

Facturer ses services

Un grand nombre de travailleurs autonomes n'arrivent pas à gagner convenablement leur vie malgré leurs semaines de 60 heures et leurs nombreux clients. Le hic? Ils n'osent pas facturer leurs services à leur juste valeur. —page 2

Faire de sa passion son métier —page 4

Pour une intégration totale des handicapés en emploi —page 10

Êtes-vous heureux au boulot ?



PHOTO ARCHIVES LA PRESSE
 Passionnant ou pas, choisi ou non, le travail occupe une grande partie de votre journée. D'où la nécessité d'avoir la bonne attitude pour y trouver de l'intérêt. NOS CONSEILS EN PAGE 6.

Threat Detection at the Speed of Light™

OPTOSECURITY

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante : **hr@optosecurity.com**

 Seuls les candidats retenus seront contactés

 Prière de ne pas téléphoner

Optosécurité est une entreprise dynamique en pleine croissance qui conçoit et commercialise des produits de sécurité révolutionnaires pour la détection automatique d'armes ou d'explosifs dans les marchandises ou les bagages.

À l'aube de nos premiers déploiements, nous désirons attirer les meilleurs talents pour contribuer à nos succès en ventes, production et développement de produit.

Nos valeurs :
 La satisfaction de nos clients, l'innovation, la performance, l'éthique professionnelle et l'esprit d'équipe.

Ce que nous recherchons avant tout chez nos employés :

- Polyvalence et capacité à travailler en équipe
- Esprit de synthèse et sens de l'organisation
- Autonomie, créativité et initiative
- Capacité à travailler sous pression
- Expérience dans les secteurs de la sécurité et de la défense
- Bilinguisme (anglais/français) oral et écrit (allemand et italien un atout)

Assurance qualité

- Coordonnateur en assurance qualité
- Technicien en assurance qualité

Développement de produits

- Gestionnaire de projet
- Spécialiste en vision
- Programmeur analyste
- Ingénieur – Développement électronique
- Ingénieur – Logiciel embarqué

Gestion de produits

- Directeur marketing
- Directeur intégration OEM
- Gestionnaire de produit

Production

- Directeur de production
- Technicien de production

Ventes

- Vice-président - Ventes
- Directeur des ventes USA et Europe (2 postes)
- Ingénieur aux ventes USA et Europe (2 postes)
- Technicien – soutien et installation

Consultez notre site web pour de plus amples renseignements

Optosecurity Inc.
 2740 rue Einstein
 Québec, QC
 Canada, G1P 4S4
www.optosecurity.com

CARRIÈRES ET EMPLOIS

Facturer le juste prix sans se sentir coupable

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

La facturation est le talon d'Achille de plusieurs travailleurs autonomes. Malgré la qualité de leurs services, ils présentent leurs tarifs en bégayant ou les réduisant avant même que leur client ne commence à négocier. Conseils pour éviter cette impasse.

Julie, 21 ans, est étudiante en photographie. Pour un de ses travaux, elle a pris de magnifiques photos d'un spectacle très couru d'un groupe d'artistes montréalais. Après avoir vu ces images, la responsable des communications du groupe lui a demandé combien elle facturait pour leur utilisation.

Julie est très embêtée. « Est-ce que je peux exiger le même tarif que les professionnels ? Après tout, je ne suis pas encore diplômée », dit-elle.

Selon Marc Chiasson, auteur du livre *Comment facturer mes services* publié aux Éditions Transcontinental, Julie se prépare, si elle offre ses photos à rabais, à commettre une des erreurs de facturation les plus courantes des travailleurs autonomes.

« Ce groupe veut acheter des photos, pas son diplôme. Julie raisonne comme une étudiante. Elle croit que la valeur de son travail correspond à son niveau de scolarité. Ça n'a rien à voir ! Si elle était une décrocheuse, devrait-elle donner ses photos ? », lance-t-il.

Julie a une autre réserve. « Je débute. Je dois faire mes preuves avant de demander plus », dit-elle.

Marc Chiasson voit un grand danger à cette approche partagée par beaucoup de travailleurs autonomes à leurs débuts, peu importe leur âge et leur expérience antérieure.

« Charger moins cher pour



PHOTO ARCHIVES LA PRESSE

Entre autodiscipline et recherche de clients, les travailleurs autonomes doivent aussi savoir négocier leurs tarifs.

faire ses preuves risque de provoquer exactement le contraire de l'objectif souhaité. Lorsque les prix sont très bas, plusieurs clients en concluent que le travail sera de moins bonne qualité », jure-t-il.

Peur du succès

Marc Chiasson est consultant et côtoie depuis 20 ans des travailleurs autonomes. Il en a vu un très grand nombre vivre dans la pauvreté malgré leur compétence, la pertinence de leurs services et une clientèle prête à payer le juste prix. Ils n'arrivaient tout simplement pas à facturer leurs services correctement.

« J'ai découvert qu'un grand

nombre d'entre eux chargeaient des prix ridicules parce qu'ils avaient peur de l'échec », dit-il.

Marie Brouillet, présidente de Formatout et coauteure de *Comment facturer mes services*, est pour sa part convaincue que c'est aussi la peur du succès qui empêche plusieurs travailleurs autonomes de facturer ce qu'ils valent.

Comment déterminer la valeur de ses services ? Selon Marc Chiasson, c'est d'abord et avant tout en prenant acte du niveau économique, social et culturel de ses clients. Autrement dit, il faut connaître les prix payés dans son marché de référence.

« Pour une conférence identique, je charge des prix différents

à un organisme communautaire et à une grande entreprise. De plus, je compare mes tarifs à ceux de mes concurrents dans ces marchés », donne-t-il en exemple.

Jusqu'où monter ? Marc Chiasson y va d'un conseil étonnant. Faire une proposition de services à plus du tiers et même au double de son tarif habituel, avec l'objectif très clair de rater une vente. Il recommande de faire cet exercice avec un nouveau client potentiel.

« Trois fois sur quatre, les gens ratent leur échec ! Ils réalisent qu'ils ont longtemps accepté des prix trop bas, tout simplement parce qu'ils n'avaient jamais essayé de les hausser », dit-il.

Autre conseil : si le client veut

faire baisser le prix, il est recommandé de modifier l'offre pour faire des économies. En demandant par exemple que le client se déplace à vos bureaux et non l'inverse.

« Les gens doivent avoir une grille tarifaire intelligente, dont les prix varient en fonction de la clientèle et des exigences du service demandé », précise M. Samson.

Du salariat à l'indépendance

Martin, 38 ans, un ancien webmestre dans une entreprise, est devenu travailleur autonome il y a trois ans. Il gagne suffisamment bien sa vie pour avoir obtenu un prêt hypothécaire, il y a quelques mois.

« Je n'ai pas planifié systématiquement mes tarifs mais je crois avoir, par intuition, pris de bonnes décisions », évalue-t-il.

Son aventure au pays des indépendants a commencé par des piges quand il était encore salarié. Il chargeait alors à ses clients exactement le même tarif que son salaire horaire.

« C'était correct comme revenu d'appoint mais j'ai rapidement réalisé que je ne survivrais pas comme autonome à ce prix. J'ai doublé mon tarif et mes clients ont accepté », raconte-t-il.

La grille tarifaire de Martin est « intelligente » —selon les termes de Marc Chiasson. Selon les clients, la taille de leur organisation et ses revenus, ses tarifs vont du simple au quadruple.

Sa grille tarifaire témoigne aussi de ses valeurs. « Je préfère avoir plusieurs clients que j'aime plutôt qu'un gros client payant qui me fait suer », dit-il.

Selon Martin, cette façon de boucler ses revenus lui a permis d'éviter un autre écueil du travail autonome. « En faisant exclusivement des choix alimentaires, on risque d'y perdre la santé », précise-t-il.

Yves
Rocher

Yves Rocher, leader en marketing direct et 1^{ère} marque de Cosmétique Végétale au monde, met sur pied une nouvelle équipe de marketing direct pour l'Amérique du Nord et renforce les équipes en achats et finances.

La marque se distingue par son approche-client privilégiée et ses stratégies marketing.

NOUS CHERCHONS PRÉSENTEMENT À COMBLER LES POSTES SUIVANTS :

VENTE PAR CORRESPONDANCE ET INTERNET :

Directeur(trice) - Service Créatif - Ref # 01

Superviser le développement, la production de l'ensemble du matériel promotionnel en respectant les budgets, délais et standards de qualité, tout en assurant la cohérence de l'image de marque.

Chargé(e) de projet - Service Créatif (plusieurs postes) - Ref # 02

Création du matériel de marketing direct (envois postaux, annonces magazines, encarts,...), en collaboration avec nos équipes marketing, fabrication et nos fournisseurs.

Technicien(ne) en graphisme (infographiste, plusieurs postes) - Ref # 03

Conception, mise en page de divers projets de marketing direct.

Directeur(trice) Analyse Marketing - Ref # 04

Gestion de base de données et techniques de sélection de clients (datamining).

Analyste Marketing - Ref # 05

Préparation et suivi de divers rapports statistiques.

Directeur(trice) Marketing - Ventes par Internet - Ref # 06

Gestion des activités de marketing Web pour les marchés canadien et américain. Élaboration, implantation et contrôle du plan marketing, gestion des coûts, gestion des estimés, prévisions de ventes.

Administrateur(trice) Web - Ref # 07

Intégration et programmation des divers projets Web pour les marchés canadien et américain.

Chargé(e) de projets - Web - Ref # 08

Coordination des activités de marketing Web. Analyse des données, création des campagnes, respect des délais et des budgets.

Chargé(e) de projets - Service de Vente à Distance (plusieurs postes) - Ref # 09

Création des campagnes marketing ciblées USA ou Canada en collaboration avec nos fournisseurs et les équipes de création et d'impression.

MARKETING PRODUITS :

Chargé(e) de produits - Service du Marketing Produits (plusieurs postes) - Ref # 10

Adaptation marketing des produits à lancer sur le marché nord américain (étude de marché, focus group, analyses statistiques).

ACHATS :

Chef Achats - Ref # 11

Gestion de divers contrats avec nos fournisseurs, notamment concernant l'impression.

Acheteur(euse) Cadeaux - Ref # 12

Gestion des fournisseurs de cadeaux pour nos campagnes de marketing direct, en collaboration avec les équipes marketing USA et Canada.

FINANCES :

Analyste financier - Ref # 13

Trésorerie, analyse financière ad hoc, en collaboration avec les équipes de contrôle de gestion et de contrôle financier.

Si vous êtes intéressé à vous joindre à notre équipe et à faire partie d'une entreprise mondiale, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, **en indiquant la référence du poste sur lequel vous appliquez, avant le 26 janvier 2007** à :

Direction des ressources humaines - recrutement
Yves Rocher Amérique du Nord inc., 2199 Fernand-Lafontaine,
Longueuil (Québec) J4G 2V7
rhcanada@yrnet.com
Télécopieur : (450) 442-9791

Agriculture

Agroalimentaire

Construction

Énergie

Environnement

Exploitation et entretien

Financement de projets

Gestion de la chaîne d'approvisionnement

Industriel

Infrastructures

Infrastructures de transport

Investissements

Mines et métallurgie

Nucléaire

Produits chimiques et pétrole

Produits pharmaceutiques et biotechnologie

Services d'entreprise

Télécommunications

NOUS VEILLONS

WE CARE

Bâissez votre carrière avec SNC-Lavalin

SNC-Lavalin est l'un des plus importants groupes de sociétés d'ingénierie et de construction au monde, un chef de file mondial en matière de propriété d'infrastructures et de services d'exploitation et d'entretien. Les sociétés SNC-Lavalin ont des bureaux dans tout le Canada et dans 30 autres pays et travaillent actuellement dans une centaine de pays.

Exploitation et entretien de centrales thermiques électriques

Ajoutez une corde à votre arc en participant activement à deux projets d'envergure dans l'exploitation et l'entretien de centrales thermiques en cycles combinés de 800 MW et 1 200 MW. L'exploitation et l'entretien de ces ouvrages à la fine pointe de la technologie constituent non seulement une opportunité de relever un défi de taille mais aussi d'acquérir de nouvelles compétences par lesquelles vous vous démarquerez dans votre environnement professionnel.

Afin de pourvoir des postes à Montréal et à l'international, nous sommes présentement à la recherche de :

Directeurs de projet (Réf. 4502)

Directeurs de centrale (Réf. 4503)

Directeurs de l'exploitation (Réf. 4505)

Responsables de la maintenance (Réf. 4506)

Chefs opérateurs (Réf. 4507)

Ingénieurs avec spécialisation en centrales thermiques (Experts techniques) (Réf. 4508)

Ingénieurs juniors en thermodynamique/électricité (Réf. 4509)

Les candidats d'expérience devraient avoir travaillé dans au moins un des domaines suivants :

• exploitation de centrale thermique

• entretien (mécanique, électricité BT/HT, instrumentation et contrôle, etc.)

• conception dans le domaine thermique

Le bilinguisme (français/anglais) et l'expérience en direction de personnel seront considérés comme des atouts.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par l'entremise de notre site Carrières en effectuant une recherche par numéro de référence approprié.

www.snclavalin.com/carrieres

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

SNC • LAVALIN

OTTAWA-CARLETON DISTRICT SCHOOL BOARD

Professeurs de français langue seconde (FLS)

Le conseil scolaire Ottawa-Carleton District School Board offre à des professeurs de FLS qualifiés des postes occasionnels à court et à long terme, tant au primaire qu'au secondaire, commençant en septembre 2007. Vous devez posséder un certificat d'enseignement de l'Ontario ou l'équivalent et avoir terminé la première partie du cours d'enseignement du français langue seconde du ministère de l'Éducation de l'Ontario. La rémunération sera établie en fonction de la convention collective en vigueur.

Nous acceptons également des candidatures pour des postes permanents d'enseignement du FLS commençant en septembre 2007. Les personnes intéressées doivent indiquer leur disponibilité pour une entrevue qui aura lieu le samedi 3 mars 2007.

Les candidats intéressés doivent postuler à l'adresse suivante : www.applytoteach.ca – Code 47911, d'ici le 16 février 2007.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

www.ocdsb.ca

Rob Campbell
Président du conseil

Dr Lorne M. Rachlis
Directeur de l'Éducation/Secrétaire du conseil

Joignez-vous à une équipe dynamique !

Le **Centre jeunesse de Montréal - Institut universitaire (CJM-IU)** emploie plus de 3 000 personnes dans environ 60 points de service répartis sur l'île de Montréal et offre quotidiennement des services psychosociaux et de réadaptation à plus de 7 500 enfants et jeunes (0-18 ans et jeunes mères en difficulté) ainsi qu'à leur famille. Désigné institut universitaire dans le domaine de la violence chez les jeunes, l'établissement travaille en étroite collaboration avec les maisons d'enseignement.

Le CJM-IU vous propose :

- Un accueil personnalisé dans un milieu de travail favorisant la compétence, la reconnaissance et la collaboration.
- Un encadrement professionnel individualisé et de groupe favorisant le développement de votre expertise.
- De la supervision facilitant votre intégration dans les milieux où vous interviendrez.
- L'accessibilité à des sessions de formation.

Intéressant! Faites-nous parvenir votre curriculum vitae et vos attestations d'études, avant **16 h le 14 février 2007**, en indiquant le **titre du poste convoité**, à **Mme Isabelle Marcoux, Centre jeunesse de Montréal - Institut universitaire, 9335, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y7. Télécopieur : 514 858-3914. Courriel : recrutement@cjm-iu.qc.ca**

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront. Toutefois, seules celles convoquées en sélection recevront une réponse écrite.

**PLUSIEURS ASSIGNATIONS
DISPONIBLES
DÈS MAINTENANT**

AGENT(E)S DE RELATIONS HUMAINES

À votre baccalauréat ou maîtrise en travail social ou en criminologie s'ajoute une expérience d'au moins 2 ans à titre d'intervenant(e) social(e) (travailleur(euse) social(e) ou criminologue) auprès de la clientèle cible dans un centre jeunesse, dans un CLSC ou dans un centre hospitalier. Vous avez un permis de conduire valide et une connaissance pratique d'au moins une des lois suivantes : L.S.S.S.S., L.P.J. et L.S.J.P.A.

TECHNICIEN(NE)S EN ASSISTANCE SOCIALE

À votre DEC en techniques d'assistance sociale s'ajoute une expérience pertinente d'au moins 2 ans ou un stage en intervention auprès de la clientèle cible. Vous détenez un permis de conduire valide et avez acquis une connaissance pratique d'au moins une des lois suivantes : L.S.S.S.S., L.P.J. et L.S.J.P.A.

LISTE DE RAPPEL — BESOINS ÉVENTUELS

ÉDUCATEUR(TRICE)S

Vous terminerez en juin 2007 ou avez déjà complété un DEC en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques d'intervention en délinquance OU un baccalauréat en psychoéducation, en criminologie ou en psychologie. Veuillez noter qu'un baccalauréat par cumul de trois certificats pertinents pourrait également être considéré.

PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES/ PRÉPOSÉ(E)S À L'UNITÉ ET/OU AU PAVILLON

CLIENTÈLE JEUNESSE (6-17 ANS)

Vous veillerez à la sécurité et à la surveillance des jeunes sous votre responsabilité pendant la nuit et effectuerez quelques travaux ménagers et de lavage selon les besoins du service. Vous possédez un DES et êtes capable de travailler auprès de la clientèle desservie.

AGENT(E)S ADMINISTRATIF(VE)S — CLASSE 2

(SECRÉTAIRES ET SECRÉTAIRES JURIDIQUES)

Vous possédez un DES avec option secrétariat ou secrétariat juridique ou un équivalent reconnu par le MELS. Vous maîtrisez le français oral et écrit, connaissez bien Word et Excel et êtes capable de taper 45 mots à la minute.

AGENT(E)S D'INTERVENTION

Vous accompagnerez les jeunes et ferez l'animation, tout en assurant la sécurité des lieux. Vous devrez également intervenir en situation de crise en fonction du protocole d'intervention physique et rédiger les rapports d'intervention. Vous détenez un DES, connaissez bien l'anglais et êtes capable de travailler auprès de la clientèle desservie et d'intervenir physiquement lorsque nécessaire.

www.centrejeunesdemontreal.qc.ca



Le Fonds de formation de l'industrie de la construction (FFIC) assure la promotion et encadre le financement des activités de perfectionnement auprès des travailleuses et travailleurs de l'industrie de la construction.

Le FFIC recherche un ou une :

CONSEILLER(ÈRE) COMMUNICATION-MKG

Sous la responsabilité du PDG, cette personne assume le développement des communications afin d'accroître la notoriété du FFIC auprès de ses différentes clientèles.

Entre autres tâches, la personne devra :

- * Concevoir et produire des outils de communication (brochures, outils promo, etc.);
- * Rédiger et coordonner la revue Formation
- * Rédiger et coordonner le site internet;
- * Coordonner la visibilité du FFIC au sein des associations patronales et syndicales;
- * Participer à l'organisation d'événements spéciaux

QUALIFICATIONS REQUISES

- * Bacc. en communication, relations publiques, ou l'équivalent;
- * expérience pertinente de trois (3) ans;
- * excellente maîtrise du français écrit et parlé;
- * connaissance logiciels requis par la fonction;
- * connaissance de la construction, un atout.

QUALITÉS RECHERCHÉES

Grande autonomie, débrouillardise, jugement, bon sens de l'organisation, esprit d'analyse, habileté de communication écrite et verbale, entregent et souplesse.

Salaire entre 40 000 \$ et 50 000 \$ plus avantages sociaux tels plan d'assurances et de REER, frais de déplacement.

Prière de faire parvenir votre C.V. à l'attention de M. Yves Paré, PDG, d'ici le 2 février 2007.

Par la poste : FFIC, 6555, Métropolitain Est, bureau 203, Saint-Léonard (Québec) H1P 3H3 ou courriel : info@ffic.ca / Téléc. : (514) 325-1119

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3455367



**Consortium Énergie
Gérance Eastmain**



**Société d'énergie
de la Baie James**

NOUS AVONS PLUSIEURS POSTES À COMBLER DANS LE CADRE DU PROJET DE L'EASTMAIN-1-A – SARCELLE – RUPERT



3456149

- Administrateur de contrats
- animateur / Préposé loisirs
- Arpenteur
- Chauffeur d'autobus
- Chef de division
- Commis de bureau / comptable
- Commis services à la clientèle
- Conseiller déboisement
- Conseiller santé et sécurité
- Contrôleur de la qualité
- Contrôleur des coûts
- Estimateur
- Géologue / Géotechnicien
- Ingénieur
- Inspecteur alimentation
- Inspecteur génie civil
- Planificateur
- Préposé à l'informatique
- Secrétaire
- Technicien génie civil

LE PROJET DE LA DÉCENNIE

Un aménagement hydroélectrique conçu pour les générations actuelles et futures, en accord avec les principes du développement durable.

FAITES PARTIE DU DÉFI! • POSTULEZ EN LIGNE www.energiegerance.com

Plusieurs postes seront disponibles et ils seront progressivement ouverts au fur et à mesure des besoins du projet. Les candidatures pertinentes soumises plus tôt ont de meilleures chances d'être présélectionnées.



Béton Provincial Ltée est une entreprise établie depuis plus de 46 ans, opérant plus de 70 usines réparties partout au Québec et dans les Maritimes. Nous sommes un fournisseur intégré dans le domaine de la construction et chef de file dans l'Est du Canada. Nous sommes spécialisés dans le béton préparé, la production d'aggrégats et la fabrication de produits de béton préfabriqué, de même que dans le pavage d'enrobés bitumineux.

Nous recherchons une personne pour travailler dans un milieu de travail stimulant et en pleine croissance pour notre **division de béton préfabriqué** à titre de:

Directeur général, division de béton préfabriqué

• Fonctions

Le candidat aura comme responsabilités la supervision des ventes et des opérations de la division par l'entremise de ses deux sites de production comptant plus de 125 employés à Matane et Trois-Rivières. Plus particulièrement, il établira et mettra en œuvre avec l'équipe en place, les stratégies de mise de marché et de ventes pour les produits existants et les nouveaux produits. Il coordonnera la conception et la fabrication de produits entre les deux usines dans un contexte de maximisation de la productivité et d'optimisation des coûts de production. Il supervisera également la logistique du transport.

• Exigences

Le profil idéal possède un minimum de 10 années d'expérience pertinente à un poste de direction des opérations dans une entreprise manufacturière ainsi qu'une formation universitaire en génie civil. Bilingue, le candidat possède un profil axé vers les ventes et les opérations. Il démontre des qualités de leader et de rassembleur.

Le poste est situé au bureau administratif de Québec.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 janvier 2007 à l'adresse suivante:

Béton Provincial Ltée
Service des ressources humaines
8090, rue Boyer
Québec (Québec)
G1G 5E1

Courriel : m.lamontagne@betonprovincial.com
Télécopieur: (418) 627-2048

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3456415

Les Filles de la Charité du Sacré-Cœur-de-Jésus

Cette communauté religieuse compte, à Sherbrooke, deux maisons de soins qui regroupent environ 150 soeurs. Voulant apporter une attention particulière à la qualité de vie et de soins des résidentes, la Communauté souhaite recruter une personne à titre de

Coordonnatrice(teur) de la qualité du milieu de vie.

Mandat

Sous la responsabilité de la Directrice des soins de santé, la personne, coordonnatrice de la qualité du milieu de vie doit veiller à ce que l'organisation et le fonctionnement des unités de vie, des services et des soins, assurent un milieu de qualité de vie. Dans ce domaine, elle exerce une autorité fonctionnelle sur les chefs de services et les intervenantes des différents secteurs d'activités.

Exigences du poste

- Diplôme de premier cycle en sciences de la santé.
- Expérience comme gestionnaire dans un milieu de vie et dans le domaine de la formation.
- Capacités de travail en équipe, de créativité et d'innovation.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 7 février à l'attention de M. Marc Dubreuil, DRH, 545, Allen, Sherbrooke, J1G 1Z1, courriel : fcscj545allen@3web.net ou télécopieur (819) 565-0171.

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

3456312

FILACTION, fonds d'investissement

dont la mission est de créer et maintenir des emplois au Québec, dans les entreprises traditionnelles, dans l'économie sociale, ainsi qu'au travers de fonds de financement dédiés à la micro entreprise, recherche dans le cadre de son expansion un(e) :

Analyste chargé du développement des Fonds

Basé à Montréal, vous effectuerez l'ensemble des démarches préparatoires (recherche, analyse, négociation) ainsi que participerez à la conclusion d'investissements en capitalisation dans les OBNL ou sociétés gestionnaires d'un fonds de financement. Vous avez une formation universitaire en administration des affaires, ou en comptabilité-finances (ou équivalent), et doté d'une bonne connaissance des réseaux de DEC et de développement local.

Faire parvenir un curriculum vitae, au plus tard le 29 janvier 2007, à :

Filaction siège au 210, boul. Charest Est, bur. 500 Québec (Qc) G1K 3H1
Télécopieur : 418 522-0990 Courriel : accueil@filaction.qc.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue

3456416A



uOttawa

L'Université canadienne
Canada's university

L'Université d'Ottawa est l'un des principaux établissements d'enseignement et de recherche au Canada. L'Université canadienne se veut le reflet, l'observatoire et le catalyseur de l'expérience canadienne dans toute sa diversité et sa complexité.

Située au cœur de la capitale du pays, l'Université d'Ottawa est une cité du

savoir dynamique et reste la plus importante université bilingue en Amérique du Nord. Sa population étudiante, son corps professoral et son personnel de soutien comptent près de 40 000 personnes. Elle fournit une éducation de qualité supérieure et contribue à la vie intellectuelle et culturelle du Canada, ainsi qu'à son rayonnement dans le monde.

L'Université a formé une équipe décentralisée de spécialistes de la collecte de fonds, qui travaillent à recueillir des dons pour appuyer les priorités de l'enseignement et de la recherche. Il s'agit principalement de dons à but philanthropique provenant de particuliers, d'entreprises et de fondations, ainsi que de commandites et de dons à but spécifique destinés à des projets de recherche. L'Université mène actuellement la campagne de financement la plus ambitieuse de son histoire. Les sommes recueillies permettront de récompenser les étudiants les plus talentueux, de recruter un corps professoral exceptionnel et de moderniser laboratoires et installations.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DU DÉVELOPPEMENT

FACULTÉ DE MÉDECINE

Le directeur ou la directrice du développement est responsable du programme de développement de la Faculté de médecine et voit à tirer le meilleur avantage possible du bassin de donateurs potentiels. Vous coordonnerez toutes les activités de développement de la Faculté et sollicitez des dons majeurs. Vous développerez des relations avec des partenaires désireux d'appuyer les excellents programmes de recherche, de formation et de service à la collectivité de la Faculté. Vous dirigerez une équipe chargée des stratégies de gestion des relations externes et de collecte de fonds, en fonction des besoins de développement à court et à long terme.

Nous recherchons un leader bilingue et énergique, qui a une grande force de caractère et de la facilité à établir des relations. Le candidat ou la candidate possède de dix à quinze années d'expérience pertinente et a occupé des postes de responsabilité dans le secteur des collectes de fonds dans un contexte complexe. Il a réussi à obtenir des dons majeurs en tirant parti de ses relations personnelles. La candidate ou le candidat retenu aura la détermination et l'envergure nécessaires pour contribuer à la croissance du Bureau de développement de l'Université d'Ottawa.

Veuillez manifester votre intérêt au projet 826 par courriel à info@bidi.com



Belle Isle, Djandji

Recherche de cadres

Membre de Consilium International

3455561A

Patrice Borreman Associé

1555, rue Peel, bureau 1200
Montréal (Québec) H3A 3L8
www.bidi.com



Protège vos yeux

PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

LE CONTEXTE ORGANISATIONNEL

Sécuro-Vision Inc. dessert près de 60% du marché québécois de la lunette de protection de prescription. Filiale à part entière du plus grand regroupement d'ophtométristes au Canada, « Services Optométriques Inc. », Sécuro-Vision est déjà solidement engagée, via une division en Ontario, dans un plan d'expansion visant à lui assurer une position dominante à l'échelle nationale.

LE DÉFI

Soutenu par une équipe d'expérience aux ventes et aux opérations, le nouveau pdg devra accélérer l'implantation de la stratégie d'expansion nationale. Soucieux de soutenir la croissance des ventes et bénéfices, le titulaire devra formuler une stratégie et un plan d'action pour élargir la gamme des produits et services offerts à une clientèle industrielle exigeante, incluant des programmes de bénéfices pour la division des employés via tiers-payeurs. Fort de ses talents de communication, le pdg devra cultiver le soutien constant des centaines de cliniques optométriques constituant le noyau du réseau de dispensateurs de l'entreprise.

PROFIL DU CANDIDAT IDÉAL

- Expérience de 5 à 10 ans dans un poste de direction générale et/ou de ventes industrielles;
- Habileté éprouvée en développement des affaires dans un contexte de clientèle industrielle;
- Compétences reconnues en gestion des ressources humaines et en contrôle des coûts;
- Habile négociateur tant avec les fournisseurs qu'avec les clients;
- Bilinguisme parfait, tant parlé qu'écrit;
- Disponibilité pour voyager régulièrement à travers le Canada;
- Ambitieux et motivé par le défi de contribuer à l'expansion rapide d'une PME oeuvrant dans une industrie hautement compétitive;
- Formation académique adéquate en administration, marketing/ventes, finances et gestion des opérations;
- Familiarité avec l'informatique pour fins de gestion et de ventes d'entreprises à entreprises;
- Connaissance des normes ISO et CSA;
- Connaissance de l'industrie de la vision industrielle ou occupationnelle, et/ou de la distribution d'autres produits/services de sécurité au travail, serait un atout précieux;
- Expérience en élaboration et/ou vente de programmes d'avantages sociaux via tiers-payeurs, serait un utile complément.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant leurs attentes salariales,, par courriel (mbrin@opto.com) ou télécopieur (514-762-9933) d'ici le 31 janvier 2007.

3455744

CARRIÈRES ET EMPLOIS

TACH Un programme collégial unique en Amérique du Nord

Faire de sa passion son métier

MARLÈNE LEBREUX
COLLABORATION SPÉCIALE

À la jonction de la mer et de la forêt boréale, le Cégep de Baie-Comeau offre le programme Techniques d'aménagement cynégétique (chasse) et halieutique (pêche), TACH, une formation très polyvalente qui s'acquiert au « pays » des baleines, des eiders, des orignaux et des saumons.

Une formation diversifiée

Quatre grands axes de formation rendent ce programme unique : l'aménagement et l'exploitation rationnelle des populations fauniques et de leurs habitats; l'organisation et la réalisation d'activités de plein air; la planification et la construction d'infrastructures d'accueil en forêt; l'administration et la gestion d'une entreprise en milieu naturel.

« En vérité, ce ne sont que 13 % des périodes de formation spécialisée qui traitent d'activités de chasse et de pêche », fait remarquer M. Serge Bisaillon, biologiste de formation et enseignant en TACH. « On vise la formation pratique de techniciens polyvalents, prêts à assurer une diversité de tâches liées à l'aménagement d'infrastructures, à la mise en valeur et à la saine gestion de la faune et de ses habitats dans une perspective de développement durable », ajoute-t-il. Depuis plus de trente ans, ce programme attire des élèves en provenance de toutes les régions du Québec, du Nouveau-Brunswick et même de France.

La grande aventure

L'évolution technologique permet de rendre les activités en pleine nature plus agréables et moins dangereuses. Le travail se fait maintenant avec plus de facilité, d'efficacité et d'exactitude. L'élève reçoit une formation



PHOTO BERNARD BRAULT, LA PRESSE

L'évolution technologique permet de rendre les activités en pleine nature plus agréables et moins dangereuses.

théorique et pratique et s'initie aux équipements spécialisés de pointe : récepteur GPS, écho-sondeur géoréférencé, logiciels de géomatique, instruments d'analyse physico-chimique de l'eau. D'autres cours s'ajoutent à la formation de base : survie en forêt, connaissances en gestion durable des ressources, nouvelles techniques d'inventaire, caractérisation et gestion des habitats et des populations fauniques d'un territoire.

