

**Conseil du statut
de la femme**

Collection « Femmes et
développement des régions »

Les conditions de
vie des femmes
dans l'Outaouais :
mise à jour 2004

Juin 2004

Le présent document est une mise à jour de l'avis intitulé *Les conditions de vie des femmes et le développement local et régional dans l'Outaouais* édité en janvier 2000.

Le Conseil du statut de la femme est un organisme de consultation et d'étude créé en 1973. Il donne son avis sur tout sujet soumis à son analyse relativement à l'égalité et au respect des droits et du statut de la femme. L'assemblée des membres du Conseil est composée de la présidente et de dix femmes provenant des associations féminines, des milieux universitaires, des groupes socio-économiques et des syndicats.

**Coordination à la Direction
des bureaux régionaux**

Claire Minguy

Recherche et rédaction

Gisèle Bernard

Collaboration

Bénédicte Blouin

Claire Minguy

Soutien technique et révision

Nancy Girouard

Guyline Grenier

Clémence Lemieux

Éditeur

Conseil du statut de la femme

Service des communications

8, rue Cook, 3^e étage

Québec (Québec) G1R 5J7

Téléphone : (418) 643-4326 ou 1 800 463-2851

Télécopieur : (418) 643-8926

Internet : <http://www.csf.gouv.qc.ca>

Courrier électronique : publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal — 2004

Bibliothèque nationale du Québec

Bibliothèque nationale du Canada

ISBN : 2-550-42896-X

© Gouvernement du Québec

La traduction et la reproduction totale ou partielle de la présente publication à des fins non commerciales sont autorisées à la condition d'en mentionner la source.

T A B L E D E S M A T I È R E S

INTRODUCTION	9
CHAPITRE PREMIER – DÉMOGRAPHIE	11
1.1 Évolution de la population de 1991 à 2001	11
1.2 Population immigrée	13
1.3 Structure des familles	13
CHAPITRE II – ÉCONOMIE ET EMPLOI	15
CHAPITRE III – PARTICIPATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL	17
3.1 Indicateurs du marché du travail	17
3.2 Régime de travail	19
3.3 Répartition professionnelle	19
3.4 Travail autonome	20
CHAPITRE IV – SCOLARITÉ	21
4.1 Évolution de la scolarité	21
4.2 Scolarité et situation à l'emploi	22
CHAPITRE V – REVENU	23
5.1 Revenu moyen d'emploi	23
5.2 Revenu moyen total	23

CHAPITRE VI – INTÉGRITÉ PHYSIQUE ET PSYCHOLOGIQUE	25
6.1 Santé physique et mentale	25
6.2 Violence	28
CHAPITRE VII – PARTICIPATION DES FEMMES AU POUVOIR	31
CHAPITRE VIII – BILAN DES RECOMMANDATIONS PROPOSÉES PAR LE CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME À L'OCCASION DE LA PUBLICATION DE L'AVIS RÉGIONAL	33
Cible d'intervention 1 : Disposer de données ventilées selon le sexe dans tous les secteurs	34
Cible d'intervention 2 : Tenir compte des réalités des femmes pour s'assurer de leur participation aux orientations régionales visant la diversification économique	35
Cible d'intervention 3 : Éliminer les obstacles à l'insertion professionnelle des femmes, particulièrement des plus défavorisées	36
Cible d'intervention 4 : Fournir aux femmes les moyens d'améliorer ou de maintenir leur intégrité physique et leur santé mentale	38
Cible d'intervention 5 : Prendre tous les moyens pour mettre fin à la violence faite aux femmes en tenant compte de leur diversité	40
CONCLUSION	41
ANNEXE I	43
BIBLIOGRAPHIE	65

LISTE DES TABLEAUX EN ANNEXE

- Tableau A – Répartition de la population par MRC 1996-2001
- Tableau 1 – Population totale, selon le sexe, ensemble du Québec et régions administratives, 2001
- Tableau 2 – Taux de croissance de la population, ensemble du Québec et régions administratives, 1991-2001
- Tableau 3 – Population, selon le sexe et l'âge, ensemble du Québec, région de l'Outaouais et MRC, 2001
- Tableau 4 – Population immigrée, selon le sexe, ensemble du Québec et région de l'Outaouais, 2001
- Tableau 5 – Familles, selon le type et le nombre d'enfants, région de l'Outaouais et ensemble du Québec, 2001
- Tableau 6 – Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage de la population de 15 ans et plus, selon le sexe et l'âge, ensemble du Québec, région de l'Outaouais et MRC, 2001
- Tableau 7 – Taux d'emploi, selon le sexe et l'âge, ensemble du Québec et région de l'Outaouais, 1996, 1998, 2000 et 2002
- Tableau 8 – Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2000 surtout à temps plein et à temps partiel, selon le sexe, ensemble du Québec et région de l'Outaouais, 2001
- Tableau 9 – Main-d'œuvre active de 15 ans et plus, selon le sexe et la profession, région de l'Outaouais, 2001
- Tableau 10 – Travail autonome dans la population active, ensemble du Québec, région de l'Outaouais et MRC, 2001 et 1996
- Tableau 11 – Population de 15 ans et plus, selon le niveau de scolarité, le sexe et l'âge, région de l'Outaouais et ensemble du Québec, 2001
- Tableau 12 – Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage, selon le sexe, le niveau de scolarité et l'âge, ensemble du Québec, région de l'Outaouais et MRC, 2001
- Tableau 13 – Revenu moyen d'emploi de la population de 15 ans et plus, selon le sexe, ensemble du Québec, région de l'Outaouais et MRC, 2001

Tableau 14 – Revenu moyen total de la population de 15 ans et plus, selon le sexe et la tranche de revenu, région de l’Outaouais et ensemble du Québec, 2001

Tableau B – La violence conjugale en 2001

Tableau 15 – Quelques statistiques sur les femmes dans les lieux décisionnels et consultatifs, Outaouais et ensemble du Québec, 1999-2003

LISTE DES ACRONYMES ET SIGLES

AFMRO	Association des familles monoparentales et recomposées de l’Outaouais
AGIR	Assemblée des groupes de femmes d’interventions régionales de l’Outaouais
CALACS	Centre d’aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
CDEC	Corporation de développement économique et communautaire
CLD	Centre local de développement
CRDO	Conseil régional de développement de l’Outaouais
CRPMT	Conseil régional des partenaires du marché du travail
CSF	Conseil du statut de la femme
CUO	Communauté urbaine de l’Outaouais
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MDERR	Ministère du Développement économique et régional et de la Recherche
MEQ	Ministère de l’Éducation
MRC	Municipalité régionale de comté
MRCI	Ministère des Relations avec les citoyens et de l’Immigration
OFE	Option Femmes Emploi
RRSSS	Régie régionale de la santé et des services sociaux
UQO	Université du Québec en Outaouais

INTRODUCTION

Le Conseil du statut de la femme (CSF) publiait en janvier 2000 un avis sur les conditions de vie des femmes et le développement régional et local de l'Outaouais¹. À l'aide, notamment, des données du recensement de 1996 de Statistique Canada, cette publication s'efforçait de présenter la position des femmes au regard de divers indicateurs démographiques et socioéconomiques afin de permettre une analyse de la vie de la région, différenciée selon les sexes, et de susciter l'adoption des mesures nécessaires pour corriger les inégalités entre les femmes et les hommes. D'ailleurs, la deuxième partie de l'avis régional exposait les cibles d'intervention, assorties de recommandations précises, que l'analyse des conditions de vie des femmes avait inspirées au CSF.

Depuis, Statistique Canada a réalisé le recensement de 2001. Nous avons donc refait les tableaux dont les données provenaient de cette source afin d'actualiser nos analyses régionales. Comme, depuis la publication de l'avis régional, avaient aussi été rendues publiques les données de l'*Enquête Santé Québec* 1997-1998 et celles du ministère de la Sécurité publique sur les dénonciations d'incidents de violence conjugale en 2001, nous intégrons aussi ces informations à la présente publication ainsi que des données issues de documents de la Régie régionale de la santé et des services sociaux et de la direction régionale d'Emploi-Québec. Les résultats sont présentés selon les territoires urbain et rural que l'on retrouve dans l'actuelle ville de Gatineau désignée par le terme CUO lors du recensement 2001 ainsi que les territoires de municipalités régionales de comté (MRC). Enfin, nous faisons état du suivi qui a été accordé aux recommandations que le CSF adressait aux autorités régionales et locales lors de la publication de l'avis régional en 2000.

Le Conseil du statut de la femme espère que cette mise à jour renforcera votre engagement envers l'amélioration de la place des femmes dans le développement des régions et vous assure de sa collaboration et de son soutien dans les actions que vous inspireront ces nouvelles données.

¹ Conseil du statut de la femme. *Les conditions de vie des femmes et le développement local et régional dans l'Outaouais*, collection Femmes et développement des régions, [recherche, analyse, rédaction et coordination : Claire Minguy], adresse Web : www.csf.gouv.qc.ca, Québec, 2000.

C ***H*** ***A*** ***P*** ***I*** ***T*** ***R*** ***E*** ***P*** ***R*** ***E*** ***M*** ***I*** ***E*** ***D*** ***É*** ***M*** ***O*** ***G*** ***R*** ***A*** ***P*** ***H*** ***I*** ***E***

L'Outaouais a poursuivi sa croissance démographique observée depuis 1991 et cet accroissement est supérieur à celui du Québec. Cette augmentation de la population s'est fait sentir principalement dans la ville de Gatineau et dans la MRC Les Collines-de-l'Outaouais.

La population outaouaise est aussi plus jeune que celle du Québec, alors que les moins de 25 ans sont plus nombreux. Cependant, trois MRC ont une population plus âgée, soit Papineau, La Vallée-de-la-Gatineau et Pontiac. Les personnes âgées de 25 à 34 ans sont surreprésentées dans la région.

La proportion de la population féminine demeure plus élevée dans la ville de Gatineau et la MRC Les Collines-de-l'Outaouais, probablement en raison des possibilités d'emplois rémunérés plus favorables.

La région constitue également un important site d'accueil de la population immigrante, se classant quatrième à ce chapitre parmi les 17 régions québécoises. De 1991 à 2001, le taux de féminité des personnes immigrantes s'est accru, mais les femmes sont toujours moins nombreuses que les hommes.

Le nombre des familles a augmenté en Outaouais par rapport à 1996, tandis qu'elles diminuaient au Québec. Une augmentation est également constatée dans le nombre de familles monoparentales, que l'on retrouve principalement dans la ville de Gatineau et la MRC La Vallée-de-la-Gatineau. Par ailleurs, on dénombre davantage de familles comptant seulement un enfant comparativement à l'ensemble du Québec, alors que les familles de trois enfants ou plus sont moins nombreuses. Cette situation n'est certainement pas étrangère aux difficultés de concilier le travail et les responsabilités parentales dans un contexte où, comme nous le verrons dans un chapitre suivant, tant les femmes que les hommes sont davantage en emploi en Outaouais que dans l'ensemble du Québec.

1.1 ***É*** ***V*** ***O*** ***L*** ***U*** ***T*** ***I*** ***O*** ***N*** ***D*** ***E*** ***L*** ***A*** ***P*** ***O*** ***P*** ***U*** ***L*** ***A*** ***T*** ***I*** ***O*** ***N*** ***D*** ***E*** ***1*** ***9*** ***9*** ***1*** ***À*** ***2*** ***0*** ***0*** ***1***

- En 2001, la population de l'Outaouais, constituée de 161 025 femmes et 154 510 hommes, représentait 4,4 % de la population totale du Québec. La majorité de la population régionale est concentrée dans la ville de Gatineau qui regroupe 71,8 % de la population.
- Depuis 1991, la région connaît un accroissement démographique supérieur à l'ensemble du Québec. Alors qu'entre 1991 et 2001 le Québec avait un taux d'augmentation de sa population de 5 %, il atteignait 11,2 % en Outaouais. Par contre, on note que, pour l'Outaouais et l'ensemble du Québec, l'augmentation a été plus importante entre 1991 et 1996 que dans la période subséquente (1996-2001).

- Cet accroissement démographique serait principalement dû à l'apport tant de la migration interprovinciale que de l'immigration². C'est essentiellement dans la ville de Gatineau et dans la MRC Les Collines-de-l'Outaouais que la croissance s'est manifestée, alors que les territoires de la MRC La Vallée-de-la-Gatineau et Pontiac accusent une diminution de leur population.
- L'Outaouais est une région dont la population est un peu plus jeune que celle de l'ensemble du Québec : 32,4 % de la population y est âgée de moins de 25 ans, comparativement à 31 % pour l'ensemble du Québec.
- De plus, la proportion des 25 à 34 ans, la génération la plus susceptible de procréer, est supérieure à celle de l'ensemble du Québec (13,4 % c. 12,7 %).
- À l'inverse, la part des 65 ans et plus ne se situe qu'à 10,3 % en Outaouais, comparativement à 13,3 % au Québec.
- De 1991 à 2001, la proportion de 0 à 14 ans a diminué de 0,6 point de pourcentage, tandis que la proportion de 65 ans et plus a gagné 1,8 point, mais ces changements sont moins importants que ceux survenus dans l'ensemble du Québec (respectivement une baisse de 2,2 points et une hausse de 2,1 points).
- Par contre, de 1991 à 2001, la proportion des 25 à 34 ans a diminué de 6,3 points en Outaouais, une diminution supérieure à celle enregistrée au Québec (5,3 points).
- Notons que la situation varie selon les territoires. En effet, trois MRC ont une population plus âgée que celle du Québec : Papineau, La Vallée-de-la-Gatineau et Pontiac, tandis que la ville de Gatineau et Les Collines-de-l'Outaouais ont une population plus jeune.
- La ville de Gatineau a la plus forte proportion de 0 à 25 ans (33,5 %), alors que la MRC Les Collines-de-l'Outaouais détient la plus faible part de 65 ans et plus (7,8 %).
- Entre 1996 et 2001, le mouvement de migration des jeunes vers les centres urbains s'est manifesté en Outaouais par le départ de 516 personnes âgées entre 15 et 34 ans de la MRC Papineau, 157 personnes de la MRC La Vallée-de-la-Gatineau et 96 du Pontiac³.
- En Outaouais comme au Québec, le taux de féminité a tendance à augmenter à compter de 65 ans. C'est chez les 75 ans et plus qu'il est le plus élevé (63,1 %), mais il demeure un peu moins grand que celui de leurs homologues du Québec (64, 5 %).

² Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, Direction de la santé publique. *Recensement 2001, Les résidents de l'Outaouais - Profil démographique, social et économique*, [Lise Émond], Gatineau, 2003.

³ Fédération québécoise des municipalités. *Guide de la relève municipale, Région de l'Outaouais*, adresse Web : <http://www.fqm.ca>, Montréal, 2003.

- Par rapport à la situation au Québec, les femmes sont exceptionnellement sous-représentées parmi les 55-64 ans, les 65-69 ans et même les 70-74 ans dans plusieurs MRC, mais particulièrement dans Papineau.
- Par contre, on remarque une surreprésentation féminine dans la ville de Gatineau et la MRC Les Collines-de-l'Outaouais chez les groupes des 25-29 ans, des 30-34 ans et des 35-44 ans, un phénomène qu'on ne retrouve pas au Québec.

(Voir tableaux A, 1, 2 et 3 en annexe)

1.2 POPULATION IMMIGRÉE

- Au nombre de 17 885, les personnes immigrées de l'Outaouais représentent 5,7 % de la population régionale (c. 9,8 % au Québec). La région se classe quatrième à ce chapitre parmi les 17 régions québécoises.
- Depuis 1991, la région connaît un accroissement de sa population immigrante. Alors qu'entre 1991 et 2001 le Québec enregistrerait un taux d'augmentation de sa population immigrante de 19,6 %, il atteignait 37,1 % dans l'Outaouais.
- Le taux de féminité des personnes immigrées de la région est inférieur à celui de l'ensemble du Québec (48,4 % c. 50,7 %).
- Cependant, de 1991 à 2001, le taux de féminité a augmenté de 2,4 points de pourcentage, comparativement à 1,1 point dans l'ensemble du Québec.
- Plus de 85 % de la population immigrée en Outaouais habite dans la ville de Gatineau, les autres 15 % se répartissant également entre les territoires de MRC, sauf dans La Vallée-de-la Gatineau où la population immigrante ne constitue que 1,1 % de la population.
- Les personnes immigrantes résidant en Outaouais sont originaires de différentes régions du monde dont les principales sont le Liban (1 800 personnes), le Portugal (1 715 personnes) et la France (1 455 personnes). Depuis 1996, on note cependant l'arrivée d'un nombre important de personnes provenant de l'ex-Yougoslavie (1 110 personnes)⁴.

