



P R I X  
É G A L I T É

*Thérèse - Casgrain*

Neuvième édition • 2016 • Cahier souvenir

ENSEMBLE   
*on agit pour une société  
juste et équitable*

Québec 

**Pour obtenir un exemplaire de ce document :**

Secrétariat à la condition féminine  
905, avenue Honoré-Mercier, 3<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 5M6  
Téléphone : 418 643-9052

Ce document est disponible dans la section « Publications » du site Web  
du Secrétariat à la condition féminine : [www.scf.gouv.qc.ca](http://www.scf.gouv.qc.ca).

Dépôt légal – 2016  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec  
Bibliothèque et Archives Canada  
ISBN : 978-2-550-75302-5 (version imprimée)  
ISBN : 978-2-550-75303-2 (version PDF)

© Gouvernement du Québec



Ce papier contient des fibres recyclées.



P R I X  
É G A L I T É

*Thérèse - Casgrain*

Neuvième édition • 2016 • Cahier souvenir

Québec 





Au Québec, des personnes et des organismes de valeur s'engagent, s'investissent et se dévouent chaque jour pour faire en sorte que l'égalité entre les femmes et les hommes devienne une réalité. Que ce soit dans les milieux communautaires, scolaires, des affaires ou gouvernementaux, leurs initiatives permettent d'améliorer la situation des femmes et de viser un équilibre plus juste entre toutes et tous.

C'est afin d'honorer la mémoire d'une femme remarquable et d'une militante qui a été très active dans le but de faire avancer cette cause que le Prix Égalité a été renommé le Prix Égalité Thérèse-Casgrain.

De nombreux progrès ont été accomplis en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, mais plusieurs défis demeurent. Je compte les relever avec vous. C'est ensemble que nous pouvons agir concrètement pour vivre dans une société encore plus égalitaire.

Cet événement met en lumière des projets novateurs et inspirants en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. À titre de ministre responsable de la Condition féminine, je suis fière d'avoir présidé à la remise du Prix Égalité Thérèse-Casgrain.

Je salue donc chaleureusement les équipes finalistes et les lauréats qui ont reçu ce prix d'excellence.

La vice-première ministre,  
ministre responsable des Petites et Moyennes Entreprises,  
de l'Allègement réglementaire et du Développement économique régional,  
ministre responsable de la Condition féminine  
et ministre responsable de la région de Lanaudière,

**Lise Thériault**

## NOUVELLE DÉNOMINATION DU PRIX ÉGALITÉ

---



Crédit photo : Bibliothèque et Archives nationales du Québec

En avril 2015, le premier ministre du Québec et la ministre responsable de la Condition féminine ont conjointement honoré la mémoire de madame Thérèse Casgrain à l'occasion du 75<sup>e</sup> anniversaire de l'obtention du droit de vote et d'éligibilité des Québécoises aux élections provinciales en accolant son nom au Prix Égalité.

## PRÉSENTATION DES MEMBRES DES DIFFÉRENTS JURYS

---

Afin d'évaluer les dossiers de candidature reçus dans le cadre du Prix Égalité Thérèse-Casgrain 2016, des jurys ont été constitués pour chacune des catégories. Les membres des jurys sont des femmes et des hommes de milieux divers dont l'expertise est reconnue dans les domaines couverts par le prix. Leur consciencieux travail d'évaluation engendre des retombées importantes sur la crédibilité du concours. Le Secrétariat à la condition féminine tient à les remercier pour leur précieuse contribution.



Le trophée du Prix Égalité Thérèse-Casgrain illustre l'égalité de façon contemporaine par la juxtaposition du féminin et du masculin. Côte à côte, les deux éléments abstraits représentent à la fois des êtres autonomes et des alliés. Les vasques sur lesquelles ils reposent symbolisent la notion d'égalité en rappelant les plateaux d'une balance.

L'œuvre, réalisée en bronze, est une création de M. Martin Pontbriand, joillier-orfèvre de la région de la Capitale-Nationale, qui œuvre depuis plus de 40 ans dans le domaine des métiers d'art.



