

Répertoire des portraits de main-d'oeuvre

Le cœur du réseau :

NOTRE MAIN-D'ŒUVRE



2

Portraits sommaires locaux de main-d'oeuvre

Mission CH

Octobre 2003

Le Répertoire des portraits de main-d'œuvre, « Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre – Mission CH », est une production du Secteur planification et développement du personnel salarié–Réseau – Direction de la gestion et du développement de la main-d'œuvre de la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal-Centre.

Note : Dans ce texte, le masculin est pris dans son sens générique et désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Coordination

Roxanne Coulombe

Collaboration

Pierre Portelance

Luc Quintal

Luc Thériault

Lucie Lavoie

Francine St-Jules

Line Tassé

Marie-France Vernier

Mise en page

Lucie Lavoie

Conception et réalisation de la page couverture

Michelle Lauzon

Pour toute information concernant le contenu de ce document, contactez le Secteur planification et développement du personnel salarié–Réseau, au (514) 286-6500, poste 6973.

Ce document est disponible, pour consultation, aux services documentaires de la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal-Centre.
Téléphone : (514) 286-5604

Table des matières

Présentation	5
Introduction	7
Index (table alphabétique des portraits locaux)	8
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre	
Centres hospitaliers universitaires	9
Centres hospitaliers de soins généraux et spécialisés – Établissements publics	23
Centres hospitaliers de soins généraux et spécialisés – Établissements privés	127
Centres hospitaliers de soins psychiatriques	147
Annexe	
Portrait sommaire de la main-d'œuvre montréalaise	173
Lexique	187

Présentation

Le présent document constitue la deuxième partie du *Répertoire des portraits de main-d'œuvre*. Cette deuxième partie présente les portraits sommaires locaux de main-d'œuvre de chacun des établissements de la mission centre hospitalier (CH). Pour faciliter la consultation, les établissements de la mission CH sont regroupés en trois catégories :

- centres hospitaliers universitaires;
- centres hospitaliers de soins généraux et spécialisés;
- centres hospitaliers de soins psychiatriques.

L'introduction qui suit résume les éléments contenus dans les portraits locaux. Quant à l'index, il permet de faciliter le repérage de chacun des portraits d'établissements dans le document.

Pour toute référence au portrait régional de la main-d'œuvre, nous invitons le lecteur à consulter l'annexe.

Les données utilisées pour réaliser ces portraits sont extraites d'une base mise à jour en 2001-2002. La Régie régionale prévoit mettre à jour annuellement les portraits de main-d'œuvre, avec pour objectif constant la disponibilité plus rapide de ces informations compte tenu de l'amélioration continue du système d'information en ressources humaines.

Introduction

Les portraits sommaires locaux de main-d'œuvre contenus dans le présent document font état de certaines zones de vulnérabilité dans les établissements. Le niveau d'analyse n'étant pas exhaustif, trois éléments ont été mis en relief pour les motifs suivants :

- le profil selon le sexe :
 - potentiel de maternité (femmes de 39 ans et moins) – représentativité féminine;
- le profil selon l'âge :
 - potentiel de départs à la retraite,
 - potentiel de relève;
- le profil selon le statut :
 - potentiel de volatilité* de la main-d'œuvre,
 - potentiel de remplacement du personnel.

Certains de ces éléments sont présentés graphiquement, notamment en ce qui a trait à la répartition des âges, pour au moins un titre d'emploi spécifique.

Comme il ne s'agit pas d'une analyse exhaustive, plusieurs autres facteurs devraient être pris en considération dans le cadre d'une démarche de planification de main-d'œuvre (PMO), notamment ceux qui concernent :

- l'âge : retraites, retraites progressives, relève;
- l'âge et le sexe : potentiel de maternité :
 - retrait préventif – jusqu'à 9 mois,
 - congé de maternité – 12 mois,
 - congé parental – 24 mois;
- l'évolution technologique;
- la concurrence interétablissements;
- la concurrence hors région, hors province et hors pays;
- la concurrence actuelle et à venir du secteur privé;
- le nombre de maisons d'enseignement offrant un programme spécifique;
- l'évolution du nombre de finissants dans les programmes;
- la demande accrue pour certains titres d'emploi suite à une réorganisation du travail;
- l'impact de pénuries de main-d'œuvre sur d'autres titres d'emploi;
- l'accroissement des besoins en services et le développement de services.

Les portraits de main-d'œuvre visent d'abord et avant tout à faire ressortir un potentiel de vulnérabilité découlant de certains facteurs. Ils devraient également permettre d'approfondir ou de débiter une démarche de planification de main-d'œuvre au sein des établissements.

* Volatilité : concurrence avec le secteur privé ou les autres établissements.

Index (table alphabétique des portraits locaux)

Centres hospitaliers universitaires (CHU)

Centre hospitalier de l'Université de Montréal	11
Centre universitaire de santé McGill	17

Centres hospitaliers de soins généraux et spécialisés (CHSGS)

Établissements publics

Centre hospitalier de Lachine	25
Centre hospitalier de LaSalle	31
Centre hospitalier Fleury	37
Centre hospitalier de St. Mary	43
Centre hospitalier de Verdun	49
Centre hospitalier Richardson	55
Hôpital Catherine Booth de l'Armée du Salut	61
Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	67
Hôpital général du Lakeshore	73
Hôpital général juif – Sir Mortimer B. Davis	79
Hôpital Jean-Talon	85
Hôpital Maisonneuve-Rosemont	91
Hôpital Sainte-Justine	97
Hôpital Santa Cabrini	103
Institut de cardiologie de Montréal	109
Institut de réadaptation de Montréal	115
L'Hôpital de réadaptation Lindsay	121

Établissements privés

Hôpital Marie-Clarac	129
Hôpital Shriners pour enfants	135
Villa Medica	141

Centres hospitaliers de soins psychiatriques (CHSP)

Hôpital Douglas	149
Hôpital Louis-H.-Lafontaine	155
Hôpital Rivière-des-Prairies	161
Institut Philippe Pinel de Montréal	167

PORTRAITS SOMMAIRES LOCAUX DE MAIN-D'ŒUVRE

Centres hospitaliers universitaires

(CHU)

**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 8779 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	2342	6437
Pourcentage (établissement)	27 %	73 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est légèrement inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	2478	4250	2051	696	2626
Pourcentage (établissement)	28 %	48 %	24 %	8 %	41 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	44 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 55 ans et plus est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne régionale et la moyenne des CHSGS.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	4619	2146	2014
Pourcentage (établissement)	53 %	24 %	23 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSGS.

La proportion de TPO est inférieure aux moyennes des CHSGS et régionale.

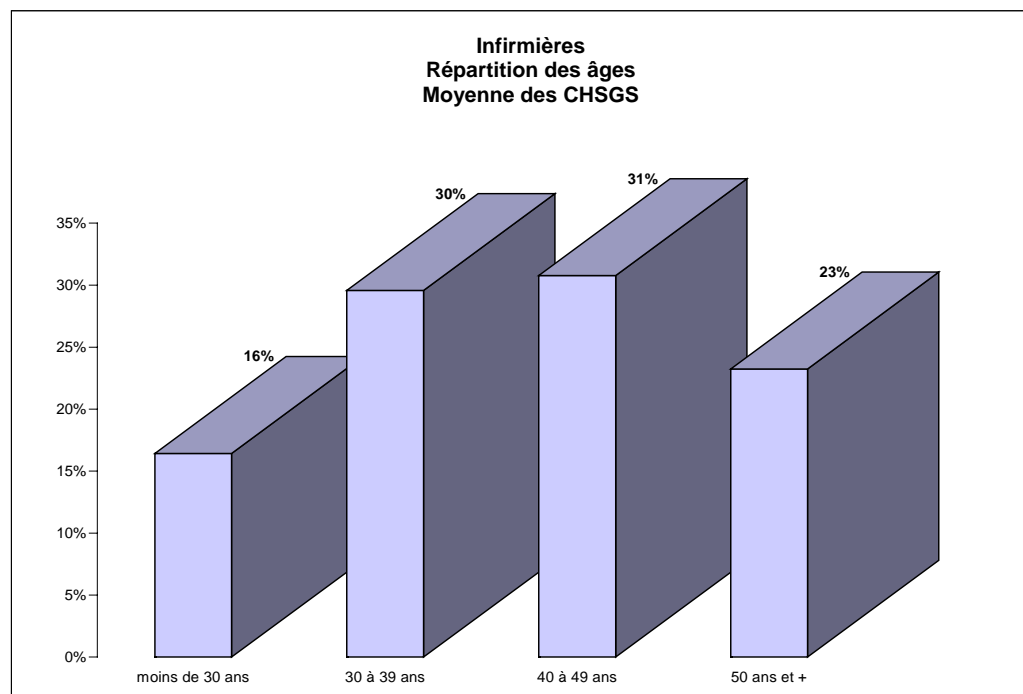
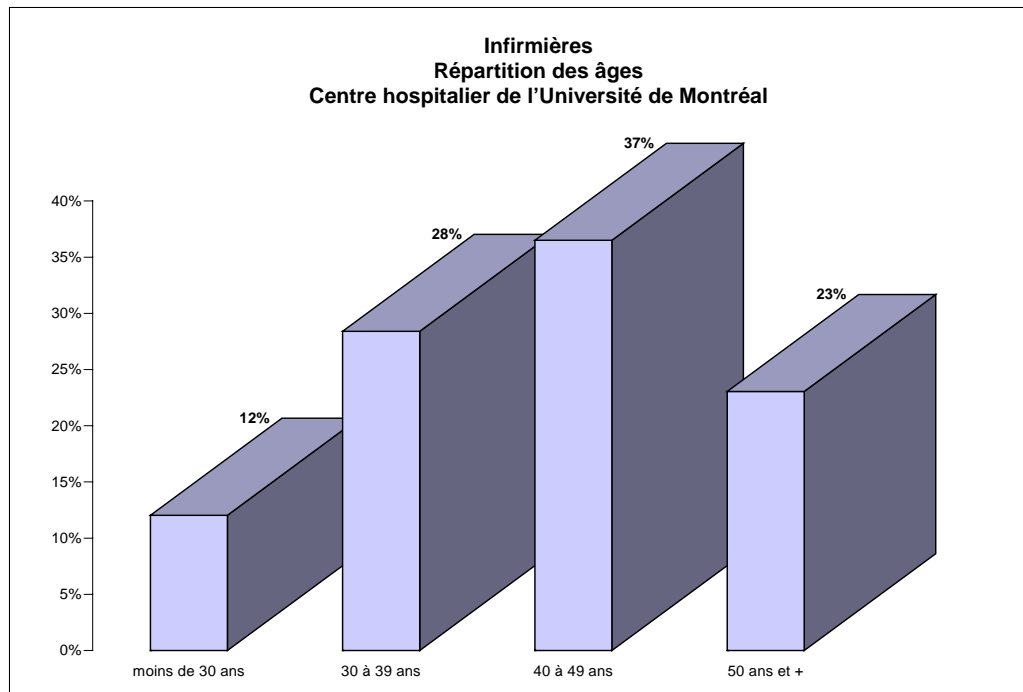
Les titres d'emploi TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Paie-maître	55 %
Préposé aux bénéficiaires	46 %
Psychologue	42 %
Technicien en diététique	38 %
Agent de gestion du personnel	37 %
Agent de relations humaines	36 %
Diététiste	36 %
Commis (intermédiaire et senior)	33 %
Psychoéducateur	33 %
Travailleur social	33 %
Audiologiste	33 %
Technicien en informatique	54 %
Assistant technique en pharmacie	80 %

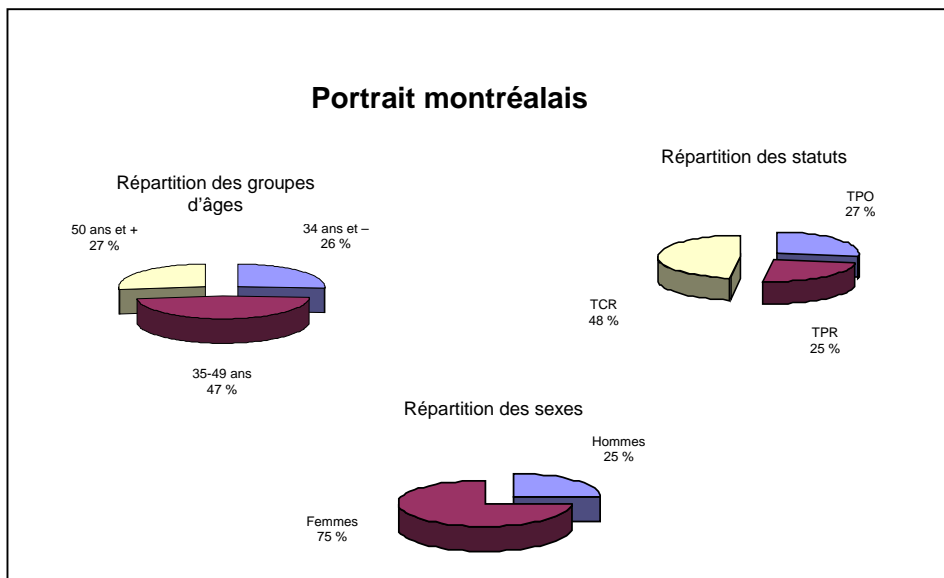
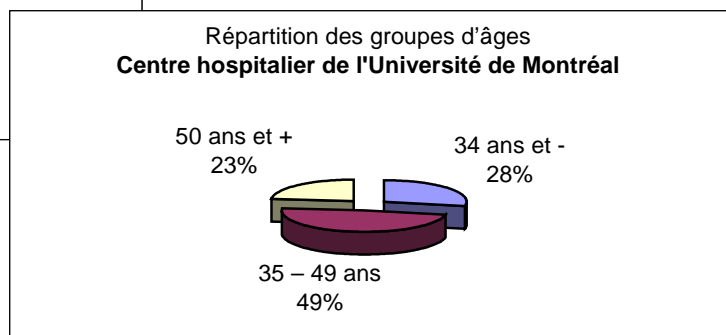
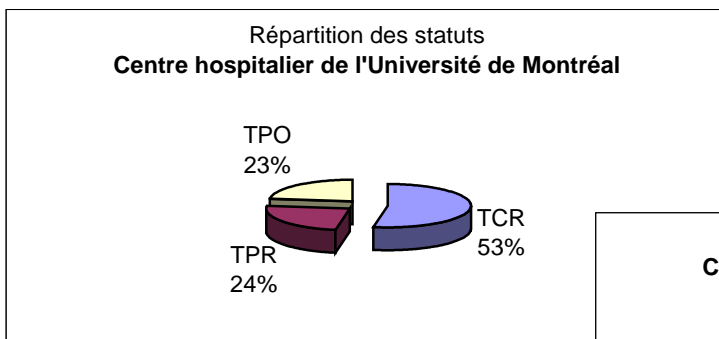
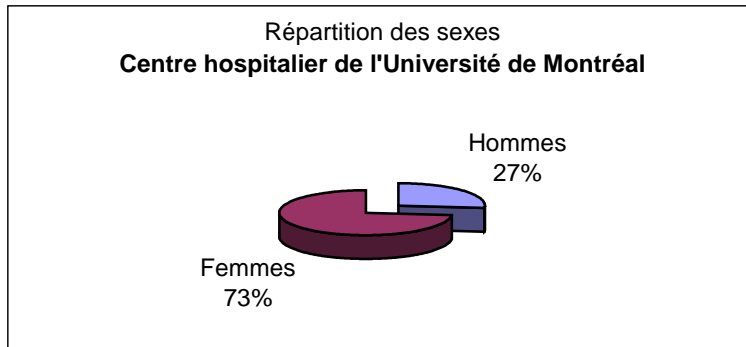
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

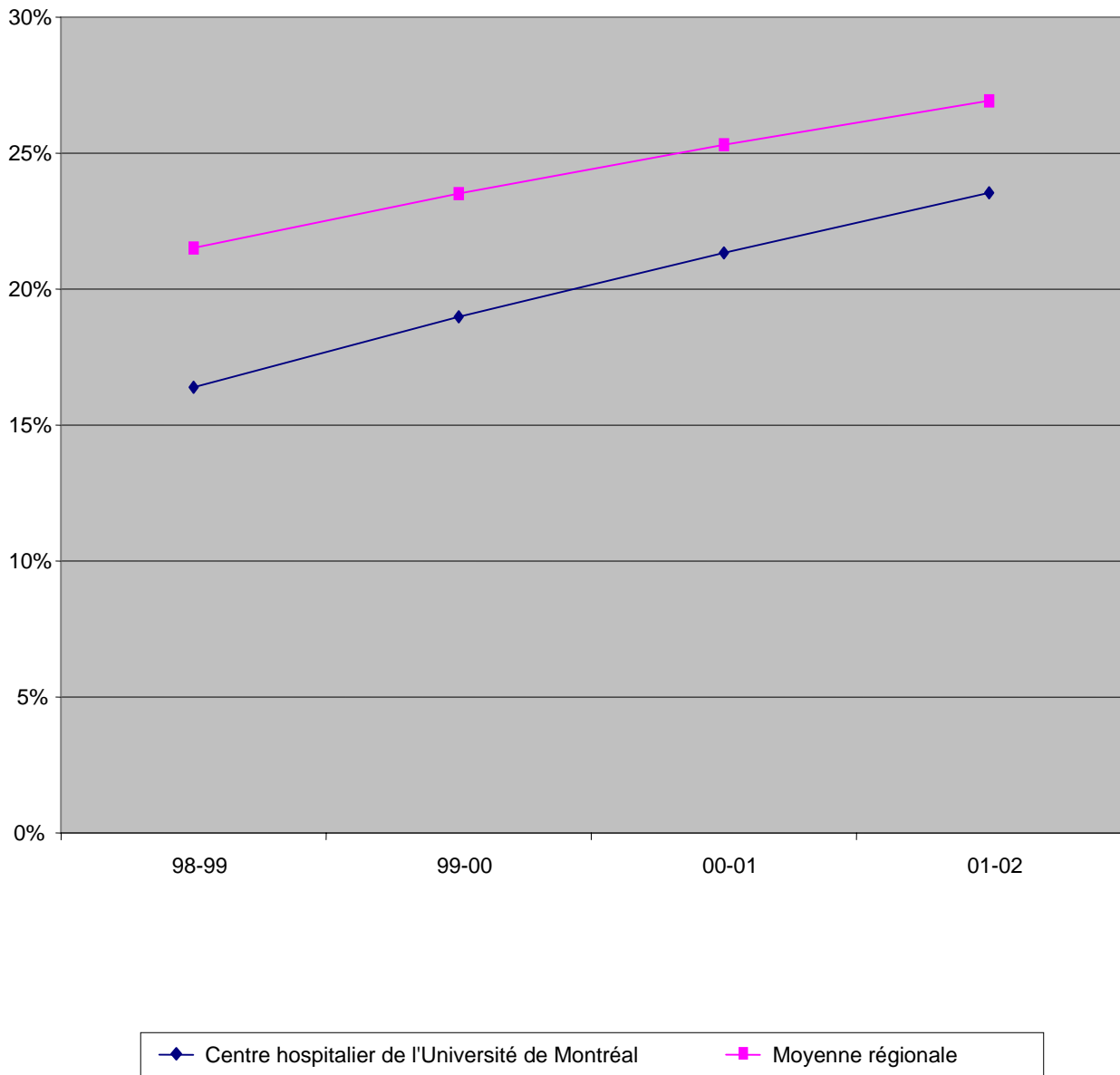
Infirmière	22 %	
Infirmière bachelière	26 %	
Infirmière auxiliaire	40 %	
Préposé aux bénéficiaires	23 %	
Technicien en génie biomédical	39 %	
Technologiste médical	30 %	
Chef	41 %	
Diététiste	24 %	
Agent d'information	50 %	(3/6)
Psychologue	38 %	
Secrétaire médicale	30 %	
Électricien et plombier	50 %	
Préposé à la stérilisation	25 %	



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre hospitalier de l'Université de Montréal



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE UNIVERSITAIRE DE SANTÉ MCGILL**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 9500 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	2232	7268
Pourcentage (établissement)	23 %	77 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est légèrement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSGS.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	2937	4335	2228	1149	3404
Pourcentage (établissement)	31 %	46 %	23 %	12 %	47 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	44 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	5206	1948	2346
Pourcentage (établissement)	55 %	20 %	25 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

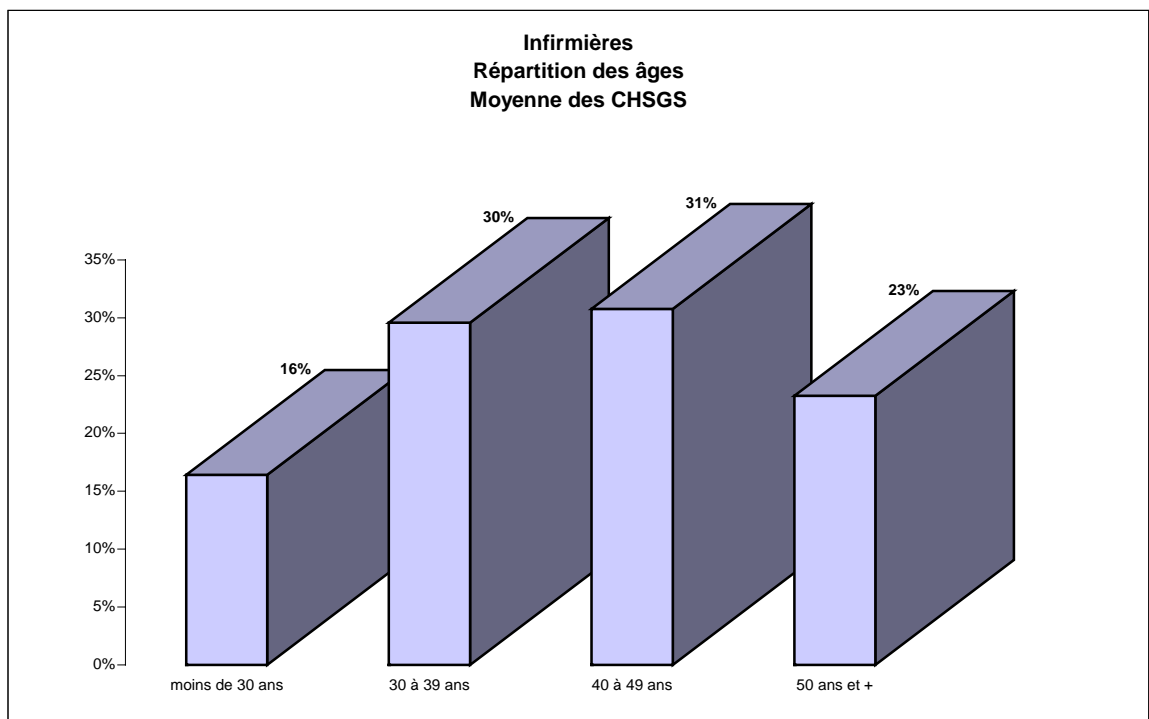
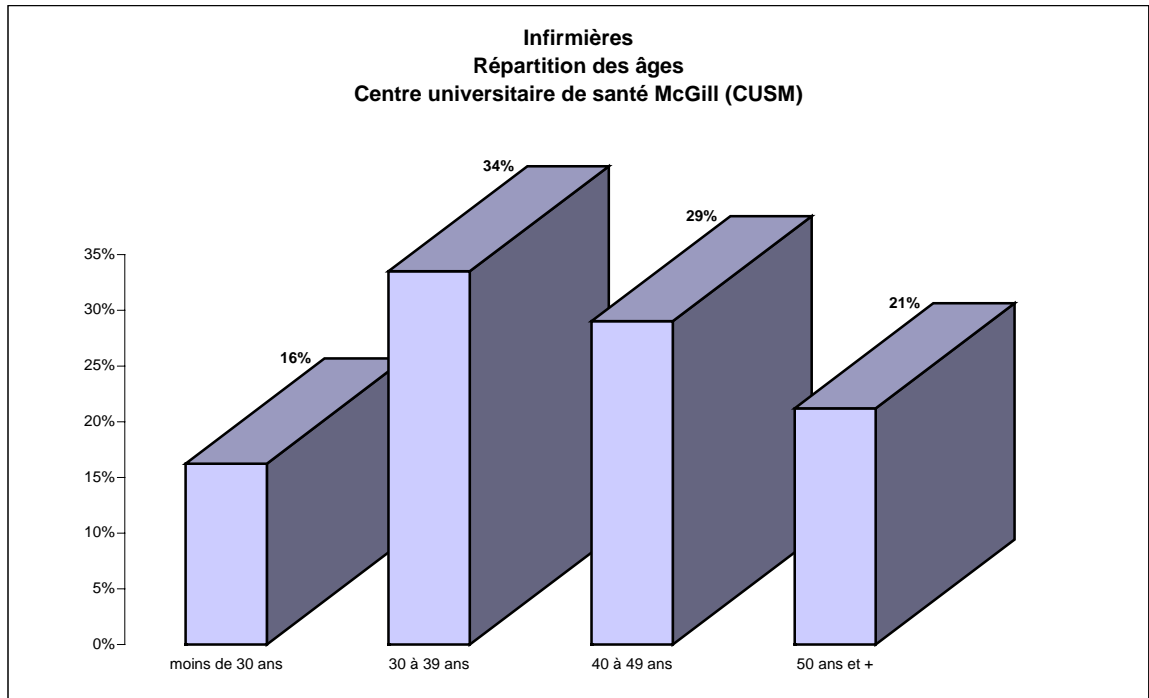
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

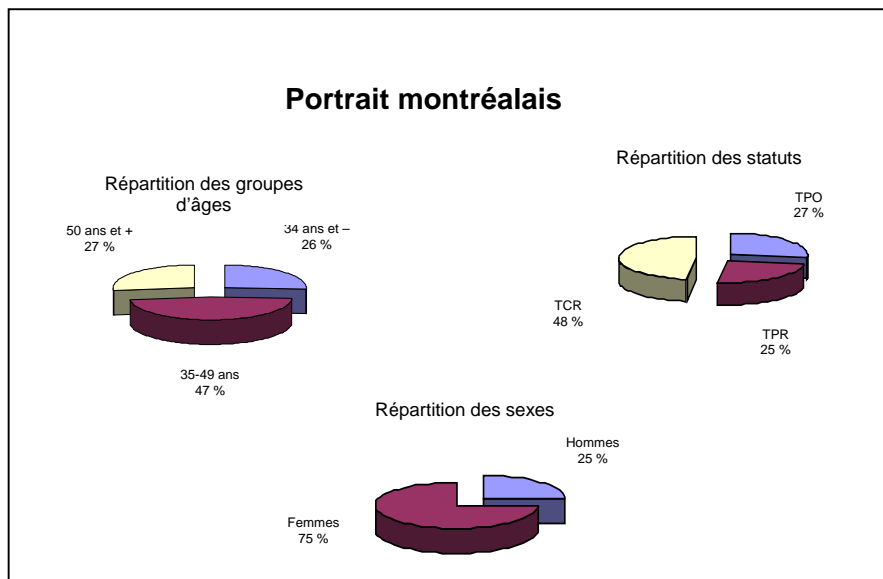
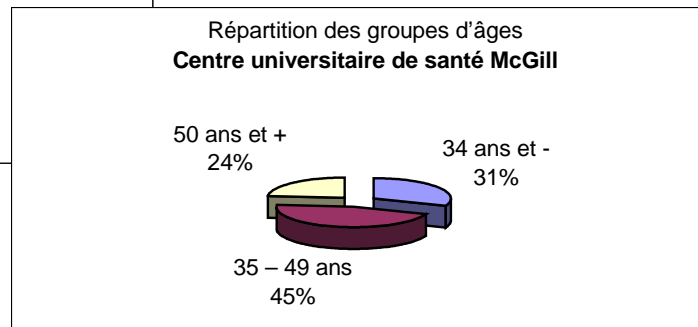
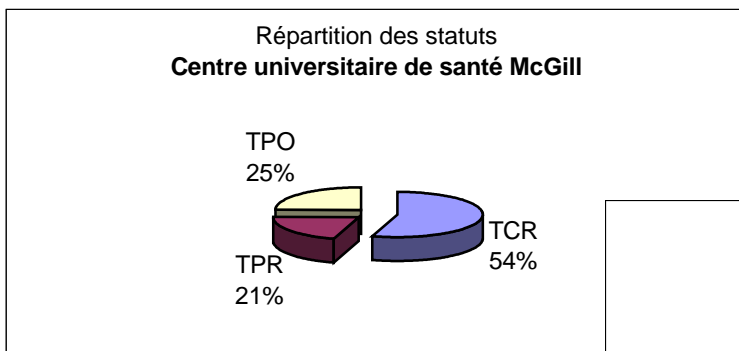
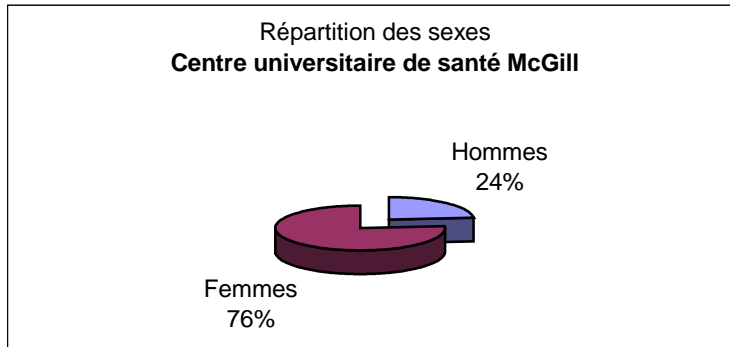
Dietétiste	48 %	
Psychologue	42 %	
Technologue en radiodiagnostic	36 %	
Technicien en électrophysiologie	50 %	
Préposé aux bénéficiaires	42 %	
Psychoéducateur	33 %	
Technologiste médical	29 %	
Technicien en diététique	40 %	
Perfusionniste	36 %	(5/14)
Cytotechnologue	36 %	(5/14)
Commis intermédiaire	41 %	
Agent de relations humaines	36 %	
Électricien	63 %	(5/8)

«Éléments de vulnérabilité»

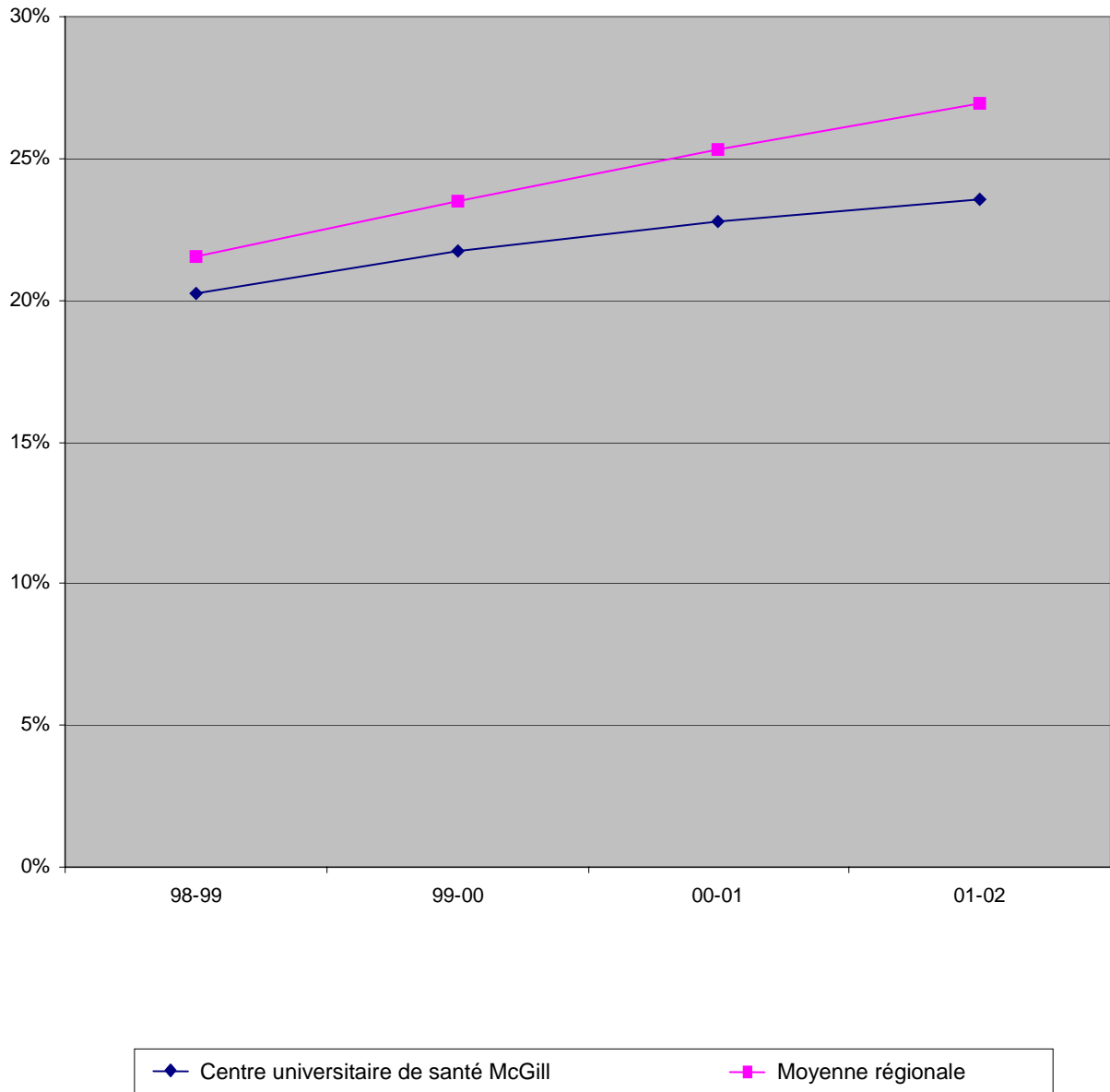
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière auxiliaire	58 %	
Infirmière	22 %	
Préposé aux bénéficiaires	23 %	
Technologiste médical	28 %	
Audiologiste	38 %	
Psychologue	34 %	
Travailleur social	56 %	
Technicien « B »	48 %	
Électricien	75 %	(6/8)
Plombier	63 %	(7/11)





Évolution des 50 ans et plus



PORTRAITS SOMMAIRES LOCAUX DE MAIN-D'ŒUVRE

**Centres hospitaliers de soins généraux et spécialisés
(CHSGS)**

Établissements publics

**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE HOSPITALIER DE LACHINE**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 663 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	161	502
Pourcentage (établissement)	24 %	76 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est comparable à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	205	312	146	64	212
Pourcentage (établissement)	31 %	47 %	22 %	10 %	42 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	43 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage des femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne régionale et la moyenne des CHSGS.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	362	177	124
Pourcentage (établissement)	54 %	27 %	19 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est nettement inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

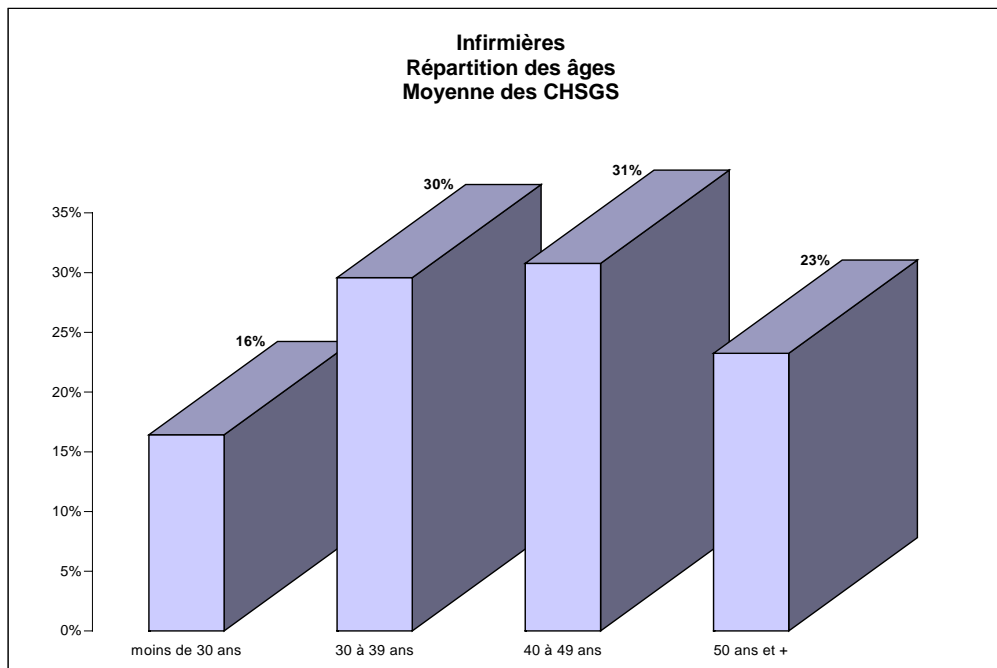
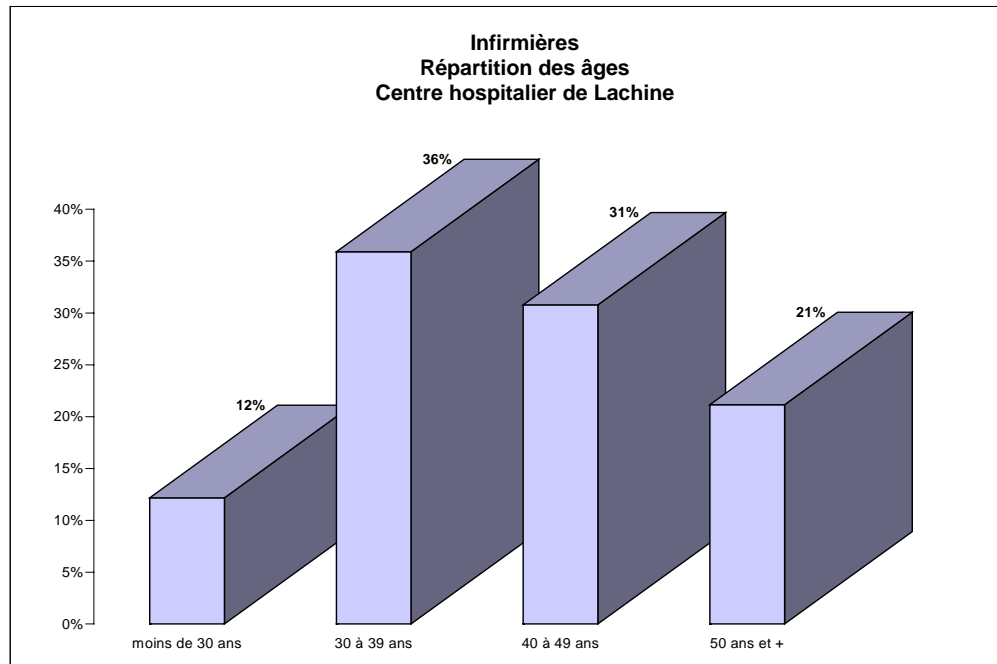
Les titres d'emploi TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

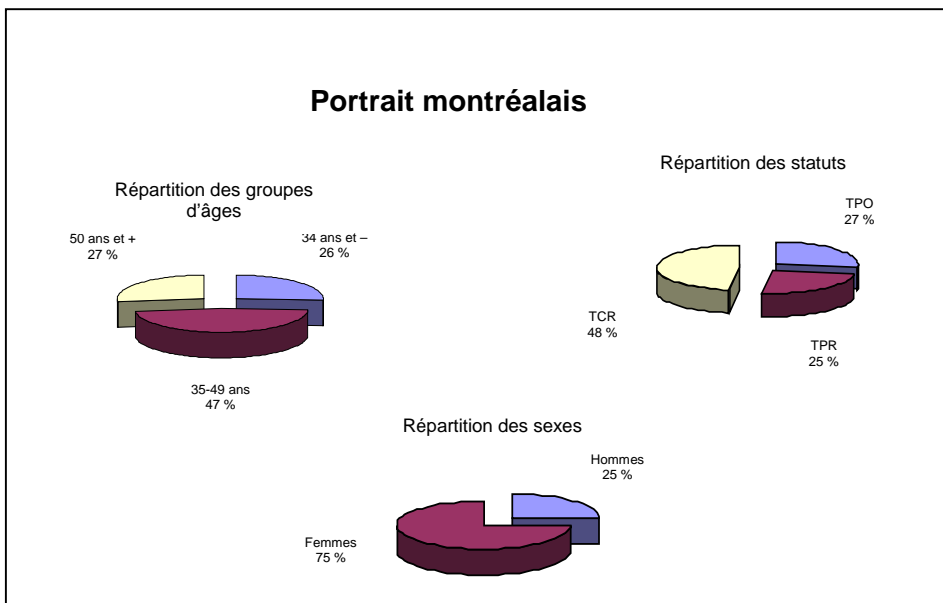
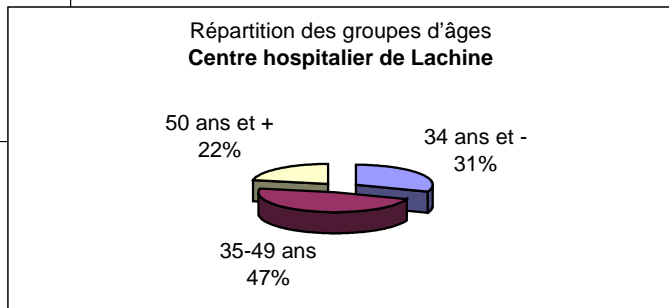
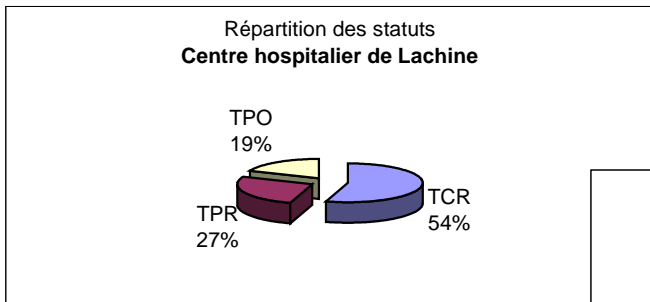
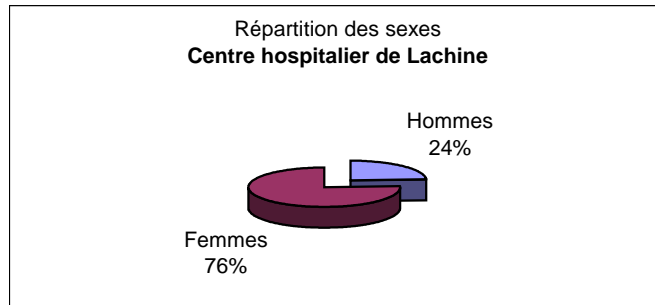
Technologiste médical	32 %	(6/19)
Technicien en diététique	50 %	(5/10)
Assistant technique senior en pharmacie	56 %	(5/9)
Préposé aux dossiers médicaux	47 %	(7/15)
Aide en alimentation	38 %	
Audiologiste	67 %	(2/3)

«Éléments de vulnérabilité»

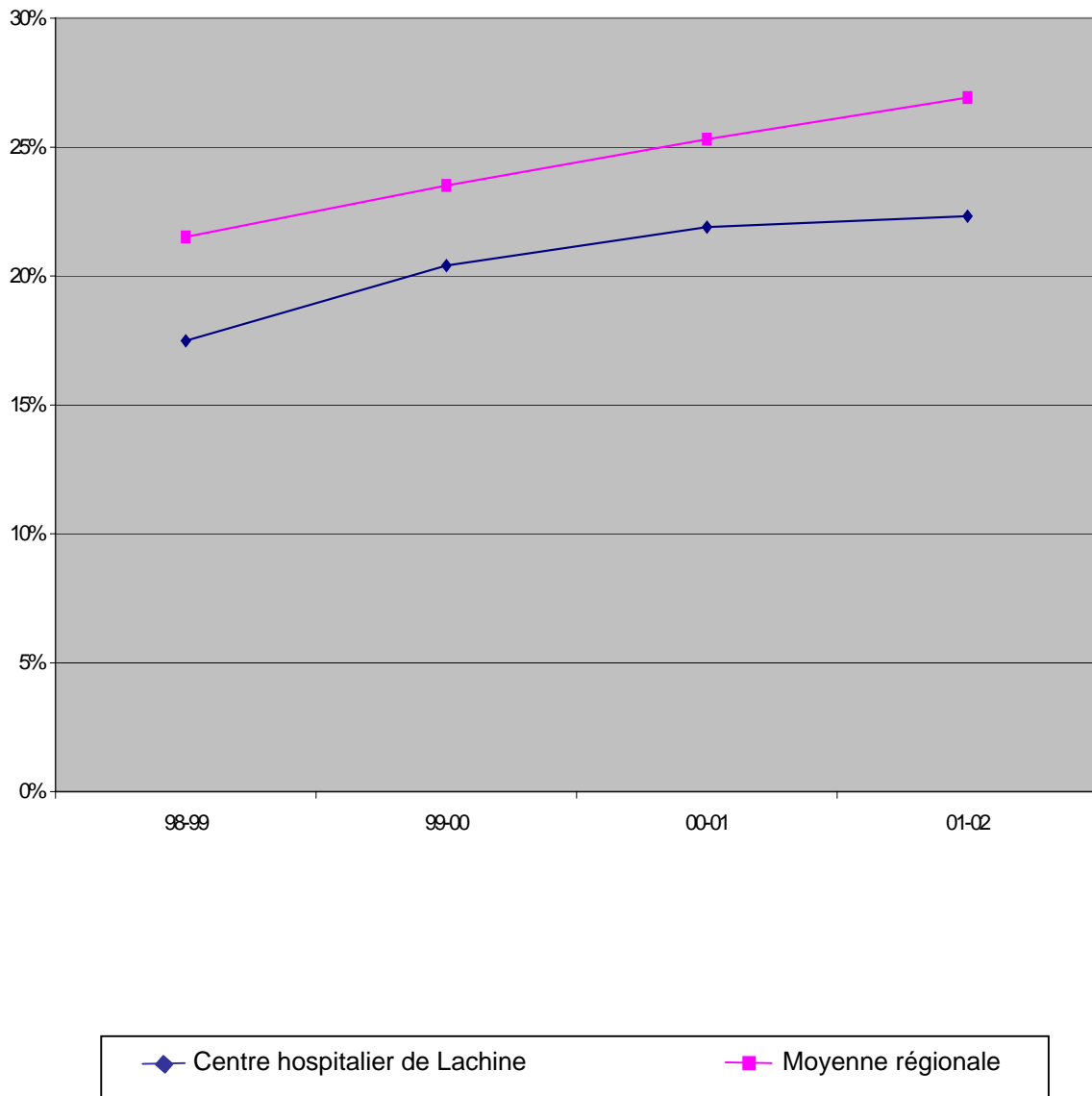
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière bachelière	19 %	
Infirmière auxiliaire	53 %	
Infirmière	21 %	
Chef de programme à la clientèle	67 %	(2/3)





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE HOSPITALIER DE LASALLE**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 632 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	69	563
Pourcentage (établissement)	11 %	89 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSGS.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	244	256	132	59	299
Pourcentage (établissement)	39 %	40 %	21 %	9 %	53 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	44 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est nettement supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion des autres groupes d'âges est inférieure à la moyenne des CHSLD et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	257	196	179
Pourcentage (établissement)	41 %	31 %	28 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

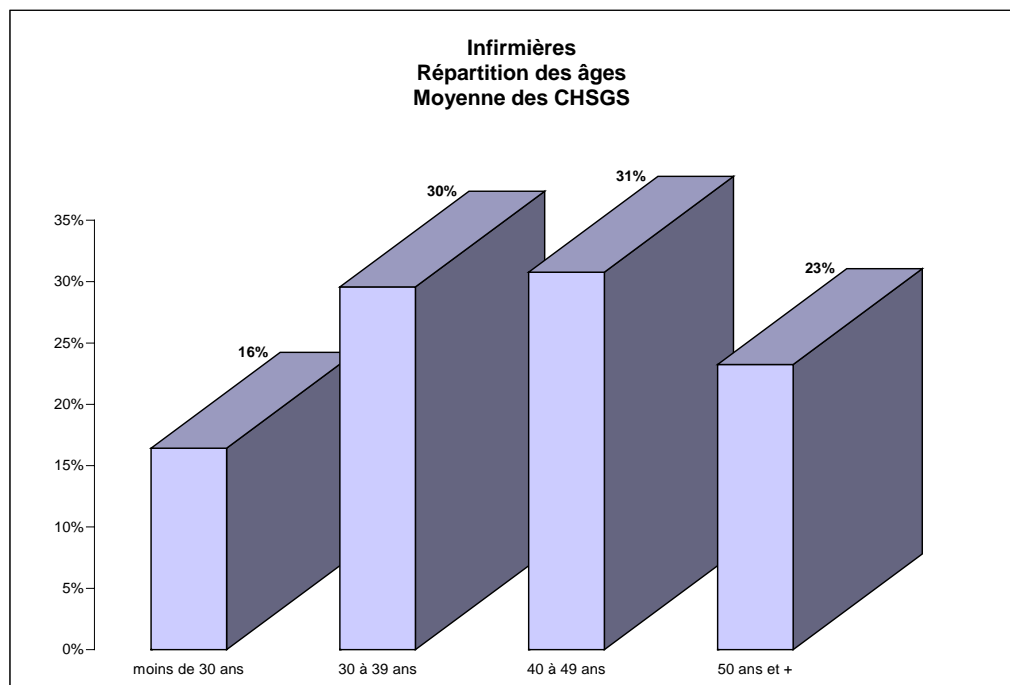
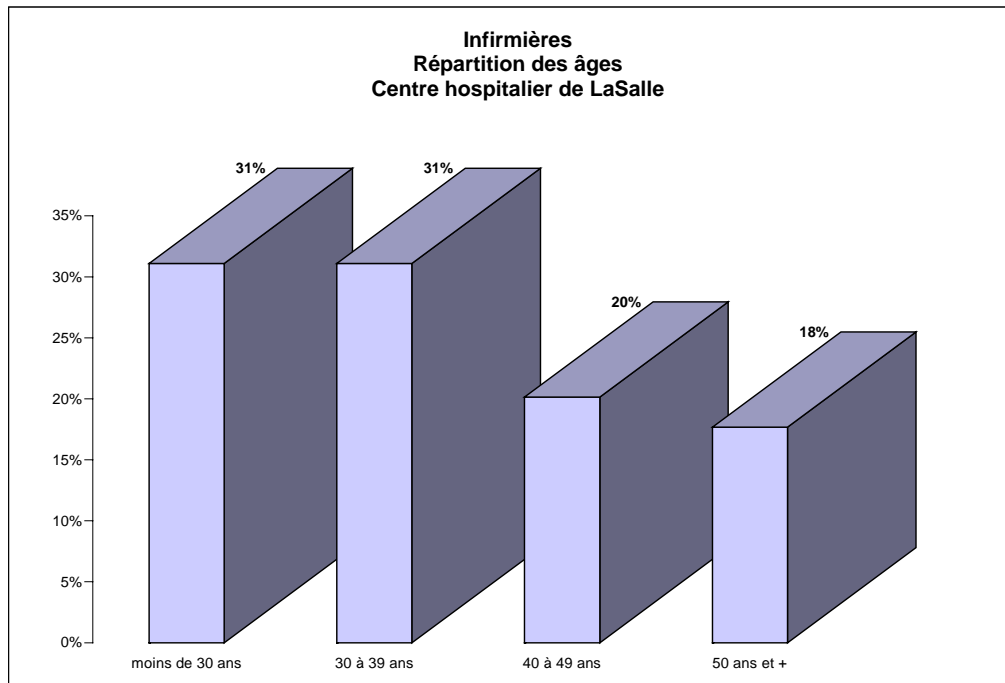
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

