

***Bibliothèque
et Archives
nationales***

Québec 

La Presse

3 mars 2001

Page 122 manquante

PORTRAITS DE CARRIÈRE

Des solutions en or

ALEXANDRE VAN HUYNH
collaboration spéciale

« Lorsque j'ai commencé à travailler en informatique en Abitibi-Témiscamingue au début des années 80, c'était un peu comme si j'allais sur la Lune ! En région, on commençait à peine à informatiser les entreprises et à se servir de l'ordinateur », affirme Normand Gauthier, conseiller en solutions d'entreprises (CSE) pour la compagnie Télébec.

À la fin des années 70, après une formation de 12 mois en électronique au Cégep de Matane, Normand revient à Val-d'Or, région où il a grandi. Il déniché un emploi en informatique dans une mine grâce à des connaissances acquises dans ce domaine au cégep. Parallèlement à son travail, il obtient alors un certificat en informatique de gestion à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. En 1998, la compagnie de télécommunications Télébec, filiale de Bell Canada, lui offre un poste de conseiller en solutions d'entreprises.

Répondre aux besoins du client

Télébec offre à ses clients situés dans les régions périphériques des solutions évoluées afin de faire circuler l'information d'un point A à un point B : la téléphonie traditionnelle ou cellulaire, l'Internet, les communications par satellite, la câblodistribution et la fibre optique représentent des solutions possibles.

Le conseiller en solutions d'en-

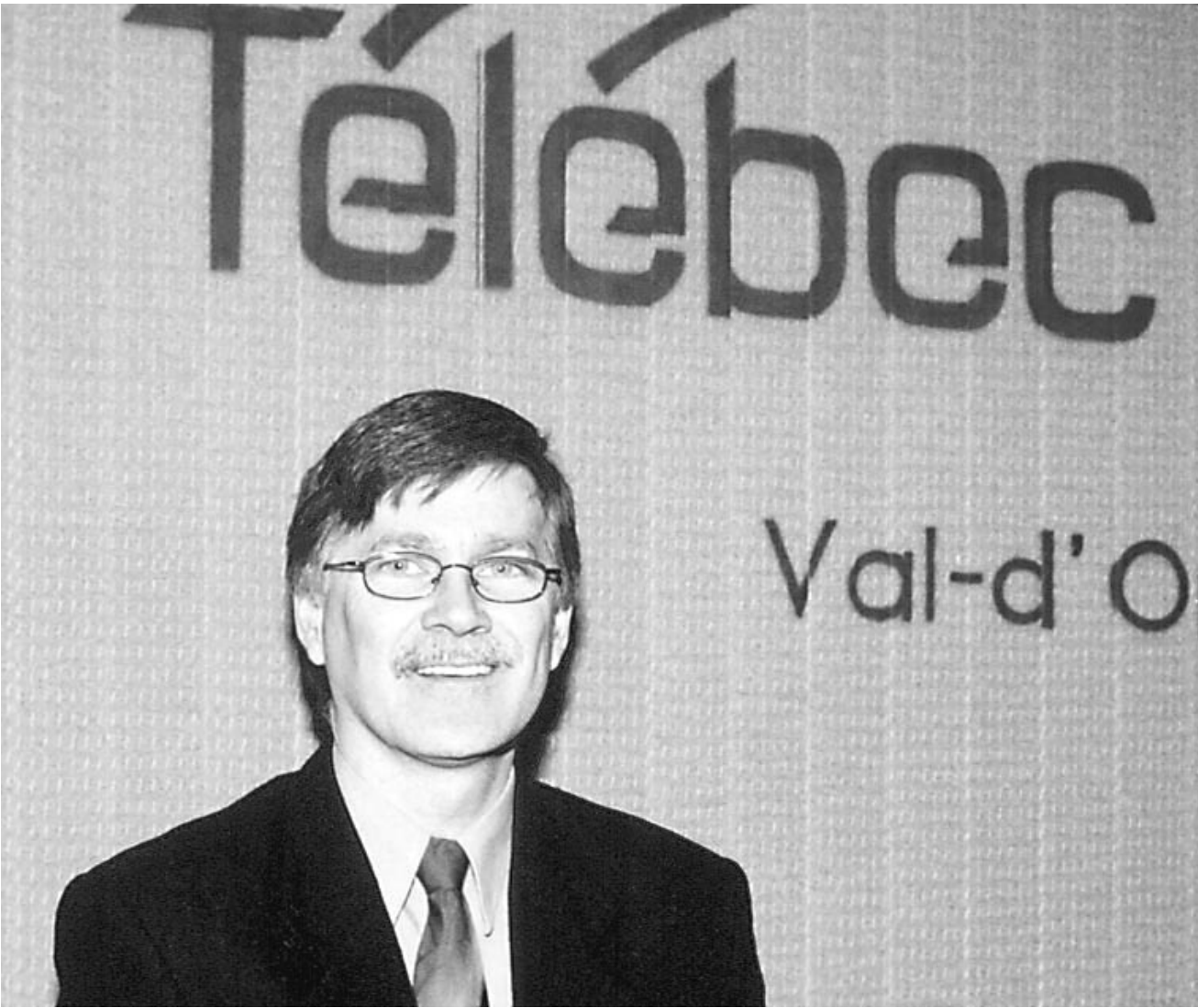


Photo PPM

Normand Gauthier, conseiller en solutions d'entreprises chez Télébec.

treprises joue un rôle clé. Il s'assure que les solutions proposées au client sont optimales et que les moyens utilisés respectent le budget fixé. Le CSE connaît donc toutes les données techniques et l'ensemble du réseau de

télécommunications, ainsi que les coûts rattachés à son utilisation.

Chez Télébec, le conseiller en solutions d'entreprises est un maillon important dans le processus de vente. Par exemple, si une compagnie d'exploitation forestière désire

qu'un camp situé à 150 kilomètres en forêt ait accès à Internet, le conseiller en solutions d'entreprises explorera les diverses avenues possibles. Y a-t-il des infrastructures de téléphonie cellulaire à proximité ? L'usage d'un satellite est-il

envisageable malgré la densité de la forêt ? Comment exploiter le réseau de télécommunications potentiel ou existant afin d'offrir ce service ?

Selon une étude réalisée par la firme Drakkar Groupe Conseil, le salaire annuel moyen d'un CSE varie de 50 000 \$ à 100 000 \$ et certaines entreprises offrent en plus une prime collective.

Le profil recherché

Pour être un bon conseiller en solutions d'entreprises, un sens aigu de la vente et une facilité à s'exprimer sont nécessaires. Savoir établir une relation de confiance avec le client est aussi utile pour convaincre.

Un conseiller compétent est curieux et constamment à la recherche de nouvelles solutions afin de résoudre des problèmes techniques particuliers. Il est capable de vulgariser de l'information spécialisée et sait garder ses connaissances à jour. La preuve que Normand est de ce moule : il vient d'entreprendre une maîtrise en technologies de l'information à l'École de technologies de l'information (ETI), née du regroupement de quatre universités québécoises. « Au bureau, on a tous un point en commun : on est un peu fous de la technologie ! »

Ce texte est tiré du site Internet Les carrières des télécommunications réalisé par le groupe de recherche Ma Carrière en collaboration avec TECHNOCompétences. Le site est accessible à l'adresse : www.OrientationTelecom.qc.ca Pour en savoir plus, communiquez avec le Groupe de recherche Ma Carrière : <http://macarriere.qc.ca> info@macarriere.net Montréal et la région : (514) 890-1480 Extérieur : (877) 622-2774

avec cédérom gratuit

420 pages
édition 2001

Les carrières d'avenir au Québec

125 formations gagnantes en 2001

En librairie et chez **JEAN COUTU** ou via le web : www.macarriere.qc.ca

Québec

Canada

Desjardins

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

MARMEN
Région de Trois-Rivières

MARMEN INC. EST L'UNE DES ENTREPRISES LES PLUS IMPORTANTES EN AMÉRIQUE DU NORD DANS LES DOMAINES DE L'USINAGE, DE LA FABRICATION ET DE L'ASSEMBLAGE MÉCANIQUE. NOUS SOMMES À LA RECHERCHE DE :

INGÉNIEUR DE PROJETS

Votre travail consistera à faire le suivi de projets au niveau technique, c'est-à-dire les séquences de production, les set-up et l'outillage pour l'usinage. Vous devrez travailler en étroite collaboration avec vos homologues d'autres départements techniques afin de mener à bien l'ensemble des activités de l'entreprise.

EXIGENCES : Baccalauréat en génie mécanique ou industriel* Bilinguisme* Lecture de plans* Intérêt pour le domaine.

INGÉNIEUR DE PROJETS - FABRICATION MÉCANO-SOUDÉE

Le travail consiste à faire le suivi de projets, c'est-à-dire : participer à l'élaboration des séquences de fabrication, faire le suivi des pièces unitaires lors de la production (ex. pré-usinage, sand-blast, etc.), effectuer les divers contrôles lors de l'érection des pièces, etc. En deuxième lieu, faire l'évaluation des coûts, des séquences de travail et réévaluer les méthodes de travail afin d'augmenter la viabilité du ou des projets. Des aptitudes et une volonté de travailler en équipe sont des critères fondamentaux pour ce mandat.

Exigences : Baccalauréat en génie mécanique, industriel ou métallurgique ou technique en génie mécanique ou métallurgie avec expérience pertinente* Bilinguisme* Lecture de plans* Sens de l'organisation* Intérêt pour le domaine du soudage* Goût marqué pour le milieu de la production ainsi que pour le suivi des coûts.

CHARGÉ DE PROJETS - ASSURANCE QUALITÉ

Relevant de directeur de l'assurance qualité, vous coordonnerez et documenterez les activités relatives à la qualité par gestion de projets. Vous participerez au développement d'actions correctives et préventives du département et rédigerez des procédures relatives à la qualité destinées à Marmen et à sa clientèle.

EXIGENCES : Connaissance générale des essais non destructifs et destructifs, de l'inspection dimensionnelle et visuelle, de l'environnement Windows et des logiciels Word, Excel, Access, Autocad 14, des normes (ISO 9000, ASME, AWS, CSA), de l'audit interne et de l'anglais.

PLANIFICATEUR

Vous aurez la responsabilité de définir et d'implanter un système intégré de planification de l'entreprise englobant toutes les activités d'usinage, de soudage et d'achat de matériel. Ensuite, vous effectuerez la planification de l'usine afin de répondre aux attentes des clients et d'optimiser le rendement de l'entreprise.

EXIGENCES : Diplôme universitaire en ingénierie ou en GOP* 2 à 5 ans d'expérience* Bilinguisme.

TECHNICIEN EN INFORMATIQUE

Vous serez responsable de l'installation et de l'entretien de l'équipement informatique et réseautique.

EXIGENCES : Connaissance de Windows 98, Windows NT et des logiciels de Microsoft en général* Bilinguisme un atout.

ACHETEUR (DÉPARTEMENT D'OUTILLAGE)

Vous devez posséder un sens accru de l'organisation et des priorités. Vous serez responsable de l'achat de l'outillage nécessaire à la production, à la demande des superviseurs techniques, d'effectuer la réception et la distribution du matériel, de maintenir à jour le système d'inventaire d'outillage de l'usine.

EXIGENCES : Maîtrise des logiciels de base en informatique (Word, Excel, Access).

