

LISTE DES PROFESSIONS EN DEMANDE

RÉGION BAS-SAINT-LAURENT

PRINTEMPS ÉTÉ 2006

DIRECTION DE LA PLANIFICATION ET DU PARTENARIAT
EMPLOI-QUÉBEC BAS-SAINT-LAURENT

FÉVRIER 2006

Liste des professions en demande au Bas-Saint-Laurent printemps-été 2006

DÉFINITIONS

- **QU'EST-CE QU'UNE PROFESSION EN DEMANDE?**

On peut définir une profession en demande comme étant une profession pour laquelle la demande de main-d'œuvre se situe, à un moment donné, à un niveau jugé suffisant pour permettre aux personnes qualifiées, qui se cherchent un emploi dans cette profession et dans la zone du marché du travail concernée, d'avoir une probabilité raisonnable d'en trouver un et ce, dans un délai relativement court, habituellement moins de 3 à 6 mois.

La probabilité raisonnable de se trouver un emploi est un concept relatif basé sur un jugement porté à partir d'un certain nombre d'indicateurs comme le volume d'emplois dans la profession dans la région, le roulement de la main-d'œuvre, le taux de croissance prévu de l'emploi de la profession, la demande de remplacement en raison des retraites, la saisonnalité de certains emplois, la venue d'une nouvelle entreprise ou d'un investissement important, etc.

Il s'agit en fait des professions qui sont en demande actuellement.

- **QU'EST-CE QUE L'EXERCICE DE DÉSIGNATION DES PROFESSIONS EN DEMANDE?**

C'est un exercice réalisé dans chacune des régions du Québec ainsi que par la Direction générale adjointe de l'intervention sectorielle, à partir d'information qualitative sectorielle, régionale et locale, d'indicateurs statistiques et des résultats de l'exercice des *Perspectives professionnelles*.

Cet exercice de désignation des professions en demande est réalisé en complémentarité avec celui des *Perspectives professionnelles*. Le premier exercice présente un portrait immédiat et plus pointu du marché du travail alors que les *Perspectives professionnelles* se situent dans un horizon de moyen terme. À cet égard, il faut noter qu'une profession en demande ne présente pas nécessairement des perspectives favorables à moyen terme. De la même façon, une profession qui présente des perspectives favorables n'est pas systématiquement en demande actuellement.

REMARQUE

L'annonce de nouveaux parcs éoliens et la venue d'entreprises de fabrication de composantes d'éoliennes nous ont amené à ajouter quelques professions à la liste de celles dites en demande. Toutefois, cette demande se matérialisera en fonction de la vitesse de réalisation de ces projets.

CNP4	Origine	Qualification
0621 Directeurs/directrices - commerce de détail	Environ 2 000 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La mobilité interprofessionnelle, la création de nouveaux postes et le roulement de la main-d'œuvre jouent en faveur des personnes qui cherchent à intégrer le marché du travail. Le roulement de la main-d'œuvre est attribuable au travail à temps partiel et aux salaires peu élevés. La demande est concentrée en milieu urbain.	Des connaissances en informatique sont souhaitables. Quelques années d'expérience liée au domaine peuvent être exigées (trois ans et plus).
0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Environ 600 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La mobilité interprofessionnelle, la création de nouveaux postes et le roulement de la main-d'œuvre jouent en faveur des personnes qui cherchent à intégrer le marché du travail. Le roulement de la main-d'œuvre est attribuable aux conditions de travail et aux salaires. Les emplois à pourvoir sont saisonniers.	Un diplôme d'études secondaires (DES) est le minimum exigé. Des aptitudes en communication sont demandées. Des connaissances en informatique sont souhaitables. Quelques années d'expérience liée au domaine peuvent être exigées.
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Environ 700 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. Ainsi, en plus des nouveaux postes, la mobilité interprofessionnelle et le roulement de la main-d'œuvre laissent plusieurs chances aux chercheurs et chercheuses d'emploi d'intégrer le marché du travail. Cette profession connaît une diversification importante : gestion, comptabilité internationale, fiscalité, instruments financiers, juricomptabilité, solvabilité, informatique. Plusieurs postes existent dans des organismes sans but lucratif.	Un baccalauréat en administration ou en administration des affaires est exigé. L'adhésion à l'Ordre des comptables agréés du Québec (CA) ou à l'Ordre des comptables généraux licenciés du Québec (CGA) ou à l'Ordre des comptables en management accrédités du Québec (CMA) est demandé. Des connaissances en comptabilité internationale et en informatique sont demandées. Le bilinguisme est un atout.
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Plus de 2 000 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La demande est assez stable. Le roulement de la main-d'œuvre et le volume d'emploi favorisent cependant l'embauche, car les secrétaires travaillent dans tous les secteurs. .	Des compétences en bureautique, en informatique, en technologie des communications et en rédaction administrative sont nécessaires. L'autonomie, le sens de l'organisation, l'initiative, la courtoisie, la diplomatie, l'esprit critique, la minutie et la discrétion sont des qualités recherchées. La connaissance d'Internet est exigée. Une excellente maîtrise du français et le bilinguisme sont des atouts
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	On dénombre environ 1800 personnes en emploi dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La mobilité interprofessionnelle, la création de nouveaux postes et le roulement de la main-d'oeuvre jouent en faveur des personnes qui cherchent à intégrer le marché du travail. On constate dans cette profession une forte concurrence entre les diplômés et diplômées du secondaire, ceux du collégial et les personnes qui ont reçu un autre type de formation en bureautique.	La connaissance des plus récents logiciels de comptabilité est nécessaire. Les qualités recherchées sont la minutie, l'esprit de synthèse et d'analyse, l'esprit critique et le sens de l'organisation.

