

En partenariat avec *La Presse*

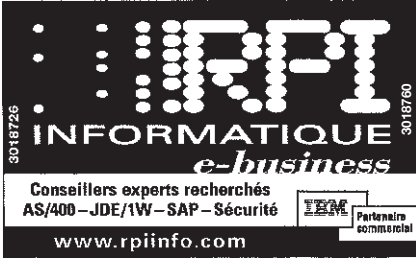


LE PLUS IMPORTANT SITE D'EMPLOI AU CANADA

CARRIÈRES

P R O F E S S I O N S + F O R M A T I O N

La Presse



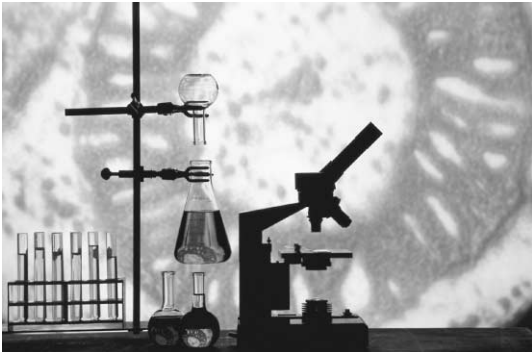
IRPI
INFORMATIQUE
e-business
Conseillers experts recherchés
AS/400 – JDE/JW – SAP – Sécurité
www.rpiinfo.com

CAHIER I LA PRESSE MONTRÉAL SAMEDI 12 OCTOBRE 2002

OÙ EST L'EMPLOI?

Du travail dans la pharmaceutique et les biotechnologies

page 6



VIGIE CARRIÈRE

Salon Éducation, Formation, Carrière

page 14



Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

cyberpresse.workopolis.com

Une carrière ça se cultive

Directeur, Investissement

Vous êtes une personne dynamique et le travail ne vous fait pas peur. Vous possédez d'excellentes aptitudes en modélisation financière, une solide expertise financière et des aptitudes avancées en rédaction et communication. Vous avez de l'initiative et un bon sens de l'humour. Nous recherchons un directeur ou une directrice, Investissement dont le mandat sera d'appuyer les transactions en cours ainsi que les efforts en vue de favoriser le développement de nouvelles entreprises dans l'Est canadien. À partir de notre bureau de Guelph, en Ontario, le ou la titulaire du poste travaillera étroitement avec des spécialistes en finance afin de mettre au point des programmes de placements privés, axés sur la prise de participations et de quasi-participations dans des petites et moyennes entreprises canadiennes.

Si vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle, d'une maîtrise ou d'une désignation de comptable professionnel et si vous avez une connaissance générale du secteur agricole, nous vous invitons à poser votre candidature. La désignation d'analyste financier ou d'évaluateur d'entreprise agréé et le bilinguisme sont des atouts, mais ne sont pas essentiels.

Au service de l'agriculture canadienne

Nous sommes à la recherche de personnes enthousiastes, dont les idées innovatrices et l'éthique de travail aideront FAC à contribuer à la réussite de ses clients. Notre système de rémunération axé sur le rendement est très concurrentiel et reconnaît l'innovation, la détermination et les résultats. Nous offrons à nos employés une foule d'occasions de formation et de perfectionnement professionnel.

FAC contribue à la croissance, à la diversification et à la prospérité des agriculteurs et des agri-entrepreneurs canadiens. Son effectif de 900 personnes, passionné d'agriculture, travaille dans 100 bureaux situés, pour la plupart, en milieu rural canadien. Un portefeuille de prêts sain de 7,7 milliards de dollars et neuf exercices consécutifs de croissance du portefeuille témoignent du succès de ses clients. Nous redonnons aux communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons en versant un p. 100 de nos profits à des œuvres de bienfaisance actives dans le secteur agricole.

Si les affaires agricoles vous intéressent, faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 23 octobre, 2002, en précisant vos attentes salariales, et mentionnant le numéro de concours 151-02/03, par la poste à Ressources humaines, Financement agricole Canada, 1800, rue Hamilton, c.p. 4320, Regina, (Sask.), S4P 4L3 par télécopieur au (306) 780-5508, ou par courrier électronique, à hr-rh@fac-fcc.ca. www.fac-fcc.ca

Nous communiquerons uniquement avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue. Les agences sont priées de s'abstenir. Nous souscrivons aux principes de l'équité en matière d'emploi. Si vous faites partie d'un groupe désigné, n'hésitez pas à l'indiquer.



Financement agricole Canada
L'agriculture... notre raison d'être.

Canada

Appel de candidatures

Postes permanents

Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'oeuvre des grands projets publics de construction et la conception d'aménagement adaptés au contexte des nouvelles technologies.

La Société gère simultanément des projets d'une valeur totale de 1,2 milliard de dollars. Elle a récemment obtenu l'accréditation ISO 9001 pour l'ensemble de sa Vice-présidence à la construction.

Elle est présentement à la recherche de personnes dynamiques et expérimentées pour combler **divers postes permanents**.

Ingénieurs(es) en exploitation

CONCOURS NO : IM-11 postes à Québec
CONCOURS NO : IM-12 postes à Montréal

Attributions - L'ingénieur en exploitation agit comme expert technique notamment dans l'identification des problèmes, le choix des cibles ainsi que comme coordonnateur des interventions, de l'application et du suivi des solutions. Au regard de l'optimisation de l'exploitation des immeubles, il assure la préparation, le contrôle et l'administration des budgets d'exploitation, de conservation et d'entretien du parc immobilier. Il participe également à la mise en application des solutions immobilières visant l'utilisation optimale des espaces.

Exigences : Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec depuis au moins 3 ans et avoir de l'expérience pertinente en mécanique du bâtiment et en exploitation. Des connaissances en matière d'économie d'énergie constituent un atout important pour ces postes. Des connaissances de la gestion de projets et des notions de gestion des espaces constituent également un avantage.

Traitement : Jusqu'à 64 142 \$/année, selon l'expérience. Nous offrons également un programme d'avantages sociaux très compétitif.

Les candidats doivent disposer d'un véhicule automobile et détenir un permis de conduire valide. Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 25 octobre 2002, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leurs attestations d'études), en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro du concours, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Société immobilière du Québec
1075, rue de l'Amérique-Française, 2e étage
Québec (Québec) G1R 5P8
OU
drh@siq.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca



FINANCE – MARKETING – GESTION – PRODUCTION

Vous ne ressemblez à personne. Bien entendu, vous voulez intégrer une entreprise qui ne ressemble à aucune autre.

Imaginez... une formidable aventure humaine partagée à travers le monde autour de la beauté, de l'innovation et de la conquête de nouveaux marchés.

Imaginez encore... une stratégie d'expansion construite autour de 14 marques mondiales : L'Oréal Professionnel, Matrix, Redken, Kérastase, L'Oréal Paris, Maybelline, Garnier, Lancôme, Biotherm, Giorgio Armani, Ralph Lauren, Helena Rubinstein, Laboratoires Vichy et La Roche-Posay.

Imaginez maintenant que vous êtes un

Directeur financier

Réf. CA0271

Les métiers de la Gestion et des Finances vous offrent une compréhension globale du groupe et une forte implication dans nos affaires. À titre de Directeur financier, vous relèverez du Vice-président principal Opérations et serez membre du comité de direction de la chaîne d'approvisionnement. Véritable « conscience économique », vous serez en relation constante avec les autres acteurs de l'entreprise pour anticiper et suivre ses résultats. Vous participerez activement à la mise en œuvre des orientations stratégiques et jouerez un rôle clé dans la réalisation de différents projets. Vos qualités de gestionnaire seront mises à contribution à tous les niveaux, plus particulièrement dans le domaine de la gestion des stocks et des opérations de distribution physique. Parmi vos responsabilités, on compte le développement d'outils de gestion par activité (expédition-transport, préparation de commandes, etc.), l'établissement et le suivi d'indicateurs de performance, la planification et le suivi budgétaire ainsi que l'encadrement de l'équipe de finance de la chaîne d'approvisionnement.

En plus d'un titre professionnel reconnu (CA, CMA, CGA), vous êtes titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires et avez un minimum de six années d'expérience au sein d'une chaîne d'approvisionnement, y compris de l'expérience en prix de revient. Une personnalité qui fait la différence : vous êtes structuré et rigoureux tout en étant initiateur de nouvelles approches. Vous êtes aussi un habile communicateur, bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit. La connaissance de SAP est un atout.

Ingénieur en production

Réf. CA0258

L'industrie est au cœur de L'Oréal. Concevoir, produire et distribuer de nouveaux produits toujours plus innovants, c'est ce que nous vous proposons si vous rejoignez nos équipes au sein de nos 47 usines et 102 centrales de distribution dans le monde entier. En choisissant une carrière dans l'industrie L'Oréal, vous pourrez alterner entre opérationnel et développement, tout en mettant en action vos compétences techniques et de gestionnaire. L'Oréal Canada possède une usine manufacturière en pleine expansion, de classe mondiale et certifiée ISO 9002. De 100 millions d'unités produites annuellement, notre production augmentera à 150 millions d'ici trois ans, ce qui nous amène à doubler la superficie de notre usine, passant de 135 000 à 236 000 pi². Afin de répondre à cette forte croissance, nous sommes constamment à la recherche de récents diplômés dynamiques et ambitieux.

En tant qu'ingénieur en production, vous pourrez évoluer rapidement au sein d'une structure à taille humaine où nous vous proposerons de nouveaux défis, que ce soit au niveau de la planification de la production, de la logistique industrielle, de la qualité, de projets d'optimisation ou de la supervision d'équipe (fabrication et conditionnement). Comme candidat idéal, vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire en génie industriel, mécanique ou chimique. Habile communicateur, vous entretenez d'excellentes relations interpersonnelles et êtes autonome et débrouillard. Vous êtes également membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

L'un de ces défis vous intéresse ? Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation, en précisant le numéro de référence approprié, avant le 25 octobre 2002 à <http://www.loreal.ca>, ou par la poste à **L'Oréal Canada, 2115, rue Crescent, Montréal (Québec) H3G 2C1**, ou encore par télécopieur au **(514) 287-0764**.

Faire partie de ceux qui imagineront L'Oréal demain : voici votre L'Oréalité !

L'Oréal offre des chances d'emploi égales à tous. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.



MA DIFFÉRENCE FAIT la différence

“L'Oréalité”

www.loreal.ca



Centre
Psycho-Pédagogique
de Québec Inc.

Le Centre Psycho-Pédagogique de Québec Inc., établissement d'enseignement privé spécialisé en adaptation scolaire, est à la recherche d'un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PÉDAGOGIQUES (primaire et secondaire)

Directement sous l'autorité du directeur général, dans un milieu qui fonctionne en collégialité, le (la) candidat(e) choisi(e) devra assumer, entre autres, les tâches suivantes :

- voir à la mise en place et au suivi de l'implantation de la Réforme du curriculum au primaire et au secondaire;
- promouvoir l'échange et la recherche pédagogiques;
- superviser et évaluer les modes d'enseignement;
- coordonner le service d'orthopédagogie;
- animer et superviser les services pédagogiques;
- animer et superviser une équipe multidisciplinaire;
- assumer le remplacement du directeur général lorsque nécessaire.

Exigences :

Idéalement, l'établissement recherche un(e) candidat(e) qui :

- est titulaire d'une maîtrise en éducation et un baccalauréat en orthopédagogie ou en adaptation scolaire (un baccalauréat en enseignement combiné à de l'expérience en adaptation scolaire pourrait être jugé équivalent);
- est titulaire d'un brevet d'enseignement et possède un minimum de 5 ans d'expérience pertinente;
- maîtrise la langue française écrite et parlée;
- a une bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit.

Une expérience pertinente dans un poste de direction ou une formation en administration scolaire serait un atout.

Conditions :

- Le salaire et l'ensemble des conditions de travail sont déterminés annuellement par le conseil d'administration;
- le début de l'emploi prévu est **janvier 2003**;
- les candidat(e)s devront être disponibles **les vendredis 8 novembre** pour un examen écrit et **15 novembre** pour une entrevue;

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 1er novembre 2002 à midi, au :

Comité de sélection
Centre Psycho-Pédagogique de Québec Inc.
1000, rue Joli-Bois
Sainte-Foy (Québec) G1V 3Z6

Nous avons innové, grandi, progressé

et RÉUSSI.

Vous le ferez aussi.

Les occasions, les défis et le succès vous attendent au sein de notre personnel talentueux chez Health Alliance. Grâce à notre association stratégique avec le UMass Memorial System, nous faisons profiter les gens que nous servons, dans le centre du Massachusetts, des soins les plus complets et les plus avant-gardistes, des installations les plus modernes et de l'équipe médicale la plus dévouée. Avec les rénovations et l'agrandissement effectués, notamment l'ouverture du Simonds-Simon Cancer Center sur le Burbank Campus, nous pouvons vous offrir toutes les perspectives d'avancement professionnel et de perfectionnement que vous attendez d'un système de santé très progressif. Nous grandissons. Nous réussissons. Vous le ferez aussi.

Burbank Campus

Chef Orthophoniste

Poste de jour, 40 heures / semaine. Le chef orthophoniste assure la direction clinique des autres orthophonistes et seconde le directeur dans l'élaboration de programmes. Une maîtrise en orthophonie ou l'équivalent et un permis d'obtention du permis du Massachusetts sera discuté lors de l'entrevue. Le (la) titulaire devra atteindre le minimum d'heures en cliniques supervisées exigé par l'ASHA. Une expérience de deuxième cycle en milieu hospitalier serait un atout.

Orthophoniste

Poste de jour, 40 heures / semaine. Une maîtrise en orthophonie ou l'équivalent et un permis du Massachusetts sont essentiels (le processus d'obtention du permis du Massachusetts sera discuté lors de l'entrevue). Le (la) titulaire devra atteindre le minimum d'heures en cliniques supervisées exigé par l'ASHA. Une expérience de deuxième cycle en milieu hospitalier serait un atout.

Ces postes ouvrent droit au programme de remboursement des frais de scolarité, qui peut atteindre 5 000\$ l'année pour fins d'aide aux prêts étudiants dans le cadre de notre programme de deuxième cycle. Possibilité de remboursement des frais de déménagement pour la personne choisie. Des renseignements supplémentaires seront donnés lors de l'entrevue.

Les personnes choisies seront aussi ravies par notre emplacement pratique pour les banlieusards, la rémunération exceptionnelle et les généreux avantages sociaux comprenant de nombreux congés payés et trois semaines de vacances en commençant. Les progrès significatifs naissent dans la diversité. Nous pratiquons l'équité dans l'emploi.

Veuillez faire parvenir votre C.V., en anglais, à :
Thomas Cordio, HR Generalist
Burbank Campus
275 Nichols Road
Fitchburg, MA USA 01420
Fax : (978) 343-5604
3087507A

Une Belle Occasion Vous Attend:
www.healthalliance.com

 **UMassMemorial**
HealthAlliance



déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke se distingue par l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans la recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à plus de 33 000 étudiantes et étudiants.

APPEL DE CANDIDATURES

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler des postes réguliers, à temps plein, de professeur ou professeur dans les domaines suivants :

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN ORIENTATION PROFESSIONNELLE (1 poste)

Secteur orientation professionnelle, département d'orientation professionnelle et de gestion de l'éducation et de la formation, Faculté d'éducation

Ce poste s'inscrit dans le plan stratégique de développement de la recherche élaboré par l'Université, la personne retenue aura comme principale fonction de mener des activités de recherche dans le cadre du thème « transition éducation-travail ».

Fonctions

Recherche, enseignement aux trois cycles universitaires, encadrement d'étudiantes et d'étudiants. Encadrement d'essais, de mémoires et de thèses. Participation à la vie universitaire. Service à la collectivité.

Réception des candidatures

Faire parvenir un curriculum vitae accompagné d'une lettre expliquant l'intérêt pour le poste et trois lettres de recommandation à l'appui de votre candidature en provenance directement des signataires au plus tard le 1^{er} décembre 2002 à :

Exigences

Doctorat dans un domaine relié à l'orientation professionnelle. Solide dossier de recherches et de publications en rapport avec le thème « transition éducation-travail ». Intérêt marqué pour la recherche et l'enseignement universitaire.

Madame la Doyenne

Faculté d'éducation
Offre d'emploi n° 02-6-35
Université de Sherbrooke
2500, boul. de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Date prévue d'entrée en fonction
Hiver 2003

Courriel :
doyenne.education@USherbrooke.ca

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN SERVICE SOCIAL (1 poste)

(Chaires junior de recherche du Canada)
Département de service social, Faculté des lettres et sciences humaines

Le Département de service social a inscrit le créneau de recherche Famille, pauvreté et marginalité dans le plan de développement stratégique de l'Université de Sherbrooke, qui balise les activités de développement de recherche et d'enseignement pour les prochaines années. La personne retenue devra soumettre un programme de recherche au concours de Chaires junior et bénéficiera d'une charge d'enseignement allégée pour faciliter la recherche dans le cadre de la Chaire de recherche. L'engagement est conditionnel à l'obtention de la Chaire de recherche.

Fonction

Développement d'un programme de recherche dans l'un des créneaux identifiés par l'équipe des professeurs et professeurs du département, notamment les dynamiques et identités familiales, les groupes marginalisés et le développement local ainsi que l'analyse des pratiques dans ces deux contextes. Le programme de recherche devra viser à développer des théories nouvelles ainsi que des solutions locales et novatrices. Enseignement aux premier et deuxième cycles. Encadrement d'étudiantes et d'étudiants au deuxième cycle.

professeure agrégée ou professeur agrégé depuis peu. La priorité sera donnée à une candidate ou un candidat ayant une formation en service social dans l'un des trois cycles universitaires. Connaissance du champ des services sociaux et des enjeux actuels du service social.

Réception des candidatures

Prière de faire parvenir un curriculum vitae, accompagné des articles récents et trois lettres de recommandation en provenance directement des signataires, avant 16 heures, le 7 décembre 2002 à :

Exigences

Doctorat dans une discipline pertinente des sciences sociales obtenu depuis moins de dix ans. Publications et recherches en tant que chercheuse principale ou chercheur principal ou cochercheuse ou cochercheur dans les domaines pertinents aux créneaux énumérés ci-dessus. Avoir obtenu le rang de professeure adjointe ou professeur adjoint ou celui de

Monsieur le Doyen

Faculté des lettres et sciences humaines
Offre d'emploi n° 02-6-34
Université de Sherbrooke
2500, boul. de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1 Canada

Courriel : decanatfish@USherbrooke.ca

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiennes et Canadiens et aux résidentes permanentes et résidents permanents.

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

www.USherbrooke.ca/srh



Directeur des services professionnels

Poste cadre - temps complet permanent



Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspecialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ, issu de la fusion du CHUL, de l'Hôtel-Dieu de Québec et de l'Hôpital Saint-François d'Assise, compte plus de 7 000 employés et 900 médecins.

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS

Le directeur des Services professionnels coordonne l'ensemble des activités médicales, dentaires et pharmaceutiques de l'Établissement. Il assume la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de la Direction, incluant les départements cliniques de biologie médicale, d'imagerie médicale et de pharmacie.

Il assume un rôle de premier plan dans la planification à moyen et à long terme, des besoins en effectifs médicaux pour soutenir le développement du CHUQ dans sa quadruple mission de soins à la population, d'enseignement, de recherche et d'évaluation des nouvelles technologies. Il assume la responsabilité du développement des alliances cliniques nécessaires avec les principaux partenaires, dans une perspective de réseau.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Vous êtes membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec et possédez une formation en administration et une expérience d'envergure sur le plan médico-administratif.
- Vous êtes reconnu pour votre capacité à travailler en équipe et vous favorisez le partenariat médico-administratif et une approche réseau. Un leadership éprouvé et un esprit de collaboration interdisciplinaire vous distinguent particulièrement.

Les conditions de travail sont celles prévues pour le personnel cadre des établissements du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt avant 16 heures le 29 octobre à l'adresse suivante :

CONCOURS
Directeur des services professionnels
Direction générale
À l'attention de M. Yves Benoit,
fondé de pouvoir

Centre hospitalier universitaire
de Québec
11, côte du Palais
Québec (Québec) G1R 2J6



CHSLD POINTE-AUX-TREMBLES/MONTRÉAL-EST

Établissement à vocation multiple affilié à l'Université de Montréal, le CLSC-CHSLD Pointe-aux-Trembles/Montréal-Est offre à une population d'environ 60 000 personnes des services de santé et des services sociaux de première ligne, de soutien à domicile et d'hébergement (113 résidents), ainsi qu'un programme de santé au travail pour la région de l'est de Montréal. Nous sommes à la recherche des personnes suivantes :

TECHNICIEN(NE) EN BÂTIMENT

(REMPLACEMENT D'UN AN AVEC POSSIBILITÉ DE PROLONGATION ET DE PERMANENCE)

Au sein de l'équipe de la Direction des services administratifs, vous assurerez le fonctionnement et l'entretien général de l'équipement de l'établissement, exécuterez des mandats spécifiquement reliés à l'utilisation maximale des bâtiments et à l'efficacité des systèmes, préparerez en partie ou en totalité des devis-projets et en estimerez les coûts.

EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques du bâtiment ou autre spécialisation pertinente d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation. Une expérience dans le réseau de la santé serait souhaitable.

TECHNICIEN(NE) EN ASSISTANCE SOCIALE

(CLSC - POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET)

Sous la responsabilité du chef des programmes enfance-jeunesse-famille, vous aurez à exercer des activités à caractère social avec une majeure en déficience intellectuelle pour les 0 - 18 ans.

EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation. Capacité à intervenir auprès des enfants et des parents dans le contexte d'un travail d'équipe. Expérience minimale de deux ans en déficience intellectuelle, de préférence en enfance-jeunesse-famille. Habileté à intervenir en groupe, un atout.

ERGOTHÉRAPEUTES

(CHSLD - POSTE PERMANENT À TEMPS PARTIEL, 4 JOURS/SEMAINE) • (M.A.D. - POSTE PERMANENT, 5 JOURS/SEMAINE ET LISTE DE RAPPEL)

Vous concevrez, définirez et mettrez en application des programmes de réadaptation par l'occupation. Vous évalueriez l'évolution des personnes bénéficiaires, rédigerez des rapports d'observation et enregistrerez au dossier de la personne bénéficiaire les traitements donnés.

EXIGENCES : Diplôme universitaire en ergothérapie dont l'obtention requiert un minimum de 16 années de scolarité ou l'un ou l'autre des diplômes suivants : baccalauréat es sciences (B.Sc.) ergothérapie, Université de Montréal; baccalauréat es sciences de la Santé (ergothérapie) B.Sc. Santé, Université Laval; « bachelor of occupational therapy » (B.Occ.Ther.) Université McGill, cours de 5 ans.

AUXILIAIRES FAMILIAUX(ALES) ET SOCIAUX(ALES)

(LISTE DE RAPPEL)

À domicile et en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire s'il y a lieu, vous suppléerez à l'absence et/ou à l'incapacité temporaire du ou des responsables du foyer. À titre d'exemple, vous participerez aux soins d'hygiène, à la préparation et au service des repas et aux autres tâches nécessaires au maintien de la personne à domicile.

EXIGENCES : Diplôme d'études secondaires, cours d'études professionnelles en assistance familiale et sociale d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation du Québec.

TECHNICIEN(NE) EN HYGIÈNE DU TRAVAIL

(REMPLACEMENT DE 9 MOIS)

Vous appliquerez les différentes techniques de l'hygiène du travail dans le but d'étudier les postes de travail et leur environnement. Vous rédigerez les rapports d'étude et effectuerez l'entretien ainsi que la calibration des instruments de mesure nécessaires à l'exécution de vos fonctions.

EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales en hygiène du travail ou en assainissement et sécurité industriels. Facilité à communiquer et à travailler en équipe. Doit utiliser son automobile dans le cadre du travail.

VOLET HÉBERGEMENT

• UN POSTE D'INFIRMIER(ÈRE) ASSISTANT(E) DE NUIT (6 JOURS/QUINZAINE)

ADJOINT(E) À LA RESPONSABLE DES SOINS INFIRMIERS

(CHSLD - POSTE SYNDICABLE NON SYNDIQUÉ)

Au sein de l'équipe du CLSC-CHSLD de Pointe-aux-Trembles/Montréal-Est et en conformité avec les valeurs et la philosophie de gestion de l'établissement, vous participerez au développement, à l'élaboration, à l'évaluation et à l'appréciation des politiques et des programmes de la qualité des soins infirmiers dispensés dans l'établissement, laquelle est une composante de la qualité du service à la clientèle. Dans la poursuite de vos mandats, vous devrez tenir compte du contexte et des enjeux actuels et futurs en CLSC-CHSLD tels que l'évolution de la pratique des infirmières, le virage ambulatoire, l'impact des nouvelles technologies et l'arrimage et le partenariat avec les acteurs du système de santé et de la communauté. Vous superviserez également les stages et l'enseignement dispensés dans l'établissement. Vous pourrez aussi, à l'occasion, être responsable des stages dans l'établissement.

EXIGENCES : Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences infirmières. Statut membre inscrit au tableau de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec. Solide expérience clinique et présenter un parcours professionnel reflétant un très grand intérêt pour la profession. Bon sens de l'organisation et capacité à élaborer des projets cliniques en y associant tous les partenaires concernés. Leadership, autonomie professionnelle, aptitudes pour les communications écrites et verbales.

TECHNICIEN(NE) EN LOISIRS

(CHSLD - REMPLACEMENT D'UNE ANNÉE À TEMPS COMPLET)

Vous organiserez et animerez des activités individuelles ou de groupe, à caractère sportif, ludique et socio-culturel qui favoriseront le bien-être et la réadaptation des bénéficiaires. Vous pourrez élaborer des programmes récréatifs, fournir des observations sur le comportement et les attitudes des bénéficiaires et participer à l'analyse des besoins en matériel ainsi qu'à diverses réunions où votre présence est requise.

EXIGENCES : Détenir un diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques d'intervention en loisirs ou en techniques de loisirs d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation.

INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES

(LISTE DE RAPPEL)

Vous donnerez les soins infirmiers et de bien-être requis par le bénéficiaire, participerez et collaborerez à l'administration d'un ensemble de procédés diagnostiques, thérapeutiques et préventifs et dispenserez auprès des bénéficiaires les actes infirmiers que vous êtes habilité(e) à poser en vertu de la loi et de la réglementation vous régissant.

EXIGENCES : Diplôme d'études secondaires avec spécialisation en « Santé, assistance et soins infirmiers » ou en « Service de la santé (infirmière auxiliaire) » d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation du Québec diplôme d'une école alors reconnue par la Commission des garde-malades auxiliaires de la province de Québec ou, le cas échéant, par le ministère de l'Éducation du Québec ou dont l'équivalence en compétence était reconnue par l'O.I.I.Q.

INFIRMIER(ÈRE)S À LA LISTE DE RAPPEL

(LISTE DE DISPONIBILITÉ)

Si vous êtes intéressé(e) à travailler dans notre établissement selon vos disponibilités, même limitées (1 jour/semaine, 1 jour/2 semaines, 1 jour/mois, 5 jours/mois, pas nécessairement d'obligation de fin de semaine), faites-nous parvenir votre curriculum vitae. Nous pourrions vous expliquer nos modalités « locales » d'application de la disponibilité exprimée.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 octobre 2002, 16 h, en mentionnant le titre du poste visé, à la Direction des services administratifs, CLSC-CHSLD Pointe-aux-Trembles/Montréal-Est, 13926, rue Notre-Dame Est, Montréal (Québec) H1A 1T5.

Bien que nous apprécions l'intérêt que vous portez à notre organisation, seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue recevront un accusé de réception.



de la MRC d'ACTON

La CLSC-CHSLD de la MRC d'Acton est un établissement multivocational du réseau de la santé et des services sociaux du Québec. Il dessert la population de la MRC d'Acton comptant environ 16 000 personnes. L'établissement est localisé dans la ville d'Acton Vale située à moins de trente minutes des grands centres : Granby, Drummondville, Saint-Hyacinthe, et à moins d'une heure de Montréal. Nous avons 170 employés et gérons un budget de huit millions de dollars. Travailler chez nous offre à la fois les avantages du milieu rural et urbain et notre communauté est très dynamique et accueillante.

CHEF DE PROGRAMMES

MAINTIEN À DOMICILE ET SERVICES AMBULATOIRES

- Vous êtes un(e) professionnel(le) expérimenté(e) de la Santé et des Services sociaux...
- Le service à la clientèle est votre toute première priorité...
- Vous passez rapidement de la théorie à l'action...
- Vous possédez des aptitudes éprouvées de gestionnaire...
- Vous êtes familiarisé(e) avec le processus continu de la qualité et l'évaluation des résultats...

... Joignez-vous à notre équipe de gestion !
... Nous voulons travailler avec vous !

Sous l'autorité de la Directrice des soins infirmiers et des Services aux personnes adultes en perte d'autonomie (PAPA), vous assurerez la planification, la coordination et le contrôle des activités relatives à la prestation de services et programmes préventifs et curatifs auprès d'une clientèle diversifiée. Les interventions sont axées sur le respect et l'autonomie des individus et des communautés et sur le maintien en milieu de vie naturel. Par votre implication auprès des différents comités régionaux, vous assurerez l'intégration et l'harmonisation des services et programmes du réseau dans une approche centrée sur l'usager. Vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles de votre programme.