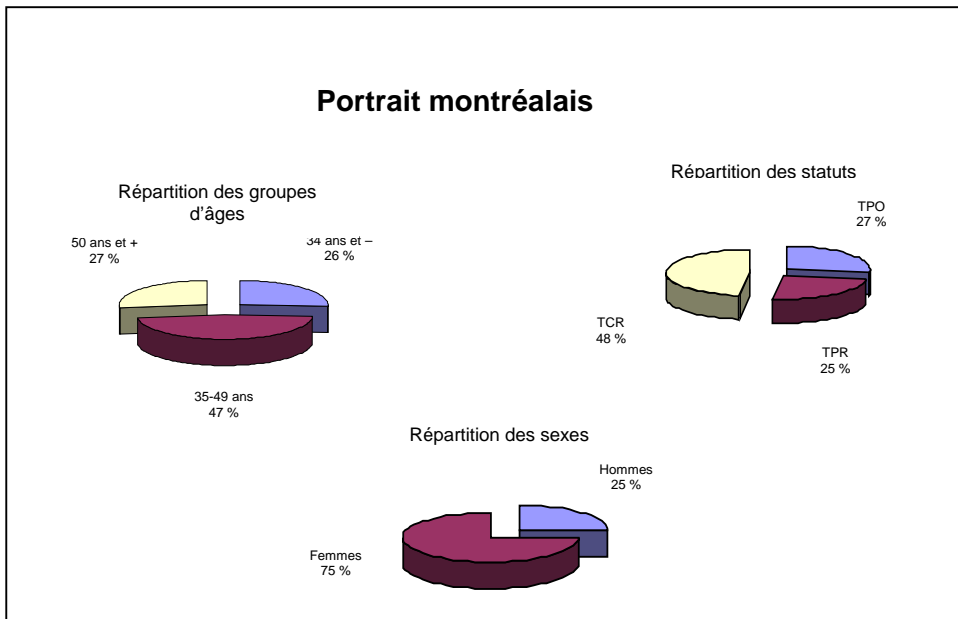
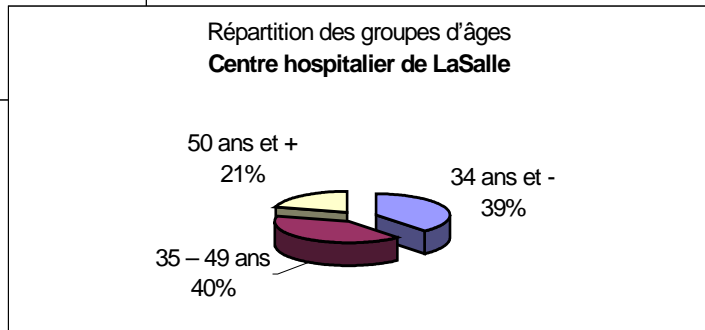
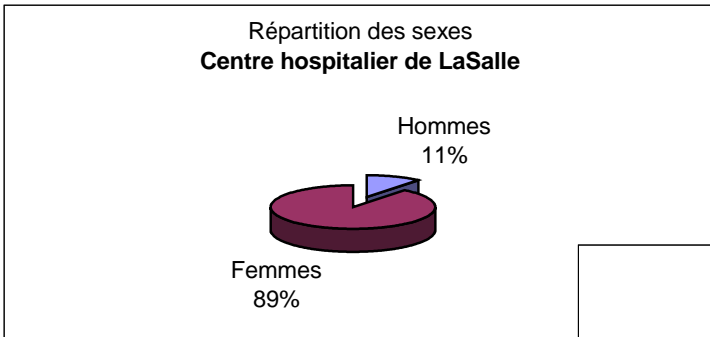
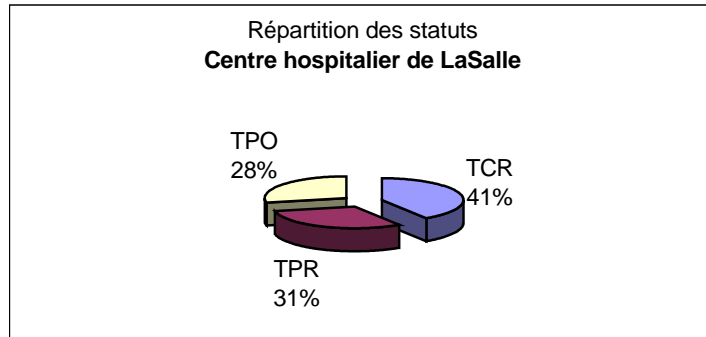
Technologue en radiodiagnostic	53 %	(8/15)
Infirmière auxiliaires	34 %	
Préposé aux bénéficiaire	49 %	
Commis intermédiaire	48 %	
Préposé à la stérilisation	50 %	(4/8)
Secrétaire médicale	36 %	(5/14)

«Éléments de vulnérabilité»

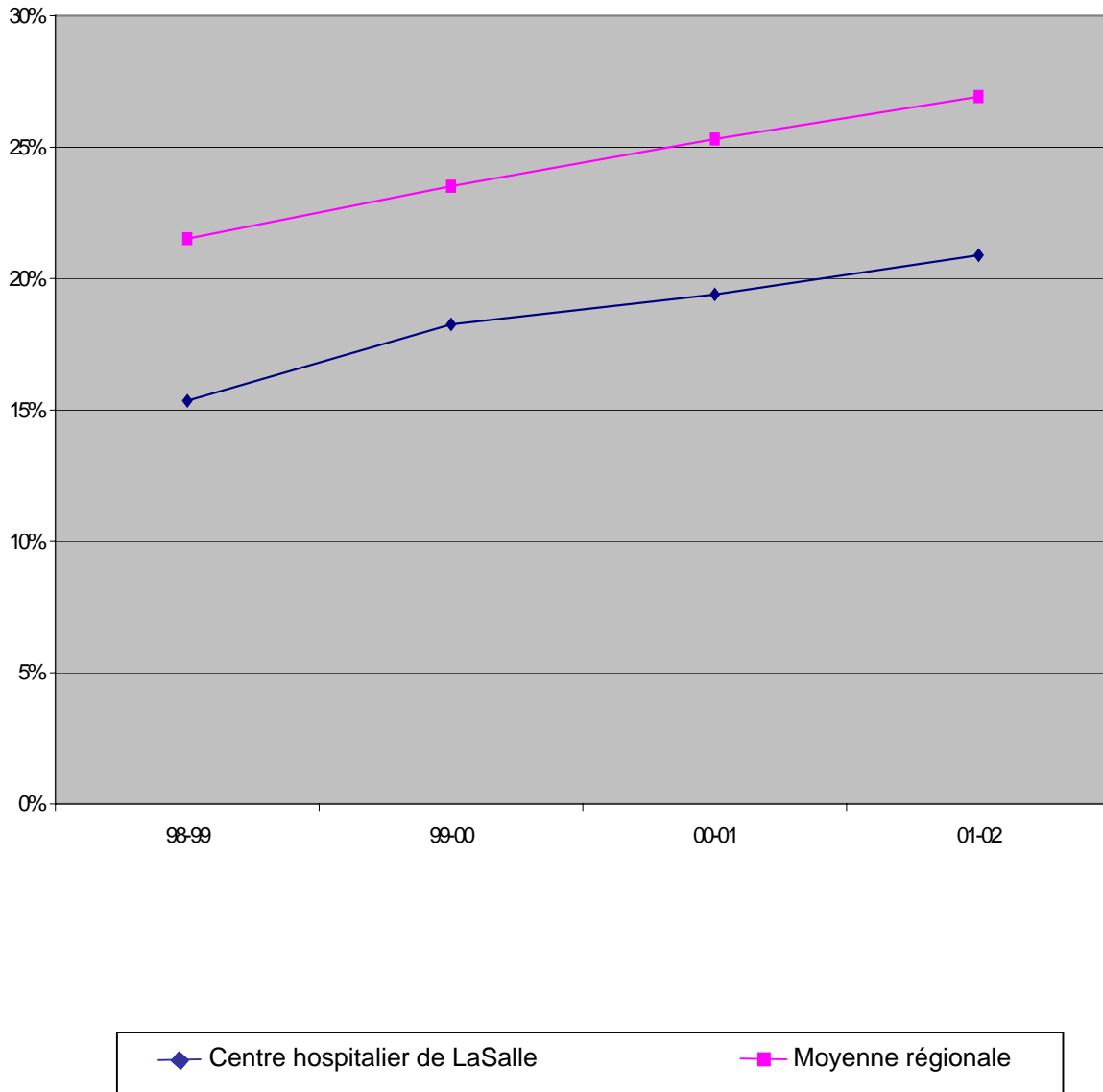
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière bachelière	21 %	
Infirmière auxiliaire	33 %	
Préposé aux bénéficiaires	23 %	
Pharmacien	40 %	(2/5)
Préposé à la stérilisation	50 %	(4/8)
Secrétaire médicale	43 %	(6/14)





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE HOSPITALIER FLEURY**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 874 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	171	703
Pourcentage (établissement)	20 %	80 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSGS.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	190	426	258	115	257
Pourcentage (établissement)	22 %	49 %	29 %	13 %	37 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	44 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	430	229	215
Pourcentage (établissement)	49 %	26 %	25 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

Le profil, selon le statut, est comparable à la moyenne des CHSGS et supérieure à la moyenne régionale.

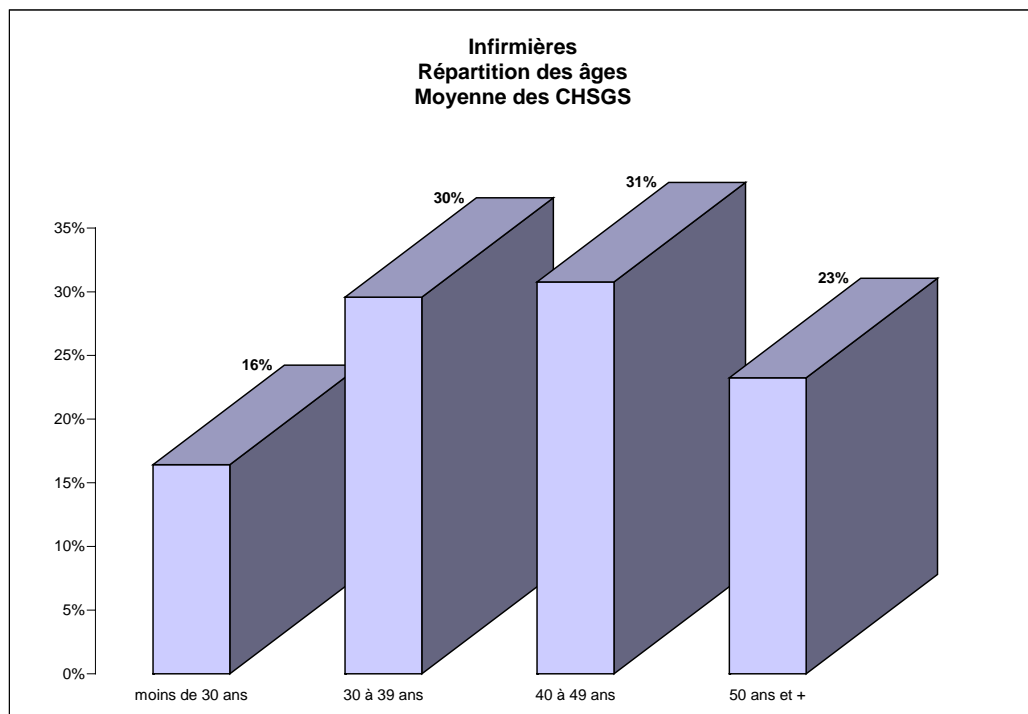
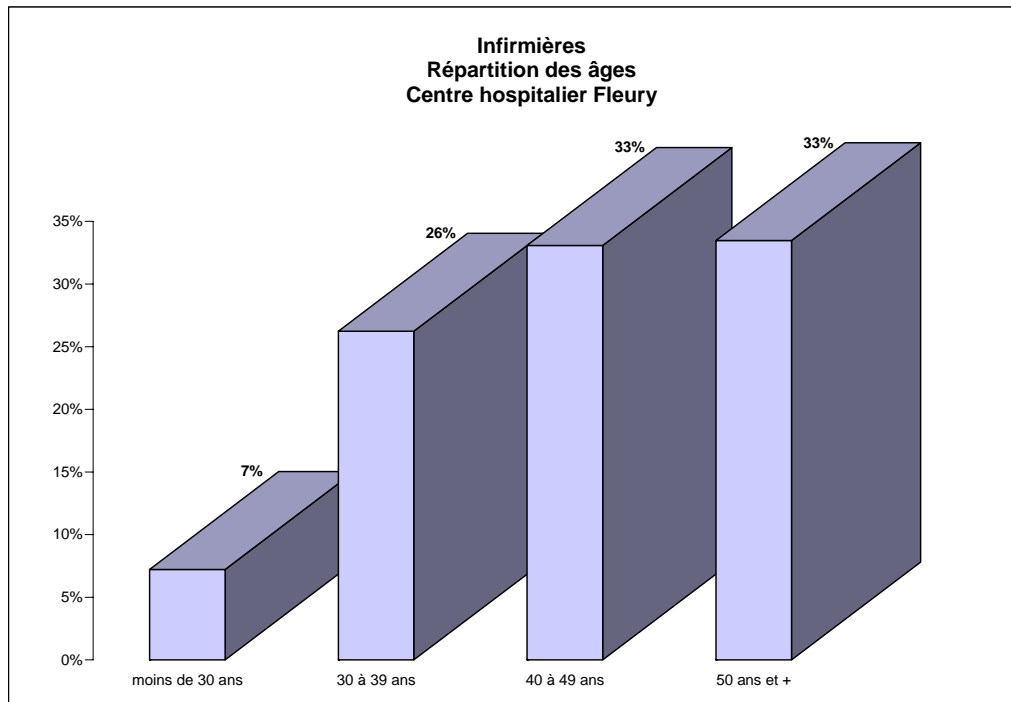
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

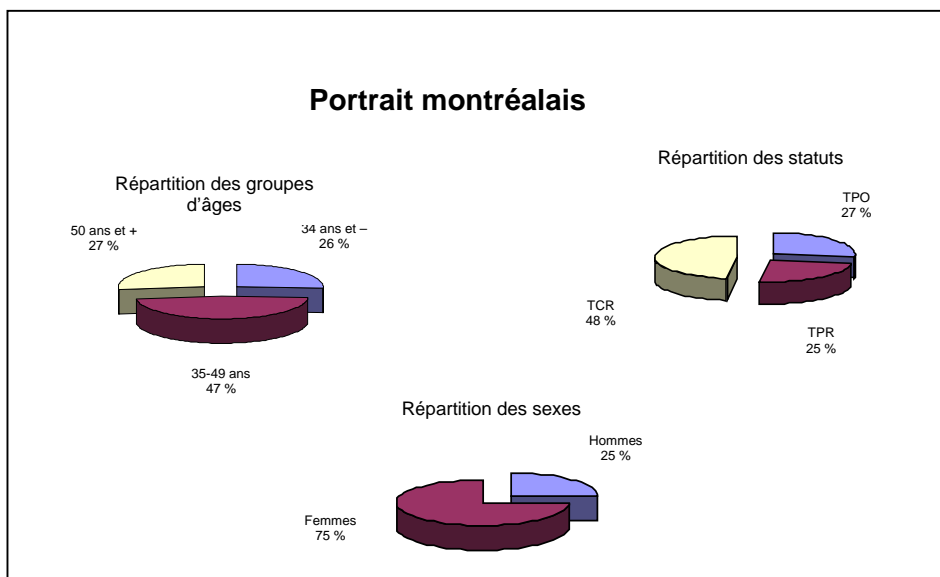
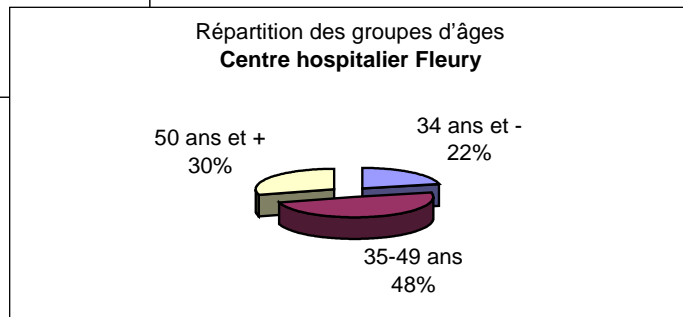
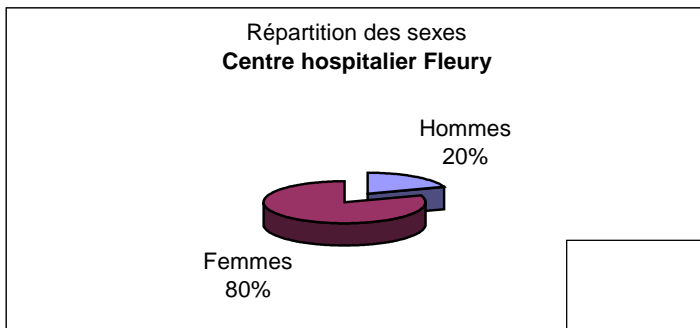
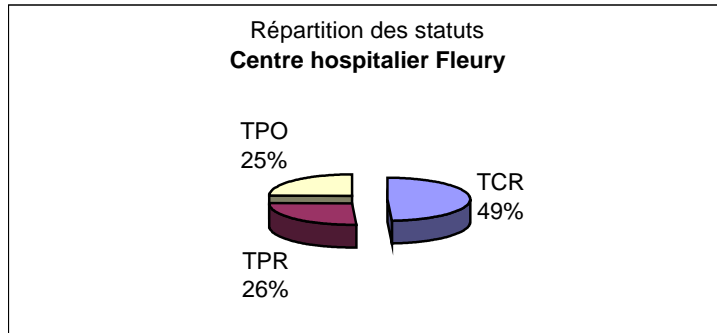
Travailleur social	44 %	(4/9)
Technologiste médical	33 %	
Technologue en radiodiagnostic	48 %	
Assistant technique	63 %	(5/8)
Préposé aux bénéficiaires	55 %	
Aide en alimentation	34 %	
Préposé à l'entretien (travaux lourds)	37 %	

«Éléments de vulnérabilité»

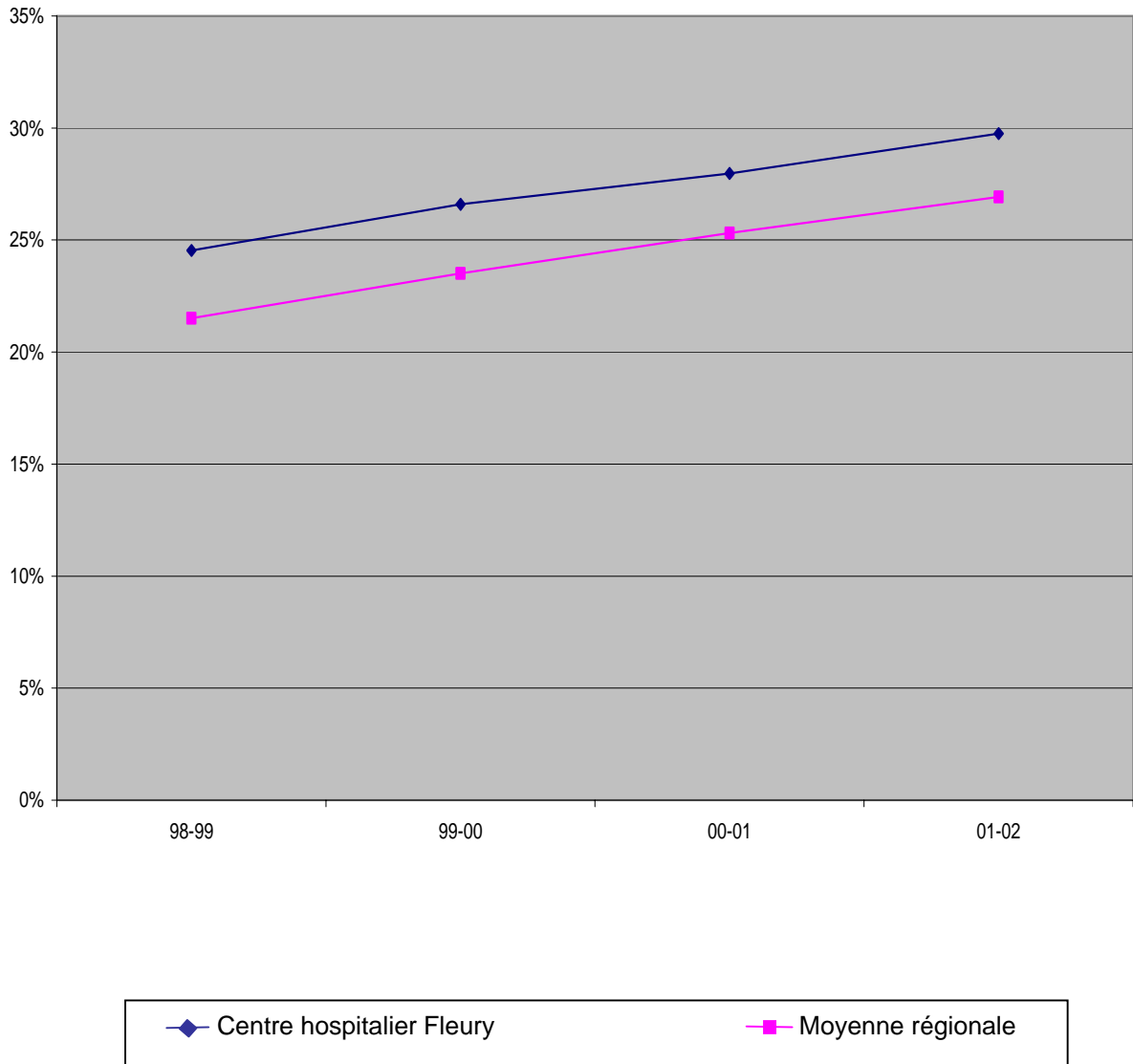
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière bachelière	43 %	
Infirmière auxiliaire	35 %	
Infirmière	31 %	
Technologiste médical	24 %	
Chef de service	67 %	(8/12)
Directeur	67 %	(4/6)
Cadre en soins infirmiers	46 %	(6/13)
Technicien « B »	100 %	(3/3)
Secrétaire médicale	44 %	(7/16)
Commis intermédiaire	41 %	
Téléphoniste	71 %	(5/7)
Préposé à l'admission	50 %	





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE HOSPITALIER DE ST. MARY**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 1490 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	336	1154
Pourcentage (établissement)	23 %	77 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est légèrement supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	427	640	423	210	487
Pourcentage (établissement)	29 %	43 %	28 %	14 %	42 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	43 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage des femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne régionale et la moyenne des CHSGS.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	805	369	316
Pourcentage (établissement)	54 %	25 %	21 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

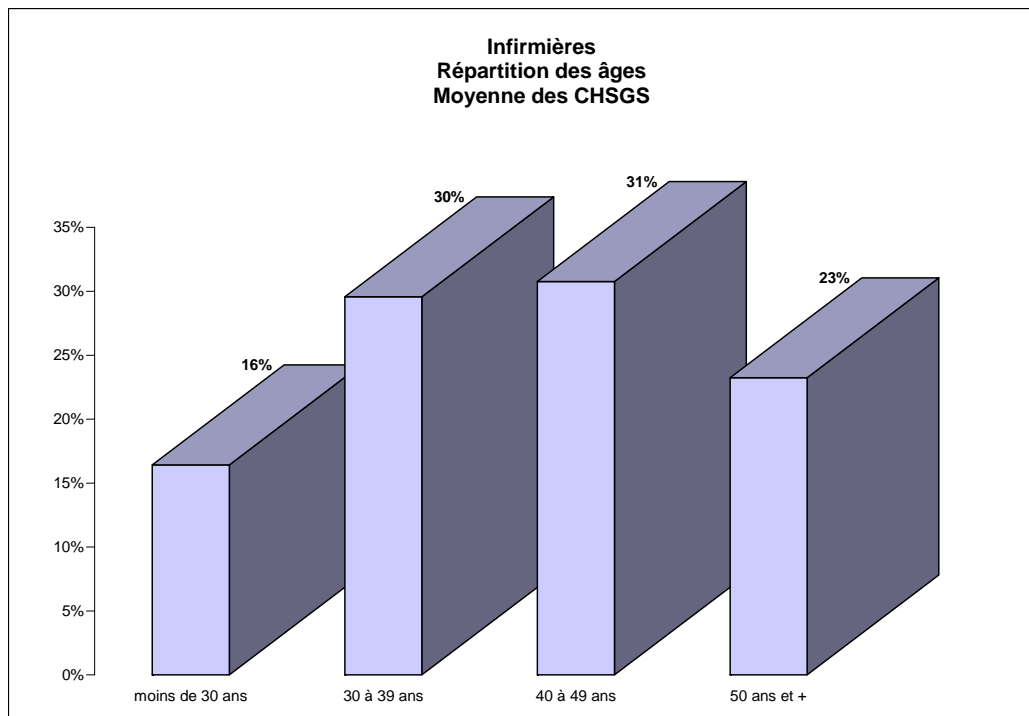
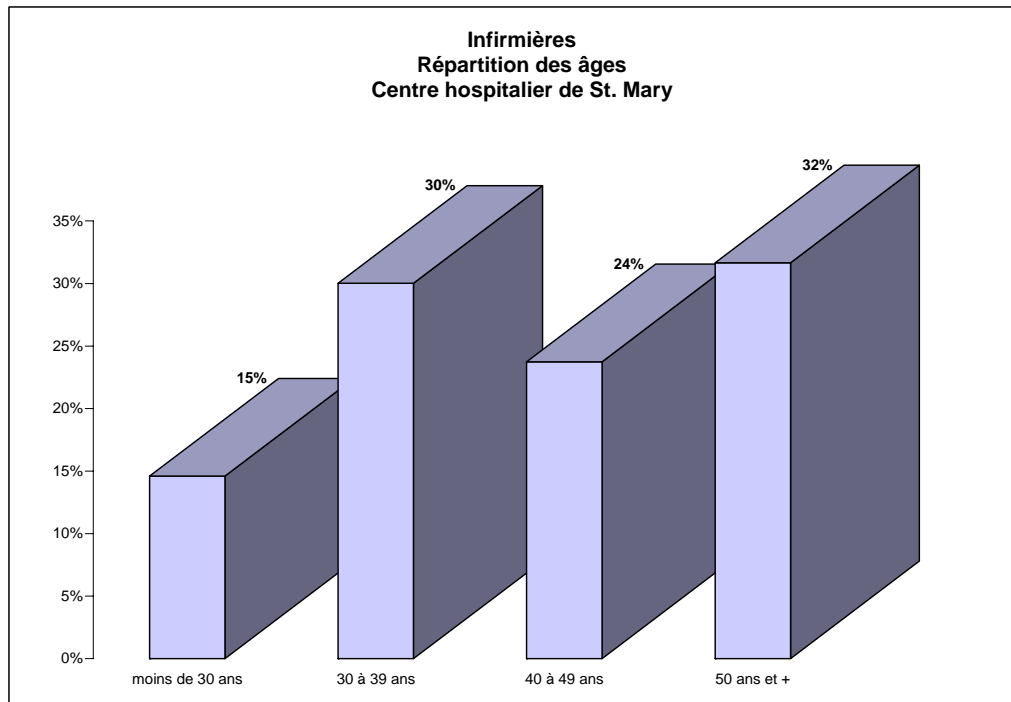
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

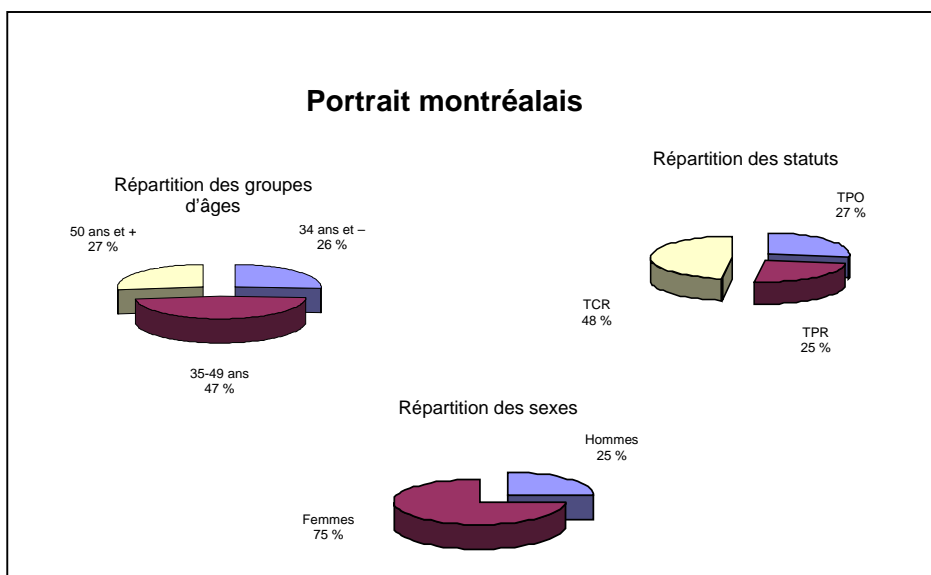
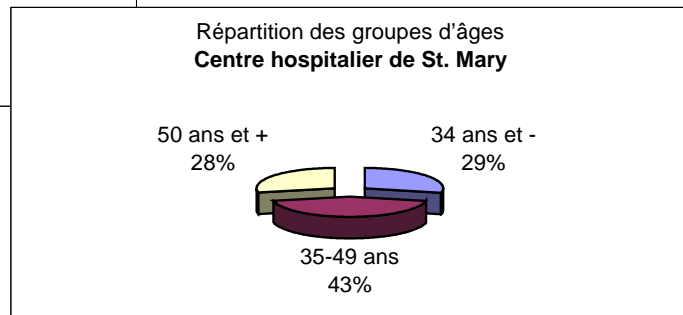
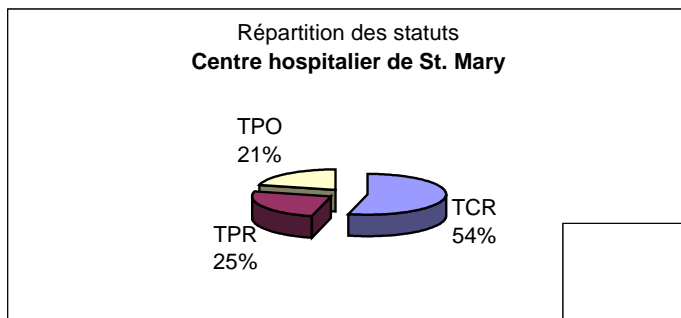
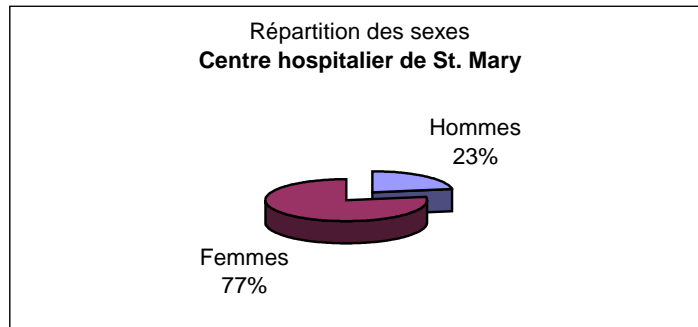
Ergothérapeute	62 %	(8/13)
Technicien en radiodiagnostic	35 %	
Technicien en médecine nucléaire	67 %	(4/6)
Technicien en diététique	64 %	(7/11)
Cytotechnologiste	44 %	(4/9)
Technicien en électronique	80 %	(4/5)
Préposé au transport	35 %	
Préposé à l'admission	42 %	(5/12)
Aide en alimentation	56 %	
Préposé à la buanderie	44 %	(7/16)
Cuisinier	44 %	(4/9)

«Éléments de vulnérabilité»

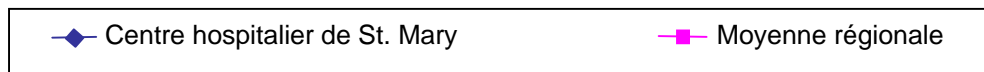
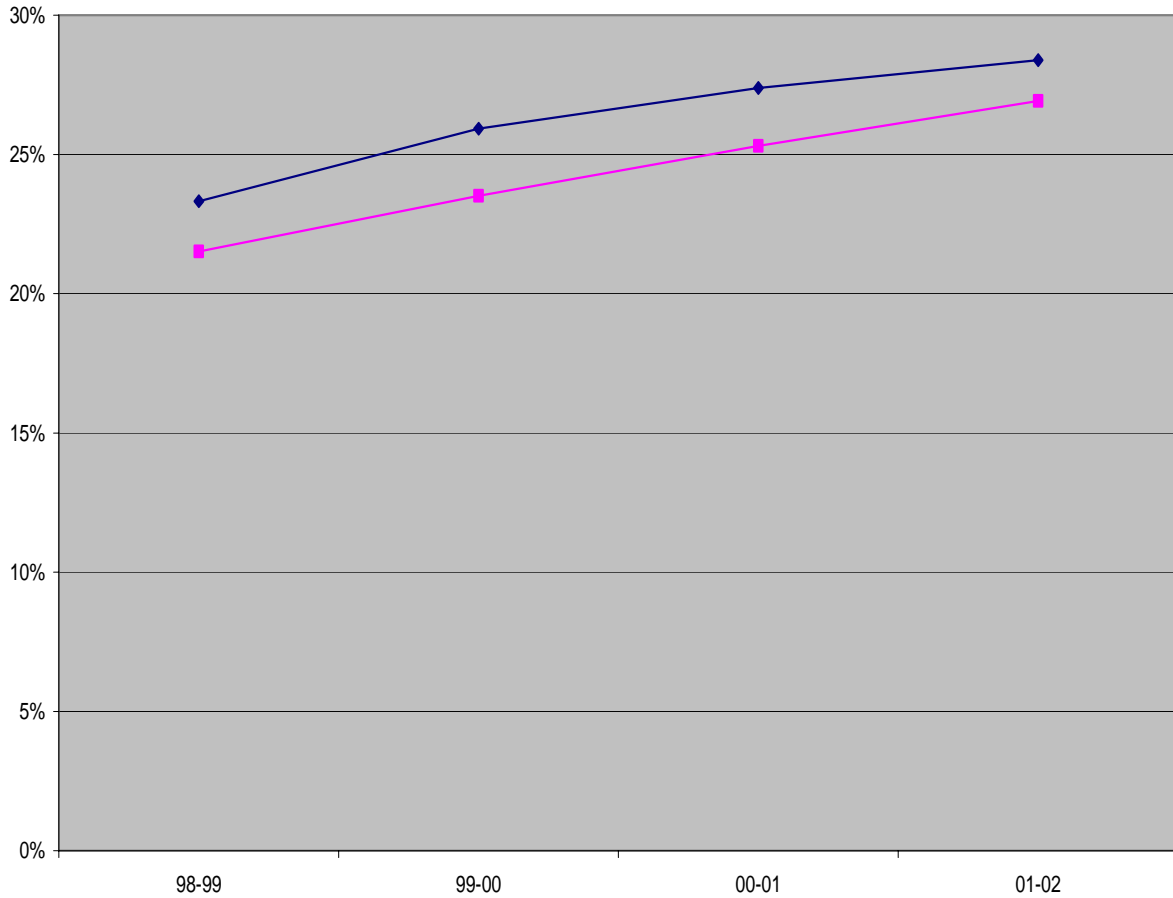
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière bachelière	57 %	
Infirmière auxiliaire	45 %	
Infirmière	28 %	
Préposé aux bénéficiaires	32 %	
Pharmacien	89 %	(8/9)
Diététicien	71 %	(5/7)
Physicien	50 %	(3/6)
Audiologiste	100 %	(2/2)
Secrétaire	38 %	(5/13)
Préposé à la stérilisation	42 %	(8/19)





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE HOSPITALIER DE VERDUN**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 1561 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	374	1187
Pourcentage (établissement)	24 %	76 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est comparable à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	484	743	334	108	540
Pourcentage (établissement)	31 %	48 %	21 %	7 %	46 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	43 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 55 ans et plus est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	698	488	375
Pourcentage (établissement)	45 %	31 %	24 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR et de TPO est inférieure aux moyennes des CHSGS et régionale.

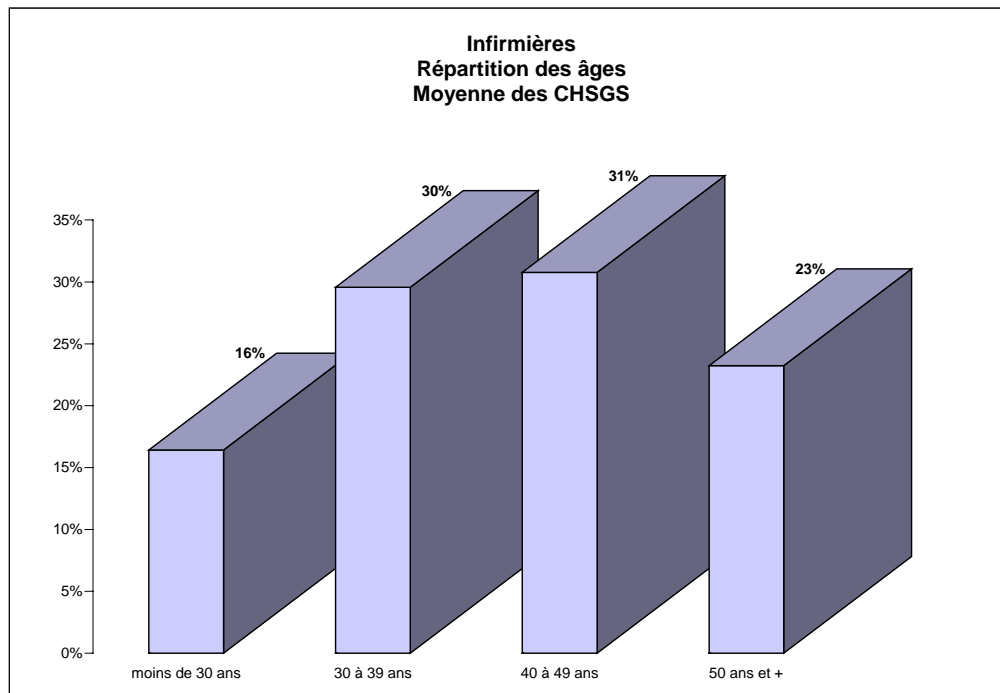
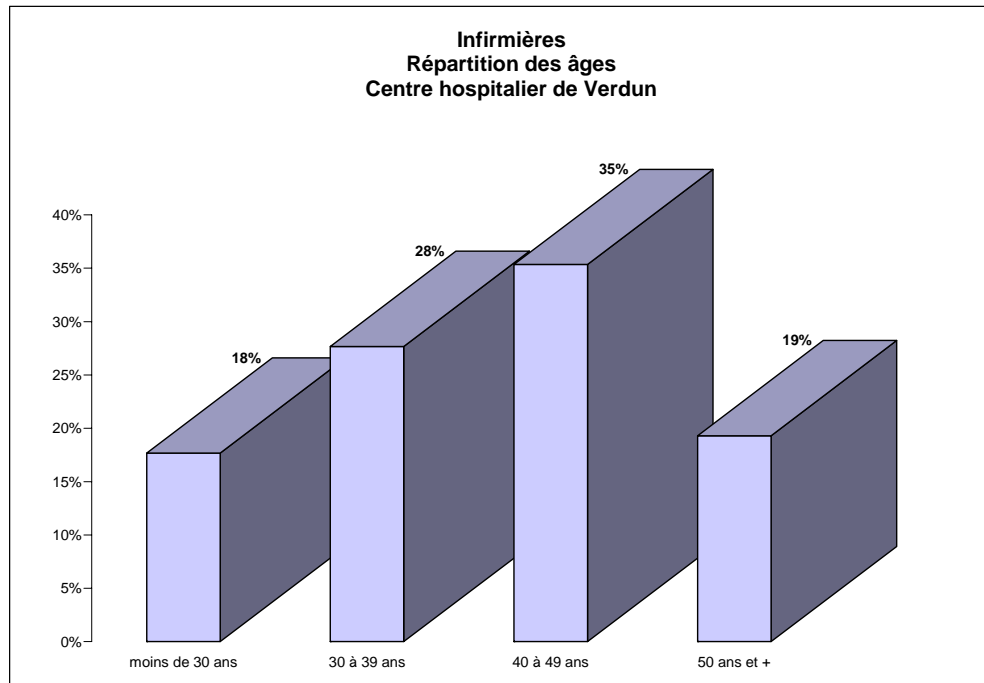
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

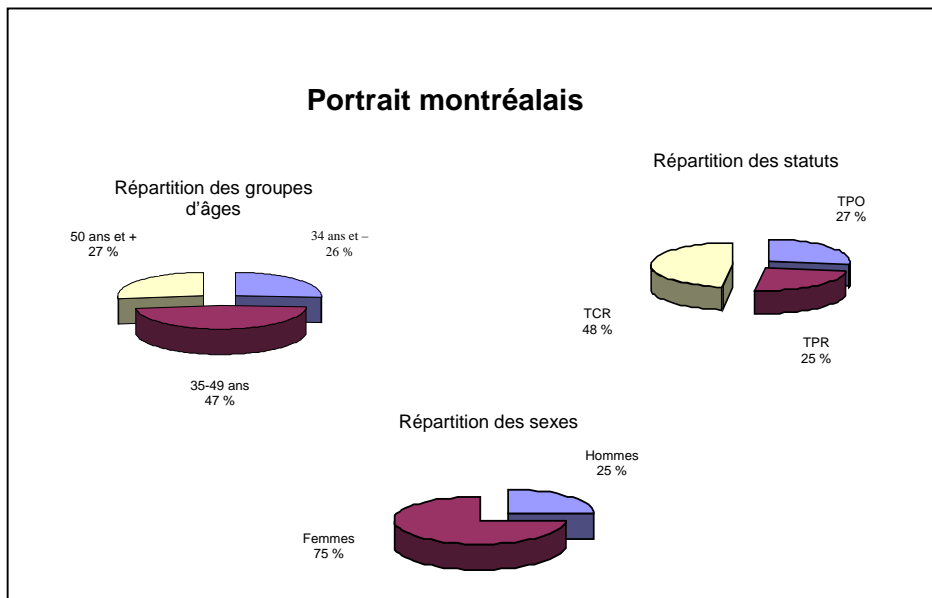
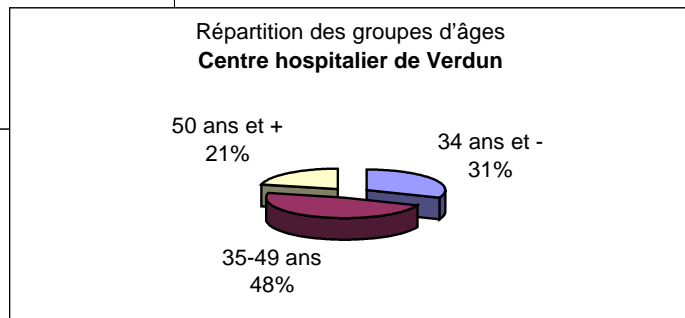
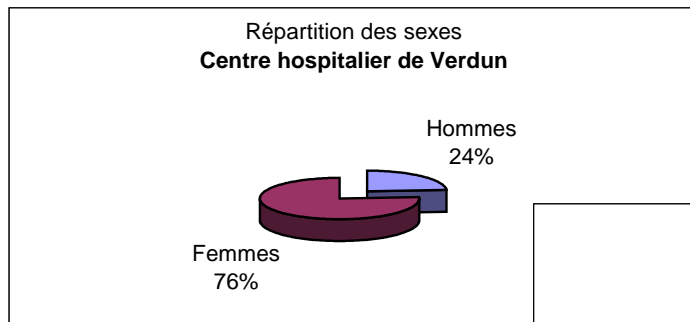
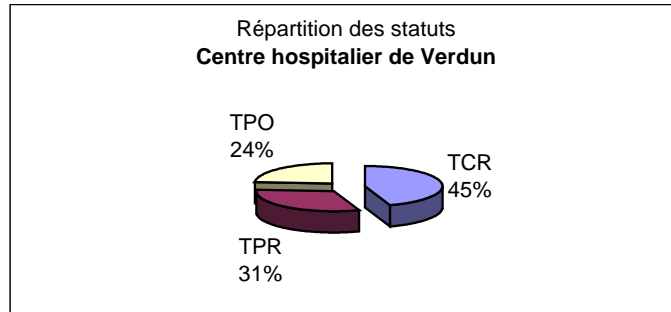
Technicien en électrophysiologie	58 %	(7/12)
Technologue en médecine nucléaire	50 %	(5/10)
Technologue en radiodiagnostic	45 %	
Commis intermédiaire	44 %	
Agent de relations humaines	42 %	(5/12)
Préposé à l'entretien ménager	35 %	
Dietétiste	35 %	(6/17)
Biochimiste clinique	50 %	(1/2)
Technicien en réadaptation	100 %	(4/4)
Préposé en physiothérapie	64 %	(7/11)
Préposé à la stérilisation	50 %	(4/8)
Préposé aux magasins	55 %	(6/11)
Secrétaire	43 %	(3/7)
Réceptionniste	57 %	(4/7)
Préposé à l'admission externe	47 %	(8/17)
Préposé à la cafétéria	46 %	(6/13)
Auxiliaire en alimentation	48 %	
Plombier	50 %	(2/4)

«Éléments de vulnérabilité»

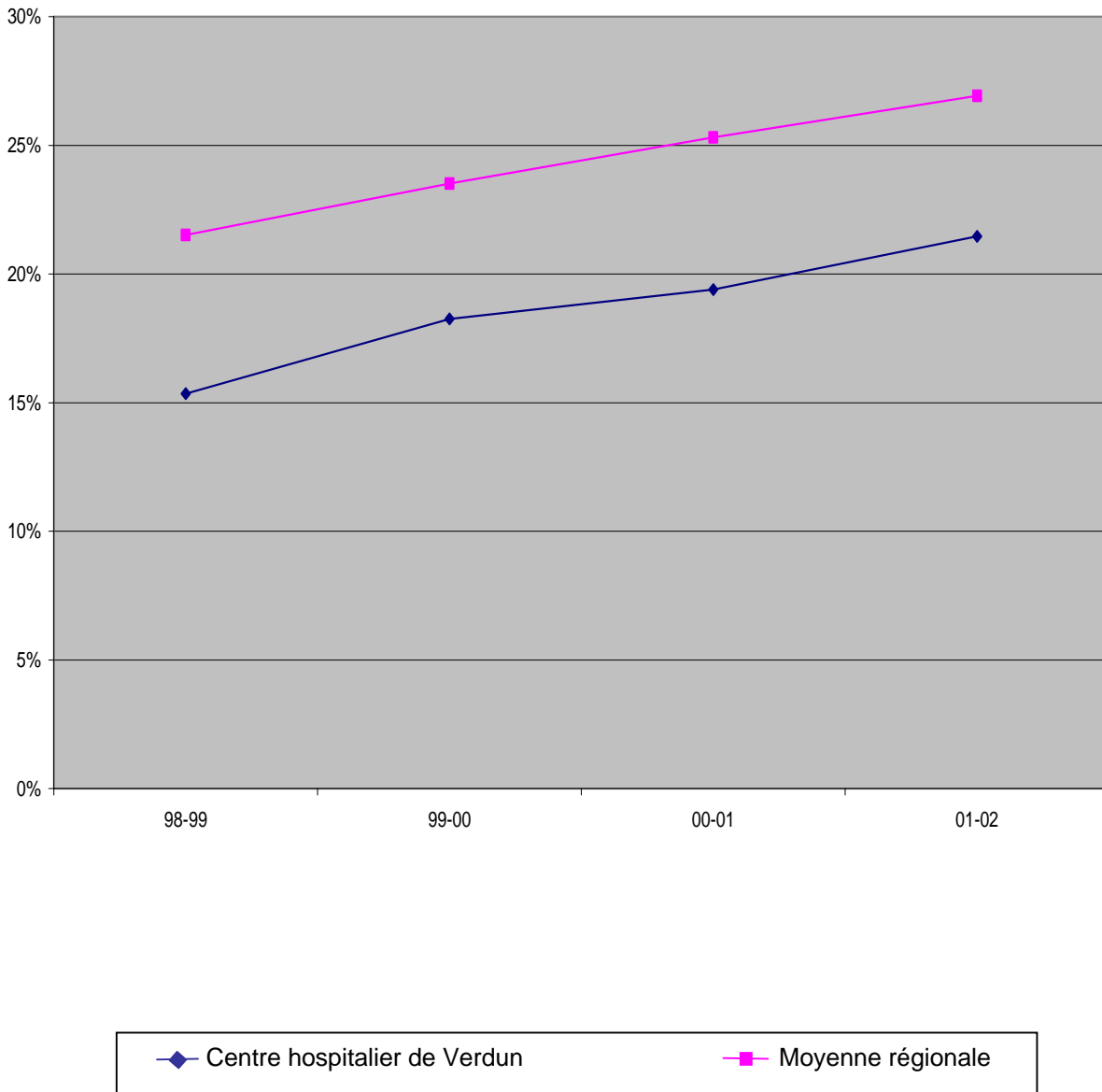
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Biochimiste	100 %	(2/2)
Directeur	56 %	(5/9)
Pharmacien	54 %	(7/13)
Infirmière bachelière	35 %	
Secrétaire médicale	33 %	
Chef de service	30 %	
Infirmière auxiliaire	21 %	





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE HOSPITALIER RICHARDSON**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 332 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	59	273
Pourcentage (établissement)	18 %	82 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	50	155	127	64	86
Pourcentage (établissement)	15 %	47 %	38 %	19 %	32 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	43 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion de 34 ans et moins est nettement inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage des femmes de 39 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	126	85	121
Pourcentage (établissement)	38 %	26 %	36 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est nettement supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

