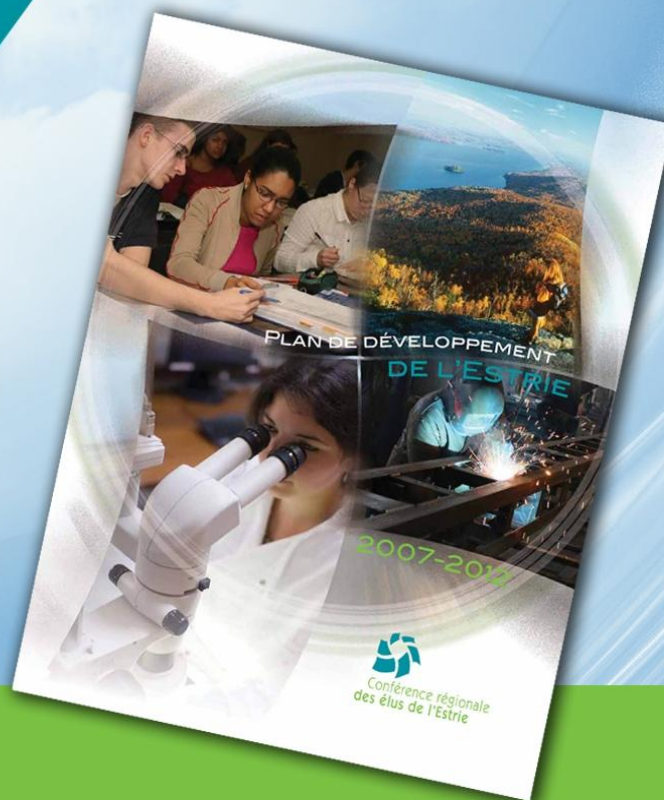


L'*Estr*ie
avance
et se
développe!



Conférence régionale
des élus de l'Estrie

À la mi-parcours du Plan de développement de l'Estrie
Venez prendre connaissance de nos avancées !

TABLE DES MATIERES

INTRODUCTION	3
Synthèse du diagnostic 2006.....	4
Vision	6
Résumé du Plan de développement de l'Estrie 2007-2012.....	7
 PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE L'ESTRIE 2007-2012.....	8
AXE 1 – Miser sur un développement harmonieux du territoire et du cadre de vie	8
AXE 2 – Miser sur le capital humain et l'immigration comme moteur de développement.....	25
AXE 3 – Inciter les entreprises à innover et à investir dans la technologie.....	33
AXE 4 – Accélérer le processus d'adaptation économique de la région.....	34
 GRANDS ENJEUX	45
Vision de l'Estrie et enjeux.....	45
 LISTE DES ACRONYMES	51

RENCONTRE DE MI-PARCOURS DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE L'ESTRIE 2007-2012

INTRODUCTION

En septembre 2005, la Conférence régionale des élus (CRÉ) de l'Estrie entreprend l'élaboration du Plan quinquennal de développement de la région 2007-2012. En octobre 2006, suite à la réalisation du diagnostic, un plan est dressé en vue de faire de l'Estrie « Une région innovatrice et particulièrement agréable à vivre ». La vision s'articule autour de six (6) grands objectifs et pour la concrétiser, cet outil de planification a été divisé en quatre (4) axes. Et pour chacun de ces axes, des orientations et des stratégies ont été développées. Celui-ci comporte donc une riche diversité d'actions à réaliser.

Maintenant qu'il est en cours de réalisation, il devient nécessaire de faire une évaluation de mi-parcours de son avancement auprès des partenaires qui sont impliqués dans sa réalisation depuis les débuts et qui sont responsables de l'accomplissement de différentes stratégies. La CRÉ de l'Estrie a donc décidé d'organiser une rencontre d'une journée réunissant les partenaires concernés par la réalisation du Plan de développement de l'Estrie afin de faire le point sur l'état d'avancement des travaux. Voici les objectifs généraux de la rencontre.

Objectifs généraux

- Faire le point à la mi-parcours du Plan de développement 2007-2012;
- Prendre connaissance de ce qui a été réalisé dans chacun des quatre (4) axes depuis son adoption;
- Confirmer les actions à prioriser pour atteindre en 2012, la vision que s'est donnée la région.

Vous trouverez dans les pages qui suivent, une synthèse du diagnostic qui a été fait avant d'entreprendre la démarche d'élaboration du plan quinquennal de développement, la vision dont s'est dotée l'Estrie, le bilan des activités réalisées dans chacun des axes, les grands enjeux d'ici 2012, ainsi qu'une liste des acronymes utilisés dans le présent document.

Le bilan présenté dans les pages qui suivent a été réalisé en consultant plusieurs partenaires impliqués directement dans la réalisation de cette planification régionale. Il a également été validé par les membres des comités-conseils de chacun des axes. Il se veut le reflet le plus juste possible de l'avancement de cette planification. Toutefois, nous n'avons pas la prétention de présenter toutes les activités réalisées par les partenaires pour chacune des orientations et stratégies. Nous vous prions donc de nous excuser si certaines omissions sont présentes dans le présent document. Nous vous encourageons à nous communiquer vos commentaires afin de réaliser un bilan de mi-parcours le plus complet possible.

Merci !

Synthèse du diagnostic 2006

Afin d'alimenter sa démarche de réflexion stratégique lors de l'élaboration du Plan de développement, la CRÉ de l'Estrie a procédé, en 2006, à la réalisation d'un diagnostic qui permettait de faire état des faits saillants de la région en regard de son développement économique, social et environnemental et de mettre en évidence les grands enjeux auxquels la région est confrontée. Diverses sources ont été consultées pour la préparation du diagnostic. En plus de la consultation des données, études et documentations existantes, une douzaine de rencontres ont été tenues avec les acteurs du développement local et régional afin d'échanger sur la situation régionale au plan du développement économique, de l'environnement, du développement sociocommunautaire, de l'éducation, de la main-d'œuvre, du tourisme et de la culture.

Voici sommairement certains éléments qui ont permis d'identifier les enjeux pour le développement de la région. Le [diagnostic](#) complet est disponible sur le site web de la CRÉ de l'Estrie.

- La faible croissance démographique est un frein objectif à la croissance économique et à la hausse du niveau de vie : elle limite la croissance de la population active susceptible d'occuper des emplois et freine la croissance de la demande interne. Au cours des prochaines années, l'augmentation du niveau de vie régional devra davantage passer par la capacité de créer de la valeur (productivité).
- L'immigration interrégionale et internationale peut contribuer à assurer une certaine croissance de la population active.
- Au niveau du revenu moyen, la performance de l'Estrie est moins bonne que celle de l'ensemble du Québec, particulièrement en ce qui a trait à la proportion de personnes gagnant 40 000 \$ et plus.
- Il existe de nombreuses disparités entre les personnes : le niveau de pauvreté est élevé; il existe un écart important entre le revenu moyen des femmes et des hommes; les familles monoparentales ont un revenu moyen nettement inférieur à celui des familles comportant un couple.
- Il existe également des disparités au niveau territorial : les MRC des Sources et du Haut-Saint-François sont reconnues comme connaissant le plus de difficultés au plan économique.
- Malgré une situation passée et actuelle relativement confortable, l'optimisme régional a tout lieu d'être relatif : la mondialisation commence à faire sentir ses effets négatifs dans la région, sur certains secteurs de l'activité économique et dans certaines parties du territoire.
- Les enjeux de la croissance économique sont ceux du niveau de vie des ménages, de la capacité de financer les services publics et la protection sociale, de réduire les inégalités et de combattre la pauvreté.
- Une économie diversifiée, avec un secteur manufacturier relativement important (plus du quart de la population active contre 17 % dans l'ensemble du Québec), plutôt développée dans les secteurs traditionnels, et un secteur tertiaire marqué par les grands employeurs en enseignement et santé.
- Une croissance de l'investissement relativement lente et une faiblesse évidente de la structure économique du côté des industries à haute intensité technologiques.
- Une performance qui se situe dans la moyenne québécoise en ce qui concerne les services à haute intensité de savoir, et ce, malgré la présence d'institutions universitaires et de santé.

- En définitive, un enjeu global de productivité, partagé avec l'ensemble de l'économie québécoise, mais qui est sans doute plus accentué en Estrie, au vu de l'importance du secteur manufacturier traditionnel, du niveau des salaires et de l'évolution des revenus.
- La population de l'Estrie est moins scolarisée que ne l'est celle de l'ensemble du Québec. Une plus grande part de la population n'a pas terminé d'études secondaires, alors qu'une plus petite proportion a fait des études collégiales ou universitaires.
- La situation est préoccupante sur le plan du décrochage scolaire : l'Estrie se situe au 15^e rang sur 18 au Québec avec une proportion en 2003-2004 de 34,1 % de jeunes qui quittent l'école sans avoir obtenu de diplôme. Et le taux de décrochage scolaire a tendance à augmenter. Au cours des trois dernières années, près de 3 000 jeunes ont quitté le secondaire sans diplôme et plus de 1 800 étaient des garçons,
- La région est largement rurale. La ville de Sherbrooke et dans une moindre mesure celle de Magog concentrent les services à la population et aux entreprises. Plusieurs municipalités sont situées en périphérie de la région. L'accès aux services y est plus difficile, du fait de l'éloignement et aussi de l'exode des populations jeunes et âgées.
- La « qualité de vie » est le grand facteur d'attraction et de rétention de la région.
- Le développement de la villégiature et de l'activité touristique en milieu rural, aux abords des lacs et dans les terres, constitue une préoccupation majeure pour la qualité de l'environnement, l'intégrité du territoire agricole et des paysages, la tranquillité et le maintien en place des résidents.
- Au plan environnemental, les ressources les plus fragiles sont l'eau et ses écosystèmes. Malgré les efforts réalisés, il existe encore diverses menaces à la qualité des eaux.

Vision

Pour réaliser le Plan de développement de l'Estrie 2007-2012, la Conférence régionale des élus de l'Estrie s'est dotée :

De principes directeurs :

- Une région qui privilégie le développement durable;
- Une région solidaire et respectueuse de la diversité culturelle;
- Une région qui veut réduire les inégalités et qui fait la promotion de l'équité, particulièrement pour les femmes, les jeunes, les aînés et les personnes immigrantes;
- Une région qui évolue par la concertation, le regroupement de ses forces vives et le renforcement de la participation citoyenne;
- Une région qui gère les pressions de la croissance dans l'harmonie sociale;
- Une région qui se développe en relation avec ses voisins.

D'une vision :

La région fonde son développement sur ses atouts, lesquels sont :

- un cadre de vie et des services particulièrement adaptés aux besoins de tous ceux qui recherchent un mode de vie sain et équilibré;
- un réseau d'institutions d'enseignement et de recherche complet, intégré et dans les deux langues, orienté sur la réussite des personnes et sur le succès des entreprises;
- une proximité des marchés du Nord-est américain et de la région des Grands Lacs.

En 2012, la région aura :

- su protéger et mettre en valeur son environnement naturel;
- encouragé le développement des communautés rurales et l'occupation du territoire;
- augmenté les niveaux d'éducation et de santé de ses communautés;
- soutenu ses entreprises et ses entrepreneurs, particulièrement son entrepreneuriat local, face aux enjeux de la mondialisation et de l'innovation;
- développé les filières qui feront l'avenir de sa structure économique;
- bâti une solidarité à toute épreuve entre les acteurs de son développement.