### Catégorie Modèles et comportements égalitaires

De gauche à droite :

#### **Francine Duquet**

Sexologue  
Professeure au département de sexologie  
Université du Québec à Montréal

#### **Lise Casgrain**

Présidente, Calimo Inc.  
Membre de la famille de M<sup>me</sup> Casgrain

#### **Julie Rouleau**

Responsable – Promotion de rapport égalitaire  
Direction de la coordination et de l'administration  
Secrétariat à la condition féminine

### Catégorie Égalité économique

De gauche à droite :

#### **Johanne Lavoie**

Coordonnatrice à l'éducation et à la jeunesse  
Conseil québécois de la coopération et  
de la mutualité

#### **Diane Legault**

Présidente  
Conseil interprofessionnel du Québec

#### **Karyne Boutin**

Conseillère en égalité  
Direction de la coordination et de l'administration  
Secrétariat à la condition féminine

### Catégorie Conciliation travail-famille

De gauche à droite :

#### **Francine Talbot**

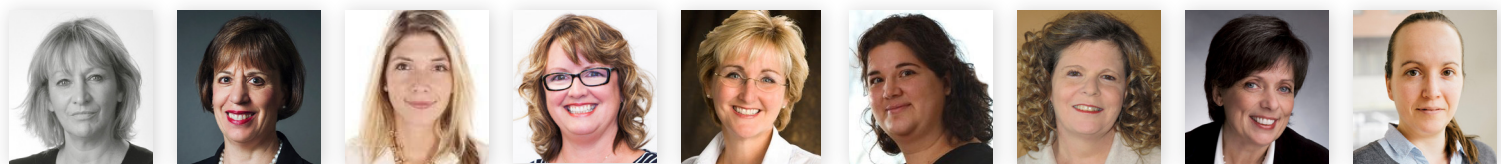
Conseillère en conciliation travail-famille  
Direction de développement des politiques – Famille  
Ministère de la Famille

#### **Marie Rhéaume**

Directrice générale  
Réseau pour un Québec Famille

#### **Hélène Charron**

Directrice de la recherche et de l'analyse par intérim  
Conseil du statut de la femme



## PRÉSENTATION DES MEMBRES DES JURYS

---

### Catégorie : Santé

De gauche à droite :

#### **Carole Ratté**

Psychiatre à la retraite  
Professeure titulaire à la faculté de médecine  
Université Laval

#### **Amélie Trépanier**

Conseillère en santé publique  
Direction de la prévention et de la promotion de la santé  
Ministère de la Santé et des Services sociaux

#### **Florence Dupré**

Conseillère en égalité  
Direction de la régionalisation  
et des dossiers liés à la violence  
Secrétariat à la condition féminine

### Catégorie : Prévention de la violence

De gauche à droite :

#### **Mario Vézina**

Capitaine  
Responsable du module des crimes majeurs  
Service de police de la ville de Québec

#### **Robert Lavertue**

Coordonnateur ministériel aux dossiers sociaux  
Bureau du sous-ministre  
Ministère de la Sécurité publique

#### **Julie Tremblay**

Directrice  
Viol-Secours

### Catégorie : Pouvoir et régions

#### **Nathalie Bresse**

Mairesse d'Ascot Corner  
Membre de la Fédération des municipalités  
du Québec

#### **Nathalie Simon**

Mairesse de Châteauguay  
Présidente du Comité femmes et gouvernance locale  
de l'Union des municipalités du Québec

#### **Danielle Nadeau**

Conseillère en égalité  
Direction de la régionalisation  
et des dossiers liés à la violence  
Secrétariat à la condition féminine





## MODÈLES ET COMPORTEMENTS ÉGALITAIRES

Cette catégorie récompense les projets qui favorisent la socialisation non stéréotypée des jeunes et promeuvent l'égalité entre les femmes et les hommes dans les milieux de l'éducation, du sport, des entreprises culturelles et des médias. Elle vise également à souligner les initiatives qui mettent de l'avant l'égalité des sexes dans un contexte de diversité croissante sur les plans culturel et religieux.



La ministre Kathleen Weil en compagnie des responsables du projet lauréat.

