

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télécopieur 819 564-5482

Plusieurs **offres d'emploi**
à découvrir à l'intérieur

Le **nouveau**
mode d'emploi :

La Tribune

workopolis.com
LE SITE DE L'EMPLOI

Perfectionnez-vous

Devenez confortable dans votre zone d'inconfort

JEAN-PIERRE LAUZIER

Ce qui vous arrive dans la vie est à votre image et si vous êtes insatisfait de vos résultats, vous devez changer. Même si, aujourd'hui, ces mêmes résultats vous satisfont, il vous sera presque impossible de maintenir ce niveau de succès si vous ne changez pas, car le monde autour de vous change constamment. En conséquence, une condition essentielle pour avoir ou continuer à avoir des résultats exceptionnels, c'est votre capacité de changer. Mais alors, que devez-vous changer ?

En tant qu'être humain, vous êtes né avec des forces et des faiblesses. Vous devez exploiter davantage vos forces, mais ce qui fera la plus grosse différence, ce sera de transformer certaines de vos faiblesses en forces et c'est une des choses les plus difficiles à faire. Plusieurs personnes cachent leurs faiblesses et vont même jusqu'à les ignorer dans l'espoir qu'elles disparaîtront par elles-mêmes, mais cela n'arrivera jamais. Si vous ne prenez pas la décision de changer ces faiblesses qui vous nuisent, cela représentera un boulet que vous trainerez pendant toute votre vie.

Vous ne pouvez changer toutes vos faiblesses en forces, alors lesquelles devez-vous transformer pour obtenir des résultats exceptionnels. Cela dépend de ce que vous désirez, c'est-à-dire de vos rêves, de vos passions ou des objectifs qui vous font vibrer. Par exemple, supposons que vous êtes une

personne timide et que votre rêve est de devenir comédien (la timidité est une faiblesse à cause du fait que vous désirez devenir comédien, sinon ce n'est pas une faiblesse). Vous devrez travailler quotidiennement à devenir moins timide dans un processus d'amélioration continue.

Vous avez peut-être la perception qu'il vous manque du talent, des habiletés naturelles ou des compétences. Mais pourquoi êtes-vous convaincu que ceux qui réussissent en ont « plus » que vous ?

Autrement dit, vous devrez prendre la parole en public chaque fois que vous en aurez l'occasion, vous devrez vous inscrire à des cours de théâtre, concevoir des improvisations, côtoyer des comédiens, etc. Le secret de votre succès, c'est que vous aurez à prendre des décisions qui ont pour but de vous faire sortir de votre zone confort afin de réaliser avec brio des actions qui vous rendent actuellement très inconfortable.

Vous avez peut-être la perception qu'il vous manque du talent, des habiletés naturelles ou des compétences. Mais pourquoi êtes-vous convaincu que ceux

qui réussissent en ont « plus » que vous ? C'est parce que vous avez l'impression que ces gens obtiennent le succès facilement et presque instantanément, tandis que vous, vous n'arrivez pas à être aussi bon qu'eux. Maintenant, demandez-vous ceci : « Pourquoi ont-ils de la facilité à réussir ? » Hé bien, c'est parce qu'ils ont travaillé très fort pour se développer.

Ces gens à succès ont probablement travaillé dix fois, vingt fois ou peut-être même trente fois plus fortement que vous pour obtenir la bonne fortune qu'ils ont. Vous devez arrêter de penser que c'est soit le talent soit la chance qui est la cause principale dans la bonne performance d'une personne. Ce que vous devez comprendre, c'est que ces gens ont surtout travaillé à transformer leurs faiblesses en forces.

Quand vous osez changer et que vous faites des actions qui vous sortent de vos habitudes, vous vous exposez au danger et à l'échec. Il est tout à fait normal de tomber souvent lorsque vous sortez de votre zone de confort, surtout au début, mais avec le temps, vous chutez de moins en moins souvent. C'est lorsque vous allez régulièrement dans cette zone d'inconfort que vous pouvez réaliser vos rêves les plus fous.

Mais pourquoi désirons-nous obtenir des résultats exceptionnels et sortir de notre zone de confort ? Hé bien, c'est parce qu'une partie de notre bonheur se trouve dans le dépassement de soi, à travers des actions et

des activités qui nous rendent inconfortables, mais qui nous permettent de nous rapprocher davantage chaque jour de la réalisation de nos rêves. Au début, nous nous sentons vulnérables, mais après un certain temps à patouer dans cette zone d'inconfort, nous devenons de plus en plus solides et un sentiment de fierté et d'accomplissement rayonne en nous.

Quand vous osez changer et que vous faites des actions qui vous sortent de vos habitudes, vous vous exposez au danger et à l'échec. Il est tout à fait normal de tomber souvent lorsque vous sortez de votre zone de confort

Pour représenter cet état émotionnel, prenons un exemple simple. Si vous êtes un père ou une mère de famille, vous avez sûrement ressenti un profond sentiment de fierté et de bonheur la première fois que votre enfant s'est mis à marcher ou lorsqu'il a dit « papa » ou « maman ». Cette émotion intense de bonheur est due au fait que lorsqu'il a marché ou qu'il a parlé, pour la première fois, il s'est dépassé et il a osé sortir de sa zone de confort. Aujourd'hui, si votre

enfant est âgé de 5, 10 ou 20 ans, ce sentiment d'émerveillement de le voir marcher ou parler n'est plus là, parce que ces actions sont devenues banales et routinières. Vous vous émervez sur d'autres aspects que votre enfant manifeste pour se dépasser.

Votre succès, votre bonheur et votre niveau d'abondance se trouvent dans votre capacité à devenir confortable dans votre zone d'inconfort et de toujours vous dépasser quand vous avez à réaliser ce qui vous tient à coeur.

Votre succès, votre bonheur et votre niveau d'abondance se trouvent dans votre capacité à devenir confortable dans votre zone d'inconfort et de toujours vous dépasser quand vous avez à réaliser ce qui vous tient à coeur. Cela ne peut se faire qu'à travers beaucoup d'échecs et de persévérance. Ce qui vous arrive dans la vie dépend de ce que vous êtes et la seule façon de changer vos résultats, de façon permanente, c'est de vous changer vous-même.

Bon changement!
SOURCE: WORKOPOLIS.COM

Consultez la section « **Carrières** » !

Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.

ENTREPRISE QUÉBÉCOISE

Bien établie en Estrie et au centre du Québec, recherche :

une
GÉRANTE EN TÉLÉMARKETING

Vous avez de l'expérience, vous êtes bilingue, organisée et dynamique et aimeriez diriger votre propre équipe à Sherbrooke.

Nous offrons :

- formation et support continus;
- salaire avantageux + boni;
- bonnes conditions de travail.

Appelez au
819 347-3433

2672960

RESTAURANT DE SERVICE RAPIDE
recherche

Gérant(e)s, assistants-gérant(e)s et superviseurs(eures)

Nous recherchons des personnes motivées qui aiment les défis et savent démontrer du leadership. Vos décisions affecteront les coûts d'exploitation, les dépenses ainsi que les horaires de notre équipe de travail. Vous serez responsable de maintenir les standards de qualité et de service de notre chaîne.

Si vous avez de la facilité à communiquer vos idées, à gérer la pression et désirez être dans le feu de l'action, envoyez votre C. V. par courriel seulement :

gestion.resto@yahoo.ca

2673854

ALUTEK

est à la recherche d'un :
Soudeur-assembleur

Doit posséder carte de compétence CWB.

Salaire selon compétences.

Faites parvenir votre C. V. par courriel : **info@alutek.ca**
Ou par télécopieur : **819 340-3061**

Discrétion et confidentialité assurées.

2625491

CBRE

TECHNICIEN EN AUTOMATISATION

CBRE recherche un technicien en automatisation à Bromont, au Québec, pour assurer la maintenance des spécifications de service, répondre aux appels de service et accomplir les manœuvres et les tâches de maintenance liées à l'exploitation du système. Un DEC en électrotechnique ou équivalent est requis, ainsi que des connaissances de base en programmation pour Metasys et automates programmables (PLC, programmable logic controller)/logiciels d'interface personne-machine (IPM), une expérience en étalonnage d'instruments, commandes et outils, et toute autre expérience avec les systèmes TI (OP, stockage, réseau). Pour consulter l'ensemble du descriptif du poste, de la qualification et pour postuler, veuillez consulter notre site Web: www.cbre.com Emploi n° 1026790. Employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Rien que des possibilités.

Réussir son retour au travail

CAROLINE RODGERS, COLLABORATION SPÉCIALE, LA PRESSE

Chaque semaine, des centaines de parents confient pour la première fois bébé à une garderie, pour reprendre le chemin du travail, et découvrent ainsi les hauts et les bas de la conciliation travail-famille. Cela ne se passe pas sans quelques accommodements.

Claudine Millette est avocate

associée chez Borden Ladner Gervais (BLG) depuis 10 ans. Mère de deux enfants, cette femme de carrière habituée aux longues journées de travail avoue avoir diminué certaines activités professionnelles afin d'être plus présente pour sa petite famille.

« En tant qu'associée, un de mes rôles est de générer de la clientèle pour le cabinet, dit-elle. Avant, j'avais plus

d'activités de développement des affaires et de réseautage, comme les soirées-bénéfices, les cocktails et les tournois de golf. Maintenant, j'essaie de limiter cela à un seul soir par semaine, et mes collègues savent bien que le matin, je ne peux pas être disponible pour un déjeuner d'affaires à 7h30. »

L'avocate a quand même trouvé le moyen de faire les ajustements nécessaires. « Quand on revient de congé parental, il faut jongler avec deux parties importantes de notre vie. Comme professionnelle, le plus difficile est de trouver un équilibre. Mais cela se fait, surtout quand l'employeur est compréhensif et facilite les choses », ajoute-t-elle. Chez BLG, on a mis

au point une politique nationale à l'intention des parents qui reviennent au travail après un congé parental. On leur fournit notamment une trousse d'information qui contient des trucs pour faciliter le retour et trouver des ressources comme une garderie.

Claudie Arsenault, coach en gestion et directrice des opérations de la Coopérative du Cercle des supermamans, fait du coaching auprès des mères depuis cinq ans. « La question qui revient le plus souvent concernant le retour au travail est l'appréhension et l'anxiété liées au retour, dit-elle. Une fois qu'on est dedans, c'est souvent moins pire qu'on se l'était imaginé. »

Lire la suite page suivante



Direction adjointe au primaire Écoles du secteur de Coaticook Poste à 100%

Pour postuler :


Commission scolaire des Hauts-Cantons
Service des ressources humaines
Concours #3120-2011-2012-D03
4730, rue Dollard
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1G6
Télécopieur : 819-583-0624
Courriel électronique : Lucie.roy@cshc.qc.ca
Date limite : 2 septembre 2011

POUR EN SAVOIR PLUS :

www.cshc.qc.ca



2664682



La bijouterie Ronald Fortier inc.
recherche une

ADJOINTE - Temps plein
ADJOINTE - Temps partiel

Centre-ville de Sherbrooke

Les fonctions liées à ces deux postes consistent à apporter un soutien à l'équipe déjà en place.

Nous cherchons des personnes qui seront responsables de diverses tâches dont des tâches administratives et des tâches liées à la vente.

Exigences :

- Maîtriser le français et l'anglais;
- Connaissance de la suite Office;
- Être fiable et autonome;
- Démontrer de l'initiative.

Envoyez votre C. V. par **courriel seulement** à l'adresse suivante :
mireille.fortier@videotron.ca

2669985

Un emploi qui vous ressemble



Portes ouvertes

Événement d'embauche
Entrevues sans rendez-vous
Le jeudi 1^{er} septembre de 16h à 20h

Maxi Grandes-Fourches
150, rue des Grandes-Fourches Sud

COMMIS, ASSISTANTS GÉRANTS ET GÉRANTS DANS TOUS LES DÉPARTEMENTS

Temps plein et partiel, jour, soir et nuit
(Les candidats doivent être disponibles en tout temps.)

Salaire concurrentiel – Régime complet d'avantages sociaux
Formation complète et sur mesure – Plusieurs possibilités d'avancement et de carrière – Horaires flexibles – Régime d'actionnariat – Programme rabais aux collègues (10 %)

BIENVENUE AUX PERSONNES RETRAITÉES !

Si vous ne pouvez vous présenter, faites-nous parvenir votre CV en visitant la section carrières du site www.loblaw.ca.

D'autres magasins tiennent également des portes ouvertes.
Consultez la liste complète sur notre site Web.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



2672518



TAFISA CANADA EST UN CHEF DE FILE MONDIAL

dans la fabrication de panneaux d'aggloméré et de mélamine. Située à Lac-Mégantic et dotée d'une technologie de pointe, notre entreprise connaît une croissance rapide sur les marchés canadien et américain grâce à la contribution et à l'expertise de ses 320 employés qui partagent des objectifs communs. Si vous possédez la volonté d'aller au-delà de l'ordinaire et que vous désirez vous joindre à une équipe d'envergure, nous sommes actuellement à la recherche d'un candidat motivé pour combler le poste suivant :

ANALYSTE FINANCIER

Relevant du contrôleur de gestion, la ou le titulaire aura à supporter l'équipe de direction dans la prise de décisions opérationnelles et stratégiques et à reporter régulièrement les résultats financiers anticipés et réels. De plus, il participe à l'élaboration et au suivi de budget de Tafisa Canada, explique les écarts et fait des recommandations de pistes d'amélioration de la performance financière. Il détermine le prix de revient du produit.