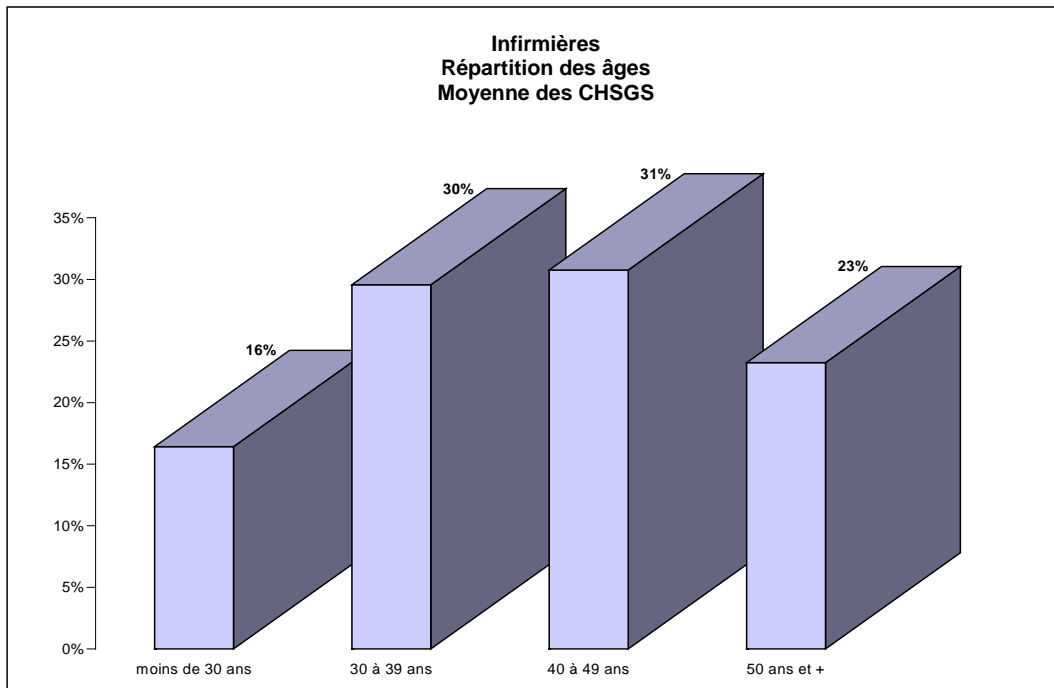
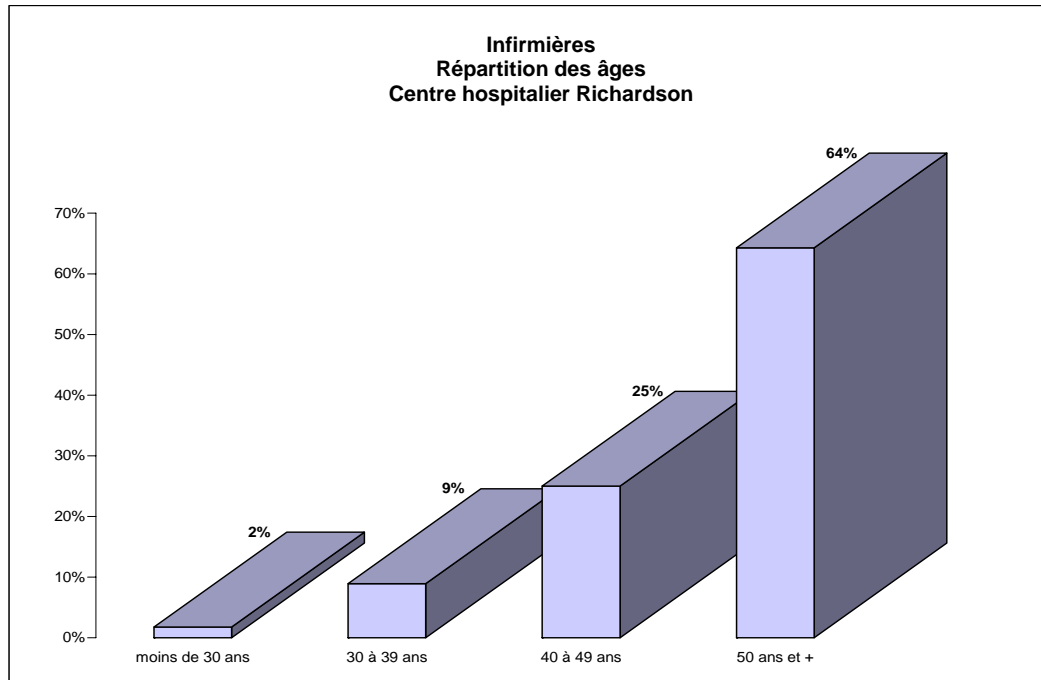
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

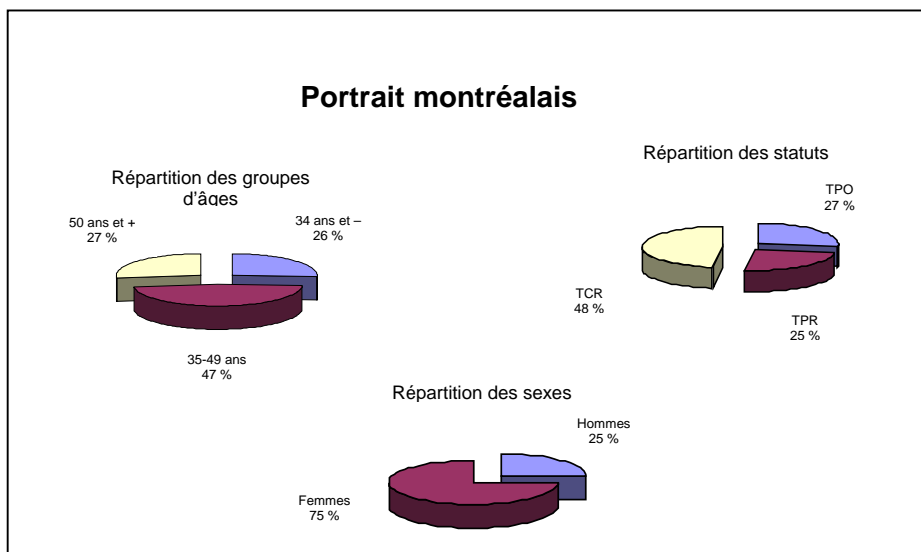
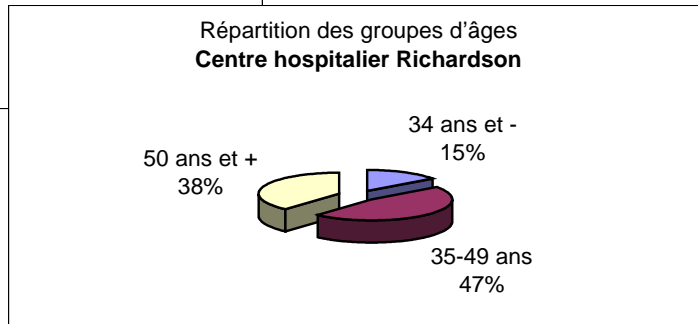
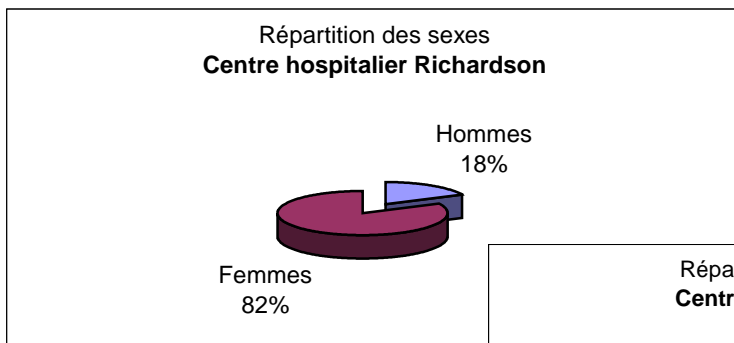
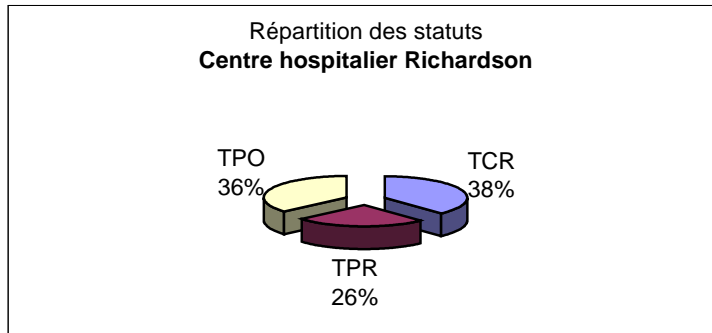
Audiologiste	67 %	(4/6)
Ergothérapeute	40 %	(4/10)
Infirmière	54 %	
Préposé aux bénéficiaires	43 %	
Infirmière bachelière	36 %	(4/11)
Éducateur	56 %	(5/9)
Infirmière auxiliaire	40 %	
Aide en alimentation	44 %	

«Éléments de vulnérabilité»

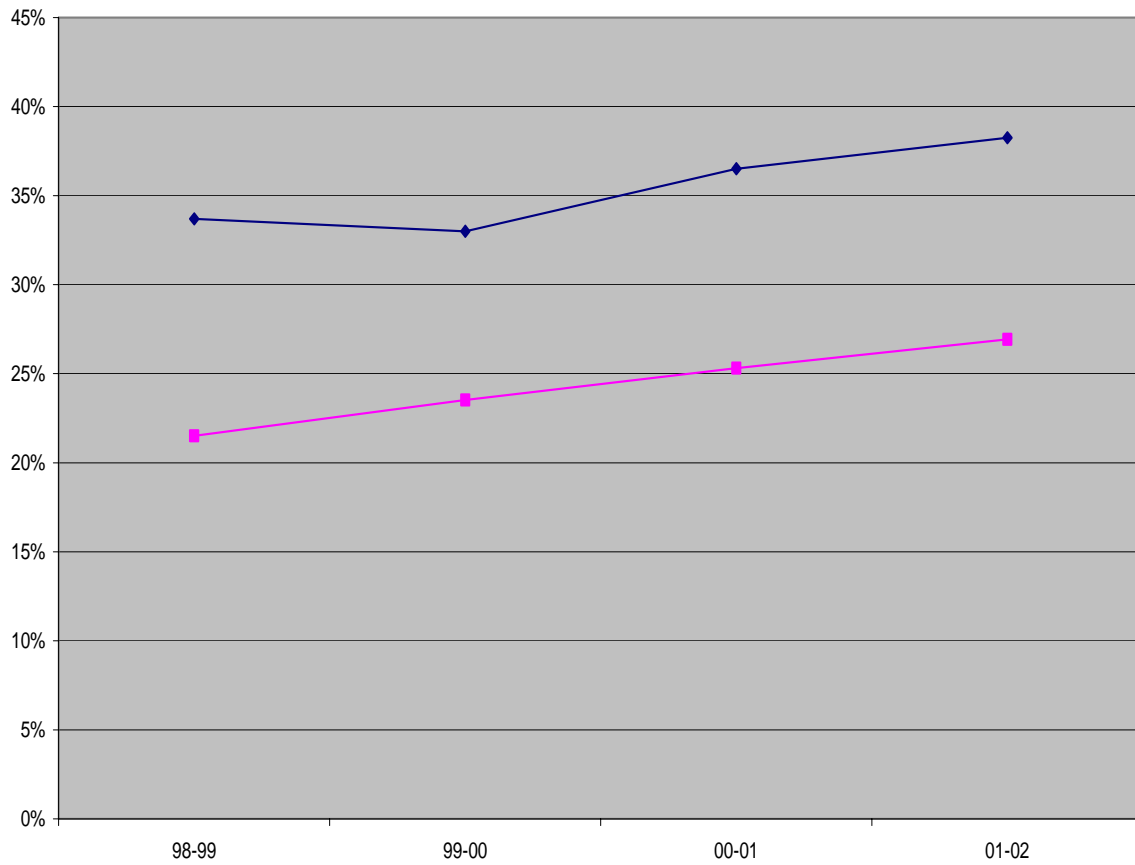
Les titres d'emploi dont la proportion de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Assistante infirmière chef	77 %	(10/13)
Infirmière chef d'équipe	60 %	(3/5)
Infirmière bachelière	81 %	(9/11)
Infirmière auxiliaire	31 %	
Infirmière	54 %	
Préposé aux bénéficiaires	42 %	
Cuisinier	50 %	(3/6)
Préposé à l'entretien (lourd)	26 %	(5/19)
Aide en alimentation	52 %	





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL CATHERINE BOOTH DE L'ARMÉE DU SALUT**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 207 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	52	155
Pourcentage (établissement)	25 %	75 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est identique à la moyenne régionale, mais légèrement inférieure à la moyenne des CHSGS.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	50	86	71	48	53
Pourcentage (établissement)	25 %	44 %	31 %	15 %	34 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	44 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins et des 35-49 est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	90	48	69
Pourcentage (établissement)	44 %	23 %	33 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR et de TPR est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

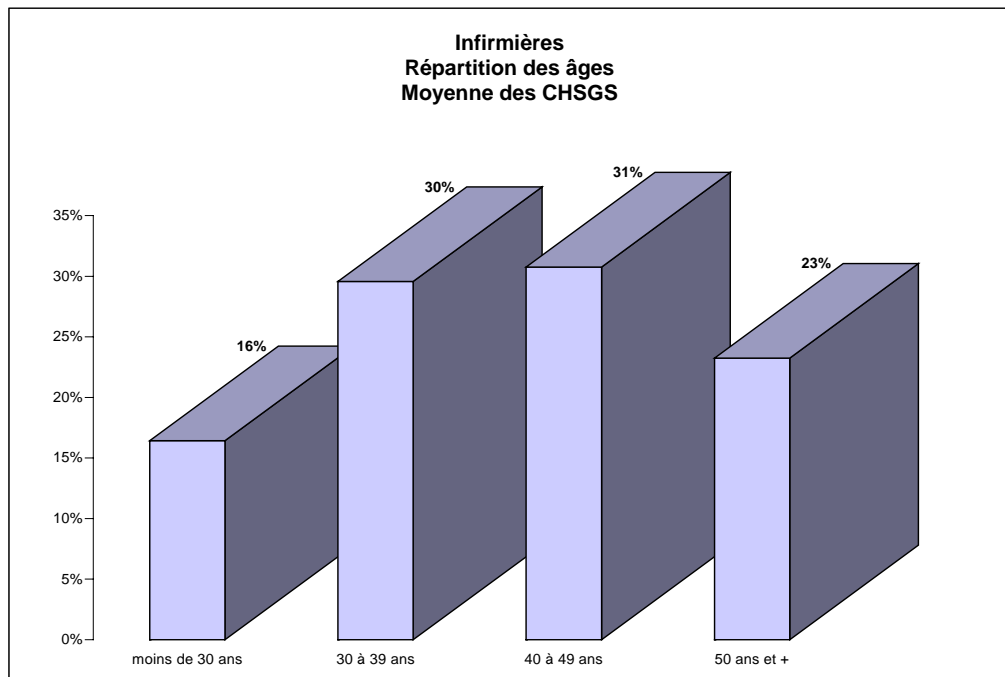
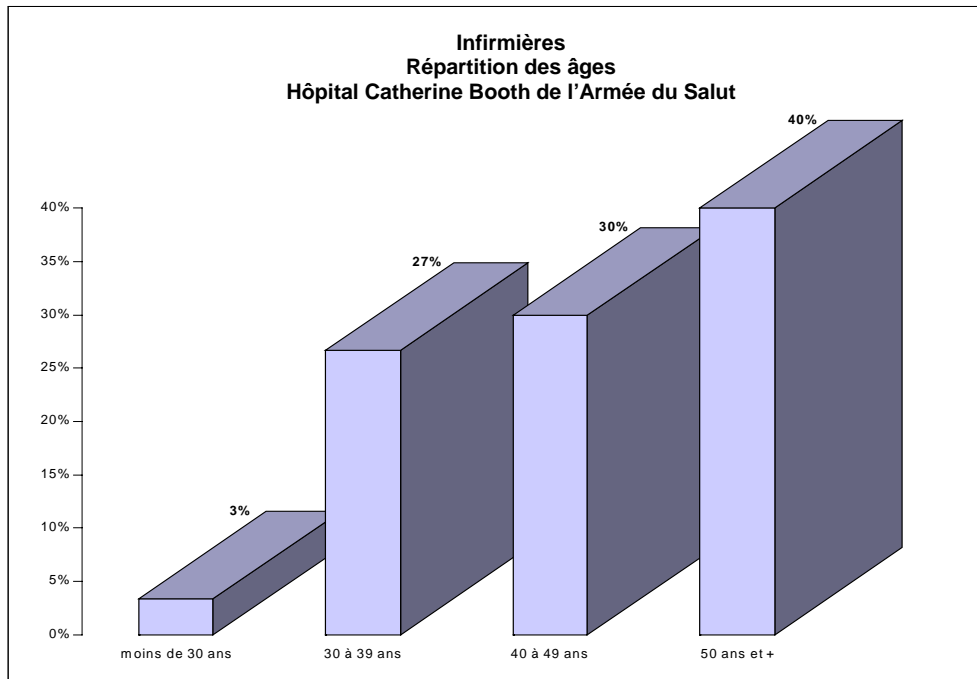
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Physiothérapeute	35 %	(6/17)
Technicien en diététique	50 %	(3/6)
Infirmière auxiliaire	45 %	
Aide en alimentation	70 %	(7/10)
Préposé à l'entretien (travaux lourds)	50 %	(6/12)

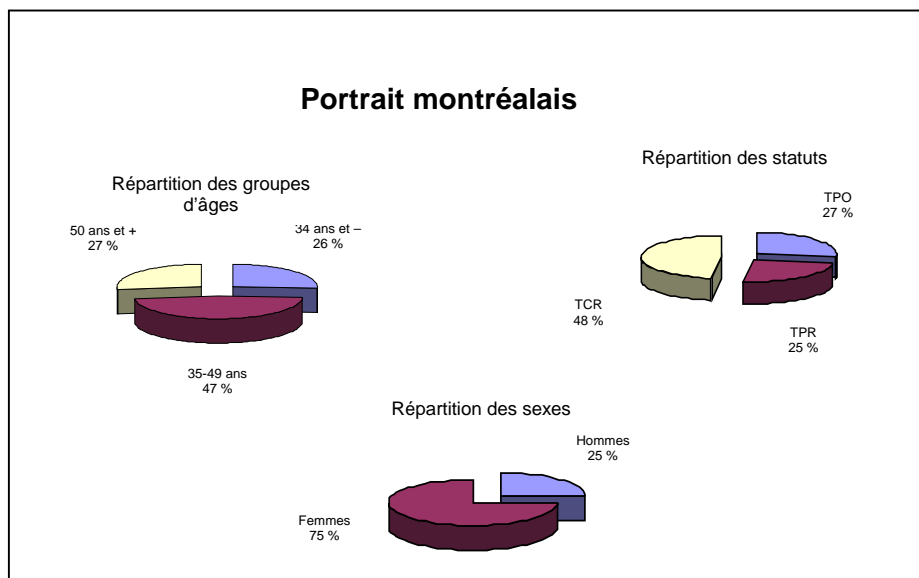
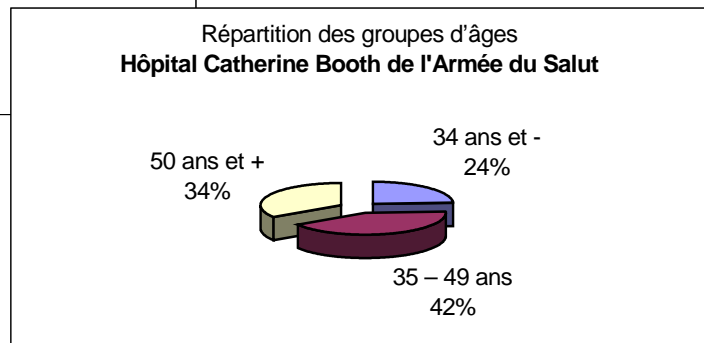
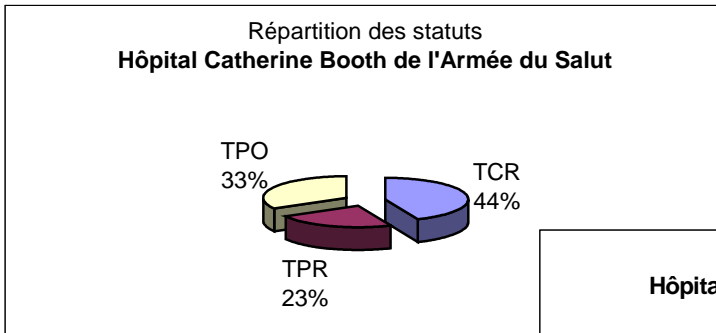
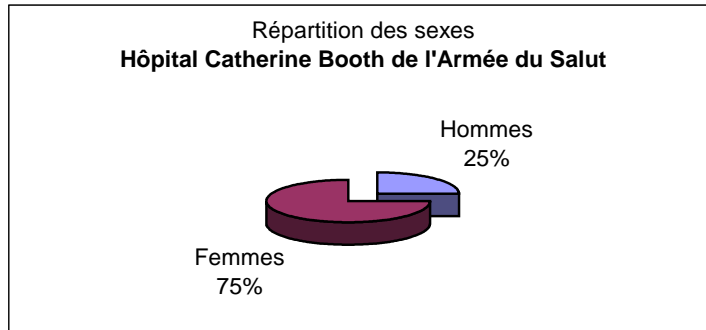
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

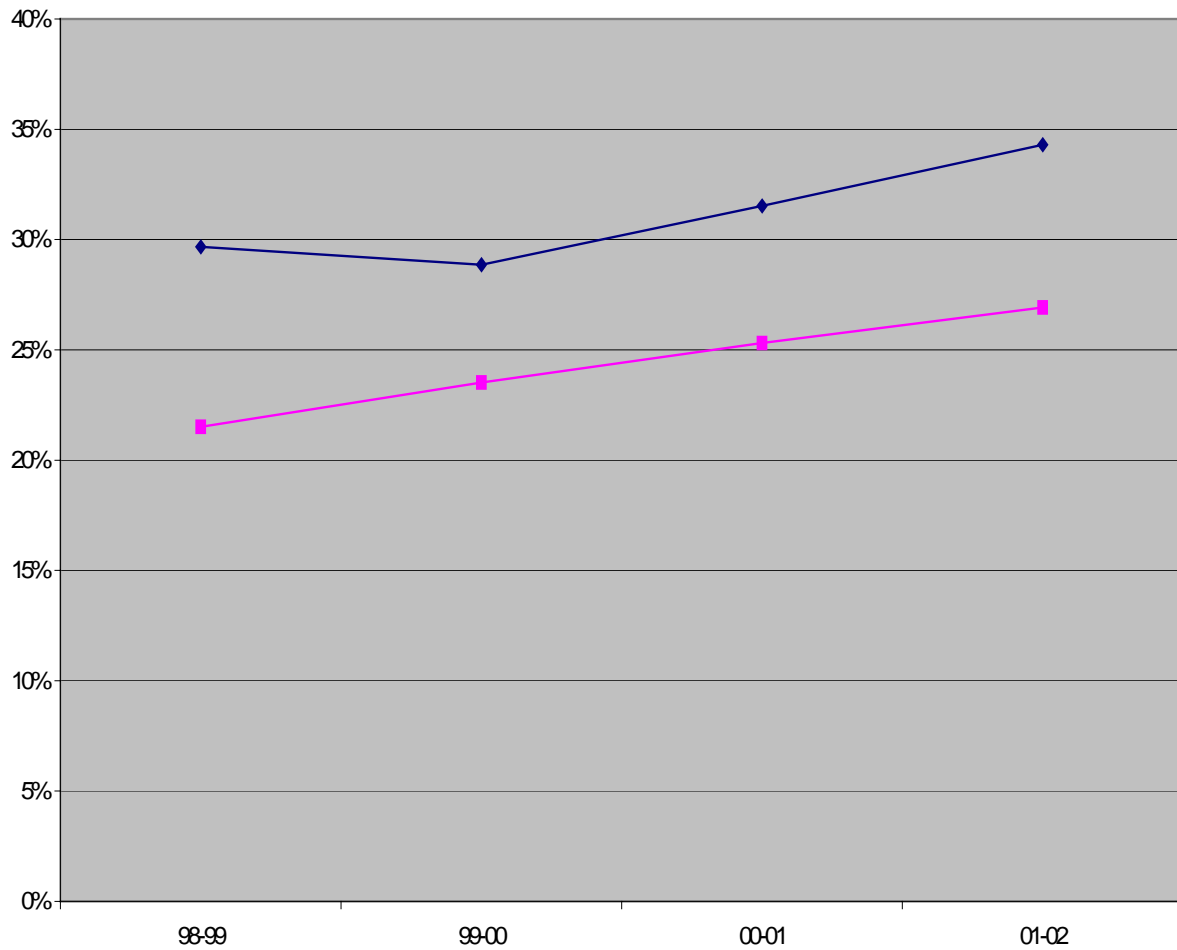
Infirmière	40 %	
Infirmière auxiliaire	39 %	
Préposé aux bénéficiaires	67 %	
Personnel cadre	56 %	(5/9)



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Hôpital Catherine Booth de l'Armée du Salut



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-CŒUR DE MONTRÉAL**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 3509 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	833	2676
Pourcentage (établissement)	24 %	76 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est identique à la moyenne des CHSGS et est légèrement supérieure à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	1034	1635	840	315	1116
Pourcentage (établissement)	29 %	47 %	24 %	9 %	44 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	44 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

Le profil selon l'âge est comparable à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est identique à la moyenne des CHSGS et supérieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	1747	1021	741
Pourcentage (établissement)	50 %	29 %	21 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

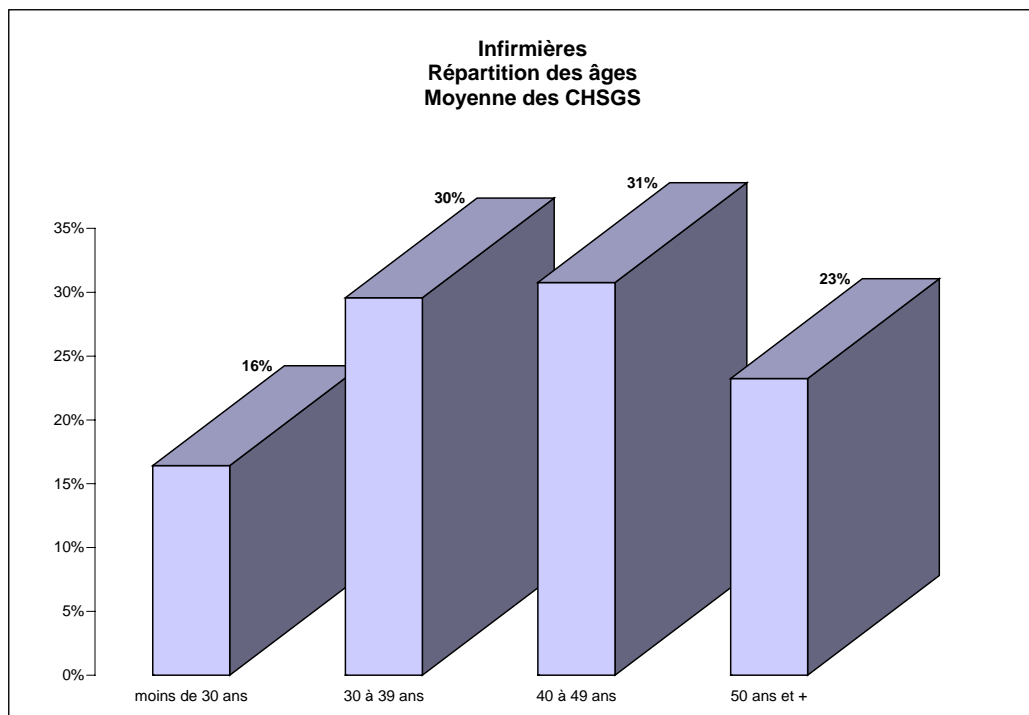
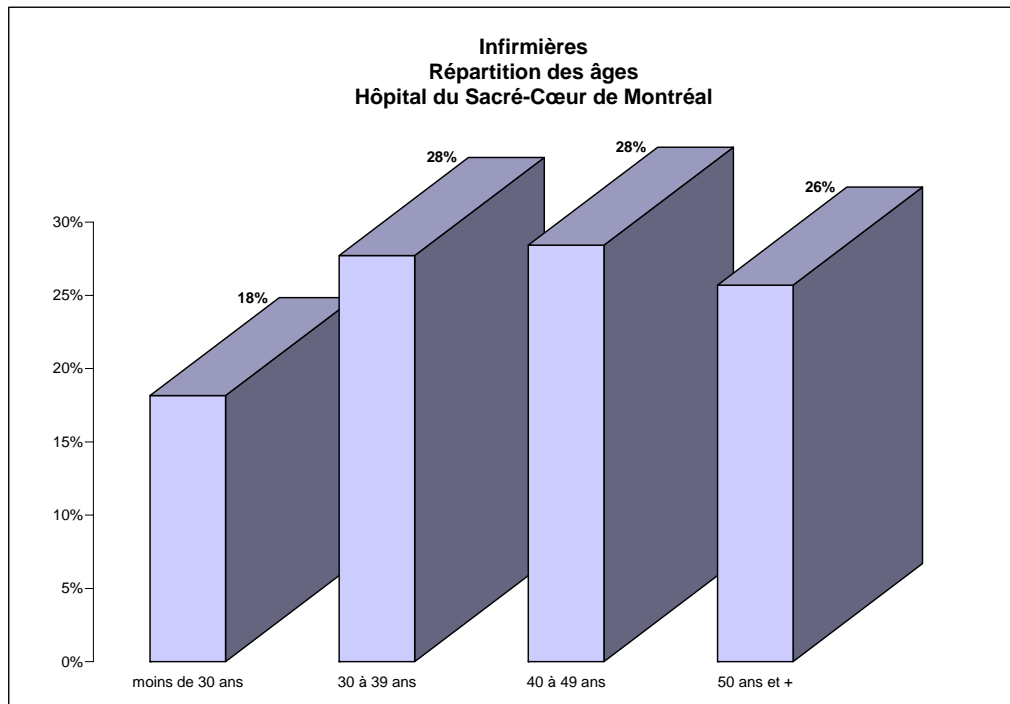
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Diététiste	47 %	(9/19)
Physiothérapeute	32 %	
Technologiste médical	32 %	
Inhalothérapeute	31 %	
Technicien en électro-physiologie médicale	63 %	(5/8)
Infirmière auxiliaire	41 %	
Préposé aux bénéficiaires	43 %	
Psychologue	32 %	
Commis intermédiaire	40 %	
Psycho-éducateur	33 %	(2/6)

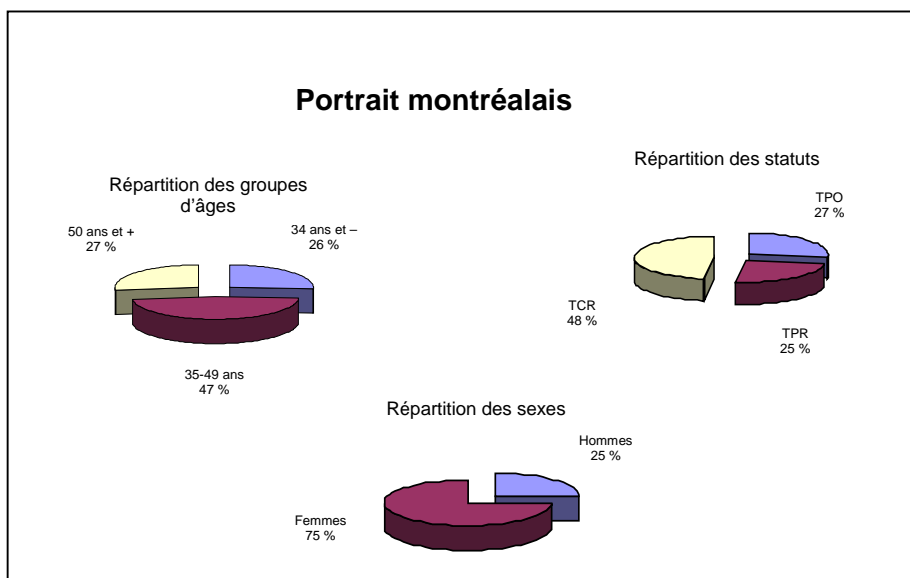
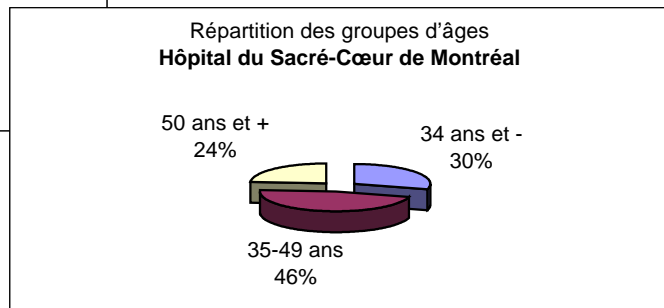
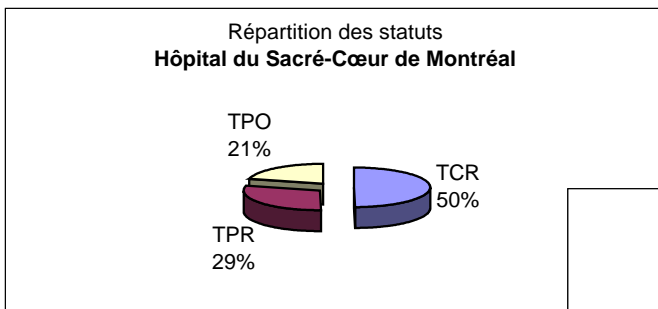
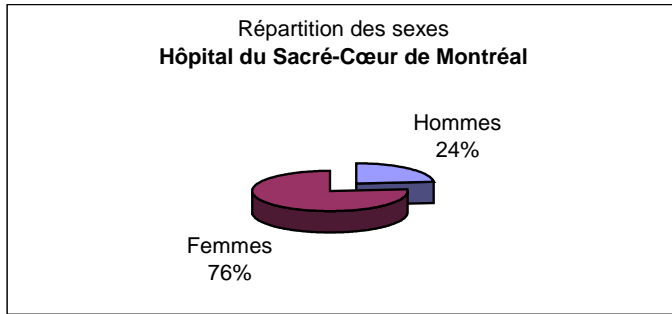
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

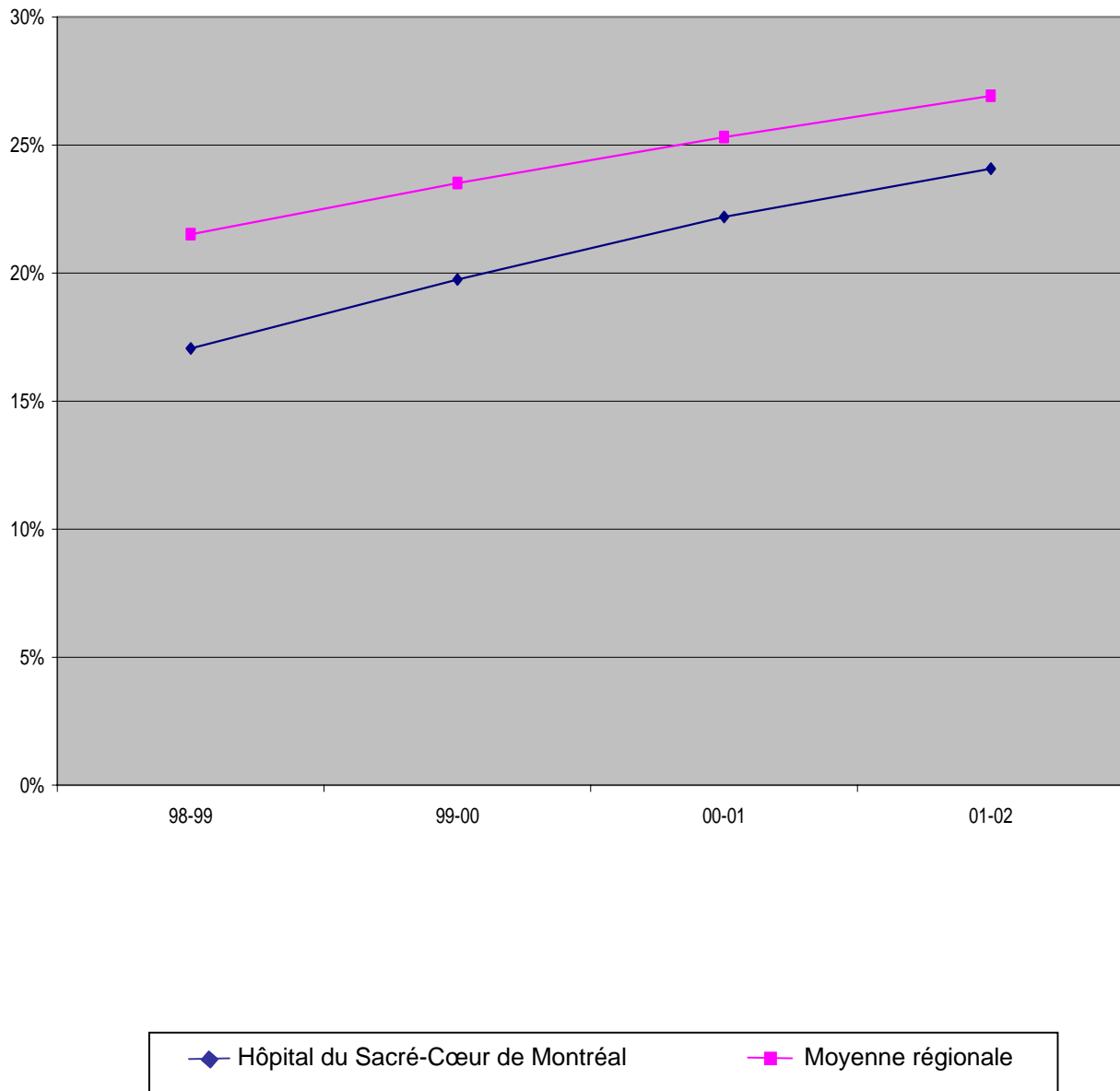
Coordonnateur d'activités	60 %	(3/5)
Coordonnateur (fonction particulière)	50 %	(5/10)
Audiologiste	78 %	(7/9)
Ergothérapeute	29 %	
Travailleur sociale	31 %	
Assistante infirmière chef bachelière	44 %	
Coordonnateur technique (laboratoire)	54 %	
Infirmière	23 %	
Infirmière bachelière	31 %	
Infirmière auxiliaire	33 %	



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL GÉNÉRAL DU LAKESHORE**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 1136 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	208	928
Pourcentage (établissement)	18 %	82 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSGS.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	290	496	350	167	348
Pourcentage (établissement)	25 %	44 %	31 %	15 %	38 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	44 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	495	342	299
Pourcentage (établissement)	44 %	30 %	26 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

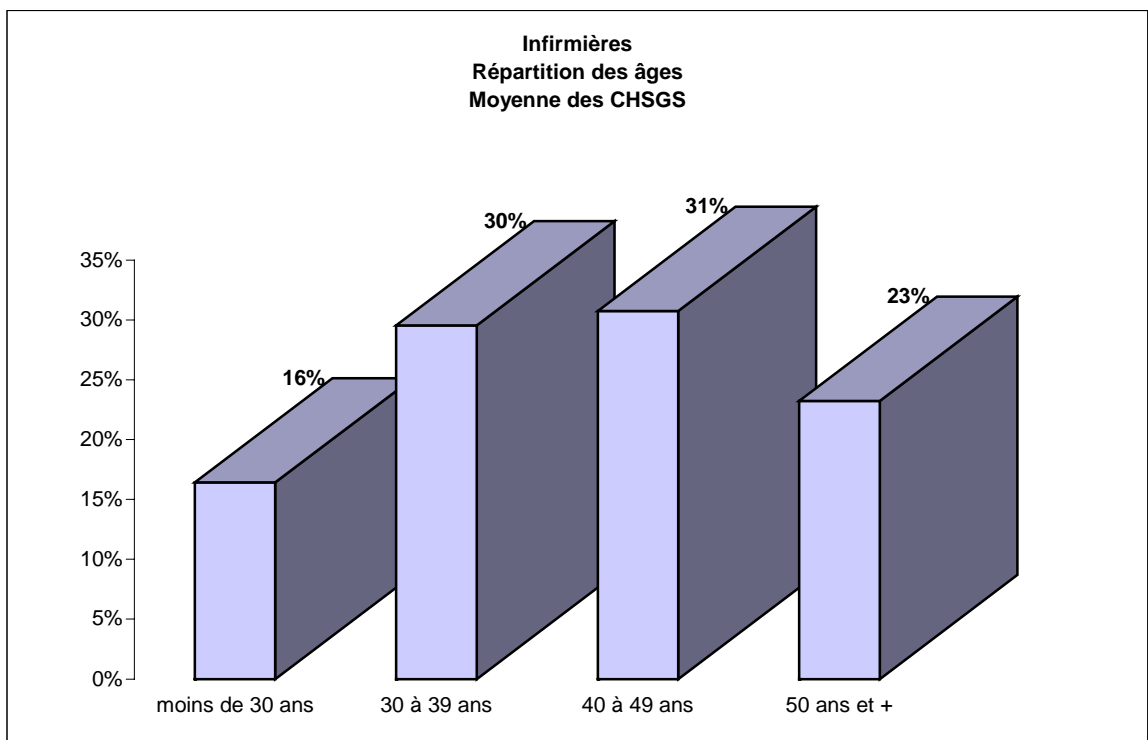
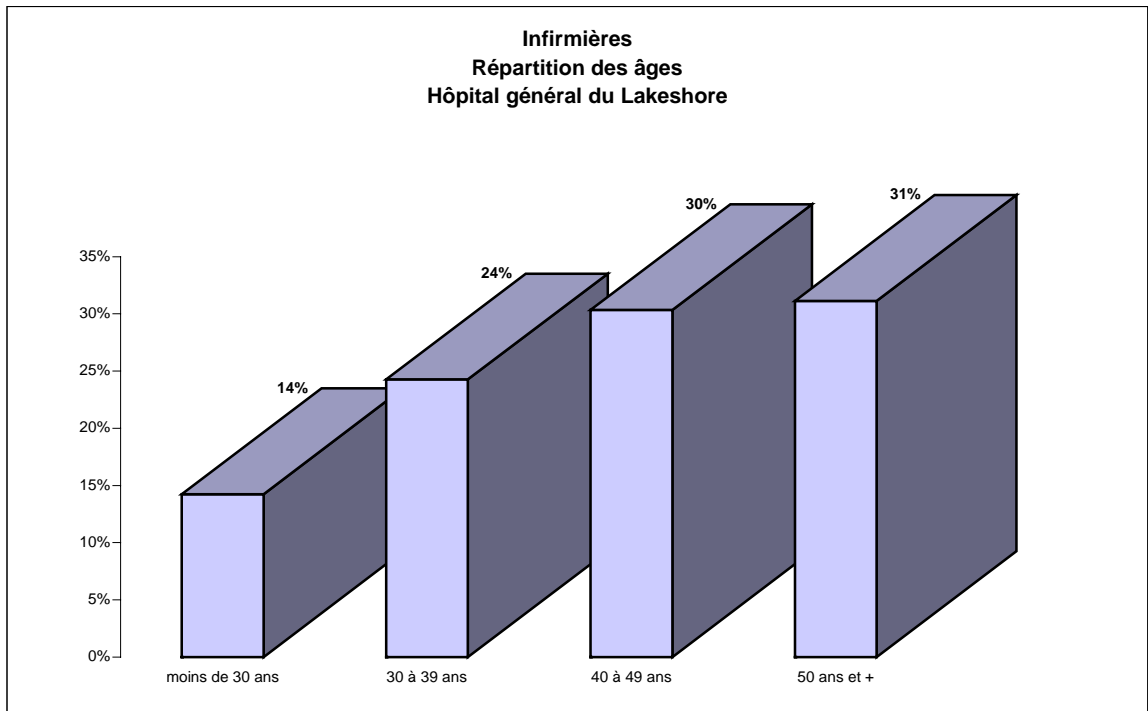
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

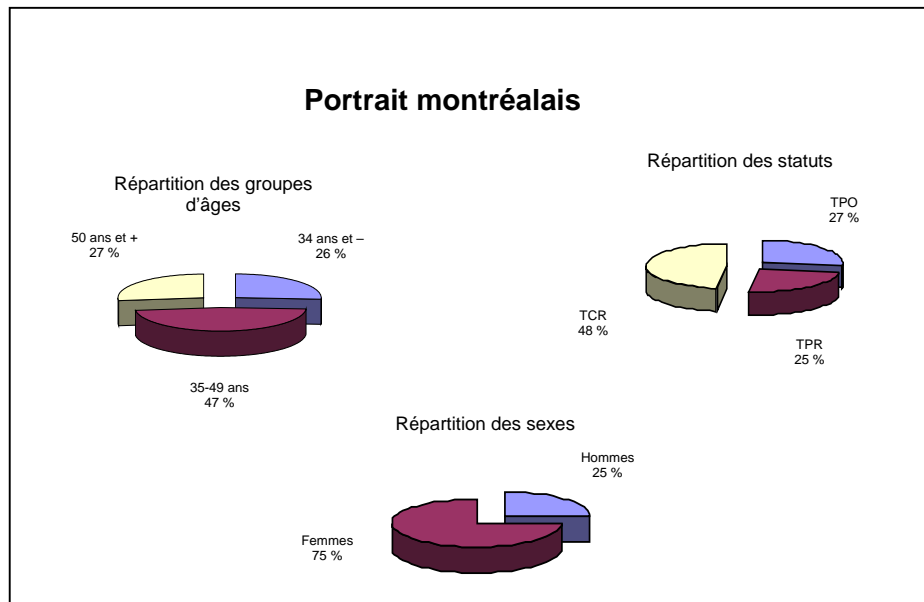
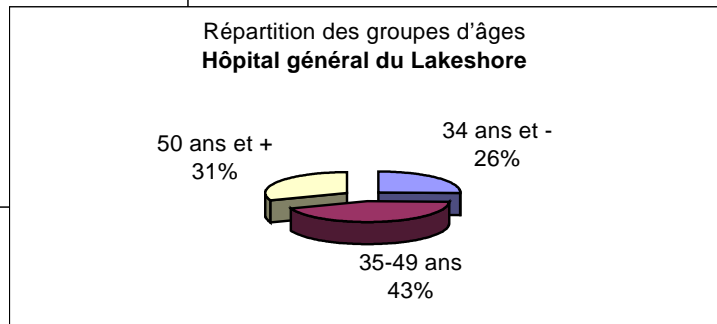
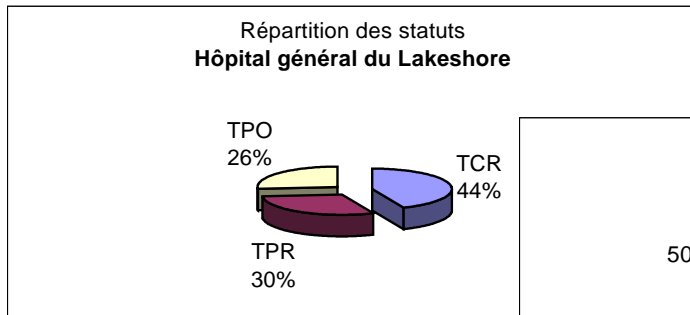
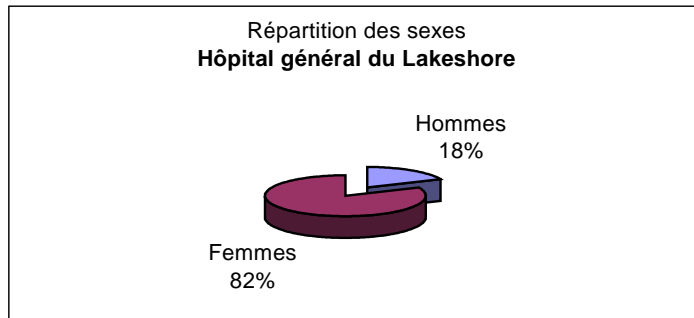
Technologue en radiodiagnostic	35 %	
Technologiste médical	49 %	
Technicien en diététique	45 %	(5/11)
Infirmière auxiliaire	34 %	
Préposé aux bénéficiaires	42 %	
Commis intermédiaire	41 %	
Préposé à l'admission	64 %	
Aide en alimentation	61 %	

«Éléments de vulnérabilité»

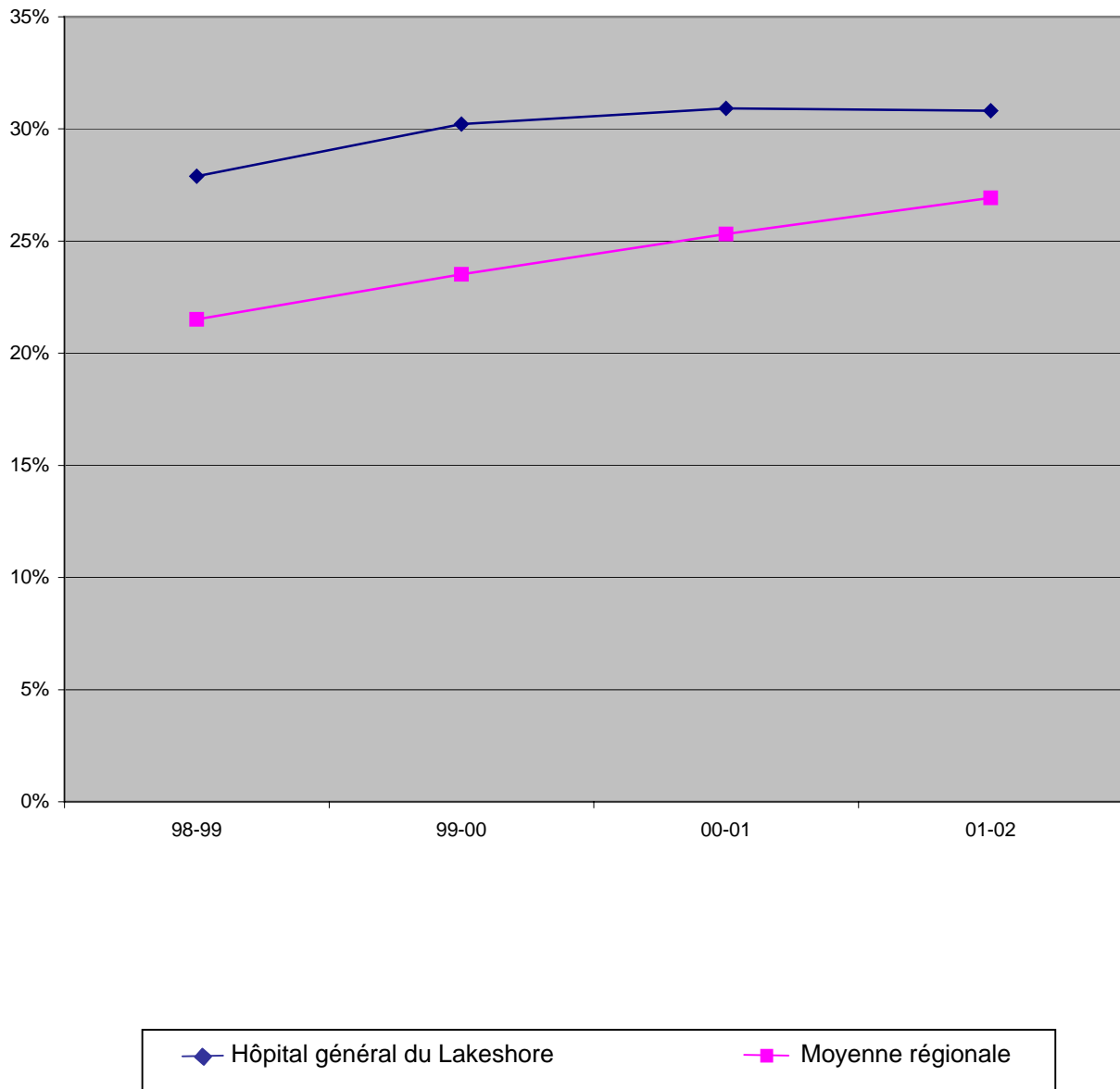
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière bachelière	28 %	
Infirmière auxiliaire	55 %	
Infirmière	33 %	
Chef de service	42 %	(5/12)
Coordonnateur d'activité	40 %	(2/5)
Physiothérapeute	40 %	(4/10)
Assistant chef technologiste	60 %	(3/5)
Technologue en radiodiagnostic	50 %	
Technicien « B »	71 %	(5/7)
Commis (senior, intermédiaire)	38 %	
Secrétaire de direction	50 %	(3/6)
Secrétaire médicale	36 %	(4/11)





