

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

de la MRC de **MONTCALM**

Publication réalisée par

Emploi-Québec
Service Canada

région de Lanaudière
région de Lanaudière

Direction

Jocelyne St-André

directrice du partenariat, de la planification
et de l'administration, Emploi-Québec

Coordination

Roger Pedneault

économiste, Emploi-Québec

Rédaction

Pierre Buisson
Corinne Desfossés

agent de recherche, Emploi-Québec
économiste, Emploi-Québec

Comité régional des analyses

Pierre Buisson
Corinne Desfossés
Annie Fortier
Benoit Leduc
Roger Pedneault

agent de recherche, Emploi-Québec
économiste, Emploi-Québec
agente de recherche, Emploi-Québec
économiste, Service Canada
économiste, Emploi-Québec

Comité de lecture du centre local d'emploi de Sainte-Julienne

Christine Bergeron
Yves Duquette
Ginette Trotier

conseillère auprès des entreprises, Emploi-Québec
directeur, Emploi-Québec
chef d'équipe, Emploi-Québec

Soutien technique

Céline Lord

technicienne en administration, Emploi-Québec

Révision linguistique

Hélène Massé

consultante en communication

Mise en page et conception visuelle

Kiwigraphik

Photographie

Tourisme Lanaudière, Christian Rouleau

DANS LE PRÉSENT DOCUMENT, LE GENRE MASCULIN DÉSIGNE AUTANT
LES FEMMES QUE LES HOMMES QUAND LE CONTEXTE S'Y PRÊTE.

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi Quebec.net/francais/regions/lanaudiere/publications.htm>

Dépôt légal : 3^e trimestre 2009

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Bibliothèque et Archives Canada, 2009

ISBN 978-2-550-56694-6

REMERCIEMENTS

L'objectif premier de cette étude était de produire un portrait et une analyse du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) de Montcalm qui feraient consensus auprès des partenaires locaux.

Pour y parvenir, la connaissance et l'expertise des partenaires qui ont participé de près ou de loin à la réalisation de cette étude ont été des atouts de première importance. Leur contribution a permis de nuancer et de bonifier cette analyse du marché du travail.

Nous tenons à remercier tous les partenaires et les représentants du centre local d'emploi de Sainte-Julienne qui nous ont fait part de leurs commentaires.

Cette étude se veut avant tout un point de départ pour les intervenants locaux désireux d'adapter et d'améliorer leurs interventions en fonction du marché du travail. Elle est perfectible à la lumière de toutes informations nouvelles.

TABLE DES MATIÈRES

	Remerciements	5
	Table des matières	7
	Liste des annexes	9
	Liste des graphiques	11
	Liste des tableaux	13
	Avant-propos	17
	Introduction	19
1	Bref historique de l'environnement économique	21
2	La région de Lanaudière	25
3	La MRC de Montcalm	29
3.1	Le territoire, la population et les familles	29
3.1.1	La description du territoire	29
3.1.2	La démographie	30
3.1.3	La scolarité	33
3.1.4	La composition des familles	37
3.1.5	Le revenu	38
3.2	Les indicateurs globaux du marché du travail	40
3.3	L'analyse sectorielle	47
3.3.1	Le primaire	53
3.3.2	Le secondaire	60
3.3.3	Le tertiaire	71
3.4	L'analyse professionnelle	81
3.5	L'analyse des clientèles	91
3.5.1	Les femmes	91
3.5.2	Les jeunes	95
3.5.3	Les personnes de 45 à 64 ans	100
3.5.4	Les aînés	104
3.5.5	Les personnes immigrantes	108
3.5.6	Les prestataires de l'aide financière de dernier recours	112
3.5.7	Les prestataires de l'assurance-emploi	115
3.6	Les indicateurs de prospérité	119

4	Les problématiques et pistes de développement	121
4.1	Les changements structurels	121
4.2	Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi	124
4.3	La main-d'œuvre sans emploi	127
4.4	Les pistes de développement	130
	Conclusion	133
	Définitions et concepts	134
	Références bibliographiques	137
	Annexes	141

LISTE DES ANNEXES

Annexe A-1	Population totale selon l'âge et le sexe MRC de Montcalm, 2001 et 2006	141
Annexe A-2	Population totale selon l'âge et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	141
Annexe B	Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	142
Annexe C	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge MRC de Montcalm et Lanaudière, 2001 et 2006	145
Annexe D-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe MRC de Montcalm, 2001 et 2006	147
Annexe D-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	149
Annexe E-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge MRC de Montcalm, 2001 et 2006	151
Annexe E-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge Lanaudière, 2001 et 2006	153
Annexe F-1	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe MRC de Montcalm, 2005	155
Annexe F-2	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe Lanaudière 2000 et 2005	156
Annexe G-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe MRC de Montcalm, 2001 et 2006	157
Annexe G-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	157
Annexe H-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge MRC de Montcalm, 2001 et 2006	158
Annexe H-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge Lanaudière, 2001 et 2006	158
Annexe I-1	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe MRC de Montcalm, 2000 et 2005	159

Annexe I-2	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe Lanaudière, 2000 et 2005	159
Annexe J-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe MRC de Montcalm, 2001 et 2006	160
Annexe J-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	160
Annexe K-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge MRC de Montcalm, 2006	161
Annexe K-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge Lanaudière, 2006	161
Annexe L	Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005	162
Annexe M-1	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique MRC de Montcalm, décembre 2008	177
Annexe M-2	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique Lanaudière, décembre 2008	178
Annexe N	Accroissement de la population MRC de Montcalm, 2001 et 2006	179
Annexe O	Accroissement de la population Lanaudière, 2001 et 2006	180

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1	Pyramide des âges MRC de Montcalm, 2001 et 2006	32
Graphique 2	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu et le groupe d'âge MRC de Montcalm, 2006	34
Graphique 3	Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade, selon le groupe d'âge MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2006	35
Graphique 4	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	36
Graphique 5	Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge MRC de Montcalm, 2001 et 2006	42
Graphique 6	Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	43
Graphique 7	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique MRC de Montcalm, 2006	47
Graphique 8	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique Lanaudière, 2006	47
Graphique 9	Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de Montcalm, 2006 et 2007	50
Graphique 10	Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de Montcalm, 2006 et 2007	51
Graphique 11	Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de Montcalm, 2006 et 2007	52
Graphique 12	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm, 2006	54
Graphique 13	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm, 2006	55
Graphique 14	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	56

Graphique 15	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm, 2006	62
Graphique 16	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm, 2006	63
Graphique 17	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	64
Graphique 18	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm, 2006	72
Graphique 19	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm, 2006	73
Graphique 20	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	74
Graphique 21	Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	82
Graphique 22	Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage MRC de Montcalm et Lanaudière, 2001 et 2006	83
Graphique 23	Taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	93
Graphique 24	Taux de chômage des 15 à 24 ans selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	97
Graphique 25	Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	102
Graphique 26	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le type de prestations MRC de Montcalm, 2007	115
Graphique 27	Prestataires actifs et aptes au travail par mois MRC de Montcalm, moyenne de 2001 à 2006 et 2007	117

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1	Évolution des indicateurs du marché du travail Lanaudière et Québec, 1998 et 2008	26
Tableau 2	Évolution de la population dans les municipalités de la MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	30
Tableau 3	Évolution de la population selon le groupe d'âge MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	32
Tableau 4	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2006	33
Tableau 5	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage MRC de Montcalm, 2001 et 2006	34
Tableau 6	Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage MRC de Montcalm et Lanaudière, 2001 et 2006	37
Tableau 7	Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006	38
Tableau 8	Revenu total médian selon la structure de la famille MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2005	38
Tableau 9	Revenu total médian des familles de recensement MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	38
Tableau 10	Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	39
Tableau 11	Évolution des indicateurs du marché du travail MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	40
Tableau 12	Évolution du navettage dans la MRC de de Montcalm, 2001 et 2006	45
Tableau 13	Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	48
Tableau 14	Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	49
Tableau 15	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	53

Tableau 16	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005	56
Tableau 17	Personnes occupées de la MRC de Montcalm selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de travail en 2006	57
Tableau 18	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Montcalm selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006	57
Tableau 19	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	61
Tableau 20	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005	65
Tableau 21	Personnes occupées de la MRC de Montcalm selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006	66
Tableau 22	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Montcalm selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006	67
Tableau 23	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	71
Tableau 24	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005	75
Tableau 25	Personnes occupées de la MRC de Montcalm selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006	76
Tableau 26	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Montcalm selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006	77
Tableau 27	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel en nombre et en pourcentage MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2006	83
Tableau 28	Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	85
Tableau 29	Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	86

Tableau 30	Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi MRC de Montcalm, 2001 et 2006	87
Tableau 31	Personnes occupées de la MRC de Montcalm selon le domaine professionnel et le lieu de travail en 2006	88
Tableau 32	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Montcalm selon le domaine professionnel et le lieu de résidence en 2006	89
Tableau 33	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le sexe MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	92
Tableau 34	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	96
Tableau 35	Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	101
Tableau 36	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	105
Tableau 37	Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus MRC de Montcalm, Lanaudière, 2005	106
Tableau 38	Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants MRC de Montcalm et Lanaudière, 2001 et 2006	109
Tableau 39	Indicateurs du marché du travail, population totale et population immigrante MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006	109
Tableau 40	Durée de présence cumulative et consécutive au programme d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi MRC de Montcalm et Lanaudière, décembre 2007	113
Tableau 41	Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2007	116

AVANT-PROPOS

Le Marché du travail de la MRC de Montcalm est un portrait et une analyse du marché du travail. Ce document vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail du territoire ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles. Cette connaissance est nécessaire afin de bien cerner la dynamique du développement local et de positionner le marché du travail de la MRC dans la région de Lanaudière.

Cette étude est essentiellement basée sur les données des recensements de 2001 et de 2006. C'est en 2008 que Statistique Canada a effectué ses dernières livraisons de données du recensement de 2006. Ces livraisons sont une source majeure de données locales permettant l'enrichissement de la connaissance. Elles s'ajoutent aux résultats des enquêtes menées auprès des entreprises de Lanaudière et aux données administratives disponibles afin de dresser le portrait le plus juste possible du marché du travail de la MRC. L'ensemble des informations ainsi obtenues permet l'identification des principaux éléments de problématique, ainsi que des pistes de développement de la MRC de Montcalm.

Le Marché du travail de la MRC de Montcalm est une valeur ajoutée essentielle au partenariat pour le développement de la main-d'oeuvre et de l'emploi. Ce document fait partie d'une collection régionale sur le marché du travail comportant un document d'analyse pour chacune des six MRC de la région ainsi qu'un document traitant de la région de Lanaudière.

INTRODUCTION

Cette étude découle d'un besoin de connaissance du marché du travail de la MRC de Montcalm. Elle vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail, ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles.

Le Marché du travail de la MRC de Montcalm est un portrait, et une analyse du marché du travail divisée en quatre chapitres. Le premier présente un bref historique de l'environnement économique qui expose sommairement les grands événements qui ont marqué l'évolution récente de l'économie canadienne et québécoise. Ces événements ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanauoise a évolué au cours des dernières années.

La description de la région de Lanaudière est traitée dans le deuxième chapitre. L'évolution démographique et la scolarité ainsi que la structure industrielle et professionnelle sont quelques uns des thèmes composant ce chapitre. Ces éléments sont essentiels à la compréhension de la situation et de l'évolution du marché du travail de la MRC de Montcalm.

Le troisième chapitre constitue le coeur du document dans lequel différents aspects de la MRC de Montcalm sont approfondis. Il y est d'abord question du territoire, de la population et des familles ainsi que des indicateurs globaux du marché du travail. Puis, l'analyse des secteurs d'activité économique, des domaines professionnels et le portrait de quelques clientèles présentant des particularités sur le marché du travail sont présentés. Ce chapitre est complété par le rappel de quelques indicateurs de prospérité.

La quatrième partie dégage de l'analyse du marché du travail de la MRC de Montcalm certaines problématiques et pistes de développement. Les éléments de problématique y sont abordés en regard des grands changements structurels, des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi, ainsi que de la main-d'œuvre sans emploi. La présentation de quelques pistes de développement termine le document.



Bref historique de l'environnement économique

Pour bien comprendre la situation économique actuelle de la région de Lanaudière, il est important de connaître les grands éléments qui ont influencé son évolution au cours des dernières années. Ce petit tour d'horizon n'est pas exhaustif. Ces éléments ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanauoise a évolué pour devenir ce qu'elle est aujourd'hui.

La fin des années 1960 et le début des années 1970 ont été marqués par une ère de modernisation technologique. Plusieurs technologies existaient déjà, mais ce n'est qu'au cours de cette période qu'elles se répandirent plus intensément au sein des entreprises et de la population en général.

Les premiers micro-ordinateurs firent leur apparition au début des années 1970. Quant aux premiers ordinateurs personnels (PC), ils sont apparus au début des années 1980 et ils évoluèrent par la suite à une cadence qui défia l'imagination. Aujourd'hui, ils sont omniprésents et ils font partie du quotidien de plusieurs familles et entreprises lanauoises.

C'est aussi au cours de cette période que les femmes firent leur entrée massive sur le marché du travail. Ce mouvement provoqua des modifications importantes dans la demande de plusieurs produits et services sur le marché du travail, notamment en ce qui concerne les services de garde. Il transforma aussi plusieurs milieux de travail, jusque-là majoritairement masculins, en des milieux mixtes, où les femmes ont de plus en plus leur place. Depuis cette période, les taux d'activité et d'emploi des femmes n'ont cessé d'augmenter.

Les années 1970 furent également marquées par un courant d'endettement des gouvernements. La logique derrière ce mouvement est que les gouvernements empruntent en période de récession pour stimuler l'économie, et qu'ils remboursent en période de croissance économique. Toutefois, le remboursement ne s'est pas effectué à un rythme aussi rapide que l'endettement, ce qui a conduit le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux vers des déficits budgétaires importants et récurrents qui marquèrent la fin du XX^e siècle.

Une grave récession marqua le début des années 1980. Le taux d'inflation dépassait 12 % et les taux d'intérêt atteignaient des niveaux inégalés. Quant au taux de chômage, il se situait à des niveaux records.

Toutefois, après quelques années de marasme, l'activité économique reprit de plus belle, et la fin des années 1980 a été sous le signe de la croissance économique. C'est au milieu des années 1980 que l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis prit forme, pour être signé en 1988 et mis en œuvre le 1^{er} janvier 1989. L'accord de libre-échange prévoyait, selon un calendrier et certaines modalités d'application, une ouverture progressive des barrières tarifaires entre les deux pays.

Au début des années 1990, une nouvelle récession attendait l'économie canadienne. L'économie tourna au ralenti pour quelques années. C'est au cours de cette période que le gouvernement canadien décida de s'attaquer à l'inflation en tentant de la maintenir sous la barre des 3 % annuellement.

L'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) fut mis en place en 1994. Cet accord prévoit notamment l'ajout du Mexique à l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis. Comme pour l'accord de 1988, l'ouverture des barrières tarifaires entre les pays ne s'est pas traduite instantanément par des mises à pied ou par la création d'emploi. Toutefois, si pour certains secteurs à forte intensité de main-d'œuvre l'ouverture des marchés s'est traduite par des mises à pied, pour d'autres secteurs, elle s'est transformée en de réelles possibilités de création d'emploi. L'ALENA a donné aux entreprises canadiennes l'accès à une vaste zone de libre-échange.

C'est aussi en 1994 que le gouvernement canadien se lança dans un programme d'assainissement des finances publiques qui le mena à un excédent budgétaire en 1997-1998. Depuis ce temps, le gouvernement maintient un excédent budgétaire annuel. En mars 1997, la dette fédérale atteignait un record de 588 milliards de dollars. Du côté du Québec, l'objectif déficit zéro s'est traduit par des compressions budgétaires et par des mises à la retraite anticipées qui ont créé des pénuries importantes de main-d'œuvre qualifiée, notamment dans le secteur de la santé.

La fin des années 1990 a été particulièrement touchée par le boom de l'informatique. Toute personne ayant une formation minimale en informatique pouvait aisément décrocher un emploi avec des conditions de travail intéressantes et supérieures à la moyenne, en raison notamment du bogue anticipé de l'an 2000. Dès le début des années 2000, la demande de main-d'œuvre avec des qualifications en informatique s'atténua pour revenir à des niveaux plus près de la normale.

Ces grands changements ont favorisé le développement des secteurs liés aux services. On a assisté à la tertiarisation de l'économie. Plusieurs entreprises se concentrèrent sur leurs activités principales et ont ainsi confié en sous-traitance certaines activités, telles que le recrutement, la comptabilité, le secrétariat, l'informatique, le transport. Ces changements ont notamment eu pour effet de déplacer une partie des travailleurs des entreprises de la fabrication vers des entreprises de services. Ce phénomène est connu comme étant de l'impartition.

C'est aussi à la fin du XX^e siècle que l'on observa une sensibilisation accrue de la population, des entreprises et des gouvernements, en faveur d'une saine consommation et d'un développement durable. Cette tendance eut pour effet d'amener certaines modifications dans la demande régionale. À ces changements dans la demande, il faut ajouter le vieillissement de la population. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les populations plus jeunes.

Plusieurs événements marquants sont survenus au début du troisième millénaire aux États-Unis. Les attentats terroristes de septembre 2001 entraînent avec eux une série d'événements qui ont affecté et qui affectent encore aujourd'hui l'ensemble de l'économie américaine. On pense notamment à la guerre contre le terrorisme, à la guerre en Iraq, à l'endettement du gouvernement américain et à l'accroissement de la sécurité aux frontières américaines.

Malgré cette situation, le début des années 2000 a été sous le signe de la croissance au Canada et au Québec. Les faibles taux d'intérêt ont favorisé les dépenses des consommateurs et l'explosion des mises en chantier.

C'est en mai 2002, que le gouvernement américain imposa des droits de 27,2 % sur le bois d'œuvre en provenance de quelques provinces canadiennes notamment le Québec. Pour de nombreuses industries du bois, c'était le début de plusieurs années difficiles tandis que pour le gouvernement canadien c'était le commencement d'interminables contestations devant l'Organisation Mondiale du Commerce.

L'année 2003 a réservé plusieurs surprises aux entreprises canadiennes, québécoises et lanadoises. La découverte d'un cas de vache folle en Alberta s'est traduite par un embargo sur le bœuf canadien de la part de nombreux pays, et la découverte de plusieurs cas du syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS) a eu des effets considérables sur le tourisme canadien (particulièrement à Toronto).

C'est aussi au cours de cette période que la montée du dollar canadien face à la devise américaine entraîna une augmentation des coûts des produits et des services exportés sur le marché américain. C'est ainsi que plusieurs entreprises manufacturières exportatrices ont vu fondre leur marge de manœuvre. Pour certaines, ce fut la fermeture et, par effet d'entraînement, la mise à pied de plusieurs travailleurs. Sur le plan de l'emploi, le secteur manufacturier connaît présentement une des périodes les plus difficiles de son histoire.

Toutefois, la montée du dollar canadien a aussi son lot de bonnes nouvelles. Car, pour les consommateurs canadiens, elle représente une hausse de leur pouvoir d'achat, pour plusieurs entreprises canadiennes importatrices, une diminution de leurs coûts et, pour les différents gouvernements, une diminution de la valeur de leurs dettes.

En 2005, le Canada poursuit l'ouverture de ces marchés par l'élimination de certaines barrières tarifaires prévues dans le cadre de l'ALENA. Par ailleurs, 2005 marque aussi la fin de l'accord Multifibres, qui protégeait les entreprises manufacturières de l'habillement et du textile, face aux pays à faibles salaires. Les entreprises doivent maintenant composer avec une concurrence de plus en plus féroce, notamment en provenance des pays émergents, tels que la Chine et l'Inde.

Après la crise du bois d'œuvre, les secteurs québécois de la forêt et du bois ont dû faire face à une crise en profondeur qui est venue transformer le paysage québécois de ces industries. Essentiellement, la crise forestière découle des éléments suivants :

- La Loi 71, appelée aussi Plan Coulombe, qui prévoit une baisse de la possibilité annuelle de coupe;
- Le coût de la matière première;
- L'augmentation du coût du transport;
- Le coût de l'essence, qui représente une hausse d'environ 12 % pour le transport;
- La valeur du dollar canadien;
- La baisse du prix des panneaux OSB sur le marché;
- Le coût de l'électricité.

En 2007, le versement de l'équité salariale à une partie des employés du gouvernement du Québec, s'est traduit, du moins en partie, par une hausse des dépenses de consommation. Il ne faut pas oublier qu'au cours des dernières années, le consommateur québécois a été un joueur majeur de l'activité économique.

C'est en septembre 2007 que le dollar canadien a atteint la parité avec le dollar américain poussé, notamment, par la montée fulgurante du prix des ressources naturelles.

Même si le prix du litre d'essence à la pompe a monté progressivement au cours des dernières années, c'est en 2008 que les fluctuations les plus importantes ont été enregistrées. Les hausses sont telles que peu de secteurs d'activité économique ont pu y échapper.

L'inflation (2004), la crise immobilière (2005-2006) et les «subprimes» (2007) font partie des causes de la récession mondiale qui frappent notamment l'économie américaine en 2008. Cette crise a un impact direct sur l'économie canadienne et québécoise, mais son ampleur demeure difficile à évaluer pour l'instant.

Le début de l'année 2009 est marqué par une diminution du prix du pétrole sur les marchés internationaux. Quant au taux d'intérêt, la Banque du Canada a suivi le mouvement à la baisse de plusieurs autres banques centrales et a amené son taux directeur à un niveau historiquement bas.

Pour faire face à cette crise, les gouvernements canadien et québécois ont notamment eu recours aux déficits budgétaires et à la mise en place de plusieurs mesures afin de relancer l'économie. Les plus récentes prévisions économiques pour le Canada font état d'un retour à la croissance dès 2010.

Ce petit tour d'horizon se voulait avant tout un bref rappel des grands événements qui ont marqué l'évolution récente de notre économie. Il devrait permettre aux lecteurs une meilleure compréhension du contexte dans lequel a évolué l'économie lanadoise au cours des dernières années.



La région de Lanaudière

La situation économique qui sévit présentement laisse peu de monde indifférent. Si certains pays connaissent un important ralentissement économique, pour d'autres pays, comme les États-Unis, c'est déjà la récession. Il va de soi que la situation de notre principal partenaire économique affectera la performance de l'économie canadienne. Toutefois, en raison de la bonne santé de l'économie canadienne, plusieurs analystes s'accordent pour dire que la récession devrait être de courte durée, et que le Canada pourrait, dès le début de 2010, renouer avec la croissance.

Le Québec ne pourra non plus éviter cette crise économique. Toutefois, en raison d'une économie diversifiée, d'une forte présence des secteurs énergétique et de l'aérospatiale, d'une faible dépendance au secteur de l'automobile, de faibles taux d'intérêt et de la mise en place de programmes d'infrastructures québécois et canadiens, le Québec devrait rapidement recouvrer le chemin de la croissance. Cependant, certains secteurs de l'économie, notamment au niveau manufacturier, vivront des ajustements en profondeur.

La région de Lanaudière s'étend sur 13 510 km². Elle est située entre les Laurentides et la Mauricie, et sa frontière sud côtoie celle de Laval et de Montréal. La région compte plus de 70 municipalités regroupées en six municipalités régionales de comté (MRC) dont la superficie et la population sont variables. On y retrouve aussi la communauté Attikamek de Manawan au nord de la MRC de Matawinie.

La principale force de l'économie lanauchoise est sans contredit sa diversité. Comme l'économie de Lanaudière est répartie entre plusieurs secteurs d'activité, la région peut plus facilement faire face aux soubresauts économiques d'un ou de quelques secteurs.

La population lanauchoise est généralement plus jeune que la population québécoise. En 2006, la part de la population âgée de 0 à 14 ans est plus grande dans la région qu'au Québec et, inversement, la part de la population âgée de 65 ans et plus est plus élevée au Québec que dans la région. De plus, les données démontrent que la part des jeunes diminue tandis que celle des 65 ans et plus augmente de 1996 à 2006. Le vieillissement de la population se poursuit.

Le niveau de scolarité de la population s'est amélioré de 2001 à 2006. Les cohortes plus jeunes sont plus scolarisées que les cohortes plus âgées au Québec et dans la région. Pour ce qui est des jeunes femmes, elles sont habituellement plus scolarisées que les jeunes hommes. Toutefois, la population lanauchoise est généralement moins scolarisée que la population québécoise. En 2006, la proportion de la population sans aucun certificat, diplôme ou grade est plus grande dans la région qu'au Québec. Parallèlement, la proportion de la population québécoise avec un diplôme universitaire était nettement plus élevée que la proportion régionale.

Le revenu total médian des familles a augmenté au Québec et dans la région au cours des dernières années. En 2006, les revenus totaux médians des familles lanauchoises et québécoises sont respectivement de 60 500 \$ et 58 700 \$. Dans les MRC de la région, des écarts importants persistent en ce qui concerne le revenu total médian des familles.

Selon les données de l'Enquête sur la population active (EPA), de 1998 à 2008, la région de Lanaudière connaît une forte croissance de son nombre de personnes occupées. Depuis plusieurs années, le nombre de personnes occupées tend généralement à augmenter plus fortement dans la région qu'au Québec. Quant au taux de chômage lanauchois, il demeure relativement faible à 7,2 % en 2008, soit le même taux de chômage que celui de la province. En ce qui concerne les taux d'activité et d'emploi de la région, ils sont similaires à ceux du Québec. En 2008, le taux d'activité régional oscillait autour de 65 % et le taux d'emploi était d'environ 61 %.

Même si l'évolution des indicateurs des MRC suit généralement une tendance similaire à celle de la région, des disparités importantes demeurent entre les MRC.

Malgré une amélioration marquée des taux d'activité et d'emploi des femmes au cours des dernières années, des écarts de plus de 10 points de pourcentage persistent toujours à la faveur des hommes.

TABLEAU 1

Évolution des indicateurs du marché du travail
Lanaudière et Québec, 1998 et 2008

	Lanaudière			Québec		
	1998	2008	Variation annuelle moyenne	1998	2008	Variation annuelle moyenne
Population 15 ans et +	300,0	363,4	1,9%	5 806,0	6 372,1	0,9%
Population active	194,1	237,4	2,0%	3 631,5	4 184,9	1,4%
Emploi	173,3	220,3	2,4%	3 257,5	3 881,7	1,8%
Chômeurs	20,8	17,2	-1,9%	374,0	303,3	-2,1%
Taux d'activité	64,7%	65,3%	0,6% *	62,5%	65,7%	3,2% *
Taux d'emploi	57,8%	60,6%	2,8% *	56,1%	60,9%	4,8% *
Taux de chômage	10,7%	7,2%	-3,5% *	10,3%	7,2%	-3,1% *

* : Variation de 1998 à 2008 en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 1998 et 2008.

Toutes proportions gardées, plus de résidents lanaudois travaillent dans la région en 2006 qu'en 2001. Selon les données du recensement de 2006, 38 % des personnes occupées qui résident dans la région travaillent à l'extérieur de la région.

De 1998 à 2008, la région de Lanaudière a connu une variation annuelle moyenne de 2,4 % de son nombre de personnes occupées. Cette hausse régionale est plus élevée que celle du Québec (1,8 %).

Si l'emploi a progressé dans la région de Lanaudière au cours de la période de 1998 à 2008, les secteurs d'activité économique n'ont pas tous évolué dans la même direction. L'analyse des données selon les grandes branches d'activité, soit le primaire, le secondaire et le tertiaire permet de constater que le portrait de la structure industrielle de la région s'est modifié au cours de la période 1998 à 2008. Depuis dix ans, le poids du primaire et du secondaire perd de l'importance, tandis que celui de la branche du tertiaire augmente. La tertiarisation de l'économie se poursuit.

Selon les données de l'EPA, le secteur de l'**agriculture** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées augmenter de 1998 à 2008. Mais de fortes fluctuations, dans un sens comme dans l'autre, sont observables annuellement. Même si aucune donnée de l'EPA n'est disponible pour le secteur de la **forêt** lanaudoise, il est possible de supposer que le nombre de personnes occupées a diminué de 1998 à 2008. La foresterie et l'exploitation forestière ont été affectées par la fermeture de la scierie et de l'usine de panneaux (OSB) de Louisiana-Pacific Canada de Saint-Michel-des-Saints à la fin de 2006.

Plusieurs projets de constructions résidentielles, commerciales et industrielles ont vu le jour dans la région au cours des dernières années. Ces nombreux projets conjugués à la croissance de la population et aux faibles taux d'intérêt ont permis au secteur de la construction de pratiquement doubler, en 2008, son nombre de personnes occupées par rapport au niveau de 1998.

La région de Lanaudière a vu son nombre de personnes occupées diminuer dans la branche d'activité de la **fabrication** au cours de la période de 1998 à 2008. Il va de soi que les variations du dollar canadien par rapport à la devise américaine, les variations du prix du baril de pétrole, la crise financière, la récession américaine et l'endettement élevé des ménages sont venus restreindre considérablement les marges de manœuvre des consommateurs américains. Cette baisse de la demande extérieure a un effet direct sur nos entreprises exportatrices. N'eut été de la demande interne soutenue, la baisse du nombre de personnes occupées dans les secteurs de la fabrication aurait probablement été plus prononcée.

Selon les données de l'EPA, la branche lanaudoise du tertiaire a connu une croissance de 34 % de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008. Dans la région, les secteurs du commerce, des services aux entreprises, des services professionnels, de l'enseignement, des soins de santé et assistance sociale, de l'information, de la culture et des loisirs, de l'hébergement et de la restauration et des autres services sont les secteurs responsables de cette hausse.

Le secteur du **commerce** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées croître de façon significative de 1998 à 2008. L'augmentation fut suffisante pour permettre au secteur d'atteindre un sommet historique de personnes occupées dans la région en 2008. L'augmentation de la population dans la région et la hausse du revenu des familles expliquent en grande partie l'importante progression de ce secteur.

Le secteur des **transports et de l'entreposage** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées demeurer inchangé en 2008 par rapport à 1998. Le recul du nombre de personnes occupées dans la fabrication, la crise forestière ainsi que la diminution des exportations et des importations sont des éléments qui ont freiné la croissance de la demande dans ce secteur.

Le secteur de **la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location** a vu son nombre de personnes occupées diminuer légèrement en 2008 par rapport à 1998. L'informatisation généralisée, telle que l'implantation des guichets automatiques et le développement des livres-services en ligne ont modifié considérablement l'organisation du travail des entreprises de ce secteur.

L'augmentation de la population et les projets d'investissement des entreprises de la région sont favorables au secteur des **services professionnels, scientifiques et techniques**. À noter que c'est en 2007 que ce secteur a atteint son sommet de personnes occupées dans la région. Quant au secteur des **services aux entreprises** il a connu une forte croissance de 1998 à 2008. Cette hausse a permis au secteur d'atteindre un nouveau sommet de personnes occupées dans la région.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de **l'enseignement** lanauois a augmenté de 21 % de 1998 à 2008. En 2008, 12 600 personnes occupées sont regroupées dans ce secteur. La création du Cégep régional de Lanaudière en 1998, avec le regroupement des Cégep de Joliette, de L'Assomption ainsi que celui de Terrebonne a marqué le secteur de l'enseignement dans la région durant la période étudiée.

Le secteur des **soins de santé et d'assistance sociale** a connu une forte croissance de son nombre de personnes occupées en 2008 par rapport à 1998. En 2008, 13 % des personnes occupées de la région travaillent dans ce secteur. Encore une fois, la croissance démographique est à l'origine d'une demande soutenue pour les professions de ce secteur dans la région, sans oublier le vieillissement de la population qui fait en sorte d'accroître les besoins en soins de santé. Le transfert des garderies vers les CPE peut également avoir une incidence dans cette variation.

Selon les données de *l'Enquête sur la population active*, le secteur de **l'information, de la culture et des loisirs** a connu une hausse de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008. Depuis dix ans, la construction de terrains de golf, de centres sportifs, notamment, peut expliquer la hausse du nombre de personnes occupées dans ce secteur. La présence du Festival international de Lanaudière contribue aussi au développement de l'emploi dans ce secteur.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de **l'hébergement et des services de la restauration** a enregistré une croissance importante de 1998 à 2008. Dans la région, le domaine de la restauration est prédominant en ce qui a trait au nombre de personnes occupées, l'hébergement ne représentant qu'une petite partie de ce secteur. La croissance régionale de la population est favorable à ce secteur.

Selon les données de l'EPA, le secteur des **autres services** a connu une augmentation de son nombre de personnes occupées en 2008 comparativement en 1998. C'est dans ce secteur que l'on retrouve la réparation et l'entretien de véhicules automobiles ainsi que les services personnels.

Le secteur des **administrations publiques** a vu son nombre de personnes occupées diminuer de 1 400 personnes de 1998 à 2008, selon les données de l'EPA. Les départs à la retraite ainsi que les objectifs de réduction de la taille de l'administration publique québécoise expliquent en partie ce mouvement à la baisse.

De 2008 à 2012, le scénario de prévisions sectorielles d'Emploi-Québec anticipe une croissance annuelle moyenne de 1,7 % du nombre de personnes occupées pour la région de Lanaudière. Ces prévisions se traduisent très différemment selon les grandes branches d'activité. La branche du primaire devrait connaître une relative stabilité de son nombre de personnes occupées. Pour ce qui est de la branche du secondaire, qui comprend le secteur de la construction et de la fabrication, elle devrait connaître une légère croissance du nombre de personnes occupées de 2008 à 2012. Cette faible hausse sera principalement attribuable au secteur de la construction, puisque le secteur de la fabrication devrait évoluer en dents de scie, les secteurs de la fabrication n'évoluant pas tous dans la même direction. Quant à la branche du tertiaire, ou plus communément appelée les services, elle connaîtra une bonne croissance de son nombre de personnes occupées de 2008 à 2012 dans la région de Lanaudière.



La MRC de Montcalm

3.1 *Le territoire, la population et les familles*

Ce chapitre présente un portrait du territoire et de la population. Les aspects traités sont la description du territoire, la démographie, la scolarité, la composition des familles et le revenu.

3.1.1 *La description du territoire*

La municipalité régionale de comté (MRC) de Montcalm est située au centre-ouest de la région de Lanaudière. Ses limites géographiques chevauchent quatre MRC de Lanaudière et une de la région des Laurentides. Dans Lanaudière, elle est bordée au sud par la MRC des Moulins, au sud-est par celle de L'Assomption, à l'est par celle de Joliette, au nord par la MRC de Matawinie et finalement, à l'ouest par la MRC de la Rivière-du-Nord dans les Laurentides. La rivière L'Assomption est le principal cours d'eau de la MRC. De plus, on y trouve les rivières l'Achigan, Saint-Esprit, Ouareau et Rouge qui sillonnent une bonne partie des municipalités de la MRC.

Avec ses onze (11) municipalités¹, le territoire s'étend sur une superficie d'environ 720 km². Cette MRC à prédominance rurale, compte une forte activité agricole concentrée au sud de la MRC. On trouve des entreprises

¹ Les 11 municipalités sont : Saint-Alexis (village), Saint-Alexis (Paroisse), Saint-Calixte, Sainte-Julienne, Sainte-Marie-Salomé, Saint-Esprit, Saint-Jacques, Saint-Liguori, Saint-Lin-Laurentides, Saint-Roch-de-L'Achigan, Saint-Roch-Ouest.

dans la plupart des municipalités de la MRC. Toutefois, une concentration d'entreprises est présente dans les zones industrielles situées à Saint-Roch-de-L'Achigan, Saint-Esprit, Saint-Jacques et Saint-Lin-Laurentides. Ces zones sont desservies par un réseau routier permettant autant de rejoindre le grand centre urbain qu'est Montréal que les MRC environnantes.

Le réseau routier comprend l'autoroute 25 qui permet un accès rapide à la MRC en provenance de la région métropolitaine de Montréal. La MRC est desservie d'est en ouest par la route 158. De plus, diverses routes secondaires sillonnent la MRC dans les différents axes. Ces routes portent les numéros 125, 335, 337, 339, 341 et 346.

3.1.2

La démographie

Les données du recensement de 2006 indiquent que 42 558 personnes vivent sur le territoire de la MRC de Montcalm. Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a connu une croissance de 9,9 %. Cette croissance est similaire à celle de la région de Lanaudière pour la même période, mais supérieure à celle du Québec. Ainsi, la part relative de la population de la MRC par rapport à celle de Lanaudière est demeurée relativement stable à 9,9 %.

La croissance s'accélère dans plusieurs municipalités de la MRC depuis les derniers recensements. Entre les recensements de 2001 et 2006, les municipalités ayant connu les plus fortes augmentations de leur population sont celles de Saint-Calixte, Saint-Lin-Laurentides et Sainte-Julienne. Leur croissance varie entre 11 % et 16 %. En 2006, l'agglomération des municipalités de Saint-Calixte, Saint-Lin-Laurentides et Sainte-Julienne, compte pour 65 % de la population totale de la MRC. Depuis plusieurs années, la municipalité la plus peuplée de la MRC est Saint-Lin-Laurentides. Cette dernière compte maintenant 14 155 habitants.

TABLEAU 2

Évolution de la population dans les municipalités de la MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Nom géographique	Population 2001	Population 2006	Taux de croissance
Montcalm	38 740	42 558	9,9%
Saint-Alexis (village)	530	555	4,7%
Saint-Alexis (paroisse)	757	720	-4,9%
Saint-Calixte	4 912	5 687	15,8%
Saint-Esprit	1 850	1 865	0,8%
Saint-Jacques	3 692	3 706	0,4%
Saint-Liguori	1 793	1 885	5,1%
Saint-Lin-Laurentides	12 384	14 155	14,3%
Saint-Roch-Ouest	310	285	-8,1%
Saint-Roch-de-L'Achigan	4 164	4 445	6,7%
Sainte-Julienne	7 182	7 985	11,2%
Sainte-Marie-Salomé	1 166	1 255	7,6%
Lanaudière	388 500	429 056	10,4%
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec.

Les données de l'Institut de la statistique du Québec² (ISQ) démontrent clairement que la croissance de la population de la MRC entre 2001 et 2006 est principalement attribuable à la migration interrégionale. En effet, une nette majorité des nouveaux venus de la MRC provient des régions de Montréal et Laval. L'extension graduelle de la couronne nord de Montréal fait en sorte que de plus en plus de personnes quittent la métropole pour venir vivre dans la MRC. De plus, une petite part des nouveaux venus origine des autres MRC de la région. Dans une moindre mesure, l'accroissement naturel contribue aussi à la croissance de la population.

La MRC de Montcalm, à l'instar de la région de Lanaudière, n'a pas beaucoup de succès au chapitre de l'attraction de la population provenant de l'étranger. En 2006, les données du recensement indiquent que 605 immigrants résident dans la MRC et 325 personnes appartiennent à des minorités visibles. La part relative des immigrants est de 1,4 % de la population totale de la MRC. Cette proportion est de 3,0 % dans Lanaudière et 11 % au Québec. Entre 2001 et 2006, la population immigrante a connu une diminution de 4,0 %. La MRC est la seule de la région à avoir connu une baisse à cet égard. La majorité de la population immigrante est issue de l'Europe, de l'Asie, du Moyen-Orient et de l'Afrique.

Selon le recensement de 2006, on compte 40 880 francophones³, 605 anglophones et 545 allophones dans la MRC de Montcalm. À noter que le poids des francophones a légèrement reculé depuis 2001, pour s'établir à 96,8 % en 2006 dans la MRC. Une hausse du poids des allophones dans la population a, quant à elle, été observée sur la période étudiée.

En 2006, dans la MRC de Montcalm, 74 % de la population connaît uniquement la langue française, une proportion supérieure à celle de la région. La MRC de Montcalm affiche un taux de bilinguisme⁴ de 26 %; un résultat inférieur à celui de la région.

En 2006, le profil d'âge de la population de la MRC est similaire à celui de la région et légèrement plus jeune que celui du Québec. Malgré tout, la MRC n'échappe pas au phénomène du vieillissement de sa population. Entre 2001 et 2006, les plus fortes croissances se sont produites chez les 45 à 64 ans. Le sous-groupe des 35 à 44 ans a, quant à lui, légèrement diminué. Par contre, la diminution chez les 35 à 44 ans de la MRC a été nettement plus faible que celle observée dans Lanaudière. Ainsi, même si la MRC attire un certain nombre de jeunes, il semble que ce soit à un rythme insuffisant pour contrer le vieillissement de la population.

2 Source : Institut de la statistique du Québec, *Soldes migratoires des MRC avec chaque région administrative, tous âges*, Québec, 2001-2006 et *Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, divisions de recensement de Lanaudière*, 1991-1992, 1996-1997, 2001-2002 et 2003-2007.

3 Les francophones sont des personnes ayant déclaré le français comme langue maternelle.

4 Les données sur les langues officielles se fondent sur une auto-évaluation par les recensés de leur capacité de parler l'anglais et le français.

TABLEAU 3

Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

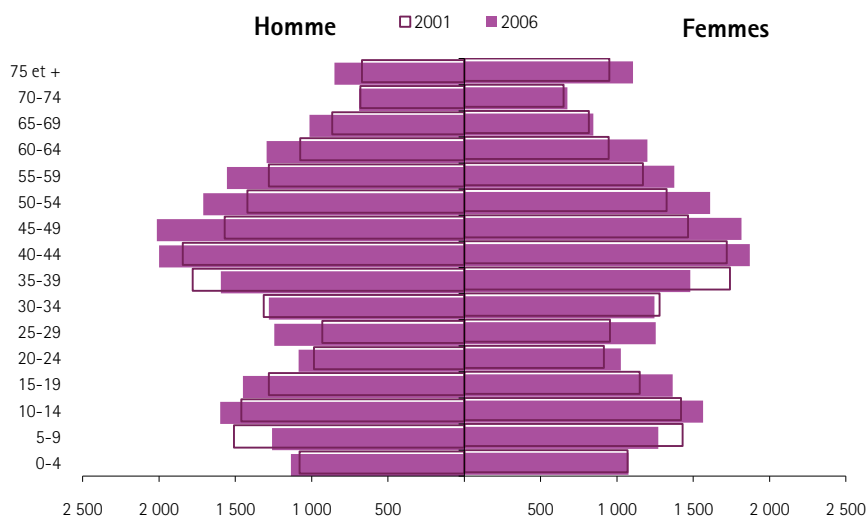
	Montcalm			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total des âges	38 740	42 560	9,9%	388 495	429 060	10,4%	7 237 480	7 546 135	4,3%
0-14 ans	7 970	7 905	-0,8%	79 520	77 845	-2,1%	1 291 585	1 252 510	-3,0%
15-24 ans	4 320	4 925	14,0%	47 630	53 825	13,0%	949 480	947 180	-0,2%
25-34 ans	4 485	5 030	12,2%	44 070	49 210	11,7%	921 780	960 195	4,2%
35-44 ans	7 090	6 945	-2,0%	73 155	66 840	-8,6%	1 243 975	1 121 415	-9,9%
45-54 ans	5 775	7 140	23,6%	60 655	73 875	21,8%	1 109 945	1 232 115	11,0%
55-64 ans	4 475	5 425	21,2%	41 595	55 270	32,9%	760 900	952 420	25,2%
65 ans et +	4 625	5 180	12,0%	41 845	52 200	24,7%	959 810	1 080 285	12,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

L'évolution de la population féminine et masculine de la MRC a été sous le signe de la stabilité entre 2001 et 2006. En 2006, les femmes de la MRC occupent une part relative légèrement inférieure à celle des hommes. C'est dans le sous-groupe des 45 à 64 ans que l'écart s'observe entre les hommes et les femmes. Les hommes représentent 52 % des personnes dans ce groupe d'âge. Cette part est légèrement supérieure à celle qu'occupent les hommes du même groupe d'âge dans Lanaudière.

GRAPHIQUE 1

Pyramide des âges, MRC de Montcalm, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Selon le scénario de référence de l'ISO⁵, la MRC de Montcalm devrait connaître une croissance démographique supérieure à celle de Lanaudière au cours des vingt prochaines années. Entre 2006 et 2026, la population de la MRC devrait croître de près de 19 % tandis que la population de Lanaudière augmenterait de 11 %.

⁵ Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques selon le groupe d'âge et le sexe, MRC de Lanaudière*, édition 2003 et *Perspectives démographiques selon le groupe d'âge et le sexe, Lanaudière et ensemble du Québec*, édition 2003.

Le vieillissement de la population de la MRC qui est déjà amorcé se poursuivra également. La moyenne d'âge dans la MRC devrait passer de 39 ans en 2006 à 43 ans en 2026. Dans Lanaudière, l'âge moyen évoluera au même rythme. Le groupe des 15 à 64 ans qui représente près de 70 % de la population de la MRC en 2006, ne constituerait que 62 % de la population en 2026. La population de ce groupe d'âge devrait commencer à décroître vers 2016. Au contraire, la part relative des personnes âgées de 65 ans et plus passerait de 13 % en 2006 à 21 % en 2026.

3.1.3 La scolarité

La population de la MRC de Montcalm a un profil scolaire inférieur à celui de la population de Lanaudière et du Québec. En 2006, 37 % de la population de 15 ans et plus de la MRC ne détient aucun certificat, diplôme ou grade; une proportion supérieure à celle de Lanaudière. En ce qui concerne la part de la population détenant un certificat ou grade universitaire, elle s'élève à près de 5 %; ce qui est aussi inférieur à celle de la région.

TABLEAU 4

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2006

	Montcalm		Lanaudière		Québec	
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	34 310	100,0%	347 470	100,0%	6 184 490	100,0%
Aucun certificat, diplôme ou grade	12 825	37,4%	99 325	28,6%	1 547 875	25,0%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	7 785	22,7%	84 560	24,3%	1 377 590	22,3%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	12 150	35,4%	131 175	37,8%	2 239 475	36,2%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	7 270	21,2%	64 810	18,7%	945 970	15,3%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	3 955	11,5%	51 870	14,9%	992 365	16,0%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	925	2,7%	14 495	4,2%	301 140	4,9%
Certificat ou grade universitaire	1 540	4,5%	32 405	9,3%	1 019 550	16,5%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le niveau de scolarité de la population de la MRC et de Lanaudière tend à se relever avec les années. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes ne détenant aucun certificat ou diplôme a diminué tandis que le nombre de diplômés de la plupart des autres niveaux augmentait. Pris globalement, le nombre de diplômés a augmenté dans des formations de type professionnel au secondaire, collégial et universitaire inférieur au baccalauréat.

TABLEAU 5

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu en nombre et en pourcentage, MRC de Montcalm, 2001 et 2006

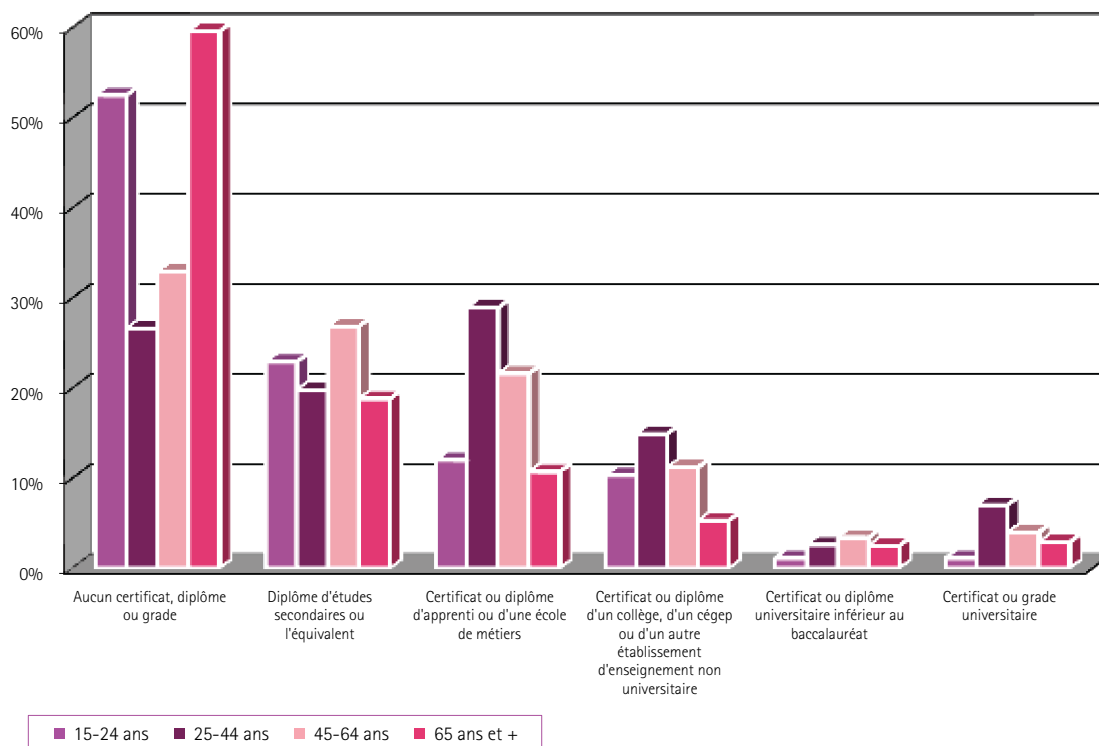
	Nombre			Pourcentage	
	2001	2006	Variation %	2001	2006
Total - Plus haut grade, certificat ou diplôme	30 310	34 310	13,2%		
Aucun grade, certificat ou diplôme	14 255	12 825	-10,0%	47,0%	37,4%
Certificat d'études secondaires	7 670	7 785	1,5%	25,3%	22,7%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	7 070	12 150	71,9%	23,3%	35,4%
Certificat ou grade universitaire	1 315	1 540	17,1%	4,3%	4,5%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

On constate de plus que la scolarité varie selon l'âge. Généralement, la population plus jeune est plus scolarisée que la population plus âgée. Le nombre de diplômés augmente de génération en génération. En 2006, une proportion supérieure des 25 à 44 ans de la MRC a obtenu un certificat ou un diplôme de métiers, un diplôme d'études non universitaires ou d'études universitaires supérieures au baccalauréat par rapport aux autres groupes d'âge.

GRAPHIQUE 2

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu et le groupe d'âge, MRC de Montcalm, 2006

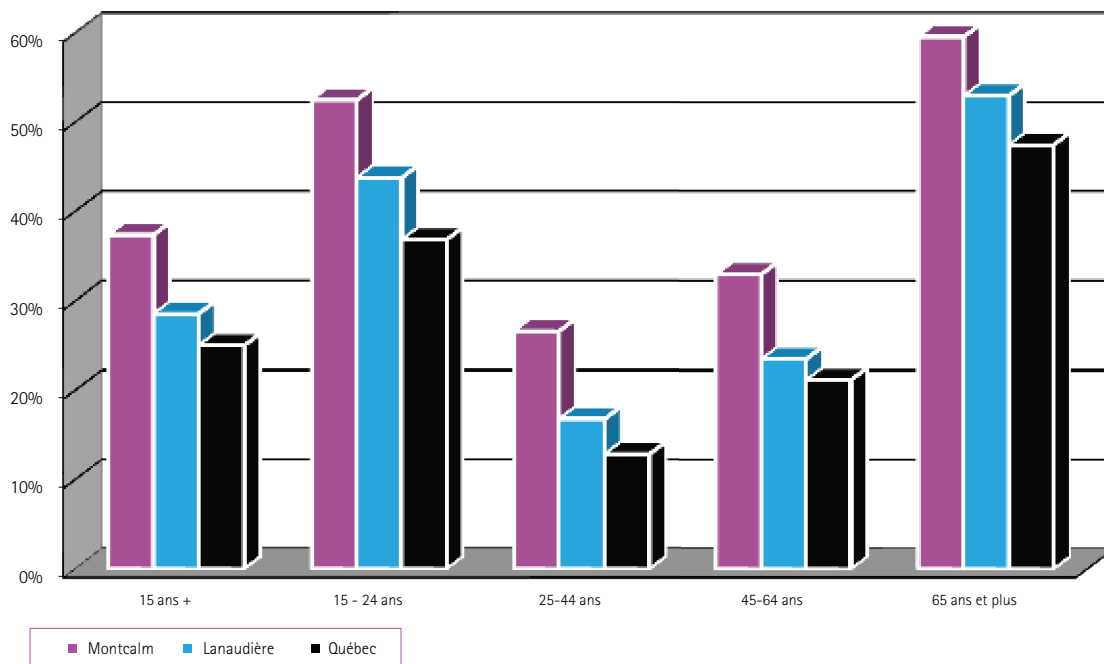


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Notons qu'un peu plus du quart des 25 à 44 ans n'a aucun certificat ou diplôme; une proportion nettement supérieure à celle des 25 à 44 ans de Lanaudière. À l'opposé, chez les 65 ans et plus, une nette majorité ne possède aucun grade ou diplôme. Les représentants de ce groupe d'âge sont, dans des proportions inférieures aux autres groupes de la population selon l'âge, à avoir obtenu une qualification dans la plupart des autres niveaux d'études.

GRAPHIQUE 3

Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade selon le groupe d'âge
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2006

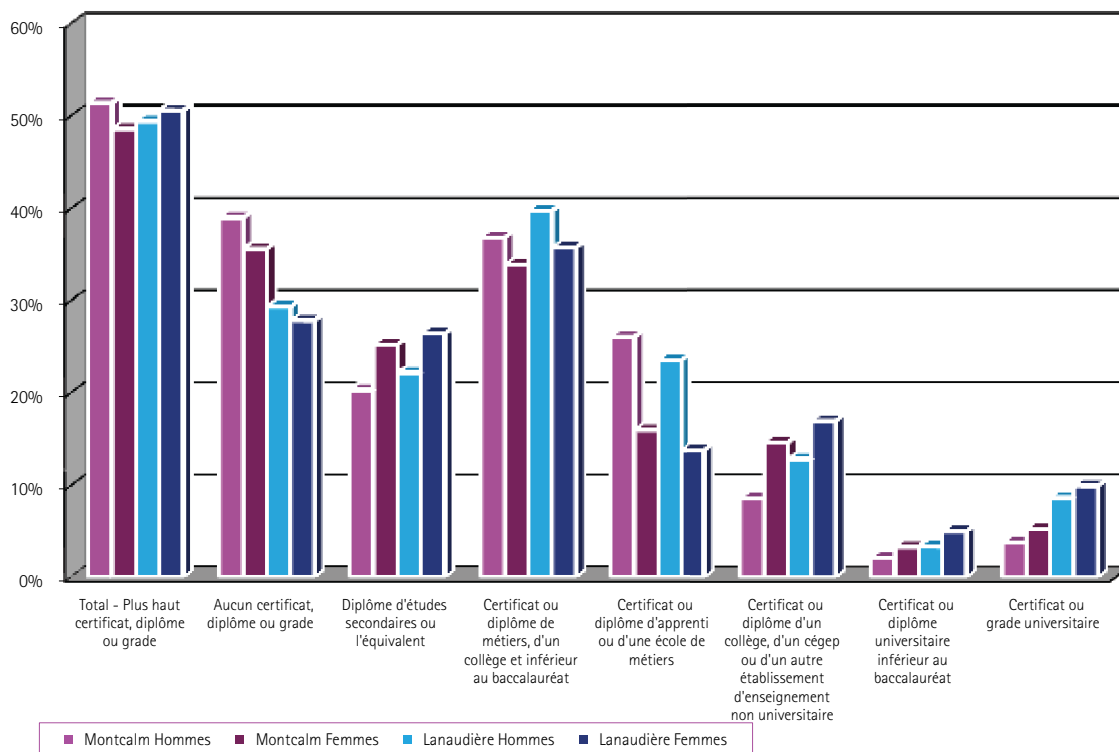


Source: Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, il y a un peu plus d'hommes que de femmes dans la MRC qui n'ont aucun certificat, grade ou diplôme. Par contre, tout comme dans Lanaudière, une proportion supérieure de femmes de la MRC possède un diplôme d'études secondaires générales, collégiales ou universitaires supérieures ou égales au baccalauréat. Quant aux hommes de la MRC, ils sont plus nombreux à posséder un diplôme de métiers comparativement aux femmes. La situation est la même dans la région de Lanaudière.