Nous recherchons un candidat ayant le profil suivant :

- détenir un bac en administration des affaires, option comptabilité ou finance;
- détenir le titre CA, CMA, CGA sera considéré comme un atout;
- 2 à 3 ans d'expérience en milieu manufacturier;
- bilinguisme (anglais - français) essentiel.

De plus le candidat devra avoir :

- une capacité reconnue à travailler en équipe;
- un bon esprit d'analyse, de synthèse et de compréhension des dynamiques d'affaires;
- une connaissance en prix de revient;
- une habileté en gestion de base de données et systèmes informatisés;
- une bonne autonomie;
- une capacité reconnue à utiliser les progiciels (SAP) et logiciel de bureautique (Excel, PowerPoint).

Si vous êtes intéressé par le poste, faites parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines de Tafisa Canada en mentionnant le titre du poste.

Par courrier : 4660, rue Villeneuve
Lac-Mégantic, Qc
G6B 2C3

Par courriel : tafisa@tafisa.ca

Par télécopieur : 819.583.2931



TAFISA
www.tafisa.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Le retour se prépare avant de partir

Elle suggère à ses clientes d'établir un plan de match adapté à leurs besoins, pour faciliter leur retour au travail. « Le retour se prépare avant de partir, pendant le congé, et même une fois de retour, dit-elle. Pour certains, le congé parental est un bon moment pour faire le point et réfléchir à ce que l'on veut sur le plan professionnel. Si on travaille dans un domaine qui exige des connaissances de pointe, on peut lire des magazines liés à son domaine pour diminuer les craintes que l'on pourrait avoir de ne plus être à jour. Mais il faut quand même éviter de trop penser au retour! Le moment présent est important et il faut profiter de son congé. »

Quelques semaines avant le retour, une bonne façon d'enlever une part de stress est de montrer le bout du nez au bureau à l'heure du lunch avec bébé, question de reprendre contact avec les collègues. Un autre bon truc consiste à pratiquer sa routine matinale pour voir si elle est réaliste. « On peut donner rendez-vous à un ami pour prendre un café non loin du lieu de travail, à l'heure où l'on devrait normalement

arriver au bureau, dit-elle. C'est une façon amusante de tester le temps que cela prend pour se préparer et faire le trajet. »

La part du patron

Mais le patron doit aussi collaborer. « L'employeur doit s'assurer que tous les collègues sont avisés du retour de la personne, que son poste de travail est prêt à l'accueillir et que son bureau n'est pas rempli de boîtes, dit Patrick Trent, avocat chez BLG. Parfois, la personne revient et découvre que son ancien bureau est occupé par quelqu'un d'autre! Il faut également s'asseoir avec l'employé pour discuter de son retour, l'informer de l'évolution du milieu de travail pendant son absence, s'il y a de nouveaux clients, et ainsi de suite. Pour s'assurer que la personne puisse réintégrer ses fonctions de manière efficace, il faut aussi éviter de la surcharger dès son retour. »

Bien des mères tombent dans le piège de vouloir en faire davantage à leur retour au travail. « On dirait qu'elles veulent prouver que le fait d'avoir un enfant n'a rien changé, dit Claudie Arsenault. En revenant au bureau, il ne faut pas viser la perfection. Il est possible

que les choses aient changé pendant notre absence, c'est normal. Et en même temps, on a un deuil à faire de la vie à la maison. Tout cela fait partie de l'adaptation. »

SOURCE: MONEMPLOI.COM

PHARMAPRIX 

PHARMACIE VÉRONIQUE BOISVERT
est à la recherche de

COSMÉTICIENNE
Temps plein et temps partiel

Avec connaissances cosmétiques. Jour, soir et fin de semaine.

S'adresser à Gaétane Rodrigue au
819 823-2295
Par courriel : gphx1839@pharmaprix.ca
Ou faites parvenir votre C.V. à :
5000, boul. Bourque
Sherbrooke (Québec) J1N 2K7

2671764

CENTRE DENTAIRE FRANÇOIS LAFLAMME
est à la recherche d'une ou d'un

HYGIÉNISTE DENTAIRE

avec expérience
Poste permanent,
bureau de Windsor

Faites parvenir votre CV au
Centre dentaire François Laflamme
59-A, rue St-Georges
Windsor (Québec) J1S 1J2
Télé. : 819 845-5851
centredentairefl@hotmail.com

2667390

Clinique médicale
située à Windsor
recherche

MÉDECINS

intéressés à occuper et
à louer ses locaux.

Contactez
Madame France Godbout-Isabelle
pharmacienne
Pharmacie Familiprix
83, rue St-Georges
Windsor, QC J1S 1J7
francegod@msn.com
819 845-7808

2667792

 **Familiprix**

ASSISTANTE TECHNIQUE en pharmacie

- Bilingue
- Poste temps partiel (25 heures)
- Expérience requise
- Salaire selon expérience

Envoyez votre C. V.
par télécopieur au
819 565-1140
ou par la poste
À l'att. de Kristen Douglas
156, rue Queen, bureau 100
Sherbrooke
(Lennoxville) J1M 1J9

Merci de ne pas téléphoner 2671946

Conseiller aux ventes techniques

Notre client, une entreprise oeuvrant dans la fabrication d'équipement spécialisé, est à la recherche d'une personne pour combler ce poste.

Vous aurez à servir la clientèle en répondant à ses demandes, en évaluant ses besoins et en lui recommandant l'équipement approprié. Vous préparerez les soumissions et en effectuerez le suivi. Parallèlement, vous ciblez les clients potentiels et les solliciterez. Après la vente, vous communiquerez avec les clients pour vous assurer de leur satisfaction.

Vous possédez des connaissances en génie mécanique et cumulez plus de deux années d'expérience en ventes et en service à la clientèle. Bilingue, vous êtes à l'aise en informatique. Une connaissance des logiciels Autocad et Photoshop constitue un atout. Vous êtes reconnu pour votre esprit d'équipe, votre sens des responsabilités et votre débrouillardise.

Raymond Chabot
Ressources Humaines
www.rcrh.ca

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir
votre c.v. dès que possible à

Hélène Chrétien, CRHA, associée, Service externe - RH et recrutement
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rcrhsherbrooke@rcrgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.


La Maison Simons du Carrefour de l'Estrie est présentement à la recherche de candidats(es) exceptionnels(elles) afin de combler le poste de :

DÉTECTIVE DE PLANCHER

Poste temps partiel de 25 heures
Horaire garanti chaque semaine

Les personnes idéales pour ce poste sont sérieuses, disciplinées, possèdent une grande facilité à travailler en équipe et se démarquent par leur capacité à s'adapter rapidement à différentes circonstances. Elles ont acquis un minimum d'expérience au niveau de la détection et de l'arrestation dans le domaine du vol à l'étalage au sein d'une entreprise de vente au détail. Elles détiennent un permis du bureau de la sécurité privée du Québec. Une formation en techniques policières est un atout. L'horaire comprend des plages de travail les soirs et la fin de semaine.

Les personnes intéressées par ce poste sont invitées à se présenter à notre magasin du Carrefour de l'Estrie, au bureau du service à la clientèle, afin de remplir notre offre de service.


simons
www.simons.ca



LE CSSS-IUGS RECHERCHE

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER
EN PRÉVENTION SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

1 affectation à temps complet
de 6 mois, avec possibilité de prolongation

Réception des candidatures avant le 9 SEPTEMBRE 2011

Centre de santé et services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke (CSSS-IUGS)
Dotation externe des ressources humaines
500, RUE MURRAY - BUREAU 500 - SHERBROOKE (QUÉBEC) J1G 2K6
TÉL : (819) 780-2220 # 47074 ■ TÉLÉCOPIEUR (819) 822-4102
COURRIEL : carrieres.csss-iugs@ssss.gouv.qc.ca

www.csss-iugs.ca/emplois
pour la description et les exigences requises.

Aucun accusé de réception ne sera expédié.



USINATECH

Située à Melbourne, entre Drummondville et Sherbrooke, Usinatech se spécialise dans l'usinage de pièces mécaniques de précision sur mesure. Elle offre des services complets de la conception à la livraison de produit fini.

Usinatech t'offre :

- Un métier dans un secteur de haute technologie au sein d'une entreprise solide
- Des formations rémunérées sur mesure adaptées à tes besoins
- Des avantages sociaux intéressants

SUITE À UNE IMPORTANTE HAUSSE DE SON CARNET DE COMMANDES, USINATECH EST À LA RECHERCHE DE CANDIDATS DANS LES POSTES SUIVANTS :

<p>2 DESSINATEURS-CONCEPTEURS*</p> <p>TÂCHES À EFFECTUER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Effectuer des dessins pour les différentes étapes de fabrication; • Concevoir des équipements, gabarits et outils afin d'optimiser la production; • Déterminer un matériel ainsi qu'un traitement thermique et effectuer les achats nécessaires à la fabrication de son projet; • Valider la conception tout au long du projet avec les divers intervenants; • Participer à des réunions où ses compétences sont requises; • Effectuer des programmations de machines diverses si besoin. <p>Exigences :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Détenir un DEC en génie mécanique; • Avoir une connaissance des différents métaux, des procédés d'usinage, du traitement thermique et de la métrologie; • Détenir un minimum de 1 à 2 ans d'expérience en milieu manufacturier relié au domaine de l'usinage est un atout; • Avoir une bonne maîtrise des logiciels en dessin 3D est exigée (la connaissance de CATIA est un atout); • Avoir une bonne perception 3D et une connaissance de la tolérance géométrique est aussi un atout. 	<p>8 OPÉRATEURS SPÉCIALISÉS CNC*</p> <p>Tâche à effectuer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opérer différents types de machines CNC telles que tours et fraiseuses pour façonner le métal selon les plans et spécifications. <p>Exigences :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Détenir un DEP en technique d'usinage et/ou un ASP en contrôle numérique; • Avoir de l'expérience dans le domaine de l'usinage ou de la transformation du métal est un atout. <p>Conditions de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilité sur les 3 quarts de travail; • Salaire offert à partir de 14,26 \$/heure (selon expérience pertinente); • Primes très avantageuses de soir et de nuit.
<p>2 INSPECTEURS DE LA QUALITÉ*</p> <p>Tâches à effectuer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Effectuer des activités d'inspection et de prise de mesure sur différents produits; • Effectuer des vérifications afin de valider les montages et réglages complexes des machines de fabrication; • Calibrer et programmer la machine CMM; • Compléter les rapports selon la norme ISO. <p>Exigences :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Détenir un DEC en génie mécanique ou un DEP en technique d'usinage combiné à une expérience pertinente; • Avoir de l'expérience pertinente dans un département de contrôle de la qualité dans un milieu manufacturier est un atout; • Avoir une connaissance approfondie des instruments de mesures, de la lecture de plan et de la tolérance géométrique est essentielle. <p>Conditions de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilité le jour et le soir; • Primes avantageuses de soir. 	<p>2 RÉGLEURS-MONTEURS SENIOR*</p> <p>Tâches à effectuer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Optimiser et effectuer des montages pour différents types de machines CNC et conventionnelles; • Élaborer des programmes sur différentes machines CNC; • Opérer et ajuster différents types de machines pour façonner et travailler le métal selon les plans et spécifications, et ce, en respectant les procédures établies et les normes de qualité. <p>Exigences :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Détenir un DEP en technique d'usinage et/ou un ASP en contrôle numérique, ou fabrication de moule ou outillage ou autre formation similaire connexe à l'usinage; • Avoir un minimum de 7 années d'expérience en usinage dont 3 en tant que régleur-monteur de fraiseuses et de tours; • Connaître les mesures anglaises, métriques, et les conversions telles que verniers, micromètres et autres instruments de mesures de précision est essentiel; • Connaître la lecture de plan, la métrologie et les mathématiques reliées à l'usinage est exigé. <p>Conditions de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilité le jour et le soir; • Primes avantageuses de soir. <p><small>*Usinatech inc. emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.</small></p>

Veuillez postuler avant le 9 septembre prochain.

USINATECH inc.
Département des ressources humaines
1099, chemin Ely
Melbourne (Québec) J0B 2B0

Courriel : cv@usinatech.com
Télé. : 819 826-3425
www.usinatech.com
Seuls les candidats retenus seront contactés.

2672724

Sherbrooke samedi 27 août 2011 - Section publicitaire - La Tribune E3

Vous avez décroché le poste

Comment réussir votre intégration?

BRICK^{MD}

Nous sommes à la recherche de
PERSONNES ENTHOUSIASTES!

Plusieurs postes de vendeurs
Temps plein et temps partiel
(Sherbrooke)

Éducation et expérience requises :

- 5e secondaire;
- 2 années ou plus en service à la clientèle ou en vente.

Connaissances et habiletés requises :

- Excellente capacité à communiquer;
- Capacité à faire plusieurs choses en même temps tout en restant organisé;
- Capacité à établir des relations de vente.

Envoyez votre C. V. à :
emplois@thebrick.com

2671740



ALIMPLUS inc.
Distribution alimentaire • Food distribution

Importante entreprise, œuvrant dans le domaine de la distribution alimentaire, recherche une personne autonome, responsable et dynamique pour combler le poste suivant :

REPRÉSENTANT AUX VENTES EXTERNES (POSTE PERMANENT)

Cette personne représentera la compagnie, auprès de la clientèle de Sherbrooke, pour toute sa gamme de produits très variés.

Exigences

- Posséder de l'expérience dans le domaine alimentaire.
- Avoir beaucoup d'entregent et l'habileté à négocier.
- Être à l'aise dans un environnement informatique.
- Faire preuve d'initiative.
- Véhicule requis.

