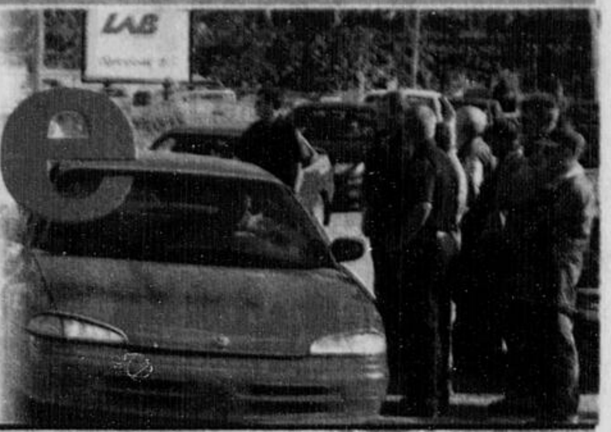
CARRIÈRES ET PROFESSIONS / *Page B8*

Économie



Exposition
16 pieds de nez
aux tabous / *Page B13*

Lac d'Amiante
Les syndiqués gardent les
cadres en retenue / *Page B4*

S&P/TSX Venture	1009,10	**S&P/TSX**	6495,26	**DOW JONES**	8312,69	**DOLLAR**	63,21	**OR**	316,60
▲	2,16	▼	21,71	▼	66,72	▲	0,17	▼	2,30

La Tribune, archives

Si l'usine sherbrookoise de C.S. Brooks ferme ses portes, l'usine magogoise achètera ses tissus sur les marchés étrangers, ce qu'elle a d'ailleurs commencé à faire.

«D'ici vendredi, ça passe ou ça casse»

Semaine cruciale pour l'avenir de C. S. Brooks

Gilles Fisette

SHERBROOKE

Les sept prochains jours sont cruciaux pour la survie de l'usine de C.S. Brooks, de Sherbrooke.

«D'ici vendredi, ou ça passe, ou ça casse», lance le président du comité de relance, Laval Chartré, en livrant les résultats de la rencontre des membres du comité, jeudi.

«Tout va se jouer au cours des prochains jours, maintenant. Nous sommes à mettre la dernière main au plan B, soit la deuxième et ultime offre qui sera faite à Brooks Johnson (le propriétaire de C.S. Brooks)», a expliqué M. Chartré.

Déjà, a-t-il ajouté, il a réussi à obtenir de M. Brooks qu'il patiente jusqu'au vendredi 20 septembre avant d'accepter quoi que ce soit d'une tierce partie. L'Américain était à ce moment-là sur le point d'accepter une offre pour les équipements qui sont à l'intérieur de l'usine de la rue Pacifique. Cette offre provenait d'un groupe d'outre-mer, a spécifié M. Chartré.

Après avoir connu des déboires en Australie, M. Johnson a décidé de se départir de son usine sherbrookoise mais de conserver celle de Magog. L'usine sherbrookoise fournit les tissus grèges que transforment l'usine de Magog. Si l'usine de Sherbrooke ferme ses portes, l'usine magogoise achètera ses tissus sur les marchés étrangers, ce qu'elle a d'ailleurs commencé à faire.

Un groupe formé par le président de C.S. Brooks Canada, Ronald Audet, et du vice-président et directeur de l'usine de Sherbrooke, André Bisson, avec l'appui des travailleurs, a déposé une offre d'achat. Mais les exigences de M. Johnson en ce qui concerne des délais de paiement ont fait avorter la démarche. De là, la préparation et la présentation d'un plan B.

Selon M. Chartré, il reste encore des ficelles à attacher, surtout des ficelles du montage financier. Des réponses sont attendues de la Banque de développement du Canada, de deux banques à charte canadiennes et d'Investissement Québec.

«Pour l'instant ça regarde bien mais le temps presse maintenant. Monsieur Johnson a promis d'attendre mais seulement jusqu'à vendredi», a souligné M. Chartré.

BCE vend ses annuaires

Marie Tison (PC)

MONTRÉAL

BCE a annoncé la vente de ses annuaires pour la somme de 3 milliards $ à une firme d'investissements américaine, Kohlberg Kravis Roberts, et au Régime de retraite des enseignants de l'Ontario.

La transaction porte sur les 209 annuaires en papier de BCE au Québec et en Ontario, soit les pages blanches et les Pages jaunes, ainsi que les annuaires électroniques pagesjaunes.ca, numéros sans frais et Canada 411.

Le siège social de ce secteur d'activités demeurera à Montréal. Les 1300 employés impliqués devraient conserver leur emploi et les mêmes conditions de travail.

«Ce qui a attiré les acquéreurs, c'est la qualité des opérations de la compagnie, a déclaré le président et chef de la

Voir **BCE vend ses annuaires** *en page B4*

FONDS
régional de solidarité FTQ
Estrie

NOMINATION

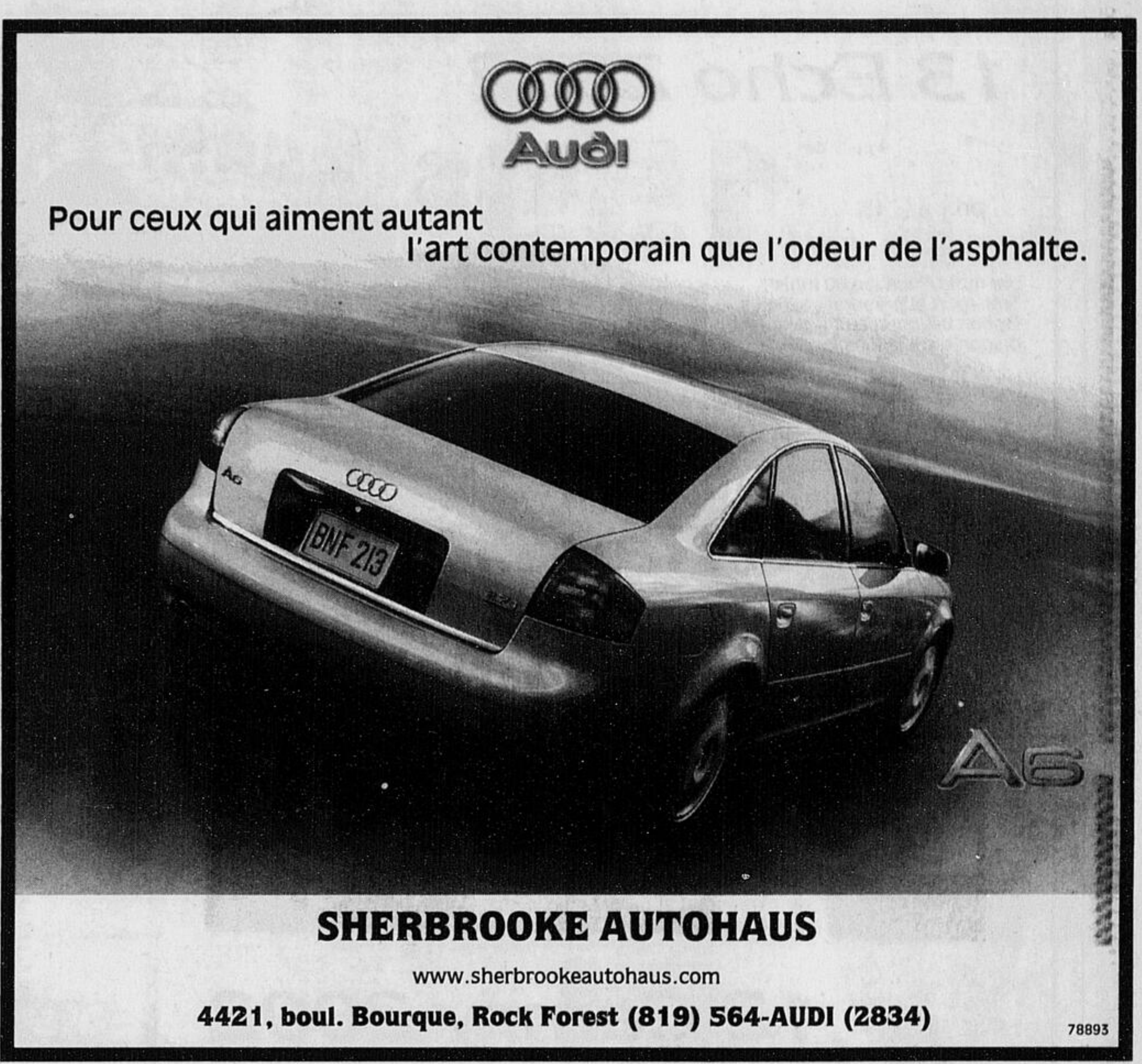
Le Fonds régional de solidarité FTQ Estrie est heureux d'annoncer la nomination de **Monsieur Jacques Juby** à la présidence de son conseil d'administration.

M. Juby est bien connu dans la région de l'Estrie. Au cours des seize dernières années, il a occupé différents postes au sein de C.S. Brooks inc. Depuis 1994, il en est le vice-président, responsable de l'usine de Magog. Il fut président de la Maison régionale de l'industrie de 1995 à 1997.

Le Fonds régional de solidarité FTQ Estrie a pour mission d'investir dans des entreprises de la région et d'apporter un soutien technique pour créer, maintenir ou sauvegarder des emplois. Il peut effectuer des investissements de 50 000 $ à 2 000 000 $ dans des entreprises qui sont à l'étape de démarrage, aux premiers stades de développement, en croissance ou en consolidation.

Fonds régional de solidarité
FTQ Estrie
2100, rue King Ouest,
Bureau 140
Sherbrooke (Québec) J1J 2E8
Téléphone: (819) 829-2220
Télécopieur: (819) 829-2263
Courriel:
info@est.fondsreg.com
Site Internet:
www.est.fondsreg.com

80066



Audi

Pour ceux qui aiment autant
l'art contemporain que l'odeur de l'asphalte.

SHERBROOKE AUTOHAUS

www.sherbrookeautohaus.com

4421, boul. Bourque, Rock Forest (819) 564-AUDI (2834)

78893

Enfin,
un branchement

COOL
CoopTel

***CoopTel*: l'Internet**
avec juste des avantages

- **Le tarif le plus bas dans l'industrie : à partir de 8,95 $ / mois en tout temps***
- **L'accès à un réseau sans pareil**
- **Pas d'abonnement obligatoire**
- **Forfait illimité disponible**
- **Cette calculatrice gratuite aux nouveaux abonnés****

* Internet 56 kpbs ou Haute Vitesse là où la technologie le permet.
** Demandez les détails de cette offre à votre distributeur le plus proche.
Pour tout nouvel abonné du 1er septembre au 19 octobre 2002, dans la limite des stocks disponibles, hâtez-vous!

CoopTel
coop de télécommunication
www.cooptel.qc.ca
Tél. : (450) 532-3141

Nos distributeurs :

ASBESTOS
› BSI Bureautique Solution Informatique
Tél. : (819) 879-5170

COATICOOK
› Les Entreprises Informatiques G.B.
Tél. : (819) 849-4448

COOKSHIRE
› Info M.R.C.
Tél. : (819) 875-2222

MAGOG
› Simple Info
Tél. : (819) 868-3338

RICHMOND
› Papeterie 2000 enr.
Tél. : (819) 826-5851

ROCK FOREST
› D.B.B. Informatique
Tél. : (819) 820-8218

SHERBROOKE
› CD-Ram Technologies inc.
Tél. : (819) 565-4848
› CIK Informatique
Tél. : (819) 822-0045
› Coop de l'Université de Sherbrooke
Tél. : (819) 821-3599
› Faltec inc.
Tél. : (819) 822-3777
› Média-Midi
Tél. : (819) 564-9000
› Ordinausore
Tél. : (819) 563-9383

WINDSOR
› Salon de l'Électronique Luc Rhéaume
Tél. : (819) 845-3130

78839

Cinar peut tourner la page

Le couple Charest-Weinberg versera 2,25 M $ US aux actionnaires

Marie Tison (PC)

MONTRÉAL

En vertu d'un règlement intervenu avec les actionnaires de Cinar, les fondateurs de la maison de production, Micheline Charest et Ronald Weinberg, devront leur verser la somme de 2,25 millions $ US.

Ce règlement doit cependant être approuvé par la Cour des États-Unis pour le district de l'Est de New York, le 19 novembre prochain, et par la Cour supérieure du Québec, le 25 novembre prochain.

«C'est facile de dire que la compagnie va payer, mais c'est important que les dirigeants écopent personnellement», a commenté la présidente de l'Association de protection des épargnants et investisseurs du Québec (APEIQ), Jocelyne Pellerin, en entrevue téléphonique hier.

Elle a fait remarquer que jusqu'à maintenant, le couple Charest-Weinberg n'avait eu à payer personnellement qu'une amende de deux millions $ CAN à la Commission des valeurs mobilières du Québec.

En mars 2000, l'APEIQ a déposé une requête en recours collectif contre Cinar et ses principaux dirigeants, alléguant que ceux-ci n'avaient pas respecté leurs obligations de divulgation et de transparence envers les actionnaires.

L'APEIQ a notamment soutenu que Cinar et ses dirigeants avaient omis d'informer les actionnaires qu'une somme de 122 millions $ US avait été investie sans le consentement du conseil d'administration et que la maison de production n'avait pas rempli toutes les formalités donnant droit à certains avantages fiscaux.

Divers groupes américains ont déposé des requêtes semblables aux États-Unis.

Il n'a pas été possible de savoir à combien monte la facture pour chacune de ces trois parties. «La répartition est confidentielle», a déclaré la directrice des communications d'Ernst and Young, Diane Fabi, précisant que le règlement ne comprenait aucune admission de responsabilité.

Le règlement impliquant le couple Charest-Weinberg est intervenu parallèlement à ce règlement de 25 millions $ US. Les deux seront considérés en même temps par les tribunaux américain et canadien.

La Chine ouvre les horizons de Signaflex

Guy Veillette
Le Nouvelliste

TROIS-RIVIÈRES

Les 17 heures de voyage en avion, l'incroyable choc culturel vécu à Beijing et le feu roulant d'activités organisées dans un si court laps de temps n'ont pas refroidi l'enthousiasme de la délégation de Signaflex sur le bilan de leur aventure. Fraîchement arrivés au Québec, les dirigeants de l'entreprise et le maire de Trois-Rivières, Yves Lévesque, ont tracé un bilan très positif de cette trempette en Chine.

Pour le moment, il demeure assez difficile de mesurer les retombées concrètes de cette aventure. Signaflex poursuit ses démarches pour installer un nouveau centre de recherche à Trois-Rivières. Pour le moment, on tente de dénicher des bureaux convenables pour accueillir l'entreprise. Mais la construction comme telle du nouveau bâtiment, qui sera vraisemblablement situé au pied du pont Laviolette, ne devrait pas débuter avant l'an prochain.

Le président de Signaflex, Jacques Poudrier, demeure évasif sur les échéanciers. Cependant, il retrouve sa verve lorsqu'il est invité à effectuer un bilan de son voyage en Asie. Une deuxième expérience pour lui, après avoir participé à la mission Québec - Chine dirigée par l'ex-premier ministre Lucien Bouchard.

Cette fois cependant, assure-t-il, on touche à du concret. L'horizon des Jeux olympiques d'été de 2008 à Pékin représente le moment fétiche pour réussir une percée significative des systèmes de transport intelligents. En attendant, il faudra développer la plateforme, notamment en installant de nouveaux laboratoires de recherche à Trois-Rivières. Un investissement de cinq millions de dollars, qui créerait au moins 200 emplois.

10 véhicules de plus... par jour!

Ce voyage représentait donc une belle opportunité de faire un pas en avant. Signaflex participait au deuxième Salon international sur les systèmes de transport intelligents. L'occasion idéale pour comparer sa technologie et établir de nouveaux partenariats.

«Le marché de la Chine est énorme, extrêmement compétitif et difficile», explique M. Poudrier. En effet, à Pékin seulement, on parle d'un bassin de 12,3 millions d'habitants. À chaque jour, on retrouve 1000 véhicules de plus sur le réseau routier! Un défi extraordinaire pour une société qui précipite soudainement son entrée dans la modernité.

«Imaginez seulement 1000 véhicules de plus par jour à Montréal, dans un réseau routier structuré!», image M. Poudrier. «Avec une croissance aussi rapide, avec le volume qu'ils ont là, les Chinois ne partiront pas avec une technologie dépassée. Par exemple, les cellulaires 3G seront implantés bien avant des pays industrialisés. Ils font un bond gigantesque. Pour nous, c'est majeur, parce qu'ils veulent les technologies les plus performantes.»

«On réalise que le Québec est un marché de développement», poursuit le président de Signaflex. «Le volume des organisations là-bas est vraiment gigantesque. Ce voyage, avec le maire de Trois-Rivières, ouvre énormément de portes. Ça nous donne aussi beaucoup de crédibilité, et ça accélère notre développement.»

Les représentants ont également obtenu une rencontre privée avec le comité organisateur des Jeux de 2008, des intervenants politiques locaux et des responsables du transport en commun. Tout ça grâce à l'étroite collaboration de ITS America, qui possède de puissants moyens de promotion.

«Nous leur avons expliqué l'impact de notre plate-forme STI sur la vie des gens», précise M. Poudrier. «Une rencontre importante, puisqu'elle nous permet de nous positionner près des vrais décideurs.»

«Nous avons un projet d'envergure mondiale», s'enthousiasme-t-il. «Nous serons demain une multinationale à Trois-Rivières. Le développement de cette plate-forme sera créateur d'emplois, créateur d'avenir, avec les partenaires qui se joindront à nous.»

Le 20 septembre, une délégation de Signaflex se rendra en France pour conclure les démarches entreprises depuis plusieurs mois pour s'y implanter. «Il ne faut pas seulement regarder chez nous, mais avoir une vision mondiale», suggère M. Poudrier.

Liquidation finale
de nos 2002

13 Echo 2002
à partir de
prix ACCÈS 159$
par mois / location 60 mois¹
Transport et préparation inclus
Option 0 $ comptant également disponible à la location

MENSUALITÉ	COMPTANT
159 $	1 807 $
191,31 $	0 $

0$ dépôt de sécurité

Financement 0,9% à l'achat à partir de

3 Rav4 2002
à partir de
269$
prix ACCÈS
par mois / location 48 mois¹. Comptant de 3 032 $
Transport et préparation inclus. Option 0 $ comptant également disponible à la location

12 Camry 2002
à partir de
prix ACCÈS 259$
par mois / location 48 mois¹. Comptant de 4 389 $
Transport et préparation inclus. Option 0 $ comptant également disponible à la location.

10 démonstrateurs
à LIQUIDER
Highlander - Echo - Camry LE
RAV-4 - Sienna - Solaro

aussi Prius 2001 (neuve)

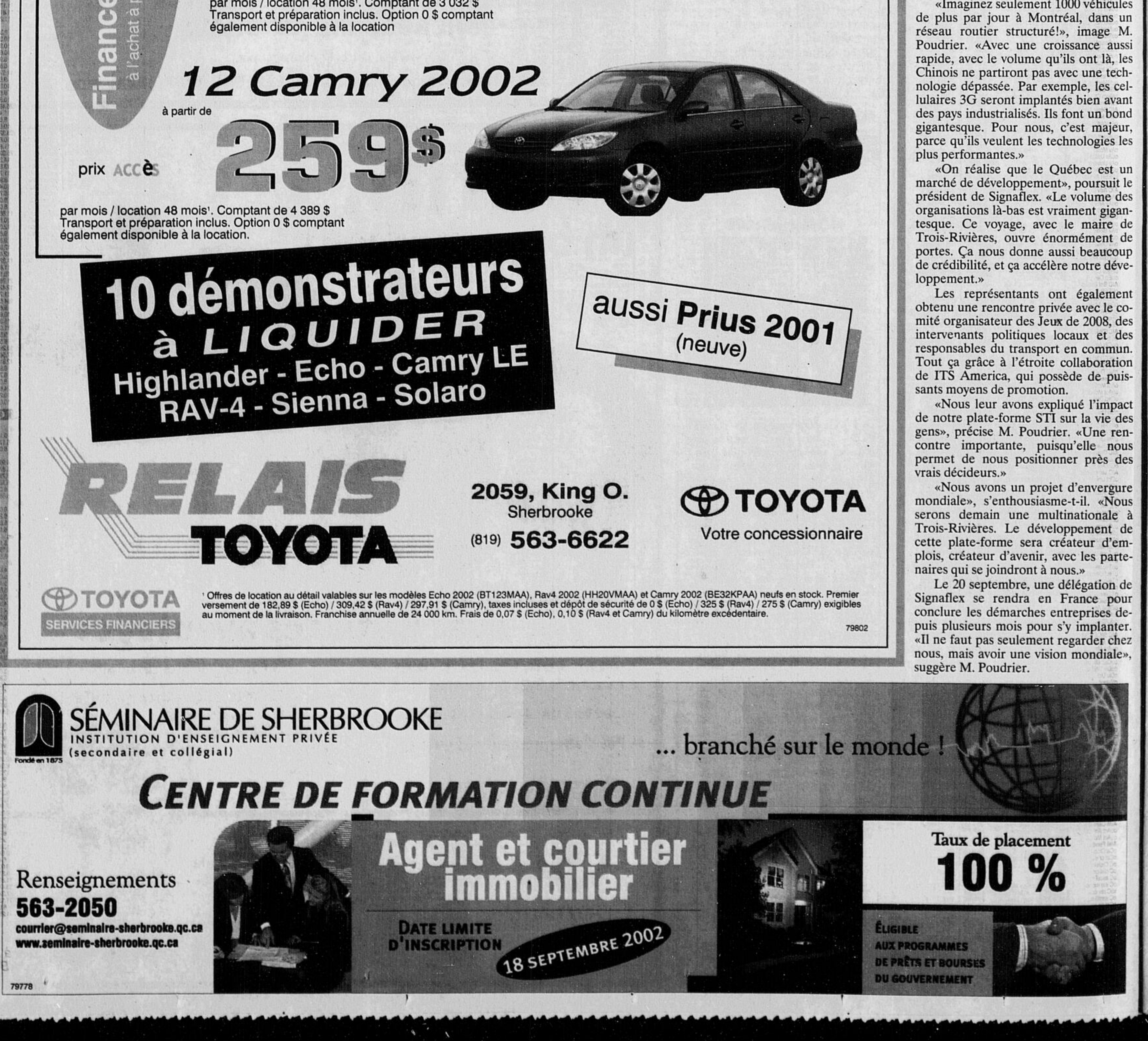
RELAIS TOYOTA
2059, King O.
Sherbrooke
(819) 563-6622

TOYOTA
Votre concessionnaire

TOYOTA SERVICES FINANCIERS

¹ Offres de location au détail valables sur les modèles Echo 2002 (BT123MAA), Rav4 2002 (HH20VMAA) et Camry 2002 (BE32KPAA) neufs en stock. Premier versement de 182,89 $ (Echo) / 309,42 $ (Rav4) / 297,91 $ (Camry), taxes incluses et dépôt de sécurité de 0 $ (Echo) / 325 $ (Rav4) / 275 $ (Camry) exigibles au moment de la livraison. Franchise annuelle de 24 000 km. Frais de 0,07 $ (Echo), 0,10 $ (Rav4 et Camry) du kilomètre excédentaire.

79802



SÉMINAIRE DE SHERBROOKE
INSTITUTION D'ENSEIGNEMENT PRIVÉE
(secondaire et collégial)
Fondé en 1875

... branché sur le monde !

CENTRE DE FORMATION CONTINUE

Agent et courtier immobilier

DATE LIMITE D'INSCRIPTION 18 SEPTEMBRE 2002

Taux de placement 100 %

ÉLIGIBLE AUX PROGRAMMES DE PRÊTS ET BOURSES DU GOUVERNEMENT

Renseignements
563-2050
courrier@seminaire-sherbrooke.qc.ca
www.seminaire-sherbrooke.qc.ca

