



**Vous
êtes notre
plus belle
réussite**

Chez Cascades, leader nord-américain d'envergure internationale de l'industrie papetière, vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi et où l'on reconnaîtra votre valeur et vos efforts.

Le Groupe des produits spécialisés (GPS) de Cascades inc. se démarque dans la fabrication de produits d'emballage, de pâte moulée, de plastiques, de matériaux de construction et de carton non couché à partir de fibres recyclées à 100%, en plus d'avoir des usines de désencrage et de récupération. Le Groupe est constitué de plus de 30 unités réparties à travers l'Amérique du Nord et l'Europe.

Responsable de l'amélioration continue

Votre défi

- Participer activement au processus d'amélioration continue mis en place dans les différentes unités du Groupe des produits spécialisés (GPS).

Vos responsabilités

- Évaluer ou instaurer des outils de mesure de performance adéquats aux différentes étapes d'opération;
- Former les employés aux différents outils d'amélioration continue;
- Mettre en place des projets structurés en coordination avec les directeurs des usines.

Vos compétences

- Formation universitaire ou collégiale ainsi qu'une expérience de 5 années en amélioration continue (toute autre formation jumelée à une expérience de travail jugée pertinente pourra aussi être considérée);
- Solides connaissances des outils d'amélioration continue tels : résolution de problèmes, Kaizen, SMED, 5 S, D.O.E., T.P.M., etc.;
- Expérience pertinente dans l'animation de groupes de travail et aptitudes personnelles qui favorisent l'obtention d'un consensus;
- Disponibilité pour effectuer de fréquents déplacements dans les différentes usines du Groupe;
- Bonnes capacités à la prise de décisions et fortes aptitudes pour le travail d'équipe et la communication;
- Autonomie, flexibilité, jugement critique et sens développé d'analyse;
- Bilinguisme (français et anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit.

Lieu de travail : Kingsey Falls.

Selon la politique de la compagnie, vous devez élire domicile à Kingsey Falls.

Visitez notre site et postulez en ligne ou faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (819) 363-5155 avant le 30 mars 2002.

Cascades souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



3035202

3034145A

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Ces appels de candidatures représentent une occasion de concrétiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique. Pour les appels de candidatures visant à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels, l'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service - emplois réguliers », disponible dans les bureaux régionaux du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et dans le site Internet du Conseil du trésor <http://www.tresor.gouv.qc.ca>. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription. On peut obtenir des renseignements supplémentaires auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Conseil du trésor.

www.tresor.gouv.qc.ca

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

**Ministère de la Recherche, de la Science
et de la Technologie**

**Conseillère ou conseiller
en développement de la recherche**

**Agente ou agent de recherche
et de planification socio-économique
64 142 \$**

CONCOURS NO : 105G-8703005

Ministère de la Recherche, de la Science et de la Technologie : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels au ministère de la Recherche, de la Science et de la Technologie (MRST) dans la région administrative de la Capitale-Nationale et dans la région administrative de Montréal. Présentement, un emploi régulier est offert à la Direction de la recherche et des technologies, à Sillery.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice ou du directeur de la recherche et des technologies, la personne titulaire de l'emploi a la responsabilité d'assurer la coordination, pour le Québec, de la gestion et du suivi des interventions du gouvernement fédéral, en matière de cofinancement stratégique de la recherche dans les universités, les centres de recherche hospitaliers, les collèges, les instituts, etc. (Programmes de la Fondation canadienne pour l'innovation [FCI], Chaires de recherche du Canada [CRC], etc.). À ce titre, la personne titulaire de l'emploi devra notamment coordonner la participation des universités, des centres de recherche hospitaliers, des collèges, des instituts et autres organismes admissibles aux programmes de cofinancement Québec-Canada ; assurer la liaison, par des échanges et des contacts suivis, en faisant les interventions appropriées, entre les Fonds subventionnaires québécois, les organismes fédéraux, les chercheurs et administrateurs de la recherche des établissements intéressés, et les autres ministères ; favoriser la concertation entre les intervenants en vue d'assurer, notamment, l'harmonisation des processus de sélection et de suivi des dossiers, et assurer le secrétariat du comité interministériel de coordination Recherche Québec. Elle devra également procéder à des travaux d'analyse et de synthèse ; préparer des statistiques, tableaux et bilans ; rédiger, dans des délais souvent très courts, des notes, mémoires, avis, recommandations sur des problématiques liées à l'évaluation, à la gestion et au suivi des programmes de cofinancement Québec-Canada ; assurer la gestion de l'ensemble des dossiers entourant le cofinancement de la recherche Québec-Canada, tout en participant à la mobilisation des ressources et à la définition de modalités de fonctionnement et collaborer à la mise en oeuvre de mécanismes et de systèmes internes nécessaires à l'organisation de l'information, au suivi et au bilan des interventions du MRST, mécanismes qui doivent être cohérents avec ceux déjà existants chez les principaux partenaires du MRST dans ces dossiers.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle requérant 18 années de scolarité, en sciences de la nature et du génie, ou en sciences sociales et humaines ET posséder 12 années d'expérience, de niveau professionnel, pertinente aux fonctions ou au domaine de la recherche universitaire. Inclure une photocopie de vos attestations d'études.

Chaque tranche de 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur au diplôme universitaire requis peut compenser deux années d'expérience. De plus, chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions et posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Période d'inscription : Du 16 mars au 2 avril 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service en inscrivant le numéro 105G-8703005 à la rubrique Numéro de concours. Joindre une photocopie de vos attestations d'études ou, pour les études effectuées à l'extérieur du Québec, fournir

une copie de l'attestation d'équivalence dûment reconnue par les autorités compétentes. Faire parvenir à M^{me} France Bergeron, Service des ressources humaines, ministère de la Recherche, de la Science et de la Technologie, 1150, chemin Saint-Louis, 1^{er} étage, Sillery (Québec) G1S 4Y9.

Information : M^{me} France Bergeron, (418) 528-2906
Télécopieur : (418) 528-6962

Renseignements importants : Le formulaire Offre de service est disponible dans les bureaux régionaux et dans le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor (www.tresor.gouv.qc.ca) ainsi que dans les directions des ressources humaines des ministères et organismes gouvernementaux. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription.

Ministère du Revenu

Avocate, avocat ou une ou un notaire

CONCOURS NO : 115G-4403281/SC

Ministère du Revenu : Ce concours vise à constituer une réserve de personnes candidates en vue de pourvoir à d'éventuels emplois réguliers et occasionnels au ministère du Revenu, à la Direction générale de la législation et des enquêtes, dans la région administrative de la Capitale-Nationale.

Attributions : La personne titulaire de l'emploi a la responsabilité d'élaborer les opinions, les interprétations et la politique d'application des lois fiscales et sociofiscales, de participer à la rédaction et à la révision des lois et des règlements afférents ; d'analyser des projets financiers en vue de rendre des décisions anticipées, de concevoir et de rédiger des bulletins d'interprétation exposant la position officielle du ministère en matière fiscale ou sociofiscale ; de cerner les problèmes d'application de ces lois et de proposer des solutions novatrices, le tout afin d'informer tous les intervenants intéressés par la fiscalité québécoise de l'interprétation qu'a le ministère, des lois fiscales et sociofiscales.

Conditions d'admission : Ce concours s'adresse aux personnes dont la résidence principale se situe dans les régions administratives du Québec. Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en droit dont l'obtention requiert un minimum de seize années, être membre en règle du Barreau du Québec ou de l'Ordre des notaires du Québec (inclure une photocopie de la carte de membre du Barreau du Québec ou de l'Ordre des notaires) ET posséder cinq années d'expérience professionnelle pertinente aux attributions de l'emploi. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur au diplôme universitaire exigé. Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent et joindre une photocopie de ses attestations d'études ou attestations d'équivalence si les diplômes ont été obtenus à l'extérieur du Québec.

Période d'inscription : Du 16 mars au 2 avril 2002

Inscription : Remplir un formulaire Offre de service en inscrivant le numéro 115G-4403281/SC à la rubrique Numéro de concours. Joindre une photocopie d'une preuve de résidence, par exemple, une facture d'électricité, un bail. Faire parvenir votre inscription à M^{me} Sylvie Chabot, Direction générale des ressources humaines et matérielles, ministère du Revenu, 3800, rue de Marly, secteur 2-4-3, Sainte-Foy (Québec) G1X 4A5.

Information : M. Richard Bilodeau, (418) 652-5848
M. Hugo Martel-Fiset, (418) 652-5728

Québec

On prépare l'avenir

Vous avez les idées.

Vous avez à votre actif une expérience dans des postes stratégiques en entreprise. Vous cherchez un poste où vous pourrez mettre cette expérience à profit, mais aussi gravir les échelons. Enfin, vous voulez mettre vos idées à exécution dans une société d'envergure qui ne demande pas mieux que vous remettiez en question les méthodes habituelles.

Directeur, Planification stratégique

Poste régulier – FP02-01

Vous piloterez la planification stratégique pour la région Québec-Atlantique, apporterez votre soutien à l'élaboration et à la coordination des initiatives stratégiques et en évaluerez les progrès par rapport aux objectifs fixés. Ce poste-clé vous permettra d'acquies une vision stratégique et globale de l'entreprise. Votre rôle sera de déterminer nos forces et nos faiblesses, mais aussi les occasions à saisir et les risques dans notre industrie, puis de présenter vos recommandations en fonction des objectifs. En votre qualité de membre du comité de gestion de la Finance et de la Planification, vous assurerez le lien entre les membres des comités régionaux, du Bureau national et du Bureau corporatif. Enfin, vous assisterez le Président régional et le vice-président, Finance, dans leurs rapports avec les représentants gouvernementaux, les intervenants de l'industrie et les associations.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en marketing ou en finance. Veuillez noter que les candidats qui ont également un MBA disposent d'un atout fort intéressant. À votre expérience dans des postes stratégiques en entreprise vient s'ajouter une connaissance du milieu des affaires, de l'industrie, du marketing et du domaine de la finance. Un as des relations interpersonnelles, vous êtes à l'aise pour traiter avec des gens de tous les niveaux hiérarchiques et vous vous exprimez et écrivez avec une parfaite aisance aussi bien en français qu'en anglais. Vous êtes également un facilitateur; vous savez donc encourager la participation et influencer par votre leadership. Enfin, vous savez gérer la pression et plusieurs projets à la fois.

Nous avons les moyens.

**Pour
FIN STRATÈGE
qui cherche un tremplin
vers un poste de
cadre opérationnel**

**INNOVATION,
ESPRIT D'ANALYSE ET
INITIATIVE NÉCESSAIRES**

**Si vous cherchez l'occasion d'exprimer
votre talent en gestion de projets et de
priorité et avez comme nous à cœur
d'obtenir des résultats, faites parvenir
votre curriculum vitae en précisant le
numéro de dossier FP02-01, avant le
28 mars 2002, par télécopieur au
(514) 590-7203 ou par courriel à
josee.laliberte@molson.com.**



3034145B



À la Société des alcools du Québec, nous allions savoir-faire et dépassement à une vision d'avenir bien définie. Véritable carrefour d'idées, notre entreprise, chef de file dans le domaine du commerce de détail, se distingue par sa philosophie de gestion et de partenariat avant-gardiste, ses technologies de pointe et son école réservée exclusivement au personnel de vente. Avec près de 400 succursales et quelque 7 300 produits provenant de 57 pays, nous innovons sans cesse pour offrir des boissons alcooliques et des services à la hauteur des exigences de notre vaste clientèle.

Chimiste

Vous développerez des méthodes d'analyse en réponse à divers événements et procéderez à la validation et à la rédaction des méthodes analytiques et des procédures d'opération. Vous participerez également au dépannage instrumental et informatique et assurerez la précision des techniques et des procédés d'analyse en vigueur, y apporterez des améliorations ou en élaborerez de nouveaux. De plus, vous veillerez à la qualité et à l'authenticité des produits en évaluant leurs caractéristiques chimiques et organoleptiques, de même qu'à la conformité aux normes provinciales de l'étiquetage des boissons alcooliques. Vous effectuerez, en outre, le suivi qualitatif des produits vendus par la SAQ et collaborerez au soutien scientifique accordé aux autres services de la SAQ (succursales, entrepôts, etc.).

Membre en règle de l'Ordre des chimistes du Québec, vous combinez un baccalauréat en chimie ou dans une discipline connexe avec, idéalement, de 3 à 5 années d'expérience en chimie analytique et en analyse instrumentale, notamment au sein d'un laboratoire accrédité. Vous possédez également une bonne connaissance de la norme ISO 17 025 et des outils de bureautique de type LIMS et de transfert automatisé des données. À votre leadership et votre autonomie s'ajoutent, de plus, d'excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite, un esprit d'équipe marqué et un grand souci du détail. La connaissance des logiciels Word et Excel et des outils tels que GC, GC/MS, LC, ICP-MS, des analyseurs à flux continu, de l'instrumentation infrarouge et des densimètres constitue un atout certain. **Réf. : PP-02-001**

Œnologue, Gestion de la qualité

Dans le cadre de vos fonctions, vous vous assurerez de la qualité et de l'authenticité des produits en vérifiant leurs caractéristiques chimiques et organoleptiques. Vous effectuerez également un suivi qualitatif des produits vendus par la SAQ et veillerez à la conformité de l'étiquetage des boissons alcooliques par rapport aux normes en vigueur au Québec. De plus, vous participerez au soutien scientifique accordé aux autres services de la SAQ (succursales, entrepôts, etc.) et à divers intervenants externes. Vous évaluerez, par ailleurs, les diverses problématiques œnologiques et émettrez des recommandations, au besoin.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en œnologie ou l'équivalent ou jumelez un diplôme universitaire et une expérience pertinente. Vous cumulez, idéalement, 2 années d'expérience au sein d'un commerce de vinification. De plus, vous possédez une bonne connaissance des méthodes et des technologies analytiques utilisées dans le domaine des boissons alcooliques, ainsi que des procédés d'élaboration et des divers traitements utilisés en œnologie. Minutieux et autonome, vous faites preuve d'aptitudes marquées pour le leadership, le travail d'équipe et la communication orale et écrite. Une connaissance des logiciels Word et Excel et de la norme ISO/CEI 25 représente un atout important. **Réf. : PP-02-002**

Pour ces 2 postes, le salaire se situe entre 33 833 \$ et 64 142 \$, selon l'expérience.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 26 mars 2002, par courriel à : h.bertrand@saq.qc.ca ou à : SAQ, Ressources humaines professionnelles et Rémunération, 905, avenue De Lorimier, Montréal (Québec) H2K 3V9 • Télécopieur : (514) 864-3590. N'oubliez pas de préciser le titre du poste et le numéro de référence correspondant.

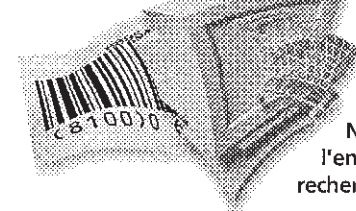
Nous vous remercions de l'intérêt que vous manifestez envers la SAQ. Veuillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

3035669

La Presse

cyberpresse.workopolis.com

Code d'excellence



Metro Richelieu Inc. est un des principaux détaillants et distributeurs alimentaires au Canada, dont les activités sont concentrées au Québec et en Ontario. En 2001, plus de 125,2 millions de dollars ont été investis dans notre réseau de détail à des fins de rénovation, d'agrandissement et de construction de nouveaux magasins.

Nous prévoyons investir une somme équivalente dans notre réseau en 2002. Comme l'entreprise est en croissance continue, et ce, depuis plusieurs exercices financiers, nous recherchons des gens souhaitant œuvrer dans un environnement stimulant et innovateur.

Chargés de projets, Service de l'ingénierie

Supermarchés et pharmacies

Code de mission

- Assurer la planification et l'exécution de projets majeurs, dont la rénovation, l'agrandissement et la construction de nouveaux commerces
- Préparer les appels d'offres en collaboration avec les acheteurs d'équipement
- Analyser les soumissions et contrôler les budgets
- Planifier le calendrier des travaux de construction et effectuer les suivis requis
- Superviser l'exécution de tous les travaux de construction et d'installation d'équipement, tout en respectant les opérations courantes des magasins
- Résoudre les problèmes qui surgissent, afin de respecter les calendriers des travaux et les budgets
- Coordonner les activités avec le service des opérations de détail
- Effectuer le transfert à l'opérateur

Si ce défi stimule votre intérêt, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 25 mars 2002, en mentionnant le titre du poste, à :

METRO RICHELIEU 2000 Inc., Service des ressources humaines
11011, boul. Maurice-Duplessis, Montréal (Québec) H1C 1V6
Télécopieur : (514) 643-1233

carrieres@metro.ca

Code d'accès

- Baccalauréat en génie de la construction ou en architecture ou expérience équivalente
- 3 à 5 années d'expérience en gestion de projets de construction, spécifiquement dans le secteur du commerce de détail
- Connaissance des logiciels Word et Excel
- Leadership, esprit d'équipe et aptitudes marquées pour la communication
- Disponibilité pour déplacements occasionnels à travers la province
- Bilinguisme, un atout



METRO RICHELIEU est un employeur équitable. Prière de ne pas téléphoner.

www.metro.ca

CLSC-CHSLD DU RUISSEAU-PAPINEAU

Situé dans la région de Laval, notre établissement (Pavillon Norman-Bethune et Pavillon Sainte-Dorothee) est à la recherche de candidats pour les emplois suivants :

MISSION CLSC

- MÉDECINS OMNIPRATICIENS** (temps complet et partiel)
(maintien à domicile, famille-enfance-jeunesse, santé mentale et services courants)
- CHEF DE PROGRAMME** - MAD (rempl. T.C. - un an)
> Exigences : Baccalauréat en sciences de la santé et deux ans d'expérience à titre de gestionnaire dans le réseau de la santé • Membre de l'OIIQ
- ERGOTHÉRAPEUTE** - MAD (2 rempl. T.P. 4 à 5 jours/sem. - un an)
- INFIRMIER(ÈRE)** - SANTÉ MENTALE (poste T.C.)
- PROJET ITINÉRANCE (rempl. T.C. et T.P. 3 jrs/sem. - un an)
> Exigences : Certificat en santé mentale et deux ans d'expérience pertinente
- MAD (2 rempl. T.C. - un an)
> Exigences : Certificat en santé communautaire
- TRAVAILLEUR(SE) SOCIAL(E)** - PROJET ITINÉRANCE (rempl. T.C. et T.P. 3 jrs/sem. - un an)
- F.-E.-J - PROJET PARADO (rempl. T.C. - un an)
- MAD (deux rempl. T.C. - un an)
> Exigences : Deux ans d'expérience pertinente
- TECH. TRAVAIL SOCIAL** - MAD (deux rempl. T.C. - un an)
- AUX. FAMILIAL(E) ET SOCIAL(E)** - MAD (poste. T.C. de 13 h 30 à 21 h 30)
- remplacements - liste de rappel

Tous les postes au CLSC exigent le bilinguisme.