(Voir tableau 4 en annexe)

1.3 STRUCTURE DES FAMILLES

- La région compte 58 060 familles avec au moins un enfant, une augmentation de 0,2 % par rapport à 1996, tandis que dans l'ensemble du Québec on a noté une

⁴ Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, Direction de la santé publique. *Recensement 2001...*, op.cit., p. 5.

diminution de 1,4 %. Cette situation est sans doute liée à l'importante représentation des 25-34 ans parmi la population régionale.

- L'Outaouais a une proportion de familles monoparentales plus forte que celle de l'ensemble du Québec (27,5 % c. 26,5 %).
- De plus, de 1996 à 2001, la proportion de familles monoparentales a augmenté de 3,5 points de pourcentage, pendant qu'au Québec elle croissait de 2,5 points. Selon une étude⁵, cette augmentation serait en lien avec l'instabilité des couples qui vivent de plus en plus en union libre.
- Dans le secteur Hull de la ville de Gatineau, 37 % des familles sont monoparentales, alors que dans la MRC La Vallée-de-la-Gatineau, cette proportion atteint 31 %. C'est dans les territoires des MRC Les Collines et Pontiac que ce phénomène est le moins palpable (18,2 % et 20 %)⁶.
- La région a une proportion de familles monoparentales avec chef féminin un peu inférieure à celle de l'ensemble du Québec (78 % c. 79,7 %), une part qui a reculé de 3,5 points de pourcentage dans la région de 1996 à 2001, pendant qu'au Québec, elle baissait de 1,9 point.
- Les familles comptant seulement un enfant sont surreprésentées comparativement à l'ensemble du Québec (48 % c. 46,6 %), alors qu'à l'inverse, les familles de trois enfants ou plus sont sous-représentées (13,5 % c. 15 % au Québec).

(Voir tableau 5 en annexe)

⁵ Nicole MARCIL-GRATTON. *Grandir avec maman et papa ? Les tendances familiales complexes des enfants canadiens*, Statistique Canada, Ottawa, 1998.

⁶ Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, Direction de la santé publique. *Recensement 2001...*, *op. cit.*, p. 11.

CHAPITRE II

ÉCONOMIE ET EMPLOI

L'activité économique s'est améliorée en Outaouais depuis la fin des années 1990 et la région connaît, en 2003, une croissance de l'emploi beaucoup plus marquée que celle des années 2001 et 2002⁷. Les activités du secteur tertiaire continuent de dominer la structure économique de l'Outaouais avec 84,9 % des emplois contre 75,2 % au Québec. Les autres secteurs demeurent bien en deçà de la moyenne nationale, alors que le secteur primaire n'occupe plus que 1,6 % des travailleuses et travailleurs (c. 2,6 % au Québec) et le secteur secondaire, que 13,6 % (c. 22,2 % au Québec).

La structure d'emploi la plus tertiariée au Québec s'actualise principalement dans le secteur urbain de la région, alors que plus des deux tiers de la population occupent un emploi relié aux services, que ce soit l'enseignement, les soins de santé, les services immobiliers ou de gestion. L'administration publique (tant municipale que provinciale ou fédérale) procure des emplois à plus du quart de la population.

Selon les prévisions d'Emploi-Québec⁸, 29 300 postes seront disponibles en Outaouais pour la période de 2002 à 2006. Parmi les postes à pourvoir, 12 500 (43 %) seront de nouveaux emplois créés dans la foulée de la croissance économique, alors que 16 800 (57 %) deviendront disponibles suite à des départs à la retraite. Parmi les 163 métiers et professions ayant fait l'objet d'un diagnostic, plus de 40 offriront des perspectives d'emploi très favorables et favorables dans la région au cours de cette période.

Les domaines d'activité où la demande sera importante sont : la vente et les services (23,6 %), les métiers, le transport et la machinerie (13,8 %), les affaires, les finances et l'administration (12,7 %), ainsi que les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (12,5 %).

Le secteur de la vente et des services, qui occupe le plus grand nombre de personnes, tant dans la région que dans l'ensemble du Québec, avec 24,2 % de la main-d'œuvre régionale, sera en très forte demande. La projection d'Emploi-Québec nous apprend que la majeure partie des postes à pourvoir viendra principalement des secteurs de l'hébergement, de la restauration et du commerce.

Le second domaine en demande regroupe les métiers de la construction et de la mécanique, ainsi que les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Les départs à la retraite y seront nombreux. Les postes affichant des perspectives favorables sont dans la mécanique et la réparation de véhicules automobiles, ainsi que dans les métiers reliés à la construction.

⁷ Emploi-Québec Outaouais, Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail. *Bulletin régional sur le marché du travail de l'Outaouais*, troisième trimestre, [Ghislain Régis Yoka], 2003.

⁸ Emploi-Québec Outaouais. *Le marché du travail dans la région de l'Outaouais, Perspectives professionnelles 2002-2006*, [Ghislain Régis Yoka], septembre 2003.

Le secteur des affaires, des finances et de l'administration, qui est le deuxième domaine d'activité en importance en Outaouais après la vente et les services, sera également en forte demande de main-d'œuvre au cours des prochaines années, principalement dans le domaine des spécialistes des ressources humaines, de la vérification et de la comptabilité.

Pour les autres secteurs, les plus prometteurs se trouvent dans le domaine des sciences sociales et de l'enseignement, particulièrement au niveau primaire vu la relative jeunesse de la population. Le secteur de la gestion et toutes les professions du secteur de la santé (médecins, diététistes, nutritionnistes, vétérinaires, pharmaciens et pharmaciennes ainsi que spécialistes en réadaptation et en soins de longue durée) seront aussi en forte demande. Enfin, la catégorie des sciences naturelles et appliquées, comprenant les postes professionnels et techniques en sciences physiques, sciences de la vie, génie, architecture et technologie de l'information, offrira de bonnes perspectives d'embauche.

Les femmes de la région pourront occuper une bonne partie de ces emplois puisqu'elles sont en bonne position dans plusieurs des secteurs identifiés d'avenir. On les retrouve dans les secteurs des affaires, des finances et de l'administration ainsi que de la santé, qui affichent les plus haut taux de féminité, ainsi qu'en sciences sociales, dans le secteur de l'enseignement et de l'administration publique, de même que dans la vente et les services.

Par contre, la proportion des femmes est très faible dans le secteur des métiers, transports et machinerie, où les offres d'emploi seront nombreuses et les conditions salariales très intéressantes selon Emploi-Québec.

Les efforts afin d'inciter les jeunes filles et les femmes à diversifier leurs choix scolaires et professionnels devront être poursuivis pour qu'elles puissent profiter des emplois dans les secteurs clés de l'économie régionale au cours des prochaines années.

C H A P I T R E I I I

PARTICIPATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL

3.1 I N D I C A T E U R S D U M A R C H É D U T R A V A I L

- Les taux d’activité et d’emploi des femmes de la région sont nettement supérieurs à ceux des Québécoises (respectivement 62 % c. 57,7 % et 58,2 % c. 53,2 %), alors que leur taux de chômage est plus bas (6,1 % c. 7,7 %).
- Si le taux de chômage des travailleuses de l’Outaouais est inférieur à celui des hommes (6,1 % c. 7,1 %), leurs taux d’activité et d’emploi demeurent toutefois plus faibles. Dans la région, l’écart entre le taux d’activité des hommes et des femmes s’établit à 11,2 points de pourcentage et la différence entre les taux d’emploi masculin et féminin atteint 9,8 points, des disparités cependant moins grandes que celles enregistrées pour le Québec (respectivement 13,4 points et 11,7 points).
- Soulignons toutefois que les indicateurs du marché du travail varient beaucoup selon les territoires urbains et ruraux. Ainsi, la situation des femmes, mais aussi des hommes, des MRC Papineau, La Vallée-de-la-Gatineau et Pontiac apparaît moins favorable que les moyennes régionales. En effet, leur taux d’emploi est inférieur à celui du Québec et, à plus forte raison, à celui de l’Outaouais, alors que leur taux de chômage est plus élevé. À l’inverse, la ville de Gatineau et la MRC Les Collines-de-l’Outaouais ont les taux d’emploi les plus élevés de la région et les taux de chômage les plus bas. On note que les MRC de l’Outaouais dont la population est plus âgée que celle de l’ensemble du Québec présentent de moins bons indicateurs du marché du travail que celles dont la population est plus jeune.
- Le territoire où l’intégration des femmes au travail est la plus favorable est celui de la MRC Les Collines-de-l’Outaouais : leur taux d’emploi y atteint 63,9 % et leur taux de chômage se situe à 4,8 %, comparativement à 53,2 % et 7,7 % pour les Québécoises. Soulignons que les meilleures performances masculines quant à ces indicateurs se retrouvent plutôt dans la ville de Gatineau.
- La MRC Papineau a les taux d’activité et d’emploi féminins les plus faibles de la région (46,3 % et 41,9 %), tandis que la MRC La Vallée-de-la-Gatineau a le plus haut taux de chômage féminin (13,3 %).
- De 1996 à 2001, le taux d’activité des femmes de l’Outaouais a augmenté de 2 points de pourcentage, comparativement à 3,1 points pour les Québécoises, alors que chez les hommes de la région et du Québec, la hausse a été sensiblement égale (respectivement 0,7 point et 0,6 point).
- Pendant la même période, le taux de chômage des Outaouaises a diminué de 1,7 point, une baisse toutefois nettement moindre que pour les Québécoises (3,5 points) ou que pour les hommes de la région (3,1 points c. 3,6 points pour les Québécois).

- Alors qu'en Outaouais comme au Québec, c'est dans le groupe des 30 à 44 ans que les travailleuses obtiennent les meilleurs scores quant aux indicateurs du marché du travail, les femmes de Papineau se distinguent par une meilleure performance chez les 20-29 ans, un phénomène qu'on ne retrouve pas chez les hommes.
- En observant l'évolution des taux d'emploi de 1996 à 2001, on constate que, peu importe la période ou le groupe d'âge considérés, les taux d'emploi des femmes de la région sont inférieurs à ceux des hommes, à l'exception des femmes de 15 à 19 ans en l'an 2000. C'est dans la population des 45 ans et plus que l'écart est le plus marqué, une disparité probablement liée aux difficultés d'intégration au marché du travail de ces femmes.
- Quels que soient l'année et le groupe d'âge considérés, les taux d'emploi des Outaouaises sont généralement supérieurs à ceux des Québécoises.
- Cependant, alors que chez les femmes du Québec on note, pendant les années étudiées, une amélioration continue du taux d'emploi et ce, pour tous les groupes d'âge, dans l'Outaouais, seules les femmes du groupe des 30-44 ans ont connu une telle évolution. Dans les trois autres groupes d'âge, on remarque plutôt un recul de 2000 à 2002.

(Voir tableaux 6 et 7 en annexe)

3.2 RÉGIME DE TRAVAIL

- Les Outaouaises travaillent à temps partiel beaucoup plus que leurs homologues masculins (23,8 % c. 14 %). Par contre, cet écart est moins important que celui observé dans l'ensemble du Québec (27,9 % c. 13,4 %), la proportion de la main-d'œuvre féminine à temps partiel en Outaouais étant inférieure à celle du Québec.
- De 1996 à 2001, la proportion des femmes de la région travaillant à temps partiel est passée de 25,5 % à 23,8 %, soit une diminution de 2,4 points (c. 2,7 points au Québec).
- Selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ)⁹, des 627 600 personnes travaillant à temps partiel au Québec en 2002 (soit 17,7 % de la main-d'œuvre), 180 900 considèrent que ce statut d'emploi n'est pas désiré (soit 28,8 %) et préféreraient travailler à temps plein. Les femmes de 25-54 ans constituent le groupe pour lequel le travail à temps partiel non désiré est le plus important.

(Voir tableau 8 en annexe)

3.3 RÉPARTITION PROFESSIONNELLE

- Le taux de féminité de la main-d'œuvre en Outaouais est un peu supérieur à celui du Québec (47,5 % c. 46,2 %).
- Depuis 1996, la part des femmes dans la population active en Outaouais a évolué sensiblement au même rythme que dans l'ensemble du Québec (+ 1,1 point c. + 1,2 point).
- Tout comme dans l'ensemble du Québec, les femmes de la région sont concentrées dans le secteur des affaires, des finances et de l'administration (33,3 %) et dans le secteur de la vente et des services (24,1 %).
- Les taux de féminité dans ces deux secteurs sont respectivement de 73,4 % et 50,8 %, comparativement à 71,8 % et 54,4 % pour l'ensemble du Québec.
- Le taux de féminité le plus élevé est dans le secteur de la santé (77,8 %), une proportion semblable à celle du Québec. À l'inverse, c'est dans le secteur des métiers, des transports et de la machinerie (4,7 %) qu'on retrouve la plus faible part de femmes, qui atteint 7,3 % dans l'ensemble du Québec.
- De 1996 à 2001, la proportion de travailleuses a augmenté dans les champs : de la gestion; des sciences naturelles; des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion; des arts, de la culture, des sports et des loisirs; et de la transformation.

⁹ Institut de la statistique du Québec. *Données sociodémographiques en bref*, vol. 8, numéro 1, octobre 2003.

- Par contre, la proportion de travailleuses a diminué parmi le personnel professionnel en sciences infirmières, tout comme dans la vente et les services, ainsi que dans le secteur primaire.

(Voir tableau 9 en annexe)

3.4 TRAVAIL AUTONOME

- Les travailleuses autonomes dont l'entreprise est constituée en société représentent 1,8 % des femmes dans la population active de l'Outaouais, comparativement à 3,8 % pour leurs homologues masculins.
- Celles dont l'entreprise n'est pas constituée en société comptent pour 4,9 % des femmes dans la population active, comparativement à 7,9 % pour les travailleurs autonomes de la même catégorie.
- Par rapport à l'ensemble du Québec, on remarque dans l'Outaouais une proportion inférieure de travailleuses autonomes dans les deux catégories (respectivement 2,1 % c. 1,8 % et 5,2 % c. 4,9 %).
- De 1996 à 2001, la proportion de travailleuses autonomes dont l'entreprise est constituée en société est demeurée stable, tandis que celle de leurs homologues masculins a diminué de 0,3 point. Pendant ce temps, au Québec, la situation est demeurée stable tant chez les femmes que chez les hommes (-0,2 point chez ces derniers).
- De 1996 à 2001, la proportion de travailleuses autonomes dont l'entreprise n'est pas constituée en société a diminué de 0,4 point, comparativement à celle de leurs homologues masculins qui est demeurée stable. Pendant cet intervalle, ces parts ont augmenté de 0,4 point pour les Québécoises et diminué légèrement de 0,3 point pour les Québécois.
- La Vallée-de-la-Gatineau a la plus forte proportion de travailleuses autonomes dont l'entreprise est constituée en société (4,3 %), soit plus du double qu'au Québec (2,1 %), en plus d'être la seule MRC de la région à avoir connu une augmentation significative à ce chapitre de 1996 à 2001.
- La MRC Papineau détient pour sa part la plus forte proportion de travailleuses autonomes dont l'entreprise n'est pas constituée en société (7,8 %), une part nettement supérieure à la moyenne québécoise (5,2 %).
- C'est dans la ville de Gatineau que les proportions de travailleuses autonomes dans les deux catégories sont les moins élevées.