Résumé du Plan de développement de l'Estrie 2007-2012

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE L'ESTRIE 2007-2012

PRINCIPES DIRECTEURS

- Une région qui privilégie le développement durable
- Une région solidaire et respectueuse de la diversité culturelle
- Une région qui veut réduire les inégalités et qui fait la promotion de l'équité, particulièrement pour les femmes, les jeunes, les aînés et les personnes immigrantes
- Une région qui évolue par la concertation, le regroupement de ses forces vives et le renforcement de la participation citoyenne
- Une région qui gère les pressions de la croissance dans l'harmonie sociale
- Une région qui se développe en relation avec ses voisins



Conférence régionale
des élus de l'Estrie

AXE 1:

MISER SUR UN DÉVELOPPEMENT HARMONIEUX DU TERRITOIRE ET DU CADRE DE VIE

- Préserver et mettre en valeur les paysages et le patrimoine naturel et culturel comme composantes essentielles du cadre de vie de la population estrienne et comme ressources essentielles au développement durable, dans le respect des relations entre les gens d'ici et d'ailleurs
- Mieux définir les formes de développement durables souhaitables pour la région et maîtriser leur implantation physique sur le territoire
- Prendre les moyens nécessaires pour arriver à un développement équilibré du territoire au plan économique et social
- Assurer l'accès aux services de proximité sur l'ensemble du territoire afin de maintenir les communautés vivantes
- Soutenir les actions visant une vie saine et active, en ville et dans les milieux ruraux

VISION

La région fonde son développement sur ses atouts, qui sont :

- un cadre de vie et des services particulièrement adaptés aux besoins de tous ceux qui recherchent un mode de vie sain et équilibré
- un réseau d'institutions d'enseignement et de recherche, complet, intégré et dans les deux langues, orienté sur la réussite des personnes et sur le succès des entreprises
- une proximité des marchés du Nord-est américain et de la région des Grands Lacs

En 2012 la région aura :

- su protéger et mettre en valeur son environnement naturel
- encouragé le développement des communautés rurales et l'occupation du territoire
- augmenté les niveaux d'éducation et de santé de ses communautés
- soutenu ses entreprises et ses entrepreneurs, particulièrement son entrepreneuriat local, face aux enjeux de la mondialisation et de l'innovation
- développé les filières qui feront l'avenir de sa structure économique
- bâti une solidarité à toute épreuve entre les acteurs de son développement

La région sera davantage reconnue comme une région innovatrice et particulièrement agréable à vivre.

AXE 2 :

MISER SUR LE CAPITAL HUMAIN ET L'IMMIGRATION COMME MOTEUR DE DÉVELOPPEMENT

- Améliorer le taux de diplomation et accentuer la lutte contre le décrochage scolaire
- Poursuivre et intensifier les efforts en matière de formation professionnelle et technique, de formation des adultes et de formation continue
- Attirer et retenir la main-d'œuvre qualifiée
- Lever les obstacles régionaux à l'intégration et la rétention en emploi des personnes immigrantes
- Favoriser l'implication et la participation citoyenne des femmes, des jeunes, des aînés et des personnes immigrantes dans le développement local et régional

AXE 4 :

ACCÉLÉRER LE PROCESSUS D'ADAPTATION ÉCONOMIQUE DE LA RÉGION

- Développer des filières industrielles
- Renforcer l'entrepreneuriat local
- Faciliter la relève régionale, particulièrement dans les cas de transfert de propriété

AXE 3 :

INCITER LES ENTREPRISES À INNOVER ET À INVESTIR DANS LA TECHNOLOGIE

- Inciter les entreprises à innover et à investir dans la technologie, les accompagner et les soutenir

PARC NATIONAL DU MONT-ORFÈVRE - PHOTOGRAPHIE - SYLVAIN MARTEL

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE L'ESTRIE 2007-2012

AXE 1 – Miser sur un développement harmonieux du territoire et du cadre de vie

Orientation 1.1 - Préserver et mettre en valeur les paysages et le patrimoine naturel et culturel comme composantes essentielles du cadre de vie de la population estrienne et comme ressources essentielles au développement durable, dans le respect des relations entre les gens d'ici et d'ailleurs.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
1.1.1 Favoriser, par des politiques d'aménagement, les activités rurales (agriculture, sylviculture) qui façonnent le paysage.	✓ Rédaction du Plan régional de développement intégré des ressources et du territoire (PRDIRT). ✓ Réalisation d'une étude de faisabilité et de caractérisation dans le cadre de la création d'un parc régional dans la MRC des Sources. Résultats : ▪ Dépôt d'un plan de développement du Parc régional du Mont-Ham. ✓ Demande à portée collective en regard de l'article 59 visant la redéfinition des modes d'implantation résidentielles en zones rurales. ✓ Participation aux travaux d'établissements du Plan d'affectation du territoire public (PATP) du MRNF. ✓ Établir des normes concernant les distances séparatrices en milieux agricoles.	✓ Rédaction de 15 portraits portant sur les ressources naturelles abordées dans le PRDIRT (forêt, faune, territoire, énergie, ressources minérales). ✓ Politique sur le patrimoine.
1.1.2 Consolider le développement résidentiel dans les villages tout en favorisant l'occupation dynamique du territoire et la pérennité des milieux ruraux.	✓ Réflexion sur la possibilité de favoriser l'occupation du territoire via des politiques sylvicole/agricole. ✓ Établir des fermettes dans le rang 13 à Sainte-Camille. ✓ Dépôt de projet de demande à portée collective (article 59) à la CPTAQ.	✓ Enjeu intégré dans l'un des portraits du PRDIRT.

1.1.3 Élaborer et mettre en place les conditions favorables, en matière d'équilibre environnemental et de cohabitation avec les résidents, pour assurer l'accessibilité aux cours d'eau et aux lacs de la région.	✓ Recensement des accès aux cours d'eau. Résultats : ▪ 86 sites donnant accès à l'eau. ✓ Réalisation de différents aménagements (égouts collecteurs, vidanges de fosses septiques, bassins de sédimentation, etc.). ✓ Réalisation de travaux de stabilisation des berges pour restaurer et préserver les Trois-Lacs. ✓ Réalisation d'aménagements publics en bordure du lac des Nations.	✓ Cartographier les accès aux plans d'eau. ✓ Arrimage avec préoccupations de TCE. ✓ Planification d'aménagements sur le bord des rivières Magog et Saint-François.
1.1.4 Faire les représentations nécessaires pour préserver les parcs et aires protégées et accroître le pourcentage d'espaces verts afin d'atteindre la moyenne québécoise visée.	✓ Travaux inclus dans le PRDIRT de la CRRNT. Résultats : ▪ Mise en place d'un comité de travail. ✓ Mise en place de l'entente spécifique sur les Montérégiennes.	✓ Identification des milieux naturels d'intérêt.
1.1.5 Renforcer le positionnement culturel, patrimonial et touristique de la région pour en faire un levier de développement économique, en particulier par la mise en place et le développement de la route touristique culturelle « Le chemin des Cantons » et des autres routes mises de l'avant dans les MRC.	✓ Mise en place de 2 routes touristiques complémentaires à celles déjà existantes. Résultats : ▪ Chemin des Cantons; ▪ Route des Sommets. ✓ Réalisation du projet de réfection de l'église de Saint-Venant-de-Paquette. ✓ Réalisation du projet relance du Grand Prix de Valcourt.	✓ Étude Ouranos 2010-2012.
1.1.6 Assurer l'adhésion de tous les acteurs concernés à la Charte des paysages estriens et développer des actions concrètes pour sa mise en œuvre.	✓ Production d'outils de sensibilisation pour la mise en valeur des paysages. Résultats : ▪ Production de 2 500 manuels : Paysages du Québec, manuel de bonnes pratiques; ▪ Envoi du manuel à l'ensemble des MRC et municipalités du Québec; ▪ 25 adhérents à la charte.	

(suite) 1.1.6 Assurer l'adhésion de tous les acteurs concernés à la Charte des paysages estriens et développer des actions concrètes pour sa mise en œuvre.	✓ Mise en place d'un projet de caractérisation et d'évaluation des paysages dans la MRC de Coaticook.	
	✓ Mise en place du Prix d'architecture de la ville de Sherbrooke. Résultats : - Mise en œuvre de la 1^{re} édition; - L'événement aura lieu tous les deux ans.	
1.1.7 Soutenir la réalisation du plan de développement touristique des Cantons-de-l'Est.	✓ Signature de la 2 ^e édition du Fonds de développement de l'offre touristique (FDOT). Résultats : - Montant total investi : 24,6 M\$; - Effet de levier : 14 fois - Réalisation de 4 appels à projets; - Réalisation de 20 projets dont 16 en Estrie.	

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ Relance Grand Prix Valcourt	20 000 \$	506 080 \$
▪ Caractérisation et évaluation des paysages	30 000 \$	81 500 \$
▪ Un village, une vie, un rêve	30 000 \$	643 985 \$
▪ Halte routière des Hautes Appalaches	30 000 \$	150 000 \$
▪ Prix d'architecture de la ville de Sherbrooke	40 000 \$	80 000 \$
▪ Plan d'action contre les cyanobactéries : pour une meilleure gestion de notre ressource lacustre en Estrie	19 803 \$	130 421 \$
▪ Guide des bonnes pratiques en matière paysagère	60 000 \$	166 155 \$
▪ D'Jouv	165 000 \$	2 300 000 \$
▪ Route des Sommets	25 000 \$	100 000 \$
▪ Étude de faisabilité et de caractérisation dans le cadre de la création d'un parc régional dans la MRC des Sources	15 000 \$	35 000 \$
▪ Entente de partenariat régional en tourisme	300 000 \$	1 630 000 \$
▪ Les Montérégiennes	12 000 \$	251 333 \$
TOTAL	746 803 \$	6 074 474 \$

Orientation 1.2 - Définir les formes de développement durable souhaitables pour la région et maîtriser leur implantation physique sur le territoire.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
1.2.1 Élaborer et proposer une politique d'aménagement du territoire permettant d'orienter le contenu des documents de planification et des règlements des organismes municipaux, dans le respect de la loi 118 sur le développement durable.	✓ Création d'un Fonds sur le développement durable (CLD des Sources).	
1.2.2 Assurer un développement harmonieux de la villégiature.	✓ Modification du SAR pour l'adoption d'un plan d'aménagement d'ensemble (PAE) pour permettre l'ouverture de nouvelles rues dans l'affectation villégiature forestière.	✓ Mise à jour de certains schémas d'aménagement des MRC dans le PRDIRT.
1.2.3 Soutenir la conception et la mise en œuvre des plans directeurs de l'eau par bassin versant. Développer des pratiques de préservation de la qualité de l'eau dans une perspective de gestion intégrée et assurer leur application.	✓ Réalisation de l'entente spécifique « Pour une eau propre en Estrie ». Résultats : - Montant total de l'entente : 174 000 \$; - Réalisation de 9 SAGE; - Réalisation du projet pédagogique « La forêt : un milieu de vie »; - Production et distribution de 15 000 outils de sensibilisation à travers le Québec; - Production de 10 bulletins d'information. ✓ Mise en œuvre du projet Programme d'aide à la prévention des algues bleu-vert dans la MRC du Granit. Résultats : - Réalisation d'un inventaire des installations sanitaires existantes situées dans le corridor riverain des lacs et rivières (1 914 installations analysées).	

