

École nationale
de **POLICE**
du Québec



Québec 

CAHIER SPÉCIAL **Le Nouvelliste** 14 DÉCEMBRE 2002



Un vent de renouveau souffle sur la formation policière

Depuis le 1er septembre 2000, un vent de renouveau souffle sur la formation policière québécoise et sur l'École nationale de police du Québec.

D'abord, l'École nationale de police du Québec a remplacé l'Institut de police du Québec et s'est vu attribuer une nouvelle mission en vertu de la Loi sur la police, sanctionnée en juin 2000. Ainsi, le programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie, destiné aux aspirants policiers, a été enrichi; un programme de formation initiale universitaire en enquête, destiné aux policiers désireux de devenir enquêteurs, et un autre en gestion, destiné aux policiers désireux d'accéder à un poste de superviseur, ont été élaborés; un projet de baccalauréat en sécurité publique a été déposé à la Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec (CREPUQ); le Centre d'intégration et de diffusion de la recherche en activités policières (CIDRAP) a été créé au sein de l'École nationale de police du Québec.

Ensuite, le gouvernement du Québec a consenti une somme de plus de 56 millions de dollars à l'École afin de restaurer et moderniser l'édifice historique du Séminaire de Nicolet, où elle loge depuis 33 ans, et agrandir le campus pour mieux répondre aux besoins de cette école en pleine mutation qui joue le rôle très important de maître d'oeuvre de la formation policière québécoise.

Tout ce renouveau qui touche l'École nationale de police du Québec témoigne bien de la détermination du gouvernement du Québec à mettre en oeuvre les moyens pour assurer à nos policiers et à nos futurs policiers la meilleure formation qui soit.



M. Serge Ménard
Ministre de la Sécurité publique

L'École nationale de police du Québec peut maintenant se comparer aux grandes écoles européennes où, à partir d'une mission précise à accomplir, convergent des actions, des réflexions et des travaux de formation. Et comme plusieurs écoles européennes, l'École nationale de police du Québec logera dans un bâtiment modernisé et adapté à ses besoins, mais dont les murs lui rappelleront sans cesse le passage de l'histoire.

Longue vie à l'École nationale de police du Québec!

Un fleuron régional

L'édifice patrimonial et historique qui se refait une beauté au coeur même de la ville de Nicolet revêt une grande importance dans l'histoire communautaire et culturelle de cette petite municipalité.

En effet, sa mission éducative s'est poursuivie tout en se transformant. De vocation oecuménique conviant les jeunes hommes destinés à former l'élite de la société au rendez-vous du savoir, de l'engagement social et de la connaissance pendant plusieurs décennies, elle s'est laïcisée en 1969. Depuis, ce bâtiment abrite un lieu de formation supérieure destiné aux futurs gardiens de l'ordre et du bien-être public, l'Institut de police du Québec devenu l'École nationale de police du Québec en septembre 2000.

Tour à tour, des clientèles provenant de l'ensemble du Québec ont su enrichir la communauté de Nicolet et des environs. Chaque arrivée de cohorte marque un souffle de jeunesse et de sang neuf. C'est avec une ouverture d'esprit et une belle complicité que la population a accepté, par exemple, de se constituer en champ d'exercices au service des futurs policiers et des futures policières du Québec. En contrepartie, ceux-ci participent activement à la vie communautaire notamment en rencontrant des jeunes de niveaux primaire et secondaire, en collaborant à des activités avec les personnes âgées ou en participant à



M. Michel Morin
Député de Nicolet-Yamaska
l'organisation de collectes diverses.

L'École nationale de police du Québec représente aussi un apport économique majeur pour Nicolet : les activités de son important campus génèrent de nombreux emplois et entraînent la présence d'un fort contingent de personnes qui encouragent les activités économiques locales.

Cette institution fait partie intégrante de l'histoire et de la vie des Nicolétaines et des Nicolétains et constitue un des plus beaux fleurons de la région Centre-du-Québec.



Parce que la
sécurité
nous tient
à coeur...

Les gens à l'emploi du ministère de la Sécurité publique font un travail dont ils sont fiers parce que leurs actions ont un effet direct sur la qualité de vie des Québécoises et des Québécois.

Que ce soit en faisant respecter les lois et les règlements qui relèvent de sa compétence et qui encadrent la vie en société...

Que ce soit en assistant les tribunaux dans les décisions à l'égard des personnes contrevenantes et en leur offrant des services correctionnels intègres et humanisés...

Que ce soit en s'assurant de la protection des personnes et des biens lors de catastrophes et de sinistres majeurs...

Le ministère de la Sécurité publique et ses partenaires relèvent le défi : plus de sécurité pour une meilleure qualité de vie.

Sécurité publique
Québec



3002555

Assurer un milieu de vie sécuritaire



Le lieu de formation de tous les policiers québécois

Depuis sa création, en 1969, l'Institut de police du Québec a formé plus de 18 000 policiers qui exercent leur métier à la Sûreté du Québec, au Service de police de la Ville de Montréal ou dans un des corps de police municipaux du Québec. Il y a deux ans, l'École nationale de police du Québec a remplacé l'Institut de police du Québec. Pour mieux répondre à ses nouvelles responsabilités en matière de formation et de recherche policières, l'École disposera bientôt d'un campus complètement renouvelé.

La directrice générale de l'École, Mme Louise Gagnon-Gaudreau, est très fière du chemin parcouru. «Depuis trente ans, explique-t-elle, nous travaillons à la professionnalisation des policiers. Le ministre Ménard avait, comme nous, une vision professionnelle de la fonction policière. La Loi sur la police a révisé la formation policière et ouvert la voie à une nouvelle image policière au Québec.»

Pour offrir adéquatement cette nouvelle formation de pointe, le bâtiment patrimonial de l'ancien Séminaire de Nicolet est en train de subir une restauration totale. Des unités d'hébergement ont été rénovées et de nouvelles ont été construites. Un complexe de tir, des pavillons de simulations, des amphithéâtres multimédias, un bassin d'entraînement pour l'enseignement du sauvetage nautique et un circuit routier figurent au nombre des nouveaux outils de formation.

Si le projet de construction du campus revêt une ampleur considérable, la refonte des programmes de formation l'est tout autant. «Avant d'entrer à l'École, les aspirants policiers doivent réussir une formation collégiale en techniques policières, précise Mme Gagnon-Gaudreau. Ce modèle de partenariat unique fait l'envie de nombreux pays. De plus, le baccalauréat que nous bâtissons, en collaboration avec les onze universités francophones du Québec, rend notre formation policière unique. L'École



Mme Louise Gagnon-Gaudreau
Directrice générale de
l'École nationale de police du Québec

nationale de police du Québec devient ainsi une véritable référence sur le plan international.»

L'engouement des femmes pour le métier de policier est croissant. En 2002, 42 % des aspirants policiers inscrits au programme de formation en patrouille-gendarmerie étaient des femmes. L'École contribue ainsi à leur intégration à la profession policière.

«La première femme policière à être embauchée à la Sûreté du Québec, Mme Nicole Juteau, le fut en 1975, rappelle Mme Gagnon-Gaudreau. Aujourd'hui, plusieurs femmes font partie des différents corps de police québécois. La perception publique de la police se modifiera avec cette réalité et il faut ajuster notre vision en conséquence. On verra probablement bientôt une femme à la tête d'un de nos corps policiers.»

L'École nationale de police du Québec s'intègre aussi harmonieusement à sa communauté. Bien sûr, les retombées économiques reliées à la construction, à la présence des élèves, des policiers en formation et du personnel sont appréciables. «La présence policière accrue est devenue, au fil des ans, une réalité rassurante pour la communauté de Nicolet, ajoute la directrice générale de l'École. Nous devons souligner également la collaboration des gens, particulièrement lors des simulations et des activités de patrouille. En retour, les valeurs sociales de l'École se traduiront dans l'ouverture de certaines de nos installations à la communauté.» Par exemple, la piscine, le gymnase, l'amphithéâtre pourront être accessibles.

La présence de l'École nationale de police du Québec à Nicolet contribue à l'essor de l'économie régionale, tout en faisant partie de la vie quotidienne des gens du Centre-du-Québec.



*L'École nationale de police
du Québec est un partenaire
économique important pour notre ville.
Nous sommes très fiers de son implication
sociale au sein de la communauté nicolétaine.*

Le conseil municipal de la ville de Nicolet





L'École au sein d'un continuum

Le succès de la formation policière québécoise repose sur l'établissement de partenariats entre l'École et ses collaborateurs. L'objectif de ces partenariats est de bénéficier de l'expertise particulière de chacun dans des domaines ciblés et de rendre les formations disponibles partout sur le territoire du Québec, à travers le réseau constitué par les organisations policières et les institutions d'enseignement participantes.

Le continuum de formation policière est composé de plusieurs intervenants : les collèges, l'École nationale de police du Québec, les services de formation des corps de police et les universités. Le rôle de l'École dans ce continuum est entre autres d'assurer la pertinence et la cohérence des activités relatives à la formation policière.



Au cours de leur formation, les aspirants policiers sont sensibilisés à l'intervention à haut risque.

Les collèges

Dix collèges assurent l'enseignement des fondements théoriques et pratiques de la formation initiale afin de permettre aux élèves l'acquisition de connaissances et d'habiletés générales et professionnelles.