(Voir tableau 10 en annexe)

CHAPITRE IV

SCOLARITÉ

4.1 ÉVOLUTION DE LA SCOLARITÉ

La scolarité demeure un atout précieux si l'on désire se tailler une place favorable dans la nouvelle économie régionale. En Outaouais comme au Québec, le tiers de la population âgée de 15 ans et plus ne détient pas de diplôme d'études secondaires. Par contre, 15 % des gens ont au moins un diplôme universitaire. Ceci représente une amélioration par rapport à 1996 où 36 % des résident-e-s n'avaient pas terminé leurs études secondaires et 13 % détenaient un diplôme universitaire¹⁰.

Néanmoins, la situation n'est pas uniforme à travers la région. Dans trois des MRC, soit La Vallée-de-la-Gatineau, Pontiac et Papineau, près de la moitié de la population n'a pas obtenu de diplôme d'études secondaires, tandis qu'en milieu urbain, soit dans la ville de Gatineau et la MRC Les Collines-de-l'Outaouais, c'est environ le quart. De même, plus de 20 % des résident-e-s du milieu urbain détiennent un grade universitaire, alors qu'en milieu rural, c'est le cas d'un peu plus de 5 % de la population¹¹.

La région se démarque bien malgré elle pour le haut taux de sortie des études sans diplôme et cette situation n'augure rien de bon pour ces jeunes qui devront affronter le marché du travail sans y être minimalement préparés. De plus, le marché de l'emploi, qui sera en demande de main-d'oeuvre au cours des prochaines années, aura plus de difficultés à recruter du personnel scolarisé parmi la population de la région afin de combler ses besoins.

- Les femmes de l'Outaouais sont plus scolarisées que les Québécoises : en 2001, 14,7 % d'entre elles ont un grade universitaire, comparativement à 13,3 % des Québécoises. En 1991, 9,4 % des Outaouaises avaient obtenu un grade universitaire. De plus, 13,3 % d'entre elles ont complété moins d'une neuvième année, comparativement à 15,9 % des Québécoises en 2001.
- Si la proportion de femmes de la région qui ont fait des études postsecondaires partielles (36,6 %) est supérieure à celle des hommes (35,8 %), elles détiennent en moins grande proportion un grade universitaire (14,7 % c. 15,3 %).
- Par contre, la tendance est en voie de s'inverser puisque dans les groupes d'âge de 30 à 44 ans et, surtout, de 20 à 29 ans, la part des femmes de la région ayant obtenu un grade universitaire dépasse celle des hommes.

¹⁰ Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, Direction de la santé publique. *Recensement 2001...*, op. cit.

¹¹ *Idem*.

4.2 SCOLARITÉ ET SITUATION À L'EMPLOI

- Toutes catégories d'âge confondues, le taux d'emploi des femmes et des hommes de l'Outaouais augmente en fonction de la scolarisation, une situation qu'on observe aussi dans l'ensemble du Québec. De même, toutes catégories d'âge confondues, le taux de chômage en Outaouais et au Québec diminue en fonction de la scolarisation.
- Par contre, on remarque que deux MRC font exception à cette règle : La Vallée-de-la-Gatineau et Pontiac. En effet, les taux de chômage féminins les plus élevés sont parmi le groupe ayant fait entre 9 et 13 années d'études.
- L'écart entre les taux d'emploi féminin et masculin est le moins important parmi les personnes ayant un grade universitaire, tant en Outaouais qu'au Québec.
- À l'inverse, cet écart est le plus important parmi les individus de la région qui ont complété moins d'une neuvième année d'études. De plus, on observe la même situation dans l'ensemble du Québec. Notons qu'une faible scolarité a un impact plus grand sur le taux d'emploi des femmes en raison de la structure d'emploi de la région qui offre des emplois dans les secteurs masculins qui exigent moins de scolarité que ceux où se concentrent les femmes.
- Par rapport aux Québécoises, les taux d'emploi des Outaouaises de chacune des quatre catégories de scolarisation sont toujours plus élevés, mais l'écart en faveur des femmes de la région augmente avec la poursuite des études.
- À l'inverse, le taux de chômage des femmes de la région est inférieur à celui des Québécoises mais ce, peu importe la scolarisation.
- Le taux de sortie sans diplôme demeure élevé dans la région. Ainsi, pour l'année 1998-1999, 24,9 % de la population âgée de 15 ans et plus était sans diplôme à la sortie des études, soit le taux le plus élevé du Québec (16,5 %) ¹², alors qu'en 2001-2002, il atteignait 34,6 % (Garçons : 41,3 %, Filles : 27,5 %), comparativement à 27,8 % pour le Québec (Garçons : 35,3 %, Filles : 20,4 %) ¹³.

(Voir tableaux 11 et 12 en annexe)

¹² Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, Direction de la santé publique. *Le portrait de santé. La région de l'Outaouais et ses districts de CLSC*, [Jean-Pierre Courteau, Lise Émond et Philippe Garvie], Gatineau, 2002.

¹³ Ministère de l'Éducation, Direction régionale de l'Outaouais. *Tableau sur les sorties sans diplôme, 2001-2002*.

CHAPITRE V

REVENU

5.1 REVENU MOYEN D'EMPLOI

- Les Outaouaises touchent le plus haut revenu moyen d'emploi du Québec (27 959 \$), ce qui représente 20,1 % de plus que le revenu moyen des Québécoises (23 282 \$), alors que les hommes de la région, avec 35 419 \$, gagnent 2,1 % de plus que leurs homologues du Québec (34 705 \$).
- De plus, les femmes de la région touchent 78,9 % du revenu moyen d'emploi masculin, alors que chez les Québécoises ce rapport se situe à 67,1 %.
- De 1991 à 2001, le revenu moyen d'emploi des femmes de la région a augmenté plus rapidement que celui des Québécoises (37,6 % c. 33,6 %).
- Cependant, tout comme pour les indicateurs du marché du travail, le revenu d'emploi varie beaucoup en fonction des MRC. Les travailleuses des MRC Papineau, La Vallée-de-la-Gatineau et Pontiac tirent de leur emploi des revenus moyens inférieurs à celui des Québécoises. À l'inverse, c'est dans la MRC Les Collines-de-l'Outaouais et dans la ville de Gatineau que les femmes obtiennent les meilleurs revenus moyens d'emploi (respectivement 30 286 \$ et 29 103 \$).
- La MRC Pontiac présente le plus important écart entre les revenus d'emploi masculin et féminin, les femmes touchant 68,9 % du revenu des hommes. À l'inverse, c'est la ville de Gatineau qui affiche le plus faible écart, les femmes y obtenant 80 % du revenu des hommes.

(Voir tableau 13 en annexe)

5.2 REVENU MOYEN TOTAL

- Le revenu moyen total des Outaouaises, de 25 033 \$, est le plus élevé du Québec. Il est supérieur de 17,6 % à celui des Québécoises. Il atteint 73,9 % du revenu moyen total des hommes de la région alors que, chez leurs homologues du Québec, ce rapport s'établit à 64,3 %.
- De 1991 à 2001, le revenu moyen total des femmes de la région a augmenté de 31,4 %, comparativement à 28,9 % pour celui des Québécoises.
- Une proportion de 6,5 % des Outaouaises ne touche aucun revenu, comparativement à 7,1 % des Québécoises et à 3,9 % des hommes de la région.
- Parmi celles qui touchent un revenu, 47,2 % reçoivent moins de 20 000 \$ par an, comparativement à 54,4 % pour les Québécoises. À l'inverse, 25,6 % des femmes de

la région ont un revenu moyen de plus de 35 000 \$, comparativement à 16,7 % des Québécoises.

- En 2002, la proportion de femmes (7,9 %) et d'hommes (7,3 %) prestataires de l'assistance-emploi est inférieure en Outaouais à celle du Québec (8,6 % et 8,3 %), bien que des territoires aient des taux plus élevés que dans l'ensemble du Québec, soit les territoires sociosanitaires de la Petite-Nation dans la MRC Papineau (femmes: 13,7 %, hommes: 13,8 %), Des Forestiers dans la MRC La Vallée-de-la-Gatineau (femmes: 13,4 %, hommes: 11,8 %) et du Pontiac (femmes: 10 %, hommes : 10,9 %)¹⁴.
- En 1995, la proportion des personnes vivant sous le seuil de faible revenu était moindre en Outaouais qu'au Québec, tant pour les femmes (22 % c. 25,1 %) que pour les hommes (19,3 % c. 21,6 %).
- En 1999, la proportion des personnes âgées de 65 ans et plus bénéficiant du Supplément de revenu garanti est également plus faible dans la région que dans l'ensemble du Québec et ce, tant chez les femmes (52,5 % c. 55 %) que chez les hommes (42,5 % c. 43,2 %), mais nous observons qu'il y a 10 % plus de femmes que d'hommes qui se retrouvent dans cette situation en Outaouais.

(Voir tableau 14 en annexe)

¹⁴ Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, Direction de la santé publique. *Le portrait de santé...*, op. cit.

CHAPITRE VI

INTÉGRITÉ PHYSIQUE ET PSYCHOLOGIQUE

La population de l'Outaouais présente un portrait de santé peu enviable. Elle adopte davantage de comportements à risque pour la santé et il n'est pas étonnant de constater qu'elle se perçoit en moins bonne santé comparativement à l'ensemble du Québec. En effet, les Outaouaises et les Outaouais affichent un des plus hauts taux de tabagisme au Québec et remportent le championnat de l'obésité. D'ailleurs, l'espérance de vie est plus courte dans la région que dans l'ensemble du Québec.

De plus, le taux de grossesse à l'adolescence demeure un des plus élevés au Québec, bien que les jeunes femmes aient recours à l'interruption volontaire de grossesse en nombre important. On note aussi que le nombre de césariennes reste élevé. Les femmes de l'Outaouais sont également proportionnellement plus nombreuses à consommer trois médicaments différents et plus que les Québécoises.

Par ailleurs, des améliorations sont constatées au chapitre de la santé mentale des femmes et particulièrement chez les jeunes filles.

À noter que certaines des données régionales sont incomplètes à cause de l'absence d'informations provenant des hôpitaux ontariens depuis 1996, notamment pour les naissances et les césariennes.

6.1 SANTÉ PHYSIQUE ET MENTALE¹⁵

➤ Santé physique et périnatale

- En Outaouais, le portrait de santé demeure peu enviable, alors que l'espérance de vie à la naissance des femmes est significativement plus faible qu'au Québec en 1998 (80,4 ans c. 81,1 ans), un phénomène qui existait aussi lors des deux enquêtes de santé précédentes. D'ailleurs, une proportion supérieure d'Outaouaises que de Québécoises se perçoit en mauvaise santé (13,2 % c. 11,7 %).
- Le taux ajusté de mortalité révèle que, dans la région, les femmes meurent davantage qu'au Québec de maladies de l'appareil respiratoire (218 c. 199 pour 100 000), de maladies de l'appareil circulatoire (49 c. 46 pour 100 000), de maladies de l'appareil digestif (23 c. 21 pour 100 000), ainsi que de traumatismes non intentionnels (20 c. 18 pour 100 000).
- Selon une étude de la Régie régionale de la santé et des services sociaux¹⁶, les différents types de cancers associés au tabagisme (poumon, gorge et cavité buccale,

¹⁵ Sauf indications contraires, les données citées dans cette section proviennent de : Institut national de santé publique du Québec. *Le portrait de santé. Le Québec et ses régions*, édition 2001, adresse Web : <http://www.inspq.qc.ca>.

œsophage et vessie) entraînent une surmortalité observée particulièrement dans le district sociosanitaire du secteur Hull de la ville de Gatineau. Les femmes de l'ensemble de la région présentent, quant à elles, un taux de surmortalité supérieur de 14 % attribuable au cancer du poumon.

- L'indice de fécondité des femmes en Outaouais est similaire à celui de l'ensemble des femmes au Québec (1994-1998 : 1,56 enfant par femme en Outaouais contre 1,57). Pour la période 1994-1996, le taux le plus élevé se retrouve dans le secteur de La Vallée-de-la-Lièvre de la MRC Papineau avec près de deux enfants par femme (1,95 enfant)¹⁷. Le taux de césarienne, bien qu'ayant diminué en 1997-1999 comparé aux années précédentes, demeure élevé en Outaouais. En 2000-2001, il était de 19,5 % comparativement à 17 % au Québec. En 1997-1999, alors qu'il atteignait 18,1 % dans la région contre 17 % au Québec, la politique de périnatalité prévoyait alors diminuer ce taux entre 12 et 15 % d'ici 2003. Pour chacune des années étudiées, le taux de césarienne de la région est supérieur au taux québécois.
- Notons toutefois que le taux de mortalité périnatale de la région est le plus faible du Québec.

➤ Comportements liés à la santé et facteurs de risque

- Le tabagisme est élevé en Outaouais : en 1998, la proportion des femmes de la région qui fument est de 36,1 % contre 32,6 % au Québec, alors qu'elle est de 40,7 % chez les hommes (c. 35,4 % au Québec).
- Selon une étude régionale sur les styles de vie des jeunes¹⁸, la proportion des jeunes âgés de 12 à 18 ans qui se disent fumeurs réguliers est plus élevée en Outaouais en 2002 avec 24 % contre 20 % au Québec. Cette proportion est cependant en baisse depuis 1996, alors que 33 % des jeunes se disaient fumeurs dans la région. Si cette tendance s'observe chez les deux sexes et pour tous les groupes d'âge, les filles sont toujours proportionnellement plus nombreuses que les garçons à fumer, en Outaouais comme au Québec, bien que l'écart entre les deux sexes soit plus prononcé dans la région (29 % des filles c. 20 % des garçons en Outaouais et 26 % des filles c. 20 % des garçons au Québec).
- L'excès de poids prend des proportions endémiques dans la région, le taux de personnes touchées étant le plus élevé au Québec, tant chez les femmes que chez les hommes. Ainsi, 34,2 % des Outaouaises présentent ce problème contre 23,8 % des femmes au Québec. Cependant, la situation est pire chez les hommes de la région, alors que 40,7 % ont un excès de poids contre 32,4 % au Québec. D'ailleurs, la proportion de personnes de la région estimant avoir de mauvaises habitudes

¹⁶ Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, Direction de la santé publique. *Le portrait de santé...*, op. cit.

¹⁷ *Idem*.

¹⁸ Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais. Direction de santé publique. *Styles de vie des jeunes du secondaire en Outaouais, 1991-1996-2002*, [Marthe Deschesnes, Stéphanie Demers et Philippe Finès], 2003.

alimentaires est également la plus élevée au Québec. Chez les femmes, elle atteint 16,7 % contre 13,6 % au Québec.

- Enfin, les Outaouaises demeurent nombreuses à consommer trois médicaments différents et plus au cours d'une période de deux jours en 1998, soit dans une proportion de 25,2 %, alors que cette part est de 21,7 % au Québec et de 11,6 % chez les hommes de la région.
- Les femmes de 15 ans et plus ont, en moyenne, subi un test de PAP au cours d'une période de deux ans dans une proportion de 67,4 %, alors que ce taux est de 63,4 % au Québec en 1998. Notons cependant que la proportion des jeunes femmes de 15 à 24 ans de la région qui a subi cet examen est bien en deçà de celle des jeunes femmes au Québec (49,5 % c. 56,5 %).
- En Outaouais, les femmes participent au programme de dépistage du cancer du sein dans une proportion similaire à leurs consoeurs du Québec puisque, en 1998, 65 % des femmes âgées de 50 à 69 ans ont subi une mammographie, alors que ce pourcentage est de 64,3 % pour les Québécoises.