Poste cadre permanent à temps complet

Classe salariale 13, salaire de 50 042 \$ à 65 054 \$.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 octobre 2002, 16 h,

en inscrivant le titre du poste sur l'enveloppe, à :

Directeur général
CLSC-CHSLD de la MRC d'Acton
1266, rue Lemay, Acton Vale (Québec) J0H 1A0



Bouthilllette Parizeau
& associés inc.

EXPERTS-CONSEILS
EN INGÉNIERIE

Surveillant de chantier

Bouthilllette Parizeau & associés inc. est une firme d'ingénieurs-conseils spécialisée en mécanique et électricité du bâtiment depuis plus de 45 ans.

Nous sommes mécanicien et à la recherche de 3 surveillants ou surveillantes de chantier. Les candidats ou candidates doivent répondre aux critères suivants :

Posséder un minimum de 10 ans d'expérience dans le domaine de la construction, principalement dans le domaine de la mécanique et de l'électricité du bâtiment; connaissance d'AutoCad et d'Excel un atout.

Si ce profil correspond à vos compétences et que vous désirez relever de nouveaux défis au sein d'une équipe dynamique, n'hésitez pas à nous envoyer votre curriculum vitae soit par courriel à :

jlclaveau@bpa.ca, par télécopieur au (514) 383-8760 ou par la poste à l'adresse suivante :

Aux soins de :
Monsieur Jean Claveau, ing. associé
Directeur de la division surveillance et de l'assurance qualité
Bouthilllette Parizeau & associés inc.
9825, rue Verville
Montréal (Québec) H3L 3E1

Nous vous invitons à visiter notre site Internet : www.bpa.ca
N.B. Bien que nous apprécions l'intérêt que vous manifestez pour notre entreprise, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Le Groupe de présentation CORPAV est un chef de file dans la fourniture de services audiovisuels et d'interprétation simultanée pour le marché des congrès et réunions corporatives, avec des bureaux dans l'ensemble du Canada. Pour notre bureau de Montréal, nous sommes présentement à la recherche d'un :

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Vous serez entre autres, responsable de conduire et gérer une équipe de 80 employés selon des objectifs de service à la clientèle impeccable. Votre appui et soutien aux différents directeurs de services seront essentiels pour garantir l'efficacité de l'ensemble des opérations. Vos compétences en prospection devront vous permettre d'établir un plan de développement des affaires fondé sur la formulation et l'exécution de stratégies de pénétration de marché.

Doté d'un sens aigu de la planification et de l'organisation, le candidat devra posséder au moins cinq ans d'expérience dans un poste équivalent, avoir démontré ses qualités de directeur, être axé sur les résultats, et avoir une solide approche en ventes. D'excellentes habiletés de communication dans les deux langues sont essentielles.

Nous offrons un excellent programme d'avantages sociaux, des possibilités de développement ainsi qu'un environnement agréable. Si vous souhaitez faire partie de notre équipe, faites parvenir votre curriculum vitae, en anglais de préférence, à :



a/s Human Resources
45 Esandar Drive, Toronto, Ontario M4G 4C5
Télécopieur : (416) 696-5511
www.corpav.com

N.B. Nous remercions à l'avance tous les candidats, cependant seuls ceux qui seront choisis pour une entrevue seront contactés.



Notre centre dessert une clientèle présentant une déficience intellectuelle et nous sommes à la recherche de personnel pour combler nos listes de rappel dans plusieurs services.

Nous cherchons des **ÉDUCATEURS(TRICES)** pour les services à la petite enfance, services résidentiels, centres de jour/ateliers et plateaux de stage.

Nous offrons une garantie de travail de 3 jours/semaine jusqu'au 31-12-2002.

EXIGENCES : Diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques d'éducation spécialisée ou Baccalauréat en psycho-éducation, en psychologie, en enseignement et adaptation scolaire et sociale. Expérience en déficience intellectuelle est un atout.

Rémunération et conditions de travail : Selon les conventions collectives.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 26 octobre 2002 :

Direction des ressources humaines
Centre de réadaptation Lisette-Dupras
8000, rue Notre-Dame Ouest
Lachine (Québec) H8R 1H2
Fax : (514) 364-0608 ou courriel :
michele.royer@ssss.gouv.qc.ca

Nous remercions tous les postulants, mais communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

«Nous ne reculons devant rien.»

Pour des conseillers qui accomplissent le travail, peu importe les difficultés... venez découvrir Deloitte Consulting.

Soyez parmi nous lors de notre soirée d'entrevues.

**le jeudi 17 octobre 2002 de 17h00 à 20h00
à la Galerie 4 de l'hôtel Fairmont Le Reine Élizabéth
au 900, boul. René Lévesque ouest, Montréal**

Directeur/Directeur principal – SAP

Vous possédez un minimum de huit années d'expérience en gestion de projets et en préparation d'offres de service. Vous comptez aussi plusieurs projets SAP à votre actif. N° de dossier LP-01

Conseiller/Conseiller principal/Chef d'équipe – SAP

Vous possédez trois à cinq années d'expérience en implantation de systèmes SAP ainsi qu'une expérience fonctionnelle dans un domaine d'affaires déterminé (ex : finance, ressources humaines, vente et distribution, chaîne d'approvisionnement, CRM, etc.) Nous recherchons aussi des gens avec expérience du portail SAP. N° de dossier LP-02

Analyste de Systèmes/Conseiller – Architecture Portail et Sécurité

Votre expérience technique d'au moins un an est jumelée à une expérience d'implantation de portails, plus particulièrement avec des produits de gestion du contenu (Web content management) tel que WebSphere ou WebLogic. Nous recherchons aussi des gens ayant de l'expérience en sécurité. N° de dossier LP-03

Conseiller principal/Directeur – Stratégie d'affaires, technologie de l'information

Vous avez un minimum de trois années d'expérience jumelée à une maîtrise en administration, une solide expérience en TI ainsi qu'un intérêt marqué pour la stratégie et le design organisationnel. N° de dossier LP-04

Conseiller principal – Chaîne d'approvisionnement

Vous avez trois années d'expérience dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement. Vous détenez idéalement un baccalauréat en génie ou gestion des opérations, complété par un MBA. Vous maîtrisez les stratégies de gestion de la chaîne d'approvisionnement, les achats stratégiques ainsi que les processus et les technologies supports qui touchent l'ensemble du cycle de la commande-client jusqu'à l'expédition des produits. N° de dossier LP-05

Conseiller principal/Directeur – Gestion du changement

Vous avez de l'expérience en stratégie/processus ressources humaines, en gestion de la performance ainsi qu'en e-learning jumelée à cinq années d'expérience pertinente en transformation organisationnelle. N° de dossier LP-06

Conseiller/Conseiller principal – Gestion financière et Gestion de la performance

Vous avez un minimum de deux années d'expérience dans un poste financier, rehaussée par des connaissances de la planification financière, des processus de gestion et de la mesure des performances. Une connaissance en analyse de coûts serait également un atout. N° de dossier LP-07

Si vous êtes bilingue (français-anglais), détenez au minimum un baccalauréat et êtes en mesure de voyager en Amérique du Nord, nous aimerions vous rencontrer. Merci de prendre note que seuls les candidats ayant leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme universitaire seront rencontrés.

Vous pouvez aussi faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à l'attention de Nancy Michel, recruteur régional, au courriel suivant : dcmontrealhr@dc.com.

50
Employeurs
de choix au Canada
2-0-0-2

Deloitte Consulting

Soon to become Braxton.

©2002 Deloitte Consulting. Tous droits réservés. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

OFFRE D'EMPLOI

La Société de transport de Montréal est à la recherche d'un:

CONSEILLER CORPORATIF DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL ET GESTION DU CHANGEMENT (SAE-RHU-02-021-P)

Sous la responsabilité du chef de division et à titre d'expert dans la pratique de la gestion du changement, vous conseillerez, élaborerez et réaliserez des programmes, activités ou projets d'envergure ou de nature corporative.

Vous possédez un **baccalauréat** dans une discipline appropriée et cumulez **8 années d'expérience pertinente**. Vous maîtrisez les concepts de **gestion du changement**, de **gestion de projets** et d'**analyse fonctionnelle (révision de processus)**. Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre dynamisme, vos capacités interpersonnelles, votre esprit d'analyse, votre sens de l'organisation et votre rigueur.

La STM offre une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La rémunération se situe entre 61 500\$ – 76 880\$/an et est fonction de la formation et de l'expérience.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, **avant le 18 octobre 2002**, à la Division planification des ressources humaines et dotation, STM, 800, rue de La Gauchetière Ouest, bureau E-2300, C.P. 2000, Montréal (Québec) H5A 1J6, ou par courriel à l'adresse dotation@stm.info en spécifiant le numéro du concours.

La STM offre des chances d'emploi égales à tous. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.



**Société de transport
de Montréal**



Office municipal
d'habitation
de Montréal

L'Office municipal d'habitation de Montréal est un organisme parapublic œuvrant dans le domaine de l'habitation sociale et gestionnaire de plus de 20 000 logements est à la recherche d'un :

Acheteur (32 604 \$ à 38 357 \$)

MODULE DE L'APPROVISIONNEMENT

NATURE DE L'EMPLOI

Sous la supervision générale du directeur de l'approvisionnement, le titulaire est le responsable de l'achat, selon les politiques établies par l'Office, des biens et services qui sont réquisitionnés par le personnel de l'Office et d'assister le directeur du module dans la coordination du travail effectué par le module.

ADMISSIBILITÉ

Formation : D.E.C. en techniques administratives ou gestion industrielle

Expérience : Trois années d'expérience pertinente au sein d'un service des achats ou comme responsable des achats dans un magasin de fournitures

DIVERS

Bonne connaissance du français et de l'anglais parlé et écrit, des mathématiques, ainsi que des règles régissant le milieu de l'approvisionnement. Familier avec les processus d'A.O. publics et avec les logiciels Word et Excel.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 21 octobre 2002** à l'attention de **Sophie Denis** par télécopieur au **872-5560** ou par courriel à l'adresse suivante : ressourceshumaines@omhm.qc.ca

3087634

OFFRE D'EMPLOI

Ville de Windsor



La Ville de Windsor, située au cœur des Cantons de l'Est, desservant une population de 5 500 habitants et gérant un budget de 6,5 millions, procède actuellement au recrutement d'une personne compétente et dynamique pour occuper le poste suivant:

DIRECTEUR DU SERVICE DES TRAVAUX PUBLICS

Sous l'autorité de la directrice générale et greffière, le titulaire de ce poste planifie, dirige, coordonne et contrôle les activités de la direction des Travaux publics ainsi que toutes les activités ayant trait au génie. Il a la responsabilité de l'entretien et de l'opération des propriétés de la Ville tels que les rues et trottoirs, les systèmes d'aqueduc et d'égouts, les usines de traitement des eaux, les édifices, équipements et véhicules municipaux, ainsi que les systèmes d'éclairage et de signalisation. Il supervise les activités du volet urbanisme de la municipalité.

Il est également responsable des travaux de construction et d'amélioration d'envergure de même que du suivi de la collecte des ordures ménagères et de la gestion des stocks du magasin.

De plus, il doit assumer la gestion des ressources humaines sous sa responsabilité.

Le candidat recherché détient un diplôme universitaire de premier cycle en génie civil et possède cinq ans d'expérience pertinente au niveau de l'administration publique ainsi que des habiletés clairement démontrées en gestion de personnel, de budgets, d'équipements, etc. Il est membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Le candidat doit posséder une bonne connaissance des logiciels Word, Excel, Acces, C.A.O. et D.A.O.

Il possède les traits de personnalité favorisant les contacts humains et est capable de maintenir d'excellentes relations interpersonnelles.

Il a une grande disponibilité et peut collaborer étroitement avec les membres du conseil, les fonctionnaires municipaux de divers niveaux.

La rémunération est composée de toute une gamme de bénéfices marginaux et d'un salaire négociable en fonction des qualifications et de l'expérience.

Toute personne intéressée à relever ce défi et répondant aux exigences de ce poste, doit faire parvenir son curriculum vitae, **avant 16h30, le vendredi 25 octobre 2002**, à l'attention de:

Mme Marie-Eve Paquet, CRHA
Coordonnatrice aux ressources humaines
et aux communications
22, rue St-Georges, C.P. 90
Windsor (Québec)
J1S 2L7
marie-eve.paquet@villedewindsor.qc.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe d'équité en matière d'emploi.

3087526

Offre d'emploi

Ville de Montréal

La Direction des équipements scientifiques est un complexe muséal dont la mission consiste à faire connaître et apprécier, à la population, les sciences de la nature et la nature elle-même et d'en enrichir les connaissances. Elle contribue ainsi à une plus grande conscientisation à la conservation du patrimoine naturel et à la relation entre l'humain et l'environnement.

Chef du jardin botanique (Concours n° 20184B)

Sous l'autorité du directeur des équipements scientifiques, vous dirigez l'ensemble des opérations du Jardin botanique de Montréal. À cette fin, vous assurez le développement et la mise en valeur des collections de plantes, la conduite d'activités de recherche, la diffusion de connaissances en botanique et en horticulture. De plus, vous développez des liens de collaboration, d'échange et d'expertise avec divers organismes ou partenaires et favorisez les occasions permettant l'obtention de subventions, commandites et la tenue d'événements spéciaux.

Titulaire d'un baccalauréat en biologie ou dans une discipline connexe, vous possédez dix (10) années d'expérience dans la gestion de projets d'envergure en botanique, en horticulture ou en environnement dont cinq (5) acquises en tant que gestionnaire. Vous êtes reconnu pour votre leadership et votre facilité à communiquer. Vous avez démontré des habiletés en négociation et en résolution de problèmes et de conflits. Vous maîtrisez bien la langue anglaise.

Veuillez soumettre votre offre de service **au plus tard le 31 octobre 2002** à la Direction des équipements scientifiques, section des ressources humaines, **4101, rue Sherbrooke Est, bureau D.255, Montréal, Québec, H1X 2B2 en précisant le numéro du concours ou par télécopieur 514-872-9647 ou par courriel à l'adresse suivante : mdufour@ville.montreal.qc.ca**

La Ville de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.

La Ville de Montréal ayant un programme d'accès à l'égalité en emploi invite les femmes et les membres des communautés culturelles à soumettre leur candidature.



Omer DeSerres, chef de file en matériel artistique, compte aujourd'hui plus de vingt magasins répartis à travers le Canada. Afin de soutenir notre croissance, nous sommes à la recherche de candidats énergiques et engagés qui combleront les postes suivants dans la région de Montréal.

Chef de produit - Encadrement : Habile négociateur bilingue, vous détenez une solide connaissance de l'industrie de l'encadrement et une expérience en sélection de produits et en approvisionnement.

Gérant de succursale : Vous détenez une expérience minimale de trois ans en gérance dans le secteur du commerce de détail. Habile communicateur, vous êtes bilingue, dynamique et faites preuve d'une forte orientation client.

Étalagiste : Vous possédez une expérience minimale de deux ans en étalage dans un commerce de détail. Vous êtes allumé, créatif et joueur d'équipe. Vous détenez de fortes aptitudes en gestion d'espace, en merchandising et êtes reconnu pour votre sens de l'organisation.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Omer DeSerres
Siège social, réf. : D03
254, rue Ste-Catherine Est,
Montréal (Québec) H2X 1L4
Télécopieur : (514) 842-4524
Courriel : cv@omerdeserres.com

Seul(e)s les candidat(e)s convoqué(e)s en entrevue seront contacté(e)s.

3086990

Galileo Génomique une entreprise située à Saint-Laurent œuvrant dans le secteur de la recherche génétique est à la recherche

D TUDIANT(E)S EN DEUXIÈME ANN E DE MA°TRISE EN PSYCHOLOGE

ou ayant terminé leurs études afin d'administrer certains modules de l'entrevue diagnostique SCID-I (Structured Clinical Interview for DSM-IV) à des sujets participant à une de nos études. Les candidats peuvent être résidents de différentes régions du Québec. Une formation sera dispensée pour permettre d'acquérir les habiletés nécessaires à l'utilisation de cet instrument de mesure.

Les personnes intéressées doivent être de langue française et disponibles le jour et le soir. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur à Madame Line Surprenant au (514) 270-4991 ou par courriel à : surprenant@galileogenomics.com le plus tôt possible.

3086151

LES RÉPARTITEURS(trices) D'ÉQUIPES (MONTRÉAL)

OBJECTIFS :

Le Chemin de fer Canadien Pacifique fait circuler des trains toute l'année. Pour assurer leur circulation de façon productive, l'apport du personnel de soutien comme les répartiteurs(trices) d'équipes est indispensable.

Le(la) répartiteur(trice) d'équipes interprète et applique les dispositions des diverses conventions collectives dans le but de répartir les employés vers les affectations appropriées, tout en veillant à ce que le personnel soit déployé en temps opportun et de façon efficiente pour répondre aux exigences du service. Pour y parvenir, il(elle) fait appel à des techniques efficaces de planification et d'ordonnement (p. ex. la préparation et la mise à jour des plans d'affectation des équipes et la tenue de dossiers).

FONCTIONS PRINCIPALES :

- Répartir les employés itinérants de façon efficace et efficiente, conformément aux dispositions des diverses conventions collectives.
- Interpréter et mettre en pratique les dispositions pertinentes des conventions collectives de la Fraternité des mécaniciens de locomotives (FML) et des Travailleurs unis des transports (TUT).
- Effectuer la saisie des données nécessaires à diverses applications informatiques : Système de gestion des équipes (SGE), Plan-maître des circulations (PMC), Merlin, etc.
- Prendre des décisions administratives en fonction des priorités établies du Centre de gestion du réseau (CGR).
- Travailler avec un minimum de supervision et prendre des décisions dans des situations stressantes.
- S'occuper des demandes de renseignements en faisant preuve de beaucoup d'entregent et d'une excellente orientation-client.
- Faire la tenue des registres du SGE.
- Assurer un suivi des données sur les durées maximales et les périodes de travail obligatoires des employés itinérants.
- S'acquitter efficacement de tâches connexes au besoin.

EXIGENCES :

Diplôme d'études secondaires, un minimum. On retiendra de préférence les candidat(e)s détenant un diplôme d'études postsecondaires ou un diplôme d'études collégiales/un certificat d'une école technique. Les candidat(e)s devront aussi suivre avec succès un programme de formation à la Compagnie.

Posséder de l'expérience préalable en répartition constituerait un atout, tandis que les aptitudes pour le travail de bureau, la connaissance de l'informatique et une vitesse de frappe de 30 mots/minute sont indispensables.

Avoir de fortes aptitudes pour la prise de décisions, la planification, l'établissement de priorités, l'organisation et l'exécution simultanée de plusieurs tâches.

Le(la) titulaire sera appelé(e) à travailler selon un horaire flexible ainsi que par postes (y compris le week-end, la nuit et les jours fériés); il(elle) doit pouvoir se présenter au travail à court préavis et être disposé(e) à effectuer des quarts de travail de 12 heures dans le contexte d'une exploitation fonctionnant 24 heures sur 24, sept jours sur sept.

Capacité à communiquer de façon efficace en anglais et français tant verbalement que par écrit, indispensable, ainsi que capacité à travailler sous pression.

Envoyez votre demande à employment_centre@cpr.ca ou postez votre curriculum vitae à l'adresse suivante : Centre d'emplois du CFPC, bureau 500, 401 - 9th Avenue SW, Calgary (Alberta) T2P 4Z4. Télécopieur : (403) 319-6870 La date limite pour la réception des demandes est le 17 octobre 2002. Visitez notre site Web à l'adresse www.cpr.ca.

Le Chemin de fer Canadien Pacifique offre des chances d'embauche égales pour tous. La personne qui pose sa candidature à ce poste autorise les chefs de service et les agents de recrutement du CFPC à utiliser les renseignements personnels fournis dans la demande et consent à ce qu'on communique avec les personnes dont le nom est donné comme référence en vue d'évaluer son expérience et son aptitude à occuper l'emploi convoité.

CHEMIN DE FER CANADIEN PACIFIQUE L'ingéniosité.

Pourquoi pas VOUS?

CONSEILLER en SERVICE À LA CLIENTÈLE

Le défi

La personne retenue veillera, par un suivi régulier, à ce que les besoins des clients soient satisfaits en s'assurant de la qualité du service offert et de l'exactitude des réponses apportées. Elle coordonnera le processus de règlement des plaintes et des situations problématiques liées à la qualité du service à la clientèle. Elle analysera les méthodes de travail intersecteurs ayant une incidence sur le service à la clientèle et présentera des solutions pouvant favoriser le développement de ce dernier. En cas de problèmes potentiels, elle en informera les services appropriés et leur apportera un soutien technique. Elle participera aussi à l'élaboration et à la mise en place de l'offre de service auprès des diverses clientèles.

Le profil

Bilingue, la personne recherchée est titulaire d'un baccalauréat en administration et possède une expérience pertinente d'au moins cinq ans en assurance collective. Elle est reconnue pour son esprit d'analyse et de synthèse, ses talents de négociatrice et la justesse de ses décisions. De plus, elle excelle dans le domaine des communications, jouit d'une excellente crédibilité dans ses fonctions actuelles et a déjà tenu des séances d'information.

Les conditions de travail

Ce poste est situé à Lévis. Le salaire et les avantages sociaux seront fixés en conformité avec les politiques de Desjardins Sécurité financière et de ses filiales.

Les mises en candidature

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **21 octobre 2002, à 17 h**, en indiquant la mention « **concours GK-0100** », à l'adresse suivante :

Desjardins Sécurité financière
Direction des Ressources humaines
200, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 6R2
Télécopieur : (418) 833-5638
rhlev@dsjfc.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Pour en connaître davantage sur notre entreprise visitez : www.desjardinssecuritefinanciere.com

Issue de la fusion de l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne et de l'Impériale, compagnie d'assurance-vie, Desjardins Sécurité financière, compagnie d'assurance vie est une compagnie spécialisée en assurance de personnes et en épargne-retraite sur qui plus de 5 millions de Canadiens comptent chaque jour pour assurer leur sécurité financière.



Desjardins
Sécurité financière INC.
vie, santé, retraite

MC Marque de commerce propriété de Desjardins Sécurité financière, compagnie d'assurance vie

Programme de bourses postdoctorales

Santé Canada sollicite des candidatures pour son nouveau programme de bourses postdoctorales.

Ce programme donne aux chercheurs postdoctoraux très motivés la possibilité de travailler avec d'éminents chercheurs de Santé Canada, jusqu'à une période de deux ans, dans un milieu de recherche innovateur qui favorise l'excellence en science pour appuyer la prise de décisions éclairée.

L'éventail des disciplines scientifiques offert dans ce programme comprend les sciences biologiques, physiques, de l'environnement et sociales et les domaines de la recherche et de l'analyse des politiques qui traitent de l'importance de traduire les résultats scientifiques en politiques de la santé avisées.

Une liste de chercheurs de Santé Canada qui agiront à titre de superviseurs potentiels sera affichée dans notre site Web. Les candidats et les futurs superviseurs élaboreront conjointement un projet de recherche qui devra être présenté avant le **18 novembre 2002**.

Ce programme est ouvert aux citoyens canadiens et aux citoyennes canadiennes et aux immigrant(e)s admis(es) qui habitent au Canada ou à l'étranger. La candidature de non-Canadiens pourrait aussi être retenue dans des circonstances particulières.

Les boursiers postdoctoraux recevront un paiement pouvant atteindre 40 000 \$ par année.

Pour de plus amples renseignements, veuillez visiter notre site Web à www.santecanada.ca/bourses. Les demandes écrites de renseignements et de bourse peuvent être envoyées à l'adresse suivante :

Programme de bourses postdoctorales
a/s Bureau de l'expert scientifique en chef
Santé Canada
Édifice Sir Frederick Banting
Pré Tunney, Localisateur postal 2202C
Ottawa (Ontario) K1A 0L2
Canada
Courriel : PDF_PBP@hc-sc.gc.ca

Santé Canada Health Canada

Canada

www.glv.com

GL&V est à la recherche de candidat(e)s pour combler un poste de programmeur-analyste et un poste de programmeur à son bureau de Trois-Rivières, avec possibilité de travail à nos bureaux de Montréal. Les candidat(e)s ont une formation de niveau collégial, possèdent 4 années d'expérience et doivent maîtriser le français et l'anglais, autant parlé qu'écrit.

Les responsabilités ou connaissances particulières pour les deux postes sont :

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

- Planifier et organiser les activités incluses dans les fonctions de conception, développement, tests et analyses de système, requises pour créer les programmes d'applications informatiques, en conformité avec les politiques du système d'information.
- Vérifier la performance des programmes d'application pour en assurer l'efficacité, la documentation et que les résultats rencontrent les besoins des usagers et des standards corporatifs.
- Installer les nouvelles versions de logiciel ou développement de systèmes, évaluer et installer les corrections nécessaires et résoudre tout problème avec les divers systèmes de gestion.
- Développer et coordonner le développement d'interfaces avec les divers systèmes de gestion.
- Connaissance des langages/outils Progress 4GL, Visual Basic, serveur SQL et de l'environnement réseau.

PROGRAMMEUR

- Vérifier la performance des programmes d'application pour en assurer l'efficacité, la documentation et que les résultats rencontrent les besoins des usagers et des standards corporatifs.
- Installer les nouvelles versions de logiciel ou développement de systèmes, évaluer et installer les corrections nécessaires et résoudre tout problème avec les divers systèmes de gestion.
- Développer et coordonner le développement d'interfaces avec les divers systèmes de gestion.
- Connaissance des outils Visual Basic, serveur SQL et de l'environnement réseau.

GL&V est une entreprise inscrite à la Bourse de Toronto (GLVA, GLVB) et œuvre dans le domaine de la conception et fabrication d'équipements industriels (pâtes et papiers, environnement, mines, etc.), dont elle détient la propriété intellectuelle, et compte près de 1200 employés répartis dans ses filiales sur les 5 continents.

Toute candidature doit être transmise au plus tard le vendredi 18 octobre, 16h00 par courrier électronique aux coordonnées suivantes :

René L'Heureux, Directeur, services corporatifs
GROUPE LAPERRIÈRE & VERREAULT INC.
25, rue des Forges (bureau 420)
Trois-Rivières (Québec) G9A 6A7
Courriel électronique : Rene.lheureux@glv.com

Association récréotouristique Ahuntsic-Cartierville

Découvrez l'autre côté de Montréal... Ahuntsic-Cartierville, une découverte nature

L'ARAC est à la recherche d'un(e) :

COORDONNATEUR(Trice)

Les exigences du poste :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente ;
- 3 ans d'expérience pertinente dans un domaine relié au tourisme. Une expérience en gestion d'organisme et en direction de projets sera avantageusement considérée.

Le profil recherché :

- Leadership mobilisateur afin de mettre en oeuvre des projets structurants ;
- Aptitudes pour le marketing et les communications ;
- Habileté à diriger et animer des groupes de travail dans une approche de concertation ;
- Connaissance des milieux socioéconomiques locaux et régionaux ainsi que l'appareil gouvernemental et des divers programmes reliés au développement touristique ;
- Habile gestionnaire axé sur les besoins et les attentes des membres et des partenaires.

Mise en candidature :

- Le mandat est d'une durée d'un an et renouvelable ;
- Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 25 octobre 2002, 16 h 30, à l'adresse suivante :

Association récréotouristique Ahuntsic-Cartierville
9200, boulevard L'Acadie, bureau 104
Montréal (Québec) H4N 2T2
arac@cdec.qc.ca

Compagnie en alimentation située sur la rive-sud de Montréal, est à la recherche d'un

DIRECTEUR CONTRÔLE DE LA QUALITÉ
Poste permanent à temps complet

Le candidat planifie, organise, dirige et contrôle les activités du contrôle de la qualité sous sa responsabilité.

Scolarité : B. Sc. Sciences et technologie des aliments ou l'équivalent.

Expérience de travail : 8 ans minimum à un poste similaire en contrôle qualité en industrie alimentaire.

Exigences : La maîtrise du français et de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit ainsi que la maîtrise des principaux logiciels sous environnement Windows.

Il démontre une capacité à mener une équipe de travail, des aptitudes pour l'évaluation organoleptique, il a un sens de la planification et de l'organisation.

Faire parvenir votre C.V. avant le 25 octobre à :

Référence : 1131, C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3

Murray Frankel

Le Groupe MURRAY FRANKEL, une firme d'experts-conseil en architecture et gestion de construction en pleine expansion, est à la recherche de :

DIRECTEUR DE PROJET

Exigences:

- Dynamisme et leadership
- Excellent communicateur
- Bon négociateur
- Apté à préparer budgets et échéanciers
- 10 ans d'expérience en gestion de projets de construction
- Connaissance des logiciels MS Office et MS Projects
- Bilinguisme fonctionnel

SURINTENDANT DE CHANTIER

Exigences:

- Autonomie et organisation
- Bon communicateur
- 10 ans d'expérience pertinente
- Compréhension de plans et devis
- Détenteur de la carte CSST
- Connaissance des logiciels MS Office et MS Projects

INSPECTEUR EN BÂTIMENT

Exigences:

- Détenteur d'un diplôme de 1^{er} cycle en architecture ou ingénierie
- Excellente connaissance du code du bâtiment
- Apté à rédiger des rapports techniques d'inspection et à préparer des budgets de réalisation de travaux
- 5 ans d'expérience pertinente
- Connaissance des logiciels MS Office
- Bilinguisme et excellent français écrit

ADJOINTE ADMINISTRATIVE

Responsable de l'organisation, de la planification et de l'exécution des travaux reliés au bon fonctionnement de la direction générale.