MISSION CHSLD

- INFIRMIER(ÈRE)S** - 3 REMPLACEMENTS (3 À 5 JOURS/SEMAINE)
(Les candidat(e)s devront être disponibles de jour, de soir et de nuit.)

Nous sollicitons des candidatures pour notre liste de rappel et pour la période estivale :

- chef d'activités (plusieurs remplacements)
- infirmier(ère)
- aide en alimentation
- proposé(e) aux bénéficiaires
- proposé(e) à l'entretien ménager
- infirmier(ère) auxiliaire
- personnel d'archives
- réceptionniste-dactylo

Vous êtes invité(e) à faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le titre d'emploi recherché ainsi que la mission avant le 30 mars 2002 au : CLSC-CHSLD DU RUISSEAU-PAPINEAU, Direction des ressources humaines, 350, boulevard Samson, Laval (Québec) H7X 1J4 Télécopieur : (450) 689-1173

Autres postes disponibles dans notre organisation : www.santemontreal.qc.ca/emploi
Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes retenues recevront une réponse.

3034780



INFIRMIÈRE-BACHELIÈRE / INFIRMIER-BACHELIER

Soins palliatifs

POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET

Exigences :

- Baccalauréat en sciences infirmières, maîtrise un atout ;
- Expérience d'au moins 1 1/2 an auprès d'une clientèle de soins palliatifs en soins directs ;
- Expérience auprès de la clientèle des services à domicile.

INFIRMIÈRES-BACHELIÈRES / INFIRMIERS-BACHELIERS

Liste de rappel

pour sa gamme de programmes, dont notamment les services Info-santé, à domicile et de santé courants.

INFIRMIÈRES / INFIRMIERS

Pour les services info-santé

2 postes permanents 14 h / 2 sem. de jour et liste de rappel

Exigences :

- Détenir un diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat en sciences infirmières et être membre en règle de l'OIIQ ;
- Posséder un solide jugement professionnel et faire preuve d'autonomie ;
- Démontrer des habiletés de communication avec une clientèle diversifiée ;
- Faire preuve de résistance au stress et d'adaptation au changement ;
- Pouvoir s'exprimer adéquatement en français et en anglais.

Il est important de noter que la voiture n'est pas requise pour les déplacements à domicile et qu'un programme d'orientation est prévu pour tous les programmes où vous serez appelé(e) à travailler.

Nous remercions à l'avance tous les candidats et candidates de leur intérêt.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 29 mars 2002, au CLSC Métro, Services administratifs, 1801, de Maisonneuve Ouest, bureau 500, Montréal (Québec) H3H 1J9.

3034544



Le Conseil de la culture, organisme à but non lucratif, a pour mission de rassembler les intervenants du milieu culturel, organismes et individus, pour définir les orientations du développement culturel, encourager les réalisations, faire connaître les particularités de la culture en Abitibi-Témiscamingue.

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Les responsabilités

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne recherchée aura pour fonction de planifier, diriger, organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités de la corporation et ce, dans un contexte de plus en plus exigeant avec une petite équipe permanente.

Les qualifications recherchées

- détenir un baccalauréat dans un domaine approprié ou expérience équivalente
- expérience de gestion en milieu associatif
- connaissance du secteur culturel et de la région de l'Abitibi-Témiscamingue
- maîtrise du français écrit et parlé
- capacité de communiquer, planifier, organiser et travailler en équipe

Les modalités

Poste : temps plein

Entrée en fonction : au plus tard le 1er août 2002

Rémunération : à définir selon la politique de la corporation

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae doivent parvenir par la poste à nos bureaux au plus tard le 29 mars 2002 et nous n'acceptons aucune candidature par courriel électronique.

Conseil de la culture de l'Abitibi-Témiscamingue
Madame Anne-Marie Béland, présidente
150, avenue du Lac
Rouyn-Noranda (Québec)
J9X 4N5

Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

3037274

Notre client, l'une des plus grandes sociétés de courtage de plein exercice au Canada, est à la recherche d'une personne motivée pour combler le poste de :

Directeur de succursale adjoint

MONTRÉAL

À votre diplôme de premier cycle s'ajoutent au moins 5 ans d'expérience en tant que conseiller en placement avec une clientèle établie. Gestionnaire de personnel expérimenté et reconnu pour vos idées novatrices en ce qui a trait au développement des affaires, vous avez la capacité de diriger et de motiver les conseillers en placement stagiaires, et d'établir de solides relations avec les clients fortunés. Vous êtes également en mesure de travailler à la commission. Leadership et habileté à établir des relations interpersonnelles harmonieuses complètent votre profil.

Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel, en indiquant le numéro de référence L716, avant le 22 mars 2002, à : mail@dayadvertising.com

3034789A

BISSON ARCHITECTES
BISSON ET ASSOCIÉS ARCHITECTES
désire combler le poste suivant :

ARCHITECTE CONCEPTEUR
Possédant un baccalauréat en architecture, entre 2 et 10 ans d'expérience au sein d'une firme d'architectes.
Doit démontrer des habiletés en conception architecturale et en production de dessins d'exécution.
Maîtrise AutoCad - Form Z ou 3D Studio - Photoshop - Illustrator
Le poste offert est à long terme, bien rémunéré, pour des projets d'envergure, aux bureaux de Laval et / ou de Montréal.
Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :
BISSON ET ASSOCIÉS ARCHITECTES
2011, rue Cunard
Laval (Québec) H7S 2N1
télécopieur : (450) 682-1751
Courriel : bisson.associes@qc.aira.com

RUES PRINCIPALES ST-JEAN-SUR-RICHELIEU
CHARGÉ(E) DE PROJET

FUNCTIONS:
Sous la gouverne du conseil d'administration, travailler en collaboration avec les gens d'affaires, les autorités municipales, les organismes et les citoyens afin de revitaliser le Vieux St-Jean.

EXIGENCES:
Organisé, motivateur et doté d'une attitude favorisant la concertation, l'échange et la collaboration des différents intervenants. Des connaissances en urbanisme et/ou en architecture et/ou développement commercial sont requises. Toutes expériences pertinentes seront considérées.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 30 mars 2002 à l'adresse suivante:
Rues Principales St-Jean-Sur-Richelieu
134, St-Charles
St-Jean-Sur-Richelieu (Québec)
J3B 2C3

CONTRÔLE DE LA QUALITÉ
Usine de transformation de viandes située à Montréal, accréditée HACCP, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour un poste à temps partiel 3 jours / semaine.

Tâches :
— Supervision dans le cadre du respect du programme de vérification HACCP ;
— Supervision des procédures et maintien des contrôles de fabrication et qualité.

Aptitudes et qualités requises :
Le(la) candidat(e) doit posséder les qualifications suivantes :
— DEC en diététique ;
— Initiative ;
— Sens de l'organisation ;
— Leadership.

C.V. par télécopieur : (514) 273-2325
Courriel : equalite@hotmail.com

M.R.C. du Haut St-François

Chargé(e) de projet en sécurité incendie

La MRC du Haut-Saint-François désire combler un poste de chargé(e) de projet en vue de l'établissement d'un schéma de couverture de risques selon les modalités édictées dans la Loi sur la sécurité incendie. D'une durée minimale de trois ans, l'emploi pourrait être prolongé selon l'évolution du dossier.

Description sommaire du poste
Sous l'autorité du directeur général, le titulaire de ce poste élabore le programme de travail et coordonne l'ensemble des activités reliées à l'établissement du schéma de couverture de risques. Elle travaille en étroite collaboration avec les représentants des municipalités afin de recueillir et analyser les informations sur l'état des risques d'incendie et sur l'organisation de la sécurité incendie sur le territoire de la MRC. Le (la) chargé(e) de projet peut être appelé(e) à réaliser ou à coordonner la réalisation des activités suivantes :

- Le recensement et l'évaluation des mesures de protection existantes ou projetées de même que des ressources humaines, matérielles et financières affectées à la sécurité incendie, par les autorités locales et régionales ;
- L'inventaire des infrastructures et des sources d'approvisionnement en eau utiles pour la sécurité incendie ;
- Le recensement, l'évaluation et le classement des risques d'incendie, et l'analyse d'autres risques de sinistres susceptibles de nécessiter l'utilisation des mêmes ressources ;
- L'évaluation des procédures opérationnelles en vigueur dans les services municipaux de sécurité incendie et l'analyse des relations fonctionnelles existant entre les ressources de ces services ;
- La formulation de recommandations quant aux objectifs de protection optimale contre les incendies à déterminer pour le territoire et quant aux actions que devraient prendre les autorités municipales pour atteindre ces objectifs ;
- La proposition de procédures de vérification périodique de l'efficacité des actions mises en oeuvre et du degré d'atteinte des objectifs arrêtés ;
- La rédaction d'un projet de schéma de couverture de risques et le soutien aux autorités locales dans l'élaboration des projets de plans de mise en oeuvre et la préparation de la consultation de la population et des autorités municipales.

Le (la) chargé(e) de projet prépare les dossiers à présenter et apporte le soutien technique au comité de sécurité incendie ou au Conseil de la MRC.

Exigences du poste
Pour se qualifier à ce poste, une personne doit être titulaire d'un diplôme dans un champ d'études reliées au domaine d'emploi ou une expérience jugée pertinente. Elle doit maîtriser les logiciels de Microsoft Office, démontrer des habiletés de leadership, de planification et de coordination, et attester d'une bonne connaissance du milieu municipal. Elle doit de plus, posséder d'excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction. Une formation en sécurité incendie ou en prévention, une connaissance pratique en gestion de projet ainsi qu'une expérience dans un service de sécurité constituent des atouts importants.

Conditions de travail
La rémunération est établie en fonction de la formation et de l'expérience pertinente selon la politique salariale en vigueur à la MRC. La semaine normale de travail est de 35 heures (horaire flexible).

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 8 avril 2002, aux adresses suivantes :

Par courriel : mrc@videotron.ca
MRC du Haut-Saint-François
Poste de chargé(e) de projet sécurité incendie
85, rue du Parc
Cookshire (Québec)
J0B 1M0

Par télécopieur : (819) 875-3135

Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS
Cherchant un salaire de 40K \$ à 350K \$

Vous sentez que vous tournez en rond!
Une restructuration de l'entreprise semble imminente!
Vous n'exploitez pas votre potentiel!
Nous pouvons vous aider!

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants :

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

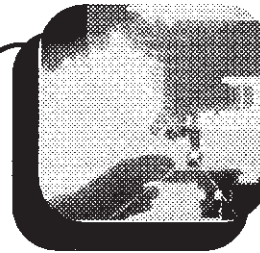
Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: (514) 938-0578
Téléc. (514) 938-9165
Courriel: bhaldane@bha.attcanada.net

Plus de 90 bureaux Canada-U.S.A.-R.U.
www.jobhunting.com
Membre du Bureau d'Étude Commerciale de Montréal.

1250 René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, Québec, H3B 4W3

Nous ne sommes pas une agence de placement.



Des solutions créatives... dans le domaine de la santé

Planificateur-acheteur Logistique

Relevant du chef, Logistique, vous anticiperez et organiserez les achats de matières premières au prix préalablement établi par le négociateur. Vous planifierez également la mise en production des produits afin d'assurer la disponibilité continue des produits finis et le respect des dates de livraison exigées par les clients.

Vous détenez un baccalauréat en gestion des opérations ou dans un domaine connexe jumelé à 2 ou 3 années d'expérience pertinente ou possédez un diplôme d'études collégiales approprié plus 5 ou 6 années d'expérience pertinente. Vous êtes également bilingue et membre en règle de l'ACGA et de l'APICS.

Analyste principal au laboratoire de microbiologie

Vous contribuerez à l'efficacité du laboratoire en participant, avec vos collègues, aux manipulations nécessaires aux analyses microbiologiques.

Vous combinez un baccalauréat en microbiologie avec 3 années d'expérience en analyse microbiologique ou 5 années d'expérience dans le même domaine jumelées à un diplôme d'études collégiales en techniques de chimie-biologie ou en technologie de laboratoire médical. De plus, vous démontrez un sens poussé de l'organisation et de fortes aptitudes pour le travail manuel et d'équipe. Méthodique et sociable, vous faites preuve d'initiative et d'une excellente assiduité au travail.

Si l'un de ces défis stimulants vous intéresse, n'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste convoité, **avant le 27 mars 2002**, à :

E-Z-EM Canada inc.
Service des ressources humaines
11065, boul. Louis-H.-Lafontaine
Anjou (Québec) H1J 2Z4
Télécopieur : (514) 351-3450
Courriel : gmichaud@ezemcanada.com



www.ezem.com

3034656



Université du Québec
en Abitibi-Témiscamingue



Recherché...

Professeur régulier en développement régional UER des sciences du développement humain et social

Le concours no 715 se termine le 8 avril à 16 h 30
Renseignement : Cécile Sabourin 819 762-0971 poste 2369

www.uqat.ca/actualite/offres.htm

3034152A



LE CENTRE HOSPITALIER
PIERRE-JANET

Chef de file dans la mise en œuvre de programmes novateurs en santé mentale, le Centre hospitalier Pierre-Janet est un établissement spécialisé en psychiatrie, ouvert à la communauté et en constante évolution. Son rôle central dans le réseau des services vise à garantir la disponibilité et la qualité de l'expertise en matière d'évaluation, de traitement et de recherche en santé mentale pour l'ensemble de la population de l'Outaouais.

Travailler au CHPJ c'est :

- Évoluer dans un milieu de travail stimulant et humain;
- Participer à des équipes de travail axées sur l'autonomie, le bien-être de la personne souffrante et ce, dans le respect de son intégrité, de ses différences et de ses croyances;
- Bénéficier d'un programme d'orientation;
- Avoir accès à :
 - de la formation en cours d'emploi;
 - un gymnase et une salle de conditionnement;
 - un stationnement gratuit;
- Autres avantages :
 - 5 semaines de vacances annuelles;
 - 1 semaine de congés mobiles.

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE D'UN(E):

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS Temps complet permanent

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Soucieux de centrer ses activités de soins autour de la personne, la structure organisationnelle du CH Pierre-Janet repose sur le concept de programmes. Chaque programme regroupe une gamme de services s'adressant à une clientèle définie et offerte par une équipe de professionnels. Dans notre organisation, le titulaire du poste de directeur(trice) des soins infirmiers a un rôle important au niveau du recrutement, de l'enseignement et de la formation du personnel infirmier ainsi que de la qualité des soins, la mise en place et l'encadrement de plans de soins novateurs. C'est un travail d'équipe interdisciplinaire qui tient compte de la famille et des partenaires dans le réseau. La direction des soins infirmiers est en soutien aux programmes.

EXIGENCES

- Baccalauréat en sciences infirmières;
- Diplôme universitaire de deuxième cycle souhaitable;
- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- Cinq années d'expérience dans un poste de gestion en soins infirmiers;
- Connaissance en santé mentale et du réseau de la santé et des services sociaux.

QUALITÉS PERSONNELLES

- Leadership mobilisateur;
- Habileté de communication;
- Faire preuve de créativité et d'innovation;
- Capacité de promouvoir l'intégration et l'excellence des soins infirmiers dans le cadre du travail d'équipe pluridisciplinaire;
- Capacité de prendre des décisions avec discernement;
- Capacité et intérêt à relever des défis.

CONDITIONS DE TRAVAIL

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux.

Toute personne intéressée est invitée à soumettre sa candidature avant le 13 avril 2002 à :

Pierre Gagnon, directeur général
Centre hospitalier Pierre-Janet
20, rue Pharand, Hull (Québec) J9A 1K7
Télécopieur : (819) 776-8029

3034989



Kronos Canada Inc., entreprise de fabrication de produits chimiques qui compte 425 employés à son usine de Varennes, est à la recherche de candidats pour les postes suivants :

Contremaître de production

Vous aurez à superviser une équipe travaillant par quarts de douze heures, en rotation.

Titulaire d'un D.E.C. en techniques de génie chimique ou de procédés chimiques, vous comptez au moins cinq années d'expérience en usine, de préférence en usine de produits chimiques, dont deux en supervision de personnel syndiqué. De plus, vous possédez des aptitudes pour la communication et connaissez bien le français.

Contremaître de relève de production

Vous aurez à coordonner la gestion des travaux d'entretien et des projets tout en participant au dépannage des problèmes de production. Vous assurerez les remplacements de vacances et d'absence du contremaître général et des contremaîtres de quart.

Vous possédez un baccalauréat en génie chimique et au moins cinq années d'expérience en usine, de préférence en usine de produits chimiques, dont deux en supervision de personnel syndiqué. La connaissance de l'anglais, de la norme ISO 9000, de la gestion responsable, du SIMDUT et du TMD ainsi que de l'expérience au sein d'un service d'entretien mécanique constituent des atouts.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, avant le 28 mars 2002 au **Service des ressources humaines, Kronos Canada Inc., 3390, route Marie-Victorin, Varennes (Québec) J3X 1T4**.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

BDF ● ● ● ● ●

Beiersdorf Canada Inc.

Beiersdorf Canada inc., chef de file international de l'industrie des produits de beauté et de santé de marques telles que Nivea, Labello, Eucerin, Elastoplast et Futuro, souhaite pourvoir au poste suivant :



CHEF DE PRODUITS

Relevant de la directrice du marketing, vous rédigerez et mettrez en œuvre les plans de marketing annuels, dont le lancement de lignes de produits pour une marque de soin de la peau thérapeutique. Vous collaborerez également avec les groupes de soutien, tant de l'interne qu'avec ceux de nos établissements à travers le monde, et effectuerez des déplacements, à l'occasion.

Bilingue, vous jumalez un diplôme universitaire en commerce, option marketing, et 3 à 5 années d'expérience en gestion de produits ou en marketing, dans l'industrie des biens de consommation, de préférence des produits dermatologiques. De plus, vous démontrez une bonne connaissance des logiciels de bureautique usuels et de fortes aptitudes pour l'analyse et les relations interpersonnelles. La connaissance des outils de ACNielsen représente un atout certain.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 30 mars 2002, à :

Beiersdorf Canada Inc., Ressources humaines, 4727, rue Levy, Saint-Laurent (Québec) H4R 2P9 • Télécopieur : (514) 956-4345

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

3035074

CLSC SAINT-MICHEL

CHEF DE PROGRAMMES SERVICES ENFANCE-FAMILLE ET JEUNESSE (Temps complet régulier)

Mandat : Sous l'autorité de la directrice des services, vous assumerez la responsabilité de l'organisation et la dispensation des services préventifs et curatifs, pour la clientèle 0-25 ans, en matière de santé, social et communautaire, et ce, en complémentarité avec les autres services du CLSC, les établissements et organismes du réseau.