➤ Les grossesses à l'adolescence

- Le taux de grossesse à l'adolescence pour 1996-1998 demeure élevé en Outaouais, alors que chez les 14-17 ans, il est de 24,6 pour 1 000 adolescentes, comparativement à 19,6 au Québec. Les territoires sociosanitaires des Forestiers, de la Petite-Nation, ainsi que le Pontiac présentent des taux de grossesse à l'adolescence nettement plus élevés que ceux de la région et de l'ensemble du Québec¹⁹.
- Si l'indice de fécondité des femmes de l'Outaouais est similaire à celui des Québécoises (1,56 enfant par femme c. 1,57), le taux de fécondité est cependant nettement plus élevé chez les jeunes femmes de la région. Pour la période 1994-1998, chez les 15-19 ans, il est de 21,3 contre 16,2 pour 1 000 au Québec, alors que chez les 20-24 ans, il est de 78,5 c. 70,8 pour 1 000. Ces taux sont importants malgré que les taux d'interruption volontaire de grossesse dans ces groupes d'âge soient aussi plus élevés qu'au Québec : chez les 14-17 ans, il est de 15,7 pour 1 000 contre 12,9 au Québec et chez les 18-19 ans, il est de 40,4 pour 1 000 contre 35,7 au Québec. C'est dire comme la grossesse à l'adolescence est un problème important en Outaouais.
- Dans les circonstances, on ne sera pas étonné que la proportion des naissances chez les mères faiblement scolarisées soit élevée dans la région, 16,1 % des naissances étant de mères ayant moins de 11 ans de scolarité, alors que cette proportion est de 14,7 % au Québec au cours de la période 1994-1998.

¹⁹ Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, Direction de la santé publique. *Le portrait de santé...*, op. cit.

➤ La santé mentale

- Au chapitre de la détresse psychologique, la situation semble moins inquiétante selon l'*Enquête sociale et de santé* en 1998 que lors des enquêtes précédentes, alors que 21 % des femmes de la région se situent dans la catégorie élevée de détresse psychologique contre 22,8 % au Québec. Tout de même, l'écart entre les femmes et les hommes de la région demeure élevé (21 % des femmes c. 16,2 % des hommes). Par ailleurs, une proportion plus élevée de la population en Outaouais se dit insatisfaite de sa vie sociale, soit 15,1 % contre 13,1 % au Québec. C'est le cas de 14,5 % des Outaouaises contre 13,3 % des Québécoises.
- Chez les jeunes²⁰, une amélioration est observée particulièrement chez les filles, alors qu'on observe une augmentation de l'estime de soi générale, ainsi qu'une diminution de la détresse psychologique (29 % des filles en 1996 c. 22 % en 2002). La prévalence des idées et des tentatives de suicide a également subi une baisse importante de 1996 à 2002 chez les jeunes des deux sexes (de 10 % à 5 %).
- Par ailleurs, le taux ajusté de mortalité par suicide qui était plus élevé qu'au Québec, tant pour les hommes que pour les femmes de l'Outaouais, pour les périodes 1984-1988 et 1989-1993, a diminué au cours de la période 1994-1998 chez les femmes (7,6 pour 100 000 c. 8,1 au Québec), alors qu'il a augmenté chez les hommes (32,7 pour 100 000 c. 30,5). Il est toutefois demeuré plus élevé que le taux observé au Québec, particulièrement en ce qui concerne les hommes des districts sociosanitaires des Forestiers (63 p. 100 000) et de la Petite-Nation (54 p. 100 000 c. 28 au Québec)²¹.

➤ Incapacité

- En 1998, la proportion de la population ayant une limitation d'activités à long terme est plus élevée en Outaouais, avec 12,1 %, qu'au Québec, avec 9,3 %. Tant dans la région qu'au Québec, le pourcentage de femmes dans cette situation est plus élevé (avec respectivement 13,8 % et 10,4 % au Québec) que celui des hommes (respectivement 10,3 % et 8,2 % au Québec).

6.2 VIOLENCE

Au Québec, en 2001, plus d'une victime de crimes contre la personne sur cinq (22,3 %) l'a été dans un contexte de violence conjugale et cette proportion était considérablement plus élevée pour les femmes que pour les hommes, soit 38,8 % contre 6,7 %²². Alors que, dans la majorité des régions, la hausse du taux de violence a été inégale d'une année à

²⁰ Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais. Direction de santé publique. *Styles de vie...*, op. cit.

²¹ Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, Direction de la santé publique. *Le portrait de santé...*, op. cit.

²² Ministère de la Sécurité publique. *Violence conjugale. Statistiques 2001*, document consulté le 2 novembre 2003, adresse Web : <http://www.msp.gouv.qc.ca>.

l'autre, l'Outaouais se classe parmi les trois régions du Québec où l'augmentation de la violence dénoncée aux policiers a été constante de 1997 à 2001²³.

L'Outaouais, avait en 2001 un taux de victimisation de violence conjugale supérieur au taux québécois (22,8 % c. 22,3 %) essentiellement imputable à la surreprésentation des hommes.

- Au Québec, ce sont les femmes âgées de 25 à 39 ans qui représentent la plus forte proportion de victimes de violence conjugale, alors qu' en Outaouais, ce sont celles âgées de 18 à 24 ans.
- Dans 47,5 % des cas, les femmes victimes de violence conjugale de la région ont subi des blessures contre 45 % au Québec.
- Les femmes de la région victimes de violence conjugale subissent principalement des voies de fait (63,9 % c. 67,6 % au Québec) et des menaces. La région se classe au troisième rang quant à la proportion d'agressions sexuelles subies par les femmes dans un contexte de violence conjugale.
- Comme au Québec, les auteurs présumés de violence conjugale à l'égard des femmes en Outaouais étaient surtout les conjoints (41,4 %) et les ex-conjoints (39,3 %). Soulignons que la part des amis intimes est plus élevée dans la région qu'au Québec (19,3 % c. 11,3 %).
- Enfin, une part supérieure des dossiers ouverts à la suite des dénonciations de femmes victimes de violence conjugale ont été classés dans la région comparativement au Québec (94 % c. 91,7 %). Cependant, plus du tiers (34 %) n'ont pas fait l'objet de mise en accusation, soit une part nettement plus élevée qu'au Québec (17,7 %).

Par ailleurs, selon une enquête sur la victimisation de Statistique Canada, un grand nombre d'enfants sont témoins d'actes de violence conjugale entre leurs parents (37 %). L' étude régionale sur les styles de vie des jeunes²⁴ nous indique que les proportions de jeunes en Outaouais se disant témoins de violence physique ou verbale entre leurs parents ont été semblables en 2002 (21,8 %) et en 1996 (22 %), mais sont nettement inférieures à celle de 1991 (26 %), ce qui peut constituer un indice de diminution de la violence familiale. De plus, la proportion de jeunes qui se disent victimes de violence de la part de leurs parents a diminué de façon significative depuis 1991.

(Voir tableau B en annexe)

²³ Ministère de la Sécurité publique. *Statistiques sur la criminalité au Québec en 2001*, document consulté le 28 octobre 2003, adresse Web : <http://www.msp.gouv.qc.ca>.

²⁴ Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais. Direction de santé publique. *Styles de vie...*, op. cit.

CHAPITRE VII

PARTICIPATION DES FEMMES AU POUVOIR

La participation des femmes de l'Outaouais à des postes de pouvoir a évolué de façon positive dans plusieurs domaines comme nous le révèle le tableau 15 sur la présence des femmes dans les lieux décisionnels en Outaouais en 1999 et en 2003, quoique les petits nombres en cause appellent à la prudence quant à l'interprétation.

On ne peut cependant manquer de souligner l'impact de projets régionaux visant à accroître la représentation des femmes dans les lieux de pouvoir. Ces projets ont été réalisés dans le cadre du programme *À égalité pour décider* du Secrétariat à la condition féminine mis sur pied en 1998. Un de ces projets, *Place aux femmes dans le développement de l'Outaouais* du Conseil régional de développement de l'Outaouais (CRDO), fait, depuis 1999, la promotion d'une banque régionale de candidates auprès des organismes, en plus d'offrir aux femmes qui désirent s'impliquer dans les instances, de la formation et du soutien et ce, pour tous les territoires de la région.

Toutefois, nous constatons qu'il reste encore beaucoup de chemin à parcourir, particulièrement en cette période de changements dans les lieux de décisions régionaux. Les efforts doivent être maintenus afin que les femmes soient partie prenante aux décisions régionales en matière de développement.

- En 2003, la participation des Outaouaises au conseil d'administration du Conseil régional de développement de l'Outaouais atteignait 42,2 % (c. 28 % au Québec), alors que leur représentation au conseil exécutif était de 33,3 % (c. 27 % au Québec). De plus, selon nos observations, de 1999 à 2003, la représentation des femmes au CRDO a augmenté de façon constante à chacune des élections au conseil d'administration.
- Dans les centres locaux de développement, les femmes de la région constituent, en 2003, 35,6 % des administrateurs comparativement à 27 % au Québec.
- Elles sont également plus nombreuses au Conseil régional des partenaires du marché du travail, avec 50 % des sièges, alors que la moyenne québécoise est de 42 %.
- L'éducation et la santé étant des champs d'activité traditionnels pour les femmes, on ne s'étonnera guère d'y trouver une assez forte représentation féminine, toutefois moindre, à maints égards, que dans l'ensemble du Québec.
- Ainsi, en 2003, 40 % des commissions scolaires étaient présidées par des femmes (c. 42 % au Québec), tandis que 37,9 % des commissaires étaient des femmes, comparativement à 53 % au Québec. À noter cependant, la participation significative des femmes aux conseils d'administration des cégeps de l'Outaouais (45,9 % c. 44 % au Québec), ainsi qu'à l'Université du Québec en Outaouais (30,8 % c. 27 % au Québec).

- En santé, les femmes de la région occupaient 40 % des postes au conseil d'administration de la RRSSS en décembre 2003, juste avant la dissolution de cet organisme, alors que ce pourcentage était de 46 % au Québec. Dans la nouvelle Agence de développement des réseaux locaux de services de santé et de services sociaux, la représentation des femmes s'est améliorée, soit 8 postes sur 15, pour une proportion de 53,3 %.
- La plus importante sous-représentation des femmes s'observe toutefois chez les élus municipaux. Alors que les femmes occupaient 6,6 % des postes à la mairie des différentes municipalités de la région en 1999, elles ne représentent plus que 4,5 % des maires de la région, un pourcentage qui se situe à 11 % à l'échelle du Québec. Ce recul est d'autant plus significatif que le gouvernement vient d'accroître le pouvoir des élu-e-s municipaux en confiant à des conférences régionales des élus (CRÉ), formées pour l'essentiel de mairesses et de maires, ainsi que de préfètes et de préfets, les responsabilités de planification et de concertation régionales dévolues jusqu'à maintenant aux conseils régionaux de développement²⁵. Dans cette nouvelle instance, dont la composition est encore transitoire, les femmes, au nombre de 3 sur un total de 17, occupent 17,6 % des sièges réservés aux élu-e-s et 50 % de ceux destinés à la société civile. Précisons qu'au moment d'écrire ces lignes, trois postes, attribués à la société civile, restent à combler²⁶.

(Voir tableau 15 en annexe)

²⁵ Conseil du statut de la femme. *Commentaires sur le projet de loi no 34 Loi sur le ministère du Développement économique et régional*, [recherche et rédaction : Claire Minguy], Québec, décembre 2003.

²⁶ Informations en date du 19 mai 2004.

CHAPITRE VIII

BILAN DES RECOMMANDATIONS EFFECTUÉES PAR LE CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME À L'OCCASION DE LA PUBLICATION DE L'AVIS RÉGIONAL

La publication de notre avis régional portant sur les conditions de vie des femmes de l'Outaouais en mars 2000 a reçu un accueil favorable de la part des intervenantes et des intervenants de la région qui ont souligné la pertinence de ce document de référence. En plus de faire connaître la situation des femmes au regard de divers indicateurs démographiques et socioéconomiques et de présenter une analyse différenciée selon les sexes de la vie de la région, ce document proposait des mesures nécessaires afin de corriger les inégalités entre les femmes et les hommes. Ainsi, des pistes d'actions et des recommandations ont été soumises aux décideurs et aux décideuses de la région à partir de cinq cibles prioritaires. Ces cibles d'intervention étaient :

- Disposer de données ventilées selon le sexe dans tous les secteurs.
- Tenir compte des réalités des femmes, dont les immigrantes et les autochtones, pour s'assurer de leur participation aux orientations régionales visant la diversification économique.
- Éliminer les obstacles à l'insertion socioprofessionnelle des femmes, particulièrement les plus défavorisées.
- Fournir aux femmes les moyens d'améliorer ou de maintenir leur intégrité physique et leur santé mentale.
- Prendre tous les moyens pour mettre fin à la violence faite aux femmes en tenant compte de leur diversité.

Nous avons alors formulé trente-deux recommandations à partir de ces cinq cibles. Quatre ans plus tard, nous nous réjouissons de constater que plusieurs des mesures proposées correspondaient à des préoccupations des milieux tant gouvernemental que communautaire de la région. En outre, plusieurs actions et moyens ont été mis en œuvre afin de corriger ou de remédier à certains des problèmes que nous avons relevés.

Nous vous proposons de revoir les mesures que nous avons suggérées au regard de chaque cible, ainsi que d'effectuer un survol des actions mises de l'avant en réponse aux problèmes identifiés et qui ont été portées à notre attention au cours des dernières années.

➤ **Cible d'intervention 1 : Disposer de données ventilées selon le sexe dans tous les secteurs**

D'entrée de jeu, la nécessité d'avoir accès à des données ventilées selon le sexe dans tous les secteurs d'activité a été soulevée, car ces données permettent de réaliser un portrait plus juste de la réalité des femmes, de voir les différences de leur intégration socioéconomique et d'agir afin de corriger les inégalités.

Cette cible proposait quatre mesures destinées à l'Institut de la statistique du Québec, au ministère des Régions, devenu entre-temps le ministère du Développement économique et régional et de la Recherche (MDERR), ainsi qu'aux instances locales et régionales afin qu'ils colligent des statistiques sexuées sur la population ou sur leur clientèle et que les bilans annuels reflètent la réalité différenciée des femmes et des hommes. De plus, il était recommandé de documenter la situation des femmes immigrantes de la région afin que les politiques et les programmes soient mieux adaptés à leur réalité, ainsi que de circonscrire les besoins économiques et sociaux des femmes autochtones.

- Au plan national, le CSF a adressé à plusieurs reprises des demandes à l'Institut de la statistique du Québec relativement à la nécessité d'avoir des données ventilées selon le sexe et disponibles dans tous les secteurs d'activité. La mise sur pied, en 2003, de la Banque de données des statistiques officielles, pilotée par l'ISQ et à laquelle participent un grand nombre de ministères, contribue à renforcer l'habitude de produire de telles données.
- L'entente cadre de développement de l'Outaouais, signée par le gouvernement du Québec et le Conseil régional de développement en juin 2000, mentionne dans ses objectifs la nécessité de colliger des données ventilées selon le sexe dans les différents secteurs d'activité. En lien avec cet objectif, le MDERR a demandé, dans ses ententes annuelles de gestion avec le CRDO et les CLD que ces organismes colligent des statistiques sexuées en lien avec leurs activités, entre autres dans leur rapport annuel, ce qu'ils ont fait pour certains secteurs.
- Un observatoire sur le développement régional et l'analyse différenciée (ORÉGAND) a vu le jour à l'Université du Québec en Outaouais (UQO) en décembre 2002. Grâce à un financement provenant en partie du CRDO et du ministre responsable de la région, l'ORÉGAND a mis sur pied un site web faisant la promotion et la diffusion d'informations sur l'analyse différenciée selon les sexes. Une banque régionale de données socioéconomiques ventilées selon le sexe sera disponible sur ce site sous peu. Un projet de formation sur mesure portant sur l'analyse différenciée selon les sexes est également en préparation à l'intention des décideuses et des décideurs régionaux.
- En ce qui a trait à la nécessité de mieux connaître la réalité des femmes immigrantes de la région, une étude régionale sur les personnes immigrantes a été réalisée en 2002-2003 par l'UQO à la demande du MRCI. L'analyse est en cours et les résultats ne sont pas encore connus.

➤ **Cible d'intervention 2 : Tenir compte des réalités des femmes pour s'assurer de leur participation aux orientations régionales visant la diversification économique**

Partant du constat de la grande concentration des jeunes filles et des femmes de la région dans les choix scolaires et professionnels dans des secteurs de formation et d'activité traditionnels, cette cible proposait neuf mesures destinées aux planificateurs de développement, soit le CRDO, les CLD et le CRPMT, ainsi qu'aux dispensateurs de formation. Ces recommandations visaient à corriger le déficit de formations offertes dans la région, améliorer l'information scolaire et professionnelle auprès des jeunes filles et des femmes, ainsi que consolider les efforts des organismes qui se consacrent à la diversification scolaire et professionnelle auprès des étudiantes et des femmes.