Exigences:

- Autonomie, discrétion et initiative
- DEC en techniques de bureau/technique, administration ou l'équivalent
- 5 ans d'expérience dans un poste similaire
- Bilinguisme parfait à l'oral et à l'écrit
- Maîtrise des logiciels Word, Excel, Outlook, Power-Point
- Capable de travailler sous pression et en équipe

Vous êtes priés de faire parvenir votre candidature en indiquant le poste visé à : **Le Groupe Murray Frankel, 6700, Chemin de la Côte-de-Liesse, #301, Saint-Laurent H4T 2B5, télécopieur (514) 737-6160 ou courriel : mfrankel@total.net**

3086275

VILLE DE L'ASSOMPTION

DIRECTEUR DU SERVICE DES TRAVAUX PUBLICS
(POSTE PERMANENT, TEMPS PLEIN)

L'Assomption, ville située à quelques kilomètres au nord-est de Montréal, dans la région sud de Lanaudière, ayant une population de 16 000 citoyens, ville historique à la géographie unique, qui se distingue par son retrait des grandes banlieues environnantes et par une qualité de vie où s'harmonisent l'urbanisme et la nature omniprésente.

LE MANDAT :

Sous la coordination du Directeur général, le titulaire du poste est responsable de planifier, diriger, coordonner et contrôler l'entretien et/ou l'opération des infrastructures municipales. Il voit à responsabiliser l'ensemble de son personnel en vue d'atteindre les objectifs que commande un service client axé sur la proaction. Il traite les requêtes des citoyens dans ce même esprit. Bon communicateur, il est en mesure d'implanter une vision pour son service et entretient un climat de collaboration avec l'ensemble des gestionnaires de la Ville. Il participe à l'élaboration et au contrôle budgétaires de son service.

LES EXIGENCES :

- 5 ans d'expérience à un poste de direction (champ d'actions similaires)
- Excellent communicateur axé sur la gestion participative
- Diplômé en génie civil.

LES CONDITIONS : Selon la politique salariale en vigueur. Nous vous invitons à acheminer votre curriculum vitae avant le 23 octobre 2002 à l'adresse suivante :

VILLE DE L'ASSOMPTION
Att.: M. Pierre Tremblay, CRHA
399, rue Dorval
L'Assomption (Qc) J5W 1A1
Télécopieur : (450) 589-4512

Courriel : ressources.humaines@ville.lassomption.qc.ca

Nous remercions tous les postulants de leur intérêt à l'égard de ce poste. Toutefois, seules les personnes convoquées pour une entrevue recevront une réponse écrite. La Ville de L'Assomption souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

3087134

QUÉBEC MÉTAL RECYCLÉ (FNF) INC.

COORDONNATEUR AUX OPÉRATIONS

L'entreprise

SNF INC., chef de file dans le domaine du recyclage des métaux ferreux et non ferreux dans l'est du Canada, recherche un COORDONNATEUR AUX OPÉRATIONS pour la filiale Québec Métal Recyclé (FNF) Inc., à son centre régional situé à Laval.

Les responsabilités

Relevant du Directeur général, le titulaire du poste devra établir le plan général de production en fonction des prévisions des achats et des ventes, faire la mise en production des familles de produits, assurer le suivi et l'exactitude des commandes chez les fournisseurs, faire le lien entre les ventes internes et le plancher de production. Il devra supporter, encadrer et coordonner les activités des chefs d'équipes en favorisant le développement de leur autonomie.

Les exigences

Le bilinguisme ainsi qu'un baccalauréat en génie industriel ou une expérience en gestion des opérations sont exigés. Le candidat devra posséder une expérience de trois à cinq ans dans un poste similaire. Toute combinaison de formation et d'expérience pertinente sera par ailleurs considérée. Une connaissance technique du domaine du recyclage des métaux sera un atout important.

Le coordonnateur devra interagir efficacement et en synergie avec ses collègues. Il devra être un pôle de communication ouvert et faire circuler les informations pertinentes.

Une rémunération concurrentielle est accompagnée d'un programme d'avantages sociaux. SNF Inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Seuls les candidats retenus seront contactés.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 25 octobre 2002 à 17 heures chez :

SNF Québec Métal Recyclé (FNF) Inc.
à l'attention du Service des ressources humaines
2185, Montée Masson
Laval (Québec) H7E 4P2
Par télécopieur : (450) 681-4144
Par courriel : rh@snf.ca

3086035

Représentant des Ventes

Chef de file en distribution/information de produits d'aliments spécialisés et naturels nous sommes à la recherche de représentants bilingues dynamiques ayant de l'expérience dans les domaines ci-haut mentionnés pour joindre notre équipe de vente.

Les candidats seront responsables du service et des ventes autant aux clients déjà établis qu'aux nouveaux clients à Montréal, Québec et les environs. Cette position requiert de l'auto-motivation, de l'enthousiasme, une attitude positive ainsi qu'un ardent désir au succès.

Nous offrons un salaire de base, commissions, allocation de voiture, allocation de dépenses ainsi que les avantages sociaux usuels.

Si vous pensez être le candidat travaillant que nous recherchons, *veuillez nous faire parvenir votre C.V. à la*

Référence : 1132
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

3087162

OÙ EST L'EMPLOI ?

Recrutement en masse dans les entreprises pharmaceutiques et biotechnologiques

FRANCINE BORDELEAU
collaboration spéciale

LE QUÉBEC compte aujourd'hui 175 entreprises pharmaceutiques et biotechnologiques concentrées dans la région de Montréal et offrant au total quelque 13 600 emplois diversifiés. Car si les biologistes moléculaires, chimistes et biochimistes constituent une part substantielle de l'effectif, le secteur requiert aussi infirmiers, techniciens de laboratoire, représentants, opérateurs de production. Ainsi, chez Sabex, spécialisée dans les « stériles injectables », la moitié des 360 employés sont des non-scientifiques. Et en ce qui concerne la main-d'oeuvre scientifique, « Sabex cherche davantage des bacheliers que des titulaires de doctorat », précise Josée Thivierge, conseillère aux ressources humaines.

Certes, les entreprises ne sont pas qu'en quête de superchercheurs. Du reste, le mégalaboratoire Merck emploie 300 personnes dans sa division de la recherche, mais au moins 500 représentants commerciaux. Par contre, de souligner Charles Baribeault, chef de service à la dotation et à la diversité chez Merck Frosst Canada, « il nous faut tout de même une panoplie de gens à la fine pointe de la technologie, qui détiennent un doctorat ou un postdoctorat. En ce qui les concerne, nous sommes en recrutement permanent. » Merck lorgne les grands cerveaux sans attendre d'avoir un poste précis à leur offrir et privilégie alors le réseautage comme moyen de recrutement. « Les scientifiques restent en contact avec leur alma mater et de cette façon nous aiguillent vers des chercheurs », explique monsieur Baribeault.

Bien que pour les chercheurs de haut niveau le spectre envisagé soit international, les universités constituent donc la filière numéro un. Quant aux chasseurs de têtes, plusieurs entreprises semblent les considérer comme une solution de dernier recours.

Chasseurs de têtes et agences n'apparaissent d'ailleurs pas toujours là où on les at-

tendrait le plus. Ainsi, Sabex a toutes les difficultés du monde à pourvoir ses postes en validation des équipements et en validation des procédés de fabrication. « Les programmes universitaires ne sont pas encore adaptés à nos besoins. Les experts sont rares, la concurrence entre les entreprises est vive, et par conséquent les efforts consacrés au recrutement sont multiples », dit Josée Thivierge.

Mais la concurrence est vive dans le cas de bien des postes. L'enquête sur les besoins de main-d'oeuvre et de formation demandée en 2001 par Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'oeuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques, révèle une pénurie de biologistes moléculaires, de chimistes et de techniciens de laboratoire. Et les entreprises disent éprouver des difficultés de recrutement pour une kyrielle d'emplois : biochimiste, chef instrumentation, directeur scientifique, infirmier, opérateur de production, spécialiste en affaires réglementaires, représentant...

« Nos besoins sont méconnus ; cela n'aide pas. Ainsi, peu de finissants de cégep savent qu'une firme comme Procrea embauche aussi des techniciens pour la recherche-développement. Il faudrait des foires spécialisées en pharmaceutique ou en médical », dit la conseillère en ressources humaines Sonia Marchand.

Les entreprises publicisent donc leurs atouts dans les cégeps et les universités, qui sont des pépinières évidentes de candidats. Afin d'attirer la main-d'oeuvre, et surtout de la garder, PME et grosses firmes déploient des trésors d'ingéniosité. Dans ce secteur réputé pour offrir de bonnes conditions de travail, de bons salaires et des environnements stimulants, les « détails » sont à géométrie variable. Merck met en évidence sa notoriété, ses équipements à la fine pointe, son impressionnante bibliothèque, sa panoplie d'avantages sociaux offerts à tous les employés. Sabex fait valoir l'intérêt d'une carrière dans une PME en croissance (entrepreneurship,

autonomie dans les décisions, équilibre vie personnelle-vie professionnelle), son soutien financier au développement de ses employés, et surtout, une technologie à l'avant-garde dans tous les champs : activités de production et de laboratoire, informatique (SAP, soit la crème des systèmes intégrés), etc. Procrea insiste sur son dynamisme — avéré par le lancement de MétrioTest MC, le premier produit issu de la recherche, et par la place qu'elle a prise dans le marché —, ses stages en recherche-développement et ses avantages compétitifs tels que les bonifications annuelles.

Quant à la formation, elle fait partie des pratiques usuelles des entreprises. Dans ce secteur de pointe, les investissements en formation représentent en moyenne 2,2 % de la masse salariale, soit plus du double du 1 % exigé par l'État. Et les postes scientifiques ne sont pas les seuls à en bénéficier : ainsi Sabex a instauré des programmes complets de formation technique sur les bonnes pratiques de fabrication, les bonnes pratiques de laboratoire...

Il reste que les entreprises n'ont pas intérêt à lésiner en matière de formation, car l'industrie bouge à la vitesse grand V. Par exemple, elle a tout à coup réclamé des bioinformaticiens, une profession hybride intégrant les compétences de l'informaticien, du mathématicien, du statisticien et du biologiste. Or, cette formation n'est donnée au Québec que depuis 1997. Mais avec les spécialistes en affaires réglementaires, les vétérinaires et les animaliers, les bioinformaticiens appartiennent aux emplois en demande pour les prochaines années. Côté postes très pointus, certaines biotechs cherchent par exemple des biostatisticiens : ces personnes appelées à cumuler tous les résultats en recherche-développement, doivent avoir une formation en biologie plus un diplôme, baccalauréat ou maîtrise, en statistique. Heureusement, les simples formations en immunologie, en virologie ou en biochimie conviennent encore au secteur !

On recrute

> Axcan Pharma inc.
job@axcan.com
Télec. : (450) 536-1964
> C.T.B.R.
hr@ctbr.com - Téléc. : (514) 630-8234
> DSM Biologics
recruitment.biologics@dsm.com
Télec. : (514) 340-1327
> L'Oréal Canada
www.loreal.ca
Télec. : (514) 287-0764
> Margo
emploi.margo@alcan.com
> Merck Frosst
www.merckfrossttalent.ca
> Pfizer Canada
Télec. : (514) 426-7085
> PROCREA BioSciences inc.
www.procrea.com
> Sabex
job@sabex-inc.com
> Schering Canada
hr.schering.canada@spcorp.com
Télec. : (514) 426-8531
> Wyeth-Ayerst Canada Inc.
www.wyeth.com
Télec. : (514) 744-4256
> AstraZeneca R&D Montréal
montreal.HR@astrazeneca.com
> Corporation STERIS Canada
emplois@steris.com
> CryoCath Technologies inc.
hr@cryocath.com
> Laboratoire Médical Biron inc.
rh@laboratoirebiron.com
> Laboratoires Confab
info@confab.ca
> MDS Pharma Services
http://www.mdsp.com/over/career_index.htm
> Pharmaprix
sgentile@pharmaprix.ca
> Pharmetics inc.
ressourceshumaines@pharmetics.com
> ratiopharm inc.
cv@ratiopharm.ca

Consultez le site Monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises.

Besoin de personnel qualifié?

Joignez-vous au réseau des entreprises qui recrutent.

édition 2003

Pour plus d'information, contactez:

Mme Catherine Brochu
Directrice des ventes
Tél.: (418) 694-2363
ou 1 800 361-7755
ventes@septembre.com

Ou visitez notre site
www.monemploi.com/
guidelemploi

Réalisé par: **Septembre éditeur**

En collaboration avec:

Québec

et la participation de:

CMA Desjardins La Presse

ARIQ.com

Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONS cyberpresse.workopolis.com

ESI Canada/CAPSS, à l'avant garde des initiatives en gestion des soins de santé, utilise une expertise et des systèmes de pointe en gestion de l'information combinés à une technologie unique afin de garantir aux compagnies d'assurances et aux tiers payeurs canadiens des produits de soins de santé de qualité.

Afin de répondre à nos besoins nous sommes présentement à la recherche de gens dynamiques pour combler les postes suivants :

Chargé de comptes

Votre responsabilité principale sera la gestion des relations d'affaires qu'ESI Canada/CAPSS entretient avec ses assureurs clients. Vous devrez également :

- Gérer de multiples projets spéciaux;
- Coordonner les demandes des clients concernant le perfectionnement des systèmes;
- Voir à l'implantation des nouveaux services et à l'introduction de nouveaux produits;
- Vous assurer du respect des engagements contractuels;
- Évaluer les possibilités de ventes.

Vous avez au moins 5 ans d'expérience en règlements de soins médicaux et/ou dentaires d'assurances collectives et en service à la clientèle. Vous avez de plus contribué activement au développement de projets spéciaux. Vos points forts sont votre facilité à entretenir des relations d'affaires, le leadership, l'autonomie, le sens de la négociation, l'aptitude à la communication et une facilité à travailler sous pression. De plus, vous faites preuve d'esprit d'équipe et vous pouvez aisément gérer plusieurs projets à la fois. Vous maîtrisez les langues française et anglaise et vous avez une connaissance de base des systèmes MS Outlook, Word et Excel.

Représentant(e), Service à la Clientèle

Vous agirez à titre de personne ressource pour nos clients et les supporterez dans la résolution de problèmes.

Vous serez également l'agent de liaison entre les clients et les différents services internes chez ESI/Canada CAPSS. Vous serez responsable des demandes d'information et des investigations provenant de nos clients et/ou du centre d'appel. Vous aurez également à vous acquitter de diverses autres fonctions pour le Service à la clientèle, tel que la production de rapports quotidiens et l'enregistrement de nos délais de service.

Vous avez au moins trois (3) ans d'expérience en règlements de soins médicaux et/ou dentaires d'assurances collectives. Vous avez un sens poussé de l'organisation, êtes autonome et aimez travailler en équipe. Vous maîtrisez les langues française et anglaise, avez d'excellentes aptitudes pour la communication écrite et verbale jumelées à une bonne connaissance des systèmes MS Outlook, Word et Excel.

Pharmacien - Support clinique

Vous aurez comme responsabilité principale le soutien aux assureurs clients du Québec en ce qui a trait à la gestion de l'information en matière de régime de soins de médicaments.

Vous serez également appelé à collaborer au développement de solutions automatisées en matière de gestion de soins de médicaments avec vos collègues des services informatiques, du service à la clientèle et de notre centre d'appel. De plus, vous devrez développer les analyses de tendance quant à la consommation de médicaments à l'intérieur des régimes assurés québécois et vous serez sollicité pour présenter les résultats de ces travaux à nos assureurs clients, à vos collègues ainsi qu'aux intermédiaires (courtiers et consultants) qui oeuvrent dans le domaine des avantages sociaux.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en pharmacie et détenteur d'une licence ou permettant de pratiquer au Québec. Un certificat de résidence en pharmacie industrielle ou en milieu hospitalier (ou une expérience de travail équivalente) sera considéré comme un atout. Vous avez un minimum de quatre ans d'expérience en soins directs aux patients, en évaluation de médicaments ou autres activités d'information sur les médicaments. Vous avez de remarquables aptitudes pour les relations interpersonnelles. De plus, vous excellez dans l'analyse de situations ou problèmes complexes. Vous êtes en mesure de travailler sur plusieurs projets à la fois et savez établir vos priorités. Vous aimez le travail d'équipe, mais pouvez aussi travailler de façon individuelle et autonome au besoin. Vous maîtrisez les langues française et anglaise et possédez une connaissance intermédiaire des systèmes MS Outlook, Word et Excel.



ESI Canada/CAPSS offre un salaire concurrentiel et d'excellents avantages sociaux. Pour vous joindre à notre entreprise en pleine expansion, écrivez-nous, en indiquant le poste, à :

Ressources Humaines, ESI CANADA/CAPSS
télécopieur : (514) 844-4421
courriel : mtcustomerservices@Express-Scripts.com

Nous remercions tous les candidats pour l'intérêt qu'ils nous portent, mais seuls ceux retenus pour une entrevue seront contactés.

www.esi-canada.com



MARSH

Consultant(e) en gestion des invalidités et des accidents du travail

Marsh Canada Limitée est le chef de file en matière de courtage d'assurances au Canada avec plus de 1300 employés répartis dans les plus grandes villes du pays. Parmi la vaste gamme de services offerts, notre société offre aux employeurs une expertise pour réduire les coûts relatifs aux invalidités et à l'indemnisation des accidents du travail. Pour remplir ce mandat, nous sommes à la recherche d'une(e) consultant(e) expérimenté(e) pour joindre notre équipe en pleine croissance.

Le candidat idéal devra compter au moins (4) quatre années d'expérience probante en gestion des invalidités et des accidents du travail et connaître parfaitement les politiques opérationnelles et la législation en vigueur à la CSST. En outre, il devra être familier avec l'application des programmes de retour au travail, la gestion de mutuelles de prévention, l'utilisation de méthodes de réduction et de contrôle des coûts ainsi que la gestion médico-administrative des réclamations. De plus, il devra mettre en oeuvre une stratégie permettant de générer de nouveaux revenus et d'accroître le portefeuille de clients existants.

Vous détenez un certificat en santé et sécurité du travail, démontrez un bon esprit d'équipe, êtes capable de desservir une clientèle variée, êtes autonome et démontrez un bon sens de l'organisation. D'excellentes aptitudes tant à l'oral qu'à l'écrit dans les deux langues officielles sont également essentielles. Le poste est situé à Montréal et il requiert quelques déplacements, principalement au Québec.

Si le défi vous intéresse, vous devrez transmettre votre curriculum vitae d'ici le lundi 21 octobre 2002 à l'attention du :

Service des ressources humaines, Marsh Canada Limitée, 2200 Avenue McGill Collège, Bureau 300, Montréal (Québec) H3A 3P8. Courriel : canada.jobs@marsh.com

Nous offrons des chances équitables d'emploi à tous. Seuls les candidats retenus seront contactés.

Le CRIAQ (Consortium de recherche et d'innovation en aérospatiale du Québec), premier consortium québécois dédié à la recherche et l'innovation dans le secteur aérospatial, recherche un directeur scientifique et technologique de haut calibre.

Directeur scientifique et technologique

Vous effectuerez les tâches qui vous seront confiées par le P.-D.G. ou par le C.A. et contribuerez à initier des projets de recherche précompétitive entre les partenaires universitaires, industriels et gouvernementaux. En outre, vous coordonnerez le montage, l'évaluation et le suivi rigoureux des projets et présenterez ceux-ci au C.A. pour approbation. Avec l'aide des partenaires du consortium et du P.-D.G, vous préparerez des demandes de fonds aux différents organismes subventionnaires ou gouvernementaux, en plus de contribuer à la rédaction de la planification stratégique et à sa mise à jour nouvelle.

Vous aurez également la responsabilité d'initier et de mettre en place avec les partenaires des projets de RDI au niveau international, de mettre en œuvre un système de vulgarisation et de promotion des travaux du CRIAQ auprès des jeunes du primaire au secondaire ainsi que d'établir et de mettre à jour une carte routière des technologies émergentes ou de rupture dans le secteur de l'aérospatiale. Vous contribuerez de façon significative à l'extension du CRIAQ à l'ensemble du Canada et identifierez les besoins en infrastructures S et T pour soutenir les projets les plus stratégiques et monter des demandes aux organismes concernés. Enfin, vous contribuerez à mettre en place des outils de formation visant à permettre aux étudiants financés par le CRIAQ d'acquérir une plus grande largeur scientifique et d'acquérir une initiation au processus d'innovation.

Titulaire d'un Ph.D. en génie ou en sciences, vous possédez une grande expérience de la recherche universitaire ainsi qu'une solide expérience de la recherche en partenariat université-industrie. Qui plus est, vous aimez relever des défis d'envergure.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 25 octobre 2002 à **Marc Villeneuve, CRIAQ, 400, chemin de la Côte-Vertu Ouest, Dorval (Québec) H4S 1Y9. Télécopieur : (514) 855-7302; courriel : marc.villeneuve@notes.canadair.ca**

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

PROFESSIONAL PHARMACEUTICAL CORP. CORP. PHARMACEUTIQUE PROFESSIONNELLE

Nous sommes un chef de file dans l'industrie canadienne des cosmétiques et des produits pharmaceutiques. Notre compagnie offre des défis d'envergure aux gens dynamiques et prêts à contribuer de façon significative au développement de la compagnie. Afin de répondre à notre forte croissance, nous sommes à la recherche de candidats bilingues pour les postes suivants :

Planificateur de production Remplacement de maternité - 16 mois

Vous êtes responsable de la planification et du suivi de la production de manière à maximiser les opérations et à rencontrer nos objectifs de service à la clientèle.

Titulaire d'un baccalauréat en gestion des opérations ou l'équivalent, vous possédez un minimum de 2 ans d'expérience dans un poste similaire ou dans un environnement MRP. Un certificat APICS ou CPIM est un atout.

Assistant marketing (Permanent)

Vous êtes responsable d'assister le chef de produit dans toutes les tâches marketing de la marque.

Titulaire d'un baccalauréat en marketing, vous possédez un minimum d'un an d'expérience dans un poste similaire.

Si ces postes vous intéressent, faites parvenir votre C.V. au numéro de télécopieur suivant **(514) 631-2867** ou par courriel à **hr@ppc.ca**

MARCELLE
HYPO-ALLERGÉNIQUE • HYPO-ALLERGÉNIQUE
ANNABELLE
CAROLINE



Centre hospitalier
affilié universitaire
de Québec

Appel de candidatures
(Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi.)

CONSEILLER(ÈRE) EN ÉTHIQUE

Direction : Générale

Sommaire des fonctions : Le (la) conseiller(ère) en éthique est sous la responsabilité hiérarchique du directeur général et la responsabilité fonctionnelle du président du comité d'éthique de la recherche (CÉR) du CHA. Coordonne et assure le suivi des dossiers du CÉR. Assure auprès du CÉR la veille informationnelle et met à jour les cadres normatifs ainsi que les politiques.

Qualifications requises :
Connaissances académiques : Formation académique universitaire ou équivalence et formation complémentaire en éthique exigées. Formation dans un domaine approprié à la pratique en milieu hospitalier serait un atout.
Connaissances pratiques : Expérience minimale dans le domaine de l'éthique de la recherche serait un atout.
Habiletés personnelles et exigences particulières : Se distinguer par son sens de l'organisation, son autonomie et son leadership. Posséder des habiletés de travail en équipe, d'analyse et de jugement. Faire preuve d'une excellente communication orale et écrite, de bilinguisme, de tact et de diplomatie. Être familier avec l'utilisation de logiciels informatiques (Word, Excel, Access).

Statut occupationnel : Poste permanent à temps partiel (3 jours/semaine)

Régime d'emploi et rémunération : Selon les normes applicables au personnel non syndiqué du secteur de la santé et des services sociaux du Québec.

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent acheminer leur curriculum vitae au plus tard le 28 octobre 2002.

Concours « Conseiller(ère) en éthique »
Direction des ressources humaines
Centre hospitalier affilié universitaire de Québec
1401, 18^e Rue, Québec (QC) G1J 1Z4



CENTRE D'ENTREPRISES ET D'INNOVATION
DE MONTRÉAL

Le Centre d'entreprises et d'innovation de Montréal (CEIM) est un organisme sans but lucratif, situé au cœur de la Cité du multimédia, et voué à la création et au développement de nouvelles entreprises. Le CEIM sollicite des candidatures pour combler le poste suivant au sein de son département des nouvelles technologies:

Conseiller principal
Technologies industrielles

Vous conseillerez des entreprises en démarrage principalement dans le domaine des technologies industrielles de pointe. Entre autres, vous êtes capable d'évaluer le potentiel commercial de ce type de projet d'entreprise, d'élaborer des stratégies de développement et de contribuer à la préparation des plans d'affaires. Vous participerez activement au développement de ce secteur d'affaires. Vous travaillerez en collaboration avec des conseillers multidisciplinaires. Excellent communicateur, vous maîtrisez le français et l'anglais, vous êtes autonome et doté d'un fort esprit analytique. De préférence, vous avez une formation de premier cycle en génie et de deuxième cycle en administration des affaires. Vous possédez un minimum de quinze ans d'expérience pratique dans l'entreprise privée, dans le secteur précité ou dans un domaine connexe.

Les personnes intéressées à d'autres secteurs technologiques sont aussi invitées à faire parvenir leur curriculum vitae pour combler d'autres besoins éventuels.

Le CEIM souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 25 octobre prochain, à l'attention du Directeur, nouvelles technologies, Centre d'entreprises et d'innovation de Montréal, 33, rue Prince, Montréal (Québec) H3C 2M7.



Directeur général
La Relance Jeunes et Familles

oeuvre auprès des familles du quartier Centre-Sud de Montréal depuis 1968. Implantée au coeur même du quartier, La Relance rejoint les jeunes de 3 à 17 ans ainsi que leurs parents via les différents services et activités éducatives. Son action vise le développement global de l'enfant, le support aux parents, la stimulation d'habiletés parentales de même que le regroupement des familles pour mieux défendre et promouvoir leurs intérêts.

L'organisme est à la recherche d'un directeur général.

Mandat :
Sous l'autorité du conseil d'administration, assurer la direction des opérations de La Relance en lien avec la mission et les objectifs promus par l'assemblée générale. Assumer la gestion financière et le contrôle du volet financement. Voir à la gestion des ressources humaines. Représenter l'organisme et développer des relations avec les réseaux communautaires, institutionnels et les bailleurs de fonds. Siéger au conseil d'administration et au comité exécutif.

Exigences :
Diplôme de premier cycle dans un domaine connexe à la mission de l'organisme et/ou en gestion;
Expérience pertinente en gestion et en recherche de financement;
Bonne connaissance du milieu communautaire;
Facilité à établir des contacts;
Capacité de travailler en équipe;
Maîtrise du français écrit et parlé;
Connaissance de l'anglais (un atout).

Conditions :
● Poste 35 h/sem.
● L'échelle salariale débute à 42 000 \$/an.

Faire parvenir C.V. avant 16 h, le 24 octobre 2002, à l'adresse suivante :

La Relance Jeunes et Familles
Poste de Directeur général
2700, rue De Rouen
Montréal (Québec) H2K 1N1
Télécopieur : (514) 523-3669
Courriel : jeunes@larelancefamilles.com

Recherche sur l'arthrite

Notre client, un important groupe de recherche, souhaite pourvoir au poste suivant :

Associé de recherche
(Contrat pouvant aller jusqu'à 4 ans)

À ce poste de niveau postdoctoral, vous étudierez la destruction des cartilages articulaires liée à l'arthrite.

Vous possédez une expérience pertinente en culture de tissus et/ou en techniques biologiques liées à la biochimie ou à la biologie moléculaire.