Évolution des 50 ans et plus



**PROTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF – SIR MORTIMER B. DAVIS**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 3792 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	995	2797
Pourcentage (établissement)	26 %	74 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est comparable à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	1403	1434	955	533	1369
Pourcentage (établissement)	37 %	38 %	25 %	14 %	49 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	43 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage des femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	1514	845	1433
Pourcentage (établissement)	40 %	22 %	38 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR et de TPR est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

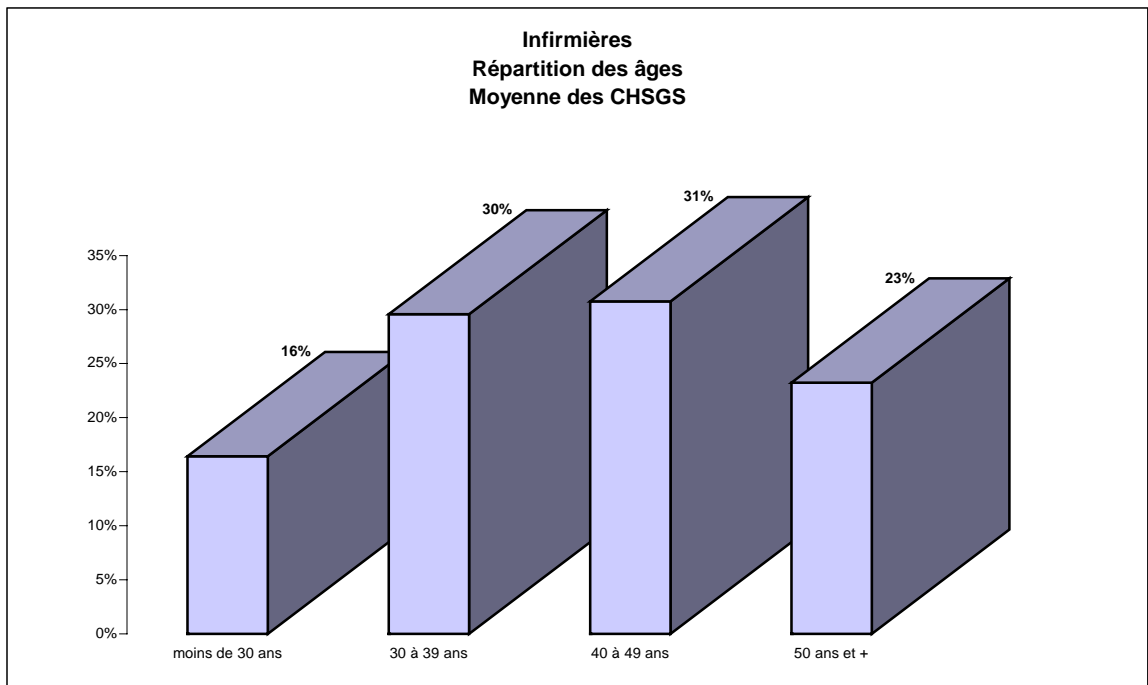
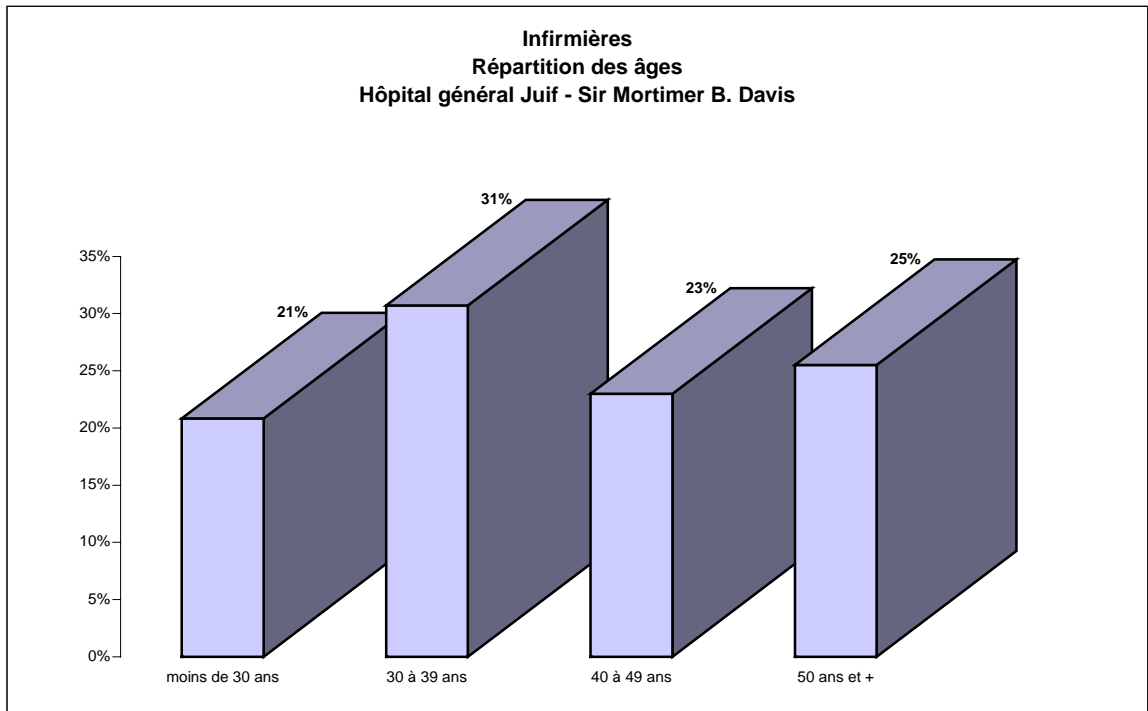
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Technicien en génie bio-médical	100 %	(2/2)
Technicien en électro-physiologie	100 %	(2/2)
Biochimiste clinique	50 %	(2/4)
Préposé aux bénéficiaires	44 %	
Psychologue	46 %	
Technologue en radiodiagnostic	45 %	
Agent d'intégration	86 %	
Éducateur	36 %	(5/14)
Assistant technique au laboratoire	63 %	(10/16)
Secrétaire médicale	60 %	
Aide en alimentation	36 %	

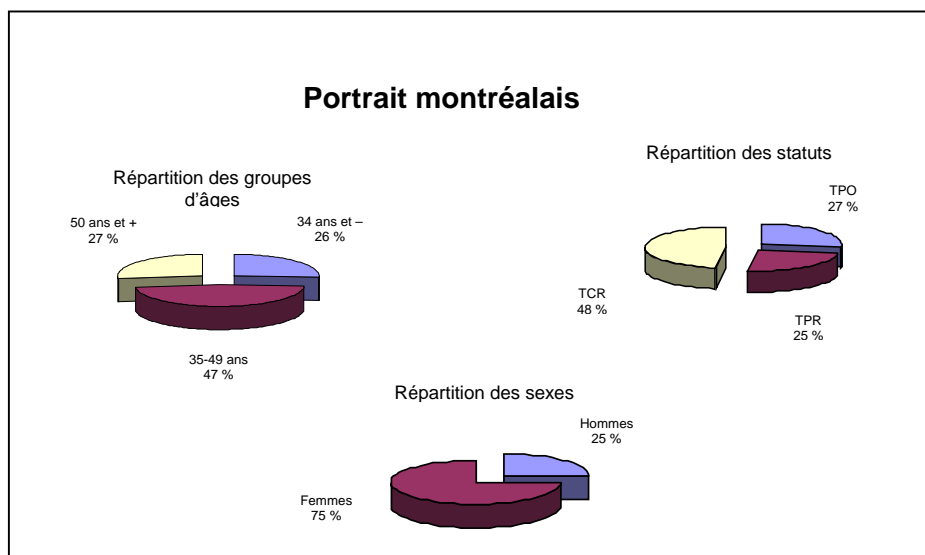
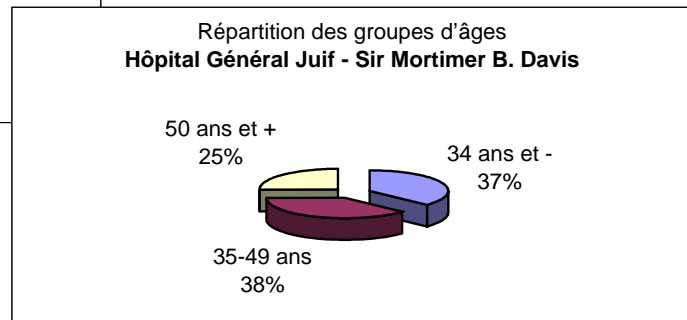
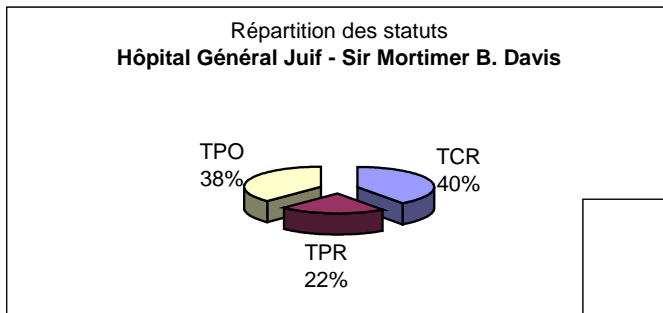
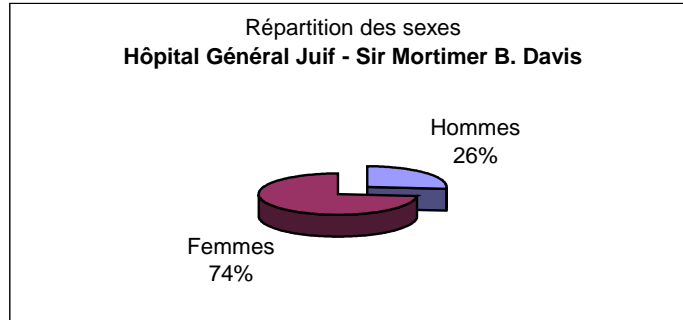
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

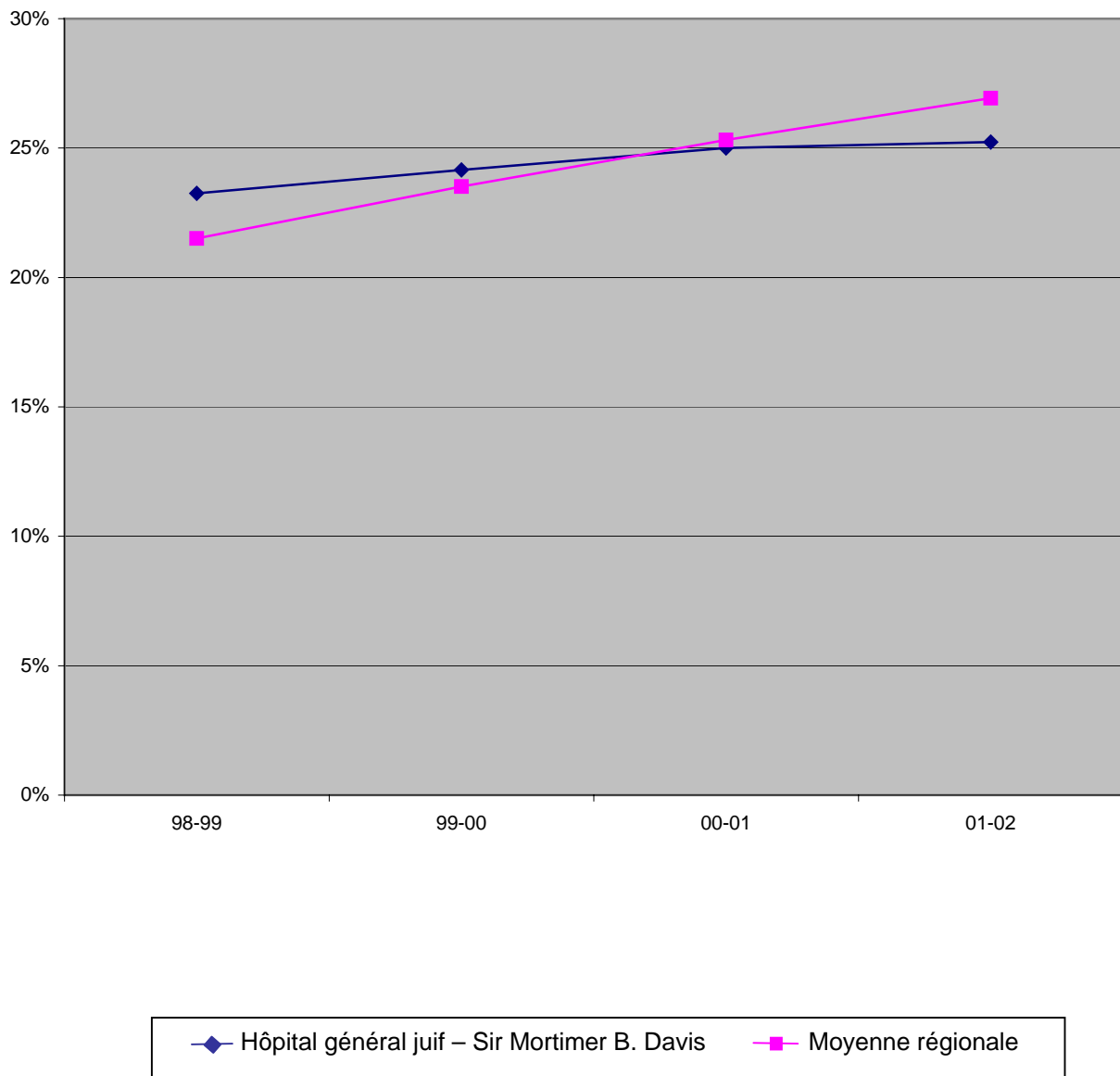
Infirmière bachelière	24 %	
Infirmière auxiliaire	46 %	
Infirmière	29 %	
Psychologue	50 %	
Travailleur social	27 %	
Pharmacien	25 %	
Paie-mâitre	100 %	(3/3)
Cuisinier	67 %	(4/6)
Personnel de bureau	26 %	
Cadre supérieur	63 %	(5/8)
Chef	33 %	
Employé de métier	56 %	(5/9)
Technologiste médical	29 %	



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Hôpital général juif – Sir Mortimer B. Davis



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL JEAN-TALON**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 1064 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	261	803
Pourcentage (établissement)	24 %	76 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est la même que la moyenne des CHSGS.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	249	500	315	109	269
Pourcentage (établissement)	23 %	47 %	30 %	10 %	34 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	43 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage des femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	558	256	250
Pourcentage (établissement)	52 %	24 %	24 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

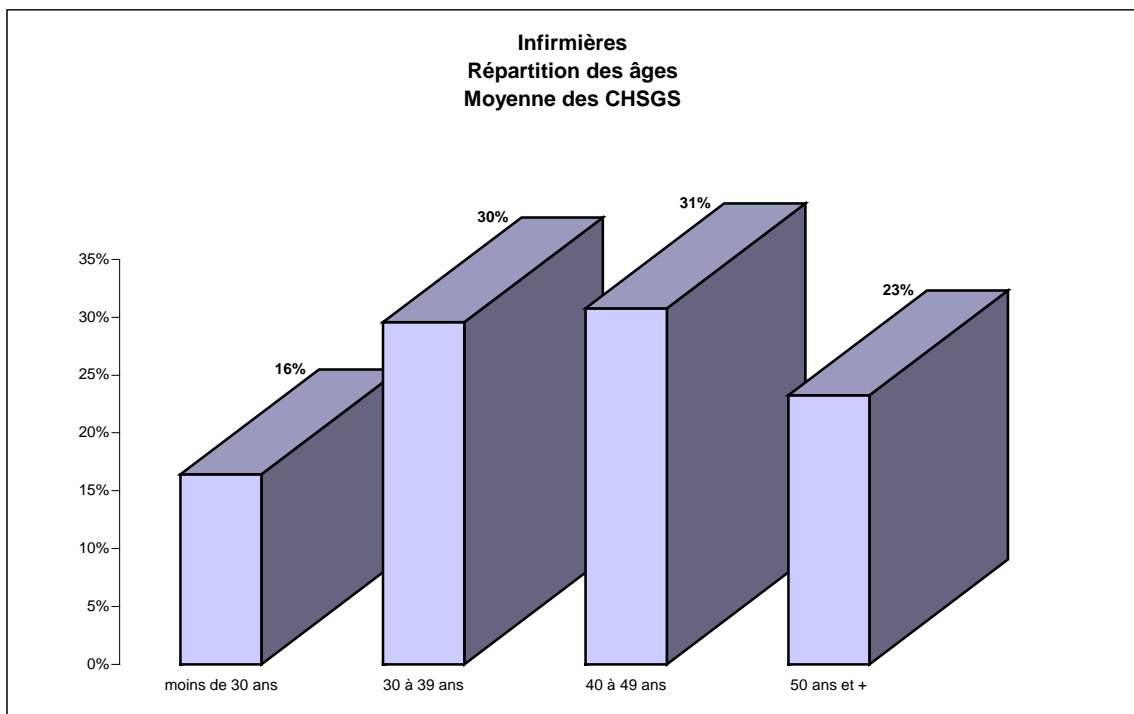
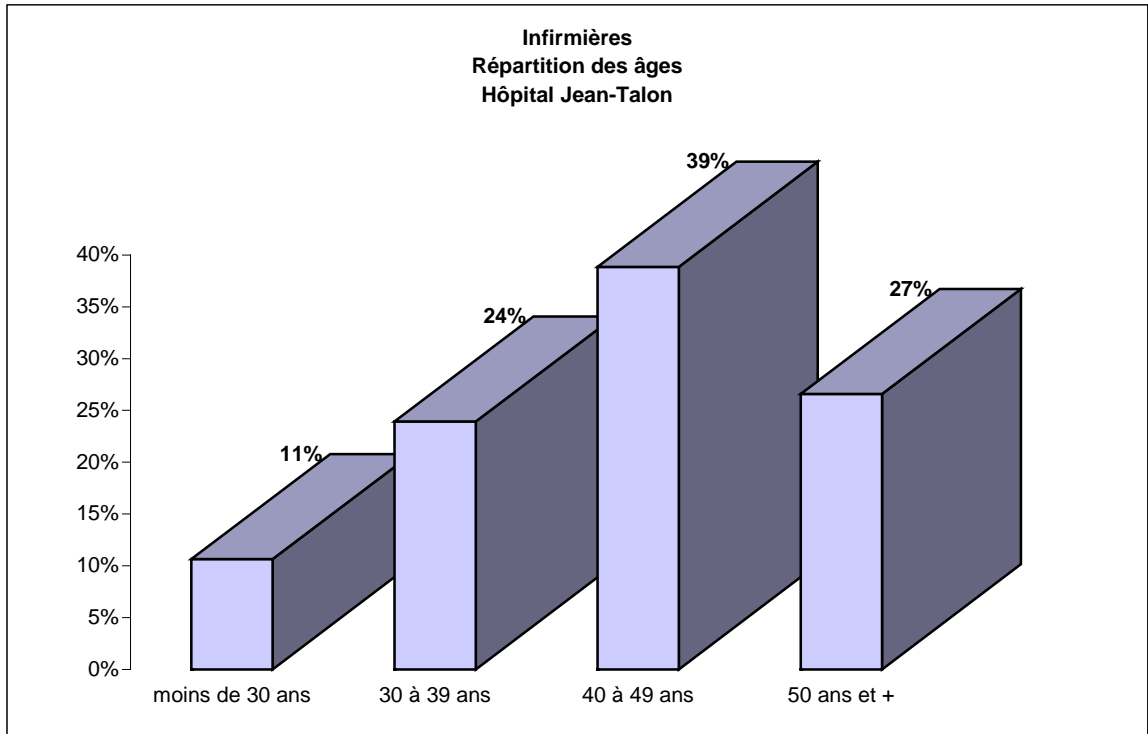
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

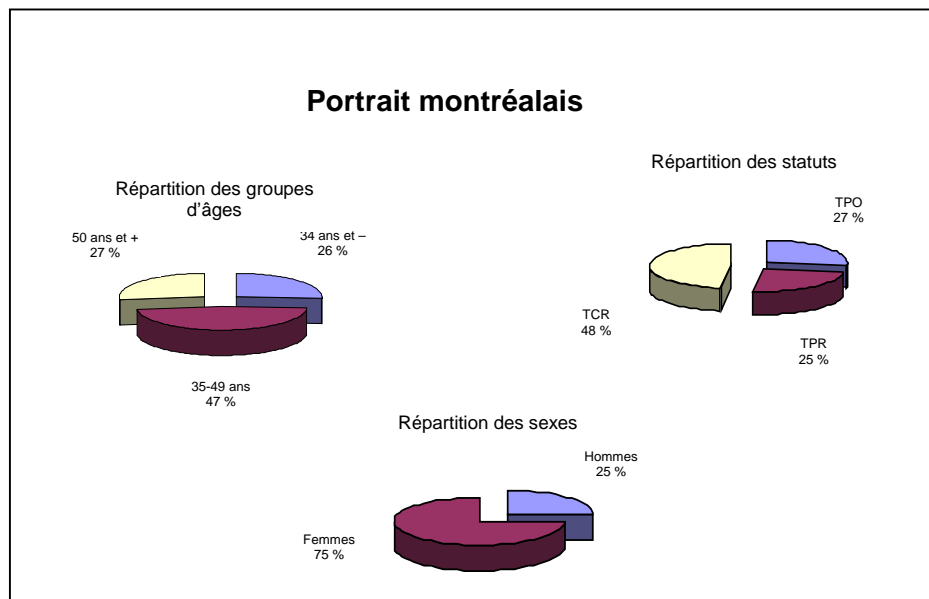
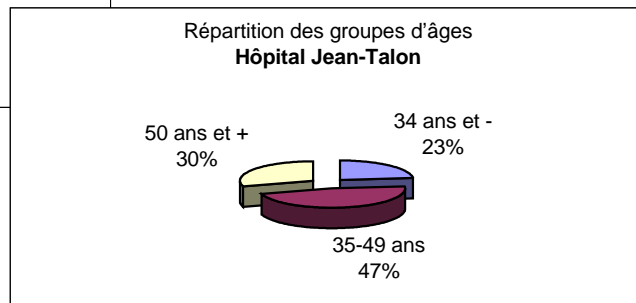
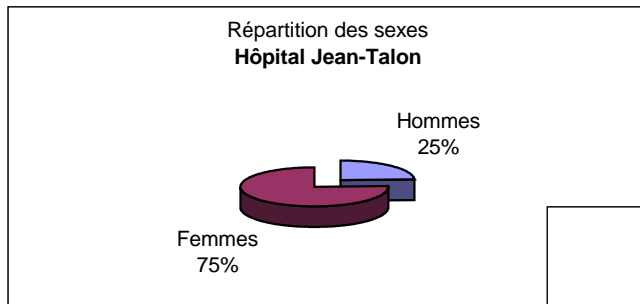
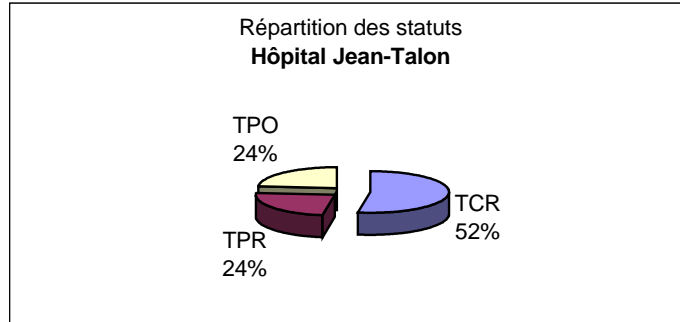
Coordonnateur d'activités	44 %	(4/9)
Agent de relations humaines	42 %	(5/12)
Diététiste	50 %	(3/6)
Ergothérapeute	38 %	(3/8)
Technologue en radiodiagnostique	43 %	(10/23)
Tech. en électro-physiologie médicale	60 %	(3/5)
Préposé aux bénéficiaires	34 %	
Aide en alimentation	32 %	

«Éléments de vulnérabilité»

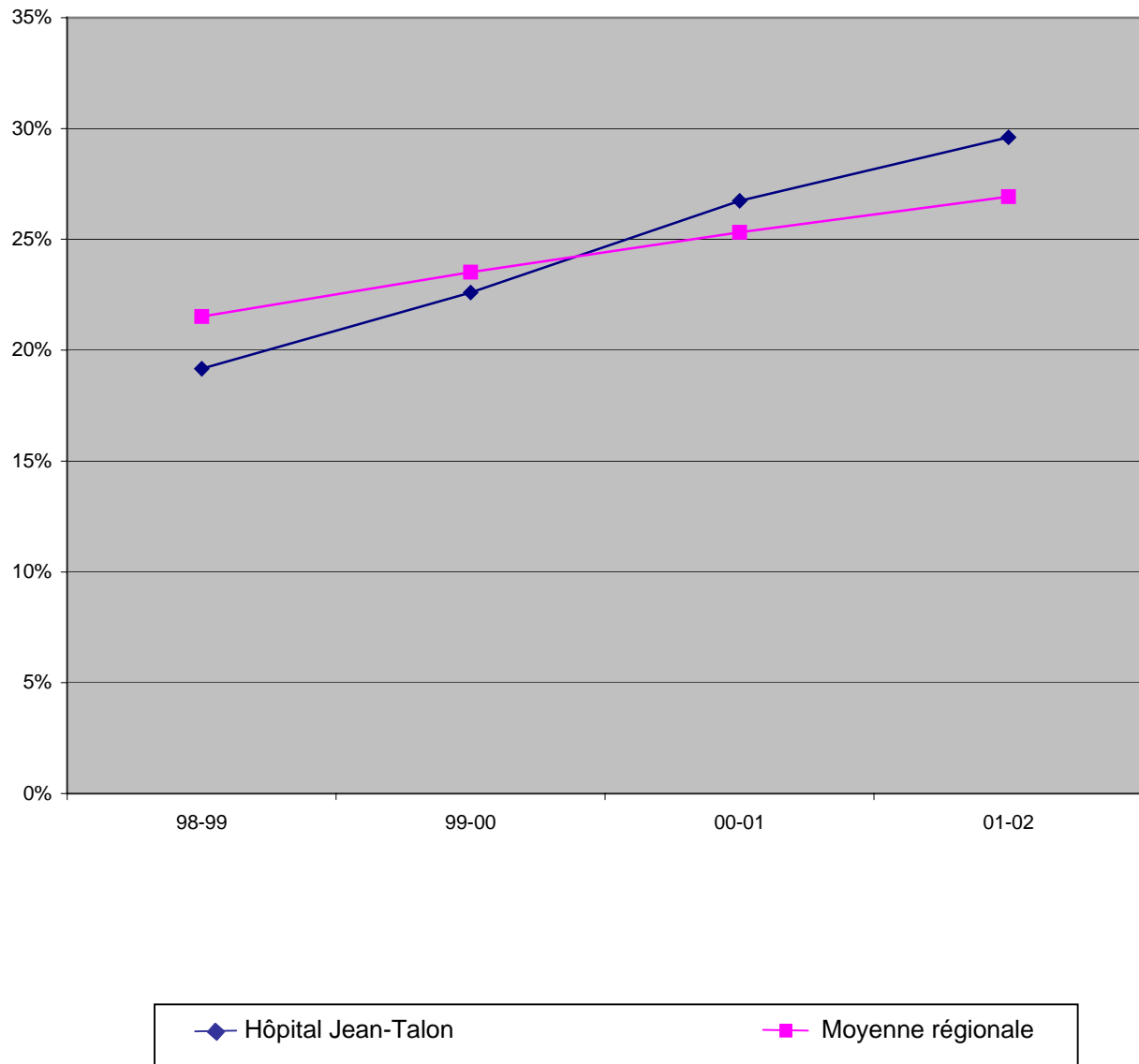
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière bachelière	28 %	
Infirmière auxiliaire	56 %	
Infirmière	26 %	
Coordonnateur d'activités	67 %	(6/9)
Diététiste	67 %	(4/6)
Cuisinier	67 %	(2/3)
Pharmacien	38 %	(3/8)





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 4220 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	940	3280
Pourcentage (établissement)	22 %	78 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est comparable à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	1179	1977	1064	395	1304
Pourcentage (établissement)	28 %	47 %	25 %	9 %	40 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	43 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 55 ans et plus est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSGS.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSGS.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	2006	1142	1072
Pourcentage (établissement)	48 %	27 %	25 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR et de TPR est comparable à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

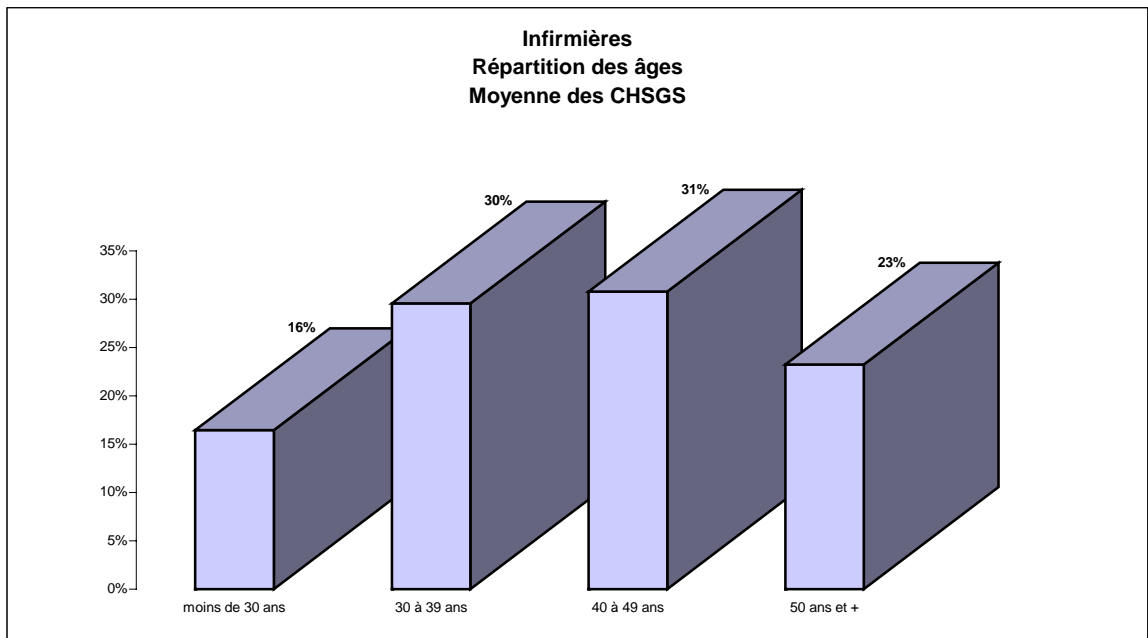
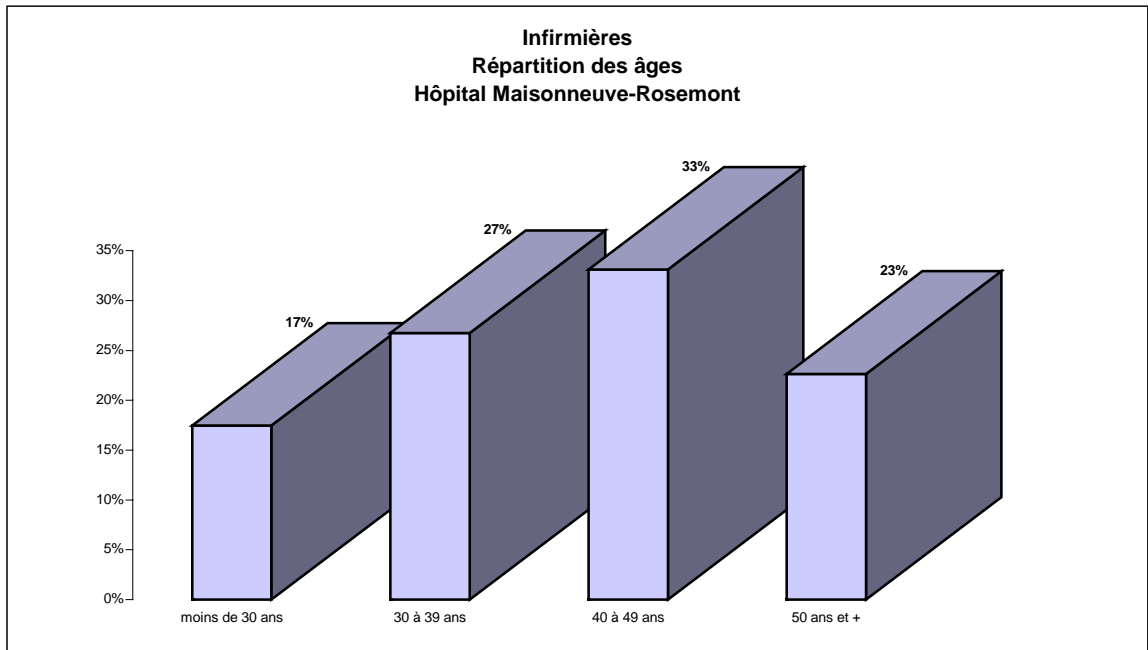
Les titres d'emploi TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

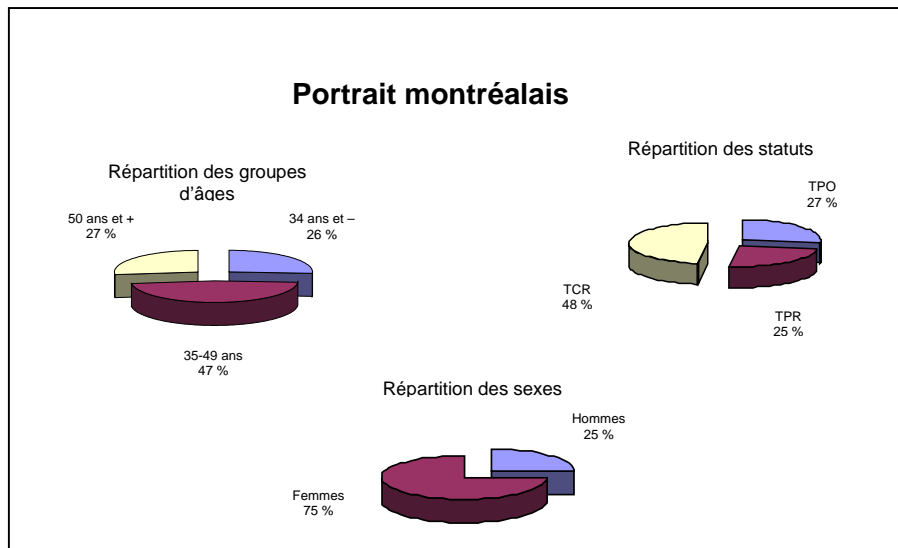
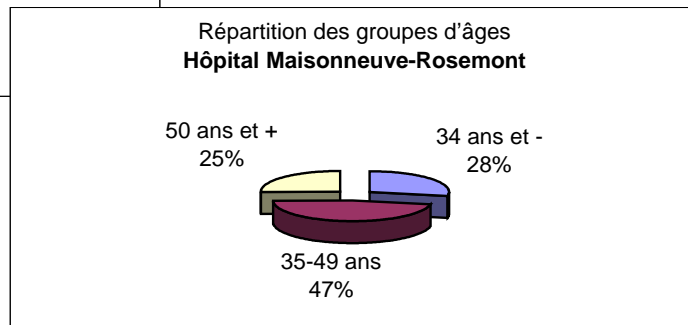
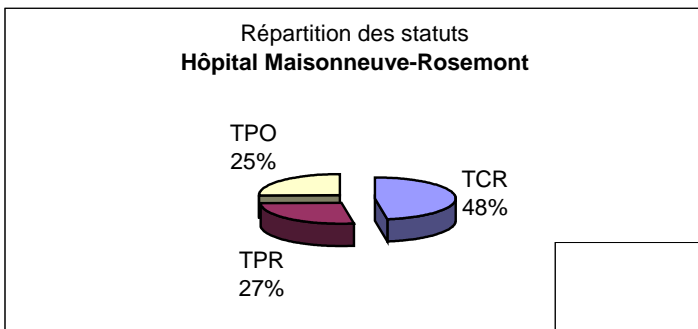
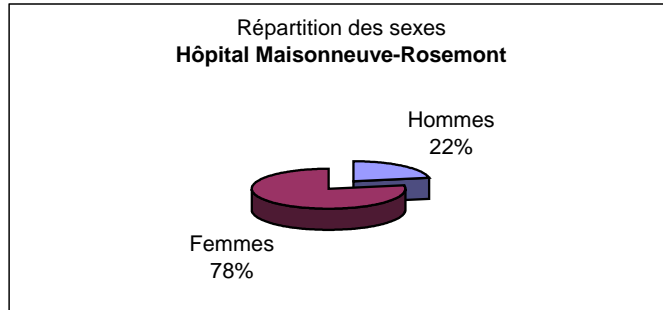
Dietétiste	48 %	
Physiothérapeute	44 %	
Travailleur social	37 %	
Technologiste médical	40 %	
Technicien en diététique	32 %	
Assistant technique senior en pharmacie	48 %	
Préposé aux bénéficiaires	40 %	
Commis intermédiaire	39 %	
Infirmière auxiliaire	37 %	
Paie-maître	45 %	(5/11)
Préposé à l'admission	46 %	
Cuisinier	47 %	(8/17)
Aide en alimentation	36 %	
Préposé à l'entretien ménager (légers)	36 %	

«Éléments de vulnérabilité»

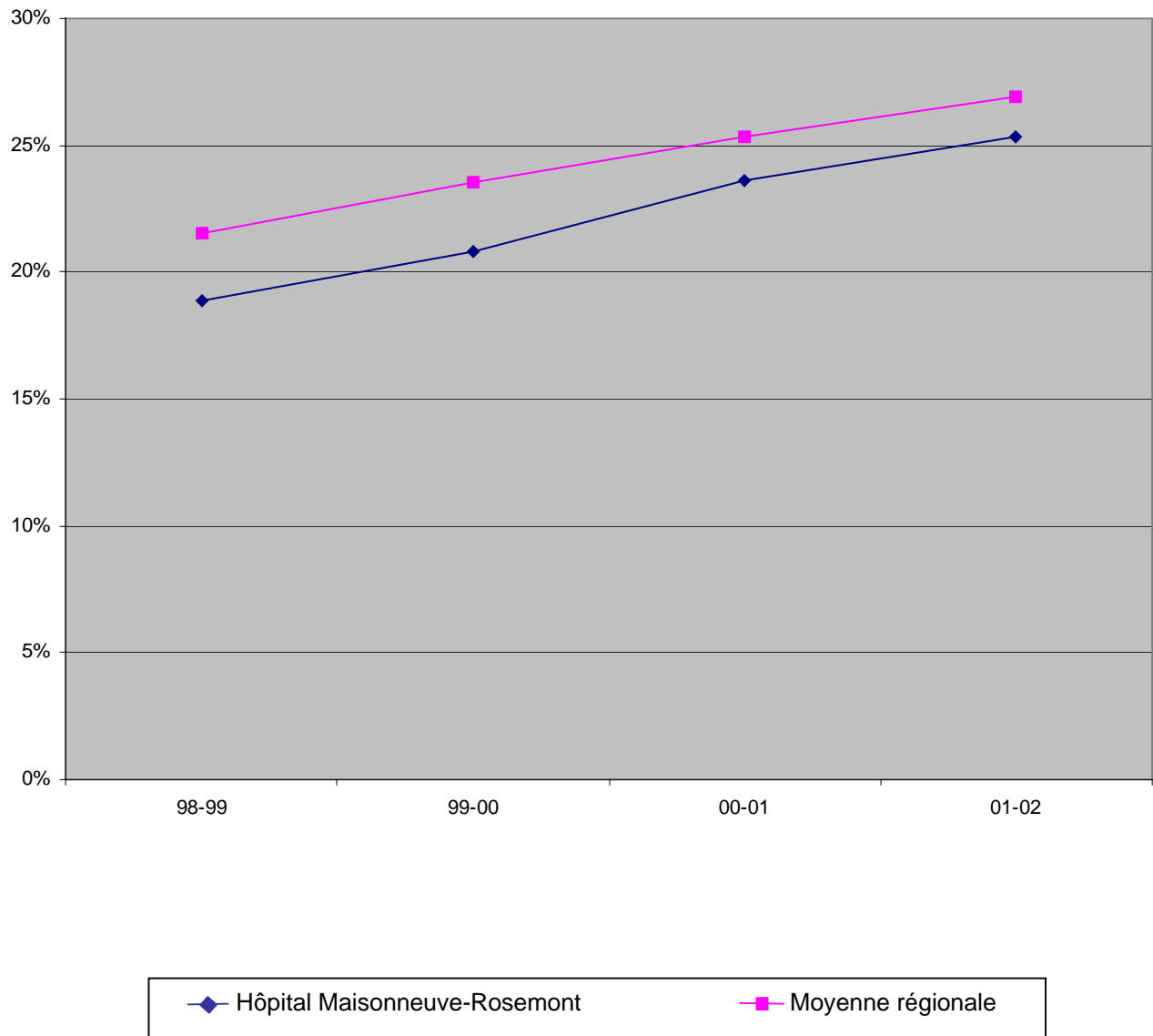
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Électricien	71 %	(5/7)
Coordonnateur d'activités de soir	67 %	(6/9)
Peintre	60 %	(3/5)
Personnel cadre	43 %	
Audiologiste	43 %	(3/7)
Infirmière auxiliaire	38 %	
Commis	25 %	
Infirmière bachelière	25 %	
Infirmière	21 %	
Préposé aux bénéficiaires	20 %	





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL SAINTE-JUSTINE**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 4095 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	816	3279
Pourcentage (établissement)	20 %	80 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	1345	1886	864	329	1522
Pourcentage (établissement)	33 %	46 %	21 %	8 %	46 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	43 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage des femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	1781	1213	1101
Pourcentage (établissement)	43 %	30 %	27 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

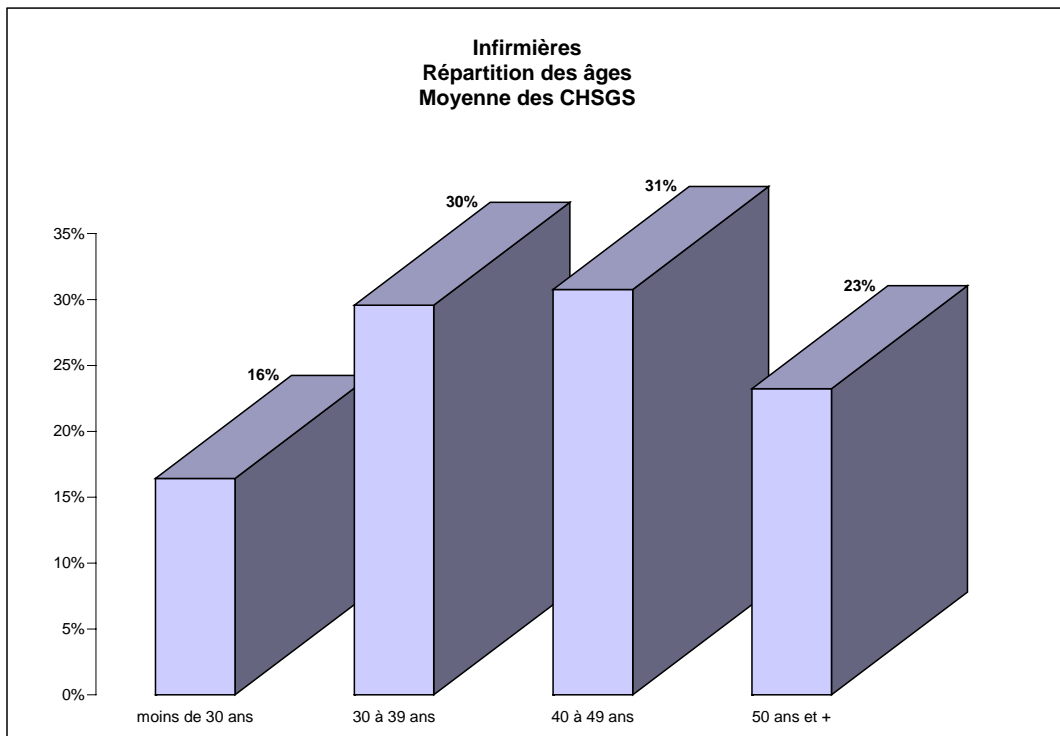
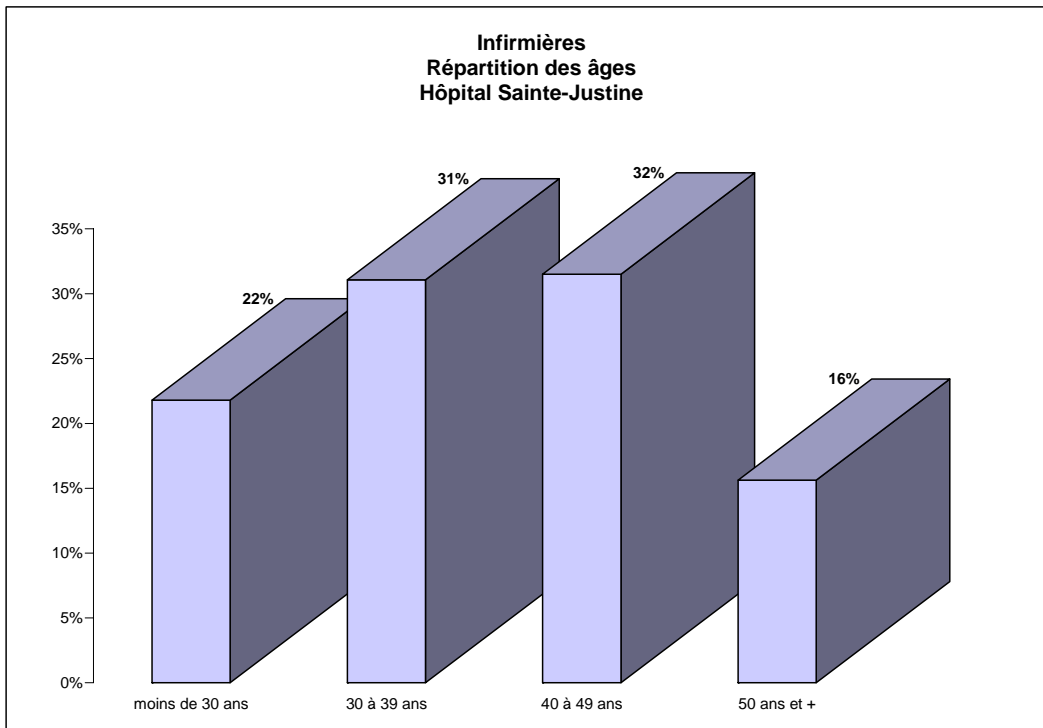
Les titres d'emploi TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

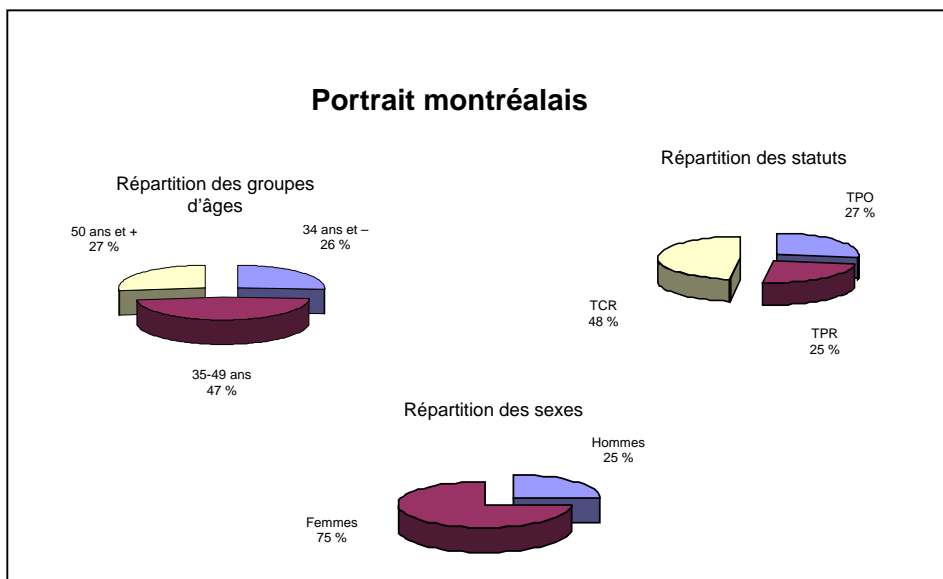
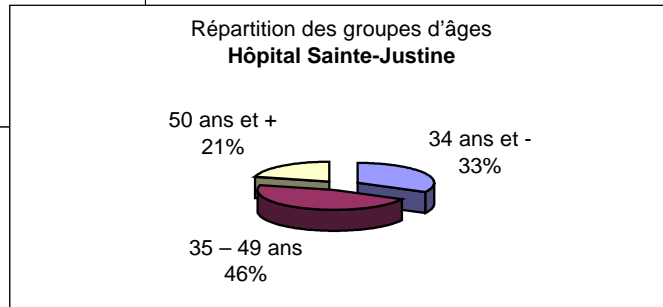
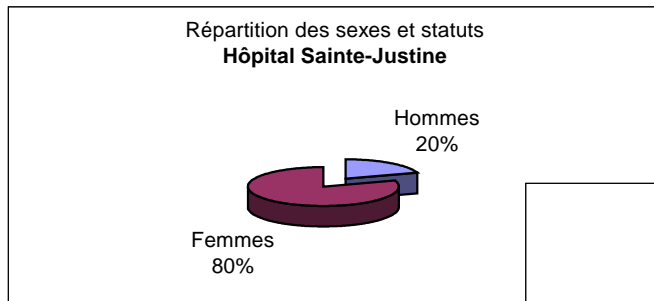
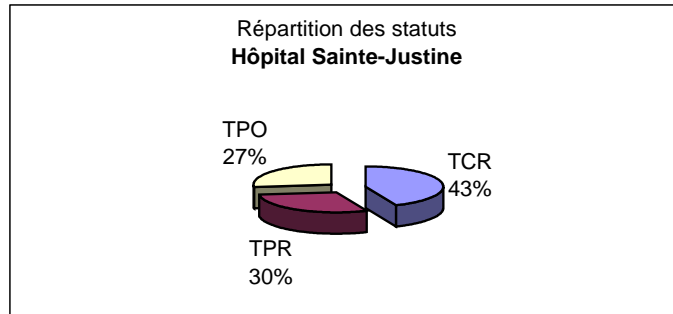
Agent de la gestion du personnel	36 %	(4/11)
Physiothérapeute	33 %	
Biochimiste clinique	67 %	(8/12)
Préposé aux bénéficiaires	46 %	
Diététiste	39 %	
Assistant technique senior en pharmacie	39 %	
Éducateur	34 %	
Pharmacien	36 %	
Technologue en radiodiagnostic	46 %	
Assistant technique en salle d'opération	38 %	(6/16)
Préposé aux bénéficiaires	46 %	
Commis (senior, intermédiaire)	43 %	

«Éléments de vulnérabilité»

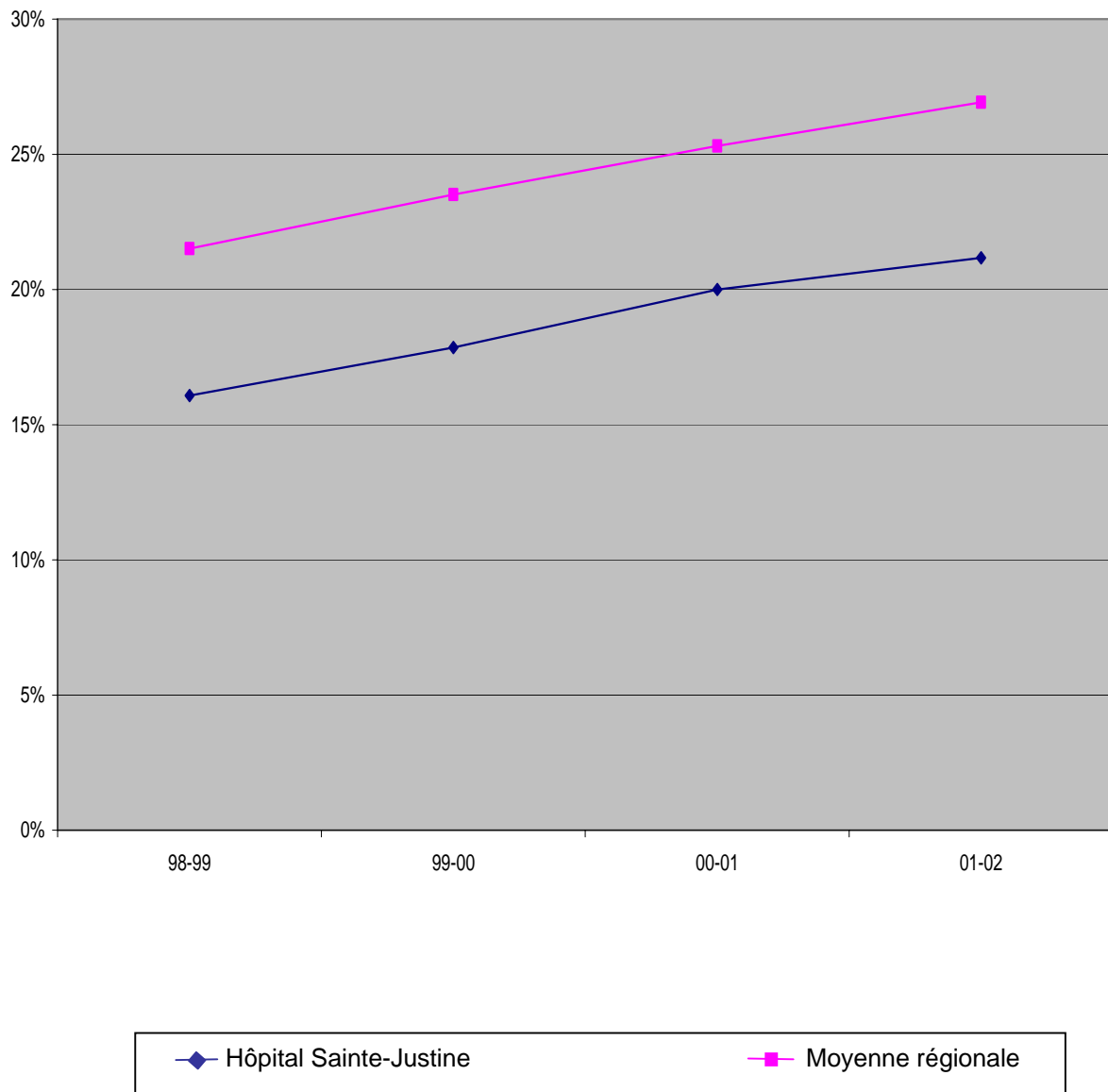
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière auxiliaire	32 %	
Audiologiste	27 %	
Biochimiste clinique	25 %	(4/12)
Psychologue	31 %	
Travailleur social	35 %	
Assistant technique en salle d'opération	44 %	(7/16)
Commis (senior, intermédiaire)	21 %	
Acheteur	100 %	(4/4)





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL SANTA CABRINI**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 1499 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	318	1181
Pourcentage (établissement)	21 %	79 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSGS.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	445	657	397	171	506
Pourcentage (établissement)	30 %	44 %	26 %	11 %	43 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	44 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est identique à la moyenne des CHSGS et supérieure à la moyenne régionale.

