



Rapport d'impact 2021-2022



SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE
DE LA DÉFICIENCE
INTELLECTUELLE



Table des matières

Mot de la présidence	3
Mot de la direction	4
Les valeurs de la Société québécoise de la déficience intellectuelle	5
Mission de la Société	6
Nos actions	7
Défense des droits et représentation	7
Projets de recherche et comités	13
Prêts, disponibles et capables	16
Communication et sensibilisation	19
Actions philanthropiques	27
Membres	28
Équipe	31
Sous-traitants	31
Conseil d'administration 2021-2022	32
Budget	33
Remerciements	34

Mot de la présidence



Emmanuel Rodrigue
Président

À bon port...

La dernière année ne fut pas de tout repos. Le navire sur lequel on prenait place a dû affronter vents et marées. Je peux cependant dire qu'il est maintenant à bon port. Des bourrasques qui ont forcé la main des administrateurs et des bourrasques venant des effets de la pandémie qui nous a frappés pour une 2^e année et les départs de certains employés et d'administrateurs, ainsi que celui d'Anik Larose, notre directrice, ont mené nos actions et décisions. C'est d'ailleurs dans cette tourmente que j'ai accepté de prendre la présidence de la Société et de notre fondation Le Support. Merci de cette marque de confiance qui me va droit au cœur. J'ai relevé ce défi bien humblement.

Une série de décisions concertées ont été prises dans l'intérêt fondamental de la Société, de nos membres et des 169 000 personnes présentant une déficience intellectuelle du Québec. Je veux d'abord remercier les administrateurs pour leur dévouement, leur travail et leur engagement tout au long de cette traversée tumultueuse. Je souhaite également remercier plus précisément Stephan qui a mis sa vie et ses 1001 projets sur pause afin d'assumer le poste intérimaire. Ce geste ne passe pas inaperçu. Je remercie aussi Charlotte, sans qui rien de tout cela n'aurait été possible. Kim, Samuel, Susie, Martine et Anick : votre soutien a aussi été d'une aide inestimable afin d'affronter la tempête dans laquelle nous nous retrouvions.

Enfin, je veux prendre le temps ici de remercier personnellement et chaleureusement Anik Larose pour le travail colossal qu'elle a accompli au cours des années. La déficience intellectuelle avait en toi une porte-parole digne et un chien de garde extraordinaire. Merci, au nom du réseau! Je te souhaite tout le meilleur pour les années à venir.

Je peux aussi maintenant exprimer ma fierté de voir et de sentir que nous naviguons maintenant sur des eaux beaucoup moins troubles et que le navire vogue à bon port. La consultation menée auprès de nos membres outillera les décisions et les positions à prendre. Vous serez à nouveau consultés dans cette démarche stratégique. Je suis persuadé que nous avons trouvé en Amélie Duranleau la bonne personne pour continuer le travail. Les administrateurs et moi avons confiance que la Société est entre bonnes mains.

Je tiens à remercier les membres de la Société de croire en notre mission et d'être quotidiennement sur le terrain à œuvrer cœur et âme pour cette Mission! Les 169 000 personnes vivant avec une déficience intellectuelle ont besoin de vous, de votre voix, de vos actions.

En terminant, je veux que vous sachiez que je suis reconnaissant envers vous, les 169 000. Merci de faire de moi une meilleure personne. Merci de m'obliger à me dépasser et merci d'être les personnes extraordinaires que vous êtes. Je suis chanceux de grandir avec vous depuis maintenant 10 ans!

Emmanuel Rodrigue
Président

Mot de la direction



Stephan Marcoux
Directeur général par intérim

Chers partenaires,
Chers membres de la Société québécoise de la déficience intellectuelle,
Chers amis, chères amies,

Ce fut une année remplie de changement à la Société québécoise de la déficience intellectuelle (SDQI). Qui dit changement dit prendre l'occasion de changer les façons de faire dans le but d'amener la cause, que nous avons tous à cœur, de la déficience intellectuelle plus loin et plus fort. Il ne faut certainement pas oublier ceux et celles qui ont pavé le chemin de la cause. Merci à Madame Anik Larose pour son dévouement et son implication à la Société québécoise de la déficience intellectuelle.

Nous avons fait appel à vous chers membres dans le but de connaître vos réalités via les thèmes de consultations pour mettre à jour les orientations de la Société pour mieux vous représenter. Ces orientations nous permettront de faire des demandes stratégiques en vue de cette année électorale. Les besoins en déficience intellectuelle sont énormes et il faut s'assurer de faire valoir, tous ensemble, nos voix pour exposer l'importance des services auprès de cette clientèle, ainsi que les manques dans notre province.

Nous nous devons de défendre avec vigueur la cause, la diversité et l'apport des personnes vivant avec une déficience intellectuelle à notre société. Merci à toute l'équipe pour son travail exemplaire. Je tiens à souhaiter la bienvenue à notre nouvelle directrice générale, Madame Amélie Duranleau, qui saura, j'en suis sûr, amener la cause de la déficience intellectuelle plus loin avec nous tous ensemble. Nous regardons donc vers l'avant avec optimiste et espoir pour faire briller ces belles personnes vivant avec une déficience intellectuelle. Vive l'inclusion!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Marcoux'.

Stephan Marcoux
Directeur général par intérim

Les valeurs de la Société québécoise de la déficience intellectuelle

En novembre 2018, la Société québécoise de la déficience intellectuelle (Société) a entrepris une démarche de réflexion pour clarifier son impact et redéfinir sa planification stratégique lancée en 2019.

L'impact ultime

Que les personnes ayant une déficience intellectuelle actualisent leur potentiel et leurs compétences et que leurs contributions sociales soient reconnues.

L'impact souhaité par la Société

Dans une perspective de justice sociale et d'autodétermination des personnes, la Société veut mettre en évidence les compétences, le potentiel et la contribution sociale des personnes ayant une déficience intellectuelle en rehaussant les perceptions du public, des instances politiques et des acteurs sociaux.

Pour ce faire, la Société s'appuie sur le soutien d'un mouvement provincial de membres engagés.

Les valeurs qui animent la Société



Autonomie-autodétermination (prendre la pleine mesure et décider de son avenir)

Faculté de se déterminer par soi-même, de choisir, d'agir librement.



Dignité-intégrité

Sentiment de la valeur intrinsèque d'une personne et qui commande le respect d'autrui.



Équité

Principe impliquant l'appréciation juste, le respect de ce qui est dû à chacun.



Justice sociale (respect des droits)

Construction morale et politique qui vise à l'égalité des droits et conçoit la nécessité d'une solidarité collective entre les personnes d'une société donnée.



Solidarité

Responsabilité mutuelle qui s'établit entre les membres d'un groupe social.

Mission de la Société

Appuyant ses actions sur les principes fondamentaux avancés dans la Déclaration universelle des droits de l'homme et les Chartes canadienne et québécoise des droits et libertés de la personne, la Société s'emploie à :

Promouvoir les intérêts et défendre les droits des personnes ayant une déficience intellectuelle ainsi que ceux de leurs familles, soit en agissant de manière proactive, notamment par des revendications face aux différentes orientations politiques touchant les personnes et leurs familles, soit en intervenant lors de situations de crise, de discrimination ou d'exploitation de ces personnes.

Renseigner et sensibiliser les membres, les partenaires, les professionnels et les intervenants du milieu, de même que les décideurs et la population en général, sur les problématiques et les nouveaux développements en matière de déficience intellectuelle. Elle le fait par le biais de publications et de relations avec les médias ainsi que par l'organisation d'événements comme des journées thématiques, des conférences ou des campagnes de sensibilisation.