Faire parvenir votre C.V. à :
MARMEN Inc.
Ressources humaines
845, Berlinguet, C.P. 356
Cap-de-la-Madeleine (Québec) G8T 7W5
Fax : (819) 379-0756
info@marmen.qc.ca
www.marmen.qc.ca

N.B. La forme masculine utilisée dans ce texte désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Premier service de police au Canada

Directeur général, Apprentissage et perfectionnement professionnel

La Gendarmerie royale du Canada, service de police de réputation internationale comptant plus de 20 000 membres et symbole hautement respecté du Canada, exerce de multiples fonctions relatives au maintien de l'ordre. En constante évolution, cet organisme de premier plan a créé un nouveau poste qui comporte des responsabilités et des défis exceptionnels, celui de **directeur général, Apprentissage et perfectionnement professionnel**.

La Sous-direction de l'apprentissage et du perfectionnement de la GRC a récemment reçu le prestigieux prix de « leadership pour l'innovation dans la prestation de services », décerné par l'APEX. À titre de directeur général, vous vous appuierez sur les forces traditionnelles de la GRC pour favoriser la culture de la connaissance au sein d'une organisation véritablement axée sur l'apprentissage. Relevant du dirigeant principal des Ressources humaines, vous encouragerez l'amélioration du rendement comme étant un investissement sûr. Vous donnerez également une orientation stratégique à la gestion du renouvellement du personnel afin d'assurer des processus efficaces de recrutement, d'embauche, de mutation et de promotion. Source d'inspiration pour un groupe important et diversifié de professionnels, vous saurez diriger l'élaboration et la mise en oeuvre d'un plan général concernant l'apprentissage et l'avancement professionnel de tous les employés de la GRC.

Votre compréhension des méthodes pédagogiques, des politiques, de la planification professionnelle ainsi que des divers aspects du renouvellement du personnel vous aidera à opérer avec sagesse et prudence une transformation sans précédent à la GRC. Personne dynamique et accomplie, possédant de l'expérience au sein de vastes organismes complexes, vous savez motiver votre entourage, établir un consensus entre de nombreux groupes différents et faire appuyer les changements nécessaires à la réalisation des objectifs de l'organisme. Ces qualités seront essentielles au moment d'établir de nouveaux partenariats de niveau international et d'entretenir des relations avec le Conseil d'apprentissage des ressources humaines. Vous vous exprimez aisément en français et en anglais.

Si vous souhaitez apporter votre contribution à une institution canadienne de haut calibre, veuillez communiquer avec Michelle Richard ou Christine Raffa, 613-749-9909, de l'agence de recherche de cadres Ray & Berndtson/Robertson Surrette, 200-29 avenue Beechwood, Ottawa, Ontario, K1M 1M2 ou envoyer votre curriculum vitae par courriel à ottawa@raybern.ca.

RAY & BERNDTSON
VANCOUVER ■ TORONTO ■ OTTAWA ■ MONTREAL ■ HALIFAX

Dimension locale, perspective nationale, portée mondiale :
Un leadership d'entreprise exceptionnel grâce à nos 47 bureaux répartis à l'échelle internationale.

CURRICULUM VITÆ

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Service de réaffectation
- Gestion de carrière

(514) 499-9414
www.conseilpro.com

ConseilPro

Technicien(ne) en architecture
5 à 10 ans d'expérience
Architecte
5 à 10 ans d'expérience

Faire parvenir votre C.V. à :
Riopel + Associés, Architectes
4119, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec)
Télécopieur: (514) 521-2953

GROUPE ROBERT VACHON DESIGN

Le Groupe Robert Vachon Design sollicite des candidatures pour les postes suivants:

Designer - chargé de projet

- Avoir entre 5 et 10 ans d'expérience pertinente en planification d'espaces de bureaux et en gestion de projets;
- Planifier, coordonner et contrôler la réalisation de projets corporatifs, de grande envergure;
- Bilingue, excellent communicateur.

Technicien en informatique

- Préparer les plans et devis techniques concernant des projets d'aménagement intérieur;
- Maîtriser Autocad, version 14.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :
Groupe Robert Vachon Design inc.
Direction des ressources humaines
1900, rue Sherbrooke Ouest, 4e étage
Montréal (Québec) H3H 1E6
Courriel: grvachon@grvd.ca

Un fabricant de produits cosmétiques et pharmaceutiques recherche un

PLANIFICATEUR production et LOGISTIQUE (Système MRP)

afin d'assumer les responsabilités suivantes:

- assurer la gestion du système informatique de production MRP (mise à jour et validation des données, vérification de l'inventaire des matières premières, produits en cours et produits finis);
- assurer la vérification des rapports et faire des simulations;
- participer à l'implantation de nouveaux modules;
- planifier la production de façon optimale en fonction des priorités, des ressources matérielles et humaines, des besoins et prévisions de vente.

Pour ce faire, vous travaillerez en étroite collaboration avec les responsables des achats, de la production et des ventes.

Exigences:

- être titulaire d'un diplôme universitaire ou collégial pertinent en planification de la production et/ou en logistique/système MRP.
- posséder un minimum de dix années d'expérience, idéalement en industrie cosmétique, pharmaceutique ou alimentaire incluant une solide expérience (minimum de cinq ans) en système MRP.
- avoir une bonne connaissance en informatique de gestion et MS Office.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 mars 2001 au:

Laboratoires Dermo-Cosmetik
8360, rue Bougainville, Montréal (Québec) H4P 2G1
Télécopieur: (514) 735-2461

La chronique interactive

Les techniques en soins de santé au collégial

Louis Cournoyer, c.o.
collaboration spéciale

Q Quels sont les programmes d'études collégiales qui existent dans le domaine des soins de santé ?

R Les programmes collégiaux en soins de santé sont relativement nombreux, c'est pourquoi nous ne pourrions pas tous les examiner en détail. En revanche, nous dresserons ici un portrait sommaire des différentes formations, en fonction des tâches des diplômés organisés autour de thèmes communs.

Soigner et conseiller

Dans cette catégorie, on peut évidemment placer les soins infirmiers. Toutefois, ces diplômés ne sont pas seuls à apporter des soins, à conseiller les patients ou à assister d'autres professionnels de la santé dans leurs tâches. Ainsi, les techniciens issus du DEC en techniques de réadaptation physique aident les patients, en collaboration avec un physiothérapeute, à regagner leur autonomie en utilisant certaines techniques comme des programmes d'exercice, des massages, l'hydrothérapie ou l'électrothérapie.

Quant aux détenteurs du DEC en techniques d'hygiène dentaire, ils peuvent apporter plusieurs types de soins aux patients. Ainsi, ils procèdent à l'examen de leur dentition, détartrent, polissent les dents ou appliquent du fluorure. Ils assistent également le dentiste dans ses tâches.

Les diplômés du DEC en inhalothérapie dispensent des soins respiratoires aux patients au service des urgences, aux soins intensifs, ainsi que dans le cadre des anesthésies.

Mentionnons également les diplômés du DEC d'acupuncture tra-

ditionnelle qui prescrivent et administrent des traitements aux patients après avoir procédé à un diagnostic énergétique selon les règles de la médecine traditionnelle chinoise.

Finalement, les techniciens du DEC en santé animale soignent les animaux, assistent les médecins vétérinaires dans leurs chirurgies, administrent certains soins et effectuent plusieurs types d'analyses biologiques.

Concevoir, fabriquer, réparer et régler des appareils pour les patients

On peut aussi travailler dans le domaine de la santé et fabriquer des appareils, comme par exemple des prothèses ou des orthèses, destinés à améliorer le rendement de certaines parties du corps.

Les diplômés du DEC en techniques dentaires fabriquent et réparent des prothèses dentaires (dentiers, couronnes, ponts, etc.) selon les instructions d'un dentiste ou d'un denturologiste. Les denturologistes, issus du DEC en techniques de denturologie, conçoivent et fabriquent des prothèses dentaires amovibles, des protecteurs buccaux, des appareils anti-ronflement et parfois des prothèses spéciales pour le théâtre et le cinéma.

Quant aux diplômés du DEC en techniques d'orthèses et de prothèses orthopédiques et à ceux du DEC en techniques d'orthèses visuelles, ils conçoivent et fabriquent des appareils destinés à améliorer la motricité des membres ou la vue. Enfin, les personnes issues du DEC en audioprothèse fabriquent, ajustent et réparent des prothèses auditives.

Haute technologie, examens, tests et analyses

Dans cette catégorie, on trouve les diplômés des DEC en technologie de radiodiagnostic, technologie



Photothèque La Presse

Le DEC en techniques de laboratoire médical permet aux diplômés de faire des tests et des analyses dans des champs variés (biochimie, microbiologie, hématologie, etc.).

de médecine nucléaire, techniques d'électrophysiologie médicale et technologie de radio-oncologie. Les diplômés du premier programme effectuent des examens radiologiques à l'aide d'appareils à rayons X, à ultrasons ou à résonance magnétique afin de déceler diverses

maladies ou fractures.

Les diplômés du deuxième programme préparent et administrent aux patients des substances radioactives et étudient la physiologie des organes à l'aide d'appareils sophistiqués. Dans le troisième programme, les étudiants appren-

nent à enregistrer, à l'aide de divers appareils, d'électrodes ou autres capteurs, l'activité bioélectrique du cerveau, du cœur, des nerfs, des muscles, etc. Enfin, les diplômés du dernier programme préparent et appliquent des traitements de radiations ionisantes aux patients atteints de tumeurs malignes dans le cas de cancers.

Quatre formations viennent compléter cette présentation : le DEC en techniques de laboratoire médical dont les diplômés effectuent des tests et des analyses dans des champs variés (biochimie, microbiologie, hématologie, etc.); les thanatologues (techniques de thanatologie) pratiquent l'embaumement, la restauration et le transport des défunts ; les techniciens en diététique peuvent oeuvrer en gestion des services alimentaires, en technologie alimentaire ou encore en nutrition ; enfin, les personnes diplômées du DEC en archives médicales veillent à classer, gérer et conserver dossiers et informations médicales.

Quoi qu'il en soit, quiconque est désireux de travailler dans le domaine de la santé devrait posséder plusieurs qualités personnelles de base : aimer prendre soin des autres, s'intéresser aux sciences — surtout la chimie et la biologie — aimer transmettre de l'information, avoir un grand sens des responsabilités, du dévouement, une bonne capacité d'écoute et d'apprentissage intellectuel ainsi qu'une solide résistance au stress.

Pour en savoir davantage :
> *Inforoute de la formation professionnelle et technique — Santé*
<http://inforoutefpt.csdhr.qc.ca/guide/rech-secteur3.asp?QBBox=Col=1&QBBox-Type=1&QRegion=0&QSecteur=19>
> *Relance au collégial du ministère de l'Éducation*
<http://www.meq.gouv.qc.ca/Relance/Collégial/Relance-col.htm>

IDclic Carrière et Formation

Le site web de la carrière

BANQUE NATIONALE DU CANADA
www.bnc.ca

Québec
Ministère de la Recherche, de la Science et de la Technologie

Développement des ressources humaines Canada

• Groupe de recherche Ma Carrière
• Collège Bois-de-Boulogne

<http://idclic.qc.ca>

Des réponses à toutes vos questions!

- Conseiller d'orientation virtuel
- Statistiques sur l'emploi
- Exploration du marché du travail
- Visites virtuelles

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

Commission scolaire de Montréal

La plus importante commission scolaire du Québec est à la recherche de

SURVEILLANTS D'ÉLÈVES À BORD D'AUTOBUS SCOLAIRES

La Commission scolaire de Montréal recherche des personnes intéressées à remplacer pendant de courtes et/ou longues périodes, du personnel affecté au transport adapté :

SURVEILLANTS D'ÉLÈVES À BORD D'AUTOBUS SCOLAIRES

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Détenir un permis de conduire classe 2
- Être titulaire d'une carte de compétence valide pour les conducteurs d'autobus scolaires
- Avoir des connaissances élémentaires sur la vérification avant-départ

AUTRE EXIGENCE :

- Détenir une attestation de 4e secondaire
- Posséder deux (2) années d'expérience pertinente

ATOUTS :

- Avoir de l'expérience auprès des personnes handicapées

HORAIRE DE TRAVAIL :

- 07:00 à 10:30 et 14:00 à 17:30

RÉMUNÉRATION :

- Selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 16 mars 2001.