Exigences : ■ Diplôme de 1^{er} cycle dans une ou des spécialités pertinentes ■ Expérience professionnelle clinique pertinente aux problématiques des services enfance-famille et jeunesse (minimum trois ans) ■ Expérience en gestion (minimum deux ans) ■ Capacité à gérer une équipe multidisciplinaire ■ Leadership.

Classe salariale : Selon les normes du MSSS (classe 13)

TECHNICIEN(NE) EN ASSISTANCE SOCIALE SERVICES JEUNESSE (Temps partiel régulier - 2,5 jours/semaine)

Exigences : ■ D.E.C. en techniques de travail social ou l'équivalent ■ Expérience de deux ans en intervention en déficience intellectuelle ■ Expérience en intervention groupe ■ Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire ■ Intérêt pour la clientèle multiethnique et de milieu défavorisé

LISTE DE RAPPEL

Nous sommes également à la recherche de personnel pour notre liste de rappel pour les postes suivants :

- ◆ INFIRMIER(ÈRE)
- ◆ TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)
- ◆ COMMIS INTERMÉDIAIRE
- ◆ AUXILIAIRE EN ARCHIVES
- ◆ SECRÉTAIRE

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en précisant le poste désiré avant le 1^{er} avril 2002.

Direction des services administratifs
CLSC SAINT-MICHEL
7950, boul. Saint-Michel, Montréal (Québec) H1Z 3E1
Télécopieur : (514) 374-9180
Courriel : maryse.binette@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues seront contactées.

Avec vous... au besoin



3034983



Plastics Ltée / Ltd.

Plastiques Anchor Ltée est un fabricant de produits de plastiques spécialisés dans le procédé du moulage par soufflage (blow-molding). Nous avons deux axes de développement, soit nos produits maison (contenants industriels, contenants à essence, flotteurs de quai et unités de rangement) ainsi que le moulage sur commande (custom molding). Nous sommes en opération continue 24 heures par jour, 7 jours / semaine dans un environnement certifié ISO 9002.

Suite à une croissance soutenue, nous sommes présentement à la recherche de :

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS :

Relevant du président, vous aurez à planifier, à organiser, à diriger, à coordonner et à contrôler les activités de production, de maintenance, d'expédition et de réception.

Exigences :

- Diplôme universitaire en génie ou autres disciplines pertinentes ;
- Minimum de 5 ans d'expérience dans un poste similaire, préférentiellement dans le domaine du plastique ;
- Aptitude à coordonner et à superviser le personnel ;
- Bon jugement, faisant preuve d'autonomie et d'initiative ;
- Excellent communicateur et aimant travailler en équipe.

CONTREMAÎTRE :

Relevant du directeur des opérations, vous aurez à gérer le personnel dans un contexte syndiqué, à communiquer les instructions de travail, à ajuster les machines et les périphériques ainsi qu'à motiver le personnel sous votre responsabilité.

Exigences :

- Diplôme de secondaire 5 ou l'équivalent ;
- Minimum de 5 ans d'expérience en supervision directe ;
- Connaissances de base en mécanique, en hydraulique, en pneumatique seraient souhaitables ;
- Habileté à gérer du personnel, bon communicateur, aimant travailler en équipe ;
- Bon sens de l'organisation et autonome.

Si ces défis vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 25 mars 2002.

PLASTIQUES ANCHOR LTÉE
730, St-Étienne
L'Assomption (Québec) J5W 1Z1
Télécopieur : (450) 589-2480
Courriel : apotvin@anchorplastics.qc.ca



3034982

INSPECTEUR(E)S Application décret

Notre client doit faire appliquer et faire connaître le décret auprès d'employeurs et d'employé(e)s et doit s'adjoindre deux inspecteur(e)s additionnel(le)s à temps plein à son équipe.

Responsabilités

Inspecter les registres de paie et livres comptables des employeurs ; Recevoir les plaintes des employé(e)s et préparer un dossier de plaintes ; Préparer les demandes de réclamations et assister, au besoin, lors de procès.

Aptitudes

Études universitaires de premier cycle ou expérience pertinente ; connaissance de base du milieu syndiqué, communautaire ; autonomie ; jugement ; bonne connaissance des mathématiques ; capacité de rédaction ; capacité d'organiser et de prioriser son travail ; sens de l'analyse ; esprit de concision ; entregent ; bilingue (espagnol un atout).

Autres conditions

Territoire : grande région de Montréal (de Québec à Hull) ; utiliser son automobile (allocation prévue) ; salaire et avantages sociaux compétitifs. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 29 mars 2002.



Pierre Paquette
Conseillers en développement organisationnel

Courriel : pierrepayette.cdo@sympatico.ca

3034981



Nous recherchons un président-directeur général pour la Maison des Futailles

La Maison des Futailles possède deux actionnaires principaux, la Société des Alcools (SAQ) et le Fonds de solidarité FTQ. Cette entreprise commercialise au Québec et à l'extérieur de ses frontières, une gamme de produits de 200 vins et spiritueux de consommation courante. Ses activités sont diversifiées : négoce, vinification, production, embouteillage et mise en marché. Avec ses 150 employés, ses ventes annuelles sont supérieures à 100 M\$.

Relevant du conseil d'administration, le président-directeur général de la Maison des Futailles est responsable de :

- Donner une vision de développement à l'entreprise ;
- Assurer une rentabilité et une croissance soutenue de la production, des ventes et des bénéfices ;
- Diriger les opérations ;
- Viser une intégration verticale des ses activités ;
- Négocier et développer des partenariats stratégiques dans un contexte de mondialisation ;
- Veiller à l'amélioration constante des produits, des processus et des réseaux.

Le candidat recherché est stratégique, visionnaire, un bon communicateur et un gestionnaire aguerri.

Veuillez faire parvenir votre candidature à :

DERAGON CONSULTATION

Par courriel : louise.deragon@perform.ca
ou par fax au (514) 861-7105

Poste également offert aux hommes et aux femmes. Prière de ne pas téléphoner, nous contacterons les candidats sélectionnés.

3034239



Important manufacturier d'albums photos depuis 1951 et chef de file dans son marché, Albums DF désire s'adjoindre un nouvel allié qui comblera le poste suivant :

www.dfalbuns.com

DIRECTEUR DE LA CHAÎNE LOGISTIQUE

Relevant du vice-président GOP et finances, vous devrez faciliter une plus grande intégration des activités d'acquisition, de prévention, de planification de la production, de gestion des stocks, d'entreposage et de distribution. Vous serez au cœur d'un exercice de réingénierie et aurez à instaurer de nouvelles façons de faire. Vous participerez à la mise en œuvre d'un système intégré de gestion. Vous formerez des équipes responsables et enthousiastes. Ce poste stratégique fera appel à votre sens de l'organisation.

Dans ce rôle important et autonome, vous saurez mettre à profit votre expérience d'au moins dix années dans les divers aspects de la chaîne d'approvisionnement. Vous êtes bilingue, logisticien de la nouvelle génération et possédez une formation universitaire de premier cycle. La connaissance de J. D. Edwards ou d'autres systèmes ERP constitue un atout.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre candidature en toute confiance au service des ressources humaines, par courriel à emploi@dfalbum.com ou par télécopieur au (450) 670-3871, d'ici le 29 mars 2002.

Nous offrons des conditions salariales concurrentielles et souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

3034681

AVIS AUX CONSULTANTS INTERMÉDIAIRES EN COMPTABILITÉ / FINANCE

RHI Management Resources est une firme de consultation d'envergure internationale qui fournit aux entreprises des professionnels contractuels capables de mener à bien tout projet à caractère financier. En pleine croissance, nous souhaitons collaborer avec de nouveaux consultants **CA, CGA, et CMA** bilingues (minimum 3 ans d'expérience / 20 à 30 \$/hre). Actuellement, nous avons un urgent besoin de **chefs comptables et d'analystes spécialisés en comptabilité générale, comptabilité de gestion, coût de revient, analyse d'affaires et budgétaire**. Ces défis vous intéressent, faites-nous parvenir votre curriculum vitae dès aujourd'hui.



1, Place Ville-Marie, bureau 2838
Montréal (Québec) H3B 4R4
Tél.: (514) 875-2928 / Fax: (514) 875-8066
montreal@rhimr.com / www.rhimr.com

3034626

MONTTOIT

TOUS
LES SAMEDIS
DANS

La Presse

653

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

7^e édition du Salon des carrières en technologie de Montréal

présentée en collaboration avec La Presse

Zoom sur le talent

Les 20 et 21 mars 2002
Palais des congrès de Montréal

Place-d'Armes

Mercredi 20, de 15 h à 20 h
Jeudi 21, de 11 h à 19 h 30Si vous possédez un minimum de **2 années d'expérience** en biotechnologie, en pharmaceutique, en aéronautique, en ingénierie, en informatique ou en multimédia, venez rencontrer des employeurs de premier choix.**Vous pouvez vous inscrire de deux façons** : augmentez vos chances de décrocher une nouvelle carrière en déposant votre CV sur le site **www.ecarrieres.com** et gagnez du temps lors de votre visite au Salon **OU** rendez-vous aux comptoirs d'inscription avec une copie de votre CV.

Les jours du Salon, votre enregistrement Internet sera traité dans les quatre heures suivant votre inscription, entre 7 h et 19 h.

1 Biotechnologie/Pharmaceutique

CTBR
Membre du Groupe Intersect Researchpharma science
CARBON LA BIOTECHNOLOGIE

2 Aéronautique/Ingénierie

ALSTOM

ORLIKON
CONTRACTES

3 Informatique/Multimédia

ESORT
Leader en services informatiques au Canada!Meloche Monnex
Notre réseau... d'assurance, NOTRE RÉSEAU... EN SERVICECGI
UNION D'INNOVATION

COLLEGE HERZING

GROUPE SCII
VIEUX PARTENAIRES INTERNATIONAUXSERTI INFORMATIQUE
Partenaire commercial IBM, Perkin-Elmer, Syntex

APERÇU DES POSTES OFFERTS

PROGRAMMEUR-ANALYSTE • SPÉCIALISTE RÉSEAU • INGÉNIEUR DE SYSTÈMES •
INGÉNIEUR EN LOGICIELS • CHEF DE PROJETS • DIRECTEUR INFORMATIQUE •
ADMINISTRATEUR DE SYSTÈMES • DÉVELOPPEURS • ANALYSTE, SOUTIEN TECHNIQUE •
ASSOCIÉ DE RECHERCHE • TECHNICIEN DE LABORATOIRE • CHIMISTE • IMMUNOLOGISTE**CONDITIONS D'ADMISSION** : 2 années d'expérience et CV obligatoire **C'EST GRATUIT**
Pour recevoir votre invitation VIP et pour consulter les postes disponibles,
visitez notre site Internet au **www.ecarrieres.com**2^e édition du Salon des carrières en Banque/Finance/Assurance de Montréal

Zoom sur le talent

Les 20 et 21 mars 2002
Palais des congrès de Montréal

Place-d'Armes

Mercredi 20, de 15 h à 20 h
Jeudi 21, de 11 h à 19 h 30Si vous possédez un minimum de **2 années d'expérience** dans le domaine de la banque, de la finance ou de l'assurance, venez rencontrer des employeurs de premier choix.**Vous pouvez vous inscrire de deux façons** : augmentez vos chances de décrocher une nouvelle carrière en déposant votre CV sur le site **www.ecarrieres.com** et gagnez du temps lors de votre visite au Salon **OU** rendez-vous aux comptoirs d'inscription avec une copie de votre CV.

Les jours du Salon, votre enregistrement Internet sera traité dans les quatre heures suivant votre inscription, entre 7 h et 19 h.

1 Assurance

ING

INDUSTRIELLE ALLIANCE
ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS

2 Finance

CLARICA

OPTION
RETRAITEGroupe Investisseurs
DES SOLUTIONS À VOTRE MESUREEdward Jones
Au service des investisseurs

3 Banque

CIBC

BANQUE LAURENTIENNE

BANQUE NATIONALE
VOUS Serez PLUS À L'AISSÉDesjardins
Sécurité financière
vie, santé, retraite

Banque Scotia

Desjardins
Fédération des caisses
Desjardins du Québec

APERÇU DES POSTES OFFERTS

CA • CMA • CGA • CONSEILLERS EN SÉCURITÉ FINANCIÈRE •
REPRÉSENTANTS, SERVICE À LA CLIENTÈLE • DIRECTEURS DE COMPTES •
ANALYSTES FINANCIERS • CONSEILLERS EN PLACEMENTS •
COURTIERS EN VALEURS MOBILIÈRES • PLANIFICATEURS FINANCIERS • EXPERTS EN SINISTRES**CONDITIONS D'ADMISSION** : 2 années d'expérience et CV obligatoire **C'EST GRATUIT**
Pour recevoir votre invitation VIP et pour consulter les postes disponibles,
visitez notre site Internet au **www.ecarrieres.com**DIRECTRICE OU DIRECTEUR
DU SERVICE DE L'INFORMATIQUE**Le Collège Ahuntsic offre un large éventail de programmes d'études préuniversitaire et technique. Il accueille plus de 10 000 élèves à l'enseignement régulier et à la formation continue. Il compte sur la compétence et le dynamisme de près de 900 personnes. Le parc d'équipement informatique du Collège est composé de plus de 1-800 ordinateurs dédiés principalement aux activités d'apprentissage.**

Nature du travail

Sous l'autorité du directeur général et dans un contexte de gestion concertée, la personne recherchée est responsable de la gestion des infrastructures liées à l'exploitation des technologies de l'information du Collège. Elle conseille les départements d'enseignement et les services afin de garantir un développement institutionnel adapté aux développements technologiques. Elle assure les fonctions de direction, de supervision, de planification, d'évaluation, de contrôle, de recherche et de développement des activités liées aux technologies de l'information. Elle dirige une équipe de travail de 17 personnes qui assure, entre autres, le support aux usagers et la fiabilité du réseau informatique.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée, notamment en informatique ou en technologies de l'information ou en administration
- Cinq années d'expérience dans des fonctions de gestion d'un service informatique
- Connaissance de l'enseignement collégial
- Excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite ainsi qu'une connaissance fonctionnelle de l'anglais

Toute combinaison exceptionnelle d'expérience et de formation pourrait compenser l'absence de l'une ou l'autre de ces exigences.

Les conditions de travail

Les conditions de travail sont celles prévues au Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel. Le salaire annuel se situe environ entre 65 000 \$ et 81 000 \$.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant 16 h, le 4 avril 2002, à madame Lise Millette, Directrice des ressources humaines, Collège Ahuntsic, 9155, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y8 • Télécopieur : 514-389-5752 Courriel : dir-ressources.humaines@collegeahuntsic.qc.ca



COLLÈGE AHUNTSIC

Le Collège applique une politique d'accès à l'égalité en emploi.
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées avant le 15 avril 2002.

La santé par le savoir

Nous sommes à la recherche de personnes innovatrices qui aideront les IRSC à exceller, selon les normes internationales d'excellence scientifique les plus élevées, dans la création de nouvelles connaissances et leur application en vue d'améliorer la santé de la population canadienne.

Agent(e) de communications

Contrat de deux ans renouvelable (après une période de probation de 3 mois)

Situé à Sherbrooke, au Québec, l'Institut du vieillissement est dirigé par le Dr Réjean Hébert.

Nous sommes à la recherche d'un individu qui possède des qualités de communications supérieures tant oralement que par écrit, des aptitudes de présentation, de négociation et de prise de décision. Les candidats doivent également avoir la capacité de travailler dans un environnement en rapide évolution à la fois de façon autonome et en équipe.

Vous devez posséder :

- un diplôme en journalisme ou en communication, avec un minimum de deux ans d'expérience
- de l'expérience dans la rédaction de textes scientifiques
- la capacité de travailler dans les deux langues officielles du Canada
- être prêt à voyager à travers le Canada
- avoir une expertise ou une expérience dans le domaine du vieillissement est un atout

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce poste, veuillez consulter le site Web à :
http://www.cihr.ca/institutes/iha/iha_f.shtml

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae contenant les noms de trois références et leurs attentes salariales à :

Sylvie Delafontaine
1036 Belvédère Sud,
Sherbrooke, QC J1H 4C4
Courriel: sdelafon@courrier.usherb.caLes demandes doivent nous parvenir au plus tard le 8 avril 2002.
Seuls les candidats invités à une première entrevue seront contactés.

Canada

Instituts de recherche en santé du Canada **www.irsc.ca**IRSC CIHR
Instituts de recherche
en santé du Canada Canadian Institutes of
Health Research

sintra

Région Richelieu (Sorel-Tracy)

SURINTENDANT GÉNÉRAL

sintra, un leader en construction routière au Québec, recherche pour la région Richelieu un surintendant général. Le (la) candidat(e) devra faire preuve d'une bonne autonomie, de leadership et devra accomplir les tâches suivantes:

- Faire la planification et la coordination des différentes équipes de travail: pose de pavage, garage, construction et trottoir;
- Assurer une supervision du personnel de bureau et de l'estimation;
- Relations avec les clients et donneurs d'ouvrage.

Exigences:

- Détenir un bacc. en génie civil ou un DEC en génie civil avec expérience pertinente;
- Avoir de l'expérience dans la construction de routes, gestion générale et de projets.

Bonne rémunération et avantages sociaux (assurances collectives).
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 22 mars 2002.

SINTRÀ INC.

Service des ressources humaines
4984, Place de la Savane
Montréal (Québec) H4P 2M9
Fax: (514) 341-8597
Courriel: rh@sintra.ca
Site Internet: **www.sintra.ca**National
SAMPLE CARD CO.
Infographe

La compagnie d'Échantillons National est à la recherche d'un(e) infographe.

Exigences:

- Maîtrise des logiciels: QuarkXPress, Photoshop et Illustrator.
- 5 ans d'expérience en prépresse.
- Bilingue.
- Sens du détail et de la précision.

FAXER C.V.: (514) 648-9644

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN
EN AMÉNAGEMENT DES BÂTIMENTS

Concours SP 02-14

Vous travaillez en aménagement de bâtiments et vous aimeriez suivre vos projets du début à la fin, le tout dans un environnement de recherche, communiquez avec nous pour ce poste, situé à l'INRS-Institut Armand-Frappier (Laval).

FONCTIONS

Sous la direction du coordonnateur de projets du Service des immeubles et de l'équipement, vous préparez des plans, devis ou documents techniques relatifs à l'aménagement des bâtiments. Vous coordonnez, surveillez et contrôlez l'exécution des travaux des projets sous sa responsabilité. Vous assumez des travaux administratifs et collaborez à la gestion du système téléphonique et de communications.

