

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

de la MRC de **L'ASSOMPTION**

Publication réalisée par

Emploi-Québec
Service Canada

région de Lanaudière
région de Lanaudière

Direction

Jocelyne St-André

directrice du partenariat, de la planification
et de l'administration, Emploi-Québec

Coordination

Roger Pedneault

économiste, Emploi-Québec

Rédaction

Annie Fortier

agente de recherche, Emploi-Québec

Collaboration spéciale

Corinne Desfossés

économiste, Emploi-Québec

Comité régional des analyses

Pierre Buisson

agent de recherche, Emploi-Québec

Corinne Desfossés

économiste, Emploi-Québec

Annie Fortier

agente de recherche, Emploi-Québec

Benoit Leduc

économiste, Service Canada

Roger Pedneault

économiste, Emploi-Québec

Comité de lecture du centre local d'emploi de Repentigny

Gaétan Bélisle

conseiller auprès des entreprises

Isabelle Cadot

conseillère aux services aux individus

Manon Lefebvre

directrice

Soutien technique

Céline Lord

technicienne en administration, Emploi-Québec

Révision linguistique

Hélène Massé

consultante en communication

Mise en page et conception visuelle

Kiwigraphik

DANS LE PRÉSENT DOCUMENT, LE GENRE MASCULIN DÉSIGNE AUTANT
LES FEMMES QUE LES HOMMES QUAND LE CONTEXTE S'Y PRÊTE.

Publication disponible sur le site Internet :

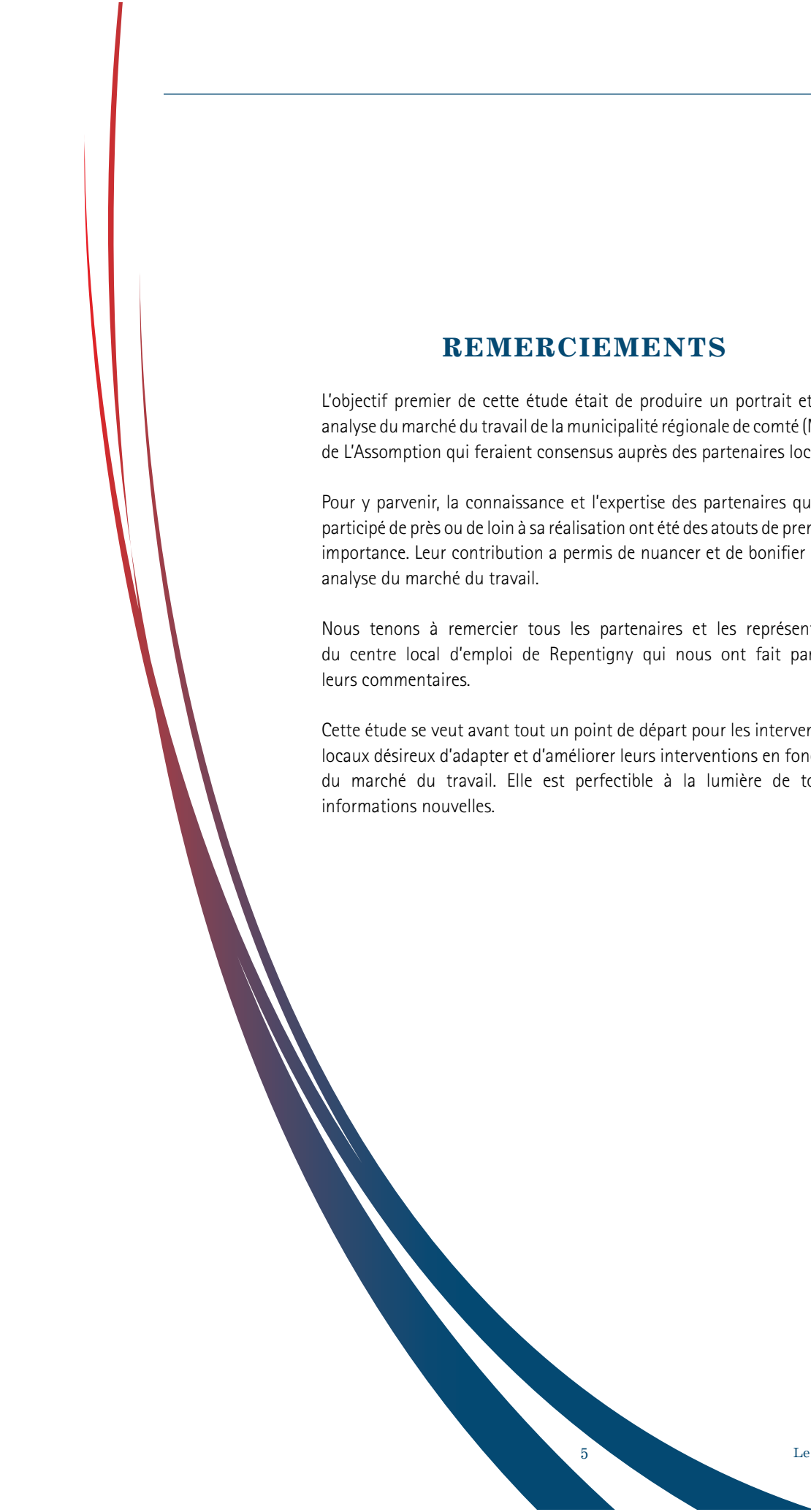
<http://emploi.quebec.net/francais/regions/lanaudiere/publications.htm>

Dépôt légal : 3^e trimestre 2009

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Bibliothèque et Archives Canada, 2009

ISBN 978-2-550-56690-8



REMERCIEMENTS

L'objectif premier de cette étude était de produire un portrait et une analyse du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) de L'Assomption qui feraient consensus auprès des partenaires locaux.

Pour y parvenir, la connaissance et l'expertise des partenaires qui ont participé de près ou de loin à sa réalisation ont été des atouts de première importance. Leur contribution a permis de nuancer et de bonifier cette analyse du marché du travail.

Nous tenons à remercier tous les partenaires et les représentants du centre local d'emploi de Repentigny qui nous ont fait part de leurs commentaires.

Cette étude se veut avant tout un point de départ pour les intervenants locaux désireux d'adapter et d'améliorer leurs interventions en fonction du marché du travail. Elle est perfectible à la lumière de toutes informations nouvelles.

TABLE DES MATIÈRES

	Remerciements	5
	Table des matières	7
	Liste des annexes	9
	Liste des graphiques	11
	Liste des tableaux	14
	Avant-propos	17
	Introduction	19
1	Bref historique de l'environnement économique	21
2	La RMR de Montréal	25
3	La région de Lanaudière	33
4	La MRC de L'Assomption	37
4.1	Le territoire, la population et les familles	37
4.1.1	La description du territoire	37
4.1.2	La démographie	38
4.1.3	La scolarité	41
4.1.4	La composition des familles	44
4.1.5	Le revenu	46
4.2	Les indicateurs globaux du marché du travail	48
4.3	L'analyse sectorielle	55
4.3.1	Le primaire	62
4.3.2	Le secondaire	69
4.3.3	Le tertiaire	80
4.4	L'analyse professionnelle	90
4.5	L'analyse des clientèles	100
4.5.1	Les femmes	100
4.5.2	Les jeunes	104
4.5.3	Les personnes de 45 à 64 ans	108
4.5.4	Les aînés	112
4.5.5	Les personnes immigrantes	116
4.5.6	Les prestataires de l'aide financière de dernier recours	119
4.5.7	Les prestataires de l'assurance-emploi	122
4.6	Les indicateurs de prospérité	126

5	Les problématiques et pistes de développement	129
5.1	Les changements structurels	129
5.2	Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi	132
5.3	La main-d'œuvre sans emploi	135
5.4	Les pistes de développement	138
	Conclusion	141
	Définitions et concepts	142
	Références bibliographiques	145
	Annexes	149

LISTE DES ANNEXES

Annexe A-1	Population totale selon l'âge et le sexe MRC de L'Assomption, 2001 et 2006	149
Annexe A-2	Population totale selon l'âge et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	149
Annexe B	Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	150
Annexe C	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2001 et 2006	153
Annexe D-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe MRC de L'Assomption, 2001 et 2006	155
Annexe D-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	157
Annexe E-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge MRC de L'Assomption, 2001 et 2006	159
Annexe E-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge Lanaudière, 2001 et 2006	161
Annexe F-1	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe MRC de L'Assomption, 2000 et 2005	163
Annexe F-2	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe Lanaudière 2000 et 2005	164
Annexe G-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe MRC de L'Assomption, 2001 et 2006	165
Annexe G-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	165
Annexe H-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge MRC de L'Assomption, 2001 et 2006	166
Annexe H-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge Lanaudière, 2001 et 2006	166
Annexe I-1	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe MRC de L'Assomption, 2000 et 2005	167

Annexe I-2	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe Lanaudière, 2005	167
Annexe J-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe MRC de L'Assomption, 2001 et 2006	168
Annexe J-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	168
Annexe K-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge MRC de L'Assomption, 2006	169
Annexe K-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge Lanaudière, 2006	169
Annexe L	Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005	170
Annexe M-1	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique MRC de L'Assomption, décembre 2008	185
Annexe M-2	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique Lanaudière, décembre 2008	186
Annexe N	Accroissement de la population MRC de L'Assomption, 2001 et 2006	187
Annexe O	Accroissement de la population Lanaudière, 2001 et 2006	188

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1	Taux d'emploi, MRC, Lanaudière, RMR de Montréal et ensemble du Québec 2001 et 2006	27
Graphique 2	Taux de chômage, MRC, Lanaudière, RMR de Montréal et ensemble du Québec 2001 et 2006	27
Graphique 3	Évolution de l'emploi selon la branche d'activité RMR de Montréal, 1998 à 2008, Indice 1998 = 100	28
Graphique 4	Part relative des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de L'Assomption, Les Moulins et RMR de Montréal, 2006	30
Graphique 5	Part relative des personnes occupées selon le domaine professionnel MRC de L'Assomption, Les Moulins et RMR de Montréal, 2006	31
Graphique 6	Pyramide des âges MRC de L'Assomption, 2001 et 2006	40
Graphique 7	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu et le groupe d'âge MRC de L'Assomption, 2006	42
Graphique 8	Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade, selon le groupe d'âge MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2006	43
Graphique 9	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	44
Graphique 10	Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge MRC de L'Assomption, 2001 et 2006	49
Graphique 11	Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	51
Graphique 12	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique MRC de L'Assomption, 2006	55
Graphique 13	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique Lanaudière, 2006	55
Graphique 14	Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de L'Assomption, 2006 et 2007	58
Graphique 15	Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de L'Assomption, 2006 et 2007	59

Graphique 16	Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de L'Assomption, 2006 et 2007	61
Graphique 17	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de L'Assomption, 2006	63
Graphique 18	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de L'Assomption, 2006	64
Graphique 19	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	65
Graphique 20	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de L'Assomption, 2006	71
Graphique 21	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de L'Assomption, 2006	72
Graphique 22	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	73
Graphique 23	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de L'Assomption, 2006	81
Graphique 24	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de L'Assomption, 2006	82
Graphique 25	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	83
Graphique 26	Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	91
Graphique 27	Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2001 et 2006	92

Graphique 28	Taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de L'Assomption, Lanaudière, 2006	102
Graphique 29	Taux de chômage des 15 à 24 ans selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	104
Graphique 30	Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	110
Graphique 31	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le type de prestations MRC de L'Assomption, 2007	122
Graphique 32	Prestataires actifs et aptes au travail par mois MRC de L'Assomption, moyenne de 2001 à 2006 et 2007	124

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1	Évolution des indicateurs du marché du travail Québec, Lanaudière, MRC de L'Assomption, Les Moulins et RMR de Montréal, 2001 et 2006	26
Tableau 2	Évolution des indicateurs du marché du travail Lanaudière et Québec, 1998 et 2008	34
Tableau 3	Évolution de la population dans les municipalités de la MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	39
Tableau 4	Évolution de la population selon le groupe d'âge MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	40
Tableau 5	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2006	41
Tableau 6	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage MRC de L'Assomption, 2001 et 2006	42
Tableau 7	Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2001 et 2006	45
Tableau 8	Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006	45
Tableau 9	Revenu total médian selon la structure de la famille MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2005	46
Tableau 10	Revenu total médian des familles de recensement MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	46
Tableau 11	Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	46
Tableau 12	Évolution des indicateurs du marché du travail MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	48
Tableau 13	Évolution du navettage dans la MRC de L'Assomption, 2001 et 2006	53
Tableau 14	Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies MRC de L'Assomption, et Lanaudière, 2006	56
Tableau 15	Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	57

Tableau 16	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	62
Tableau 17	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005	66
Tableau 18	Personnes occupées de la MRC de L'Assomption selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de travail en 2006	66
Tableau 19	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de L'Assomption selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006	67
Tableau 20	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	69
Tableau 21	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005	74
Tableau 22	Personnes occupées de la MRC de L'Assomption selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006	75
Tableau 23	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de L'Assomption selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006	76
Tableau 24	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	80
Tableau 25	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005	84
Tableau 26	Personnes occupées de la MRC de L'Assomption selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006	85
Tableau 27	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de L'Assomption selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006	86
Tableau 28	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel en nombre et en pourcentage MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2006	93
Tableau 29	Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	94

Tableau 30	Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	95
Tableau 31	Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi MRC de L'Assomption, 2001 et 2006	96
Tableau 32	Personnes occupées de la MRC de L'Assomption selon le domaine professionnel et le lieu de travail en 2006	97
Tableau 33	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de L'Assomption selon le domaine professionnel et le lieu de résidence en 2006	98
Tableau 34	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le sexe MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	101
Tableau 35	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	106
Tableau 36	Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	109
Tableau 37	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	113
Tableau 38	Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005	114
Tableau 39	Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2001 et 2006	117
Tableau 40	Indicateurs du marché du travail, population totale et population immigrante MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006	117
Tableau 41	Durée de présence cumulative et consécutive au programme d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi MRC de L'Assomption et Lanaudière, décembre 2007	120
Tableau 42	Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2007	123

AVANT-PROPOS

Le Marché du travail de la MRC de L'Assomption est un portrait et une analyse du marché du travail. Ce document vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail du territoire ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles. Cette connaissance est nécessaire afin de bien cerner la dynamique du développement local et de positionner le marché du travail de la MRC dans la région de Lanaudière.

Cette étude est essentiellement basée sur les données des recensements de 2001 et de 2006. C'est en 2008 que Statistique Canada a effectué ses dernières livraisons de données du recensement de 2006. Ces livraisons sont une source majeure de données locales permettant l'enrichissement de la connaissance. Elles s'ajoutent aux résultats des enquêtes menées auprès des entreprises de Lanaudière et aux données administratives disponibles afin de dresser le portrait le plus juste possible du marché du travail de la MRC. L'ensemble des informations ainsi obtenues permet l'identification des principaux éléments de problématique, ainsi que des pistes de développement de la MRC de L'Assomption.

Le Marché du travail de la MRC de L'Assomption est une valeur ajoutée essentielle au partenariat pour le développement de la main-d'oeuvre et de l'emploi. Ce document fait partie d'une collection régionale sur le marché du travail comportant un document d'analyse pour chacune des six MRC de la région ainsi qu'un document traitant de la région de Lanaudière.

INTRODUCTION

Cette étude découle d'un besoin de connaissance du marché du travail de la MRC de L'Assomption. Elle vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail, ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles.

Le Marché du travail de la MRC de L'Assomption est un portrait, et une analyse du marché du travail, divisée en cinq chapitres. Le premier présente un bref historique de l'environnement économique qui expose sommairement les grands événements qui ont marqué l'évolution récente de l'économie canadienne et québécoise. Ces événements ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanaudoise a évolué au cours des dernières années.

Le deuxième chapitre relève les grands constats de la Région métropolitaine de recensement de Montréal en ce qui concerne la population et l'emploi. Comme la MRC de L'Assomption fait partie du territoire de la RMR de Montréal, son influence sur l'économie locale est considérable.

La description de la région de Lanaudière est traitée dans le troisième chapitre. L'évolution démographique et la scolarité ainsi que la structure industrielle et professionnelle sont quelques uns des thèmes composant ce chapitre. Ces éléments sont essentiels à la compréhension de la situation et de l'évolution du marché du travail de la MRC de L'Assomption.

Le quatrième chapitre constitue le coeur du document dans lequel différents aspects de la MRC de L'Assomption sont approfondis. Il y est d'abord question du territoire, de la population et des familles ainsi que des indicateurs globaux du marché du travail. Puis, l'analyse des secteurs d'activité économique, des domaines professionnels et le portrait de quelques clientèles présentant des particularités sur le marché du travail sont présentés. Ce chapitre est complété par le rappel de quelques indicateurs de prospérité.

La cinquième partie dégage de l'analyse du marché du travail de la MRC de L'Assomption certaines problématiques et pistes de développement. Les éléments de problématique y sont abordés en regard des grands changements structurels, des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi, ainsi que de la main-d'œuvre sans emploi. La présentation de quelques pistes de développement termine le document.



Bref historique de l'environnement économique

Pour bien comprendre la situation économique actuelle de la région de Lanaudière et de la MRC de L'Assomption, il est important de connaître les grands éléments qui ont influencé leur évolution au cours des dernières années. Ce petit tour d'horizon n'est pas exhaustif. Ces éléments ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanaudoise a évolué pour devenir ce qu'elle est aujourd'hui.

La fin des années 1960 et le début des années 1970 ont été marqués par une ère de modernisation technologique. Plusieurs technologies existaient déjà, mais ce n'est qu'au cours de cette période qu'elles se répandirent plus intensément au sein des entreprises et de la population en général.

Les premiers micro-ordinateurs firent leur apparition au début des années 1970. Quant aux premiers ordinateurs personnels (PC), ils sont apparus au début des années 1980 et ils évoluèrent par la suite à une cadence qui défia l'imagination. Aujourd'hui, ils sont omniprésents et ils font partie du quotidien de plusieurs familles et entreprises lanaudoises.

C'est aussi au cours de cette période que les femmes firent leur entrée massive sur le marché du travail. Ce mouvement provoqua des modifications importantes dans la demande de plusieurs produits et services sur le marché du travail, notamment en ce qui concerne les services de garde. Il transforma aussi plusieurs milieux de travail, jusque-là majoritairement masculins, en des milieux mixtes, où les femmes ont de plus en plus leur place. Depuis cette période, les taux d'activité et d'emploi des femmes n'ont cessé d'augmenter.

Les années 1970 furent également marquées par un courant d'endettement des gouvernements. La logique derrière ce mouvement est que les gouvernements empruntent en période de récession pour stimuler l'économie, et qu'ils remboursent en période de croissance économique. Toutefois, le remboursement ne s'est pas effectué à un rythme aussi rapide que l'endettement, ce qui a conduit le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux vers des déficits budgétaires importants et récurrents qui marquèrent la fin du XX^e siècle.

Une grave récession marqua le début des années 1980. Le taux d'inflation dépassait 12 % et les taux d'intérêt atteignaient des niveaux inégalés. Quant au taux de chômage, il se situait à des niveaux records.

Toutefois, après quelques années de marasme, l'activité économique reprit de plus belle, et la fin des années 1980 a été sous le signe de la croissance économique. C'est au milieu des années 1980 que l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis prit forme, pour être signé en 1988 et mis en œuvre le 1^{er} janvier 1989. L'accord de libre-échange prévoyait, selon un calendrier et certaines modalités d'application, une ouverture progressive des barrières tarifaires entre les deux pays.

Au début des années 1990, une nouvelle récession attendait l'économie canadienne. L'économie tourna au ralenti pour quelques années. C'est au cours de cette période que le gouvernement canadien décida de s'attaquer à l'inflation en tentant de la maintenir sous la barre des 3 % annuellement.

L'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) fut mis en place en 1994. Cet accord prévoit notamment l'ajout du Mexique à l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis. Comme pour l'accord de 1988, l'ouverture des barrières tarifaires entre les pays ne s'est pas traduite instantanément par des mises à pied ou par la création d'emploi. Toutefois, si pour certains secteurs à forte intensité de main-d'œuvre l'ouverture des marchés s'est traduite par des mises à pied, pour d'autres secteurs, elle s'est transformée en de réelles possibilités de création d'emploi. L'ALENA a donné aux entreprises canadiennes l'accès à une vaste zone de libre-échange.

C'est aussi en 1994 que le gouvernement canadien se lança dans un programme d'assainissement des finances publiques qui le mena à un excédent budgétaire en 1997-1998. Depuis ce temps, le gouvernement maintient un excédent budgétaire annuel. En mars 1997, la dette fédérale atteignait un record de 588 milliards de dollars. Du côté du Québec, l'objectif déficit zéro s'est traduit par des compressions budgétaires et par des mises à la retraite anticipées qui ont créé des pénuries importantes de main-d'œuvre qualifiée, notamment dans le secteur de la santé.

La fin des années 1990 a été particulièrement touchée par le boom de l'informatique. Toute personne ayant une formation minimale en informatique pouvait aisément décrocher un emploi avec des conditions de travail intéressantes et supérieures à la moyenne, en raison notamment du bogue anticipé de l'an 2000. Dès le début des années 2000, la demande de main-d'œuvre avec des qualifications en informatique s'atténua pour revenir à des niveaux plus près de la normale.

Ces grands changements ont favorisé le développement des secteurs liés aux services. On a assisté à la tertiarisation de l'économie. Plusieurs entreprises se concentrèrent sur leurs activités principales et ont ainsi confié en sous-traitance certaines activités, telles que le recrutement, la comptabilité, le secrétariat, l'informatique, le transport. Ces changements ont notamment eu pour effet de déplacer une partie des travailleurs des entreprises de la fabrication vers des entreprises de services. Ce phénomène est connu comme étant de l'impartition.

C'est aussi à la fin du XX^e siècle que l'on observa une sensibilisation accrue de la population, des entreprises et des gouvernements, en faveur d'une saine consommation et d'un développement durable. Cette tendance eut pour effet d'amener certaines modifications dans la demande régionale. À ces changements dans la demande, il faut ajouter le vieillissement de la population. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les populations plus jeunes.

Plusieurs événements marquants sont survenus au début du troisième millénaire aux États-Unis. Les attentats terroristes de septembre 2001 entraînent avec eux une série d'événements qui ont affecté et qui affectent encore aujourd'hui l'ensemble de l'économie américaine. On pense notamment à la guerre contre le terrorisme, à la guerre en Iraq, à l'endettement du gouvernement américain et à l'accroissement de la sécurité aux frontières américaines.

Malgré cette situation, le début des années 2000 a été sous le signe de la croissance au Canada et au Québec. Les faibles taux d'intérêt ont favorisé les dépenses des consommateurs et l'explosion des mises en chantier.

C'est en mai 2002, que le gouvernement américain imposa des droits de 27,2 % sur le bois d'œuvre en provenance de quelques provinces canadiennes notamment le Québec. Pour de nombreuses industries du bois, c'était le début de plusieurs années difficiles tandis que pour le gouvernement canadien c'était le commencement d'interminables contestations devant l'Organisation Mondiale du Commerce.

L'année 2003 a réservé plusieurs surprises aux entreprises canadiennes, québécoises et lanauchoises. La découverte d'un cas de vache folle en Alberta s'est traduite par un embargo sur le bœuf canadien de la part de nombreux pays, et la découverte de plusieurs cas du syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS) a eu des effets considérables sur le tourisme canadien (particulièrement à Toronto).

C'est aussi au cours de cette période que la montée du dollar canadien face à la devise américaine entraîna une augmentation des coûts des produits et des services exportés sur le marché américain. C'est ainsi que plusieurs entreprises manufacturières exportatrices ont vu fondre leur marge de manœuvre. Pour certaines, ce fut la fermeture et, par effet d'entraînement, la mise à pied de plusieurs travailleuses et travailleurs. Sur le plan de l'emploi, le secteur manufacturier connaît présentement une des périodes les plus difficiles de son histoire.

Toutefois, la montée du dollar canadien a aussi son lot de bonnes nouvelles. Car, pour les consommateurs canadiens, elle représente une hausse de leur pouvoir d'achat, pour plusieurs entreprises canadiennes importatrices, une diminution de leurs coûts et, pour les différents gouvernements, une diminution de la valeur de leurs dettes.

En 2005, le Canada poursuit l'ouverture de ces marchés par l'élimination de certaines barrières tarifaires prévues dans le cadre de l'ALENA. Par ailleurs, 2005 marque aussi la fin de l'accord Multifibres, qui protégeait les entreprises manufacturières de l'habillement et du textile, face aux pays à faibles salaires. Les entreprises doivent maintenant composer avec une concurrence de plus en plus féroce, notamment en provenance des pays émergents, tels que la Chine et l'Inde.

Après la crise du bois d'œuvre, les secteurs québécois de la forêt et du bois ont dû faire face à une crise en profondeur qui est venue transformer le paysage québécois de ces industries. Essentiellement, la crise forestière découle des éléments suivants :

- La Loi 71, appelée aussi Plan Coulombe, qui prévoit une baisse de la possibilité annuelle de coupe;
- Le coût de la matière première;
- L'augmentation du coût du transport;
- Le coût de l'essence, qui représente une hausse d'environ 12 % pour le transport;
- La valeur du dollar canadien;
- La baisse du prix des panneaux OSB sur le marché;
- Le coût de l'électricité.

En 2007, le versement de l'équité salariale à une partie des employés du gouvernement du Québec, s'est traduit, du moins en partie, par une hausse des dépenses de consommation. Il ne faut pas oublier qu'au cours des dernières années, le consommateur québécois a été un joueur majeur de l'activité économique.

C'est en septembre 2007 que le dollar canadien a atteint la parité avec le dollar américain poussé, notamment, par la montée fulgurante du prix des ressources naturelles.

Même si le prix du litre d'essence à la pompe a monté progressivement au cours des dernières années, c'est en 2008 que les fluctuations les plus importantes ont été enregistrées. Les hausses sont telles que peu de secteurs d'activité économique ont pu y échapper.

L'inflation (2004), la crise immobilière (2005-2006) et les «subprimes» (2007) font partie des causes de la récession mondiale qui frappent notamment l'économie américaine en 2008. Cette crise a un impact direct sur l'économie canadienne et québécoise, mais son ampleur demeure difficile à évaluer pour l'instant.

Le début de l'année 2009 est marqué par une diminution du prix du pétrole sur les marchés internationaux. Quant au taux d'intérêt, la Banque du Canada a suivi le mouvement à la baisse de plusieurs autres banques centrales et a amené son taux directeur à un niveau historiquement bas.

Pour faire face à cette crise, les gouvernements canadien et québécois ont notamment eu recours aux déficits budgétaires et à la mise en place de plusieurs mesures afin de relancer l'économie. Les plus récentes prévisions économiques pour le Canada font état d'un retour à la croissance dès 2010.

Ce petit tour d'horizon se voulait avant tout un bref rappel des grands événements qui ont marqué l'évolution récente de notre économie. Il devrait permettre aux lecteurs une meilleure compréhension du contexte dans lequel a évolué l'économie lanauchoise au cours des dernières années.



La RMR de Montréal

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal

Cette partie se veut une présentation des principales caractéristiques du marché du travail de la RMR de Montréal dont font partie certaines municipalités de la région de Lanaudière. La RMR de Montréal englobe les régions de Montréal et Laval ainsi qu'une partie des régions de la Montérégie, des Laurentides et de Lanaudière. Depuis 2006, la partie RMR de Lanaudière inclut l'ensemble des municipalités des MRC de L'Assomption et des Moulins, ainsi que la municipalité de Lavaltrie située dans la MRC de D'Autray. Toutefois, pour le présent document, l'analyse de la partie RMR de Lanaudière sera réalisée en considérant uniquement les territoires des MRC de L'Assomption et des Moulins.

Au recensement de 2006, la RMR de Montréal compte 3 635 571 personnes. À elle seule, la RMR de Montréal représente près de la moitié de la population de la province. De 2001 à 2006, la RMR de Montréal a connu une croissance de sa population (5,3 %) légèrement supérieure à celle du Québec, relativement similaire à celle de la MRC de L'Assomption, mais nettement inférieure à celles de la MRC des Moulins et de la région de Lanaudière. L'étalement urbain et l'accessibilité à la propriété à des coûts abordables sont des éléments qui ont favorisé la croissance de la population régionale. Même si les MRC de L'Assomption et des Moulins représentent plus de la moitié de la population de Lanaudière, elles constituent un peu moins de 7 % de la population de la RMR de Montréal, en 2006.

La population de la RMR est légèrement plus âgée que celle de Lanaudière et de la MRC des Moulins et relativement similaire à celle de la MRC de L'Assomption. La population de la RMR de Montréal est généralement plus scolarisée que celle des MRC de L'Assomption et des Moulins. On y retrouve une proportion beaucoup plus importante de personnes ayant un baccalauréat et plus.

Selon les données du dernier recensement, la RMR de Montréal compte 2 967 710 personnes de 15 ans et plus en 2006, soit près de 50 % de la population de 15 ans et plus du Québec. À l'instar du Québec et de la région de Lanaudière, la RMR de Montréal a connu une bonne performance sur le marché du travail, de 2001 à 2006. La population active et les personnes occupées de la RMR ont connu respectivement une croissance annuelle moyenne de 1,7 % et 1,8 %, au cours de cette période. Cette évolution a permis aux taux d'activité et d'emploi de la RMR d'atteindre respectivement 66,5 % et 61,9 %, en 2006.

TABLEAU 1

Évolution des indicateurs du marché du travail
Québec, Lanaudière, MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2001 et 2006

	Québec				Lanaudière				RMR de Montréal			
	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001- 2006 (pt %)	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001- 2006 (pt %)	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001- 2006 (pt %)
Population 15 ans +	5 832 350	6 184 490	1,2%	-	303 755	347 470	2,7%	-	2 761 215	2 967 710	1,5%	-
Population active totale	3 742 485	4 015 200	1,4%	-	199 145	230 120	2,9%	-	1 814 170	1 972 450	1,7%	-
Personnes occupées	3 434 265	3 735 505	1,7%	-	185 740	217 120	3,2%	-	1 678 720	1 835 845	1,8%	-
Chômeurs	308 220	279 695	-1,9%	-	13 410	13 005	-0,6%	-	135 450	136 610	0,2%	-
Taux d'activité	64,2%	64,9%	-	0,7%	65,6%	66,2%	-	0,6%	65,7%	66,5%	-	0,8%
Taux d'emploi	58,9%	60,4%	-	1,5%	61,1%	62,5%	-	1,4%	60,8%	61,9%	-	1,1%
Taux de chômage	8,2%	7,0%	-	-1,2%	6,7%	5,7%	-	-1,0%	7,5%	6,9%	-	-0,6%

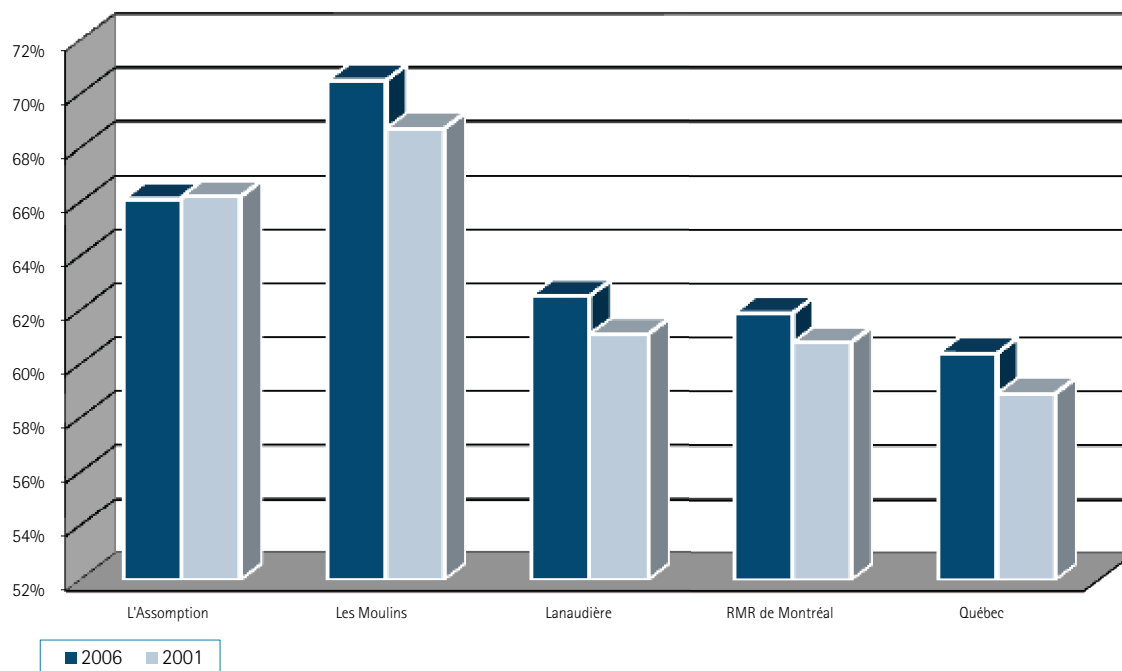
	L'Assomption				Les Moulins			
	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001- 2006 (pt %)	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001- 2006 (pt %)
Population 15 ans +	81 265	89 005	1,8%	-	83 555	101 045	3,9%	-
Population active totale	56 670	61 655	1,7%	-	60 690	74 395	4,2%	-
Personnes occupées	53 825	58 820	1,8%	-	57 405	71 235	4,4%	-
Chômeurs	2 845	2 830	-0,1%	-	3 285	3 160	-0,8%	-
Taux d'activité	69,7%	69,3%	-	-0,4%	72,6%	73,6%	-	1,0%
Taux d'emploi	66,2%	66,1%	-	-0,1%	68,7%	70,5%	-	1,8%
Taux de chômage	5,0%	4,6%	-	-0,4%	5,4%	4,2%	-	-1,2%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Les données des recensements de 2001 et 2006, de Statistique Canada, démontrent que les indicateurs du marché du travail des MRC de L'Assomption et des Moulins affichent généralement une meilleure situation que celles de la région de Lanaudière, de la RMR de Montréal et de l'ensemble du Québec.

GRAPHIQUE 1

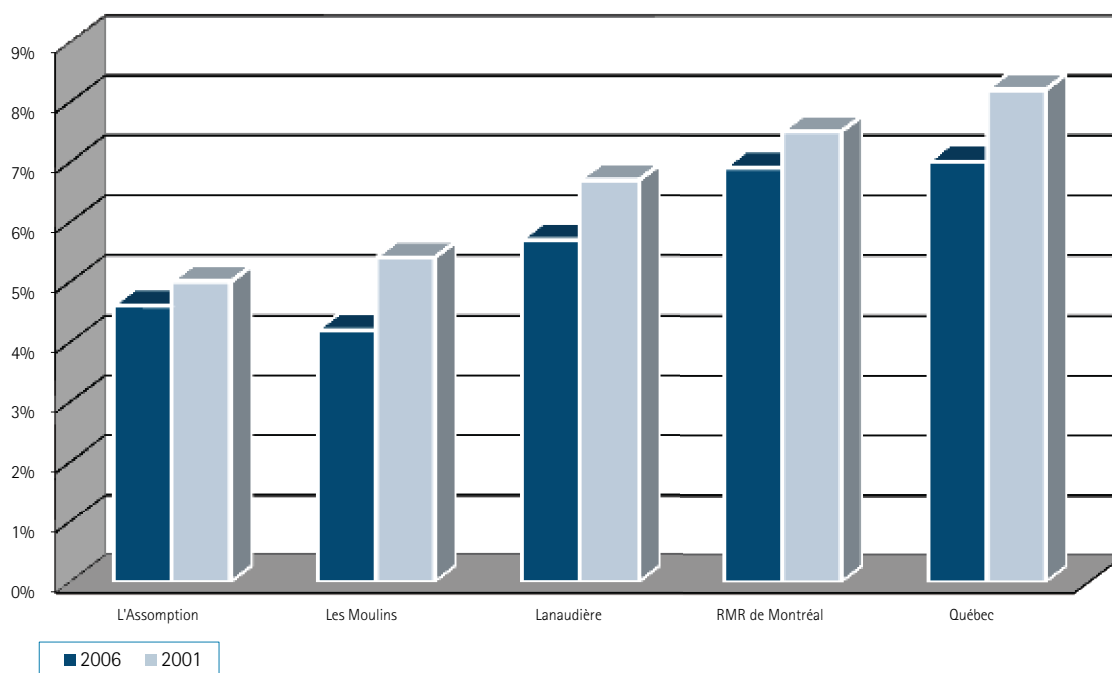
Taux d'emploi, MRC, Lanaudière, RMR de Montréal et Québec
2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

GRAPHIQUE 2

Taux de chômage, MRC, Lanaudière, RMR de Montréal et ensemble du Québec
2001 et 2006



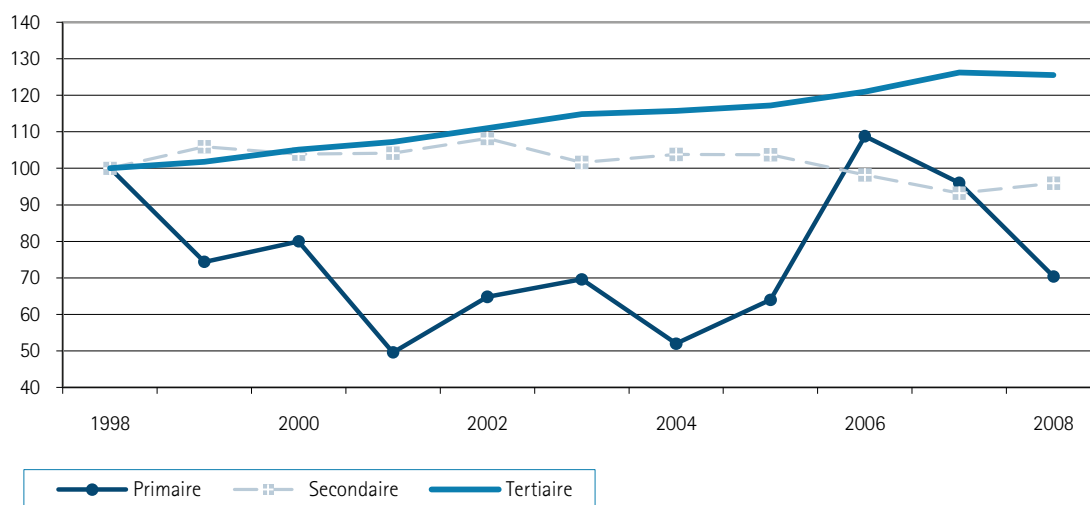
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Selon les données du recensement de 2006, si l'on tient compte uniquement des données sur la population qui réside et travaille dans la RMR de Montréal, il est alors question de 1 648 790 personnes, soit près de 90 % de la population résidente de cette zone. En incluant les personnes sans adresse fixe de travail, 98 % des personnes occupées résidant dans la RMR de Montréal y travaillent également.

Autour du tiers des personnes occupées résidant dans les MRC de L'Assomption et des Moulins travaillent dans leur MRC de résidence, alors que 87 % des personnes résidentes de ces deux MRC travaillent sur le territoire de la RMR de Montréal; en incluant les sans adresse fixe de travail, cette proportion atteint environ 97 %. L'analyse sectorielle de la RMR de Montréal est particulièrement importante afin de bien comprendre la structure industrielle et professionnelle de la partie RMR de Lanaudière.

GRAPHIQUE 3

Évolution de l'emploi selon la branche d'activité, RMR de Montréal, 1998 à 2008
Indice 1998 = 100



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

En matière d'emploi, la part du primaire, ou plus spécifiquement de l'agriculture, de la forêt et des mines, dans la RMR de Montréal est inférieure à celle de la région et du Québec. Cette situation est semblable dans les MRC de L'Assomption et des Moulins. Selon les données de l'*Enquête sur la population active*, la branche du primaire de la RMR de Montréal a connu une baisse significative de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008.

La branche du secondaire est la deuxième en importance. On y retrouve les secteurs de la construction et de la fabrication. Selon les données du recensement de 2006, la part des personnes occupées dans la construction est relativement similaire dans la RMR de Montréal et au Québec. Toutefois, cette proportion est nettement inférieure à celles des MRC de L'Assomption et des Moulins où l'on observe une forte concentration de personnes occupées dans la construction. La part de l'emploi dans la fabrication est relativement similaire entre la RMR de Montréal et l'ensemble du Québec, mais légèrement moins élevée que dans la région. Toutefois, cette part diffère considérablement d'un secteur d'activité économique à l'autre.

Selon les données de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, les secteurs de la fabrication ont enregistré une perte nette de plus de 60 000 emplois dans la RMR de Montréal sur la période de 1998 à 2008. Les secteurs de la fabrication ayant connu les diminutions d'emplois les plus importantes dans la RMR de Montréal, sont notamment :

- Fabrication de vêtements, de produits en cuir et de produits analogues;
- Usines de textiles et de produits textiles;
- Fabrication de produits informatiques et électroniques;
- Fabrication de produits métalliques.

Les quatre secteurs de la branche du secondaire qui attirent le plus grand nombre de résidents des MRC de L'Assomption et des Moulins dans la région de Montréal, sont la construction, la fabrication d'aliments, l'impression et le matériel de transport.

La branche du tertiaire, soit des services, est plus importante dans la RMR de Montréal qu'au Québec, que dans la région de Lanaudière et que dans les MRC de L'Assomption et des Moulins.

