

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télexcopieur 819 564-5482

Plusieurs **offres d'emploi**
à découvrir à l'intérieur

Le **nouveau**
mode d'emploi :

La Tribune

workopolis.com
LE SITE DE L'EMPLOI



Adecco

travailler heureux, vivre mieux



1 000 \$ de boni d'embauche vous est offert !*

Parce que le travail teinte chaque sphère de notre vie, mieux vaut travailler heureux pour vivre mieux. Leader mondial en ressources humaines, Adecco a plusieurs perspectives d'emploi à vous proposer dans la région de Sherbrooke. Nous offrons un choix généreux d'**emplois permanents** afin que chacun découvre le milieu de travail où il peut exprimer ses talents.

Technicien d'entretien (réf. 664201)

Technicien en instrumentation, automatisation et robotique (réf. 662451)

Techniciens en génie civil (réf. 662253)

Concepteurs en mécanique (réf. 660786)

Mécaniciens industriels (réf. 663733)

Directeur technique (maintenance) (réf. 663676)

Approvisionnement (réf. 664061)

* Applicable du 18 août au 31 octobre 2008, pour tous les postes permanents dont le salaire annuel de base est de 35 000 \$ et plus. Montant imposable remis après une période d'essai de trois mois.

Si relever de nouveaux défis vous intéresse, veuillez communiquer, en toute confidentialité, avec **Madame Sophie Blais**, conseillère en ressources humaines, au **819-346-9922** ou par courriel à sophie.blais@adecco.qc.ca.

Ou postulez en ligne dès maintenant au www.adecco.qc.ca

Adecco Sherbrooke

65, rue Belvédère Nord, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1H 4A7

264634



Directeur du Service des travaux publics Ville de Disraeli

Description

La Ville de Disraeli est à la recherche d'un Directeur du Service des travaux publics ;

- Du 5 janvier 2009 au 4 juillet 2009 = Directeur des travaux publics **adjoint**
- A compter du 4 juillet 2009 = Directeur des travaux publics

Sous l'autorité de la directrice-générale/sec.-trés., le ou la directeur(trice) des travaux publics planifie, coordonne, supervise et contrôle l'exécution des tâches reliées aux activités d'entretien, de réparation et amélioration du réseau routier : rues, accotements, fossés et ponceaux, bornes-fontaines, signalisation, déneigement etc... ainsi que des installations sanitaires et pluviales, des espaces verts, des immeubles municipaux et des parcs. Le mandat du directeur(trice) des travaux publics comprend la supervision du travail des employés de voirie.

Le ou la directeur(trice) des travaux publics doit également préparer le budget annuel de ses activités et projets soumis et en assurer le suivi incluant des rapports journaliers et un rapport mensuel fait au conseil lors de la session régulière. Le ou la directeur(trice) des travaux publics doit également suggérer l'utilisation optimale des ressources relevant du service en tenant compte des priorités et du budget.

Le ou la directeur(trice) des travaux publics doit voir à assurer le respect des diverses procédures et règlements et rédiger devis, soumissions, etc.

Le ou la directeur(trice) des travaux publics devra développer et coordonner des programmes d'amélioration d'entretien des infrastructures municipales et autres équipements font partie de vos tâches. Le ou la directeur(trice) des travaux publics agit également comme personne-ressource sur différents comités et d'expert auprès des autres services.

Critère d'emploi FORMATION ET EXPÉRIENCE

- Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques de génie civil ou une vaste expérience dans des fonctions de contremaître dans le domaine municipal ou des travaux de génie civil;
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine dont au moins trois (3) années dans la supervision de personnel dans un milieu municipal et syndiqué;
- Détenir un permis de conduire valide;
- Avoir une bonne connaissance du logiciel AUTOCAD;
- Avoir une connaissance minimale de l'environnement Windows et plus particulièrement des logiciels Word et Excel;
- Détenir une preuve de la réussite du cours de sécurité sur les chantiers de constructions;
- De plus, une formation en administration constitue un atout;
- Habileté en suivi budgétaire;
- Habileté pour les communications orales et écrites.

Vous avez le sens politique, vous êtes un bon mobilisateur, intègre et dynamique alors n'hésitez plus, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 15 octobre 2008.

Profil recherché La personne recherchée possède des traits de personnalité favorisant les contacts humains, elle est capable de maintenir d'excellentes relations interpersonnelles et de travailler en équipe. Elle possède des habiletés reconnues de gestion et de capacité à mobiliser du personnel. Elle fait preuve de leadership, de loyauté, de minutie et de rigueur et possède un souci marqué du service à la clientèle.

Date limite 15 octobre 2008

Organisation/Entreprise

Municipalité

Ville

Ville de Disraeli
Francyne Gagné

Région

Chaudière-Appalaches

Téléphone

418 449-2771

Commentaires

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **15 octobre 2008**.

Par la poste :

Ville de Disraeli

OFFRE D'EMPLOI : Dir. travaux publics

a/s dir.-gén./sec.-trés.

550, Ave Jacques-Cartier

Disraeli, Québec G0N 1E0

Par courriel :

dir-gen@villededisraeli.com

Par télécopieur :

418 449-4299

262689

Appel de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Commission de la santé et de la sécurité du travail

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN RÉADAPTATION

Attachée ou attaché d'administration

Réserve de candidatures : 111R-9603012

La Commission de la santé et de la sécurité du travail est actuellement à la recherche de conseillères ou de conseillers en réadaptation afin de pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels et au besoin, à des emplois semblables dans tous les ministères et organismes dans toutes les régions administratives du Québec.

Les personnes intéressées sont invitées à s'inscrire à cette réserve de candidatures. C'est à partir de celle-ci que seront tenus des concours de recrutement pouvant comporter des conditions d'admission particulières relatives notamment au nombre d'années d'expérience exigé.

Attributions : Les tâches du conseiller en réadaptation consistent principalement à assister le travailleur et l'employeur dans la démarche de recherche de solutions en vue du maintien du lien d'emploi et du retour au travail des travailleurs victimes d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle ; à évaluer les besoins du travailleur pour décider des mesures qui favoriseront sa réadaptation physique, sociale et un prompt et durable retour au travail dans son emploi ou dans un emploi convenable ; à élaborer et à mettre en œuvre, en collaboration avec le travailleur et l'employeur, un plan individualisé de réadaptation ; à négocier avec l'employeur les conditions de retour au travail ; à assurer le traitement administratif et informatique du dossier ; à travailler en collaboration, notamment avec des inspecteurs en santé et sécurité, des agents d'indemnisation, des intervenants du financement, des médecins et d'autres ressources externes.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dont l'obtention exige un minimum de seize années d'études dans une discipline pertinente, notamment en information et orientation professionnelles, en développement de carrière, en psychoéducation, en psychologie, en service ou travail social, en criminologie, en relations humaines (psychosociologie de la communication), en relations industrielles, en administration – option gestion des ressources humaines – **ET posséder six mois à treize années d'expérience de niveau professionnel dans la conduite d'interventions auprès d'une clientèle adulte en vue, notamment, de la réadaptation, de l'intégration en milieu de travail, du maintien ou du développement de l'employabilité.**

Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi ou par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur.

Chaque année d'expérience pertinente manquante peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études pertinentes additionnelles et de niveau supérieur aux conditions exigées.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique du Québec, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut avoir une connaissance du français appropriée à l'exercice des fonctions.

Progression salariale : Le salaire annuel offert, calculé sur une base de 35 heures par semaine, pourra varier de 38 578 \$ à 68 738 \$ à l'entrée en fonction, selon le nombre d'années d'expérience exigé dans les éventuels concours tenus à partir des réserves de candidatures.

Période d'inscription : Du 22 septembre au 3 octobre 2008

Inscription : Pour s'inscrire, remplir le formulaire **Offre de service** en inscrivant le numéro de la réserve, 111R-9603012, à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve et le faire parvenir à l'adresse mentionnée ci-dessous **avant le 3 octobre 2008 :**

Direction de la gestion de la main-d'œuvre, du développement des compétences et du conseil à la gestion
Commission de la santé et de la sécurité du travail
524, rue Bourdages, bureau 370
Québec (Québec) G1K 7E2
Ou par télécopieur: 418-266-4669

Aucune candidature soumise par courrier électronique ne sera acceptée.

Pour être acceptées, les candidatures doivent parvenir à l'adresse indiquée ci-dessus avant le 3 octobre 2008.

Vous pouvez vous procurer le formulaire **Offre de service** dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec (CSPQ) et dans le site Internet [www.recrutementquebec.gouv.qc.ca], dans le site Internet [www.csst.qc.ca], dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, dans les bureaux de Services Québec, dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

Information : 1 877 502-4143

Un dossier complet comprend :

- **Vous assurer que vous avez inscrit le numéro de la réserve** dans l'espace du formulaire **Offre de service** réservé à cette fin.
- **Signer et poster** votre formulaire afin que votre candidature soit reçue avant la fin de la période d'inscription.
- **Joindre tous les documents exigés :**
 - Une photocopie de vos attestations d'études (diplôme, relevés de notes, avis d'équivalence d'études, etc.) et des autres documents exigés.
 - **Si vous avez obtenu votre diplôme à l'extérieur du Québec**, une copie de l'évaluation comparative d'études (attestation d'équivalence) que vous pouvez vous procurer auprès du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles.
 - Une photocopie d'un document faisant état de votre adresse de résidence tel qu'un permis de conduire, un bail ou un compte de taxes.
 - Remplir la section Accès à l'égalité.
 - Inscrire la nature, le classement et la durée des emplois occupés ainsi que les mois de début et de fin de chacun d'eux (pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d'heures travaillées par semaine).

Il est à noter qu'il est de la responsabilité de la personne candidate de mettre à jour les renseignements fournis concernant, entre autres, l'expérience et son lieu de résidence.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

Renseignements importants : Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres d'une communauté culturelle peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait à l'aide du formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec (CSPQ) et dans le site Internet [www.recrutementquebec.gouv.qc.ca], les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Services Québec, les centres locaux d'emploi (CLE), les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues avant la fin de la période d'inscription. La fonction publique du gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi qui visent notamment les femmes et les membres des communautés culturelles ainsi qu'à un plan d'embauche pour les personnes handicapées. Pour plus d'information concernant ces programmes, vous pouvez consulter notre site Internet au [www.tresor.gouv.qc.ca/egalite].

ES/Carrières

263203



Priorité Emploi

Déjà 10 ans!
Au salon, l'emploi est à la fête.

Le 26 septembre 2008, de 10h à 17h et le 27 septembre 2008, de 8h30 à 12h30.

Cégep de Granby Haute-Yamaska, 235 rue St-Jacques, Granby

Plus de 700 emplois!

Plus de 50 employeurs des MRC Brome-Missisquoi et La Haute-Yamaska

ENTRÉE GRATUITE

Ce projet est rendu possible grâce à la contribution financière d'Emploi-Québec

Emploi Québec

Réalisé en collaboration avec:

La Voix de l'Est
cyberpresse.ca

CLD Haute-Yamaska
Centre local de développement

Cégep de Granby
Haute-Yamaska

263205

Babillard

Ottawa : recrutement difficile dans les services paramédicaux

Les appels d'urgence au service paramédical d'Ottawa ont augmenté de 6 % en 2007. Cette hausse du volume des interventions est directement attribuable à la croissance et au vieillissement de la population. Pour traiter ces cas, le service tente de recruter 60 nouveaux techniciens paramédicaux de soins avancés à temps plein, mais ces ambulanciers spécialisés sont

une denrée rare. La capitale est en concurrence avec les autres villes canadiennes pour embaucher les nouveaux diplômés. À la cité collégiale, on offre des cours spécialisés depuis le 1^{er} janvier dernier et on espère former une douzaine de paramédicaux en soins avancés chaque année. Des 350 ambulanciers d'Ottawa, 45 % possèdent déjà cette formation. On souhaite augmenter ce nombre à 60 %. Les ambulanciers paramédicaux effectuent des actes médicaux urgents plus

complexes. Ceux qui travaillent en soins primaires à Ottawa gagnent 64 000 \$ par année, tandis que le salaire passe à 72 000 \$ pour ceux qui ont une formation en soins avancés.

SOURCE : WWW.RADIO-CANADA.CA

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com.



LeDroit
CYBERPRESSE.CA

est actuellement à la recherche d'un(e)

ADJOINT(E) AU DIRECTEUR DES VENTES, CAHIERS ET PROJETS SPÉCIAUX

Établi depuis 1913, LeDroit est l'unique quotidien francophone de la région de la capitale nationale. Publié six fois par semaine, son territoire de couverture s'étend sur les régions de l'Outaouais québécois et de l'Est ontarien. LeDroit est propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada.

LES FONCTIONS

- L'adjoint(e) au directeur des ventes, cahiers et projets spéciaux supervise la préparation des cahiers spéciaux et les opérations de ventes (télémarketing).
- Définit le contenu des cahiers publicitaires et supervise le travail des rédacteurs et de l'équipe des ventes de cahiers spéciaux (télémarketing).
- Supervise le travail de vente relatif aux cahiers spéciaux et autres produits connexes de tous les conseillers en publicité (territoires et télémarketing) et du personnel de soutien.
- Coordonne toutes les tâches reliées à l'impression des cahiers publicitaires et autres produits connexes.
- Effectue de la sollicitation, seul ou en compagnie de conseillers en publicité, auprès de clients pour développer davantage de cahiers publicitaires et autres produits connexes.

LES EXIGENCES

- Posséder un diplôme d'études collégiales en publicité, marketing ou expérience équivalente.
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine de la vente.
- Avoir une connaissance particulière du milieu des affaires ainsi qu'une connaissance approfondie des techniques de vente, de négociation, de communication, de motivation et de gestion des ressources humaines.
- Avoir une connaissance approfondie de la langue française parlée et écrite ainsi que de l'anglais parlé et écrit.
- Avoir une connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint.

LES QUALITÉS SPÉCIFIQUES

Dynamisme, créativité, initiative, autonomie, débrouillardise, sens aigu de l'organisation, entregent, habile communicateur, très bonne résistance au stress et habileté à gérer plusieurs dossiers à la fois avec un échéancier serré.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons une rémunération des plus concurrentielles.

Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitae par courriel à Stéphanie Charbonneau au plus tard le 4 octobre 2008 à scharbonneau@ledroit.com

Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi. L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature a été sélectionnée.

263054

MESOTEC INC.

Mesotec inc., une entreprise sherbrookoise en plein développement, spécialisée dans la fabrication de pièces aéronautiques, dans la conception d'outillages et d'équipements sur mesure est à la recherche pour son équipe chevronnée de :

MACHINISTES CNC et CONVENTIONNEL (soir)

Le titulaire du poste aura comme principales responsabilités de voir au bon fonctionnement de la production. Il s'assure du bon fonctionnement et de l'entretien des équipements.

Exigences

- D.E.P. en usinage;
- ASP en commande numérique pour les postes CNC ou toute autre expérience équivalente, est un atout;
- sens de l'organisation, autonomie et rigueur;
- bonne capacité en communication;
- capacité de travailler sous pression;
- capacité de travailler en équipe;
- esprit analytique et capacité à réagir rapidement;
- capacité à résoudre des problèmes.

2 ÉBAVUREURS (soir)

Le titulaire du poste doit s'assurer d'enlever le surplus involontaire de matière, suite à l'usinage de pièces, afin d'obtenir un bel état de surface.

Exigences

- Expérience en ébavurage, un atout;
- bonne condition physique;
- minutieux et patient;
- soucieux de la qualité;
- capacité d'analyse et de régler des problèmes;
- aptitudes à apprendre rapidement;
- bonne vision;
- capacité de travailler sous pression.

INSPECTEUR CMM (soir)

Le titulaire de ce poste aura comme principales responsabilités d'effectuer la programmation et des opérations au niveau de la CMM. (niveau supérieur) Il devra s'assurer de prévenir et déceler les non-conformités des pièces produites. Il devra donc s'assurer que tout est conforme quant au matériel brut, à la documentation pour la fabrication des pièces, aux procédés utilisés durant la fabrication (traitement) et au produit fini.

