



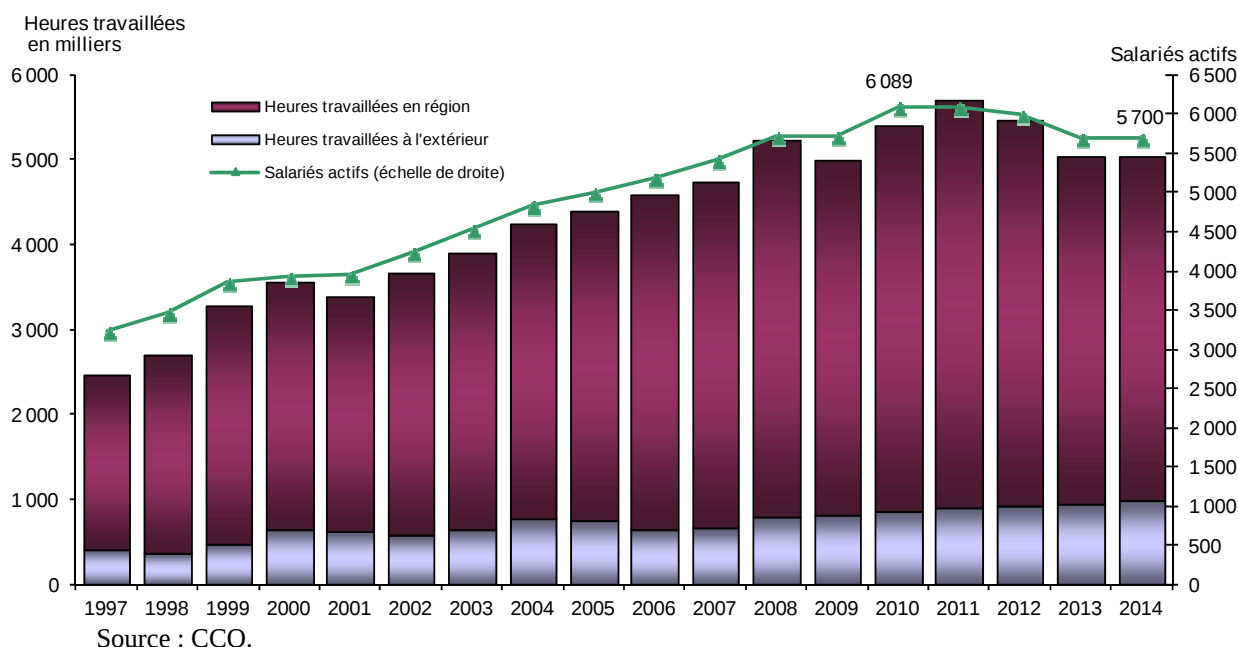
Perspectives 2012-2014 des métiers et occupations de la construction Région de l'Estrie¹

Du jamais vu pour l'activité des travailleurs de la région

L'emploi dans la région de l'Estrie a connu pratiquement 16 années consécutives de hausse, atteignant un niveau sans précédent en 2010. D'après les données partielles, une croissance a été encore enregistrée en 2011. En 2010, on comptait 6 089 travailleurs de la région sur les chantiers de construction, soit un nombre de 7 % supérieur à celui de 2009. Quant à l'activité que ces derniers ont rapportée, elle s'est chiffrée à 5,4 millions d'heures travaillées, du jamais vu.

Ces dernières années, seul le secteur industriel a accusé une baisse. Le secteur génie civil et voirie s'est démarqué avec des projets de grande envergure, tel que le prolongement de l'autoroute 410, de Sherbrooke à Lennoxville, (221 M\$) et celui de la rue Wilfrid-Grégoire à Sherbrooke (65 M\$). La construction institutionnelle et commerciale a également bien fait, notamment grâce aux travaux liés à l'Hôtel-Dieu de Sherbrooke (116,3 M\$), au pavillon de recherche appliquée sur le cancer de l'Université de Sherbrooke (31,4 M\$) et à l'aménagement du Centre Mgr Bonin à Lac-Mégantic (29 M\$). De son côté, le secteur résidentiel a enregistré une hausse soutenue par les mises en chantier de logements collectifs. Les travailleurs de la région ont en outre été sollicités sur les chantiers ailleurs en province.