(suite) 1.2.3 Soutenir la conception et la mise en œuvre des plans directeurs de l'eau par bassin versant. Développer des pratiques de préservation de la qualité de l'eau dans une perspective de gestion intégrée et assurer leur application.	✓ Mise en œuvre d'un projet d'accompagnement scientifique pour améliorer la qualité de l'eau dans la MRC de Memphrémagog. Résultats : ▪ Renaturation de près de 2 km de rives; ▪ Plantation de près de 5 500 plants; ▪ Création de 4 emplois d'été; ▪ Plus de 130 riverains touchés par le projet. ✓ Mise en œuvre d'un projet de sensibilisation des riverains et de revitalisation des rives du Grand lac Saint-François. Résultats : ▪ Élaboration d'un plan correcteur; ▪ Création de 9 emplois. ✓ Mise en œuvre du projet la naturalisation : au cœur des solutions pour l'amélioration de la qualité de l'eau dans la MRC du Val-Saint-François et dans la MRC de Memphrémagog. ✓ Mise en œuvre d'un projet de modélisation du transport du phosphore (bassin versant du lac Memphrémagog). Résultats : ▪ Implantation de 3 bandes riveraines de démonstration. ✓ Mise en œuvre d'un projet de plan d'action contre les cyanobactéries. Résultats : ▪ Réalisation d'une étude permettant de dresser un portrait global de la situation du transport du phosphore sur l'ensemble du bassin versant du lac Memphrémagog; ▪ Identification des principaux contributeurs et zones génératrices de phosphore sur le territoire.	
--	---	--

(suite) 1.2.3 Soutenir la conception et la mise en œuvre des plans directeurs de l'eau par bassin versant. Développer des pratiques de préservation de la qualité de l'eau dans une perspective de gestion intégrée et assurer leur application.	✓ Mise en œuvre d'un projet de bandes riveraines de peupliers hybrides sur le territoire estrien. Résultats : ▪ Réalisation d'un rapport d'évaluation sur la capacité des bandes riveraines à capter l'azote; ▪ Production d'une brochure décrivant les étapes nécessaires à l'implantation d'une bande riveraine de peuplier hybride; ▪ Tenue d'activités de transfert technologique. ✓ Mise en œuvre d'un projet pour le bassin versant de la rivière Tomifobia. Résultats : ▪ Démonstration d'une stratégie valable pour diminuer la contamination des eaux; ▪ Réalisation de formations en caractérisation; ▪ Caractérisation agricole : Près de 100 propriétés visitées (réalisation de près de 80 plans de caractérisations); ▪ Réalisation de 20 diagnostics spécialisés pour le MAPAQ; ▪ Réalisation d'un projet pilote pour le suivi de l'efficacité des plantations en bandes riveraines; ▪ Réalisation d'un échantillonnage et d'une analyse d'eau dans 5 tributaires; ▪ Caractérisation des berges du Lac Lyster (près de 150 propriétés); ▪ Activités de plantation d'arbres et arbustes. ✓ Réalisation d'actions d'inspections des installations septiques, patrouilles environnementales pour sensibiliser les citoyens à la protection des bandes riveraines. ✓ Caractérisation du bassin versant de la rivière Ascot. ✓ Réalisation d'un projet ZIPP et caractérisation de la rivière Coaticook.	
--	--	--

(suite) 1.2.3 Soutenir la conception et la mise en œuvre des plans directeurs de l'eau par bassin versant. Développer des pratiques de préservation de la qualité de l'eau dans une perspective de gestion intégrée et assurer leur application.	✓ Élaboration des plans directeurs de l'eau (PDE). Résultats : ▪ Approbation du PDE du COBARIC par le MDDEP; ▪ Analyse du PDE du COGEBY par le MDDEP.	✓ Dépôt du PDE du CBVBM en 2010. ✓ Dépôt du PDE du COGESAF et du COPENIC au MDDEP en juin 2010.
1.2.4 Soutenir la démarche régionale de gestion des matières résiduelles pour atteindre les objectifs fixés par le gouvernement à cet égard.	✓ Mise en œuvre du projet de Ressourcerie des frontières. Résultats : ▪ Création d'une entreprise d'économie sociale voulant redonner une seconde vie aux accessoires usagés destinés à l'enfouissement. ✓ Coordination par la CRÉ de la démarche régionale en matières résiduelles. Résultats : ▪ Production d'un portrait de la situation des matières enfouies et recyclées; ▪ Analyse des différentes technologies pouvant être utilisées en répondant aux valeurs estriennes; ▪ Réalisation d'une démarche d'appel de qualification pour implanter des technologies novatrices en matière de gestion des matières résiduelles. ✓ Mise en place de points de récupération pour résidus domestiques dangereux. ✓ Implantation d'un réseau de cueillette de matières composites.	✓ Étude pour l'implantation d'un écocentre (MRC des Sources). ✓ Mise à jour du plan de gestion des matières résiduelles (MRC du Haut-Saint-François).

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ OURANOS 2010-2012	20 000 \$	500 000 \$
▪ Des gestes concrets pour le bassin versant de la rivière Tomifobia	60 000 \$	174 000 \$
▪ Programme d'aide à la prévention d'algues bleu-vert	15 000 \$	101 791 \$
▪ Sensibilisation des riverains et revitalisation des rives Grand Lac Saint-François	5 000 \$	117 950 \$
▪ Accompagnement scientifique à la mise en place d'actions pour améliorer la qualité de l'eau	20 350 \$	30 350 \$
▪ La naturalisation, au cœur des solutions pour l'amélioration de la qualité de l'eau	47 656 \$	104 306 \$
▪ Modélisation du transport du phosphore bassin versant du lac Memphrémagog	72 000 \$	180 000 \$
▪ Ressourcerie des Frontières	100 000 \$	791 700 \$
▪ Projet régional de promotion des bibliothèques publiques, de médiation et d'animation du livre et de la lecture	93 983 \$	211 515 \$
▪ Bandes riveraines de peupliers hybrides	36 000 \$	71 920 \$
▪ Coordination régionale GMR	20 000 \$	20 000 \$
▪ Pour une eau propre en Estrie	55 000 \$	163 000 \$
TOTAL	544 989 \$	2 466 532 \$

Orientation 1.3 - Prendre les moyens nécessaires pour arriver à un développement équilibré du territoire au plan économique et social.

Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
1.3.1 Actualiser les portraits locaux et régionaux pour être en mesure de planifier des interventions régionales adaptées aux différents milieux.	✓ Actualisation des portraits par la CRÉ, les MRC et CLD de la région. Résultats : ▪ Production de 8 portraits (1 par MRC + 1 régional) et distribution dans les MRC, CLD et organisations de la région; ▪ Publication des portraits sur le site Web de la CRÉ de l'Estrie.	

1.3.2 Identifier et mettre en valeur les potentiels de développement locaux et orienter les projets en fonction de ces potentiels et des forces identifiées (pôles d'excellence).	✓ Reconnaissance par le MAMROT de 3 laboratoires ruraux en Estrie (Cité-école, Saveurs des Cantons, Communauté apprenante, innovante et solidaire) et 1 projet de développement rural VSC. ✓ Mise en œuvre d'un projet d'espace locatif en agroalimentaire. ✓ Signature d'une entente spécifique sur l'économie sociale en Estrie. ✓ Création d'un parc biologique et bioalimentaire (MRC du Haut-Saint-François). ✓ Développement d'un pôle agroalimentaire (MRC de Coaticook).	
1.3.3 Faire les représentations nécessaires de façon à ce que la région puisse compter sur : • des programmes adaptés aux réalités régionales (adaptation); • des directions régionales des services gouvernementaux disposant de plus d'autonomie et de liberté d'action, et ce, dans une optique de services aux citoyens plus efficaces et adaptés aux réalités.	✓ Réalisation d'une étude sur la modulation de programme et de services. Résultats : ▪ Dépôt d'un rapport présentant des avenues à explorer dans une perspective d'une gouvernance territoriale renouvelée et partagée; ▪ Mise en place d'une table de concertation permanente; ▪ Démarche auprès du MELS pour créer un fonds pour la réussite scolaire en milieu défavorisé; ▪ Mise en œuvre d'un nouveau concept de service de garde en milieu scolaire (St-Malo et St-Isidore); ▪ Réalisation d'un projet pilote en matière d'aide aux devoirs; ▪ Démarche auprès du Comité national sur la ruralité pour que des clauses de modulation soient intégrées dans les programmes de ministères; ▪ Représentations auprès du MAMROT et de la TQR dans divers dossiers : - MRNF - SAJ - MELS - MDEIE - MESS - MCCCCF - MFA - et autres	

1.3.4 Mettre en place un fonds de soutien au développement des territoires plus fragiles économiquement.	✓ Mise en place de 6 fonds de soutien aux territoires en difficulté via le MAMROT et le MDEIE.	
1.3.5 Élaborer, pour chaque territoire de MRC, un plan de développement social pour faire en sorte de contribuer à la diminution des iniquités sociales sur son territoire.	✓ Adoption d'une politique de développement social (ville de Sherbrooke).	✓ Démarche pour transformer la TCA en CDC.
1.3.6 Stimuler et soutenir l'innovation en matière de développement des communautés en contribuant au partage des expériences et des savoirs scientifiques à cet égard.	✓ Mise en place de l'Observatoire estrien du développement des communautés. Résultats : ▪ Réalisation des Tableaux de bord basés sur la division du territoire en 66 communautés (portrait disponible pour chacune des communautés); ▪ 9 projets d'appréciation du potentiel par les communautés.	✓ Poursuite des démarches de validation des communautés locales.
1.3.7 Amorcer un partenariat régional en vue de soutenir financièrement des projets de mobilisation des populations démunies (consolidation du Fonds régional « bâtisseur communautaire ») découlant des plans de développement social élaborés.	✓ Voir 1.3.8.	
1.3.8 Arrimer les actions de l'Estrie avec les orientations gouvernementales en matière de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale.	✓ Mise en œuvre de 3 démarches d'Approche territoriale intégrée (ATI) dans la région (MRC des Sources, MRC du Haut-Saint-François et Ascot en santé). Résultats : ▪ Élaboration et mise en œuvre de 3 plans. ✓ Élaboration d'un cadre pour un Fonds de développement social et des communautés. Résultats : ▪ Poursuite des travaux en lien avec le prochain pacte de solidarité. ✓ Participation au Rendez-vous de la solidarité.	

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ Internet haute vitesse - MRC Coaticook	100 000 \$	1 383 700 \$
▪ Pour bâtir notre collectivité et outiller nos bâtisseurs communautaires	50 000 \$	560 000 \$
▪ Tableau de bord en développement des communautés de l'Estrie : un outil novateur d'aide à la décision	30 500 \$	182 500 \$
▪ Études et recherches : Projet territorial de documentation sur la modulation de programmes et de services	20 000 \$	29 550 \$
▪ Colloque : Des stratégies de développement innovantes en économie sociale pour dynamiser les collectivités de l'Estrie	6 000 \$	16 500 \$
TOTAL	206 500 \$	2 172 250 \$

Orientation 1.4 - Assurer l'accès aux services de proximité sur l'ensemble du territoire afin de maintenir les communautés vivantes.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
1.4.1 Soutenir les initiatives de transport collectif en milieu rural.	✓ Réalisation de projets de services en transports collectifs dans les MRC de l'Estrie.	
1.4.2 Coordonner l'intégration des services de transport collectif et l'amélioration du transport intrarégional.	✓ Mise en œuvre de la Table des transporteurs de l'Estrie. ✓ Mise en place du Centre de mobilité durable de Sherbrooke.	✓ Étude/portrait sur les liens interrégionaux (interconnexion) à mettre en place et leurs faisabilités.
1.4.3 Faire les représentations nécessaires pour améliorer la qualité du réseau routier sur le territoire et pour élaborer le plan de transport annuel.	✓ Échanges avec la MTQ pour évaluer s'il y a possibilité de prioriser des actions en fonction des besoins des territoires. Résultats : ▪ Plan d'action du MTQ en cours. Les investissements sur le réseau estrien sont déjà programmés pour les prochaines années.	
1.4.4 Assurer la concertation nécessaire visant l'amélioration du réseau routier municipalisé	✓ Voir 1.4.3.	

1.4.5 Revitaliser les milieux par un soutien aux actions concertées et/ou intégrées visant à accroître l'accessibilité aux services et à les faire connaître.	✓ Consolidation du programme de formation pour les animateurs en loisirs d'été. Résultats : ▪ Près de 500 participants. ✓ Réalisation du programme « Plaisirs d'hiver ». Résultats : ▪ 85 activités dans 50 municipalités; ▪ 6 000 participants et 150 bénévoles. ✓ Réalisation du projet visant la mise en place d'un guichet régional sur la disponibilité de places en services de garde subventionnés. ✓ Réalisation du projet de joujouthèque pour les responsables de services de garde de la MRC du Val-Saint-François. ✓ Mise en œuvre du projet de centre multifonctionnel en loisir pour les personnes handicapées. ✓ Mise en œuvre du projet « Partenaires pour les familles ». ✓ Mise en œuvre du projet « Pour bâtir notre collectivité et outiller nos bâtisseurs communautaires ». ✓ Réalisation d'une étude de faisabilité pour la construction d'un nouveau centre sportif à Lac-Mégantic.	
1.4.6 Assurer la concertation et la cohérence entre les politiques familiales et mettre en commun les expertises et les ressources.	✓ Voir 1.5.1.	

