

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DU BAS-RICHELIEU

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
de la Direction régionale

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Jacynthe Faucher
Jean-Simon Fortin
Régis Martel

Secrétariat

Julie Piette
Diane Grondines
Marie-Michèle Tanguay
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 7T2
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploi.quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2004
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
(Référence ISBN : 2-550-42090-X- version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

Section		Page
1	Évolution et caractéristiques démographiques	5
	Forte baisse de la population entre 1996 et 2001	7
	La population d'âge actif devrait diminuer de près du tiers au cours des 20 prochaines années dans la MRC du Bas-Richelieu	8
	La population de la MRC du Bas-Richelieu présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie	9
	Les jeunes de la MRC du Bas-Richelieu fréquentent l'école dans une plus forte proportion que dans l'ensemble de la Montérégie	10
2	Indicateurs du marché du travail	11
	Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC du Bas-Richelieu	13
	Hausse de l'emploi chez les femmes, mais baisse chez les hommes	14
	Le secteur de la fabrication occupe une part importante de l'emploi de la MRC	15
	La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur de la première transformation de métaux	16
	Sur les 21 485 personnes résidant dans la MRC du Bas-Richelieu ayant un emploi en 2001, plus d'une personne sur quatre travaillaient à l'extérieur de la MRC	18
	Comme il y a plus de 2 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 18 000 emplois locaux	20
	Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie	21
	La MRC du Bas-Richelieu compte, en proportion, moins de travailleurs autonomes que l'ensemble de la Montérégie	22
	Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie	23
3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	25
	Le chômage de longue durée est peu répandu dans la MRC du Bas-Richelieu que dans l'ensemble de la Montérégie	27
	Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie	28
	Les prestataires sont peu scolarisés	29
	La MRC du Bas-Richelieu présente relativement peu de postes vacants et d'intentions d'embauche	30

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences	31
D'importants déséquilibres professionnels dans la MRC du Bas-Richelieu	32
Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire	33
4 Répartition des entreprises	35
Le travail autonome est moins présent dans la MRC que dans toutes autres MRC de la Montérégie	37
La MRC du Bas-Richelieu comptait plus de 1 400 entreprises d'un employé ou plus oeuvrant principalement dans le secteur des services	38
5 Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie	41
Les femmes et le marché du travail	
Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	43
En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes	44
En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales	45
En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi	47
En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires	48
Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	49
Les communautés culturelles et le marché du travail	
La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie	50
6 Annexe	53

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

Forte baisse de la population entre 1996 et 2001

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001

Groupes d'âge	Le Bas-Richelieu			Montérégie			Québec		
	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %
Total	52 285	50 065	-4,2	1 255 910	1 276 385	1,6	7 138 795	7 237 480	1,4
0 - 14 ans	8 705	7 245	-16,8	259 935	245 145	-5,7	1 372 185	1 291 585	-5,9
15 - 29 ans	9 535	8 400	-11,9	243 985	234 755	-3,8	1 429 440	1 390 815	-2,7
30 - 44 ans	12 940	10 730	-17,1	330 825	307 895	-6,9	1 849 575	1 724 420	-6,8
45 - 54 ans	8 445	9 085	7,6	181 935	202 395	11,2	975 995	1 109 945	13,7
55 - 64 ans	5 435	6 660	22,5	110 225	137 590	24,8	650 900	760 900	16,9
65 ans et plus	7 225	7 945	10,0	129 005	148 605	15,2	860 700	959 815	11,5

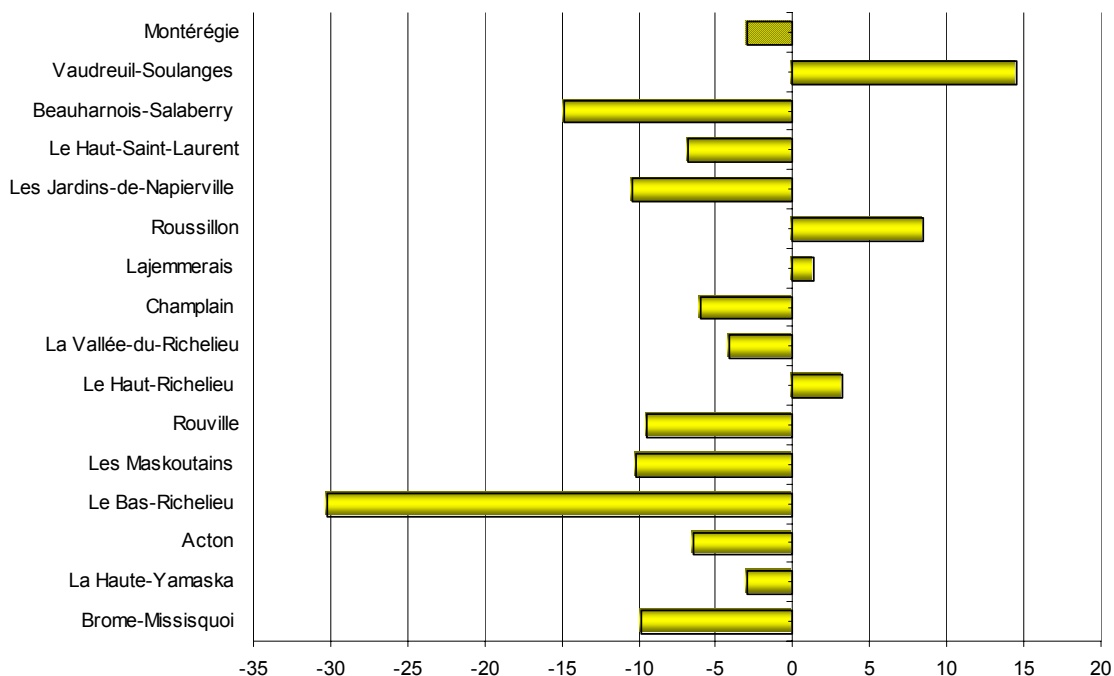
Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, la population totale a diminué de 4,2 % dans la MRC du Bas-Richelieu.
- ✚ Il s'agit de la deuxième baisse à survenir entre deux périodes de recensement. En effet, entre 1991 et 1996, la population a reculé de 2,5 % dans cette MRC.
- ✚ Le déclin démographique des cinq dernières années provient de la forte diminution de la population âgée de moins de 45 ans, soit le groupe démographique le plus mobile. Au cours de cette période, il y a eu 1 769 personnes de plus qui ont quitté la MRC que celles qui s'y sont installées, soit le solde migratoire le plus négatif de toutes les MRC de la Montérégie.
- ✚ L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- ✚ La population de la MRC du Bas-Richelieu se fait vieillissante :
 - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
 - en 1996 : 40,4 %;
 - en 2001 : 47,3 %.
 - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 à 64 ans (+22,5 %), mais baisse variant entre 11,9 % à 17,1 % chez les plus jeunes.
- ✚ Forte diminution de la population d'âge actif entre 1996 et 2001 de 4,1 % alors que l'on observe une hausse de 1,8 % dans l'ensemble de la Montérégie.

La population d'âge actif devrait diminuer de près du tiers au cours des 20 prochaines années dans la MRC du Bas-Richelieu

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population des 15 à 64 ans devrait diminuer de près du tiers (-30,2 %) entre 2001 et 2021 dans la MRC du Bas-Richelieu :
 - Une baisse dix fois plus marquée que pour l'ensemble de la Montérégie (-3,0 %).
- ✚ Le déclin est déjà amorcé dans la MRC, alors que pour l'ensemble de la Montérégie il est attendu en 2010.
- ✚ La part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre 60,2 % en 2021 (47,3 % en 2001).
- ✚ Avec l'importante baisse attendue de la population âgée de 15 à 64 ans, la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi) devrait elle aussi diminuer fortement entraînant par le fait même des difficultés accrues de recrutement chez les employeurs de la région.
- ✚ Dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminue, non seulement dans la MRC mais également dans l'ensemble de la Montérégie et du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer, soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises, mais d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

La population de la MRC du Bas-Richelieu présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie

Tableau 2

Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

	1996				2001			
	Moins d'un DES*		Diplôme universitaire		Moins d'un DES*		Diplôme universitaire	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%	%	%
MRC								
20 à 64 ans	29,1	29,7	8,2	7,2	28,8	26,5	10,2	11,2
20 à 34 ans	20,4	16,8	7,2	10,0	21,8	15,0	10,2	15,9
35 à 44 ans	26,1	22,9	9,1	6,7	27,4	22,3	9,7	8,8
45 à 64 ans	36,3	43,5	8,2	5,6	33,1	34,5	10,4	10,1
Montérégie								
20 à 64 ans	27,9	26,5	13,9	12,2	25,1	22,2	17,9	18,9
20 à 34 ans	22,7	16,7	12,3	15,4	20,7	13,4	14,6	21,9
35 à 44 ans	25,7	22,6	15,2	12,8	23,5	19,1	19,1	19,9
45 à 64 ans	34,3	38,1	11,6	8,8	29,2	30,1	19,3	16,3

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, 11,2 % des femmes et 10,2 % des hommes de la MRC du Bas-Richelieu, âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire :
 - Il s'agit d'une amélioration par rapport à 1996, particulièrement chez les femmes où le pourcentage de diplômées universitaires a progressé de quatre points de pourcentage, passant de 7,2 % à 11,2 %. Chez les hommes, le gain a été moindre, soit de deux points de pourcentage (de 8,2 % à 10,2 %).
- ✚ Par contre, plus du quart des hommes (28,8 %) et des femmes (26,5 %) ont un niveau de scolarité inférieur à un diplôme d'études secondaires.
- ✚ Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC du Bas-Richelieu est moins scolarisée :
 - Pourcentage plus élevé de la population n'ayant pas de diplôme d'études secondaires;
 - Taux de diplômés universitaires plus faible (chez les hommes : 10,2 % par rapport à 17,9 % en Montérégie; chez les femmes : 11,2 % comparativement à 18,9 %).
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A2 en annexe). Plus le niveau de scolarité est élevé, plus haut est le taux d'activité et plus bas est le taux de chômage. Inversement, un faible niveau de scolarité correspond habituellement à un taux d'activité bas et un taux de chômage élevé.
- ✚ Par ailleurs, le niveau de scolarité d'une localité peut être influencé entre autres, par la présence d'institutions d'enseignement supérieur et par la disponibilité d'emplois diversifiés et de haut niveau sur le territoire. Plus une MRC est éloignée des grands centres, plus les étudiants auront tendance à quitter leur région et à ne pas y revenir, faute d'emploi répondant à leurs compétences et champs d'intérêt.