GRAPHIQUE 4

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Une étude de l'Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière⁶, apporte des précisions quant au préoccupant phénomène de l'abandon scolaire chez les jeunes. Selon cette étude, les jeunes de la MRC présentent en 2006-2008, le taux de diplomation au secondaire le plus faible de la région de Lanaudière. Pour l'ensemble de la MRC, ce taux a diminué entre 1999 et 2008 pour atteindre 55 % en 2006-2008. On note aussi de fortes disparités entre les municipalités.

Comme dans Lanaudière, les garçons de la MRC obtiennent des taux de diplomation plus faibles que les filles. En effet, en 2006-2008, le taux de diplomation des garçons de la MRC est de 44 % alors que celui des filles est de 66 %.

⁶ Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

3.1.4 La composition des familles

En 2006, la MRC de Montcalm compte 12 520 familles de recensement⁷, une augmentation de 12,1 % comparativement à 2001.

Entre 2001 et 2006, le portrait des familles a quelque peu changé dans la MRC et dans Lanaudière. Les couples mariés forment toujours la majorité (48 %), mais leur part relative a diminué de 7 %, en faveur des couples en union libre. Ces derniers comptent pour 37 % des familles de la MRC en 2006. Par ailleurs, la proportion des couples mariés sans enfant a progressé. Dans la MRC, la majorité des couples mariés est sans enfant en 2006. En 2006, la MRC compte toujours une part similaire de familles monoparentales comparativement à Lanaudière. Cette proportion s'est établie à 15,4 % dans la MRC en 2006. Sa part en 2006 s'accroît comparativement à ce qu'elle était en 1996 et en 2001.

TABLEAU 6

Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2001 et 2006

	Montcalm					Lanaudière				
	2001		2006		Variation % 2001-2006	2001		2006		Variation % 2001-2006
	NB	%	NB	%		NB	%	NB	%	
Nombre total de familles de recensement	11 170		12 520		12,1%	113 440		126 870		11,8%
Nombre de familles comptant un couple marié	6 130	54,9%	5 965	47,6%	-2,7%	64 350	56,7%	64 820	51,1%	0,7%
Nombre de familles comptant un couple en union libre	3 480	31,2%	4 625	36,9%	32,9%	32 700	28,8%	42 945	33,8%	31,3%
Nombre de familles monoparentales	1 560	14,0%	1 925	15,4%	23,4%	16 390	14,4%	19 090	15,0%	16,5%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe féminin	1 180	75,6%	1 360	70,6%	15,3%	12 780	78,0%	14 475	75,8%	13,3%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe masculin	380	24,4%	560	29,1%	47,4%	3 610	22,0%	4 595	24,1%	27,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La conciliation travail-famille est certainement une réalité avec laquelle doivent composer plusieurs familles. Mais cette problématique est encore plus importante du côté des familles monoparentales. Sur les 1 925 familles monoparentales recensées dans la MRC en 2006, sept familles sur dix sont soutenues par un parent de sexe féminin; une proportion inférieure à celle de Lanaudière. Notons que dans la MRC, la proportion de femmes à la tête des familles monoparentales a diminué plus fortement que dans Lanaudière entre 2001 et 2006.

⁷ Ce concept réfère au couple marié (avec ou sans enfants des deux conjoints ou de l'un d'eux), couple vivant en union libre (avec ou sans enfants des deux partenaires ou de l'un d'eux) ou parent seul (peu importe son état matrimonial) demeurant avec au moins un enfant dans le même logement. Un couple peut être de sexe opposé ou de même sexe. Les « enfants » dans une famille de recensement incluent les petits-enfants vivant dans le ménage d'au moins un de leurs grands-parents, en l'absence des parents.

TABLEAU 7

Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006

		Montcalm	Lanaudière	Québec
Pourcentage des familles monoparentales	1996	13,4%	13,4%	15,9%
	2001	14,0%	14,4%	16,6%
	2006	15,4%	15,0%	16,6%

Source : Statistique Canada, recensements 1996, 2001 et 2006.

3.1.5

Le revenu

Le revenu total médian des familles de recensement de la MRC est un des plus faibles des familles de Lanaudière. En 2006, il est de 49 615 \$ comparativement à 60 543 \$ pour Lanaudière.

TABLEAU 8

Revenu total médian selon la structure de la famille
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2005

		Montcalm	Lanaudière	Québec
Total - Structure de la famille	Total - Sexe	49 615 \$	60 543 \$	58 727 \$
Total des familles avec conjoint (couples)	Total - Sexe	53 576 \$	65 429 \$	64 119 \$
Total des familles monoparentales	Total - Sexe	31 224 \$	38 344 \$	37 224 \$
	Hommes	44 738 \$	49 206 \$	47 373 \$
	Femmes	27 968 \$	35 703 \$	34 723 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme est significativement inférieur à celui des familles monoparentales dont un homme a la charge. Dans la MRC de Montcalm, les femmes à la tête d'une famille monoparentale doivent composer avec un revenu correspondant à 63 % de celui des hommes avec les mêmes responsabilités. Dans Lanaudière, le revenu total médian des femmes à la tête d'une famille monoparentale correspond à 73 % de celui des hommes. Les femmes monoparentales de la MRC de Montcalm ont le revenu total médian le plus faible de la région, ce dernier s'établissant à 27 968 \$ en 2005.

Depuis 2000, le revenu total médian de l'ensemble des familles de recensement de la MRC a augmenté de près de 22 % sur l'ensemble de la période, soit à un rythme légèrement supérieur à celui de Lanaudière.

TABLEAU 9

Revenu total médian des familles de recensement
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005	Variation en %
Montcalm	40 743 \$	49 615 \$	21,8%
Région de Lanaudière	50 313 \$	60 543 \$	20,3%
Ensemble du Québec	50 289 \$	58 727 \$	16,8%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La part des familles de recensement vivant sous le seuil de faible revenu a considérablement diminué de 2001 à 2006 sur le territoire de la MRC de Montcalm. Cette proportion est passée de 14,1 % en 2001 à 9,7 % en 2006. Malgré cette variation à la baisse, la MRC affiche toujours une fréquence plus élevée du nombre de familles sous le seuil de faible revenu que dans la région en 2005.

TABLEAU 10

Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005
Montcalm	14,1%	9,7%
Région de Lanaudière	12,6%	9,0%
Ensemble du Québec	14,5%	12,1%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

EN RAFALE

LE TERRITOIRE, LA POPULATION ET LES FAMILLES DE LA MRC DE MONTCALM...

- De 2001 à 2006, la croissance de la population s'accélère dans la MRC, rejoignant de très près celle de la région.
- Les francophones représentent près de 97 % de la population de la MRC; cette proportion est légèrement supérieure à celle de Lanaudière qui se chiffre à 95 %.
- La population de la MRC est légèrement plus jeune que celle du Québec.
- La scolarité s'est améliorée entre 2001 et 2006, mais la population de la MRC demeure avec un profil scolaire inférieur à celui de Lanaudière.
- La part des personnes sans aucun grade, diplôme ou certificat est de 37 % dans la MRC en 2006.
- Les femmes sont généralement plus scolarisées que les hommes et les jeunes sont davantage scolarisés que les personnes plus âgées.
- Le nombre de familles en union libre et de familles monoparentales s'est accru dans la MRC entre 2001 et 2006.
- Le revenu total médian des familles de recensement de la MRC est parmi les plus faibles de la région.
- Le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme représente 63 % de celui des familles monoparentales dirigées par un homme.

3.2

*Les indicateurs globaux
du marché du travail*

Cette section présente un portrait du marché du travail de la MRC de Montcalm dans son ensemble. Une attention particulière est portée sur l'analyse de la population de 15 ans plus, la population active, les personnes occupées, les chômeurs, le taux d'activité, le taux d'emploi, le taux de chômage et le navetage.

Au cours des cinq dernières années, l'économie de la MRC de Montcalm a connu une bonne performance. Cette évolution s'est notamment traduite par une amélioration de plusieurs de ses indicateurs du marché du travail. De 2001 à 2006, la population de 15 ans et plus de la MRC a progressé de manière similaire à celle de Lanaudière. Quant à la croissance de la population active et des personnes occupées de la MRC, elle a été légèrement supérieure à celle de la région.

Cette bonne performance, a donc permis à la MRC de voir réduire l'écart existant entre ses taux d'activité et d'emploi en comparaison avec ceux de la région. Toutefois, en dépit de cette croissance, ces taux demeurent inférieurs à ceux de Lanaudière en 2006. Le taux de chômage de la MRC a connu une diminution en raison d'une croissance légèrement supérieure du nombre de personnes occupées, comparativement à celle de la population active. En 2006, ce taux s'est établi à 8,0 %, soit un taux supérieur à celui de Lanaudière.

TABLEAU 11

Évolution des indicateurs du marché du travail
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

	Montcalm			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population 15 ans et +	30 310	34 310	13,2%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
Population active	18 290	21 505	17,6%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
Personnes en emploi	16 530	19 780	19,7%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
Chômeurs	1 755	1 725	-1,7%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
Taux d'activité	60,3	62,7	2,4 *	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
Taux d'emploi	54,5	57,7	3,2 *	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
Taux de chômage	9,6	8	-1,6 *	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *

* : Variation en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le taux de chômage relativement élevé de la MRC de Montcalm ainsi que des taux d'activité et d'emploi qui demeurent à de faibles niveaux en 2006 font en sorte qu'il existe une marge de manœuvre considérable en ce qui a trait à la main-d'œuvre disponible. Cette main-d'œuvre est cependant peu qualifiée.

Entre 2001 et 2006, la part des personnes occupées à temps plein ou à temps partiel n'a pas varié de façon significative dans la MRC de Montcalm. La proportion d'emploi à temps partiel dans la MRC de Montcalm est de 17,4 % en 2006. Cette part est similaire à celle de la région et du Québec.

En 2006, l'emploi à temps partiel est toujours surreprésenté chez les femmes. En effet, les femmes représentent 42 % des personnes occupées de la MRC alors qu'elles occupent près des deux tiers des emplois à temps partiel. Les femmes sont donc plus nombreuses que les hommes à travailler moins de 30 heures par semaine, mais il n'en demeure pas moins qu'une forte majorité d'entre elles travaillent à temps plein (environ 7 femmes sur 10) que ce soit dans la MRC ou dans la région.

La bonne performance de l'économie entre 2001 et 2006 s'est traduite différemment au regard des principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe. L'analyse des données permet de constater que les femmes de la MRC ont davantage bénéficié de cette amélioration que les hommes. Durant cette période, les femmes ont réduit l'écart entre leurs taux d'activité et d'emploi et ceux des hommes. Toutefois, des écarts importants entre les sexes persistent. Par exemple, à l'instar du Québec et de la région, les taux d'activité et d'emploi des hommes de la MRC de Montcalm excèdent d'environ 13 points de pourcentage ceux des femmes.

Quant au taux de chômage, il a davantage diminué chez les hommes de la MRC au cours des cinq dernières années que chez les femmes. La progression de la population active et des personnes occupées chez les femmes ayant été passablement similaire entre 2001 et 2006, cela n'a eu qu'un faible effet à la baisse sur leur taux de chômage.

L'analyse des taux d'activité et d'emploi selon le groupe d'âge permet de faire ressortir des différences importantes. En effet, le groupe d'âge des 45 à 64 ans est celui qui a connu la plus forte hausse de ses taux d'activité et d'emploi entre 2001 et 2006. Cette hausse est essentiellement attribuable aux personnes de 55 à 64 ans. Malgré cette hausse, en 2006, les taux d'activité et d'emploi les plus bas se retrouvent chez les 15 à 24 ans et chez les 55 ans et plus. Ceci n'est pas surprenant, car plusieurs personnes de 15 à 24 ans sont encore aux études tandis qu'une proportion importante des personnes âgées de 55 ans et plus sont déjà à la retraite.

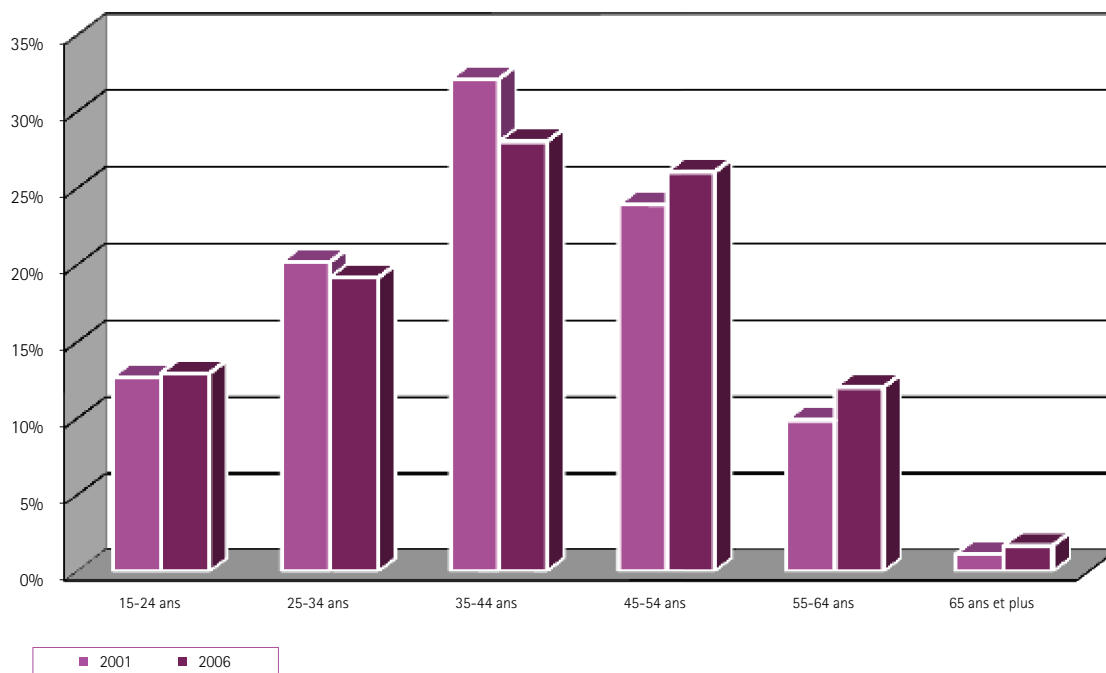
Toujours selon les données de Statistique Canada, de 2001 à 2006, le taux de chômage a diminué et ce, indépendamment des groupes d'âge pour ce qui est de la MRC de Montcalm. La baisse est particulièrement significative chez les groupes d'âge de plus de 25 ans. Que ce soit dans la MRC ou dans la région, le taux de chômage des 15 à 24 ans demeure généralement plus élevé que pour les autres groupes d'âge, probablement en raison du peu d'expérience de la main-d'œuvre de ce groupe d'âge.

L'analyse de l'évolution du nombre de personnes occupées selon les groupes d'âge confirme que le marché du travail connaît un vieillissement de sa main-d'œuvre. En effet, entre 2001 et 2006, le groupe d'âge dont la part relative des personnes occupées s'est accrue de façon significative est celui des 45 à 64 ans. Cette observation est valable autant pour la MRC, la région que pour le Québec.

Les personnes occupées de 65 ans et plus de la MRC, de la région ou du Québec ont connu une légère croissance de leur part relative. Même si cette proportion demeure relativement petite, la tendance à la hausse du nombre de personnes occupées de ce groupe d'âge est significative.

GRAPHIQUE 5

Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge
MRC de Montcalm, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La grande majorité des données utilisées pour l'analyse des indicateurs du marché du travail fait référence à la population de 15 ans et plus. Dans les faits, cette base de référence tend à surévaluer l'ampleur de la main-d'œuvre disponible sur le marché du travail, car la population de 15 ans et plus comprend une proportion de plus en plus importante de personnes à la retraite. Dans la MRC de Montcalm, la population de 15 ans et plus est de 34 310 personnes en 2006, comparativement à 29 400 personnes de 15 à 64 ans, soit un écart de 4 910. De ce nombre, 4 540 personnes sont inactives sur le marché du travail. Les personnes actives de 65 ans et plus sont environ 370 et elles sont pour la plupart en emploi.

Cependant, l'utilisation de la population de 15 ans et plus ou de la population de 15 à 64 ans comme population de référence ne modifie qu'à la marge l'analyse de la majorité des indicateurs du marché du travail. Seule l'analyse des taux d'activité et d'emploi diffère considérablement selon la population de référence. En raison de la grande proportion de main-d'œuvre inactive chez les 65 ans et plus, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans représentent probablement une meilleure estimation de la main-d'œuvre active et en emploi que ceux de la population de 15 ans et plus. Dans la MRC de Montcalm, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans sont respectivement de 71,9 % et de 66,1 % en 2006.

De 2001 à 2006, le nombre de travailleurs autonomes a augmenté de 18 % comparativement à près de 20 % pour l'ensemble des personnes occupées de la MRC. Les hommes représentent près de 73 % de tous les travailleurs autonomes de la MRC en 2006. Entre 2001 et 2006, le nombre de travailleurs autonomes chez les hommes s'est accru de 27 %, alors qu'il est resté relativement stable chez les femmes. Dans Lanaudière, la croissance est égale entre les hommes et les femmes.

De plus, les données selon l'âge démontrent que les travailleurs autonomes de 45 ans et plus représentent la majeure partie des travailleurs autonomes de la MRC. Les 45 ans et plus représentent 42 % des personnes occupées

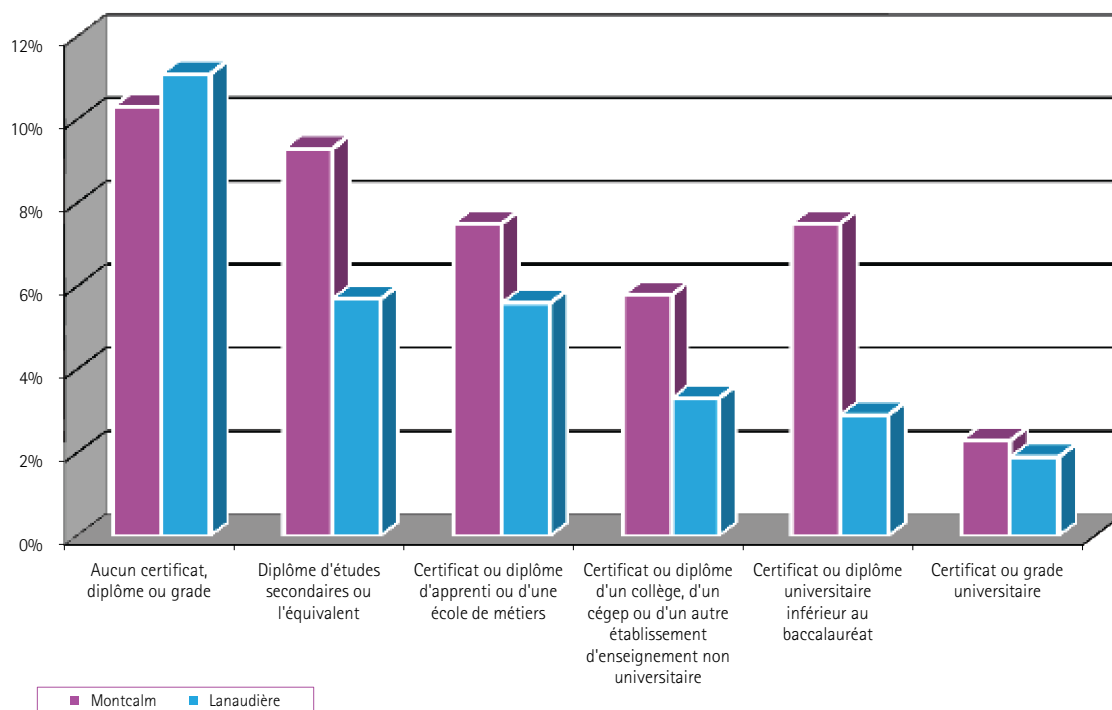
tandis qu'ils représentent 54 % des travailleurs autonomes de la MRC de Montcalm. Le travail autonome s'avère la solution pour une partie des jeunes retraités, avec de l'expérience, des qualifications et un minimum d'assurance, désireux de garder un lien avec le marché du travail. Toutes proportions gardées, la part de travailleurs autonomes âgée de 15 à 24 ans est très faible.

Les données des recensements de 2006 et 2001 de Statistique Canada démontrent que la population de 15 ans et plus tend à être plus scolarisée en 2006 qu'en 2001. Toutefois, malgré cette amélioration, les personnes de 15 ans et plus qui n'ont aucun certificat, diplôme ou grade constituent encore aujourd'hui un volume fort important. Dans la MRC de Montcalm, plus de 37 % de la population de 15 ans et plus ne possède aucun certificat, diplôme ou grade. Cette proportion est supérieure à celle de la région et du Québec qui tourne aux alentours de 27 %.

L'analyse des indicateurs du marché du travail selon la scolarité permet de repérer certaines tendances importantes. La première, et non la moindre, démontre que le taux de chômage est habituellement plus faible chez la main-d'œuvre ayant une scolarité plus élevée, tel qu'indiqué sur le graphique ci-dessous.

GRAPHIQUE 6

Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La deuxième tendance qui se dégage de l'analyse des données, touche les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 ans et plus qui sont habituellement plus élevés lorsque la main-d'œuvre est scolarisée, certifiée ou diplômée. Cette tendance est encore plus forte chez la main-d'œuvre de 25 à 54 ans. Selon les données du recensement de 2006, les personnes de ce groupe d'âge de la MRC de Montcalm, ayant au moins un diplôme d'études secondaires, ont un taux d'activité d'environ 80 %.

L'analyse des données de Statistique Canada sur les personnes occupées selon le lieu de résidence et le lieu de travail permet de connaître l'ampleur des déplacements de la main-d'œuvre locale.

En 2006, près de 35 % des personnes occupées de la MRC de Montcalm résident et travaillent sur le territoire de la MRC. De plus, environ 21 % des personnes occupées de la MRC de Montcalm travaillent dans les autres MRC de la région, ce qui porte la part des personnes occupées de la MRC travaillant dans la région de Lanaudière à environ 56 %.

En 2006, 30 % des personnes occupées résidant dans la MRC de Montcalm travaillent à l'extérieur de la région de Lanaudière. Une majorité d'entre elles travaillent dans la région de Montréal. Les personnes occupées restantes travaillent soit dans la région des Laurentides, de Laval, de la Montérégie, ou encore ailleurs au Québec.

Plus de 14 % des personnes occupées dans la MRC de Montcalm font partie de la catégorie « Lieu de travail en dehors du Québec » qui comprend également les personnes sans adresse fixe de travail. Ces dernières sont particulièrement nombreuses chez les travailleurs autonomes, comme certains travailleurs du secteur de la construction. On peut poser l'hypothèse qu'une grande partie de ces personnes sans adresse fixe de travail ont soit leur bureau à domicile, soit travaillent près de leur lieu de résidence. Par conséquent, ces dernières pourraient être ajoutées à la proportion de personnes occupées qui résident et travaillent dans la MRC, fixant cette dernière à 49 %.

Si 10 135 personnes quittent la MRC de Montcalm tous les jours pour se rendre au travail à l'extérieur, il importe de souligner que 3 270 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC. De ce nombre, 2 520 personnes sont issues des autres MRC de la région, tandis que 750 personnes proviennent d'autres régions que de celle de Lanaudière. Bref, près du tiers (32,4 %) de tous les emplois de la MRC de Montcalm sont occupés par des navetteurs entrants.

En ajoutant les emplois des 3 270 navetteurs entrants à ceux des 6 815 personnes qui résident et travaillent dans la MRC, il y a donc, en 2006, 10 085 emplois sur le territoire de la MRC de Montcalm. Par ailleurs, de 2001 à 2006, la croissance des personnes occupées (19,6 %) a été plus rapide que celle de l'emploi (11,8 %) dans la MRC.

Pour ce qui est de l'évolution du navettage de 2001 à 2006, on constate que le navettage entre les différentes MRC de Lanaudière prend plus d'importance par rapport au modèle de navettage entre la MRC de Montcalm et la région de Montréal. Une hausse notable est également observée chez les personnes travaillant à domicile ou à l'extérieur du pays ou celles sans adresse fixe de travail.

TABLEAU 12
Évolution du navettage
dans la MRC de Montcalm, 2001 et 2006

		Lieu de résidence, Montcalm		Provenance région autres MRC	Autres régions	Total emploi Montcalm
		2001		2001		
Lieu de travail	Montcalm 2001	6 560	39,7%	1 935	525	9 020
	Total Lanaudière	9 670	58,5%	84 195	11 805	105 670
	Montréal (Total)	3 240	19,6%			
	Laval	765	4,6%			
	Laurentides	970	5,9%			
	Montérégie	185	1,1%			
	Ailleurs au Québec	105	0,6%			
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	1 600	9,7%			
	<i>Total des personnes occupées</i>	<i>16 535</i>	<i>100,0%</i>			
		Lieu de résidence, Montcalm		Provenance région autres MRC	Autres régions	Total emploi Montcalm
		2006		2006		
Lieu de travail	Montcalm 2006	6 815	34,5%	2 520	750	10 085
	Total Lanaudière	11 045	55,8%	100 445	15 415	126 905
	Montréal (Total)	3 015	15,2%			
	Laval	1 130	5,7%			
	Laurentides	1 365	6,9%			
	Montérégie	245	1,2%			
	Ailleurs au Québec	140	0,7%			
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	2 830	14,3%			
	<i>Total des personnes occupées</i>	<i>19 780</i>	<i>99,9%</i>			
				Variation emploi 2001-2006		11,8%
				Variation personnes occupées 2001-2006		19,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

EN RAFALE

LES INDICATEURS GLOBAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA MRC DE MONTCALM...

- La bonne performance de l'économie de la MRC se poursuit, mais dans des proportions moindres que dans l'ensemble de la région.
- Plus de 37 % de la population de 15 ans et plus ne possède aucun certificat, diplôme ou grade.
- La croissance du nombre de personnes occupées a été plus forte que dans Lanaudière entre 2001 et 2006.
- Les taux d'activité et d'emploi sont demeurés inférieurs à ceux de la région et du Québec.
- De 2001 à 2006, une réduction de l'écart entre les taux d'activité et d'emploi des hommes et des femmes est observée dans la MRC, la région et au Québec.
- Des écarts de plus de 13 points de pourcentage persistent toujours entre les taux d'activité et d'emploi des femmes et des hommes de la MRC.
- Les taux d'activité et d'emploi sont plus bas chez les 15 à 24 ans et les 55 à 64 ans.
- Le taux de chômage a diminué dans la MRC entre 2001 et 2006.
- Le taux de chômage est généralement plus faible chez les personnes qui ont un diplôme ou un certificat.
- Plus d'un travailleur autonome sur deux a plus de 45 ans.
- En 2006, près de 35 % des personnes occupées de la MRC de Montcalm résident et travaillent sur le territoire de la MRC et environ 21 % travaillent dans les autres MRC de la région.

3.3

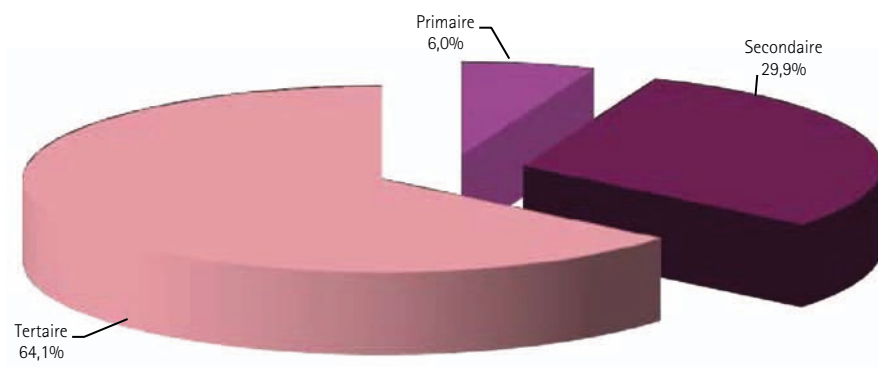
Analyse sectorielle

Cette section comporte une analyse de l'évolution de la structure sectorielle de l'économie de la MRC de Montcalm de même qu'une présentation des principaux résultats des enquêtes SOM 2006 et 2007⁸ sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre. Par la suite, les sous-sections portant sur les branches du primaire, du secondaire et du tertiaire sont présentées.

La MRC de Montcalm a une économie diversifiée. La branche du primaire, ou plus spécifiquement de l'agriculture, de la forêt et des mines, représente la plus petite part de l'emploi, comme pour la région de Lanaudière. Elle est suivie par celle du secondaire, c'est-à-dire le secteur de la construction et de la fabrication, et finalement par celle du tertiaire, soit les services incluant les services publics. Dans la MRC, 64 % des personnes travaillent dans la branche du tertiaire en 2006.

GRAPHIQUE 7

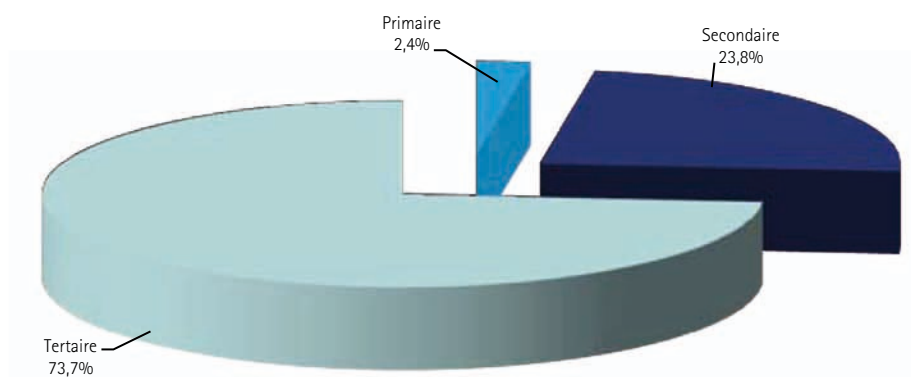
Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique, MRC de Montcalm, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière

GRAPHIQUE 8

Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique, Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière

Le développement économique de la MRC s'est réalisé notamment grâce à son évolution démographique et par sa situation géographique stratégique. À l'exception de la branche du primaire, les branches du secondaire et du

⁸ SOM 2006 et 2007, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*. Région de Lanaudière, août 2006 et avril 2007.

tertiaire ont connu une croissance de leur nombre de personnes occupées entre 2001 à 2006. Toutefois, comme nous le verrons plus loin, à l'intérieur de chacune des branches d'activité, cette évolution se traduit souvent différemment d'un secteur d'activité économique à l'autre.

Cette évolution de l'économie s'est matérialisée dans un contexte d'ouverture des marchés. En raison de cette dynamique, une plus grande concurrence entre les entreprises s'est accentuée, apportant avec elle des changements notables dans la structure industrielle de la MRC et de celle de la région Lanaudière. Plusieurs entreprises, notamment celles des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre, comme le vêtement, ont dû revoir leur développement à la lumière de cette ouverture des marchés. Pour certaines entreprises, cette nouvelle réalité s'est traduite par une amélioration de la productivité ou par la recherche de nouveaux créneaux, tandis que pour d'autres ce fut la fermeture ou un changement en profondeur des activités de l'entreprise.

Dans ce contexte d'adaptation, il est intéressant de constater que, selon une récente enquête effectuée auprès des entreprises de la région en 2006, la moitié des entreprises de la MRC de Montcalm n'a pas de plan stratégique de développement. Le plan stratégique fait souvent partie des éléments dont les entreprises se dotent afin d'orienter leurs stratégies pour les années à venir. Cependant, certaines différences existent selon les branches d'activités. Il est intéressant de constater que les proportions soient plus élevées dans la branche du secondaire notamment dans les entreprises de la fabrication qui sont davantage visées par les nouveaux marchés que dans le secteur primaire et tertiaire.

TABLEAU 13

Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies...
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006

	Montcalm (n= 112)	Lanaudière (n=1 187)
Bureautique (traitement de texte, chiffrier électronique...)	74,2%	74,0%
Technologies de l'information (Internet, courriel, EDI)	71,5%	66,8%
Gestion informatisée des inventaires	45,1%	43,5%
Système de conception, de dessin ou de graphisme assisté par ordinateur (CAO / DAO)	18,2%	17,5%
Technologie de production (automate programmable, MOCN, robotique)	18,6%	17,8%
Autres	2,0%	4,7%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

Afin de croître ou d'assurer leur position dans le marché, plusieurs entreprises n'ont eu d'autres choix que d'accroître leur productivité. Pour y parvenir, elles ont notamment poursuivi l'implantation de nouvelles technologies. Toujours selon cette enquête, près de 73 % des entreprises utilisent déjà les technologies de bureau et de l'information en 2006. L'historique des enquêtes biennales réalisées depuis 1998 permet de constater que l'utilisation de ces technologies est en lente progression auprès des entreprises de la MRC, sauf pour l'année 2006 qui fait un bond marqué en ce sens. Il est à noter que l'internet haute vitesse n'est pas encore accessible sur l'ensemble du territoire de la MRC de Montcalm. Certaines localités ou portions du territoire n'ont toujours pas les infrastructures nécessaires pour permettre son accès.

Toutefois, l'implantation des autres technologies dans les entreprises de la MRC de Montcalm semble se stabiliser par rapport aux enquêtes des années précédentes. La gestion informatisée des inventaires est utilisée par 45 % des entreprises de la MRC, comparativement à 18 % pour l'utilisation d'un système de conception, de dessins ou de graphismes assistés par ordinateur (CAO, DAO) et de près de 19 % pour les technologies de production et de services. Malgré que ces technologies se retrouvent dans plusieurs secteurs, elles sont particulièrement répandues dans les entreprises de la fabrication de la MRC. Pour de nombreuses entreprises, l'implantation d'une nouvelle technologie est un moment privilégié afin de revoir, en tout ou en partie, l'organisation du travail dans l'entreprise.

L'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail apparaît également comme une solution à favoriser afin d'accroître la productivité des entreprises. Dans un contexte de mondialisation des marchés, donc de concurrence accrue, l'organisation du travail et la qualité des produits deviennent des assises importantes pour les entreprises.

Les résultats de l'enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre de 2006 démontrent que la majorité des changements organisationnels mesurés sont donc peu répandus et ne seront pas effectués par une majorité d'établissements à court terme, malgré les intentions annoncées. Les changements organisationnels liés à l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches (38 %) et la qualité, le juste-à-temps ou la réingénierie des processus (22 %) sont les plus répandus dans les entreprises locales. Ces proportions sont moindres pour les changements liés à la participation aux bénéfices ou la réduction des niveaux hiérarchiques et la production à valeur ajoutée.

TABLEAU 14

Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006

	Montcalm (n = 112)	Lanaudière (n = 1 187)
L'enrichissement, l'élargissement et la polyvalence	38,2%	35,2%
La qualité, le juste-à-temps, la réingénierie...	22,1%	20,5%
La participation aux bénéfices ou réduction...	17,1%	13,4%
PVA	19,8%	10,5%
Autres changements organisationnels	4,4%	3,4%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

De façon générale, les taux de pénétration des changements organisationnels mesurés depuis 1998 sont généralement en décroissance. Seul le taux de pénétration de la production à valeur ajoutée, un élément mesuré depuis 2002, est stable. Pour terminer sur une note plus positive, le taux de pénétration concernant l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches (38 %) est plus élevé dans la MRC que dans l'ensemble de Lanaudière (35 %).

Un autre constat de ce sondage montre qu'indépendamment des changements, qu'ils soient technologiques ou organisationnels, la taille et l'activité de l'entreprise semblent être des éléments influençant beaucoup leur degré d'implantation.

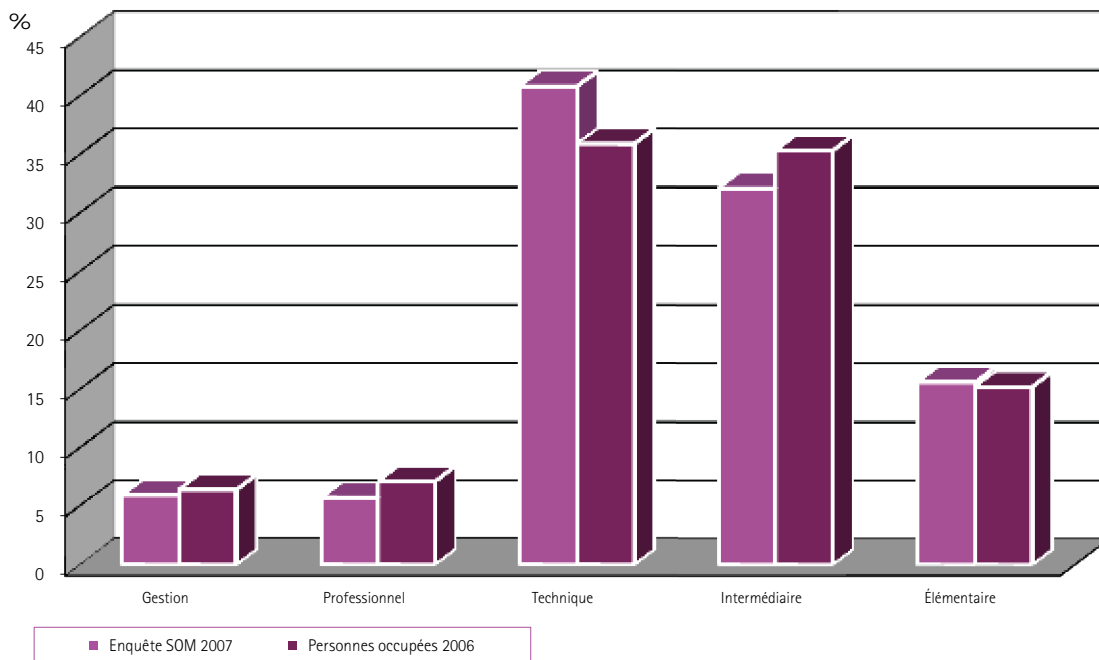
Ces changements, sans être exhaustifs, ont amené et amènent encore aujourd'hui, des modifications importantes dans la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail de la MRC. La demande a changé, et la main-d'œuvre doit s'y adapter si elle veut dénicher un emploi. Pour ce qui est des travailleurs, ils doivent s'adapter afin de répondre aux besoins changeants des entreprises. Des professions et des qualifications apparaissent, alors que d'autres disparaissent. En plus, les employeurs doivent fonctionner avec un bassin de main-d'œuvre disponible plus petit que par les années passées en raison notamment de l'évolution démographique locale et régionale.

D'ailleurs, les résultats de l'enquête SOM 2007 démontrent que 22 % des entreprises de la MRC mentionnent avoir rencontré des difficultés de recrutement sur une période de plus de quatre mois au cours de la dernière année. La MRC ne semble donc pas plus désavantagée comparativement aux 21 % obtenus dans l'ensemble de la région de Lanaudière à cette même question. Il est impossible de comparer ces résultats avec les enquêtes précédentes qui ne faisaient aucune distinction sur la durée pour combler un poste.

Les difficultés de recrutement touchent particulièrement les professions de niveau technique. Par exemple, en 2006, 36 % des personnes occupées se retrouvent dans les professions de niveau technique, tandis qu'elles représentent près de 41 % des difficultés de recrutement selon l'enquête SOM 2007. Les difficultés de recrutement semblent donc surreprésentées dans les professions de niveau technique.

GRAPHIQUE 9

Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de Montcalm, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Les quatre principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes en 2007 sont :

- Manque de candidats possédant les compétences professionnelles recherchées (80 %);
- Manque de candidats possédant l'expérience professionnelle recherchée (71 %);
- Manque de candidats possédant le diplôme recherché (58 %);
- La localisation géographique de l'entreprise (40 %).

Il est cependant surprenant de constater que, dans les faits, 56 % des entreprises n'exigeaient aucune année d'expérience pour les emplois en difficultés de recrutement. De plus, concernant la possession d'un diplôme, il est aussi étonnant que 62 % des répondants à ce sondage affirment que la scolarité recherchée pour ces postes dans la MRC est de niveau secondaire (DES) ou moins. Parmi ceux-ci, seulement 20 % exigeaient un diplôme d'études secondaires.

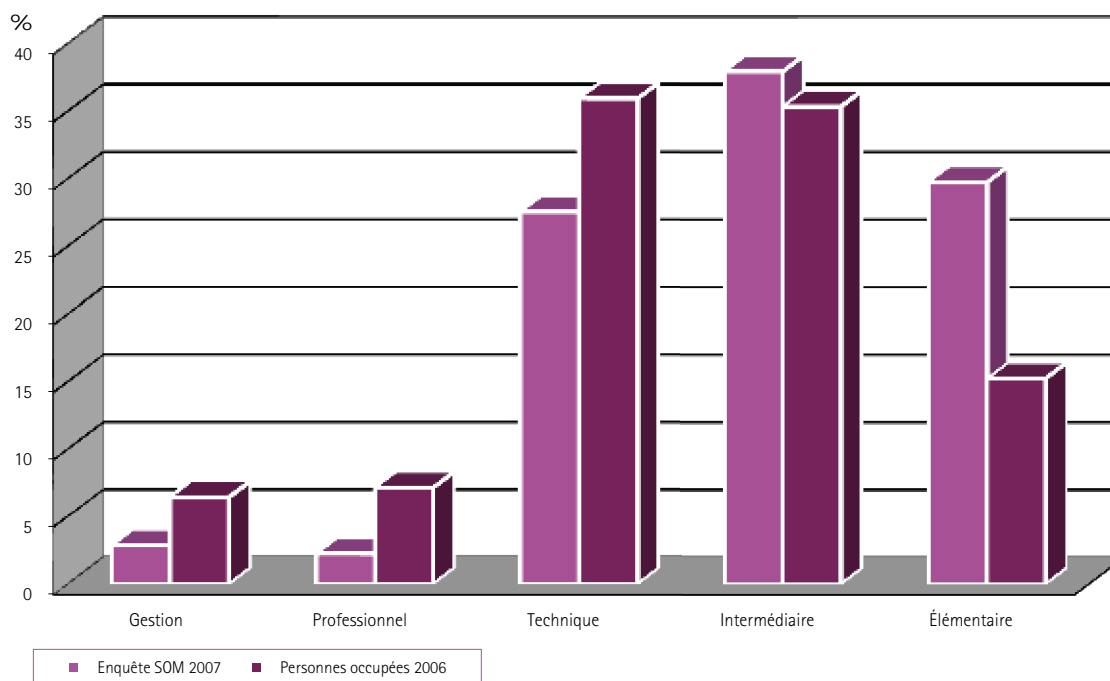
Plusieurs professions font l'objet d'une difficulté de recrutement sur une période de plus de quatre mois en 2007. Parmi celles-ci, les entreprises éprouvent davantage de difficultés à recruter des :

- Cuisiniers;
- Aide-cuisiniers;
- Serveurs;
- Ouvriers agricoles;
- Vendeurs;
- Aides-infirmiers;
- Préposés aux bénéficiaires.

Malgré les difficultés rencontrées, 56 % des entreprises de la MRC de Montcalm, sondées en 2007, déclarent avoir embauché du personnel additionnel au cours des douze derniers mois. Les embauches additionnelles se retrouvent davantage dans les professions de niveau élémentaire. Ces dernières représentent environ 15 % des personnes occupées en 2006, tandis que leur part dans les embauches additionnelles est le double, soit 30 %. Il est vrai que les professions de niveau élémentaire sont souvent touchées par de haut taux de roulement, notamment en raison des conditions de travail. Rappelons que les professions de niveau élémentaire n'ont pas d'exigences scolaires particulières.

GRAPHIQUE 10

Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de Montcalm, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

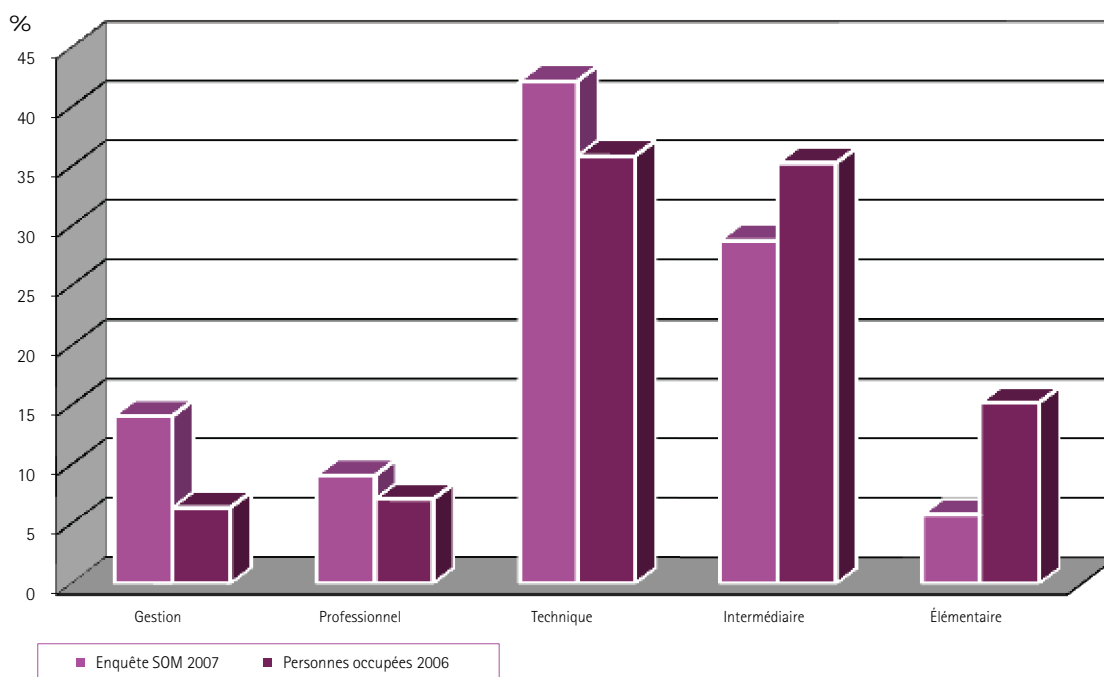
Par ailleurs, 26 % des entreprises de la MRC de Montcalm ont identifié des besoins de formation pour leur personnel. Cette proportion est légèrement inférieure à celle des entreprises de Lanaudière. Ces dernières indiquent que les principales connaissances à acquérir dans le cadre de formations se rapportent à la santé et la sécurité du travail, la connaissance des produits et services de l'entreprise ou du secteur, l'utilisation de logiciel et la gestion du

personnel, le leadership et l'animation de rencontre. Pour y parvenir, 59 % des entreprises utilisent de la formation donnée par les employés expérimentés, ce qui est moindre que dans Lanaudière. De plus, 27 % ont recours à de la formation offerte par des institutions de formation, 47 % à des consultants externes ou internes et 35 % par des fournisseurs d'équipements ou des vendeurs.

Les besoins de formation se retrouvent particulièrement concentrés dans les professions de niveau technique dans la MRC de Montcalm. Ces dernières représentent près de 36 % des personnes occupées de la MRC en 2006, mais correspondent à plus de 42 % des besoins de formation selon l'enquête SOM 2007. Les besoins de formation sont également surreprésentés dans les professions de la gestion, tel qu'illustré dans le graphique ci-dessous.

GRAPHIQUE 11

Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de Montcalm, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Parmi les professions visées par des besoins de formation, nous retrouvons :

- Bouchers industriels, dépeceurs-découpeurs de viande;
- Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance;
- Éducateurs spécialisés;
- Agents d'assurances;
- Aides-infirmiers et préposés aux bénéficiaires;
- Charpentiers-menuisiers;
- Surveillants dans la transformation des aliments et des boissons.

Dans un contexte où il devient parfois difficile de trouver une main-d'œuvre compétente capable de s'adapter aux changements et aux exigences de l'économie du savoir et du marché du travail, il est intéressant de regarder l'ampleur des départs à la retraite.

En 2007, 21 % des entreprises qui ont répondu à l'enquête régionale prévoient que des employés et/ou des dirigeants, prendront leur retraite au cours des trois prochaines années. Cette proportion est égale à celle de l'ensemble de la région. D'ailleurs, 14 % des entreprises de la MRC, contre 11 % dans Lanaudière, évaluent que le propriétaire de l'entreprise prendra sa retraite dans un avenir rapproché. La préparation de la relève devrait donc faire partie des préoccupations des entreprises.

3.3.1 Le primaire

Selon les données du recensement de 2006, le nombre de personnes occupées dans la branche du primaire est de 1 190. La part relative du nombre de personnes occupées dans la branche du primaire représente 6 % des personnes occupées de la MRC de Montcalm, comparativement à 2,4 % pour la région de Lanaudière. Entre les recensements de 2001 et de 2006, la MRC a connu une diminution plus importante que la région de son nombre de personnes occupées dans le primaire.

Dans la MRC, l'agriculture domine largement la branche du primaire. En 2006, selon le dernier recensement, le secteur de l'agriculture occupe 1 130 personnes, soit 95 % des personnes occupées de cette branche. Cette proportion est plus importante que celle de la région. Quant au secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière, il comprend 3 % des personnes occupées de cette branche dans la MRC comparativement à 6 % dans l'ensemble de la région de Lanaudière.

TABLEAU 15

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

	Montcalm			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Part % 2006	2001	2006	Part % 2006	2001	2006	Part % 2006
Agriculture et pêche	1 300	1 130	95,0%	4 685	4 590	86,4%	71 380	73 680	72,5%
Foresterie et exploitation forestière	90	40	3,4%	405	315	5,9%	16 275	12 490	12,3%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	10	20	1,7%	270	410	7,7%	14 065	15 465	15,2%
Total primaire	1 400	1 190	6,0%	5 360	5 315	2,4%	101 720	101 635	2,7%
Total des industries	16 530	19 775	100,0%	185 735	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

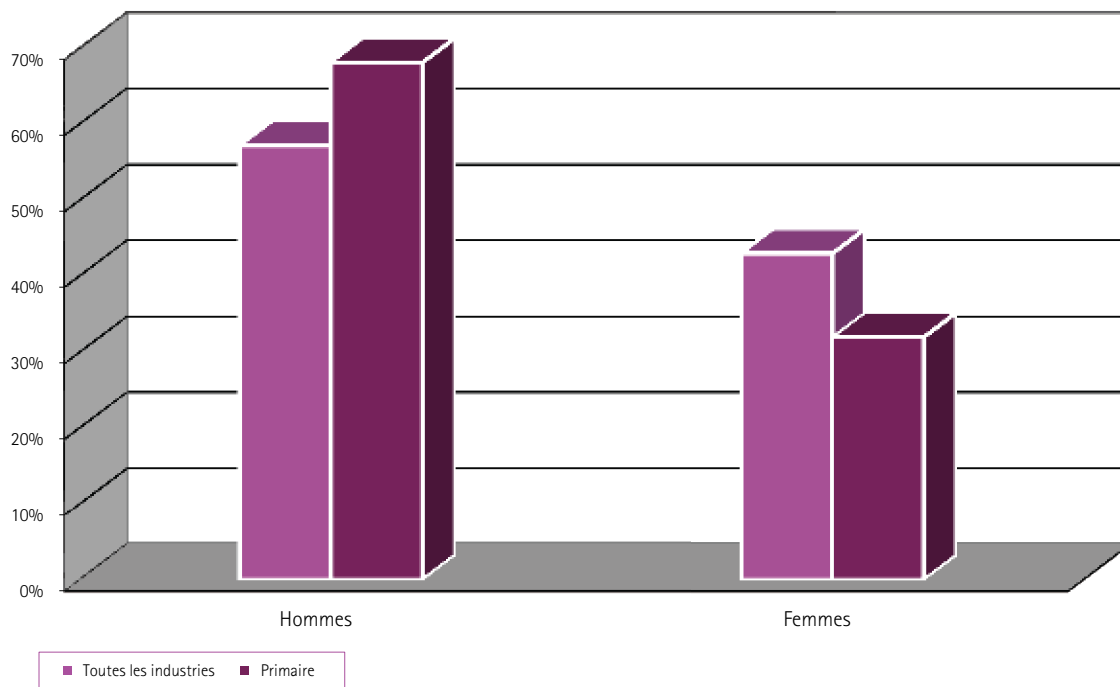
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

La part des travailleurs autonomes dans la branche du primaire est beaucoup plus importante que dans l'ensemble de l'économie de la MRC. Cette forte proportion s'explique essentiellement par la définition de travailleurs autonomes de Statistique Canada, qui inclut les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du primaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries de la MRC. Les femmes représentent 32 % des personnes occupées de cette branche tandis que cette proportion dépasse 43 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Pour l'ensemble de Lanaudière, l'analyse des données selon le sexe fait ressortir sensiblement les mêmes tendances que celles qui sont observées dans la MRC.

