Carrières professions/formation

Partenaire de vos ambitions de carrière!
RPI INFORMATIQUE
Conseillers experts 514.341.7760
www.rpiinfo.com
2711773

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Les carrières en biotechnologie
■ Tenir les cordons de la bourse dans une entreprise spécialisée dans le clonage génétique
page I7

Chercher un emploi
■ Avoir de bons contacts
page I8

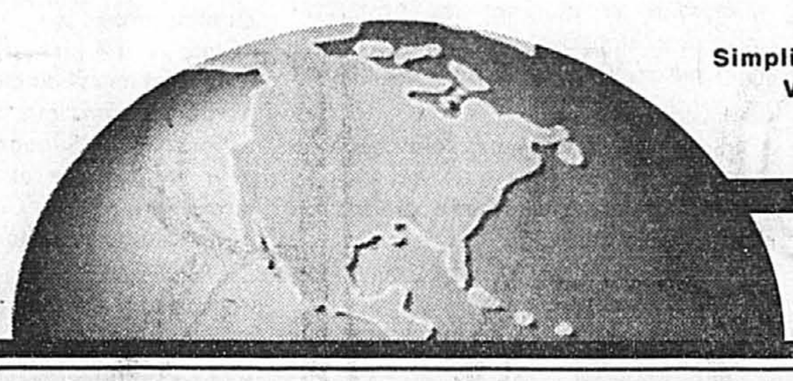
La chronique interactive
■ Plusieurs milieux de travail sont ouverts aux diplômés en procédés infographiques
page I6

www.lapresse.ca/carrieres

Voici notre adresse Internet pour trouver un emploi.

Vous cherchez un emploi?
Les annonces de la section Carrières profession, identifiées par l'adresse susmentionnnée, sont maintenant accessibles sur Internet au début de la semaine suivant la parution.

Vous pourrez remplir jusqu'à 50 demandes d'emploi et envoyer votre CV par courrier électronique, directement aux employeurs sélectionnés ou dans une base de données.



Simplifiez votre demande d'emploi! Vous augmentez vos chances de succès en tapant la bonne adresse:
www.lapresse.ca/carrieres
La Presse

Centre Hospitalier Laurentien

Notre Centre hospitalier est situé à Ste-Agathe-des-Monts au coeur des Laurentides et à moins d'une heure de Montréal. Le Centre hospitalier Laurentien, un établissement de 198 lits en soins de courte et de longue durée, est à la recherche de :

INHALOTHÉRAPEUTE AVEC EXPÉRIENCE
• Garantie salariale d'un an équivalente à 8 jours par quinzaine
• Service en développement avec possibilité de poste permanent
➢ Vous êtes membre en règle de l'O.P.I.Q.
➢ Vous possédez une expérience en soins de courte durée

INFIRMIER(ÈRE) EN PSYCHIATRIE
• Poste permanent à temps partiel, 7 nuits par quinzaine
➢ Vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q.
➢ Vous possédez un minimum de deux années d'expérience clinique récente acquise dans une unité de soins psychiatriques de courte durée.
➢ Un certificat en santé mentale constitue un atout important.

INFIRMIER(ÈRE)S AVEC EXPÉRIENCE
• Garantie 5 jours par semaine, 1 an
• Possibilité de poste permanent à temps partiel ou à temps complet
➢ Vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q.
➢ Vous possédez une expérience en soins de courte durée

CANDIDAT(E)S À L'EXERCICE DE LA PROFESSION D'INFIRMIER(ÈRE)
Garantie 5 jours par semaine, 1 an

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 mars 1999, à l'adresse suivante : **CENTRE HOSPITALIER LAURENTIEN, Direction des ressources humaines, 234, rue St-Vincent, Ste-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2B8. Téléphone (819) 324-4011 • Télécopieur (819) 324-4017.**

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.
2733421

Directeur(trice), Développement des ressources financières Société canadienne du cancer

SOCIÉTÉ CANADIENNE DU CANCER / CANADIAN CANCER SOCIETY

La Société canadienne du cancer est le plus grand bailleur de fonds en recherche sur le cancer au Canada. La Société joue un rôle de premier plan dans la lutte contre le cancer au pays par le biais de divers programmes tels que le financement de la recherche, l'éducation publique, les services aux personnes atteintes de cancer et la représentation en matière de santé publique. Organisme bénévole national, à caractère communautaire, la Société canadienne du cancer est composée de 10 divisions provinciales et emploie environ 450 personnes à temps plein dans plus de 500 communautés.

La Société canadienne du cancer réalise sa mission grâce aux dons des particuliers et des sociétés de partout au Canada. La Société est actuellement à la recherche d'un(e) directeur(trice) du développement des ressources financières, qui sera chargé de diriger sa stratégie de développement national. Le ou la titulaire de ce poste relèvera de la directrice générale de la Société et dirigera tous les aspects des programmes et des stratégies de collecte de fonds, en plus d'assurer la coordination et la compatibilité des activités de développement aux niveaux national et provincial.

La Société canadienne du cancer recherche une personne dynamique, à l'esprit créateur et souple qui possède une solide expérience des diverses méthodes de collecte de fonds au sein d'un organisme complexe et à plusieurs niveaux. Cette personne pourra collaborer efficacement autant avec les bénévoles qu'avec le personnel et saura apprécier à sa juste valeur le travail des bénévoles de tous les niveaux. Possédant un esprit d'équipe et beaucoup d'entregent, le ou la candidat(e) retenu connaîtra bien les programmes de commandite et de partenariat ainsi que les modalités des dons consentis par anticipation. La maîtrise des deux langues officielles est un atout.

Voici une excellente occasion de jouer un rôle important au sein d'un organisme qui sert les Canadiens et œuvre à l'éradication du cancer depuis plus de 60 ans. La Société jouit de l'appui de millions de Canadiens et recherche la personne qui lui permettra de consolider sa notoriété et de trouver des moyens innovateurs d'accroître les ressources consacrées à la lutte contre le cancer.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confidentialité à l'adresse suivante :

Janet Wright & Associates Inc.
21, chemin Bedford, bureau 100
Toronto (Ontario) M5R 2J9 Télécopieur : (416) 923-8311

Janet Wright & Associates Inc.

Certifiée ISO 9001

CGI

La force de l'engagement

Nous recherchons des gens de valeur

CGI est la plus grande entreprise canadienne indépendante de services en technologies de l'information. Nous avons également des bureaux aux États-Unis, au Royaume-Uni et dans plus de 20 pays à travers le monde. Nos équipes de professionnels offrent à plus de 2 000 clients provenant des secteurs privé et public, des services de qualité en services-conseils, en impartition et en intégration de systèmes.

À titre de membre de l'équipe de CGI, vous travaillez sur des projets stimulants intégrant des technologies de pointe et bénéficiez de programmes de planification de carrière, de rémunération, de formation et de perfectionnement qui caractérisent notre culture d'entreprise. Vous pouvez compter sur notre engagement afin que votre carrière soit des plus enrichissantes.

Directeur, développement des affaires

Œuvrant au sein du secteur "Services financiers", vous conduirez, avec un souci constant de qualité, les activités de commercialisation ciblées auprès des clientèles actuelle et potentielle. À ce titre, vous identifierez et étudierez les opportunités d'affaires. Vous gèrerez proactivement l'offre de service visant la mise en œuvre de solutions et de systèmes d'affaires adaptés au sein d'organisations parmi les plus performantes du domaine.

Exigences
• Formation en technologies de l'information ou en gestion;
• Expérience d'au moins 10 ans dans ces disciplines dont un minimum de 5 ans auront été consacrés à des fonctions inhérentes au service et au conseil dans le domaine des technologies de l'information;
• Connaissances pratiques acquises dans le domaine financier;
• Expérience dans la préparation de devis/offre de service d'envergure;
• Expérience en gestion de personnel, aptitudes pour la communication et maîtrise de la langue anglaise.

Pour atteindre vos objectifs, vous devrez transiger avec vos clients, avoir beaucoup de leadership et posséder un bon sens de l'entrepreneurship. Vous devrez également faire preuve d'une excellente capacité d'adaptation, d'aptitudes pour le travail d'équipe et d'un esprit d'analyse et de synthèse très développé.

Pour en savoir davantage, visitez notre site :

www.cgi.ca/carrieres

CGI pratique l'équité en matière d'emploi.

COMPTABLES AGRÉÉS
En raison de l'essor soutenu de notre cabinet, nous avons des postes de carrière à offrir à des vérificateurs intermédiaires / senior prêts à commencer immédiatement.
Les candidats doivent posséder trois à six ans d'expérience, être très motivés et doués pour les relations interpersonnelles dans un milieu d'équipe. Si vous répondez à ces exigences et désirez faire avancer votre carrière, faites parvenir votre C.V. à:
WASSERMAN STOTLAND BRATT GROSSBAUM
Att.: Maria Tortorici, c.a.
1155, boul. René-Lévesque O., suite 2010
Montréal (Québec)
H3B 2J8
Fax: (514) 861-9446
Courriel: mtortor@wsbg.com
Veuillez mentionner le dossier 216A
2734407

BANQUE DE C.V.
Nous sommes une importante institution financière qui désire renouveler sa banque de C.V. et vous rencontrer.
• **Professionnels de l'administration: marketing, fiscalité, management;**
• **Professionnels de la vente de services financiers.**
Veuillez faire parvenir votre C.V. à:
Johanne Lavigne
2, Place du Commerce, bureau 200
Brossard (Québec) J4W 2T8
Adresse Internet: mrs@arvox.ca

RÉUSSIR SA RECHERCHE D'EMPLOI,
comme tout autre choix de carrière, exige une stratégie gagnante qui vous démarque de vos compétiteurs ! Des méthodes de recherche dynamiques et des services de réaffectation et de gestion de carrière sont à votre portée. Pour atteindre vos buts et trouver l'emploi qui vous convient, là où d'autres échouent contactez-nous dès maintenant pour une consultation gratuite :
(514) 251-1377
PRENEZ VOTRE AVENIR EN MAIN...
LES RÉSULTATS VOUS SURPRENDRONT!
Allard, Turgeon Conseils Inc., Édifice de la Banque de développement du Canada, suite 202, Montréal (Qc) H1S 3E7
2735553

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

HATCH est un leader mondial dans les services de consultation en ingénierie industrielle avec plus de 20 bureaux au Canada, aux Etats-Unis, en Europe et en Afrique. Première firme canadienne d'ingénierie accréditée ISO 9001-94, Hatch se démarque par la qualité de ses services et de ses employés. Hatch offre de nombreuses possibilités d'emploi pour les candidats qui excellent dans ce milieu où la qualité passe par l'innovation et le constant dépassement de soi-même.

HATCH

Un de nos secteurs d'activités, *Les Systèmes évolués*, est en pleine expansion et offre des services complets d'intégration verticale des systèmes d'information des industries manufacturières. Nous recherchons donc pour nos bureaux de Montréal des personnes aptes à combler les postes suivants :

ANALYSTE - ADMINISTRATEUR DE BASE DE DONNÉES (HA-92)

Ce poste intéressera spécialement les spécialistes de bases de données qui désirent participer à la réalisation de projets stimulants en milieu industriel. Ce poste offre de très bonnes possibilités d'avancement.

Responsabilités :

- Analyser les besoins des clients
- Modéliser les données (Structures, liens, réplication, sécurité, etc.)
- Participer à la sélection de logiciels de base de données en collaboration avec nos clients
- Agir comme support technique lors de la préparation de propositions
- Entretenir et modifier les bases de données existantes
- Superviser des équipes de développement

Qualifications :

- Diplôme universitaire en informatique ou ingénierie
- Trois à cinq ans d'expérience, préférablement en milieu industriel
- Connaissance des techniques d'analyse (E-R, DFD, Dictionnaire...)
- Connaissance d'outils de développement 4GL
- Maîtrise de MS-SQL et/ou Oracle (et Designer 2000)

Ce poste requiert des déplacements fréquents à l'extérieur du bureau.

SPÉCIALISTE SYSTÈME D'EXPLOITATION DEC OPEN VMS ET NT (HA-93)

Ce poste intéressera particulièrement les spécialistes VMS voulant diversifier leur expérience vers d'autres systèmes d'exploitation.

Responsabilités :

- Analyser les besoins des clients
- Modifier ou développer des architectures utilisant les ordinateurs Compaq / DEC Alpha ou NT
- Participer à la configuration des équipements
- Supporter les équipes de développement MES et de Contrôle de procédé
- Travailler en équipe avec des programmeurs d'applications

Qualifications :

- Cinq à dix ans d'expérience, préférablement en milieu industriel
- Expérience pratique de gestion d'un parc important d'équipement critique utilisé pour le contrôle et la gestion de la production
- Capacité de travailler en équipe

Ce poste requiert des déplacements fréquents à l'extérieur du bureau.

SPÉCIALISTE EN APPLICATIONS INFORMATIQUES INDUTRIELLES (ERP-MES) (HA-94)

Ce poste intéressera particulièrement les personnes ayant développé une bonne expérience technique en informatique industrielle et qui sont maintenant intéressées à étendre leur expérience à la gestion de projets.

Responsabilités :

- Analyser les besoins des clients
- Participer au développement des affaires
- Définition des interfaces entre les systèmes ERP et MES
- Gestion de projet

Qualifications :

- Diplôme universitaire en informatique ou ingénierie
- Trois à cinq ans d'expérience, préférablement en milieu industriel ou en consultation
- Connaissance d'un des logiciels de MES suivants : WW Intrack, InBatch, CAMSTAR MESA, OSI PI, Aspen Tech InfoPlus/21, Hilco rtPM
- Connaissance des systèmes MRP-II et ERP
- Connaissance des systèmes d'ordonnancement de la production (APS)

Nous offrons des salaires compétitifs ainsi qu'un régime complet d'avantages sociaux, en plus d'une politique d'équité en matière d'emploi. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible en mentionnant le numéro du poste, par courrier ou par télécopieur à : **Ressources humaines Hatch, 5, Place Ville Marie, bureau 200, Montréal (Québec) H3B 2G2, Télécopieur : (514) 866-3698**
Courrier électronique : hr-mtl@hatch.ca

Nous remercions tous ceux et celles qui postuleront pour ces emplois. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.

Un centre de la petite enfance de Laval est à la recherche d'un(e)

coordonnateur(trice)

La personne recherchée doit avoir une formation universitaire ou collégiale avec une expérience significative dans un domaine relié à l'emploi.

Capacités requises:

- Connaissance des logiciels: Logigarde, Fortune 1000, Word.;
- Les habiletés à gérer des ressources humaines et financières.

Vos C.V. devront nous être parvenus ***au plus tard le 19 mars 1999.***

Référence: 630
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

2734661

Pharmacien(ne)

Temps plein / temps partiel
Toutes régions du Québec
Excellentes conditions.

Contactez **Raymond Cloutier**
Directeur de la bannière

brunet

Tél.: 1 (800) 667-3296 (418) 681-8800
Fax :1 (800) 206-6001 (418) 681-1639

2730908

Associé à l'éducation médicale continue

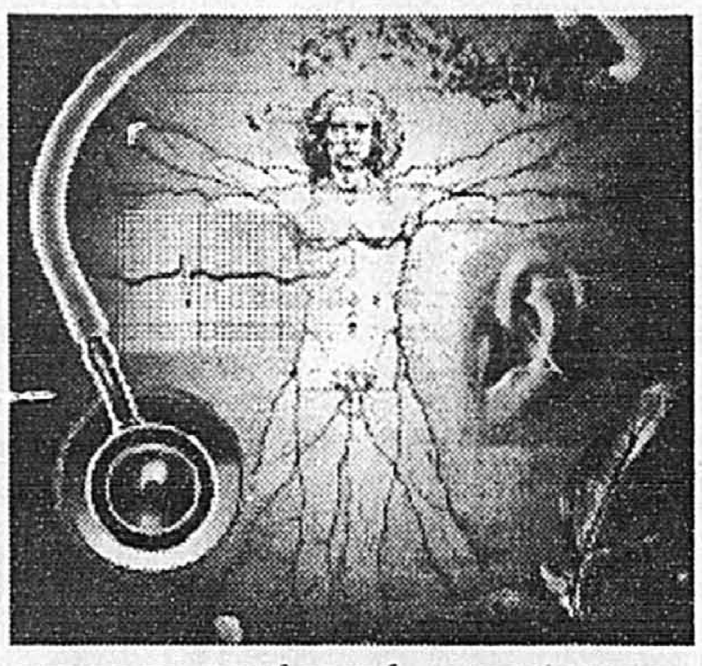
Pour accéder à ce poste, vous devez être bilingue, détenir une formation universitaire et posséder 2 à 3 ans d'expérience à un poste similaire dans l'industrie pharmaceutique.

Chef de produit diagnostique

Notre client, une entreprise d'envergure internationale, recherche présentement un chef de produit d'expérience dans le domaine du diagnostique. Dans ce mandat, vous aurez la responsabilité de développer des stratégies de commercialisation pour trois grandes gammes de produits. Pour relever ce défi, vous devez être bilingue, diplômé universitaire et posséder une excellente expertise dans le domaine.

Représentant(e) pharmaceutique

Nous avons plusieurs postes disponibles dans divers secteurs thérapeutiques. Nous recherchons, pour d'excellentes entreprises, trois spécialistes hospitaliers pour la région de Montréal dans les secteurs suivants : oncologie, diabétologie et cardiologie. De plus, nous cherchons à combler plusieurs autres postes auprès de généralistes. Pour accéder à ces postes, nos clients recherchent des personnes bilingues et diplômées universitaires.



RESPECT, INTÉGRITÉ, INNOVATION, TRAVAIL D'ÉQUIPE et l'engagement envers nos clients et candidats sont les valeurs clés de notre entreprise qui contribuent à notre succès.
Si vous partagez cette philosophie et êtes qualifié pour les postes ci-contre, nous vous invitons à considérer les offres d'emploi suivantes :

Chargé de comptes majeurs (O.T.C.)

Notre client, chef de file dans son secteur d'activité, recherche présentement un directeur des comptes majeurs. À ce poste, vous serez responsable des principaux clients reliés à l'industrie pharmaceutique tels : Le Groupe Jean Coutu, Médis et Pharmaprix, ainsi que de la supervision d'une équipe de vente contractuelle. Pour accéder à ce poste, vous devez être bilingue et diplômé universitaire. Il est à noter qu'une connaissance du domaine de l'optique ainsi que de fortes compétences informatiques constituent des atouts importants.

Directeur des services de bureau

Notre client, une prestigieuse firme d'avocats de Montréal, recherche une personne qualifiée qui sera responsable du bon fonctionnement des opérations journalières tout en assurant une saine gestion des employés. Vous serez également responsable de la coordination d'événements spéciaux, des achats, du contrôle des inventaires, des relations avec les fournisseurs ainsi que de l'aménagement des bureaux. Pour accéder à ce poste, vous devez être bilingue, maintenir d'excellentes relations interpersonnelles et posséder de l'expérience en gestion de projets et de ressources humaines.

Quintal & Associés
Consultants en ressources humaines inc.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez nous faire parvenir votre CV, *en mentionnant bien le titre du poste qui vous intéresse, à :* Quintal & Associés, 133, De La Commune Ouest, suite 300, Montréal (Québec) H2Y 2C7.
Tél. : (514) 284-7444 — Téléc. : (514) 284-9290 — E-Mail: quintal@total.net

Seules les personnes qualifiées seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

INGÉNIEUR ET TECHNICIENS

Le Groupe LMB Experts-conseils inc. est une firme d'ingénierie certifiée ISO 9001 qui assure le succès de projets dans les secteurs industriel, commercial, institutionnel et municipal. Avec des bureaux à Québec, Jonquière, Saint-Félicien et Montréal, notre équipe regroupe plus de 150 ingénieurs, techniciens et dessinateurs.

Pour nos bureaux de Québec et de Montréal, nous recherchons des femmes et des hommes dynamiques, professionnels et désireux de relever des défis et de progresser dans leur carrière en participant à des projets d'envergure dans le secteur industriel:

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

- Expérience en conception et en agencement de tuyauterie et d'équipements pour le transport des matériaux en vrac.

TECHNICIEN-DESSINATEUR EN MÉCANIQUE

- Expérience en conception et en agencement de tuyauterie et d'équipements pour le transport des matériaux en vrac.
- Maîtrise du logiciel AutoCAD v.13 et v. 14.

INGÉNIEUR EN STRUCTURE

- Expérience en conception de structures industrielles.

TECHNICIEN-DESSINATEUR STRUCTURE

- Maîtrise du logiciel AutoCAD v. 13 et v. 14.

Nous offrons

- Un milieu de vie sans égal.
- Une environnement soucieux de la qualité du travail.
- Une excellente possibilité de développement de carrière au sein d'une équipe multidisciplinaire en pleine croissance.
- Un traitement salarial compétitif et des avantages sociaux supérieurs.
- L'équité en matière d'emploi.

Les objectifs de nos projets commandent une réponse rapide. Envoyez votre C.V. à l'adresse suivante:

Le Groupe LMB Experts-conseils inc.
295, boul. Charest Est, bureau 260
Québec (Québec) G1K 3G8
Télécopieur: (418) 648-1011
Courriel: lmbqc@rswinc.com

2735622

Le Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James est un organisme cri responsable de la mise en place et de la prestation de l'ensemble des services de santé et des services sociaux aux neuf communautés cries de la Baie James au Québec. Nous sommes à la recherche de candidats pour combler le poste de :

ANALYSTE EN INFORMATIQUE TECHNOCENTRE

Sous l'autorité du directeur des systèmes et technologies de l'information, vous agissez à titre de spécialiste de réseau et jouez un rôle de conseiller et d'assistance au gestionnaire du technocentre pour l'élaboration et la réalisation du plan opérationnel.

Vous possédez un diplôme d'études universitaires de premier cycle en informatique ainsi qu'une expérience pertinente en implantation, en gestion et en analyse de réseau. La connaissance des logiciels TCP/IP, Unix, Windows NT, Lotus Notes, Oracle et Trivoli constitue un pré-requis essentiel.

Vous êtes bilingue, français, anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.

La rémunération sera établie conformément aux normes du réseau de la santé.

Vous bénéficierez d'une prime d'éloignement de 6075$ à 9717$ et de trois à quatre déplacements par année. Nous nous chargeons de tous les frais de logement, de remisage et de déménagement.

Pour présenter votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae suivi d'une copie de votre diplôme, ainsi qu'une lettre d'accompagnement dans laquelle vous exprimez votre intérêt pour ce poste, d'ici le 24 mars 1999 à : **Annie Bobbish, Chef du service de gestion des ressources humaines, Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James, Chisasibi (Québec) J0M 1E0 • Tél. : (819) 855-2844 poste 5340 • Télécopieur : (819) 855-2680 et 855-2098**

Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James
ᓀᐦᔮᐤ ᒥᔮ ᐊᒥᐛ ᐧᐊᐄᐤ ᐊᓈᒥᒋᑖᓂᐅ
Cree Board of Health and Social Services of James Bay

Le plaisir commence ici.

Blockbuster embauche.

Comptant plus de 340 magasins d'un océan à l'autre, nous sommes le plus important joueur dans le domaine de la location de produits de divertissement domestique. Et nous grandissons encore. Ce qui se traduit par des possibilités d'emploi incroyables, dont la suivante :

CHEF DE DISTRICT

Nous recherchons une personne comptant trois années d'expérience dans la gestion de services ou de commerces de détail à multiples succursales pour lui confier un poste de chef de district. Si vous êtes un leader possédant des compétences supérieures en planification et en communication et que vous êtes en mesure de vous fixer et d'atteindre des objectifs ambitieux, nous aimerions vous compter parmi nous. Ce poste exige que vous vous déplaciez sur une base régulière et, en conséquence, vous devez posséder un véhicule. Le bilinguisme français-anglais est indispensable.