Exigences

- D.E.C en génie mécanique;
- 2 ans d'expérience en usinage/assemblage ou outillage;
- 2 ans d'expérience en inspection;
- bonne connaissance des tolérances géométriques;
- expérience en programmation et opération de CMM;
- bonne connaissance de l'anglais oral et écrit;
- autonomie, consciencieux, rigoureux, bon esprit d'analyse et de jugement;
- bonne vision;
- capacité à communiquer efficacement et avec tact;
- bonnes connaissances informatiques (suite office).

Mesotec inc. Service des ressources humaines
3575, boul. Industriel, Sherbrooke (Québec) J1L 1X7
Par télécopieur au 819 822-4117
Par courriel : mesotec@mesotec.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue.

262921



Tout commence par la confiance

Expert en sinistre externe

Vous effectuerez des enquêtes concernant les sinistres en assurance habitation, des entreprises et agricole. Vous établirez la recevabilité des demandes d'indemnisation en fonction du contrat d'assurance, en plus de détecter les possibilités de fraude. Vous analyserez les rapports des divers intervenants, validerez la conformité des renseignements et procéderez au règlement selon les normes de l'entreprise. Ce poste nécessite de fréquents déplacements sur la route.

Reconnu pour votre sens des responsabilités, votre esprit d'analyse et de synthèse, vous êtes habile communicateur et vous détenez :

- DEC ou AEC en Conseil en assurances et services financiers
- Minimum de cinq années d'expérience pertinente
- Permis en règle de l'Autorité des marchés financiers d'expert en sinistre
- Bonne connaissance de l'informatique
- Bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit

Prêt à porter la marque ? Joignez-vous à l'équipe !

Faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le vendredi 26 septembre 2008, à l'attention de M^{me} Diane Lapointe, responsable du développement des affaires et des ressources humaines. Nous prendrons en considération les profils jugés équivalents. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse.

Promutuel, c'est :

Le 4^e assureur de dommages au Québec

- Plus de 500 000 membres-assurés
- Un volume-primes de plus de 500 millions de dollars
- Un actif dépassant le milliard de dollars
- Près de 500 points de service
- Plus de 1600 employés, dont 75 % en région

Le 5^e plus important acteur québécois en épargne collective

- Des actifs sous gestion de 1,6 milliard de dollars
- Plus de 400 représentants

102, rue Child
Coaticook (Québec) J1A 2B3
Télé. : **819 849-6855**
diane.lapointe@promutuel.ca

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



PROMUTUEL
COATICOOK-SHERBROOKE

ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS

262676

Babillard

Pacte pour l'emploi : 30 millions supplémentaires

Québec verse un montant additionnel de 18 millions de dollars pour le pacte pour l'emploi du Bas-Saint-Laurent. Le secteur privé investira de son côté 12 millions de dollars afin d'accroître la main-d'œuvre

disponible dans la région. Près de 20 000 postes devront être pourvus au Bas-Saint-Laurent d'ici 2011. Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale estime que la région compte 10 000 personnes aptes au travail dans la région, mais qui sont sans emploi. Québec sou-

haite les intégrer au marché du travail grâce à des programmes de soutien et de formation. Le ministre responsable de l'Emploi, Sam Hamad, mettra aussi en place un nouveau programme d'accompagnement. Une personne qui désire réintégrer le marché du travail recevra le soutien d'un organisme dans sa recherche d'emploi pendant six mois. Les responsables du pacte pour l'emploi du Bas-Saint-Laurent estiment être en mesure d'amener 1 400 prestataires des programmes d'aide sociale à trouver un emploi.

de Beaulieu Canada ont repris le chemin de l'usine, jeudi matin à Acton Vale. Ils redémarreront la production de tapis pour quelques semaines seulement, puisque la compagnie mettra fin à ses activités, le 10 octobre. Lundi dernier, les employés ont accepté un protocole de retour au travail qui prévoit un taux horaire identique à celui qui prévalait avant le début de la grève, à la mi-juin. Ils pourront ainsi toucher un meilleur salaire que les 150 \$ par semaine offerts par leur fonds de grève. Le président du syndicat, Claude Beaudoin, affirme que certains ont déjà trouvé un emploi ailleurs. Les autres pourront compter sur un comité de reclassement. La fermeture de l'usine, qui constitue l'un des principaux employeurs de la MRC d'Acton, survient après

le refus des employés d'accepter une offre patronale qui comprenait notamment une baisse de salaire de 20 %.

SOURCE : WWW.RADIO-CANADA.CA

Coop IGA de Port-Cartier

Les travaux de construction du marché d'alimentation Coop IGA de Port-Cartier ont été lancés. Les Port-Cartois disposeront bientôt d'un second supermarché qui intégrera une boucherie et une boulangerie. Les sociétaires, qui travaillent depuis 4 ans à mettre en branle leur projet de coopérative alimentaire, ont investi 500 000 \$ dans le projet de 5,3 millions de dollars. Le porte-parole de So-beys, Normand Pageau, souligne que c'est d'ailleurs cet investissement important des sociétaires ainsi que le travail acharné des administrateurs qui ont incité le propriétaire de la franchise IGA à s'engager dans l'aventure. La Coop IGA de Port-Cartier compte déjà 1 200 membres. Le conseil d'administration n'entend pas s'arrêter là et souhaite que ce nombre augmente encore. Le nouveau commerce d'une superficie de 23 000 pieds carrés devrait ouvrir au printemps. Une centaine d'employés seront embauchés.

SOURCE : WWW.RADIO-CANADA.CA

Biotanika lorgne les États-Unis

Biotanika, spécialiste de produits de santé naturels, a monté un financement de 1,5 million de dollars pour commercialiser ses produits au Canada et préparer leur lancement aux États-Unis, en 2009. Fondée en 2006, Biotanika met en marché trois nouveaux produits cette année. L'entreprise de Québec fera passer son effectif de 14 à 18 personnes.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com.

TECHNICIEN DE LABORATOIRE

Au Canada depuis 1913, notre réputation de qualité s'étend aux marchés aussi variés que celui des produits industriels et du couvre-plancher.

Relevant du superviseur du contrôle de la qualité, vous effectuerez les tests sur les divers composés mélangés à l'usine sur les équipes de soir ou de nuit. Afin d'accomplir ces fonctions, vous devez détenir un D.E.C. en chimie ou en transformation de matières plastiques.

Une expérience pertinente vous avantagera.

Pour vous assurer d'une considération immédiate, faites parvenir votre C.V. le plus tôt possible au :

Service des ressources humaines,
200, rue Bank, Sherbrooke (Québec)
J1H 4K3.
Télécopieur : 819 829-3306
cv@american-biltrite.com

PRODUITS AMERICAN BILTRITE LTÉE



262380

SOURCE : WWW.RADIO-CANADA.CA

Estrie Beaulieu Canada : un bref retour au travail

C'est dans un climat plutôt particulier que des travailleurs



Afin de soutenir sa forte croissance, Le Groupe SM International inc., est présentement à la recherche de candidats, pour son service Commande et Protection (postes et centrales électriques) de Sherbrooke, ayant les compétences et un minimum de 2 années d'expérience dans le domaine, pour combler les postes suivants :

Ingénieurs, techniciens et dessinateurs

Ingénieurs ou techniciens (génie électrique) (chargés de projets)

Le candidat aura comme fonction d'effectuer des relevés de chantier pour l'élaboration du mandat d'ingénierie, de faire la conception d'ingénierie électrique, spécialité commande et protection, automatisation, instrumentation et contrôle de tous documents nécessaires à la modification ou à la conception d'un poste ou d'une centrale électrique. De plus, il devra vérifier les plans et devis, avant l'émission finale de ces documents, et faire respecter les critères d'assurance qualité.

Dessinateurs (Autocad)

Sous la supervision des chargés de projets, le candidat devra effectuer le traçage de tous dessins en commande et protection préparés à la main ou donnés par instructions verbales, vérifier ses plans avant la transmission aux chargés de projets ainsi qu'être réceptif sur nos critères d'assurance qualité.

Afin de soutenir notre croissance, nous sommes aussi, à la recherche, pour notre bureau de Sherbrooke et Gatineau, de personnel technique et professionnel dans les secteurs suivants :

Structure (ouvrages d'art), **infrastructures** (routières et urbaines), **ingénierie des sols et matériaux** (géotechnique et laboratoire), **environnement**.

www.grouperism.com/carrieres

Veillez faire parvenir votre C. V. à :

recrutement@grouperism.com ou par télécopieur au 514 982-6106.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Le Groupe S.M. International inc.

Firme en génie-conseil

www.grouperism.com

262232



Le CLDÉ de la MRC du Val-Saint-François, a pour mission de stimuler le développement économique et communautaire des 18 municipalités qu'il dessert et de mobiliser les acteurs locaux autour d'objectifs communs de développement durable.

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Relevant du directeur général, vous assurerez diverses fonctions de gestion et de responsabilités administratives reliées aux activités corporatives du CLDÉ et de ses ressources humaines.

RESPONSABILITÉS

Vous assurerez auprès du directeur général :

- une assistance dans la préparation de ses dossiers;
- la préparation et le suivi de ses diverses rencontres (rapports, procès-verbaux etc.);
- la préparation de discours, communiqués, documents corporatifs, etc.

Vous aurez également la responsabilité du suivi des politiques internes et des programmes du CLDÉ par rapport aux ressources humaines, notamment :

- suivi des paies et avantages sociaux;
- suivi de l'application de la politique des conditions de travail.

PROFIL RECHERCHÉ

- Autonomie, initiative, dynamisme et éthique;
- expérience en gestion des ressources humaines;
- habiletés reconnues dans l'organisation d'activités diverses;
- bon(ne) communicateur(trice).

QUALIFICATIONS

- Diplôme d'études collégiales en technique administrative;
- cinq années d'expérience pertinente reliée aux principales fonctions du poste;
- bonne maîtrise du français parlé et écrit;
- connaissances en informatique, principalement de la suite Office.

AGENT(E) DE DÉVELOPPEMENT RURAL

Relevant du directeur général, assumer les fonctions reliées à la Politique nationale de la Ruralité et à l'animation de tables de concertation du Val-Saint-François.

RESPONSABILITÉS

- Assurer la mise en oeuvre de la Politique nationale de la Ruralité et effectuer les suivis requis;
- favoriser l'émergence, de projets et d'initiatives de développement local sur le territoire de la MRC du Val-Saint-François;
- soutenir techniquement les promoteurs individuels et collectifs dans l'élaboration de leurs projets;
- animer et accompagner les tables de concertation jeunesse et stratégiques du territoire;
- préparer les rencontres (ordres du jour, procès-verbaux, etc.);
- assurer le suivi de la mise en oeuvre des actions de ces tables (respect des échéanciers, suivi des résultats et atteinte des indicateurs);
- assister les responsables locaux dans la définition et la mise en oeuvre de leur stratégie d'action;
- améliorer la connaissance que les milieux possèdent des ressources humaines et physiques de leur territoire;
- autres tâches connexes.

PROFIL RECHERCHÉ

- Personne dynamique, autonome et démontrant du leadership;
- esprit d'initiative;
- avoir de la facilité à communiquer avec les intervenants.

QUALIFICATIONS

- Baccalauréat en gestion et intervention touristique, en récréologie, en communication ou une formation universitaire en développement régional (une combinaison de formation et expérience pertinente sera considérée);
- bonne connaissance du français et habileté en communication écrite et orale;
- sens de l'organisation et de la planification;
- être disponible pour travailler en dehors des heures de travail régulières;
- connaissances en informatique, principalement de la suite Office.

TRAITEMENT : selon l'expérience et l'échelle salariale en vigueur.

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 26 septembre 2008, à 16 h, à l'adresse suivante :

Ressources humaines
CLDÉ de la MRC du Val-Saint-François
300, rue Parc Industriel
Windsor (Québec) J1S 2T2
Télécopieur : 819 845-2472 • Courriel : info@cldvalsf.ca

Seules les candidatures retenues pour les fins d'entrevues recevront un accusé de réception.

260798



EMPLOIS
compétences

Kruger
De nature engagée!

Sois réserviste et réserve ta place chez Kruger
Kruger, en collaboration avec le CEFI (Centre d'excellence en formation industrielle); un des établissements de la Commission scolaire des Sommets à Windsor, offre une formation complète pour l'obtention d'un DEP, pour devenir réserviste, afin de combler ses futurs besoins de main-d'oeuvre. **Cette formation offre la possibilité aux finissants d'avoir un emploi permanent en tant que réserviste dès la fin de la formation, ainsi qu'un salaire plus qu'intéressant.**

Description
La croissance spectaculaire de la société Kruger, fondée en 1904 et aujourd'hui leader de la grande industrie mondiale de pâtes et papier, a eu un effet positif sur le développement économique du Québec et plus de 9 000 emplois directs et indirects ont été préservés et créés. Cette formation offre donc la possibilité, aux finissants, d'avoir un emploi permanent en tant que réserviste, dès la fin de la formation, ainsi qu'un salaire plus qu'intéressant.

Exigences :
18 ans et +;
D.E.S. ou toute autre formation jugée pertinente;
intérêt pour le milieu industriel;
disponibilité, sur appel, sur tous les quarts (jour/soir/nuit/fin de semaine);
habileté manuelle;
esprit d'équipe.

Début des cours : novembre 2008.
Fin des cours : décembre 2009.
Coût d'inscription : 179 \$.
Durée : 1 170 heures à raison de 30 h/sem.
Emploi d'été, chez Kruger, rémunéré : mi-avril à mi-septembre 2009.
Disponibilité : jour, soir, nuit, fin de semaine.
Salaire de réserviste : 24 \$/h

UN NOUVEL EMPLOI, ÇA CHANGE TOUT!

Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi

www.unevieplusriche.ca La ressource pour les entreprises industrielle

264288

Orientation professionnelle et estime de soi

ISABELLE MICHAUD

COLLABORATION SPÉCIALE
WORKOPOLIS

Nous entendons souvent parler de l'importance d'une bonne estime de soi afin de réussir non seulement dans la vie, mais aussi, et surtout, de réussir sa vie. Mais qu'en est-il du lien avec l'orientation professionnelle?

Selon les psychiatres et psychothérapeutes Christophe André et François Lelord, l'estime de soi comprend tout d'abord la vision de soi. Ainsi, afin de poser un choix professionnel, nous devons assurément bien nous connaître (intérêts, compétences, valeurs, personnalité, forces, limites, etc.). Le regard que nous portons sur nous-mêmes nous permet donc de nous projeter dans l'avenir pour mieux choisir le rôle que nous désirons jouer dans notre vie professionnelle. L'estime de soi comporte également la confiance en soi, qui amène la personne à agir et à envisager le succès plutôt que l'échec (bien que cette crainte puisse être normale tant qu'elle ne l'empêche pas d'agir), et l'amour de soi, qui est le fait de se croire digne de respect et d'affection. Ainsi, dans un processus d'orientation, une bonne estime aide la personne à réfléchir sur elle-même, à prendre des décisions éclairées et à agir pour le mieux selon ce qu'elle est et ce qu'elle désire devenir.

Un individu présentant une pauvre estime de lui-même risquera donc d'avoir tendance à suivre une voie qu'on lui aura déjà tracée, par exemple afin d'obtenir l'approbation des autres, de présenter des difficultés à se positionner ou même de se dire incapable de faire un choix. Mais comment développer son estime de soi? Facile à dire, mais pas toujours facile à faire! Cependant, n'oubliez pas qu'en tant qu'être humain, vous êtes digne de respect et vous avez droit à la considération et à l'affection quel que soit votre statut ou vos

préférences. En outre, gardez à l'esprit que personne n'est parfait! Bref, traitez-vous comme vous traiteriez votre meilleur ami. Enfin, n'hésitez pas à vous tourner vers les gens de votre entourage qui savent vous faire du bien et à aller chercher de l'aide professionnelle si besoin.