GRAPHIQUE 12

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire et l'ensemble des industries, MRC de Montcalm, 2006

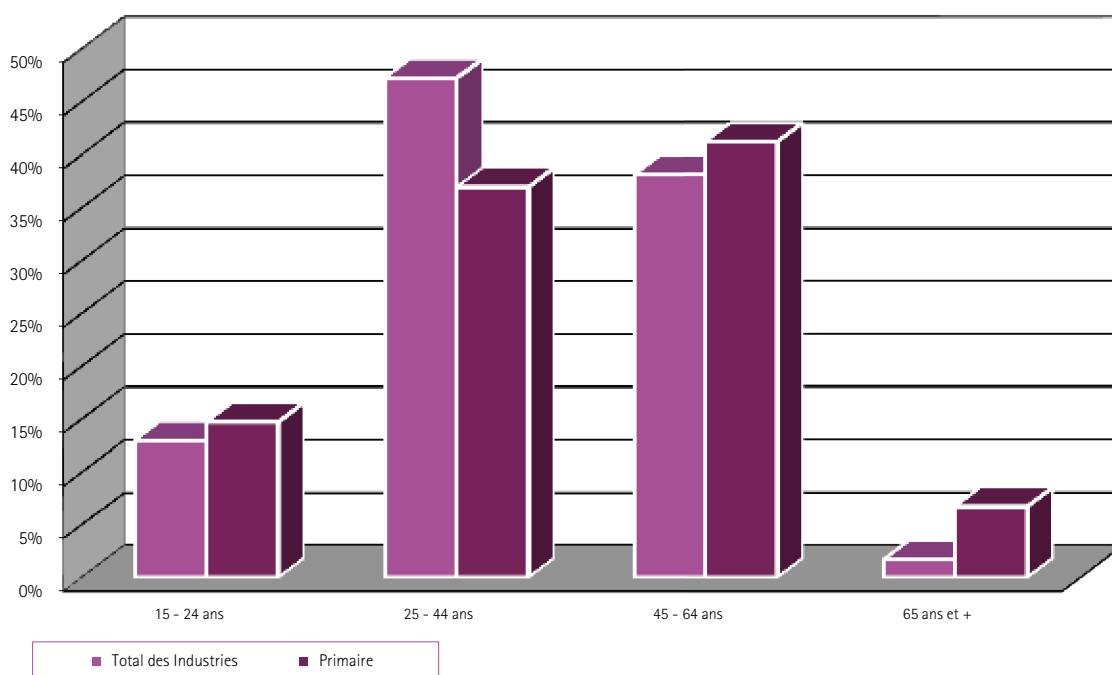


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge montre bien l'importance du vieillissement de la main-d'œuvre dans la branche du primaire de la MRC de Montcalm. Alors que l'ensemble des personnes occupées de la branche du primaire affichait une baisse entre les recensements de 2001 et de 2006, les personnes appartenant à la cohorte des 45 ans et plus augmentaient de 36 % et ceux de la cohorte des 15 à 24 ans augmentaient de 22 %. Cette tendance au vieillissement est plus forte dans la MRC que dans l'ensemble de la région. D'ailleurs, la proportion de personnes occupées dans les groupes d'âge des 45 ans et plus est plus importante dans la branche du primaire que pour l'ensemble des industries.

GRAPHIQUE 13

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire et l'ensemble des industries, MRC de Montcalm, 2006



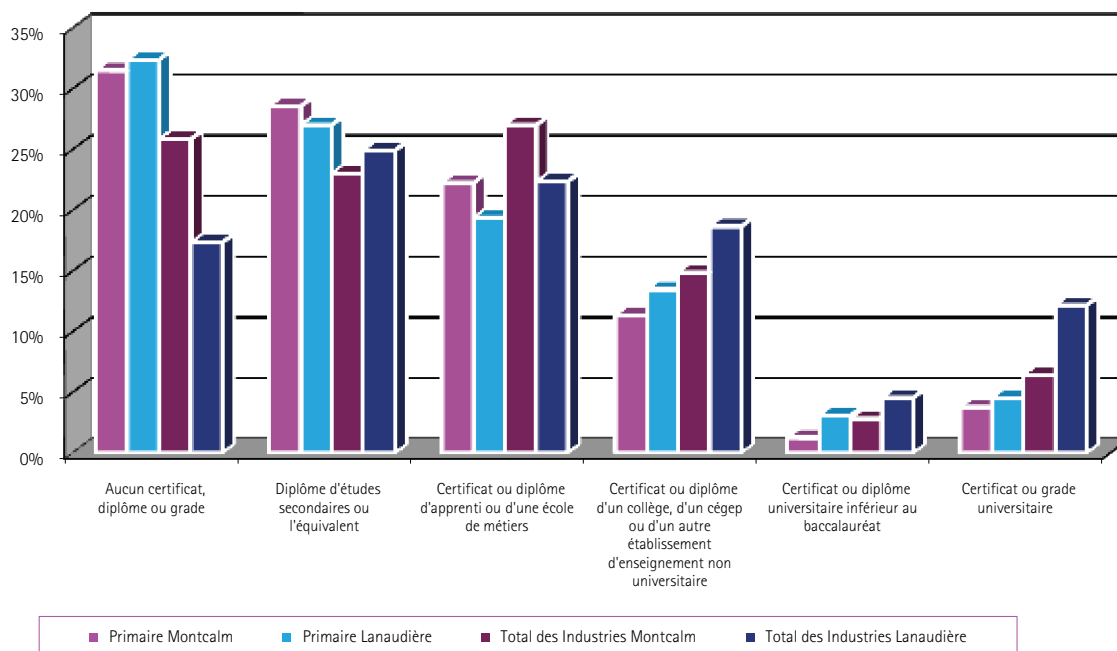
Source : Statistique Canada, recensement 2006.

En parallèle, les résultats de l'enquête réalisée auprès des entreprises lanaudoises en 2007 démontrent que 12 % des entreprises de la MRC de Montcalm du secteur primaire prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années. Cette proportion est inférieure à celle de la prévision des entreprises de la branche du primaire dans Lanaudière. La part des entreprises du primaire qui prévoient que le propriétaire de l'entreprise prendra sa retraite dans un avenir rapproché est similaire à celle de l'ensemble des industries de la MRC.

Le fait que les personnes occupées de la branche du primaire soient plus âgées que celles de la moyenne des industries explique possiblement, en partie du moins, les faibles niveaux de scolarité de la main-d'œuvre de cette branche. Les données sur la scolarité selon les groupes d'âge démontrent que les cohortes plus âgées sont généralement moins scolarisées que les cohortes plus jeunes. Chez les personnes occupées de l'ensemble des industries de la MRC, il y a 26 % des travailleurs qui n'ont aucun grade, certificat ou diplôme d'études. Pour la branche du primaire, c'est près de 32 % des personnes occupées qui ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme, dans la MRC de Montcalm et dans Lanaudière. Ces résultats présentent une amélioration par rapport à ceux de 2001. La structure professionnelle de la branche du primaire explique aussi une partie de la scolarité observée. Dans cette branche, les professions exigeant habituellement une formation universitaire sont peu nombreuses, que ce soit dans la MRC ou dans la région.

GRAPHIQUE 14

Personnes occupées de 15 ans et plus, selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du primaire et l'ensemble des industries
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Une brève analyse des données du recensement de 2006 selon le statut d'emploi démontre que, dans la MRC de Montcalm, 16 % des personnes occupées de la branche du primaire ont un emploi à temps partiel, comparativement à 17 % pour l'ensemble des industries. Dans la région lanauoïse, les proportions sont similaires.

Toujours selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian de l'ensemble des industries est d'environ 24 591 \$ dans la MRC, comparativement à 29 791 \$ pour l'ensemble de la région. Dans le principal secteur de la branche du primaire⁹, soit celui de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse, le revenu d'emploi médian est de 16 148 \$ dans la MRC, soit un revenu similaire à celui de 16 063 \$ dans la région de Lanaudière. Il n'en demeure pas moins qu'il est nettement inférieur à celui de la moyenne de l'ensemble des industries, que ce soit à l'échelle de la MRC ou dans la région.

TABLEAU 16

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire et l'ensemble des industries, MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm	Lanaudière
Total - Toutes les industries	24 591 \$	29 791 \$
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	16 148 \$	16 063 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	31 410 \$	47 788 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

9 Compilation spéciale Emploi-Québec, direction régionale de Lanaudière.

Toujours selon la même source, les données démontrent clairement que peu de personnes résidant dans la MRC et travaillant dans la branche du primaire travaillent à l'extérieur de la MRC, et ce, même pour les MRC situées tout près.

TABLEAU 17

Personnes occupées de la MRC de Montcalm selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de Montcalm	Lieu de travail			
		Montcalm	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	19 780	34,5%	21,4%	29,9%	14,3%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 170	88,5%	3,8%	1,7%	6,0%
111-112 Fermes	1 110	90,5%	4,1%	2,3%	3,2%
113 Foresterie et exploitation forestière	40	---	---	---	---
114 Pêche, chasse et piégeage	0	---	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	20	---	---	---	---
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	20	---	---	---	---
Primaire	1 190	86,6%	5,0%	1,7%	5,5%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Plus de 87 % des emplois de la MRC dans la branche du primaire sont occupés par des résidents de la MRC. Par conséquent, 13 % des emplois de la branche du primaire dans la MRC sont occupés par des navetteurs entrants, ce qui représente 150 personnes. De plus, il ne faut pas oublier que bon an, mal an, un grand nombre de travailleurs saisonniers provient de l'extérieur du pays, du Mexique et de plusieurs autres pays du sud, afin de répondre à la demande saisonnière des entreprises du secteur agricole.

TABLEAU 18

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Montcalm selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Montcalm	Lieu de résidence		
		Montcalm	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	10 085	67,6%	25,0%	7,4%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 185	87,3%	10,5%	2,1%
111-112 Fermes	1 140	88,2%	9,6%	2,2%
113 Foresterie et exploitation forestière	15	---	---	---
114 Pêche, chasse et piégeage	0	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	25	---	---	---
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	0	---	---	---
Primaire	1 180	87,3%	7,2%	5,5%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées présente un recul dans les secteurs du primaire. Les raisons de cette baisse tournent sans doute autour des départs à la retraite, des acquisitions, des progrès technologiques et de l'augmentation de la taille des entreprises. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière de 2008 à 2012, elles sont sous le signe de la stabilité pour cette branche dans l'ensemble de Lanaudière.

De plus, malgré une tendance à la baisse du nombre de personnes occupées dans cette branche au cours des dernières années, près de 46 % des entreprises ont mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois selon l'enquête SOM 2007. Cette proportion est inférieure à celle de l'ensemble des industries de la MRC. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles importantes au cours des 12 derniers mois, il y a notamment les :

- Ouvriers agricoles;
- Manœuvres agricoles (cueilleurs).

Il faut toutefois remarquer que l'embauche peut souvent être de durée déterminée compte tenu de l'importance de la saisonnalité dans cette branche d'activité.

La proportion d'entreprises de la branche du primaire qui ont rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour une durée d'au moins 4 mois est de 20 %, un niveau légèrement inférieur à celui des entreprises de l'ensemble des secteurs de la MRC. Même si les difficultés de recrutement des entreprises touchent plusieurs professions, certaines sont plus atteintes:

- Ouvriers agricoles;
- Manœuvres agricoles (cueilleurs);

Parmi les éléments les plus souvent mentionnés pour expliquer les difficultés de recrutement, on retrouve notamment :

- Le travail saisonnier et temporaire;
- Les conditions de travail;
- Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées.

Toujours selon l'enquête SOM 2007, 22 % des entreprises de la branche du primaire de la MRC ont identifié des besoins de formation pour leurs employés comparativement à 26 % pour l'ensemble des secteurs. Les besoins de formation sont répartis à l'intérieur de plusieurs professions de la branche du primaire.



EN RAFALE

LE PRIMAIRE...

- Le primaire est la plus petite branche d'activité en ce qui concerne le nombre de personnes occupées tant dans la MRC que dans la région Lanaudoise.
- La part relative des personnes occupées du primaire dans la MRC est plus du double de celle de la région en 2006.
- Le nombre de personnes occupées a reculé entre 2001 et 2006.
- Les personnes occupées du primaire oeuvrent à 95 % dans le secteur agricole.
- Les femmes représentent 32 % des personnes occupées de la branche du primaire tandis qu'elles en représentent 43 % dans l'ensemble des industries de la MRC.
- La représentation du groupe d'âge des 45 à 64 ans et des 65 ans et plus y est plus importante que dans l'ensemble des industries.
- Autour de 32 % des personnes occupées ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme, comparativement à 26 % pour l'ensemble des industries.
- Le revenu d'emploi médian de ce secteur est plus faible que dans l'ensemble des industries.
- Les emplois de la MRC sont principalement occupés par les résidents de la MRC. Plus de 87 % des personnes occupées dans la branche du primaire résident et travaillent dans la MRC, comparativement à 68 % pour l'ensemble des industries.
- Les négociations sur les accords internationaux, la variation du dollar canadien et les exigences environnementales influencent grandement le secteur agricole de la MRC.

3.3.2

Le secondaire

La branche du secondaire occupe 5 905 personnes de la MRC. Cette branche comprend les secteurs industriels de la construction et de la fabrication. L'analyse des données sur le nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire confirme la diversité de l'économie de la MRC. Selon les données du recensement de Statistique Canada en 2006, les personnes occupées dans la branche du secondaire représentent près de 30 % du total des industries de la MRC, comparativement à près de 24 % pour la région de Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance de la branche du secondaire a été de 25 %, soit une croissance nettement plus importante que celle de Lanaudière.

Dans la MRC, le secteur de la fabrication domine largement la branche du secondaire. En 2006, selon le dernier recensement, le secteur de la fabrication occupe 3 685 personnes, soit 62 % des personnes occupées du secondaire. Cette proportion est plus faible que celle de la région.

Au recensement de 2006, les personnes occupées de 15 ans et plus de la MRC occupent un emploi dans tous les secteurs de la fabrication. Toutefois, les secteurs des boissons et tabac, du textile et des produits textiles, du cuir, du pétrole et charbon, de la première transformation des métaux, des produits informatiques et électroniques ne comprennent qu'un très petit nombre de personnes occupées. Quant aux secteurs de la construction, des aliments et des vêtements, ils sont proportionnellement plus importants dans la MRC que dans Lanaudière.

TABLEAU 19

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Montcalm			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006
Construction	1 400	2 220	37,6%	13 050	17 400	33,6%	148 860	187 040	25,7%
Aliments	505	570	9,7%	3 350	4 135	8,0%	58 800	61 805	8,5%
Boissons et tabac	40	30	0,5%	750	505	1,0%	8 525	7 580	1,0%
Textiles	15	20	0,3%	330	225	0,4%	15 700	8 695	1,2%
Produits textiles	45	20	0,3%	250	140	0,3%	8 570	5 870	0,8%
Vêtements	285	210	3,6%	2 035	1 200	2,3%	58 055	32 910	4,5%
Cuir	15	20	0,3%	170	150	0,3%	5 000	3 115	0,4%
Bois	205	220	3,7%	2 070	2 310	4,5%	44 220	44 875	6,2%
Papier	115	180	3,0%	1 725	1 870	3,6%	34 610	30 625	4,2%
Impression et activités connexes	70	175	3,0%	1 950	2 005	3,9%	28 615	26 625	3,7%
Pétrole et charbon	0	10	0,2%	365	360	0,7%	2 435	2 480	0,3%
Chimiques	50	85	1,4%	1 190	1 385	2,7%	27 870	25 320	3,5%
Plastique et caoutchouc	195	380	6,4%	2 510	2 960	5,7%	30 495	31 560	4,3%
Produits minéraux non métalliques	95	175	3,0%	1 190	1 465	2,8%	14 860	16 245	2,2%
Première transformation des métaux	45	40	0,7%	1 090	955	1,8%	30 510	27 875	3,8%
Produits métalliques	350	350	5,9%	3 220	3 730	7,2%	41 955	43 145	5,9%
Machines	255	255	4,3%	1 775	1 770	3,4%	28 700	28 510	3,9%
Produits informatiques et électroniques	55	35	0,6%	830	510	1,0%	31 415	21 875	3,0%
Matériel, appareils et composants électriques	185	200	3,4%	1 465	2 085	4,0%	14 565	13 725	1,9%
Matériel de transport	375	305	5,2%	2 990	2 740	5,3%	53 275	49 455	6,8%
Meubles	320	330	5,6%	2 660	2 785	5,4%	36 120	35 865	4,9%
Activités diverses de fabrication	100	75	1,3%	1 115	1 065	2,1%	22 955	22 465	3,1%
Total secondaire	4 720	5 905	29,9%	46 080	51 750	23,8%	746 120	727 660	19,5%
Total des industries	16 530	19 775	100,0%	185 740	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données du recensement de 2006, le secteur de la construction représente 38 % des personnes occupées de la branche du secondaire dans la MRC, comparativement à 34 % pour la région.

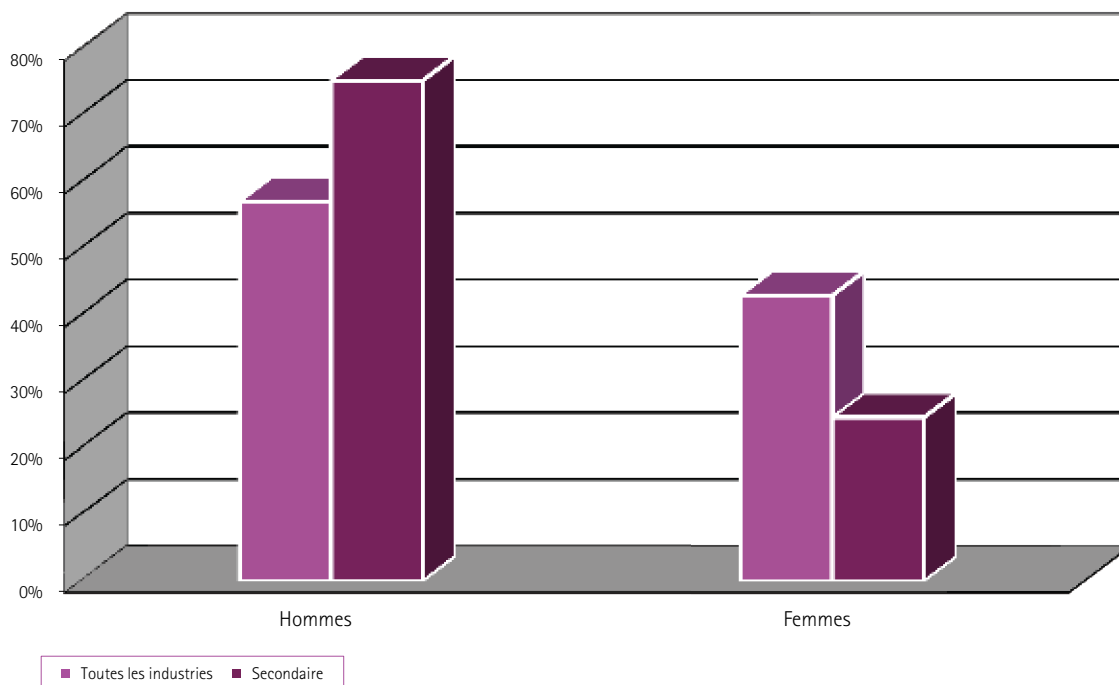
Comme nous l'avons vu précédemment, le nombre de personnes occupées de la MRC de Montcalm dans la branche du secondaire a augmenté très fortement entre les recensements de 2001 et 2006. Dans la région de Lanaudière, la progression est plus faible, soit de 12 %. Certes, cette bonne performance n'est pas homogène dans l'ensemble des secteurs qui composent cette branche dans la MRC. Certains secteurs comme le plastique et le caoutchouc, les produits minéraux non métalliques, le papier et l'impression ont connu des croissances allant de deux à trois fois la moyenne de la branche. D'autres comme le matériel de transport et le vêtement, pour ne nommer que ceux-ci, ont plutôt connu une réduction du nombre de personnes occupées.

La proportion de travailleurs autonomes dans la branche du secondaire dans la MRC de Montcalm (13 %) est légèrement supérieure à celle de la moyenne régionale qui est de 11 %. Toutefois, l'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables. Le secteur de la construction se démarque particulièrement avec 24 % de travailleurs autonomes. Quant au secteur de la fabrication, il comprend en moyenne 7 % de travailleurs autonomes dans la MRC.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du secondaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries. Selon le recensement de 2006, la proportion de femmes est de près de 25 % dans cette branche, comparativement à près de 43 % dans l'ensemble des industries de la MRC. C'est dans le secteur de la construction que l'on retrouve la plus petite part des femmes dans la MRC, avec près de 14 % en 2006. Le secteur du vêtement (76 %) et le textile (58 %) sont les seuls secteurs de cette branche où la part des femmes est plus élevée que celle des hommes.

GRAPHIQUE 15

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries, MRC de Montcalm, 2006

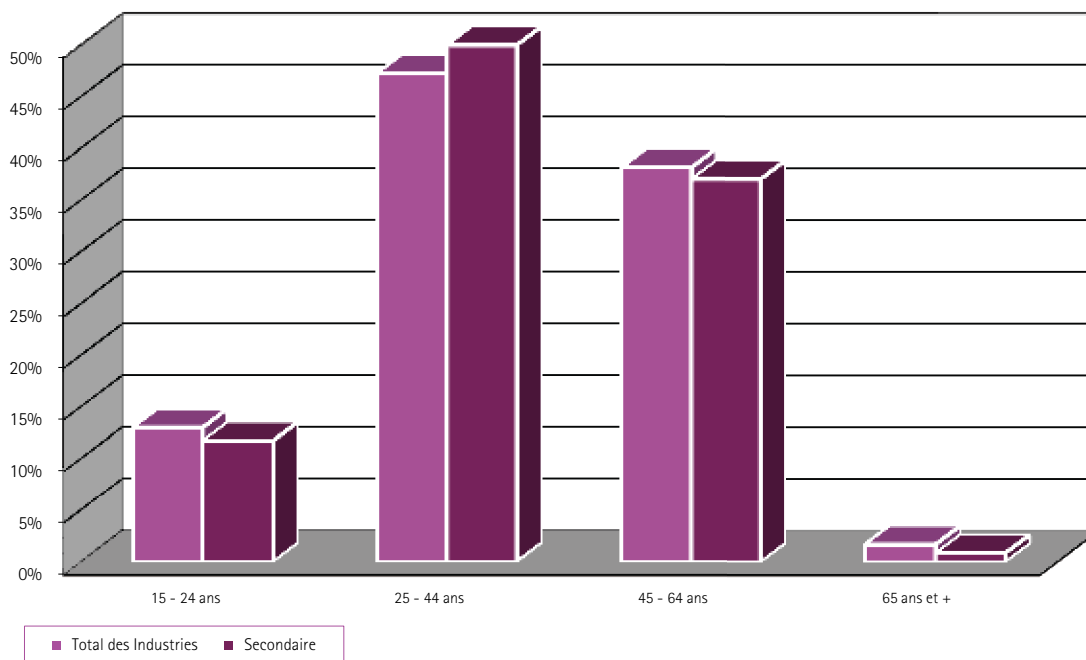


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Que ce soit dans la MRC ou dans la région de Lanaudière, la répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge démontre que la part relative du groupe d'âge des 15 à 24 ans est légèrement moins importante dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries, en 2006. La présence moins importante des emplois à temps partiel dans la branche du secondaire explique probablement une partie de cette situation. Comme ces emplois sont souvent occupés par des jeunes et des étudiants, ils font habituellement augmenter la part relative des 15 à 24 ans dans les secteurs où l'on retrouve les emplois à temps partiel. Contrairement à la branche du primaire, les secteurs de la construction et celui de la fabrication montrent un rajeunissement de leur main-d'œuvre dans la MRC. La croissance de la cohorte des 15 à 24 ans a été supérieure à celle des 45 ans et plus entre les recensements de 2001 et 2006. D'ailleurs, la proportion de personnes occupées dans les groupes d'âge des 45 ans et plus est légèrement moins importante dans la branche du secondaire que pour l'ensemble des industries. Est-ce que les entreprises de la branche secondaire de la MRC sont déjà engagées dans le remplacement de leurs travailleurs âgés par une relève?

GRAPHIQUE 16

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries, MRC de Montcalm, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

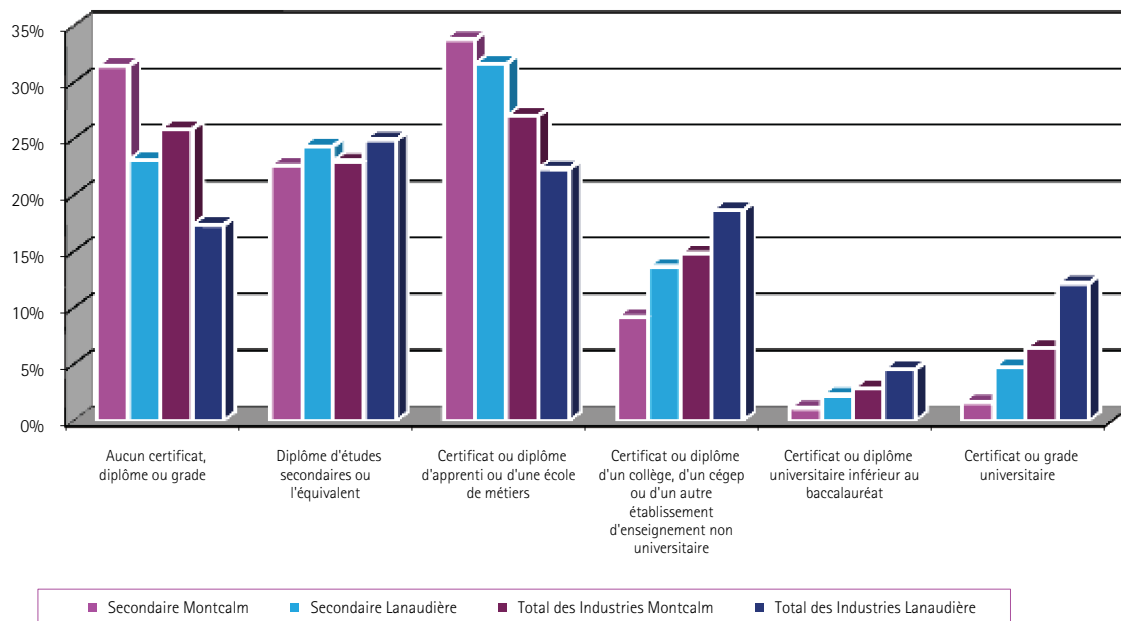
Dans ce contexte, il est intéressant d'observer que, selon l'enquête SOM 2007, 23 % des entreprises de la MRC dans la branche du secondaire et près de 26 % des entreprises de la fabrication prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années. Si l'on tient compte des résultats de l'enquête SOM 2007, il semble que les besoins de main-d'œuvre pour remplacer les départs à la retraite seront plus importants dans la branche du secondaire et plus particulièrement dans le secteur de la fabrication que dans l'ensemble des industries de la MRC.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries, de la MRC et de la région. Cette part est aussi plus élevée que celle de la branche du secondaire de la région, toutes proportions gardées. La structure professionnelle de la branche du secondaire explique aussi une partie de la scolarité observée. Dans cette branche, les professions exigeant habituellement une formation universitaire sont peu nombreuses, que ce soit dans la MRC ou dans la région.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche. Les secteurs des aliments, des vêtements, du bois, des machines et du meuble ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à celles de la moyenne des industries et à celle de la branche du secondaire, tandis que, pour les secteurs du papier et du matériel de transport, les proportions sont inférieures.

GRAPHIQUE 17

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscillait autour de 9 % dans la branche du secondaire, comparativement à 16 % pour l'ensemble des industries dans la MRC en 2006. Éléments assez surprenants, cette proportion d'emplois à temps partiel demeure toujours relativement basse autant dans la MRC que dans la région, peu importe le secteur de la branche du secondaire. Le secteur de la construction compte une part légèrement plus élevée de personnes occupées à temps partiel que le secteur de la fabrication dans son ensemble ou que la branche du secondaire. À première vue, l'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche semblent se prêter moins bien à des emplois à temps partiel que celles des secteurs des autres branches d'activité.

Le revenu d'emploi médian pour l'ensemble des industries de la MRC est de 24 591 \$ en 2006. À l'exception des secteurs du vêtement, des produits en bois, et des activités diverses de fabrication, le revenu d'emploi médian des secteurs de la branche du secondaire est généralement supérieur à celui de la moyenne des industries, dans la MRC.

Selon les données du recensement de 2006, le secteur des aliments qui regroupe le plus grand nombre de personnes occupées de la fabrication dans la MRC affiche un revenu d'emploi médian de 28 432\$, soit un revenu inférieur à celui du même secteur dans la région (32 821 \$). De façon générale, les revenus d'emploi médian des différents secteurs de la branche du secondaire de la MRC sont inférieurs à ceux de la région.

TABLEAU 20

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm	Lanaudière
Total - Toutes les industries	24 591 \$	29 791 \$
23 Construction	25 782 \$	31 695 \$
31-33 Fabrication	30 411 \$	36 494 \$
311 Fabrication d'aliments	28 432 \$	32 821 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	71 878 \$	47 895 \$
313 Usines de textiles	---	26 584 \$
314 Usines de produits textiles	20 495 \$	20 426 \$
315 Fabrication de vêtements	11 471 \$	14 980 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	---	23 147 \$
321 Fabrication de produits en bois	22 447 \$	28 390 \$
322 Fabrication du papier	49 077 \$	50 726 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	35 699 \$	39 631 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	---	92 027 \$
325 Fabrication de produits chimiques	31 441 \$	44 011 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	31 865 \$	40 419 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	30 911 \$	38 290 \$
331 Première transformation de métaux	27 920 \$	47 366 \$
332 Fabrication de produits métalliques	34 505 \$	36 983 \$
333 Fabrication de machines	32 948 \$	37 719 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	20 898 \$	37 573 \$
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	35 603 \$	37 787 \$
336 Fabrication de matériel de transport	46 625 \$	50 375 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	23 909 \$	26 117 \$
339 Activités diverses de fabrication	19 193 \$	30 186 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Par branche d'activité économique, les données sur les déplacements des résidents de la MRC de Montcalm sont particulièrement révélatrices. Dans la branche du secondaire, une plus faible part (27 %) de personnes réside dans la MRC et y travaille par rapport à l'ensemble des industries (35 %). Cette situation s'explique en grande partie par le poids élevé (24 %) des personnes occupées qui sont sans adresse fixe de travail dans la branche du secondaire comparativement à 14 % pour l'ensemble des industries. Dans le secteur de la construction, c'est plus de 58 % des personnes occupées qui sont sans adresse fixe de travail.

D'un autre côté, les secteurs de la fabrication dans lesquels le plus de personnes occupées résident et travaillent sur le territoire de la MRC de Montcalm sont : les secteurs des aliments, des vêtements et des meubles. À l'inverse, les secteurs de la fabrication affichant le plus de personnes occupées résidant dans la MRC et travaillant à l'extérieur de celle-ci sont : la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc, la fabrication des produits métalliques et celle du matériel de transport. Cependant, il est important de nuancer l'ampleur de ces déplacements puisque le nombre de personnes qui font la navette vers l'extérieur de la MRC pour travailler dans ces derniers secteurs oscille la plupart du temps entre 200 et 300 personnes.

TABLEAU 21

Personnes occupées de la MRC de Montcalm selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de Montcalm	Lieu de travail			
		Montcalm	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	19 780	34,5%	21,4%	29,9%	14,3%
23 Construction	2 220	24,5%	4,5%	12,8%	58,1%
31-33 Fabrication	3 695	28,8%	26,1%	40,9%	4,2%
311 Fabrication d'aliments	565	49,6%	8,8%	39,8%	1,8%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	30	---	---	---	---
313 Usines de textiles	20	---	---	---	---
314 Usines de produits textiles	20	---	---	---	---
315 Fabrication de vêtements	210	57,1%	7,1%	31,0%	4,8%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	20	---	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	220	34,1%	43,2%	15,9%	6,8%
322 Fabrication du papier	180	16,7%	50,0%	33,3%	0,0%
323 Impression et activités connexes de soutien	175	0,0%	8,6%	91,4%	0,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	---	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	85	11,8%	23,5%	64,7%	0,0%
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	385	29,9%	31,2%	35,1%	3,9%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	180	11,1%	36,1%	38,9%	13,9%
331 Première transformation des métaux	40	---	---	---	---
332 Fabrication de produits métalliques	350	7,1%	47,1%	42,9%	2,9%
333 Fabrication de machines	255	41,2%	21,6%	33,3%	3,9%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	30	---	---	---	---
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	205	4,9%	70,7%	24,4%	0,0%
336 Fabrication de matériel de transport	305	29,5%	1,6%	68,9%	0,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	325	44,6%	29,2%	15,4%	10,8%
339 Activités diverses de fabrication	75	26,7%	26,7%	33,3%	13,3%
Secondaire	5 895	27,3%	22,3%	26,1%	24,3%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC de Montcalm et travaillant sur le territoire de la MRC, elle représente environ 44 % des travailleurs de la branche du secondaire, comparativement à 32 % pour l'ensemble des industries. Toutes proportions gardées, le secteur de la fabrication attire encore plus de personnes en provenance de l'extérieur de la MRC pour y travailler, puisque plus de la moitié des emplois sont occupés par des navetteurs entrants.

TABLEAU 22

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Montcalm selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Montcalm	Lieu de résidence		
		Montcalm	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	10 085	67,6%	25,0%	7,4%
23 Construction	715	76,2%	13,3%	10,5%
31-33 Fabrication	2 170	49,1%	39,6%	11,3%
311 Fabrication d'aliments	805	34,8%	48,4%	16,8%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	---	---	---
313 Usines de textiles	0	---	---	---
314 Usines de produits textiles	15	---	---	---
315 Fabrication de vêtements	130	92,3%	3,8%	3,8%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	150	50,0%	30,0%	20,0%
322 Fabrication du papier	40	---	---	---
323 Impression et activités connexes de soutien	10	---	---	---
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	10	---	---	---
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	175	65,7%	34,3%	0,0%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	20	---	---	---
331 Première transformation des métaux	0	---	---	---
332 Fabrication de produits métalliques	65	38,5%	38,5%	23,1%
333 Fabrication de machines	295	35,6%	61,0%	3,4%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	10	---	---	---
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	---	---	---
336 Fabrication de matériel de transport	190	47,4%	36,8%	15,8%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	210	69,0%	26,2%	4,8%
339 Activités diverses de fabrication	35	---	---	---
Secondaire	2 875	56,0%	32,3%	11,7%

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Entre les recensements de 2001 et de 2006, l'évolution du nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire a été sous le signe de la croissance, dans la MRC et dans la région, contrairement au Québec qui a connu une diminution du nombre de personnes occupées durant la période. Quant aux prévisions d'emploi, d'Emploi-Québec Lanaudière, elles sont sous le signe d'une faible croissance de 2008 à 2012 pour l'ensemble de la région de Lanaudière. Cette faible hausse sera principalement attribuable au secteur de la construction, puisque le secteur de la fabrication devrait évoluer en dents de scie, les secteurs de la fabrication n'évoluant pas tous dans la même direction.

Selon les résultats de l'enquête SOM 2006, la branche de la fabrication de la MRC se démarque de celle de la région en ce qui concerne la possession d'un plan stratégique de développement. En effet, les entreprises de la MRC possèdent un tel plan dans une proportion nettement supérieure aux entreprises de Lanaudière. Dans la MRC, 68 % des entreprises de la fabrication ont un plan stratégique de développement. Cette proportion est aussi nettement supérieure à celle de l'ensemble des industries de la MRC. Dans un contexte de mondialisation des marchés et de concurrence accrue, les entreprises de la fabrication de la MRC ont une longueur d'avance sur celles de la région à cet égard.

La proportion d'entreprises locales, toutes industries confondues, ayant répondu avoir un plan marketing est de près de 31 % dans la MRC. Encore une fois, les entreprises de la fabrication se démarquent de l'ensemble des industries de la MRC ainsi que des entreprises manufacturières de la région. Dans la MRC, 46 % des entreprises de la fabrication possèdent un plan marketing tandis que cette proportion est de 38 % dans la région.

La recherche d'une amélioration de la productivité s'est déjà traduite par l'implantation de nouvelles technologies dans plusieurs entreprises. Selon l'enquête SOM 2006, les entreprises de la MRC se démarquent à nouveau. Ce sont entre 87 % et 97 % des entreprises de la fabrication de la MRC qui utilisent déjà les technologies de bureau et de l'information. Ces proportions sont plus élevées que celles de ce secteur dans Lanaudière ou dans l'ensemble des industries de la MRC.

Ce sont dans des proportions oscillant approximativement entre 41 % et 53 % que les entreprises du secteur de la fabrication de la MRC utilisent les technologies concernant la gestion informatisée des inventaires, la conception, le dessin ou le graphisme assisté par ordinateur (CAO, DAO), l'automate programmable, les machines outils à commandes numériques, la robotique, le lecteur optique et la fabrication assistée par ordinateur. Même si ces technologies se retrouvent dans la plupart des secteurs de la MRC, elles sont particulièrement répandues dans les entreprises de la fabrication.

Les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent qu'en moyenne environ le quart des entreprises de la MRC de la branche du secondaire ont implanté des changements organisationnels. En ce qui concerne l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches, la qualité, le juste-à-temps ou la réingénierie des processus, ces changements sont déjà en place dans des proportions moindres dans les entreprises de la fabrication de la MRC que dans celles de Lanaudière. Pour ce qui est la production à valeur ajoutée, les entreprises du secteur de la fabrication de la MRC présentent des proportions supérieures à celles de Lanaudière.

Dans la branche du secondaire, 60 % des entreprises ont mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois, selon l'enquête de 2007. Cette proportion est similaire à celle des entreprises de Lanaudière dans cette branche. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, on retrouve notamment les :

- Charpentiers-menusiers;
- Conducteurs de camions;
- Aides et manœuvres en construction;
- Opérateurs de machines dans la transformation du bois;
- Manœuvres dans l'industrie de la transformation des aliments;
- Manœuvres dans l'industrie du plastique.

C'est dans une proportion de près de 30 % que les entreprises de la branche du secondaire ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour une période de plus de quatre mois, selon cette même enquête. Cette proportion est supérieure à celle des entreprises de cette branche dans Lanaudière ou qu'à celle de l'ensemble des industries de la MRC. Même si ces difficultés de recrutement touchent plusieurs professions, les plus souvent mentionnées dans la MRC sont:

- Conducteurs de camions;
- Manœuvres.

Selon les entreprises sondées, les principales causes expliquant les difficultés de recrutement sont le manque de candidats ayant les compétences professionnelles, l'expérience ou les qualités personnelles recherchées. Toutefois, il est important de préciser que dans 57 % des cas, les entreprises de la branche du secondaire affirment qu'aucune compétence n'est nécessaire pour occuper l'emploi en difficulté de recrutement. De plus, 53 % des postes ne nécessiteraient aucune expérience et 38 % aucune formation. On peut alors penser qu'une part considérable des emplois présentant des difficultés de recrutement concerne des emplois non qualifiés.

Dans un contexte de mondialisation des marchés, d'implantation continue de technologies nouvelles et de révision des formes d'organisation du travail, les personnes désireuses de se trouver un emploi dans une entreprise de fabrication, ou de le garder, devront tout de même avoir une formation minimale leur permettant de s'adapter aux changements.

Ainsi, selon l'enquête SOM 2007, 25 % des entreprises de la branche du secondaire dans la MRC ont identifié des besoins de formation pour leurs employés. Ces besoins sont similaires à ceux des entreprises de la région dans la même branche.

Parmi les professions visées par des besoins de formation, on retrouve notamment les :

- Charpentiers-menusiers;
- Plombiers;
- Surveillants dans la transformation des aliments;
- Manœuvres dans la transformation des aliments.

Cette liste est partielle car le nombre de professions visées par la formation est relativement élevé. Toutefois, selon les professions, la formation touche un nombre plus ou moins élevé de personnes.



EN RAFALE

LE SECONDAIRE...

- Le secondaire représente près de 30 % des personnes occupées de la MRC.
- Le nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire a progressé plus fortement dans la MRC que dans Lanaudière de 2001 à 2006.
- La proportion des personnes occupées dans le secteur de la construction est supérieure à celles du Québec et de la région de Lanaudière.
- Il existe une faible proportion de femmes dans la branche du secondaire.
- La part relative des 45 ans et plus ans est légèrement plus faible que dans les autres branches.
- On y retrouve une faible proportion d'emplois à temps partiel.
- La part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries.
- Le revenu d'emploi médian est généralement plus élevé que dans l'ensemble des industries.
- Une plus faible part (27 %) de personnes réside dans la MRC et y travaille par rapport à l'ensemble des industries (35 %).
- Selon les résultats de l'enquête SOM 2006, les entreprises de la fabrication de la MRC se démarquent quant à l'implantation des nouvelles technologies.
- La valeur du dollar canadien, les coûts de l'énergie et des ressources naturelles, les taux d'intérêt, l'ouverture des marchés, la concurrence accrue, la productivité, les technologies nouvelles et la qualité des produits influencent l'évolution des secteurs de cette branche.

3.3.3 Le tertiaire

La branche du tertiaire regroupe l'ensemble des activités liées aux services. Au recensement de 2006, 12 670 personnes occupent un emploi dans cette branche. La population de 15 ans et plus de la MRC occupe un emploi dans presque toutes les industries du secteur tertiaire à l'exception de celles des services aux entreprises, aux services relatifs aux bâtiments et aux autres services de soutien. Toutefois, les secteurs du commerce de détail, des soins de santé et de l'assistance sociale, du transport et l'entreposage ainsi que des autres services, sont les plus significatifs sur le marché du travail de la MRC de Montcalm.

Selon les données de Statistique Canada en 2006, les personnes occupées dans la branche du tertiaire représentent 64 % du total des industries de la MRC comparativement à près de 74 % pour la région.

L'analyse des données sur le nombre de personnes occupées dans la branche du tertiaire confirme la diversité de l'économie de la MRC. La majorité des secteurs d'activité économique de cette branche s'y retrouvent, avec des proportions relativement similaires à celles que l'on retrouve dans la région. Les secteurs du transport et de l'entreposage, des autres services, du commerce de détail et de gros présentent, dans la MRC, une part relative légèrement supérieure à celle de la région de Lanaudière.

TABLEAU 23

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Montcalm			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006
Services publics	95	75	0,6%	1 680	2 040	1,3%	25 225	31 605	1,1%
Commerce de gros	945	965	7,6%	9 230	10 095	6,3%	158 810	166 180	5,7%
Commerce de détail	2 040	2 555	20,2%	25 165	30 000	18,7%	392 825	447 990	15,4%
Transport et entreposage	935	1 205	9,5%	9 510	11 355	7,1%	163 155	173 135	6,0%
Information et culture	155	200	1,6%	3 125	3 745	2,3%	90 605	94 640	3,3%
Finance et assurances	440	405	3,2%	6 855	7 840	4,9%	133 685	150 505	5,2%
Immobiliers et location	90	235	1,9%	2 650	3 080	1,9%	46 965	54 995	1,9%
Serv. Prof. scientif. et techniques	390	525	4,1%	7 470	9 155	5,7%	205 785	237 280	8,2%
Services aux entreprises	0	0	0,0%	90	130	0,1%	2 885	3 720	0,1%
Serv. adm. soutien et gestion	450	590	4,7%	5 440	6 805	4,3%	113 470	131 120	4,5%
Services d'enseignement	745	925	7,3%	11 060	13 735	8,6%	233 855	262 800	9,0%
Soins santé et assistance sociale	1 465	2 010	15,9%	19 810	25 795	16,1%	363 700	431 500	14,8%
Arts, spectacles et loisirs	175	240	1,9%	2 510	3 200	2,0%	56 605	68 720	2,4%
Hébergement et restauration	715	965	7,6%	9 305	10 660	6,7%	204 660	228 670	7,9%
Autres services	995	1 145	9,0%	10 660	11 805	7,4%	173 180	186 905	6,4%
Administrations publiques	760	630	5,0%	9 735	10 595	6,6%	221 015	236 415	8,1%
Total tertiaire	10 395	12 670	64,1%	134 295	160 035	73,7%	2 586 425	2 906 180	77,8%
Total des industries	16 530	19 775	100,0%	185 735	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données de Statistique Canada, le nombre de personnes occupées de la MRC de Montcalm qui travaillent dans la branche du tertiaire a augmenté de près de 22 % entre les recensements de 2001 et de 2006. Cette forte croissance se compare avantageusement avec celle de la région (19 %). Alors que toutes les industries du

tertiaire progressaient dans la région, celles des administrations publiques, des services publics, de la finance et des assurances voyaient leur nombre de personnes occupées dans la MRC diminuer entre 2001 et 2006. Sur le côté positif, notons entre autres, les augmentations dans les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale (37 %) et du commerce de détail (25 %).

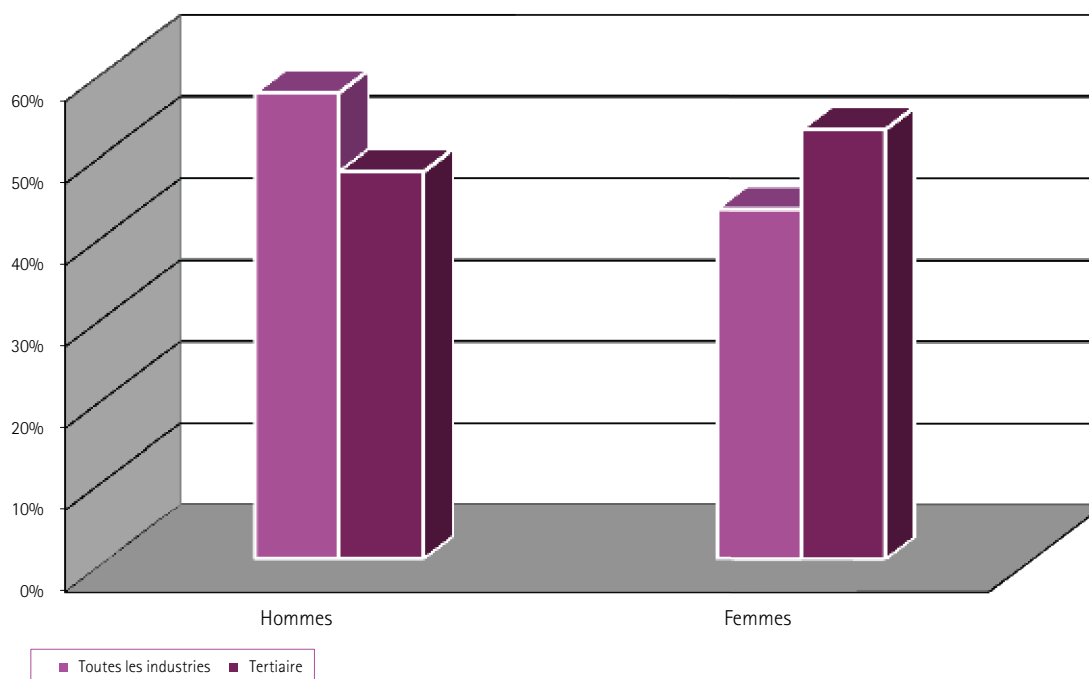
Toujours selon le dernier recensement, la MRC de Montcalm compte 13 % de travailleurs autonomes dans la branche du tertiaire. Cette proportion de travailleurs autonomes est légèrement supérieure à celle de la moyenne régionale. Toutefois, l'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables. Les secteurs du commerce de détail, du transport et de l'entreposage, des services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que celui des autres services affichent les nombres les plus élevés de travailleurs autonomes.

Comme la branche du tertiaire fait référence essentiellement aux services délivrés à la population et aux entreprises, il n'est pas surprenant de constater que la part des personnes occupées de cette branche se retrouve davantage dans les régions les plus urbanisées. Comme la MRC de Montcalm a un caractère rural développé, il est compréhensible que la branche du tertiaire soit représentée plus faiblement que dans Lanaudière et le Québec.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion de femmes dans la branche du tertiaire est supérieure à celle des hommes. Selon le recensement de 2006, la proportion de femmes est de près de 53 % dans cette branche, comparativement à près de 43 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Toutefois, contrairement aux branches du primaire et du secondaire, la part des femmes varie grandement d'un secteur industriel à l'autre dans la branche du tertiaire. En fait, sur les 16 regroupements sectoriels de cette branche, les hommes sont significativement majoritaires dans six d'entre eux. Ceci est particulièrement vrai dans les secteurs du transport et entreposage, du commerce de gros et des arts, spectacles et loisirs.

GRAPHIQUE 18

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries, MRC de Montcalm, 2006

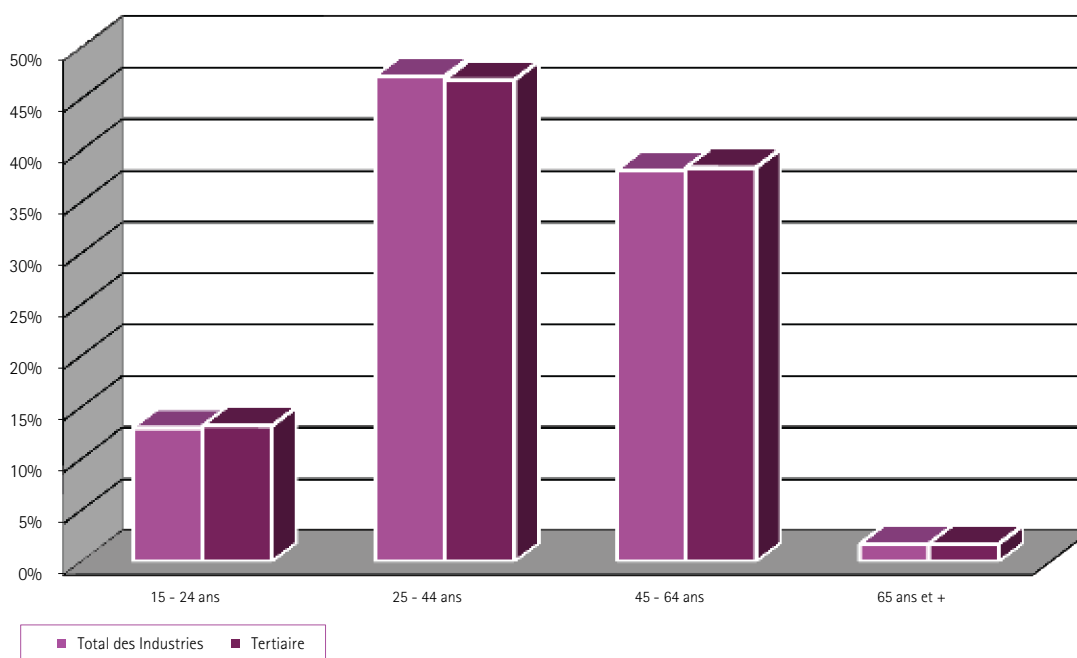


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Que ce soit dans la MRC ou dans la région de Lanaudière, la répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire démontre que la part relative du groupe d'âge des 15 à 24 ans diffère peu de celle de l'ensemble des industries, en 2006. La branche du tertiaire montre un portrait plus jeune dans la MRC comparativement à celui de l'ensemble de la région alors que les jeunes de 15 à 24 ans représentent, respectivement 16,2 % et 15,1 % des personnes occupées de la branche. Comme pour les données par sexe, l'analyse des données par groupe d'âge selon les secteurs révèle des différences notables dans la branche du tertiaire de la MRC de Montcalm. Par exemple, pour les secteurs du commerce de détail, de l'hébergement de la restauration, la part des personnes occupées de 15 à 24 ans est deux fois plus grande que dans la branche du tertiaire. La main-d'œuvre y est généralement plus jeune.

GRAPHIQUE 19

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries, MRC de Montcalm, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

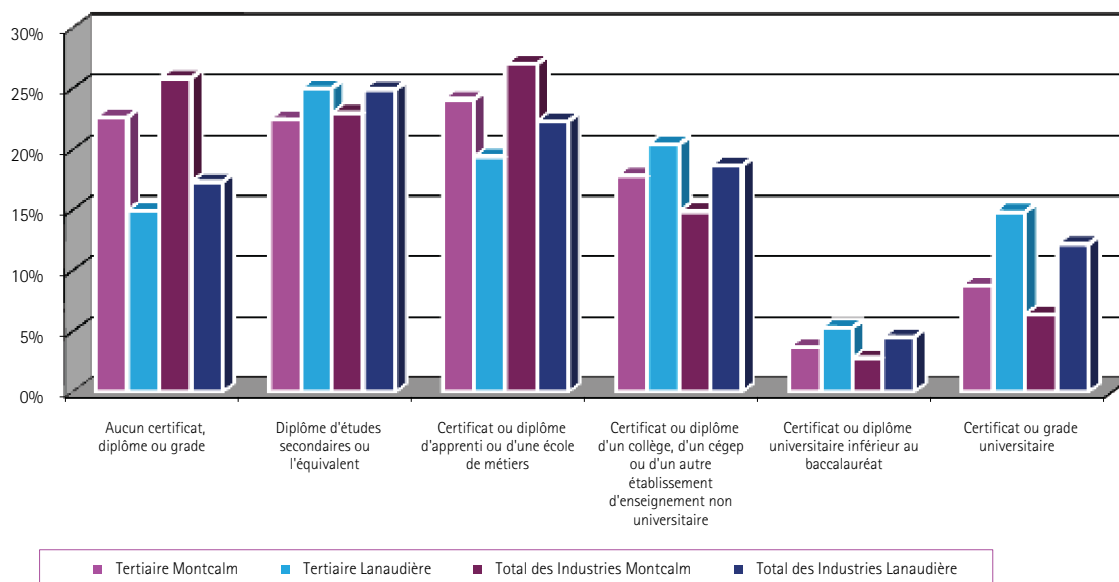
Pour les secteurs du transport, de l'entreposage, des services publics, de la finance et des assurances, de la santé ainsi que l'enseignement, c'est l'inverse, la main-d'œuvre y est plus âgée que dans l'ensemble de la branche.

Selon l'enquête SOM 2007, 23 % des entreprises de la MRC dans la branche du tertiaire prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années, tandis que cette proportion est de 21 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Les besoins de main-d'œuvre pour remplacer les départs à la retraite sont semblables dans la branche du tertiaire et dans l'ensemble des industries.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus faible dans la branche du tertiaire que dans l'ensemble des industries, de la MRC et de la région. Même si cette tendance est similaire entre les deux territoires, la part des personnes n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la MRC que dans la région, toutes proportions gardées. La proportion de personnes occupées détenant un certificat ou grade universitaire est également plus petite dans la MRC si on la compare à la région.

GRAPHIQUE 20

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

La structure professionnelle du marché du travail explique une partie de la scolarité observée. Les professions exigeant habituellement une formation universitaire issues des domaines professionnels comme la santé ainsi que l'enseignement et les sciences naturelles représentent ensemble 20 % et 17 % des personnes occupées respectivement pour la MRC et la région. Dans la MRC de Montcalm, 44 % des personnes de la branche du tertiaire qui occupent un emploi détiennent un certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat, un niveau comparable à celui de l'ensemble des industries.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche. Les secteurs de l'hébergement, de la restauration, des services administratifs et de soutien, du transport, de l'entreposage et du commerce ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à celle de la moyenne des industries et à celle de la branche du tertiaire, tandis que, pour les secteurs comme la santé, l'enseignement, la finance, l'assurance, les services professionnelles, scientifiques et techniques ainsi que l'administration publique, les proportions sont inférieures.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscillait autour de 22 % dans la branche du tertiaire, comparativement à 18 % pour l'ensemble des industries dans la MRC en 2006. L'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche se prêtent davantage aux emplois à temps partiel que celles des secteurs des autres branches d'activité. Ceci est particulièrement vrai dans les secteurs des arts, spectacles et loisirs (30 %), du commerce de détail (29 %), de l'immobilier (26 %) et des autres services (26 %).