### Projet lauréat

#### Capsules parents

Y des femmes

[www.ydesfemmesmtl.org](http://www.ydesfemmesmtl.org)

Le projet Capsules parents s'adresse aux parents d'enfants du 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycle du primaire et du 1<sup>er</sup> cycle du secondaire. Il vise à les sensibiliser à l'influence négative que les phénomènes de sexualisation et de sexisme dans les médias peuvent avoir sur leurs enfants ainsi qu'à les outiller pour y faire face. Ce projet pluriannuel, réalisé entre 2012 et 2015, comprenait l'élaboration de quatre capsules vidéo en français; des suppléments présentant les entrevues avec les spécialistes; une version anglaise sous-titrée; un miniguide de conseils sur la

communication avec les enfants; un miniguide de livres non sexistes pour enfants; une campagne de distribution de presque 140 000 signets aux écoles primaires participantes à travers le Québec; et une campagne médiatique.



De nouvelles voies pour les femmes depuis 1875



### Projet finaliste

#### 5<sup>e</sup> anniversaire du prix IMAGE/in

Groupe d'action sur le poids ÉquiLibre

[www.equilibre.ca](http://www.equilibre.ca)

Le prix IMAGE/in félicite les entreprises québécoises du domaine de la mode, des médias et de la publicité pour leurs bons coups en matière de représentation saine et diversifiée du corps. Pour souligner le 5<sup>e</sup> anniversaire du prix IMAGE/in, ÉquiLibre a lancé, du 16 mars au 26 avril 2015, une vaste campagne publicitaire pour remettre en question le modèle unique de beauté et a invité les jeunes et les adultes à voter pour leur finaliste préféré. La campagne a généré plus de 75 retombées médiatiques et une couverture de 12,5 millions d'impressions médias. Au total, ce sont 6 400 Québécoises et Québécois qui ont pris part au vote. Une activité réunissant plusieurs entreprises finalistes des cinq éditions du concours a été l'occasion de féliciter les trois entreprises lauréates. On y a aussi célébré le 5<sup>e</sup> anniversaire du prix IMAGE/in, en plus de souligner le 5<sup>e</sup> anniversaire de la Charte québécoise pour une image corporelle saine et diversifiée.

**équilibre** · 25<sup>e</sup>

image corporelle • santé • poids

### Projet finaliste

#### Des élèves d'aujourd'hui à celles de demain

Fondation filles d'action

[www.girlsactionfoundation.ca/fr](http://www.girlsactionfoundation.ca/fr)

Les filles font face à plusieurs obstacles qui entravent leur participation future à la vie civique et qui limitent leur accès aux postes de décision. Le projet Des élèves d'aujourd'hui à celles de demain vise à encourager la participation politique et civique des filles de deux communautés défavorisées de Montréal. Le projet comprend des séries d'ateliers dans quatre écoles afin de soutenir l'estime de soi et de renforcer le pouvoir d'agir, en plus de sensibiliser les filles de 10 à 17 ans



FONDATION  
FILLES D'ACTION  
GIRLS ACTION  
FOUNDATION

à l'impact des stéréotypes sexistes. Les participantes ont également rencontré des femmes élues occupant des postes de prise de décision ainsi que de nombreuses femmes exerçant de multiples professions à l'occasion de journées des métiers. Les participantes du projet ont également mis en place, dans leur communauté, quatre projets d'action touchant aux stéréotypes sexistes et à l'accès aux postes décisionnels, et elles sensibiliseront ainsi leurs pairs à ces enjeux.

## ÉGALITÉ ÉCONOMIQUE

Cette catégorie permet d'encourager les projets relatifs à la diversification des choix de formation des femmes et des hommes, à l'intégration et au maintien en emploi des femmes, à la mise en œuvre et au respect de la Loi sur l'équité salariale et au développement de l'entrepreneuriat féminin. L'amélioration de la sécurité économique des femmes tout au long du parcours de vie est aussi un objectif de cette catégorie.



La ministre Rita L.C. de Santis en compagnie des responsables du projet lauréat.