Si vous êtes un jeune, le fait de multiplier les expériences (activités parascolaires, sports, bénévolat, etc.) vous aidera notamment à découvrir vos intérêts et à développer votre personnalité. L'action est porteuse de création et elle vous aidera à consolider votre estime de vous. En outre, l'interaction avec vos parents joue un rôle important dans l'image que vous construisez de vous-même. Il en est de même pour les relations que vous tissez avec vos amis, vos professeurs, votre famille élargie, etc. Ces personnes

peuvent en effet vous donner du feedback, par exemple sur vos réussites, et tel un miroir, ces remarques pourront vous aider à prendre davantage conscience de ce que vous êtes et de ce que vous aimeriez devenir.

Pour ce qui est de la clientèle adulte, n'oubliez pas que les intérêts, la personnalité et même les valeurs ne sont pas statiques. Tout change, même la personne que vous êtes. Ainsi, les choix que vous avez posés il y a cinq, dix ou quinze ans ne sont peut-être plus adaptés à l'individu que vous êtes maintenant. En prendre conscience peut cependant être déstabilisant, voire douloureux, sans compter qu'un changement professionnel peut engendrer certaines peurs. En effet, nous avons tendance à craindre de perdre ce que nous connaissons, sans compter le fait que l'inconnu est... inconnu! Ce-

pendant, c'est dans l'action que vous pourrez plus aisément diminuer vos peurs qui, encore une fois, sont tout à fait normales. Chacun de vos pas vous amènera en effet plus loin de vos craintes et plus près du but que vous convoitez, que ce soit d'ef-

fectuer des modifications dans votre emploi actuel, de changer de poste ou de choisir une nouvelle profession. Nous revenons donc à l'élément qui a le plus de pouvoir d'améliorer l'estime de soi : l'action!

Faites partie



d'une équipe  gagnante

Sherbrooke Honda
recherche un

Conseiller technique d'expérience
poste de jour

Préalables

- Professionnalisme
- Personnalité joviale et enthousiasme contagieux
- Connaissance du domaine automobile
- Passion du service à la clientèle
- Bilinguisme, un atout.

Avantages

- Plan de rémunération concurrentiel
- Programme d'avantages sociaux
- Organisation et encadrement solides
- Ambiance de travail agréable.

Prière de faire parvenir votre CV avant le **26 septembre 2008**

par télécopieur au **566-8868**

par courriel à rh@sherbrookehonda.com

263643

Sherbrooke Honda 



AirBoss Produits d'Ingénierie inc.

MÉCANICIEN D'ENTRETIEN

AirBoss Produits d'Ingénierie inc. est un chef de file nord-américain dans les produits de caoutchouc spécialisés. Cette entreprise, qui est une division de AirBoss of America Corp., met au point, fabrique et commercialise des produits en caoutchouc haut de gamme en faisant appel à des formules exclusives qui assurent des performances améliorées.

AirBoss Produits d'Ingénierie inc., qui est situé à Acton Vale, est à la recherche d'un mécanicien d'entretien. Le candidat choisi sera affecté à l'entretien de l'usine et assigné à toutes les tâches reliées à l'entretien des équipements tant au niveau hydraulique, pneumatique que mécanique.

Exigences requises pour ce poste

- DEP en mécanique industrielle ou l'équivalent;
- Posséder un minimum de 2 ans d'expérience en milieu manufacturier;
- Être disponible à travailler sur différents quarts de travail (jour, soir, nuit).

Exigences générales

Le candidat doit posséder une grande autonomie et un bon sens de l'organisation. Il est également reconnu pour sa débrouillardise, sa communication, son souci du détail et sa capacité de travailler en équipe. AirBoss Produits d'ingénierie inc. offre un salaire compétitif ainsi qu'une expérience de travail très enrichissante.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

AirBoss Produits d'ingénierie inc.
a/s Département des ressources humaines
881, rue Landry, Acton Vale (Québec) J0H 1A0
Télécopieur : 450 546-3735
Courriel : ressourceshumaines@airboss-acton.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

262839



Soucy Techno inc., est une entreprise de Sherbrooke, dont les activités principales sont la fabrication de composés de caoutchouc et de plastique servant de produits de bases à différentes industries de transformation. Soucy Techno inc. désire s'adjoindre les services d'un(e)

Acheteur

Sous la supervision du directeur des achats vous devez posséder les critères suivants :

- bilingue;
- 5 années d'expérience, dans une usine manufacturière, en tant qu'acheteur;
- capacité de travailler en équipe;
- avoir une bonne gestion du stress;
- expérience dans le domaine du caoutchouc serait en atout.

Responsabilité :

- fermeture de fin de mois;
- achat et négociation des matières premières;
- planification des intrants des matières premières;
- gestion des niveaux d'inventaire.

Johanne Lewis
Soucy Techno inc.
2550, rue St-Rock Sud
Sherbrooke (Québec) J1N 2R6
Télécopieur : 819 864-6352
Courriel : johanne.lewis@soucy-group.com
Prière de ne pas téléphoner.

264467



recherche

COORDONNATEUR

Le Service intégré du bois (SIB) est un organisme sans but lucratif dont la mission est de favoriser la concertation et la coordination des efforts de développement de l'industrie de la forêt et de la transformation du bois de la région de l'Estrie. Un de ses principaux mandats est d'assurer la réalisation des actions prévues au plan de développement stratégique du créneau de la transformation du bois d'apparence et composites (ACCORD).

Sous l'autorité du comité de gestion, composé des partenaires du projet, vous aurez notamment à :

- assumer l'ensemble des activités de gestion de l'organisme;
- élaborer et mettre à jour la planification stratégique de l'industrie et du créneau (ACCORD) et en assurer la mise en oeuvre;
- assurer un lien d'information, de référence, de liaison et de maillage pour l'industrie et les intervenants des secteurs concernés.

Vous détenez un diplôme universitaire dans le domaine de la gestion, du génie forestier ou autre formation pertinente, appuyé d'une solide expérience reliée à l'emploi. Habile en communication verbale et écrite, vous possédez les qualités de leader, rassembleur et gestionnaire pour construire et maintenir des partenariats et mener à bien les destinées de cet organisme. Votre écoute et capacité d'analyse, de même que votre vision stratégique contribuent à la crédibilité et la pertinence de vos interventions dans le milieu. Dynamique et structuré, votre autonomie et votre sens de l'innovation vous aideront à accomplir ce travail. Une connaissance fonctionnelle de l'anglais et de la spécificité de l'Estrie constitue un atout.

La rémunération sera discutée en fonction des qualifications et de l'expérience et une entrée en poste rapide est souhaitée.

Si ce défi correspond à votre cheminement de carrière, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae pour le 1er octobre à :

Comité de sélection, Service intégré du bois,
720, rue Longpré, Sherbrooke (Québec) J1G 4L3.
Télécopieur : 819 823-9864.
Courriel : info-sib@productique.qc.ca.

262430

BAIN MAGIQUE

Rénovation de baignoire en une journée

Une compagnie québécoise établie depuis 25 ans et chef de file dans l'industrie de la rénovation à domicile, est à la recherche d'un(e)

ESTIMATEUR/ VENDEUR

Temps partiel

Nous recherchons un estimateur/vendeur dynamique avec un haut niveau d'énergie, pour faire des estimations à domicile d'un produit de rénovation haut de gamme.

Préalable :

- Expérience dans la vente
- Notions de rénovation
- Bonne forme physique
- Posséder une voiture et permis de conduire en règle

Bienvenue aux retraités!

Courriel : bainmagique049@videotron.ca
Télé. : 819 566-2381

262762

Aérospatiale, technologie, ingénierie et cie!

COORDONNATEUR(TRICE) EN MARKETING

Au Canada depuis 1913, notre réputation de qualité s'étend aux marchés aussi variés que celui des produits industriels de caoutchouc et du couvreur.

La personne recherchée assiste le directeur de marketing dans les tâches administratives. Entre autres, elle rédige, corrige et modifie les présentations qui touchent la promotion, les enquêtes de marché, les listes de prix et les budgets de vente et de profitabilité. Elle est aussi responsable de la logistique des voyages et des expositions pour nos deux divisions canadiennes.

Structurée et organisée, la personne recherchée a idéalement un diplôme d'études collégiales en marketing, en secrétariat ou en administration. De plus, elle possède 2 à 3 ans d'expérience pertinente. Elle a une excellente connaissance de

la suite Office de Microsoft et est parfaitement autonome avec Internet et outils connexes. Elle maîtrise le français et l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.

Nous offrons un milieu de travail stimulant, un salaire en relation avec les qualifications ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Pour vous assurer d'une considération immédiate, faites parvenir votre C.V. avant le 3 octobre au:

Service des ressources humaines,
200, rue Bank, Sherbrooke (Québec)
J1H 4K3.
Télécopieur : 819 829-3306
cv@american-biltrite.com

PRODUITS AMERICAN BILTRITE LTÉE



262381

MARLÈNE LEBREUX
COLLABORATION SPÉCIALE
MONEMPLOI.COM

En renouvelant l'image de son site Web (www.ecarrieres.com), L'Événement Carrières annonce par le fait même ses couleurs automnales. Spécialisée dans l'organisation de salons thématiques sur l'emploi, l'entreprise propose à son prochain événement, qui se tiendra les 25 et 26 septembre au Palais des congrès de Montréal, une visite dynamique riche en possibilités et en fructueuses rencontres. « Ce grand événement de l'emploi regroupe en fait plus d'un salon », souligne d'entrée de jeu M. Éric Boutié, président de L'Événement Carrières inc. En effet, les quelque 120 exposants seront répartis en 3 sections distinctes afin de favoriser les recherches des candidats comme des employeurs.

Prendre son envol à l'Aérosalon 2008

Spécialisé dans la promotion des carrières du secteur de l'aéronautique, l'Aérosalon est une toute nouvelle section qui est venue se greffer à cet important rendez-vous de l'emploi. Développé en collaboration avec le comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale (CAMAQ), ce salon intéressera divers types de chercheurs d'emploi. Les employeurs sont à la recherche d'ingénieurs, de scientifiques, de techniciens, mais également de professionnels en administration et en ressources humaines.

« Notamment, la mise en production de l'avion CSeries de Bombardier nécessite d'importants besoins de recrutement, fait remarquer M. Boutié. Mais encore, beaucoup d'autres entreprises embauchent. Bell Helicopter, CAE, Rolls-Royce Canada

Limitée, ExelTech Aérospatiale Canada et Transports Canada ne sont que quelques gros joueurs qui seront sur place pour rencontrer des candidats. » Disposant d'une trentaine d'exposants, cette section spécialisée est ouverte aussi bien aux étudiants qu'aux travailleurs d'expérience.

Technologie et Réseau des ingénieurs du Québec

Les salons des carrières en technologie et du Réseau des ingénieurs du Québec ont attiré pas moins de 2 500 visiteurs lors de la dernière édition. « Des représentants d'une soixantaine d'entreprises viendront présenter leurs possibilités de carrière : SNC-Lavalin, Mines Agnico-Eagle, Roche Groupe-conseil, Genivar, Vidéocon, etc. », confirme M. Boutié en invitant les principaux intéressés à consulter le site Internet www.ecarrieres.com afin d'obtenir une liste plus exhaustive des employeurs.

Dans l'espace réservé à ces deux domaines d'activité, une présélection sera faite à l'entrée. Au Salon des carrières en technologie, un minimum de deux années d'expérience pertinente sur le marché du travail est exigé. Du côté du Salon carrières du Réseau des ingénieurs du Québec, les ingénieurs confirmés et les diplômés de 1^{er} cycle en génie sont attendus par les recruteurs. Les candidats peuvent s'inscrire à partir du site Internet ou encore se présenter sur les lieux de l'événement avec leur CV en main.

Salon Carrières et Emplois La Presse

À l'instar de l'Aérosalon, le Salon Carrières et Emplois est ouvert au grand public. Organisé en collaboration avec *La Presse*, il met en vedette des entreprises et des organismes qui ont des postes à pourvoir dans des domaines tels que la vente et le service à la clientèle, la santé et les services sociaux, les sciences de la vie, la production, la fonction publique, l'administration et la gestion. Nombreux emplois offerts conviendront aux personnes à la recherche d'un premier emploi alors que d'autres s'adresseront aux travailleurs d'expérience en quête d'un poste de cadre, par exemple.

Cette section comprendra également un pavillon d'aide à l'emploi dans lequel le Service d'aide et de liaison pour immigrants, *La Maisonnée*, entend offrir un atelier sur des trucs et conseils pour la conception de CV.

« L'entrée à l'un ou l'autre de ces salons est gratuite, tient à rappeler M. Boutié. La force de cet événement est de permettre la rencontre humaine entre employeurs et chercheurs d'emploi, ce qu'aucun autre outil de recrutement ne permet. Même une personne qui occupe déjà un emploi trouvera plaisir à venir sur les lieux, ne serait-ce que pour prendre le pouls du marché du travail et observer la variété de possibilités qui existe dans son secteur d'activité. »

Cette chronique est un service de *Septembre éditeur* diffusé sur www.monemploi.com.



J. ANCTIL INC.
MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION

Vendeur / vendeuse de matériaux

Situé à seulement 10 minutes de Sherbrooke, Matériaux J. Anctil inc. oeuvre dans l'industrie de la construction depuis 73 ans. Le secret de notre réussite est sans aucun doute notre service à la clientèle dû à la qualité de notre personnel.

Description du poste :

la personne recherchée assurera le service à la clientèle au comptoir des matériaux, elle devra prendre les commandes des clients et faire l'évaluation des coûts des matériaux nécessaires à leurs projets. Une connaissance dans la vente de portes et fenêtres serait un atout.

Exigences :

doit posséder un diplôme d'études secondaires et une expérience dans le domaine de la vente de matériaux de construction.

Poste permanent : 40 h/semaine

Francine Anctil
J. ANCTIL INC.
3110, Route 222
St-Denis-de-Brompton (Québec) J0B 2P0
Télec. 819 846-4100
fanctil@janctil.com

263101

CHAUFFEURS « FLATBED » ÉTATS-UNIS MÉCANICIEN DE VÉHICULE LOURD

Pour notre terminal de Deauville, nous sommes à la recherche de chauffeurs FLATBED pour les États-Unis et d'un mécanicien de véhicule lourd

Conditions offertes :

- Salaire compétitif (horaire, millage, boni, etc.)
- Assurances collectives
- RÉER collectif
- Horaire flexible

Si vous possédez :

- Diplôme d'étude professionnel
- 1 à 2 ans d'expérience
- Permis de conduire classe 1 (pour les candidats chauffeurs)
- Un bon dossier de conduite (pour les candidats chauffeurs)



Vous êtes invités à nous faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 29 septembre 2008 à l'adresse courriel spicard@jcgermain.com ou par télécopieur au 819 370-1620.

FAITES PARTIE D'UNE ÉQUIPE EN PLEINE EXPANSION !



264455



CONSEIL DES ATIKAMEKW
D'OPITCIWAN

Personnel enseignant et non enseignant

La communauté Atikamekw d'Opitciwan est à la recherche de personnel pour ses écoles primaire et secondaire. Notre communauté est située au nord du réservoir Gouin. On y accède par une route forestière de 166 km, à partir du km 85 de la route Saint-Félicien - Chibougamau (route 167).

PERSONNEL ENSEIGNANT NIVEAU PRIMAIRE

- Titulaires de classe
- Informatique

PERSONNEL NON ENSEIGNANT

- Éducateur spécialisé (primaire)
- Aide formateur en foresterie (secondaire)
- Technicien en organisation scolaire

DOCUMENTS EXIGÉS

- Curriculum vitae
- Attestations d'usage : diplôme, brevet, permis, références.

CANDIDATURE

Veuillez faire parvenir votre candidature au plus tard le 29 septembre 2008 à l'attention de Ginette Awashish aux coordonnées suivantes :

Secteur Éducation
22, rue Amiskw
Opitciwan (Québec) G0W 3B0
Courriel : gawashish@opitciwan.ca
Tél. : 819 974-8852 poste 348
Télécopieur : 819 974-1336

263906

APPUYER LA RÉUSSITE DES JEUNES AVEC NOUS!

Réussite en tête
RECHERCHONS
Directions adjointes
d'une école primaire ou secondaire



La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke offre une structure d'apprentissage qui permet le développement de ses compétences de gestion avec le soutien d'une équipe dynamique.