COMMISSION SCOLAIRE DE MONTRÉAL
Service des ressources humaines
Bureau des services au personnel non enseignant
À L'ATTENTION DE MADAME GHISLAINE MARTEL
3737, rue Sherbrooke est
Montréal (Québec)
H1X 3B3

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.

SAPUTO

Saputo Inc., chef de file dans la fabrication et la distribution de fromages et autres produits alimentaires, jouit d'une solide réputation et d'une présence croissante dans le marché nord-américain. L'entreprise désire pourvoir au poste suivant, à son siège social :

Comptable
Prix de revient

Vous préparerez des rapports hebdomadaires et participerez à l'élaboration des états financiers mensuels. Vous effectuerez également certaines analyses et implantations informatiques, en plus de collaborer à des projets spéciaux. Enfin, vous apporterez votre soutien lors de la préparation des budgets et offrirez un support administratif aux usines.

Bilingue, vous combinez un diplôme d'études universitaires en comptabilité avec un titre CMA (atout) et 2 à 5 ans d'expérience en comptabilité de prix de revient, dans le secteur manufacturier. De plus, vous connaissez bien le logiciel Excel et êtes disposé à vous déplacer.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au : **Service des ressources humaines, Saputo Inc., 6869, boulevard Métropolitain Est, Saint-Léonard (Québec) H1P 1X8**
Téléc. : (514) 328-3095 • Courriel : cv@saputo.com

Nous sommes un employeur engagé à l'égard de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats, mais seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Centre Hospitalier Laurentien

Situé à Ste-Agathe-des-Monts, au cœur des Laurentides, à proximité du mont Tremblant et tout au plus une heure de Montréal, le Centre hospitalier Laurentien est un établissement de 208 lits en soins de courte et de longue durée, reconnu pour son personnel dynamique et attentionné aux besoins spécifiques de sa clientèle. Nous recherchons des candidats pour combler les postes suivants :

PHYSIOTHÉRAPEUTES

- Un poste à temps complet permanent;
- un poste à temps complet temporaire (durée de 6 mois);
- un poste à temps partiel permanent de 1,5 jour/semaine avec possibilité de remplacements de la liste de rappel.

ERGOTHÉRAPEUTE

- Un poste à temps partiel temporaire de 2 jours/semaine pour une durée d'une année avec possibilité de remplacements de la liste de rappel.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **19 mars 2001**, à l'adresse suivante :

Centre hospitalier Laurentien
Direction des ressources humaines
234, rue St-Vincent
Ste-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2B8
Téléphone : (819) 324-4011
Télécopieur : (819) 324-4017
Courriel : ginette.st-pierre.chl@ssss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

CENTRE HOSPITALIER GÉRIATRIQUE
MAIMONIDES
 HOSPITAL GERIATRIC CENTRE

Fier de son environnement multiculturel et de ses 90 années d'histoire, le Centre hospitalier gériatrique Maimonides sert la population juive du Québec. Chef de file reconnu dans le domaine des soins de longue durée, il offre un milieu de vie progressif et fournit des soins et des services professionnels de première qualité. L'établissement est agréé par le Conseil canadien de l'agrément des établissements de santé.

Nous recherchons présentement :

INFIRMIÈRES #01-01
INFIRMIÈRES AUXILIAIRES #01-02
PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES #01-03
PERSONNEL – CUISINE ET ENTRETIEN MÉNAGER #01-04

(Plusieurs postes, remplacements longue durée et liste de rappel)

Vous êtes bilingue et possédez le permis de pratique approprié, vous avez un diplôme d'études secondaires – Sec. V, vous avez une formation en gérontologie ou de l'expérience en gériatrie, vous êtes dynamique et motivé par le travail en milieu universitaire et vous avez un intérêt marqué pour le multiculturalisme.

S.V.P., transmettre immédiatement votre curriculum vitae à la Direction des ressources humaines en indiquant le titre d'emploi visé. Seules les personnes interviewées recevront une réponse. S.V.P., ne pas appeler. Les entrevues de sélection commenceront le 12 mars 2001.

5795, avenue Caldwell, Montréal (Québec) H4W 1W3 • Fax: (514) 483-1561

HÔPITAL D'ENSEIGNEMENT AFFILIÉ À L'UNIVERSITÉ MCGILL

InSpeck

Fondée en 1995, chef de file de la technologie de numérisation 3D, InSpeck développe et commercialise des systèmes optiques de numérisation et logiciels de modélisation 3D. Parmi ses réussites, la production des modèles 3D des personnages du film **X-MEN** et la réalisation de plusieurs modèles de la nouvelle génération de jeux vidéo produits par Electronic Arts et Sony Computer Entertainment.

InSpeck désire combler les postes suivants dans la région de Québec:

PROGRAMMEUR SCIENTIFIQUE

Vous participerez à l'architecture, au développement et au design d'un logiciel orienté objet ainsi qu'au développement d'algorithmes de traitement de données. Vous avez développé une bonne expertise de la programmation en C++ et du design de logiciels en OO ainsi qu'en architecture de logiciels, le tout dans un environnement Windows NT. Vous êtes détenteur d'un diplôme de premier ou de deuxième cycle en informatique et vous possédez au moins 3 années d'expérience à titre de programmeur de logiciels dans un contexte industriel.

PROGRAMMEURS

Vous contribuerez au développement de logiciels orientés objet ainsi qu'au développement d'algorithmes de traitement de données. Vous avez acquis de l'expérience au niveau de l'architecture, du design et du développement de logiciels et vous êtes titulaire d'un baccalauréat en informatique. Vous cumulez 2 années d'expérience dans un environnement industriel.

Les candidatures doivent étre acheminées au plus tard le 16 mars 2001 à l'attention de:

Stéphane James Bernard
Ressources humaines
InSpeck inc.
3530, boul. St-Laurent, 5e étage
Montréal (Québec) H2X 2V1
Télécopieur: (514) 847-0966 • Courriel: carrieres@inspeck.com

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

Cadbury

TREBOR ALLAN

Cadbury Trebor Allan Inc., filiale du groupe Cadbury Schweppes, leader du marché de la confiserie au Canada, recherche pour une de ses usines de fabrication de bonbons de sucre un :

CHEF DE PRODUCTION

Sous l'autorité directe du Directeur de l'usine, vous prendrez la responsabilité d'une activité de production complète, fonctionnant sept jours sur sept. Vous optimiserez la productivité et l'efficacité de l'équipe, gèrerez le rendement, la santé et sécurité ainsi que les relations de travail. Vous veillerez à mettre en place des organisations fondées sur le travail d'équipe, la responsabilisation et la résolution de problèmes.

Vous détenez une formation universitaire technique ou technologique. Vous possédez deux à cinq ans d'expérience pertinente en situation opérationnelle. Vous êtes bilingue. Vous faites preuve d'une excellente capacité à travailler en équipe. Vous êtes orienté vers l'action et les résultats et avez à votre actif des réalisations qui le démontrent.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **au plus tard le 15 mars 2001**, à :

CADBURY TREBOR ALLAN INC.
850, boul. Industriel
Granby (Québec)
J2J 1B8

Att. : Céline Delorme, Service des ressources humaines

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.
Nous préconisons l'égalité des chances en matière d'emploi.

CYBEREMPLOI

Le chorégraphe des systèmes

MARIO CHARETTE, C.O.

Faisons un petit voyage dans le temps. Nous sommes en avril 1990. Il y a à peine quelques jours, le télescope géant que vous avez fabriqué a été placé sur orbite terrestre par la NASA. À ce moment précis, tout votre travail des dernières années atteint son apogée, alors que les récepteurs de l'Agence se préparent à recevoir les premières images saisies hors de l'atmosphère terrestre par votre fameux appareil. Sur les moniteurs qui tapissent le mur, le balayage vertical se stabilise. Tout le monde retient son souffle...

L'image apparaît enfin. Elle vous semble floue. La lueur des étoiles ressemble à celle produite par des lampes de poche dont la lentille est sale. Vous attendez patiemment, vous disant que les opérateurs vont bientôt régler l'image, qui deviendra alors plus nette. Mais les minutes passent sans aucun résultat. Enfin, un opérateur vous annonce que tous les réglages possibles ont été faits. Malheur !

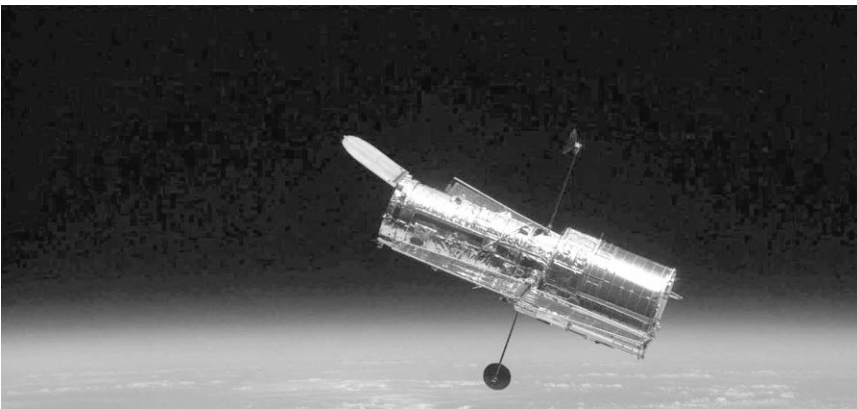
Cette histoire, vous la reconnaissez peut-être. C'est celle du télescope orbital Hubble. On venait de se rendre compte que le miroir principal du télescope avait un défaut : Hubble était myope. En 1993, il a fallu lui mettre des lunettes (une lentille de correction installée devant le miroir). Depuis, Hubble

nous permet de voir les étoiles nettement.

Selon l'Association américaine d'éducation en génie (ASEE), les problèmes de Hubble illustrent très bien l'importance de tester les systèmes. Ce télescope peut être considéré comme un système complexe formé de divers éléments travaillant à l'unisson. Une fois assemblé, un système doit être testé pour que l'on s'assure que le résultat prévu est bien celui que l'on obtient. Or la NASA, soucieuse d'économiser de l'argent, n'avait pas effectué ces tests.

À bien y penser, nous sommes entourés de très nombreux systèmes complexes. Par exemple, un avion, un réseau de télécommunication ou une chaîne de production dans une usine. Les divers éléments doivent accomplir leur travail simultanément et de façon coordonnée pour permettre au système de fonctionner harmonieusement. Un peu comme des danseurs exécutant une chorégraphie !

Pour créer ces systèmes, des dizaines d'ingénieurs et de techniciens sont mis à contribution : spécialistes de la mécanique, des matériaux, de l'électronique, de l'informatique, etc. Mais existe-t-il un professionnel qui, au lieu de se spécialiser dans l'une de ces disciplines en particulier, se penche sur le système dans son ensemble ? Une sorte de « chorégraphe » qui



Le télescope myope Hubble

s'assure que tous les éléments dansent au même rythme ? Il s'agit de l'ingénieur de systèmes.