Le salaire annuel est établi selon les normes de l'IRSC.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 18 octobre 2002, en indiquant le nom de 2 références, ainsi que le numéro de concours 02-169, à :

Service confidentiel
Publifactum inc.
385, place d'Yeuville, bureau 200
Montréal (Québec) H2Y 2B7
Téléc. : (514) 284-2333 • Courriel : cv@publifactum.com

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



LE PLUS IMPORTANT SITE D'EMPLOIS AU CANADA

La moitié des internautes les utilisent
Les sites de recrutement deviennent
des applications phares du Web

Montréal -- Ils donnent rapidement accès à une vaste liste d'emplois disponibles un peu partout, ils offrent des outils commodes et ils sont faciles à utiliser, entre autres... Selon une étude de la firme de sondage Ipsos Reid, voilà pourquoi nous sommes si nombreux à utiliser les sites de recherche d'emploi, tel le numéro un au pays, workopolis.com. « Étonnamment, la recherche d'emploi sur le Web s'avère l'une des pratiques les plus répandues en ligne », mentionne le rapport d'Ipsos Reid.
« J'ai présentement un emploi, mais je vais quand même faire mon petit tour occasionnel sur le site de workopolis.com », dit Karine D., représentante commerciale d'un manufacturier du secteur de la mode, qui préfère que son employeur actuel ne le sache pas... « J'y vois de belles occasions. Jusqu'à tout récemment, c'était par curiosité et en même temps, pour évaluer ma valeur sur le marché. » Toutefois, la semaine dernière, Karine a franchi le Rubicon : pour la première fois, elle a transmis son CV sous format électronique pour postuler un emploi. « Vraiment, c'est une occasion unique. Un emploi de rêve, la raison pour laquelle je me suis lancée dans le domaine de la mode au point de départ. Je ne pouvais pas laisser passer une telle occasion. Et puis, postuler a été si facile... »
« Karine a de bonnes chances d'obtenir une réponse, commente Bruno Gendron, vice-président régional pour le Québec. Selon nos propres sondages auprès de notre clientèle, 70 % des visiteurs de workopolis.com finissent – comme elle – par postuler en ligne sur le site. Et 43 % ont obtenu une entrevue. Par ailleurs, on constate que l'offre d'emplois dans le domaine de la vente est très forte présentement... »

Une application phare est née

Les sites Web pour la recherche d'emploi sont un phénomène relativement nouveau et s'avèrent une application phare d'Internet. « La croissance de nos revenus a été de 700 % depuis l'an 2000 », illustre M. Gendron. Workopolis tire ses revenus de cotisations que lui versent les employeurs.
Selon l'étude Ipsos-Reid la moitié de tous les internautes du pays ont recherché un emploi sur le Web. Dans la vaste majorité des cas, leur recherche les a amenés sur des sites spécialisés tel workopolis.com. D'un côté, les chercheurs d'emplois y trouvent une grande sélection de postes au même endroit. Ils peuvent aussi obtenir de manière dynamique énormément d'informations sur chacun de ces emplois, sur les employeurs qui les proposent et sur le marché du travail en général.
Ils ont également accès à des conseils pratiques sur la recherche d'un emploi et sur la gestion de leur carrière. Enfin, ils peuvent aussi utiliser en ligne des outils dynamiques qui leur permettent de maintenir une veille sur le marché spécifique qui les intéresse.
« Nous avons maintenant un instrument qui permet d'avancer plus vite dans notre cheminement de carrière », opine M. Gendron.
« De leur côté, les employeurs gagnent accès à un énorme bassin de compétences rapidement et à moindre coût que par les méthodes traditionnelles. »
« Workopolis s'est avéré un outil important de diffusion des postes disponibles chez Air Canada depuis les derniers six mois, témoigne Mélanie Dorion, spécialiste – Systèmes de recrutement du transport aérien numéro un au Canada. Quotidiennement, l'information sur les postes ouverts que nous diffusons sur notre site www.aircanada.ca/carrieres est directement transférée sur Workopolis de façon automatique, sans intervention. C'est là un grand avantage ». D'autres employeurs nous ont affirmé avoir gagné un meilleur contrôle du procédé, être mesure de recruter plus rapidement et à moindre coût.
En effet, selon une étude de la firme américaine iLogos Research, pour un emploi rémunéré à 50 000 \$ US par année, les coûts de recrutement sont de 1 000 \$ lorsque l'on procède par Internet, de 2 000 \$ lorsque l'on recrute sur les campus scolaires, de 3 000 \$ lorsque l'on recrute au détour d'une foire de l'emploi, de 5 000 \$ par la voie des journaux et de 12 500 \$ lorsque le mandat a été donné à un chasseur de têtes.

Ce qui est en forte demande et ce qui l'est moins :
En forte demande
* Métiers spécialisés
* Emplois dans le domaine de la vente
* Emplois reliés aux services de santé
* Emplois reliés au secteur énergétique
* Emplois administratifs
* Emplois reliés aux biotechnologies
* Emplois dans le domaine des ressources humaines
* Emplois dans le secteur de l'éducation
* Emplois dans le domaine légal
* Postes de direction supérieure
Moins en demande qu'auparavant
* Emplois reliés au secteur des technologies
* Emplois dans le domaine de l'assurance
* Emplois dans le domaine du génie

Source : observations du site Workopolis



Commission
Scolaire des
Samares



Pavillon de formation
professionnelle
de l'Argile

OFFRE D'EMPLOI
(Personnel enseignant)

La Commission scolaire des Samares est à la recherche d'enseignantes ou enseignants en formation professionnelle initiale, secteur Santé, à temps plein ou à temps partiel, de jour ou de soir, pour enseigner dans les programmes d'études suivants :

☐ Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé
☐ Assistance familiale et sociale aux personnes à domicile
☐ Santé, assistance et soins infirmiers

Toute personne intéressée devra posséder les qualifications suivantes :
☐ Un DEC en Soins infirmiers ou Bac en Sciences infirmières
☐ Un minimum de trois années d'expérience pertinente.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :
Johanne Lamontagne
Commission scolaire des Samares
Pavillon de formation professionnelle de l'Argile
918, rue Ladouceur, Joliette (Québec) J6E 3W7
au plus tard le 18 octobre 2002

Un programme d'accès à l'égalité encourage les candidatures féminines, et la Commission scolaire des Samares possède un plan d'embauche pour les personnes handicapées.



Directeur technique
(poste permanent)

Principales fonctions
Télé-Québec offre un poste permanent de directeur technique chargé de planifier, organiser, diriger, coordonner et contrôler les activités techniques et administratives reliées aux opérations de production en studio et à l'extérieur. Il pourra être appelé à exercer ces responsabilités dans d'autres secteurs d'activités tels la magnétoscopie, la mise en ondes et la postproduction.

Profil recherché
● Diplôme d'études universitaires ou collégiales (D.E.C.) dans une discipline reliée à la production télévisuelle;
● Dix (10) années d'expérience pertinente dans la production télévisuelle;
● Expérience de gestion significative sera un atout;
● Réussir un test de connaissance technique et de production télévisuelle;
● Bonne connaissance de l'anglais.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae aux ressources humaines avant le 21 octobre 2002 par télécopieur au (514) 864-9973 ou par courriel à emploi@telequebec.qc.ca

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception. Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.

Notre client, entreprise en pleine expansion située sur la Rive-Sud et œuvrant dans le domaine de la vente et de la distribution de produits de sport au Canada, désire pourvoir au poste suivant :

CONTRÔLEUR(E)

Relevant du directeur, Administration et opérations, vous produirez des états financiers et gèrerez des systèmes comptables, tout en veillant au respect des procédures qui y sont liées. Vous assurerez également la gestion des ressources informatiques et superviserez le travail des employés sous votre responsabilité.

Bilingue, vous combinez un titre comptable reconnu (CMA, CGA ou CA) avec un minimum de 5 années d'expérience à un poste similaire, dans le domaine des services. Vous maîtrisez également les outils de MS Office (Word, Excel et PowerPoint) ainsi que le logiciel comptable ACCPAC. De plus, vous vous distinguez par votre esprit d'analyse et de synthèse, votre rigueur, de même que votre sens poussé des responsabilités et de l'organisation. Enfin, vous savez être discret et entreprenant.

Notre client offre une rémunération à la hauteur de votre expérience et vos compétences.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre c.v., avant le 20 octobre 2002, à Annie Vaillancourt, Secor Conseil inc., 555, boul. René-Lévesque O. 9^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1B1 Télécopieur: (514) 861-0881 • Courriel: recrutement@secor.ca

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Vous recherchez une qualité de vie au travail?

La Maison mère des Soeurs de Miséricorde, établissement religieux privé, sollicite des candidatures pour les postes suivants:

Infirmière chef d'unité
Poste cadre à temps complet de jour

Sous l'autorité de la directrice générale, l'infirmière chef planifie, organise, coordonne et contrôle les activités cliniques ainsi que les ressources humaines et matérielles du service de l'infirmerie.

Exigence: ● Baccalauréat en sciences infirmières ● Membre de l'OIIQ ● Expérience significative en gestion et en milieu gériatrique ● Capacité à diriger et à mobiliser une équipe de travail dans le respect de la mission de l'établissement et des objectifs fixés par la direction.

Infirmière responsable de nuit
Poste à temps partiel - possibilité de 9/14, 7/14 ou 5/14

Sous la responsabilité du chef de l'infirmerie, assume la responsabilité des activités cliniques ainsi que les ressources humaines du service de nuit.

Exigence: ● Membre de l'OIIQ ● Diplôme d'études collégiales en soins infirmiers ● Certificat en gérontologie (un atout) ● 5 ans d'expérience en milieu clinique ● Expérience pertinente en milieu gériatrique ● Aptitude à diriger une équipe de travail.

Nous recherchons également du personnel pour la liste de rappel.

Toute personne intéressée est invitée à faire parvenir son curriculum vitae, avant le 23 octobre 2002, à : Service des ressources humaines, Maison mère des Soeurs de Miséricorde, 12435, avenue de la Miséricorde, Montréal (Québec) H4J 2G3 ● Télécopieur: (514) 332-8344

VOTRE EMPLOI

Subvention pour la formation: c'est reparti!

FLORENT FRANCOEUR
collaboration spéciale

LA LOI favorisant le développement de la formation de la main-d'oeuvre a été adoptée en 1995. Elle vise, par la formation continue, à améliorer la qualification de la main-d'oeuvre, favorisant ainsi l'emploi, l'adaptation et l'insertion en emploi et la mobilité des travailleurs.

Tout employeur dont la masse salariale annuelle est de 250 000 \$ et plus est tenu d'investir l'équivalent d'au moins 1 % de cette masse salariale dans la formation de son personnel. Et l'employeur a tout intérêt à chercher lui-même à améliorer la qualification de sa main-d'oeuvre, sinon il devra de toute façon verser au Fonds national de formation de la main-d'oeuvre (FNFM) la somme qu'il n'a pas investie.

Ce Fonds sert à subventionner sur une base annuelle des projets de formation présentés par des employeurs assujettis à la Loi et des associations de travailleurs. C'est la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) qui définit les règles d'attribution des différents programmes de subvention. Au cours des dernières années, les demandes de subvention ont crû à un point tel qu'il a fallu imposer, en février dernier, un moratoire sur toutes nouvelles demandes.

Depuis le 20 septembre, c'est reparti ! Il est maintenant possible de présenter un projet dans le cadre du Programme de subvention pour la formation de la main-d'oeuvre en emploi. La période pendant laquelle les employeurs auront l'occasion de présenter un projet s'étendra jusqu'au 31 octobre 2002.

Les nouvelles règles d'attribution favorisent particulièrement les PME. Ainsi, pour l'exercice

2002-2003, seuls les employeurs dont la masse salariale se situait entre 250 000 \$ et un million de dollars en 2001 et les associations de travailleurs sont admissibles à ce programme.

Comme par les années passées, le programme de subvention permet de soutenir la détermination des besoins de formation du personnel en emploi, la formation des formateurs de l'entreprise, l'évaluation et le suivi des activités de formation et, bien sûr, la réalisation d'activités de formation de la main-d'oeuvre.

La subvention maximale que peut recevoir un promoteur est fixée à 10 % de sa masse salariale en 2001, jusqu'à un maximum de 50 000 \$. Il est important de noter qu'un promoteur ne peut bénéficier que d'une seule subvention entre le 1^{er} avril 2002 et le 31 mars 2003.

Historiquement, le délai de traitement de demandes a toujours été

long. Autre amélioration pour cet appel de projets : les réponses seront communiquées aux promoteurs au plus tard le 31 janvier 2003. Par ailleurs, ceux dont le projet sera rejeté en seront informés dans les meilleurs délais.

Pour savoir quels sont les renseignements et les documents qui doivent obligatoirement être fournis, il est essentiel de vous procurer le guide de présentation d'un projet, disponible dans le site d'Emploi-Québec emploi.quebec.net ; vous pouvez également l'obtenir à votre centre local d'emploi. Assurez-vous cependant que votre demande de subvention comprenne tous les éléments requis, puisque les projets seront analysés tels quels. Puisqu'il s'agit d'un concours, les règles sont claires : tout élément manquant entraînera le rejet du projet et aucun renseignement ou document additionnel ne pourra être transmis après dépôt du projet.

Pour vous assurer de remplir toutes les conditions, le meilleur truc est probablement, et bien qu'il ne soit pas obligatoire, d'utiliser le formulaire de demande que vous trouverez également dans le site d'Emploi-Québec.

Florent Francoeur est président-directeur général de l'ORHRI et président du groupe de travail de la Commission des partenaires du marché du travail sur le Fonds national de formation de la main-d'oeuvre.

www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com



Commission
scolaire
de Montréal

La plus importante
commission scolaire
du Québec est
à la recherche

d'Orthophonistes ou d'Agents(es) de correction du langage pour des postes réguliers et des affectations temporaires

GÉNÉRALITÉS

La Commission scolaire de Montréal dispense des services éducatifs en français à environ 76 000 élèves des ordres d'enseignement primaire, secondaire, formation générale adulte et formation professionnelle.

SOMMAIRE DES POSTES

Sous l'autorité de la supérieure immédiate ou du supérieur immédiat, participe à la prévention et au dépistage, assure l'évaluation et le diagnostic des élèves qui présentent ou sont susceptibles de présenter des situations de handicaps reliées à des problèmes au plan de la communication (troubles de langage réceptif ou expressif, oral et écrit, de la parole, de l'audition, etc.); informe les autres intervenants sur la nature du trouble de communication et contribue au diagnostic différentiel; conçoit et applique un plan d'intervention dans un but curatif et de réadaptation et en évalue les résultats.

NATURE DU POSTE

- Élabore et réalise des activités de sensibilisation, d'information, de formation en vue de favoriser l'intégration scolaire et sociale.
- Planifie, réalise ou supervise des programmes à l'intention des clientèles cibles en vue de prévenir l'apparition de problèmes de communication ou de dépister ces déficiences.
- Pose le diagnostic, établit le pronostic, complète un rapport d'évaluation et formule les recommandations appropriées. Réfère l'élève lorsque nécessaire. Collaborer à l'identification administrative des élèves.
- Élabore un plan d'intervention adapté aux capacités de l'élève tenant compte de ses besoins personnels et environnementaux (scolaire, familial et socioculturel).
- Collabore à l'élaboration, à l'application et à l'évaluation du plan d'intervention de l'élève. Identifie ses forces et faiblesses. Suggère des objectifs adaptés et réalistes. Propose des moyens d'intervention appropriés.
- Soutient et outille les membres de la famille et tout autre intervenant du milieu scolaire tels enseignants, personnel de garderie, personnel professionnel. Lors de rencontres individuelles ou de groupe, fournit les conseils pertinents en vue de développer chez ces derniers des attitudes et des habiletés favorisant le développement de la communication de l'élève.
- Conçoit, choisit, adapte et/ou prépare les activités, le matériel et les documents nécessaires à l'évaluation et à l'intervention auprès de l'élève. S'assure que le matériel d'intervention est fonctionnel et conforme aux normes.
- Aide le personnel enseignant à réaliser des situations d'apprentissage stimulantes en français oral et écrit. Anime ou coanime avec ces derniers des activités de communication en classe.

QUALIFICATIONS REQUISES

Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en orthophonie.

ATOUT

Être membre de la corporation professionnelle des orthophonistes et audiologistes du Québec.

TRAITEMENT

Jusqu'à un maximum de 63 598 \$, selon l'expérience et les qualifications.

MODALITÉS DU CONCOURS

Toute personne répondant aux qualifications et exigences particulières du poste et intéressée à soumettre sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 18 octobre 2002 à 16 h, par télécopieur au (514) 596-6510 ou à l'adresse suivante:

«ORTHOPHONISTE OU AGENT(TE) DE CORRECTION DU LANGAGE»
Service des ressources humaines - BSPNE
COMMISSION SCOLAIRE DE MONTRÉAL
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1X 3B3
À l'attention de Monsieur Alain Poirier

Seules les personnes retenues lors de la présélection seront invitées, par téléphone, à se présenter à une entrevue. Aucun accusé de réception ne sera envoyé aux personnes qui posent leur candidature. La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

Postes d'enseignant(e) pour des pharmaciens, pharmaciennes en formation professionnelle Pour l'École des métiers des Faubourgs-de-Montréal Postes à temps partiel (jour ou soir)

Pour le programme : ASSISTANCE TECHNIQUE EN PHARMACIE

FONCTION :

- Prépare et dispense des cours selon le programme autorisé (DEP 5141)
- Supervise des stages en milieu de travail

PROFIL RECHERCHÉ :

- Pharmacien, pharmacienne du milieu communautaire
- Pharmacien, pharmacienne du milieu hospitalier, CHSLD

TRAITEMENT : Selon la convention collective en vigueur.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné de photocopies de leurs diplômes ou relevés de notes, avant le 25 octobre 2002 à l'attention de :

M. Gérald Guérin, 2185, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H2K 1V7
ou par télécopieur au numéro (514) 596-5717

Veuillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse. La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

Directeur régional des ventes - Québec

Chef de file mondial en fabrication et commercialisation de produits électriques est à la recherche d'un cadre dynamique possédant d'excellentes compétences en communication et en négociation pour la gestion de toutes les activités de ventes dans la province de Québec.

Le candidat retenu aura une connaissance approfondie de l'industrie électrique du Québec, ainsi qu'une solide expérience de vente auprès des entrepreneurs en électricité, des entreprises techniques et des grossistes.

Le candidat idéal sera bilingue, possèdera un diplôme collégial universitaire en commerce dans le domaine de l'électricité et 5 années d'expérience pertinente.

Nous offrons un salaire de base concurrentiel, un plan de primes, d'excellents avantages sociaux, des indemnités pour usage de véhicule personnel et l'occasion de se joindre à une organisation nord-américaine bien établie et en pleine croissance.

Prière d'envoyer par télécopieur votre curriculum vitae et une lettre de présentation au 1-800-668-6665, à l'attention de Marie Clark. Nous communiquerons uniquement avec les candidats sélectionnés pour une entrevue.

RÉSIDENCE ANGELICA

CHSLD de 347 lits
RECHERCHE

UN(E) CONSEILLER(ÈRE) EN ACTIVITÉS CLINIQUES

Poste cadre à temps complet

Mandat :

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, la personne participe au développement d'activités cliniques visant à rehausser la qualité des soins. Elle travaille à l'identification des besoins en formation du personnel et dispense des programmes de mise à jour et de perfectionnement. Elle assume les activités relatives à l'embauche du personnel des soins de même qu'elle est responsable de l'orientation, de l'intégration et du suivi en période de probation.

Exigences :

- Membre en règle de l'OIIQ
- Baccalauréat en soins infirmiers ou par cumul de certificats (maîtrise dans une discipline appropriée serait un atout)
- Expérience clinique de 3 à 5 ans en soins infirmiers

Rémunération :

- Classe 14 du MSSS

UN(E) CHEF D'ACTIVITÉS DES SOINS INFIRMIERS

Poste cadre à temps complet de soir

Mandat :

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, supervise et contrôle les activités relatives au bon fonctionnement des unités de soins infirmiers. Prend les mesures appropriées en situation d'urgence, assure le remplacement ponctuel du personnel des soins.

Exigences :

- Membre en règle de l'OIIQ
- Diplôme universitaire de premier cycle pertinent au poste
- Expérience de trois (3) ans dans un poste similaire

Rémunération :

- Classe 14 du MSSS

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 25 octobre 2002, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
3435, boulevard Gouin Est
Montréal-Nord (Québec) H1H 1B1
Télécopieur : (514) 324-9332



MAPEI

MAPEI Inc., important chef de file dans la fabrication d'adhésifs, de scellant et de produits chimiques pour les marchés de la construction et de recouvrement de planchers, est présentement à la recherche d'un(e) :

SUPERVISEUR(E) DE L'INGÉNÉRIE ET DE L'ENTRETIEN

Sous la responsabilité du directeur de la production, il assumera la responsabilité du département de l'entretien, la gestion de projets d'ingénierie reliés à l'installation, la modification d'équipements ou du bâtiment et la supervision des employés.

Le titulaire du poste devra détenir un diplôme universitaire en génie mécanique ou génie industriel.

SUPERVISEUR(E) DE L'EXPÉDITION, TRAFIC ET DOUANES

Sous la responsabilité du directeur de la production, il assumera la responsabilité du département de l'expédition, du trafic et des douanes et la supervision des employés.

Le titulaire du poste devra détenir un DEC dans une discipline pertinente.

Pour ces deux positions, les candidats devront posséder 5 ans d'expérience à une position similaire, dans un environnement syndiqué, être parfaitement bilingue et connaître ISO.

Faire parvenir C.V. à l'attention des Ressources humaines, au 2900, Francis-Hughes, Laval (Québec) H7L 3J5, par télécopie au (450) 662-6087 ou par courriel à lbruneau@mapei.com avant le 22 octobre 2002.

BESOIN DE DÉFIS?

Vous avez l'esprit entreprenant et êtes animé par le goût du défi et du dépassement? Vous possédez un DEC et plus ou vous êtes déjà dans le domaine des services financiers? Vous êtes sans doute la candidate ou le candidat tout désigné pour notre équipe.

Le CENTRE FINANCIER MONTRÉAL-MÉTRO offre à ses professionnels partenaires :

- l'accès à des experts conseils en fiscalité, en planification financière et successorale;
- le soutien efficace d'un personnel administratif dévoué et d'équipes techniques;
- la possibilité d'accroître facilement son bloc d'affaires grâce au programme «Sens des affaires» et d'assurer la relève;
- pour ceux et celles qui débutent en carrière, une formation complète jumelée à un support quotidien;
- la possibilité d'avoir un revenu garanti pour une période de 12 mois;

Alors, le défi associé à une carrière prestigieuse vous captive? Joignez-vous à notre équipe, une équipe solide et performante!

Faites parvenir votre curriculum vitae à Chantal Cournoyer : ccournoyer@djsfc.com

Télécopieur : (514) 259-4504

7400, boul. Les Galeries d'Anjou, Bureau 650, Anjou (Qc) H1M 3M2

SERVICES FINANCIERS

SFL

CENTRE FINANCIER MONTRÉAL-MÉTRO - CABINET DE SERVICES FINANCIERS

LE CENTRE HOSPITALIER ROBERT-GIFFARD

AFFILIÉ À L'UNIVERSITÉ LAVAL

EST À LA RECHERCHE D'UN(E)

CHEF DE PROGRAMME

À LA CLINIQUE D'ÉVALUATION ET DE TRAITEMENT
DES TROUBLES DU COMPORTEMENT SEXUEL

(Poste permanent temps complet)

La clinique d'évaluation et de traitement dispense des services aux personnes présentant des troubles du comportement sexuel pour les régions de Québec, de Chaudière-Appalaches et l'Est du Québec.

En plus de dispenser des services directs aux usagers, elle entretient des liens de collaboration et de partenariat avec les autres ressources impliquées auprès de ces clientèles, de leurs proches et des victimes d'abus sexuels.

La clinique regroupe une équipe multidisciplinaire dont l'expertise professionnelle et le leadership clinique sont reconnus pour leur engagement et leur capacité d'assurer des services efficaces et de qualité aux usagers.

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Sous l'autorité du coordonnateur du programme et en collaboration avec le responsable médical, le ou la titulaire de ce poste planifie, organise, coordonne, contrôle et évalue l'ensemble des activités relatives à la gestion clinico-administrative de la Clinique d'évaluation et de traitement des troubles du comportement sexuel.

De plus, il ou elle dispense des services et/ou des traitements dans son champ d'activités spécifiques auprès des personnes présentant des troubles du comportement sexuel.

EXIGENCES DU POSTE :

◆ FORMATION ACADEMIQUE:

- Un diplôme de premier cycle universitaire dans une discipline en lien avec la fonction est requis;
- Un diplôme universitaire de deuxième cycle dans une discipline pertinente aux attributions de cette fonction serait souhaitable.

◆ EXPERIENCE:

- Expérience clinique significative auprès d'une clientèle présentant des troubles du comportement sexuel;
- Expérience pertinente en gestion, supervision et coordination.

CONDITIONS :

Ses conditions de travail sont établies selon les normes en vigueur dans le secteur de la Santé et des Services Sociaux.

SI CETTE OFFRE VOUS INTÉRESSE, FAITES PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AVANT 16 H LE 31 OCTOBRE 2002.

- Par courriel : emploi_chrg@ssss.gouv.qc.ca
- Par courrier postal : Centre hospitalier Robert-Giffard
Directeur des ressources humaines
2601, de la Canardière
Beauport (Québec) G1J 2G3
(418) 666-3245



CENTRE HOSPITALIER
ROBERT-GIFFARD
AFFILIÉ À L'UNIVERSITÉ LAVAL

POUR MIEUX NOUS CONNAÎTRE,
NOUS VOUS INVITONS À VISITER
NOTRE SITE INTERNET :
www.rgiffard.qc.ca

Note : Seules les personnes retenues en présélection seront contactées.



MAGOTTEAUX LTÉE.

MAGOTTEAUX

Magotteaux Ltée. est une division de Magotteaux International, dont le siège social est en Belgique, le groupe opère 20 fonderies à travers le monde. Nous nous spécialisons dans la fabrication de pièces pour les mines et les cimenteries.

Nous recherchons:

INGÉNIEUR EN MÉTALLURGIE, MINIER OU CHIMIQUE

Détail du poste:

Rattaché au département commercial, vous serez appelé à voyager pour rencontrer nos clients actuels et futurs afin d'élaborer avec eux différents moyens d'améliorer les performances de leurs circuits de broyage.

Exigences du poste:

- Ingénieur, membre de OIQ.
- Expérience pertinente dans le domaine du traitement de minerais.
- Bilinguisme essentiel (français, anglais).
- Disponible à voyager.

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE, OU MÉTALLURGIQUE

Détail du poste:

Rattaché au département de fabrication, vous agirez à titre d'ingénieur d'usine.

Exigences du poste:

- Ingénieur, membre de OIQ.
- Expérience de 1 à 5 ans.
- Bilinguisme essentiel (français, anglais).
- Disponible pour une formation de 3 ans hors Canada.

Si le défi vous intéresse, faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 31 octobre 2002.

Magotteaux Ltée
Service des ressources humaines
601, rue Champlain
Magog (Québec)
Ou

Courriel: denis.verville@magotteaux.com

amram's

Une subdivision de Russ

REPRÉSENTANT(E) des ventes

Junior/bilingue

Région de Montréal et Hull-Gatineau

Offre la possibilité de faire carrière à un(e) représentant(e) dans l'industrie du jouet et du cadeau. Nous sommes à la recherche d'une personne créative, dynamique et soucieuse des résultats.

Nous cherchons une personne ayant le désir de travailler fort, une volonté de réussir, un sens de l'organisation et la connaissance de la langue anglaise et écrite. La personne recherchée doit posséder une voiture et être disponible à voyager.

La possession d'un ordinateur et l'utilisation de l'Internet est nécessaire. Nous offrons une gamme de produits en évolution constante, un salaire compétitif, des avantages sociaux, un excellent programme de primes ainsi qu'une formation soutenue.

Russ une compagnie inscrite à la bourse de New York.
www.russberrie.com

Faites parvenir votre curriculum vitae bilingue **avant le 18 octobre 2002**, a/s de Nina Burns, 18 Parkshore Drive, Brampton, Ontario, L6T 5M1, Fax (905) 789-1889

3087692

ANALYSTE DES COÛTS

Poste temporaire de longue durée - **Montréal**
CONCOURS GT-1008

Description de l'emploi

- Établir le budget correspondant aux lots d'ingénierie;
- Analyser et commenter la conception détaillée des ouvrages en vue d'améliorer le produit et de l'optimiser;
- Préparer un calendrier de rencontres avec l'administrateur d'ingénierie et le consultant pour passer en revue la conception des ouvrages à l'étude;
- Déterminer la tendance des coûts par lot d'ingénierie et préparer le rapport afférent.

Compétences recherchées

- Diplôme universitaire en génie;
- Vaste expérience comme concepteur, participation à l'ingénierie d'ouvrages hydroélectriques et notions d'estimation.

PLANIFICATEUR OU PLANIFICATRICE

Poste temporaire de longue durée - **Montréal**
CONCOURS GT-0611

Description de l'emploi

- Établir un échéancier détaillé par lot et par contrat des travaux civils et d'infrastructures; établir les dates clés;
- Analyser la planification détaillée des soumissionnaires avant l'attribution des contrats;
- Tenir à jour le suivi des appels d'offres;
- Établir un lien avec le chantier (responsable de la planification) pour suivre l'évolution des contrats de travaux civils et d'infrastructures;
- Mettre en place un système de suivi d'information sur l'avancement des travaux du chantier;
- Effectuer des études particulières de planification (temps et coûts) pour améliorer le calendrier d'exécution et évaluer les impacts des travaux du chantier;
- Mettre en place un suivi efficace de l'avancement général du projet.

Compétences recherchées

- Diplôme universitaire en génie, en sciences appliquées ou diplôme d'études collégiales en génie jumelé à une expérience pertinente;
- Au moins cinq années d'expérience en chantier de construction majeur, de préférence en travaux hydroélectriques;
- Maîtrise d'un système de planification tel que Primavera;
- Connaissances informatiques (Excel, Word).



Société d'énergie
de la Baie James

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et des conditions de travail avantageuses. Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour le processus de présélection.

Pour que votre candidature à ce poste soit prise en considération, vous devez obligatoirement remplir le formulaire électronique qui figure sur notre site Internet et qui est accessible à partir de l'offre d'emploi. N'oubliez pas de copier votre C.V. à l'endroit indiqué.