Nous souhaitons compléter notre banque de candidats, en vue de combler d'éventuels postes.

NOUS VOUS INVITONS À CONSULTER NOTRE SITE INTERNET POUR CONNAÎTRE NOS EXIGENCES : www.csr.qc.ca.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae ainsi qu'une lettre dans laquelle elle mentionne son intérêt et sa motivation à occuper un poste de direction adjointe à :

Madame Christiane Grenier
Service des ressources humaines
Courriel : grenierc@csr.qc.ca
Télécopieur : 819 822-6880



Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Commission scolaire
de la Région-de-Sherbrooke

264557

OUVERTURE DE POSTE

Le Cégep de Drummondville sollicite des candidatures afin de combler le poste suivant :

CONSEILLÈRE/CONSEILLER PÉDAGOGIQUE FORMATION CONTINUE ET SERVICES AUX ENTREPRISES (Poste permanent à temps complet)

Qualifications requises

- Bac dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi.
- Expertise en administration ou en gestion.
- Expérience de formation auprès d'une population étudiante adulte.

Voir tous les détails sur notre site Internet : www.cdrummond.qc.ca sous la rubrique « Carrières au Cégep »

Le Cégep de Drummondville souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. 264464

www.cdrummond.qc.ca



ᑎᓄᓐᑦ ᑎᓄᓐᑦ ᑎᓄᓐᑦ ᑎᓄᓐᑦ ᑎᓄᓐᑦ ᑎᓄᓐᑦ
NUNAVIK REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES
RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX NUNAVIK

Vivez une expérience professionnelle différente...

Venez vivre le Nunavik !

La Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik (RRSSSN), constituée en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (chapitre 15) de même que la Loi sur la santé et les services sociaux, désire combler les postes suivants :



AGENT(E) PLANIFICATION ET PROGRAMMATION SERVICES À LA FAMILLE ET À LA JEUNESSE

Sherbrooke samedi 20 septembre 2008 Page publicitaire - La Tribune

Affichage 2008-027

DESCRIPTION

Sous l'autorité de la Directrice planification programmation, l'agent est responsable du développement et de l'implantation sur une base régionale, en collaboration avec les deux centres de santé et les organismes communautaires, des programmes et services en toxicomanie chez les jeunes et les adultes. De plus, la personne titulaire collabore à l'élaboration du projet clinique pour la clientèle enfance, jeunesse, famille dans le cadre d'une stratégie d'action pour les jeunes en difficultés et à la mise en œuvre des programmes.

COMPÉTENCES

- Formation universitaire en sciences humaines;
- expérience minimale de trois (3) ans au sein du réseau de la santé et des services sociaux;
- bonne connaissance de la clientèle et des problématiques reliées à l'enfance, la jeunesse et aux familles, plus particulièrement les dépendances et la santé mentale chez les jeunes;
- expérience clinique à la direction de la protection de la jeunesse ou en services de première ligne à l'enfance, jeunesse, famille serait un atout;
- parler et écrire au moins deux des trois langues en usage dans la région : inuktitut, anglais ou français.

AGENT(E) PLANIFICATION ET PROGRAMMATION SERVICES À LA FAMILLE ET À LA JEUNESSE

Affichage 2008-028

DESCRIPTIONS

Sous l'autorité de la Directrice planification programmation, l'agent est responsable du développement et de l'implantation sur une base régionale, en collaboration avec les deux centres de santé et les organismes communautaires, des programmes et services offerts aux jeunes et à leurs familles qui sont sous la loi de la protection de la jeunesse et/ou la loi sur le système de justice pénale pour adolescents. De plus, l'agent participera à l'élaboration des projets cliniques pour la clientèle enfance, jeunesse, famille et à la mise en œuvre des programmes.

COMPÉTENCES

- Détenir un baccalauréat en sciences humaines (ex : travail social, psycho-éducation, criminologie, psychologue);
- expérience minimale de trois (3) ans auprès de la clientèle enfance, jeunesse famille.
- connaissance de la loi sur protection de la jeunesse et de la loi sur le système de justice pénale pour adolescents;
- avoir une bonne connaissance d'une des problématiques suivantes serait un atout: abus sexuel, dépendances, santé mentale chez les jeunes;
- parler et écrire au moins deux des trois langues en usage dans la région : inuktitut, anglais ou français;
- connaissance des logiciels MS Word et Excel serait un atout.

INFIRMIER(ÈRE) RÉGIONAL(E) EN SANTÉ AU TRAVAIL

Affichage 2008-029

DESCRIPTION

Sous l'autorité du Directeur de la santé publique, l'infirmier régional en santé au travail applique les programmes de santé spécifiques aux établissements. En collaboration avec les autres membres de l'équipe, il exerce des activités de prévention et de promotion de la santé auprès des travailleurs des établissements désignés du Nunavik. Il participe à l'identification des besoins, à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation des programmes de santé spécifiques du territoire du Nunavik.

COMPÉTENCES

- Baccalauréat en soins infirmiers;
- certificat en santé et sécurité au travail;
- membre en règle de l'OIIQ;
- expérience minimale de trois (3) ans dans le domaine de la santé au travail;
- bonne maîtrise des outils informatiques;
- parler et écrire au moins deux des trois langues en usage dans la région : inuktitut, anglais ou français;
- capacité à travailler dans un milieu interculturel et au sein d'une équipe multidisciplinaire.

CONDITIONS DE TRAVAIL S'APPLIQUANT À TOUS LES POSTES

- Postes permanents;
- Salaire selon les conditions en vigueur au sein du MSSS;
- postes établis à Kuujuaq;
- avantages nordiques : prime d'éloignement, prime de vie chère et, si engagé à plus de 50 km de Kuujuaq, logement fourni, frais de déménagement et d'entreposage remboursés, sorties annuelles personnelles de Kuujuaq au point d'embauche, etc.

Veillez noter que les bénéficiaires de la Convention de la Baie James et du Nord québécois auront priorité.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae en spécifiant pour quel centre de santé ils souhaitent déposer leur candidature et ce, au plus tard le 3 octobre 2008, à 17h00, à l'attention de :

Lise Labrosse
Consultante en gestion des ressources humaines
Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik
Casier Postal 900, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0

Télécopieur : 450 656-1127
Courriel : lise.labrosse@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Le genre féminin est utilisé afin d'alléger le texte et inclut le masculin.

263979

Agence de la santé
et des services sociaux
de l'Estrie

Québec

Analyste en informatique

(Affectation temporaire à temps complet de 6 à 12 mois)

Carrières / Et

MANDATS

- Conseiller son organisation en matière de ressources informationnelles;
- Assurer la gestion d'actifs et de services informationnels;
- Assurer la gestion de projets d'informatisation;
- Contribuer à améliorer la sécurité d'actifs informationnels;
- Assurer le lien avec les partenaires locaux, régionaux et provinciaux.

EXIGENCES

- Posséder un diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle en informatique ou dans une discipline connexe;
- Posséder une expérience en gestion des ressources informationnelles;
- Posséder une expérience significative en gestion de projet;
- Pouvoir analyser et synthétiser une situation et identifier des solutions;
- Avoir démontré des aptitudes en communication orale et écrite;
- Faire preuve d'autonomie, d'autocritique et de leadership;
- Posséder une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant
16 h, le 26 septembre 2008, à l'adresse suivante :

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Service des ressources humaines

300, rue King Est, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Télécopieur : 819 569-8894

Courriel : recrutement.agence05@ssss.gouv.qc.ca

262362

Visitez notre site Internet au www.santeestrie.qc.ca



Babillard

Estrie Asbestos : une carrière reprend vie

La carrière d'ardoise située sur le chemin Saint-Claude à Asbestos reprend vie. Une nouvelle importante dans une région où l'économie est fragile. C'est l'entreprise Ardobec qui exploitera l'endroit après 85 ans d'inactivité. « On a un potentiel qui est très grand pour plusieurs années d'exploitation. Il y a une

bonne qualité d'ardoise », a souligné le directeur général de la compagnie, Maurice Labbé. Ardobec a investi 800 000 \$ pour se doter de nouveaux équipements et acquérir un atelier de coupe afin de transformer la pierre naturelle. L'entreprise a déjà un réseau de distribution bien implanté au Québec, dans les Maritimes et en Nouvelle-Angleterre. « Ça fonctionne bien. Le carnet

de commandes est rempli. On essaie de fournir à la demande », a expliqué M. Labbé. L'ardoise est utilisée dans les aménagements paysagers et la décoration intérieure. Ardobec a créé 12 emplois et compte embaucher une dizaine de personnes de plus d'ici 3 ans.

SOURCE : WWW.RADIO-CANADA

Sandoz Canada a le vent dans les voiles

La société pharmaceutique Sandoz Canada a procédé à l'ouverture d'une deuxième usine de fabrication de produits stériles génériques à Boucherville sur la Rive-Sud. La demande croissante pour ses produits sur les marchés canadiens et internationaux force l'entreprise à prendre de l'expansion. La nouvelle usine créera 98 emplois et augmentera la capacité de production de l'entreprise de 66 %. La construction de cette nouvelle usine de même que la modernisation de la première installation de Boucherville constituent les deux dernières étapes d'un investissement de 80 millions de dollars annoncé l'année dernière. Sandoz Canada, qui emploie 680 personnes au Canada, dont la majorité à Boucherville, est une division du groupe suisse Novartis.

SOURCE : WWW.RADIO-CANADA

Des emplois à combler à Granby

Salon Priorité Emploi 2008 de Granby se tiendra les vendredi 26 septembre, de 10 h à 17 h, et samedi 27 septembre, de 8 h 30 à 12 h 30 au cégep de Granby Haute-Yamaska. Plus de 50 entreprises issues de différents secteurs notamment santé, manufacturier, service et tourisme seront sur place pour offrir quelque 700 emplois disponibles.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur.



simon modelage simon inc.

Fabricant de moules industriels recherche

OPÉRATEUR DE CNC
Monteur de pièces (« Set up man »)

Poste permanent de JOUR

Environnement de travail climatisé; équipe dynamique; très bon salaire et avantages sociaux compétitifs.

Exigences :

- Posséder DEP en usinage CNC ou DEC en génie mécanique
- Être habile à faire des montages

Atout : Connaître langage Mazatrol

Faire parvenir votre C. V. à l'attention de France St-Cyr
Courriel : f.st-cyr@modelagesimon.com
Télé. : 819 346-2978
www.modelagesimon.com

262766



Centre de santé et de services sociaux Pierre-Boucher

VOUS ÊTES EXPÉRIMENTÉE EN SALLE D'OP. ?

À l'occasion de l'ouverture de nouvelles salles, le CSSS Pierre-Boucher aimerait vous rencontrer!

SESSIONS D'INFORMATION

BLOC OPÉRATEUR DE L'HÔPITAL PIERRE-BOUCHER

Samedi 27 septembre 2008, à 13 h 30 ou à 15 h (au choix)
1333, boulevard Jacques-Cartier Est à Longueuil, Salle Gilles-Dufault

Les infirmières, les infirmières auxiliaires et les inhalothérapeutes sont invitées lors de ces sessions à venir rencontrer les directeurs du programme Chirurgie, le Dr Daniel Parviz Chafai et Mme Angèle Bergevin, ainsi que leur équipe de travail. Ils vous feront visiter nos salles d'opération à la fine pointe de la technologie. Vous y découvrirez un environnement moderne, aéré et spacieux, le tout sur la rive sud de Montréal et à 15 minutes de son centre-ville. Vous serez informée de nos conditions de travail améliorées, dont un tour de garde réduit et des quarts de travail fixes. La collaboration qui prévaut entre nos professionnels vous assure d'un climat de travail dynamique et agréable.

Nous avons plusieurs postes permanents et assignations à temps complet et partiel à combler!

- INFIRMIÈRES : plus de 14 postes à temps complet ou partiel
- INFIRMIÈRE 1^{RE} ASSISTANTE EN CHIRURGIE
- ASSISTANTE INFIRMIÈRE-CHEF, STÉRILISATION
- INFIRMIÈRES AUXILIAIRES
- AGENTES ADMINISTRATIVES [CLASSE II]
- COORDONNATEUR TECHNIQUE OU TECHNICIEN EN GÉNIE BIOMÉDICAL
- INHALOTHÉRAPEUTES : 11 postes à temps complet ou partiel
- TECHNOLOGUES EN RADIODIAGNOSTIC

Pour de plus amples renseignements sur ces postes ou l'ensemble des postes offerts à notre CSSS, composez le 450 463-2850, poste 2127, ou visitez notre site Web.

263981

CRÉER DES LIENS POUR UNE CARRIÈRE EN SANTÉ
www.santemonteregie.qc.ca/cssspierreboucher



Notre vision, notre détermination, notre sens de l'initiative et l'excellence de nos produits et services ont permis à Vic Royal de devenir l'un des fabricants de cercueils de bois les plus importants en Amérique du Nord. Nous sommes à la recherche d'une personne pour occuper le poste de :

TECHNICIEN(NE) GÉNIE INDUSTRIEL

Sous la responsabilité du coordonnateur génie industriel, la personne sera responsable de gérer les différents projets qui lui seront confiés.

Plus spécifiquement :

- effectuer les études de temps et le balancement sur les lignes d'assemblage;
- identifier la VA/NVA;
- connaître les systèmes KANBAN, SMED, etc.;
- participer aux améliorations des procédés;
- effectuer les suivis des améliorations;
- évaluer les charges de travail et les balancer, au besoin.

Profil recherché :

Nous recherchons une personne détenant un D.E.C. en génie industriel ainsi qu'une expérience de 5 ans dans un poste similaire. Vous devez connaître le chronométrage et la PVA. Une bonne maîtrise du logiciel Excel est nécessaire et la connaissance d'un logiciel pour réaliser des études de temps (Timer Pro) serait considérée comme un atout. Vous devez être un bon communicateur et être en mesure de résoudre les conflits, si nécessaire. Un anglais fonctionnel constitue un atout.

L'entreprise offre des conditions de travail concurrentielles. Si vous avez le goût de faire partie d'une équipe dynamique et de contribuer à la réussite d'une entreprise proactive, veuillez nous faire parvenir, votre C. V. ainsi qu'une lettre de présentation, **avant le 29 septembre 2008**, à l'adresse suivante :

PROGESCO
Groupe conseil en ressources humaines et placement de personnes

575, boul. Industriel Est, Victoriaville (Québec) G6T 1S7
Tél. : 819 752-3132 • Téléc. : 819 752-6022 • cv@progesco.net
www.progesco.net

284461



La vie qui s'élève

La Commission scolaire des Sommets dessert 36 municipalités réparties dans la MRC des Sources, la MRC de Memphrémagog et la MRC du Val-Saint-François. Elle regroupe près de 1300 employés qui ont à cœur la réussite de ses 3800 élèves évoluant en formation générale, en formation pour adulte ou en formation professionnelle.

CONTREMAÎTRE D'ENTRETIEN SPÉCIALISÉ

POSTE RÉGULIER TEMPS PLEIN

NATURE DU TRAVAIL

Relevant du directeur adjoint du Service des ressources matérielles, l'emploi de contremaître d'entretien spécialisé comporte l'exercice de fonctions de gestion des activités techniques, administratives et manuelles reliées à la mise en oeuvre d'un ou plusieurs programmes visant l'entretien des bâtiments, des biens et équipements de la commission scolaire.

L'emploi comporte principalement l'exercice de fonctions de gestion d'activités reliées à l'entretien curatif et préventif des installations de la commission par une équipe d'ouvriers qualifiés dont il partagera la supervision avec son supérieur immédiat, notamment dans les domaines suivants : l'électricité, la plomberie, la menuiserie, la peinture, la mécanique et la conservation de l'énergie.

De plus, l'emploi consiste à assumer, à l'intérieur de son champ de compétence, un rôle conseil auprès des gestionnaires de la commission scolaire pour favoriser la gestion optimale des services de l'entretien.

QUALIFICATIONS

- D.E.C. dans une spécialité du domaine de la construction ou du bâtiment;
- certificat de qualification valide pour l'exercice d'un métier connexe à l'emploi;
- cinq années d'expérience pertinente.