### Projet lauréat

#### Les femmes à CCR

Affinerie CCR

[www.affinerieccr.ca](http://www.affinerieccr.ca)

Afin de souligner l'importance des femmes évoluant au sein de l'entreprise, d'augmenter leur représentativité à tous les niveaux hiérarchiques et de favoriser leur recrutement, Affinerie CCR a organisé des activités. Elle a d'abord ouvert ses portes à un groupe d'étudiantes et de femmes à la recherche d'un emploi, afin qu'elles découvrent un milieu majoritairement masculin qui gagne à être connu. En mars 2015, le comité mieux-être de l'entreprise a organisé trois activités afin de souligner l'importance des 74 femmes qui évoluent au sein d'Affinerie CCR. Puis, celle-ci a organisé des dîners-causeries avec ces 74 femmes pour connaître leurs opinions et idées en vue d'améliorer les pratiques de l'entreprise. À partir de leurs commentaires, Affinerie CCR a mené différentes actions, comme l'amélioration de la Politique contre le harcèlement, le parrainage pour faciliter l'intégration ainsi que l'ajustement de l'équipement de protection et des vêtements de travail. Certaines actions sont déjà réalisées, alors que d'autres sont en cours d'implantation. Enfin, à l'occasion d'une soirée-conférence accompagnée d'un cocktail dînatoire, les femmes ont pu bénéficier d'un discours motivateur

portant sur le parcours d'une femme vers un poste de haut niveau dans le domaine de la métallurgie. Le projet Les femmes à CCR engendre des retombées concrètes en matière d'égalité sur le plan régional grâce aux partenariats créés.



UNE COMPAGNIE GLENCORE

## Projet finaliste

### C'est pour toi!

Centre de développement de la formation et de la main-d'œuvre huron-wendat (CDFM huron-wendat)

[www.wendake.ca/secteurs-services/cdfm-culture-et-patrimoine/formation](http://www.wendake.ca/secteurs-services/cdfm-culture-et-patrimoine/formation)

Le projet C'est pour toi! a été conçu par le CDFM huron-wendat. Il s'adresse aux jeunes femmes autochtones du Québec et comporte deux axes prioritaires. En premier lieu, il vise à recruter davantage de femmes pour les programmes de formation professionnelle dans des métiers non traditionnels. En deuxième lieu, il travaille de concert avec les établissements d'enseignement partenaires et les organismes communautaires afin de préparer les femmes à occuper ces emplois;

il les informe, les accompagne et les aide à prendre conscience de leurs forces, de leurs compétences et de leurs rôles à jouer sur le marché du travail. Le plan d'action mis de l'avant par le CDFM cible tout particulièrement l'autonomisation des femmes, en les outillant adéquatement pour le marché de l'emploi et la conciliation études-travail-famille.

Autonomie, responsabilisation et fierté sont les mots d'ordre de ce projet de trois ans.



## Projet finaliste

### Amour et argent

Relais-femmes

[www.relais-femmes.qc.ca](http://www.relais-femmes.qc.ca)

Le guide d'animation *Amour et argent* s'adresse aux animatrices des centres de femmes. D'une part, il vise à informer les femmes sur les aspects financiers et juridiques de la relation conjugale, lesquels contribuent parfois directement à leur appauvrissement, à chaque étape de leur vie. D'autre part, il aborde la dimension affective (codes amoureux) qui se révèle être un obstacle supplémentaire dans les décisions ayant des conséquences sur leur situation économique. En cinq ateliers, ce guide couvre les thématiques suivantes :

le rapport amoureux et le droit, les codes amoureux et le rapport à l'argent, la gestion de l'argent au sein des couples, les choix et les pistes d'action individuelles et collectives. Ce projet a été réalisé en collaboration avec le Comité contre l'appauvrissement et la pauvreté des femmes de la



Table régionale des centres de femmes de la Montérégie, et avec Hélène Belleau, professeure à l'Institut national de la recherche scientifique.

## CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

Les projets récompensés dans cette catégorie sont ceux touchant la répartition équitable des responsabilités familiales ou l'instauration de mesures de conciliation travail-famille faisant la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les milieux de travail ou dans les milieux de vie.



