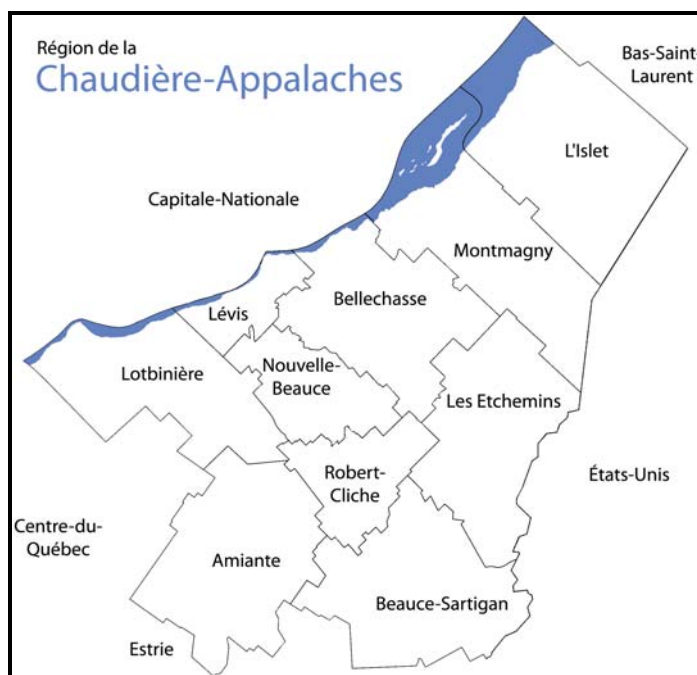


Profil socioéconomique de la MRC des Etchemins

Document de référence

TABLE DES MATIÈRES

1. Population et territoire
2. Structure industrielle et entreprises
 - Entreprises et secteurs d'activité économique
 - Quelques réalités sectorielles
3. Main-d'oeuvre disponible
 - Principaux indicateurs du marché du travail
 - Personnes en emploi
 - Personnes sans emploi
 - Prestataires des régimes d'indemnisation du revenu
4. Développement local
 - Plan d'action local pour l'économie et l'emploi du CLD
 - Lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale
 - Développement rural
 - Planification d'Emploi-Québec



Les données du Recensement utilisées dans ce document sont celles de 2006, lorsque disponibles au moment de la mise à jour. Sinon, il s'agit des données du Recensement 2001. Dans ce dernier cas, certains écarts, parfois importants, peuvent donc être constatés par rapport à la situation actuelle. À titre d'exemples, le niveau de scolarité atteint selon les groupes d'âge a progressé de façon importante; de même, pour certains secteurs d'activité économique, le nombre d'emplois a considérablement varié entre les deux recensements (en plus ou en moins).

Emploi-Québec

Centre local d'emploi de Lac-Etchemin
1554, route 277, bureau 1
Lac-Etchemin, (Qc) G0R 1S0
Téléphone : (418) 625-6801
Télécopieur : (418) 625-5410

1-866-825-2640

1. POPULATION ET TERRITOIRE

La MRC des Etchemins est située dans la partie sud-est du territoire de la région administrative de la Chaudière-Appalaches. Elle est bordée à l'est par la frontière canado-américaine et au sud par la MRC de Beauce-Sartigan. À l'ouest, elle jouxte la MRC de Robert-Cliche; au nord-ouest, celle de Bellechasse et au nord, celle de Montmagny.

Il s'agit d'un territoire à caractère essentiellement rural. Sa population de 17 953 personnes est répartie dans 13 municipalités, dont 9 ont moins de 1 000 habitants. Les deux tiers de la population de la MRC habitent dans quatre municipalités, soit, en ordre décroissant de population : Lac-Etchemin, Saint-Prospier, Saint-Zacharie et Sainte-Justine¹.

La population est en décroissance, soit une diminution prévue de quelque -10,4 % entre 2001 et 2026, tandis que la population de la région devrait stagner et celle de l'ensemble du Québec, augmenter de 9,3 %². La proportion de la population âgée de 55 ans et plus se situe au-dessus de la moyenne régionale, tandis que la proportion des moins de 25 ans se situe au-dessous de cette moyenne.

