

CARRIÈRES

La fébrilité qui anime les employés de ITF est contagieuse. Quand on se promène sur le boulevard Montpellier à Ville Saint-Laurent, ITF technologies optiques est présente partout. Partie d'un petit local au sud du boulevard, l'entreprise en photonique a ouvert de nouveaux bureaux plus vastes à quelques pas, elle a bâti une **nouvelle usine de 50 millions \$** un peu plus au nord et elle a augmenté considérablement son espace consacré à la recherche et au développement.

Mais ITF ne s'arrête pas là. Le leader au pays en matière de photonique continue de plus belle son incroyable expansion. **Stéphanie Demers**, se souvient qu'ils étaient 26 à son arrivée, il y a moins de deux ans. **Cet été, ITF a engagé son 500^e employé.** Et aujourd'hui, l'entreprise embauche encore de nouvelles têtes afin de combler des postes d'avenir.

Dans un domaine où tout va si vite, **Stéphanie Demers** déclare : « On a appris à se connaître en accéléré. » Il faut bien avouer que c'est plus facile de s'intégrer dans une entreprise quand la moyenne d'âge est de 30 ans et que chacun est animé par la même fibre.

ITF évolue à la vitesse de ses produits. La technologie photonique qu'elle a mise au point permet de **multiplier par 80 la capacité de transmission** des réseaux de fibres optiques. La croissance d'Internet, du multimédias et des télécommunications est en train de faire exploser la demande pour les composants photoniques. D'ici 2003, on estime ce marché mondial à 7 milliards de dollars américains et on prévoit qu'il approchera les 10 milliards d'ici 2005 !



François Gonthier

François Gonthier, co-fondateur de ITF avec **Denis Ricard**, est une sommité mondiale en matière de fibre optique. **Lauréat du prix J.-Armand Bombardier 2000** qui reconnaît l'excellence en matière d'innovation technologique, il détient déjà 14 brevets et accumule les récompenses. Fasciné par les possibilités infinies qu'offre la fibre optique, il poursuit ses recherches à la tête de l'équipe de ITF. Selon lui, c'est la **meilleure équipe de recherche et développement au pays.** Avec elle, il découvre les technologies du futur et prépare les produits de l'avenir.



ITF TECHNOLOGIES OPTIQUES

A L'AVENIR EN TÊTE

Chez ITF, les technologies du futur font partie du quotidien. Parce que la fibre optique est l'or noir de demain, les employés de ITF vibrent tous d'une même passion.



POSTES DISPONIBLES :

Ingénierie

- > Ingénieur en conception de réseaux de Bragg
- > Ingénieur en optique/spécialiste en optique
- > Ingénieur de produits
- > Ingénieur vision
- > Ingénieur packaging/R&D
- > Ingénieur support technique (ventes)
- > Ingénieur en conception optique
- > Ingénieur de procédés
- > Ingénieur de prototypes
- > Ingénieur de développement
- > Directeur technologie
- > Directeur de projets R&D
- > Chargé de projets (optique et mécanique)
- > Directeur tests et mesures
- > Directeur packaging
- > Directeur matériels scientifiques
- > Directeur automatisé

Marketing

- > Chef de produits
- > Directeur des ventes

Production

- > Technicien en fabrication de réseaux de Bragg
- > Superviseur entretien des équipements
- > Technicien en entretien des équipements

Administration

- > Directeur finance et trésorerie
- > Chef contrôle et systèmes d'information (secteur finance)
- > Analyste financier
- > Secrétaire-réceptionniste
- > Directeur informatique

Afin de répondre à la demande de ses clients à travers le monde, l'unité de production de ITF fonctionne 24 heures sur 24. Les techniciens travaillent selon trois horaires différents : de jours, de soir ou de nuit. Avant d'être totalement opérationnels, les techniciens suivent deux semaines de formation complémentaire donnée par l'équipe support technique et formation dont fait partie **Sophie Nguyen**. En neuf mois, elle a eu l'occasion de voir beaucoup de nouveaux visages et d'accueillir une bonne partie des nouveaux techniciens. En mettant en place de tels systèmes d'accueil ainsi que des sessions de formation continue, ITF a réussi à gérer la croissance en douceur.

À la recherche constante de nouveaux employés, ITF continue d'investir dans la matière grise afin de poursuivre son expansion.

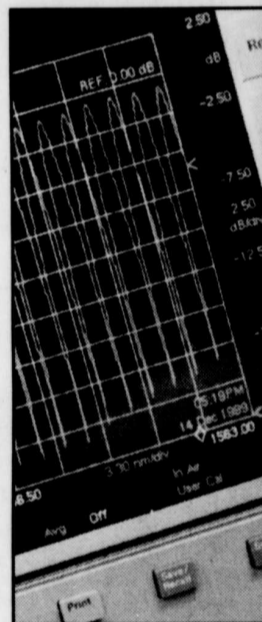


TECHNOLOGIES OPTIQUES

EMPLOIS D'AVENIR À COMBLER AUJOURD'HUI !

www.itfoptical.com

Télécopieur ressources humaines : 514.744.3979



Nous sommes un assureur axé sur l'excellence, sur le développement des affaires et sur la satisfaction de nos employés et de notre clientèle. Vous désirez vous joindre à une équipe stimulante au sein d'une entreprise en pleine croissance, vous aimez le travail d'équipe, vous êtes prêt à relever de nouveaux défis et vous possédez des aptitudes dans la vente et le service à la clientèle, alors l'un de ces postes est pour vous.

AGENTS COORDONNATEURS

En plus d'exercer votre rôle d'agent, vous supporterez techniquement une équipe d'agents et bénéficierez des outils nécessaires pour ce faire.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Posséder cinq (5) années d'expérience à titre d'agent.
- Détenir le permis d'agent en assurance de dommages.
- Posséder des habiletés en vente et en souscription.
- Avoir des aptitudes pour les communications et la supervision du personnel.

AGENTS

Vous aurez à conseiller la clientèle en évaluant leurs besoins en assurance automobile et habitation afin de conclure la vente de contrats et assurer le service après-vente.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Posséder un certificat d'agent en assurance de dommages, l'équivalent ou s'engager à l'obtenir.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 7 novembre 2000, en mentionnant le titre du poste, à l'adresse suivante : **SSQ, Société d'assurances générales inc.**, Service des ressources humaines, C.P. 10530, Succursale Sainte-Foy, Sainte-Foy (Québec) G1V 4H5, courriel : rh@ssqgenerale.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



LA FORCE DU GROUPE AU SERVICE DE L'INDIVIDU

Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi



CONSEIL EN REINGÉNÉRIE ET APPLICATION DE TECHNOLOGIES

Le Groupe Créatech est une firme conseil spécialisée en réingénierie des processus et en implantation de solutions logicielles pour les secteurs manufacturier et de distribution. Le Groupe Créatech forme une équipe dynamique de plus de 60 conseillers dont les valeurs reposent sur la qualité de service, le respect de l'individu et de sa qualité de vie, ainsi que le travail d'équipe.

La force du groupe réside dans la conception et l'implantation de solutions durables visant à augmenter de façon significative la productivité des opérations de ses clients. Pour son bureau de Québec, Le Groupe Créatech est présentement à la recherche de :

Conseillers(ères) en réingénierie

Qualifications spécifiques

- > Diplôme universitaire en génie ou en gestion des opérations et de la production
- > Minimum de 3 années d'expérience pertinente en consultation ou dans un rôle de conseiller interne
- > Bonne connaissance des techniques de PVA/JIT
- > Bonne connaissance de la logistique et des principes de gestion de la chaîne d'approvisionnement
- > Expérience en développement et implantation d'outils d'acquisition de données et de mesure de performance serait un atout

Intégrateurs en systèmes ERP

Qualifications spécifiques

- > Diplôme universitaire dans une discipline appropriée
- > Minimum d'un an d'expérience en implantation d'un système intégré majeur (JDE, SYMIX, SAP, BAAN, BPCS, etc.) à titre d'analyste fonctionnel ou 3 ans à titre d'usager expert sur l'un de ces logiciels
- > Excellente connaissance fonctionnelle de l'un des secteurs suivants :
 - planification et gestion de la production
 - gestion des ventes et distribution
 - gestion des matières

Pour tous ces postes, vous devez posséder les qualifications suivantes :

- > Bonnes aptitudes en communication
- > Dynamique et bilingue
- > Maîtrise des outils informatiques MS Office
- > Mobilité géographique (principalement dans la province de Québec)

Le Groupe Créatech offre des salaires concurrentiels et des chances égales d'emploi à tous. Si vous êtes motivé à relever des défis stimulants et si vous répondez aux exigences veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 novembre 2000. Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés. Nous vous prions de ne pas téléphoner.

Le Groupe Créatech

259, route du Pont - bureau 203 • Saint-Nicolas (Québec) G7A 2V1
Télécopieur : (418) 836-1093 courriel : gbelley@groupecreatech.com

ASSISTANT(E) TECHNIQUE DIPLÔMÉ(E)

Pour emploi à Québec dans une pharmacie accréditée par OPQ
Expérience requise, travail temps complet.
Personne dynamique, sens des responsabilités (vérification contenant-contenu)
Faire parvenir votre C.V. au
Dépt 2544 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

Assistant(e) pharmacienne

banlieue ouest de Québec, Rive-Nord
Temps plein
Emploi immédiat
Tél.: (418) 872-8878
ou envoyer C.V. par télécopieur
(418) 872-8676

URGENT Assistante dentaire et/ou secrétaire dentaire

avec expérience
Temps plein
Faxer C.V. au 628-3884
ou faire parvenir C.V. au
1154, 3e Avenue
Québec (Québec) G1L 2X6

Mines Wabush, un des plus importants complexes d'extraction, de transformation et d'expédition du minerai de fer au Canada, cherche à pourvoir immédiatement le poste suivant à sa division de Pointe-Noire à Sept-Îles :

Coordonnateur, entretien mécanique (Contremaître)

Relevant du directeur du secteur concerné, vous superviserez une équipe de travail affectée à l'entretien de notre équipement.

Vous devez être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'analyse d'entretien ou de l'équivalent. Vous possédez quelques années d'expérience en supervision de personnel de même que d'excellentes aptitudes pour la communication et la prise de décisions. Dynamique et orienté vers l'action, vous privilégiez le travail d'équipe et faites preuve de compétences pour l'organisation et la planification. En outre, vous êtes familiarisé avec l'utilisation de systèmes informatisés.

Nous offrons un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux intéressants, dont un programme d'assurance vie et d'assurance maladie, un régime de soins dentaires, un régime de retraite contributif, un programme de primes incitatives fondées sur le rendement, de même qu'un attrayant programme de vacances annuelles.

Sept-Îles est une ville moderne de 27 000 habitants dotée d'un large éventail de services et d'installations récréatives exceptionnelles.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais à l'adresse suivante :

Andrée Dugas
Chef de service, recrutement et communications
Service des ressources humaines
Mines Wabush
C.P. 878
Sept-Îles (Québec) G4R 4L4
Télécopieur : (418) 964-3075

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Si vous avez le feu sacré...

DESJARDINS
MARKETING
STRATÉGIQUE,
un cabinet-conseil
spécialisé en
marketing, en
pleine expansion,
sollicite des
candidatures
pour compléter
son équipe.

DESJARDINS
MARKETING STRATÉGIQUE INC.

Conseiller(e)-analyste

À titre de chargé(e) de projet ou au sein d'une équipe de travail, le(la) titulaire du poste effectue des recherches sur différents sujets, interprète les résultats, fait des analyses stratégiques, élabore des stratégies marketing et des plans d'action réalistes, enfin rédige et présente ou prépare la présentation des rapports de recherche.

Exigences

Possède un diplôme de 2^e cycle en administration des affaires, spécialité marketing ; expérience de 3 à 5 ans comme conseiller(e) ou au sein d'une équipe, dans la recherche de solutions et dans l'élaboration de stratégies marketing. Excellente maîtrise du français écrit. Bonne maîtrise de la langue anglaise (communication orale) ; disponible rapidement. Flexibilité et grande capacité d'adaptation.

Secrétaire-comptable

De concert avec les conseillers(ères) et les analystes, sous la supervision du président de l'entreprise, le(la) titulaire du poste traite principalement, par informatique, des chapitres ou des rapports complets, en intégrant les données, en procédant à leur mise en page et à leur présentation (70 %) ; en second lieu, il ou elle traite les données et les entrées comptables, de même que les coûts relatifs à l'exécution de chaque mandat ; il ou elle prépare les feuilles de temps (paie) et effectue l'ensemble des opérations comptables (30 %).

Exigences

Possède un diplôme d'études professionnelles (DEP) ou collégiales (DEC), en technique bureautique ou en technique administrative ; expérience de 1 à 3 ans à titre de secrétaire-comptable dans un contexte d'entreprise ou de développement des affaires. Rapidité d'exécution. Excellente maîtrise du français écrit. Maîtrise fonctionnelle de la langue anglaise ; capacité à travailler sous pression et habilité à définir les priorités.

Conditions de rémunération avantageuses.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant 17h00, le lundi 6 novembre 2000, par télécopieur au : 686-4880, par Internet à : abernier@desjardinsmarketing.qc.ca ou par la poste. La confidentialité est assurée.

Desjardins Marketing Stratégique
A/S Annie Bernier
955, boul. Pierre-Bertrand, bureau 120
Vanier (Qc) G1M 2E8

Une importante société du secteur primaire de la région Chaudière-Appalaches, située entre Québec et Sherbrooke, accréditée ISO 9002 est à la recherche d'un professionnel chevronné afin de combler un poste de :

SUPERVISEUR GÉNÉRAL À L'APPROVISIONNEMENT

Détenteur d'un baccalauréat en génie mécanique ou en administration des affaires et idéalement membre de la Corporation professionnelle ACGA, le candidat recherché doit planifier, coordonner, diriger et contrôler les activités suivantes :

- l'approbation des achats (volume d'achat de 35 millions) ;
- la négociation d'escomptes sur volume d'achats ;
- la négociation des contrats d'approvisionnement à long terme ;
- le suivi des ententes de partenariat ;
- la revue de la liste des fournisseurs ;
- la substitution de produits offrant un meilleur ratio qualité/prix ;
- l'achat d'articles sur mesure et de matériaux destinés à des projets particuliers ;
- la revue des items inactifs ;
- le suivi des procédures administratives d'achat ;
- l'amélioration du système informatique de gestion des commandes.

Le candidat choisi doit être prêt à assumer à très brève échéance la direction fonctionnelle du service de l'approvisionnement et de la gestion des inventaires.

Rémunération

Le salaire est en fonction des compétences et de l'expérience et l'employé bénéficie des avantages sociaux habituels. Faire parvenir votre curriculum vitae à :

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
Case postale 24
Black Lake (Québec) G6H 2J3

Seuls les candidats retenus seront appelés et la société souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

ASSISTANTE DENTAIRE

3 jours/semaine
lundi - mardi - mercredi
de 8h à 17h
Faire parvenir votre C.V. au :
Dr Guy Gingras
826, avenue Myrand
Sainte-Foy (Québec) G1V 2V5
Tél.: 688-1632

Hygiéniste dentaire

demandée
Temps partiel
Expérience requise
Envoyer C.V. par télécopieur au
(418) 628-1678



TMI, leader en développement de solutions Internet, recherche des candidats désirant œuvrer dans un domaine en pleine expansion.

Développeurs de solutions Lotus Notes/Domino :

- DEC en informatique ou l'équivalent.
- Maîtrise du Lotuscript (Javascript un atout).
- Certification CLP (Principal CLP un atout).
- 2 années d'expérience.

Développeurs de composants avec Visual Studio, Visual Basic et Interdev :

- Bonne connaissance des langages suivants : Visual Basic, HTML, ASP, XML, JAVA et JAVASCRIPT.
- DEC en informatique ou l'équivalent.
- Expérience dans le développement d'applications WEB.
- Connaissance de Websphere un atout.
- Expérience avec les bases de données SLQ Server.
- 5 années d'expérience.

Développeurs de solutions dans des environnements Oracle :

- Bonne connaissance de quelques-uns des produits suivants : Designer 2000, Forms, Web DB et Developer 2000.
- DEC en informatique ou l'équivalent.
- Expérience dans le développement d'applications WEB.
- Expérience avec les bases de données Oracle 8i.
- 5 années d'expérience.

Programmation orientée objets :

- C++.
- JAVA.
- DELPHI.
- 5 années d'expérience.

Programmeurs-analystes :

- Baccalauréat ou DEC en informatique.
- Expérience dans le développement d'applications distribuées dans les environnements Microsoft Windows 2000 avec COM+ et dans le langage de programmation Visual Basic.
- Connaissance de Websphere un atout.
- Maîtrise des logiciels SQL Server et XML.
- 5 années d'expérience en informatique.

Programmeurs-analystes (Région de Québec) :

- Baccalauréat ou DEC en informatique.
- Expérience dans un environnement MVS : VSAM, IDMS DB/DC, IMS, DB2, CICS, COBOL, PL/1, JCL, ULTIM, FILE-AID, LIBRARIAN, ENDEVOR.
- 3 années d'expérience en informatique.

Intégration technologique :

- DEC en informatique ou l'équivalent.
- Expérience en intégration ou migration d'environnements.
- 3 années d'expérience dans l'intégration de différents environnements technologiques : réseaux WAN/LAN, environnements Microsoft plus spécifiquement Windows 2000, environnements Novell, Unix ainsi que des serveurs de technologies de pointe.
- De plus, les candidats auront une certification reconnue telle que MCSE, MCP, MCPS et CNA.

Autres exigences :

- Bonne communication écrite et parlée.
- Capacité de communiquer en anglais (bilinguisme un atout).

S.V.P. Envoyez vos curriculum vitae à :

emplois@tmiconsult.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Le Village Vacances Valcartier ouvrira bientôt ses portes pour la saison hivernale. Nous avons plusieurs postes saisonniers à combler, de novembre à mars, avec une possibilité de réembauche à l'été. Il s'agit de postes à temps partiel et à temps plein.

Restauration

Cuisinier Aide-cuisinier
Plongeur Serveur
Barman Commis-débarrasseur
Cuisinier/caissier cafétéria

Opérations extérieures

Préposé aux activités extérieures

Entretien ménager

Préposé

Accueil

Responsable Préposé

Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 novembre 2000, à l'attention de :

Isabelle Gendron
Village Vacances Valcartier
1860, boulevard Valcartier
Valcartier (Québec) G0A 4S0
Télécopieur: (418) 844-2617
Courriel: igendron@valcartier.com

Estimateur(trice)s en mécanique et électricité

DESCRIPTION DES TÂCHES :

- Étude des plans et devis
- Relevé des quantités
- Élaboration des budgets au sein d'équipes multidisciplinaires
- Validation et suivi des budgets
- Négociation des achats
- Pré-achats
- Octroi des contrats
- Suivi général des projets

EXIGENCES :

- Huit années d'expérience dans la spécialité
- Autonomie et mobilité
- Maîtrise de l'anglais

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :



DIRECTEUR DU PERSONNEL
C.P. 1497, Terminus
Québec (Québec) G1K 7J1

Fondée en 1985, Maison de Job est un organisme sans but lucratif offrant des services d'accueil et de thérapie à une clientèle constituée de jeunes adultes (18-35 ans) aux prises avec des problèmes de surconsommation (drogues et alcool).

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Rattaché directement au Conseil d'administration, vous devrez mettre en application les décisions prises par celui-ci et diriger l'ensemble des activités de l'organisme. Il s'agit d'un poste exigeant de son titulaire une ouverture et une capacité d'engagement supérieures, vos expériences personnelles et professionnelles antérieures vous ont permis de développer vos aptitudes de gestionnaire et de vous familiariser avec l'environnement propre à ce genre d'organisme.

Auriez-vous l'obligeance de nous faire part de votre intérêt en nous transmettant votre candidature par télécopieur avant le 14 novembre prochain au numéro 842-2854.



Notre client, une PME dans le domaine du traitement de surface et d'application de peinture en poudre sur produits métalliques, est à la recherche d'un(e) :

COMPTABLE

Relevant du Directeur général, en collaboration avec la production et les ventes, vous aurez des relations professionnelles avec les clients/fournisseurs, les vérificateurs externes, les gouvernements et les institutions bancaires.

Tâches :

- vous assurez la gestion de la paie et faites le suivi des ressources humaines ;
- veillez au traitement des comptes recevables et payables ;
- préparez les états financiers, établissez le prix de revient et participez aux projets d'investissement de l'entreprise ;
- collaborez à l'élaboration du budget de fonctionnement ;
- gérez le parc d'équipements informatiques et participez à l'implantation de nouveaux logiciels.

Lieu :

Sainte-Foy

Requis :

- diplôme universitaire en sciences comptables ou DEC en technique administrative avec expérience pertinente en comptabilité ;
- connaissance suffisante de l'anglais pour être fonctionnel et en informatique pour gérer un parc d'équipements et le système global ;
- sens de l'organisation, initiative, rigueur dans le travail et sens de l'équipe.

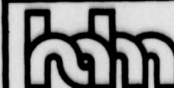
Rémunération :

concurrentielle selon vos qualifications et votre expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avec une lettre écrite à la main, précisant vos qualifications et votre motivation, avant le 13 novembre 2000, à :

Yolande Gervais, consultante en recrutement
1965, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2K 1B8

P.S. : Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt ; toutefois, nous ne communiquons qu'avec ceux qui sont retenus pour une entrevue.



hôm hôtel-dieu de montmagny

L'Hôtel-Dieu de Montmagny est un établissement de soins généraux et spécialisés de 81 lits qui sert une population de 45 000 personnes sur le territoire des MRC de l'Islet et de Montmagny. En plus de sa mission de Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés, l'établissement joue des rôles particuliers en gériatrie et en psychiatrie.

PHYSIOTHÉRAPEUTE

Temps complet permanent

SOMMAIRE DES FONCTIONS :

Sous l'autorité du cadre responsable du service de physiothérapie et de l'unité de réadaptation fonctionnelle intensive, vous travaillerez en étroite collaboration avec les thérapeutes en réadaptation physique, les médecins concernés et les autres professionnels de réadaptation et d'intégration sociale. Vous coordonnerez les activités de physiothérapie dans le cadre des programmes de réadaptation du service de physiothérapie et de l'unité de réadaptation fonctionnelle intensive.

Vous évalueriez la condition neuro-musculo-squelettique des usagers adultes et en pédiatrie. Vous aurez à concevoir, à réaliser, à réviser et à adopter le plan de traitement visant la réadaptation fonctionnelle, le tout en conformité avec la loi et les standards établis.

Vous participerez activement à l'implantation de l'unité de réadaptation fonctionnelle intensive à l'Hôtel-Dieu de Montmagny (5 lits et des activités ambulatoires pour usagers adultes et en pédiatrie).

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire en physiothérapie
- Membre de l'Ordre professionnel des physiothérapeutes du Québec (OPPQ)
- Expérience pertinente minimale de quatre années avec des usagers adultes et en pédiatrie dans un service de physiothérapie et dans un programme de réadaptation (URFI)
- Connaissances théoriques et cliniques concernant l'évaluation, le traitement et le suivi auprès d'usagers adultes et en pédiatrie
- Capacité d'analyse et de synthèse après évaluation ou en cours de traitement
- Aptitude à travailler en équipe avec des thérapeutes en réadaptation physique et en interdisciplinarité
- Capacité d'entretenir des relations harmonieuses

RÉMUNÉRATION ET LIEU DE TRAVAIL :

Le salaire est établi selon la convention collective CPS. Le lieu principal de travail sera l'Hôtel-Dieu de Montmagny.