Si vous êtes une personne motivée ayant fait ses preuves dans le domaine de la vente, nous vous invitons à nous transmettre votre CV.

télécopieur : 450 293-7333
eve.davignon@alimplus.com

2671649



Direction - Poste à 80% Centre de formation professionnelle MFR du Granit de Saint-Romain

(Possibilité d'un ajout de 20%
au poste à l'école primaire de
Saint-Romain)

Pour postuler :

Commission scolaire des Hauts-Cantons
Service des ressources humaines
Concours #3120-2011-2012-D02
4730, rue Dollard
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1G6
Télécopieur : 819-583-0624
Courrier électronique : lucie.roy@cshc.qc.ca
Date limite : 2 septembre 2011

POUR EN SAVOIR PLUS :

www.cshc.qc.ca



Imaginez-vous... Vous apprenez que vous avez décroché le poste dont vous rêviez depuis longtemps. Quelle excitation! Quel stress également, car vous savez que les premières semaines seront cruciales.

Pour réussir, vous devrez asseoir votre crédibilité et vous adapter à votre environnement le plus rapidement possible. Vous devinez que votre future équipe et vos supérieurs ont des attentes importantes à votre égard, mais vous ne savez pas exactement ce qui vous attend! Vous souhaitez donc vous préparer pour maximiser vos chances de succès dans le poste. Mais comment faire? En fait, vous rêvez sans doute d'un plan d'intégration, tout comme votre futur supérieur qui, forcément, tient à votre réussite!

Les défis de l'intégration

Aujourd'hui, la qualité de la relation entre un employé et son supérieur est un des plus grands facteurs de rétention et d'engagement dans les organisations. Les gens ne s'engagent plus envers une organisation, ils travaillent pour quelqu'un. Selon Julie Carignan, associée chez SPB Psychologie organisationnelle, l'établissement de cette relation est un enjeu critique : « Le lien de confiance entre un employé et son patron doit se développer dès les 90 premiers jours suivant l'entrée en fonction de l'employé dans son nouveau poste. »

Outre l'établissement d'une bonne relation avec son supérieur, des défis plus spécifiques attendent la personne qui assume de nouvelles fonctions. La nature de ces défis varie selon que cette personne a obtenu le poste à la suite d'une promotion au sein même de l'organisation ou qu'elle est une candidate externe à l'organisation.

Julie Carignan explique que lorsqu'il s'agit d'une promotion à l'interne, le défi en est un de changement de peau : « Le piège typique qui attend une personne nommée à un autre poste dans une même organisation, c'est que l'étiquette de ses anciennes fonctions lui colle à la peau longtemps. » Comme le lézard qui change de peau, la personne doit redéfinir son identité de travail. Souvent, elle doit se bâtir un nouveau réseau, établir des relations avec d'autres collègues, s'intégrer à une nouvelle équipe. Dans un tel contexte, il s'agit en fait de bâtir la crédibilité de la personne en tenant compte du changement d'identité que cela implique. La planification de l'intégration vise à tout mettre en oeuvre pour que ce processus se déroule vite et bien.

La longueur d'avance qu'a le candidat de l'interne par rapport au candidat externe, c'est sa connaissance tacite de l'organisation et de sa culture. Mais l'écueil qu'il doit à tout prix éviter, c'est de reprendre ses anciennes habitudes,



AGENT(E) À LA CONFORMITÉ

Investissements Excel, un important courtier en épargne collective dont le siège social se trouve à Sherbrooke, désire recruter une ou un agent à la conformité pour son secteur des Fonds communs de placement.

Le rôle

Sous l'autorité du chef de la conformité, vous aurez à faire la surveillance des transactions et de l'ouverture des comptes.

Entre autres, vous aurez à exécuter les tâches suivantes :

- Fournir un support administratif au chef de la conformité;
- Effectuer la surveillance des transactions quotidiennes;
- Procéder à la vérification et à l'approbation des nouveaux comptes clients;
- Vérifier la convenance des transactions;
- S'assurer du respect des règles de conformité par les représentants.

Les exigences

- Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en administration ou finance ou expérience équivalente;
- Bonne maîtrise de la langue française (oral et écrit)
- Bilinguisme serait un atout;
- Familier avec la suite technologique MS Office (Outlook, Excel et Word).

La candidate ou le candidat devra faire preuve d'une grande autonomie dans la résolution de problèmes, d'un sens du service à la clientèle et d'une facilité de communication avec les réseaux de distribution autant écrite que verbale.

Ce poste est un remplacement de congé de maternité avec possibilité d'embauche et offre une rémunération concurrentielle selon l'expérience et les compétences.

Nous tenons à remercier tous les candidates et candidats qui démontrent de l'intérêt pour ce poste, cependant nous contacterons seulement les personnes retenues pour une entrevue.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel **avant le 31 août 2011**, à l'attention de Madame Élyse Cardinal - ecardinal@groupeexcel.com

2670452



**Norampac - Drummondville,
une division de Cascades Canada ULC**

Norampac, une division de Cascades Canada ULC, possède sept usines de fabrication de cartons-caisses, quatre usines de fabrication de carton plat, vingt-sept usines de transformation de cartonnage ondulé et cinq usines de transformation de boîtes pliantes aux États-Unis, au Canada et en France. Norampac est le premier producteur de cartons-caisses et de carton plat au Canada, en plus d'être l'un des plus importants transformateurs de cartonnage ondulé et de boîtes pliantes au Canada.

REPRÉSENTANT DES VENTES SÉNIOR

VOTRE DÉFI

Sous la supervision du directeur des ventes, vous aurez comme principales responsabilités le développement d'une nouvelle clientèle ainsi que l'accroissement du volume des ventes et le maintien de bonnes relations avec la clientèle existante. La négociation d'entente avec les clients et le souci constant de la satisfaction de votre clientèle feront partie de vos défis quotidiens.

VOS COMPÉTENCES

- Connaissance élevée du domaine de l'emballage;
- Au moins 10 ans d'expérience dans la vente industrielle;
- Baccalauréat ou DEC en administration, option marketing;
- Bilinguisme parfait;
- Personne intègre et dévouée, qui prend à coeur la gestion de ses dossiers/clients;
- Initiative, esprit d'entrepreneuriat et esprit d'analyse et de synthèse;
- Excellent sens de l'organisation;
- Dynamisme et positivisme;
- Maîtrise de la suite MS Office et connaissance du système AS-400 (atout).

Les régions à desservir pourront s'étendre sur la rive sud de Montréal, L'Estrie, la Montérégie et le Centre du Québec.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **5 septembre 2011**, à l'adresse suivante :

Dave Côté
Norampac - Drummondville
Une division de Cascades Canada ULC
600, rue Janelle
Drummondville (Québec) J2C 5Z3
Télécopie : 819 475-4180
dave_cote@norampac.com

2672807

de demeurer dans sa zone de confort. « Il doit garder en tête que ce qui a fait sa réussite dans un ancien poste peut devenir son pire ennemi dans un nouveau », explique Julie Carignan.

Pour le candidat externe, la méconnaissance de la culture organisationnelle s'avère souvent problématique. Sans être mal intentionné, celui qui arrive dans un nouvel environnement et qui n'en connaît pas la culture, les valeurs et les enjeux politiques peut commettre des erreurs. Une intégration bien planifiée évite au nouvel employé de faire des faux pas ou de se mettre les pieds dans les plats : elle lui épargne l'apprentissage par essais et erreurs, et lui permet de maîtriser plus rapidement les codes de conduite implicites à la culture de l'organisation.

Les composantes du plan d'intégration

Un bon plan d'intégration doit tenir compte de deux éléments très importants : la connaissance de soi et la connaissance du milieu de travail.

D'une part, la personne qui doit s'intégrer gagne à bien se connaître pour pouvoir s'orienter adéquatement dans son environnement. Elle doit connaître ses forces et ses points de vigilance, ainsi que les raisons pour lesquelles elle a été choisie.

D'autre part, elle a avantage à se familiariser avec son milieu et sa future équipe le plus rapidement possible, et ce, même si elle connaît déjà l'organisation. En fait, même un employé qui obtient une promotion gagne à être informé sur sa nouvelle équipe. Il importe donc de prévoir, dans le plan d'intégration, des moyens de renseigner le candidat sur les réseaux informels en place et sur les points sensibles, afin qu'il ne s'y heurte pas et qu'il puisse bien composer avec son environnement.

Comme le dit Julie Carignan, « planifier l'intégration augmente significativement les chances de succès dans le poste et accélère l'établissement de la crédibilité de la personne. »

731 mots

À propos de SPB

La Société Pierre Boucher se distingue par sa capacité à contribuer directement au développement des organisations grâce à une perspective issue de la psychologie organisationnelle. Chef de file dans ce domaine, SPB a démontré la solidité et l'efficacité de ses interventions. Son équipe hautement qualifiée oriente ses interventions vers l'atteinte des résultats d'affaires tangibles. Conjuguant innovation et rigueur professionnelle, les spécialistes de SPB ont développé des outils d'une très grande précision apportant des solutions ingénieuses qui s'arriment aux besoins des entreprises. Faire affaire avec SPB, c'est viser l'excellence pour son entreprise en lui offrant la possibilité de développer sa plus grande richesse : son capital humain. Pour plus de renseignements sur ce sujet ou si vous avez des suggestions à soumettre, n'hésitez pas à écrire à communication@spb.ca

*Tiré du bulletin SPB Contact

SOURCE: WORKOPOLIS.COM



AirBoss Produits d'Ingénierie inc.

MÉCANICIEN D'ENTRETIEN

AirBoss Produits d'Ingénierie inc. est un chef de file nord américain dans les produits de caoutchouc spécialisés. Cette entreprise, qui est une division d'**AirBoss of America Corp.**, met au point, fabrique et commercialise des produits en caoutchouc haut de gamme en faisant appel à des formules exclusives qui assurent des performances améliorées.

AirBoss Produits d'Ingénierie inc., qui est situé à Acton Vale, est à la recherche d'un mécanicien d'entretien. Le candidat choisi sera affecté à l'entretien de l'usine et assigné à toutes les tâches reliées à l'entretien des équipements tant au niveau hydraulique, pneumatique que mécanique.

Exigences requises pour ce poste :

- DEP en mécanique industrielle ou l'équivalent;
- Posséder un minimum de 2 ans d'expérience en milieu manufacturier;
- Être disponible à travailler sur différents quarts de travail (jour, soir, nuit).

Exigences générales :

Le candidat doit posséder une grande autonomie et un bon sens de l'organisation. Il est également reconnu pour sa débrouillardise, sa communication, son souci du détail et sa capacité de travailler en équipe.

Airboss Produits d'ingénierie inc. offre un salaire compétitif ainsi qu'une expérience de travail très enrichissante.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

AirBoss Produits d'Ingénierie inc.
 À l'att. : Département des ressources humaines
 881, rue Landry
 Acton Vale (Québec) J0H 1A0
 Télécopieur : 450 546-3735
 Courriel : ressourceshumaines@airboss-acton.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

2670262



Le plus grand concessionnaire motos et véhicules de loisir en Estrie est à la recherche d'un ou d'une

CONSEILLER, CONSEILLÈRE EN VENTE

- Vous pensez avoir le potentiel de faire carrière dans la vente?
- Vous avez une langue seconde et des connaissances en informatiques?

Nous voulons vous rencontrer!

Nous offrons un milieu de travail enviable et dynamique où la passion, la compétence et l'harmonie vont de pair.

Consultez en détail au www.motosthibault.com sous l'onglet Carrières.
 Prière de faire parvenir votre CV par courriel à mturgeon@motosthibault.com

Nous respectons la confidentialité. Seules les personnes présélectionnées seront contactées.

2673917



En pleine expansion, GSC Communication inc. est présentement à la recherche de

Technicien/technicienne en télécommunication et intercommunication

Les principales tâches sont l'installation, la réparation et la programmation de systèmes téléphoniques, systèmes d'intercommunication et appels de garde ainsi que le câblage structuré. Il s'agit d'un poste permanent à temps plein. Salaire concurrentiel, à discuter selon l'expérience.

Câbleur/câbleuse

Principales fonctions :
 Installation et certification de câblages structurés et informatiques dans le secteur commercial et institutionnel. Il s'agit d'un poste permanent à temps plein. Salaire concurrentiel, à discuter selon l'expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :


6420, ch. de Saint-Élie, Sherbrooke (Québec) J1R 0P6
Att. : Valérie Champagne
Téloc. : 819 820-1366
vcampagne@gsc.com

2672171



Centre jeunesse de l'Estrie

Faire la différence dans la vie des jeunes



Le Centre jeunesse de l'Estrie offre des services sociaux spécialisés et compte plus de 550 employés répartis dans neuf points de service. Notre clientèle est principalement formée de jeunes de 0 à 18 ans aux prises avec des difficultés personnelles, familiales ou sociales majeures.

Nous sommes à la recherche de candidats pour combler les titres d'emplois suivants :

CHEF DES SERVICES ALIMENTAIRES, HYGIÈNE, SALUBRITÉ ET BUANDERIE

TECHNICIEN, TECHNICIENNE EN BÂTIMENT

CONSEILLER CADRE, CONSEILLÈRE CADRE EN RESSOURCES HUMAINES
 (affectation de 2 ans avec possibilité de prolongation)

AGENT, AGENTE DE RELATIONS HUMAINES
 (liste de rappel)

La description des titres d'emplois, des exigences, de l'horaire et des conditions salariales se trouve dans la section « Emplois » de notre site Web.