La ministre Kathleen Weil en compagnie des responsables du projet lauréat.

### Projet lauréat

#### Conciliation travail-famille dans Brome-Missisquoi

Avante Women's Centre et le Centre Femmes des Cantons

[www.avantewomenscentre.org](http://www.avantewomenscentre.org)

Le projet Conciliation travail-famille dans Brome-Missisquoi est le fruit d'un partenariat entre les milieux des affaires, institutionnel, municipal et communautaire. Porté par Avante Women's Centre et le Centre Femmes des Cantons, il a pour objectif de promouvoir, chez les employeurs de la région, la mise en place de mesures et de politiques facilitant la conciliation travail-famille. Au cours du projet, 17 entreprises ont participé à la création d'une politique de conciliation travail-famille. Ces entreprises s'engagent non seulement à instaurer des mesures de gestion facilitant la conciliation travail-famille pour les femmes, mais également à promouvoir l'utilisation de ces mesures par les hommes. Ainsi, l'objectif est d'atteindre une égalité économique, mais aussi de favoriser une distribution des rôles plus égalitaire entre les femmes et les hommes. De plus, le projet a aidé à sensibiliser les acteurs de la région à l'enjeu de la conciliation travail-famille ainsi qu'à l'importance et à la capacité d'agir. Il a aussi contribué

à les informer sur ce sujet et à les outiller pour favoriser la conciliation travail-famille au sein de leur organisation.



### Projet finaliste

#### Assurances Pouliot & Associés, un modèle de conciliation travail-famille en entreprise

Assurances Pouliot & Associés

[www.assurancespouliot.com](http://www.assurancespouliot.com)

En 2013, les Assurances Pouliot & Associés ont amorcé une démarche d'implantation de mesures de conciliation travail-famille (CTF). L'entreprise a ainsi réalisé une politique de CTF et a obtenu la certification selon la norme CTF. Par ce projet, elle a appliqué des mesures favorisant la conciliation travail-famille de ses employés. Un comité CTF a été mis en place et des sondages ont été réalisés auprès de tous les employés. Depuis, chaque employé, homme ou femme, a accès à plus de dix mesures de CTF. Les Assurances Pouliot & Associés sont fières d'offrir à leur équipe un milieu de travail prônant les valeurs familiales. Novatrice dans la région et même au Québec, l'entreprise a reçu des reconnaissances qui la portent à croire, non seulement que son ouverture a un impact à l'interne, mais également qu'elle en motivera d'autres à passer à l'action.



### Projet finaliste

#### La conciliation travail-famille, c'est l'affaire de tous

Gestion Universitas inc.

[www.universitas.ca](http://www.universitas.ca)

Gestion Universitas inc. encourage l'action favorisant un climat de travail sain et productif. L'entreprise évolue dans un domaine très compétitif où l'attraction de la main-d'œuvre qualifiée et le maintien en emploi s'avèrent essentiels. À ses yeux, une conciliation travail-famille réussie, c'est un engagement à l'excellence, mais c'est surtout un ensemble d'initiatives et la mise en commun des forces de chacun. Au cours des dernières années, la direction d'Universitas, en collaboration avec un comité de conciliation travail-famille composé de gestionnaires et d'employés, a travaillé fort afin de mettre en place des mesures visant l'atteinte d'un sain équilibre de vie chez ses employés. Par cette initiative, Universitas vise non seulement à favoriser une meilleure conciliation des responsabilités professionnelles et familiales pour les femmes et les hommes qui y travaillent, mais aussi à devenir un employeur de choix. Aujourd'hui, Universitas peut affirmer



UNIVERSITAS

que les mesures implantées profitent tant aux employés qu'à l'organisation.

Cette catégorie souligne les initiatives qui ont favorisé l'adaptation des soins de santé et des services sociaux aux besoins particuliers des femmes ou de certains groupes ainsi que la prévention en matière de santé des femmes.



La ministre Francine Charbonneau en compagnie des responsables du projet lauréat.