« On amène les élèves descendre des rivières exceptionnelles dans le coin de Sept-Îles, faire des expéditions en mer à la recherche de baleines et de phoques, étudier et taquiner à la ligne le saumon dans nos rivières. Les élèves font des inventaires ornithologiques de colonies marines où il y a plus de 8000 nids d'oiseaux ! Ils capturent des mammifères vivants et

font du marquage afin d'étudier les populations. Ils apprennent à construire des sentiers, des pontons et des chalets en milieu sauvage, ainsi qu'à aménager les services de base d'un centre de villégiature, comme l'approvisionnement en eau potable et l'installation d'une source d'énergie ou d'un système d'évacuation des eaux usées. »

Avec les élèves, M. Bisaillon avoue partager l'émerveillement des grands explorateurs : « Un peu comme Jacques Cartier... Le vaste territoire de la Côte-Nord est, pour une bonne part, encore non exploré, non documenté. Les élèves ont donc la chance de visiter des habitats de la forêt boréale qui n'ont encore jamais fait l'objet d'inventaires fauniques. Cette année, sur les 17 plans d'eau étudiés, 10 n'avaient jamais été documentés. Chaque

année, nous faisons de nouvelles découvertes ! »

Un choix d'emplois intéressants

Dans ce secteur économique florissant – car il y a plus de 3,4 millions d'amateurs de grands espaces –, le Québec fourmille d'activités de toutes sortes : randonnée pédestre, camping, kayak, chasse et pêche sportives, motoneige, etc. Cette situation exige de faire appel à des personnes habilitées à contribuer au développement de cette industrie dans l'ensemble des régions du Québec.

En raison de leur polyvalence, les jeunes diplômés en TACH se retrouvent devant une grande variété d'emplois : technicien ou agent de protection de la faune, gestionnaire de pourvoiries, etc. Ils ont même la possibilité de fonder leur propre entreprise de mise

en valeur des milieux naturels grâce aux notions de comptabilité et de gestion des affaires qu'ils ont acquises. Ainsi, la promotion 2005 affiche un taux de placement de 92 %. L'alternance travail-études contribue également à une insertion rapide dans le monde du travail. Les principaux emplois se trouvent dans les parcs, les ZECs, les pourvoiries, les ministères (Ressources naturelles et Faune; Développement durable; Environnement et Parcs; Pêches et Océans Canada) ou les firmes spécialisées en environnement. Pour information : 1-800-463-2030, poste 231.

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi.



POUR UNE CARRIÈRE GÉNIALE ET PASSIONNANTE!

INGÉNIEUR CHIMIQUE
042-0702

INGÉNIEURS EN GÉNIE CIVIL
042-0635 042-0703

INGÉNIEUR EN GÉNIE ÉLECTRIQUE
042-0628

Consultez notre section Carrières : www.roche.ca


On gère de près

Membre de l'Association des ingénieurs-conseils du Québec (AICQ)



Les Aliments Maple Leaf, leader dans le domaine de l'alimentation et ayant plus de 23 000 employés à son service, est à la recherche de candidats(es) désireux de poursuivre une carrière enrichissante au sein de sa division des Aliments de consommation Maple Leaf. Nous recherchons présentement des individus talentueux, capable de prendre des initiatives et faisant preuve de leadership pour les postes suivants :

Superviseur en contrôle qualité (Usine de Laval)

Baccalauréat en Science et technologie des aliments ou Nutrition ou autre Jugué approprié
Expérience pertinente de 2-3 ans dans le domaine alimentaire
Engagement envers les Bonnes Pratiques Industrielles et les normes HACCP

Représentants(es) des ventes sur le terrain (Division Ventes au détail)

Diplôme universitaire de 1er cycle
Expérience de 2-3 ans dans le domaine de la vente
Habilités en négociation et communication
Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :
Les Aliments de consommation Maple Leaf
Département des ressources humaines
2525 Francis-Hughes
Laval, Québec H7S 2H7
Télécopieur: 450-967-1801

La date limite pour la réception des candidatures est le vendredi 26 janvier.


Les Aliments de consommation



Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) est un ordre professionnel poursuivant une mission de protection du public et regroupant plus de 70 000 membres et d'environ 15 000 étudiants immatriculés. L'OIIQ est à la recherche d'un(e) :

Conseiller(ère)

Bureau de surveillance de l'exercice infirmier

Au Bureau de surveillance de l'exercice infirmier, vous planifiez, organisez, réalisez et assurez le suivi des vérifications et enquêtes relatives à la pratique infirmière, notamment en matière d'inspection professionnelle, d'exercice illégal de la profession et de dossiers d'état de santé.

Responsabilités

- Soutenir le comité d'inspection professionnelle dans la réalisation de son mandat
- Exercer une vigie de toutes les situations mettant en cause la protection du public
- Vérifier l'application des règlements d'autorisation d'actes
- Procéder aux suivis des dossiers qui vous seront assignés

Exigences

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en sciences infirmières
- Membre en règle de l'OIIQ
- Expérience clinique diversifiée d'au moins sept ans
- Expérience en mesure et évaluation de la qualité (atout)
- Familiarité avec le système de santé québécois
- Disponibilité pour des déplacements fréquents partout dans la province
- Maîtrise de la suite Office de Windows : Word, Excel, Outlook et PowerPoint
- Habiletés supérieures en communication orale et écrite en français
- Communication orale et écrite fonctionnelle en anglais
- Intégrité démontrée et connaissance approfondie de l'environnement professionnel

Conditions

- Salaire à partir de 61 022 \$ (en révision)
- Régimes d'assurance collective et de retraite avantageux

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **9 février 2007** au **Service des ressources humaines, Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 4200, boul. Dorchester Ouest, Montréal (Québec) H3Z 1V4. Télécopieur : 514 935-1799; courriel : cv_emploi@oiiq.org**

À noter qu'une entente de transfert existe entre la CARRA et le comité de retraite de l'OIIQ. L'OIIQ souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Appels de candidatures

Corporation d'hébergement du Québec

Expert immobilier et financier dédié au réseau de la santé et des services sociaux, la Corporation d'hébergement du Québec offre un environnement de travail stimulant basé sur la gestion de projet. La Corporation souhaite combler les postes ci-dessous. Si vous êtes une personne dynamique prête à intégrer une équipe multidisciplinaire, faites-nous parvenir votre candidature.

CHARGÉ OU CHARGÉE DE PROJET

284-CHQ-100107 – Un emploi occasionnel d'un an renouvelable à Montréal

Attributions : Le chargé ou la chargée de projet a la responsabilité de la gestion des projets immobiliers sous sa gouverne depuis leur début jusqu'à leur fermeture complète conformément aux lois, normes et procédures en vigueur. Il est également responsable du maintien et du développement des relations avec la clientèle en matière immobilière. À ce titre, il effectue un suivi régulier auprès des établissements et de l'Agence de son territoire d'affectation.

ANALYSTE CONSEIL EN FINANCE ET PLANIFICATION

285-CHQ-110107 – Un emploi régulier à Québec

Attributions : L'analyste conseil en finance et planification a la responsabilité de conseiller les autorités de la Corporation en matière de finance et de planification pour les prêts aux clients de la Corporation, les emprunts temporaires et à long terme et les projets immobiliers dans le réseau de la santé et des services sociaux et produit, à cette fin, des analyses, des études et des recherches.

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE AU SERVICE À LA CLIENTÈLE

286-CHQ-110107 – Un emploi régulier à Québec

Attributions : Le conseiller ou la conseillère a la responsabilité de développer et maintenir des relations harmonieuses avec la clientèle de la Corporation. Dans le cadre du système qualité certifié ISO en vigueur à la Corporation, il ou elle est également responsable de la préparation et de la présentation aux clients de la Corporation des « Offres de services corporatives » et des « Protocoles d'entente » concernant les projets immobiliers dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Inscription : Des affichages plus détaillés de tous ces postes sont disponibles sur le site Web de la Corporation ainsi que les conditions d'admission. Les modalités pour y déposer votre candidature y sont également indiquées.

Pour informations : Madame Karine Genest, technicienne en administration, Corporation d'hébergement du Québec, 2535, boul. Laurier, 5^e étage, Québec (Québec) G1V 4M3. Tél. : (418) 644-3600, téléc. : (418) 644-6184.

Québec

www.chq.gouv.qc.ca


Hochelaga-Maisonneuve
Montréal

Coordonnateur en ressources humaines (SST-spécialiste en prévention)
63 634 \$ à 77 109 \$
Concours n° MHM-07-TEMP-211480-
En création

La division des ressources humaines de l'arrondissement recherche un candidat apte à relever un mandat d'implantation d'activités de prévention, principalement à la direction des travaux publics. Le mandat, d'une durée prévue d'un (1) an, vise à mettre à jour les procédures et normes sécuritaires ainsi que le plan et les contenus de formation et à doter les gestionnaires d'instruments de suivi intégrés aux pratiques de gestion.

Un baccalauréat dans une discipline appropriée et 4 à 5 années d'expérience dans le domaine sont requis.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Pour plus de détails sur les exigences et les modalités d'inscription, renseignez-vous auprès d'un bureau Accès-Montréal ou consultez notre site Internet à : ville.montreal.qc.ca

La Ville de Montréal souscrit aux principes d'égalité en emploi.


**Grands Frères
Grandes Sœurs
du Grand Montréal**

Tél. : (514) 842-9715 / www.gfgamtl.qc.ca

BIG7

CYBÈLE RIOUX, CRHA, ET
GENEVÈVE LAFLEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

Selon une étude menée par la firme Towers Perrin en janvier 2003, 50 % des Américains se disaient insatisfaits dans leur emploi contre 40 %, une dizaine d'années auparavant. Les causes d'insatisfaction diffèrent pour chacun : être dans le mauvais domaine professionnel ou dans un mauvais environnement de travail, avoir le syndrome de superman, une surcharge de travail...

Les répercussions de cette insatisfaction sont énormes : un plus grand risque de souffrir de maladies physiques et mentales liées au stress, une détérioration des relations et des impacts négatifs significatifs sur les autres sphères de vie (personnelle, familiale, conjugale et sociale).

Selon un adage bien connu, il ne faut pas ramener nos problèmes professionnels à la maison. Il serait effectivement idéal de pouvoir, au moyen d'une télécommande, appuyer sur les boutons Pause, Avancer ou Reculer au gré de nos émotions, mais la réalité est tout autre.

Le travail, même s'il n'est qu'une de nos sphères de vie, occuperait les deux tiers de notre vie active, du réveil pour aller travailler jusqu'à la minute où nous décompressons après le retour à la maison.

Il importe donc que notre travail soit une activité qui nous captive. Responsabilités obligent, nous n'avons pas toujours le choix de notre occupation professionnelle, mais nous avons toujours le choix de décider comment nous allons le vivre. Tout est dans l'attitude!

Cinq clés pour améliorer
votre satisfaction au travail :

1. Prenez votre travail au sérieux sans vous prendre au sérieux : amusez-vous au travail, prenez le temps de rire avec vos collègues et patrons. L'ambiance de plaisir se répercutera sur l'équipe et la productivité et les journées se dérouleront avec moins de tension.

2. Faites une différence dans la vie des gens : soyez présent pour ceux qui vous entourent, remarquez et soulignez l'importance de leur travail, de leur sourire, de leur comportement. Une attention inattendue est toujours appréciée par ses pairs. L'effet boomerang saura vite vous rattraper!

3. Exprimez vos besoins et vos limites : apprenez à dire non à une surcharge de travail de manière à ce que votre patron comprenne les raisons. Exprimez vos besoins de stimulation et de nouveaux défis, que ce soit au niveau de la formation ou des projets qui vous intéressent. Soyez clair dans vos demandes.

4. Bougez : selon l'Institut canadien de recherche sur le mode de vie et l'activité physique, 64 % des Canadiens sont physiquement inactifs. Allez marcher lors de vos pauses, créez un club de marche avec vos collègues, empruntez les escaliers, faites des étirements à votre poste de travail... En plus de vous oxygéner, votre forme physique améliorera votre humeur.

5. Soignez votre attitude : devenez ce que vous recherchez chez les autres, fuyez les pessimistes, inspirez-vous des gens dont l'humeur est contagieuse. Votre attitude prime de beaucoup sur vos compétences lorsque vient le moment de l'embauche et de l'attribution de nouveaux mandats. Acceptez les petits travers qui vous agacent chez les autres, car les vôtres les agacent sûrement aussi! N'oubliez pas que ce sont les différences de chacun qui font la force d'une équipe.

Et si ces idées ne vous aident pas à passer de meilleures journées au boulot, peut-être le temps est-il venu de vous arrêter et de redéfinir vos objectifs professionnels ou d'analyser l'origine de cette insatisfaction.

Cybèle Rioux, CRHA, est présidente de la firme Alizé Ressources humaines et Geneviève Lafleur est confrencière et auteure du livre *Quête du bonheur professionnel*. Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail de l'Ordre : www.orhri.org.



constance-lethbridge
CENTRE DE RÉADAPTATION - REHABILITATION CENTRE

LA RÉADAPTATION : L'ART DU POSSIBLE!



Affilié à l'Université McGill, le Centre de réadaptation Constance-Lethbridge (CRCL) offre dans les deux langues officielles des services de réadaptation aux personnes ayant une déficience motrice ou de la parole et du langage. Ouvert le jour, du lundi au vendredi, le CRCL est facile d'accès par les transports en commun et offre des facilités de stationnement. Venez contribuer à améliorer la qualité de vie de nos clients en leur permettant d'optimiser leurs capacités afin d'atteindre une plus grande autonomie et de participer activement à la vie communautaire.

CHEF DES PROGRAMMES ORTHOPÉDIE ET RELANCE À LA VIE SOCIALE

À ce poste temporaire d'une durée de 13 mois relevant du directeur des services professionnels et de réadaptation (DSPR), vous planifierez, organiserez, contrôlerez et évalueriez l'ensemble des activités de réadaptation des programmes d'orthopédie et de relance à la vie sociale conformément à la philosophie et à la mission du CRCL. Vous participerez également à la définition et à l'actualisation de la mission, de la philosophie de gestion et de la structure organisationnelle et contribuerez à redéfinir les valeurs, le rôle, les objectifs et les priorités de l'établissement. De plus, vous superviserez les méthodes de réadaptation utilisées par les intervenants et analyserez les besoins de la clientèle afin de faire les recommandations appropriées au DSPR. Enfin, vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

Vous avez complété une formation universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée (un diplôme de 2^e cycle constitue un atout) et possédez au moins 2 ans d'expérience en gestion dans le réseau de la santé et des services sociaux. Bilingue (français et anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit, vous êtes habile à établir des relations interpersonnelles et organisationnelles favorisant des rapports de travail productifs et harmonieux fondés sur le respect, la confiance, le travail en équipe et la transparence. Vous maîtrisez les méthodes de gestion par résultats et savez utiliser les ressources de façon optimale dans le cadre de mandats diversifiés.

Rémunération : Classe 14.

Les candidatures pour ce poste doivent être acheminées, avant 16 h 30 le 2 février 2007, à l'attention de M^{me} Louise Lavallée, conseillère en gestion des ressources humaines, Centre de réadaptation Constance-Lethbridge, 7005, boul. de Maisonneuve Ouest, Montréal (Québec) H4B 1T3. Télécopieur : 514 487-9489. Courriel : louise.lavallee.dethb@ssss.gouv.qc.ca

www.clethbridge.qc.ca



Un milieu de vie recherché et dynamique

Sixième ville en importance au Québec, la Ville de Sherbrooke est plus que jamais axée sur le développement durable. Son effervescence culturelle et sociale, son architecture, son environnement et son économie florissante font d'elle un incontournable des Cantons-de-l'Est. Comptant une population de plus de 146 000 personnes, Sherbrooke se définit aujourd'hui comme ville du savoir, du savoir-faire et du savoir-vivre.

Directeur Service de la planification et du développement urbain – 2^e concours

Vous exercerez un rôle de premier plan en matière d'urbanisme et d'aménagement du territoire et fournirez un soutien au développement de la ville, notamment par vos interventions concernant les investissements immobiliers sur tout le territoire. Ce faisant, vous collaborerez avec les promoteurs, les services municipaux concernés et les divers organismes afin d'assurer aux citoyens un milieu de vie de qualité. De plus, vous superviserez une équipe de 47 personnes réparties dans les divisions de l'urbanisme, des permis et de l'inspection ainsi que de la géomatique.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en urbanisme ou dans une discipline pertinente ainsi que d'une formation en administration (préférentiellement un diplôme de 2^e cycle), vous avez une solide expérience d'au moins 8 ans à titre de cadre supérieur et des réalisations significatives à votre actif. Reconnu pour votre leadership et vos talents de négociateur, vous possédez d'excellentes habiletés pour maintenir des relations harmonieuses et productives entre les promoteurs, les services municipaux et le conseil.

L'échelle de rémunération pour ce poste permanent se situe entre 76 809 \$ et 107 362 \$, selon l'expérience, et une gamme complète d'avantages sociaux s'y ajoute.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le 2 février 2007, en indiquant comme référence « **Concours Directeur – Service de la planification et du développement urbain** », à direction.rh@ville.sherbrooke.qc.ca

La Ville de Sherbrooke emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'accès à l'égalité en emploi.

 **Sherbrooke**
Plus que jamais!

www.ville.sherbrooke.qc.ca



LOTO
QUÉBEC

Vous voulez faire partie d'une organisation qui valorise le travail d'équipe et offre des défis stimulants? Choisissez Loto-Québec qui, depuis plus de 30 ans, met sur le marché une gamme de loteries jouissant d'une grande popularité et dont le dynamisme se manifeste notamment par la diversification de ses produits, sa contribution majeure à l'industrie touristique québécoise et la commercialisation de son savoir-faire sur la scène internationale.

Joignez une
équipe gagnante

DIRECTEUR DE COMPTES – NOUVEAUX MARCHÉS

Relevant du directeur de la commercialisation et des comptes majeurs, vous serez responsable du développement des nouveaux marchés. Vous devrez prospecter les secteurs non traditionnels tels l'électronique, les chaînes offrant les produits de café et le secteur des quincailleries, et assurer le démarchage auprès des magasins à grandes surfaces et des mégacentres. Vous agirez en tant que représentant officiel de la Société auprès des comptes majeurs en développement, et ce, par l'entremise d'associations ou de congrès, et veillerez à ce que le potentiel de ventes de chacun des nouveaux comptes soit optimisé. De plus, vous devrez planifier, organiser et contrôler les activités nécessaires à l'atteinte des objectifs et soutenir les intervenants des centres régionaux dans le développement de promotions ciblées. Vous détenez un baccalauréat en administration ou dans une discipline connexe et possédez au moins 7 ans d'expérience en vente et en gestion de comptes majeurs.

Pour une description plus détaillée et pour postuler, visitez www.loto-quebec.com sous la rubrique *Carrières*. Date limite des candidatures : 29 janvier 2007.

Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi.

www.loto-quebec.com

CONSTRUCTION
MAYTON
RBQ : 2847-8295-25

SURINTENDANT / CONTREMAÎTRE
Construction en bâtiments

Fonctions : Gestion quotidienne d'un chantier, planification des travaux et suivi de l'échéancier, coordination des sous-traitants et des livraisons, contrôle de la qualité, supervision du programme en prévention SST, rapport de chantier quotidien.

Exigences : Un minimum de 10 ans d'expérience est exigé dont au moins un an sur un chantier d'une envergure de 10 millions et plus. Des références seront demandées. Les travaux d'une durée de 1 an se feront dans la grande région de Montréal et débiteront le 1^{er} mars 2007.

Faire parvenir votre CV par :
- télécopieur : 450-534-7478
- courrier électronique : jroy@constructionmayton.com
- la poste : 26, boul. Bromont, Bromont (Qc) J2L 1A9

3456151



Assurez
votre
avenir

Aviva Canada est l'un des groupes d'assurance de dommages les plus importants au pays. Elle fournit des assurances habitation, automobile et entreprise à plus de 3 millions d'assurés. Notre groupe de sociétés compte au-delà de 3 100 employés, 40 emplacements et un réseau de plus de 3 000 courtiers indépendants à travers le Canada. Aviva Canada est une filiale en propriété exclusive d'Aviva plc, établie au Royaume-Uni, le sixième groupe d'assurance en importance à l'échelle mondiale.

Directeur(trice) Approvisionnement de l'indemnisation

En poste à notre bureau situé au centre-ville de Montréal et relevant du vice-président adjoint, Service d'approvisionnement de l'indemnisation, vous aurez pour mission de procurer à Aviva un avantage concurrentiel durable dans le marché de l'assurance automobile grâce à la gestion et à l'amélioration continue du rendement du réseau régional des ateliers de réparation Première.

Vous détenez un DEP en réparation de carrosserie ou en débosselage, un DEC en techniques d'assurance ou en administration et un diplôme universitaire en gestion des affaires OU une combinaison de diplômes équivalente. Vos 3 ans d'expérience à la direction d'un atelier de réparation vous ont permis d'acquérir une bonne connaissance des styles de gestion dans le secteur de l'automobile de même qu'une solide compréhension des particularités des ateliers de réparation et du marché. Habile pour les communications orales et écrites, tant en anglais qu'en français, vous savez utiliser vos excellentes aptitudes analytiques et faire preuve de leadership. Esprit d'équipe, autonomie, talent pour la négociation et polyvalence complètent votre profil.

Superviseur(e), Centre d'appels Service des ventes et Service à la clientèle

En poste à notre bureau situé sur la rue Chabanel et relevant de la directrice, vous veillerez à la gestion et au développement d'une équipe de vente et de service à la clientèle et assurerez son encadrement en ce qui concerne les procédures et processus du centre d'appels et les normes de service à la clientèle.

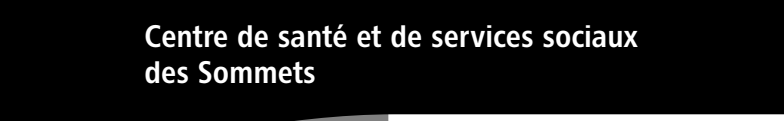
Bilingue, vous détenez, de préférence, un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en gestion ou un DEC en administration ainsi qu'un permis valide de l'Autorité des marchés financiers (AMF). Vous devez également posséder, ou être en voie d'obtenir, un diplôme de PAA et avoir acquis de 3 à 5 ans d'expérience en souscription ou en vente, incluant de la supervision ou de la gestion. Enfin, d'excellentes aptitudes pour les communications verbales et écrites sont essentielles. Horaire de jour et de soir et le samedi en rotation.



AVIVA

www.avivacanada.com

Nous remercions toute(s) les candidat(e)s. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Centre de santé et de services sociaux
des Sommets

L'occasion de vous épanouir dans le milieu enchanteur des Laurentides !

La qualité de vie prend son véritable sens chez nous où vous profiterez de nombreuses activités de plein air dans la région des Laurentides et au Centre de villégiature Mont-Tremblant. Le Centre de santé et de services sociaux des Sommets regroupe les CLSC, les centres d'hébergement et l'hôpital et offre ses services à une population de plus de 60 000 personnes à partir d'installations situées à Sainte-Agathe-des-Monts, Mont-Tremblant et Labelle. Notre établissement dispose de 104 lits de courte durée et de 219 lits de longue durée décentralisés sur le territoire et compte sur l'engagement de 1 200 employés et médecins.



CHEF DE SERVICE DU MODULE PRÉ-PER-POST NATAL OBSTÉTRIQUE ET VOLET EXTERNE

DÉFIS ET RESPONSABILITÉS

À ce poste cadre à temps complet relevant de la coordonnatrice clinico-administrative du programme-service Famille-Enfance-Jeunesse, vous êtes responsable de la gestion des ressources, des activités cliniques et administratives (0 à 5 ans). Le module intègre les activités en prénatal (PSJP, OLO, etc.) en per natal (unité des naissances), tout le volet postnatal, incluant les programmes de stimulation précoce, de vaccination, etc. Vous collaborez à la gestion efficiente et efficace de l'ensemble des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles du module. Vous participez au programme d'amélioration continue de la qualité et utilisez des indicateurs pour mesurer les résultats. En interdisciplinarité, vous assurez l'adéquation entre les besoins de la clientèle, les services offerts et ce, en lien avec les partenaires du réseau. Vous contribuez au développement du projet clinique, au démarrage et à la consolidation de réseaux intégrés de services. Vous soutenez l'accessibilité entre les services de 1^{re} et de 2^e ligne en Famille-Enfance-Jeunesse et en facilitez les communications. Vous fournissez l'encadrement clinique et administratif dans votre module et voyez au maintien et au développement des compétences des ressources humaines.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences infirmières, vous possédez une formation et une expérience en gestion dans le réseau de la santé et des services sociaux depuis 5 ans et une solide expérience clinique. Vous possédez une bonne connaissance de l'organisation du travail dans une unité des naissances et de l'externe. Vous êtes reconnu pour vos habiletés à gérer des situations complexes, votre leadership mobilisateur, votre capacité d'analyse et votre talent à soutenir les changements.

RÉMUNÉRATION : classe 14

CONSULTER NOTRE SITE INTERNET POUR LES POSTES SUIVANTS :

- Technicienne en administration à la direction des services professionnels et hospitaliers
- Chef de la pharmacie
- Infirmières en psychiatrie (temps partiel)

Pour postuler, nous faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 2 février, 16 h

Centre de santé et de services sociaux des Sommets, direction des ressources humaines, 234, rue Saint-Vincent, Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2B8. Télécopieur : 819 324-4085
Courriel : recrutement.sommets@ssss.gouv.qc.ca

3456789A

www.csss-sommets.com



PRÉSIDENT DIRECTEUR
GÉNÉRAL

Loutec , le réseau de 57 centres de location au Québec, est à la recherche d'un président directeur général.

Le PDG relève du Conseil d'administration et dirige toutes les opérations de l'entreprise en particulier la planification et le développement du réseau.

Bilingue, vous possédez au moins 15 ans d'expérience dans des postes de direction d'entreprises de service axées sur le développement, idéalement au sein d'entreprises issues de groupements d'achats ou exploitant des bannières ou des franchises. Une expérience de vente à l'industrie est un atout.

Veillez faire parvenir votre candidature en toute confidentialité à Christian Héту, administrateur, courriel : lob1@brossard1.com.

3456261

OFFRE D'EMPLOI

DEUXIÈME CONCOURS Directrice ou directeur Institut maritime du Québec

L'institution

L'Institut maritime du Québec, fondé en 1944, est le plus important établissement de formation maritime du Canada. L'Institut offre la formation initiale aux étudiantes et étudiants dans cinq domaines de spécialisation : l'architecture navale, la navigation, le génie mécanique de marine, la plongée professionnelle et la logistique du transport. L'Institut offre également le perfectionnement en formation continue dans ces mêmes domaines ainsi que des cours spécialisés dans d'autres secteurs du domaine maritime. Au Canada et à l'international, l'Institut maritime du Québec jouit d'une réputation d'excellence pour la qualité de la formation qu'il donne et son expertise toujours plus vaste. L'Institut maritime accueille quelque 260 élèves en plus d'offrir des services de formation continue à plus de 3 000 personnes. De plus, dans le cadre de sa mission de soutien en recherche et développement à l'industrie, les fonctions de recherche appliquée, d'aide à l'entreprise et de veille technologique sont assurées par son Centre collégial de transfert technologique, Innovation maritime.

La fonction

La directrice ou le directeur de l'Institut maritime du Québec assume la gestion de l'ensemble des programmes, activités et ressources contribuant à la mission de l'Institut dans le cadre de son mandat exclusif d'enseignement collégial maritime. Sous l'autorité du directeur général du Collège de Rimouski, elle ou il anime et dirige des équipes multidisciplinaires œuvrant au service de la formation initiale et de la formation continue dans ses champs d'expertise. Cette personne représente l'institution dans le milieu maritime. Elle siège au comité de direction du Collège de Rimouski et préside le conseil d'administration d'Innovation maritime.

Les exigences

La personne détient un baccalauréat dans un champ de spécialisation approprié ou un brevet supérieur en navigation ou en mécanique de marine. Elle possède au moins huit années d'expérience pertinente, dont au moins trois au cours desquelles elle a exercé des fonctions de gestion.

Les conditions d'emploi

Le traitement et les autres conditions d'emploi sont établis selon le Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel.

Toute personne intéressée est invitée à soumettre sa candidature avant le **vendredi 2 février 2007, 16 h**, en faisant parvenir son curriculum vitae à :

**Concours « Directrice ou directeur de l'Institut maritime »
Direction générale
Collège de Rimouski
60, rue de l'Évêché Ouest
Rimouski (Québec) G5L 4H6**



Le SFPQ est une organisation syndicale dont l'action s'étend à l'échelle du Québec. Sa mission est de défendre l'intérêt de ses membres et de faire la promotion des services publics. Il agit comme groupe de pression sociale, sans appartenance politique, chargé de promouvoir un projet de société axé sur le développement démocratique, le partage, la solidarité et le progrès de la société.

POSTE DE DIRECTRICE-DIRECTEUR GÉNÉRAL

RESPONSABILITÉS

Relevant de l'Exécutif national, vous participerez à la planification stratégique et à la mobilisation du personnel. Vous serez responsable de la planification, la coordination et le contrôle de l'ensemble des activités administratives du SFPQ, à tous les paliers de l'organisation. Par ailleurs, dans une conjoncture de révision des façons de faire, vous devrez agir en tant qu'agent de changement.

EXIGENCES

Pour relever ce défi, vous devez posséder une formation universitaire dans une discipline pertinente et un minimum de 7 années d'expérience dans des postes d'encadrement. Vous devez compter des réalisations significatives, de solides aptitudes de gestion et de la sensibilité à l'évolution des besoins du milieu.

Vous devez faire preuve d'intégrité, de leadership, de jugement, de sens politique tout en ayant démontré vos compétences dans les relations interpersonnelles, la négociation et la résolution de problèmes de façon novatrice.

CONDITIONS D'EMPLOI

Une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels sont offerts. Le lieu de travail est situé à Québec.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de motivation au plus tard le **2 février 2007** au :

Service des ressources humaines
Syndicat de la fonction publique du Québec
5100, boul. des Gradins, Québec, G2J 1N4
ou par courriel : ressources.humaines@sfpq.qc.ca

*Nous remercions toutes les candidates et les candidats de leur intérêt.
Cependant, seules les personnes retenues recevront
une communication.*



**La Compagnie d'Emboutillage
Coca-Cola est à la recherche, pour
son usine de Lachine, d'un**

DIRECTEUR DE L'ENTRETIEN

À titre de membre de l'équipe de direction, vous serez responsable de l'ensemble des activités d'entretien de l'usine, composée de 256 éléments d'équipement produisant un volume annuel de 24 millions de caisses. Votre équipe comprendra un acheteur, un superviseur de l'entretien, un planificateur ainsi que 14 mécaniciens (syndiqués). Vous œuvrerez dans un domaine où la qualité du produit et le service aux clients sont prioritaires.

Parmi vos responsabilités principales, vous veillerez à assurer de bonnes relations et une communication continue avec les employés de l'entreprise ainsi que vos collègues, dans un milieu de travail agréable et sécuritaire. Vous aurez aussi à dresser et administrer un budget annuel d'entretien. De concert avec vos collègues et les employés, vous élaborerez des processus afin d'optimiser les chaînes d'emballage et en planifierez et coordonnerez les activités d'entretien requises pour l'obtention d'une excellente efficacité opérationnelle. Dans ce cadre, vous serez appelé à élaborer, organiser et diriger les projets de capitalisation de l'usine tout en contrôlant les coûts. Votre équipe et vous gèrerez l'approvisionnement et le maintien d'un stock de 11 000 pièces de rechange.