*La commission scolaire se réserve le droit d'évaluer les connaissances et habiletés des candidats.

Les personnes répondant à ce profil doivent faire parvenir leur candidature, **au plus tard le 30 septembre 2008, 16 h**, par télécopieur ou par courrier électronique à :


COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS
www.csdessommets.qc.ca

Service des ressources humaines
449, rue Percy, Magog (Québec) J1X 1B5
Télécopieur : 819 847-0729
Courriel : rhumaines@csdessommets.qc.ca

La Commission scolaire participe à un programme d'accès à l'égalité en emploi. Les candidatures des femmes, des personnes handicapées, des membres des minorités ethniques ou visibles et des autochtones sont encouragées.

257048

Babillard

Des centaines de postes à pourvoir au Salon des carrières en aérospatiale

L'industrie aérospatiale offre de multiples occasions d'emploi, et tous ceux qui s'y intéressent pourront en savoir plus en visitant l'Aérosalon 2008 - le Salon des carrières en aérospatiale. Organisé par L'Événement Carrières en collaboration avec le Comité sectoriel de main-

d'œuvre en aérospatiale (CA-MAQ), le salon aura lieu les 25 et 26 septembre, au Palais des congrès de Montréal. Il réunira sous un même toit les plus importantes entreprises de l'aérospatiale au Québec. Des équipementiers, des PME et des sous-traitants seront aussi présents afin de pourvoir plusieurs centaines de postes scientifiques, techniques et administratifs.



AMF Canada, une entreprise manufacturière syndiquée établie à Sherbrooke depuis 1945 et spécialisée dans la fabrication de machines pour boulangeries industrielles est à la recherche d'un(e) :

CANADA

COMMIS À L'EXPÉDITION

Fonctions principales :

- planifier et organiser le transport des machines pour différents clients internationaux;
- préparer tous les documents relatifs aux douanes et à l'expédition;
- demandeur des soumissions pour trouver les meilleurs transporteurs (qualité et prix);
- identifier et valider les poids, dimensions et choix d'emballage pour la marchandise;
- procéder à la facturation des contrats et coordonner avec le siège social;
- effectuer toutes autres tâches cléricales ou projets pour le département.

Exigences :

- diplôme d'études secondaires;
- minimum 2 ans d'expérience à l'expédition de marchandises;
- bilingue (français et anglais);
- bonne connaissance des règles de transport et douane;
- habiletés en communication, autonomie et sens des responsabilités;
- excellentes capacités de gestion du temps et d'établissement des priorités;
- maîtrise de l'environnement Microsoft Office.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Manon Bissonnette
AMF Canada
mbissonnette@amfcanada.com
1025, rue Cabana
Sherbrooke (Québec) J1K 2M4
Tél. : 819 563-2325

264659

Carrières / E9



PRÉPOSÉ À L'ESTHÉTIQUE

Poste régulier à temps plein.
Lavage, nettoyage et esthétique léger.

Personne autonome, débrouillarde, sobre, assidue et consciencieuse.
Permis de conduire.
Salaire selon compétences.

FAIRE PARVENIR C.V. À :

SUBARU SHERBROOKE
4367, boulevard Bourque
Sherbrooke (Québec) J1N 1S4
Téléphone : 819 564-1600
Télécopieur : 819 564-8526
Courriel :

mieroux@subarusherbrooke.com

264199



recherche

2 ÉLECTROMÉCANICIENS

Exigences :

- expérience de 8 à 10 ans;
- être capable de lire des plans mécaniques et électriques;
- autonome;
- être capable de travailler seul et en équipe.

Nous offrons :

- salaire selon expérience;
- horaire de jour en semaine.

Faire parvenir votre C. V. à l'adresse courriel suivante :
bianca@epgmecanik.com

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

262431



DIRECTEUR ADMINISTRATIF/REPRÉSENTANT-AFRIQUE

L'ENTREPRISE

Forages Technic-Eau est une société qui se spécialise dans tous types de forage, à l'échelle résidentielle, commerciale et industrielle. Présente dans plusieurs pays d'Amérique et d'Afrique, l'entreprise exporte avec succès un savoir-faire connu et reconnu en matière de forage.

LE POSTE

Il sera demandé au directeur administratif/représentant d'être le représentant sur place de l'une de nos filiales présente en Afrique de l'Ouest, plus particulièrement au Burkina Faso. Il va travailler en collaboration avec le directeur général basé au Burkina Faso et les membres de la direction basés au Québec. Il doit être en mesure de superviser et coordonner le personnel en place au niveau administratif, de planifier leurs travaux de telle sorte que soient respectés les délais et obligations imposés par les contrats et les administrations. Il transmettra de façon hebdomadaire les informations nécessaires sur le suivi des différents projets et veillera au développement commercial de la filiale.

CONDITION DU POSTE ET PROFIL REQUIS

- Statut : salarié (rémunération selon expérience + logement, véhicule et allocation journalière);
- Début : fin octobre 2008;
- Expérience à l'étranger souhaitable à un poste similaire et si possible dans le domaine du forage;
- Connaissance en administration (bac en comptabilité souhaitable);
- Expérience de gestion d'équipe;
- Très bonnes qualités relationnelles, aptitudes à la représentation et à la négociation;
- Adaptation aux changements;
- Capacité à planifier, organiser et gérer les charges de travail propre et de son personnel;
- Capacités d'analyse et compréhension des problématiques culturelles;
- Connaissances des outils informatiques, plus particulièrement la suite Office (Word, Excel et Outlook);
- Aptitudes en gestion financière.

CONTACT

FORAGES TECHNIC-EAU INC.
5055, BOULEVARD INDUSTRIEL
SHERBROOKE (QUÉBEC)
J1R 0P4

SVP envoyer votre CV à l'attention de :
M. Yanic Bernier, vice-président finances
rh@foragestechnic-eau.com

264562



Thibault Pontiac Buick GMC de Sherbrooke est à la recherche d'homme ou de femme pour agir à titre de :

Conseiller(ère) technique

Département service et carrosserie (automobiles, camions légers)

Fonctions

- Accueillir les clients.
- Rédiger les bons de réparations.
- Rédiger les estimés mécaniques.
- Promouvoir la vente d'entretien.
- Faire le suivi des dossiers.
- Compléter la facturation.

Exigences

- Un à deux ans d'expérience dans l'automobile.
- Connaissance du système Reynolds un atout.
- Connaissances mécaniques GM (atout).
- Bilingue (bonne connaissance de l'anglais).
- Langage et présentation soignés.

Avantages

- Salaire de base et commission supérieurs à la moyenne.
- Avantages sociaux supérieurs au marché.
- Équipe de travail dynamique.

La personne devra avoir de l'entregent et un esprit d'équipe. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae aux ressources humaines par télécopie au 819 563-7757, par courriel mroberge@thibaultpontiac.com ou par la poste, à l'adresse suivante, avant le 22 septembre 2008 :

(ne pas se présenter)

Thibault Pontiac Buick GMC
À l'att. : ressources humaines
3839, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1L 1W7

262760



Coordonnateur(trice) aux ressources humaine

Le titulaire agira à titre de généraliste en ressources humaines. Il assumera les responsabilités reliées à la gestion des dossiers employés, la formation et le recrutement. Il agira à titre de personne-ressource, concernant les procédures et les politiques. Il devra effectuer toutes autres tâches telles que requises dans le cadre de ses responsabilités. Le titulaire effectuera environ 80 % de son travail à la succursale de Granby.

Exigences spécifiques :

formation en gestion des ressources humaines ou expériences dans le domaine.

Plusieurs postes sont à combler pour les succursales de Sherbrooke et Granby
Assistant(e)-gérant(e)

Le titulaire relèvera directement du directeur du magasin. Il assumera des tâches de gestion de personnel, de gestion des stocks, de service à la clientèle et de supervision du magasin.

Exigences spécifiques :

expérience en gestion de commerce de détail, minimum 3 ans.

Aussi

gérants de départements, étalagistes, vendeurs, caissières

Exigences générales :

- esprit d'équipe et dynamisme;
- intérêt marqué pour le sport et le plein air;
- habiletés en communication, autonomie et sens des responsabilités;
- excellente capacité en gestion du temps et établissement des priorités;
- capacité de faire preuve de discrétion.

Faire parvenir votre curriculum vitae, à alain.letarte@momosports.ca, avant 17 h, le vendredi 26 septembre.

264564

Faire la différence dans la vie des jeunes



Centre jeunesse de l'Estrie



Le Centre jeunesse de l'Estrie offre des services sociaux spécialisés et compte plus de 500 employés répartis dans onze points de service. Notre clientèle est principalement formée de jeunes de 0 à 18 ans aux prises avec des difficultés personnelles, familiales ou sociales majeures.

Nous sommes à la recherche de candidats pour combler les postes (permanents à temps complet) suivants :

PEINTRE / OUVRIER D'ENTRETIEN GÉNÉRAL

(carte de compétence requise)

TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (2)

TECHNICIEN AUX CONTRIBUTIONS

PSYCHOLOGUE

Nous sommes à la recherche de candidats pour combler la liste de rappel des titres d'emploi suivants :

ÉDUCATEUR (techniques d'éducation spécialisée ou baccalauréat en psychoéducation)

AGENT D'INTERVENTION

AGENT ADMINISTRATIF (secrétariat)

La description des titres d'emploi, des exigences, des horaires et des conditions salariales se trouve dans la section « Emplois » de notre site Web.

Veuillez postuler directement en ligne ou utiliser les coordonnées suivantes pour nous faire parvenir votre curriculum vitae :

Centre jeunesse de l'Estrie
Direction des ressources humaines
594, boulevard Queen Victoria
Sherbrooke (Québec) J1H 3R7
Télécopieur : 819 564-7109
emploi.cje@sss.gouv.qc.ca

Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Nous souscrivons aux principes d'égalité en emploi.

www.cjestrie.ca

262765

Francine Robert

Pharmacienne
Pharmacie affiliée à



CHEF COSMÉTICIENNE

Vous avez besoin d'un nouveau défi?

Nous sommes à la recherche, d'une personne dynamique, motivée et ayant beaucoup de leadership, pour combler un poste de chef cosméticienne et prendre en charge un nouveau département de cosmétiques.

- Embauche et gestion de personnel;
- élaboration et mise en oeuvre d'activités promotionnelles;
- gestion des stocks du département;
- service-conseil.

Exigences du poste :

- maîtriser la cosmétologie;
- diplôme en esthétique et formation en vente un atout.

Description de l'emploi :

- temps plein, 40 hres/semaine;
- disponible jour, soir, fin de semaine (au besoin);
- travail débutant entre le 29 septembre et le 10 octobre 2008;
- salaire à discuter selon expérience.

Contactez Line Gauthier ou Geneviève Turgeon, en semaine, du lundi au vendredi.

45, rue St-Patrice Est, Magog

Téléphone : 819 843-1773 • Télécopieur : 819 843-7665

4526@familiprix.com

263223



Domtar
INGÉNIEUR DE PROJETS

Numéro de référence : DTC08111236

Votre rôle

Relevant du chef de service de l'ingénierie, vous aurez comme principale fonction d'apporter un soutien à l'équipe dans la conception, la planification, la gestion et le contrôle des projets d'ingénierie.

Votre profil

- Titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique ou en génie civil;
- Minimum de 8 à 12 années d'expérience, dont au moins 3 ans dans la gestion de projets mécaniques majeurs ou multiples;
- Membre de l'OIQ;
- Combinaison de scolarité et d'expérience pertinente qui pourrait être considérée;
- Bon communicateur et excellentes aptitudes à la gestion de projets;
- Expérience dans l'industrie des pâtes et papiers.

Exigences linguistiques : français parlé et écrit est essentiel; anglais est un atout. Nous vous offrons d'excellents avantages sociaux, une rémunération compétitive incluant un régime de partage des profits ainsi qu'un régime de retraite avec participation de l'employeur.

Si ce poste vous intéresse, soumettez, avant le **4 octobre**, votre candidature, en toute confidentialité, directement en ligne sur notre site carrières www.domtar.com/carrieres où vous y trouverez une description plus détaillée du poste.

Veillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour une entrevue.

Domtar souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

263104



SOPREMA

Vous êtes à l'abri

Groupe international, chef de file mondial dans la fabrication de produits d'étanchéité, est à la recherche d'un :

COORDONNATEUR MARKETING COMMUNICATION

Sous la supervision du directeur du service Marketing et Communications, l'agent de projets devra :

- Coordonner des projets de marketing et communications;
- Rédiger des outils promotionnels, informatifs et publicitaires;
- Participer au processus de développement et à la commercialisation de produits;
- Assurer le bon suivi des projets promotionnels;
- Participer à l'organisation de réunions de ventes;
- Organiser et coordonner des salons et expositions professionnels;
- Effectuer différentes analyses pour le directeur marketing et communications;
- Réviser le matériel publicitaire, les étiquettes, les emballages etc.;
- Assister aux lancements de nouveaux produits et communiquer avec les divers départements impliqués;
- Communiquer les lancements de produits et promotions par le biais de bulletins d'information et de présentations à l'équipe des ventes;
- Effectuer toute autres tâches connexes.

Exigences du poste :

- Détenir un diplôme universitaire en communications ou dans une discipline connexe;
- Posséder un minimum de 3 à 5 années d'expérience pertinente dans le domaine;
- Bilinguisme parlé et écrit (essentiel);
- Aptitudes et intérêt pour la rédaction;
- Bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint;
- Bon sens de l'organisation, initiative et facilité pour le travail d'équipe;
- Capacité à bien gérer les priorités ainsi que plusieurs projets à la fois.

Réception des candidatures avant le 29 Septembre 2008

Département des Ressources humaines
1675, rue Haggerty, Drummondville (Québec) J2C 5P7
Télécopieur: (819) 478-8049 | rh@soprema.ca

www.soprema.ca

264459

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé réception. Il est donc inutile de téléphoner. L'emploi du masculin comprend l'équivalent féminin et est utilisé dans le but d'alléger le texte.

Babillard

Contrat de 1,1 million de dollars pour ProSep

La montréalaise ProSep a décroché un contrat de 1,1 million de dollars auprès de la pétrolière d'État mexicaine Pemex. Selon les détails de l'entente, ProSep fournira à Pemex sa technologie ProSalt, qui permet la séparation de l'eau et du pétrole tout en éliminant le sel de l'équipement

de traitement. ProSep prévoit déployer son mélangeur ProSalt dans les installations de Pemex à Dos Bocas, au Mexique, d'ici décembre 2008. En tenant compte de ce contrat, ProSep affirme que son carnet de commandes totalise actuellement 35 millions de dollars canadiens. ProSep, anciennement Torr Canada, conçoit, met au point, fabrique et

commercialise des technologies pour séparer les hydrocarbures, l'eau et le gaz issus de la production pétrolière et gazière.

SOURCE : WWW.LESAFFAIRES.COM

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com.

Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford



Près de tout, auprès de vous

Simplifiez votre quotidien, profitez d'une situation géographique intéressante dans un environnement adapté aux loisirs et à la famille!

Le Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford dessert une population de plus de 45 000 habitants regroupés dans la vingtaine de municipalités qui composent la MRC de L'Amiante, située au coeur de la région Chaudière-Appalaches, à moins de 100 kilomètres de la Ville de Québec.

Notre établissement recherche des personnes dynamiques pour occuper les postes permanents suivants :

CHEF DU SERVICE DE LABORATOIRE

Cadre intermédiaire à temps complet, relevant du directeur des services professionnels et hospitaliers, vous assumerez la gestion des activités et des ressources reliées à la distribution des services de biologie médicale. Vous serez appelé à mettre à profit votre esprit innovateur et créatif afin de contribuer à améliorer les services à la clientèle des laboratoires de notre centre de santé, tant du point de vue qualité qu'accessibilité, le tout en respectant les principes d'une saine gestion. Le candidat choisi partagera avec l'équipe de la direction des services professionnels et hospitaliers les valeurs suivantes :

- L'équité
- Le respect des décisions
- La loyauté
- La confidentialité

LES EXIGENCES

- Leadership / innovateur
- Capacité de gérer le stress
- Centré sur les résultats
- Capacité d'adaptation et pro activité
- Capacité de gérer le changement
- Facilitateur (consolider l'équipe, faire participer, gérer les conflits)

LES CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- Baccalauréat en sciences de la santé avec expérience ou formation en gestion OU Technologiste médicale avec baccalauréat en sciences de la santé ou autres

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail sont celles applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 12).