Les jeunes de la MRC du Bas-Richelieu fréquentent l'école dans une plus forte proportion que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3
Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001
(en %)

	Le Bas-Richelieu			Montérégie		
	Total	Plein temps	Temps partiel	Total	Plein temps	Temps partiel
	%	%	%	%	%	%
Total						
15 à 19 ans	85,3	82,2	3,1	83,8	79,7	4,1
20 à 24 ans	49,9	40,8	9,2	46,0	37,9	8,0
25 ans ou plus	4,4	1,7	2,7	5,8	1,8	4,0
Hommes						
15 à 19 ans	87,8	83,9	3,9	81,5	76,7	4,8
20 à 24 ans	50,2	38,6	11,5	43,8	36,2	7,6
25 ans ou plus	3,5	1,8	1,7	5,1	1,6	3,5
Femmes						
15 à 19 ans	82,8	80,5	2,3	86,2	82,8	3,4
20 à 24 ans	49,7	43,4	6,2	48,4	39,8	8,5
25 ans ou plus	5,3	1,7	3,6	6,5	2,0	4,5

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population de la MRC du Bas-Richelieu, âgée entre 15 et 19 ans, fréquentait l'école dans une proportion de 85,3 % en 2001 (82,2 % à plein temps et 3,1 % à temps partiel).
- ✚ Chez les personnes âgées de 20 à 24 ans, près de la moitié fréquentaient encore l'école, mais cette proportion diminue à seulement 4,4 % chez les personnes de 25 ans ou plus.
- ✚ Le pourcentage de la population de la MRC du Bas-Richelieu fréquentant l'école est supérieur à celui de l'ensemble de la Montérégie, pour chacun des groupes d'âge sauf, pour celui des 25 ans ou plus.
- ✚ Bien que la MRC se compare avantageusement à l'ensemble de la Montérégie, cela ne veut pas dire pour autant que le phénomène du décrochage scolaire est inexistant dans la MRC du Bas-Richelieu. Avec l'intégration accélérée des nouvelles technologies dans les entreprises que nous connaissons présentement et qui devrait s'accroître au cours des prochaines années, les personnes faiblement scolarisées risquent d'être exclues du marché du travail, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Selon les perspectives professionnelles 2002-2006 pour l'ensemble de la Montérégie⁽¹⁾, sur les 29 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) dont un diagnostic a été posé, 16 n'offrent que des perspectives restreintes (13) ou très restreintes (3), alors que 13 présentent des perspectives acceptables. À l'inverse, sur 64 professions de niveau de compétence plus élevé (exigeant un diplôme universitaire), les deux tiers offrent des perspectives favorables (36) ou très favorables (6).

1. Perspectives effectuées par Emploi-Québec en Montérégie en 2003. Perspectives non disponibles par MRC.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC du Bas-Richelieu

Tableau 4
Principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC du Bas-Richelieu et la Montérégie
en 1996 et en 2001

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
MRC	24 070	20 820	3 245	48,6	13,5	23 700	21 490	2 215	51,2	9,3	3,2	670
15-29 ans	5 115	4 030	1 085	42,6	21,2	5 110	4 365	745	52,2	14,6	8,3	335
30-44 ans	10 505	9 175	1 335	71,3	12,7	8 920	8 195	720	76,6	8,1	-10,7	-980
45-54 ans	6 245	5 625	615	66,6	9,8	6 775	6 325	450	70,1	6,6	12,4	700
55-64 ans	1 945	1 745	200	32,5	10,3	2 655	2 395	260	36,3	9,8	37,2	650
Montérégie	646 120	585 805	60 305	59,6	9,3	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	9,7	56 690
15-29 ans	159 650	137 260	22 365	56,4	14,0	167 415	151 610	15 810	64,8	9,4	10,5	14 350
30-44 ans	281 100	259 020	22 060	78,5	7,8	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	-0,6	-1 655
45-54 ans	147 055	136 115	10 935	74,9	7,4	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	17,8	24 270
55-64 ans	51 320	46 975	4 350	42,7	8,5	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	38,8	18 205

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont améliorées dans la MRC du Bas-Richelieu mais de façon moindre que dans l'ensemble de la Montérégie :
 - Hausse de 3,2 % de la population en emploi (+9,7 % en Montérégie);
 - Baisse de 4,2 points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 13,5 % en 1996 à 9,3 % en 2001 (de 9,3 % à 6,1 % en Montérégie).
- ✚ L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où l'emploi a reculé de 10,7 % (-0,6 % en Montérégie). Cette baisse a été cependant moins importante que celle de la population appartenant à ce groupe d'âge. De cette façon, une plus forte proportion de la population de ce groupe d'âge se retrouve en emploi en 2001 par rapport à 1996 (76,6 % en 2001 par rapport à 71,3 % en 1996).
- ✚ Le taux de chômage a, quant à lui, reculé chez tous les groupes d'âge sans exception.
- ✚ Malgré une forte croissance de l'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 29 ans (hausse de l'emploi de 8,3 % entre 1996 et 2001 et progression du taux d'emploi de près de dix points de pourcentage), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage. Les jeunes doivent souvent composer avec un manque d'expérience de travail et une méconnaissance du marché du travail. De plus, plusieurs jeunes changent souvent d'emploi dans une perspective de mobilité professionnelle tant verticale qu'horizontale. En conséquence, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques.
- ✚ Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée et ils sont généralement moins mobiles que les plus jeunes. Aussi, ils doivent lutter contre des préjugés de toutes sortes (plus souvent malades, plus difficiles à former, moins motivés...). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge, les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail.

Hausse de l'emploi chez les femmes, mais baisse chez les hommes

Tableau 5
Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge pour la MRC du Bas-Richelieu en 1996 et en 2001

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
Hommes	13 955	12 165	1 795	58,0	12,9	13 355	12 080	1 275	58,7	9,5	-0,7	-85
15-29 ans	2 750	2 180	560	45,3	20,4	2 730	2 280	450	52,9	16,5	4,6	100
30-44 ans	5 695	4 935	765	78,6	13,4	4 780	4 375	405	82,1	8,5	-11,3	-560
45-54 ans	3 945	3 610	330	81,4	8,4	3 875	3 630	245	82,7	6,3	0,6	20
55-64 ans	1 380	1 250	130	47,9	9,4	1 785	1 630	155	46,9	8,7	30,4	380
Femmes	10 110	8 655	1 455	39,5	14,4	10 350	9 400	945	44,0	9,1	8,6	745
15-29 ans	2 370	1 845	520	39,8	21,9	2 380	2 080	300	51,2	12,6	12,7	235
30-44 ans	4 810	4 240	570	64,2	11,9	4 135	3 815	315	71,0	7,6	-10,0	-425
45-54 ans	2 300	2 015	280	50,3	12,2	2 895	2 690	210	58,1	7,3	33,5	675
55-64 ans	570	500	70	18,1	12,3	870	765	105	24,5	12,1	53,0	265

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

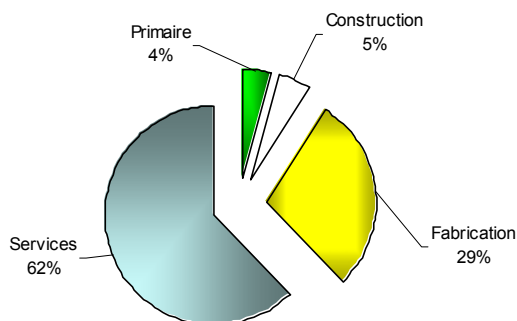
- ✚ Les principaux indicateurs du marché du travail ont évolué à l'avantage des femmes plus que des hommes entre 1996 et 2001 :
 - Baisse plus marquée du taux de chômage chez les femmes (de 14,4 % à 9,1 %) que chez les hommes (12,9 % à 9,5 %);
 - Hausse de l'emploi chez les femmes de 8,6 %, mais baisse de 0,7 % chez les hommes.
- ✚ Par contre, certains indicateurs du marché du travail de la MRC du Bas-Richelieu demeurent moins favorables pour les femmes que pour les hommes, entre autres le taux d'emploi ainsi que le taux d'activité (non présenté ici) qui sont beaucoup plus faibles que ceux des hommes en 2001.
- ✚ Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin, tant en Montérégie, au Québec ou qu'au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités travail et famille;
 - Salaires souvent plus faibles;
 - Chez les plus jeunes (15 à 29 ans), la fréquentation scolaire plus élevée des femmes;
 - Chez les personnes plus âgées, le niveau de scolarité des femmes plus faible par rapport à celui des hommes;
 - Etc.