EXIGENCES

Détenir un DEC en technologie du bâtiment et des travaux publics avec spécialisation appropriée et avoir un minimum de 2 ans d'expérience pertinente. Une expérience dans l'aménagement de laboratoires de recherche en biotechnologie sera un atout.

TRAITEMENT

De 15,515 \$ à 21,715 \$ l'heure selon l'expérience; la durée de la semaine de travail est de 35 heures, du lundi au vendredi.

Pour de plus amples informations et une description détaillée, consultez le site Internet de l'INRS: **www.inrs.quebec.ca**. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro du concours avant 17 heures le 2 avril 2002 au:Service des ressources humaines
Institut national de la recherche scientifique
Tour de la Cité
2600, boulevard Laurier, bureau 640
Case postale 7 500
Sainte-Foy (Québec)
G1V 4C7
Télécopieur: (418) 654-3870
dir_rhum@inrs.quebec.caL'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi.
Conformément aux stipulations de la loi canadienne sur l'immigration, ce poste est offert en priorité aux personnes ayant le statut de citoyen ou de résident du Canada.

Université du Québec

Institut national de la recherche scientifique

La science en ACTION pour un monde en ÉVOLUTION

Nouveau Brunswick

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

-Nous offrons l'Égalité d'accès à l'emploi-

Selon le nombre de candidatures au(x) concours suivant(s), les exigences concernant les années d'expérience et la scolarité peuvent être accrues.

DIRECTEURS OU DIRECTRICES
Bibliothèque du centenaire de Dalhousie
Bibliothèque publique de Grand-Sault
Service des bibliothèques publiques du
Nouveau-Brunswick
Ministère de l'Éducation
Échelle salariale 3
2 POSTES

Le Service des bibliothèques publiques du Nouveau-Brunswick (SBPNB), un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi, est à la recherche de deux personnes énergiques, créatives et enthousiastes envers la mission des bibliothèques publiques pour gérer la Bibliothèque du centenaire de Dalhousie et la Bibliothèque publique de Grand-Sault. Les deux bibliothèques sont situées dans le nord de la province.

FONCTIONS : Relevant de la Directrice régionale, le directeur ou la directrice doit assurer la prestation d'un service de bibliothèque de qualité à la communauté et les environs. Il/elle doit gérer la bibliothèque conformément aux lignes directrices provinciales. À titre de bibliothécaire professionnel(le), il/elle doit appuyer la directrice régionale en participant au développement des services dans la région; en recommandant et en participant à la mise en oeuvre des programmes, priorités, politiques et lignes directrices régionales et provinciales; en prenant part à des comités régionaux et provinciaux; en menant des projets spéciaux; et en se servant de son expertise pour offrir du mentorat et des conseils au personnel de la région par l'entremise d'activités de formation professionnelle ou autres. Les fonctions consistent, entre autres, à recruter, former, superviser, évaluer et planifier les horaires de travail du personnel ainsi que des étudiant(e)s, des bénévoles et des employé(e)s de projet; à promouvoir la bibliothèque et ses services; à offrir des services de prêt au moyen d'un système informatisé; à offrir des services de référence au moyen d'outils traditionnels et électroniques; à aider les usagers à utiliser les ordinateurs; à offrir des conseils en matière de lecture; à planifier et à présenter des programmes pour enfants et adultes; à donner de la formation à l'usage de l'information et de la bibliothèque; à participer au développement des collections pour la bibliothèque et la région; à agir à titre de secrétaire de la commission de la bibliothèque; à gérer le budget de la commission fourni par la municipalité; à travailler de pair avec la commission et la municipalité afin d'assurer l'entretien de la bibliothèque; à entretenir des

relations positives avec la communauté et le personnel de la région; à développer des partenariats; à gérer des subventions; et à accomplir les autres tâches qui lui sont confiées. Le directeur ou la directrice verra également à entretenir la collection, à remplacer les livres sur les rayons et à effectuer la lecture des rayons.

Ce poste comprend des heures de travail en soirée et la fin de semaine. La personne choisie pourrait être appelée à se déplacer et doit posséder un permis de conduire valide. Le travail en bibliothèque exige de soulever du matériel à l'occasion.

CONDITIONS DE CANDIDATURE : Maîtrise d'un programme en bibliothéconomie et/ou sciences de l'information accrédité par l'ALA, ainsi que la connaissance de logiciels de bibliothèque, des principaux outils de référence électronique, des principes de gestion de collection et des relations communautaires. Il est aussi nécessaire de savoir utiliser le courrier électronique, l'Internet et le logiciel MS-Word. **La connaissance du français et de l'anglais, à l'oral et à l'écrit, est essentielle pour les deux postes.**

Une expérience de travail professionnelle ou bénévole auprès d'une clientèle d'âges variés serait un atout. La personne choisie saura faire preuve de leadership et possèdera d'excellentes aptitudes pour la gestion, la supervision, les communications et les relations interpersonnelles. Elle aura aussi un bon sens de l'organisation et de très bonnes habiletés pour l'analyse, la résolution de problèmes et le travail d'équipe.

Les candidats ou les candidates doivent indiquer dans leur demande où, quand et comment ils/elles ont acquis les compétences et les aptitudes nécessaires pour ce poste.**REMARQUE** : Selon le nombre de candidatures reçues, les exigences relatives à la formation et à l'expérience peuvent être augmentées.

Localité	Langues exigées	Numéro de concours
Dalhousie	Bilingue	01-2000-125
Grand-Sault	Bilingue	01-2000-123

TRAITEMENT : De 1 297 \$ à 1 787 \$ à la semaine. Il faut faire parvenir votre demande au plus tard le 25 mars 2002, en indiquant le numéro du concours approprié, au : Ministère de l'Éducation, Direction des ressources humaines, Place 2000, 250, rue King, 3^e étage, C.P. 6000, Fredericton, NB, E3B 5H1; télécopieur : (506) 444-4761.

OÙ EST L'EMPLOI?

Fabrication métallique industrielle : ici, on embauche !

LA GRANDE FORCE du Québec dans la fabrication de produits métalliques, c'est qu'on a bâti notre industrie sur un parc de PME ; 1500 PME qui répondent aujourd'hui parfaitement bien aux exigences du marché mondial. La raison de cela est simple : une petite ou moyenne entreprise est capable de fabriquer, de façon rentable, des séries de pièces métalliques en faible quantité.

Gilles Lemay n'y va pas par quatre chemins lorsqu'il s'agit de vanter les mérites de ce secteur économique. La fabrication métallique industrielle (FMI), il connaît bien. Depuis quelques années, il siège comme représentant d'Emploi-Québec au Comité sectoriel de la main-d'œuvre de cette industrie.

« Depuis 1994, grâce à l'augmentation de nos ventes à l'étranger, le secteur vit une période de très grande croissance, poursuit-il. Nos prévisions montrent que cette poussée devrait se poursuivre encore durant les cinq prochaines années. Et d'autant plus fortement que bientôt, les « donneurs d'ordres » (ceux qui font les commandes) vont commencer à s'afficher sur des portails d'Internet. Cela signifie que l'on pourra soumissionner pour des contrats qui viendront des quatre coins de la planète ! » C'est beaucoup de nouveaux emplois en perspective !

Décalage

Malgré cela, tout n'est pas entièrement rose au pays de la fabrication des produits métalliques. En effet, le secteur vit, depuis le début des années 1990, un problème dont la nature ne cesse de surprendre : on manque de monde, de main-d'œuvre ! Les entreprises en FMI s'arrachent les cheveux car elles doivent gérer, depuis presque une décennie, une pénurie grave d'ouvriers spécialisés. Autrement dit, en plein boom économique, on refuse des commandes parce qu'on manque de travailleurs... Tout un décalage !

Et pourquoi manque-t-on de travailleurs ? « Parce que les jeunes ne s'inscrivent pas en assez grand nombre aux différentes formations — soudeur, machiniste, usineur, mouliste — qui mènent aux métiers de ce secteur », souligne le représentant d'Emploi-Québec. Pourtant, la fabrication de produits métalliques, c'est actuellement 60 000 emplois. « Les produits métalliques sont partout dans nos vies — pièces d'avion, coques de pétrolier, turbines de barrage, dit encore Gilles Lemay.

Recherchons soudeurs, usineurs

Parce que l'industrie de l'avionnerie ne cesse de croître au Québec, et que l'économie en général va bien, le secteur de la fabrication métallique industrielle a encore aujourd'hui un besoin pressant de main-d'œuvre dans les métiers suivants : soudeur, machiniste, usineur, opérateur de presse, mouliste.

« Les jeunes doivent savoir que les formations pour ces métiers sont de plus en plus solides, dit Gilles Lemay. Avec les machines à commandes numériques qui sont maintenant installées dans la plupart des usines, un usineur ou un machiniste doit absolument acquérir une base suffisante en informatique et en maths, s'il veut fonctionner. Les cours sont exigeants, mais en retour, les emplois qui vous sont offerts sont payants, et présentent de véritables challenges ».

Sous la loupe

Aujourd'hui, le secteur de la FMI déploie une grande énergie à solutionner ses problèmes récurrents de main-d'œuvre. Pour ce faire, il s'est donné un outil unique : un OSEC ou Observatoire sur les emplois et les compétences. En fait, il s'agit d'un observatoire d'un genre plutôt économique. Un OSEC, le nom le dit, est un organisme créé pour observer... Obser-



En plein boom économique, le secteur industriel fait face à une pénurie de travailleurs compétents.

ver en détail les besoins en emplois d'une industrie et mettre en œuvre des actions concrètes pour combler ces besoins. Au cours de la dernière année, trois gestes importants ont été posés dans le cadre de l'OSEC :

> Au Centre intégré de mécanique,

métallurgie et électricité (CIMME) de la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys, on a lancé un tout nouveau DEP en tôlerie de précision. Deux cents employés y ont reçu une attestation de formation.

> Toujours en tôlerie de précision, on a proposé de créer un régime de

qualification. Réalisés par Emploi-Québec, les régimes de qualification consistent en un système de compagnonnage, qui permet de former du personnel en entreprise. Grâce à ce système, les apprentis obtiennent une reconnaissance officielle de leur compétence.

> Enfin, désireux de recruter davantage de candidats, on s'est doté d'un matériel de promotion important, dont une visite virtuelle de l'industrie.

Quelques entreprises qui recrutent

- > Air Liquide Canada
Téléc. : (514) 846-7750
jobs@airliquide.com
- > Premier Tech
Téléc. : (418) 862-6642
Opportunities@premiertech.com
- > Acier Trimax inc.
- > Aciers Canam (Les)
- > CARI-ALL
- > CVTech-IBC
- > Doucet Machineries inc.
- > Fabspec inc.
- > H. Fontaine ltée
- > ICP Corporation des produits de confort international
- > Métal 7 inc.
- > Powermotive inc.
- > Produits en fils métalliques & métaux Vito inc.

Ce texte est tiré du Guide de l'emploi 2002 publié par Septembre éditeur. NDRL Le Guide de l'emploi 2002 a été publié avant les événements du 11 septembre dernier. Aussi, le lecteur doit considérer les impacts de l'actualité sur le développement des activités économiques et par conséquent sur les besoins en main-d'œuvre du secteur. Par ailleurs, le texte présente des points de repères qui demeurent pertinents pour comprendre les tendances et l'évolution du secteur.

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

JEAN COUTU

JOIGNEZ LES RANGS DE L'EXCELLENCE!

Nous sommes à la recherche de candidats pour compléter notre dynamique équipe de PHARMACIENS

dans nos 4 succursales de St-Eustache, Deux-Montagnes et Ste-Marthe-sur-le-Lac, propriétés de Messieurs J.-M. Vandergoten et A. Zaccara.

Nous venons de recevoir le prix **EXCELLENCE**, MENTION OR, décerné par le réseau Jean Coutu pour l'excellence professionnelle d'une de ses équipes-pharmacies. Cette reconnaissance confirme la volonté des propriétaires à constamment atteindre les plus hauts niveaux d'excellence.

COMBINAISON GAGNANTE

Nous fournissons: Leadership, environnement favorable à l'exercice optimal de votre profession, conditions et avantages parmi les plus intéressants de l'industrie. Vous apportez: professionnalisme, sens de l'équipe, écoute et sourire.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur, au (450) 473-5063.

Courriel: fallard@groupevz.com

arc. H. design 3034987A
Sylvain Pomerleau architecte

Firme d'architecture et de design recherche 2 candidats pour les postes permanents suivants

Poste A - Technicien(ne) en architecture (DEC)
Poste B - Architecte stagiaire ou employé

Lieu de travail: Ayer's Cliff, charmant petit village en Estrie, à proximité des Lacs Massawipi et Memphrémagog. A quelques minutes des sites de villégiature de North Hatley, Magog et Orford.

Rémunération: Concurrentielle au marché
Pour faire parvenir votre résumé:
courriel: archdesign@gpc-alfa.com
télécopier: 819-838-5234
courriel: 1122 Principale, Ayer's Cliff (Qc) J0B 1C0

Aucune rencontre autorisée sans analyse préalable des documents de présentation.

AGENTS DE LOCATION

POUR DEUX CENTRES COMMERCIAUX IMPORTANTS:

UN POSTE À MONTRÉAL UN POSTE À GATINEAU

Doit être fort en vente et sollicitation. Bilingue. Salaire selon l'expérience.

Faxez votre C.V. à Bryant au
514-849-2036

PSYCHOTHÉRAPEUTES

Un centre de santé mentale pour enfants et familles francophones de la région de Cornwall en Ontario requiert les services de deux professionnel(le)s aptes à accomplir les tâches suivantes:

1) PSYCHOTHÉRAPEUTE - Programme pour femmes et adolescentes(les victimes de violence (poste à temps plein)

Tâches:

- Offrir un service individualisé de counselling et/ou de psychothérapie à une clientèle d'adolescentes et de femmes victimes de violence;
- Animer avec d'autres intervenant(e)s des sessions de thérapie de groupe;
- Travailler de concert avec d'autres agences communautaires à la mise en place de programmes de prévention ainsi que de coordination de services complémentaires.

Profil recherché:

- Formation universitaire en travail social (premier ou deuxième cycle - préférablement en option clinique) ou en psychologie (deuxième cycle);
- Expérience et/ou formation en intervention auprès des adolescentes ou femmes victimes de violence;
- Une bonne maîtrise de l'anglais serait un atout très important.

2) PSYCHOTHÉRAPEUTE - Programme d'intervention auprès de la petite enfance (poste à temps plein)

Tâches:

- Intervenir cliniquement auprès de clients de la petite enfance (2 à 6 ans) qui présente des difficultés sérieuses de comportement;
- Offrir un service individuel et de groupe en counselling auprès des parents;
- Offrir un service intensif d'intervention clinique à la maison.

N.B.: Compte tenu de la nature du service, les professionnel(le)s impliqué(e)s dans ce programme ne desservent que quelques clients à la fois.

Profil recherché:

- Formation universitaire en travail social (premier ou deuxième cycle - option clinique) ou en psychologie (deuxième cycle) ou en psychoéducation;
- Expérience et/ou formation en intervention auprès de la petite enfance;
- Une bonne maîtrise de l'anglais est un atout très important.

Pour l'un ou autre de ces postes, vous êtes prié(e)s de faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 1er avril 2002** par courriel à **eps@glen-net.ca** ou à l'adresse suivante:

**Directeur général
Équipe Psycho-sociale
610A, av. McConnell
Cornwall (Ontario) K6H 4M1**

GÉNIE CONSEIL

Notre client, une firme de génie-conseil, œuvre depuis 1972 dans le domaine des technologies de l'environnement et des sciences terrestres. Établie à Montréal depuis 1999, l'entreprise souhaite pourvoir au poste suivant afin de poursuivre ses activités :

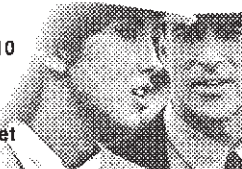
Directeur régional

À ce poste, vous assurerez que le budget accordé à votre secteur soit respecté et, si possible, amélioré au point de vue de la rentabilité. Vous superviserez également le personnel du bureau et agirez à titre d'intermédiaire entre ces derniers et les directeurs des divers bureaux dans votre région. De plus, vous développerez de nouvelles possibilités d'affaires et veillerez à augmenter la visibilité et la présence du Groupe à l'intérieur de votre secteur. Vous préparerez, par ailleurs, les budgets opérationnel et d'investissement et atteindrez un niveau d'efficacité supérieure dans l'exécution de votre travail. Enfin, vous effectuerez le suivi des tâches liées à l'administration et à la comptabilité.

Vous détenez un baccalauréat en environnement, en géologie ou en génie civil, avec une spécialisation en géotechnique. Vous cumulez également 15 années d'expérience en gestion de personnel et en développement des affaires. Les ingénieurs doivent être membres en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Si vous êtes à la recherche d'un défi à la mesure de vos ambitions et de vos compétences, faites parvenir votre curriculum vitae à :

C. Bidwell, Ressources humaines ER
1200, avenue McGill College, bureau 1910
Montréal (Québec) H3B 2L1
Téléphone : (514) 866-7981
Télécopieur : (514) 866-7093
Courriel : cbidwell@executive-registry.net



Nous avons de l'entrepreneurship et recherchons des gens à notre image !

Régions de Montréal, Laval, Estrie, Abitibi, Outaouais, Montérégie, Lanaudière, Victoriaville et Trois-Rivières

Nous vous proposons une carrière des plus intéressantes à titre de **CONSEILLER EN FINANCES PERSONNELLES**.

Nous sommes un cabinet multidisciplinaire spécialisé dans la distribution de produits et services financiers sélectionnés parmi les meilleurs chez les principaux assureurs du Québec.

Nous vous offrons :

- un territoire exclusif composé d'employés des secteurs public et parapublic du Québec;
- une rémunération minimum garantie de 30 000 \$ au cours de la première année;
- un programme de formation entièrement assumé par l'entreprise;
- des outils informatiques uniques dans l'industrie;
- une gamme complète d'avantages sociaux et un régime de retraite.

Nous recherchons :

Des personnes passionnées par la vente, déterminées à réussir, orientées vers les résultats et animées par le goût du dépassement. Dotées d'un haut niveau de professionnalisme, elles démontrent des qualités d'entrepreneur. Les gens qui font partie de

notre équipe choisissent prioritairement La Capitale services conseils comme partenaire d'affaires.

