

Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail dans la région des **Laurentides**

Perspectives professionnelles
2002-2006

Québec 

Table des matières

Avant-propos	3
Tendances prévues dans la région des Laurentides selon le niveau et le genre de compétence	4
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	8
Gestion	13
Affaires, finance et administration	20
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	31
Secteur de la santé	40
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	49
Arts, culture, sports et loisirs	55
Vente et services	61
Métiers, transport et machinerie	72
Secteur primaire	87
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	95
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	108
Liste des centres locaux d'emploi	127



Avant-propos

L'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession. Pour que les citoyennes et les citoyens des Laurentides puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations, tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le marché du travail dans la région des Laurentides. Perspectives professionnelles 2002-2006*. Dans le présent document, vous découvrirez les caractéristiques de plus de 500 métiers et professions dans les Laurentides, ainsi que des informations d'intérêt comme le niveau de compétence requis et le revenu annuel moyen.

Branché sur la réalité du marché du travail, ce document constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents, de même que pour les intervenantes et les intervenants du marché du travail.

La présente publication est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE) de la région des Laurentides et sur Internet à l'adresse emploi.quebec.net où vous pourrez aussi consulter la collection des 18 publications de chacune des régions du Québec.

Bonne lecture.

**La directrice régionale d'Emploi-Québec
Région des Laurentides,**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Louise Paradis'.

Louise Paradis

Tendances prévues dans la région des Laurentides selon le niveau et le genre de compétence

Au cours des dernières années, le marché du travail du Québec et des Laurentides a évolué dans un environnement marqué par d'importants changements technologiques, organisationnels et par un accroissement du commerce extérieur. Sur le plan démographique, la population de la région a progressé à un rythme nettement plus rapide que celui du Québec, tout en connaissant également un vieillissement.

Dans ce contexte, l'effectif de personnes en emploi a augmenté à une cadence supérieure à celle du Québec au cours des dernières années. En effet, depuis 1987, le nombre de personnes en emploi a augmenté au taux annuel moyen de 3,3 % dans les Laurentides, soit un rythme plus rapide que celui du Québec.

Cette évolution de l'effectif s'est exprimée de façon variée entre les groupes professionnels. Ainsi, les catégories professionnelles des *sciences naturelles et appliquées*, des *sciences sociales*, de *l'enseignement*, de *l'administration publique et de la religion* ainsi que des *ventes et services* ont progressé à un rythme supérieur à celui de l'ensemble des professions, alors que les regroupements professionnels des *métiers*, du *transport et*

de la machinerie et de la transformation, de la *fabrication et des services d'utilité publique* ont vu leurs effectifs croître à un rythme plus lent que celui de la moyenne des professions.

C'est dans le groupe professionnel du secteur *primaire* que la contribution à l'augmentation du nombre de personnes en emploi a été la plus faible. En fait, ce groupe professionnel a progressé au taux annuel moyen de 0,9 % depuis 1987, soit un rythme de croissance nettement plus lent que celui calculé pour l'ensemble des professions.

Selon nos prévisions pour la période 2002-2006, le nombre de personnes en emploi sera en progression au taux annuel moyen de 2,3 % dans la région des Laurentides, soit une augmentation d'environ 29 000¹. Comme par le passé, cette augmentation sera relativement supérieure à celle du Québec (1,6 %).

Par ailleurs, on s'attend à ce que les besoins attribuables au remplacement de la

main-d'œuvre qui quittera son emploi pour la retraite soient relativement importants au cours des prochaines années. Selon nos estimations, près de 24 000² personnes prendront leur retraite au cours de la période 2002-2006.

Sur le plan des professions, les perspectives pour le groupe des *sciences naturelles et appliquées* s'annoncent très favorables pour la période 2002-2006 et la part des emplois, qui s'élevait à 5 % en 2001, ira en augmentant. Plusieurs professions de ce regroupement continueront de profiter des changements technologiques.

Avec la croissance et le vieillissement de la population, le secteur de la *santé* sera en croissance. Par conséquent, les perspectives pour les professions de la santé seront parmi les meilleures sur le marché du travail.

Comme l'indique le graphique qui montre la part relative de l'emploi selon le genre de compétence, les professions du *secteur*

1. Cette estimation doit être interprétée comme un ordre de grandeur (voir le texte sur la définition des variables, la méthodologie et l'interprétation des résultats, p. 8).

2. Cette estimation doit être interprétée comme un ordre de grandeur (voir le texte sur la définition des variables, la méthodologie et l'interprétation des résultats, p. 8).

primaire occupent une place relativement modeste sur le marché du travail, tant dans notre région qu'au Québec. Nos prévisions pour les professions de ce groupe indiquent une faible progression de l'emploi et l'importance relative de ce regroupement restera faible pour l'ensemble de la période 2002-2006.

Comme par le passé, la progression de l'emploi dans la catégorie des *affaires, de la finance et de l'administration* sera freinée par les technologies d'applications bureautiques. Les métiers liés au travail de bureau (commis de bureau, secrétaire...) seront plus touchés par ces changements. Il s'agit néanmoins d'un groupe professionnel important, puisqu'il compte près d'un emploi sur cinq dans notre région.

Formant 28 % de l'effectif en emploi en 2001, les professions de la *vente et des services* offriront de nombreuses possibilités d'emplois grâce, notamment, à une croissance démographique relativement solide, à une conjoncture positive et à des investissements substantiels dans les domaines commercial et touristique.

En raison d'une plus forte présence du secteur de la *construction*, la part régionale du regroupement professionnel des

métiers, du transport et de la machinerie était plus élevée que celle du Québec en 2001. Les projections positives pour le secteur de la construction se traduiront par une demande croissante en main-d'œuvre. De plus, les besoins liés au remplacement des travailleurs qui prendront leur retraite seront non négligeables dans certains métiers de la construction. Nos perspectives s'annoncent donc favorables pour ces métiers.

L'industrie manufacturière régionale a été marquée par la fermeture de General Motors en 2002. Toutefois, d'autres entreprises viennent s'installer sur notre territoire, ce qui contribuera à atténuer les conséquences négatives de cette fermeture.

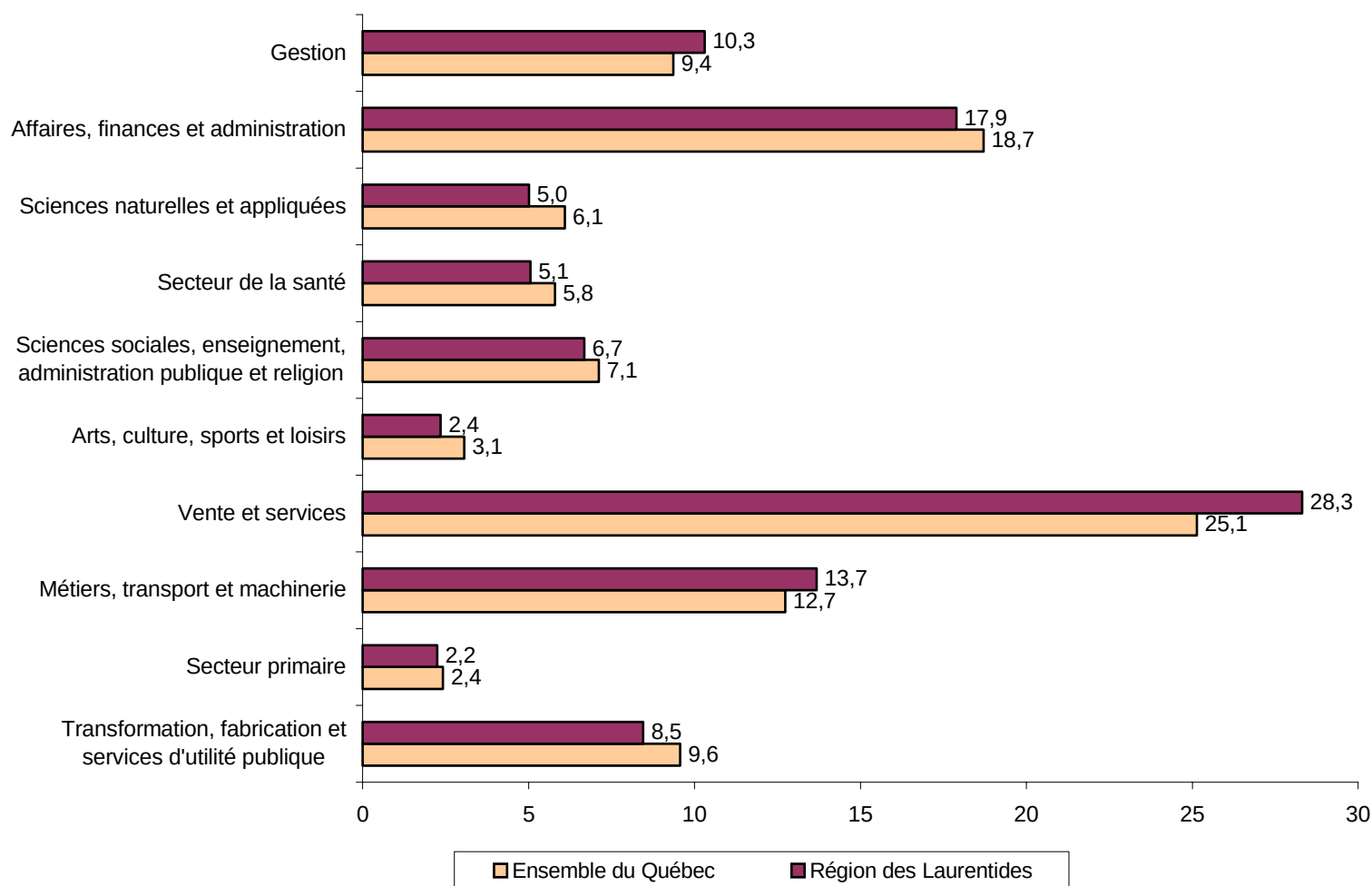
Ajoutons que le secteur manufacturier de la région des Laurentides est très diversifié.