VOTRE CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 30 septembre 2008, 16 h :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA RÉGION DE THETFORD
Centre administratif

1717, Notre-Dame Est Thetford Mines (Québec) G6G 2V4
Télécopieur : (418) 338-7796 • Courriel : nathalie.ruel@ssss.gouv.qc.ca

PROLONGATION

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU PROGRAMME PERSONNE EN PERTE D'AUTONOMIE LIÉE AU VIEILLISSEMENT

LES DÉFIS

Le plan de transformation de nos milieux d'hébergement constitue un enjeu majeur pour notre organisation. Nous recherchons un leader mobilisateur pour actualiser la transformation et assumer l'ensemble des volets relatifs à la gestion des activités d'hébergement et de services de maintien dans la communauté.

Responsable des orientations stratégiques de ce programme, il contribue au développement de l'organisation. Il compte sur une équipe de neuf cadres et 462 employés pour l'appuyer dans ces défis.

LES EXIGENCES

- Formation universitaire de 2^e cycle en gestion, en administration ou dans une discipline connexe au champ de spécialisation
- Expérience minimale de 10 ans dont 5 dans un poste d'encadrement supérieur au sein du réseau de la santé et des services sociaux
- Une expérience pertinente en gestion d'un milieu d'hébergement constitue un atout indéniable
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente peut être considérée

VOTRE APPORT

- Démontrer les habiletés suivantes :
- Leadership et dynamisme mobilisateur
- Grande autonomie
- Vision stratégique et systémique axée sur les résultats et la qualité du service à la clientèle
- Agent de changement par sa créativité et sa capacité d'innover
- Bon communicateur par ses habiletés et son sens des relations interpersonnelles
- Esprit de collaboration avec ses pairs, ses collaborateurs et les partenaires du réseau local
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire en suscitant l'intérêt et l'implication
- Rigueur par son souci d'efficacité et son sens des responsabilités

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail et la rémunération sont conformes aux règles en vigueur pour les cadres supérieurs du réseau de la santé et des services sociaux (classe 19).

VOTRE CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 30 septembre 2008, 16 h, en fonction des coordonnées suivantes :

DIRECTION GÉNÉRALE
CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA RÉGION DE THETFORD
Centre administratif
1717, rue Notre-Dame Est, Thetford Mines (Québec) G6G 2V4
Télécopieur : (418) 338-7795 Courriel : lucepaquet@ssss.gouv.qc.ca

NOTES : Notre établissement assure l'accès à ces emplois sans discrimination à toute personne désirant soumettre sa candidature. Nonobstant l'accusé de réception, seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.

Venez mettre à profit vos compétences, œuvrer dans un environnement technologique de pointe et relever un défi professionnel à la hauteur de vos ambitions!

263998

Les Frères du Sacré-Coeur
(Arr. Brompton) recherche

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE

1 fin de sem. aux 2 semaines, de jour + remplacements jour et soir.

Les personnes intéressées peuvent contacter
Mme Amélie Carmel
819 846-2911

263100

Harel | Bachand | Bélanger
ARPEUTEURS-GÉOMÈTRES

Firme d'arpentage foncier et de construction est à la recherche de personnel compétent afin de compléter son équipe actuelle.

TECHNICIEN EN ARPENTAGE (levé de terrain)

Temps plein, salaire compétitif en fonction de l'expérience.

Faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au :

819 823-6596
ou par courriel à info@groupehbg.com

262759

SCHOLER INDUSTRIEL
usinage CNC
www.scholer-industriel.com

Scholer Industriel inc., une entreprise jeune, dynamique et en expansion, est à la recherche de

MACHINISTES CNC

pour ses équipes de jour et de soir.

Veillez faire parvenir votre CV par courriel à mail@scholer-industriel.com ou par télécopieur au **819 843-2851** Vous pouvez également nous rejoindre au **819 843-1065**

263218

Babillard

Investissement de 1,2 million de dollars à Senneterre

Québec octroie une aide financière totalisant 811 250 \$ à l'entreprise Modulabec inc., de Senneterre. Cette somme comprend une contribution financière pouvant atteindre 166 500 \$ du MDEIE et un prêt de 644 750 \$ d'Investissement Québec. L'aide gouvernementale servira à la construction de l'usine de fabrication de bâtiments modulaires et à l'achat de l'équipement afférent. Le projet, un investissement total de 1,2 million de dollars, permettra de consolider les 40 emplois actuels et d'en générer 8 nouveaux. Fondée en 1998, Modulabec inc. produit des bâtiments modulaires qu'elle vend ou loue à court et à long termes. Elle offre également un service clés en main pour l'installation de ces modules dans des chantiers et la gestion de leurs infrastructures. Les principaux secteurs visés sont les suivants : mines, forêts, commerce, industrie et institutions. Depuis l'agrandissement de son usine, en 2007, l'entreprise produit aussi des bâtiments commerciaux modulaires sur demande.

Une agence de rencontre pour pigistes et employeurs

Les pigistes en publicité, design et multimédia ont désormais un regroupement et un outil Web pour les représenter. Présenté par La Majeure, Pigefolio.com se veut une vitrine pour les pigistes de l'industrie par son site Web et son guide imprimé, distribué à 1 500 exemplaires. Le regroupement bénéficie du soutien de l'AMM-PCM et de l'AAPQ. Le site offrira dans quelques semaines un outil de recherche grâce auquel les employeurs pourront chercher des pigistes par champ d'expertise, nom, tarif ou années d'expérience, puis accéder à leurs portfolios ainsi qu'à leurs calendriers de disponibilités. Pigefolio.com souhaite ainsi que les pigistes augmentent leur nombre de contrats en les mettant en contact avec des employeurs plus facilement tout en défendant leurs intérêts. Le regroupement entend aussi offrir à ses membres un service de placement, un régime d'assurance, un REER collectif et plusieurs ateliers et formations. Pour l'instant, Pigefolio.com se concentre sur les pigistes de l'industrie publicitaire, mais ses créateurs souhaitent éventuellement l'étendre à l'ensemble du monde des communications.

SOURCE : WWW2.INFOPRESSE.COM

Polytechnique crée un premier baccalauréat en génie aérospatial

À compter de septembre 2009, l'École Polytechnique de Montréal offrira le premier baccalauréat en génie aérospatial au Québec. Les responsables du projet disent vouloir former des ingénieurs qui contribueront à l'essor de l'industrie aérospatiale, illustré récemment par le lancement de la CSeries de Bombardier. Si l'École Polytechnique réussit à obtenir l'autorisation du gouvernement, ce programme de 120 crédits sur 4 ans mènera au titre d'ingénieur aérospatial, une première au Québec.

Il s'appuiera sur des partenariats avec Bombardier et l'École nationale d'aérotechnique du collège Édouard-Montpetit. Le nouveau programme est à l'étude à la Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec. Il doit obtenir l'approbation du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport. Si tout se passe comme prévu par

l'École, affiliée à l'Université de Montréal, les premiers diplômés intégreront l'industrie à compter de 2012.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com.



GREFFIER DE LA COUR MUNICIPALE

(Remplacement d'un congé de maternité)

La Ville d'Asbestos désire combler le poste de greffier de la cour municipale pour un remplacement durant un congé de maternité.

Tâches et responsabilités :

relevant de la direction générale, le greffier de la cour municipale exerce ses fonctions judiciaires sous l'autorité du juge municipal, agit à titre de juge de paix et perçoit des amendes désigné par le ministère de la Justice. Il planifie, organise, dirige et contrôle les activités de la cour municipale d'Asbestos. Le titulaire de ce poste s'assure d'atteindre les objectifs fixés par la direction générale et le conseil municipal dans l'administration, la gestion et l'opération de la cour municipale.

Compétences recherchées :

- détenir un diplôme d'études collégiales en technique juridique;
- posséder deux (2) années d'expérience dans une cour municipale;
- maîtriser des outils informatiques;
- posséder un excellent jugement et une capacité à résoudre des problèmes;
- posséder une excellente connaissance du français parlé et écrit est essentielle.

Salaires et conditions de travail :

ce poste est régi par la politique de travail des cadres de la ville d'Asbestos.

Date de réception des candidatures : jusqu'au 1er octobre 2008 inclusivement.

Entrée en fonction : le 27 octobre 2008.

Les personnes correspondant au profil recherché doivent transmettre leur curriculum vitae à :

Monsieur Georges-André Gagné
Directeur général
Ville d'Asbestos
185, rue du Roi
Asbestos (Québec) J1T 1S4
Télécopieur : 819 879-2343
Courriel : dir.gen@ville.asbestos.qc.ca

Seuls les candidats retenus seront contactés.

264465

Un milieu de vie recherché et dynamique

Sixième ville en importance au Québec, la **Ville de Sherbrooke** est plus que jamais axée sur le développement durable. Son effervescence culturelle et sociale, son architecture, son environnement et son économie florissante font d'elle un incontournable des Cantons-de-l'Est. Comptant une population de plus de 150 750 personnes, Sherbrooke se définit aujourd'hui comme ville du savoir, du savoir-faire et du savoir-vivre.

Chef de section

Centre d'urgence 9-1-1 et de répartition police et incendie

Relevant du chef de division, Centre d'urgence 9-1-1 et de répartition police et incendie, vous aurez la responsabilité de planifier, d'organiser, de diriger, de coordonner et de contrôler les activités opérationnelles ainsi que les employés affectés à l'enregistrement, au traitement et à la répartition des appels. Vous veillerez également à l'application des procédures de traitement des appels et de répartition des secours d'urgence et assurerez la gestion des contrats et des protocoles d'ententes et de communication intervenus entre les divers partenaires ou intervenants du centre. Enfin, vous superviserez la mise à jour des manuels d'opération et des activités de formation pour le personnel.

Vous détenez un DEC dans une discipline appropriée, cumulez 4 ans d'expérience à titre de gestionnaire d'équipes de travail en service à la clientèle, de préférence au sein d'un service d'urgence, connaissez bien les systèmes informatiques et la suite MS Office et êtes reconnu pour votre leadership et vos aptitudes pour le travail d'équipe. Le bilinguisme, un diplôme universitaire de 1^{er} cycle et une expérience en élaboration de procédures de travail en centre d'appels constituent des atouts.

Pour ce **poste temporaire d'une durée de 20 mois**, l'échelle de rémunération se situe entre 51 739 \$ et 72 321 \$.

Pour soumettre votre candidature, visitez la section « Offres d'emploi » de notre portail **www.ville.sherbrooke.qc.ca** d'ici le **3 octobre 2008**.

Seules les personnes retenues seront avisées.
La personne choisie sera soumise à une enquête d'antécédents judiciaires et de sécurité.
La Ville de Sherbrooke s'est dotée d'un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, ainsi que les membres des minorités visibles ou ethniques.

PLUS que jamais
à Sherbrooke,
on valorise la diversité!

264296

www.ville.sherbrooke.qc.ca



SUPERVISEUR MANUTENTION

Le défi

Sous l'autorité du **directeur production/planification**, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- Superviser une équipe de 10 à 15 manutentionnaires;
- Gérer la réception des marchandises;
- Assurer l'alimentation continue des lignes de production;
- Assumer l'intégrité des inventaires du magasin et des entrepôts;
- S'assurer que les commandes sont expédiées dans les délais requis;
- Effectuer différents projets d'organisation dans le secteur, afin d'accroître la productivité.

Le profil

Vous détenez un bac ou un DEC, combiné à 3 à 5 ans d'expérience en supervision de manutentionnaires. Bilingue, vous possédez une bonne connaissance des procédés de manutention et de la philosophie d'amélioration continue. Autonome et capable de prendre des décisions rapidement, vous avez une bonne capacité à déterminer les priorités et de fortes compétences analytiques. Finalement, vous êtes un excellent leader et avez une bonne capacité de relations interpersonnelles.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant bien le poste pour lequel vous postulez.

COURRIEL : rh@bhm-medical.com

• **TÉLÉCOPIEUR :** 819 868-2249

BHM MEDICAL adhère au principe d'équité en matière d'emploi SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONVOQUÉS

263226



USINATECH Votre pièce maîtresse

Située en Estrie, Usinatech se spécialise dans l'usinage de pièces mécaniques de précision sur mesure. Elle offre des services complets de la conception à la livraison de produit fini.

Joignez-vous à une équipe dynamique

Usinatech t'offre :

- Un métier dans un secteur de haute technologie au sein d'une entreprise solide et en pleine croissance;
- Des formations sur mesure adaptées à tes besoins.

Nous recherchons :

SUPERVISEUR DE PRODUCTION

Le titulaire de ce poste aura comme principales fonctions de planifier, organiser et superviser le travail des employés sous sa responsabilité en s'assurant du respect des politiques de l'entreprise et du respect des normes de santé et sécurité au travail. Il devra également voir au bon fonctionnement de la production en vue d'atteindre les objectifs de production et de la qualité attendue. En collaboration avec l'équipe de production, le candidat sera sollicité à participer à diverses analyses en lien avec la production.

La personne recherchée doit posséder un DEC en génie industriel ou en génie mécanique combiné à 5 ans d'expérience en supervision de personnel dans un milieu manufacturier. De l'expérience dans le domaine de l'usinage serait un atout. De plus, une bonne maîtrise des logiciels informatiques est exigée.

Le candidat doit posséder un bon esprit d'équipe, un bon sens de l'organisation, une bonne capacité à gérer les priorités et les urgences et doit faire preuve de diplomatie. Enfin, la personne devra être disponible à travailler sur le quart de soir.

SECRÉTAIRE - RÉCEPTIONNISTE

Sous la supervision de la directrice des ressources humaines, la personne titulaire de ce poste aura comme principales responsabilités de répondre et d'accueillir les visiteurs. De plus, elle sera appelée à effectuer différentes tâches de secrétariat telles que traitement de texte, classement, traitement du courrier et autres tâches analogues. Également, elle peut être amenée à effectuer d'autres tâches connexes relevant du département des ressources humaines.

La personne recherchée possède un DEC en bureautique ou un DEP en secrétariat. De l'expérience dans un poste similaire est un atout. La connaissance des logiciels Word, Excel, Access et d'Internet est exigée. De plus, une excellente maîtrise de la langue française et anglaise est essentielle.

En plus d'avoir la capacité de travailler de façon efficace et autonome, la personne retenue devra se distinguer par son entregent, sa discrétion, ses qualités interpersonnelles et son sens de l'initiative.

Pour Postuler :

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur C. V., avant le **3 octobre 2008** à l'adresse suivante :

USINATECH inc.
Service des ressources humaines
1099, rue Belmont, C. P. 130
Melbourne (Québec) JOB 2B0

Courriel : cv@usinatech.com
Télé. : 819 826-3425
www.usinatech.com

264463

À en perdre les pédales

LES GENS DU BAS-SAINT-LAURENT APPELLENT CETTE RÉGION «LE TÉMIS», EN RÉFÉRENCE À CET IMMENSE ET MAJESTUEUX PLAN D'EAU QU'EST LE LAC TÉMISCOUATA. EN EMPRUNTANT LE SENTIER INTERPROVINCIAL PETIT TÉMIS, C'EST À VÉLO QUE L'ON DÉCOUVRE RÉELLEMENT TOUS LES CHARMES ET LES ATTRAITS SOUVENT IGNORÉS DE CETTE RÉGION. UNE SUPERBE BALADE D'UN PEU PLUS DE 130 KM, QUI NOUS MÈNE DE RIVIÈRE-DU-LOUP À EDMUNSTON.



LA PRESSE, SÉBASTIEN TEMPLIER

Le belvédère de la rivière Saint-François s'ouvre sur une vaste zone marécageuse au milieu de laquelle coule la rivière. Avec les quelques collines en toile de fond et le ciel menaçant, le tableau est magnifique.