La proportion des 55 ans et plus est identique à la moyenne des CHSGS et comparable à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSGS, mais supérieure à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	674	419	406
Pourcentage (établissement)	45 %	28 %	27 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est légèrement inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

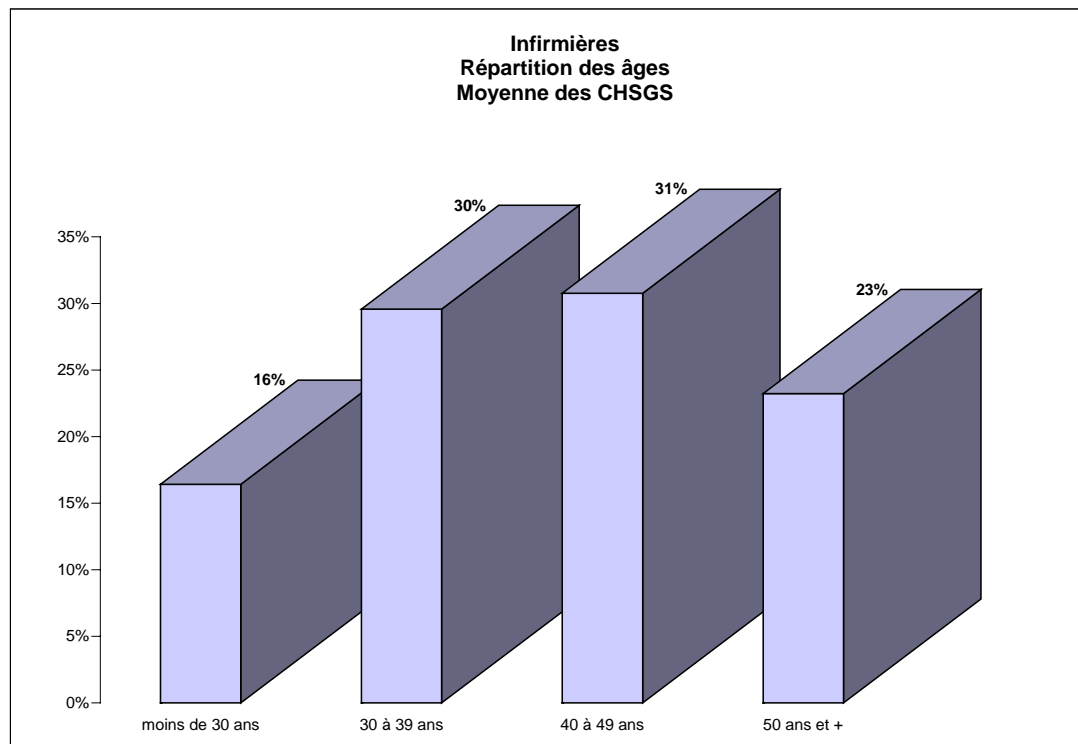
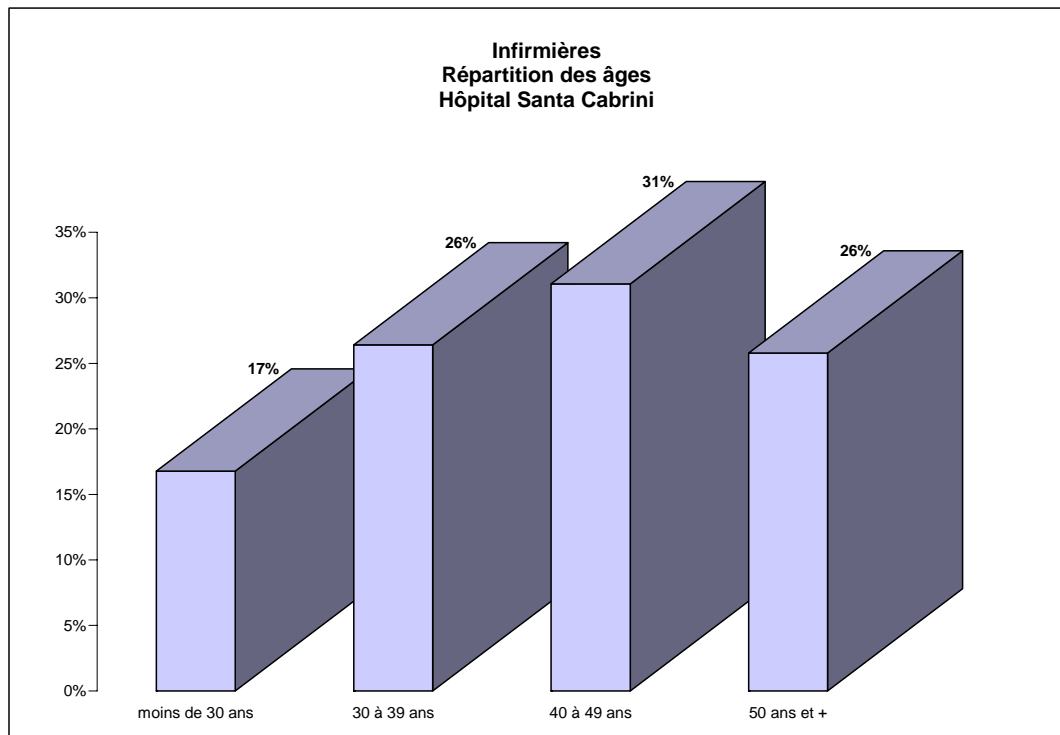
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

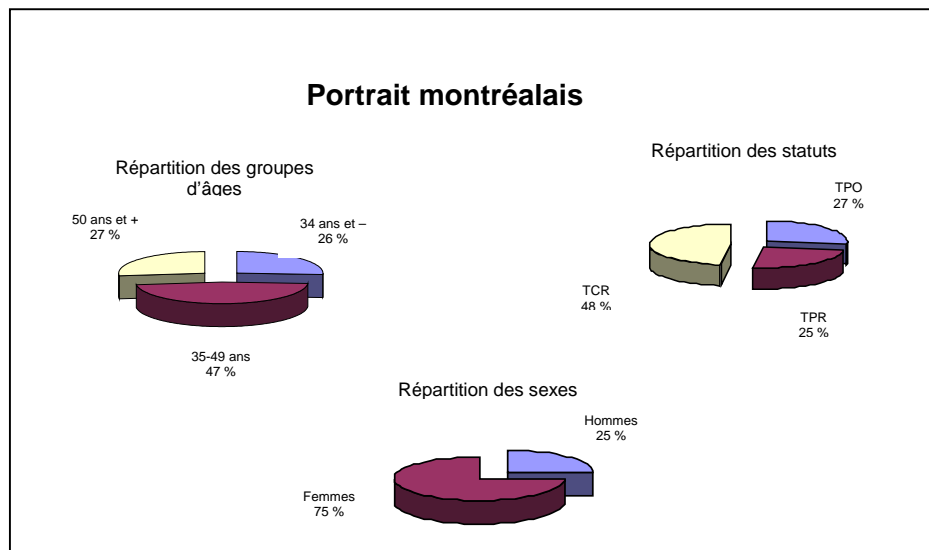
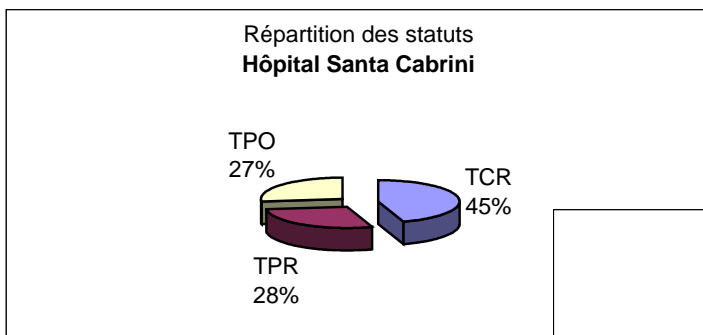
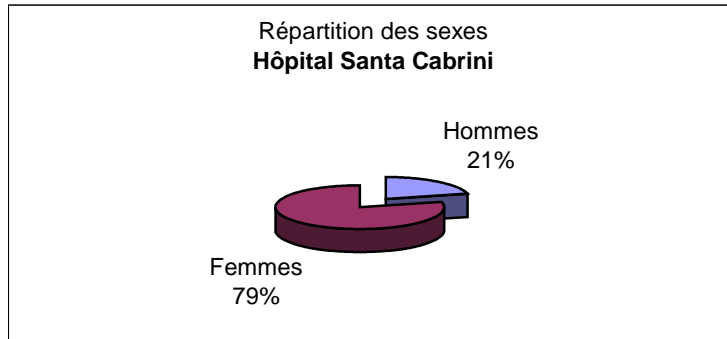
Travailleur social	45 %	(5/11)
Diététiste	67 %	(6/9)
Technologiste médical	41 %	
Préposé aux bénéficiaires	54 %	
Assistant technique	41 %	(7/17)
Commis intermédiaire	38 %	
Préposé à l'entretien (travaux lourds)	34 %	

«Éléments de vulnérabilité»

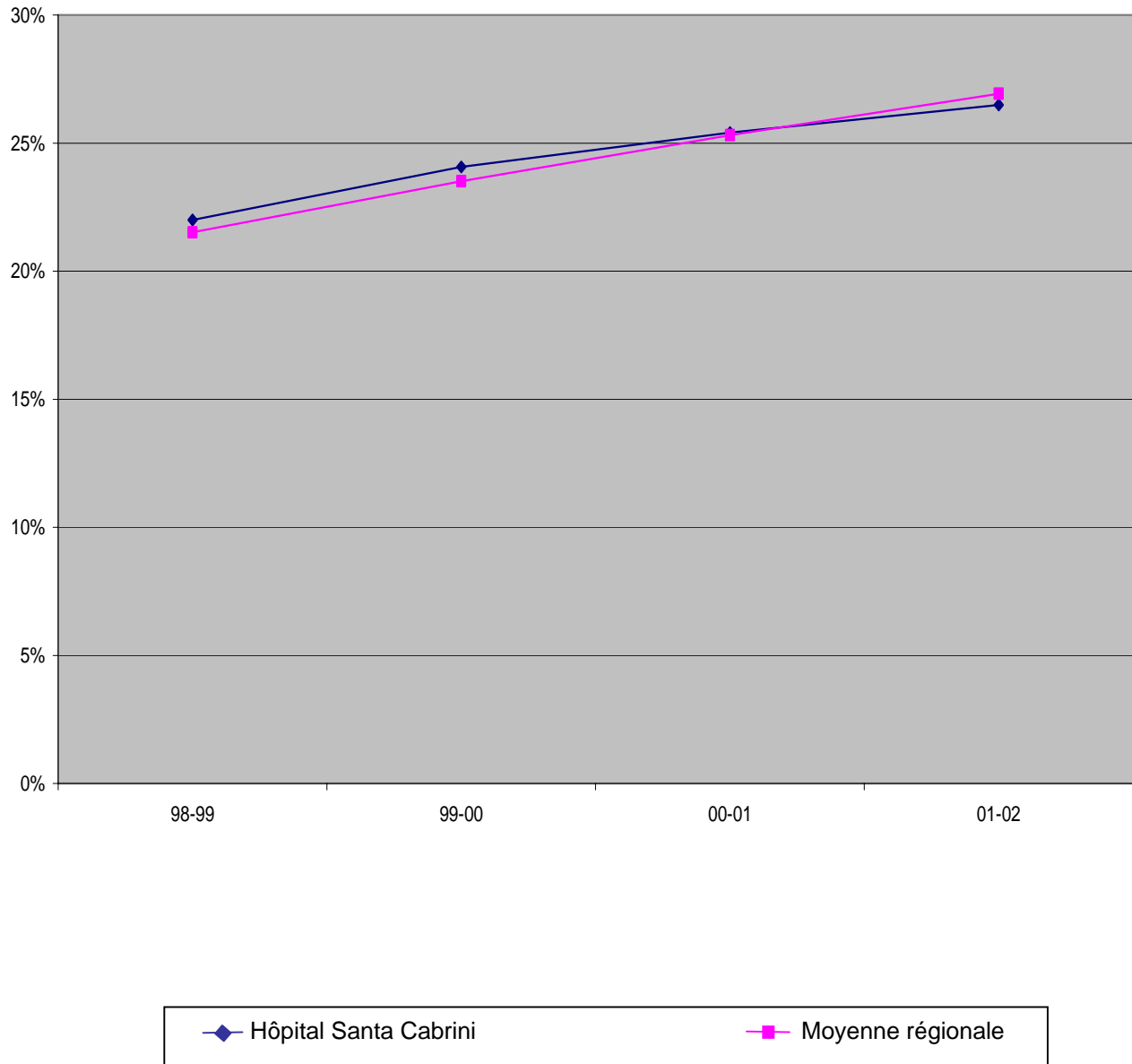
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière bachelière	32 %	
Infirmière auxiliaire	22 %	
Infirmière	25 %	
Préposé aux bénéficiaires	30 %	
Chef	51 %	
Technologue spécialisé en radiologie	60 %	(3/5)
Technologiste médical	35 %	





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 1217 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	273	944
Pourcentage (établissement)	22 %	78 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	392	550	275	108	456
Pourcentage (établissement)	32 %	45 %	23 %	9 %	48 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	44 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	545	287	385
Pourcentage (établissement)	45 %	23 %	32 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

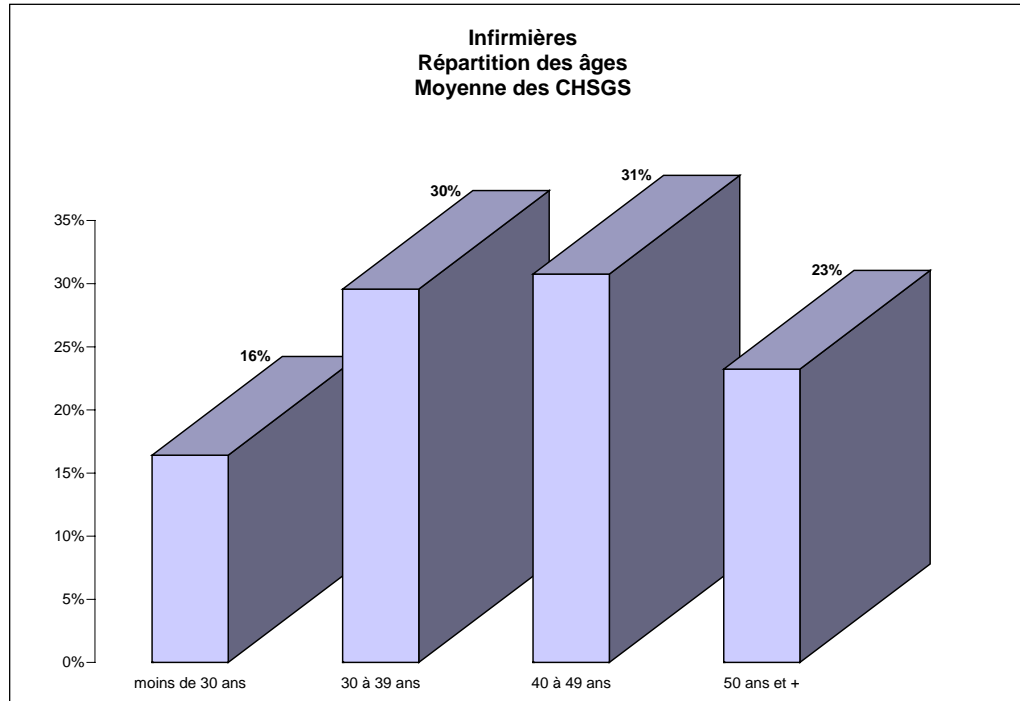
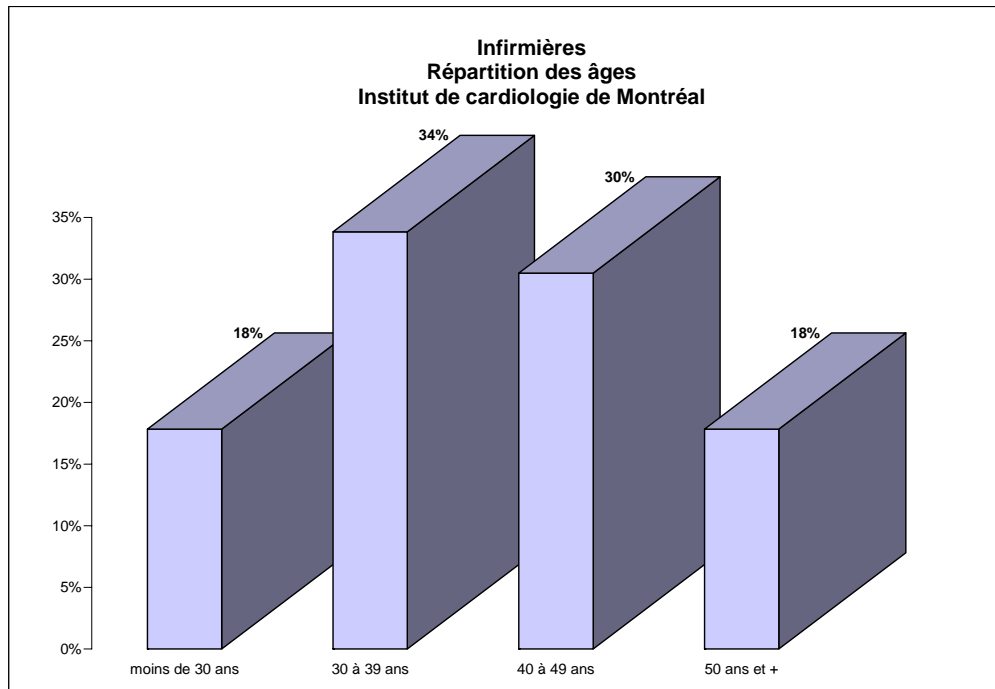
Les titres d'emploi TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

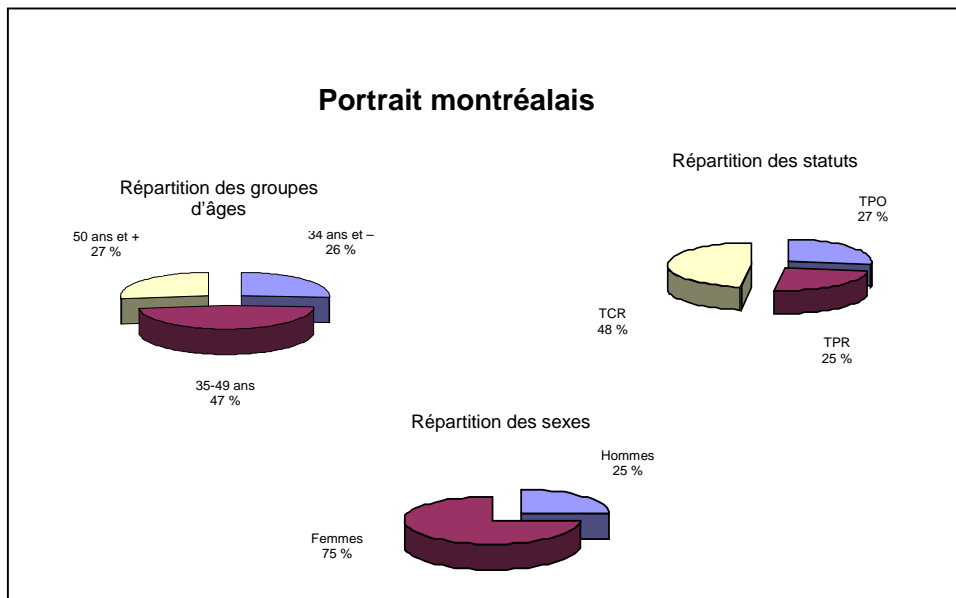
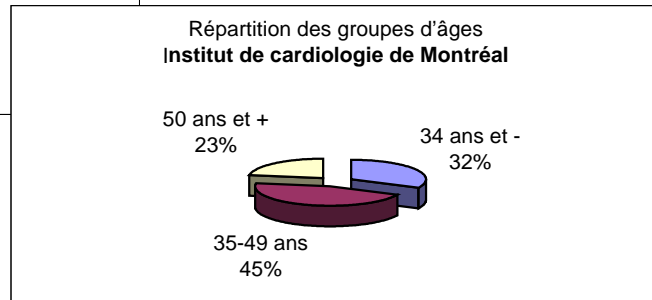
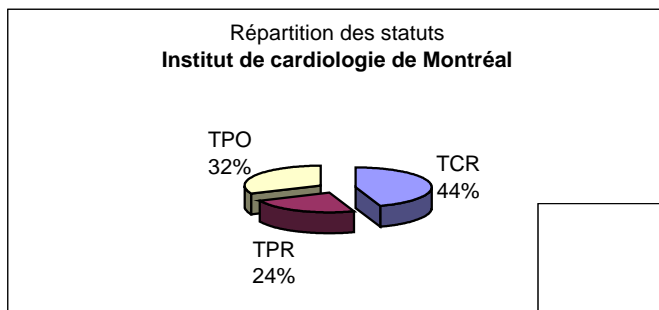
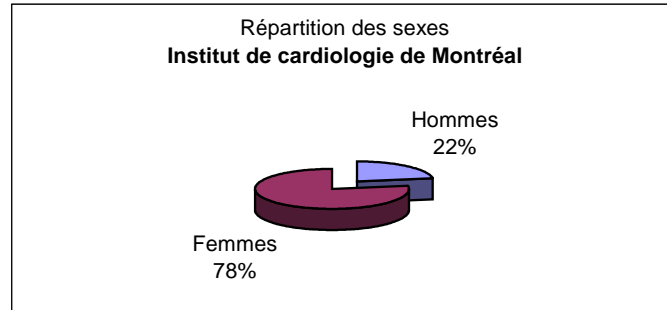
Détetiste	57 %	(8/14)
Physiothérapeute	58 %	(7/12)
Éducateur physique	89 %	(8/9)
Pharmacien	50 %	(5/10)
Technologue spécialisé en radiologie	56 %	
Technologiste en médecine nucléaire	45 %	(5/11)
Technologiste médical	30 %	
Préposé aux bénéficiaires	46 %	
Commis intermédiaire	43 %	
Aide en alimentation	70 %	

«Éléments de vulnérabilité»

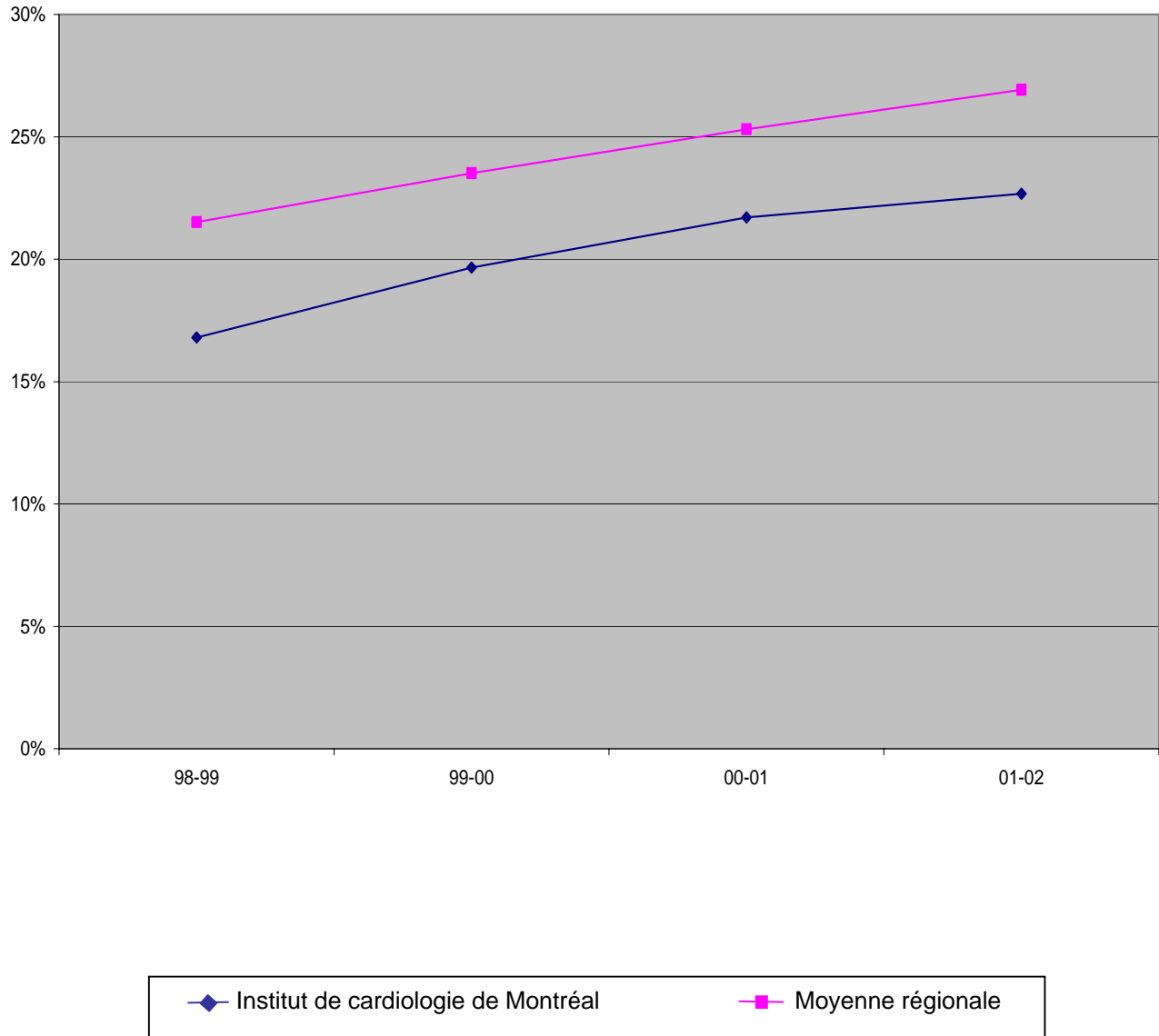
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Préposé à la stérilisation	47 %	
Commis (senior, intermédiaire)	31 %	
Secrétaire médicale	31 %	
Téléphoniste	78 %	(7/9)





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INSTITUT DE RÉADAPTATION DE MONTRÉAL**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 431 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	123	308
Pourcentage (établissement)	29 %	71 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	130	193	108	37	145
Pourcentage (établissement)	30 %	45 %	25 %	9 %	47 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	43 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 55 ans et plus est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSGS.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	226	65	140
Pourcentage (établissement)	52 %	15 %	33 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure aux moyennes des CHSGS et régionale.

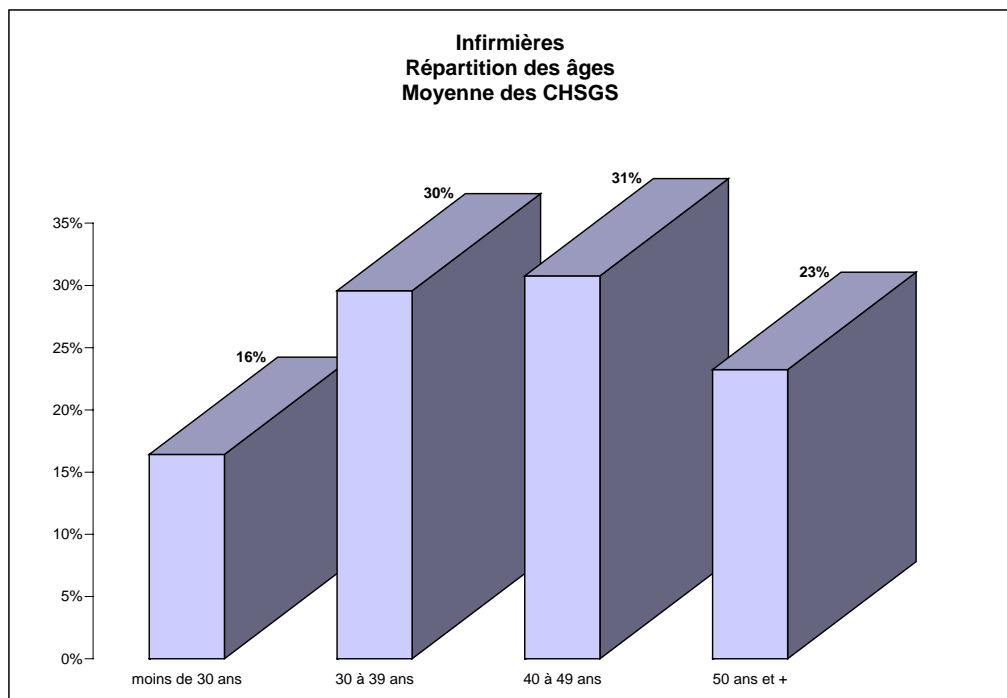
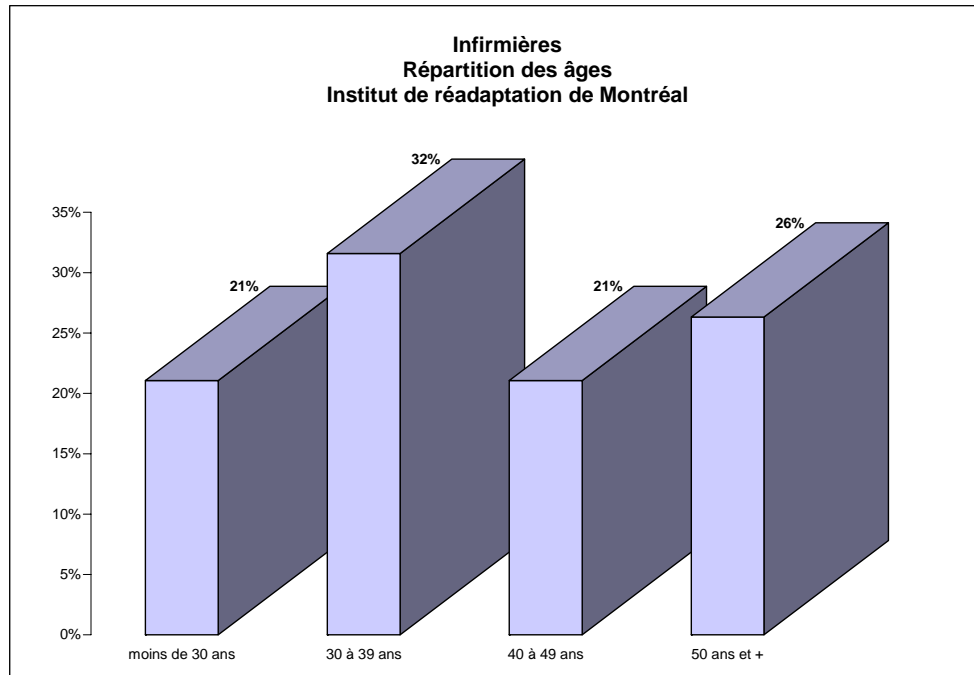
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

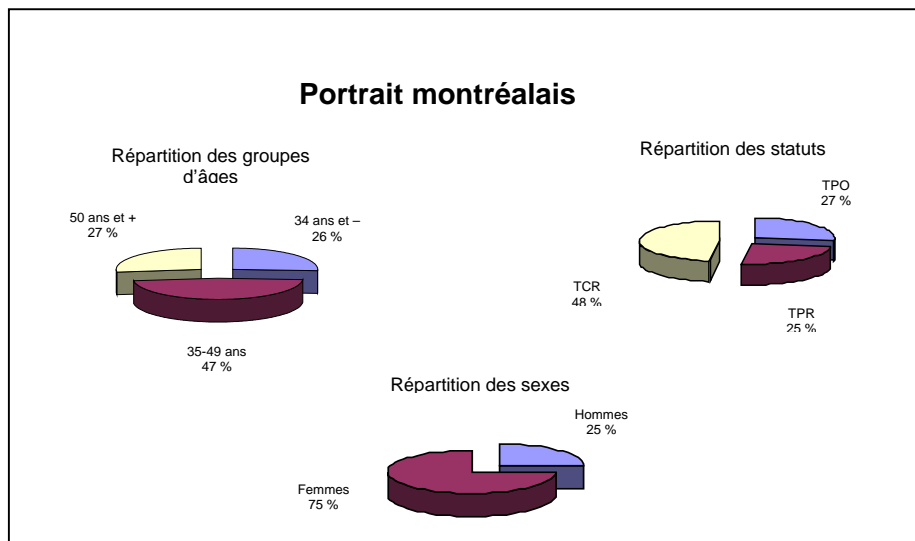
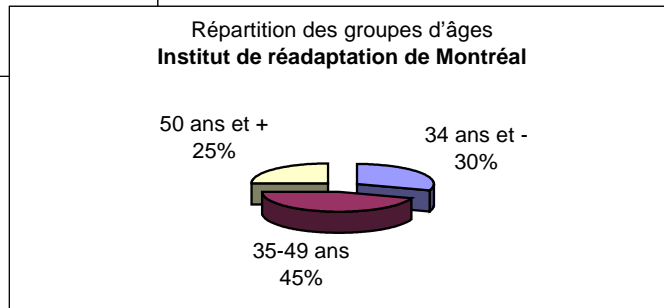
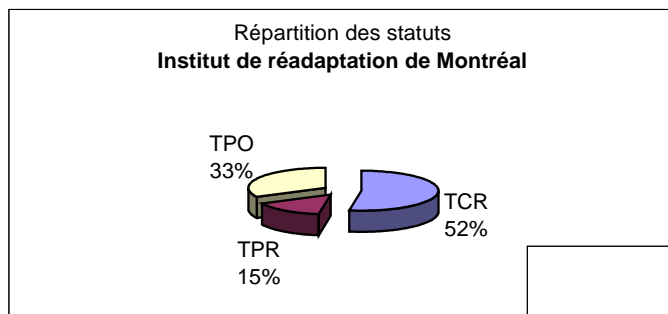
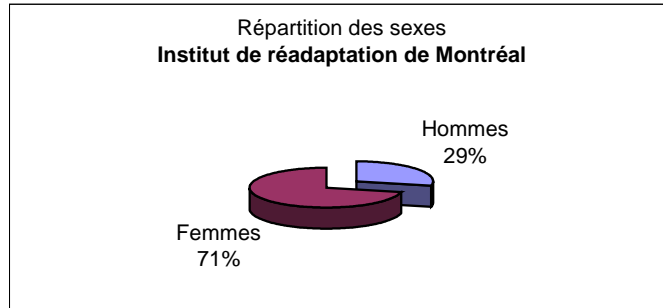
Audiologiste-orthophoniste	57 %	(4/7)
Diététiste professionnel	67 %	(2/3)
Physiothérapeute	40 %	
Préposé aux bénéficiaires	62 %	
Éducateur	57 %	(4/7)
Infirmière	38 %	(5/13)
Infirmière auxiliaire	41 %	
Agent de relations humaines	53 %	(8/15)
Mécanicien en orthèse/prothèse	67 %	(4/6)
Commis intermédiaire	35 %	
Cuisinier	50 %	(3/6)
Préposé à la cafétéria	56 %	(9/16)
Ouvrier de maintenance	83 %	(5/6)

«Éléments de vulnérabilité»

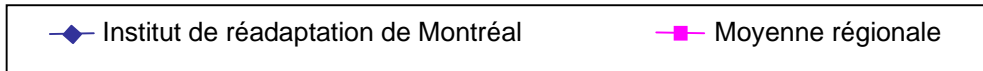
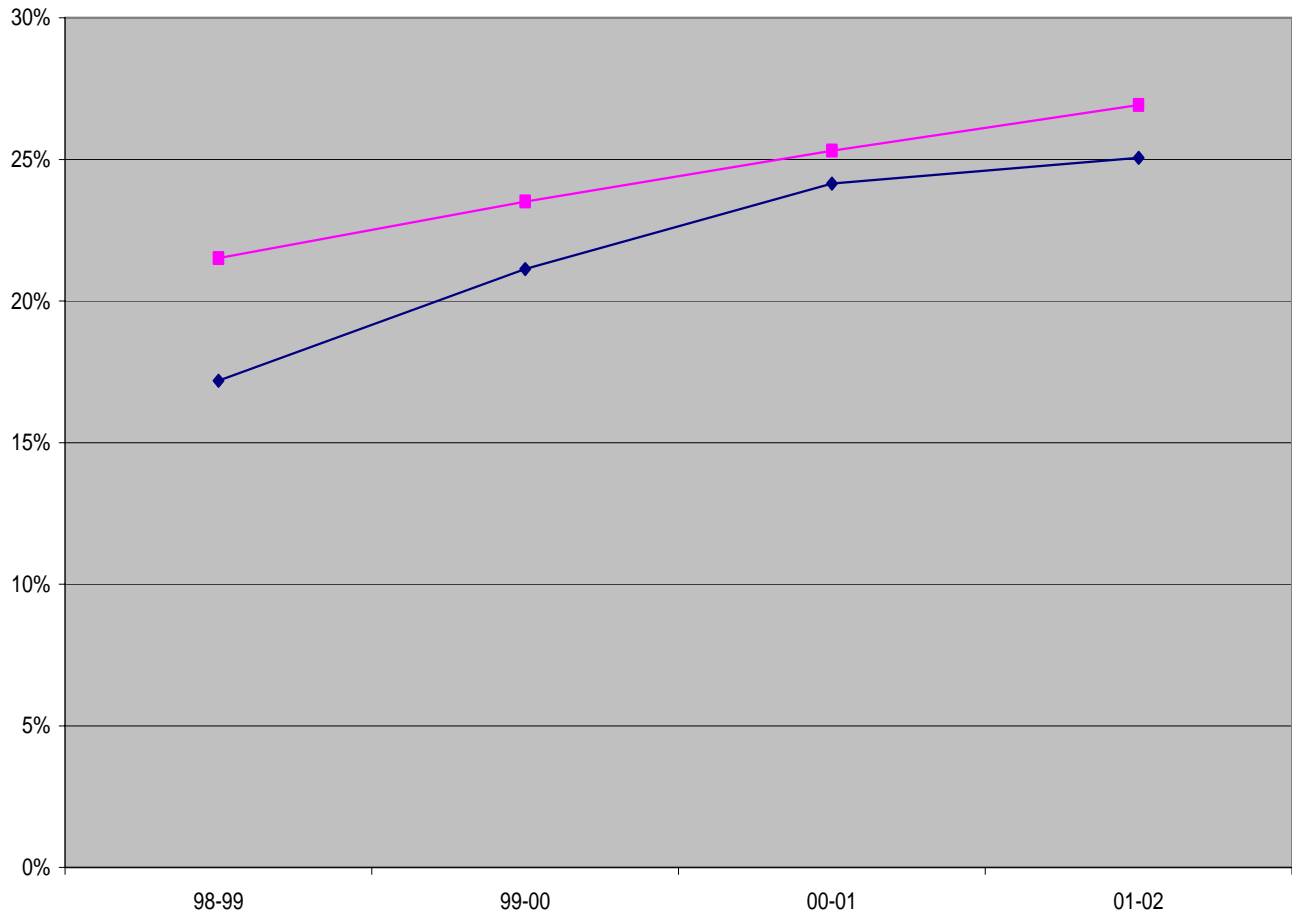
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Maître électricien	100 %	(1/1)
Plombier	100 %	(1/1)
Secrétaire de direction	66 %	(4/6)
Cuisinier	50 %	(3/6)
Infirmière bachelière	33 %	(4/12)
Infirmière auxiliaire	25 %	
Préposé aux bénéficiaires	21 %	





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL DE RÉADAPTATION LINDSAY**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 288 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	85	203
Pourcentage (établissement)	30 %	70 %
Moyenne des CHSGS	24 %	76 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	68	113	107	57	63
Pourcentage (établissement)	24 %	39 %	37 %	20 %	31 %
Moyenne des CHSGS	30 %	46 %	24 %	11 %	44 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	166	53	69
Pourcentage (établissement)	58 %	18 %	24 %
Moyenne des CHSGS	49 %	25 %	26 %
Moyenne régionale	49 %	25 %	26%

La proportion de TCR est nettement supérieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est inférieure à la moyenne des CHSGS et à la moyenne régionale.