Même s'ils portent des titres variés, tous les ingénieurs qui peuvent concevoir un système complexe, planifier les étapes de sa réalisation et en assurer le bon fonctionnement sont des ingénieurs de systèmes. Leurs tâches incluent la définition des relations entre les divers composants. Pour un avion, par exemple, ces composants comprennent les différents matériaux utilisés, la distribution d'énergie, les instruments, etc. L'ingénieur de systèmes prendra aussi en considération des éléments auxquels on pense peu, comme le comportement des êtres humains qui

manoeuvreront le système ou les conditions imposées par l'environnement naturel. L'ingénieur s'assure que tous les composants entrent harmonieusement en relation pour créer un système sûr dont le fonctionnement sera optimal. Pour bien des entreprises, cette intégration est essentielle à la compétitivité des produits qu'elles développent.

Au Québec, trois programmes de formation en génie ont adopté une perspective systémique. Leurs diplômés possèdent des connaissances issues des diverses disciplines du génie. Ces connaissances sont en effet essentielles aux ingénieurs qui auront à jouer le rôle d'intégrateur de systèmes, c'est-à-dire ceux

qui mèneront la danse. Il s'agit des bachelariats en génie électromécanique, offerts à l'Université du Québec à Rimouski et en Abitibi-Témiscamingue, et du baccalauréat en ingénierie, offert à l'Université du Québec à Chicoutimi. Ces programmes permettent aussi l'acquisition d'une spécialisation plus poussée pour les étudiants qui le désirent.

Pour en savoir davantage :

Graduating Engineer Career Profile, System Engineer : <http://www.graduatingengineer.com/careerprofiles/system-eng2.html>

Abonnez-vous gratuitement à IDzine, le Bulletin des métiers de la nouvelle économie produit avec la collaboration du Groupe de recherche Ma Carrière, du collège de Bois-de-Boulogne, de la Banque Nationale et du gouvernement du Québec — Recherche, Science et Technologie. Vous recevrez la chronique Cyberemploi accompagnée de renseignements complémentaires par courrier électronique chaque semaine. Pour vous inscrire à la liste d'envoi, passez dans le site IDcllicCarrière et Formation à l'adresse suivante : <http://idcllic.qc.ca>.

Sur le site, vous trouverez aussi les services gratuits d'un conseiller d'orientation virtuel, les services gratuits de cybermentors et plus de 3000 pages d'information ! Un site à votre service !

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS



The Ottawa Hospital

L'Hôpital d'Ottawa

À L'Hôpital d'Ottawa, nous considérons que nos employés forment le noyau autour duquel gravitent nos programmes et services. Affilié à l'Université d'Ottawa, L'Hôpital d'Ottawa est un des plus importants hôpitaux d'enseignement du Canada voué aux soins de courte durée et fait partie des complexes hospitaliers les plus modernes de l'Ontario.

DIRECTEUR(TRICE), SOINS PALLIATIFS No. Réf.: OH-MP-52

Vous vous consacrez à fournir des soins palliatifs de haute qualité aux patients et à leur famille. En tant que chef de notre équipe multidisciplinaire de soins palliatifs, vos connaissances en soins palliatifs et vos compétences en matière de prestation des soins, de recherche et d'éducation sont essentielles. L'une des composantes intégrales de ce poste consiste à travailler en partenariat avec le chef médical et à collaborer avec les partenaires communautaires et universitaires ainsi qu'avec d'autres intervenants. Votre compétence clinique en soins palliatifs ou en oncologie vous permettra d'assurer une direction clinique efficace. Vous êtes titulaire d'un baccalauréat et d'une maîtrise dans une discipline reliée à la santé et possédez de trois à quatre années d'expérience clinique pertinente et de trois à cinq années d'expérience en gestion. L'aptitude manifeste à diriger le changement et la connaissance approfondie de l'informatique sont essentielles. Le bilinguisme est un atout.

DIRECTEUR(TRICE), ADMISSION/INSCRIPTION DES PATIENTS No. Réf.: OH-MP-53

Vous êtes chargé(e) de diriger l'exploitation du Service d'admission/inscription des patients, y compris la gestion des ressources et de la qualité. Vos aptitudes et votre expérience manifestes en gestion du changement sont essentielles étant donné que vous continuerez à diriger l'intégration des processus ainsi que cette équipe dynamique dans les trois campus. Vous êtes titulaire d'un baccalauréat dans une discipline connexe, possédez cinq années d'expérience pertinente et êtes cultivé en informatique. Une maîtrise dans une discipline connexe et le bilinguisme sont un atout.

SPÉCIALISTE EN SOINS INFIRMIERS GÉRIATRIQUES (2 postes) No. Réf.: OH-MP-54

Le(la) candidat(e) idéal(e) doit posséder un baccalauréat en sciences infirmières, de préférence avec une maîtrise, être infirmière autorisée de l'Ontario et avoir l'accréditation voulue, posséder une certification de l'AIRC en gérontologie, et entre 3 et 5 années d'expérience clinique en soins gériatriques dans un milieu de soins actifs. Une excellente évaluation des patients et d'excellentes compétences en communications sont essentielles. De l'expérience avec un ordinateur personnel serait un atout, de même que de bonnes aptitudes organisationnelles, interpersonnelles, en leadership et en solution de problèmes. La préférence sera accordée à un(e) candidat(e) bilingue. Ce poste relève de l'infirmière en pratique avancée et la titulaire sera chargée de l'évaluation des patients, des interventions et de l'amélioration des connaissances en gériatrie du personnel clinique au moyen de l'éducation et de l'élaboration de programmes.

CHEF CLINIQUE No. Réf.: OH-MP-55

Élaborera et maintiendra les programmes qui répondent aux besoins en éducation des patients au sujet de la dialyse à domicile, tant l'hémodialyse que la dialyse péritonéale. Le(la) candidat(e) choisi(e) fournira également de l'aide au personnel de l'hôpital en ce qui a trait aux soins des patients en dialyse péritonéale. Les candidats doivent être titulaires d'un B.Sc.inf. ou l'équivalent, d'un certificat d'agrément de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario et posséder au moins trois années d'expérience en soins infirmiers en néphrologie incluant l'hémodialyse et la dialyse péritonéale. Le bilinguisme serait un atout. Les candidats posséderont, de préférence, une certification en néphrologie.

GESTIONNAIRE, SERVICES DE PRÉPARATION ET D'EMBALLAGE No. Réf.: OH-MP-56

Relevant du directeur, APD, vous êtes chargé de prévoir, d'organiser et de contrôler tous les Services de préparation et d'emballage aux trois emplacements. Cela comprend le nettoyage, la décontamination, l'assemblage, la stérilisation, l'entreposage et l'emballage de tous les produits, instruments et matériel réutilisables. Vous devez être d'un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine connexe et d'un certificat de compétence de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario. Vous devez posséder trois années d'expérience en milieu de salles d'opération ainsi que trois années d'expérience en gestion des matières. Vous avez un connaissance des programmes de base en informatique. Le bilinguisme constitue un atout.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae d'ici le **9 mars 2001**, en précisant le no. de référence, au : **Gestionnaire, Recrutement et Sélection, L'Hôpital d'Ottawa, 1053, avenue Carling, Ottawa (ON) K1Y 4E9. Télécopieur : (613) 761-5374. Courriel: emplois@hopitalottawa.on.ca**. Pour d'autres opportunités, visitez notre site web au **www.ottawahospital.on.ca** Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour un entrevue et/ou tests recevront un avis.





RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE L'ESTRIE

La Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Estrie est à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

HYGIÉNISTE DU TRAVAIL

Principaux mandats

Sous la responsabilité du chef de service, l'hygiéniste du travail exercera des activités de conception et d'actualisation des programmes d'identification, d'évaluation et de surveillance de l'ensemble des composantes de la qualité du milieu du travail. Elle assurera une expertise en hygiène industrielle auprès des différents intervenants en santé au travail.

Exigences

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle en sciences pures ou en sciences appliquées (de préférence en génie chimique).
- Diplôme de 2e cycle en hygiène de santé au travail (industrielle). Une expérience significative en hygiène de santé au travail, jumelée à un diplôme universitaire terminal de premier cycle, peut être considérée équivalente.
- La connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, de ses problématiques et de ses établissements est un atout.
- Expérience significative d'au moins cinq ans, particulièrement dans le domaine de la santé au travail.
- Connaissance en épidémiologie, en statistiques et en santé communautaire.
- Capacité de compréhension des textes et des rapports de recherche en langue anglaise.
- La connaissances fonctionnelle de la langue anglaise parlée est un atout.
- Maîtrise des méthodes de mesure de l'environnement.

Rémunération

Selon l'échelle salariale des hygiénistes du travail.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 h 30, le vendredi 16 mars 2001, à la :

Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Service des ressources humaines
a/s de Madame Lucie Houle
300, rue King Est
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Télécopieur : (819) 569-8894
Courriel : lhoule.r05@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue lors d'une présélection seront contactées.



CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE SOINS DE LONGUE DURÉE



Centre d'accueil LaSalle

JOIGNEZ-VOUS À UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET PROFESSIONNELLE

Le Centre d'accueil LaSalle recherche des personnes pour :

SON CLSC

MAINTIEN À DOMICILE
FAMILLE-ENFANCE-JEUNESSE
SERVICES COURANTS

Infirmier(ère)s bachelier(ère)s

- 2 remplacements à temps partiel pour une durée indéterminée en milieu scolaire et petite enfance

EXIGENCES :

- Baccalauréat en sciences infirmières ou baccalauréat par équivalence, dont un certificat en santé communautaire
- Habileté à communiquer en français et en anglais
- Une année d'expérience en CLSC, un atout
- Membre de l'OIIQ

Ergothérapeute

- Remplacements de vacances d'été
- Liste de rappel

EXIGENCES :

- Baccalauréat en ergothérapie
- Expérience d'un an en CLSC
- Membre de la corporation CPEQ
- Automobile requise

Diététiste

- Remplacements de vacances d'été
- Liste de rappel

EXIGENCES :

- Baccalauréat en sciences de la nutrition, en nutrition ou en diététique
- Expérience auprès des clientèles multiples

Technicien(ne) en assistance sociale

- 2 remplacements à temps complet d'une période indéterminée
- Liste de rappel

EXIGENCES :

- Diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale
- 2 ans d'expérience en CLSC, un atout

Agent(e) de relations humaines

- Liste de rappel

EXIGENCES :

- Baccalauréat en travail social ou en psychologie
- 2 ans d'expérience en CLSC, un atout

SON CENTRE D'ACCUEIL

Infirmier(ère)s

- Remplacements de vacances d'été
- Liste de rappel

EXIGENCE :

- Membre de l'OIIQ

Infirmier(ère)s auxiliaires

- Remplacements à long terme de jour : 4 heures/jour, 7 jours/14 jours
- Remplacements de vacances d'été
- Liste de rappel

EXIGENCE :

- Membre en règle de l'OIIAQ

Préposé(e)s aux bénéficiaires

- Postes de soir : 4 heures/jour, 7 jours/14 jours
- Remplacements à long terme
- Remplacements de vacances d'été
- Liste de rappel

EXIGENCE :

- Cours de préposé(e) aux bénéficiaires avec formation PDSB

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **19 mars 2001**, en mentionnant le titre du poste visé, au **Service des ressources humaines, CENTRE D'ACCUEIL LASALLE, 8686, rue Centrale, LaSalle (Québec) H8P 3N4. Télécopieur : (514) 364-0484.**

Seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception.

Ingénieur(e)s et technicien(ne)s recherché(e)s

Groupe RSW inc. est à la recherche d'ingénieur(e)s et de technicien(ne)s spécialisé(e)s dans les disciplines de génie civil, génie mécanique et génie électrique.