Vous devez avoir à votre actif un minimum de 5 années d'expérience à titre de gestionnaire dans une usine de fabrication, idéalement liées au domaine de l'alimentation ou de l'emballage, jumelées à une formation universitaire complète en génie mécanique ou à toute autre formation jugée pertinente. Agent de changement, vous possédez d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles, la communication et la gestion des conflits. Leader dans l'âme, vous avez su, par votre énergie ainsi que par votre sens de l'organisation et de la planification, atteindre de grandes réalisations professionnelles. Bilingue, vous possédez une bonne connaissance de la suite Microsoft Office et avez travaillé, de préférence, avec des logiciels d'entretien préventif et de gestion des achats.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **1^{er} février 2007** au **Service des ressources humaines** par télécopieur au **514-257-5441** ou par courriel à ccequebechr@na.cokece.com.

*Seuls les candidats retenus seront contactés.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.*

Centre de santé et de services sociaux de la Montagne

Le **CSSS de la Montagne** est issu de la fusion des CLSC de Côte-des-Neiges, Métro et Parc Extension. Pour respecter nos engagements, nous cherchons à pourvoir les postes suivants :

• Infirmier(ère) en santé au travail

Un poste permanent à temps complet

Exigences :

- Membre en règle de l'OIIQ
- Baccalauréat et certificat en santé et sécurité du travail
- Bilinguisme (français-anglais)

• Technicien(ne) en hygiène du travail

Un poste permanent à temps complet

Exigences :

- D.E.C. en hygiène industrielle
- Bilinguisme (français-anglais)

Afin de bien rendre les services offerts à notre clientèle, nous désirons recruter les personnes suivantes :

• Infirmier(ère)s clinicien(ne)s

(postes permanents à temps complet au PPALV, postes permanents à temps partiel à Info Santé et liste de rappel)

• Ergothérapeutes

(postes permanents à temps complet au PPALV et liste de rappel)

• Agent(e) de gestion du personnel

(remplacement à long terme au Bureau de santé)

• Diététistes

(liste de rappel)

• Travailleur(euse)s sociaux(ales)

(liste de rappel)

• Hygiénistes dentaires

(liste de rappel)

• Agent(e)s administratif(ve)s classe 2 (secrétaires)

(liste de rappel)

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **2 février 2007, 17 h**, au :



CSSS de la Montagne
Direction des ressources humaines
5700, chemin de la Côte-des-Neiges
Montréal (Québec) H3T 2A8
Télécopieur : 514 731-9600
Courriel : mlupien@ssss.gouv.qc.ca

Notre établissement souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Notre client, la compagnie d'assurance Standard Life du Canada, gère un actif de 40,5 milliards de dollars et offre une vaste gamme de produits et de services financiers à plus de 1,28 million de particuliers. Le bureau de vente de Montréal cherche actuellement à s'adjoindre un nouveau membre à son équipe au poste de :

DIRECTEUR DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES ASSURANCES COLLECTIVES

Relevant du directeur régional des ventes, vous avez comme mandat principal de faire souscrire et d'assurer la conservation des affaires en assurances collectives pour le bureau de Montréal.

Communicateur efficace, vous performez davantage dans un environnement où les objectifs d'envergure sont une partie intégrante de votre quotidien. Reconnu pour votre facilité à collaborer avec des intervenants de différents milieux, on vous reconnaît une facilité à développer de nouvelles relations d'affaires et à conclure des ententes. Fonceur, capable d'une vivacité d'analyse et démontrant un intérêt pour les enjeux complexes, vous manifestez votre désir de satisfaire vos clients par une rapidité d'action et d'intervention dans le respect des organisations impliquées.

Le candidat recherché détient idéalement une formation universitaire de même qu'une expérience pertinente dans le domaine de l'assurance collective. Votre parcours professionnel vous a amené à connaître l'industrie de l'assurance sur plusieurs niveaux et vous êtes détenteur d'un certificat d'exercice émis par l'Autorité des marchés financiers.

Si vous retrouvez en cette opportunité une fonction, des traits de personnalité et des défis d'affaires qui vous rejoignent et vous passionnent, vous êtes invité à faire parvenir votre candidature en toute confidentialité et en indiquant le numéro de dossier 06-5173 à l'attention de :

Marc Côté
Vice-président
Multi-Ressources, Groupe conseil en ressources humaines
1980, rue Sherbrooke Ouest, bureau 210
Montréal (Québec) H3H 1E8

Télécopieur : **(514) 933-0070**
Courriel : cv@multiressources.com
Site Web : www.multiressources.com

Note : L'utilisation du masculin vise essentiellement à alléger le texte.

3455945



Une entreprise à la mesure de vos ambitions...

Mittal Canada appartient au groupe Arcelor Mittal, premier aciériste au monde, qui par l'envergure de ses activités et son influence dans le secteur de l'acier vise à devenir l'entreprise sidérurgique la plus admirée à l'échelle mondiale. Acteur influent dans cet important marché, Mittal Canada offre une grande variété de produits sidérurgiques et génère des retombées économiques importantes pour tout le Québec. En fait, Mittal Canada est la plaque tournante des activités d'Arcelor Mittal au Canada. Son siège social et ses principaux établissements sont situés à Contrecoeur, sur la Rive-Sud, à 30 minutes de Montréal.

Directeur, Santé et Sécurité

Sous la direction du vice-président, Ressources humaines, vous travaillez à la conception, à la promotion, à l'implantation et à la gestion des programmes de santé et de sécurité, tout en assurant leur conformité avec les exigences de Mittal Canada. Vous appuyez l'équipe des usines dans l'application de ces divers programmes.

Vous déterminez les risques et les dangers relatifs à la santé et à la sécurité. Vous élaborez des politiques et évaluez la performance en matière de santé et de sécurité. Vous voyez à l'application des normes, au suivi des actions correctives ainsi qu'à la sensibilisation et à la formation des employés. Vous êtes appelé à analyser les tendances relatives aux accidents, aux inspections, aux audits et aux mesures correctives, puis à en informer l'équipe de gestion. Vous coordonnez les activités du comité d'établissement et des comités paritaires de santé et de sécurité. Vous assurez la liaison avec les syndicats et les organismes publics comme la CSST. Vous administrez les budgets et supervisez les coordonnateurs en santé et sécurité.

La responsabilité de ce poste s'applique à plusieurs établissements.

Exigences

- Diplôme de premier cycle en génie dans une discipline appropriée et/ou en santé et sécurité. Vous comptez plusieurs années d'expérience en développement et gestion de programmes de santé et de sécurité dans un environnement manufacturier. Vous avez à votre actif des réalisations tangibles dans le domaine.
- Leadership, capacité d'analyse et de synthèse, excellente habileté en communication, créativité, polyvalence, autonomie et bilinguisme.

Si vous souhaitez vous joindre à notre équipe, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en toute confiance par courriel d'ici le 2 février 07 à : embauche.mittalcanada@mittalsteel.com

www.mittalsteel.com

3455202

3455279A

6 CARRIÈRES

CARRIÈRES

BABILLARD

Nouvelle résidence pour personnes âgées

La construction d'une nouvelle résidence de 30 logements pour personnes âgées autonomes, la Résidence Nouvelle-Acadie, a débuté récemment dans la municipalité de Saint-Jacques. Le nouvel établissement va nécessiter un investissement de près de 3 millions. On y offrira notamment un service de repas et un service d'entretien ménager. Quelques emplois seront certainement créés, mais leur nombre est encore indéterminé.

Nouveau centre d'appels à Saint-Jérôme

Atelka, une compagnie spécialisée dans la gestion de centres d'appels pour entreprises, a inauguré récemment son troisième établissement. Celui-ci est situé à Saint-Jérôme, alors que les autres sont l'un à Montréal et l'autre à Saint-Jean au Nouveau-Brunswick. L'ouverture de cette nouvelle succursale a permis d'embaucher 25 personnes jusqu'à présent, dont huit représentants. On compte augmenter l'effectif à 100 personnes.

Expansion chez Abipa Canada

Le manufacturier lavallois spécialisé dans l'usinage et la soudure de composantes reliées à l'industrie de l'aéronautique Abipa Canada investit 6 millions dans son établissement situé dans le Parc industriel Centre. L'investissement concerne l'agrandissement de l'usine, la modernisation et l'acquisition d'équipements de pointe d'une valeur de 1,2 millions, ainsi que la formation continue des employés. Abipa Canada possède un effectif de 96 employés répartis sur deux quarts de travail et l'entreprise pourrait éventuellement en ajouter un troisième.

Diageo Canada investit 9 millions

Diageo Canada a entrepris la construction d'un vaste entrepôt d'une superficie de 800 000 pieds carrés dans le parc industriel de Salaberry-de-Valleyfield. Celui-ci servira à l'entreposage et à la maturation du whisky canadien Crown Royal produit par Schenley Canada inc. La fin des travaux de la première phase est prévue pour avril 2007 et 40 personnes sont à l'œuvre sur le chantier. Dans cinq ans, l'investissement global se chiffrera à 9 millions et aura créé 20 emplois à temps plein dans l'entrepôt.

Phostech Lithium déménage

Phostech Lithium a déménagé sa ligne de production de Boucherville à Saint-Bruno. L'entreprise qui développe et vend des cathodes à base de phosphate pour le marché des batteries au lithium occupe maintenant un espace de 27 000 pieds carrés sur le boulevard Marie-Victorin. La construction du bâtiment et l'achat de nouveaux équipements a nécessité un investissement de 5 millions. Les locaux de Boucherville servent maintenant d'entrepôt de stockage. Phostech Lithium pourrait être à la recherche de personnel au cours des prochains mois.

Metro: nouveau centre de distribution

Metro, exploitant de supermarchés, investit plusieurs millions de dollars dans l'aménagement d'un nouveau centre de distribution situé dans des espaces industriels au 1225 de la rue Volta et au 1275 de la rue Graham-Bell à Boucherville. L'ouverture des lieux devrait avoir lieu en mai 2007 et de nombreux emplois devraient être créés lors de la mise en opération.

Canadian Tire investit 25 millions

Canadian Tire reconvertit 15 de ses magasins dans les couronnes nord et sud de Montréal et leur donne sa nouvelle bannière Concept 20/20. Sur la Rive-Sud, les magasins rénovés seront ceux de Boucherville, Delson, Greenfield Park, Longueuil, Saint-Bruno et Saint-Jean-sur-Richelieu. Environ 25 millions sont investis dans ces projets qui créeront 120 emplois.

Le Groupe S.M. investit dans son laboratoire

Le Groupe S.M. double la superficie de son laboratoire situé à Varennes et fait l'achat d'équipement ultramoderne. Ce développement nécessite un investissement d'un million de dollars. Le laboratoire, qui emploie 91 personnes, est devenu l'un des plus importants laboratoires privés en microbiologie et en chimie au Québec. Il offre des services d'analyse et de consultation en environnement, alimentation, pharmaceutique et cosmétique à près de 1200 entreprises canadiennes. Dans un contexte de croissance de la demande en matière de services d'analyse alimentaire, l'entreprise se devait de faire ces investissements.

Le Babillard est un service de
Septembre éditeur diffusé dans
www.monemploi.com.

Centre de santé et de services sociaux
de Laval

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Laval dessert une population de plus de 365 000 personnes et gère un budget de plus de 300 millions de dollars. Comptant 5 600 employés, 180 cadres et 450 médecins répartis dans 17 installations différentes, il comporte 800 lits d'hébergement de soins de longue durée, 450 lits de courte durée et plus de 250 places en RI et RTF.

PERSONNEL D'ENCADREMENT

Pour réaliser le projet d'organisation de l'offre de service clinique, nous amorçons une transformation majeure et nous cherchons à compléter notre équipe de gestion avec des personnes prêtes à relever cet important défi.

Direction générale

- **Chef du service des communications**

Direction Personnes en perte d'autonomie liée au vieillissement

- **Responsable de la direction**
(Centre d'hébergement Sainte-Dorothée, 285 lits)
- **Chef d'unités de soins en hébergement**
(Centre d'hébergement Idola Saint-Jean, 82 lits)
- **Chef d'unité de soins infirmiers**
(Unité de courte durée gériatrique et Unité transitoire d'hébergement, Hôpital Cité de la Santé de Laval)

- **Coordonnateur(trice)s d'activités**
 - 1 poste à temps complet de soir
 - 4 postes à temps partiel de jour la fin de semaine
 - 3 postes à temps partiel de soir

- **Chef des services de soutien à domicile**
(3 postes dans les installations Ruisseau-Papineau, Sainte-Rose et Marigot)

Direction de la Santé physique

- **Adjoint(e) à la direction**
- **Chef des services ambulatoires du programme de médecine métabolique**

Vous êtes un(e) leader capable de créer les conditions propices à une transformation majeure et à l'apprentissage collectif dans une organisation qui se veut humaine tout en considérant son importante envergure. Vous avez une orientation centrée sur la clientèle et sur les résultats qui se fonde sur une révision des processus et l'optimisation de l'ensemble des ressources à partir d'informations de gestion pertinentes. Vous êtes une personne d'action et d'équipe, dynamique, travaillant en mode de gestion de projets et sachant établir des partenariats productifs, soutenir, responsabiliser et reconnaître vos collaborateur(trice)s. Communicateur(trice) efficace et crédible professionnellement, vous démontrez des qualités personnelles vous permettant d'agir de façon autonome, équilibrée, avec souplesse et avec un sens éthique élevé.

Pour de plus amples renseignements sur ces postes d'encadrement et sur les exigences spécifiques, vous êtes invité(e) à consulter notre site Web au www.cssslaval.qc.ca à la section Offres d'emploi – personnel d'encadrement. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h le 31 janvier 2007, à Claude_Champagne_charl@ssss.gouv.qc.ca

Direction Famille-enfance-jeunesse

- **Chef de service Santé mentale jeunesse**

Direction des Services professionnels et hospitaliers

- **Coordonnateur(trice) des soins critiques**
(Hôpital Cité de la Santé de Laval)
- **Adjoint(e) au chef de département de biologie médicale**
- **Adjoint(e) au chef de service du bloc opératoire**
- **Chef technologiste du service de microbiologie-infectiologie**
- **Gestionnaire des rendez-vous, des listes d'attente et des liens avec la communauté**

Direction des Services généraux

- **Chef des services de santé généraux ambulatoires**
- **Chef des services en DI-TED et DP adultes**

POSTES PERMANENTS

- **Technicien(ne) en informatique**

- Temps complet

Rôle : Soutien aux utilisateurs (1^{er} niveau)

Exigence : DEC en informatique jumelé à 4 ans d'expérience

- **Infirmier(ère)s clinicien(ne)s**

- Temps partiel de nuit, Info-santé
- Temps partiel de soir, Info-santé
- Temps complet, Soins intensifs

- **Ergothérapeutes**

- Temps complet, Santé mentale, équipe régionale de soutien d'intensité variable
- Temps complet, Centre d'hébergement

- **Infirmier(ère)s**

- Temps complet de jour et temps partiel de nuit, Bloc opératoire
- Temps complet et temps partiel, Soins intensifs
- Plusieurs postes à temps complet et à temps partiel, Hôpital et centres d'hébergement
- 1 poste à temps partiel (7/14) de jour avec possibilité d'offrir disponibilité à temps complet, Hémodynamie
Exigence : 2 ans d'expérience en hémodynamie acquis au cours des 5 dernières années

- **Assistant(e)s infirmier(ère)s-chef bachelier(ère)s**

- Temps complet de soir et de nuit, Bloc opératoire
- Temps complet de jour, Bloc et salle de réveil
- Temps complet, Soins intensifs

- **Infirmier(ère)s assistant(e)s du supérieur immédiat**

- Plusieurs postes à temps complet et à temps partiel, Centres d'hébergement

Les conditions d'embauche et de travail sont celles actuellement en vigueur au sein du réseau de la santé et des services sociaux. Pour de plus amples renseignements visitez le www.msss.gouv.qc.ca

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le **titre d'emploi convoité**, avant le **2 février 2007**, au **CSSS de Laval, 1755 boulevard René-Laennec, Laval (Québec) H7M 3L9**. Télécopieur : 450 975-5357. Courriel : csl_dotation@ssss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi.

3456785A

ESTRIE
La qualité
des emplois
se détériore

GILLES FISETTE
LA TRIBUNE

SHERBROOKE — La détérioration du marché du travail estrien se constate aussi dans le type des emplois perdus et créés au cours de l'année. Ce sont les emplois exigeant des diplômes secondaires et collégiaux qui disparaissent pendant que sont créés des emplois n'exigeant aucune compétence particulière. Le marché du travail s'appauvrit en Estrie.

En effet, selon un tableau préparé par l'économiste régional, Gilles Lecours, d'Emploi-Québec Estrie, on constate que les emplois de niveau élémentaire, soit les emplois n'exigeant aucun diplôme, ont fait un bond de 2200 emplois. En 2005, on comptait 15 800 emplois dans cette catégorie; un an plus tard, on en retrace 18 000. Pour les emplois intermédiaires, soit ceux commandant un diplôme d'études secondaires, on fait plutôt face à une perte de 2100 emplois. En 2005, quelque 47 000 emplois entraient dans cette catégorie. Un an plus tard, il en restait 44 900.

Le portrait est pratiquement le même pour les emplois techniques, soit les emplois pour lesquels il faut détenir un diplôme d'études collégiales. En Estrie, en 2005, il y avait 50 300 emplois de cette nature. Un an plus tard, en 2006, on recensait 48 400 emplois dans cette catégorie.

En ce qui a trait aux emplois professionnels, soit les emplois nécessitant un diplôme universitaire, la région affiche un solde positif mais l'augmentation est quand même de faible envergure. En 2005, on comptait 22 300 emplois professionnels en Estrie. Un an plus tard, il y en avait 23 200, un gain de 900 emplois.

Enfin, en ce qui a trait aux emplois de gestion, la région affiche aussi un léger gain. Cette fois-ci, il est de 600 emplois. En 2005, il y avait 11 100 emplois de gestion en Estrie, comparativement à 11 700 emplois de gestion, en 2006.

Prenez place au centre

DE L'ACTION

IVANHOÉ CAMBRIDGE,
l'un des chefs de file de l'industrie immobilière canadienne, s'est acquis une solide réputation à titre de promoteur, propriétaire et gestionnaire de centres commerciaux régionaux et super-régionaux de qualité supérieure, et ce, majoritairement en milieu urbain au Canada. La Société, reconnue comme l'un des 50 employeurs de choix au Canada, exerce également ses activités, en partenariat, aux États-Unis et en Europe.

Si vous êtes à la recherche d'une place de choix au centre de l'action, saisissez l'occasion de faire partie d'une entreprise qui mise sur des valeurs fondées sur l'intégrité et le respect, l'excellence du service, le désir de se surpasser, le travail d'équipe et l'innovation.

Technicien(ne) juridique - Contentieux

Sous la supervision du conseiller juridique principal, vous préparerez différents documents légaux reliés à la location d'espaces dans les centres commerciaux, tels que des baux, des offres de location, des lettres d'entente et autres. Vos tâches incluront également la négociation avec les locataires en ce qui concerne les termes et les conditions de leurs baux et autres documents de location.

Vous possédez un DEC en techniques juridiques et de 3 à 5 ans d'expérience pertinente OU un baccalauréat en droit jumelé à 1 ou 2 ans d'expérience pertinente. Ce poste fera également appel à votre connaissance de la documentation courante dans le domaine de la location commerciale au détail. Outre votre parfaite maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral et à l'écrit, vous démontrez des habiletés en rédaction de clauses de baux commerciaux ainsi que des aptitudes et de l'expérience dans la négociation de baux commerciaux. Vous connaissez les logiciels de Microsoft Office. Enfin, la capacité de travailler en équipe et sous pression vous sera nécessaire.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence 4159, à rh@ivanhoecambridge.com

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi. Nous remercions tous les postulants, mais communiquerons uniquement avec ceux qui auront été sélectionnés.

www.ivanhoecambridge.com

Ivanhoé Cambridge
Caisse de dépôt et placement du Québec

EMPLOYEURS DE CHOIX AU CANADA 2 0 0 7
THE HUMAN CAPITAL REPORT ON BUSINESS CANADA

Centre de santé et de services sociaux d'Ahuhtsic et Montréal-Nord

Centré sur votre mieux-être

Le Centre de santé et de services sociaux d'Ahuhtsic et Montréal-Nord (CSSSAM-N) est à la recherche de personnes engagées envers la santé et le bien-être de la population. Regroupant les CLSC d'Ahuhtsic et de Montréal-Nord, l'Hôpital Fleury et les centres d'hébergement Laurendeau, Légaré, de Louvain et Paul-Lizotte, notre établissement vit une transformation majeure de ses façons de faire et une mutation de sa culture, de ses valeurs et de son histoire. Il s'agit d'un contexte de travail fort stimulant. Pour assurer sa responsabilité populationnelle, le CSSSAM-N emploie 2 500 personnes, dont 120 cadres et 175 médecins, et dispose d'un budget annuel de 120 millions de dollars.

Adjoint(e) à la Direction des ressources financières et informationnelles

Volet budget et performance

À ce **poste à temps complet** relevant de la directrice des ressources financières et informationnelles, vous planifierez, organiserez et superviserez la préparation du processus budgétaire et en assurerez le suivi périodique en collaboration avec les autres directions de l'établissement. Vous superviserez le suivi des unités de mesure prévues à l'entente de gestion et le développement d'outils de gestion de la performance. Une connaissance avancée des actions des directions et des diverses instances gouvernementales pouvant affecter la performance financière de l'établissement vous sera nécessaire à ce poste riche en défis.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, vous comptez au moins 8 ans d'expérience en gestion financière, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux, et êtes membre d'un ordre professionnel (CA, CGA ou CMA). Sachant faire preuve d'un leadership mobilisateur, vous avez un bon esprit d'analyse et de synthèse, de la facilité à travailler en équipe et des aptitudes marquées pour les communications interpersonnelles et organisationnelles. Enfin, vous avez une excellente connaissance des logiciels de la suite Office. **Salaire annuel** : Entre 61 757 \$ et 82 282 \$ (classe 16).

Si vous êtes intéressé(e) par ce défi et désirez vous associer à la culture de réussite et d'excellence de notre CSSS, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant **16 h le 2 février 2007**, à : **CSSAM-N, Direction des ressources humaines et du développement organisationnel, site Hôpital Fleury, 2180, rue Fleury Est, Montréal (Québec) H2B 1K3**. Télécopieur : **514 908-4714**.

Le CSSSAM-N souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes considérées pour une entrevue seront avisées.

FAITES PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE!!!

tlà associés
architectes

Tremblay L'Écuyer

Siège social LAVAL
Succursale Rive-Nord SAINT-EUSTACHE
Succursale U.S.A. FLORIDE (été 2007)
TLA
TLA ARCHITECTURE
TLADI
TLA DESIGN D'INTÉRIEUR
TLADU
TLA DESIGN URBAIN

Ordinateur - Autocad

Architectes : 5 à 20 ans
B. Architecture : 5 à 10 ans
Technologues : 5 à 25 ans
Designers d'intérieur
Designers urbains

Envoyez votre CV par fax : 450-629-9994
ou courriel : info@tremblaylecuyer.com
www.tremblaylecuyer.com

OFFRE D'EMPLOI
Directrice-directeur - Service des Assurances

Le Centre d'animation, de développement et de recherche en éducation (CADRE), organisme qui évolue au sein de la Fédération des établissements d'enseignement privés (FEEP), est à la recherche d'un directeur ou directrice pour son Service des assurances, dont le mandat est de mettre à la disposition du milieu scolaire privé, via différents partenariats avec des conseillers en avantages, des cabinets de courtage et des assureurs, des programmes collectifs d'assurances de personnes et d'assurances de dommages.

Vos principales responsabilités toucheront l'élaboration, la réalisation des divers programmes collectifs, la planification et la participation avec les partenaires concernés, aux activités de négociation pour ces programmes. Vous verrez aux communications adaptées aux clientèles concernées. Vous dirigerez une équipe interne orientée vers le service à la clientèle et participerez activement aux orientations et activités de l'organisation en tant que membre de comités de gestion.

Vous avez démontré des capacités en tant que visionnaire dans le développement de produits et de services, comme négociateur, promoteur et avez le sens des relations publiques. Détenteur d'un diplôme universitaire ou d'une expérience équivalente, vous oeuvrez au sein de l'industrie de l'assurance depuis une dizaine d'années avec prédominance en assurance collective de personnes ; vous avez de l'expérience dans la gestion de programmes collectifs et comme gestionnaire de service.

Conditions salariales : La rémunération très concurrentielle est établie selon la politique administrative du CADRE.

Entrée en fonction : Le 2 avril 2007

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, accompagné d'une lettre explicative à l'appui de sa candidature avant le 9 février 2007 à : **Monsieur Paul Boisvenu**, 1940 boul. Henri-Bourassa est, Montréal (Québec), H2B 1S2 et/ou par courriel boisvenup@cadre.qc.ca. Toute candidature sera traitée confidentiellement.

3456361



Ingénieur des installations

Numéro de référence : 06-CSIS-08-026-W

Le Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS) est à la recherche d'un ingénieur des installations qui se joindra à son équipe de l'Administration des installations (AI). Cette équipe est responsable de l'aménagement, de l'exploitation et de l'entretien des installations de l'Administration centrale située à Ottawa et des bureaux régionaux partout au pays.

L'ingénieur des installations est responsable de la conception et de la mise en œuvre de solutions d'ingénierie à l'appui des programmes de l'AI, pour l'élaboration et la réalisation de programmes d'aménagement des installations à court et à long terme pour les bureaux du Service. Ses responsabilités incluent également la gestion et la supervision de projets d'immobilisations et de programmes d'entretien.

Exigences essentielles

- Être un citoyen canadien qui réside au Canada depuis au moins 10 ans.
- Être titulaire d'un diplôme en génie d'une université reconnue et posséder au moins sept ans d'expérience connexe.
- Avoir un minimum de cinq ans d'expérience pratique dans le domaine de l'administration des installations d'immeubles commerciaux, publics et à bureaux.
- Expérience confirmée de la formation et de la direction d'équipes multidisciplinaires comprenant des experts-conseils, des techniciens spécialisés et des représentants de centres de décision et des membres de la direction.
- Expérience confirmée de l'approvisionnement et de la gestion ou de la négociation de contrats, de préférence dans le domaine des services.
- Expérience confirmée de l'élaboration et de la mise en œuvre de plans pluriannuels relatifs aux programmes ainsi que de la préparation et de la rédaction de rapports et de la tenue de séances d'information.
- Être capable de satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité de niveau très secrète. Ce processus comprend une entrevue de sécurité, une enquête sur les antécédents (vérification financière et de crédit) et un test polygraphique.

Exigences linguistiques : Bilingue impératif (CBC)

Échelle salariale : 62 730 \$ à 78 440 \$ par année. Le salaire est fixé au moment de l'embauche en fonction de l'expérience. Le titulaire de ce poste touche également une prime.

Lieu de travail : Administration centrale du SCRS, Ottawa (Ontario)

Conditions d'emploi : Période déterminée d'un an avec possibilité de prolongation ou d'un poste indéterminé.

Comment postuler : Pour soumettre votre candidature électroniquement ou pour obtenir de plus amples renseignements concernant ce poste, veuillez visiter notre site Internet au **www.scrs.gc.ca**.

Si vous n'avez pas accès à Internet, veuillez faire parvenir votre demande d'emploi par télécopieur au (613) 231-0934 ou par la poste à l'adresse suivante :

Ressources humaines
Numéro de référence : 06-CSIS-08-026-W
Case postale 9732
Succursale "T"
Ottawa (Ontario)
K1G 4G4



Le SCRS adhère au principe de l'équité en matière d'emploi et ne tolère aucune drogue illicite.

www.scrs.gc.ca

Merci de votre intérêt.
Seuls les candidats retenus recevront une réponse.

Canada

Appel de candidatures

Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi

Approvisionnement des deux Rives est un organisme sans but lucratif dont la mission consiste à «Aider le réseau régional 03-12 de la santé et des services sociaux et ses composantes à atteindre ses objectifs de prestation de services à la clientèle en optimisant l'approvisionnement en biens et services»

SPÉCIALISTE EN ACQUISITIONS TECHNOLOGIQUES

(Poste de niveau professionnel, deux ans, avec possibilité de renouvellement)

Relevant du directeur général, le titulaire du poste agit comme personne-ressource ou s'acquitte de mandats, à divers stades du processus d'approvisionnement de biens et services, en matière d'acquisition de technologies médicales, informatiques et de systèmes d'information et de gestion. Notamment, les implications concernent l'analyse des besoins des clients et l'étude du marché en réponse à ces besoins, les stratégies de négociation, de la rédaction ou de l'assistance à la rédaction d'appels d'offres et de devis techniques, de l'analyse des soumissions, de la recommandation d'attribution, de la rédaction ou de l'assistance à la rédaction de contrats, de l'assistance au déploiement de la solution retenue conformément aux procédures de projet et respect des ententes. La personne dirige ou participe à certains comités locaux, régionaux ou provinciaux. Elle conseille son supérieur immédiat sur les mesures susceptibles d'améliorer le fonctionnement, le rendement et la qualité de son unité de travail. Elle coordonne l'administration des activités liées aux dossiers qui lui sont confiés, effectue les suivis, veille à ce que les objectifs soient réalisés et que l'information circule efficacement tout en respectant les échéanciers et les budgets. Elle contribue à faire connaître la mission et les services offerts par l'organisation.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en administration des affaires ou discipline connexe, expérience d'au moins cinq ans dans le domaine de l'approvisionnement;
- Diplôme universitaire de 2^e cycle en administration ou dans un domaine approprié au poste. Une expérience particulièrement pertinente peut compenser l'absence de diplôme de 2^e cycle;
- Des formations spécialisées en approvisionnement et en informatique et la connaissance du réseau de la santé et des services sociaux seraient également des atouts;
- Très bonne maîtrise de la langue française écrite et orale et fonctionnelle quant à la langue anglaise;
- Très bonne maîtrise de la suite Office (Word, Excel, etc.), MS Project et autres outils de gestion de projets et analyse des coûts de propriété (TCO);
- Excellentes aptitudes en gestion, gestion de projets, organisation et sens des priorités, à développer des relations de confiance, facilité dans les communications écrites et orales, à bâtir des relations solides et professionnelles;
- Leadership efficace, habiletés politiques et stratégiques, bonne capacité d'apprentissage;
- Esprit d'analyse et de synthèse, esprit critique et jugement professionnel;
- Orienté client, sensible à l'évolution de leurs besoins, sens de l'écoute;
- Rigoureux, efficient et animé d'un souci de qualité dans l'atteinte des résultats.

RÉMUNÉRATION

La rémunération pourra varier entre 58 338 \$ et 80 282 \$, selon les qualifications et l'expérience pertinente.

Veuillez faire parvenir votre candidature accompagnée de votre curriculum vitae avant le **2 février 2007** à 16 h sous pli confidentiel, à l'adresse suivante :

Approvisionnement des deux Rives

Monsieur Michel Beaulieu, directeur général
710, rue Bouvier, bureau 296 - Québec (Québec) G2J 1C2

Seules les personnes retenues pour le processus de sélection seront contactées. Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

3456013

La Corporation d'Habitations



2^e concours

Organisme parapublic, oeuvrant dans le domaine de l'habitation sociale et gestionnaire de 800 logements au centre-ville de Montréal, est à la recherche d'un(e):

AGENT DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

NATURE DU POSTE

Sous l'autorité de la directrice générale adjointe, le (la) titulaire du poste assure le développement communautaire et social du milieu de vie des résidents et ce, en favorisant la participation, l'échange et la collaboration entre la Corporation et ces derniers.