Les candidat(e)s doivent faire parvenir leur candidature au plus tard le mardi 7 novembre 2000, 16 h, à l'adresse suivante :

M^{me} Ève Martin
Service des ressources humaines
HÔTEL-DIEU DE MONTMAGNY
350, boul. Taché Ouest
Montmagny (Québec) G5V 3R8

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(s) seront contacté(s).
Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Notre cliente, une entreprise manufacturière de la grande région de Québec, présente sur les marchés national et international, est à la recherche de candidatures afin de combler les postes suivants :

Réceptionniste bilingue

Le titulaire de ce poste reçoit et traite les appels téléphoniques sur une console à lignes multiples. Il accueille les visiteurs et effectue différentes tâches administratives telles : distribuer les télécopies aux personnes concernées, classer le courrier journalier, saisir diverses données sur informatique et enfin, rédiger certains documents d'information.

Les candidats intéressés doivent posséder un diplôme d'études secondaires ou collégiales dans un secteur approprié aux compétences actuellement recherchées, de même qu'un minimum de cinq (5) années d'expérience à titre de réceptionniste. Le bilinguisme est nécessaire, de même qu'une bonne capacité à travailler sous pression, vous êtes reconnu pour votre sens de l'organisation, votre initiative, de même que votre débrouillardise et votre dynamisme.

Technicien aux comptes payables

Le titulaire de ce poste sera responsable du paiement des comptes relatifs aux fournisseurs, crédits, douanes et autres paiements sur demande. En collaboration avec les gestionnaires de départements, le technicien procède à la vérification des factures et assure le suivi d'autorisations de paiements.

Reconnu pour votre rigueur au travail, votre discipline et votre sens du détail, vous détenez une formation collégiale en administration, jumelée à une expérience de plus de cinq ans dans le secteur des comptes fournisseurs. La maîtrise des logiciels Word et Excel de même que votre habileté à travailler en anglais sont des préalables essentiels.

Ces postes à combler se situent dans la région de Québec. La rémunération et les avantages sociaux refléteront l'expérience des candidats retenus. Veuillez soumettre votre candidature en toute confidentialité, avant le 3 novembre 2000, à l'adresse suivante :

SM Pro-Management Inc.
1000, route de l'Église, bureau 210
Sainte-Foy (Québec) G1V 3V9
Télécopieur: (418) 657-4963
smpromanagement@qc.aira.com

Seuls les candidats retenus recevront un avis de convocation.
Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

**REPRÉSENTANT(E)
ALIMENTATION**

Vous avez acquis vos techniques de vente ou de merchandising dans le domaine de l'alimentation ou dans un domaine connexe depuis les 3 à 5 dernières années et vous détenez un baccalauréat en administration avec option marketing. Vous désirez entreprendre une carrière dans une entreprise en pleine croissance et vous êtes mobile pour accéder à des postes supérieurs. Alors, votre profil correspond à ce que nous recherchons pour notre client, leader mondial de l'alimentation.

L'enveloppe salariale sera d'environ 75 000\$ + voiture de fonction + dépenses et avantages sociaux usuels.

Seules les personnes possédant les qualifications exigées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 octobre à :

RPA
Place de la Cité
2600, boul. Laurier—bureau 2265
Sainte-Foy (Québec) G1V 4M6
Tél.: (418) 657-1357
Fax.: (418) 657-2196

Transition'ELLE
est à la recherche d'une
INTERVENANTE À L'EMPLOI

Fonctions:

- participe au processus de sélection de la clientèle;
- effectue le counseling individuel auprès des clientes qu'elle supervise;
- participe à l'organisation, la préparation, l'évaluation et la mise à jour des programmes et services offerts;
- prépare et anime des ateliers.

Exigences:

- connaissance:
- de la problématique de l'intégration des femmes au marché du travail;
- des éléments d'un processus d'orientation;
- du marché du travail, des programmes gouvernementaux et des informations scolaires et professionnelles;
- connaissance pratique du logiciel Repères serait un atout;
- expérience de travail en counseling individuel d'orientation et d'emploi;
- expérience en conception et évaluation d'ateliers et d'outils d'intervention;
- expérience en animation de petits groupes;
- autonomie, polyvalence, capacité de communication et à travailler en équipe;
- formation universitaire en orientation, psychologie ou service social.

Modalités:

- un poste de remplacement de 24 heures/semaine pour une durée de 7 mois avec possibilité de temps plein et de permanence;
- début de l'emploi novembre ou décembre 2000.

Salaires selon la convention de la Corporation. Les personnes intéressées par ce poste devront expédier leur curriculum vitae au plus tard le 7 novembre 2000 à: Transition'Elle, 2210, chemin du Fleuve, bureau 100, Saint-Romuald (Québec) G6W 1Y5, par télécopieur au 834-6411 ou par courriel: transit@videotron.ca

Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse.

Taillé à
votre mesure

Si vous êtes à la recherche d'un emploi stimulant et que vous êtes passionné par le service à la clientèle, nous désirons vous connaître.

**CAISSIERS
PRÉPOSÉS AU SERVICE
PRÉPOSÉS À L'ENTREPÔT (JOUR, NUIT)
CONSEILLERS-VENDEURS**

DANS LES DÉPARTEMENTS SUIVANTS :
PEINTURE · ÉLECTRICITÉ · DÉCORATION · LUMINAIRES · SAISONNIER
MENUISERIE · PÉPINIÈRE ET CENTRE DE JARDINAGE · PORTES ET
FENÊTRES · CENTRE DE COUPE · PLOMBERIE · CUISINES
COUVRE-PLANCHER · MATÉRIAUX · QUINCAILLERIE ET OUTILLAGE

Samedi 4 novembre 2000

Présentez-vous entre 8 h et 16 h · Expérience dans le service à la clientèle
au 999, rue du Marais, Québec · Expérience dans le domaine de la rénovation
afin de rencontrer notre personnel compétent, qui se fera un plaisir d'explorer vos possibilités d'emploi. · Disponibilité en tout temps ou le soir et/ou la fin de semaine

RÉNO DÉPÔT®

LA RÉVOLUTION DANS LA RÉNOVATION !™

Les postes sont offerts également aux hommes et aux femmes.

**Directeur des ventes
Homme ou Femme**

Fonction

Recruter de nouveaux candidats Assurer leur formation en collaboration avec la compagnie

Qualifications requises

Posséder un certificat en sécurité financière et avoir connu du succès dans la vente. Être assureur-vie agréé serait un atout. Avoir un bon sens de l'organisation, être dynamique et responsable.

Avantages

Le salaire sera établi selon l'expérience et d'après certains critères.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique et relever le défi, veuillez faire parvenir votre C.V. au:

Dépt 2550 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

**ABB BOMEM VOUS
LANCE UN DÉFI...**

Scientifiques, ingénieurs et gestionnaires, venez faire valoir votre talent dans une entreprise solidement implantée et présentant des perspectives d'avenir alléchantes. Récemment relocalisée au centre-ville de Québec, ABB Bomem offre un environnement de travail haut de gamme au cœur de l'activité de développement technologique et informatique de Québec.

ABB Bomem s'est acquis une réputation d'excellence dans le domaine de la spectroscopie infrarouge et de l'instrumentation aérospatiale. Comptant 200 employés, ABB Bomem est un leader sur le marché mondial.

**LA PHOTONIQUE ET L'AÉROSPATIALE VOUS
PASSIONNENT, RELEVEZ NOTRE DÉFI!**

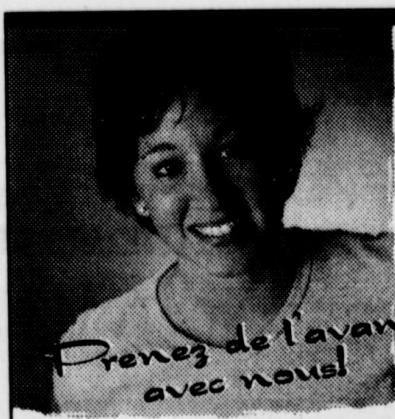
La compagnie doit présentement combler trente (30) postes techniques (scientifiques, ingénieurs et gestionnaires) pour maintenir son rythme de croissance.

- Technicien-concepteur mécanique
- Ingénieur et technicien industriels
- Ingénieurs de systèmes
- Ingénieurs en optique
- Ingénieur en mécanique thermique

Visitez notre site internet : www.bomem.com/jobs pour découvrir des opportunités de carrières exceptionnelles, ou faites-nous parvenir votre curriculum vitae au (418) 877-2834



ABB Bomem



Prenez de l'avance avec nous!

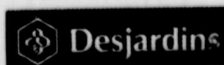
Chef de file de l'industrie de l'assurance au Québec, les Assurances générales des caisses Desjardins souhaitent poursuivre leur croissance et maintenir le niveau d'excellence à leur centre d'appels situé à Lévis. Pour ce faire, nous recherchons :

**20 AGENT(E)S
EN ASSURANCE
DE DOMMAGES DES PARTICULIERS
EN CENTRE D'APPELS**

Nous vous offrons un emploi dans un secteur en pleine expansion, de même qu'une formation rémunérée. En joignant les rangs de Desjardins, vous ferez équipe avec des collègues de travail passionnés par leur métier et ce, sous la direction d'un employeur qui vous considère comme un(e) collaborateur(trice). Vous détenez un DEC, êtes dynamique et persévérant(e), habile vendeur(se), à l'écoute du client et aimez apprendre.

Ce défi est pour vous? Faites parvenir votre CV avant le 10 novembre 2000, à : Adecco Québec, 635, Grande-Allée Est, Québec (Québec) G1R 2K4. Téléc. : (418) 523-8697. Courriel : adeccoqc@globetrotter.net

Nous soustrions au principe d'équité en matière d'emploi.



Assurances générales des caisses Desjardins

Salon Éducation Emploi Jeunesse
6^e édition

Présentez-vous
à l'emploi
des régions de Québec
et de la Chaudière-Appalaches.

À CONSTRUIRE
27, 28, 29 octobre 2000
10 h à 17 h
Centre de foires de Québec (ExpoCité)

Entrée gratuite

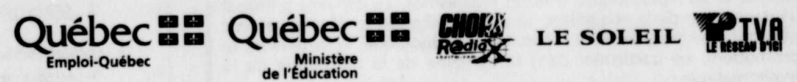
SUR PLACE

Plus de 60 institutions d'enseignement : secondaire professionnel, collégial et universitaire de partout au Québec et d'ailleurs

Des spécialistes du marché du travail : organismes travail, organismes gouvernementaux et autres ressources liées à l'emploi

RENSEIGNEMENTS
(418) 687-3540 poste 325/340
Sans frais : 1 800 463-5947

www.seej.pub2000.com



ici On cherche un directeur de la souscription

Promutuel Appalaches, assureur de dommages desservant la grande région de l'Amiante et de l'Érable, est à la recherche d'un directeur de la souscription.

Sous la responsabilité immédiate du directeur général, vous planifiez et contrôlez les activités du service de souscription et de l'émission des contrats et vous êtes responsable du personnel du service. De plus, vous procédez à l'analyse de la tarification et des produits et vous supervisez les activités de prévention.

Vous détenez un diplôme ou une attestation d'études collégiales en assurance de dommages. Vous avez cumulé huit années ou plus d'expérience pertinente et vous êtes habile avec les outils informatiques. Le titre d'Associé ou de Fellow de l'I.A.C. et la détention d'un permis d'agent en assurance de dommages constituent des atouts. Nous prendrons en considération les profils jugés équivalents.

Votre rémunération est basée sur vos qualifications et est assortie d'une gamme complète d'avantages sociaux. Les personnes qualifiées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné de leur certificat et de leurs attestations d'études, au plus tard le vendredi 10 novembre 2000 à l'attention de Richard Leclerc, directeur général.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

525, route de l'Église
Saint-Pierre-Baptiste (Québec) G0P 1K0

514-694-2451, courriel: sbradley@windsorsalt.com

Le Groupe ESSA
Pour un entretien assuré

Nous sommes une entreprise jeune et dynamique en pleine expansion dans le marché du déneigement et la tonte de pelouses dans les domaines résidentiel, commercial et industriel et sommes à la recherche de bons candidats pour l'hiver 2000-2001 afin de combler les postes suivants:

- de Versatiles TV140 année modèle 2001 et/ou Versatiles 9030E année modèle 1997
- pour faire partie de notre nouvelle Escouade de finition, secteurs résidentiel et commercial

Vous êtes persuadé d'être une ressource humaine exceptionnelle dans l'un ou l'autre de ces domaines et le travail organisé et bien planifié vous intéresse? Envoyez-nous votre curriculum vitae avant le 1er novembre 2000 à l'adresse ci-dessous.

Le Groupe Essa
à/s de M. Simon Jourdain, responsable de la mise en marché et des ressources humaines
8705, avenue Trudelle
Charlesbourg (Québec) G1G 5C1
Télécopieur: (418) 627-8230

**REPRÉSENTANT DES VENTES
BILINGUE**

Compagnie spécialisée en récupération et environnement, recherche représentant des ventes bilingue avec expérience, pour distribution de machinerie spécialisée.

Connaissance en mécanique un atout.

Nous offrons salaire, commissions et allocation de dépenses.

Seules les personnes convoquées recevront une réponse écrite.

Envoyer C.V.:

Dépt 2545 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

**PHARMACIEN(NE)
À Québec**

Poste à temps plein
1 fin de semaine sur 3
Milieu: clinique médicale

Télécopier votre C.V. au
835-8338 ou
Contacter Yver Ferlatte
561-8568

windsor

LA SOCIÉTÉ CANADIENNE DE SEL, LIMITÉE est un chef de file dans le domaine de l'exploitation, de la transformation et de la distribution de produits de sel destinés à un usage domestique et industriel. Notre mine aux Îles-de-la-Madeleine recherche une personne dynamique pour occuper le poste suivant:

**DIRECTEUR
DES RESSOURCES HUMAINES**

Ce poste intéressera le généraliste en ressources humaines qui a fait ses preuves dans les relations industrielles. Étant un joueur clé dans l'équipe de gestion locale, vous possédez une solide expérience dans les domaines suivants: gestion des conventions collectives, recrutement, avantages sociaux et régime de retraite. Vous possédez des aptitudes supérieures pour la communication et la médiation. Vous serez aussi appelé à agir comme conseiller pour les gestionnaires dans tous les domaines de gestion de personnel incluant la formation et le développement.

Vos 5 à 10 années d'expérience en gestion des ressources humaines s'ajoutent à un diplôme universitaire. Une expérience dans un environnement syndiqué est nécessaire. Vous devez être parfaitement bilingue. Les frais de relocalisation aux Îles-de-la-Madeleine seront assumés par la compagnie.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels et d'excellentes possibilités au sein de notre entreprise solide et bien établie. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 17 novembre 2000, à La Société canadienne de Sel, Limitée, Directeur des ressources humaines, 755, boul. Saint-Jean, bureau 700, Pointe-Claire (Québec) H9R 5M9, télécopieur: (514) 694-2451, courriel: sbradley@windsorsalt.com

Chances d'embauche égales pour tous.
Seul(e)s les candidat(e)s convoqué(e)s en entrevue recevront une réponse.

OFFRE D'EMPLOI



Le Québec maritime, organisme de commercialisation touristique internationale pour les régions du Bas-Saint-Laurent, de la Gaspésie, de la Côte-Nord et des Îles de la Madeleine dont le siège social est à Rimouski, désire combler le poste suivant :

Chargé(e) de projet**Tâches principales**

Mise en oeuvre de la stratégie de commercialisation des gestionnaires de rivières à saumons du Québec (GRSQ) :

- Production d'outils promotionnels
- Placement média
- Représentation dans des salons et autres événements
- Relations médiatiques

Qualifications

- Formation en marketing, en tourisme ou en relations publiques ou expérience équivalente
- Cinq années d'expérience pertinente sur le marché du travail
- Connaissance des régions concernées et du domaine du saumon
- Connaissance de la pêche sportive au saumon (un atout)
- Compétences en matière de gestion de projet et de concertation
- Connaissance des nouvelles technologies de l'information et des communications
- Anglais parlé et écrit (essentiel)

Salaires négociables.

Les candidatures devront être soumises à l'attention de Louise Nadeau, directrice générale, avant 17 h le lundi 13 novembre, à l'adresse suivante :

Le Québec maritime,
Case postale 935,
Rimouski (Québec) G5L 7E1
ou par télécopieur (418) 724-7278.

5 jours pour 5\$

Pour des articles de
100\$ et moins
pour un temps limité.
Annonce de 2 lignes.

Annonces classées
686-3311



Commission
scolaire de
la Capitale

La Commission scolaire de la Capitale regroupe 53 écoles primaires, 15 écoles secondaires, 7 centres de formation professionnelle, 5 centres d'éducation aux adultes ainsi que 3 centres administratifs. Elle désire combler le poste suivant :

CONSEILLÈRE / CONSEILLER PÉDAGOGIQUE

(poste à temps plein)
Secteur des jeunes au primaire

Concours : SRH-00-01-35

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique consiste principalement en une relation d'aide pédagogique s'exerçant d'abord auprès du personnel enseignant. Dans le cadre de cet emploi, elle ou il collabore avec le personnel d'encadrement du centre administratif, des écoles, les équipes-écoles, le personnel de soutien des écoles, les parents, les autres professionnelles et professionnels de la commission scolaire et les représentants d'autres organismes. Le domaine principal d'intervention de la conseillère ou du conseiller est le développement pédagogique (notamment l'animation pédagogique, la formation, la promotion), en particulier dans le domaine de la didactique de la mathématique.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi (mathématique).
- Cinq (5) ans d'expérience dans l'enseignement au primaire.
- Bonne connaissance de la réforme du curriculum et expérience en animation pédagogique du personnel enseignant.

Traitement annuel variant entre 32 203 \$ et 61 052 \$.

Les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro du concours sur la lettre de présentation et en incluant leurs preuves de scolarité et d'expérience au plus tard le jeudi 9 novembre 2000 à 16 h à l'adresse suivante :

Commission scolaire de la Capitale
Services des ressources humaines
1900, Place Côte, Québec (Québec) G1N 3Y5
Télécopieur : (418) 686-4045

La Commission ne s'engage pas à fournir une réponse écrite à toutes les personnes qui poseront leur candidature à ce poste. Seules les personnes retenues suite à une présélection seront contactées.

CHARGÉ(E) DE PROJET

Revitalisation du centre-ville de Montmagny

FONCTIONS :

Sous la gouverne d'un comité de gestion, le (la) chargé(e) de projet travaillera en étroite collaboration avec les gens d'affaires, les autorités municipales et les citoyens de Montmagny. Cette personne sera à l'écoute du milieu afin de répondre efficacement aux besoins et veillera à la réalisation des stratégies en développement économique et commercial, en animation et promotion et en interventions physiques.

Le (la) chargé(e) de projet aura à développer les outils de marketing et de promotion nécessaires à l'atteinte des objectifs du plan d'action.

EXIGENCES :

Titulaire d'une formation de niveau collégial ou universitaire dans une discipline appropriée, la personne recherchée devra posséder un esprit d'analyse et un grand sens de l'organisation. Son autonomie et son initiative jumelées à ses talents de motivateur et de communicateur favoriseront la collaboration et la concertation du milieu. De l'expérience et des connaissances dans l'un des domaines suivants seraient un atout : développement commercial, marketing, urbanisme et architecture.

DURÉE DU MANDAT :

3 ans avec possibilité de renouvellement.
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 10 novembre 2000, 16 h 00 à l'adresse suivante :

Concours chargé(e) de projet
Office d'initiatives économiques de Montmagny
37, avenue Ste-Marie
Montmagny (Québec) G5V 2R6
Télécopieur : (418) 248-2236
oie@montmagny.com



**Vous êtes à
un doigt de
trouver**



Dès aujourd'hui, découvrez la famille des produits Clik: toutes les annonces classées, avis de décès et carrières et professions du Soleil et des autres journaux de Compagnie UniMedia.

www.lescliks.com

Une entreprise qui figure parmi les chefs de file dans le domaine du matériel d'éclairage, recherche une personne dynamique pour compléter son équipe de ventes.

CONSEILLER/VENDEUR EN MATÉRIEL D'ÉCLAIRAGE

DÉPARTEMENT DES VENTES COMMERCIALES ET INDUSTRIELLES

Le candidat recherché doit :

- posséder un minimum de 3 années d'expérience dans un emploi identique ou équivalent (une très bonne connaissance du domaine de l'éclairage pourra constituer un avantage pour obtenir le poste);
- connaître l'informatique de façon fonctionnelle;
- avoir une personnalité faite pour le travail en équipe;
- être une personne intègre, dynamique, et ponctuelle;
- être une personne méthodique et structurée;
- être prêt à s'accommoder d'un horaire flexible en accord avec les besoins de la clientèle;
- posséder une automobile;
- être disponible pour couvrir la grande région de Québec et ses environs.

Ce que nous offrons :

- un climat de travail agréable et valorisant;
- un salaire plus que concurrentiel, basé sur l'expérience et l'atteinte des objectifs;
- une allocation automobile;
- une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 10 novembre 2000 à l'adresse suivante.

Dépt 2548 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Seuls les candidats retenus pour fin d'entrevue seront contactés.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Le genre masculin employé dans cette annonce ne sert qu'à alléger le texte.

**DIRECTEUR ADJOINT**

SALON INFORMATIQUE / AFFAIRES DE L'EST DU QUÉBEC

Vous êtes un expert en ventes et marketing. Vous connaissez le marché de l'informatique et des affaires. Basé à Québec, ce poste vous permettra de faire valoir votre dynamisme, votre créativité et votre sens de l'organisation.

Joignez-vous à une équipe en pleine croissance en faisant parvenir votre C.V. à :

Martin International
500, Place d'Armes, bureau 2910
Montréal (Québec) H2Y 2W2
Fax: (514) 288-0641
Courriel: mbaudard@martin-intl.com



Réseau Santé Richelieu-Yamaska, un établissement public reposant sur une double mission complémentaire de centre hospitalier de soins de courte durée, de soins généraux et spécialisés ainsi que de centre d'hébergement et de soins de longue durée, reconnu comme centre secondaire en traumatologie, recherche un(e)

Chef de service pour l'unité de besoins complexes en déficience intellectuelle
(poste permanent à temps complet)

Sous l'autorité du chef du module de réadaptation, le titulaire assume la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de l'unité à besoins complexes en déficience intellectuelle. Il participe à l'élaboration et à l'actualisation de ce nouveau programme et ce, de concert avec l'ensemble des partenaires internes et externes, plus particulièrement les CRPDI. Il sera appelé à exercer un leadership de compétence dans ce projet novateur visant à développer une expertise de pointe pour cette clientèle.

EXIGENCES

- Diplôme de 2^e cycle comportant une formation de base clinique et une spécialité en réadaptation. Une expérience exceptionnelle pourrait compenser pour le 2^e cycle.
- Expérience clinique pertinente de dix ans dont cinq ans dans un poste de gestion.
- Connaissance approfondie de la clientèle atteinte de déficience intellectuelle présentant des troubles graves du comportement ou un trouble envahissant du développement.