Selon les données 2006-2007 de l'Institut de la statistique du Québec, la MRC des Etchemins fait partie de celles ayant subi des pertes moyennes par suite des migrations³. Il s'agit d'une amélioration par rapport à 2005-2006, alors que la MRC enregistrait des pertes importantes.

L'exode de la population, plus particulièrement l'exode des jeunes, est un facteur important de dévitalisation des milieux. Selon un sondage réalisé en 2004-2005⁴, les principales raisons

motivant le départ des jeunes de leur milieu d'origine seraient : vivre leur vie, améliorer leurs perspectives d'avenir et poursuivre des études. Quant à leur retour, il serait surtout motivé par une bonne qualité de vie et le travail.

En 2001, près de 67 % des personnes vivant dans la MRC des Etchemins y travaillent, tandis que 20 % travaillent dans la MRC voisine de Beauce-Sartigan.

Le revenu annuel moyen des 15 ans et plus en 2000 est le plus bas de la région, soit 19 509 \$, comparativement à 24 083 \$ pour la moyenne régionale :

- **Hommes** : 24 072 \$
- **Femmes** : 14 601 \$

Bien que la MRC des Etchemins soit toujours en 2006 l'une des moins scolarisées de la région, il s'agit de celle qui a fait le plus de progrès à ce chapitre entre 2001 et 2006, soit une augmentation du taux d'obtention d'au moins un diplôme d'études secondaires chez les 15 ans et plus de plus de 11 points de pourcentage :

- **Les Etchemins** : 60,8 %
- **Chaudière-Appalaches** : 72,1 %

La fréquentation scolaire des jeunes de 15 à 24 ans en 2001 est aussi moins importante que la moyenne régionale; ainsi, dans Les Etchemins, 41,2 % des jeunes de ce groupe d'âge ne fréquentent plus l'école, contre 34,7 % pour la région.

À noter que l'on ne retrouve sur le territoire aucun centre de formation des adultes ni aucun centre de formation professionnelle.

Comme on peut le constater à la lecture de ces quelques éléments de profil sociodémographique de la MRC des Etchemins, il est essentiel que l'ensemble des acteurs du territoire, dont les services publics d'emploi et de solidarité sociale, se mobilisent et se concertent afin de lutter contre la pauvreté et l'exclusion et de dynamiser le développement économique et social du territoire.

¹ Répertoire des municipalités du Québec, ministère des Affaires municipales et des Régions, www.mamr.gouv.qc.ca [page consultée le 4 avril 2008].

² Selon les projections de l'Institut de la statistique du Québec, 2003.

³ Les catégories sont : gain important (0,60 % et plus), gain moyen (0,20 % à 0,59 %), gain ou perte faible (-0,19 % à 0,19 %), perte moyenne (-0,59 % à -0,20 %) et perte importante (-0,60 % et moins).

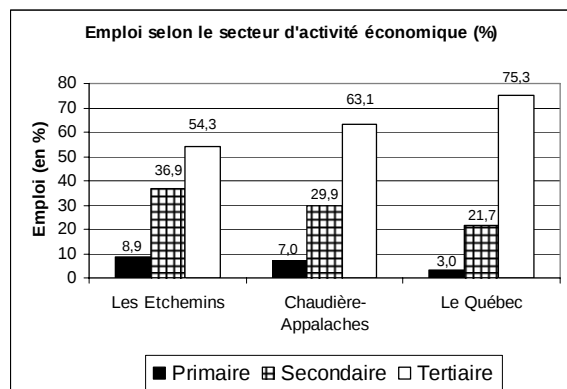
⁴ Madeleine GAUTHIER, Philippe PARENTEAU et Serge CÔTÉ, *La migration des jeunes en Chaudière-Appalaches – résultats d'un sondage 2004-2005 auprès des 20-34 ans du Québec*, Montréal,