Veillez postuler directement en ligne ou utiliser les coordonnées suivantes pour nous faire parvenir votre curriculum vitae :

Veillez postuler directement en ligne ou utiliser les coordonnées suivantes pour nous faire parvenir votre curriculum vitae :

Centre jeunesse de l'Estrie
Direction des ressources humaines
et du développement organisationnel
 594, boulevard Queen Victoria
 Sherbrooke (Québec) J1H 3R7
 Télécopieur : 819 564-7109
emploi.cje@ssss.gouv.qc.ca

Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.
 Nous souscrivons aux principes d'égalité en emploi.

2672926

www.cjestrie.ca



UNIVERSITÉ BISHOP'S UNIVERSITY

POSTE VACANT 11-34

Directeur/Directrice

Services aux étudiants
 (poste cadre - non syndiqué)

L'Université Bishop's sollicite des candidatures pour un poste de directeur/directrice - services aux étudiants. Située à Sherbrooke au Québec, l'Université Bishop's est reconnue depuis sa création comme un des meilleurs établissements d'enseignement de premier cycle au Canada. Elle reste fidèle à la mission qu'elle s'était donnée en 1843, soit d'offrir au pays entier les bienfaits d'une solide « liberal education », c'est-à-dire une formation universitaire qui tient compte de toutes les facettes de la personne. Aujourd'hui, l'Université accueille 2300 étudiants et compte plus de 13 000 diplômés.

La directrice ou le directeur - services aux étudiants assumera la gestion de tous les services aux étudiants de l'Université Bishop's. Dirigeant une équipe de onze professionnels, la directrice ou le directeur des services aux étudiants, assure le bon fonctionnement des services de santé, d'intervention psychosociale, d'emploi et carrières, des besoins spéciaux et de pastorale de l'université Bishop's. La ou le titulaire du poste supervise et offre un soutien aux employés afin que tous les services offerts respectent les pratiques et règles établies, soient innovateurs et courants et répondent aux exigences et besoins de notre population étudiante.

Sous l'autorité de la doyenne aux affaires étudiantes, la directrice ou le directeur sera un membre intégral de l'équipe de direction des affaires étudiantes qui regroupe la directrice des résidences et conférences, le directeur de l'athlétisme et le directeur de la sécurité. L'équipe de direction des affaires étudiantes est fondamentalement responsable des activités de vie étudiante hors classe; et travaille, en soi, à la création d'un environnement où l'étudiant peut prospérer et bien réussir.

Qualifications et exigences

- ✦ Diplôme universitaire, une maîtrise un atout;
- ✦ Minimum 5 années d'expérience dans un milieu étudiant, de préférence au sein d'une équipe multidisciplinaire;
- ✦ Connaissance de l'environnement universitaire et des politiques s'y rattachant;
- ✦ Solides compétences organisationnelles et interpersonnelles;
- ✦ Grande facilité en communication et résolution de conflits;
- ✦ Anglais écrit et parlé; facilité à s'exprimer en français;
- ✦ Expérience en planification budgétaire et stratégique, un atout;
- ✦ Connaissance en développement éducationnel, un atout.

Échelle salariale : 71 291\$ à 89 113\$ par année

Pour une description détaillée de ce poste, consultez le site web de l'Université Bishop's : www.ubishops.ca/hr/opportunities.html

SVP faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence, avant le 16 septembre 2011 à 16 h, au :

Service des ressources humaines
 Université Bishop's
 hr@ubishops.ca

Prière de noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Merci de votre intérêt. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité en vertu de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics.

2673161

Sherbrooke samedi 27 août 2011 - Section publicitaire - La Tribune E5

Comment trouver un stage et un emploi à votre mesure

PAUL CORUPE

Vous savez déjà qu'un stage peut vous aider à faire le pont entre les études et le travail. Les statistiques vous ont impressionné et vous êtes resté interloqué devant le récit de l'expérience formidable que vous a racontée un ami. Vous croyez cependant toujours que les stages sont parfaits pour certaines personnes, mais qu'ils ne sont pas pour vous.



DESSINATEUR-CONCEPTEUR EN MÉCANIQUE

- Outillage de fabrication et d'inspection
- Secteur aérospatial et industriel
- Unigraphics Catia SolidEdge SolidWorks
- Expérience en design requise
- Sherbrooke-Granby jour ou soir

Faites parvenir votre CV à :

ghislain.frechette@techniquedesign.qc.ca
1635 rue Denault, Sherbrooke (Québec) J1H 2R1
www.techniquedesign.qc.ca

2672439

SHERBROOKE SUZUKI

Là où l'accueil et le service font toute a différence!

CONSEILLER AUX VENTES

Vous voulez faire partie d'une entreprise en pleine croissance?

Vous possédez :

- excellente communication verbale et écrite;
- esprit d'équipe;
- minimum de 1 à 2 ans d'expérience dans la vente automobile.

Nous offrons :

- rémunération au-dessus de la moyenne;
- flexibilité au niveau des horaires.

Bienvenue aux professionnels de la vente automobile.

Discrétion assurée.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :
Mario Gagné
suzukivente@videotron.ca
4242, boul. Bourque, Sherbrooke (Québec) J1N 1W7

2673086



DESPRÉS LAPORTE

Équipement de restaurant • Boutique Sommelier Gourmet

Est un important distributeur de produits de restauration, de cuisine et de sommellerie fondé en 1987, desservant les régions de Sherbrooke, Granby, Laval et les Laurentides. Nous mettons à la disposition du public et des restaurateurs une grande variété d'articles de qualité supérieure et d'équipements de restauration réputés pour leur rendement exceptionnel ainsi que de nombreuses suggestions cadeaux et un service-conseil hors pair.

RECHERCHE COMMIS - COMPTES À RECEVOIR

Principales responsabilités :

- Préparation de la facturation commerciale et émission des notes de crédit;
- Vérification et approbation de crédit, ouvertures de comptes clients;
- Préparation des dépôts journaliers et entrées au système comptable;
- Préparation des états de comptes;
- Faire la collecte des comptes;
- Autres tâches administratives reliées à l'emploi.

Principales exigences :

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en comptabilité, administration ou expérience équivalente soit 3 à 5 années;
- Connaissance d'un système comptable informatisé (Accpac, un atout) et la suite Office (Word, Excel);
- Maîtrise fonctionnelle de l'anglais et du français;
- Sens de l'organisation, autonomie, discrétion, discipline, ordre et précision dans votre travail;
- Aimant travailler en équipe;
- Bonne écoute et entregent.

L'horaire de travail proposé est du lundi au vendredi. Nous offrons un plan de rémunération compétitif ainsi qu'un programme d'assurance collective.

Joignez-vous à une équipe gagnante en faisant parvenir votre curriculum vitae à :

Mme Julie Ferland
Courriel : jferland@despreslaporte.com
Télécopieur : 819 566-2906

2673064

La vie qui s'élève




COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS
www.csdessommets.qc.ca

Située en Estrie - secteurs d'Asbestos, Magog et Windsor.

Enseignant(e)-Formateur(trice) en formation professionnelle

Centre intégré de formation industrielle à Magog

Banque de candidatures

Pour de plus amples informations concernant cette offre, consultez notre site Web :
www.csdessommets.qc.ca/emplois

Les personnes intéressées ont jusqu'au 16 septembre 16 h pour faire parvenir leur curriculum vitae.

2671504

Service des ressources humaines
449, rue Percy, Magog (QC) J1X 1B5 rhumaines@csdessommets.qc.ca

La commission scolaire participe à un programme d'accès à l'égalité en emploi. Les candidatures des femmes, des personnes handicapées, des membres des minorités ethniques ou visibles et des autochtones sont encouragées.

Il est temps de revoir votre façon de penser. Les stages représentent une occasion unique et ils seront très enrichissants si vous vous donnez un peu de mal pour faire un choix éclairé.

Même si vous ne savez pas où vous mènera votre carrière, en choisissant un travail original comme premier emploi, vous courez la chance de vivre une expérience exceptionnelle plutôt qu'un stage « ordinaire ».

La plupart des étudiants ne pensent pas à choisir un cadre de travail inusité lorsqu'ils choisissent un stage ; il existe pourtant une foule d'emplois passionnants partout au Canada.

Trouver un stage unique n'est vraiment pas aussi difficile que vous le pensez. Vous n'avez qu'à vous présenter au centre de carrières de votre établissement d'enseignement.

Des expériences qui sortent de l'ordinaire

Caroline Rose, coordonnatrice des programmes en lettres de l'Université Simon Fraser, mentionne deux stages qui ont fait vivre aux étudiants des expériences qui sortent de l'ordinaire.

Lire la suite page suivante



Soucy Rivalair inc. est une entreprise en expansion, propulsée par le dynamisme, la créativité et l'expertise de son personnel d'experts des métaux. Par son implication, chaque individu se développe et contribue au succès de l'organisation en accomplissant diverses activités de transformation des métaux. Nous employons actuellement plus de 80 personnes et manufacturons plus de 600 produits différents.

Soucy Rivalair inc.

Courriel : rh.rivalair@soucy-group.com

Suite à l'acquisition d'équipements d'usage à la fine pointe de la technologie, nous sommes à la recherche de candidats pour les postes suivants :

RÉGLEURS(EUSES)- OPÉRATEURS(TRICES) EN USINAGE CNC

Les titulaires des postes seront appelés à :

- Faire les montages complets et opérer sur des équipements tel que rectifieuses, tours et centres d'usinage de 2 à 10 axes;
- Créer et modifier les programmes (langage Mazatrol et/ou Code G);
- Participer à l'élaboration des procédures de montage et des plans d'inspection.

Compétences recherchées :

- DEP et/ou ASP en usinage ou DEC génie mécanique;
- Expérience pertinente sur tours et/ou centres d'usinages (5 axes (un atout));
- Connaissance des langages de programmation (Code G (essentielle) et Mazatrol (un atout)).

OPÉRATEURS(TRICES) EN USINAGE CNC

Les titulaires des postes seront appelés à :

- Opérer sur des équipements tel que rectifieuses, tours et centres d'usinage de 2 à 10 axes;
- Effectuer le contrôle qualité à l'aide d'instruments de mesures variés et complexes.

Compétences recherchées :

- DEP en usinage, ASP (un atout) et/ou expérience équivalente dans un emploi similaire.

Postes permanents à combler sur les quarts de jour, de soir et de nuit.
Nous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez faire partie de notre équipe, faites parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines et ce, le plus tôt possible, à l'adresse suivante :

Soucy Rivalair inc.
 Services des ressources humaines
 650, rue Rocheleau, Drummondville (Québec) J2C 7R8
 Télécopieur : 819 474-1255 / Courriel : rh.rivalair@soucy-group.com
www.soucyrivalair.com

PASSION/DÉFIS/INNOVATION/TECHNOLOGIE/SAVOIR-FAIRE/ACTION



www.soucy-group.com

« Il y a six mois, l'expérience de travail de Janette se résumait à un poste de commis aux ventes dans une librairie locale. Elle gère maintenant un projet de recherche d'importance capitale à l'Agence spatiale canadienne où elle fait de la recherche sur la formation dans un contexte interculturel. »

« Son projet sera potentiellement utilisé dans la formation de base des astronautes qui travailleront dans les stations spatiales internationales. Pour une spécialiste en sociologie et en archéologie, on ne peut imaginer un meilleur emploi. Le directeur de la médecine spatiale opérationnelle attribue sa réussite à sa débrouillardise et sa créativité exceptionnelles et il lui a offert un deuxième stage de quatre mois. »

Caroline souligne que les étudiants des programmes coopératifs peuvent aussi s'amuser et laisser leur marque en plus de faire du bon travail, comme c'était le cas pour Tammy.

« En tant que diplômée en sciences politiques avec une mineure en histoire et en édition, Tammy désirait terminer ses études par un stage dans le domaine de l'édition. En acceptant un poste au service de publicité et de marketing chez Key Porter Books, à Toronto, elle a dû faire appel à sa créativité et trouver de nouvelles idées. »

« À titre d'exemple, au moment du lancement d'un ouvrage intitulé *Le chien a tous les droits*, l'auteur et Tammy ont imaginé, au lieu d'envoyer le communiqué de presse standard, de créer une boîte-cadeau. Celle-ci contiendrait, en plus du livre, des sacs ramasse-crottes, des biscuits pour chiens ainsi qu'un communiqué original. À leur grande satisfaction, cette stratégie inusitée leur a valu l'attention des médias. »

Stages en recherche de carrière

L'Université de Victoria offre un programme appelé le « Programme de stage en recherche de carrière. » Au lieu de simplement trouver des stages pour les étudiants, les conseillers en carrière les aident à trouver eux-mêmes un stage de huit semaines. Les étudiants apprennent à identifier les employeurs potentiels et à choisir ceux qui correspondent le mieux à leur choix de carrière.

Ainsi, en plus d'élargir leur réseau de relations, les étudiants apprennent à participer activement au développement de leur carrière.

Les coordonnateurs du programme, Paula Pothier et Ian Robertson, ont aidé de nombreux étudiants à dénicher des mandats de travail uniques et enrichissants.

« Nous agissons à titre de coach dans le cadre de ce programme. Il ne s'agit pas seulement de leur obtenir un stage de huit semaines, mais de les aider à créer et à gérer leur plan de carrière. »

Kevin en est un exemple probant. Il est diplômé en rédaction. Voici ce qu'il raconte sur son expérience.

« Pendant le programme, je suis entré en contact avec 50 employeurs à Victoria, à Vancouver et à Kelowna ; j'ai participé à 24 rencontres et reçu 17 offres. J'ai maintenant déniché l'emploi de rêve chez CreoScitex, la crème des entreprises en tech-

nologies de l'information de la côte ouest. L'expérience m'a donné confiance en moi et m'a aidé à bâtir un réseau de relations professionnelles de plus de 75 personnes. »

Clark, un autre stagiaire, détenait un baccalauréat en sociologie et en anglais de l'Université Memorial de Terre-Neuve. Pendant le programme de stage en recherche de carrière, il avait communiqué avec 30 organisations, rencontré 15 employeurs et reçu trois offres de stages.