CNP4	Origine	Qualification
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	La compagnie Telus a des projets de développement. Les centres d'appels sont en expansion. Le roulement de la main-d'oeuvre est élevé en raison des conditions de travail (horaire, salaires, travail à temps partiel, à contrat ou saisonnier). La connaissance des logiciels de bureautique et d'Internet est demandée. L'expérience liée au service à la clientèle est recherchée. Le bilinguisme est exigé.	La compagnie Telus a des projets de développement. Les centres d'appels sont en expansion. Le roulement de la main-d'oeuvre est élevé en raison des conditions de travail (horaire, salaires, travail à temps partiel, à contrat ou saisonnier). La connaissance des logiciels de bureautique et d'Internet est demandée. L'expérience liée au service à la clientèle est recherchée. Le bilinguisme est exigé.
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Environ 500 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. L'utilisation croissante d'outils informatiques et d'Internet limite le nombre de nouveaux postes et entraîne une stabilité de l'emploi dans cette profession. La demande de main-d'œuvre est surtout attribuable aux besoins de remplacement.	Des aptitudes pour les mathématiques et la gestion d'inventaire sont nécessaires. La capacité d'utiliser un système informatisé, la connaissance des pièces et des fournitures ainsi que des aptitudes à communiquer, à résoudre des problèmes et à travailler en équipe sont demandées. Les qualités recherchées sont la persuasion, la courtoisie, la diplomatie, l'initiative et la débrouillardise.
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	La demande vient notamment du développement de l'énergie éolienne dans la région. En raison du faible nombre de personnes diplômées du programme de techniques de génie mécanique, les entreprises risquent de connaître des difficultés de recrutement.	Des connaissances en lecture de plans et en robotique sont demandées. Les entreprises exigent souvent de trois à cinq ans d'expérience. La connaissance de logiciels spécialisés (ex. : AutoCAD), ainsi que de la conception et de la fabrication assistées par ordinateur (CAO-FAO) est recherchée. La mise à jour constante des connaissances en matière de nouvelles technologies et de nouveaux matériaux composites est nécessaire. Le bilinguisme est un atout.
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Des difficultés de recrutement existent dans cette profession en raison du faible nombre de personnes disponibles et de la croissance de l'emploi. Le développement de l'énergie éolienne entraînera une demande accrue, notamment pour la fabrication de nacelles. Les spécialités en demande dans ces secteurs sont : photonique, instrumentation et contrôle, télécommunications, services informatiques, génie-conseil, fabrication de matériel de transport et fabrication de produits métalliques. Il existe des possibilités d'avancement vers des postes de représentant ou représentante des ventes et vers des postes en gestion.	Les employeurs recherchent parfois des personnes ayant des connaissances en électricité industrielle, en électromécanique, en pneumatique et en hydraulique. Des aptitudes en sciences et en mathématiques sont demandées. L'habileté à poser un diagnostic et la mise à jour continue des connaissances font aussi partie des exigences de la profession. Pour exercer la profession, les qualités suivantes sont recherchées : minutie, sens de l'observation, esprit d'analyse et esprit critique, autonomie, respect des échéanciers, aptitude à communiquer et à travailler en équipe ainsi que de la dextérité.
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	La demande vient principalement du développement de l'énergie éolienne.	Un diplôme d'études collégiales (DEC), et parfois de l'expérience en mécanique, ou un diplôme d'études professionnelles (DEP) jumelé à dix ans d'expérience en mécanique sont demandés. Des connaissances en électromécanique sont aussi exigées.