79778

Fonds communs de placement

@rgentum C$		
oPl MktNuC$	8.57	-.01
oPtRER IE	4.97	-.02
oPrt Revenu	8.29	+.05
oAct can	7.56	-.03
oPtAmElite	5.67	+.06
oDécouverte	13.17	-.01
oPtintElite	7.14	-.03
oPtEquiQué	9.61	-.02
oPerformCan	11.47	-.07
oPt A/V AC	12.32	+.04
oPtMrNeu C$	5.28	+.02
@rgentum U$		
ouAmér élite	3.58	+.04
ouint élite	4.50	-.02
ouPl MktNuU$	5.40	-.01
ouPtRER IE	3.13	-.02
ouPtMrNeu U$	3.33	+.01
-A.P.M.		
ynEquilibré	10.51	_
A		
ABC Funds		
ynAmer-Value	6.34	_
ynFully-Mgd	7.93	_
ynFund-Value	14.22	_
-Aberdeen Asset		
nAberdeenG7	11.12	-.24
xnSCOTS	21.02	-.10
-Abria		
y Abria TrC$	101.20	_
y uAbria Tr	108.79	_
-Acker Finley		
ouQSA Ent	6.84	+.04
oQSA SelCEq	7.50	+.03
Acuité Fonds		
oAct RER G7	5.62	-.02
oAct can	11.31	+.01
oAct mond	6.75	+.00
oActcanviso	9.47	+.02
oCIEnvScTec	3.19	-.03
oEquil can	11.55	+.03
oFixed Inc	9.45	+.02
oMonactviso	6.51	-.00
oRev élevé	11.69	+.02
oacC30toutC	9.88	+.00
Acuity Clean Env		
oAct mond	4.80	-.01
oActions	8.44	-.02
oEquilibré	8.81	-.01
Acuity Pooled		
Act Mond.	12.27	+.02
Act can	14.30	+.02
ynCap risque	6.64	
Court Term	8.15	-.00
EnvSci&Tec	6.48	-.06
Equil	13.38	+.04
High Inc	14.83	+.03
Mond. Bal.	11.94	+.03
Rev. Fixe	13.25	+.03
RépActCons	11.86	+.00
AEGON Fnds imaxx		
oActAmérCr	9.33	+.05
oActAmérVal	9.17	-.02
oActCanCr	9.17	-.03
oActCanVal	9.66	-.06
oCanVerFixe	10.11	+.02
oOblig can	10.10	+.02
oSecMondial	8.99	-.06
oSocMondial	8.79	-.11
yoTOPPtCrDyn	8.78	-.13
yoTOPPtCrRER	9.76	-.09
yoTOPPtCrois	9.21	-.09
yoTOPPtPrud	9.97	-.04
yoTOPPtEqRER	9.80	-.07
yoTOPPtEquil	9.78	-.07
AGF Groupe C$		
oAct Crois	31.56	-.14
oActImMond	7.22	unch
oAct Euro	18.51	-.40
oAct Mond	16.74	-.11
oAct Mond	7.04	-.09
oAllemagne	20.11	-.48
oAm RER RTA	4.87	+.02
oAm Latine	3.16	-.01
oAmér RTA	18.84	+.08
oCanObRndGl	5.97	+.01
oCan Pet Cp	10.57	-.10
oCan RTA	5.16	-.01
oCan Valeur	15.72	-.02
oCanActTout	3.32	-.04
oCat Canada	6.76	-.03
oCat Rev CT	11.56	unch
oCat Am Val	5.27	+.03
oContr Trm	1.24	unch
oCr Am RER	3.16	+.01
oCrois Act	13.55	+.11
oCrois Amér	20.04	+.08
oCrois Asia	7.96	-.16
oDir Chine	7.26	-.13
oDiv can	23.45	-.09
oGlTotRetBd	3.57	+.01
oIndien	1.23	-.01
oInt RER RA	3.50	-.03
oIntTitAct	4.92	-.06
oJapon	3.98	-.10
oJapon RER	2.88	-.07
oMdSciSnté	5.06	+.03
oMdServFin	6.08	-.11
oMdTitTech	1.05	+.01
oMndObl RER	11.41	+.04
oMnd Obl Gv	11.13	+.03
oMd Ress	6.50	-.01
oMond Équil	13.78	-.25
oMulti Gest	3.44	-.01
oMultiGestR	3.79	-.01
oMét Préc	7.96	-.09
oOblig Can	5.35	+.01
oPerspMond	11.31	-.01
oRER ActEur	5.45	-.12
oRER Act Md	6.38	-.04
oRER Md Équ	7.13	-.13
oRER Soc Md	3.72	-.04
oRess can	18.01	+.02
oSoc Mond	13.42	-.14
oSpéc Amér	8.62	+.07
oTit ActJap	1.75	-.03
oTitRvÉleve	9.56	+.01
oTitres Can	26.84	-.12
oTitres Int	8.16	-.17
oVal Intl	34.19	-.24
oValMarÉmer	3.15	-.03
oVl Int RER	4.80	-.03
oÉquil can	18.00	unch
AGF Groupe U$		
ouAc Euro U$	11.68	-.25
ouAcImMnd U$	4.55	unch
ouAct Mnd U$	4.44	-.06
ouAct MondU$	10.56	-.07
ouAllemag U$	12.68	-.31
ouAm RTA U$	11.89	+.05
ouAmLatineU$	1.99	-.01
ouCat Can U$	4.26	-.03
ouCat RvCTU$	7.29	unch
ouCatAmValU$	3.32	+.01
ougCr Act U$	8.55	+.07
ouCr Am U$	12.64	+.04
ouCr Asia U$	5.02	-.10
ouDir ChinU$	4.58	-.09
ouGlTtRtBdU$	2.25	unch
ouIndien U$	.78	unch
ouIntTitAcU$	3.11	-.03
ouJapon U$	2.51	-.07
ouMdSciSntU$	3.19	+.02
ouMdSvFin U$	3.84	-.06
ouMd Tt TcU$	.66	unch
ouMndOb GvU$	7.02	+.02
ouMd Ress U$	4.10	-.01
ouMnd Equ U$	8.69	-.16
ouMultiGstU$	2.17	-.01
ouPerspMndU$	7.14	-.01
ouSoc MondU$	8.46	-.10
ouSp Am U$	5.43	+.04
ouTitAcJapU$	1.10	-.03
ouTit Int U$	5.15	-.11
ouVl Int U$	21.57	-.15
ouVlMarEm U$	1.99	-.02
AGF Gestion		
zAllem C$ M	24.27	-.49
zuAllem U$ M	15.31	-.32
AIC Série Avn		
ouAv Mond U$	2.06	-.08
oAvantage	56.76	-.39
oAv Amér	6.92	+.03
ouAvant AmU$	4.37	+.03
oAvantageII	6.90	-.05
oAv Mond	3.26	-.13
ouAv UniU$	2.40	-.05
oAv Univers	3.80	-.09
oREER Av Am	3.77	+.02
oREER Av Md	2.60	-.10
oREER Av Un	3.10	-.07
AIC Adv Corp		
oAv Amér	4.41	+.02
ouAv Amér	2.79	+.02
oAvant II	4.21	-.01
ouAvant IIU$	2.66	+.00
ouAv Mond U$	1.85	-.06
oAv Mond	2.92	-.11
ouAv Univ U$	2.14	-.04
oAv Univers	3.38	-.07
AIC Bal Corp Gp		
ouEquil AmU$	2.87	+.01
oEquil Am	4.54	unch
oEquil Can	4.15	-.01
ouEq Can U$	2.62	+.00
AIC Bal Group		
oREER Éq Am	4.61	-.01
oREER Éq Un	4.60	-.02
oÉquil Amér	4.49	-.01
ouEq Amér U$	2.84	+.00
oÉquil Can	3.88	unch
oÉquil Univ	4.62	-.02
AIC Ciblée		
oCib Am	6.14	unch
ouCib Am U$	3.88	+.01
oCib Can	5.18	+.05
oREERCib Am	5.57	unch
AIC (Closed End)		
nAIC DivFra	25.62	-.40
AIC serie div		
oAct Mond	11.47	-.37
ouAct MondU$	7.25	-.21
oCan Divers	31.80	-.10
ouDiv Uni U$	1.85	-.02
oDiv Uni	2.93	-.04
oREER AcMd	2.83	-.09
oREER Dv Un	2.70	-.04
oREER Val	3.52	unch
oValeur	36.20	unch
ouValeur U$	22.88	+.06
AIC Groupe Plus		
ouCib AmPlU$	5.70	+.01
oCib Am Pl	9.01	-.01
AIC sér revenu		
oObl Uni	5.51	-.01
oOblig	5.29	+.01
AIC Sectoriel		
oREER Tc Un	1.53	unch
oSciMédUniv	3.46	-.01
oScMédUni R	3.46	-.01
ouSciMédUnU$	2.19	-.00
ouScitecuniU	1.06	-.00
oScitechuni	1.67	-.01
oScitecuniR	1.68	unch
oTecdevuniR	2.07	-.01
ouTech Un U$	.94	-.00
oTech Univ	1.49	-.01
ouTecdevuniU	1.25	+.00
oTechdevuni	1.97	unch
oTéléuniv	1.68	-.03
ouTéléunivU$	1.06	-.02
oTéléuniv R	1.70	-.02
AIC SICAV ciblé		
oCiblé Amér	4.91	unch
ouCiblé AmU$	3.10	+.01
ouCibléCanU$	3.16	+.03
oCiblé Can	5.00	+.04
AIC SICAV Div		
oAct Mond	3.19	-.09
ouAct Mnd U$	2.02	-.05
oCan Divers	4.48	-.02
ouCan Div U$	2.83	-.01
ouDiv Uni U$	2.04	-.03
oDiv Uni	3.22	-.05
oValeur	4.21	+.01
ouValeur U$	2.66	+.01
AIC SICAV revenu		
oMM	5.10	unch
oRend Glo	5.20	+.01
AIC SICAV Sect		
oSciMédUniv	4.13	-.01
ouSciMédUnU$	2.61	+.00
oScitechuni	2.52	-.01
ouSctchuniU$	1.59	-.00
ouTech Un U$	1.61	-.00
oTech Univ	2.54	-.01
ouTecDevUnU$	1.84	+.00
oTechdevuni	2.91	unch
AIM Core C$		
oAct Amer	8.21	+.00
oAct Mond	9.45	-.06
oAct Can	9.12	-.03
oEquil cdn	10.13	-.01
oRER Act Am	8.09	+.00
oRER Act Md	9.30	-.05
AIM Core U$		
ouAct Am U$	5.18	+.01
ouAct Md U$	5.97	-.03
AIM Funds		
oCatCroisAm	6.15	unch
oCat cr eur	4.50	-.15
oC CroisInt	6.28	-.13
oC dist cdn	7.24	-.01
oC excel ca	7.59	-.04
oC inn mond	5.23	-.05
xoC rev cda	4.32	unch
oC santé mo	6.21	+.02
oCat fin mo	8.05	+.04
oC tech mon	2.27	-.01
oCat démo	3.92	+.01
oC théma mo	6.16	-.03
oC téléc mo	3.49	-.02
oCat En Mnd	5.60	+.01
oCr act am	8.79	+.01
oCrois euro	11.83	-.42
oCrois Amé	3.56	+.02
oEquil cdn	18.97	-.02
oExcel can	11.06	-.05
oElite can	7.80	+.01
oF santé mo	13.86	+.04
oIndo-Pa C$	4.18	-.09
oRER Ind-Pc	3.20	-.07
oRER ThémMo	6.89	-.04
oRER cr amé	3.20	+.02
oRER cr eur	4.47	-.16
oRER cr int	6.32	-.13
oRER innov	5.18	-.05
oRER san mo	7.97	+.02
oRER sec ex	4.98	+.00
oRER ser mo	8.14	+.04
oRER tec mo	2.33	-.01
oRER démo	3.93	+.01
oRER tél mo	2.01	-.01
oExc mond	4.85	+.00
gShTrminCIB	5.57	unch
ShTrminCIA	5.80	unch
oTech mond	11.59	-.05
AIM Funds U$		
ouC CrEur $U	2.84	-.09
ouC CrInt $U	3.96	-.08
ouC InnMo $U	3.30	-.03
ouC StéMo $U	3.92	+.02
ouC FinMo $U	5.08	+.04
ouC TecMo $U	1.44	-.00
ouC ThéMo $U	3.89	-.01
ouC CrAm $U	3.88	+.01
ouC démog $U	2.47	+.01
ouC TélMo $U	2.20	-.01
ouCat EnerU$	3.53	+.01
ouAmérGwthU$	2.25	+.02
ouCrActAm U$	5.54	+.02
ouF CrEur $U	7.47	-.25
ouF StéMo $U	8.74	+.04
ouIndo-Pa U$	2.64	-.06
ouExc mond	3.06	+.01
uShTrminAU$	3.66	+.01
guShTrinCIBU	3.51	+.01
ouTech mo $U	7.31	-.02
AIM (Trimark)		
gCan DSC	17.43	-.05
Cdn SC	16.12	-.04
oCat Cr Sél	9.78	-.07
ouCtCrSél U$	6.17	-.03
ouCatPtScAmU	6.36	+.00
oCatPtScAmC	10.07	-.02
oCat Soc Am	7.98	+.01
ouCatSocAmU$	5.04	+.01
oCatMonEqC$	9.96	-.03
ouCatMonEqU$	6.29	-.01
oCdn CroSél	8.84	-.04
xgCrRev DSC	9.40	+.00
x CroRev SC	9.25	+.00
oCro Sél C$	16.13	-.11
ouCro Sél U$	10.18	-.05
oDesMndCtC$	9.93	+.02
oDest MndC$	9.18	+.00
ouDest MndU$	5.79	+.01
ouDesMndCatU	6.27	+.02
oDest Can	8.47	+.00
oDécouv C$	3.64	+.01
ouDécouv U$	2.29	+.01
oEntreprise	5.80	+.01
xoEquil Sél	7.67	-.01
oEuropl	5.35	-.17
ouEuropl U$	3.37	-.10
xoFd d'ob Av	5.56	+.00
ouIntl socU$	2.75	-.06
oIntl soc	4.36	-.11
xoMd obl RE	4.84	+.01
xouMd oblREU$	3.06	+.01
xouMd equilU$	4.11	-.05
xoMond equil	6.51	-.08
xoOblig Cdn	5.74	+.02
oPet Ent	3.77	-.05
zPetSocCdn	7.63	-.06
oRER Des Md	5.53	unch
oRER Découv	1.80	+.01
oRER Euro	4.50	-.14
oRER Int Sc	3.97	-.10
RER MdO RÉ	5.26	+.01
oRER Md Équ	5.43	-.07
oRER Sc Am	4.70	+.00
oRER crosél	5.14	-.04
oRess Cdn	7.38	-.04
xoRev Gouv	4.90	+.00
ouSoc amérU$	3.55	+.01
oSoc amér	5.62	+.01
gTrmrkC$DSC	30.88	-.21
TrmrkC$SC	29.90	-.20
uTrmrkU$DSC	19.49	-.10
uTrmrkU$SC	18.87	-.09
Altamira A		
n20 mondial	4.80	+.01
nActions	20.32	-.10
nAct euro	14.99	-.22
nAltaFund	15.13	-.07
nAmérGrSoc	14.03	+.07
nAmrSélect	32.52	+.23
nAsie-pacif	10.32	-.18
nCrois spéc	18.07	-.12
nCroiss cap	12.27	-.06
nDivers mon	16.10	-.06
nDividendes	4.04	unch
nDécouv mon	3.51	-.05
nEquilibré	15.41	-.01
nJaponaises	3.57	-.07
nMndPet soc	6.41	-.05
nMnd Rev CT	12.58	unch
nOblGouvCT	5.52	unch
nOblHautRen	3.90	unch
nOblig mond	11.99	+.02
nOblig	16.82	+.08
nRER Japon	5.28	-.10
nRERdiv mon	6.83	-.02
nRev&crois	6.95	-.01
nRevenu	7.99	+.01
nRev can CT	10.25	unch
nValeur Can	12.15	-.08
nValeur mon	9.80	-.09
ALTAMIRA B		
nBiotech	5.56	+.12
nComm elect	6.18	+.04
nMndServFin	10.36	-.06
nMét préc	4.96	-.04
nRER Com el	1.68	+.01
nRER Sc&Tec	2.28	unch
nRERbiotech	5.98	+.13
nRERscsanté	6.47	+.07
nRessources	9.02	unch
nSci santé	12.93	+.14
nSci & tech	8.14	+.01
ntélécommon	2.53	-.02
ALTAMIRA C		
nAm moy cap	10.37	+.08
nInd Amer	6.76	+.01
nIndice Can	10.08	-.03
nInd euro	7.04	-.14
nIndiceIntl	6.65	-.11
nDow 30	8.08	-.06
nRER Euro	6.02	-.11
Altamira P RER		
nRER Cr&Rev	20.57	-.06
nRERRevStbl	22.67	+.02
nRERcroiMax	19.49	-.11
nRER crois	19.31	-.08
nRERrev&cr	21.55	unch
nRER revenu	22.65	+.01
nRER équil	20.65	-.04
-A.P.P.Q.		
ynEquilibré	19.12	_
-Arrow Hedge		
Ascendant	10.19	+.03
Cap Progrs	7.42	unch
Eagle&Dom	6.17	-.07
Epic Cap	11.03	+.06
Goodwood	8.86	-.06
Milford	9.98	+.02
oMlti-GstMd	9.08	-.02
oMlti-GstNA	8.62	-.04
oMltiGstNAU	5.44	-.10
oMltiGstMdU	5.73	-.09
uMultiStrU$	6.14	-.08
MultiStrat	9.73	+.01
oRER MG Mnd	8.98	-.02
White Mtn	9.44	-.04
Artisan Portfol		
oAdvant mon	8.26	-.03
oConserv	9.58	-.01
oGloAdvRSP	7.23	-.02
oGwth Port	9.47	-.03
oGrPort RSP	8.81	-.03
oHighGroRSP	8.03	-.03
oHighGrPort	9.28	-.04
oMax Growth	8.27	-.05
oMaxGthRSP	3.91	-.02
oNouv écono	3.82	-.01
oPrudent	9.77	-.03
oRER prud	9.39	-.01
oRevFixeCan	5.00	unch
oPlusCon	9.99	-.01
Banque Nationale		
nAct Can	5.54	-.04
nAct Euro	15.01	-.29
nActMondRER	7.13	-.07
nAct Mond	7.25	-.06
nAsie-Pac	7.81	-.11
nCroiss QC	11.77	-.17
nDividendes	14.09	+.01
nEco avenir	6.10	-.02
nHypo	10.81	unch
nInd Can Pl	9.23	-.06
nInd Canada	9.24	-.03
nIn Int RER	5.78	-.17
nInd US Pl	10.39	+.04
nuIn US + U$	6.55	+.02
nInd US RER	8.18	-.07
nuIndUSRERU$	5.16	-.05
nMar Émerg	9.15	-.09
nOb Mnd RER	10.11	+.01
nObl Rd Él	9.29	+.04
nOblig	10.94	+.02
nOpport can	8.70	-.09
nPetCap Eur	5.94	-.09
nPet Cap	27.54	-.07
nRess nat	10.54	-.02
nRet Equil	5.76	-.02
nTecmon RER	2.08	-.02
nTech mond	3.31	-.03
nÉco Av RER	4.99	-.02
Banque Nat Diver		
nDiv Énerg	11.50	-.06
nDiv Cons	9.26	unch
nDiv Intrép	8.76	-.06
nDiver Pond	9.81	-.01
nDiv Prud	10.02	+.01
Banque Nat Prot		
nMd RER Prt	6.88	-.11
nProt AcCdn	8.60	-.06
nProt CrÉq	9.05	-.04
nProt OblCd	10.14	+.02
nProt RetÉq	8.87	-.04
Banque Nat Fid		
nCrois amér	6.81	unch
nFront Nord	9.87	unch
nPt Intl	7.23	unch
nRép Act CN	8.56	unch
nRépActmon	7.34	unch
nSpéservfin	9.45	unch
Banque Nat Strat		
nConserv	10.04	unch
nIntrépide	9.39	-.03
nModéré	9.97	-.00
nPl Intr	9.02	-.04
nPrudent	10.39	+.01
nRER Cons	10.16	+.00
nRER Intr	9.37	-.03
nRER Modéré	10.10	-.00
nRER Pl Int	9.00	-.04
nRER Prud	10.49	+.01
nRER Énerg	9.67	-.01
nÉnergique	9.58	-.01
-Barreau Quebec		
ynEquilibré	10.81	_
ynOblig	10.91	_
ynSect Act	9.70	_
-Beutel Goodman		
Act Amér	7.00	+.02
Act Can	15.70	-.06
Act Intl	4.86	-.07
Cdn Eq Pl	9.17	-.03
Cdn Intr	5.50	-.02
Equilibré	13.20	-.03
Pet Cap	11.08	-.08
Revenu	11.25	+.02
BGI Canada		
nI500R	14.26	+.05
nI60	36.70	-.10
nI60C	40.62	-.11
nIEnergy	32.17	+.35
nIFin	25.62	+.03
nIG10	27.64	+.08
nIG5	28.48	+.03
nIGold	51.03	-.33
nIIntR	17.01	-.28
nIIt	3.70	-.14
nIMidCap	42.59	-.12
Biocapital Fond		
oBiocap	5.28	+.12
BMO Mutual Funds		
nActions	18.98	-.01
nAmér Crois	14.92	+.07
nAm Sp Act	15.70	+.12
nAmér Val	13.41	+.10
nAv ALENA	13.96	+.01
nDividendes	25.50	+.01
nEuropéen	12.53	-.27
nExt-Orient	5.61	-.09
nFin mond	8.11	-.06
nHypo	11.94	+.00
nIndNasdaqR	3.52	+.02
nuIn Ac $ US	6.51	+.01
nInd-act	19.27	-.07
nIntl Act	11.36	-.23
nJaponais	4.98	-.12
nLat-Amér	6.55	-.03
nMrch Devl	6.04	-.09
nMnd Sci&Tc	12.82	+.02
nMét Préc	12.34	-.14
nuOblig $ US	10.45	+.02
nOblig Intl	9.51	+.07
nOblig mond	11.86	-.07
nOblig	12.93	+.01
nOccMondRER	4.60	-.05
nOcc mond	4.59	-.05
nRER Am I-A	7.40	+.02
nRER Euro	7.88	-.17
nRER Indint	6.60	-.12
nRER Jap	5.30	-.12
nRER Md S&T	4.00	+.01
nRessources	13.66	-.04
nRev Mens	9.38	+.01
nRevCrtTrm	10.60	+.00
nRépart Act	13.60	-.02
nScSanMonR	7.79	+.06
nSciSanMon	7.74	+.06
nSerFinMonR	7.99	-.16
nSpéc Act	16.57	-.06
nTechMonRER	2.77	-.01
nTec mond	2.76	-.01
nÉquilmonR	6.68	-.05
nÉquil mond	6.71	-.05
Brandes Fonds		
Ac amPCap	9.42	-.03
Ac amér	9.37	-.07
Ac Gl PC	8.98	-.07
Ac glob	9.68	-.11
ActMarÉmer	9.35	-.06
Act int	9.32	-.17
Ac can	9.48	-.06
Éq can	9.71	-.03
Fonds Cartier		
oActCnFaiCp	5.93	-.05
oAct amér	3.69	unch
oAct can	6.04	-.01
oAct mond	4.63	-.06
oMultigest	4.55	-.02
oObligation	4.99	+.01
oRER Ld Mnd	3.72	-.05
oRép TacAct	4.06	-.02
-Centaur Funds		
nAct cdn	69.84	-.19
nAct int	7.32	-.14
nAct mnd	2.56	-.05
nAct amér	40.10	+.15
nÉquilibré	11.58	-.02
nOblig	9.50	+.02
nPet entrep	54.85	-.36
CEO Funds		
oCdn Demo	7.10	+.04
oCEO Cdn	12.06	-.05
oNat Res	12.84	-.11
oTact Alloc	15.44	-.02
CI - BPI C$		
oAct Amér	6.95	+.02
oAct Mond	18.08	-.19
oAct RER Md	6.15	-.07
oAct Intl	11.32	-.31
oAm Act RER	6.00	+.03
oRER Int RI	6.06	-.16
CI - BPI U$		
ouAct Am U$	4.39	+.02
ouAct Int U$	7.16	-.17
ouAct Mnd U$	11.43	-.09
CI Funds Inc.C$		
oAmér lat	7.21	-.04
CI Funds (CE)		
zBPI MO II	7.78	+.01
CI Funds Inc.C$		
oAm Val RSP	8.26	+.04
oCI Eq can	4.51	+.01
oCI Europ	6.98	-.18
oGlo Value	10.18	-.13
oIntl Value	9.14	-.18
oCI Mondial	9.46	-.11
oPacifique	9.70	-.21
oCI RER Eur	8.39	-.22
oRER Gl Val	8.51	-.11
oRER Intl	5.72	-.16
oRER IntVal	8.81	-.17
oRER Japon	5.35	-.07
oRER MarNou	6.15	-.11
oCI VlTrRSP	10.17	-.02
oCI Intl	12.99	-.37
oMar Nouv	8.84	-.16
oOblig can	5.55	+.01
oCrois can	3.79	unch
CI Funds (CE)		
nDDJ can HR	16.75	+.13
CI Funds Inc.C$		
oEquil intl	13.93	-.12
oGl FcVlRSP	8.57	-.07
oLand RERMd	6.75	-.07
oLandAm RER	8.41	+.06
oLand amér	10.77	+.07
oLand Can	8.59	unch
oOblig mnd	4.93	-.02
oRER Am lat	8.07	-.04
oRERBiotMon	4.07	+.04
oRER E@E Md	2.31	unch
oREREcDémMn	6.82	-.06
oRER Gst Am	8.71	+.02
oRER Ges Md	6.87	-.08
oCI RER Pac	4.06	-.09
oRER PrCnMd	10.62	-.08
oRERScSanMd	8.13	+.06
oRER actMnd	3.37	-.04
oREROblMond	5.23	-.02
oRERSrFinMn	9.03	-.15
oRERTechMon	3.05	-.01
oRER TélMon	2.96	-.03
oRER équint	9.43	-.08
oRER Ene Md	13.93	+.08
oRevenu can	8.85	+.01
CI Funds U$		
ouAm lat U$	4.56	-.01
ouAmér U$	6.81	+.06
ouCI Euro U$	4.41	-.10
ouMondial U$	5.98	-.05
ouCI int U$	8.21	-.21
ouEqu int U$	8.81	-.05
ouGl Val U$	6.43	-.07
ouIntl Vl U$	5.78	-.10
ouMar Nou U$	5.59	-.08
ouOb Mond U$	3.12	unch
ouPacif U$	6.13	-.12
CI Sector C$		
oAc E@E Mon	2.33	+.01
oActGestMon	6.94	-.09
oAct Jap	8.72	-.12
oActSec Mon	11.54	-.12
oAct euro	6.70	-.17
oAmér lat	6.01	-.03
oBPI Act Am	4.60	+.02
oBPI ActInt	5.36	-.15
oBPI Act Md	4.79	-.06
oBiotec mon	8.34	+.10
oActSec Can	4.79	unch
oAm Val	8.45	+.04
oCI FcVlSc	8.78	-.06
oCI Gst Am	8.91	+.02
oPacifique	5.97	-.14
oCI Val Tr	10.19	-.02
oCI Intl	7.75	-.21
oCan Sign	10.38	unch
oEcoDémoMon	10.25	-.09
oEnergieMon	14.12	+.08
oEquil intl	8.47	-.07
oGlo ValSec	10.00	-.14
oHarb AcEtr	9.49	-.07
oHarb Sect	13.01	+.01
oIntl Value	9.15	-.18
oLandSecAm	9.50	+.06
oLand Can	10.05	unch
oLandSecMon	6.78	-.07
oMar nouv	7.08	-.12
oMon PetSoc	5.54	-.03
oProdConMon	23.27	-.18
oScSantéMon	14.10	+.11
oCrt-Terme	8.91	unch
oServFinMon	18.41	-.32
oSign Exp	7.66	-.04
oSignResCan	11.17	-.01
oSel can	9.56	-.01
oSigAmPetSo	5.44	+.01
oTechno mon	9.18	-.05
oTélé mond	11.03	-.11
CI Sector U$		
ouActE@EMoU$	1.47	+.01
ouAct GsMdU$	4.39	-.04
ouAct Exp U$	4.84	-.01
ouAmérLat U$	3.80	-.01
ouAmPetSocU$	3.44	+.02
ouAmér U$	6.01	+.06
ouBPI AcAmU$	2.91	+.02
ouBPI AcInU$	3.39	-.08
ouBPI AcMdU$	3.03	-.02
ouBiotMondU$	5.27	+.08
ouAm Val U$	5.34	+.04
ouCI Can U$	3.03	+.01
ouCI FcVlSc	5.55	-.02
ouCI ValTrU$	6.44	unch
ouCrt-trm U$	5.63	+.01
ouEcoDémMdU$	6.48	-.04
ouEnergMonU$	8.93	+.08
ouEquil intl	5.35	-.03
ouEuro U$	4.24	-.09
ouGst AmerU$	5.63	+.03
ouHarbSec U$	8.22	+.02
ouHarb AcEtr	6.00	-.03
ouJaponaisU$	5.51	-.06
ouLandMon U$	4.29	-.03
ouLand CanU$	6.35	+.01
ouMar NouvU$	4.48	-.06
ouMonPtSocU$	3.50	-.01
ouMondial U$	7.29	-.06
ouPacif U$	3.77	-.08
ouPrnConMdU$	14.71	-.07
ouScSanMonU$	8.91	+.09
ouCdn SignU$	6.56	+.02
ouSerFinMdU$	11.64	-.17
ouSel can U$	6.04	+.01
ouTech monU$	5.80	-.02
ouTél mon U$	6.97	-.05
ouU$ S-Term	10.11	unch
ouVal Int U$	5.78	-.10
ouVal mnd U$	6.32	-.07
CI Funds CI F		
oRERIntValF	10.00	unch
CI Harbour C$		
oHarbCr&Rev	11.97	unch
oHarbour	11.97	+.01
oHarb AcEtr	9.51	-.06
CI Opps Funds C$		
oAltrinsic	95.65	+.33
oBPI Am Op	107.54	-1.07
zBPI GO III	83.39	-.90
zBPI MO	17.49	-.18
ynCI Trident	173.50	+.04
oLand GlOpp	109.15	+.68
oMltiMgrOpp	93.84	-.11
nMon Oc Inv	105.80	-.05
oRER AO inv	90.01	-.90
oRER MO III	89.03	-.95
nRER Md Ocl	99.06	-.08
oRER MO inv	101.26	+.61
nRER MO Inv	100.00	unch
CI Opps Funds U$		
ouAltrinsicU	60.46	-.64
ouBPI AmOpU$	67.98	-1.64
zuBPIGOIIIU$	52.71	-1.32
ynuCI Trid U$	111.30	+1.72
ouLd GlOppU$	68.99	-.54
ouMMgrOpp U$	59.32	-.90
nuMnd Oc Inv	66.88	-.97
CI Portfolio		
oCI Eq Port	9.48	-.03
oCI RER EqP	9.48	-.03
oCIPRERCons	9.76	-.01
oCIPortCons	9.75	-.02
oCIPrtCrMax	8.61	-.04
oCIPortCroi	9.11	-.03
oCIPRERCr	9.10	-.03
oCIPRCrMax	8.59	-.03
CI Portfolio U$		
ouCIEqPortU$	5.99	-.01
ouCIPtConsU$	6.16	unch
ouCIPtCrMaxU	5.44	-.01
ouCIPrtCroiU	5.76	unch
CI Signature C$		
oAm pet soc	24.37	+.05
oRER amPSoc	6.15	+.01
oRERmndPSoc	5.96	-.03
oSign Can	11.82	-.01
oSign Div	11.73	unch
oSign Exp	7.55	-.04
oSignResCan	9.24	-.01
zRev Div	12.69	unch
oSel can	13.13	-.01
oMnd petSoc	15.35	-.05
oÉquil can	12.09	+.01
oTit Rev Él	11.55	+.04
CI Signature U$		
ouSig GlSmU$	9.70	-.01
ouAm PSoc U$	15.40	+.07
CIBC Placements		
nAct japon	7.16	-.10
nAct euro	10.73	-.21
nAmér lat	7.57	-.04
nApp Cap	16.97	-.03
nCdnImpAct	10.82	-.02
nCdAcPrmOrd	14.02	-.03
nCdn oblig	12.14	+.03
nDividendes	16.04	+.03
nDémoAmNord	11.54	+.07
nÉcon émerg	8.56	-.17
nÉnergie	14.68	+.10
nÉquilibré	13.67	-.02
nExt-Orient	7.05	-.12
nHypothé	11.97	+.01
nImmob cdn	11.68	+.03
nInt act	12.54	-.06
nInt oblig	11.72	+.03
nMet Préc	6.53	-.05
nMond tech	7.45	+.01
nPet Sc US	11.02	+.08
nPetSocCdn	14.59	-.01
nPet socInt	11.58	-.07
nRes cdn	8.48	-.01
nRev mens	11.54	+.02
nSocCdnÉmer	10.08	-.06
nSoc financ	15.51	+.01
nValLiqÉl	10.12	+.00
CIBC Protected		
zIndUSProt	7.22	+.03
zIndCdnProt	9.07	-.03
zIndIntProt	5.52	-.11
zIndÉquProt	8.98	-.01
zIndOblProt	10.04	+.02
CIBC Pt S Gest		
HCr Dyn	8.58	-.03
HCro Gest	8.88	-.02
HCr Éq Gest	9.11	-.01
HÉquil Gest	9.38	-.00
HREER CrDyn	8.50	-.04
HREER CrÉqu	9.11	-.02