Dans la MRC et la région, le revenu d'emploi médian de la branche du tertiaire varie considérablement d'un secteur d'activité économique à un autre en 2005. Par exemple, le revenu d'emploi médian du secteur de l'hébergement et des services de restauration était de 11 801 \$ en 2005 dans la MRC, comparativement à 36 481 \$ pour celui des administrations publiques. Parmi les éléments permettant d'expliquer une partie de cet écart de revenu entre les

deux secteurs, il y a la proportion d'emplois à temps plein et à temps partiel. Le secteur de l'hébergement et des services de restauration a 34 % d'emplois à temps partiel, comparativement à 18 % pour celui de l'administration publique. D'autres éléments comme la syndicalisation et la scolarisation notamment, pourraient permettre une meilleure compréhension des écarts entre le revenu d'emploi médian des secteurs.

TABLEAU 24

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm	Lanaudière
Total - Toutes les industries	24 591 \$	29 791 \$
22 Services publics	52 782 \$	59 411 \$
41 Commerce de gros	28 803 \$	36 228 \$
44 Commerce de détail (441-442-443-444-445-446-447-448)	20 237 \$	20 183 \$
45 Commerce de détail (451-452-453-454)	16 053 \$	14 529 \$
48 Transport	30 914 \$	35 458 \$
49 Entreposage	35 645 \$	37 311 \$
52 Finance et assurances	32 679 \$	36 012 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	15 310 \$	26 140 \$
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	27 307 \$	32 451 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	---	30 100 \$
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	17 943 \$	20 963 \$
61 Services d'enseignement	33 773 \$	36 744 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	25 637 \$	29 924 \$
71 Arts, spectacles et loisirs	9 759 \$	15 717 \$
72 Hébergement et services de restauration	11 801 \$	11 358 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	32 354 \$	47 129 \$
81 Autres services, sauf les administrations publiques	17 849 \$	19 638 \$
91 Administrations publiques	36 481 \$	45 965 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Dans la branche du tertiaire, 33 % des personnes occupées qui résident dans la MRC y travaillent, soit une part similaire à celle qui est de 35 % dans l'ensemble des industries. Pour les secteurs des services immobiliers, de l'hébergement et services de restauration, la proportion de personnes qui résident et travaillent dans la MRC est encore plus grande, soit de 45 %. Les secteurs du commerce de détail et celui des soins de santé et de l'assistance sociale sont ceux regroupant le plus grand nombre de personnes occupées qui résident et travaillent sur le territoire de la MRC de Montcalm.

TABLEAU 25

Personnes occupées de la MRC de Montcalm selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de Montcalm	Lieu de travail			
		Montcalm	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	19 780	34,5%	21,4%	29,9%	14,3%
22 Services publics	70	0,0%	35,7%	64,3%	0,0%
41 Commerce de gros	965	28,5%	18,1%	43,0%	10,4%
44-45 Commerce de détail	2 555	37,6%	28,0%	28,2%	6,3%
48-49 Transport et entreposage	1 205	17,8%	14,1%	44,8%	23,2%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	200	12,5%	12,5%	60,0%	15,0%
52 Finance et assurances	405	39,5%	28,4%	29,6%	2,5%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	240	45,8%	6,3%	41,7%	6,3%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	525	38,1%	18,1%	33,3%	10,5%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	---	---	---	---
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	590	14,4%	8,5%	36,4%	40,7%
61 Services d'enseignement	930	37,6%	38,2%	17,7%	6,5%
62 Soins de santé et assistance sociale	2 010	35,3%	33,1%	29,4%	2,2%
71 Arts, spectacles et loisirs	240	29,2%	25,0%	31,3%	14,6%
72 Hébergement et services de restauration	965	45,1%	25,4%	25,4%	4,1%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	1 145	35,8%	24,5%	26,6%	13,1%
91 Administrations publiques	630	23,8%	18,3%	44,4%	13,5%
Tertiaire	12 675	32,8%	24,8%	32,1%	10,3%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC de Montcalm et travaillant sur le territoire de la MRC, elle représente 31 % des emplois de la branche du tertiaire, soit une proportion similaire à celle de l'ensemble des industries. À noter que 48 % des emplois dans les secteurs des services d'enseignement de la finance et des administrations publiques sont occupés par des navetteurs entrants dans la MRC. Le nombre d'emplois occupés par des navetteurs entrants est également important dans les secteurs des soins de santé et assistance sociale de même que dans le commerce de détail.

TABLEAU 26

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Montcalm selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Montcalm	Lieu de résidence		
		Montcalm	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total - Toutes les industries	10 085	67,6%	25,0%	7,4%
22 Services publics	35	---	---	---
41 Commerce de gros	340	80,9%	11,8%	7,4%
44-45 Commerce de détail	1 330	72,2%	24,4%	3,4%
48-49 Transport et entreposage	300	71,7%	15,0%	13,3%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	25	---	---	---
52 Finance et assurances	305	52,5%	44,3%	3,3%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	115	95,7%	8,7%	-4,3%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	280	71,4%	21,4%	7,1%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	---	---	---
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	115	73,9%	26,1%	0,0%
61 Services d'enseignement	670	52,2%	41,0%	6,7%
62 Soins de santé et assistance sociale	995	71,4%	21,1%	7,5%
71 Arts, spectacles et loisirs	100	70,0%	20,0%	10,0%
72 Hébergement et services de restauration	535	81,3%	15,9%	2,8%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	595	68,9%	20,2%	10,9%
91 Administrations publiques	285	52,6%	22,8%	24,6%
Tertiaire	6 025	69,0%	23,2%	7,9%

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Entre les recensements de 2001 et 2006, l'évolution du nombre de personnes occupées dans la branche du tertiaire a été sous le signe de la croissance, dans la MRC et dans la région. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière, elles sont aussi sous le signe d'une bonne croissance de 2008 à 2012 dans la région de Lanaudière.

Au cours des dernières années, l'évolution des secteurs de la branche du tertiaire a été influencée par plusieurs éléments internationaux, nationaux, régionaux et locaux. L'ouverture des marchés a amené une concurrence sur les marchés extérieur et intérieur. Les entreprises concurrentes ne sont plus nécessairement à proximité, elles proviennent de la Chine, de l'Inde, des États-unis ou d'ailleurs.

Cette libéralisation des marchés est favorable à la libre circulation des biens et services ainsi que des personnes d'un pays à l'autre. Elle touche d'autant les entreprises de la branche du tertiaire, que l'on pense aux secteurs des transports, des services aux entreprises, des services de messagerie, de l'information et des communications ainsi que du commerce de détail.

Dans ce contexte, l'élaboration d'un plan stratégique dans l'entreprise permet d'orienter adéquatement les stratégies de développement pour les prochaines années. Toutefois, les résultats de l'enquête SOM 2006 effectuée auprès des

entreprises de la région démontrent que 51 % des entreprises du tertiaire de la MRC n'ont pas de plan stratégique de développement. Est-ce dû au fait que le siège social de certaines entreprises est situé à l'extérieur de la MRC? Pour plusieurs entreprises de petite taille, l'élaboration d'un plan stratégique est peut-être moins appropriée ou plus ardue à réaliser? Cependant, les résultats de cette branche pour l'ensemble de la région (53 %) semblent indiquer que le problème est plus largement répandu...

La proportion d'entreprises locales, toutes industries confondues, ayant répondu ne pas avoir de plan marketing est de 47 %. Pour la branche du tertiaire, c'est dans une proportion d'approximativement 42 % que les entreprises ont répondu ne pas avoir de plan marketing. Ce résultat est légèrement inférieur au 44 % de la région de Lanaudière.

De plus, l'implantation et l'utilisation des technologies de l'information sont venues modifier considérablement la réalité de plusieurs secteurs de cette branche d'activité économique. Que ce soit en matière de développement informatique, d'implantation et d'utilisation de nouveaux logiciels, d'échange de données informatisées entre fournisseurs et acheteurs, de la prise des commandes, de la facturation, etc., ces nouvelles technologies ont amené, amènent et amèneront des modifications considérables aux tâches et aux façons de faire dans les entreprises.

Toujours selon l'enquête réalisée dans la région en 2006, il y avait plus de 63 % des entreprises de la branche du tertiaire de la MRC qui utilisaient déjà les technologies de bureau et 61 % qui utilisaient déjà celles de l'information. La gestion informatisée des inventaires est utilisée par près de 49 % des entreprises du tertiaire de la MRC. Quant aux autres technologies, leur implantation dans les entreprises de services de la MRC est supérieure à celle de la moyenne de la région.

Au cours des dernières années, le secteur du commerce a été marqué par l'arrivée des magasins à grande surface. Les Costco, Sears, Wal-Mart, Rona, Super C, Loblaw, Maxi, IGA, pour ne nommer que ceux-là, ont pris pignon sur rue dans la région. Ces nouveaux joueurs ont apporté avec eux de nouvelles façons de faire et des changements en profondeur dans l'organisation du travail des commerces.

Que ce soit pour la branche du primaire, du secondaire ou du tertiaire, le service à la clientèle est devenu une qualité intrinsèque aux produits et aux services. Les clients ont le choix, ils veulent un produit de qualité, au moindre coût et accompagné d'un service à la clientèle de premier ordre.

Les taux d'intérêt canadiens se maintiennent à des niveaux inégalés depuis plusieurs décennies. Ces faibles taux d'intérêt favorisent d'un côté les dépenses de consommation des ménages et, de l'autre, les investissements de la part des entreprises.

Quant aux préoccupations environnementales de la population, elles devraient se traduire, à moyen ou long terme, par des investissements de la part des gouvernements, notamment en regard de la gestion des eaux, des déchets, de la pollution. Toutefois, il faut être réaliste et y aller avec la théorie des petits pas car, même si les volontés politiques des gouvernements et des consommateurs sont présentes, elles nécessitent parfois des choix difficiles, et surtout, des investissements importants. Ces changements ne sont pas sans créer des pressions à la hausse sur les qualifications nécessaires à la main-d'œuvre.

Ainsi, selon l'enquête SOM 2007, un peu moins d'une entreprise sur trois dans la MRC de Montcalm de la branche du tertiaire a identifié des besoins de formation pour ses employés. Ces besoins sont semblables à ceux de la région de Lanaudière.

Parmi les professions visées par des besoins de formation, on retrouve notamment les :

- Assureurs;
- Secrétaires;
- Préposés aux bénéficiaires;
- Éducatrices à la petite enfance;
- Éducateurs spécialisés;
- Courtiers d'assurance;
- Chauffeurs d'autobus.

Cette liste est partielle, car le nombre de professions visées par la formation est relativement élevé. Toutefois, selon les professions, la formation touche un nombre plus ou moins élevé de personnes.

Plus d'une entreprise sur deux (58 %) de la branche du tertiaire a mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois, selon l'enquête SOM 2007. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, il y a notamment les :

- Commis aux services à la clientèle;
- Éducateurs spécialisés;
- Vendeurs;
- Serveurs;
- Aides-cuisiniers;
- Caissiers;
- Conducteurs d'autobus.

Même si, pour plusieurs professions aucune exigence spécifique n'est demandée, les principales compétences recherchées par les employeurs sont une formation adéquate, de l'expérience et une connaissance technique spécifique à l'emploi. Il est fréquent de retrouver des exigences en regard des qualités personnelles comme l'assiduité, la capacité à travailler en équipe, la débrouillardise et la flexibilité dans son horaire de travail.

Selon l'enquête SOM 2007, c'est dans une proportion de 20 % que les entreprises de la branche du tertiaire ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour un période de plus de quatre mois. Les entreprises de la région de Lanaudière de la branche du tertiaire semblent éprouver les mêmes difficultés à trouver de la main-d'œuvre car 20 % d'entre elles ont répondu avoir des difficultés de recrutement. Même si ces difficultés de recrutement touchent plusieurs professions, les plus souvent mentionnées dans la MRC sont:

- Cuisiniers;
- Serveurs;
- Aides-cuisiniers.

Les cinq principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes en 2007 sont :

- Manque de candidats possédant l'expérience professionnelle recherchée;
- Manque de candidats possédant les compétences professionnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant les qualités personnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant le diplôme recherchés;
- Conditions de travail difficiles (salaires, horaire, milieu de travail, etc.).

Il est intéressant de noter, pour ce dernier critère, que les conditions de travail parfois difficiles se traduisent par des taux de roulement élevés dans certaines entreprises. Dans la branche du tertiaire, il arrive que les conditions de travail difficiles ne soient pas nécessairement synonymes de faible salaire et d'emploi à statut précaire, c'est notamment le cas des infirmières, où la charge de travail explique en grande partie les conditions de travail difficiles.

EN RAFALE

LE TERTIAIRE...

- Le tertiaire est la branche d'activité la plus importante en ce qui concerne le nombre de personnes occupées.
- Le nombre de personnes occupées dans cette branche a augmenté de 2001 à 2006.
- Les secteurs du commerce et des soins de santé représentent une part élevée des personnes occupées en 2006.
- La part des femmes y est plus élevée que celle des hommes.
- Les personnes occupées y ont habituellement atteint un niveau de scolarité légèrement supérieur à celui de la moyenne de l'ensemble des industries.
- La part des emplois à temps partiel y est plus grande que dans l'ensemble des industries.
- Le revenu d'emploi médian varie considérablement d'un secteur d'activité économique à un autre en 2005.
- Comme pour l'ensemble des secteurs, c'est environ le tiers des personnes occupées de cette branche qui résident et travaillent dans la MRC.
- La tertiarisation de l'économie, les technologies de l'information, l'impartition, le vieillissement de la population, les magasins à grande surface, l'évolution du revenu disponible par habitant, font partie des éléments qui influencent les entreprises de cette branche.

L'analyse professionnelle

Cette section permet d'examiner le marché du travail sous l'angle des professions. L'analyse qui en découle fera ressortir certains aspects qu'il n'aurait pas été possible de faire par l'analyse sectorielle.

L'analyse de la structure professionnelle est réalisée selon le genre de compétence¹⁰ de la Classification nationale des professions (CNP). «Le genre de compétence est fonction du travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession¹¹.»

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP:

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Globalement, la répartition des personnes occupées de la MRC selon le domaine professionnel est relativement semblable à celle de Lanaudière en 2006. Les proportions diffèrent plus particulièrement dans les domaines des métiers, transport et machinerie, affaires, finance et administration, le secteur primaire ainsi que dans la transformation, fabrication et services d'utilité publique.

En 2006, un peu plus d'une personne occupée sur quatre travaille dans le domaine professionnel des métiers, transport et machinerie. En nombre de personnes occupées, ce domaine professionnel est le plus important de la MRC et le deuxième de la région. Il est suivi de près par celui de la vente et des services et d'un peu plus loin par celui des affaires, finance et administration. Dans la MRC, ces trois domaines professionnels représentent 63 % des personnes occupées en 2006, comparativement à 61 % pour la région de Lanaudière.

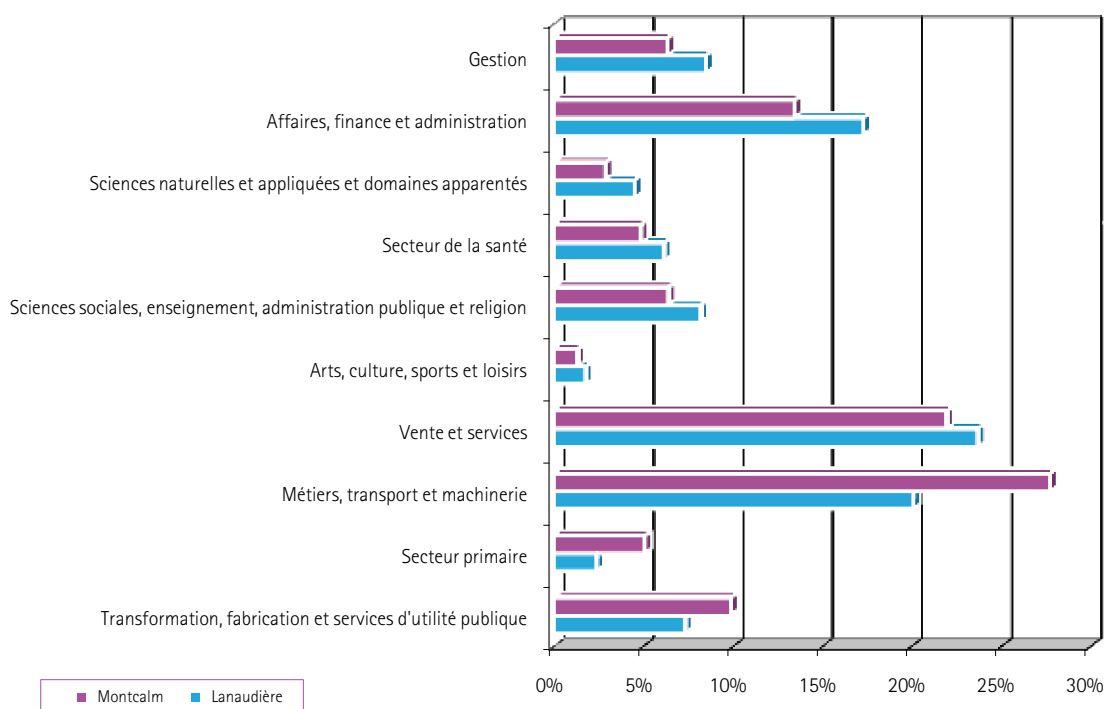
En 2006, les domaines professionnels de la gestion, des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, du primaire et la transformation, fabrication et services d'utilité publique représentent en moyenne autour de 7 % des personnes occupées de la MRC, alors que ceux des arts, culture, sports et loisirs, des sciences naturelles et appliquées, ainsi que celui de la santé ferment la marche avec plus ou moins 3 %.

¹⁰ L'appellation, utilisée dans la *Classification nationale des professions*, fait référence au genre de compétence, toutefois, dans la présente analyse, nous utiliserons l'appellation domaine professionnel.

¹¹ Source : ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001- Description des professions*, p. vii.

GRAPHIQUE 21

Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Selon les données de Statistique Canada, le nombre de personnes occupées dans la MRC a connu une croissance supérieure à celle des personnes occupées de Lanaudière entre 2001 et 2006. Cette croissance s'est traduite très différemment d'un domaine professionnel à l'autre.

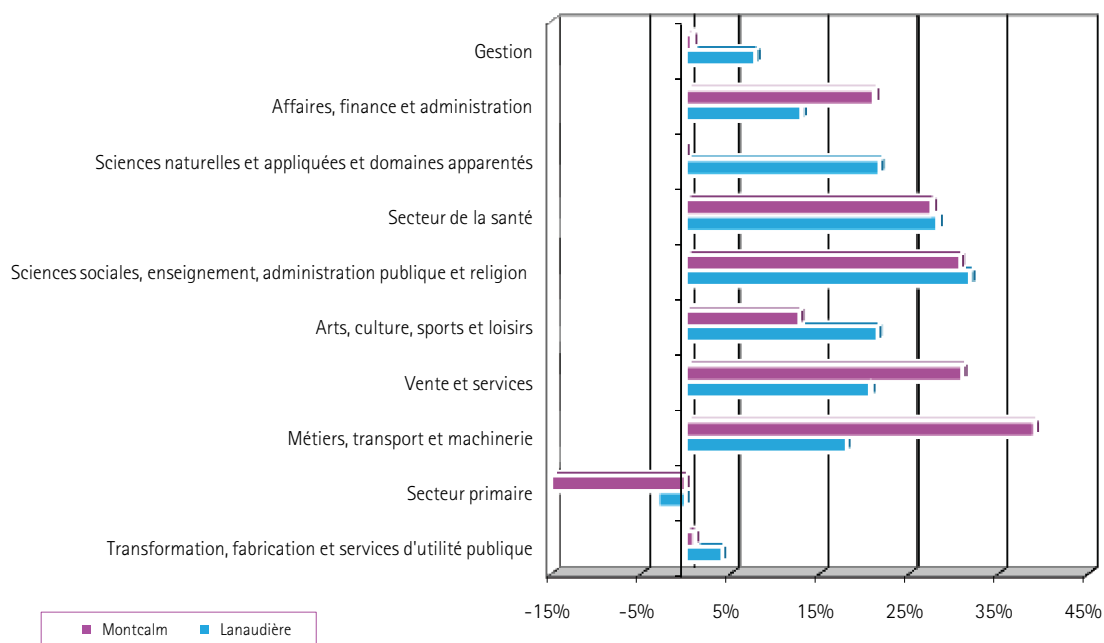
Les domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées ainsi que celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, ont connu une relative stabilité de leur nombre de personnes occupées entre 2001 et 2006. Seul le domaine du primaire a diminué. Les autres secteurs ont considérablement progressé.

Les domaines des métiers, transport et machinerie et de la vente et services, sont ceux qui ont connu les plus fortes augmentations de leur poids relatif. À l'opposé, le domaine du primaire et celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique sont ceux qui ont plus fortement diminué.

Les professions du domaine de la vente et des services de la MRC ont nettement été favorisées par la croissance démographique de la MRC et de la région. Cette croissance a eu un effet bénéfique sur le développement de certains sous-secteurs d'activité du tertiaire, notamment sur ceux du commerce de détail et de la restauration. Les vendeurs, les représentants dans le commerce de gros, les cuisiniers, les gardiens de sécurité font partie des professions ayant connu les augmentations les plus fortes en pourcentage entre 2001 et 2006.

GRAPHIQUE 22

Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le poids relatif et le nombre de personnes occupées dans le domaine des métiers, transports et machinerie ont augmenté entre 2001 et 2006. La croissance démographique a favorisé l'industrie de la construction et les métiers qui s'y rapportent. De plus, le développement de l'activité commerciale et industrielle a été favorable à l'industrie du transport.

TABLEAU 27

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel
en nombre et en pourcentage, MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2006

	Montcalm		Lanaudière		Québec	
Gestion	1 265	6,4%	18 375	8,5%	344 590	9,2%
Affaires, finance et administration	2 660	13,5%	37 545	17,3%	687 950	18,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	565	2,9%	9 855	4,5%	246 040	6,6%
Secteur de la santé	970	4,9%	13 420	6,2%	232 400	6,2%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 275	6,4%	17 795	8,2%	347 990	9,3%
Arts, culture, sports et loisirs	265	1,3%	3 870	1,8%	118 245	3,2%
Vente et services	4 350	22,0%	51 440	23,7%	885 320	23,7%
Métiers, transport et machinerie	5 485	27,7%	43 700	20,1%	540 740	14,5%
Secteur primaire	1 005	5,1%	5 210	2,4%	90 685	2,4%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 950	9,9%	15 905	7,3%	241 550	6,5%
Total	19 775	100,1%	217 120	100,0%	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Du côté des professions du secteur primaire, la tendance à la baisse du nombre de personnes occupées semble aussi conforme aux informations et aux mouvements de cette branche dans ce secteur. Dans la MRC, le secteur agricole représente 95 % des personnes occupées du primaire. Au cours des dernières années, ce secteur a été marqué par la diminution du nombre de fermes, l'augmentation de leur taille et par la mécanisation de la production. Pour le secteur agricole de la MRC, cette évolution s'est traduite par la diminution de son nombre de personnes occupées au fil des ans. De plus, l'arrêt de la demande de tabac a eu un effet négatif sur l'emploi de ce secteur dans la MRC.

La répartition du nombre des personnes occupées, selon le sexe et le domaine professionnel en 2006, démontre que les femmes sont beaucoup plus nombreuses que les hommes dans les domaines de la santé, des affaires, finance et administration, et des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion. L'analyse détaillée de ces domaines professionnels permettrait de réaliser que quelques professions populeuses sont occupées principalement par des femmes. Par exemple, c'est dans le domaine des affaires, finance et administration que l'on retrouve les professions de secrétaires, commis de bureau, teneurs de livres, commis comptables, où une part importante des emplois est occupée par des femmes. Les professions d'infirmières et de préposés aux bénéficiaires sont dans le secteur de la santé, tandis que les professeurs du primaire et du secondaire ainsi que les éducatrices en garderie sont dans le domaine des sciences sociales et enseignement, pour ne nommer que celles-là.

À l'inverse, pour certains domaines professionnels, les emplois sont très majoritairement occupés par des hommes. Ceci est notamment le cas des domaines des métiers, transport et machinerie, des sciences naturelles et appliquées, du secteur primaire, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et de la gestion.

Même si la plupart d'entre nous observons qu'il y a de plus en plus de femmes dans les postes de gestion, les statistiques démontrent clairement qu'encore aujourd'hui l'écart demeure élevé entre la proportion d'hommes et de femmes occupant des postes de gestion. Dans le domaine des sciences naturelles et appliquées, les professions d'ingénieurs et de techniciens en mécanique, en électronique et en informatique semblent également l'apanage des hommes.

La proportion élevée d'hommes dans les domaines du secteur primaire, des métiers, transport et machinerie et de la transformation et fabrication confirme les résultats observés dans la branche du primaire, dans les secteurs de la construction, de la fabrication et du transport.

De façon générale, et à quelques points de pourcentage près, la part des hommes et des femmes dans un domaine professionnel donné est relativement similaire dans la MRC et la région.

TABLEAU 28

Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006

	2006			Lanaudière		
	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes
Gestion	1 265	62,1%	37,5%	18 375	65,4%	34,6%
Affaires, finance et administration	2 660	26,1%	73,7%	37 545	25,9%	74,1%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	565	78,8%	22,1%	9 855	79,1%	20,9%
Secteur de la santé	970	16,5%	83,5%	13 420	17,2%	82,8%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 275	28,6%	71,0%	17 795	24,9%	75,1%
Arts, culture, sports et loisirs	265	39,6%	58,5%	3 870	45,2%	54,9%
Vente et services	4 350	38,7%	61,3%	51 440	42,6%	57,4%
Métiers, transport et machinerie	5 485	92,0%	7,9%	43 700	93,2%	6,8%
Secteur primaire	1 005	72,1%	27,4%	5 210	76,4%	23,7%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 950	64,9%	34,9%	15 905	71,0%	29,0%
Total	19 775	57,1%	42,9%	217 120	53,4%	46,6%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Globalement, la répartition des personnes occupées, selon le groupe d'âge, permet de faire ressortir certaines différences entre la MRC et la région. Toutes proportions gardées, la part des 45 à 64 ans de la MRC est légèrement supérieure à celle de la région. Du côté lanaudois, la proportion des 25 à 44 ans est de 2,3 points de pourcentage supérieure à celle de la MRC.

Une brève analyse des données statistiques par domaine professionnel selon les groupes d'âge permet de confirmer que les personnes occupées de la gestion sont généralement plus âgées que celles des autres domaines professionnels. Elles sont suivies de près par les personnes travaillant dans les affaires, finance et administration. Pour ce dernier domaine, les personnes occupées sont particulièrement concentrées dans les groupes d'âge de 25 à 44 ans et de 45 à 64 ans.

Le secteur primaire fait un peu bande à part. Il est proportionnellement important chez les groupes plus âgés. L'analyse détaillée de ce domaine permettrait probablement de constater que les exploitants agricoles sont généralement plus âgés. L'utilisation intensive d'une main-d'œuvre lors de la saison estivale fait qu'une partie de la main-d'œuvre est plus jeune. Au moment où est réalisé le recensement de Statistique Canada, la jeune main-d'œuvre agricole n'est pas encore embauchée. La part des jeunes dans le secteur primaire pendant la période la plus intense des activités de ce secteur serait certainement plus élevée si le recensement avait lieu plus tard durant l'été.

Quant aux personnes occupées des domaines des sciences naturelles et appliquées et des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, elles sont généralement plus jeunes que la moyenne. Toutefois, comme plusieurs professions de ces domaines exigent une formation technique ou universitaire, les personnes occupées se retrouvent peu dans les groupes d'âge des 15 à 24 ans mais davantage dans les 25 à 44 ans. La réalité est un peu la même pour le secteur de la santé à l'exception qu'une part importante de la main-d'œuvre se retrouve dans le groupe des 45 à 64 ans.

Les domaines des arts, culture, sports et loisirs et de la vente et services ont une main-d'œuvre nettement plus jeune que celle de la moyenne. Pour ce qui est des métiers, transport et machinerie et de la transformation et fabrication, leur main-d'œuvre approche celle de la moyenne de la MRC.

Selon les données du recensement de 2006, les personnes occupées dans les domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales et enseignement et des arts, culture, sports et loisirs sont généralement plus scolarisées que les personnes occupées des autres domaines professionnels.

TABLEAU 29

Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006

	Total – Plus haut certificat, diplôme ou grade	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Certificat ou grade universitaire
Gestion	1 260	18,7%	22,6%	47,6%	18,3%	23,4%	6,0%	11,5%
Affaires, finance et administration	2 655	14,5%	30,9%	50,5%	21,7%	22,8%	6,0%	4,3%
Sciences naturelles et appliquées	570	14,0%	12,3%	57,0%	19,3%	32,5%	5,3%	16,7%
Secteur de la santé	965	7,3%	13,5%	64,8%	23,8%	35,8%	5,2%	15,0%
Sciences sociales, enseignement, adm. publique et religion	1 275	4,7%	10,6%	36,9%	11,4%	20,8%	4,7%	47,8%
Arts, culture, sports et loisirs	265	7,5%	28,3%	50,9%	13,2%	30,2%	7,5%	9,4%
Vente et services	4 350	30,2%	28,2%	40,1%	24,8%	13,0%	2,3%	1,5%
Métiers, transport et machinerie	5 480	32,0%	17,6%	49,7%	41,5%	7,3%	0,9%	0,6%
Secteur primaire	1 005	33,3%	30,8%	33,3%	21,9%	10,4%	1,0%	3,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 950	44,4%	27,4%	27,4%	22,6%	4,9%	0,0%	0,5%
Total MRC Montcalm	19 780	25,9%	23,0%	44,7%	27,0%	14,9%	2,8%	6,4%
Région Lanaudière	217 125	17,3%	24,9%	45,6%	22,4%	18,7%	4,6%	12,2%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le taux de chômage selon le domaine professionnel est un indicateur intéressant. Toutefois, l'intérêt de cet indicateur est davantage en regard du niveau de compétence. Que ce soit dans la MRC ou dans la région, le taux de chômage diminue généralement en fonction du niveau de compétence ou de la scolarité terminée. L'obtention d'un diplôme est donc déterminante à cet égard.

La répartition des personnes occupées selon le statut d'emploi est relativement similaire entre la MRC et la région. Même par domaine professionnel, les proportions diffèrent peu entre les deux territoires.

L'analyse plus détaillée des données selon le statut d'emploi permet de classer les domaines professionnels en trois grandes catégories. La première concerne les domaines de la vente et services, de la santé et des arts, de la culture, des sports des loisirs. Ces domaines présentent une part d'emplois à temps partiel supérieure à celle de la moyenne de la MRC qui a atteint 16 % en 2006.

La deuxième catégorie touche davantage celle des domaines dont la part des emplois à temps partiel est nettement inférieure à celle de la moyenne de la MRC, c'est-à-dire de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique, la gestion, les sciences naturelles et appliquées, et les métiers, transport et machinerie. Finalement, pour la troisième catégorie, les domaines professionnels restants ont habituellement une part des emplois à temps plein et à temps partiel semblable à celle de la MRC.

Quant aux travailleurs autonomes, ils représentent 15 % de tous les travailleurs de la MRC en 2006. Ces proportions sont de 54 % et 38 % respectivement pour les domaines professionnels du primaire et de la gestion. Dans le cas du secteur primaire, il faut noter que la définition de travailleur autonome de Statistique Canada inclut les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou locataire. Dans les domaines des métiers, transport et machinerie, la proportion de travailleurs autonomes est relativement similaire à celle de la moyenne de la MRC. En raison du nombre important de personnes occupées dans ce domaine, celui-ci comprend le plus de travailleurs autonomes après le secteur primaire.

TABLEAU 30

Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi
MRC de Montcalm, 2001 et 2006

	2001			2006		
	Personnes occupées	temps plein	temps partiel	Personnes occupées	temps plein	temps partiel
Gestion	1 255	91,2%	5,6%	1 260	90,5%	6,7%
Affaires, finance et administration	2 195	78,8%	15,7%	2 660	77,8%	16,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	565	93,8%	4,4%	570	89,5%	6,1%
Secteur de la santé	760	73,0%	16,4%	970	63,9%	27,8%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	975	70,8%	23,6%	1 275	75,7%	16,1%
Arts, culture, sports et loisirs	235	76,6%	19,1%	265	67,9%	24,5%
Vente et services	3 320	58,9%	33,1%	4 350	60,6%	32,3%
Métiers, transport et machinerie	3 950	88,0%	5,9%	5 480	85,4%	9,0%
Secteur primaire	1 345	85,9%	10,0%	1 005	84,1%	12,4%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 930	88,1%	6,0%	1 945	88,7%	5,1%
Total	16 530	79,3%	14,7%	19 780	77,7%	16,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le revenu d'emploi médian dans la MRC en 2006 s'élève à 24 591\$, soit un revenu inférieur à celui de Lanaudière. Les revenus d'emploi médians de la MRC selon les domaines professionnels suivent généralement la même tendance que ceux de la région, mais comportent tout de même des différences avec ceux-ci à certains égards.

Une analyse détaillée fait ressortir d'une part que plus de la moitié des domaines professionnels présente des revenus supérieurs au revenu d'emploi médian de l'ensemble des domaines professionnels de la MRC. Il s'agit des domaines de la gestion, des affaires, finance et administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion ainsi que celui des métiers, transports et machineries.

D'autre part, un domaine a un revenu similaire au revenu d'emploi médian de l'ensemble des domaines : la transformation, fabrication et services d'utilité publique. Finalement, les arts, culture et loisirs, la vente et services ainsi que le secteur primaire affichent des revenus d'emploi médians inférieurs à celui de l'ensemble des domaines professionnels de la MRC.

Les données du recensement de 2006 sur le navettage indiquent qu'environ 35 % des personnes occupées qui résident dans la MRC y travaillent. La très forte majorité des résidents de la MRC qui travaillent à l'extérieur de la MRC le font à l'extérieur de la région. Seulement une personne occupée sur cinq (21 %) travaille dans les autres MRC de la région.

TABLEAU 31

Personnes occupées de la MRC de Montcalm selon le domaine professionnel et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de Montcalm	Lieu de travail			
		MRC Montcalm	Autre MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total - PROFESSIONS CNP 2006	19 780	34,5%	21,4%	29,8%	14,3%
Gestion	1 260	40,1%	21,4%	27,4%	11,1%
1 - Affaires, finance, et administration	2 660	36,1%	23,1%	36,7%	4,1%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	565	23,0%	20,4%	42,5%	14,2%
3 - Secteur de la santé	965	31,6%	36,8%	28,0%	3,6%
4 - Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 270	40,2%	35,8%	21,3%	2,8%
5 - Arts, culture, sports et loisirs	265	43,4%	15,1%	34,0%	7,5%
6 - Vente et services	4 350	39,2%	23,6%	25,5%	11,7%
7 - Métiers, transport et machinerie	5 480	21,0%	14,2%	32,3%	32,5%
8 - Secteur primaire	1 000	83,0%	6,5%	4,0%	6,5%
9 - Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 945	31,4%	26,0%	39,6%	3,1%

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Les domaines professionnels du secteur primaire, de la vente et services, des arts, des sciences sociales et de la gestion affichent des proportions de personnes occupées qui résident et travaillent dans la MRC plus élevées que celle de la moyenne des domaines.

Tous domaines confondus, plus de la moitié des personnes occupées de la MRC travaillent à l'extérieur de celle-ci. Les domaines professionnels des affaires, finance et administration, des sciences naturelles, de la santé et de la transformation, fabrication et services d'utilité publique ont des proportions de personnes occupées qui résident dans la MRC et qui travaillent à l'extérieur de celle-ci supérieures à 60 %, soit une part plus élevée que celle de la moyenne des domaines professionnels.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC et travaillant sur le territoire de la MRC, elle représente près du tiers de toutes les personnes occupées. Le domaine de la transformation, fabrication et services d'utilité publique regroupe le plus grand nombre de travailleurs provenant de l'extérieur.

TABLEAU 32

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Montcalm selon le domaine professionnel et le lieu de résidence en 2006.

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Montcalm	Lieu de résidence		
		MRC Montcalm	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total - PROFESSIONS CNP 2006	10 085	67,6%	25,0%	7,4%
Gestion	820	61,6%	25,0%	13,4%
1 - Affaires, finance, et administration	1 470	65,3%	29,3%	5,4%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	255	51,0%	33,3%	15,7%
3 - Secteur de la santé	475	64,2%	26,3%	9,5%
4 - Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	910	56,0%	36,3%	7,7%
5 - Arts, culture, sports et loisirs	120	95,8%	0,0%	4,2%
6 - Vente et services	2 150	79,3%	16,7%	4,0%
7 - Métiers, transport et machinerie	1 695	67,8%	22,7%	9,4%
8 - Secteur primaire	980	84,7%	13,3%	2,0%
9 - Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 220	50,0%	36,9%	13,1%

Note: Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

EN RAFALE

L'ANALYSE PROFESSIONNELLE...

- Les domaines professionnels des métiers, transport et machinerie, de la vente et services et des affaires, finance et administration regroupent plus de six personnes occupées sur dix dans la MRC.
- Plus de sept personnes occupées sur dix dans les domaines de la santé, des affaires, finance et administration ainsi que des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion dans la MRC sont des femmes.
- Plus de sept personnes occupées sur dix dans les domaines du primaire, des sciences naturelles et appliquées ainsi que dans les métiers, transport et machinerie dans la MRC sont des hommes.
- Près de quatre personnes occupées sur dix dans le domaine du primaire n'ont aucun grade, diplôme ou certificat.
- Plus de trois personnes occupées sur dix dans le domaine de la vente et services et de la santé dans la MRC travaillent à temps partiel.
- Les revenus d'emploi médians sont plus faibles dans la MRC (24 591 \$) que dans la région (29 791 \$) surtout dans le domaine de la gestion, où un écart de plus de 11 000 \$ existe entre les deux territoires.
- Le domaine de la transformation, fabrication et services d'utilité publique attire le plus grand nombre de travailleurs provenant de l'extérieur de la MRC de Montcalm.

3.5

L'analyse des clientèles

Cette section porte sur sept (7) clientèles pouvant rencontrer des problèmes particuliers sur le marché du travail. Il s'agit plus précisément des femmes, des jeunes, des personnes de 45 à 64 ans, des aînés, des personnes immigrantes, des prestataires de l'aide financière de dernier recours et des prestataires de l'assurance-emploi.

3.5.1

Les femmes

En 2006, les données du recensement indiquent que 20 785 femmes habitent dans la MRC de Montcalm. Les femmes représentent 48,9 % de la population totale de la MRC. Cette part est légèrement inférieure à celle qu'occupent les femmes dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les femmes de la MRC a été légèrement inférieure à celle des femmes de Lanaudière, mais a été deux fois supérieure à celle des femmes du Québec.

En 2006, la population féminine de la MRC a un profil selon l'âge similaire à celle des femmes de la région et du Québec. Ainsi, dans ces trois territoires, un peu plus de quatre femmes sur dix sont âgées de 45 ans et plus.

La population immigrante compte 275 femmes dans la MRC de Montcalm en 2006. Leur part relative parmi les femmes de la MRC (1,3 %) est légèrement inférieure à celle des femmes immigrantes de Lanaudière, et nettement inférieure à celle du Québec. Entre 2001 et 2006, le nombre de femmes immigrantes dans la MRC a connu une diminution de 3,5 % contrairement aux femmes immigrantes de Lanaudière et du Québec dont le nombre a augmenté considérablement. La majorité des femmes immigrantes de la MRC en 2006 provient de l'Europe, de l'Asie et du Moyen-Orient ainsi que de l'Afrique.

En 2006, la scolarité des femmes de la MRC est inférieure à celle des femmes de Lanaudière et inférieure à celle des femmes du Québec. La scolarité des femmes de la MRC s'est améliorée entre 2001 et 2006. Le nombre et la proportion des femmes n'ayant aucun grade a reculé au cours de cette période. La proportion atteint 35,6 %, soit une proportion supérieure à celle de Lanaudière. La scolarité des femmes de la MRC en 2006 demeure plus favorable que celle des hommes de la MRC. Par contre, cette dernière s'est améliorée entre 2001 et 2006.

On remarque aussi que le problème de l'abandon scolaire touche plusieurs jeunes femmes de la MRC. En effet, en 2006-2008, les filles de la MRC obtiennent un taux de diplomation au secondaire de beaucoup inférieur aux filles de Lanaudière¹². Selon les données de 2006-2008, le taux de diplomation au secondaire après sept ans des filles de la MRC de Montcalm est de 66 % alors que ce taux est de 76 % pour l'ensemble des filles de Lanaudière. Ces taux sont demeurés relativement stables entre 1999 et 2008 tant dans la MRC que dans la région.

La scolarité des femmes de la MRC diffère selon l'âge. En 2006, les femmes appartenant au sous-groupe des 25 à 44 ans sont plus scolarisées que celles des autres groupes d'âge. Toutefois, les femmes de 25 à 44 ans de la MRC sont moins scolarisées que les femmes de Lanaudière appartenant à ce groupe d'âge. Chez les 25 à 44 ans, la proportion de femmes de la MRC n'ayant aucun diplôme, grade ou certificat s'élève à 22 %, soit une proportion nettement supérieure à celle des femmes de 25 à 44 ans de Lanaudière. Tel que soutenu par la croyance populaire, le sous-groupe des 65 ans et plus est le moins scolarisé.

Les données des trois derniers recensements indiquent une croissance du nombre de familles presque identique dans la MRC et dans Lanaudière. En 2006, la MRC compte 1 925 familles monoparentales en croissance de 23 % comparativement à 2001. Cette croissance est nettement supérieure à celle de Lanaudière. La majorité des familles monoparentales est dirigée par une femme. Toutefois, à l'instar de la région de Lanaudière, la proportion des familles monoparentales dirigées par une femme dans la MRC en 2006, est en baisse comparativement à 2001. La baisse est légèrement plus importante dans la MRC que dans Lanaudière.

¹² Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

En 2006, les données du recensement indiquent que 8 490 femmes de la MRC occupent un emploi. La bonne performance de l'économie de la MRC entre 2001 et 2006, a aussi été bénéfique pour les femmes. Ces dernières ont connu une amélioration de leur situation sur le marché du travail durant cette période. Le nombre de personnes occupées chez les femmes a progressé de 22 % entre 2001 et 2006. Cette croissance est légèrement supérieure à celle des femmes de Lanaudière.

Les taux d'activité et d'emploi des femmes de la MRC se sont améliorés entre les deux recensements, mais ils demeurent inférieurs à ceux des femmes de Lanaudière. Même si l'écart a été réduit entre le taux d'emploi des femmes de la MRC et celui des femmes de Lanaudière, il demeure tout de même un écart de près de 7 points de pourcentage en faveur des femmes de Lanaudière. Le taux de chômage des femmes de la MRC a connu une faible diminution, en raison d'une variation similaire de l'emploi et de la population active. Ce taux demeure plus élevé que celui des femmes de Lanaudière. En résumé, malgré une amélioration entre 2001 et 2006, le portrait d'ensemble de l'emploi chez les femmes de la MRC est moins favorable que celui des femmes de Lanaudière.

TABLEAU 33

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le sexe
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Montcalm			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total - Sexe	30 310	34 310	13,2%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	Hommes	15 465	17 645	14,1%	150 610	171 675	14,0%	2 831 445	3 007 830	6,2%
	Femmes	14 845	16 670	12,3%	153 145	175 795	14,8%	3 000 910	3 176 660	5,9%
Population active totale	Total - Sexe	18 290	21 505	17,6%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	Hommes	10 550	12 155	15,2%	109 075	122 915	12,7%	2 012 340	2 124 040	5,6%
	Femmes	7 735	9 350	20,9%	90 070	107 205	19,0%	1 730 145	1 891 160	9,3%
Personnes occupées	Total - Sexe	16 530	19 780	19,7%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	Hommes	9 585	11 285	17,7%	101 900	115 935	13,8%	1 837 950	1 967 185	7,0%
	Femmes	6 940	8 490	22,3%	83 845	101 185	20,7%	1 596 315	1 768 320	10,8%
Chômeurs	Total - Sexe	1 755	1 725	-1,7%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	Hommes	965	865	-10,4%	7 180	6 985	-2,7%	174 390	156 855	-10,1%
	Femmes	790	860	8,9%	6 225	6 015	-3,4%	133 830	122 840	-8,2%
Taux d'activité	Total - Sexe	60,3	62,7	2,4 *	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
	Hommes	68,2	68,9	0,7 *	72,4	71,6	-0,8 *	71,1	70,6	-0,5 *
	Femmes	52,1	56,1	4,0 *	58,8	61	2,2 *	57,7	59,5	1,8 *
Taux chômage	Total - Sexe	9,6	8	-1,6 *	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *
	Hommes	9,1	7,1	-2,0 *	6,6	5,7	-0,9 *	8,7	7,4	-1,3 *
	Femmes	10,2	9,2	-1,0 *	6,9	5,6	-1,3 *	7,7	6,5	-1,2 *
Taux d'emploi	Total - Sexe	54,5	57,7	3,2 *	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
	Hommes	62	64	2,0 *	67,7	67,5	-0,2 *	64,9	65,4	0,5 *
	Femmes	46,7	50,9	4,2 *	54,7	57,6	2,9 *	53,2	55,7	2,5 *

* Variation en point de pourcentage

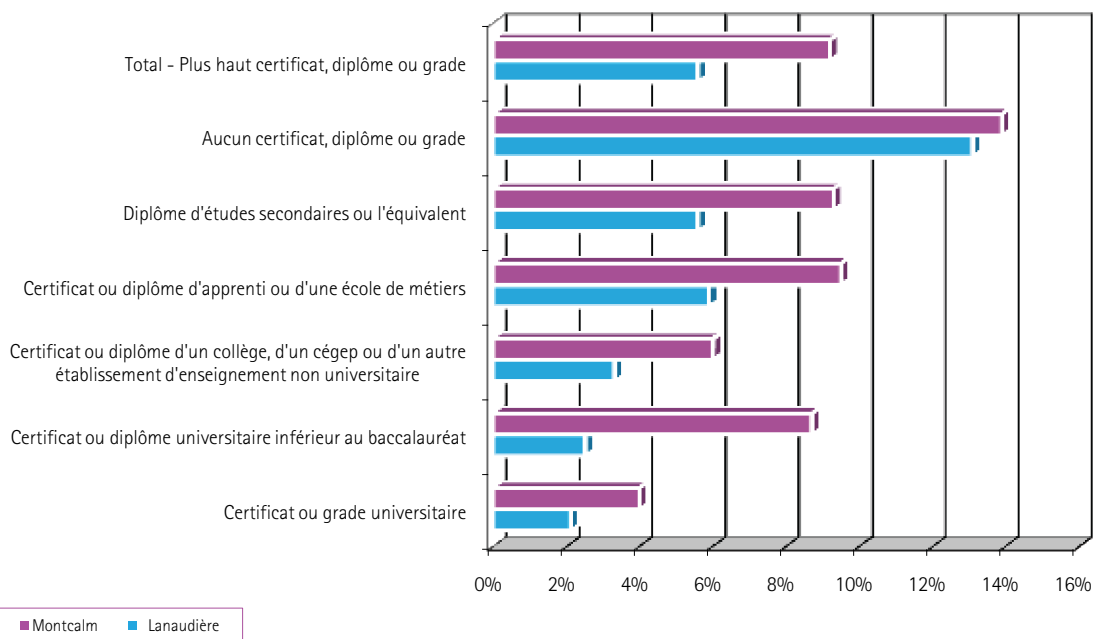
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

En 2006, plus de sept femmes sur dix de la MRC occupent un emploi à temps plein. Cette proportion est similaire à celle de Lanaudière. Entre 2001 et 2006, le pourcentage de femmes occupées selon ce statut d'emploi a légèrement diminué dans la MRC ainsi que dans Lanaudière.

Bien que les femmes aient connu une amélioration de leur situation d'emploi entre 2001 et 2006, il demeure que l'accès à un emploi est souvent tributaire de la scolarité acquise. En effet, l'obtention d'un diplôme présente des avantages marqués à cet égard. Les taux d'emploi ont tendance à s'accroître en fonction du niveau de scolarité complété. Les taux d'activité suivent cette même tendance et à l'inverse, le taux de chômage diminue.

GRAPHIQUE 23

Taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006



Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

La répartition des femmes parmi les personnes occupées de la MRC selon les grandes branches d'activité économique présente des différences avec celle de Lanaudière en 2006. Les femmes de la MRC sont plus représentées dans la branche du primaire et du secondaire comparativement aux femmes de Lanaudière. Malgré tout, il demeure que les femmes de ces deux territoires présentent une plus forte concentration dans la branche du tertiaire. Dans la MRC, près de huit femmes sur dix travaillent dans la branche du tertiaire. La répartition des femmes de la MRC dans le tertiaire présente beaucoup de similitudes avec celle des femmes dans Lanaudière. Par rapport aux femmes de Lanaudière, les femmes de la MRC sont légèrement plus représentées dans le secteur de l'hébergement et des services de restauration.

L'analyse selon le domaine professionnel permet de confirmer qu'il existe globalement une similitude dans la répartition des personnes occupées chez les femmes de la MRC et de la région. En 2006, plus de trois femmes sur dix travaillent dans le domaine de la vente et services. Cette proportion est similaire à celle de Lanaudière. Toutefois, les écarts les plus élevés en comparaison avec la répartition des femmes de Lanaudière se trouvent dans les domaines de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, des métiers, transport et machinerie ainsi que dans le primaire. Ces écarts sont tout à fait plausibles au regard de la spécificité de la structure professionnelle de la MRC. À titre d'exemple, les femmes de la MRC sont plus représentées dans des emplois de manœuvres et opératrices de machines dans l'industrie de la transformation et de la fabrication, de cuisinières et de surveillantes dans le secteur agricole ou horticole.

En 2005, le revenu d'emploi médian des femmes de la MRC s'élève à 18 444 \$. Malgré une légère amélioration entre 2001 et 2006, le revenu d'emploi médian des femmes de la MRC est demeuré inférieur à celui des femmes de la région. Les écarts de rémunération sont encore plus prononcés dans certains domaines professionnels. Dans la MRC, les femmes ont un revenu d'emploi médian nettement inférieur à celui des femmes de la région dans les domaines de la gestion, des sciences naturelles, des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, ainsi que dans la transformation, fabrication et services d'utilité publique. Dans ces derniers domaines, l'écart est de plus de 6 000\$ avec le revenu d'emploi des femmes de la région.

EN RAFALE

LES FEMMES...

- La croissance démographique des femmes de la MRC a été de deux fois supérieure à celle des femmes du Québec entre 2001 et 2006.
- La part relative des femmes dans la MRC est légèrement inférieure à celle des femmes dans Lanaudière en 2006.
- En 2006, les femmes de la MRC sont moins scolarisées que les femmes de Lanaudière.
- La scolarité des femmes de 25 à 44 ans est supérieure à celle des femmes des autres sous-groupes selon l'âge dans la MRC, Lanaudière et le Québec.
- La proportion de femmes à la tête d'une famille monoparentale est légèrement en baisse dans la MRC et dans Lanaudière en 2006 comparativement à 2001.
- Les taux d'activité et d'emploi des femmes de la MRC se sont améliorés entre 2001 et 2006.
- Les femmes de la MRC sont légèrement plus représentées dans le secteur de l'hébergement et des services de restauration comparativement aux femmes de Lanaudière.
- En 2005, le revenu d'emploi médian des femmes de la MRC est inférieur à celui des femmes de Lanaudière.

3.5.2 Les jeunes

Dans ce texte, le terme « jeunes » désigne les personnes âgées entre 15 et 24 ans. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes selon l'âge lorsque cela est pertinent.

En 2006, les données du recensement indiquent que 4 925 jeunes habitent dans la MRC de Montcalm. Les jeunes représentent 11,6 % de la population totale de la MRC. Cette part est similaire à celle qu'occupent les jeunes dans Lanaudière et au Québec. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les jeunes de la MRC a été 7,3 %. Cette croissance est inférieure à celle des jeunes de Lanaudière, alors que celle des jeunes du Québec ne présentait qu'une relative stabilité. La MRC compte un nombre trop petit de jeunes immigrants pour pouvoir en dresser un portrait.

La croissance des jeunes dans la MRC et dans Lanaudière entre 2001 et 2006 est fortement attribuable à celle des 15 à 19 ans. Dans la MRC, ils sont responsables de près de 80 % de la croissance des 15 à 24 ans. Ainsi, la MRC compte une part légèrement supérieure de jeunes âgés entre 15 et 19 ans en comparaison avec les 20 à 24 ans. De plus, on compte un peu plus de jeunes hommes que de jeunes femmes dans l'ensemble des sous-groupes d'âge.

En 2006, la scolarité des jeunes de la MRC est inférieure à celle des jeunes de Lanaudière et du Québec. La scolarité des jeunes de la MRC en 2006 semble relativement similaire à ce qu'elle était en 2001. Il faut toutefois préciser qu'un nombre considérable de jeunes de 15 à 19 ans sont encore aux études. Ceci fait donc en sorte d'augmenter la part des 15 à 24 ans n'ayant aucun diplôme. Malgré ce fait, la proportion de 15 à 19 ans de la MRC n'ayant aucun grade ou diplôme est supérieure à celle des 15 à 19 ans de Lanaudière et du Québec. De plus, celle des jeunes de 20 à 24 ans de la MRC est aussi nettement supérieure à celles de Lanaudière et du Québec. La proportion s'élève à plus de 27 % chez les 20 à 24 ans de la MRC, soit une proportion de 8 points de pourcentage supérieure à celle de Lanaudière. Un point encourageant, la proportion des 15 à 24 ans de la MRC, détenant un diplôme d'une école de métiers, est supérieure à celle du Québec. La présence du Centre multiservice des Samares-Pavillon Montcalm contribue certainement à accroître le nombre de diplômés en formation professionnelle secondaire dans la MRC. Finalement, la scolarité des jeunes de la MRC est demeurée plus faible que celle des personnes de 15 ans et plus de ce territoire.

La scolarité des jeunes diffère selon le sexe. En 2006, les femmes de la MRC sont plus scolarisées que les hommes. Les femmes présentent, toute proportion gardée, une part supérieure de diplômées à la plupart des niveaux de formation et une part moindre de personnes n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme. Les hommes obtiennent toutefois une proportion supérieure de diplômés d'une école de métiers. Cette tendance se confirme aussi chez les 20 à 24 ans.

