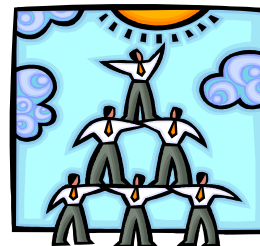


## PLANIFICATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN ESTRIE

### Portrait régional 2010

(au 31 mars 2010)

PARCE QUE NOUS FAISONS DE LA  
GESTION HUMAINE DES RESSOURCES



Le ralliement par LA VISION

Le cheminement par LA PASSION

L'accomplissement par L'ACTION

**Ce document a été produit par :**

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie  
300, rue King Est, bureau 300  
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1  
Téléphone : 819 566-7861  
Télécopieur : 819 569-8894

**Sous la direction de :**

Johanne Turgeon, directrice générale associée à la coordination et aux ressources humaines  
et André Jalbert, chef de service aux ressources humaines internes et du réseau

**Coordination des travaux, recherche et rédaction :**

Nicole Berthiaume, conseillère en développement des ressources humaines

**Collaboration technique :**

Marie Chaîné, technicienne en administration

**Correction et mise en pages :**

Brigitte Marquis, agente administrative

Les données sont tirées du système d'information des ressources humaines (SIRH)

ISBN : 978-923743-09-7 (version PDF)  
ISBN : 978-923743-08-0 (version imprimée)  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2010  
Bibliothèque nationale du Canada, 2010

Ce document est disponible sur le site Internet de l'Agence : **[www.santeestrie.qc.ca/agence](http://www.santeestrie.qc.ca/agence)**

Toute reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à la condition de mentionner la source.

## TABLE DES MATIÈRES

MISE EN CONTEXTE, MÉTHODOLOGIE, NOTE AUX LECTEURS ET LECTRICES	1
INDICATEURS ET LEUR PORTÉE	2
Comprendre les indicateurs	3
Application des cinq indicateurs en ressources humaines	3
1) Taux de rétention (nouvelles embauches)	3
2) Taux de temps supplémentaire	4
3) Taux d'absentéisme (global)	4
4) Taux de précarité (en nombre d'individus)	5
5) Taux de roulement (en nombre d'individus)	5
TABLEAUX SYNTHÈSES RÉGIONAUX	6
Panorama régional 2010	7
Tableaux 1 et 2 – Toutes catégories (au 31 mars 2010 et au 31 mars 2009)	8
Tableaux 3 et 4 – Par catégorie d'emploi (au 31 mars 2010 et au 31 mars 2009)	10
CATÉGORIE 1 : PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIORESPIRATOIRES	13
Tableaux 5 et 6 – Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne	14
Tableaux 7 et 8 – Infirmier ou infirmière	16
Tableaux 9 et 10 – Infirmier ou infirmière auxiliaire	18
Tableaux 11 et 12 – Inhalothérapeute	20
CATÉGORIE 2 : PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS	23
Tableaux 13 et 14 – Préposé ou préposée aux bénéficiaires	26
Tableaux 15 et 16 – Auxiliaire aux services de santé et sociaux	28
Tableaux 17 et 18 – Cuisinier ou cuisinière	30
Tableaux 19 et 20 – Services auxiliaires, sauf cuisinier ou cuisinière	32
CATÉGORIE 3 : PERSONNEL DE BUREAU, TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE L'ADMINISTRATION	34
Tableaux 21 et 22 – Agent administratif ou agente administrative (classe 1)	36
Tableaux 23 et 24 – Agent administratif ou agente administrative (classe 2)	38
Tableaux 25 et 26 – Agent administratif ou agente administrative (classe 3)	40
Tableaux 27 et 28 – Agent administratif ou agente administrative (classe 4)	42

## TABLE DES MATIÈRES (suite)

<b>CATÉGORIE 4 : TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX</b>	<b>44</b>
Tableaux 29 et 30 – Archiviste médical ou archiviste médicale	48
Tableaux 31 et 32 – Agent ou agente de relations humaines	50
Tableaux 33 et 34 – Travailleur social professionnel ou travailleuse sociale professionnelle, agent ou agente d'intervention en service social	52
Tableaux 35 et 36 – Technicien ou technicienne en assistance sociale	54
Tableaux 37 et 38 – Psychologue	56
Tableaux 39 et 40 – Éducateur ou éducatrice	58
Tableaux 41 et 42 – Psychoéducateur ou psychoéducatrice	60
Tableaux 43 et 44 – Thérapeute en réadaptation physique	62
Tableaux 45 et 46 – Technicien ou techcienne en éducation spécialisée	64
Tableaux 47 et 48 – Ergothérapeute	66
Tableaux 49 et 50 – Physiothérapeute	68
Tableaux 51 et 52 – Orthophoniste	70
Tableaux 53 et 54 – Diététiste-Nutritionniste	72
Tableaux 55 et 56 – Technologiste médical ou technologiste médicale	74
Tableaux 57 et 58 – Technologue en radiodiagnostic	76
Tableaux 59 et 60 – Technologue en radio-oncologie	78
Tableaux 61 et 62 – Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale	80
<b>CATÉGORIE 5 : PERSONNEL NON VISÉ PAR LA LOI 30</b>	<b>83</b>
Tableaux 63 et 64 – Pharmacien ou pharmacienne	84
<b>PERSONNEL D'ENCADREMENT</b>	<b>87</b>
Tableaux 65 et 66 – Personnel d'encadrement	88

## MISE EN CONTEXTE

Le portrait régional de la main-d'œuvre en Estrie permet de présenter un état de situation de notre main-d'œuvre, de cibler les points problématiques, d'aider à la prise de décisions et à la planification des actions pour assurer les soins de santé et de services sociaux à la population estrienne.

Il cible le personnel salarié et le personnel d'encadrement de la région de l'Estrie (05) et s'adresse autant aux établissements du réseau de la santé et des services sociaux qu'à nos principaux partenaires intersectoriels : le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) et Emploi-Québec.

Ce portrait régional de main-d'œuvre s'intègre dans le Plan stratégique régional 2007-2012 avec comme orientation la « mobilisation de l'ensemble du secteur autour du réseau estrien et des enjeux de la planification de la main-d'œuvre ». L'indicateur de résultat nécessite la production et la mise à jour annuelle du portrait de main-d'œuvre aux paliers local et régional de façon à identifier et à mettre en oeuvre les stratégies visant à assurer l'équilibre entre les effectifs requis et les effectifs disponibles.

C'est le troisième portrait régional à être produit depuis l'adoption du Plan stratégique régional 2007-2012. Il permet de constater l'évolution, l'impact des mesures sur lesquelles nous travaillons depuis quatre ans afin de mettre en oeuvre de nouvelles mesures, au besoin.

Ce portrait régional de main-d'œuvre est régi par la Loi de la santé et des services sociaux (article 376) et encadré par le cadre normatif en gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre (GPMO) du ministère de la Santé et des Services sociaux.

## MÉTHODOLOGIE

Dans un souci de comparaison et d'analyse, les données proviennent de la base provinciale du système d'information en gestion des ressources humaines (SIRH) le 31 mars 2009 et le 31 mars 2010.

## NOTE AUX LECTEURS ET LECTRICES

Les données sont non disponibles dans le système d'information en gestion des ressources humaines (SIRH) pour le CHSLD Vigi Shermon (Vigi Santé).

Les titres d'emploi non définis ne sont pas inclus dans les tableaux 3 et 4 du présent document.

Il est à noter qu'il y a parfois un écart de plus ou moins 1 % au total des trois statuts dans les colonnes TCR, TPR et TPO. Ceci est dû aux règles d'arrondissement dans le système d'information en ressources humaines.

Il est important de souligner que, pour l'année financière 2009-2010 (du 1<sup>er</sup> avril 2009 au 31 mars 2010) il y a un impact majeur de la pandémie sur certains indicateurs, notamment pour les centres de santé et de services sociaux. Les indicateurs plus particulièrement touchés sont : taux de rétention, taux de temps supplémentaire et taux de roulement.

Également, les indicateurs ne peuvent révéler la pratique de gestion interne. Il y a lieu d'approfondir et de s'associer aux gestionnaires des établissements pour compléter l'analyse.

Un établissement peut faire l'objet d'une situation particulière pouvant avoir comme conséquence d'influencer le résultat obtenu. Dans certaines situations, nous vous invitons à la prudence dans vos interprétations et conclusions.

## INDICATEURS ET LEUR PORTÉE

Tout d'abord, il est essentiel de mentionner comment interpréter une case vide dans les tableaux où l'on retrouve les cinq indicateurs en ressources humaines. Voici donc leur signification :

Indicateur	Signification de la case vide
Taux de rétention (nouvelles embauches)	Aucune embauche de personnel pour ce titre d'emploi dans l'année financière visée
Taux de temps supplémentaire	Aucun temps supplémentaire pour ce titre d'emploi dans l'année financière visée
Taux d'absentéisme (global) <sup>1</sup>	Aucun type d'absence pour ce titre d'emploi dans l'année financière visée
Taux de précarité (individus)	Aucun statut de temps partiel occasionnel (TPO) pour ce titre d'emploi dans l'année financière visée
Taux de roulement (individus)	Aucun départ de personnel pour ce titre d'emploi dans l'année financière visée

<sup>1</sup> Le taux d'absentéisme global comprend les différents motifs qui le composent soit, l'assurance salaire, les retraits préventifs, les congés parentaux et sans solde (avec ou sans marge de manoeuvre) et la CSST.

Par ailleurs, voici les légendes des tableaux en lien avec les zones de fragilité, ainsi que les acronymes et leur signification :

Légende	Zone de fragilité (% à retenir)
50-54 ans	≥ 25 %
Total des 55 ans et plus	≥ 12%
Statut occupationnel (TPO)	≥ 30%

Acronyme	Signification
TCR	Temps complet régulier
TPR	Temps partiel régulier
TPO	Temps partiel occasionnel

Note : Dans un souci d'uniformité, nous avons retenu les pourcentages suggérés par le Groupe BLP (Pauline Brassard, présidente), spécialiste de la planification de main-d'œuvre (PMO).

Cette section permet de donner un sens global aux cinq indicateurs retenus dans ce document. Une définition spécifique facilitera leur compréhension, leur interprétation, précisera leur utilité et identifiera leurs avantages et leurs limites, selon le cas.

### *Comprendre les indicateurs*

On définit un indicateur comme une mesure qui permet de mettre en lumière des phénomènes. Ainsi, afin de s'assurer que la main-d'œuvre réponde aux besoins de la population et offre une prestation de soins et de services accessibles et de qualité, nous devons mesurer la disponibilité de cette main-d'oeuvre sous différents angles et suivre son évolution. Pour parvenir à une analyse exhaustive, différents indicateurs sont nécessaires et se doivent d'être complémentaires. Le choix doit s'avérer juste et judicieux afin de couvrir l'ensemble de la main-d'oeuvre.

Pour les besoins de la GPMO en Estrie, cinq indicateurs ont été sélectionnés. Ils traduisent la réalité actuelle et quotidienne du réseau et ont un impact important sur la prestation de services au sein des établissements, soit :

- 1) **Le taux de rétention** (nouvelles embauches) nous informe sur la capacité de l'établissement à retenir ses ressources nouvellement embauchées.
- 2) **Le taux de temps supplémentaire** nous informe de la portion des heures travaillées en temps supplémentaire.
- 3) **Le taux d'absentéisme (global)** selon l'ensemble des raisons d'absence telles que le taux de prise de congé parental, le taux de prise de congé sans solde, le taux de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST), le taux d'assurance-salaire et le taux de retrait préventif, nous informe du degré d'absence des personnes selon l'ensemble de ces motifs.
- 4) **Le taux de précarité** (en nombre d'individus) permet de déterminer le nombre d'individus à statut précaire dans l'établissement.
- 5) **Le taux de roulement** (en nombre d'individus) nous informe de la proportion que représentent les départs sur l'actif total en main-d'oeuvre.

### *Application des cinq indicateurs en ressources humaines*

Voyons maintenant l'application concrète de chacun des cinq indicateurs retenus aux fins de la gestion prévisionnelle de la main-d'oeuvre (GPMO).

#### **1) Taux de rétention des nouvelles embauches**

Il établit le pourcentage de personnes embauchées et toujours à l'emploi de l'établissement au terme d'une période de temps déterminée après leur embauche. Plus la valeur de ce taux est élevée, plus la capacité de retenir les ressources est importante.

Taux de rétention chez les nouveaux

$$\left[ 1 - \frac{\text{Nombre d'arrivées qui ont quitté}}{\text{Nombre d'arrivées}} \right] * 100$$

Exemple :  $\left[ 1 - \left( \frac{21}{50} \right) \right] \times 100 = 58 \%$

## 2) Taux de temps supplémentaire

Il établit le pourcentage que représentent les heures travaillées en temps supplémentaire par rapport aux heures totales travaillées. Plus la valeur de ce taux est élevée, plus les activités sont assurées par du temps supplémentaire.

$$\text{Taux de temps supplémentaire} = \left( \frac{\text{Heures travaillées en temps supplémentaire}}{\text{Heures travaillées en temps régulier} + \text{en temps supplémentaire}} \right) * 100$$

$$\text{Exemple : } \left( \frac{41\ 356}{870\ 675} \right) \times 100 = 4,75 \%$$

« Cet indicateur est considéré comme un indicateur de base, en ce sens qu'il permet d'apprécier « à priori » l'état relatif de pénurie. À lui seul, il ne peut déterminer l'état réel de pénurie sans analyse plus approfondie. » (réf. *Indicateurs de l'absence de disponibilité de personnel en temps régulier d'infirmières, MSSS-2006-2007, p. 11*).

## 3) Taux d'absentéisme (global)

Cet indicateur regroupe cinq grands groupes d'absences à long terme :

- l'assurance-salaire
- les congés parentaux (maternité, paternité, adoption, parental avec ou sans solde)
- les retraits préventifs
- les congés sans solde (avec ou sans marge de manœuvre)
- les absences imputées à la CSST

$$\text{Taux d'absentéisme} = \left( \frac{\text{Nombre d'heures d'absence}}{\text{Nombre total d'heures travaillées} + \text{nombre d'heures d'absence}} \right) * 100$$

$$\text{Exemple : } \left[ \frac{59\ 456}{(870\ 675 + 59\ 456)} \right] \times 100 = 6,39 \%$$

Plus le taux est élevé, plus la main-d'œuvre est absente du travail. Dans ce cas, les taux d'absentéisme peuvent révéler différentes problématiques en lien avec le climat de travail, la charge de travail ou le manque de personnel, d'absence pour motif de congé parental, etc.

#### 4) Taux de précarité (en nombre d'individus)

Il établit le pourcentage d'employés non titulaires de poste par rapport à l'ensemble des employés.

##### Taux de précarité (nombre)

$$\text{en individu} = \left( \frac{\text{Nombre d'individus non détenteurs de poste}}{\text{Nombre total d'individus}} \right) * 100$$

$$\text{Exemple : } \left( \frac{43}{723} \right) \times 100 = 5,95 \%$$

Ce taux doit être interprété avec prudence car la précarité est parfois un choix individuel. En contexte d'absence de disponibilité de personnel en temps régulier, il est souhaitable d'octroyer en autant que faire se peut, des postes temps complet régulier (TCR) aux effectifs occasionnels afin de les « fidéliser » à l'organisation. Par exemple, la structure de postes d'un service rehaussée des heures TPO converties en heures TCR, permet au gestionnaire une meilleure planification de ses ressources et diminue du coup le taux de précarité.

#### 5) Taux de roulement (en nombre d'individus)

Voici un exemple appliqué du taux de roulement. Pour une période donnée, il établit le pourcentage que représente le nombre de personnes quittant définitivement l'établissement par rapport au nombre de personnes à l'emploi de l'organisation, au cours de cette même période.

##### Taux de roulement (nombre)

$$\begin{aligned} \text{en individu} &= \left( \frac{\text{Nombre de départs}}{\text{Moyenne de l'effectif}} \right) * 100 \\ &= \left( \frac{\text{Nombre de départs}}{(\text{Effectif du début} + \text{effectif à la fin})/2} \right) * 100 \end{aligned}$$

$$\text{Exemple : } \left( \frac{68}{(723 + 705)/2} \right) \times 100 = 9,52 \%$$

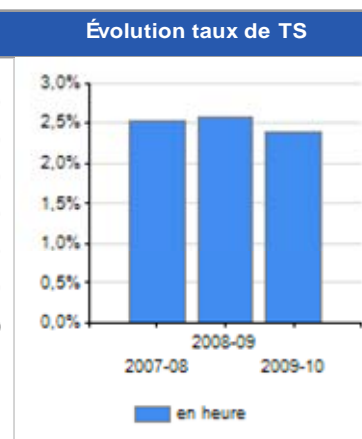
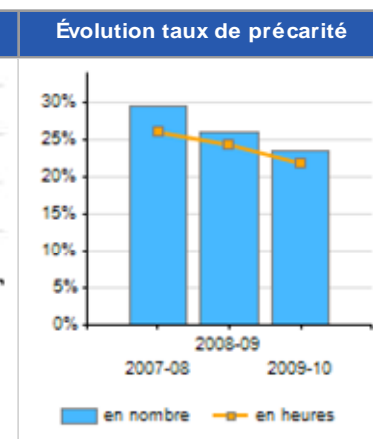
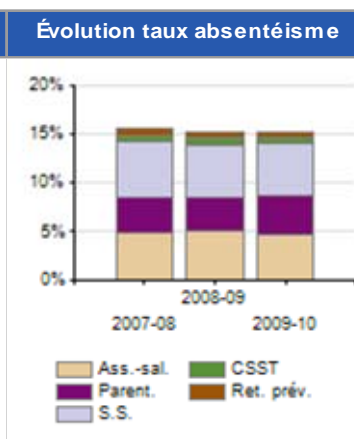
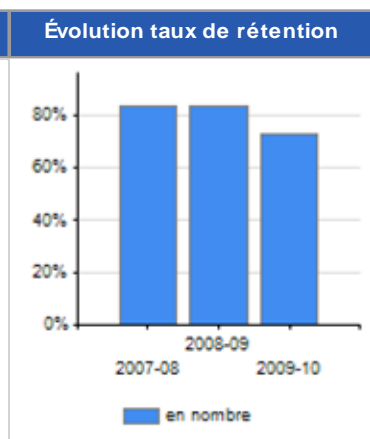
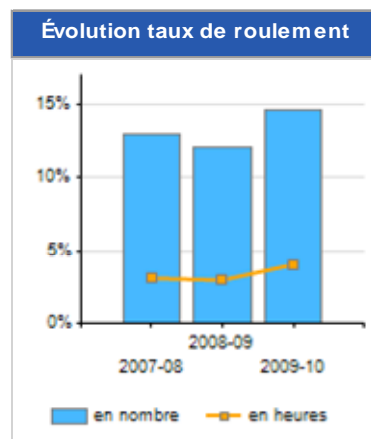
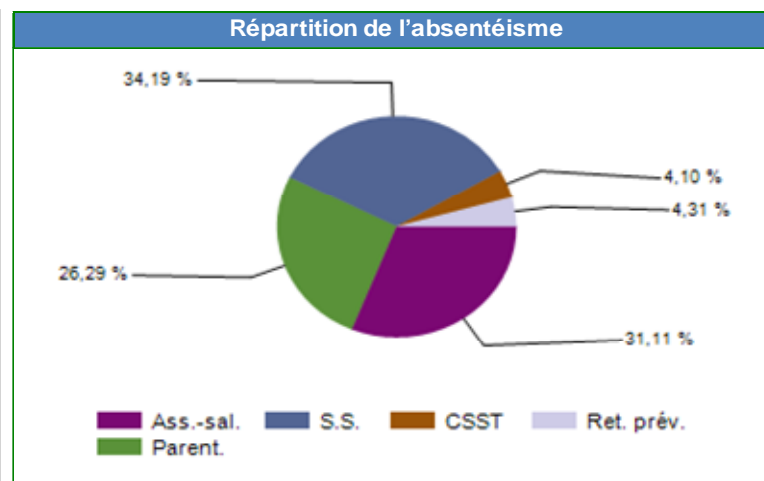
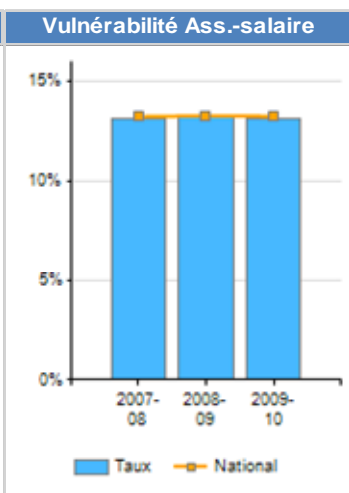
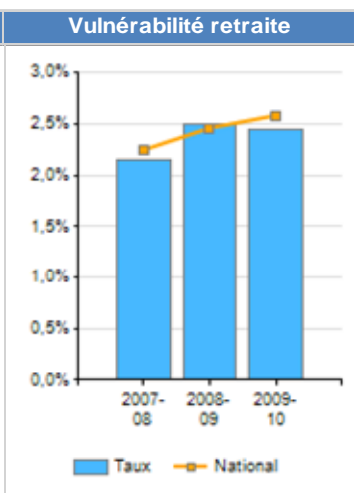
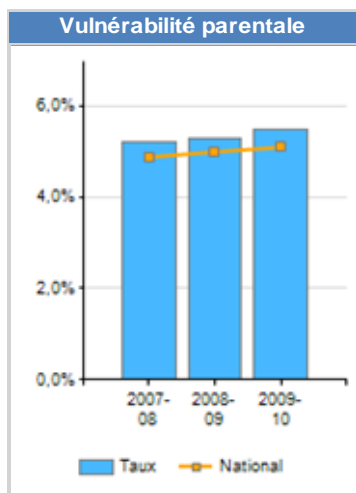
Plus la valeur de ce taux est élevée, plus la perte de main-d'œuvre est importante pour l'organisation.