Le secteur de la fabrication occupe une part importante de l'emploi de la MRC

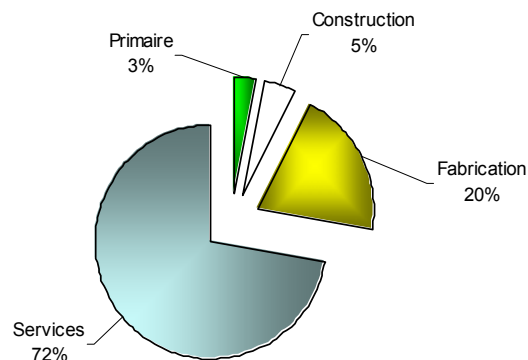
Graphique 2

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001

MRC du Bas-Richelieu



Montréal



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Concernant les secteurs du primaire et de la construction, la répartition de la population en emploi de la MRC ressemble beaucoup à celle de l'ensemble de la Montréal.
- ✚ Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 4 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les travailleurs traversent des périodes récurrentes de chômage.
- ✚ Le secteur de la construction profite encore, et plus que jamais, des taux d'intérêt très bas sur le marché. On compte 5 % des personnes en emploi de la MRC dans ce secteur, ce qui est comparable à la proportion régionale. Il ne faudrait cependant pas oublier que ce secteur est cyclique et que nous sommes dans la phase montante du cycle. Le cycle atteindra un jour le sommet, pour ensuite redescendre, comme en fait foi l'historique du secteur.
- ✚ Le secteur de la fabrication est relativement plus présent dans la MRC que dans l'ensemble de la Montréal (29 % des emplois de la MRC comparativement à 20 % dans l'ensemble de la Montréal). Par contre, une part importante de sa main-d'œuvre est âgée de 45 ans et plus. En Montréal, la proportion s'élèverait à 35 % selon le dernier recensement. Aussi, il est important de noter que les fluctuations économiques (par exemple une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.) peuvent influencer le carnet de commandes et, par le fait même, le niveau d'emploi dans le secteur.
- ✚ Quant au secteur des services, celui-ci est relativement moins bien représenté (62 % des emplois de la MRC comparativement à 72 % pour l'ensemble de la Montréal). On pourrait expliquer ceci par le fait que la MRC se retrouve assez loin des grands centres et que le secteur de la fabrication y est très fort.

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur de la première transformation de métaux

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001

	Répartition de l'emploi				Part des femmes	
	MRC		Montérégie		MRC	Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	%	%
Total - Industrie	21 485	100,0	642 495	100,0	43,8	46,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	825	3,8	18 250	2,8	33,0	32,0
111-112 Fermes	755	3,5	17 000	2,6	34,8	32,6
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	35	0,2	940	0,1	28,6	12,8
22 Services publics	205	1,0	5 745	0,9	13,6	29,7
23 Construction	960	4,5	29 455	4,6	12,8	13,4
31-33 Fabrication	6 245	29,1	129 245	20,1	17,4	30,1
311 Fabrication d'aliments	750	3,5	16 785	2,6	48,0	36,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	0,0	2 840	0,4	0,0	19,0
313 Usines de textiles	30	0,1	4 280	0,7	28,6	38,6
314 Usines de produits textiles	85	0,4	2 580	0,4	45,0	36,0
315 Fabrication de vêtements	135	0,6	6 185	1,0	93,3	77,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	55	0,3	505	0,1	0,0	70,3
321 Fabrication de produits en bois	155	0,7	3 970	0,6	9,4	16,9
322 Fabrication du papier	35	0,2	3 910	0,6	14,3	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	85	0,4	6 880	1,1	44,4	39,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0,0	540	0,1	10,0	19,4
325 Fabrication de produits chimiques	190	0,9	8 780	1,4	17,9	39,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	40	0,2	8 780	1,4	11,1	24,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	45	0,2	3 125	0,5	11,1	17,3
331 Première transformation de métaux	3 240	15,1	8 170	1,3	7,8	10,2
332 Fabrication de produits métalliques	565	2,6	9 895	1,5	8,0	15,2
333 Fabrication de machines	420	2,0	6 350	1,0	8,3	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	25	0,1	7 565	1,2	20,0	41,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	60	0,3	4 245	0,7	0,0	26,9
336 Fabrication de matériel de transport	155	0,7	13 435	2,1	9,1	18,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	70	0,3	5 860	0,9	7,1	28,5
339 Activités diverses de fabrication	70	0,3	4 580	0,7	46,2	45,2
41-91 Services	13 210	61,5	458 850	71,4	59,5	53,7
41 Commerce de gros	680	3,2	33 825	5,3	23,2	32,6
44-45 Commerce de détail	2 840	13,2	73 615	11,5	62,0	53,1
48-49 Transport et entreposage	750	3,5	34 835	5,4	18,2	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	210	1,0	15 980	2,5	46,5	46,0
52 Finance et assurances	675	3,1	27 990	4,4	77,4	68,9
53 Services immobiliers et services de location	205	1,0	8 230	1,3	45,2	44,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	490	2,3	37 675	5,9	48,0	45,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	15	0,1	600	0,1	33,3	48,3
56 Services administratifs et services de soutien	460	2,1	20 610	3,2	34,4	39,8
61 Services d'enseignement	1 220	5,7	38 535	6,0	64,9	68,2
62 Soins de santé et assistance sociale	2 335	10,9	61 830	9,6	83,0	80,9
71 Arts, spectacles et loisirs	285	1,3	9 825	1,5	61,4	48,3
72 Hébergement et services de restauration	1 310	6,1	33 425	5,2	68,6	62,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 090	5,1	30 665	4,8	54,3	52,5
91 Administrations publiques	645	3,0	31 210	4,9	48,5	45,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

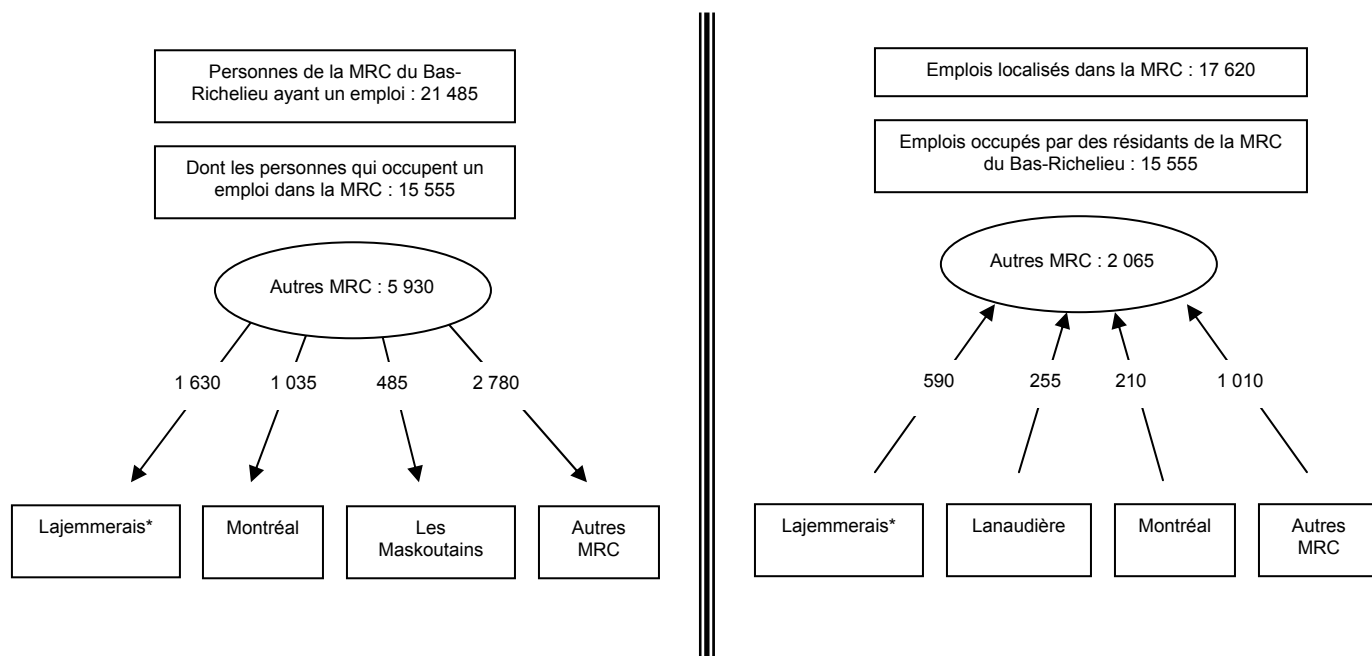
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur de la première transformation de métaux (suite)

- ✚ La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité montre que les sous-secteurs de la fabrication, soit ceux de la première transformation de métaux (avec 15,1 % des personnes en emploi), de la fabrication de produits métalliques (2,6 %) et de la fabrication de machines (2,0 %), sont fortement présents dans la MRC du Bas-Richelieu par rapport à l'ensemble de la Montérégie (avec respectivement 1,3 %, 1,5 % et 1,0 % des personnes en emploi).
- ✚ Du côté de l'emploi selon les sous-secteurs des services, la MRC présente une répartition assez semblable à celle de la Montérégie. Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés :
 - Services professionnels, scientifiques et techniques (2,3 % de tous les emplois dans la MRC comparativement à 5,9 % dans l'ensemble de la Montérégie);
 - Industrie de l'information (1,0 % par rapport à 2,5 %).
- ✚ Parmi l'ensemble des personnes qui occupent un emploi, seulement 43,8 % sont des femmes dans la MRC du Bas-Richelieu par rapport à 46,2 % en Montérégie.
- ✚ Par contre, on retrouve davantage de femmes dans les secteurs des services (près de 60 %) notamment :
 - Soins de santé (83 % de l'emploi occupé par des femmes);
 - Finance et assurances (77 %);
 - Hébergement et services de restauration (69 %).
- ✚ À l'inverse, les femmes sont très peu présentes dans l'industrie manufacturière. En effet, moins d'un travailleur sur cinq est une femme dans ce secteur. Cependant, les femmes sont majoritaires dans le secteur de la fabrication de vêtements (93 % des postes sont occupés par des femmes).