Suite à la page B4

Fonds communs de placement

Suite de la page B3

oFPGPOCFdlt	11.68	+.01
zFPGPObMDyn	9.84	+.02
oObMond (O)	11.68	-.02
oFPGPPIFdlt	7.59	-.07
oFPGP RAAud	10.01	-.04
oFPG P RACr	10.05	-.03
oFPGPRAMod	10.23	-.01
oFPGPRASéc	10.65	unch
oFPGP RAÉqu	10.18	-.02
oFPGPRACFd	10.99	+.01
nRM E&P	11.90	+.05
oFPGPRSE&P	10.44	-.02
oFPGPRevTal	11.66	+.01
oFPGPTREAGF	11.13	+.01
oFPGPVABRen	9.13	-.03
oValSûrE&P	8.24	-.02
oFPGPCéqAGF	11.31	+.01
oCroisCnRen	8.41	-.05
oFPGPcraAIM	6.91	unch
oFPGPDivAGF	9.81	-.04
oÉqInt CI	8.55	-.06
oFPGPÉqSTri	11.17	-.01
oFPGPÉqE&P	8.73	+.01
oFPG PA Tal	7.48	+.08
nFPGMNL E&P	11.17	unch
oFPG PM E&P	11.14	unch
oActInt(T)	8.03	-.17
zFPGPCDDnmq	11.17	-.07
oFPGPRCHCI	12.52	-.01
oMonMul E&P	7.20	-.05
oÉq Can Ren	11.35	+.01
oAchats Per	10.05	unch
oPtCrGstFis	8.46	-.01
zFPGp FC SN	10.67	-.02
zFPGp FC SN	10.78	-.02
oFPGPMnICI	7.24	-.08
oRp Md Fid	9.91	-.07
oUS Equ (S)	10.16	+.01
oCan AIM	9.93	-.01
Manulife GIF		
gAmer Eq Id	9.04	+.03
oCaPCp(Sax)	9.07	unch
oE&P AC (S)	9.70	-.10
nE&P GroOp	9.71	-.04
nT&P TotEq	9.68	-.02
oÉth équ	9.88	-.03
zFPGCDDyn	10.85	-.06
oFPG AA Ind	9.70	+.05
oFPG AC AGF	10.97	-.04
oAC Ind	9.40	-.03
oFPG AQ E&P	9.52	+.01
oFPGAUSTalv	9.99	+.10
zFPGActE&P	7.83	-.01
oActInt(T)	8.02	-.17
oFPG CA E&P	9.58	+.06
oFPGCCSTri	12.22	-.06
oFPG CRATal	10.54	-.03
oFPGCSITri	15.12	-.11
oFPGCAFid	10.95	+.02
oFPGCrEurFd	5.58	-.17
oÉquca(Sea)	9.37	unch
oFPG EC AIM	11.06	-.05
oFPGFNFid	14.81	+.02
oFPG GCCFid	11.17	+.01
oFPG Har CI	14.02	+.01
oFPGMOGAGF	13.53	+.04
oMonMul E&P	7.21	-.05
oFPG MR BPI	5.37	-.05
oFPGMon E&P	11.73	unch
oFPG OCFdlt	13.41	+.01
zFPGObM Dyn	10.23	+.02
oObMond (O)	11.71	-.01
oFPG OC AGF	13.08	+.03
oFPGPIFid	11.55	-.11
oFPG RAAud	8.52	-.03
oFPG RA Cr	9.61	-.03
oFPG RA Mod	10.02	-.01
oFPG RASéc	10.01	-.01
oFPGRACFid	14.26	+.01
oFPG RC HCI	12.52	unch
nRM E&P	11.90	+.05
oFPG RS E&P	8.02	-.02
oFPGRevTalv	12.09	+.01
oValSûrE&P	8.23	-.02
zFPGAssDyn	10.66	-.04
zFPG FC SN	10.58	-.02
oFPG CTRL	11.69	+.01
oFPGcaéqAGF	11.43	+.01
oFPG CA AGF	11.72	+.04
oFPG craAIM	8.97	unch
oFPG divAGF	10.23	-.04
zFPG FC SN	11.33	-.02
oFPGIndRER	6.27	+.01
oFPG Mn CI	5.96	-.06
nFPGMonNLEP	11.79	unch
oFPGRépacEq	9.77	-.02
oÉqInt CI	8.54	-.06
oFPG ÉS Tri	11.73	-.02
oFPG equ EP	8.83	+.01
oPtCrGstFis	9.80	-.02
oRpMd Fid	9.92	-.07
gTSE Equ Id	9.23	-.06
oUS Equ (S)	10.17	+.01
oÉq Can AIM	9.93	-.01
Manulife GIF 2		
oAIC Av II	7.56	-.06
oCib Am AIC	9.36	unch
oCrMCpAmAIM	6.01	unch
oE&P AC (S)	7.99	-.08
nE&P GroOp	9.72	-.05
nT&P TotEq	9.70	-.01
oCnRéActTal	8.85	-.02
oAA BPI	6.23	+.02
oAM E&P	6.30	+.06
oAchats Per	10.06	unch
oAdv Tri	10.67	+.01
oFPG S2 CRA	7.96	-.02
oCr Am AGF	6.23	+.03
oCrAm E&P	7.44	+.04
oCr Eur Fid	6.18	-.19
oÉquca(Sea)	9.32	unch
oÉth équ	8.99	-.02
oGCC Fid	8.31	+.01
oHarbour CI	10.74	+.01
oInd Act Am	7.49	+.03
oM E&P	10.45	unch
oNvVg E&P	8.40	+.02
oPrem AIM	9.35	-.01
oFPGS2RAAud	8.64	-.03
nRM E&P	12.92	+.05
oRS E&P	7.39	-.01
oRev Talv	10.94	+.01
oRpMd Fid	8.49	-.06
oDiv AGF	8.29	-.03
oInd RER am	7.12	unch
oMond CI	5.96	-.07
oRép ac cro	8.86	-.02
oRép acÉqu	9.16	-.02
oÉqInt CI	7.38	-.06
oÉcDmMd CI	7.44	-.05
oFPG ÉS Tri	9.75	-.02
oALC Talv	7.38	unch
oCanCrSél T	10.00	-.04
oÉq Cn Ren	9.91	+.01
oAQ E&P	8.11	unch
oCdn Ind	7.36	-.02
oActInt(T)	7.39	-.16
oAmerAGFRER	5.77	+.02
oCaPCp(Sax)	12.16	+.01
oCrAmérFid	7.39	+.01
onCrMon Ren	5.79	unch
oCr Sél Tri	10.59	-.07
oCatExCaAIM	7.69	-.03
oFrNordFid	8.70	+.01
oIRER Fid	7.22	-.07
nM E&P SF	10.45	unch
oMnVIR BPI	6.11	-.06
oMonMul E&P	6.80	-.04
oObICanAGF	10.89	+.02
oObMond (O)	11.32	-.02
oPortIntFid	7.40	-.08
oPtCrGstFis	8.49	-.01
oRA Séc	10.01	-.01
oRAC Fid	9.41	+.01
oRC Harb CI	11.13	unch
oValSûrE&P	7.53	-.02
oActcan AGF	8.41	-.04
oRépacMod	9.59	-.01
oCan AIM	8.84	-.01
oActAmérInd	7.10	+.03
oActUSVLTal	7.82	+.08
oUS Equ (S)	10.17	+.01
Manulife GIF e2		
oAIC Av II	7.56	-.06
oAIM FPGpS2	7.69	-.03
oCib Am AIC	9.36	unch
oE&P AC (S)	7.99	-.08
nE&P GroOp	9.72	-.05
nT&P TotEq	9.70	-.01
oÉqSel Tri	9.75	-.02
oFPGP 2AABP	6.23	+.02
oAC AGF	8.41	-.04
oFPGP2 ACBP	6.11	-.06
oFPG PS2 AC	7.36	-.02
oFPGP2 AMCI	5.96	-.07
oFPGP2AME&P	6.30	+.06
oFPG PS2 AQ	8.11	unch
oAmer AGF	6.23	+.03
oFPGP S2 CA	7.44	+.04
oFPG PS2 CA	7.39	+.01
oCP AIM	9.35	-.01
oEC AIM	8.84	-.01
oFPGPS2 EQM	8.99	-.02
oFPGS2EqCan	9.32	unch
oFPG PS2 FN	8.70	+.01
oFPGPS2HarC	10.74	+.01
oFPGP2MME&P	6.80	-.04
oFPG P OCAG	10.89	+.02
oRA Aud	8.64	-.03
oFPGP2RAMod	9.59	-.01
oFPGPS2 RAE	9.16	-.02
oFPG PS2 RM	12.92	+.05
oRT AGF	7.96	-.02
oFPG VSE&P	7.53	-.02
oFPGPS2 mon	10.45	unch
oFPGP2 RaCr	8.86	-.02
oCA RER AGF	5.77	+.02
oFPGP2 CrEu	6.18	-.19
oFPGP2 AI T	7.39	-.16
oAmé AIM	6.01	unch
oFPGP2CanPC	12.16	+.01
oFPGP2ECRen	9.91	+.01
oFPG P2 GCC	8.31	+.01
oFPGPS2 Ind	7.12	unch
oFPGPS2Intl	7.22	-.07
nFPGPS2 Mon	10.45	unch
oFPGPS2 RAC	9.41	+.01
oFPG P2 RS	7.39	-.01
oRpMd Fid	8.49	-.06
oDiv AGF	8.29	-.03
oFPGPS2CRen	5.79	unch
oFPG P2 CRA	8.85	-.02
oFPG P2 Rev	10.94	+.01
oÉcDmMd CI	7.44	-.05
oFPGP2AA In	7.10	+.03
oFPGP2 LC T	7.38	unch
oFPGPS2AvTr	10.67	+.01
oFPG P2 CCS	10.00	-.04
oFPGP2CrSel	10.59	-.07
oFPGP2 EqIn	7.38	-.06
oNvVg E&P	8.40	+.02
oFPGP S2 OM	11.32	-.02
oFPG P RCHC	11.13	unch
oFPGP S2 PI	7.40	-.08
oFPGPS2 RAS	10.01	-.01
oFPGP2actUS	7.82	+.08
oAchats Per	10.06	unch
oPtCrGstFis	8.49	-.01
oUS Equ (S)	10.17	+.01
Manuvie		
yzNAL AccAct	18.04	–
yzNAL AccEqu	18.27	–
yzNAL Act Am	17.74	–
yzNAL ActUni	14.09	–
yzNAL ActCan	23.74	–
yzDivCanSup	23.91	–
yzNAL MM Can	20.49	–
yzNAL ObiCan	30.93	–
Manuvie		
yzV ActMon 2	12.70	–
yzV CT 1	19.59	–
yzV CT 2	17.90	–
yzVista Div1	24.15	–
yzV ObiMon 2	11.94	–
yzV Divers 2	21.87	–
yzV ActMon 1	13.46	–
yzV ActAm 1	27.42	–
yzV ActAm 2	25.90	–
yzV GnsCap 1	14.71	–
yzV GnsCap 2	13.31	–
yzV ObiMon 1	12.64	–
yzV Oblig 1	25.89	–
yzV Oblig 2	23.58	–
yzV Place 1	16.94	–
yzV Place 2	15.31	–
-Maritime - A&C		
ynAGFCatCrAm	5.94	-.09
ynAGFCrAmRER	5.81	-.09
ynAGFMltMnd	9.00	-.15
ynAGFCatTInt	9.53	-.21
ynAccrois	29.99	-.46
ynAct Amér	7.98	-.11
ynAct Cdn	17.01	-.34
ynAct Diver	10.58	-.13
ynAct Dynam	11.33	-.17
ynAct Intl	8.44	-.13
ynAct Mond	8.42	-.09
ynAct Valeur	8.72	-.10
ynBas Pac	62.02	+.63
ynCro Rev Am	184.96	-3.49
ynCrois Can	8.75	-.09
ynCrois SP	9.11	-.06
ynDecouverte	9.71	-.15
ynDirigé	9.55	-.03
ynDivCan-A	9.13	-.05
ygDivCan-C	9.12	-.05
ynEquilibré	29.70	-.20
ynEurAsie	8.70	-.22
ynEurope	7.53	-.28
ynFid Cr Eur	6.43	-.10
ynFid FNord	11.87	-.16
ynFid P Intl	7.67	-.12
ynIndAcAm500	8.03	-.12
ynCan 60	8.43	-.10
ynMM (A)	36.96	+.00
ynMM (C)	35.08	+.00
ynMlti CrRv	8.97	-.06
ynOblig (A)	25.54	+.06
ynOblig (C)	25.07	+.06
ynPt Con Syn	9.05	-.10
ynPt100%Am	8.62	-.14
ynPt Perf	8.72	-.12
ynPtREERCoSy	9.10	-.09
ynPt Rv&Cr	9.12	-.10
ynREER PerSy	8.69	-.10
ynRER CI AIM	10.76	-.11
ynT GlObTalA	11.35	+.07
ygT GlObTalC	11.23	+.07
ynRER ME Tri	8.64	-.01
ynRend SP	8.60	-.08
ynRev Div(A)	18.09	-.17
ynRev Div(C)	17.95	-.16
ynReven SP	9.25	-.03
ynRevenu-A	10.52	+.03
ygRevenu-C	10.50	+.03
ynS&P 500	16.92	-.32
ynTal AC FC	12.36	-.06
ynTalCdnRéAc	9.27	-.09
ynRER Glob	6.35	-.07
-Maritime - B		
ynAGFCatCrAm	5.94	-.09
ynAGFCrAmRER	5.57	-.08
yoAGFMltMndB	9.00	-.15
ynAGFCatTInt	9.53	-.21
ygAccrois	7.65	-.12
yoAct Amér	7.99	-.11
ygBass Pac	5.64	+.06
ygAct Cdn	7.62	-.15
ynAct Divers	8.25	-.10
ygAct Dynam	9.88	-.15
yoAct Intl	8.44	-.13
ygAct Mond	6.40	-.07
yoAct Valeur	8.72	-.10
ygConsSynRER	8.75	-.09
ygConservSyn	8.28	-.09
ygCro Rev Am	10.91	-.21
yoCrois Can	8.75	-.09
yoCrois SP	9.08	-.06
ygDecouverte	7.91	-.12
yoDirigé	9.54	-.03
yoDivCan-B	9.12	-.05
ygEquilibré	7.91	-.05
ygEurAsie	6.37	-.16
ynEurope	5.86	-.22
ynFid Cr Eur	5.92	-.09
ynFid FNord *	10.22	-.14
ynFid P Intl	7.55	-.12
yoIndAcAm500	8.03	-.12
yoCan 60	8.43	-.10
yoMlti CrRvB	8.94	-.06
ygOblig	8.20	+.02
ygPerSynREER	9.43	-.11
ygPerformSyn	8.88	-.12
ygPt100%Am B	8.62	-.14
yoRER CI AIM	10.76	-.11
ynRER GlObTl	10.67	+.06
yoRER ME Tri	8.65	-.01
yoRend SP	8.59	-.08
ygRev Div	10.43	-.10
ygRev&crois	8.14	-.09
yoReven SP	9.22	-.03
yoRevenu-B	10.45	+.03
ygS&P 500	6.47	-.12
ynTal AC FC	11.24	-.05
ynTal Act Cr	8.25	-.11
ynTal CdRéAc	8.64	-.08
ynTal RER Gl	5.88	-.06
-Maritime - R		
lAmér II-R	6.36	+.03
lAmér-R	15.15	+.07
lEuro II-R	7.13	-.25
lEuro-R	5.80	-.20
lIntl II-R	7.92	-.17
lIntl-R	11.93	-.25
lVal II-R	8.30	-.01
lVal-R	16.48	-.02
ylAvantTri-R	9.74	+.02
lCr canII-R	10.63	-.10
lCr can-R	15.48	-.14
gCrois SP-R	7.98	-.02
lDirigéII-R	9.37	unch
lDirigé-R	14.96	+.01
lDivCanII-R	10.10	+.01
lDivCan-R	10.81	+.02
ylDéc Tri-R	2.60	-.06
lÉ.-O. II-R	7.44	unch
lÉ.-O.-R	5.84	unch
ylEuro Tri-R	8.86	unch
lEuro 50-R	5.78	-.11
lAmér 100-R	2.68	+.02
lAmér 500-R	5.63	+.02
lCan 60-R	6.31	-.04
gRend SP-R	7.29	-.02
ylResCanTriR	14.09	-.04
lRev II-R	10.57	+.02
gReven SP-R	8.72	-.01
lRevenu-R	11.71	+.02
lÉmerg II-R	8.85	-.18
lÉmerg-R	6.67	-.13
-Middlefield		
xnCompass	9.89	+.07
nMINT Inc	7.68	+.05
nMRF 2001	19.05	+.12
nSAGE Inc	13.28	+.08
xnSTaRS Inc	9.99	+.16
NL-UltraFlexII		
gActAm (LM)	8.67	+.01
gAct Can(D)	6.19	-.04
gAct Can Cr	9.44	-.03
ygActInt(MB)	9.09	-.20
gAct Md ABN	5.22	-.04
gAct am AGF	11.99	+.05
gAc eur ABN	4.63	-.11
ygAct mond T	9.86	-.14
ygAct Intl T	11.64	-.19
ynAct cdn bs	11.55	-.18
ygAct cdn-va	22.28	-.28
gBoomernomi	8.59	-.07
nCr Eu Fid	6.00	-.19
ygDiv Opp	11.75	-.13
ygDivers	20.11	-.11
ynDivers séc	11.78	-.03
gDividendes	14.22	+.01
nExp cdnFid	11.80	-.02
nFid Frt Nd	12.19	+.02
ygInd ActCdn	9.45	-.12
gInd am DAQ	3.43	+.02
gInd améri	9.11	+.00
gIndic intl	6.17	-.19
gMarché mon	14.96	+.00
ygMgst DvAud	7.28	-.14
ygMgest Act	7.01	-.14
ygMgest d op	7.76	-.13
gOblig	18.04	+.03
ygOblig s2	12.17	+.04
ygRevenu	12.15	+.02
gR Act Fid	9.28	+.01
gSnSnMd(T)	9.66	+.02
gSvFnMd(CI)	8.70	-.15
gSélect Can	12.42	-.01
gTc Md(ABN)	6.80	-.03
NL-UltraFlexRM		
gActAmérRER	5.21	+.02
gActions	6.39	-.02
gAction Glo	5.57	-.04
nCrois eur	4.61	-.11
gDiv income	11.94	+.00
ygÉquilibré	8.87	-.06
gEurlAs Ind	6.15	-.19
gFixed Inc	11.42	+.02
nGestmonmar	6.50	-.08
gInd ActCdn	6.45	-.04
gIndActAmér	7.44	+.03
ygInt Equ(T)	10.26	-.17
gMM	15.52	+.00
nRépActCan	9.28	+.01
nStr cr ca	8.85	-.01
gUS/DAQ Ind	3.63	+.02
gÉquilGIRER	6.01	-.05
-Primerica CSF		
gAcc act 3	16.07	-.04
gAcc act 1	13.97	-.02
gAcc act 2	15.92	-.03
gAcc act 4	15.94	-.03
gAcc act 5	15.80	-.03
-Vie RBC		
ygAccr Var	16.88	–
ygEquilibré	19.30	–
ygOblig	20.88	–
-SSQ		
o110	8.82	-.04
o110 II	9.06	-.04
oAct Am AGF	8.09	+.03
oAct Am MB	7.37	+.01
oActCan AIC	9.54	-.04
oActCanCrGr	9.83	+.01
oActCanNat	7.82	-.04
oAct CanOGP	10.04	-.02
oAct Mond	8.55	-.03
oAcCanVLIFL	10.09	+.01
oAstra 125	10.72	-.04
oAstraAC PC	10.34	-.03
oAstra Intl	8.08	-.16
oAstra Dem	4.95	-.03
oAstraDCrMB	9.21	-.03
oAstra Div	8.44	-.02
oAstra GSST	8.62	+.02
oAst IA RER	7.01	+.02
oAst In Aud	7.86	-.02
oAst IndCan	7.06	-.02
oAst Ind CR	8.74	-.01
oAst In Mnd	6.55	-.03
oAst Ind Pr	9.24	-.01
nAstra MM	10.00	unch
oDivCr&Rlvy	10.01	-.03
oObl Add	10.01	+.02
oObl Nat	10.12	+.02
oStr Sec	9.63	-.02
oStr Cr	9.37	-.01
oStr Equ	8.92	-.01
Standard Life		
ygAct croiss	10.53	-.07
ygI socrenél	10.67	+.04
gI act US	7.22	+.03
gI Oblig	36.44	+.05
gI act intl	6.85	-.09
gI Actions	33.96	-.01
gI div can	13.76	-.01
gI équ rev	11.75	+.00
gI équil	33.28	-.00
ygoblig int	12.48	+.10
ygRInDynDiv	8.79	-.03
ygRER Ind US	6.65	-.08
ynRERS&P500	6.66	-.09
ygRERInd mon	6.74	-.08
Standard Life N		
nActIntlSF	6.83	-.09
ynActcroisSF	10.53	-.07
nActions SF	33.80	-.01
nAct US SF	7.20	+.03
nDiv can SF	13.73	-.01
ynObl int SF	12.45	+.10
ynOblig R.E.	10.63	+.04
noblig SF	36.34	+.05
ynRERMdDv-SF	8.74	-.03
ynRERIndUSSF	6.60	-.08
ynRERMond-SF	6.71	-.08
ynRERSP500SF	6.64	-.09
nÉqu.rev SF	11.73	+.00
nÉquil SF	33.19	-.00
-Sun Life 100%		
zAGFCatCrAm	6.40	+.03
zAGFTreCan	13.24	-.06
zAGF CanEqu	11.89	unch
yzFidCrAmér	7.34	-.16
yzFidFrontN	12.69	-.17
yzFidPointl	8.01	-.12
yzFidRepActC	11.20	-.07
zSce Ac Am	5.45	-.01
zSceActCan	9.83	-.02
zSce Oblig	11.35	+.02
zSceEquilCr	9.57	-.02
zSp Act Am	7.35	-.10
zSp Act Can	11.40	-.27
zSp Act Int	8.17	-.15
zSp Div	10.74	-.02
zSp MM	11.23	+.00
zSp Ob MT	11.66	+.06
zSp Par Can	10.92	-.19
zSp PI Can	13.39	-.08
zSpPoCanCrM	10.03	-.17
zSpPoCanCro	10.77	-.14
zSp PtRvCan	11.25	+.01
zSpPortMoCr	9.25	-.09
zSpPtCanEq	10.83	-.09
zSpPoPIPrCn	10.91	-.04
zTrCanCrSe	12.85	-.06
zTri Cr Sél	12.91	-.09
zTriObliCan	11.73	-.01
-Sun Life 75%		
zAGFCatCrAm	6.70	+.03
zAGFTreCan	13.60	-.06
zAGF CanEqu	12.05	unch
zObliCanTri	11.77	-.01
yzFidCrAmér	7.74	-.17
yzFidFrontN	13.12	-.18
yzFidPointl	8.27	-.13
yzFidRepActC	11.46	-.07
zPortMoCrSp	9.94	-.10
zSce Act Am	5.85	-.01
zSceActCan	10.14	-.02
zSce oblig	11.06	+.02
zSceEquilCr	9.76	-.02
zSp Act Am	7.14	-.10
zSp Act Can	11.37	-.27
zSp Act Int	8.46	-.15
zSp MM	11.29	+.00
zSp Par Can	11.30	-.19
zSp PI Can	13.50	-.08
zSp PtRvCan	11.36	+.01
zSpPtCanEqu	11.01	-.09
zSpPtCanCr	10.90	-.14
zSp ob MT	11.82	+.06
zSpPoCanCrM	10.43	-.18
zSpPoPIPrCn	10.88	-.04
zSpec Div	10.88	-.02
zTrCanCrSél	13.06	-.06
zTri Cr Sel	13.31	-.09
-Sun Life (Basic)		
oAGF Can Éq	9.50	unch
oAGF CtCrAm	7.43	+.03
oAGF Tit Cn	8.96	-.04
oAIC Cb Am	9.52	-.00
oAIC Cb Am	9.07	-.04
oAIC PtDyAj	8.38	-.04
oAIC Pt DyA	7.59	-.06
oAIC PtDyDm	8.08	-.06
oAIC PtDyPr	8.00	-.07
oAIC PrAuj	8.50	-.04
oAIC PtPrDm	8.29	-.05
oAIC PrPers	8.17	-.07
oAIC Pt PrA	7.75	-.07
oAIM Cat DC	9.60	-.01
yoCI Harbour	10.19	-.13
yoCI Rv & Cr	10.35	-.08
yoCI ScÉcDM	8.33	-.14
yoCI Sign RE	10.94	+.04
yoFid Cr	8.04	-.18
yoFid Fr Nrd	9.09	-.12
yoFid Pt Int	8.40	-.13
yoFid Rp Can	9.55	-.06
yoFid Rp Mnd	8.93	-.08
yoId AcAm(B)	7.79	-.10
yoIdAcCan(B)	8.74	-.13
yoIdAcInt(B)	8.57	-.14
yoIdObCan(B)	10.46	+.03
yoIndx MM	10.09	+.00
oMB AcCanVl	9.42	-.03
oMB Act Mnd	7.98	+.01
oMB Act Mnd-	8.23	-.03
oMB Rv Fixe	10.48	+.02
oMB Équ Cr	9.09	-.03
yoML Val Am	8.36	+.03
yoML Vl MdSl	7.84	+.02
yoML VlEqCan	10.11	+.04
oPtCanCrMax	8.87	-.15
oSp Act Am	7.93	-.10
oSp Act Can	8.59	-.19
oSp Act Int	8.84	-.16
oSp Div	10.23	-.01
oSp Obl CT	10.20	+.02
oSp PI Can	10.23	-.06
oSpPtCrCan	9.65	-.12
oSp Pt MdCr	8.86	-.09
oSpPtPrCan	9.89	-.04
oSpPtRvCan	10.18	+.01
oSpPtEqCan	9.49	-.08
oSp Tact	8.54	-.08
oTri Cr Sél	10.08	-.07
oTri Soc Am	8.24	+.01
oTri Cr Rev	10.27	-.06
oTri Md Eq	10.28	-.14
Talvest Synch		
ygConservSyn	8.26	-.09
ygConSynREER	8.75	-.09
ygPerSyn RER	9.43	-.11
ygPerformSyn	8.88	-.12
yoRERGlOblig	10.67	+.06
ygRev&croiss	8.14	-.09
yoCdn AA - B	8.64	-.08
yoCdnEqGro B	8.25	-.11
ynRERGlds	5.88	-.06
TD GIF I		
oActCanGar	11.16	-.02
oAcCaOptGar	10.41	-.01
oCrAGéGarNR	8.74	-.06
oCAGéréRER	10.17	-.03
oCrÉGGarRER	10.41	-.04
oCrÉGéGarNR	9.26	-.04
oFCrÉqGar	10.88	-.03
oInGéGaNR	8.83	-.02
oInGéGarRER	8.97	-.03
MarMCanGar	11.32	+.00
oMonSélGar	7.31	-.04
oObCanGar	12.23	+.03
oRCrMGéGaNR	9.74	-.03
oRCrMoGGaRE	10.48	-.01
oSciSaGar	10.07	+.16
oVISûrAmGar	7.22	+.05
TD GIF II (TA)		
oACOptFTDII	8.99	-.01
oActCFTDII	8.25	-.02
oCAdGNRTDII	8.30	-.02
oC&divFTDII	5.07	+.01
oCrBMxGr NR	7.64	-.02
oCAudGFTDII	7.99	-.02
oCrIntFTDII	4.70	-.06
oCrÉqGFTDII	8.89	-.02
oCrÉquFTDII	9.90	-.02
oMonSéFTDII	6.16	-.03
oObCanFTDII	12.18	+.03
oRCrMGFTDII	9.61	-.01
oSciSaFTDII	8.61	+.14
oSciT FTDII	2.29	+.02
oCBMxGFTDII	6.70	-.03
MMonCFTDII	10.82	+.00
oVSûrAFTDII	6.96	+.05
Templeton-All		
nB-Très FPG	11.55	unch
oBalise FPG	6.10	unch
oCanAct FPG	6.20	-.06
oCanÉql FPG	6.04	-.04
oCroiss FPG	5.29	-.05
oIntAct FPG	4.44	-.09
TA GS3 100/100		
oActCroisAu	3.14	-.02
oActCroicon	4.65	-.01
oActCroiéqu	4.11	-.01
oActCroiss	3.75	-.02
oCan MM	5.16	+.00
yoOptCroisA	3.12	-.05
yoOpti Conse	4.52	-.01
yoOpti crois	3.74	-.03
yoOpti équil	4.04	-.03
yoTOPCMg1010	4.99	-.07
yoTOPGMg1010	4.29	-.06
yoTOPGSc1010	4.25	-.07
yoTOPUSM1010	4.61	-.05
TA GS3 75/100		
o21e s7510	2.02	+.01
yoAGFIP 7510	4.08	-.08
yoAICAmF7510	4.75	-.01
yoAICDCd7510	4.80	-.10
oActCroisAu	3.21	-.02
oActCroicon	4.64	-.01
oActCroiéqu	4.12	-.01
oActCroiss	3.76	-.02
oAct 7510	2.74	-.00
oActAme7510	3.11	+.02
oAmtrcp7510	3.35	-.00
oAsiati7510	3.29	-.14
yoCIGBm 7510	4.04	-.07
yoCI GI 7510	4.21	-.07
oCatrcp7510	3.35	-.02
oCanÉqu7510	4.02	+.01
oCan mm7510	5.16	+.00
oCanAse	3.31	-.09
oCanEur7510	2.77	-.06
oCU21e 7510	1.87	+.02
oCaUstc7510	3.25	+.01
yoFidCA 7510	4.92	-.03
yoFidIP 7510	4.25	-.07
yoFidTN 7510	4.77	-.07
oIndEur7510	3.10	-.11
yoMclvGI7510	5.23	-.06
oOblCan7510	5.39	+.01
yoOptCroisA	3.17	-.05
yoOpti Conse	4.55	-.01
yoOpti crois	3.77	-.03
yoOpti équil	4.06	-.03
yoTDDvin7510	4.99	-.05
yoTOPCMg7510	4.86	-.06
yoTOPGMg7510	4.25	-.06
yoTOPGSc7510	4.20	-.07
yoTOPUSM7510	4.39	-.05
TA GS3 75/75		
o21esiè7575	2.03	+.01
yoAGFIP 7575	4.08	-.08
yoAICAmF7575	4.75	-.01
yoAICDCd7575	4.78	-.09
oActCroisAu	3.19	-.02
oAct Amér	3.15	+.02
oAct can	2.84	-.00
oAmfortcap	3.37	-.00
oAsiati7575	3.32	-.14
yoCIGBm 7575	4.23	-.07
yoCI GI 7575	4.22	-.07
oCafortcap	3.41	-.02
oCan Equil	4.10	+.01
oCan MM	5.16	+.00
oCanUS 21eS	1.81	+.01
oCanAsi7575	3.34	-.09
oCanEur7575	2.77	-.05
oCanUStcap	3.23	+.01
yoFidCA 7575	4.91	-.03
yoFidIP 7575	4.31	-.07
yoFidTN 7575	4.66	-.06
oIndEur7575	3.10	-.11
yoMclvGI7575	5.16	-.05
oOblig Can	5.39	+.01
yoOptCroisA	3.18	-.05
yoOpti Conse	4.57	-.01
yoOpti crois	3.77	-.03
yoOpti équil	4.07	-.03
oRAcons7575	4.66	-.01
oRAcros7575	3.77	-.02
oRAéqu7575	4.14	-.01
yoTDDvin7575	4.89	-.04
yoTOPCMg7575	4.88	-.06
yoTOPGMg7575	4.31	-.06
yoTOPGSc7575	4.20	-.07
yoTOPUSM7575	4.45	-.05
Transamerica		
zAm Rep Act	8.64	-.01
zCan Comm	5.12	-.05
zCan Pet Cp	6.60	+.01
zCan Res Nt	9.62	+.02
zCan Sv Fin	8.12	+.01
zCan-Am	6.06	+.01
zCan-Asian	4.11	-.11
zCan-Daq100	3.13	+.02
zCan-Euro	6.75	-.14
zCan-Glo Bd	11.18	+.03
zCan-Émerge	3.61	+.02
zCdn Ind 35	15.64	-.11
zCroiss can	2.16	-.00
zDividendes	11.44	+.02
gGloMktNeut	13.33	+.00
zIndActAmér	6.63	+.00
zIndActEuro	5.64	-.18
zInd Obl In	8.47	-.05
zMrq Nt Int	7.50	-.00
zObligation	9.50	+.02
zRép Actif	10.50	+.01
zTech Inf	3.12	+.01
Transamerica TS		
z21e Siècle	6.00	+.03
gActifCons	4.57	-.00
gActCroisAu	3.14	-.02
gActifÉquil	4.02	-.01
gActifcrois	3.64	-.02
zActions	7.09	-.00
zAct Amér	4.77	+.03
zCdn FDR	4.06	+.00
zEquil Intl	5.16	-.03
zÉquilibré	8.35	+.01
zEuro 100	5.09	-.17
z500 Amer	7.35	+.00
zInd AC 60	4.56	-.03
zJapon 225	1.90	-.09
zMM Cdn	6.62	+.00
zOblig Amér	6.14	+.01
zOblig Can	7.58	+.02
gTransICrEq	88.29	+.04
nTrans Agnt	18.11	+.00
zÉquil Amér	5.86	-.00
-Zurich Vie		
ygAct CdnScu	9.40	-.15
ygCI Act Mnd	9.25	-.12
ygCI Can Équ	10.98	-.10
ygCI Cdn Act	11.48	-.19
ygCI Cdn Rev	10.78	-.09
ygCI Comm Md	3.67	-.06
ygIndAcAm500	6.87	-.14
ygInAcCdn300	9.41	-.15
ygInAcintl	6.75	-.11
ygIndInv CT	11.17	unch
ygInd Ob Cdn	11.51	+.04
ygInd Équil	9.59	-.08
ygR&C EU Scu	6.63	-.01
ygScu Gr Eur	7.44	-.03
ygScu Mond	7.62	-.12