Il (elle) travaille en étroite collaboration avec les groupes communautaires, organismes et institutions du milieu et soutient la mise en œuvre des projets. Il (elle) collabore à la recherche de solutions lors de problèmes collectifs. Il (elle) initie, participe et collabore à la recherche, au développement et à la mise en œuvre de projets pour le milieu de vie et facilite l'intervention des organismes communautaires et publics auprès des résidents.

EXEMPLES DE RESPONSABILITÉS

- Assure la représentation de la Corporation auprès des résidents et des organismes sociaux et communautaires du milieu;
- Conseille les résidents et leur fournit l'aide nécessaire à la formation de leurs associations et comités;
- Effectue différentes recherches, études et analyses à l'égard de son domaine d'activité;
- Assure la coordination et l'implantation de projets visant l'amélioration de l'environnement ou de la qualité de vie des résidents;
- Organise, anime et participe à des réunions d'information ou d'échange, transmet des renseignements et provoque des discussions visant l'identification, l'élaboration et l'implantation de solutions à des sources de problèmes particuliers et variés;
- Recherche des hypothèses de solutions originales pouvant être apportées aux problèmes observés;
- Rédige les comptes rendus de réunions, résumés de problématiques, ainsi que divers rapports en relation avec son domaine d'activité.

EXIGENCES

Baccalauréat en travail social, psychologie, communications, relations publiques, psycho sociologie ou animation culturelle;
Posséder un minimum de trois (3) années d'expérience dans une fonction similaire dont deux (2) années auprès des groupes communautaires;
Maîtrise du français et de l'anglais (parlé et écrit);
Maîtrise de l'utilisation d'un ordinateur comme outil de travail, plus spécifiquement les logiciels Word et Excel. Le (la) titulaire assume entièrement son secrétariat;
Flexibilité, le (la) titulaire est appelé(e) à travailler les soirs et fins de semaine.

MISE EN CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur C.V. au plus tard le 9 février 2007 à l'attention de Carole Leroux, en mentionnant le titre du poste, au 150, Ontario Est, Montréal QC H2X 1H1 ou par courriel à rh.chjm@chjm.ca

3456378



DIVISION IMAGERIE MÉDICALE
Distributeur canadien exclusif de :



Afin de faire face à une croissance continue, **Le groupe Christie Ltée**, chef de file dans le domaine de l'imagerie médicale, offre une possibilité de carrière dans son organisation à (2) deux **technicien(ne)s de service pour la région de Montréal / Est du Canada et (1) un(e) technicien(ne) pour la région de Québec / Est du Canada**.

Les candidat(e)s choisi(e)s seront affecté(e)s à l'installation et à l'entretien de notre parc d'équipement d'imagerie médicale (Radiologie). Ils (elles) doivent être bilingues et détenir un D.E.C. en électronique et / ou diplôme dans un domaine connexe.

Une expérience dans l'installation et l'entretien d'équipement radiologique conventionnel et numérique, ainsi qu'une connaissance en micro-ordinateurs et des systèmes WINDOWS XP / 2000 et réseaux seraient un atout intéressant.

Vous êtes intéressé(e) ? Veuillez envoyer votre curriculum vitae sous pli confidentiel par la poste ou par courrier électronique à :

M. Daniel Curotte

Le Groupe Christie Ltée, Division Imagerie Médicale
516, rue du Parc, St-Eustache (Québec) J7R 5B2
Courriel : dcurotte@christiegrp.com

Nous croyons à l'équité en matière d'emploi.

3456407



Développement et Paix est l'organisme officiel de solidarité internationale de l'Eglise catholique au Canada et le membre canadien de Caritas Internationalis. L'an dernier, Développement et Paix a acheminé 11,9 millions de dollars pour appuyer 294 projets de développement à long terme dans les pays du Sud et 28,4 millions de dollars pour appuyer 58 projets de secours d'urgence. Au Canada, Développement et Paix sensibilise la population aux causes de la pauvreté et de l'injustice et la mobilise dans des actions de changement.

NOUS RECHERCHONS ACTUELLEMENT :

PERSONNE AGENTE DE COMMUNICATIONS - CANADA ANGLAIS
(Poste permanent à plein temps situé à Montréal)

(Fin du concours : 26 janvier 2007. Entrée en fonction : 5 février 2007)

PERSONNE DIRECTRICE - SERVICE DE L'ÉDUCATION

(Poste permanent à plein temps situé à Montréal)

(Entrée en fonction : Mars 2007)

Pour plus d'informations, consultez notre site Internet : www.devp.org
DÉVELOPPEMENT ET PAIX ENCOURAGE LES PERSONNES DES MINORITÉS À POSTULER

NOUS COMMUNIQUERONS UNIQUEMENT AVEC LES PERSONNES DONT LA CANDIDATURE SERA RETENUE POUR UNE ENTREVUE.

3456186



Chargé de projet principal

BÂTIMENT COMMERCIAL

Fonctions : Estimation, conception d'échéanciers, négociations avec les fournisseurs et les sous-traitants. Émission des bons de commandes et suivi des coûts. Approbation des factures, supervision des surintendants et des réunions de chantier. Suivi du contrôle de la qualité et de l'évolution du chantier.

Exigences : Un minimum de 5 ans d'expérience est demandé dont au moins un projet d'une envergure de 5 millions et plus. Travaux d'une durée de 10 mois sur la Rive sud de Montréal. Références demandées. Possibilité de permanence.

Faire parvenir votre CV par :
- télécopieur : 450-534-4748
- courrier élect. : jroy@constructionmayton.com
- 26, boul. Bromont, Bromont (Qc) J2L 1A9

3456154



Collège St-Jean-Vianney

Le Collège St-Jean-Vianney est un établissement d'enseignement privé situé dans l'Est de Montréal qui accueille une clientèle de 1300 élèves, garçons et filles, de niveau secondaire. Notre Collège est à la recherche de candidatures pour combler le poste de :

DIRECTEUR / DIRECTRICE DES SERVICES PÉDAGOGIQUES

SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité du directeur général, le directeur ou la directrice des services pédagogiques est responsable de l'administration et de la gestion de l'ensemble des programmes et des moyens d'enseignement, des programmes d'études, de l'évaluation et de la mesure des apprentissages et des ressources qui y sont affectées.

PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Vision stratégique et pédagogique dans le développement et la gestion des programmes.

Très bonne connaissance de l'ensemble des programmes, du renouveau pédagogique et des enjeux qui y sont rattachés.

Leadership mobilisateur, respectueux, dynamique et innovateur.

Bonne maîtrise des technologies de l'information et des communications appliquées à l'enseignement.

Excellente maîtrise de la langue française.

Aptitudes marquées pour le travail d'équipe.

Adhésion aux valeurs promues dans le projet éducatif de l'établissement.

QUALIFICATIONS

Autorisation permanente d'enseigner.

Diplôme universitaire terminal de premier (1er) cycle dans un champ de spécialisation approprié. Avoir complété ou être en voie de compléter un programme de 2^e cycle d'au moins 30 crédits en administration scolaire.

Un minimum de 8 années d'expérience pertinente, dont au moins 3 dans un poste de cadre.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail, y compris la rémunération, sont conformes à la politique institutionnelle s'appliquant aux cadres du collège qui offre des conditions comparables à celles généralement octroyées pour des postes semblables dans le réseau des établissements privés.

MISE EN CANDIDATURE

Les candidats et candidates répondant aux exigences et désirant soumettre leur candidature devront faire parvenir, au plus tard le 2 février 2007, un curriculum vitae récent accompagné d'une lettre motivant leur intérêt et précisant leur vision du poste, à l'attention de :

Monsieur Yves Lacroix, directeur général

Collège St-Jean-Vianney

12 630, boulevard Gouin Est

Montréal (Québec)

H1C 1B9

Télécopieur : (514) 494-2033

Courriel : courriel@st-jean-vianney.qc.ca

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : août 2007

Nous remercions d'avance tous ceux et celles qui soumettront leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues aux fins d'entrevue.

3456015

ALTEX, fondée en 1975, est chef de file au Québec dans la fabrication et la distribution de divers type de stores de fenêtres pour usages résidentiel, commerciale et institutionnel. La vente des produits se fait par notre réseau de détaillants-distributeurs à travers le Canada. L'entreprise est en pleine expansion et recherche un:



Directeur général adjoint (Comptable)

Sous la responsabilité du Directeur général, le titulaire du poste aura pour rôle d'assister le Directeur général dans la gestion des processus de comptabilité et finance, de ressources humaines, de communication et d'information.

La personne recherchée est membre d'un des ordres de professionnels comptables du Québec (CMA, ACGA, OCAQ) et possède au moins 2 ans d'expérience en comptabilité financière. Excellent communicateur et informateur, le candidat doit posséder une bonne maîtrise de la gestion de projets, de l'anglais et du français.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le **26 janvier 2007**, à l'attention de : Gaétan Alepins, ALTEX, 3530, boul. des Entreprises, Terrebonne (Québec) J6X 4J8. Télécopieur : (450) 968-1169 Courriel : g.alepins@altex.ca

Nous remercions toutes les personnes qui manifestent de l'intérêt pour ce poste, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront convoquées en entrevue. ALTEX souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

3456370

Consultant formation technique secteur automobile

Leader en design, développement et réalisation de programmes de formation dans le secteur automobile, nous sommes à la recherche d'un individu bilingue doté d'un bon esprit d'équipe afin de contribuer à tous les aspects du développement de formation.

Cette tâche requiert un ensemble d'aptitudes incluant: un minimum de 5 ans d'expérience en réparation automobile, être en mesure d'analyser les besoins en matière de formation, de design et d'implantation utilisant une variété de technologies formatives dans un environnement dynamique à l'aide d'une technologie en constante évolution. Expérience significative essentielle. Si vous êtes à la hauteur d'un tel défi, de plus amples détails sont disponibles au www.ilscanada.com. Veuillez faire parvenir votre c.v. par télécopieur au 1-613-831-8582 ou au hr@ilscanada.com avant le **24 Janvier 2007**.



Independent Learning Systems

«une réelle expérience d'apprentissage»
www.ilscanada.com

Représentant régional principal (Monnaie)

Montréal (07-DBO-155 JB)

Pour obtenir plus de renseignements sur ce poste et pour faire une demande en ligne, veuillez consulter notre site Internet à l'adresse suivante :

www.bank-banque-canada.ca/careers-carrieres

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt; toutefois, nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue. La Banque du Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

GÉOPHYSIQUE HÉLIPORTÉE et DIAGRAPHIE

Recherchons pour des projets au Canada et à travers le monde

GÉOPHYSICIEN

d'expérience (min. 5 ans) pour la supervision d'équipes de terrain ; le contrôle de la qualité, le traitement des données et la rédaction de rapports (Bureau et Terrain).

TECHNICIEN

d'expérience (min. 5 ans) pour l'acquisition de données.

Faire parvenir votre C.V. : **514-521-4128**

Courriel : **diane.marsolais@gprmtl.com**

www.geophysiquegpr.com



GÉOPHYSIQUE GPR INTERNATIONAL INC.

345644

Coordonnateur Service de la formation continue

Relevant de la directrice des études, vous serez responsable du Service de la formation continue et dirigerez une équipe vouée au développement, à l'organisation et à l'encadrement des programmes de formation crédités et non crédités, de formation sur mesure ainsi que des stages en ATE. Vous veillerez également à la planification, à l'organisation et à la coordination des activités de développement et de promotion des programmes d'études et des activités des centres de formation continue. Vous développerez des projets de partenariat avec les entreprises et les organismes du milieu, en plus d'identifier de nouveaux créneaux qui tiennent compte de leurs besoins et de leurs impératifs économiques, et ce, conformément aux objectifs stratégiques et à la mission du Collège.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, vous possédez 5 ans d'expérience pertinente en gestion de personnel et en représentation et vous démarquez par votre créativité et votre esprit d'initiative de même que par votre capacité à rallier une équipe vers un objectif commun. Vous possédez des aptitudes pour les communications, favorisez une approche de collaboration et de partenariat dans vos stratégies d'affaires, savez faire preuve de rigueur et êtes axé sur la recherche de solutions.

Enseignant, Géographie

Nous sommes à la recherche d'un enseignant pour une **charge à temps partiel** dans le cadre du programme de sciences humaines à la session d'hiver 2007.

Vous détenez un baccalauréat en géographie et possédez de l'expérience pertinente. Une formation en pédagogie représente un atout. Vous démontrez de l'intérêt pour l'enseignement supérieur, êtes conscient des exigences propres à la profession et savez animer un groupe d'étudiants de façon dynamique et créative. Bien qu'une formation en éducation soit privilégiée, le comité de sélection s'attardera davantage aux aptitudes des candidats et à leur intérêt pour le développement de leurs compétences dans le domaine de la pédagogie.

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le **titre du poste convoité**, au plus tard le **1^{er} février 2007**, à la : **Direction des ressources humaines, Collège de Valleyfield, 169, rue Champlain, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 1X6. Télécopieur : 450 377-6035. Courriel : resshum@colval.qc.ca**

Le Collège de Valleyfield applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature. Seules les personnes retenues seront contactées.

Pour de plus amples renseignements ou pour postuler en ligne, visitez notre site Web à **www.colval.qc.ca**



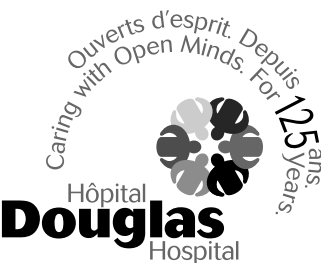
À titre d'institut universitaire en santé mentale et de membre du Réseau universitaire intégré de santé de l'Université McGill (RUIS McGill), l'**Hôpital Douglas** s'inscrit désormais comme un centre de référence en matière de soins psychiatriques spécialisés et ultraspécialisés.

Nos actions visent le rétablissement, grâce à l'intégration des soins, de l'enseignement et de la recherche. Tout en préconisant l'amélioration continue de la qualité et des soins, nous valorisons l'excellence et l'innovation fondées sur l'engagement, la collaboration et l'éducation. Nos valeurs convergent vers le développement soutenu de la pratique professionnelle en interdisciplinarité à travers 8 programmes clientèles.

Vous aimeriez évoluer dans un milieu de travail stimulant où l'avancement est au cœur des préoccupations? Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le **2 février 2007**, en indiquant le **titre du poste convoité**, à la :

**Direction des Ressources humaines
Hôpital Douglas
6875, boulevard LaSalle
Verdun (Québec) H4H 1R3
Télécopieur : 514 888.4078
Courriel : resshum@douglas.mcgill.ca**

L'Hôpital Douglas souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi.



PH50636A

Une oasis propice à la grandeur des soins

Conseiller(ère)s clinicien(ne)s spécialistes en soins infirmiers

Santé mentale – Postes cadres (classe salariale 15)

À l'un ou l'autre de ces **3 postes cadres permanents à temps complet**, vous travaillerez pour un ou plusieurs des programmes suivants : • **Programme des troubles psychotiques** • **Programme des troubles de l'humeur, de l'anxiété et d'impulsivité (THAI)** • **Programmes de gérontopsychiatrie** • **Programme de pédopsychiatrie** • **Programme des troubles alimentaires** • **Programme de santé mentale pour adultes du territoire du Sud-Ouest** • **Programme de déficience intellectuelle avec comorbidité psychiatrique (SHIP)** • **Programme de rétablissement.**

Vous relèverez de la directrice des soins infirmiers et agirez à titre de responsable du développement, de l'actualisation et de l'évaluation des programmes de soins et d'enseignement auprès du personnel infirmier et des professionnels de l'équipe interdisciplinaire. En lien avec le modèle de soins McGill, vous soutiendrez la pratique interprofessionnelle basée sur des données probantes et centrée sur le patient et la famille. La gestion de projets ainsi que la recherche et le développement des compétences professionnelles dans le cadre de programmes clientèles spécialisés feront aussi partie de votre mandat. Vous favoriserez les approches en lien avec le développement de la relation thérapeutique collaborative entre patients et professionnels, et agirez à titre de personne-ressource clinique travaillant étroitement avec les médecins, les chefs de programmes et les chefs clinico-administratifs d'unités, en plus d'offrir votre soutien à l'équipe interdisciplinaire.

Bilingue et membre en règle de l'OIIQ, vous possédez, ou êtes en voie d'obtenir, une maîtrise en sciences infirmières, comptez une solide expérience clinique en santé mentale et désirez contribuer à l'avancement de la pratique en soins infirmiers. Vos compétences englobent la résolution de problèmes et le leadership basé sur la pratique réflexive en matière d'orientation, de développement et d'exercice de la pratique professionnelle en soins infirmiers et de la pratique interprofessionnelle.

Vous désirez contribuer au développement des pratiques novatrices et spécialisées en santé mentale? Faites-nous part de vos préférences parmi ces programmes en transmettant votre candidature sans tarder!

Pharmacien(ne)

Possibilité d'obtenir un forfait d'installation de 10 000 \$.

À ce **poste permanent à temps complet**, vous bénéficierez d'un excellent horaire de travail pouvant concilier travail et famille, **au sein d'une pharmacie ouverte de 8 h 30 à 17 h, du lundi au vendredi**. De plus, cinq jours additionnels de congé s'ajoutent annuellement aux journées de vacances et une formation continue est offerte sur les lieux de travail. Vous évoluerez dans un environnement informatisé et automatisé (ATC) et aurez accès à un ordinateur de poche ainsi qu'à une bibliothèque contenant des ouvrages spécialisés en psychiatrie.

Une partie de vos actes professionnels pourra être consacrée aux soins pharmaceutiques à l'unité de soins. Vous devez être membre en règle de l'OPQ et détenir, idéalement, une maîtrise en pratique pharmaceutique ou l'équivalent.

Le salaire annuel peut varier entre 56 548 \$ et 73 502 \$.



Destination quatre saisons par excellence, la Société du Vieux-Port de Montréal accueille chaque année des millions de visiteurs. Grâce au **Centre des sciences de Montréal**, la Société contribue à une meilleure vision de l'avenir de chaque visiteur par l'appropriation des sciences et des technologies. Un lieu interactif et innovateur vous y attend.

Chef, Animation et éducation

Relevant du directeur, Action culturelle et éducative, vous gérerez avec efficacité et professionnalisme le service d'animation et d'éducation, son personnel, son environnement de travail et ses opérations. Pour réussir à ce poste riche en défis, vous devez posséder entre 5 et 10 ans d'expérience en gestion de personnel et avoir de l'expérience en enseignement des sciences ou en animation dans les milieux culturels ou muséaux.

Soyez notre prochaine découverte! Faites-nous parvenir dès maintenant votre curriculum vitae à emploi@vieuxportdemontreal.com

Nous adhérons au principe d'équité en emploi et remercions toutes les personnes qui soumettront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

VIEUXPORTDEMONTREAL.COM



Canada

Nous sommes le plus important producteur de boulettes de minerai de fer au Canada. Nos clients du monde entier apprécient la qualité supérieure et la constance de nos produits.

Depuis toujours innovateurs, nous nous sommes engagés à parfaitement assortir les gens de talent et les technologies de pointe.

Aussi, cherchons-nous des passionnés de l'amélioration continue comme nous qui veulent se construire un avenir gratifiant à nos côtés.

La Compagnie minière IOC

Pour demeurer les meneurs de l'industrie minière, nous avons besoin des meneurs de demain.



Pour nos installations de Sept-Îles, nous sommes à la recherche de :

Technologue opérations centrale électrique (ZV-06286)

La Gulf Power Company, notre filiale, est un barrage hydro-électrique de 18 MW situé sur la Rivière Sainte-Marguerite (SM-2) à proximité de la route 138 à 38 km à l'ouest de Sept-Îles.

Vous serez responsable de l'exploitation sécuritaire et continue (24 heures/jour – 7 jours/semaine) de la centrale afin d'assurer en tout temps l'alimentation hydroélectrique des installations de la Compagnie ainsi que d'une partie du Chemin de fer QNS&L, en plus de procurer un service d'urgence à Hydro-Québec. De plus, vous serez responsable de l'entretien et de l'inspection générale de la centrale, de l'automatisation des commandes d'opération et du développement des plans d'entretien.

Technologue mécanique (ZV-06288)

En collaboration avec les ingénieurs du service de l'ingénierie, vous travaillerez à l'amélioration de la gestion générale des projets et du suivi des travaux en chantier pour le service de l'ingénierie – section manutention du produit. Vos principales tâches comprendront :

- L'élaboration de plan d'entretien d'équipements électro-mécaniques
- La réalisation de projets d'investissement mineurs aux installations portuaires
- La surveillance de chantiers aux installations portuaires
- L'assistance technique aux opérations d'entretien
- La participation à la mise en place de plan de fiabilité des équipements.

Planificateur électrique – entretien (ZV-06271)

Vous serez responsable de la planification de la main-d'œuvre, de l'équipement et du matériel affectés à l'entretien des équipements de manutention du minerai à nos installations portuaires de Sept-Îles. Vous serez également responsable de maximiser l'efficacité des systèmes en place en plus de préparer les calendriers d'entretien et les prévisions budgétaires de main-d'œuvre et d'en assurer le respect. De plus, vous travaillerez en étroite collaboration avec le département d'ingénierie pour l'élaboration de nouveaux projets et le suivi de ceux en cours. Vous assurerez également la conformité aux différentes réglementations gouvernementales ainsi que celles de l'entreprise et vous vous assurerez que toutes les activités sont réalisées de façon à rencontrer les normes de sécurité les plus strictes.

Pour plus de détails sur ces postes et pour soumettre votre candidature avant le **3 février**, visitez notre site au

www.ironore.ca/emploi

Nous communiquons uniquement avec les candidats retenus. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. L'emploi du masculin a pour seul but d'alléger le texte.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un régime d'avantages sociaux complet. IOC est membre de Rio Tinto, la plus importante société minière au monde. Notre champ d'action se trouve sous terre, mais nous estimons l'univers au-dessus tout aussi primordial. Les gens. La qualité. La fierté.

www.ironore.ca



Centre de santé et de services sociaux Pierre-Boucher

Le **Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Pierre-Boucher** est issu de la fusion des CLSC Simonne-Monet-Chartrand, Longueuil-Ouest et des Seigneuries, de l'Hôpital Pierre-Boucher et des Centres d'hébergement du Littoral et de Longueuil.

Psychologues

Programme clientèle Santé mentale adulte

- **1 poste à temps complet** – Services de 1^{ère} ligne, CLSC Simonne-Monet-Chartrand
- **1 poste à temps partiel (4 j/sem.)** – Services de 1^{ère} ligne, CLSC Simonne-Monet-Chartrand
- **1 remplacement à temps complet (durée de 6 mois, dès mars 2007)** – Cliniques externes, Hôpital Pierre-Boucher
- **1 remplacement à temps partiel (2 j/sem., jusqu'à la fin juin 2007)** – Services courants, CLSC des Seigneuries

Pour l'un ou l'autre des postes ci-dessus, vous devez être membre de l'OPQ, posséder de l'expérience en santé mentale adulte, plus particulièrement en services de 1^{ère} ligne, être disponible pour travailler un soir par semaine et avoir accès à une automobile.

Infirmiers cliniciens

- **1 poste à temps partiel (3 j/sem.)** – CLSC Simonne-Monet-Chartrand

Exigences : 5 ans d'expérience en santé mentale adulte et accès à une automobile.

- **1 poste à temps complet (nuit)** – Urgence, Hôpital Pierre-Boucher
- **1 poste à temps partiel (7 quarts/quinzaine, nuit)** – Urgence, Hôpital Pierre-Boucher
- **1 remplacement à temps partiel (3 j/sem. et plus, de 13 h à 21 h, durée de plus de 12 mois)** – Soins à domicile, CLSC Simonne-Monet-Chartrand
- **2 remplacements à temps complet (durée de 5 mois pour l'un et indéterminée pour l'autre)** – Santé scolaire, CLSC Simonne-Monet-Chartrand

Exigence : Accès à une automobile. L'absence de baccalauréat peut être compensée par une expérience pertinente.

- **Liste de rappel** – Soins à domicile et accueil centralisés pour nos trois CLSC

3456761A

Infirmiers

- **1 poste à temps complet (nuit, sur semaine)** – Salle d'opération, Hôpital Pierre-Boucher

Exigence : 2 ans d'expérience.

- **1 poste à temps complet et 1 poste à temps partiel (2 quarts/sem.)** – Santé au travail, CLSC des Seigneuries

Exigences : Certificat en santé et sécurité du travail et accès à une automobile.

- **2 remplacements à temps complet et 2 remplacements à temps partiel (nuit)** – Natalité
- **Plusieurs postes à temps complet et à temps partiel (soir et nuit)** – Équipe volante, Hôpital Pierre-Boucher
- **Listes de rappel** – Hôpital, centres d'hébergement et CLSC

Ergothérapeutes

- **2 remplacements (3 à 5 j/sem., durée de plus de 6 mois)** – Centre d'hébergement de Longueuil

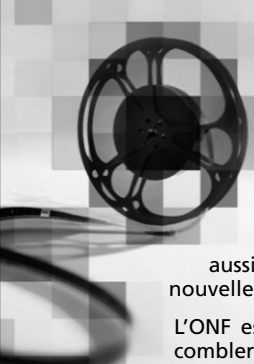
Exigence : Accès à une automobile.

Travailleur social

- **Liste de rappel** – Programme clientèle Santé mentale adulte, Clinique externe de psychiatrie, services courants en CLSC ou centre multifonctionnel

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le **titre du poste convoité**, avant **16 h 30 le 31 janvier 2007**, à la **Direction des ressources humaines, CSSS Pierre-Boucher, 1333, boulevard Jacques-Cartier Est, Longueuil (Québec) J4M 2A5. Téléc. : 450 468-8169. Courriel : nathalie.lemoine@rrsss16.gouv.qc.ca**

Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.



L'Office national du film du Canada (ONF) soutient des projets audiovisuels distinctifs qui offrent au monde entier des contenus médias audacieux et pertinents. Créé en 1939, l'ONF a bâti un imposant catalogue de plus de 12 000 films et a remporté plus de 4 500 prix, dont 11 Oscars®. Réputé mondialement pour ses avancées technologiques en cinéma d'animation et documentaire, l'ONF est aussi chef de file en développement de contenu pour les nouvelles plateformes.

L'ONF est à la recherche d'une personne compétente pour combler le **poste francophone** suivant à **Montréal** :

Productrice ou producteur, International

Salaire : entre 38 130 \$ et 90 750 \$.

Pour de plus amples détails et pour postuler en ligne, au plus tard le **31 janvier 2007**, rendez-vous à **www.onf.ca** (sous la section **Emplois**).

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Merci de nous faire parvenir votre CV. Nous tenons cependant à vous aviser que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.



3456156A

Pour une intégration totale des handicapés en emploi

PAULE VERMOT-DESROCHES
LE NOUVELLISTE

TROIS-RIVIÈRES — Adapter un milieu de travail afin d'accueillir un travailleur handicapé, cela peut parfois représenter un grand défi pour une entreprise. Car au-delà des installations matérielles, il existe de nombreuses considérations humaines et sociales qui ne doivent pas être négligées pour permettre l'intégration totale du travailleur.

C'est dans cette optique que le gouvernement du Québec a commencé lundi, à Trois-Rivières, une consultation publique afin d'élaborer la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées. C'est à la députée de Maskinongé Francine Gaudet et au député de Robert-Baldwin Pierre Marsan que revient la responsabilité de tenir ces consultations, qui se dérouleront dans six autres régions du Québec d'ici le 5 février prochain.

Trois grandes optiques

Si le sujet peut paraître vaste, trois grandes optiques ressortent de cette consultation tenue lundi, explique M^{me} Gaudet. Il s'agit de la sensibilisation, la souplesse et le soutien, tant au niveau de la formation du travailleur handicapé, de son intégration dans un milieu de travail que de la préparation offerte aux autres employés qui partageront le quotidien de leur collègue handicapé.

« Beaucoup a été fait dans l'intégration des travailleurs handicapés, mais il en reste énormément à faire. Et souvent, cela commence au sein même du milieu de travail, avec les pairs », explique M^{me} Gaudet.

Selon elle, les discussions menées hier avec une vingtaine d'intervenants des milieux associatifs, patronaux et syndicaux ont été des plus enrichissantes. Chacun a, semble-t-il, démontré une réelle envie de participer à ce projet qui permettra au gouvernement d'élaborer une stratégie concrète pour le printemps 2007.

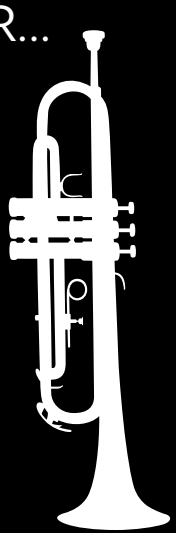
Notons que parmi les observateurs se trouvaient également des représentants de l'opposition officielle à Québec. « Nous tenions à ce que ces consultations soient tout à fait impartiales », a précisé Pierre Marsan.

Problématique connue

Pour sa part, le député de Trois-Rivières André Gabias, qui a assisté à une partie de cette journée de consultation, a signalé la pertinence de la mise en place d'une telle stratégie, puisque la problématique des milieux de travail mal adaptés aux travailleurs handicapés est une problématique pour laquelle les députés sont très souvent sollicités.

paule.vermot-desroches@lenouvel-
liste.qc.ca

EN PRIMEUR,
CE SOIR...



ARTS
SPECTACLES

Tous les jours dans

LA PRESSE



Directeur(trice) général(e)

Description de l'entreprise

Innovation maritime est un centre de recherche appliquée dont la mission est de *contribuer au développement du secteur maritime et stimuler l'excellence par le biais de l'innovation*. Il répond aux besoins grandissants de l'industrie du transport maritime et des travaux sous-marins pour des solutions novatrices aux défis opérationnels et appliqués qu'elle rencontre. Il a connu une forte croissance depuis sa création en 2001 et son personnel compte maintenant plus de vingt experts oeuvrant dans les domaines de la sûreté et sécurité maritime, la navigation électronique, les technologies environnementales, les travaux sous-marins et hyperbares et le transport maritime et la gestion portuaire. Il est reconnu comme Centre collégial de Transfert de Technologie (CCTT) par le gouvernement du Québec.

Sommaire du poste

Conjointement avec le conseil d'administration, le/la directeur(trice) général(e) définit la mission et les orientations stratégiques de l'organisation. Il/elle voit au bon déroulement des activités d'Innovation maritime, au respect de sa mission et de ses valeurs et il/elle en assure le rayonnement dans le milieu de la recherche et auprès des partenaires institutionnels et régionaux. Il/elle planifie, organise et dirige les projets d'investissement et de développement et veille à la réalisation des projets de recherche en collaboration avec son personnel cadre. Il/elle agit aussi comme porte-parole de l'organisation.

Compétences et habiletés

- Formation universitaire de 2^e cycle en administration des affaires (ou dans une discipline appropriée);
- Expérience d'un minimum de cinq (5) ans dans un poste de direction, préférablement dans une organisation offrant des services de consultation, services-conseils ou de recherche appliquée;
- Réalisations probantes en gestion des organisations;
- Expérience en gestion financière (gestion de budgets et analyse de coûts);
- Expérience et connaissance de la gestion de projets;
- Expérience et intérêt au niveau de la représentation publique;
- Avoir un réseau de contacts dans le secteur maritime;
- Bilingue, français et anglais;
- Ouvert aux déplacements nationaux et internationaux;
- Atout : formation dans un domaine connexe à l'un ou l'autre des créneaux de spécialisation d'Innovation maritime ou en ingénierie.