Nous devons recevoir votre candidature au plus tard le 18 octobre 2002.

www.hydroquebec.com/emplois

3087620

Une entreprise différente

Chez Shell Canada, nous favorisons la satisfaction au travail par un équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle, des modalités de travail souples et un choix de programmes de perfectionnement. Les employés ont aussi la possibilité d'évaluer annuellement leur supérieur et leur milieu de travail.

Pour en savoir plus et pour connaître tous les postes disponibles, visitez shell.ca.

Ingénieur - environnement Place Carillon, Montréal, QC.

Vous effectuerez du travail de nature environnementale pour des stations-service et des dépôts du secteur commercial dans les Maritimes. Vous aurez notamment pour responsabilité de diriger des projets environnementaux et de remise en état, de négocier des contrats avec des entrepreneurs, des fournisseurs et des consultants, de même que de veiller à ce que les projets soient exécutés dans les délais prescrits et selon le budget approuvé. Vous devrez vous tenir au courant des progrès techniques et de la nouvelle réglementation et entretenir des rapports constructifs avec les autorités gouvernementales provinciales afin de pouvoir mieux communiquer et mettre en oeuvre les principes de Shell à l'égard de la construction, de la sécurité et de l'environnement.

Votre diplôme universitaire en génie et vos connaissances touchant la remise en état de l'environnement, des sols et de l'eau vous aideront à remplir votre rôle. Capable de travailler en équipe et sous pression, vous avez une expérience confirmée en gestion de projets et connaissez les normes relatives à la construction de stations-service et les principes d'achat. En outre, vous connaissez bien les lois et règlements gouvernementaux concernant l'hygiène sur les chantiers et l'environnement. Enfin, vous aurez à vous déplacer dans les Maritimes afin de mener à bien vos fonctions de gestion de projets. Le bilinguisme est donc une exigence du poste.



www.CanadaTop100.com

Shell souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage toutes les personnes ayant les compétences requises à postuler. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 21 octobre 2002 au :
Service des ressources humaines,
Produits Shell Canada, 7101, rue Jean-Talon Est,
bureau 900, Anjou (Québec) H1M 3S4
Courriel : recruitment.hr@shell.ca (en format MS Word)
Télécopieur : (514) 356-1297



Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.

3087796A

Traducteur

LE TRADUCTEUR traduit d'une langue à une autre des documents écrits de divers types (oeuvres littéraires, manuels scolaires, rapports de recherche, etc.) ou des textes intégrés à des produits de communication électronique tels que cédéroms, logiciels, base de données et sites Internet.

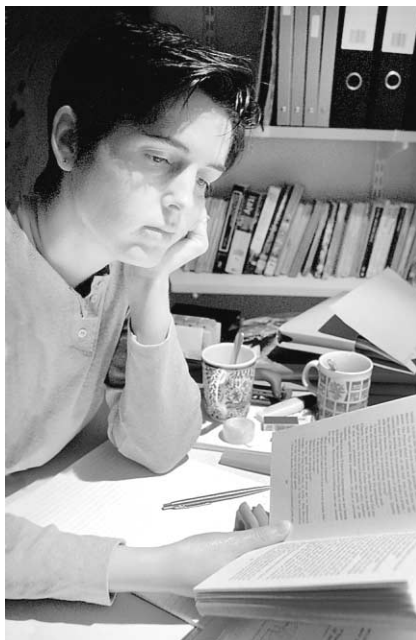
Savez que...

> D'après une publicité faite par le service de l'éducation permanente de l'Université McGill, le marché mondial de la traduction grandirait de 25 % chaque année.

> Une forte proportion de traducteurs travaillent comme pigistes, c'est-à-dire à titre de travailleurs autonomes.

Du côté de la traduction, il semble que les perspectives les plus intéressantes soient offertes aux personnes qui connaissent au moins trois langues. Les plus prisées sont l'espagnol, l'anglais, le français et les langues asiatiques.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site www.monemploi.com.



Il semble que les perspectives les plus intéressantes soient offertes aux personnes qui connaissent au moins trois langues.

Nous sommes à la recherche de :

INFIRMIÈRES

✓ 2 postes permanents à temps complet de soir (CHSLD Foyer Dorval et Lachine)
✓ Liste de rappel

Exigences :

- Membre en règle de l'OIIQ
- Détenir un diplôme collégial terminal en techniques infirmières (DEC)
- Habilité à intervenir auprès de la clientèle en perte d'autonomie ainsi qu'une clientèle présentant des déficits cognitifs et de problèmes de santé mentale
- Aptitude à travailler en équipe
- Connaissance de la langue anglaise

ASSISTANTE INFIRMIÈRE CHEF

✓ 1 remplacement à temps partiel de jour (8 jours / quinzaine)
Durée : 1 an (CHSLD Lachine)

Exigences :

En plus des indications contenues dans la description précédente, les candidatures devront rencontrer le critère suivant :

- Posséder une expérience de 2 années au sein d'une unité de médecine ou de gériatrie

Conditions de travail :

Les conditions de travail sont celles déterminées par les politiques du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Toute personne intéressée à poser sa candidature est priée de faire parvenir son curriculum vitae, **avant le 4 novembre 2002**, à :

Direction des services administratifs
Les CHSLD Lachine, Nazaïre-Piché et Foyer Dorval
650, place d'Accueil
Lachine (Québec) H8S 3Z5
Télécopieur : (514) 634-7764
Courriel : chslclsc_lachine@hotmail.com

Les CHSLD Lachine Nazaïre-Piché et Foyer Dorval sont des établissements d'accueil et d'hébergement pour adultes en perte d'autonomie se préoccupant de la qualité de vie de leur clientèle.

Le CHSLD Lachine compte 217 lits et est doté d'un centre de jour.

Le CHSLD Foyer Dorval compte 111 lits dont 15 lits d'hébergement temporaire. et est doté d'un centre de jour.

3086624

le groupe

canam manac

LE GROUPE CANAM MANAC INC. est un chef de file reconnu dans les industries de fabrication de poutrelles, de composantes métalliques et de semi-remorques. L'entreprise exploite 21 usines au Canada, aux États-Unis et au Mexique.

Nous sommes présentement à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes suivants à notre établissement de Boucherville :

Ingénieur intermédiaire d'assemblage de charpente métallique (réf. 1014)
Ingénieur intermédiaire de conception de charpente métallique (réf. 1099)

Pour plus de détails sur ces postes, veuillez vous référer à notre site Internet sous la rubrique **CARRIÈRES** «offre d'emploi» à l'adresse suivante :

www.canammanac.com

Le Groupe Canam Manac Inc. offre un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et d'excellentes possibilités de perfectionnement et d'avancement.

Joignez-vous à une équipe dynamique...

3087500A

CLSC - CHSLD
MEILLEUR

Notre établissement gère les activités du CLSC pour la MRC de L'Assomption et dispense des services d'hébergement et de soins de longue durée à quelque 357 personnes en perte d'autonomie, et ce, dans trois CHSLD ainsi qu'en ressources intermédiaires et en résidences de type familial. Nous offrons également des services en centre de jour.

Nous préconisons une philosophie d'intervention qui définit la clientèle comme étant notre raison d'être ainsi qu'une philosophie de gestion qui tend à valoriser et à motiver notre personnel en le considérant comme notre ressource la plus importante. Nous cherchons à pourvoir le POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET de cadre intermédiaire suivant :

CHEF D'ADMINISTRATION DES PROGRAMMES DES SERVICES DE MAINTIEN À DOMICILE

Fonctions : Sous l'autorité du directeur des programmes de première ligne, vous offrirez à une clientèle diversifiée les programmes préventifs et curatifs sous votre juridiction, lesquels sont axés sur le respect et l'autonomie des individus et des communautés et sur le maintien en milieu de vie naturel dans différents points de service répartis sur le territoire. De plus, vous gèrerez les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous votre responsabilité.

Exigences : Baccalauréat en soins infirmiers ou en sciences humaines et un minimum de cinq années d'expérience pertinente dans votre secteur d'activité, dont trois liées à des fonctions de gestion. Des aptitudes pour la communication et la mobilisation du personnel sont essentielles.

Lieu de travail : Le Gardeur

Rémunération : Classe 15

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 28 octobre 2002** à la :

Direction des ressources humaines
CLSC - CHSLD - MEILLEUR
410, boul. L'Ange-Gardien, L'Assomption (Québec) J5W 1S7
Télécopieur : (450) 589-9916

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

3087692

CLSC VERDUN/CÔTE SAINT-PAUL

CHEF DE L'ADMINISTRATION PROGRAMMES DES SERVICES À LA COMMUNAUTÉ

(Poste temporaire de six mois avec possibilité de permanence)

Sous l'autorité de la directrice des services à la communauté vous assurerez la prestation des services psychosociaux et de santé mentale auprès d'une clientèle d'adultes et de jeunes adultes ainsi que des services de santé courants et info-santé. Vous assurerez également la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

EXIGENCES : ■ Diplôme de 1^{er} cycle pertinent à la fonction ■ Statut de membre de l'OIIQ ■ Expérience professionnelle de cinq années auprès d'une clientèle nécessitant des services psychosociaux et/ou de santé, de préférence en CLSC, dont trois à un poste de gestion ■ Aptitudes pour la gestion des aspects professionnels et administratifs ainsi que pour le travail en équipe interdisciplinaire ■ Capacité d'établir des relations humaines harmonieuses avec le personnel, les pairs et les partenaires dans un contexte de changement ■ Intérêt à s'impliquer dans la communauté ■ Connaissance de l'anglais, un atout

RÉMUNÉRATION : Classe salariale 14

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 24 octobre 2002, 16 h**, à la :

Direction des services administratifs
CLSC VERDUN/CÔTE SAINT-PAUL
400, rue de l'Église, Verdun (Québec) H4G 2M4
Télécopieur : (514) 762-4139

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi.

Avec vous... au besoin

3087374

Le secteur de l'agriculture

L'AGRICULTURE est la plus importante industrie primaire au Québec. La production de tous les aliments d'origine végétale destinés à la consommation, qu'il s'agisse de fruits et légumes, de céréales nécessaires à l'alimentation ou encore de fourrage servant à nourrir le bétail, est assurée par les agriculteurs. Le territoire québécois, en particulier la vallée du Saint-Laurent et les régions plus au sud, sont des terres fertiles. En effet, hors des centres urbains, l'occupation du territoire habité est principalement le fait de l'agriculture: plus de 38 000 exploitations agricoles procurent des emplois à 75 000 personnes.

Au début du XX^e siècle, l'agriculture au Québec répondait surtout à un moyen de subsistance de la famille, ce qui explique que la vente de produits agricoles sur les marchés était pratiquement inexistante. À partir des années 20, l'urbanisation du Québec créant de nouveaux marchés, les fermes familiales sont devenues progressivement des entreprises marchandes. Au cours des années 50 à 70, la mécanisation des méthodes de production a entraîné d'importants changements dans le secteur agricole. Plus de la moitié des fermes familiales ont cessé leurs activités tandis que les autres ont accru leur production et se sont spécialisées dans un type de production (fruits et légumes, céréales, betterave à sucre, pomme de terre, tabac, etc.). La ferme devenant une entreprise de plus en plus spécialisée, les producteurs agricoles ont adapté non seulement leurs méthodes de production, mais aussi leurs méthodes de gestion. La ferme d'aujourd'hui est une véritable entreprise qui doit être gérée efficacement selon des méthodes modernes. Désormais, l'agriculteur n'est plus qu'un simple exploitant agricole, mais un entrepreneur et un administrateur soucieux de la qualité de sa production et de la gestion de son entreprise qui doit gérer ses terres et son exploitation en tenant compte à la fois du marché, des lois nationales et provinciales et de la réglementation en vigueur.

Le succès d'une entreprise agricole repose essentiellement sur le savoir-faire des exploitants, une connaissance des méthodes de culture, une gestion efficace des terres afin d'assurer la régénération des sols, un emploi rationnel des engrais et des pesticides, une gestion rigoureuse, une mise en marché bien organisée. Également, plusieurs spécialistes, notamment les agronomes, les ingénieurs agricoles et les agro-économistes contribuent à l'avancement dans ce secteur. Entre autres, ils effectuent des recherches et conseillent les agriculteurs sur les moyens de rentabiliser ou d'améliorer leur production, les façons de résoudre certains problèmes de culture (lutte contre les insectes, maladies végétales, irrigation, contamination des sols, etc.) ou encore sur l'achat ou le remplacement d'équipement.

Le secteur de l'agriculture a beaucoup évolué et est encore appelé à changer en raison du marché international. Il faudra adapter certaines cultures à la concurrence étrangère et aux nouveaux marchés extérieurs, et ce, en permettant à la fois une bonne et saine exploitation des terres agricoles et un développement urbain normal.

Voici quelques métiers liés à ce secteur d'activité:

- > agro-économiste;
- > agronome des services de vulgarisation;
- > agronome pédologue
- > bactériologiste des sols
- > technologue en environnement agricole;
- > agronome-dépisteuse.

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site monemploi.com

Opérateur de machinerie forestière

L'OPÉRATEUR de machinerie forestière conduit et fait fonctionner des machines utilisées pour la récolte du bois dans un chantier forestier (abatteuses, ébrancheuses, tronçonneuses, débardeurs, chargeuses, etc.) et en assure l'entretien.

Savez-vous que...

- > Le programme Abattage et façonnage des bois permet d'obtenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) et d'exercer le métier d'opérateur de machinerie forestière. Les diplômés peuvent également occuper des postes d'opérateur de débardeur.
- > Certains établissements d'enseignement peuvent exiger que les candidats soient âgés de dix-huit ans pour s'inscrire au programme Abattage et façonnage des bois.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com

La Presse



Centre jeunesse
Côte-Nord



Centre de
réadaptation
L'Émergent



Centre
Le Canal

CENTRE DE PROTECTION ET DE RÉADAPTATION DE LA CÔTE-NORD

Regroupement du Centre jeunesse, du Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et physique et du Centre de réadaptation en toxicomanie. Il dispense des services de protection et de réadaptation sur l'ensemble du territoire de la Côte-Nord.

Le Centre jeunesse est à la recherche d'un(e) CONSEILLER(ÈRE) CLINIQUE
(poste faisant partie des personnes salariées syndicales mais non syndiquées)
(permanent, temps plein, 35 heures/semaine)
(secteur de Sept-Îles)

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS :

Sous l'autorité de la chef d'unité de réadaptation, vous aurez à superviser, supporter et alimenter le personnel éducateur à l'aide de techniques professionnelles et scientifiques requises dans le but de bonifier la qualité des actes et activités professionnelles et ce, dans le respect de la mission et du credo d'intervention de l'établissement. Vous supporterez les équipes d'intervenants et assurerez l'actualisation de la structure clinique. De plus, vous accompagnerez le personnel éducateur et lui assurerez une rétroaction quant à la préparation, l'animation et l'utilisation de l'activité. Enfin, vous participerez à toute rencontre clinique où votre expertise sera requise ainsi qu'à la détermination des besoins de perfectionnement et de formation.

EXIGENCES :

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle en service social, psycho-éducation, psychologie ou criminologie;
- Expérience pertinente d'au moins trois (3) ans;
- Bonne maîtrise, au plan théorique et pratique, des connaissances professionnelles liées au secteur de la réadaptation, des techniques de réadaptation, tout comme de la législation sociale en vigueur soit la L.S.S.S., L.P.J. et L.J.C.;
- Expertise au niveau de la clientèle jeunesse;
- Connaissance de la réalité autochtone et de la langue anglaise serait un atout;
- Facilité à travailler en équipe.

RÉMUNÉRATION :

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux conditions de travail des personnes salariées syndicales mais non syndiquées établies par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées à postuler doivent faire parvenir leur candidature **au plus tard le 28 octobre 2002** à l'attention de Mme Nathalie Bourassa, concours « Conseiller(ère) clinique » Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord, 1250, rue Lestrat, Baie-Comeau (Québec) G5C 1T8 ou par télécopieur au numéro (418) 589-6227 ou par courriel : Nathalie_Bourassa@ssss.gouv.qc.ca

Nous ne nous engageons pas à accuser réception des candidatures et seul(e)s les candidats et candidates retenu(e)s seront contacté(e)s.



CBC Radio-Canada

CHEF DES OPÉRATIONS DE LA PRODUCTION MUSICALE, RADIO FRANÇAISE

Poste:

Le ou la candidate sera chargé de planifier et de diriger les opérations reliées à la mise en œuvre de la production musicale. Il ou elle participera à la gestion des ressources humaines, financières et matérielles contribuant ainsi à la réalisation des objectifs de la production musicale.

Profil de compétence:

La personne recherchée possède un diplôme d'études universitaires ainsi que de cinq (5) à dix (10) ans d'expérience dans un domaine compatible à la production radiophonique et/ou musicale, que ce soit en technique de production ou en gestion des ressources. Cette personne possède une bonne connaissance des différentes étapes et techniques de production et de diffusion d'émissions radiophoniques, ainsi qu'une connaissance des règles de gestion du personnel et des principes de communications. De plus, cette personne a des aptitudes à la gestion financière, une connaissance des activités musicales de la Radio française ainsi que des connaissances en musique classique. Le bilinguisme est un atout.

Contrat d'un an renouvelable

Endroit: Montréal

Veillez faire parvenir votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae récent, avant le 19 octobre 2002, à l'attention de:

**Ressources humaines
Offre d'emploi J21-2002
Karine Chevalier
Société Radio-Canada
1400, boul. René-Lévesque Est
Montréal (Québec) H2L 2M2 (Télécopieur: 514 597-4562)**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. La Société Radio-Canada s'engage à appliquer les principes d'équité en matière d'emploi et de représentation à l'antenne.



Commission
scolaire
Kativik School
Board
www.kativik.qc.ca

La Commission scolaire Kativik, au service des communautés inuit du Nunavik, regroupe plusieurs établissements répartis dans 14 villages situés le long des côtes de la baie d'Hudson et de la baie d'Ungava. Son centre administratif, actuellement situé à Montréal, est appelé à être relocalisé au Nunavik.

DIRECTEUR ÉDUCATION DES ADULTES ET FORMATION PROFESSIONNELLE

Vous assurerez l'administration, la planification, l'organisation, la gestion, le contrôle et l'évaluation de l'ensemble des programmes d'études liés à l'éducation des adultes et des ressources humaines qui y sont affectées.

Exigences : Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine approprié sanctionnant un programme d'études universitaires comportant un minimum de 3 années d'études • 8 années d'expérience pertinente, dont 5 années en éducation des adultes • Brevet d'enseignement décerné par le Ministre

Lieu de travail : Ce poste est prévu pour Kuujuaq, mais sera localisé temporairement à Montréal

Statut : Poste permanent à temps plein, sujet à une période de probation

Entrée en fonction : Novembre 2002

Salaire : Le salaire se situe entre 60 661 \$ et 78 429 \$ et s'accompagne d'avantages sociaux conformes au *Règlement sur les conditions d'emploi du personnel administratif de la Commission scolaire*.

Pour obtenir d'autres renseignements sur ce poste, veuillez consulter notre site Web à www.kativik.qc.ca, sous la rubrique Emploi-Perspectives d'emploi.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant clairement le numéro de concours DIRAES0210-02, avant le 21 octobre 2002, au : **Service des ressources humaines, Commission scolaire Kativik, 2055, avenue Oxford, Montréal (Québec) H4A 2X6 • Télécopieur : (514) 482-9539**

La Commission scolaire Kativik offre des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.



Fédération
des
cégeps

La Fédération des cégeps, porte-parole officiel des 48 cégeps du Québec, désire combler les postes à temps complet suivants :

Conseiller ou conseillère en recherche et développement

Responsable de réaliser des études, de rédiger des mémoires sur différents sujets touchant l'enseignement collégial et de gérer des bases de données

Conseiller ou conseillère en analyse financière

Responsable de réaliser des recherches économiques et statistiques à caractère financier et de développer des outils d'analyse

Consultez ces offres d'emploi à l'adresse suivante :

www.fedecégeps.qc.ca

Les candidatures à ces postes devront nous parvenir avant le lundi 21 octobre 2002, 17 h.

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.



La Myriade
CENTRE DE RÉADAPTATION

CENTRE DE RÉADAPTATION LA MYRIADE

Le Centre de réadaptation La Myriade, dont le siège social est situé à Joliette, est un organisme du réseau de la santé et des services sociaux de la région de Lanaudière avec un bassin de population d'environ 400 000 personnes. Ce centre gère quelque 350 employés avec un budget approximatif de 23 millions de dollars, l'organisation dispense ses services dans 8 points de services et 3 résidences, répartis sur le territoire de Lanaudière.

Il a comme mission, via trois de ses constituantes, Les Filandières (déficience intellectuelle), Le Parcours (santé mentale) et L'Émergence (autisme et autres troubles envahissants du développement) de permettre à des personnes résidant dans la région de Lanaudière et ayant des caractéristiques particulières, d'actualiser et de développer leur potentiel afin de jouer leur rôle de citoyen à part entière.

Par sa constituante Le Polygone (ressources de type familial et ressources intermédiaires), il assure à l'ensemble des établissements de la région de Lanaudière, un parc régional de ressources de type familial accueillant des enfants et adultes en besoin d'hébergement.

Adjoint à la direction des services à la clientèle

Temps complet permanent de 35 heures par semaine

Mandat rattaché au poste:

Sous l'autorité du directeur des services à la clientèle, le titulaire de ce poste assiste son supérieur dans ses responsabilités de planification, d'organisation, de direction, de contrôle et d'évaluation des activités de la direction des services à la clientèle du Centre de réadaptation La Myriade. À ce titre, il participe à la gestion de la qualité des services offerts à la clientèle et conseille son supérieur dans le développement d'outils de gestion susceptibles de maintenir et d'améliorer l'efficacité et l'efficience des activités cliniques et administratives de la direction, et ce, pour les trois constituantes de l'organisation soit: Les Filandières, Le Parcours et L'Émergence.

En l'absence du directeur, il assume la gestion globale de la direction et peut être, à ce titre, appelé à participer à différents comités de travail relatifs à la gestion d'ensemble de l'établissement.

Il collabore également au développement et à l'opérationnalisation des programmes nécessaires à la dispensation des services offerts à la clientèle conformément à la mission et à la philosophie de gestion de l'établissement.

Sous l'autorité du directeur, il planifie, organise, contrôle et évalue différents mandats directionnels et s'assure de l'intégration des programmes découlant de ces mandats aux activités courantes de la direction.

À titre d'adjoint à la direction, il a d'abord une gestion centrée sur les résultats et assiste son supérieur dans sa responsabilité d'optimiser l'utilisation des ressources allouées à la direction, notamment en ce qui concerne la planification, la rationalisation, l'obtention et l'utilisation judicieuse des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles.

À titre de membre du comité de régie de la direction, il participe aux décisions d'orientation et de fonctionnement touchant l'ensemble de la direction et en demeure solidaire une fois celles-ci adoptées.

À titre de gestionnaire au sein d'un établissement public, il est imputable de sa gestion tant à l'interne qu'à l'externe et est appelé à en rendre compte en tout temps.

Profil recherché:

- Solide connaissance clinique et administrative
- Capacité de travailler en équipe dans une relation gagnant-gagnant
- Souci de répondre adéquatement aux besoins de ses clients
- Centré sur les résultats dans un esprit de collaboration, de mobilisation et de concertation

Exigences du poste:

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente à la mission de l'établissement. Un diplôme de deuxième cycle au plan clinique constitue un atout.
- Trois (3) années dans un poste de gestion, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Rémunération:

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 15).

Lieu de travail:

Joliette

Les personnes intéressés à poser leur candidature sont priées de transmettre leur curriculum vitae, avant 16 h 30, le 29 octobre 2002, à l'adresse suivante:

CENTRE DE RÉADAPTATION LA MYRIADE
Service des ressources humaines
Concours «Adjoint à la direction des services à la clientèle»
339, boulevard Base-de-Roc
Joliette (Québec)
J6E 5P3

N.B.: Un accusé de réception sera envoyé seulement aux personnes sélectionnées. Pour plus d'information concernant nos services, vous pouvez consulter notre site Internet: www.crlamyriade.qc.ca et l'adresse www.crlamyriade.qc.ca/PosteAdjDSC.pdf

Pour information supplémentaire concernant le poste.



Résidences Yvon-Brunet • Réal-Morel • Louis-Riel

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD où vivent près de 450 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée » accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Sous l'autorité du directeur général, vous planifierez, coordonnerez et contrôlerez les activités liées aux ressources humaines et financières des trois établissements.

EXIGENCES ET ATOUTS:

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration ou dans une discipline connexe
- Sept années d'expérience pertinente dans des fonctions similaires, dont au moins cinq à un poste de direction supérieur
- Diplôme de 2^e cycle constitue un certain atout
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, un atout certain
- Horreur de la bureaucratie, un atout imbattable

Votre rémunération sera établie selon les normes en vigueur au MSSS, classe 18.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre d'accompagnement **avant le 24 octobre 2002** à **M. Germain Harvey, directeur général, concours DSA, 6250, avenue Newman, Montréal (Québec) H4E 4K4.**

QUI PROFITE LE PLUS DE VOS CONNAISSANCES ET DE VOTRE EXPÉRIENCE?

Vous êtes un professionnel qui avez développé un savoir-faire certain dans le secteur financier. Êtes-vous celui ou celle qui en profite le plus? Si vous avez le sentiment de plafonner dans l'entreprise où vous travaillez, il est peut-être temps de fonder la vôtre. Nous pouvons vous appuyer.

Au Groupe Investors, vous avez la possibilité de gérer votre propre entreprise en guidant les clients vers la réussite financière. Vous offrirez des produits et services financiers supérieurs tout en pouvant compter sur un solide réseau de spécialistes en planification financière, fiscale et successorale.

Nous recherchons des professionnels financiers déterminés à réussir. Êtes-vous prêt à faire le saut? Contactez-nous.

Envoyez votre C.V. à:

Claude Lavoie
Directeur régional associé
8250, boul. Décarie, bureau 200
Montréal (Québec) H4P 2P5



TÉLÉC.: (514) 733-1899
Courriel: claudio.lavoie@investorsgroup.com

DES SOLUTIONS À VOTRE MESURE.™
Les Services Investors Limitée
Cabinet de services financiers

• PLANIFICATION DE PORTEFEUILLE • PLANIFICATION DE LA RETRAITE • PLANIFICATION FISCALE • PRÊTS HYPOTHÉCAIRES • ASSURANCES • GESTION DES LIQUIDITÉS • PLANIFICATION SUCCESSORALE • SERVICES DE COURTAGE™

MC Marques de commerce de Groupe Investors Inc. Utilisation sous licence par les sociétés, affiliées.
*Produits et services d'assurances offerts par l'entremise de Les Services Investors Limitée. Permis de vente d'assurance parrainé par La Great-West compagnie d'assurance-vie.
**Service de courtage offerts par l'entremise de Valeurs mobilières Group Investors Inc.

Le secteur de l'élevage

L'ÉLEVAGE EST un secteur de production très diversifié. Certains animaux sont élevés pour leur viande, notamment le boeuf, le veau, le porc, l'agneau, le poulet, le lapin et le cheval. On élève aussi des vaches et des chèvres pour leur lait, des poules pour les oeufs, des moutons pour la laine, etc.

Ce secteur, très actif au Québec et dans l'ensemble du Canada, génère une partie appréciable des exportations canadiennes. Au Canada, les quelque 26 000 exploitants de ferme laitière, localisés en grande majorité en Ontario et au Québec, génèrent à eux seuls plus du tiers de la production de lait de l'ensemble du pays. Au Québec, on élève un nombre impressionnant d'animaux de boucherie pour les besoins de consommation et pour l'exportation. Par exemple, les exportations québécoises de porc surpassent la valeur des ventes d'électricité d'Hydro-Québec à l'étranger. La production de volailles, bien que prolifique, ne représente qu'une faible proportion de la main-d'oeuvre agricole car il s'agit d'un des domaines les plus mécanisés de l'agriculture. Ainsi, une personne suffit pour s'occuper de 50 000 poulets destinés à la consommation ou de 40 000 poules pondeuses, ce qui représente respectivement pour une année 650 tonnes de viande et plus d'un million de douzaines d'oeufs.

Le secteur de l'élevage comprend aussi les apiculteurs qui élèvent des abeilles et les producteurs de viande « exotique » (autruche, bison, cerf) qui réussissent progressivement à trouver leur place sur le marché. La production de poissons, de crustacés et de mollusques dans les établissements piscicoles et aquicoles est aussi en bonne voie. Certains éleveurs se spécialisent aussi dans l'élevage et le dressage des chiens ou des chevaux.

Le travail des producteurs est très diversifié. Ils nourrissent les animaux, veillent à leur bonne croissance et au contrôle des maladies, s'occupent généralement de la reproduction et des naissances. Les producteurs s'occupent aussi de l'ensemble des activités liées à la gestion en vue d'assurer le bon fonctionnement et la rentabilité de leur entreprise. Toutefois, des spécialistes de la santé animale, notamment les vétérinaires, les inspecteurs en protection animale et les pathologistes vétérinaires, les assistent dans certaines de leurs tâches et s'assurent de la qualité des soins.

La production de viande de boucherie est soumise à un contrôle sévère de la qualité afin que la viande destinée à la consommation soit exempte de tout agent de contamination qui risquerait d'entraîner des maladies. Ainsi, des vétérinaires et des inspecteurs qualifiés examinent chaque animal, chaque carcasse et tous les organes dans les abattoirs. Des milliers d'échantillons sont soumis à différents tests de dépistage par des techniciens de laboratoire vétérinaire.