BLOCKBUSTER

Si votre succès vous tient à cœur, veuillez acheminer votre curriculum vitæ et une lettre de présentation en anglais en toute confiance au directeur des ressources humaines, Blockbuster Video Canada, 191, The West Mall, bureau 800, Etobicoke (Ontario) M9C 5K8. Télécopieur : (416) 621-3196.
Prière de ne pas téléphoner.

ABGS CONSULTANTS EN PÂTES ET PAPIERS

ABGS est une firme multidisciplinaire d'ingénierie, fournissant des services au Canada et aux États-Unis dans l'industrie des pâtes et papiers. Nous sommes présentement à la recherche de candidats qualifiés et motivés désirant se joindre à notre équipe de travail.

Postes à pourvoir en conception électrique et en automation:

- Ingénieur en électricité;
- Concepteur en systèmes électriques ayant de l'expérience en chemins de câbles, éclairages, contrôles moteurs et automates programmables;
- Ingénieur en automation ayant de l'expérience dans la conception et la configuration de systèmes DCS.

Exigences:

- 3 à 10 ans d'expérience en conception industrielle, de préférence dans le domaine des pâtes et papiers;
- Expérience dans la conception de projets de moyenne et grande envergure;
- Connaissances pratiques des lociciels *«Excel»* et *«Access»*.

Les candidats intéressés doivent envoyer leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

***ABGS* Inc.**
Ressources humaines
5250, Ferrier, suite 700
Montréal (Québec) H4P 1L6
Télécopieur: (514) 341-3278
Courriel: hresources@abgs.com

Veuillez noter que les demandes par téléphone ne seront pas acceptées.

2735471

SAPUTO

Groupe Saputo Inc. est un chef de file dans la fabrication et la distribution de fromages jouissant d'une solide réputation et d'une présence croissante dans le marché nord-américain. L'entreprise, qui distribue également des fromages fins importés et un vaste éventail de produits non laitiers, désire pourvoir le poste suivant :

ACHETEUR

Relevant du directeur des achats, vous aurez pour principal mandat de négocier des contrats avec les fournisseurs pour l'achat de divers produits alimentaires sur les plans local et international représentant un montant annuel d'environ 35 millions de dollars.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires ou de l'équivalent, vous possédez un minimum de trois années d'expérience en approvisionnement dans l'industrie alimentaire. Négociateur efficace, vous faites preuve d'autonomie et êtes orienté vers l'atteinte des objectifs. De plus, vous êtes bilingue et connaissez bien les chiffriers électroniques.

Nous vous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un excellent programme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ au plus tard le 19 mars 1999 au **Service des ressources humaines, GROUPE SAPUTO INC., 6869, boul. Métropolitain Est, Saint-Léonard (Québec) H1P 1X8. Télécopieur : (514) 328-3355**

Nous sommes un employeur engagé à l'égard de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats, mais seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

HUMEUR DESIGN

OFFRE D'EMPLOI

REPRÉSENTANT(E)

Humeur Design, compagnie spécialisée dans le domaine de la communication par l'objet, l'élaboration et la gestion de campagnes de financement depuis 11 ans, est à la recherche de candidats afin de combler ses équipes de vente des régions de Montréal, Rive-Sud de Montréal, l'Abitibi et les Maritimes.

Vos réussites dans le domaine de la vente ainsi que dans la prospection téléphonique. Le bilinguisme, une voiture ainsi qu'un minimum d'une année d'expérience dans le domaine de la vente sont des prérequis essentiels.

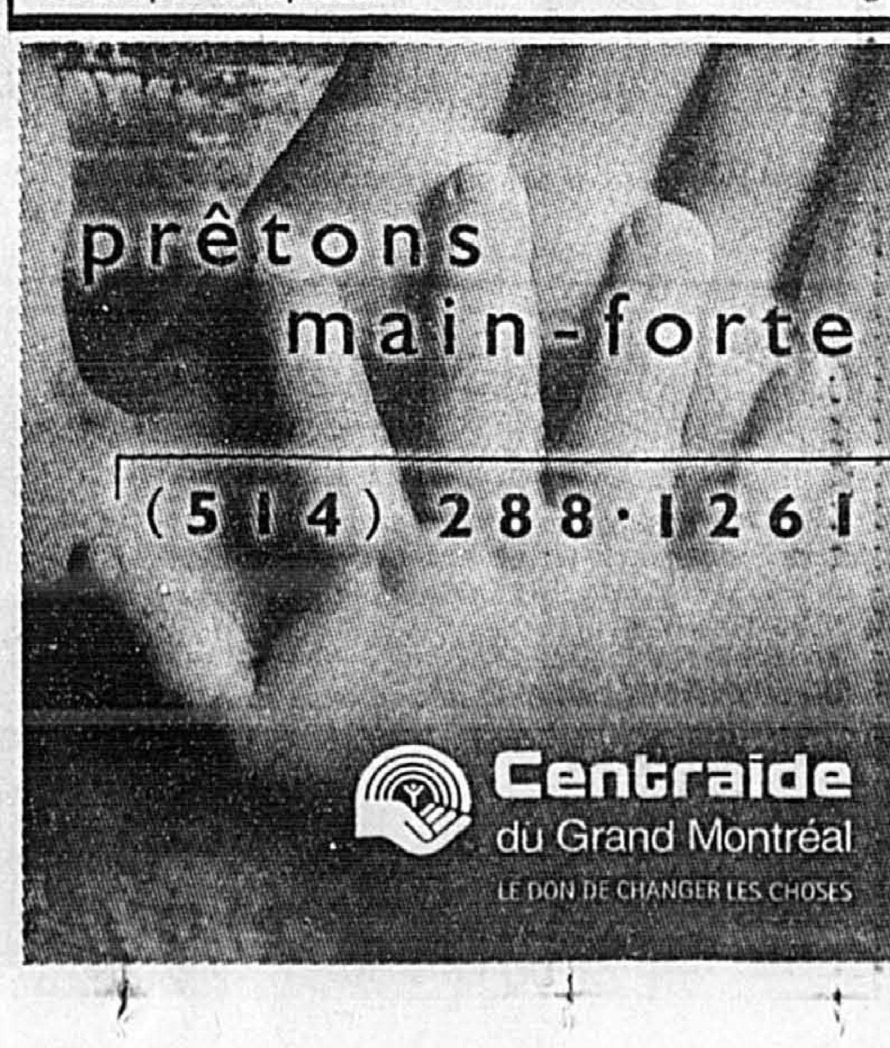
Notre structure salariale (commissions, dépenses, bonus et concours) vous permettra d'atteindre des revenus au-dessus de la moyenne dès la première année, et les possibilités d'avancement seront à la hauteur de vos aspirations et de votre talent.

Nous devons recevoir votre curriculum vitae en toute confiance, au plus tard le 23 mars 1999, à l'adresse suivante:

Humeur Design, a/s du Dép. des Ressources humaines, Poste de représentant(e), 1, Place Laval, bureau 330, Laval (Québec) H7N 1A1. Fax: (450) 662-3133.

Nous vous prions de ne pas téléphoner. Tout curriculum vitae reçu fera l'objet d'une convocation pour entrevue collective.

2735747



Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

CLSC-CHSLD DES TROIS VALLÉES

Notre établissement dispense des services socio-sanitaires de première ligne, des services d'hébergement et de soins de longue durée et des services de centre de jour; notre territoire, est délimité par la MRC des Laurentides incluant Sainte-Agathe, Saint-Jovite, Labelle et Mont-Tremblant.

PSYCHOLOGUE

(Poste temps partiel de 3 jours/semaine)

DESCRIPTION:

- Accueille, évalue et oriente rapidement la clientèle jeunesse (0-18 ans) aux prises avec une problématique de santé mentale vers la ressource adéquate.
- Élabore des activités de prévention et d'intervention (groupe d'intervention pour les enfants et leus parents) visant à favoriser l'adaptation scolaire tout en diminuant l'incidence et la prévalence des problèmes de santé mentale.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de deuxième cycle jumelé à une expérience d'au moins trois ans en intervention de groupe.
- Expérience pertinente en clinique externe de santé mentale ou dans le secteur hospitalier psychiatrique.
- Membre en règle de la Corporation des psychologues du Québec.

CONDITIONS:

- Temps partiel régulier 3 jours/semaine avec possibilité de prolongation. Salaire et conditions en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 27 mars 1999 à:

Ressources humaines
CLSC-CHSLD des Trois Vallées
352, rue Léonard
Saint-Jovite (Québec)
J0T 2H0
Télécopieur: 1 (819) 425-2695

2735156

DIRECTEUR OU DIRECTRICE SERVICE DES COMMUNICATIONS

LE CONTEXTE

La Ville de Saint-Laurent, deuxième ville industrielle du Québec, se distingue par la qualité du milieu de vie qu'elle a su créer pour ses citoyens et ses citoyennes. Elle est dotée d'une structure administrative moderne et dynamique et est à la recherche de personnes de talent désireuses d'évoluer dans un environnement de travail stimulant et propice au développement professionnel.

LE POSTE ET SES DÉFIS

Relevant du directeur général, la personne recherchée est responsable du Service des communications et, à ce titre, a comme principales responsabilités l'analyse des besoins d'information et l'établissement de programmes appropriés de communication. Elle agit comme premier représentant protocolaire et maintient un réseau de relations avec les médias et les intéressés, tout en prenant part aux programmes de communication interne.

LES COMPÉTENCES REQUISES

La direction des communications étant un des postes clés de l'administration municipale, la Ville désire s'adjoindre les services d'une personne d'envergure reconnue principalement pour son excellent jugement, sa fiabilité à toute épreuve et son initiative hors pair.

Pour ce poste de haut niveau, la Ville recherche une personne ayant une excellente formation en communications et une solide expérience en gestion du personnel dans le domaine des communications et des relations publiques. En plus de son expertise en conception et en gestion de campagnes de communications destinées à susciter l'intérêt et la participation du public, elle est reconnue pour ses qualités de leader et son habileté à concevoir et développer des idées créatives.

La Ville de Saint-Laurent souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes. Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae en indiquant le numéro de concours 990452, au plus tard le 24 mars 1999, à:

Ville de Saint-Laurent
Service des ressources humaines
777, boulevard Marcel-Laurin
Saint-Laurent (Québec) H4M 2M7

2735592

Saint-Laurent

CIRQUE DU SOLEIL.

www.cirquedusoleil.com

Afin d'être en mesure d'assumer pleinement son mandat, la vice-présidence ressources désire combler deux postes de:

Conseillers(ères) en développement

des ressources humaines
Un poste permanent et un poste temporaire (8 mois)

Située au siège social international de Montréal, la vice-présidence ressources a pour mandat d'assurer au personnel de l'entreprise une qualité de vie au travail qui reflète la philosophie et la culture du Cirque du Soleil et est responsable du développement du potentiel humain de l'entreprise. Elle élabore des politiques globales en matière de gestion des ressources humaines dont elle supervise l'application dans l'ensemble de l'entreprise afin de garantir la cohérence et la cohésion des actions entreprises dans ces domaines.

Sous l'autorité du vice président Ressources, le (la) conseiller(ère) en développement des ressources humaines sera appelé(e) à:

- Effectuer la recherche, développer et coordonner l'implantation d'outils, de politiques et de processus de gestion des ressources humaines, principalement dans les domaines des avantages sociaux et des assurances, du développement organisationnel, de la formation et de la planification et du développement de la main-d'oeuvre;
- Soutenir les différents territoires dans l'élaboration de politiques de ressources humaines et en assurer l'harmonisation;
- Donner aux directions des ressources humaines le soutien requis, en fonction de son domaine d'expertise.

Idéalement, vous possédez les qualifications suivantes:

- Un baccalauréat spécialisé en relations industrielles ou dans un domaine connexe;
- Un minimum de 6 à 8 ans d'expérience pertinente, de préférence dans un contexte international;
- La capacité à collaborer dans un contexte de gestion matérielle et décentralisée;
- La maîtrise du français et de l'anglais parlés et écrits;
- Des compétences poussées en rédaction.

De plus, le service des ressources humaines désire aussi combler un poste temporaire (1 an) de:

Conseiller(ère) avantages sociaux

Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, vous serez appelé à:

- Être responsable du dossier des assurances, des REER collectifs, du suivi du contrat d'assurance;
- Préparer et mettre à jour le dossier vacances, des politiques des ressources humaines, des lois du travail et diffuser l'information;
- Créer différents rapports de statistiques: taux de roulement, absences, maladie;
- Superviser le travail des techniciens, avantages sociaux.

Idéalement, vous possédez les qualifications suivantes:

- Une formation en ressouces humaines jumelée à une expérience de 5 ans ou toute combinaison pertinente;
- Bilinguisme (français et anglais);
- Une facilité à communiquer et à négocier, la capacité à travailler en équipe et l'esprit d'initiative.

Si votre profil correspond à l'un de ces postes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 19 mars 1999** à:

Cirque du Soleil
Service des ressources humaines
8400, 2e Avenue, Montréal (Québec) H1Z 4M6
Télécopieur: (514) 723-7620

Seules les personnes dont la candidature est retenue recevront une réponse. Prière de ne pas téléphoner.

2734965

Commission de la construction du Québec

La Commission de la construction du Québec constitue le lieu de concertation privilégié de l'industrie de la construction, soucieuse d'assumer pleinement son rôle, en assurant la cohérence et l'uniformité dans l'analyse, l'interprétation et l'application de la loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction.

La Direction de la formation professionnelle est présentement à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste suivant:

CONSEILLER(ÈRE) EN FORMATION PROFESSIONNELLE (poste permanent)

- Vous réalisez le développement de programmes de formation professionnelle (formation initiale ou perfectionnement). Vous animez huit comités paritaires de métiers de l'industrie de la construction et produisez et implantez le régime d'apprentissage désiré par l'industrie.
- Vous possédez un diplôme universitaire dans une discipline pertinente.
- Vous avez acquis un minimum de huit années d'expérience dans le développement de programmes de formation professionnelle selon une approche par compétences ainsi que cinq années d'expérience en animation de groupes. Vous possédez également une excellente capacité de rédaction.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, ***avant le 22 mars 1999****, en mentionnant le titre du poste, à:*

La direction des ressources humaines
Commission de la construction du Québec
3530, Jean-Talon Ouest
Montréal (Québec) H3R 2G3

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

2735692

BFC Foundation

Construction BFC Foundation Ltée est à la recherche de candidats pour combler les postes suivants:

Directeur de contrat/construction

Recherche ingénieur civil bilingue, avec expérience pertinente d'au moins 10 ans en grands travaux de génie civil pour combler le poste de directeur de contrat/construction pour notre bureau de Laval.

Secrétaire exécutive

Recherche secrétaire exécutive parfaitement bilingue, pour nos bureaux de Laval. La candidate aura au moins 5 ans d'expérience à un poste semblable. Maîtrise des logiciels Word et Excel (avancé). Connaissance de Powerpoint un atout.

Veuillez faire parvenir votre **C.V. avant le 22 mars 1999**, au 2540, boul. Daniel Johnson, suite 1106, Laval (Québec) H7T 2S3, à l'attention de Renée Randhawa.

2735279

Éditions du Renouveau Pédagogique Inc.

Chef de file dans l'édition scolaire au Québec depuis plus de trente ans, ERPI est présentement à la recherche d'une personne pouvant remplir les fonctions de

secrétaire-assistante à la commercialisation

au secteur collégial et universitaire

Travaillant en étroite collaboration avec l'équipe des ventes, la personne recherchée possède un excellent français écrit, une bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit, une expérience en télémarketing et aime les relations avec la clientèle.

Elle utilise avec rapidité et efficacité le traitement de texte (Word 97 Windows), le logiciel Excel et le courrier électronique. Une certaine familiarité avec le traitement des logiciels; de bases de données et une connaissance de l'Internet sont des atouts. La personne qui postule, possède certaines habiletés pour effectuer de la mise en page, aime travailler en équipe, a une grande capacité d'adaptation, est autonome et a le sens des responsabilités et de l'organisation.

Milieu de travail dynamique. Salaire compétitif et avantages sociaux.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Faire parvenir votre C.V. ainsi qu'une lettre de présentation avant le ***19 mars 1999*** *à:*

Éditions du Renouveau Pédagogique Inc. (ERPI)
A/s de la Directrice des ventes
Secteur collégial et universitaire
5757, rue Cypihot
Saint-Laurent (Québec) H4S 1R3

ERPI Éditions du Renouveau Pédagogique

2735651

PRISE II, organisme communautaire alternatif en santé mentale, est à la recherche d'un(e)

PSYCHOTHÉRAPEUTE

Dans le cadre d'un programme intensif de psychothérapie (6 mois), le psychothérapeute:

- Assure des suivis individuels;
- Anime un groupe de thérapie selon les besoins;
- Exerce des activités d'évaluation, conçoit des plans d'intervention et les applique en collaborant étroitement avec l'équipe de travail.

EXIGENCES:

Diplôme universitaire en sciences humaines (travail social, psychologie, ...).

Expérience pertinente en psychothérapie auprès d'une clientèle adulte ayant des problèmes de santé mentale.

Expérience en intervention de crise, connaissance du milieu alternatif, formation en approche systémique seraient un atout.

HORAIRE DE TRAVAIL: 16 à 25 heures / semaine.

LIEU: Centre thérapeutique de jour, 2169, rue Sauriol Est, Montréal.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **22 mars 1999** à: P.R.I.S.E. II, 10794, rue Lajeunesse, bureau 204, Montréal (Québec) H3L 2E8

Télécopieur: (514) 858-0321

Seulement les candidats retenus recevront une réponse.

2735070

Degrémont Infilco ltée

DEGRÉMONT INFILCO LIMITÉE, leader mondial en traitement de l'eau, est présentement à la recherche d'un

DESSINATEUR-CONCEPTEUR

Description des tâches :

- Réaliser les dessins de fabrication d'équipements d'acier (filtres, décanteurs...).

Compétences requises :

- Connaissance de la CAO ;
- Connaissance de la mécanique et de la tuyauterie serait un atout.

Salaire à discuter selon expérience. Programme complet d'avantages sociaux.

Nous invitons les candidats qualifiés à faire parvenir leur curriculum vitae avec une lettre d'introduction, par télécopieur au (514) 457-1808 ou par la poste au **20275, Clark Graham, Baie-d'Urfé (Québec) H9X 3T5,** à l'attention du Directeur des ressources humaines.

2735468

TECHNICIEN(NE) ÉQUIPEMENT MÉDICAL (QUÉBEC ET MARITIMES)

Notre entreprise, spécialisée dans la vente et la distribution d'équipement médical, recherche un(e) technicien(ne) pour assurer l'entretien et le service sur nos produits dans les hôpitaux du Québec et des Maritimes.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Diplôme (3 ans) en technologie de l'électronique ou technologie biomédicale ;
- Expérience pertinente de 2 ans ;
- Formation en informatique et installation de logiciels ; expérience en enseignement de logiciels serait un atout ;
- Très bonnes connaissances en mécanique ;
- Bilingue (anglais et français, parlés et écrits) ;
- Capacité de voyager.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitæ, avant le **26 mars 1999**, à :

Référence : 631
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

2734879

Professionnel de la vente

Industries REHAU Inc. une entreprise mondiale établie depuis 1948 est un chef de file dans la fabrication des plastiques en Amérique du Nord. REHAU est à la recherche d'un professionnel de la vente énergique pour sa division de tuyauterie.

Le candidat idéal doit détenir une expérience pratique dans les systèmes de tuyauterie d'aqueduc et d'égout ou industriels, d'excellentes aptitudes de présentateur de produits et des compétences en informatique (Microsoft Office). Un diplôme universitaire est souhaitable.

Les tâches principales comprennent la vente et / ou la promotion de tous les produits de tuyauterie REHAU aux distributeurs, entrepreneurs et ingénieurs municipaux à travers le Québec. Ce poste offre de grandes possibilités de croissance au sein de l'organisation de REHAU. Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant leurs antécédents salariaux à :

Human Resources Department
REHAU Industrie Inc.
1501 Edwards Ferry Road
Leesbur, Virginia, 20176 USA
Télécopieur (703) 777-6508

2734803

offre d'emploi

Fonds québécois d'habitation communautaire

Un foyer de solidarité

Le Fonds québécois d'habitation communautaire, un organisme sans but lucratif regroupant divers acteurs privés et publics du milieu de l'habitation communautaire au Québec, est à la recherche d'un **coordonnateur au développement et au financement.**

Sous la responsabilité du conseil d'administration du Fonds, le (la) candidat(e) assurera la coordination dynamique des activités du Fonds afin d'établir un plan stratégique de développement, préparer des dossiers de recherche, participer à divers comités de travail, assurer la représentation du Fonds, proposer notamment de nouvelles sources de financement et contribuer à leur mise en place.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente aux attributions ou équivalent. (Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.)

Posséder un minimum de 5 ans d'expérience notamment dans le domaine du développement et/ou du financement.

Posséder une connaissance suffisante en traitement de textes et une facilité de communication orale et écrite en français. La connaissance de l'anglais représentera un atout additionnel.

Conditions de l'emploi : Statut contractuel

Salaire: 40 000$ à 50 000$, selon les qualifications

Lieu de travail : Québec

Période d'inscription : 13 au 26 mars 1999

Faire parvenir votre offre de service accompagnée de votre curriculum vitae à :

Monsieur Pierre Baril
Secrétaire-trésorier
Fonds québécois d'habitation communautaire
1054, rue Louis-Alexandre-Taschereau
Aile St-Amable, 4e étage
Québec (Québec) G1R 5E7

N.B. : Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

L'ASSOCIATION DE PARALYSIE CÉRÉBRALE

ON FAIT APPEL À VOTRE COEUR

ASSOCIATION DE PARALYSIE CÉRÉBRALE DU QUÉBEC INC.

CETTE ANNÉE
SANS TÉLÉTHON,
NOUS VOUS CONTACTERONS
POUR RECUEILLIR VOS DONS

POUR UN DON DE 10$ 1-900-565-6510
OU DE 20$ 1-900-565-6520

BEAUREGARD, AUDETTE, ROLLAND & ASSOCIÉS

Conseillers:	**Peoplesoft, JDE**
Analystes:	**Architecture de système connaissance environnement Unix.**
Programmeurs/analystes:	**RPG4000, Lansa, Cobol;**
Programmeurs/analystes:	**Oracle V7 ou V8, Forms 4.5, Report 2.5, Designer 2000**
Programmeurs/analystes:	**Visual Basic, Progress, Informix**
Supports techniques:	**Windows NT, Novell 4.x**

Expérience: minimum 2 ans

Postes permanents et contractuels

Veuillez faire parvenir votre C.V. à l'attention de Ginette Beauregard

5055, boul. Métropolitain Est, bureau 104
St-Léonard (Québec) H1R 1Z7

Tél.: (514) 955-0213
Fax: (514) 955-0214
E-Mail: bara@rdiinc.com

2734537

VENDEUR DE PUB

Un éditeur de magazines dédiés à l'automobile cherche un représentant publicitaire.

Le bilinguisme, un véhicule, une connaissance de l'imprimerie et un intérêt pour l'industrie automobile seraient des atouts.

Rémunération: commission + frais de km + promotion à la mesure de l'ambition.

Envoyez votre C.V. à Auto Journal, a/s du Directeur de la publicité,
2312, chemin Herron, bureau 222,
Dorval (Québec) H9S 1C5.

2735428

CURRICULUM

- **Rédaction professionnelle**
- **Présentation efficace**
- **Contenu convaincant**

- **Conseils en recherche d'emploi**
- **Service de recrutement**

(514) 499-9414

ConseilPro

2734773

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

Infrastructure | Énergie | Systèmes | Procédés

AGRA offre des solutions.