Dépôt des candidatures

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 février 2007, 17 h. Seules les candidatures retenues seront contactées. Veuillez déposer votre candidature soit par courrier électronique à rh@imar.ca ou par la poste à l'adresse suivante :

Ressources humaines - Poste de Directeur général
Innovation maritime
53, rue Saint-Germain Ouest
Rimouski (Québec) G5L 4B4

34-56540

Appel de candidatures

Poste régulier

Société immobilière du Québec

Notre mission consiste à loger les ministères et organismes publics du gouvernement du Québec au meilleur rapport qualité/prix. À cette fin, nous gérons un parc immobilier d'environ 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. L'expertise en exploitation d'immeubles de la Société immobilière du Québec est soutenue par un personnel à l'écoute des besoins de la clientèle et soucieux d'y répondre avec efficacité et efficience.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste régulier à Gatineau.

Technicien(ne) en exploitation d'immeubles

CONCOURS NO : TEI-070202 Gatineau

Attributions : Assurer l'exploitation optimale d'immeubles de catégories et vocations diverses. Agir comme ressource technique et assister les professionnels de la direction immobilière et la clientèle dans la réalisation de leurs mandats. Agir comme responsable technique et réaliser différents projets, notamment de conservation et d'amélioration. Assumer le service à la clientèle et maintenir de bonnes relations (le technicien en exploitation d'immeubles exerce ses fonctions dans les immeubles en propriété et en location).

Exigences : Posséder un diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment et avoir un minimum de quatre années d'expérience pertinente dans l'exploitation d'immeubles et de ses divers systèmes mécaniques et électriques. Avoir des connaissances approfondies en matière de qualité de l'air, en gestion énergétique, en entretien préventif, dans la sécurité des édifices, en système centralisé des contrôles et en gestion de projets. Faire preuve d'autonomie et démontrer les habiletés requises afin de transiger avec la clientèle Détenir un permis de conduire valide, posséder une automobile et pouvoir l'utiliser en tout temps pour l'exécution de sa fonction.

Traitement : De 19,10 \$ à 26,25 \$/heure, 35 heures/semaine.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir d'ici le 2 février 2007 leur offre de service en utilisant le formulaire disponible sur le site Internet : www.siq.gouv.qc.ca, en y joignant obligatoirement une copie de leur attestation d'études et en prenant soin d'indiquer sur l'envoi le numéro du concours. Veuillez utiliser l'un des trois modes de transmission suivants :

1. Par courriel : drh@siq.gouv.qc.ca
2. Par télécopieur : 418 646-5454
3. Par la poste, à l'adresse suivante :

Société immobilière du Québec
Direction Ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

La SIQ ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

La SIQ souscrit au principe d'égalité des chances en emploi. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

34-5340A

Trudell Medical Marketing Limited



De propriété canadienne dont le siège social est situé à London, en Ontario, Trudell Médical Marketing Limitée (TMML) est un chef de file dans la distribution de produits médicaux de spécialité. Nos produits et notre personnel offrent des solutions répondant aux besoins de nos clients dans le domaine respiratoire, des soins intensifs, en anesthésie et en salle d'opération. Nous représentons exclusivement des fabricants de renommée mondiale du Canada, d'Europe et des États-Unis. Nous avons une ouverture immédiate pour un...

Directeur(trice) régional(e) des ventes ~ Québec

Vous serez responsable d'établir le budget des ventes, le budget des dépenses et de voir à la gestion des relations avec les clients. Responsable des prévisions, de la planification, des ventes et des résultats financiers de la région, ainsi que de la qualité du service offert à nos clients, vous dirigerez et travaillerez de concert avec les employés pour atteindre les objectifs et les buts à long terme. La gestion, la motivation et la concentration des efforts de la force de ventes au Québec et à Ottawa seront de première importance.

Vous avez démontré votre capacité à diriger, former et développer les employés affectés aux ventes afin qu'ils donnent leur meilleur rendement. Votre connaissance spécifique du marché hospitalier, des produits, votre capacité à résoudre les problèmes, vos aptitudes pour la négociation et la communication tant en anglais qu'en français, vous aident à présenter efficacement des solutions et à développer des relations avec la clientèle. Vous comptez au moins deux ans d'expérience confirmée dans la gestion d'une équipe de ventes. Ceci est assorti à au moins cinq ans d'expérience dans la vente, de préférence dans la vente de produits médicaux et à une formation post-secondaire avec concentration en gestion ou en affaires ou une expérience équivalente. Vous avez une vue d'ensemble et pouvez conjuguer les priorités comme les rapports d'affaires, les communications avec les employés, les demandes des clients, les problèmes concernant les prix, le réseautage et la nécessité de demeurer au courant des tendances et des besoins du marché. Vous êtes prêt à voyager et êtes doué en informatique.

Ceci constitue une excellente opportunité d'emploi au sein d'une organisation en pleine croissance et bénéficiant d'une très bonne réputation. Veuillez envoyer votre CV avant le 28 janvier 2007 à : Suzanne Jaekel, Directrice des ressources humaines, courriel hr@tmml.com

Nous remercions tous les postulants de leur intérêt à se joindre à notre équipe. Nous ne communiquerons qu'avec les candidats sélectionnés pour une entrevue.

34-5603A

• • WWW.TMML.COM • •

VOTRE ADO
A-T-IL FAIT
SON CHOIX
DE FORMATION
POUR LE
1^{ER} MARS



Avez-vous pensé vous informer sur :

- les **programmes de formation** qui présentent les meilleurs **taux de placement**, tant au secondaire, au collégial qu'à l'université?
- les **métiers et professions** pour lesquels la **demande est la plus forte** au Québec?
- les **attentes des entreprises** et la **réalité du marché du travail**?

Pour répondre à ces questions et accompagner votre ado dans l'exploration des carrières et des programmes de formation les plus prometteurs, procurez-vous le **Palmarès des carrières 2007**.

De plus, pour découvrir ce qui a motivé les choix de Rémi Tremblay au cours de sa carrière, ne manquez pas notre chronique **La passion du métier** mercredi prochain.

Écoutez également nos capsules d'information diffusées sur

105.7
Rythme FM



Le **Palmarès des carrières 2007** est disponible sur septembre.com, chez **Renaud-Bray** et dans toute bonne librairie.

Une réalisation de :

Avec la participation de :

LA PRESSE

Septembre éditeur

La Fédération des commissions scolaires du Québec

Ordre des conseillers et conseillères d'orientation

et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec

monemploi.com

Fédération des cégeps

Renaud-Bray

ASSOCIATION NATIONALE D'INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

SRSOR

Les Services de Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort

Les SRSOR, établissement (CRDI), offrent des services de réadaptation à des personnes présentant une déficience intellectuelle ou des troubles envahissants du développement.

PSYCHOÉDUCATEURS

Nous sommes à la recherche de personnes pour des **remplacements à temps complet et à temps partiel** d'une durée de 1 an avec possibilité de prolongation, vous favoriserez et offrirez votre soutien, entre autres, pour l'intégration de la personne demeurant en milieu naturel ou substitut.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en psychoéducation (complété ou en cours), vous êtes membre de l'OCCOPPQ ou en voie de le devenir. Une expérience pertinente, une connaissance du réseau de la déficience intellectuelle et le bilinguisme constituent des atouts. Vous êtes en mesure de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire et capable d'utiliser les programmes informatiques de l'environnement Windows. Enfin, vous devez avoir accès à une automobile. **Rémunération :** Selon la convention collective, entre 18,95 \$ et 34,89 \$/heure, plus avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **5 février 2007**, en mentionnant le **titre du poste convoité (sur l'enveloppe si par la poste)**, à : **SRSOR, Service des ressources humaines, 315, rue MacDonald, bureau 105, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 8J3. Télécopieur : 450 348-8440. Courriel : recrutement-st-jean.srsor@rsss16.gouv.qc.ca**

Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.



34-56767A

Réussite en tête

Aux personnes désireuses de faire partie d'une équipe de direction ou de direction adjointe d'une école primaire ou secondaire



La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est à la recherche de candidats qui aspirent à un poste de direction ou de direction adjointe d'une école primaire ou secondaire afin de compléter sa banque de candidats, en vue de combler d'éventuels postes.

NOUS VOUS INVITONS À CONSULTER NOTRE SITE INTERNET POUR CONNAÎTRE NOS EXIGENCES : www.csrs.qc.ca.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae ainsi qu'une lettre dans laquelle elle mentionne son intérêt et sa motivation d'occuper un poste de direction ou de direction adjointe **au plus tard le 2 février 2007**.

Madame Christiane Grenier
Service des ressources humaines
Courriel : grenierc@csrs.qc.ca
Télécopieur : (819) 822-6880

Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Sherbrooke
Plus que jamais !



Commission scolaire
de la Région-de-Sherbrooke

34-56281A

IL Y A DES FAÇONS PLUS
AGRÉABLES DE SE
DÉPLACER...
ET DE GAGNER SA VIE.

GAGNER SA VIE DE FAÇON AGRÉABLE, C'EST AVOIR L'OCCASION DE SE RÉALISER PLEINEMENT.
C'EST BÉNÉFICIER D'UN EMPLOI STIMULANT QUI OFFRE UNE GRANDE VARIÉTÉ DE TÂCHES DANS UNE
ENTREPRISE AUX DIMENSIONS HUMAINES.

Montez à bord !

Contremaître en mécanique

Poste permanent, du vendredi
au lundi (Concours D-07-01-20-QA)

Vos bagages comprennent...

Une expérience en gestion de personnel syndiqué •
Une formation pertinente en véhicules lourds • De
l'expérience en gestion de parc de véhicules, un atout.

Ne faites pas de détour...

Envoyez votre CV, en précisant le numéro de concours approprié, à : Réseau de transport de Longueuil,
Direction des ressources humaines, 1150, boul. Marie-Victorin, Longueuil (Québec) J4G 2M4.
Ligne info : 450-442-8600, poste 9

Prenez la bonne route...

TOUS LES DÉTAILS SUR NOTRE SITE INTERNET !

www.rtl-longueuil.qc.ca – section Offres d'emploi



Le réseau de transport de Longueuil souscrit au programme d'accès à
l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités
visibles et les minorités ethniques. Nous remercions tous les postulants
de leur intérêt; toutefois, nous communiquerons seulement avec les
candidats retenus.

Superviseurs au transport

Postes temporaires à long terme
(Concours BT-07-01-20-QA)

Vos bagages comprennent...

Un diplôme d'études collégiales • Cinq années
d'expérience dans la gestion de personnel syndiqué •
De l'expérience dans le milieu du transport, un atout.



L'éducation :
un cadeau
à s'offrir!

Commission scolaire
des Grandes-Seigneuries

La Commission scolaire des Grandes-Seigneuries, dont le siège social est situé à La Prairie, offre de l'enseignement à plus de 22 700 élèves répartis entre 34 écoles primaires et 14 écoles secondaires et 1 500 élèves répartis entre 2 centres de formation générale pour adultes et 2 centres de formation professionnelle. En conformité avec ses croyances et ses valeurs, la Commission scolaire favorisera les personnes qui se démarqueront par leur engagement, leur intégrité, leur ouverture et le respect.

La Commission scolaire des Grandes-Seigneuries est présentement à la recherche de candidats pour les fonctions suivantes :

Directrice adjointe ou directeur adjoint (Concours D-0607-01)

École secondaire de moins de 1 500 élèves dans le secteur de Châteauguay

Entrée en fonction : début mars 2007

Cet emploi consiste à assister le directeur d'école, selon le mandat défini par ce dernier, dans la gestion pédagogique, éducative et administrative de l'école.

Exigences :

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois années
- Cinq années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel non enseignant
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre
- Six crédits dans un programme d'études universitaires de 2^e cycle lors de sa première affectation à un tel emploi et obligation de terminer ce programme dans les cinq années qui suivent cette affectation

Directrice ou directeur d'école primaire ou secondaire (Concours D-0607-02)

Entrée en fonction : juillet 2007

Cet emploi comporte la responsabilité de la gestion, au point de vue tant administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par la commission scolaire.

Exigences :

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois années ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire ou occuper un emploi de directeur adjoint d'école
- Huit années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel non enseignant
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre
- Six crédits dans un programme d'études universitaires de 2^e cycle lors de sa première affectation à un tel emploi et obligation de terminer ce programme dans les cinq années qui suivent cette affectation

Candidats pour la banque de relève à la direction d'établissement (Concours D-0607-03)

La Commission scolaire des Grandes-Seigneuries est à renouveler sa banque de candidats et de candidates afin de pourvoir de futurs postes à la direction d'une école ou d'un centre de son territoire.

Exigences :

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois années ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire
- Cinq années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel non enseignant
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre
- Obligation de commencer un programme d'études universitaires de 2^e cycle et de terminer ce programme dans les cinq années qui suivent l'affectation

Rémunération :

Selon le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires. Les personnes sélectionnées seront assujetties à une probation d'une année.

Pour poser votre candidature pour l'une ou l'autre de ces offres :

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre exposant les motifs de votre candidature et du numéro de concours au plus tard le **31 janvier 2007, à midi**, par courriel à **M^{me} Michelle Fournier, Directrice du Service des ressources humaines, Commission scolaire des Grandes-Seigneuries ; courriel : gatien.marie-claude@csdgs.qc.ca**

*Nous appliquons un programme d'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues recevront une réponse.*

Abitibi-Consolidated est un chef de file mondial dans les secteurs du papier journal et des papiers d'impression commerciale, ainsi qu'un des principaux fabricants de produits du bois, desservant des clients dans quelque 70 pays à partir de ses 45 installations. Abitibi-Consolidated fait partie des plus importantes entreprises de recyclage de journaux et de magazines en Amérique du Nord, détournant chaque année des sites d'enfouissement environ 1,9 million de tonnes de vieux papier. Elle est également classée première au Canada pour la superficie totale de forêts certifiées. Les actions d'Abitibi-Consolidated s'échangent à la Bourse de Toronto (TSX : A) et à la Bourse de New York (NYSE : ABY).



INGÉNIEUR D'OPTIMISATION, MACHINES À PAPIER

Division Beupré

Date limite : 2 février 2007

www.abitibiconsolidated.com

Ce poste est affiché en ligne dans notre section « Carrières ». Seules les candidatures soumises par l'entremise de notre site Web seront considérées.

TECHNICIEN ÉLECTRO-INSTRUMENT

Relevant du surintendant, électro-instrumentation, vous effectuerez l'entretien préventif et correctif des équipements de production, électriques, électroniques, pneumatiques et hydrauliques. Dans un contexte d'amélioration continue, vous participerez aux différentes initiatives de résolution de problèmes et d'amélioration des processus. Vous serez appelé à effectuer le diagnostic des équipements, ainsi qu'à agir à titre de premier intervenant lors de problèmes d'opération. Enfin, vous effectuerez différents travaux d'opération et d'entretien sur les équipements de haute tension.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en électrodynamique ainsi qu'en instrumentation (double D.E.C.), vous possédez une licence C et comptez de cinq à sept années d'expérience en industrie, idéalement en pâtes et papiers. Vous maîtrisez les systèmes d'entraînement à vitesse variable, les systèmes de contrôle distribué et avez une bonne connaissance des équipements de haute tension. Reconnu pour votre sens de la communication, vous êtes autonome et valorisez le travail d'équipe. Vous devez être disponible pour du travail par quarts (jour, nuit), la semaine et la fin de semaine.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le titre du poste, avant le **2 février 2007** au **Service des ressources humaines, Abitibi-Consolidated, Division Beupré. Télécopieur : 418 827-6479; courriel : veronique_leherissey@abitibiconsolidated.com**

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3456845A

JACOB

JOIGNEZ UNE ÉQUIPE EN PLEINE CROISSANCE !

CHARGÉ(E) DE PROJET PRINCIPAL(E) -
NOUVEAU CENTRE DE DISTRIBUTION
CONCOURS 0701-15-04

- Baccalauréat en architecture
- 10 années d'expérience en gestion de projets de construction ou industriels

CHARGÉ(E) DE PROJET - CONSTRUCTION
CONCOURS 0701-15-03

- Baccalauréat en architecture
- 5 années d'expérience en gestion de projets de construction - commerce de détail (atout)

ACHETEUR(EUSE), ÉQUIPEMENTS
CONCOURS 0701-15-02

- Baccalauréat dans une discipline reliée aux achats
- 10 années d'expérience en approvisionnement

TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE
CONCOURS 0701-15-01

- DEC en technologie de l'architecture
- 3 à 5 années d'expérience en architecture

Si l'un de ces postes vous intéresse, consultez sa description sur notre site web **www.jacob.ca** et envoyez votre CV en indiquant son numéro de concours par courriel à **carrieres@jacob.ca**

Seules les personnes sélectionnées seront avisées. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

3456430A

EmballageRouville
RouvillePackaging



Membre du Groupe Gelpac / Member of Gelpac Group

Situé à Marieville (à 20 minutes du Pont Champlain), Emballage Rouville est l'un des plus importants fabricants canadiens d'emballage de papier à parois multiples. Nous sommes à la recherche d'un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES

Relevant du directeur général, le directeur des ventes dirige, soutient et motive une équipe de représentants au Canada et aux États-Unis, supervise la préparation et la mise en oeuvre de plans de ventes annuels et en assure l'atteinte et la rentabilité, fait du développement et dessert quelques clients majeurs.

Le candidat idéal possède les qualifications suivantes :

- Baccalauréat en administration des affaires ou en marketing et/ou expérience équivalente;
- 10 ans ou plus d'expérience pertinente pour une entreprise manufacturière, dont au moins 5 ans en gestion d'une équipe de ventes dans une moyenne ou une grande entreprise;
- La capacité d'analyser les tendances du marché et de mettre en place des solutions pratiques pour maximiser les revenus;
- Forte habileté de communication en français et en anglais (bilinguisme), à l'oral et à l'écrit;
- Capacité à capter des opportunités d'affaires;
- Disponibilité à voyager sur une base régulière;
- Maîtrise de MS Office;
- Connaissance de l'emballage un atout;
- Expérience en import/export et/ou ventes à l'étranger un atout.

Vous êtes un leader organisé, motivé et orienté vers les résultats, vous faites preuve d'une grande aptitude en gestion des ressources humaines et en communication et possédez une éthique de travail supérieure ainsi qu'une attitude positive? Nous offrons une rémunération compétitive incluant : salaire de base + commissions + bonis + allocation automobile + avantages sociaux.

Veuillez sans tarder nous faire parvenir votre C.V. à :

Emballage Rouville inc. A/S de Annie Beaudoin, CRHA
400, Henri-Bourassa, Marieville (Québec) J3M 1R9
fax : (450) 460-1078 / beaudoina@gelpac.com

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

3455937

Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu–Rouville

Le Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu – Rouville regroupe le CLSC du Richelieu, le Centre Rouville, l'Hôpital du Haut-Richelieu et les CLSC et CHSLD Champagnat de la Vallée des Forts.

Situé en Montérégie, à 20 minutes de Montréal, dans un environnement qui permet une qualité de vie exceptionnelle, notre centre offre un milieu de travail stimulant avec plus de 3 000 employés et 290 médecins répartis dans 14 installations.

Notre raison d'être est d'offrir à notre population, totalisant 160 000 personnes, l'accès à des services de qualité, dans leur milieu, avec une continuité sans faille dans la dispensation de ces services.

Directeur(trice) des affaires médicales et directeur(trice) général(e) adjoint(e)

Sommaire du poste

À titre de **directeur(trice) des affaires médicales**, vous assumerez, sous l'autorité du directeur général, l'ensemble des responsabilités de directeur des services professionnels déterminées par la Loi sur les services de santé et services sociaux de même que la direction administrative et clinique des services transversaux suivants : les départements de pharmacie, d'imagerie médicale, les laboratoires de même que les services d'admission. En plus de la coordination des activités médicales, scientifiques et professionnelles, vous développerez les liens de complémentarité entre le CSSS et ses partenaires externes, notamment le RUIS, le DRMG et les établissements régionaux. Vous serez responsable du développement des GMF en collaboration avec les partenaires médicaux.

Vous exercerez également des mandats en lien avec le développement du réseau local de services et, dans ce cadre, vous agirez à titre de **directeur(trice) général(e) adjoint(e)**.

À ce titre, vous contribuerez à l'élaboration, la réalisation, l'évaluation et l'actualisation de la mission, des grandes orientations, des stratégies, des objectifs et des priorités de l'organisation et coordonnerez l'ensemble des activités cliniques du CSSS en partenariat avec la directrice générale adjointe clinique, partageant avec celle-ci la supervision des directions programmes clientèle.

Profil recherché

Membre en règle du Collège des médecins du Québec, la personne recherchée possède un diplôme de 2^e cycle en gestion et a à son actif cinq années d'expérience pertinente dans des activités de gestion. Ses réalisations démontrent sa vision, ses aptitudes à introduire le changement, à innover et à mettre en oeuvre des orientations qui rassemblent.

Rémunération : Selon les règles en vigueur au MSSS

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, au plus tard le 2 février 2007, 16 h, à Monsieur Yvan Gendron, Directeur général, Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu–Rouville, 978, boul. du Séminaire Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3A 1E5. Courriel : josee.dufresne@rrsss16.gouv.qc.ca

3456374A

Bibliothèques

La Direction des bibliothèques de l'Université de Montréal est actuellement en processus de recrutement pour les postes suivants :

- **Directeur - Directrice**
Bibliothèques d'EPC-Biologie/botanique, aménagement et musique
- **Chef de service**
Service des livres rares et collections spéciales

Les candidatures doivent être reçues de préférence avant le **2 février 2007**, selon les modalités décrites sur la description détaillée.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

Vous trouverez une description détaillée de ces postes de même que les modalités de mise en candidature sur notre site web : www.drh.umontreal.ca/offre/of_autres.html

Université de Montréal

Caisse Desjardins de l'Ouest de la Mauricie

Planificateur financier - N8

Concours 0604027

L'employeur
La Caisse Desjardins de l'Ouest de la Mauricie, située à Louiseville, dessert 26 000 membres. Son actif est de 538 millions de dollars dont 224 millions en prêts aux particuliers et 193 millions en prêts aux entreprises. L'épargne totalise 581 millions de dollars (bilan, hors-bilan). Son marché se distingue par son potentiel de développement des affaires. La Caisse compte 134 employés répartis entre 12 centres de services.

Responsabilités du poste

- Développer et maintenir des relations d'affaires personnalisées et de qualité avec les membres actuels et potentiels et les conseiller relativement aux moyens d'atteindre leurs objectifs financiers.
- Effectuer une offre de service intégrée et de haut calibre pouvant inclure le service de planification financière Desjardins auprès de la clientèle composée des plus grands détenteurs d'épargne de la caisse (membres ayant un actif financier de 50 000 \$ et plus à investir).
- Contribuer aux objectifs de développement de la caisse par la prospection, l'identification et le développement de nouvelles occasions d'affaires, la sollicitation et la vente de produits et services répondant aux besoins des membres.
- Maintenir un haut niveau d'expertise dans le domaine des services financiers aux particuliers et agir comme personne-ressource au sein de son organisation.

Profil recherché

- Baccalauréat ou formation équivalente ayant conduit à l'obtention du certificat en planification financière de l'Autorité des marchés financiers et quatre ans d'expérience en conseils financiers aux particuliers.
- Détenir le certificat en planification financière de l'Autorité des marchés financiers (permis) et le certificat de représentant en épargne collective (permis).

Postulez en ligne
Consultez notre site au : www.desjardins.com/emploi et sélectionnez le poste sollicité pour obtenir plus d'information et postuler.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent le faire avant le **26 janvier 2007**.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

COLLÈGE DE MAISONNEUVE

www.cmaisonneuve.qc.ca

COORDONNATRICE ou COORDONNATEUR AU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Le Collège de Maisonneuve accueille 5800 étudiants à l'enseignement régulier et est un des collèges les plus actifs dans le domaine de la formation continue.

Près de 1 000 personnes travaillent à la réalisation de sa mission. Il est à l'écoute de son milieu et se soucie de donner les meilleures réponses aux besoins de formation exprimés par la société.

Pour participer au développement du Collège et soutenir l'ensemble du personnel qui contribue à la réalisation de sa mission, la direction du Collège souhaite s'adjoindre une personne qui croit à l'importance de la contribution du personnel dans la réalisation de la mission et qui :

- aura à son actif des réalisations significatives quant au développement du personnel dans un contexte social en mouvance;
- aura participé à des activités qui ont contribué au maintien d'un bon climat de travail;
- démontrera sa capacité de gérer des situations parfois complexes;
- partagera les valeurs et les orientations précisées dans le nouveau plan stratégique du Collège.

Le directeur du Service des ressources humaines du Collège de Maisonneuve invite les personnes intéressées à transmettre leur candidature avant le **2 février à 12 heures**. Pour s'y préparer, elles consulteront le site Internet du Collège notamment au www.cmaisonneuve.qc.ca/college/offres_emploi.html

Le Collège de Maisonneuve souscrit à l'accès à l'égalité en emploi pour les personnes visées par la Loi, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques.

Kiewit

RESPONSABLE DE L'ASSURANCE QUALITÉ

Sous la responsabilité du gérant régional de la qualité, le responsable de l'assurance qualité supervisera les activités en matière d'assurance et de contrôle de la qualité pendant les travaux de fabrication et de construction de nos projets. Ses fonctions consisteront à s'assurer que les pratiques d'ingénierie de fabrication et de construction rencontrent les exigences contractuelles.

Les responsabilités comportent sans s'y limiter les principales tâches suivantes:

- Développer, informer, supporter et contrôler la mise en application du plan qualité du projet et de ses processus afin d'être conforme aux exigences applicables;
- Développer et maintenir une politique de vérification sur le chantier, diriger et effectuer des inspections afin d'assurer que la construction rencontre les normes de qualité et les codes applicables (i.e. les structures, les travaux de génie civil, la mécanique, la tuyauterie, l'électricité et l'instrumentation);
- S'assurer que la documentation est en place et que les enregistrements qualité sont conservés et disponibles;
- S'assurer que tous les sous-traitants et les fournisseurs rencontrent les normes et les exigences du projet;
- Gérer et contrôler les non-conformités;
- Coordonner l'élaboration et la mise en oeuvre du système qualité avec le personnel de gestion et de supervision du projet;
- Gérer les activités quotidiennes reliées à l'assurance qualité.

Le lieu d'affectation sera d'abord à St. John's, NL et consistera par la suite à une affectation au chantier, au printemps 2007 et pour le reste de l'année. Au-delà de 2007, ce poste évoluera en une carrière permanente axée principalement sur les projets de l'est du Canada. Ce poste inclut des compensations pour les déplacements associés au projet.

Notre candidat ou candidate idéal(e) aura complété une formation postsecondaire reliée au poste en question et possèdera cinq années d'expérience en assurance qualité; préférablement reliée au domaine de la construction civile, de la fabrication, de la soudure et des revêtements ou à des domaines connexes, incluant un minimum de 2 ans dans un rôle de gestionnaire de projets d'envergure.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae à l'adresse suivante ou par courriel ou télécopieur :

KIEWIT
Télec. : **1 866 641-1810**
Courriel : **kiewitcanada@kiewit.com**

CEGEP JOHN ABBOTT COLLEGE

DIRECTEUR ou DIRECTRICE DES ÉTUDES

COLLÈGE
Situé à l'extrémité ouest de l'île de Montréal, sur l'un des plus beaux campus historiques du Québec, le Collège John-Abbott est une importante institution publique d'enseignement collégial de langue anglaise qui accueille plus de 8 000 étudiants à temps plein et à temps partiel, dans des programmes préuniversitaires et techniques au secteur régulier et en formation continue. Reconnu comme un établissement de qualité qui met l'accent sur la réussite de ses élèves, le collège a pour mission d'assurer une excellente éducation dans un environnement stimulant qui favorise aux étudiants leur développement et leur potentiel de réussite dans la société.

LE POSTE
Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur des études coordonne la gestion de tous les programmes et services pédagogiques du collège. À ce titre, le champ de responsabilités du titulaire comprend la gestion des ressources humaines, matérielles et financières affectées directement à l'enseignement et à l'apprentissage. Sont également de son ressort l'élaboration et la gestion des politiques institutionnelles reliées à l'enseignement et aux programmes, ainsi que la mise en oeuvre des services de soutien.

LE PROFIL
Gestionnaire chevronné, dynamique et éducateur engagé, le candidat possède un diplôme universitaire de 2e cycle, de l'expérience dans l'enseignement et une vaste expérience en administration scolaire. Une maîtrise exceptionnelle de l'anglais et une bonne maîtrise du français sont essentielles. En outre, la personne recherchée est reconnue pour ses compétences en planification et stratégie, ainsi que la justesse de ses décisions. Elle fait preuve d'un leadership éclairé et de talents éloquentes en communication et en recherche de consensus et elle possède les qualités requises pour traiter de problèmes complexes et mettre en oeuvre des changements importants dans un milieu exigeant. Enfin, une bonne connaissance de la conjoncture actuelle de l'enseignement collégial, la capacité d'établir de solides relations avec la direction et le personnel du collège, et la volonté ferme de se soucier constamment des besoins des élèves font partie intégrante de son profil.

TRAITEMENT
Le traitement est conforme à la réglementation fixée par le Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport pour les hors cadres.

CANDIDATURE
Les candidats sont priés de soumettre une demande d'emploi et un curriculum vitae, en toute confiance, d'ici le 19 février 2007, à:

Comité de sélection du directeur ou de la directrice des études
Directeur général
Collège John-Abbott
21275 Lakeshore Road
Sainte-Anne-de-Bellevue, Québec
H9X 3L9
Courriel: Madame Lison Desclos, dg.assistant@johnabbott.qc.ca

Le Collège John-Abbott souscrit à un programme d'égalité d'accès à l'emploi et invite toutes les personnes compétentes à postuler.

Pour plus d'information sur le collège: visitez notre site www.johnabbott.qc.ca

Concours 2007-02

L'Institut soutient le ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec, les autorités régionales de santé publique et les établissements dans l'exercice de leurs responsabilités en rendant disponibles son expertise et ses services spécialisés de laboratoire et de dépistage.

COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE DE L'UNITÉ DES COMMUNICATIONS

SOMMAIRE DU POSTE
Sous l'autorité de la secrétaire générale et directrice des communications, la personne titulaire du poste assume la coordination des activités relatives à l'Unité des communications. À cet effet, elle soutient les directions en matière de communications interne et externe. Elle participe à la définition des orientations, des stratégies de communication et de documentation. Elle coordonne les relations avec les médias et l'organisation d'événements, supervise les projets web et la production de publications et autres outils d'information. En collaboration avec les autres directions, elle identifie les besoins, élabore et coordonne les plans de communication.

EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un baccalauréat en communication ou en relations publiques;
- Posséder cinq années d'expérience reliées à la gestion d'un service de communication ou de relations publiques, idéalement dans le secteur de la santé et des services sociaux;
- Connaître l'ensemble des fonctions reliées aux relations avec les médias, aux communications internes, à l'organisation d'événements, à la gestion de projets web et aux publications;
- Avoir une connaissance du milieu scientifique et de la santé publique, un atout;
- Avoir une excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite, connaissance de la langue anglaise serait un atout;
- Être habile à négocier la résolution de problèmes;
- Être capable d'animer et d'encadrer une équipe de travail;
- Être apte à agir avec éthique et professionnalisme avec ses interlocuteurs;
- Manifester du leadership, de l'autonomie, de la vision stratégique et une bonne écoute;
- Démontrer de la souplesse, du discernement et de la rigueur.

DIRECTION : Secrétariat général et communications

LIEU DE TRAVAIL : Montréal

STATUT : Temps complet permanent

RÉMUNÉRATION : Selon les normes applicables à l'INSPQ (Réseau de la santé)

FAIRE PARVENIR VOTRE CV **AVANT LE 31 JANVIER 2007** PAR COURRIEL, TÉLÉCOPIEUR OU PAR COURRIER **EN SPÉCIFIANT LE NUMÉRO DU CONCOURS À :**

CONCOURS 2007-02
Institut national de santé publique du Québec
Direction des ressources humaines et informationnelles
945, avenue Wolfe, 3^e étage, Québec (Québec) G1V 5B3
Courriel : drhi@inspq.qc.ca - Télécopieur : (418) 654-3649

N.B. L'INSPQ remercie tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt, mais seules les personnes retenues seront contactées. L'INSPQ souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles et ethniques et les personnes handicapées.