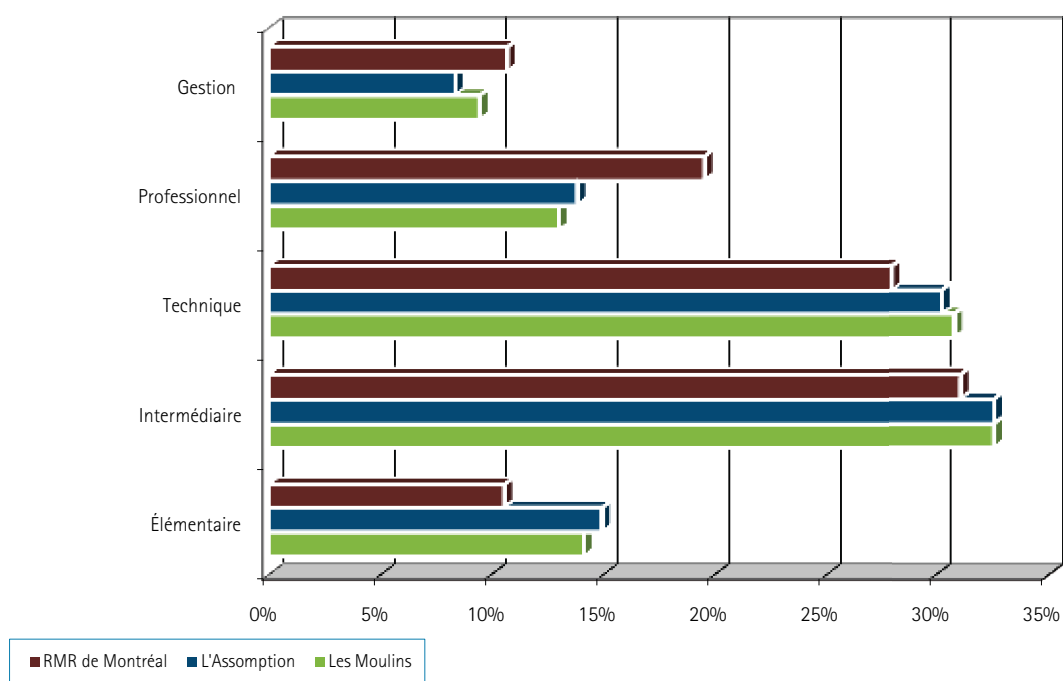
De façon générale, les secteurs des services de la RMR de Montréal ont vu leur nombre d'emplois s'accroître fortement de 1998 à 2008, à l'exception du secteur des services publics qui est demeuré plutôt stable. Les secteurs du commerce, des services professionnels, scientifiques et techniques, ainsi que celui des soins de santé et assistance sociale ont le plus contribué à la croissance de l'emploi dans la RMR de Montréal sur l'ensemble de la période étudiée.

Les trois secteurs de la branche du tertiaire qui attirent le plus grand nombre de personnes occupées résidentes des MRC de L'Assomption et des Moulins, dans la région de Montréal, sont le commerce (de gros et de détail), la santé et l'assistance sociale ainsi que les administrations publiques.

La répartition des personnes occupées selon le niveau de compétence démontre une concentration plus élevée de personnes occupées ayant des compétences de gestion et de niveau professionnel sur le territoire de la RMR de Montréal que dans les MRC de L'Assomption et des Moulins, en 2006.

GRAPHIQUE 4

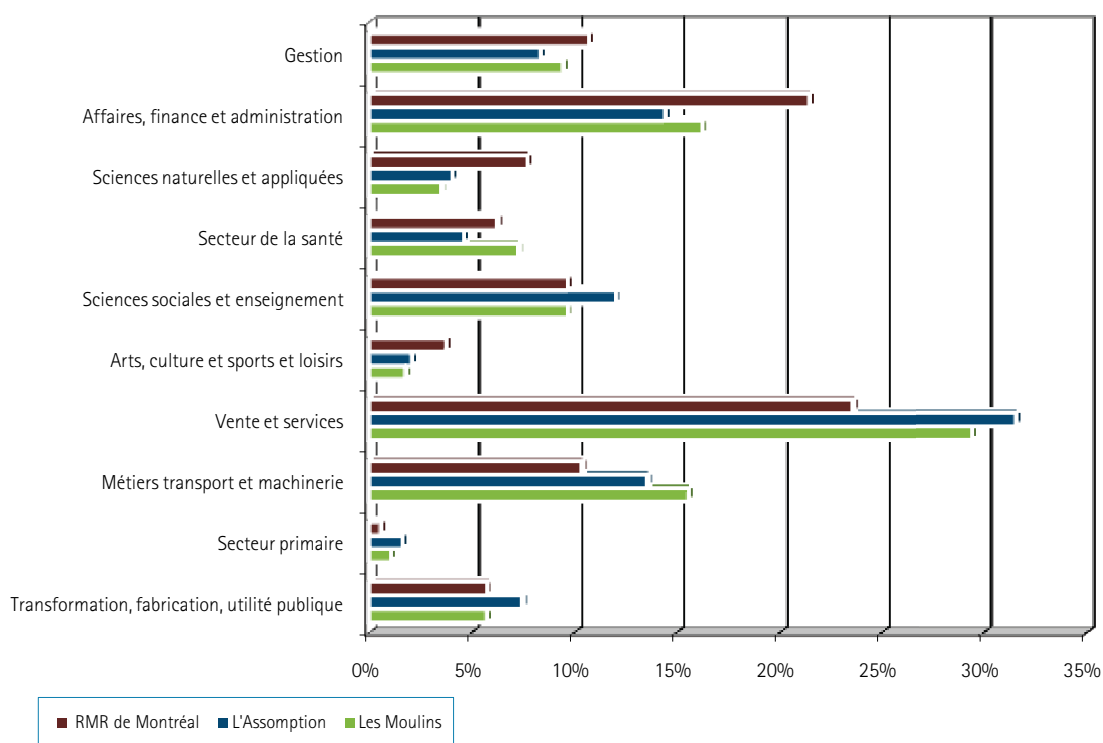
Part relative des personnes occupées selon le niveau de compétence
MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2006



La structure industrielle et professionnelle de la région de Montréal explique probablement cette réalité. La présence de centres financiers, d'universités, d'hôpitaux spécialisés, de services professionnels spécialisés nécessite des professions possédant des niveaux de compétence plus élevés.

GRAPHIQUE 5

Part relative des personnes occupées selon le domaine professionnel
MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2006



La répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel permet aussi d'observer des différences notables entre les MRC des Moulins et de L'Assomption et la RMR de Montréal. Les deux MRC se démarquent particulièrement dans les domaines de la vente et services et des métiers, transport et machinerie.



La région de Lanaudière

La situation économique qui sévit présentement laisse peu de monde indifférent. Si certains pays connaissent un important ralentissement économique, pour d'autres pays, comme les États-Unis, c'est déjà la récession. Il va de soi que la situation de notre principal partenaire économique affectera la performance de l'économie canadienne. Toutefois, en raison de la bonne santé de l'économie canadienne, plusieurs analystes s'accordent pour dire que la récession devrait être de courte durée, et que le Canada pourrait, dès le début de 2010, renouer avec la croissance.

Le Québec ne pourra non plus éviter cette crise économique. Toutefois, en raison d'une économie diversifiée, d'une forte présence des secteurs énergétique et de l'aérospatiale, d'une faible dépendance au secteur de l'automobile, de faibles taux d'intérêt et de la mise en place de programmes d'infrastructures québécois et canadiens, le Québec devrait rapidement recouvrer le chemin de la croissance. Cependant, certains secteurs de l'économie, notamment au niveau manufacturier, vivront des ajustements en profondeur.

La région de Lanaudière s'étend sur 13 510 km². Elle est située entre les Laurentides et la Mauricie, et sa frontière sud côtoie celle de Laval et de Montréal. La région compte plus de 70 municipalités regroupées en six municipalités régionales de comté (MRC) dont la superficie et la population sont variables. On y retrouve aussi la communauté Attikamek de Manawan au nord de la MRC de Matawinie.

La principale force de l'économie lanauchoise est sans contredit sa diversité. Comme l'économie de Lanaudière est répartie entre plusieurs secteurs d'activité, la région peut plus facilement faire face aux soubresauts économiques d'un ou de quelques secteurs.

La population lanauchoise est généralement plus jeune que la population québécoise. En 2006, la part de la population âgée de 0 à 14 ans est plus grande dans la région qu'au Québec et, inversement, la part de la population âgée de 65 ans et plus est plus élevée au Québec que dans la région. De plus, les données démontrent que la part des jeunes diminue tandis que celle des 65 ans et plus augmente de 1996 à 2006. Le vieillissement de la population se poursuit.

Le niveau de scolarité de la population s'est amélioré de 2001 à 2006. Les cohortes plus jeunes sont plus scolarisées que les cohortes plus âgées au Québec et dans la région. Pour ce qui est des jeunes femmes, elles sont habituellement plus scolarisées que les jeunes hommes. Toutefois, la population lanauchoise est généralement moins scolarisée que la population québécoise. En 2006, la proportion de la population sans aucun certificat, diplôme ou grade est plus grande dans la région qu'au Québec. Parallèlement, la proportion de la population québécoise avec un diplôme universitaire était nettement plus élevée que la proportion régionale.

Le revenu total médian des familles a augmenté au Québec et dans la région au cours des dernières années. En 2006, les revenus totaux médians des familles lanauchoises et québécoises sont respectivement de 60 500 \$ et 58 700 \$. Dans les MRC de la région, des écarts importants persistent en ce qui concerne le revenu total médian des familles.

Selon les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA), de 1998 à 2008, la région de Lanaudière connaît une forte croissance de son nombre de personnes occupées. Depuis plusieurs années, le nombre de personnes occupées tend généralement à augmenter plus fortement dans la région qu'au Québec. Quant au taux de chômage lanauchois, il demeure relativement faible à 7,2 % en 2008, soit le même taux de chômage que celui de la province. En ce qui concerne les taux d'activité et d'emploi de la région, ils sont similaires à ceux du Québec. En 2008, le taux d'activité régional oscillait autour de 65 % et le taux d'emploi était d'environ 61 %.

Même si l'évolution des indicateurs des MRC suit généralement une tendance similaire à celle de la région, des disparités importantes demeurent entre les MRC.

Malgré une amélioration marquée des taux d'activité et d'emploi des femmes au cours des dernières années, des écarts de plus de 10 points de pourcentage persistent toujours en faveur des hommes.

TABLEAU 2

Évolution des indicateurs du marché du travail
Lanaudière et Québec, 1998 et 2008

	Lanaudière			Québec		
	1998	2008	Variation annuelle moyenne	1998	2008	Variation annuelle moyenne
Population 15 ans et +	300,0	363,4	1,9%	5 806,0	6 372,1	0,9%
Population active	194,1	237,4	2,0%	3 631,5	4 184,9	1,4%
Emploi	173,3	220,3	2,4%	3 257,5	3 881,7	1,8%
Chômeurs	20,8	17,2	-1,9%	374,0	303,3	-2,1%
Taux d'activité	64,7%	65,3%	0,6% *	62,5%	65,7%	3,2% *
Taux d'emploi	57,8%	60,6%	2,8% *	56,1%	60,9%	4,8% *
Taux de chômage	10,7%	7,2%	-3,5% *	10,3%	7,2%	-3,1% *

* : Variation de 1998 à 2008 en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 1998 et 2008.

Toutes proportions gardées, plus de résidents lanaudois travaillent dans la région en 2006 qu'en 2001. Selon les données du recensement de 2006, 38 % des personnes occupées qui résident dans la région travaillent à l'extérieur de la région.

De 1998 à 2008, la région de Lanaudière a connu une variation annuelle moyenne de 2,4 % de son nombre de personnes occupées. Cette hausse régionale est plus élevée que celle du Québec (1,8 %).

Si l'emploi a progressé dans la région de Lanaudière au cours de la période de 1998 à 2008, les secteurs d'activité économique n'ont pas tous évolué dans la même direction. L'analyse des données selon les grandes branches d'activité, soit le primaire, le secondaire et le tertiaire permet de constater que le portrait de la structure industrielle de la région s'est modifié au cours de la période 1998 à 2008. Depuis dix ans, le poids du primaire et du secondaire perd de l'importance, tandis que celui de la branche du tertiaire augmente. La tertiarisation de l'économie se poursuit.

Selon les données de l'EPA, le secteur de l'**agriculture** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées augmenter de 1998 à 2008. Mais de fortes fluctuations, dans un sens comme dans l'autre, sont observables annuellement. Même si aucune donnée de l'EPA n'est disponible pour le secteur de la **forêt** lanaudoise, il est possible de supposer que le nombre de personnes occupées a diminué de 1998 à 2008. La foresterie et l'exploitation forestière ont été affectées par la fermeture de la scierie et de l'usine de panneaux (OSB) de Louisiana-Pacific Canada de Saint-Michel-des-Saints à la fin de 2006.

Plusieurs projets de constructions résidentielles, commerciales et industrielles ont vu le jour dans la région au cours des dernières années. Ces nombreux projets conjugués à la croissance de la population et aux faibles taux d'intérêt ont permis au secteur de la construction de pratiquement doubler, en 2008, son nombre de personnes occupées par rapport au niveau de 1998.

La région de Lanaudière a vu son nombre de personnes occupées diminuer dans la branche d'activité de la **fabrication** au cours de la période de 1998 à 2008. Il va de soi que les variations du dollar canadien par rapport à la devise américaine, les variations du prix du baril de pétrole, la crise financière, la récession américaine et l'endettement élevé des ménages sont venus restreindre considérablement les marges de manœuvre des consommateurs américains. Cette baisse de la demande extérieure a un effet direct sur nos entreprises exportatrices. N'eut été de la demande interne soutenue, la baisse du nombre de personnes occupées dans les secteurs de la fabrication aurait probablement été plus prononcée.

Selon les données de l'EPA, la branche lanaudoise du tertiaire a connu une croissance de 34 % de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008. Dans la région, les secteurs du commerce, des services aux entreprises, des services professionnels, de l'enseignement, des soins de santé et assistance sociale, de l'information, de la culture et des loisirs, de l'hébergement et de la restauration et des autres services sont les secteurs responsables de cette hausse.

Le secteur du **commerce** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées croître de façon significative de 1998 à 2008. L'augmentation fut suffisante pour permettre au secteur d'atteindre un sommet historique de personnes occupées dans la région en 2008. L'augmentation de la population dans la région et la hausse du revenu des familles expliquent en grande partie l'importante progression de ce secteur.

Le secteur des **transports et de l'entreposage** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées demeurer inchangé en 2008 par rapport à 1998. Le recul du nombre de personnes occupées dans la fabrication, la crise forestière ainsi que la diminution des exportations et des importations sont des éléments qui ont freiné la croissance de la demande dans ce secteur.

Le secteur de **la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location** a vu son nombre de personnes occupées diminuer légèrement en 2008 par rapport à 1998. L'informatisation généralisée, telle que l'implantation des guichets automatiques et le développement des libres-services en ligne ont modifié considérablement l'organisation du travail des entreprises de ce secteur.

L'augmentation de la population et les projets d'investissement des entreprises de la région sont favorables au secteur des **services professionnels, scientifiques et techniques**. À noter que c'est en 2007 que ce secteur a atteint son sommet de personnes occupées dans la région. Quant au secteur des **services aux entreprises** il a connu une forte croissance de 1998 à 2008. Cette hausse a permis au secteur d'atteindre un nouveau sommet de personnes occupées dans la région.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de **l'enseignement** lanaudois a augmenté de 21 % de 1998 à 2008. En 2008, 12 600 personnes occupées sont regroupées dans ce secteur. La création du Cégep régional de Lanaudière en 1998, avec le regroupement des Cégep de Joliette, de L'Assomption ainsi que celui de Terrebonne a marqué le secteur de l'enseignement dans la région durant la période étudiée.

Le secteur des **soins de santé et d'assistance sociale** a connu une forte croissance de son nombre de personnes occupées en 2008 par rapport à 1998. En 2008, 13 % des personnes occupées de la région travaillent dans ce secteur. Encore une fois, la croissance démographique est à l'origine d'une demande soutenue pour les professions de ce secteur dans la région, sans oublier le vieillissement de la population qui fait en sorte d'accroître les besoins en soins de santé. Le transfert des garderies vers les CPE peut également avoir une incidence dans cette variation.

Selon les données de *l'Enquête sur la population active*, le secteur de **l'information, de la culture et des loisirs** a connu une hausse de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008. Depuis dix ans, la construction de terrains de golf, de centres sportifs, notamment, peut expliquer la hausse du nombre de personnes occupées dans ce secteur. La présence du Festival international de Lanaudière contribue aussi au développement de l'emploi dans ce secteur.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de **l'hébergement et des services de la restauration** a enregistré une croissance importante de 1998 à 2008. Dans la région, le domaine de la restauration est prédominant en ce qui a trait au nombre de personnes occupées, l'hébergement ne représentant qu'une petite partie de ce secteur. La croissance régionale de la population est favorable à ce secteur.

Selon les données de l'EPA, le secteur des **autres services** a connu une augmentation de son nombre de personnes occupées en 2008 comparativement en 1998. C'est dans ce secteur que l'on retrouve la réparation et l'entretien de véhicules automobiles ainsi que les services personnels.

Le secteur des **administrations publiques** a vu son nombre de personnes occupées diminuer de 1 400 personnes de 1998 à 2008, selon les données de l'EPA. Les départs à la retraite ainsi que les objectifs de réduction de la taille de l'administration publique québécoise expliquent en partie ce mouvement à la baisse.

De 2008 à 2012, le scénario de prévisions sectorielles d'Emploi-Québec anticipe une croissance annuelle moyenne de 1,7 % du nombre de personnes occupées pour la région de Lanaudière. Ces prévisions se traduisent très différemment selon les grandes branches d'activité. La branche du primaire devrait connaître une relative stabilité de son nombre de personnes occupées. Pour ce qui est de la branche du secondaire, qui comprend le secteur de la construction et de la fabrication, elle devrait connaître une légère croissance du nombre de personnes occupées de 2008 à 2012. Cette faible hausse sera principalement attribuable au secteur de la construction, puisque le secteur de la fabrication devrait évoluer en dents de scie, les secteurs de la fabrication n'évoluant pas tous dans la même direction. Quant à la branche du tertiaire, ou plus communément appelée les services, elle connaîtra une bonne croissance de son nombre de personnes occupées de 2008 à 2012 dans la région de Lanaudière.



La MRC de L'Assomption

4.1 *Le territoire, la population et les familles*

Ce chapitre présente un portrait du territoire et de la population. Les aspects traités sont la description du territoire, la démographie, la scolarité, la composition des familles et le revenu.

4.1.1 *La description du territoire*

La MRC de L'Assomption est située au sud de la région de Lanaudière et aux limites est de l'île de Montréal à laquelle elle est reliée par les ponts Le Gardeur et Benjamin-Moreau. Elle voisine la MRC de Joliette au nord, celle de D'Autray à l'est et celles des Moulins et de Montcalm à l'ouest. Outre le fleuve St-Laurent, deux cours d'eau majeurs traversent la MRC, soit les rivières l'Achigan et l'Assomption. La proximité de l'île de Montréal fait en sorte qu'une part importante des personnes occupées qui résident dans la MRC se déplacent vers Montréal chaque jour pour y travailler.

La MRC de L'Assomption couvre un territoire d'une superficie d'environ 253 km². Elle compte six municipalités : Charlemagne, L'Assomption, L'Épiphanie (paroisse et ville), Repentigny et Saint-Sulpice. Ces municipalités font également partie de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal. Cette MRC présente une diversité de zones commerciales, industrielles et résidentielles, ainsi que d'importants secteurs agricoles et récréatifs.

La MRC de L'Assomption est traversée par l'autoroute 40, reliant l'est du Québec à l'Ontario, et la 640, qui débute à Repentigny et parcourt la couronne Nord de Montréal permettant ainsi l'accès à d'autres axes routiers d'importance, dont les autoroutes 13, 15 et 25. La MRC profite également de la présence de diverses voies routières régionales menant vers ses voisins du nord et de l'est, notamment le Chemin du Roy qui connaît un fort développement touristique.

La MRC de L'Assomption offre aux entreprises de distribution et de fabrication quatre zones industrielles, soit deux à L'Assomption et deux à Repentigny, dont une dans le secteur Le Gardeur. D'abord, le parc industriel principal de L'Assomption est situé en retrait des zones résidentielles et longe la voie ferrée. Il bénéficie d'un accès direct à l'autoroute 40 via la route 341. La seconde zone, située plus près de la zone urbaine de L'Assomption, regroupe quelques entreprises de prestige, notamment le seul centre de recherche de toute la région de Lanaudière : Le Carrefour industriel et expérimental de Lanaudière (CIEL). Lieu de recherche appliquée et d'accueil d'entreprises en démarrage, CIEL a pour mission de promouvoir le développement de la biologie végétale et de l'horticulture dans la région de Lanaudière. Du côté de Repentigny, les industries sont partagées entre la zone du secteur Le Gardeur située à proximité de l'intersection des autoroutes 40 et 640 et qui offre une excellente accessibilité routière, et celle enclavée dans la zone commerciale au sud de l'autoroute 40 qui connaît une transformation progressive et souhaitée en secteur commercial.

Au niveau commercial, l'agglomération importante que présente la ville de Repentigny a évidemment contribué à la venue de joueurs d'envergure au cours des dernières années, notamment plusieurs commerces à grande surface à Repentigny et Charlemagne. Un réseau d'établissements spécialisés vient compléter cette offre commerciale. Le centre-ville de L'Assomption, présentant un cachet historique et culturel, propose une série de commerces variés de plus petite taille qui sont constamment aux prises avec un étalement commercial vers l'extérieur. Nous retrouvons également de petits noyaux commerciaux dans les autres villes de la MRC de L'Assomption.

Les créneaux de développement touristiques déterminants de la MRC de L'Assomption tournent principalement autour de quatre volets : l'agrotourisme, le tourisme culturel, les activités de plein air et les événements sportifs. En plus des nombreux festivals et activités annuelles, la MRC peut compter sur des infrastructures touristiques et culturelles exceptionnelles, notamment la salle de spectacle Hector-Charland située à L'Assomption, un des plus importants vignobles du Québec situé sur une île à Saint-Sulpice, et le tout nouveau complexe sportif de classe internationale situé à Repentigny.

Le Réseau de Transport collectif de la MRC de L'Assomption dessert les six municipalités du territoire. Il permet aussi aux usagers de joindre certains points de service de la Société de Transport de Montréal (STM). Le transport des passagers L'Assomption-Montréal est aussi assuré par le service VIA RAIL. Finalement, au moment d'écrire ces lignes, un projet de train de banlieue est en cours d'élaboration.

4.1.2

La démographie

En 2006, les données du recensement indiquent que près de 110 000 personnes vivent sur le territoire de la MRC de L'Assomption. Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a connu une croissance de 5,4 %. Cette croissance est inférieure à celle de la région de Lanaudière pour la même période. Bien que la part relative de la population de la MRC par rapport à celle de Lanaudière ait légèrement diminué entre 2001 et 2006, celle-ci compte pour 25,6 % de la population lanauoise.

Les données de l'Institut de la statistique du Québec¹ (ISQ) démontrent que la croissance de la population de la MRC est attribuable à l'arrivée de personnes en provenance d'une autre région du Québec et à l'accroissement naturel. L'immigration contribue aussi à la croissance de la population mais dans une moindre proportion.

¹ Source : Institut de la statistique du Québec, *Population et composantes démographiques quinquennales projetées, Scénario A*.

La croissance varie passablement dans les 6 municipalités de la MRC depuis le dernier recensement. Entre les recensements de 2001 et 2006, les municipalités ayant connu les plus haut taux de croissance sont l'Épiphanie (village) et L'Assomption, alors qu'on constate un léger recul dans les municipalités de Charlemagne et Saint-Sulpice. Avec une croissance de 5,6 % entre 2001 et 2006, la ville de Repentigny compte plus de 76000 habitants soit près de 70 % de la population totale de la MRC.

TABEAU 3

Évolution de la population dans les municipalités
de la MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Nom géographique	Population 2001	Population 2006	Taux de croissance
MRC L'Assomption	103 977	109 636	5,4%
Charlemagne	5 662	5 594	-1,2%
L'Assomption	15 625	16 738	7,1%
L'Épiphanie (village)	4 208	4 606	9,5%
L'Épiphanie	2 931	3 129	6,8%
Repentigny	72 218	76 237	5,6%
Saint-Sulpice	3 343	3 332	-0,3%
Lanaudière	388 500	429 056	10,4%
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec.

Dans Lanaudière, la MRC de L'Assomption exerce une certaine attraction auprès de la population immigrante. Ainsi, 28,3 % des personnes nées hors Canada de Lanaudière habitent dans la MRC de L'Assomption. En 2006, 3 595 personnes immigrantes vivent sur le territoire de la MRC. Ces personnes nées hors Canada représentent approximativement 3 % de la population de la MRC. Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre d'immigrants dans la MRC est de 72 % alors qu'elle est de 61 % dans Lanaudière. Cette population immigrante est notamment issue de l'Europe, des Antilles et des Bermudes ainsi que de l'Afrique.

Selon le recensement de 2006, on compte 103 700 francophones², 1 340 anglophones et 3 440 allophones dans la MRC de L'Assomption pour des poids respectifs d'environ 95 %, 1 % et 3 %. À noter que le poids des francophones a reculé de deux points de pourcentage entre 2001 et 2006. La croissance importante de la population immigrante dans la MRC sur la période étudiée explique la hausse du poids des allophones dans la population.

En 2006, dans la MRC de L'Assomption, 65 % de la population connaît uniquement la langue française, une proportion légèrement inférieure à celle de la région. La MRC de L'Assomption affiche un taux de bilinguisme³ de 35 %; un résultat supérieur à celui de la région. La part relative des personnes ayant déclaré connaître le français et l'anglais a légèrement reculé entre 2001 et 2006, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

Comme Lanaudière, la MRC de L'Assomption n'échappe pas au phénomène du vieillissement de la population. En 2006, la part des personnes de 45 ans et plus est comparable à celle de Lanaudière. Entre 2001 et 2006, les plus fortes croissances de population se sont produites chez les 45 ans et plus tant dans la MRC que dans Lanaudière. Par ailleurs, les 0 à 14 ans et les 25 à 44 ans ont connu des reculs plus importants dans la MRC de L'Assomption que dans Lanaudière.

² Les francophones sont des personnes ayant déclaré le français comme langue maternelle.

³ Les données sur les langues officielles se fondent sur une auto-évaluation par les recensés de leur capacité de parler l'anglais et le français.

TABEAU 4

Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

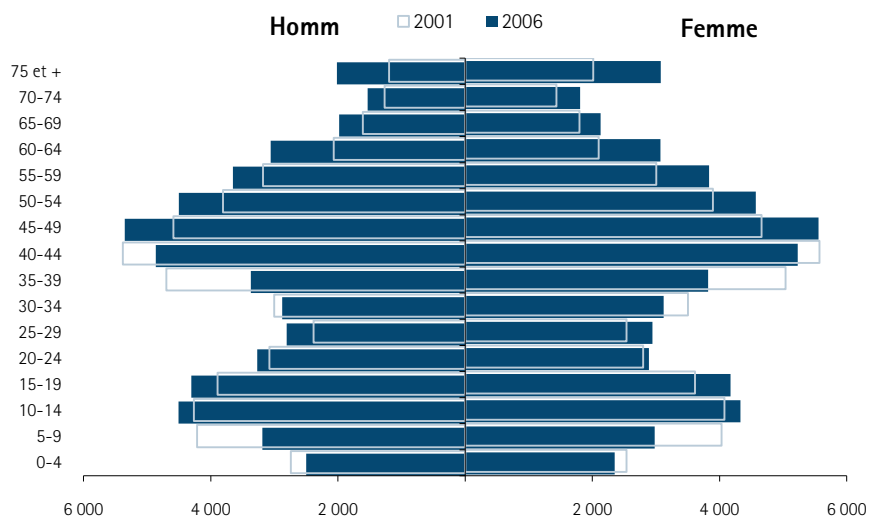
	L'Assomption			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total des âges	103 980	109 635	5,4%	388 495	429 060	10,4%	7 237 480	7 546 135	4,3%
0-14 ans	21 860	19 850	-9,2%	79 520	77 845	-2,1%	1 291 585	1 252 510	-3,0%
15-24 ans	13 385	14 630	9,3%	47 630	53 825	13,0%	949 480	947 180	-0,2%
25-34 ans	11 430	11 735	2,7%	44 070	49 210	11,7%	921 780	960 195	4,2%
35-44 ans	20 685	17 285	-16,4%	73 155	66 840	-8,6%	1 243 975	1 121 415	-9,9%
45-54 ans	16 950	19 980	17,9%	60 655	73 875	21,8%	1 109 945	1 232 115	11,0%
55-64 ans	10 340	13 615	31,7%	41 595	55 270	32,9%	760 900	952 420	25,2%
65 ans et +	9 315	10 995	18,0%	41 845	52 200	24,7%	959 810	1 080 285	12,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La population féminine de la MRC a connu une croissance un peu plus marquée que celle de la population masculine entre 2001 et 2006. En 2006, les femmes comptent pour 51 % de la population de la MRC de L'Assomption. On remarque que, dans le groupe des 20 à 24 ans, la part des femmes est de moins de 47 %. L'écart le plus marqué s'observe toutefois chez les femmes de 65 ans et plus. Ces dernières représentent 56 % des personnes de ce groupe d'âge. Cette part est légèrement supérieure à celle qu'occupent les femmes du même groupe d'âge dans Lanaudière.

GRAPHIQUE 6

Pyramide des âges, MRC de L'Assomption, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Selon le scénario de référence de l'ISQ⁴, la MRC de L'Assomption devrait connaître une croissance démographique inférieure à celle de Lanaudière au cours des vingt prochaines années. Entre 2006 et 2026, la population de la MRC devrait croître de 5 % tandis que la population de Lanaudière augmenterait de 11 %.

Le vieillissement de la population de la MRC se poursuivra au rythme de la région. La moyenne d'âge dans la MRC devrait passer de 39 ans en 2006 à 45 ans en 2026. Le groupe des 15 à 64 ans qui représente près de 70 % de la population de la MRC en 2006, ne constituerait qu'environ 62 % de la population en 2026. Au contraire, la part relative des personnes âgées de 65 ans et plus passerait de 10 % en 2006 à 24 % en 2026.

4.1.3

La scolarité

La population de la MRC de L'Assomption présente un profil distinct de celui de la population de Lanaudière. En 2006, 24 % de la population de 15 ans et plus de la MRC ne détient aucun grade, certificat ou diplôme alors que cette proportion est de près de 29 % dans Lanaudière. La MRC compte aussi une plus forte part de diplômés et ce à chacun des niveaux à l'exception de la catégorie « certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métier ». En ce qui concerne la part de la population détenant un certificat ou diplôme universitaire elle s'élève à plus de 11 % alors qu'elle est de 9 % dans Lanaudière.

TABLEAU 5

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2006

	L'Assomption		Lanaudière		Québec	
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	89 010	100,0%	347 470	100,0%	6 184 490	100,0%
Aucun certificat, diplôme ou grade	21 220	23,8%	99 325	28,6%	1 547 875	25,0%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	22 570	25,4%	84 560	24,3%	1 377 590	22,3%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	35 105	39,4%	131 175	37,8%	2 239 475	36,2%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	15 830	17,8%	64 810	18,7%	945 970	15,3%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	14 770	16,6%	51 870	14,9%	992 365	16,0%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	4 505	5,1%	14 495	4,2%	301 140	4,9%
Certificat ou grade universitaire	10 115	11,4%	32 405	9,3%	1 019 550	16,5%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le niveau de scolarité tend à s'améliorer avec le temps. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes ne détenant aucun certificat ou diplôme a diminué tant dans la MRC et que dans Lanaudière. La MRC de L'Assomption se distingue par un léger recul du nombre de personnes détenant un certificat d'études secondaires mais ce recul est compensé par l'augmentation marquée de la part de personnes détenant un certificat, diplôme ou grade des deux niveaux supérieurs au secondaire.

⁴ Source : Institut de la statistique du Québec, Direction de la méthodologie, de la démographie et des enquêtes spéciales, *Perspectives démographiques, Québec et régions, 2001-2051, édition 2003*.

TABLEAU 6

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu
en nombre et en pourcentage, MRC de L'Assomption, 2001 et 2006

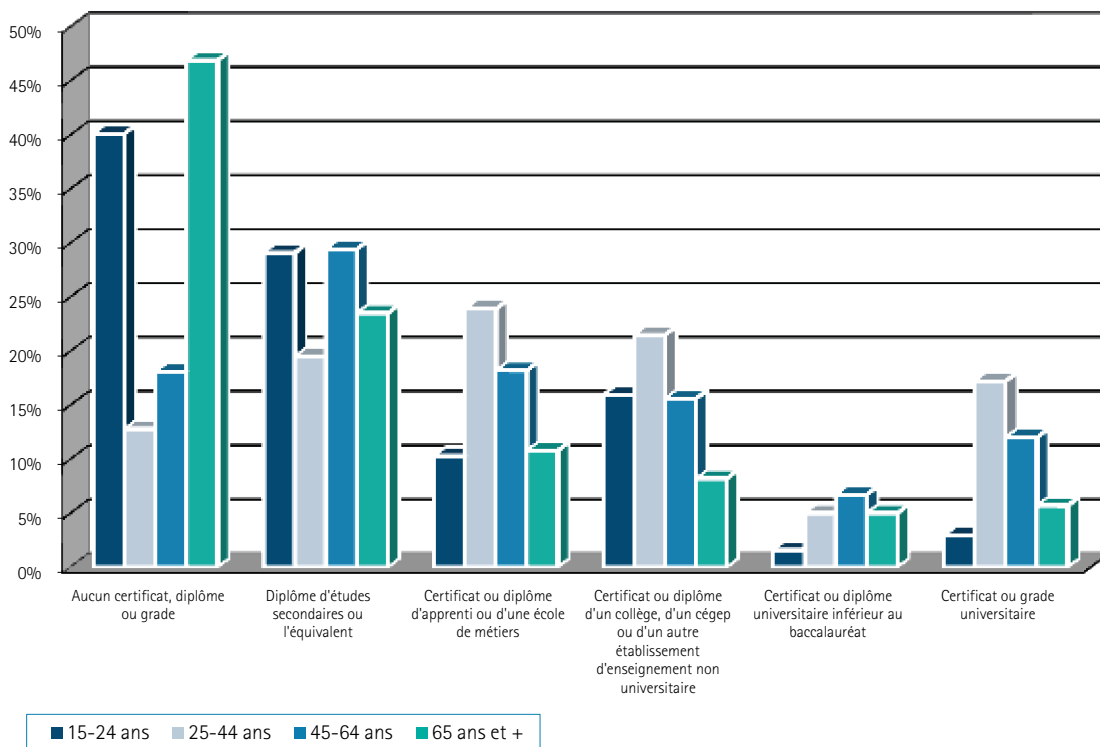
	Nombre			Pourcentage	
	2001	2006	Variation %	2001	2006
Total - Plus haut grade, certificat ou diplôme	81 265	89 010	9,5%		
Aucun grade, certificat ou diplôme	24 045	21 220	-11,7%	29,6%	23,8%
Certificat d'études secondaires	23 515	22 570	-4,0%	28,9%	25,4%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	25 535	35 105	37,5%	31,4%	39,4%
Certificat ou grade universitaire	8 165	10 115	23,9%	10,0%	11,4%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

On constate de plus que le nombre de diplômés augmente de génération en génération, et ce, à tous les niveaux d'études. Ainsi, une forte majorité des 25 à 44 ans ont terminé des études secondaires, collégiales ou universitaires, tandis qu'à l'opposé, chez les 65 ans et plus, près de la moitié ne possède aucun grade ou diplôme. Notons toutefois que dans la MRC, il y a toujours près d'une personne sur huit entre 25 et 44 ans qui n'a aucun certificat ou diplôme.

GRAPHIQUE 7

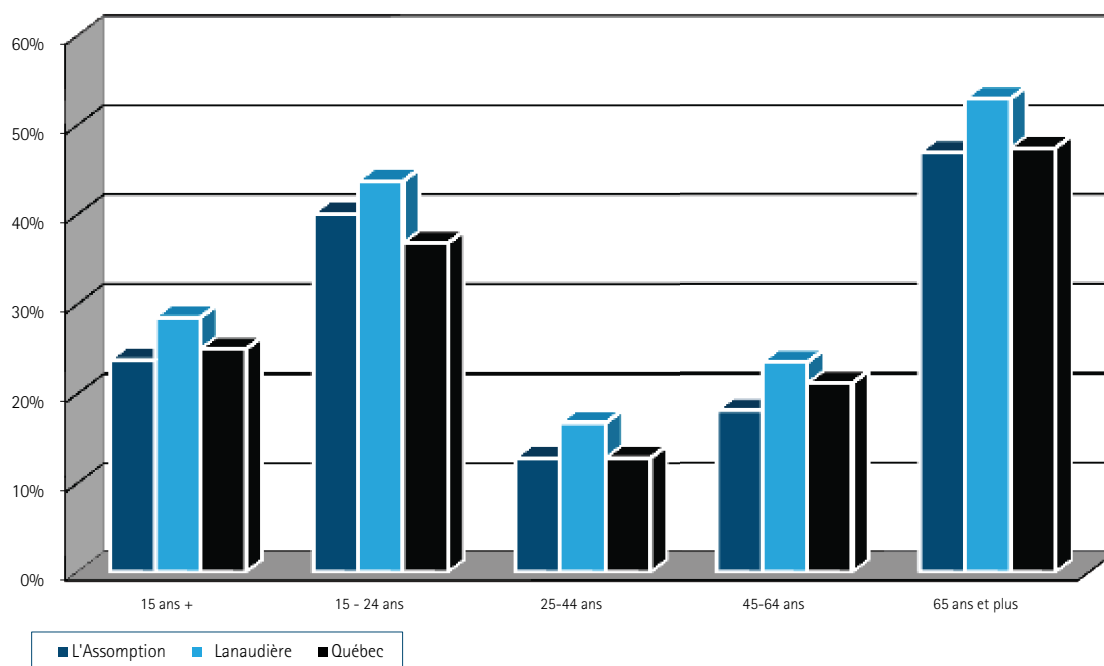
Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu
et le groupe d'âge, MRC de L'Assomption, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

GRAPHIQUE 8

Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade selon le groupe d'âge
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2006

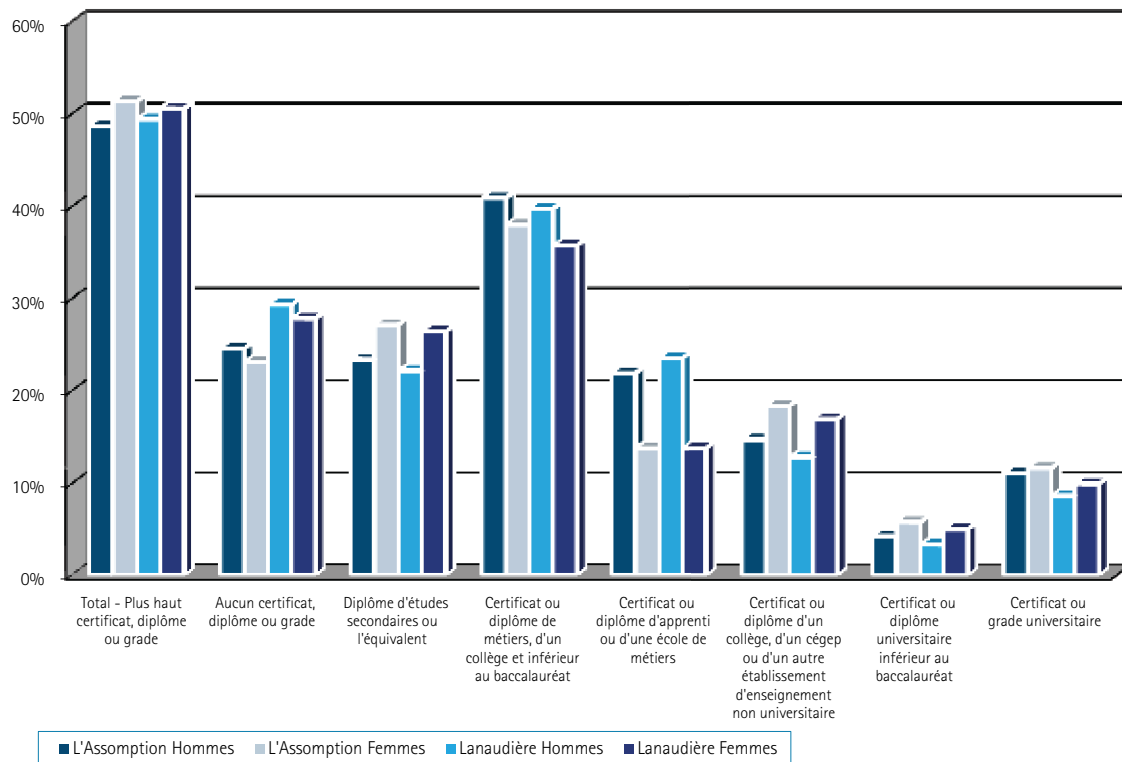


Source: Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, il y a une part comparable d'hommes et de femmes de la MRC de L'Assomption qui n'ont aucun certificat ou diplôme. De façon générale, une proportion supérieure de femmes possède un certificat ou diplôme, à l'exception de la sous-catégorie « certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ». En effet, la part des hommes qui possède un tel niveau d'études est supérieure à celle des femmes.

GRAPHIQUE 9

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Une étude de l'Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière⁵, apporte des précisions quant au préoccupant phénomène de l'abandon scolaire chez les jeunes. Selon cette étude, les jeunes de la MRC de L'Assomption présentent en 2006-2008, le taux de diplomation au secondaire après sept ans le plus élevé de la région avec près de 74 %. Pour l'ensemble de la MRC, ce taux est demeuré relativement stable entre 1999 et 2008 quoiqu'on note de fortes disparités entre les municipalités.