Agir à titre de porte-parole des associations et organismes qu'elle représente auprès des diverses instances politiques et publiques ou auprès des acteurs sociaux, notamment concernant les différents projets de loi et règlements en matière d'éducation, de travail, de santé, de services sociaux, de sécurité du revenu ou de tout programme touchant de près ou de loin l'intégration sociale des personnes dont elle soutient la cause.

Encourager et soutenir toute initiative privilégiant les services et le soutien aux familles naturelles ou facilitant l'autonomie des personnes ayant une déficience intellectuelle, et, par conséquent, qui favorise leur intégration pleine et entière dans leur communauté respective.

Favoriser le partage des expertises et la création de réseaux de solidarité.



Nos actions

L'ensemble des actions menées par la Société québécoise de la déficience intellectuelle est influencé par les lignes directrices du plan stratégique 2019-2023.



Consultez le plan stratégique en cliquant ici.

Défense des droits et représentation

L'ensemble des positions et des représentations de la Société se trouvent sur le site Internet. Il est à noter que l'année 2021-2022 a été une année de repositionnement et de transition pour la défense des droits et les représentations de la Société.

Afin d'en savoir plus, vous pouvez consulter les pages suivantes :

Prises de position de la Société :



<https://www.sqdi.ca/fr/defendre-les-droits/prises-de-position>

Représentations de la Société :



<https://www.sqdi.ca/fr/defendre-les-droits/representations-de-la-societe-quebecoise-de-la-deficience-intellectuelle>

Petite enfance

Services de garde éducatifs à l'enfance

Consultations sur les services de garde éducatifs à l'enfance

En juin 2021, la Société a participé aux consultations portant sur les services de garde éducatifs à l'enfance organisées par le ministère de la Famille. À cette occasion, la Société a déposé un mémoire dans lequel elle exposait ses préoccupations quant à l'impact que pourraient avoir les décisions gouvernementales futures concernant l'inclusion et l'égalité des chances pour les enfants ayant une déficience intellectuelle. La Société a demandé au gouvernement d'améliorer les mesures de soutien et le financement pour les services de garde éducatifs à l'enfance qui accueillent des enfants à besoins particuliers.



Pour en savoir plus ►



IMPACT

La Société a pu présenter l'importance cruciale de services de garde inclusifs pour les parents d'enfants ayant des besoins particuliers. Cette préoccupation a été reprise par différents partis et intervenants.

Projet de loi no. 1 sur les services de garde éducatifs à l'enfance

Pour donner suite aux consultations, le gouvernement du Québec a déposé un projet de loi visant la réforme du réseau des services de garde à l'enfance. La Société a été invitée à présenter sa vision et ses demandes lors d'une audience devant la Commission des relations avec les citoyens de l'Assemblée nationale du Québec le 25 novembre 2021.

La Société a défendu l'importance pour les parents que leurs enfants en situation de handicap soient inclus dans les services de garde. Elle a également défendu la nécessité d'adopter une posture intersectionnelle afin d'inclure les populations plus marginalisées, le rôle crucial de l'État dans la dispensation des services, ainsi que le besoin de se doter de protections efficaces contre la discrimination des enfants en situation de handicap.



Pour en savoir plus ►



IMPACT

Plusieurs recommandations de la Société ont été incluses à la loi et entreront en vigueur. Il est toutefois difficile de connaître l'impact à long terme de cette réforme.

Travail et insertion socioprofessionnelle

Programme de revenu de base (PRB)

En collaboration avec les autres regroupements nationaux – la COPHAN, l'AQRIPH, AGIDD-SMQ et le COSME –, la Société a poursuivi le travail avec le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale dans le cadre des travaux d'élaboration et de mise en œuvre du Programme de revenu de base.

En 2021-2022, les travaux du Comité ont porté sur l'encadrement réglementaire du programme, ainsi que sur différents enjeux liés à l'accompagnement des prestataires et les communications du ministère. Ce travail a donné lieu à la publication à la fin mars 2022 du projet de règlement sur le PRB.

La Société a participé activement aux réunions et a joué le rôle de courroie de transmission entre les regroupements nationaux de personnes en situation de handicap et le cabinet du ministre.



IMPACT

À son entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2023, le Programme de revenu de base favorisera la participation sociale et économique des personnes ayant une déficience intellectuelle qui ont des contraintes sévères à l'emploi en leur offrant un niveau de vie plus adéquat que les régimes actuels d'aide financière de dernier recours, et ce, en leur permettant de travailler à temps partiel et de vivre avec un conjoint ou une conjointe.

La Société interpelle le ministre des Finances et le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Suivant le dépôt du budget 2022-2023, la Société a interpellé le ministre des Finances, Éric Girard, ainsi que le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale concernant la situation des personnes handicapées prestataires des régimes d'aide financière de dernier recours liée à l'inflation et à l'augmentation du coût de la vie.



Pour en savoir plus ►



IMPACT

Des assouplissements temporaires à l'aide sociale et à la solidarité sociale ont été promis afin de permettre aux prestataires de conserver le chèque de 500 \$ remis par le gouvernement du Québec.

Intégration et maintien en emploi des personnes handicapées

Tout au long de l'année, la Société a effectué des représentations afin de demander une mise à jour évolutive à la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées afin que celle-ci soit plus adaptée aux besoins des personnes ayant une déficience intellectuelle. À noter que la Société est aussi représentée par le biais du programme Prêts, disponibles et capables au sein du Comité consultatif personnes handicapées (CCPH) qui a pour mission de soutenir l'intégration, la réintégration et le maintien en emploi des personnes handicapées au Québec par la production d'Avis à l'intention de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et du ministère (MTESS).

La Société aimerait notamment que soient créés des programmes de soutien en entreprise (mentorat, accompagnement, soutien à plus long terme) ainsi que des programmes d'embauche inclusive au sein du gouvernement du Québec.



IMPACT

La Société a entamé une démarche de travail avec le gouvernement du Québec afin de cibler les possibilités de collaboration et les besoins des personnes et familles en matière d'emploi.



Vie active, loisirs, logement et santé

Santé

Vaccination prioritaire pour les personnes ayant une déficience intellectuelle

Tout au long de l'année, la Société, en collaboration avec d'autres regroupements nationaux de personnes en situation de handicap, a demandé que ces personnes aient un accès prioritaire à la vaccination contre la COVID. Ce travail a mobilisé la communauté des personnes en situation de handicap afin d'inciter le gouvernement du Québec à agir quant à cette question.



IMPACT

Les personnes ayant une déficience, ainsi que d'autres populations ayant des limitations fonctionnelles, ont eu accès plus rapidement au vaccin contre la COVID.

Nouvelle gamme de services en déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique

La Société a participé à plusieurs réunions avec le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) afin d'échanger à propos de la nouvelle gamme de services en déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique.



IMPACT

Ces réunions ont permis à la Société d'exposer les besoins des personnes et des familles, ainsi que de parler de la réalité de ces populations sur le terrain.

Représentations liées à la COVID-19

La Société a participé à des rencontres mensuelles avec le MSSS et l'office des personnes handicapées du Québec pour discuter des enjeux propres aux personnes ayant une déficience intellectuelle dans le contexte de la pandémie.



IMPACT

Ces rencontres ont permis une prise en compte des besoins des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leur famille dans le contexte de la pandémie. Les échanges avec les différents ministères et organismes du gouvernement du Québec ont également permis une meilleure transmission de l'information auprès des membres de la Société et du public.