Il est important de mentionner que le taux de roulement inclut les mouvements de personnel d'un établissement vers un autre établissement estrien ou autres.

TABLEAUX SYNTHÈSES RÉGIONAUX

## PANORAMA RÉGIONAL (au 31 mars 2010)

	Total	Sexe		Âge			Années de service					Statut	
		F	H	Moy.	< 40 ans	>= 40 ans	Moy.	0-9 ans	10-19 ans	20-29 ans	>= 30 ans	Détenteur	Non dét.
<b>Tous titres d'emploi</b>	12 271	9 708	2 563	41	5 707	6 564	10	7 604	1 987	1 615	1 065	9 384	2 887
Non-cadre	11 269	9 063	2 206	41	5 117	6 152	11	6 802	1 901	1 539	1 027	8 469	2 800
Cadre	404	261	143	48	59	345	11	235	76	66	27	369	35
Non défini	598	384	214	30	531	67	3	567	10	10	11	546	52



TOUTES CATÉGORIES (AU 31 MARS 2010)																	
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	TCR	TPR	TPO
<b>GLOBAL RÉGIONAL</b>	<b>11 671</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>	<b>1%</b>	<b>8%</b>	<b>13%</b>	<b>12%</b>	<b>10%</b>	<b>11%</b>	<b>14%</b>	<b>16%</b>	<b>11%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>49%</b>	<b>27%</b>	<b>24%</b>
Agence de l'Estrie	198	64%	36%	1%	4%	14%	17%	8%	11%	15%	18%	11%	3%	0%	77%	5%	18%
Centre d'accueil Dixville inc.	133	77%	23%	2%	11%	11%	12%	7%	14%	17%	13%	11%	2%	0%	41%	29%	30%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/ Maison Saint-Georges	106	74%	26%	0%	4%	19%	22%	10%	16%	11%	11%	5%	2%	0%	36%	18%	46%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	233	82%	18%	1%	15%	14%	12%	10%	9%	11%	16%	10%	2%	0%	45%	25%	30%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	5 015	78%	22%	1%	12%	18%	12%	9%	10%	12%	14%	10%	2%	0%	51%	27%	22%
Centre jeunesse de l'Estrie	513	68%	32%	0%	8%	20%	13%	9%	10%	11%	16%	10%	2%	0%	65%	8%	27%
Centre de réadaptation Estrie	288	87%	13%	1%	4%	18%	17%	14%	14%	11%	11%	8%	1%	0%	43%	15%	42%
CSSS de Memphrémagog	823	85%	15%	1%	7%	10%	12%	12%	11%	16%	15%	10%	4%	0%	42%	31%	27%
CSSS des Sources	323	85%	15%	2%	7%	12%	9%	7%	12%	13%	21%	15%	2%	0%	52%	36%	12%
CSSS du Granit	502	86%	14%	1%	7%	11%	10%	7%	11%	17%	19%	14%	3%	0%	38%	47%	15%
CSSS du Val-Saint-François	384	86%	14%	1%	4%	11%	10%	8%	13%	17%	18%	14%	4%	0%	44%	33%	23%
CSSS du Haut-Saint-François	342	90%	10%	0%	4%	9%	13%	13%	10%	18%	18%	12%	2%	0%	42%	35%	24%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	296	80%	20%	3%	7%	10%	8%	9%	11%	15%	17%	15%	4%	1%	46%	34%	21%
CSSS-IUGS	2 418	78%	22%	1%	7%	11%	12%	11%	10%	15%	18%	11%	3%	0%	48%	24%	28%
Maison Rose Blanche	65	63%	37%	0%	5%	5%	11%	5%	15%	18%	18%	14%	8%	2%	45%	38%	17%
Villa Marie-Claire inc.	32	97%	3%	0%	9%	9%	25%	25%	3%	13%	6%	3%	3%	3%	28%	47%	25%

Légende : ■ zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans :  $\geq 25\%$  Total des 55 ans et plus :  $\geq 12\%$  Statut occupationnel (TPO) :  $\geq 30\%$

TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

TOUTES CATÉGORIES (AU 31 MARS 2009)																	
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	TCR	TPR	TPO
<b>GLOBAL RÉGIONAL</b>	<b>11 550</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>	<b>1%</b>	<b>9%</b>	<b>13%</b>	<b>11%</b>	<b>9%</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>	<b>18%</b>	<b>11%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>49%</b>	<b>25%</b>	<b>26%</b>
Agence de l'Estrie	187	57%	43%	0%	7%	14%	17%	5%	13%	13%	18%	11%	2%	0%	79%	4%	17%
Centre d'accueil Dixville inc.	134	78%	22%	1%	7%	11%	10%	10%	19%	16%	14%	9%	3%	0%	42%	28%	30%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/ Maison Saint-Georges	118	76%	24%	0%	8%	23%	15%	11%	11%	12%	10%	8%	3%	0%	36%	16%	47%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	221	81%	19%	1%	12%	16%	11%	10%	12%	10%	18%	10%	0%	0%	46%	25%	29%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	5 008	77%	23%	1%	10%	15%	11%	9%	11%	13%	18%	10%	2%	0%	53%	23%	23%
Centre jeunesse de l'Estrie	503	66%	34%	0%	10%	19%	13%	8%	10%	12%	17%	9%	1%	0%	61%	8%	31%
Centre de réadaptation Estrie	294	87%	13%	0%	8%	15%	18%	14%	15%	12%	10%	8%	0%	0%	45%	16%	39%
CSSS de Memphrémagog	765	85%	15%	0%	6%	10%	12%	12%	13%	16%	15%	10%	5%	0%	43%	30%	27%
CSSS des Sources	318	85%	15%	2%	5%	13%	8%	9%	10%	14%	26%	11%	2%	0%	50%	36%	14%
CSSS du Granit	495	86%	14%	0%	8%	10%	10%	7%	12%	17%	20%	13%	2%	0%	38%	40%	22%
CSSS du Val-Saint-François	382	85%	15%	1%	5%	11%	9%	9%	13%	15%	20%	13%	3%	0%	45%	32%	23%
CSSS du Haut-Saint-François	324	89%	11%	1%	3%	10%	10%	12%	13%	17%	19%	14%	2%	0%	42%	32%	25%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	287	80%	20%	3%	7%	10%	9%	8%	12%	15%	17%	13%	5%	0%	46%	32%	21%
CSSS-IUGS	2 414	78%	22%	1%	8%	11%	11%	10%	12%	16%	17%	10%	3%	0%	44%	25%	30%
Maison Rose Blanche	69	59%	41%	0%	3%	7%	9%	7%	17%	13%	19%	13%	10%	1%	38%	39%	23%
Villa Marie-Claire inc.	31	97%	3%	0%	3%	19%	29%	16%	3%	10%	6%	6%	6%	0%	26%	48%	26%

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus : ≥ 12 % Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 %

TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

RÉPARTITION PAR SEXE ET ÂGE (AU 31 MARS 2010)														
Catégorie	Effectif (nombre)	F	H	- 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>GLOBAL RÉGIONAL</b>	<b>11 671</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>	<b>1%</b>	<b>8%</b>	<b>13%</b>	<b>12%</b>	<b>10%</b>	<b>11%</b>	<b>14%</b>	<b>16%</b>	<b>11%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>
<b>CATÉGORIE 1 :</b> PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIORESPIRATOIRES	3 378	90%	10%	0%	11%	16%	12%	10%	10%	12%	14%	11%	3%	0%
<b>CATÉGORIE 2 :</b> PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS	3 456	67%	33%	3%	8%	8%	9%	8%	12%	16%	19%	13%	4%	0%
<b>CATÉGORIE 3 :</b> PERSONNEL DE BUREAU, TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE L'ADMINISTRATION	1 800	86%	14%	1%	5%	10%	11%	10%	12%	16%	19%	12%	3%	1%
<b>CATÉGORIE 4 :</b> PERSONNEL TECHNIQUE ET PERSONNEL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	2 546	83%	17%	0%	9%	20%	17%	12%	11%	11%	11%	8%	1%	0%
<b>CATÉGORIE 5 :</b> PERSONNEL NON VISÉ PAR LA LOI 30	88	70%	30%	0%	2%	19%	16%	19%	13%	14%	11%	3%	2%	0%
<b>PERSONNEL D'ENCADREMENT (CADRES)</b> (ne fait pas partie de la nomenclature)	403	65%	35%	0%	0%	0%	6%	8%	13%	22%	26%	19%	5%	0%

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans :  $\geq 25\%$  Total des 55 ans et plus :  $\geq 12\%$

RÉPARTITION PAR STATUT ET INDICATEURS (AU 31 MARS 2010)								
Catégorie	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>GLOBAL RÉGIONAL</b>	<b>69,64</b>	<b>2,48</b>	<b>15,76</b>	<b>24,27</b>	<b>14,03</b>	<b>49%</b>	<b>27%</b>	<b>24%</b>
<b>CATÉGORIE 1 :</b> PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIORESPIRATOIRES	62,28	4,42	18,11	9,68	17,77	45%	45%	10%
<b>CATÉGORIE 2 :</b> PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS	71,28	2,13	14,13	31,83	13,23	38%	30%	<b>32%</b>
<b>CATÉGORIE 3 :</b> PERSONNEL DE BUREAU, TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE L'ADMINISTRATION	65,45	1,22	11,36	30,83	13,07	60%	10%	<b>31%</b>
<b>CATÉGORIE 4 :</b> PERSONNEL TECHNIQUE ET PERSONNEL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	81,97	1,31	17,96	31,11	11,01	54%	14%	<b>31%</b>
<b>CATÉGORIE 5 :</b> PERSONNEL NON VISÉ PAR LA LOI 30	85,71	2,59	18,04	28,41	12,72	55%	17%	28%
<b>PERSONNEL D'ENCADREMENT (CADRES)</b> (ne fait pas partie de la nomenclature)	81,40	1,85	9,50	8,44	13,43	87%	5%	8%

Légende :      zones de fragilité (% à retenir) = statut occupationnel (TPO) :  $\geq 30\%$  TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

## RÉPARTITION PAR SEXE ET ÂGE (AU 31 MARS 2009)

Catégorie	Effectifs (nombre)	F	H	- 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>GLOBAL RÉGIONAL</b>	<b>11 550</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>	<b>1%</b>	<b>9%</b>	<b>13%</b>	<b>11%</b>	<b>9%</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>	<b>18%</b>	<b>11%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
<b>CATÉGORIE 1 :</b> PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIORESPIRATOIRES	3 320	90%	10%	0%	11%	15%	11%	10%	10%	13%	16%	11%	2%	0%
<b>CATÉGORIE 2 :</b> PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS	3 440	66%	34%	2%	8%	9%	8%	8%	12%	17%	20%	12%	3%	0%
<b>CATÉGORIE 3 :</b> PERSONNEL DE BUREAU, TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE L'ADMINISTRATION	1 796	86%	14%	0%	6%	10%	11%	9%	12%	16%	21%	12%	2%	0%
<b>CATÉGORIE 4 :</b> PERSONNEL TECHNIQUE ET PERSONNEL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	2 523	83%	17%	0%	10%	19%	17%	11%	11%	10%	13%	7%	1%	0%
<b>CATÉGORIE 5 :</b> PERSONNEL NON VISÉ PAR LA LOI 30	85	68%	32%	0%	1%	19%	22%	12%	13%	14%	13%	2%	4%	0%
<b>PERSONNEL D'ENCADREMENT (CADRES)</b> (ne fait pas partie de la nomenclature)	386	65%	35%	0%	0%	1%	4%	8%	14%	23%	28%	18%	4%	1%

Légende : ■ zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus : ≥ 12 %

## RÉPARTITION PAR STATUT ET INDICATEURS (AU 31 MARS 2009)

Catégorie	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>GLOBAL RÉGIONAL</b>	<b>81,48</b>	<b>2,66</b>	<b>15,61</b>	<b>25,67</b>	<b>11,42</b>	<b>49%</b>	<b>25%</b>	<b>26%</b>
<b>CATÉGORIE 1 :</b> PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIORESPIRATOIRES	80,97	4,70	18,65	9,04	12,23	48%	43%	9%
<b>CATÉGORIE 2 :</b> PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS	76,66	2,26	14,18	36,45	12,35	37%	26%	36%
<b>CATÉGORIE 3 :</b> PERSONNEL DE BUREAU, TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE L'ADMINISTRATION	86,19	1,48	10,65	33,52	9,56	58%	9%	34%
<b>CATÉGORIE 4 :</b> PERSONNEL TECHNIQUE ET PERSONNEL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	85,52	1,43	17,15	30,36	10,38	55%	15%	30%
<b>CATÉGORIE 5 :</b> PERSONNEL NON VISÉ PAR LA LOI 30	83,33	2,23	13,43	14,12	4,73	65%	21%	14%
<b>PERSONNEL D'ENCADREMENT (CADRES)</b> (ne fait pas partie de la nomenclature)	88,89	0,88	9,31	8,03	12,67	86%	6%	8%

Légende : ■ zones de fragilité (% à retenir) = statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel



## CATÉGORIE I : PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIORESPIRATOIRES

TITRE D'EMPLOI	CODE
<b>TABLEAUX 5 ET 6</b>	
Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne	1911
Infirmier clinicien assistant infirmier-chef ou infirmière clinicienne assistante infirmière-chef, infirmier clinicien assistant du supérieur immédiat ou infirmière clinicienne assistante du supérieur immédiat	1912
Conseiller ou conseillère en soins infirmiers	1913
Infirmier premier assistant en chirurgie ou infirmière première assistante en chirurgie	1916
<b>TABLEAUX 7 ET 8</b>	
Infirmier ou infirmière chef d'équipe	2459
Infirmier moniteur ou infirmière monitrice	2462
Infirmier ou infirmière	2471
Infirmier ou infirmière en stage d'actualisation	2485
Assistant-infirmier-chef ou assistante-infirmière-chef, assistant du supérieur immédiat ou assistante du supérieur immédiat	2489
Candidat à l'exercice de la profession d'infirmier ou candidate à l'exercice de la profession d'infirmière	2490
Infirmier ou infirmière en dispensaire	2491
<b>TABLEAUX 9 ET 10</b>	
Infirmier ou infirmière auxiliaire chef d'équipe	3445
Infirmier auxiliaire assistant chef d'équipe ou infirmière auxiliaire assistante chef d'équipe	3446
Infirmier ou infirmière auxiliaire	3455
Puéricultrice / Garde-bébé	3461
Infirmier ou infirmière auxiliaire en stage d'actualisation	3529
<b>TABLEAUX 11 ET 12</b>	
Inhalothérapeute	2244
<b>AUTRES TITRES D'EMPLOIS POUR CETTE CATÉGORIE</b>	
Assistant-chef inhalothérapeute ou assistante-chef inhalothérapeute	2248
Candidat infirmier praticien spécialisé ou candidate infirmière praticienne spécialisée	1914
Chargé ou chargée de l'enseignement clinique (inhalothérapie)	2247
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (inhalothérapie)	2246
Externe en inhalothérapie	4002
Externe en soins infirmiers	4001
Infirmier ou infirmière (Institut Pinel)	2473
Infirmier praticien spécialisé ou infirmière praticienne spécialisée	1915
Infirmier praticien ou infirmière praticienne (Institut Pinel)	1907
Perfusionniste clinique	2287

Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne (1911, 1912, 1913, 1916)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>729</b>	<b>90%</b>	<b>10%</b>	<b>0%</b>	<b>9%</b>	<b>20%</b>	<b>12%</b>	<b>12%</b>	<b>9%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>	<b>10%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	3	67%	33%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	0%	67%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	366	87%	13%	0%	11%	25%	11%	10%	12%	10%	10%	10%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	3	67%	33%	0%	0%	0%	67%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	0%
CSSS de Memphrémagog	64	92%	8%	0%	9%	22%	11%	17%	8%	14%	5%	9%	5%	0%
CSSS des Sources	19	95%	5%	0%	21%	21%	21%	0%	5%	11%	5%	16%	0%	0%
CSSS du Granit	11	100%	0%	0%	0%	0%	0%	27%	9%	9%	27%	18%	9%	0%
CSSS du Val-Saint-François	32	97%	3%	0%	3%	9%	16%	19%	6%	19%	19%	6%	3%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	40	95%	5%	0%	5%	18%	13%	20%	10%	13%	18%	5%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	26	77%	23%	0%	0%	19%	4%	12%	0%	27%	19%	19%	0%	0%
CSSS-IUGS	162	93%	7%	0%	8%	10%	13%	11%	7%	20%	17%	10%	4%	0%
Maison Rose Blanche	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>679</b>	<b>89%</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>9%</b>	<b>18%</b>	<b>12%</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>15%</b>	<b>15%</b>	<b>9%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	3	67%	33%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	33%	33%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	337	87%	13%	0%	11%	23%	12%	10%	10%	11%	13%	9%	1%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	64	91%	9%	0%	16%	11%	14%	16%	11%	14%	5%	11%	3%	0%
CSSS des Sources	15	100%	0%	0%	7%	33%	20%	0%	13%	7%	13%	7%	0%	0%
CSSS du Granit	12	100%	0%	0%	8%	8%	0%	8%	8%	25%	17%	17%	8%	0%
CSSS du Val-Saint-François	31	97%	3%	0%	3%	13%	16%	16%	10%	23%	13%	3%	3%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	36	94%	6%	0%	3%	17%	8%	22%	17%	11%	19%	3%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	24	79%	21%	0%	4%	13%	0%	13%	4%	29%	25%	13%	0%	0%
CSSS-IUGS	155	92%	8%	0%	6%	10%	13%	10%	10%	19%	19%	10%	4%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne (1911, 1912, 1913, 1916)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>729</b>	<b>51,89</b>	<b>3,93</b>	<b>18,43</b>	<b>9,88</b>	<b>18,32</b>	<b>58%</b>	<b>32%</b>	<b>10%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	3			8,20	33,33		67%	0%	33%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	366	74,36	5,55	17,73	8,47	16,79	59%	32%	8%
Centre jeunesse de l'Estrie	2	100,00		5,95			100%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	3	100,00	2,89	0,33	33,33	50,00	33%	33%	33%
CSSS de Memphrémagog	64	75,00	2,23	19,12	15,63	15,63	55%	30%	16%
CSSS des Sources	19	75,00	6,22	24,46	5,26	17,65	68%	26%	5%
CSSS du Granit	11	100,00	5,72	22,99	18,18	8,70	55%	27%	18%
CSSS du Val-Saint-François	32	50,00	3,86	17,78	6,25	3,17	59%	34%	6%
CSSS du Haut-Saint-François	40	100,00	1,34	28,39	15,00	2,63	50%	35%	15%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	26	50,00	3,04	15,25	3,85	8,00	73%	23%	4%
CSSS-IUGS	162	12,20	1,21	17,66	10,49	32,18	56%	33%	10%
Maison Rose Blanche	1	100,00		5,56			0%	100%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>679</b>	<b>71,43</b>	<b>3,49</b>	<b>16,54</b>	<b>7,63</b>	<b>13,27</b>	<b>62%</b>	<b>30%</b>	<b>7%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	3	33,33	0,33	0,15	33,33	80,00	67%	0%	33%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	337	40,00	5,49	15,85	4,75	13,59	65%	30%	5%
Centre jeunesse de l'Estrie	1			5,25			100%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	1			0,50			100%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	64	87,50	3,26	18,58	15,63	14,04	53%	31%	16%
CSSS des Sources	15	0,00	4,32	13,59	20,00	21,43	67%	13%	20%
CSSS du Granit	12	100,00	1,28	29,21	16,67		58%	25%	17%
CSSS du Val-Saint-François	31	100,00	1,95	16,03	3,23	6,67	61%	35%	3%
CSSS du Haut-Saint-François	36	100,00	0,32	19,35	25,00	41,86	53%	22%	25%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	24	100,00	3,01	12,10		4,26	63%	38%	0%
CSSS-IUGS	155	100,00	0,98	17,45	5,16	5,13	61%	34%	5%
Maison Rose Blanche	0	0,00	1,46	4,61		200,00			
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Infirmier ou infirmière (2459, 2462, 2471, 2485, 2489, 2490, 2491)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>1 742</b>	<b>89%</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>	<b>10%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>	<b>12%</b>	<b>16%</b>	<b>12%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	3	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	67%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	7	100%	0%	0%	29%	0%	0%	29%	29%	14%	0%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	1 109	89%	11%	0%	13%	16%	10%	8%	11%	11%	16%	13%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	12	100%	0%	0%	17%	0%	17%	25%	8%	8%	17%	8%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	96	89%	11%	0%	8%	10%	5%	7%	13%	20%	14%	11%	10%	1%
CSSS des Sources	47	91%	9%	0%	11%	15%	13%	6%	13%	11%	21%	9%	2%	0%
CSSS du Granit	109	92%	8%	0%	9%	17%	14%	11%	11%	11%	13%	9%	5%	1%
CSSS du Val-Saint-François	40	95%	5%	0%	5%	13%	10%	3%	8%	13%	30%	13%	8%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	24	96%	4%	0%	8%	8%	4%	0%	13%	17%	25%	25%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	31	94%	6%	0%	10%	3%	10%	3%	16%	16%	19%	16%	3%	3%
CSSS-IUGS	251	86%	14%	0%	12%	12%	10%	13%	8%	16%	15%	8%	4%	1%
Maison Rose Blanche	10	40%	60%	0%	0%	10%	0%	0%	20%	30%	0%	30%	10%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>1 784</b>	<b>88%</b>	<b>12%</b>	<b>0%</b>	<b>11%</b>	<b>14%</b>	<b>10%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>	<b>12%</b>	<b>18%</b>	<b>12%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	3	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	67%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	10	100%	0%	0%	20%	0%	10%	20%	30%	10%	0%	10%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	1 157	88%	12%	0%	12%	16%	10%	9%	11%	11%	19%	12%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	12	92%	8%	0%	8%	17%	33%	8%	8%	8%	8%	8%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	93	89%	11%	0%	6%	8%	8%	9%	16%	15%	16%	11%	11%	1%
CSSS des Sources	46	93%	7%	0%	11%	13%	11%	13%	4%	15%	24%	7%	2%	0%
CSSS du Granit	103	92%	8%	0%	8%	16%	14%	14%	13%	10%	16%	10%	2%	0%
CSSS du Val-Saint-François	38	92%	8%	0%	3%	13%	11%	8%	5%	13%	29%	11%	8%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	29	97%	3%	0%	0%	7%	3%	3%	14%	21%	21%	31%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	27	93%	7%	0%	0%	7%	15%	15%	15%	11%	19%	19%	0%	0%
CSSS-IUGS	252	86%	14%	0%	15%	12%	11%	11%	10%	16%	13%	10%	2%	1%
Maison Rose Blanche	11	45%	55%	0%	9%	0%	0%	9%	18%	18%	0%	36%	9%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Infirmier ou infirmière (2459, 2462, 2471, 2485, 2489, 2490, 2491)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>1 742</b>	<b>62,18</b>	<b>4,88</b>	<b>17,97</b>	<b>12,17</b>	<b>18,55</b>	<b>43%</b>	<b>45%</b>	<b>12%</b>
Agence de l'Estrie	1			18,61			100%	0%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	3		0,16	8,57	33,33		0%	67%	33%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	7	100,00		20,66	71,43	35,29	14%	14%	71%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2		2,96	7,55			0%	100%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	1 109	88,98	5,21	17,85	11,63	14,92	45%	44%	12%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	12	75,00	3,29	27,14	50,00	16,67	0%	50%	50%
CSSS de Memphrémagog	96	75,00	5,41	14,61	13,54	16,93	34%	52%	14%
CSSS des Sources	47	100,00	6,73	18,26		4,30	60%	40%	0%
CSSS du Granit	109	84,62	6,96	20,58	13,76	12,26	37%	50%	14%
CSSS du Val-Saint-François	40	25,00	4,19	18,90	5,00	33,33	38%	58%	5%
CSSS du Haut-Saint-François	24	27,27	3,32	16,48	8,33	49,06	33%	58%	8%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	31	66,67	3,76	11,66	16,13	13,79	32%	52%	16%
CSSS-IUGS	251	29,81	2,35	18,94	12,75	35,79	46%	41%	13%
Maison Rose Blanche	10	100,00	7,83	19,26	20,00	19,05	60%	20%	20%
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>1 784</b>	<b>84,62</b>	<b>5,27</b>	<b>19,26</b>	<b>10,20</b>	<b>11,00</b>	<b>48%</b>	<b>42%</b>	<b>10%</b>
Agence de l'Estrie	1		0,26	15,76		80,00	100%	0%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	3			4,12	33,33		0%	67%	33%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	10			35,78	60,00	10,00	10%	30%	60%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2		1,61	6,42			0%	100%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	1 157	86,46	5,68	19,70	8,04	10,51	53%	39%	8%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	12	100,00	2,04	15,49	41,67		0%	58%	42%
CSSS de Memphrémagog	93	100,00	5,69	13,78	15,05	9,42	37%	48%	15%
CSSS des Sources	46	60,00	5,76	15,16	2,17	14,58	43%	54%	2%
CSSS du Granit	103	75,00	8,29	20,90	20,39	6,67	39%	41%	20%
CSSS du Val-Saint-François	38	85,71	3,62	17,87	7,89	17,72	37%	55%	8%
CSSS du Haut-Saint-François	29	100,00	2,87	19,48	31,03	48,57	34%	34%	31%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	27	100,00	4,71	11,26	11,11	11,11	44%	44%	11%
CSSS-IUGS	252	77,78	2,20	19,87	9,13	10,50	40%	50%	9%
Maison Rose Blanche	11	100,00	7,79	21,35	27,27	26,09	27%	45%	27%
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :   zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30% TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Infirmier ou infirmière auxiliaire (3445, 3446, 3455, 3461, 3529)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>728</b>	<b>93%</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>	<b>10%</b>	<b>16%</b>	<b>16%</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>	<b>13%</b>	<b>9%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	280	91%	9%	1%	16%	24%	18%	12%	7%	7%	8%	4%	3%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	11	91%	9%	0%	0%	27%	0%	9%	36%	9%	9%	9%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	73	96%	4%	0%	7%	12%	22%	7%	14%	11%	12%	11%	3%	1%
CSSS des Sources	29	100%	0%	0%	7%	14%	14%	10%	14%	7%	28%	7%	0%	0%
CSSS du Granit	62	97%	3%	2%	11%	10%	10%	6%	10%	16%	23%	11%	2%	0%
CSSS du Val-Saint-François	24	96%	4%	0%	0%	8%	8%	8%	13%	25%	25%	13%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	20	95%	5%	0%	5%	5%	10%	15%	10%	25%	20%	10%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	25	92%	8%	0%	8%	8%	12%	8%	0%	8%	12%	32%	12%	0%
CSSS-IUGS	200	93%	7%	0%	7%	13%	15%	12%	11%	18%	14%	12%	1%	0%
Maison Rose Blanche	4	100%	0%	0%	0%	0%	25%	0%	0%	25%	0%	25%	25%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>688</b>	<b>94%</b>	<b>6%</b>	<b>0%</b>	<b>10%</b>	<b>15%</b>	<b>13%</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>13%</b>	<b>14%</b>	<b>12%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	250	91%	9%	0%	16%	21%	14%	11%	8%	8%	11%	8%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	11	91%	9%	0%	0%	27%	0%	9%	36%	9%	9%	9%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	64	95%	5%	0%	5%	19%	11%	8%	13%	13%	11%	14%	6%	2%
CSSS des Sources	29	100%	0%	0%	7%	14%	17%	7%	10%	14%	24%	7%	0%	0%
CSSS du Granit	65	97%	3%	2%	12%	5%	12%	5%	11%	17%	25%	12%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	29	97%	3%	0%	3%	7%	7%	14%	7%	24%	28%	10%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	20	95%	5%	0%	0%	5%	10%	15%	15%	30%	20%	5%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	25	96%	4%	0%	8%	8%	8%	4%	0%	12%	12%	36%	12%	0%
CSSS-IUGS	192	93%	7%	0%	6%	11%	12%	14%	13%	16%	13%	14%	2%	0%
Maison Rose Blanche	3	100%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	0%	33%	33%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Infirmier ou infirmière auxiliaire (3445, 3446, 3455, 3461, 3529)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>728</b>	<b>68,31</b>	<b>3,99</b>	<b>18,18</b>	<b>3,71</b>	<b>17,23</b>	<b>40%</b>	<b>57%</b>	<b>4%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	280	74,29	5,03	20,89	3,57	17,36	43%	53%	4%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	11	33,33	2,00	21,38	36,36	27,27	18%	45%	36%
CSSS de Memphrémagog	73	76,92	3,76	18,72	4,11	10,22	41%	55%	4%
CSSS des Sources	29	100,00	2,80	15,70	6,90	3,45	34%	59%	7%
CSSS du Granit	62	83,33	4,76	19,19	3,23	12,60	24%	73%	3%
CSSS du Val-Saint-François	24	0,00	4,95	15,10		33,96	33%	67%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	20	0,00	5,37	15,69		10,00	25%	75%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	25	100,00	3,00	8,24	4,00	8,00	44%	52%	4%
CSSS-IUGS	200	59,52	2,43	15,73	2,50	22,45	44%	54%	3%
Maison Rose Blanche	4	100,00	6,16	17,46			0%	100%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>688</b>	<b>77,97</b>	<b>4,16</b>	<b>18,56</b>	<b>6,83</b>	<b>15,02</b>	<b>38%</b>	<b>56%</b>	<b>7%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	250	82,09	5,52	19,63	4,40	14,62	44%	52%	4%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	11	50,00	2,37	23,79	9,09	9,52	18%	73%	9%
CSSS de Memphrémagog	64	28,57	6,06	23,18	4,69	21,05	45%	50%	5%
CSSS des Sources	29	100,00	1,99	6,51	3,45	3,57	38%	59%	3%
CSSS du Granit	65	100,00	5,04	17,57	27,69	10,94	25%	48%	28%
CSSS du Val-Saint-François	29	100,00	3,42	19,60		10,17	28%	72%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	20	25,00	4,27	13,48	20,00	45,45	20%	60%	20%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	25	100,00	3,65	16,39	8,00	4,08	44%	48%	8%
CSSS-IUGS	192	78,26	1,99	17,88	3,13	15,14	35%	61%	3%
Maison Rose Blanche	3		7,61	13,79	33,33	28,57	0%	67%	33%
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Inhalothérapeute (2244)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>162</b>	<b>92%</b>	<b>8%</b>	<b>0%</b>	<b>16%</b>	<b>25%</b>	<b>15%</b>	<b>20%</b>	<b>6%</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	114	95%	5%	0%	16%	27%	13%	15%	7%	11%	9%	3%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	15	80%	20%	0%	20%	7%	27%	27%	7%	0%	7%	7%	0%	0%
CSSS des Sources	2	50%	50%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	3	67%	33%	0%	33%	0%	33%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	0													
CSSS du Haut-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	2	50%	50%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	25	96%	4%	0%	16%	24%	16%	28%	0%	4%	8%	4%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>151</b>	<b>90%</b>	<b>10%</b>	<b>0%</b>	<b>18%</b>	<b>25%</b>	<b>15%</b>	<b>15%</b>	<b>6%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	103	92%	8%	0%	17%	25%	14%	14%	6%	13%	10%	3%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	14	71%	29%	0%	21%	21%	21%	7%	14%	0%	14%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	2	50%	50%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	3	67%	33%	0%	67%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	0													
CSSS du Haut-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	27	96%	4%	0%	19%	19%	19%	22%	4%	4%	7%	7%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Inhalothérapeute (2244)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>162</b>	<b>76,47</b>	<b>3,75</b>	<b>18,50</b>	<b>8,64</b>	<b>10,22</b>	<b>33%</b>	<b>58%</b>	<b>9%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	114	85,71	3,60	17,75	0,88	7,37	32%	68%	1%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	15	75,00	7,15	20,32	26,67	20,69	40%	33%	27%
CSSS des Sources	2		2,97	45,22			0%	100%	0%
CSSS du Granit	3	100,00	14,74	6,52	33,33		0%	67%	33%
CSSS du Val-Saint-François	0								
CSSS du Haut-Saint-François	1		1,01	2,26			100%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	2	100,00	0,14	24,47			0%	100%	0%
CSSS-IUGS	25	50,00	1,07	19,75	32,00	19,23	44%	24%	32%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>151</b>	<b>87,50</b>	<b>5,15</b>	<b>21,32</b>	<b>13,25</b>	<b>7,64</b>	<b>38%</b>	<b>49%</b>	<b>13%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	103	92,86	5,54	21,34	3,88	5,15	39%	57%	4%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	14	80,00	6,57	8,26	28,57	23,08	43%	29%	29%
CSSS des Sources	2	100,00	4,98	45,06			0%	100%	0%
CSSS du Granit	3		19,18	28,48	33,33		0%	67%	33%
CSSS du Val-Saint-François	0								
CSSS du Haut-Saint-François	1			0,47			100%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1		0,62	0,67			0%	100%	0%
CSSS-IUGS	27	75,00	1,27	25,26	40,74	11,32	37%	22%	41%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende : zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel



## CATÉGORIE 2 : PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS

TITRE D'EMPLOI	CODE
<b>TABLEAUX 13 ET 14</b>	
Préposé ou préposée aux bénéficiaires	3480
<b>TABLEAUX 15 ET 16</b>	
Auxiliaire aux services de santé et sociaux	3588
<b>TABLEAUX 17 ET 18</b>	
Cuisinier ou cuisinière	6301
<b>TABLEAUX 19 ET 20</b>	
Aide-cuisinier ou aide-cuisinière	6299
Aide-mécanicien ou aide-mécanicienne de machines fixes	6387
Apprenti ou apprentie de métier	6375
Préposé ou préposée à la peinture et à la maintenance	6262
Pâtissier-boulangier ou pâtissière-boulangère	6302
Boucher ou bouchère	6303
Buandier ou buandière	6320
Caissier ou caissière à la cafétéria	6312
Calorifugeur ou calorifugeuse	6395
Coiffeur ou coiffeuse	6340
Conducteur ou conductrice de véhicules	6336
Conducteur ou conductrice de véhicules lourds	6355
Cordonnier ou cordonnière	6374
Couturier ou couturière	6327
Ébéniste	6365
Électronicien ou électronicienne	6370
Gardien ou gardienne de résidence	6349
Journalier ou journalière	6363
Machiniste (mécanicien ajusteur) ou machiniste (mécanicienne ajusteuse)	6353
Mécanicien ou mécanicienne de garage	6380
Mécanicien ou mécanicienne d'entretien (Millwright)	6360
Nettoyeur ou nettoyeuse	6407
Ouvrier ou ouvrière de maintenance	6373
Portier ou portière	6341
Porter	6344
Préposé ou préposée à la buanderie	6398
Préposé ou préposée à l'entretien ménager (travaux lourds)	6334
Préposé ou préposée à l'entretien ménager (travaux légers)	6335

## CATÉGORIE 2 : PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS (suite)

TITRE D'EMPLOI	CODE
Préposé ou préposée au service alimentaire	6386
Préposé ou préposée aux ascenseurs	6347
Presseur ou presseuse	6325
Rembourreur ou rembourreuse	6382
Serrurier ou serrurière	6367
Technicien ou technicienne en alimentation	6317
<b>AUTRES TITRES D'EMPLOIS POUR CETTE CATÉGORIE</b>	
Agent ou agente d'intervention	3545
Agent ou agente d'intervention en milieu médico-légal	3544
Agent ou agente d'intervention (Institut Pinel)	6436
Agent communautaire surveillant ou agente communautaire surveillante (Institut Pinel)	3458
Aide de service	3244
Aide général ou aide générale en établissement nordique	6415
Aide général ou aide générale	6414
Assistant ou assistante en réadaptation	3462
Assistant ou assistante technique au laboratoire ou en radiologie	3205
Assistant ou assistante technique aux soins de la santé	3201
Assistant ou assistante technique en médecine dentaire	3218
Assistant ou assistante technique en pharmacie	3212
Assistant ou assistante technique senior en pharmacie	3215
Brancardier ou brancardière	3485
Dessinateur ou dessinatrice	6409
Électricien ou électricienne	6354
Ferblantier ou ferblantière	6369
Garde (Institut Pinel)	6346
Gardien ou gardienne	6438
Instructeur ou instructrice aux ateliers industriels	3585
Instructeur ou instructrice métier artisanal ou occupation thérapeutique	3598
Instructeur ou instructrice d'atelier (Institut Pinel)	3684
Maître-électricien ou maître-électricienne	6356
Maître-plombier ou maître plombière	6357
Maître-mécanicien ou maître-mécanicienne de machines frigorifiques	6366
Mécanicien ou mécanicienne de machines fixes	6383
Mécanicien ou mécanicienne de machines frigorifiques	6352

## CATÉGORIE 2 : PERSONNEL PARATECHNIQUE, SERVICES AUXILIAIRES ET MÉTIERS (suite)

TITRE D'EMPLOI	CODE
Mécanicien ou mécanicienne en orthèse et/ou prothèse	3262
Menuisier ou menuisière	6364
Moniteur ou monitrice en éducation	3687
Moniteur ou monitrice en loisirs	3699
Ouvrier ou ouvrière d'entretien général	6388
Peintre	6362
Plâtrier ou plâtrière	6368
Plombier et/ou mécanicien en tuyauterie ou plombière et/ou mécanicienne en tuyauterie	6359
Préposé ou préposée aux bénéficiaires (certifié ou certifiée « A »)	3459
Préposé ou préposée à l'unité et/ou au pavillon	3685
Préposé ou préposée à la centrale des messagers	3259
Préposé ou préposée à la stérilisation	3481
Préposé ou préposée au matériel et équipement thérapeutique	3467
Préposé ou préposée au transport	3204
Préposé ou préposée au transport des bénéficiaires handicapés physiques	6418
Préposé ou préposée aux autopsies	3203
Préposé ou préposée aux soins des animaux	3241
Préposé ou préposée en établissement nordique	3505
Préposé ou préposée en ophtalmologie	3208
Préposé ou préposée en orthopédie	3247
Préposé ou préposée en physiothérapie et/ou ergothérapie	3223
Préposé ou préposée en réadaptation ou occupation industrielle (établissements psychiatriques)	3495
Préposé ou préposée en salle d'opération	3449
Préposé ou préposée senior en orthopédie	3229
Soudeur ou soudeuse	6361
Surveillant ou surveillante en établissement	6422
Surveillant-sauveur ou surveillante-sauveuse	3679
Technicien ou technicienne classe « B »	3224
Travailleur ou travailleuse de quartier ou de secteur	3465

Préposé ou préposée aux bénéficiaires (3480)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>1 707</b>	<b>78%</b>	<b>22%</b>	<b>4%</b>	<b>10%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>	<b>15%</b>	<b>17%</b>	<b>12%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	54	85%	15%	4%	24%	7%	6%	17%	6%	7%	15%	11%	4%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	541	74%	26%	4%	12%	9%	12%	9%	12%	15%	16%	8%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	12	83%	17%	25%	0%	17%	0%	25%	8%	17%	0%	8%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	155	90%	10%	6%	10%	6%	12%	10%	15%	19%	10%	7%	5%	1%
CSSS des Sources	56	80%	20%	9%	4%	14%	2%	4%	9%	13%	25%	18%	4%	0%
CSSS du Granit	76	92%	8%	1%	7%	12%	7%	4%	8%	17%	24%	18%	1%	1%
CSSS du Val-Saint-François	90	86%	14%	4%	6%	10%	13%	10%	16%	11%	12%	13%	4%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	82	95%	5%	1%	4%	4%	13%	13%	7%	23%	16%	15%	4%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	65	77%	23%	11%	11%	2%	8%	5%	11%	15%	20%	12%	5%	2%
CSSS-IUGS	537	72%	28%	3%	8%	9%	10%	10%	11%	14%	18%	14%	3%	0%
Maison Rose Blanche	36	58%	42%	0%	6%	6%	11%	6%	14%	17%	22%	8%	8%	3%
Villa Marie-Claire inc.	3	100%	0%	0%	0%	33%	33%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	0%
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>1 689</b>	<b>77%</b>	<b>23%</b>	<b>3%</b>	<b>11%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>13%</b>	<b>14%</b>	<b>18%</b>	<b>11%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	56	82%	18%	4%	18%	11%	5%	18%	4%	9%	21%	9%	2%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	533	74%	26%	4%	12%	10%	11%	9%	14%	14%	17%	8%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	9	78%	22%	0%	22%	0%	11%	22%	11%	22%	0%	11%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	126	90%	10%	2%	9%	7%	13%	10%	21%	12%	12%	9%	6%	0%
CSSS des Sources	57	79%	21%	4%	9%	9%	5%	5%	11%	12%	32%	11%	4%	0%
CSSS du Granit	74	93%	7%	0%	11%	11%	4%	3%	11%	18%	26%	15%	1%	1%
CSSS du Val-Saint-François	82	85%	15%	5%	6%	6%	11%	10%	17%	10%	16%	17%	2%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	80	95%	5%	4%	1%	8%	11%	10%	11%	20%	14%	16%	4%	1%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	64	73%	27%	11%	8%	2%	6%	6%	16%	16%	20%	11%	3%	2%
CSSS-IUGS	566	72%	28%	2%	11%	9%	9%	10%	12%	14%	17%	13%	2%	0%
Maison Rose Blanche	37	54%	46%	0%	3%	8%	5%	8%	16%	16%	22%	5%	14%	3%
Villa Marie-Claire inc.	5	100%	0%	0%	0%	40%	20%	0%	0%	0%	0%	20%	20%	0%