AGRA Monenco inc. est une société internationale d'ingénierie, d'approvisionnement et de gestion de la construction offrant des solutions complètes dans quatre secteurs d'activité : les infrastructures, l'énergie, la transformation et les systèmes informatisés.

AGRA Monenco est une filiale en propriété exclusive de AGRA Inc., une société internationale d'ingénierie, de construction et de haute technologie, qui compte 4 500 employés dans 150 bureaux répartis dans 20 pays.

Visitez notre site Web au : www.agra.com

AGRA offre des chances d'emploi égales à tous.

L'augmentation de notre charge de travail et du nombre de nos projets nous amène aujourd'hui à rechercher les professionnels suivants pour se joindre à notre équipe :

DIRECTEUR DE PROJETS

Vous possédez au moins 10 années d'expérience en conception et construction d'infrastructures municipales et en voirie. Vous serez appelé à diriger des projets de conception détaillée relatifs à des systèmes routiers et autoroutiers en milieux urbain et rural, y compris les échangeurs et les infrastructures connexes.

INGÉNIEUR
TRANSPORT ET CIRCULATION

Vos 10 années d'expérience dans le domaine de la planification d'infrastructures de transport et d'études de circulation sont complétées par votre bonne connaissance des modèles de simulation (QRSII, EMME/2).

Vous dirigerez les efforts et études de circulation de la firme dans le développement et la réalisation de projets reliés au transport ainsi qu'à la planification des infrastructures de transport. Vous aurez à travailler avec les municipalités, les sociétés de transport et les organismes gouvernementaux.

INGÉNIEUR PRINCIPAL
CONCEPTION DE PROJETS ROUTIERS

Vous possédez au moins 10 années d'expérience en conception et construction de projets routiers et autoroutiers en milieux urbain et rural. Vous devez également avoir réalisé des travaux routiers pour le ministère des Transports. Vous dirigerez la conception détaillée de projets routiers.

SURVEILLANTS
CONSTRUCTION ROUTIÈRE

Titulaire d'un baccalauréat en génie civil, vous comptez 5 à 7 années d'expérience dans le domaine de la construction routière. Vous êtes familier avec les méthodes utilisées par des grands fournisseurs de projets tels que le ministère des Transports du Québec.

Vous serez responsable de toutes les activités reliées à l'implantation des infrastructures routières, à la surveillance des travaux, au contrôle des coûts et quantités ainsi qu'à la gestion de projets.

TECHNICIENS PRINCIPAUX
CONCEPTION ROUTIÈRE

Vous avez au moins 7 années d'expérience en conception routière et maîtrisez le logiciel Eagle Point. Vous serez appelé à réaliser des études d'avant-projet ainsi que la conception de projets routiers et autoroutiers en milieux urbain et rural, y compris les infrastructures connexes.

Veuillez faire parvenir votre c.v. en indiquant le poste qui vous intéresse, à l'adresse suivante :

AGRA Monenco Québec inc., Service des ressources humaines
2045, rue Stanley, 11e étage, Montréal (Québec) H3A 2V4
Télécopieur : (514) 499-3223 Courriel : amqi@agra.com

AGRA Monenco
INGÉNIERIE DE SOLUTIONS GLOBALES

Cartons plats

Paperboard Jonquière, producteur de carton plat, division de Paperboard Industries Corporation, compte 210 employés. Son marché se situe principalement aux États-Unis, au Québec et en Ontario.

Division Paperboard Jonquière recherche un(e) :

RESPONSABLE DU DÉPARTEMENT INFORMATIQUE

Sous la responsabilité du contrôleur, vous serez responsable de tout l'environnement informatique de la compagnie. Pour ce faire, vous devrez analyser les besoins des usagers, concevoir, programmer, implanter, modifier et maintenir les applications informatiques requises et ce, en collaboration avec le département informatique des industries Paperboard et de Cascades inc. Vous dispenserez également des services afin de répondre efficacement aux différents besoins spontanés et effectuerez les résolutions de problèmes adéquates. De plus, vous participerez au développement du système de gestion de production du Groupe Paperboard.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique, vous possédez une expérience pertinente de trois à cinq ans dans une entreprise manufacturière. Vous êtes dynamique, autonome, débrouillard et possédez un excellent sens de l'organisation. De plus, vous démontrez beaucoup d'initiative et êtes capable de travailler seul ou en équipe. Vous vous exprimez aisément en français et en anglais (obligatoire).

La connaissance du système AS/400, du RPG, des PC et du réseau Novell, Clipper et Delphi, de même que les systèmes de télécommunication (Wan, Internet) est un atout important.

Il est à noter que vous devrez élire domicile à Jonquière afin de pouvoir répondre aux différentes urgences de production.

Nous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Un subside sera versé afin de faciliter votre relocalisation dans la région.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **26 mars 1999** à :

Département des ressources humaines
Division Paperboard Jonquière
4010, chemin St-André, Case postale 1980
Jonquière (Québec) G7S 5K5
Télécopieur : (418) 695-8336

Division Paperboard Jonquière souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Les industries **Paperboard** international
Groupe Cascades

INFORMATIQUE

Notre client, une firme nationale se spécialisant en vente, implantation, support et formation en progiciels "ERP" a un besoin urgent de 20 rédacteurs techniques et formateurs.

Lisa Cochrane
Tel : 842-5555, Poste 2280
Fax: 849-8846
lisac@qedp.com
(www.qedp.com)

esp LE GROUPE QUANTUM
Montreal . Toronto . Ottawa
Raleigh . New York

20 Rédacteurs techniques et formateurs
30 000 $ - 60 000 $

Utilisez vos connaissances en conception et développement de documents afin de présenter de l'information technique complexe de manière compréhensible.

Utilisez vos habiletés en communication afin d'offrir une formation et de la documentation "ERP".

Exigences des postes:

- 1 à 8 ans d'expérience pertinente dans un ou plusieurs des domaines suivants:
- Expérience avec plusieurs logiciels de conception de documents
- Expérience en rédaction technique pour les applications
- Expérience en formation (pas nécessairement pour les applications)
- Expérience avec procédures d'affaires est un avantage
- Très bonne connaissance du français écrit et parlé

Conditions de travail:

Ces postes exigent des déplacements à l'extérieur de la ville. Travailler dans le contexte d'une classe ou d'un bureau chez le client. Flexibilité requise afin de s'ajuster au travail indépendant et en équipe.

Nous sommes à la recherche de plusieurs candidats pour compléter des mandats très intéressants pour notre clientèle.

Superviseur production et maintenance
(dossier 189-99)

Nous recherchons pour ce poste un ingénieur mécanique ou industriel possédant de 7 à 10 ans d'expérience dans un milieu manufacturier syndiqué. Vous êtes reconnu pour votre leadership et votre capacité à mobiliser vos employés vers des objectifs ambitieux. Vous avez acquis des connaissances dans des environnements MRP ou ISO 9002. Ce poste intéressera les candidats désireux de faire carrière avec une entreprise de niveau international et qui offre de réelles chances d'avancement à ce niveau. (Lieu de travail: Montréal)

Superviseur de l'entretien
(dossier 190-99)

À ce titre, vous aurez la responsabilité de diriger une équipe de travail dont la tâche est de s'assurer du bon fonctionnement des équipements de production et d'entretenir la structure physique de l'usine. Vous possédez une formation universitaire ou collégiale avec un minimum de 7 années d'expérience dans un milieu manufacturier syndiqué. (Lieu de travail: Rive-Sud)

Ingénieur en mécanique R/D
(dossier 191-99)

À l'intérieur de ce mandat, vous exécuterez divers travaux de conception, d'amélioration et de développement, effectuerez des tests de sécurité et apporterez le soutien technique aux responsables de la production. Vous serez impliqué dans le processus d'amélioration continue en plus de voir au suivi des normes UL et ULC et des procédures de contrôle interne ou ISO 9001. Vous possédez un baccalauréat en mécanique avec un minimum de 3 ans d'expérience. Une formation spécifique en mécanique de l'énergie est un atout. (Lieu de travail : Rive-Nord).

Ingénieur en électricité
(dossier 192-99)

Dans un environnement de haute technologie où l'échange des idées constitue les bases de succès de cette entreprise de l'avenir, vous aurez la responsabilité de diriger les projets d'installation et de modification des équipements d'essais, ainsi que l'entretien et le dépannage de ceux-ci. Vous devez avoir un baccalauréat en ingénierie électrique, être membre de l'OIQ et posséder une expérience pertinente de 3 à 5 ans dans l'électricité du bâtiment. (Lieu de travail : Rive-Sud).

Ingénieur mécanique ou industriel
(dossier 193-99)

À titre d'ingénieur manufacturier, vous aurez pour principale responsabilité de diriger des projets et d'agir comme agent de liaison au niveau de la production. Au niveau des projets, vous établirez les diagnostics, définirez les problématiques, les objectifs des projets, leur ampleur et les analyses financières de risque et de potentiel. Vous possédez des connaissances sur les approches Kaisen 5S et SMED. Les candidats doivent posséder un baccalauréat en génie mécanique ou industriel et un minimum de 5 ans d'expérience pertinente dans le secteur manufacturier. Le bilinguisme est un atout. (Lieu de travail : Rive-Sud).

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez envoyer votre curriculum vitæ en toute confidentialité à :

DOTEMTEX Groupe-Conseil
Montréal • Québec • Trois-Rivières
Sherbrooke • Ottawa • Moncton

Dotemtex recherche de cadre
5000, Jean-Talon Ouest
Bureau 290
Montréal (Québec)
H4P 1W9
Télécopieur : (514) 736-0371

2734395

CLSC CHÂTEAUGUAY

POUR NOTRE LISTE DE RAPPEL

Infirmier(ère)s bachelier(ère)s
Services courants, Soutien à domicile et Services Enfance/Famille/Jeunesse

EXIGENCES : • Baccalauréat en sciences infirmières • Membre en règle de l'O.I.I.Q. • Au moins deux ans d'expérience clinique • Bilinguisme • Automobile requise

Hygiénistes dentaires
Services Enfance/Famille/Jeunesse

EXIGENCES : • D.E.C. en hygiène dentaire • Membre de l'Ordre des hygiénistes dentaires du Québec • Trois ans d'expérience clinique • Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire • Connaissance de la clientèle 0-12 ans • Automobile requise • Bilinguisme

Travailleur(euse)s sociaux(ales)
Soutien à domicile, Services courants et secteur rural et Services Enfance/Famille/Jeunesse

EXIGENCES : • Diplôme universitaire de 1er cycle en service social • Membre en règle de la C.P.T.S.Q. • Au moins deux ans d'expérience en intervention clinique et communautaire • Bilinguisme • Automobile requise

Technicien(ne)s en travail social
Services courants et secteur rural et Soutien à domicile

EXIGENCES : • D.E.C. en techniques de travail social • Trois années d'expérience pertinente en intervention clinique et communautaire • Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire • Bilinguisme • Automobile requise

Auxiliaires familiaux(ales) et sociaux(ales)
Soutien à domicile et Services courants et secteur rural

EXIGENCES : • Cours d'assistance auprès des personnes à domicile (900 heures) • Un an d'expérience auprès d'une clientèle en perte d'autonomie (personnes âgées et handicapées) • Aptitude pour le travail en équipe multidisciplinaire • Bilinguisme • Automobile requise

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ **au plus tard le vendredi 26 mars 1999, à 16 h,** à l'adresse suivante :

CLSC CHÂTEAUGUAY
Recrutement liste de rappel, Services administratifs
101, rue Lauzon, Châteauguay (Québec) J6K 1C7

Les candidatures ne seront pas acceptées par télécopieur.
Seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse écrite.

LA COMPAGNIE SEAGRAM LTÉE est leader mondial dans le domaine des divertissements ainsi que des vins et spiritueux.

Analyste financier et fiscal

Le siège social, à Montréal, recherche un analyste financier qui prendra en charge les livres comptables de l'entreprise. La personne choisie travaillera au sein d'une équipe relevant du Service de la fiscalité et s'acquittera de certaines fonctions liées à la fiscalité canadienne.

Idéalement, vous possédez un titre de CA, cinq années d'expérience pertinente ainsi que de fortes aptitudes pour l'analyse et l'informatique. De plus, il vous est facile de communiquer efficacement en français et en anglais avec le personnel de tous les niveaux de l'entreprise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en français ou en anglais, à **Don Wilson, La Compagnie Seagram ltée, 1430, rue Peel, Montréal (Québec) H3A 1S9. Télécopieur : (514) 987-5224**

Prière de ne pas téléphoner. Les agences sont priées de s'abstenir. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Seagram offre des chances d'emploi égales à tous.

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX LAVAL

La Régie régionale de la santé et des services sociaux de Laval est présentement à la recherche de candidats pour combler des postes permanents à temps plein en informatique.

TECHNICIENS(NES) EN INFORMATIQUE
(2 POSTES DONT 1 AU TECHNOCENTRE)

Sous l'autorité de la coordonnatrice des ressources informationnelles, vous fournirez aux utilisateurs et aux utilisatrices le soutien technique requis pour assurer le fonctionnement optimal des logiciels et équipements informatiques et bureautiques de la Régie régionale de Laval et agirez comme personne préposée au centre d'assistance régional.

Exigences:

Vous possédez un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en informatique d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation,
Une expérience minimum de 2 années,
Une connaissance approfondie des produits Microsoft (Office, Windows 95, 98, NT), Lotus Notes, Tivoli, Novell,
Des aptitudes en communications et en résolution de problèmes.
Une attestation de Novell ou Microsoft serait un atout.

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 22 mars 1999 avant 16 h 30** à la directrice des ressources humaines, madame Jocelyne Juneau, Régie régionale de la santé et des services sociaux de Laval, 800, boulevard Chomedey, Tour A, Laval (Québec) H7V 3Y4

Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

2735682

---

expo Media

Leader dans le domaine des stands d'exposition et de l'impression grand format de première qualité, recherche :

PROFESSIONNEL(LE)S DE LA VENTE
Territoires : Montréal et Québec

En tant que représentant(e) des ventes, votre rôle principal sera de développer le marché des entreprises qui participent aux expositions et foires commerciales.

Vous vous décrivez comme une personne :

- Bilingue - Autonome - Dynamique - Responsable - Organisée - Minutieuse - Avec un esprit créatif et des aptitudes informatiques

Salaire de base + commissions : 30K à 80K

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitæ à :
EXPO MEDIA, Ressources humaines, 1303, rue William, bureau 200, Montréal (Qc) H3C 1R4

2735640-M

Union des artistes

COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE DES RESSOURCES HUMAINES

L'Union des artistes sollicite des candidatures pour le poste de Coordonnateur/Coordonnatrice des ressources humaines. Relevant du directeur général, le titulaire exercera ses fonctions dans une organisation qui regroupe 5300 artistes-pigistes et compte 55 employés. La personne choisie aura à travailler dans un contexte de changement organisationnel et informatique.

Le mandat

- planifier les besoins en main-d'oeuvre et coordonner le recrutement;
- négocier et administrer la convention collective et représenter la direction auprès du Syndicat des employés;
- garder à jour une banque d'employés temporaires;
- contribuer à la définition des programmes de formation et en superviser la mise en oeuvre;
- être associé à l'étude des processus d'affaires et au développement de l'organisation.

Le Profil

- baccalauréat universitaire relié à la fonction;
- un minimum de cinq années d'expérience pertinente;
- maîtrise de l'environnement Windows;
- aptitudes marquées pour les relations interpersonnelles;
- sens de l'organisation, capacité d'innovation.

Les conditions de travail

- salaire selon la classe 2 de l'échelle des cadres (maximum 54 000$);
- programme complet d'avantages sociaux;
- climat de travail agréable et stimulant.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature d'ici le 24 mars 1999 à l'adresse suivante:

Réf: 649
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Toutes les candidatures seront traitées de manière confidentielle.

2735617

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

GÉRANT DE MAGASIN
Basses Laurentides
Bannière nationale
Centre de rénovation et quincaillerie

Le défi:
Le (la) titulaire de ce poste aura l'entière responsabilité de l'organisation, de la planification, et du contrôle du magasin.

Exigences:
- Expérience de gérant ou d'assistant gérant;
- Une très bonne connaissance du commerce de détail;
- Travailler en équipe de manière constante;
- Bilingue, dynamique, très bon communicateur;
- Saura nous convaincre de ses aptitudes.

On offre:
Salaire concurentiel, avantages sociaux, bonis de performance.

Faire parvenir votre C.V. pour le 18 mars 1999 minuit.

Par télécopieur aux soins du Directeur développement (Québec) (819) 758-2771

2735272

Ingénierie

st-amour

Notre client, entreprise internationale, cherche présentement du personnel qualifié dans le domaine des industries lourdes, de la pétrochimie, des mines et de la métallurgie, plus particulièrement le métal léger et le zinc, pour des besoins immédiats et futurs.

INGÉNIEURS* ET CONCEPTEURS PRINCIPAUX ET INTERMÉDIAIRES

- **Mécanique**
- **Ingénierie de projet**
- **Instrumentation**
- **Électricité**
- **Procédés**
- **Structure**
- **CVAC**

Pour tous ces postes, le bilinguisme français-anglais constitue un atout.

* Les postes d'ingénieur exigent le statut de membre de l'O.I.Q.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à l'attention de BENOIT CHARLEBOIS, par télécopieur ou par courriel (bcharlebois@st-amour.com) en mentionnant le dossier 99318.

PRIÈRE DE NE PAS TÉLÉPHONER.

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Conseillers en ressources humaines **St-Amour et Associés**
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745 ou 288-8068

I·I·C Partenaires
RECHERCHE DE CADRES À L'ÉCHELLE MONDIALE

CBG

MATTE GROUPE CONSEIL

Poste en Afrique

Fondée en 1973 et détenue en partie par un consortium d'alumineries auquel appartient Alcan, la Compagnie des Bauxites de Guinée (CBG) est le chef de file des producteurs de bauxite du monde occidental. L'entreprise emploie 3 000 personnes et exploite une mine, une usine de traitement de même qu'un chemin de fer et des installations portuaires en République de Guinée.

Vérificateur interne principal

Sous la responsabilité du Chef de la vérification, le titulaire seconde ce dernier dans ses fonctions et exécute des mandats de vérification très variés, tout en assurant l'application des politiques et des procédures. Pour ce faire, il supervise le personnel, planifie les activités, analyse l'information, émet une opinion sur l'efficacité des opérations et soumet des recommandations.

Pour que votre candidature soit considérée, vous devez être membre d'une association d'experts-comptables ou d'un institut de vérification reconnu et avoir acquis une solide expérience en vérification. La maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit, est de rigueur.

Ce poste contractuel d'une durée de deux ans peut être renouvelé ou mener à plusieurs autres opportunités à l'interne, en fonction des aspirations et des capacités de la personne sélectionnée. La CBG offre des conditions salariales des plus concurrentielles (en dollars américains) accompagnées d'avantages importants pour le titulaire et sa famille.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à : Marie-Andrée Longtin, Matte Groupe Conseil, 1010, rue Sherbrooke O., bur. 1200, Montréal (Québec) H3A 2R7. Tél. : (514) 848-1008. Téléc. : (514) 848-9157. Courriel : mlongtin@iicpartners.com

Matte Groupe Conseil et ses clients souscrivent aux principes d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.

TOSHIBA
Photocopieurs Télécopieurs

Représentant des ventes

La Cie DMD Ltée (division de Lanier Canada inc.) recherche un représentant pour la vente de photocopieurs / télécopieurs dans un territoire qui lui sera assigné.

Critères
— Expérience de vente commerciale dans un domaine connexe;
— Bilingue.

(Nous offrons un salaire de base + commissions).

Faire parvenir votre C.V. à l'attention de:

DMD LTÉE
A/s de M. Pierre Martin
3535, rue Rouen Est
Montréal (Québec) H1W 1M2
Fax: (514) 527-1381

Seuls les candidats retenus seront contactés. Nous préconisons l'équité en matière d'emploi.

*La **VILLE D'IBERVILLE**, située sur la rive est de la rivière Richelieu, compte 9 800 habitants et gère un budget global de 8,5 millions de dollars.*

Nous terminons une opération de réorganisation et sommes à la recherche de candidats dynamiques en vue de compléter l'équipe de direction. Les candidats intéressés doivent manifester des compétences en implantation de méthodes opérationnelles et en gestion des ressources humaines et avoir des connaissances des outils informatiques relatifs à leur domaine d'intervention.

Relevant du Directeur général, deux postes sont à pourvoir.

DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

Le service des travaux publics compte quatorze employés permanents. Le budget opérationnel est de 1,5 M$ alors que les dépenses prévues en immobilisation pour 1999 sont de l'ordre de 1,9 M$. Vous aurez à assurer une gestion efficace des propriétés, des équipements et des réseaux municipaux dans le but de maintenir la qualité des infrastructures municipales et des services aux citoyens. Vous serez appelé à élaborer des politiques, procédures, normes et autres moyens nécessaires à une saine gestion du service des travaux publics. Vous accorderez une attention à la mobilisation des ressources humaines en vue de l'atteinte des objectifs de votre service et de la Ville dans son ensemble. Vous possédez un D.E.C. en formation technique, avec l'option appropriée (génie civil), ainsi qu'une expérience pertinente de cinq années, de préférence dans le secteur municipal, au cours desquelles vous avez dirigé une ou des équipes de travail. En outre, vous êtes disposé à établir votre lieu de résidence principale à Iberville.

TRÉSORIER

Le service de la trésorerie compte quatre personnes et les activités municipales génèrent un budget global de 8,5 M$. Vous serez responsable de l'exécution de toutes les fonctions attribuées au poste par la Loi des cités et villes, les règlements et lois spéciales s'y rapportant. Vous dirigerez l'ensemble des activités comptables, budgétaires, financières et informatiques de la Ville. Vous aurez à mettre en place les contrôles internes adéquats et à fournir aux gestionnaires des renseignements financiers pertinents. Vous serez appelé à élaborer des politiques, procédures et normes nécessaires à une saine gestion des fonds publics. Vous accorderez une attention particulière à la mobilisation des ressources humaines en vue de l'atteinte des objectifs de votre service et de la Ville dans son ensemble. Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité ou en sciences administratives et êtes membre d'une association ou corporation professionnelle reconnue. Vous montrez une expérience pertinente d'au moins cinq années dans milieu municipal ou le secteur public, au cours desquelles vous avez dirigé une ou des équipes de travail.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitæ **avant le 19 mars 1999**, sous pli confidentiel, au **Directeur général, VILLE D'IBERVILLE, 855, 1re Rue, Iberville (Québec) J2X 3C7.**
http://www.lapresse.com/probec

Ce concours s'adresse également aux hommes et aux femmes; seules les personnes retenues pour entrevue recevront un accusé de réception.

CONTRÔLEUR/EUSE

Une entreprise à croissance rapide, fournissant des solutions informatiques aux marchés commercial, gouvernemental et professionnel est à la recherche d'un contrôleur/euse.

Sous la supervision directe du président, vous serez responsable de la comptabilité et de l'administration du bureau.

Si vous êtes un C.A. bilingue, qui a de l'expérience et de l'initiative et que vous êtes à l'aise dans un environnement professionnel informatisé, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante (confidentialité assurée):

HWD SYSTEMS (MONTRÉAL) INC.
A/S DU PRÉSIDENT
1985, RUE MICHELIN
LAVAL QUÉBEC H7L 5B7

2735702

CANADA-VIE
compagnie d'assurances générales

Leader de l'assurance I.A.R.D. de groupe et travaillant auprès de 450 associations et employeurs au Canada, **la Canada-Vie, compagnie d'assurances générales** est à la recherche de plusieurs agents pour sa succursale de Montréal.