CNP4	Origine	Qualification
2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	La profession connaît une croissance rapide et les secteurs d'emploi sont très diversifiés. Il existe un roulement de la main-d'œuvre, principalement attribuable à la concurrence que se livrent les employeurs à la recherche de main-d'œuvre. Les secteurs en expansion sont le commerce électronique, la sécurité Internet, la protection contre les virus et le piratage, la conception de réseaux, les applications multimédias, les didacticiels et la réalisation de sites Internet. Cette profession compte une proportion élevée de travailleurs et de travailleuses autonomes et la main-d'œuvre est relativement jeune.	Un diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique est demandé pour les postes d'administrateur ou administratrice de réseaux et pour les postes de responsable du soutien aux usagers. Pour les postes de programmeur ou programmeuse et d'analyste, un baccalauréat en informatique est nécessaire. Il faut tenir ses connaissances à jour, être à l'affût des innovations et faire preuve d'une grande curiosité intellectuelle.
2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	La profession connaît une croissance rapide et les secteurs d'emploi sont très diversifiés. Il existe un roulement de la main-d'œuvre, principalement attribuable à la concurrence que se livrent les employeurs à la recherche de main-d'œuvre. L'informatique étant nécessaire dans toutes les activités économiques, la demande devrait se maintenir à long terme. Cette profession compte une bonne proportion de travailleurs et de travailleuses autonomes et la main-d'œuvre, relativement jeune.	Un diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique est demandé pour les postes d'administrateur ou administratrice de réseaux et pour les postes de responsable du soutien aux usagers. Les autres exigences sont les suivantes : capacité à communiquer oralement et par écrit, esprit d'analyse et esprit critique, minutie, sens de l'organisation, résistance au stress et respect des échéanciers. Il faut également tenir ses connaissances à jour, être à l'affût des innovations et faire preuve d'une grande curiosité intellectuelle.
3111 Médecins spécialistes	Le vieillissement de la population, la rareté de la main-d'œuvre disponible et les difficultés d'attirer des médecins spécialistes en région favorisent la demande. La demande est pour plusieurs domaines de spécialité, notamment en psychiatrie, en pédiatrie, en ophtalmologie, en obstétrique gynécologie, en médecine nucléaire, en radiodiagnostic, en chirurgie générale, en médecine interne, en anesthésiologie, en dermatologie, en oto-rhino-laryngologie et en oncologie.	Un diplôme de doctorat en médecine et un diplôme postdoctoral dans une spécialité notamment en psychiatrie, en pédiatrie, en ophtalmologie, en obstétrique-gynécologie, en médecine nucléaire, en radiodiagnostic, en chirurgie générale, en médecine interne, en anesthésiologie, en dermatologie, en oto-rhino-laryngologie, en oncologie, sont exigés. L'adhésion au Collège des médecins du Québec est obligatoire.
3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Le vieillissement de la population, la rareté de la main-d'œuvre disponible et les difficultés d'attirer des médecins spécialistes en région favorisent la demande. .	Un diplôme de doctorat en médecine et l'adhésion au Collège des médecins du Québec sont requis. Les technologies de type bureautique et celles liées aux traitements et aux diagnostics nécessitent une formation continue. En raison du vieillissement de la population, des compétences en gériatrie et en gérontologie seront de plus en plus en demande.
3131 Pharmaciens/pharmaciennes	Le vieillissement de la population favorise la demande de main-d'œuvre dans cette profession.	Un baccalauréat en pharmacologie est nécessaire pour faire de la recherche dans l'industrie pharmaceutique. L'adhésion à l'Ordre des pharmaciens du Québec est obligatoire pour exercer la profession. La connaissance des applications informatiques liées au secteur d'activité est nécessaire. Des compétences en gestion sont parfois demandées.

CNP4	Origine	Qualification
3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Environ 1 700 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La création de nouveaux postes et le roulement de la main-d'œuvre jouent en faveur des personnes qui cherchent à intégrer le marché du travail. Malgré la forte demande, les personnes nouvellement diplômées commencent souvent leur carrière dans des postes temporaires ou sur appel. La demande est un peu plus élevée en gériatrie, en soins de longue durée et en soins aux personnes atteintes de maladies chroniques.	Les titulaires d'un diplôme universitaire sont recherchés. La capacité de réagir en situation d'urgence et le sang-froid sont essentiels. Il faut aussi faire preuve de polyvalence et avoir de la facilité à apprendre. Les qualités recherchées sont les suivantes : autonomie, capacité d'écoute, habileté à communiquer, courtoisie, patience, discrétion, initiative, esprit d'analyse et bon jugement.
3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Environ 700 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La création de nouveaux postes et le roulement de la main-d'œuvre jouent en faveur des personnes qui cherchent à intégrer le marché du travail. Le faible nombre de personnes diplômées au cours des dernières années ne suffit pas à répondre aux besoins de main-d'œuvre dans cette profession. La promotion des services de soins à domicile crée un déplacement de l'emploi des hôpitaux vers ces services.	Les qualités recherchées sont les suivantes : aptitude à communiquer, résistance au stress, sens de l'observation, esprit critique, courtoisie, empathie, respect, patience, esprit d'équipe, équilibre émotif, initiative, capacité d'adaptation, bon jugement.
3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	En raison du vieillissement de la population et des changements associés au virage ambulatoire, on constate dans cette profession un équilibre relatif entre les besoins des employeurs et la disponibilité de la main-d'oeuvre.	Il est obligatoire d'avoir suivi une formation en réanimation cardiorespiratoire que l'on met à jour chaque année. Il faut avoir plus de 18 ans. Les autres exigences sont les suivantes : leadership, sens de l'organisation, esprit d'analyse, esprit d'équipe, résistance au stress, facilité d'adaptation, capacité de prendre des décisions, aptitude à communiquer, empathie.
3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Environ 1 300 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La demande vient surtout des établissements communautaires. La main-d'œuvre disponible à travailler se fait rare et le roulement de main-d'œuvre est relativement élevé en raison des conditions de travail difficiles.	Il faut posséder des compétences liées aux services de soins de santé à domicile et être capable de travailler auprès d'une clientèle âgée en perte d'autonomie. Des connaissances à jour sur les nouvelles techniques (ex. : premiers soins, déplacement sécuritaire des patients) sont nécessaires. Les qualités recherchées sont les suivantes : capacité d'écoute, sens de l'organisation, aptitude à communiquer, sens de l'observation, respect, facilité d'adaptation, esprit d'équipe, initiative, disponibilité, résistance au stress, bonne résistance physique.
4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Les besoins de main-d'oeuvre sont occasionnés par les départs à la retraite.	Un brevet d'enseignement délivré par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec (MELS) est nécessaire. Il faut faire preuve d'une grande habileté à communiquer.
4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Les besoins de main-d'oeuvre sont occasionnés par les départs à la retraite.	Un brevet d'enseignement délivré par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec (MELS) est nécessaire. Il faut faire preuve d'une grande habileté à communiquer.