Toutefois, à la suite des événements du 11 septembre 2001, le secteur de l'aéronautique connaît des difficultés. Si nos perspectives à plus long terme demeurent positives pour ce secteur, l'instabilité géopolitique mondiale pourrait retarder la reprise dans l'aéronautique. Dans cette éventualité, nos prévisions pour ce secteur devraient être revues à la baisse.

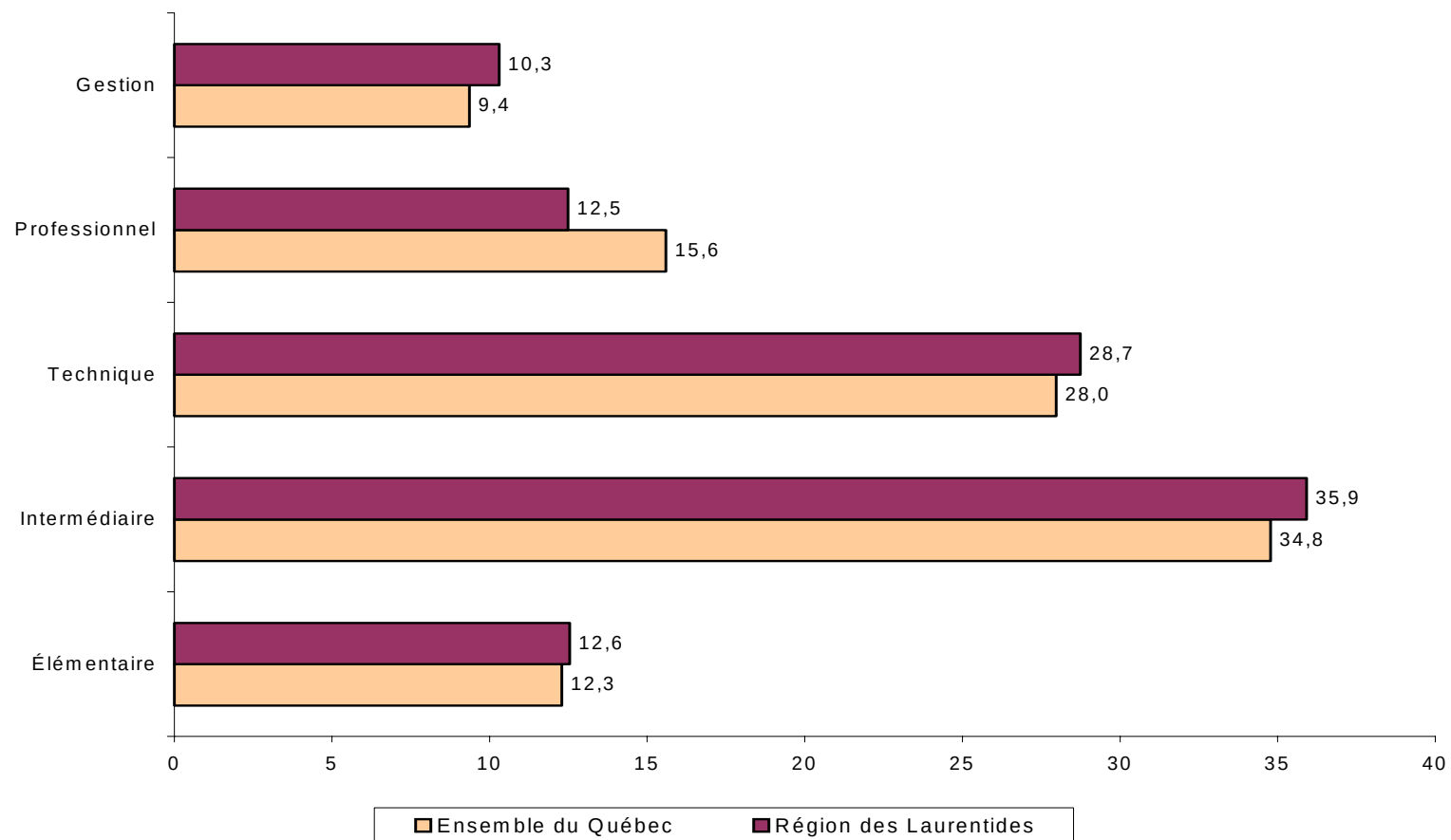
Enfin, le graphique illustrant la part relative de l'emploi selon les compétences

montre que les niveaux technique, intermédiaire et de gestion sont relativement plus importants dans les Laurentides qu'au Québec. Cette situation reflète la structure sectorielle du marché du travail régional. En effet, la présence plus marquée de certains secteurs comme l'*hébergement-restauration*, les *divertissements et loisirs*, le *commerce* et la *construction* se répercute du côté des professions.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCES,
RÉGION DES LAURENTIDES ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE
COMPÉTENCES, RÉGION DES LAURENTIDES ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions qui comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	♦ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, ou ♦ deux à quatre ans d'apprentissage, ou ♦ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C Intermédiaire	♦ Un à quatre ans d'études secondaires, ou ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou ♦ pas d'exigences scolaires particulières	

Sources: Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 2001 et Emploi-Québec.

responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour

établir le niveau de compétence qui lui est

associé³.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ✓ Professionnel
- ✓ Technique
- ✓ Intermédiaire
- ✓ Élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

« Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁴. »

3 Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 - Description des professions, p. vii.

4 *Ibid.*, p. viii.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2001

Le niveau d'emploi estimé en 2001 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2001, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et rajustée en tenant compte,

entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recouvre deux ou plusieurs régions (comme c'est le cas à Montréal, à Québec, à Trois-Rivières et à Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emploi est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs et les travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, pour la région, se situait alors à 29 588 \$, soit un niveau légèrement inférieur à celui du Québec (29 880 \$).

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès⁵.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006 est présenté en

5 Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2001 et 2006, et l'emploi de 2001.

quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est supérieur ou égal à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 2001

Le taux de chômage estimé en 2001 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs en 2001, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et

2001, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2001, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2002-2006

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps,

l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (N. P.).

soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives de ce marché que peuvent en avoir les utilisateurs et utilisatrices ou encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs du domaine ou par d'autres sources.

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaire⁶. »

Selon nos estimations, cette catégorie professionnelle représentait un peu plus de 24 000 personnes en emploi en 2001, soit environ 10 % du total régional. L'importance relative de ce groupe professionnel est plus élevée dans notre région qu'au Québec en raison de la présence plus marquée sur notre territoire des services à la consommation (commerce, restauration, hébergement...). En somme, cette situation reflète la structure économique des Laurentides.

Depuis 1987, l'effectif en emploi de cette catégorie professionnelle a augmenté au taux annuel moyen de 3,7 %, soit à un rythme légèrement plus rapide que celui observé pour l'ensemble des professions (3,3 %).

6 Source: Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 – Description des professions, p. viii.

Du côté du chômage, la situation est également positive, puisque le taux de chômage se situe parmi les plus faibles des groupes professionnels.

En raison de la croissance de l'économie, des besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite et d'un taux de chômage plus faible, les perspectives s'annoncent positives pour plusieurs professions de ce domaine professionnel.

Ainsi, dans le domaine des sciences naturelles et appliquées, les perspectives concernant les directeurs des services informatisés sont considérées comme très favorables pour l'ensemble de la période 2002-2006.

Du côté de la santé et des services sociaux, on s'attend à ce que la demande liée au remplacement des personnes qui prendront leur retraite et celle qui est attribuable à l'expansion du secteur seront élevées pour les directeurs et les directrices des soins de santé.

En ce qui concerne les directeurs et les directrices d'école, les besoins attribuables

au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite seront la principale source de demande entre 2002 et 2006.

Comme nous l'avons signalé précédemment, le commerce et les activités économiques liées à la demande touristique connaîtront une croissance marquée au cours de la période 2002-2006. Par conséquent, les perspectives pour les directeurs et les directrices de la vente au détail, les directeurs et les directrices des services de la restauration et les directeurs et les directrices de l'hébergement seront très favorables pour l'ensemble de la période 2002-2006.