Il est bien connu que les hommes sont plus touchés par le phénomène de l'abandon scolaire. Selon les données de 2006-2008¹³, tant dans Lanaudière que dans la MRC, les garçons obtiennent des taux de diplomation plus faibles que les filles. Toutefois, dans la MRC de Montcalm, alors que le taux de diplomation des filles est demeuré relativement stable depuis 1999, le taux de diplomation des garçons a diminué, particulièrement en 2006-2008. Pour cette période de référence, le taux de diplomation des garçons de la MRC est de 44 % alors que celui des filles est de 66 %. Dans les deux cas, ces taux sont les plus faibles de la région de Lanaudière.

La composition des familles chez les jeunes diffère de celle des familles en général de la MRC. D'abord, il faut préciser que dans ce groupe d'âge, plus de huit jeunes sur dix ont le statut d'enfants dans une famille de recensement, donc vivent encore chez leurs parents. En 2006, on dénombre par ailleurs 398 familles de recensement dont la

¹³ Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

personne repère¹⁴ est âgée entre 15 à 24 ans dans la MRC de Montcalm. De ce nombre, les trois quarts des familles de recensement vivent en union libre. Cette proportion est inférieure à celle de Lanaudière, mais supérieure à celle des familles en général. Dans la MRC de Montcalm, la proportion de familles monoparentales parmi les familles de recensement chez les jeunes est supérieure à celle de Lanaudière. La proportion de familles monoparentales chez les jeunes est également supérieure à celle de la population en général de la MRC. Toutefois, en raison des petits nombres, une analyse plus détaillée de ces données n'est pas possible.

En 2006, les données du recensement indiquent que 2 565 jeunes de la MRC occupent un emploi dont plus de six sur dix travaillent à temps plein. La bonne performance de l'économie de la MRC entre 2001 et 2006, a aussi été bénéfique pour les jeunes. Ces derniers ont connu une amélioration de leur situation sur le marché du travail durant cette période. Le nombre de personnes occupées chez les jeunes de la MRC a progressé de près de 22 %, soit une croissance supérieure à celles des jeunes de Lanaudière et du Québec. Leurs taux d'activité et d'emploi ont augmenté et leur taux de chômage a légèrement diminué. Les jeunes de la MRC ont un taux d'emploi de 5 points de pourcentage inférieur à celui des jeunes de Lanaudière. Le taux de chômage est demeuré élevé car l'augmentation de la population active a été presque aussi forte que celle de l'emploi.

TABLEAU 34

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Montcalm			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	15 ans et plus	30 310	34 310	13,2%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	15 à 24 ans	4 325	4 925	13,9%	47 510	53 790	13,2%	945 615	944 770	-0,1%
Population active	15 ans et plus	18 290	21 505	17,6%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	15 à 24 ans	2 445	2 910	19,0%	29 170	34 420	18,0%	582 185	598 860	2,9%
Personnes occupées	15 ans et plus	16 530	19 780	19,7%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	15 à 24 ans	2 105	2 565	21,9%	25 835	30 665	18,7%	505 440	526 845	4,2%
Chômeurs	15 ans et plus	1 755	1 725	-1,7%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	15 à 24 ans	340	345	1,5%	3 335	3 760	12,7%	76 740	72 015	-6,2%
Inactifs	15 ans et plus	12 020	12 800	6,5%	104 605	117 345	12,2%	2 089 865	2 169 290	3,8%
	15 à 24 ans	1 875	2 010	7,2%	18 340	19 365	5,6%	363 430	345 910	-4,8%
Taux d'activité	15 ans et plus	60,3	62,7		65,6	66,2		64,2	64,9	
	15 à 24 ans	56,5	59,1		61,4	64		61,6	63,4	
Taux d'emploi	15 ans et plus	54,5	57,7		61,1	62,5		58,9	60,4	
	15 à 24 ans	48,7	52,1		54,4	57		53,5	55,8	
Taux de chômage	15 ans et plus	9,6	8,0		6,7	5,7		8,2	7	
	15 à 24 ans	13,9	11,9		11,4	10,9		13,2	12	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

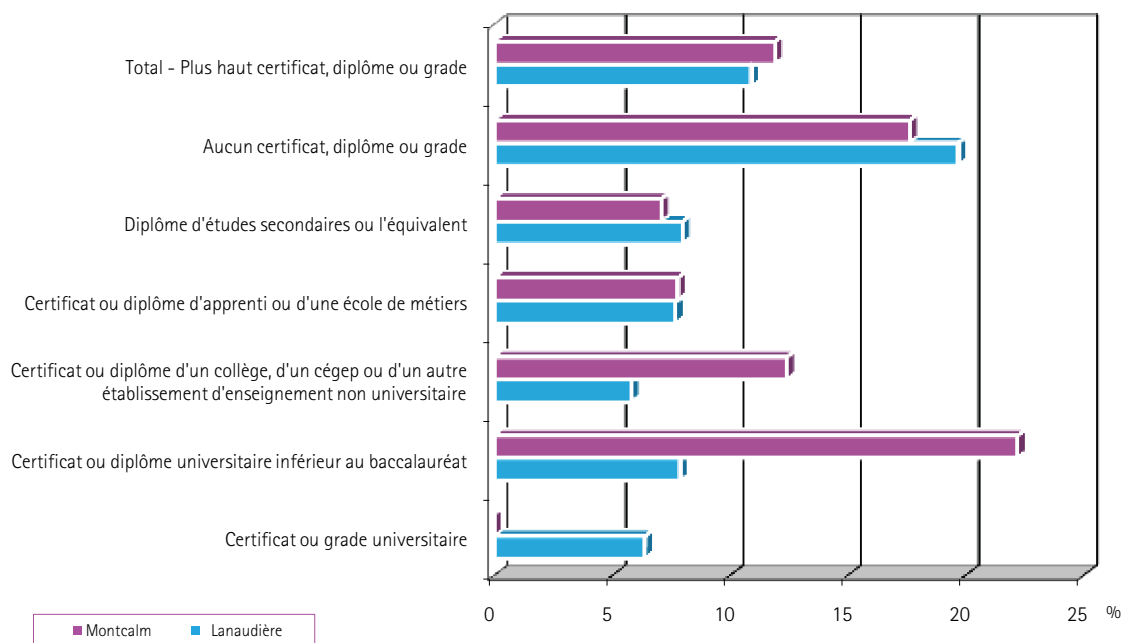
Les données sur les indicateurs du marché du travail varient selon l'âge. Chez les 15 à 19 ans, 40 % des jeunes travaillent et près de six sur dix travaillent à temps partiel. Chez les 20 à 24 ans, la situation change complètement. Chez ceux-ci, près de 72 % travaillent et plus de sept sur dix travaillent à temps plein. La situation dans ces deux sous-groupes selon l'âge est généralement similaire à celles de Lanaudière et du Québec.

14 La personne repère est la « Personne 1 » du questionnaire de recensement, cette expression a remplacé celle de chef de ménage. La personne 1 peut être l'une ou l'autre des personnes suivantes : soit le conjoint ou la conjointe au sein d'un couple mariée vivant dans le logement; l'un ou l'autre des partenaires vivant en union libre; soit le père ou la mère, lorsque seulement l'un des deux vit avec son ou ses enfants, quel que soit leur âge.

Dans le contexte actuel, un plus grand nombre de jeunes peuvent s'intégrer sur le marché du travail. Par contre, l'accès à un emploi est souvent tributaire de la scolarité acquise. Les taux d'emploi et d'activité ont tendance à s'accroître en fonction du niveau de scolarité atteint. Quant au taux de chômage, c'est l'inverse, il diminue généralement.

GRAPHIQUE 24

Taux de chômage des 15 à 24 ans selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006



Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

En 2006, un jeune sur deux de la MRC est en emploi, plusieurs combinent sans doute le travail et les études. Les jeunes ont maintenant plus de possibilités pour occuper un emploi et étudier en même temps. En 2006, près de quatre jeunes sur dix travaillent à temps partiel dans la MRC. La proportion de jeunes travaillant à temps partiel dans la MRC est inférieure à celle des jeunes de la région.

Mais en ne considérant que les 15 à 19 ans, une majorité d'entre eux, 57 %, travaillent à partiel. Chez les 20 à 24 ans, la situation inverse est observée : près de 8 personnes occupées sur dix travaillent à temps plein. À certains égards, cette donnée peut être inquiétante; car selon certaines études, au-delà de 20 heures de travail par semaine, le taux de décrochage a tendance à s'accroître¹⁵. Comme il a été démontré précédemment, les jeunes ont tout avantage à demeurer aux études jusqu'à l'obtention d'un diplôme. Le développement de stratégies afin de bien concilier le travail et les études prend alors toute son importance. En obtenant au moins un diplôme, les jeunes sont plus en mesure d'atteindre leurs objectifs et de contribuer à répondre aux besoins en main d'œuvre qualifiée des entreprises de la MRC.

La répartition des personnes occupées chez les jeunes de la MRC selon les grandes branches d'activité économique diffère de celle des jeunes de Lanaudière. Les jeunes de la MRC sont plus fortement représentés dans les branches du primaire et du secondaire. Malgré cette différence, la grande majorité des jeunes de la MRC, tout comme celle de Lanaudière est occupée dans la branche du tertiaire. Plus de six jeunes sur dix sont en emploi dans cette branche soit, une proportion inférieure à celle des jeunes de Lanaudière. La répartition des personnes occupées selon les

15 CRÉVALE, *Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière*, février 2006 p.34.

secteurs d'activité économique du tertiaire chez les jeunes de la MRC présente plusieurs ressemblances avec celle des jeunes de Lanaudière. Les jeunes de la MRC, quoique nombreux à se retrouver dans les secteurs du commerce de détail et de l'hébergement et des services de restauration, sont toutefois moins représentés que les jeunes de Lanaudière dans ces secteurs. À l'inverse, les jeunes de la MRC sont plus présents dans le secteur de la construction que les jeunes de la région.

L'analyse selon le domaine professionnel confirme une part des constats obtenus au sujet des secteurs. Les jeunes de la MRC sont fortement concentrés dans des emplois dans le domaine professionnel de la vente et des services en 2006. Ce domaine offre en effet plusieurs emplois à temps partiel et des professions considérées comme des ouvertures sur le marché du travail. Par ailleurs, le domaine des métiers, transport et machinerie est celui qui regroupe la seconde part la plus importante de personnes occupées chez les jeunes dans la MRC. Le domaine de la transformation, fabrication et services d'utilité publique présente aussi une plus forte concentration de jeunes dans la MRC en comparaison avec Lanaudière. Pour le reste, la répartition des personnes occupées chez les jeunes de la MRC et de Lanaudière est similaire en 2006.

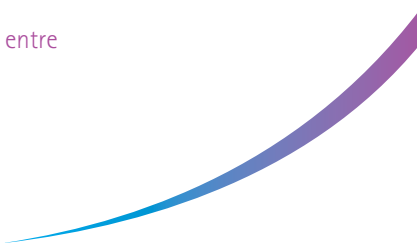
En 2005, près des deux tiers des jeunes de la MRC ont touché un revenu d'emploi. Le revenu médian d'emploi des jeunes de la MRC s'élève à un peu plus de 8 632\$. Comme il a été mentionné, un bon nombre de jeunes combinent le travail et les études. Cette combinaison des études et du travail se répercute inévitablement sur le revenu des jeunes. Le revenu d'emploi médian des jeunes de la MRC s'est amélioré entre 2000 et 2005. Près du quart des jeunes de la MRC ont occupé un emploi toute l'année à temps plein en 2005. Le revenu d'emploi médian de ceux-ci s'est élevé à 21 098 \$.

Une part supérieure d'hommes de 15 à 24 ans de la MRC a touché un revenu d'emploi en 2005 en comparaison aux femmes du même âge. Leur revenu d'emploi médian a également été supérieur. De même, un peu plus de jeunes hommes que de jeunes femmes ont occupé un emploi toute l'année à temps plein et leur revenu d'emploi médian a aussi été supérieur.



EN RAFALE

LES JEUNES...

- La croissance démographique chez les jeunes de la MRC a été inférieure à celle des jeunes de Lanaudière entre 2001 et 2006.
 - Les jeunes de la MRC ont une scolarité inférieure à celle des jeunes de Lanaudière.
 - La proportion de jeunes de 15 à 19 ans de la MRC n'ayant aucun diplôme, grade ou certificat est supérieure à celle des jeunes de Lanaudière du même groupe d'âge en 2006.
 - La proportion de familles monoparentales chez les jeunes est supérieure à celle de la population en général de la MRC.
 - Plus de six jeunes sur dix dans la MRC travaillent à temps plein.
 - Les taux d'activité et d'emploi des jeunes de la MRC ont augmenté en 2006 comparativement au niveau atteint en 2001.
 - Les jeunes de la MRC sont fortement concentrés dans les secteurs du commerce de détail ainsi que dans l'hébergement et les services de restauration. De plus, ils sont aussi concentrés dans les domaines professionnels de la vente et services, les métiers, transport et machinerie ainsi que dans la transformation, fabrication, et services d'utilité publique.
 - La revenu d'emploi médian des jeunes de la MRC s'est amélioré entre 2000 et 2005.
- 

3.5.3 Les personnes de 45 à 64 ans

La population âgée de 45 à 64 ans dans la MRC de Montcalm compte 12 570 personnes en 2006. Entre les recensements de 2001 et de 2006, cette population a connu une croissance de près de 23 %, soit une croissance légèrement inférieure à celle des 45 à 64 ans de Lanaudière. La croissance des 45 à 64 ans de la MRC est plus du double de celle de la population totale de la MRC. La croissance des 45 à 64 ans a contribué à faire augmenter leur part relative à près de 30 % de la population totale dans la MRC, un poids comparable à celui de la région, en 2006. Contrairement à Lanaudière, la croissance des deux sous-groupes d'âge dans la MRC a été similaire entre 2001 et 2006. Dans Lanaudière, la croissance a été plus forte chez les 55 à 64 ans au cours de cette période.

Ces données démontrent bien que la MRC de Montcalm n'échappe pas au phénomène du vieillissement de sa population. Si cette situation se maintient et qu'aucun correctif n'est apporté, des besoins de remplacement de la main-d'œuvre sont à prévoir. Selon l'enquête SOM 2007, 21 % des entreprises de la MRC de Montcalm estiment que des employés prendront leur retraite au cours des trois prochaines années. Nécessairement, ceci entraînera des besoins de remplacement de leur main-d'œuvre.

En 2006, 215 immigrants de 45 à 64 ans habitent dans la MRC de Montcalm. La part relative des immigrants de ce groupe d'âge parmi la population de la MRC âgée de 45 à 64 ans est inférieure à celle des immigrants de ce même groupe d'âge dans la région.

À l'instar de l'ensemble de la population, les 45 à 64 ans de la MRC de Montcalm ont amélioré leur situation sur le plan de la diplomation entre les recensements de 2001 et de 2006. Malgré cette amélioration, cette population demeure légèrement moins diplômée que celle des 45 à 64 ans de l'ensemble de la région. Toutefois, lorsqu'on examine plus en détail les données à ce sujet, on remarque qu'en 2006, les 45 à 64 ans de la MRC présentent une part supérieure de diplômés d'une école de métiers que ceux de Lanaudière. Cette observation est valable indépendamment du sexe de la population. Par contre, la part des 45 à 64 ans de la MRC qui n'a aucun certificat, diplôme ou grade en 2006, est de 33 %. Cette part est d'environ 10 points de pourcentage supérieure à celle des 45 à 64 ans de Lanaudière.

La composition des familles chez les 45 à 64 ans de la MRC diffère de celle des familles en général de la MRC. En 2006, 60 % de ces personnes sont mariées, près de 27 % vivent en union libre et environ 13 % sont chefs de familles monoparentales. Seule la proportion des personnes vivant en couples mariés est supérieure à celle de la population en général de la MRC.

En 2006, la MRC compte 7 540 personnes occupées entre 45 et 64 ans dont environ sept sur dix sont âgées entre 45 et 54 ans. Entre 2001 et 2006, les personnes occupées de 45 à 64 ans ont connu une croissance de près de 35 %, soit une croissance similaire à celle des 45 à 64 ans de Lanaudière, mais une croissance nettement supérieure à celle de ces travailleurs du Québec. Par contre, ce sont les 55 à 64 ans sur ces trois territoires qui ont connu les plus fortes croissances de l'emploi. Dans la MRC, leur croissance entre 2001 et 2006 s'est élevée à près de 46 %.

Entre 2001 et 2006, les travailleurs de 45 à 64 ans de la MRC ont connu une augmentation de leurs taux d'activité et d'emploi. Ces taux demeurent toutefois inférieurs d'environ 5 points de pourcentage à ceux des 45 à 64 ans de Lanaudière et du Québec. D'ailleurs, l'activité sur le marché du travail diffère considérablement lorsqu'on examine les données selon l'âge. Chez les 45 à 54 ans de la MRC de Montcalm, le taux d'activité dépasse les 75 %, alors qu'il s'établit à moins de 50 % chez les 55 à 64 ans. En 2006, la population de la MRC âgée de 45 à 64 ans présente généralement un portrait moins actif que celui de l'ensemble de la région. Elle est également moins favorisée sur le plan de l'emploi. D'ailleurs, le taux de chômage des 45 à 64 ans de la MRC qui s'élève à 8,3 % en 2006, est plus de trois points de pourcentage supérieur à celui des 45 à 64 ans de Lanaudière. La situation est la même peu importe le sous-groupe d'âge.

TABLEAU 35

Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Montcalm			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	Total 15 ans plus	30 310	34 310	13%	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	45-64 ans	10 180	12 550	23%	101 555	128 665	27%	1 855 590	2 168 000	17%
	45-54 ans	5 745	7 140	24%	60 310	73 770	22%	1 102 195	1 224 410	11%
	55-64 ans	4 430	5 415	22%	41 245	54 895	33%	753 395	943 585	25%
Population active totale	Total 15 ans plus	18 290	21 505	18%	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	45-64 ans	6 140	8 225	34%	67 355	89 940	34%	1 255 350	1 536 665	22%
	45-54 ans	4 310	5 610	30%	48 845	62 765	28%	900 635	1 034 800	15%
	55-64 ans	1 835	2 615	43%	18 510	27 170	47%	354 715	501 865	41%
Personnes occupées	Total 15 ans plus	16 530	19 780	20%	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	45-64 ans	5 595	7 540	35%	63 295	85 510	35%	1 166 435	1 449 060	24%
	45-54 ans	3 960	5 155	30%	46 175	60 005	30%	839 875	979 405	17%
	55-64 ans	1 635	2 380	46%	17 115	25 500	49%	326 560	469 660	44%
Chômeurs	Total 15 ans plus	1 755	1 725	-2%	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	45-64 ans	550	685	25%	4 060	4 430	9%	88 915	87 605	-1%
	45-54 ans	355	450	27%	2 670	2 755	3%	60 760	55 395	-9%
	55-64 ans	195	235	21%	1 390	1 675	21%	28 155	32 200	14%
Taux d'activité	Total 15 ans plus	60,3%	62,7%		65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	45-64 ans	60,3%	65,5%		66,3%	69,9%		67,7%	70,9%	
	45-54 ans	75,0%	78,6%		81,0%	85,1%		81,7%	84,5%	
	55-64 ans	41,4%	48,3%		44,9%	49,5%		47,1%	53,2%	
Taux d'emploi	Total 15 ans plus	54,5%	57,7%		61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	45-64 ans	55,0%	60,1%		62,3%	66,5%		62,9%	66,8%	
	45-54 ans	68,9%	72,2%		76,6%	81,3%		76,2%	80,0%	
	55-64 ans	36,9%	44,0%		41,5%	46,5%		43,3%	49,8%	
Taux de chômage	Total 15 ans plus	9,6%	8,0%		6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	45-64 ans	9,0%	8,3%		6,0%	4,9%		7,1%	5,7%	
	45-54 ans	8,2%	8,0%		5,5%	4,4%		6,7%	5,4%	
	55-64 ans	10,6%	9,0%		7,5%	6,2%		7,9%	6,4%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

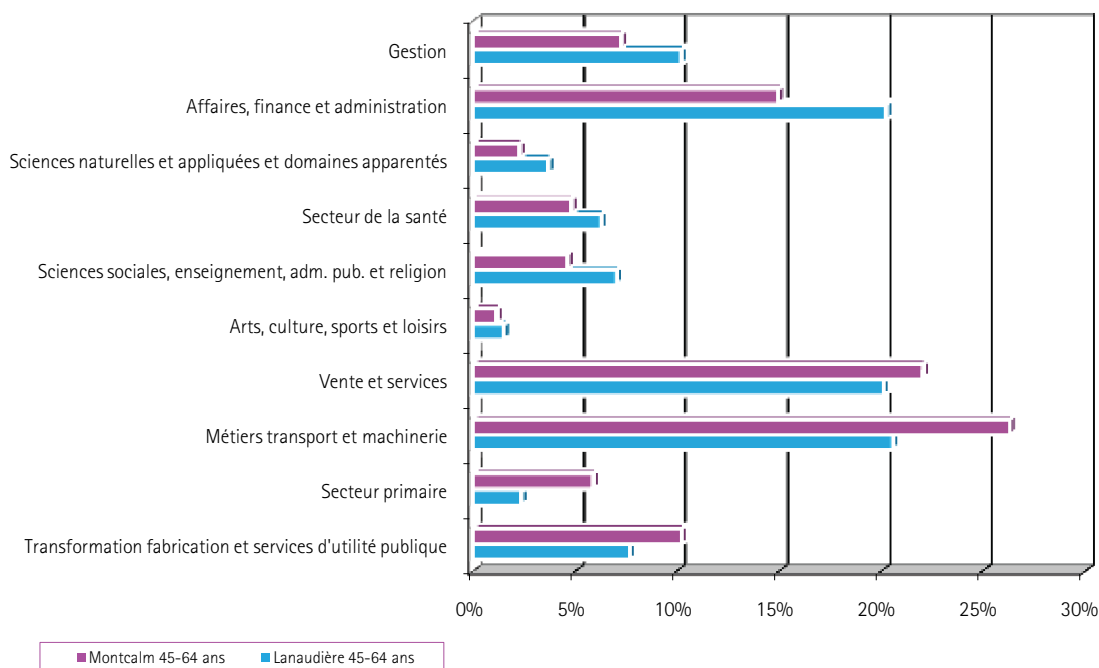
La répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans de la MRC selon les niveaux de compétence de la CNP démontre des différences avec celle de Lanaudière. En 2006, les personnes occupées de cette catégorie d'âge de la MRC sont plus représentées dans les emplois de niveau élémentaire, intermédiaire et technique que les personnes occupées de Lanaudière. La plus forte représentation des personnes occupées dans ces niveaux de compétence est cohérente avec la plus faible scolarité de la population de la MRC comparativement à celle de Lanaudière.

La répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans de la MRC, selon les grandes branches d'activité économique, présente des différences avec celle des 45 à 64 ans de Lanaudière. Les 45 à 64 ans de la MRC sont plus représentés dans les branches du primaire et du secondaire que les 45 à 64 ans de Lanaudière. Toutefois, une nette majorité des 45 à 64 ans de la MRC est occupée dans la branche du tertiaire, comme c'est le cas dans Lanaudière et au Québec. La répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans dans le tertiaire de la MRC présente beaucoup de similitudes avec celle des personnes occupées de ce groupe d'âge dans Lanaudière ainsi qu'avec celle des personnes occupées de 15 ans et plus de la MRC. Les 45 à 64 ans de la MRC sont un peu plus représentés dans les secteurs du transport et de l'entreposage, des autres services ainsi que du commerce de détail.

Selon le domaine professionnel, la répartition des personnes occupées fait ressortir de grandes similitudes avec celle des 45 à 64 ans de Lanaudière ainsi que celle des personnes occupées de 15 ans et plus de la MRC. Toutefois, les 45 à 64 ans de la MRC sont plus représentés dans les domaines des métiers, transport et machinerie, du primaire, dans la transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que dans une moindre mesure la vente et les services. Cette répartition dans les trois premiers secteurs reflète bien la présence plus importante des 45 à 64 ans de la MRC dans les branches du primaire et du secondaire.

GRAPHIQUE 25

Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

En ce qui concerne les revenus, la population de 45 à 64 ans de la MRC de Montcalm a un revenu d'emploi médian de 24 353 \$ en 2005, soit un revenu légèrement supérieur à celui des 15 ans et plus.

Parmi l'ensemble des personnes occupées de 45 à 64 ans en 2006, 19 % sont des travailleurs autonomes, soit une proportion supérieure à celle de Lanaudière. Par rapport à l'ensemble des travailleurs autonomes de 15 ans et plus, la part relative des 45 à 64 ans est de près de 47 %. Cette part est légèrement inférieure à celle de Lanaudière. Entre 2001 et 2006, ce sont les travailleurs autonomes de 45 ans et plus qui ont connu les plus fortes augmentations. À l'instar de Lanaudière, la croissance des travailleurs autonomes dans la MRC durant cette période, s'est élevée à 36 %. Cette croissance est supérieure à celle du Québec.

EN RAFALE

LES PERSONNES DE 45 À 64 ANS...

- Les 45 à 64 ans de la MRC ont connu une croissance importante entre 2001 et 2006.
- La part relative des 45 à 64 ans dans la population s'est accrue entre les deux derniers recensements.
- Le vieillissement de la population se traduira nécessairement par des départs à la retraite et des besoins de remplacement de la main-d'œuvre.
- La scolarité des 45 à 64 ans de la MRC s'est améliorée entre 2001 et 2006. La proportion de diplômés d'une école de métiers est plus élevée dans la MRC que dans Lanaudière et le Québec.
- Les taux d'activité et d'emploi des 45 à 64 ans se sont améliorés entre 2001 et 2006, mais ils demeurent inférieurs d'environ 5 points de pourcentage par rapport à ceux des 45 à 64 ans de Lanaudière.
- Les personnes occupées de 45 à 64 ans représentent près de 47 % des travailleurs autonomes de la MRC.
- Le revenu d'emploi médian des personnes de 45 à 64 ans est légèrement supérieur à celui des 15 ans et plus.

3.5.4 Les aînés

Dans ce texte, le terme « aîné » désigne les personnes qui sont âgées de 65 ans et plus. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

La MRC de Montcalm compte 5 185 personnes aînées en 2006. Elles représentent 12 % de la population de ce territoire, soit une part identique à celle des aînés de Lanaudière. Compte tenu que la population de la MRC a connu une croissance considérable entre les deux derniers recensements, la part relative des aînés de la MRC est demeurée relativement stable. Entre les recensements de 2001 et de 2006, les aînés de la MRC ont connu une croissance de 12 %. Cette croissance est similaire à celle du Québec, mais correspond à la moitié de celle des aînés de Lanaudière. Une croissance s'observe dans chacune des strates composant la catégorie des aînés, sauf chez les 95 à 99 ans. Huit personnes sur dix parmi cette clientèle dans la MRC sont âgées entre 65 et 79 ans en 2006. La MRC compte, en 2006, quelques centaines parmi sa population selon le recensement de 2006.

Alors que les femmes ont généralement une espérance de vie plus longue que celle des hommes, il est surprenant de constater qu'elles ne représentent qu'environ 51 % de l'ensemble des aînés de la MRC en 2006. Cette proportion est moindre que celles observées dans Lanaudière et au Québec.

En 2006, 170 aînés immigrants habitent dans la MRC. Leur part relative parmi les aînés de la MRC est similaire à celle des aînés immigrants dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, le nombre d'aînés immigrants dans la MRC est demeuré stable, alors qu'il s'est considérablement accru dans la région et au Québec. Dans la région, l'augmentation représente un peu plus de 500 aînés immigrants, alors qu'elle représente un peu plus de 24 000 aînés immigrants au Québec.

Malgré une amélioration entre 2001 et 2006, les aînés de la MRC de Montcalm présentent en 2006, une situation moins favorable sur le plan de la diplomation que celle des aînés de Lanaudière. Ainsi, près de six aînés sur dix n'ont aucun certificat, diplôme ou grade en 2006. Cette proportion est supérieure à celle des aînés de Lanaudière. De plus, cette population demeure beaucoup moins diplômée que celle des 15 ans et plus de la MRC.

La composition des familles chez les aînés diffère de celle des familles en général de la MRC. En 2006, on dénombre 1 688 familles de recensement chez des aînés de la MRC. Les trois quarts vivent en couples mariés. Cette proportion est légèrement inférieure à celles des aînés de Lanaudière et du Québec. La proportion des familles vivant en union libre atteint 8 %, soit une proportion similaire à celle de Lanaudière et supérieure à celle du Québec.

Parce que plus en santé et plus scolarisés, les aînés sont de plus en plus actifs sur le marché du travail. En 2006, les aînés représentent 1,7 % des personnes occupées de la MRC. Entre 2001 et 2006, la part relative des aînés a légèrement progressé. Ainsi, le nombre de personnes en emploi âgées de 65 ans et plus dans la MRC de Montcalm, est passé de 185 à 335. Les aînés ont donc maintenu un taux d'emploi similaire à celui des aînés de Lanaudière. Leur taux d'activité a aussi progressé et se maintient aussi à un niveau semblable à celui de Lanaudière. Quant au taux de chômage, il demeure plus élevé, bien qu'il ait diminué considérablement. Il faut toutefois demeurer prudent dans l'analyse de ces données en raison de la petite taille des échantillons.

TABLEAU 36

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Montcalm			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	Total 15 ans et plus	30 310	34 310	13%	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	65 ans et plus	4 280	4 910	15%	37 845	49 235	30%	878 060	1 000 895	14%
Population active totale	Total 15 ans et plus	18 290	21 505	18%	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	65 ans et plus	210	370	76%	1 845	3 580	94%	53 820	80 220	49%
Personnes occupées	Total 15 ans et plus	16 530	19 780	20%	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	65 ans et plus	185	335	81%	1 700	3 380	99%	49 360	74 730	51%
Chômeurs	Total 15 ans et plus	1 755	1 725	-2%	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	65 ans et plus	35	35	0%	140	200	43%	4 460	5 490	23%
Taux d'activité	Total 15 ans et plus	60,3%	62,7%		65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	65 ans et plus	4,9%	7,5%		4,9%	7,3%		6,1%	8,0%	
Taux d'emploi	Total 15 ans et plus	54,5%	57,7%		61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	65 ans et plus	4,3%	6,8%		4,5%	6,9%		5,6%	7,5%	
Taux de chômage	Total 15 ans et plus	9,6%	8,0%		6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	65 ans et plus	16,7%	9,5%		7,6%	5,6%		8,3%	6,8%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Les aînés ont une propension beaucoup plus grande à être des travailleurs autonomes que leurs cadets. En 2006, par rapport à l'ensemble des personnes occupées de 15 ans et plus, la part relative des travailleurs autonomes dans la MRC s'élève à 15 %. Chez les aînés, cette part atteint près de 27 %. Toutefois, cette part est inférieure à celles des aînés de Lanaudière et du Québec. De plus, par rapport à l'ensemble des travailleurs autonomes de la MRC, cette part n'est que de 3 %, soit une proportion inférieure à celles de Lanaudière et du Québec.

En ce qui concerne les revenus, nous devons procéder un peu différemment sur le plan méthodologique en raison de la spécificité de cette clientèle. Nous n'utiliserons pas les revenus d'emploi car l'écart entre le revenu d'emploi médian et moyen est très élevé et que peu de personnes composent cette clientèle. De plus, ces dernières travaillent majoritairement à temps partiel une partie de l'année. Pour illustrer la santé financière des aînés, nous utiliserons le revenu total moyen avant impôt. Le revenu total moyen est composé du revenu d'emploi, des transferts gouvernementaux et des revenus de placements, d'intérêts et autres. Avec un revenu total moyen de 21 433 \$ en 2005, les aînés de la MRC de Montcalm ont un revenu légèrement inférieur à celui des aînés de Lanaudière et du Québec.

TABLEAU 37

Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	15 ans et plus	65 ans et plus	15 ans et plus	65 ans et plus
Population 15 ans et plus	34 310	4 910	347 465	49 235
Sans revenu (%)	6%	2%	6%	2%
Avec un revenu (%)	94%	98%	94%	98%
Revenu total moyen	25 870 \$	21 433 \$	31 113 \$	23 282 \$
Revenu total moyen (après impôt)	22 343 \$	19 455 \$	26 110 \$	20 719 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Nous avons mentionné précédemment que les aînés représentent une très faible proportion des personnes occupées de la MRC. Il n'est donc pas étonnant qu'ils ne soient pas présents dans tous les secteurs d'activité économique. Toutefois, leur répartition globale selon les grandes branches est similaire à celle des personnes occupées de 15 ans et plus de la MRC ainsi qu'à celle des aînés de la région. La majorité des aînés sont occupés dans la branche du tertiaire. Par contre, comme on pouvait s'attendre, les aînés de la MRC sont plus représentés dans la branche du primaire que les personnes occupées de 15 ans et plus de la MRC ainsi que les aînés de la région. Comme les aînés de la région, les aînés de la MRC dans le tertiaire sont davantage concentrés dans les secteurs du commerce, du transport et de l'entreposage ainsi que dans la santé et de l'assistance sociale.

L'analyse des personnes occupées chez les aînés selon le domaine professionnel corrobore en grande partie les constats de l'analyse sectorielle. L'analyse selon les domaines professionnels révèle que les aînés sont fortement concentrés dans les domaines des métiers, transport et machinerie ainsi que dans le secteur primaire, puis dans la vente et services et dans la gestion.

EN RAFALE

LES ÂNÉS ...

- La part relative des aînés dans la population est stable au cours des dernières années.
- La part des hommes et des femmes chez les aînés est équivalente.
- Les aînés de la MRC sont moins scolarisés que les aînés de Lanaudière.
- Les taux d'activité et d'emploi des aînés de la MRC ont progressé entre les recensements de 2001 et 2006. Ces taux sont similaires à ceux des aînés de Lanaudière.
- Même si la diminution du taux de chômage est particulièrement importante chez les aînés de la MRC, ce taux demeure plus élevé que dans l'ensemble de la région de Lanaudière.
- En 2006, parmi les personnes occupées chez les aînés de la MRC, près de trois aînés sur dix sont des travailleurs autonomes.
- Le revenu total moyen des aînés de la MRC est inférieur à celui des aînés de Lanaudière.
- Les aînés de la MRC sont majoritairement occupés dans le tertiaire, mais plus représentés dans le primaire que les aînés de la région.
- Les aînés de la MRC sont fortement concentrés dans les domaines des métiers, transport et machinerie ainsi que dans le secteur primaire.

3.5.5

Les personnes immigrantes

Afin d'alléger le texte, le terme immigrants est utilisé pour désigner les personnes immigrantes.

En 2006, les données du recensement indiquent que 605 immigrants, dont 600 immigrants de 15 ans et plus habitent dans la MRC de Montcalm. Les immigrants représentent 1,7 % de la population de 15 ans et plus de la MRC. Cette part est inférieure à celle des immigrants dans la région et nettement inférieure à celle du Québec. Les immigrants de la MRC représentent 5 % du total des immigrants de la région.

Entre 2001 et 2006, la variation en pourcentage du nombre d'immigrants dans la MRC a été de 8 % comparativement à près de 19 % pour le Québec et à 54 % pour la région. La forte variation régionale en pourcentage s'explique essentiellement par l'effet des petits nombres.

À l'instar de la région, la part des immigrants de sexe masculin dans la MRC est supérieure à celle de sexe féminin, comparativement au Québec où peu d'écart existe entre les sexes. À noter que la répartition régionale des immigrants selon le sexe est à l'image des MRC, car seules les MRC des Moulins et de Joliette ont un nombre relativement égal d'immigrants hommes et femmes.

L'analyse de la population immigrante dans la MRC selon l'âge ne permet pas de faire ressortir de grandes différences avec celle de la population en général, notamment en raison des petits nombres. Toutefois, les données permettent de constater que les immigrants de la MRC sont généralement plus âgés que la population de la MRC en général.

Dans la MRC de Montcalm, près de 75 % des immigrants parlent uniquement le français à la maison, comparativement à 66 % chez les immigrants de Lanaudière. Les immigrants de la MRC parlant davantage le français à la maison, en part relative, que les immigrants de la région, mais ils le parlent moins que l'ensemble de la population de la MRC (98 %).

Les immigrants allophones sont au nombre de 70 dans la MRC de Montcalm et représentent 12 % de la population immigrante de la MRC, comparativement à 19 % du côté des immigrants dans Lanaudière. C'est la part de la population qui utilise une autre langue que le français ou l'anglais à la maison qui distingue le plus les immigrants de l'ensemble de la population, la part de cette dernière n'étant que de 0,5 % dans la MRC.

En 2006, la scolarité des immigrants de la MRC est supérieure à celle de la population en général de la MRC. Même si les immigrants ont une proportion similaire de personnes n'ayant aucun, diplôme ou grade, ils ont des proportions plus grandes de personnes avec une scolarité supérieure au diplôme d'études secondaires, notamment de niveau universitaire. Toutefois, les immigrants de la MRC ont une scolarité inférieure à celle des immigrants de la région.

La scolarité des immigrants de la MRC selon le sexe semble légèrement différer de celle de la population en général de la MRC. En 2006, la population immigrante féminine de 15 ans et plus de la MRC est généralement plus scolarisée que la population féminine en général de la MRC. De plus, la population immigrante féminine est plus scolarisée que celle des hommes. Les hommes immigrants sont légèrement plus scolarisés que les hommes de la MRC en général. Toutefois, en raison des très petits nombres qu'implique la comparaison selon le sexe et les niveaux de scolarité, il est délicat d'aller plus en détail.

En 2006, les données du recensement indiquent que 305 immigrants occupaient un emploi dans la MRC. La bonne performance de l'économie, entre 2001¹⁶ et 2006, semble avoir servi à la fois la cause de la population en général et aussi un peu celle des immigrants. Ces derniers ont amélioré leurs taux d'activité et d'emploi et diminué leur taux de chômage. L'amélioration a par contre été meilleure pour les immigrants de la région. Encore une fois, il faut faire attention avec l'effet des petits nombres.

TABLEAU 38

Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2001 et 2006

	Montcalm			Lanaudière		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	555	600	8,1%	8 360	11 820	41,4%
Population active totale	280	315	12,5%	4 565	7 750	69,8%
Personnes occupées	260	305	17,3%	4 195	7 335	74,9%
Chômeurs	25	15	-40,0%	370	415	12,2%
Taux d'activité	50,0 %	52,5%		59,5%	65,6%	
Taux d'emploi	46,4 %	50,8%		54,7%	62,1%	
Taux de chômage	8,9 %	4,8%		8,1%	5,4%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Même si régionalement, la situation des immigrants sur le marché du travail, par rapport à la population en général, semble s'être améliorée en 2006, la situation diffère de façon importante par rapport à celle de la MRC. De plus, dans le contexte où de nombreuses entreprises font état de difficultés importantes de recrutement de main-d'œuvre, il faut maximiser l'utilisation du potentiel des ressources humaines disponibles, notamment celle des personnes immigrantes.

TABLEAU 39

Indicateurs du marché du travail, population totale et population immigrante
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006

	Montcalm		Lanaudière	
	Population totale	Personnes Immigrantes	Population totale	Personnes Immigrantes
Population de 15 ans et plus	34 310	600	347 470	11 820
Population active totale	21 505	315	230 130	7 750
Personnes occupées	19 775	305	217 115	7 335
Chômeurs	1 725	15	13 000	415
Taux d'activité	62,7%	52,5%	66,2%	65,6%
Taux d'emploi	57,6%	50,8%	62,5%	62,1%
Taux de chômage	8,0%	4,8%	5,6%	5,4%

Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale, Emploi-Québec Lanaudière

Cependant, la bonne santé économique actuelle ne peut répondre à elle seule à tous les besoins. L'intégration en emploi des immigrants est souvent tributaire d'autres facteurs que la disponibilité ou non des emplois. De nombreux immigrants font face à un problème de non-reconnaissance de leur scolarité et de leur expérience de

¹⁶ Les données de 2001 correspondent à celles des personnes nées à l'extérieur du Canada, alors que celles de 2006 correspondent à celles des immigrants. Comme la définition n'est pas la même, cela peut entraîner un léger écart dans les données.

travail effectuée à l'extérieur du Canada¹⁷. De plus, le manque de connaissance du marché du travail et de la culture québécoise du travail ainsi que des lois et règlements qui le régissent, constituent d'autres obstacles à l'intégration au marché du travail des immigrants dans la MRC et la région.

En 2006, la répartition des personnes occupées selon les grandes branches d'activité économique chez les immigrants de la MRC ressemble globalement à celle de la population de la MRC en général et à celle des immigrants lanauois. La majorité travaille dans le tertiaire, mais les immigrants de la MRC sont davantage représentés dans la branche du primaire, notamment dans le secteur agricole.

L'analyse selon le domaine professionnel permet de faire ressortir certaines informations additionnelles intéressantes. En 2006, en comparaison avec la population en général de la MRC et les immigrants de Lanaudière, les immigrants de la MRC se retrouvent en plus forte proportion dans les domaines de la gestion, des sciences sociales et de l'enseignement, des métiers, transport et machinerie ainsi que dans le secteur primaire. Selon les niveaux de compétence de la CNP, les immigrants de la MRC sont majoritairement représentés dans des occupations de niveaux technique et intermédiaire.

Le revenu d'emploi médian des immigrants de la MRC est d'environ 21 600 \$ en 2005. Ce revenu est inférieur à celui des immigrants de la région et à celui de la population en général de la MRC. Comme chez la population en général, le revenu d'emploi médian des immigrants de la MRC varie selon les grandes branches et les secteurs d'activité économique.

¹⁷ Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, Pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec*, Plan d'action 2004-2007, page 44.



EN RAFALE

LES IMMIGRANTS...

- La croissance démographique chez les immigrants de la MRC a été plus faible que celle de la région et du Québec entre 2001 et 2006.
 - Les immigrants de la MRC sont plus scolarisés que la population de 15 ans et plus de la MRC.
 - Un immigrant de la MRC sur deux occupe un emploi en 2006.
 - Les taux d'activité et d'emploi demeurent plus faibles que ceux des immigrants de Lanaudière et de la population de 15 ans et plus de la MRC en 2006.
 - Les immigrants de la MRC sont majoritairement occupés dans la branche du tertiaire et plus représentés dans les domaines professionnels de la gestion, des sciences sociales et de l'enseignement, des métiers, transport et machinerie ainsi que dans le secteur primaire que les immigrants de Lanaudière et la population de 15 ans et plus de la MRC en 2006.
 - Le revenu d'emploi médian des immigrants de la MRC est inférieur à celui des immigrants de Lanaudière ainsi qu'à celui des personnes occupées en général de la MRC.
- 

3.5.6

Les prestataires de l'aide financière de dernier recours

Selon les statistiques officielles du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec, le nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours dans la MRC s'élève à 2 447 au mois de décembre 2007. Ce nombre est en baisse de 12 % comparativement à décembre 2001. Cette diminution est supérieure à celle observée dans Lanaudière. La part relative des prestataires de la MRC représente 15 % du total de Lanaudière en décembre 2007. Cette part est stable par rapport à celle de décembre 2001. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le taux d'assistance sociale dans la MRC a connu une diminution de près de 3 % et s'élève à 8,4 % en décembre 2007. Ce taux est supérieur à celui de la région.

L'aide financière de dernier recours regroupe différents types de prestataires dans la MRC de Montcalm. D'abord, un peu plus de 700 adultes ont des contraintes sévères à l'emploi. La reconnaissance de contraintes sévères est accordée à une personne dont l'état physique ou mental est affecté de façon significative pour une durée vraisemblablement permanente ou indéfinie. Cet état de fait doit être confirmé par la production d'un rapport médical. Ces personnes reçoivent le soutien et l'accompagnement nécessaires pour favoriser leur participation sociale de même que leur contribution active à la société. L'aide financière de dernier recours est aussi disponible pour les adultes qui présentent certaines contraintes temporaires à l'emploi. Dans la MRC de Montcalm, ceux-ci se dénombrent à plus de 600 en décembre 2007.

Finalement, on compte un peu plus de 1 000 prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Montcalm. Parmi les prestataires de l'aide financière de dernier recours, les personnes sans contraintes à l'emploi représentent le bassin de main-d'oeuvre potentielle le plus près du marché du travail. Afin de mieux cerner le profil de ces prestataires sans contraintes, nous avons analysé leurs principales caractéristiques.

En décembre 2007, les quelque 1 000 prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC de Montcalm représentent 16 % du total des prestataires sans contraintes de Lanaudière. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le nombre de prestataires sans contraintes a diminué de manière considérable dans la MRC. Cette diminution est légèrement moins importante que celle observée dans Lanaudière pour la même période.

Les hommes représentent 64 % des prestataires sans contraintes dans la MRC. Cette proportion est en progression dans la MRC et dans Lanaudière comparativement à décembre 2001. Selon les grands groupes d'âge, les prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC sont plus vieux que ceux de la région. La majorité des prestataires sans contraintes est âgée entre 25 et 44 ans. Par contre ce groupe est en diminution dans la MRC et dans Lanaudière en décembre 2007 en comparaison à décembre 2001 en faveur des 45 à 54 ans.

Généralement, les prestataires sans contraintes à l'emploi sont peu scolarisés, ce qui diminue leur chance de s'intégrer en emploi. En considérant uniquement le nombre de prestataires pour qui la scolarité est connue, les constats sont très parlants. Dans la MRC et dans Lanaudière, plus de 70 % des prestataires ont une scolarité inférieure à la cinquième secondaire, 24 % en ont un, et 5 % ont une scolarité de niveau collégial ou universitaire. Entre décembre 2001 et décembre 2007, une légère augmentation des prestataires détenant une cinquième secondaire est observée dans la MRC.

Les personnes seules et conjoints d'étudiants constituent la majorité des cas en ce qui a trait à la répartition des prestataires selon la situation familiale en décembre 2007. Cette situation s'applique autant à la MRC qu'à la région et est en progression comparativement à décembre 2001. Le regroupement le plus important ensuite, est celui des couples avec enfants. Leur proportion est de 17 % dans la MRC et est supérieure à celle de Lanaudière en décembre 2007.

La préoccupation de la lutte contre la pauvreté par l'insertion en emploi nous amène à considérer la durée à l'aide des prestataires sans contraintes à l'emploi comme un facteur d'exclusion sociale et par le fait même d'éloignement du marché du travail. Pour étudier cette réalité, nous disposons de deux informations : la durée consécutive et la durée cumulative à l'aide financière de dernier recours.

TABLEAU 40

Durée de présence cumulative et consécutive au programme d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi
MRC de Montcalm et Lanaudière, décembre 2007

	Montcalm		Lanaudière	
	Présence cumulative depuis 1975	Présence consécutive	Présence cumulative depuis 1975	Présence consécutive
Moins de 2 ans	12%	39%	16%	44%
Plus de 10 ans	50%	16%	45%	16%

Source: Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Direction générale adjointe de la recherche, des enquêtes et de la statistique.
Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données de décembre 2007 concernant la durée consécutive, 16 % des prestataires retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années. Par ailleurs, 39 % des prestataires ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans. La MRC de Montcalm se distingue par une plus faible part de prestataires de moins de 2 ans que dans Lanaudière

Pour ce qui est de la durée cumulative, on remarque que 504 prestataires ont une présence totale à l'aide de dernier recours de plus de 10 ans depuis 1975. Ceux-ci représentent 50 % des prestataires. À l'opposé, seulement quelques prestataires en sont à leur tout premier mois de prestation. La part de prestataires dans la MRC de Montcalm ayant cumulé plus de 10 ans à l'aide est supérieure à celle de Lanaudière.

En résumé, un bon nombre de prestataires sans contraintes sont présents à l'aide sociale depuis longtemps si l'on considère la durée cumulative, mais leur parcours laisse sous-entendre un certain nombre d'entrées et de sorties en cours de route.

EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS...

- Le nombre de prestataires de l'aide financière de dernier recours est en baisse entre décembre 2001 et décembre 2007.
- Le taux d'assistance sociale dans la MRC en décembre 2007 s'élève à 8,4 % et est supérieur à celui de la région.
- Il y a plus 700 prestataires ayant des contraintes sévères et un peu plus de 1000 prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Montcalm.
- La majorité des prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC et de Lanaudière est âgée entre 25 et 44 ans.
- Dans la MRC et dans Lanaudière, plus de 70 % des prestataires ont une scolarité inférieure à la cinquième secondaire.
- En décembre 2007, 16 % des prestataires de la MRC retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années et 39 % ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans.
- En décembre 2007, 50 % des prestataires sans contraintes de la MRC ont une présence totale à l'aide de dernier recours de plus de 10 ans.

3.5.7 Les prestataires de l'assurance-emploi

Dans cette section, le terme « prestataire » désigne les personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées au terme de la loi. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

En 2007, les données administratives de Service Canada indiquent que 2 570 personnes en moyenne ont été prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Montcalm, soit 124 prestataires de moins que l'année précédente. Les prestataires de la MRC de Montcalm représentent 13 % de l'ensemble des prestataires lanauois, ce qui est un peu plus élevé que le poids relatif de la MRC dans la région. Par rapport à la population de 15 ans et plus de la MRC, la part relative des prestataires est de 7,5 %.

GRAPHIQUE 26

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le type de prestations, MRC de Montcalm, 2007



Source : Service Canada. Compilation spéciale, DRHC Lanaudière.

Pour bien comprendre l'évolution des prestataires de l'assurance-emploi dans le temps, il faut absolument porter l'analyse selon les différents genres de prestations. Il existe en tout cinq (5) genres de prestations qui sont partagés en deux groupes, les prestations ordinaires et les prestations spéciales. Dans le premier groupe, nous ne retrouvons qu'un seul genre de prestation, les prestations ordinaires. Les prestataires aptes au travail (PAAT) appartiennent à ce groupe quand ils perdent leur emploi et qu'ils n'ont aucune contrainte pour se trouver du travail. Dans le second groupe, nous retrouvons quatre genres de prestations : les prestations de maladie, de maternité/parentale, de pêcheur et de compassion. En janvier 2006, le gouvernement du Québec a instauré son régime de prestation maternité/parentale, soit le Régime québécois d'assurance parentale. Ceci a pour effet de modifier grandement les statistiques issues du régime fédéral. Ainsi en 2007, les prestations spéciales sont principalement composées de prestations de catégorie maladie et très faiblement de catégorie compassion. À titre d'exemple, en 2007, la MRC de Montcalm ne compte aucun prestataire de catégorie compassion.

Ainsi, il y a eu, en moyenne, 2 110 prestataires ordinaires (PAAT) dans la MRC de Montcalm en 2007. Le nombre de prestataires est demeuré stable par rapport à 2006. Ce groupe représente plus de huit prestataires sur dix dans la MRC.

L'analyse selon les groupes d'âge, révèle que les 15 à 24 ans représentent moins de 12 % des PAAT de la MRC en 2007, une proportion similaire à celle de la région. Il est relativement normal que cette cohorte soit un peu moins représentative que les autres groupes d'âge, car les étudiants, sauf exception, ne sont pas admissibles aux prestations ordinaires d'assurance-emploi en raison des règles portant sur la disponibilité au travail. De plus, la MRC compte une part légèrement supérieure de prestataires âgés entre 25 et 44 ans en comparaison avec Lanaudière.

Alors que les femmes représentent 42 % des personnes occupées de la MRC en 2006, elles ne comptent que pour 33 % des prestataires actifs aptes au travail en 2006 et en 2007. En guise d'explication pour cette sous-représentation, il y a, d'une part, le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines. C'est notamment le cas des métiers de la construction, et des professions liées aux secteurs de la fabrication, de l'agriculture et de la forêt. Ces interruptions d'emploi saisonnières créent ainsi une propension importante à recourir aux prestations d'assurance-emploi pour ces travailleurs. Cette situation s'explique également par une proportion plus forte de femmes dans des emplois occasionnels ou à temps partiel limitant ainsi parfois l'accessibilité aux prestations en raison de l'exigence d'un nombre d'heures à respecter.

TABLEAU 41

Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires
MRC de Montcalm, Lanaudière et Québec, 2007

		Montcalm	Lanaudière	Québec
Fréquents	Totaux	38%	37%	38%
	Hommes	75%	71%	69%
	Femmes	25%	29%	31%
Fréquents saisonniers	Totaux	30%	30%	30%
	Hommes	74%	70%	69%
	Femmes	26%	30%	31%

Source : Service Canada. Compilation spéciale DRHC Lanaudière.

À cet effet, il est intéressant de noter que 30 % des PAAT de la MRC de Montcalm en 2007 sont considérés comme étant des utilisateurs fréquents et saisonniers¹⁸. En soustrayant l'aspect saisonnier, ce taux grimpe à 38 %. Ces taux sont presque identiques à ceux de la région de Lanaudière et de l'ensemble de la province. De plus, 75 % des utilisateurs fréquents dans la MRC sont des hommes, soit une proportion supérieure à celles de la région et du Québec.

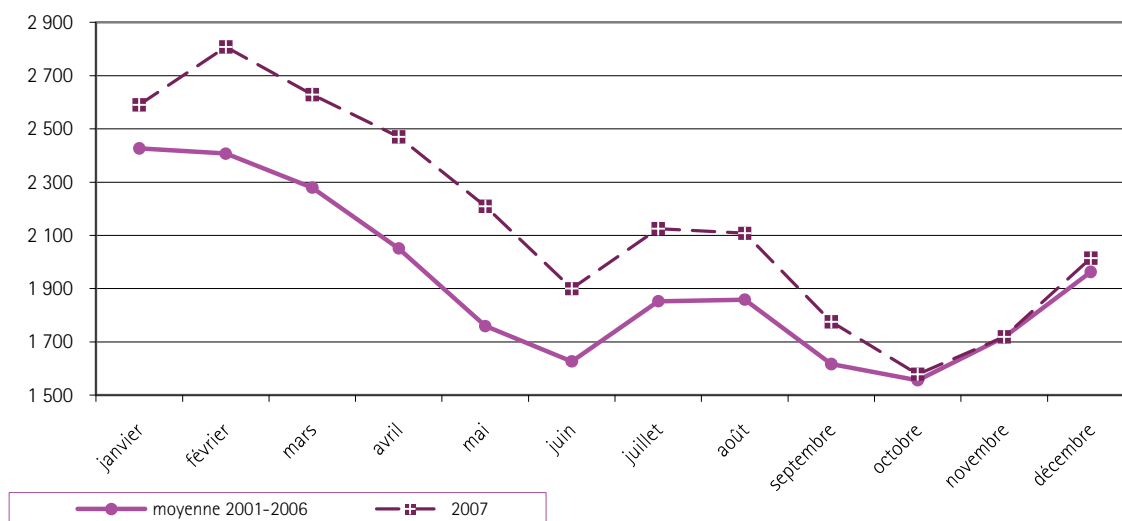
Le caractère saisonnier de certains segments du marché de l'emploi explique également les importantes fluctuations mensuelles du nombre de prestataires aptes au travail. Historiquement, le nombre de prestataires connaît deux périodes de forte croissance dans une année. La première est en juillet, alors que le congé scolaire et les vacances de la construction entraînent une forte augmentation des demandes d'assurance-emploi parmi le personnel des écoles primaires et secondaires, du transport scolaire et des métiers de la construction. La deuxième s'étend de novembre à janvier, alors que le temps froid force un arrêt ou un ralentissement des activités dans les secteurs de l'agriculture et, surtout encore une fois, de la construction.