Le défi vous intéresse ? Faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'une des adresses suivantes :

Direction du recrutement
La Capitale services conseils
Dossier n° 02-03-7
C.P. 16040
Québec (Québec) G1K 7X8
Télécopieur : (418) 528-6952
Courriel électronique :
lmaheux@fin.lacapitale.com

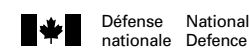
Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi.



La Capitale
services conseils inc.

CABINET DE SERVICES FINANCIERS

www.lacapitale.com



Défense nationale Défence

DÉCOUVREZ-VOUS DANS LA RÉSERVE

Voici votre chance d'entrer en contact avec quelqu'un que vous n'avez peut-être pas encore vraiment connu : vous-même. Dans la Réserve, vous relèverez de nouveaux défis qui vous en apprendront long sur vous-même. En travaillant certains soirs et week-ends, vous apprendrez sur le terrain, vous rencontrerez des gens qui partagent vos intérêts et en plus, vous serez payé. Découvrez votre plein potentiel. Engagez-vous !

La Réserve
4185, chemin Côte-des-Neiges, Montréal
(514) 496-2024, poste 270
Séance d'information le mercredi à 19 h et le samedi à 9 h.

Canada

1 800 856-8488
www.forces.ca



FORCES CANADIENNES
Régulière et de réserve

cyberpresse.ca/economie

cyberpresse.ca

FORMATION

Machiniste

LE MACHINISTE fabrique, répare ou modifie des pièces complexes composées de métaux et d'alliages spéciaux (moteurs, roues d'engrenage, etc.) à l'aide de différentes machines-outils. Il analyse les plans, devis et modèles fournis, coordonne les diverses opérations et règle les machines-outils. Il s'efforce de respecter les spécifications et les paramètres d'usinage afin de fabriquer des pièces selon les normes de qualité et de sécurité établies.

Savez-vous que...

> Le programme techniques d'usinage prépare au métier de machiniste et conduit à l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP). Les autres métiers liés à cette formation sont : conducteur de machines-outils, régleur-conducteur de perceuses, de rectifieuses ou de tours.

> Certains établissements offrent le programme techniques d'usinage selon la formule alternance travail-études (ATE) qui permet aux élèves de se familiariser avec les conditions de travail et d'obtenir une formation branchée sur les besoins de l'industrie.

> Les machinistes qui possèdent un diplôme d'études professionnelles (DEP) en techniques d'usinage peuvent poursuivre leur formation en vue d'obtenir une attestation de spécialisation professionnelle (ASP) dans l'un des domaines suivants : outillage, matriçage, usinage sur machines-outils à commande numérique et fabrication de moules.

> L'atelier d'usinage Meloche de Valleyfield a ouvert un centre de formation en techniques d'usinage. Cette formation se donne entièrement en usine, ce qui constitue une première au Québec. La sanction est un diplôme d'études professionnelles (DEP).

> Une autre option, fort intéressante, serait d'entreprendre un programme « trois en cinq » qui permet de décrocher trois diplômes en cinq ans, soit un diplôme d'études secondaires (DES), un diplôme d'études professionnelles (DEP) et un diplôme d'études collégiales (DEC). Cette option, offerte pour le programme techniques d'usinage (au secondaire), permet de poursuivre ensuite avec le programme techniques du génie mécanique (au collégial). Ce même cheminement fait selon les programmes habituels prendrait en fait sept années.

> On considère que les perspectives d'emploi sont bonnes dans le domaine de l'usinage. On note même une pénurie de travailleurs possédant de l'expérience et du savoir-faire au plan des procédés traditionnels. On peut donc considérer le métier de machiniste comme une valeur sûre.

Linguiste

LE LINGUISTE étudie l'origine, la structure et l'évolution des langues et qui applique des théories linguistiques à l'enseignement, à la traduction et à la communication en général. À cette fin, il analyse et décrit les langues anciennes et modernes, étudie divers aspects de l'acquisition et de l'apprentissage des langues, du fonctionnement des langues et des structures fondamentales du langage humain. Bien qu'elle n'en soit pas la jumelle, la profession de réviseur s'apparente de près, du moins par le profil personnel recherché, à celle de linguiste. Toutefois, si la personne qui exerce le métier de linguiste peut exercer les fonctions de réviseure, il serait faux de croire que toute personne portant le titre de réviseure est assurément linguiste.

Savez-vous que...

> Six établissements universitaires offrent les programmes de baccalauréat Linguistique ou Sciences du langage. Il s'agit des universités de Montréal, de Sherbrooke, du Québec à Chicoutimi (UQAC), du Québec à Montréal (UQAM), Laval et McGill.

> Le linguiste peut oeuvrer comme conseiller pour les entreprises ou les gouvernements et participer, notamment, à l'élaboration des programmes d'éducation. D'autres sont à l'emploi de maisons d'édition et travaillent surtout à la révision de textes. L'Office de la langue française (OLF) et divers laboratoires de recherche gouvernementaux et privés constituent d'autres employeurs potentiels.

> Il existe plusieurs spécialités ou champs d'action se rapportant à la linguistique comme l'étymologie, la philologie, la morphologie, la phonétique, la terminologie, la lexicologie, la psychologie expérimentale, la sociologie, la psycholinguistique, la sociolinguistique, l'enseignement et la recherche.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site www.monemploi.com

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Joignez-vous à CANAFE dans la lutte contre le terrorisme et le blanchiment d'argent

Le Centre d'analyse des opérations et déclarations financières du Canada (CANAFE) est un organisme fédéral indépendant, nouvellement établi et s'avérant être un centre d'excellence en matière de recherche et d'analyse. Présentez-nous votre curriculum vitæ afin de nous démontrer vos solides compétences analytiques et votre esprit créateur débordant d'idées novatrices. Vous pourrez ainsi contribuer à la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme au Canada et à l'étranger.

Les défis

À la recherche de tendances inhabituelles et d'anomalies au niveau des opérations et des données financières, vous saurez exploiter vos solides capacités analytiques en cernant les activités douteuses.

Vous travaillerez avec des personnes à l'esprit vif, parmi les plus talentueuses de ce secteur d'activité, et vous relèverez des défis des plus intéressants et stimulants. Le travail est d'une qualité et d'une variété exceptionnelles. Le sentiment d'accomplissement est réel.

Vous contribuerez ainsi à bâtir un futur dont les assises ne sont rien de moins que l'honnêteté et la justice.

Vous devrez toutefois vous prêter à une enquête rigoureuse visant à obtenir l'autorisation de sécurité « très secret ».

Nous vous offrons un milieu de travail à la fine pointe de la technologie, une gamme complète d'avantages sociaux, une aide à la réinstallation, une rémunération concurrentielle et un environnement sécuritaire. Nous favorisons l'apprentissage et souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Consultez notre site, le www.canafe.gc.ca, et faites-vous connaître en nous faisant parvenir votre curriculum vitæ ainsi qu'une lettre d'accompagnement, précisant vos attentes salariales et votre citoyenneté. Expliquez-nous également ce qui fait de vous la personne idéale pour ce poste. Veuillez postuler par courriel, à jobs-emplois@canafe.gc.ca, avant le 2 avril 2002.

Canada

3035156A



Ville de Montréal

CONCEPTRICE-RÉALISATRICE OU CONCEPTEUR-RÉALISATEUR DE PROGRAMME DE FORMATION
Service de sécurité incendie de Montréal
Centre de formation
(2 postes à combler)
39 057 \$-65 420 \$

Concours no. 39592D

Nature de l'emploi:
Sous la supervision générale du chef aux opérations, la personne titulaire du poste est responsable de la conception et de la réalisation de matériel et de programmes pédagogiques répondant aux besoins de formation, d'information et de perfectionnement destinés à un groupe d'employés de la Ville. À ce titre, elle effectue l'étude d'analyse des besoins pour chaque programme de formation et fait les recherches nécessaires à son élaboration. Elle détermine les objectifs d'apprentissage, structure les étapes, précise les notions théoriques et pratiques à être enseignées et développe des méthodes d'apprentissage et d'évaluation. Le titulaire du poste a également la responsabilité d'assurer l'encadrement andragogique des activités et à coordonner le travail d'une équipe de soutien reliée à la prestation de cours, de formation professionnelle et de conception d'outils didactiques.
Conditions d'admissibilité:
Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (BAC) en enseignement professionnel ou tout autre domaine approprié. Posséder deux années d'expérience acquise dans la conception et la réalisation de formation et de matériel pédagogique destiné comme outil de travail.

Autres exigences:
Capacité d'analyse, de synthèse et d'organisation; habileté à coordonner le travail d'une équipe de soutien et à communiquer oralement et par écrit en français. La compréhension de la langue anglaise serait un atout.

Modalités d'inscription:
Remplir le formulaire disponible au Service des ressources humaines, 555, rue Gosford, niveau Gosford ou dans les bureaux Accès-Montréal et le transmettre **au plus tard le 2 avril 2002**, accompagné de tout document attestant que les conditions d'admissibilité sont respectées. Tous les diplômes émis à l'extérieur du Québec doivent être sanctionnés par une attestation d'équivalence émise par le ministère des Relations avec les citoyens et de l'immigration. **Veillez inscrire le numéro de concours et votre numéro d'assurance sociale.**

Faire parvenir votre demande d'emploi à l'adresse suivante:
Service de sécurité incendie de Montréal
Division du support administratif et technique
4040, avenue du Parc
1er étage
Montréal (Québec)
H2W 1S8
Le 16 mars 2002
La Ville de Montréal, ayant un programme d'accès à l'égalité en emploi, invite les femmes et les membres de communautés culturelles à soumettre leur candidature.

3033796



La Ville de Salaberry-de-Valleyfield, capitale régionale du Suroît, une ville au service de ses citoyens, offre un poste de:

COORDONNATEUR DE LA GESTION DE L'EAU ET DE L'ENVIRONNEMENT (Poste permanent)

Sous l'autorité du Directeur de la gestion du territoire et des infrastructures, vous devez planifier, diriger, coordonner et contrôler les activités des services des usines d'épuration et de filtration, des eaux de refroidissement, des stations de pompage, des réseaux sanitaires et pluviaux, des réseaux d'eau potable, les dossiers touchant l'environnement et les activités administratives conformément aux dispositions des différents codes, lois, politiques et règlements en vigueur.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1er cycle en ingénierie spécialisée en génie civil ou en génie chimique et, membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous possédez cinq (5) années d'expérience de préférence en milieu municipal, dont trois (3) en gestion de personnel. Vous avez des connaissances générales en assainissement des eaux, de l'air et des sols, des connaissances des logiciels de Microsoft Office et Autocad et avez réussi votre cours de sécurité sur les chantiers de construction. Vous êtes en mesure de lire, écrire et parler le français et l'anglais.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux. L'horaire de travail est de 40 heures par semaine. Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante **au plus tard le 4 avril 2002.**

Service des ressources humaines
Ville de Salaberry-de-Valleyfield
61, rue Sainte-Cécile
Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 1L8

Téléphone: (450) 370-4805
Télécopieur: (450) 370-4803
Courriel électronique:
claire.briere@ville.valleyfield.qc.ca

3034491



DIRECTEUR DES FINANCES

Notre cliente, une entreprise manufacturière de moyenne envergure située sur la rive-sud de Montréal, est à la recherche d'une personne dynamique afin de compléter son équipe de direction.

Relevant du directeur administratif, la personne sélectionnée devra avoir une expérience de plus de 15 ans en milieu manufacturier et être bilingue. La détention du titre de CMA est un atout pour ce poste.

La personne choisie aura pour responsabilités de développer le système de prix de revient et de s'occuper des différents dossiers administratifs et financiers. Le directeur de finances sera appuyé par une solide équipe administrative et de production.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 15 avril 2002 à monsieur Sylvain Séguin, CA**, à l'adresse suivante:

Besner, Massie, Pharand, Sédillot, Marcil, CA
5855, boul. Taschereau, bureau 204
Brossard (Québec) J4Z 1A5

Seules les personnes convoquées pour une entrevue seront contactées.

3034796



CRDI Normand-Laramée

Centre de réadaptation en déficience intellectuelle situé à Laval dont la mission est d'offrir des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale aux personnes ayant des incapacités intellectuelles ou ayant des troubles envahissants du développement et à leur famille. Nous sommes à la recherche de :

CONSEILLER(ÈRE) À L'INTERVENTION Poste permanent temps complet

Sous l'autorité du chef du territoire à la direction des services professionnels et de réadaptation, la personne soutient et assiste les intervenants dans l'actualisation des diverses étapes d'un processus d'accompagnement et d'interventions (processus cliniques). Elle collabore avec l'équipe conseil à l'élaboration des différents processus reliés à la pratique. Elle prodigue des conseils visant à l'amélioration de la qualité des services, des pratiques professionnelles et du caractère éthique de l'intervention.

La personne doit détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente telle que psychoéducation, psychologie, travail social ou criminologie. Une maîtrise dans une de ces disciplines serait un atout.

Elle doit posséder, de plus, une expérience significative de cinq ans dans le domaine de la déficience intellectuelle et de trois ans à titre de conseiller(ère) à l'intervention. Cette personne fait part d'une connaissance d'un processus clinique ainsi que des besoins de la clientèle adolescente, adulte et personnes âgées ayant des incapacités intellectuelles. Une expérience de supervision, de l'intervention communautaire, de l'animation d'équipe et de PSI est requise ainsi qu'une bonne connaissance de l'approche systémique.

La rémunération offerte est celle en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux, soit la classe 1, de l'échelon 1 (33 266 \$) à l'échelon 18 (61 250 \$).

ORTHOPHONISTE Poste permanent temps complet

Sous l'autorité du chef du service, la personne travaillera au sein d'une équipe multidisciplinaire. Elle aura à évaluer les besoins reliés à la communication auprès d'une clientèle d'enfants et à effectuer des interventions de type direct ou indirect en coordination avec les autres intervenants impliqués. Cette évaluation se fera dans le cadre d'une approche globale et systémique axée sur le développement optimal de chaque enfant.

La personne doit détenir un diplôme d'études universitaires de deuxième cycle en audiologie-orthophonie ou en orthophonie.

La rémunération offerte est celle en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux, soit la classe 1, de l'échelon 1 (34 437 \$) à l'échelon 18 (63 598 \$).

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae **d'ici le 30 mars 2002, en mentionnant le titre du poste, à la :**

Direction des ressources humaines
CRDI NORMAND-LARAMÉE
308, boulevard Cartier Ouest, Laval (Québec) H7N 2J2
Télécopieur : (450) 975-4095

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

3034726

IBDO

Chez BDO nous prison votre juste valeur

Expert en évaluation d'entreprise (EEE)

Emplacement : Montréal ou Ottawa.

Valeur intrinsèque

Vous êtes un EEE et possédez quelques années d'expérience ou vous détenez une désignation professionnelle en comptabilité et étudiez pour devenir EEE. Vous possédez de fortes aptitudes pour l'analyse, les communications et l'écriture de rapports ainsi que des compétences techniques et interpersonnelles exceptionnelles.

Vous recherchez : Défi, variété, soutien, reconnaissance, compensation reflétant votre juste valeur.

Avantage stratégique: Chez BDO vous retrouverez tous les bénéfices reliés au fait que nous sommes :

- la 6^e firme en importance de comptables agréés et de consultants au monde;
- le chef de file pour la livraison de services comptables et conseils aux entreprises à propriétaire-dirigeant au Canada;
- répartis dans 98 bureaux à travers le Canada avec 2 000 associés et employés;
- un cabinet offrant une gamme complète de services, orienté vers les solutions et où l'associé est impliqué dans le service aux clients.

Vous bénéficierez :

- D'une opportunité incomparable;
- De soutien — ressources, formation, programme de mentor, développement individuel personnalisé;
- D'encouragement à développer vos fibres d'entrepreneur et vous serez apprécié en conséquence.

Opportunité:

Nos professionnels en services-conseils financiers travaillent de près avec les avocats, les banquiers, les propriétaires et les dirigeants d'entreprise afin de leur donner des évaluations exemplaires, un soutien lors de litiges et des services financiers dans les domaines de la réorganisation corporative, du droit de la famille, des fusions et acquisitions, des attestations d'équité, du financement corporatif, des litiges entre actionnaires, des réclamations d'assurance, de la juricomptabilité, de la succession / planification successorale, de l'arbitrage, de la perte du fonds commercial de la entreprise et de la quantification des dommages.

Pour toute information veuillez contacter, en toute confidentialité :

Michel Bienvenu, CA
Associé
BDO Dunwoody s.r.l./LLP
4150, rue Sainte-Catherine Ouest
6^e étage
Montréal (Québec)
H3Z 2Y5
Tél. : (514) 931-0841 • Téléc. : (514) 931-0491 • Courriel : eee-cbv@bdo.ca

3034436

VOTRE EMPLOI

Regard sur le télétravail

MARIE-FRANCE BERNIER, c.o.
et JEAN-PHILIPPE NAUD, crha

D'ENTRÉE de jeu, question de définir la toile de fond sur laquelle sera projeté ce thème, il apparaît essentiel de s'attarder à la définition du télétravail. En effet, le télétravail peut prendre plusieurs formes dont l'essence consiste en la réalisation d'activités professionnelles hors du milieu de travail conventionnel, que ce soit quelques jours par semaine ou sur une base quotidienne. Il va sans dire que cette approche du travail a été grandement facilitée par l'accès à de nouvelles technologies, alors qu'il y a quelques années seulement cette option ne se discutait pratiquement pas.

En guise d'explication à l'apparition du télétravail, on peut émettre l'hypothèse selon laquelle des structures organisationnelles et une organisation du travail plus rigides n'ont pas nécessairement simplifié

la notion d'équilibre entre vie personnelle et professionnelle. Ainsi donc, les télétravailleurs cherchent à optimiser leur qualité de vie et plusieurs réussissent à atteindre cet objectif avec brio.

Effectivement, il est facile de constater, et ce, sans grand étonnement, les économies de temps et d'énergie réalisées entre autres grâce aux déplacements minimisés ou à la réduction des interruptions propres au milieu de travail conventionnel. De plus, il ne fait aucun doute qu'une formule de travail à l'intérieur de laquelle l'individu peut organiser son environnement en harmonie avec sa personnalité contribue à diminuer le stress occasionné par les activités professionnelles.

Toutefois, se limiter à ce constat équivaldrait à passer l'après-midi au soleil sans un verre de limonade bien froide : la formule n'est pas complète. Car, au-delà des pures apparences, on est en droit de se

questionner sur l'envers de la médaille.

Certains facteurs manquent en effet dans ce constat : entre autres, le sentiment d'isolement ou le risque de manquer de stimulation ou de motivation à cause du travail solitaire ou encore la tentation de succomber à l'appel de la détente. Pour certains, concilier obligations familiales et travail à effectuer semble aussi être un casse-tête quotidien. Pour leur part, d'autres télétravailleurs peuvent percevoir un risque, souvent non fondé, d'être moins présent à l'esprit du patron quand vient le temps des promotions, des augmentations salariales ou des bonis.