CNP4	Origine	Qualification
4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Le nombre de travailleurs et de travailleuses dans cette profession a crû très rapidement au cours des dernières années. L'évolution de l'emploi dans cette profession dépend surtout de la demande de services sociaux, du contexte budgétaire gouvernemental et de la situation économique. Les organismes communautaires ont en effet pris en charge des services sociaux de plus en plus nombreux et concernant différents problèmes sociaux (ex. : l'alcoolisme, la toxicomanie, l'instabilité familiale, le décrochage scolaire, la dépendance au jeu).	L'un ou l'autre des diplômes suivants peut être demandé : attestation d'études collégiales (AEC) ou diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de travail social ou DEC en techniques d'intervention en délinquance; AEC ou DEC en techniques d'éducation spécialisée; certificat ou baccalauréat en développement social et en analyse des problèmes sociaux de l'Université du Québec à Rimouski (UQAR). L'absence de diplôme peut être compensée par une vaste expérience dans le milieu. Les qualités recherchées sont les suivantes : bonne capacité d'écoute et d'analyse, autonomie, leadership, persuasion, créativité, sens de l'observation et des responsabilités, esprit d'équipe, entregent, discrétion, facilité d'adaptation, patience et ouverture d'esprit.
4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	L'évolution de cette profession dépend de facteurs démographiques, économiques et politiques. La politique des services de garde à contribution réduite accroît la demande à court terme. Il existe beaucoup de travailleurs et de travailleuses autonomes dans cette profession.	Le fait de posséder un diplôme est un atout. Les qualités recherchées sont les suivantes: aptitude à travailler auprès des enfants, tact, patience, enthousiasme, écoute, respect, sens de l'organisation, sens de l'observation, créativité, initiative, esprit d'équipe.
5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Le secteur du multimédia évolue très rapidement et la demande de main-d'oeuvre y est soutenue. La publicité est un secteur très compétitif qui recrute des personnes créatives.	La connaissance des logiciels de graphisme et d'infographie est nécessaire. Les qualités recherchées sont la créativité, l'imagination, le sens esthétique et artistique, l'autonomie, la persuasion et la capacité d'écoute. La mobilité est également demandée.
6242 Cuisiniers/cuisinières	La demande de main-d'oeuvre est particulièrement forte de juin à septembre. Environ 1 520 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La création de nouveaux postes joue en faveur des personnes qui cherchent à intégrer le marché du travail. Le tiers des postes sont à temps plein et permanents. Les autres postes sont des emplois temporaires ou saisonniers. Bien que plusieurs personnes soient sans travail en dehors de la période estivale, il existe une demande en raison du roulement élevé de la main-d'oeuvre.	Une formation (DEP en cuisine d'établissement) ou de l'expérience est un atout important. Les qualités recherchées sont les suivantes: sens de l'organisation, propreté, minutie, résistance au stress, autonomie, polyvalence et esprit d'équipe, rapidité d'exécution. Une expérience de deux à quatre ans en cuisine commerciale est demandée.
6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail	Un roulement élevé de la main-d'oeuvre existe en raison des conditions de travail : horaires de jour et de soir, semaine de travail s'échelonnant sur sept jours.	La connaissance des coupes spécialisées, des techniques de vente et de la réglementation en hygiène et en salubrité, de même que des aptitudes pour le service à la clientèle sont demandés. Des connaissances en cuisine sont un atout.