La Canada-Vie, compagnie d'assurances générales

Assurances
Motocyclettes - Automobiles - Habitation

recherche pour son

Centre professionnel de ventes et services
plusieurs agents qualifiés

Nous vous offrons:
- environnement de travail de haute technologie sans papier
- milieu de travail sain et dynamique
- travail sans routine et multidisciplinaire
- poste à temps complet
- rémunération compétitive incluant un programme de participation aux bénéfices
- programme de formation continue
- gamme de produits très variée
- clientèle «branchée» sur l'an 2000

Vous avez:
- permis d'agent d'assurance de dommages depuis plus d'un (1) an
- bilinguisme
- sens marqué des responsabilités et d'excellentes habiletés en communication
- esprit d'équipe et axé sur les gens

Alors saisissez l'occasion en relevant le défi.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 mars 1999 au:

Service des ressources humaines
Canada-Vie, compagnie d'assurances générales
630, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 2000
Montréal (Québec) H3B 4V5

Télécopieur: (514) 874-0463
E-mail: yvan.boyer@canadalife.com

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

MEMOTEC
CONNEXION, COMMUNICATION, CONVERGENCE

Memotec Communications Inc. est l'un des plus importants fournisseurs de solutions de convergence voix, données et images pour les entreprises de télécommunications, les fournisseurs de services Internet et les entreprises clientes.

Directeur, assurance qualité

Vous aurez pour responsabilité d'exposer les objectifs de l'entreprise en matière de qualité et de diriger les initiatives prises pour les atteindre. En plus d'implanter des méthodes de GQT dans tous les services, vous veillerez à ce que la qualité des produits soit uniforme tant sur les plans logiciel et matériel que sur le plan de la fabrication.

Vous possédez un baccalauréat dans une discipline du génie, ou l'équivalent, jumelé à sept années d'expérience en gestion de la qualité. Bilingue et orienté vers les résultats, vous faites preuve d'une connaissance approfondie des normes de qualité du domaine de l'électronique ainsi que d'excellentes aptitudes pour la communication.

Respectant l'équité en matière d'emploi, Memotec offre des salaires concurrentiels, d'excellents avantages sociaux et un code vestimentaire de style décontracté. L'approche concrète et informelle de l'entreprise crée un milieu de travail où l'esprit d'équipe prime et où votre collaboration fera une véritable différence. Vous aurez l'occasion de donner le meilleur de vous-même au sein d'une équipe accomplie, et d'y prendre plaisir !

Faites parvenir votre curriculum vitæ, en mentionnant la référence M99-03, à **Memotec Communications Inc., Service des ressources humaines, 600, rue McCaffrey, Saint-Laurent (Québec) H4T 1N1. Télécopieur : (514) 738-4436; courriel : careers@memotec.com**

Visitez notre site Web à **http://www.memotec.com**, où des postes stimulants et exigeants vous attendent.

Prière de ne pas téléphoner.

Les Éditions du Renouveau Pédagogique inc.

UN(E) COORDONNATEUR(TRICE) GRAPHIQUE

Exigences:
- Avoir une bonne formation en graphisme;
- Pouvoir évaluer l'aspect graphique et artistique des différents travaux;
- Pouvoir travailler sous pression;
- Être capable de travailler et de gérer plusieurs équipes en même temps;
- Être capable d'ajuster son travail en fonction de la demande (rapidité d'action et d'exécution);
- Expérience en édition scolaire souhaitable.

Responsabilités:
- Coordonner, distribuer et suivre plusieurs projets d'édition, de publicité et de promotion en même temps;
- Établir, gérer et assumer le respect d'échéanciers divers;
- Former des équipes de travail, coordonner les étapes de production et suivre le travail et les échéanciers;
- Assurer un support artistique et graphique;
- Acheminer les dossiers jusqu'aux étapes de fabrication.

UN(E) CONCEPTEUR(TRICE) / INFOGRAPHISTE D'EXPÉRIENCE

Exigences:
- Aptitude à concevoir et à réaliser des documents graphiques;
- Esprit d'équipe et capacité à travailler sous pression;
- Connaissance des logiciels QuarkXPress, Illustrator et PhotoShop;
- Expérience en édition scolaire préférable;
- Expérience en pré-presse.

Responsabilités:
- Concevoir et élaborer des concepts pour des manuels, des outils promotionnels, des publicités;
- Réaliser des maquettes, codes typographiques et grilles de base pour des manuels scolaires;
- Réaliser la mise en pages électronique et le «trapping»;
- Tavailler à des projets à court et à long terme;
- Respecter et suivre des échéanciers.

Les candidatures qui ne correspondront pas aux conditions énumérées ci-dessus ne seront pas étudiées.

Prière d'envoyer votre C.V. à l'attention de la directrice de la production avant le 19 mars 1999.

ERPI ÉDITIONS DU RENOUVEAU PÉDAGOGIQUE

Directrice de la production
ERPI
5757, Cypihot
Saint-Laurent (Québec)
H4S 1R3

2734979

ROCKY MOUNTAIN

Suite à une restructuration au sein de l'entreprise **Rocky Mountain Bicycles**, manufacturier innovateur de vélos de haute performance, le Groupe Procycle inc. nous a mandatés afin de recruter un candidat bilingue, dynamique, autonome et responsable pour cette division située à Vancouver.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Relevant du président, vous serez responsable de la division **Rocky Mountain Bicycles** à tous les niveaux et plus particulièrement du développement des produits, du marketing et des ventes. Vous préparerez et effectuerez le suivi du budget, établirez les programmes de marketing des lignes de produits dans le cadre d'objectifs de rentabilité fixés et serez responsable de l'atteinte de ces objectifs.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, option marketing ou l'équivalent, vous possédez une expérience d'au moins dix (10) ans à un poste relié à l'administration générale d'une division (produit de consommation un atout). De plus, vous avez l'habitude d'oeuvrer dans des réseaux diversifiés, de saisir rapidement les enjeux au Canada, aux États-Unis et en Europe et êtes parfaitement bilingue.

Si vous êtes intéressé à joindre les rangs d'une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 29 mars 1999** (indiquez sur l'enveloppe ***concours no 29-03-99-01***) à :

DESROCHERS, HÉBERT ET ASSOCIÉS INC.
Conseillers en gestion des ressources humaines
11505, 1ère Avenue, bureau 210
Saint-Georges (Québec) G5Y 7X3
Fax : (418) 227-7744 Email : dhinc@globetrotter.net

À qui le mandat a été confié.

P.S. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.
Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

CLSC PARC EXTENSION

INFIRMIER(ÈRE) BACHELIER(ÈRE)

Poste permanent à temps complet en santé mentale programme Adultes, Services courants

Le CLSC Parc Extension est à la recherche d'un(e) infirmier(ère) bachelier(ère) pour l'implantation d'un programme en santé mentale.

Fonctions : ■ Exercer des activités liées au dépistage, à l'évaluation, au suivi, à la réadaptation et aux références, si nécessaires, des clients atteints d'une maladie mentale ■ Établir une relation d'aide auprès du client et de sa famille ■ Agir à titre de personne ressource pour les intervenants et la communauté ■ Intervenir en situation de crise

Exigences : ■ Trois années d'expérience en soins psychiatriques aigus (clinique externe, urgence) ■ Permis d'exercice de l'O.I.I.Q. ■ Baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent ■ Maîtrise du français et de l'anglais ■ Connaissance des communautés culturelles, un atout

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ **au plus tard le 26 mars 1999** à la **Direction des services administratifs, CLSC Parc Extension, 469, rue Jean-Talon Ouest, Montréal (Québec) H3N 1R4.**

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

CLSC

Avec vous... au besoin

Poste en Vente et Marketing

Vous serez responsable de la coordination des ventes auprès des courtiers et distributeurs tant au niveau national qu'à l'international. Vous devrez posséder un minimum d'expérience de 3 années dans le marché de l'alimentation au Québec.

Titulaire d'un diplôme universitaire en marketing, bilingue, alerte, esprit entrepreneur et prêt à relever des défis.

Poste en Assurance Qualité et R&D

À ce poste, vous aurez la responsabilité de développer de nouveaux produits, de superviser le contrôle de qualité et de gérer le programme HACCP.

Titulaire d'un diplôme universitaire en sciences et technologies des aliments avec une expérience de 3 à 5 années en entreprise manufacturière.

Les vergers d'Émilie

Faire parvenir votre C.V.
Fax : 1 (450) 469-1908
Poste : 1372, Principale
Rougemont (Québec)
J0L 1M0

2734013

Reconnue comme chef de file dans le domaine de la régulation résidentielle et commerciale, Honeywell est à la recherche d'un

CONCEPTEUR TECHNIQUE

pour un de ses bureaux, à Montréal. Relevant du chef, vous serez responsable de la conception et de la programmation des systèmes requis pour assurer la régulation du matériel de climatisation, de ventilation et de chauffage des clients. Vous devrez faire en sorte que les projets se déroulent selon les échéanciers et à l'intérieur des enveloppes budgétaires prévues.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en technique du bâtiment ou en instrumentation et vous comptez au moins dix années d'expérience dans le domaine de la régulation numérique et / ou du contrôle du bâtiment. De plus, vous devez maîtriser l'anglais et le français et détenir de bonnes connaissances en informatique et en réseautique.

Honeywell offre un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous aimez les défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à: **Honeywell Limitée, Centre d'ingénierie de solutions, 8, place du Commerce, Île des Soeurs (Québec) H3E 1N3.**

Honeywell désire remercier tous les candidats de leur intérêt; toutefois, seules les personnes retenues en entrevus seront contactées.

Honeywell souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Honeywell

Infographie: plusieurs voies s'ouvrent

J'ai 35 ans, je suis mère de famille et j'ai une formation de secrétaire. Sans emploi depuis peu, je songe à me réorienter. Je pensais à un DEP en procédés infographiques. Cette formation m'attire, mais je pense aussi à une AEC en secrétariat bilingue. Je voudrais en savoir plus sur ces programmes et leurs perspectives d'emploi.

Suzie

Le DEP en procédés infographiques dont vous parlez est le nouveau programme qui remplace le DEP en préparation à l'impression. D'une durée de 1800 heures, il est offert dans plusieurs commissions scolaires : de la Beauce-Etchemin, Chemin-du-Roy, des Découvreurs, des Draveurs, du Lac-St-Jean, Laval, Marguerite-Bourgeoys, Marie-Victorin, Pointe-de-l'Île, Région-de-Sherbrooke, Sorel-Tracy et Val-des-Cerfs.

LA CHRONIQUE INTERACTIVE

Posez votre question!

FAX : (514) 890-1456

maquestionlapresse@collegebdeb.qc.ca

Cette formation vise notamment à permettre aux étudiants d'acquérir les connaissances nécessaires pour saisir des textes sur support informatique, préparer une maquette, traiter des images, mettre en page des documents et produire des films. Le travail se fait principalement sur ordinateur et il est primordial que les diplômés gardent constamment leurs connaissances à jour en matière de logiciels. Ainsi, les dernières versions d'outils tels que PageMaker, Quark XPress, Illustrator et Photo Shop ne doivent pas avoir de secret pour eux.

En ce qui concerne les perspectives d'emploi dans ce secteur, elles semblent plus prometteuses que celles qu'offrait auparavant le programme préparation à l'impression. En effet, il a été entièrement transformé et remis à jour de façon à mieux répondre aux exigences du marché du travail. Désormais, les étudiants acquièrent des connaissances sur les communications graphiques en général, incluant le multimédia et Internet, ce qui les rend beaucoup plus polyvalents et leur permet de voir l'avenir avec optimisme.

Plusieurs milieux de travail sont ouverts aux diplômés en procédés infographiques : les agences de publicité, les imprimeries, les bureaux de graphistes, les maisons de pelliculage, les magazines et les journaux, etc. On peut aussi travailler à contrat, et c'est souvent de cette façon que les nouveaux venus en procédés infographiques débutent sur le marché du travail.

Le domaine du multimédia peut aussi accueillir certains de ces diplômés. En effet, jeux interactifs, cédéroms et sites Internet sont autant d'applications dans lesquelles ils peuvent aussi exercer leurs talents. Avec l'installation progressive de la Cité du multimédia à Montréal, tous les espoirs sont permis. En outre, il arrive que certains employeurs offrent une formation complémentaire, en animation 3D par exemple, pour permettre à ces diplômés d'élargir leurs compétences et leur champ d'activité.

Une petite précision cependant: si c'est la conception graphique qui vous intéresse, alors il faudra envisager des études plus poussées, éventuellement au niveau collégial. En effet, le programme de procédés infographiques donne une bonne base en infographie et en mise en page, mais elle n'est pas toujours suffisante pour faire de la création graphique en tant que tel.

Du côté du secrétariat bilingue, vous parlez d'une AEC. À notre connaissance, il n'existe pas d'attestation d'études collégiales dans ce domaine, et vous devez certainement faire référence à l'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en secrétariat bilingue. Cette dernière est offerte dans de nombreuses commissions scolaires, notamment celles des Affluents, Central Québec, des Découvreurs, des Draveurs, des Grandes-Seigneuries, de l'Or-et-des-Bois, Laval, Marguerite-Bourgeoys, de Montréal, de la Pointe-de-l'Île, Marie-Victorin, de la Rivière-Nord, etc.

Cette formation de 450 heures vise l'acquisition des connaissances nécessaires pour effectuer les tâches liées au traitement informatisé des textes en anglais, à la transcription de la correspondance en anglais, ainsi qu'à la réception et à l'expédition du courrier en anglais. Elle permet aussi de communiquer et de rédiger des lettres d'affaires en anglais.

Puisque vous possédez déjà une formation en secrétariat, cette ASP devrait sans aucun doute la bonifier et favoriser votre insertion sur le marché du travail.

Les dernières statistiques de la Relance au secondaire en formation professionnelle, publiées par le ministère de l'Éducation en décembre 1998, indiquent que sur 125 diplômés, 79,1 % sont en emploi, et que le travail s'effectue à temps plein dans des proportions de 81,6 %.

Dans le site Emploi-Avenir de Développement des ressources humaines Canada, on souligne que les secrétaires ont été très durement affectées par la dernière récession. Néanmoins, la croissance de l'emploi et les départs à la retraite devraient générer des besoins annuels de 4000 secrétaires jusqu'à l'an 2002.

En raison de l'informatisation massive des entreprises et de la diminution des tâches répétitives, les secrétaires sont déjà amenées à assumer de nouvelles responsabilités comme la coordination des procédures administratives, l'analyse et la recherche de documentation ainsi que la rédaction administrative. Elles doivent aussi connaître les principaux logiciels de traitement de texte, le fonctionnement des chiffriers électroniques, les techniques de classification et d'archivage de l'information. Mentionnons aussi que le site Emploi-Avenir signale une pénurie de secrétaires bilingues, ce qui devrait sans aucun doute vous avantager si vous choisissez de vous diriger dans cette voie.

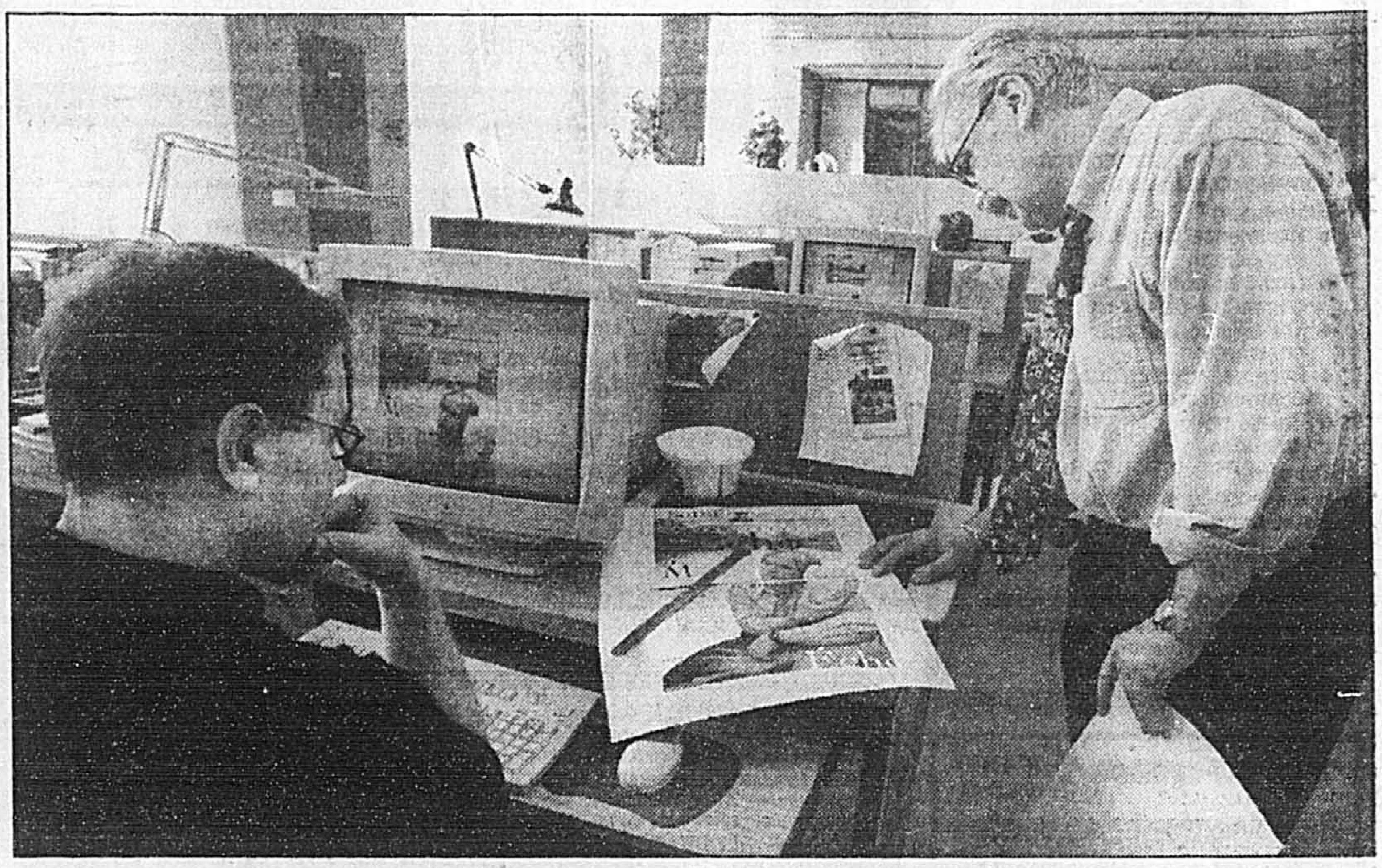


PHOTO ROBERT MAILLOUX, *La Presse*

Le travail en infographie se fait principalement sur ordinateur et il est primordial que les diplômés gardent constamment leurs connaissances à jour en matière de logiciels.

IDclic Carrière et Formation *Des réponses à toutes vos questions!*

Cybermentorat

- *Pour éclairer votre choix de carrière*
- *Le mentorat virtuel, un service inédit d'échanges directs avec des professionnels*

BANQUE NATIONALE DU CANADA www.bnc.ca — Gouvernement du Québec Ministère de l'Industrie et du Commerce

http://idclic.collegebdeb.qc.ca

Collège de Bois-de-Boulogne — Ma Carière Multimédia — Manoeuvres Numériques

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

Direction des études

Cégep du Vieux Montréal

Au cœur de la vie urbaine, culturelle, économique et sociale, la communauté du cégep du Vieux Montréal regroupe près de 1 000 employés dont 650 enseignants engagés dans la réalisation du projet éducatif auprès de 6 000 étudiants à l'enseignement régulier, — dont les deux tiers sont inscrits dans les programmes techniques —, et auprès de 4 000 étudiants en formation continue.

Résolument engagé dans le renouveau de l'enseignement collégial et comptant sur une carte de programmes très diversifiés, le cégep du Vieux Montréal mise sur la responsabilisation et la concertation de ses intervenants pour offrir une formation de qualité et pour viser l'excellence tant à l'enseignement régulier qu'à la formation continue. Le directeur des études est assisté par 8 cadres et 30 coordinations départementales.

LES DÉFIS

Sous l'autorité du directeur général, vous êtes responsable de la qualité de la formation, du développement, de la gestion et de l'évaluation des programmes et des services de soutien à l'enseignement et à l'apprentissage.

Vous êtes dévoué à la création de synergie et entretenez des rapports étroits avec les réseaux d'enseignement secondaire et universitaire, avec le monde de l'entreprise et de la culture, avec les intervenants gouvernementaux et les partenaires du réseau collégial. À l'interne, vous animez et mobilisez les personnels dans l'objectif d'atteindre des résultats de qualité toujours plus élevée.

LES COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Vous détenez une formation universitaire, de préférence du deuxième cycle; dix ans d'expérience en éducation, entre autres en pédagogie, et attestant une connaissance intime de la condition enseignante et du renouveau pédagogique; au moins cinq ans dans des fonctions de gestion; une bonne maîtrise de la situation de l'enseignement collégial dans ses différents secteurs : technique, préuniversitaire, formation générale et formation continue.

Vous vous démarquez par votre leadership pédagogique, votre vision stratégique, vos habiletés d'organisation et votre rigueur. Habile communicateur, vous incitez à la concertation, à la mobilisation et à l'atteinte de résultats concrets significatifs.

Faites parvenir votre curriculum vitae
avant 17 heures le 30 mars 1999 à :
Concours direction des études, a/s Directeur général
Cégep du Vieux Montréal
255, rue Ontario Est, Montréal, Québec, H2X 1X6.

Vous vous informez en visitant notre site Internet :
http://www.cvm.qc.ca

RGA

Un important réassureur-vie, offrant des services financiers à une clientèle internationale, est à la recherche de candidat(e)s qualifié(e)s pour travailler à son bureau de Montréal.

ANALYSTES, ADMINISTRATION

SERVICE À LA CLIENTÈLE

Responsabilités : • Soutien technique aux responsables des comptes-clients (vérification et analyse d'information reçue des clients sur support papier ou informatique); • analyse des écarts de rapports de primes générés par le système de réassurance.

Exigences : • Baccalauréat; • bilinguisme écrit et parlé essentiel; • aptitudes supérieures pour les mathématiques; • esprit analytique et de contrôle; • facilité d'expression écrite et orale; • connaissance pratique de la micro-informatique; • expérience dans le domaine de l'assurance-vie ou de la réassurance-vie serait un atout.

TECHNICIENS, ADMINISTRATION

SERVICE À LA CLIENTÈLE

Responsabilités : • Support au groupe d'administration des affaires; • validation et calculs de primes sur les nouvelles affaires et les porfeteuilles existants; • analyse et traitement de divers changements aux polices réassurées; • support à l'analyse des comptes créditeurs/débiteurs; • support à la vérification des en-vigueurs.

Exigences : • Diplôme d'études secondaires complété; • habileté pour les chiffres; • connaissance pratique de la micro-informatique; • connaissance du domaine de l'assurance-vie ou de la réassurance-vie serait un atout; • connaissance de l'anglais et du français (parlé et écrit) serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ le ou avant le 19 mars 1999 au :
Service des Ressources humaines
RGA Compagnie de réassurance-vie du Canada
1501, avenue McGill College, bureau 2220
Montréal (Québec) H3A 3M8
Télécopieur : (514) 985-3066

Nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue. RGA souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.
Prière de ne pas téléphoner.

2734090

Santinel Inc.

Consultants en santé et sécurité du travail

Santinel Inc., une firme de consultants regroupant plus de 20 employés et oeuvrant dans le domaine de la santé et sécurité au travail depuis près de 20 ans est à la recherche de:

Conseillers en santé et sécurité du travail

Sous la responsabilité du directeur du département Gestion/prévention, le titulaire de ce poste:

Développe et met en place des systèmes de gestion en santé et sécurité auprès des différents clients, au niveau du financement, de la gestion des dossiers d'accidents et de la prévention. Le candidat aura également des représentations à faire auprès des différentes instances de la CSST.