Transport

Consultation sur la Politique d'admissibilité au transport adapté

Dans le cadre de la mise en œuvre de la Politique de mobilité durable – 2030, le ministère des Transports a entrepris des travaux en vue de réviser la Politique d'admissibilité au transport adapté pour les personnes handicapées.

C'est dans ce contexte que la Société a participé à une consultation à la demande du ministère des Transports qui désirait mieux connaître les besoins des personnes ayant une déficience intellectuelle utilisant le transport adapté. Ce fut l'occasion pour la Société de faire connaître les différents enjeux et les diverses préoccupations des usagers.



IMPACT

Sensibilisation des pouvoirs publics aux besoins très importants en matière de transport adapté dans toutes les régions du Québec.

Gouvernement fédéral

Plan d'action pour l'inclusion des personnes en situation de handicap

La Société a participé aux consultations menées par le gouvernement fédéral afin d'élaborer le premier Plan d'action pour l'inclusion des personnes en situation de handicap. Ce plan d'action est lié à la Loi canadienne sur l'accessibilité et vise à définir les orientations prioritaires en matière de handicap au niveau fédéral.



IMPACT

La Société a pu souligner les besoins et demandes des personnes ayant une déficience intellectuelle.

Prestation canadienne pour les personnes handicapées

La Société, accompagnée de plusieurs autres regroupements nationaux de personnes en situation de handicap, a présenté les demandes des organismes québécois liés à la future Prestation canadienne pour les personnes handicapées.

Cette prestation a été proposée par le gouvernement fédéral avant les élections de 2021 et devrait être créée dans les prochaines années. Il est important pour la Société et ses partenaires de bien représenter les intérêts du Québec dans les travaux entourant la création de la prestation, notamment afin que celle-ci soit réellement complémentaire aux programmes existant au Québec.



Pour en savoir plus ►

La Société a également participé au Comité sécurité financière d'Inclusion Canada, comité chargé par le gouvernement fédéral d'organiser des consultations sur la future prestation. En ce sens, la Société a joué un rôle influent sur les consultations et les orientations qui ont été prises, et qui seront prises, par Inclusion Canada et, ultimement, le gouvernement fédéral.



IMPACT

La Société a représenté, et continue de représenter, les intérêts des personnes en situation de handicap au Québec concernant la future Prestation canadienne pour les personnes handicapées.

Vieillesse et fin de vie

Évolution de la loi concernant les soins de fin de vie

La Société a présenté sa position concernant l'élargissement de l'aide médicale à mourir devant la Commission spéciale sur l'évolution de la Loi concernant les soins de fin de vie.

La Société a fait valoir devant la Commission spéciale que le législateur a le devoir de trouver un équilibre entre l'accès à l'aide médicale à mourir et ses obligations morales et constitutionnelles de protéger les personnes vulnérables contre les abus potentiels. Par conséquent, la Société a demandé aux membres de la Commission de prévoir des mesures de protection additionnelles pour les personnes ayant une déficience intellectuelle dans le cadre de la révision de la Loi concernant les soins de fin de vie.



Pour en savoir plus ►



IMPACT

Le comité sur l'aide médicale à mourir a recommandé que les personnes ayant une déficience intellectuelle soient exclues des populations pouvant faire une demande anticipée d'aide médicale à mourir.

Autres

Huis clos du budget du gouvernement du Québec

La Société a participé au huis clos du budget provincial 2022-2023. Le huis clos est un exercice important pour les organismes de défense des droits puisqu'il permet de prendre connaissance des orientations gouvernementales, tout en ayant accès à des personnes pouvant répondre à des questions.

La participation au huis clos permet également de publier les réactions de l'organisme quant au budget.



Pour en savoir plus ►



IMPACT

La participation de la Société permet d'informer le grand public sur les orientations budgétaires du gouvernement du Québec et de favoriser la diffusion des positions et réactions de la Société.

Projets de recherche et comités

Les expériences d'exclusion et d'inclusion sociales chez les personnes vieillissant en situation de neurodiversité et leurs proches aidants âgés

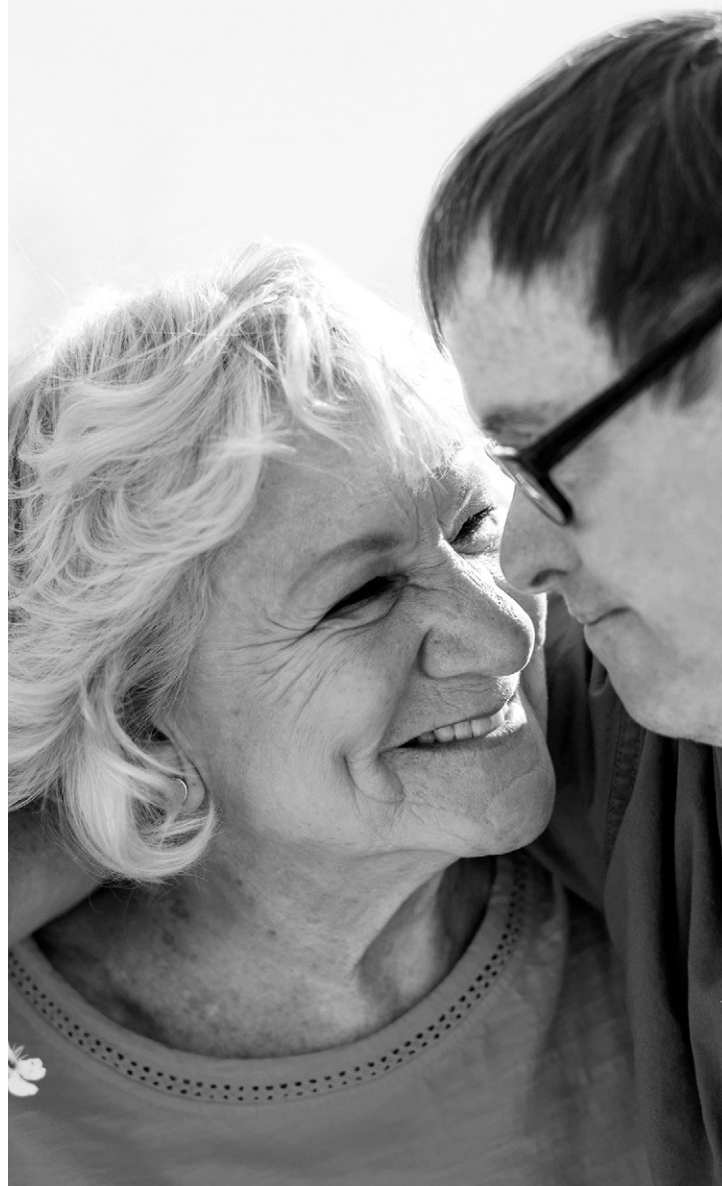
La Société a continué sa participation au comité consultatif de la recherche en titre, laquelle s'étale sur trois années (2020-2023). Ce projet vise à mieux saisir les réalités et les besoins en matière de logement et de soutien des personnes âgées en situation de neurodiversité et de leurs proches aidants âgés.

Cette recherche est menée par des chercheuses et des chercheurs des universités McGill, Laval et Concordia, de même que celles et ceux du Centre de recherche et d'expertise en gérontologie sociale du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal et du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal.



IMPACT

Les leçons apprises tirées de cette recherche seront partagées auprès des décideurs politiques, des praticiens des secteurs de la santé et des services sociaux et des membres de la communauté. Elles permettront de façonner des stratégies et des recommandations visant à améliorer le soutien et les politiques qui touchent les personnes concernées.