Il a accepté une offre du refuge d'urgence des jeunes du Club Kiwanis. Clark affirme que « le programme et ma persévérance sont responsables de ma réussite à trouver un poste dans mon domaine. Dans le passé, je savais ce que je voulais, mais je ne savais pas comment y arriver. Le programme m'a fourni les outils dont j'avais besoin. Les portes autrefois fermées sortent maintenant de leurs gonds ! »

Après son stage, Clark a accepté un poste à titre de travailleur en résidence auprès des jeunes au Club Kiwanis.

Malgré la nature plus traditionnelle de son programme, comme la plupart des programmes que l'on trouve dans les écoles à travers le Canada, Pam a réussi à décrocher un stage unique.

Dans le cadre de sa participation au programme coopératif du Collège Centennial, en Ontario, elle a travaillé comme stagiaire au «New Music», une émission de journalisme en musique d'une heure diffusée localement à CITY-TV, et au niveau national, à Much-Music.

Elle considérait cet emploi idéal pour elle : « J'étais vraiment emballée parce que j'écoutais cette émission depuis des années et je suis une fana de la musique. Je travaillais avec toutes sortes de personnes de l'industrie de la télédiffusion, des journalistes

aux opérateurs de caméras et aussi avec d'autres stagiaires. »

« L'expérience était unique parce que mon travail n'était pas limité à un seul secteur. J'ai eu plusieurs fois l'occasion de travailler sur d'autres émissions et pour d'autres postes de télévision. À un moment donné, j'ai même réalisé un segment pour Rapid Fax, l'émission de nouvelles de MuchMusic. »

« J'ai rencontré des gens fascinants, j'ai participé à des projets emballants et j'ai maintenant une expérience extraordinaire à inscrire sur mon CV. Et surtout, j'ai fait tout ça pendant que j'étudiais ! »

Stage à la revue Rolling Stone

Il existe aussi de nombreux stages exceptionnels pour ceux qui veulent participer à un programme international. Que penseriez-vous d'un stage au magazine Rolling Stones, chez Pixar, une entreprise de descente en eau vive ou au Museum of Modern Art de New York ?

Si vous êtes disposé à déménager aux États-Unis, consultez Get That Gig [http://getthatgig.com], un site Internet où vous trouverez une foule de stages de rêve uniques ainsi que les coordonnées des personnes responsables.

Si vous avez toujours de la difficulté à trouver l'occasion unique qui vous convient, vous pourriez envisager de créer votre propre stage. Même s'ils n'ont pas de programmes de stages officiels, plusieurs entreprises sont ouvertes aux étudiants qui ont un projet précis à leur soumettre.

Bien que vous puissiez faire appel à votre centre de carrières pour votre stage personnel, vous pouvez aussi communiquer directement avec une entreprise et leur proposer votre projet.

Décrivez le poste que vous convoitez, vos exigences et vos

objectifs et ce que vous êtes en mesure de contribuer à l'organisation. Même si elles n'ont jamais embauché un stagiaire, les entreprises sont toujours à l'affût de personnes qui ont le sens de l'initiative et qui connaissent leur secteur.

Un poste de travail emballant peut-il devenir une carrière stimulante ? Pourquoi pas ? Plusieurs entreprises participantes finissent par embaucher les stagiaires et les étudiants des programmes d'alternance travail-études.

De plus, cette expérience vous donnera une longueur d'avance

lorsque vous serez à la recherche d'un emploi permanent à la fin de vos études.

Pourquoi ne pas faire de votre première incursion dans le monde du travail une expérience mémorable ?

Communiquez avec votre centre de carrières pour découvrir les postes disponibles et n'acceptez rien de moins que le poste de travail ou le stage unique que vous méritez.

SOURCE: WORKOPOLIS.COM




En tant qu'instance régionale de concertation et de mobilisation jeunesse en région, le **Forum jeunesse Estrie** vise à susciter la participation sociale des jeunes de 15 à 35 ans et à faire de ceux-ci de véritables acteurs du développement local et régional. Le Forum jeunesse est responsable des dossiers jeunesse au sein de la **Conférence régionale des élus (CRÉ) de l'Estrie**, l'interlocuteur privilégié du gouvernement du Québec en matière de planification et de développement régional en Estrie. La CRÉ de l'Estrie et le Forum jeunesse Estrie sollicitent des candidatures afin de pourvoir un poste de :

Agent(e) de développement jeunesse

En collaboration avec l'équipe en place, vous serez impliqué(e) dans la réalisation des activités d'analyse, de recherche et de concertation pour actualiser le plan d'action du Forum jeunesse Estrie, particulièrement au niveau du Fonds régional d'investissement jeunesse et du rôle-conseil en matière de jeunesse.

Vous détenez une formation universitaire en développement local ou régional ou dans une discipline appropriée, jumelée à plus de trois (3) ans d'expérience pertinente en développement jeunesse, à l'échelle locale ou régionale.

Pour une description complète, consultez le www.creestrie.qc.ca et, pour obtenir plus de renseignements, le www.forumjeunesseestrie.qc.ca.

Faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le **8 septembre 2011 à midi**, à l'attention de Caroline Falcão, conseillère en développement et coordonnatrice du Forum jeunesse Estrie, par courriel, à cf@creestrie.qc.ca.

**DIRECTRICE, DIRECTEUR
DES INSTALLATIONS**

Les Industries Hydro-Wick ltée, un fabricant de pompes et accessoires dédiés au combat des incendies en forêt, est présentement à la recherche d'une ou d'un directeur des installations pour son usine située à East Angus.

Responsabilités principales :

Relevant du directeur des opérations à Montréal, le directeur des installations est responsable, à East Angus, des opérations suivantes :

- Rentabilité opérationnelle - coûts directs, dépenses et marge de profit;
- Activités en ingénierie de fabrication - amélioration des processus, réduction des coûts, mise en oeuvre des modifications d'ingénierie;
- Gestion de l'inventaire - disponibilité, pertes, rejets;
- Efficacité opérationnelle - maximisation de la capacité de production et utilisation des matières;
- Leadership en milieu technique;
- Satisfaction du client - livraison ponctuelle, qualité du produit fini;
- Satisfaction du personnel;
- Santé et sécurité au travail.

Actifs et expérience :

- Expérience minimum de 5 ans en milieu d'usinage ou fabrication;
- Expérience dans la gestion d'une opération de 24 heures (3 quarts par jour);
- Achats, gestion de l'inventaire, planification de la production;
- Connaissances dans les systèmes de fabrication;
- Bonne compétence interpersonnelle, ayant travaillé avec une équipe multidisciplinaire;
- Planification de l'entretien préventif de l'équipement et des installations;
- Gestion du système de la prévention et sécurité au travail;
- *Lean manufacturing* et/ou des initiatives de réduction des coûts;
- Bilinguisme (français et anglais).

Faites parvenir votre CV et qualifications à jobs@mercedestextiles.com ou par télécopieur au 514 335-9633 au plus tard le 6 septembre 2011.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

2674176



**Centre
Récréatif
Rock Forest**

AIDE-CUISINIÈRE
(Poste temps partiel)

Lieu de travail : Centre récréatif Rock Forest

Description :

- prendre, préparer et servir la commande du client;
- enregistrer les ventes dans la caisse.

Exigences :

- responsable et autonome;
- bon sens de l'organisation du travail;
- facilité à communiquer avec la clientèle.

Conditions :

- disponible jeudi ou vendredi soir;
- ou samedi ou dimanche, jour ou soir;
- disponible immédiatement.

PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN MÉNAGER
(Poste temps partiel et/ou possibilité de temps plein)

Description :

- entretien ménager général;
- entretien de la patinoire;
- conduire la surfaceuse à glace.

Exigences :

- responsable et autonome;
- bon sens de l'organisation du travail;
- posséder un permis de conduire;
- facilité à communiquer avec la clientèle.

Conditions : disponible jour, soir, fin de semaine.

Faire parvenir votre C. V. avant le 2 septembre 2011.

Par la poste : 5265, rue de Gaspé, Sherbrooke QC J1N 2C8

Par courriel : m.delafontaine@bellnet.ca

2673862

TRAIT D'UNION RÉPONDRÉ S'ANNONCER Vos rencontres commencent ici!



LAISSEZ VOTRE MESSAGE AUX ANNONCEURS
1-900-789-4460*
 Fido / Rogers / Bell mobilité: #2033*
 Choisissez l'option 4 lorsque vous êtes au menu principal

PUBLIEZ GRATUITEMENT VOTRE ANNONCE AU
819-823-2033
 ÉCOUTEZ TOUTES LES ANNONCES VOCALES DES ANNONCEURS
 ET PROFITEZ DES NOMBREUSES OPTIONS DU SERVICE



27 AOÛT 2011 POUR VOUS MESDAMES: RÉCUPÉREZ VOS MESSAGES ET DISCUTEZ EN DIRECT GRATUITEMENT AVEC LES MEMBRES DE VOTRE CHOIX!

FEMME CHERCHE HOMME
ANNONCE DE LA SEMAINE :
LA JOLIE ODYLE SE DIT SOURIANTE ET ROMANTIQUE, Sherbrooke, 33 ans, 5'4", 160 lb, cheveux bruns courts, yeux bruns, dynamique, s'entraîne, a un fils, aime le roller, le pool, désire une femme, étant doux et ayant des affinités, pour de l'amitié et plus. **312110**

DOUCE ROMANCE ET SES BELLES RONDEURS, 43 ans, 5'3", léger surplus de poids, belle app, cherche à rencontrer partenaire de vie 39-45 ans, n-fum, fidèle et croyant encore à l'amour. **310862**

SOURIANTE BRUNETTE, 40 ans, 5'4", 140 lb, yx bleus, fum, honnête et respectueuse, aime resto, ciné, désire connaître H 40 ans et plus, affectueux, fidèle, honnête et ayant passé réglé, pour refaire nos vies. **311941**

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ KIMI! 45 ans, 5'4", chev noirs longs, yx pers, n-fum, jolie, recherche H 44-52 ans, 5'8"-6'2", poids prop si possible et n-fum. **180491**

LEVEZ LES VOILES AVEC PATRICE, Magog, 44 ans, 5'8", 175 lb, chev châtains courts, fum, fidèle, respectueux, a auto, emploi, maison, aime prendre un verre, voile, moto, natation, désire F environ même âge, positive. **311749**

HOMME CHERCHE HOMME
PROFITEZ DE SA BOUCHE... Homme, peut recevoir ou se déplacer, cherche bel H 30 ans et moins, bien membré, ayant petites fesses bombées, pour vous faire fellation. **311378**

NANCY VEUT DE LONGUES NUITS DE SEXE TORIDE... 35 ans, 5'9", 220 lb, chev noirs longs, yx bleus, très coquette, souhaite contacter H, pour rencontres intimes occasionnelles et sans attache. **312068**

SENSIBLE, DYNAMIQUE ET PLEINE DE VIE, 47 ans, 5'6", poids santé, chev châtain pâle, chaleureuse, aime bons repas, architecture, marche en forêt, désire H, grand, mince, honnête, avec qui développer complicité. **311529**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

PROFONDÉMENT SEXUEL, homme engagé du début 50aine, 5'9", 170 lb, chev bruns, en forme, désire H 45-60 ans, en forme, pour relations occasionnelles. **308461**

VOUS ET MYRIAM... POURQUOI PAS? 29 ans, 5'6", 125 lb, chev châtain pâle longs, yx bleus, tranquille, aime marche, balnade et films, cherche bel H, tranquille et franc. **312247**

MARLÈNE LANCE SA BOUTEILLE À LA MER, Sherb, 59 ans, 5'3", près de 140 lb, bien prop, féminine, aime nature, petits voyages, désire H environ même âge, n-superficiel, cultivé, ayant passé réglé et profond d'âme. **266336**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

FAIRE JAILLIR UN HOMME... Mec de 45 ans, 5'11", 180 lb, beau, libre à moments précis, cherche H, bien membré et narcissique si possible, pouvant recevoir, pour rencontres occasionnelles et intimes. **296626**

CHANTAL EST BELLE ET SENSUELLE... 37 ans, 5'7", grande, chev et yx bruns, très coquette, a 36C de poitrine, souhaite H, intéressé, pour moments intimes. **276913**

PROPOSEZ À ODILE, ELLE VOUS DIRA OUI! Jolie Sherbrookeise de 33 ans, 5'4", 150 lb, chev courts, yx bruns, aime films, roller, quilles, pool, veut H, respectueux, affectueux, aimant bouger et sachant ce qu'il veut. **306299**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

FAIRE JAILLIR UN HOMME... Mec de 45 ans, 5'11", 180 lb, beau, libre à moments précis, cherche H, bien membré et narcissique si possible, pouvant recevoir, pour rencontres occasionnelles et intimes. **296626**

BELLE RÉVEUSE EN QUÊTE D'INTIMITÉ... Sherb, 55 ans, 5'5", 170 lb, légèrement grassette, bien mise, aime bonne compagnie, recherche bel H, propre, doux et généreux, pour rencontres discrètes. **300196**

JEUNE FEMME SEXY VOULANT UN GARS EXPÉRIMENTÉ, 23 ans, rondelette, désire H, curieux, ouvert, pour faire nouvelles découvertes et même aller plus loin. **306749**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