2. STRUCTURE INDUSTRIELLE ET ENTREPRISES

◆ Entreprises et secteurs d'activité économique

On dénombre 522 entreprises⁵ dans la MRC des Etchemins, offrant un total de 7 860 emplois, une légère amélioration par rapport à 2001⁶. La majorité des entreprises sont de très petite taille. En effet, 93 % d'entre elles emploient moins de 20 personnes⁷. Selon la *Liste des industries et commerces*⁸, les entreprises les plus importantes (plus de 100 employés) sont :

- Centre de santé des Etchemins,
- Rotobec inc. (fabrication de matériel de manutention),
- Produits forestiers D.G. Ltée (préservation du bois),
- Bechedor inc. (pépinières forestières et récolte de produits forestiers),
- Jeans 767 Plus inc. (fabrication de vêtements),
- Station de ski Mont-Original.



Les données sur les secteurs d'activité économique sont celles du Recensement 2001, celles de 2006 n'étant pas encore disponibles. Il importe de les interpréter avec prudence, des changements importants pouvant être survenus depuis. On observe au graphique qui précède que le secteur primaire occupe une proportion plus importante de la main-d'oeuvre en emploi que la moyenne régionale (8,6 % c. 7,0 %).

⁵ Banque de données du registre des entreprises, Institut de la statistique du Québec, juin 2007, compilation Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches.

⁶ Recensement 2006, Statistique Canada.

⁷ IBID.

⁸ Liste des industries et commerces (LIC) Chaudière-Appalaches, 2007, Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches.

C'est l'exploitation forestière qui est à la source de cette proportion plus grande.

Pour sa part, le secteur secondaire (construction et fabrication) offre de l'emploi à 36,9 % de la main-d'oeuvre, par comparaison avec 29,9 % régionalement. C'est dans la fabrication de vêtements, de produits en bois et de machines que la MRC se distingue quant au pourcentage d'emplois procurés par les industries manufacturières.

Dans Les Etchemins, comme dans l'ensemble des territoires de la région, ce sont le commerce de détail ainsi que les soins de santé et assistance sociale qui offrent la plus grande part de l'emploi du secteur tertiaire. Il en est de même pour la moyenne québécoise.

Les volumes d'emplois les plus importants sont offerts par les secteurs suivants :

- Soins de santé et assistance sociale (860)
- Fabrication de produits en bois (825)
- Commerce de détail (800)
- Transport et entreposage (545)
- Fabrication de vêtements (425)
- Autres services (370)
- Construction (350)
- Services d'enseignement (325)
- Agriculture (315)
- Foresterie (310)
- Hébergement et restauration (310)

◆ Quelques réalités sectorielles⁹

Parmi les secteurs importants dans la MRC (en terme de volume d'emplois), on prévoit régionalement (Chaudière-Appalaches) d'ici à 2012,

Une croissance de l'emploi :

- Construction
- Commerce de détail
- Transport et entreposage
- Soins de santé et assistance sociale
- Hébergement et restauration
- Autres services

Une stabilité de l'emploi :

- Agriculture
- Services d'enseignement

Une décroissance de l'emploi :

- Fabrication de vêtements
- Fabrication de produits en bois

⁹ Jean GAMACHE, *Perspectives sectorielles 2008-2012*, Emploi-Québec, Direction régionale Chaudière-Appalaches, 2006.

En agriculture, dans l'ensemble de la région, le recrutement ainsi que la rétention de personnel qualifié constituent toujours des problématiques sérieuses.

Le secteur de la forêt pour sa part connaît depuis quelques années des bouleversements majeurs. Pour la MRC des Etchemins, ce secteur, avec ses 35 entreprises (en 2007) et ses 310 emplois (en 2001), est relativement important. On y retrouve une main-d'oeuvre souvent peu scolarisée : 48 % régionalement ne possède pas de diplôme d'études secondaires, ce qui rend difficile la mise sur pied d'activités de formation et peut compromettre le maintien en emploi. Les perspectives d'emploi reliées aux métiers présents dans ce secteur sont généralement restreintes. Cependant, vu la proportion importante de main-d'oeuvre âgée, il n'en demeure pas moins que plusieurs postes seront à pourvoir au cours des prochaines années.