Plusieurs postes sont disponibles. Consultez la rubrique «Carrière» de notre site Internet (www.rswinc.com) pour connaître tous les détails sur les emplois offerts.

Tél.: (514) 878-2621
Fax: (514) 397-0085





Radio Nord Communications inc.

Compagnie opérant 5 stations de télévision (affiliées à TVA, TQS, SRC) et 3 postes de radio FM.

est à la recherche d'un(e)

CONSEILLER(ÈRE) EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

pour son centre d'opérations situé à Hull, Québec.

Dans un environnement mixte de personnes syndiquées et non syndiquées sous l'autorité du directeur général, finances et administration, vous exercerez votre leadership et agissez comme expert-conseil, dans une perspective de décentralisation de la fonction RH, par la valorisation, la mobilisation et le développement des ressources humaines par les chefs de services.

Expertise :

Votre expertise est indéniable en matière de recrutement et de sélection du personnel, de gestion des programmes d'avantages sociaux, d'interprétation des divers contrats de travail, de la supervision du dossier de la santé et de la sécurité du travail ainsi que celui de la formation. Vous êtes de plus responsable de développer et d'exécuter un plan d'information auprès des employés et des cadres de l'organisation.

En outre vous entretenez des liens étroits, quant à l'application des politiques en matière de gestion de ressources humaines et au respect de la philosophie Radio Nord Communications inc, avec le bureau-chef, situé à Montréal et avec les autres centres d'opérations situés en Abitibi-Témiscamingue, en Outaouais, à Lachute au Québec et à Hawkesbury en Ontario.

Exigences et aptitudes :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline appropriée, en relations industrielles ou en administration avec option ressources humaines;
- Expérience minimale de 3 ans jugée pertinente en gestion de ressources humaines;
- Maîtrise des conditions de travail du personnel syndiqué, non syndiqué et des cadres intermédiaires et supérieurs;
- Possède de bonnes habiletés en communications verbales et écrites;
- Compréhension rapide des enjeux, jugement, initiative et autonomie, leadership et crédibilité, capacité de travailler en équipe, souplesse et discrétion;
- La maîtrise des logiciels tels que Word, Excel, Access, constitue un atout important;
- Le bilinguisme est essentiel.

Rémunération :

De 40 000 \$ à 47 000 \$ selon expérience.

Vous devez faire preuve d'une grande disponibilité pour remplir les fonctions de ce poste et pour effectuer les déplacements que supposent vos fonctions et votre implication dans les divers centres d'opérations.

Veillez noter que votre endroit de travail est situé à Hull, Québec.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 7 mars 2001, à :

Poste de conseiller(ère) en gestion des ressources humaines
Service des ressources humaines
Radio Nord Communications inc.
171, rue Jean-Proulx
Hull (Québec)
J8Z 1W5

Par courriel : smajor@radionord.com

Radio Nord Communications inc. souscrit aux principes de l'égalité en matière d'emploi et de l'équité salariale.



Les Résidences Laurendeau, Légaré, Louvain

C.H.S.L.D.

«DES MILIEUX DE VIE» où l'on met en pratique une philosophie basée sur le respect des droits individuels des résidents.

En vue de poursuivre l'excellence des services personnalisés qu'il dispense à sa clientèle, l'établissement recherche une personne dynamique disposée à partager cette philosophie à titre de :

TECHNICIEN(NE) EN BÂTIMENT

(Contrat d'une année avec possibilité de prolongation et de permanence)

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

- ✓ Sous la supervision du chef des services techniques, la personne recherchée prépare divers plans et devis d'architecture et de mécanique du bâtiment. Elle procède à des estimations de projets, coordonne avec les différents intervenants l'élaboration et le suivi de ces derniers. Elle est responsable du fonctionnement et du maintien de l'entretien préventif des équipements mécaniques, de l'archivage des plans et documents techniques et de la mise à jour des plans architecturaux sur DAO.

EXIGENCES :

- ✓ Détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en technologie du bâtiment d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation;
- ✓ Bonne connaissance de l'architecture;
- ✓ Maîtrise des logiciels AutoCad et MS Office;
- ✓ Expérience en gestion de projet;
- ✓ Personne autonome, positive, disciplinée, facilité à communiquer et à travailler en équipe;
- ✓ Cinq ans d'expérience dans un poste comparable;
- ✓ Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux (un atout).

SALAIRE HEBDOMADAIRE :

556,50 \$ à 778,75 \$ (selon l'échelle du réseau).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 16 mars 2001 16 h, par télécopieur au (514) 384-4245 ou à l'adresse suivante :

Direction des services administratifs
Les Résidences Laurendeau, Légaré, Louvain
1725, boulevard Gouin Est
Montréal (Québec) H2C 3H6

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

***Bibliothèque
et Archives
nationales***

Québec 

La Presse

3 mars 2001

Page 19 manquante

VOTRE EMPLOI

Gérer par projet : un mode de travail trépidant pour tout gestionnaire

CHANTAL TEASDALE, CRHA
Conseillère en formation
et en développement organisationnel
La Brasserie Labatt

LUC EST GESTIONNAIRE au sein de la même entreprise depuis plusieurs années, mais il a l'impression de tourner en rond. Les objectifs que lui fixe son patron ne comportent aucun défi et les tâches routinières ont pris le dessus. Il se compare souvent à un pompier qui éteint des incendies. Lors d'un cinq à sept, Luc a l'occasion de rencontrer des professionnels de divers domaines qui vantent leurs plus récentes réalisations au travail. Non seulement ils en sont fiers, mais ils aiment leur travail. L'un d'entre eux est coordonnateur de projets dans un centre hospitalier.

Luc, piqué par la curiosité, scrute les offres d'emploi dans les jour-

naux et constate qu'effectivement, de nombreux employeurs recherchent des coordonnateurs ou des chefs de projets. Nul besoin d'être ingénieur ou informaticien. Il ne veut pas quitter son employeur, mais il souhaite mettre un peu de piquant dans son quotidien. Il décide de se renseigner sur ce nouveau mode de travail qu'est la gestion par projet.

Conçue et utilisée d'abord par les ingénieurs, surtout en génie informatique et en construction, la gestion par projet est maintenant un mode de travail efficace pour tout autre gestionnaire. En effet, tout professionnel qui occupe un poste de gestion aurait intérêt à adopter les principes de la gestion par projet. Surtout s'il aime avoir le sentiment d'avoir bien accompli sa mission ou s'il souhaite avoir à son actif plusieurs réalisations professionnelles. La gestion par projet est

une solution pour agrémenter ou du moins enrichir son travail.

Mais qu'est-ce que la gestion par projet ? D'abord, tout peut être projet dans notre travail, pourvu qu'il comporte un échéancier et un budget établi, qu'il soit aligné sur les objectifs d'affaires et réponde aux besoins soit de la direction, soit d'un client. Mais le projet ne doit surtout pas être conçu pour satisfaire le gestionnaire. Et le produit livrable, quel qu'il soit, doit avoir la qualité souhaitée et les fonctionnalités attendues. Pour réaliser le projet, le gestionnaire doit s'entourer d'une équipe qui doit aussi être satisfaite des résultats. À la toute fin, une évaluation du projet déterminera si tous ces critères ont été respectés.

La gestion par projet ne consiste surtout pas en la maîtrise d'un logiciel de gestion de projets. Bien au contraire... L'informatique ne gère

pas ; elle contient toutefois les données pertinentes qui vous aideront à bien suivre l'évolution du projet. L'outil essentiel est un plan du projet comprenant les étapes, les budgets, les responsables et les échéanciers.

Quant aux aptitudes recherchées, elles sont similaires à celles exigées de tout gestionnaire occupant un poste de directeur, de superviseur ou de chef : capacité à travailler en équipe, à gérer des équipes, à communiquer, à administrer un budget, à mener plusieurs projets de front, sens de l'organisation, aptitude pour les relations interpersonnelles et leadership.

Luc a plusieurs projets en tête, mais il hésite à les mettre en branle. Mais il peut aller de l'avant en adoptant la gestion par projets comme mode de travail. D'abord, il doit vendre son projet au client concerné, puisque le projet doit ré-

pondre à des besoins. Il doit faire accepter un échéancier et faire approuver un budget, s'il y a lieu. Pour arriver à ses fins, il doit aussi bien s'entourer et bâtir une équipe composée de personnes motivées à travailler à son projet. Tout au long des étapes de réalisation du produit, Luc prendra aussi la précaution de valider régulièrement le projet attendu auprès de son client. Une fois tous ces critères satisfaits, il pourra enfin dire : mission accomplie. Projet suivant ?

Dès lundi, on trouvera le texte de cet article sur le site Web de l'Ordre : www.rhri.org



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec



La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

CLARICA aide ses clients à faire des choix financiers éclairés depuis plus de 130 ans. Nous sommes l'une des principales sociétés canadiennes de solutions financières spécialisées en placements, en assurances et en avantages sociaux.

Vous êtes motivé, doté d'une bonne capacité d'adaptation et d'excellentes qualités de communication. Vous devrez fournir aux membres de régimes de retraite à cotisations déterminées des services de formation de haute qualité axés sur les placements. Vous devrez par ailleurs mobiliser vos connaissances de l'univers des placements pour développer les taux de participation et de cotisation ainsi que le maintien des actifs du régime. Il vous sera également demandé d'animer des sessions de groupes ou des entretiens individuels ou d'y prendre part.

Directeur(trice), Formation et éducation des employés

[MONTRÉAL – BILINGUE]

Vous êtes sûr de vous et vous faites preuve de capacités de négociation reconnues et de force de conviction. Vous êtes familiarisé avec les produits et services d'épargne-retraite, vous êtes capable de gérer votre temps et êtes doté de bonnes capacités d'organisation. Vous êtes capable de motiver votre entourage, de réaliser des présentations efficaces et êtes confortable à l'utilisation de l'informatique. Vous avez en outre l'expérience de la formation des adultes. Vous devez être prêt à voyager et à travailler occasionnellement le soir et le week-end en fonction des besoins de nos clients.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.



CLARICA

Investissements et assurances de
personnes – Depuis 1870

**Veillez envoyer votre
curriculum vitae sous la
référence CCBU 126 à
l'adresse suivante, avant le
12 mars 2001 :**

**Clarica, compagnie
d'assurance sur la vie
Services aux membres
1555 rue Peel
Montréal (Québec) H3A 3L8
Télécopieur : (514) 282-9794
Courriel : HRJ085@clarica.com**

www.clarica.com

DIRECTEUR-TRICE DES SERVICES À LA VIE ÉTUDIANTE

Sous la responsabilité de la vice-rectrice aux services académiques et au développement technologique, le titulaire planifie, organise, dirige et coordonne le développement et le fonctionnement des services mis en place par l'Université afin de répondre aux besoins socio-économiques, para-académiques et sportifs ainsi que d'aide aux études de la communauté étudiante, en concertation avec le vice-rectorat à la formation. De plus, il conseille la direction de l'Université en matière de vie étudiante, représente l'Université auprès des divers groupes et applique les politiques institutionnelles de reconnaissance des associations étudiantes et d'agrément des groupes étudiants.