FAIRE JAILLIR UN HOMME... Mec de 45 ans, 5'11", 180 lb, beau, libre à moments précis, cherche H, bien membré et narcissique si possible, pouvant recevoir, pour rencontres occasionnelles et intimes. **296626**

PETITE CÉLIBATAIRE CHERCHANT L'AMITIÉ, Sherb, tranquille et amusante, désire gentleman 49-62 ans, de Sherb, célibataire, sincère, ayant belle humanité, pour se téléphoner, faire activités et se rendre service. **303677**

ANNICK SE DIT QU'ELLE VERRA PAR LA SUITE... 20 ans, 5'9", chev châtains, yx pers, aime sports, recherche H, pour développer relation amicale d'abord. **307593**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

FAIRE JAILLIR UN HOMME... Mec de 45 ans, 5'11", 180 lb, beau, libre à moments précis, cherche H, bien membré et narcissique si possible, pouvant recevoir, pour rencontres occasionnelles et intimes. **296626**

SABRINA AIME DE TOUT... Sherb, 19 ans, 5'6", chev châtain-blond, yx pers, aime prendre un verre, sports et marche, souhaite contacter jeune H. **311544**

S'EMÉRVEILLER DEVANT LA BEAUTÉ DE L'ÊTRE HUMAIN, dame de Sherb, 67 ans, 5'5", 125 lb, n-fum, distinguée, désire H dans 60aine, plus de 5'10", mince, raffiné, cultivé, dynamique et éduqué, pour activités. **308258**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

FAIRE JAILLIR UN HOMME... Mec de 45 ans, 5'11", 180 lb, beau, libre à moments précis, cherche H, bien membré et narcissique si possible, pouvant recevoir, pour rencontres occasionnelles et intimes. **296626**

SALLY ADORE L'AVEUTURE! Jeune célibataire de 24 ans, aime sauter en parachute ou en bungee, cherche à rencontrer H, grand, aventureux, sachant où il va et ayant tête sur épaules, pour amour. **306134**

BELLE DISTINGUÉE AIMENT LE PLEIN AIR, Sherb, fin 40aine, 5'5", poids prop, chev et yx bruns, active, sociable, aime sports, désire H 45-55 ans, n-fum, aussi distingué et aimant activités sportives, pour amour. **300439**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

FAIRE JAILLIR UN HOMME... Mec de 45 ans, 5'11", 180 lb, beau, libre à moments précis, cherche H, bien membré et narcissique si possible, pouvant recevoir, pour rencontres occasionnelles et intimes. **296626**

SOIRÉES OLÉ OLÉ AVEC UNE PETITE BRUNETTE! 30 ans, 5'4", poids prop, chev longs et yx noisette, a belles rondeurs, désire rencontrer H, 5'4" et plus, pour relations intimes occasionnelles. **269969**

FRÂICHÈMENT DÉBARQUÉE À SHERBROOKE, 44 ans, aime dialogue, cuisine, humour et plein air, désire compagne, pour partager sorties et activités diverses. **308504**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

FAIRE JAILLIR UN HOMME... Mec de 45 ans, 5'11", 180 lb, beau, libre à moments précis, cherche H, bien membré et narcissique si possible, pouvant recevoir, pour rencontres occasionnelles et intimes. **296626**

N'HÉSITEZ PAS À CONTACTER VICKY, 39 ans, passionnée de l'amour et de la vie, cherche à rencontrer H 38-43 ans, ayant affinités et buts similaires. **308209**

CAUP DE BONHEUR POUR UNE VIE À DEUX! Dame de l'Estrie, 64 ans, 5'6", poids santé, chev bruns, yx bleus, bien dans sa peau, aime voyages, désire H 58-67 ans, 5'9" et plus, poids santé, pour amitié et plus. **303771**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

FAIRE JAILLIR UN HOMME... Mec de 45 ans, 5'11", 180 lb, beau, libre à moments précis, cherche H, bien membré et narcissique si possible, pouvant recevoir, pour rencontres occasionnelles et intimes. **296626**

BRIGITTE, UNE DOUCE SENSUELLE, 39 ans, 5'4", chev et yx bruns, gentille et joviale, aimerait bien découvrir H, pour faire belles rencontres. **306152**

GAPELLA SOUHAITE BIEN VOUS CONNAÎTRE! Estrie, 36 ans, aime jouer piano et lire, désire H, pour partager goûts musicaux, sorties culturelles et plein air. **308219**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

FAIRE JAILLIR UN HOMME... Mec de 45 ans, 5'11", 180 lb, beau, libre à moments précis, cherche H, bien membré et narcissique si possible, pouvant recevoir, pour rencontres occasionnelles et intimes. **296626**

JUDY T'ATTEND! Sherb, 46 ans, 5', 150 lb, chev blonds courts, yx marron, aime prendre un verre et regarder bons films, recherche ami, intéressé. **310353**

EST-CE QUE L'AMOUR EXISTE ENCORE? Femme de 52 ans, 5'2", 165 lb, chev longs, yx bleus, fum, aime campagne, désire H, doux, affectueux, débrouillard et sérieux dans sa démarche, pour être heureuse auprès de lui. **294993**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

FAIRE JAILLIR UN HOMME... Mec de 45 ans, 5'11", 180 lb, beau, libre à moments précis, cherche H, bien membré et narcissique si possible, pouvant recevoir, pour rencontres occasionnelles et intimes. **296626**

FIÈRE ET DE BELLE APPARENCE, Cantons de l'Est, 64 ans, 5'2", grassette, chev châtains, yx bleus, aime danse ciné, dialogue, balades en auto, recherche H du même âge, ayant certaines affinités. **308216**

ISÈLE CRAQUE POUR LES HOMMES SOLITAIREs, 59 ans, 5'4", 125 lb, chev châtains, yx verts, travaille encore, aimerait connaître H, sérieux, aimant marche et films, pour refaire nos vies. **308386**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

FAIRE JAILLIR UN HOMME... Mec de 45 ans, 5'11", 180 lb, beau, libre à moments précis, cherche H, bien membré et narcissique si possible, pouvant recevoir, pour rencontres occasionnelles et intimes. **296626**

MICHELINE DÉGAGE UNE SECRÈTE SENSUALITÉ, 52 ans, 5'5", 150 lb, chev bruns, yx bleus, charmante et bien dans sa peau, cherche H, 5'8", 180 lb, chev noir-grisonnant, bien dans sa peau, pour croquer dans la vie. **308935**

UN GRAND DOD DE SOI, femme dans mi 50aine, loyale, a sens des responsabilités, aime rire, recevoir, voyager et vélo, désire H, aimable, éduqué et ayant grand coeur, pour relation harmonieuse et joyeuse. **203179**

ELLE EST EN QUÊTE DE L'ÂME SŒUR, 48 ans, 5'3", 120 lb, simple, aime camping et animaux, cherche H 40-50 ans, aimant mêmes choses, pour but sérieux. **300941**

BEAUCOUP DE SOLEIL ET D'AMOUR DANS VOTRE VIE, Sherbrooke, bientôt 65 ans, n-fum, sobre, propre, fière et libérée de son passé, aime danse et marchés aux puces, désire rencontrer H, ayant affinités. **158821**

ACCÉLÉREZ LA CADENCE DE VOTRE COEUR, homme d'Asbestos, 55 ans, 5'8", 165 lb, fum, en santé, propre, a moto, recherche F, en santé, propre et possédant aussi moto, pour randonnées à deux et plus. **304103**

FAIRE JAILLIR UN HOMME... Mec de 45 ans, 5'11", 180 lb, beau, libre à moments précis, cherche H, bien membré et narcissique si possible, pouvant recevoir, pour rencontres occasionnelles et intimes. **296626**

ES La Tribune - Sherbrooke samedi 27 août 2011



ÉPHÉMÉRIDES estriennes PAR DENIS BEAULIEU

COLLABORATION SPÉCIALE • pdg.beaulieu@videotron.ca

M. Beaulieu, chercheur et auteur, a compilé les éphémérides à partir de nombreux ouvrages historiques.

27 août 1967

Début du 10^e Championnat du monde de ski nautique à Sherbrooke. Le championnat se termine le 3 septembre.

28 août 1860

Une foule salue avec enthousiasme le prince de Galles, fils aîné de la reine Victoria, de passage à Sherbrooke.

28 août 1874

Proclamation, par le Pape Pie IX, de la bulle créant le diocèse de Sherbrooke. Celui-ci est formé du démembrement de trois diocèses : Québec, Trois-Rivières et Saint-Hyacinthe. Le diocèse est formé en tout de 46 cantons. Mgr Antoine Racine en devient le premier évêque.

28 août 1914

Mgr Paul LaRocque érige canoniquement la paroisse Saint-Jean-l'Évangéliste de Coaticook.

28 août 1997

Un incendie détruit complètement l'église Saint-Gabriel de Stratford. La nouvelle église est bénite le 21 juin 1998.

29 août 1857

L'Institut littéraire de Sherbrooke est réduit en cendres.

29 août 1890

Mgr Antoine Racine érige canoniquement la paroisse Sainte-Bibiane de Richmond.

29 août 1954

Pour la première fois à l'aéroport de Saint-François-Xavier-de-Brompton, se tiennent des courses et concours d'habileté sur motocyclettes organisés par les *Queen City Riders* de Sherbrooke.

29 août 1973

La division de Ski-Doo Bombardier, de Valcourt, fabrique sa millionième motoneige.

30 août 1875

Un décret de Mgr Antoine Racine érige le Collège en séminaire diocésain, le Séminaire Saint-Charles-Borromée.

30 août 1978

Georges Savoie est nommé juge de la Cour Supérieure du district de Saint-François. C'est le 27^e.

30 août 2009

Mgr André Gaumont décrète la dissolution de la paroisse Saint-Luc de Barnston et rattache son territoire à celui de la paroisse Saint-Jean-l'Évangéliste de Coaticook.

31 août 1802

Concession de terres à Jesse Pennoyer, arpenteur, avec deux collègues, Nathaniel Coffin et Joseph Kilburn. Ils reçoivent environ 26 400 acres de terre dans Compton.

31 août 1802

Thomas Scott, contrôleur des douanes à Québec, et 18 associés deviennent propriétaires de 21 991 acres dans le canton de Durham, soit près de la moitié du canton.

31 août 1906

Louis-Philippe Demers est nommé juge de la Cour Supérieure du district de Saint-François. C'est le 11^e.

31 août 1907

Grande primeur canadienne à Sher-

brooke : lors de l'Exposition du Dominion, dont on fête le 40^e anniversaire, se tient une démonstration de dirigeables.

31 août 1925

Mgr Paul LaRocque érige canoniquement la paroisse Sainte-Thérèse-de-l'Enfant-Jésus de Beebe.

31 août 1968

La municipalité du Canton de Gahurst change de nom pour la Municipalité de Lac-Drolet.

31 août 2006

Mgr André Gaumont décrète la dissolution de la paroisse Très-Saint-Sacrement de Sherbrooke et rattache son territoire à celui de la paroisse Sainte-Famille.

1^{er} septembre 1847

La municipalité de Brompton est abrogée et remplacée par une municipalité de comté, en vertu de la loi 10-11 Victoria, chapitre 7.

1^{er} septembre 1909

Formation du Conseil central des unions ouvrières de Sherbrooke. Il est dissout en 1915 et reformé en 1919.

1^{er} septembre 1915

Mgr Paul LaRocque érige canoniquement la paroisse Saint-Matthieu de Dixville.

1^{er} septembre 1942

Mgr Philippe Desranleau érige canoniquement la paroisse Notre-Dame-du-Rosaire de Sherbrooke.

1^{er} septembre 1954

Entrée en force du règlement de la ville de Sherbrooke qui rend obligatoire la livraison du lait au consommateur ou au client dans des bouteilles ou contenants scellés par le vendeur.

1^{er} septembre 1959

On procède à la levée de la première pelletée de terre de l'agrandissement de l'Hôpital La Providence de Magog.

1^{er} septembre 1970

Mgr Jean-Marie Fortier décrète la dissolution de la paroisse Saint-Jacques-le-Mineur d'Island Brook.

1^{er} septembre 1971

Inauguration des locaux de l'Hôtel de ville de Fleurimont.

1^{er} septembre 1983

Le Groupe Cascades se porte acquéreur de l'usine Domtar Inc., sise à East Angus, préservant ainsi, environ 450 emplois.

1^{er} septembre 1985

À partir de cette date, la population de Fleurimont bénéficie du service de transport en commun de Sherbrooke.

2 septembre 1901

Ouverture au public du Clement Theatre de Sherbrooke, une salle de 120 pieds de profondeur et de 70 de largeur. L'ouverture officielle se déroule le 27 septembre avec l'opéra Faust.

2 septembre 1928

Fondation de la Caisse populaire de Waterville.

2 septembre 1938

Le Pape Pie XI accorde à Mgr Gagnon l'autorisation de confier la paroisse Très-Saint-Sacrement de Sherbrooke aux Pères du Très-Saint-Sacrement.

CARNET COMMUNAUTAIRE

Acheminer votre message par courriel à : redaction@latribune.qc.ca ou par télécopie au 819 564-8098

> **Programme amateur pour les loisirs** demain au camping Beau-Soleil 1225, route 112, à Weedon. Info.: 819 877-2785.

> **Reconnaissance à Mgr André Gaumont** lors d'une célébration demain, à 17 h, à la cathédrale St-Michel de Sherbrooke. Info.: 819 563-9934, p. 209.