Étant donné l'importance relative du secteur manufacturier sur le territoire des Etchemins, on peut présumer que cette MRC aura à composer avec les conséquences des réalignements prévus, dont de possibles pertes d'emplois. Ainsi, la fabrication de vêtements fait face de plein fouet à une concurrence mondiale accrue et connaît des difficultés grandissantes. Des solutions doivent être mises de l'avant pour soutenir l'emploi dans ces secteurs et, le cas échéant, réorienter la main-d'oeuvre mise à pied.

Dans le secteur du transport et entreposage, on signale toujours des difficultés à recruter de la main-d'oeuvre qualifiée bilingue à l'échelle de la région de la Chaudière-Appalaches.

Enfin, en ce qui concerne les soins de santé et assistance sociale, le territoire des Etchemins éprouve des difficultés constantes à attirer et maintenir des professionnels de la santé, médecins entre autres. Dans un contexte de vieillissement de la population, le renouvellement des effectifs dans ce secteur constitue d'ailleurs une priorité gouvernementale dont devront tenir compte, entre autres, les services publics d'emploi.

3. MAIN-D'OEUVRE DISPONIBLE

◆ Principaux indicateurs du marché du travail

Selon le recensement de 2006, les principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC des Etchemins s'établissent comme suit :

Taux d'emploi des 15 ans et plus

- Les Etchemins : 54,2 %
- Chaudière-Appalaches : 64,0 %

Taux de chômage des 15 ans et plus

- Les Etchemins : 8,4 %
- Chaudière-Appalaches : 4,5 %

Le taux de chômage de la MRC est le plus élevé de la région, et il est resté le même qu'en 2001. Quant au taux de chômage des femmes (4,3 %), il est très près de la moyenne régionale et significativement inférieur à celui des hommes (11,4%). Par contre, leur taux d'emploi est également inférieur.

◆ Personnes en emploi

En 2006, 7 860 personnes sont en emploi dans la MRC. La répartition selon les groupes d'âge n'étant pas encore disponible, voici à titre indicatif cette répartition en 2001 :

- 15-24 ans : 17 %
- 25-44 ans : 47 %
- 45 ans et plus : 36 %

Quelque 20 % des personnes en emploi en 2001 travaillent à temps partiel, un pourcentage similaire à la moyenne régionale. Ces travailleurs et travailleuses se répartissent comme suit :

- un peu plus de 4 sur 10 ont 45 ans et plus,
- 7 sur 10 sont des femmes.

◆ Personnes sans emploi

Selon les données du recensement de 2006, un peu plus de 6 600 personnes sont sans emploi sur le territoire de la MRC des Etchemins, dont :

- quelque **725 chômeurs et chômeuses**¹⁰, c'est-à-dire les personnes à la recherche d'emploi,
 - dont 560 hommes,

¹⁰ Personne qui selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada se déclare à la recherche d'emploi. À noter que ces personnes ne sont pas nécessairement prestataires de l'assurance-emploi.

- et 160 femmes;
- quelque **5 920 personnes inactives** âgées de 15 ans et plus, c'est-à-dire des personnes qui ne sont ni en emploi, ni à la recherche d'emploi

Le nombre de personnes inactives est resté le même qu'en 2001. En 2001, près de 60 % de ces inactifs ont entre 15 et 64 ans, et un sur cinq sont âgés entre 55 et 64 ans. Il reste à savoir comment a évolué la proportion selon le groupe d'âge entre les deux recensements.

À noter que dans Les Etchemins en 2001, quelque 45 % de la population âgée entre 55 et 64 ans n'a aucun diplôme. Il s'agit de la plus forte proportion de l'ensemble de la région, la moyenne régionale étant de 29 %. Pour ces personnes, il peut être plus difficile de se trouver un emploi et de s'y maintenir. En effet, le contexte économique exige de plus en plus une main-d'oeuvre qualifiée, polyvalente et faisant preuve d'une grande adaptabilité, entre autres avec l'introduction de nouvelles technologies. Pourtant, dans le contexte de rareté grandissante de main-d'oeuvre, ces personnes constituent un bassin potentiel à ne pas négliger.