Sur les 21 485 personnes résidant dans la MRC du Bas-Richelieu ayant un emploi en 2001, plus d'une personne sur quatre travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 3

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Incluant l'arrondissement de Boucherville.

✚ Quoiqu'il y ait plus de 21 000 personnes résidant dans la MRC du Bas-Richelieu et ayant un emploi, celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la MRC. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une MRC à l'autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, plus d'une personne sur quatre occupaient un emploi à l'extérieur de la MRC du Bas-Richelieu :

- 1 630 dans la MRC de Lajemmerais (incluant l'arrondissement de Boucherville);
- 1 035 à Montréal;
- 485 dans la MRC des Maskoutains;
- Enfin, 2 780 dans d'autres MRC (dont 960 dans d'autres MRC situées en Montérégie et 1 155 n'ayant pas de lieu fixe de travail ou travaillant à l'extérieur du Québec).

✚ À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2001 des emplois localisés dans la MRC du Bas-Richelieu. Entre autres, 590 résidents de la MRC de Lajemmerais (incluant l'arrondissement de Boucherville) et 255 résidents de la région économique de Lanaudière occupaient des emplois dans la MRC du Bas-Richelieu (le tableau 7 présente la répartition de l'emploi localisé de la MRC selon le secteur d'activité économique).

Sur les 21 485 personnes résidant dans la MRC du Bas-Richelieu ayant un emploi en 2001, plus d'une personne sur quatre travaillaient à l'extérieur de la MRC (suite)

- + Loin de s'estomper, la mobilité des travailleurs sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.
- + Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et à une réduction de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des territoires à faible densité d'occupation.

Comme il y a plus de 2 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 18 000 emplois locaux (voir le tableau 7)

- + Il y avait, au moment du recensement de 2001, près de 28 % (27,6 %) des résidents de la MRC du Bas-Richelieu qui travaillaient à l'extérieur de la MRC. Par ailleurs, un peu plus de 2 000 (2 065) personnes ne résidant pas dans la MRC y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 21 485 personnes en emploi résidant dans la MRC, mais seulement 17 620 emplois localisés sur le territoire.
- + Ces emplois se retrouvent en majorité dans l'industrie des services (65,3 %), notamment dans le commerce de détail (15,0 %), les soins de santé et assistance sociale (12,5 %) de même que dans les services d'enseignement (7,3 %) et l'hébergement et services de restauration (6,8 %).
- + Le secteur manufacturier compte aussi une importante concentration d'emplois dans les industries de la première transformation de métaux (16,1 %). En fait, la MRC compte pour 38,1 % de tous les emplois de ce sous-secteur en Montérégie.

Comme il y a plus de 2 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 18 000 emplois locaux

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en 2001 (SCIAN)

	Le Bas-Richelieu		Part de la	Montérégie	
	Total		MRC dans la	Total	
	Nombre	%	%	Nombre	%
Total - Industrie	17 620	100,0	3,9	451 945	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	785	4,5	4,5	17 560	3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	15	0,1	1,9	785	0,2
22 Services publics	195	1,1	6,4	3 040	0,7
23 Construction	475	2,7	3,3	14 560	3,2
31-33 Fabrication	4 650	26,4	4,5	103 465	22,9
311 Fabrication d'aliments	320	1,8	2,2	14 560	3,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	0,1	1,3	760	0,2
313 Usines de textiles	0	0,0	0,0	3 725	0,8
314 Usines de produits textiles	60	0,3	2,5	2 380	0,5
315 Fabrication de vêtements	65	0,4	1,5	4 440	1,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	425	0,1
321 Fabrication de produits en bois	95	0,5	2,6	3 680	0,8
322 Fabrication du papier	0	0,0	0,0	2 290	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	45	0,3	0,8	5 625	1,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	120	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	60	0,3	0,9	6 345	1,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	15	0,1	0,2	7 675	1,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	25	0,1	1,0	2 605	0,6
331 Première transformation de métaux	2 845	16,1	38,1	7 465	1,7
332 Fabrication de produits métalliques	480	2,7	5,5	8 665	1,9
333 Fabrication de machines	435	2,5	8,6	5 030	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	0,0	4 905	1,1
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	40	0,2	1,3	3 180	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	55	0,3	0,5	10 600	2,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	25	0,1	0,5	5 280	1,2
339 Activités diverses de fabrication	65	0,4	1,7	3 730	0,8
41-91 Services	11 505	65,3	3,7	312 545	69,2
41 Commerce de gros	510	2,9	2,2	23 395	5,2
44-45 Commerce de détail	2 635	15,0	4,2	63 110	14,0
48-49 Transport et entreposage	515	2,9	2,9	17 575	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	140	0,8	2,8	4 955	1,1
52 Finance et assurances	565	3,2	4,2	13 400	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	155	0,9	2,8	5 540	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	340	1,9	1,7	19 985	4,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,1	3,2	315	0,1
56 Services administratifs, services de soutien	270	1,5	2,6	10 260	2,3
61 Services d'enseignement	1 285	7,3	4,1	31 160	6,9
62 Soins de santé et assistance sociale	2 195	12,5	4,8	45 330	10,0
71 Arts, spectacles et loisirs	245	1,4	3,5	6 945	1,5
72 Hébergement et services de restauration	1 200	6,8	4,2	28 290	6,3
81 Autres services sauf les administrations publiques	970	5,5	4,0	23 975	5,3
91 Administrations publiques	470	2,7	2,6	18 310	4,1

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie

Tableau 8
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001

	MRC du Bas-Richelieu				Montréal	
	Nombre	Part relative (en %)	Part des femmes (en %)		Part des femmes (en %)	Part des femmes (en %)
			Hommes	Femmes		
Population en emploi	21 485	100,0	12 085	9 400	43,8	46,2
Gestion	1 495	7,0	980	515	34,4	31,8
Affaires, finance et administration	3 020	14,1	685	2 330	77,2	72,7
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	1 130	5,3	980	150	13,3	22,4
Secteur de la santé	1 560	7,3	265	1 290	82,7	81,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	1 150	5,4	365	785	68,3	70,1
Arts, culture, sports et loisirs	290	1,3	115	170	58,6	53,6
Vente et services	5 100	23,7	1 825	3 280	64,3	55,2
Métiers, transport et machinerie	4 385	20,4	4 150	235	5,4	7,8
Primaire	860	4,0	645	215	25,0	25,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 505	11,7	2 070	430	17,2	32,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Une forte proportion de la population occupe un emploi dans les secteurs de la vente et services (23,7 %), des métiers, transport et machinerie (20,4 %), des affaires, finance et administration (14,1 %), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (11,7 %) et, dans une moindre mesure, dans celui de la santé (7,3 %).
- ✚ Les femmes dominent dans cinq genres de professions sur dix dont la santé (82,7 %), les affaires, finance et administration (77,2 %), les sciences sociales, enseignement et administration publique (68,3 %). Par contre, elles sont quasiment absentes de celui des métiers, transport et machinerie (5,4 %).
- ✚ La répartition des femmes dans les différents groupes professionnels est sensiblement différenciée comparativement à celle observée dans l'ensemble de la Montréal.
- ✚ Étant donnée la forte présence des femmes dans les secteurs industriels des services (voir le tableau 6), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montréal, l'importante concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, finance et administration ainsi que des sciences sociales, enseignement et administration publique.
- ✚ Aussi, elles sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, voir le tableau 6), de la transformation (secteur manufacturier) et du primaire (agriculture, foresterie et pêche ainsi que l'extraction minière).

La MRC du Bas-Richelieu compte, en proportion, moins de travailleurs autonomes que l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9

Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001

	MRC du Bas-Richelieu						Montérégie
	1996			2001			2001
	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)
Travailleurs autonomes*	1 245	100,0	6,0	1 295	100,0	5,9	6,8
Gestion	155	12,4	10,4	140	10,8	9,4	8,5
Affaires, finance et administration	65	5,2	2,0	90	6,9	2,9	3,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	50	4,0	4,9	40	3,1	3,5	5,4
Secteur de la santé	80	6,4	5,2	85	6,6	5,4	5,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	25	2,0	2,3	35	2,7	3,0	6,8
Arts, culture, sports et loisirs	100	8,0	29,9	45	3,5	15,5	24,1
Vente et services	235	18,9	5,0	325	25,1	6,3	5,9
Métiers, transport et machinerie	245	19,7	6,4	265	20,5	5,9	8,7
Primaire	215	17,3	25,1	245	18,9	26,2	28,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	50	4,0	1,9	10	0,8	0,4	1,1

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* Comprend les travailleurs autonomes sans salarié constitués ou non en société.