- Un comité régional en options non traditionnelles a été mis sur pied en 2000 par l'organisme Option Femmes Emploi. En concertation avec les intervenantes et les intervenants du milieu, ce comité de travail développe des stratégies afin d'élargir les choix scolaires et professionnels des jeunes filles et des femmes. Ainsi, au cours des quatre dernières années, il a réalisé un état de situation, ainsi qu'un plan d'action comportant plusieurs mesures de sensibilisation, d'information et de promotion des options non traditionnelles, tant auprès des élèves et de leurs parents que du personnel de l'enseignement et de l'aide à l'emploi. Depuis janvier 2003, ce comité est supporté par une entente spécifique visant la diversification des choix scolaires et professionnels. Les partenaires de l'entente sont le ministère de l'Éducation, Emploi-Québec, les commissions scolaires et le CRDO. Au chapitre de ses réalisations, le comité régional a créé un site web faisant la promotion des options non traditionnelles auprès des filles (<http://www.emploi nontrad.org>) et une trousse d'information qui a été distribuée aux enseignantes et aux enseignants de plusieurs écoles, a tenu des séances d'information auprès du personnel des centres locaux d'emploi, ainsi que différentes activités de promotion à l'intention des étudiantes et des parents.
- Le problème du déficit sur le plan des formations offertes dans la région a fait l'objet de différentes démarches. Ainsi, lors d'un Forum sur l'enseignement supérieur en Outaouais à l'automne 2003²⁷, les participants provenant de tous les ordres d'enseignement de la région, ainsi que les décideuses et les décideurs régionaux ont adopté une déclaration à l'effet de réclamer du gouvernement du Québec qu'il accélère le développement de l'offre de formation, afin de disposer de services éducatifs qui répondent mieux aux besoins de la population. Au chapitre des offres de formation, mentionnons un nouveau programme en biotechnologie accordé en 2002 au Collège de l'Outaouais.
- Une entente spécifique a été signée en décembre 2003 afin de faire la promotion de la formation professionnelle et technique dans la région. Le ministère de l'Éducation

²⁷ Forum régional sur l'enseignement supérieur 2003. *Enseignement supérieur dans l'Outaouais : Historique, état de la situation, planification et vision de son développement*, Université du Québec en Outaouais, avril 2003.

s'est associé à Emploi-Québec, au ministère du Développement économique et régional et de la Recherche, ainsi qu'avec les commissions scolaires de la région, afin d'implanter un service régionalisé de la formation professionnelle et technique en Outaouais qui a pour but d'augmenter le nombre de personnes diplômées dans ce secteur. La Table Éducation-Outaouais, qui regroupe les autorités des différents ordres d'enseignement, est chargée de la mise en œuvre des stratégies entre les commissions scolaires. Des campagnes de promotion de la formation professionnelle et technique sont lancées et s'adressent tant aux étudiantes qu'aux étudiants. Par exemple, Emploi-Québec a annoncé que l'industrie de la transformation du bois avait accueilli 25 jeunes femmes dans la région de la MRC Papineau au cours de la dernière année et que ce secteur d'activité est en demande de personnel.

➤ **Cible d'intervention 3 : Éliminer les obstacles à l'insertion professionnelle des femmes, particulièrement des plus défavorisées**

Cette cible proposait sept mesures visant la prise en compte des problèmes spécifiques aux femmes défavorisées, en particulier les jeunes femmes qui ont quitté les études sans diplôme, les femmes chefs de famille monoparentale et les femmes immigrantes dont les acquis académiques et professionnels ne sont pas reconnus. Une des mesures proposait également que les responsables du développement régional s'assurent que les conditions préalables à la participation des femmes au développement soient rencontrées avec des services de garde accessibles sur tout le territoire, des services de transport collectif dans les territoires ruraux, davantage de logements sociaux, ainsi que le recours aux nouvelles technologies pour faciliter l'accès à la formation des femmes en région.

- Une entente spécifique visant à contrer le décrochage scolaire a été signée en janvier 2003 entre le MEQ, les commissions scolaires, Emploi-Québec, la RRSSS et le CRDO. Le plan d'action de l'entente prévoit des actions à l'endroit tant des filles que des garçons et les divers intervenantes et intervenants ont été sensibilisés à l'importance d'adopter une approche différenciée selon les sexes dans les mesures mises de l'avant.
- La réalité des femmes défavorisées est davantage prise en compte dans les plans d'actions régionaux, particulièrement par Emploi-Québec et ses partenaires, dont Option Femmes Emploi (OFE) et l'Association des familles monoparentales et recomposées de l'Outaouais (AFMRO). Avec son programme *Vers la réussite*, l'AFMRO offre aux jeunes femmes chefs de famille monoparentale des divers territoires, des mesures de préparation à l'emploi. OFE offre des services de préemployabilité et d'aide afin de développer les habiletés des femmes ayant peu d'expérience de travail ou souhaitant se réorienter, en plus de faire la promotion des options non traditionnelles et de gérer un projet de micro-crédit pour les femmes qui désirent fonder leur entreprise. De plus, le plan d'action 2001-2003 d'Emploi-Québec cible particulièrement, avec des mesures d'insertion au marché du travail, les femmes chefs de famille monoparentale, celles âgées de plus de 45 ans, ainsi que les femmes entrepreneures. Un projet de préparation à l'emploi pour les femmes plus démunies est actuellement en préparation par la Corporation de développement

économique et communautaire de Gatineau (CDEC), en collaboration avec Option Femmes Emploi et l'AFMRO.

- L'Outaouais accusait un déficit important sur le plan des services de garde. Deux ententes spécifiques visant le développement de services de garde ont été signées en 2000 et en 2003 et plus de 6 000 places furent développées au cours des quatre dernières années. Selon la planification actuelle de la Direction des services à la famille du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, les besoins en services de garde seront comblés dans la région au printemps 2005 avec la construction de nouveaux emplacements, prévue au cours de l'année, dans la MRC Papineau et dans la ville de Gatineau. La région bénéficiera alors de 10 185 places tant dans le réseau des centres de la petite enfance qu'en milieu familial ou dans le réseau des garderies privées.
- En ce qui a trait au transport collectif, un projet, soutenu par le ministère des Transports, la MRC, la Régie régionale de la santé et des services sociaux, ainsi que le centre local d'emploi, a vu le jour en septembre 2002 sur le territoire de la MRC Papineau. Ce projet a été repris dans la MRC La Vallée-de-la-Gatineau, ainsi que dans le Pontiac et un projet similaire est en élaboration dans la MRC Les Collines-de-l'Outaouais, afin que la population âgée, les femmes monoparentales et les jeunes aient accès en priorité à un transport abordable. Ce service de guichet unique de transport met en commun les ressources disponibles et les places vacantes du transport adapté et scolaire, les taxis, les transporteurs privés, ainsi que des bénévoles. Une étude de l'UQO, rendue publique en janvier 2004²⁸, conclut que le transport collectif améliore grandement la qualité de vie des usagères et usagers, qui sont moins stressés et qui ont davantage accès à des soins de santé. Les statistiques sur les personnes ayant recouru à ce service au cours de ses 18 mois d'existence, mentionnent que 71 % sont des femmes, dont la moitié est âgée de plus de 60 ans. Pour 88,8 % des utilisatrices et des utilisateurs, le revenu familial est inférieur à 20 000 \$. Il semble que la population des secteurs ruraux de l'Outaouais sera bientôt entièrement desservie par ce type de transport novateur. Une campagne de promotion sera faite auprès de la population afin que les jeunes l'utilisent davantage.
- Le manque de logements sociaux a fait l'objet d'études régionales, en plus de mobiliser plusieurs intervenantes et intervenants provenant de divers milieux au cours des dernières années. Bien que quelques projets de logements aient vu ou verront le jour prochainement, les besoins en logements abordables demeurent criants dans la région, particulièrement dans la ville de Gatineau, qu'il s'agisse de logements sociaux avec soutien communautaire, en habitations à loyer modique ou en coopératives d'habitation.

²⁸ Monique LABRECQUE. *Évaluation des effets de la mise en application d'un système de transport collectif en milieu rural dans les MRC de Papineau, de La Vallée-de-la-Gatineau et du Pontiac*, Rapport soumis à la Corporation de transport adapté de la Petite-Nation. Bureau de liaison université-milieu, Université du Québec en Outaouais, 2004.

- La reconnaissance des acquis des personnes immigrantes constitue toujours un problème, notamment pour les femmes. Il s'agit d'un dossier complexe nécessitant la collaboration de plusieurs organismes et qui chemine lentement. Lors de la tournée de la ministre des Relations avec les citoyens et de l'Immigration (MRCI) dans la région à l'automne 2003, cette question a été identifiée comme étant prioritaire pour le MRCI qui souhaite une entente avec les ordres et les corporations professionnels du Québec.
- Le recours aux nouvelles technologies afin d'offrir de la formation aux populations des territoires ruraux a connu des développements. Dans la MRC La Vallée-de-la-Gatineau par exemple, la Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais a réalisé, grâce à un partenariat avec la MRC et le CLD du territoire, un projet de salle multi-services avec un service de téléconférence afin de pouvoir diffuser des cours dans la région. Un organisme communautaire met à la disposition des femmes des territoires ruraux, depuis mars 2003, un réseau virtuel d'information, de formation et de support (<http://www.virtu-elles.org>). Par ailleurs, des projets en vue d'offrir des formations collégiales et universitaires sur les territoires de MRC en collaboration avec les commissions scolaires sont à l'étude. Un de ces projets devrait voir le jour dans la MRC La Vallée-de-la-Gatineau d'ici quelque temps afin d'offrir la première année du niveau collégial dans les locaux de la commission scolaire du territoire.

➤ **Cible d'intervention 4 : Fournir aux femmes les moyens d'améliorer ou de maintenir leur intégrité physique et leur santé mentale**

Constatant les problèmes de santé physique et mentale particuliers aux femmes de l'Outaouais, des mesures étaient suggérées afin que la Régie régionale de santé et services sociaux dispose de données ventilées pour pouvoir cerner davantage les problèmes de santé spécifiques aux femmes et prévoir des actions en conséquence. Nous avons également souligné l'importance d'adopter des mesures pour contrer les problèmes de santé des femmes, dont le taux élevé de mortalité relié au cancer de l'utérus et du poumon, le tabagisme, le nombre élevé de césariennes, ainsi que les lacunes dans les services de périnatalité. De plus, des besoins importants étaient constatés sur le plan du soutien psychosocial nécessaire aux nombreuses jeunes mères adolescentes de la région, ainsi qu'au regard de la détresse psychologique importante chez les femmes, dont les plus âgées. Voici quelques actions réalisées en lien avec ces problèmes.

- L'Agence de développement des réseaux locaux de services de santé et de services sociaux intègre la variable sexe dans la plupart de ses études et de ses analyses régionales. Nous constatons cependant que les données n'existent pas pour tous les indicateurs de santé et les plans d'action ne comportent guère de mesures spécifiques aux femmes. Par exemple, bien que la proportion de femmes qui fument soit élevée dans la région et que les conséquences sur leur santé soient importantes, comme le nombre élevé de décès relié au cancer du poumon, les approches en prévention sont peu adaptées à leur réalité spécifique.

- En Outaouais, les services de sages-femmes sont offerts à la Maison des naissances située à Gatineau et l'ensemble des services de périnatalité a été revu récemment afin d'offrir des services plus complets et similaires sur tous les territoires de CLSC de la région. Toutefois, il faut noter que les accouchements ne sont toujours pas possibles dans la MRC La Vallée-de-la-Gatineau, faute de médecin accoucheur.
- Concernant les services de première ligne offerts aux jeunes femmes enceintes et aux jeunes mères, un nouveau centre de femmes a vu le jour dans la Petite-Nation : il offre de nombreux services à cette clientèle en complément des services des CLSC du territoire de la MRC Papineau. La Maison de la famille de la Petite-Nation propose également des services aux jeunes parents. Dans La Vallée-de-la-Gatineau, où la proportion de jeunes mères est l'une des plus élevées de la région, les services demeurent toutefois limités.
- Pour les mères adolescentes, le programme *Ma place au soleil* du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, en partenariat avec l'Agence, le MEQ et les services de garde de la région, est maintenant offert dans la MRC La Vallée-de-la-Gatineau et la MRC Pontiac, en plus du secteur Hull de la ville de Gatineau. Il est en développement dans les secteurs Gatineau et Buckingham de la ville de Gatineau, ainsi que dans la MRC Papineau où il devrait être disponible sous peu. Avec une approche globale et multipartenariale, ce programme vise à aider des mères de moins de 25 ans à intégrer le marché du travail de façon durable par l'acquisition d'un diplôme. Mentionnons aussi le programme *École communauté études* du MEQ qui utilise une approche particulière afin d'encourager la persistance scolaire chez les jeunes, dont les jeunes femmes. Des services de soutien psychosocial sont également proposés par différents organismes communautaires de la région, dont Espoir-Rosalie, les maisons de jeunes, ainsi que les centres de femmes.
- Au chapitre de la santé mentale, nous avons vu précédemment que la situation semble s'être améliorée avec une diminution de la proportion de la population se situant dans la catégorie élevée de détresse psychologique, bien qu'une proportion importante de la population se dise insatisfaite de sa vie sociale en 2001. Chez les jeunes, l'étude sur le style de vie réalisée par la RRSSS démontre que les jeunes filles ont une meilleure estime d'elle-même et qu'elles sont moins touchées par la détresse psychologique qu'en 1996 et 1991. Ces progrès seraient attribuables à une meilleure situation sur le plan des conditions économiques des familles, à une amélioration du soutien parental, particulièrement chez les pères, à l'important travail de support des maisons de jeunes, très présentes sur le territoire, auprès des plus vulnérables, ainsi qu'aux actions déployées dans les milieux scolaires.
- Par ailleurs, la table de concertation régionale des groupes de femmes, l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales de l'Outaouais (AGIR) a inclus la question de la santé mentale à son plan d'action 2002-2004. La Table, qui siège au comité aviseur sur les conditions de vie des femmes de l'Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de l'Outaouais, s'assure que la santé mentale des femmes soit intégrée aux priorités et aux plans d'action régionaux en santé.

- La Table régionale de concertation des aînés et des retraités a été remise sur pied en 2001 soutenue par le CRDO. La question de la santé mentale des aîné-e-s est une des priorités qu'elle souhaite voir inscrire dans les préoccupations régionales en santé. Le service de transport collectif dans la MRC Papineau est un exemple concret d'un moyen ayant amélioré la qualité de vie et la santé mentale des femmes aînées de ce territoire.

➤ **Cible d'intervention 5 : Prendre tous les moyens pour mettre fin à la violence faite aux femmes en tenant compte de leur diversité**

La violence faite aux femmes est un problème important dans la région et demeure un obstacle à leur épanouissement et à leur participation au développement régional. En conséquence, notre avis proposait qu'un inventaire des besoins et des ressources en matière de violence conjugale et d'agression sexuelle soit réalisé et qu'une approche globale soit proposée en plus de consolider et de développer les réseaux d'accueil et d'hébergement pour les femmes victimes de violence partout sur le territoire. Nous avons également recommandé que la violence vécue par les femmes de la communauté amérindienne soit examinée afin de trouver des solutions novatrices et que des fonds soient accordés pour les services à l'égard des victimes d'agression sexuelle à la suite de la sortie des orientations gouvernementales sur cette question.