HABILITÉS PARTICULIÈRES

- Capacité de gérer une équipe pluridisciplinaire travaillant en interdisciplinarité dans un mode de gestion participatif.
- Bonne capacité d'analyse et sens de l'organisation.
- Fort positionnement éthique.

La rémunération (actuellement en évaluation) sera fixée selon les normes du M.S.S.S.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service (en mentionnant le titre du concours) avant le 10 novembre 2000, à :

Réseau Santé Richelieu-Yamaska
Concours : «Chef de service pour l'unité de besoins complexes en déficience intellectuelle», Service des ressources humaines,
2750, boul. Laframboise, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8
Télécopieur : (450) 771-3289
Courriel : france.gaudette@rssi16.gouv.qc.ca



Réseau Santé
Richelieu-Yamaska

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

La Capitale assurances MFQ inc. est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste suivant :

Conseiller en communication et développement organisationnel

Sous la supervision du directeur des Ressources humaines, le titulaire est responsable de l'élaboration et de la diffusion des programmes de formation sur mesure pour les employés et gestionnaires. Il est également responsable de la conception d'un plan de communication interne supportant les valeurs de l'entreprise et les orientations stratégiques. De plus, le titulaire participe à la révision des processus d'affaires afin d'obtenir des améliorations continues de la performance de l'entreprise et coordonne les démarches de mobilisation du personnel dans le cadre d'une philosophie de gestion participative.

Détenteur d'un diplôme d'études universitaires de premier cycle en développement organisationnel ou en administration des affaires ou dans toute autre discipline appropriée, il devra avoir un minimum de 5 années d'expérience et avoir, entre autres, participé à des projets de réingénierie des processus d'affaires, conçu et dispensé de la formation en gestion des ressources humaines, en communication et mobilisation et avoir accompagné des gestionnaires lors de changements organisationnels majeurs.

Le titulaire se distingue par son esprit d'analyse, sa créativité et sa capacité à communiquer. Il est également reconnu pour ses aptitudes en rédaction, à la sens de l'organisation et sait maintenir des relations interpersonnelles harmonieuses. Il doit également maîtriser les logiciels Word et Excel.

Le poste donne lieu à une rémunération selon les compétences ainsi qu'à une gamme complète d'avantages sociaux. Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi.

Toute candidature sera tenue confidentielle et devra être expédiée avant le 6 novembre 2000, soit par télécopieur au (418) 641-4326, soit par courrier à recrutement@fin.lacapitale.com ou par la poste à l'adresse suivante :

La Capitale assurances MFQ inc.
Direction des ressources humaines
Case postale 16040
Québec (Québec) G1K 7X8

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



Institut de réadaptation
en déficience physique
de Québec
Institut universitaire

**INFIRMIERS-INFIRMIÈRES ET
INFIRMIERS-INFIRMIÈRES-AUXILIAIRES**

L'Institut de réadaptation en déficience physique de Québec offre des services de réadaptation, d'adaptation et d'intégration sociale à des personnes de tout âge, qui ont des incapacités et qui vivent des situations de handicap en raison de leur déficience auditive, motrice, neurologique, visuelle, de la parole ou du langage; l'Institut offre aussi des services d'accompagnement et de soutien à l'entourage.

L'Institut est un établissement universitaire affilié à l'Université Laval et est reconnu pour ses expertises de pointe ainsi que pour ses activités d'enseignement, de formation et de recherche. Ses programmes s'adressent à la population de la région de Québec (03) et, de par sa vocation suprarégionale, à la population des autres régions du Québec.

INFIRMIERS-INFIRMIÈRES

- Diplôme d'études collégiales en techniques infirmières
- Membre en règle de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec

INFIRMIERS-INFIRMIÈRES AUXILIAIRES

- Diplôme de fin d'études secondaires avec spécialisation en santé, assistance et soins infirmiers
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des infirmiers et infirmières auxiliaires du Québec

EXIGENCES COMMUNES

- Disponible sur appel pour les horaires de travail de jour, de soir et de nuit ainsi que la fin de semaine
- Bonne capacité à travailler en équipe multidisciplinaire

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, par courrier ou par télécopieur, leur curriculum vitae et une lettre de présentation expliquant leur motivation à travailler avec nous, d'ici au 10 novembre 2000 à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Institut de réadaptation en déficience physique de Québec
525, boul. Wilfrid-Hamel
Québec (Québec) G1M 2S8
Téléphone: (418) 529-9141 poste 6320
Télécopieur: (418) 529-7318

Professeure, professeur régulier en administration

Concours n° 0002-902 2^e affichage

La Télé-université, établissement d'enseignement à distance, cherche à pourvoir à un poste de professeure, professeur régulier en administration des affaires, principalement dans le domaine de la finance.

Secteur disciplinaire : Administration des affaires

Sommaire de la fonction : Selon les modes de la formation à distance, le professeur agit principalement comme responsable de la conception et de la diffusion de cours en finance.

Il sera appelé à intervenir dans les programmes de premier et de deuxième cycles.

Il poursuit également des activités de recherche dans son domaine de spécialisation.

Il s'acquitte, en outre, des tâches d'administration pédagogique et de services à la collectivité prévues à la convention collective.

Il sera rattaché à l'unité d'enseignement et de recherche Travail, Économie et Gestion.

Expérience : Expérience d'enseignement et de recherche, en milieu universitaire de préférence.

Excellente maîtrise de la langue française et grande compétence en matière de communication écrite.

Une bonne connaissance des institutions financières canadiennes et québécoises serait un atout.

Formation : Doctorat en administration avec spécialisation en finance. Exceptionnellement, la Télé-université pourra considérer la candidature d'une personne ne détenant pas encore le doctorat.

Traitement : Selon la convention collective SPPTU.

Durée de l'engagement : Poste régulier

Lieu de travail : Québec ou Montréal

Entrée en fonction : Janvier 2001

Professeure, professeur régulier en management

Concours n° 0010-923

La Télé-université, établissement d'enseignement universitaire à distance, cherche à pourvoir à un poste de professeure, professeur régulier en administration des affaires, principalement dans le domaine du management.

Secteur disciplinaire : Management

Sommaire de la fonction : Selon les modes de la formation à distance, le professeur agit principalement comme responsable de la conception et de la diffusion de cours en management avec un intérêt pour la gestion des technologies de l'information.

Il sera appelé à intervenir dans les programmes de premier et de deuxième cycles.

Il poursuit également des activités de recherche dans son domaine de spécialisation.

Il s'acquitte, en outre, des tâches d'administration pédagogique et de services à la collectivité prévues à la convention collective.

Il sera rattaché à l'unité d'enseignement et de recherche Travail, Économie et Gestion.

Expérience : Expérience d'enseignement, de recherche et de publication, en milieu universitaire de préférence.

Excellente maîtrise de la langue française et grande compétence en matière de communication écrite.

Une expérience de travail liée à la gestion des technologies de l'information serait un atout.

Formation : Doctorat en administration ou dans une discipline connexe en lien avec le poste offert.

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Durée de l'engagement : Poste régulier

Lieu de travail : Québec ou Montréal

Entrée en fonction : Janvier 2001

Professeure, professeur régulier en stratégie d'entreprise

Concours n° 0010-924

La Télé-université, établissement d'enseignement universitaire à distance, cherche à pourvoir à un poste de professeure, professeur régulier en administration des affaires, principalement dans le domaine de la stratégie d'entreprise.

Secteur disciplinaire : Stratégie d'entreprise

Sommaire de la fonction : Selon les modes de la formation à distance, le professeur agit principalement comme responsable de la conception et de la diffusion de cours en stratégie d'entreprise avec un intérêt pour le commerce international.

Il sera appelé à intervenir dans les programmes de premier et de deuxième cycles.

Il poursuit également des activités de recherche dans son domaine de spécialisation.

Il s'acquitte, en outre, des tâches d'administration pédagogique et de services à la collectivité prévues à la convention collective.

Il sera rattaché à l'unité d'enseignement et de recherche Travail, Économie et Gestion.

Expérience : Expérience d'enseignement, de recherche et de publication, en milieu universitaire de préférence.

Excellente maîtrise de la langue française et grande compétence en matière de communication écrite.

Une expérience de travail liée au commerce international serait un atout.

Formation : Doctorat en administration ou dans une discipline connexe en lien avec le poste offert.

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Durée de l'engagement : Poste régulier

Lieu de travail : Québec ou Montréal

Entrée en fonction : Janvier 2001

Professeure, professeur substitut en marketing

Concours n° 0010-925

La Télé-université, établissement d'enseignement universitaire à distance, cherche à pourvoir à un poste de professeure, professeur substitut pour assumer des cours en administration des affaires.

Secteur disciplinaire : Marketing

Sommaire de la fonction : Selon les modes de la formation à distance, le professeur agit principalement comme responsable de la conception et de la diffusion de cours en marketing et en marketing électronique.

Il sera appelé à intervenir dans les programmes de premier et de deuxième cycles.

Il poursuit également des activités de recherche dans son domaine de spécialisation.

Il s'acquitte, en outre, des tâches d'administration pédagogique et de services à la collectivité prévues à la convention collective.

Il sera rattaché à l'unité d'enseignement et de recherche Travail, Économie et Gestion.

Expérience : Expérience d'enseignement, de recherche et de publication, en milieu universitaire de préférence.

Excellente maîtrise de la langue française et grande compétence en matière de communication écrite.

Une expérience de travail en marketing électronique serait un atout.

Formation : Doctorat en administration ou dans une discipline connexe en lien avec le poste offert ou, exceptionnellement, une expérience pertinente.

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Durée de l'engagement : Poste substitut pour deux ans, renouvelable

Lieu de travail : Québec ou Montréal

Entrée en fonction : Janvier 2001

Professeure, professeur régulier en informatique appliquée à l'organisation

Concours n° 0010-926

La Télé-université, établissement d'enseignement universitaire à distance, cherche à pourvoir à un poste de professeure, professeur régulier pour assumer certains cours en informatique appliquée à l'organisation (IAO) et en administration des affaires, aux premier et deuxième cycles.

Secteur disciplinaire : Systèmes d'information ou Gestion des technologies de l'information

Sommaire de la fonction : Selon les modes de la formation à distance, le professeur agit principalement comme responsable de la conception et de la diffusion de cours en informatique appliquée à l'organisation et en administration des affaires, dans les domaines des systèmes d'information et du commerce électronique.

Il poursuit également des activités de recherche dans son domaine de spécialisation.

Il s'acquitte, en outre, des tâches d'administration pédagogique et de services à la collectivité prévues à la convention collective.

Il sera rattaché à l'unité d'enseignement et de recherche Science et Technologie.

Expérience : Expérience d'enseignement, de recherche et de publication, en milieu universitaire de préférence.

Excellente maîtrise de la langue française et grande compétence en matière de communication écrite.

Une expérience de travail liée aux systèmes d'information ou au commerce électronique serait un atout.

Formation : Doctorat dans un secteur approprié.

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Durée de l'engagement : Poste régulier

Lieu de travail : Québec ou Montréal

Entrée en fonction : Janvier 2001

La Télé-université souscrit à un programme d'équité en matière d'emploi. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ ainsi que leurs attestations d'études avant 17 h, le 17 novembre 2000, à :

Monsieur René Roy, adjoint
Direction de l'enseignement et de la recherche
Télé-université, 2800, boulevard Laurier, Tour de la Cité, 7^e étage, Sainte-Foy (Québec) G1V 4V9



GECKO ÉLECTRONIQUE INC.

Gecko Électronique est une entreprise québécoise en pleine croissance spécialisée dans la production et la vente de contrôles de spas et bains tourbillons. Établie depuis plus de dix ans, l'entreprise vend principalement ses produits au Canada et aux États-Unis.

Gecko Électronique est située à Québec et offre un environnement de travail serein, favorable à l'innovation et au travail d'équipe.

Pour l'aider dans ses projets en cours et à venir, Gecko Électronique est à la recherche de candidats et candidates pour le poste permanent suivant :

Acheteur en électronique

Relevant du responsable des achats, vous aurez pour responsabilités principales d'acheter des composants pour les divers départements de la compagnie, de faire le suivi des commandes ainsi que de mettre à jour des dates de réception dans le système informatique.

Parfaitement bilingue, vous détenez un diplôme d'études collégiales en électronique, un minimum d'une année d'expérience en gestion des approvisionnements ainsi qu'une bonne connaissance du réseau de distribution en électronique. De plus, vous saurez nous démontrer votre sens de l'organisation, votre autonomie, votre débrouillardise et votre habileté à gérer des situations stressantes.

Si ce poste vous intéresse et que vous possédez les qualifications et aptitudes recherchées, faites parvenir votre curriculum vitae par poste, télécopieur ou courrier électronique avant le 3 novembre prochain à l'attention de :

Département des ressources humaines
Gecko Électronique Inc.
450, des Canotons
Québec (Québec)
G2E 5W6

voir site: www.gecko-electronic.com
Télécopieur: 418.872.0920
courriel: reshumaines@gecko-electronic.com

Seuls les candidats et candidates retenus pour une entrevue seront contactés. Gecko Électronique souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Chacune des demandes restera confidentielle.



Défis assurés !

Membre du Groupe Coopérateurs limitée, le plus important assureur de propriété canadienne.

CONSEILLER(ÈRE) EN RECOUVREMENT

La personne recherchée analysera les dossiers de réclamations pour lesquels des demandes de recouvrement ont déjà été adressées, assurera le suivi des dossiers et en négociera les ententes.

QUALIFICATIONS

Le candidat recherché doit détenir un diplôme d'études collégiales en assurances, son permis d'expert en sinistres ainsi que son titre d'A.I.A.C. Il compte au moins cinq ans d'expérience en révision de dossiers de sinistres. Il doit également démontrer de bonnes aptitudes à communiquer (oralement et par écrit) tant en français qu'en anglais. Il est reconnu pour son autonomie, son jugement et son sens de l'organisation. Sa capacité à négocier et son esprit d'analyse constituent de grandes forces chez lui.

Si cette chance de collaborer au succès d'une entreprise résolument tournée vers l'avenir vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confidentialité, avant le 6 novembre prochain, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
L'Union Canadienne
2475, boul. Laurier
Sillery (Québec) G1T 1C4
Télécopieur : (418) 651-9301
Courriel : ressources.humaines@uc.qc.ca

Ce poste s'adresse également aux femmes et aux hommes. Seules les personnes retenues seront contactées.

Parce que nous croyons que le rôle d'un assureur ne doit pas se limiter au règlement des sinistres, nous nous engageons à toujours être à l'avant-garde en matière de prévention, de protection et d'assistance.

Notre offre :



Procure de Québec
Poste de représentant(e) interne/Soutien à la vente

Chef de file dans le domaine de la papeterie et des produits de bureau, la Procure de Québec est actuellement à la recherche de deux (2) représentant(e)s internes pour servir et développer la clientèle du domaine institutionnel et commercial de la grande région de Québec et du Saguenay-Lac-St-Jean.

Le (la) candidate devra répondre aux exigences suivantes :

- * être titulaire d'un DEC
- * posséder de l'expérience dans le domaine de la vente
- * bilinguisme un atout
- * être autonome et dynamique
- * posséder des connaissances dans le domaine de la papeterie et des produits de bureaux seraient un atout.

Nous offrons un salaire de base plus commissions, assortis d'avantages sociaux intéressants.

Faire parvenir votre C.V. à :
Procure de Québec
2747, rue Watt (Parc Colbert)
Ste-Foy (Québec)
G1P 3X3

N.B. : Seules les personnes retenues pour une première entrevue téléphonique seront contactées.

Assistante dentaire

Recherche assistante dentaire pour remplacement d'un congé de maternité avec expérience de préférence, possibilité d'un temps plein éventuellement. Belle personnalité avec entregent.

Venir porter votre C.V. au
Centre dentaire Audet et Associés
1100, boul. Chaudière, Cap-Rouge, G1Y 3C8

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE QUÉBEC

AGENTE OU AGENT DE GESTION FINANCIÈRE
Direction des finances et des technologies de l'information
(Poste temporaire pour une durée d'un an avec possibilité de renouvellement)

La Régie régionale de Québec a pour mission de contribuer à l'amélioration de la santé et du bien-être d'une population de l'ordre de 650 000 personnes et de leur assurer l'accès aux services. Ses mandats sont de planifier, d'organiser, de mettre en œuvre et d'évaluer les programmes de santé et de services sociaux de la région, en association avec le réseau des établissements et des organismes communautaires ainsi qu'avec les partenaires des autres secteurs d'activité.

Sommaire des responsabilités et des principales attributions

Le ou la titulaire du poste contrôle l'utilisation de l'enveloppe régionale de crédits alloués pour le fonctionnement du réseau sociosanitaire de la région, en lien avec les engagements budgétaires adoptés par le conseil d'administration. Il ou elle procède aux opérations reliées au processus budgétaire des établissements et des organismes communautaires de la région, en plus de collaborer au processus d'allocation des ressources, au suivi des résultats financiers et à la gestion financière de fonds spécifiques.

Le ou la titulaire assume la préparation du dépôt et le suivi des autorisations d'emprunts émises aux établissements publics; il ou elle veille au respect des règles édictées au cadre de gestion et en assure la gestion financière. Il ou elle conçoit, analyse, évalue et fournit les techniques professionnelles relatives aux opérations comptables, financières et statistiques dans le but de supporter la gestion financière des établissements. Il ou elle collabore à l'élaboration et à l'implantation d'outils de gestion qui visent à favoriser une meilleure efficacité, efficacité et économie des ressources consenties au réseau sociosanitaire.

Exigences Le candidat ou la candidate doit : > détenir un diplôme de 1^{er} cycle en administration option comptabilité; > posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans les fonctions reliées au titre d'emploi; > connaître le réseau de la santé et des services sociaux constitue un atout; > maîtriser les outils informatiques reliés à la gestion et au contrôle financier.

Rémunération Selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature au plus tard le 11 novembre 2000, à 17 h, à l'adresse suivante :

Régie régionale de la santé et des services sociaux de Québec
Secrétariat général
525, boul. Wilfrid-Hamel Est
Québec (Québec) G1M 2S8
Concours : Agente ou agent de gestion financière

SSQ VIE

SSQ VIE est une institution financière en pleine expansion, qui emploie plus de 800 personnes. Elle offre des services financiers d'assurance collective ainsi que des produits d'investissement et de retraite qui répondent aux besoins de sa clientèle et lui procurent la sécurité attendue.

SSQ VIE se veut une entreprise dynamique, compétitive, rentable, capable de répondre aux besoins de ses assurés actuels et futurs. Elle se distingue par des produits de qualité, un service attentif et une saine administration. Elle favorise l'épanouissement de son personnel et sa participation au développement du milieu.

DIRECTEUR(TRICE) PRINCIPAL(E)
Vérification interne

CONCOURS # 00-13

DÉFI OFFERT

Relevant du président - directeur général, vous aurez la responsabilité de l'application des normes et des politiques de vérification interne de l'entreprise; vous évaluez les activités administratives, les systèmes de gestion et les systèmes informatiques quant à l'efficacité et à la suffisance des contrôles internes.

PROFIL RECHERCHÉ

- * Vous détenez un baccalauréat en sciences de l'administration.
- * Vous êtes membre de la Corporation des comptables agréés.
- * Vous avez au minimum huit (8) années d'expérience pertinente à la fonction.

RÉMUNÉRATION


- * Salaire selon les qualifications et l'expérience.
- * Avantages sociaux très compétitifs.

CANDIDATURE

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné des attestations d'études, en indiquant le numéro de concours approprié, au plus tard le 10 novembre 2000 à :

SSQ VIE
Direction des ressources humaines
2525, boulevard Laurier
C.P. 10500, Sainte-Foy (Québec) G1V 4H6

Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi.



**REPRÉSENTANT(E)
AU SERVICE À LA CLIENTÈLE
EN CENTRE D'APPELS**

Notre client, Bell Canada, est à la recherche pour son bureau de Québec, de 18 représentant(e)s bilingues en centre d'appels.

- Vous avez d'excellentes aptitudes en communication
- Vous êtes bilingue
- Vous êtes vendeur
- Vous êtes disponible pour des quarts de travail: jour, soir, semaine et fin de semaine
- Vous avez un secondaire V et êtes à l'aise avec la saisie de données
- Vous avez de l'expérience en vente

Communiquez dès lundi matin avec

PERSONNEL
Clé INC.

TÉLÉPHONE 647-3838
TÉLÉCOPIEUR 525-8632

Le R.O.S.P.A.B. est un organisme qui regroupe une trentaine d'organismes sportifs et plein air de Beauport. Il a comme mission de contribuer au développement du sport et du plein air à Beauport ainsi que soutenir son élite sportive.

COORDONNATEUR(TRICE)

FONCTION:
Sous l'autorité du CA, il a la responsabilité de coordonner et gérer les activités et services de la corporation.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de 1er cycle en administration ou l'équivalent;
- Expérience de travail de 3 ans en gestion administrative;
- Compétence en gestion et coordination d'activités et de services;
- Bonne connaissance du réseau des organismes sportifs;
- Être familier avec le fonctionnement des organismes à but non lucratif;
- Maîtrise des logiciels et appareils de bureautique en lien avec Internet;
- Habiletés et aptitudes: être un très bon communicateur, autonome et avoir le sens de l'organisation;
- Connaissance du milieu beauportois est un atout.

Conditions:

- Contrat d'un an (renouvelable);
- Disponibilité en soirée (occasionnellement);
- Rémunération entre 25 000\$ et 30 000\$.

Transmettre votre curriculum vitae avant le 10 novembre 2000, 16h, à:

R.O.S.P.A.B.
a/s de M. Guy Filion
Concours Coordinateur
2, rue du Fargy (C.P. 5187)
Beauport (Québec) G1E 6P4

L'AVENTURIER QUÉBEC

Le groupe L'Aventurier/Chlorophylle/Guide Aventure, une entreprise spécialisée dans la conception et la vente de vêtements et d'équipements de plein air de même que dans l'organisation et la vente de forfaits plein air, est à la recherche pour sa boutique de Québec, d'un(e) :

DIRECTEUR (TRICE)

Relevant de la direction générale, vous assurerez la planification, la coordination, et le contrôle de l'ensemble des activités de la boutique. Plus concrètement, il s'agit de la gestion des ressources humaines, matérielles et financières, de l'application des plans de mise en marché de nos produits et services offerts en magasin de même que la gestion optimale de l'approvisionnement et de l'inventaire de la boutique.

La candidature retenue doit détenir un diplôme d'études universitaires, posséder un minimum de 5 années d'expérience à titre de gérant (e) ou de responsable de département dans un commerce de produits de plein air, ou dans tout autre domaine connexe et s'exprimer aisément en anglais.

Le groupe L'Aventurier/Chlorophylle/Guide Aventure met également à la disposition de ses employés une gamme complète d'avantages sociaux, un programme de rémunération fort intéressant et un programme d'achat de produits Chlorophylle à des prix très avantageux.