### Projet lauréat

**De VIH-TAVIE à TAVIE-Femme : pour mieux répondre aux besoins des femmes vivant avec le VIH**

Chaire de recherche sur les nouvelles pratiques de soins infirmiers, Université de Montréal

[www.crsi.umontreal.ca](http://www.crsi.umontreal.ca)

VIH-TAVIE est une intervention infirmière virtuelle qui vise à soutenir les personnes vivant avec le VIH dans la prise des traitements antirétroviraux. Sachant que les femmes vivant avec le VIH doivent composer avec des défis propres à leur genre et à leur condition de santé, notamment la planification et le suivi de grossesse, la Chaire de recherche sur les nouvelles pratiques de soins infirmiers de l'Université de Montréal a développé l'intervention TAVIE-Femme pour répondre à leurs besoins. L'objectif est de cibler la réalité unique de ces femmes pour optimiser leur santé, mais aussi pour prévenir les risques de transmission du VIH au bébé. Il faut assurer à ces femmes une plus grande accessibilité à une éducation personnalisée de qualité, sensible à leurs besoins particuliers, tout en les engageant dans un processus d'autoapprentissage qui leur donnerait

le pouvoir d'agir sur les défis et les difficultés qu'elles sont susceptibles de rencontrer en cours de traitement.



Chaire de recherche  
sur les nouvelles pratiques  
de soins infirmiers

## Projet finaliste

### Sexe & santé : pour en savoir plus sur la santé sexuelle et reproductive

Fédération du Québec pour le planning des naissances

[www.fqpn.qc.ca](http://www.fqpn.qc.ca)

Depuis 2014, la Fédération du Québec pour le planning des naissances produit et diffuse une collection de jeux de cartes intitulée Sexe & santé. Le but des jeux est de partager des connaissances scientifiquement valides afin d'augmenter le pouvoir d'agir des femmes (et de leurs partenaires) sur leur santé sexuelle et reproductive, de soutenir le travail des intervenantes et intervenants des divers milieux (éducation, santé, communautaire, etc.) et de contrecarrer les mythes ambiants sur la sexualité. Polyvalents et pratiques, ces outils offrent des informations claires et accessibles qui peuvent être utilisées dans un contexte de groupe pour animer des ateliers, lancer des discussions ou rafraîchir la mémoire des participants. Ils peuvent aussi, à l'extérieur d'une animation de groupe, être disposés stratégiquement dans un lieu où les curieuses et curieux peuvent les consulter pour acquérir de nouvelles connaissances. Les jeux Sexe & santé sont composés de 52 questions-réponses et sont adaptés à un public mixte de 14 ans et plus.



**FÉDÉRATION  
DU QUÉBEC  
POUR LE PLANNING  
DES NAISSANCES**

## Projet finaliste

### L'entraînement des filles : Pour une intervention GAGNANTE

Loisir sport Outaouais

[www.loisirsportoutaouais.com](http://www.loisirsportoutaouais.com)

L'atelier de formation L'entraînement des filles : Pour une intervention GAGNANTE vise à offrir un environnement favorable aux athlètes féminines, en misant sur une meilleure préparation des entraîneurs et des intervenants. Mieux répondre aux besoins des filles et des femmes qui pratiquent une activité sportive en adaptant l'intervention contribue à rendre l'expérience sportive positive et favorise la rétention des participantes et, ce faisant, les aide à maintenir un mode de vie actif et sain au quotidien. L'initiative, menée en collaboration avec Égale Action, le Secrétariat à la condition féminine et la Table jeunesse Outaouais, a mené à la formation de plus d'une centaine d'entraîneurs, hommes et femmes, qui s'impliquent bénévolement auprès des sportives de notre région. Le projet a été chaudement accueilli dans le milieu. Il est maintenant partagé avec l'ensemble des régions du Québec, pour le bien-être et la santé de la population et de la génération future.



## PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

Les projets récompensés dans cette catégorie touchent la prévention de la violence conjugale et des agressions sexuelles ainsi que la lutte contre ces formes de violence. La prévention de l'exploitation sexuelle et de la traite des femmes est aussi un objectif dans cette catégorie.



Le ministre Geoffrey Kelley en compagnie des responsables du projet lauréat.