CNP4	Origine	Qualification
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	<p>Environ 800 personnes en emploi dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La création de nouveaux postes et le roulement élevé de la main-d'œuvre jouent en faveur des personnes qui cherchent à intégrer le marché du travail. Le nombre de représentants et de représentantes des ventes non techniques et des ventes en gros a augmenté au cours des dernières années. La demande de main-d'œuvre s'adresse surtout à du personnel expérimenté ou à des personnes qui possèdent un diplôme d'études collégiales ou universitaires et qui ont effectué un stage dans une entreprise du domaine recherché. Les représentantes et les représentants moins scolarisés peuvent éprouver des difficultés à s'adapter aux outils informatiques et à utiliser le courrier électronique et Internet.</p>	<p>L'un ou l'autre des diplômes suivants peut être demandé : diplôme d'études secondaires (DES) ou diplôme d'études professionnelles (DEP) en vente-conseil; attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en représentation; diplôme d'études collégiales (DEC) en gestion de commerces; baccalauréat en administration avec spécialisation en marketing. De l'expérience dans la vente ou dans une profession liée aux produits ou aux services vendus est habituellement exigée. Une bonne connaissance de l'industrie, du marché et du réseau de distribution des produits et services est demandée, ainsi qu'une connaissance de base de l'informatique, de l'utilisation du courrier électronique et d'Internet. Les qualités recherchées sont les suivantes : ponctualité, capacité de persuasion, de négociation et d'écoute, discrétion, dynamisme, esprit critique et esprit d'analyse, autonomie, motivation, disponibilité, aptitudes pour le travail d'équipe et pour le service à la clientèle, présentation soignée, honnêteté. Le permis de conduire est généralement obligatoire. La maîtrise de l'anglais est souvent exigée.</p>
6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	<p>Près de 3 000 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. Il existe un roulement élevé de la main-d'œuvre attribuable, d'une part, au nombre élevé d'étudiants et d'étudiantes qui travaillent à temps partiel dans cette profession et, d'autre part, à la courte durée de vie de certains commerces de détail. Il faut s'attendre à de la concurrence entre les chercheurs et chercheuses d'emploi. Des possibilités de promotion s'offrent vers des postes de gérant adjoint ou gérante adjointe, de gérant ou gérante, de superviseur ou superviseure et de directeur ou directrice. La demande de vendeuses et de vendeurs qualifiés et dynamiques est assez bonne en ce qui concerne les produits spécialisés, tels que les automobiles, les ordinateurs, les appareils électroniques et les meubles.</p>	<p>Les qualités recherchées sont les suivantes: persuasion, sens de l'organisation, entretient et courtoisie, diplomatie, capacité d'écoute, esprit d'analyse, motivation, autonomie, honnêteté, sens des responsabilités et confiance en soi, allure et présentation soignées. Le bilinguisme est parfois exigé.</p>
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	<p>Près de 1 200 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La demande vient du secteur de l'hébergement et de la restauration. La demande saisonnière est élevée. Il existe un roulement élevé de la main-d'œuvre, lié aux conditions et aux horaires de travail (activité saisonnière, travail temporaire, temps partiel, salaire minimum, pourboires, quarts de travail, horaires fractionnés). Le temps partiel est fréquent. Il faut s'attendre à de la concurrence entre les chercheurs et chercheuses d'emploi.</p>	<p>Une attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en sommellerie peut être demandée, ainsi que des compétences en service de banquet et d'apparat. Il est souhaitable d'avoir de l'expérience. Les qualités recherchées sont des aptitudes pour le service à la clientèle, la polyvalence et l'autonomie. Le bilinguisme est nécessaire.</p>

CNP4	Origine	Qualification
6611 Caissiers/caissières	Environ 2 000 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. Bien que l'emploi stagne, la mobilité interprofessionnelle et le roulement de la main-d'œuvre jouent en faveur des personnes qui cherchent à intégrer le marché du travail. Il faut s'attendre à de la concurrence entre les chercheurs et chercheuses d'emploi. Le travail à temps partiel est fréquent.	Le diplôme d'études secondaires (DES) est souvent exigé. La flexibilité quant aux horaires est parfois demandée. Il est souhaitable d'avoir de l'expérience.
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes - commerce de détail	Environ 1 000 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La création de nouveaux postes et le roulement de la main-d'œuvre jouent en faveur des personnes qui cherchent à intégrer le marché du travail. Un bon nombre de postes se libèrent chaque année. Il faut s'attendre à de la concurrence entre les chercheurs et chercheuses d'emploi.	La force et la résistance physiques, la ponctualité et la flexibilité quant aux horaires sont des qualités demandées.
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Environ 1 300 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. Le roulement de la main-d'œuvre est élevé en raison des conditions de travail. Le travail à temps partiel est chose courante. Il faut s'attendre à de la concurrence entre les chercheurs et chercheuses d'emploi.	La résistance physique, la ponctualité et la flexibilité quant aux horaires sont des qualités demandées.
6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	La demande saisonnière est élevée. Les établissements touristiques embauchent du personnel au printemps et en été. Environ 1 500 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La mobilité interprofessionnelle, la création de nouveaux postes et le roulement de la main-d'oeuvre jouent en faveur des personnes qui cherchent à intégrer le marché du travail.	De bonnes capacités physiques, la ponctualité et la flexibilité quant aux horaires sont demandées.
6663 Concierges et concierges d'immeubles	Environ 1 200 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La demande vient du secteur des services personnels et domestiques et des autres services. Le nombre élevé de postes disponibles est attribuable au roulement de la main-d'œuvre.	Un diplôme d'études professionnelles (DEP) en entretien général d'immeubles ou un DEP en entretien de bâtiments nordiques est demandé. Un diplôme d'études secondaires (DES) peut être exigé. De la formation en cours d'emploi est parfois offerte. Les qualités recherchées sont le sens de l'observation, de l'organisation et des responsabilités, la patience, l'autonomie, la diplomatie et la dextérité manuelle. De l'expérience en nettoyage et en entretien peut être exigée.