Enfin, les perspectives pour les directeurs et les directrices de la fabrication (manufacturier) s'annoncent également favorables entre 2002 et 2006. Plusieurs ouvertures seront attribuables au remplacement de la main-d'œuvre qui quittera son emploi pour la retraite.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	100	53 693	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	300	51 964	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	700	72 738	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.	Gestion	1 500	53 399	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	1 500	53 464	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	700	46 762	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	700	48 603	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	150	54 651	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	400	54 287	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	300	62 043	Faible	Faible	Acceptables		Favorables	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	700	50 835	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	250	46 259	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	300	57 266	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	150	54 984	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	250	62 167	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	300	46 372	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance du secteur de la santé et les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre à la retraite favorisent la demande.	Très favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	100	49 792	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite seront relativement plus importants que l'expansion.	Favorables	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	400	57 274	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite favoriseront la demande pour les gestionnaires de l'enseignement.	Favorables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	450	40 956	Modéré	Faible	Favorables	La croissance du secteur de services sociaux et les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite favoriseront la demande pour ce groupe professionnel.	Favorables	Très favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	250	43 641	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	500	32 264	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	2 000	53 153	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	6 000	30 760	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance démographique régionale et la conjoncture favorisent la demande pour les directeurs et les directrices de la vente. La création d'emplois passe souvent par la création de son entreprise.	Favorables	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	1 500	23 396	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance démographique régionale et la conjoncture favorisent la demande pour cette profession. La création d'emplois passe souvent par la création de son entreprise.	Acceptables	Favorables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	800	27 103	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance démographique régionale et la conjoncture favorisent la demande pour cette profession. La création d'emplois passe souvent par la création de son entreprise.	Favorables	Favorables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	150	55 989	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	100	62 693	Faible	Faible	Acceptable		N. P.	Favorables
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	500	21 523	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	700	32 158	Modéré	Modéré	Acceptables	Une croissance est prévue dans le secteur de la construction.	Acceptables	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	500	30 142	Modéré	Modéré	Acceptables	Une croissance est prévue dans le secteur de la construction. La rénovation présente un bon potentiel.	Acceptables	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	250	46 621	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Favorables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	300	39 829	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	100	36 904	Faible	Faible	Acceptables		N. P.	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	800	46 089	Modéré	Faible	Favorables	On note une demande dans différents sous-secteurs du manufacturier.	Favorables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	150	56 876	Faible	Faible	Acceptables	Il existe des possibilités d'emploi dans différents domaines tels que la gestion des déchets, le contrôle de la qualité de l'eau, etc. Le volume de l'emploi est cependant faible.	Acceptables	Favorables

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁷. »

En 2001, ce groupe professionnel comptait un peu plus de 42 000 personnes en emploi, soit environ 18 % du total régional.

Depuis 1987, l'emploi de ce groupe a connu une progression relativement inférieure à la moyenne des professions, alors que le taux de chômage est plus bas que celui de l'ensemble des professions. Il est à noter que la progression de l'emploi a été solide dans les postes de niveau professionnel.

⁷ Source: Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 – Description des professions, p. ix.

Pour la période 2002-2006, les professions plus qualifiées connaîtront encore une bonne progression de l'emploi, ce qui, compte tenu de leur faible taux de chômage, laisse entrevoir des perspectives très favorables. On s'attend donc à de bonnes perspectives pour les vérificateurs et les vérificatrices et pour les comptables, pour les professionnels et les professionnelles des services aux entreprises, pour les analystes financiers et les analystes financières, etc.

Du côté des métiers des niveaux de compétence technique et intermédiaire, le taux de croissance de l'emploi sera généralement inférieur à celui des métiers de niveau professionnel.

Si l'introduction des nouvelles technologies et la généralisation de l'utilisation des logiciels dans les bureaux concernent presque toutes les professions de ce regroupement, c'est le personnel lié au travail de bureau (secrétariat, commis de bureau, etc.), le sous-groupe le plus important, qui continuera d'être davantage touché. La maîtrise élevée des langues française et anglaise ainsi que celle des logiciels d'applications bureautiques

sauront profiter aux candidats et aux candidates désirant obtenir les postes qui deviendront disponibles. Par ailleurs, la connaissance des technologies de l'information (Internet) devient de plus en plus nécessaire sur le marché du travail.

Au cours des dernières années, les professions du secteur bancaire ont été affectées négativement par les changements technologiques. En effet, la généralisation des guichets automatiques et des transactions directes (débit et dépôt automatiques, Internet, notamment) a eu des répercussions négatives sur l'emploi des caissiers et des caissières de banque. Des compétences sur les connaissances de base des véhicules financiers et des techniques de vente sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce secteur.

Selon nos prévisions, les perspectives seront favorables pour les commis aux services à la clientèle et aux renseignements. Des ouvertures dans les centres d'appels de la région métropolitaine de Montréal et l'expansion de l'industrie touristique et commerciale régionale favoriseront la demande pour cette main-d'œuvre.

Enfin, une hausse de l'emploi est anticipée pour les expéditeurs et les expéditrices, les réceptionnaires et les magasiniers et magasinnières. Compte tenu de l'offre de main-d'œuvre, les perspectives sont considérées comme étant acceptables.

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	2 500	34 009	Élevé	Faible	Très favorables	Selon l'enquête <i>Relance</i> du ministère de l'Éducation, le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	250	35 757	Élevé	Faible	Très favorables	Une mise à jour constante sur les différents produits financiers est nécessaire.	Très favorables	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières	Professionnel	200	38 050	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	500	43 448	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	500	44 192	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Favorables
1122	Professionnels/ professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	600	44 424	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseurs des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	350	35 161	Faible	Faible	Acceptables	La demande est principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	300	27 819	Faible	Faible	Acceptables	La demande est principalement attribuable au remplacement de la main- d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/ correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	100	32 133	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	200	30 741	Faible	Faible	Acceptables	La demande est principalement attribuable au remplacement de la main- d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	500	35 324	Faible	Faible	Acceptables	La demande est principalement attribuable au remplacement de la main- d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables	Favorables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	1 000	36 427	Modéré	Modéré	Acceptables	La connaissance des principaux logiciels de bureautique, favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	150	30 438	Modéré	Modéré	Acceptables	La connaissance des principaux logiciels de bureautique, favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	200	40 921	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	150	33 695	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	250	42 697	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Favorables
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu	Technique	300	31 236	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins sont principalement liés au remplacement de la main-d'œuvre.	Acceptables	Favorables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	600	19 271	Modéré	Modéré	Acceptables	Les changements technologiques affectent la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre ayant une bonne connaissance des logiciels spécialisés en comptabilité. Le roulement de la main-d'œuvre engendre des ouvertures sur le marché du travail.	Acceptables	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	300	29 816	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	200	34 810	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1234	Assureurs/assureures	Technique	100	41 750	Faible	Faible	Acceptables		Favorables	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	350	31 777	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	150	36 083	Faible	Faible	Acceptables		Favorables	Favorables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	6 000	22 319	Modéré	Modéré	Acceptables	Compte tenu de la croissance et de l'importance numérique de cette profession, plusieurs postes seront disponibles. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail. Une bonne connaissance de l'anglais et du français constitue aussi un atout.	Acceptables	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	450	23 796	Modéré	Faible	Favorables	La connaissance des logiciels de bureautique favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	1 000	24 002	Modéré	Faible	Favorables	Le développement du secteur de la santé (exemple : cliniques médicales, cabinets de professionnels de la santé) favorisera la demande.	Favorables	Acceptables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	2 500	23 641	Faible	Modéré	Restreintes	Même si le taux de croissance sera faible, l'importance en termes numériques de cette profession et le roulement de main-d'œuvre engendrera des ouvertures. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail.	Restreintes	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	200	23 483	Faible	Modéré	Restreintes	Les changements technologiques affectent cette profession. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail.	Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	250	20 095	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	1 500	17 600	Modéré	Modéré	Acceptables	Compte tenu de la croissance et de l'importance numérique de cette profession, plusieurs postes seront offerts dans ce domaine. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue.	Restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	250	27 248	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	700	23 625	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	300	27 981	Nul	Faible	Restreintes		Restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	5 000	22 624	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession numériquement importante, ce qui, compte tenu du taux de croissance prévu, implique que le nombre d'ouvertures sur le marché du travail sera non négligeable. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des principaux logiciels comptables.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	450	27 778	Modéré	Modéré	Acceptables	La main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique, dont ceux spécialisés en comptabilité, a de meilleures chances d'intégrer le marché du travail.	Acceptables	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	1 500	21 165	Faible	Modéré	Restreintes	Les changements technologiques (guichet automatique, augmentation des transactions bancaires par Internet) affectent la demande.	Restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	600	25 492	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Acceptables
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	300	30 610	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	900	30 242	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	100	36 807	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	100	21 353	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1452	Correspondanciers/ correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Restreintes
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	2 500	25 151	Élevé	Modéré	Favorables	Il y a des possibilités d'emploi dans les centres d'appels dans la région métropolitaine de Montréal. L'essor des activités économiques liées à la demande touristique et le développement commercial régional contribuent aussi à la croissance de l'emploi dans cette profession. Des compétences en anglais et en techniques de vente sont des atouts sur le marché du travail.	Favorables	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	300	12 122	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	600	24 863	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	700	33 096	Faible	Faible	Acceptables	La demande est principalement liée au remplacement à la suite des départs à la retraite.	Acceptables	Acceptables
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	900	20 944	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	2 000	22 796	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	1 000	26 550	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	250	31 234	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	1 000	25 502	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	400	29 771	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information⁸. »

Depuis 1987, ce regroupement professionnel a affiché une croissance deux fois plus rapide que celle de l'ensemble des professions et le taux de chômage s'est révélé inférieur à la moyenne. En 2001, cette catégorie professionnelle totalisait 5 % de l'emploi régional, soit un pourcentage inférieur à celui du Québec.

Pour l'ensemble de la période 2002-2006, la croissance de l'emploi continuera d'être supérieure à celle qui est prévue dans l'ensemble des professions. Malgré une situation plus difficile en 2001 et 2002, les professions liées aux nouvelles technologies de l'information, de niveau tant professionnel que technique, offriront de bonnes perspectives d'ici à 2006. Parmi ces professions, citons les ingénieurs

électriciens et électroniciens et les ingénieures électriciennes et électroniciennes, les ingénieurs informaticiens et les ingénieures informaticiennes, les analystes ainsi que les programmeurs et les programmeuses en informatique, les techniciens et les techniciennes en génie électrique et en électronique, de même que les électroniciens et les électroniciennes.

Bien que le secteur de l'aéronautique connaisse des difficultés en 2002-2003, nos perspectives à moyen terme sont positives. Dans cette optique, les perspectives sont considérées comme étant favorables pour les ingénieurs et les ingénieures ainsi que pour les techniciens et les techniciennes en aéronautique. Toutefois, la situation demeure préoccupante dans ce domaine et si la reprise tarde à se manifester nos perspectives devront être revues à la baisse.