Comme dans Lanaudière, les garçons de la MRC de L'Assomption obtiennent des taux de diplomation plus faibles que les filles. Toutefois, entre 1999 et 2008, cet écart est demeuré stable dans la MRC alors qu'il a augmenté dans Lanaudière. Au total, le taux de diplomation des garçons de la MRC en 2006-2008 est de 66 % alors que du côté des filles, on note un taux de diplomation de près de 82 %.

4.1.4

La composition des familles

En 2006, la MRC de L'Assomption compte 32 875 familles de recensement⁶, une augmentation de 7 % comparativement à 2001.

5 Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

6 La donnée sur les familles de recensement exclut les personnes vivant avec des personnes apparentées (autre que leur époux et épouse, leur partenaire en union libre ou leurs enfants), les personnes vivant avec des personnes non apparentées et les personnes vivant seules. Un exemple de personne apparentée serait une femme qui vit avec la famille formée de sa fille et de son gendre. Deux amis colocataires forment quant à eux un exemple de personnes vivant avec des personnes non apparentées.

Entre 2001 et 2006, le portrait des familles a quelque peu changé dans la MRC et dans Lanaudière. Les couples mariés forment toujours la majorité (53 %), mais leur part a diminué de 5 %, en faveur des couples en union libre. Ces derniers comptent pour 32 % des familles de la MRC en 2006. Par ailleurs, la proportion des couples mariés sans enfant a fortement progressé. Dans la MRC, 46 % des couples mariés sont sans enfant en 2006 alors que cette part était de 38 % en 2001. Dans Lanaudière, leur part a aussi connu une croissance importante, mais la répartition des couples avec ou sans enfant y est presque à égalité.

TABLERAU 7

Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2001 et 2006

	L'Assomption					Lanaudière				
	2001		2006		Variation % 2001-2006	2001		2006		Variation % 2001-2006
	NB	%	NB	%		NB	%	NB	%	
Nombre total de familles de recensement	30 640		32 875		7,3%	113 440		126 870		11,8%
Nombre de familles comptant un couple marié	17 855	58,3%	17 435	53,0%	-2,4%	64 350	56,7%	64 820	51,1%	0,7%
Nombre de familles comptant un couple en union libre	8 550	27,9%	10 505	32,0%	22,9%	32 700	28,8%	42 945	33,8%	31,3%
Nombre de familles monoparentales	4 240	13,8%	4 935	15,0%	16,4%	16 390	14,4%	19 090	15,0%	16,5%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe féminin	3 335	78,7%	3 785	76,7%	13,5%	12 780	78,0%	14 475	75,8%	13,3%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe masculin	900	21,2%	1 150	23,3%	27,8%	3 610	22,0%	4 595	24,1%	27,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La conciliation travail-famille est certainement une réalité avec laquelle doivent composer plusieurs familles. Mais cette problématique est encore plus importante du côté des familles monoparentales. Sur les 4 935 familles monoparentales recensées dans la MRC en 2006, près de 8 sur 10 sont soutenues par un parent de sexe féminin. Comme dans Lanaudière, les familles monoparentales de la MRC sont très majoritairement sous la responsabilité des femmes. Notons que dans la MRC, la proportion de femmes à la tête des familles monoparentales a légèrement diminué entre 2001 et 2006.

Dans la MRC, la proportion de familles monoparentales a légèrement augmenté pour atteindre 15 % en 2006. Dans Lanaudière, la situation est demeurée stable à 15 % entre les deux recensements.

TABLERAU 8

Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006

		L'Assomption	Lanaudière	Québec
Pourcentage des familles monoparentales	1996	12,2%	13,4%	15,9%
	2001	13,8%	14,4%	16,6%
	2006	15,0%	15,0%	16,6%

Source : Statistique Canada, recensements 1996, 2001 et 2006.

4.1.5

Le revenu

Le revenu médian des familles de recensement de la MRC de L'Assomption est le plus élevé de la région. En 2005, il est de 69 211 \$ comparativement à 60 543\$ pour Lanaudière. Toutefois, depuis 2000, le revenu total médian des familles de recensement de la MRC a augmenté moins fortement que celui de Lanaudière.

TABLEAU 9

Revenu total médian selon la structure de la famille
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2005

		L'Assomption	Lanaudière	Québec
Total - Structure de la famille	Total - Sexe	69 211 \$	60 543 \$	58 727 \$
Total des familles avec conjoint (couples)	Total - Sexe	74 291 \$	65 429 \$	64 119 \$
Total des familles monoparentales	Total - Sexe	42 629 \$	38 344 \$	37 224 \$
	Hommes	56 504 \$	49 206 \$	47 373 \$
	Femmes	39 412 \$	35 703 \$	34 723 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme est significativement inférieur à celui des familles monoparentales dont un homme a la charge. Dans la MRC de L'Assomption, les femmes à la tête d'une famille monoparentale doivent composer avec un revenu correspondant à 70 % de celui des hommes avec les mêmes responsabilités.

TABLEAU 10

Revenu total médian des familles de recensement
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005	Variation en %
MRC L'Assomption	59 960 \$	69 211 \$	15,4%
Région de Lanaudière	50 313 \$	60 543 \$	20,3%
Ensemble du Québec	50 289 \$	58 727 \$	16,8%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La part de familles de recensement vivant sous le seuil de faible revenu a diminué de 2000 à 2005 sur le territoire de la MRC de L'Assomption. En 2005 tout comme en 2000, la MRC de L'Assomption affiche une part moins élevée de familles vivant sous le seuil de faible revenu que dans la région.

TABLEAU 11

Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005
MRC L'Assomption	10,7%	8,5%
Région de Lanaudière	12,6%	9,0%
Ensemble du Québec	14,5%	12,1%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.



EN RAFALE

LE TERRITOIRE, LA POPULATION ET LES FAMILLES DE LA MRC DE L'ASSOMPTION...

- La croissance de la population ralentit mais la MRC compte 26 % de la population Lanaudière.
- La population de la MRC vieillit comme celle de Lanaudière.
- La population de la MRC est plus scolarisée que celle de Lanaudière.
- La part de sans diplôme est passée de 30 % en 2001 à 24 % en 2006; on compte toutefois plus de 20 000 personnes sans diplôme dans la MRC
- Le nombre de familles monoparentales est relativement stable et représente 15 % des familles de recensement.
- Le revenu total médian des familles est le plus élevé de la région de Lanaudière.
- Le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme représente 70 % de celui des familles monoparentales dirigées par un homme.

4.2

Les indicateurs globaux du marché du travail

Cette section présente un portrait du marché du travail de la MRC de L'Assomption dans son ensemble. Une attention particulière est portée sur l'analyse de la population de 15 ans plus, la population active, les personnes occupées, les chômeurs, le taux d'activité, le taux d'emploi, le taux de chômage et le navetage.

Suivant la tendance régionale, la MRC de L'Assomption maintient sa bonne performance économique des dernières années. Entre 2001 et 2006, les indicateurs ont connu une plus grande stabilité dans la MRC que dans la région. Bien que l'écart se soit amoindri, la situation du marché du travail demeure relativement meilleure dans la MRC que dans Lanaudière.

Ainsi, de 2001 à 2006, la population de 15 ans et plus, la population active et les personnes en emploi de la MRC ont connu une augmentation moindre que celle de Lanaudière. Il faut se rappeler qu'en 2001, la MRC de L'Assomption affichait déjà des taux d'activité et d'emploi supérieurs à ceux de la région. Entre 2001 et 2006, le taux d'activité de L'Assomption est demeuré stable à près de 70 % alors que celui de la région est d'un peu plus de 66 % en 2006. La situation est similaire quant au taux d'emploi.

De plus, comme la croissance du nombre de personnes en emploi a été supérieure à l'augmentation de la population active, le taux de chômage a connu un recul tant dans la MRC que dans Lanaudière. En 2006, le taux de chômage de la MRC de L'Assomption était de 4,6 % comparativement à 5,7 % pour l'ensemble de la région de Lanaudière.

TABLEAU 12

Évolution des indicateurs du marché du travail
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

	L'Assomption			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population 15 ans et +	81 260	89 005	9,5%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
Population active	56 670	61 655	8,8%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
Personnes en emploi	53 825	58 820	9,3%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
Chômeurs	2 845	2 830	-0,5%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
Taux d'activité	69,7	69,3	-0,4 *	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
Taux d'emploi	66,2	66,1	-0,1 *	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
Taux de chômage	5,0	4,6	-0,4 *	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *

* : Variation en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La bonne performance de l'économie a eu un effet plus marqué chez les femmes que chez les hommes tant dans la MRC que dans Lanaudière. Les femmes ont augmenté leurs taux d'activité et d'emploi au cours de la période de 2001 à 2006 alors que les hommes ont connu une certaine stabilité. Cette évolution a permis aux taux d'activité et d'emploi des femmes de la MRC de L'Assomption d'atteindre respectivement 64,1 % et 61,3 %, diminuant ainsi l'écart avec ceux des hommes de la MRC. Des écarts d'environ 10 points de pourcentage subsistent toujours en 2006 entre les taux d'activité et d'emploi des hommes et des femmes dans la MRC.

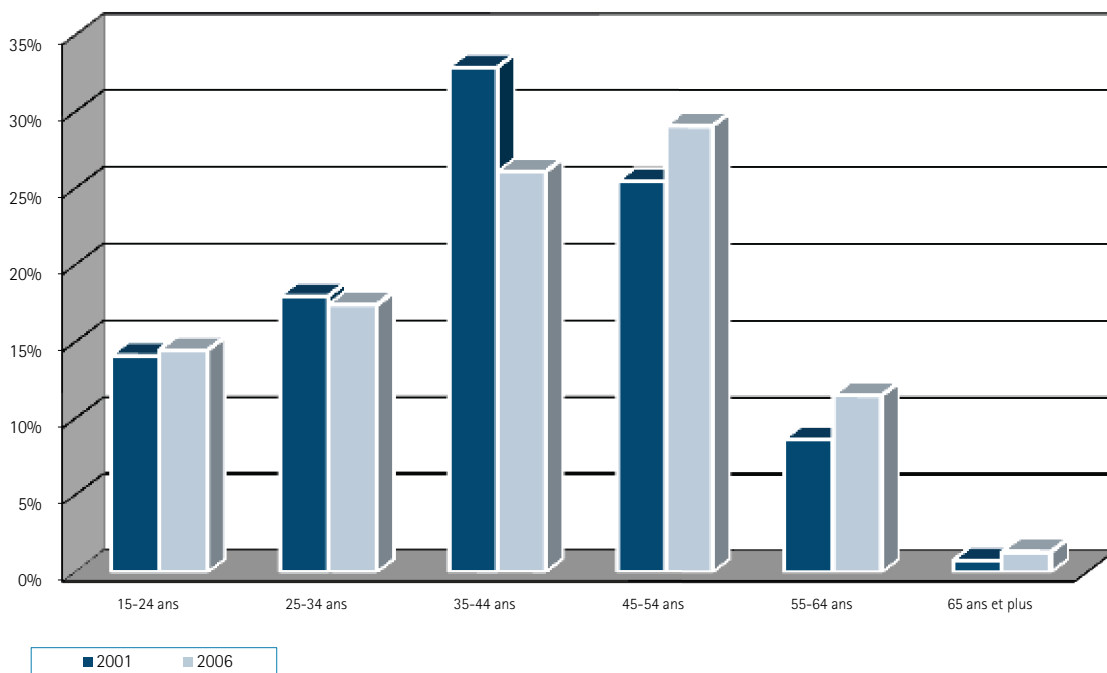
Par ailleurs, on remarque que l'écart entre les taux d'activité et d'emploi des hommes et des femmes est généralement très faible chez les 15 à 24 ans, tandis qu'il est habituellement beaucoup plus élevé chez les 55 à 64 ans.

La majorité des personnes en emploi est occupée à temps plein que ce soit dans la MRC ou dans la région. En effet, dans la MRC de L'Assomption, les personnes en emploi à temps partiel représentent moins de 20 % de l'ensemble des personnes en emploi. Tant dans Lanaudière que dans la MRC de L'Assomption, on note une légère augmentation de la part des femmes parmi les personnes occupées à temps plein. En 2006, les femmes de la MRC de L'Assomption représentaient près de 43 % des personnes occupées ayant un emploi à temps plein alors que, pour les emplois à temps partiel, cette part est de près de 68 %. On note aussi que le groupe des 15 à 24 ans représente plus de 43 % des personnes en emploi à temps partiel.

L'analyse des principaux indicateurs selon le groupe d'âge confirme que le marché du travail connaît un vieillissement important de sa main-d'œuvre. En effet, alors que le total des personnes occupées de 15 ans et plus démontre une variation de 9 %, on constate que le groupe des 45 à 64 ans affiche près de 30 % d'augmentation. On remarque aussi un recul chez les 25 à 44 ans et une progression de 12 % chez les 15 à 24 ans.

GRAPHIQUE 10

Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge
MRC de L'Assomption, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Que ce soit dans la MRC ou dans la région, les taux d'activité et d'emploi les plus élevés sont ceux des 25 à 44 ans, vient ensuite le groupe des 45 à 64 ans. Le groupe des 15 à 24 ans, qui comporte un fort volume de personnes étant encore aux études, présente les taux les moins élevés.

Entre 2001 et 2006, dans la MRC de L'Assomption, les taux d'activité et d'emploi des 45 à 64 ans ont connu une plus forte augmentation que ceux des autres groupes d'âge. Cette tendance est plus visible dans la MRC que dans la région.

Bien que, dans tous les groupes d'âge, les taux de chômage de la MRC de L'Assomption soient plus faibles que ceux de Lanaudière, leur évolution entre 2001 et 2006 est légèrement différente de celle de la région. Ainsi, le taux de chômage des 15 à 24 ans de la MRC a légèrement augmenté alors qu'il a diminué dans Lanaudière. De plus, le taux de chômage des 45 à 64 ans est demeuré stable alors qu'il a diminué dans Lanaudière.

Toutefois, peu importe l'année de référence, le taux de chômage des 15 à 24 ans demeure généralement plus élevé que pour les autres groupes d'âge, probablement en raison du peu d'expérience de la main-d'œuvre de ce groupe d'âge.

La grande majorité des données utilisées pour l'analyse des indicateurs du marché du travail fait référence à la population de 15 ans et plus. Comme la population de 15 ans et plus comprend une proportion de plus en plus importante de personnes à la retraite, cette base de référence tend à surévaluer l'ampleur de la main-d'œuvre disponible sur le marché du travail. Dans la MRC de L'Assomption, la population de 15 ans et plus est de 89 000 personnes en 2006 dont 11 820 personnes de 65 ans et plus. De ce nombre, seulement 830 personnes étaient actives sur le marché du travail, majoritairement en emploi.

Cependant, l'utilisation de la population de 15 ans et plus ou de la population de 15 à 64 ans comme population de référence ne modifie qu'à la marge l'analyse de la majorité des indicateurs du marché du travail. Seule l'analyse des taux d'activité et d'emploi diffère considérablement selon la population de référence. En raison de la grande proportion de main-d'œuvre inactive chez les 65 ans et plus, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans représentent probablement une meilleure estimation de la main-d'œuvre active et en emploi que ceux de la population de 15 ans et plus. Dans la MRC de L'Assomption, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans sont respectivement de 78,8 % et de 75,2 % en 2006.

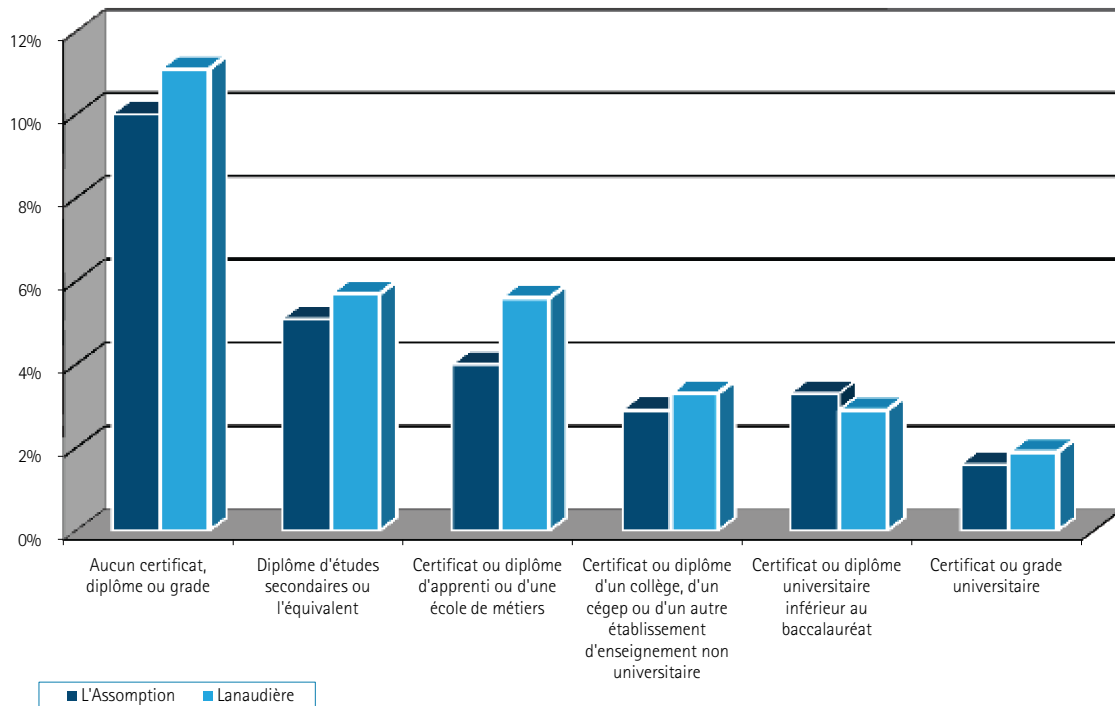
En 2006, près de 6000 travailleurs autonomes sont dénombrés dans la MRC de L'Assomption. De 2001 à 2006, le nombre de travailleurs autonomes a augmenté de près de 8 % comparativement à un peu plus de 9 % pour l'ensemble des personnes occupées de la MRC. Même si les femmes ne représentent que 35 % de tous les travailleurs autonomes de la MRC en 2006, elles ont connu une croissance deux fois plus forte que les hommes au cours de la période.

De plus, les données selon l'âge démontrent que les travailleurs autonomes de 45 ans et plus sont les seuls responsables de cette variation. Dans la MRC, les 45 ans et plus représentent 42 % de toutes les personnes occupées tandis qu'ils représentent 54 % des travailleurs autonomes. Le travail autonome s'avère peut-être la solution de jeunes retraités, avec de l'expérience, des qualifications et un minimum d'assurance, désireux de garder un lien avec le marché du travail. Toutes proportions gardées, on retrouve peu de travailleurs autonomes chez les 15 à 24 ans.

L'analyse des indicateurs du marché du travail selon la scolarité permet de repérer certaines tendances importantes. D'abord, le taux de chômage diminue pratiquement de moitié avec la présence d'un diplôme d'études secondaires. Ensuite, il continue de diminuer dans les deux autres catégories de diplomation.

GRAPHIQUE 11

Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Malgré l'amélioration de la scolarité constatée entre 2001 et 2006, les personnes qui n'ont aucun certificat, diplôme ou grade représentent encore près de 24 % de la population de 15 ans et plus de la MRC de L'Assomption.

La deuxième tendance qui se dégage de l'analyse des données, touche les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 ans et plus. Ils sont habituellement plus élevés lorsque la main-d'œuvre est scolarisée, certifiée ou diplômée. Cette tendance est encore plus forte chez la main-d'œuvre âgée entre 25 et 54 ans.

L'analyse des données de Statistique Canada sur les personnes occupées selon le lieu de résidence et le lieu de travail permet de connaître l'ampleur des déplacements de la main-d'œuvre locale.

En 2006, plus de 33 % des personnes occupées de la MRC de L'Assomption résident et travaillent sur le territoire de la MRC. De plus, environ 8 % des personnes occupées de la MRC de L'Assomption travaillent dans les autres MRC de la région; ce qui porte la part des personnes occupées de la MRC travaillant dans la région de Lanaudière à environ 41 %.

En 2006, près de 49 % des personnes occupées résidant dans la MRC de L'Assomption travaillent à l'extérieur de la région de Lanaudière. Une forte majorité d'entre elles travaillent dans la région de Montréal alors que les autres sont disséminées dans la région de Laval, de la Montérégie, des Laurentides, ou encore ailleurs au Québec.

Dans la MRC de L'Assomption, on note aussi que 10 % des personnes occupées font partie de la catégorie « Lieu de travail en dehors du Québec » qui comprend notamment les personnes sans adresse fixe de travail. Ces dernières sont particulièrement nombreuses chez les travailleurs autonomes, comme certains travailleurs du secteur de la construction qui vont de chantier en chantier pour travailler. On peut poser l'hypothèse que plusieurs de ces personnes sans adresse fixe de travail ont leur bureau à domicile ou gravitent autour de leur lieu de résidence pour travailler. Ces dernières sont susceptibles d'augmenter la part de personnes qui résident et travaillent dans la MRC.

Si 33 300 personnes quittent la MRC de L'Assomption tous les jours pour se rendre au travail, il importe de souligner que 8 565 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC. De ce nombre, 5 075 personnes sont issues des autres MRC de la région, tandis que 3 490 personnes proviennent d'autres régions que de celle de Lanaudière. Bref, 30 % de tous les emplois de la MRC de L'Assomption sont occupés par des navetteurs entrants.

En ajoutant les emplois des 8 565 navetteurs entrants à ceux des 19 680 personnes qui résident et travaillent dans la MRC, il y a, en 2006, 28 245 emplois sur le territoire de la MRC de L'Assomption. De 2001 à 2006, la croissance de l'emploi a été plus forte que celle des personnes occupées dans la MRC.

Pour ce qui est de l'évolution du navettage de 2001 à 2006, on constate que le navettage entre les différentes MRC de Lanaudière prend plus d'importance par rapport au traditionnel navettage vers la région de Montréal. Une hausse notable est également observée chez les personnes travaillant à domicile ou à l'extérieur du pays ou celles sans adresse de travail fixe.

TABLEAU 13

Évolution du navetage
dans la MRC de L'Assomption, 2001 et 2006

		Lieu de résidence, L'Assomption		Provenance région autres MRC	Autres régions	Total emploi L'Assomption
		2001		2001		
Lieu de travail	L'Assomption 2001	18 640	34,6%	3 780	3 105	25 525
	Total Lanaudière	21 220	39,4%	72 645	11 805	105 670
	Montréal (Total)	24 565	45,6%			
	Laval	1 465	2,7%			
	Laurentides	715	1,3%			
	Montréal	1 595	3,0%			
	Ailleurs au Québec	175	0,3%			
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	4 085	7,6%			
	<i>Total des personnes occupées</i>	<i>53 820</i>	100,0%			
		Lieu de résidence, L'Assomption		Provenance région autres MRC	Autres régions	Total emploi L'Assomption
		2006		2006		
Lieu de travail	L'Assomption 2006	19 680	33,5%	5 075	3 490	28 245
	Total Lanaudière	24 420	41,5%	87 070	15 415	126 905
	Montréal (Total)	24 020	40,8%			
	Laval	1 860	3,2%			
	Laurentides	820	1,4%			
	Montréal	1 585	2,7%			
	Ailleurs au Québec	235	0,4%			
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	5 880	10,0%			
	<i>Total des personnes occupées</i>	<i>58 820</i>	100,0%			
				Variation emploi 2001-2006		10,7%
				Variation personnes occupées 2001-2006		9,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.



EN RAFALE

LES INDICATEURS GLOBAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA MRC DE L'ASSOMPTION...

- La bonne performance de l'économie a eu un effet plus marqué chez les femmes que chez les hommes tant dans la MRC que dans Lanaudière.
- Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région et du Québec.
- Le taux de chômage est plus faible dans la MRC que dans la région; il diminue radicalement avec l'obtention d'un diplôme.
- 24 % de la population de 15 ans et plus de la MRC de L'Assomption n'ont aucun grade ou diplôme.
- Le taux de chômage des 15 à 24 ans demeure généralement plus élevé que celui des autres groupes d'âge.
- Le marché du travail connaît un vieillissement important de sa main-d'œuvre; le groupe des personnes occupées de 45 à 64 ans affiche près de 30 % d'augmentation alors que la progression totale est de 9 %.
- Le nombre d'emplois dans la MRC a augmenté plus fortement que le nombre de personnes occupées.
- Le navettage vers Montréal a diminué au profit des déplacements vers d'autres MRC de Lanaudière et du travail sans adresse fixe.

4.3

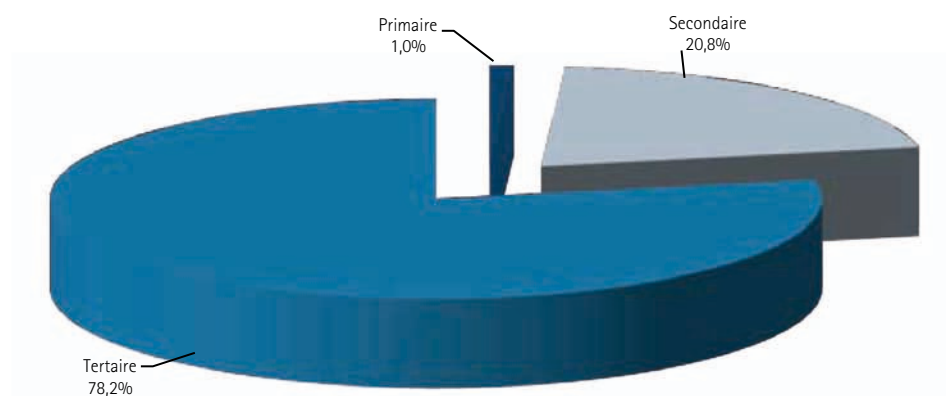
Analyse sectorielle

Cette section comporte une analyse de l'évolution de la structure sectorielle de l'économie de la MRC de L'Assomption ainsi qu'une présentation des principaux résultats des enquêtes SOM 2006 et 2007 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre. Par la suite, les sous-sections portant sur les branches du primaire, du secondaire et du tertiaire sont présentées.

La MRC De L'Assomption se distingue particulièrement par la diversité de son économie. Dans la MRC, la branche du primaire, ou plus spécifiquement de l'agriculture, de la forêt et des mines, représente la plus petite part de l'emploi, comme pour la région de Lanaudière. Elle est suivie par celle du secondaire, c'est-à-dire le secteur de la construction et de la fabrication, et finalement celle du tertiaire, soit les services incluant les services publics. Dans la MRC, plus de 78 % des personnes travaillent dans la branche du tertiaire en 2006.

GRAPHIQUE 12

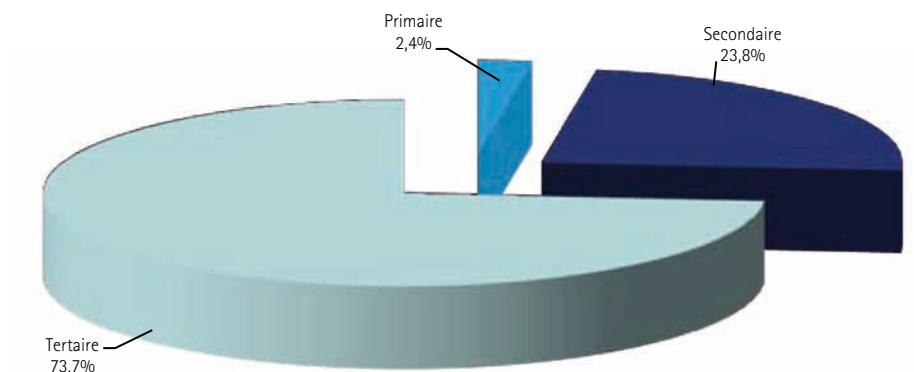
Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique,
MRC de L'Assomption, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière

GRAPHIQUE 13

Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique,
Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière

Le développement économique de la MRC s'est réalisé notamment grâce à son évolution démographique et à sa situation géographique stratégique. La MRC a connu une croissance de 9 % de son nombre de personnes occupées entre 2001 à 2006. Toutefois, cette évolution se traduit différemment d'un secteur d'activité économique à l'autre.

L'évolution de l'économie s'est matérialisée dans un contexte d'ouverture des marchés. Cette dynamique accentue la concurrence entre les entreprises. Plusieurs entreprises, notamment celles des secteurs manufacturiers, ont dû revoir leur développement à la lumière de cette ouverture des marchés. Pour certaines entreprises, cette nouvelle réalité s'est traduite par une amélioration de la productivité ou par la recherche de nouveaux créneaux, tandis que pour d'autres ce fut la fermeture ou un changement en profondeur des activités de l'entreprise.

Dans ce contexte d'ouverture des marchés, il est étonnant de constater que, selon l'enquête SOM 2006⁷, seulement 37 % des entreprises de la MRC de L'Assomption ont un plan stratégique de développement. Le plan stratégique fait souvent partie des éléments dont les entreprises se dotent afin d'orienter leurs stratégies pour les années à venir. Il est à noter que 55 % des entreprises de la fabrication n'ont pas de plan stratégique alors que le développement de nouveaux marchés mondiaux représente un incitatif majeur.

Afin d'assurer leur position dans le marché, plusieurs entreprises n'ont eu d'autres choix que d'accroître leur productivité. Pour y parvenir, elles ont notamment poursuivi l'implantation de nouvelles technologies. Toujours selon cette enquête, près de 66 % des entreprises utilisent déjà les technologies de bureau et de l'information en 2006.

TABEAU 14

Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies...
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006

	MRC L'Assomption (n=231)	Lanaudière (n=1 187)
Bureautique (traitement de texte, chiffrier électronique...)	76,9%	74,0%
Technologies de l'information (Internet, courriel, EDI)	65,6%	66,8%
Gestion informatisée des inventaires	43,7%	43,5%
Système de conception, de dessin ou de graphisme assisté par ordinateur (CAO / DAO)	17,2%	17,5%
Technologie de production (automate programmable, MOCN, robotique)	17,0%	17,8%
Autres	8,8%	4,7%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

En 2006, la gestion informatisée des inventaires est utilisée par près de 44 % des entreprises de la MRC, alors que 17 % des entreprises utilisent un système de conception, de dessins ou de graphismes, assistée par ordinateur (CAO, DAO) finalement 17 % utilisent les technologies de production. La bureautique et les technologies liées à la gestion informatisée des inventaires se retrouvent surtout dans le tertiaire alors que la conception assistée par ordinateur et les techniques de production et de services sont particulièrement répandues dans les entreprises manufacturières de la MRC. Pour de nombreuses entreprises, l'implantation d'une nouvelle technologie est un moment privilégié afin de revoir, en tout ou en partie, l'organisation du travail.

L'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail apparaît également comme une solution à favoriser afin d'accroître la productivité des entreprises. Dans un contexte de mondialisation des marchés, donc de concurrence accrue, l'organisation du travail et la qualité des produits deviennent des assises importantes pour les entreprises.

Cependant, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que la part d'entreprises ayant déjà mis en place des changements est généralement plus faible dans la MRC que dans la région. De plus, la majorité des entreprises de la MRC ne prévoit pas effectuer de changements organisationnels à court terme. Les changements organisationnels déjà mis en place concernent surtout l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches. La qualité,

⁷ SOM 2006, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*. Région de Lanaudière, août 2006.

le juste-à-temps ou la réingénierie des processus sont aussi présents mais dans une plus faible proportion. Les changements liés à la participation aux bénéfices ou la réduction des niveaux hiérarchiques ainsi que ceux liés à la production à valeur ajoutée sont les moins présents.

TABLEAU 15

Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006

	MRC L'Assomption (n = 231)	Lanaudière (n = 1 187)
L'enrichissement, l'élargissement et la polyvalence	33,4%	35,2%
La qualité, le juste-à-temps, la réingénierie...	15,2%	20,5%
La participation aux bénéfices ou réduction...	13,2%	13,4%
PVA	10,2%	10,5%
Autres changements organisationnels	1,4%	3,4%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

De façon générale, les taux de pénétration des changements organisationnels mesurés depuis 1998 sont en décroissance tant dans la MRC que dans la région. Le taux de pénétration de la production à valeur ajoutée, un élément mesuré depuis 2002, connaît lui aussi un ralentissement.

Toujours selon ce sondage, la taille et l'activité de l'entreprise seraient des éléments influençant particulièrement le degré d'implantation des changements, qu'ils soient technologiques ou organisationnels.

Ces changements, ont amené et amènent encore aujourd'hui des modifications importantes dans la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail de la MRC. D'une part, les travailleurs doivent s'adapter afin de répondre aux besoins changeants des entreprises. Des professions et des qualifications apparaissent, alors que d'autres disparaissent. D'autre part, les employeurs doivent fonctionner avec un bassin de main-d'œuvre disponible plus petit que par les années passées en raison de l'évolution démographique locale, régionale et métropolitaine.

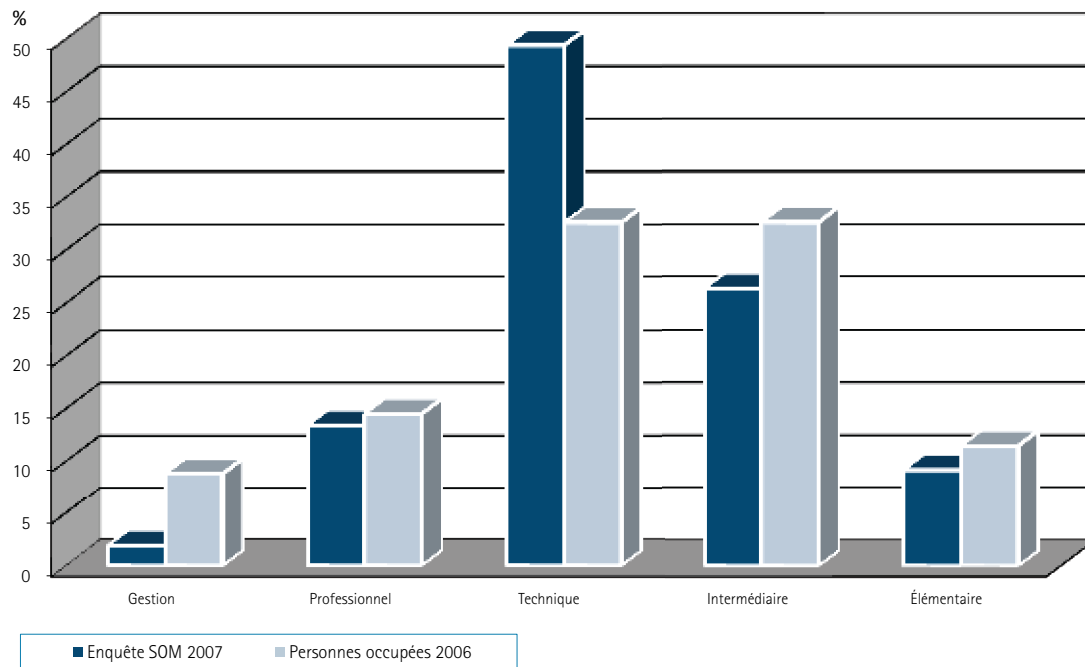
D'ailleurs, les résultats de l'enquête SOM 2007⁸ démontrent que 22 % des entreprises de la MRC mentionnent avoir rencontré des difficultés de recrutement sur une période de plus de quatre mois au cours de la dernière année. Cette situation est comparable aux 21 % obtenus dans l'ensemble de la région de Lanaudière à cette même question. Il est impossible de comparer ces résultats avec les enquêtes précédentes qui ne faisaient aucune distinction sur la durée pour combler un poste.

Les difficultés de recrutement touchent particulièrement les professions de niveau technique. Par exemple, en 2006, les professions de niveau technique regroupent environ le tiers des personnes occupées tandis qu'elles représentent près de la moitié des difficultés de recrutement selon l'enquête SOM 2007.

⁸ SOM 2007, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*. Région de Lanaudière, avril 2007.

GRAPHIQUE 14

Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de L'Assomption, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Voici, par ordre d'importance, les quatre principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes en 2007 :

- Manque de candidats possédant l'expérience professionnelle recherchée;
- Manque de candidats possédant les compétences professionnelles recherchées ;
- Manque de candidats possédant le diplôme recherché;
- Manque de candidats possédant les qualités personnelles recherchées.

Il est intéressant de constater que les répondants de la MRC ont plus tendance à exiger un niveau de scolarité déterminé lors du recrutement de nouvelle main-d'œuvre. En effet, on remarque que, dans la MRC de L'Assomption, seulement 24 % des répondants au sondage affirment n'exiger aucune scolarité alors que cette part est de 42 % dans Lanaudière. De plus, près de 50 % des répondants recherchent une scolarité de niveau secondaire (DES ou DEP). Cette proportion est de seulement 35 % dans Lanaudière.

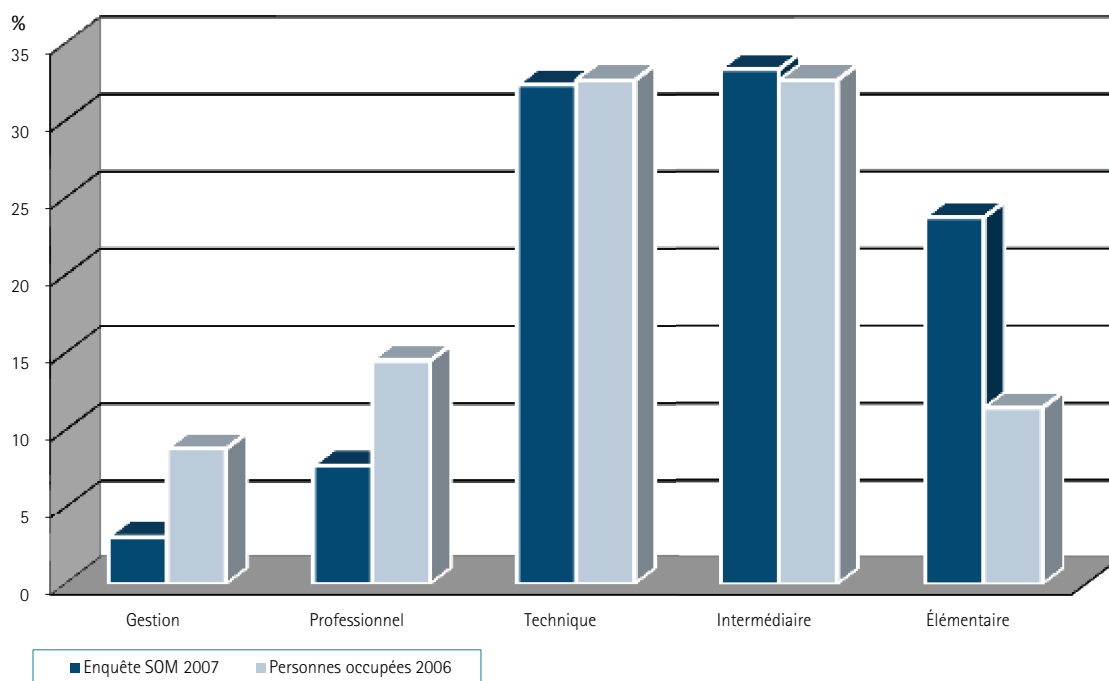
Voici les principales professions pour lesquelles les entreprises de la MRC éprouvent des difficultés de recrutement sur une période de plus de quatre mois en 2007 :

- Aides-infirmiers et préposés aux bénéficiaires;
- Enseignants au niveau secondaire et au niveau collégial;
- Cuisiniers;
- Bouchers;
- Vendeurs;
- Aides familiaux;
- Serveurs;
- Charpentiers-menuisiers;
- Briqueteurs-maçons;
- Mécaniciens d'automobiles;
- Manœuvres en aménagement paysager;
- Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques;
- Opérateurs en assainissement des eaux.

Malgré les difficultés rencontrées, 62 % des entreprises de la MRC de L'Assomption, sondées en 2007, déclarent avoir embauché du personnel additionnel au cours des douze derniers mois. Les embauches additionnelles se retrouvent davantage dans les professions de niveau élémentaire. Ces dernières regroupent environ 11 % des personnes occupées en 2006, tandis que leur part dans les embauches additionnelles est de plus du double, soit 24 %. Il est vrai que les professions de niveau élémentaire sont souvent touchées par de hauts taux de roulement, notamment en raison des conditions de travail. Rappelons que les professions de niveau élémentaire ne requièrent pas d'exigences scolaires particulières.

GRAPHIQUE 15

Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de L'Assomption, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Parmi ces embauches additionnelles, nous retrouvons les professions suivantes :

- Infirmiers auxiliaires;
- Préposés aux bénéficiaires;
- Éducateurs et aide-éducateurs de la petite enfance;
- Cuisiniers;
- Vendeurs;
- Maîtres d'hôtel et hôtes;
- Serveurs;
- Caissiers;
- Commis d'épicerie;
- Préposés à l'entretien ménager;
- Charpentiers-menuisiers;
- Manœuvres en construction.