CARRIÈRES

L'Estrée sur une pente glissante

GILLES FISETTE
LA TRIBUNE

SHERBROOKE — Il faudrait réellement être le prince des jovialistes pour voir des aspects positifs dans les données du marché du travail estrien et sherbrookoises pour l'ensemble de l'année 2006.

En fait, le portrait qui se dessine à partir des données continues dans *Point de conjoncture économique – L'Estrée en 2006* que vient de publier l'économiste régional d'Emploi-Québec Estrie, Gilles Lecours, est fort sombre. Laid, même. Il confirme que la saignée des emplois manufacturiers se poursuit. Que le décrochage scolaire s'amplifie. Et que les femmes sortent du marché du travail.

« Ce n'est pas encourageant, effectivement, de voir ces données », lance M. Lecours au cours d'une conversation téléphonique.

En 2006, peut-on lire dans cette brochure, Sherbrooke a réalisé un gain net de 1000 emplois. Par contre, dans le reste de la région estrienne, on doit déplorer une perte de 400 emplois. Si bien qu'au total, l'Estrée dans son ensemble peut afficher un bien faible gain de 600 emplois.

« La faible création d'emplois a eu comme conséquence qu'un grand nombre de demandeurs d'emploi sont restés chômeurs. Alors que la variation en pourcentage de la population s'établissait à 2,2 % en 2006, le pourcentage de chômeurs accusait une variation de plus de 27 % », a écrit M. Lecours dans son document.

L'Estrée arrive au neuvième rang en termes de pourcentage de création d'emplois. La région se classe au 10^e rang sur 16 régions en termes du nombre d'emplois créés. Quant à elle, Sherbrooke occupe le quatrième rang sur les six régions métropolitaines.

Quand on isole le secteur manufacturier, on se rend compte à quel point la région est sur une pente glissante. En 2006, ce secteur a accusé la perte de 2800 emplois. C'est certes moins que les 5900 emplois manufacturiers perdus l'année précédente mais, comme le souligne M. Lecours, ça confirme une tendance à la baisse amorcée il y a trois ans.

« Ça nous dit que la saignée n'est pas finie ! », commente-t-il.

En 2003, on comptait 43 100 emplois manufacturiers sur le territoire estrien. En 2006, ce secteur occupe 32 100 personnes. C'est donc une perte nette de 11 000 emplois manufacturiers en trois ans. L'Estrée demeure quand même au troisième rang des 17 régions du Québec en termes de pourcentage d'emplois manufacturiers.

Les pertes massives d'emplois manufacturiers, rapporte M. Lecours, ne sont pas totalement remplacées par des emplois dans le secteur des services. Mais ce qui est plus significatif c'est que les nouveaux emplois commandent des exigences d'embauche et des conditions de travail souvent bien inférieures à ce qui était offert dans le secteur manufacturier.

« Statistique Canada estime que le secteur des services a généré en 2006 2200 emplois sur le territoire de l'Estrée. Près de la moitié de ces emplois sont dans le secteur du commerce. L'autre secteur du tertiaire qui a créé le plus d'emplois est le secteur des finances, assurance, immobilier et location. On peut toutefois présumer qu'un certain nombre de ces emplois disparaîtront en même temps que s'essouffera le secteur de l'immobilier », a rapporté M. Lecours.

Dans son document, l'économiste souligne que les emplois créés en 2006 étaient répartis de manière pratiquement égale entre les emplois à temps plein et à temps partiel. La région métropolitaine de Sherbrooke, quant à elle, a créé légèrement plus d'emplois à temps plein, soit 600 emplois à temps plein, comparativement à 400 emplois à temps partiel.

CE QU'ON A LU.
CE QU'ON EN PENSE.

LECTURES

Le dimanche dans **LA PRESSE**



**Commission
scolaire
de Montréal**

1^{re} école publique,
une école
équitable



La Commission scolaire de Montréal est la plus importante commission scolaire au Québec. Elle compte environ 100 000 élèves des niveaux primaire et secondaire, en formation générale des adultes et en formation professionnelle. La clientèle est très diversifiée et se compose d'élèves de tous les milieux sociaux, économiques et linguistiques.

COORDONNATEUR/COORDONNATRICE

BUREAU DES SERVICES À L'USAGER
SERVICE DES RESSOURCES INFORMATIQUES

FONCTIONS

Sous l'autorité de la direction du service des ressources informatiques, la personne titulaire de ce poste est principalement responsable de :

- Planifier, coordonner, superviser, contrôler et évaluer les programmes, les activités et les ressources relatives à la disponibilité des systèmes informatiques, à la mise en place des nouveaux équipements du réseau informatique, à la conception et l'entretien des réseaux locaux, du réseau de fibre optique et de téléphonie IP qui relie les établissements de l'organisation aux serveurs informatiques centraux de la Commission;
- Agir en tant que maître d'œuvre dans le cadre du projet du Cybersavoir en voyant à la coordination du projet en collaboration avec le comité consultatif sur le projet Cybersavoir, son supérieur et la direction générale;
- Concevoir une planification annuelle et veiller à sa réalisation, dans le but de coordonner de façon efficace le développement des TIC à la Commission.

QUALIFICATIONS

- Grade universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée d'une durée minimale de 3 ans est exigé
- 5 années d'expérience pertinente

TRAITEMENT

L'échelle de traitement se situe entre 67 471 \$ et 89 961 \$ selon l'application des mécanismes prévus au Règlement des conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

PSYCHOLOGUE

Poste temporaire temps plein
Poste temporaire temps partiel

Sous l'autorité de la direction d'établissement, le rôle principal et habituel de la personne salariée dans cette classe d'emploi consiste à analyser les aptitudes et les comportements des élèves en vue de les assister dans l'orientation de leur formation et aussi, selon les cas, en vue de recommander des programmes appropriés de rééducation ou de réadaptation et de collaborer à leur réalisation.

Exigence :

- Être membre de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec

Atout :

- Expérience en milieu scolaire

Traitement :

- Jusqu'à un maximum de 66 734 \$ selon l'expérience et les qualifications

PSYCHOÉDUCATEUR

Poste temporaire temps plein
Poste temporaire temps partiel

Sous l'autorité de la direction d'établissement, le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emploi consiste à coordonner le développement et l'évaluation de l'intervention scolaire en milieux socio-économiquement faibles au moyen d'études appropriées.

Exigence particulière :

- Être membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec

Atout :

- Expérience en milieu scolaire

Traitement :

- Jusqu'à un maximum de 64 776 \$ selon l'expérience et les qualifications

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en inscrivant le titre du poste, accompagné d'une lettre motivant leur candidature, au plus tard le **2 février 2007 à 16 h**, le tout sous pli cacheté avec les pièces justificatives de scolarité et d'expérience de travail, ainsi que la carte de l'Ordre professionnel, à l'attention de **Solange Lemire, Service des ressources humaines, CSDM, 3737, rue Sherbrooke est, Montréal (Québec) H1X 3B3. Télécopieur : 514 596-6510**

La CSDM est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Veuillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse.



cyberpresse.ca

est actuellement à la recherche d'un
PROGRAMMEUR WEB

Site de nouvelles de référence au Québec, Cyberpresse offre aux internautes de suivre en continu l'actualité d'ici et d'ailleurs, et présente une large gamme d'informations et de services sur tous les champs d'intérêt (culture, sports, tendances, questions de société, technologies, sciences, etc.), en plus de proposer les sites spécialisés LaPresseAffaires.com, Technaute.com, MonToit.ca et MonVolant.ca. Cyberpresse est une filiale de Gesca, éditeur de journaux (*La Presse*, *Le Soleil*, *Le Nouvelliste*, *Le Droit*, *La Tribune*, *Le Quotidien/Progrès-Dimanche* et *La Voix de l'Est*), propriété de Power Corporation du Canada (TSE : POW).

LE POSTE

Vous participez au développement et l'exploitation des sites de Cyberpresse. À ce titre, vos responsabilités sont :

- Assurer la programmation d'une variété d'outils et de services (contenu, sécurité, abonnement, etc.) et documenter ces applications;
- Collaborer étroitement avec l'équipe technologique de Cyberpresse.ca et différents fournisseurs;
- Modéliser, gérer et optimiser des bases de données;
- Veiller à la production de programmes, systèmes, modules, scripts, librairies et autres éléments de programmation nécessaires au bon fonctionnement des sites;
- Veiller au bon fonctionnement et à la maintenance des plates-formes de production et de diffusion de concert avec l'équipe de la rédaction, de la production, des ventes et des fournisseurs.

LES EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales;
- Deux (2) à cinq (5) ans d'expérience en programmation/intégration dans la production de sites Internet ;
- Connaissance des technologies associées à Internet et des environnements de production ;
- Excellente connaissance des langages de programmation (PHP, JavaScript, SQL);
- Excellente connaissance de HTML, CSS et XML ;
- Maîtrise des environnements Unix, Linux et Microsoft ;
- La connaissance de Perl et de VBScript est un atout.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous désirez travailler dans une atmosphère agréable et dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae le **plus rapidement possible**.

Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques, Montréal (QC)
H2Y 1K9
Télécopieur : (514) 285-2612
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte.
Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.



Un défi à votre mesure



www.chuq.qc.ca

Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ est issu de la fusion de l'Hôtel-Dieu de Québec, de l'Hôpital Saint-François d'Assise et du CHUL, incluant un Centre mère-enfant. Il compte 8 500 employés et 1 035 médecins et son budget annuel totalise plus de 500 M\$.

Ses principaux secteurs d'expertise sont : la cancérologie, la néphrologie, la greffe de moelle osseuse, les maladies vasculaires, l'obstétrique, la néonatalogie, la pédiatrie et la télésanté.




Directrice ou directeur des services professionnels

Poste cadre supérieur - temps complet permanent

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité immédiate du directeur général adjoint aux affaires médicales et universitaires, vous coordonnez l'ensemble des activités médicales, dentaires et pharmaceutiques de l'établissement. Vous maintenez des liens étroits avec le Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) ainsi qu'avec les chefs de départements médicaux. Vos responsabilités vous amènent à soutenir, de façon significative, le développement du CHUQ dans sa quadruple mission de soins à la population, d'enseignement, de recherche et d'évaluation des nouvelles technologies. À cet effet, vous assurez notamment une planification adéquate des besoins en effectifs médicaux.

En lien avec la pratique médicale, vous faites la promotion des exercices de maintien de la qualité, de maintien de la compétence, de gestion des risques et d'analyse de la performance clinique. Dans le contexte de la mise en œuvre du modèle d'organisation clinique centré sur la clientèle et appuyé par le directeur général adjoint aux affaires médicales et universitaires, vous favorisez l'implication des membres du CMDP à la réalisation des orientations stratégiques de l'établissement et à la mise en place d'une cogestion médico-administrative dans les différents regroupements de clientèles.

Vous assumez la responsabilité de la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de votre direction, incluant les départements cliniques de biologie médicale, d'imagerie médicale et de pharmacie.

PROFIL RECHERCHÉ

- Vous êtes membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec et possédez une formation en administration ;
- Vos réalisations dans le domaine de la gestion médico-administrative témoignent de votre capacité à travailler en équipe. Un leadership éprouvé et un esprit de collaboration interdisciplinaire vous distinguent particulièrement.

RÉMUNÉRATION

Les conditions de travail sont celles prévues pour le personnel cadre des établissements du réseau de la santé et des services sociaux (classe H).

Les personnes qui désirent poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt, avant le 29 janvier 2007 à 16 heures, à l'adresse suivante :

CONCOURS N° 2007-1108-J

CHUQ - L'Hôtel-Dieu de Québec
Direction générale, à l'attention de monsieur René Rouleau, directeur général

11, côte du Palais, • Québec (Québec) G1R 2J6
Télécopieur : (418) 691-5205
Courriel : michel.boudreault@chuq.qc.ca



Le Virage est un centre public de réadaptation offrant des services spécialisés en alcoolisme, toxicomanie et jeu pathologique à la population jeune et adulte de la région de la Montérégie. Les services sont accessibles en huit (8) points de service externes répartis dans les onze (11) territoires de réseaux locaux de services, en plus d'un service régional de réadaptation intensive (9 places) et de désintoxication (16 places). L'établissement dispose d'un budget de 6,5 M\$ et d'une équipe d'une centaine d'employés.

Le Virage est à la recherche de candidats souhaitant se joindre à son équipe dynamique.

AGENT ADMINISTRATIF/AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 1
(secrétaire de direction)

Postes à temps complet (2) et remplacements disponibles sur la liste de rappel

- * Diplôme de fins d'études collégiales, avec spécialisation en secrétariat ou en bureautique
- * Minimum de trois (3) ans d'expérience en secrétariat

ÉDUCATEUR / ÉDUCATRICE (CLASSE 1 OU 2)

Poste à temps complet et remplacements disponibles sur la liste de rappel

- * DEC en éducation spécialisée, en intervention en délinquance ou en travail social, ou
- * Au moins deux certificats dans les disciplines suivantes : toxicomanie, criminologie, santé mentale, violence, victime et société, intervention auprès des jeunes, intervention psychosociale (selon les exigences de la classe).

AGENT DE RELATIONS HUMAINES / AGENTE DE RELATIONS HUMAINES

Remplacements disponibles sur la liste de rappel

- * Selon le champ d'activité, un premier diplôme universitaire terminal en sciences humaines tel que : criminologie, service social, sexologie, psychologie
- * Expérience pertinente dans le traitement des dépendances (alcoolisme, toxicomanie et jeu excessif)
- * Expérience en intervention de groupe.

INFIRMIER / INFIRMIÈRE

Remplacements disponibles sur la liste de rappel

- * Membre en règle de l'O.I.I.Q
- * DEC en soins infirmiers

AGENT ADMINISTRATIF / AGENTE ADMINISTRATIVE, CLASSE 2
(secrétaire-réceptionniste)

Remplacements disponibles sur la liste de rappel

- * Diplôme de fins d'études collégiales avec spécialisation en secrétariat ou en bureautique
- * Minimum de trois (3) ans d'expérience en secrétariat

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en précisant l'emploi recherché, au plus tard le 3 février 2007, 16 h 30, à l'attention de :

Madame Nancy Garayt
Le Virage, réadaptation en alcoolisme, toxicomanie et jeu pathologique
Direction des services administratifs
5110, boul. Cousineau, 3e étage Saint-Hubert (Québec) J3Y 7G5
Télécopieur : 450 443-0522

P.-S. Seuls les candidats retenus pour une sélection recevront un accusé de réception.
L'utilisation du masculin dans le texte n'a pour but que d'alléger la lecture.



Logibec Groupe Informatique Itée est un chef de file canadien en technologie de l'information ayant pour mission d'assister les organisations du secteur de la santé et des services sociaux en offrant des services professionnels et des solutions performantes et évolutives en matière de gestion des ressources financières, matérielles, humaines et clinico-administratives.

Pour soutenir sa croissance, Logibec est à la recherche des personnes suivantes :

Analystes logiciels et analystes-programmeurs

- Gestion des ressources humaines
- Gestion des ressources financières
- Gestion des ressources matérielles (bureau de Québec)
- Spécialiste Z/OS
- Spécialiste outils de développement

Conseillers à l'implantation et au support progiciel

- Gestion des ressources matérielles
- Clinico-administratifs
- Solutions d'intelligence d'affaires

Analystes d'affaires

- Interfaces HL7
- Ressources humaines

Coordonnateur Marketing

Une description de ces emplois ainsi que les exigences sont disponibles sur le site de la Société au www.logibec.com.

Les curriculum vitae des personnes intéressées devront parvenir chez Logibec par courriel à l'adresse rh@logibec.com ou par télécopieur au 514 766-9237 en mentionnant l'emploi pour lequel vous postulez.

Nous offrons l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.





Pomerleau, chef de file dans la construction au Canada pour la réalisation de projets de construction de très grande envergure dans les secteurs institutionnel, commercial, industriel et du génie civil, est à la recherche de :

(3) INGÉNIEURS DE CHANTIER

FONCTIONS : L'ingénieur de chantier travaille directement sur le terrain. Il participe entre autres, en collaboration avec le gérant de projets et le surintendant, à l'établissement des directives de chantier et au suivi de l'échéancier et des travaux. Il est aussi appelé à élaborer des outils de réalisation de projets tels que : un programme général de travaux, des études de cycles sur certaines activités, la conception d'ouvrages ou d'outils temporaires.

EXIGENCES : Être titulaire d'un Baccalauréat en Génie civil ou Génie de la Construction et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Le candidat ou la candidate doit posséder entre 0 à 5 années d'expérience.

CONDITIONS : Il s'agit de postes temporaires avec possibilité de prolongation.

LIEU DE TRAVAIL : Chantier du Pont Laviolette.

Veuillez faire parvenir votre candidature à l'attention de Simon Duchesne par courriel à carrieres@pomerleau.ca ou par télécopieur au (514) 789-2288
AVANT LE 26 JANVIER 2007



Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord, dont le siège social est situé à Saint-Jérôme, dessert une clientèle d'environ 27 510 élèves répartis entre 34 écoles primaires, 6 écoles secondaires, 1 centre de formation générale aux adultes, 3 centres de formation professionnelle et 2 centres administratifs. Elle administre un budget de 207 millions de dollars et compte plus de 3 375 employés.



Elle est à la recherche d'une :

Direction générale

Concours C-2006-362

Vous assisterez le conseil des commissaires et soutiendrez les gestionnaires dans la réalisation de leur mission reliée aux volets de l'éducation, de la gestion et du partenariat, dans un contexte de croissance continue de leur clientèle. Vous serez responsable de l'entière gestion des activités humaines, financières et matérielles dans une organisation décentralisée. Parmi vos principales priorités, soulignons l'augmentation de la réussite scolaire, le renouveau pédagogique, le développement continu des ressources humaines et la poursuite des liens avec les partenaires sociaux et économiques.

Vous vous distinguez par votre esprit visionnaire, votre leadership mobilisateur, votre capacité de décideur et de gestionnaire de l'innovation et du changement dans un environnement complexe. Vous possédez une expérience d'au moins dix années en gestion, préférentiellement en éducation. Vous détenez un diplôme universitaire de deuxième cycle ou de premier cycle dans un champ d'études approprié et vos réalisations démontrent des résultats dans le développement de l'enseignement général et professionnel.

Si vous êtes à la recherche d'un nouveau défi, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro du concours, accompagné d'un texte d'au plus deux pages présentant votre motivation pour le poste et votre lecture des enjeux prioritaires de la CSRDN, au plus tard le **5 février 2007 à Concours Direction générale – CSRDN, Melanson, Roy et Associés inc., 550, rue Sherbrooke Ouest, Tour Est, 16^e étage, Montréal (Québec) H3A 1B9. Courriel : concours.selection@mrmgc.ca.**

Pour en savoir davantage au sujet de la Commission, visitez notre site Web :

www.csrdsn.qc.ca

Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception. La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.



Agence métropolitaine de transport

L'Agence métropolitaine de transport (AMT) a pour mission d'accroître les services de transport collectif afin d'améliorer l'efficacité des déplacements des personnes dans la région métropolitaine de Montréal. Afin de compléter son équipe, l'AMT est présentement à la recherche d'un :

ACHETEUR

Relevant du coordonnateur - Approvisionnement, vous préparez les documents d'appels d'offres administratifs et addenda et participez à l'élaboration des documents techniques [devis]. Vous assistez aux réunions d'information, répondez et effectuez le suivi des questions posées par les soumissionnaires, participez et présidez les comités de sélection pour l'évaluation des soumissions, préparez les grilles d'analyse des soumissions et assurez la vérification des cautionnements, assurances et quittances, s'il y a lieu. De plus, vous participez à la création et à la mise à jour des clauses et ententes contractuelles et vous préparez les contrats de services professionnels, de biens et services, de construction ainsi que les avenants et vous en effectuez les suivis. Vous effectuez toute autre tâche connexe.

Vous détenez un baccalauréat en administration des affaires ou en génie dans un domaine pertinent, ou l'équivalent. Vous comptez cinq (5) années d'expérience pertinente à titre d'acheteur. Des connaissances, une expérience dans le domaine ferroviaire ainsi qu'un certificat en approvisionnement de l'Association canadienne de gestion des achats et être membre de la Corporation des approvisionneurs du Québec constituent des atouts importants. Vous maîtrisez les techniques de négociation, savez faire preuve de courtoisie et de tact dans vos relations humaines et êtes capable de faire face à des situations urgentes. Vous maîtrisez également les principaux logiciels en environnement Windows.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre candidature, d'ici le **2 février 2007, 17 heures, par la poste à : Madame France Desrochers, Service des ressources humaines, Agence métropolitaine de transport, 500, Place d'Armes, 25^e étage, Montréal (Québec), H2Y 2W2, par courriel à : fdesrochers@amt.qc.ca ou par télécopieur au : (514) 287-2460.**

Cette offre d'emploi s'adresse également aux candidats de sexe masculin et féminin. Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Toutefois, seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

Pharmacien(ne)s

Pharmacien temps plein Rive-Sud de Montréal et Pharmacien remplaçant en rotation dans plusieurs succursales de la grande région de Montréal

- Conditions et salaire très avantageux
- Possibilité d'association pour succursales déjà existantes et nouvelles.

Communiquez avec Pierre Rhéaume
Tél.: (514) 355-8350 poste 4633
Fax: (514) 355-4676 prheaume@metro.ca



En santé depuis 150 ans

Relevez de nouveaux défis, au Canada ou ailleurs

Cadres et professionnels



Gestion de carrière

Nos services de gestion de carrière pour cadres, directeurs et professionnels sont particulièrement efficaces pour les personnes ayant les profils suivants :

- Professionnel intermédiaire
- Entrepreneur
- Cadre supérieur
- Technologie
- Personnel en vente ou en marketing
- Diplômé MBA – Doctorat
- Fabrication
- Comptabilité – Finance
- Militaire à la retraite

Seules les personnes répondant au profil identifié seront contactées pour une évaluation sans frais.

1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2200
Montréal (Québec) H3B 4W8
Tél. : 514.989.3717 / Téléc. : 514.989.3118
www.carrieres-emsj.ca

Évaluation en ligne : www.carrieres-emsj.com
Envoi de CV : cv@carrieres-emsj.com
Nous ne sommes pas une agence de placement.

Les Bois Feuillus de la Lièvre inc.



Située dans les hautes Laurentides, au cœur d'un environnement exceptionnel et à proximité d'un centre urbain doté de toutes les facilités, l'usine de sciage de feuillus durs **LES BOIS FEUILLUS DE LA LIÈVRE INC.** est à la recherche d'un ou d'une :

Directeur(trice) général(e)

(Concours 070115)

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la responsabilité du conseil d'administration, la personne titulaire de l'emploi est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle de l'ensemble des activités de l'entreprise. Tout en étant préoccupée et en contrôle face aux exercices de planification et de négociation des ententes relatives à la gestion du CAFF de l'entreprise et de son approvisionnement, la personne est particulièrement intéressée par l'analyse et le développement de marchés potentiels en conformité avec les capacités de production de l'usine. Aussi, elle connaît très bien les multiples caractéristiques des marchés à exploiter et elle est passée maître dans les analyses coûts/bénéfices à ce niveau.

La personne a démontré par le passé qu'elle accorde une importance capitale à l'égard des principaux indicateurs de performance reliés à la production, aux ventes et aux finances et elle a développé avec son conseil d'administration une relation de confiance très forte reposant sur l'exactitude des données livrées, sur le réalisme de ses planifications et sa capacité à innover.

PROFIL RECHERCHÉ

Accordant beaucoup d'importance à la mobilisation de son équipe de travail, possédant un style de gestion caractérisé par la transparence et d'un abord facile, la personne adhère aux valeurs des entreprises de type coopératif.

La personne titulaire de l'emploi possède un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation pertinent auquel s'ajoute dix (10) années d'expérience compatible dont au moins cinq (5) ans dans un poste de direction générale relevant directement d'un conseil d'administration. De plus, la personne possède de fortes connaissances en matière d'informatique. L'entreprise offre une rémunération globale très compétitive.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant le titre du poste ainsi que le numéro de concours avant le vendredi 26 janvier 2007 à 17 heures à :

Rhéal Desjardins
Desjardins Aide Conseil
C.P. 26005
Trois-Rivières (Québec) G8Y 7M1
Courriel électronique : desjardins@aideconseil.com



Béton Provincial Ltée est une entreprise établie depuis plus de 46 ans, opérant plus de 70 usines réparties partout au Québec et dans les Maritimes. Nous sommes un fournisseur intégré dans le domaine de la construction et chef de file dans l'Est du Canada. Nous sommes spécialisés dans le béton préparé, la production d'agrégats et la fabrication de produits de béton préfabriqué, de même que dans le pavage d'enrobés bitumineux.

Nous recherchons une personne pour travailler dans un milieu de travail stimulant et en pleine croissance pour notre **division de béton préfabriqué** à titre de:

Ingénieur Technico-commercial, division de béton préfabriqué

• Fonctions

Le candidat aura comme responsabilités la conception et la mise en marché des produits spécialisés dans le béton préfabriqué tels que les ponceaux de moyenne et grande portée, les ponceaux rectangulaires, Polyvoûte et Matière ainsi que les murs de soutènement de type Ter-Voile et autres produits connexes.

Il aura également comme responsabilité la veille technologique dans notre secteur de produits.

• Exigences

Le candidat est ingénieur civil et détient 5 ans d'expérience pertinente. Il possède un profil et porte un intérêt axés sur le marketing et les ventes. Il est un excellent vulgarisateur et communicateur. Le bilinguisme est considéré un atout.

Le poste est situé au bureau administratif de Québec. Territoire : Province de Québec.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **31 janvier 2007** à l'adresse suivante:

Béton Provincial Ltée
Service des ressources humaines
8090, rue Boyer
Québec (Québec)
G1G 5E1

Courriel : m.lamontagne@betonprovincial.com
Télécopieur: (418) 627-2048

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Association of Canadian Community Colleges
Association des collèges communautaires du Canada

PRÉSIDENT - PRÉSIDENTE

L'Association des collèges communautaires du Canada (ACCC) est un organisme sans but lucratif représentant plus de 150 collèges et instituts auprès des gouvernements, des organismes et des industries, tant au Canada que sur la scène internationale. Localisée à Ottawa, l'ACCC représente ses membres auprès des ministères et des organismes fédéraux et fait le lien entre les collèges et les grandes corporations pancanadiennes. De par ses mandats, l'Association permet à ses membres de partager leurs expertise et expérience, conseille le gouvernement sur le développement d'orientations stratégiques touchant le domaine de l'enseignement postsecondaire et fait valoir les ressources dont disposent ses membres dans le domaine de la formation et de la spécialisation de la main-d'oeuvre requise tant au Canada qu'à l'étranger. L'Association encourage le développement de partenariats entre ses membres et d'autres organisations ou institutions internationales similaires. <http://www.accc.ca/>

La présidente ou le président élabore les grandes orientations et agit à titre de porte-parole de l'Association. Il ou elle relève d'un conseil d'administration composé de douze dirigeants de maisons d'enseignement canadiennes. Il ou elle assume la direction du secrétariat et de tous les programmes et activités de l'Association. À cet égard, il ou elle défend les intérêts des collèges et instituts membres de l'Association auprès des ministères, directions sous-ministérielles et comités parlementaires du gouvernement fédéral ayant pour mission de voir au développement de la formation postsecondaire et de la main-d'oeuvre. La fonction de présidente ou de président exige la conclusion d'ententes stratégiques avec les principaux intervenants nationaux et internationaux, ce qui l'obligera à effectuer de fréquents voyages au Canada et à l'étranger.

Le candidat ou la candidate recherché(e) doit avoir déjà travaillé avec un conseil d'administration regroupant des membres élus, détenir une connaissance approfondie du domaine de l'enseignement postsecondaire et des principaux enjeux auxquels il est confronté. Cette personne doit également faire preuve d'un leadership exceptionnel, pouvoir élaborer des orientations stratégiques et détenir des capacités de communication supérieures; elle doit avoir prouvé ses capacités de gestionnaires, détenir d'excellentes aptitudes d'analyse et de résolutions de problèmes et pouvoir interagir avec des personnes élues, des hauts fonctionnaires et dirigeants d'ONG canadiennes et étrangères. Ce poste exige également une expérience de travail dans un milieu où interviennent plusieurs intervenants et une connaissance approfondie du processus décisionnel gouvernemental. La connaissance des deux langues officielles du Canada est obligatoire.



Pour de plus amples informations, veuillez contacter M. Rick Morgan au 613-566-7035 ou envoyez une lettre de présentation et votre curriculum vitae à candidate@morgansearch.ca



Chef de service, Comptes fournisseurs

Services financiers

Les Services financiers de l'Université Concordia recherchent un chef de service, Comptes fournisseurs. La personne retenue s'assurera du bon fonctionnement quotidien de l'unité Comptes fournisseurs ainsi que du paiement de tous les fournisseurs et du personnel conformément aux échéances convenues et aux politiques de l'Université. Sous l'autorité du directeur des opérations comptables, elle supervisera le fonctionnement du Système d'information financière de l'Université (Banner) en matière de comptes fournisseurs et planifiera la mise en place de l'ensemble des modifications appropriées; elle fera des recommandations au directeur quant à l'amélioration des processus et des technologies de paiement.

Profil recherché :

- Baccalauréat en commerce avec mineure en comptabilité
- Plus de sept ans d'expérience de travail pertinente dans les comptes fournisseurs et la supervision de personnel
- Connaissance démontrée du cycle d'approvisionnement, des principes comptables généralement reconnus (PCGR) et des exigences provinciales et fédérales en matière de fiscalité
- Bonne connaissance de l'anglais et du français écrits et parlés
- Bonne connaissance de Word, d'Excel et d'Access
- Connaissance éprouvée des systèmes financiers
- Sens exceptionnel de l'analyse et de la recherche et capacité de synthétiser un grand nombre de données
- Excellent sens de l'organisation et aptitude marquée à établir des priorités et à effectuer plusieurs tâches à la fois dans un milieu caractérisé par un grand nombre de demandes
- Excellent sens des relations interpersonnelles et capacité de travailler au sein d'une équipe comme de façon autonome
- Disponibilité pour travailler les soirs en période de pointe.

Échelle salariale : 58 673 \$ - 64 825 \$ - 68 076 \$ par année

Description complète du poste et renseignements complémentaires sur le site Web du Service des ressources humaines : www.concordia.ca/hr

Prière de transmettre une offre de service accompagnée d'un curriculum vitae au plus tard le **vendredi 26 janvier 2007 à 17 h :**

Université Concordia
Service des ressources humaines
Référence : Chef de service, Comptes fournisseurs (P5078B)
1455, boul. De Maisonneuve Ouest
Montréal (QC) H3G 1M8
Téléc. : 514 848-2844
Courriel : hr-employment@concordia.ca

Nous encourageons la candidature de toutes les personnes qualifiées. La priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

L'Université Concordia souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



UNIVERSITÉ
Concordia

www.concordia.ca



Leader de l'édition scolaire au primaire et au secondaire et éditeur numéro 1 de la réforme, nous sommes en pleine croissance. Nous recherchons des candidat(e)s pour compléter notre équipe de :

REPRÉSENTANT(ES) EN MILIEU SCOLAIRE

Travaillant dans la grande région de Montréal, sous la supervision du directeur des ventes, vous serez responsable de la promotion de nos manuels auprès des enseignant(e)s et directions d'école de votre territoire. Vous devrez aussi assurer un soutien pédagogique auprès de notre clientèle. De plus, vous participerez à des ateliers pédagogiques et des congrès d'enseignant(e)s.