Vous êtes intéressé à nous présenter votre parcours professionnel ?
Vous n'avez qu'à faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines au plus tard mardi le 7 novembre 2000, par télécopieur au (418) 549-3085, par courrier au 250, Racine Est, Chicoutimi, Québec, G7H 1R9, ou par courriel :

sylvia.simard@chlorophylle.net

VILLA MEDICA
Hôpital de réadaptation

L'hôpital Villa Medica, établissement privé conventionné de 122 lits, offre à une clientèle adulte des soins et des services de réadaptation.

Nous sollicitons des candidatures pour la liste de rappel.

**BESOINS IMMÉDIATS
REPLACEMENTS GARANTIS**

Infirmier(ère)s

Priorité : service de nuit
Également soir et jour

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 10 novembre 2000 à la Direction des ressources humaines, Hôpital Villa Medica, 225, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2X 1C9.
Télécopieur : (514) 288-6370

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

DIRECTEUR D'USINE

Joignez-vous à une équipe exceptionnelle où vous pourrez mettre à profit vos talents de gestionnaire.

Un nouveau défi stimulant pour un professionnel talentueux en plein développement de carrière!

Le poste:
Relevant du vice-président opérations et approvisionnement, vous aurez à diriger une équipe de 500 personnes dans un environnement de forte croissance.

Les responsabilités:

- la production
- les ressources humaines et matérielles
- l'ingénierie des méthodes et procédés
- l'élaboration et réalisation des projets d'immobilisations
- le support à l'équipe de recherche et développement

Les qualifications professionnelles:

- de préférence un BAC en génie industriel (spécialisation productive)
- expérience de 10 ans dans un poste de gestion
- capacité à gérer du personnel d'usine
- gestion d'un budget opérationnel et d'investissement
- bilinguisme parlé et écrit fonctionnel

Les qualités personnelles:

- motivation d'équipe de travail
- leadership
- rigueur
- bon sens des communications
- autonomie
- bon esprit d'analyse
- sens aigu des priorités et des urgences
- initiative
- créativité
- gestion axée sur les résultats

Lieu de travail:
- Région de Québec

La rémunération
- Concurrentielle, jugée selon l'expérience, la compétence et les qualifications.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 novembre 2000 à:
Louise B. Léonard

JL

LL2 SOCIÉTÉ CONSEIL INC.
Société Conseil en Gestion d'Entreprise et Recrutement
1115, rue Sherbrooke Ouest, bureau 907
Montréal (Québec) H3A 1H3
No de télécopieur: (514) 848-9693
Courriel: soco2@pubnix.net
Réf.: SOL 2011 - Directeur d'usine

Ce poste est offert tant aux hommes qu'aux femmes.

MAXI TOUR
MANUFACTURIER D'ÉQUIPEMENT INDUSTRIEL

Maxi-Tour est une importante compagnie dans le domaine de la transformation de l'acier et des équipements de scierie. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste suivant:

Ingénieur, chargé de projet

Sous l'autorité du directeur d'ingénierie, le (la) candidat(e) devra:

- préparer, suivre et respecter les échéanciers;
- assurer la coordination avec les clients;
- effectuer le suivi de la fabrication des équipements;
- effectuer le suivi et coordonner les travaux de chantier.

Qualifications:

- Détenir un baccalauréat en génie mécanique.
- Avoir cinq (5) ans d'expérience en gestion de projet.
- Posséder des connaissances dans le domaine de l'industrie du sciage et des panneaux de particules seraient un atout important.
- Connaissance de Word, Excel, MS Project et AutoCad 14.
- Le bilinguisme serait un atout.

Si ce poste vous intéresse, faites-nous parvenir votre candidature le plus tôt possible à:

Maxi-Tour
Service des ressources humaines
655, boul. Pierre-Bertrand Sud
Vanier (Québec) G1M 2E4
Télécopieur: (418) 687-6180

Econoler International, filiale de Dessau-Soprin et de Hydro-Québec International, compagnie spécialisée dans le démarrage et l'exploitation d'entreprises de services éconergétiques (ESE) est à la recherche d'un(e) ingénieur(e) en électricité ou en mécanique ayant le profil suivant:

- > 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine de l'efficacité énergétique; la connaissance du secteur des services éconergétiques serait un atout.
- > Excellente maîtrise du français et de l'anglais, parlé et écrit.
- > Disponible à se déplacer à l'étranger pour de courtes missions pouvant totaliser 3 à 6 mois par année.
- > Lieu de travail: siège social à Québec

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Ressources humaines
Econoler International Inc.
160, rue St-Paul, bureau 200
Québec (Québec)

ECONOLER INTERNATIONAL INC.

Leblanc

Offre d'emploi

G.E. Leblanc, spécialiste dans la conception et la fabrication d'équipements pour la découpe et la désosse de porc est à la recherche d'une personne dynamique pour le poste suivant:

Rédacteur technique (offre #B00103)

Description: La personne retenue devra rédiger les manuels de pièces de rechange et d'entretien mécanique. De plus, elle aura à assister la personne responsable des cotations et des estimations.

Exigences:

- D.E.P. ou D.E.C. en génie mécanique.
- Connaître Autocad, Excel, Lotus et Word.
- Être capable de lire des plans mécaniques, pneumatiques et hydrauliques.
- Posséder une bonne connaissance de l'anglais.
- Être méthodique, minutieux et autonome.

Salaires: Selon expérience

Pour un emploi dans un secteur en pleine expansion, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 novembre 2000 à:

Mélanie Lachance
G.E. Leblanc inc.
51, route Morissette, C.P. 580
St-Anselme (Québec)
G0R 2N0

**AVIS DE CONCOURS
DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT
OU DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE**

Le Centre local de services communautaires de Matane (CLSC) et les Centre hospitalier et Centre d'hébergement et de soins de longue durée de Matane (CH/CHSLD) recherche un directeur général adjoint ou une directrice générale adjointe à la direction générale.

MISSION DES ÉTABLISSEMENTS

Sous l'autorité de la direction générale, soutien cette dernière dans la réalisation de tous ses mandats, particulièrement ceux en lien avec le CLSC, et agit comme conseiller à la direction générale des CH/CHSLD de Matane et du CLSC. Assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières, techniques et informationnelles pour les services sous sa juridiction selon le plan d'organisation.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Participer activement au développement d'un véritable réseau intégré de services, basé sur une relation de confiance ainsi que sur le respect des personnes et de la mission de chaque centre. Favoriser la concertation, le réseautage, la qualité et l'efficacité des services offerts.

LE PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE

Solide expérience en gestion, habiletés relationnelles, sens de l'organisation, sensibilité à l'évolution des besoins du milieu, sens de l'organisation, habiletés à motiver et à diriger, leadership, esprit d'analyse, esprit de décision et souci d'efficacité.

LES EXIGENCES DU POSTE

Baccalauréat en sciences de l'administration ou dans une autre discipline appropriée. Diplôme de 2e cycle en gestion des organisations serait souhaitable. Expérience minimale de cinq ans dans une fonction de gestionnaire, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux.

LES CONDITIONS SALARIALES

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux.

CANDIDATURES

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de services, accompagnée de leur curriculum vitae, avant 16 heures, le 17 novembre 2000, à l'adresse suivante:

Concours de directeur général adjoint ou directrice générale adjointe
CLSC de Matane
À l'attention de la direction générale
349, avenue Saint-Jérôme
Matane (Québec) G4W 3A8

Le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud

Le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud accueille cette année plus de 11 300 élèves au sein de ses 37 écoles élémentaires et 8 écoles secondaires établies sur un territoire de plus de 37 000 km² qui s'étend de la péninsule du Niagara à Peterborough, et du Lac Ontario (Toronto) à la baie Georgienne. Le siège social est situé à Toronto:

AGENT(E) DES SERVICES AUX EMPLOYÉS
Concours 00-ASE3

MANDAT

Sous la supervision du chef des Services aux employés, vous aurez la responsabilité de:

- Assurer la mise en œuvre des politiques en matière de gestion des ressources humaines touchant le personnel non enseignant;
- Agir à titre de conseiller auprès de divers intervenants dans la gestion courante des dossiers de personnel;
- Assurer l'application des dispositions prévues aux conventions collectives en vigueur;
- Créer et maintenir à jour les dossiers de personnel et s'assurer de l'exactitude de l'information contenue;
- Dresser et tenir à jour les listes d'ancienneté et en assurer la diffusion opportune aux personnes intéressées;
- Planifier, appliquer et contrôler le processus de dotation.

EXIGENCES REQUISES

- Vous possédez un diplôme de premier cycle en relations industrielles ou dans une discipline pertinente;
- Vous possédez une à deux années d'expérience pertinente.

RÉMUNÉRATION

- L'échelle salariale varie selon l'expérience, allant de 50 601\$ à 60 729\$ par année.

AFFECTATION

- Poste permanent à temps plein, affecté au siège social de Toronto.

Toute personne intéressée est invitée à soumettre sous pli confidentiel une demande écrite accompagnée d'un curriculum vitae complet au plus tard le 10 novembre 2000 à:

Caroline Pelland, agente des services aux employés
Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud
110, avenue Drewry
Toronto (Ontario) M2M 1C8

ou par télécopieur au (416) 397-6651 ou par courriel à cpelland@csdcs.edu.on.ca

Veillez noter que le Conseil ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Marcel O. Bard
Directeur de l'éducation

Elaine Legault
Présidente

INVESTISSEZ dans votre carrière

Le secteur des services financiers et de la planification financière est en profonde mutation. Pour réussir dans ce domaine, il vous faut joindre une société capable d'affronter les changements à venir et de vous soutenir vers la réussite: une société avec une culture organisationnelle dynamique.

Venez nous rencontrer en toute confidentialité pour en connaître plus sur notre vision.

Conseiller(ère)s en services financiers

■ Nous recherchons:

- Des personnes compétentes qui ont fait leurs preuves dans le domaine des affaires ou qui aspirent à la réussite dans ce domaine.
- Des personnes qui ont le désir d'investir temps et efforts pour une nouvelle carrière à titre de conseillers en services financiers.

■ Services offerts:

- Planification financière intégrée
- Valeurs mobilières
- Assurances
- Services hypothécaires
- Gestion des liquidités
- Fonds mutuels

■ Nous vous offrons:

- Une plate-forme technologique à la fine pointe
- Un programme intégré de services et de produits financiers
- L'achat et le rachat de clientèle assurés
- Une formation continue (UFC)
- Un programme de marketing complet
- Un soutien à la productivité
- Une école de formation reconnue dans l'industrie

Prenez la décision, votre avenir vous appartient!
Veillez faire parvenir votre C.V. au:

IG Groupe Investors

des solutions à votre mesure.

Dépt 2546 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Territoires couverts: Québec métr., Beauce, Amiante, Bas-du-Fleuve, Charlevoix

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Le Vérificateur général du Québec

Agente ou agent du Vérificateur général

- 101G-8903087 et 101G-8906088 : 31 663 \$ (à l'entrée en fonction)
- 101G-8903089 : 38 757 \$ (à l'entrée en fonction)
- 101G-8903090 et 101G-8906091 : 46 743 \$ (à l'entrée en fonction)
- 101G-8903092 et 101G-8906093 : 52 200 \$ (à l'entrée en fonction)
- 101G-8906094 : 57 640 \$ (à l'entrée en fonction)
60 534 \$ (maximum de l'échelle)

Le Vérificateur général du Québec : Ces concours visent à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels chez le Vérificateur général du Québec dans les régions administratives de la Capitale-Nationale et de Montréal.

Mission : Le Vérificateur général du Québec a pour mandat la vérification des fonds et autres biens publics, laquelle comporte l'attestation des données financières, la conformité des opérations avec les lois, règlements, énoncés de politique et directives ainsi que la vérification de l'optimisation des ressources des ministères, des organismes et des entreprises du gouvernement et des réseaux de l'éducation et de la santé et des services sociaux.

Pour l'aider à favoriser le meilleur contrôle parlementaire possible, le Vérificateur général du Québec est à la recherche de stagiaires et de comptables agréés compétents, de différents niveaux d'expérience, désireux de continuer à évoluer dans le domaine de la vérification et ayant le goût de relever des défis dans le milieu complexe et diversifié de la fonction publique québécoise.

Attributions générales : L'agente ou l'agent du Vérificateur général réalise des mandats d'attestation des données financières dans les ministères, organismes et entreprises du gouvernement. De plus, dans le cadre des mandats de vérification de l'optimisation des ressources, cette personne effectue des études nécessaires à la connaissance des activités à vérifier et à la détermination des champs de vérification. Par la suite, elle procède à la vérification des secteurs retenus afin de déterminer ce qui nuit à l'atteinte des objectifs. Enfin, elle contribue à la rédaction de rapports sectoriels et du rapport annuel à l'Assemblée nationale.

Environnement de travail : Ces postes comportent des conditions de travail avantageuses. Par exemple, l'agente ou l'agent du Vérificateur général bénéficie d'un régime d'horaire variable basé sur une prestation de travail de 35 heures par semaine. Le travail effectué en sus des heures normales est compensé selon la réglementation en vigueur. Ces postes comportent également toute une gamme d'avantages sociaux prévus par la réglementation, par exemple : congés de maternité et de paternité payés, quatre semaines de vacances après un an de service, régimes d'assurance (maladie, vie et salaire), fonds de pension.

Le Vérificateur général du Québec encourage et appuie ses employés dans la prise en charge de la gestion de leur carrière. Chaque agente ou agent du Vérificateur général peut compter sur un encadrement adéquat pour mener à terme ses dossiers et reçoit une formation professionnelle pertinente et de qualité, qui va au-delà des exigences de l'Ordre des comptables agréés du Québec. Par ailleurs, la personne titulaire profite d'un environnement à la fine pointe de l'évolution professionnelle et technologique. Elle bénéficie d'un processus de mobilité qui l'amène à faire connaître ses préférences quant à la nature des mandats, au secteur d'activité et à la fonction qu'elle devra remplir au sein de l'équipe de vérification. Notons que certains mandats nécessitent des déplacements à l'extérieur de la région administrative de travail.

CONCOURS NUMÉROS - STAGIAIRE
101G-8903087 (QUÉBEC) ET 101G-8906088 (MONTRÉAL)

L'agente ou l'agent du Vérificateur général stagiaire exécute, dans un cadre de formation reconnu et particulier, des activités relatives à certaines étapes de la vérification des états financiers des ministères, des organismes et des entreprises du gouvernement.

Conditions d'admission : Être étudiante ou étudiant immatriculé auprès de l'Ordre des comptables agréés du Québec et avoir réussi l'examen final uniforme de l'Ordre des comptables agréés du Québec. Inclure une photocopie de la preuve de la réussite de l'examen final uniforme de l'Ordre des comptables agréés du Québec ainsi qu'une preuve d'immatriculation comme étudiante ou étudiant auprès de l'Ordre des comptables agréés du Québec.

CONCOURS NUMÉROS - COMPTABLE AGRÉÉ
101G-8903089 (QUÉBEC)

L'agente ou l'agent du Vérificateur général participe aux mandats d'attestation des données financières à titre d'équipière ou d'équipier et collabore à des mandats de vérification de l'optimisation des ressources.

Conditions d'admission : Être membre en règle de l'Ordre des comptables agréés du Québec ou avoir terminé le stage exigé par l'Ordre et fait sa demande d'admission à titre de membre de l'Ordre pendant la période d'inscription. Inclure une photocopie du diplôme de l'Ordre des comptables agréés du Québec.

CONCOURS NUMÉROS - COMPTABLE AGRÉÉ 3 ANS
101G-8903090 (QUÉBEC) ET 101G-8906091 (MONTRÉAL)

L'agente ou l'agent du Vérificateur général réalise, à titre de chargée ou chargé de projet, des mandats d'attestation financière de petite envergure ou participe à titre d'équipière ou d'équipier à des mandats de moyenne ou de grande envergure. De même, cette personne collabore à titre d'équipière ou d'équipier à des mandats de vérification de l'optimisation des ressources.

Conditions d'admission : Être membre en règle de l'Ordre des comptables agréés du Québec et avoir trois années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi, à l'exclusion des années travaillées comme stagiaire. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur aux conditions minimales d'admission. Inclure une photocopie du diplôme de l'Ordre des comptables agréés du Québec.

CONCOURS NUMÉROS - COMPTABLE AGRÉÉ 6 ANS
101G-8903092 (QUÉBEC) ET 101G-8906093 (MONTRÉAL)

L'agente ou l'agent du Vérificateur général réalise, à titre de chargée ou chargé de projet, des mandats d'attestation financière ou de vérification de l'optimisation des ressources de moyenne envergure. De même, la personne titulaire assiste la chargée ou le chargé de projet pour des mandats de grande envergure.

Conditions d'admission : Être membre en règle de l'Ordre des comptables agréés du Québec et avoir six années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi, à l'exclusion des années travaillées comme stagiaire. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur aux conditions minimales d'admission. Inclure une photocopie du diplôme de l'Ordre des comptables agréés du Québec.

CONCOURS NUMÉROS - COMPTABLE AGRÉÉ 9 ANS
101G-8906094 (MONTRÉAL)

L'agente ou l'agent du Vérificateur général réalise, à titre de chargée ou chargé de projet, des mandats d'attestation financière ou de vérification de l'optimisation des ressources de grande envergure.

Conditions d'admission : Être membre en règle de l'Ordre des comptables agréés du Québec et avoir neuf années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi, à l'exclusion des années travaillées comme stagiaire. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur aux conditions minimales d'admission. Inclure une photocopie du diplôme de l'Ordre des comptables agréés du Québec.



POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

Période d'inscription : Du 28 octobre au 10 novembre 2000

Inscription : Remplir le formulaire « Offre de service - emplois réguliers » en y inscrivant le numéro de concours approprié et le transmettre avec les documents exigés à M^{me} Suzanne Auclair, Service des ressources humaines, Le Vérificateur général du Québec, 1020, rue des Parlementaires, 6^e étage, Québec (Québec) G1A 1B3.

Information : M^{me} Johan Tremblay, (418) 691-5931, poste 4022
M^{me} Suzanne Auclair, (418) 691-5931, poste 4098
Télécopieur : (418) 646-1307
Site Internet : <http://www.vgq.gouv.qc.ca>

Société de l'assurance automobile du Québec

Agente ou agent d'indemnisation, classe nominale

- 28 326 \$ (à l'entrée en fonction)
- 39 649 \$ (maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO 207G-3203003

Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels à la Société de l'assurance automobile du Québec et, au besoin, à des emplois semblables à la Commission de la santé et de la sécurité du travail dans la région administrative de la Capitale-Nationale ou de la Chaudière-Appalaches. Présentement, des postes occasionnels à la Société de l'assurance automobile du Québec au 333, boul. Jean-Lesage, à Québec.

Attributions : Analyser les dossiers des victimes d'accident de la route, à l'aide de la technologie du traitement de l'image, ou les dossiers des travailleurs ayant subi un accident de travail ; établir les indemnités à verser en vertu de la Loi sur l'assurance automobile ou de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, des règlements, des directives et de la procédure en vigueur ; assurer les versements des indemnités ; fournir toute l'information requise aux victimes, aux travailleurs ou à toute autre personne autorisée et concernée par le règlement d'une réclamation.

Conditions d'admission : Détenir un diplôme d'études collégiales avec spécialisation pertinente en techniques humaines ou administratives ou une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ou appartenir à une classe d'emplois de la fonction publique dont les conditions d'admission quant à la scolarité sont comparables OU détenir un certificat d'études secondaires équivalant à une 11^e année ou à une 5^e année du secondaire reconnu par l'autorité compétente ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ou appartenir à une classe d'emplois de la fonction publique dont les conditions d'admission quant à la scolarité sont comparables ; la personne qui a un nombre d'années de scolarité inférieur à la 5^e année du secondaire peut compenser chaque année de scolarité manquante par deux années d'expérience de travail, rémunérée ou non, incluant la charge de travail familial ET avoir six années d'expérience pertinente aux attributions de l'agent d'indemnisation, notamment dans les domaines de l'enquête, de l'assurance, du service social ou dans tout autre domaine connexe.

Inclure une photocopie du dernier relevé de notes et du diplôme.

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Résider dans la région administrative de la Capitale-Nationale ou de la Chaudière-Appalaches.

Période d'inscription : Du 28 octobre au 10 novembre 2000

Inscription : Inscrire le numéro 207G-3203003 à la rubrique « Numéro de concours » du formulaire « Offre de service - emplois réguliers » et le faire parvenir à la Société de l'assurance automobile du Québec, Direction des services au personnel, 333, boul. Jean-Lesage, N5-11, Québec (Québec) G1K 8J6.

Information : M^{me} Michelle Olivier (418) 528-3092

RECRUTEMENTS IMPORTANTS... www.tresor.gouv.qc.ca

GUARDIAN FONDS MUTUELS

Directeur des Ventes: Ville de Québec

Vous collaborerez avec le vice-président des Ventes régionales. Vos tâches principales consisteront à nouer et renforcer des relations avec des Conseillers financiers du Québec, et à élaborer des stratégies pour accroître les ventes dans la région. Vous administrerez un budget des ventes régionales et collaborerez avec le service des Ventes et le service du Marketing afin d'assurer la coopération régionale et l'uniformisation de la fourniture des services, et d'échanger des idées pour la vente et des renseignements sur le marché. Vous devrez également représenter Guardian aux conférences des ventes, aux forums sur les fonds mutuels et aux séminaires sur la vente au détail.

Comme qualifications, vous devez avoir au minimum cinq ans d'expérience en vente dans le domaine des services financiers, et être titulaire d'un diplôme universitaire, de préférence dans le domaine des affaires, et d'un diplôme du Cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada. Vous devez posséder également de solides compétences dans le développement des affaires et d'excellents talents de communication.

Guardian offre des possibilités de formation et de perfectionnement ainsi que des avantages sociaux concurrentiels.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae confidentiel par courriel ou télécopieur à :

Gilles Lefebvre
Vice-président, Ventes régionales
Fonds mutuels Guardian
1250, boul. René-Levesque ouest, bureau 2825
Montréal (Québec) H3B 4W8
Télécopieur : (514) 935-2528
Courriel : lefebvre@guardianfunds.com

Champlain Regional College

LENOXVILLE • ST. LAWRENCE • ST. LAWRENCE

Champlain - St. Lawrence requiert les services de personnes bilingues afin d'enseigner, le jour, les cours suivants dans notre nouveau programme d'AEC en tourisme :

- Principes de base en communication
- Applications pratiques sur l'ordinateur et logiciels spécialisés en tourisme
- La vente par téléphone en tourisme
- Service à la clientèle par téléphone
- Produits et services touristiques : promotion et forfaitisation

CRITÈRES : Connaissance de la langue anglaise pour travailler en anglais
Compétences techniques vis-à-vis des cours
Expérience dans le domaine touristique

SOUHAITABLE : Expérience de l'enseignement post-secondaire ou de formation
Qualifications universitaires

La date de fermeture pour les candidatures est le **10 novembre 2000**.

Également : enseignants de langue anglaise pour de la formation professionnelle durant le jour.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Jean Lapointe, Directeur
Formation continue et services aux entreprises
CHAMPLAIN - ST-LAWRENCE
790, rue Nérée-Tremblay
Sainte-Foy (Québec) G1V 4K2

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue par le comité de sélection recevront un accusé de réception.