Par ailleurs, tant pour les emplois de niveau professionnel que pour les emplois demandant des compétences techniques, le perfectionnement et la formation continue demeureront des conditions essentielles, non seulement pour intégrer le marché du

travail, mais aussi pour se maintenir en emploi. Qu'il s'agisse des réparateurs et des réparatrices de biens de consommation ou de ceux qui travaillent dans le milieu industriel ou encore des programmeurs et des programmeuses et des analystes en informatique, leurs connaissances devront être continuellement mises à jour au fur et à mesure que de nouveaux logiciels et appareils arriveront sur le marché.

⁸ Source: Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 – Description des professions, p. ix.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	100	40 658	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de l'industrie des produits chimiques, dont celle des produits pharmaceutiques, est favorable à la demande pour les chimistes.	Très favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	150	37 999	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	400	50 226	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance prévue du secteur de la construction favorable à la demande d'ingénieures et d'ingénieurs civils.	Très favorables	Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	200	38 627	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance de différentes industries manufacturières favorise la demande pour cette spécialité du génie.	Très favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	500	56 245	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance de différentes industries manufacturières favorise la demande pour cette spécialité du génie.	Favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	100	51 834	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	150	51 514	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de différentes industries manufacturières favorise la demande pour cette spécialité du génie.	Favorables	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	100	62 546	Modéré	Faible	Favorables	Bien que le secteur de l'aéronautique connaisse des difficultés en 2002-2003, nos perspectives à moyen terme sont positives. Mais la situation demeure préoccupante dans ce domaine et si la reprise tarde à se manifester nos perspectives devront être revues à la baisse.	Favorables	Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	200	45 796	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Acceptables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	100	56 766	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	150	34 500	Modéré	Faible	Favorables	La croissance prévue de la construction favorise la demande pour cette profession.	Favorables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2154	Arpenteurs- géomètres/arpenteuses- géomètres	Professionnel	200	29 857	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance prévue de la construction favorise la demande pour cette profession. On note un faible taux de chômage chez les personnes diplômées.	Acceptables	Acceptables
2161	Mathématiciens/ mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	1 000	45 505	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Favorables
2163	Programmeurs/ programmeuses	Professionnel	1 000	39 469	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	450	34 520	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance prévue du secteur des produits chimiques, dont celle des produits pharmaceutiques, favorise cette profession.	Très favorables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	150	31 062	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	150	29 875	Élevé	Élevé	Acceptables	On note une fluctuation saisonnière de la demande.	N. P.	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	150	31 537	Modéré	Élevé	Restreintes		N. P.	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	250	14 288	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance de la production horticole dans les Basses-Laurentides favorise la demande pour cette profession. La croissance de la construction est également favorable à cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de l'activité.	Acceptables	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	350	33 366	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance du secteur de la construction est favorable à la demande pour cette profession.	Favorables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	250	45 146	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	100	34 848	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance prévue du secteur manufacturier est favorable à cette profession. Les efforts pour accroître la productivité des entreprises favorisent la demande.	Favorables	Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	800	40 190	Modéré	Faible	Favorables	Le développement technologique et celui de l'industrie manufacturière en général favorisent la demande pour cette profession.	Favorables	Acceptables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	1 500	33 461	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	300	41 744	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	600	47 643	Modéré	Faible	Favorables	Bien que le secteur de l'aéronautique connaisse des difficultés en 2002-2003, nos perspectives à moyen terme sont positives. Mais la situation demeure préoccupante dans ce domaine et si la reprise tarde à se manifester nos perspectives devront être revues à la baisse.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	100	40 879	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	800	32 704	Modéré	Faible	Favorables	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des logiciels spécialisés dans le dessin.	Favorables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	100	24 993	Élevé	Modéré	Favorables	Croissance de la construction favorable au domaine de l'arpentage. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des logiciels spécialisés dans le domaine de l'arpentage.	N. P.	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	200	41 588	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	200	41 010	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	200	30 135	Modéré	Modéré	Acceptables	Une bonne connaissance des lois municipales est nécessaire.	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	250	65 563	Faible	Modéré	Restreintes	Les perspectives de croissance dans le transport aérien sont faibles.	Restreintes	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	100	59 808	Nul	Faible	Restreintes	Les perspectives de croissance dans le transport aérien sont faibles.	Restreintes	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁹. »

Cette catégorie professionnelle représente près de 5 % du nombre de personnes en emploi. Depuis 1987, l'effectif de personnes en emploi lié au domaine de la santé a progressé à un rythme un peu plus rapide que la moyenne des professions. En outre, le domaine de la santé présente le plus faible taux de chômage.

Selon les enquêtes menées par le ministère de l'Éducation, l'intégration au marché du travail des diplômés est très bonne, tant ceux de l'université, du collégial que du secondaire.

Les facteurs qui, au cours des dernières années, ont contribué à la croissance de l'emploi continueront d'être à l'œuvre d'ici 2006. En effet, même si elle tend à ralentir,

9 Source: Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 – Description des professions, p. ix.

la croissance démographique régionale sera encore la plus forte au Québec alors que le vieillissement de la population se poursuivra.

Ajoutons que les dépenses dans le secteur de la santé seront en progression, ce qui devrait stimuler la création d'emplois. Par ailleurs, les besoins pour remplacer la main-d'œuvre qui prendra sa retraite créeront également des ouvertures sur le marché du travail.

On s'attend donc à ce que les perspectives d'emploi soient encore parmi les meilleures pour la période 2002-2006. En fait, les professions du domaine de la santé sont cotées comme étant très favorables ou favorables.

Dans ce domaine professionnel, certaines professions (exemple : les infirmières et infirmiers) posent de sérieuses difficultés de recrutement. Toutefois, il est important de souligner que les conditions de travail (travail les fins de semaine, temps partiel, sur appel...) expliquent également les problèmes de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre dans le domaine de la santé.

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	150	119 141	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/ omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	500	104 550	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	300	72 360	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables	Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	100	47 313	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3122	Chiropraticiens/ Chiropraticiennes	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
3123	Autres professionnels/ professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	100	41 337	Modéré	Faible	Favorables		N. P.	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	400	48 669	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	100	21 198	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	250	36 684	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	150	38 168	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels/ professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	300	45 919	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui prend sa retraite augmente les possibilités d'emploi.	Très favorables	Très favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	3 000	37 998	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui prend sa retraite	Très favorables	Très favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
								augmente les possibilités d'emploi. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel....) entraînent des difficultés de recrutement.		
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Croissance et vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Favorables	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	500	29 905	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Favorables	Très favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	100	31 227	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour les professions de la santé. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3215	Technologues en radiologie	Technique	250	39 661	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Très favorables	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	150	28 146	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Favorables	Favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3221	Denturologistes	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	250	26 855	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Favorables	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	La croissance de la population favorise la demande pour cette profession de la santé. Nouveau programme de formation universitaire.	Favorables	Favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	1 000	26 676	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour les professions de la santé. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Les conditions de travail entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables	Très favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	300	37 660	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Les conditions de travail peuvent être difficiles (travail à temps partiel...).	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	250	24 026	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Très favorables	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	250	21 655	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Favorables	Acceptables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	3 000	21 864	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables	Très favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	450	20 511	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables	Très favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs¹⁰. »

Avec près de 7 % du nombre de personnes en emploi, l'effectif de travailleurs et de travailleuses de cette catégorie se chiffrait à près de 16 000 en 2001. Depuis 1987, l'emploi a augmenté à un rythme plus rapide que la moyenne des professions. La croissance démographique, l'implantation de la maternelle à plein temps pour les enfants de 5 ans, la formation continue de la main-d'œuvre et le développement économique régional dans son ensemble sont autant de facteurs ayant favorisé cette tendance.

Avec près de 60 % des emplois, les professions liées à l'enseignement sont de

loin les plus nombreuses de ce regroupement. Pour l'ensemble de la période 2002-2006, les perspectives dans l'enseignement seront favorables.

Une bonne part de la demande de main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement provoqués par les départs à la retraite. En fait, chez les enseignants et les enseignantes, la demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre sera plus grande que celle qui est liée à l'expansion du secteur.

Selon les enquêtes menées par le ministère de l'Éducation, l'intégration au marché du travail des personnes diplômées est généralement très bonne dans les professions de cette catégorie.

D'autres professions offriront aussi des perspectives intéressantes. C'est le cas par exemple des psychologues, des travailleuses et travailleurs sociaux, des conseillères et conseillers familiaux ainsi que des experts-conseils et expertes-conseils en développement économique et marketing.

La croissance de la population et du nombre d'entreprises, la progression du

secteur de la construction et la bonne tenue de l'immobilier stimuleront la demande pour les avocats et les avocates ainsi que pour les notaires.

¹⁰ Source: Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 – Description des professions, p. ix.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4111	Juges	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	700	47 167	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de la population et du nombre d'entreprises, la progression du secteur de la construction et la bonne tenue de l'immobilier favorisent la demande.	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	150	61 633	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	100	36 977	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 500	44 868	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus forte que celle liée à l'expansion du secteur de l'enseignement. Les enseignants spécialisés, par exemple ceux de l'informatique (mise à jour continue de la main-d'œuvre), seront en demande.	Favorables	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	3 500	39 182	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus forte que celle liée à l'expansion du secteur de l'enseignement.	Favorables	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	4 000	38 301	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus forte que celle liée à l'expansion du secteur de l'enseignement.	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	200	49 296	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4151	Psychologues	Professionnel	450	33 359	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	800	31 832	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	300	30 937	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	150	27 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	150	40 890	Modéré	Faible	Favorables		N. P.	Favorables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes- conseils en politiques sociales	Professionnel	300	39 158	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes- conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	150	34 119	Élevé	Modéré	Favorables	Le développement régional (industriel, touristique...) entraîne des besoins pour des travailleuses et des travailleurs spécialisés dans ce domaine.	Favorables	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	150	38 507	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/ expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	150	23 366	Modéré	Faible	Favorables	Le développement de l'industrie touristique régionale favorise la demande.	Acceptables	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
4169	Autres professionnels/ professionnelles des sciences sociales	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	100	30 133	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	600	28 475	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	100	35 140	Modéré	Faible	Favorables	La formation des travailleurs et des travailleuses en emploi sera favorable à la demande d'experts et d'expertes en perfectionnement professionnel.	Favorables	Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée	Technique	1 500	36 929	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	200	27 536	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Favorables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	200	25 634	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs¹¹. »

Avec environ 5 500 travailleurs en 2001, soit 2,4 % du nombre de personnes en emploi, cette catégorie professionnelle est la deuxième moins importante des neuf genres de compétence qui sont répertoriés dans la Classification nationale des professions.

Depuis 1987, l'emploi a crû à un rythme comparable à la moyenne des professions. Le dynamisme de l'économie régionale, notamment dans les domaines commercial et touristique, aurait contribué à l'augmentation de l'emploi dans ce groupe.

Pour l'ensemble de la période 2002-2006, l'emploi sera en progression. La demande pour les professions de techniciens et techniciennes en graphisme, de concepteurs et conceptrices graphistes ainsi que d'illustrateurs et illustratrices sera à la hausse, alors que l'expansion des divertissements et loisirs favorisera la demande pour les métiers du groupe professionnel des instructeurs et instructrices et des responsables des sports et loisirs.

Les perspectives seront également intéressantes pour les professionnels des relations publiques et des communications, pour les traducteurs et les traductrices ainsi que pour les designers d'intérieur.

¹¹ Source: Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 – Description des professions, p. ix.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5111	Bibliothécaires	Professionnel	100	34 816	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
5113	Archivistes	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	150	28 195	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
5122	Réviseurs/réviseuses	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	250	36 138	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	250	39 004	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	150	40 733	Modéré	Faible	Favorables	La croissance des échanges économiques internationaux favorise la demande pour cette spécialité.	Favorables	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	150	43 580	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	150	11 514	Faible	Modéré	Restreintes	Le développement des activités liées au tourisme favorise la demande pour les musiciens et les musiciennes. L'enseignement constitue aussi un débouché pour cette profession.	Restreintes	Restreintes
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	200	15 561	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	300	29 106	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
5221	Photographes	Technique	150	20 158	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
5222	Cadreur/cadreuses de films et de vidéos	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	250	31 586	Modéré	Faible	Favorables	Le développement de l'activité commerciale favorise la demande pour cette profession.	Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	100	47 389	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	100	29 915	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	150	34 339	Faible	Modéré	Restreintes	Le développement du cinéma dans notre région et dans la région métropolitaine de Montréal pourrait favoriser la demande.	Restreintes	Restreintes
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
5231	Annonces/annonceurs et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	150	32 231	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes	Restreintes
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	700	24 489	Modéré	Faible	Favorables	Le développement de l'activité commerciale favorise la demande pour cette profession.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5242	Designers d'intérieur	Technique	200	23 904	Modéré	Faible	Favorables	L'activité dans la construction et l'architecture influence la demande pour cette spécialité. L'aménagement des magasins de commerce de détail est également un domaine d'emploi pour cette profession.	Favorables	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	100	20 726	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement du cinéma pourrait favoriser la demande dans ce domaine. La croissance du commerce de détail devrait également favoriser la demande pour les étalagistes.	Restreintes	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	200	18 656	Modéré	Modéré	Acceptables	Ce domaine comprend différentes spécialités, telles que les orfèvres, les tisserands, etc. Le développement du tourisme favorise la demande pour les œuvres de ces artisans et artisanes.	Acceptables	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	100	22 243	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	1 000	10 197	Élevé	Élevé	Acceptables	Un développement important dans le secteur des divertissements et loisirs favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Des compétences en premiers soins et en secourisme sont des préalables souvent essentiels.	Acceptables	Acceptables

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹². »

Avec environ 66 500 personnes en emploi en 2001, soit près de 28 % de l'effectif total, le groupe de la vente et des services est la catégorie professionnelle qui compte le plus de travailleurs et de travailleuses.

Depuis 1987, ce regroupement affiche une croissance du nombre de personnes en emploi supérieure à la moyenne des professions et nous prévoyons que cette tendance se poursuivra au cours de la période 2002-2006.

Globalement, le groupe professionnel de la vente et des services se caractérise par la présence de travailleurs plus jeunes, ce qui signifie que les besoins de remplacement à la suite de départs à la retraite ou de décès

seront relativement moins grands que dans d'autres groupes professionnels.

Soutenue par le développement des secteurs de l'hébergement et de la restauration et des divertissements et loisirs, la demande pour les métiers de la restauration sera élevée. Toutefois, dans certaines professions, généralement les moins qualifiées, la main-d'œuvre disponible est souvent assez abondante.

Par ailleurs, les conditions de travail (saisonnier, sur appel, travail les fins de semaine, salaires...) impliquent un roulement de main-d'œuvre dans plusieurs métiers de la restauration, ce qui accentue les ouvertures sur le marché du travail.

Les professions liées au commerce sont également nombreuses dans ce regroupement professionnel. La croissance économique prévue et le dynamisme démographique de la région contribueront à l'expansion du secteur du commerce. Il ne faut donc pas s'étonner que la demande pour les métiers liés à la vente soit élevée. Ainsi, le métier qui comprend le plus de travailleurs et de travailleuses, celui de vendeurs et de vendeuses ainsi que de

commis-vendeurs et de commis-vendeuses, connaîtra une progression intéressante d'ici à 2006.

Les éducateurs et les éducatrices de la petite enfance font également partie de cette catégorie professionnelle. Considérant la participation grandissante des femmes au marché du travail et la mise en œuvre de la politique familiale des services de garde, on s'attend à des ouvertures sur le marché du travail. Toutefois, la baisse de la population de moins de 4 ans laisse entrevoir un affaiblissement des besoins en main-d'œuvre dans ce domaine à plus long terme.

¹² Source: Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 – Description des professions, p. ix.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail	Technique	900	23 986	Modéré	Faible	Favorables	La croissance du secteur du commerce favorise cette profession.	Favorables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	200	23 503	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	200	28 001	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	200	26 210	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	1 500	40 764	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	900	32 859	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	600	39 361	Modéré	Faible	Favorables	La conjoncture économique est favorable à l'activité immobilière.	Favorables	Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	600	32 149	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6241	Chefs cuisiniers	Technique	500	22 754	Élevé	Modéré	Favorables	Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en croissance. On observe une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	3 000	14 104	Élevé	Modéré	Favorables	Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en croissance. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	1 000	23 481	Modéré	Faible	Favorables	Le secteur du commerce d'alimentation est en progression, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Favorables	Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	1 000	15 672	Modéré	Faible	Favorables	Le secteur du commerce d'alimentation et celui de la restauration sont en progression, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Acceptables	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	1 500	53 172	Modéré	Faible	Favorables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre est relativement importante.	Acceptables	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	500	46 793	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre sera relativement élevée.	Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	2 000	14 663	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance démographique régionale favorise la progression du secteur des services personnels, dont ceux de la coiffure.	Acceptables	Acceptables
6272	Entrepreneurs/entrepreneuse s de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	5 000	36 082	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis- vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	10 000	20 540	Élevé	Modéré	Favorables	Cette profession est fortement liée au développement du secteur du commerce, lequel continuera de croître au cours des prochaines années. Le roulement de main-d'œuvre est important dans cette profession. Les possibilités d'emploi sont nombreuses.	Favorables	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	250	22 533	Faible	Modéré	Restreintes	À surveiller, le recours à Internet pour l'achat d'un voyage. Si ce mode d'achat devenait plus important, la demande pour les agents de voyages pourrait être affectée. Si l'instabilité géopolitique mondiale perdure, l'industrie du voyage ralentira davantage.	Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	450	31 726	Faible	Modéré	Restreintes	Les perspectives de croissance sont limitées dans le domaine du transport aérien.	Restreintes	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	350	34 548	Faible	Modéré	Restreintes	Les perspectives de croissance sont limitées dans le domaine du transport aérien.	Restreintes	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	250	15 010	Élevé	Élevé	Acceptables	L'essor du secteur de l'hébergement favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue.	Restreintes	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	La croissance de l'industrie touristique régionale est favorable à cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande	Restreintes	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	La croissance de l'industrie touristique régionale est favorable à cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande.	N. P.	N. P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	300	15 235	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance de l'industrie touristique régionale est favorable à cette profession.	Restreintes	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	900	12 130	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance de l'industrie touristique est favorable à cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande de main-d'œuvre.	Restreintes	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	4 000	10 560	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance de l'industrie touristique est favorable à cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande de main-d'œuvre. Les conditions de travail entraînent un roulement de main-d'œuvre, ce qui augmente les possibilités d'emploi.	Acceptables	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	100	22 006	Faible	Faible	Acceptables		N. P.	Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	600	41 401	Modéré	Faible	Favorables	La demande à des fins de remplacement sera particulièrement forte.	Favorables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	100	19 734	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	400	28 535	Modéré	Faible	Favorables	Les préoccupations plus grandes en ce qui a trait à la sécurité favoriseraient la demande pour cette main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	2 000	16 036	Élevé	Modéré	Favorables	La participation grandissante des femmes au marché du travail et la politique familiale des services de garde favorisent l'expansion dans le domaine des garderies. Les perspectives sont bonnes pour la main-d'œuvre qualifiée.	Favorables	Très favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	500	18 095	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population et le développement de l'économie sociale favorisent la demande pour cette profession.	Favorables	Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	600	19 727	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	1 500	10 684	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement des services de garde en milieu familial favorise la demande.	Restreintes	Acceptables
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	150	12 428	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	700	16 191	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	200	14 045	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	6 000	13 873	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance du secteur du commerce favorise la demande de main-d'œuvre dans cette profession. Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	800	10 893	Faible	Modéré	Restreintes	Les changements technologiques (libre-service, paiement direct à la pompe) affectent négativement la demande dans cette profession. Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures.	Restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étagistes	Élémentaire	3 500	16 009	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance du secteur du commerce favorise cette profession. Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	900	26 570	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance du secteur du commerce favorise cette profession. Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	150	22 930	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	1 500	11 125	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance des secteurs de l'hébergement-restauration et des divertissements et loisirs favorise la demande pour cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	2 000	12 478	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance des secteurs de l'hébergement-restauration et des divertissements et loisirs favorise la demande pour cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre.	Restreintes	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	900	22 002	Modéré	Modéré	Acceptables	Les préoccupations plus grandes en ce qui a trait à la sécurité favoriseraient la demande pour cette main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	2 500	17 386	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance du secteur de l'hébergement favorise la demande pour les personnes préposées à l'entretien des chambres. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	450	19 502	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6663	Concierges d'immeubles	Élémentaire	3 500	21 920	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	450	11 605	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement du secteur des divertissements et loisirs favorise la demande pour cette main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	350	13 106	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	150	16 053	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	250	14 482	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Acceptables