### Projet lauréat

*Rapport égalitaire, guide à l'intention de la personne intervenant auprès des jeunes*

Maison des femmes de Baie-Comeau

[www.maisondesfemmesbc.qc.ca](http://www.maisondesfemmesbc.qc.ca)

[www.rapportegalitaire.com](http://www.rapportegalitaire.com)

Le guide intitulé *Rapport égalitaire, guide à l'intention de la personne intervenant auprès des jeunes* s'ajoute à l'éventail d'outils pratiques offerts à la population depuis 2013 pour promouvoir les relations amoureuses exemptes de violence. Il vise à accroître l'égalité pour faire diminuer la violence, en suscitant un engagement actif chez tous les gens qui travaillent avec les jeunes de 12 à 17 ans. Ce guide traite de la socialisation différenciée, de stéréotypes sexuels et sexistes et de leurs effets négatifs ainsi que des moyens d'établir et de maintenir des rapports amoureux égalitaires. Il propose également des réflexions sur ces sujets par l'entremise de *Rapport égalitaire*, la première série Web nord-côtière. Cette initiative s'adresse principalement aux personnes intervenant en milieu scolaire

ainsi que dans les maisons de jeunes, les centres jeunesse et les centres de santé et de services sociaux, influences centrales dans l'existence des jeunes.



### Projet finaliste

#### Mois de sensibilisation aux agressions sexuelles

Aequitas Sherbrooke, Université de Sherbrooke

[www.usherbrooke.ca/etudiants/vie-etudiante/nota-bene/a-la-une/a-la-une-details/article/27864/](http://www.usherbrooke.ca/etudiants/vie-etudiante/nota-bene/a-la-une/a-la-une-details/article/27864/)

Malgré le chemin parcouru, parler d'agressions sexuelles demeure tabou dans les institutions d'enseignement postsecondaire. Pourtant, au cours de leur parcours collégial et universitaire, plusieurs femmes subissent des agressions sexuelles. Puisque les rares campus où l'on encourage la dénonciation risquent de se voir attribuer une mauvaise interprétation de la situation de la part des médias, Aequitas a compris l'importance de travailler en équipe pour combattre cette problématique sociétale qui n'est pas isolée à une région ou à un campus en particulier. Aequitas a alors convié, le 11 juin 2015, plusieurs acteurs sherbrookoïses afin de créer un groupe de travail visant la prévention des agressions sexuelles sur les campus d'études postsecondaires sherbrookoïses. Cette rencontre a donné

naissance au Mois de sensibilisation aux agressions sexuelles et a été l'occasion d'entamer l'élaboration d'une politique commune sur les agressions sexuelles.



### Projet finaliste

#### *La construction du personnage*

L'Alliance gaspésienne des maisons d'aide et d'hébergement et L'Accord Mauricie (Centre d'aide pour conjoints à comportements violents ou contrôlants)

[www.alliancegaspesienne.com](http://www.alliancegaspesienne.com)

[www.accordmauricie.com](http://www.accordmauricie.com)

Le film *La construction du personnage* est une fiction de 45 minutes qui vise à améliorer la compréhension populaire de la violence conjugale masculine (VCM) afin d'instaurer une société égalitaire, exempte de violence. Puisque L'Alliance gaspésienne souhaitait porter un regard sur les auteurs de VCM, elle s'est associée à L'Accord Mauricie, qui intervient auprès de ces hommes et qui partagent la même vision qu'elle. Comme l'a expliqué le cinéaste André Melançon, il s'agissait de « cerner l'univers glauque et sordide du meurtre conjugal [...] de percer et de questionner l'inimaginable et l'insoutenable [...] un film qui permettrait peut-être de changer le cours des choses, de modifier ce paysage d'horreur [...] ». Le film dépeint avec intelligence les justifications socialement admises pour excuser la VCM, il dénonce la déresponsabilisation des conjoints, il sensibilise les gens aux conséquences de la VCM et il suscite des prises de conscience chez la femme violentée. Cet outil audacieux soulève l'engagement des professionnelles et des professionnels tout en étant promis à un bel avenir.