Champlain Regional College souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

TECHNOGÉNIE RESSOURCES

Responsable de la gestion des stocks et des inventaires

Numéro de poste: ve0008E-0002
Nom de l'entreprise: Columbia Forest Products (Div. Levesque) St-Casimir de Portneuf

Notre client, un chef de file nord-américain dans l'industrie de la transformation du bois et de ses produits à valeur ajoutée tels panneaux de particules, M.D.F. et contreplaqués de bois franc, est à la recherche d'un responsable de la gestion des stocks et des inventaires pour son usine située dans la région de Portneuf, près de Québec.

Nature du poste: En collaboration avec le gérant des stocks et des inventaires, vous aurez pour mandat la responsabilité de l'assister aux achats de matières premières et des stocks, à planifier, coordonner et gérer les inventaires, à négocier avec les fournisseurs et les clients, organiser les dates de livraison et de transport, tenir à jour, de façon informatisée, l'inventaire et les stocks ainsi qu'à planifier, vérifier et coordonner les activités reliées à la réception et l'expédition des matières premières et ce, pour l'ensemble de la division Levesque.

Qualifications requises:

- Baccalauréat en gestion des opérations ou toute autre expérience ou formation pertinente.
- Expérience de 5 à 10 ans en gestion des approvisionnements ou dans un poste similaire.
- Connaissance des systèmes M.R.P. et des logiciels Excel, Word et base de données Access.

Salaires et conditions: Salaire et conditions selon la politique de l'entreprise et l'expérience du candidat.

N'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae par courriel électronique ou par fax en stipulant le numéro de poste.

Courriel: infos@technogenie.com
ou par télécopieur: 418-622-6233

www.technogenie.com

Offre d'emploi

Ingénieur civil

CHANTIERS CHIBOUGAMAU

Notre compagnie située à Chibougamau au Québec est un important producteur de poutrelles en I et de bois lamellé collé.

Nous sommes présentement à la recherche d'un responsable de l'ingénierie pour notre division des produits de bois d'ingénierie.

Parmi ses mandats, la personne procurera à l'équipe de vente tout le support technique nécessaire à la mise en marché de ces produits. À cet effet, elle devra voir à l'implantation des programmes informatiques pertinents. Elle supervisera l'équipe d'assurance qualité de l'usine. Elle assurera les liens avec les différentes agences de contrôle œuvrant dans l'industrie du bâtiment et coopérera avec les autres ingénieurs dans la mise au point de nos produits.

Vous êtes ingénieur civil et possédez un minimum de cinq ans d'expérience dans un domaine connexe au bois d'ingénierie.

Le lieu de travail est à Montréal.

Les personnes intéressées par ce poste peuvent soumettre leur candidature par la poste à l'adresse suivante:

Les Chantiers de Chibougamau Ltée
Service des ressources humaines
521, chemin Merrill, C.P. 216
Chibougamau (Québec) G8P 2K7
Ou par courriel à l'adresse suivante: cci@ldlogic.com

ADJOINT ADMINISTRATIF ou ADJOINTE ADMINISTRATIVE

Le Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (STTP) recherche un adjoint administratif ou une adjointe administrative pour pourvoir un poste permanent à temps partiel (syndiqué) pour travailler à son bureau de la Région du Québec à Québec.

Vous devez avoir une très bonne connaissance de français, dictaphone. Vous êtes à l'aise dans un milieu informatisé: Microsoft Word, WordPerfect, Excel, Outlook, Internet. La sténographie et le bilinguisme seraient des atouts. Vous devez principalement procurer du soutien administratif aux représentants et représentants du STTP. Vous exécutez des tâches comptables simples à l'égard du fonctionnement et des activités du bureau régional. Vous relèverez du Directeur national et des membres du Comité exécutif régional.

Le salaire et les avantages sociaux sont conformes à ceux prévus dans la convention collective conclue entre le SIEBP 225 et le STTP.

Le poste est vacant et doit être comblé immédiatement.

Si cette offre vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 6 novembre 2000, par la poste ou venez le porter en personne à :

STTP - Région du Québec
À l'attention de M. Pierre Bernier
Directeur national
5000, boul des Grands - Bureau 140
Québec (Québec) G2J 1N3

Nous remercions toute les personnes qui postuleront, mais nous communiquerons seulement avec celles dont nous retiendrons la candidature.

MAILHOT ROULEAU

COMPTABLES AGRÉÉS société en nom collectif

PROFESSIONNEL(LE) EN COMPTABILITÉ

Qualifications requises

- Diplôme universitaire de 1er cycle en administration;
- Détenteur d'un titre professionnel (CA, CGA);
- Deux (2) années d'expérience pertinente dans un cabinet de comptables agréés;
- Avoir des aptitudes et de l'intérêt pour la fiscalité des particuliers et des sociétés.

Fonctions

- Exécuter des mandats de vérification, d'examen et de compilation;
- Participer à diverses missions spéciales et travailler en collaboration avec les membres de l'équipe dans le domaine de l'expertise comptable et la fiscalité.

Nous offrons d'excellentes perspectives de carrière dans un cabinet en croissance ayant un champ d'activité spécialisé et offrant un service personnalisé.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel d'ici le 5 novembre 2000 à :

Mailhot Rouleau, CA senç
305, rue de l'Église
St-Romard (Québec) G6W 3H7



La veille stratégique
au service des décideurs



La zone de commerce
électronique interentreprises

Un secteur en pleine effervescence au CRIQ : L'INFORMATION

En réponse à l'ouverture des marchés et à l'évolution des technologies de l'information et des télécommunications, l'information devient un enjeu des plus stratégiques pour le développement des entreprises.

Le CRIQ est à la recherche de visionnaires et de mordus de l'information qui géreront ses équipes de développement de services d'information et accompagneront les PME du Québec dans leur démarche d'innovation.

Chef de groupe de la Banque d'information

La vingtaine de membres de l'équipe de la Banque d'information industrielle unissent leurs expertises pour colliger et diffuser sur support papier, informatique ou électronique, des banques de données québécoises à caractère industriel. La coordination de leurs efforts a permis, entre autres, la réalisation de ICRIQ, une banque de données permettant le commerce électronique interentreprises.

Vous devrez planifier et coordonner les projets et activités de la Banque, participer, dans une optique de rentabilité, à la mise en marché de ses produits et services et assumer la gestion de l'équipe de travail. Vos connaissances pour la constitution de banques de données et l'édition de produits d'information et vos compétences de gestionnaire axé sur la motivation et la participation font de vous un candidat idéal pour ce poste.

Responsable du développement informatique de produits et services d'information

Pour ce poste, nous recherchons un visionnaire qui allie à son expertise de l'informatique une excellente connaissance du domaine de l'information, de la veille informationnelle et du commerce électronique. Nous comptons sur cette personne d'une dizaine d'années d'expérience pour amorcer le développement de nouveaux produits qui permettront aux PME bien informées d'être plus compétitives.

Vous serez en contact direct avec la clientèle pour mieux cibler les besoins du milieu et faire les présentations, en français et en anglais, des produits développés par l'équipe d'informaticiens sous votre supervision. Vous procéderez à l'évaluation de définition de l'architecture des projets et fournirez un soutien technique au personnel de votre groupe.

Conseiller-vendeur de produits et services d'information

Les meilleurs produits du monde ne sauraient être connus et utilisés sans l'aide de vendeurs chevronnés ! Nous avons les produits; nous recherchons le conseiller d'expérience dont les résultats de vente au-dessus de la moyenne témoignent de son dynamisme, de son haut niveau d'énergie, de son entregent et de sa capacité à dépasser ses objectifs de vente.

Vous ferez de la prospection, sur le territoire québécois, auprès des PME et des divers organismes privés et publics pour leur offrir, en français et en anglais, les produits et services d'information du CRIQ. Pour ce faire, vous devez être au fait des technologies appliquées au domaine de l'information et de la veille technologique.

Ces trois postes sont offerts aux femmes et aux hommes qui possèdent au minimum un baccalauréat dans une discipline appropriée, une expérience pertinente et des aptitudes pour la communication aussi bien en français qu'en anglais. Le lieu de travail est situé dans nos bureaux de Sainte-Foy, en banlieue de Québec.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 novembre 2000, en mentionnant le titre du poste visé, à l'adresse ci-dessous. Nous remercions à l'avance tous les postulants; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues.

Le CRIQ, 333, rue Franquet, Sainte-Foy (Québec) G1P 4C7.
Télécopieur : (418) 652-2228; courriel : lborne@mtl.criq.qc.ca

Offre d'emploi

(2e appel de candidatures)

Poste de conseillère ou de conseiller syndical

Le Syndicat de l'enseignement de la région du Fer (SERF-CSQ) est à la recherche d'une conseillère ou d'un conseiller syndical à temps plein. La tâche consiste principalement en l'application des différentes lois du travail et des conventions collectives du personnel enseignant et de soutien des commissions scolaires.

La candidate ou le candidat doit posséder une formation juridique, ou une formation en relations industrielles, ou une expérience jugée équivalente.

En plus de la scolarité et de l'expérience, les critères de sélection seront:

- Facilité et intérêt pour travail dans le domaine juridique.
- Qualité du français et de l'anglais parlé et écrit.
- Intérêt et adhésion aux valeurs syndicales.

L'expérience dans l'enseignement serait un atout important.

Les conditions de travail sont celles prévues à la convention collective du personnel du syndicat.

Lieu de travail: Sept-Îles

Début de l'emploi: le plus tôt possible.

Les personnes qualifiées doivent faire parvenir leur curriculum vitae (par la poste de préférence) au plus tard le 3 novembre 2000 à 16h, à l'adresse suivante:

Comité de sélection
Syndicat de l'enseignement de la région du Fer
9, rue Napoléon
Sept-Îles (Québec) G4R 3K5
Téléphone: (418) 962-5375
Télécopieur: (418) 968-4342
Z61.fer@csq.qc.net

Centre de la petite enfance Au Palais des Merveilles COORDONNATRICE(TEUR) VOLET MILIEU FAMILIAL

De concert avec la gestionnaire, la coordonnatrice devra assurer le développement et l'implantation du volet milieu familial au C.P.E. et par la suite, assurer la gestion de ce volet.

Principales fonctions:

- Élaborer et rédiger tous les documents requis pour la modification du permis.
- Assurer le fonctionnement efficace du volet en accord avec les politiques et les objectifs déterminés par le C.A.
- Reconnaissance, contrôle et surveillance des R.S.G.
- Soutien technique, professionnel et pédagogique des R.S.G. et des éducatrices.

Exigences:

- Diplôme reconnu par le M.F.E. et 3 ans d'expérience pertinente.
- Posséder une bonne connaissance de la loi et des règlements du M.F.E.
- Leadership, sens des responsabilités, disponibilité, diplomatie, sens de l'organisation, autonomie.

Faire parvenir votre C.V. avant le 2 novembre 2000 au:

C.P.E. Au Palais des Merveilles
1025, 114e Rue
Saint-Georges
G5Y 8C2
Télécopieur: 418-228-3021

Le Bureau des services financiers, dont le siège est à Québec, est l'organisme chargé de l'application de la Loi sur la distribution de produits et services financiers. Sa mission consiste à veiller à la protection du public par l'encadrement multidisciplinaire en matière de produits et services financiers.

ANALYSE CERTIFICATION ET INSCRIPTION Poste contractuel avec possibilité de permanence

SOMMAIRE

Sous l'autorité du directeur à la certification et à l'inscription, le titulaire du poste est responsable des différentes demandes d'inscription et de certification, dans les domaines suivants: assurance de personnes, assurance de dommages, planification financière et valeurs mobilières.

EXIGENCES

Vous possédez un diplôme d'études collégiales ou l'équivalent, une expérience pertinente dans le domaine des services financiers soit comme représentant ou employé d'un cabinet et enfin vous êtes bilingue.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à Mme Renée Roy, au plus tard le vendredi 3 novembre 2000, à l'adresse suivante:

Bureau des services financiers
Concours - CI - 03-11
140, Grande Allée Est - bureau 300
Québec (Québec) G1R 5M8
Télécopieur: (418) 525-9519
Courriel: bsf@bsf-qc.com

Veillez prendre note que seules les personnes retenues seront contactées.

Forano International Inc., important manufacturier d'équipements industriels, souhaite combler un poste au sein de son équipe.



Technicien de service

Relevant de la direction des services techniques à la clientèle, vous aurez la responsabilité de l'installation et de la mise en marche mécanique, hydraulique, pneumatique et électrique de nos équipements chez nos clients.

Pour réussir ce mandat, vous devez détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en génie mécanique et/ou technique d'analyse d'entretien et/ou génie électrique. Votre habileté à analyser systématiquement un problème et à le résoudre efficacement représentera un atout important.

Vous devez être disposé à voyager constamment, être bilingue, autonome, dynamique et avoir le sens du travail en équipe. Vous devez détenir un permis de conduire en bonne et due forme.

Si vous êtes qualifiés et souhaitez travailler au service d'une entreprise dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 novembre 2000 à:

Directeur des services techniques
FORANO INTERNATIONAL INC.
1600, rue Saint-Paul, Plessisville (Québec) G6L 2Y9
Télécopieur: (819) 362-6165
Courriel: concept@forano.com

Nous respectons une stricte confidentialité dans l'ensemble du procédé de sélection. Nous communiquerons avec les personnes retenues seulement. Nous offrons l'égalité des chances en emploi.

«Et si votre avenir se trouvait ici?»



L'AVENIR EST SI PROCHE

Alcan Aluminium Limitée, dont le siège social est à Montréal, offre des défis stimulants à la mesure des esprits inventifs et rigoureux qui désirent réaliser leur potentiel dans l'action et qui ont la vivacité requise pour s'épanouir chez un leader mondial de l'industrie. Chez Alcan, l'avenir, c'est une façon de vivre, une façon de grandir.

CONSEILLERS EN COMMUNICATIONS ET RESSOURCES HUMAINES POSTES AU SAGUENAY/LAC-SAINT-JEAN ET DANS LA RÉGION DE MONTRÉAL

Alcan recherche des professionnels expérimentés faisant preuve d'un niveau élevé d'initiative, d'autonomie et de rigueur.

Membre d'une équipe multidisciplinaire en ressources humaines, vous développerez des stratégies et des moyens de communication efficaces qui contribueront à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'entreprise. Les mandats qui vous seront confiés toucheront principalement les communications organisationnelles et les activités qui s'y rattachent (plans stratégiques et communiqués, soutien aux gestionnaires, etc.). Vous jouerez également un rôle de conseiller auprès des membres de la direction de l'unité d'exploitation où vous serez affecté.

Dans certains cas, vous pourrez être appelé à travailler à l'élaboration et à la coordination de programmes de formation et de développement des organisations, de même qu'à l'animation d'un réseau en formation pour les installations concernées.

Vous combinez un baccalauréat ou une maîtrise en communications (ou une autre formation appropriée) avec un minimum de 3 à 7 ans d'expérience dans un domaine connexe. Travailleur d'équipe doué pour la communication, à l'oral comme à l'écrit, vous savez influencer positivement vos interlocuteurs tout en restant conciliant. Le bilinguisme est un atout. En outre, vous êtes prêt à déménager en région. Vous bénéficierez d'un salaire à la mesure de vos compétences et de votre expérience.

www.alcan.com



PROCYCLE

Groupe Procycle Inc., le plus important manufacturier de bicyclettes et d'appareils d'exercice au Canada, situé à St-Georges-de-Beauce, est à la recherche de candidats dynamiques, autonomes et responsables pour combler les postes suivants:

DIRECTEUR DES VENTES

DIVISION BODYGUARD

Sous l'autorité du Directeur général, division Bodyguard, vous serez responsable de diriger et de motiver l'équipe de ventes. Votre mandat sera d'accroître notre part de marché en Amérique du Nord et ce, dans tous les segments de marché (résidentiel, institutionnel et commercial). Vous vous tiendrez au fait de l'évolution dans le marché et serez à l'écoute de nos distributeurs afin de transmettre à l'équipe de marketing les nouveaux besoins en matière de produits.

La personne recherchée est un professionnel chevronné qui possède les qualifications suivantes:

- bilinguisme (français et anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit;
- titulaire d'un BAA;
- cinq à dix années d'expérience dans un poste de directeur des ventes;
- disponibilité pour effectuer des déplacements fréquents;
- expérience des marchés américains;
- bonne capacité d'écoute.

DIRECTEUR DE LA RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Sous l'autorité du Directeur général, division Bodyguard, vous aurez à diriger et à mobiliser l'équipe de recherche et développement, en favorisant un haut niveau de créativité. Vous serez appelé à travailler en étroite collaboration avec l'équipe de marketing et des ventes. Vous resterez à l'affût des nouveaux développements dans le marché et des sessions de nos clients.

La personne recherchée est un professionnel chevronné possédant les qualifications suivantes:

- bilinguisme (français et anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit;
- titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique ou électrique;
- idéalement, connaissance de l'électronique;
- cinq à dix années d'expérience dans un poste de directeur;
- disponibilité pour effectuer des déplacements fréquents;
- respect des échéanciers;
- excellentes aptitudes à la gestion de personnel;
- talents de mobilisateur et de coach;
- bon esprit d'équipe.

ACHETEUR SÉNIOR

DIVISION PROCYCLE

Relevant du directeur des achats, vous aurez à négocier, avec les fournisseurs étrangers et locaux, des ententes stratégiques de partenariat. Vous serez responsable de l'approvisionnement de pièces pour la division Procycle et ce, selon la planification de la production. Vous aurez à rechercher, évaluer et faire un choix de fournisseurs. Vous aurez à placer les commandes et en faire le suivi auprès des fournisseurs à l'étranger.

La personne recherchée possède les qualifications suivantes:

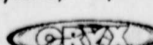
- 5 à 8 années d'expérience dans un département des achats d'une entreprise manufacturière;
- Bilinguisme essentiel (français et anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Une bonne connaissance de l'espagnol serait un atout;
- Bonne maîtrise des logiciels Word, Excel;
- Bonne maîtrise du logiciel M.R.P.;
- DEC en Tech. Adm. ou BAA toute autre expérience pertinente;
- Une bonne connaissance de la planification de la production et du transport;
- De l'expérience dans la mise en place de programmes de réduction des coûts;
- Une bonne capacité à communiquer.

Le lieu de travail est à St-Georges-de-Beauce

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre c.v. avant le 10 novembre 2000 en indiquant la nature du poste, à: Service des ressources humaines, GROUPE PROCYCLE INC., 9095, 25^e Avenue Est, St-Georges-de-Beauce (Québec) G6A 1A1. Télécopieur: (418) 227-2768. Courriel: ressources.humaines@procycle.com



BODYGUARD



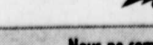
PEUGEOT



VELO SPORT



GCM



MUXODE



QUEBEC BIOMANUFACTURE

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.

ELAM

ENSEIGNANT(E) D'ANGLAIS POUR LA VILLE DE QUÉBEC

Nous sommes à la recherche de professeurs anglophones, qualifiés, avec expérience. Enseignement en entreprise, travail à contrat, 20\$/heure. Besoin immédiat.

Téléphonez Susan au
1-877-395-3526
(sans frais)



CPE Allô mon Ami II

recherche des

ÉDUCATRICES

pour des postes à temps plein dès maintenant et en prévision de l'ouverture d'une nouvelle installation à Duberger en juin prochain.

Faire parvenir votre C.V.

Télé: (418) 624-0071

Courriel: mesnil@globetrottenet ou par la poste

6300, Ducolombier

Québec (Québec)
G2M 2K1

CH Centre hospitalier
affilié universitaire
de Québec

Établissement de soins de courte durée généraux, spécialisés et ultraspecialisés, de soins d'hébergement et de longue durée, voué à l'enseignement et à la recherche universitaires, le Centre hospitalier affilié universitaire de Québec (CHA)

est à la recherche de candidat(e)s associé(s) au domaine du développement des ressources humaines et au domaine de l'imagerie médicale

Le personnel du CHA
600 médecins
400 bénévoles
6000 employés dont 1800 infirmières

Les installations du CHA
Hôpitaux de soins de courte durée (811 lits)
Hôpital de l'Enfant-Jésus
Hôpital du Saint-Sacrement

Centres d'hébergement et de soins de longue durée (610 lits)

CH Saint-Augustin
CH Yvonne-Sylvain
CH Maizerets
CH Du Fargy
CH Alphonse-Bonenfant

AGENT(E) DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Direction : Ressources humaines
Sommaire des fonctions : Personne qui conseille et apporte son support professionnel aux gestionnaires et au personnel en matière de formation et de développement organisationnel. Ses interventions touchent notamment l'accueil et l'intégration des nouveaux employés, la formation et le développement des compétences, la gestion du changement et la mobilisation des ressources humaines ainsi que l'appréciation du rendement.

- Qualifications requises :**
- **Connaissances académiques :** Détenir un baccalauréat dans une discipline appropriée à la fonction de préférence en orientation et counseling, en psychologie industrielle ou en relations industrielles.
 - **Connaissances pratiques :** Posséder plus de cinq années d'expérience récente à titre de professionnel dans des fonctions directement reliées à la gestion du changement, à la formation et au développement des ressources humaines de préférence dans le secteur de la santé et des services sociaux.
 - **Habilités personnelles et exigences particulières :** Être reconnu(e) pour ses habiletés particulières en communication, autant verbale qu'écrite, en animation de groupe et en relations interpersonnelles. Démontrer une grande capacité d'analyse et de synthèse. Avoir développé son sens de l'initiative et de l'autonomie. Être habile avec les outils et les systèmes informatisés (Office 2000).

Statut occupationnel : Poste permanent à temps complet.
Régime d'emploi et rémunération : Selon les normes applicables au personnel syndiqué du secteur de la santé et des services sociaux du Québec.

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent acheminer leur curriculum vitae en mentionnant le titre de l'emploi sur l'enveloppe au plus tard le 10 novembre 2000 à :

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier affilié universitaire de Québec
Hôpital de l'Enfant-Jésus
1401, 18^e Rue
Québec (Québec) G1J 1Z4

Appels de candidatures
(Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi)

CHEF DU SERVICE DE L'IMAGERIE MÉDICALE DU CHA

Supérieur immédiat : Directeur des services professionnels

Port d'attache : Hôpital de l'Enfant-Jésus

Sommaire des fonctions : Sous la responsabilité du directeur des services professionnels, le chef de service, planifie, organise, coordonne, contrôle et évalue les activités relatives à la gestion de ses services. Il ou elle s'assure d'une utilisation judicieuse des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité, en conformité avec le budget alloué à ses services.

- Qualifications requises :**
- **Qualification professionnelle :** Membre en règle de l'Ordre des technologues en radiologie.
 - **Connaissances académiques :** Formation de technicien spécialisé en radiologie. Formation en administration.
 - **Connaissance pratique :** Expérience de trois (3) ans dans un poste de gestion.
 - **Habilités personnelles et exigences particulières :**
 - Leadership ;
 - Disponibilité ;
 - Tact et souplesse ;
 - Sens des responsabilités ;
 - Esprit d'analyse et de synthèse ;
 - Créativité et initiative ;
 - Jugement ;
 - Communication orale et écrite, claire et précise.

Statut occupationnel : Poste permanent à temps complet.
Régime d'emploi et rémunération : Selon les normes applicables au personnel d'encadrement du secteur de la santé et des services sociaux du Québec.