Exigences:
Formation universitaire (RI, R.H ou autres)
Formation spécialisée en SST et/ou expérience pertinente
Expérience minimum en SST de 2 ans

On vous reconnaît également pour votre dynamisme, votre autonomie et votre capacité à établir des relations interpersonnelles de qualité.

Faites parvenir votre candidature ***avant le 19 mars 1999*** *à:*

Santinel Inc.
Service des ressources humaines
3467, Papineau
Montréal (Québec)
H2K 4J7
Fax: (514) 521-2755

2735490

Directeur développement des ressources humaines

Boutons du Canada Limitée, entreprise manufacturière en pleine croissance, recherche un Directeur ressources humaines d'expérience pour poursuivre l'implantation d'une démarche d'amélioration continue dans un contexte de changement organisationnel. Membre du comité de direction, vous aurez à développer et à coordonner des activités GRH qui supporteront la responsabilisation des ressources humaines telles que la formation, la gestion du rendement et la mise en place d'équipes de travail en amélioration continue. Milieu manufacturier syndiqué, vous administrez la convention collective, dirigez les activités en santé et sécurité ainsi que toutes autres activités propres à une saine gestion du potentiel humain.

Détenteur d'un Bacc. en R.I., en GRH ou en Adm., vous avez un minimum de dix années d'expérience pertinente. La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle. Vous êtes reconnu pour votre aisance en communication, votre leadership et votre capacité d'analyse, d'écoute et d'influence à tous les niveaux.

Les personnes intéressées à relever ce défi doivent faire parvenir leur C.V. à **Anne-Marie Langelier au 7020, Allard, Ville LaSalle, H8N 1Y8.**

2735244

Projet Promotion de la Prévention Clinique (PPC) - Montérégie

Dans le cadre d'un projet innovateur en prévention, nous recherchons:

- **1 SECRÉTAIRE DE DIRECTION** (temps plein)
  La personne recherchée aura de l'expérience dans le domaine de la santé, de la gestion des flux financiers, des relations avec les professionnels et le public, ainsi qu'une excellente maîtrise des outils Microsoft Office dans un environnement PC. Elle saura travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire et prendre beaucoup d'initiatives.
- **2 DÉLÉGUÉS MÉDICAUX EN PRÉVENTION** (temps plein)
  Les personnes recherchées auront une formation scientifique et une expérience en vente dans le domaine médical ou paramédical. Possédant une voiture, elles seront disponibles pour voyager en Montérégie. Capables d'établir un excellent contact professionnel avec les médecins et leur personnel, elles auront pour tâches d'encourager et de soutenir les pratiques préventives au cabinet des médecins, d'organiser et coanimer des ateliers de formation médicale continue et de participer à la collecte de données de recherche.
- **1 AGENT DE RECHERCHE** (4 jours/semaine)
  La personne requise aura une formation scientifique et de l'expérience dans le domaine de la recherche en santé. Elle maîtrisera les outils informatisés de recherche de la littérature comme Medline et Internet, les outils d'analyse statistique comme SPSS ainsi que les outils Microsoft Office dans un environnement PC. Elle saura travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire et prendre beaucoup d'initiatives.

Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 22 mars à midi:

a/s de P. Chapuis
Projet Promotion de la Prévention Clinique - Montérégie
Complexe Cousineau, 5245, boul. Cousineau, bureau 3000
Saint-Hubert (Québec) J3Y 6J8

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

2735183

Lucie tient les cordons de la bourse chez BioSignal

LES CARRIÈRES EN BIOTECHNOLOGIE

WALLIE SETO et SYLVAIN COMEAU
collaboration spéciale

Lucie St-Georges est vice-présidente, finances, chez BioSignal, une entreprise dans le domaine du clonage génétique. Elle est donc chargée du budget global de l'entreprise.

Même les entreprises s'acquittant de tâches aussi complexes que le clonage génétique ont besoin d'une personne qui tienne les cordons de la bourse. Lucie St-Georges est vice-présidente, finances, chez BioSignal, une entreprise s'acquittant de tâches aussi complexes que le clonage génétique. Elle est donc chargée du budget global de l'entreprise.

« En tant que décideur, le président établit les stratégies et définit la vocation de l'entreprise. Mon rôle consiste à concrétiser cette vision, précise-t-elle. J'informe donc le président lorsqu'un projet particulier dépasse le budget alloué ou lorsque l'entreprise doit combler un déficit. »

BioSignal fabrique des outils que les compagnies pharmaceutiques utilisent pour le criblage et les essais préliminaires permettant de mesurer l'innocuité et l'efficacité des médicaments avant de les tester sur les êtres humains ou sur les animaux. Par exemple, on peut demander à BioSignal de cloner une bactérie ou un virus spécifique, ou encore des cellules humaines qu'une entreprise utilisera pour étudier l'efficacité in vitro (dans une éprouvette) d'un médicament.

Lucie, comptable agréée, n'a pas de formation en biotechnologie. Elle est responsable des prévisions économiques, de l'établissement du budget et de l'évaluation de la valeur de l'entreprise. Elle supervise le travail de quatre comptables et s'assure que les employés respectent le budget. Lorsque le président soumet un projet, elle vérifie si ce dernier est réalisable ou non.

En tant que contrôleuse, Lucie gère les liquidités de l'entreprise : elle s'assure que les fournisseurs ne sont payés qu'une seule fois, que les clients paient pour les services rendus et que les employés sont rémunérés. De plus, elle surveille les systèmes de contrôle interne conçus pour assurer une saine gestion et pour éviter tout détournement ou toute utilisation frauduleuse de l'argent de l'entreprise.

Lucie doit aussi rassembler les fonds nécessaires au service de recherche et développement de BioSignal. Elle adresse des demandes de subventions et de prêts aux organismes de financement publics afin de couvrir 50 % des dépenses de ce service. « J'ai l'occasion de tout apprendre sur le fonctionnement des autres firmes avec lesquelles nous passons un accord de partenariat ou négocions un marché parce que je traite directement avec leur président et leur chef des opérations financières. »

Habiletés

En début de carrière, Lucie a travaillé neuf ans pour le cabinet d'experts-comptables Price Waterhouse. Puis elle a été embauchée en qualité de contrôleuse par une société spécialisée en informatique et s'est alors intéressée à la technologie. « Le domaine de la biotechnologie m'a attirée parce que j'avais une vaste connaissance des techniques de pointe, de la fiscalité afférente au domaine de la recherche et du développement et des ministères gouvernementaux qui financent les entreprises. »

Lucie précise que les relations humaines sont cruciales dans son travail. Elle pratique un style de gestion sans intervention. « Je suis très exigeante, et les employés savent qu'ils ne peuvent pas faire n'importe quoi et que, s'ils font leur travail correctement, je n'interviendrai pas. Je leur laisse toute latitude parce que j'ai besoin qu'ils aient confiance en moi. »

La biotechnologie est un secteur incertain. Lucie affirme que, pour être un stratège dans un tel environnement, il faut savoir prendre des risques. « Vous ne pouvez pas être certain d'avoir pris la bonne décision avant un ou deux ans, moment où vous voyez les premiers résultats. Vous prenez en fait la décision qui vous semble être la meilleure, après avoir pesé le pour et le contre. »

Lucie affirme que l'expérience tirée d'erreurs est capitale. « Faire une erreur ne veut pas dire être incompétent ; tout le monde peut faire des erreurs ! Plutôt que de perdre du temps et de l'énergie à se lamenter, mieux vaut en tirer une leçon pour éviter de les répéter. »

Le travail

Lucie travaille généralement 45 heures par semaine. En début de journée, elle lit les revues et les bulletins d'information traitant de l'industrie de la biotechnologie, prend connaissance de son courrier et répond aux diverses demandes. Les après-midi sont souvent consacrés aux réunions. Lucie prépare également des exposés pour des réunions d'affaires. Il lui arrive aussi parfois de s'occuper des problèmes d'immigration de nouveaux employés.

Le travail est plus intense à certaines périodes de l'année, par exemple à la fin de l'exercice financier, lorsque l'entreprise est dans l'obligation de remettre des rapports financiers annuels et la préparation des déclarations de revenus. Lucie travaille alors dix heures par jour.

Lucie souligne qu'une importante partie de son travail consiste à être à l'affût des développements de l'industrie. « La biotechnologie est une industrie en pleine évolution où l'on brasse de nombreuses affaires ; nous devons constamment nous tenir au courant de l'environnement changeant dans lequel nous évoluons. »

Vice-présidente

Administration et réglementation

- Mes études :
  - B.Com., Université du Québec à Montréal.
- Autres études pouvant mener à l'obtention d'un tel poste :
  - Un diplôme de l'École des hautes études commerciales (HEC), comme un M.B.A.
- Habiletés et qualités requises pour faire ce travail :
  - connaissance du monde des affaires ;
  - capacité de diriger des groupes de personnes ;
  - bonnes aptitudes en informatique
  - aimer travailler à un rythme rapide, dans un environnement en évolution permanente.

Ce texte est tiré du guide LES CARRIÈRES DE LA BIOTECHNOLOGIE qui sera publié en avril par le Conseil de ressources humaines en biotechnologie en collaboration avec Les éditions Ma Carrière. Pour en savoir plus long sur cette publication, contactez le CRHB à l'adresse Internet suivante :
http://www.crhb.ca
ou Les éditions Ma Carrière au (514) 890-1480.

ISEP
Centre de développement de l'information scolaire et professionnelle

12,95$
361 pages

LE GUIDE PRATIQUE DES CARRIÈRES D'AVENIR AU QUÉBEC
120 FORMATIONS offrant les meilleures perspectives en 1999 !
Les 34 SECTEURS économiques du Québec passés en revue !

COMMANDEZ DIRECTEMENT
1-877-macarrière
http://macarriere.qc.ca

CARRIÈRE
Les éditions Ma Carrière

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

La croissance continue...

TECSYS ouvre un deuxième bureau au coeur de Montréal

Nous sommes l'un des fournisseurs chef de file au Canada de solutions logicielles et de services pour la gestion de la distribution intégrée dans l'ensemble de l'entreprise répondant aux besoins de divers client(e)s à travers l'Amérique du Nord. Nous avons aussi le plaisir de connaître une croissance sans précédent due à notre succès qui augmente sans cesse dans le marché nord américain de distribution. Comme résultat, nous avons augmenté nos installations en ouvrant un deuxième bureau au coeur de Montréal. Une deuxième expansion aura lieu en l'an 2000 lorsque notre équipe des Services déménagera au nouveau Centre des technologies de l'information dans la Cité du Multimédia.

Nous attribuons ce succès et cette croissance à nos produits supérieurs, un service à la clientèle hors pair, une expertise incomparable de la distribution, une exécution rapide et des employé(s) entreprenant(e)s. Ceci inclut des expert(e)s chefs de file dans l'industrie de la distribution et tous à la fine pointe de la technologie.

Nos employé(e)s sont aussi la force soutenant notre philosophie: nos client(e)s avant tout. Nous avons mis beaucoup d'efforts afin de créer un environnement de travail stimulant pour eux. Nous avons réussi parce que nous avons le plaisir de connaître un roulement des employé(e)s étant parmi l'un des plus faible de l'industrie.

De façon à nous aider à maintenir notre croissance jusqu'au prochain siècle, nous devons augmenter notre banque d'employé(e)s. Nous avons besoin des services de gens expérimentés avec des connaissances supérieures, du professionnalisme et de l'expertise, pouvant nous aider à répondre aux besoins de nos client(e)s.

Si vous cherchez une carrière offrant des possibilités d'avancement et une croissance personnelle, TECSYS est l'employeur idéal pour vous. Nous offrons à nos employé(e)s un programme généreux d'avantages sociaux, des opportunités éducationnelles stimulantes ainsi que des récompenses significatives pour l'initiative et la performance. Si n'importe lequel des postes mentionnés vous décrit, veuillez communiquer avec nous afin que nous puissions discuter des possibilités que TECSYS peut *vous* offrir.

TECSYS INC.
Ressources humaines
1840 route Trans-Canada
Dorval (Québec)
H9P 1H7
Télécopie: (514) 333-6553
www.tecsys.com

TECSYS

Représentant(e) de l'Assistance aux usagers
Vos responsabilités incluront: offrir de l'assistance par téléphone aux client(e)s / ainsi que répondre aux demandes de service. Vous possédez de l'expérience de travail dans un environnement d'assistance aux usagers dans le domaine des opérations de distributions. De plus, vous devez posséder d'excellentes habiletés de communication en anglais et une forte base UNIX ou Windows NT. De l'expérience en programmation est un atout.

Programmeurs (intermédiaires et séniors)
Vos responsabilités incluront: développer les interfaces pour les usagers, les structures de bases de données relationnelles et les codes pour rencontrer les spécifications requises. Vous devrez aussi faire les essais d'assurance de la qualité. Vous possédez une éducation post-secondaire suivie d'un minimum d'un an d'expérience professionnelle en programmation. Des connaissances du langage Informix-4GL et d'un environnement de distribution sont un atout.

Analystes séniors
Vos responsabilités incluront: analyser et préparer les spécifications qui satisferont les besoins d'affaires des client(e)s. Vous offrirez aussi de l'assistance aux programmeurs et vous ferez la révision de toutes les modifications. Vous possédez plus de 5 ans d'expérience dans l'exécution d'analyses détaillées et créatives. Vous avez une très bonne compréhension des opérations de distributions et vous travaillez bien sous pression.

Représentant(e)s de la vente par téléphone
Vous appellerez les client(e)s potentiel(le)s pour présenter TECSYS et ses produits. Vous devez aussi être capable de comprendre les besoins des client(e)s pour leur offrir des solutions. Par la suite, vous ferez le transfert de la liste de client(e)s potentiel(le)s aux représentant(e)s sur la route. Vous avez une voix agréable, de très bonnes habiletés de communications en anglais, de bonnes aptitudes de présentation et de vente. De plus, vous possédez une bonne expérience d'utilisation des ordinateurs. Une expérience de la vente par téléphone serait préférable.

Chefs de projets
Vous serez responsable de la réussite de la mise en application de logiciels de la *SérieÉlite* tout en rencontrant les objectifs des client(e)s. Vos responsabilités incluront: identifier, contrôler et gérer les risques et l'ampleur des projets tout en fournissant les solutions et les améliorations nécessaires pour rencontrer les besoins d'affaires des client(e)s. Vous avez 5 à 10 ans d'expérience dans la mise en application de systèmes dans les opérations de distributions, d'entrepôts, de gestion d'inventaire ou dans les opérations au détail. Vous possédez d'excellentes habiletés de communication verbale et écrite en anglais. De l'expérience dans les logiciels de gestion d'entreprise (ERP) et/ou de gestion des entrepôts est un atout. Ce poste nécessite des déplacements prolongés au Canada et aux États-Unis.

Analystes d'affaires
Vos responsabilités incluront: définir les besoins fonctionnels des client(e)s pour leurs solutions logicielles ainsi que la formation et les essais du matériel. Vous devrez créer les procédures d'opérations et les plans d'essais. Le candidat(e) idéal(e) doit posséder des connaissances approfondies de la distribution ou des opérations au détail. Vous possédez d'excellentes habiletés de communication verbale et écrite en anglais. Ce poste nécessite des déplacements prolongés au Canada et aux États-Unis.

Formateurs – Formatrices
Vous donnerez aux client(e)s, aux client(e)s potentiel(le)s et aux employé(e)s de la formation portant sur les fonctions et les caractéristiques des logiciels. Vous possédez d'excellentes habiletés de communication en anglais. Vous possédez de solides connaissances des fonctions opérationnelles. Ce poste nécessite des déplacements/voyages fréquents. De l'expérience avec les caractéristiques et fonctions des logiciels de finance, de gestion de la distribution et de gestion des entrepôts est essentielle.

Représentant(e)s des installations
Votre mandat sera l'installation de tous les logiciels achetés par notre clientèle: les nouveaux logiciels, ceux déjà sur le marché et les produits complémentaires de tierces parties. Vous possédez un diplôme collégial en Informatique ainsi que 3 à 5 ans d'expérience dans une position semblable. Vous connaissez le langage Informix et les autres langages semblables de programmation, UNIX et toutes les plates-formes matérielles. Vous êtes axé sur les besoins des client(e)s et vous possédez d'excellentes habiletés de communication en anglais. Ce poste nécessite des déplacements prolongés.

Représentant(e) du soutien à l'interne
Vos responsabilités incluront le soutien auprès des employés à retrait pour tous les logiciels de TECSYS et tous les logiciels de tierces parties. Vous devrez aussi analyser tous les problèmes techniques et y remédier le plus rapidement possible. Vous possédez un diplôme collégial en Informatique ainsi que de l'expérience dans un environnement de soutien aux usagers. Vous possédez des connaissances d'Informix ou d'autres langages semblables de programmation, UNIX et de l'expérience dans le développement de programmes et dans l'architecture des bases de données. Vous êtes axé sur le service et les solutions. Vous possédez également d'excellentes aptitudes de communication en anglais.

Représentant(e) des installations matérielles
Vos responsabilités incluront: travailler avec notre clientèle, travailler avec nos équipes de ventes et nos équipes de services afin d'assurer que notre soutien matériel et l'information s'y reliant soient efficaces et que le soutien soit toujours effectué dans les délais prescrits. Vous agirez comme ressource principale pour les équipes de ventes et de services lorsqu'il s'agit des plates-formes matérielles principales (HP, IBM, SUN et systèmes SCO). Vous devrez être capable d'installer les systèmes d'exploitation tel que UNIX. Des connaissances des réseaux NT ou Novell, incluant les capacités de faire les installations et les dépannages, sont essentielles. Des connaissances des systèmes de gestion de base de données: Informix et/ou Oracle sont un atout. Vous possédez un diplôme universitaire ou collégial en Informatique ou dans un domaine s'y reliant. De plus, vous possédez un minimum de 5 ans d'expérience.

Avoir de bons contacts

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

N'essayez pas de vous trouver un bon emploi si vous n'avez pas encore développé votre réseau de contacts. De nos jours, la recherche d'emploi se fait de plus en plus en utilisant des personnes clés qui vont vous donner des « tuyaux » pour vous aider à vous propulser dans une entreprise ou pour vous fournir quantité d'informations absolument essentielles pour votre futur emploi.

Les raisons ? D'abord, on dit qu'il n'y a jamais plus de 10 à 12 % des postes vacants qui sont publiés où que ce soit. Comme il y a surabondance de chercheurs, vous pouvez vous imaginer le nombre presque incalculable de curriculum vitae que l'entreprise qui a affiché un poste pourra recevoir. Pour un seul poste affiché, une entreprise a déjà reçu plus de 1200 offres de services. Quel embarras du choix pour cette entreprise ! Quel casse-tête pour le pauvre recruteur qui doit n'en retenir qu'une douzaine environ dans sa présélection !

Une deuxième raison ? Êtes-vous prêt à attendre que votre nom sorte de cet immense sac avant de pouvoir commencer à travailler ? Aurez-vous la patience d'attendre d'être appelé en entrevue pour vous refaire une rémunération qui vous assurera une qualité de vie ?

Les bons postes ne sont pas toujours annoncés dans les journaux, sur Internet ou dans les agences de placement. Il faut donc les chercher soi-même ou mieux encore, se faire aider par d'autres en se bâtissant un solide et efficace réseau de contacts.

De plus, faire soutenir sa candidature par une tierce personne peut parfois apporter une plus grande influence dans le choix de votre candidature. Cela est d'autant plus vrai lorsque le contact choisi possède une certaine notoriété auprès de l'entreprise visée. C'est logique, puisqu'il existe déjà une marque de confiance auprès de cette compagnie.

L'établissement d'un réseau de personnes influentes est devenu essentiel dans une démarche de recherche d'emploi où il y a autant de chercheurs qui souhaitent tous travailler et qui, souvent, sont tous fortement qualifiés.

Comment bâtir son réseau ?

Pour plusieurs candidats, la grande difficulté est de savoir comment bâtir un réseau de contacts qui apportera des résultats, car on associe trop souvent réseau à des gens puissants, des vedettes, des présidents, des relationnistes ou des journalistes. Beaucoup de personnes font partie d'un quelconque réseau, mais elles ne savent pas comment utiliser les personnes qu'elles connaissent et qui peuvent leur apporter de l'aide. Nous sommes tous des gens sociaux qui avons des amis, des connaissances, etc. Nous entretenons constamment des rapports avec d'autres personnes. Malheureusement, nous ne savons pas toujours les utiliser avantageusement.

Notre réseau, c'est notre famille, nos amis. Ce sont aussi toutes les personnes que nous côtoyons constamment pour affaires, ou encore dans le monde social ou sportif. Si nous ajoutons à cela nos anciens patrons, nos collègues de travail, nos anciens compagnons de classe, et pourquoi pas des compagnons de syndicats si nous en faisons partie, nous aurons déjà là une bonne liste de contacts qui pourraient nous être utiles, n'est-ce pas ? On peut se tisser un solide réseau de contacts comme une araignée tisse sa toile pour s'en servir efficacement par la suite.

Il ne faudrait surtout pas oublier tous les nombreux autres contacts que vous ne connaissez pas encore mais qui peuvent être encore plus efficaces, surtout si ce sont des personnes fortement liées aux entreprises que vous avez ciblées comme entreprises de choix pour votre recherche.

Une des grandes difficultés qu'éprouve tout chercheur d'emploi, c'est d'aller vers les autres, d'aller demander de l'aide. Pas facile, n'est-ce pas ? Mais il le faut, sinon... Il faut laisser l'orgueil dans le placard dans un processus de recherche d'emploi.

Vous ne pouvez contacter ces gens sans savoir précisément ce que vous exigerez d'eux. Il faut d'abord savoir qui vous êtes, car ces personnes vous le demanderont sûrement. Analysez-vous donc soigneusement avant d'aborder ces personnes.

Deuxième question ? Qu'est-ce que vous voulez ? Quel genre de poste recherchez-vous et quel genre d'entreprises vous intéressent ? Soyez explicite, sans quoi vous pourriez avoir de mauvaises surprises. C'est votre objectif de vie professionnelle qui est en jeu. Sachez donc expliquer ce que vous recherchez.

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1005.

PROCHAIN ARRÊT . . . LA RÉUSSITE !

Fidèle à une longue tradition, le Chemin de fer Canadien Pacifique (CFCP) offre une perspective d'emploi intéressante pour des candidats dynamiques. Joignez-vous à une compagnie dont la longue histoire est garante de l'avenir..

EMPLOYÉS DU SERVICE DES TRAINS/LOCOMOTIVES

Exigences :

- Détenir un certificat de qualification valide « A » pour le REE
- Savoir parler l'anglais couramment.
- Pouvoir « travailler légalement » au Canada.
- Posséder un permis de conduire valide.
- Indiquer toute qualification relative à l'utilisation de la loco-commande (BeltPack).

Les candidats doivent pouvoir fournir la preuve qu'ils(elles) n'ont aucun dossier criminel. Les candidats retenus devront se soumettre à un examen médical.

Ces postes sont offerts à toutes les personnes qualifiées ; nous invitons notamment les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles à poser leur candidature.

Pour briguer un de ces postes intéressants au sein d'une compagnie en plein essor, veuillez faire parvenir votre curriculum, accompagné du certificat de qualification REE à l'adresse suivante : **Chemin de fer Canadien Pacifique, Ressources humaines, 401 – 9th Avenue S.W., bureau 600, Calgary (Alberta) T2P 4Z4. Télécopieur : (403) 319-6870 ; courrier électronique : hr_resource_centre@cpr.ca. Cette offre d'emploi ainsi que d'autres possibilités sont présentées sur notre site Web à l'adresse www.cpr.ca**

CHEMIN DE FER CANADIEN PACIFIQUE

StLH Réseau de l'Est

Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui posent leur candidature; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les candidats invités à poursuivre le processus.