AUTONOMES MONETAIRES

Fonds	Cour.	Eff.	
AIM SEG			
Dist Int	1.51	1.52	unch
-L'Equitable			
ygFMM	1.29	1.29	unch
Mack Seg Funds			
oDt Ind ges	2.04	2.06	+.01
oDt mar mon	1.46	1.47	+.01
-Maritime - B			
ygMM	2.84	2.88	+.07
-Maritime - R			
xlMonét II-	1.64	1.65	-.05
xlM monét-R	1.64	1.65	-.04
Standard Life			
gIdéal MM	1.91	1.92	unch
Transamerica			
yzBonsTréso	.80	.81	–
yzMMF	.76	.76	–

Les cadres de Lac d'Amiante retenus

Les ouvriers en lock-out bloquent la sortie de la mine pendant près d'une heure

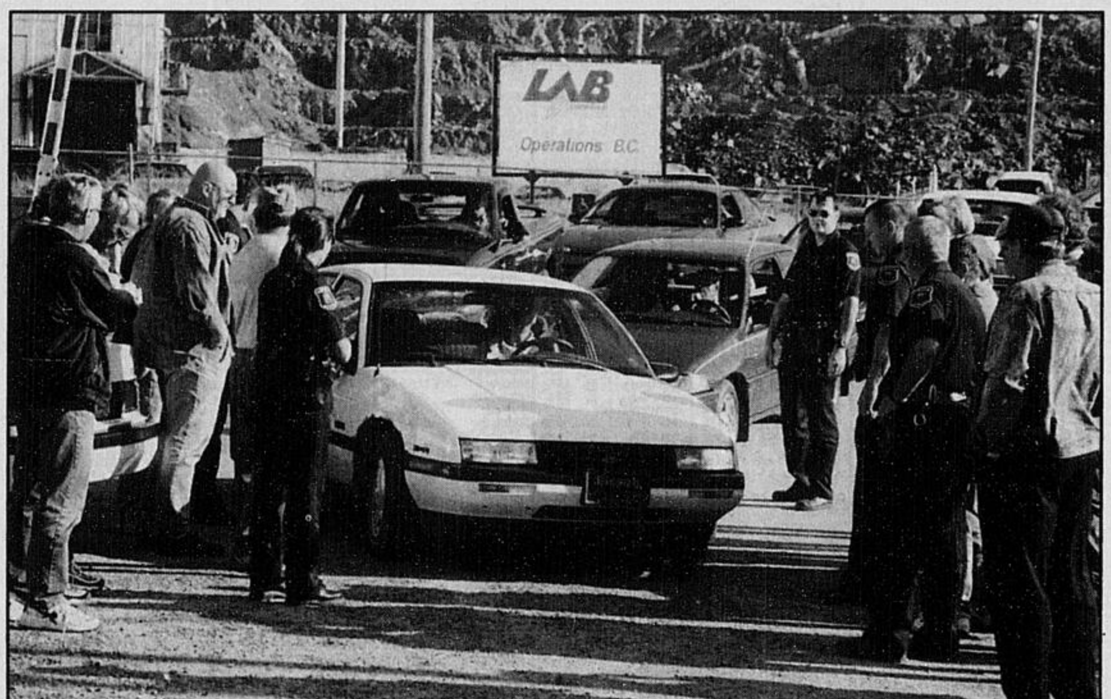
Nathalie Prévost

BLACK LAKE

Les ouvriers en lock-out de la mine Lac d'Amiante, à Black Lake, ont retenu pendant près d'une heure, hier, les dirigeants de la compagnie, à leur sortie des bureaux.

«La raison de cette nouvelle manifestation est simple: les hommes ont barré le chemin pour faire passer leur message. Nous savons tous qu'il y aura une rencontre de conciliation au programme, mercredi prochain. La dernière fois, les négociations avaient été stériles. Nous voulions donc leur faire savoir que cette fois-ci, il valait mieux que ce soit sérieux. Ça commence à faire un peu trop longtemps», déclare Jean Larose, président du Syndicat des Métallos.

Larry Leblanc, qui dirigeait la manifestation, a profité de la situation pour s'adresser à Tom Coleman, vice-président des opérations chez Lab Chrysotile, et à Raymond Cimon, gérant du personnel. «Nous avons laissé sortir les ouvriers syndiqués, mais nous avons ralenti le personnel cadre. Depuis le début du conflit, M. Coleman me dit qu'il est intéressé lui aussi à négocier, mais ça fait maintenant 20 semaines que le lock-out est enclenché et rien ne change. Lors des deux prochaines rencontres, j'espère qu'il nous démontrera justement à quel point il est intéressé à négocier. J'espère aussi qu'il est conscient des actes qui pourraient s'ensuivre, parce que nous sommes tous des pères de famille, nous ne trouvons pas cela facile et c'est normal que l'impatience monte, déclare M. Leblanc. Nous en avons assez de faire rire de nous. C'est en s'assoyant qu'on va réussir à trouver une solution. Beaucoup d'hommes espèrent et n'attendent que ça. Nous voyons l'hiver venir et le découragement nous prend», ajoute-t-il.



La Tribune, Jean-Charles Poulin

Les ouvriers en lock-out de la mine Lac d'Amiante, à Black Lake, ont retenu pendant près d'une heure, hier, les dirigeants de la compagnie, à leur sortie des bureaux.

«Nous avons hâte de rentrer au poste»

Le même message a été livré à M. Cimon. «Je lui ai tout simplement rappelé que ça faisait maintenant vingt semaines que le conflit durait et que nous avions hâte de rentrer au poste. Sur ce, il a levé les bras au ciel et m'a répondu que cela faisait partie des négociations. Donc, leur position viendra déterminer la valeur des prochaines semaines».

Le fils de Jean Dupéré, Simon, était aussi de la traînée, mais il a refusé de baisser les vitres du véhicule à bord duquel il se trouvait. «Nous présumions qu'il agissait à titre de scab au sein de la compagnie, puisqu'il n'avait pas à se trouver sur le terrain, mais nous avons découvert qu'il transmet les papiers administratifs à son père. Je l'ai senti très craintif, mais je l'aurais sûrement été, moi aussi, si je m'étais trouvé au sein d'un groupe de trente hommes qui en ont assez», enchaîne Larry Leblanc. «Donc c'est vraiment la journée de mercredi qui sera très importante. Si les choses n'avancent pas, les moyens de pressions vont s'intensifier», précise Jean Larose.

La trentaine d'hommes sur place avaient aussi retenu plusieurs véhicules à l'entrée de la mine, aux heures d'ouverture de la compagnie. Toutefois, les dirigeants ont détourné leur route vers la BC, encore une fois. Là, ils se sont stationnés et ont réintégré directement leurs bureaux.

Normand Boutet, adjoint à la direction, n'était pas du nombre lors des manifestations. Il s'est tout de même entretenu avec *La Tribune* afin de souligner que le clan patronal entrevoit les prochaines négociations avec optimisme. «Nous avons toujours été disposés à négocier. Notre position n'a pas changée. Et puisque les deux parties semblent déterminées à en finir, il est à souhaiter que nous trouverons bientôt un terrain d'entente», a-t-il fait savoir.

BCE VEND SES ANNUAIRES

Suite de la page B1

direction de BCE, Michael Sabia, au cours d'une conférence de presse téléphonique hier. Or, c'est lié à la qualité des gens qui y travaillent.»

À l'issue de la transaction, Kohlberg Kravis Roberts (KKR) détiendra 60 pour cent de la nouvelle entreprise. La Banque d'affaires, la branche du Régime de retraite des enseignants de l'Ontario qui est responsable des placements en actions non cotées en bourse, en détiendra 30 pour cent.

BCE défraiera de 70 à 80 millions $ pour racheter 10 pour cent de l'entreprise. Celui lui permettra d'obtenir un siège au conseil d'administration.

M. Sabia a indiqué que cette initiative permettra de faciliter la transition d'un propriétaire à un autre.

«Pour les consommateurs, les affaires se poursuivront comme à l'habitude», a-t-il déclaré.

BCE entend utiliser la moitié du produit de la vente de ses activités d'annuaires pour réduire la dette de Bell Canada. Elle utilisera l'autre moitié pour financer le rachat de toutes les actions de Bell Canada.

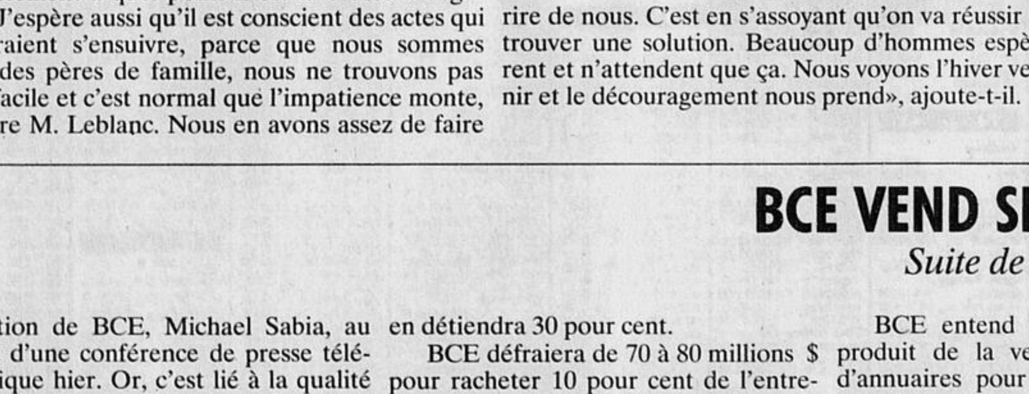
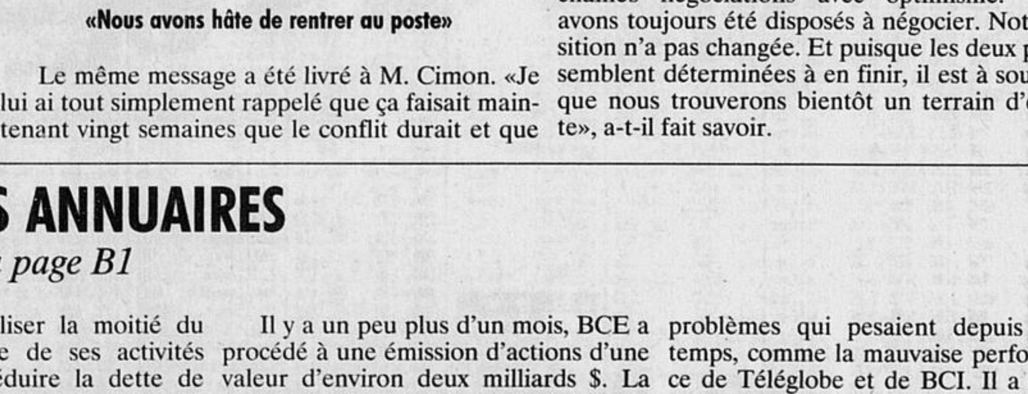
BCE a annoncé en juin dernier qu'elle rachetera la participation de 20 pour cent de la société américaine SBC Communications dans Bell Canada pour la somme de 6,32 milliards $.

Il y a un peu plus d'un mois, BCE a procédé à une émission d'actions d'une valeur d'environ deux milliards $. La vente des annuaires constitue la deuxième étape d'un plan de financement. La troisième étape, l'émission publique de titres d'emprunt, devrait avoir lieu plus tard cet automne.

M. Sabia s'est montré satisfait des initiatives prises par BCE au cours des cinq derniers mois pour régler certains problèmes qui pesaient depuis longtemps, comme la mauvaise performance de Téléglobe et de BCI. Il a également noté le progrès accompli pour régler le problème de l'équité salariale.

Il a affirmé que BCE pourra dorénavant mettre l'accent sur la performance et solidifier sa position.

«Nous voulons faire de BCE un solide pilier de l'économie canadienne», a-t-il affirmé.



Des modèles d'excellence. Sur la route et hors route.

Propulser vers le futur
INFINITI

La I35. Location à partir de 439 $ par mois* Frais de transport et de préparation inclus

I35 2002 Avec sa capacité à combiner puissance ultime et luxe supérieur, la nouvelle I35 ira bien au-delà de vos attentes, modifiant vos normes d'excellence avec un véhicule au sommet du raffinement. Incluant : • Moteur VQ de 3,5 litres de 255 chevaux, détenteur de prix qui le range dans la classe internationale • Habitacle spacieux en cuir « Sojourner » • Sonorisation Bose^MD avec autochangeur de 6 disques compacts dans la planche de bord • Jantes en alliage de 17 po • Plus de 100 caractéristiques très bien pensées. Faites-en l'essai routier et vous serez aux anges. ConduisezInfiniti.com

Le QX4. Location à partir de 499 $ par mois* Frais de transport et de préparation inclus

QX4 2002 Infiniti redéfinit les normes auxquelles vous avez été habituées en vous présentant l'absolu en matière de véhicule sport utilitaire : le QX4 2002. Incluant : • Moteur V6 à DACT de 240 chevaux et couple de 265 lb-pi, parmi les meilleurs de sa catégorie • Force de remorquage de 5 000 livres • Système 4 roues motrices tout mode à la fine pointe • Habitacle en cuir • Toit ouvrant • Plus de 100 caractéristiques luxueuses très bien pensées. Un seul essai routier vous convaincra que vous avez entre les mains un véhicule infiniment supérieur. ConduisezInfiniti.com

SHERBROOKE INFINITI
4280, BOUL. BOURQUE, 819 823.8008

78955

* **Offre d'une durée limitée** sur les I35 2002 (modèle de luxe) / QX4 2002 (boîte de vitesses automatique 4 rapports) par les Services financiers Infiniti seulement. Paiement de 439 $ / 499 $ par mois pour une location 36 mois, sur approbation du crédit. Comptant de 7 990 $ / 9 980 $ ou échange équivalent et premier paiement mensuel requis à la livraison. Aucun dépôt de sécurité. Total des frais de location : 23 794 $ / 27 944 $, **incluant les frais de transport et de préparation.** Taux de location de 4,8 % / 5,3 %. 72 000 km alloués, kilométrage additionnel à 0,15 $ du km (0,10 $ du km si une entente est faite au début de la location). Taxes, assurance et immatriculation en sus. **Possibilité de louer sans comptant initial.** PDSF à partir de 39 500 $ / 48 000 $. Taxes, immatriculation, assurance, frais de transport et de préparation en sus à l'achat. Les concessionnaires peuvent établir des prix individuels.

Bourse de Toronto

A et B

Titre	Vente	Haut	Bas	Ferm.	Chg.
AD Opt	200	3.000	3.000	3.000	0.000
ADB Sys o	19225	0.130	0.125	0.125	+0.005
ADF Gr f	4520	6.400	6.010	6.260	-0.040
ADS Inc A	14764	3.000	2.800	2.810	+0.010
Agf B F	110553	16.650	16.050	16.500	+0.350
AIC Diver	1100	20.500	19.500	20.500	-1.470
AMR Tech	8500	1.200	1.100	1.100	-0.100
Art adv o	18500	2.400	2.300	2.380	+0.030
AT plastics	12300	2.550	2.500	2.500	-0.010
At T can	41833	50.680	50.000	50.500	+0.180
ATI tech	1562268	9.250	8.850	9.000	-0.020
ATS Auto	12440	14.380	14.100	14.350	+0.330
Aastra T	1900	22.750	22.600	22.600	-0.150
Aber dm	200049	27.000	25.750	25.900	+0.370
Aberdeen	43518	8.450	8.330	8.350	-0.050
Abitibi C	2098977	10.840	10.560	10.600	-0.200
Acclaim i	219500	4.200	4.100	4.200	+0.070
Acetex	14900	3.500	3.450	3.500	0.000
Adherex o	166300	0.630	0.560	0.560	+0.010
Adrian o	15000	0.150	0.145	0.150	0.000
Advantx o	28000	0.175	0.170	0.170	-0.015
Aecon Gr	7000	4.750	4.550	4.750	+0.200
Aeterna f	118920	4.250	4.000	4.150	+0.050
Afton o	2000	0.500	0.500	0.500	0.000
Agnico E	221782	26.250	25.350	26.090	-0.140
Agrium	790659	14.520	14.210	14.250	-0.090
AimGlobl	1400	0.460	0.420	0.420	-0.080
Ainsworth	1000	3.450	3.260	3.260	-0.940
Air Canada	130139	5.250	5.100	5.150	-0.050
Air Can a f	73042	3.350	3.020	3.020	-0.330
AirIQ	36549	0.410	0.350	0.350	-0.020
Akita A f	6994	17.500	17.100	17.500	0.000
AlarmF o	3000	1.360	1.360	1.360	-0.040
Alt Ener p	2515	26.800	26.530	26.750	-0.090
Alcan	1676625	41.200	39.430	40.590	-0.460
Alcan C p	3100	25.400	25.210	25.400	+0.200
Alcan E p	793000	20.950	20.000	20.000	0.000
Alcatel c	21602	6.490	5.550	5.780	-0.720
Aldeavisn o	14700	0.090	0.070	0.090	+0.020
Algoma St	426433	5.500	4.900	5.500	+0.450
Aliant	41101	29.050	28.510	28.720	-0.620
Alimenta B f	50875	16.200	15.080	15.080	-0.770
Allbanc Sp	2000	41.950	41.710	41.710	-0.790
Allbanc Sp p	424	25.700	25.700	25.700	-0.200
All Atl A	150	18.010	18.010	18.010	-0.640
All Atl Bf	21312	17.660	17.450	17.450	-0.160
Almaden	68653	0.580	0.550	0.550	-0.050
Altagas	17732	8.800	8.720	8.720	-0.030
Altarex o	7500	0.360	0.350	0.350	-0.060
Alternat o	13900	0.185	0.175	0.185	-0.005
America o	1500	0.700	0.700	0.700	0.000
Am Leduc	2500	0.350	0.350	0.350	-0.030
Amica m	2000	1.000	0.990	0.990	-0.010
Amisco l	1500	6.660	6.610	6.650	-0.100

Titre	Vente	Haut	Bas	Ferm.	Chg.
CAE	377488	5.900	5.770	5.860	+0.030
CCL A	500	19.500	19.500	19.500	+0.500
CCL B f	14905	19.940	18.880	19.590	+0.770
Cr tech o	8528	0.110	0.110	0.110	-0.020
CFM Corp	1532	13.810	13.810	13.810	0.000
CGI A f	406377	5.890	5.560	5.750	0.000
CHC H a f	7534	33.140	31.750	33.080	-0.360
CI Fund	204118	10.190	9.900	10.000	+0.090
CP Holdrs	8399	64.640	62.490	64.640	+0.160
CP Ships	700934	17.900	17.600	17.750	-0.010
CSI wrlss o	1600	1.300	1.260	1.300	+0.050
Cable Sat f	290055	0.910	0.710	0.710	-0.190
Calader o	44000	0.085	0.075	0.085	+0.005
Caldwel A f	1400	1.330	1.230	1.230	-0.070
Caledonia	226000	0.295	0.285	0.285	-0.010
Calian tech	4400	3.770	3.750	3.770	+0.070
CallNet	835	0.000	0.000	0.000	0.000
Cambior	99350	1.960	1.850	1.900	-0.040
Cmbir w	21500	0.510	0.470	0.470	-0.030
Cameco	303161	30.390	30.000	30.380	+0.150
Comp Res	3023	0.630	0.630	0.630	+0.020
Can Bread	3600	24.000	23.500	23.500	-0.750
Can Life F	633247	32.360	31.510	32.170	+0.680
Can life p	3150	26.750	26.750	26.750	+0.180
CS Pete	100	4.900	4.900	4.900	0.000
C 88 Eng	268635	2.500	2.400	2.400	-0.070
Cdn fin	700	29.690	29.680	29.690	+0.180
CG Invest	5756	8.690	8.520	8.690	-0.010
CG inv 1p	1000	26.350	26.250	26.250	-0.750
C hydro	24900	2.000	2.000	2.000	0.000
CI Bk Com	1309516	44.050	43.150	43.560	+0.060
CIBC 14	500	26.860	26.860	26.860	0.000
CIBC 15	1400	26.970	26.970	26.970	-0.020
CIBC 17	4200	26.860	26.860	26.860	-0.090
CIBC 18	14625	25.230	24.860	25.230	+0.020
CIBC 19	132575	26.350	26.170	26.250	+0.100
CIBC 23	2920	26.750	26.600	26.600	-0.250
CIBC 24	55415	26.200	26.000	26.100	+0.050
CIBC 25	12570	26.290	26.000	26.290	+0.040
C Medical	12995	32.940	31.600	31.600	-1.400
CN Rail	753652	64.790	63.500	64.600	-0.300
Cdn Nat Res	996004	51.510	50.860	51.150	+0.150
CP Rail	1528163	29.300	28.350	28.740	-0.590
C Superior o	291558	1.450	1.400	1.410	-0.020
Cdn Tire	104	38.250	38.250	38.250	+2.250
CTire A f	656560	33.000	31.800	32.600	+0.670
CUtil A f	17766	53.000	52.350	52.810	+0.660
C Util B	1235	52.750	52.630	52.750	+0.450
Cdn Ws Bk	31742	24.750	24.250	24.580	+0.180
Canam A f	35520	7.020	6.920	6.920	-0.100
Canarc o	97500	0.510	0.470	0.490	-0.030
Canfor	56850	8.900	8.600	8.660	+0.030
Cangene	367	10.550	10.550	10.550	-0.150
Canwst n v	10000	5.540	5.250	5.250	-0.300
Canwest G f	822098	5.560	5.250	5.250	-0.330
Cap Gain y	4852	20.550	20.000	20.000	-0.550
Cap Gain e	2675	12.900	12.300	12.300	-0.700

VOLVO
pour la vie

HABITACLE PLUS GRAND QUE CELUI DES BMW SÉRIE 5
"SIÈGES EXTRÊMEMENT CONFORTABLES" (AUTOMOBILE MAGAZINE, BUYING & LEASING)
NOMMÉE "PLUS BELLE VOITURE DU MONDE" PAR LA PRESSE ITALIENNE

La Volvo S80. C'est le temps de changer l'opinion que vous avez des longs chemins sinueux.

LA RÉVOLVOLUTION ELLE SE POURSUIT À VOLVOCANADA.COM ET CHEZ VOTRE CONCESSIONNAIRE VOLVO

ESTRIE AUTO CENTRE 4367 boulevard Bourque, Rock Forest 819-564-1600
76825

La dette nette des provinces et territoires a diminué de 5,6 pour cent

Presse Canadienne

OTTAWA

La dette nette des provinces et territoires s'établissait au 31 mars 2001 à 241,8 milliards $, en baisse de 14,4 milliards $, ou 5,6 pour cent, par rapport à la même date de l'année précédente.

La dette nette est définie par Statistique Canada comme étant l'excédent du passif par rapport à l'actif financier des administrations publiques provinciales et territoriales.

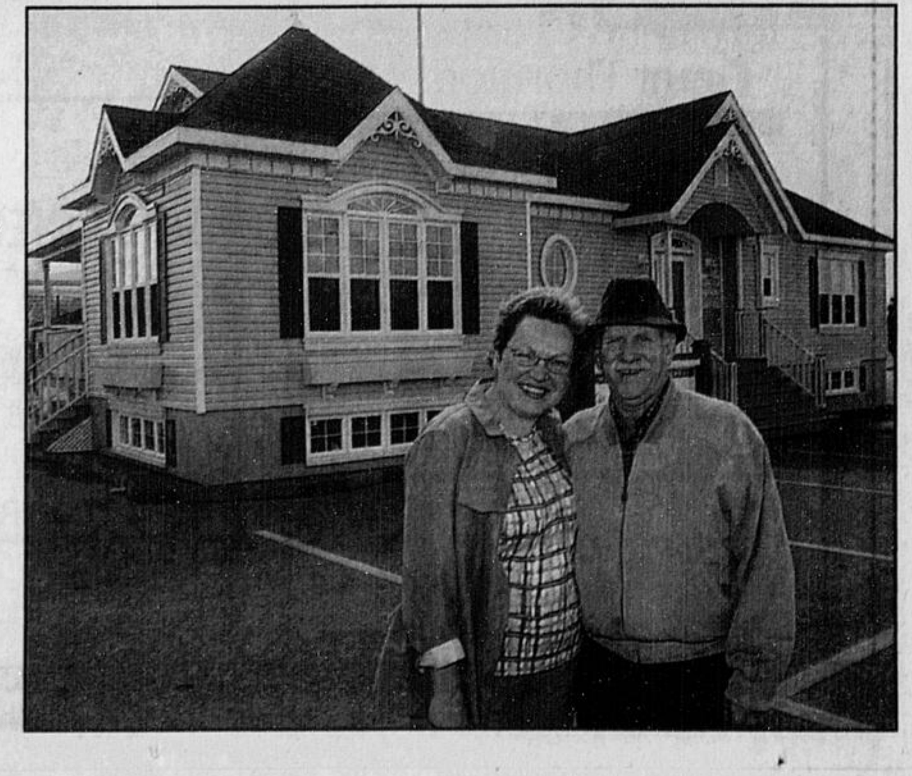
L'actif financier s'est établi à 254,1 milliards $ et le total du passif à 495,9 milliards $, selon les données de l'agence fédérale rendues publiques hier.

La dette nette des provinces et territoires a diminué par rapport au produit intérieur brut, passant de 24,7 pour cent en 2000 à 22,0 pour cent en 2001. La dette nette par habitant a atteint 7807 $, comparativement à 8350 $ en 2000.

Toutes les provinces, à l'exception de Terre-Neuve-et-Labrador, de la Nouvelle-Ecosse et du Manitoba, ont connu un repli de leur dette nette.

Les plus importantes dettes nettes par habitant ont été enregistrées à Terre-Neuve-et-Labrador (16 265 $) et au Québec (11 912 $).

Joyeux dilemme!



Imacom, Claude Poulin

Le Magogois Collin Côté a un «gros» problème: il n'a pas encore décidé s'il vendra ou habitera la Maison Desjardins, qu'il vient de gagner grâce au tirage au profit de la Fondation du Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke et de la Fondation de l'Institut de gériatrie de Sherbrooke. On le voit ici en compagnie de son épouse Diane devant la résidence d'une valeur de 245 000 $ (incluant le mobilier et un terrain rue Yamaska, à Sherbrooke).

Toronto

TORONTO (PC) — Les cours étaient en baisse, hier à la Bourse de Toronto. L'indice composé S&P/TSX a délaissé 21,71 points à 6495,26 dans un volume de 176,5 millions d'actions transigées.

L'indice Nasdaq Canada a bouclé à 210,43 et en baisse de 0,99 point, pour un volume de 29,8 millions d'actions échangées.

TSX

VANCOUVER (PC) — L'indice de la Bourse de croissance TSX a clôturé vendredi à 1009,10 points, en hausse de 2,16 points, pour un volume de 30,6 millions d'actions échangées.

New York

NEW YORK (AP) — Hier à la Bourse de New York, le Dow Jones des 30 valeurs industrielles a diminué de 66,72 points, à 8312,69.

L'indice Standard&Poors 500 a gagné 2,90 points, à 889,81; le composite Nasdaq a grossi de 11,72 points, à 1291,40.

Le volume des transactions au NYSE était de 1,24 milliard d'actions. Des titres transigés, 1765 montaient, 1386 baissaient.

Dividendes

Dividendes de société déclarés vendredi, trimestriels à moins d'indication contraire:

Canada Trust: (mensuel) 0,40 $. Payable les 30 novembre, 20 et 31 décembre. 31. Inscription les 31 octobre, 29 novembre et 31 décembre.

Bénéfices

Bénéfices de société déclarés vendredi:

Le Château Inc: semestre achevé le 27 juillet, 2002, 2 765 000 $, 0.56 $ l'action; 2001, perte nette 450 000 $, 0.09 $ l'action. Revenus: 2002, 94 557 000 $; 2001, 81 116 000 $.

Cedara Software: année bouclée le 30 juin, 2002, 1 451 000 $, 0.17 $ l'action; 2001, perte nette 67 801 000 $, 1.60 $ l'action. Revenus: 2002, 45 497 000 $; 2001, 46 740 000 $.

Obligations

TORONTO (PC) — Les cours étaient en hausse dans une séance modérée, hier, sur le marché canadien des obligations.

Les obligations à terme de deux ans gagnaient 0,03 $, à 101,59 $; celles à terme de 10 ans prenaient 0,45 $, à 101,45 $; celles à long terme avançaient de 0,60 $, à 105,40 $.