CNP4	Origine	Qualification
7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	La demande est plus grande dans les secteurs du matériel de transport, de la fabrication métallique et de la première transformation des métaux. Le développement de l'énergie éolienne entraînera une demande supplémentaire. Il existe une demande de travailleuses et de travailleurs qualifiés et expérimentés. Il y a peu de main-d'œuvre disponible et elle n'est pas suffisamment qualifiée pour intégrer le marché du travail. Des possibilités d'avancement sont offertes vers des postes d'outilleur-ajusteur ou outilleuse-ajusteuse, de programmeur ou programmeuse au réglage numérique ou de contremaître.	Il est souhaitable de posséder des connaissances en mathématiques et des connaissances techniques en électronique, en programmation, en métrologie et en lecture de plans. L'autonomie, le sens de l'organisation, la minutie, le sens de l'observation et l'esprit d'analyse sont des atouts. La dextérité manuelle aide à l'exercice de la profession.
7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	La demande s'explique par l'effervescence du secteur de la construction et de la rénovation ainsi que par le développement de l'énergie éolienne.	Un diplôme d'études professionnelles (DEP) en électricité de construction est requis. Des connaissances en installation de câblage et de canalisations pour un réseau local de communication, en installation d'un réseau de câblage structuré en fibre optique ou d'un réseau de câblage structuré pour des bâtiments résidentiels ainsi qu'en installation de systèmes d'alarme sont recherchées.
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Le développement de l'énergie éolienne créera une demande dans ce domaine.	Une formation de monteur ou monteuse de lignes électriques ou un diplôme d'études professionnelles (DEP) en montage de ligne sont requis pour exercer la profession. Certaines entreprises offrent de la formation. Une formation sur les mesures de prévention et de sécurité peut être exigée.
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	La compagnie Telus a des projets de développement qui pourraient favoriser l'embauche. Le nombre de diplômés et diplômées du collégial en technologie de l'électronique, option télécommunication, est insuffisant pour répondre à la demande. La main-d'oeuvre est vieillissante et le taux de chômage est faible. L'utilisation accrue d'Internet peut favoriser la demande de techniciens et techniciennes dans ce domaine.	Les qualités recherchées sont l'autonomie, le sens de l'organisation, la minutie, le sens de l'observation, l'esprit d'analyse et l'esprit critique.
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	La croissance prévue dans le sous-secteur du génie, de la construction et, surtout, les projets éoliens favoriseront la demande dans cette profession. La demande vient aussi des besoins de remplacement de la main-d'oeuvre, dont l'âge moyen est élevé.	Des connaissances en dessin de mise en place et de coffrage ainsi qu'en soudage selon le procédé SMAW sont recherchées.

CNP4	Origine	Qualification
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Environ 700 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La création et le développement de parcs éoliens et d'entreprises de composants d'éoliennes créeront une demande dans cette profession. Il existe une demande récurrente pour les soudeurs et les soudeuses qui ont des compétences en soudage-montage ainsi que pour les techniciens et les techniciennes en métallurgie. Souvent, la main-d'œuvre disponible dans cette profession n'est pas suffisamment qualifiée pour satisfaire les exigences des entreprises.	Un diplôme d'études professionnelles [DEP] en soudage-montage ou une attestation de spécialisation professionnelle [ASP] en soudage haute pression sont exigés. Quelques années d'expérience et le certificat de qualification du Bureau canadien de soudage (CWB) peuvent être requis. Pour les soudeurs-assembleurs et soudeuses-assembleuses, il est exigé selon le cas : une qualification liée aux procédés FCAW et SMAW et le certificat de qualification du Bureau canadien de soudage (CWB) ou le certificat de compétences émis par la Commission de la construction du Québec (CCQ). Les candidats et les candidates doivent être capables de lire des plans. L'autonomie, la minutie et le sens de l'organisation et de l'esthétique peuvent être des atouts.
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Environ 1 000 postes au Bas-Saint-Laurent. En plus des nouveaux postes, la mobilité interprofessionnelle et le roulement de la main-d'œuvre laissent plusieurs chances aux chercheurs d'emploi d'intégrer le marché du travail. La demande s'explique par l'effervescence du secteur de la construction, de la rénovation et par le développement de l'énergie éolienne qui nécessitera des travaux de coffrage. La demande de remplacement est également forte en raison de la proportion de menuisiers âgés.	Un diplôme d'études professionnelles (DEP) en charpenterie-menuiserie est demandé. Des connaissances en lecture de plans et de devis commerciaux et industriels, en installation d'escaliers et de rampes, en fabrication et pose de moulures, en menuiserie architecturale et mobilier intégré sont recherchées.
7272 Ébénistes	L'emploi prend deux formes : certains exercent la profession comme artisans ou artisanes et d'autres sont embauchés comme ébénistes par les industries. La main-d'œuvre est relativement jeune dans cette profession et l'introduction de la conception et de la fabrication assistées par ordinateur modifie les tâches. Il existe des possibilités d'avancement vers des postes de gestion ou de supervision ainsi que comme travailleur ou travailleuse autonome. La demande est surtout présente dans les MRC de Témiscouata et de Rimouski-Neigette, principalement pour le travail en usine.	Il faut posséder des aptitudes à calculer et à mesurer de façon exacte ainsi qu'à lire et à interpréter des plans et des dessins d'atelier. Des connaissances concernant les logiciels liés au domaine et des connaissances en estimation des coûts de production constituent un atout. Les qualités recherchées sont le sens de l'organisation, la minutie, la créativité, la dextérité manuelle et la capacité de concentration.
7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Environ 400 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. Les projets éoliens devraient créer une demande pour les personnes qui possèdent la qualification voulue.	Un diplôme d'études professionnelles (DEP) en mécanique industrielle de construction et d'entretien ou un diplôme connexe est demandé. Certains employeurs peuvent demander un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de génie mécanique. La connaissance des ponts roulants, de diverses machines-outils, de l'assemblage et de l'électricité est nécessaire. Une expérience en entreprise est demandée.