Collèges partenaires

Collège Ahuntsic (Montréal)
Collège d'Alma (Alma)
Collège F.-X.-Garneau (Québec)
Collège John Abbott (Montréal)
Collège de Maisonneuve (Montréal)
Collège Notre-Dame-de-Foy (Cap-Rouge)
Collège de l'Outaouais (Hull)
Collège de Rimouski (Rimouski)
Collège de Sherbrooke (Sherbrooke)
Collège de Trois-Rivières (Trois-Rivières)

L'École nationale de police du Québec

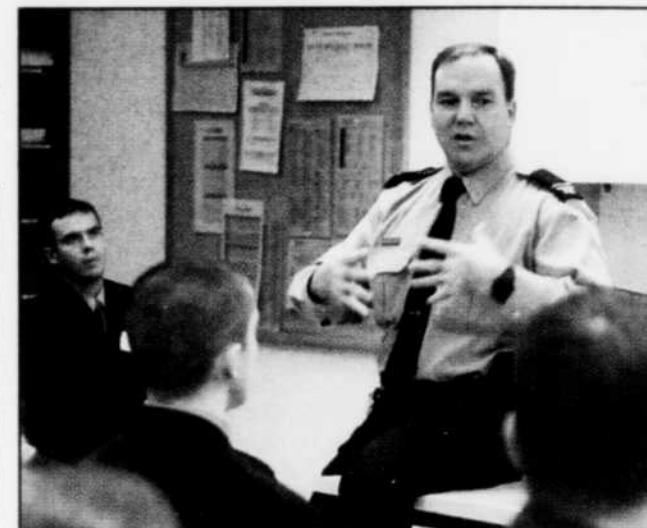
Par la suite, grâce à des activités d'intégration au sein du poste de police virtuel Nicolet-ENPQ, l'École favorise un meilleur ancrage des connaissances acquises au collégial.

Formation unique

L'École nationale de police du Québec est reconnue pour offrir une formation unique, notamment en raison de son partenariat avec les collèges, de ses programmes axés sur l'approche par compétences, de sa stratégie d'apprentissage en virtualité, de l'implication d'équipes multidisciplinaires, du contenu de sa formation et de sa durée.

Poste de police virtuel Nicolet-ENPQ

Le programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie de l'École, d'une durée de quinze semaines, permet aux aspirants policiers d'intégrer un poste de police virtuel et d'y exercer leur futur métier.



Lorsqu'ils commencent leur séjour à l'École, les aspirants policiers doivent d'abord se familiariser avec les lieux où ils feront leurs premières interventions policières. Ci-dessus, les aspirants policiers de la 28e cohorte écoutent attentivement les explications de M. Kenneth Martin, responsable du poste de police Nicolet-ENPQ, qui leur fait visiter le poste de police virtuel.

Le poste de police virtuel s'apparente à un véritable poste de police québécois, tant par sa structure, son organisation, sa hiérarchie que par ses opérations.

L'intégration à un milieu de travail simulé compte pour près de la moitié des activités composant le programme. L'apprentissage de disciplines techniques comme le tir, la conduite de véhicules de patrouille et les techniques d'intervention physique, incluant les techniques de maintien de l'ordre lors de manifestations publiques ou d'émeutes, compte pour plus du tiers de la formation. Pour chacune de ces disciplines, les aspirants policiers font face à des contextes de formation qui simulent la réalité du travail policier.

LE D.E.C. EN TECHNIQUES POLICIÈRES

UNE FORMATION DE QUALITÉ

Le réseau collégial, un partenaire indissociable de l'École nationale de police du Québec

Collège Ahuntsic

Collège d'Alma

Collège François-Xavier-Garneau

John Abbott College

Collège de Maisonneuve

Campus Notre-Dame-de-Foy

Collège de l'Outaouais

Cégep de Rimouski

Collège de Sherbrooke

Cégep de Trois-Rivières



de formation policière



L'internat est une composante importante du programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie. Ce choix pédagogique permet un meilleur encadrement éducatif et favorise le développement du sens des responsabilités, du leadership et de l'esprit d'équipe.

Police communautaire

La philosophie du programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie correspond au modèle de police professionnelle de type communautaire. Ce modèle favorise le rapprochement du policier et du citoyen, le partenariat entre la police, la communauté, les services publics et privés et les autres organismes de justice, la résolution de problèmes dans la communauté et le renforcement des mesures préventives. Tout au long de leur formation à l'École, les aspirants policiers doivent adopter des valeurs spécifiques qui agiront tout au long de leur carrière comme principes directeurs. Ces valeurs sont : le respect, l'intégrité, la discipline, l'esprit d'équipe et le sens des responsabilités.

Approche par compétences

L'École nationale de police du Québec préconise depuis plusieurs années l'approche par compétences dans l'ensemble des programmes de formation qu'elle offre. À partir de l'analyse des tâches et des sous-tâches d'une

fonction, les compétences qu'il faut développer pour accomplir cette fonction sont dérivées et le tout est traduit en activités d'apprentissage.



Des répartitrices font partie du programme de formation. Mme Guylaine Gervais communique ici des renseignements aux aspirants policiers lors d'une journée de patrouille.

Les programmes universitaires

Les programmes universitaires de formation initiale en enquête et en gestion renferment plusieurs cours offerts conjointement par l'École nationale de police du Québec et des universités québécoises francophones. C'est l'École qui a la responsabilité de constituer le dossier étudiant et d'en assurer le suivi aux fins d'accréditation. Ces programmes deviendront éventuellement des composantes d'un autre projet, soit le baccalauréat en sécurité publique.

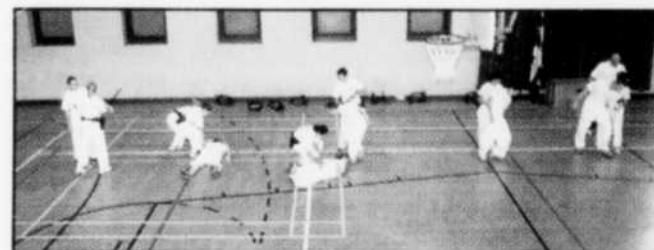
L'originalité des programmes universitaires est qu'il repose sur le maillage de contenus disciplinaires fondamentaux (tels des cours de droit, d'éthique, de criminologie) assurés par les universités participantes et d'activités d'intégration assurées par l'École qui possède l'expertise de la dimension appliquée des savoirs policiers.



Les aspirants policiers reçoivent ici une formation sur l'utilisation du pistolet comme arme de service. Ils écoutent attentivement les recommandations de leur instructeur, M. Yvon Picard.

Universités partenaires

HEC Montréal
Télé-Université
Université de Montréal
Université de Sherbrooke
Université du Québec à Chicoutimi
Université du Québec en Outaouais
Université du Québec à Montréal
Université du Québec à Rimouski
Université du Québec à Trois-Rivières
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
Université Laval



L'apprentissage de disciplines techniques comme le tir, la conduite de véhicules de patrouille et les techniques d'intervention physique compte pour plus du tiers de la formation des aspirants policiers.



Faculté de l'éducation permanente

La faculté d'évoluer

Certificat en gestion appliquée à la police et à la sécurité

Un programme de formation destiné aux gestionnaires aux opérations en sécurité intérieure et aux personnes qui envisagent de le devenir.

Formation de 30 crédits reconnue dans le cadre d'un partenariat avec l'École nationale de police du Québec.

Cours offerts sur les campus de Montréal, ville de Laval et Longueuil.

RENSEIGNEMENTS

Luc Hébert, responsable du programme

514 343-6090 ou 1 800 363-8876 www.fep.umontreal.ca/policesecurite

Université 
de Montréal

3002559



Comment devenir policier au Québec ?

Une personne qui veut exercer le métier de policier au Québec doit respecter les quatre conditions minimales d'embauche suivantes (selon l'article 115 de la Loi sur la police, L.R.Q., c. P-13.1) :

1. être citoyen canadien;
2. être de bonnes moeurs;
3. ne pas avoir été reconnu coupable, en quelque lieu que ce soit, d'un acte ou d'une omission que le Code criminel (Lois révisées du Canada (1985), chapitre C-46) décrit comme une infraction, ni d'une des infractions visées à l'article 183 de ce code, créées par l'une des lois qui y sont énumérées;
4. être diplômé de l'École nationale de police du Québec ou satisfaire aux normes d'équivalence établies par règlement de l'École.

Pour obtenir le diplôme de l'École, le candidat doit suivre l'un des deux cheminements de formation suivants :

1. obtenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en techniques policières délivré par un des 10 collèges de la province qui offrent ce programme d'une durée de trois ans, s'inscrire au processus d'admission annuel de l'École nationale de police du Québec et, par la suite, réussir le programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie de l'École (cette année, 85 % des candidats ont suivi cette voie);
2. détenir une promesse d'embauche d'un corps de police du Québec, obtenir une attestation d'études collégiales



en techniques policières d'une durée de 26 semaines d'un collège autorisé et, par la suite, réussir le programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie de l'École (cette année, 15 % des candidats ont suivi cette voie; on appelle ces candidats des conventionnels).

Les corps de police déterminent eux-mêmes les profils des candidats qui répondent à leurs besoins et accordent, de façon exceptionnelle, des promesses d'embauche à certains candidats, qui suivent ensuite la voie des conventionnels. Les candidats qui veulent suivre cette voie doivent directement communiquer avec l'organisation qui les intéresse.

L'École nationale de police du Québec est un lieu unique de formation pour tous les policiers québécois.

www.enpq.qc.ca

Nouvel uniforme

Les aspirants policiers et le personnel instructeur de l'École portent maintenant un nouvel uniforme. La transformation de l'Institut de police du Québec en École nationale de police du Québec et la venue du nouveau programme d'identification visuelle du gouvernement du Québec ont motivé ce changement.

Le nouvel uniforme est composé d'un pantalon bleu marine, d'une chemise bleu pâle et d'une cravate bleu marine. Selon la saison, un chandail en laine, col en V, également bleu marine, s'ajoute.



Les insignes ont aussi été modifiés selon une approche européenne. Ils arborent l'image du bâtiment ainsi que la devise de l'École «Savoir, agir, être».



Les autos-patrouille de l'École affichent aussi les nouvelles couleurs de l'École.