Nous sommes une société canadienne en plein essor qui offre à notre clientèle à l'étendue du pays des services de télécommunications de première qualité grâce auxquels elle profite d'économies et de simplicité d'utilisation. Nos stratégies demeureront élaborées en fonction des besoins du marché et nos activités résolument axées sur la clientèle. Tant pour notre personnel comme pour notre clientèle, nous viserons toujours être la meilleure entreprise qui soit comme employeur et comme fournisseur.

Sprint Canada Inc. cherche à combler un poste pour son Centre de service à la clientèle pour l'Est du Canada situé à Montréal.

Directeur, Centre de service à la clientèle

Relevant des vice-présidents, Service à la clientèle pour les clients résidentiels/petites enterprises et des entreprises, vous êtes un coach et un motivateur possédant une expérience reconnue comme directeur principal d'un centre d'appels. Votre principale responsabilité sera d'améliorer les processus du Service à la clientèle par la création et la direction d'équipes interdisciplinaires. Vous fixerez des objectifs et établirez des stratégies visant à offrir un niveau de satisfaction de la clientèle optimal, en fonction des critères de Sprint Canada. Vous détenez un diplôme postsecondaire et un minimum de 5 années d'expérience pratique en gestion d'un grand centre d'appels. Vous parlez couramment le français et l'anglais et possédez d'excellentes compétences en communication et en présentation. Aimant le travail d'équipe, vous aurez l'opportunité de mettre à profit votre expérience en gestion et votre savoir-faire en affaires, saurez faire preuve de souplesse et pourrez travailler au sein d'une entreprise en constante et rapide évolution.

Si un milieu dynamique et rempli de défis vous stimule, et si vous souhaitez vous joindre à Sprint Canada dans sa quête de l'excellence, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ aux ressources humaines, SPRINT CANADA INC., 500, boul. René-Lévesque O., 5e étage, Montréal (Québec) H2Z 1W7. Télécopieur : (514) 954-9626. *Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais ne pourrons communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.*

MAXI carrière www.sprintcanada.ca Sprint Canada

Réseau Santé Richelieu-Yamaska

Réseau Santé Richelieu-Yamaska, **un établissement public reposant sur une double mission complémentaire de centre hospitalier de soins de courte durée, de soins généraux et spécialisés ainsi que de centre d'hébergement et de soins de longue durée, reconnu comme centre secondaire en traumatologie, recherche des :**

- **Infirmier(ère)s en soins de longue durée**
- **Infirmier(ère)s auxiliaires en soins de longue durée et courte durée**
- **Préposé(e)s aux bénéficiaires (formation requise)**

Statut : **liste de rappel (remplacements).**

Nous vous demandons une disponibilité de jour, de soir et de nuit.

Rémunération : **selon les dispositions de la convention collective présentement en vigueur.**

- **Agent(e) de planification et de programmation**

Sous l'autorité du directeur général adjoint, vous aurez la responsabilité des programmes de psychogériatrie ambulatoire, de PAPA et de l'unité prothétique ayant pour but de fournir une assistance professionnelle au développement des services. Vous assumerez les activités de recherche nécessaires à l'identification et à l'évaluation des ressources et des besoins. Vous concevrez et proposerez des plans et des programmes de développement en vue d'assurer une planification adéquate des services.

Titulaire d'un diplôme de deuxième cycle en sciences infirmières, avec une spécialisation en géronto-gériatrie, vous devez être membre en règle de l'O.I.I.G.

La rémunération annuelle est de 30 954 $ à 58 683 $, selon l'expérience.

Pour vous joindre à notre grande équipe, dans un des types d'emploi ci-haut mentionnés, faites parvenir votre curriculum vitæ, avant le 26 mars 1999, avec la mention du type d'emploi demandé à :

Réseau Santé Richelieu-Yamaska
Service des ressources humaines
2750, boulevard Laframboise
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8
Télécopieur : (450) 771-3289

Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

CÉGEP de St-Félicien

Directrice générale / Directeur général
Cégep de Saint-Félicien

Le Cégep de Saint-Félicien offre des services de formation à une population jeune et adulte pour la région ouest du Lac-Saint-Jean. Il possède également un Centre d'études collégiales à Chibougamau. À l'enseignement régulier, en plus des programmes pré-universitaires, il offre six programmes techniques dont deux en exclusivité au niveau régional et un autre en exclusivité au niveau provincial. Au Service de formation continue, il offre des attestations d'études collégiales dans les créneaux correspondant aux besoins de formation du milieu.

Mandat :
Sous l'autorité du Conseil d'administration, la directrice générale ou le directeur général est le principal officier du Cégep. À ce titre, il a la responsabilité de la mission et du développement du Collège, en plus de la planification, de l'organisation, de la gestion et de l'évaluation de l'atteinte des objectifs dans les opérations de fonctionnement. Bien établi dans son milieu, il représente le Collège là où sa collaboration est requise par le milieu socio-économique. De plus, il remplit les fonctions de secrétaire général.

Qualifications :
La directrice générale ou le directeur général possède une solide expertise en gestion et une vision stratégique du développement d'un collège. Elle ou il a de bonnes habiletés de rassembleur, de communicateur et de gestionnaire dynamique. Elle ou il sait faire partager des idées, fait preuve de leadership et est sensible à l'évolution du milieu et des réalités régionales.

La directrice générale ou le directeur général possède un diplôme de deuxième cycle (ou de premier cycle avec une vaste expérience) dans un champ de spécialisation approprié ainsi qu'au moins huit années d'expérience pertinente, dont un minimum de cinq ans dans des fonctions d'encadrement, de préférence dans le domaine de l'éducation. Le bilinguisme serait un atout.

Rémunération :
Le salaire et les conditions de travail sont conformes aux directives du Ministère de l'éducation. Le poste est attribué par mandat du Conseil d'administration pour une durée minimale de trois ans et maximale de cinq ans et est renouvelable.

Application :
Les personnes intéressées doivent faire parvenir un curriculum vitae détaillé accompagné d'une lettre démontrant leur intérêt pour le poste, **avant 16 h le 1er avril 1999,** à l'adresse suivante :

Concours «Direction générale»
Service des Ressources humaines
Cégep de Saint-Félicien
1105, boul. Hamel (C.P. 7300)
Saint-Félicien (Québec) G8K 2R8

2735470

PHARMAPRIX

Pharmaprix est la division québécoise de Shoppers Drug Mart, la plus grande chaîne de détaillants du domaine pharmaceutique au Canada, qui compte plus de 800 établissements. Nous recherchons présentement, pour le bureau de Montréal, un ou une:

Chef du service de la comptabilité de détail

Relevant du directeur national de la comptabilité de détail, la personne recherchée sera responsable de la supervision d'une équipe composée de 13 comptables qui sont en charge de la comptabilité d'un groupe de magasins Pharmaprix. Plus spécifiquement, elle coordonnera l'embauche, la formation et l'évaluation du rendement des employés. Elle sera responsable de la gestion quotidienne du travail à accomplir, de l'exactitude des données financières préparées pour les magasins et des délais s'y rattachant. Elle devra également s'assurer que le rendement de l'équipe réponde aux normes et procédures établies. Elle sera en communication constante avec les autres services de la compagnie.

La personne devra détenir un titre de CA, CGA ou CMA et posséder une expérience d'au moins 5 années dans le domaine de la comptabilité, de préférence au sein d'une entreprise de détail ayant plusieurs succursales ou franchises. Une expérience en comptabilité publique sera considérée comme un atout. La personne aura démontré dans ses expériences antérieures une habileté à superviser et diriger une équipe. Elle doit être bilingue, avoir une excellente aptitude à communiquer oralement et par écrit, démontrer un grand dynamisme et aimer travailler en équipe.

Pharmaprix offre une excellente rémunération ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous possédez toutes ces qualifications, nous vous encourageons à faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante ***avant le 19 mars 1999:***

Pharmaprix, référence 98-03EB, 1250 rue Guy, Montréal (Québec) H3H 2T4 ou par télécopieur au (514) 933-1997.

2735335

ISO 9002

Biscuits Leclerc Ltée, entreprise agroalimentaire québécoise en pleine croissance, fabricante de biscuits, barres granola, barres de céréales et céréales, désire ajouter une personne dynamique à son équipe de R&D, à titre de:

TECHNOLOGUE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Votre bagage professionnel, votre passion de l'excellence, de même que votre enthousiasme contagieux vous permettent de gérer une multitude de projets de développement dans des délais rapides, de façon efficace et novatrice. Joueur(euse) d'équipe, vous devez endosser pleinement notre politique de qualité et de satisfaction des besoins des clients, et, à ce titre, vous aurez à travailler directement avec nos clients et en étroite collaboration avec notre force de vente.

Vous devez détenir un **baccalauréat en sciences et technologie des aliments** et un **minimum de 3 à 5 ans d'expérience** dans le domaine de la transformation alimentaire. Vous devez aussi être **bilingue,** à l'aise avec les outils informatiques (word, excel), disposé(e) à travailler selon un horaire flexible et apte à vous déplacer occasionnellement à l'extérieur.

Biscuits Leclerc Ltée offre un salaire concurrentiel, plus une gamme d'avantages sociaux intéressants.

Aucun appel téléphonique ne sera accepté et vous êtes prié(e) d'expédier votre candidature avant le 26 mars 1999 à:

Madame Andrée Bouchard
Biscuits Leclerc Ltée
70, de Rotterdam
St-Augustin de Desmaures (Québec) G3A 1S9

Biscuits Leclerc Ltée souscrit entièrement au principe d'équité en matière d'emploi.

Leclerc

2735718

VERITAS

L'École Selwyn House

Fondée en 1908

Une école privée à Montréal cherche à combler un poste à l'élémentaire

à plein temps, à partir d'août 1999.

Professeur(e)

Titulaire d'une classe de cinquième (immersion)
(remplacement d'un an pour congé sabbatique)

Exigences:

- Brevet d'enseignement;
- Qualification et expérience au primaire;
- Expérience en enseignement du français, langue seconde / immersion;
- Excellente maîtrise de la langue française;
- Connaissance du programme de mathématiques «Défi» serait un atout.

Votre curriculum vitae doit parvenir avant le 6 avril 1999 au Directeur.

École Selwyn House
95, chemin Côte St-Antoine, Westmount (Québec) H3Y 2H8
numéros de permis: 749789 et 749624

2735639

Le Collège de la Garde côtière canadienne

Imagine une carrière en mer... comme officier de la Garde côtière canadienne.
Si tu termines cette année une 12e année et 6 CPO (Ontario), une première année de cégep (Québec) ou une 12e année dans un programme préparatoire à l'université (autres provinces), si tu excelles en maths et en physique, et si tu vois grand...
Mets le cap sur la liberté, l'aventure et le défi d'une carrière en mer dans la Garde côtière canadienne.

D'une durée de quatre ans, le programme de formation d'officiers de la Garde côtière canadienne t'offre :

- **un baccalauréat en Technologie (Sciences nautiques)**
- **une formation gratuite**
- **une allocation mensuelle**
- **un stage en mer**
- **un campus moderne et attrayant, avec chambres privées, à Sydney.**

Pour de plus amples renseignements, visite notre site Web à :

http://www.cgc.ns.ca

ou communique avec le bureau du registraire à l'adresse suivante :

Collège de la Garde côtière canadienne
C.P. 3000, Sydney (Nouvelle-Écosse) B1P 6K7

Tél. : **(902) 567-3208**
Téléc. : **(902) 567-3233**

Ton dossier doit nous parvenir au plus tard le 31 mars 1999.

Pêches et Océans Canada — Garde côtière | Fisheries and Oceans Canada — Coast Guard | Canada

---

BBC

Vous êtes créatif et passionné pour la communication, le design et la publicité ?

Vous désirez faire partie d'une équipe dynamique qui partage cette passion et pour qui les mots *défi* et *dépassement* sont des leitmotiv quotidiens ?

Si vous avez ces attributs de base, êtes bilingue et possédez plus de 5 années d'expérience dans les spécialités suivantes, faites-nous parvenir votre curriculum vitæ dans les plus brefs délais.

Chargé de comptes/projets

Mettre la main à la pâte pour gérer vos projets et prodiguer des conseils d'ordre stratégique à nos clients sont une seconde nature pour vous. Vous possédez de l'entregent, êtes minutieux et organisé et avez un sens de l'écoute aigu. Vous visez l'excellence; la médiocrité ne fait pas partie de votre vocabulaire. Vous aimez travailler avec une variété de clients, tant nationaux que locaux.

Directeur de production/chef de studio

Le domaine de l'imprimé ne connait plus de secret pour vous et vous êtes un véritable maniaque de la qualité. De la brochure corporative au marketing direct et à la publicité, vous êtes en mesure d'assurer des produits de première qualité, à temps et dans les budgets prescrits. Votre sens de l'organisation et votre maturité font de vous le candidat idéal pour prendre en main la gestion du studio de création et de son personnel. Vous êtes une véritable main de fer dans un gant de velours.

Si vous désirez soumettre votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitæ par télécopieur à :

Directeur des ressources humaines, BBC
(514) 282-6715
ou par courriel à :
lsevigny@bbcdesign.com

Pas d'appels téléphoniques. Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées. Ces postes sont ouverts également aux hommes et aux femmes.

LE COLLÈGE MONT-SAINT-LOUIS

établissement privé d'enseignement secondaire
SOLLICITE DES CANDIDATURES
au poste de

DIRECTEUR / DIRECTRICE DE NIVEAU

NATURE DU TRAVAIL:

- Sous l'autorité du directeur général, l'emploi de directeur de niveau comporte la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, des ressources du niveau.
- Cet emploi comporte habituellement l'exercice des responsabilités suivantes:
  - Évaluer les besoins du niveau et en définir les objectifs particuliers compte tenu des objectifs, des politiques et des règlements du Collège;
  - Diriger, animer et évaluer le rendement du personnel du niveau;
  - Favoriser la concertation entre les parents, les élèves et le personnel du Collège;
  - Participer à l'élaboration des objectifs et des politiques du Collège;
  - Faire les recommandations appropriées au directeur général du Collège concernant la gestion des programmes et des ressources humaines, matérielles et financières du Collège;
  - Assumer toute autre responsabilité compatible à sa fonction que peut lui confier son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES:

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Cinq (5) années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel non enseignant;
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner.

ENTRÉE EN FONCTION: le 3 mai 1999

DATE LIMITE DE MISE EN CANDIDATURE: le lundi 22 mars 1999
Prière de faire parvenir votre curriculum vitae complet et les motifs vous incitant à poser votre candidature à:

M. Robert Brunette
Directeur des ressources humaines
Le Collège Mont-Saint-Louis
1700, boulevard Henri-Bourassa Est
Montréal (Québec) H2C 1J3

Prenez-vous au jeu!

Ubi Soft, producteur, éditeur et distributeur de jeux vidéo, de logiciels de loisirs interactifs et d'applications multimédias situé dans un loft en pleine cœur du Mile-End, offre un environnement de travail stimulant où règnent créativité, convivialité et technologie de pointe. Vous bénéficierez d'un salaire concurrentiel et d'une gamme complète d'avantages sociaux, jumelés à de fortes possibilités d'avancement, et profiterez d'un programme de formation continue vous permettant de demeurer à l'affût des dernières innovations dans votre domaine.

Chargé(e) des ressources humaines

Relevant du responsable du service des ressources humaines, vous verrez aux dossiers d'employés des services qui vous seront assignés, à l'accueil et à l'intégration des nouveaux employés et au traitement des questions de droit du travail. Vous assurerez également le suivi administratif du régime d'assurance collective. Nouvellement titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles ou en ressources humaines, vous possédez 1 à 2 ans d'expérience pertinente et êtes reconnu pour votre dynamisme et votre souci du détail. Vous avez une bonne qualité rédactionnelle, êtes bilingue à l'oral et à l'écrit et maîtrisez les outils informatiques tels que Office 97.

Responsable informatique de production/localisation

Au sein du studio de localisation (production de jeux et CD-ROM en versions étrangères), votre rôle sera de suivre le travail des équipes et de gérer l'ensemble des projets qui vous seront confiés tant d'un point de vue technique que qualitatif, dans le respect des budgets et délais établis. Vous serez amené à travailler en étroite collaboration avec la société mère en France ainsi qu'avec ses filiales. Nouvellement diplômé d'un baccalauréat en informatique et possédant des réalisations professionnelles pertinentes, vous avez une bonne connaissance des langages C, Visual Basic et Assembleur. Habile communicateur, vous êtes rigoureux, parfaitement bilingue et pourvu d'excellentes capacités d'organisation. Une première expérience dans le domaine de la localisation et la connaissance d'une troisième langue sont des atouts.

Informaticien(ne) de gestion

Au sein du service de gestion et en collaboration avec les entités monde du Groupe, vous effectuerez le développement d'applications dans tous les domaines de la gestion en vue de faire évoluer le système existant. Vous êtes nouvellement titulaire d'un baccalauréat ou d'une maîtrise en informatique de gestion et vous possédez de solides connaissances de SQL Server et de Visual Basic. Rigoureux et méthodique, vous disposez des qualités relationnelles nécessaires pour vous joindre à une société dynamique en pleine expansion. Le bilinguisme, à l'oral et à l'écrit, est essentiel.

Documentaliste graphique

Relevant du responsable du studio graphique, vous verrez à la mise en place de différentes bibliothèques graphiques (mouvements, textures, images fixes et modélisations). Vous aurez à en concevoir le contenant, le contenu et les procédures. En étroite collaboration avec les concepteurs graphiques et d'animation, vous ferez aussi les recherches nécessaires afin d'assurer la pertinence et la mise à jour de la bibliothèque. Vous possédez un baccalauréat dans une discipline appropriée et 2 à 3 ans d'expérience pertinente, préférablement en bibliothéconomie. Vous êtes une personne reconnue pour sa rigueur, sa curiosité, son sens artistique, son autonomie et son sens de l'organisation.

Testeur(euse) de jeux «Sprechen Sie Deutsch?»

En étroite collaboration avec les différents studios de développement, vous aurez pour mission d'identifier les anomalies de jeux (en allemand) lors de la phase finale de leur conception. Vous êtes titulaire d'un DEC obtenu récemment et avez une excellente connaissance de l'allemand, à l'oral et à l'écrit. Vous êtes une personne sérieuse, organisée, à l'esprit critique et avez des compétences avec les jeux vidéo. De plus, vos qualités relationnelles vous permettront de travailler efficacement au sein d'une équipe sans cesse croissante. La connaissance de l'anglais est un atout.

Ubi Soft offre une vaste gamme d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre candidature ainsi qu'une lettre de motivation, en mentionnant le titre du poste, à l'adresse suivante : **Ubi Soft Divertissements inc., 5505, boul. Saint-Laurent, bureau 5000, Montréal (Québec) H2T 1S6**, ou par Internet à : **recrutlocalisation@ubisoft.qc.ca** pour le poste de responsable technique; **recrutinformaticiens@ubisoft.qc.ca** pour le poste d'informaticien(ne) de gestion; **recrutrh@ubisoft.qc.ca** pour le poste de chargé(e) des ressources humaines; **recrudocumentaliste@ubisoft.qc.ca** pour le poste de documentaliste; et **recruallemand@ubisoft.qc.ca** pour le poste de testeur(euse) de jeux (sans y annexer de fichiers et en acheminant l'information en texte seulement).

Nous vous remercions de votre intérêt envers Ubi Soft. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Pour en savoir davantage sur les perspectives de carrière disponibles chez nous, visitez notre site Internet :

www.ubisoft.qc.ca

Ubi Soft Entertainment

EMBOUTEILLAGE COCA-COLA Ltée mène actuellement une offensive au Québec et connaît une forte augmentation de ses ventes et une demande accrue pour ses produits. Pour l'appuyer dans ses efforts pour devenir LA MEILLEURE compagnie de breuvages AU MONDE et pour réagir adéquatement à cette croissance, elle recherche plusieurs professionnels ENTHOUSIASTES pour joindre ses rangs.

DIRECTEUR, CONTRÔLE DE QUALITÉ

Centre d'embouteillage de Lachine

Relevant du directeur général, vous implanterez un nouveau système de contrôle de qualité et en ferez le suivi. Vous vous assurerez également du respect des procédures et politiques, entre autres en ce qui concerne les tests de laboratoire, le traitement des eaux et la gestion des matières premières. Vous superviserez une équipe d'environ 10 personnes.

Vous possédez une formation pertinente et comptez un minimum de cinq ans d'expérience à un poste similaire. Vous faites preuve de leadership, d'initiative, de créativité et vous préconisez le travail d'équipe. Le bilinguisme est essentiel. **(Réf. 001-99)**

REPRÉSENTANT DES VENTES

Villes de Montréal et de Québec

Vous effectuerez la mise en marché de nos produits, maintiendrez et développerez un territoire spécifique en effectuant des présentations à la clientèle déja établie et en recherchant de nouveaux clients afin d'atteindre vos objectifs de ventes.

Titulaire d'un D.E.C. ou de toute autre combinaison d'études et d'expérience jugée pertinente, vous comptez un minimum de deux ans d'expérience dans le domaine de la vente, de préférence en alimentation. Le bilinguisme est un atout. **(Réf. 002-99)**

SUPERVISEUR, SERVICE TECHNIQUE

Vous superviserez un groupe de techniciens sur la route responsables du diagnostic, de la réparation des pannes et de l'installation des équipements réfrigérés sur les lieux d'exploitation de nos clients. Vous veillerez au respect des procédures administratives, vous planifierez et vous dispenserez les programmes de formation relatifs aux équipements. De plus, vous mettrez en place des programmes de développement et vérifierez au préalable les lieux d'installation d'équipement afin de vous assurer de leur conformité. En relation constante avec la clientèle interne et externe, vous serez responsable de l'analyse et de la planification de ses besoins, résoudrez les problèmes qu'elle rencontre, le tout dans le souci constant d'assurer sa satisfaction.

Idéalement titulaire d'un D.E.P. en réfrigération, vous possédez d'excellentes connaissances dans ce domaine ainsi qu'en électromécanique. Bilingue, vous êtes reconnu pour votre entregent, votre dynamisme et vos qualités de pédagogue. **(Réf. 003-99)**

ADJOINTE ADMINISTRATIVE

Relevant du directeur, développement des affaires, vous travaillerez au sein d'une équipe professionnelle et dynamique. Vous possédez une formation appropriée et maîtrisez les deux langues officielles, à l'oral comme à l'écrit. En outre, les logiciels de MS Office et PowerPoint n'ont plus de secrets pour vous. En plus d'une discrétion exemplaire, vous savez faire preuve de souplesse, de disponibilité, d'ouverture au changement et d'une capacité à travailler sous pression. **(Réf. 004-99)**

*Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'un environnement de travail des plus agréables et l'égalité des chances en emploi. Faites parvenir votre curriculum vitæ le plus rapidement possible, **en mentionnant le numéro de référence approprié.** Prière de ne pas téléphoner.*

EMBOUTEILLAGE COCA-COLA Ltée
Service des ressources humaines
2750, boulevard de l'Assomption
Montréal (Québec) H1N 2G9
Télécopieur : (514) 257-5413

«Coca-Cola», «Toujours», la bouteille distinctive et la vague stylisée sont des marques déposées de Coca-Cola Ltée.

---

manoir cartierville

Notre établissement offre des services d'hébergement à 285 personnes dont près de la moitié présentent une déficience auditive. L'organisme gère aussi le Centre de jour Roland-Major. Le prix d'excellence en affaires sociales Pesillier-Lachapelle nous a déjà été octroyé.