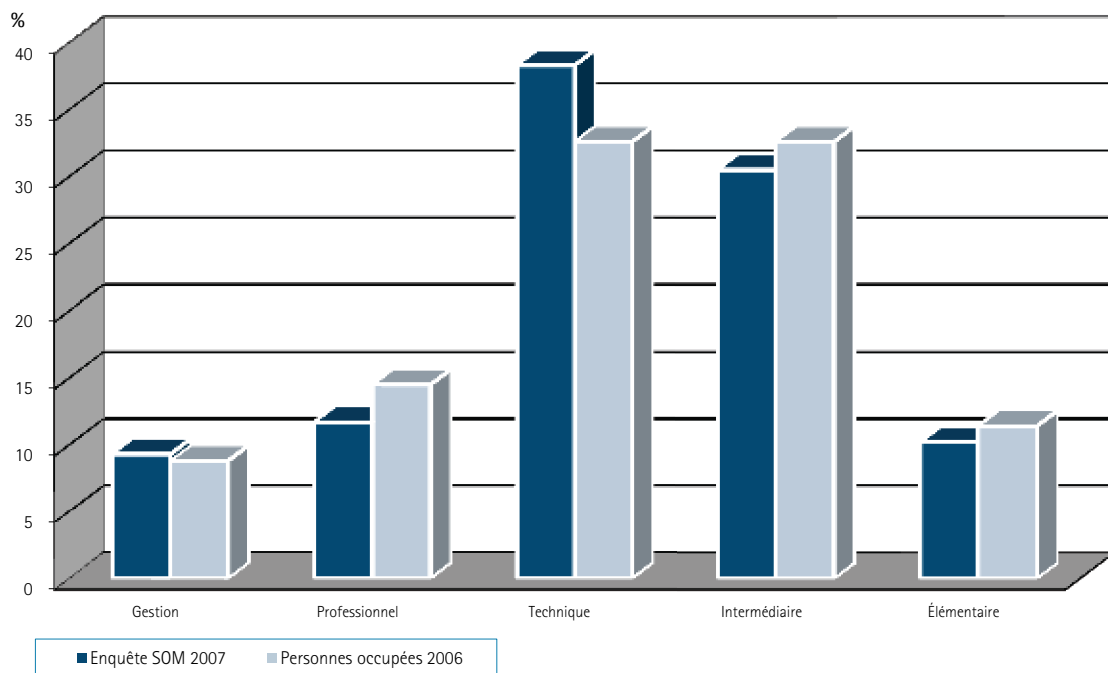
De cette liste, nous remarquons qu'une très grande proportion des professions demande un niveau de compétence élémentaire ou intermédiaire.

Il n'est donc pas surprenant de constater que près de 31 % des entreprises de la MRC de L'Assomption ont identifié des besoins de formation pour leur personnel. Ces dernières indiquent que les principales connaissances à acquérir dans le cadre de formations sont la vente et les services à la clientèle, la connaissance des produits et services de l'entreprise ou du secteur et la gestion du personnel, le leadership et l'animation de rencontres ainsi que la santé et la sécurité au travail. Pour y parvenir, 60 % des entreprises utilisent de la formation donnée par les employés expérimentés, 42 % font appel à des consultants externes ou internes et 36 % à des fournisseurs d'équipements ou des vendeurs. Les répondants indiquent aussi avoir recours au programme d'apprentissage et à de la formation offerte par des institutions de formation.

Les besoins de formation se retrouvent particulièrement concentrés dans les professions de niveau technique dans la MRC de L'Assomption. Ces dernières regroupent près de 33 % des personnes occupées de la MRC en 2006, mais correspondent à plus de 38 % des besoins de formation selon l'enquête SOM 2007.

GRAPHIQUE 16

Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de L'Assomption, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Parmi les professions visées par des besoins de formation, il y a principalement :

- Directeurs commerce de détail;
- Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu;
- Secrétaires;
- Aides-infirmiers et préposés aux bénéficiaires;
- Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance;
- animateurs et responsables de programme de sports et de loisirs;
- Superviseurs commerce de détail;
- Cuisiniers;
- Vendeurs;
- Caissiers.

Dans un contexte où il devient parfois difficile de trouver une main-d'œuvre compétente, de s'adapter aux changements et aux exigences de l'économie du savoir et du marché du travail, il est intéressant de regarder l'ampleur des départs à la retraite et la perception des dirigeants d'entreprises de la MRC devant cette perspective.

En 2007, 18 % des entreprises de la MRC qui ont répondu à l'enquête prévoient que des employés et/ou des dirigeants prendront leur retraite au cours des trois prochaines années. C'est un peu moins que dans l'ensemble de la région (21 %). De plus, 9 % des entreprises de la MRC, contre 11 % dans Lanaudière, évaluent que le propriétaire de l'entreprise prendra sa retraite dans un avenir rapproché. Toujours selon cette enquête, 72 % des entreprises de la MRC estiment qu'il existe une relève pour ces derniers, souvent un membre de la famille ou un employé.

Finalement, lors de l'enquête de 2006, la perception des entreprises de la MRC de L'Assomption face aux départs à la retraite était optimiste puisque seulement 13 % des répondants voyaient les départs à la retraite comme une menace pour l'entreprise alors que 45 % y voyaient une opportunité.

4.3.1 *Le primaire*

Le secteur primaire regroupe seulement 600 personnes occupées dans la MRC de L'Assomption. Selon les données du recensement de 2006, ce secteur représente environ 1 % des personnes occupées, comparativement à 2,4 % pour la région de Lanaudière. Contrairement à la région, la MRC de L'Assomption a connu une croissance de son nombre de personnes occupées dans le primaire. La MRC de L'Assomption se distingue aussi par la présence plus marquée de personnes occupées dans le secteur de l'extraction minière, de pétrole et de gaz. On constate d'ailleurs que c'est ce secteur qui a permis une certaine augmentation du nombre de personnes occupées du primaire entre les recensements de 2001 et 2006.

Dans la MRC, l'agriculture domine donc moins fortement cette branche d'activité que dans Lanaudière. Le secteur de l'agriculture compte 74 % des personnes occupées du primaire alors que cette proportion est de 86 % dans Lanaudière. Le secteur de l'extraction minière, de pétrole et de gaz représente 24 % des personnes occupées du primaire. Quant au secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière, il compte un faible 2 % des personnes occupées de cette branche.

TABLEAU 16

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

	L'Assomption			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Part % 2006	2001	2006	Part % 2006	2001	2006	Part % 2006
Agriculture et pêche	410	440	73,9%	4 685	4 590	86,4%	71 380	73 680	72,5%
Foresterie et exploitation forestière	20	15	2,5%	405	315	5,9%	16 275	12 490	12,3%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	70	140	23,5%	270	410	7,7%	14 065	15 465	15,2%
Total primaire	500	595	1,0%	5 360	5 315	2,4%	101 720	101 635	2,7%
Total des industries	53 820	58 820	100,0%	185 735	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

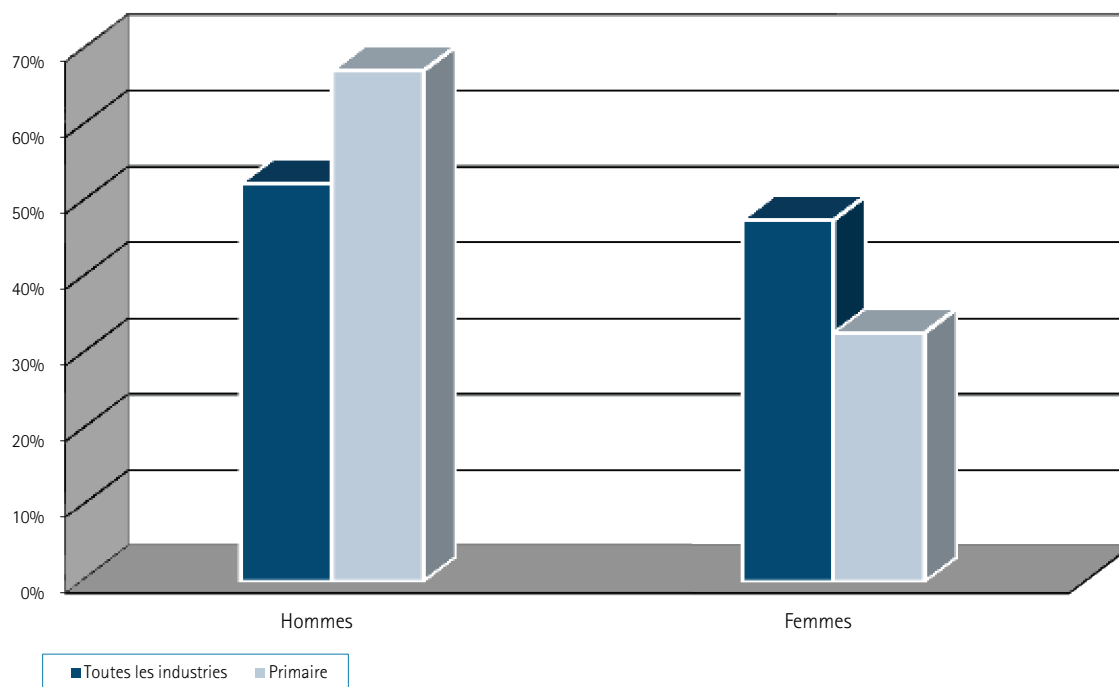
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

La part des travailleurs autonomes dans la branche du primaire est trois fois plus importante que dans l'ensemble de l'économie de la MRC. Cette forte proportion s'explique essentiellement par la définition de travailleurs autonomes de Statistique Canada, qui inclut les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du primaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries de la MRC. Les femmes représentent 33 % des personnes occupées de cette branche tandis que cette proportion dépasse 47 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Les mêmes tendances sont observées dans Lanaudière. Toutefois, la MRC de L'Assomption se distingue par une croissance plus marquée des femmes occupées dans le primaire. Cette augmentation contribue significativement à la croissance du nombre de personnes occupées du secteur primaire constatée précédemment.

GRAPHIQUE 17

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire
et l'ensemble des industries, MRC de L'Assomption, 2006

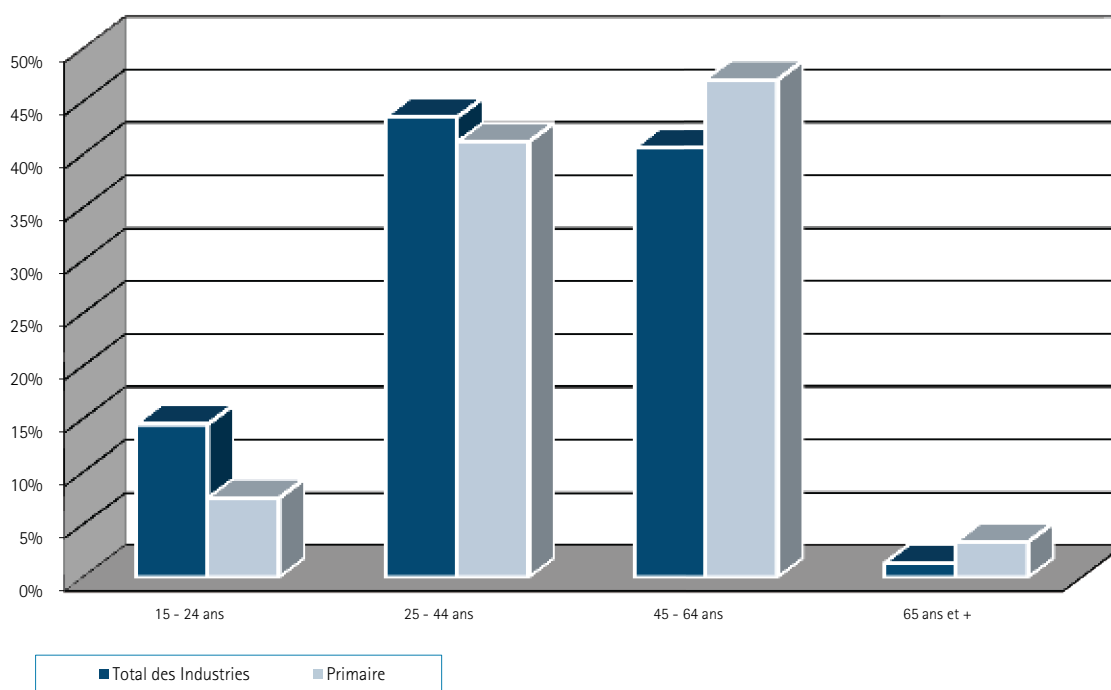


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge montre bien l'importance du vieillissement de la main-d'œuvre dans la branche du primaire de la MRC de L'Assomption. Alors que les 15 à 24 ans comptent pour 15 % du total des personnes occupées de la MRC, elles ne représentent que 8 % des personnes occupées du primaire.

GRAPHIQUE 18

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire
et l'ensemble des industries, MRC de L'Assomption, 2006



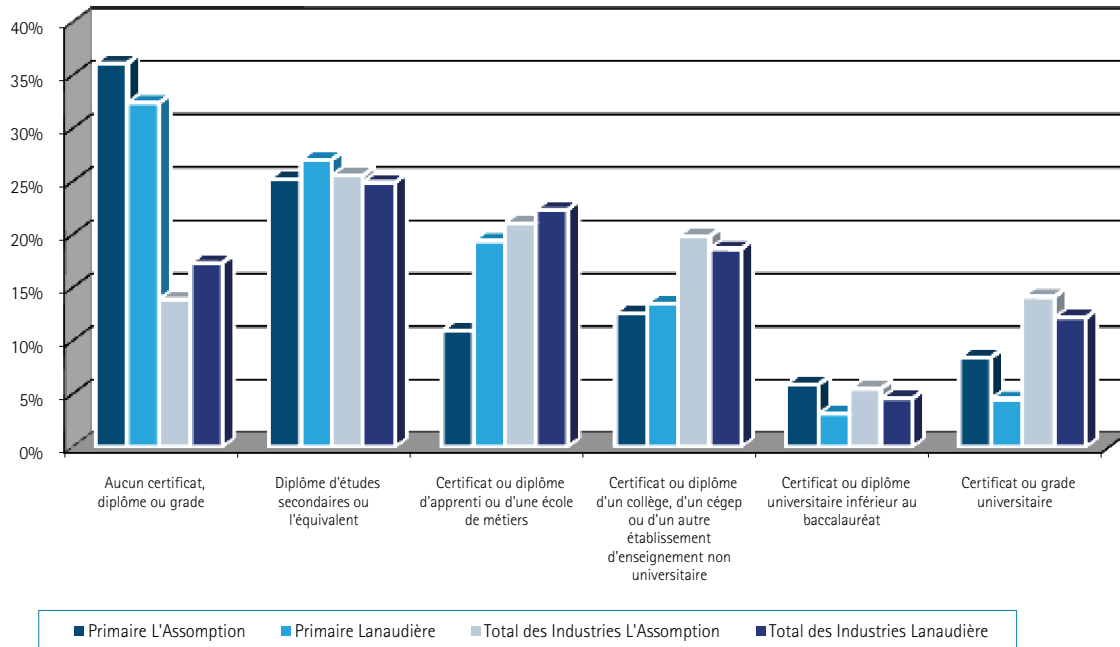
Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le fait que les personnes occupées de la branche du primaire soient plus âgées que la moyenne des industries explique possiblement, les faibles niveaux de scolarité de la main-d'œuvre de cette branche.

En effet, pour l'ensemble des industries de la MRC de L'Assomption, il y a approximativement 14 % des travailleurs qui n'ont aucun grade, certificat ou diplôme d'études. Par ailleurs, alors que la scolarité de la population est généralement meilleure dans la MRC de L'Assomption que dans Lanaudière, on compte 36 % de personnes sans grade pour la branche du primaire de la MRC de L'Assomption. Cette proportion est de 32 % dans Lanaudière.

GRAPHIQUE 19

Personnes occupées de 15 ans et plus, selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du primaire et l'ensemble des industries
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La structure professionnelle de la branche du primaire explique aussi une partie de la scolarité observée. Dans cette branche, les professions exigeant habituellement une formation universitaire sont peu nombreuses. On remarque toutefois que, dans la MRC de L'Assomption, les personnes occupées ayant un certificat ou grade universitaire représentent 8 % des personnes occupées du primaire alors que cette part est de moins de 5 % dans Lanaudière. Pour l'ensemble des industries, cette proportion oscille autour de 13 %.

De plus, une part un peu plus faible de personnes occupées de la branche du primaire de la MRC de L'Assomption présente un certificat ou diplôme de métiers ou d'un collège que dans l'ensemble de la région.

La MRC de L'Assomption se distingue aussi par une plus forte proportion de personnes occupées à temps plein dans le primaire. En effet, 89 % des personnes occupées de la branche du primaire ont un emploi à temps plein, comparativement à 79 % pour l'ensemble des industries de la MRC. Dans la région lanauchoise, la part des personnes occupées avec un emploi à temps plein dans la branche du primaire est de 82 %. Le poids des personnes occupées dans le secteur de l'extraction minière, de pétrole et de gaz influence grandement la situation du primaire. Il faut aussi garder à l'esprit que seulement 600 personnes de la MRC sont occupées dans le primaire.

Toujours selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian de l'ensemble des industries est de 33 252 \$ dans la MRC, comparativement à 29 791 \$ pour l'ensemble de la région. Dans le principal secteur de la branche du primaire, soit celui de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse, le revenu d'emploi médian dans la MRC est inférieur à celui de Lanaudière. Il est aussi nettement inférieur à celui de la moyenne de l'ensemble des industries, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région. Pour ce qui est du secteur de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, le revenu d'emploi médian est légèrement plus élevé dans la MRC que dans la région.

TABLEAU 17

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire
et l'ensemble des industries, MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption	Lanaudière
Total - Toutes les industries	33 252 \$	29 791 \$
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	12 995 \$	16 063 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	49 328 \$	47 788 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Les données sur le lieu de travail démontrent clairement que les personnes occupées de la branche du primaire qui résident dans la MRC travaillent davantage sur le territoire de la MRC que celles de l'ensemble des industries. En effet, plus de huit emplois sur dix de la MRC dans la branche du primaire sont occupés par des résidents de la MRC. Les autres emplois de la branche du primaire de la MRC sont occupés par des navetteurs entrants. La majorité d'entre eux proviennent des autres MRC de la région. De plus, il ne faut pas oublier que bon an, mal an, un grand nombre de travailleurs saisonniers proviennent de l'extérieur du pays, du Mexique et de plusieurs autres pays du sud, afin de répondre à la demande saisonnière des entreprises du secteur agricole. Ceux-ci ne sont pas dénombrés lors du recensement.

TABLEAU 18

Personnes occupées de la MRC de L'Assomption selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire
et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de L'Assomption	Lieu de travail			
		MRC L'Assomption	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région en %	Sans adresse fixe de travail
Total - Toutes les industries	58 820	33,5%	8,1%	48,5%	10,0%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	460	78,3%	6,5%	8,7%	6,5%
111-112 Fermes	425	81,2%	5,9%	9,4%	3,5%
113 Foresterie et exploitation forestière	15	---	---	---	---
114 Pêche, chasse et piégeage	0	---	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	20	---	---	---	---
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	140	10,7%	3,6%	71,4%	14,3%
Primaire	600	61,7%	16,7%	15,8%	5,8%

---: Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

TABLEAU 19

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de L'Assomption selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de L'Assomption	Lieu de résidence		
		MRC L'Assomption	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	28 245	69,7%	18,0%	12,4%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	425	84,7%	8,2%	7,1%
111-112 Fermes	380	90,8%	7,9%	1,3%
113 Foresterie et exploitation forestière	15	66,7%	0,0%	33,3%
114 Pêche, chasse et piégeage	0	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	30	---	---	---
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	25	---	---	---
Primaire	450	82,2%	3,3%	14,4%

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

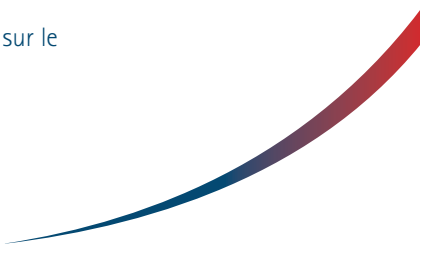
Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées a augmenté moins rapidement dans la branche du primaire que dans l'ensemble des industries. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière, de 2008 à 2012, elles sont sous le signe de la stabilité pour cette branche dans l'ensemble de Lanaudière.



EN RAFALE

LE PRIMAIRE...

- Le primaire est la plus petite branche d'activité de la MRC; seulement 600 personnes de la MRC sont occupées dans le primaire.
 - Le nombre de personnes occupées a légèrement augmenté entre 2001 et 2006
 - L'augmentation du nombre de personnes occupées est concentrée dans l'extraction minière, de pétrole et de gaz ainsi que chez les femmes.
 - Près de 75 % des personnes occupées du primaire œuvrent dans le secteur agricole.
 - Les personnes occupées de la branche du primaire sont plus âgées que celles de la moyenne des industries.
 - On compte 36 % de personnes sans grade pour la branche du primaire de la MRC de L'Assomption, comparativement à 14 % pour l'ensemble des secteurs.
 - Le revenu d'emploi médian est plus faible que dans l'ensemble des industries.
 - La MRC de L'Assomption se distingue par une forte proportion de personnes occupées à temps plein dans le primaire.
 - Les personnes occupées de la branche du primaire travaillent davantage sur le territoire de la MRC que celles de l'ensemble des industries.
- 

4.3.2 *Le secondaire*

La branche du secondaire comprend les secteurs industriels de la construction et de la fabrication. Au recensement de 2006, un peu plus de 12 000 personnes de 15 ans et plus de la MRC occupent un emploi dans l'un ou l'autre des secteurs du secondaire dont 4000 dans la construction. On remarque que les secteurs des aliments, des produits métalliques, du matériel, appareils et composants ainsi que du matériel de transport sont les plus significatifs sur le marché du travail de la MRC de L'Assomption.

Selon les données du recensement de Statistique Canada, les personnes occupées dans la branche du secondaire représentent 20 % du total des personnes occupées de la MRC, comparativement à 24 % pour la région de Lanaudière.

TABEAU 20

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	L'Assomption			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006
Construction	3 360	4 090	33,4%	13 050	17 400	33,6%	148 860	187 040	25,7%
Aliments	640	675	5,5%	3 350	4 135	8,0%	58 800	61 805	8,5%
Boissons et tabac	180	175	1,4%	750	505	1,0%	8 525	7 580	1,0%
Textiles	120	60	0,5%	330	225	0,4%	15 700	8 695	1,2%
Produits textiles	60	30	0,2%	250	140	0,3%	8 570	5 870	0,8%
Vêtements	325	280	2,3%	2 035	1 200	2,3%	58 055	32 910	4,5%
Cuir	70	25	0,2%	170	150	0,3%	5 000	3 115	0,4%
Bois	130	140	1,1%	2 070	2 310	4,5%	44 220	44 875	6,2%
Papier	500	410	3,4%	1 725	1 870	3,6%	34 610	30 625	4,2%
Impression et activités connexes	625	540	4,4%	1 950	2 005	3,9%	28 615	26 625	3,7%
Pétrole et charbon	185	195	1,6%	365	360	0,7%	2 435	2 480	0,3%
Chimiques	485	430	3,5%	1 190	1 385	2,7%	27 870	25 320	3,5%
Plastique et caoutchouc	500	360	2,9%	2 510	2 960	5,7%	30 495	31 560	4,3%
Produits minéraux non métalliques	250	310	2,5%	1 190	1 465	2,8%	14 860	16 245	2,2%
Première transformation des métaux	400	330	2,7%	1 090	955	1,8%	30 510	27 875	3,8%
Produits métalliques	1 050	1 205	9,8%	3 220	3 730	7,2%	41 955	43 145	5,9%
Machines	440	330	2,7%	1 775	1 770	3,4%	28 700	28 510	3,9%
Produits informatiques et électroniques	260	95	0,8%	830	510	1,0%	31 415	21 875	3,0%
Matériel, appareils et composants électriques	695	990	8,1%	1 465	2 085	4,0%	14 565	13 725	1,9%
Matériel de transport	750	655	5,4%	2 990	2 740	5,3%	53 275	49 455	6,8%
Meubles	720	600	4,9%	2 660	2 785	5,4%	36 120	35 865	4,9%
Activités diverses de fabrication	295	310	2,5%	1 115	1 065	2,1%	22 955	22 465	3,1%
Total secondaire	12 040	12 235	20,8%	46 080	51 750	23,8%	746 120	727 660	19,5%
Total des industries	53 820	58 820	100,0%	185 740	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

L'analyse des données sur le nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire confirme la diversité de l'économie de la MRC. La majorité des secteurs d'activité économique de cette branche s'y retrouvent, avec des proportions relativement similaires à celles que l'on retrouve dans la région à l'exception du secteur du matériel, appareils et composants électriques qui est beaucoup plus important en part relative de l'emploi dans la MRC que dans la région de Lanaudière.

Selon les données du recensement de 2006, le secteur de la construction regroupe 34 % des personnes occupées de la branche du secondaire tant dans la MRC que dans Lanaudière. On note toutefois que la progression entre 2001 et 2006 a été plus faible dans la MRC (22 %) que dans Lanaudière (33 %).

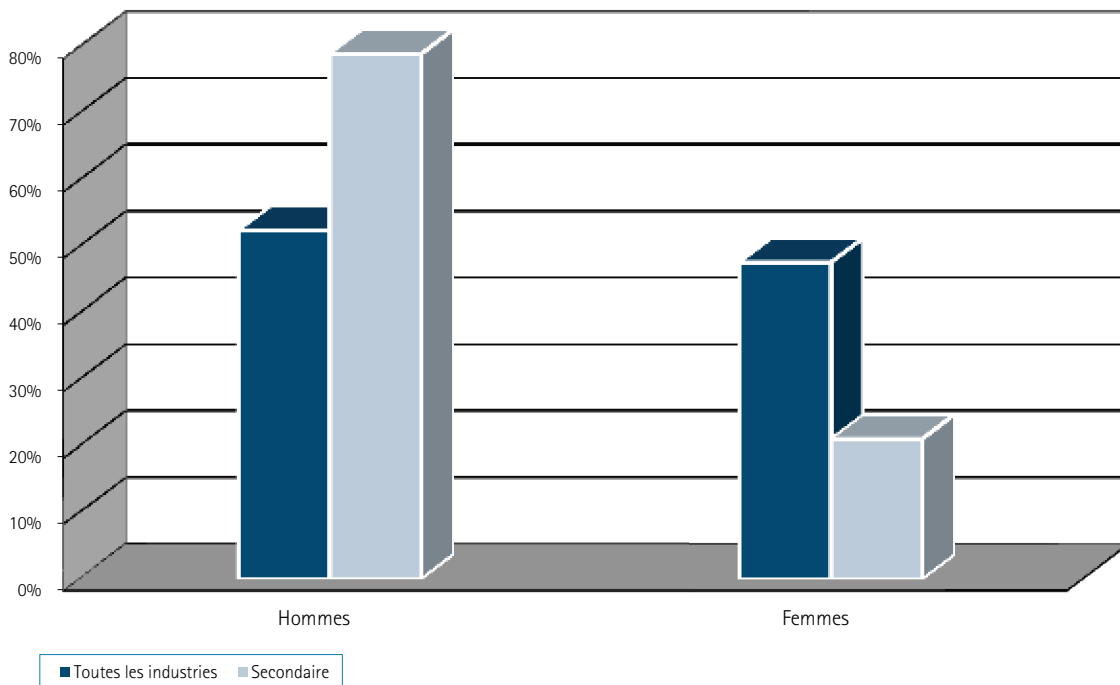
Le nombre de personnes occupées de la MRC de L'Assomption qui travaillent dans la branche du secondaire est demeuré relativement stable entre 2001 et 2006 alors qu'il a augmenté de 12 % dans Lanaudière.

Malgré la relative stabilité du nombre total de personnes occupées du secondaire, certains secteurs ont subi de fortes variations entre 2001 et 2006. En analysant la variation en pourcentage, il ressort que les produits minéraux non métalliques et les produits métalliques ont connu des croissances importantes. D'autres comme le textile, les produits textiles, le cuir ont connu de fortes diminutions. Toutefois, la réduction totale du nombre de personnes occupées de ces trois secteurs est d'environ cent personnes. Par ailleurs, le nombre de personnes occupées dans les produits informatiques et électroniques a connu la plus forte diminution de l'ensemble des secteurs, passant de 260 à 95 personnes occupées entre 2001 et 2006. Pendant la même période, le secteur de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques a connu une augmentation de près de 300 personnes occupées.

La proportion de travailleurs autonomes dans la branche du secondaire de la MRC (10 %) est similaire à celle de la moyenne régionale qui est de 12 %. Toutefois, l'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables. Le secteur de la construction se démarque particulièrement avec 21 % de travailleurs autonomes. Quant au secteur de la fabrication, il comprend en moyenne 4 % de travailleurs autonomes dans la MRC.

GRAPHIQUE 20

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, MRC de L'Assomption, 2006



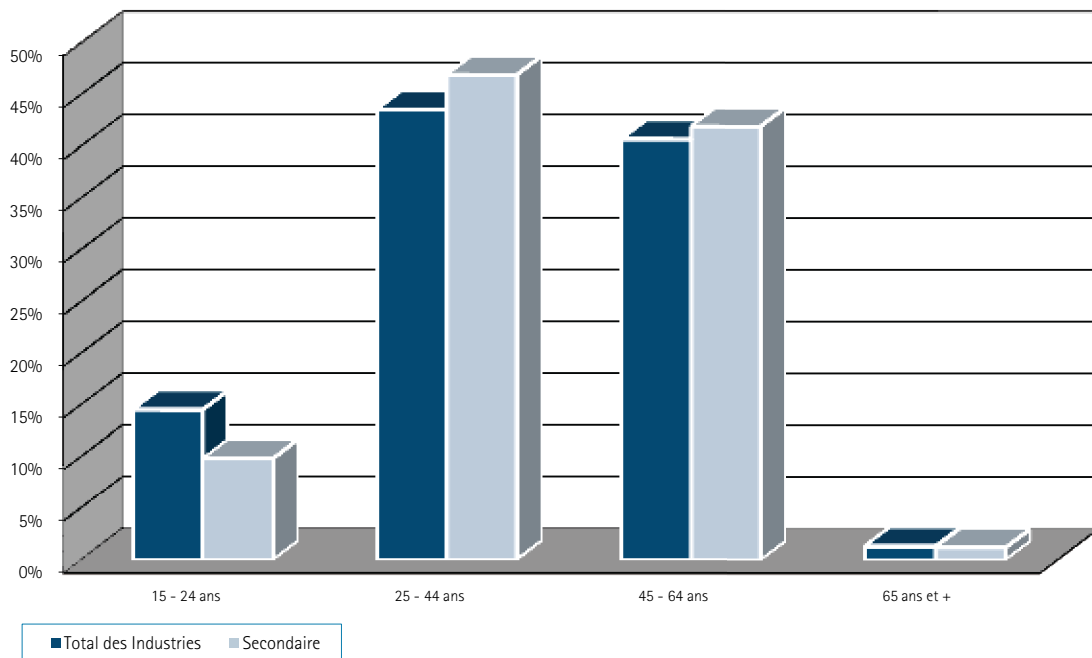
Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Tant dans la MRC que dans Lanaudière, la proportion d'hommes dans la branche du secondaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries. D'ailleurs, la proportion de femmes est de 21 % dans cette branche, comparativement à 48 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Dans le secteur de la construction, on retrouve 12 % de femmes dans la MRC en 2006. Au total, les femmes du secteur secondaire ont connu un recul de 7 % entre 2001 et 2006. La progression du secteur de la construction a été plus favorable aux hommes de la MRC alors que la croissance du secteur de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques a été plus favorable aux femmes. Le seul secteur de cette branche où la part des femmes est plus élevée que celle des hommes est la fabrication de vêtement. Toutefois, moins de 300 résidents de la MRC y travaillent en 2006, dont 77 % de femmes. Ce secteur a connu un recul de 14 % entre 2001 et 2006, plus marqué chez les hommes que chez les femmes.

Que ce soit dans la MRC ou dans la région de Lanaudière, la répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge démontre que la part relative du groupe d'âge des 15 à 24 ans est nettement moins importante dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries, en 2006. La présence de moins de 6 % d'emplois à temps partiel dans la branche du secondaire explique probablement en partie cette situation. Comme ces emplois sont souvent occupés par des jeunes et des étudiants, ils font habituellement augmenter la part relative des 15 à 24 ans dans les secteurs où l'on retrouve les emplois à temps partiel.

GRAPHIQUE 21

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, MRC de L'Assomption, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le secteur de la construction se distingue de celui de la fabrication par le rajeunissement marqué de sa main-d'œuvre dans la MRC de L'Assomption. En effet, la croissance de la cohorte des 15 à 24 ans a été de beaucoup supérieure à celle des 25 ans et plus entre les recensements de 2001 et 2006.

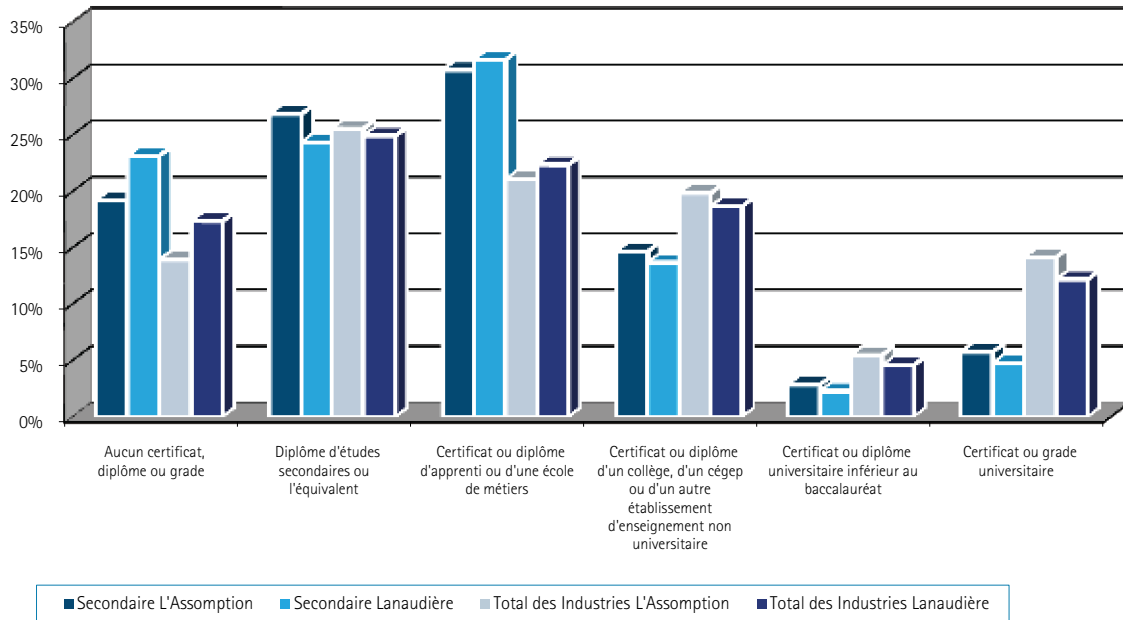
La branche de la fabrication présente la situation inverse avec un recul des 15 à 24 ans et des 25 à 44 ans et une augmentation des 45 à 64 ans. Malgré cela, le groupe d'âge le plus important de la fabrication en 2006 est celui des 25 à 44 ans qui compte près de 50 % de la main-d'œuvre de cette branche, soit un peu plus que la part de ce groupe d'âge dans la moyenne de l'ensemble des industries.

Dans un contexte de vieillissement de la population, il est intéressant d'observer que, selon l'enquête SOM 2007, 15 % des entreprises de la MRC dans la branche du secondaire prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années, une proportion plus faible que dans l'ensemble des industries.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries, de la MRC et de la région. Toutefois, la part des personnes n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est moins élevée dans la MRC que dans Lanaudière. Dans la MRC de L'Assomption, 48 % des personnes occupées de la branche du secondaire détiennent un certificat ou diplôme de métiers, d'un collège ou encore un certificat inférieur au baccalauréat comparativement à 46 % pour l'ensemble des industries. Finalement, environ 5 % des personnes occupées de la branche du secondaire ont un certificat ou grade universitaire. Pour l'ensemble des industries, cette proportion oscille autour de 14 % dans la MRC contre 12 % dans Lanaudière.

GRAPHIQUE 22

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche. Les secteurs des vêtements, du bois, des produits minéraux non métalliques et du meuble ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à celles de la moyenne des industries et de la branche du secondaire, tandis que, pour les secteurs des boissons, des produits chimiques, du pétrole, de la première transformation des métaux, des produits informatiques, électroniques et du matériel de transport, les proportions sont inférieures.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscillait autour de 6 % dans la branche du secondaire, comparativement à 16 % pour l'ensemble des industries dans la MRC en 2006. Cette proportion d'emplois à temps partiel est légèrement plus faible dans la MRC que dans la région. À première vue, l'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche semblent se prêter moins bien à des emplois à temps partiel que celles des secteurs des autres branches d'activité.

Le revenu d'emploi médian pour l'ensemble des industries de la MRC est de 33 252 \$ en 2005. Les revenus d'emploi médians de la branche du secondaire sont supérieurs tant dans la construction que dans la fabrication. Les secteurs des usines de textiles, du vêtement et du meuble présentent les revenus d'emploi médians les plus faibles alors que la fabrication de produit de pétrole et du charbon offre les revenus les plus élevés de la branche du secondaire.

TABLEAU 21

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	MRC L'Assomption	Lanaudière
Total - Toutes les industries	33 252 \$	29 791 \$
23 Construction	35 040 \$	31 695 \$
31-33 Fabrication	41 263 \$	36 494 \$
311 Fabrication d'aliments	46 420 \$	32 821 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	67 588 \$	47 895 \$
313 Usines de textiles	28 313 \$	26 584 \$
314 Usines de produits textiles	27 415 \$	20 426 \$
315 Fabrication de vêtements	18 221 \$	14 980 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	28 227 \$	23 147 \$
321 Fabrication de produits en bois	31 141 \$	28 390 \$
322 Fabrication du papier	51 000 \$	50 726 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	38 630 \$	39 631 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	110 486 \$	92 027 \$
325 Fabrication de produits chimiques	50 381 \$	44 011 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	42 441 \$	40 419 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	40 425 \$	38 290 \$
331 Première transformation de métaux	58 454 \$	47 366 \$
332 Fabrication de produits métalliques	41 751 \$	36 983 \$
333 Fabrication de machines	46 102 \$	37 719 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	47 506 \$	37 573 \$
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	38 737 \$	37 787 \$
336 Fabrication de matériel de transport	54 963 \$	50 375 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	62 430 \$	26 117 \$
339 Activités diverses de fabrication	35 081 \$	30 186 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Selon les données du recensement de 2006, le secteur des produits métalliques qui regroupe le plus grand nombre de personnes occupées de la fabrication dans la MRC affiche un revenu d'emploi médian nettement supérieur à celui du même secteur dans la région. De façon générale, les revenus d'emploi médians de la MRC dans la branche du secondaire sont supérieurs à ceux des mêmes secteurs dans la région.

Les données sur les déplacements des résidents de la MRC de L'Assomption sont particulièrement révélatrices. Dans la branche du secondaire, une plus faible part de personnes occupées travaille dans la MRC par rapport à l'ensemble des industries. Cette situation s'explique en grande partie par le poids élevé des personnes occupées de la construction qui sont sans adresse fixe de travail.

D'un autre côté, plus des deux tiers des résidents de la MRC qui travaillent dans le secteur de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques le font sur le territoire de la MRC de L'Assomption.

TABLEAU 22

Personnes occupées de la MRC de L'Assomption selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de L'Assomption	Lieu de travail			
		MRC L'Assomption	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région en %	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	58 820	33,5%	8,1%	48,5%	10,0%
23 Construction	4 090	19,8%	2,8%	25,7%	51,7%
31-33 Fabrication	8 150	26,6%	8,0%	61,3%	4,0%
311 Fabrication d'aliments	675	11,1%	5,2%	74,8%	8,9%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	175	0,0%	0,0%	91,4%	8,6%
313 Usines de textiles	55	0,0%	0,0%	81,8%	18,2%
314 Usines de produits textiles	30	---	---	---	---
315 Fabrication de vêtements	280	32,1%	3,6%	58,9%	5,4%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	30	---	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	140	46,4%	17,9%	25,0%	10,7%
322 Fabrication du papier	410	4,9%	8,5%	84,1%	2,4%
323 Impression et activités connexes de soutien	540	8,3%	2,8%	87,0%	1,9%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	190	5,3%	0,0%	86,8%	7,9%
325 Fabrication de produits chimiques	425	9,4%	4,7%	80,0%	5,9%
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	360	20,8%	27,8%	48,6%	2,8%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	310	14,5%	17,7%	64,5%	3,2%
331 Première transformation des métaux	335	0,0%	4,5%	95,5%	0,0%
332 Fabrication de produits métalliques	1 205	49,4%	12,0%	34,0%	4,6%
333 Fabrication de machines	335	16,4%	19,4%	64,2%	0,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	95	10,5%	0,0%	89,5%	0,0%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	990	66,2%	0,0%	32,8%	1,0%
336 Fabrication de matériel de transport	660	4,5%	5,3%	87,9%	2,3%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	605	42,1%	14,9%	36,4%	6,6%
339 Activités diverses de fabrication	310	19,4%	4,8%	71,0%	4,8%
Secondaire	12 245	24,1%	6,9%	49,1%	20,0%

---: Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre travaillant sur le territoire de la MRC, mais en provenance de l'extérieur, elle occupe 43 % des emplois de la branche du secondaire, alors que cette part est de 30 % pour l'ensemble des industries. On remarque que près de 45 % des emplois de la fabrication sont occupés par des navetteurs entrants alors que cette part est de 35 % dans la construction.