Don des anciens uniformes

Même si un changement d'uniforme s'imposait, après quinze ans d'utilisation, plusieurs pièces des anciens uniformes qui habillaient les quelque 600 aspirants policiers annuellement étaient en bonne condition. C'est avec plaisir que l'École a fait parvenir aux Artisans de paix de Trois-Rivières, à la Fondation Pauline Tremblay de la République Dominicaine et à l'Accueil Bonneau de Montréal manteaux, pantalons, chemises et chandails afin qu'ils les distribuent à leur clientèle.

ASSOCIATION PARITAIRE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ
DU TRAVAIL SECTEUR - AFFAIRES MUNICIPALES -



715, Square-Victoria, Bureau 710, Montréal (Québec) H2Y 2H7
TÉLÉPHONE À MONTRÉAL : (514) 849-8373 • AILLEURS AU QUÉBEC : 1 800 465-1254
TÉLÉCOPIEUR À MONTRÉAL : (514) 849-8873 • AILLEURS AU QUÉBEC : 1 800 465-4576

apsamadm@apsam.com • www.apsam.com

Fidèles

PARTENAIRES !

Gaz Métropolitain est fière de reconnaître le dynamisme de ses clients et de ses fidèles partenaires qui, comme elle, sont déterminés à offrir qualité et excellence en tout pour des années à venir. Et, aujourd'hui, elle applaudit chaudement l'énergie de l'École nationale de police du Québec.

WWW.GAZMETRO.COM



L'École nationale de police du Québec, un investissement majeur... une grande réalisation.

NICO MÉTAL
INC.
LICENCE RBO : 1847-6432-17
STRUCTURES D'ACIER
MÉTAUX ENCASTRÉS

DENIS BERGERON
Président du conseil d'administration

1005, rue Père-Daniel, Trois-Rivières

www.nico-metal.com



Du théâtre adapté à la formation policière

Une trentaine de comédiens sont à l'emploi de l'École. Ils campent différents personnages auprès desquels les aspirants policiers, les policiers en perfectionnement professionnel, les étudiants aux programmes universitaires en enquête et en gestion ou la clientèle autochtone doivent intervenir. Le déroulement des scénarios offre à toutes ces clientèles la possibilité d'acquérir la totalité des compétences qui composent chaque programme de formation.



Tout au long de leur formation à l'École, les aspirants policiers développent leur habileté à intervenir à l'intérieur de nombreux scénarios élaborés par une équipe multidisciplinaire. A la suite de chaque journée de patrouille, les aspirants policiers assistent à des séances de rétroaction qui leur permettent d'analyser leur intervention et de raffiner leur habileté à intervenir.

Le rôle des bénévoles

Depuis 1997, des personnes bénévoles de la communauté de Nicolet participent à l'apprentissage des aspirants policiers en jouant certains rôles à l'intérieur de scénarios. Après chaque intervention des aspirants policiers, les bénévoles doivent faire une rétroaction écrite qui permet aux chefs d'équipe et aux aspirants policiers d'évaluer l'intervention.

Les relations entre la population et les aspirants policiers permettent, d'une part, aux aspirants policiers de découvrir un territoire de travail et de répondre aux demandes des citoyens; d'autre part, elles favorisent chez la population une meilleure compréhension du travail policier.



Des citoyens de Nicolet participent à la formation des aspirants policiers en jouant certains rôles à l'intérieur des scénarios.

La municipalité de Nicolet

Un véritable laboratoire

Depuis plus de 33 ans, la municipalité de Nicolet est un véritable laboratoire pour l'École nationale de police du Québec. L'étroite collaboration de la Ville et de ses citoyens aux activités de formation a grandement contribué à la renommée de l'École.

Quotidiennement, une quarantaine d'autos-patrouille circulent dans les rues de Nicolet, où résident 8240 habitants.



Infographie : Normand Aubry

Recherche publicitaire : Monique Fortin

Conseiller publicitaire : Réjean Goudreault

Rédaction publicitaire : Roger Pozier

Collaboration

Service des communications

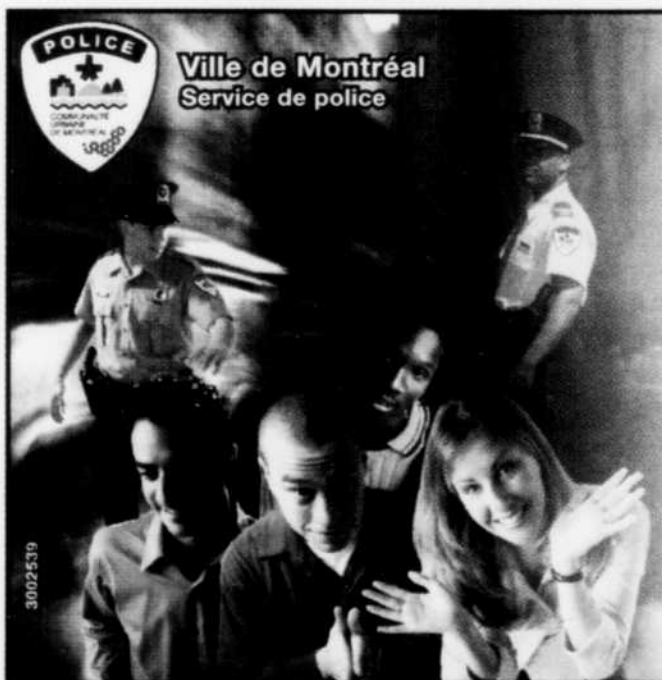
Andrée Doré

Conseillère en communications
École nationale de police du Québec

Réalisation : Le Nouvelliste

Information : 376-2501

redapub@lenouvelliste.qc.ca



Ville de Montréal
Service de police

POLICIERS ACTIFS ET FUTURS DIPLÔMÉS DE L'ÉCOLE NATIONALE DE POLICE DU QUÉBEC

Le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) a mis en place la Police de quartier. La carte policière compte 49 postes de police répartis sur le territoire de la Ville de Montréal.

Pour atteindre ses objectifs de sécurité publique, le SPVM désire embaucher des policiers actifs et des diplômés de l'École nationale de police du Québec. Si vous souhaitez acquérir une expérience enrichissante et mettre vos talents au service de la population, nous avons besoin de vous !

Alors devenez POLICIER chez nous

Vous devez posséder une bonne connaissance du français et une connaissance d'usage de l'anglais.

Vous pouvez vous procurer un formulaire de demande d'emploi au 1441, St-Urbain, Montréal

Pour de plus amples informations consultez notre site internet : www.spcum.qc.ca

Pour les gens de Montréal composez le : (514) 280-EMPLOI ((514)280-3675)

Pour les gens de l'extérieur de Montréal composez le 1-866-6-POLICE (1-866-676-5423)

Note : Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement pour alléger le texte.

Vous pourrez relever de nombreux défis et avoir accès à un plan de carrière à la mesure de vos aspirations. Plus de 130 fonctions vous sont offertes. Vous pourrez décrocher un poste permanent à très court terme et travailler dans un milieu des plus valorisant.

Échelle salariale poste permanent :
29 925 \$ à 62 126 \$ (après 72 mois)

Les conditions d'emploi au SPVM sont très avantageuses : vous bénéficiez d'un remboursement de frais de scolarité à 100 % selon certaines modalités ; d'un accès à des postes permanents ; d'un régime d'assurance maladie ; d'un régime de retraite et plus encore...



Le «coaching» comme stratégie de formation

La formation des aspirants policiers est assurée en partie par des policiers prêts par leur organisation pour des périodes variant de trois à cinq ans. Une fois à l'École, ces policiers d'une dizaine d'années d'expérience suivent une formation de quelques semaines sur les méthodes et techniques de supervision, puis sont intégrés à une équipe expérimentée qui travaille avec des aspirants policiers depuis quelques mois.



Le profil des aspirants policiers a beaucoup changé au fil des années. D'une part, depuis le milieu des années 80, il n'existe plus de normes reliées à la taille et au poids des recrues. D'autre part, la présence des femmes et des membres des communautés culturelles est de plus en plus forte à l'École: les femmes représentaient plus de 40 % des recrues en 2001-2002 et les membres des communautés culturelles comptaient pour un peu plus de 8 % des aspirants policiers.

Ils deviennent ainsi des chefs d'équipe dont le rôle est d'aider l'aspirant policier à construire sa compréhension du travail policier.

«Ils agissent auprès des aspirants policiers comme des *coaches* interviennent auprès des joueurs de hockey», explique Mme Caroline Guay, responsable du programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie. «Ils participent à la mise en scène des scénarios, deviennent observateurs lors du déroulement des scénarios pour ensuite guider et orienter les jeunes dans leur intervention sans pour autant se transformer en diffuseurs de contenu théorique.»

Chaque cohorte compte 64 aspirants policiers qui sont répartis en deux groupes de 32 jeunes. Chacun de ces groupes est *coaché* par trois chefs d'équipe dont un provient de la Sûreté du Québec, un autre du Service de police de la Ville de Montréal et un troisième d'un corps de police municipal.

«Le fait qu'ils proviennent de différentes organisations, dont la taille et la structure diffèrent, est un atout pour les aspirants policiers qui peuvent ainsi se familiariser avec diverses méthodes de travail. De plus, comme ils restent en contact avec leur organisation même s'ils travaillent à l'École, ils sont constamment au fait des dernières pratiques policières qui ont cours», précise Mme Caroline Guay.

L'organisation policière qui les prête y tire aussi un certain bénéfice. Après quelques années passées à assurer la formation des jeunes, à transmettre les valeurs de l'École, qui sont entre autres le respect et l'intégrité, ils retournent dans leur organisation avec une expérience en formation et en gestion, sans compter qu'ils sont empreints des valeurs de l'École. Plusieurs réintègrent leur organisation policière et sont promus à de nouvelles fonctions.



Les chefs d'équipe travaillent ensemble afin d'offrir aux aspirants policiers la meilleure formation qui soit. M. Martin Grenier, Mme Nancy Gordian et M. Pierre Ferland entourent ici Mme Caroline Guay, responsable du programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie.