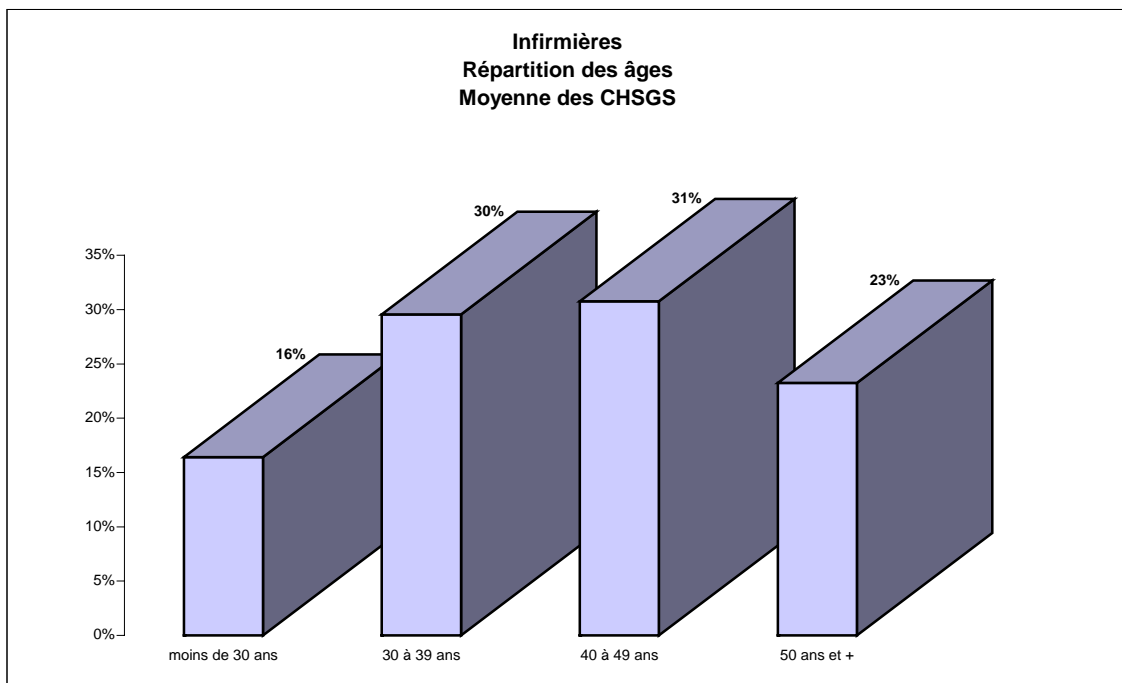
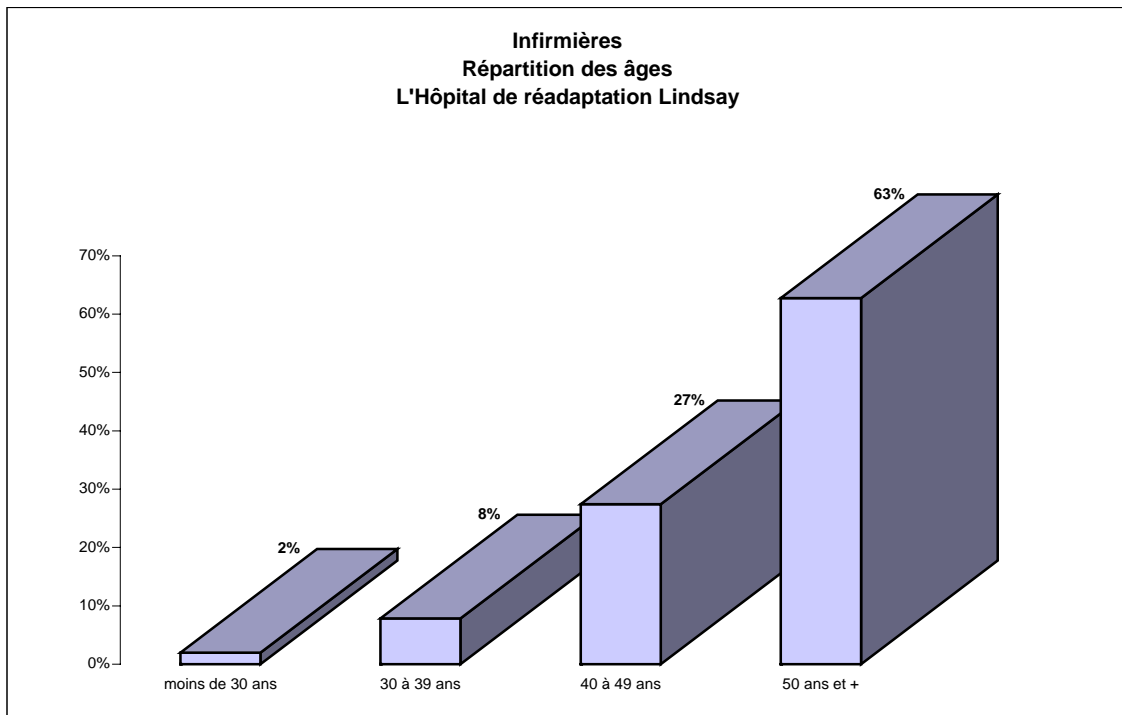
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Infirmière auxiliaire	42 %	(8/19)
Ergothérapeute	30 %	
Physiothérapeute	44 %	
Technicien en diététique	43 %	(3/7)
Aide en alimentation	38 %	(6/16)

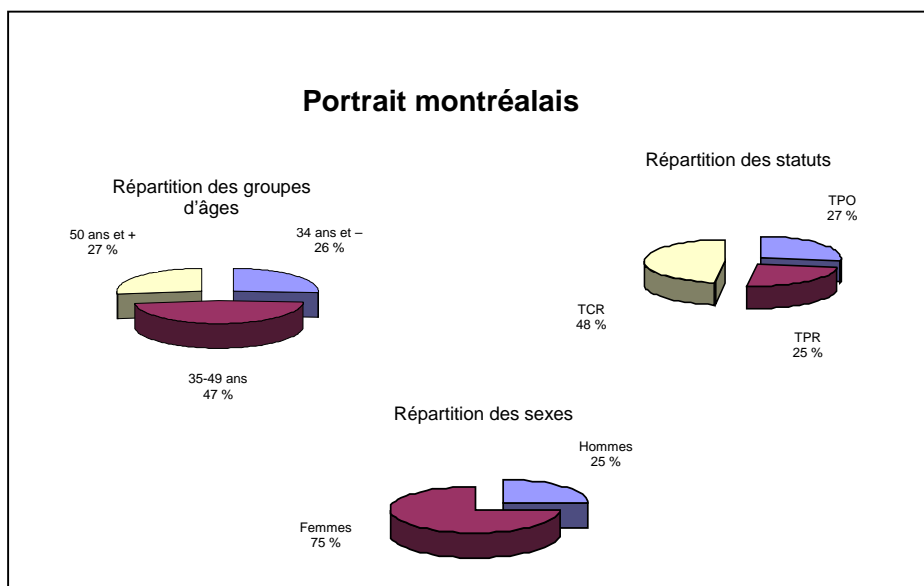
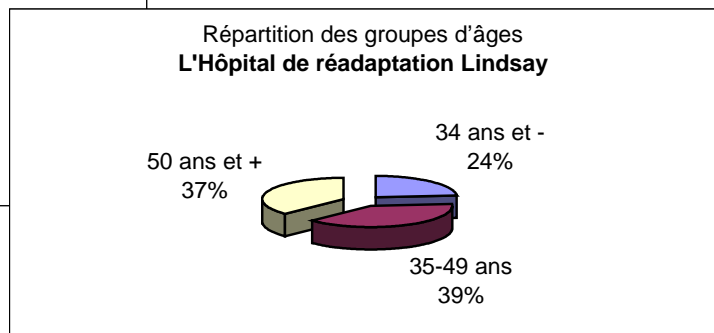
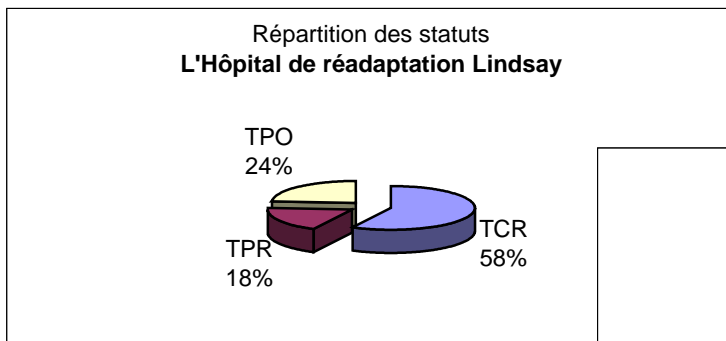
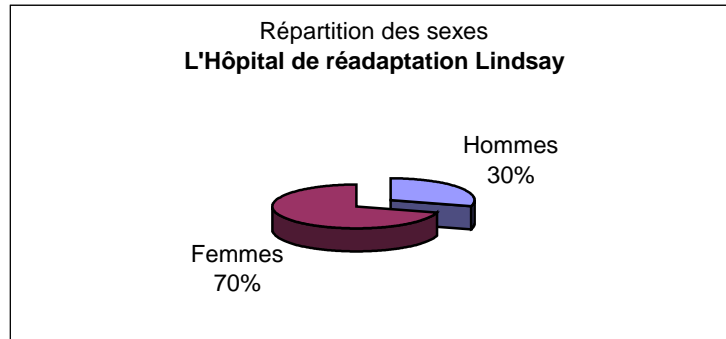
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

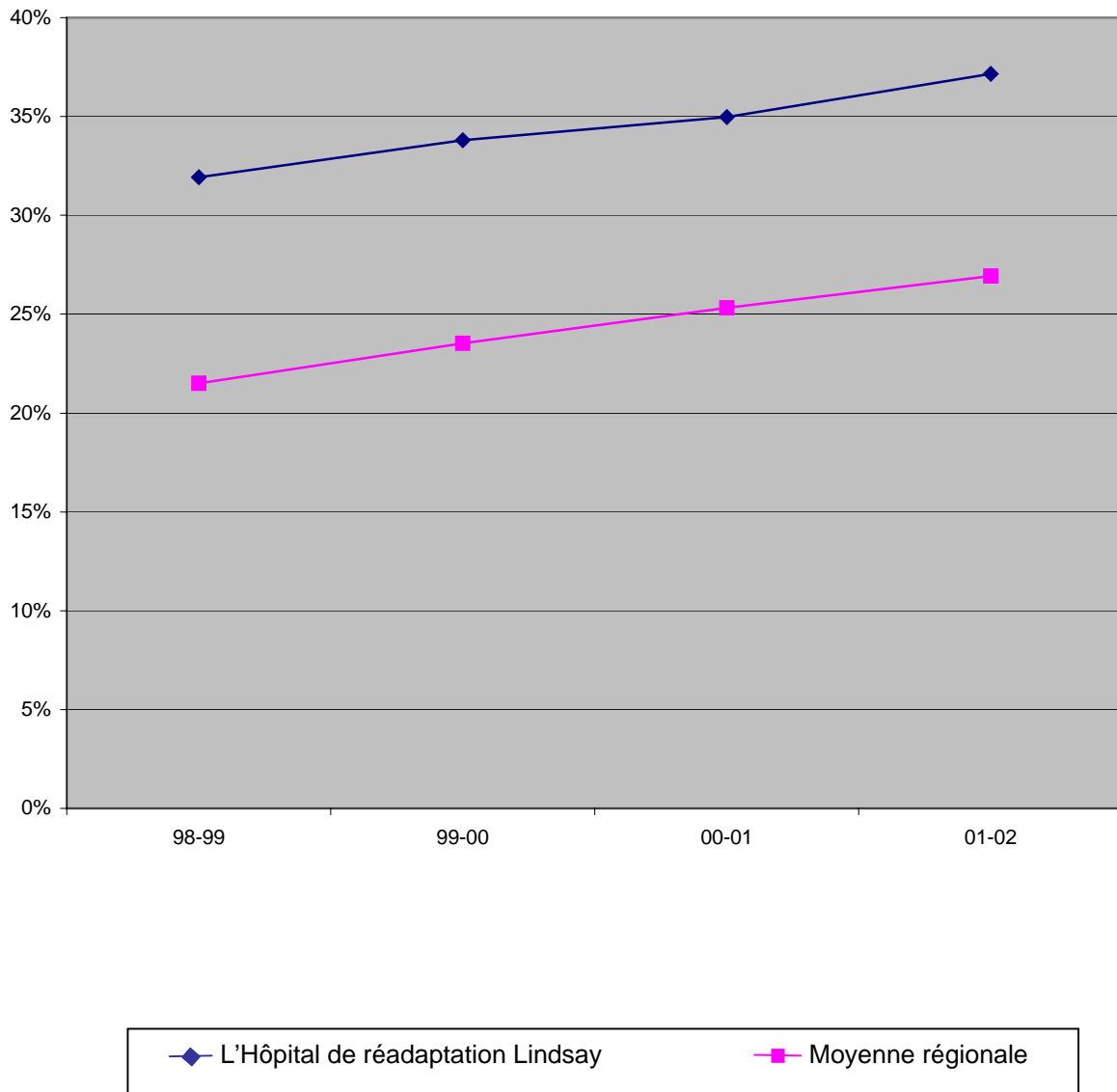
Infirmière	63 %	
Infirmière bachelière	43 %	(3/7)
Infirmière auxiliaire	37 %	(7/19)
Préposé aux bénéficiaires	57 %	
Cuisinier	50 %	(3/6)
Préposé à l'entretien (lourd, léger)	56 %	(10/18)
Secrétaire de direction	40 %	(2/5)
Pharmacien	33 %	(1/3)



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
L'Hôpital de réadaptation Lindsay



Évolution des 50 ans et plus



PORTRAITS SOMMAIRES LOCAUX DE MAIN-D'ŒUVRE

**Centres hospitaliers de soins généraux et spécialisés
(CHSGS)**

Établissements privés

**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL MARIE-CLARAC**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 359 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	56	303
Pourcentage (établissement)	16 %	84 %
Moyenne des PR CH	20 %	80 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR CH.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	82	167	110	54	114
Pourcentage (établissement)	23 %	46 %	31 %	15 %	38 %
Moyenne des PR CH	27 %	47 %	26 %	13 %	40 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins et des 35-49 ans est inférieure à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est supérieure à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est légèrement inférieur à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	134	132	93
Pourcentage (établissement)	37 %	37 %	26 %
Moyenne des PR CH	46 %	30 %	24 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement inférieure à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est nettement supérieure à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

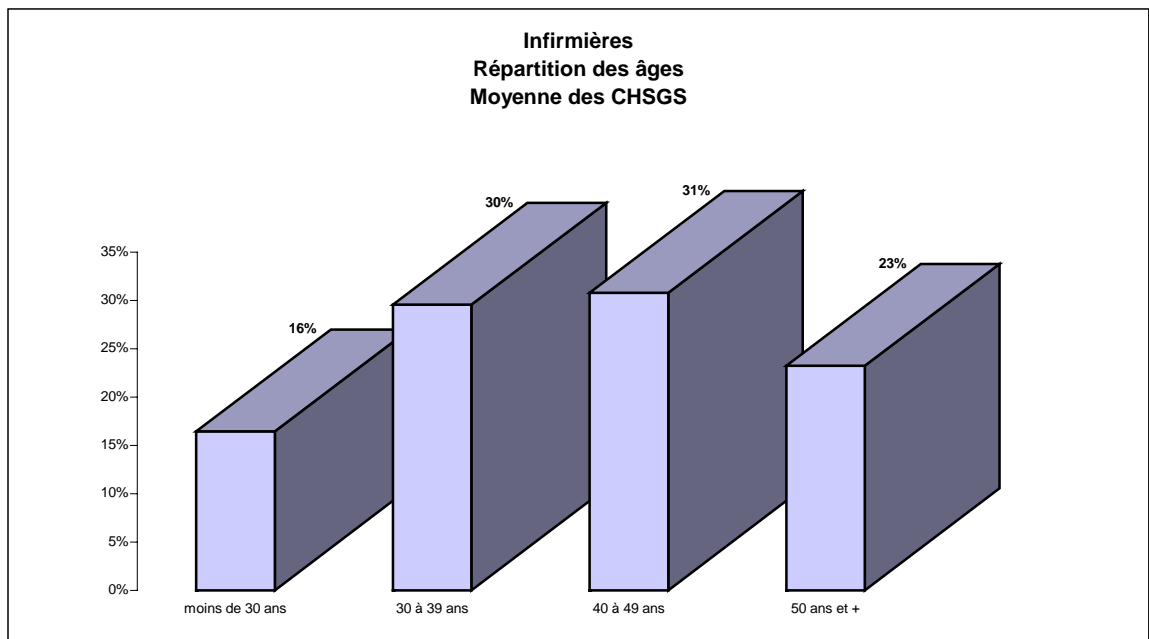
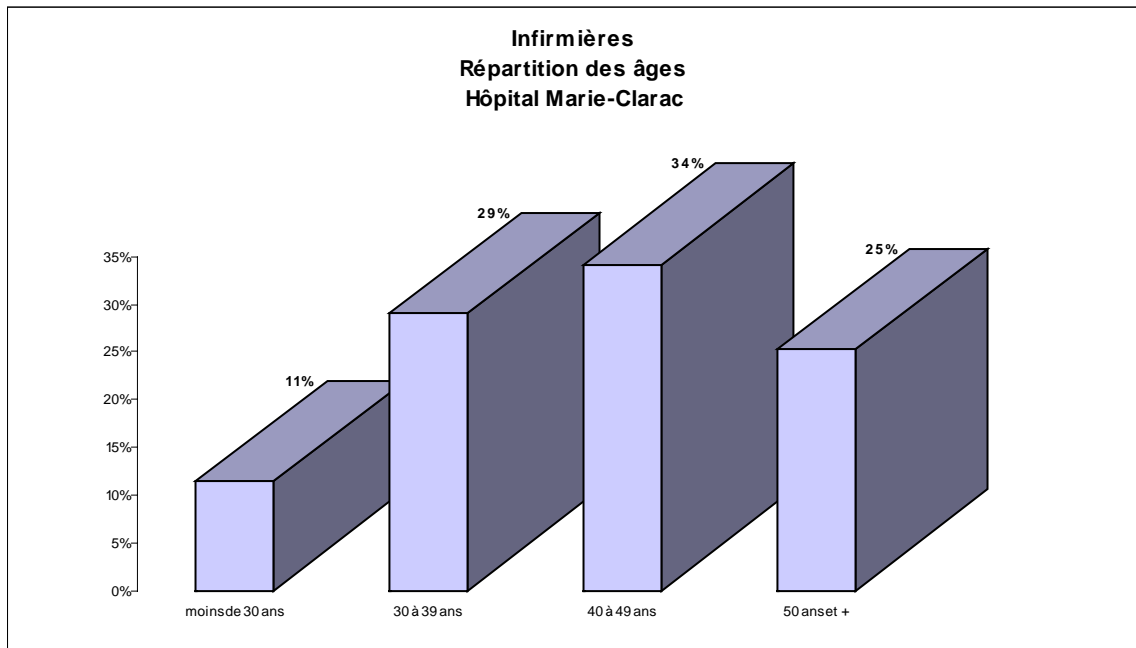
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

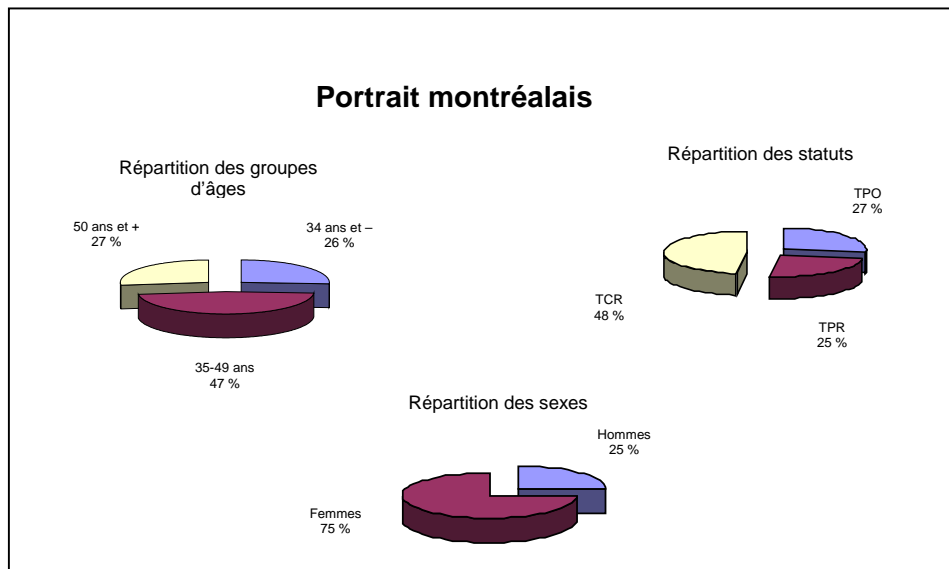
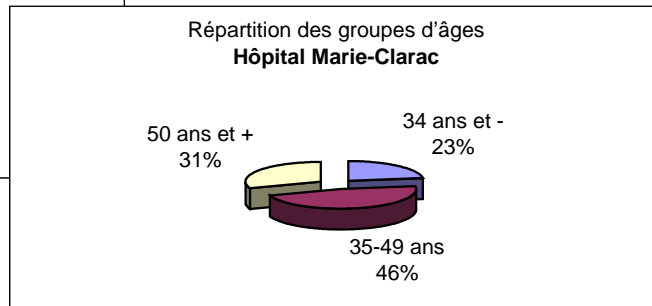
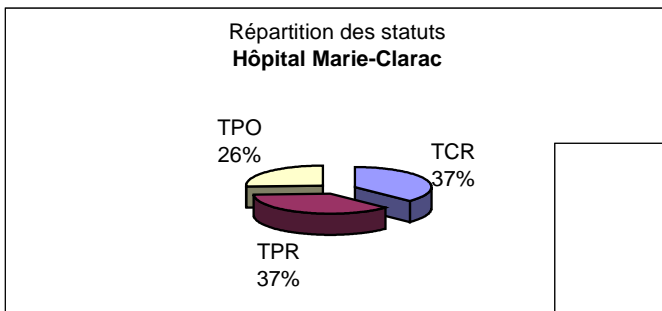
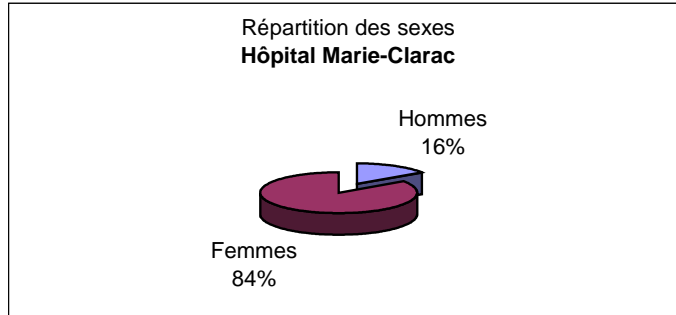
Diététiste	75 %	(6/8)
Infirmière auxiliaire	30 %	
Préposé aux bénéficiaires	31 %	

«Éléments de vulnérabilité»

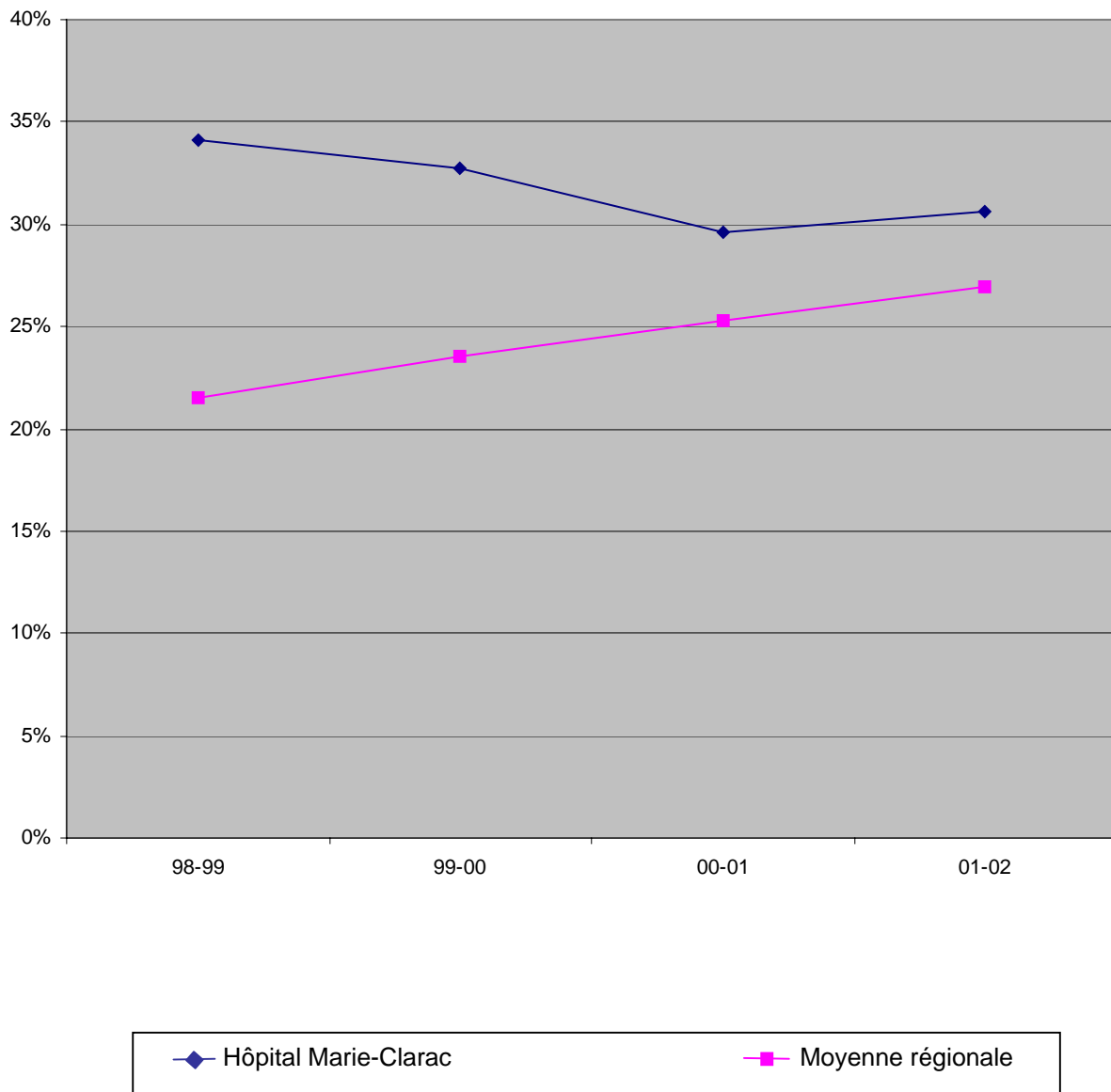
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Assistante infirmière chef bachelière	50 %	(3/6)
Assistante infirmière chef	36 %	5/14
Infirmière auxiliaire	30 %	
Préposé aux bénéficiaires	32 %	
Physiothérapeute	35 %	(6/17)
Pharmacien	67 %	(2/3)
Travailleur social	67 %	(2/3)
Personnel de bureau	39 %	





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL SHRINERS POUR ENFANTS**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 243 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	62	181
Pourcentage (établissement)	26 %	74 %
Moyenne des PR CH	20 %	80 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR CH.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	75	116	52	30	85
Pourcentage (établissement)	31 %	48 %	21 %	12 %	47 %
Moyenne des PR CH	27 %	47 %	26 %	13 %	40 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins et des 35-49 ans est supérieure à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est inférieure à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

La proportion des 55 ans et plus est inférieure à la moyenne des PR CH et identique à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est nettement supérieur à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	148	42	53
Pourcentage (établissement)	61 %	17 %	22 %
Moyenne des PR CH	46 %	30 %	24 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement supérieure à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est nettement inférieure à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

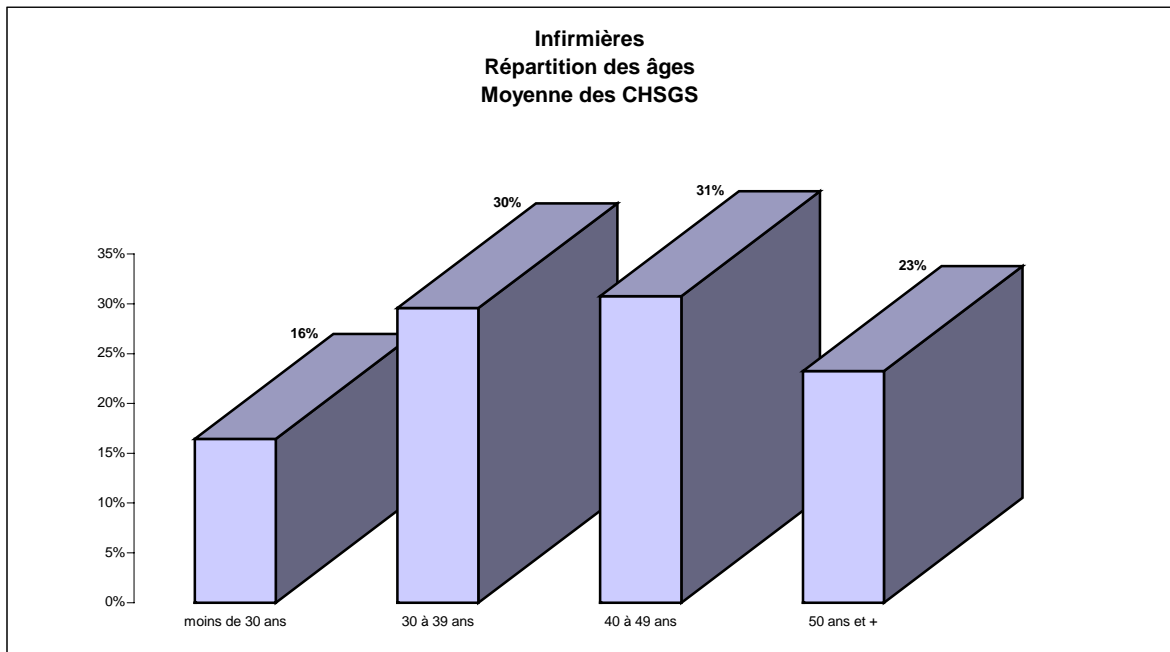
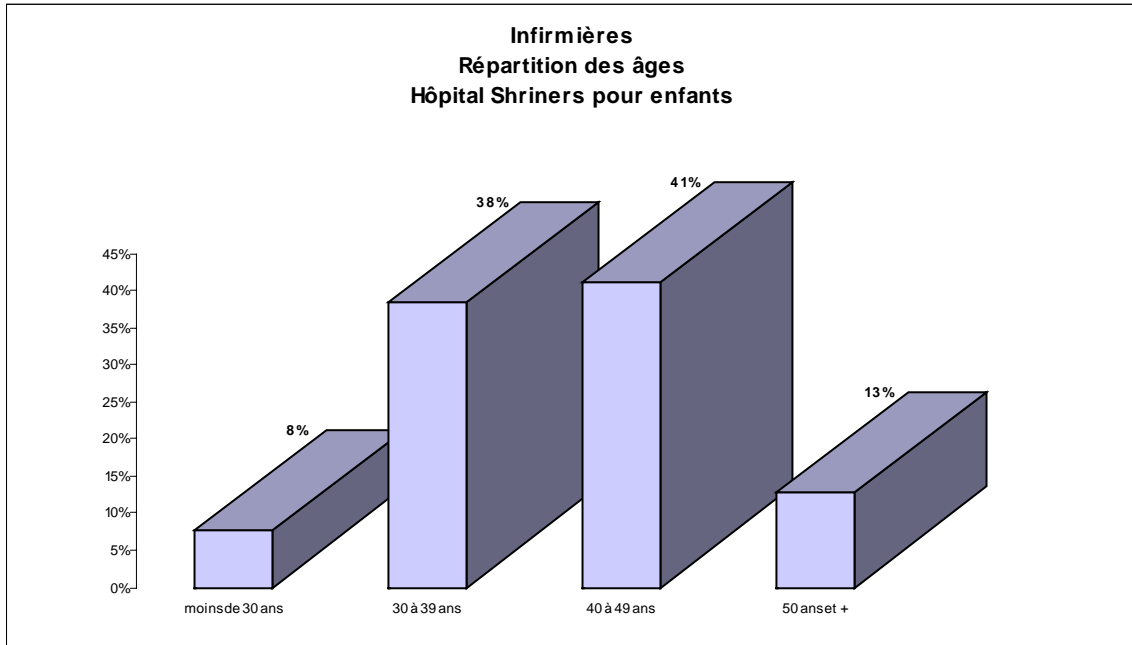
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

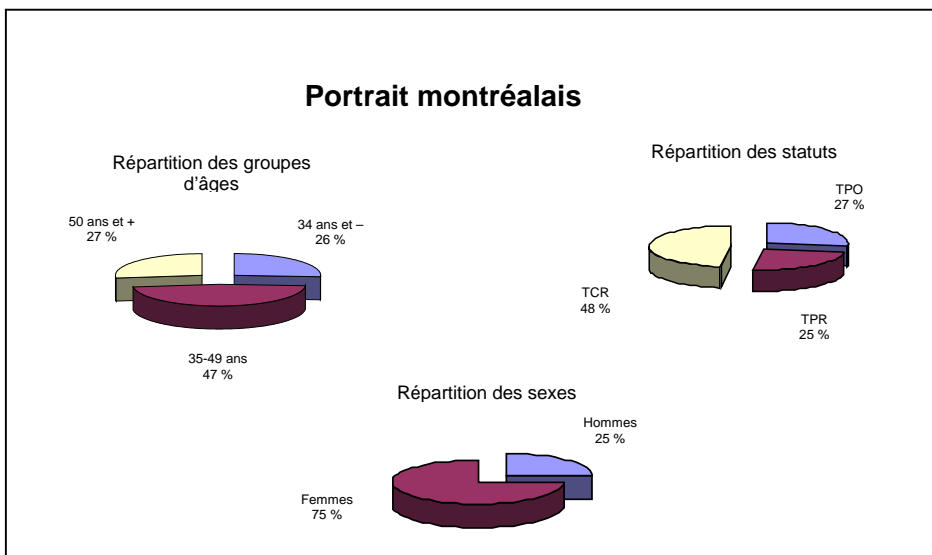
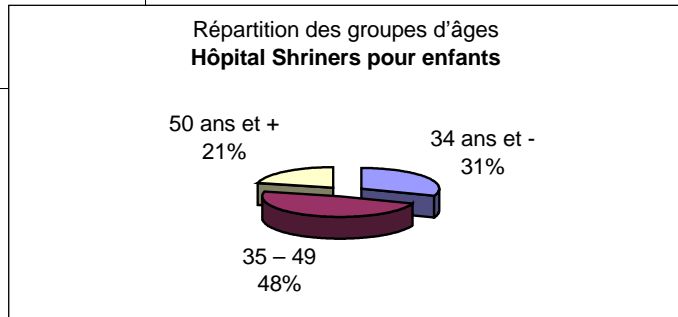
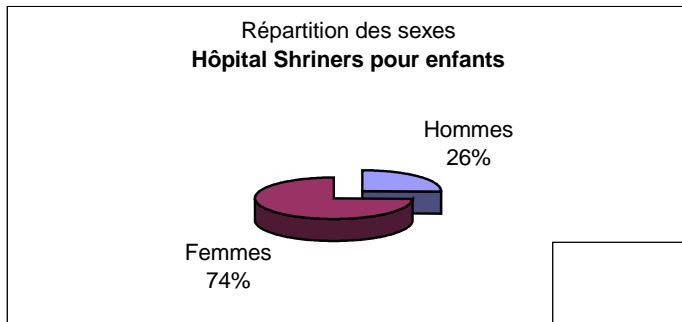
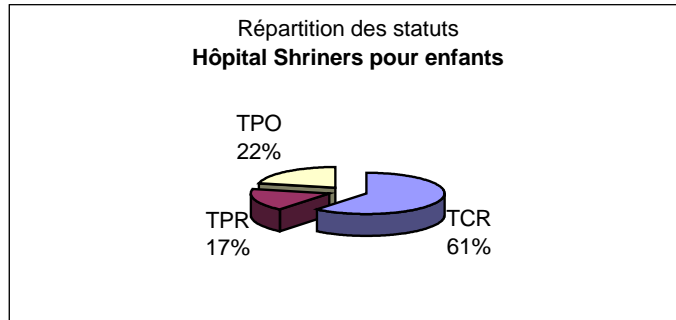
Technicien en diététique	50 %	(1/2)
Éducateur	75 %	(3/4)
Commis senior à la comptabilité	100 %	(1/1)
Dactylo	100 %	(9/9)
Préposé aux dossiers médicaux	50 %	(1/2)
Aide cuisinier	50 %	(1/2)
Aide en alimentation	63 %	(5/8)

«Éléments de vulnérabilité»

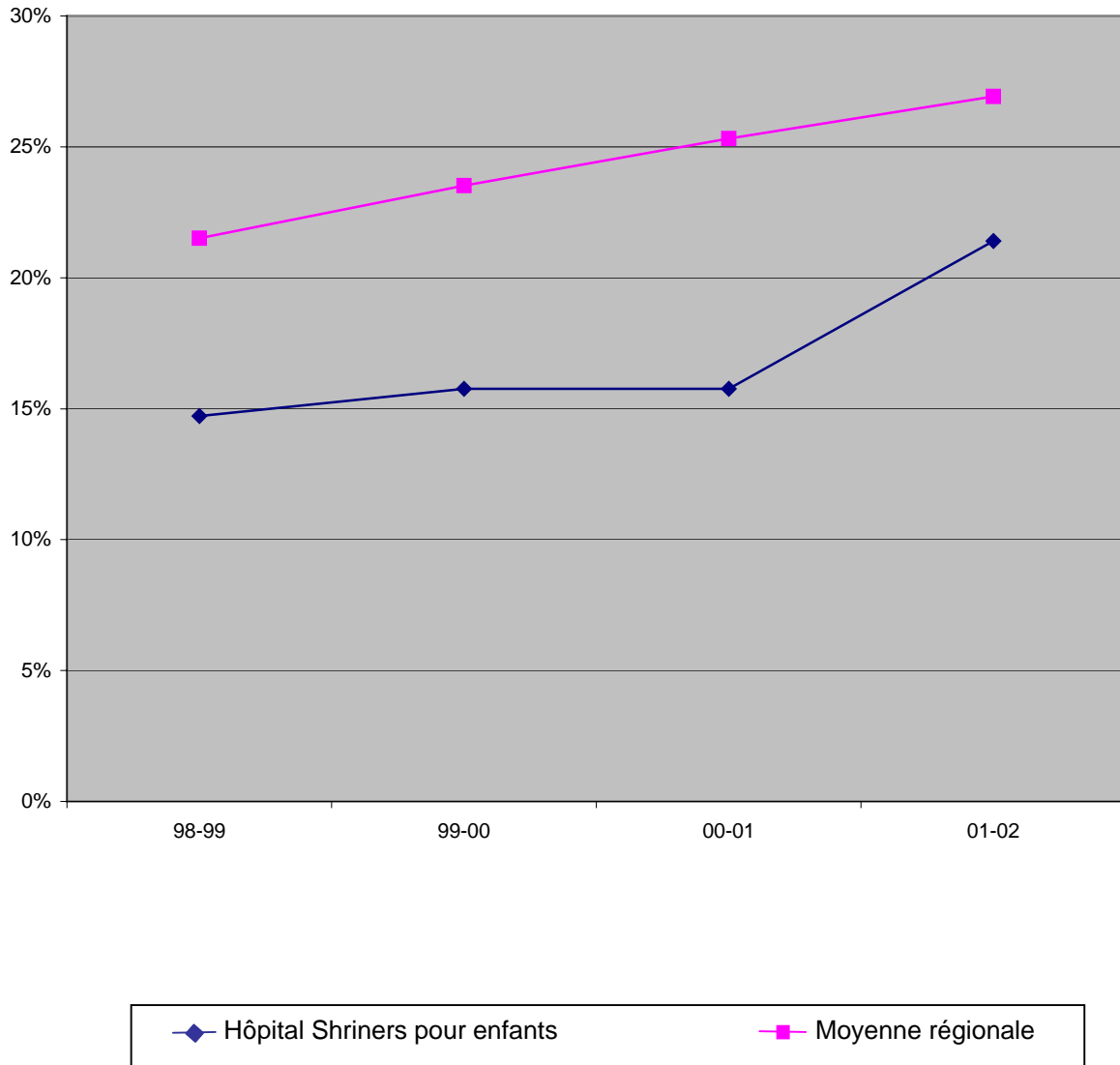
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Coordonnateur technique (laboratoire)	45 %
Professionnel en situation de gestion	100 % (1/1)
Commis (senior, intermédiaire, senior à la comptabilité)	50 % (6/12)
Acheteur	100 % (2/2)
Secrétaire médicale	33 % (2/6)





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE VILLA MEDICA**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 307 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	67	240
Pourcentage (établissement)	22 %	78 %
Moyenne des PR CH	20 %	80 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale mais inférieure à la moyenne des PR CH.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	84	144	79	35	92
Pourcentage (établissement)	27 %	47 %	26 %	11 %	38 %
Moyenne des PR CH	27 %	47 %	26 %	13 %	40 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins et des 35-49 ans est comparable à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

La proportion des 55 ans et plus est inférieure à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est légèrement inférieur à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	136	96	75
Pourcentage (établissement)	44 %	31 %	24 %
Moyenne des PR CH	46 %	30 %	24 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne des PR CH et à la moyenne régionale.

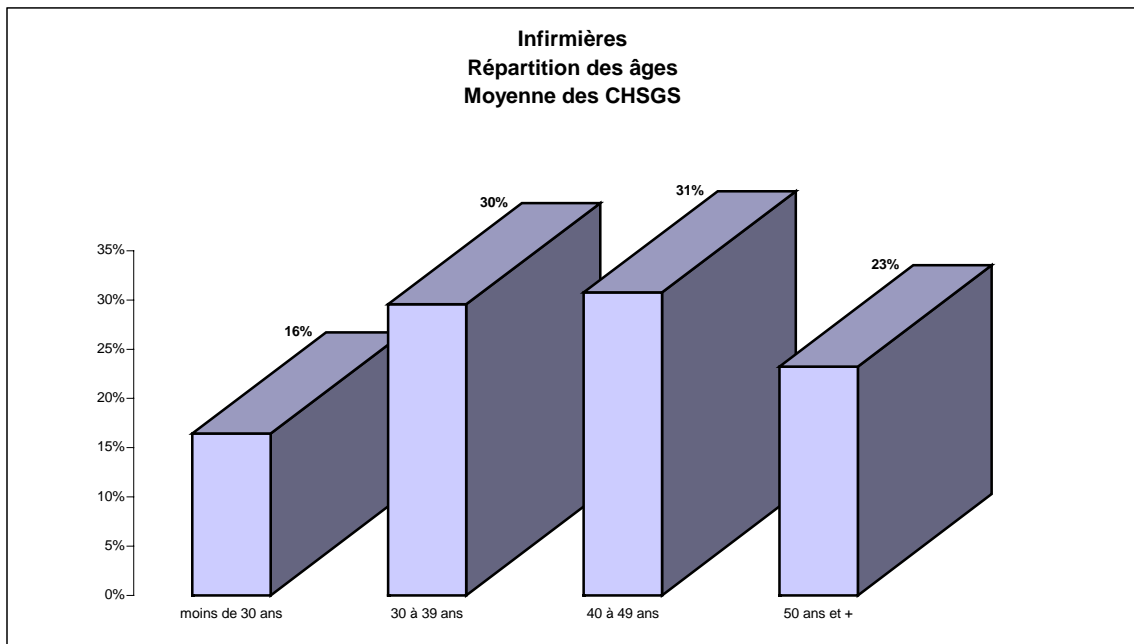
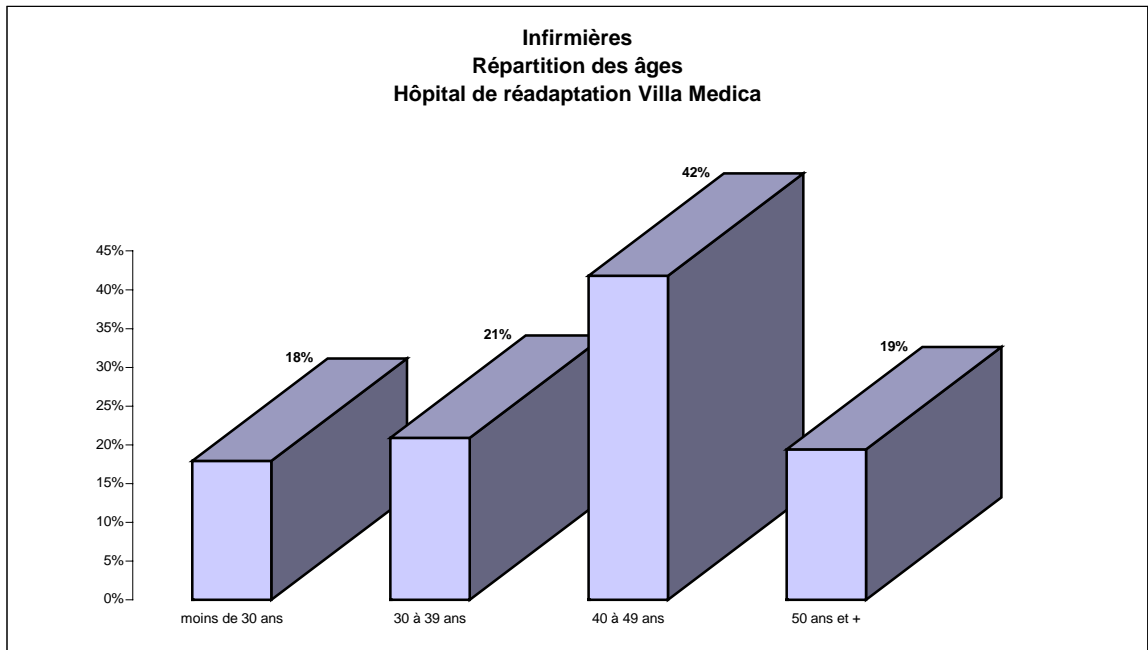
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

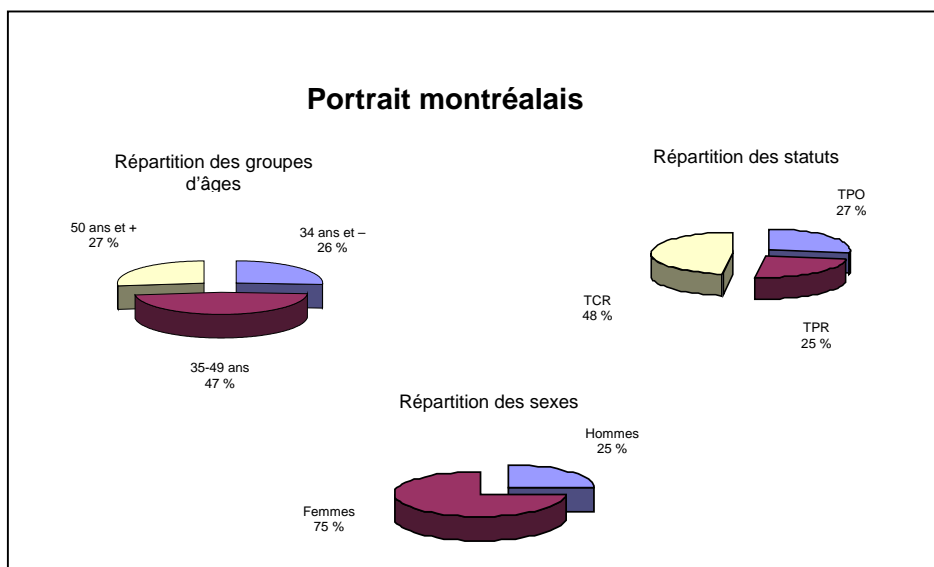
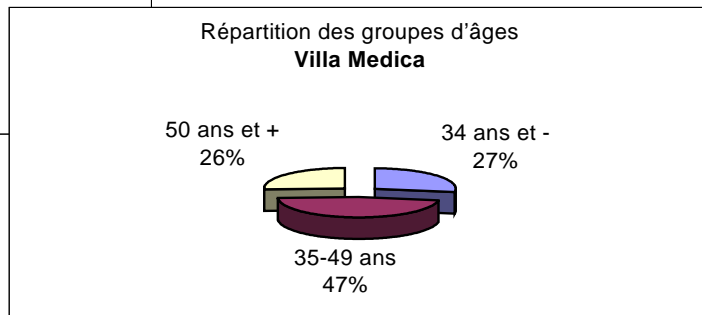
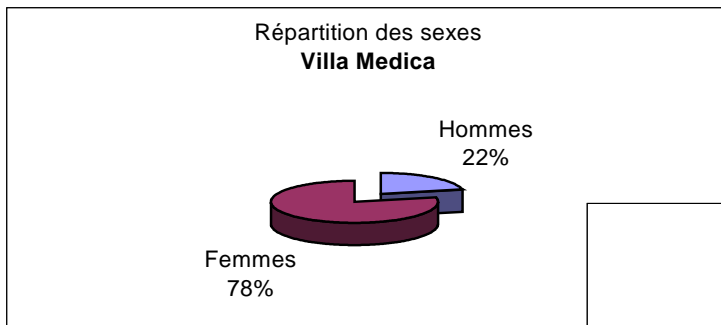
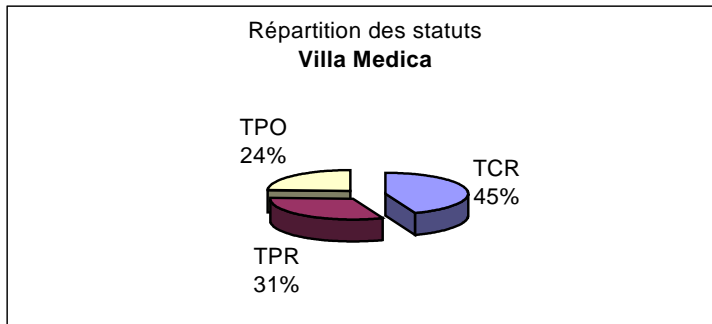
Audiologiste	50 %	(3/6)
Diététiste	67 %	(2/3)
Travailleur social	75 %	(3/4)
Technicien en réadaptation	50 %	(2/4)
Technicien en diététique	63 %	(5/8)
Préposé aux bénéficiaires	42 %	
Aide en alimentation	36 %	(4/11)

«Éléments de vulnérabilité»

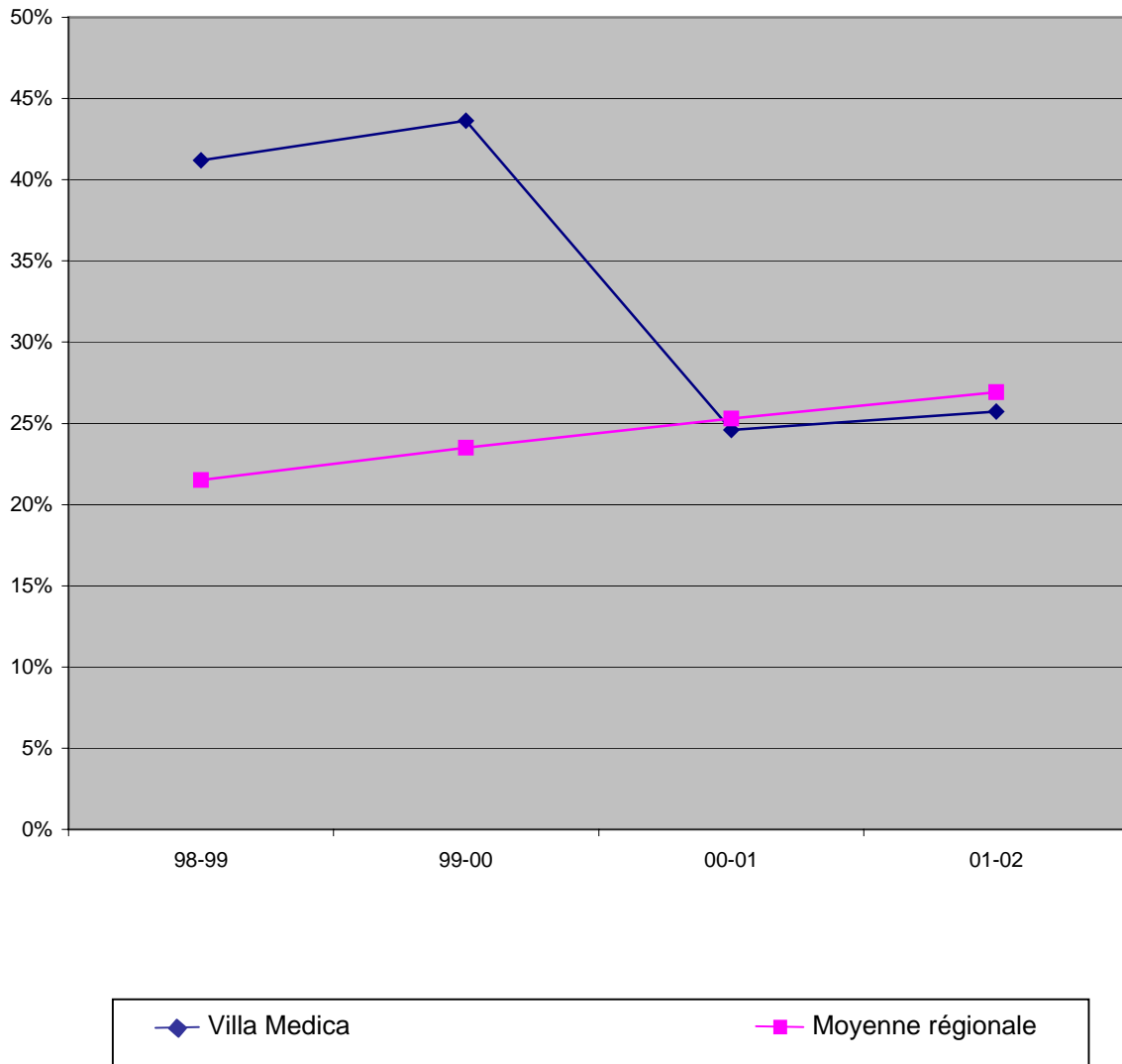
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Chef de service ou de secteur	80 %	(4/5)
Assistante infirmière chef bachelière	75 %	(6/8)
Infirmière bachelière	40 %	(2/5)
Infirmière	35 %	
Infirmière auxiliaire	52 %	
Paie-maître	100 %	(4/4)





Évolution des 50 ans et plus



PORTRAITS SOMMAIRES LOCAUX DE MAIN-D'ŒUVRE

Centres hospitaliers de soins psychiatriques

(CHSP)

**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL DOUGLAS**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 1316 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	443	873
Pourcentage (établissement)	34 %	66 %
Moyenne des CHSP	39 %	61 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne régionale, mais supérieure à la moyenne des CHSP.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	212	605	499	230	244
Pourcentage (établissement)	16 %	46 %	38 %	18 %	28 %
Moyenne des CHSP	20 %	49 %	31 %	13 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CHSP et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des CHSP et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSP et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	750	246	320
Pourcentage (établissement)	57 %	19 %	24 %
Moyenne des CHSP	55 %	18 %	27 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne des CHSP et à la moyenne régionale.