Étude pour un modèle québécois – Assistant au projet de vie

C'est à la suite d'une étude de faisabilité réalisée en 2019-2020 sur le modèle français Assistant au projet de vie que la Société a mandaté, avec le soutien de la fondation Chagnon, madame Suzanne Plourde Pinard, afin d'explorer les pistes pour la mise en place d'un accompagnement semblable pour les jeunes familles au Québec.

Au fil de l'année, des groupes de discussion ont été organisés avec des parents d'enfants de 0 à 21 ans présentant une déficience intellectuelle pour discuter de leur vécu au quotidien, à différentes étapes du parcours de leur enfant, et afin d'obtenir leur point de vue sur ce qu'ils souhaiteraient recevoir en matière d'accompagnement et de soutien familial pour élaborer et mettre en œuvre le projet de vie de leur enfant, dès la petite enfance.

Le rapport final de cette étape a été remis au conseil d'administration qui évaluera la pertinence de poursuivre le projet.



IMPACT

Les données recueillies dans le cadre des groupes de discussion en complémentarité avec l'étude de faisabilité ont permis de dresser un portrait quant aux besoins des familles en matière d'accompagnement. Ces informations seront utilisées lors de représentations futures.

Comité consultatif au Curateur public pour la mise en œuvre de la nouvelle loi.

La nouvelle loi visant à mieux protéger les personnes en situation de vulnérabilité, dont l'entrée en vigueur a été reportée au 1^{er} novembre 2022, apportera des changements notables aux régimes de protection, mais amènera aussi un changement de pensées au bénéfice de l'autonomie des personnes, de leurs volontés et de leurs préférences. Cette loi aura également un impact sur des personnes en situation de vulnérabilité qui ne sont pas sous régime de protection.

Pour une deuxième année consécutive, la Société a participé à plusieurs rencontres du comité consultatif multipartite du Curateur.



IMPACT

En apportant son expertise, la Société met toutes les chances du côté des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leur famille pour faciliter une transition harmonieuse vers la nouvelle loi et s'assurer le plus possible que les impacts de l'implantation ne soient que positifs.





PRÊTS
DISPONIBLES
& CAPABLES

L'objectif général de l'initiative PDC est de favoriser une plus grande présence des employés ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) sur le marché du travail régulier, partout au Canada. PDC soutient également les étudiants dans la poursuite de leurs études au niveau postsecondaire ainsi que les entrepreneurs et travailleurs autonomes qui se lancent en affaires.

Les emplois générés à travers PDC sont des emplois salariés inclusifs, sans subventions salariales. Le modèle PDC mise sur l'accompagnement en emploi, tant pour les employés que pour les employeurs. Les partenaires du programme peuvent obtenir du financement de PDC pour mettre en place les accommodements nécessaires au sein de l'entreprise pour permettre à l'employé de s'y épanouir et de réussir.

Des membres de l'équipe PDC sont présents dans toutes les provinces et tous les territoires canadiens. Au Québec, l'initiative s'enracine à la Société depuis 2014, ainsi qu'à l'École À Pas de Géant depuis 2019. Un coordonnateur provincial fait partie de chaque organisme. Martine Asselin, de la Société, a assumé cette fonction du 28 mai 2019 au 31 mars 2022.

Le rôle de l'initiative PDC se résume ainsi :

- Sensibiliser les employeurs à l'embauche inclusive de personnes ayant une déficience intellectuelle ou un TSA.
- Faciliter les liens et soutenir les employeurs, les chercheurs d'emploi ayant une déficience intellectuelle ou un TSA et les organismes partenaires en employabilité québécois et, plus largement, canadiens.
- Mener à terme et appuyer les efforts des organismes partenaires en employabilité en les connectant à de nouvelles opportunités d'emplois et à de nouveaux employeurs.
- Offrir une aide financière complémentaire au besoin aux organismes pour accompagner ou fournir les accommodements nécessaires aux personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle participant à PDC.

Prêts, disponibles et capables – COVID-19 et pénurie de main-d'œuvre

La pandémie a fait en sorte que certains chercheurs d'emploi autistes ou ayant une déficience intellectuelle ont reporté leur recherche d'emploi, le contexte amenant des défis supplémentaires. Parmi ces défis, notons les mesures dues à la COVID-19 comme le port constant du couvre-visage, la difficulté de se transporter jusqu'au lieu de travail, le stress engendré par le confinement et les mesures changeantes, ainsi que le contexte d'instabilité au travail.

Le temps passant et la situation sanitaire étant moins nouvelle, plusieurs chercheurs d'emploi ont graduellement repris leur recherche.

La pénurie de main-d'œuvre crée très certainement un intérêt grandissant pour l'embauche inclusive. De nombreux employeurs souhaitent en discuter et voir comment faire appel à des employés autistes ou ayant une déficience intellectuelle. Néanmoins, de nombreux efforts restent à faire pour sensibiliser les employeurs en ce qui a trait aux accommodements raisonnables pour les travailleurs en situation de handicap pour permettre le succès et le maintien en emploi. L'intérêt pour des formations à ce sujet est grandissant, ce qui est encourageant.



Les impacts générés par l'initiative PDC sont les suivants :

 **IMPACT**

Les personnes ayant une déficience intellectuelle ou un TSA ont un meilleur accès à des emplois compétitifs dans le marché de l'emploi rémunéré.

 **IMPACT**

Les personnes accédant à un emploi sont plus autonomes financièrement et ont moins besoin d'aide financière de dernier recours.

 **IMPACT**

Les entreprises canadiennes ont une meilleure compréhension des avantages de l'embauche inclusive.

 **IMPACT**

Il existe maintenant une meilleure identification et une meilleure compréhension des bénéfices économiques et non économiques de l'augmentation de l'embauche inclusive (analyse coûts/bénéfices).

Des indicateurs quantitatifs ont été établis par la direction fédérale de PDC pour mesurer l'atteinte des différents objectifs de la phase 2. La Société est persuadée d'atteindre, voire de dépasser, les cibles de résultats d'ici la fin de la Phase 2 prévue à l'automne 2022, et ce, malgré le contexte moins favorable lié à la pandémie.

Pour la période couverte par le présent rapport d'impact, soit du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022, les résultats obtenus à la Société se chiffrent à :

- 57 nouveaux employeurs approchés;
- 54 nouveaux employeurs sensibilisés et informés sur les avantages de l'embauche inclusive de travailleurs ayant une déficience intellectuelle ou un TSA;
- 53 employeurs actifs qui veulent embaucher ou ont embauché des employés ayant une déficience intellectuelle ou un TSA à travers l'initiative PDC;
- 29 embauches réalisées.

Tableau comparatif des résultats obtenus au Canada et au Québec du 1^{er} avril 2021 au 22 mars 2022 :

Catégorie d'emploi	CANADA	SQDI	QC (SQDI + À pas de géant)
+ de 25 h/sem., permanent	115	14	30
+ de 25 h/sem., temporaire	49	4	6
De 15-24 h/sem., permanent	157	7	10
De 15-24 h/sem., temporaire	58	4	4
Moins de 15 h/sem.	48	0	1
Études	42	0	6
Travailleur autonome	15	0	0

Communication et sensibilisation

Communication et participation avec les membres

Communications privilégiées pour les membres et avec les membres

Formation ou webinaire organisés par la Société à l'attention des membres

Le Cercle d'apprentissage de la Société

La crise de la COVID-19 ayant compliqué les possibilités d'échanges en personne, telle la rencontre annuelle des présidences et directions générales, on a cherché une solution de rechange pour permettre le partage entre membres. Après avoir sondé les besoins par un sondage et une analyse, la Société a implanté un Cercle d'apprentissage.