En 2006, le taux d'emploi des femmes de 15 ans et plus des Etchemins s'établit à 49,4 %, alors qu'il se situe à 58,4 % pour la région. Il s'est néanmoins amélioré depuis 2001, tandis que celui des hommes est demeuré stable. Si on souhaite soutenir une participation accrue des femmes au marché du travail, il faudra consentir certains ajustements, dont une meilleure possibilité de conciliation travail-famille, des services de garde adéquats, l'accessibilité au transport en commun, etc.

D'autres groupes de la population font face à des obstacles particuliers pour accéder au marché du travail. Mentionnons, entre autres, les personnes handicapées qui souvent possèdent une scolarité et une expérience de travail insuffisantes, ou encore doivent affronter un manque de réceptivité du marché du travail¹¹. Un pourcentage significatif de ces personnes se disent aptes à l'emploi. Parmi le bassin des 1 300 personnes avec incapacité âgées entre 15 et 64 ans recensées sur le territoire des Etchemins, il s'agirait d'un peu plus de 300 personnes qui, avec le soutien requis,

pourraient participer pleinement à l'économie régionale et augmenter leur autonomie, ainsi que leur niveau et leur qualité de vie¹².

Dans un contexte de décroissance démographique et de diminution de la population en âge de travailler, l'inclusion au marché du travail du plus grand nombre possible des personnes aptes revêt une importance cruciale.

◆ Prestataires des régimes d'indemnisation du revenu

Prestataires de l'assurance-emploi¹³

On dénombre en moyenne en 2007 dans Les Etchemins, **1 010 prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail**¹⁴ :

- près de 68 % de ces personnes sont des hommes, une proportion légèrement supérieure à la moyenne régionale;
- 48 % sont âgées de 45 ans et plus;
- 13 % ont entre 15 et 24 ans.

Les principaux secteurs d'activité¹⁵ d'où proviennent ces prestataires sont, pour les hommes, l'industrie du bois, l'exploitation forestière et la fabrication de matériel de transport. Quant aux femmes, elles proviennent dans une plus forte proportion de l'industrie des aliments, du bois, des soins de santé et assistance sociale ainsi que de l'agriculture.

Prestataires de l'assistance sociale¹⁶

Dans Les Etchemins, on dénombre, en octobre 2007, un total de **660 prestataires adultes de l'assistance sociale**, dont un peu moins de 46 % de femmes. Ces prestataires adultes sont répartis comme suit :

¹¹ *Diagnostic sur la formation et l'emploi des personnes handicapées au Québec*, Comité d'adaptation de la main-d'oeuvre pour personnes handicapées, 2005.

¹² *Portrait statistique de la population avec incapacité, région de la Chaudière-Appalaches*, Office des personnes handicapées du Québec, 2003.

¹³ Données de Service Canada, moyennes annuelles 2007, compilation Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches.

¹⁴ Prestataire actif et apte au travail : personne dont la demande est ouverte, mais qui ne reçoit pas nécessairement de prestations.

¹⁵ Selon la Classification type des industries (CTI).

¹⁶ Données du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, octobre 2007, compilation Emploi-Québec, Chaudière-Appalaches.

▪ Contraintes sévères à l'emploi :	361
▪ Contraintes temporaires à l'emploi :	117
▪ Sans contraintes à l'emploi :	147
▪ Conjoints sans contraintes sévères	35

C'est donc dire que 55 % de l'ensemble des adultes prestataires présentent des contraintes sévères à l'emploi, la proportion la plus élevée de la région. La moyenne régionale est de 47 %.

La forte proportion de prestataires avec contraintes sévères à l'emploi a une incidence importante sur la durée à l'aide. Ainsi, on constate que 81 % de cette clientèle cumule une durée de présence de 10 ans et plus.