La mission des Services à la vie étudiante est :

- d'organiser et de gérer des services visant à répondre aux principaux besoins socio-économiques, para-académiques et d'aide aux études de la population étudiante en vue de favoriser l'intégration à la vie universitaire et la réussite des études;
- de promouvoir un milieu de vie qui favorise un environnement intellectuel et social stimulant;
- de favoriser la participation des étudiants et de leurs organisations à la vie universitaire et facultaire.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire en sociologie, en science politique, en éducation ou l'équivalent
- Diplôme de 2^e cycle en administration, un atout
- Bonne connaissance du milieu universitaire
- Expérience significative de gestion et de direction d'une unité complexe
- Qualités personnelles et professionnelles de haut niveau

TRAITEMENT

Selon vos titres et compétences, en conformité avec l'échelle salariale des cadres de l'Université.

L'UQAM souscrit au Programme d'équité en emploi (groupes visés : femmes, minorités visibles, autochtones et personnes handicapées).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 mars 2001, 17 h, à **Madame Johanne Lachapelle, directrice du personnel administratif et de soutien, Service des ressources humaines, affichage 0001C07, Université du Québec à Montréal, C.P. 6191, succursale Centre-ville, 1430, rue Saint-Denis, local D-1400, Montréal (Québec) H3C 4R1** ou par courriel : affichages.secteur1@uqam.ca.

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront; toutefois, nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

UQAM

L'avenir est ici

2937632
Not Ready

Obiogène Inc., une entreprise mondiale oeuvrant dans le domaine de la biotechnologie et spécialisée dans le développement de produits et services, désire combler, à son siège social au centre-ville de Montréal, les postes suivants:

Assistant(e) de recherche (R&D) (QBI-70RD)
Assistant(e) de laboratoire (services à façon) (QBI-71CS)
Soutien technique (QBI-72TS)
Documentaliste (QBI-73QC)

Exigences:

Diplôme universitaire de premier ou deuxième cycle en biologie ou dans un domaine connexe.
Expérience pertinente dans le domaine de la culture cellulaire et de la biologie moléculaire. Une formation en virologie (adénovirus) serait un atout.
Excellent sens de l'autonomie ainsi qu'une bonne capacité de travailler à l'intérieur d'une équipe multidisciplinaire.
Parfaite connaissance de la langue anglaise tant écrite qu'orale (QBI-72TS et QBI-73QC).
Connaissance de la langue française un atout.
Connaissance des bonnes pratiques de laboratoire (BPL) serait un atout (QBI-73QC).

Rémunération:

Selon la scolarité et l'expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à l'adresse edeluca@obiogene.com ou par télécopieur au (514) 935-7541 au plus tard le 9 mars 2001 en précisant le numéro de référence. Obiogène s'engage à appliquer le principe de l'équité en matière d'emploi. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

2938118

PROJET TOUT À GAGNER

Promoteur: Table éducation et main-d'oeuvre de Laval

Projet: Le projet tout à gagner consiste à soutenir des jeunes de 16 à 24 ans faiblement scolarisés dans leur démarche d'intégration au marché du travail. Pour ce faire chaque jeune sera accompagné d'un parrain ou d'une marraine dont le rôle portera sur l'écoute de ce jeune.

AGENT(E) DE PROJET

Attributions

- Coordonner le déroulement de l'ensemble des activités liées notamment au recrutement des jeunes, au jumelage des jeunes avec les parrains, au suivi de la relation jeune-parrain.
- Développer le partenariat nécessaire à la réussite du projet et valider avec les partenaires les rôles de chacun à chaque étape.
- Recruter les parrains et choisir une formation adéquate.

Conditions d'admission

Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle et 3 années d'expérience pertinente dans le développement de projets. De plus, la personne doit faire preuve d'autonomie, de flexibilité, être responsable et capable de travailler en équipe.

Conditions d'embauche

Temps plein entre 25 \$ et 35 \$ de l'heure, minimum 6 mois.

Fin du concours: 16 mars 2001.

Inscription

Projet tout à gagner
Service de l'éducation des adultes
3200, boulevard du Souvenir
Laval (Québec) H7V 1W9
Télécopieur : (450) 688-8125
Courriel : mmenard@swlauriersb.qc.ca

2937730



Collège Saint-Paul

Le Collège Saint-Paul, fondé en 1854, est un établissement mixte d'enseignement secondaire privé qui accueille 800 élèves. Fidèle à la tradition des frères des Ecoles chrétiennes, le Collège vit un projet éducatif centré sur les valeurs évangéliques.

Pour la prochaine année scolaire les membres du conseil d'administration recherchent des candidatures pour le poste de:

DIRECTRICE / DIRECTEUR GÉNÉRAL

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

La direction générale exerce ses fonctions sous l'autorité du conseil d'administration.

La direction générale est responsable:

- De l'organisation pédagogique, administrative, financière et matérielle;
- D'une pensée créatrice concernant le développement de l'établissement;
- Des ressources humaines et des communications;
- Du vécu confessionnel, de l'application des valeurs propres à la tradition des frères des Ecoles chrétiennes et du projet éducatif;
- De la gestion financière de l'établissement.

QUALIFICATIONS

- Formation universitaire;
- Brevet d'enseignement;
- Dix ans d'expérience pertinente, dont au moins cinq dans un poste de gestion dans le domaine de l'éducation.

TRAITEMENT: Selon la politique salariale du Collège.

ENTRÉE EN FONCTION: Le 1^{er} août 2001.

Faire parvenir votre candidature et votre curriculum vitae au plus tard le 19 mars 2001 à 15 h à:

**Concours DG
Collège Saint-Paul
235, rue Ste-Anne
Varennes (Québec)
J3X 1P9**

2934921

INGÉNIEURE — INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ
SERVICE INGÉNIERIE ET ENVIRONNEMENT

Concours numéro 2001-0352

Sous l'autorité du Directeur adjoint — Ingénierie, l'ingénieure ou l'ingénieur en électricité exécute la conception de divers projets techniques.

Responsabilités :

- Exécute la conception des projets d'éclairage de rues, d'éclairage de parcs, de feux de circulation, de synchronisation de feux de circulation, etc., ainsi que le calcul des coûts estimatifs de ces projets;
- Prépare les documents relatifs aux demandes de soumissions;
- Collabore à la révision des cahiers des charges.

Qualifications :

- Détenir un baccalauréat en génie électrique;
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Posséder au moins 3 années d'expérience dans la conception de projets en électricité;
- Posséder une connaissance des systèmes de synchronisation des feux de circulation serait un atout;
- Être familier avec l'informatique;
- Avoir une connaissance usuelle de l'anglais.

La durée de ce poste temporaire est prévue jusqu'au 31 décembre 2001, avec toutefois une possibilité de prolongation. Conformément à notre programme d'accès à l'égalité en emploi, une invitation particulière est faite aux femmes.

Si vous êtes intéressé(e) à relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 16 mars 2001, en y indiquant le numéro de concours 2001-0352, à :

**VILLE DE SAINT-LAURENT
Service des ressources humaines
777, boul. Marcel-Laurin
Saint-Laurent (Québec) H4M 2M7
Courriel : rh@ville.saint-laurent.qc.ca**

Saint-Laurent



2938435

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse

3 mars 2001

Pages I11-I14
manquantes

***Bibliothèque
et Archives
nationales***

Québec 

La Presse

3 mars 2001

Pages I15-I18
manquantes

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse
3 mars 2001

Pages I1-I5
manquantes

Des Lapons qui veulent être appelés « Samis » et résistent de leur mieux à l'assimilation suédoise

PIA OHLIN
Agence France-Presse

KIRUNA, Suède — Les Samis, peuple vivant depuis plus de 10 000 ans dans les régions septentrionales de la Scandinavie, tentent de préserver, coûte que coûte, leur mode de vie séculaire menacé par la « modernité ».

Les Samis, aussi connus sous le nom, péjoratif selon eux, de Lapons, ont en commun une langue et une culture séculaire plongeant ses racines dans la nature, les forêts, les lacs, la chasse, la pêche et l'élevage du renne. Cette culture est aujourd'hui menacée.

Pour ne pas la laisser disparaître, les 70 000 individus peuplant le Sapmi (« Le pays des Samis ») couvrant le nord de la Suède, de la Norvège et de la Finlande, et la presqu'île de Kola (Russie), luttent contre les difficultés économiques, la modernisation, les contentieux portant sur les territoires de chasse et les zones de pêche, et aussi ce

qu'ils qualifient de discrimination des gouvernements centraux, « indifférents », selon eux, à leur situation.

« En Suède, seulement 2500 Samis sur 20 000 parviennent encore à vivre de l'élevage du renne, le mode de vie traditionnel », explique à l'AFP Nisse Matte, porte-parole du Parlement sami suédois institué en 1993.

La transhumance, quatre fois par an, des rennes vers les pâturages des montagnes norvégiennes, bien que facilitée par les motoneiges et les hélicoptères, grève aujourd'hui lourdement les revenus des éleveurs.

Et lorsque, comme cela s'est produit chaque année au cours de la dernière décennie, les pluies et les gelées succèdent aux chutes de neige, l'épaisse couche de glace qui se forme empêche les rennes d'atteindre le lichen, la base de leur alimentation, explique Nils Torbjørn Nutti, éleveur à Nedre Soppero, en Suède. Pour éviter une famine, les éleveurs n'ont alors d'autre solution que

d'acheter au prix fort du fourrage.

Avant leur reconnaissance, en 1957, par l'Organisation des Nations unies comme « peuple indigène », les Samis, qui pour la plupart ne disposaient ni d'adresse ni de citoyenneté, étaient le « peuple invisible de Suède », estime M. Matte.

« Jusque dans les années 1960, il était interdit de parler le sami à l'école. Les enfants samis devaient aller dans des écoles samis. Les Samis qui fréquentaient l'école suédoise ne disaient pas qu'ils étaient samis », explique-t-il.

« Et puis tout à coup, la culture sami s'est faite visible partout » à mesure que les Samis revendiquaient leurs droits et affirmaient leur culture, ajoute-t-il. L'an dernier, le gouvernement a classé le sami au nombre des langues minoritaires de Suède.

Vivant à plus de 1400 km de Stockholm, les Samis revendiquent le droit de gérer eux-mêmes leurs affaires, notamment en matière

de territoires de chasse et de pêche qu'ils estiment être « les leurs » depuis des milliers d'années.

Ils affrontent aujourd'hui les écologistes, qui leur reprochent de menacer la survie des loups et des lynx qu'ils abattent pour protéger leurs troupeaux, et l'ire des chasseurs et des pêcheurs, qui estiment qu'ils leur refusent l'accès à leurs territoires.

« Nous aimerions que les Suédois respectent l'élevage traditionnel du renne dans le Sapmi, de la manière dont les Samis le font eux-mêmes depuis des siècles », explique M. Matti. Nous vivons sur ces terres depuis près de 10 000 ans sans laisser de traces, poursuit-il. Nous sommes un peuple écologique. »

Les Suédois répondent que les Samis refusent de « partager les terres ». « Ils ne veulent pas en entendre parler », déclare Peter Tavvo, un habitant non sami de 31 ans de Kiruna (nord), chasseur et pêcheur pendant ses loisirs.

Entre traditions et technologie

Agence France-Presse

KIRUNA, Suède — Jusqu'à récemment, les Samis, peuple vivant depuis plus de 10 000 ans dans les régions septentrionales de la Scandinavie, n'avaient que des skis et des chiens pour les aider dans l'élevage du renne : aujourd'hui, ils utilisent des motoneiges, des hélicoptères et téléphones portables pour préserver ce mode de vie traditionnel.

Selon Nils Torbjørn Nutti, éleveur sami à Nedre Soppero, le temps du « raidu », la transhumance traditionnelle, est bel et bien fini. Cette transhumance était pratiquée quatre fois par an par des

hommes à pied ou à skis qui emmenaient les rennes vers les terres de pâture. « Désormais, les éleveurs vivent dans des maisons et font la navette dans la journée », affirme-t-il.