Nos exigences sont:

- un diplôme universitaire pertinent
- une expérience en enseignement ou en représentation
- un grand sens de l'organisation, une grande autonomie
- avoir une voiture et être disposé(e) à voyager à l'occasion
- le bilinguisme est un atout important

Notre compagnie offre une rémunération concurrentielle ainsi qu'un environnement de travail stimulant.

Si vous voulez vous joindre à une équipe dynamique, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 janvier prochain à :

Service des ressources humaines
Les Éditions CEC inc.
8101, boul. Métropolitain Est
Anjou (Québec) H1J 1J9
Courriel : dirgen@ceceditions.com

Prière de ne pas téléphoner; seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

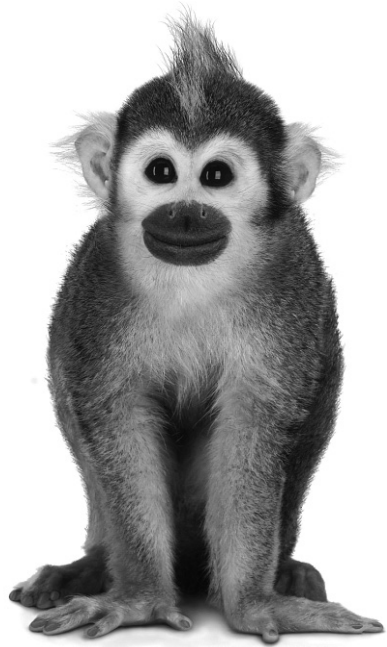
OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

Ajoutez du piquant à votre carrière.



L'équipe TELUS est à la recherche de candidats enthousiastes, innovateurs, passionnés et énergiques afin de soutenir sa croissance accélérée dans le **marché affaires et public au Québec**.

TELUS fait partie des leaders au Canada en matière de solutions dans les domaines de l'Internet, de la transmission de la voix et de données, des solutions applicatives et des communications sans fil. Désirez-vous faire partie d'une équipe dynamique avec une culture de haut rendement et où vous trouverez des opportunités de carrière multiples et stimulantes? Si c'est le cas, alors saisissez l'occasion!

Directeur(trice) de comptes / Directeur(trice) de compte principal (Marché affaires et public) – Montréal, Québec

- Conseiller les clients afin de faire évoluer leur stratégie de communications d'affaires
- Développer de nouveaux comptes corporatifs au sein du marché affaires ou public
- Identifier les opportunités d'affaires du portefeuille de solutions intégrées de TELUS en fonction des besoins d'affaires des clients

Représentant(e) des ventes, marché PME (Solutions d'affaires sans fil) – Montréal, Trois-Rivières, Sherbrooke, Saguenay

- Identifier les opportunités d'affaires sans fil auprès des clients actuels et développer de nouveaux comptes corporatifs
- Promouvoir les solutions sans-fil de TELUS en développant principalement le créneau des nouvelles solutions de transmission de données auprès de la clientèle affaires

Directeur(trice) du rendement des ventes, comptes PME – Montréal

- Gérer une équipe de professionnels de ventes affaires dans le domaine du sans-fil
- Stimuler les activités de ventes afin d'atteindre et d'excéder les objectifs d'affaires

Conseiller(ère) principal marketing affaires – Montréal, Québec

- Assumer le leadership de la commercialisation des solutions intégrées auprès d'un segment de marché
- Définir les stratégies, gérer les programmes marketing et mobiliser les différents canaux de distribution impliqués

Conseiller(ère) senior, communications marketing affaires – Montréal

- Assumer le leadership au niveau de la planification et de l'exécution des activités de communications du secteur affaires
- Établir les orientations générales de communications ainsi que les paramètres budgétaires
- Travailler en étroite collaboration avec les agences de publicité pour la réalisation de tous les projets de communication

Visitez **telus.com/carriere** pour postulez en ligne et en apprendre plus sur ces possibilités d'emplois et sur bien d'autres tout aussi emballantes.

TELUS
le futur est simple™

Vigilance. Vitalité. Valeurs. Vision.



Les qualités humaines les plus grandes commencent par la lettre « V » et elles constituent les principes de base qui sous-tendent notre organisation. Valeant est une entreprise pharmaceutique spécialisée et intégrée qui brûle d'une nouvelle énergie et qui s'oriente vers la recherche. Nous nous consacrons à la découverte, à la fabrication et à la mise en marché de produits dans le domaine des maladies infectieuses, de la neurologie, de la gestion de la douleur et de la dermatologie. Riches de la vision, de la vigilance et de la vitalité de nos employés, nous sommes tout à fait prêts pour l'avenir.

Technicien en ingénierie

Relevant du chef de l'ingénierie, vous devrez effectuer la vérification de l'équipement et des systèmes, en plus d'aider les ingénieurs de tous les niveaux dans leurs tâches et affectations. À cet effet, vous devrez soutenir notre programme d'étalonnage, de qualification et de maintenance préventive, examiner et régler les problèmes ainsi que trouver des solutions pour divers systèmes et équipements. Vos tâches incluront également la préparation des rapports et la formulation des recommandations en ce qui concerne les changements ou les améliorations à l'équipement et aux systèmes existants.

Vous êtes familiarisé avec les concepts, les pratiques et les procédures techniques d'usage courant. La connaissance de la suite Windows, d'AutoCAD et des schémas de P&I est de mise, alors que celle des systèmes tels que le CVAC, l'air comprimé et l'eau purifiée constitue un atout.

Technicien en validation

Relevant du chef de l'ingénierie, vous devrez élaborer, préparer, examiner et exécuter des protocoles de validation/qualification afin d'assurer le fonctionnement des systèmes et de l'équipement conformément aux critères d'acceptation (exigences pertinentes de validation/qualification des organismes de réglementation, normes internes de la compagnie et pratiques industrielles courantes). Il vous faudra compiler et analyser les données de validation/qualification, préparer les rapports et formuler des recommandations de modifications ou d'améliorations. Enfin, vous serez appelé à examiner et à régler les problèmes en trouvant des solutions adéquates et à tenir à jour les documents et les dossiers de validation/qualification.

La connaissance d'AutoCAD et des schémas de P&I constitue un atout.

Pour l'un ou l'autre de ces deux postes, vous devez être bilingue (français et anglais), posséder un DEC en génie et avoir acquis 2 ans d'expérience dans un rôle similaire au sein de l'industrie pharmaceutique. Il vous faut également être familiarisé avec Windows. Enfin, la connaissance de l'équipement pharmaceutique (fabrication de posologies orales solides) et des BPF est essentielle.

Si vous partagez nos valeurs et souhaitez faire partie de nos plans d'avenir, veuillez acheminer votre curriculum vitae, d'ici le **2 février 2007**, au **Service des ressources humaines, Valeant Canada limitée, 4787, rue Levy, Saint-Laurent (Québec) H4R 2P9. Télécopieur : 514 744-9734. Courriel : lblanchard@valeant.com**

www.valeant.com

Valeant Canada souscrit au principe d'équité en emploi.

Produits pharmaceutiques VALEANT



Maximus Ventures recherche un(e): **DIRECTEUR(trice) DE L'EXPLORATION**

Société: Maximus est une société d'exploration de métaux précieux ayant son bureau administratif dans la région de Montréal, à Longueuil, Québec. Trois projets sont présentement à l'étape de forage, soit Cheminis près de Larder Lake en Ontario situé sur l'extension ouest de l'ancienne mine Kerr Addison; Hope Bay situé au Nunavut à proximité des travaux exploratoires effectués par Miramar Mining; ainsi que Excelsior Spring et Keystone, situés au Nevada. Maximus dispose de ressources financières considérables et a démontré par le passé sa capacité de réaliser des montages financiers permettant la réalisation de projets d'exploration.

Emploi: Sous la direction de M. François Viens, président de Maximus, le directeur de l'exploration sera responsable de la préparation des programmes de travail et des budgets, ainsi que de la supervision des travaux de terrain. Le directeur sera aussi responsable de l'embauche de personnel permanent ou temporaire selon les besoins de la société. Finalement le directeur de l'exploration sera responsable de la recherche de nouveaux projets afin de maintenir le rythme de croissance de la Société.

Qualifications: Détenteur d'un diplôme universitaire en géologie le candidat recherché a acquis un minimum de 15 années d'expérience dans la recherche de l'or dans les terrains archéens. Une connaissance approfondie en géologie structurale est essentielle et la connaissance de systèmes minéralisés de type VMS constitue un atout. Il aura de l'expérience en supervision et gestion de personnel et sera parfaitement bilingue. Membre d'un organisme professionnel, il pourra agir à titre de " Personne Qualifiée " pour Maximus.

Avantages: Maximus offre un salaire avantageux par rapport à l'industrie ainsi qu'un plan d'intéressement généreux, sans compter une ambiance dynamique et hautement professionnelle.

Curriculum : Les candidats intéressés devront faire parvenir leur curriculum Vitae par courriel à l'attention du président à: **fvien@maximusventures.com**

Maximus souscrit au principe de l'égalité en emploi.



CHEF INSTALLATEUR Projet national et international d'Équipements de Scènes Automatisés

Show Canada est une entreprise en pleine expansion oeuvrant dans l'industrie du spectacle. Nous recherchons du personnel chevronné afin de diriger l'installation de scènes et d'éléments structuraux mécanisés sur les chantiers.

Les candidat(e)s idéal(e)s possèdent les qualifications suivantes:

- Grande force avec les relations interpersonnelles, la communication, la motivation d'équipe, la planification et l'organisation.
- Bon jugement, sens de l'autonomie et la capacité de travailler en hauteur.
- 5 à 8 ans expérience en gestion de chantier.
- 10 ans ou plus d'expérience dans un ou plus de corps de métiers suivants : monteur d'acier, mécanicien, gréer de scène, mécanicien d'ascenseur, construction ou tout autre expérience pertinente.
- Être prêt et disponible à voyager à l'étranger pour des périodes variés.

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront envoyer leur CV à l'adresse courriel suivante : **nlangois@show-canada.com**. Pour en apprendre plus sur nous, visitez notre site Internet au : **www.show-canada.com**

FONDATION DU CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE



Fondation du CHRDL
Un don pour la santé... C'est "don" sensé !

Directeur(trice) général(e)

La Fondation est actuellement en processus de recrutement pour le poste de **directeur(trice) général(e)**.

Vous trouverez une description détaillée de ce poste ainsi que les qualifications requises sur notre site web: **www.fondationchrld.org**

Toute candidature devra être acheminée au plus tard le vendredi 16 février 2007



Manufacturier de systèmes Mousse polyuréthane

DEMILEC, chef de file reconnu depuis plus de 20 ans dans la recherche, le développement, la fabrication et la commercialisation de systèmes de mousse de polyuréthane giclé est à la recherche d'une personne ressource (**représentant(e)**) pour son département des ventes et marketing.

Passionné de l'enveloppe du bâtiment, vous détenez une bonne expérience des processus de construction. Vous assisterez le département technique et marketing dans ces différentes tâches:

- Assistance technique à la clientèle
- Documentation technique: élaboration et mise à jour: brochure, cartable, Web, matériel promotionnel
- Exposition et promotion
- Recherche et développement
- Contrôle de qualité en chantier

Exigences

- Technique d'architecture ou équivalent
- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé
- Maîtrise: Word, Excel, PowerPoint
- Connaissance AUTOCAD, Access
- 2 à 4 années d'expérience dans le domaine de la construction (enveloppe du bâtiment)
- Connaissance générale: réglementation, Code de Construction, loi d'économie d'énergie.

Ambitieux, organisé et autonome, vous cherchez à relever des défis!
Acheminez votre curriculum vitae à

DEMILEC
(candidature: représentant)
Télécopieur: 450-437-2338
Courriel: demilec@demilec.com

SUNRISE TRADEX CORP.

Une compagnie située à St-Mathieu de Beloeil, en pleine expansion, dans le domaine de l'importation et de la distribution en quincaillerie, climatisation et produits saisonniers est à la recherche d'une personne dynamique pour travailler dans le secteur de la **COMPTABILITÉ / ADMINISTRATION**

Qualifications requises :

- Connaissance fonctionnelle **obligatoire** du français et de l'anglais parlés et écrits
- DEC ou DEP en comptabilité
- Expérience d'au moins trois (3) ans dans le milieu du travail
- Maîtrise des logiciels informatiques Word, Excel et Outlook
- Expérience de logiciels comptables
- Connaissance de ACOMBA (Fortune 1000) serait un atout.

Cette personne sera responsable de la facturation, des entrées de marchandises, du contrôle régulier des inventaires, du suivi des importations et de certains contrôles comptables.

- Salaire selon les qualifications et l'expérience

Toute personne intéressée doit faire parvenir son CV avant le 26 janvier 2007 au :

- 3122 Bernard Pilon

St-Mathieu de Beloeil, (Québec) J3G 4S5

- ou par courriel à: gjetie@sunrisetradex.com

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront une réponse

OFFRES D'EMPLOI



COLLÈGE DE MAISONNEUVE

RECHERCHE UNE PERSONNE POUR ENSEIGNER EN ÉLECTRONIQUE LA TÉLÉPHONIE IP

La charge d'enseignement est présentée dans la section Offres d'emploi sur le site Internet du Collège de Maisonneuve soit le : www.cmaisonneuve.qc.ca

Usine alimentaire située à Boisbriand est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste à temps plein suivant :

DIRECTEUR(TRICE) DU DÉPARTEMENT DE CONTRÔLE DE QUALITÉ

Notre Compagnie, hautement compétitive dans la fabrication de produits italiens de qualité, pâtes et sauces est présentement à la recherche d'une personne possédant de bonnes habiletés de communication afin de gérer le département de contrôle de qualité et devra posséder les qualifications suivantes :

- Minimum de 5 années d'exp. dans l'industrie de la l'alimentation
- Avoir des connaissances scientifiques et microbiologiques
- Connaissances et suivi du système HACCP
- Créatif(ve) dans le domaine R&D
- Être en mesure de travailler avec rapidité et précision
- Le(la) candidat(e) doit être innovateur(trice) et créatif(ve) afin d'oeuvrer dans un domaine hautement concurrentiel
- Avoir du leadership

Les personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae :

Télécopieur: (450) 435-2411 ou (450) 435-6615

Par courrier :
Les Aliments O'Sole Mio inc.
4000, Alfred Laliberté,
Boisbriand, Qc J7H 1P7
Par Courriel : fiore@osolemio.ca

TECHNICIEN(NE) EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT

Nous sommes une firme d'experts conseils se spécialisant dans la conception et la réalisation de plans et devis pour la Mécanique et l'Électricité de bâtiments de type industriel, commercial, institutionnel et municipal. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne dynamique aimant relever de nouveaux défis pour un poste de technicien en mécanique du bâtiment.

Description du poste :
Sous la supervision de l'ingénieur mécanique, le candidat devra principalement assister ce dernier dans la conception des plans et devis ainsi que dans la surveillance de chantier des projets en construction.

Exigences du poste :

- Posséder un minimum de 5 années d'expérience pratique en mécanique du bâtiment.
- Bilinguisme parlé et écrit requis.
- Être titulaire d'un diplôme collégial.

Salaire : Selon l'expérience.

Candidature :
Les candidats intéressés sont priés de soumettre leur curriculum vitae par courrier à l'adresse suivante :

1811, boul. des Laurentides
Vimont, Laval, Québec H7M 2P7
ou par courriel : candidature_technicien@hotmail.com

Usine alimentaire située à Boisbriand est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste à temps plein suivant :

DIRECTEUR / DIRECTRICE DES ACHATS

Notre Compagnie, hautement compétitive dans la fabrication de produits italiens de qualité, pâtes et sauces est présentement à la recherche d'une personne possédant de bonnes habiletés de communication afin de gérer le département des achats et devra posséder les qualifications suivantes :

- Posséder un Baccalauréat en sciences
- Minimum de 10 années d'expérience dans le domaine de l'alimentation
- Expérience avec des fournisseurs
- Être en mesure de travailler avec rapidité et précision.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae :

Télécopieur: (450) 435-2411 ou (450) 435-6615

Par courrier :
Les Aliments O'Sole Mio inc.
4000, Alfred Laliberté,
Boisbriand, Qc J7H 1P7
Par Courriel : fiore@osolemio.ca

COMPTABLE(S) et CONTRÔLEUR(E)

COGIR, une compagnie de gestion immobilière, est à la recherche de candidats pour effectuer la comptabilité soit de propriétés commerciales, résidentielles ou de condominiums.

La personne sera responsable du cycle comptable complet, de la trésorerie, de la préparation et de l'analyse des états financiers mensuels et du processus budgétaire.

EXIGENCES :

- Expérience minimum de 5 ans comme comptable dans le domaine de la gestion immobilière,
- DEC ou diplôme universitaire en comptabilité,
- Bilinguisme (au parler et à l'écrit),
- Connaissance des logiciels Word et Excel,
- Souci du détail, autonome.

Lieu de travail : Montréal et Rive-Sud.

Veillez faire parvenir votre CV au :
(450) 672-9557 ou rh@cogir-net

DIRECTEUR(TRICE) DE LA COMMERCIALISATION

Sous l'autorité du directeur général et éditeur, le candidat assure la gestion et le développement du journal et du MagDVD.

Tâches

- Superviser la production des médias et le développement des ventes.
- Contribuer à l'augmentation des ventes de publicité.
- Faire la recherche de fournisseurs et s'assurer d'une relation qualité-prix optimale.
- Développer une image de qualité.

Exigences

- Diplôme en marketing, communication ou domaine connexe.
- Toute exp. pertinente sera considérée.
- Connaissance du domaine des médias, imprimés surtout.
- Exp. dans la vente de publicité et la production de médias.

Emploi permanent, salaire: 45 000 \$ et plus.

Envoyer votre CV avant le 2 février 07 à Jocelyne Sénécal à : jocelyne.senechal@itineraire.ca ou par fax: (514) 597-1544

Coin des Coureurs

Notre nouvelle boutique du Coin des Coureurs, située au Quartier Dix30 à Brossard, est à la recherche de coureur(se)s et de marcheur(euse)s dynamiques et enthousiastes pour combler les postes suivants, à temps plein et à temps partiel

Gérant(e), gérant(e)- adjoint(e) Personnel à temps partiel

Veillez soumettre votre curriculum vitae par courriel en indiquant le poste qui vous intéresse, à :

Robert Marcoux@rmarcoux@runningroom.com

DESSINATEUR(TRICE) / CONCEPTEUR(TRICE)

Métal en feuille sur Autocad

Envoyer c.v. : ifi@ifi-intl.com

SECRÉTAIRE-JURIDIQUE

Réputée firme d'avocat avec bureau au Centre-Ville de MtI recherche un(e) adjoint(e) juridique couramment bilingue afin de travailler auprès du service de droit corporatif et commercial ainsi qu'auprès du service de litige. Le(la) candidat(e) doit être diplômé(e) secrétaire-juridique ou détenir un diplôme équivalent et posséder 2 à 3 ans d'expérience dans une étude juridique. Bilinguisme et compétences grammaticales exigées. Fortes aptitudes avec Micro-Soft Office Word, Excel, Maître de logiciel corp/oratek EnAct DT (LordsDocs) un atout. Salaire selon expérience. Faxez CV au 514-284-3483 ou par courriel au dcaponi@mitchellgattuso.com

BJM danse

une compagnie de danse et de création contemporaine dirigée par **Louis Robitaille**, recherche un(e)

DIRECTEUR/TRICE communications et marketing

Responsabilités :

- développer le financement corporatif et gouvernemental;
- développer la stratégie de communication / marketing;
- rechercher des coproducteurs;
- maintenir les relations avec les donateurs et contact d'affaires.

Qualifications :

- BAC en communication, relations publiques ou l'équivalent;
- min. 5 ans d'expérience dans le milieu culturel;
- sens de l'organisation, de la stratégie et de l'innovation alliés à un solide jugement et à d'excellentes capacités d'analyse;
- maîtrise des langues française et anglaise;
- bonne capacité de rédaction;
- démontrer de fortes habiletés de coordination et d'exécution de stratégies de communication;
- sens de l'organisation, du détail et de l'initiative.

Transmettre C.V. à jgauthier@bjmdanse.ca

MENS BOUTIQUE RECHERCHE RESPONSABLE ESPACE CHAUSSURE

Temps plein / bilingue
Expérience minimum 2 ans dans la vente et la gérance

Fax : 514 499-9788
Courriel: career@menscollection.ca

REPRESENTANT(E) TECHNIQUE VENTES INTERNES

Le(la) candidat(e) est parfait(e) bilingue (français, anglais) et possède aptitudes techniques. Expérience de la vente à l'industrie dans le domaine des pompes est un atout certain. **Faire parvenir curriculum vitae (discretion assurée) à :**

LES POMPES VIKING CANADA
Courriel : rtudel@idexcorp.com

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNEL

CONTRÔLEUR Comptabilité et finances
Milieu manufacturier
Région Nord-Est de Montréal

Notre cliente, une entreprise manufacturière avec un chiffre d'affaires de plus de 7 millions \$ / an et plus de 50 employés connaît une croissance rapide de plus de 25% par année et veut doubler son chiffre d'affaires d'ici 2009. Elle est située à 20 minutes de route au Nord-Est de Montréal.

Le poste :
Membre de l'équipe de direction et relevant du V.P. Exécutif, la personne recherchée assurera l'ensemble des activités comptables, y compris la préparation et le suivi des états financiers et des budgets. De plus, elle participera à la gestion de l'entreprise, à l'établissement du prix de revient et des contrôles internes. Enfin, elle assistera le président dans certains dossiers et projets stratégiques.

Les exigences :

- Formation comptables (DEC ou BAC), avec 3-5 ans d'expérience avec le cycle comptable complet en milieu manufacturier. L'expérience en prix de revient est un atout. Toute combinaison de formation et expérience pertinente sera considérée.
- Bonne maîtrise des logiciels de base (Word, Excel, Simple Comptable, Acumba), Apté à fonctionner de façon autonome et avec initiative ("Hands on").

Veillez faire parvenir votre CV le plus rapidement possible à : Brucourt Groupe Conseil par courriel à: brucourt@vif.com

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

CLINIQUE DENTAIRE
Renseignons des personnes motivées, entusiastes et bilingue pour combler les postes suivants: **hygiéniste dentaire, assistante(e) dentaire et réceptionniste** à temps plein, temps partiel. Doit être à l'aise dans un environnement interne. Veillez faire parvenir votre c.v. à : ddsmontrreal@hotmail.com

COMMIS DE LABORATOIRE
Pharmacie Lacroix, Lundi au ven. 16h-20h. Se présenter avec CV au 5101 St-Denis/Laurier.

FONDATION FARHA recherche responsable bénévoles et responsable communication.
www.farha.ca 514-270-4900

HYGIÉNISTE DENTAIRE ASSISTANT(E) DENTAIRE
Postes permanents. Clinique dentaire située à Repentigny. Contacter **Francine** au 450-581-5340.

HYGIÉNISTE DENTAIRE
avec expérience, bilingue, pour jeune dentiste généraliste, petit bureau, du lundi au jeudi, de 8 h à 17 h 30, poste permanent. **514-337-0007**

HYGIÉNISTE DENTAIRE, bilingue demandé(e). Poste temps partiel. De jour.
Tél: 514-624-1935
Fax: 514-624-2338

Envoyez CV à : emploi1@cinemasparalleles.qc.ca ou: **Association des cinémas parallèles du Québec** C.P. 1000 - Succursale M Montréal QC H1V 3R2

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

CINÉMA - ANIMATEUR(TRICE) d'ateliers pour les jeunes

Création et animation d'ateliers pratiques. Poste à temps plein. Formation en cinéma exigée. Expérience sur des tournages. Bonne connaissance du montage numérique. Très bon français parlé et écrit. Maîtrise de l'anglais, un atout. Dynamisme et sens pour la responsabilité. Expérience des déplacements occasionnels en région. Salaire selon expérience. Programme d'avantages sociaux.

Courriel fdb@videotron.ca ou C.P. 57 031 au 2687 ch. Chambly, Longueuil J4L 4T6

Envoyez CV à : emploi1@cinemasparalleles.qc.ca ou: **Association des cinémas parallèles du Québec** C.P. 1000 - Succursale M Montréal QC H1V 3R2

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

COMPTABLE AGRÉÉ
C.A. de Laval recherche C.A. avec ou sans clientèle, pour partager travail et tâches, ou pour préparation de dossiers de mission d'examen ou de compilation, à temps partiel ou à la page. Poss. d'association. Fax 450-669-2462 ou mforand@bellnet.ca

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

ASSISTANT(E) DENTAIRE
22h/sem. merc. 13 à 21h, jeudi 20 à 17h-30 vend. 3h-20 à 16h-30 avec ou sans exp., pratique de groupe stimulante. Faxer CV au: 450-661-2712. Sylvie au: 450-661-9939

ASSISTANT(E) DENTAIRE-RECEPTIONNISTE
avec expérience, temps plein. Envoyer CV fax: 514-842-6131

ASSISTANT(E) DENTAIRE
de Montréal, avec exp. 22h-24h/sem. 450-974-2041. Contactez nous 514-993-7290

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANT(E) DENTAIRE
22h/sem. merc. 13 à 21h, jeudi 20 à 17h-30 vend. 3h-20 à 16h-30 avec ou sans exp., pratique de groupe stimulante. Faxer CV au: 450-661-2712. Sylvie au: 450-661-9939

ASSISTANT(E) DENTAIRE-RECEPTIONNISTE
avec expérience, temps plein. Envoyer CV fax: 514-842-6131

ASSISTANT(E) DENTAIRE
de Montréal, avec exp. 22h-24h/sem. 450-974-2041. Contactez nous 514-993-7290

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

Une carrière santé !

Les Compagnies Loblaw limitée, distributeur de produits alimentaires de qualité qui se développe rapidement en Ontario et au Québec, cherche à pourvoir le poste de ...

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

Infirmier(ère) en santé du travail

• Ottawa

Vous vous occuperez de la gestion des sinistres d'invalidité de courte et de longue durée, ferez le lien avec les sociétés d'assurance pour faciliter le retour au travail en toute sécurité, et gérerez les dossiers de la CSPAA/CSST et les politiques et procédures en matière de santé au travail. De plus, vous agirez à titre de personne-ressource auprès de la direction en ce qui concerne la gestion des dossiers. Capable de vous organiser et de vous exprimer couramment en français et en anglais, vous possédez de bonnes connaissances informatiques. Vous aimez acquérir de nouvelles compétences et êtes motivé(e) par les nouveaux défis. Vous avez une attestation de compétence de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario (une attestation en santé du travail de l'Ontario ou du Québec est souhaitable) et, idéalement, un permis de l'OIIQ. De l'expérience en santé et sécurité au travail dans un milieu syndiqué ainsi que dans la gestion des dossiers d'indemnisation soumis à la CSPAA/CSST constitue un atout.

Veillez faire part de votre intérêt pour ce poste auprès de :

Ressources humaines, George Weston limitée/ Les Compagnies Loblaw limitée, 22, avenue St. Clair est, bureau 800, Toronto (Ontario) M4T 2S8 Courriel : EDSCorp@Weston.ca Téléc. : 416-967-7991

Les Prêtres de Saint-Sulpice de Montréal recherche un(e) Infirmier(ère)

Poste à temps partiel permanent, horaire de jour à raison de 5 jours par période de 2 sem.

Faire parvenir votre CV avant le 23 janvier 2007 : Procure provinciale a/s de Suzie Amyot, c.a., Coord. Finances et R. H. 116, Notre Dame Ouest Montréal, QC H2Y 1T2 Tél : 514-286-9021

Courriel: comptablepss@v.videotron.ca

La personne recherchée détient un DEC en techniques infirmières, 5 années d'expérience en soins prolongés pour personnes âgées et une solide expérience en supervision et administration d'une unité de soins. Elle est membre en règle de l'OIIQ. Détenir un certificat en gérontologie est souhaitable.

Principales fonctions : Sous la responsabilité du directeur et en collaboration avec le médecin, l'infirmier(ère) offre les soins de santé aux prétrés, administre l'infirmierie et supervise les membres de l'équipe de soins.

PROJET "UN MILIEU OUVERT SUR SES ÉCOLES DE BORDEAUX-CARTIERVILLE" recherche Psychoéducateur/trice

ACTIVITÉS :
Animation et suivi d'ateliers en prévention de la violence et de l'intimidation dans les écoles primaires et secondaires

EXIGENCES :
BAC en psychoéducation, expérience en intervention jeunesse Expérience en milieu scolaire et en prévention de la violence

CONDITIONS :
35 h, entre 14 \$ et 16 \$, contrat de 3 ans

CV à l'at: Table de concertation-jeunesse Bordeaux-Cartierville a/s Frédéric Gagnon 11822 av. Bois-de-Boulogne - Montréal (Québec) H3M 2X6 frederic.gagnon.bcstl@ssss.gouv.qc.ca, au plus tard le 29 janvier

Clinique médicale à St-Laurent

recherche ADJOINT(E) Environnement PC, réception, bilingue. Environ 10-12 hres/semaine et remplacement occasionnel. Envoyer C.V. à: administ-laurent@bellnet.ca

Fax: 514- 747-7624 a/s: P. Rochette

PHARMACIEN(NE) St-Lambert
Équipe d'exp. et dynamique. Conditions salariales et avantages sociaux très concurrentiels. Temps plein ou partiel, horaire flexible. M. Eric Desjardins Téléphone : 450-571-6619 ydesjar@yahoo.com

PHYSIOTHÉRAPEUTE
Clinique multidisciplinaire pour Laval et Blainville. Exc. conditions. Alain 514-383-8389 #222

RÉCEPTIONNISTE et massothérapeute à temps partiel dans un centre de thérapie professionnelle à Lachine. 514-634-0422

RÉCEPTIONNISTE et massothérapeute à temps partiel dans un centre de thérapie professionnelle à Lachine. 514-634-0422

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

CLINIQUE DENTAIRE
Renseignons des personnes motivées, entusiastes et bilingue pour combler les postes suivants: **hygiéniste dentaire, assistante(e) dentaire et réceptionniste** à temps plein, temps partiel. Doit être à l'aise dans un environnement interne. Veillez faire parvenir votre c.v. à : ddsmontrreal@hotmail.com

COMMIS DE LABORATOIRE
Pharmacie Lacroix, Lundi au ven. 16h-20h. Se présenter avec CV au 5101 St-Denis/Laurier.

FONDATION FARHA recherche responsable bénévoles et responsable communication.
www.farha.ca 514-270-4900

HYGIÉNISTE DENTAIRE ASSISTANT(E) DENTAIRE
Postes permanents. Clinique dentaire située à Repentigny. Contacter **Francine** au 450-581-5340.

HYGIÉNISTE DENTAIRE
avec expérience, bilingue, pour jeune dentiste généraliste, petit bureau, du lundi au jeudi, de 8 h à 17 h 30, poste permanent. **514-337-0007**

HYGIÉNISTE DENTAIRE, bilingue demandé(e). Poste temps partiel. De jour.
Tél: 514-624-1935
Fax: 514-624-2338

Envoyez CV à : emploi1@cinemasparalleles.qc.ca ou: **Association des cinémas parallèles du Québec** C.P. 1000 - Succursale M Montréal QC H1V 3R2

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

CLINIQUE DENTAIRE
Renseignons des personnes motivées, entusiastes et bilingue pour combler les postes suivants: **hygiéniste dentaire, assistante(e) dentaire et réceptionniste** à temps plein, temps partiel. Doit être à l'aise dans un environnement interne. Veillez faire parvenir votre c.v. à : ddsmontrreal@hotmail.com

COMMIS DE LABORATOIRE
Pharmacie Lacroix, Lundi au ven. 16h-20h. Se présenter avec CV au 5101 St-Denis/Laurier.