> **Cours gratuit de philosophie ésotérique** par l'Association rosicrucienne, fondée par Max Heindel. Info: jcb8@videotron.ca

> **Auditions du chœur symphonique** le 29 août. Voix masculines principalement recherchées. Répétitions les lundis soirs. Pour s'inscrire à l'audition: www.coeursymphoniquedeshbrooke.org dans l'onglet «demande d'audition» ou par téléphone au 819 563-0542.

> **Les personnes désirant jouer aux quilles**, dans une ligue sans compétition, sont invités, tous les lundis, à compter du 13 septembre, 13 h, à la salle de quilles de l'Estrie, centre d'achats King ouest. Info: 819 573-2787.

> **Collecte de sang** organisée par les Chevaliers de Colomb de Wotton le 29 août, de 14 h à 20 h, à la salle municipale de l'Endroit, 759 rue Saint-Jean.

> **Réunion du Conseil d'administration Club Fadoq St-François-Xavier** le 1^{er} septembre, 13 h 30, au Centre communautaire; par ailleurs les activités régulières du mercredi (galet, cartes, baseball poche) reprendront à compter du 7 septembre, 13 h. Le programme hebdomadaire **Vie active** sera offert dès le 12 septembre, 13 h. Le **repas de la rentrée** aura lieu le 25 septembre, 12 h.

> **Voyage des Chevaliers de Colomb** le 18 septembre : visite chez Mira et au conseil provincial des Chevaliers de Colomb à St-Hyacinthe. Souper et visite guidée de la ville. Don de 10 \$ à Mira pour les chiens guides. Le tout pour 115 \$. Rés.: 819 432-3113 ou 819 845-4173.

> **Souper spaghetti** organisé par le **Cercle de Fermières Marguerite-d'Youville** le 14 septembre, 18 h. Rés. avant le 1^{er} septembre: 819 563-9475.

> **Rencontre du groupe Les Amis Compatissants** le 2 septembre, 19 h 30, au 410, 7^e Avenue nord, Sherbrooke. Sujet: l'importance d'exprimer ses émotions, avec Gisèle Plante et Michel L'Espérance. Info: 819 820-1407.

> **Office spirituel ECK** le 4 septembre, 11 h, au Temple ECK, 530 de Montréal, Sherbrooke. Thème: Vies passées, vie présente: l'odyssée de l'âme à l'école de la vie». Info: 819 563-1664.

> **Les Filles d'Isabelle Cercle St-Louis 662 East Angus** se réuniront le 5 septembre, 19 h 30, à la salle des Chevaliers de Colomb.

> **Session du Programme d'initiative personnelle de l'arthritique**, conçu pour aider les personnes atteintes d'arthrite à mieux comprendre la maladie, les jeudis, du 15 septembre, au 20 octobre, 13 h 30. Inscription: Marie Noël 819 562-5551.

LAC D'ARGENT

Le procédé d'ensemencement fait ses preuves

JÉRÔME GAUDREAU

jerome.gaudreau@latribune.qc.ca

DUDSWELL — Après avoir essayé un tout nouveau procédé d'ensemencement en 2007, l'Association protectrice du lac d'Argent de Dudswell récolte aujourd'hui le fruit de ses efforts et constate que les truites brunes et arc-en-ciel se multiplient dans les ruisseaux visés et le lac d'Argent.

Depuis quatre ans, Laurier Côté et ses membres utilisent deux incubateurs à courant ascendant, un type d'ensemencement provenant de la Gaspésie. Pas moins de 5000 oeufs de truite brune avaient alors été jetés dans les eaux lors de la première année.


Cette fois, 1000 jeunes touladis d'une longueur variant entre quatre à six pouces ont été ensemencés au mois de mai dernier ainsi que 350 truites arc-en-ciel de huit à dix pouces.

Tout cela s'ajoute aux 10 000 oeufs de truite brune déposés dans les incubateurs à courant ascendant, qui ressemblent en fait à des boîtes d'oeufs vendues à l'épicerie.

«Pas moins de 96 % des 10 000 oeufs de truite brune sont devenus des alevins. Au début, on se demandait si la technologie empruntée allait donner des résultats. Tout porte à croire qu'il y a aujourd'hui beaucoup plus de poissons qu'auparavant dans le lac d'Argent. Les pêcheurs en sortent plus facilement et les riverains le remarquent aussi!» souligne Laurier Côté, responsable de l'ensemencement à l'Association protectrice du lac d'Argent.

Le coût pour 1000 oeufs se situe autour de 70 \$. Enfouis dans le sol du ruisseau, ces incubateurs permettent aux alevins de se développer avant de se retrouver dans le ruisseau, puis dans le lac quelques mois plus tard. Deux ans après avoir mis les oeufs à l'eau, les poissons auront atteint une taille considérable.

«On a maintenant la preuve que ça fonctionne. Nous continuerons donc de remplir le lac de poissons à l'aide de cette méthode! Nous sommes très satisfaits de nos achats», assure M. Côté.




Participez à la journée
« LE GOLF, ÇA ME PASSIONNE »
au Club de golf Orford.

Tournoi de golf

de la Fondation du Séminaire Salésien
le dimanche 18 septembre 2011

Sous la présidence
d'honneur de
M. Gilles Beaucage,
Précision Acura
et Sherbrooke Mitsubishi




Horaire de la journée :

10 h	Brunch
12 h	Départ simultané pour les golfeurs ou après-midi détente dans un SPA
17 h	5 à 7 et prix de présence

Date limite d'inscription au tournoi, le 8 septembre 2011.
S'inscrire à Julie Tremblay au 819 566-2222, poste 143

Les profits vont à l'aide financière des élèves du Salésien et aux équipements sportifs des Spartiates.

La Fondation du Séminaire Salésien
«Vous êtes les couleurs»



Votre horoscope



VIERGE

DU 24 AOÛT AU 22 SEPTEMBRE
Grâce à votre conjonction Soleil-Vénus, l'heure est à la réciprocité. Il vaut mieux ne pas attendre des autres ce que nous ne pouvons pas leur promettre nous-mêmes. Plus vos rapports avec les autres seront équitables, et plus ceux-ci seront durables. Si vous ressentez le moindre doute, vous n'avez rien à perdre en amenant la question sur le tapis. La communication est un remède contre bien des maux.



BALANCE

DU 23 SEPTEMBRE AU 23 OCTOBRE
On peut perdre de saines habitudes de vie sans même s'en rendre compte. En bon aspect de Saturne, la conjonction Lune-Mercure en Lion vous suggère de réfléchir à certaines choses que vous aviez l'habitude d'effectuer quotidiennement et qui sont depuis passées aux oubliettes. Il est possible de retrouver tout ce que vous possédiez jadis; il suffit de le désirer et de laisser votre bonne volonté faire le reste.



SCORPION

DU 24 OCTOBRE AU 22 NOVEMBRE
La conjonction Lune-Mercure en Lion peut vous amener à condamner quelqu'un impulsivement. Toutefois, personne n'est infaillible et tout le monde peut commettre des erreurs de temps en temps. Avant de lui faire son procès, demandez-vous si la personne qui s'est trompée a agité avec mauvaise volonté. L'intolérance et l'intransigeance devraient céder la place au bénéfice du doute.



SAGITTAIRE

DU 23 NOVEMBRE AU 21 DÉCEMBRE
Il faudrait profiter du trigone que forme la conjonction Lune-Mercure en Lion pour mettre l'accent sur le dialogue. Vous êtes capable de créer l'ambiance rêvée pour l'entretien que vous envisagez. Dites ce que vous pensez et pensez ce que vous dites. Cet aspect sourit à votre vie sociale et facilite l'approche humoristique. Lors d'une réception, vous pourriez être un joyeux boute-en-train.



CAPRICORNE

DU 22 DÉCEMBRE AU 20 JANVIER
La "rencontre" du Soleil et de Vénus en Vierge, au trigone de votre Signe, offre une étape plus chaleureuse qui place les relations familiales et les amitiés de longue date au premier plan. Les gentilles attentions portées à votre endroit par une ou plusieurs personnes de votre entourage ne devraient pas vous laisser insensible. Inutile de camoufler votre émotivité.



VERSEAU

DU 21 JANVIER AU 19 FÉVRIER
Il y a des gens qui ont le don de parler avec énormément d'assurance, mais pas toujours avec raison. Certaines suggestions qui vous semblent impossibles à mettre en application, sont sans doute, en effet, difficilement applicables. Ne sous-estimez pas votre capacité à évaluer les propositions et situations. Servez-vous de la conjonction Lune-Mercure en Lion pour exprimer vos idées avec fluidité.



POISSONS

DU 20 FÉVRIER AU 20 MARS
Grâce à la conjonction Soleil-Vénus en Vierge, face aux Poissons, vous devriez trouver plus facilement ce que vous recherchez. Un élément essentiel à la réalisation de votre objectif est maintenant accessible. Il n'est pas nécessaire de faire des pieds et des mains pour obtenir ce que vous désirez; les démarches les plus simples sont parfaitement capables de vous rapporter ce que vous espérez.



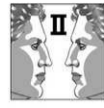
BÉLIER

DU 21 MARS AU 20 AVRIL
Étant donné que la conjonction Lune-Mercure en Lion devrait vous permettre d'argumenter facilement, ne reportez pas un entretien sérieux à plus tard. Les questions difficiles peuvent être abordées aisément dans l'immédiat. Il est inutile d'avoir recours à toutes sortes de prétextes pour vous justifier; la vérité exprimée le plus simplement possible suscitera la meilleure réaction.



TAUREAU

DU 21 AVRIL AU 20 MAI
Tout désirer conduit au chagrin, tout accepter à la joie. Tandis qu'une conjonction Lune-Mercure en Lion s'effectue au carré de Jupiter en Taureau, une folie des grandeurs pourrait s'emparer de vous. Vous pouvez fournir des efforts afin d'obtenir davantage du moment que les objets de votre mire demeurent accessibles et raisonnables, mais primordiallement, vous gagnerez à vous satisfaire de l'état actuel des choses.



GÉMEAUX

DU 21 MAI AU 21 JUIN
Il est déconseillé de laisser quelqu'un anticiper sur votre gentillesse. Une trop grande flexibilité pourrait créer un mauvais pli qu'il serait difficile à supprimer. Vous devriez profiter de ce samedi et du duo Lune-Mercure en Lion pour prendre votre place et imposer vos exigences. Si vous souhaitez que les autres se comportent de manière à vous plaire, il faut commencer par faire entendre votre voix.



CANCER

DU 22 JUIN AU 22 JUILLET
Les plus grands conquérants sont ceux qui savent vaincre sans bataille. Augmentant votre niveau d'assurance, l'actuelle influence de Mars en Cancer vous permet d'étendre votre champ d'influence sans avoir à élever le ton. C'est votre aplomb qui amènera les autres à accepter spontanément votre plan d'action et à vous emboîter le pas. Commencez par ne pas douter de vos aptitudes, et les autres auront confiance en vous.



LION

DU 23 JUILLET AU 23 AOÛT
La conjonction Lune-Mercure en Lion favorise le dialogue, la communication et les négociations. Voici une bonne journée pour officialiser un contrat, plaider une cause, ou pour prendre la parole devant un vaste auditoire. L'humour vous aidera toujours à gagner des points et à vous mériter la sympathie du plus grand nombre. Possibilité de recevoir des nouvelles de l'étranger.

Le sudoku

				2				
5	6	4		8		1	3	
		8	5					6
	3					7		
				5	9		6	
	1	5					8	
3	2							
7				9		5		
			1	3				9

Niveau de difficulté : DIFFICILE

1890

Placez un chiffre de 1 à 9 dans chaque case vide. Chaque ligne, chaque colonne et chaque boîte 3x3 délimitée par un trait plus épais doivent contenir tous les chiffres de 1 à 9. Chaque chiffre apparaît donc une seule fois dans une ligne, dans une colonne et dans une boîte 3x3.

Solution du dernier sudoku

2	1	7	5	6	8	4	3	9
5	6	4	9	3	1	7	2	8
8	3	9	7	2	4	6	5	1
6	4	1	3	8	2	9	7	5
7	8	3	4	5	9	1	6	2
9	5	2	1	7	6	8	4	3
1	7	5	6	9	3	2	8	4
4	2	6	8	1	5	3	9	7
3	9	8	2	4	7	5	1	6

Par Fabien Savary 1889

Ce jeu est une réalisation de Ludipresse. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site www.les-mordus.com ou écrivez-nous à info@les-mordus.com

Les mots croisés

1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													
11													
12													

27 août 2011

No 3042

HORIZONTALEMENT

- Son costume de scène ne pèse pas lourd!
- Suc blanchâtre de certains végétaux - État d'Asie du Sud-Est.
- Estropié - Grave pénurie.
- Personne qui exerce une influence déterminante - Au revoir!.
- Ferrure en forme de lettre - Prétentieux - Pépin.
- Appelée de loin - Platine.
- Armée qui a déposé les armes - Tranche de viande.
- Danse brésilienne - Conspué.
- Est le témoin de - Voisins de la daurade.
- Signe de musique - Écrivain italien - Adverbe de lieu.
- Série de trois cartes - Fait d'accéder à la vie éternelle.
- N'a ni feu ni lieu - État d'une personne complètement rassasiée.

VERTICALEMENT

- Qui provoque un grand enthousiasme.
- Contrarié - Instrument de barbier.

3. Suite de personnes - Petit rongeur.

- Velours - Contient de l'orge.
- Risques d'inconvénients.
- Labiées à fleurs jaunes - Utiles au golf.
- Mesure chinoise - Flop.
- Figolé - Article contracté - Ancienne armée.
- Étouffés - Il est très lent.
- Conformité des pensées - Élytre.
- Partie d'un canal - Coup de poing.
- Très habitué - Lieu géographique.