Chaudement vêtu d'un manteau en peau de renne, Nils Torbjørn enfourche sa motoneige du dernier modèle et se lance sur un lac gelé pour aller veiller sur son troupeau. Même s'ils ont adopté les technologies modernes, les Samis continuent de suivre les cycles saisonniers des rennes, souligne-t-il.

« Au printemps, quand les femelles prennent le chemin des terres de pâture dans les montagnes norvégiennes, nous les accompagnons depuis les forêts de Suède et

nous nous installons en Norvège pour l'été », explique-t-il.

Ils vivent alors sous les « kaatas » (tipis en langue sami), semblables à ceux des indiens d'Amérique du Nord et cuisinent le renne ou le poisson sur le feu. « Nous vivons de ce que la nature donne et de ce qu'elle nous reprend. Nous suivons les besoins des rennes », confie Nils Torbjørn.

L'existence des enfants samis d'aujourd'hui ne ressemble que de loin à celle des générations antérieures. Scolarisés dans les écoles suédoises, ils vivent à la ville avec leur mère tandis que leur père assure la transhumance.

Un troupeau est composé en moyenne de 600 à 700 têtes.

Le peuple du renne

> GÉOGRAPHIE : le peuple sami vit dans le Sapmi, un immense territoire courant sur le nord de la Suède, de la Norvège et de la Finlande, et la presqu'île de Kola (Russie).

> POPULATION : au nombre d'environ 70 000. La majorité, soit 40 000, vit en Norvège. Ils sont encore 20 000 en Suède, 6 000 en Finlande et 2000 en Russie.

> LANGUE : seulement près de 50 % des Samis parlent encore leur langue, le sami, qui appartient à la famille des langues finno-ougriennes. En 2000, le sami a été officiellement reconnu comme une langue minoritaire de la Suède. L'idiome est riche pour décrire le temps, le climat, la neige, la nature et les animaux.

> RELIGION : la plupart des Samis se sont convertis au christianisme au début du 18^e siècle. Auparavant, lorsqu'il s'agissait des relations avec les dieux, les Samis faisaient appel à un chamane, le « noaidi », qui pouvait prédire l'avenir à l'aide d'un tambour.

> HISTOIRE : nomades depuis plus de 10 000 ans, les Samis se sont spécialisés depuis un millénaire dans l'élevage du renne qui est devenue leur principale activité. En 1957, l'Organisation des Nations unies les a reconnus comme un « peuple indigène ». Depuis 1986, ils ont un drapeau, un hymne national et des parlements locaux en Suède, en Norvège et en Finlande.

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

Découvrez votre avenir

L'avenir constitue une préoccupation constante pour Abitibi-Consolidated Inc. : l'un de nos objectifs consiste à protéger et valoriser les ressources naturelles dans l'intérêt de la société d'aujourd'hui et des générations futures. Pourquoi alors ne pas lier votre avenir à celui du plus grand producteur mondial de papier journal et de papiers de pâte mécanique non couchés ?

La Division Kénogami, située à Jonquière, au Saguenay, produit 180 000 tonnes de papier surcalandré par année et emploie 450 personnes.

Si le poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 14 mars 2001, en indiquant le titre du poste, à :

Abitibi-Consolidated Inc., Division Kénogami
Service des ressources humaines
3750, rue De Champlain
Jonquière (Québec) G7S 5J7

Télécopieur : (418) 542-3040
Courriel : claire_lavoie@abicon.com

Conseiller en ressources humaines

Dans un contexte de production et un milieu de travail syndiqué, vous aurez à planifier les activités de formation pour l'ensemble de l'usine. Vous accomplirez également différents mandats en gestion des ressources humaines : recrutement, sélection, relations de travail, planification de la main-d'œuvre, projets spéciaux.

Titulaire d'un diplôme universitaire en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles, vous comptez de trois à cinq années d'expérience dans un milieu manufacturier et faites preuve d'aptitudes pour l'administration et la communication. Vous démontrez de fortes habiletés de leadership et d'efficacité en plus de posséder de bonnes connaissances des systèmes informatiques.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.



**TU AS VÉCU
DANS UNE FAMILLE
DYSFUNCTIONNELLE
OU ALCOOLIQUE ?**

(514) 729-7185



HCI Canada Inc., synonyme de qualité dans le monde de la distribution et de l'approvisionnement de produits chimiques, de plastiques et de services connexes à travers le Canada, recherche un :

REPRÉSENTANT DES VENTES À L'INTERNE

d'expérience pour se joindre à l'équipe de ventes du Québec et de l'Atlantique, à Lachine. Le candidat idéal est un joueur d'équipe enthousiaste possédant de un à trois ans d'expérience, de préférence dans l'industrie chimique. Grâce à vos qualités de vente par téléphone et commerciales supérieures, vous irez de l'avant et développerez de nouvelles occasions d'affaires pour accroître notre clientèle.

Vous possédez d'excellentes habiletés à communiquer et à construire des relations tout en démontrant la capacité à atteindre des résultats dans un environnement industriel compétitif. Idéalement, vous détenez un diplôme universitaire ou collégial dans un champ scientifique et recherchez la possibilité de développer votre carrière dans le domaine des ventes.

En contrepartie, nous offrons un excellent programme de rémunération incluant un salaire de base compétitif, un régime d'incitation et un bon régime d'avantages sociaux et de retraite.

HCI Canada est une filiale à part entière d'un distributeur mondial de premier plan présent dans plus de 29 pays. Si vous êtes intéressé à vous joindre à notre organisation dynamique, **veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Carol Truchy par la poste : HCI Canada Inc., 2900, boul. J.-B.-Deschamps, Lachine (Québec) H8T 1C8 ou par courriel : ctruchy@hciww.com**

Les agences sont priées de s'abstenir. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



www.abicon.com

Centre Hospitalier Régional Baie-Comeau

En matière de soins psychiatriques, on y retrouve une unité de 15 lits, une clinique externe de psychiatrie et un centre de jour.

PSYCHOLOGUES

Deuxième affichage

Le Centre hospitalier régional Baie-Comeau est un établissement de soins généraux et spécialisés de courte durée. D'une vocation régionale, il dessert une population d'environ 50 000 personnes sur un territoire de 300 kilomètres.

Établissement de 700 employés qui ont comme objectif de fournir des soins de santé de haute qualité et de performance.

En vue de compléter l'équipe de la clinique externe de psychiatrie, le Centre Hospitalier Régional Baie-Comeau est à la recherche de deux psychologues.

Clientèle adulte : un poste à temps complet
affichage : E-00-012

Clientèle pédopsychiatrique : un contrat de six mois avec possibilité de permanence à court terme
affichage : Contrat # 1

FONCTIONS

Personne qui, selon les règles particulières de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des usagers.

EXIGENCES

- Membre en règle de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec.
- Maîtrise en psychologie clinique jumelée à un an d'expérience psychologique pertinente au poste sollicité, soit avec la clientèle adulte ou en pédopsychiatrie.
- Habileté à utiliser et interpréter les tests psychométriques et projectifs.
- Bonne connaissance de la psychopathologie.
- Aptitudes pour le travail en équipe multidisciplinaire.

Vous êtes une personne dynamique et désirez relever de nouveaux défis, n'hésitez pas et acheminez votre curriculum vitae **avant le 16 mars 2001** en indiquant le numéro d'affichage du poste désiré à :

Madame Josée Lapointe
Centre Hospitalier Régional Baie-comeau
635, boulevard Joliet
Baie-Comeau (Québec) G5C 1P1
Téléphone : (418) 589-3701 poste 2537
Télécopieur : (418) 295-3836
Courriel : lise_noel@SSSS/gouv.qc.ca

OFFRE D'EMPLOI
OFFRE D'EMPLOI

Notre client, Les Ameublements Elran, fabrique et distribue des meubles haut de gamme. Cette entreprise connaît une croissance formidable et, afin de bien soutenir ses services de production et d'administration, procède actuellement à l'implantation des logiciels J.D. Edwards. Pour se joindre à son équipe informatique, elle recherche activement un

Administrateur systèmes / réseaux (MCSE)

Vous serez responsable de toutes les technologies informatiques de l'entreprise. Entre autres, vous aurez à installer, configurer et assurer le dépannage sur les systèmes et les applications Microsoft et J.D. Edwards.

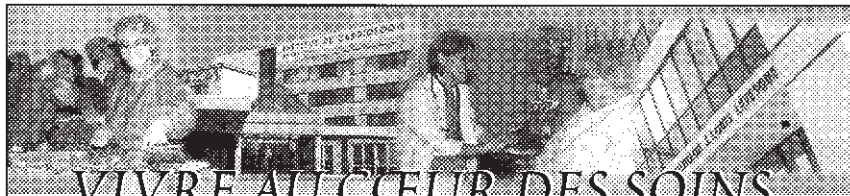
La personne idéale jouit d'une solide expérience dans le domaine, détient la certification MCSE et possède de bonnes connaissances de J.D. Edwards, des basses de données Oracle et du système AIX. Elle s'exprime très bien en français et en anglais.

L'entreprise offre un salaire très compétitif et de bons avantages sociaux.

S.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae à :

SERVICES INFORMATIQUES ITS

Laporte@rxlpro.qc.ca • 30, Berlioz, suite 804, Île-des-Sœurs (Québec) H3E 1L3



VIVRE AU CŒUR DES SOINS

L'Institut de Cardiologie de Montréal, centre hospitalier de 153 lits de soins ultra-spécialisés de courte durée, affilié à l'Université de Montréal, est à la recherche d'un(e)

Assistant(e) de recherche

Poste contractuel d'une durée d'un an (possibilité de prolongation)

Dans le cadre de ce poste, vous serez appelé à mettre votre expérience à contribution en tant que responsable d'un projet de biologie moléculaire à usagers multiples. Vous devrez fournir un soutien et une aide technique dans de nombreux projets continus de biologie moléculaire, ainsi qu'élaborer et mettre en œuvre des stratégies de clonage et de construction de vecteurs aux fins de mener des études de « knock-out » et de surexpression de gènes chez la souris, ainsi que diverses applications de thérapie génique.

Pour réussir dans ce contexte, vous devez détenir une maîtrise en biologie moléculaire ou dans un domaine connexe, ainsi qu'une expérience des techniques de clonage, de la PCR, de la mutagenèse dirigée, de la transfection à l'aide d'adénovirus et en culture cellulaire. Il est indispensable de bien connaître l'anglais et le français, de même que la suite Office de MS et Internet.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **16 mars 2001**, à la : **Direction des ressources humaines, 5000, rue Bélanger Est, Montréal (Québec) H1T 1C8. Télécopieur : (514) 376-2492. Courriel : dotation@icm-mhi.org**

Consultez notre site Web à **www.icm-mhi.org**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Institut de Cardiologie de Montréal

***Bibliothèque
et Archives
nationales***

Québec 

La Presse

3 mars 2001

Page 120 manquante

Les retraités russes au travail dans le Grand Nord

Agence France-Presse

NORILSK, Russie — Mikhaïl Ivanov s'était installé dans le sud après des années de travail dans les mines sibériennes, mais pour survivre, il a choisi, comme nombre de retraités, de revenir travailler à Norilsk, à l'extrême nord de la Russie.

« Je pensais avoir une retraite confortable, mais en 1991, tout le système soviétique s'est écroulé », explique Ivanov, « retraité » qui travaille à l'usine de cuivre du géant Norilsk Nickel.