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Préposé ou préposée aux bénéficiaires (3480)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>1 707</b>	<b>76,39</b>	<b>3,05</b>	<b>16,21</b>	<b>33,45</b>	<b>12,54</b>	<b>31%</b>	<b>36%</b>	<b>33%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	54	75,00	2,65	16,95	37,04	29,09	20%	43%	37%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	541	79,75	3,91	14,11	31,79	8,57	35%	33%	32%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	12	100,00	2,11	15,77	75,00	19,05	17%	8%	75%
CSSS de Memphrémagog	155	74,55	2,68	20,79	34,84	17,08	29%	36%	35%
CSSS des Sources	56	40,00	1,38	13,24	12,50	17,70	38%	50%	13%
CSSS du Granit	76	81,82	1,70	22,38	17,11	5,33	13%	70%	17%
CSSS du Val-Saint-François	90	90,91	3,13	18,64	36,67	9,30	30%	33%	37%
CSSS du Haut-Saint-François	82	66,67	3,77	19,91	24,39	16,05	26%	50%	24%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	65	87,50	0,91	11,36	32,31	6,20	29%	38%	32%
CSSS-IUGS	537	71,62	2,72	16,25	39,85	14,14	31%	29%	40%
Maison Rose Blanche	36	100,00	4,46	13,54	19,44	19,18	42%	39%	19%
Villa Marie-Claire inc.	3		0,23	22,77	33,33	25,00	0%	67%	33%
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>1 689</b>	<b>77,30</b>	<b>3,34</b>	<b>16,57</b>	<b>35,76</b>	<b>12,26</b>	<b>30%</b>	<b>34%</b>	<b>36%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	56	78,57	2,54	18,51	32,14	16,36	23%	45%	32%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	533	88,00	5,87	14,51	36,96	7,18	34%	29%	37%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	9		1,00	14,98	66,67	10,00	22%	11%	67%
CSSS de Memphrémagog	126	63,64	3,67	15,87	37,30	17,46	33%	29%	37%
CSSS des Sources	57	55,56	1,87	12,30	17,54	24,14	37%	46%	18%
CSSS du Granit	74	100,00	2,64	20,62	24,32	2,82	14%	62%	24%
CSSS du Val-Saint-François	82	83,33	2,13	13,19	26,83	14,72	35%	38%	27%
CSSS du Haut-Saint-François	80	64,71	2,49	20,20	23,75	22,49	28%	49%	24%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	64	70,00	1,73	9,73	34,38	11,11	30%	36%	34%
CSSS-IUGS	566	71,43	1,64	19,05	41,70	13,49	28%	30%	42%
Maison Rose Blanche	37	0,00	3,55	15,59	16,22	12,66	41%	43%	16%
Villa Marie-Claire inc.	5	100,00	0,48	28,78	60,00		0%	40%	60%

Légende :   zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Auxiliaire aux services de santé et sociaux (3588)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>259</b>	<b>78%</b>	<b>22%</b>	<b>1%</b>	<b>5%</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>15%</b>	<b>19%</b>	<b>18%</b>	<b>11%</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	56	80%	20%	5%	21%	14%	4%	4%	14%	14%	13%	7%	4%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	3	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	67%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	0													
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	29	76%	24%	0%	0%	0%	14%	17%	14%	28%	14%	7%	7%	0%
CSSS des Sources	20	85%	15%	0%	0%	5%	15%	10%	15%	20%	15%	15%	5%	0%
CSSS du Granit	12	100%	0%	0%	0%	8%	8%	0%	17%	17%	17%	25%	8%	0%
CSSS du Val-Saint-François	16	88%	13%	0%	0%	0%	13%	0%	25%	25%	19%	13%	6%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	18	94%	6%	0%	0%	6%	33%	11%	11%	17%	6%	11%	6%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	11	91%	9%	0%	0%	0%	0%	27%	27%	27%	0%	9%	9%	0%
CSSS-IUGS	94	66%	34%	0%	2%	11%	6%	7%	15%	18%	26%	13%	0%	2%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>248</b>	<b>78%</b>	<b>22%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>12%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>15%</b>	<b>21%</b>	<b>19%</b>	<b>9%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	50	80%	20%	4%	12%	14%	8%	6%	16%	16%	12%	6%	6%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	0													
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	31	77%	23%	0%	3%	10%	10%	10%	16%	26%	13%	6%	6%	0%
CSSS des Sources	20	85%	15%	0%	5%	15%	5%	20%	5%	15%	20%	10%	5%	0%
CSSS du Granit	13	100%	0%	0%	0%	8%	8%	0%	8%	23%	15%	31%	8%	0%
CSSS du Val-Saint-François	15	87%	13%	0%	0%	7%	7%	0%	27%	27%	13%	13%	7%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	17	94%	6%	0%	0%	18%	24%	6%	12%	24%	6%	6%	6%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	11	100%	0%	0%	0%	9%	9%	0%	27%	27%	9%	0%	18%	0%
CSSS-IUGS	89	65%	35%	0%	1%	11%	7%	6%	15%	19%	29%	10%	0%	2%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Auxiliaire aux services de santé et sociaux (3588)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>259</b>	<b>85,19</b>	<b>1,69</b>	<b>18,10</b>	<b>35,52</b>	<b>7,50</b>	<b>42%</b>	<b>22%</b>	<b>36%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	56	90,91	2,54	22,57	35,71	9,43	20%	45%	36%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	3		0,44	50,04	33,33		67%	0%	33%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	0								
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	29	100,00	2,87	25,75	44,83	16,67	38%	17%	45%
CSSS des Sources	20	100,00	0,61	21,96	25,00		35%	40%	25%
CSSS du Granit	12	66,67	0,06	2,85	8,33	24,00	8%	83%	8%
CSSS du Val-Saint-François	16	100,00	0,32	20,79	37,50		56%	6%	38%
CSSS du Haut-Saint-François	18	100,00	0,81	19,36	44,44		33%	22%	44%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	11		0,20	15,02	18,18	18,18	64%	18%	18%
CSSS-IUGS	94	71,43	1,91	13,02	38,30	4,37	60%	2%	38%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>248</b>	<b>69,23</b>	<b>1,91</b>	<b>16,53</b>	<b>33,87</b>	<b>8,13</b>	<b>43%</b>	<b>23%</b>	<b>34%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	50	46,67	3,44	18,34	32,00	22,00	20%	48%	32%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2		0,20	29,86		50,00	100%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	0								
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	31	100,00	1,30	16,75	45,16		39%	16%	45%
CSSS des Sources	20		0,32	23,32	25,00	17,78	35%	40%	25%
CSSS du Granit	13		0,11	2,78	15,38	7,41	15%	69%	15%
CSSS du Val-Saint-François	15		0,24	17,44	33,33		60%	7%	33%
CSSS du Haut-Saint-François	17	100,00	0,90	19,05	41,18	6,06	29%	29%	41%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	11		0,20	19,38	27,27		64%	9%	27%
CSSS-IUGS	89	100,00	2,49	14,67	35,96	2,26	60%	4%	36%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :   zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

## Cuisinier ou cuisinière (6301)

Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>63</b>	<b>52%</b>	<b>48%</b>	<b>0%</b>	<b>5%</b>	<b>3%</b>	<b>14%</b>	<b>6%</b>	<b>10%</b>	<b>24%</b>	<b>21%</b>	<b>13%</b>	<b>5%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2	0%	100%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	8	38%	63%	0%	0%	0%	13%	0%	13%	25%	25%	13%	13%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	5	40%	60%	0%	0%	20%	20%	20%	0%	20%	20%	0%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	3	33%	67%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	33%	33%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	3	0%	100%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	67%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	6	50%	50%	0%	0%	0%	17%	0%	0%	33%	17%	33%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	9	78%	22%	0%	11%	0%	11%	0%	22%	44%	0%	11%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	3	100%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	33%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	3	0%	100%	0%	0%	0%	33%	0%	33%	0%	0%	33%	0%	0%
CSSS-IUGS	15	60%	40%	0%	0%	7%	20%	13%	7%	20%	20%	7%	7%	0%
Maison Rose Blanche	3	67%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	33%	0%	33%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>68</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>0%</b>	<b>3%</b>	<b>13%</b>	<b>6%</b>	<b>9%</b>	<b>7%</b>	<b>24%</b>	<b>21%</b>	<b>15%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	14	36%	64%	0%	0%	29%	7%	7%	14%	7%	21%	14%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	5	40%	60%	0%	0%	40%	0%	20%	0%	40%	0%	0%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	1	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	2	0%	100%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	3	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	67%	33%	0%	0%
CSSS du Granit	6	50%	50%	0%	0%	0%	17%	0%	0%	33%	17%	33%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	8	75%	25%	0%	13%	0%	0%	13%	13%	50%	0%	13%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	2	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	16	63%	38%	0%	6%	19%	13%	13%	0%	25%	19%	0%	6%	0%
Maison Rose Blanche	3	67%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	33%	33%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Cuisinier ou cuisinière (6301)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>63</b>	<b>50,00</b>	<b>0,68</b>	<b>15,11</b>	<b>30,16</b>	<b>21,37</b>	<b>48%</b>	<b>22%</b>	<b>30%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	1			42,17		66,67	100%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2	100,00		0,00	50,00		50%	0%	50%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	8	0,00	0,39	11,96		36,36	75%	25%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	5	100,00	0,29	8,73	60,00	20,00	40%	0%	60%
Centre de réadaptation Estrie	0			21,88		200,00			
CSSS de Memphrémagog	3	100,00	0,24	2,87	33,33		67%	0%	33%
CSSS des Sources	3			17,24	33,33	33,33	33%	33%	33%
CSSS du Granit	6		1,15	7,45	16,67		50%	33%	17%
CSSS du Val-Saint-François	9		1,22	18,06	44,44		33%	22%	44%
CSSS du Haut-Saint-François	3	0,00	0,92		33,33	40,00	67%	0%	33%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	3	50,00	0,13	3,70	33,33	40,00	67%	0%	33%
CSSS-IUGS	15	33,33	0,87	22,87	26,67	19,35	40%	33%	27%
Maison Rose Blanche	3	100,00	1,14	19,90	33,33	33,33	33%	33%	33%
Villa Marie-Claire inc.	2			17,47	50,00		0%	50%	50%
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>68</b>	<b>66,67</b>	<b>0,68</b>	<b>15,61</b>	<b>30,88</b>	<b>16,67</b>	<b>50%</b>	<b>19%</b>	<b>31%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	2			68,74			100%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2			1,51	50,00	50,00	50%	0%	50%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	14		0,19	18,18	35,71	6,45	50%	14%	36%
Centre jeunesse de l'Estrie	5	100,00	0,84	10,54	60,00	44,44	40%	0%	60%
Centre de réadaptation Estrie	1			12,95			100%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	2		0,11	1,13		40,00	100%	0%	0%
CSSS des Sources	3		0,36	0,80		40,00	67%	33%	0%
CSSS du Granit	6	100,00	1,38	15,61	16,67		50%	33%	17%
CSSS du Val-Saint-François	8	0,00	1,51	24,89	50,00	11,11	38%	13%	50%
CSSS du Haut-Saint-François	2		0,63	10,42		33,33	100%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	2		0,11	9,40			100%	0%	0%
CSSS-IUGS	16	0,00	0,76	7,57	31,25	17,65	38%	31%	31%
Maison Rose Blanche	3		1,36	24,18	33,33	28,57	33%	33%	33%
Villa Marie-Claire inc.	2			16,46	50,00		0%	50%	50%

Légende :   zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Services auxiliaires sauf cuisinier ou cuisinière														
(6299, 6262, 6302, 6303, 6312, 6317, 6320, 6325, 6327, 6334, 6335, 6336, 6340, 6341, 6344, 6347, 6349, 6353, 6355, 6360, 6363, 6365, 6367, 6370, 6373, 6374, 6375, 6380,														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>1 105</b>	<b>52%</b>	<b>48%</b>	<b>2%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>	<b>12%</b>	<b>18%</b>	<b>24%</b>	<b>15%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	3	33%	67%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	33%	0%	33%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	12	42%	58%	0%	0%	17%	0%	8%	17%	33%	8%	8%	8%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	9	0%	100%	0%	0%	11%	22%	0%	0%	33%	0%	22%	11%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	513	51%	49%	2%	7%	9%	6%	6%	12%	16%	23%	16%	3%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	44	32%	68%	0%	5%	9%	7%	2%	16%	16%	16%	16%	14%	0%
Centre de réadaptation Estrie	1	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	64	50%	50%	0%	5%	5%	6%	3%	13%	20%	33%	13%	2%	2%
CSSS des Sources	22	82%	18%	0%	9%	9%	5%	5%	9%	18%	23%	23%	0%	0%
CSSS du Granit	59	51%	49%	0%	3%	5%	7%	5%	14%	15%	20%	22%	8%	0%
CSSS du Val-Saint-François	38	61%	39%	0%	8%	5%	5%	3%	8%	29%	21%	18%	3%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	23	74%	26%	0%	4%	4%	4%	4%	17%	22%	22%	17%	4%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	22	64%	36%	0%	5%	5%	0%	0%	9%	23%	32%	27%	0%	0%
CSSS-IUGS	290	54%	46%	2%	9%	5%	6%	8%	12%	18%	26%	11%	3%	0%
Maison Rose Blanche	4	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	25%	25%	0%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	1	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>1 113</b>	<b>52%</b>	<b>48%</b>	<b>2%</b>	<b>7%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>	<b>12%</b>	<b>19%</b>	<b>23%</b>	<b>13%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	4	25%	75%	0%	0%	25%	0%	25%	0%	25%	0%	25%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	11	45%	55%	0%	0%	18%	0%	9%	9%	36%	9%	9%	9%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	7	0%	100%	0%	0%	29%	0%	0%	0%	29%	14%	29%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	533	50%	50%	2%	7%	9%	8%	7%	11%	15%	25%	13%	3%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	44	34%	66%	0%	9%	11%	5%	5%	16%	14%	14%	14%	14%	0%
Centre de réadaptation Estrie	1	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	55	56%	44%	0%	2%	4%	9%	4%	13%	31%	22%	9%	5%	2%
CSSS des Sources	22	86%	14%	14%	0%	9%	0%	9%	9%	18%	23%	18%	0%	0%
CSSS du Granit	58	48%	52%	0%	3%	7%	3%	5%	16%	19%	19%	22%	5%	0%
CSSS du Val-Saint-François	42	62%	38%	0%	7%	10%	5%	2%	12%	21%	21%	17%	5%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	20	70%	30%	0%	5%	5%	0%	10%	5%	30%	20%	25%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	21	62%	38%	0%	5%	5%	0%	0%	19%	14%	43%	14%	0%	0%
CSSS-IUGS	286	54%	46%	3%	8%	6%	5%	8%	13%	22%	22%	9%	2%	0%
Maison Rose Blanche	8	50%	50%	0%	0%	13%	25%	0%	38%	0%	25%	0%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	1	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%

Légende : ■ zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Services auxiliaires sauf cuisinier ou cuisinière									
(6299, 6262, 6302, 6303, 6312, 6317, 6320, 6325, 6327, 6334, 6335, 6336, 6340, 6341, 6344, 6347, 6349, 6353, 6355, 6360, 6363, 6365, 6367, 6370, 6373, 6374, 6375, 6380, 6382,									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>1 105</b>	<b>63,76</b>	<b>1,01</b>	<b>11,75</b>	<b>29,41</b>	<b>13,17</b>	<b>44%</b>	<b>27%</b>	<b>29%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	3	33,33		7,54	66,67	114,29	0%	33%	67%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	12	100,00	0,11	16,44	50,00	50,00	17%	33%	50%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	9	20,00	0,06	8,79	33,33	11,47	56%	11%	33%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	513	77,59	1,18	10,95	25,93	20,45	47%	27%	26%
Centre jeunesse de l'Estrie	44	55,56	1,02	10,73	36,36		48%	16%	36%
Centre de réadaptation Estrie	1		0,32	4,73			0%	100%	0%
CSSS de Memphrémagog	64	77,78	0,64	10,30	37,50	13,45	39%	23%	38%
CSSS des Sources	22		0,32	10,00	13,64	4,55	36%	50%	14%
CSSS du Granit	59	100,00	0,80	10,20	16,95	6,84	46%	37%	17%
CSSS du Val-Saint-François	38		1,50	10,88	26,32	12,50	39%	34%	26%
CSSS du Haut-Saint-François	23	60,00	1,69	20,63	34,78	9,30	35%	30%	35%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	22	25,00	0,41	9,01	4,55	13,95	50%	45%	5%
CSSS-IUGS	290	44,44	0,82	13,85	37,59	14,24	41%	22%	38%
Maison Rose Blanche	4	0,00	2,37	11,61		83,33	75%	25%	0%
Villa Marie-Claire inc.	1			27,53			0%	100%	0%
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>1 113</b>	<b>72,63</b>	<b>0,85</b>	<b>11,77</b>	<b>40,79</b>	<b>13,81</b>	<b>40%</b>	<b>19%</b>	<b>41%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	4	100,00	0,49	0,48	75,00	25,00	0%	25%	75%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	11	0,00	0,01	6,67	54,55	9,09	18%	27%	55%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	7	100,00		8,14	14,29	25,00	71%	14%	14%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	533	76,60	0,96	11,71	45,59	11,64	40%	14%	46%
Centre jeunesse de l'Estrie	44	47,06	0,78	8,06	38,64	34,09	45%	16%	39%
Centre de réadaptation Estrie	1			1,46			0%	100%	0%
CSSS de Memphrémagog	55	85,71	0,68	11,66	23,64	7,48	44%	33%	24%
CSSS des Sources	22	100,00	0,58	12,85	22,73	13,95	32%	45%	23%
CSSS du Granit	58	100,00	1,16	10,12	20,69	1,75	45%	34%	21%
CSSS du Val-Saint-François	42	55,56	1,27	13,06	35,71	10,26	38%	26%	36%
CSSS du Haut-Saint-François	20	66,67	1,30	8,67	25,00	52,00	40%	35%	25%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	21	33,33	0,37	6,89	4,76	26,67	52%	43%	5%
CSSS-IUGS	286	73,33	0,64	13,41	45,45	14,62	38%	16%	45%
Maison Rose Blanche	8		1,87	12,60	37,50		38%	25%	38%
Villa Marie-Claire inc.	1			19,20			0%	100%	0%

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

### CATÉGORIE 3 : PERSONNEL DE BUREAU, TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE L'ADMINISTRATION

TITRE D'EMPLOI	CODE
<b>TABLEAUX 21 ET 22</b>	
Agent administratif ou agente administrative, classe 1	5301
<b>TABLEAUX 23 ET 24</b>	
Centre d'accueil Dixville inc.	5302
<b>TABLEAUX 25 ET 26</b>	
Agent administratif ou agente administrative, classe 3	5303
<b>TABLEAUX 27 ET 28</b>	
Agent administratif ou agente administrative, classe 4	5304
<b>AUTRES TITRES D'EMPLOIS POUR CETTE CATÉGORIE</b>	
Agent ou agente de formation	1533
Agent ou agente de la gestion du personnel	1101
Agent ou agente de la gestion financière	1105
Agent ou agente d'information	1244
Analyste en informatique	1123
Assistant ou assistante de recherche	5187
Auxiliaire en bibliothèque	5289
Bibliothécaire	1206
Chargé ou chargée de production	2106
Conseiller ou conseillère aux établissements	1106
Magasinier ou magasinière	5141
Opérateur ou opératrice de duplicateur offset	5119
Opérateur ou opératrice en informatique, classe I	5108
Opérateur ou opératrice en informatique, classe II	5111
Opérateur ou opératrice en système de production braille	5130
Préposé ou préposée à l'accueil	3251
Préposé ou préposée à l'audio-visuel	3245
Préposé ou préposée aux magasins	5117
Relieur ou relieuse	5345
Spécialiste en audio-visuel	1661
Spécialiste en procédés administratifs	1109
Technicien ou technicienne aux contributions	2102
Technicien ou technicienne en administration	2101
Technicien ou technicienne en arts graphiques	2333
Technicien ou technicienne en audio-visuel	2258
Technicien ou technicienne en bâtiment	2374
Technicien ou technicienne en communication	2275
Technicien ou technicienne en documentation	2356


**CATÉGORIE 3 : PERSONNEL DE BUREAU, TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE L'ADMINISTRATION (suite)**

TITRE D'EMPLOI	CODE
Technicien ou technicienne en électricité industrielle	2370
Technicien ou technicienne en électromécanique	2371
Technicien ou technicienne en électronique	2369
Technicien ou technicienne en fabrication mécanique	2377
Technicien ou technicienne en informatique	2123
Technicien ou technicienne en instrumentation et contrôle	2379
Technicien spécialisé en informatique ou technicienne spécialisée en informatique	2124