Le Cercle d'apprentissage, offert aux membres associés, propose d'apprendre ensemble, en s'engageant mutuellement dans des activités de partage de connaissances et d'apprentissage à partir d'intérêts communs. Les deux rencontres tenues en cours d'année ont rejoint respectivement 19 et 32 associations.



IMPACT

L'échange d'expertise a permis à chaque membre du groupe d'élargir leurs capacités d'action et de réflexion et ainsi de faire évoluer leur propre pratique et celle de leur organisme. La participation au cercle d'apprentissage a également permis de se sentir appuyé par ses pairs et de rehausser le sentiment d'appartenance à la Société.

Rencontres d'information

Par l'entremise de rencontres, de présentations, de conférences ou formations, la Société s'assure de parfaire ses connaissances et de les partager avec ses membres. Parmi les événements auxquels la Société a participé l'an dernier, citons la présentation des services de l'OPHQ, la conférence sur l'Accompagnement des usagers organisée par l'Association québécoise des comités des usagers en déficience intellectuelle et trouble du spectre de l'autisme et les formations de l'Institut universitaire en déficience intellectuelle et en troubles du spectre de l'autisme.



IMPACT

Cela permet à la Société de transmettre en temps réel aux membres, aux personnes ayant une déficience intellectuelle et à leurs familles, les informations de dernière heure les concernant.

Communication et participation des personnes ayant une déficience intellectuelle

Balado Apprendre à se connaître



La Société a poursuivi l'enregistrement et a commencé la diffusion d'une série de 8 balados, mettant de l'avant des thématiques importantes pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et leur famille. Parmi ces thèmes, citons : vie affective, vie artistique et parentalité.

Au cœur de cette série, les deux animateurs, Lucile Bellerose et Yan Rompré, ont abordé dans des échanges ouverts, ludiques et inspirés les sujets mis de l'avant, en collaboration avec des adultes qui vivent ou non avec une déficience intellectuelle.

- › **L'Art appartient à tous, neuroatypiques ou non** avec Maïgwenn Desbois
- › **La vie affective** avec Louis-Charles et Annik – Défis-logis Lanaudière
- › **Les clichés** avec Karine Mélano

Enregistrement des balados 2022-2023 :

- › **L'embauche inclusive** avec Nikki Suppère et Valérie Grig
- › **Le dépistage de la trisomie 21** avec Dr Payot et Anik Larose
- › **Être parent** avec Sonam Gendun et Martin Houle
- › **L'inclusion scolaire** avec Céline Chatenoud et Catherine Turcotte
- › **L'autodétermination** avec Martin Caouette



IMPACT

En date du 31 mars 2022, la Société notait 304 auditeurs cumulés sur les plateformes et 788 visionnages sur YouTube pour les trois premiers épisodes. La Société poursuit la diffusion des épisodes.

Infolettre mensuelle



Dans une perspective d'informer les associations membres et le grand public sur les actions de la Société, en plus de les informer sur ce qui se passe dans le milieu de la déficience intellectuelle au Québec et ailleurs, une infolettre a été envoyée mensuellement.

L'objectif de l'année 2021-2022 était de poursuivre la mission de renseigner les associations et le grand public tout en augmentant le nombre d'abonnés.



IMPACT

La Société compte une centaine de nouveaux abonnés totalisant près de 615 personnes intéressées à recevoir de l'information. La Société poursuit ses actions d'inclusion des personnes ayant une déficience intellectuelle dans ses démarches en les invitant à contribuer.

La pérennité des outils de communication et de sensibilisation

Le matériel créé dans les dernières années est toujours d'actualité. En effet, la Société a reçu de nombreuses demandes pour obtenir l'autorisation d'utiliser son matériel tel que des vidéos, des formations et l'outil *Qu'est-ce que la déficience intellectuelle* dans le but de servir à des fins pédagogiques notamment en techniques d'éducation spécialisée et pour un cours intitulé *Intervention en DI et TSA*.



IMPACT

La crédibilité de la Société dans le milieu a fait en sorte qu'elle a été grandement sollicitée pour partager ou fournir de l'information sur la déficience intellectuelle. Cela cadre parfaitement à l'un des volets de sa mission qu'est celui de faire de la sensibilisation.

Plateformes sociales de la Société québécoise de la déficience intellectuelle

Page Facebook



La Page Facebook de la Société est principalement utilisée pour renseigner et sensibiliser les gens sur les problématiques et les nouveaux développements en matière de déficience intellectuelle. Les publications sont destinées aux membres, aux partenaires, aux professionnels, aux intervenants du milieu ainsi qu'à la population en général.



IMPACT

Le nombre d'abonnés au 31 mars 2022 est passé de 4 876 à 5 473 soit une augmentation de 597 abonnés. L'objectif de mobilisation se poursuivra par l'entremise d'autres initiatives en 2022-2023. L'objectif ultime est toujours de faire en sorte que la cause de la déficience intellectuelle soit mieux connue et reconnue notamment au Québec et que les gens y soient sensibles et plus inclusifs.



Accéder à la Page Facebook de la Société ►

Compte Instagram

La Société a poursuivi les mises en avant des personnes ayant une déficience intellectuelle sur son compte Instagram avec, entre autres, la diffusion du balado.

Il s'agissait ici d'une façon supplémentaire d'encourager la participation des personnes ayant une déficience intellectuelle aux initiatives en communication.

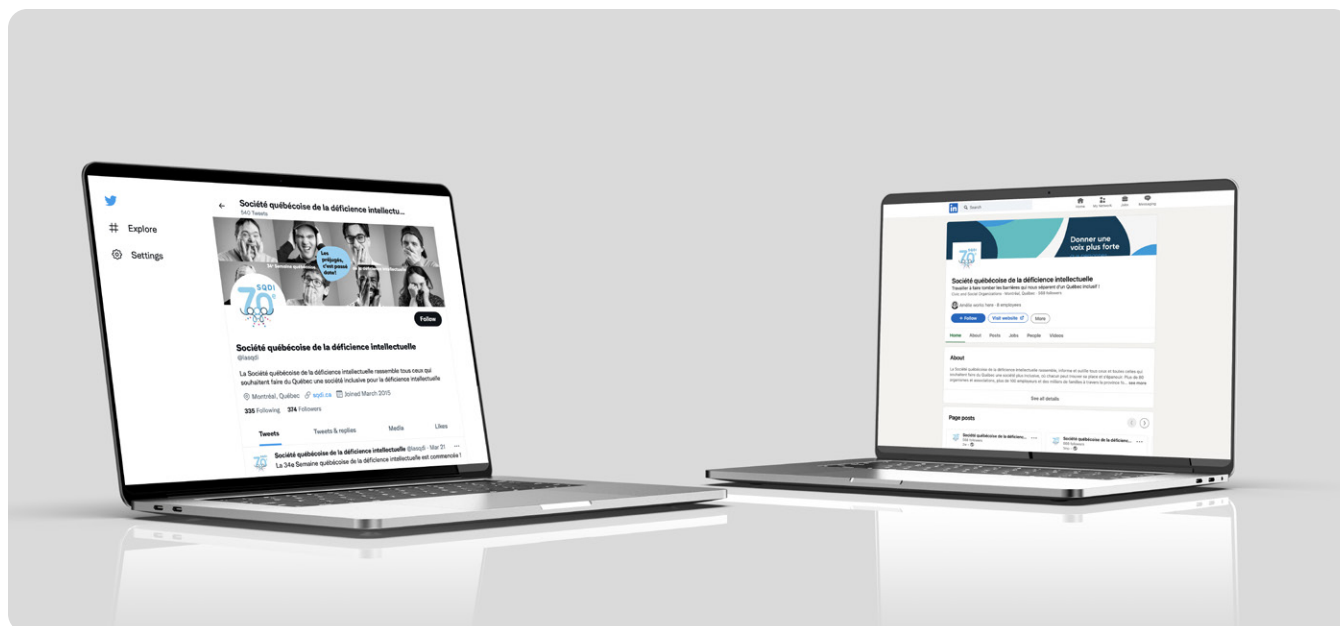


IMPACT

Le compte a permis de refléter une image positive, engagée, professionnelle et humaine des personnes ayant une déficience intellectuelle, de faire tomber les barrières et les préjugés entourant cet état et, enfin, de transmettre du contenu ciblé adressé aux personnes ayant une déficience intellectuelle. En date du 31 mars 2022, 552 personnes y étaient abonnées en comparaison à 312 à pareille date l'an dernier. Lentement, mais sûrement, la Société parviendra à atteindre son objectif de bonification en matière d'abonnements. La Société poursuivra ses efforts pour élargir ce réseau.