« Impossible en Russie de vivre sur sa retraite. Je touchais 1000 roubles par mois (35 \$ US). Il m'a bien fallu revenir ici », ajoute cet homme à l'air fatigué, qui perçoit à l'usine un salaire mensuel de près de 700 dollars US.

Norilsk, qui revit depuis trois ans grâce à la renaissance du géant des métaux Norilsk Nickel, est susceptible d'offrir du travail. Et les personnes âgées préfèrent oublier que l'agglomération de 236 000 habitants n'est pas le lieu de villégiature idéal pour le troisième âge.

À 350 km au nord du cercle polaire arctique, la toundra gelée est balayée par des vents pouvant atteindre les 150 km/h. L'hiver, qui plonge la région dans l'obscurité totale 45 jours par an, y dure plus de neuf mois, avec des températures approchant parfois les -60 degrés.

Construite à l'époque stalinienne, la ville, où furent envoyées des milliers de prisonniers chargés de creuser les plus grandes mines de nickel du pays, est l'une des plus polluées de Russie.

Et contrairement à bien des campagnes où l'on parvient à s'en sortir grâce à un lopin de terre, impossible d'y cultiver ses légumes : la terre est gelée en permanence.

« Bienvenue », dit un accueillant panneau posté à l'entrée de Norilsk.

« Comment prendre sa retraite dans une Russie où la crise est partout et qui ne sait plus prendre soin des anciens », explique Diana Gratcheva, dans le Grand Nord depuis 25 ans.

Le premier producteur mondial de palladium compte plus de 2000 employés de plus de 60 ans, et le « plus vieux mineur à descendre encore sous terre à 75 ans », relève Anatoli, ingénieur de la mine de Talnakh.

Les personnes âgées représentent une large part des 31 millions de Russes vivant avec moins que le minimum vital. La retraite minimale arrive tout juste à 600 roubles par mois (21 \$ US). La survie passe donc par la famille ou le travail.

Parmi les 38 millions de retraités que compte la Russie (sur une population de 145 millions de personnes), près de 15 % travaillent, selon la sociologue Tatiana Maleva, du centre Carnegie.

La réforme du régime des retraites, qui consisterait à passer à un programme de capitalisation, est l'un des principaux défis auxquels doit répondre le Kremlin.

Mais « si les autorités en parlent beaucoup, les trois dernières années ont en fait été perdues », rien de fondamental n'a été entrepris, souligne Mme Maleva.

Retraite et sécurité sociale « sont les priorités des années à venir et le système est appelé à devenir privé », explique à une classe d'étudiants à Norilsk, Vladimir Potanine, l'homme d'affaires de 40 ans qui, à la faveur des privatisations, a pris le contrôle de Norilsk Nickel en 1996-1997.

Norilsk Nickel, suppléant en partie la déficience de l'État, a mis en place depuis trois ans une politique sociale qui passe presque pour extravagante dans la Russie d'aujourd'hui : salarisation des mères prenant un congé parental pour l'éducation de leur enfant jusqu'à sept ans, crédits et aides au départ pour l'achat de logement « sur le continent », retraite complémentaire versée pendant deux ans et six fois supérieure à la pension fédérale.

« Reste à nous occuper de nos parents, qui ne travaillent plus depuis longtemps, mais ont servi le groupe pendant des années », souligne le septuagénaire Pavel Kartychov, au département social de NorNickel.

Amtrak crée les « wagons silencieux »

Agence France-Presse

PHILADELPHIE — Le groupe ferroviaire Amtrak va mettre à la disposition de ses passagers de ses lignes du nord-est des États-Unis des « wagons silencieux », c'est-à-dire notamment interdits aux téléphones cellulaires, a-t-on appris mercredi dernier auprès de la compagnie.

Après une expérience réussie de plusieurs mois sur ses lignes Washington-Philadelphie-New York-Boston, Amtrak va poursuivre ce programme pilote et transformer un des wagons de la classe affaires

en « wagon silencieux » sur plusieurs de ses trains Acela (grande vitesse) ou Metroliner (express).

« Amtrak ne cherche pas à décourager les gens d'affaires qui choisissent de travailler dans le train. Mais il y a aujourd'hui une nouvelle demande pour un espace libéré du bruit des téléphones cellulaires, des téléavertisseurs et des ordinateurs portables », a expliqué le responsable de la région nord-est, Stan Bagley.

Quelque 94 millions d'Américains possèdent des téléphones cellulaires, soit environ un habitant sur trois.

FORMATION

Programmes de maîtrise en administration

MBA, M.Fisc., M.Sc.

MBA coopératif à temps complet*

Chef de file depuis 30 ans, ce programme renouvelé comporte une formation pratique et une application intégrée du travail en équipe qui s'inscrivent dans une approche multidisciplinaire centrée sur les thèmes suivants : gérer l'entreprise, gérer le changement, gérer l'avenir.

Programme composé de trois sessions et d'un stage rémunéré en entreprise.

Aussi, MBA à temps partiel offert à Sherbrooke et Longueuil.

M.Fisc. - Maîtrise en fiscalité*

Programme multidisciplinaire offert depuis plus de 25 ans qui intègre le droit, la comptabilité et l'économique et qui permet de former des fiscalistes capables de saisir toutes les dimensions légales, administratives, sociales et politiques.

Le programme est offert à temps complet à Sherbrooke et à temps partiel à Longueuil.

M.Sc. - Maîtrise en administration

Ce programme vise à former des spécialistes de la gestion aptes à travailler au sein d'équipes multidisciplinaires et reconnus pour leur grande capacité à résoudre des problèmes spécifiques de gestion.

Programme d'une durée d'un an offrant la possibilité de réaliser une intervention en entreprise.

Concentrations : finance, gestion internationale, intervention et changement organisationnel, marketing, sciences comptables, systèmes d'information et de gestion.

M.Sc. - Maîtrise en gestion du développement des coopératives et des collectivités

Une maîtrise unique au Canada. Un programme avec un choix de trois concentrations :

Coopératives, Développement local ou Coopération et développement international.

Un programme répondant aux besoins du milieu, offert à temps complet à Sherbrooke et à temps partiel à Longueuil.

Programme d'une durée de trois sessions avec intervention adaptée à la concentration.

Renseignements

Faculté d'administration
Université de Sherbrooke
(819) 821-7333
1 800 267-LEDES
Sherbrooke (Québec)
J1K 2R1
www.UdeS.ca

Faculté d'administration

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

FORMATION

Programme de 2^e cycle en planification financière personnelle intégrée

Offert à Longueuil (métro Longueuil)

M. Fisc. depuis 25 ans

L'Université de Sherbrooke fait figure de pionnière dans l'enseignement de la fiscalité au Canada, car elle y compte 25 années d'expérience. Pour mieux servir la population de la Montérégie, elle offre des programmes de 2^e cycle à temps partiel au Centre de Longueuil, à proximité de la station de métro.

Conçu pour vous

En plus du prestigieux programme de maîtrise en fiscalité avec concentration en planification fiscale, l'Université de Sherbrooke offre une concentration en planification financière personnelle intégrée. Cette concentration s'adresse aux personnes qui œuvrent dans les secteurs de la comptabilité, du droit, des valeurs mobilières, de la gestion du patrimoine et de portefeuille, ainsi que de l'assurance.

Date limite d'admission : 31 mars

Soirée d'information

La concentration PFPI
Le jeudi 22 mars, à 19 h 30
Centre de Longueuil
1111, rue St-Charles Ouest
Tour Ouest, 5^e étage

Confirmez votre présence :
(450) 670-4090
cbenoit@courrier.usherb.ca

Faculté d'administration

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

SALETTE depuis 50 ans

« DIGNÉ DE MENTION SUR L'ENSEMBLE DU RÉSEAU COLLÉGIAL »
Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du gouvernement du Québec

CONCEPTEUR INFOGRAPHISTE AEC NTA OF

trois gens

PROGRAMMES

1 [GRAPHISME] [INFOGRAPHIE] [MULTIMÉDIA]

AUTRES PROGRAMMES DISPONIBLES en MULTIMÉDIA et ILLUSTRATION

Aide financière - Service d'aide au placement
Début des cours en MAI, SEPTEMBRE ET JANVIER

8883, boul. St-Laurent, Montréal (Québec) H1N 1M2
www.collegesalette.qc.ca

Permis du REG. 729.795 - Cours offerts en français

514.388.5725

Devenez programmeur en Commerce Électronique ou Spécialiste des serveurs Web

Début : 14 mai 2001

LEA.51 ► Gestion de réseaux et télécommunication

Windows 2000, Unix/Linux, Novell, WebExpert, Pages Web, etc.

LEA.4V ► Programmeur-Analyste : Option internet

Pages Web, E-Commerce, Oracle, Designer/2000, Access, C++, Java, JavaScript, HTML, XML.

Admissible à l'assurance emploi
Aide financière
Stage en entreprise
Service de placement

COLLÈGE Marsan
www.collegemarsan.qc.ca

Permis No. 749770

(514) 525-3030

Ingénieurs Sans Frontières Québec
Coopération internationale



Travailler Pour Le Monde

6830 Ave du Parc bureau 582, Montréal H3N 1W7
Téléphone: (514) 948 8383, Télécopieur: (514) 728 8691
Internet: www.isfq.qc.ca, e-mail: courrier@isfq.qc.ca

WWW.TMIEDU.COM



FORMATION
MENANT À LA CERTIFICATION WINDOWS 2000
INTÉGRÉE AUX PROGRAMMES

PROGRAMMES :
PROGRAMMEUR-ANALYSTE 903.64
INSTALLATION ET GESTION DE RÉSEAUX ELJ.OX
TECHNIQUES DE MICRO-INFORMATIQUE LEA.3B

SOIRÉE D'INFORMATION
26 MARS À 18H30
CONTACTEZ MARIE-JOSÉE BOLDOC AU (514) 288-4392 POSTE 224

AIDE FINANCIÈRE DISPONIBLE • AEC • DÉBUT DES COURS : 30 AVRIL 2001

VUE PROMETRIC TESTLINE CENTER **Technical Education Center** **Academic Training Provider** **A+** **ORACLE** Novell **Authorized Education Center** **CIW**

7000 EMPLOIS AU QUÉBEC EN 2001

SPÉCIALISTE WEB - SPÉCIALISTE COMMERCE ÉLECTRONIQUE

ALLER SIMPLE VERS L'EMPLOI

McGill

Certificat d'études supérieures en BIOTECHNOLOGIE

Un programme interdisciplinaire innovateur de 15 crédits offert par la Faculté des études supérieures couvrant les domaines de l'agro-alimentaire, la santé, l'industrie pharmaceutique et autres secteurs en biotechnologie.

- Laboratoire sur les techniques les plus avancées en biologie moléculaire
- Cours en gestion donné par des professionnels de l'industrie en biotech
- Introduction à la bioinformatique
- Possibilité d'un stage crédité en industrie.

Préalables
Détenir un diplôme de 1^{er} cycle en biologie ou autres sciences connexes avec une moyenne cumulative minimale de 3.0 sur 4.0 et de bonnes connaissances en biochimie, biologie moléculaire et cellulaire.

Date limite pour présenter une demande d'admission
Session d'automne: 1 juin 2001
La langue d'enseignement est l'anglais.

Renseignements
Certificat d'études supérieures en biotechnologie
Campus Macdonald - Université McGill
2111 Lakeshore
Ste-Anne-de-Bellevue (Québec) H9X 3V9
Téléphone : (514) 398-7725
Télécopieur : (514) 398-7857
Courriel : info@biotechnology.mcgill.ca
Internet : http://biotechnology.mcgill.ca

2935181

2937449