** Travailleurs autonomes.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a légèrement augmenté de 4,0 % entre 1996 et 2001, ce qui est inférieur à l'augmentation de la Montérégie (+9,6 %) et du Québec (+11,3 %) au cours de la même période.
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 5,9 % de l'emploi dans la MRC, ce qui est légèrement moins important que pour l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). Sur l'ensemble des genres de compétences dans la MRC, seulement deux d'entre elles comptent plus de travailleurs autonomes (en proportion) que dans la Montérégie.
- ✚ C'est dans les professions de la vente et services que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (325) dans la MRC, avec une proportion de 25,1 % de ceux-ci. Les professions des métiers, transport et machinerie (265) ainsi que celles propres au secteur primaire (245) suivent de près.
- ✚ Mis à part les professions des secteurs du primaire ainsi que des arts, culture, sports et loisirs, la part des travailleurs autonomes dans l'emploi ne dépasse pas 10 %.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 10

Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000 (en \$)

	Le Bas-Richelieu			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	30 652	38 321	20 715	33 084	39 287	25 813
Primaire	22 782	24 414	19 321	23 123	25 356	17 975
Construction	33 386	35 386	18 627	31 874	33 433	21 887
Fabrication	42 854	46 967	22 572	37 480	42 073	26 572
Tertiaire	25 192	31 918	20 509	32 325	39 627	25 936

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC du Bas-Richelieu est 7 % plus bas, en moyenne, que celui de l'ensemble de la Montérégie, tous secteurs d'activités confondus.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le secteur, en Montérégie ainsi que dans la MRC.
- ✚ L'écart de revenu entre les hommes et les femmes est beaucoup plus marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 54 % de celui des hommes dans la MRC tandis que cette proportion est de 66 % dans l'ensemble de la Montérégie (pour plus d'information sur cette question, voir « Les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document).
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. C'est le revenu moyen du secteur primaire dans la MRC qui se rapproche le plus de celui de la Montérégie.
- ✚ Dans le secteur de la construction, le revenu moyen d'emploi dans la MRC représente 105 % du revenu moyen de l'ensemble des MRC de la région.
- ✚ C'est dans le secteur de la fabrication où le revenu moyen d'emploi est le plus élevé. Par rapport à l'ensemble de la population en emploi en Montérégie dans ce secteur, le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC du Bas-Richelieu est plus élevé de 5 374 \$ (+14,3 %). Cet écart s'explique, en grande partie, par la forte concentration de personnes en emploi dans le sous-secteur de la première transformation des métaux, soit le sous-secteur de la fabrication qui offre les plus hauts revenus d'emploi (voir le tableau A3 en annexe).
- ✚ Le secteur tertiaire est celui où l'écart entre la région et la MRC est le plus grand. Le revenu moyen d'emploi dans ce secteur équivaut à 78 % de celui de la Montérégie.
- ✚ Le fait que le revenu d'emploi des résidents de la MRC soit plus faible que celui de l'ensemble de la Montérégie peut s'expliquer, en grande partie, par le plus faible niveau de scolarité de la population de la MRC du Bas-Richelieu. En effet, il existe une forte corrélation entre le degré de scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes plus scolarisées sont plus mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui présentent un faible niveau de scolarité. Ainsi, les personnes plus scolarisées auront tendance à quitter une région qui offre peu de possibilité d'emploi dans leurs domaines de spécialisation.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

Le chômage de longue durée est plus répandu dans la MRC du Bas-Richelieu que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Le Bas-Richelieu				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	94	754	915	1 762	2 033	10 127	8 633	20 792
Hommes	57	462	445	963	1 252	6 310	4 159	11 721
Femmes	37	292	470	799	781	3 817	4 474	9 071
Scolarité*								
Moins d'un DES	31	410	656	1 097	411	5 122	6 004	11 536
DES	17	174	182	373	220	2 068	1 712	3 999
Postsecondaires	-	80	-	140	196	1 153	542	1 891
Inconnue	-	90	-	152	1 206	1 785	375	3 366

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* DES : diplôme d'études secondaires.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 1 762 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi dans la MRC du Bas-Richelieu, soit 8,5 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC ne compte que pour 3,3 % de l'emploi régional.
- ✚ Ces prestataires sont dans une faible majorité (54,7 %) des hommes (Montérégie 56,4 %).
- ✚ Plus de six prestataires sur dix (62,3 %) n'ont pas terminé leur secondaire V, alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment moins de 8 % de la clientèle.
- ✚ Plus de la moitié (51,9 %) des prestataires sans contraintes à l'emploi sont dépendants du régime depuis plus de dix ans (41,5 % en Montérégie) et 42,8 % d'entre eux cumulent entre un et dix ans à l'assistance-emploi.
- ✚ Seulement 5,3 % des prestataires cumulent moins d'un an, comparativement à 9,8 % en Montérégie.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée.
- ✚ Une forte proportion de prestataires sans contraintes à l'emploi n'ont pas terminé leur secondaire V, ce qui risque de rendre difficile leur retour rapide en emploi.
- ✚ Dans la MRC, les prestataires sont proportionnellement beaucoup plus nombreux qu'en Montérégie à cumuler plus de dix ans au régime, signe d'un vieillissement marqué des chômeurs de longue durée.

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 12
Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Le Bas-Richelieu				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAAT*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	2 159	1 762	3 921	18,0	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	39	2,6	1 407	94	1 500	2,3
Affaires, finance et administration	207	86	293	9,6	5 684	1 406	7 090	5,8
Sciences naturelles et appliquées	-	-	76	6,7	1 663	238	1 901	4,6
Santé	43	13	55	3,5	555	255	810	2,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	83	22	105	9,1	2 339	263	2 602	5,6
Arts, culture, sports et loisirs	29	25	54	18,7	929	288	1 217	8,0
Vente et services	327	503	830	16,1	6 708	4 747	11 455	8,2
Métiers, transport et machinerie	1 021	496	1 517	34,1	13 491	5 325	18 815	18,8
Primaire	59	47	106	11,3	1 180	578	1 758	9,1
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	285	142	427	16,8	7 063	1 638	8 701	14,8
Non identifié	-	-	419	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ La part des prestataires dans l'emploi (18 %) est près de deux fois plus élevée que celle observée en Montérégie (9,6 %).
- ✚ Les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (34,1 % de l'emploi), des arts, culture, sports et loisirs (18,7 %), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (16,8 %), de la vente et services (16,1 %) et, dans une moindre mesure, dans le secteur primaire (11,3 %).
- ✚ Les prestataires sont toutefois fortement concentrés dans le secteur des métiers, transport et machinerie (38,7 %) alors que l'emploi dans ce secteur ne représente que 20 % du marché du travail de la MRC.
- ✚ Les prestataires de l'assurance-emploi forment une faible majorité (55,1 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, comparativement à la Montérégie (66,5 %).
- ✚ Mis à part quelques surreprésentations sectorielles, la répartition des prestataires selon le genre de compétence est assimilable à la structure professionnelle de la MRC.
- ✚ Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans le secteur des métiers, transport et machinerie suggère que l'activité économique est importante dans les secteurs s'y rattachant.
- ✚ Cela suggère aussi, que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles pour occuper un emploi dans ce secteur et des mouvements de main-d'œuvre au sein du secteur manufacturier ainsi que de la volatilité des emplois dans le secteur de la construction.

Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Le Bas-Richelieu □				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAE*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	2 159	1 762	3 921	18,0	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	39	2,6	1 407	94	1 500	2,3
Professionnel	81	24	105	4,4	2 611	382	2 993	3,2
Technique	843	216	1 059	13,5	13 190	2 746	15 936	7,8
Postes intermédiaires	620	697	1 316	18,7	14 924	7 679	22 603	11,1
Postes élémentaires et manoeuvres	577	405	982	32,5	8 887	3 930	12 816	16,8
Non identifié	-	-	419	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Les prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi sont concentrés dans les professions des niveaux intermédiaire, technique et élémentaire.
- ✚ Les prestataires sont par contre sur-représentés dans les professions de niveau élémentaire. En effet, la part des prestataires dans les professions de niveau élémentaire (25 %) est deux fois plus élevée que la part des personnes occupées dans ce groupe (14 %) sur le territoire.
- ✚ À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel (2,7 % des prestataires) sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ce groupe professionnel (11,2 %).
- ✚ On note cependant une plus forte proportion de prestataires dans les occupations qui nécessitent peu ou pas de compétences. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- ✚ Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la MRC.
- ✚ Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- ✚ Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

La MRC du Bas-Richelieu présente relativement peu de postes vacants et d'intentions d'embauche

Tableau 14

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le genre de compétence pour les entreprises de la MRC du Bas-Richelieu

	Le Bas-Richelieu				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Le Bas-Richelieu		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	182	100,0	272	100,0	454	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	0	0,0	0	0,0	0	0,0	129	1,1	95	0,5
Affaires, finance et administration	12	6,6	13	4,8	25	5,5	791	6,7	811	4,5
Sciences naturelles et appliquées	5	2,7	0	0,0	5	1,1	547	4,7	443	2,5
Santé	41	22,5	76	27,9	117	25,8	1 194	10,2	1 121	6,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	0	0,0	6	2,2	6	1,3	335	2,9	675	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	0	0,0	0	0,0	526	4,5	1 332	7,4
Vente et services	66	36,3	123	45,2	189	41,6	3 643	31,1	5 730	31,9
Métiers, transport et machinerie	34	18,7	54	19,9	88	19,4	2 744	23,4	4 287	23,9
Primaire	14	7,7	0	0,0	14	3,1	637	5,4	1 138	6,3
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	10	5,5	0	0,0	10	2,2	1 175	10,0	2 317	12,9