TABLEAU 23

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de L'Assomption selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de L'Assomption	Lieu de résidence		
		MRC L'Assomption	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	28 245	69,7%	18,0%	12,4%
23 Construction	1 240	65,3%	16,9%	18%
31-33 Fabrication	3 940	55,1%	32,9%	12%
311 Fabrication d'aliments	115	65,2%	26,1%	9%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	---	---	---
313 Usines de textiles	10	---	---	---
314 Usines de produits textiles	0	---	---	---
315 Fabrication de vêtements	95	94,7%	0,0%	5,3%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	135	48,1%	33,3%	18,5%
322 Fabrication du papier	50	40,0%	40,0%	20,0%
323 Impression et activités connexes de soutien	60	75,0%	25,0%	0,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	80	50,0%	43,8%	6,3%
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	145	51,7%	34,5%	13,8%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	50	90,0%	0,0%	10,0%
331 Première transformation des métaux	0	---	---	---
332 Fabrication de produits métalliques	1 020	58,3%	27,5%	14,2%
333 Fabrication de machines	170	32,4%	32,4%	35,3%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	15	---	---	---
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 380	47,5%	45,3%	7,2%
336 Fabrication de matériel de transport	70	42,9%	14,3%	42,9%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	390	65,4%	21,8%	12,8%
339 Activités diverses de fabrication	135	44,4%	33,3%	22,2%
Secondaire	5 180	56,9%	29,2%	14,0%

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Entre les recensements de 2001 et de 2006, l'évolution du nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire a été sous le signe de la stabilité dans la MRC, tandis qu'une croissance a été observée dans la région. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière, elles sont sous le signe d'une légère croissance de 2008 à 2012 pour l'ensemble de la région. Cette faible hausse sera principalement attribuable au secteur de la construction, puisque la fabrication devrait évoluer en dents de scie, les différents secteurs de la fabrication n'évoluant pas tous dans la même direction.

Les résultats de l'enquête sur les caractéristiques de la demande de la main-d'œuvre de 2006 nous apportent des éléments d'information intéressants sur l'organisation des entreprises. D'abord, dans un contexte de mondialisation

des marchés et de concurrence accrue, il est surprenant de constater que seulement 40 % des entreprises de la fabrication et 10 % des entreprises de la construction de la MRC ont un plan stratégique de développement.

De plus, moins de 40 % des entreprises de la fabrication ont un plan marketing alors que cette proportion, toutes industries confondues, est de 54 %.

Toutefois, la recherche d'une amélioration de la productivité s'est déjà traduite par l'implantation de nouvelles technologies dans plusieurs entreprises. Selon l'enquête SOM 2006, les technologies de l'information et la bureautique sont fortement répandues. De plus, 39 % des entreprises de la fabrication de la MRC de L'Assomption utilisent les technologies de gestion informatisée des inventaires. Toujours dans les secteurs de la fabrication, la conception, le dessin ou le graphisme assistés par ordinateur (CAO, DAO), sont utilisés par 57 % des entreprises. Ces technologies sont donc particulièrement répandues dans les entreprises de la fabrication.

Du côté des changements apportés dans l'organisation du travail, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que les entreprises du secteur de la fabrication de L'Assomption ont moins souvent mis en place certains changements organisationnels favorisant l'adaptation au changement. On remarque notamment que 23 % des manufacturiers de L'Assomption ont déjà mis en place des systèmes de qualité et de juste-à-temps alors que cette proportion est de 42 % dans Lanaudière. La réalisation de changements est encore plus faible en ce qui concerne la participation aux bénéfices, la réduction des niveaux hiérarchiques ou encore la production à valeur ajoutée pour les entreprises de la fabrication.

Environ 54 % des entreprises de la branche du secondaire ont embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois, selon l'enquête SOM 2007. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, il y a notamment les :

- Charpentiers-menusiers;
- Conducteurs de camions;
- Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial;
- Aides et manœuvres en construction.

Même si, pour plusieurs professions, les compétences recherchées par les employeurs sont une formation adéquate, de l'expérience et une bonne connaissance du secteur de l'entreprise, il est fréquent de retrouver des exigences en regard de l'assiduité, de la capacité à travailler en équipe et de la débrouillardise.

C'est dans une proportion de 27 % que les entreprises de la branche du secondaire ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour un période de plus de quatre mois, selon cette même enquête. Les entreprises des autres grands secteurs de la MRC semblent avoir moins de difficultés à trouver de la main-d'œuvre car au total 22 % d'entre elles ont mentionné des difficultés de recrutement. Même si les difficultés de recrutement des entreprises du secondaire sont disséminées dans plusieurs professions, les plus souvent mentionnées sont:

- Charpentiers-menusiers;
- Briqueteurs-maçons;
- Conducteurs de camions;
- Boulangers-pâtisseries.

Les entreprises de la branche du secondaire mentionnent plus souvent le manque d'expérience ou de compétences professionnelles que l'ensemble des répondants afin d'expliquer ces difficultés de recrutement. À l'image de l'ensemble des industries, on retrouve aussi le manque de candidats ayant le diplôme recherché dans une proportion de 64 %. Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées est aussi invoqué, mais dans une moindre mesure que les raisons précédentes.

Dans un contexte de mondialisation des marchés, d'implantation continue de technologies nouvelles et de révision des formes d'organisation du travail, les personnes désireuses de se trouver un emploi dans une entreprise de fabrication, ou de le garder, devront avoir une formation minimale leur permettant de s'adapter aux changements.

Ainsi, selon l'enquête SOM 2007, près d'une entreprise sur cinq dans la MRC de L'Assomption du secteur de la construction a identifié des besoins de formation chez ses employés. Dans le secteur de la fabrication, cette proportion est d'une entreprise sur trois.

Les besoins de formation mentionnés proviennent d'un nombre limité de répondants et sont disséminés dans un très grand nombre de professions. Parmi les professions visées par des besoins de formation, il y a notamment les :

- Électriciens et électriciens industriels;
- Couvreur;
- Conducteurs de camions.



EN RAFALE

LE SECONDAIRE...

- Plus de 12 000 personnes de 15 ans et plus de la MRC occupent un emploi dans l'un ou l'autre des secteurs du secondaire dont 4000 dans la construction.
- Les personnes occupées dans la branche du secondaire représentent 20 % des personnes occupées du total des industries de la MRC, comparativement à 24 % pour la région de Lanaudière.
- Les secteurs des aliments, des produits métalliques, du matériel, appareils et composants ainsi que du matériel de transport sont les plus significatifs du secondaire sur le marché du travail de la MRC de L'Assomption.
- Le nombre de personnes occupées est demeuré stable au cours des cinq dernières années dans la MRC alors qu'il a augmenté dans Lanaudière.
- Il existe une faible proportion de femmes dans la branche du secondaire.
- La croissance du secteur de la construction a été plus favorable aux hommes de la MRC alors que la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques a été plus favorable aux femmes.
- Le secteur de la construction présente un rajeunissement de sa main-d'œuvre.
- Dans la fabrication, 50 % des personnes occupées ont entre 25 et 44 ans.
- On retrouve une faible proportion d'emplois à temps partiel dans les secteurs du secondaire.
- La part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries.
- Le revenu d'emploi médian est plus élevé que dans l'ensemble des secteurs.
- Dans la branche du secondaire, une plus faible part de personnes occupées travaille dans la MRC par rapport à l'ensemble des industries. Cette situation s'explique en grande partie par le poids élevé des personnes occupées de la construction qui sont sans adresse fixe de travail

4.3.3 Le tertiaire

La branche du tertiaire regroupe l'ensemble des activités liées aux services. Au recensement de 2006, 45 985 personnes occupent un emploi dans cette branche. Plus des trois quarts des personnes occupées de 15 ans et plus de la MRC occupent un emploi dans le tertiaire et se répartissant dans toutes les industries. Les secteurs de la santé et du commerce de détail sont les plus significatifs du secteur tertiaire de la MRC de L'Assomption. Les secteurs de l'enseignement, de l'administration publique, ainsi que ceux du transport et entreposage et des services professionnels scientifiques et techniques occupent aussi une part importante de travailleurs de la MRC.

Les personnes occupées dans la branche du tertiaire représentent 78 % du total des industries de la MRC, comparativement à 74 % dans Lanaudière, en 2006.

L'analyse des données sur le nombre de personnes occupées dans la branche du tertiaire confirme sa diversité. L'ensemble des secteurs d'activité économique de cette branche s'y retrouve, avec des proportions relativement similaires à celles que l'on retrouve dans la région de Lanaudière.

TABLEAU 24

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	L'Assomption			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006
Services publics	605	665	1,4%	1 680	2 040	1,3%	25 225	31 605	1,1%
Commerce de gros	2 710	2 670	5,8%	9 230	10 095	6,3%	158 810	166 180	5,7%
Commerce de détail	7 560	8 160	17,7%	25 165	30 000	18,7%	392 825	447 990	15,4%
Transport et entreposage	2 550	3 160	6,9%	9 510	11 355	7,1%	163 155	173 135	6,0%
Information et culture	1 205	1 480	3,2%	3 125	3 745	2,3%	90 605	94 640	3,3%
Finance et assurances	2 495	2 690	5,8%	6 855	7 840	4,9%	133 685	150 505	5,2%
Immobiliers et location	1 040	1 140	2,5%	2 650	3 080	1,9%	46 965	54 995	1,9%
Serv. Profs. scientif. et techniques	2 695	2 990	6,5%	7 470	9 155	5,7%	205 785	237 280	8,2%
Services aux entreprises	55	45	0,1%	90	130	0,1%	2 885	3 720	0,1%
Serv. adm. soutien et gestion	1 685	1 725	3,8%	5 440	6 805	4,3%	113 470	131 120	4,5%
Services d'enseignement	3 535	3 955	8,6%	11 060	13 735	8,6%	233 855	262 800	9,0%
Soins santé et assistance sociale	5 850	7 400	16,1%	19 810	25 795	16,1%	363 700	431 500	14,8%
Arts, spectacles et loisirs	710	955	2,1%	2 510	3 200	2,0%	56 605	68 720	2,4%
Hébergement et restauration	2 340	2 530	5,5%	9 305	10 660	6,7%	204 660	228 670	7,9%
Autres services	2 840	3 180	6,9%	10 660	11 805	7,4%	173 180	186 905	6,4%
Administrations publiques	3 430	3 240	7,0%	9 735	10 595	6,6%	221 015	236 415	8,1%
Total tertiaire	41 305	45 985	78,2%	134 295	160 035	73,7%	2 586 425	2 906 180	77,8%
Total des industries	53 820	58 820	100,0%	185 735	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données de Statistique Canada, le nombre de personnes occupées du secteur tertiaire de la MRC de L'Assomption a augmenté de 11 % entre les recensements de 2001 et 2006. Cette croissance, qui se compare à celle de l'ensemble de la province, est plus faible que les 19 % qu'a connus la région de Lanaudière durant la même période. Alors que toutes les industries du tertiaire progressaient dans la région et au Québec, celles du commerce de gros, des services aux entreprises et de l'administration publique voyaient le nombre de personnes occupées de

la MRC de L'Assomption diminuer. Par ailleurs, une bonne performance des secteurs du transport et entreposage, des soins santé et assistance sociale est observée pour la même période. Le secteur de l'information et culture et celui des arts, spectacles et loisirs, qui comptent un moins grand nombre de personnes occupées, ont aussi connu une forte croissance.

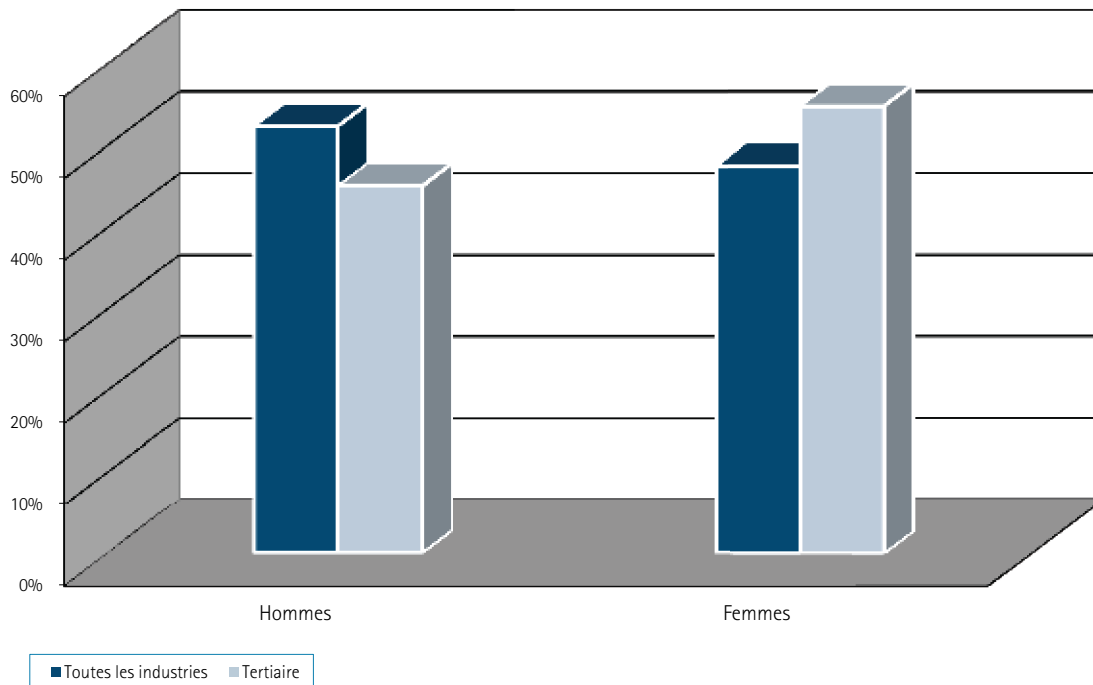
En raison de sa situation démographique, la MRC de L'Assomption poursuit le développement de services de proximité. Comme la branche du tertiaire fait référence essentiellement aux services délivrés à la population et aux entreprises, il n'est pas surprenant de constater que la part des personnes occupées de cette branche se retrouve davantage dans les régions les plus urbanisées.

Toujours selon le recensement de 2006, la MRC de L'Assomption compte près de 10 % de travailleurs autonomes dans la branche des services. Cette proportion de travailleurs autonomes est légèrement inférieure à celle de la moyenne régionale. Toutefois, l'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables dans la MRC. Les secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques, des services administratifs et de soutien ainsi que les autres services affichent une proportion de travailleurs autonomes supérieure à 20 %.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion de femmes dans la branche du tertiaire est supérieure à celle des hommes. Selon le recensement de 2006, la proportion de femmes est de 55 % dans cette branche, comparativement à 48 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Toutefois, la part des femmes varie grandement d'un secteur industriel à l'autre dans la branche du tertiaire. En fait, les hommes sont majoritaires dans 9 des 16 regroupements sectoriels de cette branche dont les secteurs des services publics et du transport et entreposage. Par ailleurs les femmes sont fortement majoritaires dans les services d'enseignement et les soins de santé et assistance sociale.

GRAPHIQUE 23

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries, MRC de L'Assomption, 2006

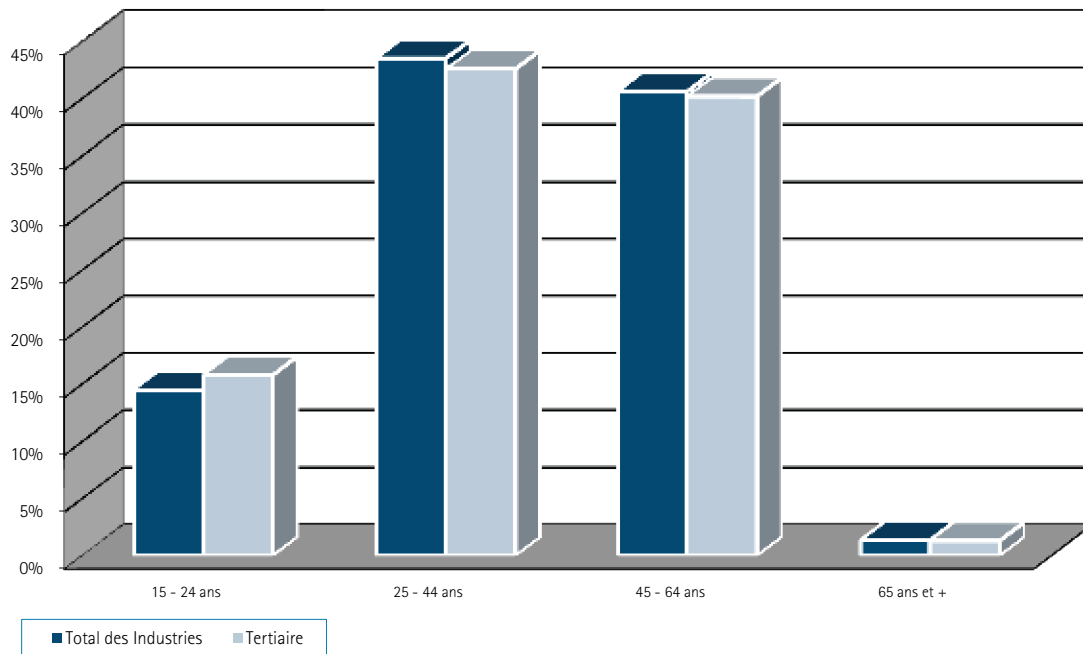


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Que ce soit dans la MRC ou dans la région de Lanaudière, la part relative des 15 à 24 ans de la branche du tertiaire diffère peu de celle de l'ensemble des industries. Dans la MRC, les jeunes de 15 à 24 ans représentent 16 % des personnes occupées de la branche alors que dans la région cette proportion est de 15 %.

GRAPHIQUE 24

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries, MRC de L'Assomption, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Comme pour les données par sexe, l'analyse des secteurs par groupe d'âge révèle des différences notables dans la branche du tertiaire de la MRC de L'Assomption. On remarque notamment que les personnes occupées du commerce de détail se répartissent également entre trois groupes d'âge : 15 à 24 ans, 25 à 44 ans et 45 à 64 ans. On remarque aussi une concentration des jeunes de 15 à 24 ans (48 %) dans l'hébergement et la restauration.

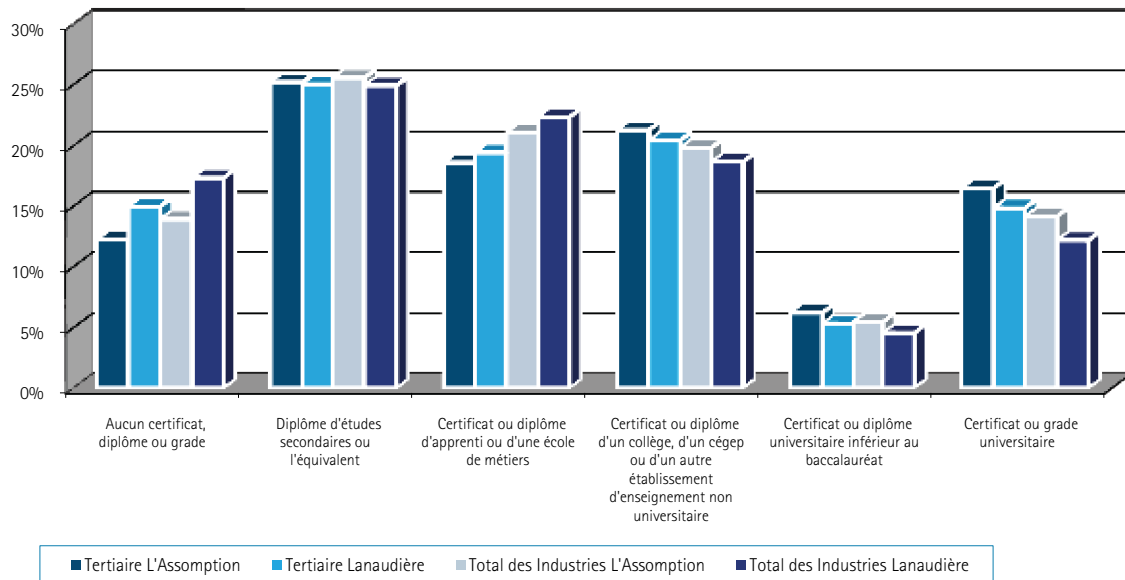
Pour les secteurs du transport, de l'entreposage et des administrations publiques c'est l'inverse, la main-d'œuvre y est plus âgée que dans l'ensemble de la branche avec respectivement 51 % et 45 % de travailleurs de 45 à 64 ans. On note aussi que la main-d'œuvre de 25 à 44 ans représente autour de 50 % des personnes occupées des secteurs finance et assurances, services d'enseignement, administrations publiques et soins de santé et assistance sociale.

Selon l'enquête SOM 2007, 19 % des entreprises de la MRC dans la branche du tertiaire prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années. Cette proportion est comparable à celle de l'ensemble des industries de la MRC.

Dans un contexte de vieillissement de la population, il est intéressant d'observer que 53 % des répondants de la branche du tertiaire perçoivent les départs à la retraite comme une opportunité. Dans l'ensemble des industries, près de 45 % des répondants partagent cette perception.

GRAPHIQUE 25

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus faible dans la branche du tertiaire que dans l'ensemble des industries de la MRC. Même si cette tendance est similaire à la situation lanaudoise, la part des personnes n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme de la branche du tertiaire est sensiblement plus faible dans la MRC. La proportion de personnes occupées détenant un certificat ou grade universitaire est également plus grande dans la MRC que dans la région.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche. Les secteurs de l'hébergement, de la restauration, des services administratifs et de soutien, du transport, de l'entreposage et du commerce de détail ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à celle de la moyenne des industries et de la branche du tertiaire. À l'inverse, pour les secteurs de la santé, de l'enseignement, de la finance, de l'assurance, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle ainsi que des services publics, les proportions sont inférieures.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscillait autour de 19 % dans la branche du tertiaire, que ce soit dans la MRC ou dans la région. L'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche se prêtent davantage à des emplois à temps partiel que celles des secteurs des autres branches d'activité. Ceci est particulièrement vrai dans les secteurs du commerce de détail, des arts, spectacles et loisirs et de l'hébergement et services de restauration.

Les revenus d'emploi médians de plusieurs des secteurs de la branche du tertiaire sont supérieurs à celui du total des industries, dans la MRC et la région de Lanaudière.

Toutefois, dans la MRC et la région, le revenu d'emploi médian de la branche du tertiaire varie considérablement d'un secteur d'activité économique à un autre en 2005. Par exemple, le revenu d'emploi médian du secteur de

l'hébergement et des services de restauration était de 10 239 \$ en 2005 dans la MRC. À l'opposé, celui des services publics est de 66 293 \$. Parmi les éléments permettant d'expliquer une partie de cet écart de revenu entre les deux secteurs, il y a la proportion d'emplois à temps plein et à temps partiel. Le secteur de l'hébergement et des services de restauration compte 50 % d'emplois à temps partiel, comparativement à 2 % pour celui des services publics. D'autres éléments comme la syndicalisation et le niveau de scolarité des emplois contribuent aux écarts entre le revenu d'emploi médian des secteurs.

TABLEAU 25

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	MRC L'Assomption	Lanaudière
Total - Toutes les industries	33 252 \$	29 791 \$
22 Services publics	66 293 \$	59 411 \$
41 Commerce de gros	40 160 \$	36 228 \$
44 Commerce de détail (441-442-443-444-445-446-447-448)	21 574 \$	20 183 \$
45 Commerce de détail (451-452-453-454)	13 820 \$	14 529 \$
48 Transport	42 939 \$	35 458 \$
49 Entreposage	43 230 \$	37 311 \$
52 Finance et assurances	39 126 \$	36 012 \$
53 Services immobiliers et services de location	27 352 \$	26 140 \$
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	39 609 \$	32 451 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	41 560 \$	30 100 \$
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	20 439 \$	20 963 \$
61 Services d'enseignement	36 660 \$	36 744 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	31 019 \$	29 924 \$
71 Arts, spectacles et loisirs	17 809 \$	15 717 \$
72 Hébergement et services de restauration	10 239 \$	11 358 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	45 585 \$	47 129 \$
81 Autres services, sauf les administrations publiques	21 255 \$	19 638 \$
91 Administrations publiques	49 208 \$	45 965 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Dans la branche du tertiaire, on remarque une plus grande part de personnes occupées qui résident et travaillent dans la MRC que dans l'ensemble des industries. Notamment, pour le secteur de l'hébergement et services de restauration, la proportion de personnes qui résident et travaillent dans la MRC est de 66 %. Il en va de même pour le commerce de détail, où 55 % des personnes occupées de la MRC travaillent sur le territoire de la MRC de L'Assomption.

TABLEAU 26

Personnes occupées de la MRC de L'Assomption selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de L'Assomption	Lieu de travail			
		MRC L'Assomption	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région en %	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	58 820	33,5%	8,1%	48,5%	10,0%
22 Services publics	665	---	---	---	---
41 Commerce de gros	2 665	15,6%	1,7%	70,9%	11,8%
44-45 Commerce de détail	8 155	55,1%	8,8%	32,9%	3,2%
48-49 Transport et entreposage	3 160	15,5%	3,2%	63,1%	18,2%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	1 480	13,2%	2,0%	74,7%	10,1%
52 Finance et assurances	2 690	24,9%	9,3%	62,8%	3,0%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 135	46,3%	1,8%	44,5%	7,5%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 990	34,1%	4,3%	52,5%	9,0%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	40	---	---	---	---
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 725	23,8%	3,2%	44,3%	28,7%
61 Services d'enseignement	3 955	46,3%	10,0%	38,7%	5,1%
62 Soins de santé et assistance sociale	7 395	28,7%	21,6%	47,4%	2,3%
71 Arts, spectacles et loisirs	960	42,7%	4,7%	42,7%	9,9%
72 Hébergement et services de restauration	2 530	66,0%	6,3%	22,1%	5,5%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	3 180	44,3%	5,3%	40,6%	9,7%
91 Administrations publiques	3 240	19,4%	6,5%	68,7%	5,4%
Tertiaire	45 965	35,5%	8,6%	48,6%	7,2%

---: Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC de L'Assomption et travaillant sur le territoire de la MRC, elle occupe environ 28 % des emplois de la branche du tertiaire, soit une proportion similaire à celle de l'ensemble des industries. À noter que plus de quatre emplois sur dix dans le secteur du transport et de l'entreposage sont occupés par des navetteurs entrants dans la MRC.

TABLEAU 27

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de L'Assomption selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de L'Assomption	Lieu de résidence		
		MRC L'Assomption	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	28 245	69,7%	18,0%	12,4%
22 Services publics	65	61,5%	15,4%	23,1%
41 Commerce de gros	625	66,4%	20,0%	13,6%
44-45 Commerce de détail	5 865	76,6%	14,5%	8,9%
48-49 Transport et entreposage	865	56,6%	24,9%	18,5%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	280	69,6%	12,5%	17,9%
52 Finance et assurances	875	76,6%	15,4%	8,0%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	655	80,2%	8,4%	11,5%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 345	75,8%	9,3%	14,9%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	---	---	---
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	550	74,5%	14,5%	10,9%
61 Services d'enseignement	2 975	61,5%	23,2%	15,3%
62 Soins de santé et assistance sociale	2 945	72,0%	16,6%	11,4%
71 Arts, spectacles et loisirs	490	83,7%	6,1%	10,2%
72 Hébergement et services de restauration	2 140	78,0%	9,3%	12,6%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	1 945	72,5%	16,7%	10,8%
91 Administrations publiques	995	63,3%	15,6%	21,1%
Tertiaire	22 625	72,2%	15,6%	12,3%

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Entre les recensements de 2001 et 2006, le nombre de personnes occupées dans la branche du tertiaire a crû un peu plus rapidement que dans l'ensemble des industries dans la MRC. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière, elles sont aussi sous le signe d'une bonne croissance de 2008 à 2012 dans la région de Lanaudière.

Au cours des dernières années, l'évolution des secteurs de la branche du tertiaire a été influencée par plusieurs éléments internationaux, nationaux, régionaux et locaux. L'ouverture des marchés soulève de nouveaux enjeux sur les marchés extérieur et intérieur. Les entreprises concurrentes ne sont plus nécessairement à proximité, elles proviennent de la Chine, de l'Inde, des États-unis ou d'ailleurs.

Cette libéralisation des marchés est favorable à la libre circulation des biens et services ainsi que des personnes d'un pays à l'autre. Elle touche d'autant les entreprises de la branche du tertiaire, que l'on pense aux secteurs des transports, des services aux entreprises, des services de messagerie, de l'information et des communications ainsi que du commerce de détail.

Dans ce contexte, l'élaboration d'un plan stratégique dans l'entreprise permet d'orienter adéquatement les stratégies de développement pour les prochaines années. Toutefois, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que

seulement 41 % des entreprises du tertiaire de la MRC ont un plan stratégique de développement. On remarque la même tendance dans Lanaudière. L'enquête démontre aussi que plus de 60 % des entreprises de la branche du tertiaire ont un plan marketing alors que cette proportion, toutes industries confondues, est de 54 %.

De plus, l'implantation et l'utilisation des technologies de l'information sont venues modifier considérablement la réalité de plusieurs secteurs de cette branche d'activité économique. Que ce soit en matière de développement informatique, d'implantation et d'utilisation de nouveaux logiciels, d'échange de données informatisées entre fournisseurs et acheteurs, de la prise des commandes, de la facturation, etc., ces nouvelles technologies ont amené, amènent et amèneront des modifications considérables aux tâches et aux façons de faire dans les entreprises.

Toujours selon l'enquête SOM 2006, plus de 77 % des entreprises de la branche du tertiaire de la MRC utilisaient déjà les technologies de l'information, comparativement à 72 % pour celles de l'ensemble de la région. La gestion informatisée des inventaires est utilisée par plus de 48 % des entreprises de la branche du tertiaire de la MRC. Quant aux autres technologies, leur implantation dans les entreprises de la branche du tertiaire de la MRC est similaire ou supérieure à celle de la même branche dans la région.

Au cours des dernières années, le secteur du commerce a été marqué par le développement des magasins à grande surface. Ces nouveaux joueurs ont apporté avec eux de nouvelles façons de faire et des changements en profondeur dans l'organisation du travail des commerces.

Que ce soit pour la branche du primaire, du secondaire ou du tertiaire, le service à la clientèle est devenu une qualité intrinsèque aux produits et aux services. Les clients ont le choix : ils veulent un produit de qualité, au moindre coût et accompagné d'un service à la clientèle de premier ordre.

Les taux d'intérêt canadiens se maintiennent à des niveaux inégalés depuis plusieurs décennies. Ces faibles taux d'intérêt favorisent d'un côté les dépenses de consommation des ménages et, de l'autre, les investissements de la part des entreprises. Toutefois, la conjoncture financière qui prévaut actuellement en Amérique du Nord réduit considérablement l'accès au crédit. Seules les entreprises les plus solides arrivent à trouver le financement requis pour des projets d'investissement.

Quant aux préoccupations environnementales de la population, elles devraient se traduire, à moyen ou long terme, par des investissements de la part des gouvernements, notamment en regard de la gestion des eaux et des déchets, ainsi que de la pollution. Ces changements pourraient créer des pressions à la hausse sur les qualifications nécessaires à la main-d'œuvre.

Déjà, selon l'enquête SOM 2007, une entreprise sur trois dans la MRC de L'Assomption de la branche du tertiaire a identifié des besoins de formation pour ses employés.

Parmi les professions visées par des besoins de formation, on retrouve notamment les :

- Directeurs – commerce de détail;
- Secrétaires;
- Préposés aux bénéficiaires;
- Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle;
- Travailleurs des services communautaires;
- Éducateurs et aides-éducateurs à la petite enfance;
- Animateurs et responsables de programme de sports et de loisirs;
- Superviseurs commerce de détail;
- Cuisiniers;
- Vendeurs;
- Caissiers.

Cette liste reprend seulement les professions les plus souvent mentionnées par les répondants. Pour les autres professions, les besoins de formation touchent un nombre moins élevé de personnes.

L'enquête SOM 2007 permet aussi de constater que 65 % des entreprises de la branche du tertiaire de la MRC de L'Assomption ont embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles, on retrouve notamment les :

- Infirmiers auxiliaires;
- Préposés aux bénéficiaires;
- Éducateurs et aides-éducateurs à la petite enfance;
- Cuisiniers;
- Vendeurs;
- Maître d'hôtel;
- Caissiers;
- Serveurs;
- Commis d'épicerie.

On remarque que, pour le tiers des embauches, aucune exigence spécifique n'est demandée. Pour un deuxième tiers, les employeurs recherchent des compétences techniques spécifiques. Les autres recherchent soit une formation spécifique ou un diplôme, des connaissances informatiques ou encore des compétences personnelles ou de base.

C'est dans une proportion de 21 % que les entreprises de la branche du tertiaire ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour un période de plus de quatre mois, selon cette même enquête de 2007. Même si ces difficultés de recrutement sont disséminées dans plusieurs professions, les plus souvent mentionnées dans la MRC sont:

- Opérateurs en informatique;
- Aides-infirmiers et préposés aux bénéficiaires;
- Enseignants au secondaire;
- Enseignants au niveau collégial;
- Cuisiniers;
- Bouchers;
- Vendeurs;
- Aides familiaux;
- Serveurs;
- Mécaniciens d'automobiles;
- Conducteurs de camions.

Les cinq principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes en 2007 sont :

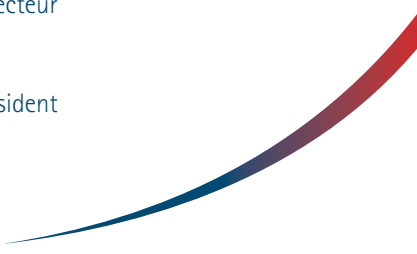
- Manque de candidats possédant l'expérience professionnelle recherchée;
- Manque de candidats possédant les compétences professionnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant le diplôme recherchés;
- Manque de candidats possédant les qualités personnelles recherchées.
- Les conditions de travail (salaires, horaire, milieu de travail, etc.)

Il est intéressant de noter que, pour ce dernier critère, les conditions de travail parfois difficiles se traduisent par des taux de roulement élevés dans certaines entreprises.



EN RAFALE

LE TERTIAIRE...

- Le tertiaire est la branche d'activité la plus importante de la MRC en ce qui concerne le nombre de personnes occupées.
 - La diversité du secteur des services caractérise la MRC de L'Assomption.
 - Le nombre de personnes occupées du tertiaire a augmenté moins fortement dans la MRC que dans la région entre 2001 et 2006.
 - Les secteurs de la santé et du commerce de détail sont les plus significatifs de la branche du tertiaire de la MRC de L'Assomption.
 - Les femmes représentent 55 % des personnes occupées du tertiaire. Elles sont particulièrement présentes dans les services d'enseignement et les soins de santé et assistance sociale.
 - La part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus faible dans la branche du tertiaire que dans l'ensemble des industries de la MRC.
 - La part des emplois à temps partiel y est plus grande que dans l'ensemble des secteurs.
 - Dans la MRC, le revenu d'emploi médian varie considérablement d'un secteur à l'autre du tertiaire.
 - Un peu plus de 35 % des personnes occupées de la branche du tertiaire résident et travaillent dans la MRC de L'Assomption.
- 

4.4

L'analyse professionnelle

Cette section permet d'examiner le marché du travail sous l'angle des professions. L'analyse qui en découle fera ressortir certains aspects qu'il n'aurait pas été possible de mettre en lumière par l'analyse sectorielle.

L'analyse de la structure professionnelle est réalisée selon le genre de compétence⁹ de la Classification nationale des professions (CNP). «Le genre de compétence est fonction du travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession¹⁰.»

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP:

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

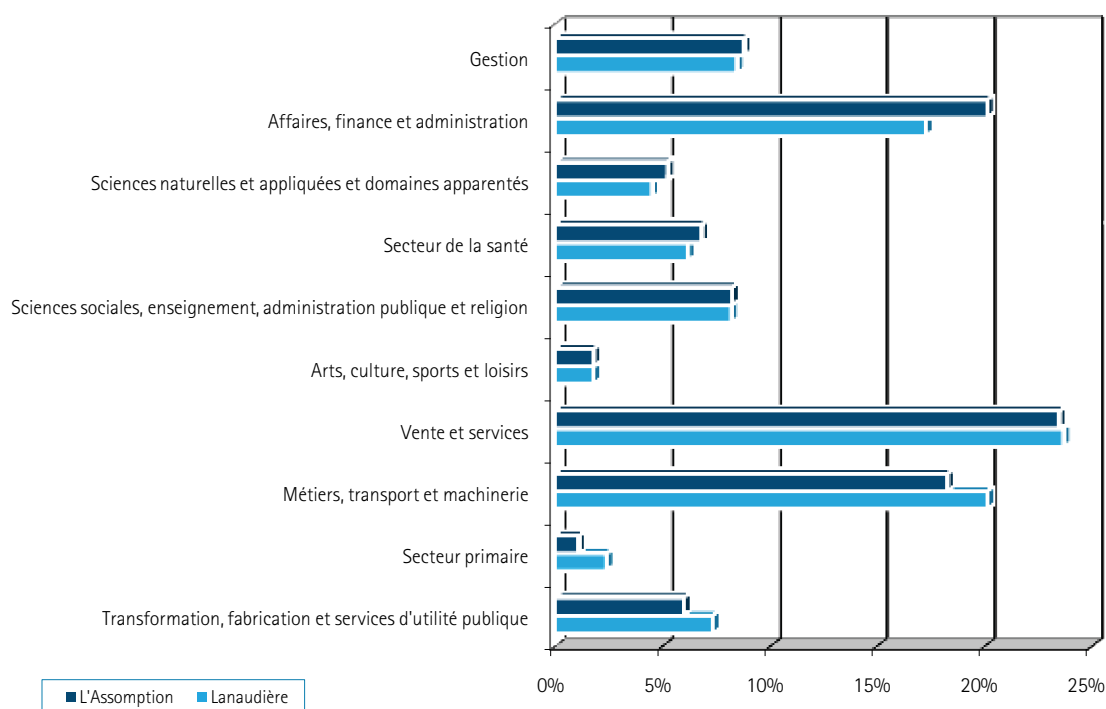
Globalement, la répartition des personnes occupées de la MRC selon le domaine professionnel est relativement analogue à celle de Lanaudière en 2006. Les proportions diffèrent plus particulièrement dans le domaine des métiers, transport et machinerie où la part de personnes occupées de la MRC est légèrement inférieure à celle de Lanaudière ainsi que dans le domaine des affaires, finance et administration où la part de personnes occupées est plus importante dans la MRC que dans la région.

⁹ L'appellation, utilisée dans la *Classification nationale des professions*, fait référence au genre de compétence, toutefois, dans la présente analyse, nous utiliserons l'appellation domaine professionnel.

¹⁰ Source : ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001- Description des professions*, p. vii.

GRAPHIQUE 26

Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, près d'une personne occupée sur quatre travaille dans le domaine professionnel de la vente et services. En nombre de personnes occupées, ce domaine professionnel est le plus important de la MRC et de la région. Il est suivi de près par celui des affaires, finance et administration et celui des métiers, transport et machinerie.

Les domaines professionnels de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, et de la santé ainsi que ceux de la transformation et des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion comptent entre 5 et 10 % de personnes occupées. Les domaines des arts, culture, sports et loisirs ainsi que le primaire ferment la marche avec moins de 2 % de personnes occupées en 2006.

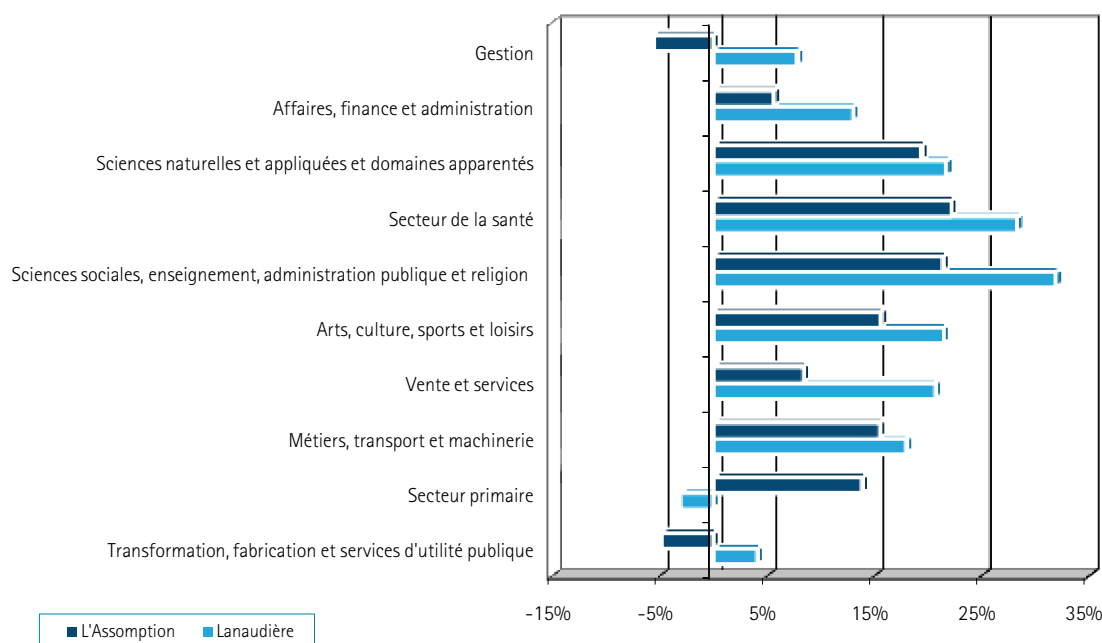
Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes occupées a connu une croissance plus faible dans la MRC que dans Lanaudière et ce dans presque tous les domaines professionnels. D'une part, alors que la région voyait croître son nombre de personnes occupées dans tous les domaines sauf le primaire, la MRC de L'Assomption vivait un recul de personnes occupées dans le domaine de la gestion et dans celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique. D'autre part, la MRC a connu une légère augmentation de personnes occupées dans le primaire alors que la région vivait un recul. Il faut toutefois mentionner qu'en 2006, moins de 700 personnes de la MRC sont occupées dans le secteur primaire.

Les plus fortes variations en pourcentage sont visibles dans le domaine des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion ainsi que dans celui de la santé avec une croissance de plus de 20 %. Suivent de près les domaines des arts, culture, sports et loisirs, des sciences naturelles et appliquées ainsi que celui des métiers, transport et machinerie.