Dans la MRC, les ménages prestataires de l'assistance sociale (avec ou sans contraintes) se répartissent de la manière suivante :

	Les Etchemins	Chaudière-Appalaches
Personnes seules	77 %	80 %
Couples sans enfant	8 %	6 %
Responsables de famille monoparentale	9 %	11 %
Couples avec enfants	5 %	4 %

Par comparaison avec la moyenne régionale, la proportion de ménages prestataires composés de personnes seules est moins élevée dans Les Etchemins, et celle des couples sans enfants, plus élevée.

Prestataires sans contraintes à l'emploi

L'intégration en emploi des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes à l'emploi constitue une priorité pour Emploi-Québec.

Sur le territoire desservi par le CLE de Lac-Etchemin, cette clientèle cumule une durée de présence à l'aide plus élevée que la moyenne régionale :

- 50 % d'entre elle cumule une durée à l'aide de dix ans et plus, et 9 %, une durée de moins de deux ans;
 - pour la région, ces données sont respectivement de 47 % et de 14 %.

De surcroît, elle est plus âgée que la moyenne régionale. Tel qu'illustré au tableau qui suit, on y dénombre une proportion significativement plus

faible de personnes âgées de moins de 25 ans, en fait la plus faible de la région, et une proportion plus élevée de personnes âgées de 45 ans et plus.

Prestataires sans contraintes à l'emploi	Moins de 25 ans	45 ans et plus
Les Etchemins	4 %	39 %
Chaudière-Appalaches	13 %	35 %

Afin de soutenir leur retour en emploi, ces personnes nécessitent souvent des services adaptés à leurs besoins. En plus d'une longue période de retrait du marché du travail et d'une scolarité souvent insuffisante, d'autres facteurs peuvent aggraver leur situation et réduire leurs possibilités d'un retour en emploi, dont la responsabilité familiale à titre de famille monoparentale, le vieillissement, les problèmes de santé, la sortie d'un établissement de santé ou de détention et la charge d'enfants de moins de cinq ans¹⁷.

4. DÉVELOPPEMENT LOCAL

Plusieurs indicateurs suggèrent un portrait relativement morose de la situation économique et sociale dans la MRC des Etchemins : un marché du travail qui semble moins dynamique que la moyenne régionale, des revenus moins importants de la population, une décroissance démographique, une scolarité plus faible, etc.

Cependant, il faut souligner les initiatives des divers intervenants locaux en vue de dynamiser l'économie de la MRC et d'assurer la qualité de vie de ses citoyens. La concertation tant des partenaires locaux que des intervenants gouvernementaux représente un levier important pour avoir un impact significatif sur le marché du travail et dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

En 2007, la MRC des Etchemins a mis de l'avant un plan de diversification économique articulé autour de quatre grandes intentions :

1. Qualité de vie/Urbanisation, protection de l'environnement tant naturel qu'humain, services, infrastructures et équipements

¹⁷ *Caractéristiques limitant l'intégration à l'emploi chez les adultes prestataires sans contraintes à l'emploi, année 2003-2004*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2004.

2. Qualité de vie/Culture
3. Développement de l'économie/Entreprises et main-d'œuvre
4. Développement de l'économie/Forêt, agriculture et milieux récréotouristiques

◆ Plan d'action local pour l'économie et l'emploi du CLD

Les Centres locaux de développement (CLD) sont responsables de la planification du développement socioéconomique de leur territoire (MRC ou territoire équivalent). À ce titre, ils ont à produire un Plan d'action local pour l'économie et l'emploi (PALÉE). Le PALÉE vise à orienter l'action de l'ensemble des partenaires concernés vers une vision commune de développement du territoire et à unir les efforts afin d'avoir plus d'impact.

Les liens et collaborations entre les CLD et les CLE sont inscrits dans le cadre juridique, soit dans la Loi sur le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation. Entre autres, il est inscrit à cette Loi que le CLD agit comme organisme consultatif auprès du Centre local d'emploi de son territoire, et que le gestionnaire de CLE siège (sans droit de vote) au conseil d'administration du CLD.

Les CLE et les CLD doivent travailler en étroite collaboration, à l'intérieur de leurs mandats respectifs, tant pour la détermination des objectifs de développement que pour la mise en oeuvre des moyens pour les atteindre. On pourrait mentionner à titre d'exemple l'intervention auprès des entreprises.