Une profession convoitée

En 2002, 5000 élèves ont déposé une demande d'admission en techniques policières dans l'un des dix collèges qui offrent le programme.

De ce nombre, quelque 840 élèves ont été admis.

Pour devenir policiers, ces élèves doivent nécessairement réussir le programme de formation en patrouille-gendarmerie de l'École nationale de police du Québec qui admet annuellement 640 élèves.

Bon succès à l'ÉNPQ
dans la réalisation
de ses nouveaux mandats.

Votre partenaire
en télécommunication

SOGETEL
www.sogotel.com

1 866 764-3835

R.NICHOLLS
BOUTIQUE
POLICE
ET
SÉCURITÉ

ÉQUIPEMENT POUR POLICIERS ET UNIFORMES

Chaussures de sécurité,
vêtements d'hiver,
écussons,
broderie,
bande réfléchissante.

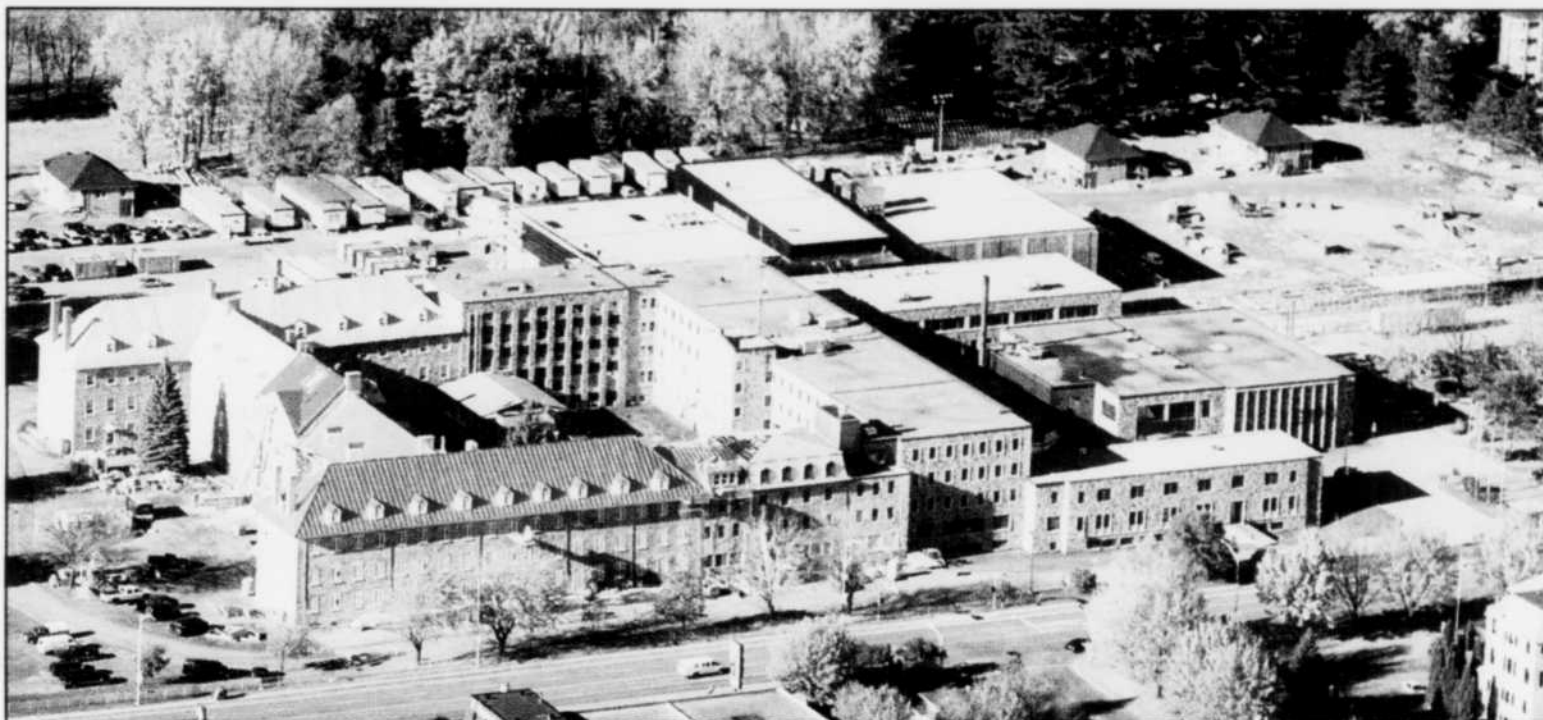
1.888.442.9215
www.rnicholls.com

Montréal
2475, rue de la Province
Longueuil, QC, J4G 1G3
Tel. (450) 442-9215

Québec
1175, boul. Charest ouest
Québec, QC, G1N 2C9
Tel. (418) 688-9111



Un investissement de 56,6 millions de dollars



D'importants travaux de restauration et d'agrandissement sont en cours actuellement à l'École nationale de police du Québec. En 2003, lorsqu'ils seront terminés, le gouvernement du Québec aura investi plus de 56 millions de dollars.

Pour bien saisir à quel point ces travaux s'imposaient, il faut rappeler que l'École a pris possession du bâtiment du Séminaire de Nicolet en 1969 sans apporter de modifications majeures. De plus, en 1973, un incendie a détruit une partie des ailes historiques du Séminaire, ce qui a privé l'École de 20 % de sa superficie. Le défi pour l'École est donc de restaurer et de moderniser ce bâtiment, riche en histoire, qu'est l'ancien Séminaire de Nicolet pour lui permettre d'aller de l'avant dans son développement,

c'est-à-dire augmenter son offre de services dans les principaux programmes de formation, poursuivre la réalisation de projets de recherche et élaborer des cours novateurs. Elle pourra ainsi consolider son rôle stratégique en tant que lieu privilégié de réflexion et d'intégration de la formation policière québécoise.

Économie régionale

La Société immobilière du Québec, maître d'oeuvre du projet de construction, a procédé à l'attribution des contrats par lots. Cette façon de faire a permis aux entreprises régionales de soumissionner sur des projets à leur mesure. Ainsi, à la fin d'octobre 2002, les entreprises de la Mauricie et du Centre-du-Québec ont obtenu des con-

trats pour un total de 28 millions de dollars, dont 6 millions ont été octroyés à des entreprises de Nicolet. À cette même date, 70 % des sommes du projet dédiées à la construction avaient été octroyées.

Ouverture des installations à la communauté

Certaines nouvelles installations du campus de l'École, tels le gymnase double, la piscine (25 m), la salle de conditionnement physique du complexe sportif, les amphithéâtres multimédias (379 sièges) et les parcs, seront ouvertes à la communauté selon l'intérêt qu'elle manifeste et la disponibilité des lieux.

LES ARCHITECTES DE
L'ÉCOLE NATIONALE DE POLICE DU QUÉBEC

LE CONSORTIUM BERNARD, CLOUTIER, ST-GELAIS, MONTMINY ARCHITECTES

RENE GERVAIS
GÉNIEUR GÉNÉRAL

303, Dessureault
Cap-de-la-Madeleine
(Québec) G8T 2L8
Téléphone : 819.371.3313
Télécopieur : 819.371.2288
Courriel : crg@videotron.ca

GENIPLUS
LES CONSULTANTS

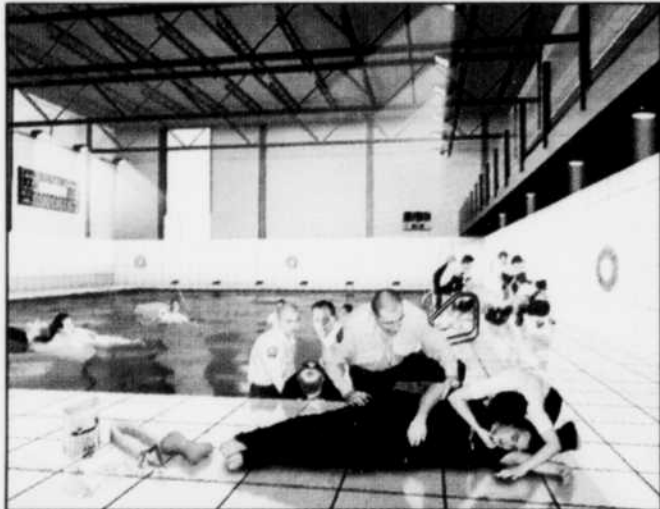
5154, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2J 2Y3
Téléphone : (514) 273-3147
Télécopieur : (514) 273-3854
info@geniplus.com

*Fiers
partenaires
aujourd'hui et demain...*

Nos réalisations :
ingénierie des travaux de
structure de bâtiments et
des aménagements extérieurs.

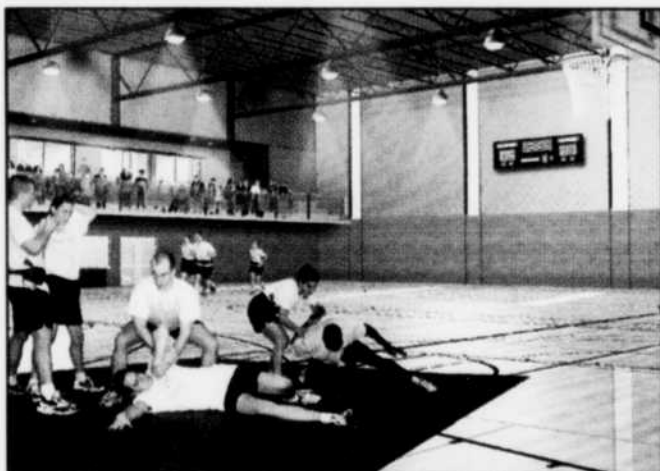


Restauration, agrandissement et modernisation



Le complexe sportif

Une fois terminé, le complexe sportif comprendra un gymnase double, une aire de soutien, une infirmerie et une salle de musculation. La piscine de 25 m, destinée principalement à l'enseignement du sauvetage nautique, sera prête au printemps 2003.