Devant cette dichotomie, il semble plus que nécessaire de considérer les conditions gagnantes, tant pour le télétravailleur que pour son employeur. Sans passer outre à l'essence de la tâche qui doit se prêter à ce type d'arrangement, à l'établissement d'une entente de

travail claire entre employeur et employé et, bien entendu, à l'accès aux technologies de l'information, il faut attirer l'attention sur un élément clé du télétravail : la maturité. Bien qu'il n'existe pas de profil type de télétravailleurs heureux et efficaces, on peut affirmer que ces derniers partagent un point commun : c'est de faire preuve quotidiennement de discipline personnelle afin de planifier, d'organiser et de suivre avec rigueur l'avancement de leurs dossiers. Il s'avère également primordial pour ces personnes de savoir puiser au fond d'elles-mêmes pour traverser les moments difficiles et se ressourcer en plus de savoir retirer une satisfaction personnelle quant à la tâche accomplie, et ce, tout en étant éloignées physiquement de leur réseau.

Pour plusieurs d'entre nous, le concept du télétravail et ce qu'il implique peut donc paraître idéal et les télétravailleurs semblent posséder le meilleur des deux mondes.

Nous devons néanmoins garder en tête certains choix difficiles qu'ils ont parfois à effectuer, leur réalité quotidienne requérant maturité et autonomie ainsi que la grande discipline de travail dont il doivent faire preuve pour réussir. Le télétravail peut donc constituer un arrangement de choix, mais plusieurs éléments doivent être réunis pour en assurer le succès.

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com

Mme Marie France Bernier et M. Jean Philippe Naud sont respectivement conseillère en gestion de carrière et psychologue industriel chez André Filion & Associés



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec



La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com



Offre d'emploi Offre d'emploi Offre d'emploi Offre d'emploi

Charcuterie La Tour Eiffel, chef de file dans le domaine de la charcuterie fine, est à la recherche d'un(e):

Analyste marketing (contrat d'un an)

Relevant de la directrice marketing, le ou la titulaire du poste aura pour mandat de travailler tous les aspects du développement de produit et de gérer différentes marques de commerce à l'aide des outils marketing traditionnels. Il (elle) aura à travailler en étroite collaboration avec le département des ventes ainsi qu'avec des agences de publicité.

- Formation académique: BAC en administration;
- Très bonne connaissance de l'anglais;
- Expérience: 2 ans en marketing, gestion de projet (Expérience dans le domaine alimentaire serait un atout);
- Beaucoup d'aptitudes créatives et excellente communication;
- Excellente maîtrise des logiciels Word, Excel et PowerPoint;
- Lieu de travail: Blainville.

Salaire et avantages très concurrentiels.

Si cette offre vous intéresse, veuillez faire parvenir votre C.V. à:

Charcuterie La Tour Eiffel Inc.
a/s du Service des ressources humaines
1020, boul. Michèle-Bohec
Blainville (Québec)
J7C 5E2
Fax: (450) 435-8315

Seuls les candidats retenus seront contactés. Charcuterie La Tour Eiffel souscrit à l'équité en matière d'emploi.

3033868

ASA André Simard
et associés

PÉTRO-SUR

ASA, le chef de file au Québec dans l'aménagement et l'opération de lieux d'enfouissement technique. Pétrosur, le chef de file au Québec dans le domaine du génie-conseil pétrolier.

Deux entreprises dynamiques à la recherche de candidats qui ne désirent pas seulement trouver un emploi, mais plutôt s'accomplir pleinement dans une carrière enrichissante au sein d'une équipe motivée et expérimentée.

(01) SPÉCIALISTE EN BIOGAZ (LET)

- Formation universitaire en sciences appliquées;
- Aptitude marquée pour la rédaction de rapports scientifiques;
- Intérêt pour les biogaz de lieux d'enfouissement technique;
- Polyvalence et esprit d'équipe.

(02) INGÉNIEUR

- Membre de l'OIQ;
- Bilinguisme;
- Expériences pétrolières seraient un atout.

(03) TECHNICIEN DAO/CAO

- DEC en génie mécanique ou civil.

Salaire selon expérience et compétences, bilinguisme un atout.
Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 30 mars 2002 en indiquant le # de poste au:

7744, rue Sherbrooke Est, bureau 102, Montréal (Québec) H1L 1A1
Fax: (514) 352-0618 Courriel: info@petrosur.ca

Nous contacterons uniquement les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue.

3034181



Hyundai Auto Canada, l'un des principaux importateurs d'automobiles du Canada, est à la recherche d'un:

Chef de district, vente, bilingue pour la région du Québec

En raison de notre croissance rapide et de la très forte réponse des consommateurs à nos gammes de véhicules, nous sommes à la recherche d'un conseiller des ventes professionnel pour notre bureau du Québec. En tant que professionnel engagé, vous serez appelé à assurer le lien entre le fabricant et les concessionnaires de la région du Québec. À ce titre, vous devrez établir des contacts efficaces avec les concessionnaires de votre district et les aider à réaliser leur plan d'affaires global.

Capable de travailler seul, vous avez une attitude positive et d'excellentes aptitudes en analyse et en communication (français/anglais). Vous possédez également de solides aptitudes en matière de ventes et de présentations, de même qu'une compréhension générale des activités d'une concession ainsi qu'un grand désir de réussir. Vos études postsecondaires et votre connaissance de l'industrie automobile complètent vos qualifications. Vous serez appelé à voyager.

Nous offrons une gamme d'avantages sociaux concurrentielle ainsi qu'un salaire à la mesure de votre expérience, de même qu'une voiture de fonction. Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae: **Ressources humaines, Hyundai Auto Canada, par télécopieur au (905) 477-9264 ou au (450) 641-0952, ou par la poste au 1500M, rue Nobel, Boucherville (Québec) J4B 5H3. Prière de ne pas appeler. Agences s'abstenir.**

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec ceux qui seront retenus pour une entrevue.

3035010

L'Association des Relais santé recherche
Un(e) directeur(trice) général(e)

«Être membre des Relais santé, c'est choisir de se soumettre aux exigences du code de déontologie de l'Association pour être reconnu comme un Relais santé de haut calibre et résolument axé sur la qualité et le professionnalisme de nos services.»

Sommaire du poste:

Vous serez responsable de la gestion des projets, des budgets, du marketing, des communications, des relations avec les clients et du contrôle de la qualité.

Qualifications recherchées:

Baccalauréat dans un domaine approprié ou expérience équivalente. Expérience de gestion en milieu associatif, un atout. Connaissance de l'industrie touristique, un atout. Bilinguisme.

Envoyez votre C.V. d'ici le lundi 1er avril 2002 à:
Ressources humaines / Relais santé
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1601
Montréal (Québec) H3A 1E7



3035085



Les Centres d'hébergement de Longueuil

recherche un(e) :

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Poste temporaire à temps complet, durée de un an

Exigences : • D.E.C. en techniques administratives, option ressources humaines • Expérience minimale de deux années dans un service des ressources humaines • la connaissance des conventions collectives du réseau de la santé et de la gestion des listes de rappel constitue un atout.

Nous recherchons également :

**INFIRMIER(ÈRE)
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES
AIDE EN ALIMENTATION
PRÉPOSÉ(E) À L'ENTRETIEN MÉNAGER
(POSSIBILITÉ DE GARANTIE D'HEURES)**

Les personnes désireuses de poser leur candidature doivent soumettre leur curriculum vitae, avant le 22 mars 2002, 16 h, à la:

Direction des ressources humaines
Les Centres d'hébergement de Longueuil
CHSLD Le Manoir Trinité
15, avenue Pratt, Longueuil (Québec) J4H 3S9
Téléphone : (450) 674-8697, poste 224
Télécopieur : (450) 674-9152
Courriel : sylvielegros@rhrs16.gouv.qc.ca

Seules les personnes convoquées recevront une réponse écrite.

3024582



CENTRAL NETWORK
COMMUNICATIONS INC.

www.centralnetcom.com

CENTRAL NETWORK COMMUNICATIONS INC., UNE ENTREPRISE DYNAMIQUE IMPLIQUÉE DANS L'IMPLANTATION ET LA COMMERCIALISATION DE SYSTÈMES INFORMATIQUES DE GESTION DES COÛTS ET DES RESSOURCES HUMAINES DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ ET DE L'ENTREPRISE PRIVÉE AU CANADA, EST À LA RECHERCHE DE :

REPRÉSENTANT(ES) DES VENTES (RESSOURCES HUMAINES ET PAIE)

EXIGENCES :

10 ans d'expérience en représentation et en vente auprès de l'entreprise privée, 5 ans de pratique en gestion des ressources humaines et avoir travaillé au moins 3 ans avec les logiciels de bureautique suivants : Word, Excel, Access ou l'équivalent.

Être familier avec les différentes bases de données : Oracle, Sybase, SQL.
Une bonne connaissance du réseau de la santé au Québec serait un atout.
Bilinguisme (anglais et français).

CONDITIONS :

Emploi à temps plein.
Salaire compétitif + gamme d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre C.V. par courrier électronique, au plus tard le 28 mars 2002 à 16 h, à l'attention de M. Guy Lafontaine : glafontaine@centralnetcom.com
CNC pratique l'équité en matière salariale

3034723

le groupe

canam manac

Le Groupe Canam Manac inc. est à la recherche d'un **gérant de projets** dynamique pour combler un poste à ses bureaux de Boucherville.

Description du poste :

Le gérant de projets coordonne la réalisation des projets du début à la fin. Il est en contact direct avec les ingénieurs, les dessinateurs ainsi que la production et le chantier. Il s'assure que les projets soient réalisés dans les délais prescrits et selon les spécifications du client. Il coordonne l'approvisionnement du matériel requis avec l'acheteur. De plus, il contrôle les coûts reliés aux projets et assure le suivi complet des projets ainsi que le service à la clientèle lors de la livraison.

Exigences :

- Une expérience de 3 à 5 ans dans la gérance de projets en charpente métallique
- Bilinguisme (français et anglais)
- Connaissance des logiciels Word et Excel un atout

Pour plus de détails sur ce poste, veuillez consulter la description complète dans la section « Offres d'emplois », à l'adresse suivante : www.canammanac.com

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante : emploi_cmi@canammanac.com

3033883A

CONJUCHEM société biotechnologique
établie à Montréal,

désire recruter un(e)

CHERCHEUR(EUSE)

à temps plein en pharmacologie possédant une M.Sc. (+ 2 ans d'expérience) ou un B.Sc. (+ 4 ans d'expérience) en physiologie, pharmacologie ou secteur biomédical connexe. La personne choisie contribuera à la sélection et au développement des modèles d'animaux, à l'élaboration et à l'analyse des données pertinentes aux études *in vivo*. Doit être en mesure de réviser et critiquer de manière constructive la documentation scientifique revue ainsi que d'écrire des rapports et sommaires. Connaissance de MS Office et le bilinguisme sont essentiels. Salaire selon l'expérience.

Transmettre votre C.V. au plus tard le lundi 25 mars 2002 par fax au Service des ressources humaines, réf.: Poste — Pharmacologie, (514) 844-1119 ou par courriel à hr@conjuchem.com

3034722

OCCASION INTRESSANTE DANS LA VENTE

J.A. Henckels, fabricant bien connu de couteaux et d'accessoires connexes à travers le monde, recherche une personne ambitieuse pour relever les défis d'un territoire de vente basé à Montréal.

En tant que membre d'une équipe de commercialisation en pleine croissance, la personne choisie couvrira les régions de Montréal, des Cantons de l'Est et de Québec. Une bonne expérience dans le domaine des articles ménagers, de la quincaillerie ou de l'industrie de la restauration serait utile. La connaissance du marché au détail représente un atout. Le bilinguisme est de rigueur et il faut utiliser sa propre voiture.

En atteignant les objectifs visés, vous mériterez un excellent salaire, en plus de profiter de commissions, du remboursement des dépenses, d'une indemnité de déplacement pour l'automobile et d'un programme complet d'avantages sociaux.

Envoyez votre curriculum vitae et le niveau de salaire attendu en toute confiance à:

Mr. Roman Esterl
Zwilling J.A. Henckels Canada Ltd.
435 Cochrane Dr., Markham, ON L3R 9R5
Veuillez répondre (en anglais) avant le 29 mars 2002.



30343178



Ville de
Sherbrooke

La nouvelle Ville de Sherbrooke, créée par le regroupement de huit villes et municipalités, offre des services à une population de 141 200 habitants. Nous cherchons présentement à combler un poste cadre contractuel au Service des ressources humaines.

CONSEILLER EN RELATIONS DE TRAVAIL SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES (CONTRACTUEL - 2 ans)

Sous l'autorité du Directeur des ressources humaines, vous serez responsable de la préparation des études requises pour obtenir les mandats de négociation du renouvellement des conventions collectives.

Vous devrez négocier et administrer des conventions collectives et diverses ententes de travail. Vous serez de plus, responsable des travaux des comités patronaux-syndicaux établis pour le règlement des griefs et de conseiller les gestionnaires dans l'application des conditions de travail et des lois du travail.

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles ou l'équivalent et comptez au moins cinq (5) années d'expérience pertinente. Vous possédez une bonne connaissance de la législation du travail et des pratiques de relations de travail.

Votre salaire sera établi en fonction de la politique de rémunération du personnel cadre.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le 28 mars 2002, à l'attention de :

Ville de Sherbrooke
Directeur des ressources humaines
Service des ressources humaines
191, rue du Palais, C.P. 610
Sherbrooke (Québec) J1H 5H9
Télécopieur: (819) 822-6086

3034915



ADMINISTRATRICE OU ADMINISTRATEUR DE RÉSEAU SAP

Du réseau responsable du système administratif SAP desservant douze conseils scolaires francophones de l'Ontario à partir d'un bureau situé dans la région d'Ottawa.

- Gestion et entretien du système administratif SAP et base de données ORACLE dans un environnement NT, conseil et support des demandes des 12 conseils (standards, besoins informatiques)

Exigences :

- diplôme d'études universitaires en informatique ou équivalence;
- connaissance des langages de programmation BASIS, ABAP, SQL/PL/SQL;
- expérience de la gestion de la sécurité des systèmes administratifs et SAP;
- expérience de la gestion d'une base de données relationnelle, de l'analyse de systèmes, de la programmation et de support aux applications corporatives de finances, de rémunération et de ressources humaines;
- certification «MCSE» ou équivalence.

Salaire et traitement : compétitifs; poste à temps plein avec une gamme complète d'avantages sociaux (plan personnel et familial)

Pour plus d'information visitez le site www.cedf.edu.on.ca

Fermeture du concours à 16 h, le 28 mars 2002, à la Direction des ressources humaines du Conseil des écoles catholiques de langue française du Centre-Est, au 4000, rue Labelle, Gloucester ON K1J 1A1, courriel: drh@cedf.edu.on.ca.

3034763A

CHARGÉ DE PROJET DOUANE IMPORT/EXPORT

La personne recherchée sera responsable des opérations relatives à l'import et à l'export de l'entreprise tout en étant à l'affût de la réglementation douanière en ce qui a trait aux quotas et à l'étiquetage et en tenir la direction informée. Les tâches principales seront la négociation des frais de courtage et de transport, l'obtention des certificats d'origine et la vérification du classement tarifaire de la marchandise.

Vous êtes détenteur d'un DEC en commerce international (ou l'équivalent) et avez à votre actif un minimum de 3 ans d'expérience pertinente. Vous maîtrisez le français, l'anglais et la connaissance d'une troisième langue est un atout. Vous êtes reconnu par vos habiletés pour la négociation, votre autonomie et votre sens de l'organisation.



CÔTÉ DIONNE
Recrutement de personnel

Faites parvenir votre C.V. avant le 26 mars en mentionnant le numéro de dossier 02-123 par la poste au 1173, boulevard Charest Ouest Bureau 47-A Québec (Québec) G1N 2C9

Partenaires actifs de vos ressources humaines

3035163A

LE REGROUPEMENT



RECHERCHE UN(E) :

ARCHIVISTE MÉDICAL(E)

Temps complet permanent au Regroupement

Vous serez responsable de la mise en code des éléments des dossiers, de l'analyse quantitative du dossier, de l'interprétation des statistiques et de l'application de la politique de divulgation des informations inscrites au dossier. Vous collaborerez avec l'équipe professionnelle à l'analyse qualitative des dossiers, à l'enseignement et à la recherche.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales en techniques d'archives médicales ou un diplôme d'archiviste médical(e) d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation ou un diplôme reconnu par l'Association québécoise des archivistes médicales ou par le Collège des archivistes médicaux du Canada (Association des archivistes médicales du Canada).

- Vous devez posséder une connaissance approfondie de l'informatique (i CLSC et du cadre normatif).
- La connaissance du logiciel Sichelid constitue un atout.

Les salaires sont conformes aux conditions applicables dans les établissements du réseau de la santé et des services sociaux du Québec.

POUR LA LISTE DE RAPPEL :

- ♦ SECRÉTAIRES
- ♦ INFIRMIER(ÈRE)S
- ♦ INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES
- ♦ AGENT(E) EN RELATIONS HUMAINES

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 mars 2002, 16 heures, en inscrivant le titre du poste visé sur l'enveloppe, à l'attention de :

Madame Claudette Massé
REGROUPEMENT DU CLSC LA CHÉNAIE ET DU
CENTRE D'ACCUEIL ACTON VALE
1266, rue Lemay, Acton Vale (Québec) J0H 1A0
Aucun accusé de réception ne sera envoyé.

3035123

Dans le cadre de son développement, la Société cherche à s'adjoindre deux (2) avocat(e)s possédant les expertises suivantes:

avocat[e]s

POUR SON BUREAU DE CHICOUTIMI
Un minimum de 3 ans d'expérience
en litige civil et commercial

POUR SON BUREAU DE SEPT-ÎLES
1 à 2 ans d'expérience en pratique générale

Les personnes que nous recherchons devront faire preuve de dynamisme et de détermination et souhaiter faire carrière en région.

Si vous répondez à ces critères, présentez un dossier académique et professionnel de qualité et désirez donner une nouvelle dimension à votre carrière, nous vous invitons à communiquer en toute confidentialité avec:

Me Chantal Lavallée
Cain Lamarre Casgrain Wells
255, rue Racine est, bureau 600, case postale 5420
Chicoutimi, Qué.
Tél.: (418) 545-4580
chantal.lavallee@clcw.qc.ca

Faire suivre votre curriculum vitae avant le 25 mars 2002



CAIN LAMARRE CASGRAIN WELLS
AVOCATS / S.E.N.C.