Le rendement des obligations canadiennes à 5,75 pour cent échéant en 2029 se situait à 5,37 pour cent. L'argent au jour le jour était disponible à 2,75 pour cent. Ces données sont fournies par RBC Dominion Securities.

Devises

TORONTO (PC) — Voici les taux des devises étrangères hier, tels que fournis par la Banque de Montréal. Les taux sont en devise canadienne et ils sont nominaux car ils fluctuent durant la journée et varient d'une banque à l'autre.

Brésil (real)	0.5230
Chine (renminbi)	0.1981
Etats-Unis (dollar)	1.5820
Europe (euro)	1.5356
Hong Kong (dollar)	0.2095
Japon (yen)	0.012986
Mexique (peso)	0.1697
Rép. dominicaine (peso)	0.0922
Royaume-Uni (livre)	2.4562
Russie (rouble)	0.0515

Indice - Québec ® *13 septembre 2002* *(16 H 00)* *http://www.iq30-iq150.org*

	Fermeture	Variation journalière	Variation depuis le 1er janvier	Rendement en dividende (annualisé)	Volume total
IQ-30	884.63	-7.30	-15.88%	2.21%	25 038 822
IQ-150	870.01	-6.89	-16.34%	1.82%	28 724 384

	A la hausse	A la baisse	Sans variation	Total
Nombre de titres dans IQ-30	7	22	1	30
Nombre de titres dans IQ-150	36	61	53	150

IQ-150 : Les plus fortes hausses

Société	Prix au 13 septembre 2002	Variation ($)	Variation (%)	Volume
Le Château Inc.	9.84	2.53	34.61%	5 750
Molson Inc.	31.19	0.59	1.93%	414 237
Groupe SNC-Lavalin Inc.	33.95	0.47	1.40%	51 551
Banque Nationale du Canada	30.01	0.41	1.39%	1 118 957
Corporation Financière Power	36.43	0.38	1.05%	456 078
Groupe Cossette Communication Inc.	15.00	0.35	2.39%	119 950
Power Corporation du Canada	37.05	0.35	0.95%	287 602
Industries Lassonde Inc.	16.75	0.26	1.58%	400
IPL Inc.	21.30	0.25	1.19%	7 150
Laboratoires Paladin Inc.	6.75	0.25	3.85%	2 780

IQ-150 : Les plus fortes baisses

Société	Prix au 13 septembre 2002	Variation ($)	Variation (%)	Volume
Van Houtte Inc.	14.06	-1.55	-9.93%	289 357
Groupe Transcontinental	40.10	-1.30	-3.14%	57 540
L'Industrielle-Alliance Compagnie d'Assurance sur la Vie	34.06	-1.19	-3.38%	71 412
Banque Laurentienne du Canada	27.71	-0.97	-3.38%	83 779
Alimentaion Couche-Tard Inc.	15.08	-0.77	-4.86%	50 875
Le Groupe Intertape Polymer Inc.	14.77	-0.53	-3.46%	10 333
Cogeco Inc.	10.80	-0.50	-4.42%	4 107
Cascades Inc.	16.81	-0.49	-2.83%	69 695
Les Industries Dorel	37.01	-0.49	-1.31%	7 245
Quebecor World Inc.	39.10	-0.46	-1.16%	153 557

IQ-150 : Les 10 titres les plus actifs

Société	Prix au 13 septembre 2002	Volume
Bombardier Inc.	5.16	12 706 062
Abitibi-Consolidated Inc.	10.60	2 092 519
Alcan Inc.	40.59	1 670 896
Banque Royale du Canada	54.60	1 134 552
BCE Inc.	27.91	1 132 456
Banque Nationale du Canada	30.01	1 118 957
Banque de Montréal	37.11	756 640
Compagnie des Chemins de Fer Nationaux du Canada	64.60	750 654
Domtar Inc.	15.13	587 841
Microcell Télécommunications Inc.	0.08	466 709

CENTRE D'ANALYSE ET DE SUIVI DE L'INDICE QUÉBEC

Une initiative du Département de finance de l'Université de Sherbrooke et de l'IRÉC.

Laurent Lemaire verse 100 000 $ au Mont Gleason

Gilles Besmargian

WARWICK

C'est tout un cadeau que Laurent Lemaire, président et chef de la direction de Cascades, réservait aux quelque 160 golfeurs, et plus particulièrement aux skieurs, qui, hier, au Club de golf Canton de Warwick, participaient à la première édition du tournoi de golf bénéfice de la Station du Mont Gleason, à Tingwick dans les Bois-Francs.

Président d'honneur de l'événement, M. Lemaire a fait part d'une contribution personnelle de 100 000 $ pour le réaménagement des postes d'accueil et une modification majeure du côté sud-ouest du chalet principal, avec beaucoup de fenestration, en vue de la saison de ski 2002-03. Le projet dans son ensemble est évalué aux environs de 200 000 $.

Il faut dire que ce n'est pas la première fois que le grand patron de Cascades et la compagnie qu'il dirige s'impliquent financièrement pour améliorer Gleason. «Je pense qu'il y a encore beaucoup à faire et j'ai décidé de faire un effort supplémentaire pour conserver l'intérêt dans cet attrait touristique qui connaît sa part de succès depuis au moins deux ans.

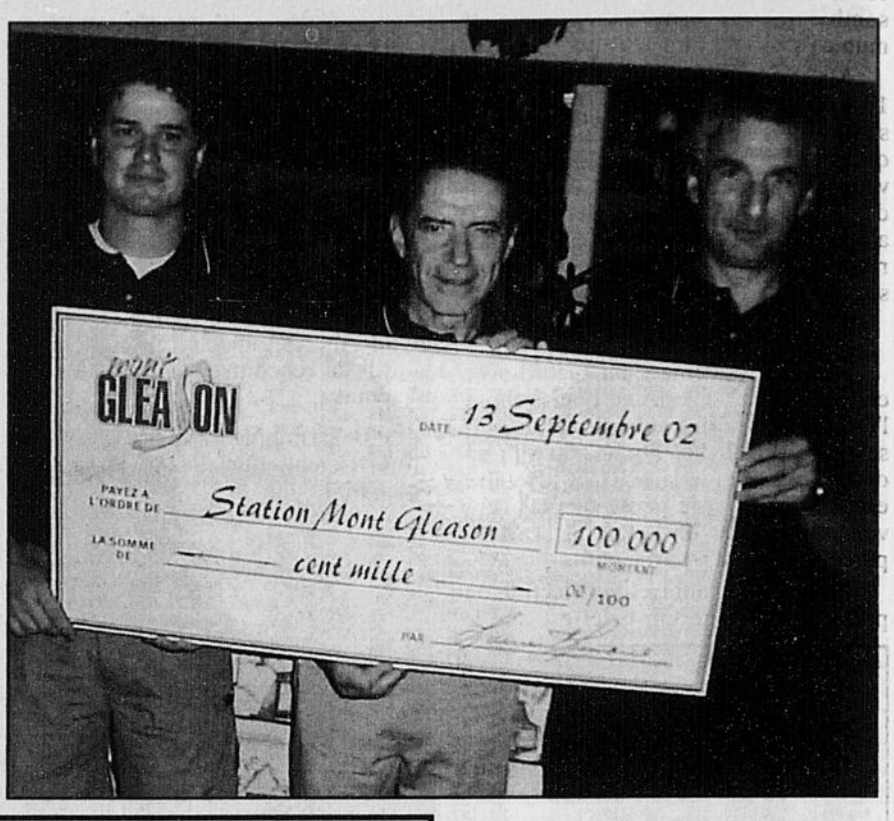
«Gleason tient à coeur à tous les résidants de la région. Nous ne vivons pas dans les Laurentides ou dans les Cantons-de-l'est, de poursuivre M. Lemaire, mais il existe chez nous un joyau en saison hivernale qui offre des activités pour toute la famille et qui répond à des besoins. Alors j'ai cru qu'une contribution de 100 000 $ ferait l'affaire.»

Pour conclure, le président et chef de la direction de la multinationale n'a pas manqué de souligner le travail des nombreux bénévoles et des patrouilleurs qui, au fil des ans, ont permis à Gleason d'améliorer constamment ses infrastructures.

Autres améliorations

Pour sa part, le président du conseil d'administration du Mont Gleason, Pierre Harper, a fait état des nombreuses améliorations qui feront plaisir aux skieurs au cours de la saison 2002-03. Mentionnons entre autres le nivellement de la piste 2, le débarcadère du télésiège et la capacité d'enneigement.

Afin de remercier Laurent Lemaire, la direction de la Station du mont Gleason lui a remis une carte d'abonnement à vie.


mont GLEASON
DATE 13 Septembre 02
PAYEZ A L'ORDRE DE Station Mont Gleason
100 000
LA SOMME DE cent mille
00/100
MONTANT
PAR

La Tribune, Gilles Besmargian

Le président et chef de la direction de Cascades, Laurent Lemaire, a remis un chèque personnel de 100 000 $ aux dirigeants de la station du Mont Gleason à l'issue du premier tournoi de golf bénéfice de celle-ci, hier, au Club de golf Canton de Warwick. Président d'honneur de l'événement, M. Lemaire est entouré de Jean Pellerin, directeur général de la station, et de Pierre Harper, président du c.a.

RÉSEAU DES FEMMES D'AFFAIRES DU QUÉBEC INC.
Région Estrie

Pour vous Mesdames...
UNE FORMATION À VOTRE MESURE!
En collaboration avec Québec Emploi-Québec

CALENDRIER DE FORMATION 2002 - 2003

Anglais des affaires
par C.L.I.C. Lyne Charpentier
Apprendre l'anglais des affaires en mettant l'accent sur la conversation. Inclut une évaluation linguistique, le matériel didactique et un rapport de performance.
Date : selon l'évaluation - de septembre à décembre
Lieu : dans les locaux de C.L.I.C. 20, rue Bryant, Sherbrooke
Coût : membre 75$, non-membre 150 $
** possibilité de cours de jour ou de soir
Places limitées

Communication dynamique I
par Johnpeter Weldon, avocat et médiateur
Comment sommes-nous perçues? Comment percevons-nous les autres? Cours pratique teinté de légèreté et d'humour qui nous fera découvrir les avantages et les inconvénients de 4 styles de communication.
Date : le jeudi 24 octobre, de 9 h à 17 h
Lieu : Motel La Réserve, salle Calumet II
Coût : membre 25 $, non-membre 35 $ (lunch inclus)
Places limitées : 12 personnes

Communication dynamique II
par Johnpeter Weldon, avocat et médiateur
Pour les personnes ayant déjà suivi Communication dynamique I et qui sont curieuses de connaître des pistes pour composer efficacement avec des personnes de styles de communication différents des leurs. Il s'agit de la suite de l'atelier interactif Communication dynamique, préalable pour le présent atelier. À partir d'un rappel du style de communication de chaque participant : analytique, directif, aimable ou expressif, et des effets que l'interacton des différents styles peuvent produire chez vous et chez vos clients.
Date : le jeudi 21 novembre, de 9 h à 17 h
Lieu : Motel La Réserve, salle Calumet II
Préalable : Communication dynamique I
Groupe de 6 personnes

Informatique
par Cybernex, Sylvie Robidoux
Création de présentations à l'aide du logiciel PowerPoint
Date : les 8 et 15 novembre 2002 de 9 h à 16 h
Lieu : dans les locaux de Cybernex 1650, rue King Ouest, bureau 202, Sherbrooke
Coût : membre 50 $, non-membre 100 $
Places limitées : 10 personnes

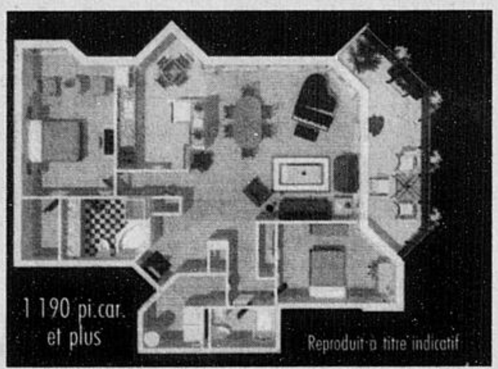
«Journée intime et planétaire»
Journaliste, commentatrice et réalisatrice à Radio-Canada depuis 1995, Marie-Andrée Michaud anime des ateliers et donne des conférences depuis 2000.
Atelier-conférence faisant appel à nos coeur, corps et esprit et utilisant nos vécus, la réflexion, l'expression individuelle et le partage. Il nous aidera à explorer la spiritualité dans les divers aspects de nos vies et à découvrir l'impact créatif et vivant de la dimension sacrée en nous.
Date : le jeudi 13 mars de 15 h à 21 h
Lieu : Motel La Réserve, salle Calumet II
Coût : membre 25 $, non-membre 35 $ (souper inclus)

Atelier d'expression créatrice
par Louise Gingras, designer graphique, entrepreneure et artiste. Elle découvre en avril 2001 chez Arno Stern à Paris, la créativité innée et devient éducatrice en expression créatrice.
Développer sa créativité en produisant des tracés surgissant de l'expression organique c'est stimuler l'imaginaire, s'accorder le plaisir du jeu, ranimer sa capacité créatrice. L'atelier se déroule dans une atmosphère de quiétude, de non performance, sans analyse, ni jugement ni comparaison. - Utilisation d'un médium artistique simple et accessible sans préalable.
Date : 4 soirs, soit les 16 et 30 janvier et les 13 et 27 février de 19 h à 21 h
Lieu : 1866, rue La Rochefoucauld, Sherbrooke
Coût : membre 40 $, non-membre 60 $ (matériel inclus)
Places limitées : 10 personnes

Le Coaching (Succès 101)
par Lyne Talbot, coach
Cinq choses auxquelles vous pouvez vous attendre du coaching : Prendre de meilleures décisions pour vous
Créer un équilibre de vie qui fonctionne
Conserver et gagner plus d'argent
En faire plus en moins de temps
Vous sentir mieux au plan physique et émotif
Dates : 12 semaines à compter de la mi-septembre jusqu'en décembre les mardis matins de 8 h à 9 h ou les mercredis soirs de 19 h à 20 h
Lieu : à déterminer
Coût : membre 75 $, non-membre 150 $
Places limitées : 14 personnes.

Encore des places disponibles!
Inscription au 566-1270, poste 4 ou par courrier électronique : gestionsyral@qc.aira.com
78298

TOUT POUR VOTRE CASE
- VENTE COMPLÈTE DES PIÈCES NEUVES D'ORIGINES
- VASTE CHOIX DE PIÈCES :
USAGÉES-RECONDITIONNÉES-REMANUFACTURÉES
UN SERVICE UPTIMUM DES PIÈCES CASE DEPUIS 25 ANS
PIÈCES J.L. INC. MACHINERIE
PIÈCES MACHINERIES J.L. INC.
1129, 1re Avenue, St-Rédempteur, Lévis (Québec) G6K 1J4
Tél. : (418) 831-7481; 1 800 561-8999. Téléc. : (418) 836-1993
pmjl@videotron.ca / www.piecesjl.com
80293



Les Terrasses du golf
CONDOMINIUMS
Phase 2 présentement en construction.
Hâtez-vous!
Détails aujourd'hui dessus cahier Immobilier
LE GROUPE DUTIL
COURTIER IMMOBILIER AGRÉÉ
www.legroupedutil.com
ODETTE DUTIL 562-0222
79248

CA Comptables agréés du Québec
Vos partenaires en affaires

Raymond Chabot Grant Thornton
LA FORCE DU CONSEIL
On peut vous aider à aller plus loin
Sherbrooke
455, rue King Ouest, bureau 500
J1H 6G4
(819) 822-4000
Coaticook
79, rue Court
J1A 1L1
(819) 849-9171
Lac-Mégantic
5320, rue Frontenac
G6B 1H3
(819) 583-0611
Richmond
139, rue Principale Nord
J0B 2H0
(819) 826-5559
Cowansville
104, rue Sud
J2K 2X2
(450) 263-2010
Thetford Mines
257, rue Notre-Dame Sud
G6G 1J7
(418) 335-7511
Granby
20, Place du Lac
J2G 9L9
(450) 378-2002
Disraéli
150A, rue Champoux
G0N 1E0
(418) 449-3875
Knowlton
495, chemin Knowlton, C.P. 995
J0E 1V0
(450) 242-6107
Weedon
241, 2e Avenue
J0B 3J0
(819) 877-2200
Site Internet : www.rcgt.com

JR&D
JOLY RIENDEAU & DUKE
COMPTABLES AGRÉÉS
SHERBROOKE
3490, rue Galt O.
819 566-2575
COWANSVILLE
127, rue Principale,
bureau 105
450 263-4123
SAVOIR ET SAVOIR-FAIRE.

Dennis Glezos c.a.
Maximiser la rentabilité de votre entreprise... voilà notre objectif
175, rue Queen, S-204, Lennoxville J1M 1K1
(819)823-0800, téléc. : (819)823-0470

Pierre Robert c.a.
Consultant en gestion financière d'entreprises
2140, rue King Est
Bureau 200
Fleurimont J1G 5G6
819 822-3133

Ghislaine Rocheleau
4777, Boul. Bourque, suite 11
Rock Forest (Québec) J1N 2G6
Téléphone: (819) 822-2024
Télécopieur: (819)822-3574

Denis Robert, c.a.
Planificateur financier
2819, rue King Ouest
Sherbrooke, Québec J1L 2T3
Téléphone : (819) 566-6031
Télécopieur : (819) 569-8871
Courriel : drobert@qc.aira.com

Rodrigue Chartier
COMPTABLES AGRÉÉS
René Rodrigue, CA Pierre Chartier, CA
100, rue Richmond, Sherbrooke, 565-7878
52, rue Principale N., Richmond, 565-7878
71740
Ordre des comptables agréés du Québec 680, rue Sherbrooke ouest, 7e étage, Montréal, Québec, H3A 2S3 Téléphone (514)288-3256

Cisaille frappe dans la région drummondvilloise

Patrick Mahony

DRUMMONDVILLE

Les policiers de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) et de la Sûreté du Québec ont procédé hier à la récolte de quelque 250 plants de marijuana dans la région environnante de Drummondville dans le cadre de l'Opération cisaille.

L'Escouade contre le crime organisé, l'unité d'urgence de la SQ et l'hélicoptère de la GRC ont été employés dans l'effort pour éradiquer les pousses illégales.

Les perquisitions ont permis aux policiers de saisir 125 plants à l'Avenir, 153 à Saint-Germain de Grantham en bordure de l'autoroute 20 et environ 75 à Saint-Majorique sur des terres privées. L'intervention a nécessité l'effort d'une vingtaine de policiers. Aucune personne n'a été mise sous les verrous lors de cette opération.

Par ailleurs,en fin d'après-midi hier, les policiers de Drummondville ont procédé pour leur part à l'arrestation de Robert «Bob» Biron pour trafic de stupéfiants. Biron, un récidiviste bien connu des milieux policiers, était déjà en attente de procès pour une autre affaire de trafic de stupéfiants. Il a comparu au palais de justice de Drummondville et restera à l'ombre jusqu'à son enquête sous cautionnement. Les policiers ont trouvé une petite quantité de stupéfiant ainsi que des articles servant à la revente de cocaïne.

Autre candidat à la préfecture dans le Granit

Katy Cloutier

SAINT-ROBERT-BELLARMIN

La lutte à l'élection du préfet au suffrage universel se fera à au moins trois candidats dans la MRC du Granit. Michel Poulin, ancien maire de Saint-Robert-Bellarmin et ancien préfet de la MRC, a officiellement annoncé sa candidature hier, devant une assemblée de citoyens et d'élus municipaux bellarminois.

Maire de sa municipalité de 1983 à 1993 et préfet de 1991 à 1993, il avoue s'être toujours intéressé à la vie politique municipale et régionale. Ce nouveau candidat explique qu'il a vu un défi très intéressant à relever, lorsqu'il a appris la décision du conseil des maires d'élire le préfet au suffrage universel.

Pour le développement de la MRC

Il se dit totalement en accord avec cette décision. «C'est une bonne chose l'élection du préfet au suffrage universel, exprime Michel Poulin. Ça voit au développement de la MRC. Ça va être extraordinaire et je pense que les gens vont s'intéresser davantage à la MRC parce qu'ils vont y participer».

«Un autre avantage de l'élection du préfet au suffrage universel est que le préfet ne sera pas pris entre l'arbre et l'écorce dans les décisions régionales, parce qu'il ne sera pas maire en même temps que préfet», ajoute-t-il.

Appuis

Bien que plusieurs citoyens se soient déplacés pour l'annonce de sa candidature, aucun maire de la MRC n'était présent. «Peut-être que ça serait important d'avoir l'appui des maires de la MRC si c'était eux qui éliraient le préfet, mais c'est la population qui va l'élire. Plusieurs citoyens sont ici aujourd'hui. C'est sûr que j'aurais été heureux de voir des maires ici, mais je suis certain qu'il y en a qui vont m'appuyer, sans peut-être le dire publiquement».

Pour se faire connaître auprès de la population du Granit, Michel Poulin entend faire le tour des 20 municipalités afin de rencontrer le plus de gens qu'il pourra.

Le Bellarminois Marc Nadeau agira à titre d'agent officiel pour la campagne de M. Poulin.

La Tribune Katy Cloutier

Michel Poulin est le troisième candidat à l'élection du préfet au suffrage universel dans la MRC du Granit. Il a officiellement annoncé sa candidature hier, devant une assemblée de citoyens et d'élus municipaux bellarminois.

Alerte à la bombe au Tournesol

Sylvie Pion

sylpion@netrevolution.com

WINDSOR

Un plaisantin, qui voulait sûrement offrir un après-midi de congé aux élèves de l'école secondaire Le Tournesol de Windsor hier, a logé un appel pour une alerte à la bombe en début d'après-midi.

Il faut tout de même convenir que la clémence de Dame nature était particulièrement invitante.

Au terme des vérifications toutefois, les quelque 850 élèves et le personnel ont pu réintégrer les locaux et poursuivre les cours.

Directeur adjoint au Tournesol, Luc Fournier signale que l'appel a été logé à 13h05. En plus de réunir les élèves de niveau secondaire, la bâtisse regroupe également des étudiants en formation professionnelle.

«L'appel disait qu'il y avait une bombe dans l'école. Nous avons donc décidé de faire une évacuation complète pour permettre les vérifications. La Sûreté du Québec et le service des incendies de la municipalité (Régie intermunicipale) sont intervenus afin de faire le tour de l'école. Après la vérification, les élèves et le personnel ont pu entrer pour la quatrième période de cours, soit vers 2h50», dit-il.

En raison de cette fausse alerte, la troisième période n'a pas eu lieu et une portion de la quatrième a été manquée. Selon le directeur adjoint, l'appel semble être l'oeuvre d'un plaisantin.

«Une enquête de la Sûreté du Québec est commencée et je pense qu'ils sont sur quelques pistes. L'appel a été effectué à partir d'un téléphone cellulaire. Nous avons déjà eu d'autres canulars par le passé, mais il s'agit du premier depuis le début de l'année scolaire. Il faut souligner la collaboration des élèves et du personnel, puisque l'évacuation s'est bien faite. Ils se sont conformés aux directives du plan d'évacuation», conclut M. Fournier.

AssurExperts Estrie inc.

AVIS DE NOMINATION

M. Maurice Choquette
C.d'A.A.

La Direction du cabinet d'assurances AssurExperts Estrie inc. est heureuse d'annoncer la nomination de Monsieur Maurice Choquette, c.d'A.A., à titre de courtier d'assurance de dommages et responsable de nos courtiers affiliés. Son expérience professionnelle combinée à celle d'Assur Experts Estrie inc. en matière de courtage en assurances sera un atout pour notre clientèle de la région.
M. Choquette peut être rejoint à nos bureaux, au :

2140, rue King Est, bureau 202
Fleurimont (Québec) J1G 5G6

Tél. : (819) 569-7453
Courriel : maurice@asscbc.qc.ca
80551

ACTIVITÉS DE FORMATION SPÉCIALISÉE
sur mesure

plusieurs cours disponibles, dont :

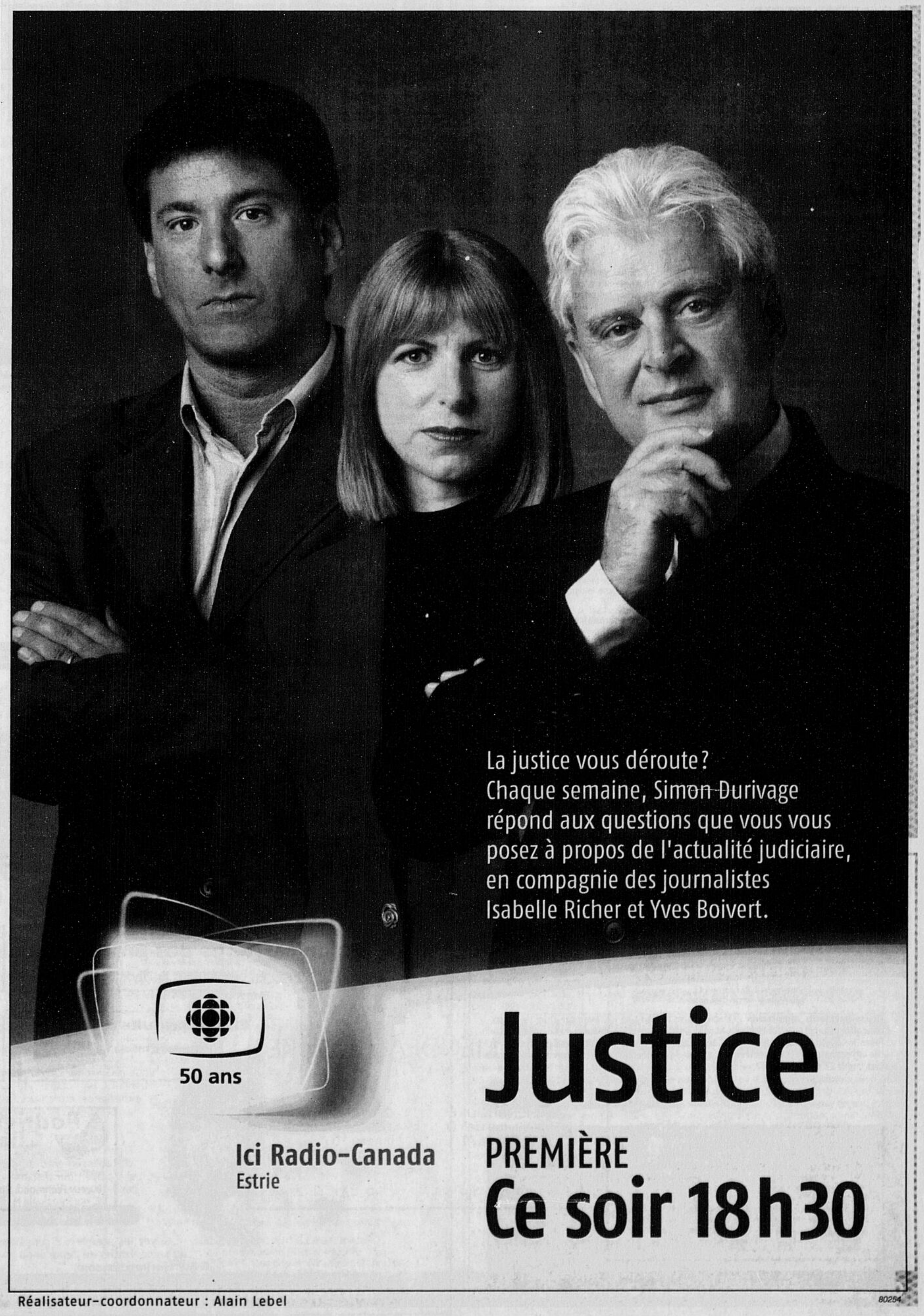
- MOTIVATION de l'employé
- Rôle du superviseur
- Service à la clientèle
- Vente : développement des nouveaux clients
- Alcoolisme en milieu de travail
- Technique d'animation de réunion
- Prix de revient

et plusieurs autres...

Ces cours sont offerts entre
le 2 oct. et le 31 oct. 2002

JmT
cabinet conseil
- parrainage - productivité - formation
Depuis plus de 18 ans!

Information contactez Francine Bourbeau
(819) 820-5006 ou (450) 242-2109
80358



La justice vous déroute?
Chaque semaine, Simon Durivage répond aux questions que vous vous posez à propos de l'actualité judiciaire, en compagnie des journalistes Isabelle Richer et Yves Boivert.

50 ans
Ici Radio-Canada
Estrie

Justice
PREMIÈRE
Ce soir 18h30

Réalisateur-coordonnateur : Alain Lebel
80254

Carrières et professions

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

LES ENTREPRISES LACHANCE PROJETS RÉSIDENTIELS

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

DESCRIPTION DU POSTE :

Travail en comptabilité et assistance à la vente et à la gestion des chantiers, dans une entreprise de construction résidentielle.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

32 heures par semaine (plus ou moins)
Salaire selon compétence
Bonification à la vente

PRÉALABLES :

Diplôme en technique administrative ou expérience équivalente.
Minimum de 3 ans d'expérience
Entregent et habileté à communiquer avec la clientèle et les sous-traitants
Autonomie et initiative
Connaissances en comptabilité sur Fortune 1000
Connaissances en informatique et de l'Internet
Désir d'avancement de carrière
Connaissance du domaine de la construction, un atout.

Faire parvenir votre C.V. avant le 24 septembre 2002 par la poste à :

Les Entreprises Lachance Inc.,
C.P. 189, Saint-Élie-d'Orford
(Québec) J0B 2S0, ou par télécopieur au :
(819) 820-8047.

79542

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Commission de la santé et de la sécurité du travail

Directrice ou directeur santé sécurité
Une ou un cadre – Classe 4

71 024 $ à 86 467 $

CONCOURS Nº : 634G-9603007
CONCOURS Nº : 634G-9603008

Commission de la santé et de la sécurité du travail : Ces concours visent à pourvoir, au besoin, à des emplois réguliers de directrice ou de directeur santé et sécurité à la Commission de la santé et de la sécurité du travail, dans toutes les directions régionales et centrales au sein de la Vice-présidence aux opérations.