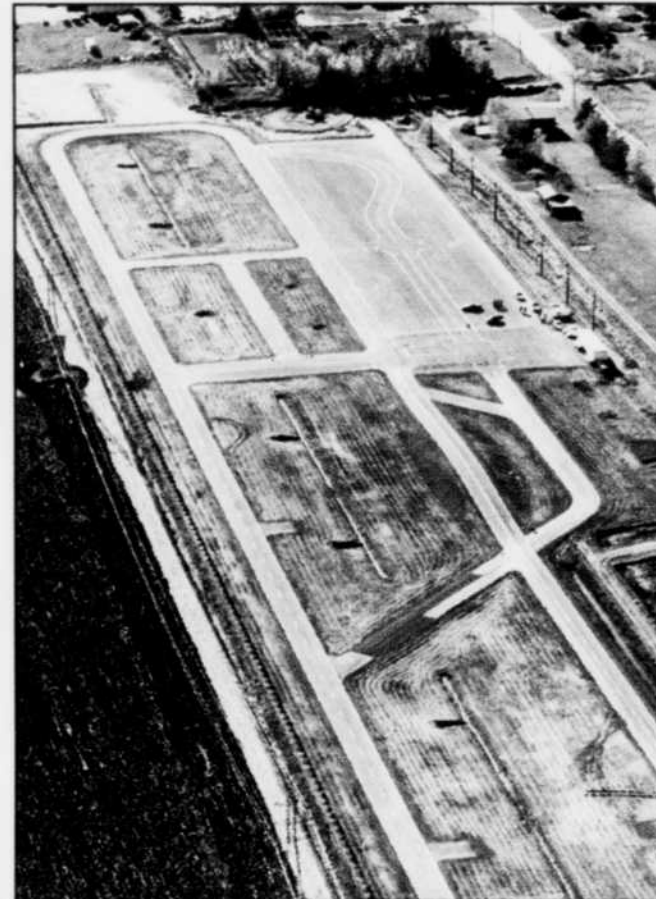
Le pavillon de formation et d'hébergement

Ce pavillon comprendra six salles de formation, deux salles de simulations et 101 chambres pour la clientèle.



Les amphithéâtres multimédias

Deux amphithéâtres multimédias contigus, destinés principalement à la formation, seront aménagés dans le pavillon principal. Ces amphithéâtres comprendront au total 379 sièges avec branchement informatique intégré.



Le circuit routier

Le circuit routier est aménagé sur un terrain situé à 1,5 km de l'École. D'une longueur de 1,65 km, il inclut routes, rues avec intersections, grands surfaces de manoeuvres et de dérapages pour l'enseignement entre autres de la conduite en situations d'urgence, des techniques d'immobilisation provoquée et des poursuites à haute vitesse.

Constructions Léon Béliveau inc.

est fière d'avoir contribué à cette méga réalisation.
Merci de votre confiance et bons succès pour l'avenir.

**Constructions
Léon Béliveau inc.**
Entrepreneur général

542, Pierre-Lavolette
Nicolet OC J3T 1J3

Téléphone
(819) 293-2202

Télécopieur
(819) 293-2202

dupras ledoux **ingénieurs**

L'innovation et la créativité en terme d'ingénierie



mécanique - électricité - énergie - télécommunications

www.dupras.com 8790 ave du Parc, Montréal, P.Q. H2N 1Y6 514 381 9205

3002580



Des travaux qui s'imposaient



Cette simulation présente ce que deviendront les ailes A et B du bâtiment principal une fois les travaux terminés. Le complexe sportif sera relié à l'aile B.



Ailes incendiées et chambres

Les ailes incendiées ont été reconstruites. Elles abriteront les services administratifs au rez-de-chaussée et à l'étage. Des chambres seront aménagées aux autres étages pour accueillir la clientèle en perfectionnement professionnel. Certaines de ces chambres revêtiront un cachet particulier en raison de la mise en valeur des murs d'origine.

Dans la mesure du possible, la restauration du bâtiment historique redonnera à ce joyau patrimonial son allure d'antan.



Le complexe de tir

Un complexe de tir ultra-moderne a été érigé. Il comprend deux salles de tir, l'une de 18 pas de tir, l'autre de 9 pas de tir. Il comprend également un simulateur de tir, des salles de cours, une armurerie et une salle d'entreposage pour les cibles et les balles.



Les pavillons de simulations

Quatre pavillons de simulations ont été construits sur le campus de l'école pour le déroulement des scénarios. Chacun de ces pavillons comprend deux appartements de 3 1/2 pièces, un de 4 1/2 pièces et un commerce (dépanneur, agence de voyages ou bar).



Choisissez la qualité et appréciez l'élégance des portes et des fenêtres ancestrales avec système de verrouillage à crémonne. Fabriquées sur mesure, elles respectent le caractère patrimonial des demeures ancestrales.



Cadre de bois naturel, soit en pin, acajou ou cèdre rouge. Performance énergétique. Confort assuré. Sécurité assurée. Facilité d'entretien.



MENUISERIE
BELISLE INC.
56, rue Gauvin Est
Saint-Jean-de-Dieu (Québec)
CANADA G0L 3M0
Tél. : (418) 963-2733
Télec. : (418) 963-2200
1 888 947-2733

www.belislewindows.com



GESPRO

Membre de GENIVAR inc.

GESPRO,
fière partenaire
dans le renouveau de
l'École nationale
de police du Québec



Trois-Rivières (819) 375-1292 • Québec (418) 623-2254 • Montréal (514) 340-0046 • Laval (450) 686-0980 • Longueuil (450) 679-7220 • Gatineau (819) 243-2827 • Saguenay (418) 698-4488 • Sept-Îles (418) 962-2241 • Baie-Comeau (418) 296-8911 • Ottawa (613) 241-1119 • Toronto (416) 227-2002

www.gespro.ca



La formation policière universitaire

La Loi sur la police donne à l'École nationale de police l'exclusivité de la formation initiale du personnel policier dans les domaines de l'enquête et de la gestion. En clair, cela signifie que pour devenir enquêteurs ou occuper un poste en gestion policière, les policiers doivent maintenant suivre un des deux programmes de formation universitaire suivants, élaborés par l'Université du Québec à Trois-Rivières et l'École nationale de police du Québec.

Programme court de premier cycle en enquête

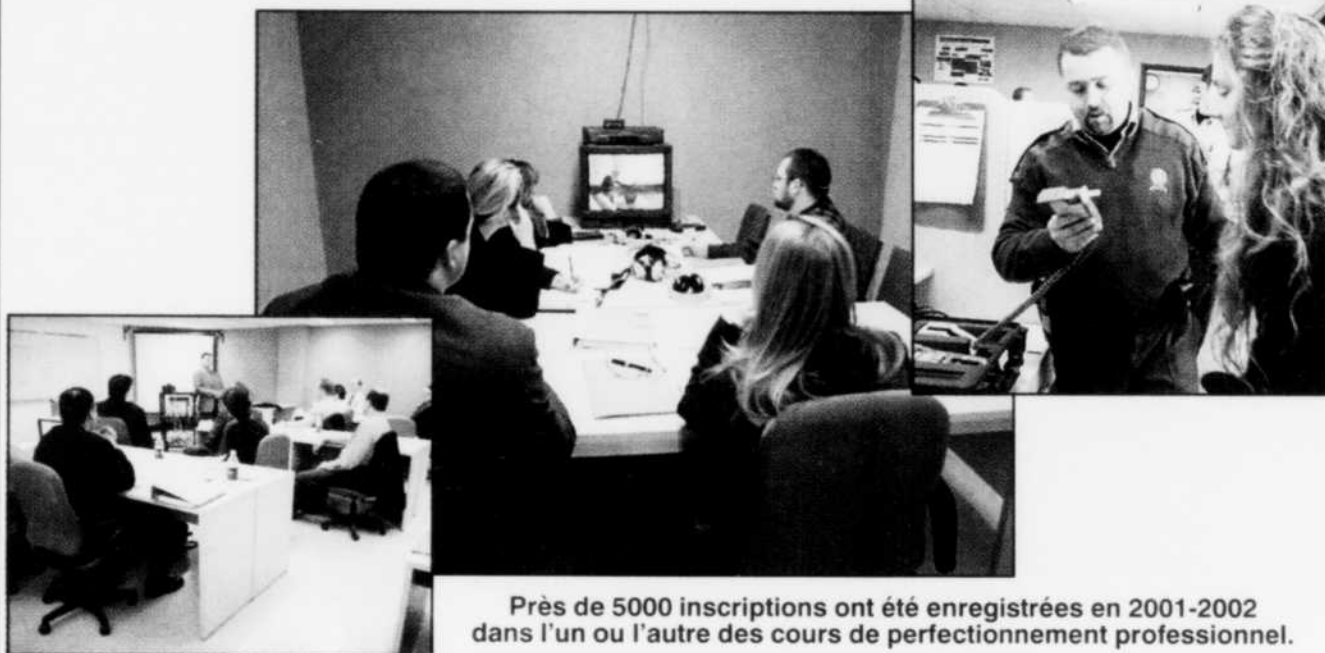
Ce programme doit permettre à l'enquêteur de répondre à l'ensemble des événements touchant sa compétence et ses responsabilités. Il est composé de quatre cours : Droit pénal appliqué à l'enquête policière, Analyse stratégique en enquête criminelle, Éléments d'éthique appliquée ainsi qu'une activité d'intégration sur les méthodes et techniques d'enquête policière.

Programme court de premier cycle en gestion policière

Ce programme de formation comporte deux volets : l'un s'adresse aux superviseurs en patrouille-gendarmerie, l'autre aux gestionnaires d'un bureau d'enquêtes. Quatre cours composent ce programme de formation : Principe de base en gestion, Aspects humains d'une organisation, Évaluation du rendement ainsi qu'une activité d'intégration reliée à la supervision en patrouille-gendarmerie ou à la gestion d'un bureau d'enquêtes, selon le volet choisi.