ALMA AMQUI CHICOUTIMI DOLBEAU MISTASSINI JONQUIÈRE LA BAIE MONTRÉAL
NORMANDIN QUÉBEC RIMOUSKI ROBERVAL SEPT-ÎLES ST-FÉLIX

3035274

Une carrière bonne à croquer!



Les Restaurants Kelsey's aimeraient vous offrir une opportunité de carrière excitante. Avec plus de 100 restaurants à travers le Canada, Kelsey's est reconnu comme chef de file dans l'industrie depuis plus de 20 ans.

En raison de sa forte croissance, Kelsey's est à la recherche d'assistants-gérants pour ses nouveaux restaurants dans la région de Montréal. Si vous avez de 2 à 5 ans d'expérience de gestion dans le domaine de la restauration, que vous êtes un «leader» et que vous voulez faire partie d'une équipe dynamique, alors nous voulons partager notre succès avec vous!

Bilinguisme et connaissance des logiciels Windows, Excel et Word sera un atout.

Veuillez envoyer votre C.V. à l'attention de:

Daniel Harvey
Directeur de l'exploitation — Kelsey's
3310, Côte Vertu
Ville St-Laurent (Québec) H4R 1R8
Télécopieur: (514) 457-2701
Courriel: dharvey@hq.kelseys.ca

3034681

CONSEILLERS ADJOINTS
EN RÉGIMES DE RETRAITE

Towers Perrin est une société internationale de conseillers de direction qui aide les organisations à mettre en oeuvre leurs stratégies grâce à des approches innovatrices et efficaces de gestion des ressources humaines, du rendement et des risques. Towers Perrin compte près de 9 000 salariés, répartis dans 78 bureaux, partout dans le monde.

Nous recherchons une personne (bilingue de préférence) possédant au moins trois ans d'expérience dans la rédaction de textes de régimes de retraite et qui désire se joindre à notre équipe responsable de la rédaction et de la révision de textes de régimes de retraite, de modifications apportées à ces derniers, de résolutions d'adoption ainsi que de documents liés aux exigences de conformité. Ce groupe fait partie intégrante du service de consultation en régimes de retraite au Canada et en tant que membre de cette équipe, vous serez responsable de rédiger l'ébauche des documents indiqués ci-dessus, et vous prendrez également part à la conception et à la tenue à jour de nos textes types. Nous serons heureux de vous voir joindre à l'équipe si vous possédez une bonne connaissance des normes régissant la retraite et des lois sur la fiscalité, d'excellentes aptitudes à la gestion de projet et aux relations interpersonnelles, ainsi que l'esprit d'équipe. Ce poste est à notre bureau de Montréal (certains membres de l'équipe se trouvent dans nos autres bureaux à Toronto, Calgary et Vancouver).

En plus d'un salaire et d'avantages sociaux concurrentiels, nous offrons un environnement dynamique qui favorise l'apprentissage continu. Si ce poste correspond à vos aspirations de carrière, veuillez soumettre votre curriculum vitae d'ici le 27 mars 2002, à:

Joan Lord
Towers Perrin
1800, avenue McGill College, 22e étage
Montréal (Québec) H3A 3J6

Ou par courriel, à l'adresse hrcanada@towers.com

Nous communiquerons uniquement avec les candidats convoqués en entrevue. Veuillez ne pas tenter de nous joindre par téléphone.

Towers Perrin

3034037

Pour son Service des travaux publics et de l'environnement urbain, Ville de Laval est à la recherche de candidats pour occuper un poste de :

CONSEILLER TECHNIQUE-ÉQUIPEMENTS



Après 35 années de croissance et de détermination, Laval a la réputation d'une ville mature et dynamique axée vers une qualité de vie exceptionnelle et un environnement sain et sécuritaire.

Relevant du conseiller - soutien à l'administration des ressources humaines, vous serez appelé à effectuer des recherches sur les équipements, les appareils, le matériel roulant et les produits servant à leur entretien. Vous participerez à l'application et à l'enseignement des normes et des méthodes d'utilisation et d'entretien des ressources matérielles des services municipaux.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales professionnel dans le domaine du génie mécanique jumelé à six (6) années d'expérience de travail dans les activités décrites précédemment. Vous comptez à votre actif un minimum de trois (3) années d'expérience dans l'enseignement des techniques et des méthodes d'utilisation et d'entretien de véhicules lourds.

De plus, vous possédez une vaste expérience dans la gestion de programmes d'entretien et de réparation de matériel roulant.

Votre salaire reflétera les responsabilités du poste et s'accompagnera d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Il est important de prendre en considération que la Ville de Laval donne priorité aux candidats demeurant sur son territoire.

Si vous répondez à nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 5 avril 2002, en indiquant le titre du poste et vos attentes salariales, au Service des ressources humaines, 1333 boulevard Chomedey, bureau 502, Laval (Québec) H7V 3Y1. Télécopieur : (450) 978-6561.

303474A

PPD

Groupe P.P.D. est une importante entreprise engagée dans le moulage par compression de polyéthylène (UHMW), le moulage par injection, la fabrication de machineries et de moules ainsi que le mélange de caoutchouc. Nos 7 usines sont situées à Sherbrooke, Waterville et dans le Dakota du Sud. Nous sommes présentement à la recherche de candidatures pour notre division spécialisée dans le moulage par injection afin de combler le poste de:

REPRÉSENTANT DES VENTES

FONCTIONS:

Relevant du vice-président des opérations, vous serez responsable d'un ou plusieurs secteurs des ventes pour lesquels vous effectuerez le suivi des comptes clients et rechercherez également de nouveaux clients potentiels à l'échelle nord-américaine. Vous devez être disponible pour voyager à l'étranger et être prêt à relever des défis de taille.

EXIGENCES:

- Détenir un minimum de trois années d'expérience en vente de produits industriels;
- Maîtriser la langue anglaise tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Connaître le domaine du moulage de plastique par le procédé d'injection.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 29 mars 2002, à l'adresse suivante:

GROUPE PPD
Services des ressources humaines
325, Principale Nord
Waterville (Québec)
JOB 3H0

3035002

cyberpresse.ca/
chroniqueurs

cyberpresse.ca

391

Pour l'amour des gens,
pour l'amour de la profession.



Le CLSC-CHSLD DU MARIGOT est un établissement affilié à l'Université de Montréal comprenant, en plus de sa mission CLSC, un centre d'hébergement pour personnes âgées en perte d'autonomie d'une capacité de 196 lits.

MISSION CLSC

• ERGOTHÉRAPEUTES

Postes permanents à temps complet -
Maintien à domicile

• INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S

Postes permanents à temps complet de nuit
- Info-Santé
Temps complet de soir - Maintien à domicile
Famille-Enfance-Jeunesse, Info-Santé

• INFIRMIER(ÈRE)S ET INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S • PHARMACIEN(NE)

Différents postes disponibles à temps partiel
Liste de rappel : Info-Santé,
Maintien à domicile,
Famille-Enfance-Jeunesse

• AGENTS DE RELATIONS HUMAINES

Liste de rappel : services sociaux courants

MISSION CHSLD

• INFIRMIER(ÈRE)S

Poste permanent 2 jours/semaine de jour
Liste de rappel

• COORDONNATEUR(TRICE)

Liste de rappel : soir et nuit

LISTE DE RAPPEL

- ÉDUCATEUR(TRICE)S • PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES
- INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES

Pour tous ces postes, vous devez avoir à votre actif deux années d'expérience auprès des clientèles desservies et être membre en règle de votre ordre professionnel.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 23 mars 2002 au
CLSC-CHSLD DU MARIGOT, Direction des ressources humaines,
250, boul. Cartier, Laval (Québec) H7N 5S5
ou par télécopieur au (450) 668-4988.



CLSC-CHSLD DU MARIGOT

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

3034825

Inspirés par nos vêtements?
Découvrez notre monde.

MEXX

Nous sommes à la recherche de personnes à notre image:
dynamiques, passionnées et ouvertes d'esprit.

REPRÉSENTANT DES VENTES - MEXX FEMME

Sous la supervision du chef de division, vous serez responsable de présenter et vendre les collections aux détaillants. Vous devrez également veiller au maintien de nos relations avec les clients.

Vous possédez un DEC en commercialisation de la mode, êtes bilingue et détenez un minimum de deux années d'expérience dans un poste similaire. De plus, vous possédez de fortes aptitudes au niveau de la vente, de la communication et de l'organisation.

GÉRANT DE LA PRÉVENTION DES PERTES

Sous la supervision de la directrice des ventes, vous serez responsable de toutes les mesures visant à prévenir les pertes pour l'entreprise en investiguant et résolvant les cas de vol et de fraude et en proposant des mesures pour diminuer ces derniers. Vous devrez également créer des outils de formation ainsi que donner la formation aux employés en prévention des pertes.

Vous comptez un minimum de deux années d'expérience dans un emploi similaire de l'industrie du commerce de détail et êtes parfaitement bilingue. Vous démontrez un sens de l'organisation, des habiletés de communication poussées et un bon jugement.

Si vous êtes prêt à relever des défis et désirez vous joindre à notre équipe, veuillez faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante:

Service des ressources humaines, Mexx Canada
9855, rue Meilleur, Montréal (Qc) H3L 3J6
Téléc.: 514.387.1590 • Courriel: cv@mexx-canada.com

3034047A

General Cable



General Cable Corporation, société cotée en Bourse (NYSE : BGC) misant sur des ventes annuelles de plus de 1,7 milliard de dollars et des revenus annuels d'exploitation de plus de 125 millions de dollars, est une entreprise manufacturière d'importance dans le domaine des câbles et des fils électriques destinés aux marchés des communications, de l'énergie, industriels et de spécialités. Comptant 23 entreprises manufacturières en Amérique du Nord et plus de 4 800 associés, General Cable cherche à combler un poste au sein de sa division des câbles d'énergie. Nous sommes à la recherche d'une personne motivée, expérimentée et dynamique qui dirigera et coordonnera les activités de comptabilité de nos usines de Saint-Jérôme et de la Malbaie, au Québec, et de Moose Jaw en Saskatchewan.

Directeur des finances
Activités manufacturières canadiennes

Relevant du chef de l'équipe des finances, usines d'énergie, vous serez responsable de la préparation des rapports financiers d'exploitation pour les usines, de la mesure des économies liées à la productivité, de la prévision des variances en matière d'activités manufacturières, du maintien des normes de coût, de la préparation des budgets d'exploitation par usine, de la gestion de la vérification interne et du lien avec l'équipe des finances corporatives. De plus, vous jouerez un rôle important en aidant la direction des usines à respecter les engagements budgétaires en matière d'économies liées à la productivité.

Titulaire d'un baccalauréat, vous possédez le titre de CMA, comptez au moins sept années d'expérience en comptabilité dans le domaine manufacturier et connaissez les méthodes d'établissement du coût des produits CPA-GPA dans un milieu manufacturier. En outre, vous êtes parfaitement bilingue (français-anglais) tant à l'oral qu'à l'écrit.

Nous offrons un salaire ainsi qu'un programme d'avantages sociaux concurrentiels. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae bilingue par courriel à Resumes-HR@generalcable.com ou par la poste à General Cable Corporation, 1111, boul. International, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5V9.

Pour de plus amples renseignements, consultez notre site Web à www.generalcable.com

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

3035153A

CERTIFIED

ISO 9002

LA VENTE, VOUS L'AVEZ DANS LE SANG...

Dans le monde agité de la vente, ce n'est pas nécessairement l'expérience qui fait les bons vendeurs ! Plus souvent qu'autrement, la façon de se présenter, le pouvoir de persuasion et un travail acharné seront les éléments clé qui permettront d'acquiescer un nouveau client.

Depuis 1919, notre entreprise, Produits de Laboratoires Certifiés, oeuvre dans la fabrication de produits chimiques et de lubrifiants spécialisés. Notre équipe de représentants triés sur le volet en assure la vente sur les marchés industriels, municipaux, commerciaux et institutionnels.

Nous sommes présentement à la recherche de 3 personnes talentueuses pour occuper le poste de représentant des ventes dans les régions suivantes :

- Laval
- Bagot, Richelieu et Verchères
- Papineau, Deux-Montagnes et Argenteuil

Dès la première année, vos revenus oscilleront entre 40 000 \$ et 60 000 \$. En outre, en raison de notre excellent taux de croissance annuel, vous n'aurez pas à espérer bien longtemps les occasions d'avancement.

Bien qu'une certaine expérience de la vente soit souhaitable, nous sommes davantage intéressés par les personnes qui font preuve d'un talent naturel dans le domaine. Ainsi, si votre candidature est retenue, nous n'épargnerons ni le temps, ni l'argent, ni les efforts nécessaires pour vous offrir une formation qui vous mènera droit au succès.

Les personnes intéressées sont priées de téléphoner à Fernand Laniel, le lundi 18 mars 2002 entre 9 h et 17 h au (514) 735-8420 ou sans frais au 1 800 361-1815.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : Monsieur Fernand Laniel, Produits de Laboratoires Certifiés, 9001, boul. de l'Acadie, bureau 800, Montréal (Québec) H4N 3H5. Télécopieur : (514) 735-4390. Courriel électronique : amlegault@nchcan.com

www.certifiedlabs.com

3035067A

VIGIE CARRIÈRE

Suivez le guide pour accéder à un monde de services



Depuis quelques mois, la chronique Vigie Carrière vous propose différents outils intéressants pour les chercheurs d'emploi et les personnes en questionnement sur leur carrière. Aujourd'hui, nous vous présentons un raccourci vers tous ces services gratuits. En effet, le site **www.monemploi.com** a identifié, rassemblé et organisé ces ressources en les associant à différents besoins. Ainsi, en cliquant sur le bouton Suivez le guide, au-dessus de la section « Pour tout savoir sur... » dans la marge de gauche, vous accéderez à six parcours d'exploration qui faciliteront grandement vos recherches. Voici les trois parcours les plus populaires.

Choisir sa carrière

Ce parcours propose différentes voies pour explorer les métiers et professions. La description de plus de 1500 métiers et professions est à votre disposition. Suivez votre intuition et n'hésitez pas à cliquer pour découvrir toutes les possibilités qui s'offrent à vous. Êtes-vous davantage réaliste, investigateur, artistique, social, entreprenant ou conventionnel ? Vous pouvez ré-

pondre en moins de dix minutes à un questionnaire qui a comme principal avantage de vous faire découvrir de nouvelles possibilités professionnelles en fonction d'un profil personnel. La banque d'information de **monemploi.com** propose aussi une classification logique des professions en les associant à sept grandes sphères ou besoins et à 79 secteurs d'activité. Vous pouvez ainsi sélectionner une sphère d'intérêt assez général que vous pourrez préciser en découvrant les secteurs qui y sont associés pour enfin arriver à une liste de professions. En plus d'accéder aux descriptions détaillées des professions de votre choix, ce parcours vous fera découvrir le service de cybermentorat d'Academos, le Café Transit, un site original proposant des questionnaires visuels d'intérêts et une banque de références, ainsi que des sites gouvernementaux pertinents dont celui de l'Office des professions du Québec qui régit tous les ordres professionnels.

Le bon choix

Les personnes qui se préparent à faire un retour aux études ou qui souhaitent connaître les différents programmes de formation spécialisée offerts au Québec dans l'un ou l'autre des trois ordres d'enseignement seront dirigées, grâce à ce parcours, vers tous les renseignements pertinents. La description de plus de 450 programmes de formation est à votre disposition et un lien vers les établissements d'enseignement qui les offrent se

trouve au bas de chaque description. À la demande générale, l'accès à la Démarche CURSUS est prolongé jusqu'à la fin du mois d'avril sur **monemploi.com**. Cette démarche, mise de l'avant par des conseillers d'orientation, vous permettra de vérifier vos affinités avec un ou plusieurs des cinq domaines du monde de la formation et du travail ainsi qu'avec leurs familles respectives. Cette exploration guidée vous mènera à un tableau présentant les compétences et les programmes de formation associés à chaque famille. Trois autres accès conduisent aux programmes d'études. D'abord, vous pouvez accéder aux programmes qui vous intéressent en entrant directement dans la section « 450 programmes de formation » qui permet de faire une recherche par mots clés, par ordre d'enseignement ou par secteurs d'activité. Aussi, vous pouvez trouver le programme qui vous intéresse en partant d'une profession, car chaque profession conduit à une liste de programmes qui y donnent accès. Enfin, si le lieu des études a une grande importance pour vous, faites plutôt une recherche dans la section « 300 établissements d'enseignement ». En plus de découvrir les coordonnées de l'établissement de votre choix, vous obtiendrez la liste des programmes qui y sont offerts.

Trouver son emploi

Ce parcours vous indiquera d'abord quelques raccourcis pour exploiter les contenus du Guide de

l'emploi 2002 qui sont intégrés à la base de données de **monemploi.com**. Une foule de renseignements intéressants à propos des tendances de l'emploi dans toutes les régions du Québec et dans tous les secteurs d'activité économique ainsi que les coordonnées d'entreprises qui recrutent sont à votre disposition. La rubrique « Où est l'emploi », par exemple, vous donne des indices permettant d'approcher les employeurs de façon stratégique avant même qu'ils affichent des postes. Aussi, vous trouverez les coordonnées d'organismes susceptibles de vous aider dans votre démarche de recherche d'emploi en faisant une recherche par région dans la section « Marché du travail ». Vous souhaitez déposer votre curriculum vitae sur Internet et consulter des offres d'emploi, la section « Recherche d'emploi » vous propose les outils du site **Monster.ca**. Pour identifier les qualités que vous devriez mettre en valeur dans votre CV ou lors d'une entrevue d'embauche, le test sur les compétences non techniques, développé par les chercheurs de la firme InetQualia, vous sera d'une grande utilité. Enfin, quelques sites officiels complètent la liste des références à visiter sur le Web.

Adresses proposées plus haut:

www.monemploi.com/suivezleguide/choisirsoncarriere.asp

www.monemploi.com/suivezleguide/choisirsonprogramme.asp

www.monemploi.com/suivezleguide/trouversonemploi.asp



Plus de
5 000 pages Web
d'informations!

- 1 500 métiers et professions
- 450 programmes de formation
- 300 établissements d'enseignement
- Les entreprises qui recrutent
- Des indices sur le marché du travail

*Branché sur
la formation
et l'emploi!*



La Presse

c08

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

AVON

Ouvrant dans le domaine des produits de beauté, Avon est une entreprise globale qui enregistre des ventes annuelles de sept milliards de dollars dans plus de 135 pays. Cela fait de nous la plus importante organisation de vente directe au monde. Ici au Canada, nous fabriquons et distribuons aux consommateurs canadiens un large éventail de produits et employons plus de 1 000 associés à travers le pays. Notre siège social est situé à Pointe-Claire au Québec. Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique, déterminée et talentueuse qui se joindra à notre équipe.

