

Emploi-Québec, votre partenaire de choix!

Entre mai et novembre 2007,
49,5 % des 188 entreprises de
la MRC du Haut-Saint-Laurent
comptant plus de 5 employées et
employés ont participé à l'enquête
sur les caractéristiques de la demande
de main-d'œuvre menée par
Emploi-Québec. Vous trouverez ci-joint
un résumé des résultats compilés.
La marge d'erreur maximale,
19 fois sur 20 (95 %), est de 7,9 %.

Le rapport complet de cette enquête est
disponible dans la section « Publications »
de la page Web d'Emploi-Québec
Montréal à l'adresse :
www.emploiquebec.net/monteregie.

Emploi-Québec tient à remercier toutes
les entreprises de la région qui ont bien
voulu participer à cette enquête.

Emploi-Québec Montréal, par le biais
de ses vingt (20) centres locaux
d'emploi, vous offre une panoplie de
services reliés au marché du travail.
Que vous soyez chercheurs d'emploi,
entrepreneurs ou employeurs,
Emploi-Québec Montréal déploie une
foule de mesures et de services pour
vous venir en aide. Pour trouver de
l'information sur le marché du travail,
rechercher un emploi, trouver le bon
candidat ou encore mettre sur pied un
service des ressources humaines,
Emploi-Québec est le partenaire
de votre réussite. Pour en savoir
davantage, consultez le
www.emploiquebec.net/monteregie
ou adressez-vous à votre centre local
d'emploi (CLE) le plus près :

CLE du Haut-Saint-Laurent :
450 264-5323 ou 1 800 567-0220

Réalisation :

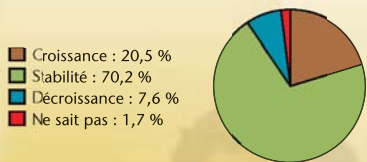
Service des communications et
Direction de la planification,
du partenariat et de l'information
sur le marché du travail
2008

Quels sont les besoins de main-d'œuvre des entreprises de la MRC du Haut-Saint-Laurent?

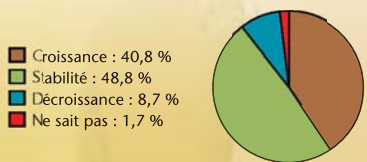


Enquête sur la demande de main-d'œuvre MRC du Haut-Saint-Laurent 2007-2008

Répartition des entreprises selon leur prévision d'évolution du nombre d'employées et d'employés au cours de la prochaine année

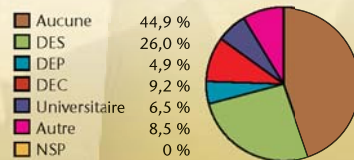


Répartition des entreprises selon leur prévision d'évolution de leur volume d'affaires (commerciales ou services) au cours de la prochaine année



Note : L'écart entre la croissance prévue des emplois et du volume d'affaires s'explique par la capacité des entreprises à produire davantage avec un nombre égal de personnes.

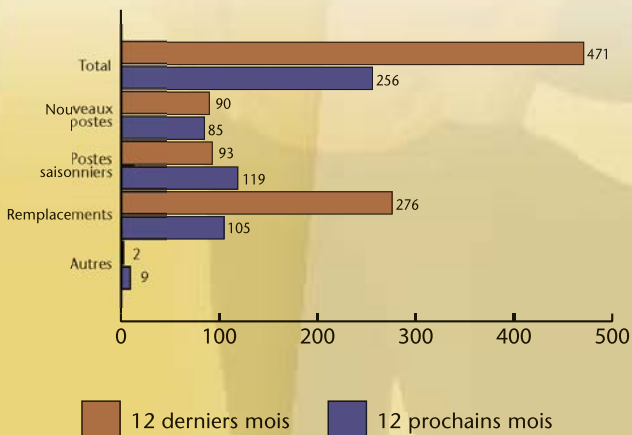
Répartition des embauches selon le niveau de scolarité exigé



Légende
DES : Diplôme d'études secondaires
DEP : Diplôme d'études professionnelles
DEC : Diplôme d'études collégiales
NSP : Ne sait pas

Note : Près de la moitié des emplois disponibles n'exige aucune scolarité. Ces emplois se retrouvent autant dans le secteur manufacturier que dans les activités commerciales.

Répartition des embauches des douze derniers mois et des prévisions d'embauche au cours de la prochaine année selon le statut d'emploi



Métiers et professions parmi les plus en demande selon le niveau de formation requis

Diplôme universitaire	
Titre	Total de postes
4167 - Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	2
2123 - Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	2
4153 - Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	2

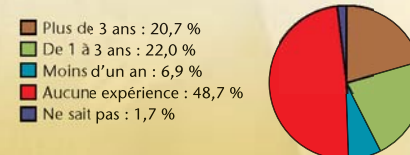
Diplôme d'études collégiales (formation technique) ou secondaires (formation professionnelle)	
Titre	Total de postes
3152 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	18
7265 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	14
7271 - Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	11

Diplôme d'études secondaires (Sec. V)	
Titre	Total de postes
6453 - Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	9
7411 - Conducteurs/conductrices de camions	4
1414 - Réceptionnistes et standardistes	2

Moins d'un diplôme secondaire (Sans sec. V)	
Titre	Total de postes
6661 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	9
6651 - Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	3
7621 - Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	2

Note : Même s'ils n'affichent pas les fréquences les plus élevées, en raison d'un manque de main-d'œuvre, ce sont les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et technique au collégial qui offrent le plus d'opportunités d'emploi.

Expérience requise pour occuper les emplois disponibles



Note : Près de la moitié des emplois disponibles n'exige aucune expérience. Ce sont surtout les grandes entreprises (200 à 499 employés) qui exigent de l'expérience.