Nous désirons combler les postes suivants :

COORDONNATEUR(TRICE)S
PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES

- Postes occasionnels de jour, soir et nuit

INFIRMIER(ÈRE)S
INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES

- Postes réguliers temporaires 7 présences/2 semaines de jour, soir et nuit. Les horaires seront donnés à l'avance.
- Postes occasionnels de jour, soir et nuit

Les personnes intéressées sont invitées à nous transmettre leur curriculum vitæ avant le **22 mars 1999** au **Manoir Cartierville, Direction des ressources humaines, 12235, rue Grenet, Montréal (Québec) H4J 2N9. Téléc. : (514) 337-4188; courriel : manoircartierville@videotron.net**

Analyste en financement automobile

La caisse populaire Jean-Talon cherche à pourvoir un poste d'analyste au sein de son équipe spécialisée en financement automobile.

Votre mandat
Sous la supervision du coordonnateur, vous effectuerez l'analyse et la négociation des demandes de crédit émanant de concessionnaires automobiles.

Vos forces
Titulaire d'un baccalauréat en administration, vous détenez un minimum de trois (3) ans d'expérience à l'intérieur desquelles vous aurez acquis de solides connaissances dans le domaine du prêt automobile (contrat de vente à tempérament et location). Toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente sera considérée. Vous possédez une très bonne capacité à communiquer en français et en anglais.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 mars 1999 à l'attention de:

Claude LaRochelle
2295, Jean-Talon Est
Montréal (Québec) H2E 1V6
Télécopieur: 514-374-9090
Référence: ACA-CL99-317

Desjardins — **Caisse populaire Jean-Talon**

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

À LA RECHERCHE DE NOUVEAUX DÉFIS ?

JOURNÉE CARRIÈRE

Venez nous rencontrer samedi, le 20 mars 1999 entre 8h30 et 16h00 au Salon Bersimis de l'hôtel Reine-Élizabeth, à l'étage des Congrès, à Montréal.

CERTIFIÉE ISO 9001

WALSH AUTOMATION: Walsh Automation Inc., firme de génie-conseil hautement spécialisée, est reconnue comme étant à la fine pointe des technologies d'automatisation liées à l'optimisation de la performance industrielle. L'équipe possède un éventail d'expérience multidisciplinaire en automatisation industrielle, programmation et gestion de projets. Walsh Automation a été sélectionnée pour réaliser des projets internationaux et par conséquent, est à la recherche de gens d'expérience désireux de se joindre à l'équipe.

Spécialistes de la Gestion de projets
- Plus de 15 ans d'expérience en gestion de projets

Directeur du génie industriel
- Au moins 10 ans d'expérience pertinente en industrie

Ingénieurs / techniciens de service
- 5 à 10 ans d'expérience en technologie (PLC et Entraînement à vitesse variable CA/CC)

Ingénieurs industriel
- Au moins 3 ans d'expérience pertinente en industrie

Ingénieur en technologies de l'information industrielle (Gestion de projets et ingénieurs d'applications)
- Expérience en projets informatiques industriels
- Très bonne connaissance d'au moins une des technologies suivantes : bases de données relationnelles, système expert, langage de programmation C ou Visual Basic

Spécialiste en contrôle avancé
- Vous détenez une maîtrise ou un doctorat en contrôle de procédés

Ingénieurs en automatisation, ingénieurs en électricité et technologues
- 3 ans d'expérience en programmation et en installation de systèmes distribués (DCS), d'automates programmables (PLC) et d'interfaces homme-machines (HMI)

Dessinateur-concepteur en mécanique
- Maîtrise AutoCAD v.14

Ingénieurs de conception, Systèmes de vision artificielle
- Expérience de programmation en langage Visual C++ (orienté objet) ou Visual Basic

---

Validation Technologies Inc.

Validation Technologies est un chef de file dans les domaines de la consultation et des services de validation pour l'industrie pharmaceutique, biologique et biotechnologique à travers le Canada, les États-Unis et l'Europe. La charge de travail actuelle nous amène à créer plusieurs postes à Montréal et ce, à tous les niveaux de notre organisation.

Professionnels et spécialistes en validation
• Vous détenez une formation universitaire en sciences ou en génie • Vous possédez 2 ans et plus d'expérience pertinente en milieu pharmaceutique, de préférence en validation ou en production • Vous connaissez MS Office et les systèmes informatiques • Vous êtes familier avec les processus de fabrication.

FORENSIC TECHNOLOGY

Fondée en 1991, Forensic Technology Inc. n'a cessé de croître et est aujourd'hui parmi les meneurs en création et mise en œuvre de technologies destinées aux domaines des sciences légales. Nous sommes à la recherche de candidats de haut calibre pour combler de nombreux postes à nos bureaux de Montréal.

Ingénieur, Gérant de projet - Développement des affaires
- Expérience en gestion de projets dans un environnement de développement de nouveaux produits et/ou de développement de logiciels

Ingénieur du contrôle de la qualité
- 2 ans d'expérience pertinente en contrôle de la qualité

Ingénieurs / Spécialistes en programmation C/C++
- 3 ans d'expérience en développement et en gestion de configuration de logiciels
- Maîtrise du langage C/C++ et des environnements UNIX/Windows NT.

Pour l'ensemble de ces postes, le bilinguisme (français /anglais) ainsi que la disponibilité à voyager à l'étranger sont indispensables.

Le Groupe Walsh

3300, boul. Cavendish, bureau 670, Montréal (Québec) H4B 2M8,
Télécopieur : (514) 485-6617 courriel : rh_hr@walshautomation.com
www.walshautomation.com

NOUS VOUS ATTENDONS !

Si vous ne pouvez vous présenter, veuillez faire parvenir votre CV à l'adresse ci-contre.

Le Groupe Walsh reconnaît l'égalité des chances en emploi. Veuillez noter que la forme masculine est utilisée uniquement dans le but d'alléger le texte.

L'inGÉNIosité au service de la PRODUCTIVITÉ

Votre croissance, c'est le gage de notre réussite. Voilà pourquoi vous trouverez, chez **Les Propriétés Loblaw Limitée**, un environnement de travail dynamique et stimulant qui vous assurera une brillante carrière au sein d'une entreprise qui a fait sa marque en tant que leader du domaine de l'alimentation. Nous sommes parmi les plus importants employeurs au Canada, et nous vous offrons la chance de vous joindre à notre équipe et de contribuer à notre succès retentissant.

Analyste de marché

Nous sommes à la recherche d'un analyste de marché qui évaluera les occasions de développement de supermarchés au Québec. La personne choisie aura entre autres responsabilités de rassembler l'information nécessaire à la préparation d'analyses de vente, d'effectuer le suivi des activités et d'évaluer la performance des compétiteurs. Elle travaillera à Montréal, après avoir reçu une formation de six mois à Toronto.

Exigences :
- Diplôme universitaire en marketing ou dans un domaine connexe
- Cinq années d'expérience en analyse de marché
- Connaissance du SIG (MapInfo, de préférence)
- Propriétaire d'un véhicule et disponibilité pour voyager

Le bilinguisme est essentiel.

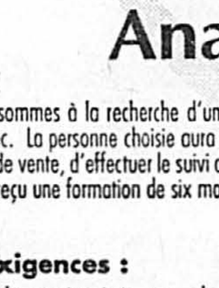
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en mentionnant le numéro de poste **LPL-9901**, à :

**Les Propriétés Loblaw Limitée, 330, av. Sainte-Croix,
Saint-Laurent (Québec) H4N 3K4. Télécopieur : (514) 747-5125**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Loblaws MD

La passion de l'alimentation... *et encore plus !*



Souplesse, Adaptation et Innovation *sont les mots d'ordre du Groupe Croix Bleue/Canassurance ! Reconnue comme chef de file dans le secteur de l'assurance santé au Québec, l'entreprise consacre toutes ses énergies à répondre aux attentes de ses clients. Dans cette optique, nous sommes à la recherche d'une personne dynamique pour joindre les rangs de notre service de l'Informatique.*

CONSEILLER, SOUTIEN TECHNIQUE
LOTUS-NOTES

Au sein de l'équipe technique, vous assurerez l'administration des services Lotus-Notes sous Windows NT. Vous participerez à la conception, l'installation et le support de l'environnement technologique et conseillerez les utilisateurs dans l'élaboration des Solutions-Notes.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en informatique, vous comptez 2 ans d'expérience dans l'administration et la configuration de serveurs Lotus-Notes sous Windows NT. Vous maîtrisez les environnements réseaux Lan et Wan et les protocoles TCP/IP et IPX. Vous détenez également 2 ans d'expérience en soutien technique aux utilisateurs dans le domaine de la bureautique. Bilingue, vous privilégiez le travail d'équipe et vous êtes reconnu pour votre approche client et votre sens de l'organisation. La connaissance des outils de développement Notes serait un atout.

Nous vous proposons un salaire des plus compétitifs et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre CV **avant le 20 mars 1999 au : Service des ressources humaines, Croix Bleue/ Canassurance, 550, rue Sherbrooke Ouest, bureau 160, Montréal (Québec) H3A 1B9. Télécopieur : (514) 286-8475. Courriel : resshum@qc.croixbleue.ca**

CROIX BLEUE DU QUÉBEC
Assure la santé

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, toutefois, nous ne communiquerons qu'avec ceux retenus pour une entrevue.

Centre de réadaptation GABRIELLE MAJOR

POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES

Le Centre de réadaptation Gabrielle Major, qui a pour mission d'actualiser l'intégration sociale, professionnelle et communautaire des personnes déficientes intellectuelles résidant dans le territoire de l'est de Montréal, est présentement à la recherche d'un(e) **directeur(trice) des ressources humaines**.

En plus d'assumer les fonctions qui lui sont habituellement dévolues, le (la) titulaire devra réaliser les mandats suivants :

Mandats
- Assumer un rôle-conseil et accompagner la direction de l'établissement et les gestionnaires dans les processus de changements déjà amorcés ;
- Participer à l'élaboration et coordonner la mise en place des stratégies en gestion des ressources humaines ;
- Consolider une approche renouvelée de la gestion des ressources humaines axée sur la décentralisation et l'imputabilité des gestionnaires dans une organisation dont les services sont déconcentrés sur le territoire desservi ;
- Prendre en charge et mener à terme les dossiers relatifs aux chevauchements des accréditations eu égard aux requêtes présentement devant le Commissaire du travail et celles à venir ;
- Poursuivre les démarches relatives à l'harmonisation des conditions de travail et l'amélioration continue des rapports collectifs de travail en présence de multiples accréditations ;
- Concevoir et mettre en place les approches et les outils reliés à la planification de main-d'oeuvre et au développement des ressources humaines ;
- Concrétiser l'implantation informatique des logiciels en gestion des ressources humaines.

Exigences
- Formation universitaire de 2e cycle en relations industrielles, administration, gestion des ressources humaines ou domaines connexes au champ de spécialisation.
- Une formation de 1er cycle dans ces champs de compétences doublée d'une solide expérience de gestion directement reliée à la fonction sera considérée ;
- Une formation en développement organisationnel représente un atout ;
- Expérience professionnelle minimale de 8 ans dans le domaine des ressources humaines, dont 5 ans dans un poste de direction.
- Bonne connaissances des lois et règlements en matière de droit du travail ;
- De plus, le (la) candidat(e) aura démontré des réalisations significatives en gestion du changement et une maîtrise des approches renouvelées en gestion des ressources humaines.

Classe salariale
Selon les normes en vigueur au MSSS - Classe 16

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae, avant 17 h le vendredi 26 mars 1999, à l'adresse suivante :

CONCOURS DRH-99
Centre de réadaptation Gabrielle Major
Direction générale
6455, rue Jean-Talon Est, 6e étage
Saint-Léonard (Québec) H1S 3E8

2735696

LE CONCOURS EST D'ABORD RÉSERVÉ AUX CADRES DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX.

MARCHÉ INTERNATIONAL DU MULTIMÉDIA

Martin International recherche le personnel senior suivant:

DIRECTEURS COMMERCIAUX
Les candidats doivent posséder une vaste expérience de la vente, de la gestion de comptes et des connaissances approfondies de l'industrie des NTIC dans les domaines suivants: informatique, cinéma, télévision et divertissement.

DIRECTEUR DES COMMUNICATIONS ET DU MARKETING
Le candidat doit posséder 10 ans d'expérience dans un poste similaire et connaître l'industrie des NTIC, de l'Internet et de l'informatique.

Le bilinguisme est essentiel.

Faire parvenir votre C.V. à l'attention de Robert Yelle à:

Martin International
500, Place d'Armes, bureau 2910
Montréal, Québec, H2Y 2W2
Fax: (514) 288-0641, courriel: info@martin-intl.com

Ces offres d'emploi s'adressent également aux hommes et aux femmes.

2735709

Commission scolaire des Draveurs

ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS
À TEMPS COMPLET

La Commission scolaire des Draveurs, sous réserve du mécanisme régissant la sécurité d'emploi, recherche les services d'enseignantes et d'enseignants afin de combler s'il y a lieu, d'éventuels postes dans les champs suivants pour l'année scolaire 1999-2000 :

Secteur secondaire francophone - Numéro des concours :

ESF-01-99 Élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage
ESF-08-99 Anglais langue seconde
ESF-10-99 Musique
ESF-12-99 Français
ESF-13-99 Mathématiques et sciences
ESF-14-99 Enseignement religieux catholique
ESF-16-99 Initiation à la technologie
ESF-17-99 Sciences humaines

1. QUALIFICATIONS REQUISES ET MODALITÉS D'INSCRIPTION SELON LE OU LES CAS SUIVANTS :

A - Qualifications requises	A - Documents exigés
- Qualification légale. - Baccalauréat spécialisé d'enseignement dans le champ demandé. - Minimum de 16 années de scolarité.	- un curriculum vitæ à jour. - une copie du brevet ou permis d'enseigner ou le dernier relevé de notes en mentionnant la spécialisation du permis à obtenir. - attestation de réussite de la Télé-Université du test de français écrit SEL ou attestation de la CSD*.
B - Qualifications requises	**B - Documents exigés**
1° Qualification légale avec un an d'expérience à contrat dans le champ demandé entre le 1er juillet 1996 et le 30 juin 1999. 2e Baccalauréat spécialisé d'enseignement dans un autre champ avec un an d'expérience à contrat dans le champ demandé entre le 1er juillet 1996 et le 30 juin 1999. 3e Minimum de 16 années de scolarité.	- un curriculum vitæ à jour. - une copie du brevet ou permis d'enseigner ou le dernier relevé de notes en mentionnant la spécialisation du permis à obtenir. - une attestation d'expérience spécifiant le champ d'enseignement et le nombre de jours à contrat dans ce champ. - attestation de réussite de la Télé-Université du test de français écrit SEL ou attestation de la CSD*.

** Particularité pour les postes en langue seconde*

(Les personnes ayant déjà un dossier à la Commission scolaire des Draveurs doivent aussi envoyer tous les documents ci-haut mentionnés avec leur demande.)

2. TRAITEMENT : Selon la scolarité et l'expérience.

3. Seules les candidatures accompagnées de tous les documents exigés, reçues à nos bureaux entre le 13 mars 1999 et le 26 mars 1999, 16 h, seront considérées. Cependant, l'attestation de la Télé-Université pourra parvenir à la CSD au plus tard le 2 avril 1999.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées d'adresser leur demande au :

Service des ressources humaines
Commission scolaire des Draveurs
225, rue Notre-Dame, Gatineau (Québec) J8P 1K3

ou par télécopieur au : (819) 663-5372

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettront leur candidature. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

La Commission scolaire des Draveurs se réserve le droit de faire une autre présélection et accorde une priorité aux candidates et candidats de la région de l'Outaouais.

Le présent concours servira à établir une liste prioritaire.

DATE D'OUVERTURE DU CONCOURS : le 13 mars 1999

La Commission souscrit au principe de l'égalité de l'emploi.

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

ALSTOM CANADA INC., Division Énergie, membre du groupe international ALSTOM et chef de file mondialement reconnu dans le domaine des centrales hydroélectriques, recherche des candidats pour les postes de :

Acheteur senior

Vous négocierez et réaliserez les achats-projets aux meilleures conditions économiques pour optimiser les coûts des projets. Vous rechercherez les fournisseurs potentiels et établirez la banque de données fournisseurs. Vous obtiendrez les soumissions fournisseurs et sous-traitants, négocierez et émettrez les commandes d'achat aux meilleures conditions économiques pour l'entreprise.

Vous avez entre dix à quinze années d'expérience comme acheteur d'équipements majeurs, êtes technicien, et une expérience en équipement électrique serait un atout. Vous parlez couramment le français et l' anglais, avez une personnalité agressive et négociatrice. Un esprit d'initiative serait fortement apprécié.

Ingénieur de projet

Vous gérerez et dirigerez l'ingénierie d'une centrale de production électrique. Vous serez le responsable ultime de la fonctionnalité et des critères contractuels de rendement. Vous établirez les spécifications standards et de conception, gérerez et suivrez les études et réalisations dans les délais et selon les budgets. Vous gérerez la conception, les interfaces d'ingénierie et serez responsable de la préparation des devis d'achat de services et fournitures.

Vous avez quinze à vingt années d'expérience comme Ingénieur mécanique ou civil, sur site, et en ingénierie d'ensemble. En outre, vous avez une bonne connaissance thermique. Votre entrepreneurship et détermination seraient fortement appréciés.

Ingénieur de coordination - Ingénierie de projet

Vous coordonnerez l'ingénierie d'une centrale thermique de production électrique. En tant qu'adjoint à l'ingénieur de projet, vous établirez les spécifications standards et de conception; vous gérerez et suivrez les études et réalisations selon le contrat et le budget. Vous gérerez la conception, les interfaces d'ingénierie, coordonnerez et assisterez à la préparation des devis d'achat services et fournitures.

Vous avez dix à quinze années d'expérience comme Ingénieur mécanique ou civil, maîtrisez l'ingénierie d'ensemble et votre entrepreneurship et détermination seraient un plus.

Ingénieur de coordination de procédé

Vous gérerez et dirigerez les sous-traitants Ingénierie ou fournisseurs concernant les aspects procédés d'une centrale thermique de production électrique. Vous serez responsable de la mise en service centrale, gérerez et suivrez les contrats études et réalisations de procédé. Vous contrôlerez la conception de procédé et coordonnerez les interfaces d'ingénierie de procédé. Enfin, vous serez responsable de la préparation des devis d'achat de services et fournitures en instrumentation principalement.

Vous avez dix à quinze années d'expérience comme Ingénieur mécanique sur site, et de la mise en service ainsi qu'en procédé thermique. Votre entrepreneurship serait apprécié.

Adjoint au directeur des travaux sur site

Vous gérerez et dirigerez les sous-traitants, fournisseurs et partenaires concernant les aspects site d'une centrale thermique de production électrique. Vous gérerez les interfaces d'ingénierie au site et les sous-traitants au point de vue technique. Vous serez responsable de la préparation des devis d'achat services et fournitures sur site, coordonnerez et suivrez les activités des travaux au site.

Vous avez dix à quinze années d'expérience comme Ingénieur mécanique sur site, avec une connaissance thermique. Votre personnalité entreprenante et de leader serait un atout.

Superviseur atelier usinage

Vous superviserez, coordonnerez les opérations de production de l'atelier et les opérations des pièces à usiner. Vous vous assurerez du respect des échéanciers et de la qualité des produits finis. Vous préparerez le matériel, les outillages et le lancement pour les pièces à usiner, vous contrôlerez l'ordonnancement et l'expédition de pièces finies. Vous superviserez une équipe de quinze personnes.

Vous êtes titulaire d'un DEC en génie mécanique ou équivalent, avez une expérience en usinage lourd et en machines à commandes numérique (CNC). Une expérience en programmation 5 axes serait un atout. Cinq années minimum comme superviseur serait appréciable. Motivateur et innovateur, vous êtes axé vers une amélioration continue.

Si un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une copie de vos relevés de notes et diplômes en indiquant le poste convoité, avant le 19 mars 1999 à l'adresse suivante :

ALSTOM

DIVISION ÉNERGIES
ALSTOM CANADA INC.
Ressources humaines,
1750, chemin St-Roch, Tracy (Québec) J3R 5P9.
Télécopieur : (450) 746-6547.
srh@energies.alstom.ca

Nous souscrivons à une politique d'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

HÉMA-QUÉBEC

*À l'intérieur du mandat qui lui est confié, **Héma-Québec** a pour mission de fournir à la population québécoise des composants, des dérivés et des substituts sanguins sécuritaires, de qualité optimale et en quantité suffisante pour répondre aux besoins des hôpitaux et d'offrir une expertise reconnue et des services spécialisés en immuno-hématologie. Nous recherchons présentement des candidatures afin de pourvoir les postes suivants :*

DIRECTEUR, QUALIFICATIONS

Relevant du premier directeur, exploitation, vous assurerez la gestion des programmes, activités et ressources relatifs à la qualification des produits sanguins ainsi que l'élaboration, l'application et le respect des normes de qualité au moment de l'analyse des produits sanguins. Vous vous assurerez de même que les activités de votre service sont effectuées conformément aux procédures et aux directives édictées par Santé Canada.

Vous possédez un baccalauréat en microbiologie ainsi que plusieurs années d'expérience en laboratoire dans le domaine des biotechnologies. Vous avez aussi occupé un poste de gestionnaire de laboratoire pendant au moins trois années. Le bilinguisme constitue un atout.

DIRECTEUR, PRODUITS DE FRACTIONNEMENT

Relevant du premier directeur, exploitation, vous assurerez la gestion des activités relatives à l'inventaire des produits de fractionnement du sang. Vous participerez à l'évaluation des besoins en produits de fractionnement dans le but de conserver en stock les quantités permettant de servir la clientèle.

Vous possédez un baccalauréat en administration ou dans le domaine des biotechnologies et plusieurs années d'expérience en gestion des stocks de produits périssables.

DIRECTEUR, APHÉRÈSE

Relevant du premier directeur, exploitation, vous vous assurerez de l'élaboration, de l'application et du respect des procédures du don par aphérèse. Vous superviserez aussi les activités et les ressources relatives aux programmes des dons sanguins spéciaux, autologues, dirigés et désignés.

Vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières ainsi que quelques années d'expérience en gestion et en formation.

ANALYSTE EN GESTION

Relevant du premier directeur, exploitation, vous effectuerez le suivi des activités relatives à la collecte et au laboratoire. Vous devrez faire l'analyse de ces activités en vue de les rationaliser et de permettre l'allocation des ressources humaines. Vous superviserez l'établissement des horaires de travail du personnel affecté aux collectes de sang et du personnel affecté aux laboratoires pour les analyses et la production de produits sanguins.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en gestion et possédez quelques années d'expérience en analyse des flux de travail.

ADJOINT AUX AFFAIRES RÉGLEMENTAIRES

Vous serez responsable de la documentation et de la préparation d'une soumission au Bureau des produits biologiques et radiopharmaceutiques de Santé Canada concernant l'implantation d'un nouveau logiciel de gestion des données d'exploitation.

Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences. Une expérience au sein du service des affaires réglementaires d'une entreprise réglementée par Santé Canada ainsi que la connaissance des bonnes pratiques de fabrication et de la Loi sur les aliments et drogues constituent des atouts.

Ce poste est d'une durée d'environ six mois.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 26 mars 1999 au **Service des ressources humaines, HÉMA-QUÉBEC, 4045, chemin Côte-Vertu, Saint-Laurent (Québec) H4R 2W7. Télécopieur : (514) 832-1026**

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

Des matériaux pour construire le monde !