1.4.7 Augmenter l'accessibilité et la fréquentation des bibliothèques publiques et scolaires dans le cadre d'une stratégie intégrée de soutien à la persévérance scolaire et de vitalité des communautés locales.	✓ Mise en œuvre d'un projet de promotion des bibliothèques publiques et de développement de la médiation et de l'animation du livre. Résultats : ▪ Augmentation de 5,21 % des abonnements dans les bibliothèques en Estrie (2009); ▪ Obtention d'une commandite de 1 000 livres neufs; ▪ Mise en œuvre de l'événement « Octobre, le mois des bibliothèques publiques en Estrie »; ▪ Réalisation d'un projet d'émissions de télévision (8 épisodes); ▪ Conception et production d'un guide d'animation; ▪ Élaboration et réalisation d'animation dans les milieux; ▪ Réalisation de 2 événements durant le Salon du livre de l'Estrie.	✓ Poursuite du projet en 2010 pour la 2^e phase de réalisation.
1.4.8 Favoriser l'accès des jeunes à la culture (entre autres le programme « Culture à l'école »).	✓ Réalisation du projet « Happening jeunesse culturel ». Résultats : ▪ Plus de 1 000 participants. ✓ Production du projet « Secondaire en spectacle ». Résultats : ▪ Plus de 350 jeunes se sont produits. ✓ Programme MELS/MCCCF « Culture à l'école ». Résultats : ▪ Plus de 30 000 élèves rejoints au primaire et au secondaire; ▪ Près de 800 activités réalisées; ▪ Près de 230 ressources culturelles utilisées; ▪ Montant total des projets réalisés = 412 735 \$. ✓ Mise en place d'un comité de travail visant à améliorer l'accès aux sorties culturelles en milieu scolaire. Résultats : ▪ Montant total des subventions accordées = 207 160 \$.	✓ Élaboration d'un plan d'action.

1.4.9 Augmenter le soutien accordé au développement culturel grâce aux ententes de partenariat.	✓ Mise en place du comité ORACLE (Outiller la relève artistique en Estrie). Résultats : ▪ Production d'une étude sur la relève artistique; réalisation d'un colloque « Rendez-vous de la relève artistique culturelle en Estrie ». ✓ Réalisation du projet « Course Estrie ». Résultats : ▪ 3 éditions. ✓ Signature d'une entente spécifique portant sur l'amélioration de la pratique artistique. Résultats : ▪ Mise en place de 3 appels à projets; ▪ Nombre de projets sélectionnés : 26; ▪ Nombre d'artistes soutenus : 40; ▪ Montant total des projets sélectionnés = 691 188 \$. ✓ Signature d'une entente spécifique portant sur la consolidation d'organismes culturels en Estrie. Résultats : ▪ Soutien à 4 organismes culturels pour 3 ans; ▪ Montant total de l'Entente : 150 000 \$. ✓ Signature d'une entente administrative transitoire en pratique artistique. Résultats ▪ 1 appel à projets; ▪ 6 projets soutenus.	
1.4.10 S'assurer que les services Internet haute vitesse et téléphonique soient disponibles sur l'ensemble du territoire, autant pour les citoyens que pour les entreprises et les travailleurs autonomes.	✓ Mise en place d'une démarche de concertation régionale visant un déploiement d'Internet haute vitesse en région (6 MRC ont participé). Résultats ▪ Production d'une analyse préliminaire de la couverture pour offrir de l'accès sans-fil (à large bande) sur l'ensemble du territoire estrien; ▪ Réalisation d'une étude technologique portant sur la fiabilité et la performance de système WiMax et satellite; ▪ Réalisation d'un processus d'appel d'intérêt pour connaître les possibilités techniques et technologiques en vue d'assurer un déploiement d'IHV sur le territoire estrien;	✓ Projets en développement pour les MRC du Val-Saint-François et Memphrémagog. ✓ Déploiement en cours.

(suite) 1.4.10 S'assurer que les services Internet haute vitesse et téléphonique soient disponibles sur l'ensemble du territoire, autant pour les citoyens que pour les entreprises et les travailleurs autonomes.	▪ Développement de projets de déploiement d'IHV dans les MRC du Haut-Saint-François, Coaticook, des Sources et du Granit (formation de 4 coopératives); ▪ Recommandations positives de soutien par la CRÉ auprès du MAMROT dans le cadre du programme « Pour des communautés rurales branchées » pour les 7 projets; ▪ Coûts totaux des projets déployés = 8 960 327 \$.	
---	--	--

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ Les services de santé en Estrie, une affaire de coopération	20 000 \$	49 000 \$
▪ Soutien à la mise en place d'un guichet régional sur la disponibilité de places en services de garde subventionnés	16 000 \$	249 089 \$
▪ Joujouthèque pour les responsables en services de garde de la MRC du Val-Saint-François	26 000 \$	375 234 \$
▪ Centre multifonctionnel en loisirs pour personnes handicapées	25 000 \$	440 000 \$
▪ Partenaires pour les familles	27 000 \$	91 082 \$
▪ Internet haute vitesse – Appel d'intérêts	25 000 \$	50 000 \$
▪ Entente spécifique sur la consolidation des organismes artistique	75 000 \$	150 000 \$
▪ Amélioration de la pratique artistique professionnelle en Estrie	40 000 \$	90 000 \$
▪ Entente spécifique sur l'économie sociale en Estrie *	200 000 \$	503 000 \$
▪ Entente spécifique « Adaptation des services et infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées dans la région de l'Estrie »*	75 000 \$	695 000 \$
TOTAL	529 000 \$	2 692 405 \$

* L'Entente spécifique sur le développement de l'économie sociale est également présente dans les investissements du FDR de l'axe 4. Prendre note que l'investissement ne se multiplie pas.

* L'Entente spécifique « Adaptation des services et infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées dans la région de l'Estrie » est également présente dans l'axe 2. Prendre note que l'investissement ne se multiplie pas.

Orientation 1.5 - Soutenir les actions visant une vie saine et active, en ville et dans les milieux ruraux.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
1.5.1 Stimuler le développement de politiques familiales à l'échelle municipale : - Recensement des politiques existantes; - Diffusion et partage.	✓ Réalisation d'un colloque traitant de politiques familiales et de loisirs. ✓ Développement du projet « Vignette-famille ». Résultats : - Toutes les MRC ont des politiques familiales (incluant la ville de Sherbrooke); 38 municipalités ont des politiques familiales.	
1.5.2 Soutenir les propriétaires publics d'infrastructures récréatives et sportives dans leurs initiatives visant l'amélioration du parc immobilier.	✓ Organisation et offre d'un atelier sur la sensibilisation à la sécurité dans les aires de jeu. ✓ Mise à jour et bonification des fascicules d'équipements récréatifs (FER). ✓ Assistance-conseil auprès de gestionnaires portant sur la validation des plans d'aménagement, normes, fournisseurs, estimation de coûts, etc. Résultats : 30 gestionnaires rencontrés. ✓ Coordination du programme Place aux sports en milieu rural. ✓ Mise en œuvre du programme d'initiatives sportives en milieu rural. Résultats : 46 500 \$ pour permettre l'accès à des activités pour 347 jeunes en milieu défavorisé; - Création d'un emploi; - Élaboration d'un plan de formation; - Partenariat déployé avec certaines municipalités.	

(suite) 1.5.2 Soutenir les propriétaires publics d'infrastructures récréatives et sportives dans leurs initiatives visant l'amélioration du parc immobilier.	✓ Mise en œuvre d'un atelier de formation « entretien des équipements récréatifs ». ✓ Promotion de la campagne d'achat en commun auprès des municipalités et des écoles. ✓ Partenariat avec la députée de Mégantic-Compton pour le programme « Support à l'action bénévole ». ✓ Élaboration d'un outil d'analyse et d'orientation pour l'aménagement des espaces et des équipements récréatifs.	
1.5.3 Encourager l'élaboration et la mise en place des programmes d'activités physiques et de programmes culturels pour le mieux-être et l'épanouissement de la population, plus particulièrement des aînés.	✓ Mise en place de l'entente spécifique sur les aînés. Résultats : ▪ 8 projets soutenus lors du premier appel à projets.	✓ 3 autres appels à projets. ✓ Réalisation d'une étude sur l'apport des aînés à la collectivité face à la participation citoyenne et au bénévolat.
1.5.4 Soutenir les initiatives de concertation et d'action régionales et locales visant à faire bouger et à améliorer la santé globale des citoyens.	✓ Mise en place d'un Comité régional estrien sur les saines habitudes de vies (SHV). Résultats : ▪ Élaboration d'un plan d'action pour l'Estrie et de suivi du Plan d'action gouvernemental sur la promotion des saines habitudes de vies et de prévention des problèmes reliés au poids (PAG) avec les partenaires; ▪ Réalisation d'un portrait sur les saines habitudes de vie et les problèmes reliés au poids en Estrie; ▪ Déploiement de 9 CAL/Regroupement de partenaires en Estrie; ▪ Production d'une enquête sur SHV chez les jeunes à Sherbrooke; ▪ Tenue d'une journée rencontre des partenaires SHV. ✓ Mise en place du projet « Unis pour la qualité de vie ».	✓ Élaboration d'un projet de mobilisation régionale. ✓ Projet « La caravane du goût ».

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ Caravane du goût	40 000 \$	126 670 \$
▪ Étude de faisabilité pour la construction d'un nouveau centre sportif à Lac-Mégantic	20 000 \$	46 000 \$
▪ Plan d'action gouvernemental sur la promotion des saines habitudes de vie et de prévention des problèmes reliés au poids en Estrie – Portrait	15 000 \$	25 000 \$
▪ Unis pour la qualité de vie	25 000 \$	49 837 \$
TOTAL	100 000 \$	247 507 \$

AXE 2 – Miser sur le capital humain et l'immigration comme moteur de développement

Orientation 2.1 - Améliorer le taux de diplomation et accentuer la lutte contre le décrochage scolaire.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
2.1.1 : Assurer une mobilisation des partenaires régionaux autour de cette priorité.	✓ Mobilisation des partenaires par le biais de la Table estrienne de concertation interordres en éducation (TECIÉ). Résultats : ▪ 17 partenaires; ▪ Suivi des travaux du PRÉE; ▪ Mise en place du Plan d'aménagement de la formation professionnelle et technique.	✓ Poursuite des travaux de la TÉCIÉ. ✓ Nouveau fonds : Partenariat pour la persévérance scolaire.
2.1.2 : Assurer la réalisation du plan de mobilisation et d'action pour contrer le décrochage et augmenter la diplomation et la qualification des jeunes estriens.	✓ Mise en place de l'Entente spécifique sur la réussite scolaire et la lutte au décrochage scolaire. Résultats : ▪ Production de dépliants sur la lecture à l'intention des parents; ▪ Déploiement de projets conciliation études-travail dans les territoires; ▪ Réalisation de l'événement « Les Journées de la persévérance scolaire »; ▪ Production et distribution d'outils à l'intention des élus et des communautés. Indicateurs : ▪ Taux moyen de décrochage pour les cohortes 2002-2005 : 34,4 %; ▪ Taux moyen de décrochage pour les cohortes 2005-2008 : 32 %.	✓ Réflexion pour déterminer la poursuite des travaux puisque l'Entente spécifique prend fin en 2011. ✓ Projet de conciliation études-travail dans les territoires de la région.