Activité des salariés de l'Estrie dans l'industrie de la construction



Accalmie à prévoir d'ici 2014

La croissance s'est poursuivie sur les chantiers de construction dans la région de l'Estrie en 2011, mais l'activité devrait diminuer de 2012 à 2014.

C'est principalement la construction institutionnelle, commerciale et résidentielle qui sera touchée par un ralentissement. Le nombre de mises en chantiers de logements collectifs est prévu chuter et cela pèsera lourd sur le volume de travail, compte tenu de son importance dans

¹ Région de placement des Cantons-de-l'Est, telle que définie dans le Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction. Correspond à peu de choses près à la région administrative de l'Estrie, excluant toutefois certaines localités à l'est, comme Eastman et Valcourt, qui font partie de la région de placement Montréal.



la région. Le secteur institutionnel et commercial aura atteint pour sa part un sommet en 2011 et se repliera par la suite, surtout en raison du parachèvement imminent des travaux liés à l'Hôtel-Dieu de Sherbrooke. Toutefois, deux projets majeurs s'échelonneront jusqu'à 2014, soit l'agrandissement du Centre de recherche Étienne-Le Bel au Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (32 M\$) ainsi que la construction d'un Centre multisport à l'Université Bishop (29,5 M\$).

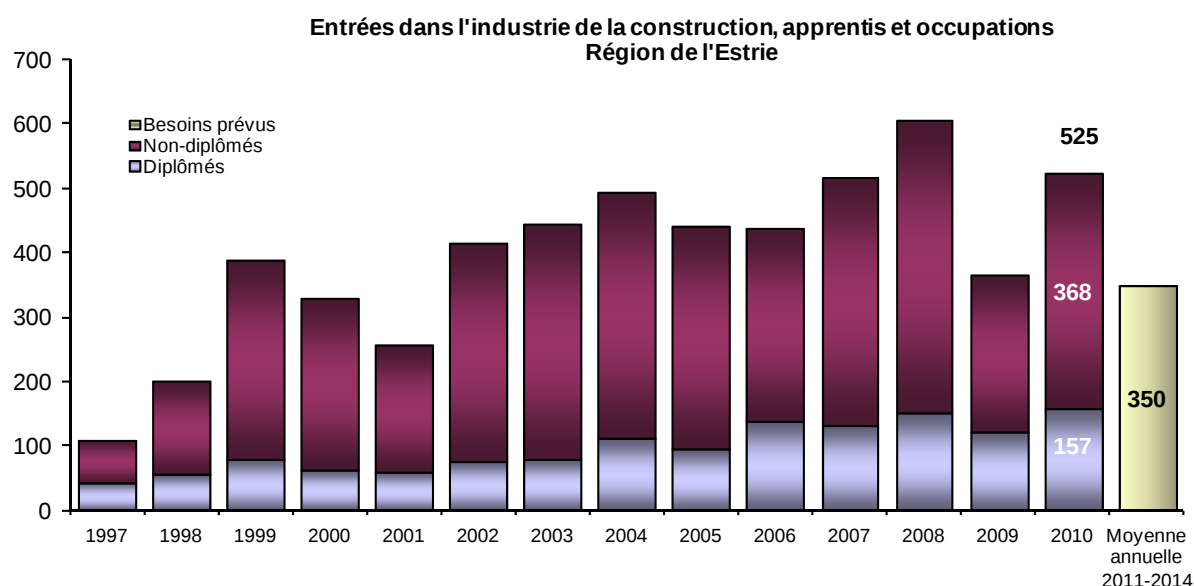
De même, dans le bâtiment industriel, après avoir renoué avec la croissance en 2011, surtout grâce à la construction d'une usine de nanocellulose cristalline de Domtar et FPInnovations à Windsor (41 M\$), l'activité est prévue de se replier en l'absence d'autres projets majeurs.

Sur une note plus positive, le secteur génie civil et voirie restera dynamique, car, en plus du prolongement de l'autoroute 410 (221 M\$), il pourra compter sur le projet de parc d'éoliennes de EDF-Énergies nouvelles Canada à Saint-Robert-Bellarmin (200 M\$).

Un besoin annuel de 350 nouveaux travailleurs

Les perspectives professionnels demeurent plutôt bonnes dans la région, quoique le volume de travail devrait baisser légèrement dans plusieurs métiers et occupations et que bon nombre de travailleurs actuellement disponibles pourront combler une partie des besoins de remplacement (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives de l'emploi pour chacun des métiers et occupations de la construction). Par contre, le roulement notable des travailleurs est encore anticipé, ce qui engendrera des besoins de nouvelles entrées de main-d'œuvre.