La tendance à la baisse du nombre de personnes occupées dans les professions liées à la gestion semble conforme aux mouvements de réduction des niveaux hiérarchiques de plusieurs entreprises. Ces mouvements amorcés depuis plusieurs années ont notamment été motivés par l'accroissement de la concurrence, les rationalisations, les fusions, les acquisitions et l'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail dans les entreprises.

GRAPHIQUE 27

Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Du côté des professions du secteur primaire, la MRC de L'Assomption se caractérise par une part de personnes occupées dans l'agriculture plus faible que dans la région. La légère augmentation du nombre de personnes occupées dans le secteur primaire est liée au secteur de l'extraction minière, et de l'extraction de pétrole et de gaz.

TABLEAU 28

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel
en nombre et en pourcentage, MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2006

	L'Assomption		Lanaudière		Québec	
Gestion	5 180	8,8%	18 375	8,5%	344 590	9,2%
Affaires, finance et administration	11 835	20,1%	37 545	17,3%	687 950	18,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	3 100	5,3%	9 855	4,5%	246 040	6,6%
Secteur de la santé	4 015	6,8%	13 420	6,2%	232 400	6,2%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	4 840	8,2%	17 795	8,2%	347 990	9,3%
Arts, culture, sports et loisirs	1 070	1,8%	3 870	1,8%	118 245	3,2%
Vente et services	13 815	23,5%	51 440	23,7%	885 320	23,7%
Métiers, transport et machinerie	10 770	18,3%	43 700	20,1%	540 740	14,5%
Secteur primaire	655	1,1%	5 210	2,4%	90 685	2,4%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 535	6,0%	15 905	7,3%	241 550	6,5%
Total	58 825	100,0%	217 120	100,0%	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

La répartition des personnes occupées, selon le sexe et le domaine professionnel, démontre la polarisation professionnelle des femmes et des hommes de la MRC. Bien qu'entre 2001 et 2006, on observe une augmentation du nombre de femmes dans les postes de gestion, celles-ci ne comptent que pour 34 % des personnes occupées de la gestion en 2006. Par ailleurs, les femmes représentent plus de 70 % des personnes occupées dans le domaine de la santé, celui des sciences sociales et enseignement et dans celui des affaires, finance et administration. Dans le domaine de la santé, leur part a d'ailleurs augmenté entre 2001 et 2006.

L'analyse détaillée de ces domaines professionnels permet de repérer rapidement quelques professions populeuses occupées principalement par des femmes qui expliquent une grande partie de cette réalité. Par exemple, les professions d'infirmières et de préposés aux bénéficiaires sont dans le secteur de la santé, tandis que les professeurs du primaire et du secondaire ainsi que les éducatrices en garderie font partie du domaine des sciences sociales et enseignement, pour ne nommer que celles-là. Finalement, c'est dans le domaine des affaires, finance et administration que l'on retrouve les professions de secrétaires, commis de bureau, teneurs de livres, commis comptables, où une part importante des emplois est occupée par des femmes.

À l'inverse, dans certains domaines professionnels, les emplois sont très majoritairement occupés par des hommes. C'est notamment le cas des domaines des sciences naturelles et appliquées, des métiers, transport et machinerie et du secteur primaire où la part des hommes parmi les personnes occupées est de plus de 80 %.

Le domaine le plus masculin demeure celui des métiers, transport et machinerie. Ce domaine regroupe les métiers de la construction et de la mécanique ainsi que les postes de contremaître, d'entrepreneurs et d'opérateurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces métiers demeurent encore à forte prédominance masculine. Le domaine des sciences naturelles et appliquées est aussi peu occupé par les femmes. Malgré une légère augmentation des femmes, les professions d'ingénieurs et de techniciens en mécanique, en électronique et en informatique demeurent encore en 2006 l'apanage des hommes.

TABEAU 29

Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006

	L'Assomption			Lanaudière		
	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes
Gestion	5 180	66,5%	33,6%	18 375	65,4%	34,6%
Affaires, finance et administration	11 835	27,8%	72,2%	37 545	25,9%	74,1%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	3 100	80,0%	20,0%	9 855	79,1%	20,9%
Secteur de la santé	4 015	13,4%	86,6%	13 420	17,2%	82,8%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	4 840	25,5%	74,5%	17 795	24,9%	75,1%
Arts, culture, sports et loisirs	1 070	41,6%	58,4%	3 870	45,2%	54,9%
Vente et services	13 815	44,7%	55,3%	51 440	42,6%	57,4%
Métiers, transport et machinerie	10 770	93,9%	6,1%	43 700	93,2%	6,8%
Secteur primaire	655	81,7%	19,1%	5 210	76,4%	23,7%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 535	72,3%	27,4%	15 905	71,0%	29,0%
Total	58 825	52,4%	47,6%	217 120	53,4%	46,6%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La proportion élevée d'hommes dans les domaines du secteur primaire, des métiers, transport et machinerie et de la transformation et fabrication confirme les résultats observés dans la branche du primaire, dans les secteurs de la construction, de la fabrication et du transport.

De façon générale, la part des hommes et des femmes dans un domaine professionnel donné est relativement similaire dans la MRC et la région.

La répartition des personnes occupées, selon le groupe d'âge, ne permet pas de faire ressortir de différences entre la MRC et la région. Au total, la part des 15 à 24 ans oscille autour de 15 % des personnes occupées, celle des 35 à 44 ans est de 45 % et celle des 45 à 64 ans de 40 %.

Une brève analyse des données statistiques par domaine professionnel selon les groupes d'âge permet de confirmer que les personnes occupées de 45 à 64 ans travaillent plus souvent dans les domaines de la gestion, des affaires, finance et administration et de la transformation, fabrication. Les personnes occupées de 15 à 24 ans se retrouvent plus souvent dans le domaine de la vente et services, et dans celui des arts, culture, sports et loisirs. Il est intéressant de noter que les personnes occupées du domaine des sciences naturelles, celles des sciences sociales ainsi que celles de la transformation sont plus âgées dans la MRC que dans la région. À l'inverse, les personnes occupées du domaine des arts culture sports et loisirs sont plus jeunes dans la MRC.

Selon les données du recensement de 2006, les personnes occupées dans les domaines des sciences naturelles et appliquées, de la santé et celles des sciences sociales et enseignement sont généralement plus scolarisées que les personnes occupées des autres domaines professionnels. On remarque aussi une part importante de personnes occupées sans certificat, diplôme ou grade dans les domaines du primaire, des métiers, transport et machinerie et transformation fabrication et services. Ces domaines occupent de très faibles parts de diplômés universitaires.

TABEAU 30

Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006

	Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Certificat ou grade universitaire
Gestion	5 185	9,8%	23,1%	42,4%	13,7%	20,4%	8,3%	24,4%
Affaires, finance et administration	11 835	6,9%	32,8%	48,3%	17,4%	23,2%	7,6%	12,0%
Sciences naturelles et appliquées	3 095	2,9%	11,1%	58,2%	14,5%	35,5%	8,1%	27,8%
Secteur de la santé	4 015	2,9%	10,7%	62,9%	16,1%	35,5%	11,3%	23,5%
Sciences sociales et enseignement	4 840	3,2%	7,0%	31,7%	4,2%	18,6%	8,9%	58,2%
Arts, culture, sports et loisirs	1 075	11,6%	20,0%	48,8%	9,8%	33,0%	6,0%	19,1%
Vente et services	13 815	19,9%	34,1%	41,9%	19,9%	18,2%	3,8%	4,1%
Métiers, transport et machinerie	10 770	23,4%	21,5%	54,0%	42,8%	10,2%	1,0%	1,1%
Secteur primaire	655	37,4%	29,8%	28,2%	14,5%	11,5%	2,3%	3,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 535	24,5%	39,5%	33,2%	21,8%	10,5%	1,0%	2,7%
Total MRC L'Assomption	58 820	13,9%	25,6%	46,4%	21,1%	19,8%	5,5%	14,1%
Région Lanaudière	217 125	17,3%	24,9%	45,6%	22,4%	18,7%	4,6%	12,2%

Le taux de chômage selon le niveau de compétence est un indicateur intéressant des effets de la scolarité sur le taux de chômage. Que ce soit dans la MRC ou dans la région, le taux de chômage diminue généralement en fonction de l'augmentation du niveau de compétence. Il faut aussi rappeler que l'obtention d'un diplôme est déterminante à cet égard.

La répartition des personnes occupées selon le statut d'emploi est relativement similaire entre la MRC et la région. Au total, autour de 16 % des personnes occupées travaillent à temps partiel tant dans la MRC que dans la région.

L'analyse plus détaillée des données selon le statut d'emploi permet de classer les domaines professionnels en trois grandes catégories. La première regroupe les domaines de la santé, des arts, de la culture, des sports et des loisirs ainsi que de la vente et services. Ces domaines présentent une part d'emplois à temps partiel supérieure à celle de la moyenne de la MRC. À noter que le secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs présente 34 % de personnes occupées à temps partiel. Cette part est supérieure à celle de la moyenne de la MRC et à celle des personnes occupées du même domaine dans Lanaudière.

La deuxième catégorie touche davantage les domaines dont la part des emplois à temps partiel est nettement inférieure à la moyenne de la MRC, c'est-à-dire la gestion, les sciences naturelles et appliquées, les métiers, transport et machinerie et celui de la transformation et fabrication. Finalement, pour la troisième catégorie, les autres domaines professionnels ont habituellement une part des emplois à temps plein et à temps partiel semblable à celle de la moyenne des domaines de la MRC.

TABLERAU 31

Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi
MRC de L'Assomption 2001 et 2006

	2001			2006		
	Personnes occupées	temps plein	temps partiel	Personnes occupées	temps plein	temps partiel
Gestion	5 485	92,5%	4,4%	5 180	91,5%	4,9%
Affaires, finance et administration	11 200	82,1%	12,9%	11 835	81,2%	13,3%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 595	91,7%	4,4%	3 095	92,1%	4,7%
Secteur de la santé	3 285	70,3%	21,5%	4 015	70,1%	21,0%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 985	79,2%	15,4%	4 845	80,0%	12,5%
Arts, culture, sports et loisirs	925	70,3%	26,5%	1 070	64,5%	34,1%
Vente et services	12 740	66,8%	29,6%	13 820	61,2%	34,4%
Métiers, transport et machinerie	9 320	90,3%	5,6%	10 775	88,0%	6,6%
Secteur primaire	575	85,2%	13,9%	655	86,3%	12,2%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 715	88,0%	4,7%	3 530	89,8%	4,1%
Total	53 825	80,7%	14,7%	58 825	78,6%	16,1%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Quant aux travailleurs autonomes, ils représentent 10 % de tous les travailleurs de la MRC en 2006. Ces proportions sont de 35 % et 24 % respectivement pour les domaines professionnels du secteur primaire et de la gestion. Dans le cas du secteur primaire, il faut noter que la définition de travailleurs autonomes de Statistique Canada inclut les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire. Quant au domaine, des arts, de la culture, sports et loisirs, le nombre de travailleurs autonomes est moins grand, mais une personne occupée sur quatre est considérée comme travailleur autonome dans ce domaine.

Le revenu d'emploi médian dans la MRC de L'Assomption en 2006 s'élève à 33 252 \$, soit un revenu supérieur à celui de Lanaudière (29 791 \$). Dans la MRC, les domaines professionnels de la gestion et des sciences naturelles affichent les revenus d'emploi médians les plus élevés, soit de plus de 50 000 \$. Les domaines professionnels ayant les revenus d'emploi médians les plus bas sont ceux du secteur primaire (14 819 \$) et de la vente et service (16 038 \$). À l'exception du secteur primaire, les revenus d'emploi médians sont plus élevés dans les domaines professionnels de la MRC de L'Assomption que dans ceux de Lanaudière.

Les données du recensement de 2006 sur le navettage indiquent que le tiers des personnes occupées qui résident dans la MRC travaillent dans la MRC. La majorité des résidents qui travaillent à l'extérieur de la MRC, travaillent aussi à l'extérieur de la région. Seulement 8 % travaillent dans les autres MRC de Lanaudière.

Les domaines professionnels affichant la plus forte proportion de personnes occupées qui résident et travaillent dans la MRC sont celui du secteur primaire et celui de la vente et services.

TABLEAU 32

Personnes occupées de la MRC de L'Assomption selon le domaine professionnel
et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de L'Assomption	Lieu de travail			
		MRC L'Assomption	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – PROFESSIONS CNP 2006	58 825	33,4%	8,1%	48,5%	10,0%
Gestion	5 180	27,9%	7,3%	56,1%	8,7%
1 - Affaires, finance et administration	11 835	25,9%	8,4%	62,0%	3,6%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	3 095	18,7%	4,8%	67,5%	8,9%
3 - Secteur de la santé	4 015	23,4%	23,8%	49,7%	3,1%
4 - Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	4 840	44,9%	11,4%	40,1%	3,6%
5 - Arts, culture, sports et loisirs	1 070	43,0%	1,9%	42,1%	13,1%
6 - Vente et services	13 820	51,8%	7,2%	32,9%	8,2%
7 - Métiers, transport et machinerie	10 770	20,9%	4,1%	47,7%	27,3%
8 - Secteur primaire	655	62,6%	4,6%	12,2%	20,6%
9 - Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 530	33,6%	6,4%	57,8%	2,3%

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC elle occupe environ 30 % de l'ensemble des emplois de l'ensemble des domaines professionnels. La proportion de personnes de l'extérieur travaillant dans la MRC est la plus forte dans le domaine des sciences naturelles et appliquées.

TABLEAU 33

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de L'Assomption selon le domaine professionnel et le lieu de résidence en 2006.

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de L'Assomption	Lieu de résidence		
		MRC L'Assomption	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total - PROFESSIONS CNP 2006	28 245	69,7%	18,0%	12,4%
Gestion	2 355	61,4%	15,7%	22,9%
1 - Affaires, finance et administration	4 085	75,2%	16,3%	8,6%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 150	50,4%	24,8%	24,8%
3 - Secteur de la santé	1 315	71,5%	16,3%	12,2%
4 - Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 410	63,8%	19,9%	16,3%
5 - Arts, culture, sports et loisirs	590	78,0%	8,5%	13,6%
6 - Vente et services	8 925	80,2%	11,8%	8,0%
7 - Métiers, transport et machinerie	3 835	58,7%	25,9%	15,4%
8 - Secteur primaire	460	89,1%	4,3%	6,5%
9 - Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 110	56,2%	35,5%	8,3%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Note: Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.



EN RAFALE

L'ANALYSE PROFESSIONNELLE...

- Les domaines professionnels de la vente et services, des métiers, transport et machinerie et des affaires, finance et administration regroupent près de six personnes occupées sur dix dans la MRC.
- Plus des trois quarts des personnes occupées dans les domaines des affaires, finance et administration ainsi que de la santé, sciences sociales et enseignement dans la MRC sont des femmes.
- Plus de huit personnes occupées sur dix dans les domaines du primaire, des métiers transport et machinerie ainsi que des sciences naturelles et appliquées sont des hommes.
- Les parts les plus importantes de personnes occupées sans grade, diplôme ou certificat se retrouvent dans les domaines du primaire, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que dans les métiers transport et machineries.
- Dans les domaines de la santé, des arts, culture, sports et loisirs et de la vente et services, plus du quart des personnes occupées travaillent à temps partiel.
- De façon générale, les revenus d'emplois médians des domaines professionnels sont plus élevés dans la MRC que dans la région, à l'exception du secteur primaire.
- Les domaines professionnels affichant la plus forte proportion de personnes occupées qui résident et travaillent dans la MRC sont celui du secteur primaire et celui de la vente et services.
- La proportion de personnes de l'extérieur travaillant dans la MRC est la plus forte dans le domaine des sciences naturelles et appliquées.

4.5

L'analyse des clientèles

Cette section porte sur sept (7) clientèles pouvant rencontrer des problèmes particuliers sur le marché du travail. Il s'agit plus précisément des femmes, des jeunes, des personnes de 45 à 64 ans, des aînés, des personnes immigrantes, des prestataires de l'aide financière de dernier recours et des prestataires de l'assurance-emploi.

4.5.1

Les femmes

En 2006, les données du recensement indiquent que 55 860 femmes habitent dans la MRC de L'Assomption. Les femmes représentent 51 % de la population totale de la MRC. Cette part est similaire à celle qu'occupent les femmes dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les femmes de la MRC a été légèrement supérieure à celle des hommes. À l'image de la croissance totale de la population, la croissance des femmes de la MRC a été plus faible que celle des femmes de Lanaudière.

En 2006, la répartition de la population féminine selon l'âge est comparable à celle de la région. Les femmes âgées de 45 ans et plus représentent 43 % de la population féminine alors que le groupe des 25-44 ans représente 27 % des femmes de la MRC. Les femmes de 15 à 24 ans et les filles de moins de 15 ans représentent respectivement 13 % et 17 %.

La population immigrante compte 1 785 femmes dans la MRC de L'Assomption en 2006, soit un peu moins de 50 % des personnes immigrantes. Ces femmes immigrantes représentent 3,2 % des femmes de la MRC. La part des femmes immigrantes dans la MRC est légèrement supérieure à celle des femmes immigrantes de Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre de femmes immigrantes dans la MRC a été supérieure à celle des femmes immigrantes de Lanaudière. La majorité des femmes immigrantes de la MRC en 2006 provient de l'Europe, des Antilles et Bermudes ainsi que de l'Asie et du Moyen-Orient.

En 2006, la situation des femmes de la MRC en regard de la scolarité est meilleure que celle des femmes de Lanaudière. D'abord, on retrouve une plus faible part de femmes n'ayant aucun grade dans la MRC que dans Lanaudière. Également, une part supérieure des femmes de la MRC possède un certificat par rapport aux femmes de Lanaudière en 2006, et ce, dans tous les niveaux d'études. Entre 2001 et 2006 il y a eu un recul de la part des femmes n'ayant aucun grade et de la part des femmes possédant un certificat d'études secondaires. Par ailleurs, il y a eu une importante augmentation de la proportion de femmes présentant un certificat ou diplôme de métiers ou d'un collège ou encore un certificat ou grade universitaire. Bien que cette dernière augmentation soit de 35 %, elle est inférieure à la progression des diplômées universitaires de Lanaudière qui a augmenté de 45 % entre 2001 et 2006. Il n'en demeure pas moins qu'en 2006, 23 % des femmes de la MRC de L'Assomption n'ont aucun grade, certificat ou diplôme ce qui rend leur situation face au marché du travail plus précaire.

La scolarité des femmes de la MRC et de Lanaudière diffère selon l'âge. De façon générale, les femmes plus âgées sont moins scolarisées que les plus jeunes. En effet, à partir de 25 ans, plus l'âge des femmes augmente, plus la proportion de celles-ci dans la catégorie « aucun grade, certificat, ou diplôme » est importante. À l'inverse, plus les femmes avancent en âge, plus la proportion de la catégorie « certificat ou grade universitaire » est faible.

Du côté des femmes de 15 à 24 ans on remarque aussi une plus faible part de jeunes femmes n'ayant aucun grade dans la MRC de L'Assomption que dans Lanaudière. De plus, les filles de la MRC de L'Assomption obtiennent le taux de diplomation le plus élevé de la région.

Toutefois, le problème de l'abandon scolaire touche aussi les jeunes femmes de la MRC. Selon les données de 2006-2008¹¹, une jeune femme sur cinq âgée de moins de 20 ans dans la MRC a quitté les études avant l'obtention

¹¹ Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

d'un diplôme ou d'une qualification. Depuis 1999, le taux de diplomation après sept ans des filles de la MRC de L'Assomption est relativement stable et oscille autour de 82 %.

Les données du recensement de 2006 indiquent que la proportion de familles monoparentales dans la MRC de L'Assomption est identique à celle de Lanaudière. En 2006, la MRC compte 4 935 familles monoparentales, en hausse de plus de 16 % comparativement à 2001. Cette croissance est similaire à celle de Lanaudière. De plus, la majorité des familles monoparentales est dirigée par une femme. Toutefois, à l'instar de la région de Lanaudière, la proportion des familles monoparentales dirigées par une femme dans la MRC en 2006, est légèrement en baisse comparativement à 2001.

En 2006, les données du recensement indiquent que 28 000 femmes de la MRC occupent un emploi. La bonne performance de l'économie entre 2001 et 2006, a été particulièrement profitable aux femmes de la MRC. La population active totale ainsi que les personnes occupées ont augmenté plus fortement chez les femmes que chez les hommes de la MRC. De plus, les taux d'activité et d'emploi des femmes ont légèrement augmenté entre 2001 et 2006 alors que ceux des hommes ont connu un léger recul. Les femmes ont aussi connu un recul du nombre de chômeuses et une baisse du taux de chômage plus importante que les hommes de la MRC entre 2001 et 2006.

TABEAU 34

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le sexe
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		L'Assomption			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total - Sexe	81 260	89 005	9,5%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	Hommes	39 905	43 315	8,5%	150 610	171 675	14,0%	2 831 445	3 007 830	6,2%
	Femmes	41 360	45 690	10,5%	153 145	175 795	14,8%	3 000 910	3 176 660	5,9%
Population active totale	Total - Sexe	56 670	61 655	8,8%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	Hommes	30 455	32 370	6,3%	109 075	122 915	12,7%	2 012 340	2 124 040	5,6%
	Femmes	26 215	29 280	11,7%	90 070	107 205	19,0%	1 730 145	1 891 160	9,3%
Personnes occupées	Total - Sexe	53 825	58 820	9,3%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	Hommes	29 045	30 825	6,1%	101 900	115 935	13,8%	1 837 950	1 967 185	7,0%
	Femmes	24 780	28 000	13,0%	83 845	101 185	20,7%	1 596 315	1 768 320	10,8%
Chômeurs	Total - Sexe	2 845	2 830	-0,5%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	Hommes	1 410	1 550	9,9%	7 180	6 985	-2,7%	174 390	156 855	-10,1%
	Femmes	1 430	1 285	-10,1%	6 225	6 015	-3,4%	133 830	122 840	-8,2%
Taux d'activité	Total - Sexe	69,7	69,3	-0,4 *	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
	Hommes	76,3	74,7	-1,6 *	72,4	71,6	-0,8 *	71,1	70,6	-0,5 *
	Femmes	63,4	64,1	0,7 *	58,8	61	2,2 *	57,7	59,5	1,8 *
Taux chômage	Total - Sexe	5	4,6	-0,4 *	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *
	Hommes	4,6	4,8	0,2 *	6,6	5,7	-0,9 *	8,7	7,4	-1,3 *
	Femmes	5,5	4,4	-1,1 *	6,9	5,6	-1,3 *	7,7	6,5	-1,2 *
Taux d'emploi	Total - Sexe	66,2	66,1	-0,1 *	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
	Hommes	72,8	71,2	-1,6 *	67,7	67,5	-0,2 *	64,9	65,4	0,5 *
	Femmes	59,9	61,3	1,4 *	54,7	57,6	2,9 *	53,2	55,7	2,5 *

*Variation en point de pourcentage

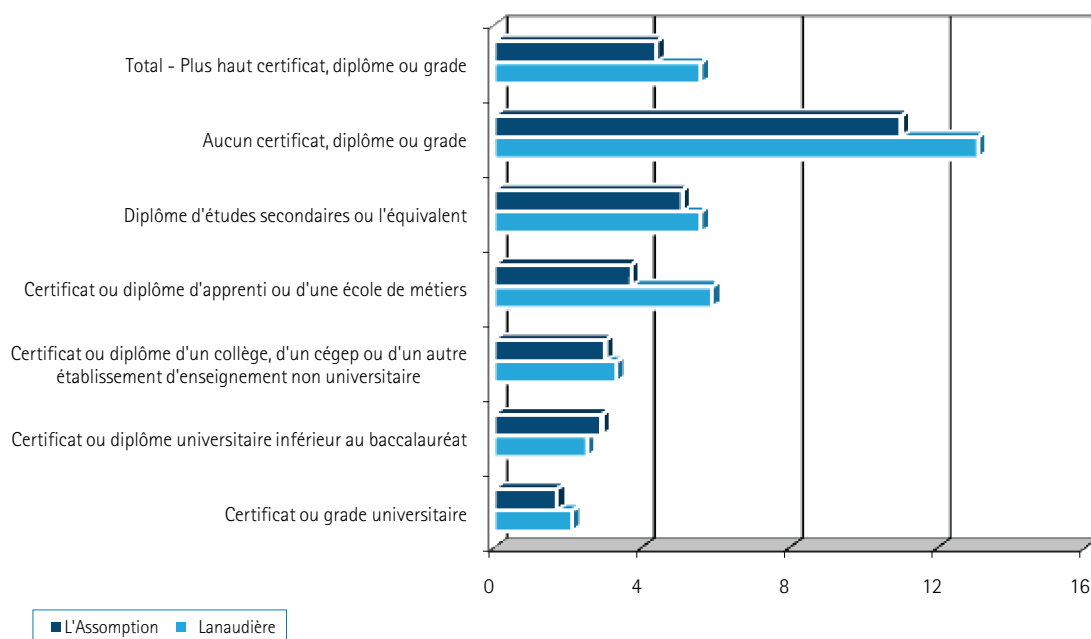
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Pour la même période, le pourcentage de femmes travaillant à temps plein a augmenté, que ce soit dans la MRC ou dans la région. En 2006, 75 % des femmes occupent un emploi à temps plein tant dans la MRC que dans la région.

Bien que les femmes aient connu une amélioration de leur situation d'emploi entre 2001 et 2006, il demeure que l'accès à un emploi est souvent tributaire de la scolarité acquise. En effet, l'obtention d'un diplôme présente des avantages marqués à cet égard. Les taux d'emploi et d'activité ont tendance à s'accroître en fonction du niveau de scolarité complété. Quant au taux de chômage, c'est l'inverse, il diminue généralement, tel qu'illustré dans le graphique suivant.

GRAPHIQUE 28

Taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006



Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

En 2006, la répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les femmes de la MRC présente beaucoup de ressemblances avec celle des femmes de Lanaudière. Elle est caractérisée par une forte présence dans le secteur tertiaire. Dans la MRC de L'Assomption, 90 % des femmes occupées travaillent dans l'un ou l'autre des secteurs de la branche du tertiaire. Dans la branche du secondaire, on retrouve seulement 9 % des femmes occupées de la MRC alors que cette branche représente 21 % du total des personnes occupées. Finalement, moins de 200 femmes travaillent dans le primaire.

L'analyse selon le domaine professionnel permet de confirmer qu'il existe aussi beaucoup de ressemblances dans la répartition des femmes chez les personnes occupées de la MRC et de Lanaudière. En 2006, plus de trois femmes sur dix travaillent dans le domaine des affaires, finance et administration. Cette proportion est légèrement supérieure à celle de des femmes de Lanaudière et du Québec. Les autres domaines regroupant le plus de personnes occupées chez les femmes dans la MRC sont la vente et services, les sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, de même que celui de la santé.

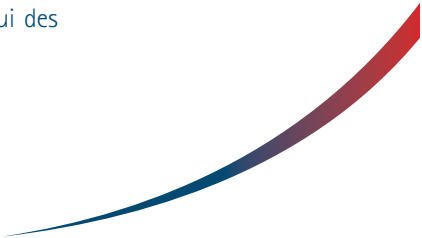
En 2006, le revenu d'emploi médian des femmes de la MRC s'élève à 27 000\$. Ce revenu est supérieur à celui des femmes de Lanaudière, mais il est inférieur de 13 000\$ à celui des hommes de la MRC. On remarque aussi que le revenu d'emploi médian des femmes de la MRC de L'Assomption travaillant à temps plein est supérieur à celui des femmes de Lanaudière dans tous les domaines professionnels sauf le secteur primaire.

En ce qui concerne les femmes travaillant moins de 30 heures/semaine, les revenus d'emploi médians sont moins élevés dans la MRC que dans Lanaudière dans les domaines des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, dans celui de la vente et des services ainsi que dans le primaire et la transformation fabrication et services d'utilité publique.



EN RAFALE

LES FEMMES...

- La croissance démographique des femmes de la MRC a été légèrement supérieure à celle des hommes.
 - En 2006, la proportion de femmes sans aucun grade, certificat ou diplôme est plus faible dans la MRC que dans Lanaudière.
 - La proportion de femmes à la tête d'une famille monoparentale est légèrement en baisse dans la MRC et dans Lanaudière en 2006 comparativement à 2001.
 - La situation sur le marché du travail des femmes de la MRC s'est améliorée entre 2001 et 2006.
 - Dans la MRC, 75 % des femmes occupent un emploi à temps plein en 2006.
 - Les domaines professionnels qui comptent le plus grand nombre de femmes sont ceux des affaires, finance et administration ainsi que de la vente et services.
 - En 2006, le revenu d'emploi médian des femmes de la MRC est de 27 000 \$. Il est supérieur à celui des femmes de Lanaudière, mais inférieur à celui des hommes de la MRC.
- 

4.5.2 Les jeunes

Dans ce texte, le terme « jeunes » désigne les personnes âgées de 15 à 24 ans. Au besoin, des précisions seront apportées concernant la situation des 15 à 19 ans et celle des 20 à 24 ans lorsque cela est pertinent.

En 2006, les données du recensement indiquent que près de 15 000 jeunes habitent dans la MRC de L'Assomption. Les jeunes représentent 13 % de la population totale de la MRC. Cette part est légèrement supérieure à celle qu'occupent les jeunes du même groupe d'âge dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les jeunes de la MRC a été moindre que celle des jeunes de Lanaudière.

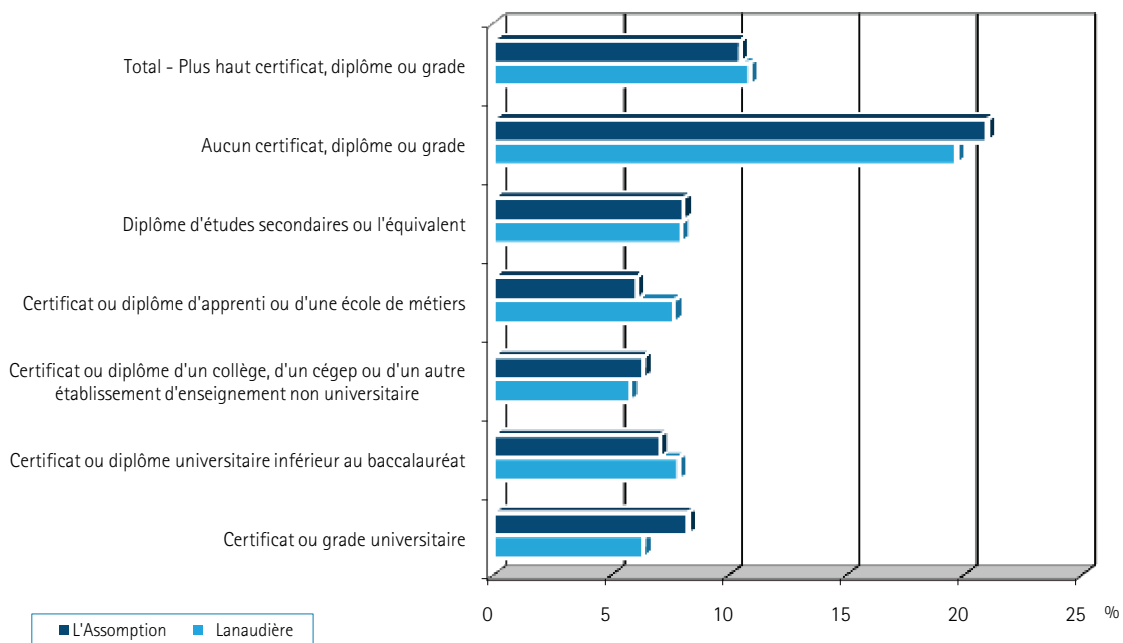
La MRC de L'Assomption compte un peu plus de jeunes de 15 à 19 ans que de jeunes de 20 à 24 ans et aussi un peu plus de jeunes hommes que de jeunes femmes.

En 2006, environ 225 jeunes immigrants habitent dans la MRC de L'Assomption. Leur part relative parmi les jeunes de la MRC (1,5 %) est similaire à celle des jeunes immigrants dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre de jeunes immigrants dans la MRC a été supérieure à celle des jeunes immigrants de Lanaudière. La majorité des jeunes immigrants de la MRC en 2006 provient des Antilles et Bermudes, de l'Afrique, de l'Asie et du Moyen-Orient.

L'accès à un emploi est souvent tributaire de la scolarité acquise. Les taux d'emploi et d'activité ont tendance à s'accroître en fonction du niveau de scolarité atteint. Quant au taux de chômage, c'est l'inverse, il diminue généralement plus le niveau d'études est élevé.

GRAPHIQUE 29

Taux de chômage des 15 à 24 ans selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006



Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

Bien que la situation des jeunes de la MRC en regard de la scolarité soit meilleure que celle des jeunes de Lanaudière, la forte proportion de jeunes n'ayant aucun grade demeure une préoccupation majeure pour le développement de

la MRC. En effet, entre 2001 et 2006, la part des jeunes n'ayant aucun grade a légèrement augmenté pour atteindre 40 % en 2006.

La part des jeunes possédant un diplôme d'études secondaires a diminué entre 2001 et 2006 dans la MRC. Par contre, la proportion de jeunes détenant un « certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat » a augmenté. Finalement, la part de jeunes ayant obtenu un certificat ou grade universitaire est demeurée relativement stable.

De plus, les données les plus récentes sur le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire¹² démontrent que les jeunes de la MRC de L'Assomption ont un taux de diplomation supérieur à ceux de Lanaudière. La situation des jeunes diffère toutefois selon le sexe, et des écarts importants persistent entre les taux de diplomation des garçons et des filles. Ces écarts sont visibles dans toutes les municipalités et demeurent sensiblement les mêmes depuis 1999. En 2006-2008, le taux de diplomation des garçons de L'Assomption est de 66 % alors que celui des filles atteint 82 %.

Les données du recensement de 2006 confirment que les jeunes femmes de la MRC sont plus scolarisées que les jeunes hommes. Les jeunes femmes présentent une part supérieure de diplômées, tous niveaux d'études confondus, à l'exception de la catégorie « certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ». On constate aussi une plus faible part de sans diplôme chez les jeunes femmes que chez les jeunes hommes.

En 2006, les jeunes femmes de la MRC sont aussi plus scolarisées que les femmes de Lanaudière. Les jeunes femmes de la MRC présentent, notamment, une part supérieure de diplômées et une part moindre de personnes n'ayant aucun grade. Dans la MRC, 37 % des jeunes femmes n'ont aucun grade comparativement à 40 % chez les jeunes femmes de Lanaudière.

Les jeunes hommes de la MRC sont aussi plus scolarisés que les jeunes hommes de Lanaudière en 2006. Dans la MRC de L'Assomption, les jeunes hommes présentent une part supérieure de diplômés et une part moindre de personnes n'ayant aucun grade en comparaison avec les jeunes hommes de Lanaudière. Dans la MRC, 43 % des jeunes hommes n'ont aucun grade comparativement à 48 % chez les jeunes hommes de Lanaudière.

La composition des familles chez les jeunes diffère de celle des familles en général. D'abord, il faut préciser que dans ce groupe d'âge, plus de huit jeunes sur dix ont le statut d'enfants dans une famille de recensement, donc vivent encore chez leurs parents. En 2006, on dénombre par ailleurs 750 familles de recensement dont la personne repère¹³ est âgée entre 15 à 24 ans dans la MRC de L'Assomption. De ce nombre, près de 8 familles de recensement sur dix vivent en union libre, dans la MRC et dans Lanaudière. Cette proportion est plus du double de celle des couples en union libre en général. Dans la MRC de L'Assomption, la proportion de familles monoparentales parmi les familles de recensement chez les jeunes (13 %) est similaire à celle qu'on retrouve dans Lanaudière.

En 2006, les données du recensement indiquent que, sur les 15 000 jeunes de la MRC, 8 525 occupent un emploi dont la moitié à temps plein. La bonne performance de l'économie de la MRC entre 2001 et 2006, a été relativement bénéfique pour les jeunes. Leurs taux d'activité et d'emploi ont augmenté, mais leur taux de chômage aussi. Dans le contexte actuel, un plus grand nombre de jeunes peuvent entrer sur le marché du travail, avec ou sans poursuite des études, notamment par un emploi à temps partiel et particulièrement dans certains domaines comme la vente et les services.

12 Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

13 La personne repère est la « Personne 1 » du questionnaire de recensement, cette expression a remplacé celle de chef de ménage. La personne 1 peut être l'une ou l'autre des personnes suivantes : soit le conjoint ou la conjointe au sein d'un couple mariée vivant dans le logement; l'un ou l'autre des partenaires vivant en union libre; soit le père ou la mère, lorsque seulement un des deux vit avec son ou ses enfants, quel que soit leur âge.

TABLEAU 35Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		L'Assomption			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	15 ans et plus	81 260	89 005	9,5%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	15 à 24 ans	13 345	14 685	10,0%	47 510	53 790	13,2%	945 615	944 770	-0,1%
Population active	15 ans et plus	56 670	61 655	8,8%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	15 à 24 ans	8 420	9 535	13,2%	29 170	34 420	18,0%	582 185	598 860	2,9%
Personnes occupées	15 ans et plus	53 825	58 820	9,3%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	15 à 24 ans	7 605	8 525	12,1%	25 835	30 665	18,7%	505 440	526 845	4,2%
Chômeurs	15 ans et plus	2 845	2 830	-0,5%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	15 à 24 ans	815	1 005	23,3%	3 335	3 760	12,7%	76 740	72 015	-6,2%
Inactifs	15 ans et plus	24 595	27 350	11,2%	104 605	117 345	12,2%	2 089 865	2 169 290	3,8%
	15 à 24 ans	4 925	5 150	4,6%	18 340	19 365	5,6%	363 430	345 910	-4,8%
Taux d'activité	15 ans et plus	69,7	69,3		65,6	66,2		64,2	64,9	
	15 à 24 ans	63,1	64,9		61,4	64		61,6	63,4	
Taux d'emploi	15 ans et plus	66,2	66,1		61,1	62,5		58,9	60,4	
	15 à 24 ans	57,0	58,1		54,4	57		53,5	55,8	
Taux de chômage	15 ans et plus	5,0	4,6		6,7	5,7		8,2	7	
	15 à 24 ans	9,7	10,5		11,4	10,9		13,2	12	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Ce portrait d'ensemble doit toutefois être analysé selon les deux sous-groupes d'âge car ceux-ci ont connu une évolution distincte entre 2001 et 2006.

Du côté des jeunes de 15 à 19 ans, on a noté une plus forte augmentation de population que chez les jeunes de 20 à 24 ans entre les deux recensements. Cette augmentation s'est aussi traduite dans la forte progression des personnes occupées de ce sous-groupe. En 2006, les personnes occupées de 15 à 19 ans comptent pour près de la moitié des personnes occupées de 15 à 24 ans mais ils représentent près de 60 % des jeunes chômeurs. Leur taux d'emploi est de 43 % et leur taux de chômage de 14 %.

La situation des 20 à 24 ans est différente. Ceux-ci ont un taux d'emploi de près de 80 %, et leur taux de chômage est de 7,8 %.

Puisque plus d'un jeune sur deux de la MRC est en emploi, plusieurs combinent sans doute le travail et les études. Les jeunes ont maintenant plus de possibilités pour occuper un emploi et étudier en même temps. En 2006, la moitié des jeunes qui occupent un emploi travaillent à temps partiel dans la MRC. La proportion de jeunes travaillant à temps partiel dans la MRC est similaire à celle des jeunes de la région.

On remarque toutefois une importante distinction chez les travailleurs des deux sous-groupes d'âge. En effet, les trois quarts des jeunes travailleurs de 15 à 19 ans travaillent à temps partiel alors que chez les 20 à 24 ans, la situation inverse est observée : près de sept jeunes travailleurs sur dix occupent un emploi à temps plein. Cette donnée alimente les réflexions concernant les jeunes qui travaillent et poursuivent des études. Plusieurs intervenants s'entendent sur le fait que le risque de décrochage scolaire a tendance à s'accroître lorsqu'un étudiant travaille plus de 20 heures par semaine¹⁴. Comme il a été démontré précédemment, les jeunes ont tout avantage

14 CRÉVALE, Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière, février 2006 p. 34.

à demeurer aux études jusqu'à l'obtention d'un diplôme. Le développement de stratégies afin de bien concilier le travail et les études prend alors toute son importance. En obtenant au moins un diplôme, les jeunes sont plus en mesure d'atteindre leurs objectifs et de contribuer à répondre aux besoins en main-d'œuvre qualifiée des entreprises de la MRC.

En 2006, la répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les jeunes de la MRC ressemble à celle de Lanaudière. À l'image de l'ensemble des personnes occupées, les jeunes de la MRC sont moins présents dans le secteur de l'agriculture que les jeunes de la région. À l'inverse, ils sont légèrement plus présents dans le secteur du commerce de détail et les services immobiliers. D'ailleurs, près du tiers des jeunes se retrouvent dans le commerce de détail dans la MRC.

L'analyse selon le domaine professionnel confirme les constats obtenus au sujet des secteurs. Tant dans la MRC que dans la région, un jeune sur deux occupe un emploi dans le domaine professionnel de la vente et des services en 2006. Ce domaine offre en effet plusieurs emplois à temps partiel et des professions considérées comme des postes d'entrée sur le marché du travail.

Un bon nombre de jeunes combinent le travail à temps partiel et les études ou encore ont abandonné l'école sans diplôme. Ces éléments se répercutent inévitablement sur le revenu médian des jeunes. En 2006, le revenu d'emploi médian des jeunes de la MRC s'élève à un peu plus de 8 400 \$ comparativement à 30 300 \$ pour la population de 15 ans et plus.



EN RAFALE

LES JEUNES...

- Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les jeunes de la MRC a été plus marquée chez les 15 à 19 ans.
- La part de jeunes n'ayant aucun grade a augmenté entre 2001 et 2006 pour atteindre 40 % en 2006; cette part demeure particulièrement élevée chez les jeunes hommes (43 %).
- Plus de la moitié des jeunes de la MRC occupent un emploi.
- Entre 2001 et 2006, le taux de chômage des jeunes de 20 à 24 ans de la MRC a diminué alors que celui des 15 à 19 ans a augmenté.
- La moitié des jeunes de la MRC sont occupés dans le domaine professionnel de la vente et des services.

4.5.3 *Les personnes de 45 à 64 ans*

Dans ce texte portant sur les personnes âgées de 45 à 64 ans, des précisions seront apportées concernant la situation des 45 à 54 ans et celle des 55 à 64 ans lorsque cela est pertinent.

La population âgée de 45 à 64 ans dans la MRC de L'Assomption compte 33 595 personnes en 2006. Entre les recensements de 2001 et de 2006, cette population a connu une croissance de 23 % alors que la croissance de la population totale de la MRC est de 5,4 %. Cette croissance des 45 à 64 ans a contribué à faire augmenter leur part relative à 31 % de la population totale dans la MRC, un poids comparable à celui de la région. Parmi la population de 45 à 64 ans, c'est la cohorte des 45 à 54 ans qui est la plus nombreuse mais c'est celle des 55 à 64 ans qui a connu la plus forte hausse entre 2001 et 2006.

En 2006, 1 240 immigrants de 45 à 64 ans habitent dans la MRC de L'Assomption. Leur part relative parmi les 45 à 64 ans de la MRC (3,7 %) est relativement similaire à celle des immigrants du même groupe d'âge dans Lanaudière.

La MRC de L'Assomption est moins confrontée au phénomène de vieillissement de la main-d'œuvre que la région de Lanaudière. D'ailleurs, selon les résultats d'une enquête menée en 2007, environ 18 % des entreprises de la MRC de L'Assomption estiment que des employés ou des dirigeants prendront leur retraite. Contrairement à la croyance populaire qui veut que les départs à la retraite soient perçus comme une menace, les résultats d'une enquête menée auprès des entreprises de la MRC en 2006 démontrent que plus de 45 % des entreprises perçoivent les départs à la retraite comme une opportunité alors que seulement 13 % les voient comme une menace.

La cohorte des 45 à 64 ans de la MRC de L'Assomption a amélioré sa scolarité entre les recensements de 2001 et de 2006. En effet, sa part de personnes sans grade ou diplôme a chuté de 10 points de pourcentage. Comme pour les autres groupes d'âge, la part de sans diplôme des 45 à 64 ans est moins élevée dans la MRC que dans la région. Toutefois, en 2006, on compte encore 6 000 citoyens de la MRC de L'Assomption de 45 à 64 ans qui n'ont aucun grade, certificat ou diplôme.

La composition des familles chez les 45 à 64 ans se distingue de celle des familles en général de la MRC. Une plus forte proportion de familles dont la personne repère est âgée de 45 à 64 ans vit en couple comme époux et épouse. Près du quart des familles de ce groupe d'âge vit en union libre en 2006 dans la MRC. Cette proportion est inférieure à celle des couples en union libre en général. Toujours en 2006, la proportion de familles monoparentales de ce groupe d'âge est comparable au total des familles. La très forte majorité des familles monoparentales est dirigée par une femme.

Entre 2001 et 2006, les travailleurs de 45 à 64 ans de la MRC ont connu une augmentation de leurs taux d'activité et d'emploi. Ces taux demeurent toutefois inférieurs d'environ 15 points de pourcentage à ceux du groupe des 25 à 44 ans. L'activité sur le marché du travail diffère considérablement lorsqu'on examine les données selon l'âge. Chez les 45 à 54 ans de la MRC de L'Assomption, le taux d'emploi dépasse les 85 %, tandis qu'il s'établit à 50 % chez les 55 à 64 ans.

En 2006, la population de la MRC âgée de 45 à 64 ans présente généralement un portrait plus favorable que celui de l'ensemble de la région sur le plan de l'emploi. Elle affiche un taux de chômage légèrement inférieur à celui de la région pour ce même groupe d'âge. Toutefois, la distinction des deux sous-groupes se poursuit avec un taux de chômage de 3,2 % chez les 45 à 54 ans et de 5,9 % chez les 55 à 64 ans.

TABEAU 36

Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		L'Assomption			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	Total 15 ans plus	81 260	89 005	10%	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	45-64 ans	27 210	33 475	23%	101 555	128 665	27%	1 855 590	2 168 000	17%
	45-54 ans	16 875	19 930	18%	60 310	73 770	22%	1 102 195	1 224 410	11%
	55-64 ans	10 340	13 540	31%	41 245	54 895	33%	753 395	943 585	25%
Population active totale	Total 15 ans plus	56 670	61 655	9%	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	45-64 ans	19 185	24 880	30%	67 355	89 940	34%	1 255 350	1 536 665	22%
	45-54 ans	14 230	17 670	24%	48 845	62 765	28%	900 635	1 034 800	15%
	55-64 ans	4 945	7 215	46%	18 510	27 170	47%	354 715	501 865	41%
Personnes occupées	Total 15 ans plus	53 825	58 820	9%	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	45-64 ans	18 400	23 895	30%	63 295	85 510	35%	1 166 435	1 449 060	24%
	45-54 ans	13 715	17 105	25%	46 175	60 005	30%	839 875	979 405	17%
	55-64 ans	4 680	6 790	45%	17 115	25 500	49%	326 560	469 660	44%
Chômeurs	Total 15 ans plus	2 845	2 830	-1%	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	45-64 ans	785	985	25%	4 060	4 430	9%	88 915	87 605	-1%
	45-54 ans	515	565	10%	2 670	2 755	3%	60 760	55 395	-9%
	55-64 ans	270	425	57%	1 390	1 675	21%	28 155	32 200	14%
Taux d'activité	Total 15 ans plus	69,7%	69,3%		65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	45-64 ans	70,5%	74,3%		66,3%	69,9%		67,7%	70,9%	
	45-54 ans	84,3%	88,7%		81,0%	85,1%		81,7%	84,5%	
	55-64 ans	47,8%	53,3%		44,9%	49,5%		47,1%	53,2%	
Taux d'emploi	Total 15 ans plus	66,2%	66,1%		61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	45-64 ans	67,6%	71,4%		62,3%	66,5%		62,9%	66,8%	
	45-54 ans	81,3%	85,8%		76,6%	81,3%		76,2%	80,0%	
	55-64 ans	45,3%	50,1%		41,5%	46,5%		43,3%	49,8%	
Taux de chômage	Total 15 ans plus	5,0%	4,6%		6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	45-64 ans	4,1%	4,0%		6,0%	4,9%		7,1%	5,7%	
	45-54 ans	3,6%	3,2%		5,5%	4,4%		6,7%	5,4%	
	55-64 ans	5,5%	5,9%		7,5%	6,2%		7,9%	6,4%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La répartition des personnes occupées selon le niveau de compétence de la MRC de L'Assomption illustre bien l'effet d'un meilleur niveau de scolarité sur l'emploi. En 2006, la MRC de L'Assomption se distingue par une part moins importante de personnes occupées de 45 à 64 ans dans les occupations de niveaux élémentaire, intermédiaire et technique et par une plus forte part dans les domaines professionnels et de la gestion.

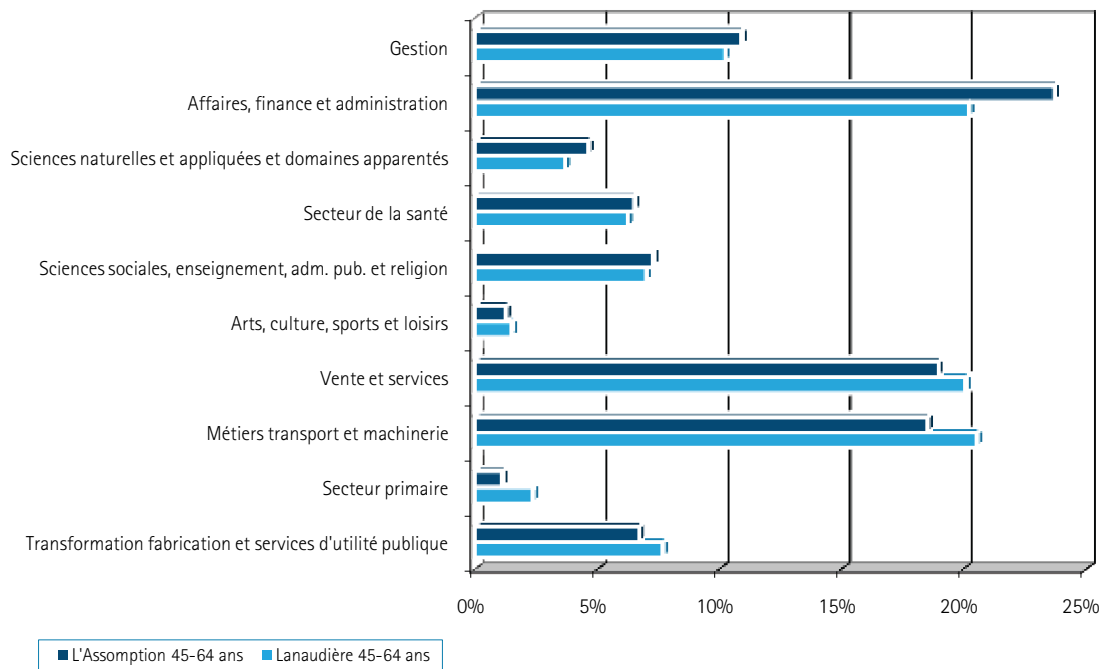
Même si la répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans, selon les secteurs d'activité économique, présente de fortes similitudes avec celle des 15 ans et plus dans de la MRC, certaines différences sont notables. Les écarts les plus significatifs se retrouvent dans le commerce de détail ainsi que dans l'hébergement et les services de restauration où la part des personnes occupées de 45 à 64 ans est moindre que leur part totale des personnes occupées.

Les personnes occupées de 45 à 64, qui représentent 40 % du total des personnes occupées, sont réparties dans chacun des domaines professionnels. Elles représentent généralement entre 30 % et 50 % des personnes occupées totales de chacun des domaines.

Dans la MRC de L'Assomption la part des travailleurs de 45 à 64 ans est particulièrement élevée dans la gestion, le domaine des affaires, finance et administration, celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que dans les métiers transport et machinerie.

GRAPHIQUE 30

Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006



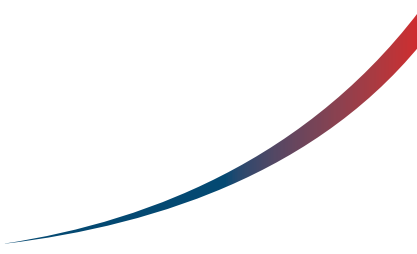
En 2006, il y a près de 3 000 travailleurs autonomes âgés de 45 à 64 ans dans la MRC de L'Assomption. Ces derniers représentent 12 % des personnes occupées de 45 à 64 ans de la MRC, mais près de 50 % des tous les travailleurs autonomes de la MRC. Toutes proportions gardées, les travailleurs autonomes se retrouvent donc davantage dans les catégories d'âge plus élevées.

En ce qui concerne les revenus, la population de 45 à 64 ans de la MRC de L'Assomption a un revenu d'emploi médian de près de 37 000 \$. Ce revenu est supérieur à celui des 15 ans et plus, selon le recensement de 2006. Comme on l'a vu précédemment, les revenus sont possiblement le reflet du niveau de compétence des emplois occupés par les personnes de 45 ans et plus ainsi que de l'expérience et de l'ancienneté en emploi.



EN RAFALE

LES PERSONNES DE 45 À 64 ANS...

- La part relative des 45 à 64 ans dans la population a augmenté considérablement au cours des dernières années.
 - Les nouvelles générations de 45 à 64 ans sont plus souvent diplômées que les précédentes.
 - Chez les 45 à 54 ans de la MRC de L'Assomption, le taux d'emploi dépasse les 85 %, tandis qu'il s'établit à 50 % chez les 55 à 64 ans.
 - Les personnes occupées de 45 à 64 représentent 40 % du total des personnes occupées et sont réparties dans chacun des domaines professionnels.
 - Dans la MRC de L'Assomption la part des travailleurs de 45 à 64 ans est particulièrement élevée dans la gestion, le domaine des affaires, finance et administration, celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que dans les métiers transport et machinerie.
 - Les personnes de 45 à 64 ans représentent près de 50 % de tous les travailleurs autonomes de la MRC.
 - Le revenu d'emploi médian des personnes de 45 à 64 ans est supérieur à celui des 15 ans et plus.
- 

4.5.4 *Les aînés*

Dans ce texte, le terme « aîné » désigne les personnes qui sont âgées de 65 ans et plus. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

La MRC de L'Assomption compte un peu plus de 12 500 personnes de 65 ans et plus en 2006. Elles représentent 11 % de la population de ce territoire. Alors que les femmes ont généralement une espérance de vie plus longue que celle des hommes, il n'est pas surprenant de constater qu'elles représentent près de 60 % de l'ensemble des aînés de la MRC en 2006. D'ailleurs, les quelques centaines de la MRC sont des femmes.

Entre les recensements de 2001 et de 2006, cette cohorte a connu la plus forte croissance de tous les groupes d'âge de la MRC. Cette croissance est supérieure à celle de Lanaudière et représente toute proportion gardée, près de trois fois celle du Québec. Ainsi, pour la première fois depuis 2001, la MRC de L'Assomption compte des centaines parmi sa population.

En 2006, 510 aînés immigrants habitent dans la MRC de L'Assomption soit 4 % des aînés de la MRC de L'Assomption. Entre 2001 et 2006, les aînés immigrants de la MRC ont connu une croissance en pourcentage supérieure à celle des aînés immigrants de Lanaudière.

Malgré une amélioration marquée de la scolarisation chez les aînés de 2001 à 2006, le groupe des 65 ans et plus demeure le moins diplômé de tous les groupes d'âge de la population de 15 ans et plus. Toutefois, à l'instar de l'ensemble de la population de la MRC de L'Assomption, les aînés de la MRC sont plus souvent détenteurs d'un diplôme ou d'un grade que ceux de Lanaudière et du Québec. Il n'en demeure pas moins que 47 % des aînés de la MRC n'ont aucun certificat, diplôme ou grade en 2006. On remarque aussi que, comme dans l'ensemble de Lanaudière, c'est le seul groupe d'âge où les femmes sont plus souvent sans diplôme que les hommes.

La composition des familles sous la responsabilité d'une personne de 65 ans et plus diffère de celle de l'ensemble des familles de la MRC de L'Assomption. On remarque notamment que 85 % de ces familles vivent en couple comme époux et épouse et moins d'une famille sur dix vit en union libre. Cette proportion est nettement inférieure à celle des couples en union libre en général.

La croissance du nombre d'aînés s'est aussi traduite par une croissance substantielle de la population active des aînés. Entre 2001 et 2006, le taux d'activité des personnes de 65 ans et plus de la MRC est passé de 5,2 % à 7,0 %. Même si, à priori, cette hausse ne semble pas très élevée, elle représente, pour 2006, un nombre d'aînés dans la population active de la région, presque deux fois plus élevé qu'en 2001. Le taux d'emploi des aînés est relativement similaire à leur taux d'activité. En raison des petits nombres et du faible taux de chômage, l'écart entre les deux concepts n'est pas très grand. Dans la MRC, l'augmentation de la population active des aînés s'est aussi traduite par une augmentation de leur taux d'emploi. Les aînés de la MRC se distinguent toutefois par l'augmentation du nombre de chômeurs entre 2001 et 2006, affectant à la hausse leur taux de chômage. Toutefois, le taux de chômage des aînés de la MRC est comparable à celui des aînés de la région. Cependant, il faut demeurer prudent dans l'analyse de ces données en raison des petits nombres de personnes en cause.

TABLEAU 37

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		L'Assomption			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total – Activité	Total 15 ans et plus	81 260	89 005	10%	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	65 ans et plus	8 630	11 820	37%	37 845	49 235	30%	878 060	1 000 895	14%
Population active totale	Total 15 ans et plus	56 670	61 655	9%	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	65 ans et plus	450	830	84%	1 845	3 580	94%	53 820	80 220	49%
Personnes occupées	Total 15 ans et plus	53 825	58 820	9%	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	65 ans et plus	430	785	83%	1 700	3 380	99%	49 360	74 730	51%
Chômeurs	Total 15 ans et plus	2 845	2 830	-1%	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	65 ans et plus	20	45	125%	140	200	43%	4 460	5 490	23%
Taux d'activité	Total 15 ans et plus	69,7%	69,3%		65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	65 ans et plus	5,2%	7,0%		4,9%	7,3%		6,1%	8,0%	
Taux d'emploi	Total 15 ans et plus	66,2%	66,1%		61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	65 ans et plus	5,0%	6,6%		4,5%	6,9%		5,6%	7,5%	
Taux de chômage	Total 15 ans et plus	5,0%	4,6%		6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	65 ans et plus	4,4%	5,4%		7,6%	5,6%		8,3%	6,8%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Les aînés ont une propension beaucoup plus grande à être des travailleurs autonomes que leurs cadets. Alors qu'en moyenne 10 % de l'ensemble des personnes occupées de la MRC de L'Assomption sont des travailleurs autonomes, cette proportion grimpe à près de 34 % chez les aînés. Nous constatons le même phénomène dans l'ensemble de la région de Lanaudière. Même si les aînés ont recours davantage au travail autonome, ils représentent seulement 4 % de l'ensemble des travailleurs autonomes de la MRC en 2006, une proportion similaire à celle de la région.

En ce qui concerne les revenus, nous devons procéder un peu différemment sur le plan méthodologique en raison de la spécificité de cette clientèle. Nous n'utiliserons pas les revenus d'emploi car l'écart entre le revenu d'emploi médian et moyen est très élevé et que peu de personnes composent cette clientèle. De plus, ces dernières travaillent majoritairement à temps partiel et seulement une partie de l'année. Pour illustrer la santé financière des aînés, nous utiliserons, le revenu total moyen avant impôt. Le revenu total moyen est composé du revenu d'emploi, des transferts gouvernementaux et des revenus de placements, d'intérêts et autres.

On a vu précédemment que les revenus de la population de la MRC de L'Assomption sont généralement supérieurs à ceux des lanaudois. De la même manière, le revenu total moyen des aînés de la MRC de L'Assomption compte près de \$2 000 de plus que celui des lanaudois du même groupe d'âge. Les personnes de 65 ans et plus de la MRC présentent un revenu total moyen avant impôt de 25 300 \$.

TABLEAU 38

Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	15 ans et plus	65 ans et plus	15 ans et plus	65 ans et plus
Population 15 ans et plus	89 005	11 825	347 465	49 235
Sans revenu (%)	6%	1%	6%	2%
Avec un revenu (%)	94%	99%	94%	98%
Revenu total moyen	34 893 \$	25 277 \$	31 113 \$	23 282 \$
Revenu total moyen (après impôt)	28 729 \$	22 077 \$	26 110 \$	20 719 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Les aînés représentent 1,3 % des personnes occupées de la MRC de L'Assomption en 2006. Il n'est donc pas étonnant qu'ils ne soient pas présents dans tous les secteurs d'activité économique de la région. Toutefois, il est surprenant de constater que dans certains secteurs, leur présence en pourcentage est assez élevée. C'est notamment le cas de la fabrication de produits minéraux non métalliques et des services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement, où ils représentent respectivement 8 % et 5 % des personnes occupées. À noter que, même si le poids des aînés dans certains secteurs est de moins de 2 %, leur nombre est significatif. Ainsi, on retrouve 75 aînés dans le secteur de la construction, plus de 125 dans le commerce de détail ainsi que 65 dans les services d'enseignement.

L'analyse des personnes occupées de 65 ans et plus selon le domaine professionnel confirme les résultats de l'analyse sectorielle avec une plus grande proportion des travailleurs de 65 ans et plus dans les domaines de la vente et des services ainsi que dans celui des métiers transport et machinerie. L'analyse permet aussi de préciser qu'une centaine de travailleurs de 65 ans et plus sont présents dans le domaine de la gestion.



EN RAFALE

LES 65 ANS ET PLUS...

- La part relative des aînés dans la population a augmenté considérablement au cours des dernières années.
- Les nouvelles générations d'aînés sont plus scolarisées que les précédentes bien que la moitié d'entre eux n'ait aucun certificat, diplôme ou grade.
- Le nombre de personnes de 65 ans et plus dans la population active a doublé depuis 2001; le nombre de chômeurs a aussi augmenté.
- Même si le tiers des personnes occupées de 65 ans et plus sont des travailleurs autonomes, ils ne représentent que 4 % des travailleurs autonomes de la MRC.
- Le revenu total des aînés de la MRC est supérieur à celui des aînés de l'ensemble de la région, à l'image de la population de la MRC.
- Les personnes occupées de 65 ans et plus sont plus souvent présentes dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et les services administratifs, de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement. Plusieurs travaillent aussi dans l'enseignement et le commerce de détail.
- Les aînés comptent une centaine de personnes occupées dans le domaine de la gestion.

4.5.5

Les personnes immigrantes

Afin d'alléger le texte, le terme immigrants est utilisé pour désigner les personnes immigrantes.

En 2006, les données du recensement indiquent que 3 595 immigrants habitent dans la MRC de L'Assomption, dont 3 265 sont âgés de 15 ans et plus. Les immigrants représentent 3,7 % de la population de 15 ans et plus de la MRC. Cette part est similaire à celle des immigrants dans la région (3,4 %), mais nettement inférieure à celle des immigrants dans la province. Les immigrants de la MRC représentent par ailleurs près de 28 % des immigrants lanauois.

Entre 2001 et 2006, la variation en pourcentage du nombre d'immigrants de 15 ans et plus dans la MRC a été de 67 % comparativement à un peu plus de 40 % pour la région. Ces fortes variations en pourcentage s'expliquent essentiellement par l'effet des petits nombres. En effet, cela représente, pour la MRC de L'Assomption, une augmentation d'un peu plus de 1 300 personnes.

Dans la MRC de L'Assomption, la part des immigrants de sexe masculin est légèrement supérieure à celle de sexe féminin. Cette répartition selon le sexe diffère de celle de la population en général de la MRC, où la répartition entre les hommes et les femmes est quasi identique.

L'analyse de la population immigrante de la MRC selon l'âge ne permet pas de faire ressortir de grandes différences avec celle de la population en général, notamment en raison des petits nombres.

Dans la MRC de L'Assomption, 70 % des immigrants parlent uniquement le français à la maison, une proportion supérieure à celle des immigrants de Lanaudière. Les immigrants qui utilisent une autre langue que le français ou l'anglais à la maison sont au nombre de 690 dans la MRC de L'Assomption. Ces immigrants allophones représentent moins de 20 % de la population immigrante de la MRC, un résultat identique à celui des immigrants dans Lanaudière. Les langues non officielles parlées le plus souvent à la maison par les immigrants dans la MRC de L'Assomption sont l'Espagnol, l'Italien, les langues créoles, le Portugais et l'Arabe. À noter que la majorité des immigrants dans la MRC proviennent de l'Europe, des Antilles, de l'Afrique et de l'Asie.

En 2006, la scolarité des immigrants de la MRC de L'Assomption se distingue de celle de la population de la MRC en général. Les immigrants ont une proportion inférieure de personnes n'ayant aucun diplôme ou grade, et ils ont des proportions plus grandes de personnes ayant une scolarité de niveau universitaire. Les immigrants de la MRC ont également une scolarité légèrement supérieure à celle des immigrants lanauois.

La scolarité des immigrants de la MRC diffère selon le sexe, et les écarts à ce chapitre se distinguent de ceux de la population en général. En 2006, la population féminine de 15 ans et plus de la MRC de L'Assomption est généralement plus scolarisée que la population masculine. Quant aux immigrants, l'analyse des données démontre le contraire. La part des femmes immigrantes n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade est supérieure à celle des hommes immigrants. Une autre différence est visible au niveau universitaire : chez les immigrants, la part des hommes possédant un grade universitaire est supérieure à celle des femmes, tandis que dans la population en général de la MRC, la situation est inversée.

En 2006, les données du recensement indiquent que plus de 2 300 immigrants dans la MRC de L'Assomption avaient un emploi. La bonne performance de l'économie locale, entre 2001¹⁵ et 2006, semble avoir servi à la fois la cause de la population en général et celle des immigrants de la MRC. Les taux d'activité et d'emploi des immigrants de la MRC sont nettement plus élevés que ceux des immigrants de Lanaudière. Le taux de chômage des immigrants de la MRC a diminué de 2001 à 2006, il est plus faible que celui des immigrants de la région et de la population de 15 ans et plus de la MRC.

¹⁵ Les données de 2001 correspondent à celles des personnes nées à l'extérieur du Canada, alors que celles de 2006 correspondent à celles des immigrants. Comme la définition n'est pas la même, cela peut entraîner un léger écart dans les données.

TABLEAU 39

Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2001 et 2006

	L'Assomption			Lanaudière		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	2 145	3 265	52,2%	8 360	11 820	41,4%
Population active totale	1 270	2 385	87,8%	4 565	7 750	69,8%
Personnes occupées	1 205	2 310	91,7%	4 195	7 335	74,9%
Chômeurs	65	80	23,1%	370	415	12,2%
Taux d'activité	65,0%	73,0%		59,5%	65,6%	
Taux d'emploi	61,6%	70,8%		54,7%	62,1%	
Taux de chômage	5,1%	3,4%		8,1%	5,4%	

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

TABLEAU 40

Indicateurs du marché du travail, population totale et population immigrante
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population totale	Personnes Immigrantes	Population totale	Personnes Immigrantes
Population de 15 ans et plus	89 005	3 265	347 470	11 820
Population active totale	61 655	2 385	230 130	7 750
Personnes occupées	58 820	2 310	217 115	7 335
Chômeurs	2 830	80	13 000	415
Taux d'activité	69,3%	73,0%	66,2%	65,6%
Taux d'emploi	66,1%	70,8%	62,5%	62,1%
Taux de chômage	4,6%	3,4%	5,6%	5,4%

Source: Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale, Emploi-Québec Lanaudière

Bien que la vitalité économique soit un atout, l'intégration en emploi des immigrants est souvent tributaire d'autres facteurs que la disponibilité des emplois. De nombreux immigrants font face à un problème de non-reconnaissance de leur scolarité et de leur expérience de travail effectuée à l'extérieur du Canada¹⁶. De plus, le manque de connaissance du marché du travail et de la culture québécoise du travail ainsi que des lois et règlements qui le régissent, constituent d'autres obstacles à l'intégration au marché du travail des immigrants dans la MRC et la région.

En 2006, la répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les immigrants de la MRC ressemble beaucoup à celle de la population en général. Toutefois, une certaine surreprésentation des immigrants est observable dans les secteurs de la fabrication ainsi que dans celui de l'hébergement et services de restauration.

L'analyse selon le domaine professionnel permet de faire ressortir certaines informations additionnelles intéressantes. On remarque notamment que les immigrants de la MRC se retrouvent en plus forte proportion dans des emplois de niveau professionnel que la population en général. En 2006, les immigrants de la MRC se retrouvent en plus

¹⁶ Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, Pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec, Plan d'action 2004-2007*, page 44.

forte proportion dans les domaines du secteur de la santé ainsi que des sciences sociales et de l'enseignement. À noter que plusieurs de ces domaines exigent généralement des niveaux de compétence plus élevés que les autres domaines professionnels.

Le revenu d'emploi médian des immigrants de la MRC de L'Assomption est d'environ 31 990 \$ en 2005. Ce revenu est nettement supérieur à celui des immigrants québécois et un peu plus élevé que celui des immigrants lanadois. À noter que le revenu d'emploi médian des immigrants de la MRC est légèrement inférieur à celui de la population de 15 ans et plus de la MRC (33 252 \$).

EN RAFALE

LES IMMIGRANTS DANS LA MRC DE L'ASSOMPTION...

- Les immigrants représentent 3,7 % de la population de 15 ans et plus de la MRC, une part similaire à celle des immigrants dans Lanaudière.
- Dans la MRC de L'Assomption, 70 % des immigrants parlent uniquement le français à la maison, une proportion supérieure à celle des immigrants de Lanaudière
- Les immigrants de la MRC sont légèrement plus scolarisés que les immigrants de Lanaudière.
- Environ sept immigrants sur dix dans la MRC occupent un emploi.
- Le taux de chômage des immigrants de la MRC a diminué de 2001 à 2006, il est plus faible que celui des immigrants de la région et de la population de 15 ans et plus de la MRC.
- Les immigrants de la MRC se retrouvent en plus forte proportion dans des emplois de niveaux professionnels que la population en général.
- Le revenu médian des immigrants de la MRC est supérieur à celui des immigrants de Lanaudière et légèrement inférieur à celui des personnes occupées en général de la MRC.

4.5.6

Les prestataires de l'aide financière de dernier recours

Selon les statistiques officielles du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec, le nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours dans la MRC s'élève à un peu plus de 2 400 au mois de décembre 2007. Ce nombre est en baisse comparativement à décembre 2001. Cette diminution est légèrement inférieure à celle observée dans Lanaudière. La part des prestataires de la MRC représente 15 % du total de Lanaudière en décembre 2007. Cette part est stable par rapport à celle de décembre 2001. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le taux d'assistance sociale (18-64 ans) dans la MRC a connu une diminution et s'élève à 3,2 % en décembre 2007. Il est de beaucoup inférieur à celui de la région.

L'aide financière de dernier recours rejoint différents types de prestataires dans la MRC de L'Assomption. D'abord, un peu plus de 930 adultes ont des contraintes sévères à l'emploi. La reconnaissance de contraintes sévères est accordée à une personne dont l'état physique ou mental est affecté de façon significative pour une durée vraisemblablement permanente ou indéfinie. Cet état de fait doit être confirmé par la production d'un rapport médical. Ces personnes reçoivent le soutien et l'accompagnement nécessaire pour favoriser leur participation sociale de même que leur contribution active à la société. L'aide financière de dernier recours est aussi disponible pour les adultes qui présentent certaines contraintes temporaires à l'emploi. Dans la MRC de L'Assomption, ceux-ci sont au nombre de 640 en décembre 2007.

Finalement, on compte un peu plus de 830 prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC de L'Assomption. Parmi les prestataires de l'aide financière de dernier recours, les personnes sans contraintes à l'emploi représentent le bassin de main-d'œuvre potentielle le plus près du marché du travail. Afin de mieux cerner le profil de ces prestataires sans contraintes, nous avons analysé leurs principales caractéristiques.

En décembre 2007, les quelque 830 prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC de L'Assomption représentent 13 % du total des prestataires sans contraintes de Lanaudière. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le nombre de prestataires sans contraintes a diminué de manière considérable dans la MRC. Toutefois, cette diminution est moins importante que celle observée dans Lanaudière pour la même période.

Les hommes représentent 57 % des prestataires sans contraintes dans la MRC. Cette proportion est en progression sur ces deux territoires comparativement à décembre 2001.

Selon les grands groupes d'âge, les prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC et de la région se répartissent sensiblement de la même façon. On compte environ 12 % de moins de 25 ans, 57 % de 25 à 44 ans et 31 % de 45 ans à 54 ans¹⁷. La majorité des prestataires sans contraintes est donc âgée entre 25 et 44 ans sur ces deux territoires. Ce groupe a diminué dans la MRC et dans Lanaudière depuis décembre 2001. On remarque aussi que la MRC se distingue par une plus grande proportion de prestataires de 25 à 29 ans en décembre 2007 et par une augmentation plus forte des prestataires de 45 ans à 54 ans entre 2001 et 2007.

Généralement, les prestataires sans contraintes à l'emploi sont peu scolarisés, ce qui diminue leur chance de s'intégrer en emploi. En considérant uniquement le nombre de prestataires pour lesquels la scolarité est connue, les constats sont très parlants. Dans la MRC et dans Lanaudière, plus de 70 % des prestataires ont une scolarité inférieure au 5^e secondaire, 20 % déclare un 5^e secondaire, et 7 % une scolarité de niveau collégial ou universitaire. Entre décembre 2001 et décembre 2007, la situation est stable en ce qui concerne la scolarité de ces prestataires dans la MRC et dans Lanaudière sauf chez les détenteur d'un secondaire V dont la part a diminué dans la MRC entre décembre 2001 et décembre 2007.

17 À compter de 55 ans, les prestataires sont comptabilisés dans le groupe des contraintes temporaires.

La situation familiale des prestataires de la MRC est comparable à celle de Lanaudière. Elle se caractérise par une majorité de personnes seules et de conjoints d'étudiants. Leur part a d'ailleurs augmenté depuis décembre 2001. Par la suite, le regroupement le plus important est celui des familles monoparentales. Leur proportion est de 18 % dans la MRC et est légèrement supérieure à celle de Lanaudière en décembre 2007. Cette proportion est semblable à la part des familles monoparentales dans la population en général.

La préoccupation de lutte contre la pauvreté par l'insertion en emploi nous amène à considérer la durée à l'aide des prestataires sans contraintes à l'emploi comme un facteur d'exclusion sociale et par le fait même d'éloignement du marché du travail. Pour étudier cette réalité, nous disposons de deux informations : la durée consécutive et la durée cumulative à l'aide financière de dernier recours.

TABLEAU 41

Durée de présence cumulative et consécutive au programme
d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi
MRC de L'Assomption et Lanaudière, décembre 2007

	L'Assomption		Lanaudière	
	Présence cumulée depuis 1975	Présence consécutive	Présence cumulée depuis 1975	Présence consécutive
Moins de 2 ans	20%	47%	16%	44%
Plus de 10 ans	41%	17%	45%	16%

Source: Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Direction générale adjointe de la recherche, des enquêtes et de la statistique.
Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données de décembre 2007 concernant la durée consécutive, 17 % des prestataires retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années. Par ailleurs, 47 % des prestataires ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans. La MRC de L'Assomption se distingue par une plus forte part de prestataires de moins de 2 ans que dans Lanaudière.

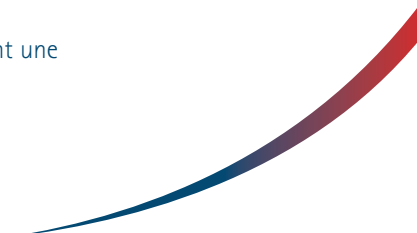
Par ailleurs, si on considère la durée cumulative, on remarque que 41 % des prestataires de la MRC de L'Assomption ont une présence totale à l'aide de dernier recours de plus de 10 ans depuis 1975. À l'opposé, moins d'une dizaine de prestataires en sont à leur tout premier mois de prestation. La part de prestataires ayant cumulé plus de 10 ans à l'aide est inférieure à celle de Lanaudière dans la MRC de L'Assomption.

En résumé, un bon nombre de prestataires sans contraintes sont présents à l'aide sociale depuis longtemps si l'on considère la durée cumulative, mais leur parcours laisse sous-entendre un certain nombre d'entrées et de sorties en cours de route.



EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS...

- Le nombre de prestataires de l'aide financière de dernier recours est en baisse entre décembre 2001 et décembre 2007.
 - Le taux d'assistance sociale dans la MRC en décembre 2007 s'élève à 3,2 % et est de beaucoup inférieur à celui de la région.
 - Il y a 930 prestataires ayant des contraintes sévères et un peu plus de 800 prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC de L'Assomption.
 - La majorité des prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC et de Lanaudière est âgée entre 25 et 44 ans.
 - Dans la MRC et dans Lanaudière, plus de 70 % des prestataires ont une scolarité inférieure au 5^e secondaire.
 - En décembre 2007, 17 % des prestataires de la MRC retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années et 47 % ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans.
 - En décembre 2007, 41 % des prestataires sans contraintes de la MRC ont une présence totale à l'aide de dernier recours de plus de 10 ans.
- 

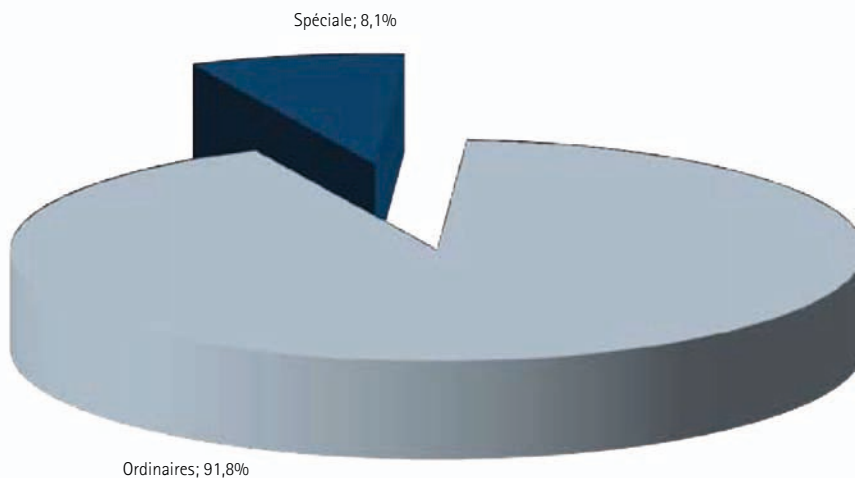
4.5.7 Les prestataires de l'assurance-emploi

Dans cette section, le terme « prestataire » désigne les personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées en vertu de la loi. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

En 2007, les données administratives de Service Canada indiquent que 4 185 personnes en moyenne ont été prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de L'Assomption. Par rapport à 2006, il s'agit d'une baisse d'environ 6 % du nombre de prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC. Les prestataires de la MRC de L'Assomption représentent 21 % de l'ensemble des prestataires lanauchois ce qui est moins élevé que le poids de sa population dans la région.

GRAPHIQUE 31

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi
selon le type de prestations, MRC de L'Assomption, 2007



Source : Service Canada. Compilation spéciale, DRHC Lanaudière.

Pour bien comprendre l'évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi dans le temps, il faut absolument analyser les différents genres de prestations. Il existe en tout cinq (5) genres de prestations qui sont partagés en deux groupes, les prestations ordinaires et les prestations spéciales. Dans le premier groupe, nous ne retrouvons qu'un seul genre de prestation, les prestations ordinaires. Les prestataires aptes au travail (PAAT) appartiennent à ce groupe quand ils perdent leur emploi et qu'ils n'ont aucune contrainte pour se trouver du travail. Dans le second groupe, nous retrouvons quatre genres de prestations : les prestations de maladie, de maternité/parentale, de pêcheur et de compassion. Au cours de l'année 2006, le gouvernement du Québec a instauré son régime de prestation maternité/parentale ce qui a pour effet de modifier grandement les statistiques issues du régime fédéral. Ainsi en 2007, les prestations spéciales sont principalement composées de prestations de catégorie maladie et très faiblement de catégorie compassion. À titre d'exemple, en 2007 la MRC de L'Assomption ne compte que quelques prestataires de catégorie compassion et un peu moins de 300 prestataires des catégories de maladie.

Ainsi, il y a eu, en moyenne, 3 370 prestataires ordinaires (PAAT) dans la MRC de L'Assomption en 2007, une augmentation de 1,7 % par rapport à 2006.

L'analyse selon les groupes d'âge permet de constater que les 15 à 24 ans représentent 15 % des PAAT de la MRC en 2007, une proportion supérieure à celle de la région. Il faut noter que les étudiants, sauf exception, ne sont pas admissibles aux prestations ordinaires d'assurance-emploi en raison des règles portant sur la disponibilité au travail. Avec une part de 46 %, les 25 à 44 ans représentent la plus forte proportion de prestataires tant dans la MRC que dans la région.

Les femmes représentent 47 % de la population active de la MRC en 2006, mais elles ne comptent que pour 35 % des prestataires actifs aptes au travail en 2007. Cette sous-représentation peut notamment s'expliquer par le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines. C'est notamment le cas des métiers de la construction, et des professions liées aux secteurs de la fabrication, de l'agriculture et de la forêt. Les interruptions d'emploi saisonnières des travailleurs de ces secteurs créent une propension importante à recourir aux prestations d'assurance-emploi. La situation des femmes s'explique également par leur proportion plus forte dans des emplois occasionnels ou à temps partiel qui limitent parfois l'accessibilité aux prestations en raison de l'exigence d'un nombre d'heures à respecter.

TABLEAU 42

Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires
MRC de L'Assomption, Lanaudière et Québec, 2007

		L'Assomption	Lanaudière	Québec
Fréquents	Totaux	33%	37%	38%
	Hommes	70%	71%	69%
	Femmes	30%	29%	31%
Fréquents saisonniers	Totaux	26%	30%	30%
	Hommes	70%	70%	69%
	Femmes	30%	30%	31%

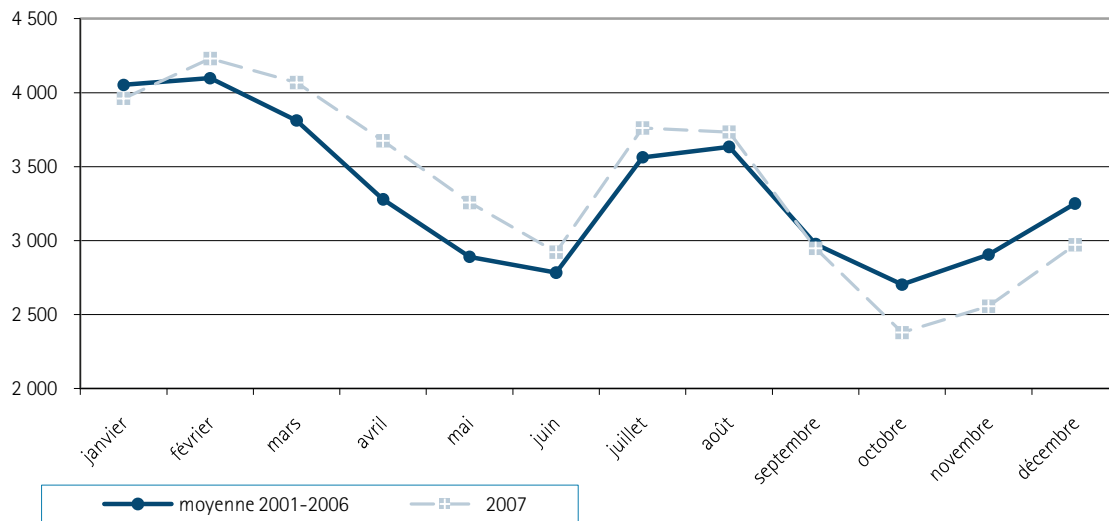
Source : Service Canada. Compilation spéciale.