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
Entente spécifique « Mobilisation régionale pour contrer le décrochage scolaire et augmenter la diplomation et la qualification des jeunes estriens »	400 000 \$	2 166 900 \$
TOTAL	400 000 \$	2 166 900 \$

Orientation 2.2 - Poursuivre et intensifier les efforts en matière de formation professionnelle et technique, de formation des adultes et de formation continue.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
2.2.1 Assurer la réalisation des actions identifiées dans le plan stratégique de la TECFE.	✓ Réalisation et mise en œuvre du Plan d'aménagement formation professionnelle et technique. Résultats : - Gestion d'un Fonds transitoire permettant la réalisation des projets structurants et d'activités de formations : 940 000 \$ ont été investis; 25 projets réalisés. ✓ Réalisation de deux « Salon de la formation professionnelle et technique ». ✓ Réalisation du projet « 24 heures des sciences ». Résultats : - Plus d'une dizaine d'activités réalisées dans des lieux diversifiés; - Près de 600 participants.	✓ Projet « Tapis Rouge : la formation professionnelle et technique au cœur de l'actualité estrienne ».
2.2.2 Encourager et soutenir la formation continue en milieu de travail.	✓ Mise en place de la mesure de soutien aux entreprises à risque de ralentissement économique (SERRE). Résultats : - L'Estrie a utilisé 12 % de l'enveloppe québécoise alors que son poids démographique à l'échelle du Québec est de +/- 4 %;	

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ Expansion MFR Granit	100 000 \$	405 000 \$
▪ La formation professionnelle et technique, au cœur de l'actualité estrienne	100 000 \$	468 850 \$
▪ 24 heures de science	12 293 \$	16 746 \$
▪ Salon de la formation professionnelle et technique en Estrie	20 000 \$	165 000 \$
TOTAL	232 293 \$	1 055 596 \$

Orientation 2.3 - Attirer et maintenir la main-d'œuvre qualifiée.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
2.3.1 Coordonner la démarche régionale, notamment pour analyser les causes réelles de la situation des bas salaires; mettre en œuvre des stratégies et mesures visant à améliorer les conditions de travail pour rendre la région concurrentielle.	✓ Mise en place d'un comité de travail CRÉ / Emploi Québec. Résultats : - Documentation statistique de la problématique par E-Q et organisation d'une rencontre exploratoire sur la problématique avec des intervenants économiques (CLD, SADC, CAE, CPMT, E-Q, CRÉ); - Réalisation d'une étude sur le coût de la vie; - Réalisation d'une enquête auprès de 30 entreprises de l'Estrie pour connaître leur perception de la situation.	✓ Projet de campagne de promotion pour attirer de la main-d'œuvre qualifiée en Estrie.
2.3.2 Faciliter la rétention ou le retour en emploi de la main-d'œuvre pré-retraîtée ou retraitée.	✓ Modifications de certaines réglementations par le gouvernement du Québec pour faciliter le travail des retraités et pré-retraités. Résultats : La hausse la plus importante du taux d'activité dans la dernière année se situe chez les 55 ans et +.	
Autres		✓ Tournée conjointe par E-Q et la CRÉ auprès des élus municipaux pour les informer des enjeux reliés à la baisse démographique dans un contexte de rareté de main-d'œuvre.

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ Campagne de promotion pour attirer de la main-d'œuvre qualifiée en Estrie	100 000 \$	850 000 \$
TOTAL	100 000 \$	850 000 \$

Orientation 2.4 - Lever les obstacles régionaux à l'intégration et la rétention en emploi des personnes immigrantes.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
2.4.1 Soutenir la réalisation du projet pilote qui vise le développement et la mise en œuvre de la stratégie interministérielle régionale pour l'intégration en emploi des personnes immigrantes.	✓ Mise en œuvre de la Stratégie interministérielle (stratégie spécifique à l'Estrie). Résultats : ▪ Plusieurs actions structurantes et innovantes ont été mises en œuvre et se déclinent en 5 champs d'intervention : 1. Insertion et maintien en emploi; 2. Francisation et formation adaptée; 3. Reconnaissance des acquis et des compétences; 4. Immigration d'affaires, travail autonome et entrepreneuriat immigrant; 5. Sensibilisation des gens d'affaires et des employeurs. ▪ Mise en commun et partenariat important entre 4 ministères (MICC, E-Q, MELS, MDEIE) afin d'avoir une meilleure cohérence des services offerts aux personnes immigrantes; ▪ Mise en œuvre de formations pour les professionnels travaillant dans les 4 ministères.	✓ Mise en œuvre d'un guichet unique pour tout ce qui concerne l'intégration en emploi de personnes immigrantes. ✓ Mise en œuvre du projet « Complexe des nations » qui vise l'intégration professionnelle de personnes immigrantes. ✓ Élaboration d'un plan d'action estrien sur l'attraction, l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes.

(suite) 2.4.1 Soutenir la réalisation du projet pilote qui vise le développement et la mise en œuvre de la stratégie interministérielle régionale pour l'intégration en emploi des personnes immigrantes.	✓ Signature de l'Entente intérimaire sur l'immigration en Estrie. Résultats : ▪ Réalisation d'un recensement des statistiques et initiatives en matière d'attraction, accueil et intégration des immigrants; ▪ Réalisation d'une enquête terrain pour connaître les milieux intéressés par l'accueil des immigrants.	
--	---	--

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ Tribune de la diversité	48 000 \$	583 136 \$
▪ Entente intérimaire de partenariat en matière d'immigration dans la région de l'Estrie	20 000 \$	51 800 \$
TOTAL	68 000 \$	634 936 \$

Orientation 2.5 - Favoriser l'implication et la participation citoyenne des femmes, des jeunes, des aînés et des personnes immigrantes dans le développement local et régional.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
2.5.1 Soutenir des projets d'études qui permettraient de mieux comprendre la situation des femmes.	✓ Signature de l'Entente spécifique sur l'égalité entre les hommes et les femmes. Résultats : ▪ Réalisation du projet « La relève au féminin dans les métiers non traditionnels » : ○ Réalisation d'un diagnostic par programmes en validation; ○ Élaboration d'un modèle de suivi à l'intention des enseignants et des employeurs en plus d'un volet à l'intention des étudiantes sous forme d'un guide;	✓ Recondution du plan d'action gouvernementale « Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait ». ✓ Programme de soutien à des projets issus de la communauté en matière de conciliation travail-famille.

(suite) 2.5.1 Soutenir des projets d'études qui permettraient de mieux comprendre la situation des femmes.	○ Conception d'un atelier sur la gestion des équipes mixtes et animation de cet atelier auprès d'un groupe de 6 intervenants scolaires; ○ Sensibilisation auprès des employeurs sur la mixité des équipes.	
2.5.2 Soutenir l'Observatoire de la participation des femmes au développement régional et contribuer à son rayonnement, comme outil structurant de développement d'expertise en matière d'analyse différenciée selon les sexes.	✓ Signature de l'Entente spécifique sur l'égalité entre les hommes et les femmes. ▪ Observatoire agit à titre d'expert de contenu dans le cadre des travaux de l'entente. Résultats : ○ Soutien aux projets liés à l'entente spécifique; ○ Réalisation d'une veille quant à la situation des femmes en matière d'égalité économique et de participation aux instances afin de guider les travaux de l'entente spécifique.	
2.5.3 Promouvoir et privilégier l'utilisation de l'ADS dans les actions découlant de la planification quinquennale.	✓ Révision de la Politique d'investissement du FDR de la CRÉ de l'Estrie pour recueillir des données selon ADS. Résultats : ▪ Réalisation de formation sur l'application de l'ADS.	
2.5.4 S'assurer que les diverses organisations locales et régionales favorisent l'intégration des femmes au sein de leurs instances.	✓ Signature de l'Entente spécifique sur l'égalité entre les hommes et les femmes. ▪ Réalisation du projet « Objectif 50 – 50 ». Résultats : ○ 19 de signataires; ○ Mise en œuvre de mesures dans des organismes pour atteindre la parité; ○ Dans les organisations ayant adopté des mesures, 42 % des sièges sont occupés par des femmes (33 % avant l'instauration des mesures); ○ Guide des bonnes pratiques en matière de parité.	
2.5.5 Informar, sensibiliser et préparer les femmes à occuper des postes au sein des instances politiques et décisionnelles.	✓ Signature de l'Entente spécifique sur l'égalité entre les hommes et les femmes. ▪ Réalisation du projet « Élections municipales Estrie ». Résultats : ○ Organisations d'activités de sensibilisation dans les communautés;	

(suite) 2.5.5 Informar, sensibiliser et préparer les femmes à occuper des postes au sein des instances politiques et décisionnelles.	○ Réalisation de rencontres avec des intervenants locaux; ○ Réalisation de rencontres avec décideurs pour adapter les modes de fonctionnement dans les structures de politique municipale; ○ Production et distribution d'un document présentant des mesures d'adaptation pour les instances municipales; ○ Élaboration et réalisation de formations pour les élues ou les femmes intéressées par la politique municipale. Indicateurs : ○ Le taux de participation des femmes pour le poste de mairesse est passé de 13 % à 19 % (Mairie : 12 (2005) à 17 (2006)); ○ Le taux de participation des femmes pour le poste de conseillère est demeuré à 27 % (144 en 2005 et 145 en 2009).	
2.5.6 Associer divers partenaires et le FJE dans un projet d'action jeunesse structurante (AJS) sur la participation citoyenne des jeunes.	✓ Mise en œuvre du projet AJS « Place à la relève ». Résultats : ▪ Réalisation de 7 projets régionaux. ○ Congrès mondial des jeunes; ○ Formation en animation de camps de jour; ○ Initiatives sportives en milieu rural Coop jeunesse de services; ○ Élections municipales Estrie; ○ Agora; ○ Les jeunes et la coopération internationale.	
2.5.7 Étudier la possibilité de mettre en place une stratégie régionale favorisant la migration, l'installation et l'intégration des jeunes et des immigrants en Estrie.	✓ Réalisation du projet « Inode Jeunesse Estrie ». Résultats : ▪ Élaboration d'un état de situation de la migration des jeunes en région; ▪ Mobilisation de différents partenaires pour la mise en œuvre d'une stratégie régionale sur la migration des jeunes; ▪ Réalisation d'un Forum régional sur la migration réunissant plus de 100 participants de l'ensemble des territoires.	✓ Évaluation en cours afin de mettre en œuvre une AJS pour favoriser la migration des jeunes en Estrie.

2.5.8 Soutenir des projets d'études pour mieux connaître la situation et la réalité des aînés et des retraités.	✓ Signature de l'Entente spécifique « Adaptation des services et infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes aînées dans la région de l'Estrie ». Résultats : ▪ Création d'un Fonds d'initiatives locales et régionales pour les aînés; ○ Soutien à 8 projets locaux. ▪ Création d'un réseau d'information régional pour les aînés; ○ Publication bimensuelle; ○ Production de 600 exemplaires.	✓ Réalisation d'une étude.
2.5.9 Développer une stratégie de sensibilisation de la population pour contrer les préjugés envers le vieillissement et valoriser la participation et l'expertise des aînés face au développement et aux enjeux de notre société.		✓ Suite à l'étude, le projet « Campagne de promotion de la contribution des aînés au développement de la société » sera réalisé.
2.5.10 Consulter, favoriser et stimuler l'implication des aînés et des retraités dans tous les dossiers qui les touchent et prendre en compte leur expertise.		

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ AGORA Estrie 2007	13 000 \$	88 660 \$
▪ Entente spécifique sur l'égalité entre les hommes et les femmes	180 000 \$	396 000 \$
▪ Entente spécifique « Adaptation des services et infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes aînées dans la région de l'Estrie »*	75 000 \$	695 000 \$
	268 000 \$	1 179 660 \$

* L'Entente spécifique « Adaptation des services et infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes aînées dans la région de l'Estrie » est également présente dans l'axe 1. Prendre note que l'investissement ne se multiplie pas.