Le CLD des Etchemins a adopté pour 2005-2010 son Plan IDÉE (Initiatives pour le développement économique des Etchemins). Ce plan est structuré autour de cinq grandes orientations :

1. Consolidation et diversification des secteurs et des formes d'activité économique dans Les Etchemins
2. Épanouissement des ressources humaines au service de notre développement
3. Dynamisation de l'innovation et incitation à la créativité
4. Support et accroissement des investissements durables et de qualité
5. Préservation et amélioration de la qualité de vie de la population etcheminoise

◆ Lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale

Selon le plan de lutte gouvernemental contre la pauvreté, une approche territoriale intégrée favorisant le partenariat, la concertation, la mobilisation et l'engagement des acteurs régionaux et locaux pour faire reculer la pauvreté, en concertation avec la Conférence régionale des élus et les MRC, s'avère un outil important. Aussi, Emploi-Québec doit susciter l'adhésion des partenaires concernés afin de soutenir l'émergence de stratégies locales de lutte contre la pauvreté.

En Chaudière-Appalaches, les territoires desservis par les Centres locaux d'emploi de Lac-Etchemin et de L'Islet ont été identifiés par Emploi-Québec comme deux des 50 territoires les plus défavorisés du Québec, sur un total de 150, selon un indice de défavorisation matérielle et sociale. Ils représentent donc des territoires prioritaires pour l'implantation d'une stratégie locale de lutte contre la pauvreté. Cependant, la mise en place d'une telle stratégie n'est pas exclusive à ces deux MRC; par son approche territoriale intégrée, Emploi-Québec vise à s'associer à ses divers partenaires afin de mettre en oeuvre de façon concertée des actions de lutte à la pauvreté dans les milieux où de telles actions sont requises.

◆ Développement rural

La majeure partie du territoire de la région de la Chaudière-Appalaches est visée par la Politique nationale de la ruralité adoptée par le gouvernement du Québec pour 2007-2014. Les MRC entièrement couvertes sont : Lotbinière, Bellechasse, L'Islet, La Nouvelle-Beauce, Les Etchemins, Montmagny et Robert-Cliche. Pour leur part, les MRC de Beauce-Sartigan et de L'Amiante sont couvertes en partie. Seul le territoire de la ville de Lévis n'est pas concerné.

L'un des principes fondamentaux de cette politique est la prise en charge du développement rural par les communautés locales, et elle retient les MRC comme territoires d'intervention, d'appartenance et de prise de décision.

Cette politique interpelle les différents ministères et les invite à y contribuer selon leurs mandats sectoriels respectifs. Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale s'est engagé à soutenir

le développement des communautés en milieu rural par la réponse aux besoins en main-d'oeuvre, et à tenir en compte les réalités rurales dans les ententes relatives à l'approche territoriale en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Pour leur part, les CLD doivent entre autres tenir compte de la problématique inhérente à la ruralité dans leur Plan d'action pour l'économie et l'emploi¹⁸.

◆ Planification d'Emploi-Québec

Chaque année, le Centre local d'emploi réalise une planification de ses actions en soutien au développement social et économique du territoire qu'il dessert. Plus spécifiquement, les stratégies et actions mises de l'avant visent à soutenir l'emploi et la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale.

Cette planification s'appuie sur une analyse du marché du travail et de la situation de ses différentes clientèles. De plus, elle tient compte des diverses stratégies gouvernementales, ainsi que du Plan d'action local pour l'économie et l'emploi de son territoire auquel le Centre local d'emploi est appelé à collaborer.

Pour les services publics d'emploi, les priorités d'intervention sont déterminées par une analyse du risque :

- **Pour les personnes** : risque de chômage
- **Pour les entreprises** : risque de perdre ou de ne pouvoir créer des emplois

Juin 2008

¹⁸ *Politique nationale de la ruralité 2007-2014*, gouvernement du Québec, ministère des Affaires municipales et des Régions, 2006.
