

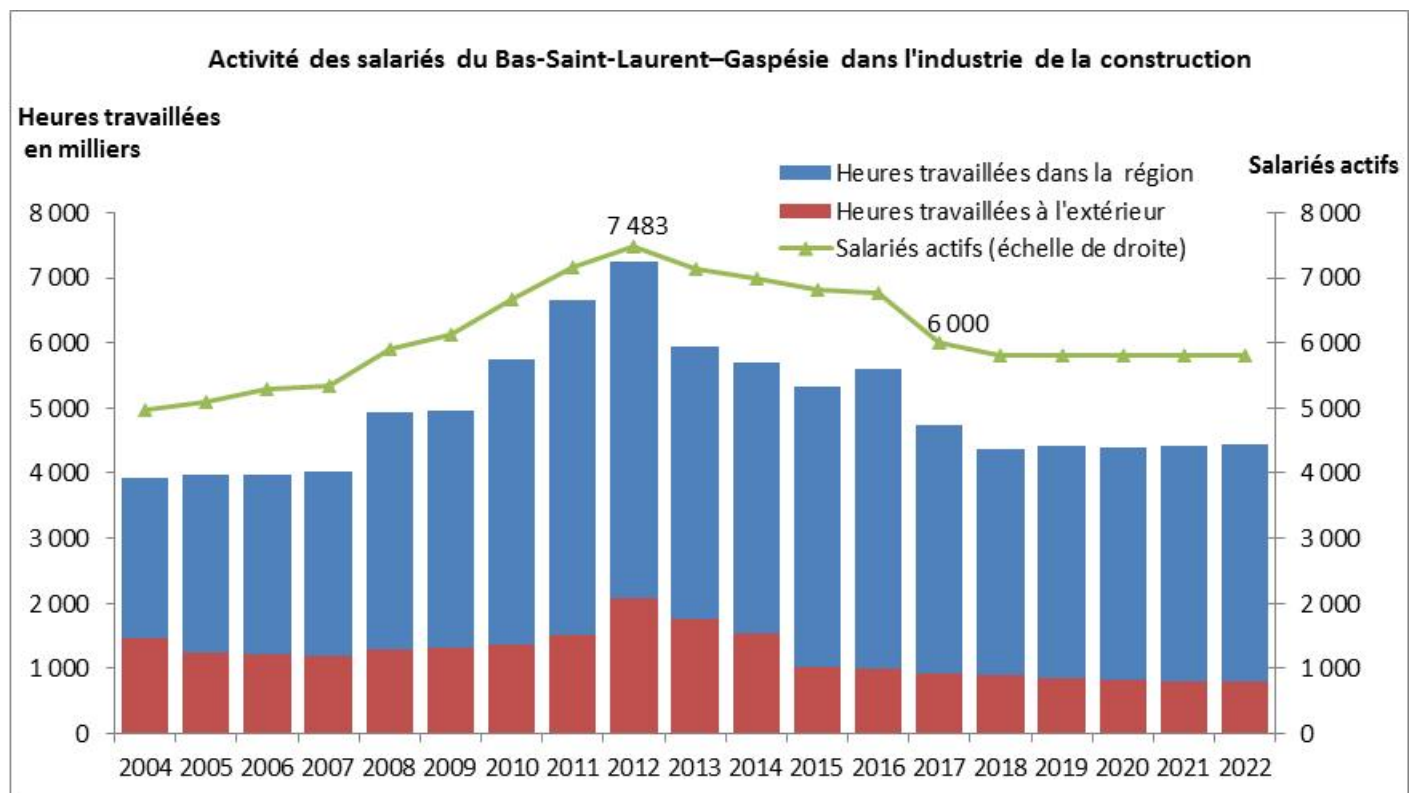
Perspectives régionales 2018-2022

Région du Bas-Saint-Laurent – Gaspésie¹

L'ACTIVITÉ DES SALARIÉS DE LA RÉGION DIMINUE EN 2017

Depuis le sommet atteint en 2012, la main-d'œuvre active dans l'industrie de la construction de la région du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie régresse pour atteindre 6 000 salariés en 2017.