Les données sur les moyennes annuelles de prestataires actifs aptes au travail dans la MRC, révèlent que, pour la majeure partie de l'année 2007, le volume moyen de prestataires de l'assurance-emploi a été supérieur à celui de 2001 à 2006. Mais dans l'ensemble, la même courbe de tendance par rapport à la saisonnalité peut y être observée. Il semble toutefois qu'en 2007, la pointe habituelle de novembre à janvier, se soit étirée jusqu'en février.

¹⁸ Un utilisateur fréquent est un prestataire qui a déposé trois demandes ou plus d'assurance-emploi au cours des cinq dernières années. La notion de saisonnier signifie en plus que le dépôt de ces demandes se situait plus ou moins à la même période précédente, soit un intervalle de plus ou moins 6 semaines.

GRAPHIQUE 27

Prestataires actifs et aptes au travail par mois
MRC de Montcalm, moyenne de 2001 à 2006 et 2007



Source : Service Canada. Compilation spéciale.

L'analyse des prestataires actifs et aptes au travail (PAAT) sous l'angle professionnel nous apprend que près de 4 prestataires sur 10 dans la MRC de Montcalm en 2007 travaillent dans l'une des professions suivantes : (en ordre d'importance décroissante)

- Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction;
- Charpentiers-menuisiers;
- Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun;
- Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique;
- Conducteurs de camions;
- Couvreur et poseurs/poseuses de bardeaux;
- Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique;
- Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues);
- Assembleurs, contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles;
- Secrétaires (sauf domaines juridique et médical);
- Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs;
- Vendeurs et commis-vendeurs, vente au détail;
- Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé;
- Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques);
- Manutentionnaires.

EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI...

- 93 % des prestataires de l'assurance-emploi reçoivent des prestations ordinaires.
- Près du tiers des PAAT sont des utilisateurs fréquents et saisonniers.
- On observe les principales fluctuations mensuelles du nombre de PAAT :
 - En juillet au début du congé scolaire et des vacances de la construction
 - De novembre à janvier dans l'agriculture, la forêt et la construction.
- Le tiers des prestataires actifs et aptes au travail sont des femmes.
 - Le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines explique en partie ce résultat.

3.6

Les indicateurs de prospérité

Cette section constitue une synthèse d'éléments, présentés antérieurement dans l'analyse, relatifs à la démographie, à la scolarité, aux langues, au marché du travail, aux prestataires de l'assurance-emploi et de l'aide financière de derniers recours ainsi qu'au revenu. Cette synthèse vise à obtenir une vue d'ensemble de certains éléments pouvant être considérés afin d'évaluer la prospérité d'un territoire. Ces indicateurs ont été retenus à titre indicatif. Ils ne sont pas exhaustifs et ils ne couvrent pas l'ensemble des éléments à considérer pour analyser la prospérité d'un territoire.

La population de la MRC de Montcalm a connu une croissance de la population de 9,9 % de 2001 à 2006. Comme cette hausse a été similaire à celle de la moyenne lanadoise, la MRC de Montcalm a vu son poids démographique demeurer stable dans la région, au cours de cette période.

Le profil d'âge de la population de la MRC de Montcalm est similaire à celui de la région. De plus, comme pour la région, la population de la MRC de Montcalm vieillit, et le poids démographique des personnes plus âgées ne cesse d'augmenter. Selon l'Institut de la statistique du Québec, l'âge moyen de la population de la MRC de Montcalm est de 39 ans en 2006, ce qui est équivalent à la situation dans Lanaudière.

La croissance de la population de la MRC est essentiellement attribuable à la migration en provenance des autres régions administratives du Québec, telles que Montréal et Laval. De plus, dans une moindre mesure, la migration intrarégionale favorise aussi l'accroissement de la population de la MRC. Bien que positif, l'accroissement naturel ne contribue que très peu à cette croissance.

Les perspectives démographiques de l'Institut de la statistique du Québec pour la MRC de Montcalm sont positives. Ces dernières prévoient une croissance de la population de la MRC nettement supérieures à celles du Québec et de Lanaudière d'ici 2026.

En 2006, le rapport de dépendance démographique de la MRC de Montcalm est de 45,3 % soit un rapport supérieur à celui de la région. D'ici 2026, ce rapport s'accroîtra considérablement. Toutefois, en 2026, le rapport de dépendance démographique de la région (63,1 %) sera supérieur à celui de la MRC. Celle-ci aura le deuxième plus faible rapport de dépendance démographique de la région après celui de la MRC des Moulins.

En 2006, la MRC de Montcalm compte une part de familles monoparentales similaire à celle de Lanaudière. D'ailleurs depuis 1996, cette population a évolué de façon similaire à celle de Lanaudière.

Que ce soit pour la MRC, la région ou le Québec, l'analyse historique des données tend à démontrer une amélioration de la scolarité de la population au fil des années.

Au niveau régional, la MRC de Montcalm se classe dernière en ce qui a trait à la scolarité de sa population.

Toutefois, une proportion supérieure de la population de la MRC possède un certificat ou diplôme d'apprenti ou un diplôme d'une école de métiers. À ce titre, la MRC arrive au premier rang de la région. Cette situation est valable autant chez les hommes que chez les femmes de la MRC.

On compte 40 880 francophones dans la MRC de Montcalm, ce qui représente 97 % de la population, soit une proportion supérieure à celle de la région. De plus, on compte 605 anglophones et 545 personnes dont la langue maternelle n'est ni le français, ni l'anglais sur le territoire de la MRC. Ces derniers ont augmenté leur part relative, de 0,8 % en 2001 à 1,3 % en 2006. La croissance importante de la population immigrante dans la MRC sur la période étudiée explique cette situation.

En 2006, dans la MRC de Montcalm, plus de 74 % de la population connaît uniquement la langue française, comparativement à près de 68 % dans la région. La MRC de Montcalm affiche un taux de bilinguisme de 26 %. Dans Lanaudière, 32 % des personnes ont indiqué pouvoir soutenir une conversation dans les deux langues officielles.

Le taux d'emploi de la MRC de Montcalm est de 57,7 % en 2006. Ce taux est inférieur à celui de la région. Par contre, le taux d'emploi de la MRC a connu une croissance équivalant à un peu plus du double de celle de la région de Lanaudière et de celle du Québec entre 2001 et 2006.

En ce qui a trait au taux d'emploi, la MRC de Montcalm se classe troisième régionalement, ex aequo avec la MRC de Joliette et suivie de très près par la MRC de D'Autray. Les taux d'emploi les plus élevés de la région appartiennent respectivement aux MRC des Moulins et de L'Assomption.

Les taux d'activité et d'emploi des femmes de la MRC de Montcalm ont progressé considérablement entre les deux derniers recensements. Toutefois, ces taux présentent en 2006, un écart d'environ 10 points de pourcentage avec ceux des hommes de la MRC.

Si 10 135 personnes quittent la MRC de Montcalm tous les jours pour se rendre au travail, il importe de souligner que 3 270 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC. De ce nombre, 2 520 personnes sont issues des autres MRC de la région. Près du tiers de tous les emplois de la MRC de Montcalm sont occupés par des navetteurs entrants.

En 2007, il y a 2 570 prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Montcalm. En nombre absolu et dans la région de Lanaudière, seule la MRC D'Autray a un nombre inférieur de prestataires à celui de la MRC de Montcalm. Toutefois, en proportion de la population de 15 ans et plus de la MRC, les prestataires de l'assurance-emploi représentent 7,5 % de la population. Ainsi, la MRC de Montcalm obtient la plus forte proportion de prestataires de la région; suivi de près par la MRC de Matawinie.

En décembre 2007, la MRC de Montcalm a 2 447 adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours¹⁹. En nombre absolu, ce nombre situe la MRC au troisième rang pour le nombre le moins élevé de prestataires. Toutefois, en proportion de la population, les prestataires de l'aide financière de dernier recours représentent 5,7 % de la population de la MRC, ce qui situe aussi la MRC au troisième rang mais cette fois-ci, en considérant la proportion la plus élevée par rapport à la population totale.

À l'instar de la région, le nombre de prestataires du programme d'aide financière de dernier recours de la MRC de Montcalm tend à diminuer au fil des ans.

Selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian est de 24 918 \$ dans la MRC de Montcalm. Avec un tel revenu, la MRC de Montcalm se situe au cinquième rang de la région.

¹⁹ Les adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours comprennent les adultes prestataires sans contraintes et contraintes temporaires à l'emploi de même que ceux ayant une contrainte sévère à l'emploi.



Les problématiques et les pistes de développement

Ce chapitre présente sommairement les principaux éléments de problématique et les pistes de développement de la MRC de Montcalm II se divise en quatre grandes sections. La première aborde les conséquences des grands changements structurels. La seconde touche les problématiques des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi. Quant à la troisième, elle précise les problématiques de la main-d'œuvre sans emploi. Finalement, la dernière section présente les atouts dont dispose la MRC pour son développement.

4.1

Les changements structurels

Les changements structurels sont des changements qui se traduisent souvent par des modifications en profondeur de la structure industrielle ou professionnelle de l'économie. Les effets de ces changements se produisent habituellement sur des périodes de temps plus ou moins longues, et ils nécessitent une adaptation des acteurs économiques. Pour la présente analyse, les changements structurels retenus sont les changements de marchés, technologiques et organisationnels.

Pour les entreprises, qu'elles en soient les instigatrices ou non, ces changements s'expriment généralement par une augmentation de la concurrence, par des investissements technologiques, par des réaménagements dans l'organisation du travail et par la recherche d'une productivité accrue notamment. La capacité d'adaptation de l'entreprise aux changements est un élément clé de sa survie et de sa croissance.

Pour la main-d'œuvre, les changements structurels se traduisent par de nombreux besoins de perfectionnement. Toutefois, l'adaptation des travailleurs à ces changements nécessite souvent d'avoir comme préalable une formation de base minimale.

La mondialisation des marchés et l'accroissement de la concurrence ont forcé et forcent encore aujourd'hui les entreprises de la MRC désireuses de poursuivre leur croissance, à exploiter de nouveaux marchés, à accroître leur productivité et à améliorer leur organisation du travail. Dans un contexte de mondialisation, même les entreprises qui n'exportent pas font face à la concurrence des entreprises étrangères.

Les principaux accords touchant l'ouverture des marchés et visant la diminution des barrières tarifaires entre les pays, actuellement en vigueur, sont les accords de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et de libre échange nord américain (ALENA).

L'exploitation de nouveaux marchés nécessite que les gestionnaires aient des objectifs de développement, une bonne connaissance de l'entreprise et de son environnement externe. Toutefois, les résultats de l'enquête²⁰ SOM 2006 démontrent que la moitié des entreprises de 5 employés et plus de la MRC ne possèdent pas de **plan stratégique de développement**. Le secteur de la fabrication se démarque au sein de la MRC et de la région par une part supérieure de ses entreprises qui sont dotées d'un tel plan. Malgré tout, plusieurs entreprises de la MRC dans de nombreux secteurs d'activité pourraient bénéficier d'une aide pour mieux s'outiller dans cette facette de la gestion.

Toujours selon cette enquête, seulement trois entreprises sur dix dans la MRC ont mentionné posséder un **plan marketing**. Ceci est pour le moins inquiétant dans un contexte d'ouverture des marchés et de concurrence accrue. Dans le secteur de la fabrication, la proportion est supérieure mais il y a encore place à l'amélioration à cet égard aussi.

Les entreprises qui désirent demeurer compétitives devront accroître leur productivité et poursuivre l'amélioration de la qualité de leurs produits et/ou de leurs services. Elles devront faire preuve d'ingéniosité. Pour certaines productions de masse, il sera difficile, voire impossible, de concurrencer les entreprises étrangères. Certaines entreprises devront orienter leur production vers des créneaux où elles possèdent des avantages. La production sur mesure et de haute qualité pourra s'avérer un créneau intéressant pour plusieurs d'entre elles.

Le vieillissement de la main-d'œuvre peut être perçu à la fois comme un élément de problématique et comme une piste de développement.

D'une part, il est problématique dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, c'est-à-dire où la main-d'œuvre est en nombre insuffisant pour répondre à la demande des entreprises. Comme les travailleurs âgés sont souvent ceux qui possèdent l'expérience et les qualifications nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise, les départs à la retraite créent parfois une rareté de main-d'œuvre qualifiée pour l'entreprise. Ce phénomène de rareté de main-d'œuvre risque effectivement d'affecter la MRC de Montcalm à moyen ou à long terme; les personnes occupées de la MRC sont légèrement plus vieilles que celles de Lanaudière, et une entreprise sur cinq dans la MRC prévoit des départs à la retraite à court terme.

Par exemple, pour le secteur agricole, cette réalité soulève le problème de la relève avec encore plus d'acuité. Les propriétaires agricoles étant relativement âgés, les besoins de remplacement y sont élevés. Toutefois, même si la main-d'œuvre de ce secteur est actuellement moins scolarisée que celle de la moyenne de la MRC, les besoins de remplacement viseront davantage une main-d'œuvre plus scolarisée, notamment en raison de l'accroissement de

20 SOM 2006, *Enquête sur caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, région de Lanaudière, juin 2006.

la concurrence, de l'implantation massive de technologies nouvelles et d'une augmentation importante de la taille des fermes au cours des dernières années. À cela s'ajoute le fait qu'une partie considérable de la relève fait aussi face à un problème d'accès aux capitaux afin de devenir propriétaire. Les fermes étant de plus grande taille et moins nombreuses, elles sont aussi plus coûteuses que par le passé.

D'autre part, le vieillissement de la main-d'œuvre amène des modifications importantes dans la demande des produits et services. Les personnes âgées n'ont pas les mêmes habitudes de consommation que les personnes plus jeunes. Les entreprises doivent donc prévoir des modifications à la gamme de leurs produits et services en fonction d'une demande changeante, du moins en partie.

Dans un contexte de concurrence accrue, le développement technologique est un élément clé de l'amélioration de la productivité des entreprises. Si la hausse de la valeur du huard a pour effet d'augmenter considérablement le prix des marchandises canadiennes en sol américain, elle a aussi, pour plusieurs entreprises canadiennes, l'effet de réduire le coût des achats de machineries américaines.

Dans la MRC, l'implantation des technologies de bureau et de l'information est déjà réalisée dans une nette majorité des entreprises²¹. Pour la main-d'œuvre, ces changements se sont traduits par de nombreux besoins de formation de base en informatique. Même si une forte proportion de ces besoins a été répondue au cours des dernières années, la mise à jour de ces technologies entraîne l'apparition de plusieurs besoins de perfectionnement.

Les technologies concernant la conception, le dessin, la fabrication assistée par ordinateur (CAO/DAO/FAO) et les machines-outils à commandes numériques (MOCN) sont davantage présentes dans les entreprises de la fabrication de la MRC. Cependant, les travailleurs n'ont pas toujours les qualifications de base nécessaires, notamment en mathématiques, afin d'accéder à la formation permettant d'utiliser ces technologies de manière optimale. Car, même si le niveau de scolarité de la population tend à augmenter, il y a encore aujourd'hui plusieurs travailleurs des secteurs de la fabrication qui n'ont aucun diplôme, grade ou certificat, tout comme dans de nombreux autres secteurs d'activité.

L'adoption de nouvelles formes d'organisation du travail est un autre moyen d'accroître la productivité pour plusieurs entreprises. Que ce soit en regard :

- De la qualité;
- Du juste-à-temps;
- De l'enrichissement, de l'élargissement et de la polyvalence des tâches;
- De la participation aux bénéfices;
- De la réduction des niveaux hiérarchiques;
- Des normes de qualité;
- Des produits à valeur ajoutée ou;
- De la réingénierie des processus.

Ces changements nécessitent habituellement de nouveaux comportements, de nouvelles compétences, de l'autonomie et plus de responsabilités pour la main-d'œuvre en emploi. Mais dans les faits, peu d'entreprises de la MRC ont implanté ces formes d'organisation du travail ou prévoient le faire dans l'avenir. Y aurait-il des gains de productivité à faire en implantant davantage l'une ou l'autre de ces formes d'organisation du travail?

21 SOM 2006, *Enquête sur caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, région de Lanaudière, juin 2006.

Dans le contexte de vive concurrence vécue par les entreprises, la qualité des services et des produits n'est pas un luxe. La qualité est devenue la marque de commerce de l'entreprise, l'élément déterminant par lequel elle se démarque. Toutefois, pour y parvenir, l'entreprise doit pouvoir compter sur une main-d'œuvre qualifiée.

La réussite ou l'échec de l'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail dans l'entreprise est généralement tributaire de l'engagement des gestionnaires et du personnel. Cette implication est une condition *sine qua non* à tout changement organisationnel dans l'entreprise. Sans être un gage de succès de la démarche, elle en assure au moins la solidité des fondations. La formation des gestionnaires et du personnel à ce sujet est un incontournable.

4.2

Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi

L'ouverture des marchés, l'augmentation de la concurrence, l'implantation de nouvelles technologies, l'accroissement des normes de qualité, les fusions, les acquisitions, ne se réalisent pas sans causer de sérieux maux de tête aux dirigeants d'entreprises. Tous ces phénomènes créent des pressions importantes sur les façons de faire des gestionnaires. Ils doivent faire plus et mieux, si possible avec moins. Les dirigeants doivent adapter leur gestion à cette nouvelle réalité du marché du travail. La complexité de gérer une entreprise dans ces conditions est accentuée. Dans un tel contexte, il apparaît surprenant de constater que les entreprises de la MRC n'investissent pas davantage dans l'élaboration d'un plan stratégique de développement qui pourrait faciliter leur prise de décision.

L'adaptation des entreprises à ce contexte nécessite l'acquisition de compétences nouvelles chez plusieurs gestionnaires. Pour y parvenir, la majorité des dirigeants doivent déjà posséder une solide formation en gestion des ressources humaines, financières et matérielles. Le profil scolaire des gestionnaires de la MRC est similaire à celui des gestionnaires de Lanaudière. Toutefois, l'organisation de formations spécifiques en ressources humaines demeure pertinente. En effet, la formation continue n'est pas l'affaire exclusive des travailleurs. Elle est nécessaire à l'ensemble des personnes qui sont sur le marché du travail, incluant les dirigeants des entreprises. Afin de répondre à leurs besoins en fonction de leurs réalités et leurs disponibilités, différentes formes de réponses ont vu le jour, telles que le réseautage, le coaching, les déjeuners matinaux, les dîners conférences, et plusieurs autres.

Au cours des dernières années, le marché du travail a subi des modifications. La main-d'œuvre disponible est de moins en moins abondante, et la demande des entreprises est de plus en plus persistante. Cette nouvelle réalité a amené les entreprises à modifier sensiblement leurs exigences lors de leurs embauches.

La proportion d'entreprises n'exigeant qu'une formation inférieure à une cinquième secondaire lors de l'embauche demeure passablement élevée sur le territoire de la MRC. De plus, outre les qualités personnelles et interpersonnelles, dans la majorité des cas, aucune autre exigence spécifique n'est demandée de la part des entreprises. Plusieurs entreprises préfèrent probablement embaucher une main-d'œuvre possédant déjà les qualités personnelles et interpersonnelles, quitte à lui offrir elles-mêmes les qualifications professionnelles nécessaires à l'emploi.

Le manque de candidats est souvent mentionné comme une des raisons pour expliquer les difficultés de recrutement des entreprises. Toutefois, au même moment, il est fréquent d'observer qu'il existe un bassin de main-d'œuvre disponible pour une ou plusieurs de ces professions. Comme il a été mentionné, la MRC présente des proportions supérieures de prestataires de l'aide financière de dernier recours et de l'assurance-emploi que la région. De plus, certaines catégories de personnes occupées pourraient davantage contribuer au marché du travail comme les immigrants, les jeunes, les femmes, les 45 ans et plus.

Dans plusieurs cas, les raisons pour expliquer les difficultés de recrutement réfèrent davantage aux compétences, aux diplômes, à l'expérience, aux qualités de la main-d'œuvre, aux conditions de travail défavorables, à l'activité saisonnière et au transport en commun inadéquat qu'au manque de candidats. Reprenons plus en détails ces raisons.

Le manque de candidats avec les compétences professionnelles, l'expérience et le diplôme recherchés explique une grande partie des difficultés de recrutement. Pour plusieurs de ces professions, il y a des personnes disponibles mais elles n'ont pas nécessairement les qualifications requises pour occuper les postes vacants. Les cuisiniers, les vendeurs, les soudeurs sont de bons exemples de cette situation. Le bassin de main-d'œuvre disponible est très important mais les personnes disponibles n'ont souvent pas les qualifications ou les diplômes exigés par les employeurs.

La sous-scolarisation, en plus d'occasionner des problèmes importants de recrutement de main-d'œuvre qualifiée, peut entraîner une productivité déficiente pour les employeurs et freiner l'implantation de nouveaux employeurs dans la MRC. Comme il a été précisé, la scolarité de la population de la MRC est inférieure à celle de Lanaudière et le taux de sortants du secondaire sans diplôme ni qualification y est supérieur et ce, particulièrement chez les hommes.

À l'instar de la région, la MRC fait actuellement face au vieillissement de sa population. Même avec une migration intraprovinciale positive, le taux de natalité et l'apport de l'immigration sont trop faibles pour assurer le renouvellement de la main-d'œuvre à long terme. Ainsi, si cette évolution démographique se maintient, d'autres besoins de main-d'œuvre pourraient survenir et se traduire par de plus nombreuses difficultés de recrutement pour les entreprises de la MRC.

Le manque d'expérience de travail de la main-d'œuvre fait partie des principales raisons mentionnées par les entreprises pour expliquer les difficultés de recrutement. Par contre, plusieurs entreprises ont peu d'exigences par rapport aux candidats potentiels en matière d'expérience de travail afin d'accéder aux postes vacants. Y aurait-il lieu d'accentuer les mesures d'appariement entre les personnes disponibles et les postes vacants?

De plus, lorsque vient le temps de recruter une main-d'œuvre avec expérience, plusieurs entreprises de la MRC entrent en concurrence directe avec les entreprises des autres MRC de la région ou d'ailleurs. Ces dernières sont souvent de plus grande taille et en mesure d'offrir des conditions de travail plus avantageuses.

À défaut de pouvoir recruter une main-d'œuvre avec expérience, certaines entreprises de la MRC opteront pour du personnel sans expérience. Toutefois, il est fréquent qu'une fois l'expérience acquise une partie de la main-d'œuvre désireuse d'améliorer ses conditions de travail passe aux mains d'autres entreprises. Les entreprises doivent trouver un juste équilibre entre les conditions de travail offertes dans la MRC et celles offertes dans les autres territoires, de manière à ce qu'il soit intéressant pour la main-d'œuvre de demeurer dans la MRC.

Les fluctuations de l'emploi dans une entreprise sont rarement les effets d'une seule cause. Naturellement, il existe un certain roulement de main-d'œuvre. Il consiste principalement aux entrées et aux sorties de la main-d'œuvre en raison des changements d'emploi, de carrière, des déménagements à l'extérieur de la MRC, des retraites. D'autres raisons, telles que les conditions de travail difficiles, les emplois à temps partiel et les activités saisonnières des entreprises, viennent gonfler l'ampleur des fluctuations de l'emploi dans les entreprises.

L'adéquation entre les conditions de travail offertes par les employeurs et les exigences des travailleurs peut aussi être la cause de fluctuations de l'emploi dans l'entreprise. D'où l'importance, pour les employeurs et les travailleurs, d'avoir accès à une information sur le marché du travail fiable et à jour.

Encore aujourd'hui, plusieurs entreprises ne peuvent offrir de travail toute l'année à leurs travailleurs. Cette réalité se traduit fréquemment par un certain roulement de main-d'œuvre. En période d'arrêt de travail, il n'est pas rare qu'une partie de la main-d'œuvre disponible essaie de se trouver un nouvel emploi afin d'améliorer ses conditions de travail ou de manière à atténuer les effets des fluctuations saisonnières. Car, même si ce type d'emploi répond aux attentes de quelques personnes, pour d'autres, c'est insuffisant.

De plus, plusieurs entreprises font annuellement face à des difficultés de recrutement pour de la main-d'œuvre non qualifiée. Ces difficultés obligent certaines organisations sectorielles, comme celle du secteur agricole, à procéder à du recrutement en dehors de la MRC. Les conditions de travail qui prévalent dans ce secteur en ce qui a trait aux salaires, aux horaires, aux heures et aux jours de travail, sont parfois très différentes de celles des autres industries. Les conditions de travail associées aux activités saisonnières de certaines entreprises sont parfois évoquées pour expliquer le roulement et le manque de main-d'œuvre.

Plusieurs activités du secteur de la construction sont, encore aujourd'hui, soumises aux aléas des saisons. Cette réalité n'est pas sans créer quelques problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail. Au cours d'une même année, il arrive que le taux de chômage d'une ou de plusieurs professions de la construction soit très élevé, c'est notamment le cas durant l'hiver, et qu'à un autre moment, il soit très faible, ce qui se produit habituellement au cours de l'été.

D'autres secteurs tels que la forêt, le commerce, l'hébergement, la restauration et les loisirs doivent aussi conjuguer avec les effets des activités saisonnières sur la main-d'œuvre.

Pour plusieurs entreprises dont les activités sont saisonnières, ces fluctuations de l'emploi représentent un défi à chaque nouvelle saison. Beaucoup d'énergie doit être investie afin de combler les postes devenus vacants. De plus, dans un contexte de faible taux de chômage et de rareté de main-d'œuvre, le recrutement risque d'être de plus en plus difficile.

Les **emplois atypiques** peuvent aussi contribuer en partie aux fluctuations de l'emploi et aux difficultés de recrutement des entreprises. Mais qu'est-ce qu'un emploi atypique? C'est un emploi temporaire, à temps partiel, à durée déterminée, à horaire coupé, à la pige, à contrat, indépendant ou autonome.

Même si les emplois atypiques répondent aux besoins de certaines entreprises et d'une partie de la main-d'œuvre en raison de la flexibilité qu'ils offrent, ce n'est pas le cas de tous ceux-ci. Ces emplois sont souvent accompagnés de conditions de travail difficiles, qui favorisent le roulement de la main-d'œuvre et amplifient les difficultés de recrutement de la main-d'œuvre.

La **conciliation travail-famille** fait partie des moyens accessibles aux entreprises afin de faciliter le recrutement de la main-d'œuvre ou de maintenir celle qui est déjà en emploi. C'est un terme à la mode, mais dans les faits qu'en est-il? Pour les emplois syndiqués, plusieurs articles de la convention collective en traitent et ils permettent généralement aux syndiqués de se prévaloir de certains droits. Pour les emplois non syndiqués, la Commission des normes du travail établit des normes minimales de travail en l'absence de conditions meilleures prévues par une convention collective, un contrat de travail ou un décret.

Toutefois, sur le terrain, la conciliation travail-famille semble souvent incompatible avec les postes disponibles dans les entreprises. Un emploi à temps partiel de soir et au salaire minimum est difficilement accessible à un père ou une mère monoparentaux. Les entreprises ont tout intérêt à développer des moyens afin de faciliter la conciliation travail-famille pour leur main-d'œuvre. En plus de faciliter le recrutement de certains travailleurs, elles en favoriseront probablement aussi le maintien. Dans la région, près de la moitié des entreprises de la MRC de Montcalm affirment avoir mis en place des mesures de conciliation travail-famille. Les grandes entreprises sont davantage engagées dans l'implantation de ce type de mesure. Les plus petites ont certainement besoin de soutien financier et de ressources humaines pour en faire autant.

La **conciliation travail-études** est également une réalité pour plusieurs jeunes de la MRC. Le problème survient surtout lorsque les besoins des entreprises augmentent et qu'au même moment les étudiants doivent consacrer une part importante de leur temps à leurs études. Les employeurs doivent être sensibilisés à cette situation afin de les rendre complices de la réussite des jeunes.

La formation de la main-d'œuvre en emploi soulève plusieurs problèmes pour les entreprises. Parmi les plus importants, on retrouve :

- Le fait de poursuivre la production ou de fournir les services lorsqu'une partie des ressources humaines est libérée afin de suivre de la formation;
- Les coûts associés au formateur et aux salaires des participants;
- Le risque de voir ses employés formés et qualifiés passer chez un concurrent;
- La disponibilité de formations de courte durée et adaptées aux besoins de l'entreprise.

La formation de base est un préalable essentiel à la formation continue de la main-d'œuvre, ainsi qu'à l'adaptation de la main-d'œuvre et des entreprises aux nombreux changements qui surviennent sur le marché du travail.

Dans la MRC, une partie importante de la main-d'œuvre en emploi ne possède pas de diplôme d'études secondaires. Sans compter que, même si le phénomène de l'analphabétisme fonctionnel est difficile à évaluer, il semble présent dans plusieurs entreprises.

De plus, une formation de base déficiente est souvent l'apanage d'un nombre important de travailleurs âgés qui n'ont pas les bases nécessaires leur permettant d'acquérir les compétences liées aux nouvelles technologies. Ce manque de formation rend aussi ces travailleurs plus vulnérables à la perte d'emploi. On remarque aisément la hausse du taux de chômage chez la main-d'œuvre sans diplôme, certificat ou grade comparativement à celle qui a obtenu un diplôme. Sans être une garantie d'emploi, un certificat ou un diplôme accroît considérablement les possibilités d'intégration et de maintien en emploi. Les personnes qualifiées sont souvent les premières embauchées, les dernières mises à pied, et celles qui vont progresser dans la structure hiérarchique de l'entreprise.

En plus d'entraîner des problèmes de gestion du changement dans l'entreprise, la sous-scolarisation de la main-d'œuvre en emploi peut limiter le développement de l'entreprise.

La formation continue est devenue une condition *sine qua non* au développement de la main-d'œuvre. Comme il n'y a pas plus permanent que le changement, les entreprises et la main-d'œuvre en emploi n'ont d'autre choix que de s'y adapter et d'acquérir les connaissances nécessaires à son bon fonctionnement.

La difficulté principale réside souvent dans les moyens à prendre ou à mettre en place afin d'assurer l'apprentissage de ces nouvelles connaissances par la main-d'œuvre en emploi. À défaut de pouvoir recevoir l'ensemble de la formation au travail, la main-d'œuvre désireuse de se maintenir en emploi, d'accéder à un meilleur emploi ou de se réorienter dans un nouvel emploi, n'a d'autre choix que de poursuivre elle-même et de façon continue sa formation. Selon l'enquête SOM 2007 auprès des entreprises, une proportion légèrement plus faible des entreprises de la MRC a identifié des besoins de formation pour son personnel et est même moins portée à avoir recours à ses ressources expérimentées pour former son personnel.

4.3

La main-d'œuvre sans emploi

Dans un contexte de relative rareté de main-d'œuvre, l'adéquation entre la formation de la main-d'œuvre et les besoins des entreprises prend encore plus d'importance. Il est indispensable que la main-d'œuvre désireuse d'intégrer le marché du travail soit dirigée vers les programmes de formation qui lui permettront d'intégrer les emplois présentant de bonnes perspectives d'emploi.

Afin de pouvoir accéder au marché du travail, la main-d'œuvre doit être qualifiée et bien informée des emplois disponibles. Pour ce faire, l'information doit être connue, disponible et diffusée auprès des intervenants et de la clientèle. La rencontre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail nécessite une veille constante sur les besoins des entreprises et une diffusion régulière de ces informations auprès des partenaires et

des clients. Il s'agit du prix à payer pour que les conditions de travail offertes par les employeurs trouvent écho auprès des exigences des travailleurs.

De plus, l'amélioration générale de la scolarité permet à la population d'accéder aux programmes de formation menant à des emplois présentant de bonnes perspectives sur le marché du travail. Une information à jour et fiable, permet de soutenir les femmes et les hommes dans un choix professionnel judicieux.

Les immigrants désirant intégrer le marché du travail lanadois font face à une importante difficulté au regard de la reconnaissance de la formation acquise à l'extérieur du pays. Les délais qu'entraîne ce processus ralentissent leur insertion en emploi et les maintiennent dans une situation de chômage et de précarité. Pour certaines professions où les besoins de main-d'œuvre sont criants, cette situation cause encore plus de problèmes. La mise en place de mécanismes facilitant la reconnaissance des acquis des immigrants apparaît comme une solution à privilégier afin d'atténuer les problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande sur le marché du travail. Les immigrants de la MRC sont plus scolarisés que la population en général, la très forte majorité parle le français, mais malgré tout, ils obtiennent des taux d'activité et d'emploi inférieurs à ceux de la population.

Le manque de mobilité géographique peut représenter un frein notable à l'obtention d'un emploi. Cependant, une personne mobile pourra avoir accès à un vaste bassin de postes vacants. La grande région de Montréal compte pour plus de 50 % de tous les emplois du Québec.

Dans plusieurs cas, l'emploi convoité et les conditions de travail qui s'y rattachent semblent influencer la mobilité des candidats potentiels. Un emploi de journalier, autour de 10 \$ de l'heure, risque de ne pas créer les mêmes attraits chez la main-d'œuvre sans emploi des régions avoisinantes qu'un poste offrant une meilleure rémunération.

Pour certaines personnes à faible revenu, l'acquisition d'une automobile est quasi impossible. Leur précarité financière fait en sorte qu'elles sont aux prises avec un sérieux problème de mobilité. Ces personnes sont limitées dans leur accès au marché du travail. Même si récemment plusieurs améliorations ont été réalisées, le transport en commun demeure limité dans certaines parties du territoire de la MRC. Sans être la solution à tous les maux, l'accessibilité à un service de transport en commun efficace pourrait s'avérer un élément déterminant pour la mobilité de la main-d'œuvre.

À ces considérations s'ajoute fréquemment celle de la disponibilité de places en service de garde. Ces types de contraintes ne sont que quelques exemples qui font obstacle à la mobilité de la main-d'œuvre et à l'accessibilité à un emploi.

Certaines qualifications de base sont essentielles aux personnes désireuses d'intégrer le marché du travail. De plus, selon le profil de la main-d'œuvre et des emplois convoités, des qualifications particulières sont nécessaires à l'intégration au marché du travail.

Les conséquences d'un manque de qualification peuvent être importantes et avoir des répercussions sur de nombreux aspects. Le manque de qualification peut limiter l'accès à l'emploi, entraîner un chômage plus ou moins prolongé, affecter le maintien en emploi, réduire la capacité d'adaptation et limiter la progression de carrière.

L'analphabétisme est un problème majeur à surmonter afin d'intégrer le marché du travail. Même les emplois ne requérant qu'un faible niveau de formation nécessitent généralement un minimum de connaissances en lecture, en écriture et en mathématiques. De plus, ces compétences sont capitales à toutes personnes désireuses de s'adapter adéquatement dans une société en perpétuel changement. L'implantation d'une nouvelle technologie dans l'entreprise est un bel exemple nécessitant l'adaptation de la main-d'œuvre. Comme les trois quarts des entreprises de la MRC ayant répondu à l'enquête SOM de 2007 ont implanté les technologies en bureautique et les technologies de l'information, il est essentiel que la main-d'œuvre soit minimalement scolarisée pour utiliser ces technologies.

Malgré une amélioration générale de la scolarité, le phénomène du **décrochage** chez les jeunes demeure encore aujourd'hui très et trop élevé. Dans la MRC de Montcalm, la proportion de jeunes qui sortent du secondaire sans diplôme, ni qualification est encore supérieure à celle de la région, et ce particulièrement chez les jeunes hommes. Dans un marché du travail de plus en plus ouvert, technologique et en changement, la **formation de base** est un élément essentiel à l'intégration de la main-d'œuvre et, surtout, à sa capacité d'adaptation aux changements.

Le fait pour plusieurs personnes de ne pas poursuivre leurs études jusqu'à l'obtention d'un diplôme a, bien entendu, des conséquences importantes. Ces personnes s'exposent à de plus fréquents et de plus longs épisodes de chômage et leur revenu est significativement inférieur à celui des diplômés. En période de forte activité économique, certains employeurs peuvent assouplir leurs critères de sélection, mais en période de ralentissement les personnes qui n'ont aucun diplôme sont habituellement les plus durement touchées.

De plus, lorsque la faible scolarité est associée à une absence prolongée du marché du travail, elle nécessite généralement chez la clientèle, notamment les personnes de 45 ans et plus et les prestataires de l'aide financière de dernier recours, des démarches vers l'emploi de plus longue durée.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes, les personnes qualifiées et **diplômées** possèdent habituellement un taux de chômage inférieur à celui des personnes non qualifiées et non diplômées. De plus, un choix judicieux de formation en fonction des besoins du marché du travail de la MRC optimisera les possibilités d'intégration des personnes à la recherche d'un emploi.

Outre la formation de base et la formation professionnelle, les **qualités personnelles et interpersonnelles** constituent des critères d'embauche importants pour la quasi totalité des entreprises de la MRC. On pense notamment à la ponctualité, l'autonomie, l'entregent, la sociabilité, la minutie, la persévérance, la polyvalence, la capacité à travailler en équipe, la patience et la courtoisie.

L'absence ou la carence de certaines de ces compétences peut rapidement devenir un frein à l'obtention et au maintien d'un emploi. Le problème est encore plus marqué lorsqu'il est associé à une absence de formation de base et professionnelle. C'est notamment le cas des personnes qui, après une absence prolongée du marché du travail, ne possèdent plus les compétences personnelles et sociales requises pour l'exercice d'un emploi. Cet aspect est marquant dans la MRC puisqu'un prestataire de l'aide financière de dernier recours sur deux cumule plus de dix ans à l'aide de dernier recours. Souvent, cet éloignement du marché du travail a été causé par divers problèmes d'ordre personnel ou de santé. La gravité de ces difficultés contribue aussi à la perte de compétence sur le plan du savoir-être. Ainsi, l'intervention visant à préparer ces personnes à intégrer le marché du travail est plus complexe et s'échelonne généralement sur une plus longue période.

Une certaine dépendance aux prestations de l'État et une faible identification au rôle de travailleurs sont parfois observées chez les personnes très éloignées du marché du travail. Ces personnes ont souvent une faible scolarité et peu d'intérêt pour la formation scolaire. Une démarche d'intégration à l'emploi exige une grande collaboration des employeurs dans l'accueil et la formation de cette main-d'œuvre. Des mesures d'accompagnement adaptées peuvent offrir un certain soutien additionnel à cette démarche.

Les personnes à la recherche d'un emploi dont les expériences de travail sont insuffisantes n'ont souvent d'autre choix que d'accepter des conditions moindres afin de pouvoir acquérir un minimum d'expérience. Ce n'est qu'après un certain temps qu'elles pourront négocier de meilleures conditions de travail en fonction de l'expérience de travail acquise.

Le manque d'expérience de travail constitue un obstacle sérieux à l'intégration au marché du travail. C'est ce qu'ont révélé sept employeurs sur dix lors de l'enquête SOM de 2007. Certaines clientèles, notamment les jeunes, les immigrants, les prestataires de l'aide financière de dernier recours, en sont particulièrement affectées. Ainsi, les

individus ne possédant pas une formation adéquate qui pourrait compenser leur manque d'expérience, se trouvent doublement pénalisés. Dans de telles conditions, le risque de vivre un chômage de longue durée est accentué.

4.4

Les pistes de développement

La MRC est dotée d'axes routiers permettant des déplacements relativement efficaces vers la majorité des MRC de la région de Lanaudière. Le territoire de la MRC de Montcalm est accessible aux entreprises, à la main-d'œuvre et à la population. La croissance de la population qu'a connue la MRC entre 2001 et 2006 en est un bel exemple. De plus, il existe encore des terrains à vocation industrielle, commerciale ou résidentielle disponibles à des prix abordables.

La grande région de Montréal est composée des régions de Montréal, des Laurentides, de Laval, de la Montérégie et de Lanaudière. Elle représente le plus gros bassin de main-d'œuvre, d'entreprises et de consommateurs du Québec. Pour la main-d'œuvre lanaudoise, elle donne accès à des emplois de qualité et, pour les entreprises, elle fournit une main-d'œuvre en nombre et en qualité.

Selon les données des recensements de 2001 et de 2006, l'évolution démographique de la MRC a dépassé les prévisions. Cette croissance a été et demeure favorable au développement économique local. Elle permet à la fois de soutenir une partie de la demande pour les produits et services et de fournir une partie de la main-d'œuvre nécessaire au bon fonctionnement des entreprises locales.

La diversité de l'économie de la MRC et les prévisions de développement offrent des possibilités intéressantes dans plusieurs secteurs d'activité, et ce, tant pour les hommes que pour les femmes de la MRC.

En 2006, environ six travailleurs résidant dans la MRC, occupaient un emploi à l'extérieur de la MRC. Au même moment, certaines entreprises de la MRC faisaient face à des difficultés importantes de recrutement de main-d'œuvre qualifiée. Pourtant, plusieurs travailleurs qualifiés résident déjà dans la MRC mais travaillent dans une MRC voisine. Ces travailleurs doivent régulièrement parcourir une plus ou moins longue distance ou, encore pire, être pris dans des files d'attente interminables, pour se rendre à leur travail. Plusieurs heures sont ainsi perdues, sans compter les coûts en essence, en entretien automobile et en pollution, engendrés par ces déplacements.

Ces résidents représentent une opportunité de premier ordre pour les entreprises rencontrant des difficultés de recrutement de main-d'œuvre qualifiée. Cependant, pour parvenir à les attirer, certaines entreprises devront peut-être revoir les conditions de travail offertes. En plus d'offrir un bassin de travailleurs potentiels aux entreprises de la MRC, ces personnes, par leurs dépenses de consommation, participent à l'enrichissement local.

Les femmes représentent aussi un intéressant bassin de main-d'œuvre qualifiée pour les entreprises de la MRC. Elles sont de plus en plus scolarisées et elles ont des taux d'activité et d'emploi inférieurs à ceux des hommes. Pour plusieurs entreprises, la promotion des emplois traditionnellement masculins auprès des femmes et la conciliation travail-famille apparaissent comme des pistes de solution à exploiter afin de recruter et de maintenir en emploi la main-d'œuvre féminine.

Les personnes immigrantes sont aussi des ressources sur lesquelles les entreprises peuvent compter pour pourvoir les postes disponibles. Ces personnes ont généralement une scolarité similaire à celle de la population en général dans la MRC. Tout comme c'est le cas pour les femmes, les immigrants ont des taux d'activité et d'emploi inférieurs à ceux de la population en général.

Contrairement à la croyance populaire, pour de nombreuses entreprises de la MRC, le vieillissement de la main-d'œuvre apparaît comme une opportunité et non pas comme une menace. Pour certaines entreprises, les départs à la retraite permettent d'amener du sang neuf par l'embauche d'une main-d'œuvre plus jeune, tandis que, pour d'autres, c'est un moment privilégié pour effectuer certaines rationalisations.

Le travail autonome semble aussi être une piste de solution à privilégier par une partie de la main-d'œuvre, notamment pour certains travailleurs de 45 ans et plus qui ont perdu leur emploi ou pour des jeunes retraités désireux de maintenir un lien avec le marché du travail. Ces personnes pourraient mettre à profit l'expertise qu'elles ont acquise en tant que travailleurs en la réinvestissant dans la création de leur propre emploi. Les moyens actuels de communication favorisent la croissance du travail autonome en facilitant les échanges entre les clients et les fournisseurs, quelles que soient les distances.

Afin de demeurer plus compétitives et d'accroître leur productivité, les entreprises doivent poursuivre leurs efforts d'innovation, d'adaptation aux changements technologiques, de soutien à la formation et de rétention de la main-d'œuvre. Elles ont aussi tout avantage à mettre en place une gestion prévisionnelle de leur main-d'œuvre et à en assurer le suivi.

Ce travail de concertation doit être poursuivi et même enrichi. Le développement d'une approche sectorielle régionale peut s'avérer bénéfique à de nombreux égards.

Au cours des dernières années, les partenaires du marché du travail de la MRC ont réalisé un travail considérable d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. Que ce soit en regard de la formation et de l'information sur le marché du travail, les partenaires ont associé leurs efforts afin de répondre le plus justement possible aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre sur le marché du travail.

CONCLUSION

La MRC de Montcalm est située au centre-ouest de Lanaudière. Son positionnement géographique la situe entre les MRC de Matawinie, de Joliette, de L'Assomption et des Moulins dans Lanaudière ainsi que la MRC de la Rivière-du-Nord dans la région des Laurentides. La MRC compte 11 municipalités. Bien qu'elle dispose d'une économie diversifiée, la MRC De Montcalm possède généralement un caractère rural. Au cours des dernières années, la MRC a connu une croissance démographique considérable. Cette croissance a été favorable à l'amélioration de son marché du travail.

La MRC de Montcalm a une population dont le profil selon l'âge est similaire à celle de la région de Lanaudière. Elle est par contre moins scolarisée que celle de Lanaudière. De plus, les taux d'emploi et d'activité sont plus faibles que ceux de la région, tandis que le taux de chômage y est plus élevé. Les branches du primaire et du secondaire occupent une part supérieure de personnes occupées dans la MRC que dans la région, alors que pour la branche du tertiaire, c'est l'inverse.

Le décrochage chez les jeunes et le faible niveau de scolarité de la population en général font partie des problématiques ayant un impact sur le marché du travail de la MRC. À ces dernières s'ajoutent notamment celles liées au perfectionnement et au vieillissement de la main-d'œuvre, aux difficultés de recrutement de la main-d'œuvre et au transport en commun inadéquat.

Diverses pistes de développement sont accessibles à la MRC afin de favoriser sa croissance et remédier aux problématiques auxquelles elle est confrontée. Il s'agit entre autres de sa croissance démographique, de la participation accrue des femmes, des personnes immigrantes et des travailleurs âgés au marché du travail ainsi que des efforts d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre.

La rédaction de l'analyse locale du marché du travail de la MRC de Montcalm a été réalisée en partenariat avec les principaux acteurs du marché du travail de la MRC. Après une première ébauche, plusieurs partenaires locaux ont été invités à se prononcer sur les constats, les éléments de problématique et les pistes de développement tirés de l'analyse. Les échanges ont permis de clarifier, de bonifier et de compléter l'analyse du marché du travail de la MRC de Montcalm.

Nous espérons que cette analyse permettra d'améliorer la connaissance du marché du travail et de cerner la dynamique propre au développement de la MRC de Montcalm. Qu'elle aura également favorisé le développement d'une vision commune du marché du travail ainsi que des principales problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs, des professions et des clientèles.

DÉFINITIONS ET CONCEPTS

Autochtones

Toute personne ayant déclaré être un indien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit, et/ou un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la *Loi sur les Indiens*, et/ou un membre d'une bande indienne ou d'une Première nation.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Durée de présence consécutive à l'aide financière de dernier recours

Nombre de mois écoulés depuis la dernière date d'admission à l'aide de dernier recours. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la date d'admission de ce nouveau prestataire est fixée à la même date que celle de ses parents.

Durée de présence cumulative à l'aide financière de dernier recours

Nombre total de mois, depuis janvier 1975, où un adulte a été présent à l'aide de dernier recours avec une aide financière, qu'il y ait eu ou non sortie de l'aide au cours de la période. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la période retenue pour le calcul de la durée de présence cumulative débute au premier mois de versement de la prestation d'aide sociale ou de solidarité sociale au nouvel adulte prestataire. Par conséquent, certains jeunes peuvent présenter une durée consécutive supérieure à leur durée cumulative.

Emploi

Correspond à la définition de personnes occupées.

Enquête SOM 2006 et 2007

Enquêtes sur les caractéristiques de la demande en main-d'œuvre dans la région de Lanaudière auprès des établissements de plus de 5 employés. L'enquête de 2006 a été réalisée par SOM pour la CRE, Service Canada et Emploi-Québec de la région de Lanaudière et celle de 2007 a été réalisée pour Laval Technopole, Emploi-Québec et la Table métropolitaine de Montréal.

Enquête sur la population active (EPA)

Enquête réalisée chaque mois par Statistique Canada auprès de plus de 50 000 ménages canadiens. Le but de l'enquête est d'obtenir une image actuelle et détaillée du marché du travail au pays.

Famille de recensement

Correspond au couple marié (avec ou sans enfants des deux conjoints ou de l'un d'eux), couple vivant en union libre (avec ou sans enfants des deux partenaires ou de l'un d'eux) ou parent seul (peu importe son état matrimonial) demeurant avec au moins un enfant dans le même logement. Un couple peut être de sexe opposé ou de même sexe.

Immigrants

Les immigrants sont des personnes qui sont ou qui ont déjà été des immigrants reçus au Canada. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada. Comprend les immigrants arrivés au Canada avant le jour du recensement le 16 mai 2006.

Médiane

Valeur qui partage les éléments d'une série statistique en deux parties égales.

Personnes occupées

Personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe leur lieu de travail.

Les données du recensement de Statistique Canada fournissent un portrait de la situation des personnes qui, au cours de la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (15 mai 2001 ou 16 mai 2006) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession ou qui étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, toute la semaine à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons. Ces données ne rendent donc pas compte des variations de l'emploi dans des secteurs d'activité économique dans lesquels une activité saisonnière est concentrée dans une période autre que celle du recensement.

Population active

Personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Prestataires aptes au travail (PAAT) de l'assurance-emploi

Personnes inscrites à l'assurance-emploi et aptes au travail peu importe qu'elles reçoivent ou non un chèque d'assurance-emploi.

Prestataires de l'aide sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours sans contraintes ou avec contraintes temporaires à l'emploi.

Prestataires de l'aide financière de dernier recours

Personnes dont la subsistance est assurée par l'aide financière de dernier recours que ce soit par le programme d'aide sociale ou le programme de solidarité sociale.

Prestataires de l'assurance-emploi

Personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées en vertu de la Loi sur l'assurance-emploi.

Prestataires de la solidarité sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours présentant des contraintes sévères à l'emploi et ayant démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Rapport de dépendance démographique

(Population de 0 à 14 ans + population de plus de 64 ans) ÷ Population de 15 à 64 ans X 100

Recensement

Le recensement est effectué à tous les cinq ans par Statistique Canada auprès de toute la population du Canada. Il couvre un éventail de caractéristiques de la population notamment, l'âge, le sexe, la profession, la scolarité, le revenu, le logement, le statut marital, etc.

Revenu d'emploi

Revenu total reçu au cours de l'année civile par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole.

Revenu total

Total du revenu provenant de toutes les sources, y compris un revenu d'emploi, un revenu provenant de programmes gouvernementaux, une pension, un revenu de placements ou tout autre revenu en espèces.

Taux d'activité

Population active ÷ population de 15 ans et plus X 100

Taux d'assistance sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours de 18 à 64 ans ÷ population de moins de 65 ans X 100

Taux d'emploi

Emploi ÷ population de 15 ans et plus X 100

Taux de chômage

Nombre de chômeurs ÷ population active X 100

Travailleurs autonomes

Cette catégorie comprend les personnes de 15 ans et plus ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier et dont l'emploi déclaré consistait principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire; celles qui travaillent comme pigiste ou à contrat pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées); les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des produits nettoyants; et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

BARRETTE, Stéphanie et LADOUCEUR, Stéphane, «*L'évolution du marché du travail : analyse comparative entre les MRC ressources et les MRC centrales*», Institut de la statistique du Québec, Extrait de la publication L'Écostat, juin 2005, p. 11-20.

BELLAVANCE, Marie et MORIN, Alexandre, *Le faible revenu au Québec : un état de situation*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2008.

COMITÉ RÉGIONAL POUR LA VALORISATION DE L'ÉDUCATION (CRÉVALE), *Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière*, février 2006, p.34.

COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL, 2008.
<http://www.cnt.gouv.qc.ca/accueil/index.html>

CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS (ES) LANAUDIÈRE, *Une communauté engagée dans un développement durable, responsable et solidaire de la région, Le diagnostic régional et le plan quinquennal 2007-2012*, mai 2007.

CONSEIL RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT LANAUDIÈRE, LANAUDIÈRE ÉCONOMIQUE, DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA, EMPLOI-QUÉBEC LANAUDIÈRE, *Analyse et piste d'intervention. Le marché du travail dans la MRC de Montcalm*, premier trimestre 1999.

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME, *Les Conditions de vie des femmes dans Lanaudière*, mise à jour 2004.

DESJARDINS, *Région administrative de Lanaudière, Survol de la situation économique*, Études régionales, novembre 2007, vol. 5, no 14.

EMPLOI-QUÉBEC, *Fiches sectorielles 2003*, Lanaudière, janvier 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Les Chiffres clés de l'emploi au Québec*, Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, 2007.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail dans la région de Lanaudière. Perspectives professionnelles 2008-2012*, 2008.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le marché du travail dans Lanaudière, Problématiques et pistes de développement*, 2005.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2004-2008*, juillet 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Portrait synthèse du marché du travail de la région de Lanaudière*, novembre 2001.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil de collectivité de la région métropolitaine de recensement de Montréal, portrait et caractéristiques du territoire*, Table métropolitaine de Montréal, 2003.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil détaillé des industries et des professions sur le territoire de la zone métropolitaine de Montréal*, Table métropolitaine de Montréal, 15 novembre 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, site Internet IMT en ligne. <http://imt.emploiquebec.net>

FRÉCHET, Guy, LANCTÔT, Pierre et CRÉPEAU, Francis, *Le positionnement de la région et des territoires de centre local d'emploi (CLE) d'après l'indice de défavorisation matérielle et sociale 1996 et 2001, Région de Lanaudière*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, juin 2005.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1989 – *Accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis : suppression des obstacles au commerce*.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1994 – *Accord de libre-échange nord-américain : création de la plus grande zone de libre-échange du monde*,

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, *Le Développement des compétences, le défi des années 90*, juin 1991.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Annuaire québécois des statistiques du travail, Portrait des principaux indicateurs du marché du travail 1998-2006*, vol. 3, no 1, ch. 5, juin 2007.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Bulletin statistique régional*, édition 2008.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Données sociodémographiques en bref*, février 2004, vol. 8, no. 2.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques selon le groupe d'âge et le sexe, MRC, région et ensemble du Québec*, édition 2003.

LEMIRE, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*, Direction de la santé publique et d'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

LEMIRE, Louise, *Des élèves, des écoles et des communautés plus vulnérables au décrochage scolaire : un portrait de la diplomation au secondaire dans les MRC lanauoises*. Saint-Charles-Borromée, RRSST de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2003, 74 p.

LEMIRE, Louise, *Scolarité, inégalités socioéconomiques et pauvreté dans Lanaudière*, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2007.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE, 2004.

<http://www.mess.gouv.qc.ca/solidarite-sociale/programmes-mesures/assistance-emploi/>

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, DES RÉGIONS ET DE L'OCCUPATION DU TERRITOIRE, 2005.

http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/reperto.asp

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Population immigrée recensée au Québec et dans les régions en 2001 : caractéristiques générales*, mars 2004.