Agent administratif ou agente administrative, classe I (5301)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>221</b>	<b>96%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>	<b>3%</b>	<b>8%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>	<b>24%</b>	<b>25%</b>	<b>21%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	22	100%	0%	0%	0%	5%	9%	9%	14%	18%	32%	14%	0%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	5	100%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	20%	20%	20%	20%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	4	100%	0%	0%	0%	0%	25%	0%	25%	25%	25%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	4	100%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	0%	25%	50%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	84	92%	8%	0%	2%	5%	10%	1%	11%	23%	24%	23%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	10	100%	0%	0%	10%	0%	10%	0%	0%	30%	40%	10%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	5	100%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	20%	20%	0%	40%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	16	100%	0%	0%	0%	0%	6%	6%	19%	25%	13%	25%	6%	0%
CSSS des Sources	9	100%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	0%	22%	33%	33%	0%	0%
CSSS du Granit	14	100%	0%	0%	7%	7%	0%	0%	14%	43%	7%	21%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	4	100%	0%	0%	0%	0%	25%	0%	0%	50%	0%	25%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	5	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	60%	20%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	7	86%	14%	0%	0%	0%	0%	14%	0%	14%	29%	29%	14%	0%
CSSS-IUGS	30	97%	3%	0%	0%	0%	3%	7%	13%	20%	33%	20%	0%	3%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	2	100%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>211</b>	<b>96%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>3%</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>	<b>18%</b>	<b>34%</b>	<b>17%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	18	100%	0%	0%	0%	6%	11%	6%	17%	11%	44%	0%	6%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	5	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40%	0%	60%	0%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	3	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	67%	33%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	87	92%	8%	0%	2%	5%	7%	7%	9%	15%	32%	21%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	8	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	13%	63%	25%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	5	100%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	20%	40%	20%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	18	100%	0%	0%	0%	6%	11%	0%	11%	28%	22%	17%	6%	0%
CSSS des Sources	9	89%	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	22%	44%	33%	0%	0%
CSSS du Granit	14	100%	0%	0%	7%	7%	0%	7%	14%	36%	21%	7%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	5	100%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	0%	20%	0%	60%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	4	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	0%	50%	25%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	7	86%	14%	0%	0%	0%	14%	0%	14%	0%	43%	14%	14%	0%
CSSS-IUGS	24	100%	0%	0%	0%	0%	0%	8%	17%	25%	33%	13%	4%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	2	100%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

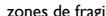
Agent administratif ou agente administrative, classe I (5301)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>221</b>	<b>70,00</b>	<b>0,92</b>	<b>9,77</b>	<b>15,38</b>	<b>11,11</b>	<b>79%</b>	<b>6%</b>	<b>15%</b>
Agence de l'Estrie	22	100,00	0,18	12,58	13,64	5,00	86%	0%	14%
Centre d'accueil Dixville inc.	5			13,49	40,00		40%	20%	40%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	4			16,51	25,00		25%	50%	25%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	4	0,00	0,03	10,31	25,00	28,57	75%	0%	25%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	84		0,93	9,18	17,86	12,87	81%	1%	18%
Centre jeunesse de l'Estrie	10		0,02	4,23		22,22	100%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	5	100,00		10,24	60,00	20,00	40%	0%	60%
CSSS de Memphrémagog	16	100,00	1,29	15,40	18,75	11,76	75%	6%	19%
CSSS des Sources	9	100,00		7,23		22,22	89%	11%	0%
CSSS du Granit	14	0,00	2,93	4,94	7,14	14,29	71%	21%	7%
CSSS du Val-Saint-François	4		0,60	12,85		44,44	50%	50%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	5		0,68	5,44	20,00		60%	20%	20%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	7		0,64	21,34			100%	0%	0%
CSSS-IUGS	30	100,00	1,32	6,71	13,33		83%	3%	13%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	2			6,11			100%	0%	0%
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>211</b>	<b>100,00</b>	<b>1,12</b>	<b>9,95</b>	<b>15,17</b>	<b>6,25</b>	<b>80%</b>	<b>5%</b>	<b>15%</b>
Agence de l'Estrie	18	100,00	0,33	5,14	16,67	10,81	83%	0%	17%
Centre d'accueil Dixville inc.	5		1,17	34,32	20,00		40%	40%	20%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	2			1,96			50%	50%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	3			5,56	33,33		67%	0%	33%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	87	100,00	1,22	9,42	18,39	8,70	82%	0%	18%
Centre jeunesse de l'Estrie	8		0,03	2,42			100%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	5	100,00		20,78	40,00	22,22	60%	0%	40%
CSSS de Memphrémagog	18	100,00	2,32	13,45	16,67		78%	6%	17%
CSSS des Sources	9		0,01	10,69		11,11	89%	11%	0%
CSSS du Granit	14	100,00	2,48	12,55	14,29	7,14	64%	21%	14%
CSSS du Val-Saint-François	5		2,95	6,65			80%	20%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	4			0,66	50,00		25%	25%	50%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	7		0,82	17,52			100%	0%	0%
CSSS-IUGS	24		0,89	6,79	8,33		88%	4%	8%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	2			10,55			100%	0%	0%

Légende :  zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Agent administratif ou agente administrative classe 2 (5302)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>595</b>	<b>99%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>7%</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>	<b>19%</b>	<b>12%</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>
Agence de l'Estrie	27	100%	0%	0%	7%	22%	7%	7%	4%	7%	26%	15%	4%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	8	100%	0%	0%	0%	0%	13%	0%	13%	25%	50%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	217	100%	0%	0%	8%	10%	9%	9%	15%	14%	18%	11%	5%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	43	98%	2%	5%	9%	14%	9%	5%	12%	14%	19%	14%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	21	100%	0%	0%	0%	0%	19%	5%	10%	29%	19%	19%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	29	97%	3%	0%	7%	21%	0%	10%	3%	28%	14%	17%	0%	0%
CSSS des Sources	8	100%	0%	0%	0%	0%	13%	0%	25%	25%	13%	25%	0%	0%
CSSS du Granit	25	100%	0%	4%	12%	0%	8%	0%	16%	20%	16%	20%	4%	0%
CSSS du Val-Saint-François	24	100%	0%	0%	4%	4%	8%	8%	8%	17%	33%	13%	4%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	15	100%	0%	0%	0%	13%	13%	0%	20%	7%	33%	13%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	9	100%	0%	0%	0%	11%	11%	11%	22%	11%	0%	22%	11%	0%
CSSS-IUGS	165	99%	1%	0%	7%	12%	13%	10%	10%	15%	19%	10%	3%	1%
Maison Rose Blanche	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>612</b>	<b>99%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>	<b>12%</b>	<b>16%</b>	<b>20%</b>	<b>13%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	32	100%	0%	0%	9%	19%	9%	6%	6%	13%	19%	16%	3%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	3	100%	0%	0%	0%	0%	33%	33%	33%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	6	100%	0%	0%	0%	0%	17%	17%	17%	17%	33%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	230	97%	3%	1%	8%	10%	11%	6%	14%	16%	21%	10%	3%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	40	100%	0%	0%	3%	13%	15%	5%	13%	18%	20%	15%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	23	100%	0%	0%	4%	9%	9%	13%	9%	26%	4%	26%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	28	100%	0%	0%	11%	18%	0%	11%	7%	21%	14%	14%	4%	0%
CSSS des Sources	7	100%	0%	0%	0%	0%	14%	14%	14%	14%	29%	14%	0%	0%
CSSS du Granit	26	100%	0%	0%	12%	0%	8%	12%	8%	19%	15%	23%	4%	0%
CSSS du Val-Saint-François	21	100%	0%	0%	0%	10%	0%	14%	5%	19%	33%	19%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	16	100%	0%	0%	0%	6%	6%	6%	19%	6%	44%	13%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	10	100%	0%	0%	0%	10%	10%	20%	10%	10%	0%	20%	20%	0%
CSSS-IUGS	167	98%	2%	0%	7%	13%	10%	9%	12%	16%	19%	11%	4%	1%
Maison Rose Blanche	2	100%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Agent administratif ou agente administrative classe 2 (5302)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>595</b>	<b>53,13</b>	<b>0,84</b>	<b>11,77</b>	<b>32,44</b>	<b>15,24</b>	<b>58%</b>	<b>9%</b>	<b>32%</b>
Agence de l'Estrie	27	100,00	0,14	15,47	25,93	10,17	67%	7%	26%
Centre d'accueil Dixville inc.	2			9,42	50,00		50%	0%	50%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	1			5,37			100%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	8			18,50	12,50		75%	13%	13%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	217	87,50	0,70	9,03	34,56	8,95	59%	6%	35%
Centre jeunesse de l'Estrie	43	100,00	0,02	12,45	27,91	7,23	65%	7%	28%
Centre de réadaptation Estrie	21	50,00		9,69	28,57	27,27	62%	10%	29%
CSSS de Memphrémagog	29	57,14	1,65	6,15	41,38	17,54	52%	7%	41%
CSSS des Sources	8			0,54	12,50		75%	13%	13%
CSSS du Granit	25	33,33	1,08	17,95	20,00	19,61	44%	36%	20%
CSSS du Val-Saint-François	24	45,45	1,72	7,93	29,17	35,56	54%	17%	29%
CSSS du Haut-Saint-François	15	50,00	0,54	16,68	20,00	19,35	67%	13%	20%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	9		0,68	25,69	33,33	10,53	56%	11%	33%
CSSS-IUGS	165	30,00	1,21	14,75	36,36	21,69	55%	8%	36%
Maison Rose Blanche	1	100,00	2,66	4,84		133,33	0%	100%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>612</b>	<b>80,68</b>	<b>1,03</b>	<b>10,92</b>	<b>36,93</b>	<b>8,36</b>	<b>54%</b>	<b>9%</b>	<b>37%</b>
Agence de l'Estrie	32	77,78	0,18	10,87	28,13	10,17	59%	13%	28%
Centre d'accueil Dixville inc.	1						100%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	3	100,00		3,89	33,33		33%	33%	33%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	6			7,51	16,67	14,29	67%	17%	17%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	230	89,47	1,53	9,92	39,13	4,65	56%	5%	39%
Centre jeunesse de l'Estrie	40	83,33	0,05	7,25	25,00	12,66	65%	10%	25%
Centre de réadaptation Estrie	23	50,00		10,14	30,43	22,22	61%	9%	30%
CSSS de Memphrémagog	28	40,00	1,83	4,79	39,29	15,38	50%	11%	39%
CSSS des Sources	7	100,00	0,01	0,98	14,29	12,50	86%	0%	14%
CSSS du Granit	26	87,50	0,90	14,36	30,77	7,27	35%	35%	31%
CSSS du Val-Saint-François	21	100,00	1,13	9,36	33,33	14,63	52%	14%	33%
CSSS du Haut-Saint-François	16		0,01	10,45	25,00	12,12	69%	6%	25%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	10	100,00	1,06	14,16	40,00	20,00	50%	10%	40%
CSSS-IUGS	167	82,14	0,86	14,40	42,51	6,75	48%	10%	43%
Maison Rose Blanche	2	100,00	0,30	23,84	100,00		0%	0%	100%
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :  zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Agent administratif ou agente administrative classe 3 (5303)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>408</b>	<b>94%</b>	<b>6%</b>	<b>2%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>	<b>16%</b>	<b>21%</b>	<b>13%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	291	94%	6%	2%	8%	8%	11%	8%	10%	16%	19%	14%	4%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	4	100%	0%	0%	0%	25%	0%	50%	0%	0%	25%	0%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	27	100%	0%	0%	7%	7%	7%	4%	7%	11%	33%	11%	11%	0%
CSSS des Sources	8	100%	0%	0%	13%	0%	13%	0%	25%	13%	38%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	3	100%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	33%	0%	33%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	5	100%	0%	0%	0%	20%	0%	0%	20%	0%	40%	20%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	15	100%	0%	0%	0%	33%	7%	13%	13%	7%	7%	20%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	12	100%	0%	17%	8%	17%	0%	0%	25%	17%	17%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	42	83%	17%	0%	5%	5%	7%	12%	7%	17%	31%	12%	5%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>398</b>	<b>94%</b>	<b>6%</b>	<b>1%</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>	<b>11%</b>	<b>17%</b>	<b>22%</b>	<b>14%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	1	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	3	100%	0%	0%	0%	0%	33%	33%	33%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	285	94%	6%	0%	7%	7%	11%	7%	11%	18%	21%	15%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	2	100%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	23	100%	0%	4%	4%	4%	9%	9%	9%	17%	22%	17%	4%	0%
CSSS des Sources	9	100%	0%	0%	11%	11%	0%	0%	22%	22%	33%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	6	100%	0%	0%	33%	0%	17%	0%	0%	33%	17%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	8	100%	0%	0%	0%	13%	0%	0%	25%	0%	50%	13%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	11	100%	0%	0%	18%	18%	0%	18%	9%	9%	0%	27%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	10	100%	0%	10%	20%	10%	0%	10%	10%	30%	10%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	38	87%	13%	0%	11%	8%	11%	13%	8%	8%	29%	13%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Agent administratif ou agente administrative classe 3 (5303)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>408</b>	<b>69,86</b>	<b>1,87</b>	<b>13,04</b>	<b>42,40</b>	<b>13,65</b>	<b>39%</b>	<b>19%</b>	<b>42%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0			25,24		133,33			
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0			29,38					
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	291	66,67	2,18	13,28	41,58	12,50	41%	18%	42%
Centre jeunesse de l'Estrie	4	100,00		17,97	25,00		75%	0%	25%
Centre de réadaptation Estrie	1			49,49			100%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	27	71,43	1,00	12,77	48,15	12,00	30%	22%	48%
CSSS des Sources	8	0,00	1,04	0,98	37,50	11,76	38%	25%	38%
CSSS du Granit	3		0,43	20,85	33,33		67%	0%	33%
CSSS du Val-Saint-François	5		2,74	29,66	20,00	15,38	40%	40%	20%
CSSS du Haut-Saint-François	15	85,71	0,97	11,05	73,33	23,08	20%	7%	73%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	12	75,00	0,83	9,65	50,00	9,09	25%	25%	50%
CSSS-IUGS	42	60,00	1,10	10,06	38,10	20,00	36%	26%	38%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>398</b>	<b>83,33</b>	<b>2,66</b>	<b>12,89</b>	<b>45,73</b>	<b>13,01</b>	<b>37%</b>	<b>17%</b>	<b>46%</b>
Agence de l'Estrie	1	50,00			100,00	100,00	0%	0%	100%
Centre d'accueil Dixville inc.	3			48,62	66,67		33%	0%	67%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2			5,06	50,00		50%	0%	50%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	285	79,17	3,35	13,30	42,46	12,88	42%	16%	42%
Centre jeunesse de l'Estrie	2	100,00		25,02		33,33	100%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	23	100,00	1,35	10,87	43,48	25,00	26%	30%	43%
CSSS des Sources	9	100,00	0,65	1,58	44,44		33%	22%	44%
CSSS du Granit	6		0,22	19,31	16,67		33%	50%	17%
CSSS du Val-Saint-François	8	100,00	1,03	28,93	62,50	11,76	25%	13%	63%
CSSS du Haut-Saint-François	11	100,00	0,32	11,61	81,82	15,38	9%	9%	82%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	10	75,00	0,92	6,02	40,00	23,53	30%	30%	40%
CSSS-IUGS	38	100,00	0,78	8,94	63,16	5,48	24%	13%	63%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Agent administratif ou agente administrative classe 4 (5304)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>64</b>	<b>88%</b>	<b>13%</b>	<b>0%</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>13%</b>	<b>5%</b>	<b>2%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	46	87%	13%	0%	9%	13%	13%	9%	7%	20%	15%	9%	4%	2%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	2	100%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	9	78%	22%	0%	0%	0%	0%	11%	11%	22%	11%	33%	11%	0%
CSSS des Sources	0													
CSSS du Granit	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	4	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	50%	25%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>79</b>	<b>87%</b>	<b>13%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>15%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>	<b>11%</b>	<b>14%</b>	<b>19%</b>	<b>13%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	54	87%	13%	2%	4%	20%	15%	7%	13%	13%	9%	11%	4%	2%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	8	75%	25%	0%	13%	0%	0%	13%	0%	25%	13%	25%	13%	0%
CSSS des Sources	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	11	91%	9%	0%	0%	0%	0%	9%	9%	9%	55%	18%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Agent administratif ou agente administrative classe 4 (5304)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>64</b>	<b>20,00</b>	<b>0,99</b>	<b>14,49</b>	<b>48,44</b>	<b>23,78</b>	<b>34%</b>	<b>17%</b>	<b>48%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	46	33,33	0,93	12,09	50,00	16,00	37%	13%	50%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	2	0,00	0,30	2,82	100,00	150,00	0%	0%	100%
CSSS de Memphrémagog	9	100,00	1,31	15,13	11,11		44%	44%	11%
CSSS des Sources	0			100,00		200,00			
CSSS du Granit	2			61,31	50,00		50%	0%	50%
CSSS du Val-Saint-François	1		1,44	18,00	100,00		0%	0%	100%
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	4	0,00	1,31	16,74	75,00	66,67	0%	25%	75%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>79</b>	<b>83,33</b>	<b>1,78</b>	<b>12,02</b>	<b>49,37</b>	<b>8,51</b>	<b>32%</b>	<b>19%</b>	<b>49%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	54	100,00	2,00	10,98	55,56	7,25	30%	15%	56%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	2	0,00	0,41	2,82	50,00	50,00	50%	0%	50%
CSSS de Memphrémagog	8	100,00	2,07	10,15	12,50		50%	38%	13%
CSSS des Sources	1			63,13	100,00		0%	0%	100%
CSSS du Granit	2			48,32	50,00		50%	0%	50%
CSSS du Val-Saint-François	1		2,18	0,96	100,00		0%	0%	100%
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	11		0,54	17,02	36,36	17,39	27%	36%	36%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

## CATÉGORIE 4 : TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

TITRE D'EMPLOI	CODE
<b>TABLEAUX 29 ET 30</b>	
Archiviste médical ou archiviste médicale	2251
<b>TABLEAUX 31 ET 32</b>	
Agent ou agente de relations humaines	1553
<b>TABLEAUX 33 ET 34</b>	
Travailleur social professionnel ou travailleuse sociale professionnelle, agent ou agente d'intervention en service social (T.R.)	1550
<b>TABLEAUX 35 ET 36</b>	
Technicien ou technicienne en assistance sociale	2586
<b>TABLEAUX 38 ET 39</b>	
Psychologue, thérapeute du comportement humaine (T.R.)	1546
<b>TABLEAUX 40 ET 41</b>	
Éducateur ou éducatrice	2691
<b>TABLEAUX 42 ET 43</b>	
Psychoéducateur ou psychoéducatrice spécialiste en réadaptation psychosociale	1652
<b>TABLEAUX 44 ET 45</b>	
Thérapeute en réadaptation physique	2295
<b>TABLEAUX 46 ET 47</b>	
Technicien ou technicienne en éducation spécialisée	2686
<b>TABLEAUX 48 ET 49</b>	
Ergothérapeute	1230
<b>TABLEAUX 50 ET 51</b>	
Physiothérapeute	1233
<b>TABLEAUX 52 ET 53</b>	
Orthophoniste	1255
<b>TABLEAUX 54 ET 55</b>	
Diététiste-Nutritionniste	1219
<b>TABLEAUX 56 ET 57</b>	
Technologiste médical ou technologiste médicale	2223
<b>TABLEAUX 58 ET 59</b>	
Technologue en radiodiagnostic	2205
<b>TABLEAUX 60 ET 61</b>	
Technologue en radio-oncologie	2207
<b>TABLEAUX 62 ET 63</b>	
Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale	2286

**CATÉGORIE 4 : TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (suite)**

TITRE D'EMPLOI	CODE
<b>AUTRES TITRES D'EMPLOIS POUR CETTE CATÉGORIE</b>	
Agent ou agente de formation dans le domaine de la déficience auditive	1534
Agent ou agente de modification du comportement	1559
Agent ou agente de planification, de programmation et de recherche	1565
Agent ou agente d'intégration	2688
Agent ou agente en techniques éducatives	1651
Aide social ou aide sociale	2588
Animateur ou animatrice de pastorale	1552
Archiviste médical ou archiviste médicale (chef d'équipe)	2282
Assistant ou assistante en pathologie	2203
Assistant-chef ou assistante-chef du service des archives	2242
Assistant-chef physiothérapeute ou assistante-chef physiothérapeute	1236
Assistant-chef technicien en diététique ou assistante-chef technicienne en diététique	2240
Assistant-chef technicien en électrophysiologie médicale ou assistante-chef technicienne en électrophysiologie médicale	2236
Assistant-chef technologiste médical ou assistante-chef technologiste médicale, assistant-chef technicien de laboratoire médical diplômé ou assistante-chef technicienne de laboratoire médical diplômée	2234
Assistant-chef technologue en radiologie ou assistante-chef technologue en radiologie	2219
Audiologiste	1254
Audiologiste-orthophoniste	1204
Avocat ou avocate	1114
Bactériologiste	1200
Biochimiste	1202
Candidat ou candidate admissible par équivalence (physiothérapie)	1238
Chargé ou chargée clinique de sécurité transfusionnelle	2290
Chargé ou chargée de l'enseignement clinique (physiothérapie)	1234
Chargé ou chargée technique de sécurité transfusionnelle	2291
Chef de module	2699
Conseiller ou conseillère d'orientation professionnelle, conseiller ou conseillère de la relation d'aide (T.R.)	1701
Conseiller ou conseillère en adaptation au travail	1703
Conseiller ou conseillère en enfance inadaptée	1543
Conseiller ou conseillère en génétique	1539
Conseiller ou conseillère en promotion de la santé	1121
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (laboratoire)	2227
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (radiologie)	2213
Coordonnateur ou coordonnatrice technique en électrophysiologie médicale	2276
Criminologue	1544
Cytologiste	2271
Éducateur ou éducatrice physique / kinésiologie	1228
Externe en technologie médicale	4003