CNP4	Origine	Qualification
7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	La croissance du nombre de chantiers dans le génie civil stimule la demande. La demande de main-d'œuvre vise des personnes diplômées qui ont de l'expérience.	Le certificat de qualification de mécanicien d'équipement lourd est exigé. Il est souhaitable d'avoir de l'expérience ainsi que des connaissances en hydraulique, en moteurs diesels et en mécanique de camions lourds.
7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Environ 1 000 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. Le roulement de la main-d'œuvre est attribuable au caractère fragile et changeant du marché de l'automobile. Des besoins de main-d'œuvre sont signalés dans les spécialités comme la transmission, le moteur, les composants électroniques et électriques, la climatisation et l'injection électronique. Les exigences sont élevées de la part des employeurs, surtout en raison de l'introduction de nouveaux matériaux et de l'utilisation croissante de matériel électronique. Il existe des possibilités d'avancement vers des postes de superviseur ou superviseuse et de gestionnaire.	Un certificat de qualification peut être exigé là où un comité paritaire de l'automobile existe. Des connaissances à jour des nouvelles technologies ainsi que de la lecture et de l'application des schémas de circuits sont demandées. Des compétences en électronique ainsi qu'une bonne acuité visuelle et auditive sont nécessaires. Les qualités recherchées sont les suivantes : sens de l'organisation, de l'observation et des responsabilités, autonomie, minutie, esprit d'analyse, esprit critique, initiative, courtoisie, débrouillardise, polyvalence et dextérité manuelle.
7322 Débosseleurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	La venue d'entreprises de fabrication d'éoliennes ajoutera une demande de compétences liées à cette profession. Le roulement de la main-d'œuvre est élevé, en raison des conditions de travail dans lesquelles s'exerce la profession. Il existe des possibilités d'avancement vers des postes en estimation, en supervision ou en gestion.	Des connaissances à jour liées à la peinture, aux diverses techniques et aux matériaux ainsi qu'une bonne perception des couleurs sont nécessaires. Des connaissances en estimation et en gestion sont des atouts pour travailler à son compte. Les qualités recherchées sont le sens de l'observation, le souci du détail, la minutie, la dextérité manuelle, le sens de l'organisation et la courtoisie. Le bilinguisme est un atout.
7371 Grutiers/grutières	Les possibilités d'emploi pour les grutiers et les grutières sont bonnes en raison de la construction de parcs éoliens.	Un diplôme d'études professionnelles (DEP) en conduite de grues est demandé. Des connaissances en entretien, vérification et dépannage de grues et en conduite d'une grue télescopique sur camion sont recherchées.
7411 Conducteurs/conductrices de camions	Environ 1 800 personnes travaillent dans cette profession au Bas-Saint-Laurent. La demande vient du roulement de la main-d'œuvre en raison des conditions de travail. La demande concerne des conductrices et des conducteurs très qualifiés et ayant une très grande disponibilité. Le marché est difficile pour les camionneuses et les camionneurs artisans. La demande est en forte baisse dans le domaine du transport des produits forestiers.	La connaissance des mesures de prévention et de sécurité est nécessaire. Les qualités recherchées sont les suivantes: propreté, courtoisie, entregent, grande disponibilité, autonomie, débrouillardise, résistance au stress et capacité d'adaptation. Une expérience d'environ trois ans est demandée.