SÉBASTIEN TEMPLIER

JOUR 1

En cet après-midi, le ciel est chargé, mais la pluie m'est épargnée. Après les 10 premiers kilomètres pas très attrayants, on passe de la ville à la campagne. La piste de gravier sassée, aménagée sur le tracé de l'ancien Témiscouata Railway, devient plus boisée et ombragée. Le belvédère du lac Deschênes est alors le premier arrêt. Une pause et quelques photos plus tard, me voilà de nouveau en selle. Juste le temps de faire à peine deux kilomètres. Au café de la station Saint-Modeste, je m'acquiesce d'une vignette de 10 \$, une contribution non obligatoire à l'entretien du sentier.

La halte de la rivière des Roches est la première sur le parcours à offrir un site de camping rustique. Très bien aménagé, l'emplacement au bord de la rivière est ce qui se fait de mieux pour ceux qui dorment sous la tente. Le site est enchanteur. Mais c'est le belvédère de la rivière Saint-François (au km 31) qui a la palme du plus beau «spot» de la journée. Le belvédère s'ouvre sur une vaste zone marécageuse au milieu de laquelle coule la rivière. Avec les quelques collines en toile de fond et le ciel menaçant, le tableau est magnifique.

Après presque 40 km, la tente est finalement plantée sous les arbres, aux abords du ruisseau Beaulieu. Une pause pour la nuit qui est la bienvenue, le dénivelé progressif de 300 mètres s'est un

peu fait sentir dans les jambes. Message aux sportifs de salon: attendez-vous à souffrir un peu en fin de journée.

JOUR 2

Parcourir le Petit Témis, c'est découvrir la faune et la flore de la vallée du Témiscouata. Si la halte de la rivière Bleue baigne dans une ambiance bucolique ensoleillée, celle de Vauban permet d'observer l'impressionnant travail des castors.

Le sentier descend ensuite sur Saint-Louis-du-Ha! Ha! Autrement dit Hexciewaska en amérindien, «quelque chose d'inattendu». Inattendu est pour moi le golf du Témis, que la piste traverse entre les verts. Cabano est alors à quelques kilomètres de plus. En chemin, un crochet de 600 mètres conduit au fort Ingall, pour une visite de cette fortification britannique du XIX^e siècle.

La gare de Cabano est un excellent relais pour manger et dormir. Convertie en auberge, elle sera ma halte du midi.

Entre Rivière-du-Loup et Cabano, le parcours est jalonné successivement de terres agricoles, de lacs et de rivières. Mais en descendant ensuite vers le parc Donald Fraser, le paysage se modifie et à partir de là, je ne quitte plus des yeux le lac Témiscouata pendant 25 km, de Cabano à Dégelis. En longeant le lac, on apprécie la plage de Notre-Dame-du-Lac, on découvre de belles maisons, on voit les uns faire une

pause en bordure de l'eau alors que les autres n'hésitent pas à se baigner. À l'approche de la marina de Dégelis, je roule au fond d'un petit canyon verdoyant avant d'emprunter trois ponts sur chevalets qui surplombent le lac le long du rivage. Une portion idyllique.

On a apprécié

- | La signalisation
- | Les points d'eau disponibles
- | Le café de la station Saint-Modeste
- | Les gares de Cabano et Dégelis
- | Les aménagements aux haltes

On a moins apprécié

- | Quelques emplacements de camping parfois trop éloignés du foyer et de la rivière
- | Certains relais parfois fermés
- | La montée vers Le Montagnais

En cette fin de journée, il me faut faire un crochet de 6 km pour rejoindre le Centre de plein air Le Montagnais, lieu de mon deuxième campement, sur la rive nord du lac. Après avoir traversé le barrage, à la jonction de la rivière Madawaska, et le site d'interprétation, la montée vers le centre — à 8 pour cent de dénivellation par endroits — sera abrupte et pénible. Mais l'emplacement et le coucher de soleil sur le lac en valent la peine. Foi de cycliste.

JOUR 3

Au petit matin, sous le soleil, un bon Samaritain me ramène sur la rive sud du lac Témiscouata, à bord d'un bateau à moteur. Sur le territoire de la municipalité de Dégelis, le sentier est asphalté, ce qui soulage quelque peu le fessier.

Je repasse à la hauteur de ce barrage, qui régule le niveau des eaux du lac, avant de m'arrêter à la gare de l'Héritage, au cœur de Dégelis. Restaurée, elle a conservé ses boiseries d'origine et fait office de relais. Je pédale ensuite en direction de la frontière du Nouveau-Brunswick.

Seize kilomètres plus loin, une arche en billots de bois signale que l'on vient de passer dans la «République du Madawaska», terre de ces Canadiens français et Acadiens qui se sont installés ici à la fin du XVIII^e siècle. Notre entrée au Nouveau-Brunswick est marquée par la présence d'un bombardier de la Deuxième Guerre qui fait office de monument...

Les derniers coups de pédale nous font longer la rivière Madawaska jusqu'à Edmundston. Sur la route, le jardin botanique du Nouveau-Brunswick, à Saint-Jacques, retient mon attention. Il représente une très belle halte avant de fournir un dernier effort. Les jambes sont dures et les fesses sont de la marmelade. Trois jours, deux nuits et quelque 130 km plus loin, les vallées de Témiscouata et du Haut-Saint-Jean n'ont plus de secrets. (La Presse)

Le Petit Témis en une semaine

Première piste cyclable interprovinciale au pays, le Petit Témis peut être parcouru tranquillement durant une semaine, le temps de découvrir et d'apprécier pleinement les activités et les attraits touristiques le long du tracé. Voici une liste de lieux où mettre le pied à terre entre Rivière-du-Loup et Edmundston

Saint-Modeste

L'Éveil à la forêt: centre d'interprétation de la pépinière forestière. Entrée sur réservation pour les groupes à l'automne.

Saint-Louis-du-Ha! Ha!

Aster: la station de vulgarisation et de loisirs scientifiques du Bas-Saint-Laurent est un site d'interprétation voué à l'astronomie. Entrée sur réservation à l'automne.

Golf du Témis

Cabano

Fort Ingall: reconstruction fidèle d'une fortification britannique du XIX^e siècle. Est ouvert du lundi au vendredi, de 10 h à 16 h.

Les cartons d'Artémis: atelier d'art de l'artiste Rock Belzile. Entrée sur réservation à l'automne.

Galerie d'art Auberge du chemin faisant: galerie regroupant les œuvres du peintre Claude Théberge. Ouvert jusqu'au 11 octobre, de 12 h à 18 h.

Notre-Dame-du-Lac

Pour les moins frileux, sa plage, non surveillée à cette époque de l'année.

Musée du Témiscouata: musée d'histoire de la région. Entrée sur réservation à l'automne.

Jardin de la Petite École: même s'il est fermé à cette époque de l'année, ce jardin privé, «l'un des plus beaux du Québec», mérite d'être signalé pour l'été prochain.

Dégelis

Sa plage, non surveillée à cette époque de l'année.

Centre de plein air Le Montagnais: pour des randonnées automnales et la nuit en chalet ou en camping. Ouvert jusqu'à la fin du mois d'octobre.

Saint-Jacques

Jardin botanique du Nouveau-Brunswick. Ouvert jusqu'au 30 septembre. (La Presse)

— Sébastien Templier



PARC INDUSTRIEL JOSEPH-LATOUR

Commerçant et menuisier (1887-1958)

NDLR: Chaque mois, *La Tribune*, avec la collaboration de Gérard Coté et Jean-Marie Dubois, deux membres du comité de toponymie de la Ville de Sherbrooke, présente les motifs qui ont conduit la Ville à honorer la mémoire d'une personne en donnant son nom à une rue, à un parc ou à une autre entité.

Joseph Omer Latour est né à Bromptonville, le 16 juin 1887. Il est le 11^e des 14 enfants d'Euphémie Roberge et d'Isidore Latour, cultivateur, menuisier et forgeron.

Après des études primaires à Bromptonville et un an de cours commercial au Séminaire Saint-Charles-Borromée de Sherbrooke, il quitte la région en 1909. Vers 1914, afin d'échapper à la conscription, il utilise le certificat de naissance de son frère plus âgé et décédé, Clovis, prénom qui sera désormais le sien. Il travaille à l'installation de machines à papier à Niagara Falls et au Témiscamingue; de 1919 à 1929, il est contremaître aux moulins à papier de Kapuskasing (Ontario). Le 8 juin 1927, à Montréal, il épouse la Bromptonvilleoise Maria Dion, avec qui il élève deux enfants, Geneviève et Maurice.

De 1929 à 1944, Joseph travaille comme menuisier à Bromptonville. Il y tient une ferronnerie, rue Saint-Lambert, de 1948 jusqu'à son décès, le 17 juillet 1958. Il fait deux mandats comme conseiller municipal de Bromptonville, soit un premier de 1931 à 1934 et un deuxième de 1940 à 1949. Il siège de 1944 à 1951 comme commissaire et de 1951 à 1956, comme président de la Commission scolaire de Bromptonville.

Ce parc industriel commence à être aménagé en 1988 et est ouvert en 1991 en bordure de l'autoroute Joseph-Armand-Bombardier, dans l'arrondissement de Brompton. Déjà pressenti pour une rue en 1996, le toponyme est attribué par le conseil municipal de Sherbrooke lors de sa réunion du 15 décembre 2003. Il est officialisé par la Commission de toponymie du Québec à sa réunion du 20 mai 2005.



COLLECTION DE GENEVIÈVE LATOUR

Joseph Omer Latour



DENIS MESSIER

dmessier@latribune.qc.ca

Café-potins

PIERRE et **HÉLÈNE LAHAIE**, les bijoutiers de Windsor, sont les coprésidents du Vins et fromages de La Poudrière de Windsor qui aura lieu le mardi 30 septembre prochain à la salle du Bel Âge de Windsor... Par la même occasion, le «duc de Windsor», **DO-RAN «Duke» DOUCET JR.**, a accepté qu'on fasse de lui un objet d'encan... avec en retour pour le vainqueur un parcours de golf à Summerlea!

////

Est-ce vrai que l'élève **FRANKLIN SANCHEZ**, le grand chef cuisinier du train l'Orford Express, aurait eu le meilleur sur son professeur de golf, **RÉMI HARDY**, de Dijitec, à l'occasion d'un récent match au Long-Champ? Une ronde de 98 pour le prof contre un 79 pour l'élève!.

////

JEAN-GUY CLOUTIER, de Lac-Mégantic, fut associé au monde de la construction et à l'ACQ durant 32 ans. Aujourd'hui, **JEAN-GUY** oeuvre à titre de consultant en construction et il a profité du dernier tournoi de golf de **JEAN CHAREST**, au SCC, pour renouer connaissance avec un groupe d'amis... **NICOLE PERREAULT**, la conjointe de **JEAN**, représentait monsieur le maire au «4 à 6» du tournoi...

////

Ancien maire d'Ascot et préfet, **GILLES GODDARD** a profité lui aussi de son passage au tournoi du premier ministre et député de Sherbrooke, **JEAN CHAREST**, pour échanger avec un bon nombre de gens d'affaires. **GILLES**, directeur général de l'organisme SOGHU, visite régulièrement, en compagnie de sa conjointe **MADELEINE**, les enfants qui sont installés à Sherbrooke alors que lui demeure en banlieue de Montréal...

////

EDDIE SAVOIE, des Résidences Soleil, a profité de sa rencontre avec **JEAN CHAREST** pour lui présenter des gens en compagnie duquel il dirige d'une main de maître son entreprise, dont **GILLES LAVOIE**...

////

RÉNALD BÉLISLE, du Canadian Tire de Fleurimont, est toujours associé à la Fondation canadienne du rein et il m'informe que le souper aux huîtres annuel au Centre Julien-Ducharme aura lieu le 10 octobre prochain. Il est important de réserver cette date à votre agenda... et de réserver des billets au 819 566-5991, poste 103 ou auprès de **CLÉMENT BAKER**, au 819 563-1439...

////

Président de la section Estrie de la Fondation canadienne du rein, **CLÉMENT BAKER** m'informe qu'au-delà de 400 personnes consommaient près de 1100 livres d'huîtres l'an dernier à l'occasion de la partie d'huîtres à la mémoire de **JEAN-JACQUES BÉGIN**, un grand bénévole de la fondation. La partie d'huîtres est une belle occasion de rencontre...

////

JEAN GAUVIN, du Marché de poisson Sherbrooke, reprend

Jocelyne Dustin-Vanasse à l'honneur



Le trophée Ginette-Fortin attribué pour une 3^e année dans le cadre du tournoi de golf de la Chambre de sécurité financière de l'Estrie au profit de la fibrose kystique a été remis à **Jocelyne Dustin-Vanasse**, qui s'est grandement démarquée depuis les 17 années de la compétition. Directeur régional du Groupe Investors, ex-président d'honneur du tournoi et membre du C.A., **Bruno Therrien** était bien fier de féliciter **Jocelyne**, en présence de sa soeur, **Nicole Vanasse**, première détentrice du prix. Des échos et anecdotes de l'édition 2008 dans une prochaine chronique.

du poil de la bête côté santé, à la grande joie de ses amis. **JEAN** a apprécié la compagnie récente de **GILLES BLAIS**, de Précé Grafik, et de **GILLES R. GAGNON**, président de Prodev Pharma, à l'occasion d'une ronde de golf...

////

La première semaine de février à l'agenda 2009 de **DANIEL FILLION**, de Cima+, est déjà bien remplie. En effet, le nouveau grand-papa aura la garde, en compagnie de **LILI**, sa conjointe, du petit **THOMAS**, le fils de sa fille **MÉLISA** et son conjoint **CARL MARION**, ingénieur en structure chez Cima+...

////

Jeune retraité de la CSRS et aujourd'hui membre de l'équipe Cima+, **JEAN-PIERRE SIMARD** fut très impressionné par le parc Marie-Victorin de Kingsey Falls, en banlieue de Victoriaville. **JEAN-PIERRE** était là en compagnie de sa conjointe, **SOLANGE BISAILLON**, à l'occasion du mariage de sa fille **CHRISTINE SIMARD**, ingénieure chez Teknika HBA, et de **PHILIPPE TREMBLAY**, de NSW Control...

////

FRANÇOIS FOUQUET agissait à titre d'animateur lors du tirage de la Maison Desjardins de la Fondation du CHUS au Carrefour de l'Estrie. **FRANÇOIS** assure l'intérimaire de **ROBERT «Bob» DeCOURCEL**, qui lutte contre la maladie et à qui tout le monde souhaite d'ailleurs un rétablissement...

////

Directrice de la nouvelle succursale de la Caisse Desjardins au CHUS, **MARTINE BOUCHER** était présente au tirage de la Maison Desjardins au Carrefour de l'Estrie. **ÉRIC MARQUIS**, directeur général de la Caisse Desjardins des Plateaux, était lui aussi sur place et il en a profité pour présenter **MARTINE** à un peu tout le monde...

////

MAGELLA TREMBLAY est le nouveau chef du protocole du club Rotary Sherbrooke Métropolitaine... Le président en titre est **MICHEL LEBLANC** alors que le président élu a pour nom **CARL**

RICHARD...

////

La clientèle de Thibault Pontiac Buick GMC, y compris le directeur **MARTIN ROBERGE**, est heureuse de revoir au boulot le conseiller technique **MICHEL LEVASSEUR** après une période difficile au plan de la santé. Ce dernier a repris son siège au département du service à la clientèle... et ça roule rondement!

////

ALAIN MÉNARD prépare une nouvelle saison de ski alpin. En 2009, **ALAIN** déplacera les skieurs vers une destination exotique, soit le Tyrol en Autriche. Si vous êtes intéressés à faire le voyage, et surtout d'en savoir un peu plus long, une rencontre d'information aura lieu le mercredi 24 septembre à 19 h à l'intérieur des locaux de Sherbrooke Toyota. Les places sont limitées et vous pouvez faire réserver en contactant **ALAIN MÉNARD** au 819 572-4643, ainsi qu'**YVES SENEY** au 819 571-1938. Le voyage de 10 jours se fera entre le 5 et le 14 mars...