AXE 3 – Inciter les entreprises à innover et à investir dans la technologie

Orientation 3.1 - Inciter les entreprises à innover et à investir dans la technologie, les accompagner et les soutenir.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
3.1.1 Mettre en place une fonction de coordination régionale en matière d'innovation, pour mettre en œuvre le plan d'action retenu dans l'étude sur le pôle technologique. Cette fonction relèvera d'une table de décideurs, constituée de représentants des organismes régionaux de tutelle : MDEIE, DEC, CRÉ, Universités. Une personne responsable de cette fonction de coordination aura pour responsabilité d'impulser, d'animer, de coordonner et d'assurer le suivi des actions menées par les organismes de soutien aux entreprises.	✓ Mise en place d'un comité des Gouverneurs composé de représentants d'organismes régionaux (CRÉ, MDEIE, UdeS, etc.), de gestionnaires et de chefs d'entreprises dont la fonction est d'orienter les actions de Défi Innovation Estrie afin qu'elles soient en adéquation avec les besoins des entreprises de la région. Résultats : Élaboration d'un cadre stratégique pour l'équipe de Défi Innovation Estrie.	
3.1.2 Mettre sur pied des tables de travail réunissant les organismes concernés, dans les volets suivants : interfaces, information de pointe, réseautage et maillage, intervention, prospection.	✓ Mise en place d'un plan d'action pour les activités de Défi Innovation Estrie.	
3.1.3 S'assurer de l'efficacité et de l'efficience des réponses aux besoins formulés par les entreprises. Réaliser en priorité les actions suivantes : - Identifier les entreprises innovantes ou à potentiel d'innovation; - Mettre en place un programme d'intervention (audit et services-conseil) pour aider les PME identifiées à développer leur vision et leur stratégie et à structurer leurs activités de R&D, d'innovation ou de changement technologique; - Mettre en place un programme d'aide aux entreprises pour faciliter l'intégration des jeunes diplômés;	✓ Développement d'un réseau de collaborateurs afin de faire connaître le service. ✓ Mise en œuvre d'actions d'aiguillage et d'arrimage en entreprises. Résultats : - Réalisation de 60 interventions d'aiguillage; - Réalisation de 40 interventions d'arrimages. ✓ Mise en place du programme « Créativité et innovation? C'est rentable! ». ✓ Signature d'une entente de partenariat entre Défi Innovation Estrie et Sherbrooke Innopole.	✓ Déploiement d'un plan de communication afin de mieux promouvoir l'innovation auprès des entreprises. ✓ Mise en ligne le site Défi Innovation Estrie (incluant un centre de ressources en innovation pour les entreprises de l'Estrie). ✓ Promouvoir des modèles d'entreprises en innovation afin de créer une dynamique d'émulation positive au sein du tissu industriel estrien. ✓ Élaboration d'une série de formations ou ateliers pour les entreprises.

▪ Fournir un encadrement de gestion et un soutien financier aux projets innovants les plus prometteurs; ▪ Renforcer l'arrimage d'entreprises – réseau de soutien – experts des universités et collègues – établissements de santé. Identifier et lever les obstacles à cet arrimage; ▪ Sensibiliser les entreprises aux ressources disponibles; ▪ Renforcer les services d'assistance à la commercialisation.	✓ Développement d'un réseau de collaborateurs afin de faire connaître le service. Résultats : ▪ Participation active au sein des réseaux sociaux (Linkedin, Twitter, etc.).	✓ Projet d'une antenne régionale du Réseau-conseil en technologie et innovation (RCTI). ✓ Projet de maillage Entreprises-Institutions de savoir afin de stimuler les collaborations entre PME et Institutions de savoir. ✓ Projet d'une journée de rencontre CCTT-entreprises.
--	---	--

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ Créativité et innovation? C'est rentable	85 000 \$	280 000 \$
▪ Développement – Estrie – Futur – Innovation (DEFI)	300 000 \$	600 000 \$
▪ Courtage technologique	60 000 \$	300 000 \$
TOTAL	445 000 \$	TOTAL

AXE 4 – Accélérer le processus d'adaptation économique de la région

Orientation 4.1 - Développer des filières industrielles.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
4.1.1 Soutenir le développement des filières régionales suivantes :	✓ Coordination des filières estriennes par le Comité régional ACCORD. Résultats : ▪ Meilleure coordination des actions entre le MDEIE et la CRÉ pour le développement des créneaux; ▪ Animation du comité régional ACCORD : ○ 14 membres; ▪ Montant total des aides financières provenant du Fonds de soutien au développement des créneaux d'excellence = 2,8 M\$ pour l'Estrie.	✓ Signature d'une entente de créneau.

(suite) 4.1.1 Soutenir le développement des filières régionales suivantes :	✓ Signature de 4 ententes de créneaux.	
▪ Bois	✓ Mise en place du comité de créneau et de son plan d'action. Résultats : ▪ Mise en œuvre du Centre de veille stratégique qui fournit aux industriels des informations stratégiques sur le secteur; ▪ Certification FSC de 9 entreprises; ▪ Certification FSC en cours pour 10 autres entreprises; ▪ Arrimage entre la formation et les besoins de l'industrie du bois et développement d'une mutuelle de formation; ▪ Accompagnement d'entreprises pour améliorer leurs pratiques en commercialisation; ▪ Création d'un poste de démarcheur en construction bois pour faire la promotion de l'utilisation du bois dans la construction non-résidentielle; ▪ Réalisation d'une campagne (nationale et régionale) de promotion sur l'utilisation du bois dans la construction; ▪ Réalisation du portrait de l'industrie forestière de l'Estrie dans le cadre du PRDIRT.	✓ Démarrage d'un deuxième groupe de certification forestière en 2010. ✓ Démarrage des activités de la mutuelle en 2010. ✓ Démarrage d'un deuxième groupe en amélioration des pratiques de commercialisation en 2010. ✓ Démarrage du réseau INNOBOIS pour faciliter les relations d'affaires entre les institutions et les entreprises du créneau.
▪ Caoutchouc	✓ Division du créneau Caoutchouc en 2 : nouvelle nomination du créneau : Matériel de transport et Élastomères; ✓ Mise en place de la filière Matériel de transport (2008); ✓ Réalisation d'un Projet d'agilité manufacturière réunissant près de 15 entreprises. Résultats : ▪ Identification du gaspillage et augmentation de la productivité; ▪ Consultation des entreprises dans le domaine des élastomères afin de démarrer les activités du créneau;	✓ Étude de faisabilité pour un Centre de vigie. ✓ Projet d'amélioration de l'efficacité énergétique. ✓ Mise en œuvre de la filière élastomères.

(suite)	▪ Caoutchouc	▪ Réalisation de 2 éditions du Salon des transports récréatifs et de l'innovation; ▪ Réalisation d'une mission commerciale en Allemagne : ○ 4 entreprises participantes.	
	▪ Sciences de la vie	✓ Réorganisation complète de la filière; ✓ Mise en place d'un Comité de créneau; ✓ Réalisation et adoption du Plan d'action du créneau en région (en attente de l'adoption par le gouvernement du Québec); ✓ Coordination assurée pour deux ans par un conseiller professionnel du MDEIE.	✓ Mise en œuvre d'un plan d'action pour le créneau.
	▪ Électronique de pointe	✓ Fusion du créneau électronique de pointe en Estrie avec celui de la microélectronique en Montérégie; ✓ Réalisation d'une cartographie et d'une étude de besoin des entreprises estriennes dans le secteur du créneau. Résultats : ▪ 4 entreprises membres du créneau en Estrie; ▪ Entente de collaboration entre MicroTeQ-10 et Sherbrooke-Innopole.	✓ Construction du Centre d'excellence mondiale de développement en assemblage de puces électroniques et de microsystèmes électromécaniques (MEMS). ✓ Projet pour inciter les jeunes à choisir des métiers technologiques.
	▪ Bio-industries de l'environnement	✓ Mise en place de la filière; ✓ Entrée en fonction du coordonnateur.	✓ Projet de centre d'excellence afin de redévelopper l'expertise universitaire dans les aspects scientifiques et techniques du créneau. ✓ Projet de production de biodiésel. ✓ Création d'infrastructure pour le développement du créneau avec le Parc industriel environnemental dans la MRC du Haut-Saint-François. ✓ Réalisation du projet de développement de la biomasse agricole pour la fabrication de granules.

▪ AUTRES	✓ Réflexion de la CRÉ sur l'appui au secteur agroalimentaire. Résultats : ▪ Ajout d'une orientation dans le Plan de développement de l'Estrie concernant spécifiquement le développement agroalimentaire. ✓ Mise en ligne du site Portail Estrie05. Résultats : ▪ Développement d'une image commune pour tous les créniaux; ▪ Promotion de la région à l'échelle internationale. ✓ Mise en place du COMAX. Résultats : ▪ Sensibilisation de près de 100 entreprises afin de favoriser l'achat régional et à soumissionner sur des appels d'offres majeurs; ○ Contrats majeurs attribués à des entreprises estriennes. ✓ Réalisation d'une étude d'impacts économiques de l'aéroport de Sherbrooke et du lien vers Toronto. Résultats : ▪ Réflexion sur l'importance de cette infrastructure aéroportuaire pour le développement économique de la région.	✓ Mise en œuvre d'un comité régional afin d'identifier des orientations communes pour le développement de l'agriculture et de l'agroalimentaire en Estrie. ✓ 7 dossiers majeurs en cours : ▪ Centre sportif de l'Université Bishops; ▪ Centre sportif du Triolet-Thibaut; ▪ Centre sportif de Lac Mégantic; ▪ Centre sportif de La Ruche; ▪ Jeux du Canada 2013; ▪ Centre des foires de Sherbrooke; ▪ Centre femme-jeunesse-famille. ✓ Comité de travail en place pour le maintien de l'aéroport et la reprise de la liaison quotidienne. Comité composé principalement d'élus dans un premier temps. ✓ Phase 3 du développement de la gare intermodale de Richmond.
4.1.2 Assurer un support financier adéquat et stable au développement de ces filières.	✓ Adoption par la CRÉ d'un cadre de financement spécial pour la coordination des créniaux ACCORD.	
4.1.3 Renforcer le système de veille régionale visant à identifier les opportunités de marchés pour la région, à supporter les filières et leurs entreprises et à établir un plan d'action.	✓ Mise en œuvre d'un centre de veille dans le secteur du bois qui est désormais à portée interrégionale.	✓ Projet d'un centre de vigie pour le créneau Matériel de transport.

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ Desserte ferroviaire Lac Mégantic pour transbordement	50 000 \$	500 000 \$
▪ Projet d'efficacité énergétique pour les entreprises dans le créneau Matériel de transport	10 840 \$	54 200 \$
▪ Salon des transports récréatifs et de l'innovation	35 000 \$	335 000 \$
▪ Association au projet Innovie France-Québec pour le maillage des industries de la grappe des sciences de la vie avec celles de la France.	7 000 \$	114 200 \$
▪ Élaboration du plan d'action du créneau bio-industries environnementales	5 000 \$	26 998 \$
▪ Colloque sur la commercialisation de l'innovation dans les micro/nano-technologies de l'information	4 000 \$	21 000 \$
▪ Portail Estrie05	13 000 \$	60 000 \$
▪ Étude de l'aéroport de Sherbrooke et lien vers Toronto	44 000 \$	-
▪ COMAX	50 000 \$	111 000 \$
▪ Enquête LIC	10 000 \$	77 000 \$
▪ Coordination filière du bois d'apparence et composites	48 000 \$	240 000 \$
▪ Coordination filière matériel de transport	48 000 \$	240 000 \$
▪ Coordination filière micro-nanotechnologie pour l'électronique de pointe	22 000 \$	825 725 \$
▪ Développement de la grappe des sciences de la vie (Biomed)	100 000 \$	550 000 \$
▪ Coordination filière bio-industrie environnementale	24 000 \$	120 000 \$
▪ Réfection de la piste Aéroport de Sherbrooke	100 000 \$	2 500 000 \$
TOTAL	570 840 \$	5 775 123 \$

Orientation 4.2 - Développer l'entrepreneuriat.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
4.2.1 Faire émerger le potentiel entrepreneurial de l'Estrie.	✓ Élaboration d'une stratégie estrienne de développement de l'entrepreneuriat par un comité multi-organismes des 7 MRC de l'Estrie. Résultats : ▪ Réalisation d'un Portrait de l'entrepreneuriat en Estrie; ▪ Réalisation de l'activité « Odyssée de l'entrepreneuriat »; ○ Plus de 100 participants.	