Les producteurs se préoccupent de rentabiliser au mieux les fermes d'exploitation afin d'offrir des prix compétitifs et cherchent à améliorer la qualité des produits d'élevage par l'augmentation de la valeur nutritive, la réduction des matières grasses, l'élimination des risques de contamination. Grâce aux nombreuses recherches scientifiques en matière de nutrition, de croissance, de reproduction et de contrôle des maladies animales, les méthodes d'élevage et la qualité des produits sont constamment améliorées.

Quelques métiers liés à ce secteur d'activité
> Agronome en production animale
> Technologue en production animale
> Exploitant de ferme laitière
Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site www.monemploi.com.

RENDEZ-VOUS

Tous les dimanches dans **La Presse**



SANTÉ ACTUEL

À VOS MARQUES, PRÊTS, LISEZ!

Tous les jours dans **La Presse**



SPORTS

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS



RÉSEAU SANTÉ KAMOURASKA

Le Réseau Santé Kamouraska est un établissement issu de la fusion de l'Hôpital de Notre-Dame-de-Fatima, du CLSC les Aboiteaux et du CHSLD Regroupement Kamouraska. Disposant d'un budget d'environ 29 millions de dollars, de 700 employés dont 25 cadres, œuvrant dans 8 installations. L'établissement se veut un réseau de services intégrés auprès d'une population de 23 000 personnes dans la MRC de Kamouraska et assure le fonctionnement d'un établissement à triple mission.

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES SERVICES DE LA COURTE DURÉE ET RESPONSABLE DES SOINS INFIRMIERS

■ AVIS DE DEUXIÈME CONCOURS ■

Le mandat
Sous l'autorité de la directrice générale et au sein d'une nouvelle équipe de direction, vous assurerez l'organisation, la planification, la coordination et l'évaluation des services de courte durée au Centre hospitalier. Vous gérerez également les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des services sous votre direction. De concert avec les autres directrices et directeurs de l'établissement, vous favoriserez l'atteinte des objectifs de qualité des services en soins infirmiers et la satisfaction de la clientèle. Par ailleurs, vous encouragerez la synergie entre les missions et stimulerez le développement de votre secteur d'activité. Enfin, vous assumerez la fonction de responsable des soins infirmiers pour les missions CH, CLSC et CHSLD.

Les défis

- Promouvoir la mise en place d'un nouveau mode de gestion centré sur l'intégration des processus-clients, la responsabilisation des personnes et des usagers et le partage des pouvoirs
- Collaborer à la mise sur pied de réseaux de services intégrés
- Participer à la mise sur pied d'un plan stratégique de main-d'œuvre
- Assurer la révision de l'organisation du travail, dans la recherche de l'efficacité et de l'efficacité des services sous votre responsabilité
- Favoriser l'appropriation par les professionnels d'une démarche continue de la qualité des soins infirmiers, du renouvellement des pratiques et de la nécessaire cohésion interdisciplinaire requise pour la clientèle

Le profil

- Diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences infirmières ou diplôme de premier cycle en sciences infirmières jumelé à une expertise significative en soins infirmiers et en gestion
- Adhésion à l'O.I.I.Q.
- 10 années d'expérience en soins infirmiers, dont 5 années à un poste de gestion
- Talents pour la mobilisation des équipes dans un environnement complexe et en changement
- Capacités pour l'écoute, les échanges significatifs et la circulation de l'information
- Facilité d'adaptation et la création d'un climat favorable à la gestion du changement
- Aptitudes marquées pour la résolution de problèmes complexes, le travail d'équipe et les relations interpersonnelles avec divers intervenants
- Esprit d'initiative et souci de la qualité, de l'efficacité des services et de la gestion optimale des ressources
- Capacité à partager une vision des nouvelles tendances en matière de santé, permettant l'établissement d'un partenariat à l'interne et à l'externe

La rémunération
La rémunération sera conforme aux politiques applicables aux gestionnaires du réseau de la santé et des services sociaux.

Les mandats sont susceptibles d'être modifiés, au cours de la deuxième année du mandat, tenant compte des travaux en cours, au niveau de la révision de l'organisation administrative.

CHARGÉ OU CHARGÉE DE PROJET, CONSTRUCTION

Le mandat
Sous l'autorité du directeur des ressources financières et techniques, vous planifierez, superviserez, contrôlerez et évaluerez les activités relatives aux projets majeurs d'agrandissement et de construction. Vous assumerez également l'optimisation des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles à votre disposition.

Le profil

- Diplôme d'études universitaires en sciences appliquées ou en architecture
- 3 années d'expérience en supervision de chantier
- Connaissance des logiciels AutoCAD et MS Project, expérience en gestion de service dans le secteur de la santé ou formation additionnelle, des atouts importants

La rémunération
La rémunération et les conditions de travail seront établies selon les normes en vigueur au MSSS dans notre établissement, applicables aux employé(e)s syndiqués non syndiqué(e)s.

Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste convoité, avant 16 h, le 28 octobre 2002, à :

Direction générale, Réseau Santé Kamouraska
575, avenue Martin, Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0

DAVIES WARD PHILLIPS & VINEBERG s.r.l.

Agent ou Parajuriste - Marques de commerce

Nous sommes à la recherche d'un agent ou d'un parajuriste en marques de commerce comptant au moins cinq années d'expérience en propriété intellectuelle et possédant une expérience importante et pertinente relativement aux pratiques et principes d'inscription de marques de commerce. Cette personne devrait notamment savoir effectuer des recherches préalables en ligne de marques de commerce, demander des recherches plus exhaustives, préparer, déposer et présenter des demandes relatives à des marques, y compris, au besoin, des procédures d'opposition et en vertu de l'article 45 et travailler avec des associations internationales pour superviser le dépôt et le suivi de demandes et de mandats relatifs à des marques à l'échelle internationale.

La personne recherchée possède les qualités suivantes: elle peut travailler en équipe ainsi que fonctionner de façon indépendante et proactive dans un milieu en constante évolution; elle est minutieuse, sait établir des priorités, peut s'acquitter de plusieurs tâches à la fois et travaille bien sous pression; elle fait preuve d'une très bonne capacité de communication tant verbalement que par écrit et entretient de bons rapports avec les clients, ses collègues et les partenaires internationaux; elle possède de solides compétences en organisation, en informatique et en gestion de dossiers et connaît très bien les systèmes de gestion de bases de données de marques de commerce et les systèmes de recherche en ligne.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 octobre 2002, à:

Anna Toso, Ressources humaines
Davies Ward Phillips & Vineberg s.r.l.
1501, avenue McGill College, 26^e étage
Montréal (Québec) H3A 3N9
Télécopieur: (514) 841-6519, courriel: dwpv@dwpv.com

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.
Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront avisés.



Vice-président(e)
opérations manufacturières

EXFO conçoit et fabrique des instruments de test, de mesure, de surveillance et des solutions automatisées pour la fibre optique depuis ses installations de Québec, Montréal, Toronto, Rochester et Dallas. Destinées au secteur des télécommunications, les produits EXFO sont vendus à plus de 2000 clients, dans 70 pays.

Votre mission
À titre de membre de l'équipe de direction corporative, vous participerez à la définition des orientations stratégiques de l'entreprise.
Vous établirez et implanterez les stratégies et pratiques spécifiques aux départements d'opérations manufacturières pour l'ensemble du groupe EXFO.
Vous assumerez la gestion des ressources financières, matérielles et humaines de vos départements et initiez des projets visant à améliorer la qualité, l'efficacité et la rentabilité des opérations.

Votre profil

- Vous détenez une formation universitaire dans un domaine approprié (Génie industriel, Administration, etc.) et cumulez entre 15 et 20 ans d'expérience pertinente.
- Vous possédez de très bonnes connaissances dans le domaine de la fabrication d'équipements complexes et maîtrisez les principaux outils d'analyse dans le domaine manufacturier.
- Vous êtes un(e) habile communicateur(trice), votre leadership est rassembleur et vous êtes à l'aise dans la coordination de multiples sites.
- Vous possédez de fortes aptitudes à guider vos gens dans un environnement très compétitif.

Si ce défi vous intéresse, nous vous invitons à nous transmettre votre candidature avant le 1^{er} novembre 2002 à :

EXFO
Service des ressources humaines
465, avenue Godin, Vanier (Québec) G1M 3G7
Courriel : emploi@exfo.com

EXFO
www.exfo.com

Aluma Systems est une société présente à l'échelle mondiale qui offre des solutions uniques en ingénierie pour les services industriels et le secteur de la construction en béton.

Dessinateur
Laval (Québec)

Chargé de la préparation des dessins de coffrage, d'étalement et d'échafaudage d'accès avec les produits Aluma Systems, vous préparerez également les estimations de projets, et vous devrez effectuer des visites de chantier pour estimation en coordination avec le service des ventes.

Vous êtes titulaire d'un diplôme en génie civil ou en technogénie (ou équivalent) et vous disposez d'un minimum de quatre ans d'expérience dans le domaine du coffrage, de l'étalement et de l'échafaudage. La connaissance des plans de structures de même que la maîtrise de AutoCAD 2000 sont essentielles. Notre candidat idéal aime le travail d'équipe et est doté d'excellentes capacités en communication écrite et orale, aussi bien en français qu'en anglais. La maîtrise de MS Word et Excel sera un atout incontestable.

Les candidats intéressés et compétents doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en toute confidentialité, à :

Attention : Serge Corbeil, directeur régional
Télécopieur : (450) 662-2570
Courriel : scorbeil@aluma.com

Prière de ne pas téléphoner.

Pour davantage de précisions concernant cette offre et d'autres encore, veuillez visiter notre site Internet à l'adresse **www.aluma.com**.

AlumaSystems

BRENNTAG

Stinnes Logistics

Brenntag Canada Inc., synonyme de qualité dans la distribution et la fourniture de produits chimiques, des plastiques et des services associés au Canada, recherche un

Représentant, service à la clientèle

À titre de membre de notre équipe de Lachine, vous ferez bon usage de votre expérience avec vos relations avec les clients afin de répondre à leurs demandes, de mettre à jour les commandes en ligne et de résoudre les questions pouvant provenir des divergences au niveau des commandes, des livraisons et de la facturation.

Vous possédez au moins trois années d'expérience à titre de représentant du service à la clientèle, préférablement en rapport avec l'industrie. Vous avez aussi de bonnes connaissances en informatique. De plus, vos excellentes aptitudes au service à la clientèle et à la communication vous permettent de comprendre et d'évaluer rapidement les requêtes des clients.

À titre de membre de notre équipe, vous aurez un excellent programme de rémunération, incluant un salaire de base compétitif ainsi que des avantages sociaux complets et un régime de retraite. Brenntag Canada est une filiale à part entière d'un distributeur de produits chimiques mondial présent dans plus de 29 pays. Si vous voulez joindre notre dynamique organisation, veuillez envoyer votre curriculum vitae au directeur du service à la clientèle de Brenntag Canada Inc., par la poste au

2900, boul. J.-B-Deschamps, Lachine (Québec) H8T 1C8, par télécopieur au 514-636-4081 ou par courriel lbuno@brenntag.ca.

Brenntag Canada Inc.

Quality Products, Superior Service Coast to Coast

CHERCHEUR(E), NIVEAU CADRE SUPÉRIEUR

Le Conseil Canadien de développement social (CCDS) a une ouverture de poste pour un(e) chercheur(e), niveau cadre supérieur.

Le CCDS est un organisme de tête de recherche en politique sociale et de défense des droits, avec une solide base de membres dans tout le Canada, et dont les bureaux sont situés à Ottawa. Nous travaillons en partenariat avec des agences gouvernementales, le milieu universitaire, des fondations et le secteur bénévole et communautaire dans le but de promouvoir le changement social progressiste au moyen de notre recherche de haute qualité.

Nous recherchons une personne avec des compétences avancées dans le domaine quantitatif et une solide expérience en recherche et en politiques publiques pour travailler sur une diversité de questions touchant au développement social, entre autres l'inclusion sociale, le marché du travail, et la santé. Nous considérons le bilinguisme anglais-français un atout important. Nous encourageons tout particulièrement des demandes parmi les groupes cherchant l'équité d'emploi.

Date limite de réception de votre demande : le premier novembre 2002. De plus amples informations sur le poste offert et sur le CCDS sont affichées à www.ccsd.ca

La plus importante société de transport de marchandise au Canada est présentement à la recherche d'un(e)

Directrice/Directeur des comptes nationaux

Profil: Une personne de carrière, fortement motivée et autonome.
Exigences: Expérience dans la vente, excellentes aptitudes en communication et habiletés à travailler sans supervision.
Atout: Connaissance de l'industrie du transport.
Rémunération: Salaire concurrentiel doté d'un plan d'assurance étendu et d'un programme de compensation pour le kilométrage.

Veuillez nous transmettre votre curriculum vitae par télécopie ou par courriel, aux soins de:

R. Chenette, directeur régional des ventes
165-C, boul. Hymus, Pointe-Claire (Québec) H9R 1G2
Télécopieur: (514) 428-4211
mtlsale@highlandtransport.com
TRANSPORT HIGHLAND

SP La vie avec la sclérose en plaques.

La sclérose en plaques ne bouleverse pas que la vie d'une seule personne à la fois. Elle bouleverse des familles entières.

SP Société canadienne de la sclérose en plaques

1 800 268-7582 www.scleroseenplaques.ca

Le secteur de la géomatique comprend plusieurs disciplines

L'ORGANISATION économique d'une société repose avant tout sur une gestion efficace et rationnelle de son territoire. Cela suppose d'avoir une image précise de ses caractéristiques, des ressources qu'il recèle et des phénomènes physiques qui en influencent le climat, la structure du sol, l'hydrographie, la végétation, la faune et d'autres facteurs déterminants pour son potentiel de développement.

Nous disposons d'une somme considérable de données d'information sur le territoire québécois. Issue de l'intégration de l'information et de la géographie, la géomatique désigne l'ensemble des moyens modernes permettant d'acquérir, d'emmagasiner, de gérer et de rendre accessibles à ceux qui en ont besoin les données scientifiques, techniques et légales indispensables à l'aménagement et à la gestion du territoire. Elle inclut plusieurs disciplines, notamment l'arpentage foncier, la géodésie, la cartographie, l'hydrographie, la photogrammétrie, la télédétection et les systèmes d'information à référence spatiale, toutes disciplines auxquelles sont formés les arpenteurs-géomètres qui sont les principaux artisans des données géomatiques sur le territoire.

Les arpenteurs-géomètres sont en effet chargés par la loi d'exécuter en exclusivité tous les actes d'arpentage, de mesure et de représentation cartographique des territoires, qu'il s'agisse d'un terrain résidentiel, d'un territoire forestier, minier, rural ou urbain ou encore d'un cours d'eau. L'arpentage foncier consiste à définir et à représenter sous forme de plans et de cartes la configuration et les dimensions précises de la propriété foncière en vue d'en établir et d'en certifier la localisation et les droits d'exploitation. La géodésie, autre spécialité des arpenteurs-géomètres, consiste à effectuer des mesures de grande précision en vue d'établir le bornage et de vérifier le positionnement exact de travaux de construction ou d'aménagement du sol comme les routes, les édifices, les ponts et les infrastructures souterraines de services publics.

La cartographie et l'hydrographie sont aussi du ressort des arpenteurs-géomètres. Pour établir les différents types de cartes (topographiques, forestières, minières, cadastrales, urbaines, hydrographiques, etc.), les arpenteurs-géomètres recourent aux technologies modernes de la géomatique, entre autres, la photogrammétrie, qui est basée sur le traitement de photos aériennes des territoires et la télédétection qui fait appel aux images et aux données recueillies et transmises par des satellites équipés de caméras, de radars et de détecteurs ultrasensibles. Des technologues en levés aériens, en géodésie, en photogrammétrie, en télédétection et en cartographie participent avec les arpenteurs-géomètres à la collecte et au traitement des données géomatiques nécessaires à l'établissement de cartes et de plans descriptifs du territoire.

Une foule de spécialistes engagés dans l'exploration scientifique et dans l'aménagement et l'exploitation des ressources du territoire produisent également des rapports détaillés de leurs découvertes et de leurs activités sur le territoire de sorte que les archives publiques s'enrichissent continuellement de nouvelles données. Les systèmes d'information à référence spatiale, une des applications les plus importantes de la géomatique, permettent de rassembler vers un guichet unique et d'emmagasiner à l'aide d'ordinateurs l'ensemble des données de sources diverses recueillies sur un territoire. Bref, la géomatique a des applications dans de multiples domaines. Il s'agit en quelque sorte d'une science au service de toutes les disciplines liées à l'étude et au développement de notre habitat.

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site monemploi.com.

À VOS MARQUES, PRÊTS, LISEZ!

Tous les jours dans **La Presse**

SPORTS

INSPECTEUR

LE COMITÉ PARITAIRE DES AGENTS DE SÉCURITÉ, organisme à but non lucratif, est à la recherche d'un candidat pour ses bureaux de Montréal et de Québec, qui sera capable d'accomplir les fonctions suivantes:

«L'inspecteur aura comme attributions de visiter tout lieu de travail ou établissement de tout employeur, examiner le système d'enregistrement, le registre obligatoire, la liste de paye, en prendre des copies ou extraits, vérifier auprès des employeurs et des salariés le taux de salaire, la durée du travail et l'observance des autres dispositions du Décret sur les agents de sécurité et requérir même sous serment et privément de tout employeur ou de tout salarié les renseignements jugés nécessaires à l'application du Décret sur les agents de sécurité et de ses règlements».

Qualifications:

- Un D.E.C. en administration
- Connaissance et expérience minimum de trois années en relations de travail
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais écrits et parlés
- Habileté à rédiger des rapports d'événements
- Être éligible à une attestation de commissaire à l'assermentation
- Avoir un véhicule automobile et être libre de voyager en province

Qualités requises:

- Être digne de confiance
- Facilité d'expression et de communication / entrent
- Capable de discerner les priorités et avoir le sens de l'organisation
- Capable de travailler sous pression et en équipe
- Présentation soignée

Pour le poste à Montréal, vous devez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 octobre 2002, 16 h 30, à l'attention du directeur général, 7450, boul. Des Galeries d'Anjou, bureau 490, Anjou (Qc) H1M 3M3

Pour le poste à Québec, vous devez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 octobre 2002, 16 h 30, à l'attention du chef de bureau, 5055, boul. Wilfrid-Hamel, bureau 170, Québec (Qc) G2E 2G6.

INFIRMIÈRES

UN POSTE À TEMPS COMPLET - 72,5 heures/deux semaines
UN POSTE RÉGULIER À TEMPS PARTIEL - 58 heures/deux semaines
• CONCOURS 02-50

Vous devrez assumer la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers en fonction des besoins de santé des bénéficiaires qui vous seront confiés. À ce titre, vous devrez planifier, offrir et évaluer des soins infirmiers et collaborer à l'administration des soins préventifs, diagnostiques et thérapeutiques. De plus, vous participerez à l'enseignement aux bénéficiaires et à la recherche visant la promotion de la santé et la prévention de la maladie.

À titre indicatif :

- Bloc opératoire • Salle de réveil • Garde

Exigences :

- Statut de membre de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec • Une année d'expérience au bloc opératoire dans les cinq dernières années

COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS

Poste temporaire pour faire des remplacements le jour, le soir, la nuit, le semaine et la fin de semaine sur appel • CONCOURS 02-49

Vous serez responsable de la planification, de la coordination, du contrôle et de l'évaluation des ressources et des activités cliniques et administratives du centre hospitalier dans le but d'assurer aux bénéficiaires des soins et des services adéquats. Vous assurerez également le bon fonctionnement de la structure qui soutient les activités de l'établissement, évaluez les besoins de remplacement du personnel selon les priorités et assurez la liaison entre les différents services.

Exigences :

- Baccalauréat en sciences infirmières • Avec ou sans expérience de gestion
- Trois ans d'expérience clinique
- Rémunération : Classe 14 - Jour • Classe 15 - Soir et nuit

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le numéro de concours approprié, avant le 28 octobre 2002, 16 h.

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Saint-Eustache
520, boul. Arthur-Sauvé
Saint-Eustache (Québec) J7R 5B1
Courriel : anna.ravagnan@ssss.gouv.qc.ca
Télécopieur : (450) 473-6966

3087131



CENTRE HOSPITALIER SAINT-EUSTACHE
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
Seules les personnes retenues seront contactées.



Ville de
Sherbrooke

La nouvelle ville de Sherbrooke, créée par le regroupement de huit villes et municipalités, offre des services à une population de 141 200 habitants. Nous cherchons présentement à combler un poste cadre au Service des ressources humaines.

CONSEILLER PRINCIPAL - RELATIONS AVEC LES EMPLOYÉS SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Sous l'autorité du Directeur des ressources humaines, vous serez responsable de la préparation des études requises pour obtenir les mandats de négociation du renouvellement des conventions collectives. Vous devrez négocier et administrer des conventions collectives et diverses ententes de travail. Vous serez de plus responsable des travaux des comités patronaux syndicaux établis pour le règlement des griefs et de conseiller les gestionnaires dans l'application des conditions de travail et des lois du travail.

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles ou l'équivalent et comptez au moins cinq (5) années d'expérience pertinente. Vous possédez une bonne connaissance de la législation du travail et des pratiques de relations de travail.

Votre salaire sera établi en fonction de la politique de rémunération du personnel cadre.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 25 octobre 2002 à l'attention de:

Ville de Sherbrooke
Directeur des ressources humaines
191, rue du Palais, C.P. 610
Sherbrooke (Québec) J1H 5H9
Télécopieur: (819) 822-6086
Courriel: ressources.humaines@ville.sherbrooke.qc.ca

3086935

Chef de file mondial, oeuvrant dans l'impression de produits spécialisés, est à la recherche pour ses usines de Sherbrooke d'un:

Contrôleur/Directeur administratif

Responsabilités:

Sous la supervision du directeur général, le titulaire de ce poste aura comme principale responsabilité la gestion du département de la comptabilité. Il devra s'assurer que le budget global est respecté, que les différents rapports ainsi que les états financiers mensuels sont transmis au bureau corporatif dans les délais prévus. Il aura aussi sous sa responsabilité la comptabilité de notre division en Californie. De plus, en tant que membre de l'équipe de direction, il devra participer à la gestion et à la prise de décisions concernant le fonctionnement général de l'usine. Le titulaire aura à transiger avec nos sièges sociaux canadien et nord-américain.

Qualifications:

- Baccalauréat en comptabilité avec un minimum de 5 ans d'expérience;
- Connaissance de Windows 98, Word et Excel;
- Bonne capacité de communication, entrent et bon sens de l'organisation;
- Parfaitement bilingue.

Vous êtes dynamique, possédez un bon jugement et un esprit d'équipe, venez mettre à profit votre expérience au sein d'une équipe performante.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 22 octobre 2002, à l'adresse suivante, en indiquant le numéro de référence:

Référence CC-0210
Service des ressources humaines
406, rue Minto
Sherbrooke (Québec)
J1H 1T6

Seules les personnes dont la candidature a été retenue seront contactées.

3087710

«Ça vaut le coup!
Ma place est ici.»

AU-DELÀ DES COMPÉTENCES, IL Y A LA CAPACITÉ DE CRÉER, LE GOÛT DU DÉPASSEMENT, LE BESOIN DE METTRE DE L'AVANT SES IDÉES. SI CELA VOUS RESSEMBLE, VOTRE CANDIDATURE NOUS INTÉRESSE PLUS QUE JAMAIS, CAR NOUS FAISONS PLACE À DES GENS DYNAMIQUES ET DE TALENT.

BIENVENUE À LA BANQUE NATIONALE, UNE ENTREPRISE QUI VOIT LOIN SANS JAMAIS PERDRE DE VUE SON CAPITAL PREMIER, SES EMPLOYÉS!

Analyste de crédit, obligations corporatives

Expérience : Deux années ou plus d'expérience dans un service d'analyse du crédit d'obligations de sociétés américaines de qualité. Nous étudierons la candidature de postulants qui ont de l'expérience en analyse du crédit corporatif ou en recherche sur le marché des actions.

Formation : MBA ou titre d'analyste financier agréé.

Description : Travaillant au sein de la Trésorerie, le candidat retenu sera responsable d'analyser et de choisir aux fins de placement les obligations de qualité parmi un vaste éventail d'industries. Ce poste exige des compétences en analyse d'états et de rapports financiers, en évaluation circospécte des recherches produites par les sociétés émettrices, en suivi des changements de la qualité des crédits et en élaboration d'argumentations et de recommandations d'achat, de vente ou de possession d'investissement.

Les candidats doivent avoir à leur actif deux années ou plus d'expérience à titre d'analyste au sein d'une entreprise de gestion de fonds de placement, d'une institution financière ou d'une agence d'évaluation du crédit. La préférence ira aux candidats qui sont titulaires d'un MBA ou du titre d'analyste financier agréé ou des deux. Ce poste exige un fort esprit d'analyse et d'excellentes aptitudes de communication. Le rendement de l'analyste est évalué en fonction de ses choix de titres, de ses idées en matière de placement, de ses recommandations quant aux industries ou aux secteurs prometteurs et de son efficacité à travailler avec les autres membres de l'équipe. Le poste est assorti d'un salaire de base concurrentiel et de primes au rendement.

Lieu de travail : Montréal

La Banque offre une rémunération incitative et concurrentielle ainsi qu'un excellent régime d'avantages sociaux et un programme de formation et de perfectionnement continu.

Postulez en ligne en mentionnant l'offre numéro 91652-P4V42-LV.

www.bnc.ca/carrieres

Nous ne communiquons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.
L'équité en matière d'emploi fait partie des valeurs et des engagements de la Banque Nationale.



BANQUE NATIONALE

VOUS SEREZ PLUS À L'AISE

3087806



HÉMA-QUÉBEC

Au Québec, une personne a besoin de sang toutes les 80 secondes...

HÉMA-QUÉBEC a pour mission de fournir, avec efficacité, des composants et des substituts sanguins sécuritaires, de qualité optimale et en quantité suffisante aux hôpitaux et ainsi répondre aux besoins de la population québécoise ; d'offrir et de développer une expertise, des services et des produits spécialisés et novateurs dans le domaine de la médecine transfusionnelle et des greffes de tissus. Nous recherchons des candidats pour remplir le poste suivant :

Planificateur acheteur

Sous l'autorité du directeur des produits stables, vous élaborerez la prévision de la demande en produits finis afin d'atteindre les objectifs de service à la clientèle, de même que de maintenir les niveaux d'inventaires à leur niveau optimal. Vous communiquerez ces besoins aux différents fournisseurs approuvés et vous vous assurez que ceux-ci livrent selon le plan préétabli. Vous agissez à titre de personne-ressource auprès des clients internes afin qu'ils aient les données et les renseignements nécessaires sur le groupe de produits dont vous avez la responsabilité. Vous êtes aussi appelé à jouer un rôle actif au sein de différentes équipes de projets, plus particulièrement les projets « Système d'information sur les produits stables » (SIPS) ou « Autosuffisance en plasma ». Finalement, vous devez être disponible en rotation pour offrir un soutien à distance, en dehors des heures normales de bureau.

Vous possédez une formation universitaire en gestion de la production et des opérations. Vous avez cinq années d'expérience pertinente dans le domaine de l'industrie pharmaceutique ou biologique. Ce poste comportant de nombreuses tâches de planification des besoins, une grande connaissance des progiciels de planification, spécifiquement le module MRP, est essentielle. La connaissance du logiciel SAP s'avère un atout. Des connaissances du progiciel MS Office sont requises. Vous maîtrisez le français et l'anglais, autant à l'écrit qu'à l'oral.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 octobre 2002, en indiquant clairement le titre du poste convoité.

HÉMA-QUÉBEC, Direction des ressources humaines
4045, boul. Côte-Vertu, Saint-Laurent (Québec) H4R 2W7
Télécopieur : (514) 832-1026
Courriel : emploi@hema-quebec.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus pour une entrevue.

3087825



National Gallery Musée des beaux-arts
of Canada du Canada

Le Musée des beaux-arts du Canada a le mandat de préserver et de partager sa collection nationale d'oeuvres d'art avec tous les Canadiens et avec les visiteurs de l'étranger. Le Musée a pour mission d'amener tous les Canadiens à mieux connaître, comprendre et apprécier l'art en général. Présentement, le Musée des beaux-arts du Canada cherche à pourvoir un poste de:

TECHNICIEN(NE) D'EXPOSITION ITINÉRANTE (Réf. 02-OC-035)

Sous la direction du chef des Services techniques, le ou la candidat(e) sélectionné(e) devra participer à la préparation des expositions itinérantes du Musée des beaux-arts du Canada (MBAC). Il lui faudra voyager aux points de réception pour superviser et participer au déballage, à l'installation, au démontage et au remballage des expositions itinérantes et, au besoin, exercer les fonctions de technicien d'installation et de fabrication d'encasement.