Après une année 2016 particulièrement intense, surtout grâce au travail généré dans le secteur industriel avec le chantier de la cimenterie de Ciment McInnis (1,5 G\$), l'année 2017 amorce un recul de l'activité avec le contrecoup de la fin de ce chantier majeur qui est survenue durant l'été. Le secteur génie civil et voirie reculera également car deux projets de parcs éoliens se sont terminés en 2016 : le parc Mesgi'g Ugju's'n (90 M\$) ainsi que le parc éolien Roncevaux (172 M\$). De même, le projet de construction et de rénovation d'une ligne électrique à Murdochville (264M\$) s'est terminé l'an dernier. Pour sa part, le secteur institutionnel et commercial augmente cette année avec l'avènement du chantier de la rénovation du palais de justice de Rimouski (68 M \$) ainsi que de la construction d'un CHSLD à Rivière-du-Loup (25,6M\$).



Soulignons que la main-d'œuvre de la région se déplace aussi sur les chantiers ailleurs dans la province. En 2017, 20 % du volume de travail des salariés du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie a été effectué à l'extérieur de leur région. Ils ont été particulièrement actifs sur la Côte-Nord, dans la région de Québec et dans le Grand Montréal.

RETOUR DE L'ACTIVITÉ VERS LA NORMALE

Le volume de travail ralentira au cours de la période 2018 à 2022. Par contre, cela est dû en grande partie à la fin du chantier d'envergure de la cimenterie à Port-Daniel qui aura duré de 2014 à 2017. Les heures travaillées devraient se situer à environ 4 millions d'heures en moyenne par année. À moyen terme, ce sera surtout le secteur du génie civil et de la voirie qui prendra la relève.

¹ Région de placement Bas-Saint-Laurent–Gaspésie telle que définie dans le Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction. Elle regroupe les régions administratives du Bas-Saint-Laurent (à l'exception de La Pocatière et de Saint-Pacôme) et de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine.

L'activité du secteur génie civil et voirie connaîtra une remontée dès 2018, avec le début de la phase 3 du réaménagement de la route 185, qui se poursuivra jusqu'en 2025, de même qu'avec la reconstruction de la route 132 en 2018 et 2019.

Le bâtiment industriel connaîtra un net ralentissement après une forte activité avec la construction de la cimenterie à Port-Daniel, qui s'est terminée cette année. La compagnie LM Wind Power construit actuellement une usine, mais ce chantier est prévu se terminer en 2018. Aucun autre projet majeur n'est annoncé pour le moment à moyen terme dans ce secteur.