Les directions régionales de la Commission de la santé et de la sécurité du travail se répartissent comme suit : Abitibi-Témiscamingue, Bas-Saint-Laurent, Chaudière-Appalaches, Côte-Nord, Estrie, Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, Laval, Lanaudière, Laurentides, Longueuil, Mauricie–Centre-du-Québec, Montréal, Outaouais, Québec, Saguenay–Lac-Saint-Jean, Saint-Jean-sur-Richelieu, Valleyfield et Yamaska.

634G-9603007
Présentement, un emploi est offert à la Direction régionale Abitibi-Témiscamingue (Rouyn).
Trois emplois sont offerts à la Direction régionale de la Côte-Nord (deux emplois à Sept-Îles et un emploi à Baie-Comeau).

634G-9603008
Présentement, un emploi est offert à la Direction régionale de Laval (Laval).
Deux emplois sont offerts dans les directions régionales de Montréal (complexe Desjardins).
Un emploi est offert à la Direction régionale de Yamaska (Saint-Hyacinthe).
Un emploi est offert à la Direction régionale des Laurentides (Saint-Jérôme).
Deux emplois sont offerts à la Direction régionale de l'Outaouais (Hull).

Le contexte organisationnel : La Commission de la santé et de la sécurité du travail est l'organisme auquel le gouvernement a confié l'administration du régime de santé et de sécurité du travail ; tout près de 4 000 personnes concourent à la réalisation de cette mission. Il s'agit d'un organisme paritaire dont le conseil d'administration regroupe un nombre égal de représentants des travailleurs et des employeurs québécois.

La Commission s'acquitte de diverses manières de ses fonctions d'administratrice du régime québécois de santé et de sécurité du travail. Elle se préoccupe, entre autres, de prévention des lésions professionnelles, tout en jouant le rôle d'assureur public auprès des employeurs et, du même coup, des travailleurs. En matière de réadaptation et d'indemnisation, la Commission assure aux travailleurs, victimes de lésions professionnelles, et aux bénéficiaires de la Loi sur l'indemnisation des victimes d'actes criminels ou de la Loi visant à favoriser le civisme, l'ensemble des services auxquels ils ont droit.

Attributions : En tant que gestionnaire de premier niveau, encadrer les intervenants responsables des services directs à la clientèle (travailleurs, employeurs et bénéficiaires) en ce qui a trait à l'indemnisation, à la réadaptation, à la prévention-inspection, au financement, aux activités spécialisées, à l'accès au régime et à l'équipe centrale d'intervention (SWATT) ; gérer les ressources humaines et informationnelles. Être un gestionnaire de changement pour renforcer les nouvelles façons de faire, poursuivre les améliorations, guider les employés et leur permettre de contribuer de façon maximale à l'atteinte des objectifs de l'organisation tels que développer une culture d'amélioration continue visant la qualité des services aux clients travailleurs et employeurs ; représenter la Commission auprès de la clientèle et des partenaires en ce qui touche la santé et la sécurité ; collaborer à la détermination des objectifs et des priorités de la Commission ; exercer une gestion rigoureuse qui s'assure de la stabilité financière du régime et du contrôle des coûts de l'administration ainsi qu'une gestion participative favorisant la mobilisation et l'engagement des employés, l'amélioration des relations avec les partenaires syndicaux, la collaboration et le travail d'équipe. Dans la conduite de son mandat en prévention-inspection, la personne titulaire de l'emploi devra assurer la disponibilité lors d'appel d'urgence dans le contexte d'accident de travail ou de droit de refus.

Les principales compétences recherchées chez les gestionnaires à la CSST pour atteindre les objectifs organisationnels concernent : l'orientation client, le leadership mobilisateur, la communication interpersonnelle et organisationnelle, la gestion centrée sur les résultats et la gestion du développement personnel.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir un minimum de huit années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou de niveau d'encadrement comprenant : une année d'expérience dans la santé et sécurité du travail ou dans la gestion du risque ou dans le domaine de l'assurance et une année d'expérience dans des activités d'encadrement.

Aux fins de l'évaluation de la scolarité ou de l'expérience, toutes expériences pertinentes qui ont pu être acquises en dehors du marché du travail sont également reconnues à condition que celles-ci n'aient pas été concomitantes à des expériences sur le marché du travail ; chaque année de scolarité manquante est compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi et chaque année de scolarité pertinente additionnelle compense pour deux années d'expérience pertinentes manquantes.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 14 au 27 septembre 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro de concours correspondant à celui auquel vous êtes intéressé à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à la Direction de la planification de main-d'oeuvre, de la dotation et du développement des compétences, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, local 370, Québec (Québec) G1K 7E2.

Information :
Mme Dominique Simard, (418) 266-4720, poste 2096
Mme Monique Poitras, (418) 266-4720, poste 2071
Sans frais : 1 877 502-4143
Télécopieur : (418) 266-4669

Renseignements importants : L'inscription se fait à l'aide du formulaire Offre de service disponible dans les bureaux régionaux et dans le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca] ainsi que dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée au plus tard le 27 septembre 2002.

Québec

80317

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

www.tresor.gouv.qc.ca/emplois

C-MAC
Micro Technologie Sherbrooke
Une compagnie de Solectron

Les Micro-circuits C-MAC inc. est un fournisseur de classe mondiale fabriquant depuis 1986 des produits électroniques de haute technologie en collaboration avec ses employés, ses clients et ses fournisseurs. Première usine du groupe C-MAC, cette entreprise emploie près de 225 personnes. **Nous désirons combler les postes suivants : technicien en qualité et technicien de procédés**.

TECHNICIENNES, TECHNICIENS EN ASSURANCE QUALITÉ (2 postes)

Principaux mandats

Membre d'une équipe multidisciplinaire agissant sur le processus complet de fabrication de produit, soit du prototype au produit final, vous aurez à collaborer au développement, à la mise en place et au suivi des systèmes qualité. Vous participerez au développement et au maintien des procédures, des méthodes, des normes et des spécifications. Vous aurez à initier et à effectuer le suivi des demandes d'actions correctives et préventives, à conduire les audits internes et externes, à collaborer avec l'équipe d'ingénierie en vue d'améliorer la qualité, la productivité et la réduction des rebuts et enfin, vous assurerez le suivi avec les fournisseurs lors de la réception de matières premières non-conformes ou douteuses.

Exigences et qualités requises

Bilingue, vous possédez un diplôme d'études collégiales dans une discipline connexe jumelée à une expérience de deux à cinq ans en entreprise manufacturière (automobile un atout), dans un département d'assurance qualité. Des connaissances approfondies du système qualité ISO-9000 sont essentielles (QS-9000 un atout), ainsi qu'un intérêt marqué pour les nouvelles tendances en qualité. La connaissance de l'électronique et de l'électricité représente un atout. La détermination, la persévérance et un sens de l'initiative poussé sont les qualités recherchées pour nos techniciens en assurance qualité de même qu'une bonne capacité à s'organiser, à gérer des priorités et à résoudre des problèmes.

TECHNICIENNE, TECHNICIEN DE PROCÉDÉ (2 postes), soir

Principaux mandats

Vous participerez à la mise en place et au maintien des outils et des technologies nécessaires pour maximiser la productivité. Vous devrez apporter un soutien technique à la production par des activités de réparation, d'entretien, de modification et d'ajustement de l'équipement ainsi que par l'amélioration du procédé.

Exigences et qualités requises

Ce poste requiert un diplôme d'études collégiales en électrique, électronique, mécanique ou en maintenance industrielle accompagnée de préférence d'une expérience pertinente d'une année dans une entreprise manufacturière. Une bonne connaissance de l'anglais parlé et lu est requise, de même qu'une grande capacité de travailler en équipe et de gérer plusieurs projets à la fois.

Si vous désirez vous joindre à une équipe jeune et dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre justifiant vos motivations d'ici le 20 septembre au soin de :

Annabelle Racicot, Service des ressources humaines, aracicot@shr.cmac.com
Les Micro-circuits C-MAC inc.
3000, boulevard Industriel, Sherbrooke (Québec) J1L 1V8
Télécopieur : (819)821-3779
Visitez notre site internet au www.solectron.com

80545

Amical Chrysler Dodge Jeep

CHRYSLER

Conseiller / Conseillère aux ventes

Amical Automobiles, concessionnaire Chrysler, est à la recherche d'un représentant / d'une représentante aux ventes.

Exigences requises :
- expérience dans la vente;
-capacité de travailler en équipe;
-belle personnalité.

Conditions :
- temps plein;
- salaire et commission;
- véhicule fourni.

*Faites parvenir votre curriculum vitae ou présentez-vous **avant le 25 septembre 2002** à l'adresse suivante :*

Amical Automobiles
Représentant / Représentante aux ventes
À l'att. : M. Yvon Rosa
3354, rue Laval
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1A4

79357

AGENCE DE PLACEMENT HÉLÈNE ROY LTÉE

VOUS RECHERCHEZ UN EMPLOI DANS LE DOMAINE FINANCIER!!!

Notre agence se spécialise dans le remplacement de personnel au niveau des Caisses populaires Desjardins depuis 1985. Nous avons présentement plusieurs postes de disponibles.

CAISSIÈRES, CAISSIERS

Poste de remplacement à court, moyen et long terme dans différentes **Caisses populaires Desjardins** de votre région.

CANDIDATES, CANDIDATS AVEC EXPÉRIENCE

Exigences :
- secondaire V;
- expérience OBLIGATOIRE dans une caisse populaire ou dans une banque.

CANDIDATES, CANDIDATS SANS EXPÉRIENCE

Formation rémunérée

Exigences :
- D.E.P. en comptabilité ou secrétariat et/ou
- A.E.C. ou D.E.C. en bureautique ou conseil financier ou administration ou marketing;
- habileté au niveau du service à la clientèle;
- aptitudes à la vente;
- expérience en vente, comptabilité ou service à la clientèle serait un atout.

Possibilité d'avancement jusqu'à **conseiller financier** selon vos études.

Nous offrons également des postes de **secrétaire-réceptionniste.**

Posséder une automobile.
Disponibilité du lundi au vendredi.
* Étudiante, étudiant « formation complétée ».

Faire parvenir votre curriculum vitae à :
Agence de placement Hélène Roy ltée
815, rue King Ouest, bureau 202
Sherbrooke (Québec) J1H 1R9
Télécopieur : (819)822-3524
Adresse internet : sherbrooke@surappelinc.com
Seules les candidatures retenues seront contactées.

sur appel

76606

COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS

La commission scolaire des Sommets dessert les territoires de Magog, de Windsor et d'Asbestos.

DIRECTEUR

Centre de formation professionnelle de l'Asbesterie et Centre de formation professionnelle de Memphrémagog

Le poste de directeur de centres comporte la responsabilité de la gestion, tant sur le plan administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources des centres.

Le Centre de formation professionnelle de Memphrémagog compte 130 élèves (équivalent temps plein) et est spécialisé dans le secteur des plastiques, du caoutchouc et des matériaux composites. Pour sa part, le Centre de formation professionnelle de l'Asbesterie compte 150 élèves (équivalent temps plein) et est spécialisé dans le domaine de la fabrication mécanique et de la métallurgie. De plus, une usine-école jumelée au centre permet aux étudiants d'acquérir une compétence industrielle. Les deux centres offrent aussi une formation en comptabilité et en secrétariat.

La formation est offerte à une clientèle régulière dans chaque centre, mais aussi sur mesure aux travailleurs, en partenariat avec le Service aux entreprises de la Commission scolaire des Sommets.

Exigences :
- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée
- Avoir entamé ou être prêt à entamer un programme d'études universitaires de deuxième cycle comportant un minimum de trente crédits en gestion, connexe au poste de cadre de centre
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le Ministère
- Huit années d'expérience pertinente

Si vous êtes une personne énergique qui aime relever des défis, nous vous invitons à nous communiquer votre intérêt pour ce poste.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ **au plus tard le 27 septembre 2002, 16 h 30**, ***avec la mention « Poste de direction de centre »***, à la
Commission scolaire des Sommets
Service des ressources humaines
449, rue Percy, Magog
(Québec) J1X 1B5.

Télécopieur : (819) 847-0729

Courriel : rhumaines@csdessommets.qc.ca

Seules les personnes retenues seront contactées. Le générique masculin est utilisé dans un sens grammatical sans discrimination envers les personnes.

Pour plus d'information, visitez le www.csdessommets.qc.ca

80316

Infirmier
Infirmier auxiliaire
Physiothérapeute
Ergothérapeute
Travailleur social
Orthophoniste
Audiologiste
Inhalothérapeute
Pharmacien
Psychologue
Technicien dans diverses spécialités

Professionnels • Jeunes diplômés • Étudiants

Venez prendre le pouls des établissements qui recrutent !

workopolis.com
LE PLUS IMPORTANT SITE D'EMPLOIS AU CANADA

présente la 1re édition du

Salon carrières des professionnels de la santé

Les 25 et 26 septembre 2002, à la Place Bonaventure de Montréal Bonaventure
Mercredi, de 14 h à 19 h et jeudi, de 11 h à 19 h

Entrée gratuite • CV obligatoire

Partenaire média : La Presse

Vous recherchez de nouveaux défis, un nouveau milieu de travail, un cadre de vie différent, une première expérience enrichissante, une information directe sur les perspectives d'emploi du secteur ?

Des représentants de plus d'une vingtaine d'établissements de santé de diverses régions seront sur place pour discuter des nombreuses possibilités de carrière qui s'offrent à vous. Nous vous attendons.

Plusieurs centaines de postes offerts

Soyez les premiers à consulter les postes offerts au salon virtuel de l'emploi au
www.workopolis.com

Pour la liste des établissements et plus d'information :
www.ecarrieres.com

Une production L'ÉVÉNEMENT CARRIÈRES

80299

Carrières et professions

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

L'éducation fransaskoise... à la portée de la main

OFFRES D'EMPLOI

La Division scolaire francophone n° 310 vous invite à postuler pour les postes suivants :

- un poste permanent d'orthophoniste à temps plein à la DSF. À noter que le lieu de travail demeure à déterminer;
- un poste d'aide-éducatrice à l'école Mgr de Laval (Regina) à temps partiel à raison de 18 heures par semaine (les mardis, mercredis et jeudis) ;
- deux postes permanents d'éducatrices à temps plein à la garderie Gard'Amis.
  Pour plus d'information, communiquez avec Linda Franck au (306) 525-9448 (Regina);
- poste d'enseignement permanent (maternelle-1re année).
  Remplacement à temps plein avec possibilité de renouvellement.(Gravelbourg)

Pour plus d'information, composez le **1 877 273-6661**.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae (version française), accompagné de trois (3) références, au plus tard **le mardi 17 septembre 2002** à l'attention de:

M. Bernard Roy
surintendant de l'éducation, DSF n° 310
3850, rue Hillsdale, bureau 200
Regina (Sask.) S4S 7J5
Tél. : 1 877 273-6661 Téléc. : (306) 757-2040
dsf.regina@atrium.ca

80266

---

réparations SosLift
pièces • service • vente • location

CONCESSIONNAIRE KOMATSU

Réparations SOS Lift : le spécialiste des chariots-élévateurs gravit les échelons du succès!

Concessionnaire autorisé Komatsu est une entreprise exerçant dans la vente, location et réparation de chariots-élévateurs de toutes marques. Nous sommes actuellement à la recherche de personnes sérieuses, dynamiques afin de combler les postes suivants (incluant plusieurs avantages sociaux) :

MÉCANICIENS

Exigences :
- avoir de l'expérience dans le domaine de la mécanique du chariot-élévateur ou machinerie lourde.
Très bonne rémunération.
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 septembre 2002 au :

27, rue Aristide
Granby (Québec) J2G 9R4
Télécopieur : (450)375-0350
Courriel : soslift@soslift.com

80346

Ville de Sherbrooke

Préposées ou préposés à la répartition des appels d'urgence 9-1-1

Le Centre d'urgence 9-1-1 et de répartition police et incendie de la Ville de Sherbrooke dessert plusieurs municipalités en Estrie. Notre organisation est à la recherche de préposées et préposés à la répartition des appels d'urgence pour combler 6 postes.

FONCTION

Les tâches consistent à recevoir, enregistrer et répartir les appels reçus au Centre d'urgence 9-1-1; à obtenir et communiquer aux unités appropriées toutes les informations nécessaires afin d'assurer une intervention efficace; à effectuer la répartition des unités d'urgence sur le territoire, à procéder à la saisie des cartes d'appels; à assurer le suivi et support aux intervenants lors des interventions.

QUALIFICATIONS REQUISES

Détenir un diplôme d'études secondaires (DES); maîtriser l'anglais oral; avoir une bonne connaissance du doigté de dactylographie. Une expérience de travail à titre de préposé(e) à la clientèle d'un centre d'appels ou une expérience au sein d'un service d'urgence serait un atout.

CONDITIONS SALARIALES

- L'échelle salariale entre 24 415,56 $ et 37 923,60 $.
- Horaire de travail de jour, de soir et de nuit.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 26 septembre 2002, par télécopieur au **(819)822-6086** ou à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
191, rue du Palais, C.P. 610
Sherbrooke (Québec) J1H 5H9
Par internet à :
nicole.lussier@ville.sherbrooke.qc.ca

80116

TEC INNOVATION

est à la recherche de personnes pour combler les postes suivants

COUTURIÈRES, COUTURIERS

- Postes de jour : 40 heures semaine.
- Postes de soir : 16 heures semaine.

Sherbrooke.
8,10 $/heure pour débuter, pour atteindre 9,80 $ après un an.
Expérience sur machine industrielle pendant un an ou cours professionnel en couture.
Recouvrement de sièges en cuir.
Embauche immédiate.

TAILLEUSES, TAILLEURS

- Postes de jour : 40 heures semaine.

Sherbrooke.
8,10 $/heure pour débuter, pour atteindre 9,80 $ après un an.
Avec ou sans expérience, mais bonne dextérité, minutie.
Recouvrement de sièges en cuir.
Embauche immédiate.

ASSEMBLEUSES, ASSEMBLEURS

- Postes de jour : 40 heures semaine.

Sherbrooke.
8,10 $/heure pour débuter, pour atteindre 9,80 $ après un an.
Avec ou sans expérience, mais bonne dextérité manuelle, minutie, bonne force motrice.
Recouvrement de sièges en cuir.
Embauche immédiate.

Postez votre curriculum vitae au

C.P. 22013, Sherbrooke (Québec) J1E 4B4

078958

CARREFOUR jeunesse • emploi de Sherbrooke

49, rue Wellington Nord, Sherbrooke (Qc) J1H 5A9

TOURNÉE «SUR LA ROUTE DE L'EMPLOI»

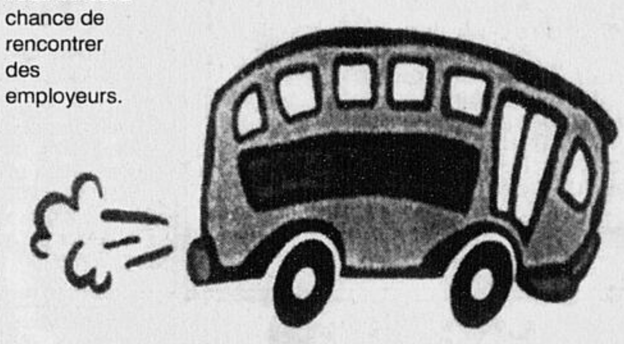
Une façon originale de connaître les entreprises de la ville par l'entremise d'une tournée en minibus et d'un atelier. De plus, vous aurez la chance de rencontrer des employeurs.

16 - 35 ans

25 SEPTEMBRE
9 h 00 à 16 h 30

C'est gratuit!

Inscription et information:
(819) 565-2722



Québec
Emploi-Québec

N. B. : dépôt de 5$ est demandé. Remis lors de l'activité

77618

L'Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs a été fondée en 1969. Sa mission principale est l'intégration sociale des jeunes vivant avec une surdité de la naissance à l'entrée sur le marché du travail. L'AQEPA regroupe des parents d'enfants vivant avec une surdité et des professionnels qui oeuvrent auprès de ces jeunes.

L'AQEPA Estrie est à la recherche de candidats / candidates pour combler 2 postes

Coordonnatrice (Sherbrooke) / poste permanent de 35 heures semaine

Description de la tâche
- Sous l'autorité du conseil d'administration, diriger, administrer et coordonner les différents services et projets offerts;
- assurer le suivi et le contrôle des ressources financières;
- planifier, organiser et réaliser des campagnes de financement, demandes de subvention, communiqués, etc;
- effectuer le travail de secrétariat;
- participer aux réunions de certains comités, prendre des notes et rédiger des comptes rendus;
- agir à titre de porte-parole au sein des médias, du milieu communautaire, etc;
- voir à la convocation des réunions du conseil d'administration, aux rappels des membres, à la disponibilités des salles, etc;
- informer, supporter, accompagner les membres, etc.

Exigences
- Connaissances approfondies des logiciels Word, Excell, Publisher, Comptabilité, Internet;
- bon français parlé et écrit;
- automobile;
- programme subventionné;
- honnêteté.

Aptitudes
- Capacité organisationnelle;
- autonomie;
- professionnalisme et discrétion;
- responsable;
- capacité d'écoute;
- polyvalence.

Agente d'intervention et de stimulation en déficience auditive (6 mois) 35 heures, horaire variable, 12 $/ heure, incluant les déplacement

Description de la tâche
- Stimuler le langage et développer les connaissances de l'enfant sourd d'âge pré-scolaire et scolaire;
- soutenir et outiller le parent dans l'encadrement des devoirs et des leçons;
- outiller l'enfant par rapport aux devoirs et leçons.

Exigences
- Revenu familial moins de 17 500 $;
- revenu personne seule moins de 14 000 $;
- L.S.Q. 5 ou équivalent;
- formation en éducation spécialisée, psycho-éducation, adaptation scolaire, orthopédagogie ou en enseignement;
- expérience en animation des jeunes serait un atout;
- automobile requise.

Veuillez faire parenir votre curriculum vitae avant le 27 septembre 2002.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Madelaine Houde
1493, chemin Carroll
Valcourt (Québec) J0E 2L0
ou
belvue@cooptel.qc.ca

80501

Centre de la petite enfance L'Enfantillage inc.

desservant le territoire de la MRC de Coaticook désire combler les postes suivants :

ÉDUCATRICE, ÉDUCATEUR

1 poste de remplacement
35 heures / semaine
à l'installation Plein Soleil de Coaticook.

Fonctions :
- être responsable auprès des enfants des aspects reliés à l'éducation, à l'hygiène, à la santé et à la sécurité;
- est chargé de la mise en application du programme d'activités auprès des enfants.

Exigences :
- détenir un DEC en services de garde et / ou toutes autres formations reconnues par le Ministère de la Famille et de l'Enfance.

Conditions d'emploi :
- remplacement d'un congé de maternité d'une durée d'un an (minimum);
- horaire établi sur 5 jours / semaine;
- entrée en fonction vers la fin septembre 2002.

Rémunération :
- selon l'échelle salariale du MFE.

CUISINIER, CUISINIÈRE

1 poste temps partiel régulier
20 heures semaine

Fonctions :
- être responsable :
  . de l'élaboration du menu;
  . de la préparation des repas et collations;
  . de préparer les commandes et maintenir l'inventaire;
  . de l'entretien de la cuisine;
  . des normes d'hygiène, de salubrité dans la manipulation des aliments;
- exécuter d'autres tâches connexes.

Exigences :
- détenir un D.E.P. en cuisine d'établissement ou toute autre formation pertinente;
- expérience requise.

Conditions d'emploi :
- poste régulier à temps partiel;
- 20 heures par semaine réparties sur cinq jours de travail;
- installation Marguerite et Lutins (Barnston);
- entrée en fonction : fin septembre 2002.

Rémunération :
- selon l'échelle salariale du MFE.

Faites parvenir votre curriculum vitae avec une lettre justifiant vos motivations avant le 21 septembre 2002 au :

C.P.E. L'ENFANTILLAGE INC.
à l'attention de Michel Plouffe
420, rue Merrill, Coaticook (Québec) J1A 1X5
Télécopieur : (819)849-7918

79352

GexeL Télécom INTERNATIONAL inc.

Vous voulez faire partie d'une équipe dynamique?

Agents de centre d'appels

(postes permanents à temps plein)

GexeL Télécom est un centre de contacts-clients et de support sur le web à la fine pointe de la technologie qui représente le partenaire d'affaires de multiples entreprises pour la commercialisation de produits et de services.
Les personnes retenues réaliseront par communication téléphonique de la vente et du service à la clientèle pour le compte d'entreprises. Une formation professionnelle est offerte par l'entreprise.

Conditions d'embauche :
- francophone ou bilingue;
- solide connaissance de l'informatique (4/5);
- grande disponibilité (jour, soir et fin de semaine);
- ayant au minimum un diplôme d'études secondaires (D.E.S.).

Profil recherché :
- facilité à communiquer avec le public;
- ayant à coeur la satisfaction du client;
- souci du détail;
- capacité de travailler en équipe.

Salaire :
- 10 $ / heure.

Lieu de travail :
- à Magog, vue sur Lac Memphrémagog et le Mont Orford.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae idéalement avant le 20 septembre à :

GexeL Télécom International inc.
Service des ressources humaines
101, rue du Moulin, bureau 215
Magog (Québec) J1X 4A1
Par courriel : jobs@gexel.com

80350

Hôtel-Dieu d'Arthabaska

un centre *hospitalier*

Le contexte organisationnel

L'Hôtel-Dieu d'Arthabaska est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés à vocation régionale desservant le territoire des Bois-Francs. L'exercice de sa mission repose sur le savoir-faire de ses 920 employés et 100 médecins qui opèrent 199 lits et une gamme étendue de services ambulatoires, au service d'une collectivité de 90 000 personnes. Reconnu comme un milieu innovateur, l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska est réputé pour le dynamisme de son organisation, la cohésion de ses équipes de travail et la qualité du climat organisationnel.

TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN GÉNIE BIO-MÉDICAL

Poste à temps complet permanent

Votre défi

Relevant du chef de service des SIG et du GBM, le technicien en GBM effectue l'installation, le dépannage, la vérification, la calibration et l'entretien préventif des équipements électroniques, pneumatiques ou mécaniques de type biomédical et fait les recommandations nécessaires à leur bon fonctionnement et à la sécurité. Il peut également, au besoin, effectuer ces tâches sur des équipements électroniques industriels, de communication ou de bureautique.

Votre contribution

Vous détenez un D.E.C. en électronique, de préférence avec spécialisation en équipement bio-médical. Vous pouvez faire valoir une expérience de 4 années dans des fonctions comparables. Vous travaillez efficacement au sein d'une équipe multidisciplinaire et démontrez une habileté supérieure pour les relations interpersonnelles.
Au besoin, vous travaillerez selon des horaires variables (ou flexibles), qui comporteront des quarts de garde. Vous pourrez avoir à vous déplacer à l'extérieur du centre dans le cadre de vos fonctions.

MÉCANICIEN OU MÉCANICIENNE DE MACHINES FRIGORIFIQUES

Poste à temps complet, avec possibilité de permanence

Votre défi

Relevant du chef du service de l'entretien et du fonctionnement des installations matérielles, vous effectuerez l'installation et verrez au fonctionnement et à la réparation de toutes machines frigorifiques. Vous devrez être capable de travailler sur les contrôles électroniques des compresseurs et des systèmes de ventilation et faire l'ajustement de ces systèmes. Vous travaillerez au sein d'une équipe multidisciplinaire regroupant la mécanique, la plomberie, la menuiserie, la peinture et la centrale énergétique.

Votre contribution

Vous devez détenir un certificat de qualification « Tuyauteur ou tuyauteuse (frigoriste) » émis par le ministère habilité et possédez 4 années d'expérience dans ce domaine. De plus, vous devrez posséder une classe 4 comme mécanicien de machine fixe ou devrez vous engager à l'obtenir dans l'année suivante.

La rémunération de ces postes est conforme aux normes et pratiques du M.S.S.S.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 25 septembre 2002, en mentionnant le titre du poste, au **Service de la gestion du personnel, 5, rue des Hospitalières, Victoriaville (Québec) G6P 6N2, à l'attention de Mme Micheline Gourde.**

S.V.P. notez que seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

1057686

Carrières et professions

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

JEAN COUTU

COATICOOK
POSTES OFFERTS

ASSISTANT-GÉRANT

- posséder de l'expérience dans une pharmacie;
- connaissance du système P.O.S. serait un atout;
- être responsable et dynamique;
- avoir un bon sens de l'organisation;
- faire preuve d'habileté en gestion des ressources humaines;
- avoir un bon sens des opérations et de l'organisation.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Mme Claudette Murray
par télécopieur : **(819)849-6358**
ou par téléphone : **(819)849-6359**

79354

Au CLSC DRUMMOND

... Une pratique à l'échelle humaine

Le CLSC DRUMMOND est à la recherche d'

INFIRMIÈRE / INFIRMIER
4 jours/semaine

Pour compléter l'équipe de santé au travail présentement en place à Victoriaville et dispensant des services auprès des entrepises de la région des Bois-Francs dans le cadre du programme de santé au travail.

Vous devez être détenteur d'un certificat en santé et sécurité au travail ou posséder minimalement trois (3) années d'expérience dans un programme de santé au travail en CLSC et être membre en règle de l'O.I.I.Q. Vous devez de plus avoir l'usage d'un véhicule automobile.

Si ce poste à temps partiel régulier vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention du **Directeur des ressources humaines, CLSC DRUMMOND, 350, rue Saint-Jean, Drummondville J2B 5L4, ou par télécopieur : (819) 474-2828 ou par courriel : clscdr@dr.cgocable.ca AVANT 16 heures le 23 septembre 2002.** Le CLSC DRUMMOND ne s'engage aucunement à considérer les candidatures reçues après cette date. Seules les candidatures retenues pour entrevue recevront une réponse. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

80502

Shermag inc.