La personne choisie devra avoir terminé avec succès un programme postsecondaire en technologie des musées ou l'équivalent. Elle doit posséder de l'expérience en manutention, en installation et en encasement d'oeuvres d'art de tous genres, acquise dans une galerie ou un musée à but non lucratif. Elle doit aussi pouvoir communiquer en anglais et en français et avoir une bonne connaissance de l'informatique. Le poste exige la possession d'un permis de conduire valide (catégorie G de l'Ontario ou catégorie 3 du Québec) et la capacité de déplacer manuellement des objets fragiles pouvant peser plus de 40 kg. La personne choisie devra se soumettre à une vérification de fiabilité approfondie.

Nous offrons un salaire de 40 248 \$ à 47 932 \$ par année et une vaste gamme d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 28 octobre 2002, à:

Michel Mongrain
Consulant en ressources humaines par intérim
Musée des beaux-arts du Canada
Courriel: competition@gallery.ca

Nous accusons réception de toutes les demandes.

Canada

3086543

JE SUIS ICI POUR BÂTIR.



BÂTIR LE MONDE.
BÂTIR L'AVENIR.
BÂTIR MA CARRIÈRE.

Je suis ici pour collaborer au succès et à la croissance d'une des plus importantes entreprises du domaine des produits forestiers au monde. Je suis ici pour mettre à profit mon talent et mes compétences. Je suis ici pour grandir.

Et vous, êtes-vous prêt à bâtir avec moi ?

www.abicon.com

3087842A

LA DIVISION BELGO, USINE DE PÂTES ET PAPIERS SITUÉE À SHAWINIGAN, CHERCHE À POURVOIR LE POSTE SUIVANT :

SUPERVISEUR – RESSOURCES HUMAINES

Division Belgo

Relevant du directeur des ressources humaines, vous participerez à l'élaboration et à la mise en place des politiques et des programmes relatifs à la gestion des ressources humaines et aux relations de travail. Vous superviserez le secteur des horaires de travail et serez responsable du personnel de remplacement. Vous collaborerez à l'administration et à la négociation de la convention collective de travail et contribuerez à l'administration des avantages sociaux. De plus, vous serez responsable des procédures de grief et de la gestion de l'assiduité au travail.

Vous possédez un diplôme universitaire en relations industrielles ou l'équivalent et comptez de cinq à sept années d'expérience dans une entreprise manufacturière dans un milieu syndiqué. Vous faites preuve d'un bon esprit d'analyse et d'aptitudes pour la communication et pour le travail d'équipe. En outre, vous êtes familiarisé avec l'utilisation d'un système informatique. La connaissance de l'anglais constitue un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 octobre 2002 au **Service des ressources humaines, Abitibi-Consolidated Inc., Division Belgo, C.P. 850, Shawinigan (Québec) G9N 6W5. Télécopieur : (819) 536-8380; courriel : elyse_giacomo@abicon.com**

Seules les personnes retenues seront contactées.

ABITIBI-CONSOLIDATED INC. EST LE PLUS GRAND PRODUCTEUR MONDIAL DE PAPIER JOURNAL ET DE PAPIERS DE PÂTE MÉCANIQUE NON COUCHÉS ET LE CINQUIÈME PLUS IMPORTANT PRODUCTEUR DE BOIS D'ŒUVRE EN AMÉRIQUE DU NORD. L'ENTREPRISE COMPTE DES CLIENTS DANS PLUS DE 100 PAYS ET POSSÈDE UNE PARTICIPATION DANS 60 EXPLOITATIONS RÉPARTIES DANS SEPT PAYS SUR TROIS CONTINENTS. PRÈS DE 17 000 PERSONNES Y ŒUVRENT.



ABITIBI CONSOLIDATED

Le secteur de la flore et de la faune

DEPUIS LONGTEMPS, l'être humain s'intéresse à toutes les formes de vie qui l'entourent, notamment aux plantes et aux animaux qui, depuis les temps les plus anciens, sont à la base de son alimentation et de la guérison de bien des maladies.

On oublie souvent que les animaux et les plantes aujourd'hui domestiqués grâce aux techniques d'élevage et d'agriculture ont des ancêtres sauvages. Il a fallu des siècles d'observation des conditions naturelles de croissance et de reproduction pour arriver à permettre à l'humanité de se libérer de sa dépendance absolue à la nature et d'assurer sa production alimentaire.

Les plantes et les animaux peuvent être étudiés en fonction de différents objectifs. Plusieurs spécialistes poursuivent les efforts entrepris il y a plusieurs siècles pour observer, nommer et classer les innombrables espèces de plantes et d'animaux qui constituent l'extraordinaire biodiversité du monde et pour mieux comprendre le mode de vie des espèces et les relations qui les unissent. Chaque année d'ailleurs, on découvre de nouvelles espèces de plantes et d'animaux. Les chercheurs s'efforcent aussi de mettre à profit les connaissances acquises dans des domaines comme l'agriculture, l'horticulture, l'élevage, la médecine et la pharmacologie. En plus d'être très actifs en recherche, certains spécialistes du domaine se consacrent à l'enseignement, agissent à titre d'experts-conseils auprès des autorités gouvernementales ou des intervenants des différents milieux ou participent à la production de matériel documentaire spécialisé ou vulgarisé pour les besoins d'information des scientifiques et du public en général.

Par ailleurs, les scientifiques se soucient de plus en plus de préserver la biodiversité génétique des espèces vivantes. Les travaux en génie génétique ont jusqu'à présent permis d'améliorer la résistance aux maladies de plusieurs espèces, de créer à la fois des variétés mieux adaptées au climat, plus productives et moins vulnérables aux parasites, tout cela en empruntant certaines propriétés au bagage génétique des espèces apparentées. Malgré la prédominance de l'être humain sur toutes les autres espèces, il ne faut surtout pas perdre de vue l'équilibre écologique de la planète et se rappeler que l'extinction de n'importe quelle espèce vivante perturbe l'ensemble des relations dans un écosystème.

L'étude de la flore et de la faune et la protection de la biodiversité sont avant tout des questions de survie pour l'espèce humaine et pour l'ensemble des êtres vivants qui partagent l'habitat de l'être humain. Grâce au vaste répertoire de connaissances scientifiques sur les modes de vie de divers animaux et sur les propriétés étonnantes d'une grande diversité de plantes, les scientifiques des différents secteurs (biologistes, botanistes, zoologistes) continuent d'explorer, chacun dans leur spécialité respective, l'extraordinaire complexité de la vie sur la planète.

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site www.monemploi.com



HÔPITAL MULTIVOCATIONNEL

139 lits de courte durée

137 lits de longue durée

Le Centre hospitalier de Granby est à la recherche d'une personne dynamique et compétente pour se joindre à son équipe en qualité de :

AGENT(E) DE PRÉVENTION DES INFECTIONS ET DES RISQUES
(poste temps complet permanent, syndicable non syndiqué)

Relevant du directeur des services professionnels et hospitaliers et en collaboration avec le microbiologiste et le service de santé, vous assumerez la coordination des activités reliées à la surveillance épidémiologique, au contrôle de l'infection, à l'éducation et à la consultation du personnel, à la recherche et au développement ainsi qu'à la gestion et à la communication du programme de prévention des infections.

Vous serez également responsable du dossier de gestion des risques et vous prendrez les mesures nécessaires afin de déterminer, d'évaluer, d'éliminer ou de réduire les risques associés aux activités cliniques et administratives de l'établissement. Vous participerez activement à l'actualisation des objectifs de l'organisation liés à la gestion de la qualité.

Vous êtes une personne d'équipe et en mesure de travailler en partenariat avec toutes les composantes de l'organisation impliquées. Vous vous démarquez par vos aptitudes à communiquer, à former et à motiver les gens et vous intervenez toujours avec tact et diplomatie. Vous faites preuve d'un bon jugement et avez une grande capacité d'adaptation. La coordination simultanée de plusieurs dossiers est un de vos atouts et constitue un élément de motivation pour vous.

Vous êtes membre en règle de l'Ordre et possédez un baccalauréat en sciences infirmières. Vous possédez également une expérience clinique ou de gestion pertinente d'au moins cinq années. Une formation de base en prévention des infections sera considérée comme un atout.

Nous offrons des conditions de travail conformes aux normes du MSSS.

Si vous correspondez à ce profil, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 heures, le 28 octobre 2002 :

Direction des ressources humaines et des communications
Concours : Agent de prévention des infections
CENTRE HOSPITALIER DE GRANBY
205, boul. Lederc
Granby (Québec) J2G 1T7
Télécopieur : (450) 372-9728

Nous vous invitons à consulter notre site Web au www.chgranby.qc.ca

Nous soustrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.



Commission scolaire de Montréal

La plus importante commission scolaire du Québec est à la recherche de

Postes d'enseignant(e) en formation professionnelle
Pour l'École des métiers du meuble de Montréal
Poste à temps plein ou partiel (jour/soir)

Enseignant en ébénisterie

- Être capable d'exécuter les tâches du métier d'ébénisterie (Dessiner, fabriquer, concevoir, effectuer, réparer, restaurer et installer des produits en bois)
- Maîtriser les notions théoriques liées au métier

EXIGENCES MINIMALES

- Détenir un diplôme professionnel dans le secteur approprié ou son équivalent
- Détenir trois années d'expérience récente

TRAITEMENT

Selon la convention collective en vigueur

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné de photocopies de leurs diplômes ou relevés de notes, **au plus tard le 18 octobre 2002, à :**

M^{me} Mary Ann Desjardins, directrice, École des métiers du meuble de Montréal,
6030, rue Marquette, Montréal (Québec) H2G 2Y2.
Télécopieur : (514) 596-7883 • Téléphone : (514) 596-7919

Veuillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse. La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

Sobeys Québec, important grossiste en alimentation au Canada qui sert, entre autres, les magasins IGA, Bonichoir et les Marchés Tradition, est à la recherche de candidats dynamiques et compétents afin de pourvoir au poste suivant :

Chargé(e) des communications internes

Sous l'autorité du vice-président aux ressources humaines, vous aurez le défi d'établir les besoins précis de l'entreprise en matière de communications internes. En plus d'être responsable de la révision de l'ensemble des outils actuels, vous assurerez la conception, la mise en œuvre et le suivi d'un plan de communications internes. Enfin, vous agirez à titre de personne-ressource pour tout autre dossier relatif aux communications avec nos employés.

Vous avez une formation universitaire en communication et au moins trois à cinq années d'expérience pertinente en communication. Toute autre combinaison d'études et d'expérience jugée équivalente sera considérée. Autonome, créatif et organisé, vous êtes capable de travailler sous pression avec des échéanciers très serrés. De plus, vous aimez travailler en équipe et vous vous distinguez par vos aptitudes à rédiger et à communiquer efficacement. Vous êtes à l'aise avec les différents logiciels courants, notamment Word, Excel, PowerPoint et Outlook. Le bilinguisme est essentiel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **21 octobre 2002, au Service des ressources humaines de Montréal, 11281, boul. Albert-Hudon, Montréal-Nord (Québec) H1G 3J5.**
Courriel : rh.montreal@sobeys.net
Télécopieur : (514) 324-7937



Seuls les candidats répondant aux exigences seront convoqués en entrevue.



Les Centres jeunesse Chaudière-Appalaches

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE LA PROTECTION DE LA JEUNESSE

CONTEXTE ORGANISATIONNEL

Ouvrant dans une région comptant près de 90 000 jeunes, en partenariat avec onze CLSC, quatre commissions scolaires, les centres de la petite enfance, les réseaux communautaires, municipaux et de la justice, les Centres jeunesse Chaudière-Appalaches ont, entre autres, comme mission :

- D'assurer la protection des enfants en aidant les parents à assumer leurs responsabilités et au besoin à fournir aux enfants un milieu substitutif ;*
- De contribuer à protéger la société en permettant aux jeunes contrevenants d'assumer leurs responsabilités et de mettre fin à leur conduite délinquante ;*
- D'aider les enfants et leurs parents à retrouver un équilibre personnel et social en leur donnant des services de réadaptation en milieu interne ou externe ;*
- D'offrir des services d'urgence psychosociale afin de répondre en tout temps aux demandes des enfants, des parents et de l'ensemble de nos partenaires ;*
- D'offrir aux enfants différentes ressources d'hébergement en recrutant et supervisant des ressources de type familial et en gérant un réseau de places de réadaptation ;*
- D'aider les enfants et les adultes dans leur projet d'adoption, de retrouvailles ;*
- D'offrir une expertise psychosociale et des services de médiation dans les situations de séparation ou de divorce.*

L'établissement emploie plus de 500 personnes réparties dans sept bureaux régionaux, un campus de réadaptation, trois foyers jeunesse, deux résidences de réadaptation et coordonne les responsabilités de plus de 400 familles d'accueil.

LE POSTE ET SES DÉFIS

Le directeur ou la directrice de la protection de la jeunesse exerce une fonction clé dans la défense des intérêts des enfants et des jeunes en difficulté. La personne titulaire devra exercer les responsabilités qui lui sont confiées par la Loi sur la protection de la jeunesse et les dispositions législatives en matière d'adoption et de recherche d'antécédents sociobiologiques; agir à titre de directeur provincial ou directrice provinciale dans le cadre de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents; axer ses interventions sous le signe de la consultation et de la concertation avec les autres établissements du réseau de la santé et des services sociaux, de même que les autres secteurs, telles l'éducation, la justice, la sécurité publique et les municipalités; exercer un leadership régional important pour que la protection des jeunes soit la préoccupation de tous; gérer les ressources de sa direction et collaborer avec les autres directions de l'établissement. Outre le partenariat à accentuer, les grands défis de l'avenir reposent sur une gestion rigoureuse des plans d'intervention, l'accès et la diversité des programmes et services, l'accroissement de la place des parents dans l'intervention, le support au personnel et l'implantation des meilleures pratiques afin d'offrir le bon service au bon moment.

Le directeur ou la directrice de la protection de la jeunesse relève du directeur général du centre jeunesse en toute matière, à l'exception de celles qui lui sont spécifiquement attribuées par la Loi sur la protection de la jeunesse.

PROFIL DE COMPÉTENCE :

Le candidat ou la candidate est à la fois un expert des services à la jeunesse et un gestionnaire expérimenté. Les exigences sont : diplôme universitaire de 2^e cycle dans une discipline appropriée; huit années d'expérience pertinente dont au moins cinq à un poste de cadre; capacité de gérer dans un contexte de pression professionnelle constante et dans une organisation complexe, leadership reconnu en matière de communication, de concertation et de mobilisation. Un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline pertinente accompagné d'une forte expérience en gestion des services de protection de la jeunesse pourront compenser l'absence d'un diplôme de 2^e cycle.

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe salariale 19).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature (incluant un curriculum vitae décrivant leurs réalisations qui illustrent les compétences maîtrisées) **au plus tard le 22 octobre 2002, 16 heures**, à l'adresse suivante :

Concours directeur ou directrice de la protection de la jeunesse
A l'attention du directeur général
Les Centres jeunesse Chaudière-Appalaches
100, Mgr Ignace-Bourget, Lévis (Québec) G6V 2Y9
Télécopieur : (418) 838-8860

C4 DISTRIBUTION inc., entreprise située sur la Rive-Sud, est un chef de file dans le marché des produits d'Action Sports au Canada et distributeur, entre autres, des marques SPLIT, SESSIONS et HAMMER Snowboards.

Directeur, marketing et ventes

En tant que responsable de la gestion des ventes et de la commercialisation des produits, vous assurerez le développement des marques sur le marché canadien ainsi que la supervision d'une équipe de vente de plus de 15 personnes.

Bilingue, vous avez un baccalauréat en administration des affaires ou une expérience équivalente et comptez 5 années d'expérience en gestion des ventes. Vous possédez également une bonne connaissance du milieu de la mode et/ou du marché des sports alternatifs (planche à roulettes, à neige et nautique) de même que des connaissances en informatique (Word, Excel, Outlook). Habile communicateur, vous êtes reconnu pour votre dynamisme, votre capacité de persuasion et votre sens poussé de l'organisation.

Votre rémunération reflètera votre expérience et vos responsabilités et s'accompagnera d'un programme de bonification.

Pour vous joindre à notre équipe dynamique, faites parvenir votre CV, **avant le 20 octobre 2002, à :**



C4 DISTRIBUTION INC.

Annie Vaillancourt, Secor Conseil inc., 555, boul. René-Lévesque Ouest, 9^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1B1 • Télécopieur : (514) 861-0881
Courriel : recrutement@secor.ca

Nous soustrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés

GROUPE ROY SANTÉ INC. est un regroupement d'établissements privés-conventionnés, présent dans le réseau de la santé depuis plus de 30 ans, offrant des soins et des services à une clientèle en sérieuse perte d'autonomie. Dans le but de recentrer ses objectifs d'interventions et d'améliorer sa structure de professionnels agissant auprès de la clientèle tout en assurant leur bien-être, le groupe est à la recherche pour ses établissements d'un :

RESPONSABLE DES SERVICES D'ANIMATION-LOISIRS ET BÉNÉVOLAT

POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET, 5 JOURS/SEMAINE

Fonctions

Vous concevrez, évalueriez, superviserez et mettrez en application des programmes d'animation et de loisirs adaptés aux besoins de notre clientèle. Vous coordonnerez également des activités de bénévolat.

Exigences

- Diplôme universitaire en récréologie
- Trois années d'expérience dans le secteur de la santé
- Aptitude pour la communication et le travail d'équipe
- Forte expérience en gestion du personnel

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **21 octobre 2002 à la Direction des ressources humaines, GROUPE ROY SANTÉ INC., 1205, rue Labelle, Montréal (Québec) H2L 4C1.**
Télécopieur : (514) 849-2316
Courriel : grouperoyssante@sympatico.ca



Smurfit-Stone

L'usine Pontiac, située à Portage-du-Fort (Québec), à environ 100 km au nord-ouest de la ville de Hull, se spécialise dans la fabrication de pâte Kraft blanche de haute qualité destinée au marché photographique. Elle cherche à pourvoir un poste à son service de l'ingénierie.

INGÉNIEUR DE PROJETS

Relevant de l'ingénieur des installations, vous mènerez à terme des projets d'ingénierie. À partir de la conception, vous devrez préparer des estimations de prix, faire le suivi des échéanciers, préparer les cahiers des charges, les plans et devis ainsi que les appels d'offres. Vous serez également responsable des visites de chantier, de l'octroi et de l'administration des contrats, du contrôle budgétaire, de la surveillance et de la sécurité sur les chantiers de même que de l'acceptation des travaux des entrepreneurs.

Titulaire d'un baccalauréat en génie, de préférence en génie mécanique, jumelé à un minimum de trois années d'expérience, vous êtes membre en règle de l'O.I.Q. ou en voie de le devenir. Le bilinguisme constitue un atout.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux des plus concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 octobre 2002 à **M. Robert Pelletier, directeur des ressources humaines, Smurfit-Stone, division Pontiac, C.P. 68, Portage-du-Fort (Québec) JOX 2T0.**

Nous soustrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception.

VIGIE CARRIÈRE

| SALON ÉDUCATION FORMATION CARRIÈRE |

Savoir, c'est pouvoir!



MARIÈNE LEBREUX
collaboration spéciale

SAVOIR C'EST pouvoir. C'est sur ce thème que se tiendra, du 17 au 20 octobre prochain, le 7^e Salon Éducation Formation Carrière à la Place Bonaventure. Que vous soyez des jeunes en période de choix de carrière, des parents soucieux de guider vos enfants, des travailleurs préoccupés par votre vie professionnelle ou tout simplement des gens curieux de savoir ce qui se passe sur le marché du travail, une visite à ce salon vous donnera l'heure juste !

Le savoir, pierre angulaire de tout cheminement de carrière, est plus que jamais une richesse à conserver et à développer. Le marché du travail devient de plus en plus exigeant en ce qui concerne le niveau de formation recherché. Ainsi, au cours des cinq prochaines années, plus de 70 % des nouveaux emplois requerront une formation post-secondaire. Sans compter que la mise à jour des compétences et des connaissances est devenue un exercice continu dans tous les domaines d'activité.

« Au fil des années, le Salon Éducation Formation Carrière a adopté différents slogans. Ceux-ci faisaient bien souvent référence à l'orientation et au choix de carrière. Cette année, avec Savoir c'est pouvoir, on voulait rassembler l'idée de la formation et de la recherche d'information. En d'autres mots, on voulait ouvrir davantage les portes vers l'avenir en mettant l'accent sur l'importance de réfléchir et de se renseigner sur son cheminement de carrière », explique M^{me} Isabelle Sauvageau, agente de communication du Groupe INEO, organisateur de l'événement.

Orientation, d'éducation et de formation

Avec près de 400 exposants, le Salon se veut un excellent outil d'orientation : renseignements sur les possibilités de formation et les besoins du marché, informa-

tion sur les aptitudes, connaissances et qualifications académiques requises pour accéder à tel ou tel type de profession, démonstrations de métiers et de carrières (impossible de manquer la fusée de 25 pieds construite par des étudiants de la Faculté de génie de l'Université de Sherbrooke !), présentation, par Emploi-Québec, des perspectives d'emplois jusqu'en 2005 dans toutes les régions du Québec, etc. En plus des gouvernements provincial et fédéral, des cégeps, des universités, des commissions scolaires et des centres de formation, plusieurs comités sectoriels seront sur place tels que ceux de l'industrie électrique et électronique, des communications graphiques, de la plasturgie, de la sidérurgie, du commerce de détail, de la production agricole, du tourisme et bien d'autres.

Lancement du Projet Parents

Le Salon sera également l'occasion de procéder au lancement du Projet Parents. « Présenté par le ministère de l'Éducation, en collaboration avec l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec et le Groupe INEO, ce projet est spécialement destiné aux parents qui veulent aider leurs jeunes dans leur choix d'études et de carrière », précise M^{me} Sauvageau. Des conférences portant notamment sur le marché du travail, sur l'orientation malgré l'indécision et sur la réussite scolaire seront présentées gratuitement lors du Salon.

Pour obtenir de l'information sur la programmation et les pavillons thématiques ainsi que pour s'inscrire aux conférences présentées dans le cadre du Projet Parents, rendez-vous sur le site www.saloneducation.com. Les jeunes peuvent même se préparer à visiter le Salon en téléchargeant leur propre passeport !

« Quels sont les métiers d'avenir ? Dans quels domaines travaillerons-nous et que devons-nous apprendre ? Ce sont là des questions que beaucoup de jeunes et de travailleurs se posent. Nous sommes confiants qu'au Salon Éducation Formation Carrière ils trouveront les réponses et que le savoir qu'ils acquerront par la suite leur donnera le pouvoir d'agir », affirme M^{me} Cristina Romero, présidente du Groupe INEO.

BABILLARD

> BODCO, une entreprise spécialisée dans la fabrication d'outils agricoles, acquiert le réseau de distribution de son principal concurrent et agrandit ses installations de Saint-François-Xavier-de-Brompton dans les Cantons-de-l'Est. Cette nouvelle étape de croissance nécessite des investissements de 16 M \$ et entraînera la création de 150 emplois. Bodco, qui finance 50 % du projet, bénéficie de la contribution de la Société générale de financement du Québec (SGF), de Fondation, d'Investissement Québec et d'Amisk.

> La vente de bagues en titane produites par Titanium Era connaît une croissance continue depuis la création de l'entreprise, il y a trois ans. L'équipe de travail vient d'ailleurs de s'installer dans une plus grande usine à Montréal. Les propriétaires de l'entreprise, Philippe Payette et Isabelle Létourneau, songent à diversifier leur production et à lancer, sous peu, une gamme de vélos de montagne en titane.

> Les Éditions André Pomerleau lançaient récemment le nouveau journal *L'Impact* dans le sud-ouest du Québec. Se fiant à une étude de marché, ce journal compte répondre aux besoins d'informations régionales de la population. M. Pomerleau prévoit adapter le même concept à d'autres régions du Québec.

> Un tout nouveau site Internet vient d'être lancé : chimie-carrieres.com, spécialisé dans le recrutement de personnel qualifié dans l'industrie chimique. Ce site, créé à l'initiative de l'Association pour le développement de l'industrie chimique québécoise (ADICQ), permet aux candidats de postuler en ligne et de consulter les offres d'emploi par régions. Il donne également des informations pertinentes sur l'industrie chimique au Québec.

> L'entreprise montréalaise Opendesk bénéficie d'une aide financière de 1,9 M \$ qui lui est accordée conjointement par Investissement Desjardins, CDP Accès Capital, une filiale de la Caisse de dépôt et placement du Québec, et Innovatech du Grand Montréal. Cette somme permettra aux concepteurs et distributeurs de logiciels destinés aux petites entreprises de poursuivre leur plan de commercialisation au Canada et aux États-Unis.

> Afin de poursuivre sa croissance et de développer de nouveaux marchés, le Groupe Harnois investit 1 M \$ dans son entreprise de fabrication de serres, d'abris industriels et résidentiels et de systèmes d'irrigation. Le fonds régional de solidarité FTQ Lanaudière apporte une contribution de 500 000 \$ représentant la moitié du montant total.

Les établissements scolaires et les organismes d'emploi et d'employabilité sont invités à nous communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt public. Pour nous joindre : stephanie@monemploi.com
Pour consulter le site : www.monemploi.com

monemploi.com
www.monemploi.com

Branché sur la formation et l'emploi!

Plus de 5 000 pages Web d'informations!

- 1 500 métiers et professions
- 450 programmes de formation
- 300 établissements d'enseignement
- Les entreprises qui recrutent
- Des indices sur le marché du travail

Un monde de services!

- Créez votre CV en ligne
- Faites votre bilan de compétences non techniques
- Profitez du service de cybermentorat
- Répondez à un questionnaire visuel pour explorer le monde du travail
- Informez-vous sur plus de 25 000 entreprises québécoises

Septembre éditeur

En collaboration avec :

Emploi Québec

On prépare l'avenir

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Responsable de la logistique

Garde côtière auxiliaire canadienne (Québec) inc.

La Garde côtière auxiliaire canadienne (GCAC) est un organisme à but non lucratif dont le mandat est d'appuyer les programmes de recherche, sauvetage et de sécurité nautique de la Garde côtière canadienne. Plus de 700 bénévoles de la GCAC participent à environ 25% des missions de recherche et sauvetage maritimes effectuées dans la région.

La GCAC recherche une personne motivée et polyvalente qui occupera le poste de responsable de la logistique. Relevant du directeur du développement des affaires, le titulaire de ce poste sera responsable du contrôle des inventaires et de la distribution du matériel en plus de participer aux achats de fournitures et d'équipements. Il prendra charge de la gestion et de l'entretien de la flotte de véhicules, de bateaux ainsi que tout ce qui a trait à l'immeuble administratif incluant les baux de location. De plus, il devra gérer les réclamations d'assurances.

Les compétences recherchées sont les suivantes :

- Expérience minimale de trois ans dans l'une ou les fonctions suivantes : la gestion des inventaires, l'exploitation d'édifices, la mécanique automobile et des embarcations marines;
- Être flexible, disponible, bon négociateur et capable de gérer les priorités;
- Démontrer de la minutie, de l'initiative, de l'organisation et du professionnalisme dans son travail;
- Avoir de l'enthousiasme et un bon esprit d'équipe, tout en étant apte à travailler de façon autonome;
- Démontrer de bonnes habiletés en matière de service à la clientèle dans le respect des politiques et procédures établies;
- Maîtriser les outils informatiques tels que Word, Excel, Acces, Outlook, etc.;
- Bilinguisme oral et écrit essentiel.

La personne sélectionnée sera basée au siège social de la GCAC situé à Sorel. Elle doit être disponible pour voyager à l'occasion au Québec selon les différents besoins de l'organisation.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, au plus tard le 25 octobre 2002, à l'attention de Michel Gauthier, Garde côtière auxiliaire canadienne (Québec) inc., 15, rue Prince, Sorel (Québec) J4P 4J4. Télécopieur : (450) 746-4886. Courriel : gauthiermi@dfo-mpo.gc.ca

3087884

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS

Cherchant un salaire de **40K \$ à 350K \$**

**Vous sentez que vous tournez en rond!
Une restructuration de l'entreprise semble imminente!
Vous n'exploitez pas votre potentiel!
Nous pouvons vous aider!**

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Cadres intermédiaires/supérieures
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: **(514) 938-0578**
Télé: **(514) 938-9165**

Courriel: bhamtl@bernardhaldane.ca

1250 René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, Québec, H3B 4W8



Plus de 90 bureaux Canada-U.S.A.-R.U.
www.jobhunting.com
Membre du Bureau d'Étique Commerciale de Montréal.

Nous ne sommes pas une agence de placement.

3082113

LA VIE EST PRÉCIEUSE



Merck Frosst Canada Ltée, la plus importante société de recherche pharmaceutique entièrement intégrée au Canada, est fermement engagée dans la découverte, la fabrication et la commercialisation de médicaments et de vaccins pour la santé humaine. Pour une deuxième année consécutive, Merck Frosst a été citée au palmarès des « 100 meilleurs employeurs au Canada » et des « 50 meilleurs employeurs au Canada » par les magazines *Maclean's* et *Report on Business* respectivement.

VOTRE CARRIÈRE AUSSI !