Superviseur, Contrôle qualité

Le poste

Vous serez responsable de l'organisation et de l'administration des Laboratoires analytiques et microbiologiques, de la supervision des tests des produits et de l'implantation et du développement continu de méthodes et de procédures d'analyse permettant d'améliorer l'efficacité générale des laboratoires. Vous serez également responsable de la supervision de l'ensemble du personnel des laboratoires et assumerez la conformité aux BPF et aux BPL.

Le candidat ou la candidate

Titulaire d'un baccalauréat en chimie, vous possédez de deux à cinq années d'expérience en laboratoire au sein d'une entreprise cosmétique ou pharmaceutique, ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience en supervision. Vous êtes parfaitement bilingue et vous avez de bonnes connaissances de l'informatique. Avoir de l'expérience en formulation de produits cosmétiques, des connaissances en microbiologie ainsi que du fonctionnement du système LABPLUS constituent un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur C.V. en consultant la section carrières de notre site Internet au www.avon.ca

AVON CANADA INC.
a/s Service des ressources humaines
5500, TRANSCANADIENNE
POINTE-CLAIRE (QUÉBEC) H9R1B6
FAX : (514) 630-5480

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées.

Un employeur de choix offrant des chances d'emploi égales à tous.

303-4658

Représentant(e)s des ventes sur Internet

L'Internet. C'est la prochaine étape logique de votre carrière dans le domaine des ventes. Après avoir passé plus de 2 ans dans un milieu de vente ou un centre d'appels pour les ventes, vous avez acquis de solides assises et les atouts voulus pour vendre des solutions stratégiques. Comme votre rendement est supérieur à la moyenne, vous ne craignez pas les quotas, les visites imprévisibles ou les nouveaux développements commerciaux. En fait, tout cela vous stimule! Le temps est venu de mettre à profit vos talents au sein de l'équipe interne de vente électronique d'Oracle. Notre division des ventes par Internet située à **Mississauga (Ontario)** connaît un essor des plus rapides. Nous sommes en mesure de vous offrir des possibilités d'avancement exceptionnelles, sans parler de la chance qu'il y a d'évoluer là où se créent des solutions de pointe qui toucheront des millions de clients. Venez apprendre de première main pourquoi les plus grandes entreprises choisissent les logiciels Oracle pour activer leurs affaires, et faites de notre succès le moteur de votre propre carrière. Qu'il s'agisse de formation, de cheminement professionnel ou d'environnement à forte croissance, nous avons tout cela! La maîtrise de l'anglais est essentielle.

Voici la première étape : si vous partagez notre avis selon lequel une carrière se doit d'être à la fois très stimulante et enrichissante, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, qui sera traité en toute confidentialité, sans oublier de **mentionner le titre du poste, à : Ressources humaines, Oracle Canada. Télécopieur : (905) 890-0263. Courriel : ian.collyer@oracle.com**

Nous remercions tous les candidats, mais seuls ceux sélectionnés pour une entrevue seront avisés. Veuillez ne pas téléphoner. Les agences sont priées de s'abstenir. Oracle applique fermement une politique d'égalité en matière d'emploi.

ORACLE®

www.oracle.com



Cégep du Vieux Montréal

Un cégep étonnant

CONSEILLER PÉDAGOGIQUE

aux services de formation aux entreprises (charge de projet : 1 an)

Les Services de formation aux entreprises ont pour mission de répondre aux besoins de formation de la clientèle adulte et des entreprises de leur milieu. À ce titre, ils offrent des cours crédités dans le cadre d'attestations d'études collégiales (A.E.C.), des activités de francisation et d'intégration de la clientèle du ministère des Relations avec les citoyens et de l'immigration et de la formation sur mesure aux entreprises.

Sous la responsabilité de la directrice des Services de formation aux entreprises, le conseiller pédagogique assume des fonctions de démarchage, de développement de programmes crédités et non crédités et de veille stratégique en lien étroit avec les entreprises.

ÉNUMÉRATION DES TÂCHES

- > Établir des stratégies de démarchage pour les programmes de formation et les mettre en œuvre;
- > Maîtriser toutes les étapes d'un développement de programme par compétences;
- > Établir des partenariats avec des entreprises;
- > Encadrer des équipes de formateurs des services de formation aux entreprises;
- > Accomplir, au besoin, toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

Posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié.

Expérience :

- Expérience pertinente d'au moins trois années dans le démarchage auprès des entreprises ainsi que le développement de programmes de formation élaborés selon des méthodes reconnues de développement de programmes par compétences;
- Avoir à son crédit le développement d'au moins cinq programmes développés par compétences;
- Compter trois années d'expérience auprès d'une clientèle d'apprenants adultes.

TRAITEMENT : 33 833,00 \$ à 64 142,00 \$

ENTRÉE EN FONCTION : le plus tôt possible.

Les curriculum vitae doivent être reçus au plus tard le **22 mars 2002 à 17 heures** au :

CONCOURS C02-02-4552
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
Cégep du Vieux-Montréal
255, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H2X 1X6

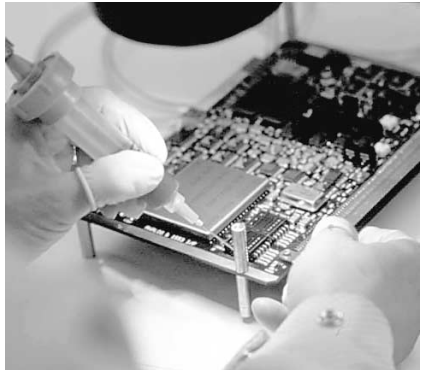
Aucun accusé de réception ne sera transmis. Seuls les candidats retenus seront convoqués pour une entrevue de sélection.

| FORMATION |

Électronique

> La proportion d'inscriptions féminines aux programmes de formation en technologie au Québec demeure faible, soit 18,7 % pour l'ensemble des cycles universitaires, 9,4 % au collégial et 7,1 % à la formation professionnelle au secondaire. Comme par le passé, les études universitaires attirent un plus grand nombre de femmes, bien qu'elles soient nettement sous-représentées en génie comparativement aux autres facultés.

> Les électroniciens de systèmes d'alarme qui se recyclent au rythme des progrès technologiques augmentent leurs chances de trouver du travail. On n'a qu'à penser à tous les nouveaux appareils de sécurité qui apparaissent continuellement sur le marché pour constater à quel point il est important d'être à jour dans ce domaine. Citons, à titre d'exemples : anti-démarrateurs, systèmes de localisation par satellite (GTS) installés dans certaines voitures de luxe, contrôles d'accès électroniques, détecteurs de monoxyde, technologie de détection d'objets autour des automobiles.



Le métier d'écrivain

Voici ce que dit l'auteure Chrystine Brouillet du métier d'écrivain:

« Il y a plusieurs voies qui mènent à l'écriture. J'ai suivi un cours de littérature française à l'université. Selon moi, c'est celle de la lecture que j'ai empruntée depuis ma petite enfance qui a été la plus déterminante. Et je continue à le faire. C'est en lisant les classiques que l'on apprend à écrire. Les grands auteurs sont nos meilleurs maîtres. »

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site monemploi.com

FORMATION

| COMMENT ON DEVIENT... |

Hygiéniste industriel

DANIEL HUET est hygiéniste industriel chez IBM Canada. Il transporte parfois ses compétences hors du Québec mais, en règle générale, il veille sur la santé des employés de l'usine de Bromont.

Q En quoi consiste votre travail ?

R La partie primaire de mon travail consiste à évaluer et à prévenir les risques pour la santé découlant de l'exposition aux contaminants chimiques. Par exemple, comme je travaille dans une industrie très évolutive, je suis souvent tenu d'évaluer quels risques peuvent être associés à un nouveau procédé de fabrication faisant appel à des produits chimiques exotiques.

Q De quelle façon procédez-vous ?

R J'évalue d'abord chaque produit à partir de fiches signalétiques qui en décrivent les caractéristiques médicales et toxicologiques. Évidemment, si le produit a déjà été testé par des organismes officiels et qu'il a obtenu une cote d'exposition acceptable pour la santé, ma tâche est simplifiée. Sinon, je consulte l'information fournie par le fabricant, je fouille dans la littérature ou je procède par analogie.

Q Que faites-vous lorsque vous identifiez un risque pour la santé ?

R Je fais une recommandation quant à l'utilisation ou aux méthodes de contrôle de ce produit. Il existe par ailleurs des produits que nous éliminons d'emblée, notamment ceux qui sont reconnus officiellement comme cancérogènes ou qui contreviennent aux règlements ou à notre politique en matière d'environnement. Cela dit, tous les produits chimiques doivent être manipulés avec précaution. Dès que l'un d'eux entre dans l'usine, je dois donc veiller à ce qu'un moyen de contrôle adéquat soit implanté, tout en prenant soin d'éviter que ses particularités ne nuisent à celles des contrôles existants. Ma fonction requiert la capacité de comprendre des systèmes complexes, de manière à pouvoir faire une synthèse de leurs effets.

Q Passons à l'étape secondaire de votre travail.

R Celle-ci consiste à visiter périodiquement certains secteurs de l'entreprise afin de m'assurer que les conditions de travail initialement jugées sécuritaires y sont maintenues. Par exemple, nous mesurons l'exposition d'un employé à un contaminant pendant qu'il effectue une tâche à son poste de travail. Précisons que mes interventions portent sur l'ensemble des agents agresseurs pouvant affecter la santé au travail : le bruit, les radiations de rayons X, d'ultraviolets, de micro-ondes, les contaminants chimiques, etc.



Photo MARC ARCHAMBAULT
Daniel Huet, hygiéniste industriel

Q Comment mesurez-vous l'exposition à un contaminant ?

R Nous privilégions des méthodes validées scientifiquement et légalement. Dans le cas d'un produit chimique, nous faisons un échantillonnage de sa concentration dans l'air soit avec des appareils de lecture directe, soit à l'aide de capteurs chimiques. Cette partie du travail est effectuée par le technicien en hygiène industrielle. Moi, j'entre en jeu lors de la réception des résultats.

Q Êtes-vous davantage au service de l'employeur ou de l'employé ?

R Je dois conserver une neutralité vis-à-vis de l'un et de l'autre. Je dois proposer des solutions qui protègent la santé des employés tout en respectant les contraintes économiques et de productivité de l'organisation. Je tente toujours de faire des évaluations justes et scientifiquement correctes. La crédibilité d'un hygiéniste industriel repose autant sur son honnêteté que sur ses capacités professionnelles. Cela dit, les employés constituent une de mes principales sources d'information. Il est essentiel que je sois à leur écoute, car c'est souvent ainsi que je découvre certains aspects qui ont changé ou n'étaient pas couverts lors de l'évaluation préliminaire ou que je constate que les moyens de contrôle peuvent être améliorés. Par exemple, si certains employés me disent qu'ils ont souvent mal à la tête, je dois alors évaluer la situation pour connaître la source du problème. J'ai alors recours à mes capacités de déduction, car il n'est pas nécessairement facile d'identifier la cause d'un ennui de santé.

Q Quelles sont les autres capacités requises par votre profession ?

R Il faut être un bon communicateur, car 80 p. cent de mon travail consiste à recueillir de l'information, à en transmettre et à faire de l'éducation. Il me faut en effet expliquer, tant aux travailleurs qu'aux gestionnaires, les résultats de mes évaluations, la raison des contrôles requis, la façon de les mettre en place, etc. Je dois bien sûr vulgariser l'information afin de bien me faire comprendre.

Q Qu'est-ce qui vous stimule à la tâche ?

R Le fait de travailler dans un domaine constamment en évolution, et qui m'oblige donc à faire beaucoup de recherche et à être sans cesse en situation d'apprentissage. J'apprécie également le fait de passer mes journées en relation avec les gens. C'est d'ailleurs un des aspects qui m'a incité à me réorienter en santé au travail.

Q Vous réorienter ?

R Oui, car à la base, j'ai une formation d'ingénieur en géologie. Au début des années 1980, je faisais donc un travail de « voyageur » qui non seulement était rarement à la maison, mais qui avait aussi une vie sociale limitée. Quand je me suis lassé de ma vie de « vagabond », j'ai décidé d'entreprendre des études supérieures en hygiène industrielle, notamment parce que les caractéristiques techniques du travail cadraient avec mes intérêts et ma formation en génie. Je ne regrette pas mon choix, d'autant plus que chaque matin, mes efforts sont récompensés par les sourires que tout le monde m'adresse. Il faut dire que l'hygiène industrielle favorise ce genre d'attitude, puisque ma raison d'être, c'est de protéger les gens, et que ceux-ci l'apprécient.

Fiche technique

L'hygiéniste industriel étudie les conditions de travail (santé et sécurité) et évalue les dangers physiques, chimiques et le stress présents dans le milieu en vue de favoriser un rendement optimal. Il vérifie, entre autres, la qualité de l'air, l'efficacité de l'éclairage, l'intensité des bruits en effectuant des tests et des analyses, et propose des mesures et des moyens visant à éliminer ou réduire les risques et les dangers potentiels.

Plusieurs parcours scolaires peuvent mener à l'exercice de la profession d'hygiéniste industriel. L'un d'entre eux est le baccalauréat en génie industriel accompagné d'un diplôme spécialisé de deuxième cycle.

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com

| TECHNOSCIENCES |

Agent de soutien technique à la clientèle

Personne qui répond aux questions d'ordre technique provenant de la clientèle et qui la soutient dans l'utilisation des produits de l'entreprise. Pour ce faire, elle utilise la téléphonie ou le courrier électronique. Elle assure de plus le traitement et le suivi des plaintes de la clientèle, gère les RMA (return merchandise authorization), donne de la formation et coordonne les vérifications internes.

Savez-vous que...

- Les diplômés des programmes d'études collégiales Technologie physique (spécialisation photonique) et Technologie de l'électronique (profil Télécommunications) ayant acquis une expérience pertinente au sein de l'entreprise pourront occuper avec bonheur un poste d'agent de soutien technique à la clientèle.

- Des programmes menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales (AEC) offerts dans le domaine de l'optique-photonique par quelques établissements d'enseignement peuvent également être pertinents.

- En plus de la maîtrise des outils informatiques, des aptitudes et des connaissances en gestion sont recommandées.

- Les tâches d'agent de soutien technique varient selon la complexité de la production et le degré de pénétration du marché atteint par l'entreprise. Elles comprennent généralement la mise sur pied d'un programme de soutien technique personnalisé réalisé au moyen d'un service de réponse téléphonique ou en ligne, de la préparation et de la disponibilité d'un ensemble de réponses aux questions les plus fréquemment posées par la clientèle, de la rédaction de documents techniques, d'envoi de documentation pertinente et d'offre de formation technique.

- La maîtrise de l'anglais est une obligation et la connaissance d'une troisième langue est un atout certain, compte tenu du caractère mondial des besoins dans le domaine de l'optique-photonique.

- La formation et l'apprentissage continus sont des impératifs de première importance pour occuper les fonctions d'agent de soutien technique à la clientèle.

- Les titulaires d'un DEC en Technologie physique et en Technologie de l'électronique peuvent devenir membres de l'Ordre des technologues du Québec. Il s'agit d'un organisme qui regroupe au Québec plus de 5000 technologues et 1500 étudiants affiliés. L'appartenance à cet Ordre professionnel permet au travailleur de porter le titre de technologue professionnel, d'utiliser le sceau officiel et d'ajouter les lettres « t.p. » à sa signature. De plus, cette reconnaissance rassure le public et les employeurs sur la qualité des services offerts. Il n'est toutefois pas obligatoire de faire partie de l'Ordre pour exercer le métier d'agent de soutien technique à la clientèle.

MÉTIERS en direct

OFFERT EN LIBRAIRIE, EN KIOSQUE OU CHEZ L'ÉDITEUR AU 1 800 361-7755 OU À WWW.SEPTEMBRE.COM

Ce texte est tiré de *Métiers en direct, Santé et sécurité du travail*, publié par Septembre éditeur en collaboration avec :

Développement des ressources humaines Canada
 La prévention, j'y travaille ! CSST
 Québec

Tiré de: **Avez-vous la tête de l'emploi pour L'OPTIQUE-PHOTONIQUE?**

Septembre éditeur

Québec
 LES PROJETS ALPHAT ET OMEGA INC.
 Emploi Québec

1 800 361-7755 OU WWW.SEPTEMBRE.COM

MBA

OFFERT À LONGUEUIL

MBA pour cadres en exercice

Vous vous dirigez vers un poste de haute direction...

Vous planifiez investir dans un MBA, mais pas n'importe lequel...

Le MBA pour cadres offert à Longueuil par l'Université de Sherbrooke

Soirée d'information

Le jeudi 21 mars à 19 h
Hôtel Radisson

Confirmez votre présence
(450) 670-0669

Chef de file depuis 30 ans

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Une journée par semaine en alternance les vendredis et les samedis

Dans un milieu stimulant, avec des collègues d'expérience et une application intégrée du travail en équipe

À Longueuil, au Complexe Saint-Charles, à deux pas du métro

Date limite d'admission : 30 avril

Renseignements
(819) 821-7333
1 800 267-UDÉS
MBA@adm.usherb.ca

cyberpresse.ca/chroniqueurs

cyberpresse.ca

Le monde vous attend!

DEC complets dans les domaines suivants :

HÔTELLERIE ET TOURISME

- Gestion hôtelière
- Gestion des services alimentaires et de restauration
- Techniques de tourisme

MODE

- Design de mode
- Gestion de la production du vêtement
- Commercialisation de la mode

INFORMATIQUE

- Informatique de gestion
- Gestion de réseaux (DEC en 3 ans ou intensifs en 2 ans)

GESTION INTERNATIONALE

- Gestion commerciale
- Comptabilité et gestion
- Logistique du transport
- Commerce électronique
- Services financiers et assurances

Le Centre de formation des adultes offre également une gamme complète de formations intensives subventionnées, AEC, de jour ou du soir, dans ces domaines.

Journée carrières
Le 26 mars 2002 de 11 h à 20 h

«La référence en formation technique»

COLLÈGE LASALLE

Tél: (514) **939-2006**
Sans frais : **1 800 363-3541**

2000, rue Sainte-Catherine Ouest
Montréal, Québec H3H 2T2
www.clasalle.com

En français, en anglais ou dans les deux langues

NOS PARTENAIRES

Brainware
 Microsoft
 SAP
 Oracle
 Césari Ritz
 IATA
 Université de Guelph

[hlasallecampus.com](http://www.hlasallecampus.com)
Mon site de formation virtuelle