FONDATION FARHA recherche responsable bénévoles et responsable communication.
www.farha.ca 514-270-4900

HYGIÉNISTE DENTAIRE ASSISTANT(E) DENTAIRE
Postes permanents. Clinique dentaire située à Repentigny. Contacter **Francine** au 450-581-5340.

HYGIÉNISTE DENTAIRE
avec expérience, bilingue, pour jeune dentiste généraliste, petit bureau, du lundi au jeudi, de 8 h à 17 h 30, poste permanent. **514-337-0007**

HYGIÉNISTE DENTAIRE, bilingue demandé(e). Poste temps partiel. De jour.
Tél: 514-624-1935
Fax: 514-624-2338

Envoyez CV à : emploi1@cinemasparalleles.qc.ca ou: **Association des cinémas parallèles du Québec** C.P. 1000 - Succursale M Montréal QC H1V 3R2

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

CLINIQUE DENTAIRE
Renseignons des personnes motivées, entusiastes et bilingue pour combler les postes suivants: **hygiéniste dentaire, assistante(e) dentaire et réceptionniste** à temps plein, temps partiel. Doit être à l'aise dans un environnement interne. Veillez faire parvenir votre c.v. à : ddsmontrreal@hotmail.com

COMMIS DE LABORATOIRE
Pharmacie Lacroix, Lundi au ven. 16h-20h. Se présenter avec CV au 5101 St-Denis/Laurier.

FONDATION FARHA recherche responsable bénévoles et responsable communication.
www.farha.ca 514-270-4900

HYGIÉNISTE DENTAIRE ASSISTANT(E) DENTAIRE
Postes permanents. Clinique dentaire située à Repentigny. Contacter **Francine** au 450-581-5340.

HYGIÉNISTE DENTAIRE
avec expérience, bilingue, pour jeune dentiste généraliste, petit bureau, du lundi au jeudi, de 8 h à 17 h 30, poste permanent. **514-337-0007**

HYGIÉNISTE DENTAIRE, bilingue demandé(e). Poste temps partiel. De jour.
Tél: 514-624-1935
Fax: 514-624-2338

Envoyez CV à : emploi1@cinemasparalleles.qc.ca ou: **Association des cinémas parallèles du Québec** C.P. 1000 - Succursale M Montréal QC H1V 3R2

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

CLINIQUE DENTAIRE
Renseignons des personnes motivées, entusiastes et bilingue pour combler les postes suivants: **hygiéniste dentaire, assistante(e) dentaire et réceptionniste** à temps plein, temps partiel. Doit être à l'aise dans un environnement interne. Veillez faire parvenir votre c.v. à : ddsmontrreal@hotmail.com

COMMIS DE LABORATOIRE
Pharmacie Lacroix, Lundi au ven. 16h-20h. Se présenter avec CV au 5101 St-Denis/Laurier.

FONDATION FARHA recherche responsable bénévoles et responsable communication.
www.farha.ca 514-270-4900

HYGIÉNISTE DENTAIRE ASSISTANT(E) DENTAIRE
Postes permanents. Clinique dentaire située à Repentigny. Contacter **Francine** au 450-581-5340.

HYGIÉNISTE DENTAIRE
avec expérience, bilingue, pour jeune dentiste généraliste, petit bureau, du lundi au jeudi, de 8 h à 17 h 30, poste permanent. **514-337-0007**

HYGIÉNISTE DENTAIRE, bilingue demandé(e). Poste temps partiel. De jour.
Tél: 514-624-1935
Fax: 514-624-2338

Envoyez CV à : emploi1@cinemasparalleles.qc.ca ou: **Association des cinémas parallèles du Québec** C.P. 1000 - Succursale M Montréal QC H1V 3R2

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

CLINIQUE DENTAIRE
Renseignons des personnes motivées, entusiastes et bilingue pour combler les postes suivants: **hygiéniste dentaire, assistante(e) dentaire et réceptionniste** à temps plein, temps partiel. Doit être à l'aise dans un environnement interne. Veillez faire parvenir votre c.v. à : ddsmontrreal@hotmail.com

COMMIS DE LABORATOIRE
Pharmacie Lacroix, Lundi au ven. 16h-20h. Se présenter avec CV au 5101 St-Denis/Laurier.

FONDATION FARHA recherche responsable bénévoles et responsable communication.
www.farha.ca 514-270-4900

HYGIÉNISTE DENTAIRE ASSISTANT(E) DENTAIRE
Postes permanents. Clinique dentaire située à Repentigny. Contacter **Francine** au 450-581-5340.

HYGIÉNISTE DENTAIRE
avec expérience, bilingue, pour jeune dentiste généraliste, petit bureau, du lundi au jeudi, de 8 h à 17 h 30, poste permanent. **514-337-0007**

HYGIÉNISTE DENTAIRE, bilingue demandé(e). Poste temps partiel. De jour.
Tél: 514-624-1935
Fax: 514-624-2338

Envoyez CV à : emploi1@cinemasparalleles.qc.ca ou: **Association des cinémas parallèles du Québec** C.P. 1000 - Succursale M Montréal QC H1V 3R2

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont

310 BUREAUX

ADM. PAIE avec ressources humaines, responsabilités, 200 employés, exp. Ceridian System Inc. Envoyez CV à: paymaster@inbox.com

Agence JURISSEC Inc.

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE

COMMENÇONS L'ANNÉE DU BON PIED !

<

OFFRES D'EMPLOI

310 BUREAUX

TECHNICIEN(NE)-COMPTABLE

pour cœuvrant dans le domaine de la construction, située à St-Laurent, 2 années d'exp. en recevables et payables, bilinguisme requis. Salaire et avantages sociaux compétitifs. CV par fax au: 514-344-3266 ou cbarry@doorcorp.ca

TECHNICIEN(NE) COMPTE À RECEVOIR

Cie établie à ville d'Anjou, cherche une personne dynamique pour gestion des comptes recevables et du crédit, conciliations et fermeture de mois. 3 ans et plus d'exp. en comptabilité, bilinguisme, Lotus et/ou Excel essentiels. Salaire selon exp. plus avantages sociaux C.V. / Fax: 514-493-0877 ou emplois@pccal.com

TÉLÉPHONISTE DOMAINE IMMOBILIER

Très bon salaire de l'heure, le soir ou le jour, de chez-vous ou au bureau. Eric 514-256-2645.

313 INFORMATIQUE

COMMIS - INFORMATIQUE

Bureau des commandes Bilingue, connaissance informatique Windows Office, SAP et gestion en logistique un atout. Temps plein, salaire selon compétences. Faire parvenir CV au: Centre Cousineau, C.P. 37051 St-Hubert, QC, J3Y 8N3.

317 SECTEUR AUTOMOBILE

Lexus Laval

Professionnel(le)s de la vente recherché(e)s

Nous sommes à la recherche de candidat(e)s pour les départements de véhicules neufs et véhicules usagés. Capacité de contribuer à la croissance d'un concessionnaire haut de gamme

Expérience et bilinguisme requis

Faire parvenir votre c.v. à : Gerry.Cicciu@lexuslaval.ca

319 VENTE COMMERCE

SER DU RICHELIEU

L'environnement aujourd'hui pour demain recherche

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Le(le) candidat(e) devra posséder de l'expérience dans le domaine de récupération et recyclage des déchets et posséder un bon dynamisme pour aider au développement de l'entreprise. Ses principales tâches seront la location de conteneurs à déchets ainsi que la vente de compost et d'agrégats dans les secteurs de St-Hilaire, Belloeil et Saint-Yacinthe lieu de son siège social.

Faire parvenir CV. vincentb@cogocable.ca
Télécopieur: 542-796-4496
www.serichelieu.com

ABC Cycles et Sports est une entreprise familiale au service des cyclistes montréalais. **depuis 1932**, Nous sommes à la recherche de gens dynamiques et passionnés de vélo pour combler les postes suivants (à temps plein ou partiel).

- Préposé(e) à la vente de vélos
- Préposé(e) à la vente de vêtements
- Préposé(e) à la vente de pièces
- Conseiller(ère) au service

S.V.P., transmettre C.V. au fax: 514 276 8100 ou courriel: info@abccycles.com

CONSEILLER/ÈRE

à la vente de mobilier haut-de-gamme boul. St-Laurent. Expérience essentielle. Horaire: 28 h / sem. Transmettre C.V. au fax 514 798 - 8865

DIRECTEUR(Trice) de comptes internes, pour des comptes, bilingue, avec exp. CV: jobboffers2006@yahoo.ca

GÉRANT(E) pour magasin de décoration pour la maison/cuisine. Doit être enthousiaste, dynamique, bilingue. Warshaw Maison Côte-des-Neiges. Appelez Irwin. 514-933-2250

REPRÉSENTANT(E) des VENTES en service financier

Pour une grande institution financière. Formation rémunérée. Programme de mentorat et d'encadrement. Soutien professionnel, avantages sociaux. Contactez Christine 514-298-3872

REPRÉSENTANT(E), maison d'édition pour magazines, poss. 50 000 \$/1re année. Fax: 514-729-2552 ou dlacroix@maisonmax.com

VENDEUR(EUSE) bilingue, temps partiel pour bijouteries à l'aéroport et au centre-ville. 514-993-2811 (entre 10 et 17h)

VOUS CONNAISSEZ DES GENS QUI VOYAGENT ?

VOUS RÉVÊZ DE DEVENIR AGENT(E) DE VOYAGE (EXTERNE) ?

Vous avez des habilités en informatique. Formation \$\$, salaire à commission, travail à temps plein ou partiel. Demandez Lorraine ou Isabelle. Tél.: 450-430-2151 www.gaby-travel.com

VOUS VOULEZ AMÉLIORER votre revenu, travaillez à votre compte!

Dans le domaine de l'immobilier, appelez: Mme Hamel : 514-248-1165

320 IMMOBILIER

CAP REIT est à la recherche d'un gestionnaire bilingue possédant 5 ans d'expérience en gestion immobilière résidentielle de 60 à 200 logements.

Faxer votre curriculum vitae au 514-332-7225.

COMPLEXE immobilier secteur résidentiel centre-ville recherche un(e) agent(e) de location bilingue avec connaissance en informatique. Fax CV. (514) 845-5497 courriel: d.rizzi@lacte.ca

DU JAMAIS VU !

REPRÉSENTANT(ES) DES VENTES pour nouveau projet immobilier. Pas d'agents d'immeubles. Robert 514-885-8899

GAGNEZ 100 000 \$ ET PLUS

Selon ce que vous méritez. Obtenez un permis d'agent immobilier en même temps qu'une formation de vente tout en conservant votre emploi. Vincent Biello, 514 383-2727

GÉRANT(E) Résidence pour pers. âgées. Mtl. Exp. requises: comptabilité, informatique et location. z@moncanoe.com

GESTIONNAIRE IMMOBILIER

pour superviser un portefeuille d'immeubles résidentiels. Dynamique, très organisé, bon communicateur, disponible, capable de travailler sous pression, capable à superviser un emploi. Expérience un atout. Salaire compétitif + avantages sociaux. Faxer CV à l'att: de Jacqueline (450) 671-9130 ou envoyer au jtailleur@cogir.net. www.cogir.net

316 ASSURANCE

COURTIER de Brossard recherche souscripteur(ric), pour module, assurance des particuliers. Permis A.M.F. bilingue, exp., 3 ans. 450-465-1444

Les Expertises

Richard Racette
Ste-Agathe recherche un(e)

Expert(e) en sinistre route

Bilingue, + 5 ans d'expérience. Certificat AMF particuliers et entreprises. Permis de conduire valide. Expérience chez un indépendant, PAA ou FFAA des atouts.

Envoyez CV par téléc. au 819-326-2023 ou par courriel: richard.racette@expr.ca ou emplois@pccal.com

SOLY, CHABOT, RANGER LTÉE

cabinet en assurance de dommages

recherche un(e) **COURTIER**

en assurance de dommages des particuliers. Bilingue, ayant son certificat de l'Autorité des Marchés Financiers. Envoyer C.V. a/s de Martine Fiset, par fax au 514-376-0210 ou courriel: mriset@solychabotranger.com

317 SECTEUR AUTOMOBILE

COMMIS - INFORMATIQUE

Bureau des commandes Bilingue, connaissance informatique Windows Office, SAP et gestion en logistique un atout. Temps plein, salaire selon compétences. Faire parvenir CV au: Centre Cousineau, C.P. 37051 St-Hubert, QC, J3Y 8N3.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

HÔTEL DU FORT RECHERCHE ASSISTANT(E) DIRECTEUR(Trice) DE LA RÉCEPTION

Relevant du directeur de la réception, il/elle planifie, organise, dirige et contrôle les opérations, les ressources humaines, matérielles et financières de la réception et de la conciergerie.

Exigences

DEC en techniques de gestion hôtelière et 5 années d'expérience dans le domaine de l'hébergement

Expérience réception et audition

Talent pour les relations interpersonnelles et leadership mobilisateur

Maîtrise du français et de l'anglais

Connaissance de logiciels hôteliers (HOTELLO)

Grande disponibilité (horaire variable)

Seul(e)s les candidat(e)s retenue(s) seront convoqué(e)s. christine@hoteldufort.com

RESTAURANT HAUT DE GAMME est à la recherche de:

- pâtissier(ère);
- garde-manger;
- grillardin;
- plongeur(euse);
- serveur(euse) avec formation

Fax: 514-871-9175 Courriel: sylvanejean@yahoo.ca

PÂTISSERIE française cherche chef pâtissier(ère) ou pâtissier avec min. 5 ans d'exp. + aide chocolatier, mître Outremont. Tél: 514-273-8281

SERVEURS(EUSES) bilingues d'expérience recherché(e)s pour banquets haut-de-gamme, centre-ville. Horaires variables, sur appel. Fax: (514) 861-8895.

VIEUX MONTRÉAL, chercheurs personnel de CUISINE ET DE SALLES, MANAGER pour nouveau restaurant. Ouverture prévue au mois de mars. Plusieurs postes à combler. Salaire selon exp., envoyez CV à : bretonp@hotmail.com info au 514-862-0070

324 IMPRIMERIE INFOGRAPHIE

INDUSTRIES GRAPHIQUES CAMEO CRAFTS

Notre entreprise est chef de file dans l'impression d'étiquettes haut de gamme. Relevant continuellement de nouveaux défis, nous recherchons des personnes de talent à titre de :

4 TECHNICIENS EN ASSURANCE QUALITÉ pour deux de nos imprimeries situées à Lachine :

Vous aurez la responsabilité d'assurer la conformité aux standards de qualité de la matière première tout au long du processus de production, de même que de voir au respect des procédures en contrôle de qualité.

Exigences : Connaissance en infographie/prépresse et/ou imprimerie, un atout. Avoir un bon sens du détail et d'observation, être minutieux(e). Posséder une voiture. Être flexible au niveau des horaires. Salaire : 12.24\$/h. plus prime de soir et de nuit.

1 PRÉPOSÉ À LA FINITION pour notre imprimerie à ville St-Laurent

Poste permanent / 36h. Quart de travail: rotation aux 6 mois. Salaire: 13 84\$/h., augmentation au six mois.

Exigences : Expérience dans le domaine manufacturier à titre d'opérateur de machine. Expérience en imprimerie, un atout.

Bienvenue aux finissants de l'imprimerie!!!

Nous offrons un excellent programme de REER collectif, assurance vie, invalidité long terme, médicale, dentaire, soins oculaires en plus d'un programme d'aide aux employés.

Pour nous joindre : Mme Emilie Hashemi au 514-341-4850 #214. Fax : (514) 341-4850 ehashemi@cameocrafts.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

DESSIN

Une compagnie en immobiliers de Ville Mont-Royal est à la recherche d'un(e) **Technicien(e) en architecture** avec au moins 2 ans d'exp. Connaissance sur AutoCAD est exigée. Doit posséder une auto. Transmettre votre CV par courriel : map@olymbec.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

AIDE-CUISINIER (GARDE-MANGER), Minimum d'expérience. Temps complet. A. Outremont. 514-271-4229.

AUBERGE 4 Soleils du Centre-Ville recherche des préposés(e)s à l'entretien ménage avec 1 an min. d'expérience, domaine hôtellier, réf. exigées. CV par fax au: 514-931-1621 tél: 514-931-9167

AUBERGE 4 Soleils du Centre-Ville recherche réceptionniste bilingue avec expérience. Envoyez votre CV à: fax au: 514-931-1621 info@bonsmatins.com tél: 514-931-9167

BARMAN/MAID / Serveur/les cours et emplois (depuis 1961) rabais internet www.ecoledesmaîtres.com 514-849-2828/ 1.800.561.1781

BOULANGER-FOURNIER, temps plein, 40h/sem., La Pâtisserie Belge, fax: 514-845-9680

CHERCHE personne/traiter sachant préparer des spécialités niçoises de qualité (raviolis, farcis, etc) 514-885-2887

CUISINIER(ÈRE) (CHEF) pour traiteur. Confection des menus, préparation plats chauds et froids. Min. 5 ans d'exp. Polyvalent(e), autonome et créatif(ve). Faxez cv au: 514-521-9871

CUISINIER(ÈRE), pour le Traiteur Avec Plaisirs situé dans le Vieux Port de Mtl, C.V. par fax: 514-272-7313, tél 514-272-2752 info@avecplaisirs.com

DOMINO'S PIZZA

Nouvelles Cherchons **l'ouvriers et cuisinier(ère)s**. Exp. non requise. Temps plein/partiel. Se présenter le 23 et le 24 jan, entre 11h et 19h. 514-729-9111 3290 Rosemont

GARCON DE TABLE avec exp., permanent. Restaurant français "La Raprière" Appelé après 15 h 514-871-8580.

GARCON DE TABLE avec min. 5 ans d'exp. en restauration haute de gamme italienne, parfait bilingue. 514-747-7009 demander Aldo ou Fabio

HÔTEL 4 étoiles du centre-ville recherche un vérificateur de nuit AINSI qu'un préposé à la réception. Postes à temps plein. Les candidats doivent être bilingues avec expérience, horaires variables. Connaissance système informatique hôtelier (Hotello un atout). christine@hoteldufort.com

L'ASSOMMOIR recherche second et cuisinier(ère). 2 ans d'exp. Cuisine méditerranéenne. Bonnes conditions. Fax: 514-272-0714. 112 Bernard ouest.

L'AUBERGE ET SPA LE MOULIN WAKEFIELD est à la recherche de personnes dynamiques et travaillantes pour combler les postes en cuisine: cuisinier(ère); sous-chef et chef avec sœur rouge; postes temps plein.

SVP envoyer votre CV par fax: 819-459-1719 ou par courriel: pamella@wakemill.com ou en personne, voir www.wakemill.com

LE MAS DES OLIVIERS recherche cuisinier(ère) garde-manger avec exp. en cuisine française. Envoyez votre CV par fax au: 514-961-7838 ou par courriel à: lemasdesoliviers@videotron.ca

LE PETIT TOSCAN recherche garde-manger 15 à 20 heures semaine. Spécialités du terroir italien. Appelez Alex au 514-523-7777

MAÎTRE D'

Événements Sociaux et Corpo situé dans l'est de la ville. Salaire concurrentiel selon expérience. Faites parvenir CV par Fax 514-353-3202 ou par courriel: info@golftmetropolitainanjou.com

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

CENTRE-VILLE Cours Mont-Royal

2 postes d'assistant(e) gérant(e) disponibles. Avec intérêt pour la vente de produits capillaires et administration

Jasmine au 514-231-9654 ou 514-984-2946

COIFFEUR(EUSE) avec exp., bilingue, dynamique, avec clientèle, salon au centre-ville, bon à la signature, ☎ 514-866-6639.

329 INDUSTRIE MANUFACTURE

COMMIS À L'EXPÉDITION et à l'expédition des marchandises, demande. Connaissance dans la quincaillerie industrielle, connaissance dans les pièces automobiles un atout. Faire parvenir votre C.V. à l'attention de Monique Labelle par fax: 514-598-1535 ou par courriel à mlabelle@icARRIER.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

HÔTEL DU FORT RECHERCHE ASSISTANT(E) DIRECTEUR(Trice) DE LA RÉCEPTION

Relevant du directeur de la réception, il/elle planifie, organise, dirige et contrôle les opérations, les ressources humaines, matérielles et financières de la réception et de la conciergerie.

Exigences

DEC en techniques de gestion hôtelière et 5 années d'expérience dans le domaine de l'hébergement

Expérience réception et audition

Talent pour les relations interpersonnelles et leadership mobilisateur

Maîtrise du français et de l'anglais

Connaissance de logiciels hôteliers (HOTELLO)

Grande disponibilité (horaire variable)

Seul(e)s les candidat(e)s retenue(s) seront convoqué(e)s. christine@hoteldufort.com

RESTAURANT HAUT DE GAMME est à la recherche de:

- pâtissier(ère);
- garde-manger;
- grillardin;
- plongeur(euse);
- serveur(euse) avec formation

Fax: 514-871-9175 Courriel: sylvanejean@yahoo.ca

PÂTISSERIE française cherche chef pâtissier(ère) ou pâtissier avec min. 5 ans d'exp. + aide chocolatier, mître Outremont. Tél: 514-273-8281

SERVEURS(EUSES) bilingues d'expérience recherché(e)s pour banquets haut-de-gamme, centre-ville. Horaires variables, sur appel. Fax: (514) 861-8895.

VIEUX MONTRÉAL, chercheurs personnel de CUISINE ET DE SALLES, MANAGER pour nouveau restaurant. Ouverture prévue au mois de mars. Plusieurs postes à combler. Salaire selon exp., envoyez CV à : bretonp@hotmail.com info au 514-862-0070

324 IMPRIMERIE INFOGRAPHIE

INDUSTRIES GRAPHIQUES CAMEO CRAFTS

Notre entreprise est chef de file dans l'impression d'étiquettes haut de gamme. Relevant continuellement de nouveaux défis, nous recherchons des personnes de talent à titre de :

4 TECHNICIENS EN ASSURANCE QUALITÉ pour deux de nos imprimeries situées à Lachine :

Vous aurez la responsabilité d'assurer la conformité aux standards de qualité de la matière première tout au long du processus de production, de même que de voir au respect des procédures en contrôle de qualité.

Exigences : Connaissance en infographie/prépresse et/ou imprimerie, un atout. Avoir un bon sens du détail et d'observation, être minutieux(e). Posséder une voiture. Être flexible au niveau des horaires. Salaire : 12.24\$/h. plus prime de soir et de nuit.

1 PRÉPOSÉ À LA FINITION pour notre imprimerie à ville St-Laurent

Poste permanent / 36h. Quart de travail: rotation aux 6 mois. Salaire: 13 84\$/h., augmentation au six mois.

Exigences : Expérience dans le domaine manufacturier à titre d'opérateur de machine. Expérience en imprimerie, un atout.

Bienvenue aux finissants de l'imprimerie!!!

Nous offrons un excellent programme de REER collectif, assurance vie, invalidité long terme, médicale, dentaire, soins oculaires en plus d'un programme d'aide aux employés.

Pour nous joindre : Mme Emilie Hashemi au 514-341-4850 #214. Fax : (514) 341-4850 ehashemi@cameocrafts.com

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

DESSIN

Une compagnie en immobiliers de Ville Mont-Royal est à la recherche d'un(e) **Technicien(e) en architecture** avec au moins 2 ans d'exp. Connaissance sur AutoCAD est exigée. Doit posséder une auto. Transmettre votre CV par courriel : map@olymbec.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

AIDE-CUISINIER (GARDE-MANGER), Minimum d'expérience. Temps complet. A. Outremont. 514-271-4229.

AUBERGE 4 Soleils du Centre-Ville recherche des préposés(e)s à l'entretien ménage avec 1 an min. d'expérience, domaine hôtellier, réf. exigées. CV par fax au: 514-931-1621 tél: 514-931-9167

AUBERGE 4 Soleils du Centre-Ville recherche réceptionniste bilingue avec expérience. Envoyez votre CV à: fax au: 514-931-1621 info@bonsmatins.com tél: 514-931-9167

BARMAN/MAID / Serveur/les cours et emplois (depuis 1961) rabais internet www.ecoledesmaîtres.com 514-849-2828/ 1.800.561.1781

BOULANGER-FOURNIER, temps plein, 40h/sem., La Pâtisserie Belge, fax: 514-845-9680

CHERCHE personne/traiter sachant préparer des spécialités niçoises de qualité (raviolis, farcis, etc) 514-885-2887

CUISINIER(ÈRE) (CHEF) pour traiteur. Confection des menus, préparation plats chauds et froids. Min. 5 ans d'exp. Polyvalent(e), autonome et créatif(ve). Faxez cv au: 514-521-9871

CUISINIER(ÈRE), pour le Traiteur Avec Plaisirs situé dans le Vieux Port de Mtl, C.V. par fax: 514-272-7313, tél 514-272-2752 info@avecplaisirs.com

DOMINO'S PIZZA

Nouvelles Cherchons **l'ouvriers et cuisinier(ère)s**. Exp. non requise. Temps plein/partiel. Se présenter le 23 et le 24 jan, entre 11h et 19h. 514-729-9111 3290 Rosemont

GARCON DE TABLE avec exp., permanent. Restaurant français "La Raprière" Appelé après 15 h 514-871-8580.

GARCON DE TABLE avec min. 5 ans d'exp. en restauration haute de gamme italienne, parfait bilingue. 514-747-7009 demander Aldo ou Fabio

HÔTEL 4 étoiles du centre-ville recherche un vérificateur de nuit AINSI qu'un préposé à la réception. Postes à temps plein. Les candidats doivent être bilingues avec expérience, horaires variables. Connaissance système informatique hôtelier (Hotello un atout). christine@hoteldufort.com

L'ASSOMMOIR recherche second et cuisinier(ère). 2 ans d'exp. Cuisine méditerranéenne. Bonnes conditions. Fax: 514-272-0714. 112 Bernard ouest.

L'AUBERGE ET SPA LE MOULIN WAKEFIELD est à la recherche de personnes dynamiques et travaillantes pour combler les postes en cuisine: cuisinier(ère); sous-chef et chef avec sœur rouge; postes temps plein.

SVP envoyer votre CV par fax: 819-459-1719 ou par courriel: pamella@wakemill.com ou en personne, voir www.wakemill.com

LE MAS DES OLIVIERS recherche cuisinier(ère) garde-manger avec exp. en cuisine française. Envoyez votre CV par fax au: 514-961-7838 ou par courriel à: lemasdesoliviers@videotron.ca

LE PETIT TOSCAN recherche garde-manger 15 à 20 heures semaine. Spécialités du terroir italien. Appelez Alex au 514-523-7777

MAÎTRE D'

Événements Sociaux et Corpo situé dans l'est de la ville. Salaire concurrentiel selon expérience. Faites parvenir CV par Fax 514-353-3202 ou par courriel: info@golftmetropolitainanjou.com

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

CENTRE-VILLE Cours Mont-Royal

2 postes d'assistant(e) gérant(e) disponibles. Avec intérêt pour la vente de produits capillaires et administration

Jasmine au 514-231-9654 ou 514-984-2946

COIFFEUR(EUSE) avec exp., bilingue, dynamique, avec clientèle, salon au centre-ville, bon à la signature, ☎ 514-866-6639.

329 INDUSTRIE MANUFACTURE

COMMIS À L'EXPÉDITION et à l'expédition des marchandises, demande. Connaissance dans la quincaillerie industrielle, connaissance dans les pièces automobiles un atout. Faire parvenir votre C.V. à l'attention de Monique Labelle par fax: 514-598-1535 ou par courriel à mlabelle@icARRIER.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

COUPLE de SURINTENDANT

Ville de Kirkland

Gérance et maintenance

Outillage et aptitudes requis pour plomberie, électricité, menuiserie. Bilingue. App. et avantages sociaux. C.V. par fax : 450-688-8019 Tél.: 450-688-9711

PRÉPOSÉ(E) ENTRETIEN MENAGER, 3 jrs/sem. Résidence de personnes âgées située à Montréal. Faxez CV à Julie Dubois (514) 273-3246 ou : direction.outremont@videotron.ca www.cogir.net

SURINTENDANT RECHERCHÉ

Immeuble de prestige à Westmount. Formation techniques en bâtiment. Bilingue / Outillage requis. Réparations diverses. Appartenance et avantages sociaux. C.V. par fax 450-688-8019

334 SERVICES DOMESTIQUES

CHERCHONS gardienne, temps plein, heures flexibles, pour fille de 20 mois et garçon de 2 mois. Expérience et réf. requises. 514-962-8993

RECHERCHONS aide-ménagère, temps partiel, ménage, lavage, épicerie, horaire souple, exp. requise. Poster références au 5122 Côte-des-Neiges, CP 49556, Montréal, H3T 2A5.

332 MANNEQUINS MODÈLES

CASTING POUR TOUS

Shoot Studio, photographes reconnus à Mtl. recherche des modèles non professionnels, hommes et femmes de tous genres (rouquins et rouquines avec taches de rousseurs en demande) entre 25 et 45 ans pour prise de vue publicitaire. \$ jusqu'à 1000\$ par jour. Se présenter lundi 22 janvier au 3650, boul. St-Laurent, 2e étage, entre 8 h et 20h.

340 EMPLOIS DIVERS

CLINIQUE VÉTÉINAIRE cherche personne bilingue pour réception et travail général, samedi et dimanche, avec ou sans expérience. 514-733-9461

COMMIS D'ENTREPÔT 35 heures/sem., poste de jour, exp. un atout, rapidité, ponctualité, honnêteté, débrouillardise. Envoyez CV fax: 450-682-4837

OPTION CONSOMMATEURS recherche des personnes ayant contracté une police d'assurance juridique afin de répondre à un questionnaire téléphonique. Tél.: 514-598-7288.

Poste d'animation, temps partiel **Technicien(ne) en loisirs** 2 jrs/sem. dans résidence de personnes âgées située à Mtl. Faxez CV à Julie Dubois au (514) 273-3246 ou direction.outremont@videotron.ca www.cogir.net

343 EMPLOIS DEMANDÉS

FEMME DE MÉNAGE avec expérience et références Montréal, 514-723-9236

FEMME DE MÉNAGE fiable, avec références, disponible dès maintenant. Rive-Nord. 450-668-9890.

HOMME à tout faire, honnête, expérimenté, recherche emploi outre-mer versus coopération internationale. 418-834-3758.

333 MANNEQUINS MODÈLES

CASTING POUR TOUS

Shoot Studio, photographes reconnus à Mtl. recherche des modèles non professionnels, hommes et femmes de tous genres (rouquins et rouquines avec taches de rousseurs en demande) entre 25 et 45 ans pour prise de vue publicitaire. \$ jusqu'à 1000\$ par jour. Se présenter lundi 22 janvier au 3650, boul. St-Laurent, 2e étage, entre 8 h et 20h.

340 EMPLOIS DIVERS

CLINIQUE VÉTÉINAIRE cherche personne bilingue pour réception et travail général, samedi et dimanche, avec ou sans expérience. 514-733-9461

COMMIS D'ENTREPÔT 35 heures/sem., poste de jour, exp. un atout, rapidité, ponctualité, honnêteté, débrouillardise. Envoyez CV fax: 450-682-4837

OPTION CONSOMMATEURS recherche des personnes ayant contracté une police d'assurance juridique afin de répondre à un questionnaire téléphonique. Tél.: 514-598-7288.

Poste d'animation, temps partiel **Technicien(ne) en loisirs** 2 jrs/sem. dans résidence de personnes âgées située à Mtl. Faxez CV à Julie Dubois au (514) 273-3246 ou direction.outremont@videotron.ca www.cogir.net

343 EMPLOIS DEMANDÉS

FEMME DE MÉNAGE avec expérience et références Montréal, 514-723-9236

FEMME DE MÉNAGE fiable, avec références, disponible dès maintenant. Rive-Nord. 450-668-9890.