(suite) 4.2.1 Faire émerger le potentiel entrepreneurial de l'Estrie.	▪ Révision du Plan de développement de l'Estrie pour y ajouter la stratégie estrienne de développement de l'entrepreneuriat; ○ 9 actions prioritaires identifiées; ○ Appel à projets pour la réalisation des 9 actions prioritaires : 4 projets déposés. ▪ Élaboration d'un Plan d'action pour la promotion de la culture entrepreneuriale en Estrie; ○ Adhésion de nombreuses organisations à ce plan (CLD, SADC, commissions scolaires, etc.).	
4.2.2 Supporter et stimuler le démarrage d'entreprises à valeur ajoutée sur l'ensemble du territoire de l'Estrie.	✓ Soutien aux entreprises à valeur ajoutée en démarrage par les organisations de développement local dans le cadre de leur offre de services régulière.	✓ Mise en place à Sherbrooke d'une stratégie de développement par filières-clés qui mise sur les entreprises à valeur ajoutée.
4.2.3 Utiliser le levier de l'entrepreneuriat pour favoriser l'occupation dynamique du territoire.	✓ Signature de l'Entente spécifique sur le développement de l'économie sociale;	
	✓ Réalisation d'une recherche sur les élus et l'économie sociale. Résultats : ▪ Utilisation de cette étude pour évaluer les résultats de l'entente spécifique.	
4.2.4 Contribuer à la pérennité des entreprises démarrées.	✓ Mise en place d'un service d'appui à l'exportation. Résultats : ▪ Deux conseillères disponibles pour offrir leurs services aux entreprises estriennes; ▪ Réalisation de diagnostics sur l'exportation dans plus de 10 entreprises; ▪ Soutien à 8 entreprises pour l'élaboration d'un plan d'exportation. ✓ Entente de partenariat sur le mentorat d'affaires. Résultats : ▪ Réalisation d'une Campagne de promotion du mentorat d'affaires.	✓ Entente spécifique sur l'entrepreneuriat, dont un volet porte sur l'accès au mentorat d'affaires. ✓ Projet d'identification de mécanismes pour l'amélioration des compétences des intervenants économiques et partage des meilleures pratiques d'accompagnement. ✓ Projet de service d'accompagnement d'entreprises en développement durable.

4.2.5 Adapter les services aux besoins de l'entrepreneur et des territoires partout en Estrie.	✓ Mise en œuvre du CREF. Résultats : ▪ Investissement de 189 000 \$; ▪ Réalisation de 12 dossiers financés; ▪ Création de 10 emplois et 7 maintenus. ✓ Mise en place d'un projet d'appui aux gens d'affaires immigrants. Résultats : ▪ 16 entreprises démarrées depuis 2008.	
---	---	--

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ Plan d'action pour la promotion de la culture entrepreneuriale en Estrie	15 040 \$	17 640 \$
▪ Entente spécifique sur le développement de l'économie sociale*	50 000 \$	121 900 \$
▪ Colloque : des stratégies de développement innovantes en économie sociale pour dynamiser les collectivités de l'Estrie	6 000 \$	16 500 \$
▪ Soutien à la gestion	75 100 \$	178 600 \$
▪ Service d'accompagnement à l'exportation	100 000 \$	302 485 \$
▪ Entente de partenariat en mentorat d'affaires	100 000 \$	508 400 \$
▪ Fonds de capitalisation du CREF	20 000 \$	220 000 \$
▪ Portrait de l'entrepreneuriat en Estrie	4 000 \$	4 000 \$
▪ Identification de mécanismes pour l'amélioration des compétences des intervenants économiques et partage des meilleures pratiques d'accompagnement	19 950 \$	30 330 \$
▪ Événement jeunesse (Granit)	20 000 \$	80 206 \$
▪ Service d'accompagnement d'entreprise en développement durable	100 000 \$	267 000 \$
▪ Rencontre entrepreneuriat jeunesse 2010	4 500 \$	72 875 \$
TOTAL	514 590 \$	4 052 936 \$

* L'Entente spécifique sur le développement de l'économie sociale est également présente dans les investissements du FDR de l'axe 1. Prendre note que l'investissement ne se multiplie pas.

Orientation 4.3 - Faciliter la relève régionale, particulièrement dans les cas de transfert de propriété d'entreprises.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
4.3.1 Affirmer le rôle central du RITE (Regroupement des intervenants en transfert d'entreprise) en matière de relève et de transfert d'entreprise.	✓ Réalisation de 3 projets menés par le RITE.	
4.3.2 Mener des opérations systématiques de sensibilisation au transfert d'entreprises auprès des entrepreneurs et de leur famille.	✓ Sensibilisation des intervenants économiques sur la préoccupation du transfert dans leurs interventions en entreprises.	
4.3.3 Élaborer un plan de formation des intervenants économiques de première ligne, afin qu'ils soient mieux outillés pour sensibiliser et aider les entrepreneurs et leur relève à réussir le transfert.	✓ Formation des intervenants économiques de l'Estrie en transfert d'entreprises. Résultat : ▪ 2 cohortes formées; ▪ 44 participants; ▪ Plus de 15 participants aux 2 jours de formation de perfectionnement.	
4.3.4 Étendre les ateliers d'accompagnement conçus par la SADC Mégantic.	✓ Mise en place d'ateliers-relève des entrepreneurs de l'Estrie en transfert d'entreprises organisés en collaboration SADC-CLD. Résultat : ▪ Réalisation d'une 1re cohorte; ▪ Réalisation d'ateliers dans 5 régions; ▪ 43 entreprises; ▪ Près de 100 participants; ▪ 28 ont utilisé les services de coaching.	✓ 2 ^e cohorte en cours.
4.3.5 Offrir un programme d'aide financière pour les très petites entreprises, favorisant l'accès à des services-conseils professionnels.		
4.3.6 Valoriser l'acquisition d'entreprises existantes auprès des jeunes entrepreneurs. Mettre en place une plateforme d'information entre vendeurs et acheteurs.		✓ Banque d'opportunités d'affaires disponible à Coaticook.

4.3.7 Développer le mentorat. S'appuyer entre autres sur les connaissances et les expertises des personnes retraitées.		✓ Mise en place de l'Entente spécifique sur le partenariat en mentorat d'affaires.
---	--	--

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ Formation des intervenants économiques de l'Estrie en transfert d'entreprises	12 800 \$	22 770 \$
▪ Ateliers-coaching des entrepreneurs de l'Estrie en transfert d'entreprises	106 450 \$	256 500 \$
TOTAL	119 250 \$	279 270 \$

Orientation 4.4. - Développer le secteur agroalimentaire afin d'améliorer la viabilité et la rentabilité de ses entreprises.		
Stratégies	Bilan des activités 2007-2010	Activités en développement
4.4.1 Assurer l'accès à de l'expertise pour les petits producteurs et transformateurs.	✓ Mise en place du projet « Viande sélectionnée des Cantons » (VSC). Résultats : ▪ Près de 100 producteurs membres en 2009. ✓ Développement d'un projet « Incubateur maraîcher biologique ».	
4.4.2 Développer la mise en marché des produits régionaux.	✓ Mise en place du projet du « Marché LOCAVOIRE de Racine ». Résultats : ▪ Plus de 150 membres actifs; ▪ En moyenne, 340 personnes fréquentent le marché le samedi en saison; ✓ Démarrage du Marché de la gare à Sherbrooke.	

(suite) 4.4.2 Développer la mise en marché des produits régionaux.	✓ Réalisation du Marché Mante du Carré. Résultats : ▪ En moyenne, près de 100 clients par semaine. ✓ Démarrage de la coopérative alimentaire de l'Université de Sherbrooke. Résultats : ▪ Gestion des services alimentaires par les étudiants ayant une préoccupation d'approvisionnement régional. ✓ Conception et démarrage du projet « De la Terre à la table/ Saveur des Cantons ». Résultats : ▪ Réalisation d'un site transactionnel en ligne; ▪ Plus de 50 producteurs-transformateurs membres. ✓ Mise en œuvre du projet du Marché de solidarité régionale. Résultats : ▪ Réalisation d'un kiosque permettant la promotion de l'achat local; ▪ Mise à niveau de la plate-forme informatique. ✓ Mise en marché de produits régionaux dans les bureaux d'information touristique (BIT) et les bureaux d'accueil touristique (BAT). Résultats : ▪ Participation de 5 BIT et BAT en 2009. Ventes totales de 23 250 \$, dont 6 994 \$ d'alcool dans le BIT de Danville.	✓ Projet de points de chute pour rentabiliser les déplacements des producteurs-transformateurs. ✓ Projet d'un marché de solidarité à Coaticook. ✓ Poursuite en 2010 dans 10 bureaux.
4.4.3 Recherche et développement de productions émergentes à fort potentiel.		

4.4.4 Faciliter l'accès à des infrastructures facilitant la transformation et la mise en marché.	✓ Mise en place du projet « Espace locatif spécialisé en agroalimentaire à Coaticook ».	✓ Projet CITAE dans la MRC du Haut-Saint-François.
---	---	--

Titre du projet, entente spécifique ou étude	Investissements FDR	Coûts totaux
▪ Viande sélectionnée des Cantons (VSC)	100 000 \$	501 246 \$
▪ Incubateur maraîcher biologique	23 000 \$	104 625 \$
▪ Marché LOCAVOIRE de Racine	30 000 \$	291 100 \$
▪ Marché Mante du Carré	37 350 \$	76 167 \$
▪ Mise en marché de produits régionaux dans les BIT et les BAT	38 500 \$	119 500 \$
▪ Démarrage de la coopérative alimentaire de l'Université de Sherbrooke	100 000 \$	1 378 000 \$
▪ Saveurs des Cantons - De la Terre à la table	67 500 \$	132 247 \$
▪ Coopérative Gourmet des Cantons	30 000 \$	68 450 \$
▪ Benchmarking des efforts déployés par les supermarchés pour l'offre de produits régionaux	7 500 \$	15 170 \$
▪ Marché de solidarité régionale	60 305 \$	99 122 \$
▪ Espace locatif spécialisé en agroalimentaire (Coaticook)	100 000 \$	700 000 \$
▪ Entente spécifique sur le développement agroalimentaire (an 3)	100 000 \$	365 000 \$
▪ Biomasse agricole	79 000 \$	1 285 125 \$
TOTAL	743 455 \$	5 135 752 \$

GRANDS ENJEUX

À la lumière des travaux réalisés jusqu'à ce jour, de la vision de développement de l'Estrie et du diagnostic réalisé en 2006, certains enjeux émergent dans chacun des axes. Ces enjeux nécessitent d'être abordés de façon particulière afin d'atteindre les objectifs fixés pour 2012. Vous trouverez donc ci-dessous, les enjeux identifiés par les comités-conseils des quatre (4) axes qui permettront d'établir les actions à prioriser pour la poursuite du Plan.

La mise en œuvre sera sous la responsabilité des partenaires qui ont été et seront identifiés au cours des étapes subséquentes.

Vision de l'Estrie et enjeux

En 2012, la région aura su protéger et mettre en valeur son environnement naturel.

LA GESTION DE L'EAU

- ✓ **Soutenir la mise en œuvre des plans directeurs de l'eau (PDE) par bassin versant et accompagner le monde municipal et ses partenaires dans leurs interventions en matière de gestion de l'eau.** La qualité de l'eau est un enjeu important pour la région. Que ce soit pour la consommation, les activités récréotouristiques ou encore le tourisme, des efforts doivent être coordonnés et concertés pour assurer la préservation de cette ressource. Cette intervention devra avoir une portée collective pour assurer une concertation et une cohésion efficace.

LA PROTECTION DES AIRES PROTÉGÉES

- ✓ **Augmenter la superficie en milieux naturels protégés dans une approche intégrée.** Pour atteindre l'objectif national de 12 % d'aires protégées d'ici 2015, la région travaille à l'élaboration d'un plan d'intervention régionale pour arriver à cette fin. La CRRNT pilotera ces travaux pour la région.

En 2012, la région aura su encourager le développement des communautés rurales et l'occupation du territoire.

LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET LA LUTTE À LA PAUVRETÉ

- ✓ **Stimuler les actions locales en développement social et arrimer les actions de l'Estrie avec les orientations gouvernementales en matière de lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale.** Le développement social est l'une des trois composantes des principes de développement durable. Au cours de l'automne 2009, le gouvernement du Québec a tenu de vastes consultations sur la mise en place de son nouveau plan de lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale.
 - Doter chaque territoire d'un plan de développement social pour diminuer les iniquités sociales;
 - Dégager une vision régionale sur le soutien à la mobilisation des milieux et à des projets permettant de faire en sorte que chaque citoyen de l'Estrie puisse participer pleinement et activement à l'essor et au développement de son milieu.