## CATÉGORIE 4 : TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (suite)

TITRE D'EMPLOI	CODE
Génagogue	1540
Hygiéniste dentaire, technicien ou technicienne en hygiène dentaire	2261
Hygiéniste du travail	1702
Illustrateur médical ou illustratrice médicale	2253
Ingénieur biomédical ou ingénieure biomédicale	1205
Instituteur ou institutrice clinique (laboratoire)	2232
Instituteur ou institutrice clinique (radiologie)	2214
Jardinier ou jardinière d'enfants	1660
Organisateur ou organisatrice communautaire	1551
Orthopédagogue	1656
Orthoptiste	2259
Photographe médical ou photographe médicale	2254
Psychotechnicien ou psychotechnicienne	2273
Récréologue	1658
Responsable d'unité de vie et/ou de réadaptation	2694
Sociologue	1554
Sociothérapeute (Institut Pinel)	2697
Spécialiste en activités cliniques	1407
Spécialiste en évaluation des soins	1521
Spécialiste en orientation et en mobilité	1557
Spécialiste en réadaptation en déficience visuelle	1560
Spécialiste en sciences biologiques et physiques sanitaires	1207
Technicien de laboratoire médical diplômé ou technicienne de laboratoire médicale diplômée	2224
Technicien ou technicienne de braille	2360
Technicien ou technicienne en diététique	2257
Technicien ou technicienne en électrodynamique	2381
Technicien ou technicienne en électro-encéphalographie (E.E.G.)	2241
Technicien ou technicienne en génie biomédical	2367
Technicien ou technicienne en gérontologie	2285
Technicien ou technicienne en horticulture	2280
Technicien ou technicienne en hygiène du travail	2702
Technicien ou technicienne en loisirs	2696
Technicien ou technicienne en orthèse-prothèse	2362
Technicien ou technicienne en physiologie cardiorespiratoire	2270
Technicien ou technicienne en prévention	2368
Technicien ou technicienne en recherche psychosociale	2584

**CATÉGORIE 4 : TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (suite)**

TITRE D'EMPLOI	CODE
Technologiste en hémodynamique ou technologue en hémodynamique	2278
Technologue en médecine nucléaire	2208
Technologue en radiologie (système d'information et imagerie numérique)	2222
Technologue spécialisé ou technologue spécialisée en radiologie	2212
Thérapeute par l'art	1258
Travailleur ou travailleuse communautaire	2375

Archiviste médical ou archiviste médicale (2251)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>61</b>	<b>98%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>21%</b>	<b>16%</b>	<b>11%</b>	<b>16%</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>8%</b>	<b>5%</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	38	100%	0%	0%	32%	16%	5%	16%	8%	0%	11%	3%	11%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	3	100%	0%	0%	0%	67%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	1	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	3	100%	0%	0%	0%	33%	33%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	3	100%	0%	0%	33%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	33%	0%	0%
CSSS du Granit	0													
CSSS du Val-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	9	100%	0%	0%	0%	0%	33%	11%	11%	33%	0%	11%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>64</b>	<b>97%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>14%</b>	<b>19%</b>	<b>13%</b>	<b>17%</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	36	100%	0%	0%	17%	19%	6%	19%	6%	0%	14%	8%	11%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	2	100%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	1	0%	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	3	100%	0%	0%	0%	33%	33%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	3	100%	0%	0%	33%	33%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2	50%	50%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	11	100%	0%	0%	0%	18%	18%	18%	9%	18%	0%	9%	9%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Archiviste médical ou archiviste médicale (2251)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>61</b>	<b>85,71</b>	<b>1,74</b>	<b>13,56</b>	<b>32,79</b>	<b>22,40</b>	<b>52%</b>	<b>15%</b>	<b>33%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0			22,19		200,00			
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	1						100%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	38	100,00	1,64	14,70	39,47	10,81	53%	8%	39%
Centre jeunesse de l'Estrie	3	100,00		9,96	33,33		67%	0%	33%
Centre de réadaptation Estrie	1						100%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	3	0,00	0,05	22,81		33,33	33%	67%	0%
CSSS des Sources	3	100,00					100%	0%	0%
CSSS du Granit	0		4,41	33,55		200,00			
CSSS du Val-Saint-François	1	100,00	2,45	39,55	100,00	133,33	0%	0%	100%
CSSS du Haut-Saint-François	1			25,04			0%	100%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1	100,00	0,40	2,54		100,00	100%	0%	0%
CSSS-IUGS	9	0,00	3,97	4,11	33,33	20,00	33%	33%	33%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>64</b>	<b>87,50</b>	<b>2,73</b>	<b>12,57</b>	<b>28,13</b>	<b>10,94</b>	<b>50%</b>	<b>22%</b>	<b>28%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	1			16,65			100%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	1			14,59			100%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	36	100,00	3,62	11,34	33,33	8,70	50%	17%	33%
Centre jeunesse de l'Estrie	2	100,00	0,07	0,47	50,00		50%	0%	50%
Centre de réadaptation Estrie	1		16,53				100%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	3			26,42		28,57	33%	67%	0%
CSSS des Sources	2			0,82			50%	50%	0%
CSSS du Granit	3	100,00		29,67	66,67	40,00	33%	0%	67%
CSSS du Val-Saint-François	2		1,34	2,10			50%	50%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	1	0,00		44,18		66,67	0%	100%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1			0,51			100%	0%	0%
CSSS-IUGS	11		1,80	13,82	27,27	8,33	45%	27%	27%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Agent ou agente de relations humaines (1553)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>199</b>	<b>85%</b>	<b>15%</b>	<b>0%</b>	<b>8%</b>	<b>22%</b>	<b>11%</b>	<b>12%</b>	<b>11%</b>	<b>15%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	1	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	7	71%	29%	0%	0%	0%	0%	29%	14%	29%	0%	29%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	4	75%	25%	0%	0%	0%	0%	25%	25%	0%	25%	0%	25%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	103	90%	10%	0%	12%	29%	13%	9%	10%	12%	9%	7%	1%	0%
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	13	62%	38%	0%	15%	0%	0%	15%	23%	15%	15%	15%	0%	0%
CSSS des Sources	0													
CSSS du Granit	18	83%	17%	0%	6%	17%	22%	11%	22%	6%	11%	6%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	27	85%	15%	0%	0%	22%	11%	15%	4%	22%	7%	11%	7%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	16	81%	19%	0%	6%	25%	6%	19%	6%	13%	13%	13%	0%	0%
CSSS-IUGS	9	89%	11%	0%	0%	0%	0%	11%	11%	44%	0%	33%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>276</b>	<b>84%</b>	<b>16%</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>	<b>20%</b>	<b>12%</b>	<b>13%</b>	<b>12%</b>	<b>13%</b>	<b>14%</b>	<b>9%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	1	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	6	67%	33%	0%	0%	0%	0%	17%	33%	17%	0%	33%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	6	83%	17%	0%	0%	0%	0%	17%	17%	0%	17%	33%	17%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	101	88%	12%	0%	10%	26%	8%	12%	12%	13%	12%	7%	1%	0%
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	15	60%	40%	0%	7%	0%	7%	20%	20%	20%	20%	7%	0%	0%
CSSS des Sources	0													
CSSS du Granit	15	80%	20%	0%	0%	20%	27%	7%	20%	7%	20%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	29	83%	17%	0%	3%	21%	17%	7%	7%	17%	14%	14%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	20	80%	20%	0%	5%	30%	5%	15%	15%	5%	10%	10%	5%	0%
CSSS-IUGS	83	89%	11%	0%	5%	17%	17%	14%	7%	13%	16%	7%	4%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Agent ou agente de relations humaines (1553)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>199</b>	<b>83,33</b>	<b>0,32</b>	<b>21,63</b>	<b>27,14</b>	<b>13,05</b>	<b>65%</b>	<b>8%</b>	<b>27%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	1						100%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	7	100,00	0,03	19,23	28,57		57%	14%	29%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	4	66,67	0,05	13,94	50,00	60,00	25%	25%	50%
Centre jeunesse de l'Estrie	103	86,96	0,25	23,40	26,21	13,73	73%	1%	26%
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	13	50,00	0,51	17,22	15,38	21,43	77%	8%	15%
CSSS des Sources	0								
CSSS du Granit	18	80,00	0,63	19,99	27,78	18,18	39%	33%	28%
CSSS du Val-Saint-François	27		0,03	22,36	33,33	7,14	48%	19%	33%
CSSS du Haut-Saint-François	1	100,00		8,33	100,00		0%	0%	100%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	16	100,00	0,01	19,44	25,00	22,22	75%	0%	25%
CSSS-IUGS	9		1,35	21,24	22,22	4,35	78%	0%	22%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>276</b>	<b>98,11</b>	<b>0,83</b>	<b>21,45</b>	<b>28,62</b>	<b>9,19</b>	<b>64%</b>	<b>8%</b>	<b>29%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	1			29,63		66,67	100%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	6		0,04	8,31	16,67	28,57	83%	0%	17%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	6			30,54	33,33		50%	17%	33%
Centre jeunesse de l'Estrie	101	100,00	0,26	25,18	31,68	11,17	67%	1%	32%
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	15	100,00	0,48	12,14	20,00	9,30	73%	7%	20%
CSSS des Sources	0								
CSSS du Granit	15	100,00	0,63	31,36	26,67	6,90	27%	47%	27%
CSSS du Val-Saint-François	29	100,00	0,01	19,61	37,93	7,14	45%	17%	38%
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	20	100,00		24,48	30,00		70%	0%	30%
CSSS-IUGS	83	92,31	2,08	17,49	24,10	8,05	69%	7%	24%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Travailleur social professionnel ou travailleuse sociale professionnelle, agent ou agente d'intervention en service social (1550)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>303</b>	<b>91%</b>	<b>9%</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>	<b>19%</b>	<b>20%</b>	<b>17%</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	6	83%	17%	0%	0%	17%	33%	17%	33%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	54	96%	4%	0%	2%	26%	19%	9%	7%	13%	9%	13%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	26	88%	12%	0%	4%	15%	19%	19%	12%	15%	8%	8%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	39	87%	13%	0%	10%	18%	26%	15%	8%	3%	8%	10%	3%	0%
CSSS des Sources	17	82%	18%	0%	24%	6%	12%	18%	6%	12%	18%	6%	0%	0%
CSSS du Granit	6	100%	0%	0%	0%	0%	33%	17%	17%	17%	17%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	23	87%	13%	0%	0%	26%	9%	17%	9%	4%	9%	9%	13%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	4	100%	0%	0%	0%	25%	25%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	125	91%	9%	0%	6%	20%	22%	20%	6%	10%	10%	5%	0%	1%
Maison Rose Blanche	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>219</b>	<b>92%</b>	<b>8%</b>	<b>0%</b>	<b>4%</b>	<b>23%</b>	<b>19%</b>	<b>16%</b>	<b>10%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	6	83%	17%	0%	0%	17%	17%	50%	0%	0%	0%	0%	17%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	50	96%	4%	0%	4%	26%	14%	14%	4%	10%	12%	16%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	27	89%	11%	0%	4%	19%	19%	19%	15%	11%	7%	7%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	35	86%	14%	0%	6%	17%	31%	17%	6%	3%	9%	9%	3%	0%
CSSS des Sources	17	82%	18%	0%	12%	18%	6%	18%	12%	12%	24%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	9	100%	0%	0%	0%	0%	44%	11%	22%	11%	11%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	22	86%	14%	0%	0%	23%	9%	14%	9%	9%	9%	14%	9%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	2	100%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	48	98%	2%	0%	4%	35%	21%	13%	13%	10%	4%	0%	0%	0%
Maison Rose Blanche	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Travailleur social professionnel ou travailleuse sociale professionnelle, agent ou agente d'intervention en service social (1550)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>303</b>	<b>81,08</b>	<b>0,70</b>	<b>19,78</b>	<b>34,65</b>	<b>9,96</b>	<b>55%</b>	<b>11%</b>	<b>35%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	6	100,00		4,31	33,33	16,67	67%	0%	33%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	54	80,00	0,15	21,32	46,30	5,77	46%	7%	46%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	26	100,00		12,40	50,00	11,32	27%	23%	50%
CSSS de Memphrémagog	39	100,00	0,88	28,83	33,33	8,11	51%	15%	33%
CSSS des Sources	17	75,00	0,03	21,25	11,76	17,65	76%	12%	12%
CSSS du Granit	6		0,51	20,21		13,33	100%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2		0,37	0,09			100%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	23	66,67	0,22	21,72	30,43	4,44	61%	9%	30%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	4			23,54	50,00		50%	0%	50%
CSSS-IUGS	125	73,33	1,27	18,22	32,80	12,72	58%	9%	33%
Maison Rose Blanche	1			6,41			0%	100%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>219</b>	<b>82,93</b>	<b>0,42</b>	<b>13,57</b>	<b>33,33</b>	<b>9,18</b>	<b>54%</b>	<b>13%</b>	<b>33%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	6			8,51	16,67		67%	17%	17%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	50	40,00	0,13	14,56	38,00	18,00	54%	8%	38%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	27	100,00		14,45	37,04	3,70	41%	22%	37%
CSSS de Memphrémagog	35	100,00	0,82	16,45	31,43		49%	20%	31%
CSSS des Sources	17	100,00		18,77	11,76	5,88	76%	12%	12%
CSSS du Granit	9		0,77	2,64	22,22		67%	11%	22%
CSSS du Val-Saint-François	2			7,28			100%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	22	100,00		14,40	18,18	17,78	68%	14%	18%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	2	100,00	0,05	0,84	50,00		50%	0%	50%
CSSS-IUGS	48	93,33	1,22	11,54	47,92	8,22	46%	6%	48%
Maison Rose Blanche	1	100,00	0,48				0%	100%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Technicien ou technicienne en assistance sociale (2586)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>64</b>	<b>83%</b>	<b>17%</b>	<b>0%</b>	<b>9%</b>	<b>31%</b>	<b>23%</b>	<b>6%</b>	<b>13%</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>8%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	14	86%	14%	0%	7%	21%	29%	0%	21%	7%	0%	14%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	8	88%	13%	0%	13%	13%	25%	13%	25%	13%	0%	0%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	39	82%	18%	0%	10%	41%	23%	8%	8%	0%	5%	5%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	0													
CSSS des Sources	0													
CSSS du Granit	2	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	0													
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>61</b>	<b>87%</b>	<b>13%</b>	<b>0%</b>	<b>11%</b>	<b>30%</b>	<b>18%</b>	<b>8%</b>	<b>11%</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	11	100%	0%	0%	0%	9%	27%	0%	27%	9%	0%	27%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	8	88%	13%	0%	13%	38%	0%	25%	13%	13%	0%	0%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	39	85%	15%	0%	15%	36%	21%	8%	8%	0%	5%	8%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	0													
CSSS des Sources	0													
CSSS du Granit	2	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	0													
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Technicien ou technicienne en assistance sociale (2586)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>64</b>	<b>100,00</b>	<b>0,40</b>	<b>17,20</b>	<b>18,75</b>	<b>9,60</b>	<b>77%</b>	<b>5%</b>	<b>19%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	14	100,00		33,32	28,57	8,00	50%	21%	29%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	8		0,02	23,39	12,50		88%	0%	13%
Centre jeunesse de l'Estrie	39	100,00	0,62	11,55	17,95	12,82	82%	0%	18%
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	0								
CSSS des Sources	0								
CSSS du Granit	2						100%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	1			0,91			100%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	0								
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>61</b>	<b>80,00</b>	<b>0,66</b>	<b>13,48</b>	<b>22,95</b>	<b>9,60</b>	<b>72%</b>	<b>5%</b>	<b>23%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	11			11,00	9,09	8,70	64%	27%	9%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	8	100,00	0,02	14,30	12,50	11,76	88%	0%	13%
Centre jeunesse de l'Estrie	39	75,00	1,06	14,58	30,77	10,26	69%	0%	31%
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	0								
CSSS des Sources	0								
CSSS du Granit	2			11,14			100%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	1			0,05			100%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	0								
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Psychologue (1546)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>75</b>	<b>83%</b>	<b>17%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>	<b>25%</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>13%</b>	<b>15%</b>	<b>13%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	4	75%	25%	0%	0%	25%	25%	0%	0%	25%	25%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	20	80%	20%	0%	0%	5%	25%	0%	10%	30%	20%	5%	5%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	4	100%	0%	0%	0%	25%	0%	0%	25%	25%	25%	0%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	13	92%	8%	0%	0%	23%	38%	8%	0%	0%	15%	15%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	5	80%	20%	0%	0%	40%	40%	0%	0%	20%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	2	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%
CSSS du Granit	0													
CSSS du Val-Saint-François	2	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	4	100%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	25%	0%	25%	25%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	19	79%	21%	0%	0%	11%	32%	16%	5%	0%	5%	21%	11%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>74</b>	<b>82%</b>	<b>18%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>14%</b>	<b>30%</b>	<b>5%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>18%</b>	<b>11%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	4	75%	25%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	25%	25%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2	100%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	19	68%	32%	0%	0%	5%	26%	0%	16%	21%	26%	0%	5%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	4	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	25%	25%	25%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	14	93%	7%	0%	0%	21%	43%	7%	0%	0%	14%	14%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	3	100%	0%	0%	0%	33%	67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	0													
CSSS du Val-Saint-François	3	67%	33%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	33%	0%	33%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	4	100%	0%	0%	0%	0%	25%	0%	25%	0%	25%	25%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	19	79%	21%	0%	0%	5%	37%	11%	11%	0%	11%	16%	11%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Psychologue (1546)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>75</b>	<b>90,91</b>	<b>1,02</b>	<b>20,27</b>	<b>32,00</b>	<b>10,74</b>	<b>44%</b>	<b>24%</b>	<b>32%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	4			29,65	25,00		25%	50%	25%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	1			49,79		66,67	100%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	20	100,00	0,02	14,54	30,00	5,13	60%	10%	30%
Centre jeunesse de l'Estrie	4	100,00	0,08	3,03		25,00	100%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	13			33,73	61,54	7,41	8%	31%	62%
CSSS de Memphrémagog	5	100,00	1,61	33,52	80,00		20%	0%	80%
CSSS des Sources	2	100,00			50,00		50%	0%	50%
CSSS du Granit	0								
CSSS du Val-Saint-François	2			10,47		40,00	50%	50%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	4		3,74	5,74			0%	100%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1			0,50			0%	100%	0%
CSSS-IUGS	19	75,00	2,76	21,03	21,05	15,79	58%	21%	21%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>74</b>	<b>75,00</b>	<b>1,02</b>	<b>17,95</b>	<b>27,03</b>	<b>14,08</b>	<b>43%</b>	<b>30%</b>	<b>27%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	4			6,64	50,00	22,22	0%	50%	50%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	2	100,00		48,90	50,00		50%	0%	50%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	19	75,00	0,45	11,49	21,05	11,11	63%	16%	21%
Centre jeunesse de l'Estrie	4	100,00		11,65		25,00	100%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	14	100,00		37,06	50,00	7,69	14%	36%	50%
CSSS de Memphrémagog	3	0,00	0,98	24,63	66,67	33,33	33%	0%	67%
CSSS des Sources	1			20,91			100%	0%	0%
CSSS du Granit	0								
CSSS du Val-Saint-François	3	100,00		16,09	33,33	33,33	33%	33%	33%
CSSS du Haut-Saint-François	4	100,00	0,13	5,91			0%	100%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1						0%	100%	0%
CSSS-IUGS	19	50,00	3,28	15,80	15,79	16,22	53%	32%	16%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Éducateur ou éducatrice (2691)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>349</b>	<b>79%</b>	<b>21%</b>	<b>0%</b>	<b>14%</b>	<b>22%</b>	<b>21%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>11%</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	40	88%	13%	0%	5%	8%	23%	15%	15%	18%	10%	8%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	39	77%	23%	0%	5%	31%	36%	5%	10%	3%	3%	8%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	90	86%	14%	0%	21%	26%	12%	8%	9%	6%	12%	7%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	10	80%	20%	0%	10%	20%	20%	0%	10%	10%	20%	10%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	119	64%	36%	0%	16%	26%	20%	8%	7%	4%	11%	8%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	27	93%	7%	4%	7%	15%	26%	11%	4%	7%	19%	7%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	0													
CSSS des Sources	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	2	100%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	0													
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	18	100%	0%	0%	17%	6%	33%	28%	0%	11%	6%	0%	0%	0%
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>364</b>	<b>77%</b>	<b>23%</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>	<b>26%</b>	<b>20%</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	<b>7%</b>	<b>12%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	41	88%	12%	0%	7%	12%	15%	17%	20%	15%	10%	5%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	46	83%	17%	0%	15%	39%	22%	2%	9%	4%	0%	9%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	85	85%	15%	0%	18%	29%	13%	6%	9%	5%	15%	5%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	14	64%	36%	0%	14%	29%	14%	0%	7%	7%	14%	7%	7%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	125	62%	38%	0%	18%	27%	21%	6%	6%	6%	14%	2%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	30	90%	10%	0%	13%	7%	30%	17%	3%	10%	17%	3%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	0													
CSSS des Sources	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	2	100%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	2	100%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	0													
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	17	100%	0%	0%	6%	18%	41%	18%	0%	12%	6%	0%	0%	0%