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec, Plan d'action 2004-2007*, p. 44.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, DE L'INNOVATION ET DE L'EXPORTATION, *Portrait socioéconomique des régions du Québec, édition 2006*, juillet 2006.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU CANADA, *Classification nationale des professions - Description des professions*, 2001.

MONDE DIPLOMATIQUE, *Emplois atypiques*, juillet 2003. <http://www.monde-diplomatique.fr>

MORIN, Alexandre, *Recueil statistique sur la pauvreté et les inégalités socioéconomiques au Québec*, Institut de la statistique du Québec et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, janvier 2006.

RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES CANADA, 2009.
<http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/Francais/CNP/2006/IndexProfessions.aspx>

SERVICE CANADA. <http://www.servicecanada.gc.ca/>

SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME DU QUÉBEC, *Profil régional, Soutien financier du Gouvernement du Québec en matière d'action communautaire, Lanaudière*, 2006.

SOM, 2006, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, août 2006.

SOM, 2007, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, avril 2007.

STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire de recensement de 2001, 2006*.

STATISTIQUE CANADA, *Données des recensements de 1996, 2001 et 2006*.

STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active, 1998 et 2008*.

ANNEXES

ANNEXE A-1

Population totale selon l'âge et le sexe
MRC de Montcalm, 2001 et 2006

	Montcalm								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	19 735	19 005	38 740	21 775	20 785	42 560	10,3%	9,4%	9,9%
0-14 ans	4 050	3 920	7 970	3 995	3 910	7 900	-1,4%	-0,3%	-0,9%
15-24 ans	2 265	2 065	4 320	2 535	2 390	4 930	11,9%	15,7%	14,1%
15-19 ans	1 280	1 150	2 430	1 450	1 365	2 820	13,3%	18,7%	16,0%
20-24 ans	985	915	1 890	1 085	1 025	2 110	10,2%	12,0%	11,6%
25-44 ans	5 870	5 695	11 575	6 120	5 850	11 970	4,3%	2,7%	3,4%
25-34 ans	2 245	2 235	4 485	2 525	2 500	5 025	12,5%	11,9%	12,0%
35-44 ans	3 625	3 460	7 090	3 595	3 350	6 945	-0,8%	-3,2%	-2,0%
45-64 ans	5 345	4 905	10 250	6 575	6 000	12 570	23,0%	22,3%	22,6%
45-54 ans	2 990	2 790	5 775	3 725	3 425	7 145	24,6%	22,8%	23,7%
55-64 ans	2 355	2 115	4 475	2 850	2 575	5 425	21,0%	21,7%	21,2%
65 ans et +	2 215	2 415	4 625	2 555	2 625	5 180	15,3%	8,7%	12,0%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE A-2

Population totale selon l'âge et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	193 230	195 260	388 495	212 685	216 360	429 045	10,1%	10,8%	10,4%
0-14 ans	40 755	38 765	79 520	39 730	38 125	77 855	-2,5%	-1,7%	-2,1%
15-24 ans	24 915	22 710	47 630	27 825	26 015	53 840	11,7%	14,6%	13,0%
15-19 ans	13 750	12 560	26 325	15 675	14 970	30 645	14,0%	19,2%	16,4%
20-24 ans	11 165	10 150	21 305	12 150	11 045	23 195	8,8%	8,8%	8,9%
25-44 ans	57 315	59 915	117 225	56 860	59 195	116 055	-0,8%	-1,2%	-1,0%
25-34 ans	21 230	22 840	44 070	24 145	25 070	49 215	13,7%	9,8%	11,7%
35-44 ans	36 085	37 075	73 155	32 715	34 125	66 840	-9,3%	-8,0%	-8,6%
45-64 ans	51 540	50 725	102 250	64 540	64 595	129 135	25,2%	27,3%	26,3%
45-54 ans	30 340	30 320	60 655	36 870	37 005	73 875	21,5%	22,0%	21,8%
55-64 ans	21 200	20 405	41 595	27 670	27 590	55 260	30,5%	35,2%	32,9%
65 ans et +	18 720	23 130	41 845	23 750	28 460	52 210	26,9%	23,0%	24,8%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006

			Montcalm	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif	
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	34 310	100%	347 470	100%	
		Hommes	17 645	100%	171 675	100%	
		Femmes	16 665	100%	175 790	100%	
	15 - 24 ans	Total - Sexe	4 925	100%	53 785	100%	
		Hommes	2 590	100%	28 000	100%	
		Femmes	2 330	100%	25 785	100%	
	25-44 ans	Total - Sexe	11 920	100%	115 780	100%	
		Hommes	6 085	100%	56 535	100%	
		Femmes	5 830	100%	59 240	100%	
	45-64 ans	Total - Sexe	12 555	100%	128 670	100%	
		Hommes	6 515	100%	64 040	100%	
		Femmes	6 045	100%	64 635	100%	
	65 ans et plus	Total - Sexe	4 910	100%	49 235	100%	
		Hommes	2 455	100%	23 100	100%	
		Femmes	2 460	100%	26 130	100%	
	Aucun certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	12 825	37,4%	99 325	28,6%
			Hommes	6 885	39,0%	50 370	29,3%
			Femmes	5 940	35,6%	48 955	27,8%
15 - 24 ans		Total - Sexe	2 585	52,5%	23 540	43,8%	
		Hommes	1 455	56,2%	13 345	47,7%	
		Femmes	1 130	48,5%	10 195	39,5%	
25-44 ans		Total - Sexe	3 175	26,6%	19 445	16,8%	
		Hommes	1 870	30,7%	11 145	19,7%	
		Femmes	1 305	22,4%	8 305	14,0%	
45-64 ans		Total - Sexe	4 140	33,0%	30 265	23,5%	
		Hommes	2 190	33,6%	15 050	23,5%	
		Femmes	1 950	32,3%	15 210	23,5%	
65 ans et plus		Total - Sexe	2 925	59,6%	26 075	53,0%	
		Hommes	1 370	55,8%	10 830	46,9%	
		Femmes	1 555	63,2%	15 245	58,3%	
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent		Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	7 785	22,7%	84 560	24,3%
			Hommes	3 585	20,3%	38 095	22,2%
			Femmes	4 205	25,2%	46 460	26,4%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	1 130	22,9%	15 080	28,0%	
		Hommes	545	21,0%	7 365	26,3%	
		Femmes	585	25,1%	7 710	29,9%	
	25-44 ans	Total - Sexe	2 365	19,8%	22 820	19,7%	
		Hommes	1 145	18,8%	10 715	19,0%	
		Femmes	1 220	20,9%	12 105	20,4%	
	45-64 ans	Total - Sexe	3 365	26,8%	36 585	28,4%	
		Hommes	1 500	23,0%	15 975	24,9%	
		Femmes	1 865	30,9%	20 615	31,9%	
	65 ans et plus	Total - Sexe	925	18,8%	10 075	20,5%	
		Hommes	395	16,1%	4 040	17,5%	
		Femmes	535	21,7%	6 030	23,1%	

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006

		Montcalm	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Total - Sexe	12 150	35,4%	131 175	37,8%
	Total - 15 ans et plus				
	Hommes	6 505	36,9%	68 305	39,8%
	Femmes	5 645	33,9%	62 885	35,8%
	15 - 24 ans				
	Total - Sexe	1 150	23,4%	13 945	25,9%
	Hommes	585	22,6%	6 900	24,6%
	Femmes	570	24,5%	7 040	27,3%
	25-44 ans				
	Total - Sexe	5 535	46,4%	56 970	49,2%
	Hommes	2 760	45,4%	28 420	50,3%
	Femmes	2 765	47,4%	28 550	48,2%
	45-64 ans				
	Total - Sexe	4 555	36,3%	49 440	38,4%
	Hommes	2 585	39,7%	26 310	41,1%
Femmes	1 970	32,6%	23 130	35,8%	
65 ans et plus					
Total - Sexe	910	18,5%	10 820	22,0%	
Hommes	575	23,4%	6 675	28,9%	
Femmes	340	13,8%	4 165	15,9%	
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Total - Sexe	7 270	21,2%	64 810	18,7%
	Total - 15 ans et plus				
	Hommes	4 605	26,1%	40 485	23,6%
	Femmes	2 660	16,0%	24 330	13,8%
	15 - 24 ans				
	Total - Sexe	590	12,0%	5 645	10,5%
	Hommes	400	15,4%	3 610	12,9%
	Femmes	190	8,2%	2 035	7,9%
	25-44 ans				
	Total - Sexe	3 440	28,9%	28 920	25,0%
	Hommes	2 020	33,2%	16 915	29,9%
	Femmes	1 410	24,2%	12 010	20,3%
	45-64 ans				
	Total - Sexe	2 715	21,6%	24 865	19,3%
	Hommes	1 795	27,6%	15 805	24,7%
Femmes	925	15,3%	9 055	14,0%	
65 ans et plus					
Total - Sexe	525	10,7%	5 380	10,9%	
Hommes	390	15,9%	4 155	18,0%	
Femmes	135	5,5%	1 230	4,7%	
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Total - Sexe	3 955	11,5%	51 870	14,9%
	Total - 15 ans et plus				
	Hommes	1 520	8,6%	22 100	12,9%
	Femmes	2 435	14,6%	29 775	16,9%
	15 - 24 ans				
	Total - Sexe	505	10,3%	7 595	14,1%
	Hommes	170	6,6%	3 060	10,9%
	Femmes	340	14,6%	4 530	17,6%
	25-44 ans				
	Total - Sexe	1 780	14,9%	23 215	20,1%
	Hommes	625	10,3%	9 715	17,2%
	Femmes	1 155	19,8%	13 500	22,8%
	45-64 ans				
	Total - Sexe	1 410	11,2%	17 735	13,8%
	Hommes	595	9,1%	7 655	12,0%
Femmes	810	13,4%	10 085	15,6%	
65 ans et plus					
Total - Sexe	260	5,3%	3 325	6,8%	
Hommes	130	5,3%	1 670	7,2%	
Femmes	130	5,3%	1 660	6,4%	

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2006

			Montcalm	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	925	2,7%	14 495	4,2%
		Hommes	380	2,2%	5 720	3,3%
		Femmes	550	3,3%	8 780	5,0%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	55	1,1%	705	1,3%
		Hommes	15	0,6%	230	0,8%
		Femmes	40	1,7%	475	1,8%
	25-44 ans	Total - Sexe	315	2,6%	4 835	4,2%
		Hommes	115	1,9%	1 790	3,2%
		Femmes	200	3,4%	3 040	5,1%
	45-64 ans	Total - Sexe	430	3,4%	6 840	5,3%
		Hommes	195	3,0%	2 850	4,5%
		Femmes	235	3,9%	3 990	6,2%
	65 ans et plus	Total - Sexe	125	2,5%	2 115	4,3%
		Hommes	55	2,2%	850	3,7%
		Femmes	75	3,0%	1 275	4,9%
Certificat ou grade universitaire	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	1 540	4,5%	32 405	9,3%
		Hommes	665	3,8%	14 905	8,7%
		Femmes	875	5,3%	17 500	10,0%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	55	1,1%	1 225	2,3%
		Hommes	10	0,4%	385	1,4%
		Femmes	45	1,9%	835	3,2%
	25-44 ans	Total - Sexe	840	7,0%	16 535	14,3%
		Hommes	300	4,9%	6 255	11,1%
		Femmes	540	9,3%	10 280	17,4%
	45-64 ans	Total - Sexe	505	4,0%	12 380	9,6%
		Hommes	245	3,8%	6 710	10,5%
		Femmes	255	4,2%	5 680	8,8%
	65 ans et plus	Total - Sexe	140	2,9%	2 265	4,6%
		Hommes	110	4,5%	1 555	6,7%
		Femmes	35	1,4%	705	2,7%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2001 et 2006

		Montcalm			Lanaudière		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total 15 ans +	30 310	34 310	13,2%	303 755	347 470	14,4%
	15-24 ans	4 325	4 925	13,9%	47 510	53 790	13,2%
	15-19 ans	2 435	2 845	16,8%	26 225	30 625	16,8%
	20-24 ans	1 890	2 080	10,1%	21 285	23 165	8,8%
	25-44 ans	11 520	11 920	3,5%	116 845	115 780	-0,9%
	25-34 ans	4 455	4 990	12,0%	44 000	49 030	11,4%
	35-44 ans	7 075	6 930	-2,0%	72 840	66 755	-8,4%
	45-64 ans	10 180	12 550	23,3%	101 555	128 665	26,7%
	45-54 ans	5 745	7 140	24,3%	60 310	73 770	22,3%
	55-64 ans	4 430	5 415	22,2%	41 245	54 895	33,1%
65 ans +	4 280	4 910	14,7%	37 845	49 235	30,1%	
Population active totale	Total 15 ans +	18 290	21 505	17,6%	199 145	230 120	15,6%
	15-24 ans	2 445	2 910	19,0%	29 170	34 420	18,0%
	15-19 ans	1 000	1 255	25,5%	11 660	15 205	30,4%
	20-24 ans	1 445	1 660	14,9%	17 510	19 220	9,8%
	25-44 ans	9 485	10 000	5,4%	100 780	102 180	1,4%
	25-34 ans	3 670	4 115	12,1%	37 470	43 005	14,8%
	35-44 ans	5 805	5 885	1,4%	63 300	59 175	-6,5%
	45-64 ans	6 140	8 225	34,0%	67 355	89 940	33,5%
	45-54 ans	4 310	5 610	30,2%	48 845	62 765	28,5%
	55-64 ans	1 835	2 615	42,5%	18 510	27 170	46,8%
65 ans +	210	370	76,2%	1 845	3 580	94,0%	
Personnes occupées	Total 15 ans +	16 530	19 780	19,7%	185 735	217 120	16,9%
	15-24 ans	2 105	2 565	21,9%	25 835	30 665	18,7%
	15-19 ans	865	1 075	24,3%	10 035	13 050	30,0%
	20-24 ans	1 240	1 490	20,2%	15 795	17 615	11,5%
	25-44 ans	8 650	9 340	8,0%	94 910	97 570	2,8%
	25-34 ans	3 340	3 795	13,6%	35 125	40 815	16,2%
	35-44 ans	5 315	5 550	4,4%	59 780	56 755	-5,1%
	45-64 ans	5 595	7 540	34,8%	63 295	85 510	35,1%
	45-54 ans	3 960	5 155	30,2%	46 175	60 005	30,0%
	55-64 ans	1 635	2 380	45,6%	17 115	25 500	49,0%
65 ans +	185	335	81,1%	1 700	3 380	98,8%	
Chômeurs	Total 15 ans +	1 755	1 725	-1,7%	13 410	13 005	-3,0%
	15-24 ans	340	345	1,5%	3 335	3 760	12,7%
	15-19 ans	135	185	37,0%	1 625	2 155	32,6%
	20-24 ans	205	165	-19,5%	1 715	1 605	-6,4%
	25-44 ans	830	660	-20,5%	5 870	4 610	-21,5%
	25-34 ans	335	320	-4,5%	2 345	2 185	-6,8%
	35-44 ans	495	335	-32,3%	3 520	2 420	-31,3%
	45-64 ans	550	685	24,5%	4 060	4 430	9,1%
	45-54 ans	355	450	26,8%	2 670	2 755	3,2%
	55-64 ans	195	235	20,5%	1 390	1 675	20,5%
65 ans +	35	35	0,0%	140	200	42,9%	

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2001 et 2006

		Montcalm			Lanaudière		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Taux d'activité	Total 15 ans +	60,3%	62,7%		65,6%	66,2%	
	15-24 ans	56,5%	59,1%		61,4%	64,0%	
	15-19 ans	41,1%	44,1%		44,5%	49,6%	
	20-24 ans	76,5%	79,8%		82,3%	83,0%	
	25-44 ans	82,3%	83,9%		86,3%	88,3%	
	25-34 ans	82,4%	82,5%		85,2%	87,7%	
	35-44 ans	82,0%	84,9%		86,9%	88,6%	
	45-64 ans	60,3%	65,5%		66,3%	69,9%	
	45-54 ans	75,0%	78,6%		81,0%	85,1%	
	55-64 ans	41,4%	48,3%		44,9%	49,5%	
65 ans +	4,9%	7,5%		4,9%	7,3%		
Taux d'emploi	Total 15 ans +	54,5%	57,7%		61,1%	62,5%	
	15-24 ans	48,7%	52,1%		54,4%	57,0%	
	15-19 ans	35,5%	37,8%		38,3%	42,6%	
	20-24 ans	65,6%	71,6%		74,2%	76,0%	
	25-44 ans	75,1%	78,4%		81,2%	84,3%	
	25-34 ans	75,0%	76,1%		79,8%	83,2%	
	35-44 ans	75,1%	80,1%		82,1%	85,0%	
	45-64 ans	55,0%	60,1%		62,3%	66,5%	
	45-54 ans	68,9%	72,2%		76,6%	81,3%	
	55-64 ans	36,9%	44,0%		41,5%	46,5%	
65 ans +	4,3%	6,8%		4,5%	6,9%		
Taux de chômage	Total 15 ans +	9,6%	8,0%		6,7%	5,7%	
	15-24 ans	13,9%	11,9%		11,4%	10,9%	
	15-19 ans	13,5%	14,7%		13,9%	14,2%	
	20-24 ans	14,2%	9,9%		9,8%	8,4%	
	25-44 ans	8,8%	6,6%		5,8%	4,5%	
	25-34 ans	9,1%	7,8%		6,3%	5,1%	
	35-44 ans	8,5%	5,7%		5,6%	4,1%	
	45-64 ans	9,0%	8,3%		6,0%	4,9%	
	45-54 ans	8,2%	8,0%		5,5%	4,4%	
	55-64 ans	10,6%	9,0%		7,5%	6,2%	
65 ans +	16,7%	9,5%		7,6%	5,6%		

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
MRC de Montcalm, 2001 et 2006

Montcalm	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	16 530	9 585	6 940	19 775	11 290	8 490	19,6%	17,8%	22,3%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 390	955	435	1 170	790	380	-15,8%	-17,3%	-12,6%
111-112 Fermes	1 280	870	415	1 110	735	375	-13,3%	-15,5%	-9,6%
113 Foresterie et exploitation forestière	80	60	15	40	40	0	-50,0%	-33,3%	-100,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	0	0	0	0	0	0	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	25	20	10	20	15	0	-20,0%	-25,0%	-100,0%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	10	10	0	20	20	0	100,0%	100,0%	---
Primaire	1 395	960	440	1 190	810	375	-14,7%	-15,6%	-14,8%
Montcalm	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	1 400	1 260	140	2 220	1 910	310	58,6%	51,6%	121,4%
311 Fabrication d'aliments	505	325	180	570	335	235	12,9%	3,1%	30,6%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	35	20	15	30	25	0	-14,3%	25,0%	-100,0%
313 Usines de textiles	15	10	10	20	0	10	33,3%	-100,0%	0,0%
314 Usines de produits textiles	45	15	25	20	10	15	-55,6%	-33,3%	-40,0%
315 Fabrication de vêtements	290	65	220	210	10	205	-27,6%	-84,6%	-6,8%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	15	10	0	20	10	15	33,3%	0,0%	---
321 Fabrication de produits en bois	205	180	25	220	170	55	7,3%	-5,6%	120,0%
322 Fabrication du papier	110	95	20	180	110	70	63,6%	15,8%	250,0%
323 Impression et activités connexes de soutien	70	50	20	175	125	50	150,0%	150,0%	150,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	10	0	10	0	0	---	-100,0%	---
325 Fabrication de produits chimiques	50	50	0	85	45	40	70,0%	-10,0%	---
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	200	160	40	380	320	65	90,0%	100,0%	62,5%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	95	75	20	175	155	25	84,2%	106,7%	25,0%
331 Première transformation de métaux	50	45	0	40	35	10	-20,0%	-22,2%	---
332 Fabrication de produits métalliques	350	285	65	350	280	70	0,0%	-1,8%	7,7%
333 Fabrication de machines	255	230	25	255	215	35	0,0%	-6,5%	40,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	60	40	20	35	25	10	-41,7%	-37,5%	-50,0%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	190	150	35	200	150	50	5,3%	0,0%	42,9%
336 Fabrication de matériel de transport	375	320	55	305	265	35	-18,7%	-17,2%	-36,4%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	315	250	70	330	205	120	4,8%	-18,0%	71,4%
339 Activités diverses de fabrication	100	55	50	75	40	40	-25,0%	-27,3%	-20,0%
Secondaire	4 730	3 700	1 035	5 905	4 440	1 465	24,8%	20,0%	41,5%

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
MRC de Montcalm, 2001 et 2006

Montcalm	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	95	70	30	75	55	15	-21,1%	-21,4%	-50,0%
41-Commerce de gros	945	645	300	965	700	265	2,1%	8,5%	-11,7%
44-45 -Commerce de détail	2 040	1 035	1 005	2 555	1 305	1 250	25,2%	26,1%	24,4%
48-49 -Transport et entreposage	935	800	135	1 205	955	250	28,9%	19,4%	85,2%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	150	110	40	200	85	115	33,3%	-22,7%	187,5%
52-Finance et assurances	445	80	365	405	95	310	-9,0%	18,8%	-15,1%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	95	55	35	235	120	120	147,4%	118,2%	242,9%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	390	215	170	525	280	240	34,6%	30,2%	41,2%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	10	0	0	0	---	---	-100,0%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	450	275	175	590	365	230	31,1%	32,7%	31,4%
61-Services d'enseignement	740	215	530	925	285	635	25,0%	32,6%	19,8%
62-Soins de santé et assistance sociale	1 460	305	1 160	2 010	370	1 640	37,7%	21,3%	41,4%
71-Arts, spectacles et loisirs	175	105	70	240	165	70	37,1%	57,1%	0,0%
72-Hébergement et services de restauration	715	185	525	965	295	675	35,0%	59,5%	28,6%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	995	500	495	1 145	660	485	15,1%	32,0%	-2,0%
91-Administrations publiques	755	330	425	630	275	350	-16,6%	-16,7%	-17,6%
Tertiaire	10 385	4 925	5 470	12 670	6 010	6 650	22,0%	22,0%	21,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	185 740	101 895	83 845	217 120	115 930	101 185	16,9%	13,8%	20,7%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	3 450	1 650	4 900	3 315	1 585	-3,8%	-3,9%	-3,9%
111-112 Fermes	4 610	3 085	1 520	4 320	2 870	1 445	-6,3%	-7,0%	-4,9%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	195	75	315	265	45	14,5%	35,9%	-40,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	0	10	10	0	0,0%	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	160	45	260	170	95	26,8%	6,3%	111,1%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	240	30	410	345	65	51,9%	43,8%	116,7%
Primaire	5 370	3 680	1 670	5 315	3 660	1 650	-1,0%	-0,5%	-1,2%

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	13 050	11 485	1 560	17 400	15 270	2 130	33,3%	33,0%	36,5%
311 Fabrication d'aliments	3 350	2 285	1 070	4 135	2 655	1 480	23,4%	16,2%	38,3%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	545	205	505	370	140	-32,7%	-32,1%	-31,7%
313 Usines de textiles	330	200	125	225	140	80	-31,8%	-30,0%	-36,0%
314 Usines de produits textiles	255	120	135	140	60	80	-45,1%	-50,0%	-40,7%
315 Fabrication de vêtements	2 035	455	1 575	1 200	245	960	-41,0%	-46,2%	-39,0%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	85	85	150	90	60	-14,3%	5,9%	-29,4%
321 Fabrication de produits en bois	2 075	1 695	380	2 310	1 800	510	11,3%	6,2%	34,2%
322 Fabrication du papier	1 720	1 350	370	1 870	1 540	335	8,7%	14,1%	-9,5%
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	1 370	580	2 005	1 320	685	2,8%	-3,6%	18,1%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	330	30	360	310	45	-1,4%	-6,1%	50,0%
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	885	305	1 385	885	495	16,4%	0,0%	62,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	1 950	555	2 960	2 270	690	17,9%	16,4%	24,3%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	990	195	1 465	1 255	205	23,1%	26,8%	5,1%
331 Première transformation de métaux	1 085	930	155	955	835	120	-12,0%	-10,2%	-22,6%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	2 600	625	3 730	2 955	775	15,7%	13,7%	24,0%
333 Fabrication de machines	1 775	1 550	225	1 770	1 410	360	-0,3%	-9,0%	60,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	580	250	510	325	180	-38,6%	-44,0%	-28,0%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	1 140	330	2 085	1 540	545	42,3%	35,1%	65,2%
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	2 525	475	2 740	2 370	365	-8,4%	-6,1%	-23,2%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	1 905	755	2 785	1 945	840	4,7%	2,1%	11,3%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	655	455	1 065	560	500	-4,5%	-14,5%	9,9%
Secondaire	46 090	35 630	10 440	51 750	40 150	11 580	12,3%	12,7%	10,9%

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	1 680	1 270	405	2 040	1 495	550	21,4%	17,7%	35,8%
41-Commerce de gros	9 230	6 420	2 810	10 095	6 760	3 330	9,4%	5,3%	18,5%
44-45 -Commerce de détail	25 165	11 990	13 175	30 000	14 015	15 990	19,2%	16,9%	21,4%
48-49 -Transport et entreposage	9 510	7 775	1 735	11 355	8 905	2 450	19,4%	14,5%	41,2%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	1 730	1 395	3 745	2 100	1 645	19,8%	21,4%	17,9%
52-Finance et assurances	6 855	1 925	4 925	7 840	2 220	5 620	14,4%	15,3%	14,1%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 650	1 490	1 155	3 080	1 795	1 280	16,2%	20,5%	10,8%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	3 785	3 680	9 155	4 785	4 375	22,6%	26,4%	18,9%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	55	40	130	60	65	44,4%	9,1%	62,5%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	3 400	2 040	6 805	4 300	2 500	25,1%	26,5%	22,5%
61-Services d'enseignement	11 055	3 405	7 650	13 735	3 865	9 870	24,2%	13,5%	29,0%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	4 005	15 805	25 795	4 800	20 995	30,2%	19,9%	32,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	1 385	1 125	3 200	1 700	1 505	27,5%	22,7%	33,8%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 165	6 135	10 660	3 650	7 010	14,6%	15,3%	14,3%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	5 380	5 280	11 805	5 925	5 880	10,7%	10,1%	11,4%
91-Administrations publiques	9 735	5 375	4 360	10 595	5 740	4 860	8,8%	6,8%	11,5%
Tertiaire	134 285	62 555	71 715	160 035	72 115	87 925	19,2%	15,3%	22,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge
MRC de Montcalm, 2001 et 2006

Montcalm	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans
Total - Industrie	16 530	2 100	8 655	5 595	185	19 775	2 565	9 340	7 540	330	19,6%	22,1%	7,9%	34,8%	78,4%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 390	185	585	555	60	1 170	180	430	495	65	-15,8%	-2,7%	-26,5%	-10,8%	8,3%
111-112 Fermes	1 280	180	535	505	55	1 110	165	410	470	65	-13,3%	-8,3%	-23,4%	-6,9%	18,2%
113 Foresterie et exploitation forestière	80	0	35	40	0	40	0	10	20	0	-50,0%	---	-71,4%	-50,0%	---
114 Pêche, chasse et piégeage	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	---	---	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	25	0	15	0	0	20	10	10	0	0	-20,0%	---	-33,3%	---	---
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	10	0	10	10	0	20	0	10	0	0	100,0%	---	0,0%	-100,0%	---
Primaire	1 395	180	595	555	55	1 190	175	440	490	65	-14,7%	-2,8%	-26,1%	-11,7%	18,2%
Montcalm	2001					2006					Variation en %				
Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	
ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	
23-Construction	1 400	130	735	515	15	2 220	315	1 205	675	25	58,6%	142,3%	63,9%	31,1%	66,7%
311 Fabrication d'aliments	505	85	265	150	0	570	105	230	235	5	12,9%	23,5%	-13,2%	56,7%	---
312 Fabrication de boissons et produits du tabac	35	0	15	25	0	30	0	10	20	0	-14,3%	---	-33,3%	-20,0%	---
313 Usines de textiles	15	0	0	10	0	20	0	10	10	5	33,3%	---	---	0,0%	---
314 Usines de produits textiles	45	0	20	25	0	20	0	0	20	0	-55,6%	---	-100,0%	-20,0%	---
315 Fabrication de vêtements	290	15	120	140	15	210	0	80	125	0	-27,6%	-100,0%	-33,3%	-10,7%	-100,0%
316 Fabrication de produits en cuir	15	0	0	10	0	20	0	0	20	0	33,3%	---	---	100,0%	---
321 Fabrication de produits en bois	205	65	85	60	0	220	35	105	75	5	7,3%	-46,2%	23,5%	25,0%	---
322 Fabrication du papier	110	0	40	70	10	180	10	90	85	0	63,6%	---	125,0%	21,4%	-100,0%
323 Impression et activités connexes de soutien	70	0	45	15	10	175	20	115	35	5	150,0%	---	155,6%	133,3%	-50,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0	0	0	0	10	0	0	10	0	---	---	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	50	15	35	10	0	85	0	40	30	10	70,0%	-100,0%	14,3%	200,0%	---
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	200	0	90	105	0	380	50	200	130	5	90,0%	---	122,2%	23,8%	---
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	95	10	60	25	0	175	15	70	80	10	84,2%	50,0%	16,7%	220,0%	---
331 Première transformation de métaux	50	0	25	20	0	40	20	15	0	0	-20,0%	---	-40,0%	-100,0%	---
332 Fabrication de produits métalliques	350	40	210	95	0	350	35	170	145	0	0,0%	-12,5%	-19,0%	52,6%	---
333 Fabrication de machines	255	30	150	75	0	255	35	100	115	5	0,0%	16,7%	-33,3%	53,3%	---
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	60	15	25	15	0	35	0	15	10	0	-41,7%	-100,0%	-40,0%	-33,3%	---
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	190	15	85	90	0	200	25	135	45	0	5,3%	66,7%	58,8%	-50,0%	---
336 Fabrication de matériel de transport	375	50	235	95	0	305	15	150	135	10	-18,7%	-70,0%	-36,2%	42,1%	---
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	315	35	185	95	0	330	10	160	160	5	4,8%	-71,4%	-13,5%	68,4%	---
339 Activités diverses de fabrication	100	15	80	0	0	75	0	50	25	0	-25,0%	-100,0%	-37,5%	---	---
Secondaire	4 730	520	2 505	1 645	50	5 905	690	2 950	2 185	90	24,8%	32,7%	17,8%	32,8%	80,0%

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge
MRC de Montcalm, 2001 et 2006

Montcalm	2001					2006					Variation en %				
	Total -15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total -15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total -15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
22-Services publics	95	15	75	10	0	75	10	30	40	0	-21,1%	-33,3%	-60,0%	300,0%	---
41-Commerce de gros	945	100	535	305	10	965	75	570	290	25	2,1%	-25,0%	6,5%	-4,9%	150,0%
44-45 -Commerce de détail	2 040	475	930	605	25	2 555	625	1 040	855	40	25,2%	31,6%	11,8%	41,3%	60,0%
48-49 -Transport et entreposage	935	70	460	400	10	1 205	45	535	575	50	28,9%	-35,7%	16,3%	43,8%	400,0%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	150	25	70	55	0	200	30	100	70	0	33,3%	20,0%	42,9%	27,3%	---
52-Finance et assurances	445	20	265	160	0	405	10	180	205	5	-9,0%	-50,0%	-32,1%	28,1%	---
53- Services immobiliers, services location et location à bail	95	25	40	30	0	235	60	100	60	15	147,4%	140,0%	150,0%	100,0%	---
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	390	10	245	135	0	525	55	265	190	20	34,6%	450,0%	8,2%	40,7%	---
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	10	0	0	0	0	10	0	0	---	---	0,0%	---	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	450	45	295	115	0	590	70	280	235	0	31,1%	55,6%	-5,1%	104,3%	---
61-Services d'enseignement	740	125	370	245	10	925	75	490	360	0	25,0%	-40,0%	32,4%	46,9%	-100,0%
62-Soins de santé et assistance sociale	1 460	75	855	535	0	2 010	140	985	850	35	37,7%	86,7%	15,2%	58,9%	---
71-Arts, spectacles et loisirs	175	45	80	50	10	240	50	110	80	0	37,1%	11,1%	37,5%	60,0%	-100,0%
72-Hébergement et services de restauration	715	215	305	195	0	965	280	405	275	5	35,0%	30,2%	32,8%	41,0%	---
81-Autres services, sauf les administrations publiques	995	145	590	255	10	1 145	75	565	485	20	15,1%	-48,3%	-4,2%	90,2%	100,0%
91-Administrations publiques	755	0	435	305	10	630	70	275	290	0	-16,6%	---	-36,8%	-4,9%	-100,0%
Tertiaire	10 385	1 390	5 560	3 400	85	12 670	1 670	5 940	4 860	215	22,0%	20,1%	6,8%	42,9%	152,9%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

	2001						2006						Variation en %					
	15-24 ans		25-44 ans		45-64 ans		15-24 ans		25-44 ans		45-64 ans		15-24 ans		25-44 ans		45-64 ans	
	Total -15 ans+	65 ans +	Total -15 ans+	65 ans +	Total -15 ans+	65 ans +	Total -15 ans+	65 ans +	Total -15 ans+	65 ans +	Total -15 ans+	65 ans +	Total -15 ans+	65 ans +	Total -15 ans+	65 ans +	Total -15 ans+	65 ans +
Lanaudière																		
Total - Industrie	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700	217 120	30 665	97 570	85 505	3 380	16,9%	18,7%	2,8%	35,1%	98,8%			
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	820	2 045	1 995	235	4 900	710	1 895	1 995	300	-3,8%	-13,4%	-7,3%	0,0%	27,7%			
111-112 Fermes	4 610	795	1 785	1 820	210	4 320	630	1 635	1 760	290	-6,3%	-20,8%	-8,4%	-3,3%	38,1%			
113 Foresterie et exploitation forestière	275	15	130	110	15	315	35	115	155	10	14,5%	133,3%	-11,5%	40,9%	-33,3%			
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	10	0	0	10	0	0	15	0	0,0%	---	-100,0%	---				
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	10	125	65	10	260	40	140	70	10	26,8%	300,0%	12,0%	7,7%	0,0%			
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	10	150	110	0	410	20	210	165	15	51,9%	100,0%	40,0%	50,0%	---			
Primaire	5 370	830	2 200	2 105	235	5 315	725	2 100	2 165	325	-1,0%	-12,7%	-4,5%	2,9%	38,3%			
Lanaudière																		
23-Construction	13 050	1 205	7 165	4 535	140	17 400	2 185	8 855	6 135	220	33,3%	81,3%	23,6%	35,3%	57,1%			
311 Fabrication d'aliments	3 350	520	1 730	1 100	10	4 135	665	1 890	1 540	35	23,4%	27,9%	9,2%	40,0%	250,0%			
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	50	360	340	10	505	60	180	270	0	-32,7%	20,0%	-50,0%	-20,6%	-100,0%			
313 Usines de textiles	330	25	150	145	0	225	10	80	100	35	-31,8%	-60,0%	-46,7%	-31,0%	---			
314 Usines de produits textiles	255	35	110	105	0	140	0	10	110	15	-45,1%	-100,0%	-90,9%	4,8%	---			
315 Fabrication de vêtements	2 035	95	895	1 000	45	1 200	50	350	785	15	-41,0%	-47,4%	-60,9%	-21,5%	-66,7%			
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	20	55	95	0	150	0	30	120	0	-14,3%	-100,0%	-45,5%	26,3%	---			
321 Fabrication de produits en bois	2 075	435	1 035	585	25	2 310	360	1 035	900	15	11,3%	-17,2%	0,0%	53,8%	-40,0%			
322 Fabrication du papier	1 720	155	815	745	10	1 870	185	820	855	5	8,7%	19,4%	0,6%	14,8%	-50,0%			
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	225	1 140	560	25	2 005	160	1 085	725	40	2,8%	-28,9%	-4,8%	29,5%	60,0%			
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	15	180	170	0	360	10	120	230	0	-1,4%	-33,3%	-33,3%	35,3%	---			
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	85	730	360	15	1 385	55	720	570	35	16,4%	-35,3%	-1,4%	58,3%	133,3%			
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	365	1 245	890	15	2 960	375	1 365	1 200	15	17,9%	2,7%	9,6%	34,8%	0,0%			
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	90	535	520	40	1 465	170	580	655	60	23,1%	88,9%	8,4%	26,0%	50,0%			
331 Première transformation de métaux	1 085	110	615	355	10	955	100	345	500	15	-12,0%	-9,1%	-43,9%	40,8%	50,0%			
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	415	1 765	1 040	0	3 730	510	1 710	1 460	50	15,7%	22,9%	-3,1%	40,4%	---			
333 Fabrication de machines	1 775	205	995	570	10	1 770	150	875	740	5	-0,3%	-26,8%	-12,1%	29,8%	-50,0%			
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	120	540	175	0	510	40	255	210	5	-38,6%	-66,7%	-52,8%	20,0%	---			
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	150	810	500	0	2 085	150	1 045	875	15	42,3%	0,0%	29,0%	75,0%	---			
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	415	1 870	695	10	2 740	215	1 675	830	15	-8,4%	-48,2%	-10,4%	19,4%	50,0%			
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	380	1 540	710	35	2 785	260	1 360	1 145	15	4,7%	-31,6%	-11,7%	61,3%	-57,1%			
339 Activités diverses de fabrication	1 115	120	645	300	50	1 065	90	535	425	20	-4,5%	-25,0%	-17,1%	41,7%	-60,0%			
Secondaire	46 090	5 235	24 925	15 495	450	51 750	5 800	24 920	20 380	630	12,3%	10,8%	0,0%	31,5%	40,0%			

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total -15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total -15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total -15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
22-Services publics	1 680	40	1 045	590	10	2 040	45	900	1 095	0	21,4%	12,5%	-13,9%	85,6%	-100,0%
41-Commerce de gros	9 230	860	5 235	3 065	70	10 095	900	4 840	4 185	165	9,4%	4,7%	-7,5%	36,5%	135,7%
44-45 - Commerce de détail	25 165	7 035	10 700	7 280	150	30 000	9 250	10 585	9 800	365	19,2%	31,5%	-1,1%	34,6%	143,3%
48-49 - Transport et entreposage	9 510	575	4 795	4 035	105	11 355	630	4 765	5 555	400	19,4%	9,6%	-0,6%	37,7%	281,0%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	435	1 780	895	20	3 745	335	1 870	1 500	40	19,8%	-23,0%	5,1%	67,6%	100,0%
52-Finance et assurances	6 855	475	3 955	2 380	50	7 840	505	3 810	3 410	115	14,4%	6,3%	-3,7%	43,3%	130,0%
53- Services immobiliers, services location et location à bail	2 650	400	1 235	980	30	3 080	520	1 090	1 315	155	16,2%	30,0%	-11,7%	34,2%	416,7%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	770	4 215	2 415	75	9 155	705	4 625	3 595	225	22,6%	-8,4%	9,7%	48,9%	200,0%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	0	35	55	0	130	15	80	35	0	44,4%	---	128,6%	-36,4%	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	825	2 745	1 810	65	6 805	945	2 990	2 660	210	25,1%	14,5%	8,9%	47,0%	223,1%
61-Services d'enseignement	11 055	740	5 695	4 560	55	13 735	805	7 205	5 605	120	24,2%	8,8%	26,5%	22,9%	118,2%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	1 500	11 010	7 185	110	25 795	1 915	12 575	11 045	255	30,2%	27,7%	14,2%	53,7%	131,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	625	1 100	755	30	3 200	825	1 215	1 140	15	27,5%	32,0%	10,5%	51,0%	-50,0%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 555	3 565	2 115	65	10 660	4 490	3 530	2 555	90	14,6%	26,3%	-1,0%	20,8%	38,5%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	1 495	5 305	3 725	130	11 805	1 620	5 170	4 835	175	10,7%	8,4%	-2,5%	29,8%	34,6%
91-Administrations publiques	9 735	445	5 385	3 835	65	10 595	620	5 275	4 620	80	8,8%	39,3%	-2,0%	20,5%	23,1%
Tertiaire	134 285	19 775	67 800	45 680	1 030	160 035	24 125	70 525	62 950	2 410	19,2%	22,0%	4,0%	37,8%	134,0%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-1

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe
MRC de Montcalm, 2000 et 2005

Montcalm	Revenu d'emploi médian					
	2000			2005		
	Total - Sexe	Hommes	Femmes	Total - Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	23 376 \$	27 038 \$	17 944 \$	24 591 \$	29 753 \$	18 444 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	16 030 \$	20 032 \$	10 570 \$	16 148 \$	19 416 \$	11 877 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	0 \$	0 \$	0 \$	31 410 \$	31 410 \$	0 \$
23 Construction	28 832 \$	29 980 \$	15 591 \$	25 782 \$	27 115 \$	18 213 \$
31-33 Fabrication	26 067 \$	29 711 \$	17 977 \$	30 411 \$	35 965 \$	19 610 \$
311 Fabrication d'aliments	24 660 \$	26 412 \$	21 035 \$	28 432 \$	38 824 \$	19 682 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	42 087 \$	0 \$	0 \$	71 878 \$	71 878 \$	0 \$
313 Usines de textiles	29 748 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
314 Usines de produits textiles	19 918 \$	0 \$	0 \$	20 495 \$	0 \$	16 023 \$
315 Fabrication de vêtements	15 751 \$	17 230 \$	14 977 \$	11 471 \$	0 \$	11 185 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
321 Fabrication de produits en bois	20 002 \$	20 080 \$	15 015 \$	22 447 \$	24 262 \$	18 215 \$
322 Fabrication du papier	42 990 \$	42 968 \$	45 851 \$	49 077 \$	51 175 \$	27 067 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	26 142 \$	26 226 \$	17 795 \$	35 699 \$	49 689 \$	22 138 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
325 Fabrication de produits chimiques	42 135 \$	42 059 \$	0 \$	31 441 \$	38 444 \$	17 549 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	40 129 \$	44 131 \$	14 982 \$	31 865 \$	33 336 \$	22 910 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	28 440 \$	28 490 \$	23 974 \$	30 911 \$	31 275 \$	30 864 \$
331 Première transformation de métaux	42 860 \$	42 860 \$	0 \$	27 920 \$	27 972 \$	0 \$
332 Fabrication de produits métalliques	27 940 \$	28 352 \$	21 974 \$	34 505 \$	35 510 \$	21 103 \$
333 Fabrication de machines	31 765 \$	32 454 \$	8 687 \$	32 948 \$	35 698 \$	11 326 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	13 517 \$	13 526 \$	12 138 \$	20 898 \$	18 631 \$	0 \$
335 Fab. de matériel d'appareils et de composants électriques	31 846 \$	31 858 \$	29 542 \$	35 603 \$	36 251 \$	30 316 \$
336 Fabrication de matériel de transport	33 896 \$	35 968 \$	29 996 \$	46 625 \$	45 994 \$	46 929 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	20 090 \$	22 928 \$	18 970 \$	23 909 \$	26 638 \$	23 258 \$
339 Activités diverses de fabrication	21 941 \$	22 015 \$	21 330 \$	19 193 \$	41 826 \$	19 088 \$
22 Services publics	47 066 \$	54 865 \$	0 \$	52 782 \$	54 619 \$	0 \$
41 Commerce de gros	25 069 \$	25 209 \$	22 006 \$	28 803 \$	31 347 \$	25 052 \$
44-45 Commerce de détail	15 485 \$	21 944 \$	13 013 \$	19 400 \$	26 665 \$	13 077 \$
48-49 Transport et entreposage	29 008 \$	30 078 \$	17 471 \$	30 974 \$	35 021 \$	19 472 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	36 062 \$	44 819 \$	16 029 \$	32 354 \$	43 777 \$	25 077 \$
52 Finance et assurances	26 402 \$	40 093 \$	25 072 \$	32 679 \$	31 120 \$	33 026 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	27 053 \$	13 962 \$	36 909 \$	15 310 \$	20 049 \$	12 172 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	26 143 \$	26 236 \$	24 330 \$	27 307 \$	36 458 \$	20 389 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	21 959 \$	26 043 \$	16 027 \$	17 943 \$	19 897 \$	16 119 \$
61 Services d'enseignement	28 085 \$	34 512 \$	23 022 \$	33 773 \$	39 646 \$	32 501 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	25 032 \$	35 367 \$	22 988 \$	25 637 \$	29 913 \$	24 456 \$
71 Arts spectacles et loisirs	9 987 \$	12 622 \$	8 243 \$	9 759 \$	11 666 \$	9 433 \$
72 Hébergement et services de restauration	11 978 \$	13 965 \$	11 974 \$	11 801 \$	11 471 \$	11 911 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	15 108 \$	20 005 \$	12 702 \$	17 849 \$	24 877 \$	12 560 \$
91 Administrations publiques	32 493 \$	40 183 \$	30 028 \$	36 481 \$	46 136 \$	30 917 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-2

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe
Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	Revenu d'emploi médian					
	2000			2005		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	14 981 \$	17 578 \$	10 568 \$	16 063 \$	18 599 \$	12 918 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	42 942 \$	46 918 \$	25 024 \$	47 788 \$	48 424 \$	47 729 \$
23 Construction	30 041 \$	32 000 \$	21 293 \$	31 695 \$	33 691 \$	20 699 \$
31-33 Fabrication	31 089 \$	34 996 \$	21 025 \$	36 494 \$	41 035 \$	24 260 \$
311 Fabrication d'aliments	28 576 \$	31 211 \$	23 082 \$	32 821 \$	37 658 \$	22 471 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	44 854 \$	51 628 \$	36 019 \$	47 895 \$	59 769 \$	41 809 \$
313 Usines de textiles	27 092 \$	31 101 \$	21 986 \$	26 584 \$	38 659 \$	21 979 \$
314 Usines de produits textiles	17 243 \$	20 818 \$	16 240 \$	20 426 \$	27 508 \$	14 558 \$
315 Fabrication de vêtements	15 012 \$	28 008 \$	13 329 \$	14 980 \$	28 344 \$	13 033 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	16 506 \$	25 587 \$	15 185 \$	23 147 \$	28 030 \$	18 357 \$
321 Fabrication de produits en bois	23 312 \$	24 991 \$	18 040 \$	28 390 \$	28 920 \$	24 092 \$
322 Fabrication du papier	41 153 \$	44 900 \$	30 622 \$	50 726 \$	53 736 \$	39 803 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	35 064 \$	40 054 \$	25 043 \$	39 631 \$	45 508 \$	29 849 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	66 703 \$	69 807 \$	29 995 \$	92 027 \$	92 369 \$	72 334 \$
325 Fabrication de produits chimiques	42 307 \$	45 356 \$	28 003 \$	44 011 \$	51 074 \$	34 465 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	37 031 \$	40 190 \$	20 806 \$	40 419 \$	48 221 \$	21 104 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	35 043 \$	37 049 \$	21 960 \$	38 290 \$	39 568 \$	24 234 \$
331 Première transformation de métaux	43 968 \$	44 993 \$	35 909 \$	47 366 \$	49 113 \$	30 154 \$
332 Fabrication de produits métalliques	31 764 \$	33 504 \$	26 896 \$	36 983 \$	38 331 \$	29 357 \$
333 Fabrication de machines	32 990 \$	35 035 \$	19 046 \$	37 719 \$	40 999 \$	25 065 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40 018 \$	42 154 \$	27 630 \$	37 573 \$	43 906 \$	31 369 \$
335 Fab. de matériel d'appareils et de composants électriques	32 775 \$	33 954 \$	29 450 \$	37 787 \$	38 740 \$	35 535 \$
336 Fabrication de matériel de transport	38 101 \$	41 103 \$	26 917 \$	50 375 \$	53 794 \$	33 046 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	21 190 \$	24 048 \$	16 044 \$	26 117 \$	28 086 \$	22 189 \$
339 Activités diverses de fabrication	25 023 \$	27 904 \$	22 788 \$	30 186 \$	37 296 \$	23 117 \$
22 Services publics	50 094 \$	56 778 \$	36 468 \$	59 411 \$	67 093 \$	48 116 \$
41 Commerce de gros	31 196 \$	36 103 \$	25 046 \$	36 228 \$	40 227 \$	29 157 \$
44-45 Commerce de détail	18 010 \$	25 039 \$	14 307 \$	19 078 \$	26 707 \$	14 832 \$
48-49 Transport et entreposage	31 902 \$	34 912 \$	20 037 \$	35 660 \$	38 546 \$	26 215 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	38 047 \$	49 061 \$	30 882 \$	47 129 \$	54 318 \$	36 966 \$
52 Finance et assurances	30 017 \$	47 888 \$	26 991 \$	36 012 \$	50 137 \$	34 031 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	22 692 \$	27 910 \$	19 373 \$	26 140 \$	29 158 \$	21 417 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	29 957 \$	39 937 \$	23 849 \$	32 451 \$	43 142 \$	25 494 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	44 914 \$	44 998 \$	35 060 \$	30 100 \$	41 660 \$	24 853 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	20 085 \$	22 953 \$	16 023 \$	20 963 \$	23 008 \$	17 758 \$
61 Services d'enseignement	34 331 \$	40 151 \$	31 773 \$	36 744 \$	42 979 \$	33 760 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	27 447 \$	35 993 \$	25 083 \$	29 924 \$	38 835 \$	28 452 \$
71 Arts spectacles et loisirs	14 993 \$	19 977 \$	10 034 \$	15 717 \$	16 764 \$	13 017 \$
72 Hébergement et services de restauration	10 509 \$	11 392 \$	10 040 \$	11 358 \$	11 762 \$	11 215 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	18 046 \$	24 998 \$	13 295 \$	19 638 \$	28 200 \$	14 122 \$
91 Administrations publiques	39 981 \$	48 112 \$	31 057 \$	45 965 \$	54 501 \$	38 771 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE G-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
MRC de Montcalm, 2001 et 2006

Montcalm	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	16 530	9 585	6 945	19 775	11 285	8 490
Gestion	1 255	845	410	1 265	785	475
Affaires, finance et administration	2 195	455	1 740	2 660	695	1 960
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	565	430	140	565	445	125
Secteur de la santé	760	200	560	970	160	810
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	975	275	700	1 275	365	905
Arts, culture, sports et loisirs	235	120	120	265	105	155
Vente et services	3 320	1 270	2 050	4 350	1 685	2 665
Métiers transport et machinerie	3 945	3 690	260	5 485	5 045	435
Secteur primaire	1 340	980	370	1 005	725	275
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 930	1 335	600	1 950	1 265	680

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE G-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	185 740	101 900	83 845	217 120	115 935	101 190
Gestion	17 035	11 885	5 145	18 375	12 020	6 350
Affaires, finance et administration	33 210	8 170	25 040	37 545	9 710	27 830
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	6 460	1 635	9 855	7 795	2 055
Secteur de la santé	10 460	1 980	8 480	13 420	2 310	11 110
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	3 695	9 795	17 795	4 435	13 360
Arts, culture, sports et loisirs	3 185	1 525	1 655	3 870	1 750	2 125
Vente et services	42 600	18 760	23 840	51 440	21 905	29 535
Métiers transport et machinerie	37 020	34 405	2 615	43 700	40 725	2 970
Secteur primaire	5 375	4 005	1 370	5 210	3 980	1 235
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	11 005	4 270	15 905	11 290	4 615

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
MRC de Montcalm, 2001 et 2006

Montcalm	2001					2006				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	16 530	2 105	8 650	5 595	185	19 780	2 565	9 340	7 540	335
Gestion	1 255	35	635	560	25	1 260	---	660	550	35
Affaires, finance et administration	2 195	130	1 235	805	25	2 655	200	1 295	1 130	30
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	565	65	365	140	---	570	60	320	175	---
Secteur de la santé	760	35	460	265	---	970	70	520	370	---
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	975	140	555	280	---	1 275	105	795	350	25
Arts, culture, sports et loisirs	235	30	150	65	---	265	55	120	90	---
Vente et services	3 320	810	1 555	930	25	4 350	1 075	1 560	1 665	50
Métiers transport et machinerie	3 950	400	2 030	1 470	50	5 485	595	2 810	1 990	90
Secteur primaire	1 345	210	550	535	45	1 005	120	380	445	60
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 930	250	1 115	545	25	1 945	275	885	775	---

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700	217 120	30 660	97 570	85 510	3 380
Gestion	17 035	410	8 910	7 405	310	18 375	525	8 720	8 775	355
Affaires, finance et administration	33 210	2 895	18 090	12 020	205	37 545	2 815	16 870	17 330	530
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	855	5 020	2 185	35	9 850	915	5 665	3 160	105
Secteur de la santé	10 460	840	6 085	3 515	25	13 420	1 125	6 775	5 385	130
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	965	7 805	4 665	55	17 795	990	10 600	6 035	165
Arts, culture, sports et loisirs	3 180	720	1 645	760	60	3 870	785	1 725	1 320	35
Vente et services	42 600	11 820	18 040	12 365	375	51 440	15 585	17 825	17 220	815
Métiers transport et machinerie	37 020	3 965	19 180	13 525	355	43 695	4 920	20 355	17 605	810
Secteur primaire	5 375	970	2 110	2 095	200	5 210	830	2 020	2 065	295
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	2 400	8 030	4 765	80	15 910	2 155	7 010	6 610	135

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-1

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, MRC de Montcalm, 2000 et 2005

Montcalm	2000			2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)			Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	23 376 \$	27 038 \$	17 944 \$	24 591 \$	29 753 \$	18 444 \$
Gestion	28 173 \$	30 090 \$	25 031 \$	32 475 \$	40 708 \$	25 070 \$
Affaires, finance et administration	24 064 \$	26 094 \$	23 939 \$	27 658 \$	32 216 \$	25 144 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	39 961 \$	44 058 \$	29 986 \$	40 853 \$	43 777 \$	30 973 \$
Secteur de la santé	26 936 \$	37 972 \$	25 082 \$	28 320 \$	33 779 \$	26 478 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	29 028 \$	37 488 \$	26 083 \$	29 307 \$	41 759 \$	25 691 \$
Arts, culture, sports et loisirs	24 973 \$	32 203 \$	20 813 \$	14 617 \$	12 059 \$	17 646 \$
Vente et services	14 020 \$	20 018 \$	11 705 \$	13 750 \$	20 601 \$	11 919 \$
Métiers transport et machinerie	27 599 \$	28 315 \$	10 010 \$	29 739 \$	31 254 \$	16 513 \$
Secteur primaire	16 028 \$	19 906 \$	9 173 \$	15 595 \$	18 525 \$	12 287 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	25 022 \$	28 096 \$	17 158 \$	25 267 \$	31 848 \$	13 853 \$