////

L'équipe gagnante au tournoi RBC Dominion au profit de JEVI est celle de **SYLVAIN CYR**, **PIERRE BERGERON**, **JEAN-PIERRE BÉLANGER** et **RICHARD LONGPRÉ**, qui se méritent le trophée pour une deuxième année consécutive avec un pointage de moins-18. Des rumeurs circulent toujours à l'effet qu'ils vont faire lamener leur carte de pointage...

////

La conférence du matin à ce même tournoi de JEVI, animée par **MARYSE CHARTRAND**, réalisatrice du documentaire *Le voyage d'une vie* a été très touchante et fort appréciée pour les personnes qui étaient présentes pour le brunch... Quelle belle surprise en soirée que le montant de 2000 \$ remis par le tournoi de golf **JEAN PERRAULT**... À l'accueil le matin, **ISABELLE CHAUSSE**, **MIREILLE VEILLEUX** et **CHANTAL MARCOTTE**, de RBC DVM, ainsi que **YVES BOISLARD**, de Raybell, ont fait un travail remarquable...

////

Propriétaire du Canadian Tire au plateau St-Joseph, **JEAN-YVES PERREAULT** n'a pas eu la saison de golf escompté en raison d'un problème au niveau du dos. Par chance, **JEAN-YVES** se porte aujourd'hui un peu mieux et il souhaite bien pouvoir se reprendre un peu à l'automne et le printemps prochain...

////

L'homme d'affaires **DENIS CUSTEAU** va être la personnalité à l'honneur dans le cadre du 11^e anniversaire du coquetel de la Fondation du sport et loisirs de Sherbrooke, le 8 novembre prochain, à l'Hôtellerie du Boulevard...

////

DENIS FORTIER, directeur général de la Boulangerie Georges, a taquiné un p'tit peu **FRANÇOIS LONGPRÉ**, de Construction SEBAS, au niveau des travaux à la boulangerie, mais tout ceci à la blague. **DENIS** est satisfait du travail réalisé et il m'a informé que le premier pain va quitter la boulangerie à la fin novembre! En parlant de **SEBAS**, l'entreprise va fêter au mois de décembre prochain un 25^e anniversaire de fondation...

////

JACQUES CHABOT, du vignoble de La Halte des pèlerins, à deux pas de Beauvoir, sera l'hôte le 23 septembre prochain des membres de la Chambre de commerce de Fleurimont à l'occasion de la rentrée de 2008-09...

////

L'encan silencieux de la soirée dans le cadre du dernier tournoi Leucan-Estrie a rapporté la jolie somme de 4500 \$, un bravo tout spécial pour l'apport de l'Hôtel Delta Sherbrooke, un partenaire majeur à l'événement, fier d'offrir aux invités un repas préparé avec goût par le chef cuisinier **PIERRE BOLDUC**... Bravo à **SYLVAIN GAUTHIER**, **PIERRE POULIN** et **LOUIS BRIEN** pour leur implication...

////

Une chance que **DANIEL LABONTÉ** avait fait une bonne provision de balles Lacoste avant son départ... Il semblerait même qu'il planifie en apporter encore plus l'an prochain...

NOUVEAU SENTIER PÉDESTRE

Les abords de la rivière Bullard enfin accessibles

NELSON FECTEAU
nfecteau@latribune.qc.ca

SAINT-JEAN-DE-BRÉBEUF — Pré-

senté comme un élément du futur village récréo-touristique qui se concrétisera bientôt dans la municipalité de Saint-Jean-

de-Brébeuf près de Thetford Mines, le nouveau sentier pédestre permettra aux citoyens et aux villégiateurs d'avoir un accès privilégié à la rivière Bullard, qui, autrement, ne pouvait être admirée que du haut d'un pont.

« Cette idée d'aménager un sentier pédestre résulte des réflexions issues des consultations publiques relatives au Pacte rural. À Saint-Jean-de-Brébeuf, nous avons la chance d'être situés tout près de la rivière Bullard. Malheureusement, la seule façon d'en apprécier les abords était de la regarder du haut d'un pont ou d'empêcher sur un terrain privé. Dorénavant, avec le sentier pédestre de la rivière, les citoyens pourront apprécier davantage ce site enchanteur et relaxant, en plus d'y faire de l'exercice physique en toute sécurité », souligne le maire de la municipalité, Ghislain Hamel.

Le sentier, d'une longueur

d'environ un kilomètre, est situé en partie sur des terrains de la municipalité, soit une bande d'environ quinze mètres longeant la rivière Bullard. Il est possible d'y accéder par deux endroits identifiés par des affiches, à savoir par le chemin Craig ou par la route 267, à la sortie du village.

Le Sentier pédestre de la rivière est une réalisation de la Corporation de développement économique de Saint-Jean-de-Brébeuf. « Ce sentier pédestre voit le jour grâce à la participation d'une vingtaine de bénévoles qui ont travaillé pendant près de 200 heures. Tout y était pour aménager ce sentier: scies mécaniques, tracteurs, remorques, véhicules tout-terrains, débroussailleuse et, bien sûr, le désir de doter la municipalité d'infrastructures intéressantes », a précisé le président de la Corporation économique de

Saint-Jean-de-Brébeuf, Christian Dostie.

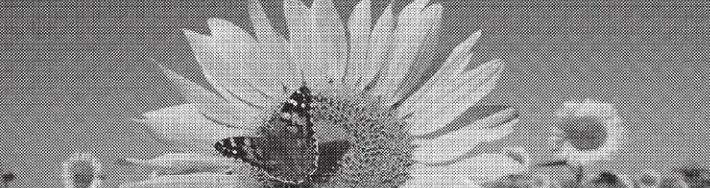
Par ailleurs, une contribution financière de 5000 \$ de la Caisse populaire Desjardins a permis de doter le sentier de bancs, ponts, poubelles et plaques d'identification.

Les dirigeants municipaux s'entendent pour dire que la population locale pourra profiter pleinement du sentier en bénéficiant du site enchanteur de la rivière tout en ayant la possibilité de faire une promenade à pied sans risquer les dangers de le faire en bordure de la route 267.

L'inauguration officielle du Sentier pédestre de la rivière se fera demain. Les autorités municipales profiteront aussi de l'occasion pour souligner la venue d'une dizaine de nouveaux arrivants dans la municipalité de même que quatre nouveaux producteurs agricoles ayant pris la relève sur les fermes familiales.

Formation

Êtes-vous passionné par les relations humaines ?



Formation professionnelle en relation d'aide psychologique

Pour devenir un thérapeute humaniste formé à l'approche de Colette Portelance.

Le CRAM, créé en 1985, est la plus importante école en relations humaines au Québec.



Réservations
1 877 598-7758
www.cram-eif.org

Soirée d'information :
à Sherbrooke le 23 septembre à 19h

Hôtel Delta, 2685 rue King Ouest

258876

Formation

Le parc Woodyatt se fera plus attrayant encore

JEAN-PIERRE BOISVERT

DRUMMONDVILLE — La Ville de Drummondville commence à ouvrir ses goussets en vue de se faire belle pour son 200^e anniversaire, en 2015.

C'est notamment dans cette perspective que le conseil municipal a accepté, à sa dernière assemblée, de débloquer une somme de 900 000 \$, qui vise à réaliser des travaux d'aménagement de sentiers piétonniers entre les îles du parc Woodyatt. Trois nouveaux ponts éclairés seront construits pour faire de ce secteur déjà enchanteur un domaine attrayant en toutes saisons, surtout lorsque vient le temps de faire la fête, comme le prouve le Mondial des cultures et, plus récemment, le Festival de la poutine.

Les travaux d'aménagements débuteront prochainement pour se terminer au plus tard le 1^{er} juin 2009. Le montant de 900 000 \$ est un emprunt au fonds de roulement qui sera remboursé sur cinq ans.

Lentement mais sûrement, les élus commencent à songer à l'image que projetera la ville de Drummondville lorsqu'elle recevra la visite pour son 200^e anniversaire de fondation. « Tu as tout compris », a rétorqué le conseiller municipal Yves Grondin lorsque La Tribune lui a demandé si cette dépense pour le moins singulière était liée, du moins en partie, au décorum souhaité en 2015. « On peut dire que cette dépense s'inscrit dans cette perspective, mais c'est aussi pour améliorer l'accessibilité à la rivière Saint-François, un projet qui est sur la table depuis plusieurs années. »



Créateur de relève

Gestion industrielle

L'occasion de développer des compétences pour un poste de superviseur, contremaître, planificateur, etc.

FORMATION À TEMPS PLEIN GRATUITE POUR ADULTE

Menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales - une année et demie de formation à temps plein de jour 18 semaines de stage.

DÉBUT DE LA FORMATION : 24 novembre 2008

CONDITIONS D'ADMISSION : diplôme d'études secondaires ou formation jugée suffisante.

SOIRÉE D'INFORMATION ET INSCRIPTION :
mercredi 24 septembre 2008 à 19 h au pavillon 5 (475, rue du Cégep), local 31-138.

Apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et de votre certificat de naissance ou baptistaire.

En collaboration avec



RENSEIGNEMENTS :

819.564.6350 poste 155



cegepsherbrooke.qc.ca



263023



Créateur de relève

Technologie de maintenance industrielle

L'occasion de développer des compétences pour assurer le bon fonctionnement des équipements industriels et faire de l'entretien prédictif.

FORMATION À TEMPS PLEIN GRATUITE POUR ADULTE

Menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales - 22 mois de formation à temps plein de jour incluant 7 semaines de stage.

DÉBUT DE LA FORMATION : 17 novembre 2008

CONDITIONS D'ADMISSION : diplôme d'études secondaires ou formation jugée suffisante, mathématiques de 4^e secondaire et physique de 5^e secondaire.

SOIRÉE D'INFORMATION ET INSCRIPTION :
mardi 23 septembre 2008 à 19 h au pavillon 5 (475, rue du Cégep), local 31-138

Apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et de votre certificat de naissance ou baptistaire.

Formation financée par



cegepsherbrooke.qc.ca



263025

Un CL-415 à l'oeuvre à Drummondville

JEAN-PIERRE BOISVERT

DRUMMONDVILLE — Un événement particulier aura lieu le dimanche 28 septembre à 11 h alors qu'un CL-415 effectuera une démonstration sur la rivière Saint-François à la hauteur de l'aérodrome de Drummondville.

Présentée par le Service d'intervention d'urgence Centre-du-Québec (SIUCQ), l'activité spectaculaire permettra de voir à l'oeuvre cet avion de combat d'incendie, manœuvré par les pilotes spécialement formés du Service aérien gouvernemental du Québec. Ils effectueront trois passages sur la rivière pour y remplir ses réservoirs (écopage) puis larguer leur contenu au-dessus de l'eau.

Après ces démonstrations qui devraient durer une trentaine de minutes, l'avion se posera au sol sur la piste de l'aérodrome où la population pourra venir y visiter l'aéronef et rencontrer ses pilotes. Des représentants du Service aérien gouvernemental seront aussi présents pour donner de l'information aux

personnes intéressées. L'avion sera accessible au public de 12 h à 16 h.

Plusieurs autres activités se dérouleront en marge du 10^e anniversaire du SIUCQ. Le 1^{er} colloque provincial sur le bénévolat en sécurité civile, organisé en partenariat avec le ministère de la Sécurité publique du Québec, se tiendra les 26 et 27 septembre à Drummondville. Tous les élèves de cinquième secondaire de la région ainsi qu'une centaine d'élèves de niveau collégial participeront à la journée du vendredi alors que des démonstrations de sauvetage hélicoptère et de désincarcération se tiendront à plusieurs reprises pendant la journée.

De plus, un spectacle-bénéfice sera présenté le samedi 11 octobre à 20 h. Il mettra en vedette le Collège Vocal de Laval et Gregory Charles à l'église St-Frédéric de Drummondville. Les profits serviront à acquérir un véhicule polyvalent favorisant l'accueil des personnes victimes de sinistres et permettre de prodiguer réconfort et premiers soins dans un environnement sécuritaire et adapté. Les billets, au coût de 60 \$, sont disponibles sur le réseau Ovation, à la billetterie du Centre culturel ou auprès des bénévoles du SIUCQ. Les sièges sont réservés.



Un CL-415 effectuera une démonstration sur la rivière Saint-François à la hauteur de l'aérodrome de Drummondville, le 28 septembre prochain.

taire et adapté. Les billets, au coût de 60 \$, sont disponibles sur le réseau Ovation, à la billetterie du Centre culturel ou auprès des bénévoles du SIUCQ. Les sièges sont réservés.

Le 5 décembre, Dom Minier, moine de l'abbaye de Saint-Benoît-du-Lac, présentera un spectacle unique de chants grégoriens de Noël. Il sera accompagné sur scène de huit musiciens et de l'ensemble vocal La Maîtrise du Cap, composé d'une trentaine de jeunes chanteurs talentueux.

Formation

Devenez chauffeur de camion professionnel

Le Centre de formation du transport routier Saint-Jérôme (CFTR) en collaboration avec le Centre de formation professionnelle 24-Juin offre aux résidents de la grande région de l'Estrie le programme « Transport par camion » pour 128,00 \$. Cette formation est payée par le ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport du Québec (MELS) et mène à un diplôme d'études professionnelles (DEP)

SÉANCE D'INFORMATION

Où : Centre de formation professionnelle 24-Juin, 641, rue du 24-Juin, local C-1-025, Fleurimont **Quand :** 6 octobre 2008 **Heure :** 16 h 30 (4 h 30 p.m.)

RÉSERVEZ VOTRE PLACE EN APPELANT AU CFTR au 1-877-435-0167 poste 7101 OU au 819-822-5420 poste 17018-17019

Centre de formation du transport routier Saint-Jérôme (CFTR)

CENTRE 24-JUIN
Formation professionnelle

Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

263204

Formation

SERVICES AUX ENTREPRISES

Un nouveau défi pour toi... Ça t'intéresse??

Le métier de conductrice ou conducteur de machine à souder semi-automatique GMAW.

- ◆ Effectuer des opérations de soudage sur acier doux.
- ◆ Souder à l'arc en atmosphère gazeuse (GMAW).
- ◆ Souder à l'arc électrique avec fil fourré (FCAW).
- ◆ Couper des métaux ferreux et non ferreux.

Soudage semi-automatique GMAW
Attestation d'études professionnelles (AEP)

Possibilité d'un emploi à la fin du stage.

Conductrice ou conducteur de machine à souder semi-automatique
Soudeuse et soudeur selon le procédé semi-automatique GMAW
Soudeuse et soudeur à l'arc électrique avec fil fourré (FCAW)
Soudeuse et soudeur général
Soudeuse et soudeur d'entretien
Apprenti soudeur/apprenti soudeuse

Durée : 675 heures
5 jours / semaine
Début : Novembre 2008

Préalable : Avoir obtenu au moins les unités de 3^e secondaire ou l'équivalent en langue d'enseignement, en langue seconde et en mathématiques ou avoir obtenu une attestation d'équivalence pour ce niveau de scolarité (AENS) ou avec réussi le test de développement général sans préalable spécifique (TDC) ou satisfaire aux normes d'admissibilité de la Mesure de la formation de la main-d'œuvre d'Emploi-Québec.

Information :
Téléphone : 819 822-5420
poste 17030 ou 17044

En collaboration avec

Séance d'information : Mercredi, le 24 septembre 2008 à 19 h
Centre de formation professionnelle 24-Juin
639, rue du 24-Juin, Sherbrooke
Entrée : Porte 645, local : Petite cafétéria (C-1-025)

263038



« *...et ça se courrielle.*

En s'inscrivant aux **Alertes emploi** sur Workopolis, on reçoit un courriel dès qu'un emploi qui nous intéresse est affiché sur le site. Ça, c'est super!

Avec plus de 5 000 emplois de qualité affichés chaque jour au Québec, pas surprenant que plus d'un million de candidats québécois fassent comme moi et visitent workopolis.com chaque mois. »

workopolis.com

LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC