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹³. »

En 2001, ce regroupement comptait un peu plus de 32 000 travailleurs et travailleuses, ce qui représentait près de 14 % du nombre de personnes en emploi, soit un pourcentage plus élevé que dans l'ensemble du Québec.

Depuis 1987, l'effectif de personnes en emploi a progressé à un rythme deux fois plus lent que celui de la moyenne des professions. En outre, le taux de chômage est généralement plus élevé que pour la moyenne des groupes professionnels.

¹³ Source: Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 – Description des professions, p. x.

Pour l'ensemble de la période 2002-2006, certains groupes professionnels profiteront d'un marché du travail accueillant. C'est le cas notamment des machinistes, des outilleurs-ajusteurs et outilleuses-ajusteuses, des assembleurs et assembleuses de charpentes métalliques et des ébénistes.

Par ailleurs, la poursuite du cycle d'expansion de l'économie accentuée par l'essor démographique régional entraînera une progression du secteur de la construction au cours de la période 2002-2006. Cette tendance sera favorable à la demande pour la main-d'œuvre ayant les compétences dans ce domaine. De plus, une part importante de la demande additionnelle sera attribuable au remplacement des travailleurs et des travailleuses qui prendront leur retraite. Enfin, la demande pour les métiers de la construction connaît des fluctuations saisonnières qui peuvent être particulièrement importantes dans certains métiers.

Par ailleurs, la croissance économique prévue pour la période 2002-2006 stimulera les échanges de marchandises, ce

qui se traduira par une demande accrue dans le camionnage. On s'attend à ce que la demande pour les chauffeurs de camion soit élevée.

Toutefois, l'offre est également marquée, ce qui signifie que les perspectives sont considérées comme acceptables dans cette profession.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7211	Contremaîtres/ contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	100	35 179	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	200	46 557	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance du secteur de la construction est favorable à cette profession.	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en tuyauterie	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
7214	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables
7215	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en charpenterie	Technique	100	28 678	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance du secteur de la construction est favorable à cette profession.	Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7216	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en mécanique	Technique	350	42 013	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Favorables	Favorables
7217	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	150	36 234	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	150	52 275	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
7219	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	250	32 755	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	150	40 798	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	700	30 132	Élevé	Modéré	Favorables	Des compétences concernant l'utilisation de machines-outils, parfois à commande numérique, de même que la lecture de plans sont demandées. L'expérience est également un atout.	Favorables	Acceptables
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	200	45 823	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	900	31 922	Élevé	Modéré	Favorables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Favorables	Favorables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	250	45 249	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande liée au remplacement de la main-d'œuvre est relativement plus marquée que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	150	50 214	Faible	Faible	Acceptables	La demande viendra essentiellement du remplacement à la suite des départs à la retraite.	Restreintes	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	200	43 263	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande pour remplacer les personnes qui partent à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables



			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	100	34 985	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	700	46 736	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande liée au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus grande que celle liée à l'expansion. La croissance de la construction et l'augmentation du nombre d'entreprises favorisent la demande.	Acceptables	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	100	38 147	Modéré	Modéré	Acceptables	La hausse de la population et la croissance prévue du secteur de la construction, favorisent la demande de branchements au câble. Les besoins seront principalement attribuables au remplacement.	Acceptables	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	400	32 211	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance prévue du secteur de la construction et la demande liée au remplacement de la main-d'œuvre vieillissante favorisent la demande pour ce métier. On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	100	35 821	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance prévue du secteur de la construction et la demande liée au remplacement de la main- d'œuvre vieillissante favorisent la demande pour ce métier.	Acceptables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	200	28 729	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7262	Chaudronniers/ Chaudronnières	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	100	26 642	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7271	Charpentiers- menuisiers/charpentières- menuisières	Technique	1 500	20 362	Élevé	Modéré	Favorables	Le remplacement de la main-d'œuvre vieillissante et l'expansion du secteur de la construction favorisent la demande. On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Acceptables	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	700	18 683	Élevé	Modéré	Favorables	Le secteur du meuble est en croissance.	Favorables	Favorables
7281	Briqueurs- maçons/briqueuses- maçonnes	Technique	200	26 315	Élevé	Modéré	Favorables	Le remplacement de la main-d'œuvre vieillissante et l'expansion du secteur de la construction favorisent la demande. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Acceptables	Acceptables
7282	Cimentiers- finisseurs/cimentières- finisseuses	Technique	100	21 548	Élevé	Modéré	Favorables	Le remplacement de la main-d'œuvre vieillissante et l'expansion du secteur de la construction favorisent la demande. On observe une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Acceptables	Acceptables
7283	Carreleurs/carreuses	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	200	23 406	Élevé	Modéré	Favorables	Le remplacement de la main-d'œuvre vieillissante et l'expansion du secteur de la construction favorisent la demande. On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Acceptables	Favorables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	250	20 209	Élevé	Élevé	Acceptables	Fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Acceptables	Acceptables
7292	Vitriers/vitrières	Technique	150	22 768	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	100	33 426	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	400	19 490	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	200	25 520	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Favorables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	800	40 776	Élevé	Modéré	Favorables	L'expansion et le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite entraîneront des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	500	30 763	Élevé	Modéré	Favorables	L'expansion et le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite entraîneront des ouvertures.	Favorables	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	200	30 002	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	500	45 965	Modéré	Faible	Favorables	Bien que le secteur de l'aéronautique connaisse des difficultés en 2002-2003, nos perspectives à moyen terme sont positives. Toutefois, la situation demeure préoccupante dans ce domaine et si la reprise tarde à se manifester nos perspectives devront être revues à la baisse.	Acceptables	Acceptables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	200	35 583	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	50 emplois ou moins	35 647	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	50 emplois ou moins	39 317	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	3 000	27 026	Modéré	Faible	Favorables	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des technologies de détection des problèmes mécaniques. Les développements technologiques se sont traduits par des gains de productivité dans ce domaine.	Favorables	Favorables
7322	Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	700	25 134	Modéré	Modéré	Acceptables	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui maîtrise les nouvelles techniques, les nouveaux matériaux.	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	100	23 710	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	150	21 483	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Favorables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	100	32 414	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	100	17 683	Élevé	Élevé	Acceptables		N. P.	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	100	21 091	Élevé	Élevé	Acceptables	L'accroissement des VTT et des motoneiges favorise la demande.	Restreintes	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	100	20 506	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	600	12 992	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/ horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	200	34 065	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7381	Conducteurs/conductrices de presse à imprimer	Technique	700	29 688	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	50 emplois ou moins	16 636	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	150	30 515	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	N. P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	3 500	26 816	Élevé	Élevé	Acceptables	Les possibilités d'emploi sont nombreuses pour les camionneurs et les camionneuses de longue distance. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre. La connaissance de l'anglais est nécessaire pour les conducteurs et les conductrices qui effectuent des trajets à l'extérieur du Québec. La connaissance de la réglementation dans le domaine du transport est essentielle.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	1 500	27 936	Modéré	Modéré	Acceptables	Les conditions de travail peuvent être difficiles (horaire irrégulier, travail une partie de l'année...).	Acceptables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	300	20 810	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	2 000	24 160	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	800	27 588	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	450	27 326	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	50 emplois ou moins	8 840	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7436	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	200	26 762	Nul	Faible	Restreintes	Les perspectives de croissance sont faibles dans le transport aérien.	Restreintes	Favorables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	450	17 274	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	100	19 848	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	200	15 919	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	2 500	26 094	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Intermédiaire	700	17 816	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Intermédiaire	700	24 681	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes	Très restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹⁴. »

En 2001, la région comptait environ 5 000 personnes en emploi dans la catégorie professionnelle du secteur primaire, soit 2,2 % de l'emploi total.