Les programmes courts de premier cycle en enquête et en gestion deviendront éventuellement des composantes du baccalauréat en sécurité publique, projet mené en collaboration avec l'Université du Québec à Trois-Rivières actuellement à l'étude à la Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec (CREPUQ).

Pour mieux évoluer au sein de la profession policière



Près de 5000 inscriptions ont été enregistrées en 2001-2002 dans l'un ou l'autre des cours de perfectionnement professionnel.

Outre la formation initiale en patrouille-gendarmerie, qui donne le permis d'exercice de la profession policière, et la formation universitaire en enquête et en gestion, qui permet aux policiers de devenir enquêteurs ou d'accéder à des postes en gestion, l'École nationale de police du Québec offre des cours de perfectionnement professionnel. La formation des policiers se poursuit donc après les formations initiales, et ce, tout au long de leur carrière.

Que ce soit des cours sur l'utilisation de l'aérosol capside, des alcootests, des cinémomètres, des cours en enquête sur l'incendie criminel, sur le crime économique, des cours en gestion sur l'évaluation du personnel, etc., le perfectionnement professionnel permet aux policiers

en exercice d'évoluer dans leur cheminement de carrière, d'acquérir des connaissances, de développer des compétences ou d'assurer leur mise à jour.

La renommée de l'École en matière de perfectionnement professionnel repose en grande partie sur la déconcentration des activités, c'est-à-dire sur l'offre de formation à l'extérieur de l'École. Des policiers sont désignés comme moniteurs par leur organisation, sont formés à l'École dans une discipline puis retournent dans leur organisation pour assurer la formation d'intervenants policiers et civils de leur corps de police.

L'Université Laval, partenaire de formation universitaire de l'École nationale de police du Québec





La formation policière mène à la professionnalisation du métier de policier

Le visage de la formation policière est en train de se modifier profondément. Le point de départ de ce virage émerge d'un colloque tenu en 1996 et auquel assistaient les corps policiers et ce qui était alors l'Institut de police du Québec. Les différents corps policiers souhaitaient alors une véritable professionnalisation passant par une formation des candidats et candidates qui conduirait à l'obtention d'un diplôme.

«Dès le début des années 70, explique M. Paul Girard, directeur général adjoint de l'École nationale de police du Québec, un partenariat s'est développé avec le milieu collégial lors de l'élaboration du programme de techniques policières.» En juin 1995, ce programme est devenu terminal et préalable à la formation policière de l'École.

Chiffre d'affaires

Le chiffre d'affaires de l'École nationale de police du Québec en 2001-2002 était de 15,6 millions de dollars.

Financement

Le financement de l'École est assuré de la façon suivante :

- 52 % du financement provient des corps de police (1 % de la masse salariale du personnel policier de chaque corps de police du Québec);
- 37 % du financement provient de clientèles reliées à la sécurité publique et parapublique ainsi que des revenus d'inscription et d'hébergement;
- 11 % du financement provient d'une subvention du gouvernement du Québec.



M. Paul Girard
Directeur général adjoint
École nationale de police du Québec

Une formation universitaire reconnue

«Pour être en mesure de délivrer un diplôme à la fin des programmes de formation, ajoute M. Girard, un nouveau partenariat s'est imposé avec le milieu universitaire. De plus, la Loi sur la police, en vigueur depuis juin 2000, permettait la mise en place d'une formation reconnue de niveau universitaire. Il en résulte un mode de formation

policière unique. Lorsqu'il sera offert, le baccalauréat en sécurité publique, actuellement à l'étude à la Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec (CREPUQ), sera le point de convergence des différentes formations policières universitaires en enquête, gestion ou patrouille-gendarmerie.» Maître d'oeuvre de ce programme, l'Université du Québec à Trois-Rivières se joindra à l'ensemble des universités francophones du Québec pour offrir la formation universitaire dans les différentes régions afin de permettre aux policiers de poursuivre leurs études malgré la mobilité qu'exige l'exercice de leurs fonctions. Les policiers pourront désormais cheminer dans leur formation et solder l'ensemble de leurs études par l'obtention d'un diplôme.

Le perfectionnement professionnel se poursuit également

«L'École nationale de police du Québec continue toujours d'offrir des cours de perfectionnement dans les domaines techniques et tactiques, de spécifier M. Girard. Les formations relatives aux opérations quotidiennes de la police continuent de tenir un rôle important dans l'amélioration des services offerts par les différents intervenants déjà en place.»

Le paysage policier du Québec se modifie

Il fut un temps où on comptait plus de 170 corps de police au Québec. «Une réduction graduelle s'est opérée au cours des trois dernières années, résultant directement des différentes fusions municipales et de l'application de la Loi concernant l'organisation des services policiers», précise M. Girard. En 2003, le nombre de corps policiers au Québec devrait être d'environ 40. Il sera alors bien plus facile de connaître leur fonctionnement, d'adapter les obligations des corps policiers aux besoins des citoyens et de mettre en place des programmes de formation qui répondent à ces nouvelles obligations.

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À TROIS-RIVIÈRES
UQTR

L'UQTR, en collaboration avec
l'École nationale de police du Québec,
offre des programmes sur mesure aux policiers

PROGRAMMES COURTS EN GESTION ET EN ENQUÊTES

Gestion d'un bureau d'enquêtes (certificat)

Direction des organisations policières (certificat)

1-800-365-0922 ou
(819) 293-8631 poste 409



www.uqtr.ca
www.enpq.qc.ca



Formation autochtone

Il existe 39 corps de police autochtones au Québec, à l'intérieur desquels 350 policiers et constables spéciaux travaillent. L'École nationale de police a largement contribué à former l'ensemble de ces policiers puisqu'elle assure la formation des constables spéciaux depuis 1975 et celle des policiers depuis 1997.



Ces chefs de police autochtones font partie des directeurs des Premières Nations qui terminent cette année leur certificat en gestion policière.

L'École nationale de police du Québec offre plusieurs programmes de formation en français et en anglais à la clientèle des Premières Nations du Québec :

1. Le programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie, qui donne à ceux qui le réussissent le permis d'exercice de la profession policière sur tout le territoire du Québec. Vingt-deux personnes ont été diplômées en 2001-2002.

2. Le programme de formation de constable spécial, qui permet aux diplômés, assermentés périodiquement par le ministre de la Sécurité publique, de travailler dans un milieu autochtone. Onze personnes ont été diplômées en 2001-2002.



Cette constable spéciale autochtone intervient auprès d'une citoyenne en état d'ébriété, jouée ici par une comédienne.

3. Le programme de formation d'agent intérimaire, qui permet aux candidats d'assister les policiers en place.

4. Le programme de formation en gestion policière, offert en partenariat avec l'Association des chefs de police des Premières Nations du Québec et l'Université de Sherbrooke, qui est destiné aux directeurs de police désirant se perfectionner ou à des policiers désirant acquérir les compétences nécessaires à l'exercice du travail de directeur de police.

Vingt candidats obtiendront leur diplôme en décembre 2002 et 25 autres en avril 2003.

5. Les cours de perfectionnement professionnel, qui permettent aux policiers d'évoluer dans leur profession, d'assurer la mise à jour de leurs connaissances ou d'acquérir de nouvelles compétences.

En 2001-2002, il y a eu 646 inscriptions aux cours de perfectionnement professionnel.

La formation sur mesure Un secteur en pleine croissance



Le programme de formation initiale pour les contrôleurs routiers a été élaboré par le service de formation sur mesure. Une centaine de contrôleurs routiers ont ainsi été formés au cours des trois dernières années.

L'École nationale de police du Québec offre depuis quelques mois de la formation sur mesure. Elle s'adresse à des clientèles oeuvrant dans le domaine de la sécurité dans les secteurs publics et parapublics. Les Services correctionnels, le ministère de l'Environnement, la Sécurité civile, la Société d'assurance automobile du Québec, la Commission des valeurs mobilières et le ministère des Transports bénéficient de l'expertise policière de l'École puisqu'ils font appel à ses services pour former certains employés.

Une formation qui répond aux besoins

Le travail en partenariat et la souplesse d'organisation sont les caractéristiques premières de la formation offerte par le service de formation sur mesure. Elle permet de répondre à un besoin particulier ou de corriger une situation problématique précise. Avec l'aide des conseillers pédagogiques et des experts en patrouille, en sécurité routière, en emploi de la force et en enquête de l'École, des programmes de formation adaptés aux particularités de ces clientèles sont élaborés.

Facultés affaiblies ?

L'alcool, les drogues,
certains médicaments,
de même que
le stress, la fatigue...
affectent votre
capacité à conduire.

Société de l'assurance
automobile
Québec

NE CONDUISEZ PAS !



Commission des
valeurs mobilières
du Québec

Dans le cadre de la formation de ses enquêteurs, la Commission des valeurs mobilières du Québec est fière d'être partenaire de l'École nationale de police du Québec.

La Commission des valeurs mobilières du Québec est l'organisme de surveillance du marché des valeurs mobilières sur le territoire québécois. La Commission a pour mission de favoriser l'efficacité des marchés financiers québécois, d'assurer la protection des investisseurs et de régir l'information que doivent donner à leurs porteurs de titres les sociétés qui font un appel public à l'épargne. Elle encadre également l'activité des professionnels du marché des valeurs mobilières et des organismes chargés d'assurer le fonctionnement de ce marché.



De la recherche pour une meilleure formation policière



Les aspirants policiers qu'on aperçoit sur cette photo sont à expérimenter un modèle d'opération planifiée de contrôle routier recommandé par le comité sur les contrôles routiers. Ce comité a été mandaté par l'École nationale de police du Québec pour étudier cette question à la suite de la demande grandissante des organisations policières pour uniformiser une méthode de travail relative à ce type d'opération.

Le CIDRAP a fait partie de ce comité.