CNP4	Origine	Qualification
8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	C'est un secteur d'emploi saisonnier avec une demande récurrente. L'embauche se situe au printemps surtout. Les emplois dépendent de l'industrie forestière et de la demande de matière ligneuse, de la disponibilité des sources d'approvisionnement et de la mécanisation des activités d'abattage. Les retombées de la Commission Coulombe pourraient ralentir la demande. Plusieurs entrepreneurs de la région travaillent hors région, notamment en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et sur la Côte-Nord et Nord-du-Québec, et embauchent des personnes du Bas-Saint-Laurent. Près des deux tiers des conducteurs/conductrices de machinerie ne possèdent pas de DES.	Les qualités recherchées sont le sens de l'organisation, le sens de l'observation et l'esprit d'initiative. Les exigences varient selon la complexité du matériel utilisé; en moyenne de 1 à 5 ans d'expérience. Avoir des connaissances en mécanique est un atout
8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	L'embauche se situe au printemps et à l'été principalement. Activité saisonnière dont une partie dépend de la coupe forestière, de la disponibilité des crédits et de la planification des travaux forestiers. Les retombées de la Commission Coulombe pourraient ralentir la demande. Main-d'œuvre âgée qui provoquera un fort besoin de remplacement principalement dans La Matapédia et le Kamouraska.	Aimer le travail manuel et à l'extérieur et avoir une bonne capacité physique. Sens de l'organisation, des responsabilités, de l'observation, débrouillardise et capacité de prendre des décisions. Connaissances de base en forêt et en sylviculture. Avoir des connaissances en mécanique.
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	L'embauche se situe au printemps et à l'été principalement et la Demande et récurrente. Le début des travaux et le nombre de semaines de travail sont variables. Activité saisonnière qui dépend de la coupe forestière, de la disponibilité des crédits et de la planification des travaux sylvicoles. Les retombées de la Commission Coulombe pourraient ralentir la demande.	Aimer le travail manuel et à l'extérieur. Sens de l'organisation et de l'observation, débrouillardise. Connaissances de base en forêt et en sylviculture. Bonne capacité physique.
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles	La demande est saisonnière, de juin à septembre. En acériculture, elle se situe au printemps. Il existe une demande pour des travailleurs spécialisés dans l'élevage porcin. On dénombre environ 1 400 postes au Bas-Saint-Laurent. Ainsi, le roulement de la main-d'oeuvre laisse plusieurs chances aux chercheurs d'emploi d'intégrer le marché du travail. Conditions de travail parfois difficiles et salaires inégaux. Postes comblés également par des étudiants et des étudiantes comme emploi d'été.	On demande des connaissances de base en agriculture pour les fermes familiales ainsi qu'en mécanique agricole. Les qualités requises demeurent une bonne capacité physique et celle de prendre des décisions
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	L'embauche se situe au printemps et à l'été principalement. Cette activité saisonnière dépend de la planification des travaux sylvicoles. Les retombées de la Commission Coulombe pourraient ralentir la demande. Beaucoup de postes comblés par des étudiants et des étudiantes comme emploi d'été.	Aimer le travail manuel et à l'extérieur. Avoir le sens de l'observation.
8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	L'embauche se situe à l'été et beaucoup de postes sont comblés par des étudiants et des étudiantes.	Les candidats et candidates doivent aimer le travail manuel et à l'extérieur.

CNP4	Origine	Qualification
9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	La présence d'entreprises de fabrication de composants d'éoliennes stimule la demande pour la fibre de verre et le plastique.	La formation en cours d'emploi pour les opérateurs et opératrices de machines est souvent une avenue pour les travailleurs et les travailleuses. Un diplôme d'études professionnelles (DEP) en conduite et réglage de machines à mouler peut parfois être demandé.
9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Malgré les difficultés que connaît le secteur du bois d'oeuvre, des projets de deuxième et de troisième transformation créent une demande de main-d'oeuvre.	Un diplôme d'études secondaires (DES) est demandé. Une formation technique en traitement du bois et en machinerie est nécessaire. L'expérience constitue un atout.
9436 Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Il existe une demande saisonnière malgré les difficultés que connaît le secteur du bois d'oeuvre. Les employeurs cherchent souvent du personnel dans cette spécialité.	Un certificat de classeur de bois d'oeuvre reconnu par l'industrie est demandé. Il faut aussi avoir un diplôme d'études secondaires (DES) et une formation technique en traitement du bois. L'expérience est un atout.
9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	On note une forte demande dans la région notamment dans les MRC de Rivière-du-Loup, Kamouraska, Témiscouata et Les Basques. D'autres projets créent une nouvelle demande de main-d'oeuvre et le roulement de la main-d'oeuvre demeure élevé en raison des conditions de travail difficiles.	Les qualités recherchées sont le sens de l'organisation, la minutie, le jugement, le calme, la dextérité manuelle et la vitesse d'exécution.
9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Malgré les difficultés que connaît le secteur du bois d'oeuvre, des projets de deuxième et de troisième transformation créent une demande de main-d'oeuvre, entre autres dans la MRC de Matane.	Quelques années d'études secondaires sont demandées. Une expérience de manoeuvre dans la même entreprise peut être exigée.
9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Malgré les difficultés que connaît le secteur du bois d'oeuvre, il existe une demande saisonnière attribuable au roulement de la main-d'oeuvre. Des projets de deuxième et de troisième transformation engendrent des besoins de main-d'oeuvre.	Des aptitudes pour le travail manuel et une bonne résistance physique sont nécessaires. L'expérience permet d'accéder à des postes d'opérateur ou d'opératrice de machine en usine.