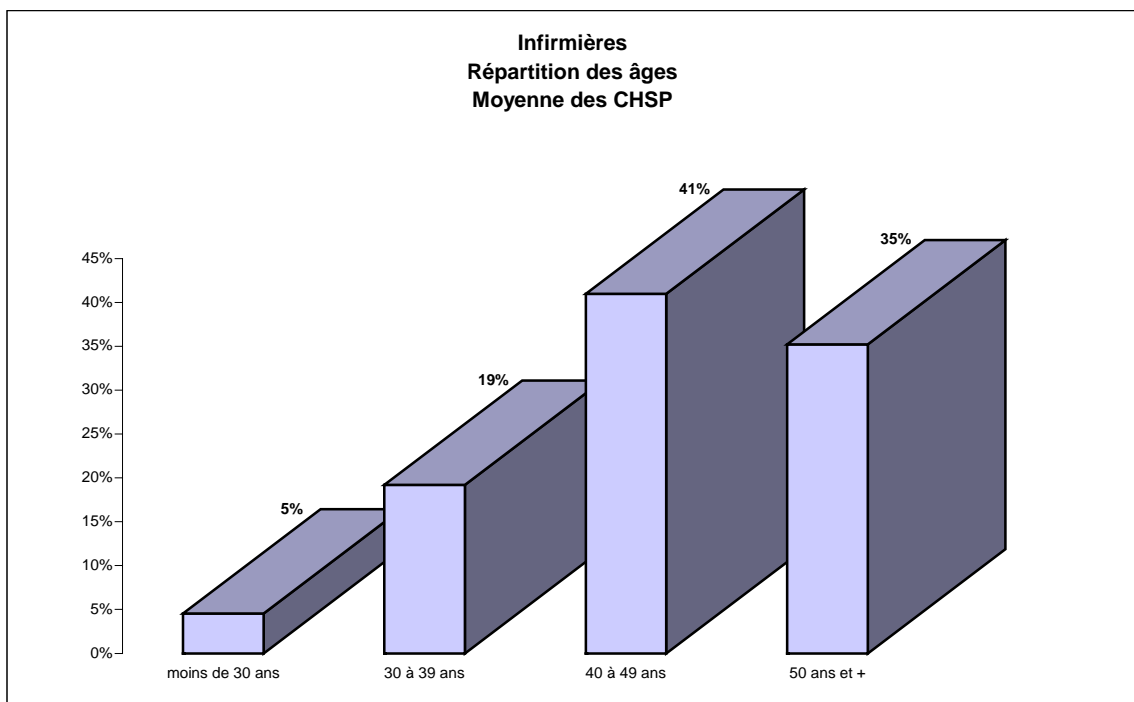
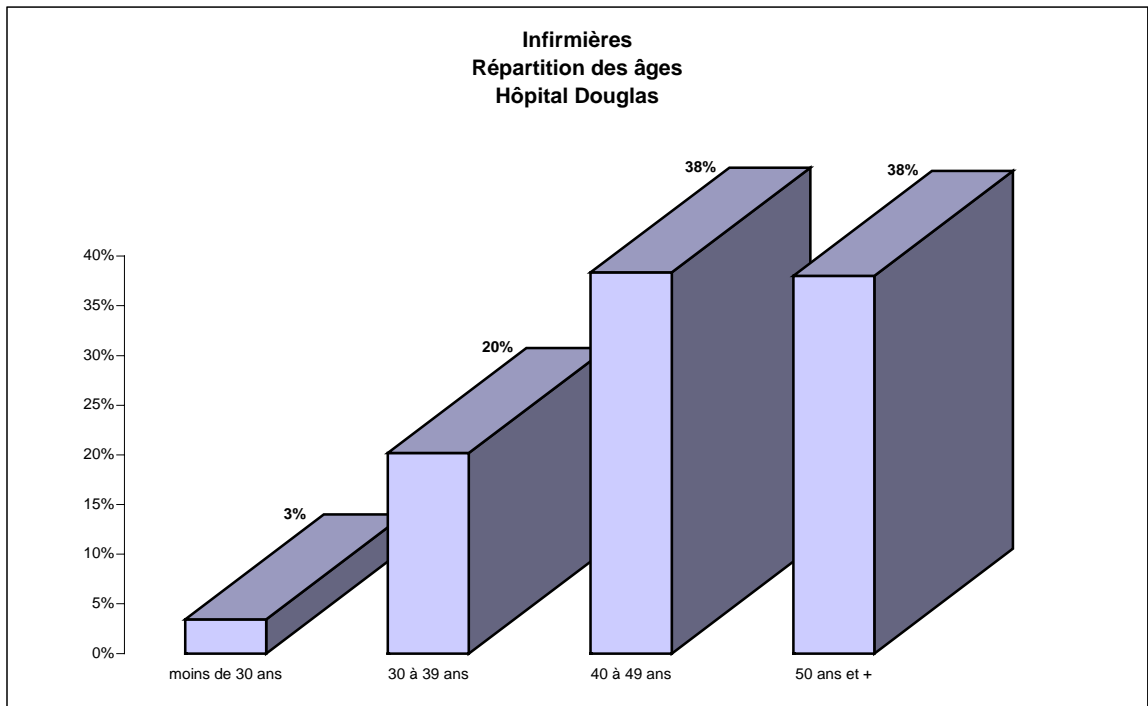
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

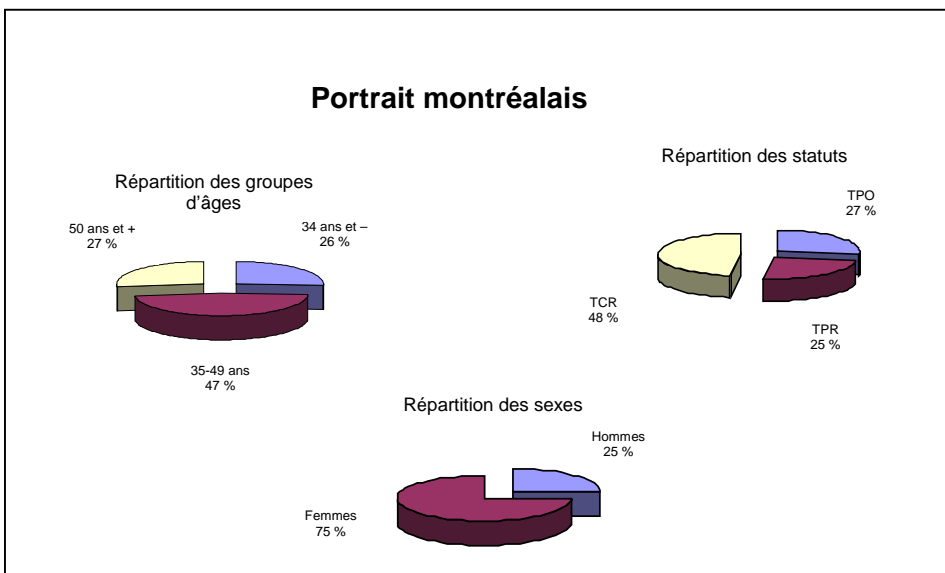
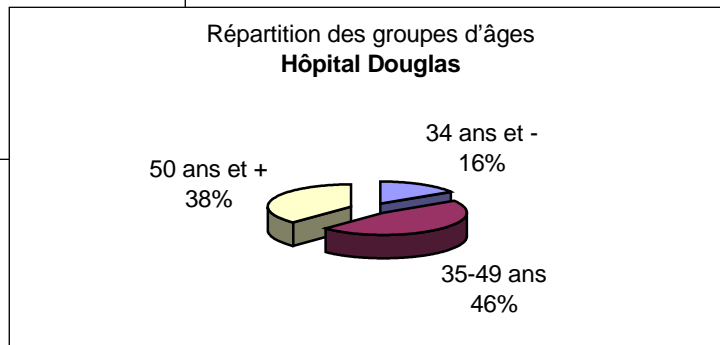
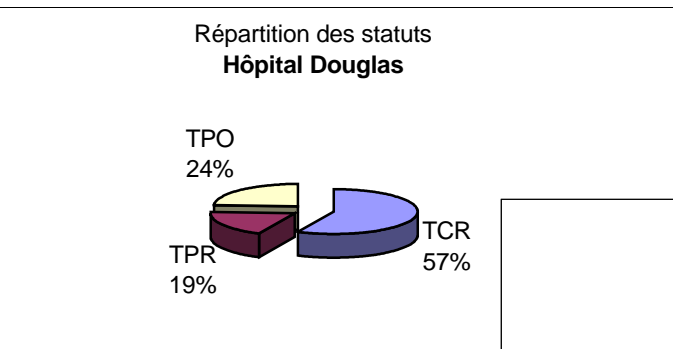
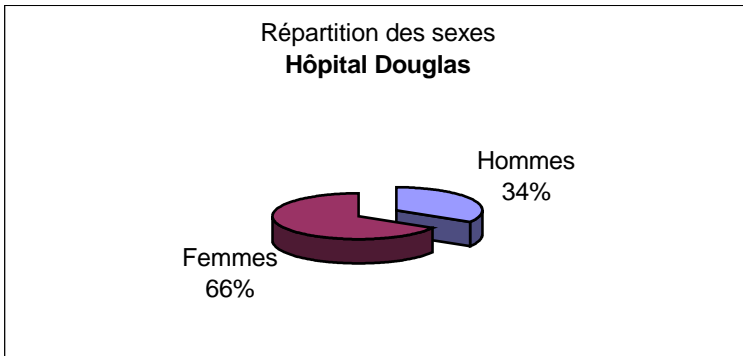
Technologue en radiodiagnostic	80 %	(4/5)
Technologiste médical	67 %	(2/3)
Assistant technique en pharmacie	44 %	(4/9)
Préposé aux bénéficiaires	30 %	
Secrétaire	50 %	
Commis intermédiaire	33 %	
Préposé à la cafétéria	50 %	

«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

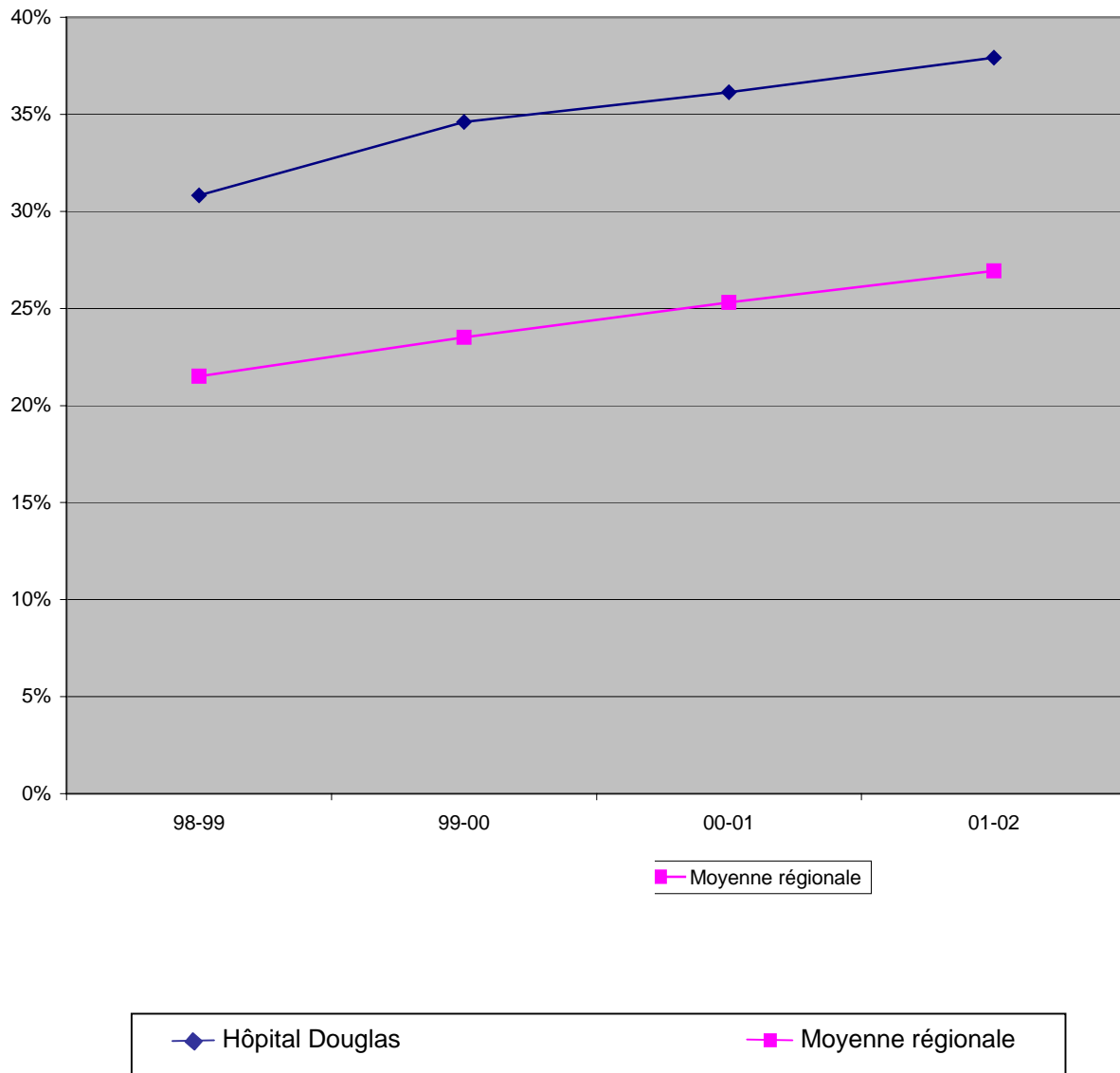
Infirmière	37 %	
Infirmière bachelière	41 %	
Infirmière auxiliaire	59 %	
Préposé aux bénéficiaires	31 %	
Psychologue	38 %	
Audiologiste	100 %	(2/2)
Travailleur social	38 %	
Chef d'unité SI	100 %	(3/3)
Personnel cadre	56 %	
Secrétaire, secrétaire médicale, de direction	48 %	
Électricien, plombier	80 %	(4/5)





Évolution des 50 ans et plus

on des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL LOUIS-H.-LAFONTAINE**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 2426 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	904	1522
Pourcentage (établissement)	37 %	63 %
Moyenne des CHSP	39 %	61 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne régionale, mais supérieure à la moyenne des CHSP.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	489	1207	730	294	490
Pourcentage (établissement)	20 %	50 %	30 %	12 %	32 %
Moyenne des CHSP	20 %	49 %	31 %	13 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est identique à la moyenne des CHSP et inférieure à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est inférieure à la moyenne des CHSP, mais supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CHSP et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	1309	492	625
Pourcentage (établissement)	54 %	20 %	26 %
Moyenne des CHSP	55 %	18 %	27 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est légèrement inférieure à la moyenne des CHSP, mais supérieure à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne des CHSP, mais inférieure à la moyenne régionale.

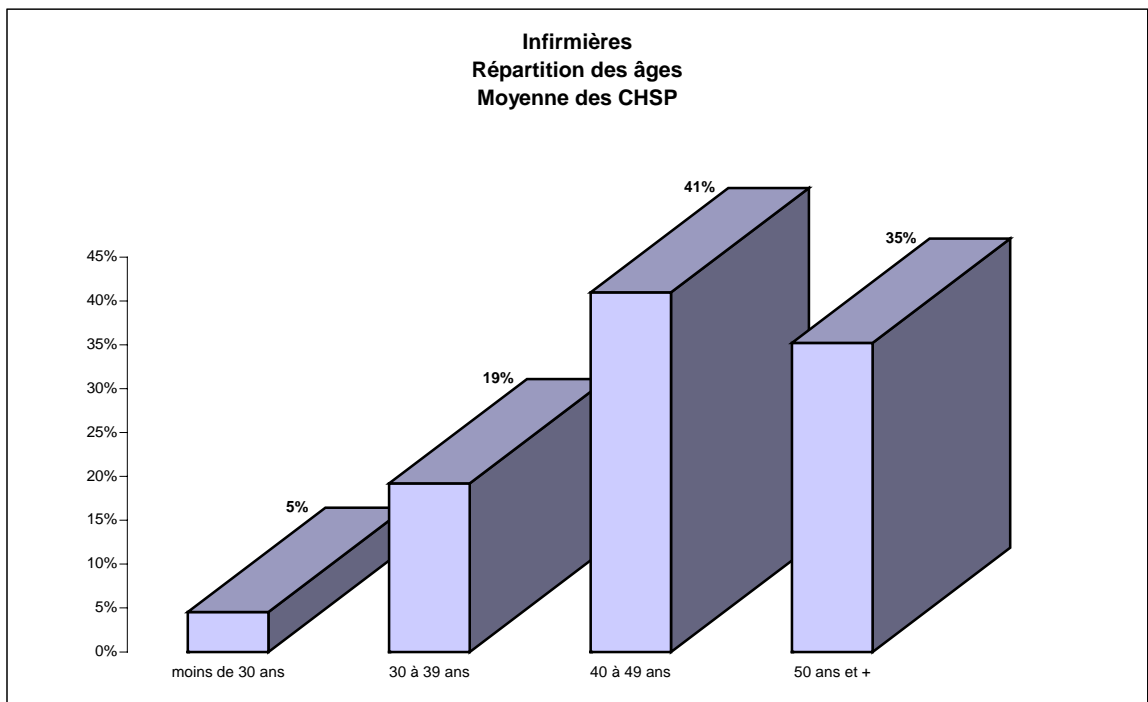
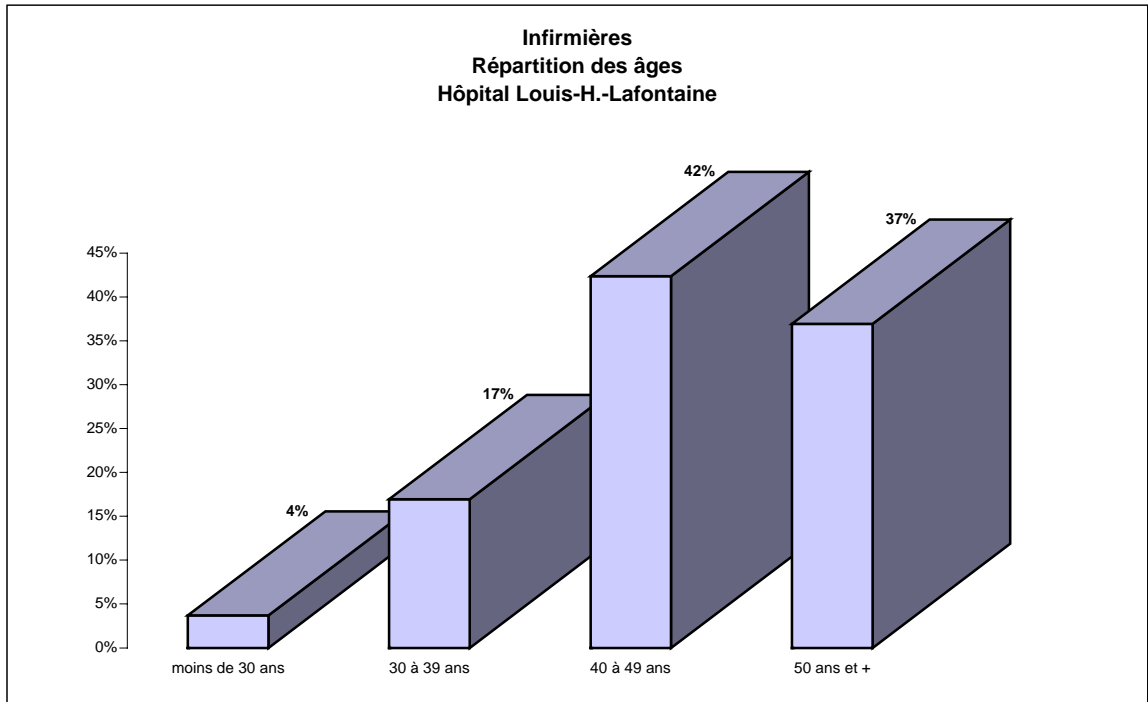
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

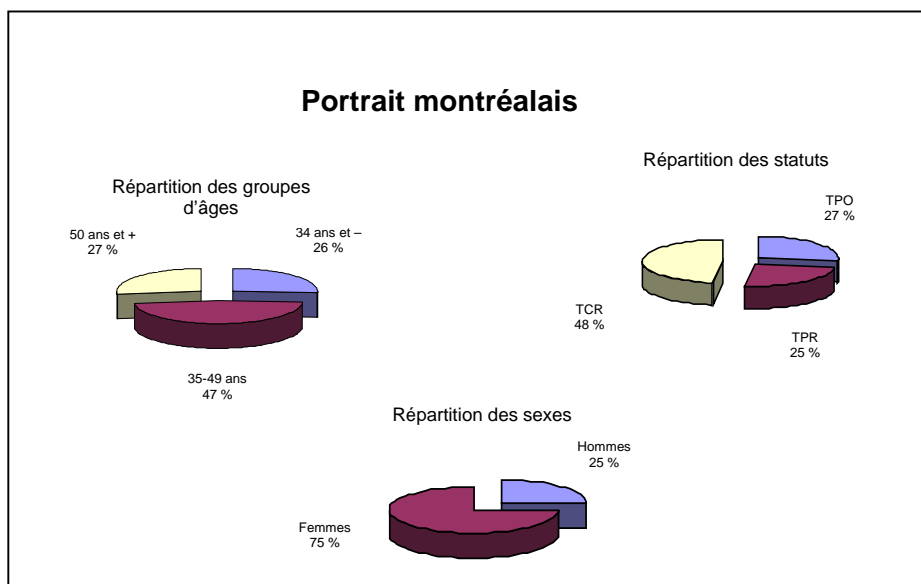
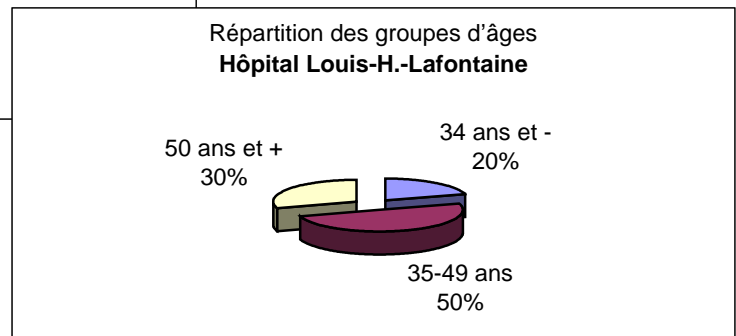
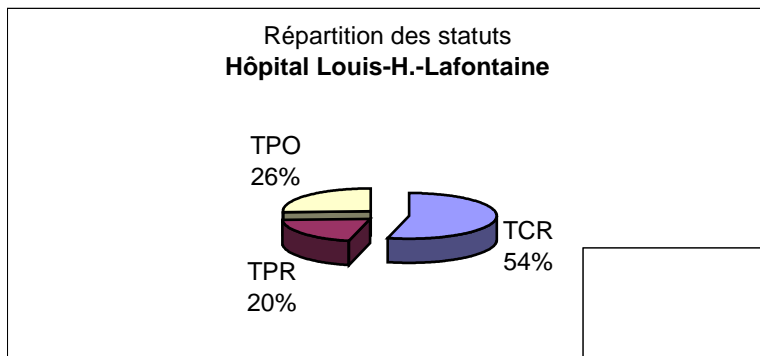
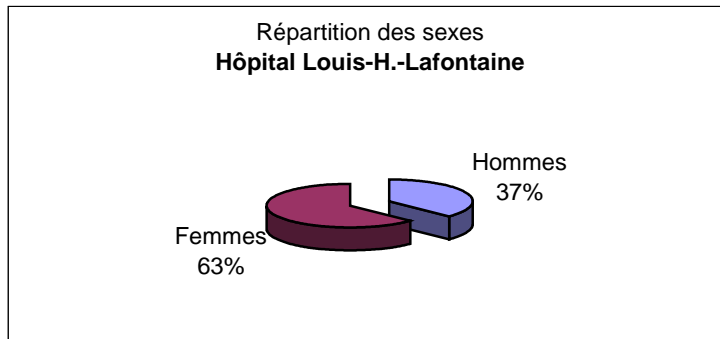
Technologiste médical	53 %	(8/15)
Technicien en électrophysiologie médicale	100 %	(4/4)
Infirmière	30 %	
Infirmière auxiliaire	30 %	
Préposé aux bénéficiaires	35 %	
Commis intermédiaire	48 %	
Secrétaire	37 %	
Aide cuisinier	79 %	
Aide en alimentation	44 %	(11/14)

«Éléments de vulnérabilité»

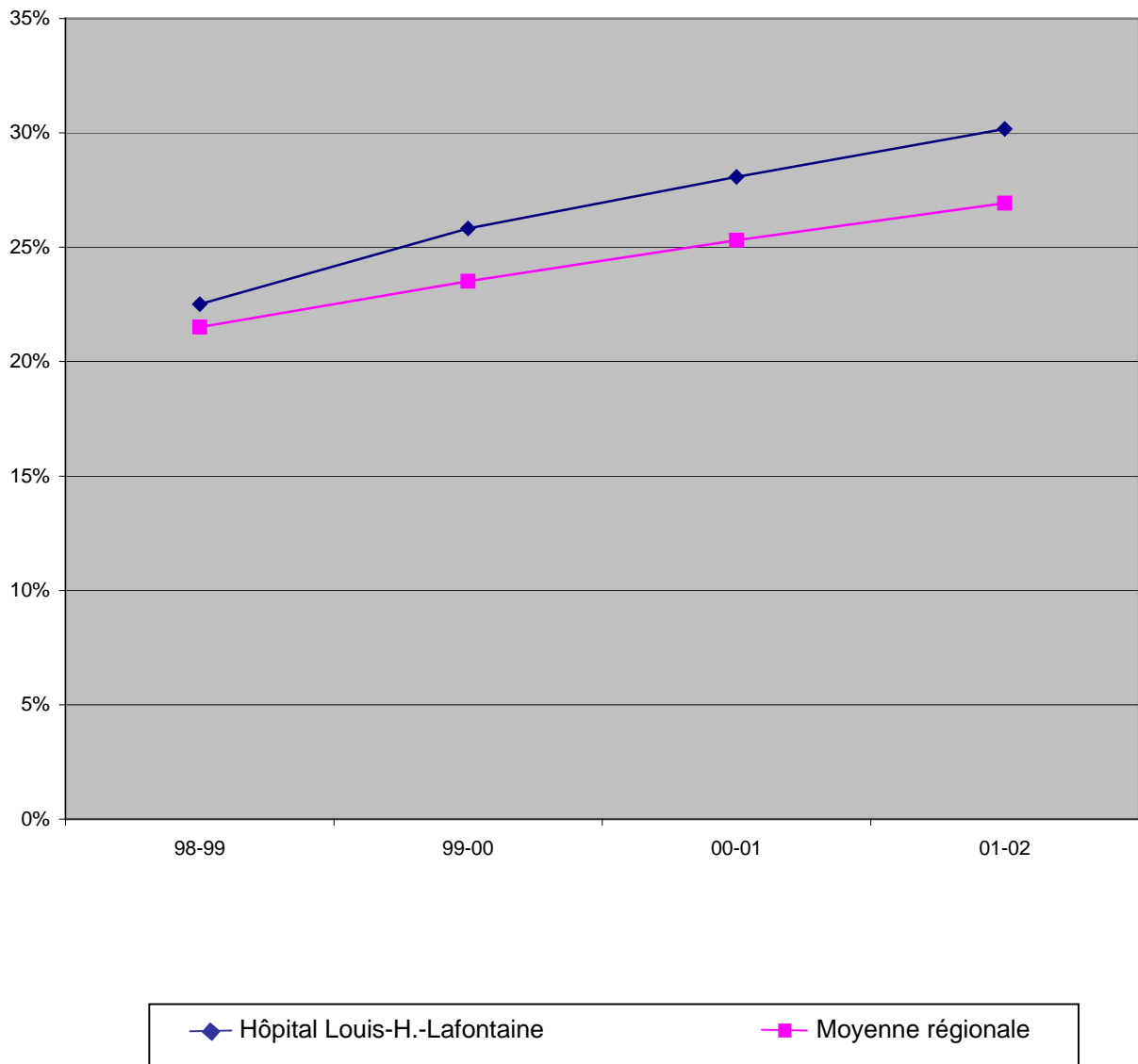
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Personnel d'encadrement SI	36 %	
Infirmière	31 %	
Assistante chef bachelière	83 %	
Infirmière bachelière	40 %	
Infirmière, assistante chef, infirmière chef	34 %	
Infirmière auxiliaire	26 %	
Préposé aux bénéficiaires	24 %	
Travailleur social	25 %	
Éducateur	29 %	
Assistant technique en pharmacie	52 %	
Moniteur en réadaptation	71 %	(12/17)
Secrétaire, secrétaire médicale, de direction	29 %	
Paie-maître	67 %	(4/6)
Commis (senior, intermédiaire)	29 %	
Mécanicien de machine fixe	75 %	(3/4)





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'HÔPITAL RIVIÈRE-DES-PRAIRIES**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 1337 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	495	842
Pourcentage (établissement)	37 %	63 %
Moyenne des CHSP	39 %	61 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement inférieure à la moyenne régionale, mais comparable à la moyenne des CHSP.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	277	709	351	133	324
Pourcentage (établissement)	21 %	53 %	26 %	10 %	38 %
Moyenne des CHSP	20 %	49 %	31 %	13 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est comparable à la moyenne des CHSP, mais inférieure à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est supérieure à la moyenne des CHSP et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est inférieure à la moyenne des CHSP et à la moyenne régionale.

La proportion des 55 ans et plus est inférieure à la moyenne des CHSP et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est nettement supérieur à la moyenne des CHSP, mais inférieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	689	180	468
Pourcentage (établissement)	52 %	13 %	35 %
Moyenne des CHSP	55 %	18 %	27 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CHSP et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est nettement supérieure à la moyenne des CHSP et à la moyenne régionale.

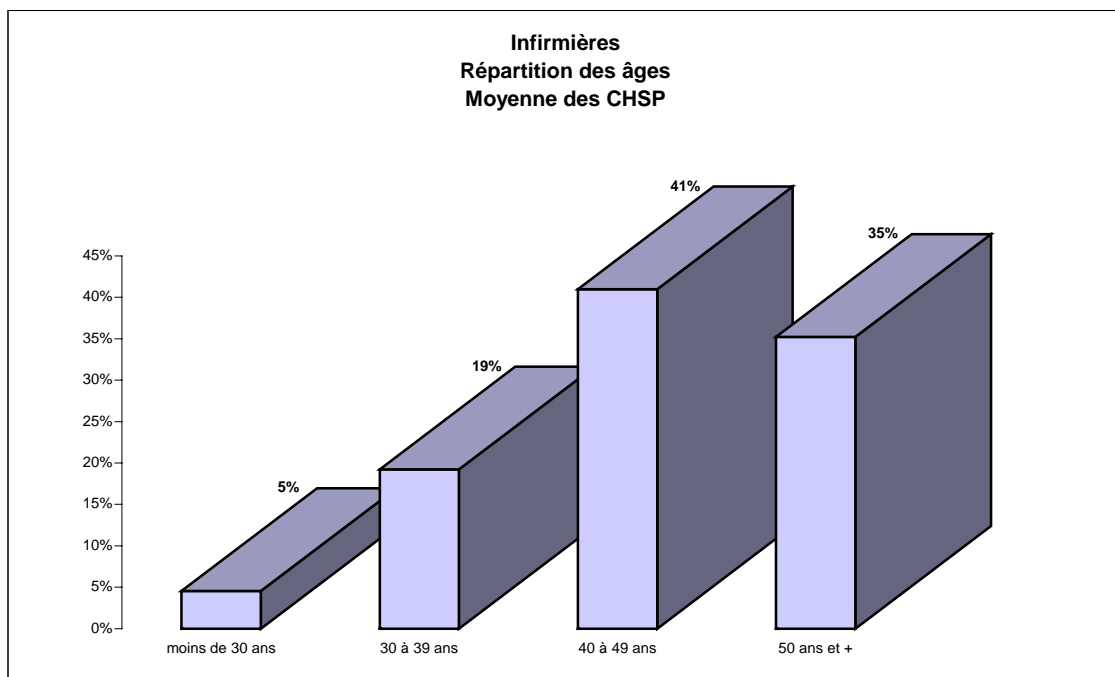
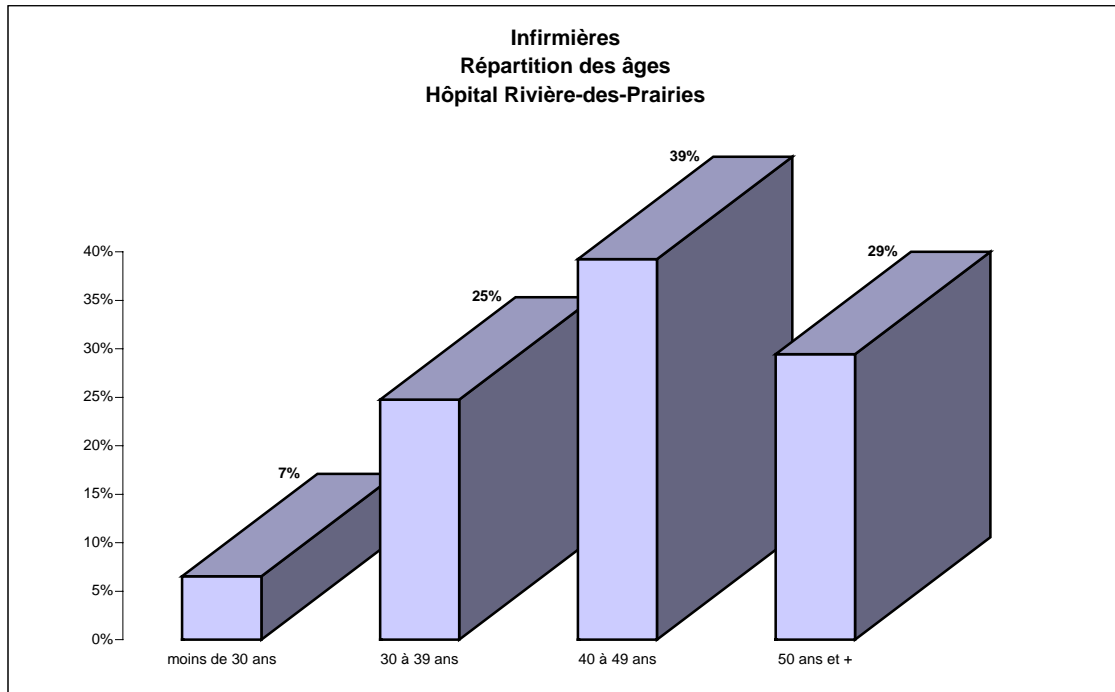
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

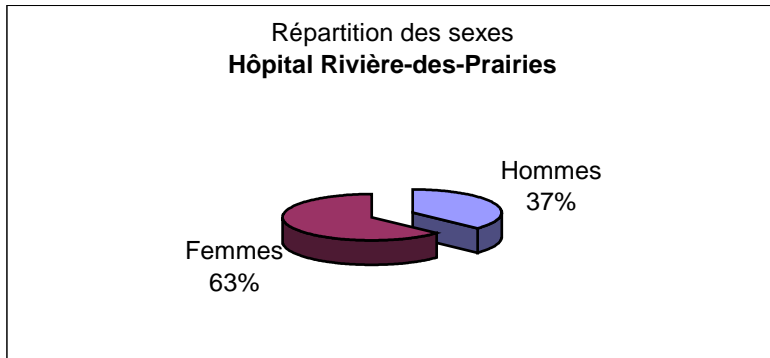
Diététiste	100 %	(3/3)
Pharmacien	57 %	(4/7)
Éducateur	47 %	
Ergothérapeute	33 %	(4/12)
Éducateur physique	33 %	(4/12)
Agent de la gestion du personnel	67 %	(4/6)
Technicien en diététique	66 %	(4/6)
Assistant technique en pharmacie	50 %	(6/12)
Préposé aux bénéficiaires	52 %	
Intervenant en milieu résidentiel	90 %	(9/10)
Préposé à la garde	32 %	(6/19)
Préposé à la buanderie	61 %	
Commis intermédiaire	45 %	
Secrétaire	35 %	(5/14)

«Éléments de vulnérabilité»

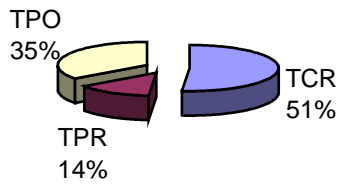
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière	29 %	
Infirmière bachelière	29 %	
Psychologue	33 %	
Audiologiste	57 %	(4/7)
Éducateur physique	58 %	(7/12)
Chef d'unité SI	43 %	(3/7)
Personnel cadre	54 %	
Cuisinier	36 %	(5/14)

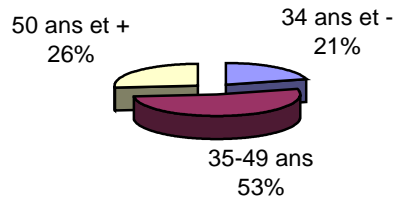




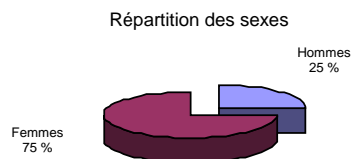
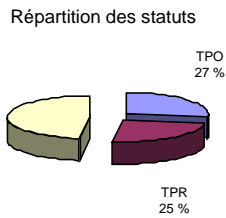
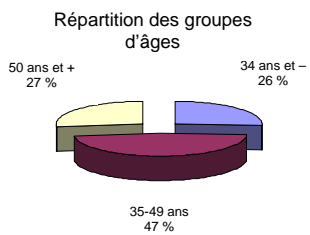
Répartition des statuts
Hôpital Rivière-des-Prairies



Répartition des groupes d'âges
Hôpital Rivière-des-Prairies

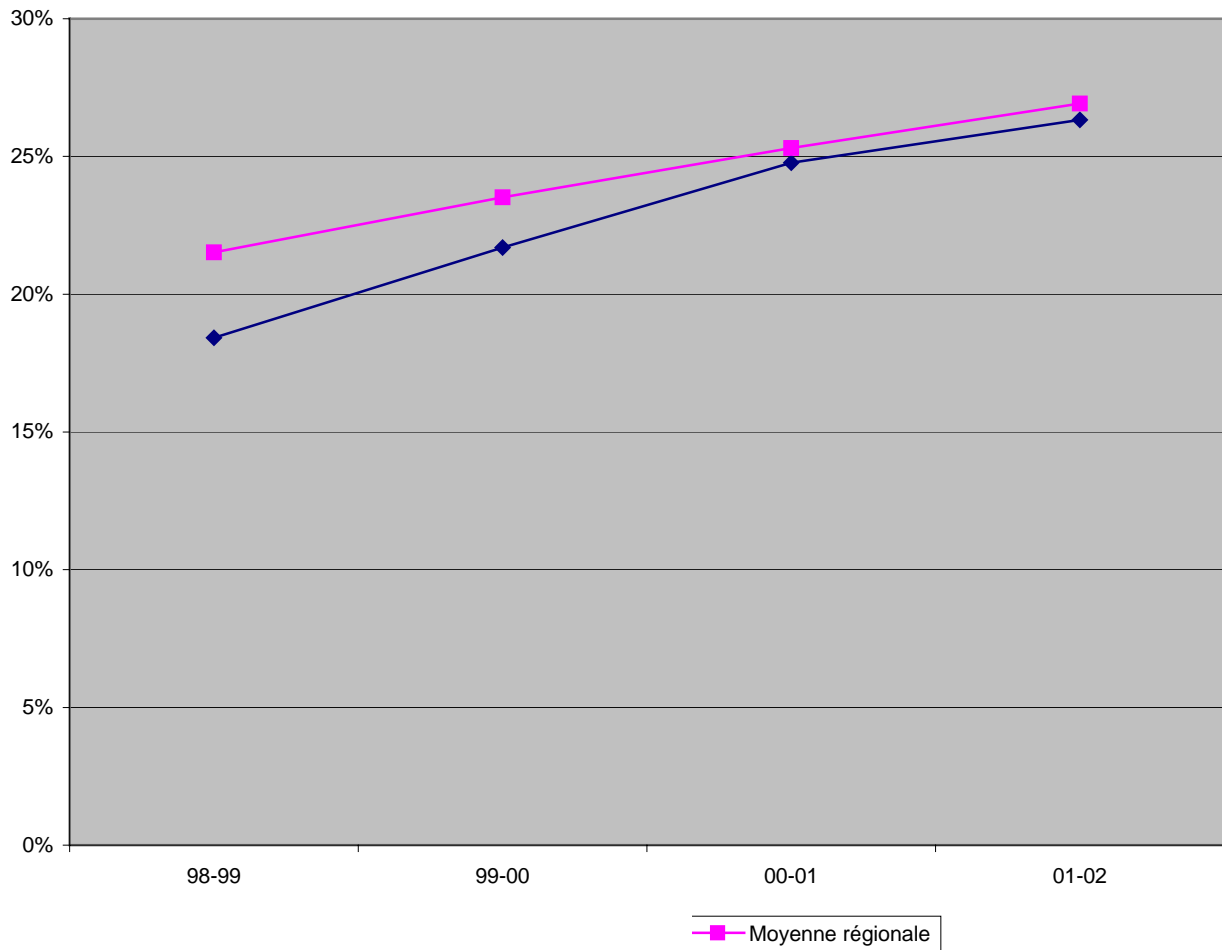


Portrait montréalais



Évolution des 50 ans et plus

Evolution des 50 ans et plus



—◆— Hôpital Rivière-des-Prairies —■— Moyenne régionale

**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INSTITUT PHILIPPE PINEL DE MONTRÉAL**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 634 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	355	279
Pourcentage (établissement)	56 %	44 %
Moyenne des CHSP	39 %	61 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CHSP.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	153	309	172	75	102
Pourcentage (établissement)	24 %	49 %	27 %	12 %	37 %
Moyenne des CHSP	20 %	49 %	31 %	13 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est légèrement supérieure à la moyenne des CHSP, mais inférieure à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est identique à la moyenne des CHSP et légèrement supérieure à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est légèrement inférieure à la moyenne des CHSP et identique à la moyenne régionale.

La proportion des 55 ans et plus est comparable à la moyenne des CHSP et identique à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CHSP, mais inférieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	386	118	130
Pourcentage (établissement)	61 %	19 %	20 %
Moyenne des CHSP	55 %	18 %	27 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement supérieure à la moyenne des CHSP et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est légèrement supérieure à la moyenne des CHSP, mais inférieure à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est inférieure à la moyenne des CHSP et à la moyenne régionale.

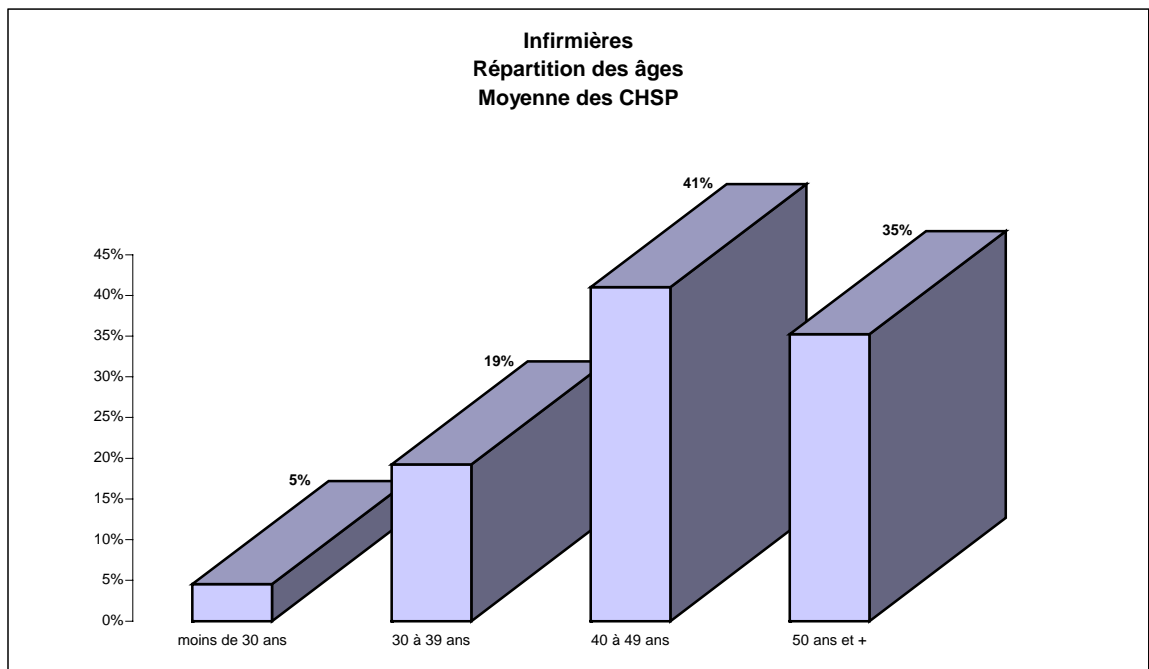
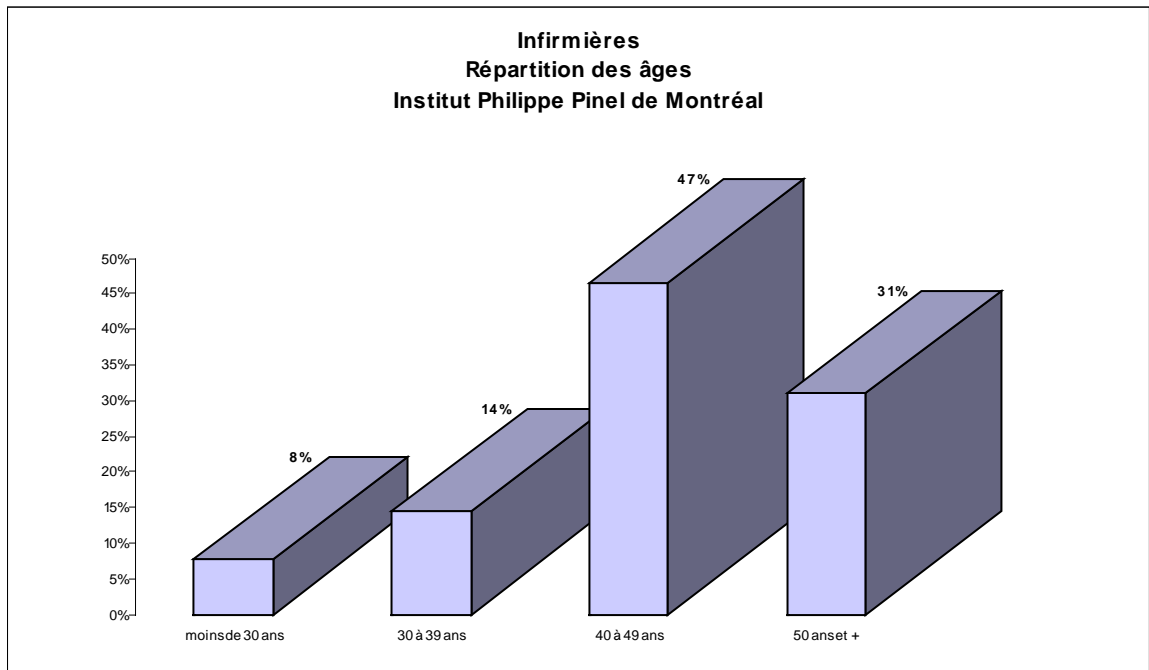
Les titres d'emploi TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

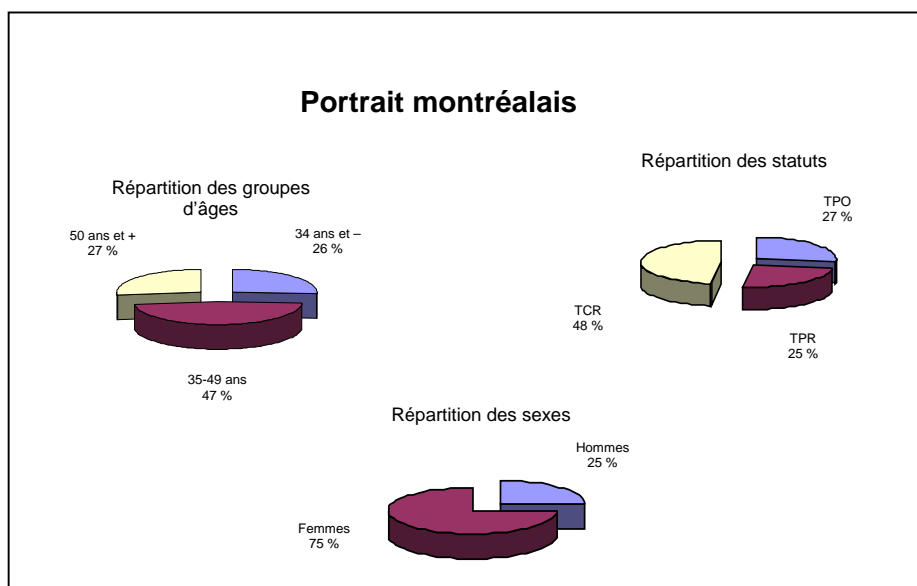
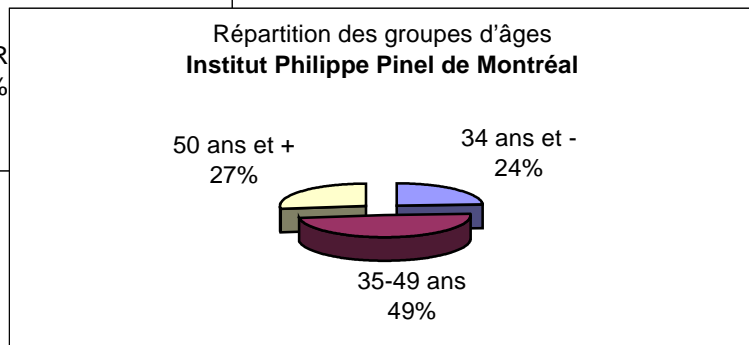
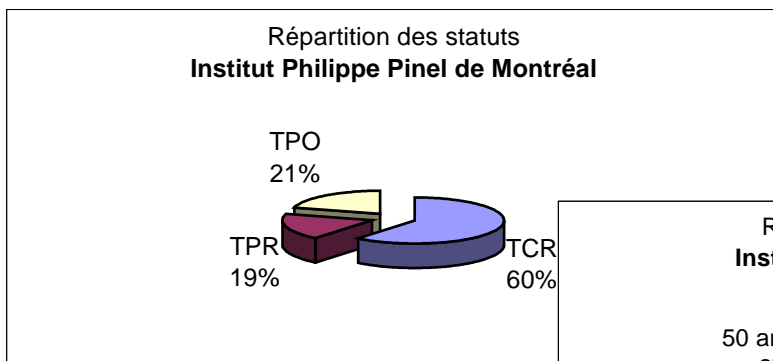
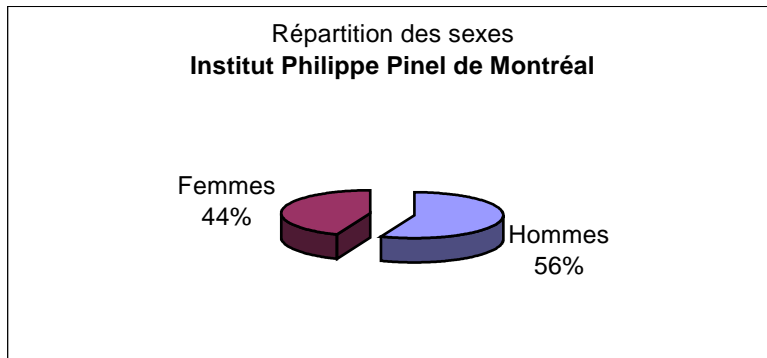
Criminologue	29 %	(4/14)
Commis d'unité	42 %	
Cuisinier	50 %	(7/14)