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 182 postes vacants et 272 intentions d'embauche dans les entreprises de la MRC, soit l'équivalent de 2,6 % des emplois localisés dans la MRC.
- ✚ Notons, cependant, que moins de la moitié des emplois disponibles à court terme ou à plus long terme sont de nature permanente et à plein temps, les autres étant à 40,7 % à temps partiel et à 21,4 % saisonniers.
- ✚ La valeur relative de la demande de main-d'œuvre dans la MRC par rapport à celle de l'ensemble de la Montérégie (1,5 %) est largement inférieure au poids du marché du travail local (3,9 %).
- ✚ La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et services (41,6 %), de la santé (25,8 %) et des métiers, transport et machinerie (19,4 %).
- ✚ Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, la demande de main-d'œuvre dans la MRC est fortement différenciée, notamment dans les secteurs de la santé ainsi que de la transformation, fabrication et services d'utilité publique. En effet, comparativement à la situation dans la MRC, la demande en Montérégie est beaucoup plus importante dans le groupe des métiers, transport et machinerie ainsi que dans ceux de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et de la vente et services.
- ✚ La faiblesse de la demande dans le secteur de la transformation, fabrication et services d'utilité publique est préoccupante dans une MRC où l'emploi manufacturier occupe une place aussi importante.
- ✚ L'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie, nous renseigne sur la disponibilité présente et future des emplois dans la MRC. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences

Tableau 15

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la MRC du Bas-Richelieu

	Le Bas-Richelieu				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Le Bas-Richelieu		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	182	100,0	272	100,0	454	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	0	0,0	0	0,0	0	0,0	129	1,1	95	0,5
Professionnel	33	18,1	3	1,1	36	7,9	1 194	10,2	776	4,3
Technique	63	34,6	75	27,6	138	30,4	3 385	28,9	5 317	29,6
Postes intermédiaires	46	25,3	88	32,4	134	29,5	4 292	36,6	6 091	33,9
Postes élémentaires et manoeuvres	40	22,0	106	39,0	146	32,2	2 721	23,2	5 670	31,6

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

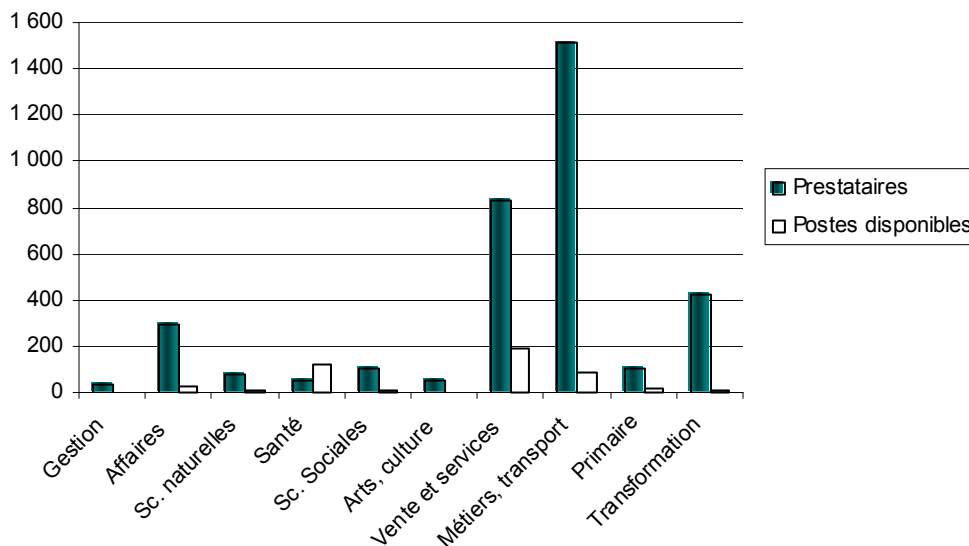
* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Toutefois, la demande pour les emplois de niveau élémentaire est proportionnellement beaucoup plus soutenue que la part des emplois de ce groupe.
- ✚ Concrètement, la part de la demande pour les postes élémentaires est de 32,2 % alors que ce groupe ne compte que pour 14,0 % des personnes en emploi.
- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- ✚ À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) seront plutôt bonnes dans la MRC. Dans ce contexte, il n'est pas étonnant que les entreprises qui ont participé à l'enquête aient répondu, dans une proportion de 55 %, éprouver assez ou beaucoup de difficulté dans leur recrutement de personnel qualifié.

D'importants déséquilibres professionnels dans la MRC du Bas-Richelieu

Graphique 4

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

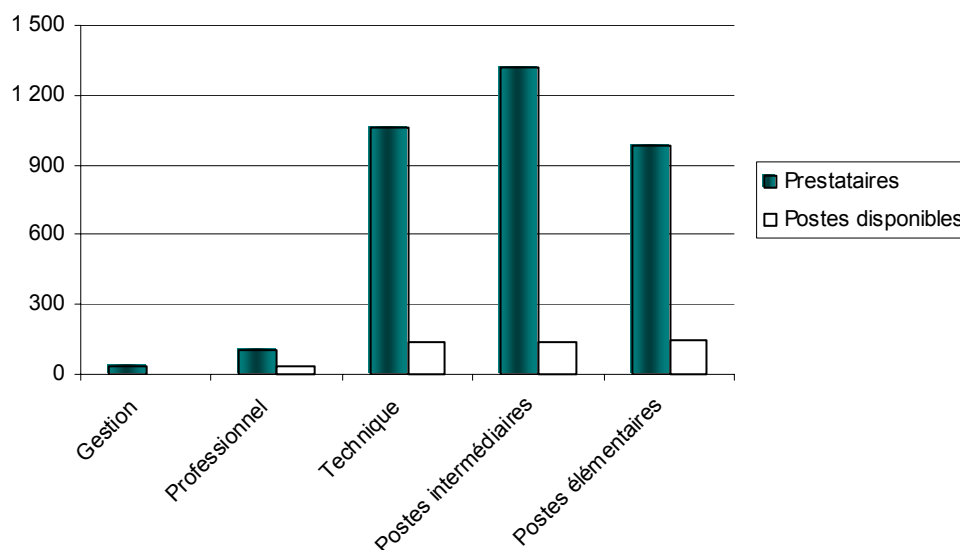
* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels des métiers, transport et machinerie et de la vente et services.
- ✚ En plus de la santé, c'est aussi dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve les plus grands nombres de postes disponibles.
- ✚ Toutefois, le déséquilibre dans le secteur de la santé s'exprime par un nombre insuffisant de personnes disponibles pour occuper ces emplois, alors que pour les autres groupes professionnels, le déséquilibre pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Dans le cas des professions du secteur de la santé, il est clair que la disponibilité des emplois est largement supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ce qui risque, à long terme, d'engendrer une situation de difficulté de recrutement de main-d'œuvre locale dans ce secteur.

Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 5

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire, le nombre de prestataires détenant ces compétences est encore plus élevé, ce qui crée d'importants déséquilibres de main-d'œuvre.
- ✚ Le déséquilibre est particulièrement marqué dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Inversement, les prestataires détenant des compétences de niveau universitaire font face à une moins grande concurrence pour les emplois. Ainsi, leurs chances de sortir du chômage et d'intégrer le marché de l'emploi sont plus grandes.
- ✚ Pour un certain nombre de prestataires, l'acquisition de compétences dans des professions en demande sur le marché du travail pourrait s'avérer une solution à l'intégration au marché du travail.
- ✚ Malgré la situation de déséquilibre, la disponibilité des emplois dans les compétences nécessitant peu de qualifications favorise la mobilité professionnelle horizontale. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi pour un certain nombre de personnes faiblement scolarisées.

Section 4

Répartition des entreprises

Le travail autonome est moins présent dans la MRC que dans toutes autres MRC de la Montérégie

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) de la MRC du Bas-Richelieu selon la taille et le secteur d'activité économique en 2002

	Total	Aucun employé*	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	2 720	1 279	1 008	211	110	63	31	6	12
Primaire	234	149	75	5	3	1	1	0	0
Construction	246	98	105	26	7	5	4	0	1
Fabrication	146	64	45	13	5	8	3	2	6
Services	2 094	968	783	167	95	49	23	4	5

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

- ✚ En 2002, on comptait 2 720 entreprises sur le territoire de la MRC du Bas-Richelieu, dont environ la moitié (47 %, 54 % pour l'ensemble de la Montérégie) ne comptaient aucun employé (ce sont en majorité des travailleurs autonomes).
- ✚ Plus de 95 % des entreprises de la MRC comptent moins de 20 employés.
- ✚ C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 77 % d'entre elles, c'est également le secteur qui emploie le plus de personnes dans la MRC. Dans 84 % des cas, les entreprises de services ont moins de cinq employés ou encore aucun employé. Par contre, on dénombre près de dix entreprises de 100 employés ou plus de ce secteur dans la MRC.
- ✚ Même si le secteur de la fabrication compte pour seulement 5 % des entreprises du territoire, ce secteur représente 26 % des emplois offerts sur le territoire de la MRC du Bas-Richelieu. C'est aussi dans ce secteur que nous retrouvons une bonne partie des plus grandes entreprises du territoire.
- ✚ Le secteur primaire compte, quant à lui, 9 % des entreprises de la MRC. Les entreprises de ce secteur affirment dans une proportion de 48 % éprouver assez ou beaucoup de difficulté à recruter de la main-d'œuvre. Elles disent également avoir assez ou beaucoup de difficulté en regard du roulement de la main-d'œuvre ainsi qu'en regard des compétences de celle-ci dans une proportion de 31 %⁽²⁾.

2. Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

La MRC du Bas-Richelieu comptait plus de 1 400 entreprises d'un employé ou plus oeuvrant principalement dans le secteur des services

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus en 2002

	Le Bas-Richelieu		Montérégie	
	Nombre	en %	Nombre	en %
Total	1 441	100,0	40 227	100,0
Primaire	85	5,9	2 721	6,8
Construction	148	10,3	4 986	12,4
Fabrication	82	5,7	3 049	7,6
Aliments, boissons et tabac	7	0,5	335	0,8
Textiles et prod. textiles	5	0,3	101	0,3
Vêtements et cuir	1	0,1	167	0,4
Produits en bois	8	0,6	169	0,4
Papier	0	0,0	41	0,1
Impression et activités connexes	7	0,5	213	0,5
Produits chimiques et pétrole	5	0,3	203	0,5
Caoutchouc et plastique	0	0,0	138	0,3
Produits minéraux non métalliques	3	0,2	117	0,3
Première transformation des métaux	6	0,4	58	0,1
Produits métalliques	20	1,4	483	1,2
Machines	6	0,4	256	0,6
Produits électriques et électroniques	1	0,1	166	0,4
Matériel de transport	4	0,3	131	0,3
Meubles et de produits connexes	5	0,3	278	0,7
Activités diverses de fabrication	4	0,3	193	0,5
Services	1 126	78,1	29 471	73,3
Commerce de gros	61	4,2	2 564	6,4
Commerce de détail	257	17,8	5 336	13,3
Transport et entreposage	73	5,1	2 401	6,0
Indus. de l'info. et culture	5	0,3	408	1,0
Finances et assurances	34	2,4	1 041	2,6
Immobiliers et location	48	3,3	1 231	3,1
Services professionnels, sc. et tech.	76	5,3	3 653	9,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	13	0,9	360	0,9
Services administratifs et de soutien	68	4,7	1 894	4,7
Services d'enseignement	8	0,6	335	0,8
Soins de santé et assistance sociale	117	8,1	2 568	6,4
Arts, spectacles et loisirs	38	2,6	699	1,7
Hébergement et restauration	130	9,0	2 742	6,8
Services personnels	180	12,5	3 942	9,8
Adm. et services d'utilité publique	18	1,2	297	0,7

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

La MRC du Bas-Richelieu comptait plus de 1 400 entreprises d'un employé ou plus oeuvrant principalement dans le secteur des services (suite)

- ✚ En 2002, on comptait 1 441 entreprises d'un employé ou plus sur le territoire de la MRC du Bas-Richelieu (soit 3,6 % des entreprises de l'ensemble de la Montérégie) :
 - 1 126 entreprises dans le secteur des services, soit 78,1 % de toutes les entreprises de la MRC;
 - 148 entreprises dans le secteur de la construction, soit 10,3 % de toutes les entreprises de la MRC;
 - 85 entreprises dans le secteur primaire, ou 5,9 % des entreprises de la MRC;
 - Enfin, 82 entreprises dans le secteur de la fabrication, soit 5,7 % des entreprises de la MRC.
- ✚ Quant à la répartition des entreprises de services par sous-secteurs, on constate que la MRC compte, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, une plus forte proportion d'entreprises dans les sous-secteurs :
 - Commerce de détail : 257 entreprises, soit 17,8 % de toutes les entreprises de la MRC (comparativement à 13,3 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services personnels : 180 entreprises, soit 12,5 % (9,8 % en Montérégie);
 - Hébergement et restauration : 130 entreprises, soit 9,0 % (6,8 % en Montérégie).
- ✚ Par contre, les services professionnels, scientifiques et techniques (5,3 %) sont relativement peu présents comparativement à l'ensemble de la Montérégie (9,1 %).
- ✚ Le secteur de la construction est moins fortement représenté dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. En effet, ce secteur comptait pour 10,3 % de toutes les entreprises de la MRC en 2002, alors que pour l'ensemble de la Montérégie cette proportion s'élevait à 12,4 %.
- ✚ Près de 3 % des entreprises de la fabrication en Montérégie se retrouvent dans la MRC.
- ✚ Les sous-secteurs de la fabrication comptant le plus d'entreprises sont les produits métalliques (20 entreprises) et les produits en bois (8 entreprises).
- ✚ Le Bas-Richelieu est la MRC qui affiche la plus forte concentration d'entreprises dans le sous-secteur des produits métalliques en Montérégie.
- ✚ Le secteur manufacturier étant touché par le vieillissement de la main-d'œuvre, on devrait s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années.
- ✚ Il est aussi important de souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la conjoncture économique du moment (par exemple, le sous-secteur des portes et fenêtres par rapport au secteur de la construction).

Section 5

Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***

Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 18
Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)

	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Salaires moyens (en \$)						
Salaires hebdomadaires moyens	625,10		721,83		517,14	
Salaires horaires moyens	17,34		18,90		15,61	
Heures habituelles hebdomadaires moyennes	35,13		37,60		32,40	
Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)						
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Total des employés	613	100,0	323	100,0	290	100,0
7,00 \$ l'heure et moins	34	5,6	13	4,1	21	7,2
7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure	88	14,4	36	11,1	52	18,1
10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure	149	24,3	71	22,0	78	26,9
15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure	149	24,3	79	24,6	70	24,0
20,00 \$ et plus l'heure	193	31,4	124	38,3	69	23,8

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalent à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
 - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes;
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques liées à la maternité ou à des contraintes familiales;
 - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel* sont occupés par des femmes

Tableau 19
Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	642 495	345 560	296 930	100	53,8	46,2
Personnes occupées à temps partiel	126 185	42 595	83 590	100	33,8	66,2
Personnes occupées à plein temps	489 345	292 045	197 295	100	59,7	40,3

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales

Tableau 20

Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001

	Nombre			Pourcentage de femmes
	Total	Hommes	Femmes	
Total	642 485	345 555	296 915	46,2
Primaire	19 190	13 215	5 965	31,1
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	18 250	12 400	5 845	32,0
Extraction minière, pétrolière et gazéifère	940	815	120	12,8
Construction	29 455	25 510	3 950	13,4
Fabrication	129 245	90 380	38 865	30,1
Aliments	16 785	10 685	6 100	36,3
Boissons et de produits du tabac	2 840	2 300	540	19,0
Textiles	4 280	2 625	1 650	38,6
Produits textiles	2 580	1 645	930	36,0
Vêtements	6 185	1 420	4 760	77,0
Produits en cuir et produits analogues	505	145	355	70,3
Produits en bois	3 970	3 300	670	16,9
Papier	3 910	2 850	1 055	27,0
Impression et activités connexes	6 880	4 160	2 725	39,6
Produits du pétrole et du charbon	540	435	105	19,4
Produits chimiques	8 780	5 320	3 455	39,4
Produits en caoutchouc et en plastique	8 780	6 590	2 190	24,9
Produits minéraux non métalliques	3 125	2 580	540	17,3
Première transformation de métaux	8 170	7 330	835	10,2
Produits métalliques	9 895	8 400	1 500	15,2
Machines	6 350	5 360	985	15,5
Produits informatiques et électroniques	7 565	4 460	3 100	41,0
Matériel électrique	4 245	3 110	1 140	26,9
Matériel de transport	13 435	10 960	2 480	18,5
Meubles et produits connexes	5 860	4 190	1 670	28,5
Activités diverses de fabrication	4 580	2 500	2 070	45,2
Services	464 595	216 450	248 135	53,4
Commerce de gros	33 825	22 795	11 025	32,6
Commerce de détail	73 615	34 505	39 110	53,1
Transport et entreposage	34 835	26 875	7 955	22,8
Industrie de l'information et de la culture	15 980	8 630	7 350	46,0
Finance et assurances	27 990	8 710	19 280	68,9
Services immobiliers et locatifs	8 230	4 585	3 640	44,2
Services prof. scientifiques et techniques	37 675	20 390	17 285	45,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	600	305	290	48,3
Serv.adm./gestion déchets/assainissement	20 610	12 400	8 210	39,8
Services d'enseignement	38 535	12 245	26 295	68,2
Soins de santé et assistance sociale	61 830	11 795	50 030	80,9
Arts spectacles et loisirs	9 825	5 075	4 750	48,3
Hébergement et services de restauration	33 425	12 655	20 770	62,1
Autres services sauf admin.publiques	30 665	14 555	16 110	52,5
Administrations publiques	31 210	16 885	14 330	45,9
Services publics	5 745	4 045	1 705	29,7

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'œuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent environ 27 % de la main-d'œuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
 - La main-d'œuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'œuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'œuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
 - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes);
 - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'œuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'œuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'œuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi

Tableau 21

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100	57,9	42,1
Gestion	1 407	852	555	100	60,6	39,4
Affaires, finance et administration	5 684	1 294	4 390	100	22,8	77,2
Sciences naturelles et appliquées	1 663	1 299	364	100	78,1	21,9
Santé	555	63	492	100	11,3	88,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publique	2 339	486	1 853	100	20,8	79,2
Arts, culture, sports et loisirs	929	468	461	100	50,4	49,6
Vente et services	6 708	2 680	4 029	100	39,9	60,1
Métiers, transport et machinerie	13 491	11 712	1 779	100	86,8	13,2
Primaire	1 180	879	302	100	74,4	25,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publ.	7 063	3 970	3 093	100	56,2	43,8
Non identifié	175	142	33	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100,0	100,0	100,0
Gestion	1 407	852	555	3,4	3,6	3,2
Professionnel	2 611	1 116	1 495	6,4	4,7	8,6
Technique	13 190	8 772	4 418	32,2	37,0	25,5
Postes intermédiaires	14 924	7 770	7 154	36,4	32,8	41,3
Postes élémentaires et manœuvres	8 887	5 191	3 696	21,7	21,9	21,3
Non identifié	175	142	33	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires

Tableau 22

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100	56,4	43,6
Gestion	94	64	30	100	68,2	31,8
Affaires, finance et administration	1 406	495	911	100	35,2	64,8
Sciences naturelles et appliquées	238	199	39	100	83,7	16,3
Santé	255	54	201	100	21,3	78,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	263	107	156	100	40,6	59,4
Arts, culture, sports et loisirs	288	157	131	100	54,5	45,5
Vente et services	4 747	2 028	2 719	100	42,7	57,3
Métiers, transport et machinerie	5 325	4 314	1 011	100	81,0	19,0
Primaire	578	487	91	100	84,3	15,7
Transformation, fabr. et services d'utilité publ.	1 638	1 006	632	100	61,4	38,6
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-
	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100,0	100,0	100,0
Gestion	94	64	30	0,6	0,7	0,5
Professionnel	382	236	146	2,6	2,6	2,5
Technique	2 746	1 708	1 039	18,5	19,2	17,5
Postes intermédiaires	7 679	4 447	3 232	51,8	49,9	54,6
Postes élémentaires et manoeuvres	3 930	2 456	1 473	26,5	27,6	24,9
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 23

Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000

Profession (Code CNP)	Rang	Femmes	Hommes	Rang
	chez les femmes	\$	\$	chez les hommes
Juges (4111)	1	136 095	134 153	3
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)	2	93 345	135 737	2
Médecins spécialistes (3111)	3	86 492	173 037	1
Pharmaciens (3131)	4	69 105	90 723	7
Dentistes (3113)	5	65 927	123 676	4
Directeurs financiers (0111)	6	64 713	77 509	14
Acteurs et comédiens (5135)	7	63 159	40 122	242
Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)	8	63 034	67 266	44
Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313)	9	61 623	66 532	46
Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)	10	60 465	74 897	19
Ingénieurs en aérospatiale (2146)	11	59 227	68 102	41
Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)	12	59 007	79 604	11
Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)	13	57 497	75 700	17
Ingénieurs mécaniciens (2132)	14	55 921	53 263	108
Optométristes (3121)	15	54 551	49 598	130
Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)	16	54 523	101 070	5
Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)	17	54 440	74 565	20
Officiers de direction des services de police (0641)	18	54 177	72 014	24
Directeurs des ressources humaines (0112)	19	54 042	75 125	18
Gestionnaires de la fonction publique (0413)	20	53 790	56 784	80

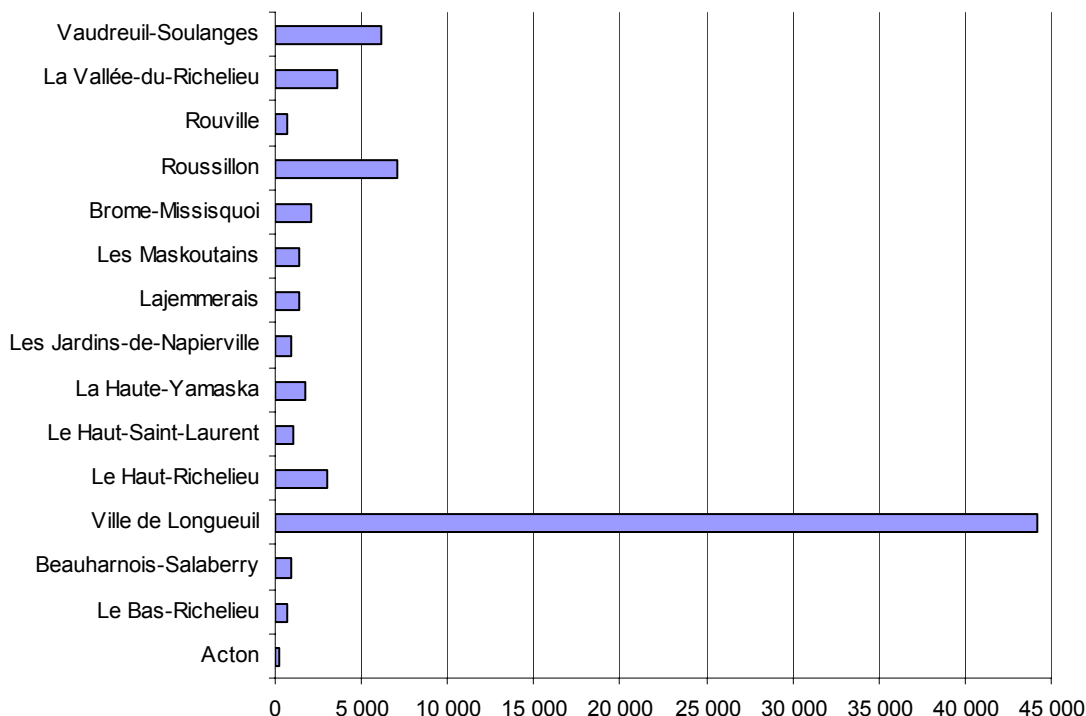
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- ✚ À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- ✚ À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- ✚ Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- ✚ La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie

Graphique 6

Répartition de la population membre des communautés culturelles* en Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.

Section 6

Annexe

Tableau A1**Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité atteint et l'âge en 2001
(en %)**

	<u>20 à 64 ans</u>	<u>20 à 34 ans</u>	<u>35 à 44 ans</u>	<u>45 à 64 ans</u>
Le Bas-Richelieu	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	27,7	18,5	24,8	33,8
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,8	24,6	28,0	29,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	16,5	18,8	17,5	14,7
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	17,4	25,1	20,4	12,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	10,7	13,0	9,3	10,3
Montérégie	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	23,6	17,1	21,2	29,6
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,6	24,9	27,8	29,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,8	14,7	12,9	11,3
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	17,7	25,1	18,6	12,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	18,4	18,3	19,5	17,8

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A2**Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 20 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 1996**

	Taux d'activité			Taux de chômage		
	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire
	%	%	%	%	%	%
Le Bas-Richelieu						
Total	70,5	50,4	87,4	12,6	22,2	3,9
Hommes	82,4	67,8	92,4	12,1	21,4	1,7
Femmes	58,8	32,9	80,3	13,2	23,4	5,9
Montérégie						
Total	78,1	62,6	90,7	8,7	13,6	4,0
Hommes	86,7	77,3	93,1	8,5	13,1	3,7
Femmes	69,6	47,4	88,0	8,8	14,1	4,1

Source : Recensement de 1996 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Tableau A3**Revenu moyen d'emploi en 2000 dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe (en \$)**

	Le Bas-Richelieu			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total de la fabrication	42 854	46 967	22 572	37 480	42 073	26 572
Aliments, boissons et tabac	20 873	27 348	13 583	34 606	39 226	25 327
Textiles	21 657	27 345	10 368	31 780	36 457	23 779
Vêtements et cuir	15 420	-	13 589	21 143	32 390	17 614
Fabrication de produits en bois	27 210	27 045	-	28 522	29 310	24 589
Fabrication du papier	40 520	40 520	-	46 427	51 260	32 651
Impression et activités connexes	22 396	19 204	26 719	33 970	40 609	23 766
Produits chimiques et pétrole	39 717	42 437	27 136	45 271	52 092	34 022
Caoutchouc et en plastique	30 693	33 450	-	35 256	38 591	24 756
Produits minéraux non métalliques	26 562	30 156	-	36 020	37 697	28 105
Première transformation de métaux	54 202	55 385	39 941	52 498	54 080	38 307
Produits métalliques	39 193	39 723	32 513	35 170	36 764	26 233
Machines	41 038	42 063	29 972	39 269	40 749	31 184
Produits informatiques et électro.	31 428	32 976	-	42 062	49 895	30 538
Matériel électrique	40 143	40 143	-	41 359	45 493	29 725
Matériel de transport	32 749	34 307	-	46 523	48 761	36 591
Meubles et de produits connexes	21 521	21 127	-	26 006	27 639	21 834
Activités diverses de fabrication	30 472	37 146	22 879	27 894	32 006	22 869

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A4**Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000
(en \$)**

	Le Bas-Richelieu			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total des services	25 192	31 918	20 509	32 325	39 627	25 936
Commerce de gros	32 225	36 034	19 832	37 423	42 108	27 651
Commerce de détail	16 909	22 178	13 845	21 647	27 288	16 642
Transport et entreposage	29 081	30 776	21 537	35 940	38 388	27 588
Industrie de l'information	26 649	34 237	18 343	43 966	51 960	34 533
Finance et assurances	31 957	50 963	26 405	42 384	65 104	32 155
Services immobiliers et de location	24 684	24 995	24 343	32 353	37 816	25 583
Services professionnels sc. et tech.	33 591	43 401	23 007	43 584	53 039	32 446
Gestion de sociétés	-	-	-	62 404	74 407	49 823
Services administratifs	20 423	24 519	12 379	24 629	27 373	20 513
Services d'enseignement	34 379	40 526	30 992	36 232	43 833	32 687
Santé & assistance sociale	29 172	43 673	26 265	33 256	51 445	28 935
Arts spectacles et loisirs	14 725	18 537	12 288	23 055	26 728	19 123
Hébergement et restauration	12 189	14 728	11 039	14 962	18 268	12 962
Autres services sauf adm. publ.	18 716	26 425	12 373	23 100	29 090	17 568
Adm. et services publics	41 305	46 760	32 679	43 821	50 030	35 689

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.