Chef de file dans l'industrie du meuble résidentiel au Canada et comptant près de 2 000 personnes à son emploi dans plusieurs usines, Shermag Inc. recherche, pour sa division Chandéric située à Lennoxville, une ou un :

PLANIFICATEUR DE PRODUCTION

Responsabilités :

- planifier et contrôler les activités de production afin de respecter les exigences des clients selon les délais requis;
- planifier et gérer les priorités de production;
- planifier et contrôler l'expédition et la réception.

Qualifications :

- D.E.C. en administration option gestion des opérations ou l'équivalent;
- bilinguisme nécessaire;
- maîtrise d'Excel et connaissance de la suite MS/Office;
- excellente capacité d'analyse et de décision;
- sens de la planification et de l'organisation;
- recherche de résultats et de satisfaction du client.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 septembre 2000, à l'adresse suivante :

Shermag Inc.
Roxanne Fillion
2171, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2G1
Télécopieur : (819)566-1850
Courriel : emplois@shermag.com

80613

WEAVEXX
une division de Xerium

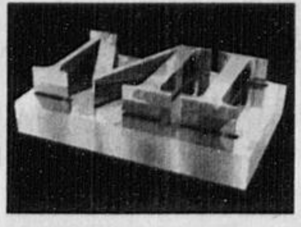
REPRÉSENTANT(E) SERVICE À LA CLIENTÈLE

Corporation Weavexx, chef de file dans l'habillage des machines à papier, est à la recherche d'un(e) représentant(e) au service à la clientèle situé à Warwick, Québec. Le ou la candidate agira comme premier contact interne auprès de notre clientèle et des entrepôts. Interagit avec le service des ventes et les usines de fabrication pour le traitement des commandes, le processus de livraison et la facturation.

Le ou la candidate doit détenir un diplôme d'études collégiales en administration. La personne recherchée doit avoir de bonnes habiletés de communication et être familière avec les logiciels Office et Lotus Notes. Une connaissance des produits reliés à l'habillage des machines à papier serait un atout. Le bilinguisme est essentiel.

Les personnes intéressées possédant les qualifications nécessaires sont invitées à poser leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae par courriel avant le 23 septembre 2002 à l'adresse suivante : ressources_humaines@weavexx.com ou par télécopieur au (819) 358-6761.

80503



OFFRE D'EMPLOI
MOULES INDUSTRIELS

MOULES INDUSTRIELS, une entreprise dynamique dans le domaine de la fabrication de moules injection pour le caoutchouc et le plastique, est à la recherche de personnel tout aussi dynamique pour combler le poste suivant :

OPÉRATEUR-PROGRAMMEUR (COUPE AU FIL)

Description de tâches :

- opérer et optimiser la machine pendant l'usinage;
- concevoir le montage des pièces : coupe au fil, « edm drill »;
- lire et interpréter les dessins et contrôler le produit final;
- dessiner ou programmer les parcours pour les machines à commande numérique.

Formation, expérience et habiletés spécifiques :

1. D.E.C. en génie mécanique ou D.E.P. en technique d'usinage;
2. l'expérience dans un poste similaire est un atout considérable;
3. très bonne connaissance en informatique, disponible, fiable, minutieux, soucieux de la qualité, bon jugement, sens de l'observation, bonne perception des formes, des dessins et des plans, aptitude et vif intérêt pour le travail de précision.

Ce poste est permanent, à temps plein (40 heures semaine), de soir (16 h à 2 h), du lundi au jeudi. Le salaire est à discuter selon l'expérience et la formation. Moules industriels possède un programme d'avantages sociaux compétitif. Si cela vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 septembre prochain à 16 h 30, par courrier, courriel ou télécopieur :

Marie-Eve Roberge
Conseillère en ressources humaines
501, 10e Avenue Sud
Sherbrooke (Québec) J1G 2S1
Télécopieur : (819)822-4316
marie-eve.roberge@moulesindustriels.com

79538

VÉRIFICATEUR

Nous recherchons un vérificateur détenant au moins cinq années d'expérience au sein d'un cabinet d'experts-comptables.

Votre rôle consistera à vous impliquer auprès des clients dont vous aurez la responsabilité afin de leur apporter les conseils et assistances nécessaires au bon fonctionnement de leurs affaires. Vous devrez également prendre en charge des mandats de vérification et de mission d'examen ainsi que certains mandats spéciaux.

Une connaissance de l'anglais serait un atout important.

Ce poste s'avère une excellente opportunité de carrière pour une personne ambitieuse qui est intéressée à participer au développement et à la croissance de notre cabinet. Nous favorisons fortement l'initiative et l'autonomie. Nous offrons des possibilités d'association à court terme.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à :

Gagnon Guérin Crook et associés
Poste de Vérificateur
155, boulevard Jacques-Cartier Sud
Sherbrooke (Québec) J1J 2Z4
Télécopieur : (819)566-7515
Courriel : h.turgeon@ggc.qc.ca

80605

HYUNDAI
SHERBROOKE

Directeur, directrice des ventes véhicules d'occasion

Tâche principale :

- gestion du département des véhicules usagés.

Exigences :

- connaissance du marché des véhicules d'occasion;
- grande disponibilité;
- aptitude en vente et marketing;
- expérience en gestion.

Rémunération :

- salaire de base;
- commission sur les ventes;
- participation au profit.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Hyundai Sherbrooke
Jean-François Chouinard
4242, boulevard Bourque
Rock Forest (Québec) J1N 1W7
Courriel : hyundaisherbrooke@videotron.ca
Télécopieur : (819)562-2118

79343

C-MAC

Les Micro-circuits CMAC inc. est un fournisseur de classe mondiale fabriquant depuis 1986 des produits électroniques de haute technologie en collaboration avec ses employés, ses clients et ses fournisseurs.

Afin de compléter l'expertise de notre service des ressources humaines, nous sommes à la recherche d'une ou d'un

TECHNICIEN, TECHNICIENNE RESSOURCES HUMAINES

Vous aurez comme principales responsabilités l'administration et la comptabilisation de la paie et des avantages sociaux, ainsi que la mise à jour des dossiers employés et la gestion des dossiers de réclamation aux assurances collectives. De plus, vous aurez à gérer les processus de réquisition de personnel et d'affichage interne et vous participerez à l'accueil des nouveaux employés. Enfin, vous serez impliqué au volet recrutement notamment à la gestion de la banque de C.V., l'administration des tests de sélection et au processus d'entrevue de sélection pour le personnel de production.

Ce poste requiert une technique en administration option ressources humaines ou une formation pertinente accompagnée d'une expérience minimale de trois années dans un poste similaire. Une bonne connaissance des éléments suivants est requise : anglais (parlé et lu), MS Office, lois reliées au traitement de la paie (LNT, LATMP, impôts, assurance-chômage). Nous recherchons un candidat ayant des aptitudes en communication et qui démontre une grande capacité à apprendre rapidement, ainsi qu'un sens de l'autonomie développé.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 20 septembre 2002 au **Service des ressources humaines, Les Micro-circuits CMAC inc., 3000, boulevard Industriel, Sherbrooke (Québec) J1L 1V8, télécopieur : (819)563-1167, courriel humanresources1@shr.cmac.com**. Visitez notre site internet au www@solectron.com

80457

USINATECH

Située en Estrie, USINATECH INC. est une entreprise spécialisée dans la fabrication de pièces mécaniques de haute précision.

Nous sommes présentement à la recherche d'une candidate pour le poste suivant :

SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE

Sous la supervision de la responsable des ressources humaines, la personne titulaire de ce poste aura la responsabilité de répondre et d'acheminer les appels téléphoniques, d'accueillir les visiteurs qui se présentent à la réception et d'effectuer différentes tâches de secrétariat telles que traitement de texte, classement, traitement du courrier et autres tâches analogues.

La personne recherchée possède un D.E.C. en bureautique ou un D.E.P. en secrétariat jumelé à un minimum de deux années d'expérience dans un poste similaire. La maîtrise des logiciels Word, Excel, Access et d'Internet est également exigée. Bien que n'étant pas une exigence, le bilinguisme est un atout important.

En plus d'avoir la capacité de travailler de façon efficace et autonome, la personne retenue devra se distinguer par son entregent, ses qualités interpersonnelles et son sens de l'initiative. Une présentation soignée est également exigée.

Axée sur la gestion participative, Usinatech inc. offre une gamme d'avantages sociaux des plus intéressants ainsi qu'une rémunération à la hauteur de vos qualifications. Si ce poste vous intéresse, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae le **22 septembre 2002** à l'adresse suivante :

ISO 9001

USINATECH INC.
Date limite : 13 septembre 2002
Département des ressources humaines
1099, rue Belmont, C.P. 130
Melbourne (Québec) J0B 2B0
Courriel : jstonge@usinatech.com
Télécopieur : (819)826-3425

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seulement les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

80504

SOLECTRON®

Solectron SSG Sherbrooke est une entreprise internationale diversifiée et spécialisée dans la conception et la fabrication de composants et de systèmes électroniques intégrés pour les marchés mondiaux des télécommunications, de l'automobile, de l'instrumentation, de la défense et de l'aérospatiale. Elle mise sur la responsabilité de son effectif de 250 employés qui évoluent dans un environnement ou le principe de l'amélioration continue est fortement valorisé. Afin de compléter l'expertise de notre équipe à la qualité, nous sommes à la recherche d'une ou d'un

INGÉNIEUR À LA QUALITÉ

Sommaire de l'emploi

À ce poste, vous aurez à vérifier et à évaluer l'efficacité de la mise en oeuvre du système de gestion de la qualité, par la réalisation d'audits. Vous devrez voir au développement et à l'amélioration continue du système qualité en place. De plus, vous devrez supporter activement la mise en place des processus nécessaires afin de rencontrer les nouvelles normes internationales en vigueur (ISO9001 : 2000, TL9000, TS16949). Aussi, vous aurez à former le personnel de l'usine lors de l'introduction d'outils de gestion de la qualité, en plus de supporter la mise en oeuvre (ex. 6 sigma). Enfin, vous devrez guider le registraire lors de l'audit annuel du système de gestion de la qualité.

Exigences requises

Bilingue, vous êtes membre de l'O.I.Q. et posséder un baccalauréat en génie électrique, mécanique ou industriel, jumelé à une expérience pertinente en milieu manufacturier, ainsi qu'une connaissance approfondie des normes ISO9000 et QS-9000. Vous posséder une bonne capacité d'analyse. Habile communicateur, vous faites preuve d'aptitudes à diriger des équipes de travail dans la recherche de solutions durables et novatrices pour résoudre des problèmes et améliorer les systèmes en place. Vous êtes reconnu comme étant un joueur d'équipe et vous possédez de bonnes aptitudes pour donner de la formation. Enfin, vous savez accepter la critique et recherchez les relations gagnant/gagnant afin de favoriser l'atteinte des objectifs du département et de l'organisation. Une formation de formateur et d'auditeur seraient des atouts.

Si vous désirez vous joindre à une équipe jeune et dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste, à l'attention du Service des ressources humaines, à

Solectron SSG Sherbrooke
4025, rue Letellier
Sherbrooke (Québec) J1L 1Z3
Télécopieur : (819) 569-5761
Courriel : resshum@solectron.com

80117

Collège de Sherbrooke

Offre d'emploi

Le Collège de Sherbrooke est à la recherche de candidatures afin de combler des charges d'enseignement, à la session d'automne 2002, à l'enseignement régulier.

Soins infirmiers
Charges à temps plein en médecine-chirurgie et en psychiatrie.
Exigences
Baccalauréat en Sciences infirmières.
Quelques années d'expérience pertinente.

Techniques d'inhalothérapie
Charge à temps partiel de 50 % de supervision de stages en néo-pédiatrie et soins intensifs pour adultes.
Exigences
Diplôme d'études collégiales en Techniques d'inhalothérapie.
Quelques années d'expériences en milieu clinique.
Une préférence sera accordée aux personnes possédant une formation en pédagogie ou une expérience clinique.

Technologie de laboratoire médical
Charge à temps partiel de 50 % de supervision de stages.
Exigences
Baccalauréat dans une discipline appropriée.
Quelques années d'expérience en milieu clinique.

Le Collège de Sherbrooke est également à la recherche de candidatures afin de constituer une banque à l'enseignement régulier et à la formation continue en :

Anglais
Gestion et exploitation d'entreprise agricole
Techniques d'éducation à l'enfance
Techniques de l'informatique

Exigences

- Diplôme de 1er cycle universitaire dans un champ approprié.
- Une expérience de travail serait un atout.
- Une préférence sera accordée aux personnes possédant une formation en pédagogie ou une expérience en enseignement.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitæ, avant le **vendredi 20 septembre 2002**, au :

Collège de Sherbrooke
Service des ressources humaines
Concours 2002.09.14
475, rue du Parc, Sherbrooke (Québec) J1E 4K1
Télécopieur : (819) 564-1579

Nous vous remercions de l'intérêt manifesté envers notre institution.
Nous communiquerons seulement avec les personnes dont les candidatures sont retenues.

78462

Carrières et professions

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

SE LANCER EN AFFAIRES NE VEUT PAS DIRE SE LANCER EN SOLITAIRE

Il est maintenant possible de goûter à la liberté d'une carrière en planification financière tout en bénéficiant du soutien d'une équipe renommée dans le domaine de la planification financière.

CONSEILLER DU GROUPE INVESTORS

Au Groupe Investors, nous vous aidons à gérer votre pratique pendant que vous vous consacrez aux relations avec les clients et que vous les aidez à atteindre leurs objectifs financiers. Nous offrons une formation exhaustive, l'accès à une équipe de spécialistes ainsi que les outils, les produits et les services financiers dont vous aurez besoin pour analyser les besoins des clients et leur proposer des solutions à leur mesure.

Nous vous offrons la liberté d'être votre propre patron, ainsi que le soutien et l'encadrement d'un pionnier et d'un chef de file de la planification financière. Contactez-nous. Vous regretterez de ne pas l'avoir fait plus tôt!

POUR DÉCOUVRIR TOUS LES AVANTAGES D'ÊTRE AUX COMMANDES DE VOTRE PROPRE ENTREPRISE.

FAITES PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE À :

SERVICES FINANCIERS GROUPE INVESTORS INC.

Dany Guillemette
Directeur régional associé
Conseiller en sécurité financière, Conseiller en assurance
et rentes collectives, Représentant en épargne collective

140 - 3425, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1P8
Tél. : (819) 566-0666 1-800-569-4662 (sans frais)
Téléc. : (819) 822-1704
dany.guillemette@investorsgroup.com

* Membre du groupe d'entreprises de la Corporation Financière Power

Groupe Investors

DES SOLUTIONS À VOTRE MESUREMC
Services Financiers Groupe Investors Inc.

› PLANIFICATION DE PORTEFEUILLE › PLANIFICATION DE LA RETRAITE › PLANIFICATION FISCALE › PRÊTS HYPOTHÉCAIRES › ASSURANCES * › GESTION DES LIQUIDITÉS › PLANIFICATION SUCCESSORALE › SERVICES DE COURTAGE**

MC Marques de commerce de Groupe Investors Inc. Utilisation sous licence par les sociétés affiliées.
* Produits et services d'assurance offerts au Québec par Les Services Investors Limitée, cabinet de services financiers, et ailleurs par Services d'Assurance I.G. Inc. Permis de vente d'assurance parrainé par La Great-West, compagnie d'assurance-vie.
** Services de courtage offerts par l'entremise de Valeurs mobilières Groupe Investors Inc.

78450 FC 2

LUNETTERIE SEARS

ASSISTANT(E)-CONSEILLER(ÈRE) EN OPTOMÉTRIE

Poste :
- Temps partiel (20 h/sem.)
- Disponible de soir et fin de semaine

Exigences :
- Connaissance de l'anglais
- Expérience dans la vente

Si ce poste vous intéresse, venez déposer ou expédiez votre C.V. au :

Carrefour de l'Estrie
3150, boul. de Portland
Sherbrooke (Québec) J1L 1K3

Vous adresser à
Madame Francine Roy, gérante.

80425

Modelage Simon inc.

Fabricant de moules industriels recherche

2 opérateurs de CNC

Connaissance langage Mazatrol

Poste permanent temps plein de jour ou soir.

1 programmeur

pour machines CNC
Connaissance Ideas

Poste permanent temps plein de jour

Salaire et avantages sociaux très compétitifs.

Faire parvenir votre C. V. par télécopieur au

822-4201

Att. : Joce-Lynn Hébert

80148

FENÊTRES ROBERT

La compagnie Robert & Robert se spécialise dans la fabrication de portes et fenêtres. Oeuvrant dans ce domaine depuis 1951, notre entreprise s'est assurée une solide réputation grâce à l'importance qu'elle accorde à ses ressources humaines, à l'esprit d'équipe, au service à la clientèle ainsi qu'à la qualité de ses produits.

REPRÉSENTANT / AGENT MANUFACTURIER

Territoire : Nouvelle-Angleterre

Votre défi sera de développer le lucratif marché de la Nouvelle-Angleterre avec notre gamme de produits qui a été entièrement renouvelée pour le marché américain.

Exigences :
- Bilinguisme essentiel
- Expérience de vente dans un domaine connexe à la construction.
- Capacité de lire des plans et devis
- Bonne présentation et communication
- Capacité de faire des soumissions
- Bon sens de l'organisation
- Automobile

Rémunération : Selon expérience, à discuter lors de l'entrevue.

*Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 30 septembre 2002,** à l'attention de :*

M. Stéphane Robert
Robert & Robert (1978) Ltée
59, chemin Labrie
Saint-François-Xavier-de-Brompton (Québec)
J0B 2V0
Télécopieur : (819) 845-3270

78295

Spinning - Tonus musculaire «Pump» - Aéro Kick-Boxe - Trekking - Power Yoga - Rameur «rowing» cardio-pump» - Danse aérobique et Step - Pilates - Ballon tonus - Boxe - Taï Chi - Yoga - Plein air - Programmes pour les aînés - Ostéoporose - Arthrite - Obésité - Maux de dos

Nous recherchons des collaboratrices et des collaborateurs qui démontrent un vif intérêt pour la direction d'équipes de travail ou l'animation de groupes, des habiletés marquées pour la conception documentaire, l'encadrement de projets, la relation d'aide, ainsi qu'un haut niveau de créativité, d'autonomie et de dynamisme.

- **Éducateurs ou éducatrices physiques / kinésiologues**
- **Professeurs ou professeures de workout et d'activités connexes**
- **Diététiste - nutritionniste**

Joignez-vous à l'équipe dynamique du Complexe Médico-Sportif MaxiClub, le véritable partenaire de votre mieux-être.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 septembre 2002 à :

Monsieur Marc Jalbert
Complexe Médico-Sportif MAXICLUB
350, rue Belvédère Sud Sherbrooke (Québec) J1H 4B5
Télécopieur : (819) 569-8623
Courriel : marcj@abacom.com

MAXICLUB
Complexe Médico-Sportif

79800

Seuls les candidats et les candidates retenus seront contactés.

- Réadaptation cardiaque - Cancer mieux-être - Vie active

Nous sommes à la recherche d'une ou d'un

DESIGNER D'INTÉRIEUR ou DÉCORATEUR / DÉCORATRICE

La ou le candidat doit détenir :
- une formation en décoration intérieure ou un D.E.C. en design d'intérieur serait préférable;
- un minimum de trois années d'expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 septembre 2002 à l'adresse suivante

LES PEINTURES MERCIER
3071, boul. de Portland
Sherbrooke (Québec) J1L 2P1
Tél. : (819) 565-1800
Téléc. : (819) 565-1861

Benjamin Moore

79790

Notre client, l'***ASSOCIATION PROVINCIALE DES CONSTRUCTEURS D'HABITATION DU QUÉBEC INC.,*** présent depuis plus de 40 ans dans la région de l'Estrie, comptant 550 membres et faisant partie d'un réseau provincial est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste de

APCHQ
ASSOCIATION PROVINCIALE DES CONSTRUCTEURS D'HABITATIONS DU QUÉBEC INC.
Région de l'Estrie

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

Relevant du directeur général, vous aurez à assister celui-ci dans ses fonctions et serez responsable de la planification et de l'organisation de l'équipe administrative en place. De plus, vous verrez à l'élaboration et au contrôle de budgets, à la recherche de commandites ainsi qu'à la coordination de divers comités et projets spéciaux.

Vous possédez un minimum de cinq années d'expérience dans un poste de gestion jumelée idéalement à une formation technique reliée au secteur d'activité. Vous avez de bonnes habiletés dans la mise en marché, dans la prospection ainsi que dans les relations publiques. Vous êtes un gestionnaire moderne, à l'écoute des besoins et capable de comprendre les divers enjeux. De plus, vous êtes reconnu pour vos talents mobilisateurs et de communicateur ainsi que votre rigueur administrative.

Notre client offre une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'une progression de carrière intéressante.

Si ce défi vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitæ, avant le 27 septembre 2002, **à Hélène Chrétien, CRHA, directrice, Service de recrutement, Raymond Chabot Ressources Humaines inc., 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec), J1H 6G4. Télécopieur : (819) 821-3640**
Courriel : rcrhSherbrooke@rcgt.com

Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
LA FORCE DU CONSEIL

79537

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

ARMOIRES DE CUISINE VIE-FORT

SECRÉTAIRE-COMPTABLE

Armoires de cuisine Vie-Fort inc. est à la recherche d'une personne dynamique, dotée d'un esprit d'équipe, pour occuper un poste de commis-comptable et de secrétariat.

VOTRE DÉFI

Vous devrez effectuer diverses activités administratives reliées principalement à la comptabilité. De plus, vous aurez à agir dans des tâches liées au secrétariat.

VOTRE FORMATION ET EXPÉRIENCE

Vous détenez un DEC en administration, option comptabilité ou une expérience jugée équivalente dans le domaine. Vous possédez d'excellentes connaissances dans les logiciels Word, Excel et Dynacom (atout). Vous devez aussi maîtriser la langue anglaise tant à l'oral qu'à l'écrit.

RÉMUNÉRATION

Le programme de rémunération offert sera basé sur vos compétences et votre expérience. L'entreprise offre également un programme d'avantages sociaux très intéressant.

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 septembre 2002, aux coordonnées suivantes. N.B. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

Armoires de cuisine Vie-Fort inc.
À l'attention de Serge Guillot
1383, rue Main
Ayer's Cliff, Québec, J0B 1C0
Téléc. : (819) 838-4286
Courriel : sguillot@vie-fort.com

79328

Philippe MERCIER Inc.

DIRECTRICE GÉNÉRALE, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Depuis plus de 30 ans, nous offrons des produits et services en installation électrique et contrôle dans les secteurs industriel, commercial et résidentiel. Nous recherchons une ou un directeur général intéressé à participer à notre croissance. Relevant du président, vous planifiez, organisez, dirigez et contrôlez les activités reliées aux finances, à l'informatique, aux ressources humaines, aux ventes, à la réparation, au service et aux projets.

Vous détenez un baccalauréat en génie électrique ou une solide expérience dans le domaine. Vous possédez des habiletés de gestion et maîtrisez très bien la langue anglaise et l'informatique. De l'expérience en gestion d'opération d'une entreprise en électricité de construction constitue un atout.

Envoyez-nous votre curriculum vitae avant le vendredi 27 septembre 2002 :

à l'attention des ressources humaines
PHILIPPE MERCIER INC.
3945, rue Laval
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1A7
Télécopieur : (418)228-5630

79356

MACHINISTE RÉPARATION HYDRAULIQUE

Fonctions :

Machiner et/ou réparer des pièces avec les équipements de machinage conventionnel : fraiseuse, soudeuse et également **expérience en hydraulique.**
Inspecter les produits fabriqués afin de s'assurer du bon fonctionnement de l'équipement et de la conformité du produit.

Exigences :

Posséder un DEP en usinage et un minimum de 3 ans d'expérience en usinage conventionnel et réparation hydraulique.

Quart de travail :

Équipe de jour, 40 h/semaine. Horaire de 5 jours, 8 h/jour.

Avantages :

Plan d'assurance collective.
Vêtements de travail fournis.
Salaire selon compétence, entre 13 $ et 16 $ l'heure.

ATELIERS B.G. INC.
USINAGE C.N.C. SOUDURE

2980, RUE KING EST
FLEURIMONT J1G 5J2
À l'attention de Robert Gobeil

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront appelées.

78960

---

belley
Concept d'emballage intégré | Integrated packaging solutions

Nous sommes une compagnie offrant à ses clients un concept intégré d'emballage et sommes à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

Poste à combler :
commis au recouvrement et commis à la paie.

Type de poste :
permanent.

Superviseur immédiat :
directeur administratif.

Description du poste :
commis au recouvrement (24 heures semaine) :
- responsable du recouvrement des comptes en souffrance (appels et suivi);
- analyse de crédit de nouveaux clients.

Description du poste :
commis à la paie (16 heures semaine) :
- 30 paies hebdomadaires et 20 paies bi-hebdomadaires;
- entrées de journal et conciliation avec le grand livre;
- administrer les avantages sociaux reliés à la paie;
- cessations d'emploi;
- rapports de fin d'année CNT, CSST, T4-TP4, assurance-groupe, etc.

Requis :
- technique en administration serait un atout;
- connaissance du logiciel de paie Cognicase serait un atout;
- une à deux années d'expérience dans le domaine de la paie;
- deux à trois années d'expérience dans le domaine du recouvrement;
- connaissance du logiciel Microsoft Office, Excel, Outlook et Word;
- facilité dans un environnement informatisé;
- tact, détermination, dynamisme, entregent.

Consultez, S.V.P., notre site **www.belley.net/emplois** pour postuler sur cet offre d'emploi ou envoyez votre curriculum vitae à **A&R Belley inc., au 1035, rue Panneton, Sherbrooke (Québec) J1K 2B3.**

80070

Soucy TECHNO INC.

SOUCY TECHNO INC. est une entreprise de Rock Forest dont les activités principales sont la fabrication de composés de caoutchouc et de plastique servant de produit de base à différentes industries de transformation. SOUCY TECHNO INC. désire s'adjoindre les services d'une ou d'un

SUPERVISEUR DE SOIR

Sous la supervision du directeur de production, vous aurez à planifier, organiser, coordonner, contrôler des activités relatives à la production, qualité et sécurité dans une entreprise syndiquée.
Vous devez posséder des habiletés de communication et leadership.
Vous devez également travailler en collaboration avec l'équipe de qualité. Idéalement, vous détenez une formation pertinente à ce champ d'activité et possédez de l'expérience dans le domaine de la supervision.

CHIMISTE

(Formulation, secteur caoutchouc)

Sous la supervision du directeur général, vous aurez le mandat de développer des formulations sur différents caoutchoucs et plastiques.
Vous serez responsable d'optimiser les formulations afin de répondre aux spécifications des clients. Vous rencontrez les clients et faites le suivi de vos dossiers.
Vous devrez également travailler en collaboration avec l'équipe de production et de planification. Vous détenez un baccalauréat en chimie ou ingénierie avec cinq ans d'expérience dans le domaine.
Nous offrons un salaire ainsi que des avantages sociaux concurrentiels.
Veuillez acheminer votre curriculum vitae avant le 28 septembre 2002 au :

468, rue Saint-Roch Nord
Rock Forest (Québec) J1N 2R6
Télécopieur : (819)864-6352
Courriel : soucy.techno@soucy-group.com

80505

Carrières et professions

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

L'Université Bishop's recherche une personne qualifiée pour le poste de

DIRECTEUR DES SERVICES D'HÉBERGEMENT

Relevant du doyen des affaires étudiantes et directeur des services auxiliaires, le titulaire assumera la responsabilité de la gestion des opérations de résidence, congrès et services alimentaires.

Pour les détails sur ce poste et comment poser votre candidature, veuillez visiter notre site web au http://www.ubishops.ca/dhs

Les candidatures doivent être reçues au plus tard le vendredi 27 septembre 2002.

UNIVERSITÉ BISHOP'S UNIVERSITY

79803

INDUSTRIE **Bodco** INC INDUSTRY

ADJOINT CONTRÔLEUR

Industrie Bodco inc. est une entreprise manufacturière en pleine expansion dans la fabrication de machinerie agricole employant environ 150 personnes.

EXIGENCES :

D.E.C. en comptabilité finance avec 5 ans d'expérience
Bilingue : français/anglais
Connaissance de l'informatique (Office, Windows, Internet)
Connaissance de la comptabilité multi-devise
Atout : connaissance du prix de revient

TÂCHES :

Support à la préparation des états financiers
Analyses des postes du bilan et autres
Tenue de livre
Préparation du dossier de fin d'année et des budgets
Préparation de différents rapports (loi 90, stages, etc.)

POSTE :

Temps plein

SALAIRE :

Selon les compétences
Faites parvenir votre C.V. avant le 20 septembre 2002

à l'attention de **Nancy St-Pierre**
au 10, Route 249
Saint-François-Xavier-de-Brompton (Québec) J0B 2V0
Télécopieur : **(819) 845-5758**

80833

La Rôtisserie St-Hubert de Magog recherche

StHubert

GESTIONNAIRE SALLE À MANGER ET CUISINE

Votre principale responsabilité sera la planification et la supervision du fonctionnement opérationnel de la salle à manger afin de garantir la satisfaction du client tout en s'assurant d'un travail d'équipe remarquable, le tout en conformité avec les normes et standards Saint-Hubert.

Nous vous offrons une formation complète, un salaire compétitif ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux intéressants.

Envoyez votre C.V. à l'attention de

Jocelyn Proulx
(819) 847-3366
téléc. (819) 847-3367

80360

INFIRMIER(ÈRE) DIPLÔMÉ(E)

Pour prise de sang, injections, changement de pansement.
6 heures par semaine minimum, possibilité de plus.

Contactez :

Dr Bernard Dugré
Clinique familiale St-Vincent
563-0510

80555

Century 21

STRA-GEN

POSTE ADJOINTE ADMINISTRATIVE

Nous sommes à la recherche d'une candidate pouvant accomplir différentes tâches de gestion.

Profil recherché :

- entregent;
- dynamisme;
- sens de l'initiative
- formation en comptabilité;
- connaissance de l'informatique;
- bilinguisme;
- connaissance de l'immobilier, un atout.