SOLUTION AU PROCHAIN NUMÉRO

1	O	L	I	V	E	R	T	W	I	S	T		
2	D	A	N	U	B	E	O	C	E	A	N		
3	Y	I	N	E	P	A	N	O	U	I	E		
4	S	T	A	N	O	N	N	I	E	R			
5	S	O	L	D	E	S	T	E	L	O			
6	E	N	E	E	E	T	A	S	E	N			
7	E	O	P	P	R	I	M	E	M				
8	A	P	T	E	N	A	P	P	E	R			
9	E	L	A	E	I	S	N	A	I	R	A		
10	T	I	R	N	I	A	O	U	L	I	S		
11	R	A	D	I	E	R	I	L	O	T	E		
12	E	S	S	E	E	G	R	E	N	E	R		

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

Le mot perdu

LA SANTE - Un mot de 7 lettres

S	E	I	G	O	L	O	S	O	N	O	I	S	E	L
E	S	E	L	A	N	C	E	R	F	E	S	S	E	I
U	E	L	M	E	I	L	E	B	O	L	N	N	L	R
E	R	E	I	R	T	E	L	F	N	E	A	I	G	B
D	U	C	I	I	E	L	U	S	P	A	C	N	M	
N	M	T	R	N	V	F	N	U	R	R	T	I	O	O
O	I	U	E	E	Z	O	N	A	H	O	F	R	E	N
S	E	A	R	U	T	A	X	I	E	S	T	E	D	I
I	F	I	U	E	Q	I	N	G	N	E	C	A	E	V
R	F	R	S	U	E	O	T	U	G	R	H	U	M	E
O	O	E	I	P	L	A	H	E	O	I	P	R	E	A
P	R	N	M	O	I	E	X	C	R	E	T	I	O	N
R	T	E	G	P	R	D	E	N	V	I	E	N	E	E
E	T	I	O	B	A	L	A	N	I	T	E	E	I	D
G	E	L	E	C	T	I	F	E	M	U	R	Z	R	L

Solution du dernier problème : INSTANT

27 août 2011

No 2801

ADIPSIE
AIGUE
ALESE
ANUS
APRAXIE
BALANITE
CAPSULE
EAU
ECORCE
EFFORT
ELANCER
ELECTIF
ELECTUAIRE
ENFLE

ENVIE
ERINE
ETRIER
EXCRETION
FEMUR
FESSE
GEL
HERBE
HOQUET
INFIRME
IRITIS
IVROGNE
LEPROSERIE
LESION

LIN
LOBELIE
MORTE
NAEVI
NERF
NEZ
NOMBRIL
NOSOLOGIE
OEDEME
ONGLE
OPIAT
PIED
QUINTE
RHINOLOGIE

RHUME
RICIN
RUE
SENS
SERUM
SETON
SIROP
SONDE
TEMPE
URINE
VER
ZONA

Caval'Art galope déjà vers la prochaine édition

JEAN-PIERRE BOISVERT

DRUMMONDVILLE — Très satisfaite autant des commentaires que des assistances, Maryse Bérubé affirme catégoriquement que *Caval'Art* aura sa quatrième édition l'été prochain sur les terrains des Écuries Équinochs, à Saint-Germain-de-Grantham.

Celle qui, il y a trois ans, a mis au monde avec peu de moyens le spectacle équestre *Caval'Art*, avec le double objectif de partager sa passion pour les chevaux et d'offrir un tremplin aux jeunes cavaliers amateurs dirigés par des connaisseurs, avait, malgré la fatigue, le sentiment du devoir accompli au lendemain de la dernière des cinq représentations de l'édition 2011, qui ont attiré plus de 3000 spectateurs le week-end dernier.

« Sentiment du devoir accompli au lendemain de la dernière des cinq représentations de l'édition 2011. »

« C'est une organisation très exigeante, mais on prend de l'expérience chaque fois. Aujourd'hui, au milieu des activités de démontage, on a déjà un oeil sur la saison prochaine en espérant que nous pourrions encore faire mieux, grâce à nos commanditaires, incluant Laurent Lemaire de Cascades, qui confirment leur intérêt pour cette magnifique odysée. Il y a même des jeunes qui ont demandé à être des nôtres l'an prochain et ils ont dit qu'ils



COLLABORATION SPÉCIALE, GHYSLAIN BERGERON

Dans *Caval'Art*, de jeunes cavaliers québécois réussissent des manoeuvres spectaculaires sur la piste. L'objectif ultime des instigateurs du spectacle est d'amener un de ces cavaliers sur la scène équestre internationale.

enverraient leur CV», a-t-elle mentionné.

Pour Maryse Bérubé et son conjoint François Tanguay, propriétaires des Écuries Équinochs, les jeunes cavaliers ont

montré de belles aptitudes cette année.

« Il faut savoir que, dans les grandes productions équestres comme *Caval'Art* et *Saka*, il n'y a pas de cavaliers québécois

et nous caressons le rêve d'en voir un sortir de nos rangs pour s'exécuter sur la scène internationale. C'est l'objectif ultime de notre initiative. Nous sommes encouragés car c'était la première fois que de jeunes Québécois réussissaient de telles acrobaties», a-t-elle souligné en faisant référence aux manoeuvres spectaculaires effectuées sur la piste. Comme par exemple cette jeune fille qui se laissait pendre la tête en bas, le pied solidement accroché dans l'étrier, alors que son cheval galopait puissamment. Ou encore ce jeune garçon capable de se pencher et de ramasser des mouchoirs par terre tout en poursuivant

sa course.

L'une des nouveautés appréciées du public est sans doute le fait que Stéphane Simon, le meneur de jeu sur la piste, porte un micro-casque et ses directives, autant celles s'adressant aux cavaliers qu'aux chevaux, pouvaient être entendues par les spectateurs. Sa voix calme et sereine en a rassuré plusieurs.

« C'est une idée de Benoit Laroche, le metteur en scène, qui a fait en sorte que le public a bien compris le thème du spectacle, qui était « Le maître et l'apprenti ». Le maître, c'est le cheval. C'est lui qui nous apprend à quel rythme il faut aller si on veut communiquer avec lui. »

Formation

sercovie Centre d'activités des 50 ans et plus
bougez, goûtez, découvrez !

Activités aquatiques, physiques et mieux-être

- Aquaforme
- Aquajogging
- Natation
- Brûle calories aquatique
- Remise en forme
- Activité physique adaptée (ostéoporose, diabète, etc.)
- Yoga
- Pilates
- Taichi
- Éveil corporel
- Technique Nia
- Méditer au quotidien
- Stretching
- Tonus
- Cardio-énergie
- Aînés en action
- Petites quilles
- Activité Combo
- Zumba
- Curling

Activités éducatives et culturelles

- Anglais
- Espagnol
- Chorale
- Photographie
- Danse en ligne
- Fabrication de bijoux
- Tricot
- Faux vitrail
- Ateliers d'art thérapie
- Aquarelle

Activités de plein air

- Randonnée en montagne
- Marche nordique
- Club de marche

En collaboration avec le centre St-Michel

- Initiation informatique et Internet
- Photo Récit

INSCRIPTION
dès mardi 30 août 8 h 45

300, rue du Conseil, 2^e étage

819 565-1066

www.sercovie.org

Formation

CSN CONSTRUCTION COURS DE SÉCURITÉ

La CSN construction donne le cours obligatoire de sécurité sur les chantiers d'une durée de 30 heures.

AFIN D'OBTENIR VOTRE CARTE DE COMPÉTENCES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION.

Coût :
120 \$ (payable à l'inscription)

Inscription :
Mardi et mercredi, entre 13 h et 18 h

Où :
CSN, 180 de l'Acadie, Sherbrooke

Pour information :
819 563-6545

Formation

coursdeguitare.ca
Magog / Sherbrooke

• А р е р а р р а s
• Ё г а р , о о р е б о о б
• А с о м s a e m c a e e q s e
p r e s e t h s
• М т d e s p e e a p e f i n e a x
• N u e b b a s a b q e s m h e
B t e c a e p t h e

Informations
Pascal Castonguay
Musicien professionnel
(819) 349-0952
www.coursdeguitare.ca

PERFECTIONNEMENT EN

TRAVAIL DE BUREAU

Mise à jour en bureautique

(600 heures)

Objectif

- Permettre à des personnes sans emploi oeuvrant dans le domaine du secrétariat ou de la comptabilité d'acquérir les connaissances nécessaires pour une utilisation efficace de différents logiciels dans leurs applications les plus courantes.

Conditions d'admissibilité

- Détenir un diplôme d'études professionnelles (DÉP) en secrétariat ou en comptabilité ou une formation équivalente et posséder au moins une année d'expérience en secrétariat ou en comptabilité.

Quand?

- La formation d'une durée de 23 semaines débute le 17 octobre 2011.

Pour plus d'information ou pour vous inscrire, contactez votre Centre local d'emploi. (CLE)

Une collaboration de



Et pourquoi pas une deuxième floraison ?



SHERBROOKE — Magnifiques plantes grimpantes annuelles, les pois de senteur, ou *lathyrus* en latin, offrent de superbes fleurs aux couleurs vibrantes, disponibles dans toutes les couleurs: bleu, blanc, mauve ou rose. La profusion de fleurs qu'elles produisent est étonnante. De plus, les «fèves» qui viennent après les fleurs sont tout aussi décoratives, mais en aucun cas comestibles! Elles peuvent devenir assez hautes à près de 2 mètres et s'accrochent aux tuteurs ou aux treillis grâce à leurs vrilles. Faciles à cultiver, ces plantes de plein soleil devront être semées en pleine terre à partir de la graine. Peu coûteuse, magnifique, c'est une grimpante à découvrir!

LES GLAÏEULS

Très à la mode dans les années 1970, le glaïeul est un peu tombé dans l'oubli, sans qu'on sache vraiment pourquoi. Sa culture est très facile, sa floraison toujours abondante et ses fleurs peuvent faire de magnifiques

fleurs coupées pour la maison. D'ailleurs, quand on veut faire plaisir à ma mère, c'est facile, on n'a qu'à arrêter dans les kiosques de légumes vers la fin de l'été pour lui acheter des glaïeuls... Elle adore!

Le glaïeul, c'est un bulbe qu'il faut replanter chaque printemps et retirer du sol à l'automne. C'est probablement pourquoi il est moins populaire. Les gens croient à tort que c'est beaucoup de travail à cultiver, mais mis à part la plantation, rien n'est compliqué. Plantez les bulbes assez serrés pour éviter que les tiges ne cassent au vent, cultivez les glaïeuls au plein soleil et rien ne sert d'ajouter des engrais, ils aiment les sols secs et pauvres.

LES WEIGELAS ET LES CHÈVREFEUILLES

Si vous avez taillé vos arbustes après leur floraison, il se peut que certains d'entre eux vous remercient en vous en offrant une deuxième. Moins abondante que la première, elle est néanmoins bienvenue tant pour sa beauté que pour ses bienfaits. Par exemple, les fleurs des chèvrefeuilles et weigelas attirent les colibris qui restent avec nous habituellement jusqu'en octobre, et cette deuxième floraison est donc un beau cadeau et surtout, une belle réserve de nourriture pour les oiseaux-mouches. Les colibris aiment particulièrement les fleurs de couleurs flamboyantes comme le rouge et l'orangé et se nourrissent dans les fleurs tubulaires, souvent en forme de trompette.



COLLABORATION SPÉCIALE, MÉLANIE GRÉGOIRE

Chèvrefeuille

Les weigelas sont des arbustes faciles de culture, des plantes pour débutants. Plein soleil, tolérant tous les types de sols, hauteur et largeur d'environ un mètre, ce sont des arbustes passe-partout! Les chèvrefeuilles, quant à eux, sont des plantes grimpantes qui ont tendance, disons-le, à être malades. Les feuilles deviennent toutes blanches. Les nouvelles variétés par contre, comme Serotina, sont beaucoup plus résistantes à cette maladie. Environ 6 mètres de hauteur par 1,5 mètre de largeur.

DANS VOS PLATES-BANDES CETTE SEMAINE

Les nuits se font de plus en plus fraîches et si vous ressentez le besoin de vous mettre une petite laine sur le dos avant de sortir à l'extérieur le soir, dites-vous que vos plantes tropicales qui ont passé l'été dehors ont elles aussi froid et veulent rentrer dans la maison.

Mais pour éviter d'apporter avec elles une multitude d'insectes, voici ce qu'il faut faire. Premièrement, entrez vos plantes dès que le mercure descend sous la barre des 10 degrés Celsius, ce sont des plantes tropicales quand même! Deuxièmement, taillez le tiers du feuillage. Pour cette étape, il faut souvent faire preuve de courage, car les plantes sont encore en fleurs. Si vous ne le faites pas, votre plante perdra rapidement ses feuilles du bas pour favoriser ses nouvelles pousses et vous vous retrouverez avec de longues tiges dégarnies et seulement quelques feuilles au bout... moins esthétique! Finalement, vaporisez un insecticide naturel sur vos feuilles et dessous de celles-ci ainsi que sur la terre pour éviter de rentrer les pucerons, acariens et petits vers qui pourraient avoir élu domicile dans vos plantes pour l'été. Après ces trois étapes, vos plantes seront parées pour un hiver en beauté!



COLLABORATION SPÉCIALE, MÉLANIE GRÉGOIRE

Weigela



COLLABORATION SPÉCIALE, MÉLANIE GRÉGOIRE

Glaïeul



COLLABORATION SPÉCIALE, MÉLANIE GRÉGOIRE

Pois de senteur