*Leader mondial des matériaux de construction, **Lafarge** occupe des positions de premier plan dans chacune de ses activités : ciment, béton, granulats, toiture, plâtre et matériaux de spécialités. Présent dans plus de 70 pays, le Groupe est reconnu partout dans le monde pour son savoir-faire, son efficacité technique et industrielle et ses orientations à long terme. Lafarge Canada recherche présentement un*

• CHEF DE SERVICE, ADMINISTRATION •

Votre rôle principal consistera à organiser et à gérer tous les services de bureau du Centre technique et scientifique (CTS) de Montréal, en plus d'assurer l'administration et l'entretien de l'édifice du CTS.

Relevant du contrôleur, Centre technique et scientifique, vous assumerez la responsabilité de tous les aspects de la gestion d'immeuble, y compris la conception et la coordination d'un plan quinquennal de rénovation du CTS, la préparation des budgets détaillés annuels d'administration et de rénovation et la mise en œuvre d'un programme d'entretien de l'immeuble. De plus, vous assurerez le maintien des liens avec les inspecteurs de sécurité provinciaux et municipaux de même que la sécurité générale de l'immeuble. Vous répondrez aussi aux besoins des clients en matière de biens et services, participerez à la négociation de contrats avec les fournisseurs, achèterez l'équipement de bureau et formerez les employés quant à son utilisation. Enfin, en plus de superviser le personnel du service d'administration, vous mettrez en place les consignes liées aux voyages et aux dépenses, assurerez la gestion du parc de véhicules de l'entreprise et établirez des méthodes administratives efficaces.

Outre un baccalauréat en administration ou dans un domaine connexe jumelé à une expérience de cinq à dix années en négociation de contrat, vous possédez des compétences reconnues en planification d'amélioration immobilière à court et à long terme. Bilingue à l'écrit comme à l'oral, vous montrez une expérience en gestion de budget et en supervision d'employés, de même qu'une très bonne connaissance de l'informatique.

Vous vous reconnaissez ? Alors, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ au plus tard le 26 mars 1999 à **Loredana Prioriello, Ressources humaines, Lafarge Canada Inc., par télécopieur au (514) 736-3578.**

LAFARGE CANADA INC.

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape.
Il est inutile de téléphoner. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

CBSI est un fournisseur mondial de services en technologie de l'information pour les entreprises de grande et moyenne envergure. CBSI conseille ses clients sur leurs plans stratégiques et technologiques, développe et livre les solutions appropriées. Fondée en 1985, le siège social de CBSI se trouve au Michigan (É.-U.) et compte plus de 4,500 conseillers qui travaillent avec nos clients à partir de nos bureaux d'Amérique du Nord, d'Europe et de la région d'Asie Pacifique.

CBSI investit actuellement dans la croissance de ses opérations Canadiennes. Nous recherchons des personnes talentueuses qui désirent faire face à des défis et qui cherchent l'occasion de faire leur marque dans le domaine de la technologie. L'expérience suivante est un atout:

ADMINISTRATEURS DE RÉSEAU NOVELL OU WINDOWS NT

Vos responsabilités consisteront principalement à implanter et gérer des réseaux, la connectivité et les communications (Internet et Intranet), et faire du support technique auprès des utilisateurs. Vous avez une bonne connaissance d'installation, de configuration et d'administration des réseaux Novell ou Windows NT. L'accréditation Microsoft Product Specialist, MCSE ou CNE/CNA serait également un atout important.

CONSEILLER SENIOR EN TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

Suite à une évaluation des besoins de la clientèle, vous aurez la responsabilité de produire un plan stratégique au niveau des technologies de l'informations, de définir l'architecture, l'approche technologique et veiller à l'élaboration des solutions. Vous possédez un minimum de dix ans d'expérience à titre de conseiller senior en technologies de l'information et vous avez effectué des projets de moyenne et grande envergure. Vous êtes analytique et connaissez bien les différentes étapes du cycle de développement d'applications. Une excellente maîtrise de la langue française et anglaise (écrite et verbale) est indispensable.

CONSEILLER EN ENTREPÔT DES DONNÉES (« DATAWAREHOUSING »)

Votre rôle consistera à la réalisation d'architecture de solutions d'affaires dans un contexte d'entrepôts de données et de DATA MART en effectuant des projets d'analyse de besoins, de la modélisation de données, de la construction des cubes multi-dimentionnels et du "design" de bases de données. Vous possédez un minimum de cinq ans d'expérience dans la réalisation de solutions d'analyse decisionêlle dan le secteur financier ou de la distribution. Vous travaillez avec les outils OLAP et vous connaissez les architectures de bases de données (relationelle et multi-dimensionnelle). Une bonne maîtrise de la langue française et anglaise est un pré-requis. Vous êtes prêt à voyager occasionnellement pour des initiatives internationales.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:
Madame Eugenia Jakymec,
Directrice du recrutement
CBSI Canada
750 boulevard Marcel Laurin, Suite 131
St - Laurent (Québec) H4M 2M4
FAX: (514) 747-2201
Courriel: ejakymec@cbsinc.com
http://www.cbsinc.com

CBSI Complete Business Solutions, Inc.

PARTENAIRE LOCAL • EXPERTISE MONDIALE

2734592

REPRÉSENTANTS PROFESSIONNELS

L'entreprise
Notre client, un distributeur de matériaux de construction et chef de file dans son secteur, recherche deux (2) représentants dynamiques et autonomes pour couvrir ses territoires de la région au nord de Montréal et des Laurentides.

Les responsabilités
Vous aurez à contacter et visiter la clientèle établie ainsi qu'à développer de nouveaux clients de types contracteur et auto constructeur. Une bonne gestion du territoire, la facilité à établir et à maintenir des contacts vous permettrons de développer des opportunités et des partenariats d'affaires et ainsi d'augmenter le chiffre des ventes et les parts de marché.

Le candidat
Vous possédez de l'expérience en vente dans le domaine, une bonne connaissance des produits et vous êtes axés sur les résultats.

Nous offrons comme rémunération, un salaire de base, des commissions, une allocation automobile, un remboursement des dépenses, ainsi que des avantages sociaux compétitifs.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ sous pli confidentiel, en mentionnant le numéro R77, **avant le 22 mars 99,** à l'adresse ci-dessous :

Yvon Plante et Associés inc.
Cabinet de gestion-conseil
6545, boul. Lavoisier, bureau 101, Saint-Léonard (Québec) H1P 3N1

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

CLSC HUNTINGDON

Le CLSC Huntingdon, établissement du réseau de la santé et des services sociaux, dispense des services sociaux, communautaires et de santé à l'ensemble de la population de la MRC du Haut St-Laurent, soit 22 500 personnes, composée environ à 40% d'anglophones et à 60% de francophones. Nous désirons combler les postes suivants:

TRAVAILLEUR(SE) SOCIAL(E) PROFESSIONNEL(LE)

1er poste: temps complet en santé mentale

2e poste: temps partiel permanent 200 jours/année en scolaire

Salaire selon la convention collective CSN.

- Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en service social.
- Doit être membre de la Corporation des travailleurs sociaux du Québec.
- Connaissance du DSM-IV, approche systémique serait un atout.
- Bilinguisme.
- Intérêt pour l'implantation d'activités de promotion et de prévention.

Faire parvenir votre candidature au plus tard le 27 mars 1999,

Service du personnel
CLSC Huntingdon
220, rue Châteauguay
Huntingdon (Québec)
J0S 1H0

Veuillez noter qu'aucun accusé de réception ne sera expédié.
Télécopieur: (450) 264-6801

2735083

PALM
PUBLICITÉ MARKETING INC.

PALM Publicité Marketing, l'une des dix plus importantes agences de publicité québécoises, est à la recherche d'un :

TRADUCTEUR/CORRECTEUR D'ÉPREUVES

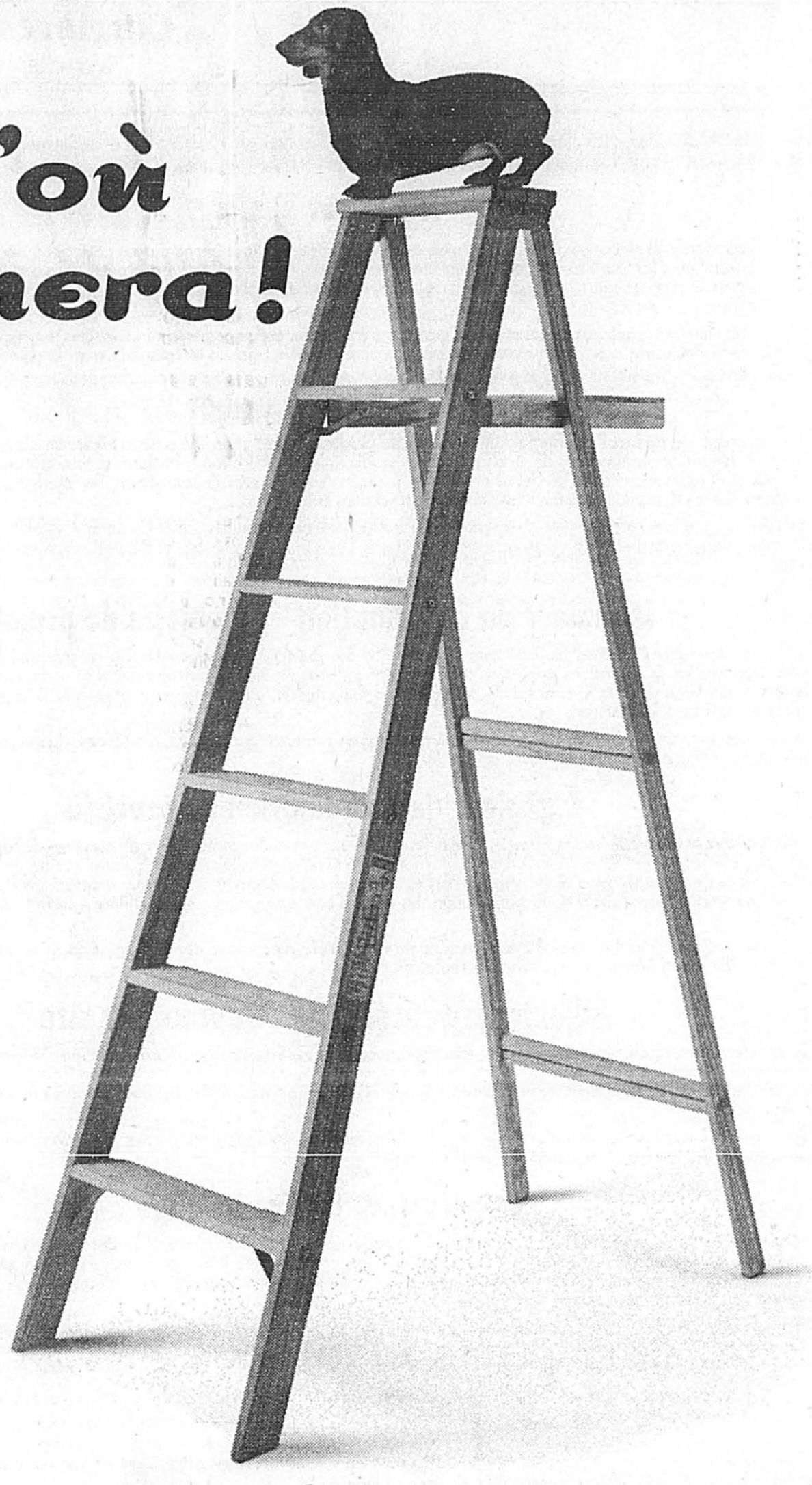
- Traduction de l'anglais au français
- Impeccable en correction d'épreuves françaises et anglaises
- Baccalauréat en traduction ou l'équivalent
- Dynamique et capable de travailler sous pression
- Minimum de deux années d'expérience

Faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur ou par courrier à :

Madame Marie-Josée Potvin, PALM Publicité Marketing Inc.,
2000, avenue McGill College, 14e étage, Montréal (Québec) H3A 3H3
Télécopieur : (514) 845-0975

2734547

Qui sait jusqu'où Fido vous mènera!



Vous cherchez un cadre de travail stimulant et des conditions à la hauteur de vos ambitions... Vous pensez avoir la gueule de l'emploi? N'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitæ.

Pour les postes mentionnés ci-dessous, les compétences suivantes sont exigées:
- Connaissance des logiciels usuels de Microsoft Office
- Bilinguisme (tant à l'oral qu'à l'écrit)

CENTRE SOLUTIONS
CHEF, FACTURATION (réf.: 98079)

Raison d'être du poste:

Gérer l'ensemble des activités liées à la facturation des services, à l'encaissement des paiements et au redressement des comptes.

Principales responsabilités:
- Gérer les ressources, les systèmes et les processus de façon optimale pour assurer l'atteinte des objectifs du secteur.
- Participer activement à la prise de décisions stratégique et opérationnelle.
- Gérer le budget d'exploitation.
- Gérer une équipe.

Compétences exigées:
- Baccalauréat en administration des affaires
- Huit ans d'expérience dans les domaines suivants: exploitation, facturation et paiements
- Expérience dans l'industrie des télécommunications

CENTRE SOLUTIONS
CHEF, CENTRE NATIONAL DES COMMUNICATIONS (réf.: 99177)

Raison d'être du poste:

Gérer les ressources, les systèmes et les processus de son secteur pour assurer la qualité des services de communication du centre d'appels avec les points de vente et les bureaux régionaux.

Principales responsabilités:
- Gérer les ressources, les systèmes et les processus de façon optimale pour assurer l'atteinte des objectifs du secteur.
- Participer activement à la prise de décisions stratégique et opérationnelle.
- Gérer le budget d'exploitation.
- Gérer une équipe.

Compétences exigées:
- Diplôme universitaire de premier cycle (ou expérience équivalente)
- Trois ans d'expérience en gestion dans un centre d'appels
- Connaissance approfondie des activités d'un service d'assistance (*help desk*)
- Solide expertise en amélioration des processus

CENTRE SOLUTIONS
CHEF, LOYAUTÉ ET FIDÉLISATION (réf.: 98666)

Raison d'être du poste:

Gérer l'ensemble des activités liées à la qualité des services en ce qui a trait aux programmes de fidélisation de la clientèle.

Principales responsabilités:
- Mettre sur pied une équipe de fidélisation de la clientèle.
- Gérer les ressources, les systèmes et les processus de façon optimale pour assurer l'atteinte des objectifs du secteur.
- Participer activement à la prise de décisions stratégique et opérationnelle.
- Gérer le budget d'exploitation.
- Gérer une équipe.

Compétences exigées:
- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent (ou expérience équivalente)
- Trois ans d'expérience dans un centre d'appels
- Connaissance approfondie des activités de fidélisation de la clientèle
- Deux ans d'expérience en gestion d'une équipe de fidélisation de la clientèle dans un centre d'appels
- Solide expertise en amélioration des processus

EXPANSION DES AFFAIRES
CHEF, EXPANSION DES AFFAIRES (réf.: 99064)

Raison d'être du poste:

Coordonner les processus de planification annuelle et décennale. Coordonner également le processus de révision et d'approbation des plans stratégiques.

Principales responsabilités:
- Mettre au point une stratégie à court et à long termes (dix ans) en vue d'atteindre des objectifs précis de rendement.
- Mettre sur pied un cycle de révision.
- Proposer constamment des mesures correctives en fonction de l'analyse des conditions de l'industrie et de la concurrence.
- Participer à la création d'alliances stratégiques.

Compétences exigées:
- Baccalauréat en gestion ou en administration
- M.B.A. (atout important)
- Trois ans d'expérience en planification stratégique
- Huit ans d'expérience en gestion des affaires

ASSURANCE DE LA QUALITÉ
ANALYSTE DE PROCESSUS (réf.: 99179)

Raison d'être du poste:

Piloter des activités de conception et de révision des processus en fonction des contraintes opérationnelles de chaque secteur concerné.

Principales responsabilités:
- Analyser la situation existante en considérant les impacts potentiels et proposer des solutions pour optimiser les processus.
- Participer à l'élaboration et au lancement de nouveaux produits et services nécessitant la réingénierie des méthodes de fonctionnement.
- Coordonner les activités de groupes multi-disciplinaires.

Compétences exigées:
- Baccalauréat ou expérience de travail équivalente
- Trois ans d'expérience en conception de processus en assurance de la qualité ou en gestion de l'exploitation
- Maîtrise des techniques liées à la gestion de la qualité: norme ISO 9000
- Connaissance des méthodes de mesure de la qualité
- Connaissance en gestion de la productivité, des coûts et des budgets

ASSURANCE DE LA QUALITÉ
ANALYSTE, MESURES DE PERFORMANCE (réf.: 99169)

Raison d'être du poste:

Élaborer et maintenir un système de mesures de rendement et d'analyse des activités de l'entreprise dans le but de les optimiser.

Principales responsabilités:
- Concevoir des rapports et analyser des mesures.
- Mettre en place des mesures préventives et correctives, en assurer le suivi.
- Conseiller les gestionnaires et, au besoin, agir à titre de coordonnateur d'une équipe d'amélioration.

Compétences exigées:
- Baccalauréat ou expérience équivalente
- Cours d'auditeur (atout)
- Quatre ans d'expérience en gestion de l'exploitation, en assurance de la qualité en audits, en distribution ou en service à la clientèle
- Maîtrise des audits internes
- Capacité de concevoir des processus

ASSURANCE DE LA QUALITÉ
TECHNICIEN INTRANET (réf.: 99178)

Raison d'être du poste:

Offrir un soutien technique au webmestre pour l'évolution de l'intranet à Microcell Solutions.

Principales responsabilités:
- Participer à l'élaboration et à la définition des technologies utilisées à l'interne.
- Élaborer et créer les applications de base afin de répondre aux besoins de la clientèle interne.
- Participer à l'évaluation du choix des applications Web.
- Aider le webmestre à assurer la fiabilité du système technologique servant à la diffusion de l'information sur l'intranet.
- Fournir des rapports d'évaluation et de statistiques sur l'utilisation des sites intranet.

Compétences exigées:
- D.E.C. en informatique ou expérience pertinente
- Deux ans d'expérience à titre de programmeur-analyste ou au sein d'une équipe de développement
- Connaissance des logiciels de Microsoft: Front Page 98, SQL, Server, InterDev
- Connaissance des langages de programmation: ASP, HTML, JavaScript, SQL

FORMATION
CONCEPTEUR DE MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE (réf.: 99018)

Raison d'être du poste:

Jouer un rôle de premier plan dans la conception, l'élaboration et la mise à jour du portefeuille de programmes de formation pour le personnel du centre d'appels et des circuits régionaux de distribution.

Principales responsabilités:
- Analyser les besoins en matière de formation.
- Concevoir, élaborer et mettre à jour des cours sur le service à la clientèle, les techniques de vente, la connaissance des produits et services, ainsi que sur les systèmes et les processus.
- Intégrer des méthodes de formation novatrices.
- Produire des plans de cours, des manuels de l'étudiant, des guides de l'instructeur et des exercices de formation informatisés.
- Organiser et animer des programmes de perfectionnement à l'intention des formateurs.

Compétences exigées:
- Baccalauréat ou expérience pertinente
- Cinq ans d'expérience en élaboration de programmes de formation liés à la vente et à la gestion et en animation
- Trois ans d'expérience en ventes et en gestion
- Connaissance approfondie de la conception pédagogique et des théories, concepts et pratiques de l'apprentissage des adultes

DISTRIBUTION
PLANIFICATEUR, STOCKS (réf.: 99139)

Raison d'être du poste:

Coordonner les produits et les processus de lancement de produit et de mise sur pied de nouveaux programmes et processus pour le service des Stocks.

Principales responsabilités:
- Coordonner la formation sur le processus de dénombrement des stocks pour les intervenants des systèmes d'inventaire et donner la formation.
- Coordonner des projets spéciaux de dénombrement des stocks.

Compétences exigées:
- D.E.C. en administration (ou l'équivalent)
- Trois ans d'expérience en gestion des stocks, en gestion de projets ou dans l'industrie des télécommunications (atout)
- Connaissance du logiciel JDA ou MMS (atout important)

DISTRIBUTION
ANALYSTE, STOCKS (réf.: 99138)

Raison d'être du poste:

Analyser le niveau des stocks dans les magasins et les entrepôts et produire des rapports.

Principales responsabilités:
- Analyser les stocks et proposer des niveaux minimums et maximums pour les magasins et les entrepôts.
- Coordonner les inventaires tournants et en faire l'analyse et le compte rendu.

Compétences exigées:
- Baccalauréat en administration (en finance, atout)
- Trois ans d'expérience en gestion de projets, en gestion des stocks (de préférence dans une entreprise de télécommunications) ou en analyse des stocks
- Connaissance d'Access (niveau avancé), de JDA ou de MMS (atout important)

DISTRIBUTION
CHEF, PROJETS (réf.: 99147)

Raison d'être du poste:

Gérer un certain nombre de projets de distribution qui auront une incidence sur les ventes au détail, les chaînes d'approvisionnement et les prévisions.

Principales responsabilités:
- Mettre au point des outils normalisés de gestion de projets.
- Assurer la mise à jour de tous les plans de projets et produire les rapports d'étape.
- Assumer la responsabilité de l'élaboration et de la présentation des dossiers commerciaux «*business cases*».

Compétences exigées:
- Diplôme universitaire de premier cycle en administration ou en gestion
- Formation en gestion de projets (atout)
- Trois ans d'expérience en gestion de projets de haute technologie avec un minimum de un an en analyse financière
- Trois ans d'expérience en exploitation ou en distribution

DISTRIBUTION
CHEF, PRÉVISION DES PRODUITS (réf.: 99146)

Raison d'être du poste:

En fonction des demandes et des objectifs en matière de niveau de stocks, mettre en place un processus officiel d'élaboration, de révision et de communication des prévisions de produits.

Principales responsabilités:
- Effectuer les prévisions de vente nécessaires à la planification à court, moyen et à long termes en fonction des changements du marché.
- Diriger la mise en œuvre des outils nécessaires au traitement de l'information.

Compétences exigées:
- Baccalauréat en administration des affaires ou dans une discipline connexe
- Sept ans d'expérience à titre de chef des prévisions, dont deux ans en gestion des produits ou des stocks
- Maîtrise des concepts et des principes de prévision des stocks
- Connaissance de l'industrie des télécommunications (atout)
- Expérience en gestion de produits ou en gestion des stocks
- Connaissance approfondie des logiciels statistiques de prévision de produits et du logiciel Access

MARKETING
ANALYSTE, MARKETING ET BASES DE DONNÉES (réf.: 99100)

Raison d'être du poste:

Seconder le Chef, Bases de données, dans la mise en place et l'analyse des stratégies marketing.

Principales responsabilités:
- Par le biais de base de données, surveiller et analyser les taux d'activation et de désabonnement, les passages d'un forfait à un autre et le cycle de vie du consommateur, et présenter des comptes-rendus.
- Mettre en place de nouveaux indicateurs et de nouveaux rapports.

Compétences exigées:
- Baccalauréat en marketing ou dans une discipline connexe
- Six mois d'expérience en tant qu'analyste marketing
- Facilité à utiliser les logiciels d'interrogation et d'extraction de données
- Excellente compréhension des structures du langage relationnel SQL
- Expérience des outils ROLAP et SIG (atout)
- Connaissance des bases de données relationnelles

fido

MICROCELL Solutions

Veuillez mentionner le numéro de référence du poste convoité.

Microcell Solutions Inc., Ressources humaines, 1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 400, Montréal (Québec) H3B 4W8 Télécopieur: (514) 937-8357 Courrier électronique: ressources.humaines@microcell.ca

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seuls ceux retenus pour une entrevue seront contactés. Si vous ne recevez aucune réponse, nous vous prions de ne pas téléphoner.