- La Régie régionale de la santé et des services sociaux a réactivé la Table régionale de concertation en violence conjugale et agression sexuelle en 2000 et un inventaire des besoins et des ressources a été réalisé en 2002. Des protocoles d'intervention, visant la complémentarité des services entre les différentes ressources, ont été élaborés et sont en application.
- Sur le plan du réseau d'accueil et d'hébergement pour les victimes de violence, une nouvelle maison d'hébergement pour femmes et enfants victimes a vu le jour en 2001 sur le territoire de la MRC La Vallée-de-la-Gatineau où des besoins importants étaient identifiés depuis des années.
- Les ressources en hébergement ont vu leur financement augmenté au cours des dernières années, particulièrement à la suite de la Marche mondiale des femmes à l'automne 2000.
- Par ailleurs, la sensibilisation et la formation des intervenantes et des intervenants à l'égard de la violence faite aux femmes immigrantes s'est poursuivie par l'Association des femmes immigrantes de l'Outaouais.
- Le financement des ressources pour les victimes d'agression sexuelle, dont le CALACS, a été augmenté au cours des dernières années.
- Enfin, la Régie a inclus dans son plan d'action 2002-2004 la prévention des mauvais traitements chez les personnes âgées.

CONCLUSION

Comme nous venons de le voir, diverses actions ont été mises de l'avant au cours des dernières années afin d'améliorer les conditions de vie des femmes en Outaouais. Nous estimons cependant que les efforts déployés doivent être poursuivis.

La mise à jour des données sur la situation des Outaouaises nous révèle que certains aspects de la situation des femmes sont en voie d'amélioration grâce à des actions structurantes. Cependant, les efforts doivent être maintenus ou multipliés afin de pallier aux problèmes qui subsistent et entravent la pleine participation des femmes au développement régional.

Même si leur situation apparaît meilleure dans son ensemble que celle de la moyenne des Québécoises, l'intégration des femmes de l'Outaouais au marché du travail doit demeurer une priorité pour les ressources en emploi, particulièrement en ce qui concerne les femmes plus démunies. L'autonomie économique des femmes implique qu'elles puissent participer au marché du travail.

La concentration des femmes sur le marché du travail limite leur accès à des emplois dans des secteurs d'avenir de l'économie régionale. Des actions importantes ont été consenties pour la diversification des choix scolaires et professionnels des jeunes filles et des femmes dans la région, mais les changements dans les mentalités nécessitent du temps. Il nous apparaît donc important de poursuivre les actions entreprises si l'on veut qu'elles produisent des changements durables.

Le problème de l'abandon scolaire demeure un des enjeux importants pour la région puisqu'une partie de ses futurs travailleuses et travailleurs ne seront pas en mesure d'occuper les nombreux emplois qui seront disponibles sous peu, faute de détenir un diplôme. Les moyens mis en œuvre afin de contrer le décrochage scolaire, qui visent principalement les garçons, doivent aussi tenir compte de la réalité des jeunes filles et être adaptés en conséquence, car, bien qu'elles décrochent dans une proportion moins grande que les garçons, leur taux de sortie des études sans diplôme demeure un des plus élevés au Québec. Les données des recherches nous indiquant que le niveau de scolarité de la mère est celui qui a le plus d'impact sur la persistance scolaire de ses enfants, cette situation doit être considérée sérieusement si on souhaite diminuer à plus long terme l'incidence de ce problème pour la région.

La grossesse à l'adolescence est un phénomène toujours important en Outaouais et les ressources de soutien psychosocial, ainsi que les services de préparation à l'emploi et de retour aux études demeurent essentiels pour sortir les jeunes mères et leurs enfants du cercle vicieux de la pauvreté.

La violence conjugale reste également élevée en Outaouais et la concertation entre les intervenantes et les intervenants demeure un outil important afin d'enrayer ce fléau. En plus des services d'accueil et d'hébergement disponibles pour les victimes partout sur le

territoire, l'intervention préventive auprès des jeunes dans les écoles par des projets de résolution de conflit, ainsi que par la promotion de valeurs égalitaires entre les filles et les garçons sont des avenues qui doivent être soutenues, car elles sont porteuses d'espoir pour les générations à venir.

L'amélioration de la présence des femmes dans les lieux décisionnels de la région constitue toujours un enjeu important pour elles, particulièrement à l'heure des changements dans les structures régionales. Pour le bien de la démocratie et de la collectivité entière, les femmes doivent continuer leurs efforts afin d'être plus nombreuses à prendre part au processus décisionnel et les instances doivent mettre en œuvre les mesures pour susciter et soutenir leur participation.

Enfin, la disponibilité de données ventilées selon le sexe demeure essentielle afin de mieux connaître la réalité des femmes et des hommes de la région et l'analyse différenciée selon les sexes doit être promue comme un outil pour un développement égalitaire. Nous demeurons convaincues que le développement de la région doit prendre en compte la réalité des femmes et des hommes et que la qualité de vie de sa population doit demeurer au centre des décisions régionales.

ANNEXE I

Tableau A — Répartition de la population par MRC 1996-2001

	1996	%	2001	%
Québec	7 030 030		7 237 480	
Outaouais	307 440		315 550	
Ville de Gatineau (C.U.O.)	217 610	70,8	226 700	71,84
Papineau	20 330	6,6	20 365	6,45
Les-Collines-de-l'Outaouais	33 665	10,9	35 190	11,15
La-Vallée-de-la-Gatineau	20 260	6,6	18 730	5,90
Pontiac	15 575	5,1	14 561	4,61

Source : Statistique Canada. Recensements 1996 et 2001

TABLEAU 1 — Population totale, selon le sexe, ensemble du Québec et régions administratives, 2001

	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Le Québec	3 704 635	51,2	3 532 845	48,8	7 237 480	100,0
Bas-Saint-Laurent	102 235	51,0	98 400	49,0	200 630	100,0
Saguenay–Lac-Saint-Jean	140 140	50,4	138 145	49,6	278 280	100,0
Capitale-Nationale	331 045	51,8	307 855	48,2	638 920	100,0
Mauricie	131 640	51,6	123 625	48,4	255 265	100,0
Estrie	145 600	51,0	140 000	49,0	285 620	100,0
Montréal	945 230	52,1	867 500	47,9	1 812 725	100,0
Outaouais	161 025	51,0	154 510	49,0	315 550	100,0
Abitibi-Témiscamingue	72 990	50,0	73 095	50,0	146 090	100,0
Côte-Nord	48 240	49,3	49 515	50,6	97 760	100,0
Nord-du-Québec	18 795	48,7	19 780	51,3	38 575	100,0
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	49 220	50,8	47 710	49,2	96 930	100,0
Chaudière-Appalaches	193 170	50,4	190 215	49,6	383 380	100,0
Laval	176 465	51,4	166 535	48,6	343 005	100,0
Lanaudière	195 260	50,3	193 225	49,7	388 495	100,0
Laurentides	233 115	50,5	228 245	49,5	461 360	100,0
Montréal	650 075	50,9	626 310	49,1	1 276 410	100,0
Centre-du-Québec	110 355	50,5	108 150	49,5	218 500	100,0

Source : Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, 2003.

TABLEAU 2 — Taux de croissance de la population, ensemble du Québec et régions administratives, 1991-2001

	1991-1996	1996-2001	1991-2001
	%		
Le Québec	3,5	1,4	5,0
Bas-Saint-Laurent	0,5	-2,6	-2,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	0,2	-2,9	-2,8
Capitale-Nationale	2,9	0,9	3,7
Mauricie	1,0	-2,3	-1,3
Estrie	3,7	2,6	6,4
Montréal	-0,001	2,1	2,1
Outaouais	8,3	2,6	11,2
Abitibi-Témiscamingue	1,3	-5,1	-3,9
Côte-Nord	0,1	-5,4	-5,3
Nord-du-Québec	5,7	0,5	6,2
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	-0,8	-7,8	-8,5
Chaudière-Appalaches	3,4	0,8	4,2
Laval	5,1	3,8	9,1
Lanaudière	12,0	3,6	16,0
Laurentides	13,1	6,9	20,9
Montérégie	4,8	1,6	6,5
Centre-du-Québec	3,6	1,5	5,2

Source : Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, 2003.

TABLERAU 3 — Population, selon le sexe et l'âge, ensemble du Québec, région de l'Outaouais et MRC, 2001

	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Le Québec	3 704 635	51,2	3 532 845	48,8	7 237 480	100,0
0-14 ans	632 510	49,0	659 070	51,0	1 291 585	17,8
15-19 ans	226 215	49,0	235 855	51,0	462 070	6,4
20-24 ans	241 265	49,5	246 145	50,5	487 405	6,7
25-29 ans	220 750	50,0	220 590	50,0	441 335	6,1
30-34 ans	241 065	50,2	239 375	49,8	480 445	6,6
35-44 ans	626 465	50,4	617 515	49,6	1 243 980	17,2
45-54 ans	561 865	50,6	548 080	49,4	1 109 945	15,3
55-64 ans	389 945	51,2	370 960	48,8	760 910	10,5
65-69 ans	155 045	53,2	136 290	46,8	291 335	4,0
70-74 ans	143 400	56,0	112 450	44,0	255 850	3,5
75 ans et +	266 115	64,5	146 525	35,5	412 625	5,7
Outaouais	161 025	51,0	154 510	49,0	315 550	100,0
0-14 ans	30 465	49,0	31 650	51,0	62 115	19,7
15-19 ans	10 210	48,9	10 690	51,1	20 900	6,6
20-24 ans	9 690	50,5	9 500	49,5	19 190	6,1
25-29 ans	10 030	51,0	9 625	49,0	19 655	6,2
30-34 ans	11 595	51,3	10 995	48,7	22 590	7,2
35-44 ans	30 465	51,6	28 565	48,4	59 030	18,7
45-54 ans	24 645	50,3	24 355	49,7	49 000	15,5
55-64 ans	15 435	50,5	15 125	49,5	30 560	9,7
65-69 ans	5 610	51,7	5 240	48,3	10 850	3,4
70-74 ans	4 890	54,7	4 050	45,3	8 940	2,8
75 ans et +	8 015	63,1	4 690	36,9	12 705	4,0
Papineau	10 180	50,0	10 185	50,0	20 365	100,0
0-14 ans	1 655	49,0	1 720	51,0	3 375	16,6
15-19 ans	595	47,4	660	52,6	1 255	6,2
20-24 ans	410	48,8	430	51,2	840	4,1
25-29 ans	430	49,4	440	50,6	870	4,3
30-34 ans	560	52,8	500	47,2	1 060	5,2
35-44 ans	1 675	50,5	1 645	49,5	3 320	16,3
45-54 ans	1 570	49,0	1 635	51,0	3 205	15,7
55-64 ans	1 440	48,8	1 510	51,2	2 950	14,5
65-69 ans	560	49,8	565	50,2	1 125	5,5
70-74 ans	500	49,5	510	50,5	1 010	5,0
75 ans et +	790	57,9	575	42,1	1 365	6,7
C.U.O.	117 035	51,6	109 660	48,4	226 700	100,0
0-14 ans	22 190	49,2	22 885	50,8	45 075	19,9
15-19 ans	7 580	49,2	7 815	50,8	15 395	6,8
20-24 ans	7 840	50,9	7 565	49,1	15 405	6,8
25-29 ans	7 870	51,2	7 515	48,8	15 385	6,8
30-34 ans	8 645	51,2	8 230	48,8	16 875	7,4
35-44 ans	22 470	52,2	20 575	47,8	43 045	19,0
45-54 ans	17 705	51,0	16 985	49,0	34 690	15,3
55-64 ans	10 250	51,7	9 570	48,3	19 820	8,7
65-69 ans	3 785	54,0	3 225	46,0	7 010	3,1
70-74 ans	3 255	57,1	2 450	42,9	5 705	2,5
75 ans et +	5 445	65,8	2 835	34,2	8 280	3,7

Les Collines-de-l'Outaouais	17 170	48,8	18 015	51,2	35 190	100,0
0-14 ans	3 675	48,4	3 920	51,6	7 595	21,6
15-19 ans	1 045	47,9	1 135	52,1	2 180	6,2
20-24 ans	725	48,3	775	51,7	1 500	4,3
25-29 ans	940	51,2	895	48,8	1 835	5,2
30-34 ans	1 380	50,8	1 335	49,2	2 715	7,7
35-44 ans	3 605	50,0	3 600	50,0	7 205	20,5
45-54 ans	2 845	47,9	3 090	52,1	5 935	16,9
55-64 ans	1 595	45,8	1 890	54,2	3 485	9,9
65-69 ans	445	43,4	580	56,6	1 025	2,9
70-74 ans	410	50,9	395	49,1	805	2,3
75 ans et +	510	56,4	395	43,6	905	2,6
La Vallée-de-la-Gatineau	9 315	49,7	9 410	50,2	18 730	100,0
0-14 ans	1 565	48,3	1 675	51,7	3 240	17,3
15-19 ans	510	46,6	585	53,4	1 095	5,8
20-24 ans	395	49,1	410	50,9	805	4,3
25-29 ans	450	51,1	430	48,9	880	4,7
30-34 ans	610	52,6	550	47,4	1 160	6,2
35-44 ans	1 565	50,0	1 565	50,0	3 130	16,7
45-54 ans	1 445	48,2	1 550	51,8	2 995	16,0
55-64 ans	1 255	50,2	1 245	49,8	2 500	13,3
65-69 ans	480	48,0	520	52,0	1 000	5,3
70-74 ans	400	49,7	405	50,3	805	4,3
75 ans et +	645	57,8	470	42,2	1 115	6,0
Pontiac	7 325	50,3	7 240	49,7	14 565	100,0
0-14 ans	1 380	48,8	1 450	51,2	2 830	19,4
15-19 ans	480	49,2	495	50,8	975	6,7
20-24 ans	320	50,0	320	50,0	640	4,4
25-29 ans	340	49,6	345	50,4	685	4,7
30-34 ans	400	51,3	380	48,7	780	5,4
35-44 ans	1 150	49,4	1 180	50,6	2 330	16,0
45-54 ans	1 080	49,7	1 095	50,3	2 175	14,9
55-64 ans	895	49,6	910	50,4	1 805	12,4
65-69 ans	340	49,3	350	50,7	690	4,7
70-74 ans	325	52,8	290	47,2	615	4,2
75 ans et +	625	60,1	415	39,9	1 040	7,1

Source : Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, 2003.

Ces données sont disponibles pour les 17 régions administratives.

TABLEAU 4 — Population immigrée, selon le sexe, ensemble du Québec et région de l'Outaouais, 2001

	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Population
	Nombre			%	
Le Québec	358 675	348 290	706 965	50,7	9,8
Outaouais	8 650	9 240	17 885	48,4	5,7

Source : Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, mai 2003.

Ces données sont disponibles pour les 17 régions administratives.

TABLEAU 5 — Familles, selon le type et le nombre d'enfants, région de l'Outaouais et ensemble du Québec, 2001

	Outaouais		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%
Familles avec au moins un enfant	58 060	100,0	1 267 815	100,0
Familles biparentales	42 110	72,5	932 225	73,5
1 enfant	17 550	41,7	377 290	40,5
2 enfants	17 870	42,4	393 080	42,2
3 enfants ou plus	6 680	15,9	161 850	17,4
Familles monoparentales	15 945	27,5	335 595	26,5
Chef féminin	12 440	78,0	267 570	79,7
1 enfant	7 900	63,5	167 550	62,6
2 enfants	3 630	29,2	75 930	28,4
3 enfants ou plus	900	7,2	24 085	9,0
Chef masculin	3 510	22,0	68 025	20,3
1 enfant	2 390	68,1	45 780	67,3
2 enfants	865	24,6	17 705	26,0
3 enfants ou plus	240	6,8	4 535	6,7

Source : Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, avril 2003.

Ces données sont disponibles pour les 17 régions administratives.