Dans le cadre d'un projet spécifique d'une durée d'un an avec des possibilités de prolongation, le cégep de Baie-Comeau désire s'adjoindre les services d'un ou d'une :

TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN INFORMATIQUE

À ce titre, votre rôle principal consistera à effectuer des activités relatives au fonctionnement des réseaux, des ordinateurs et des périphériques principalement sous l'angle des logiciels. Vous élaborerez tout genre de programme destiné au traitement des données par ordinateur à partir de systèmes dont le cadre général est préétabli. De plus, vous assisterez les utilisateurs et participerez au développement des applications dans les divers domaines de la micro-informatique.

Vous combinez un D.E.C. dans une discipline appropriée ou une formation reconnue dans le domaine avec des compétences dans les domaines suivants : système Linux, réseau NT, protocole TCP/IP, bases de données (Oracle en particulier) et langages de programmation. De plus, la maîtrise du français et une connaissance fonctionnelle de l'anglais sont essentielles.

Les personnes retenues seront soumises à des tests écrits et pratiques afin de vérifier leurs compétences.

Faites parvenir votre curriculum vitae, accompagné des documents attestant votre scolarité et votre expérience, à l'adresse suivante avant le 10 novembre 2000 :



Direction des ressources humaines
Cégep de Baie-Comeau
537, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B2
Tél. : (418) 589-5707, poste 303
Télex : (418) 589-9842
Courriel : midemers@cegep-baie-comeau.qc.ca

Le Collège souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et un plan d'embauche pour personnes handicapées. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



CLSC et Centre d'hébergement de Manicouagan
Le CLSC et Centre d'hébergement de Manicouagan recherche :

ERGOTHÉRAPEUTE

(poste à temps plein - 35 heures/semaine)
Référence: concours 2000-007-CSN-CLSC

Mandat : Évaluation, conception et mise en application des programmes de réadaptation par l'activité thérapeutique; support aux demandes de subvention; évaluation des besoins pour une clientèle de personnes en perte d'autonomie et de personnes handicapées dans le programme de maintien à domicile.

- Exigences :**
- Diplôme de premier cycle universitaire en ergothérapie
 - Membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec
 - Expérience pertinente d'au moins un an serait un atout
 - Posséder un véhicule.

Les conditions de travail sont celles définies dans la convention collective de travail CSN actuellement en vigueur.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 10 novembre 2000 à l'adresse suivante :

Monsieur Henriot Tremblay
Concours 2000-007-CSN-CLSC
CLSC et Centre d'hébergement de Manicouagan
600, rue Jalbert
Baie-Comeau (Québec) G5C 1Z9



La Commission scolaire des Trois-Lacs requiert les services d'une **DIRECTRICE** ou d'un **DIRECTEUR** de **CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE** à l'**ÉCOLE SECONDAIRE D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE PAUL GÉRIN-LAJOIE**

La Commission scolaire des Trois-Lacs est située à l'ouest de l'île de Montréal. L'École secondaire d'enseignement technique Paul Gérin-Lajoie dispense de l'enseignement professionnel dans les spécialités suivantes : mécanique d'engins de chantier, mécanique de véhicules lourds routiers, diesel (injection et contrôles électroniques), électromécanique de systèmes automatisés, techniques d'usinage, métallurgie, conduite de procédés de traitement de l'eau, secrétariat, comptabilité.

Pour superviser l'enseignement de ces spécialités, nous recherchons une directrice ou un directeur de centre de formation professionnelle, qui aura à gérer les volets, au point de vue tant administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources du centre, en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par la commission.

Pour une description plus détaillée des responsabilités à exercer ainsi que des qualités et aptitudes qui seront prises en considération, veuillez consulter notre site Web à l'adresse suivante : www.cstros-lacs.qc.ca, dans la section du Service des ressources humaines.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES :

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois (3) ans, ou occuper un emploi de hors-cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, gérant dans une commission;

Malgré le premier alinéa, un cadre qui exerçait, le 23 juin 1992, l'emploi de directrice, directeur de centre d'éducation des adultes dans une commission est considéré comme satisfaisant à cette exigence de l'emploi, et ce, jusqu'au 1^{er} septembre 2001;

- Huit (8) années d'expérience pertinente;
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre. L'absence de l'autorisation permanente d'enseigner peut être compensée par cinq (5) années d'expérience en formation dans un établissement d'enseignement ou une industrie jugées pertinentes par le comité de sélection.

EXIGENCE PARTICULIÈRE :

- Bonne connaissance de la langue française, conformément au niveau demandé pour ce poste.

Des tests seront exigés afin de vérifier le niveau de connaissance des préables.

TRAITEMENT ANNUEL DE BASE : minimum : 58 393 \$
maximum : 75 908 \$

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : Décembre 2000

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur demande accompagnée de leur curriculum vitae avant le vendredi 10 novembre 2000, 16 h 30, à :

CONCOURS 00-01-C011
Service des ressources humaines
Commission scolaire des Trois-Lacs
400, avenue Saint-Charles
Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 6B1
Courriel : reshum@cs-tros-lacs.qc.ca

N.B. La date de réception au Service des ressources humaines sera la référence pour le respect des délais.
La Commission scolaire des Trois-Lacs remercie toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues.

tactic

Tactic, une entreprise de conception et fabrication d'outils de vente, chef de file de son secteur dont le siège social est situé à Saint-Georges, est à la recherche de candidats pour remplir les postes suivants :

ADJOINT AU DIRECTEUR DES OPERATIONS EN COMMUNICATION

Description du poste

- Planification et gestion des projets d'imprimés et de multimedia
- Analyse de la productivité et de l'efficacité du département

Connaissances recherchées :

- Connaissance des procédés d'impression et du multimedia
- Maîtrise du français écrit

Les préables pour ce poste sont les suivants :

- Formation en communication marketing ou expérience équivalente

REPRESENTANT COMMERCIAL

Description du poste

- Desservir une clientèle existante
- Présenter l'entreprise et ses produits

Les préables pour ce poste sont les suivants :

- Formation en représentation ou expérience équivalente

ESTIMATEUR

Description du poste

- Calculer pour chaque projet les coûts de main-d'œuvre directe et de matière première afin de produire des soumissions conformes aux exigences des clients et de l'entreprise
- Interpréter les devis du département des ventes et ceux des fournisseurs afin d'identifier les bonnes composantes et éléments nécessaires à la production des projets à soumissionner
- Travailler en collaboration avec la production et les ventes

Connaissances recherchées :

- Connaître les procédés d'impression et de sérigraphie
- Avoir une bonne connaissance des méthodes de production manufacturière
- Maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit

Les préables pour ce poste sont les suivants :

- Formation pertinente ou expérience équivalente en Gestion de l'imprimerie
- Technique en production manufacturière
- Prix de revient et estimation
- Gestion des approvisionnements

Les personnes persuadées de remplir les critères sont invitées à soumettre leur candidature en expédiant leur curriculum vitae, avant le 10 novembre 2000 à l'adresse suivante :

Tactic
495, 7^e Rue Ouest
Ville de Saint-Georges, G5Y 4G3
www.tacticdesign.com

Ces postes s'adressent également aux hommes et aux femmes.



OFFRE D'EMPLOI

Les Produits Sanitaires Lépine inc., spécialisée dans la vente et la distribution de produits et services d'entretien pour les secteurs institutionnel et commercial, recherche un(e)

REPRÉSENTANT(E)

FONCTIONS
Vendre et promouvoir les produits et services de l'entreprise auprès des clients actuels et futurs.

COMPÉTENCES ET EXIGENCES REQUISES

- Diplôme d'études collégiales ou expérience de travail pertinente;
- Dynamique, autonome, débrouillard et responsable;
- Facilité de communication et d'écoute;
- À l'aise avec l'informatique;
- Bon sens de l'organisation.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Formation initiale et continue
- Poste à temps plein
- Lieu de travail: Sainte-Foy
- Rémunération: système de commissions, avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 novembre, 17 heures, à :

Les Produits Sanitaires Lépine inc.
2659, rue Watt, porte 8
Sainte-Foy (Québec) G1P 3T2

5 jours pour 5 \$



Annonces classées
686-3311

Pour des articles de 10 \$ et moins. Pour un temps limité. Annonce de 2 lignes.

TECSULT



QUARANTE ANS D'EXCELLENCE ONT FAIT DE TECSULT L'UNE DES PLUS IMPORTANTES SOCIÉTÉS D'EXPERTS-CONSEILS AU PAYS, ET L'ENTREPRISE S'EMPLOIE À ÊTRE LA MEILLEURE DANS D'INNOMBRABLES SECTEURS D'ACTIVITÉ. DES RÉALISATIONS DE GRANDE ENVERGURE DANS PLUS DE 45 PAYS EN TÉMOIGNENT SANS CONTRE-DIT.

POUR ATTEINDRE SES OBJECTIFS, TECSULT COMPTE SUR UNE ÉQUIPE DE PLUS DE 900 PERSONNES TRAVAILLANT AVEC LA TECHNOLOGIE LA PLUS MODERNE. ET CETTE ÉQUIPE, VOUS POUVEZ EN FAIRE PARTIE.

INGÉNIEURIE

Ingénieur civil

- Baccalauréat en génie civil
- De cinq à quinze années d'expérience pertinente dans la conception et la surveillance des travaux d'infrastructures de transport
- Connaissance de logiciels de conception routière (INROADS)

FORESTERIE

Ingénieur ou urbaniste en circulation

- Cinq années ou plus d'expérience en étude de circulation
- Capacité à gérer les études et à maintenir les relations avec le client
- Connaissance des outils et logiciels spécialisés (HCS, Transit 7F, TSIS, SYDRA)
- Excellente capacité de rédaction

GÉOMATIQUE

Techniciens en génie civil (2 postes)

- Conception**
- D.E.C. en techniques de génie civil
 - Minimum de cinq années d'expérience pertinente
 - Expérience dans la conception d'ouvrages ainsi qu'en transport, voirie et génie municipal
 - Connaissance de CAO, DAO, INROADS

- Surveillance de chantier**
- Expérience en génie civil
 - De cinq à dix années d'expérience pertinente
 - Expérience dans la surveillance de chantier et l'arpentage

Technicien en structure

- D.E.C. en techniques de génie civil
- De cinq à dix années d'expérience pertinente
- Expérience dans la conception d'ouvrages et la surveillance des travaux de structure

Si vous êtes hautement qualifié et que l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, de préférence par courriel, en mentionnant le titre du poste visé, à **TECSULT Inc., 4700, boul. Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1P 2J9**. Courriel : qc.genie@tecsult.com; télécopieur : (418) 871-5868

Les candidatures seront traitées en toute confidentialité. Cependant, seules les personnes que nous souhaiterions rencontrer en entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

HYGIÉNISTE DENTAIRE

DEMANDÉE

TEMPS PLEIN - TEMPS PARTIEL

Poste à combler immédiatement.
Apporter votre C.V. à
Clinique dentaire Dulong Vallée Toulouse
880, Commercial, bureau 201
St-Jean-Chrysostome (Québec)
ou télécopier au: (418) 839-1924

Hygiéniste dentaire
avec expérience
Temps partiel (7 à 10h/sem.)
877-8567
877-6835 telec

PROGRAMMEUR
1 POSTE

Le défi

Au sein des équipes de développement, la personne choisie participera, dans le cadre de projets particuliers, au développement et à l'amélioration de systèmes de manière à ce que l'entreprise puisse atteindre ses objectifs à court, moyen et long terme. À cette fin, elle élaborera les programmes permettant la mise en place de la solution retenue et produira la documentation afférente.

Le profil

- diplôme d'études collégiales en informatique ou l'équivalent
- trois à cinq ans d'expérience pertinente en programmation
- trois ans d'expérience en programmation MS Visual Basic et PL/SQL
- connaissance de SGBDR Oracle ou de SQL Server et Crystal Report
- Connaissance des logiciels Autosys, TOAD et SAS sur plateforme centrale MVS sera considérée comme un atout

PROGRAMMEUR INTERNET
1 POSTE

Le défi

Au sein de l'équipe de développement du commerce électronique, la personne choisie participera, dans le cadre de projets particuliers, au développement et à l'amélioration de systèmes de manière à ce que l'entreprise puisse atteindre ses objectifs à court, moyen et long terme. À cette fin, elle élaborera les programmes permettant la mise en place de la solution retenue et produira la documentation afférente.

Le profil

- diplôme d'études collégiales en informatique ou l'équivalent
- trois ans d'expérience en programmation
- expérience en programmation MS Visual Basic, ASP et HTML
- connaissance de DHTML, COM+ et XML sera considérée comme un atout

PROGRAMMEUR
1 POSTE

Le défi

Au sein de l'équipe de développement du service à la clientèle, la personne choisie participera, dans le cadre de projets particuliers, au développement et à l'amélioration de systèmes de manière à ce que l'entreprise puisse atteindre ses objectifs à court, moyen et long terme. À cette fin, elle élaborera les programmes permettant la mise en place de la solution retenue et produira la documentation afférente.

Le profil

- diplôme d'études collégiales en informatique ou l'équivalent
- cinq ans d'expérience en programmation
- trois ans d'expérience en programmation sur ordinateur central : Cobol, VSAM, IMS, JCL

PROGRAMMEUR INTERNET
2 POSTES

Le défi

Au sein de l'équipe de développement du commerce électronique, les personnes choisies participeront, dans le cadre de projets particuliers, au développement et à l'amélioration de systèmes de manière à ce que l'entreprise puisse atteindre ses objectifs à court, moyen et long terme. À cette fin, elles élaboreront les programmes permettant la mise en place de la solution retenue et produiront la documentation afférente. Elles devront également apporter leur aide à leurs collègues d'expérience moindre.

Le profil

- diplôme d'études collégiales en informatique ou l'équivalent
- cinq ans d'expérience en programmation
- trois ans d'expérience en programmation MS Visual Basic, ASP et HTML
- connaissance de DHTML, COM+ et XML sera considérée comme un atout

Lieu de travail : Lévis

Les mises en candidature

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant la mention « Concours RR22-00 », avant 17 h, le 8 novembre 2000, à l'adresse suivante :

Assurance vie Desjardins-Laurentienne
Direction des ressources humaines
1150, rue de Claire-Fontaine
Québec (Québec) G1R 3G4

Elles peuvent également le faire par télécopieur, au (418) 647-5196

ANALYSTE PROGRAMMEUR
INTERNET - 2 POSTES

Le défi

Au sein de l'équipe de développement du commerce électronique, les personnes choisies participeront, dans le cadre de projets particuliers, au développement et à l'amélioration de systèmes de manière à ce que l'entreprise puisse atteindre ses objectifs à court, moyen et long terme. À cette fin, elles analyseront les besoins de leurs clients, élaboreront les solutions appropriées puis feront le suivi de la mise en place de la solution retenue. Elles produiront les dossiers d'analyse ou de programmation ainsi que la documentation afférente. Elles coordonneront également les travaux de petites équipes de programmation.

Le profil

- baccalauréat en informatique de gestion ou l'équivalent
- trois ans d'expérience en programmation MS Visual Basic, ASP et HTML
- connaissance des SGBDR Oracle ou SQL Server
- connaissance de DHTML, COM+ et XML sera considérée comme un atout
- très bon esprit d'analyse et de synthèse, de même que de grandes capacités conceptuelles
- maîtrise des techniques et des outils de modélisation de données et de traitement

ANALYSTE FONCTIONNEL
1 POSTE

Le défi

Au sein de l'équipe de développement du service à la clientèle, la personne choisie participera, dans le cadre de projets particuliers, au développement et à l'amélioration de systèmes de manière à ce que l'entreprise puisse atteindre ses objectifs à court, moyen et long terme. À cette fin, elle analysera les besoins de ses clients et élaborera des solutions appropriées. Elle produira également les dossiers d'analyse ainsi que la documentation afférente.

Le profil

- baccalauréat en informatique de gestion ou l'équivalent
- plus de cinq ans d'expérience en développement de systèmes de grande et moyenne envergure dans des environnements traditionnels (ordinateur central)
- grandes capacités conceptuelles, créativité et esprit d'analyse et de synthèse
- maîtrise des techniques et des outils de modélisation de données et de traitement
- bonne connaissance de la langue anglaise
- aptitudes à mettre en application de nouvelles technologies dans des environnements complexes

ANALYSTE FONCTIONNEL
INTERNET - 1 POSTE

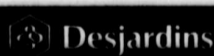
Le défi

Au sein de l'équipe de développement du commerce électronique, la personne choisie participera, dans le cadre de projets particuliers, au développement et à l'amélioration de systèmes de manière à ce que l'entreprise puisse atteindre ses objectifs à court, moyen et long terme. À cette fin, elle analysera les besoins de ses clients et élaborera des solutions appropriées. Elle produira également les dossiers d'analyse ainsi que la documentation afférente.

Le profil

- baccalauréat en informatique de gestion ou l'équivalent
- plus de cinq ans d'expérience en développement de systèmes de grande et moyenne envergure dans des environnements traditionnels ou client/serveur
- trois ans d'expérience en analyse d'applications Internet
- connaissance des concepts et des principes de développement graphique
- connaissance du SGBDR Oracle
- grandes capacités conceptuelles, créativité et esprit d'analyse et de synthèse
- maîtrise des techniques et des outils de modélisation de données et de traitement
- bonne connaissance de la langue anglaise
- aptitudes à mettre en application de nouvelles technologies dans des environnements complexes

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.
Nous souscrivons au principe d'égalité en matière d'emploi.
Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.



Assurance vie
Desjardins-Laurentienne

Filiale du Mouvement des caisses Desjardins, l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne est la compagnie d'assurance la plus importante au Québec, tant en raison du nombre d'assurés que de son volume d'affaires.

INGÉNIERIE
PHOTONIQUECONNECTEURS DE
HAUTE TECHNOLOGIE

Notre client, un grand fournisseur mondial de connecteurs électriques et électroniques et de systèmes d'interconnexion, est à la recherche de candidats chevronnés détenant un diplôme en génie ou un doctorat. Ces postes sont créés en fonction de l'ouverture imminente à Dorval, au Québec, d'un laboratoire central de R&D, dont la mission sera de concevoir de nouvelles générations de connecteurs photoniques.

Les candidats choisis se joindront à une équipe qui se consacre au développement de nouveaux connecteurs optoélectroniques au moyen d'une technologie de pointe. Nous sollicitons des candidatures pour combler quatre (4) postes très stimulants :

EXPERT EN CONCEPTION DE SYSTÈMES ÉLECTRONIQUES À HAUTE VITESSE - responsable des programmes de recherche et de la validation de systèmes électroniques à haute vitesse.

EXPERT EN COMPOSANTS DES SEMI-CONDUCTEURS OPTOÉLECTRONIQUES - responsable de l'évaluation et de la validation de composants destinés aux semi-conducteurs optoélectroniques, ce qui implique des connaissances en physique et en fabrication des systèmes.

EXPERT EN OPTIQUE ET EN CIRCUITS OPTIQUES INTÉGRÉS - responsable de la recherche en fibre optique, en optique intégrée et en optique à diffraction, y compris les techniques d'assemblage des systèmes.

EXPERT EN PHYSIQUE DES CONTACTS - appelé à contribuer au programme de recherche.

Vous devez idéalement posséder au moins cinq (5) ans d'expérience dans votre domaine d'expertise, y compris un (1) à deux (2) ans en gestion de projet. Vous savez travailler de façon autonome, transmettre votre savoir et faire valoir vos idées. Vous êtes visionnaire, audacieux et doté d'un tempérament de leader. La connaissance du français serait un atout.

Notre client offre un régime de rémunération concurrentiel, y compris une aide financière de déménagement au besoin. Veuillez faire parvenir, d'ici le 17 novembre 2000, votre curriculum vitae qui sera traité en toute confidentialité, en indiquant le numéro de dossier 1100, à : Yves Elkas inc., 485, rue McGill, bureau 601, Montréal (Québec) H2Y 2H4. Télécopieur : (514) 845-2518. Courriel : elkas@total.net

Notre client souscrit au principe de l'équité en emploi.

YVES ELKAS inc.

CABINET-CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES
Montréal · Toronto

JS-1495025

Centre de santé de Portneuf
(Les CLSC et CHSLD de Portneuf)

Le Centre de santé de Portneuf est un établissement unique à mission multivocationnelle : hébergement et soins de longue durée (CHSLD), services santé et services sociaux de première ligne (CLSC) et services hospitaliers en soins généraux et spécialisés (CHSGS). Les services sont distribués à partir de 9 sites, à une population de près de 50 000 personnes au sein du territoire de la MRC de Portneuf. Il compte plus de 800 employés pour un budget d'opération d'environ 29 millions.

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE D' :

INFIRMIÈRES EN URGENCE

Pour combler nos besoins en urgence au Centre hospitalier Portneuf, situé à Saint-Raymond et en services médicaux 24 h/7 j au point de services du CLSC à Saint-Marc-des-Carières.

Nous vous offrons un contrat pouvant aller jusqu'à 5 jours par semaine jusqu'en janvier 2002 avec possibilité de renouvellement du contrat. Vous pratiquerez dans des milieux de travail stimulants où les directions sont soucieuses de la qualité des services, de la formation continue et des bonnes relations de travail.

Nous recherchons des personnes détenant un diplôme d'études collégiales en techniques de soins infirmiers ainsi qu'un permis d'exercice de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec. Vous avez une expérience d'un an comme infirmière dans un service d'urgence ou de 3 ans comme infirmière, vous détenez une certification en réanimation cardio-respiratoire ou vous vous engagez à compléter celle-ci dans les 30 jours suivant votre entrée en fonction, vous détenez une attestation de cours en arthémie cardiaque ou vous vous engagez à compléter celui-ci dans les 6 mois de votre entrée en service, vous adhérez aux valeurs de respect de la clientèle alors, vous êtes la personne que nous recherchons.

Un certificat dans le secteur d'emploi sollicité sera considéré comme un atout.

Si notre offre vous intéresse, transmettez votre curriculum vitae sans tarder à :

Madame Christiane Lajeunesse
Chef de service administratif ressources humaines
Centre de santé de Portneuf
(Les CLSC et CHSLD de Portneuf)
700, rue Saint-Cyrille
Saint-Raymond (Québec) G3L 1W1
Télécopieur : (418) 337-2561
courriel : christiane.lajeunesse@ssss.gouv.qc.ca

JS-1495027

Une carrière dans la vente...
Nous sommes à la recherche de

REPRÉSENTANT(E)

Vos principales responsabilités consisteront à vendre des espaces publicitaires soit par déplacement ou télémarketing. Pour ce faire, il faut posséder une expérience pertinente en télémarketing et vente de publicité ou tout autre domaine connexe.

EXIGENCES:

BAC ou équivalent en communication et marketing;

- Être capable de voyager en région.
- Salaire: commissions, allocation pour automobile et dépenses de voyages et plus, possibilité de 35 000\$ à 40 000\$.

Faites parvenir votre C.V. par la poste seulement, avant le 10 novembre 2000.