REPRÉSENTANT(E) PHARMACEUTIQUE AUPRÈS DES HÔPITAUX

Région de Montréal (Ouest-de-l'île)

Vous représenterez Merck Frosst Canada Ltée sur le territoire désigné, dans un milieu complexe constamment façonné par la concurrence, les lois édictées par les gouvernements et l'évolution technologique. Vous maintiendrez, voire accroîtrez, l'utilisation de nos produits dans un marché dynamique et concurrentiel en exerçant votre action sur les médecins et les autres professionnels de la santé qui travaillent en milieu hospitalier ou ailleurs. De plus, vous contribuerez aux efforts déployés afin d'inscrire ou de conserver nos produits sur la liste des médicaments des hôpitaux. Enfin, vous participerez à l'élaboration et à la mise en œuvre des plans d'action de votre équipe en vous fondant sur votre analyse continue afin d'en accroître la productivité.

Doté(e) d'une excellente connaissance de la région et de connaissances scientifiques approfondies, vous possédez des aptitudes marquées pour la communication, tant à l'oral qu'à l'écrit, et êtes titulaire d'un baccalauréat, de préférence ès sciences. De plus, vous comptez deux ou trois années d'expérience en vente dans le milieu pharmaceutique et savez gérer des projets et des équipes avec efficacité. Reconnu(e) pour vos compétences en matière d'analyse et de planification, vous avez le sens de l'organisation et la capacité d'établir les priorités en matière de travail et de programmes, en plus d'être capable d'influencer les habitudes de prescription des professionnels de la santé. En outre, vous faites preuve d'une motivation et d'un esprit d'initiative éprouvés en matière de perfectionnement professionnel et d'amélioration du travail et connaissez le matériel et les logiciels informatiques (Windows 95 et Office 97). La connaissance d'autres langues constitue un atout.

Nous offrons un excellent salaire assorti d'un programme de primes de ventes, une voiture de fonction, un compte de frais ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux flexibles, dont un régime de retraite non contributif et une assurance collective. Ce poste comporte d'excellentes possibilités d'avancement dans les ventes et la commercialisation. Pour obtenir plus d'information sur Merck Frosst Canada Ltée, visitez notre site Web à www.merckfrosst.com.



Si cette offre vous intéresse, veuillez soumettre votre candidature, en indiquant le numéro de référence HOS000192, à l'adresse suivante :

www.merckfrossttalent.ca

Nous favorisons la diversité au sein de notre personnel et offrons un milieu de travail sans fumée.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous témoignez; toutefois, nous ne pourrions communiquer qu'avec les candidats retenus. Nous regrettons de ne pouvoir répondre à vos appels ni à vos demandes au sujet de votre candidature ou de la présente offre d'emploi.

FILL242

LES PETITES ANNONCES
9 8 7 - V E N D U

Ça Presse

Le secteur de l'eau

IL SUFFIT de tourner un robinet pour obtenir de l'eau à volonté, et c'est ce que la plupart des gens font : utiliser abondamment sans compter. Un geste aussi simple dissimule en fait l'une des plus grandes réalisations technologiques du XX^e siècle. Le sous-sol de chaque municipalité est parcouru de kilomètres de canalisations qui acheminent vers chaque habitation une eau purifiée grâce aux installations de traitement des eaux pompées dans les cours d'eau. Des conduits retournent les eaux usées vers des usines de traitement qui en neutralisent les substances polluantes avant de les rejeter dans les cours d'eau. Ces infrastructures colossales permettent d'exploiter efficacement les ressources d'eau douce que le Canada a en abondance, contrairement à bien d'autres pays pour qui l'approvisionnement en eau est un défi quotidien.

L'ingéniosité de ces installations est attribuable aux ingénieurs civils spécialisés dans l'aménagement des ressources hydriques ainsi qu'à de nombreux autres spécialistes, notamment en chimie, en bactériologie et en hydrologie, qui ont mis au point des procédés efficaces de gestion et de traitement des eaux. Or, une main-d'oeuvre compétente est nécessaire pour assurer le fonctionnement adéquat des installations dans les usines de traitement et contrôler la qualité de l'eau. Des procédés complexes entrent dans le traitement des eaux potables afin d'éliminer les micro-organismes néfastes à la santé et les nombreux résidus chimiques engendrés par la pollution d'origine industrielle et domestique des cours d'eau. D'autres procédés ont pour but d'obtenir une eau parfaitement transparente, sans odeur et sans goût, et ce, malgré l'ajout de produits utilisés pour la purifier.

Ce secteur d'activités professionnelles comprend aussi les personnes qui s'occupent de creuser et d'entretenir des puits pour les habitations non reliées aux aqueducs municipaux ainsi que les embouteilleurs d'eau de source qui ont créé un marché important au cours des années 90.

Voici quelques métiers liés à ce secteur d'activité :

- > ingénieur civil des ressources hydriques ;
- > opérateur d'usine de traitement des eaux potables ;
- > opérateur d'épuration des eaux usées ;
- > puisatier ;
- > embouteilleur d'eau de source.

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site monemploi.com

FORMATION

| COMMENT ON DEVIENT |

Directeur de la réception

« CE QUI ME plaît le plus dans mon travail, c'est de me dire : aujourd'hui, nous aurons une grosse journée, puis de m'assurer que mon équipe sera de bonne humeur et que j'aurai assez d'agents à la réception pour satisfaire nos invités. »

Le moins qu'on puisse dire, c'est que Martin Gagnon vit les défis comme des plaisirs. Heureusement, car ils font presque partie de sa description de tâches. L'une de ses fonctions, à titre de directeur de la réception du Château Mont-Tremblant, est de s'assurer que l'environnement dans lequel évoluent la trentaine d'agents qu'il supervise leur donne envie de travailler en souriant. « Un de mes rôles principaux est effectivement de veiller à la qualité de vie au travail. Car si mes gens sont heureux dans leur milieu de travail, ils seront capables d'offrir un bon service aux invités. »

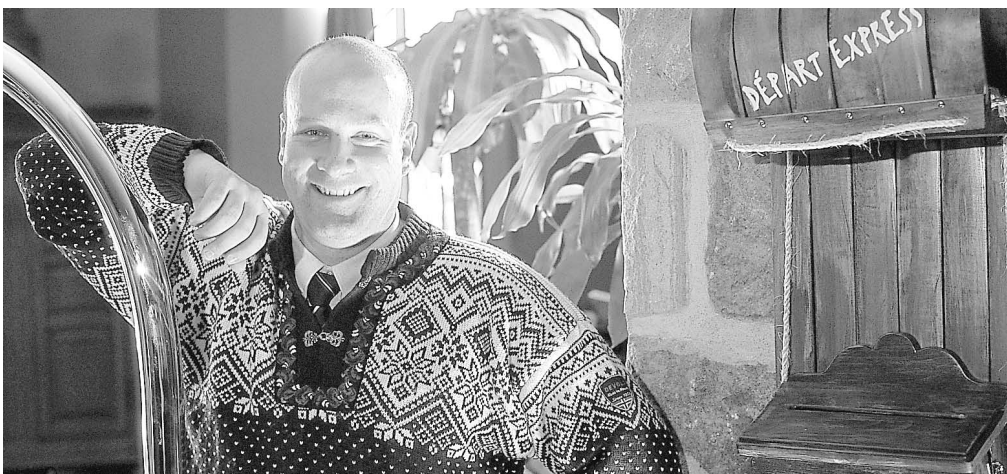
Par conséquent, si l'un d'eux commet un impair, M. Gagnon s'interdit de réagir négativement. « Je laisse un peu retomber la poussière, puis j'essaie de comprendre ce qui s'est passé. » Il est de ceux qui favorisent l'approche constructive avec ses employés, c'est-à-dire qu'en cas de bécot, il propose une méthode de travail plus appropriée qui permettra d'éviter les situations embarrassantes. « Je ne veux pas que mes employés aient peur de faire des erreurs, mais je tiens à ce qu'ils ne les répètent pas. »

Oeil à l'affût, flair éveillé

Martin Gagnon sert de modèle à ses troupes en demeurant toujours d'humeur serein quoil'il arrive. De façon à éviter la routine à ses employés, il privilégie une rotation des divers rôles au sein d'une même journée : chasseur, agent au téléphone ou au comptoir de la réception. « Cette façon de faire présente plusieurs avantages, dont celui de développer une polyvalence chez les agents. »

Tous savent d'avance quand ils transporteront les valises, passeront les appels ou accueilleront les invités, mais une rotation peut rapidement être effectuée si une personne semble ne pouvoir donner son plein rendement dans les tâches qu'elle a à accomplir. L'important est que les clients puissent compter sur l'efficacité et la bonne humeur des employés.

Il arrive que le directeur de la réception coiffe le chapeau d'un employé qui a dû s'absenter ou qu'il apporte une assistance au personnel quand deux ou trois clients attendent en file. « Cela abaisse le niveau de stress de tout le monde, et nos invités seront satisfaits. » Ce souci permanent de choyer la clientèle lui pose d'ailleurs un



Martin Gagnon, directeur de la réception.

autre défi constant : la gestion des horaires. « Le plus compliqué, c'est de prévoir la demande, c'est-à-dire quand les gens vont arriver et quand ils vont partir. »

En effet, il suffit qu'il fasse beau pour qu'au jour du départ les gens décident de profiter de la journée et laissent leurs bagages à la salle de consigne. « S'ils rentrent tous du ski à 16 h, ils voudront tous leurs valises en même temps, et il est possible que les nouveaux invités arrivent à cet instant. Je dois donc évaluer combien d'agents il faut au bon moment, sans toutefois tomber dans l'excès, puisque j'ai un budget à respecter. »

Joli casse-tête que l'expérience, les statistiques et un flair aiguisé l'aident à résoudre. En outre, là comme ailleurs, il fait appel à l'expertise de ses employés, notamment lors des réunions qu'il organise mensuellement. À l'ordre du jour : discussion sur les derniers défis relevés, recherche de solutions, voire une courte formation sur un aspect donné.

Martin Gagnon travaille selon un horaire de jour du lundi au vendredi, mais il est en disponibilité 24 heures sur 24. Bien qu'un incendie ou une panne d'informatique le ramènent illico au Château, en général, il règle de chez lui la plupart des problèmes qui se présentent le soir ou les fins de semaine. « On ne m'appelle pas trop souvent, car j'ai la chance de pouvoir compter sur une équipe responsable. Quand on prend le temps de bien former ses gens, de favoriser leur autonomie et d'être à leur écoute, ça porte des fruits. »

Pour obtenir un poste de directeur de la réception, il faut graver les échelons l'un après l'autre. Certains le font toutefois à grande vitesse, tel notre bachelier

en administration spécialisé en tourisme. Ainsi, après avoir travaillé six mois comme agent à la réception et quelques autres en tant que chef d'équipe au même endroit, puis à la gouvernante, il se faisait offrir l'intérim du poste qui est le sien depuis août 1998.

« Dans l'hôtellerie, on n'a pas d'autre choix que de commencer au bas de l'échelle, parce qu'il faut d'abord apprendre à interagir avec les clients. Par contre, si tu possèdes des aptitudes pour diriger et motiver, tu as ensuite des chances de faire très bien ton chemin. » Avis aux intéressés...

Fiche technique

PERSONNE qui planifie, organise, dirige et contrôle les activités de la réception en vue de satisfaire les besoins et attentes de la clientèle et de s'assurer de l'efficacité et de la rentabilité du service. Dans le cadre de ses fonctions, elle établit les prévisions d'occupation, gère les ressources humaines liées à l'hébergement (embauche, formation, établissement des horaires, etc.), établit, applique et fait respecter les politiques de réception et s'assure de la satisfaction de la clientèle.

Quelques programmes spécialisés préparent les candidats à exercer la profession de directeur de réception. Parmi les possibilités : Techniques de gestion hôtelière, offert au collégial, et Gestion du tourisme et de l'hôtellerie, donné à l'université.

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com

Concepteur de logiciels

LE CONCEPTEUR de logiciels conçoit et met au point des logiciels permettant le traitement de l'information et la réalisation de recherches ou de travaux dans différents domaines. Il fait également la mise à jour de ces logiciels et travaille à la résolution de problèmes et au soutien technique en informatique. À cette fin, il utilise divers outils techniques, langages et méthodes de développement. Dans la création d'un produit multimédia (cédérom, DVD, publication ou jeu électronique, logiciel de simulation ou de formation, etc.), il écrit dans un code approprié le programme informatique contenant les instructions qui pourront être comprises par l'ordinateur et qui permettront à celui-ci de réaliser le travail demandé. Pour cela, il utilise des langages de programmation généraux (Visual Basic, Delphi, Java...) ou propres au multimédia (HTML, Lingo...).

Selon les entreprises, la personne qui exerce cette fonction porte aussi le titre de concepteur informatique ou de programmeur.

Savez-vous que...

> Partout au Québec, il est assez facile de trouver des programmes de formation en informatique, dans les établissements d'enseignement collégial publics et privés ainsi que dans les établissements universitaires. Pour intervenir efficacement dans le domaine du multimédia, le concepteur de logiciels traditionnels doit obligatoirement parfaire sa formation et se familiariser avec les outils propres à ce domaine particulier. De plus en plus de programmes et de lieux de formation sont offerts aux personnes qui désirent acquérir ces compléments indispensables.

> Plusieurs programmes spécialisés, dont certains conduisent à l'obtention d'une attestation d'études collégiales (AEC), sont offerts par des collèges publics et des établissements privés.

> Selon les experts du domaine du multimédia, on estime qu'une production multidisciplinaire de qualité doit s'appuyer sur un personnel informatique hautement qualifié. Verra-t-on l'importance de ces « gourous » de l'informatique diminuer avec l'arrivée progressive de logiciels-auteurs de plus en plus conviviaux ? Les opinions des gens de l'industrie divergent à ce sujet, mais il est plausible de croire que le besoin de ce type de main-d'oeuvre demeurera constant à la condition que ces travailleurs se tiennent à l'affût des innovations technologiques et de leurs processus d'application.

> Le concepteur de logiciels qui veut s'introduire dans l'univers du multimédia doit détenir une expérience dans le codage et une spécialisation dans les logiciels et les équipements nécessaires aux différentes étapes d'une production multimédia.

> La personne qui exerce ce métier doit être dotée d'une capacité de concentration très au-dessus de la moyenne, d'une détermination et d'une patience exceptionnelles.

MÉTIER
en direct

Ce texte est tiré de
Métiers en direct,
Tourisme, publié
par Septembre éditeur
en collaboration avec :

Conseil québécois des ressources humaines en tourisme

Stratégie emploi jeunesse

Développement des ressources humaines Canada

Septembre
éditeur

Chef de file dans le monde de la Carrière et de l'Emploi

OFFERT EN LIBRAIRIE, EN KIOSQUE OU CHEZ L'ÉDITEUR AU 1 800 361-7755 OU À WWW.SEPTEMBRE.COM

Tiré de:

Avez-vous la tête de l'emploi pour LE MULTIMÉDIA?

1 800 361-7755 OU WWW.SEPTEMBRE.CO

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Tôlier

L'ambiance d'une petite entreprise, les avantages d'une grande société...

Qui a dit que vous deviez choisir entre les deux ?

Vous êtes un passionné. Vous cherchez un milieu de travail où vous pourrez vous épanouir, tout en ayant la possibilité de collaborer à de grandes réalisations. Vous n'avez plus à faire de compromis, le temps est venu pour vous de découvrir Johnson & Johnson.

Représentant des ventes
 Montréal et Rive-Nord
 Région de l'Outaouais (1 fois par mois)
 Poste à temps partiel, 3 jours/semaine

En poste au sein de la division des produits de consommation, vous assurerez la vente de notre gamme de produits de santé et de beauté.

Si vous désirez plus de renseignements sur ce poste et ses exigences, veuillez consulter notre site Internet sur lequel vous pourrez également postuler.

www.jnjcanada.com

LE TÔLIER travaille à la fabrication, au montage, à la réparation, au revêtement et à l'installation d'objets ou de systèmes qui demandent l'utilisation de feuilles métalliques ou d'objets métalliques préfabriqués (systèmes de ventilation, coupe-feu, gouttières, cloisons, casiers, etc.).

Il veille à faire les installations et les montages selon des normes établies (grosseur, forme, épaisseur, etc.) afin d'assurer la qualité des produits fabriqués.

Savez-vous...

> Le programme Ferblanterie-tôlerie mène au métier de tôlier et permet d'obtenir un diplôme d'études professionnelles (DEP). Les autres métiers liés à cette formation sont : traceur de charpente métallique et découpeur de métaux en feuilles.

> Les perspectives d'emploi semblent bonnes et les débouchés intéressants pour les diplômés en ferblanterie-tôlerie.

> On trouve un grand nombre de tôliers dans les grands chantiers de

construction (industriels, maritimes ou commerciaux). On en voit également dans les compagnies de chemin de fer, les compagnies de climatisation, les usines de production d'aluminium, l'industrie de l'automobile et l'industrie de l'aéronautique.

> Le nombre de tôliers travaillant dans le secteur de la construction résidentielle est plus limité (environ 12 %). Le secteur de la rénovation et l'entretien de maisons fournissent également du travail à certains d'entre eux.

> Plusieurs tôliers travaillent dans le domaine de la fabrication de produits métalliques. Par contre, les changements technologiques survenus dans ce domaine ont réduit l'embauche des travailleurs spécialisés ou forcé ceux-ci à s'adapter à un nouvel équipement.

> Le carnet d'apprenti ou le certificat de compétence-compagnon émis par la Commission de la construction du Québec (CCQ) est obligatoire pour les diplômés en ferblanterie-tôlerie qui veulent travailler sur les chantiers de construction. Pour les obtenir, un certain nombre de conditions sont requises, dont l'accumulation de 6000 heures de travail (incluant les 1770 heures du programme de formation) à titre d'apprenti dans le métier.

> Les tôliers qui optent pour le secteur industriel de la production de produits métalliques devront idéalement, en plus des connaissances spécifiques en tôlerie, se familiariser avec les nouvelles machines assistées par ordinateur (découpage au jet de plasma ou au laser) et les procédés de soudage.

> Les tôliers compétents en dessin assisté par ordinateur (DAO) seraient particulièrement recherchés par les entreprises de façonage.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site www.monemploi.com

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DES LAURENTIDES
la santé mieux pensée

Coordonnatrice ou coordonnateur en prévention et en promotion de la santé

(Poste permanent à temps plein de cadre intermédiaire)

Sous l'autorité de la directrice régionale de santé publique, de la planification et de l'évaluation, vous superviserez la conception et coordonnerez les programmes et les activités liés à la prévention et à la promotion de la santé. En outre, vous assumerez la gestion des ressources humaines, financières et administratives de votre secteur et fournirez l'expertise nécessaire à la planification régionale en prévention et en promotion de la santé. Enfin, vous assurerez la cohérence, l'intégration et la qualité des programmes et des activités réalisés par les membres de votre équipe.

Vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle dans une discipline appropriée, en particulier dans le domaine de la gestion ou de la santé communautaire, ainsi qu'un minimum de dix années d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont cinq en santé publique et au moins cinq comme gestionnaire. De plus, vous avez une connaissance éprouvée du réseau de la santé et des services sociaux, de ses problématiques et de ses établissements. Excellent communicateur, vous êtes capable de mobiliser les membres de votre équipe vers l'atteinte des objectifs visés et de favoriser leur adhésion.

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 17).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 25 octobre 2002, 16 h 30, à M^{me} Suzanne Giroux, Régie régionale de la santé et des services sociaux des Laurentides, 1000, rue Labelle, bureau 210, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N6. Téléphone : (450) 436-8622; télécopieur : (450) 432-8712; courriel : marie-andre_lauzon@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Le CLSC-CHSLD des Patriotes a comme mission d'organiser et d'administrer un réseau intégré de services de santé et de services sociaux de nature préventive, curative ou de réadaptation qui soient continus, accessibles et adaptés aux besoins de la population du territoire de la municipalité régionale de comté de La Vallée-du-Richelieu.

Notre établissement regroupe 5 sites et emploie près de 500 personnes, représentées par 10 unités d'accréditation syndicale.

Tout comme dans l'ensemble du réseau, de nombreux défis doivent être relevés avec succès. À cet effet, nous recherchons un(e)

Directeur(trice) des ressources humaines

Vous assurerez une gestion moderne et efficace tout en démontrant un souci constant de la qualité des services à la clientèle. Vous jouerez également un rôle majeur de vigie organisationnelle afin de guider les gestionnaires dans la mise en place des changements qui conduiront à la bonification des résultats des soins et services offerts.

Si votre feuille de route démontre votre capacité à relever cet important défi, nous serons heureux de vous rencontrer en entrevue. Vous devez combiner un diplôme universitaire dans un domaine approprié avec au moins 3 années d'expérience en gestion des ressources humaines.

La rémunération et les avantages sociaux pour ce poste sont conformes aux normes applicables dans le réseau de la santé et des services sociaux, soit une classe 16.

Nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitae illustrant vos réalisations avant 17 h, le 25 octobre 2002 à **Monsieur Jean-Yves LeBlanc, Directeur général, CLSC-CHSLD des Patriotes, 265, boul. Seigneurial Ouest, Saint-Bruno-de-Montarville (Québec) J3V 2H4 • Courriel : jean-yves.leblanc@rrsss16.gouv.qc.ca**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

FORMATION



Regroupement des collèges
du Montréal métropolitain



CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU

LE BACCALAURÉAT INTERNATIONAL

Les programmes de Baccalauréat international visent à favoriser l'apprentissage de deux langues, à rendre l'élève apte à produire une synthèse des connaissances acquises en deux ans dans chacune des disciplines du programme, à permettre aux jeunes de s'engager dans une recherche individuelle par la rédaction d'un mémoire, à situer chaque discipline dans l'ensemble du savoir humain et développer la pensée critique ainsi qu'à responsabiliser les étudiantes et les étudiants face à leur milieu par la participation à des activités parascolaires de création, d'action concrète et de service à la communauté. De plus, la réussite d'un Baccalauréat international permet d'accroître la mobilité des étudiantes et des étudiants grâce à une formation reconnue par les universités dans plus de 110 pays et de faciliter non seulement l'accès à l'université, mais aussi de favoriser une plus grande réussite aux études universitaires par une formation supérieure.

Depuis dix ans cette année, le CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU est une école du monde puisqu'on y offre deux programmes de Baccalauréat international, soit en Sciences de la nature et en Sciences humaines. Une équipe de professeurs dynamiques, spécialement formés pour enseigner selon les normes exigées pour de tels programmes, ainsi qu'un responsable de l'encadrement et de l'internationalisme, se consacrent à offrir une formation enrichie à des jeunes qui ont le goût de s'investir à fond dans leurs études préuniversitaires.

Le programme de Baccalauréat international en Sciences de la nature offre deux voies de spécialisation : Sciences de la santé et Sciences pures et appliquées. Les objectifs poursuivis en Sciences de la nature sont les suivants :

- développer l'esprit scientifique;
- permettre d'acquérir diverses méthodes de recherche ainsi que le sens du travail en équipe nécessaires à la poursuite d'études avancées dans les domaines des sciences et du génie;
- maîtriser les techniques de base du travail en laboratoire;
- aider à préciser ses intérêts et ses aptitudes.

Pour celui en Sciences humaines, le profil de spécialisation offert aux étudiants du Baccalauréat international est exclusif au CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU. Il se concentre sur la psychologie et l'anthropologie sociale et culturelle. À ces deux disciplines, s'ajoutent l'histoire ainsi qu'un choix entre la philosophie, l'espagnol et la politique comme compléments de cette formation. Le programme du Baccalauréat international en Sciences humaines vise à favoriser l'acquisition d'une méthode d'apprentissage et de recherche en Sciences humaines.

Au CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU, on offre un programme révisé qui permet d'harmoniser les apprentissages et de réduire la tâche de travail afin de s'adapter à la réalité des jeunes. Les finissantes et les finissants obtiennent des résultats supérieurs à la moyenne mondiale aux examens de l'Office du Baccalauréat international, notamment grâce à un encadrement particulier permettant une meilleure préparation. Les élèves du Baccalauréat international évoluent en groupes homogènes, ce qui permet une intégration plus facile à la vie collégiale et une entraide entre pairs. Bien que le CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU soit un établissement d'enseignement francophone,

les élèves du Baccalauréat international ont la chance d'obtenir la mention « diplôme bilingue » qui satisfait aux exigences linguistiques des universités anglophones.

Afin de célébrer les dix ans du Baccalauréat international au CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU, des conférences sur l'internationalisme seront offertes au grand public à compter du début de l'année 2003. Visitez le site Internet du collège pour connaître les thèmes et les dates de ces activités. Un grand rassemblement de tous les diplômés est également prévu pour le mois de novembre.

Pour obtenir des informations supplémentaires sur les programmes du Baccalauréat international ou pour visiter nos installations, veuillez rejoindre le

CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU
1111, rue Lapierre
LaSalle (Québec) H8N 2J4
Téléphone : 514-364-3320, poste 169
www.claurendeau.qc.ca
Métro Angrignon

Cette chronique vous est
offerte par le Regroupement
des collèges du Montréal
métropolitain qui regroupe
les cégeps suivants :

Ahuntsic
André-Laurendeau
Bois-de-Boulogne
Dawson
Gérald-Godin
John Abbott

Maisonnette
Marie-Victorin
Rosemont
Saint-Laurent
Vanier
Vieux Montréal

**Nos 401 filles.
on les connaît...
par cœur !**

PORTES OUVERTES
DIMANCHE,
20 octobre,
13 h 00

**Collège privé pour filles.
Fondé en 1956.**

- Maximum de 30 élèves par classe
- Cours de ballet classique de l'Académie Royale de Danse de Londres.
- Sport interscolaire : équipes de soccer, volleyball et basketball
- Informatique : nombreux logiciels, CD-ROM et Internet (2 laboratoires complets)
- Nouveau en 1^{er} secondaire : PROJET LES SAISONS
- Implication des filles dans la vie de l'École

■ Transport scolaire Laval et Rive-Nord

9300, boul. Saint-Michel,
Montréal H1Z 3H1

Institut Reine-Marie
Nous semons le savoir, elles récoltent le succès !

(514) 382-0484 www.reine-marie.qc.ca

cyberpresse.ca/arts

cyberpresse.ca

**Anglais, Français
Espagnol, Italien**

École internationale de langues

Prochaines sessions :
28 oct. (jour et soir)
25 nov. (jour)

Centre-ville :
(514) 849-8393,
postes 709 et 719

www.ymcamontreal.qc.ca/langues

ANGLAIS

COURS AXES SUR LA CONVERSATION

Petits groupes : 3 à 7 personnes ; admission continue

à temps partiel et semi-intensifs

COURS INTENSIFS
de jour, 25 h/semaine
155 \$ à 175 \$/semaine*
aussi disp. : 30 h / sem.

matin, après-midi,
soir, samedi
1 à 7 fois/sem. • 235 \$/30 h*

* Matériel pédagogique inclus, pas de taxe, déductible d'impôt, frais d'inscription : 45 \$

Formation en entreprise adaptée à vos besoins
Cours privés : toutes les langues

Converlang

école de langues postmoderne
accréditée par Emploi-Québec

1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, Mtl
(514) 278-5309 www.converlang.com

cégep

(enseignement régulier, le jour)

LE 1^{er} NOVEMBRE 2002

est la date limite pour présenter
une demande d'admission pour la
SESSION «HIVER 2003»

dans l'un des cégeps suivants:

Abitibi-Témiscamingue
Ahuntsic
André-Laurendeau
de Bois-de-Boulogne
Drummondville
Édouard-Montpetit
Gérald-Godin
Granby Haute-Yamaska
Heritage
John Abbott
de Lanaudière
- à l'Assomption
- à Joliette
- à Terrebonne
Lionel-Groulx
Maisonnette
Marie-Victorin
Montmorency

Outaouais
Rosemont
Saint-Hyacinthe
Saint-Jean-sur-Richelieu
Saint-Jérôme
Saint-Laurent
Shawinigan
Sherbrooke
Sorel-Tracy
Trois-Rivières
Valleyfield
Victoriaville
Vieux Montréal
Institut de technologie
agroalimentaire
Institut de tourisme
et d'hôtellerie du Québec

Pour obtenir les
formulaires, veuillez vous
adresser à votre école, à
l'un de ces cégeps ou au:

SRAM

service régional d'admission
du Montréal métropolitain
C.P. 11028, Succursale Centre Ville
Montréal (Québec) H3C 4W9
Tél. : (514) 271-2454

Les preuves sont faites...

UNE FORMATION GAGNANTE

Pour devenir un(e) professionnel(le) en

Représentation commerciale et technique*

OBJECTIFS – À la fin du programme vous aurez acquis les connaissances et compétences vous permettant de :

- Développer des attitudes et compétences liées au code d'éthique de la profession;
- Appliquer différentes techniques de communication, de vente et de marketing;
- Utiliser efficacement les techniques audiovisuelles et informatiques dans vos présentations;
- Intervenir en commerce international.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Être admissible selon les critères d'Emploi Québec (communiqués avec votre Centre local d'emploi);
- Posséder une formation dans une technique professionnelle (DEC, AEC, baccalauréat) ou une expérience de travail équivalente.

Début des cours : 13 janvier 2003
Durée : 46 semaines

Rencontre d'information
Jeudi 17 octobre
13 h local B-112

* Attestation de formation collégiale (AFC)

INFORMATION : (514) 747-6521 postes 562 ou 273 • www.cegep-st-laurent.qc.ca

Cégep de Saint-Laurent

Québec
Emploi-Québec

625, avenue Sainte-Croix, Saint-Laurent, Qc H4L 3X7

Du Collège



MONTRÉALPLUS

DU LUNDI
AU SAMEDI
DANS
La Presse