TABLEAU 6 — Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage de la population de 15 ans et plus, selon le sexe et l'âge, ensemble du Québec, région de l'Outaouais et MRC, 2001

	Femmes			Hommes		
	Activité	Emploi	Chômage	Activité	Emploi	Chômage
	%			%		
Le Québec	57,7	53,2	7,7	71,1	64,9	8,7
15-19 ans	42,1	35,6	15,5	44,1	37,2	15,7
20-29 ans	78,6	71,6	9,0	85,1	75,6	11,2
30-44 ans	80,7	75,1	6,9	91,9	85,0	7,5
45 ans et +	39,7	37,0	6,6	57,2	52,9	7,5
Outaouais	62,0	58,2	6,1	73,2	68,0	7,1
15-19 ans	50,6	43,4	14,1	54,6	45,5	16,5
20-29 ans	81,1	76,3	5,8	89,4	81,5	9,0
30-44 ans	83,0	78,2	5,8	91,4	86,4	5,5
45 ans et +	42,6	40,5	4,9	57,2	53,8	5,9
Papineau	46,3	41,9	9,2	60,0	53,4	10,9
15-19 ans	28,6	26,1	8,8	35,4	28,5	19,6
20-29 ans	78,7	73,0	8,0	84,4	74,9	11,3
30-44 ans	72,5	65,7	9,1	89,5	81,1	9,6
45 ans et +	30,0	26,9	9,6	45,7	40,5	11,5
C.U.O.	65,9	62,6	5,0	76,2	72,1	5,4
15-19 ans	53,7	46,6	13,4	56,0	47,7	14,8
20-29 ans	83,0	78,9	5,0	90,6	83,7	7,6
30-44 ans	85,3	81,5	4,5	92,4	88,6	4,1
45 ans et +	46,3	44,5	3,9	60,9	58,6	3,7
Les Collines-de-l'Outaouais	67,1	63,9	4,8	74,9	70,9	5,4
15-19 ans	41,2	37,5	10,1	46,5	41,9	10,9
20-29 ans	89,4	83,8	5,9	90,3	83,9	7,0
30-44 ans	87,2	84,0	3,7	93,4	88,9	4,8
45 ans et +	47,7	45,1	5,2	61,4	58,5	4,8
La Vallée-de-la-Gatineau	50,3	43,5	13,3	62,2	51,1	17,8
15-19 ans	25,5	20,6	19,2	43,1	29,3	32,0
20-29 ans	71,1	58,5	15,0	80,6	66,1	18,8
30-44 ans	75,6	65,2	13,6	86,1	72,2	16,1
45 ans et +	35,6	31,7	11,0	49,5	40,6	17,3
Pontiac	48,5	42,7	11,8	66,4	58,7	11,8
15-19 ans	35,3	27,5	22,2	52,6	44,2	16,0
20-29 ans	71,5	59,9	15,3	82,8	63,3	23,6
30-44 ans	75,3	66,4	12,2	88,5	80,3	9,7
45 ans et +	32,5	30,0	8,3	53,2	48,5	8,8

Source : Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, 2003.

Ces données sont disponibles pour les 17 régions administratives.

TABLEAU 7 — Taux d'emploi, selon le sexe et l'âge, ensemble du Québec et région de l'Outaouais, 1996, 1998, 2000 et 2002

	Femmes				Hommes			
	1996	1998	2000	2002	1996	1998	2000	2002
	%				%			
Le Québec								
15-19 ans	30,7	30,9	34,4	41,8	32,9	31,5	39,6	41,5
20-29 ans	64,2	67,1	69,4	71,6	70,1	72,3	74,5	77,3
30-44 ans	68,3	70,1	73,6	75,8	79,9	82,4	84,8	85,5
45 ans et +	30,3	32,8	34,3	36,6	49,2	50,6	51,3	52,7
Outaouais								
15-19 ans	38,0	33,7	43,7	39,2	38,5	36,9	39,1	40,2
20-29 ans	66,7	67,7	74,1	71,0	76,3	72,4	75,0	76,5
30-44 ans	72,0	74,2	75,6	79,6	77,4	79,7	86,6	87,8
45 ans et +	36,7	38,2	40,9	39,6	51,6	48,2	52,7	53,2

Source : Statistique Canada. Enquête sur la population active (EPA). Données fournies par l'Institut de la statistique du Québec, février 2003.

Ces données sont disponibles pour les 17 régions administratives.

TABLEAU 8 — Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2000 surtout à temps plein et à temps partiel, selon le sexe, ensemble du Québec et région de l'Outaouais, 2001

	Femmes				Hommes			
	Temps plein		Temps partiel		Temps plein		Temps partiel	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Le Québec	1 275 730	72,1	494 225	27,9	1 768 495	86,6	274 640	13,4
Outaouais	62 620	76,2	19 545	23,8	77 425	86,0	12 610	14,0

Source : Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, mai 2003.

Ces données sont disponibles pour les 17 régions administratives.

TABLEAU 9 — Main-d'œuvre active de 15 ans et plus, selon le sexe et la profession, région de l'Outaouais, 2001

	Outaouais				Le Québec	
	Femmes		Hommes		Taux de féminité	Taux de féminité
	Nombre	%	Nombre	%		
Population active totale	81 150	100,0	89 655	100,0	47,5	46,2
Gestion (cadres supérieurs, directrices et directeurs)	6 420	7,9	10 210	11,4	38,6	32,8
Affaires, finance et administration	27 025	33,3	9 775	10,9	73,4	71,8
Personnel en gestion, en administration des affaires et en finance	3 230	4,0	2 285	2,5	58,6	54,6
Secrétaires et personnel de bureau	19 155	23,6	5 620	6,3	77,3	77,0
Personnel administratif, de réglementation et de supervision du travail de bureau	4 640	5,7	1 870	2,1	71,3	64,1
Sciences naturelles et appliquées	2 950	3,6	9 710	10,8	23,3	21,9
Santé	6 070	7,5	1 735	1,9	77,8	77,9
Personnel professionnel des soins de santé	795	1,0	635	0,7	55,6	54,3
Personnel professionnel en sciences infirmières	2 235	2,8	240	0,3	90,3	90,9
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	1 430	1,8	415	0,5	77,5	78,3
Personnel de soutien des services de santé	1 605	2,0	440	0,5	78,5	81,2
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	11 520	14,2	5 710	6,4	66,9	66,5
Juges, avocates et avocats, psychologues, travailleuses et travailleurs sociaux	2 965	3,7	2 515	2,8	54,1	54,7
Personnel enseignant	4 595	5,7	2 500	2,8	64,8	63,0
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux et de l'enseignement	3 950	4,9	700	0,8	84,9	83,2
Arts, culture, sports et loisirs	3 110	3,8	2 315	2,6	57,3	53,1
Vente et services	19 575	24,1	18 975	21,2	50,8	54,4
Personnel de supervision de la vente et des services	735	0,9	870	1,0	45,8	49,8
Personnel de la vente et des services	12 820	15,8	11 880	13,3	51,9	53,8
Personnel des aliments, des boissons et du tourisme	3 720	4,6	2 970	3,3	55,6	62,3
Personnel des services de protection	725	0,9	3 085	3,4	19,0	18,8
Personnel de soutien familial et de garderie	1 565	1,9	145	0,2	91,5	90,4
Métiers, transports et machinerie	1 085	1,3	21 775	24,3	4,7	7,3
Primaire	540	0,7	3 115	3,5	14,8	20,9
Professions du secteur agricole sauf les manoeuvres	370	0,5	1 485	1,7	19,9	27,8
Professions des secteurs forestier, minier, pétrolier, gazéifère et des pêches	15	-	905	1,0	1,6	6,1
Personnel élémentaire de la production primaire	155	0,2	720	0,8	17,7	17,2
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 100	1,4	4 385	4,9	20,1	34,0
Travailleuses et travailleurs non classés	1 765	2,2	1 945	2,2	47,6	49,0

Source : Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, juin 2003.

Ces données sont disponibles pour les 17 régions administratives.

TABLERAU 10 — Travail autonome dans la population active, ensemble du Québec, région de l'Outaouais et MRC, 2001 et 1996

	Femmes				Hommes			
	Entreprise constituée en société		Entreprise non constituée en société		Entreprise constituée en société		Entreprise non constituée en société	
	2001	1996	2001	1996	2001	1996	2001	1996
	%				%			
Le Québec	2,1	2,1	5,2	4,8	5,0	5,2	7,5	7,8
Outaouais	1,8	1,7	4,9	5,3	3,8	4,1	7,9	8,0
Papineau	3,6	5,2	7,8	7,3	6,3	6,1	12,4	10,9
C.U.O.	1,4	1,3	4,2	4,6	3,1	3,5	5,9	6,5
Les Collines-de-l'Outaouais	2,3	2,2	7,6	7,2	6,6	6,0	13,4	12,3
La Vallée-de-la-Gatineau	4,3	2,9	6,1	8,3	5,8	6,6	12,3	10,0
Pontiac	1,9	2,6	6,0	6,0	3,2	3,1	16,9	14,5

Source: Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, juin 2003.

Ces données sont disponibles pour les 17 régions administratives.

TABLEAU 11 — Population de 15 ans et plus, selon le niveau de scolarité, le sexe et l'âge, région de l'Outaouais et ensemble du Québec, 2001

	Moins d'une 9 ^e année	9 ^e à la 13 ^e année	Études post- secondaires partielles *	Grade universitaire**	Total
	%				
Outaouais					
Femmes	13,3	35,3	36,6	14,7	100,0
15-19 ans	5,6	68,2	25,8	0,2	100,0
20-29 ans	2,7	21,3	53,8	22,0	100,0
30-44 ans	3,5	32,0	44,2	20,3	100,0
45-54 ans	8,5	40,4	34,5	16,6	100,0
55-64 ans	27,7	35,1	28,4	8,8	100,0
65 ans et +	48,6	33,0	15,1	3,3	100,0
Hommes	13,5	35,4	35,8	15,3	100,0
15-19 ans	9,0	70,1	20,8	0,1	100,0
20-29 ans	5,2	30,2	52,0	12,4	100,0
30-44 ans	5,4	34,0	40,6	20,0	100,0
45-54 ans	10,3	35,0	35,1	19,5	100,0
55-64 ans	24,3	29,8	29,3	16,7	100,0
65 ans et +	46,0	26,3	19,5	8,1	100,0
Le Québec					
Femmes	15,9	34,1	36,7	13,3	100,0
15-19 ans	4,9	63,3	31,7	0,1	100,0
20-29 ans	3,2	18,3	58,2	20,3	100,0
30-44 ans	4,6	31,5	44,3	19,6	100,0
45-54 ans	10,5	39,6	35,5	14,4	100,0
55-64 ans	27,7	36,0	26,8	9,5	100,0
65 ans et +	48,5	32,2	15,5	3,8	100,0
Hommes	14,4	33,3	37,7	14,6	100,0
15-19 ans	8,0	67,2	24,7	0,1	100,0
20-29 ans	5,1	26,1	55,5	13,4	100,0
30-44 ans	5,4	31,7	43,8	19,1	100,0
45-54 ans	10,1	34,4	37,5	18,0	100,0
55-64 ans	25,6	29,7	29,1	15,7	100,0
65 ans et +	45,5	26,4	18,7	9,4	100,0

* Études post-secondaires partielles comprend: certificat ou diplôme d'une école de métiers, études collégiales, études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur.

** Grade universitaire comprend : baccalauréat, certificat ou diplôme supérieur au baccalauréat, maîtrise et doctorat.

Source : Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, mai 2003.

Ces données sont disponibles pour les 17 régions administratives.

TABLEAU 12 — Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage, selon le sexe, le niveau de scolarité et l'âge, ensemble du Québec, région de l'Outaouais et MRC, 2001

	Femmes			Hommes		
	Activité	Emploi	Chômage	Activité	Emploi	Chômage
	%			%		
Le Québec	57,7	53,2	7,7	71,1	64,9	8,7
Moins d'une 9^e année	18,1	15,3	15,3	37,7	31,9	15,5
15-19 ans	23,4	16,3	30,5	38,0	28,8	24,1
20-29 ans	42,1	31,7	24,5	73,5	57,2	22,1
30-44 ans	50,7	41,4	18,3	71,8	58,8	18,1
45 ans et +	14,0	12,2	12,6	30,1	26,3	12,8
9^e à 13^e année	50,2	45,3	9,8	68,0	61,0	10,2
15-19 ans	33,5	27,5	17,8	38,2	32,1	16,1
20-29 ans	64,5	55,2	14,4	84,5	73,2	13,4
30-44 ans	73,4	66,6	9,1	89,9	81,5	9,4
45 ans et +	40,4	37,4	7,5	59,8	54,9	8,2
Études postsecondaires partielles	72,9	67,8	6,9	81,6	75,2	7,9
15-19 ans	62,0	54,5	12,1	61,9	53,6	13,4
20-29 ans	82,3	75,6	8,2	86,2	77,5	10,1
30-44 ans	85,0	79,8	6,1	94,4	88,2	6,5
45 ans et +	56,0	52,8	5,7	69,1	64,2	7,1
Grade universitaire	81,8	78,1	4,5	83,7	79,8	4,7
15-19 ans	60,3	55,2	8,6	66,7	58,3	12,5
20-29 ans	86,7	81,3	6,3	86,2	79,4	7,9
30-44 ans	89,8	85,9	4,3	95,1	90,6	4,7
45 ans et +	68,6	66,3	3,2	73,2	70,7	3,4
Outaouais	63,0	59,4	5,8	73,6	68,7	6,7
Moins d'une 9^e année	19,1	16,5	13,9	38,8	33,4	13,9
15-19 ans	34,2	27,2	25,6	45,6	33,7	23,9
20-29 ans	43,0	39,3	6,5	72,9	59,3	19,3
30-44 ans	48,8	39,8	15,6	71,5	60,2	15,5
45 ans et +	14,8	12,8	12,8	29,7	26,6	10,9
9^e à 13^e année	54,7	50,3	8,0	70,8	64,8	8,4
15-19 ans	40,4	34,4	14,7	46,5	38,6	17,0
20-29 ans	67,1	59,6	10,8	87,3	77,4	11,1
30-44 ans	76,6	71,0	7,4	89,4	83,2	7,2
45 ans et +	43,2	40,6	5,9	60,8	57,3	5,7
Études postsecondaires partielles	76,9	73,1	5,0	83,6	78,9	5,6
15-19 ans	73,2	66,2	9,9	78,0	71,1	9,5
20-29 ans	85,9	81,6	5,2	91,9	85,3	7,6
30-44 ans	87,8	83,5	4,9	94,3	90,2	4,1
45 ans et +	58,4	56,2	3,8	68,2	64,5	5,4
Grade universitaire	88,3	86,1	2,5	87,5	85,0	2,9
15-19 ans	75,0	75,0	--	100,0*	100,0*	--
20-29 ans	94,3	90,7	3,8	93,2	89,4	4,5
30-44 ans	93,7	91,6	2,3	96,9	94,8	2,3
45 ans et +	76,8	75,2	2,1	77,0	74,7	3,1
Papineau	46,2	41,9	9,2	60,0	53,4	10,9
Moins d'une 9^e année	14,3	11,2	21,7	31,4	25,3	19,4
15-19 ans	--	13,3	--	57,1	38,1	33,3
20-29 ans	40,0	40,0	--	41,7	41,7	--
30-44 ans	39,5	26,3	33,3	66,7	58,3	--
45 ans et +	11,5	9,0	19,5	25,4	20,5	18,4
9^e à 13^e année	45,4	40,5	10,7	65,6	57,9	11,8

15-19 ans	27,5	26,4	--	29,0	23,7	14,8
20-29 ans	66,0	46,8	--	81,4	67,1	15,8
30-44 ans	68,5	63,0	8,7	91,1	83,0	9,8
45 ans et +	32,7	28,7	11,6	55,6	49,1	11,7
Études postsecondaires partielles	70,1	65,5	6,8	73,5	66,7	9,2
15-19 ans	50,0	42,9	28,6	41,2	41,2	--
20-29 ans	84,3	80,9	5,3	91,9	86,5	7,4
30-44 ans	83,6	77,0	7,1	90,6	81,9	10,4
45 ans et +	53,3	49,5	5,2	57,3	51,8	8,7
Grade universitaire	76,1	73,5	2,3	77,7	77,7	--
15-19 ans	--	--	--	--	--	--
20-29 ans	93,5	90,3	--	100,0*	110,0*	--
30-44 ans	86,7	83,3	7,7	100,0*	100,0*	--
45 ans et +	57,7	55,8	--	66,2	69,2	--