Revue Industrie et Commerce
2707, 1^{re} Avenue
Québec (Québec) G1L 3N7



CLSC du Richelieu

COORDONNATEUR(TRICE) - MODULE PERSONNES ÂGÉES
ET PERSONNES EN PERTE D'AUTONOMIE
(SERVICE DE MAINTIEN À DOMICILE)

Le CLSC du Richelieu est un établissement regroupé sous un conseil d'administration avec le Centre Rouville (CHSLD), desservant un territoire situé au cœur de la Montérégie, à 30 minutes de Montréal.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du supérieur immédiat, vous dispensez, avec votre équipe, les services et programmes préventifs, curatifs et de réadaptation sous votre juridiction. Vous assurez l'encadrement administratif et clinique du personnel de ces programmes. Vous privilégiez une philosophie d'intervention axée sur la responsabilité des personnes, le respect et l'autonomie des individus, le maintien en milieu de vie naturel et l'approche communautaire. Vous assumez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

EXIGENCES

- Diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée.
- Expérience minimale de 3 ans à titre de gestionnaire dans le réseau de la santé et des services sociaux à un poste semblable.
- La connaissance du maintien à domicile serait un atout.
- Être centré(e) sur l'approche et le service à la clientèle.

QUALIFICATIONS

- Faire preuve de leadership et de créativité.
- Savoir mobiliser le personnel et susciter sa participation active au processus de résolution de problèmes.
- Grande tolérance au stress.
- Habileté à gérer les aspects professionnels et cliniques du travail ainsi que le travail en équipe dans un contexte interprogrammes et intersectoriel.

RÉMUNÉRATION

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du secteur de la santé et des services sociaux, classe 14.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 8 novembre 2000, à l'attention de :

Direction des ressources humaines
Concours - Poste de coordonnateur - Module PAPPÀ

300, rue du Docteur-Poulin
Marieville (Québec) J3M 1L7
Téléphone : (450) 460-4475, poste 115 Télécopieur : (450) 460-3544

Note: Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

GROUPE RENÉ MARCHAND
CONSEILLER(ÈRE)-ASSISTANT(E)
EN OPTOMÉTRIE

Lunetterie Sears, Place Fleur de Lys
550, boul. Wilfrid-Hamel (Québec) G1M 3A1

- Temps partiel possibilité de temps plein
- Disponible en tout temps
- Expérience dans la vente serait un atout

S.V.P. venir porter votre C.V. en personne sur semaine entre 10h et 16h avant le 3 novembre 2000.

Demandez madame Lynda Chiasson

JS-1495028

Le Centre Sheraton
HOTEL
MONTREAL

Le Centre Sheraton, chef de file et offrant les meilleures conditions de travail dans l'hôtellerie à Montréal, est à la recherche de candidats pour combler le poste suivant:

DÉLÉGUÉ(E) COMMERCIAL(E)
marché des voyages d'agrément

La personne sélectionnée sera responsable de maximiser le potentiel d'affaires de l'entreprise auprès de sa clientèle existante dans les marchés des associations sociales, militaires, ethniques, religieuses, etc., autant que de solliciter une nouvelle clientèle. La connaissance du marché «Tour & Travel» sera considérée comme un atout.

Les candidat(e)s auront un profil professionnel qui inclut deux (2) à cinq (5) années d'expérience dans un poste similaire, préférablement dans l'hôtellerie ou dans une agence de voyages. Une formation de niveau collégial est requise ainsi qu'une maîtrise du français et de l'anglais. Une connaissance pratique des logiciels courants tels que Word, Excel est aussi nécessaire. La personne choisie sera appelée à voyager à l'occasion et doit être flexible quant à ses disponibilités.

Les personnes intéressées doivent apporter ou faire parvenir leur curriculum vitae avant le 3 novembre 2000 à l'attention de:

Service des ressources humaines
Le Centre Sheraton Montréal
1201, boulevard René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec) H3B 2L7
Télécopieur : (514) 878-2056

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature mais seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés. Prière de ne pas téléphoner.

Riôtel passe à la haute vitesse

■ MATANE — D'après sa direction, le Riôtel Matane, hôtel et centre de congrès, est le premier établissement hôtelier en Gaspésie à offrir à sa clientèle corporative des chambres et des salles de réunions possédant les services Internet à haute vitesse. Selon François Rioux, cela incitera sans doute les organisateurs d'événements à choisir la région comme destination pour la tenue de congrès et de colloques. Depuis les 15 dernières années, le Groupe Riôtel a investi plus de 5 millions \$ pour améliorer ses infrastructures hôtelières. R.P.

Les meilleures publicités au monde

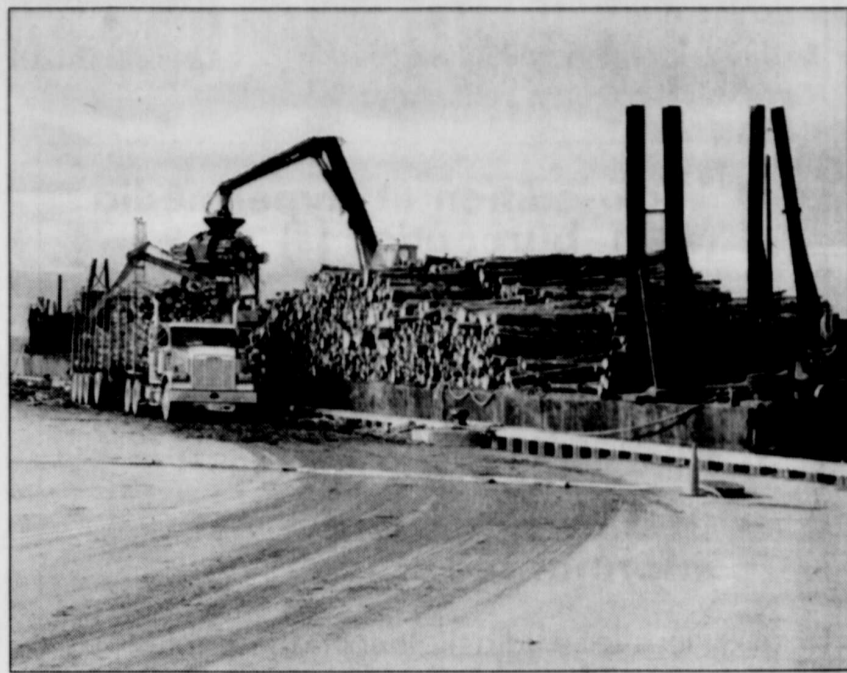
■ MATANE — Encore cette année, la Galerie d'art de Matane présente les publicités gagnantes du dernier Festival du film publicitaire de Cannes, le mardi 7 novembre à 20 h, au Billard. On pourra y voir plus de 100 messages publi-

citaires de 30 ou 60 secondes, souvent drôles et réalisés avec des moyens techniques impressionnants, classés dans diverses catégories telles que les voitures, les bières, le fast food, les boissons gazeuses, etc. L'admission est fixée à 5 \$ et les billets sont en vente au Billard. R.P.

« Histoires oubliées »

■ MATANE — Dans le cadre de la série *Histoires oubliées*, Les Productions Vie Pelletier, de Matane, présenteront à la télévision, cet automne, dix histoires qui ont fait la Une des grands quotidiens internationaux et qui sont demeurées inconnues au sein de la population québécoise. D'une durée de 30 minutes chacune, les émissions seront diffusées au réseau français de la société Radio-Canada, à Radio-Canada, ainsi qu'au Réseau de l'information (RDI). En voici les titres: *Koëning, le marin oublié, Le schisme de Girardville, La malédiction de Crippen, La mémoire des lieux, Les jardins de Métis, Les zouaves pontificaux, L'épopée du Brémen, Le ponchon des Îles, La prohibition au Québec et Les rescapés du Saint-Laurent*. R.P.

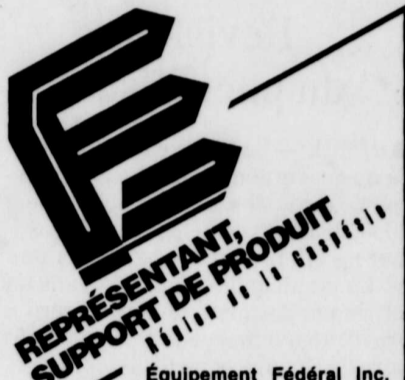
Activité au quai de Carleton



COLLABORATION SPÉCIALE, GILLES GAIGNE

■ CARLETON — L'activité commerciale a connu un regain au quai de Carleton la semaine dernière quand deux barges transportant des billes de bois de l'île d'Anticosti ont été déchargées et le bois acheminé à la scierie GDS de Pointe-à-la-Croix. Le volume acheté par le Groupe GDS s'établit à 10 000 mètres cubes, dont 5500 m3 contenus dans la barge Jean-Raymond. Ce bois prend partiellement la relève des 34 000 mètres cubes perdus par la scierie de Pointe-à-la-Croix lors de la révision de la capacité forestière annoncée le 2 octobre par le ministre Jacques Brassard. Cette usine de GDS peut scier ces 10 000 m3 en un peu plus de deux semaines. Ce lot de billes avait été acquis à la fin de l'été. Même s'il vient de la forêt publique d'Anticosti, il coûte plus cher que la matière récoltée en territoire public gaspésien, notamment à cause du transport. La faible rentabilité des arbres d'Anticosti, en raison du marché déprimé dans le bois d'oeuvre, a incité plusieurs scieurs gaspésiens à ne pas se prévaloir d'une occasion d'en acheter. G.G.

CARRIÈRES



Équipement Fédéral Inc. est une entreprise en pleine expansion comptant près de 50 années d'expérience dans la distribution d'équipement lourd utilisé dans la construction, la foresterie et les mines. L'entreprise s'est bâtie une réputation d'excellence en matière de service à la clientèle. Son réseau constitué de 24 filiales emploie environ 400 personnes.

Vous devez accroître la visibilité de l'entreprise dans toute la région de la Gaspésie, tout en vous assurant de la satisfaction de notre clientèle. Vous aurez également à promouvoir et vendre les pièces Komatsu et autres. Enfin, vous aurez le mandat d'augmenter la part de marché et d'assurer un excellent service à la clientèle.

À votre diplôme d'études collégiales rehaussé de cinq années d'expérience professionnelle s'ajoutent un solide esprit d'équipe et beaucoup d'entregent. La connaissance des logiciels de MS Office est aussi exigée. Vous devez être bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit, tandis que des connaissances en mécanique diesel constituent un atout. Idéalement, vous résidez en Gaspésie.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 06 novembre 2000, en indiquant le numéro de référence 0330, au Service des ressources humaines à l'adresse ci-dessous.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.



ÉQUIPEMENT FÉDÉRAL

1945, 55^e Avenue
Dorval (Québec) H9P 1G9
Télécopieur : 514.636.4087
Courriel : iscotte@efq.qc.ca

KOMATSU
Timberjack

Ailas Copco

DYNAPAC

Notre client, une compagnie dans le secteur des pièces et accessoires de véhicules commerciaux recherche:

DIRECTEUR DES PIÈCES
45 000\$ + bonus

- Bilinguisme obligatoire (anglais-français)
 - Cinq (5) ans d'expérience dans un poste similaire
 - Connaissance informatique (Office)
- Pour occuper ce poste, nous recherchons un excellent gestionnaire et négociateur. De plus, la personne devra être bilingue et posséder de l'entregent.

CONTREMAÎTRE D'ATELIER MÉCANIQUE
38 000\$ + bonus

- Formation obligatoire en mécanique diesel
 - Cinq (5) ans d'expérience en gestion dans un atelier mécanique
- Vous avez un bon sens de l'organisation et êtes en mesure de faire appliquer des politiques et règlements en vigueur.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 3 novembre 2000 à

quantum

de quantum.ca
Tel. 621-8800/Telex. 621-8855
5500, boul. des Galeries #102
Québec (Québec) G2K 2E2

TÉLÉ DYNAMIQUE
Audio • Vidéo • Photo

VENDEURS D'APPAREILS ÉLECTRONIQUES

Nous sommes à la recherche de vendeurs pour la vente de produits électroniques.

Une expérience minimale d'un an est obligatoire.

Travail à temps plein.

Salaires de base + commissions, selon expérience.

Renseignements: Michel Lavoie,
au (418) 623-5404

SECRÉTAIRE COMPTABLE

STATUT:
Temps complet (35 heures/semaine)

FONCTIONS:

- Répondre aux appels téléphoniques des clients
- Responsable de la console téléphonique
- Travail sur micro-ordinateur
- Facturation
- Encaissement
- Inventaire
- Travail général de bureau

EXIGENCES:

- DEC en administration ou équivalent
- Aimer travailler avec le public
- Connaissance du WordPerfect
- Autonome
- Sens des responsabilités
- Trois années d'expérience
- Bilinguisme serait un atout

CONDITIONS:

- Salaire selon expérience et compétence.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 novembre 2000 à:

Dépt 2549 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.R. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

TECHNICIEN GÉNIE CIVIL

Technicien en génie civil dans le domaine du génie routier ainsi que dans les infrastructures urbaines.

RESPONSABILITÉS

- Mise en plan avec le logiciel Autocad;
- Relevés sur le chantier;
- Surveillance de chantier.

EXIGENCES

DEC en génie civil;

Bonne connaissance du logiciel Autocad.

Si vous êtes intéressé et qualifié, faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 novembre 2000 à:

615, Lafontaine, C.P. 485
Rivière-du-Loup
(Québec) G5R 3Z1

CIMA

Télécopieur: (418) 862-8252
Courriel: jdube@cima.qc.ca

Assistant(e) gérant(e) (Temps plein)

- Exigences:**
- Connaissance dans le domaine du plein air et/ou
 - Connaissance dans le domaine du ski de fond
 - Expérience dans le domaine de la vente au détail
 - Expérience en gestion du personnel un atout
 - Personne dynamique ayant le sens des responsabilités

Conseiller(ère) en vente (Temps plein ou partiel)

- Exigences:**
- Connaissance dans le domaine du plein air et/ou
 - Connaissance dans le domaine du ski de fond et/ou
 - Expérience en tant que technicien d'atelier pour le ski de fond
 - Expérience dans le domaine de la vente au détail un atout

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

1200, Germain-des-Prés
À Sainte-Foy (Québec) G1V 3M7
Téléphone: 658-2742
Télécopieur: 658-7217



Les Centres jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec

dispensent des services psychosociaux et de réadaptation aux jeunes en difficulté d'adaptation et à leur famille, sur l'ensemble des régions 04 et 17 en vertu des lois inhérentes à notre mission.

Les Centres jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec sont à la recherche d'un

Directeur du développement professionnel et organisationnel

Sommaire de fonction

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste contribue aux orientations de l'établissement; assume la responsabilité clinique de la conception, de l'implantation, de la coordination, du contrôle et de l'évaluation des programmes sociaux et de réadaptation; assume la responsabilité du développement, de l'élaboration, de l'implantation et de l'évaluation des politiques et programmes requis en gestion des ressources humaines.

Mandats spécifiques

- Coordonne le programme de développement des pratiques;
 - Assume des mandats d'évaluation de la qualité des services cliniques, de support au comité des usagers et au conseil multidisciplinaire, de gestion de la politique des dossiers des usagers, de recherche et de développement d'expertises;
 - Fournit les services conseils en matière de planification et de développement des ressources humaines, de dotation, d'accueil des employés, d'appréciation du rendement et de santé et sécurité au travail;
 - Maintient des liens constants avec les syndicats selon une approche dynamique de relations de travail;
 - Assure une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, matérielles et financières sous sa responsabilité.
- Profil de la personne recherchée**
- Ferme axée sur les services à la clientèle, elle insuffle l'esprit du service de qualité à son équipe et dans ses mandats;
 - À l'aise avec les valeurs et les principes de gestion de l'organisation, elle actualise un leadership mobilisateur en prenant appui sur la créativité, l'engagement et l'intelligence de son équipe, de ses collègues et de l'ensemble du personnel;
 - Artise de la cohésion et de la cohérence interne, elle possède, à un haut niveau, le sens de la coopération avec les partenaires externes;
 - Sa formation lui a inculqué une démarche rigoureuse d'analyse, d'évaluation et de décision, une vision claire de la qualité des services, un solide cadre de référence en gestion des ressources humaines, une connaissance des législations sociales pertinentes et du droit du travail;
 - Son défi majeur sera d'intégrer harmonieusement ses responsabilités en matière de services de qualité, de développement et de gestion des ressources humaines.

Exigences du poste

- La personne doit posséder un diplôme de 2^e cycle en sciences humaines ou en gestion;
- La personne doit posséder une expérience de 10 ans dans un ou plusieurs postes dans le réseau de la santé et des services sociaux dont cinq à titre de cadre;
- Un baccalauréat et une expérience exceptionnelle pourront compenser l'absence de 2^e cycle.

Salaire et avantages sociaux

Les conditions de travail sont établies en conformité au règlement sur les conditions de travail du personnel cadre du réseau de la santé et des services sociaux (classe 17, en révision)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le lundi 13 novembre 2000 - 16h30 à:

La direction générale des Centres jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec au 1455, boul. du Carmel, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R7

avec la mention:

Poste de directeur du développement professionnel et organisationnel. Note: Salen le texte qui le requiert, tout mot écrit au genre masculin comprend le genre féminin

Colloque sur le paysage régional

■ GASPÉSIE — La Table de concertation agro-alimentaire de la Gaspésie organise, le 18 novembre, un colloque sur l'importance d'un paysage régional. Plusieurs organismes, des municipalités, des MRC et des ministères ont convenu d'échanger sur la nécessité de planifier leurs interventions pour une mise en valeur du paysage régional. Des conférences, des ateliers, des présentations, des produits du terroir et des échanges sont au menu de la journée, qui aura pour thème, *Le paysage régional, une ressource à développer?* Le paysage, précèdent ses organisateurs, est d'intérêt public, de responsabilité collective et individuelle. Il est donc essentiel que sa protection et sa mise en valeur deviennent des enjeux de concertation. Institutions, entreprises, professionnels et citoyens doivent définir, en connaissance de cause, les orientations régionales et locales dans ce domaine. On peut rejoindre Luc Potvin au 418-392-4466 pour plus de détails. G.G.

te MRC. L'étude devrait statuer sur la faisabilité financière qui permettra d'établir la rentabilité d'un tel élevage dans la MRC du Rocher-Percé. Le coût du projet d'étude est évalué à 57 500 \$. Outre les 21 000 \$ du CRCD, le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation verse 25 000 \$, tandis que le Centre local de développement et la MRC du Rocher-Percé injectent 11 500 \$ supplémentaires. L'étude visera à démontrer les avantages de la production sur litière et du compostage des lisiers. G.G.

Alliance CLSC, hôpital et foyer d'accueil

■ MATANE — À la suite de la conclusion d'une entente, le CLSC s'allie avec l'hôpital et le foyer d'accueil déjà fusionnés pour la gestion en commun des trois établissements de santé. Il n'y aura dorénavant qu'un seul directeur général, soit Clément Gauthier, mais chacun aura son propre conseil d'administration et son propre budget d'exploitation. Un directeur adjoint sera aussi nommé. Quant à Martin Grenier, il occupera la direction des ressources humaines et Pierre Ducaesse, celle des ressources financières, techniques et informationnelles. L'entente préconise la mise en place et le renforcement d'un réseau intégré de services ainsi qu'une utilisation optimale des ressources allouées devant concourir aux besoins de santé et de services sociaux de la population de la MRC de Matane. R.P.

Projet d'industrie porcine écologique

■ CHANDLER — Le Centre local de développement de la MRC du Rocher-Percé bénéficiera d'une subvention de 21 000 \$ du Conseil régional de concertation et de développement pour supporter la réalisation d'une étude de faisabilité pour l'implantation d'une industrie porcine écologique dans cet-

FORMATION

GÉNIE MÉCANIQUE Un DIPLÔME, un EMPLOI !

Secteur technologique
en PÉNURIE de MAIN-D'OEUVRE

Un nouveau programme de formation d'une durée de 18 mois débutera le 27 novembre 2000 au Cégep de Limoilou. Ce programme inclut des stages en entreprise et prépare les candidat(e)s admis(es) à un emploi en fabrication mécanique dont :

- la planification et la réalisation de pièces mécaniques ;
- l'opération de machines conventionnelles et à commandes numériques ainsi que la programmation.

Ce nouveau programme d'attestation d'études collégiales est reconnu et défrayé par Emploi-Québec et vous rend ADMISSIBLE À DES ALLOCATIONS pendant toute sa durée.

Conditions d'admission

- Être sans emploi
- Être sélectionné par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité
- Avoir quitté les études régulières à temps plein pendant 24 mois
- Avoir réussi le secondaire IV et les cours suivants : mathématiques 068-536 et physique 054-424 ou 054-534

Les clients de la région de Québec et de Chaudière-Appalaches seront priorités.

Information : (418) 647-6607

Québec
Emploi-Québec Direction régionale de la Capitale-Nationale



COLLÈGE DE LIMOILOU

Direction de la formation continue

Desjardins

Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec

JS-1486750

FORMATION

DÉBUT: 22 JANVIER 2001

Diplôme d'études collégiales ou Attestation d'études collégiales

BART

- **Micro-édition et Hypermédia (Tech. bureautiques)**
- **Techniques juridiques**
- **Techniques de commerce international**
- **Gestion financière informatisée**

Tous les étudiant(e)s sont admissibles aux prêts et bourses Emploi-Québec selon les mesures de soutien.

Service d'aide au placement

Orienté vers l'avenir depuis plus de 80 ans

751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418-522-3906
www.bart.qc.ca

ARGENT

Réfection de l'église

■ GASPÉ — Le ministère de la Culture et des Communications distribue 149 000 \$ dans le comté de Gaspé. La fabrique de Saint-Maurice-de-l'Échouerie reçoit une subvention de 136 000 \$, provenant de la Fondation du patrimoine religieux du Québec, pour la réfection de l'église, une annonce faite en septembre, lors de la tournée en Gaspésie de la ministre Agnès Maltais. La radio communautaire Radio-Gaspésie reçoit quant à elle 10 000 \$ qui serviront à son fonctionnement et sont octroyés en vertu du programme Soutien aux médias communautaires et radios autochtones. Le Musée de la Gaspésie s'est vu attribuer 2500 \$ pour le secteur des archives, provenant du programme Soutien au traitement et à la mise en valeur des archives. N.B.

4000 \$ à la Fondation Mira

■ RIVIÈRE-DU-LOUP — L'opticien Michel Rouleau de Rivière-du-Loup, a récemment remis un chèque de 4000 \$ à la Fondation Mira. Cet organisme vient en aide aux

personnes non voyantes, en dressant des chiens-guides qui leur sont destinés. Durant la période de la campagne de financement, l'opticien a remis un montant d'argent à la Fondation lors de chaque vente d'une paire de lunette complète, verres et montures. M.L.

Le radiothon du Transit récolte 75 000 \$

■ SEPT-ÎLES — Le 20^e radiothon de la maison du Transit de Sept-Îles a permis d'amasser près de 75 000 \$. Sous la présidence de Normand Primard, l'événement a été présenté, en fin de semaine, sur les ondes de CKCN-FM en collaboration avec les chevaliers de Colomb. Le grand chevalier, Raymond Ringuette, a remis au nom de son organisme une somme dépassant 8000 \$. Le radiothon permet de venir en aide financièrement au Transit, une maison d'accueil et d'accompagnement pour toute personne qui se retrouve en situation d'urgence sociale. D'autres activités de financement seront organisées au cours des prochaines semaines, dont une soirée de curling et de quilles. S.T.