Poste temps plein, permanent.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 27 septembre 2002 au :

2655, rue King Ouest, bureau 141
Sherbrooke (Québec) J1L 2G4
Att. : de Damien Ouellet, dir. gén.

80612

Tu cherches

une équipe cool ?

Assistant-gérant

(Temps plein, permanent)

Tu assisteras le gérant dans la direction du magasin, selon les normes d'exploitation de l'entreprise. Tu possèdes une expérience pertinente en commerce de détail.

Cherche pas plus loin !

Présente-toi
au **Couche-Tard** du
825, rue des Quatre-Saisons,
à Sherbrooke, ou **postule en ligne à :**

80328

www.emploicool.com

Couche-Tard

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
Seules les personnes retenues seront contactées.

C.S. Brooks inc.

CONTREMAÎTRES D'ATELIER

FONCTIONS

Sous la responsabilité du directeur des opérations, vous aurez à :

- superviser les contremaîtres d'équipes;
- gérer les ressources humaines et matérielles;
- participer activement au processus de résolution de problèmes de production;
- appliquer des méthodes de travail pour respecter les échéances ainsi que les normes de qualité;
- assurer la formation des travailleurs et des cadres relativement à leurs tâches et aux normes de sécurité;
- voir à l'application des politiques de l'employeur, de la convention collective et de la santé et sécurité au travail;
- rédiger des rapports de production et d'autres rapports.

EXIGENCES

- D.E.C. en technologie et gestion des textiles, gestion industrielle ou l'équivalent;
- réussite d'un test de discrimination de couleurs;
- capacité à planifier, à communiquer avec assurance et d'une façon positive;
- aptitudes à travailler avec des objectifs et échéanciers, dans un esprit d'équipe;
- aptitudes à animer des rencontres d'employés et employées;
- sens analytique;
- bilinguisme serait un atout.

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

Directeur des ressources humaines
C.S. Brooks Canada inc.
250, rue Principale Est
Magog (Québec) J1X 3X2
Télécopieur : (819)868-4843
Courriel : rh@csbrooks.com
Site internet : www.csbrooks.com

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.

80359

LIMOCAR
Votre transporteur de confiance !

GÉRANT DE DIVISION (Sherbrooke)

Le groupe LIMOCAR, leader en transport de personnes, recherche une personne qualifiée et compétente à la gérance de sa division de transport scolaire **Autobus de l'Estrie enr.**

Le gérant de division est responsable de l'efficacité et de la rentabilité des opérations, de la qualité du service à la clientèle, de la mobilisation des ressources humaines et de la sécurité de nos opérations de transport, et ce, dans le respect des lois, normes et règles corporatives.

Vous détenez une solide expérience en gestion des opérations au sein d'une entreprise du secteur du transport ou d'un champ d'activités connexes. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre fort leadership et vos grandes habiletés d'organisation, de prise de décisions et de résolution de problèmes.

Vous êtes intéressé à partager notre engagement vers l'excellence?
Faites-nous parvenir votre offre de service à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines (GD-AEE)
3775, boul. Lévesque Ouest
Laval (Québec) H7V 1G5
Télécopieur : (450) 681-6927
jfdumas@limocar.ca

Seules les personnes retenues en présélection seront contactées.

80621

Cégep de Drummondville

OUVERTURE DE POSTE

AGENTE D'ADMINISTRATION OU AGENT D'ADMINISTRATION
POSTE CADRE (CLASSIFICATION CO-2)
(Concours nº 02-03 : CG-01)
POSTE TEMPORAIRE 24 MOIS (possibilité de prolongation)

Le Cégep de Drummondville sollicite des candidatures pour le poste d'agente d'administration ou d'agent d'administration. Sous l'autorité de l'adjoint à la direction des études-formation continue, la personne titulaire de ce poste est notamment responsable du dossier de la formation en langues donnée dans un contexte d'immersion. À ce titre, elle assure l'organisation des séjours d'immersion linguistique en anglais, espagnol et éventuellement dans d'autres langues.

Fonctions principales :

- élaborer des produits et organiser des activités de promotion et de mise en valeur des produits;
- coordonner le lien avec les partenaires du Québec et de l'extérieur du Québec;
- préparer des grilles de prix des produits à offrir;
- effectuer l'organisation administrative du processus d'admission ou d'inscription des participants;
- colliger et valider des données pour la préparation des contrats;
- préparer, faire adopter et contrôler ses budgets;
- participer au développement des dossiers internationaux;
- contribuer à l'informatisation des données;
- fournir des avis à son supérieur immédiat;
- au besoin, accomplir toute autre tâche connexe.

Qualifications requises :

- diplôme d'études collégiales ou universitaires dans un domaine lié aux communications ou à l'administration;
- cinq années d'expérience pertinente;
- capacité d'expression parlée et écrite en français, en anglais et en espagnol;
- capacité d'utiliser des systèmes informatiques tels logiciels de traitement de texte et de données, base de données, courrier électronique.

Une expérience supérieure en relation avec le poste peut compenser une scolarité différente et être considérée.

Conditions de travail et entrée en fonction :

Selon le Règlement ministériel déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel et de la Politique locale de gestion du personnel cadre.
Traitement annuel entre 44 569 $ et 51 810 $.
Entrée en fonction immédiatement.

Conditions du concours

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte de deux pages présentant votre conception du poste offert de même que les qualités requises pour l'occuper, à l'adresse suivante au plus tard le 20 septembre 2002.

Cégep de Drummondville
Service des ressources humaines
(Concours no 02-03 : CG-01 : agente ou agent d'administration)
960, rue Saint-Georges
Drummondville (Québec) J2C 6A2
Télécopieur : (819) 478-8823

80508

Entrepreneur général en construction industrielle, commerciale et institutionnelle, localisé à Sherbrooke, en pleine expansion, a un urgent besoin d'un :

ESTIMATEUR, CHARGÉ DE PROJET

Avoir une formation collégiale ou universitaire en génie civile ou en architecture avec une excellente base en informatique, et posséder un minimum de cinq ans d'expérience.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à :

Construction Olivier Lyonnais inc.
2560, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2H1

CONSTRUCTION OLIVIER LYONNAIS

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront appelés.

79789

CHALLENGE AUTOMOBILE SUR GLACE DU CANADA
Sherbrooke

En prévision de la 5e édition, le Challenge automobile sur glace du Canada est en pleine période de recrutement pour compléter son équipe de travail. Onze postes sont disponibles.

POSTES DISPONIBLES :

1 Coordonnateur animation et bénévoles
1 Coordonnateur sportif
1 Coordonnateur des opérations et financement
1 Agent de développement aux commandites
2 Représentants des ventes
4 Manoeuvres (travail extérieur)
1 Secrétaire et réceptionniste

EXIGENCES GÉNÉRALES :

- Facilité au travail d'équipe
- Capacité de bien gérer le stress et respect des échéanciers
- Autonomie
- Connaissance de l'informatique et de l'anglais, un atout

CONDITIONS :

- Salaire variable selon les postes et compétences
- Poste d'une durée de 27 semaines
- Être admissible à une subvention salariale

Challenge automobile sur glace du Canada
1300, boul. de Portland C.P. 610
Sherbrooke (Québec)
Télécopieur : (819) 560-4273

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront appelées.

80330

Au Canada, depuis 1908, notre réputation de qualité s'étend aux marchés aussi variés que ceux des produits industriels et du couvre-plancher.

Relevant du vice-président R & D, l'ingénieur de projets coordonne les activités d'une équipe multidisciplinaire ayant comme mandat la fabrication de nouveaux produits. Il fait preuve de créativité et d'innovation dans toutes les étapes du développement.

Le candidat idéal possède un diplôme d'ingénieur mécanique avec un minimum de cinq années d'expérience pertinente en usine.

PRODUITS AMERICAN
BILTRITE LTÉE

INGÉNIEUR DE PROJET R & D

Pour vous assurer d'une considération immédiate, faites parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible au : **Service des ressources humaines, 200, rue Bank, Sherbrooke (Québec) J1H 4K3, télécopieur : (819)821-9254**.

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.
Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

80609

CHUS DES GENS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke est le CHU de l'Université de Sherbrooke et un des cinq CHU du Québec. En plus de desservir la population de l'Estrie, il offre des services ultra spécialisés dans un territoire beaucoup plus étendu. Pour assurer l'accessibilité, la continuité et la qualité des soins et services, il compte sur environ 400 médecins, plus de 4 500 employés et employées, 680 lits répartis sur deux sites et un budget de plus de 200 millions $. Le CHUS a adopté des orientations stratégiques misant sur un virage « clientèle » et sur le renforcement de sa mission universitaire. Il sollicite des candidatures pour combler le poste suivant :

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) AUX TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DU GÉNIE BIOMÉDICAL

Sommaire des responsabilités

Sous la responsabilité du directeur des services administratifs, la personne titulaire de ce poste planifie, coordonne et contrôle les activités relatives aux systèmes d'informations, au réseau et aux télécommunications ainsi qu'au génie biomédical. Elle assure la coordination des équipes techniques pour le support des applications, du réseau, des équipements médicaux et informatiques. La priorité est mise sur le développement des technologies de l'information et le soutien aux utilisateurs.

Défis à relever

- Restructurer les activités sous sa responsabilité afin d'assurer la convergence des technologies médicales et informatiques.
- Supporter le redéploiement du dossier clinique informatisé afin d'assurer l'accessibilité et l'utilisation optimale de l'information.
- Contribuer au développement des technologies de télésanté.
- Réaliser le plan directeur des technologies de l'information en relation avec les priorités de la planification stratégique.

Exigences du poste

- Baccalauréat en génie informatique et maîtrise en gestion des affaires (MBA) ou en gestion de projets. Toute autre combinaison de formation jugée équivalente sera considérée.
- Expérience d'au moins 10 ans dans le domaine des technologies de l'information, dont 5 ans en gestion.
- La connaissance du milieu hospitalier serait un atout.

Compétences

Vos expériences de travail vous ont permis de contribuer au développement et à l'implantation de nouvelles technologies de l'information. Elles vous ont également permis de développer de solides habiletés en communication et dans la gestion du changement. Vous vous démarquez par vos qualités de leader et votre approche de partenariat. Orienté/e vers l'action et les résultats, vous faites aussi preuve de beaucoup de créativité et d'initiative pour relever de nouveaux défis.

Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe salariale 20, dont le minimum et le maximum se situent entre 74 530 $ et 96 891 $).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ, au plus tard le **vendredi 4 octobre 2002, 17 h,** à :

La direction des ressources humaines, pièce 3551-2,
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
580, rue Bowen Sud, Sherbrooke (Québec) J1G 2E8
ou par courriel : mbisaillon.chus@ssss.gouv.qc.ca

80549

Imacom, Claude Poulin

Albert Millaire et Patricia Nolin, complices, se renvoient les répliques des amants tourmentés dans la pièce *Cher menteur*, présentée au Théâtre Piggery jusqu'à demain.

Lettres d'amour et de haine

Laura Martin
lmartin@latribune.qc.ca

NORTH HATLEY

Au tournant du vingtième siècle, un dramaturge et une comédienne. Tiraillés entre amour et haine, mitraillés par leur ego mais réchauffés par leur passion. Ils s'écrivent. Souvent, des invectives sanglantes et de cyniques moqueries. Comme des gifles plaquées au visage. Parfois, d'attendrissants compliments et de doucereuses avances. Comme des baisers posés au passage.

George Bernard Shaw et Dame Patrick Campbell s'attendent mais s'impatientent. Se trouvent mais préfèrent se chercher. Se repoussent mais se désirent. Essouflants de paradoxes et coincés aux extrêmes, leurs sentiments, encrés dans une riche correspondance, relèvent du mystère le plus total. Sinon de l'orgueil le plus vicieux.

Présentée au Théâtre Piggery, la pièce *Cher menteur* dévoile le combat doux-amer que se sont livrés les deux artistes, à une époque où la guerre décimait l'Europe et tordait les amours. Colligés par Jerome Kilty et traduits par Jean Cocteau, les écrits des deux artistes, d'un verbe savoureux, sont offerts en lecture. Une lecture qui ne peut être forcée, qui ne peut que couler. Surtout lorsque portée par un Albert Millaire, grandiloquent, et une Patricia Nolin, magnifique et un brin coquine.

Dans le décor somptueux de la bourgeoisie du début du siècle, le duo d'acteurs livrent donc le récit de ce couple qui n'en était pas vraiment un. Au gré de la lecture qu'ils font des centaines de lettres retrouvées, un amour se tisse et se déchire. A travers la gloire, l'éloignement, la maladie, la vieillesse, puis la mort.

Leur rencontre est enflammée, mais leur relation, qui s'étale sur des décennies, est plus souvent gâtée par des caprices indus. «Ma vie est trop courte pour le genre de baiser que j'imagine», confirme la belle avant de se décourager de l'attitude prétentieuse de son ami: «Vous m'étouffez sous votre égoïsme».

Authentique, le texte est d'une richesse unique. En vers légers ou en discours savamment formulé, les répliques sont délicieuses. «Ton nom est Stella, et sur cette stelle je bâtirai mon église». Aussi, l'humour des auteurs, aux limites du cynisme, fait maintes fois s'esclaffer.

La complicité des deux interprètes en rajoute également à la réalité de cette lutte à rebrousse-amour. Quand ils dégagent leur regard de la copie de leur texte, ils se font les yeux des amants tourmentés. Même séparés des deux côtés de la scène, où chacun se penche sur son pupitre, ils s'interpellent, se provoquent.

Pour ses dernières représentations, *Cher menteur* sera présenté au Théâtre Piggery cet après-midi, à quatorze heures, de même que dimanche à quinze heures. *Aux marches du palais*, une autre pièce mettant en vedette Albert Millaire sera aussi présentée demain, à vingt heures.

Au-delà des tabous en seize tableaux

Laura Martin
lmartin@latribune.qc.ca

SHERBROOKE

Seize pieds de nez aux tabous, seize lueurs d'espoir, seize portes grandes ouvertes vers un avenir meilleur. Seize tableaux éloquents de vérités féminines trop souvent bafouées ou niées.

Présentée depuis jeudi dans le hall d'entrée de la bibliothèque Éva-Senécal, l'exposition interactive des centres pour femmes La Parolière et L'Escale ouvre les yeux et inhibe les mythes. En seize panneaux, porteurs de lourds propos, on questionne, on constate, on comprend. En quelques pas mais plusieurs coups d'oeil, on se sensibilise à la vérité de deux organismes et surtout au passé des milliers de femmes qui y ont convergé.

Violence et colère, isolement et rejet, autant de sombres secrets qui sont mis au grand jour. «Dans la société, plusieurs mythes et préjugés persistent. Plusieurs personnes pensent que ça n'arrive que dans les familles pauvres, que c'est causé par l'alcoolisme ou se disent encore qu'elles partiraient au premier coup de poing. Il faut une information pertinente pour bien saisir la nature du problème», fait remarquer Denise Saint-Pierre, directrice de L'Escale, une maison d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale. La Parolière, elle, oeuvre plus largement dans la voie de l'autonomie féminine.

Imacom, Claude Poulin

Thérèse P. Grégoire, présidente du conseil d'administration de L'Escale, et Nicole Leblanc, directrice de La Parolière, ont inauguré jeudi une exposition itinérante conjointe à la bibliothèque Éva-Senécal.

Pour éclairer la noirceur de la thématique et soulever de grands pans d'espoir, seize tableaux colorés s'offrent comme autant de «soleils levants, signes d'un nouveau jour». Énigmes, mots croisés et devinettes se jouent des tabous. Un coffre aux trésors doré s'entrouvre sur l'histoire de l'un des organismes. Une porte bricolée chamboule les visions préconçues de la violence. Des jeux questionnaires jauge la dépendance, le contrôle et le potentiel suicidaire des visiteurs. Un babillard vide demande qu'on lui écrive des expressions de liberté. Des lettres de femmes racontent de réconfortants récits.

Touchants, de naïves illustrations d'enfants viennent aussi illustrer les sérieuses problématiques. «Ma mère ne sait pas se défendre, mais moi je suis forte. Je connais le karaté», révèle le bricolage de Sarah, qui a séjourné à L'Escale avec sa mère violentée. Une autre oeuvre enfantine met en scène deux personnages : Maman et Nono, les poings levés.

Deux milieux de vie

Dense, l'exposition est divisée en deux. D'un côté, huit panneaux montés par les bénévoles et employés de La Parolière. De l'autre, huit panneaux réalisés par l'équipe de L'Escale, qui fête ses vingt-cinq années d'existence.

«Depuis 1989, dans le cas de La Parolière, et 1977, dans le cas de L'Escale, les Sherbrookoises peuvent compter sur ces lieux favorables à la réflexion, à l'échange dans le respect et à l'action pour améliorer les conditions de vie des femmes. Cette activité se veut un moment privilégié pour présenter ces deux précieux milieux de vie», indique Marie-Pierre Gauthier, vice-présidente du conseil d'administration de La Parolière.

Présentée dans le cadre de Sherbrooke 2002, l'exposition interactive sera présentée jusqu'au 30 septembre prochain. Dès lors, elle pourrait être appelée à se déplacer. Question de bousculer encore plus les mentalités.

CFLX invite à migrer sur ses ondes

Pierrette-Hélène Roy

SHERBROOKE

Travail et persévérance, mais surtout soutien indéfectible des 80 bénévoles qui y oeuvrent ont constitué les matériaux de base qui ont permis la mise en place d'une nouvelle programmation riche et bigarrée, pour la «radio aux mille saveurs», comme on se plaît à appeler la radio communautaire de l'Estrie, CFLX-MF 95,5.

Une radio qui célèbre cette année son 25e anniversaire d'existence.

L'équipe profitait d'ailleurs, hier, du lancement de la nouvelle programmation qui entrera en ondes lundi prochain, le 16 septembre, pour inaugurer officiellement les nouveaux locaux qu'elle occupe depuis un an déjà en plein coeur du centre-ville, au 67 de la rue Wellington Nord.

Imacom, Martin Blache

L'équipe qui tient la barre des opérations de CFLX-MF 95,5 se compose de Joëlle Bouchard, à la direction musicale, Jean-René Boisclair, responsable de la programmation, Jean Comtois, directeur général, et Sonia Larocque à l'accueil et à la réception.

On a aussi dévoilé une sculpture de l'artiste sherbrookois Mathieu Binette qui représente un superbe micro stylisé en cuivre plaqué argent qui sera installé à l'entrée de la radio, rue Wellington.

Cette double célébration, placée sous le thème de *Migrez à CFLX*, est marquée par le fait que la radio est désormais dotée d'un directeur général, Jean Comtois, et d'une nouvelle administration dont la mission première est de soutenir et d'épauler les producteurs bénévoles dans leur travail.

Temps forts

Toute la dynamique équipe assurera la mise en ondes d'une programmation diversifiée qui se veut le reflet de la région et dont les deux axes principaux seront la culture et l'information.

Trois temps fort viendront d'ailleurs, dès lundi, marquer cette programmation, avec le retour, après plusieurs années d'absence, de l'émission matinale intitulée *Au saut du lit* de 6 h à 9 h et animée par Jean Comtois et Joëlle Bouchard. On y trouvera beaucoup d'information locale, régionale, nationale et internationale, la météo et, en dernière partie, des chroniques spécialisées.

L'émission du midi, intitulée *Entre deux tranches* occupera les ondes de midi à une heure et sera animée par Sonia Larocque. Celle-ci sera axée essentiellement sur la chose communautaire.

C'est Jean-René Boisclair qui accompagnera, avec l'émission *On se la coule douce*, le retour à la maison entre 16 h et 18 h, et proposera une émission de détente, aux couleurs essentiellement culturelles.

On retrouvera encore cette année une multitude d'émissions déjà bien éprouvées comme *Diapason*, *Club Country* ou *Arts-d'oeuvre*, de même que plusieurs nouvelles dont une le lundi soir, *Aide-moi* est animée par le plus jeune animateur qui a à peine 13 ans, qui contribueront à composer une programmation non seulement diversifiée mais originale et dynamique.

Plusieurs activités sont prévues afin d'encourager le public à *Migrer à CFLX*, dont une diffusion aujourd'hui, de 9 à 20 h, en direct du Pub le Saint-Malo du boulevard Jacques-Cartier Sud. Ce sera l'occasion de présenter les animateurs et les nouvelles émissions à l'horaire.

CFLX descendra aussi dans la rue, rue Wellington, dans le cadre des journées de la culture.

Carrières et professions

OCTO FREINS SILENCIEUX
SHERBROOKE
RECHERCHE
TECHNICIEN
MÉCANICIEN COMPAGNON
APPRENTI MÉCANICIEN

Poste à temps plein.
Équipe dynamique de cinq techniciens.
Formation en entreprise.
Salaire selon la compétence.

APPELEZ RÉJEAN RUEL AU 566-8116

77845

Carrières et professions

Emploi Garanti Emploi Garanti Emploi Garanti Emploi Garanti Emploi Garanti

Pro-Spec Vente
Recrutement / Placement
Formation Automobile

Pro-Spec Vente Inc
a reçu le mandat de concessionnaires de la régions de:
Sherbrooke
de recruter , former et intégrer des personnes
SANS EXPÉRIENCE, désireuses de faire carrière

(6) Représentants des ventes automobile
Directeurs commerciaux.

Exigences:
Disponilbe, Aptitude à la vente et esprit d'entrepreneur.

La carrière offre
Rémunération de gagnant, avantage sociaux complet véhicule démonstrateur et formation continue

Formation complète
Technique de vente approche client, normes de satisfaction de la clientèle, connaissance des produits et plan de carrière

Service de placement avec garantie d'emploi avant la formation

Pour entrevue confidentiel, contactez:
Pro-Spec Vente au (866) 359-3233
Par courriel: ventes@prospecvente.com
Formulaire d'embauche en ligne au
www.prospecvente.com

80755

Emploi Garanti Emploi Garanti Emploi Garanti Emploi Garanti Emploi Garanti

Pas question de revenir en arrière

Marc-André Martel ouvert aux propositions sur le prochain budget pour le sentier cyclable

Guy Marchand

RICHMOND

Le préfet de la MRC du Val-Saint-François, Marc-André Martel, n'entend pas faire marche arrière dans le dossier du parc régional et de la répartition des contributions des municipalités, mais ouvre la porte aux nouvelles propositions en vue du budget 2003, qui sera adopté au mois de novembre prochain.

Tel est l'essentiel des propos émis par le préfet, qui réagissait ainsi aux commentaires de la municipalité de Stoke, laquelle n'entend pas honorer la contribution exigée pour le budget d'entretien de la piste cyclable pour l'année 2002. On invoque notamment la hausse considérable de la quote-part qui passe de 575 $ à 2945 $ à la suite du nouveau mode de répartition adopté par l'ensemble des maires de la MRC.

«Dans un premier temps je trouve déplorable les commentaires du maire de Stoke qui met le blâme sur la MRC dans ce dossier, alors que ce sont les maires qui ont voté majoritairement en faveur de ce mode de répartition pour le financement du budget d'entretien de la piste cyclable», a t-il déclaré.

«Le conseil de la MRC avait soumis un projet de financement qui tenait compte de la proximité des municipalités au réseau cyclable et ce n'est pas nous qui avons apporté le changement. Le maire de du Canton de Cleveland a fait une nouvelle proposition et a été secondé par le maire d'Ulverton et un vote a été pris. Le résultat a été que ce nouveau mode de réparatition a été adopté par l'ensemble des maires dans une proportion de 32 votes en faveur et 15 en désaccord», a t-il signalé.

Au courant depuis quelques mois

Celui-ci ajoute que le maire de Stoke, tout comme les autres maires qui siègent à la table du conseil, était au courant depuis quelques mois de la proposition du Canton de Cleveland, qui favorise le mode de répartition de la quote-part selon le barème de la population à 50 pour cent et de la richesse foncière uniformisée à 50 pour cent.

De plus a t-il dit, l'adoption d'un règlement créant le parc régional s'imposait et il n'est pas question de revenir à la case départ dans ce dossier.

«Il y a eu désaccord dans ce dossier depuis l'adoption du budget en novembre 2001 et il fallait réagir pour régler une fois pour toute la question du budget d'entretien de la piste cyclable. Je répète qu'il y a eu plus d'un million de dollars d'investi dans ce réseau, qui appartient à toutes les municipalités de la MRC. On ne peut laisser tomber un tel équipement collectif et le budget d'entretien évalué à près de 44 000 $ n'est pas exagéré.

«C'est le mode de répartition qui a été décidé par les maires et, lors des discussions qui entoureront l'adoption du prochain budget en novembre prochain, la formule de la quote-part pourra être revue si des maires en manifestent l'intention. Si une nouvelle proposition voit le jour, les maires décideront ce qu'ils veulent. Pour nous, ce dossier est clos pour cette année et un règlement a été adopté. Il sera mis en application et toutes les municipalités devront payer leur contribution et, dans le cas contraire, on prendra les actions qui s'imposent», résume M. Martel.

Tricot Fil d'Art
Tricot
Cours Tricot à l'aiguille et au Crochet
Début des cours
Le 16 septembre 2002
Promotion
Avec tout achat de 30 $ et plus, vous recevrez une revue gratuite (d'une valeur de 11,95 $).
(50 premiers clients)
SEARS Cadeaux de Rêve
SEARS CATALOGUE
2 façons de magasiner
1 800 267-3277
www.sears.ca
Commande par catalogue
(819) 845-7851
Plusieurs spéciaux en magasin!
30, rue Principale Nord
WINDSOR / Tél. : (819) 845-4994
78293

Messe toute spéciale à Windsor

Sylvie Pion
sylpion@netrevolution.com

WINDSOR

Invités par l'Ordre de la Corédemption du Coeur de Jésus et de Marie, les gens pourront participer à une messe spéciale en plein air de même qu'à un souper bénéfice. Cette journée, organisée par l'Ordre en collaboration avec les Chevaliers de Colomb, sera l'occasion d'assister à la bénédiction du corpus, une sculpture en bois de Jésus-Christ, qui sera dévoilée aujourd'hui, 14 septembre, à Windsor.

Si la météo le permet, l'événement aura lieu à 15 h, sur le terrain de l'ancien presbytère de la paroisse Saint-Gabriel-Lalement, rue Principale Sud, à Windsor. Le corpus, nouvellement installé, sera présenté sur la croix centrale du Calvaire. Après la cérémonie, les participants pourront se rendre à la salle des Chevaliers de Colomb, située dans la bâtisse du centre régional Le Bel Âge, pour un souper bénéfice. Du spaghetti italien sera servi à volonté. Le souper vise à appuyer cette initiative à caractère religieux.

Précisons que l'Ordre de la Corédemption du Coeur de Jésus et de Marie regroupe cinq membres et a pignon sur rue dans l'ancien presbytère de la paroisse Saint-Gabriel-Lalement. «L'Ordre est une association religieuse de fidèles qui a pour but principal de travailler à promouvoir toutes les formes de vocations, dont celle de prêtre. Nous sommes une association qui collabore avec l'évêque qui nous encourage fortement à continuer l'oeuvre que nous avons commencée. Nous sommes peu connus à Windsor, nous sommes actuellement dans l'ombre. Toutefois, on veut que les gens apprennent à nous connaître. Nous sommes la plupart des diplômés en théologie de l'Université de Sherbrooke. Jocelyn Plante, qui est un des membres fondateurs, se dirige vers le sacerdoce. Il est en stage à Lac-Mégantic», affirme Julien Boucher, membre fondateur. Celui-ci se destine également à la prêtrise.

Disposant d'une chapelle et d'une cour arrière dotée d'une plate-forme, les membres de l'Ordre voient le site comme un lieu de ressourcement. Ils espèrent que la Fête de la croix glorieuse sera suivie d'autres événements du genre où les gens pourront se rassembler et prier. L'événement du 14 septembre revêt une importance aux yeux des organisateurs qui ont commandé la sculpture en bois de Jésus-Christ à Herman Audet. Une bénédiction du corpus sera faite par un prêtre. Selon Michel Labonté, membre de l'Ordre, le fait de présenter ce corpus de Jésus-Christ aux gens de la région fera peut-être en sorte de donner un nouveau souffle à la foi chrétienne dans le milieu.

Pour obtenir des billets pour le souper-bénéfice au coût de 10 $ par adulte et 5 $ pour les enfants de 12 ans et moins: (819) 845-4237, 845-2357.

La Tribune, Sylvie Pion

Carl Tremblay, Julien Boucher et Michel Labonté invitent les gens à assister à l'événement du 14 septembre, en grand nombre.

Bananes
produit importé
39¢/lb
86¢/kg
Pommes Lobo
du Québec
Canada de fantaisie
3 99$
Sac de 10 lb
Prunes noires Angelino
de Californie
99¢/lb
2,18$/kg
Poireaux en rondelles
du Québec
Canada #1
1 49$
Sac de 250 g
Poires Rocha
grosseur 65/70
du Portugal
99¢/lb
2,18$/kg
Haricots jaunes ou verts
du Québec
Canada #1
1 49$/lb
3,29$/kg
Mangue
du Brésil
1 49$
Poivrons rouges
grosseur large
du Québec
Canada #1
1 49$/lb
3,29$/kg
Cerises de terre
du Québec
Canada #1
1 49$
1 chopine
Brie Vaudreuil
agropur
17 49$/kg
7,93$/lb
Gruau chaud instantané biologique
saveurs variées
3 19$
8 sachets de 50 g
Spéciaux valides du samedi 14 au vendredi 20 septembre 2002
Saviez-vous que...
La cerise de terre est une baie recouverte d'une fine membrane non comestible. D'ailleurs, on la nomme parfois « lanterne chinoise » à cause de la consistance de son calice rappelant les feuilles de papier qui recouvrent les abat-jour chinois. Cette baie est sucrée, mais avec un léger arrière-goût acidulé et astringent. Les cerises de terre se mangent telles quelles, dans les salades de fruits ou composées, dans les tartes, sorbets ou la crème glacée. Très riche en pectine, on la cuisine souvent en confiture, gelée ou marinade. Découvrez cette petite baie inusitée!
LA FRUITERIE -LE- VÉGÉTARIEN
C'est naturel
SHERBROOKE : Terrasses 777 et coin King Jacques-Cartier