Ainsi, de 2012 à 2014, un recrutement annuel moyen de 350 apprentis et de travailleurs exerçant une occupation est prévu dans la région de l'Estrie. Il s'agit d'un nombre nettement inférieur aux 525 nouveaux ayant intégré l'industrie en 2010. Soulignons que parmi ces derniers, près du tiers étaient diplômés.



Source : CCQ.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région de l'Estrie, 2012-2014

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2010</i>	<i>Nouveaux salariés en 2010</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	203	14	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Calorifugeur	48	6	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Carreleur	111	7	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	2 128	185	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Chaudronnier	39	3	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée.Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	73	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité.
Couvreur	232	20	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Électricien	523	44	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Installateur de systèmes de sécurité	30	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Ferblantier	154	13	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Ferrailleur	52	7	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité très faible.
Frigoriste	114	7	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Grutier	39	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité.Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	20	6	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Mécanicien de chantier	31	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée.Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	23	4	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Mécanicien en protection-incendie	24	1	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité élevée.
Monteur d'acier de structure	67	9	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très faible. Les finissants se placent très bien.
Monteur-mécanicien (vitrier)	48	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible.
Opérateur d'équipement lourd	327	11	Bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité très faible.Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles	200	11	Bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité très faible.Vieillessement des travailleurs.
Peintre	238	22	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.Vieillessement des travailleurs.
Plâtrier	137	10	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Poseur de revêtements souples	31	3	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité.Vieillessement des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	68	0	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée.
Serrurier du bâtiment	24	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle.Vieillessement des travailleurs.
Tuyauteur	314	22	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée.Vieillessement des travailleurs.
Arpenteur	59	11	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Boutefeu - foreur	74	8	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Manœuvre	477	75	Bonnes	Emploi stable, faible disponibilité. Roulement élevé.
Monteur de lignes	28	1	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Scaphandrier	3	0	Excellentes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur	3	0	Excellentes	D'après les perspectives provinciales : emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	45	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée.Vieillessement des travailleurs.
Total des salariés	6 089	525	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2012 à 2014; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en novembre 2011, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2010, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région de l'Estrie
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif de formation

Métier - occupation	Capacité d'accueil	Nombre de finissants	Commentaire
Briqueteur-maçon	Suffisante	Équilibre	L'offre du centre de formation de Sherbrooke répond aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants issue des régions par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	Les centres régionaux désignés en dehors du Grand Montréal et de Québec ont tendance à former trop de diplômés alors que l'équilibre s'est fait dans les centres urbains.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Couvreur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Laval, Chateauguay et Québec) répondent au besoin.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Le centre de formation de Sherbrooke forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Les 6 centres désignés (Québec, Drummondville, Thetford Mines, Laval, Montréal et Chicoutimi) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire	Les 7 centres de formations désignés forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins.
Grutier	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Les Cèdres répond aux besoins à la condition de hausser son nombre de diplômés.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins de l'industrie avec le démarrage d'une deuxième cohorte.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Excédentaire	Le centre désigné de Winsor forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Excédentaire	Le centre désigné de Sherbrooke forme un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins si elle offre 2 cohortes par année.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Opérateur de pelles mécaniques	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Peintre	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés de Québec et Jonquière doivent accroître leurs efforts de promotion. Quant au 3e centre désigné, à Montréal, il répond aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Jonquière, Victoriaville et Montréal) répondent aux besoins.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Laval, Montréal et Longueuil) doivent accroître leurs efforts de promotion. Équilibre fragile.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Drummondville, Chateauguay et Montréal) répondent aux besoins.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins si 2 cohortes par année.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Les 9 centres désignés (Rivière-du-Loup, Beauport, Victoriaville, Laval, Saint-Hyacinthe, Montréal (2), Gatineau et Jonquière) répondent aux besoins de l'industrie.
Arpenteur	Suffisante	Excédentaire	Les 4 centres désignés (Québec, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montréal et Jonquière) forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins provinciaux.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski forme un nombre suffisant de diplômés.
Soudeur	Suffisante	Excédentaire	Les 3 centres désignés de la région (Windsor, Sherbrooke et Asbestos) forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Le centre désigné de Sherbrooke forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.