Il a développé la méthodologie de travail et a coordonné le projet. Il a aussi apporté un soutien au développement et à l'utilisation des outils de travail (grilles d'analyse, simulations, vidéos, etc.).

En juillet 2001, l'École a mis sur pied le Centre d'intégration et de diffusion de la recherche en activités policières (CIDRAP) dont le mandat est d'effectuer et de faire effectuer des recherches et des études dans les domaines touchant le travail policier et pouvant avoir une incidence sur la formation policière.

Déjà, le CIDRAP a réalisé et mis en branle de nombreuses activités dont l'organisation du Colloque sur les objectifs de recherche en matière policière, qui a permis de réunir quelque 250 personnes, et une agora de la recherche en sécurité publique (ARSP), développée conjointement avec le Centre francophone d'informatisation des organisations (CEFRIO) qui permettra la mise en place d'une communauté virtuelle de recherche visant à favoriser le rapprochement des mi-

lieux de la recherche et de la pratique en sécurité publique.

Une recherche sur le contexte d'utilisation des armes intermédiaires d'impact est actuellement en cours de même qu'une autre portant sur les déviations policières et actes dérogatoires en milieu policier.

Le CIDRAP a complété une étude sur les conditions d'utilisation d'un système s'apparentant à un système antiviol, le système Kolombo. Par ailleurs, il se consacre actuellement à une étude sur la socialisation professionnelle des policiers québécois qui permettra de mieux comprendre la réalité québécoise et de la comparer avec la réalité française.

www.enpq.qc.ca sous CIDRAP

Des services d'évaluation et de sélection de personnel



La qualité des services offerts de même que la rigueur et le professionnalisme de son personnel constituent les valeurs mises de l'avant par le CAPP.

Mme Monique Larose, M. Jean Lortie, Mme Yanick Aubert, M. Michel Bérubé, M. Guy Lacourse, M. Claude McManus, M. Jacques Genest et Mme Pauline Goudreau sont des membres du personnel du CAPP.

L'École offre depuis plus de 20 ans aux différentes clientèles du domaine de la sécurité publique, par l'entremise du Centre d'appréciation du personnel de la police (CAPP), des services d'évaluation et de sélection de personnel, principalement à des fins d'embauche, de formation ou

de promotion. L'expertise unique que le CAPP a développée au fil des ans lui a permis de gagner la confiance tant des milieux patronaux que syndicaux et ainsi de pouvoir procéder à l'évaluation de plusieurs milliers de candidats à des fonctions diverses.

En route vers l'excellence avec
L'École nationale des pompiers du Québec
Une nouvelle ressource pour le milieu de la sécurité incendie



Notre mission

Veiller à la pertinence, à la qualité et à la cohérence de la formation du personnel municipal en sécurité incendie.

Notre préoccupation

Augmenter les compétences de ceux et celles qui travaillent en sécurité incendie.

École nationale
des pompiers
Québec

Visitez notre site : www.ecoledespompiers.qc.ca



Après 35 années de croissance et de détermination, Laval a la réputation d'une ville mature et dynamique axée vers une qualité de vie exceptionnelle et un environnement sain et sécuritaire. Ses employés possèdent une expertise remarquable dans une vaste gamme de spécialisations et ils sont fiers de leur milieu de vie.

Si vous souhaitez vous joindre à nous, Ville de Laval est à la recherche de policier(ère)s motivé(e)s et dynamiques.

Le département de police de Ville de Laval se démarque par sa jeunesse et son dynamisme. Puisque la ville est en constante expansion et que son service de police offre des services au niveau 3 (selon la Loi sur la police), une panoplie de fonctions se présente aux policier(ère)s y oeuvrant. D'intéressantes opportunités de carrière y sont ainsi possibles, telles que patrouilleur (à vélo, à moto, en bateau); agent d'intervention communautaire, à la filature ou à la moralité et aux drogues; maître de chien, et technicien en identité judiciaire. De plus, nous proposons un plan de formation et de perfectionnement axé sur le développement des ressources.

Votre candidature à titre de policier nous intéresse vivement.

Pour déposer votre candidature, vous devez :

- Posséder un DEC en techniques policières ;
- Avoir réussi votre formation policière de base à l'École nationale de police du Québec (ou être en cours de formation) ;
- Posséder un permis de conduire de classe 4A ;
- Bien maîtriser la langue française, autant à l'écrit qu'à l'oral, et avoir une connaissance suffisante de la langue anglaise.

Si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à nous, nous vous invitons à nous acheminer votre curriculum vitae, ainsi que tout document pertinent, au

Service des ressources humaines, 1333, boul. Chomedey, bureau 502, Laval (Québec) H7V 3Y1.
Téléphone : (450) 978-6560 - Télécopieur : (450) 978-6561

Ville de Laval souscrit à la nouvelle Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.



Ci-dessus, nous apercevons M. Gérald Laprise, secrétaire général de l'École, Mme Louise Gagnon-Gaudreau, directrice générale de l'École, M. Claude Durieux, député du Conseil provincial du Hainaut, et M. Marcel Smits, directeur de l'Académie de police Emilien-Vaes de Belgique, qui viennent de procéder à la signature de l'entente de partenariat qui lie les deux institutions.

Partenariats à l'international

À l'intérieur de sa mission, l'École doit encourager, faciliter et planifier des échanges d'expertise avec l'extérieur du Québec et, en particulier, favoriser la contribution de spécialistes québécois à des missions d'échange international en matière de formation policière.

En 2001-2002, l'École a participé à cinq missions à l'étranger, notamment en Belgique, en Grande-Bretagne, au Chili, en France et au Costa Rica, et a accueilli neuf délégations étrangères provenant de la Suisse, la Catalogne, la France, les États-Unis, la Belgique, le Brésil et le Costa Rica.

Ces rencontres ont permis à l'École de conclure des ententes de partenariat avec l'Académie Emilien Vaes de la province du Hainaut en Belgique et le ministère de la Sécurité publique du Costa Rica, ainsi qu'une entente de principe avec la Escola de policia de Catalunya (l'école de police de la Catalogne). Ces ententes prévoient l'organisation de visites réciproques, la coopération sur le contenu des formations ainsi que l'échange de méthodes pédagogiques, de publications et de formateurs. De plus, un projet de formation des formateurs est en cours avec le Costa Rica.



Avant de conclure un partenariat avec l'École en matière de formation policière, une délégation du Costa Rica s'est rendue à l'École en octobre 2001 afin de prendre connaissance des méthodes de formation en patrouille-gendarmerie, gestion et enquête, de même que des modalités de recherche policière.



Une délégation française composée d'une centaine de personnes a été accueillie par l'École en mai dernier. Elle participait au voyage d'études de la 13e session nationale de l'Institut des Hautes Études de la sécurité intérieure (IHESI). Ci-dessus, Mme Louise Gagnon-Gaudreau, directrice générale de l'École, souhaite la bienvenue à M. Jean-Claude Karsenty, directeur de l'IHESI, devant les membres de la délégation française.

Nos sincères félicitations!

J.L. NADEAU
AUTOMOBILE

2975, boul. Marie-Victoire
(Les 40), Nicolet
Tél.: (819) 293-5555
(Sans frais) 1 800 665-6544

Dodge CHRYSLER Jeep
Certifié ★★★★★

NGW
communication inc.
multimédia et audio-vidéo professionnel



NGW communication inc.
2366, rue Galvani, Sainte-Foy (Québec) G1N 4G4
Téléphone: (418) 527-9007 • 1-800-649-3987
Télécopieur: (418) 527-1965 • E-mail: ngw@ngw.info

PROJECTEURS MAGNÉTOSCOPES
DV-DVD MULTIMÉDIA CAMÉRAS
MONTAGE NON LINÉAIRE

BUROMAX
Votre ressource en environnement de bureau
3195, Des Récollets, Trois-Rivières, 819 378-4841
www.buromax.com



Rayonnement de l'École

Que ce soit pour ses programmes de formation uniques, sa stratégie d'apprentissage en virtualité ou son champ d'activités particulier, l'École suscite beaucoup d'intérêt dans la population en général. L'an dernier, près de 1 000 personnes ont visité l'École, 3 500 personnes ont assisté aux douze cérémonies de remise de diplômes qui se sont déroulées à l'École et près de 1 500 personnes ont été sensibilisées par les aspirants policiers à la formation qu'ils reçoivent et à leur futur travail.

Médias

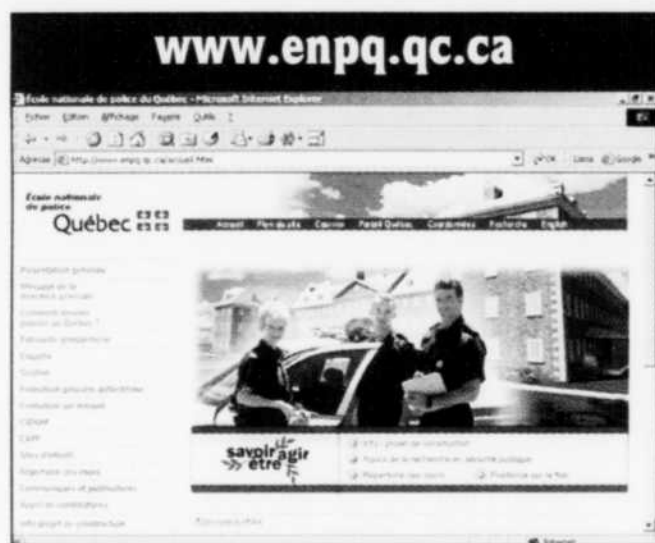
Les médias sont également très intéressés par l'École. Que ce soit sur son important projet de restauration et d'agrandissement et l'activité économique qu'il génère, la transformation de l'Institut de police du Québec en École nationale de police du Québec ou la nouvelle mission qui lui a été conférée, ses activités de formation ou les particularités de ses programmes de formation, quelque 60 reportages ont été réalisés. Par ailleurs, des représentants de l'École ont accordé une trentaine d'entrevues sur des questions d'actualité reliées à formation policière.