Accéder au compte Instagram de la Société ►



Compte Twitter



IMPACT

En date du 31 mars 2022, 367 personnes sont abonnées. Le compte a pris de plus en plus d'importance, notamment en ce qui concerne le pouvoir politique et les médias. C'était un excellent moyen de sensibiliser et d'interpeller. À titre de comparaison, le compte Twitter de la Société comptait 304 abonnés le 1^{er} avril 2021.



Accéder au compte Twitter de la Société ►

Compte LinkedIn



IMPACT

Au 31 mars 2022, 525 personnes suivaient la Société sur LinkedIn. Cette plateforme a surtout permis de mettre de l'avant la grande qualité professionnelle des personnes vivant avec une déficience intellectuelle. À titre de comparaison, le compte LinkedIn de la Société comptait 498 abonnés le 1^{er} avril 2021. La croissance continue sur cette plateforme.



Accéder au compte LinkedIn de la Société ►



Vous pouvez également consulter le compte YouTube en passant par ICI

**Les
préjugés,
c'est passé
date !**

34^e Semaine québécoise

de la déficience intellectuelle

Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

Objectif

La Semaine a pour objectif de faire connaître les forces et aptitudes des personnes ayant une déficience intellectuelle et de briser les barrières sociales et les préjugés entourant cet état. Celle-ci est généralement soulignée partout au Québec par l'entremise d'activités favorisant les échanges entre les personnes ayant une déficience intellectuelle et l'ensemble de la population.

De plus, la Société a comme mandat d'utiliser cette semaine de sensibilisation pour accroître la visibilité de la déficience intellectuelle de façon globale au Québec.

Cette année encore, en raison de la pandémie, la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle s'est déroulée principalement sur le web par la mise en place de diverses initiatives.

Les préjugés, c'est passé date!

Cette année, la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle a été marquée par l'arrivée de deux nouvelles porte-parole qui ont fait briller la 34^e semaine à travers le Québec : Laure Waridel, autrice, et Julie Bourque, membre du conseil d'administration de la Société et personne vivant avec une déficience intellectuelle.

Après presque deux ans de pandémie mondiale, nombre de nos habitudes de vie ont changé. Toutefois, les préjugés envers la déficience intellectuelle existent toujours et on constate qu'il y a encore beaucoup à faire pour l'inclusion et les droits des personnes vivant avec une déficience intellectuelle dans notre société.



Plusieurs facteurs expliquent la portée qu'a eue cette semaine de sensibilisation provinciale. En voici quelques-uns :

- › Nouveau visuel mettant de l'avant les personnes ayant une déficience intellectuelle
- › Nouveau message portant sur la déconstruction des préjugés et comment notre manière de parler des personnes ayant une déficience intellectuelle en est empreinte : « Ce sont d'éternels enfants. », « Il est beau pour un déficient. », « C'est une handicapée mentale. », etc.
- › Le travail des relationnistes de presse
- › Un plan de communication et de diffusion complet et appliqué de façon rigoureuse
- › Une visibilité grand public supplémentaire avec l'affichage extérieur grand format sur les panneaux longeant les autoroutes de grandes villes du Québec

Page Facebook

La Page Facebook de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle a pour mission de promouvoir les activités de sensibilisation organisées dans le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, ainsi que toute initiative visant à faire connaître les forces et aptitudes des personnes ayant une déficience intellectuelle.



IMPACT

Au 31 mars 2021, la page Facebook de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle comptait 4 563 abonnés. Un an plus tard, la page comptait 5 702 abonnés, soit 1 139 abonnés supplémentaires. La portée toujours plus grande de cette communauté aide grandement au partage d'information et à la sensibilisation à la cause de la déficience intellectuelle.



Impacts précis de certaines actions :

Vidéo de lancement de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle (uniquement sur Facebook)

Portée : **44 387**

Nombre de vues : **16 515**

Nombre de réactions : **3122**

Nombre de commentaires : **523**

Nombre de partage : **512**

L'accroche

Portée : **13 507**

Nombre de vues : **5 539**

Nombre de réactions : **570**

Nombre de commentaires : **68**

Nombre de partage : **175**

La Semaine québécoise de la déficience intellectuelle dans les médias

Retombées 2022

Retombées télévision : **8**

Retombées radio : **23**

Retombées magazine : **1**

Retombées journaux : **34**

Retombées web : **15**

Total des retombées : 81

Retombées montréalaises : **7**

Retombées régionales : **74**

Retombées parues au courant de la SQDI : **41**

Entrevues des porte-parole et ambassadeurs : **36**

Actions philanthropiques

Le mandat philanthropique a subi un coup de frein en 2021, le poste étant vacant depuis le mois de juillet. La Société a donc bénéficié des actions mises en place de l'année précédente, soit les dons planifiés et Canadon.

Canadon

Depuis 2018, la Société utilise la plateforme de collecte de dons Canadon. Simple et peu coûteuse, elle offre la possibilité d'organiser des campagnes ciblées, récurrentes ou ponctuelles et offre une large gamme de conseils et d'outils pour être le plus efficace possible.



IMPACT

Entre le 1^{er} avril et le 31 mars 2022, 7 012 \$ ont été amassés pour soutenir la mission de la Société, soit un peu moins de 600 \$ collectés par mois. Les sommes récoltées sont moindres que l'année dernière, ceci s'explique par la vacance du poste de chargé de la philanthropie.



Membres

Membres associés

Région 01 | Bas-Saint-Laurent

- › Association de la déficience intellectuelle région Rimouski | ADIRR
- › Association des personnes handicapées du Kamouraska Est inc. | APHK
- › Comité des usagers du CRDI-TSA-DP du Bas-Saint-Laurent

Région 02 | Saguenay-Lac-Saint-Jean

- › Association jeannoise pour l'intégration sociale inc. | AJIS
- › Association pour la promotion des droits des personnes handicapées de Jonquière | APDPH
- › Association pour le développement de la personne handicapée intellectuelle du Saguenay | ADHIS
- › Comité des usagers en DI-TSA du Saguenay-Lac-Saint-Jean

Région 03 | Capitale nationale

- › Association ALTI
- › Association pour l'intégration sociale (région de Québec) | AIS Québec
- › Comité des usagers, CRDI de Québec
- › L'Arche L'Étoile
- › Regroupement pour l'intégration sociale de Charlevoix | RISC

Région 04 | Mauricie

- › Association des parents d'enfants handicapés inc. | APEH
- › Association pour la déficience intellectuelle et du trouble du spectre de l'autisme Centre-Mauricie/Mékinac | ADI-TSA Centre Mauricie/Mékinac
- › La Source – Association des personnes handicapées du Haut-Saint-Maurice inc.
- › Regroupement des organismes en DI/TSA de la Mauricie