LE TRANSPORT COLLECTIF

- ✓ **S'assurer que les citoyens de l'Estrie aient accès à des services de transport collectif fonctionnel.** Il s'agit d'un enjeu transversal de développement régional. Que ce soit pour les jeunes, les aînés, pour l'accès aux études ou encore, à divers services de proximité, le transport collectif occupera une place importante dans le futur quant à l'occupation dynamique du territoire dans une perspective de développement durable.
 - Initier une campagne de sensibilisation sur l'importance du transport collectif;
 - Coordonner l'intégration des services de transport collectif et l'amélioration du transport interrégional dans une perspective d'interconnexion entre les MRC;
 - Participer aux travaux du Centre de mobilité durable de Sherbrooke (CMDS).

AUTRES

- ✓ **Faciliter l'accès aux terres par la relève agricole** pour favoriser l'occupation du territoire.
- ✓ **Utiliser adéquatement les différents portraits, études et données statistiques qui sont disponibles.** Ces derniers doivent servir à identifier des cibles à atteindre et les stratégies pour y arriver.

En 2012, la région aura su augmenter les niveaux d'éducation et de santé de ses communautés.

L'IMMIGRATION

- ✓ **Accentuer les efforts régionaux en matière d'immigration et de migration des jeunes.** Il y a nécessité d'innover en matière d'attrait, d'accueil et de rétention des nouveaux arrivants. Les emplois attirent les personnes, le milieu les retient.

LA RÉUSSITE SCOLAIRE

- ✓ **Améliorer la réussite scolaire des jeunes estriens.** Malgré une tendance à l'amélioration, le taux de décrochage scolaire demeure élevé en région. La qualification des jeunes de la région demeure un enjeu majeur. Il est donc nécessaire de maintenir et de consolider les efforts de mobilisation amorcés depuis quelques années.
- ✓ **Intensifier les efforts en matière de formation continue.** Il est nécessaire de créer une culture de la formation continue, autant chez les employeurs que les travailleurs.

LES SAINES HABITUDES DE VIE

- ✓ **Soutenir les initiatives de concertation et d'action régionales et locales visant à faire bouger et à améliorer la santé globale des citoyens.** Plusieurs études le démontrent, la population bouge moins et la proportion de gens ayant un surplus de poids augmente. Cela entraîne des conséquences directes sur la qualité de vie des citoyens. Toutefois, on remarque qu'il y a une préoccupation grandissante de cette situation et que des actions concrètes en matière d'intervention sur les saines habitudes de vie se multiplient.
 - Réaliser un projet de mobilisation régionale sur les saines habitudes de vie.

En 2012, la région aura su soutenir ses entreprises et ses entrepreneurs, particulièrement son entrepreneuriat local, quant aux enjeux de la mondialisation et de l'innovation.

En 2012, la région aura su développer les filières qui feront l'avenir de sa structure économique.

LA QUALIFICATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

- ✓ **Mettre en place les conditions gagnantes pour attirer et maintenir la main-d'œuvre qualifiée.** Il est bien sûr question de conditions salariales, mais aussi de gestion innovante du capital humain, dans toute sa diversité (conciliation travail-famille, reconnaissance des acquis, formation continue, conciliation études-travail, etc.). Les entreprises et les milieux ont besoin de soutien à cet égard. Il est nécessaire de développer une vision positive du capital humain comme élément essentiel au développement d'une région.

L'INNOVATION DANS LES ENTREPRISES

- ✓ **Développer une culture d'innovation dans les entreprises.** Ce qui permet aux entreprises d'innover de façon durable c'est avant tout un leadership et un ensemble de valeurs bien propres à l'organisation, ce que l'on nomme communément « culture d'innovation ». Pour inciter davantage d'entreprises à innover il est important de développer cette culture dans les entreprises, notamment en :
 - démystifiant l'innovation et en montrant les bénéfices concrets pour l'entreprise;
 - faisant une promotion active des entreprises innovantes et des histoires à succès afin de mettre en circulation dans la région des modèles inspirants, des exemples à suivre.

- ✓ **Arrimer les entreprises et les services de soutien à l'innovation.** L'innovation, bien qu'elle soit initiée et portée par un entrepreneur individuel, ne se fait pas en vase clos, mais bien en réseau et de façon collaborative. En effet, l'innovation est un processus social qui demande une certaine capacité de réseautage de la part de l'entrepreneur qui doit s'adjoindre diverses expertises ou ressources externes. Or, tous les entrepreneurs n'ont pas cette capacité à réseauter et à établir des liens de collaboration bénéfiques avec des partenaires aussi divers qu'un centre de recherche, un fonds de capital de risque ou un CCTT par exemple. C'est pourquoi il est important de faciliter ces collaborations entre les entreprises et les différents services de soutien à l'innovation en :
 - offrant un service d'aiguillage et d'accompagnement aux entreprises innovantes afin de les mettre en lien direct avec les ressources et les experts qui peuvent accélérer leurs activités innovantes;
 - créant des occasions de rencontre (interfaces) entre les entreprises et les services de soutien à l'innovation.

LE SAVOIR DANS LES ENTREPRISES

- ✓ **Augmentation du savoir dans les entreprises.** La capacité d'innovation des entreprises repose à la fois sur le talent, la créativité et le savoir des employés, mais tout autant, sinon plus, sur l'habileté des dirigeants à gérer ce talent et cette créativité. Il est donc important de soutenir les entreprises dans l'acquisition de compétences clés, notamment en :
 - offrant de la formation en créativité et en management de l'innovation adaptée à la réalité des gens d'entreprises;
 - faisant la promotion de stages en entreprises et l'embauche de diplômés collégiaux et universitaires.

LA PÉRENNITÉ DES ENTREPRISES

- ✓ **Contribuer à la pérennité des entreprises démarrées.** La survie des entreprises demeure un enjeu très important pour l'Estrie, particulièrement après la crise financière de la dernière année.
- ✓ **Adapter les services** aux besoins de l'entrepreneur et des territoires partout en Estrie.

LA VALEUR AJOUTÉE¹ DANS LES ENTREPRISES

- ✓ **Augmenter la valeur ajoutée dans les entreprises** - Lors de l'élaboration du diagnostic de 2006, les entreprises de l'Estrie accusaient un important retard de productivité et la situation a peu changé depuis. Il est incontournable de travailler sur l'augmentation de la valeur ajoutée des entreprises, notamment pour qu'elles soient en meilleure santé financière et que les salaires en Estrie puissent augmenter.
 - Supporter et stimuler le démarrage d'entreprises à valeur ajoutée sur l'ensemble du territoire de l'Estrie;
 - Stimuler et supporter les entrepreneurs qui veulent augmenter la valeur ajoutée et de la productivité dans leur entreprise.

LE TRANSFERT D'ENTREPRISE (RELÈVE OU VENTE PERMETTANT DE MAINTENIR LES ACTIVITÉS LOCALEMENT)

- ✓ **Consacrer davantage d'efforts sur le transfert d'entreprises (relève ou vente).** De nombreux entrepreneurs vont prendre leur retraite dans les prochaines années et cette tendance, combinée à la rareté de main-d'œuvre annoncée, risque d'avoir un réel impact sur la création d'entreprise.
 - Valoriser l'acquisition d'entreprises existantes auprès d'entrepreneurs potentiels et faciliter le transfert de propriété. Il faut identifier un moyen pour partager l'information afin de faciliter l'appariement entre vendeurs et acheteurs;
 - Mener des opérations systématiques de sensibilisation au transfert d'entreprises auprès des entrepreneurs.

En 2012, la région aura su bâtir une solidarité à toute épreuve entre les acteurs de son développement.

LA SOLIDARITÉ ET L'INNOVATION

- ✓ **Éviter les approches en silo et développer une plus grande solidarité entre les territoires.** Il faut se permettre d'innover et de mettre en œuvre des projets qui peuvent à la fois toucher les femmes, les jeunes, les immigrants ou les aînés.

LISTE DES ACRONYMES

ADS	Analyse différenciée selon les sexes
AJS	Action jeunesse structurante
APDEQ	Association des professionnels en développement économique du Québec
ASSSE	Agence de la Santé et des Services sociaux de l'Estrie
ATI	Approche territoriale intégrée
CAE	Centre d'aide aux entreprises
CAL	Comité d'actions locales
CAR	Conférence administrative régionale
CCE	Conseil de la Culture de l'Estrie
CDC	Corporation de développement communautaire
CCTT	Centres collégiaux de transfert technologique
CIBLE	Conseil de l'industrie bioalimentaire de l'Estrie
CJE	Carrefour jeunesse-emploi
CLD	Centre local de développement
CMDS	Centre de mobilité durable de Sherbrooke
COBARIC	Comité de bassin de la rivière Chaudière
COGEBY	Conseil de gestion du bassin versant de la Yamaska
COGESAF	Conseil de gouvernance de l'eau des bassins versants de la rivière Saint-François
COPERNIC	Corporation pour la promotion de l'environnement de la rivière Nicolet
CPE	Centre de la petite enfance
CRPMT	Conseil régional des partenaires du marché du travail
CRÉ	Conférence régionale des élus
CREE	Conseil régional de l'environnement de l'Estrie
CREF	Centre régional d'entrepreneuriat au Féminin
CRITPH	Comité régional pour l'intégration au travail des personnes handicapées
CRRNT	Commission régionale sur les ressources naturelles et le territoire
CSLE	Conseil Sport Loisir de l'Estrie
CVBVM	Corporation Bassin Versant Baie Missisquoi
DEC	Développement économique Canada
DEFI	Développement – Estrie – Futur – Innovation
DSPE	Direction de la Santé publique de l'Estrie
FER	Fascicules d'équipements récréatifs
FDOT	Fonds de développement de l'offre touristique
FDR	Fonds de développement régional
FJE	Forum jeunesse Estrie
FSC	Forest Stewardship Council
FRIJ	Fonds régional d'investissement jeunesse
HRI	Hôtellerie, restauration, institutions

IHV	Internet haute vitesse
JEA	Jeunes en action
MAMROT	Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire
MAPAQ	Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec
MCCCF	Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine
MDDEP	Ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs
MDEIE	Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation
MELS	Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
MESS	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
MFA	Ministère de la Famille et des Aînés
MICC	Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles
MRC	Municipalités régionales de comté
MRI	Maison régionale de l'industrie
MRNF	Ministère des Ressources naturelles et de la Faune
MTQ	Ministère des Transports du Québec
OBV	Organismes de bassin versant
OEDC	Observatoire estrien du développement des communautés
PEPINES	Promotion des estriennes pour initier une nouvelle équité sociale
PQJ	Programme de qualification des jeunes
RAPPEL	Regroupement des Associations pour la Protection de l'Environnement des Lacs et des cours d'eau de l'Estrie
PAG	Plan d'action gouvernemental sur la promotion des saines habitudes de vie et de prévention des problèmes reliés au poids
PRA	Plan régional d'accessibilité aux services de garde éducatifs
PRDIRT	Plan régional de développement intégré des ressources et du territoire
PRÉE	Partenaires pour la réussite éducative en Estrie
Q-WEB	Quebec Wood Export Bureau / Bureau de promotion des produits du bois du Québec
RCTi	Réseau conseil en technologie et innovation
SADC	Société d'aide au développement des collectivités
SAGE	Schéma d'aménagement de la gestion de l'eau
SAJ	Secrétariat à la jeunesse
SHV	Saines habitudes de vie
STRI	Salon du transport récréatif et de l'innovation
TCA	Table d'action communautaire
TECFE	Table estrienne de concertation formation-emploi
TECIÉ	Table estrienne de concertation interordres en éducation
TÉVA	Transition école vie active
TME	Table des MRC de l'Estrie
TQR	Table Québec-régions
TRCAE	Table régionale de concertation des aînés de l'Estrie
VHR	Véhicules hors route
VSC	Viandes sélectionnées des Cantons