Au cours des dernières années, l'emploi a évolué à un rythme nettement plus lent que celui de l'ensemble des professions et le chômage a généralement été supérieur à la moyenne. En fait, les estimations de Statistique Canada montrent que ce groupe professionnel a inscrit le plus faible taux de croissance annuel moyen depuis 1987, soit

seulement 0,9 % comparativement à 3,3 % pour l'ensemble des professions.

Pour l'ensemble de la période 2002-2006, le marché de l'emploi pour les professions de cette catégorie professionnelle ne sera pas très favorable dans son ensemble. À noter que, dans certaines professions, des postes se libéreront pour des raisons de retraites et de décès étant donné que, dans l'ensemble, l'âge moyen des travailleurs et des travailleuses est plus élevé que la moyenne.

Les exploitants et les exploitantes en agriculture sont particulièrement touchés par cette situation. En fait, la structure d'âge de ce groupe est très élevée, ce qui signifie que la demande viendra presque exclusivement des besoins de remplacement. La relève agricole, c'est surtout d'elle que l'on parle ici, devra cependant faire face à des exigences financières importantes, ce qui pourrait en décourager certains. Selon Statistique Canada, les frais de lancement d'une entreprise agricole sont élevés comparativement à ceux que doivent

supporter les travailleurs et les travailleuses autonomes d'autres secteurs¹⁵.

Par ailleurs, il faut souligner que le secteur agricole connaît des pointes d'embauche importantes durant certaines périodes de l'année et que des difficultés de recrutement peuvent alors survenir. Les conditions de travail sont souvent à l'origine des problèmes récurrents d'ajustement entre l'offre et la demande. Certains métiers plus spécialisés offriront de meilleures possibilités d'emploi. La culture biologique en serre offre un potentiel intéressant.

Les groupes professionnels du secteur forestier évolueront dans un marché caractérisé par une demande relativement faible et par une offre de main-d'œuvre élevée, ce qui signifie que les perspectives seront restreintes. Toutefois, des difficultés de recrutement sont également signalées dans ce domaine. Le caractère saisonnier de cette activité et les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre et expliquent souvent ces déséquilibres récurrents entre l'offre et la

14 Source: Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 – Description des professions, p. x.

15 Statistique Canada, *Le Quotidien*, 20 novembre 2002.

demande. Ajoutons que les activités liées au reboisement créeront des ouvertures sur le marché du travail.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	100	40 726	Faible	Élevé	Très restreintes		N. P.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	200	20 185	Faible	Élevé	Très restreintes	On note des difficultés de recrutement attribuables en partie aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières de la demande.	N. P.	Très restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	1 500	22 189	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins en main-d'œuvre s'expliquent presque essentiellement par le remplacement de la main-d'œuvre. Les aspects financiers sont à considérer avant de devenir propriétaire d'une exploitation agricole.	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	100	17 057	Modéré	Modéré	Acceptables	Les perspectives sont meilleures pour les ouvriers spécialisés dans l'élevage.	N. P.	Favorables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	100	22 663	Modéré	Modéré	Acceptables		N. P.	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	100	15 953	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande est influencée par l'activité de la construction.	Restreintes	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	500	20 708	Modéré	Élevé	Restreintes	On relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. C'est un métier physiquement exigeant. Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre ne sont pas négligeables.	N. P.	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	100	14 979	Modéré	Élevé	Restreintes	On relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. C'est un métier physiquement exigeant. Le reboisement favorisera la demande.	N. P.	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	700	17 003	Faible	Modéré	Restreintes	On relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. Le développement de l'acériculture pourrait entraîner des besoins en main-d'œuvre. Des spécialités comme celle de palefrenier offrent des ouvertures sur le marché du travail.	Restreintes	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	400	12 310	Modéré	Élevé	Restreintes	Malgré des perspectives restreintes, on relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. On s'attend à des ouvertures du côté de la culture biologique. Le développement prévu de l'horticulture et de la culture abritée dans les Basses-Laurentides favorisera la demande.	Restreintes	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	150	12 124	Modéré	Élevé	Restreintes	On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les difficultés de recrutement sont attribuables aux conditions de travail.	N. P.	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	900	12 251	Élevé	Élevé	Acceptables	On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les difficultés de recrutement sont attribuables aux conditions de travail. Signalons des besoins en main-d'œuvre pour les terrains de golf.	Restreintes	Acceptables
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	300	14 694	Faible	Élevé	Très restreintes	On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les difficultés de recrutement sont souvent attribuables aux conditions de travail.	N. P.	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹⁶. »

Avec près de 20 000 travailleurs et travailleuses en 2001, ce regroupement professionnel représentait 8,5 % du nombre de personnes en emploi dans les Laurentides, ce qui est inférieur à la proportion calculée pour le Québec. Composé en majorité de postes exigeant un niveau de compétence intermédiaire, ce groupe de travailleurs et de travailleuses se retrouve presque exclusivement dans le secteur manufacturier.

Depuis 1987, l'effectif de personnes en emploi a progressé à une vitesse nettement plus lente que celle de la moyenne des professions. En fait, le taux de croissance annuel moyen calculé pour la période 2002-2006 s'est établi à 1,6 %, comparativement à 3,3 % pour l'ensemble

des professions. Par ailleurs, le taux de chômage se situe parmi les plus élevés des groupes professionnels.

Pour ces professions, les perspectives pour la période 2002-2006 s'aligneront sur celles du secteur manufacturier, lesquelles, dans l'ensemble, sont considérées comme positives. Toutefois, le manufacturier est plus sensible aux marchés extérieurs et, de ce fait, l'évolution de l'économie américaine demeure cruciale dans plusieurs secteurs.

La fermeture de l'usine de General Motors à l'automne 2002 a affecté l'activité dans le transport terrestre. Dans ce contexte, il ne faut pas s'étonner que nos perspectives pour les monteurs et les monteuses de véhicules automobiles soient considérées comme très restreintes. Malgré une situation plus difficile en 2002 et 2003, nos perspectives pour l'aéronautique sont positives à plus long terme. Dans cette optique, nos prévisions 2002-2006 pour les monteurs et les monteuses d'aéronefs sont considérées comme favorables. Évidemment, si la reprise tarde à se mettre en branle dans ce secteur, il faudra revoir à la baisse cette prévision.

Le secteur du bois a bénéficié de nombreux investissements au cours des dernières années, ce qui laisse présager de bonnes perspectives. Par contre, le conflit commercial sur le bois d'œuvre qui perdure entre le Canada et les États-Unis, la reprise incertaine de l'économie américaine et la problématique régionale liée aux droits de coupe pourraient affecter la demande pour certains métiers liés à la transformation du bois.

16 Source: Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 – Description des professions, p. x.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	100	36 895	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Favorables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	250	46 293	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	300	33 603	Modéré	Faible	Favorables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Favorables	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	150	35 066	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	200	38 842	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	N. P.	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	150	52 423	Nul	Faible	Restreintes	General Motors a fermé son usine à l'automne 2002.	N. P.	Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	100	33 424	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	250	43 258	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	150	26 380	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	N. P.

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	50 emplois ou moins	25 639	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	100	36 525	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	150	30 773	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Acceptables
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	100	25 108	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	200	25 261	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance de la construction stimule les industries spécialisées dans la fabrication de produits de construction, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Acceptables	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	500	31 158	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	200	21 514	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	100	33 922	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	300	20 005	Modéré	Modéré	Acceptables	Les investissements ont été nombreux dans le secteur du bois au cours des dernières années. Le conflit commercial sur le bois d'œuvre et la problématique régionale relative aux droits de coupe pourraient affecter cette profession.	Acceptables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite créera des ouvertures.	N. P.	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite créera des ouvertures.	Acceptables	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	500	21 638	Modéré	Faible	Favorables	Les investissements ont été nombreux dans le secteur du bois au cours des dernières années.	Acceptables	Acceptables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	200	28 459	Faible	Faible	Acceptables	Le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite créera des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	400	20 372	Modéré	Modéré	Acceptables	Les investissements ont été nombreux dans le secteur du bois au cours des dernières années.	Acceptables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	150	23 068	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	100	21 564	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Très restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	1 000	14 082	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	150	23 322	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	100	19 728	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Acceptables
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	700	28 997	Modéré	Faible	Favorables	Une croissance est prévue dans le secteur des aliments.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	400	18 664	Modéré	Faible	Favorables	Une croissance est prévue dans le secteur des aliments.	Favorables	Très favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	150	18 019	Modéré	Modéré	Acceptables	Une croissance est prévue dans le secteur des aliments.	Acceptables	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	100	34 792	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables	Acceptables
9472	Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	200	39 571	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Acceptables
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	250	19 380	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	100	24 507	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	800	39 556	Modéré	Faible	Favorables	Malgré une situation difficile en 2002 et 2003, nos perspectives pour l'aéronautique sont positives à plus long terme. Mais si la reprise tarde à se mettre en branle dans ce secteur, il faudra revoir à la baisse cette prévision.	Favorables	Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	1 000	36 717	Nul	Élevé	Très restreintes	La fermeture de l'usine de General Motors a entraîné une forte réduction de l'emploi dans cette profession.	Très restreintes	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	800	25 678	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	200	22 573	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	150	27 141	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	500	27 698	Modéré	Modéré	Acceptables	On note une faiblesse du secteur du matériel de transport terrestre.	Acceptables	Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	450	18 112	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance du secteur du meuble est favorable à la demande.	Favorables	Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	350	19 446	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance du secteur du bois est favorable à la demande.	Favorables	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	100	21 298	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance prévue du secteur du meuble est favorable à la demande.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	200	24 435	Modéré	Modéré	Acceptables	Une croissance est prévue dans le secteur des produits en plastique.	Acceptables	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	500	31 490	Modéré	Modéré	Acceptables	Il y a une demande dans différents domaines du secteur manufacturier.	Acceptables	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	450	16 549	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	1 000	26 289	Élevé	Modéré	Favorables	Il y a une demande dans différents secteurs de l'industrie manufacturière.	Favorables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	150	29 521	Élevé	Modéré	Favorables	Il y a une demande dans différents secteurs de l'industrie manufacturière.	Favorables	Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Favorables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	450	14 884	Modéré	Faible	Favorables	Les investissements ont été nombreux dans le secteur du bois au cours des dernières années.	Favorables	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	200	22 282	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	100	19 816	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes	Restreintes
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	150	34 629	Modéré	Élevé	Restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	150	21 472	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Très restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	300	30 009	Modéré	Élevé	Restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	600	20 471	Modéré	Élevé	Restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	150	16 271	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes	Très restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	150	17 354	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes	Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	1 000	18 202	Élevé	Élevé	Acceptables		Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Commentaires	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	50 emplois ou moins	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	1 000	17 267	Faible	Élevé	Restreintes		Restreintes	Très restreintes



Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP¹⁷

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjoint/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier

¹⁷ La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications. (Voir le tableau à la fin)

2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
 3413 Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
 6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
 6631 Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
 6642 Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
 6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2162 Analystes de systèmes informatiques
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
 5231 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureures
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteurs, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
 6465 Autre personnel des services de protection
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 1114 Autres agents financiers/agentes financières

3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
 5232 Autres artistes du spectacle
 9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
 0414 Autres fonctionnaires
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 4217 Autres membres des ordres religieux
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
 7445 Autres réparateurs/réparatrices
 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
 4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
 5111 Bibliothécaires
 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
 2121 Biologistes et autres scientifiques
 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
 6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
 6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la

	construction
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos
6611	Caissiers/caissières
1433	Caissiers/caissières des services financiers
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283	Carreleurs/carreleuses
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262	Chaudronniers/chaudronnières
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
6241	Chefs
7362	Chefs de train et serre-freins
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112	Chimistes
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432	Commis à la paye
1473	Commis à la production
1413	Commis au classement et à la gestion des documents
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474	Commis aux achats et à l'inventaire
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
1463	Commis aux services de messageries
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers
1451	Commis de bibliothèque
1441	Commis de soutien administratif

1411	Commis de travail général de bureau
6622	Commis d'épicerie et étalagistes
1442	Commis des services du personnel
1443	Commis des services judiciaires
1412	Commis dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte
6432	Commissaires et agents/agentes de bord
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
6663	Concierges d'immeubles
7381	Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411	Conducteurs/conductrices de camions
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
9510	Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
9512	Conducteurs/conductrices de machines de fromage
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
4213	Conseillers/conseillères en emploi

6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers
 7291 Couvresseurs/couvresseuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
 7451 Débardeurs/débardeuses
 7322 Débosseurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
 3113 Dentistes
 3221 Denturologistes
 5242 Designers d'intérieur
 2252 Designers industriels/designers industrielles
 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
 3132 Diététistes et nutritionnistes
 0111 Directeurs financiers/directrices financières
 0651 Directeurs/directrices d'autres services
 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements
 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication

0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
 0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
 0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
 0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
 0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
 0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
 0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
 0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
 0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
 6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
 6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)

7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

1462 Facteurs/factrices
 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction

- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
7371 Grutiers/grutières
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses
2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole

2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
 5254 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
 4111 Juges
 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
 8611 Manœuvres agricoles
 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier

8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
 8614 Manœuvres des mines
 9616 Manœuvres des produits du textile
 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
 9612 Manœuvres en métallurgie
 7452 Manutentionnaires
 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs
 2114 Météorologistes
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques

9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
 6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
 0641 Officiers/officières de direction des services de police
 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
 1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
 6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
 9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
 1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs

3231 Opticiens/opticiennes
 3121 Optométristes
 7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
 5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts plastiques
 5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
 6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de
 prémisses en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs

7251 Plombiers/plombières
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
 4121 Professeurs/professeures d'université
 4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2163 Programmeurs/programmeuses
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes
 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
 6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
 5122 Réviseurs/révisseuses

S

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
- 9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
- 1215 Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
- 1211 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance
- 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
- 1214 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
- 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
- 6211 Superviseurs/superviseuses, vente au détail
- 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
- 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
- 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
- 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
- 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
- 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
- 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais

9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
 3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
 3217 Technologues en cardiologie
 3216 Technologues en échographie

3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
 3215 Technologues en radiologie
 3213 Technologues en santé animale
 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
 1424 Téléphonistes
 1231 Teneurs/teneuses de livres
 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
 7261 Tôliers/tôlières
 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
 3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail

1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114 Vétérinaires
7292 Vitriers/vitrières

TABEAU

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalent de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	Technicien/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

Pour obtenir plus d'information
Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie 1 800 567-8004
(418) 665-4491
Les Quartiers-Historiques
(418) 643-3300
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900

Portneuf 1 800 463-3886 (418) 285-2622
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier-Des Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour 1 800 463-5273
(819) 298-3000
Drummondville (819) 475-8733
L'Érable 1 877 714-5586 (819) 621-0373
Nicolet 1 800 663-6201 (819) 293-4501
Victoriaville 1 877 767-8773
(819) 758-8241

Chaudière-Appalaches

Lac-Échemin 1 866 825-2640
(418) 625-6801
Les Chutes-de-la-Chaudière
1 800 626-8055 (418) 839-0717
Lévis 1 800-561-4380 (418) 835-1500
L'Islet 1 800 663-2226 (418) 247-3954
Montmagny 1 800 663-2106
(418) 248-0163
Sainte-Croix 1 800 663-2127
(418) 926-3580
Saint-Georges 1 800 463-3024
(418) 228-9711
Saint-Joseph-de-Beauce 1 800 663-0223
(418) 397-4391
Saint-Lazare 1 800 663-0351
(418) 883-3307
Sainte-Marie 1 877 322-6585
(418) 386-8784
Thetford Mines 1 800 567-5592
(418) 334-2500

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719
ou 1 800 463-8542

Forestville (418) 587-6611
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717
ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241
ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (418) 689-2201
ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411

Lanaudière

Berthierville 1 800 461-6261
(450) 836-6261
Joliette 1 800 463-5434
(450) 752-6999
Rawdon 1 877 502-4128
(450) 834-4453
Repentigny 1 877 286-6840
(450) 585-6640
Saint-Jean-de-Matha 1 888 872-0048
(450) 886-1826
Sainte-Julienne 1 800 363-8645
(450) 831-4222
Terrebonne 1 877 286-4404
(450) 471-3666

Laurentides

Lachute 1 800 263-2732 (450) 562-8533
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier 1 800 567-4562
(819) 623-4610
Sainte-Adèle 1 800 363-7011
(450) 229-6560
Sainte-Agathe 1 800 567-8334
(819) 326-5861
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme 1 800 561-0692
(450) 569-3075
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval

Chomedey-Sainte-Dorothée
(450) 680-6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 1 800 263-0214
(819) 371-6031
Grand-Mère 1 800 263-9829
(819) 538-0762
La Tuque 1 800 567-4449
(819) 523-9541
Louiseville 1 800 567-7635
(819) 228-9465
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
1 877 833-3224 (418) 362-2850
Sainte-Thècle 1 877 314-8152
(418) 289-2405
Shawinigan 1 800 663-3059
(819) 536-2601
Trois-Rivières 1 800 668-6538
(819) 371-6880

Montérégie

Acton Vale (450) 546-0798 ou
1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (450) 263-1515
ou 1 800 463-0230
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294
ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952

Saint-Hyacinthe (450) 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Valleyfield (450) 370-3027
ou 1 800 567-1029
Sorel (450) 742-5941
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
De Lorimier (514) 872-6480
Fleury (514) 872-5000
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Le Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Montréal-Nord (514) 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-0276
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Parc-Extension (514) 872-5050
Pointe-aux-Trembles (514) 872-4171
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-4969
Rosemont-La Petite-Patrie (bureau
avenue du Parc) (514) 872-4434
Rosemont-La Petite-Patrie (bureau
Beaubien) (514) 872-5005
Rosemont-La Petite-Patrie (bureau
Iberville) (514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Sainte-Marie-Le Centre-Sud
(514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050

Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James (Chibougamau)
1 866 722-7354 (418) 748-7643
Beaucanton (819) 339-7901
Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801
Matagami (819) 739-6000
Inukjuak
Inukjuak (819) 254-8760
Ivujivik (819) 922-3328
Kuujuaq
Kuujuaq (819) 964-2961
ou 1 800 964-2961
Kangisualujuaq (819) 337-5204
Kangisujuaq (819) 338-3327
Kangirsuk (819) 935-4406
Salluit (819) 255-8954
Tasiujaq (819) 633-5249

Outaouais

Aylmer 1 800 567-9678 (819) 682-0362
Buckingham 1 800 567-9694
(819) 986-8596
Campbell's Bay 1 800 567-9685
(819) 648-2132
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki 1 800 567-9209
(819) 449-4284
Papineauville 1 877 639-0739
(819) 427-6878

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 1 800 267-3592
(418) 698-3592
Jonquière 1 800 567-9262
(418) 695-7898
La Baie (418) 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est 1 800 668-5281

(418) 668-5281
Maria-Chapdelaine 1 800 268-3560
(418) 276-3560
Roberval (418) 275-5442

Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emploi au Québec qui sont mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les champs d'intérêt, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploi.quebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Rédaction

André Grenier et Richard Legris
Économistes
Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Collaboration

Lassad Damak
Économètre

Production

Direction des affaires publiques
et des communications

Impression

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque
nationale du Québec 2003
ISBN : 2-550-40481-5