Région 05 | Estrie

- › Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle | ASDI
- › Association du Syndrome de Down
- › Pleins Rayons

Région 06 | Montréal

- › Association de l'Ouest de l'Île pour les handicapés intellectuels | WIAIH
- › Association de Montréal pour la déficience intellectuelle | AMDI
- › Association des Arches du Québec
- › Centre au puits
- › Comité des usagers du CRDITED de Montréal
- › Compagnons de Montréal
- › Corporation L'Espoir
- › Fédération des Mouvements Personne d'Abord du Québec | FMPDAQ
- › Les Jumeleurs / espace communautaire
- › Les Muses – Centre des arts de la scène

- › Parents pour la déficience intellectuelle | PARDI
- › Parrainage civique Montréal
- › Regroupement de parents de personnes ayant une déficience intellectuelle de Montréal | RPPADIM
- › Regroupement pour la Trisomie 21 | RT21
- › Rêvanous
- › Sans Oublier Le Sourire

Région 07 | Outaouais

- › Association pour l'intégration communautaire de l'Outaouais | APICO
- › Comité des usagers, Le Pavillon du Parc

Région 08 | Abitibi-Témiscamingue

- › Association des parents d'enfants handicapés du Témiscamingue | APEHT
- › Association pour l'intégration sociale (Rouyn-Noranda) inc. | AISRN
- › Corporation maison de répit-dépannage « La Chrysalide »
- › L'Aile brisée
- › Les Intrépides de Rouyn-Noranda

Région 09 | Côte-Nord

- › Centre d'activités de la Haute-Côte Inc.
- › Module d'épanouissement à la vie de Sept-Îles

Région 10 | Nord-du-Québec

- › L'Espoir de Shelná

Région 11 | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

- › Association des personnes handicapées des Îles | APHI
- › Association la Croisée
- › Centre pour personnes handicapées « La Joie de Vivre »
- › Comité des usagers – Volet réadaptation DI-DP-TSA. CISSS de la Gaspésie

Région 12 | Chaudière-Appalaches

- › Association pour l'intégration sociale Beauce-Sartigan | AIS Beauce-Sartigan
- › Association Renaissance des Appalaches
- › Nouvel Essor
- › Regroupement des organismes de personnes handicapées Région Chaudière-Appalaches | ROPHRCA

Région 13 | Laval

- › Association lavalloise pour la déficience intellectuelle et le trouble du spectre de l'autisme | ALEDIA
- › StimuleArts

Région 14 | Lanaudière

- › Association de parents d'enfants trisomique-21 Lanaudière | APETL
- › Comité des usagers DI-TSA de Lanaudière
- › Défi-Intégration-Développement-Accompagnement – DIDA
- › L'Arche Lanaudière
- › La Rose Bleue association des personnes handicapées Les Moulins
- › L'Entraide pour la déficience intellectuelle du Joliette Métropolitain | DIJM
- › Le Pas de Deux
- › Les Amis de la déficience intellectuelle Rive-Nord

Région 15 | Laurentides

- › Association des parents d'enfants handicapés des Hautes-Laurentides | APEHHL Association des personnes handicapées intellectuelles des Laurentides | APHIL
- › Comité des usagers DI-TSA-DP du CISSS des Laurentides
- › La Libellule, pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et leurs proches
- › Le Mouvement personne d'abord de Sainte-Thérèse
- › Regroupement Le Prisme

Région 16 | Montérégie

- › Action intégration en déficience intellectuelle
- › Association de la déficience intellectuelle de la région de Sorel | ADIRS
- › Association de la Vallée du Richelieu pour la déficience intellectuelle et du trouble du spectre de l'autisme AVRDI/TSA
- › Association de parents de personnes handicapées de Brome-Missisquoi | APPHBM Association des parents et des handicapés de la Rive-Sud métropolitaine | APHRSM Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme | AGDIA
- › Association locale des personnes handicapées de Chambly | ALPHA
- › Association pour les personnes ayant une déficience intellectuelle du Suroît
- › Club la joie de vivre pour personne handicapée de Valleyfield
- › Comité des usagers du CRDITEDME
- › Comité des usagers, Service de réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort
- › La maison Répit-Vacances
- › L'appart à moi
- › Mouvement Action Loisirs inc. | M.A.L.I

Région 17 | Centre-du-Québec

- › Association des parents d'enfants handicapés de Drummond | APEHD
- › Association des personnes déficientes intellectuelles Bécancour-Nicolet-Yamaska | APDI Association des personnes handicapées de la MRC de Bécancour | APHMRCB Association des personnes handicapées de l'érable Inc | APHE
- › Association pour l'intégration sociale (région Bois-Francs) | AIS Bois-Francs
- › Comité des usagers, CRDITED de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Autre

- › Association pour l'intégration sociale d'Ottawa | AIS Ottawa

Membre soutien

Région 16 | Montérégie

- › Fondation des ressources alternatives du Sud-Ouest FRAS
- › Fondation le Renfort

Membres individuels

- › La société compte 3 membres individuels.

ÉQUIPE



Martine Asselin
Coordonnatrice provinciale,
Initiatives en emploi
(jusqu'au 31 mars 2022)



Anela Belghanem
Agente de bureau
(depuis le 15 mars 2022)



Stéphanie Cloutier
Conseillère juridique
(jusqu'en octobre 2021)



Kim Fortier
Adjointe administrative



Anik Larose
Directrice générale
(jusqu'au 29 novembre 2021)



Stephan Marcoux
Directeur général par intérim
(depuis le 8 décembre 2021)



Charlotte Morizet
Adjointe de direction



Susie Navert
Responsable des relations avec
les membres



Samuel Ragot
Conseiller à la promotion et à la
défense des droits



Anick Viau
Directrice adjointe et des communications
En congé de maternité depuis juillet 2021

Sous-traitants

BDO Canada

Matthieu Delaunay
Consultant en communication et
développement philanthropique
(jusqu'en juillet 2021)

Lorraine Doucet
Consultante et représentante
auprès du groupe de concertation
en adaptation scolaire du ministère
de l'Éducation du Québec

Suzanne Plourde-Pinard
Consultante projet Assistant au
projet de vie (jusqu'en janvier 2022)

PROPRET services d'entretien

Gilles Roy
Conseiller à la veille scientifique
(jusqu'en novembre 2021)

RuGicomm
Relations de presse

Conseil d'administration 2021-2022

La Société est dirigée par un conseil d'administration élu par et parmi ses membres lors de l'assemblée générale annuelle, tout en s'assurant que les personnes concernées, les familles et les proches y soient en majorité.