Source: Statistiques Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-2

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	2000			2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)			Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
Gestion	40 046 \$	45 050 \$	29 973 \$	44 113 \$	49 627 \$	34 952 \$
Affaires, finance et administration	26 599 \$	35 070 \$	25 033 \$	30 638 \$	39 699 \$	28 974 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	41 183 \$	43 996 \$	32 020 \$	46 857 \$	49 185 \$	37 017 \$
Secteur de la santé	29 979 \$	41 138 \$	28 087 \$	33 972 \$	47 468 \$	32 326 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	34 823 \$	44 826 \$	30 060 \$	36 613 \$	48 969 \$	32 186 \$
Arts, culture, sports et loisirs	17 009 \$	21 732 \$	13 030 \$	20 757 \$	23 561 \$	17 998 \$
Vente et services	15 035 \$	25 035 \$	11 982 \$	15 426 \$	24 444 \$	12 359 \$
Métiers transport et machinerie	30 069 \$	31 906 \$	16 947 \$	34 405 \$	35 251 \$	19 561 \$
Secteur primaire	15 028 \$	16 969 \$	10 390 \$	15 795 \$	17 415 \$	12 231 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	27 751 \$	31 215 \$	16 923 \$	31 800 \$	37 054 \$	20 006 \$

Source: Statistiques Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-1

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
MRC de Montcalm, 2001 et 2006

	Montcalm 2001					
	Total - Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	16 535	100,0%	9 585	100,0%	6 945	100,0%
Salariés	13 715	82,9%	7 775	81,1%	5 940	85,5%
Total des travailleurs autonomes	2 585	15,6%	1 740	18,2%	845	12,2%
Travailleurs familiaux non rémunérés	230	1,4%	70	0,7%	155	2,2%

	Montcalm 2006					
	Total - Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	19 780	100,0%	11 290	100,0%	8 490	100,0%
Salariés	16 590	83,9%	9 030	80,0%	7 560	89,0%
Total des travailleurs autonomes	3 055	15,4%	2 215	19,6%	840	9,9%
Travailleurs familiaux non rémunérés	130	0,7%	35	0,3%	95	1,1%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-2

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière 2001					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	185 740	100,0%	101 895	100,0%	83 845	100,0%
Salariés	163 290	87,9%	87 290	85,7%	76 000	90,6%
Total des travailleurs autonomes	21 585	11,6%	14 300	14,0%	7 285	8,7%
Travailleurs familiaux non rémunérés	870	0,5%	305	0,3%	565	0,7%

	Lanaudière 2006					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	115 935	100,0%	101 190	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	98 460	84,9%	91 945	90,9%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	17 345	15,0%	8 855	8,8%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	125	0,1%	385	0,4%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE K-1

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
MRC de Montcalm, 2006

	Montcalm					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	19 780	100,0%	2 565	100,0%	9 340	100,0%
Salariés	16 590	83,9%	2 475	96,5%	7 815	83,7%
Total des travailleurs autonomes	3 055	15,4%	45	1,8%	1 490	16,0%
Travailleurs familiaux non rémunérés	130	0,7%	45	1,8%	30	0,3%

	Montcalm							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	5 160	100,0%	2 380	100,0%	7 540	100,0%	335	100,0%
Salariés	4 165	80,7%	1 910	80,3%	6 070	80,5%	225	67,2%
Total des travailleurs autonomes	975	18,9%	455	19,1%	1 430	19,0%	90	26,9%
Travailleurs familiaux non rémunérés	15	0,3%	20	0,8%	45	0,6%	15	4,5%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE K-2

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2006

	Lanaudière					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	30 660	100,0%	97 570	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	29 950	97,7%	85 680	87,8%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	605	2,0%	11 685	12,0%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	110	0,4%	205	0,2%

	Lanaudière							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	60 005	100,0%	25 500	100,0%	85 510	100,0%	3 380	100,0%
Salariés	51 565	85,9%	20 945	82,1%	72 510	84,8%	2 270	67,2%
Total des travailleurs autonomes	8 355	13,9%	4 465	17,5%	12 815	15,0%	1 095	32,4%
Travailleurs familiaux non rémunérés	95	0,2%	85	0,3%	180	0,2%	15	0,4%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
Total des professions	20 275	24 591 \$	220 190	29 791 \$
0011 Membres des corps législatifs	---	---	125	33 703 \$
0012 Cadres supérieurs administration publique	---	---	385	64 225 \$
0013 Cadres supérieurs - services financiers communications et autres services aux entreprises	---	---	615	51 164 \$
0014 Cadres supérieurs - santé enseignement services communautaires et sociaux et associations mutuelles	---	---	240	51 992 \$
0015 Cadres supérieurs - commerce radiotélédiffusion et autres services n.c.a.	80	41 605 \$	1 190	46 777 \$
0016 Cadres supérieurs - production de biens services d'utilité publique transport et construction	85	40 758 \$	1 305	42 239 \$
0111 Directeurs financiers	50	41 087 \$	855	51 433 \$
0112 Directeurs des ressources humaines	---	---	590	53 397 \$
0113 Directeurs des achats	---	---	160	62 560 \$
0114 Directeurs d'autres services administratifs	---	---	345	58 854 \$
0121 Directeurs des assurances de l'immobilier et du courtage financier	---	---	150	78 619 \$
0122 Directeurs de banque du crédit et d'autres services de placements	---	---	640	58 023 \$
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	---	---	75	69 497 \$
0131 Directeurs de la transmission des télécommunications	---	---	160	67 921 \$
0132 Directeurs des services postaux et de messageries	---	---	---	---
0211 Directeurs des services de génie	---	---	130	81 617 \$
0212 Directeurs de services d'architecture et de sciences	---	---	---	---
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	---	---	310	66 698 \$
0311 Directeurs des soins de santé	---	---	165	66 584 \$
0312 Administrateurs enseignement postsecondaire et formation professionnelle	---	---	---	---
0313 Directeurs d'école et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	---	---	375	65 684 \$
0314 Directeurs des services sociaux communautaires et correctionnels	---	---	455	44 563 \$
0411 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	---	---	---	---
0412 Gestionnaires de la fonction publique analyse économique élaboration de politiques et administration de programmes	---	---	---	---
0413 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	---	---	---	---
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	---	---	120	68 838 \$
0511 Directeurs de bibliothèque d'archives de musée et de galerie d'art	---	---	---	---
0512 Directeurs édition cinéma radiotélédiffusion et arts de la scène	---	---	50	57 668 \$
0513 Directeurs de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique	---	---	75	37 605 \$
0611 Directeurs des ventes du marketing et de la publicité	---	---	1 075	61 044 \$
0621 Directeurs commerce de détail	485	24 961 \$	4 790	31 511 \$
0631 Directeurs de la restauration et des services d'alimentation	95	15 923 \$	810	23 596 \$
0632 Directeurs de services d'hébergement	---	---	220	23 445 \$
0641 Officiers de direction des services de police	---	---	65	87 703 \$
0642 Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
0643 Officiers de direction des Forces armées	---	---	---	---
0651 Directeurs d'autres services	---	---	280	18 279 \$
0711 Directeurs de la construction	---	---	560	51 879 \$
0712 Constructeurs et réparateurs en construction domiciliaire	60	29 649 \$	405	28 402 \$
0713 Directeurs des transports	---	---	255	51 968 \$
0721 Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	---	---	265	38 834 \$
0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	---	---	---	---
0911 Directeurs de la fabrication	60	42 306 \$	1 090	51 940 \$
0912 Directeurs des services d'utilité publique	---	---	90	90 124 \$
1111 Vérificateurs et comptables	90	22 101 \$	2 015	40 845 \$
1112 Analystes financiers et analystes en placements	---	---	245	44 597 \$
1113 Agents en valeurs agents en placements et négociateurs en valeurs	---	---	185	42 021 \$
1114 Autres agents financiers	50	42 844 \$	1 180	46 160 \$
1121 Spécialistes des ressources humaines	---	---	725	49 695 \$
1122 Professionnels des services aux entreprises de gestion	---	---	400	61 072 \$
1211 Superviseurs de commis de bureau et de soutien administratif	---	---	140	46 728 \$
1212 Superviseurs de commis de finance et d'assurance	---	---	295	46 587 \$
1213 Superviseurs de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	---	---	145	42 482
1214 Surveillants de services postaux et de messageries	---	---	170	45 201 \$
1215 Superviseurs de commis à la transcription à la distribution et aux horaires	---	---	320	43 849 \$
1221 Agents d'administration	80	44 875 \$	1 055	34 751 \$
1222 Adjointes de direction	---	---	575	36 603 \$
1223 Agents du personnel et recruteurs	---	---	110	56 008 \$
1224 Agents de gestion immobilière	---	---	240	26 592 \$
1225 Agents aux achats	---	---	670	42 679 \$
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	---	---	120	32 249 \$
1227 Juges de paix et officiers de justice	---	---	---	---
1228 Agents d'immigration d'assurance-emploi et du revenu	---	---	50	29 697 \$
1231 Tenueurs de livres	---	---	110	38 283 \$
1232 Agents de prêts	---	---	630	27 823 \$
1233 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	---	---	280	36 312 \$
1234 Assureurs	---	---	285	45 837 \$
1235 Estimateurs évaluateurs et appréciateurs	---	---	150	41 166 \$
1236 Courtiers en douanes courtiers maritimes et autres courtiers	---	---	210	40 041 \$
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	600	22 020 \$	---	---
1242 Secrétaires juridiques	---	---	665	25 880 \$
	---	---	375	33 938 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
1243 Secrétaires médicaux	55	23 307 \$	500	26 977 \$
1244 Rapporteurs judiciaires et transcrip-teurs médicaux	---	---	---	---
1411 Commis de bureau généraux	170	25 412 \$	3 365	29 706 \$
1413 Commis au classement et à la gestion des documents	---	---	380	26 978 \$
1414 Réceptionnistes et standardistes	95	23 006 \$	1 605	20 700 \$
1422 Commis à la saisie des données	---	---	400	28 392 \$
1423 Opérateurs d'équipement d'édition et personnel assimilé	---	---	---	---
1424 Téléphonistes	---	---	195	19 872 \$
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	280	22 991 \$	3 160	28 385 \$
1432 Commis à la paye	---	---	435	33 207 \$
1433 Représentants aux services à la clientèle - services financiers	95	27 963 \$	1 390	27 730 \$
1434 Commis de banque d'assurance et des autres services financiers	---	---	350	33 592 \$
1435 Agents de recouvrement	---	---	295	36 654 \$
1441 Commis de soutien administratif	---	---	550	29 900 \$
1442 Commis des services du personnel	---	---	195	31 767 \$
1443 Commis des services judiciaires	---	---	---	---
1444 Commis de bibliothèque	---	---	130	22 580 \$
1452 Correspondants commis aux publications et personnel assimilé	---	---	60	41 737
1453 Commis aux services à la clientèle commis à l'information et personnel assimilé	60	25 277 \$	1 515	29 062 \$
1454 Intervieweurs pour enquêtes et commis aux statistiques	---	---	120	27 814 \$
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	---	---	375	35 559 \$
1462 Facteurs	65	35 799 \$	575	46 443 \$
1463 Messagers et distributeurs porte-à-porte	---	---	215	21 600 \$
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	185	25 938 \$	1 785	28 707 \$
1472 Magasiniers et commis aux pièces	95	32 392 \$	975	31 740 \$
1473 Commis à la production	---	---	440	37 794 \$
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	80	28 241 \$	600	28 387 \$
1475 Répartiteurs et opérateurs radio	75	41 021 \$	575	36 762 \$
1476 Horailistes de trajets et préposés à l'affectation des équipages	---	---	120	47 807 \$
2111 Physiciens et astronomes	---	---	---	---
2112 Chimistes	---	---	160	54 847 \$
2113 Géologues géochimistes et géophysiciens	---	---	---	54 217 \$
2114 Météorologistes	---	---	---	---
2115 Autres professionnels des sciences physiques	---	---	---	---
2121 Biologistes et autres scientifiques	---	---	85	40 929 \$
2122 Professionnels des sciences forestières	---	---	55	48 542 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2123 Agronomes conseillers et spécialistes en agriculture	---	---	75	49 938 \$
2131 Ingénieurs civils	---	---	320	68 232 \$
2132 Ingénieurs mécaniciens	---	---	170	68 902 \$
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	---	---	140	66 844 \$
2134 Ingénieurs chimistes	---	---	90	83 849 \$
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	---	---	265	58 096 \$
2142 Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	---	---	---	---
2143 Ingénieurs miniers	---	---	---	---
2144 Ingénieurs géologues	---	---	---	---
2145 Ingénieurs de l'extraction et du raffinage du pétrole	---	---	---	---
2146 Ingénieurs en aérospatiale	---	---	50	79 015 \$
2147 Ingénieurs informatiques (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	---	---	110	66 109 \$
2148 Autres ingénieurs n.c.a.	---	---	---	---
2151 Architectes	---	---	90	69 765 \$
2152 Architectes paysagistes	---	---	---	---
2153 Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	---	---	65	34 863 \$
2154 Arpentiers-géomètres	---	---	170	40 150 \$
2161 Mathématiciens statisticiens et actuaire	---	---	---	66898
2171 Analystes et consultants en informatique	---	---	1 120	59 574 \$
2172 Analystes de bases de données et administrateurs de données	---	---	---	---
2173 Ingénieurs et concepteurs en logiciel	---	---	---	55 714 \$
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	50	40 766 \$	645	46 996 \$
2175 Concepteurs et développeurs Web	---	---	85	34 746 \$
2211 Technologues et techniciens en chimie	---	---	360	39 578 \$
2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	---	---	---	---
2213 Techniciens en météorologie	---	---	---	---
2221 Technologues et techniciens en biologie	---	---	---	---
2222 Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	---	---	170	21 221 \$
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	---	---	80	55 696 \$
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	---	---	---	---
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	65	19 869 \$	290	16 400 \$
2231 Technologues et techniciens en génie civil	---	---	235	48 574 \$
2232 Technologues et techniciens en génie mécanique	---	---	105	42 975 \$
2233 Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	---	---	240	53 469 \$
2234 Estimateurs en construction	---	---	335	42 615 \$
2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	---	---	480	53 454 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	---	---	660	31 721 \$
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	---	---	65	62 112 \$
2244 Mécaniciens techniciens et contrôleurs d'avionique et d'appareillages électriques d'aéronefs	---	---	195	57 093 \$
2251 Technologues et techniciens en architecture	---	---	90	38 752 \$
2252 Designers industriels	---	---	120	41 861 \$
2253 Technologues et techniciens en dessin	---	---	735	36 962 \$
2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	---	---	85	24 127 \$
2255 Technologues et techniciens en cartographie et personnel assimilé	---	---	---	---
2261 Vérificateurs et essayeurs des essais non-destructifs	---	---	---	---
2262 Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	---	---	55	46 045 \$
2263 Inspecteurs de la santé publique de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	---	---	195	50 888 \$
2264 Inspecteurs en construction	---	---	205	49 555 \$
2271 Pilotes navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	---	---	75	89 076 \$
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	---	---	---	---
2273 Officiers de pont du transport par voies navigables	---	---	---	67 159 \$
2274 Officiers mécaniciens du transport par voies navigables	---	---	---	---
2275 Contrôleurs de la circulation ferroviaire et régulateurs de la circulation maritime	---	---	---	---
2281 Techniciens de réseau informatique	---	---	635	48 077
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	---	---	395	42 795 \$
2283 Évaluateurs de logiciels et de systèmes informatiques	---	---	---	---
3111 Médecins spécialistes	---	---	195	204 781 \$
3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	---	---	315	131 934 \$
3113 Dentistes	---	---	185	130 296 \$
3114 Vétérinaires	---	---	185	72 474 \$
3121 Optométristes	---	---	70	49 593 \$
3122 Chiropraticiens	---	---	50	30 680 \$
3123 Autres professionnels en diagnostic et en traitement de la santé	---	---	65	13 512 \$
3131 Pharmaciens	---	---	235	78 065 \$
3132 Diététistes et nutritionnistes	---	---	115	47 676 \$
3141 Audiologistes et orthophonistes	---	---	60	51 909 \$
3142 Physiothérapeutes	---	---	285	41 734 \$
3143 Ergothérapeutes	---	---	150	49 400 \$
3144 Autres professionnels en thérapie et en évaluation	---	---	55	16 805 \$
3151 Infirmiers en chef et superviseurs	---	---	250	56 128 \$
3152 Infirmiers autorisés	165	39 987 \$	3 560	46 675 \$
3211 Technologues médicaux et assistants en anatomopathologie	---	---	220	44 014 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
3212 Techniciens de laboratoire médical	---	---	260	38 150 \$
3213 Technologues et techniciens en santé animale	---	---	100	20 450 \$
3214 Inhalothérapeutes perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	---	---	155	38 753 \$
3215 Technologues en radiation médicale	---	---	210	40 440 \$
3216 Technologues en échographie	---	---	---	---
3217 Technologues en cardiologie	---	---	---	---
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic n.c.a.	---	---	---	---
3219 Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	---	---	115	35 001 \$
3221 Denturologistes	---	---	95	39 579 \$
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	---	---	305	33 294 \$
3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	---	---	70	29 739 \$
3231 Opticiens d'ordonnances	---	---	75	43 780 \$
3232 Sages-femmes et praticiens de médecines douces	---	---	60	12 307 \$
3233 Infirmiers auxiliaires	90	30 237 \$	725	32 784 \$
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	---	---	380	46 379 \$
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	---	---	340	12 097 \$
3411 Assistants dentaires	---	---	370	23 536 \$
3413 Aides-infirmiers aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	345	23 327 \$	3 150	2 4587
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	---	---	840	24 579 \$
4111 Juges	---	---	---	---
4112 Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	---	---	500	53 865 \$
4121 Professeurs d'université	---	---	145	75 642 \$
4122 Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	---	---	195	13 852 \$
4131 Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs de programmes de perfectionnement	120	46 152 \$	1 410	48 563 \$
4141 Enseignants au niveau secondaire	190	41 929 \$	2 785	45 239 \$
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	215	41 427 \$	3 725	41 458 \$
4143 Conseillers d'orientation et conseillers en information scolaire et professionnelle	---	---	170	40 652 \$
4151 Psychologues	---	---	260	49 095 \$
4152 Travailleurs sociaux	---	---	455	42 569 \$
4153 Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et personnel assimilé	---	---	365	49 043 \$
4154 Ministres du culte	---	---	55	18 075 \$
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	---	---	95	61 806 \$
4161 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en sciences naturelles et appliquées	---	---	65	46 530 \$
4162 Économistes chercheurs et analystes des politiques économiques	---	---	90	50 410 \$
4163 Agents de développement économique chercheurs et experts-conseils en marketing	---	---	280	48 719 \$
4164 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques sociales	---	---	175	36 695 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
4165 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques de la santé	---	---	125	63 311 \$
4166 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques de l'enseignement	---	---	210	55 887 \$
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports de loisirs et de conditionnement physique	---	---	195	25 629 \$
4168 Agents de programmes de l'administration publique	---	---	60	36 187 \$
4169 Autres professionnels des sciences sociales n.c.a.	---	---	---	---
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	---	---	160	35 798 \$
4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	105	21 881 \$	1 295	28 865 \$
4213 Conseillers en emploi	---	---	210	32 846 \$
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	370	19 472 \$	3 570	18 548 \$
4215 Éducateurs spécialisés	60	37 944 \$	1 020	33 846 \$
4216 Autres instructeurs	---	---	85	31 473 \$
4217 Autre personnel relié à la religion	---	---	---	---
5111 Bibliothécaires	---	---	50	36 008 \$
5112 Restaurateurs et conservateurs	---	---	---	---
5113 Archivistes	---	---	50	36 955 \$
5121 Auteurs rédacteurs et écrivains	---	---	95	34 918 \$
5122 Réviseurs rédacteurs-réviseurs et chefs du service des nouvelles	---	---	110	37 991 \$
5123 Journalistes	---	---	95	34 533
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	---	---	315	36 074 \$
5125 Traducteurs terminologues et interprètes	---	---	120	27 655 \$
5131 Producteurs réalisateurs chorégraphes et personnel assimilé	---	---	180	41 712 \$
5132 Chefs d'orchestre compositeurs et arrangeurs	---	---	---	---
5133 Musiciens et chanteurs	---	---	170	14 327 \$
5134 Danseurs	---	---	---	---
5135 Acteurs et comédiens	---	---	---	---
5136 Peintres sculpteurs et autres artistes des arts visuels	---	---	90	10 766 \$
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives	---	---	80	32 071 \$
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	---	---	---	---
5221 Photographes	---	---	85	14 253 \$
5222 Cadres de films et cadres vidéo	---	---	---	---
5223 Techniciens en graphisme	---	---	---	---
5224 Techniciens en radiotélédiffusion	---	---	345	31 151 \$
5225 Techniciens en enregistrement audio et vidéo	---	---	---	---
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	---	---	70	25 405 \$
5227 Personnel de soutien du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	---	---	120	32 473 \$
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	---	---	---	---
	---	---	50	45 012 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
5232 Autres artistes de spectacle	---	---	---	---
5241 Designers graphiques et illustrateurs	---	---	340	26 759 \$
5242 Designers d'intérieur	---	---	155	21 714 \$
5243 Ensembliers de théâtre dessinateurs de mode concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	---	---	90	14 018 \$
5244 Artisans	---	---	150	8 436 \$
5245 Patronniers de produits textiles d'articles en cuir et en fourrure	---	---	55	25 639 \$
5251 Athlètes	---	---	---	---
5252 Entraîneurs	---	---	90	8 220 \$
5253 Arbitres et officiels de sports	---	---	---	---
5254 Amateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	---	---	875	8 314 \$
6211 Superviseurs commerce de détail	70	26 880 \$	1 070	28 883 \$
6212 Superviseurs des services alimentaires	---	---	205	12 122 \$
6213 Gouvernants principaux d'hôtel ou d'établissement	---	---	---	---
6214 Surveillants du blanchissage et du nettoyage à sec	---	---	---	---
6215 Surveillants des services de nettoyage	---	---	165	33 369 \$
6216 Surveillants des autres services	---	---	115	27 515 \$
6221 Spécialistes des ventes techniques commerce de gros	50	38 230 \$	895	50 280 \$
6231 Agents et courtiers d'assurance	85	25 718 \$	980	35 851
6232 Agents et vendeurs en immobilier	55	47 826 \$	760	31 918 \$
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	---	72 197 \$	275	42 613 \$
6234 Exploitants de silos à grains	---	---	---	---
6241 Chefs	---	---	330	29 030 \$
6242 Cuisiniers	305	14 280 \$	2 480	13 150 \$
6251 Bouchers, coupeurs de viande et poissonniers, commerce de gros ou de détail	105	28 473 \$	530	26 915 \$
6252 Boulangers-pâtisseries	---	---	520	16 913 \$
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	---	---	1 425	72 068 \$
6262 Pompiers	---	---	460	69 953 \$
6271 Coiffeurs et barbiers	120	12 680 \$	1 775	10 978 \$
6272 Directeurs de funérailles et embaumeurs	---	---	50	20 092 \$
6411 Représentants des ventes non techniques commerce de gros	215	30 021 \$	2 465	40 280 \$
6421 Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail	685	13 030 \$	9 285	13 625 \$
6431 Conseillers en voyages	---	---	225	27 289 \$
6432 Commissaires et agents de bord	---	---	95	35 855 \$
6433 Agents à la billetterie et aux services aériens	---	---	---	---
6434 Agents à la billetterie et représentants du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	---	---	---	---
6435 Réceptionnistes d'hôtel	---	---	150	15 711 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
6441 Guides touristiques et guides itinérants	---	---	85	6 866 \$
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	---	---	---	---
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos	---	---	170	39 309 \$
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes	---	---	140	8 852 \$
6452 Barman	50	13 972 \$	540	13 974 \$
6453 Serveurs d'aliments et de boissons	300	12 100 \$	2 635	12 568 \$
6461 Shérifs et huissiers de justice	---	---	---	---
6462 Agents de services correctionnels	---	---	490	53 954 \$
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres agents de réglementation n.c.a.	---	---	130	42 778 \$
6464 Autres grades des Forces armées	---	---	225	23 031 \$
6465 Autre personnel de services de protection	---	---	95	30 460 \$
6471 Aides familiaux aides de maintien à domicile et personnel assimilé	130	23 661 \$	895	17 129 \$
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	105	11 665 \$	960	11 709 \$
6474 Gardiens d'enfants gouvernants et aides aux parents	---	---	435	7 653 \$
6481 Conseillers imagistes conseillers mondains et autres conseillers en soins personnalisés	---	---	---	---
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	---	---	695	10 158 \$
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	---	---	170	11 236 \$
6484 Autre personnel des soins personnalisés	---	---	---	---
6611 Caissiers	370	9 865 \$	4 730	8 880 \$
6621 Préposés de stations-service	70	10 259 \$	405	12 630 \$
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes commerce de détail	195	11 973 \$	2 480	11 904 \$
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	70	6 483 \$	425	9 803 \$
6641 Serveurs au comptoir aides de cuisine et personnel assimilé	285	9 988 \$	3 145	8 001 \$
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	130	28 092 \$	1 300	25 358 \$
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage travaux légers	300	9 710 \$	3 060	12 287 \$
6662 Nettoyeurs spécialisés	55	13 847 \$	545	19 894 \$
6663 Concierges et concierges d'immeubles	295	22 602 \$	2 315	24 205 \$
6671 Opérateurs et préposés aux sports aux loisirs et dans les parcs d'attractions	---	---	280	10 799 \$
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage	---	---	---	---
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	---	---	325	21 780 \$
6682 Repasseurs presseurs et finisseurs	---	---	125	13 446 \$
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels	---	---	285	7 263 \$
7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé	---	---	70	49 938 \$
7212 Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	---	---	185	60 315 \$
7213 Entrepreneurs et contremaîtres en tuyauterie	---	---	100	73 471 \$
7214 Entrepreneurs et contremaîtres du formage façonnage et montage des métaux	---	---	145	52 398 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7215 Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	---	---	170	40 081 \$
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	---	---	365	43 496 \$
7217 Entrepreneurs et contremaîtres des équipes de construction lourde	---	---	340	49 605 \$
7218 Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	---	---	230	49 922 \$
7219 Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	---	---	240	40 401 \$
7221 Surveillants des opérations du transport ferroviaire	---	---	---	---
7222 Surveillants du transport routier et du transport en commun	---	---	200	44 910 \$
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	115	34 431 \$	1 105	40 058 \$
7232 Outils-ajusteurs	---	---	175	32 757 \$
7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	115	41 734 \$	1 195	42 560 \$
7242 Électriciens industriels	---	---	260	64 718 \$
7243 Électriciens de réseaux électriques	---	---	125	63 497 \$
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	---	---	205	62 618 \$
7245 Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	---	---	170	59 118 \$
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	---	---	415	48 401 \$
7247 Techniciens en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	---	---	110	43 310 \$
7251 Plombiers	125	36 745 \$	850	47 969 \$
7252 Tuyauteurs monteurs d'appareils de chauffage et monteurs de gicleurs	---	---	260	46 832 \$
7253 Monteurs d'installations au gaz	---	---	70	37 332 \$
7261 Tôliers	65	40 806 \$	455	44 727 \$
7262 Chaudronniers	---	---	95	41 199 \$
7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	---	---	90	36 659 \$
7264 Monteurs de charpentes métalliques	---	---	260	47 726 \$
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	185	37 606 \$	1 350	36 478 \$
7266 Forgeons et monteurs de matrices	---	---	---	---
7271 Charpentiers-menuisiers	375	27 094 \$	3 085	30 079 \$
7272 Ébénistes	150	22 282 \$	785	25 157 \$
7281 Briqueteurs-maçons	---	---	395	27 706 \$
7282 Finisseurs de béton	---	---	250	37 089 \$
7283 Carreleurs	---	---	100	27 325 \$
7284 Plâtriers latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	95	22 237 \$	585	26 006 \$
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	85	21 621 \$	475	25 207 \$
7292 Vitriers	---	---	195	32 582 \$
7293 Calorifugeurs	---	---	185	50 499 \$
7294 Peintres et décorateurs	90	15 366 \$	675	19 918 \$
7295 Poseurs de revêtements d'intérieur	---	---	205	28 570 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile)	120	43 055 \$	1 265	49 971 \$
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	75	31 672 \$	535	39 315 \$
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	50	31 904 \$	405	50 547 \$
7314 Réparateurs de wagons	---	---	60	55 382 \$
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	---	---	150	57 755 \$
7316 Ajusteurs de machines	---	---	235	55 754 \$
7317 Mécaniciens et monteuses de machines dans l'industrie du textile	---	---	---	---
7318 Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	---	---	85	58 166 \$
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles de camions et d'autobus	385	32 098 \$	2 940	33 759 \$
7322 Déboiseurs et réparateurs de carrosserie	100	34 267 \$	765	30 099 \$
7331 Installateurs de brûleurs au mazout et à combustibles solides	---	---	---	---
7332 Réparateurs d'appareils électroménagers	---	---	280	34 364 \$
7333 Électromécaniciens	65	35 502 \$	415	46 511 \$
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	---	---	65	25 982 \$
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	---	---	120	18 035 \$
7341 Tapisseries-garnisseurs	---	---	130	26 040 \$
7342 Tailleurs couturiers fourreurs et modistes	---	---	425	16 724 \$
7343 Cordonniers et fabricants de chaussures	---	---	---	---
7344 Bijoutiers horlogers-rhabilleurs et personnel assimilé	---	---	85	18 797 \$
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires	---	---	285	53 578 \$
7352 Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	---	---	---	---
7361 Mécaniciens de locomotive et de cour de triage	---	---	---	---
7362 Chefs de train et serre-freins	---	---	---	---
7371 Grutiers	---	---	215	56 502 \$
7372 Foreurs et dynamiteurs des mines à ciel ouvert des carrières et des chantiers de construction	---	---	---	---
7373 Foreurs de puits d'eau	---	---	---	---
7381 Opérateurs de presse à imprimer	75	49 904 \$	860	45 885 \$
7382 Scaphandriers	---	---	---	---
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	---	---	165	26 637 \$
7411 Conducteurs de camions	825	34 974 \$	5 355	35 061 \$
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et d'autre matériel de transport en commun	185	16 612 \$	1 635	26 009 \$
7413 Chauffeurs de taxis chauffeurs de limousines et chauffeurs	---	---	335	11 973 \$
7414 Chauffeurs-livreurs services de livraison et de messagerie	340	23 367 \$	2 545	23 186 \$
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	180	38 239 \$	1 235	35 290 \$
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	50	28 668 \$	460	32 925 \$
7431 Mécaniciens de gare de triage du transport ferroviaire	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7432 Ouvriers à l'entretien de la voie ferrée	---	---	---	---
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables	---	---	---	---
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	---	---	---	---
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble	---	---	---	---
7436 Propriétaires-exploitants de bateaux à moteur	---	---	---	---
7437 Agents de piste dans le transport aérien	---	---	---	---
7441 Personnel d'installation d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	110	24 472 \$	765	20 248 \$
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	---	---	70	65 876 \$
7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	---	---	135	26 069 \$
7444 Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	---	---	---	---
7445 Autres réparateurs et préposés à l'entretien	---	---	100	26 060 \$
7451 Débardeurs	---	---	230	89 838 \$
7452 Manutentionnaires	325	31 450 \$	2 590	28 978 \$
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	395	17 986 \$	2 530	23 997 \$
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien des métiers	---	---	130	18 397 \$
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	90	20 747 \$	910	31 646 \$
7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	---	---	95	13 827 \$
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	---	---	---	---
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	---	---	---	---
8222 Surveillants du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8231 Mineurs d'extraction et de préparation mines souterraines	---	---	---	---
8232 Foreurs et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8241 Conducteurs de machines d'abatage	---	---	105	44 597 \$
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	535	17 308 \$	1 765	16 058 \$
8252 Entrepreneurs et gestionnaires des services agricoles	---	---	70	34 598 \$
8253 Surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	---	---	110	18 774
8254 Propriétaires-exploitants et gestionnaires de pépinières et de serre	---	---	---	---
8255 Entrepreneurs et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	---	---	---	---
8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture	---	---	135	27 197 \$
8257 Propriétaires-exploitants d'entreprises aquicoles	---	---	---	---
8261 Capitaines et officiers de bateaux de pêche	---	---	---	---
8262 Patrons de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants	---	---	---	---
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	---	---	---	---
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	---	---	105	18 195 \$
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	---	---	165	16 633 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
8431 Ouvriers agricoles	290	15 908 \$	1 350	15 034 \$
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	---	---	195	12 247 \$
8441 Matelots de pont de bateaux de pêche	---	---	---	---
8442 Chasseurs et trappeurs	---	---	---	---
8611 Manoeuvres à la récolte	---	---	85	7 811 \$
8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	100	13 866 \$	1 035	13 966 \$
8613 Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	---	---	---	---
8614 Manoeuvres des mines	---	---	---	---
8615 Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8616 Manoeuvres de l'exploitation forestière	---	---	---	---
9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais	---	---	215	56 439 \$
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	---	---	180	50 358 \$
9213 Surveillants dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	95	46 063 \$	380	46 385 \$
9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	---	---	215	57 152 \$
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	---	---	255	55 537 \$
9216 Surveillants dans la transformation des produits textiles	---	---	---	---
9221 Surveillants dans la fabrication de véhicules automobiles	---	---	---	---
9222 Surveillants dans la fabrication du matériel électronique	---	---	50	57 997 \$
9223 Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	90	49 225 \$
9224 Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	---	---	185	35 406 \$
9225 Surveillants dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	---	---	65	28 037 \$
9226 Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	---	---	155	66 012 \$
9227 Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	---	---	115	45 027 \$
9231 Opérateurs de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	---	---
9232 Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	---	---	110	99 411 \$
9233 Opérateurs au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	---	---	---	---
9234 Opérateurs au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	---	---	---	---
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	260	31 726 \$
9412 Moteurs noyauteurs et fondeurs de métaux dans les aciéries	---	---	60	31 674 \$
9413 Opérateurs de machines à former et à finir le verre et coupeurs de verre	---	---	95	28 330 \$
9414 Opérateurs de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton en argile ou en pierre	---	---	140	28 625 \$
9415 Contrôleurs et essayeurs dans la transformation des métaux et des minerais	---	---	70	46 173 \$
9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	---	---	360	43 913 \$
9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	---	---	230	25 708 \$
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	50	31 844 \$	700	56 741 \$
9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets liquides	---	---	65	50 378 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	---	---	170	25 025 \$
9432 Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier	---	---	---	---
9433 Opérateurs de machines dans la fabrication et la finition du papier	---	---	150	50 474 \$
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	---	---	70	42 933 \$
9435 Opérateurs de machines à façonner le papier	---	---	305	46 686 \$
9436 Classeurs de bois d'oeuvre et autres vérificateurs et classeurs dans la transformation du bois	---	---	75	24 089 \$
9441 Opérateurs de machines de préparation de fibres textiles et de filés	---	---	---	---
9442 Tisseurs tricoteurs et autres conducteurs de machines textiles	---	---	75	18 862 \$
9443 Teinturiers et finisseurs de produits textiles	---	---	---	---
9444 Contrôleurs de la qualité trieurs et échantillonneurs de produits textiles	---	---	---	---
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	200	11 496 \$	815	13 361 \$
9452 Coupeurs de tissu de fourrure et de cuir	---	---	90	22 952 \$
9453 Ouvriers spécialisés dans le traitement du cuir et des peaux	---	---	---	---
9454 Contrôleurs et essayeurs dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	---	---	50	19 512 \$
9461 Opérateurs de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	60	38 498 \$	515	38 889 \$
9462 Bouchers industriels dépeceurs-découpeurs de viande préparateurs de volaille et personnel assimilé	70	23 839 \$	390	23 473 \$
9463 Ouvriers dans les usines de conditionnement du poisson	---	---	---	---
9464 Opérateurs de machines dans le traitement du tabac	---	---	---	---
9465 Échantillonneurs et trieurs dans la transformation des aliments et des boissons	---	---	---	---
9471 Opérateurs de machines à imprimer	---	---	145	33 085 \$
9472 Photographeurs-clicheurs photographeurs-reporters et autre personnel de pré-mise en train	---	---	65	39 574 \$
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	---	---	250	36 130 \$
9474 Développeurs de films et de photographies	---	---	---	---
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	55	58 101 \$	385	58 703 \$
9482 Assembleurs contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	75	20 306 \$	265	24 228 \$
9483 Assembleurs monteurs contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique	---	---	320	31 574 \$
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel d'appareils et d'accessoires électriques	125	32 104 \$	1 115	36 083 \$
9485 Assembleurs monteurs et contrôleurs dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	---	---	---	---
9486 Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	70	25 337 \$	195	33 709 \$
9487 Opérateurs de machines et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	---	---
9491 Monteurs de bateaux et contrôleurs de montage de bateaux	---	---	---	---
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	65	23 730 \$	570	21 859 \$
9493 Opérateurs de machines et contrôleurs d'autres produits en bois	50	21 690 \$	330	23 475 \$
9494 Vermeisseurs en finition et en réparation de meubles	---	---	195	28 130 \$
9495 Assembleurs finisseurs et contrôleurs de produits en plastique	---	---	190	20 281 \$
9496 Peintres et enduiseurs secteur industriel	75	25 081 \$	255	36 043 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Montcalm et Lanaudière, 2005

	Montcalm		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9497 Opérateurs d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	---	---	---	---
9498 Autres monteurs et contrôleurs	---	---	235	19 159 \$
9511 Opérateurs de machines d'usinage	---	---	85	39 027 \$
9512 Opérateurs de machines de formage	---	---	80	33 823 \$
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	---	---	195	23 785 \$
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds	---	---	120	41 623 \$
9516 Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	---	---	205	42 967 \$
9517 Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers	---	---	115	21 093 \$
9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	175	42 883 \$
9612 Manoeuvres en métallurgie	---	---	265	28 798 \$
9613 Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	---	---	135	38 132 \$
9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	85	21 532 \$	800	23 844 \$
9615 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	---	---	490	25 034 \$
9616 Manoeuvres des produits du textile	---	---	---	---
9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	205	14 441 \$	1 240	23 885 \$
9618 Manoeuvres dans la transformation du poisson	---	---	---	---
9619 Autres manoeuvres des services de transformation de fabrication et d'utilité publique	155	17 910 \$	1 030	21 631 \$

--- : Profession dont le nombre de population active expérimentée est inférieur à 50.
Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE M-1

Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
MRC de Montcalm, décembre 2008

	Montcalm								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	43,2%	31,8%	20,5%	4,5%	---	---	---	---	88
112-Élevage	80,3%	15,4%	3,4%	---	0,9%	---	---	---	117
113-Foresterie	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	7
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	63,6%	18,2%	18,2%	---	---	---	---	---	11
21-Extraction minière, pétrole et gaz	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	1
23-Construction	63,5%	25,4%	7,1%	3,2%	0,8%	---	---	---	252
311-Fab. Aliments	33,3%	33,3%	---	16,7%	---	8,3%	8,3%	---	12
314-Usines production textiles	---	100,0%	---	---	---	---	---	---	1
315-Fab. vêtements	50,0%	33,3%	---	16,7%	---	---	---	---	6
321-Fab. produits bois	25,0%	12,5%	37,5%	---	12,5%	12,5%	---	---	8
322-Fab. papier	---	---	100,0%	---	---	---	---	---	1
325-Fab. produits chimiques	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	1
326-Fab. Produits plastique et caoutouc	28,6%	---	42,9%	14,3%	14,3%	---	---	---	7
327-Fab. Produits minéraux non métallique	66,7%	---	33,3%	---	---	---	---	---	3
331-Première transformation de métaux	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	2
332-Fab. produits métallique	50,0%	33,3%	16,7%	---	---	---	---	---	6
333-Fab. de machines	14,3%	---	28,6%	14,3%	14,3%	28,6%	---	---	7
336-Fab. de matériel de transport	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	2
337-Fab. meubles et produits connexes	57,1%	7,1%	28,6%	7,1%	---	---	---	---	14
339-Act. diverses de fabrication	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	3
41-Commerce de gros	64,4%	23,7%	10,2%	1,7%	---	---	---	---	59
44-Commerce de détail	36,7%	34,2%	15,0%	10,8%	2,5%	0,8%	---	---	120
45-Commerce de détail	55,0%	30,0%	10,0%	5,0%	---	---	---	---	20
48-Transport et entreposage	77,5%	10,1%	6,7%	4,5%	1,1%	---	---	---	89
49-Transport et entreposage	75,0%	---	---	---	25,0%	---	---	---	4
51-Ind. Informatique et culturelle	---	100,0%	---	---	---	---	---	---	1
52-Finance et assurances	43,5%	21,7%	4,3%	21,7%	8,7%	---	---	---	23
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	57,1%	32,1%	10,7%	---	---	---	---	---	28
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	69,6%	23,9%	6,5%	---	---	---	---	---	46
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	4
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	73,2%	17,9%	5,4%	3,6%	---	---	---	---	56
61-Serv. enseignement	25,0%	50,0%	12,5%	---	---	12,5%	---	---	8
62- Soins de santé et assistance sociale	43,6%	29,1%	10,9%	12,7%	3,6%	---	---	---	55
71-Arts spectacles et loisirs	44,4%	11,1%	22,2%	11,1%	11,1%	---	---	---	9
72-Hébergement et services de restauration	31,4%	37,1%	22,9%	7,1%	1,4%	---	---	---	70
81-Autres services (sauf adm. publiques)	74,0%	16,0%	7,0%	3,0%	---	---	---	---	100
91-Administrations publiques	30,8%	7,7%	23,1%	23,1%	15,4%	---	---	---	13
Total Montcalm	58,8%	23,4%	10,7%	5,1%	1,5%	0,5%	0,1%	---	1 254

Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

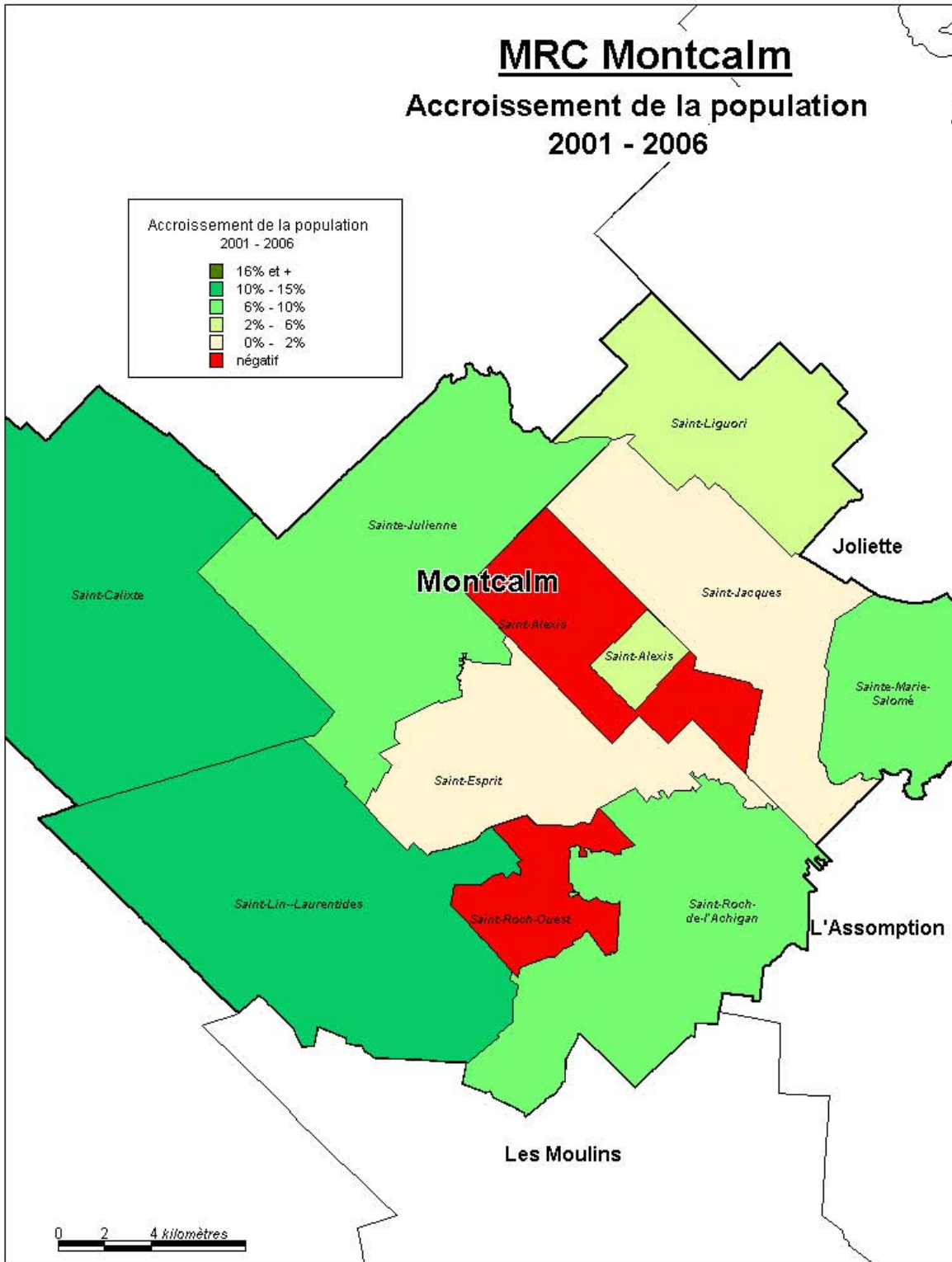
ANNEXE M-2

Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
Lanaudière, décembre 2008

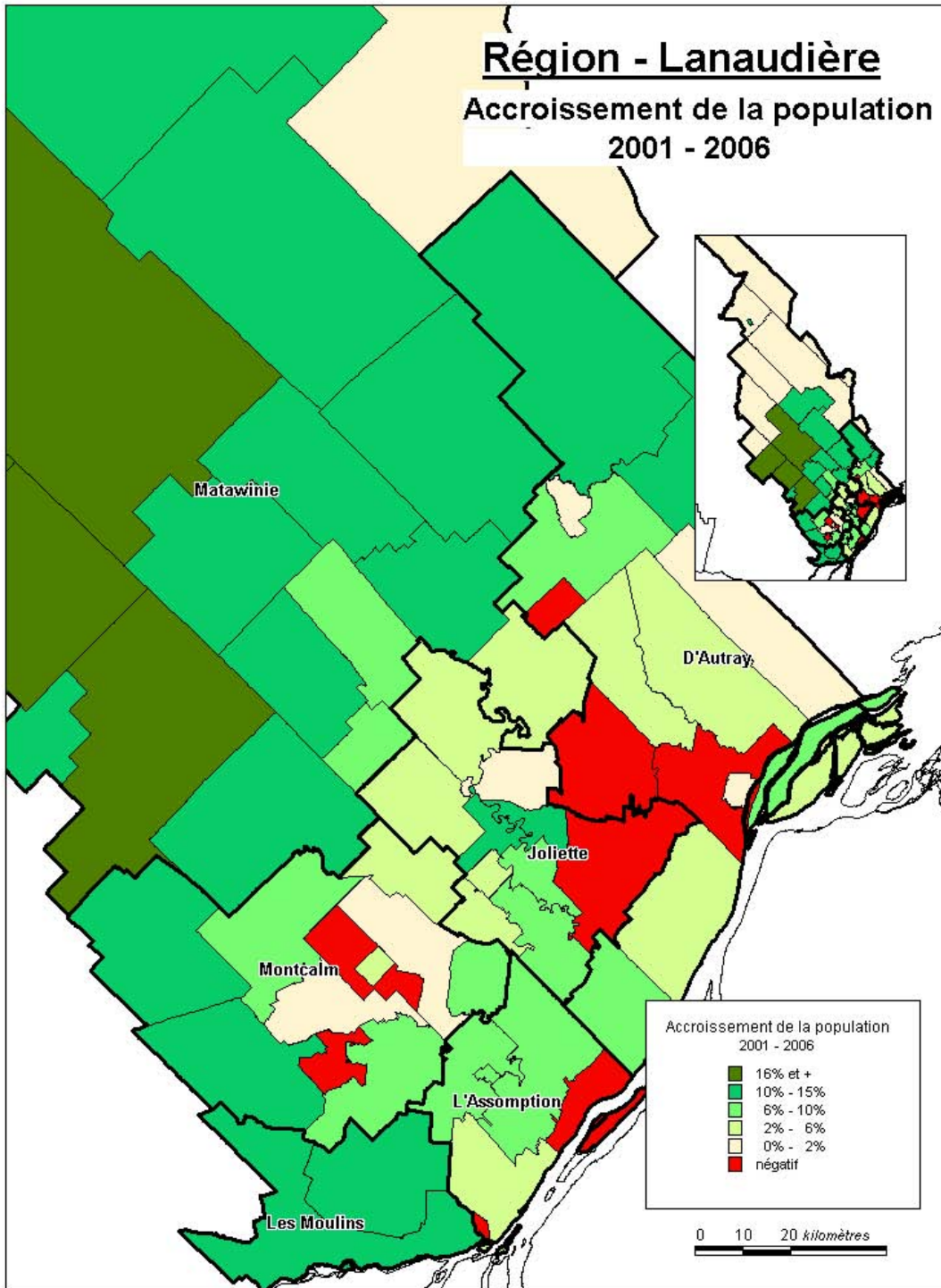
	Lanaudière								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	48,8%	25,3%	18,9%	6,4%	0,4%	0,4%	---	---	281
112-Élevage	81,2%	14,6%	2,2%	1,1%	0,8%	---	---	---	356
113-Foresterie	68,0%	18,0%	8,0%	4,0%	2,0%	---	---	---	50
114-Pêche, chasse et piégeage	50,0%	50,0%	---	---	---	---	---	---	2
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	61,7%	23,4%	10,6%	2,1%	---	2,1%	---	---	47
21-Extraction minière, pétrole et gaz	22,2%	33,3%	16,7%	22,2%	5,6%	---	---	---	18
22-Services publics	58,3%	16,7%	16,7%	8,3%	---	---	---	---	12
23-Construction	61,2%	24,7%	9,5%	3,6%	0,9%	0,1%	---	---	2559
311-Fab. Aliments	30,3%	32,9%	14,5%	11,8%	3,9%	3,9%	1,3%	1,3%	76
312-Fab. boissons et tabac	16,7%	33,3%	16,7%	33,3%	---	---	---	---	6
313-Usines textiles	71,4%	---	14,3%	14,3%	---	---	---	---	7
314-Usines production textiles	64,7%	17,6%	17,6%	---	---	---	---	---	17
315-Fab. vêtements	53,6%	21,4%	7,1%	17,9%	---	---	---	---	28
316-Fab. produits en cuir	80,0%	20,0%	---	---	---	---	---	---	5
321-Fab.produits bois	29,0%	13,0%	18,8%	24,6%	8,7%	4,3%	1,4%	---	69
322-Fab. papier	9,1%	---	27,3%	18,2%	18,2%	18,2%	---	9,1%	11
323-Impression et activités connexes de soutien	51,1%	26,7%	13,3%	6,7%	2,2%	---	---	---	45
324-Fab. produits du pétrole et charbon	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	3
325-Fab. produits chimiques	25,0%	35,0%	25,0%	10,0%	5,0%	---	---	---	20
326-Fab. Produits plastique et caoutchouc	25,5%	6,4%	14,9%	19,1%	19,1%	12,8%	---	2,1%	47
327-Fab. Produits minéraux non métallique	23,1%	25,6%	20,5%	12,8%	10,3%	7,7%	---	---	39
331-Première transformation de métaux	40,0%	---	40,0%	10,0%	10,0%	---	---	---	10
332-Fab. produits métallique	31,3%	23,4%	18,0%	18,0%	3,9%	4,7%	---	0,8%	128
333-Fab. de machines	33,9%	23,2%	10,7%	17,9%	10,7%	3,6%	---	---	56
334-Fab. produits informatiques et électroniques	28,6%	42,9%	21,4%	7,1%	---	---	---	---	14
335-Fab. de matériel, d'appareils et composants électriques	40,0%	40,0%	13,3%	---	---	---	---	6,7%	15
336-Fab. de matériel de transport	36,0%	20,0%	24,0%	8,0%	12,0%	---	---	---	25
337-Fab. meubles et produits connexes	46,0%	24,1%	12,4%	10,9%	4,4%	1,5%	0,7%	---	137
339-Act. diverses de fabrication	46,4%	24,6%	13,0%	14,5%	1,4%	---	---	---	69
41-Commerce de gros	54,3%	24,0%	12,6%	7,0%	2,0%	---	---	---	641
44-Commerce de détail	34,6%	34,0%	17,2%	8,3%	4,1%	1,4%	0,3%	---	1354
45-Commerce de détail	52,6%	22,0%	12,4%	8,1%	1,4%	2,3%	1,2%	---	346
48-Transport et entreposage	72,2%	13,2%	7,0%	5,7%	1,4%	0,4%	0,0%	---	698
49-Transport et entreposage	70,0%	16,7%	5,0%	5,0%	1,7%	---	1,7%	---	60
51-Ind. Informatique et culturelle	41,3%	31,3%	7,5%	16,3%	2,5%	---	---	1,3%	80
52-Finance et assurances	57,9%	17,7%	11,4%	9,0%	2,3%	1,7%	---	---	299
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	62,2%	25,8%	8,1%	2,9%	1,0%	---	---	---	384
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	74,5%	15,9%	6,9%	2,3%	0,2%	---	---	0,1%	860
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	76,8%	13,4%	6,1%	2,4%	1,2%	---	---	---	82
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	60,3%	21,8%	10,0%	5,5%	1,6%	0,6%	0,3%	---	693
61-Serv. enseignement	41,9%	22,6%	8,6%	14,0%	3,2%	5,4%	1,1%	3,2%	93
62- Soins de santé et assistance sociale	50,2%	23,2%	14,2%	9,4%	1,5%	0,7%	0,5%	0,4%	819
71-Arts spectacles et loisirs	45,5%	22,0%	12,5%	13,0%	5,0%	2,0%	---	---	200
72-Hébergement et services de restauration	29,5%	30,4%	22,5%	14,0%	2,9%	0,7%	---	---	874
81-Autres services (sauf adm. publiques)	65,7%	22,5%	8,1%	2,9%	0,7%	---	0,1%	---	1197
91-Administrations publiques	17,9%	10,3%	25,6%	28,2%	7,7%	3,8%	3,8%	2,6%	78
Total Lanaudière	54,9%	23,5%	11,8%	6,8%	2,0%	0,7%	0,2%	0,1%	12 910

Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

ANNEXE N
 Accroissement de la population
 MRC de Montcalm, 2001 et 2006



ANNEXE O
Accroissement de la population
Lanaudière, 2001 et 2006



COLLECTION
LE MARCHÉ DU TRAVAIL



MRC **L'ASSOMPTION**



MRC **D'AUTRAY**



MRC **JOLIETTE**



MRC **LES MOULINS**



MRC **MATAWINIE**



MRC **MONTCALM**



région de **LANAUDIÈRE**



Service
Canada

Emploi
Québec 