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %


Éducateur ou éducatrice (2691)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>349</b>	<b>61,54</b>	<b>0,37</b>	<b>19,48</b>	<b>42,12</b>	<b>18,79</b>	<b>41%</b>	<b>17%</b>	<b>42%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	40	25,00	0,83	15,33	27,50	14,81	60%	13%	28%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	39	71,43		19,41	69,23	28,24	26%	5%	69%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	90	68,75	0,24	19,35	36,67	13,71	39%	24%	37%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	10		3,21	26,23	40,00	25,00	60%	0%	40%
Centre jeunesse de l'Estrie	119	60,00	0,29	22,02	47,90	18,85	43%	9%	48%
Centre de réadaptation Estrie	27	75,00		20,87	37,04	21,05	41%	22%	37%
CSSS de Memphrémagog	0								
CSSS des Sources	1			5,28			0%	100%	0%
CSSS du Granit	2	0,00	0,08	3,29		50,00	50%	50%	0%
CSSS du Val-Saint-François	1						100%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	2		0,04	2,55			50%	50%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	0								
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	18	60,00	0,01	8,89	27,78	22,86	17%	56%	28%
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>364</b>	<b>77,78</b>	<b>0,43</b>	<b>20,73</b>	<b>43,96</b>	<b>13,26</b>	<b>40%</b>	<b>16%</b>	<b>44%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	41	33,33	0,63	18,67	31,71	16,87	56%	12%	32%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	46	80,00	0,05	20,98	67,39	14,46	24%	9%	67%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	85	71,43	0,15	19,92	38,82	15,66	39%	22%	39%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	14	100,00	2,58	11,98	35,71		64%	0%	36%
Centre jeunesse de l'Estrie	125	80,00	0,51	24,35	49,60	13,93	42%	9%	50%
Centre de réadaptation Estrie	30	100,00	0,03	17,75	40,00	3,39	37%	23%	40%
CSSS de Memphrémagog	0								
CSSS des Sources	1	100,00		1,30			0%	100%	0%
CSSS du Granit	2		0,10	3,74		40,00	50%	50%	0%
CSSS du Val-Saint-François	1						100%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	2			52,71		40,00	50%	50%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0					200,00			
CSSS-IUGS	0								
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	17	100,00		13,76	23,53		18%	59%	24%

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Psychoéducateur ou psychoéducatrice (1652)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>135</b>	<b>73%</b>	<b>27%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>19%</b>	<b>22%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>	<b>14%</b>	<b>10%</b>	<b>6%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	3	67%	33%	0%	0%	33%	67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	14	93%	7%	0%	0%	7%	29%	21%	29%	14%	0%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	12	75%	25%	0%	0%	8%	17%	8%	25%	17%	8%	17%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	6	83%	17%	0%	0%	50%	17%	17%	17%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	38	45%	55%	0%	0%	5%	3%	11%	11%	24%	32%	16%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	9	67%	33%	0%	0%	11%	22%	44%	0%	22%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	4	75%	25%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	25%	0%	0%	25%	0%
CSSS du Granit	7	100%	0%	0%	0%	29%	43%	0%	14%	14%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2	100%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	8	100%	0%	0%	0%	25%	50%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	4	100%	0%	0%	25%	25%	0%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	28	82%	18%	0%	4%	32%	36%	7%	11%	7%	4%	0%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>134</b>	<b>72%</b>	<b>28%</b>	<b>0%</b>	<b>4%</b>	<b>16%</b>	<b>24%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>	<b>11%</b>	<b>13%</b>	<b>6%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	3	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	13	85%	15%	0%	0%	8%	23%	38%	15%	15%	0%	0%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	12	75%	25%	0%	0%	0%	33%	0%	42%	0%	8%	17%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	6	100%	0%	0%	17%	33%	0%	17%	17%	0%	17%	0%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	42	48%	52%	0%	2%	2%	10%	7%	12%	19%	33%	14%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	1	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	9	78%	22%	0%	0%	22%	22%	44%	0%	11%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	2	100%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	6	100%	0%	0%	0%	50%	33%	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2	100%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	8	100%	0%	0%	0%	25%	50%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	4	100%	0%	0%	25%	0%	25%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	26	73%	27%	0%	8%	31%	31%	4%	12%	12%	4%	0%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Psychoéducateur ou psychoéducatrice (1652)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>135</b>	<b>93,75</b>	<b>0,30</b>	<b>21,95</b>	<b>27,41</b>	<b>11,15</b>	<b>58%</b>	<b>15%</b>	<b>27%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	3	100,00		19,26			100%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	14	100,00		24,41	28,57	14,81	36%	36%	29%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	12			24,59	8,33	8,33	83%	8%	8%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	6		0,79	30,81	33,33	16,67	67%	0%	33%
Centre jeunesse de l'Estrie	38		0,05	16,32	5,26	10,00	84%	11%	5%
Centre de réadaptation Estrie	0			100,00		200,00			
CSSS de Memphrémagog	9	100,00	0,18	38,40	55,56	22,22	22%	22%	56%
CSSS des Sources	4	100,00	0,06	12,33	75,00		25%	0%	75%
CSSS du Granit	7	100,00	0,40	27,46	42,86	15,38	29%	29%	43%
CSSS du Val-Saint-François	2	50,00		39,26	50,00	100,00	0%	50%	50%
CSSS du Haut-Saint-François	8		0,29	24,89	50,00		38%	13%	50%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	4			9,20	25,00		0%	75%	25%
CSSS-IUGS	28	100,00	0,98	19,96	39,29	3,70	57%	4%	39%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>134</b>	<b>78,95</b>	<b>0,47</b>	<b>22,20</b>	<b>27,61</b>	<b>9,02</b>	<b>57%</b>	<b>15%</b>	<b>28%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	3		4,63	36,00	66,67		33%	0%	67%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	13			22,00	23,08		46%	31%	23%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	12	50,00	0,55	27,11	16,67	14,81	67%	17%	17%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	6	100,00	0,79	42,80	50,00		50%	0%	50%
Centre jeunesse de l'Estrie	42		0,01	18,74	4,76	4,65	83%	12%	5%
Centre de réadaptation Estrie	1			61,80	100,00		0%	0%	100%
CSSS de Memphrémagog	9	50,00	0,37	8,43	55,56	22,22	22%	22%	56%
CSSS des Sources	2			3,42	50,00		50%	0%	50%
CSSS du Granit	6	100,00	0,18	41,13	50,00		33%	17%	50%
CSSS du Val-Saint-François	2	50,00		48,10	50,00	100,00	0%	50%	50%
CSSS du Haut-Saint-François	8	66,67	0,31	41,21	50,00	47,06	25%	25%	50%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	4	100,00		25,10	25,00		25%	50%	25%
CSSS-IUGS	26	100,00	1,48	7,93	34,62		62%	4%	35%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :  zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Thérapeute en réadaptation physique (2295)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>107</b>	<b>89%</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>16%</b>	<b>35%</b>	<b>11%</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	31	84%	16%	0%	19%	32%	16%	3%	10%	10%	3%	6%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	6	100%	0%	0%	17%	67%	0%	0%	0%	0%	17%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	11	91%	9%	0%	18%	55%	9%	9%	0%	9%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	5	80%	20%	0%	0%	0%	0%	20%	20%	0%	40%	20%	0%	0%
CSSS du Granit	5	100%	0%	0%	0%	20%	0%	40%	0%	0%	20%	20%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	9	100%	0%	0%	11%	33%	11%	11%	22%	0%	0%	11%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	7	100%	0%	0%	29%	14%	29%	14%	14%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	9	100%	0%	0%	22%	33%	11%	0%	11%	0%	22%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	23	78%	22%	0%	13%	39%	9%	9%	4%	17%	4%	4%	0%	0%
Maison Rose Blanche	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>106</b>	<b>89%</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>20%</b>	<b>29%</b>	<b>12%</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>9%</b>	<b>6%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	31	84%	16%	0%	16%	35%	13%	3%	13%	6%	6%	6%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	6	100%	0%	0%	33%	50%	0%	0%	0%	0%	17%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	10	90%	10%	0%	20%	50%	10%	10%	10%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	6	83%	17%	0%	0%	0%	17%	17%	17%	0%	33%	17%	0%	0%
CSSS du Granit	4	100%	0%	0%	0%	0%	25%	25%	0%	0%	25%	25%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	9	100%	0%	0%	22%	22%	11%	22%	11%	0%	0%	11%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	6	100%	0%	0%	33%	17%	17%	17%	17%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	10	90%	10%	0%	40%	20%	10%	10%	0%	0%	20%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	23	83%	17%	0%	17%	30%	13%	4%	13%	9%	9%	4%	0%	0%
Maison Rose Blanche	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Thérapeute en réadaptation physique (2295)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>107</b>	<b>66,67</b>	<b>0,28</b>	<b>19,35</b>	<b>48,60</b>	<b>9,39</b>	<b>34%</b>	<b>18%</b>	<b>49%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	31	50,00		22,21	61,29	6,45	39%	0%	61%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	6			23,42	83,33		0%	17%	83%
CSSS de Memphrémagog	11	100,00	0,28	21,16	54,55		36%	9%	55%
CSSS des Sources	5			5,16		18,18	20%	80%	0%
CSSS du Granit	5	100,00	0,09	13,18			20%	80%	0%
CSSS du Val-Saint-François	9	100,00	0,32	25,81	44,44	11,11	44%	11%	44%
CSSS du Haut-Saint-François	7	100,00	0,03	22,41	57,14		29%	14%	57%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	9	50,00	0,46	33,75	55,56	21,05	11%	33%	56%
CSSS-IUGS	23	0,00	0,62	12,35	39,13	17,39	43%	17%	39%
Maison Rose Blanche	1		0,60	0,00			100%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>106</b>	<b>90,91</b>	<b>0,23</b>	<b>19,64</b>	<b>47,17</b>	<b>14,22</b>	<b>37%</b>	<b>16%</b>	<b>47%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	31	100,00	0,32	32,76	54,84	6,78	45%	0%	55%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	6	100,00		21,10	83,33		0%	17%	83%
CSSS de Memphrémagog	10	100,00	0,18	12,98	50,00		40%	10%	50%
CSSS des Sources	6		0,02	3,79	16,67		17%	67%	17%
CSSS du Granit	4	100,00	0,07	2,72	25,00		25%	50%	25%
CSSS du Val-Saint-François	9	100,00	0,18	24,07	44,44	30,00	44%	11%	44%
CSSS du Haut-Saint-François	6		0,25	5,13	50,00	80,00	33%	17%	50%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	10	100,00		39,27	60,00		10%	30%	60%
CSSS-IUGS	23	66,67	0,32	9,30	34,78	9,09	48%	17%	35%
Maison Rose Blanche	1		0,39				100%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Technicien ou technicienne en éducation spécialisée (2686)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>18</b>	<b>89%</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>28%</b>	<b>22%</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>11%</b>	<b>17%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	0													
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	0													
CSSS des Sources	0													
CSSS du Granit	0													
CSSS du Val-Saint-François	0													
CSSS du Haut-Saint-François	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	14	86%	14%	0%	7%	0%	29%	29%	7%	0%	7%	21%	0%	0%
Maison Rose Blanche	2	100%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>18</b>	<b>89%</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>	<b>0%</b>	<b>33%</b>	<b>22%</b>	<b>11%</b>	<b>6%</b>	<b>11%</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	0													
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	0													
CSSS des Sources	0													
CSSS du Granit	0													
CSSS du Val-Saint-François	0													
CSSS du Haut-Saint-François	3	100%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	33%	0%	33%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	14	86%	14%	0%	7%	0%	36%	21%	7%	7%	7%	14%	0%	0%
Maison Rose Blanche	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Technicien ou technicienne en éducation spécialisée (2686)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>18</b>	<b>50,00</b>	<b>0,38</b>	<b>24,08</b>	<b>38,89</b>	<b>11,11</b>	<b>56%</b>	<b>6%</b>	<b>39%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	0								
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	0								
CSSS des Sources	0								
CSSS du Granit	0								
CSSS du Val-Saint-François	0								
CSSS du Haut-Saint-François	2		0,14	3,04		40,00	50%	50%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	14	0,00	0,41	23,71	42,86	7,14	57%	0%	43%
Maison Rose Blanche	2	100,00	0,55	48,21	50,00		50%	0%	50%
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>18</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>25,62</b>	<b>33,33</b>	<b>5,56</b>	<b>56%</b>	<b>11%</b>	<b>33%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	0								
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	0								
CSSS des Sources	0								
CSSS du Granit	0								
CSSS du Val-Saint-François	0								
CSSS du Haut-Saint-François	3			3,27			33%	67%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	14	100,00		32,58	42,86	7,14	57%	0%	43%
Maison Rose Blanche	1			0,43			100%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Ergothérapeute (1 230)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>126</b>	<b>93%</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>	<b>21%</b>	<b>17%</b>	<b>19%</b>	<b>17%</b>	<b>10%</b>	<b>6%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	24	96%	4%	0%	8%	29%	17%	21%	17%	4%	4%	0%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	44	95%	5%	0%	2%	25%	20%	11%	27%	9%	5%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	11	100%	0%	0%	0%	0%	18%	36%	0%	18%	9%	18%	0%	0%
CSSS des Sources	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	50%	0%	0%
CSSS du Granit	4	100%	0%	0%	25%	25%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2	50%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	4	100%	0%	0%	25%	0%	0%	50%	0%	0%	25%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1	0%	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	34	88%	12%	0%	12%	21%	15%	18%	18%	12%	6%	0%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>126</b>	<b>93%</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>	<b>10%</b>	<b>21%</b>	<b>17%</b>	<b>21%</b>	<b>20%</b>	<b>9%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	23	96%	4%	0%	0%	43%	13%	17%	17%	9%	0%	0%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	46	96%	4%	0%	9%	20%	17%	20%	26%	9%	0%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	10	100%	0%	0%	0%	10%	10%	40%	0%	20%	20%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	3	100%	0%	0%	0%	33%	33%	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	3	67%	33%	0%	67%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	4	100%	0%	0%	25%	0%	0%	50%	0%	0%	25%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1	0%	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	34	88%	12%	0%	15%	15%	21%	15%	26%	6%	3%	0%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Ergothérapeute (1230)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>126</b>	<b>100,00</b>	<b>0,09</b>	<b>21,49</b>	<b>29,37</b>	<b>4,76</b>	<b>51%</b>	<b>20%</b>	<b>29%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	24	100,00	0,01	24,98	16,67	4,26	67%	17%	17%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	44	100,00		26,16	43,18	4,44	50%	7%	43%
CSSS de Memphrémagog	11	100,00	0,78	26,09	27,27		18%	55%	27%
CSSS des Sources	2			1,27			50%	50%	0%
CSSS du Granit	4	100,00		7,09	25,00		50%	25%	25%
CSSS du Val-Saint-François	2		0,43	2,95		40,00	50%	50%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	4			10,98			25%	75%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1			9,41			100%	0%	0%
CSSS-IUGS	34	100,00	0,10	16,80	29,41	5,88	53%	18%	29%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>126</b>	<b>87,50</b>	<b>0,10</b>	<b>20,42</b>	<b>28,57</b>	<b>8,13</b>	<b>52%</b>	<b>20%</b>	<b>29%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	23	0,00	0,02	23,10	13,04	12,50	74%	13%	13%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	46	100,00		28,24	43,48	4,49	46%	11%	43%
CSSS de Memphrémagog	10	66,67	0,70	22,49	30,00	21,05	20%	50%	30%
CSSS des Sources	2		0,02	1,42			50%	50%	0%
CSSS du Granit	3			5,88			67%	33%	0%
CSSS du Val-Saint-François	3	100,00	0,29	13,88		66,67	67%	33%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	4	100,00	0,04	11,89			25%	75%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1			0,45			100%	0%	0%
CSSS-IUGS	34	100,00	0,13	11,33	29,41	3,13	53%	18%	29%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

## Physiothérapeute (1233)

Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>102</b>	<b>86%</b>	<b>14%</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>	<b>19%</b>	<b>22%</b>	<b>10%</b>	<b>14%</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>7%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	35	83%	17%	0%	3%	11%	26%	9%	23%	11%	9%	9%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	29	93%	7%	0%	10%	31%	17%	10%	10%	3%	7%	10%	3%	0%
CSSS de Memphrémagog	5	80%	20%	0%	0%	20%	20%	20%	0%	0%	0%	20%	20%	0%
CSSS des Sources	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	3	100%	0%	0%	0%	33%	33%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	3	0%	100%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	67%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	22	91%	9%	0%	14%	9%	23%	14%	9%	9%	18%	0%	5%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>98</b>	<b>87%</b>	<b>13%</b>	<b>0%</b>	<b>5%</b>	<b>19%</b>	<b>22%</b>	<b>9%</b>	<b>15%</b>	<b>12%</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	34	85%	15%	0%	3%	15%	26%	9%	24%	12%	12%	0%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	29	90%	10%	0%	10%	24%	24%	7%	10%	3%	10%	10%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	5	80%	20%	0%	0%	20%	20%	20%	0%	0%	0%	40%	0%	0%
CSSS des Sources	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	3	100%	0%	0%	0%	33%	33%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	2	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	20	90%	10%	0%	5%	15%	20%	15%	10%	15%	15%	0%	5%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %


Physiothérapeute (1233)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>102</b>	<b>100,00</b>	<b>0,07</b>	<b>21,59</b>	<b>31,37</b>	<b>3,00</b>	<b>59%</b>	<b>10%</b>	<b>31%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	35	100,00	0,07	23,92	34,29	2,90	54%	11%	34%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	29	100,00	0,01	25,19	41,38	3,45	52%	7%	41%
CSSS de Memphrémagog	5		0,56	10,95			80%	20%	0%
CSSS des Sources	2		0,05				100%	0%	0%
CSSS du Granit	2						100%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	3			50,36	33,33		33%	33%	33%
CSSS du Haut-Saint-François	3	100,00		1,67			67%	33%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1						100%	0%	0%
CSSS-IUGS	22	100,00	0,03	18,90	31,82	4,76	64%	5%	32%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>98</b>	<b>88,89</b>	<b>0,38</b>	<b>25,96</b>	<b>30,61</b>	<b>15,63</b>	<b>59%</b>	<b>10%</b>	<b>31%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	34	75,00	0,41	26,65	29,41	17,39	53%	18%	29%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	29	85,71		32,81	44,83	14,55	52%	3%	45%
CSSS de Memphrémagog	5	100,00	3,14	6,75	20,00	60,00	60%	20%	20%
CSSS des Sources	2	100,00		0,54		66,67	100%	0%	0%
CSSS du Granit	2						100%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	3	100,00	0,20	49,54	33,33		33%	33%	33%
CSSS du Haut-Saint-François	2						100%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1						100%	0%	0%
CSSS-IUGS	20	100,00	0,23	26,50	25,00	5,00	70%	5%	25%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Orthophoniste (1255)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>44</b>	<b>95%</b>	<b>5%</b>	<b>0%</b>	<b>5%</b>	<b>25%</b>	<b>23%</b>	<b>11%</b>	<b>20%</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	4	75%	25%	0%	25%	0%	25%	0%	25%	0%	0%	0%	25%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	17	100%	0%	0%	0%	18%	24%	12%	35%	12%	0%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	2	100%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	2	100%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	13	92%	8%	0%	0%	38%	15%	15%	15%	8%	0%	8%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>43</b>	<b>93%</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>	<b>23%</b>	<b>23%</b>	<b>16%</b>	<b>19%</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>	<b>5%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	4	75%	25%	0%	25%	0%	25%	25%	0%	0%	0%	25%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	17	100%	0%	0%	12%	12%	18%	18%	35%	6%	0%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	2	100%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	1	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	1	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	2	100%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	13	85%	15%	0%	0%	31%	23%	23%	15%	0%	0%	8%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Orthophoniste (1255)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>44</b>	<b>100,00</b>	<b>0,05</b>	<b>28,92</b>	<b>27,27</b>	<b>2,30</b>	<b>59%</b>	<b>14%</b>	<b>27%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	4			16,03			100%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	17			27,14	35,29		65%	0%	35%
CSSS de Memphrémagog	2		0,29	3,81			50%	50%	0%
CSSS des Sources	1			77,99			100%	0%	0%
CSSS du Granit	1						100%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2			99,92	50,00		50%	0%	50%
CSSS du Haut-Saint-François	2	100,00		72,30	50,00		0%	50%	50%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	2			1,64	50,00		0%	50%	50%
CSSS-IUGS	13	100,00	0,11	25,98	23,08	7,69	54%	23%	23%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>43</b>	<b>77,78</b>	<b>0,07</b>	<b>28,11</b>	<b>23,26</b>	<b>12,20</b>	<b>63%</b>	<b>14%</b>	<b>23%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	4	100,00	0,27	4,26		28,57	100%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	17	75,00	0,04	34,24	35,29	12,50	65%	0%	35%
CSSS de Memphrémagog	2		0,46	4,22			50%	50%	0%
CSSS des Sources	1			82,74			100%	0%	0%
CSSS du Granit	1			0,56			100%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2			21,07	50,00		50%	0%	50%
CSSS du Haut-Saint-François	1			100,00			0%	100%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	2	0,00		68,11	50,00	50,00	0%	50%	50%
CSSS-IUGS	13	100,00	0,02	16,11	15,38	8,00	62%	23%	15%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :  zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Diététiste-Nutritionniste (1219)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>56</b>	<b>98%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>16%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>	<b>13%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>	<b>13%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	27	100%	0%	0%	11%	30%	19%	7%	0%	15%	15%	4%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	5	100%	0%	0%	0%	20%	0%	40%	40%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%
CSSS du Granit	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	2	50%	50%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	15	100%	0%	0%	33%	7%	27%	7%	13%	7%	7%	0%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>52</b>	<b>98%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>	<b>17%</b>	<b>19%</b>	<b>10%</b>	<b>13%</b>	<b>10%</b>	<b>13%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	25	100%	0%	0%	16%	28%	20%	0%	4%	16%	16%	0%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	5	100%	0%	0%	0%	20%	0%	40%	40%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%
CSSS du Granit	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	2	50%	50%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	12	100%	0%	0%	17%	8%	42%	0%	17%	8%	8%	0%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Diététiste-Nutritionniste (1219)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>56</b>	<b>100,00</b>	<b>0,10</b>	<b>15,19</b>	<b>23,21</b>	<b>5,56</b>	<b>57%</b>	<b>20%</b>	<b>23%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	27	100,00	0,10	11,74	25,93		70%	4%	26%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0			56,49		200,00			
CSSS de Memphrémagog	5		0,54	22,28	20,00		20%	60%	20%
CSSS des Sources	2			21,86			0%	100%	0%
CSSS du Granit	2			3,39			50%	50%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2			7,19			50%	50%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	2	100,00		8,56		50,00	50%	50%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1						100%	0%	0%
CSSS-IUGS	15	100,00	0,02	22,35	33,33	7,41	53%	13%	33%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>52</b>	<b>87,50</b>	<b>0,09</b>	<b>13,03</b>	<b>13,46</b>	<b>8,85</b>	<b>62%</b>	<b>25%</b>	<b>13%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	25	100,00	0,09	11,54	20,00	6,45	76%	4%	20%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	1						0%	100%	0%
CSSS de Memphrémagog	5	100,00	0,16	29,50	20,00	20,00	20%	60%	20%
CSSS des Sources	2			3,13			0%	100%	0%
CSSS du Granit	2			2,87			50%	50%	0%
CSSS du Val-Saint-François	2	100,00		8,53			50%	50%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	2	100,00		3,21			50%	50%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	1		0,94				100%	0%	0%
CSSS-IUGS	12	50,00		16,44	8,33	17,39	67%	25%	8%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Technologiste médical ou technologiste médicale (2223)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>158</b>	<b>85%</b>	<b>15%</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>	<b>25%</b>	<b>13%</b>	<b>10%</b>	<b>11%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	126	85%	15%	0%	17%	25%	12%	10%	10%	9%	10%	6%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	0													
CSSS des Sources	6	83%	17%	0%	0%	17%	0%	33%	17%	0%	17%	17%	0%	0%
CSSS du Granit	14	86%	14%	0%	7%	21%	36%	0%	14%	0%	7%	14%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	6	83%	17%	0%	0%	33%	0%	0%	33%	0%	0%	33%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	6	83%	17%	0%	17%	33%	17%	17%	0%	0%	0%	17%	0%	0%
CSSS-IUGS	0													
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>139</b>	<b>88%</b>	<b>12%</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>	<b>22%</b>	<b>18%</b>	<b>6%</b>	<b>12%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	121	88%	12%	0%	17%	21%	18%	5%	12%	10%	8%	8%	1%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	0													
CSSS des Sources	6	83%	17%	0%	0%	17%	17%	17%	17%	17%	0%	17%	0%	0%
CSSS du Granit	0													
CSSS du Val-Saint-François	6	83%	17%	0%	0%	33%	0%	17%	17%	0%	33%	0%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	6	83%	17%	0%	17%	33%	33%	0%	0%	0%	0%	17%	0%	0%
CSSS-IUGS	0													
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende : ■ zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Technologiste médical ou technologiste médicale (2223)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>158</b>	<b>100,00</b>	<b>2,68</b>	<b>16,67</b>	<b>39,87</b>	<b>6,73</b>	<b>37%</b>	<b>23%</b>	<b>40%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	126	100,00	1,99	17,15	41,27	7,29	38%	21%	41%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	0								
CSSS des Sources	6	100,00	9,90	7,42	16,67	16,67	83%	0%	17%
CSSS du Granit	14	100,00	2,18	32,36	35,71		14%	50%	36%
CSSS du Val-Saint-François	6		3,28	6,97	50,00		17%	33%	50%
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	6		7,80	14,00	33,33		33%	33%	33%
CSSS-IUGS	0								
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>139</b>	<b>100,00</b>	<b>2,46</b>	<b>12,32</b>	<b>32,37</b>	<b>6,64</b>	<b>47%</b>	<b>20%</b>	<b>32%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	121	100,00	1,50	12,93	33,06	4,60	46%	21%	33%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	0								
CSSS des Sources	6		10,05	7,19		28,57	100%	0%	0%
CSSS du Granit	0								
CSSS du Val-Saint-François	6	100,00	2,12	4,72	50,00	15,38	33%	17%	50%
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	6	100,00	9,13	16,41	33,33		33%	33%	33%
CSSS-IUGS	0								
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Technologue en radiodiagnostic (2205)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>94</b>	<b>71%</b>	<b>29%</b>	<b>0%</b>	<b>28%</b>	<b>21%</b>	<b>11%</b>	<b>10%</b>	<b>3%</b>	<b>11%</b>	<b>11%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	64	69%	31%	0%	36%	25%	11%	8%	3%	11%	3%	2%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	7	86%	14%	0%	0%	14%	0%	43%	0%	0%	43%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	5	80%	20%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	20%	0%	40%	20%	0%
CSSS du Granit	5	100%	0%	0%	0%	20%	20%	0%	0%	20%	20%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	5	100%	0%	0%	0%	20%	20%	0%	0%	20%	20%	20%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	3	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	67%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	5	60%	40%	0%	40%	20%	20%	0%	0%	0%	20%	0%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>94</b>	<b>76%</b>	<b>24%</b>	<b>0%</b>	<b>28%</b>	<b>19%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>5%</b>	<b>15%</b>	<b>9%</b>	<b>5%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	62	73%	27%	0%	34%	26%	6%	8%	5%	11%	5%	3%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	8	88%	13%	0%	25%	0%	13%	13%	0%	25%	25%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	5	80%	20%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	20%	0%	40%	20%	0%
CSSS du Granit	5	100%	0%	0%	20%	20%	0%	20%	0%	20%	20%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	5	100%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	20%	20%	20%	20%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	2	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%
CSSS-IUGS	7	71%	29%	0%	29%	14%	29%	0%	14%	14%	0%	0%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

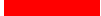
Technologue en radiodiagnostic (2205)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>94</b>	<b>87,50</b>	<b>3,67</b>	<b>8,80</b>	<b>37,23</b>	<b>13,83</b>	<b>51%</b>	<b>12%</b>	<b>37%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	64	100,00	2,94	9,99	34,38	9,52	56%	9%	34%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	7	100,00	3,13	5,56	42,86	40,00	57%	0%	43%
CSSS des Sources	5		14,39	8,97	60,00		20%	20%	60%
CSSS du Granit	5	100,00	2,34	2,64		20,00	100%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	5	100,00	2,66	2,37	40,00		20%	40%	40%
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	3	50,00	13,58	0,19	33,33	40,00	33%	33%	34%
CSSS-IUGS	5		6,59	8,17	80,00	33,33	0%	20%	80%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>94</b>	<b>90,91</b>	<b>4,63</b>	<b>11,67</b>	<b>38,30</b>	<b>10,42</b>	<b>49%</b>	<b>13%</b>	<b>38%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	62	87,50	4,20	12,78	32,26	9,23	57%	11%	32%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	8	100,00	2,03	6,00	62,50	26,67	38%	0%	62%
CSSS des Sources	5	100,00	14,08	11,32	60,00	20,00	20%	20%	60%
CSSS du Granit	5		3,14	11,84			100%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	5		0,55	0,58	20,00		40%	40%	20%
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	2		20,95		50,00		0%	50%	50%
CSSS-IUGS	7	100,00	7,83	11,43	85,71	15,38	0%	14%	86%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Technologue en radio-oncologie (2207)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>33</b>	<b>97%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>27%</b>	<b>36%</b>	<b>21%</b>	<b>9%</b>	<b>0%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	33	97%	3%	0%	27%	36%	21%	9%	0%	3%	3%	0%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	0													
CSSS des Sources	0													
CSSS du Granit	0													
CSSS du Val-Saint-François	0													
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	0													
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>33</b>	<b>97%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>33%</b>	<b>27%</b>	<b>21%</b>	<b>9%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	33	97%	3%	0%	33%	27%	21%	9%	3%	0%	3%	3%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	0													
CSSS des Sources	0													
CSSS du Granit	0													
CSSS du Val-Saint-François	0													
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	0													
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %


Technologue en radio-oncologie (2207)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>33</b>		<b>5,68</b>	<b>25,00</b>	<b>12,12</b>	<b>6,06</b>	<b>88%</b>	<b>0%</b>	<b>12%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	33		5,68	25,00	12,12	6,06	88%	0%	12%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	0								
CSSS des Sources	0								
CSSS du Granit	0								
CSSS du Val-Saint-François	0								
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	0								
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>33</b>	<b>100,00</b>	<b>2,60</b>	<b>25,15</b>	<b>18,18</b>	<b>3,03</b>	<b>82%</b>	<b>0%</b>	<b>18%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	33	100,00	2,60	25,15	18,18	3,03	82%	0%	18%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	0								
CSSS des Sources	0								
CSSS du Granit	0								
CSSS du Val-Saint-François	0								
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	0								
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :  zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel

Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale (2286)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>20</b>	<b>85%</b>	<b>15%</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>	<b>20%</b>	<b>15%</b>	<b>5%</b>	<b>10%</b>	<b>15%</b>	<b>15%</b>	<b>5%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	20	85%	15%	0%	15%	20%	15%	5%	10%	15%	15%	5%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	0													
CSSS des Sources	0													
CSSS du Granit	0													
CSSS du Val-Saint-François	0													
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	0													
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>20</b>	<b>85%</b>	<b>15%</b>	<b>0%</b>	<b>20%</b>	<b>25%</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>15%</b>	<b>10%</b>	<b>15%</b>	<b>5%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	20	85%	15%	0%	20%	25%	5%	5%	15%	10%	15%	5%	0%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	0													
CSSS des Sources	0													
CSSS du Granit	0													
CSSS du Val-Saint-François	0													
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	0													
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale (2286)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>20</b>	<b>0,00</b>	<b>2,66</b>	<b>12,86</b>	<b>15,00</b>	<b>5,00</b>	<b>85%</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	20	0,00	2,66	12,86	15,00	5,00	85%	0%	15%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	0								
CSSS des Sources	0								
CSSS du Granit	0								
CSSS du Val-Saint-François	0								
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	0								
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>20</b>	<b>66,67</b>	<b>4,65</b>	<b>14,20</b>	<b>15,00</b>	<b>25,00</b>	<b>85%</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	20	66,67	4,65	14,20	15,00	25,00	85%	0%	15%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	0								
CSSS des Sources	0								
CSSS du Granit	0								
CSSS du Val-Saint-François	0								
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	0								
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :  zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) : ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel



### CATÉGORIE 5 : PERSONNEL NON VISÉ PAR LA LOI 30

TITRE D'EMPLOI	CODE
<b>TABLEAUX 63 ET 64</b>	
Pharmacien ou pharmacienne	1220 et 1320
Pharmacien ou pharmacienne-chef i	1321
Pharmacien ou pharmacienne-chef ii	1322
Pharmacien ou pharmacienne-chef iii	1323
Pharmacien ou pharmacienne-chef IV	1324
<b>AUTRES TITRES D'EMPLOIS POUR CETTE CATÉGORIE</b>	
Biochimiste clinique	1201
Physicien médical ou physicienne médicale	1203
Biochimiste clinique chef de laboratoire, niveau 1	1211
Biochimiste clinique chef de laboratoire, niveau 2	1212
Étudiant ou étudiante universitaire en pharmacie	4104
Sage-femme	4901

Pharmacien ou pharmacienne (1220, 1320, 1321, 1322, 1323, 1324)														
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>66</b>	<b>76%</b>	<b>24%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>	<b>20%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>	<b>14%</b>	<b>11%</b>	<b>12%</b>	<b>5%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	44	73%	27%	0%	2%	23%	18%	23%	11%	9%	7%	5%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	7	71%	29%	0%	0%	0%	29%	14%	0%	14%	43%	0%	0%	0%
CSSS des Sources	3	67%	33%	0%	0%	33%	0%	0%	33%	0%	33%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	3	100%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	33%	33%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	0													
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	9	89%	11%	0%	0%	11%	22%	11%	22%	11%	11%	11%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>65</b>	<b>74%</b>	<b>26%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>	<b>18%</b>	<b>25%</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>	<b>9%</b>	<b>15%</b>	<b>3%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	0													
Centre d'accueil Dixville inc.	0													
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0													
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0													
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	45	71%	29%	0%	2%	22%	31%	13%	9%	9%	9%	2%	2%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	0													
Centre de réadaptation Estrie	0													
CSSS de Memphrémagog	8	75%	25%	0%	0%	0%	13%	13%	13%	13%	38%	13%	0%	0%
CSSS des Sources	3	67%	33%	0%	0%	33%	0%	0%	33%	0%	33%	0%	0%	0%
CSSS du Granit	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	0													
CSSS du Haut-Saint-François	0													
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0													
CSSS-IUGS	7	86%	14%	0%	0%	14%	14%	14%	29%	0%	29%	0%	0%	0%
Maison Rose Blanche	0													
Villa Marie-Claire inc.	0													

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Pharmacien ou pharmacienne (1220, 1320, 1321, 1322, 1323, 1324)									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>66</b>	<b>88,89</b>	<b>2,99</b>	<b>21,14</b>	<b>21,21</b>	<b>12,21</b>	<b>56%</b>	<b>23%</b>	<b>21%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	44	80,00	1,93	26,84	18,18	13,48	64%	18%	18%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	7	100,00	7,01	8,40	42,86	26,67	29%	29%	43%
CSSS des Sources	3		1,04	18,32			33%	67%	0%
CSSS du Granit	3	100,00	10,14		33,33		67%	0%	33%
CSSS du Val-Saint-François	0								
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	9	100,00	2,95	6,03	22,22		44%	33%	22%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>65</b>	<b>83,33</b>	<b>2,51</b>	<b>14,20</b>	<b>12,31</b>	<b>3,17</b>	<b>65%</b>	<b>23%</b>	<b>12%</b>
Agence de l'Estrie	0								
Centre d'accueil Dixville inc.	0								
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	0								
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	0								
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	45	100,00	1,57	16,44	8,89	2,22	73%	18%	9%
Centre jeunesse de l'Estrie	0								
Centre de réadaptation Estrie	0								
CSSS de Memphrémagog	8	100,00	5,49	8,82	37,50		25%	38%	38%
CSSS des Sources	3	50,00	1,85	21,68	33,33	40,00	33%	33%	33%
CSSS du Granit	2		10,84				100%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	0								
CSSS du Haut-Saint-François	0								
CSSS de la MRC-de-Coaticook	0								
CSSS-IUGS	7	100,00	2,80	6,13			57%	43%	0%
Maison Rose Blanche	0								
Villa Marie-Claire inc.	0								

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel




PERSONNEL D'ENCADREMENT

Personnel d'encadrement

Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	F	H	-20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>403</b>	<b>65%</b>	<b>35%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>	<b>8%</b>	<b>13%</b>	<b>22%</b>	<b>26%</b>	<b>19%</b>	<b>5%</b>	<b>0%</b>
Agence de l'Estrie	14	79%	21%	0%	0%	0%	7%	0%	7%	36%	29%	14%	7%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	6	33%	67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	17%	50%	33%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	4	25%	75%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	0%	25%	25%	25%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	10	80%	20%	0%	0%	0%	10%	10%	10%	10%	40%	20%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	137	61%	39%	0%	0%	1%	6%	9%	12%	23%	21%	23%	5%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	24	63%	38%	0%	0%	0%	17%	4%	17%	17%	33%	13%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	10	60%	40%	0%	0%	0%	0%	10%	10%	20%	50%	10%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	36	78%	22%	0%	0%	0%	6%	6%	14%	22%	33%	14%	6%	0%
CSSS des Sources	13	54%	46%	0%	0%	0%	8%	0%	38%	8%	23%	15%	8%	0%
CSSS du Granit	13	62%	38%	0%	0%	0%	0%	15%	8%	46%	31%	0%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	14	64%	36%	0%	0%	0%	0%	0%	21%	14%	29%	29%	7%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	14	71%	29%	0%	0%	0%	7%	14%	14%	36%	21%	7%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	15	60%	40%	0%	0%	0%	0%	13%	13%	27%	7%	20%	20%	0%
CSSS-IUGS	88	66%	34%	0%	0%	0%	8%	6%	13%	22%	24%	22%	5%	2%
Maison Rose Blanche	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	4	100%	0%	0%	0%	0%	0%	75%	0%	25%	0%	0%	0%	0%
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>386</b>	<b>65%</b>	<b>35%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>8%</b>	<b>14%</b>	<b>23%</b>	<b>28%</b>	<b>18%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>
Agence de l'Estrie	13	77%	23%	0%	0%	8%	0%	0%	15%	15%	31%	31%	0%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	6	33%	67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	17%	50%	33%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	5	20%	80%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	40%	40%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	10	80%	20%	0%	0%	0%	0%	10%	10%	20%	40%	20%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	133	64%	36%	0%	1%	2%	5%	11%	17%	23%	21%	19%	3%	0%
Centre jeunesse de l'Estrie	20	65%	35%	0%	0%	0%	10%	10%	10%	25%	35%	10%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	11	73%	27%	0%	0%	0%	0%	18%	0%	36%	36%	9%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	35	74%	26%	0%	0%	0%	3%	6%	6%	26%	40%	17%	3%	0%
CSSS des Sources	16	63%	38%	0%	0%	0%	6%	6%	25%	19%	25%	19%	0%	0%
CSSS du Granit	12	50%	50%	0%	0%	0%	0%	8%	17%	42%	25%	8%	0%	0%
CSSS du Val-Saint-François	13	62%	38%	0%	0%	0%	0%	0%	23%	8%	54%	8%	8%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	13	62%	38%	0%	0%	0%	8%	15%	23%	15%	31%	8%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	15	60%	40%	0%	0%	0%	7%	13%	13%	27%	7%	20%	13%	0%
CSSS-IUGS	81	65%	35%	0%	0%	0%	5%	5%	11%	23%	27%	19%	7%	2%
Maison Rose Blanche	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%

Légende :      zones de fragilité (pourcentage à retenir) = 50-54 ans : ≥ 25 % Total des 55 ans et plus ≥ 12 %

Personnel d'encadrement									
Nom de l'établissement	Effectif (nombre)	Taux de rétention (nouvelles embauches) %	Taux de temps supplémentaire %	Taux d'absentéisme (global) %	Taux de précarité (individus) %	Taux de roulement (individus) %	TCR	TPR	TPO
<b>Total régional au 31 mars 2010</b>	<b>403</b>	<b>81,40</b>	<b>1,85</b>	<b>9,50</b>	<b>8,44</b>	<b>13,43</b>	<b>87%</b>	<b>5%</b>	<b>8%</b>
Agence de l'Estrie	14	100,00				7,41	100%	0%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	6						100%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	4	100,00			25,00	44,44	75%	0%	25%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	10	66,67		72,70		40,00	100%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	137	60,00	1,39	5,64	10,22	11,11	87%	3%	10%
Centre jeunesse de l'Estrie	24	75,00	0,25	8,41		9,09	100%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	10	100,00			10,00	19,05	90%	0%	10%
CSSS de Memphrémagog	36	77,78	1,76	1,55	8,33	25,35	78%	14%	8%
CSSS des Sources	13					20,69	77%	23%	0%
CSSS du Granit	13	100,00		0,00		8,00	85%	15%	0%
CSSS du Val-Saint-François	14	100,00	3,72			7,41	100%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	14			3,08		14,81	100%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	15	100,00	2,80	1,15	13,33		60%	27%	13%
CSSS-IUGS	88	81,82	2,31	9,42	13,64	13,02	85%	1%	14%
Maison Rose Blanche	1						100%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	4	100,00			25,00		75%	0%	25%
<b>Total régional au 31 mars 2009</b>	<b>386</b>	<b>88,89</b>	<b>0,88</b>	<b>9,31</b>	<b>8,03</b>	<b>12,67</b>	<b>86%</b>	<b>6%</b>	<b>8%</b>
Agence de l'Estrie	13	100,00		0,00		8,70	100%	0%	0%
Centre d'accueil Dixville inc.	6					15,38	100%	0%	0%
Centre Jean-Patrice-Chiasson/Maison Saint-Georges	5						100%	0%	0%
Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.	10			100,00			100%	0%	0%
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	133	81,25	0,50	11,60	9,77	18,46	86%	4%	10%
Centre jeunesse de l'Estrie	20					5,00	100%	0%	0%
Centre de réadaptation Estrie	11					10,00	100%	0%	0%
CSSS de Memphrémagog	35	80,00	0,32	0,47	11,43	11,94	74%	14%	11%
CSSS des Sources	16					12,12	69%	31%	0%
CSSS du Granit	12	100,00	0,38			30,00	92%	8%	0%
CSSS du Val-Saint-François	13	100,00		3,69			100%	0%	0%
CSSS du Haut-Saint-François	13	100,00		10,80		17,39	100%	0%	0%
CSSS de la MRC-de-Coaticook	15	100,00	9,82	12,43	13,33	13,79	53%	33%	13%
CSSS-IUGS	81	100,00	0,04	2,46	14,81	5,23	84%	1%	15%
Maison Rose Blanche	1						100%	0%	0%
Villa Marie-Claire inc.	2					40,00	100%	0%	0%

Légende :  zones de fragilité (pourcentage à retenir) = Statut occupationnel (TPO) ≥ 30 % TCR : temps complet régulier TPR : temps partiel régulier TPO : temps partiel occasionnel