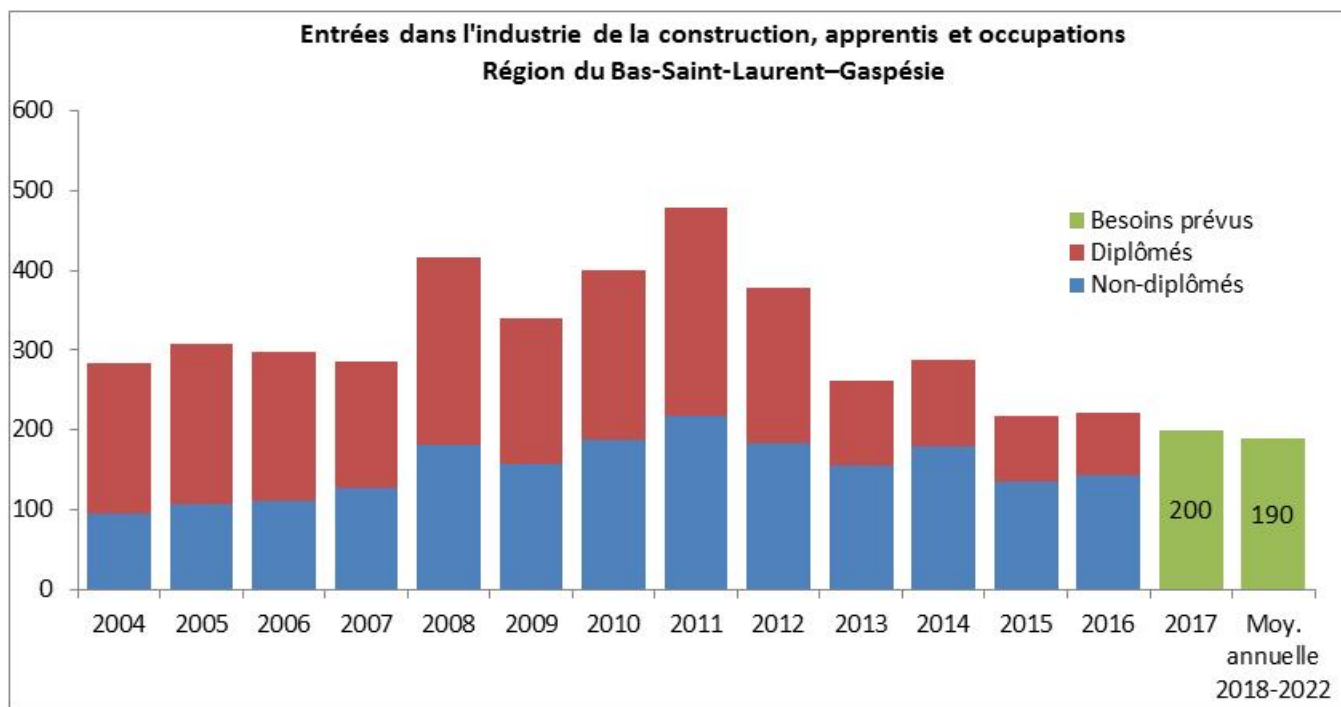
Le secteur institutionnel et commercial est actuellement assez actif, avec deux projets d'importance en cours. La rénovation du Palais de justice de Rimouski durera jusqu'en 2019, et la construction d'un CHSLD à Rivière-du-Loup se terminera en 2018. Ce secteur pourrait connaître un certain ralentissement à la fin de ces deux projets, et se stabiliser par la suite.

Le secteur résidentiel ralentira doucement au cours des prochaines années, en raison d'une création de nouveaux ménages qui sera moins importante à l'avenir.

BESOIN ANNUEL DE MAIN D'ŒUVRE DE 190 POUR LA RÉGION JUSQU'EN 2022

Les besoins de recrutement seront plutôt limités dans la région Bas-Saint-Laurent–Gaspésie sur l'horizon 2018 à 2022. Compte tenu de disponibilité très élevée de la main-d'œuvre, l'embauche de nouveaux travailleurs découlera du roulement notable de la main-d'œuvre (le tableau à la page 4 dévoile les perspectives d'emploi pour chacun des métiers et des occupations de la construction).

Une moyenne annuelle de 190 nouveaux apprentis et travailleurs exerçant une occupation dans l'industrie de la construction est prévue de 2018 à 2022, besoin qui sera comblé essentiellement par des diplômés.



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Parc éolien Nicolas-Riou, EDF EN Canada (MRC Les Basques)	500	2016-2017
Mise aux normes du système d'aqueducs et d'égouts, Ville de Gaspé	30	2017-...
Poste Kamouraska, Hydro-Québec	28	2016-2018
Poste de distribution, Hydro-Québec (Rimouski)	26	2017-2019
Mise-à-niveau à l'aéroport et au port (Cap-aux-Meules et Havre-aux-Maisons)	26	2016-2018
Secteur industriel		
Cimenterie, Ciment McInnis (Port-Daniel)	1 500	2014-2017
Secteur institutionnel et commercial		
Agrandissement et rénovation du Palais de justice, SQI (Rimouski)	68	2017-2019
Construction d'un complexe aquatique et sportif Université du Québec à Rimouski, UQAR et Ville de Rimouski	40	2017-2018
Construction d'un CHSLD des Chauffailles, CSSS de Rivière-du-Loup	25	2017-2018
Construction d'un édifice à bureaux et agrandissement, Premier Tech (Rivière-du-Loup)	21	2017-2018

PRINCIPAUX PROJETS ANNONCÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réaménagement de la route 185 en autoroute, phase 3	947	2018-2025
Réfection de la route 132 entre Pabos-Mills et Newport	30	2018-...
Secteur institutionnel et commercial		
Agrandissement du centre de réadaptation jeunesse Villa Fraserville, Corporation d'hébergement du Québec (Rivière-du-Loup)	20	2018-2019
Construction d'un hôtel, Riôtel (Rimouski)	15	2017-2018
Modernisation aréna - Centre sportif Jacques-Dubé, Ville de Témiscouata-sur-le-Lac	14	2018-...