Bilan de santé de la MRC Rocher-Percé

■ CHANDLER — La Table de concertation des organismes de développement de la MRC du Rocher-Percé organise, demain, à la polyvalente M^{re}-Séguin, une importante rencontre sur l'avenir économique de ce territoire. L'invitation est lancée aux municipalités, aux organismes, aux gens d'affaires et à la population. On y présentera un bilan socio-économique de la MRC du Rocher-Percé, l'état d'avancement des dossiers économiques majeurs, l'évaluation des interventions gouvernementales, à savoir le plan de relance de la Gaspésie du gouvernement du Québec et les annonces du gouvernement fédéral. La rencontre débute à 14 h. On peut obtenir plus de renseignements à la MRC, au (418) 689-4313. G.G.

Revision du pacte fiscal

■ PERCÉ — La Ville de Percé demande au gouvernement du Québec de revoir le mode de calcul du pacte fiscal 2000-2005 afin de ne pas devoir assumer les effets négatifs de cette entente. La municipalité explique dans sa lettre que l'atteinte du déficit zéro a provoqué une imposition supplémentaire de 13 ¢ aux contribuables de Percé, et que la réforme « Ryan » de 1993 avait déjà grandement affecté le fardeau fiscal de la ville. Les dirigeants municipaux expliquent qu'ils sont fortement touchés par la crise économique gaspésienne. L'entente fiscale négociée entre le gouvernement et les unions municipales, le 28 juin, permet à Percé de récupérer, en 2001, 37 498 \$ sur les 800 000 \$ qu'auraient coûtés les transferts de responsabilités et pertes de revenus depuis 1993. Le conseiller Roger Bond a proposé que Percé dénonce l'entente de juin, ce qui fut accepté à l'unanimité. Des copies conformes de la demande ont été adressées à Bernard Landry, vice-premier ministre, Louise Harel, ministre des Affaires municipales, Guy Lelièvre, député de Gaspé, Jean Charest, chef de l'Opposition, Mario Dumont, chef de l'ADQ, Guy Leblanc, président de l'UMQ, Pierre Ménard, président de la FQM, et Marc Tétreault, maire de Carleton et administrateur à l'UMQ. N.B.

Campagne de repêchage

■ RIMOUSKI — Les organisateurs de la 36^e finale des Jeux du Québec ont lancé une grande campagne de repêchage... de 4000 bénévoles nécessaires à la tenue des Jeux d'hiver 2001, du 2 au 10 mars. L'accueil des 2500 athlètes et le bon fonctionnement de ce grand rendez-vous exigent ce nombre impressionnant de bénévoles. Les formulaires d'inscriptions sont disponibles dans les principaux endroits publics de Rimouski et à la Maison des jeux. Les personnes intéressées doivent offrir une disponibilité minimale de deux blocs de quatre heures. Deux nouveaux commanditaires, Xéros-Documex et Transcontinental Impressions des Associés viennent de s'ajouter aux nombreux supporteurs financiers de l'événement C.T.

Travaux dans le parc des Chic-Chocs

■ PARC DE LA GASPÉSIE — Destination Chic-Chocs, en collaboration avec divers partenaires de la Haute-Gaspésie, investira 180 000 \$ pour réaliser trois projets dans les limites du parc de la Gaspésie. Ces projets créeront une dizaine d'emplois temporaires, mais permettront, en bout de ligne, de consolider 40 postes permanents. Des travaux de stabilisation des berges, la réfection de ponts, de refuges et de chalets, de même que la construction d'abris, sont prévus au calendrier des travaux. H.M.

FORMATION

Objectif: emploi

TITRE DU COURS

TECHNIQUES D'ÉDUCATION EN SERVICES DE GARDE (903.48)

Formation Attestation d'études collégiales (AEC)

Formation gratuite

But du programme

- Personnes désireuses de travailler dans un centre de la petite enfance ou en milieu familial et scolaire.

Lieu : Cégep de Sainte-Foy, Pavillon Wolfe, 945, avenue Wolfe, Sainte-Foy
Début : 9 janvier 2001 ou 12 juillet 2002 Durée : 79 semaines, à temps plein de jour

Aide financière

Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.

Conditions d'admission

- Détenir un diplôme d'études secondaires (DES).
- Être sans emploi.
- Avoir quitté les études régulières depuis 24 mois.
- Être sélectionné par Emploi-Québec selon le profil d'employabilité.
- Priorité sera accordée aux résidents des régions de la Capitale nationale et Chaudière-Appalaches.

Rencontre d'information

- Rencontre obligatoire, le Mardi 7 novembre 2000 à 19 h, au local J-214 au Cégep de Sainte-Foy, 2410, chemin Sainte-Foy à Sainte-Foy.
- Afin de vous inscrire au programme lors de la rencontre d'information, vous devez apporter les documents suivants :
 - Une lettre motivant votre candidature à ce programme (en 2 copies).
 - Un relevé de notes le plus récent du ministère de l'Éducation du Québec (études secondaires, photocopie).
 - Un relevé d'études collégiales ou un relevé de notes de l'université le plus récent, s'il y a lieu (photocopie).
 - Un certificat de naissance (photocopie).
 - Un curriculum vitae (en 2 copies).
- Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) 652-2021, boîte vocale 331.

Québec Emploi-Québec Capitale-Nationale

Cégep de Sainte-Foy Direction de la formation continue 945, avenue Wolfe, Sainte-Foy (Québec) G1V 3J9

Objectif: emploi

TITRE DU COURS

ASSURANCE DE DOMMAGES (LCA.22)

Formation Attestation d'études collégiales (AEC)

Formation gratuite

- Développez des compétences, des aptitudes, des habiletés reliées à la fonction de représentant en assurances de dommages.
- Le futur représentant pourra accéder à un travail dans un bureau de courtiers, dans une compagnie d'assurances ou dans un bureau d'experts en sinistres.

Lieu : Cégep de Sainte-Foy
Début : 4 décembre 2000 Durée : 930 h sur 42 semaines

Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.

Condition d'admission

- Être sans emploi (sans chèque) ou être prestataire de l'assurance-emploi ou de l'assistance-emploi (sécurité-revenu) ou avoir reçu des prestations d'assurance-emploi au cours des 3 dernières années.
- Détenir un diplôme d'études secondaires ou une formation jugée suffisante par le Cégep.
- La priorité sera accordée aux résidents des régions de Québec et Chaudière-Appalaches.

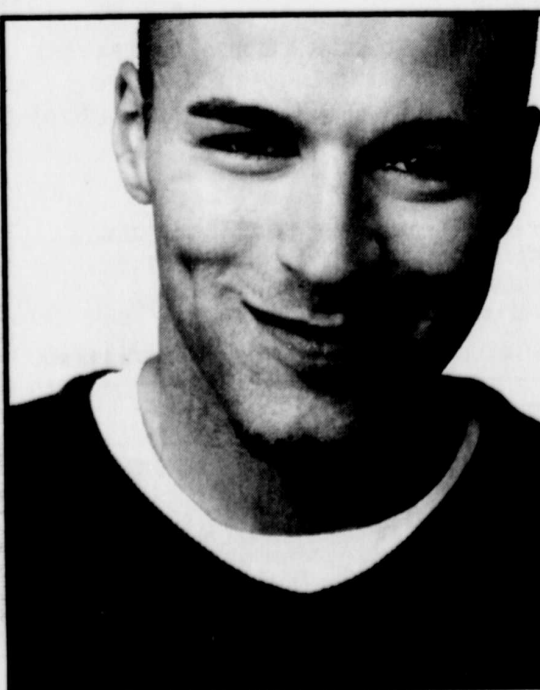
Rencontre d'information

- Rencontre obligatoire, mardi le 31 octobre 2000, de 9 h à 12 h, aux salons 1 et 2 de la Salle Albert-Rousseau, 2410 chemin Sainte-Foy.
- Afin de vous inscrire au programme lors de la rencontre d'information, vous devez apporter les documents suivants :
 - Une lettre motivant votre candidature à ce programme (en 2 copies).
 - Un relevé de notes le plus récent du ministère de l'Éducation du Québec (études secondaires, photocopie).
 - Un bulletin d'études collégiales le plus récent, s'il y a lieu (photocopie).
 - Un relevé de notes de l'université le plus récent, s'il y a lieu (photocopie).
 - Un certificat de naissance (photocopie).
 - Un curriculum vitae (en 2 copies).
- Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) 659-6600, boîte vocale 7322.

Québec Emploi-Québec Capitale-Nationale

Cégep de Sainte-Foy Direction de la formation continue 945, avenue Wolfe, Sainte-Foy (Québec) G1V 3J9

En vertu de l'entente Canada-Québec relative au marché du travail, le Québec est responsable des mesures actives d'emploi dont bénéficient les participants et les participants à l'assurance-emploi ainsi que de certaines fonctions du Service national de placement auxquelles peuvent avoir recours les usagers de l'assurance-emploi. Ces mesures et fonctions sont financées par le Compte de l'assurance-emploi, dont le Canada est responsable.

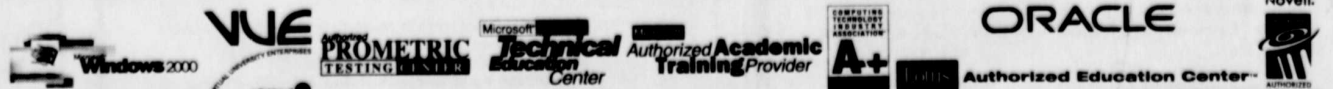


Profession : SPÉCIALISTE WEB
7000 emplois en 2001 au Québec

Session d'information
7 novembre à 19h00
Contactez Nicole Gélinas au
(418) 681-0082

PROGRAMMES :
Programmeur-analyste 903.64
Installation et gestion de réseaux ELJ.OX
Techniques de micro-informatique LEA.3B

Aide financière disponible • Attestation d'Études Collégiales • Début des cours : 8 janvier 2001



www.tmi.edu.com

QUÉBEC • MONTRÉAL • HULL • CHICOUTIMI • MONCTON • RIMOUSKI • SHERBROOKE • TRACADIE-SHEILA • TROIS-RIVIÈRES

L'informatique à votre portée

«C'EST LE TEMPS DE ME METTRE À JOUR!»

OBJECTIFS DE LA FORMATION:

- Se familiariser avec les principaux logiciels: Word, Excel et PowerPoint.
- Apprendre à utiliser couramment Internet et le courrier électronique.
- Employer les nouvelles technologies de l'information en milieu de travail et dans ses démarches de recherche d'emploi.

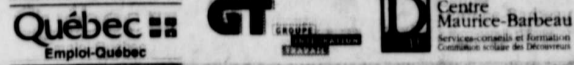
CONDITIONS D'ADMISSION:

- ✓ Être sans emploi;
- ✓ Avoir quitté le réseau scolaire régulier depuis au moins 24 mois;
- ✓ Aide financière possible: certaines conditions s'appliquent;
- ✓ Une priorité sera accordée aux candidats résidant sur le territoire du Centre local d'emploi de Sainte-Foy.

Durée: 150 heures, réparties sur 5 semaines intensives
Horaires: 9h à 18h, du lundi au vendredi
Dates: du 20 novembre au 22 décembre 2000
Endroits: Sainte-Foy (Centre Maurice Barbeau et Groupe Intégration Travail)

Renseignements: Carmen Néron, coordonnatrice, au (418) 655-3099

En collaboration:



Techniques de l'informatique (420 01)

Spécialisation Commerce électronique

Conduisant à l'obtention d'un deuxième D.E.C.

Les principaux observateurs de la scène des NTIC sont unanimes à affirmer que l'utilisation de l'Internet pour développer des activités d'affaires en commerce électronique est promise à une croissance phénoménale. Le développement de ces nouvelles applications du WEB requerra une importante main-d'œuvre spécialisée.

Les différents langages de programmation enseignés sont: C++, Visual Basic, Cobol, Java, HTML, Javascript et ASP.

Les systèmes de bases de données abordés sont: MS Accès et Oracle.

VOUS POURREZ BÉNÉFICIER:

- Le label d'élite à la fine pointe de la technologie.
- Des services d'aide au placement de qualité.
- Une formation de qualité adaptée aux nouvelles exigences des employeurs.
- Une banque d'entreprises pour les stages et d'un encadrement assuré par nos spécialistes en informatique.
- De nombreuses possibilités d'emploi intéressantes dans le domaine d'accès au placement 88 %.

GRATUITE
SCOLAIRE

Début: 15 janvier 2001 Durée: 78 semaines

CONDITIONS D'ADMISSION:

Posséder un diplôme d'études collégiales et avoir réussi les mathématiques 064-536 ou l'équivalent.

AIDE FINANCIÈRE:

Prêts et bourses du M.E.Q. ou Emploi-Québec.

Rencontre d'information:

Le mercredi 13 décembre 2000 à 18 h

Reservez votre place (418) 687-5851

COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service de la formation continue
Pavillon Simonne-Monet-Chartrand
1530, boul. de l'Entente, Québec G1S 4S7
Site Internet: www.cegep-fxg.qc.ca/sfc

L'EXTRA NUMÉRO LE SOLEIL



Formation unique au Québec

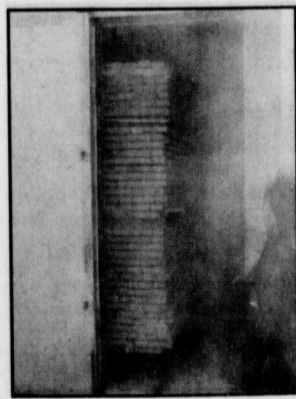
Ce programme vise à répondre aux besoins de l'industrie de la transformation des produits forestiers.

À la fin de sa formation, l'élève sera en mesure de gérer les opérations de séchage du bois.

* Une partie de la formation est dispensée par les experts du groupe Serex-Tecseb Itée

Durée: 900 heures

Date de début prévue:
13 novembre 2000



(Séchoir-école)

Formation gratuite

CONDITIONS D'ADMISSION AU PROGRAMME

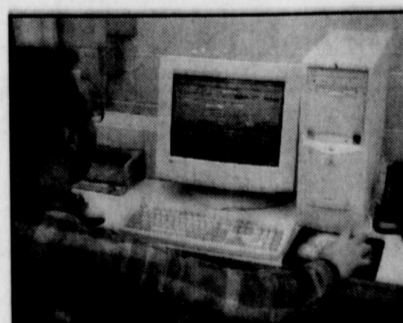
- Posséder un diplôme d'études secondaires (incluant les mathématiques 416 ou l'équivalent)
- Avoir quitté les études régulières depuis au moins 24 mois.
- Être admissible aux normes d'Emploi-Québec dans le cadre du volet formation de la mesure «Formation du fonds de développement du marché du travail».

Fournir une photocopie claire des documents suivants:

- Certificat de naissance (avec noms des parents)
- Diplôme d'études secondaires
- Relevé de notes du ministère (le plus récent)
- Curriculum vitae

INFORMATION ET INSCRIPTION:

SECTEUR DES BOIS ET FORÊTS
C.M.E.C.
165, Saint-Luc, C.P. 878
Causapscal (Québec) G0J 1J0
Téléphone: 418-756-6166
Télécopieur: 418-756-6169



Objectif: emploi

PERFECTIONNEMENT AVEC LES OUTILS DE LA GÉOMATIQUE

Début: 27 novembre 2000

Durée: 8 semaines

Lieu: Campus de Québec

Formation

À la fin de la formation, les candidats auront développé les compétences technologiques permettant de:

- Créer des bases de données avec le logiciel Access
- Dessiner avec le logiciel MicroStation
- Utiliser des systèmes d'informations géographiques avec ArcView
- Effectuer de la stéréonumérisation avec le logiciel DVP

Ce programme de formation, entièrement financé par Emploi-Québec, s'adresse aux personnes éprouvant des difficultés d'intégration au marché du travail

Conditions d'admission

- Être sans emploi
- Être sélectionné par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité
- Avoir quitté les études régulières à temps plein pendant 24 mois
- Détenir une formation collégiale dans les domaines de la cartographie, la géodésie, la foresterie, le génie civil, etc

Rencontre d'information obligatoire

Le jeudi 2 novembre 2000 à 9 h 30, local 1534
Cégep de Limoilou, 1300, 8^e Avenue, Québec

Inscription pour la séance d'information
418.647.6607

Toutes les informations relatives à l'inscription vous seront transmises lors de cette séance



En vertu de l'entente Canada-Québec relative au marché du travail, le Québec est responsable des mesures actives d'emploi dont bénéficient les participantes et les participants à l'assurance-emploi ainsi que de certaines fonctions du Service national de placement auxquelles peuvent avoir recours les usagers de l'assurance-emploi. Ces mesures et fonctions sont financées par le Compte de l'assurance-emploi, dont le Canada est responsable.

LES ANNONCES CLASSÉES DU SOLEIL
686-3311

Centre matapédien d'études collégiales



Objectif: emploi

TITRE DU COURS

REPRÉSENTANT(E) @-MARKETING (LCA.3B)

Formation gratuite

But du programme

- Former des représentantes et représentants en vente et marketing utilisant les nouvelles technologies de l'information et des communications.

Lieu: Cégep de Sainte-Foy

Début: 15 janvier 2001

Durée: 870 h sur 39 semaines (incluant 4 semaines de stages)

Aide financière

Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.

Condition d'admission

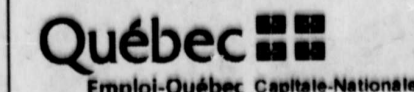
- Être sans emploi (sans chèque) ou être prestataire de l'assurance-emploi ou de l'assistance-emploi (sécurité-revenu) ou avoir reçu des prestations d'assurance-emploi au cours des 3 dernières années.
- Détenir un diplôme d'études secondaires ou une formation jugée suffisante par le Cégep.
- Réussir un test d'évaluation du potentiel.
- La priorité sera accordée aux résidents des régions de Québec et Chaudière-Appalaches.

Rencontre d'information

- Mardi le 31 octobre 2000 à 19 h, au local J-202 du Cégep de Sainte-Foy.
- Afin de vous inscrire au programme lors de la rencontre d'information, vous devez apporter les documents suivants:
 - Une lettre motivant votre candidature à ce programme (en 2 copies).
 - Un relevé de notes le plus récent du ministère de l'Éducation du Québec (études secondaires, photocopie).
 - Un bulletin d'études collégiales le plus récent, s'il y a lieu (photocopie).
 - Un relevé de notes de l'université le plus récent, s'il y a lieu (photocopie).
 - Un certificat de naissance (photocopie).
 - Un curriculum vitae (en 2 copies).
- Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) 659-6600, boîte vocale 7320.

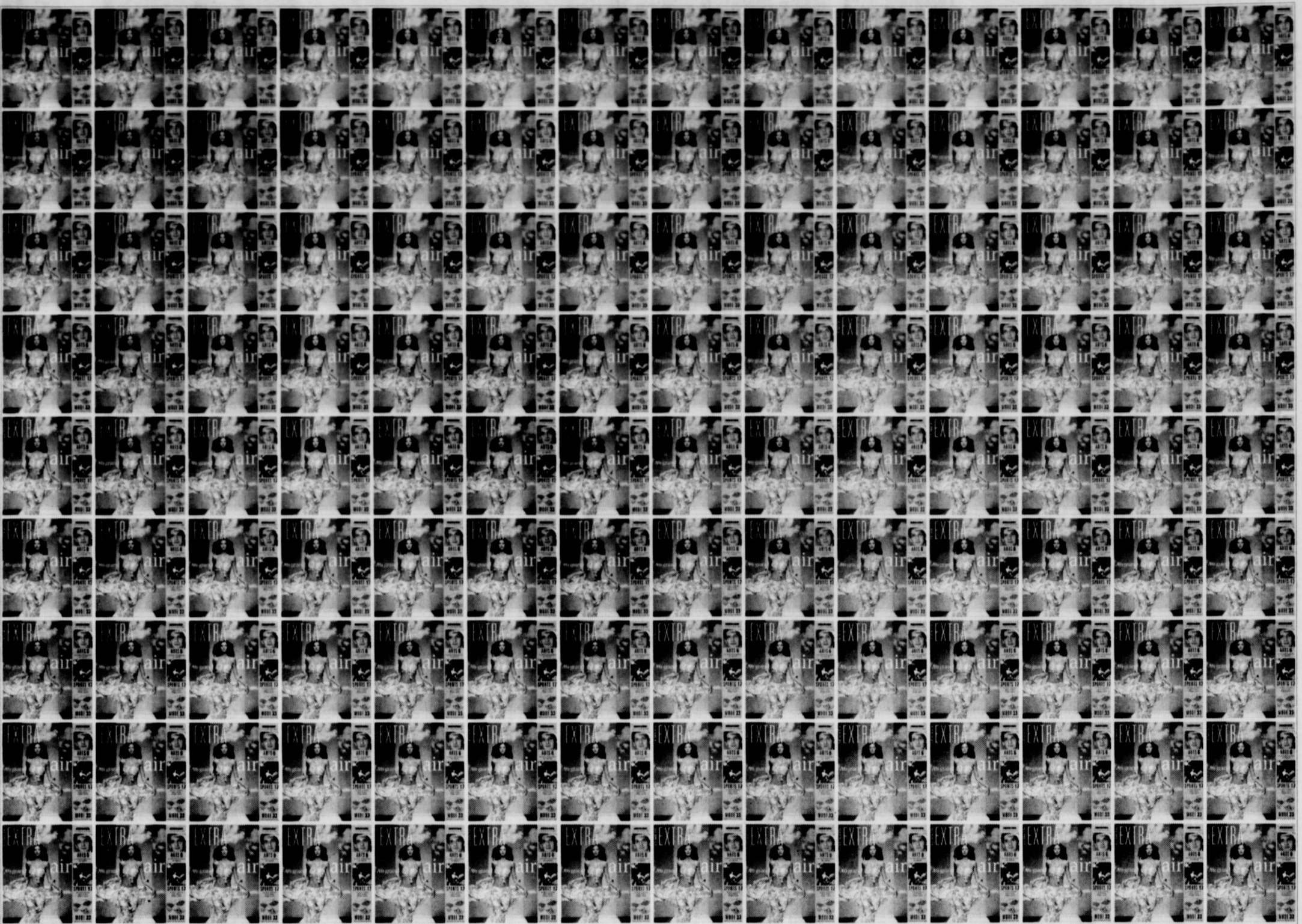
Inscription

- Les informations relatives à l'inscription vous seront transmises lors de la rencontre d'information.



Direction de la formation continue
845, avenue Wolfe, Sainte-Foy (Québec) G1V 3J9

En vertu de l'entente Canada-Québec relative au marché du travail, le Québec est responsable des mesures actives d'emploi dont bénéficient les participantes et les participants à l'assurance-emploi ainsi que de certaines fonctions du Service national de placement auxquelles peuvent avoir recours les usagers de l'assurance-emploi. Ces mesures et fonctions sont financées par le Compte de l'assurance-emploi, dont le Canada est responsable.



LE SOLEIL
EXTRA

Nous l'avons conçu
sur mesure pour vous...

Son succès se mesure
à nos 8000 copies
de plus par jour.

Merci!

LE SOLEIL

1495421