C.U.O.	65,9	62,6	5,0	76,2	72,1	5,4
Moins d'une 9^e année	20,5	17,8	13,0	40,3	36,3	9,8
15-19 ans	42,3	32,1	24,2	41,8	28,7	29,4
20-29 ans	43,2	38,3	8,6	77,3	65,2	16,7
30-44 ans	54,1	45,9	15,0	73,3	66,3	9,0
45 ans et +	15,0	13,3	11,2	29,2	27,5	6,0
9^e à 13^e année	56,6	52,8	6,7	71,0	66,1	7,0
15-19 ans	45,4	38,2	15,8	49,1	40,8	16,9
20-29 ans	68,0	62,2	8,6	89,2	81,3	8,9
30-44 ans	78,3	73,8	5,7	89,1	84,0	5,7
45 ans et +	44,5	42,7	4,0	60,2	58,3	3,3
Études postsecondaires partielles	78,1	74,6	4,4	85,2	81,0	4,9
15-19 ans	75,3	68,5	8,8	81,4	74,1	8,3
20-29 ans	86,0	82,0	4,6	91,7	85,3	7,1
30-44 ans	88,1	84,3	4,4	94,6	91,3	3,5
45 ans et +	60,1	58,1	3,4	70,2	67,5	4,1
Grade universitaire	88,8	86,6	2,5	88,1	85,5	3,1
15-19 ans	75,0	75,0	--	--	--	--
20-29 ans	93,4	90,5	3,4	93,3	88,5	5,1
30-44 ans	93,4	91,0	2,5	96,7	94,4	2,3
45 ans et +	78,8	77,3	1,8	77,6	75,2	3,2

Les Collines-de-l'Outaouais	67,1	63,9	4,8	74,9	70,8	5,5
Moins d'une 9^e année	24,9	22,1	12,5	43,4	39,1	9,4
15-19 ans	22,2	22,2	100,0*	54,2	45,8	15,4
20-29 ans	50,0	62,5	--	78,9	68,4	13,3
30-44 ans	33,3	29,2	25,0	63,6	60,6	9,5
45 ans et +	22,9	20,9	12,3	36,9	34,3	9,1
9^e à 13^e année	55,6	52,0	6,4	72,2	66,6	7,7
15-19 ans	32,7	29,6	9,6	40,9	37,1	9,2
20-29 ans	80,0	72,9	8,9	85,0	75,0	11,8
30-44 ans	79,1	74,9	5,7	92,6	86,1	7,3
45 ans et +	44,2	41,3	6,5	63,4	59,7	5,8
Études postsecondaires partielles	79,6	76,4	4,1	82,5	79,1	4,2
15-19 ans	78,7	72,3	8,1	64,7	64,7	13,6
20-29 ans	91,3	89,0	3,2	96,3	92,0	4,5
30-44 ans	89,9	86,4	2,8	93,9	89,2	3,5
45 ans et +	59,3	56,3	4,5	66,4	63,8	3,9
Grade universitaire	89,2	86,5	3,2	87,4	85,3	2,4
15-19 ans	--	--	--	--	--	--
20-29 ans	98,8	88,4	9,4	87,1	83,9	--
30-44 ans	96,0	95,6	0,8	98,5	97,1	2,0
45 ans et +	74,4	71,9	3,4	77,6	74,7	3,7

La Vallée-de-la-Gatineau	50,3	43,6	13,4	62,2	51,1	17,9
Moins d'une 9^e année	16,3	13,6	14,8	37,2	25,8	31,1
15-19 ans	28,6	--	--	46,7	40,0	--
20-29 ans	55,6	44,4	--	70,8	50,0	35,3
30-44 ans	34,5	27,6	--	70,2	40,4	42,5
45 ans et +	14,3	11,2	17,0	29,0	21,1	27,2
9^e à 13^e année	53,8	44,6	17,2	68,4	56,6	17,0
15-19 ans	21,1	17,1	18,8	36,8	25,3	34,4
20-29 ans	54,5	43,6	23,3	75,8	62,9	17,0
30-44 ans	70,2	58,2	17,8	83,9	71,9	15,5
45 ans et +	50,4	42,4	15,1	64,8	54,8	16,0
Études postsecondaires partielles	67,9	60,3	11,5	76,3	64,5	15,5
15-19 ans	47,1	41,2	25,0	71,4	64,3	30,0
20-29 ans	77,8	66,7	15,9	83,1	72,3	25,9
30-44 ans	86,4	75,1	13,7	95,6	84,4	9,3
45 ans et +	47,0	48,1	2,4	58,9	49,4	17,9
Grade universitaire	81,2	81,2	2,9	85,6	83,3	2,6
15-19 ans	--	--	--	--	--	--
20-29 ans	100,0*	100,0*	--	100,0*	116,7*	--
30-44 ans	92,7	90,2	--	91,7	83,3	9,1
45 ans et +	63,3	63,3	10,5	77,4	79,2	4,9

Pontiac	48,5	42,6	11,8	66,4	58,6	11,6
Moins d'une 9^e année	12,1	10,7	12,0	37,5	31,6	14,7
15-19 ans	40,0	40,0	--	45,5	45,5	--
20-29 ans	--	--	--	50,0	16,7	50,0
30-44 ans	61,5	38,5	--	72,7	45,5	33,3
45 ans et +	9,1	8,0	11,8	31,8	30,1	6,7
9^e à 13^e année	44,4	37,2	16,3	75,2	65,8	12,7
15-19 ans	27,8	22,8	18,2	54,9	45,1	17,9
20-29 ans	47,5	32,5	26,3	83,6	58,2	28,6
30-44 ans	71,6	60,0	17,1	90,6	82,9	9,7
45 ans et +	31,8	28,0	12,0	65,7	59,3	8,0
Études postsecondaires partielles	66,3	59,6	10,9	78,7	70,2	10,0
15-19 ans	55,0	40,0	27,3	72,7	45,5	25,0
20-29 ans	82,4	70,3	14,8	93,6	76,6	15,9
30-44 ans	81,0	73,3	10,6	91,8	86,7	2,2
45 ans et +	50,9	46,9	7,9	70,2	60,9	10,6
Grade universitaire	89,4	89,4	--	72,0	72,0	--
15-19 ans	--	--	--	--	--	--
20-29 ans	106,3	106,3*	--	100,0*	100,0*	--
30-44 ans	100,0*	100,0*	--	100,0*	108,3*	--
45 ans et +	74,2	74,2	--	66,7	57,6	--

-- : Une population inférieure à 1 500 au Québec représente une estimation non fiable selon les critères de diffusion de Statistique Canada.

* : Données à utiliser avec prudence, comme un indicateur de tendance. En raison des petits nombres en cause et des arrondissements aléatoires dont ils font l'objet, ces pourcentages peuvent être surestimés.

Source: Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, juillet 2003.

Ces données sont disponibles pour les 17 régions administratives.

TABLEAU 13 — Revenu moyen d'emploi de la population de 15 ans et plus, selon le sexe, ensemble du Québec, région de l'Outaouais et MRC, 2001

	Femmes	Hommes	Femmes/hommes
	\$		%
Le Québec	23 282	34 705	67,1
Outaouais	27 959	35 419	78,9
Papineau	18 822	26 774	70,3
C.U.O.	29 103	36 890	78,9
Les Collines-de-l'Outaouais	30 286	37 878	80,0
La Vallée-de-la-Gatineau	19 979	25 459	78,5
Pontiac	18 720	27 176	68,9

Source: Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, avril 2003.

Ces données sont disponibles pour les 17 régions administratives.

TABLEAU 14 — Revenu moyen total de la population de 15 ans et plus, selon le sexe et la tranche de revenu, région de l'Outaouais et ensemble du Québec, 2001

	Outaouais		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%
FEMMES				
Sans revenu	8 315	6,5	212 220	7,1
Moins de 9 999	31 530	24,5	832 815	27,8
10 000 à 19 999	29 175	22,7	797 565	26,6
20 000 à 34 999	26 750	20,8	655 480	21,8
35 000 à 59 999	24 915	19,4	396 510	13,2
60 000 et +	8 020	6,2	106 325	3,5
Revenu moyen	25 033 \$		21 286 \$	
HOMMES				
Sans revenu	4 730	3,9	113 880	4,0
Moins de 9 999	20 790	17,1	516 025	18,2
10 000 à 19 999	20 180	16,6	513 380	18,1
20 000 à 34 999	28 510	23,4	684 550	24,2
35 000 à 59 999	30 735	25,2	667 065	23,6
60 000 et +	16 860	13,8	336 545	11,9
Revenu moyen	33 879 \$		33 117 \$	

Source: Statistique Canada. Recensement 2001. Compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, mai 2003 et corrigées en novembre 2004.

Ces données sont disponibles pour les 17 régions administratives.

Tableau B — La violence conjugale en 2001

	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
	Nombre			%		
Total	13 977	2 548	16 525	84,6	15,4	100,0
Bas-Saint-Laurent	285	44	329	86,6	13,4	100,0
Saguenay-Lac-Saint-Jean	361	70	431	83,8	16,2	100,0
Capitale-Nationale	945	132	1 077	87,7	12,3	100,0
Mauricie	344	81	425	80,9	19,1	100,0
Estrie	334	56	390	85,6	14,4	100,0
Montréal	5 474	972	6 446	84,9	15,1	100,0
Outaouais	748	238	986	75,9	24,1	100,0
Abitibi-Témiscamingue	242	44	286	84,6	15,4	100,0
Côte-Nord	204	32	236	86,4	13,6	100,0
Nord-du-Québec	157	35	192	81,8	18,2	100,0
Gaspésie-Îles-de-la-Madelaine	195	30	225	86,7	13,3	100,0
Chaudière-Appalaches	334	52	386	86,5	13,5	100,0
Laval	617	131	748	82,5	17,5	100,0
Lanaudière	588	80	668	88,0	12,0	100,0
Laurentides	685	89	774	88,5	11,5	100,0
Montréal	2 129	406	2 535	84,0	16,0	100,0
Centre-du-Québec	335	56	391	85,7	14,3	100,0

Source : Ministère de la Sécurité publique. La violence conjugale Statistiques 2001. Données du Programme de déclaration uniforme de la criminalité fondé sur l'affaire.

TABEAU 15 — Quelques statistiques sur les femmes dans les lieux décisionnels et consultatifs, Outaouais et ensemble du Québec, 1999-2003

	Outaouais - Année 1999		Québec		Outaouais - Année 2003		Québec	
	Femmes	Total	Femmes		Femmes	Total	Femmes	
	Nombre		%		Nombre		%	
Assemblée Nationale du Québec	-	-	-	23	1	5	20,0	30
Mairies	5	76	6,6	10	3	67	4,5	11
Conseils municipaux	94	471	19,9	23	88	416	21,2	24
MRC (préfet)					1	4	25,0	12
Commissions scolaires								
— Assemblée des commissaires	29	72	40,2	58	36	95	37,9	53
— Présidence	2	4	50,0	45	2	5	40,0	42
Cégeps					17	37	45,9	36
Universités					4	13	30,8	27
Régie régionale de la santé et des services sociaux (RRSSSO)								
— Conseil d'administration	10	24	41,6	34	6	15	40,0	46
— Forum de la population					9	16	56,3	52
Etablissements de la santé et des services sociaux					109	241	45,2	44
Conseil régional de concertation et de développement (CRDO)								
— Conseil d'administration	12	51	23,5	21	19	45	42,2	28
— Comité exécutif	5	14	36,0	25	4	12	33,3	27
Conseil régional des partenaires du marché du travail	7	19	36,8	37	8	16	50,0	42
Centres locaux de développement (CLD)	21	94	22,3		26	73	35,6	27

Source : Compilation effectuée par le bureau régional de l'Outaouais, Conseil du statut de la femme, 1999 et décembre 2003

- : Valeur 0

BIBLIOGRAPHIE

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME. *Commentaires sur le projet de loi no 34 Loi sur le ministère du Développement économique et régional*, [recherche et rédaction : Claire Minguy], Québec, décembre 2003, 29 pages.

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME. *Les conditions de vie des femmes et le développement local et régional dans l'Outaouais*, collection Femmes et développement des régions, [recherche, analyse, rédaction et coordination : Claire Minguy], adresse Web : <http://www.csf.gouv.qc.ca>, Québec, 2000, 100 pages.

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME. *Le portrait socioéconomique des femmes de l'Outaouais – Région 07*, [recherche et rédaction : Brigitte Poussart], Québec, novembre 1995, 58 pages.

EMPLOI-QUÉBEC OUTAOUAIS, DIRECTION DU PARTENARIAT, DE LA PLANIFICATION ET DE L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL. *Bulletin régional sur le marché du travail de l'Outaouais*, troisième trimestre 2003, [Ghislain Régis Yoka], 36 pages.

EMPLOI-QUÉBEC OUTAOUAIS. *Le marché du travail dans la région de l'Outaouais, Perspectives professionnelles 2002-2006*, [Ghislain Régis Yoka], septembre 2003, 78 pages.

FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES MUNICIPALITÉS. *Guide de la relève municipale. Région de l'Outaouais*, adresse Web : <http://www.fqm.ca>, Montréal, 2003.

FORUM RÉGIONAL SUR L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR 2003. *Enseignement supérieur dans l'Outaouais : Historique, état de la situation, planification et vision de son développement*, Université du Québec en Outaouais, avril 2003, 92 pages.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Données sociodémographiques en bref*, vol. 8, numéro 1, octobre 2003, 8 pages.

INSTITUT NATIONAL DE SANTÉ PUBLIQUE DU QUÉBEC. *Le portrait de santé. Le Québec et ses régions*, édition 2001, adresse Web : <http://www.inspq.qc.ca>.

LABRECQUE, Monique. *Évaluation des effets de la mise en application d'un système de transport collectif en milieu rural dans les MRC de Papineau, de La Vallée-de-la-Gatineau et du Pontiac*, rapport soumis à la Corporation de transport adapté de la Petite-Nation, Bureau de liaison université-milieu, Université du Québec en Outaouais, février 2004, 102 pages.

MARCIL-GRATTON, Nicole. *Grandir avec maman et papa ? Les tendances familiales complexes des enfants canadiens*, Statistique Canada, Ottawa, 1998.

MINISTÈRE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE. *Statistiques sur la criminalité au Québec en 2001*, adresse Web : <http://www.msp.gouv.qc.ca>.

MINISTÈRE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE. *Violence conjugale. Statistiques 2001*, adresse Web : <http://www.msp.gouv.qc.ca>.

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION, DIRECTION RÉGIONALE DE L'OUTAOUAIS, *Tableau sur les sorties sans diplôme, 2001-2002*.

OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES DU QUÉBEC. *Portrait statistique de la population avec incapacité – Région de l'Outaouais 2003*, [Lucie Dugas, André Lauzon et Lucie Sarrazin], 2003, 132 pages.

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS, DIRECTION DE LA SANTÉ PUBLIQUE. *Le portrait de santé. La région de l'Outaouais et ses districts de CLSC*, [Jean-Pierre Courteau, Lise Émond et Philippe Garvie], Gatineau, 2002, 212 pages.

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS, DIRECTION DE LA SANTÉ PUBLIQUE. *Pour des gens en santé dans des milieux en santé – Plan d'action régional en santé publique Outaouais 2004-2007*, décembre 2003, 74 pages.

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS, DIRECTION DE LA SANTÉ PUBLIQUE. *Portrait de la pauvreté en Outaouais*, [Lise Émond], juin 2002, 75 pages.

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS, DIRECTION DE LA SANTÉ PUBLIQUE. *Recensement 2001. Les résidents de l'Outaouais – Profil démographique, social et économique*, [Lise Émond], Gatineau, 2003, 33 pages.

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS, DIRECTION DE LA SANTÉ PUBLIQUE. *Styles de vie des jeunes du secondaire en Outaouais, 1991-1996-2002*, [Marthe, Deschesnes, Stéphanie Demers et Philippe Finès], Gatineau, 2003, 249 pages.

STATISTIQUE CANADA. *Recensement de 2001*, compilations spéciales préparées pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, 2003.