Les 61 aspirants policiers de la 25^e promotion ont reçu leur diplôme le 29 novembre dernier des mains du directeur de la formation de l'École, M. Alain Sirois. La cérémonie était présidée par M. Yves Lévesque, maire de Trois-Rivières.



Site Internet

L'École répond annuellement à plusieurs centaines de demandes d'information à l'aide de son courriel principal.



Portrait de la clientèle 2001-2002 en patrouille-gendarmerie

- 94 % des aspirants policiers ont réussi le programme.
- 58 % des personnes admises étaient des hommes.
- 42 % des personnes admises étaient des femmes.
- 85 % des aspirants policiers étaient titulaires d'un DEC en techniques policières.
- 15 % des aspirants policiers étaient titulaires d'une AEC en techniques policières et détenteurs d'une promesse d'embauche.
- 8,2 % des aspirants policiers provenaient des communautés culturelles.
- 7 % des aspirants policiers étaient titulaires d'un diplôme universitaire.
- 23 % des aspirants policiers étaient détenteurs d'un DEC autre que techniques policières.

CRA

Expertise en main,
échancier en tête

CONSTRUCTIONS
**Richard
Arsenault**

Nous sommes fiers d'être associés
à un projet favorisant le développement
de la région de la Mauricie

ENREGISTRÉ
ISO 9002
SYSTÈME QUALITÉ

Licence RBQ : 3016-4479-14

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL
2450, de la Concorde, bureau 200,
Québec (Québec) G1L 4Z5
Téléphone : (418) 626-5338
Télécopieur : (418) 626-0078
www.cra2000.com

3002583

Nos plus sincères félicitations à la
direction et aux employés de
l'École nationale de police.



IMPRIMERIE DE LA
RIVE SUD LTÉE

581, rue Martin, Nicolet (Québec) J3T 1C7

Téléphone : (819) 293.4541
Télécopieur : (819) 293.8700

3002578

SR
LES ÉDITIONS S.R. INC.
Publications spécialisées en sécurité routière

**Le Code de la sécurité
routière internet**
Prenez le virage!

www.code-de-la-securite-routiere.com



4 octobre 1969
Inauguration de l'Institut de police du Québec
en présence de M. Jean-Jacques Bertrand,
premier ministre du Québec.



1972 - L'Institut de police acquiert
ses premières autos-patrouille.



9 mai 1975 - La 51e promotion
de l'Institut de police du Québec
compte parmi ses rangs
les premières aspirantes policières.

L'École en un coup d'oeil

Dates à retenir

- **Juin 1968** - La Loi de police crée l'Institut de police du Québec.
- **Juin 1969** - Le 16 juin, l'Institut reçoit ses 69 premiers aspirants policiers.
- **Mars 1973** - Un incendie détruit 20 % de la bâtisse.
- **1975** - L'Institut accueille les quatre premières aspirantes policières à son programme de formation policière de base.
- **1986** - L'Institut engage pour la première fois une femme au sein de son personnel instructeur.
- **1997** - L'Institut met en place son nouveau programme de formation policière de base utilisant une approche expérientielle. Le poste de police virtuel est créé. L'Institut accueille la 195e cohorte composée d'autochtones. Le programme de formation policière de base auquel ils sont inscrits leur donne accès à un permis d'exercice dans tous les corps de police du Québec.
- **1998** - L'Institut est l'hôte du Colloque sur la femme policière visant à souligner le 25e anniversaire de l'arrivée des femmes dans la profession policière.
- **Mars 2000** - Québec annonce un investissement de 43 millions de dollars en vue du réaménagement et de l'agrandissement de l'Institut de police du Québec.
- **Juin 2000** - La Loi sur la police est sanctionnée. L'École nationale de police du Québec est substituée à l'Institut de police du Québec.
- **2002** - Québec annonce un nouvel investissement de 10,6 millions de dollars à l'École.



En 1973, un important incendie
a détruit deux ailes du bâtiment historique,
privant l'institution de 20 % de sa superficie totale.



Inauguration de
l'École nationale de police du Québec
en septembre 2000.
De gauche à droite,
M. Michel Morin, député de Nicolet-Yamaska,
M. Serge Ménard, ministre de la Sécurité publique
et Mme Louise Gagnon-Gaudreau,
directrice générale de
l'École nationale de police du Québec.

INTÉGRAIR

Réjean Bédard, propriétaire
Licence RBQ 2965-7012-86

- Réfrigération et climatisation
- Thermopompes
- Chauffage
- Contrôles
- Balancement d'air
- Analyse qualité d'air

*Nous sommes fiers d'avoir participé
au projet de l'École nationale de
police du Québec*

1035, de la Fonderie
Shawinigan (Québec) G9N 1W9
Tél. : (819) 536-0455
Téléc. : (819) 536-0448

Entrepreneur
et fournisseur
en revêtement
de sol

D. DIONNE INC.

Nous sommes fiers
d'avoir contribué à
cette importante et
belle réalisation.

2477, boul. des Récollets, Trois-Rivières (Québec) G8Z 4G1
Tél. : (819) 694-0837 Téléc. : (819) 694-0843

Nous sommes très fiers de compter
l'École nationale de police du Québec
au nombre de notre
distinguée clientèle.

Avant de signer
PASSEZ CHEZ

AUGER
NICOLET

CHEVROLET Oldsmobile

3725, rue Marie-Victorin, Nicolet
293-2121



Du personnel avec une expertise variée



L'expertise variée du personnel de l'École constitue une richesse pour l'organisation.

Ci-dessus, nous apercevons

M. Jean-Yves Duchesne, cuisinier,

M. Ivan Gray, instructeur coordonnateur

à la formation autochtone,

Mme Michèle Maillette,

technicienne en administration,

Mme Suzanne Blais,

agente de coordination au Registrariat,

Mme Caroline Guay, responsable du programme

de formation initiale en patrouille-gendarmerie,

Mme Jocelyne Saint-Louis, infirmière

et M. Pierre Lefebvre, coordonnateur

à la formation initiale aux enquêtes policières.

L'École emploie plus de 300 personnes, dont une centaine ont un poste régulier et plus de 200 occupent un poste occasionnel ou sont sous contrat de service.

Des policiers en prêt de service contribuent à l'encadrement des aspirants policiers, soutenus par des psychologues, conseillers pédagogiques, professionnels en développement de programmes, instructeurs en intervention physique, en tir, en conduite, en manœuvres policières, comédiens, etc.

De plus, analystes, agents de recherche, de gestion financière, infirmière, bibliotechnicienne, agentes de secrétariat, linguiste, graphiste, technopédagogue, techniciens en audiovisuel, en information, en droit, en informatique, en gestion documentaire, en administration, conseillères en gestion des ressources humaines, en communications, menuisiers, cuisiniers, manutentionnaire, etc., collaborent également au développement de l'École et à son bon fonctionnement.



Service alimentaire

Le Service alimentaire de l'École compte 15 employés qui préparent et servent durant l'année 200 000 repas à la clientèle et au personnel. Le Service alimentaire s'occupe également de toutes les réceptions protocolaires.

Les valeurs organisationnelles

Dans la réalisation de sa mission et dans sa gestion, l'École prône l'adoption et le respect des valeurs suivantes chez ses employés :

- le comportement éthique,
- la primauté du client,
- la qualité du service,
- l'innovation,
- la recherche de l'excellence
- ainsi que le travail d'équipe.

Vous aimeriez visiter l'École ?

Des journées portes ouvertes seront organisées au cours des prochains mois, après l'inauguration officielle de l'École nationale de police du Québec.

École nationale de police du Québec

350, rue Marguerite-D'Youville
Nicolet (Québec) J3T 1X4
(819) 293-8631

Surveillez la publicité sur notre site Web :

www.enpq.qc.ca

Hébergement

L'École a géré, durant l'année 2001-2002, plus de 25 000 journées d'hébergement dont un peu plus de 1000 hors campus.

Lorsque tous les travaux seront terminés, l'École disposera pour sa clientèle de 202 lits à l'intérieur des dortoirs et de 241 chambres individuelles comprenant 274 lits.

Pour un investissement durable

- Tôle à baguette à la canadienne
- Asphalte et gravier • Elastomère

Nous sommes fiers d'avoir contribué à la réalisation de l'École nationale de police du Québec.



FERBLANTIER - COUVREUR

Licence RBQ no 8000-1407-67

525-7853

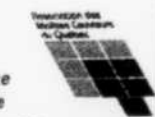
1-877-525-7853

Télécopieur : 525-8722

1198, de la Canadière, Québec

toiture@attcanada.ca

Estimation gratuite
Subvention possible
Garantie écrite



UNE PROTECTION INÉGALÉE CONTRE LES INCENDIES

Depuis près de 13 ans, Protection-Incendie Carter inc. offre à sa clientèle des systèmes de gicleurs automatiques reconnus pour leur fiabilité.

Estimation gratuite

Conception personnalisée, assistée par ordinateur • Installation
Entretien et réparation • Inspection de réseaux existants

PROTECTION INCENDIE CARTIER

2050, rue De Celles, Québec (Québec)
G2C 1X8 Tél. : (418) 842-0099

L'ÉCOLE
NATIONALE DE
POLICE, une vision
d'avenir fort
prometteuse.

Bravo pour ce grand défi !



CONSTRUCTION
G. THERRIEN INC.

Licence RBQ : 1367-2357-65

Entrepreneur général
Gestion de construction
3885, Les 40, Nicolet
Téléphone : (819) 293-6921

ISO 9002

3002597



LA POLICE NATIONALE



Vu Thai Hoa
Dang

Dominique
L'Archevêque

Martin
Lechasseur

Mathieu
Sirois

Richard
Carlos

Béatrice
Dorsainville

Isabelle
Lacroix

Alexandra
Houle

Luis-Gérard
Tejeda-Lambert

Françoise
Ouellet