PERSPECTIVES D'EMPLOI POUR LES MÉTIERS ET OCCUPATIONS DE LA CONSTRUCTION, DANS LA RÉGION DU BAS-SAINT-LAURENT-GASPÉSIE, 2018-2022

Métier - occupation	Salariés actifs en 2016	Nouveaux salariés en 2016	Perspectives* professionnelles	Commentaire
Briqueteur-maçon	101	8	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Calorifugeur	23	2	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Carreleur	57	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Charpentier-menuisier	2 128	83	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Chaudronnier	97	0	Très limitées	Emploi en très forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	71	1	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Couvreur	125	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Électricien	618	34	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Installateur de systèmes de sécurité	20	1	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Ferblantier	114	7	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Ferrailleur	65	1	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Frigoriste	65	6	Bonnes	Emploi stable, faible disponibilité. Roulement notable.
Grutier	93	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	7	0	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de chantier	124	5	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	44	1	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	24	0	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement notable.
Monteur-assembleur	199	4	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Monteur-mécanicien (vitrier)	32	0	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur d'équipement lourd	488	1	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles	594	6	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Peintre	176	4	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Plâtrier	32	3	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Poseur de revêtements souples	62	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	12	2	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable.
Tuyauteur	286	11	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Arpenteur	66	1	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Roulement notable.
Boutefeux - foreur	37	2	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Manœuvre	674	23	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Monteur de lignes	90	8	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Scaphandrier	9	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur	23	2	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur en tuyauterie	9	0	Limitées	Emploi en très forte baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Total des salariés	6 763	222	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.

*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2018 à 2022; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2017, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2016, selon les registres de la CCQ. Soulignons que les diagnostics sur les perspectives d'emploi peuvent être peu significatifs pour certains métiers ou occupations, en raison du faible nombre de travailleurs concernés.

ÉVALUATION DE LA CAPACITÉ DE FORMATION DANS LA RÉGION DU BAS-SAINT-LAURENT – GASPÉSIE ET RÉGIONS OFFRANT LA FORMATION SELON LE MÉTIER ET L'OCCUPATION, 2017

Métier - occupation	Capacité d'accueil	Nombre de finissants	Région offrant la formation*									
			Bas-Saint-Laurent - Gaspésie	Saguenay - Lac-Saint-Jean	Québec	Mauricie - Bois-Francs	Estrie	Grand Montréal	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Côte-Nord	
Briqueteur-maçon	Suffisante	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•		
Calorifugeur	Suffisante	Excédentaire							•			
Carreleur	Suffisante	Équilibre			•				•			
Charpentier-menuisier	Suffisante	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre							•			
Cimentier-applicateur	Suffisante	Insuffisant			•				•			
Couvreur	Suffisante	Équilibre			•				•			
Électricien	Suffisante	Équilibre	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre			•				•			
Ferblantier	Suffisante	Équilibre		•	•				•			
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre							•			
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire		•	•			•	•			
Grutier	Suffisante	Équilibre							•			
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Équilibre							•			
Mécanicien de chantier	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Mécanicien de machines lourdes	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre							•			
Monteur-assembleur	Suffisante	Équilibre							•			
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant			•				•			
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre							•			
Opérateur de pelles	Suffisante	Équilibre							•			
Peintre	Suffisante	Équilibre		•	•				•			
Plâtrier	Suffisante	Équilibre		•	•				•			
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre			•				•			
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Excédentaire			•				•			
Tuyauteur	Suffisante	Excédentaire	•	•	•				•	•		
Arpenteur	Suffisante	Équilibre		•	•				•			
Boutefeu - foreur	Suffisante	Excédentaire						•			•	•
Monteur de lignes	Suffisante	Excédentaire										
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	•									
Soudeur	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Soudeur en tuyauterie	Excédentaire	Excédentaire	•	•		•	•	•	•	•	•	•

*Région de la CCQ avec au moins un établissement offrant le programme d'études reconnu (anglophone ou francophone) du métier ou de l'occupation.