«Éléments de vulnérabilité»

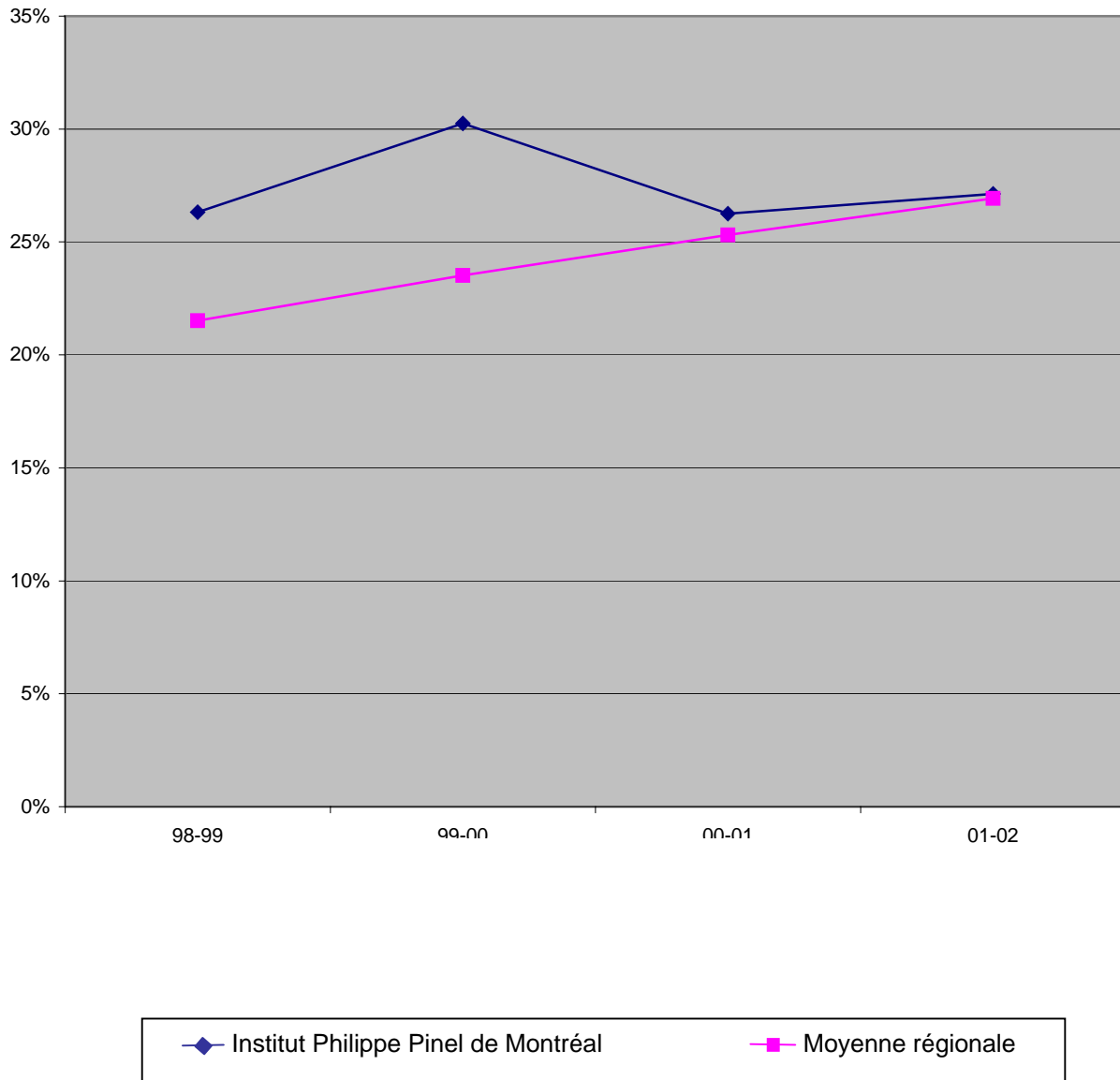
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière	30 %	
Infirmière bachelière	36 %	(5/14)
Chef de secteur	50 %	
Coordonnateur d'activités	55 %	(6/11)
Coordonnateur (fonction particulière)	38 %	(3/8)
Agent de relations humaines	60 %	(3/5)
Pharmacien	67 %	(2/3)
Instructeur d'atelier	100 %	(2/2)





Évolution des 50 ans et plus



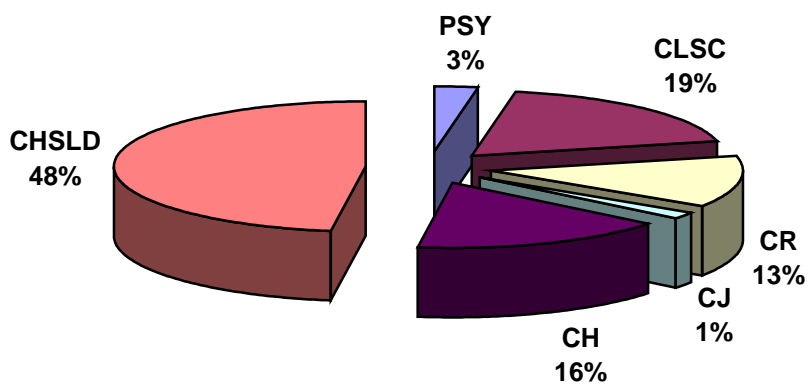
ANNEXE

Portrait sommaire de la main-d'œuvre montréalaise

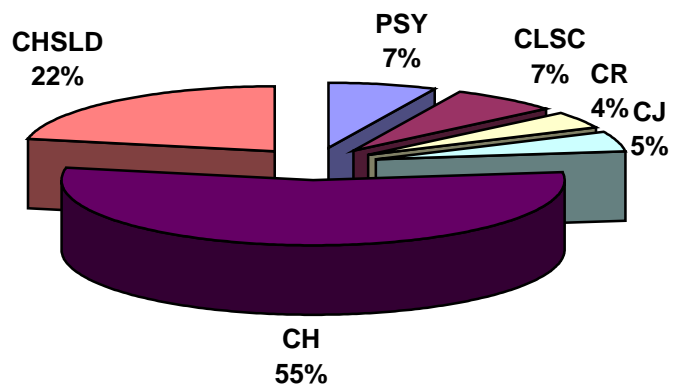
Faits saillants

- La main-d'œuvre montréalaise est très fortement engagée dans la mission santé avec 62 % du personnel réseau œuvrant en CH et 22 % en CHSLD.
- La main-d'œuvre montréalaise est très majoritairement féminine, 3 employés sur 4 étant des femmes.
- Certains emplois sont fortement occupés par des femmes, soit :
 - audiologiste-orthophoniste (94 %);
 - ergothérapeute (92 %);
 - infirmière (91 %);
 - physiothérapeute (84 %);
 - technicien en radio-oncologie (84 %);
 - inhalothérapeute (79 %).
- Certains de ces emplois ont un facteur « maternité » important compte tenu d'un pourcentage élevé de femmes âgées de moins de 39 ans.
- Près de la moitié du personnel réseau, soit 48 %, détient un poste à temps complet.
- Le vieillissement du personnel réseau s'observe tout particulièrement avec l'évolution du groupe des 50 ans et plus qui passe de 21 % de la main-d'œuvre régionale en 1999 à 27 % en 2002.
- Certains titres d'emploi comptent un pourcentage élevé de salariés âgés de 50 ans et plus, en voici quelques-uns :
 - les électriciens et les plombiers avec 50 % de 50 ans et plus;
 - les auxiliaires familiales et les secrétaires de direction avec 38 %;
 - les infirmières auxiliaires avec 33 %;
 - les travailleurs sociaux et les ARH avec 30 %;
 - les infirmières avec 25 %.
- Les départs à la retraite pourraient passer de 1000 par année en 2002 à environ 2500 par année en 2012 si la tendance actuelle se maintient.
- Le temps supplémentaire connaît une croissance fulgurante aux soins infirmiers : de 1998 à 2002 il a doublé (456 000 heures à 952 000 heures chez les infirmières).
- L'assurance salaire connaît aussi une hausse importante, passant de 3,9 millions d'heures en 1997-1998 à 5,3 millions d'heures en 2002-2003.
- On observe des niveaux élevés de départs et d'arrivées dans certains emplois, ayant pour effet un solde négatif en matière de dotation :
 - 1719 arrivées et 1802 départs chez les infirmières en 2001-2002;
 - 359 arrivées et 358 départs chez les infirmières auxiliaires en 2001-2002.

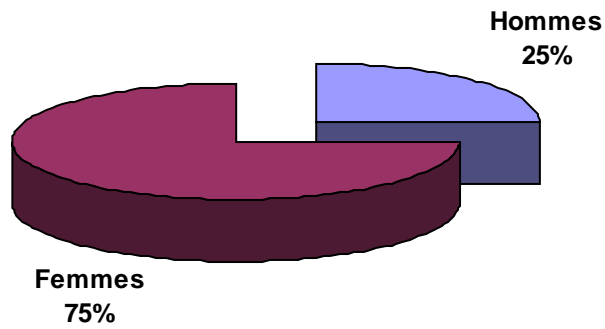
Nombre d'établissements par mission



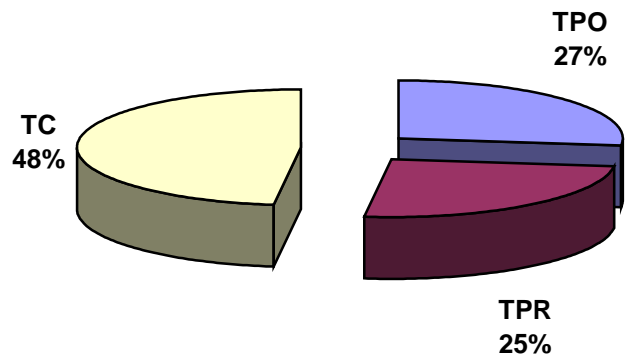
Répartition de la main-d'œuvre par mission



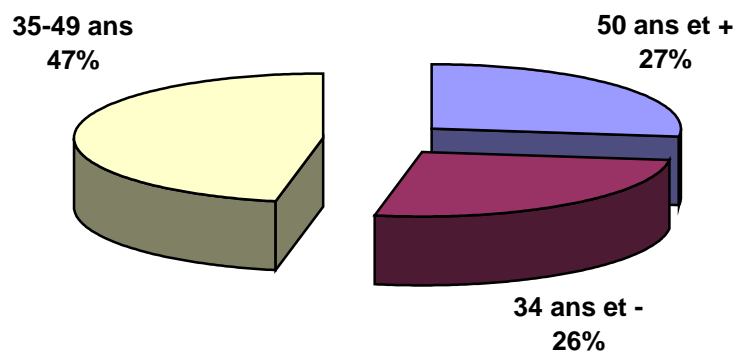
Répartition par sexe



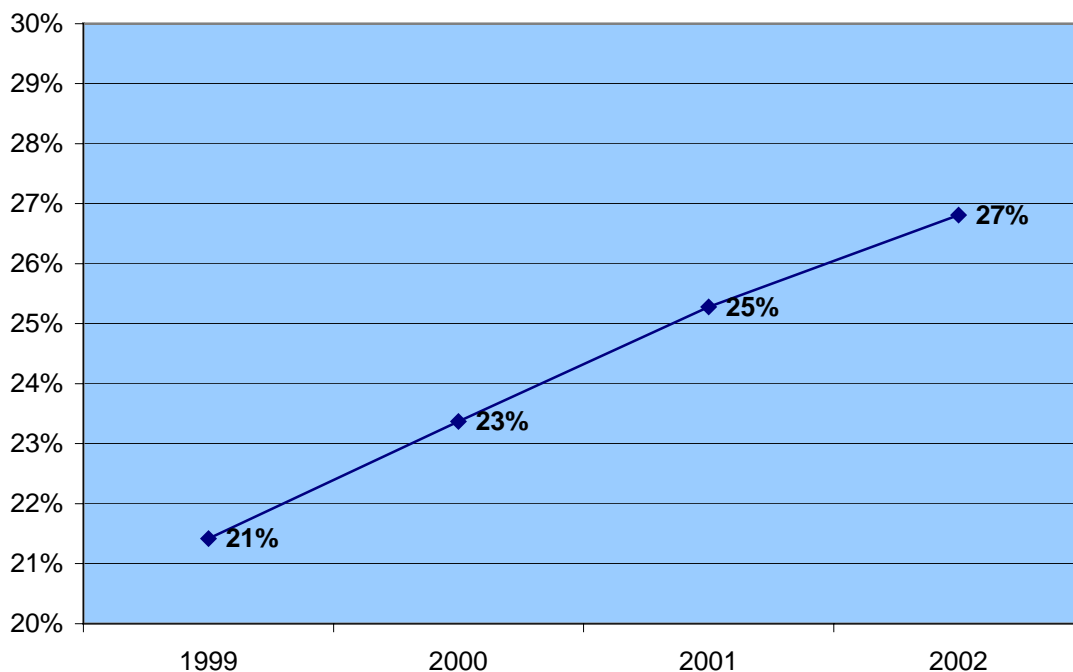
Répartition par statut



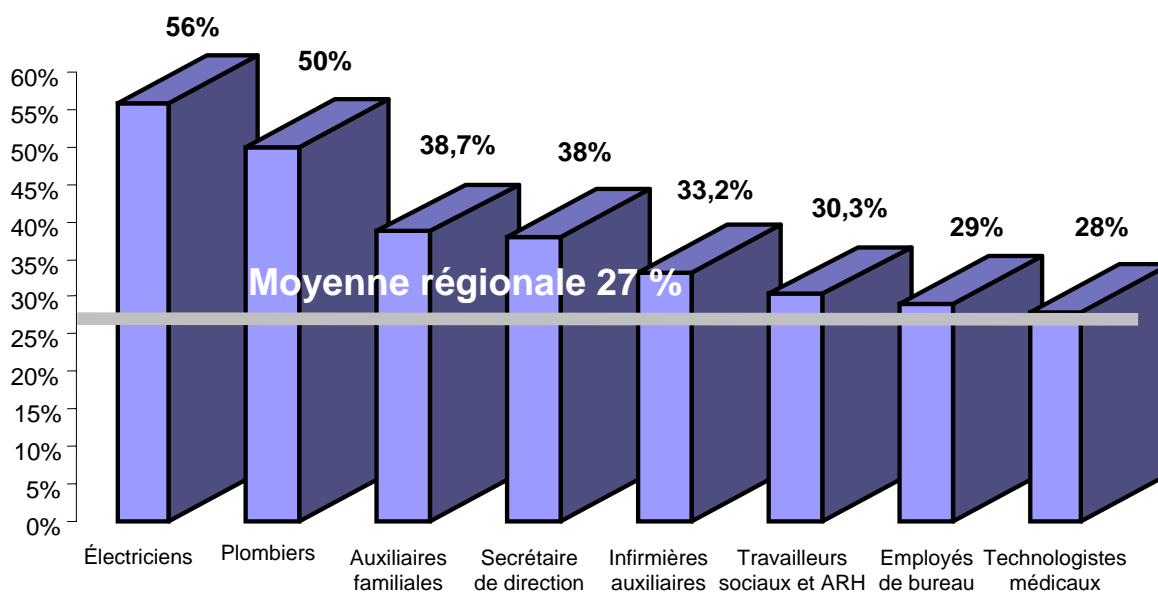
Répartition par tranche d'âge



Évolution des 50 ans et plus

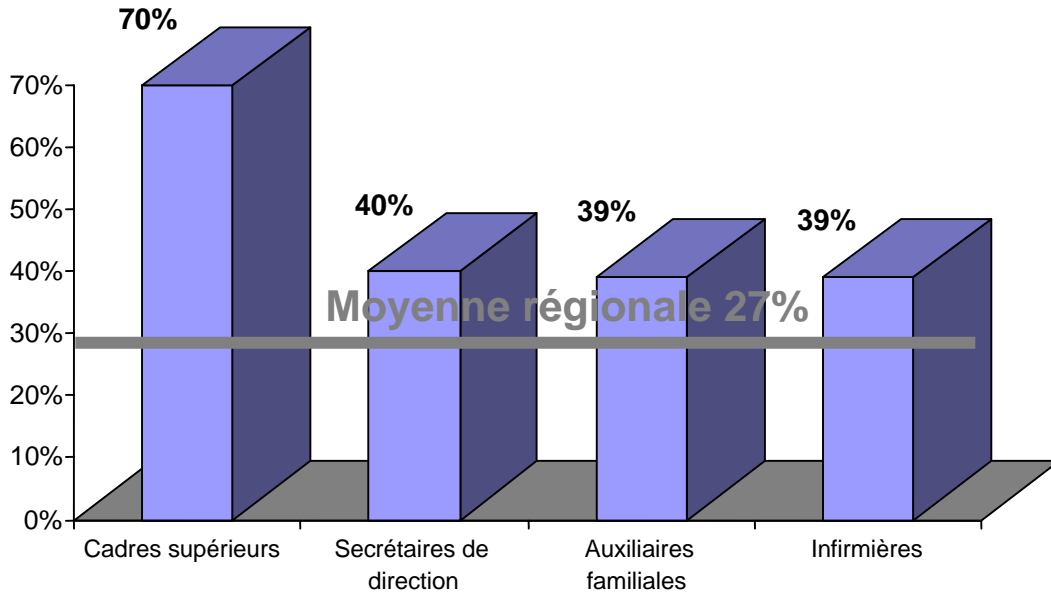


Situation des 50 ans et plus



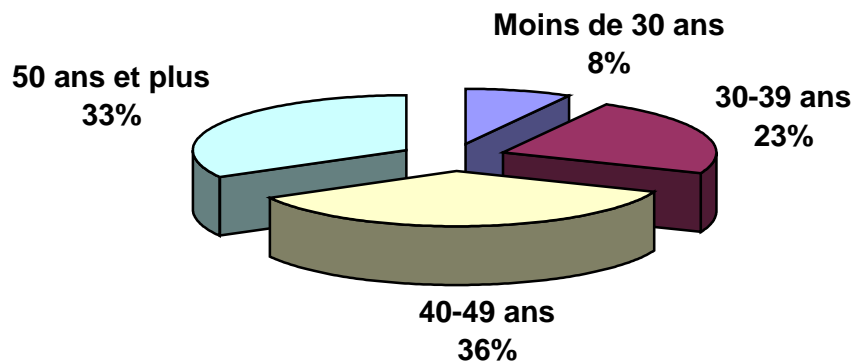
CLSC

50 ans et plus

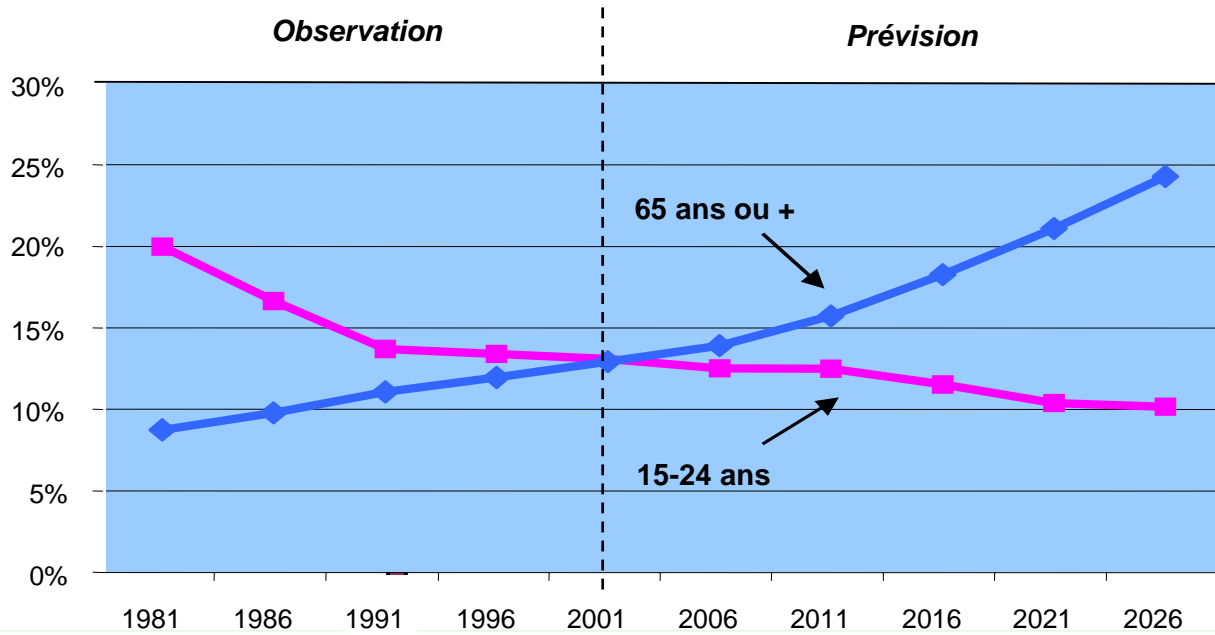


Infirmières auxiliaires

Répartition des âges

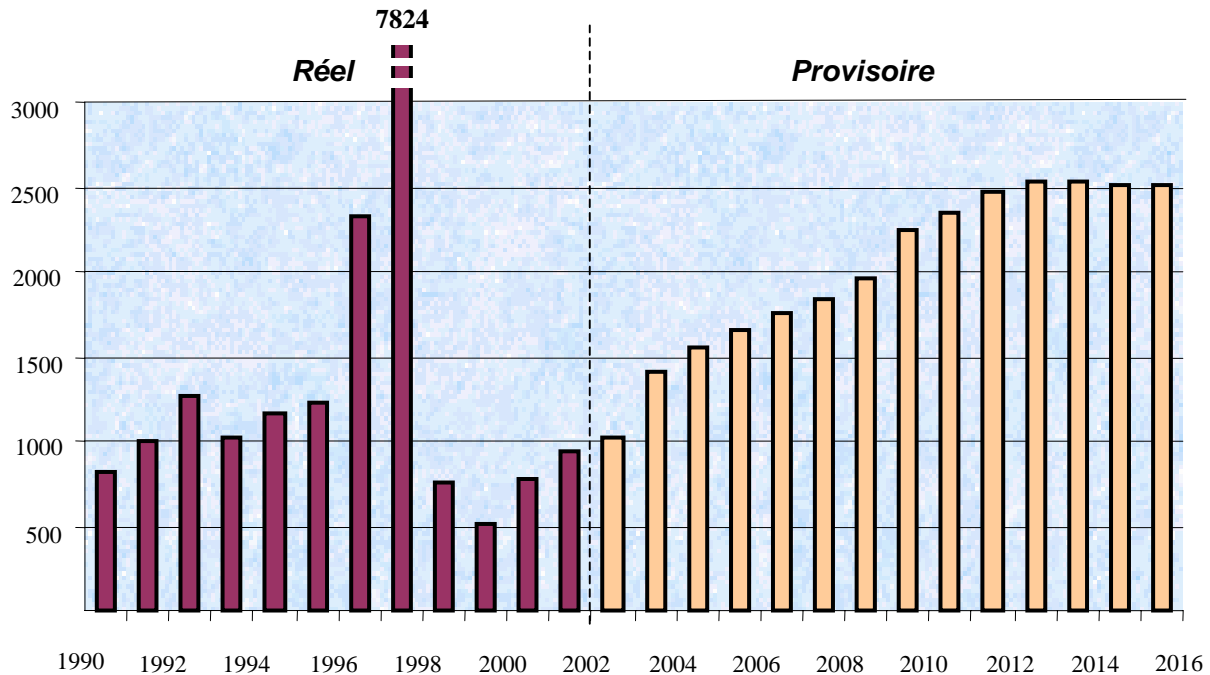


Évolution de la proportion des 65 ans ou plus versus les 15-24 ans



Source : MSSS – DGPR, février 2003

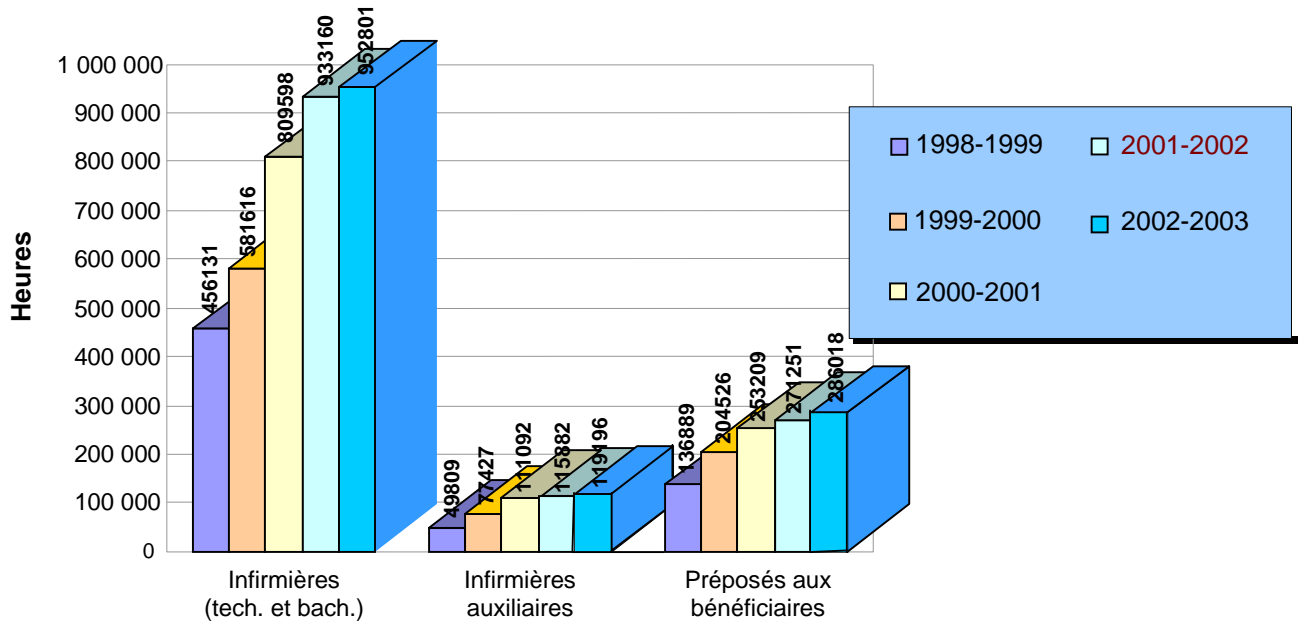
Départs à la retraite du personnel du réseau d'établissements de santé et de services sociaux



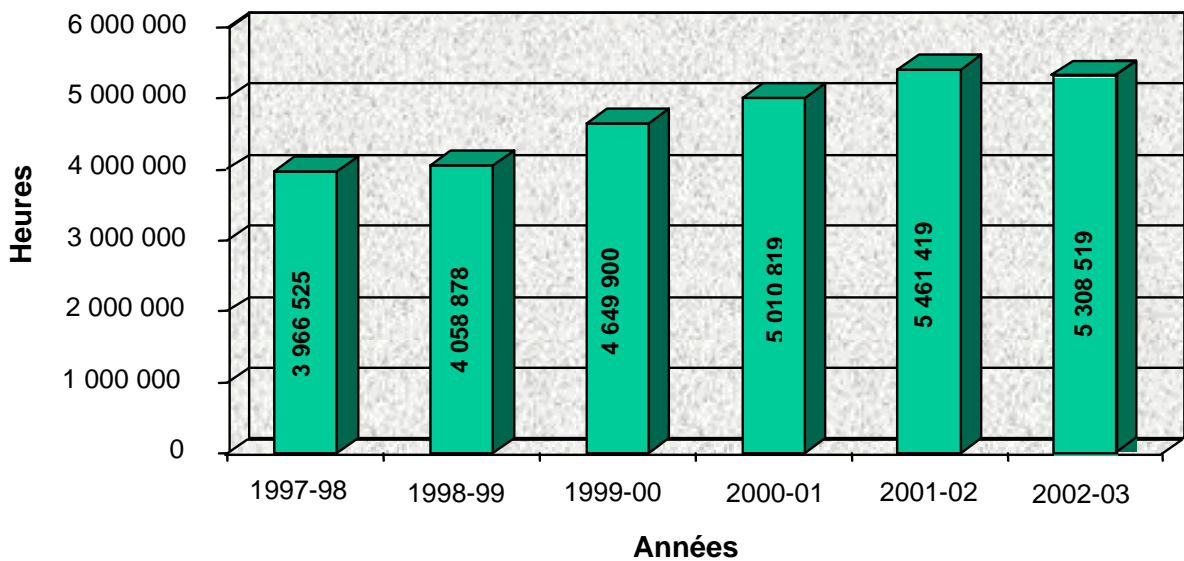
Source : CARRA, avril 2003

Évolution du temps supplémentaire

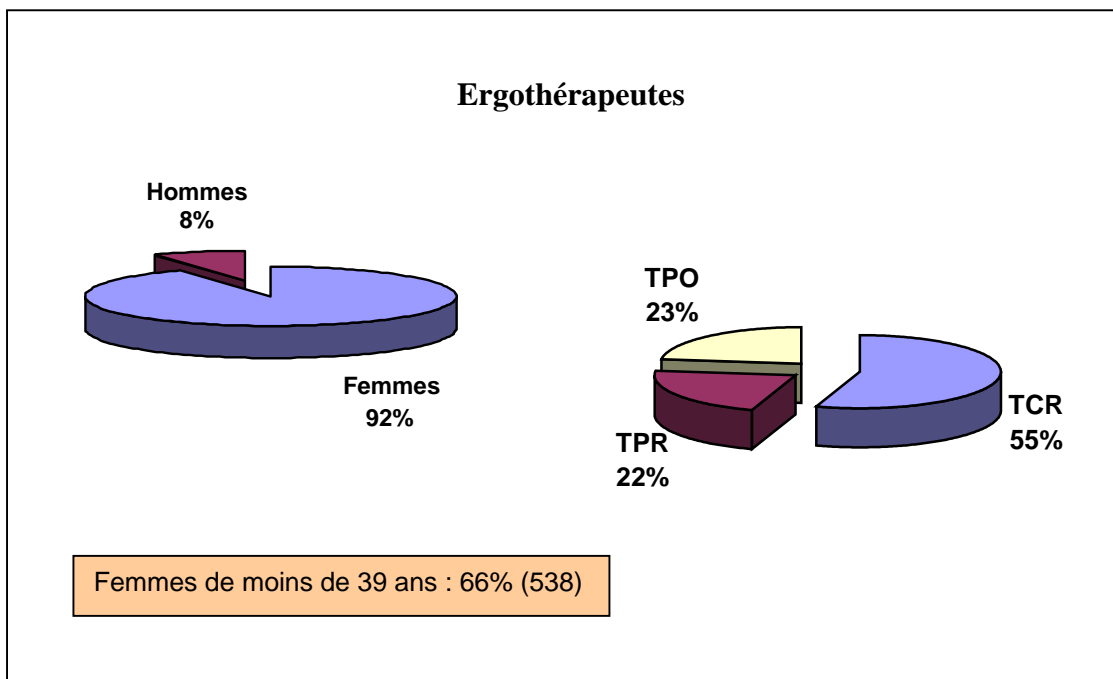
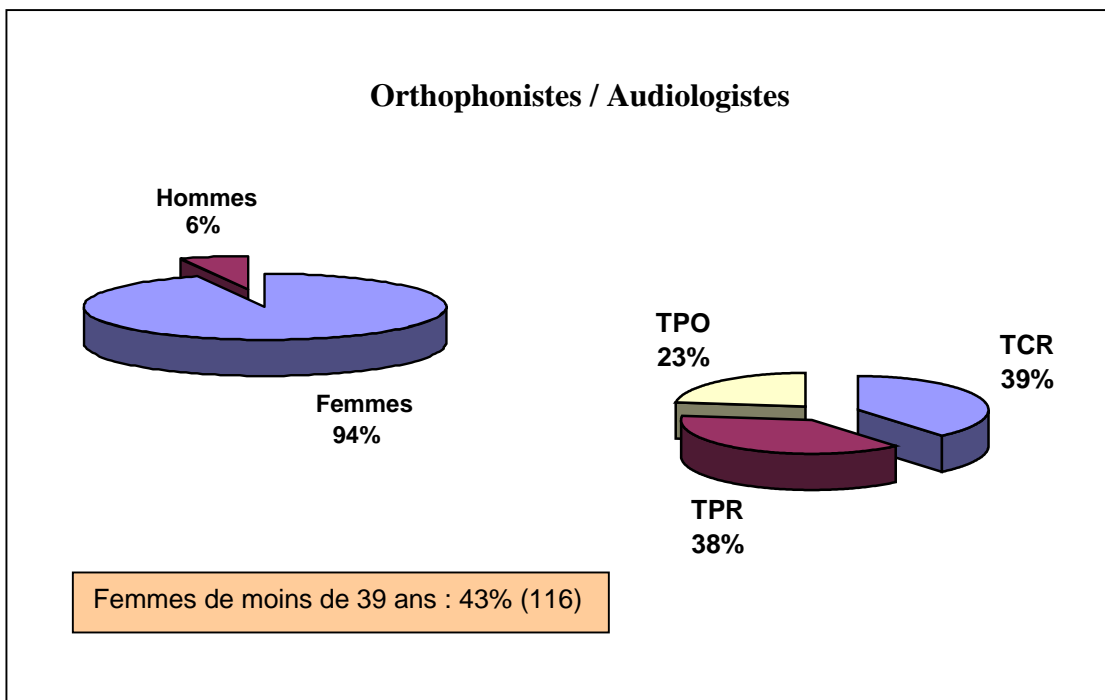
Soins



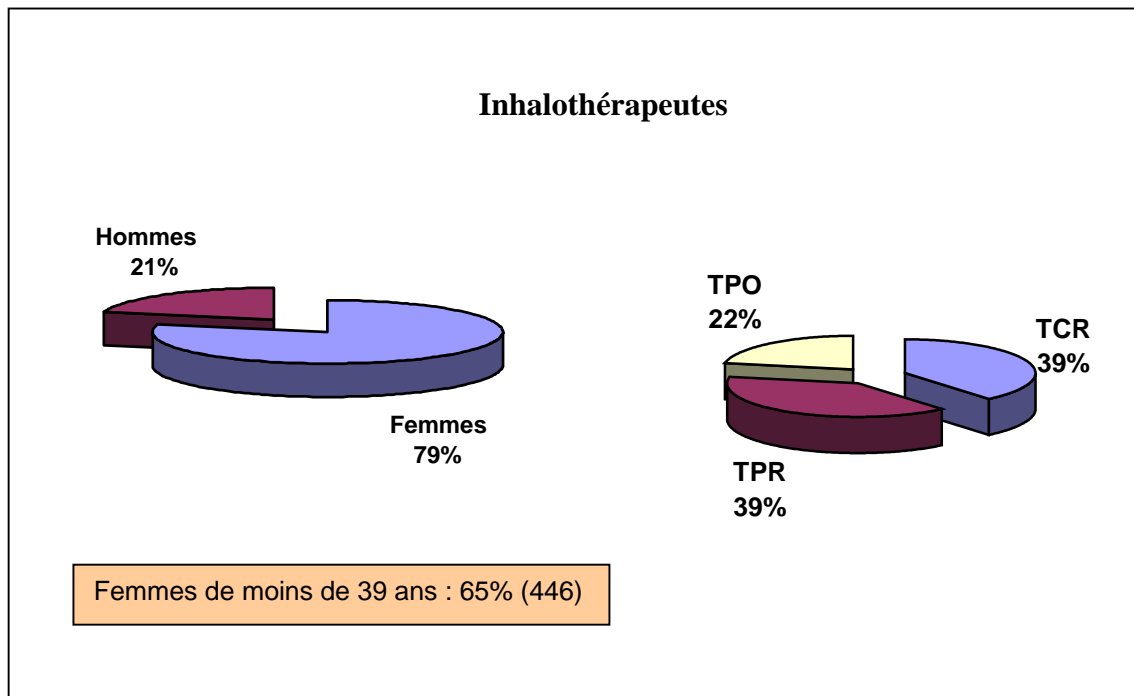
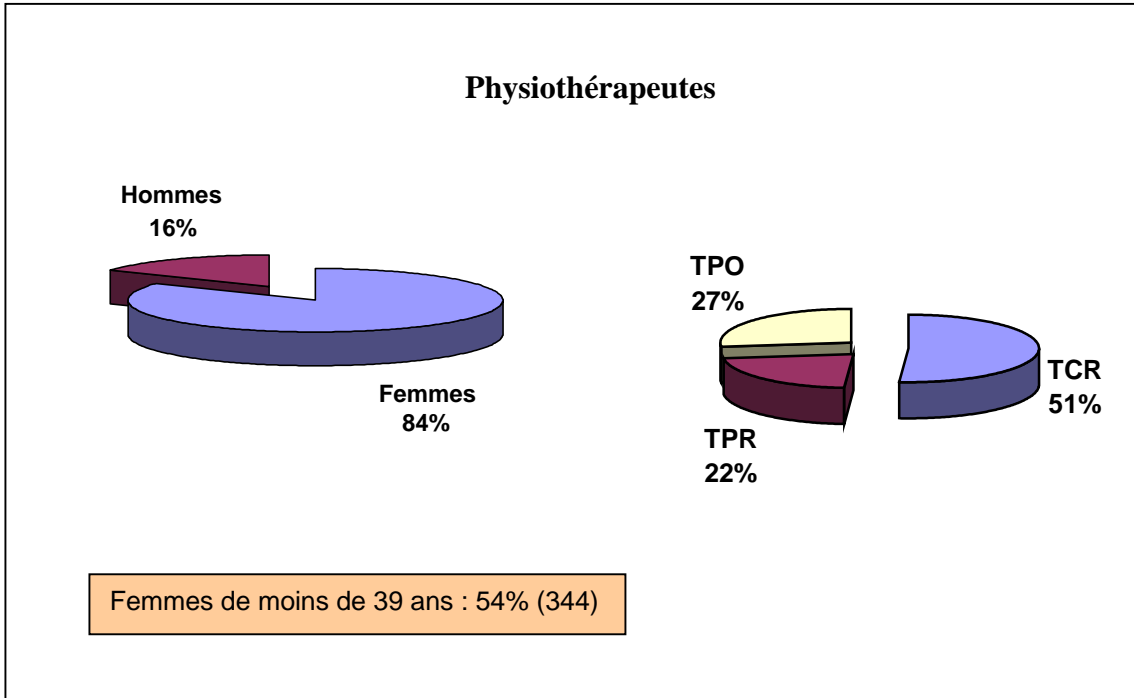
Assurance salaire



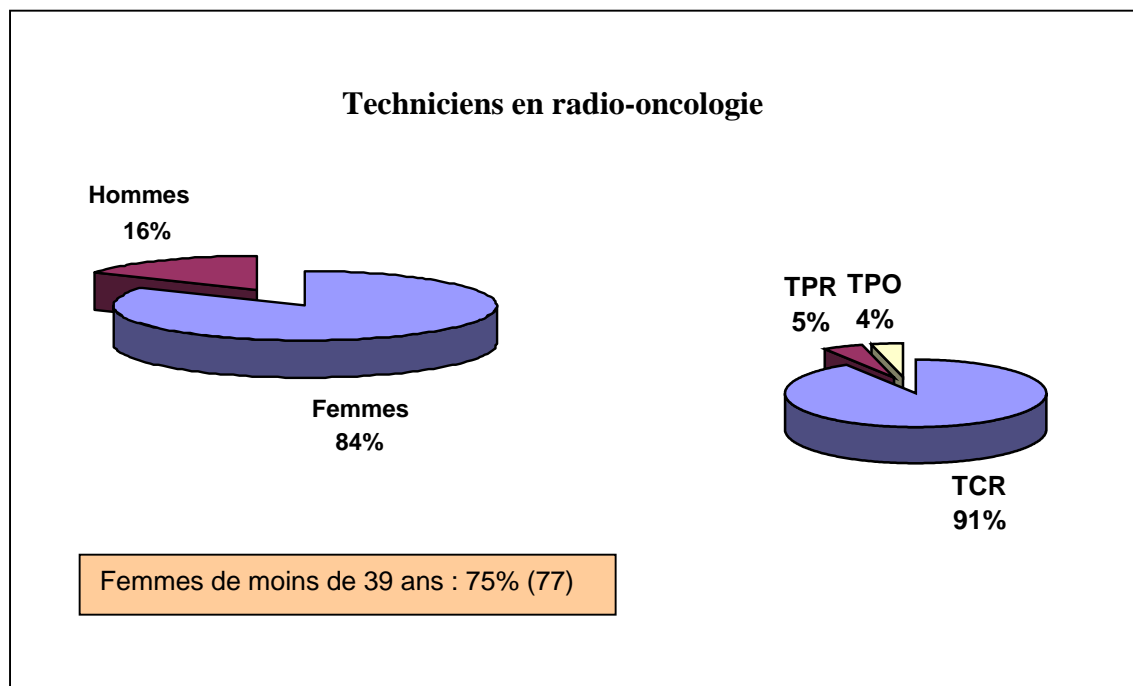
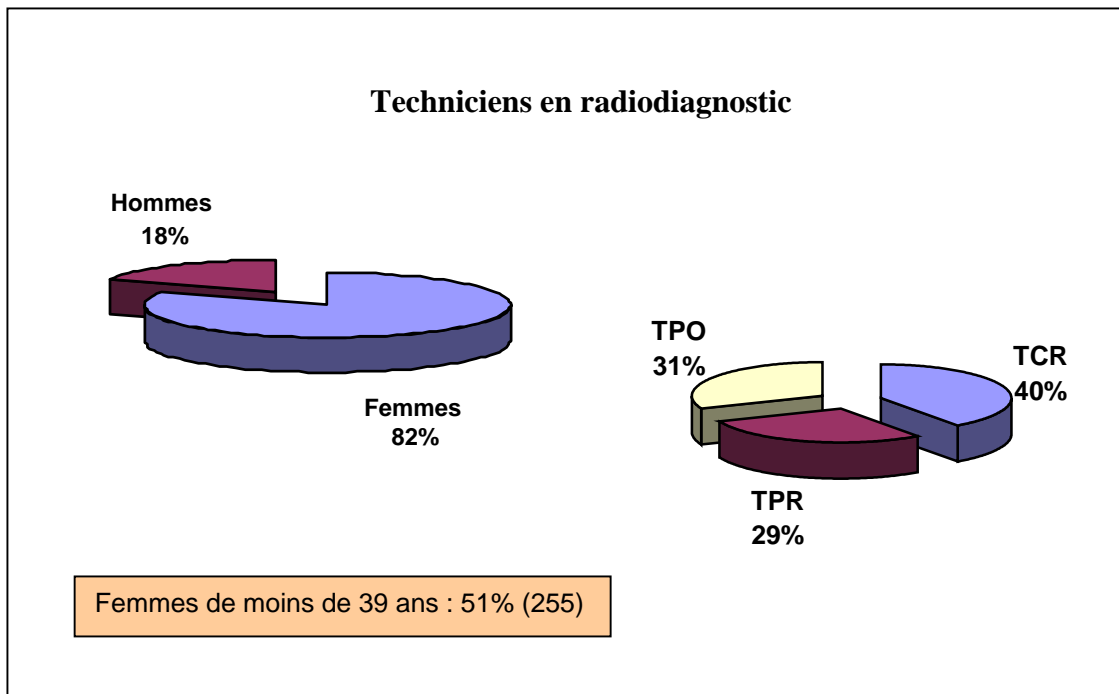
Représentation de certains titres d'emploi par sexe et statut



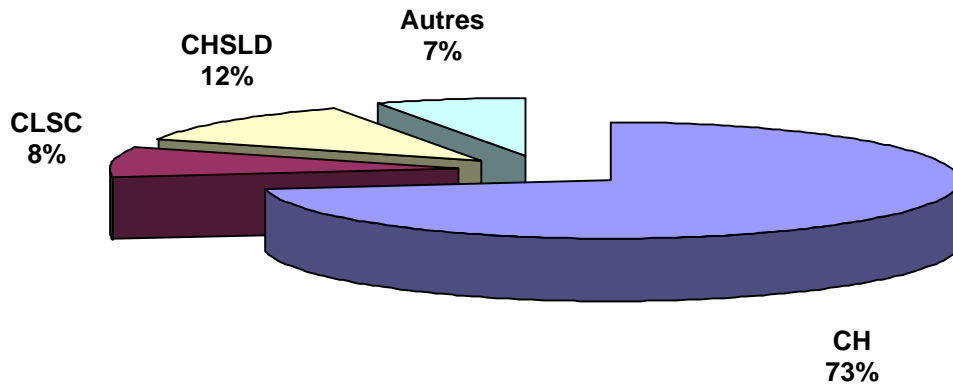
Représentation de certains titres d'emploi par sexe et statut



Représentation de certains titres d'emploi par sexe et statut

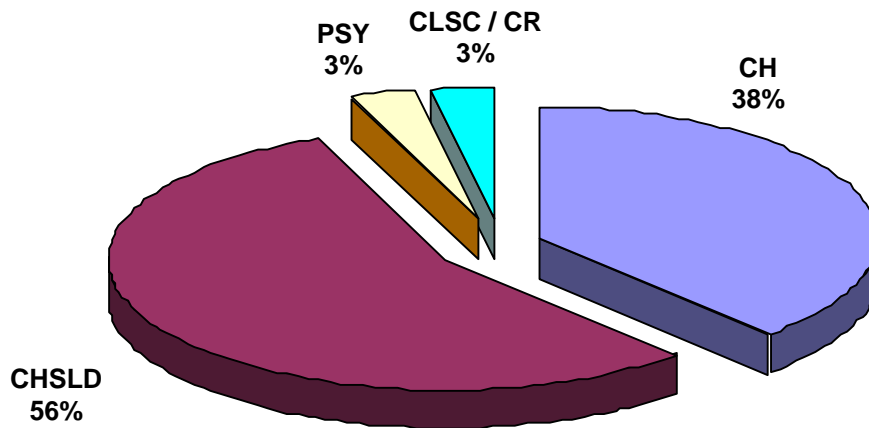


Infirmières par mission



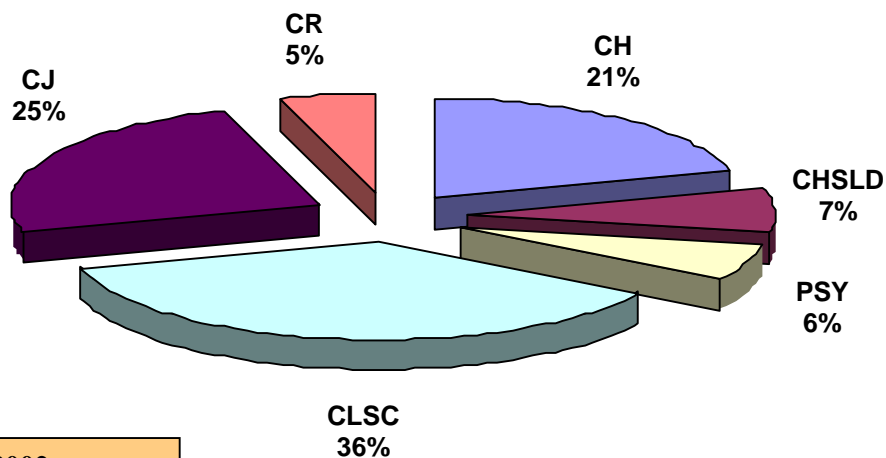
2001-2002
Nombre d'arrivées : 1 719
Nombre de départs : 1 802

Infirmières auxiliaires par mission



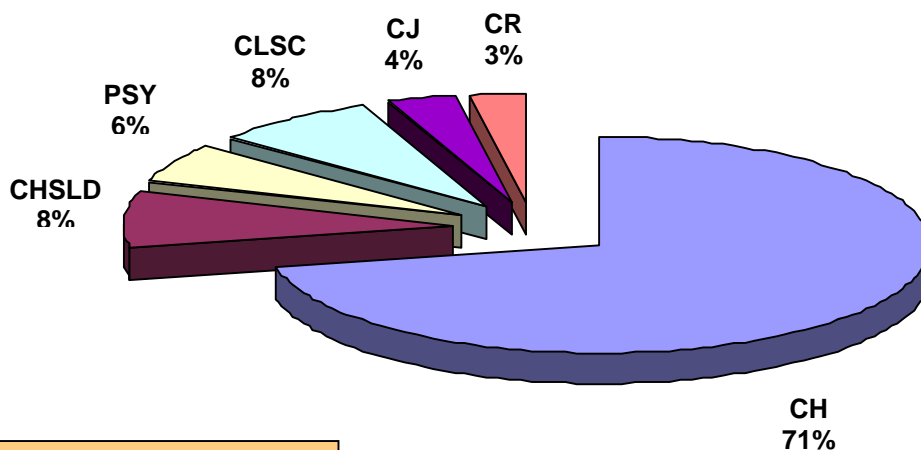
2001-2002
Nombre d'arrivées : 359
Nombre de départs : 358

Travailleurs sociaux et ARH par mission



2001-2002
Nombre d'arrivées : 298
Nombre de départs : 173

Employés de bureau par mission



2001-2002
Nombre d'arrivées : 1 395
Nombre de départs : 945

Lexique

ARH :	Agent de relations humaines
CH :	Centre hospitalier
CHU :	Centre hospitalier universitaire
CJ :	Centre jeunesse
CHSGS :	Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés
CHSLD :	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
CHSP :	Centre hospitalier de soins psychiatriques
CPEJ :	Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse
CR :	Centre de réadaptation
CLSC :	Centre local de services communautaires
DGDMO :	Direction de la gestion et du développement de la main-d'œuvre
PMO :	Planification de la main-d'œuvre
PR CH :	Centre hospitalier privé de soins généraux et spécialisés
PR CR :	Centre privé de réadaptation
PR LD :	Centre hospitalier privé de soins de longue durée
PSY :	Centre hospitalier à vocation psychiatrique
RH :	Ressources humaines
TC :	Statut temps complet
TCR :	Statut temps complet régulier
TPO :	Statut temps partiel occasionnel
TPR :	Statut temps partiel régulier