Lise Beaulieu, Présidente

Association pour la déficience intellectuelle (jusqu'au 16 juin 2021)

Roger Duchesneau, Président

(de septembre à octobre 2021)

Emmanuel Rodrigue, Président

Association pour l'intégration sociale Beauce-Sartigan
(depuis novembre 2021)

Jasmin Audet, 1^{er} vice-président

Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle
(jusqu'à la fin octobre 2021)

Étienne Brodeur, 1^{er} vice-président

Association des personnes handicapées du Kamouraska Est inc. (APHK)
(depuis le 8 décembre 2021)

Stéphane Viau, 2^e vice-président

Association pour l'intégration communautaire de l'Outaouais
(jusqu'au 16 juin 2021)

Stephan Marcoux, 2^e vice-président

Pleins Rayons (jusqu'au 8 décembre 2021)

Maryse Lapointe, secrétaire

Avocate

Thierry V Viallard, Adm.A, trésorier

Parents pour la déficience intellectuelle

Caroline Boucher

Association pour la déficience intellectuelle du Centre-Mauricie
(jusqu'au 16 juin 2021)

Julie Bourque, administratrice

Association pour la déficience intellectuelle – Région Rimouski

Martin Caouette, administrateur

Professeur et Titulaire de la Chaire autodétermination et handicap au
Département de psychoéducation de l'Université du Québec à Trois-Rivières

Annie Labonté, administratrice

Association pour la promotion des droits des personnes handicapées
de Jonquière

Chantal Lamarre, administratrice

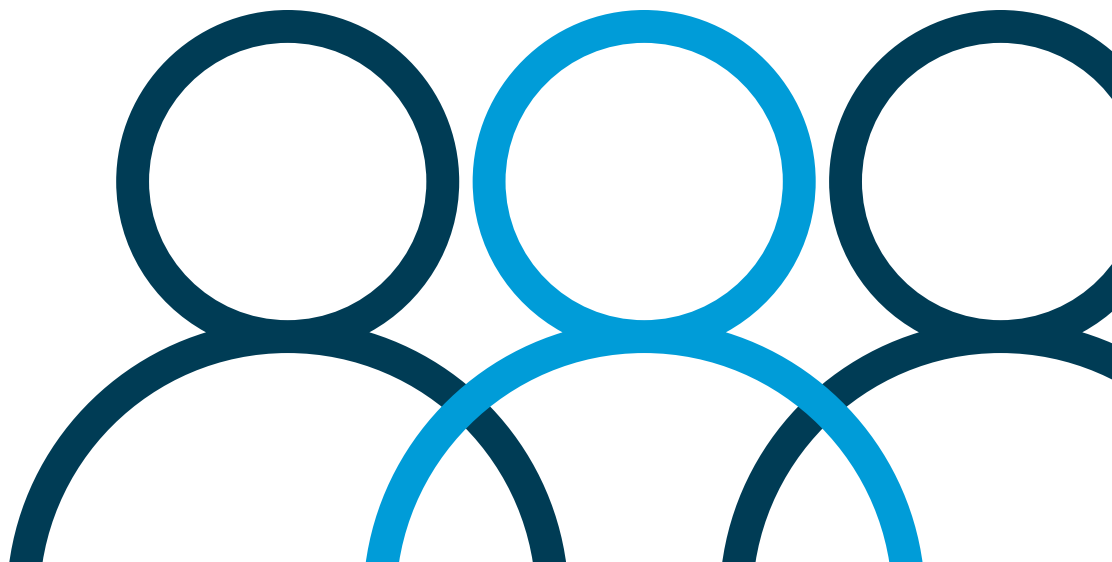
Association de parents d'enfant trisomique-21 Lanaudière
(jusqu'au 28 mars 2022)

Carole Poirier, administratrice

Association des personnes handicapées des Îles

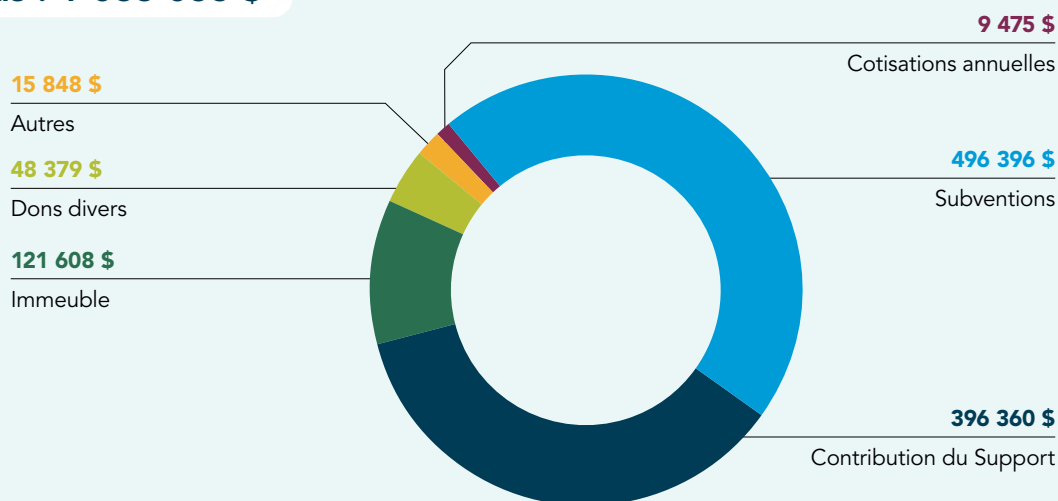
Emmanuelle Richard, administratrice

L'Entraide pour la déficience intellectuelle du Joliette Métropolitain
(jusqu'à la fin octobre 2021)

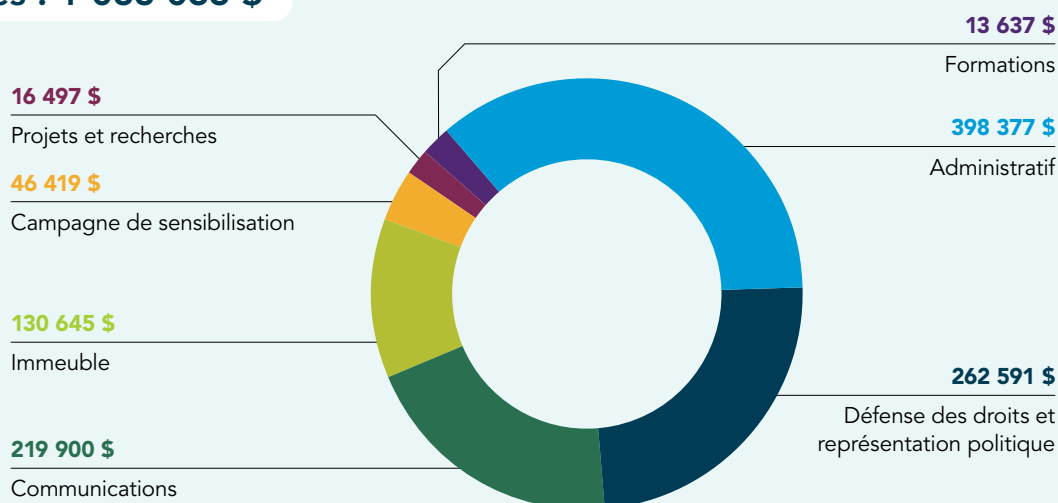


BUDGET 2021-2022

Revenus : 1 088 066 \$



Charges : 1 088 066 \$



Remerciements

La Société tient ici à remercier les donateurs qui, chaque année, nous témoignent de leur confiance renouvelée en nous adressant des dons. Ces sommes qui sont confiées sont autant de sources de motivation pour continuer à porter la voix des personnes ayant une déficience intellectuelle, de leurs familles et des organismes membres.

Voilà **plus de 70 ans** que la Société mène avec engagement cette mission. Si elle peut poursuivre ses actions aujourd'hui encore, c'est d'abord grâce à une gestion saine et une optimisation de chaque ressource, comme en témoigne ce rapport d'impact.

Encore une fois, un immense merci!

La Société remercie chaleureusement ses partenaires financiers





SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE
DE LA DÉFICIENCE
INTELLECTUELLE

sqdi.ca

3958, rue Dandurand,
Montréal (Québec) H1X 1P7
Téléphone : 514 725-7245



de la
SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DE LA
DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

lesupport.ca

6275, Boulevard des Grandes-Prairies,
Saint-Léonard, (Québec) H1P 1A5

Téléphone : 514 725-9797
Télécopieur : 514 725-3530