La parité de représentation dans les lieux de pouvoir ainsi que la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la gouvernance locale et régionale sont les principaux objectifs des initiatives récompensées dans cette catégorie.



La ministre Lise Thériault en compagnie des responsables du projet lauréat.

### Projet lauréat

**Cravates roses**

Concertation Montréal

[www.concertationmtl.wordpress.com](http://www.concertationmtl.wordpress.com)

Réalisée par Concertation Montréal et mise en œuvre avec le soutien du Secrétariat à la condition féminine, l'initiative Cravates roses assume le rôle de facilitateur entre les décideurs du secteur public et privé et les administratrices potentielles. Concertation Montréal organise des activités de sensibilisation, développe et consolide des réseaux professionnels et offre une gamme d'outils informatifs et de gestion en vue de favoriser la présence de femmes au sein des lieux décisionnels. Les services offerts dans le contexte de cette initiative s'adressent aux femmes qui désirent investir les lieux décisionnels ainsi qu'à toutes les personnes et organisations prêtes à emboîter le pas de l'innovation et à rencontrer des femmes exceptionnelles pouvant contribuer à leur succès.

Une plus grande représentation des femmes dans les lieux de gouvernance est une source d'innovation, en plus de contribuer à la performance financière des organisations ainsi qu'à leur bonne gouvernance.

C | MTL

## Projet finaliste

### Congrès régional Empreintes de femmes

Réseau des femmes des Laurentides

[www.femmeslaurentides.org](http://www.femmeslaurentides.org)

C'est en avril 2015 que s'est tenu le Congrès régional sur la condition des femmes Empreintes de femmes. Organisé par le Réseau des femmes des Laurentides (RFL), cette activité novatrice a réuni 140 personnes issues de divers milieux et venant de partout sur le territoire. Elle a favorisé le partage d'expertises touchant à quatre volets jugés prioritaires : l'autonomie économique des femmes, la santé des femmes, la violence envers les femmes et Femmes et pouvoir. Portrait statistique régional, conférences, ateliers, présentations interactives, dîner réseautage, invitée de marque, remise d'un exemplaire du magazine *Empreintes de femmes*... La vingtaine de femmes ayant collaboré aux comités de travail a décidément pensé à tout pour satisfaire l'appétit des congressistes! La démarche

collective qui a mené au congrès a duré plus de 18 mois. Elle a joint environ 300 personnes et organisations. Des actes du congrès sont accessibles sur le site Web du RFL.



## Projet finaliste

### Ensemble, plus fortes!

Réseau des femmes élues de Lanaudière (RFEL)

Par l'entremise de son nouveau plan d'action, le RFEL souhaite offrir une variété d'activités et de services afin de soutenir et d'outiller les femmes élues et candidates potentielles dans l'exercice de leur fonction. Il vise aussi à maintenir l'intérêt des candidates potentielles envers la politique municipale, en prévision des élections municipales de 2017. Ainsi, au programme du projet Ensemble, plus fortes!, mentionnons l'organisation d'un déjeuner-causerie tous les deux mois et la publication de trois bulletins d'informations. Le RFEL organisera aussi un rendez-vous régional d'une journée en novembre 2016, afin de rassembler les femmes, animer cette rencontre et favoriser les échanges sur le thème Vivre le pouvoir, avec la collaboration de l'organisme Groupe Femmes, Politique et Démocratie. Le RFEL envisage aussi la reprise et la bonification d'un programme de mentorat afin que les femmes élues puissent recevoir du soutien personnalisé de la part d'élues d'expérience. En plus de réaliser une page Facebook,

l'organisme organisera des cafés-formations, en collaboration avec le Centre régional de formation de Lanaudière, ainsi qu'une soirée-bénéfice de réseautage, au profit d'un organisme de la région.





Les ministres Francine Charbonneau, Geoffrey Kelley, Kathleen Weil et Lise Thériault en compagnie des responsables des six projets lauréats.



Secrétariat  
à la condition  
féminine

Québec 

[www.scf.gouv.qc.ca](http://www.scf.gouv.qc.ca)