Concernant la fréquence d'utilisation des prestations ordinaires de l'assurance-emploi, il est intéressant de noter que la MRC de L'Assomption se distingue par une part plus faible d'utilisateurs fréquents et d'utilisateurs fréquents et saisonniers. En effet, la part des utilisateurs fréquents est de 33 % alors que 26 % des PAAT de la MRC de L'Assomption en 2007 sont considérés comme étant des utilisateurs fréquents et saisonniers¹⁸.

¹⁸ Un utilisateur fréquent est un prestataire qui a déposé trois demandes ou plus d'assurance-emploi au cours des cinq dernières années. La notion de saisonnier implique en plus que le dépôt de ces demandes se situait plus ou moins à la même période précédente, soit un intervalle de plus ou moins 6 semaines.

GRAPHIQUE 32

Prestataires actifs et aptes au travail par mois
MRC de L'Assomption, moyenne de 2001 à 2006 et 2007



Source : Service Canada. Compilation spéciale.

Le caractère saisonnier de certains segments du marché de l'emploi explique également les importantes fluctuations mensuelles du nombre de prestataires aptes au travail. Historiquement, le nombre de prestataires connaît deux périodes de forte croissance dans une année. La première est en juillet, alors que le congé scolaire et les vacances de la construction entraînent une forte augmentation des demandes d'assurance-emploi parmi le personnel des écoles primaires et secondaires, du transport scolaire et des métiers de la construction. La deuxième couvre janvier et février, alors que le temps froid force un arrêt ou un ralentissement des activités dans le secteur de la construction et qu'on constate une diminution d'achalandage dans les commerces de détail.

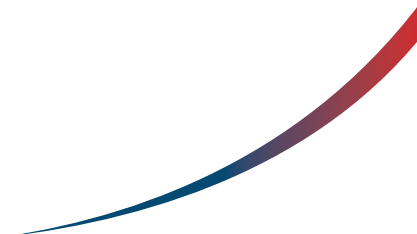
D'ailleurs, l'analyse des prestataires actifs et aptes au travail (PAAT) sous l'angle professionnel nous apprend que près du tiers des prestataires de la MRC de L'Assomption en 2007 travaillent dans l'une des professions suivantes : (en ordre d'importance décroissante)

- Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction;
- Charpentiers-menuisiers;
- Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique;
- Secrétaires (sauf domaines juridique et médical);
- Vendeurs et commis-vendeurs, vente au détail;
- Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques);
- Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun;
- Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique;
- Commis de bureau généraux;
- Plombiers;
- Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance;
- Instituteurs à la maternelle et au niveau primaire;
- Couvresseurs et poseurs de bardeaux;
- Manutentionnaires;
- Conducteurs de camions;
- Commis à la comptabilité et personnel assimilé;
- Commis au services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé;
- Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues).



EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI...

- 92 % des prestataires de l'assurance-emploi reçoivent des prestations ordinaires, 8 % des prestations de maladie, de maternité ou de compassion.
 - Il y a plus d'utilisateurs fréquents et moins d'utilisateurs fréquents et saisonniers dans la MRC de L'Assomption que dans Lanaudière.
 - On observe les plus grands nombres de prestataires actifs aptes au travail :
 - En juillet et août; congé scolaire et construction
 - En janvier et février; construction et commerce de détail.
 - Les femmes représentent 47 % de la population active de la MRC et 35 % des prestataires actifs aptes au travail.
 - Le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines explique en partie cette situation.
- 

4.6

Les indicateurs de prospérité

Cette section constitue une synthèse d'éléments présentés antérieurement dans l'analyse relatifs à la démographie, à la scolarité, aux langues, au marché du travail, aux prestataires de l'assurance-emploi et de l'aide financière de dernier recours ainsi qu'au revenu. Cette synthèse vise à obtenir une vue d'ensemble de certains éléments pouvant être considérés afin d'évaluer la prospérité d'un territoire. Ces indicateurs ont été retenus à titre indicatif. Ils ne sont pas exhaustifs et ils ne couvrent pas l'ensemble des éléments à considérer pour analyser la prospérité d'un territoire.

La population de la MRC de L'Assomption a connu une croissance de 5,4 % de 2001 à 2006. Comme cette progression a été une des plus faibles de Lanaudière, la MRC de L'Assomption a vu son poids démographique diminuer légèrement dans la région, au cours de la même période.

La répartition de la population de la MRC de L'Assomption selon les différents groupes d'âge est semblable à celle de la région. De plus, comme pour la région, la population de la MRC de L'Assomption vieillit, et le poids démographique des personnes plus âgées ne cesse d'augmenter. Selon l'Institut de la statistique, l'âge moyen de la population de la MRC de L'Assomption est d'environ 39 ans, comme dans Lanaudière, en 2006.

La MRC de L'Assomption a un accroissement naturel positif, comme dans l'ensemble de la région. C'est-à-dire que le nombre de naissances excède le nombre de décès. Toutefois, l'accroissement de la population est essentiellement attribuable à la migration en provenance des autres régions administratives du Québec, particulièrement celle de Montréal. À noter que la MRC de L'Assomption affiche une perte nette dans ses échanges migratoires avec les autres MRC de la région de Lanaudière.

Selon le scénario de référence de l'ISQ, les perspectives démographiques de la MRC de L'Assomption sont inférieures à celles de Lanaudière d'ici 2026. La population de la MRC devrait croître de 5 % tandis que celle de Lanaudière augmenterait de 11 %.

En 2006, le rapport de dépendance démographique de la MRC de L'Assomption est de 39,3 % et il est légèrement inférieur à celui de la région (42,1 %). D'ici 2026, ce rapport s'accroîtra considérablement dans la MRC, en plus de se rapprocher de celui de la région.

En 2006, la MRC de L'Assomption compte une part de familles monoparentales identique à celle de Lanaudière. Cette proportion est de 15 % en 2006.

Que ce soit pour la MRC ou la région, l'analyse historique des données tend à démontrer une amélioration de la scolarité de la population au fil des années. Au niveau régional, la MRC de L'Assomption figure parmi les plus scolarisées, avec la MRC des Moulins. La MRC de L'Assomption compte la plus forte part de diplômés universitaires, de même que la plus faible part de personnes de 15 ans et plus sans aucun grade dans Lanaudière.

Depuis 2001, le poids des francophones au sein de la population de la MRC a légèrement reculé, pour atteindre 95 % en 2006. La MRC compte par ailleurs 1 340 anglophones et 3 440 personnes dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais. Ces derniers ont augmenté leur part relative à 3 % en 2006. La croissance importante de la population immigrante dans la MRC sur la période étudiée explique cette situation.

En 2006, la presque totalité de la population de 15 ans et plus de la MRC de L'Assomption possède une connaissance de l'une de deux langues officielles. La connaissance de la langue française demeure la plus répandue (65 %) suivie de loin par la connaissance des deux langues officielles (35 % de la population se dit bilingue). La part relative des personnes ayant déclaré connaître le français et l'anglais a plutôt reculé de 2001 à 2006, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

Le taux d'emploi de la MRC de L'Assomption est de 66,1 % en 2006. Ce taux est le deuxième plus élevé de la région après celui de la MRC des Moulins. Le taux d'emploi de la MRC de L'Assomption est plutôt stable depuis le recensement de 2001.

Malgré une progression du taux d'activité et du taux d'emploi des femmes de la MRC de L'Assomption au cours des derniers recensements, des écarts importants entre les sexes persistent. Par exemple, les taux d'activité et d'emploi des hommes de la MRC de L'Assomption excèdent d'environ 10 points de pourcentage ceux des femmes.

Si 33 300 personnes quittent la MRC de L'Assomption tous les jours pour se rendre au travail, il importe de souligner que 8 565 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC. De ce nombre, 5 075 personnes sont issues des autres MRC de la région, tandis que 3 490 personnes proviennent d'autres régions. Bref, 30 % de tous les emplois de la MRC de L'Assomption sont occupés par des navetteurs entrants.

En 2007, il y a un peu plus de 4000 prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de L'Assomption. Les prestataires de la MRC de L'Assomption représentent 21 % de l'ensemble des prestataires lanaudois ce qui est moins élevé que le poids de sa population dans la région. La part des utilisateurs fréquents est de 33 % dans la MRC, ce qui est inférieur à la part dans Lanaudière.

En décembre 2007, la MRC de L'Assomption compte un peu plus de 2 400 adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours¹⁹. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le taux d'assistance sociale dans la MRC a connu une diminution et s'élève à 3,2 % en décembre 2007. Il est de beaucoup inférieur à celui de la région.

Selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian est de 33 252 \$ dans la MRC de L'Assomption. Le revenu d'emploi médian de la MRC de L'Assomption est le plus élevé de Lanaudière, il a connu une augmentation de près de 11 % entre 2000 et 2005.

¹⁹ Les adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours comprennent les adultes prestataires sans contraintes et contraintes temporaires à l'emploi de même que ceux ayant une contrainte sévère à l'emploi.



Les problématiques et les pistes de développement

Ce chapitre présente sommairement les principaux éléments de problématique et les pistes de développement de la MRC de L'Assomption. Il se divise en quatre grandes sections. La première aborde les conséquences des grands changements structurels. La seconde touche les problématiques des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi. Quant à la troisième, elle fait état des problématiques de la main-d'œuvre sans emploi. Finalement, la dernière section présente les atouts dont dispose la MRC pour son développement.

5.1

Les changements structurels

Les changements structurels sont des changements qui se traduisent souvent par des modifications en profondeur de la structure industrielle ou professionnelle de l'économie. Les effets de ces changements se produisent habituellement sur des périodes de temps plus ou moins longues, et ils nécessitent une adaptation des acteurs économiques. Pour la présente analyse, les changements structurels retenus sont les changements de marchés, technologiques et organisationnels.

Pour les entreprises, qu'elles en soient les instigatrices ou non, ces changements s'expriment généralement par une augmentation de la concurrence, par des investissements technologiques, par des réaménagements dans l'organisation du travail et par la recherche d'une productivité accrue. La capacité d'adaptation de l'entreprise aux changements est un élément clé de sa survie et de sa croissance. On a toutefois vu précédemment que la majorité des entreprises de 5 employés et plus de la MRC de L'Assomption ne possède pas de plan stratégique.

Pour la main-d'œuvre, les changements structurels se traduisent par de nombreux besoins de perfectionnement. L'adaptation des travailleurs à ces changements nécessite souvent d'avoir comme préalable une formation de base minimale. Bien que plus scolarisée que celle de l'ensemble de la région, la population de la MRC de L'Assomption compte un peu plus de 20 000 personnes de 15 ans et plus qui ne possèdent aucun certificat, diplôme ou grade.

La mondialisation des marchés et l'accroissement de la concurrence ont forcé et forcent encore aujourd'hui les entreprises désireuses de poursuivre leur croissance, à exploiter de nouveaux marchés, à accroître leur productivité et à améliorer leur organisation du travail. Dans un contexte de mondialisation, même les entreprises qui n'exportent pas font face à la concurrence des entreprises étrangères.

Les principaux accords touchant l'ouverture des marchés et visant la diminution des barrières tarifaires entre les pays, actuellement en vigueur, sont les accords de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et de libre échange nord américain (ALENA).

L'exploitation de nouveaux marchés nécessite que les gestionnaires aient des objectifs de développement ainsi qu'une bonne connaissance de l'entreprise et de son environnement externe. Dans la MRC de L'Assomption, seulement 40 % des entreprises ont un **plan stratégique** de développement, alors que cet outil pourrait soutenir leur adaptation aux changements. Toutefois, dans un contexte d'ouverture des marchés et de concurrence accrue, il est intéressant de constater que la majorité des entreprises de la MRC ont un **plan marketing**.

Les entreprises de la MRC devront aussi accroître leur productivité et poursuivre l'amélioration de la qualité de leurs produits et de leurs services. Afin de se tailler une place dans le marché mondial, elles devront faire preuve d'ingéniosité. Pour certaines productions de masse, il sera difficile, voire impossible, de concurrencer avec les entreprises étrangères. Certaines entreprises devront orienter leur production vers des créneaux où elles possèdent des avantages. La production sur mesure et de haute qualité pourra s'avérer un créneau intéressant déjà exploré par certaines entreprises.

Dans la MRC, le groupe des personnes occupées de 45 à 64 ans a augmenté plus fortement entre 2001 et 2006 que l'ensemble des personnes occupées. Ce vieillissement de la main-d'œuvre peut être perçu à la fois comme un élément de problématique et comme une piste de développement.

D'une part, la situation est problématique dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, c'est-à-dire où la main-d'œuvre est en nombre insuffisant pour répondre à la demande des entreprises. Comme les travailleurs âgés sont souvent ceux qui possèdent l'expérience et les qualifications nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise, les départs à la retraite créent parfois une rareté de main-d'œuvre qualifiée pour l'entreprise. Dans la MRC, on remarque toutefois que la situation des secteurs de la fabrication semble moins aigüe que dans l'ensemble de Lanaudière puisque la moitié des travailleurs de cette branche ont entre 25 et 44 ans. D'ailleurs, moins de 20 % des entreprises prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années.

D'autre part, le vieillissement de la population amène des modifications importantes dans la demande des produits et services. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les personnes plus jeunes. La MRC de L'Assomption a vécu jusqu'à maintenant un développement démographique basé sur l'installation de jeunes familles nécessitant des services de proximité adaptés à leurs besoins. À moyen terme, les entreprises devront donc prévoir des modifications à la gamme de leurs produits et services en fonction notamment de l'évolution graduelle de la demande de services. La construction récente de complexes résidentiels pour personnes âgées autonomes ou semi-autonomes est un bel exemple d'adaptation de l'offre de produits et services aux besoins émergents.

Dans un contexte de concurrence accrue, le développement technologique est un élément clé de l'amélioration de la productivité des entreprises. Si la hausse de la valeur du huard a pour effet d'augmenter considérablement le prix des marchandises canadiennes en sol américain, elle a aussi, pour plusieurs entreprises canadiennes, l'effet de réduire le coût des achats de machineries américaines.

Dans la MRC de L'Assomption, l'implantation des technologies de bureau et de l'information est déjà réalisée dans la majorité des entreprises. Pour la main-d'œuvre, ces changements se sont traduits par de nombreux besoins de formation de base en informatique. Même si les besoins ont été comblés en continu au cours des dernières années, la mise à jour de ces technologies entraîne constamment l'apparition de nouveaux besoins de perfectionnement pour rester à la fine pointe des développements.

Les technologies concernant la conception, le dessin, la fabrication assistés par ordinateur (CAO/DAO/FAO) et les machines-outils à commandes numériques (MOCN) sont particulièrement présentes dans les entreprises du secteur de la fabrication de la MRC alors que les technologies liées à la bureautique et à la gestion informatisée des inventaires se retrouvent surtout dans les entreprises de services. Cependant, dans les deux cas, les travailleurs n'ont pas toujours les qualifications de base nécessaires, notamment en mathématiques, afin d'accéder à la formation permettant d'utiliser ces technologies de manière optimale. Car, même si le niveau de scolarité de la population tend à augmenter, il y a encore aujourd'hui plusieurs travailleurs, notamment dans les secteurs de la fabrication, qui n'ont aucun grade, certificat ou diplôme.

L'adoption de nouvelles formes d'organisation du travail est un autre moyen d'accroître la productivité pour plusieurs entreprises. Que ce soit en regard :

- De la qualité;
- Du juste-à-temps;
- De l'enrichissement, de l'élargissement et de la polyvalence des tâches;
- De la participation aux bénéfices;
- De la réduction des niveaux hiérarchiques;
- Des normes de qualité;
- Des produits à valeur ajoutée ou;
- De la réingénierie des processus.

Ces changements nécessitent habituellement de nouveaux comportements, de nouvelles compétences, de l'autonomie et plus de responsabilités pour la main-d'œuvre en emploi.

La réussite ou l'échec de l'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail dans l'entreprise est généralement tributaire de l'engagement des gestionnaires et du personnel. Cet engagement est une condition *sine qua non* à tout changement organisationnel dans l'entreprise. Sans être un gage de succès de la démarche, il en assure au moins la solidité des fondations.

Dans la MRC de L'Assomption, les résultats de l'enquête auprès des entreprises démontrent une faible mise en place des changements en lien avec la qualité et le juste-à-temps. Seulement le quart des entreprises du secteur manufacturier de la MRC ont déjà mis en place ces changements alors que presque la moitié des entreprises lanaudoises l'ont fait. De plus, une certaine part de répondants a affirmé ne pas prévoir de changements à court terme.

Dans le marché actuel, la qualité des services et des produits n'est pas un luxe. La qualité est devenue un élément déterminant par lequel se démarque l'entreprise. Pour y parvenir, l'entreprise doit pouvoir compter sur une main-d'œuvre qualifiée et engagée.

5.2

Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi

L'ouverture des marchés, l'augmentation de la concurrence, l'implantation de nouvelles technologies et de nouvelles formes d'organisation du travail, l'accroissement des normes de qualité, les fusions, les acquisitions, l'environnement, la santé et la sécurité au travail ne se réalisent pas sans causer de sérieux maux de tête aux dirigeants d'entreprises.

Ces changements créent des pressions importantes sur les façons de faire des gestionnaires. Ils doivent faire plus et mieux, si possible avec moins et plus vite. Les dirigeants doivent adapter leur gestion à cette nouvelle réalité du marché du travail. Cette adaptation nécessite l'acquisition de compétences nouvelles chez plusieurs gestionnaires. Pour y parvenir, la majorité des dirigeants doit déjà posséder une solide formation en gestion des ressources humaines, financières et matérielles.

La formation continue n'est pas l'affaire exclusive des travailleurs. Elle est nécessaire à l'ensemble des personnes qui sont sur le marché du travail, incluant les dirigeants des entreprises. Afin de répondre à leurs besoins en fonction de leurs réalités et de leurs disponibilités, différentes formes de soutien ont vu le jour, telles que le réseautage, le coaching, les déjeuners-causeries, les dîners-conférences.

Au cours des dernières années, le marché du travail s'est modifié considérablement. La main-d'œuvre disponible est de moins en moins abondante alors que la demande des entreprises est persistante.

Bien que cette nouvelle réalité ait amené les entreprises à modifier sensiblement leurs exigences lors de leurs embauches, les employeurs de la MRC de L'Assomption se distinguent par des attentes précises en matière de scolarité lors du recrutement. En effet, alors que la proportion d'entreprises n'exigeant aucune formation lors de l'embauche est de 42 % dans Lanaudière, seulement 24 % des entreprises de la MRC de L'Assomption n'exigent aucune formation lors de l'embauche. De plus, les entreprises de la MRC exigent plus souvent une scolarité de niveau secondaire. Les entreprises de la MRC peuvent donc plus souvent compter sur une main-d'œuvre possédant déjà la formation et les qualités personnelles et interpersonnelles de base. Cette approche favorise la mise en place d'un perfectionnement des qualifications professionnelles liées à l'emploi.

Le manque de candidats est souvent mentionné comme une des raisons pour expliquer les difficultés de recrutement des entreprises. Toutefois, au même moment, il est fréquent d'observer qu'il existe un bassin de main-d'œuvre disponible pour certaines de ces professions. Dans plusieurs cas, les raisons pour expliquer les difficultés de recrutement réfèrent davantage aux compétences, aux diplômes, à l'expérience, aux qualités de la main-d'œuvre, aux conditions de travail défavorables, à l'activité saisonnière et au transport en commun inadéquat qu'au manque de candidats. De plus, la main-d'œuvre disponible ou potentiellement disponible exige parfois des structures d'accueil ou de l'accompagnement facilitant l'intégration et le maintien en emploi. Que l'on pense notamment aux personnes immigrantes, aux femmes exerçant des métiers traditionnellement masculins ou encore aux jeunes diplômés.

Dans la région, les professions pour lesquelles il n'existe pas de main-d'œuvre disponible sont plutôt rares. Toutefois, il arrive que, pour certaines professions plus scolarisées, le bassin de main-d'œuvre disponible soit restreint; c'est notamment le cas pour les :

- Biologistes;
- Agronomes;
- Ingénieurs civils;
- Mathématiciens;
- Médecins;
- Infirmières;
- Technologues de laboratoire médical.

Le **manque de candidats avec les compétences, l'expérience et le diplôme recherchés** explique une grande partie des difficultés de recrutement. Pour plusieurs de ces professions, il y a des personnes disponibles mais elles n'ont pas nécessairement les qualifications requises pour occuper les postes vacants. Les préposés aux bénéficiaires, les cuisiniers, les vendeurs et les serveurs sont des beaux exemples de cette situation. Le bassin de main-d'œuvre disponible est très important mais les personnes qui le compose n'ont souvent pas l'expérience, les qualifications ou les diplômes exigés par les employeurs.

À l'instar de la région, quoique à un rythme plus lent, la MRC de L'Assomption fait actuellement face au vieillissement de sa population. Bien que la croissance de la population de la MRC se poursuive, le ralentissement est bien visible et d'autres besoins de main-d'œuvre pourraient survenir et se traduire à moyen terme par des difficultés de recrutement.

Le **manque d'expérience de travail** est le premier facteur de difficulté de recrutement identifié par les employeurs de la MRC de L'Assomption. Lorsque vient le temps de recruter une main-d'œuvre avec expérience, plusieurs entreprises de la MRC entrent en concurrence directe avec les entreprises des autres régions du grand Montréal. Ces dernières sont souvent de plus grande taille et en mesure d'offrir des conditions de travail plus avantageuses.

À défaut de pouvoir recruter une main-d'œuvre avec expérience, certaines entreprises opteront pour du personnel sans expérience. Toutefois, il est fréquent, qu'une fois l'expérience acquise, une partie de la main-d'œuvre désireuse d'améliorer ses conditions de travail passe aux mains d'entreprises montréalaises. Les entreprises de la MRC de L'Assomption doivent trouver un juste équilibre entre les conditions de travail offertes et celles en vigueur dans la grande région de Montréal. Cette ouverture des employeurs envers l'acquisition d'une expérience de travail serait donc à favoriser d'autant plus que la main-d'œuvre disponible dans la MRC de L'Assomption possède plus souvent que dans l'ensemble de Lanaudière le niveau de scolarité requis.

Les **fluctuations de l'emploi** dans une entreprise sont rarement les effets d'une seule cause. Naturellement, il existe un certain roulement de main-d'œuvre. Il consiste principalement aux entrées et aux sorties de la main-d'œuvre en raison des changements d'emploi, de carrière, des déménagements à l'extérieur de la région, des retraites. D'autres raisons, telles que les conditions de travail difficiles, les emplois à temps partiel et les activités saisonnières des entreprises, viennent gonfler l'ampleur des fluctuations de l'emploi dans les entreprises.

L'adéquation entre les conditions de travail offertes par les employeurs et les exigences des travailleurs peut aussi être la cause de fluctuations de l'emploi dans l'entreprise. D'où l'importance, pour les employeurs et les travailleurs, d'avoir accès à une information sur le marché du travail, fiable et à jour.

Même si au cours des dernières années, plusieurs entreprises ont tenté d'atténuer les effets des **activités saisonnières** de leur entreprise, soit en allongeant la période de certaines activités ou en ajoutant de nouvelles activités, beaucoup de travail reste à faire.

Encore aujourd'hui, plusieurs entreprises ne peuvent offrir de travail toute l'année à leurs travailleurs. Cette réalité se traduit inévitablement par un certain roulement de main-d'œuvre. C'est le cas notamment du secteur des ventes et de la restauration. En période d'arrêt de travail, il n'est pas rare qu'une partie de la main-d'œuvre disponible essaie de se trouver un nouvel emploi afin d'améliorer ses conditions de travail ou d'atténuer les effets des fluctuations saisonnières. Car, même si ce type d'emploi répond aux attentes de quelques personnes, pour d'autres, c'est insuffisant.

Plusieurs activités du secteur de la construction sont, encore aujourd'hui, soumises aux aléas des saisons. Cette réalité n'est pas sans créer quelques problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail. Au cours d'une même année, il arrive que le taux de chômage d'une ou de plusieurs professions de la construction soit très élevé, c'est notamment le cas durant l'hiver, et qu'à un autre moment, il soit très faible, ce qui se produit habituellement au cours de l'été.

Pour plusieurs entreprises dont les activités sont saisonnières, ces fluctuations de l'emploi représentent un défi. À chaque nouvelle saison, beaucoup d'énergie doit être investie afin de combler les postes devenus vacants. De plus, dans un contexte de faible taux de chômage et de rareté de main-d'œuvre, le recrutement risque d'être de plus en plus difficile. Plusieurs se tournent alors vers la main-d'œuvre étudiante, ce qui n'est pas sans soulever le problème de la **conciliation travail-étude** et éventuellement du décrochage scolaire. Avec un taux de décrochage avoisinant les 20 %, il faut s'assurer que le travail des jeunes de la MRC de L'Assomption s'inscrive dans une démarche de poursuite des études jusqu'à l'obtention d'un diplôme. La vulnérabilité des personnes sans diplôme sur le marché du travail n'est plus à démontrer et, dans un contexte de vieillissement de main-d'œuvre, la formation des jeunes est une préoccupation majeure pour l'avenir. L'aménagement des horaires de travail ainsi que le nombre total d'heures travaillées sont des éléments déterminants qui peuvent favoriser à la fois l'autonomie économique des jeunes et leur maintien aux études.

Les **emplois atypiques** peuvent aussi contribuer en partie aux fluctuations de l'emploi et aux difficultés de recrutement des entreprises. Mais qu'est-ce qu'un emploi atypique? C'est un emploi temporaire, à temps partiel, à durée déterminée, à horaire coupé, à la pigue, à contrat, indépendant ou autonome. Même si les emplois atypiques répondent aux besoins de certaines entreprises et d'une partie de la main-d'œuvre, en raison de la flexibilité qu'ils offrent, ce n'est pas le cas de tous les emplois atypiques. Ces emplois sont souvent accompagnés de conditions de travail difficiles qui favorisent le roulement de la main-d'œuvre et amplifient les difficultés de recrutement de la main-d'œuvre.

La **conciliation travail-famille** fait partie des moyens accessibles aux entreprises afin de faciliter le recrutement de la main-d'œuvre ou de maintenir celle qui est déjà en emploi. C'est un terme à la mode, mais dans les faits qu'en est-il ? Pour les emplois syndiqués, plusieurs articles de la convention collective permettent généralement de se prévaloir de certains aménagements. Pour les emplois non syndiqués, la Commission des normes du travail établit des normes minimales de travail en l'absence de conditions meilleures prévues par une convention collective, un contrat de travail ou un décret.

Considérant la taille des entreprises de la MRC, la conciliation passe souvent par la flexibilité des horaires et, à première vue, semble souvent incompatible avec les postes disponibles dans les entreprises. À l'instar de certaines entreprises de la région montréalaise, les entreprises de la MRC de L'Assomption ont tout intérêt à développer des moyens afin de faciliter la conciliation travail-famille. En plus de faciliter le recrutement de certains travailleurs, elles en favoriseront probablement aussi le maintien.

La **conciliation travail-étude** est également une réalité pour plusieurs jeunes de la MRC. Le problème survient surtout lorsque les besoins des entreprises augmentent et qu'au même moment les étudiants doivent consacrer une part importante de leur temps à leurs études. Les employeurs doivent être sensibilisés à l'importance de la scolarisation afin de les rendre complice de la réussite des jeunes.

La formation de la main-d'œuvre en emploi soulève plusieurs problèmes pour les entreprises. Le fait de poursuivre la production ou de fournir les services lorsqu'une partie des ressources humaines est libérée afin de suivre de la formation est l'un des plus importants. On retrouve aussi les coûts associés au formateur et aux salaires des participants ainsi que le risque de voir ses employés formés et qualifiés passer chez un concurrent. Cette dernière difficulté est particulièrement présente chez les entreprises de la MRC de L'Assomption considérant la proximité de Montréal. Finalement, la disponibilité de formations de courte durée et adaptées aux besoins de l'entreprise demeure un défi à relever par les partenaires du milieu concernés par la formation de la main-d'œuvre en emploi.

La **formation de base** est un préalable essentiel à la formation continue de la main-d'œuvre ainsi qu'à l'adaptation de la main-d'œuvre et des entreprises aux nombreux changements qui surviennent sur le marché du travail. Sans être une garantie d'emploi, un certificat ou un diplôme accroît considérablement les possibilités d'intégration et de maintien en emploi. Les personnes qualifiées sont souvent les premières embauchées, les dernières mises à pied, et celles qui vont progresser dans la structure hiérarchique de l'entreprise.

Bien que la MRC se compare avantageusement à la région de Lanaudière, une partie importante de la main-d'œuvre en emploi ne possède pas de diplôme d'études secondaires. De plus, cette situation est souvent l'apanage d'un nombre important de travailleurs âgés qui n'ont pas les bases nécessaires leur permettant d'acquérir les compétences liées aux nouvelles technologies. Ce manque de formation rend aussi ces travailleurs plus vulnérables à la perte d'emploi.

La **formation continue** est devenue une condition *sine qua non* au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Comme il n'y a pas plus permanent que le changement, les entreprises et la main-d'œuvre en emploi n'ont d'autre choix que de s'y adapter en développant constamment les connaissances nécessaires.

La difficulté principale réside souvent dans les moyens à prendre ou à mettre en place afin d'assurer l'apprentissage de ces nouvelles connaissances par la main-d'œuvre en emploi. À défaut de pouvoir recevoir l'ensemble de la formation au travail, la main-d'œuvre désireuse de se maintenir en emploi, d'accéder à un meilleur emploi ou de se réorienter dans un nouvel emploi, n'a d'autre choix que de poursuivre elle-même et de façon continue sa formation. Dans ce cas, la main-d'œuvre doit concilier son emploi actuel, sa famille, et ses études.

La **conciliation travail-étude-famille** est ainsi devenue une réalité pour plusieurs personnes de la MRC. Cette problématique est aussi présente chez les jeunes, puisqu'ils poursuivent des études supérieures sur une période de plus en plus longue qui chevauche souvent celle de la parentalité. Le développement d'une offre de services de formations à temps partiel ainsi que la mobilisation du milieu pour la promotion de la culture de formation demeurent des avenues gagnantes.

5.3

La main-d'œuvre sans emploi

Dans un contexte de relative rareté de main-d'œuvre, l'adéquation entre la formation de la main-d'œuvre et les besoins des entreprises prend encore plus d'importance. Il est indispensable que la main-d'œuvre désireuse d'intégrer le marché du travail soit dirigée vers les programmes de formation qui lui permettront d'accéder aux emplois présentant de bonnes perspectives dans la MRC ou dans la région.

Afin de promouvoir l'accès au marché du travail local, la main-d'œuvre qualifiée doit être bien informée des emplois disponibles. Pour ce faire, l'information doit être connue et diffusée auprès des intervenants et des chercheurs d'emploi. La rencontre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail nécessite une veille constante sur les besoins des entreprises et les conditions de travail offertes par les employeurs. La diffusion régulière de ces informations auprès des partenaires et des clients permettra que les besoins des employeurs trouvent écho auprès des chercheurs d'emploi.

De plus, l'amélioration générale de la scolarité, notamment celle des jeunes femmes, ouvre la porte aux programmes de formation menant à des emplois présentant de bonnes perspectives sur le marché du travail, notamment en formation professionnelle et technique. Une information à jour et reconnue permet de soutenir les femmes et les hommes dans un choix professionnel judicieux.

Par ailleurs, les immigrants désirant intégrer le marché du travail lanauois font face à une importante difficulté au regard de la reconnaissance de la formation acquise à l'extérieur du pays. Les délais qu'entraîne ce processus ralentissent leur insertion en emploi et les maintiennent dans une situation de chômage et de précarité. Pour certaines professions où les besoins de main-d'œuvre sont criants, cette situation cause encore plus de problèmes. La mise en place de mécanismes facilitant la reconnaissance des acquis des immigrants apparaît comme une solution à privilégier afin d'atténuer les problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande sur le marché du travail.

Le manque de mobilité géographique peut représenter un frein notable à l'intégration en emploi. Pour certaines personnes à faible revenu, l'acquisition et l'utilisation d'une automobile personnelle sont quasi impossibles. Leur précarité financière fait en sorte qu'elles sont aux prises avec un sérieux problème de mobilité. Ces personnes sont limitées dans leur intégration sociale et dans leur accès au marché du travail. Même si récemment plusieurs améliorations ont été réalisées, le transport en commun demeure limité dans plusieurs parties du territoire de la MRC de L'Assomption. Sans être la solution à tous les maux, l'accessibilité à un service de transport en commun efficace dans la MRC pourrait s'avérer un élément favorisant la mobilité de la main-d'œuvre actuelle et le développement d'une future main-d'œuvre dans la MRC.

Considérant la situation géographique de la MRC de L'Assomption, la population peut aussi avoir accès au vaste bassin de postes vacants de la grande région de Montréal qui regroupe plus de 50 % de tous les emplois du Québec. Dans plusieurs cas, l'emploi convoité et les conditions de travail qui s'y rattachent semblent influencer la mobilité des candidats potentiels. De plus, le développement du transport en commun vers Montréal dont le projet de train de l'est contribue à soutenir la mobilité de la main-d'œuvre vers Montréal.

Finalement, la main-d'œuvre qualifiée qui se dirige vers Montréal chaque jour pour travailler constitue un bassin potentiel de main-d'œuvre pour les entreprises de la MRC de L'Assomption. Dans la mesure où on réunit suffisamment de facteurs incitatifs, que ce soit la diminution du temps accordé au déplacement, la conciliation travail-famille ou encore la qualité des conditions de travail, il serait possible de retenir une partie de cette main-d'œuvre dans la MRC.

Certaines qualifications de base sont essentielles aux personnes désireuses d'intégrer le marché du travail. De plus, selon le profil de la main-d'œuvre et des emplois convoités, des qualifications particulières sont susceptibles de s'ajouter. Les conséquences d'un manque de qualifications peuvent être importantes et avoir des répercussions sur de nombreux aspects. Le manque de qualifications peut limiter l'accès à l'emploi, entraîner un chômage plus ou moins prolongé, affecter le maintien en emploi, réduire la capacité d'adaptation et limiter la progression de carrière.

L'analphabétisme est un problème majeur à surmonter afin d'intégrer le marché du travail. Même les emplois ne requérant qu'un faible niveau de formation nécessitent généralement un minimum de connaissances en lecture, en écriture et en mathématiques. De plus, ces compétences sont capitales à toutes personnes désireuses de s'adapter adéquatement dans une société en perpétuel changement. L'implantation d'une nouvelle technologie dans l'entreprise est un bel exemple nécessitant l'adaptation de la main-d'œuvre.

Malgré une amélioration générale de la scolarité, le phénomène du **décrochage** chez les jeunes demeure encore aujourd'hui très et trop élevé. Dans un marché du travail de plus en plus ouvert, technologique et en changement, la **formation de base** est un élément essentiel à l'intégration de la main-d'œuvre et, surtout, à sa capacité

d'adaptation aux changements. Les chiffres parlent d'eux-mêmes : chez la population de la MRC de L'Assomption, le taux de chômage diminue de moitié dès la présence d'un diplôme d'études secondaires. Il continue de diminuer dans les autres niveaux de diplomation.

Le fait de ne pas poursuivre leurs études jusqu'à l'obtention d'un diplôme expose les jeunes à de plus fréquents et de plus longs épisodes de chômage. De plus, le revenu des personnes sans diplôme est significativement inférieur à celui des diplômés. En période de forte activité économique, certains employeurs peuvent assouplir leurs critères de sélection et recruter des personnes sans diplôme, mais en période de ralentissement ces personnes sont habituellement les plus durement touchées.

De plus, lorsque la faible scolarité est associée à une absence prolongée du marché du travail, elle nécessite des démarches vers l'emploi de plus longue durée. Ce phénomène est particulièrement visible chez les chercheurs d'emploi de 45 ans et plus et chez les prestataires de l'aide financière de dernier recours.

Outre la formation de base et la formation professionnelle, les entreprises à la recherche de main-d'œuvre établissent fréquemment comme critères d'embauche certaines **qualités personnelles et interpersonnelles**. On pense notamment à la ponctualité, l'autonomie, la minutie, la persévérance, la courtoisie ainsi que la polyvalence et la capacité à travailler en équipe, pour ne nommer que celles-ci.

L'absence ou la carence de certaines de ces compétences peut rapidement devenir un frein à l'obtention et au maintien d'un emploi. Le problème est encore plus marqué lorsqu'il est associé à une absence de formation de base et professionnelle. C'est notamment le cas des personnes qui, après une absence prolongée du marché du travail, ne possèdent plus les compétences personnelles et sociales requises pour l'exercice d'un emploi. Souvent, cet éloignement du marché du travail a été causé par divers problèmes d'ordre personnel ou de santé. L'intervention visant à préparer ces personnes à intégrer le marché du travail est plus complexe et s'échelonne généralement sur une plus longue période.

Avec un taux de prestataires des programmes de l'aide financière de dernier recours relativement faible, la MRC de L'Assomption vit plus intensément le phénomène. En effet, les prestataires qui résident dans la MRC démontrent une faible scolarité et une longue expérience d'entrée et de sortie à l'aide financière. Une dépendance aux prestations de l'État et une faible identification au rôle de travailleur sont parfois observées chez les personnes très éloignées du marché du travail. Une démarche d'intégration à l'emploi basée sur l'engagement personnel exige une grande collaboration des employeurs dans l'accueil et la formation de cette main-d'œuvre. Des mesures d'accompagnement adaptées peuvent offrir un soutien additionnel à cette démarche mais c'est l'engagement des personnes, des partenaires et des employeurs qui demeure garant de succès.

Le manque d'expérience de travail constitue un obstacle sérieux à l'intégration au marché du travail. Certaines clientèles, notamment les jeunes, les immigrants, les prestataires de l'aide financière de dernier recours, en sont particulièrement affectées. Ainsi, les individus ne possédant pas la formation qui pourrait compenser leur manque d'expérience, se trouvent doublement pénalisés. Dans de telles conditions, le risque de vivre un chômage de longue durée est accentué.

Les personnes à la recherche d'un emploi dont les expériences de travail sont insuffisantes n'ont souvent d'autre choix que d'accepter des conditions moindres afin de pouvoir acquérir un minimum d'expérience. Ce n'est qu'après un certain temps qu'elles pourront négocier de meilleures conditions de travail en fonction de l'expérience de travail acquise.

5.4

Les pistes de développement

La situation géographique de la MRC de L'Assomption est un atout indéniable pour son développement. Elle est dotée d'axes routiers permettant des déplacements faciles et rapides vers la majorité des régions du Québec en plus d'un accès à la voie maritime du St-Laurent. La MRC demeure facilement accessible aux entreprises, à la main-d'œuvre et à la population. Toutefois, les terrains à vocation industrielle, commerciale ou résidentielle à des prix abordables se font de plus en plus rares.

La grande région de Montréal est composée des régions de Montréal, des Laurentides, de Laval, de la Montérégie et de Lanaudière. Elle représente le plus gros bassin de main-d'œuvre, d'entreprises et de consommateurs du Québec. Pour la MRC de L'Assomption, la proximité de Montréal constitue à la fois une opportunité et un défi. D'abord, cette situation a fortement soutenu la croissance démographique de la MRC et conséquemment le développement de son économie. Elle donne aussi à la population un accès à des emplois de qualité et, pour les entreprises, elle fournit une main-d'œuvre disponible en nombre et en qualité. Par ailleurs, la proximité de Montréal pose le défi de la rétention de la main-d'œuvre locale en réponse aux difficultés de recrutement des entreprises.

Selon les données des recensements de 2001 et de 2006, l'évolution démographique de la MRC a été plus faible que celle de Lanaudière. Cette croissance est toutefois suffisante pour soutenir une partie de la demande pour les produits et services locaux, et offrir une partie de la main-d'œuvre nécessaire au bon fonctionnement des entreprises.

En 2006, plus de la moitié des travailleurs résidant dans la MRC de L'Assomption occupaient un emploi à l'extérieur de celle-ci. Au même moment, certaines entreprises locales faisaient face à des difficultés importantes de recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée. Pourtant, plusieurs travailleurs qualifiés résident déjà dans la MRC mais travaillent dans une région voisine. Ces travailleurs doivent souvent parcourir de longues distances, parfois dans des files d'attente interminables, pour se rendre à leur travail. Plusieurs heures sont ainsi perdues, sans compter les coûts en essence, en usure d'automobile et en pollution, engendrés par ces déplacements.

Ces résidents, par leurs dépenses de consommation, participent déjà à l'enrichissement de la MRC de L'Assomption. Ces personnes représentent aussi une opportunité de premier ordre pour les entreprises rencontrant des difficultés de recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée. Cependant, pour parvenir à les attirer, les entreprises devront peut-être revoir leur mode de recrutement ainsi que les conditions de travail offertes.

Les femmes représentent aussi un bassin de main-d'œuvre qualifiée intéressant pour les entreprises de la MRC. Elles sont de plus en plus scolarisées et elles ont des taux d'activité et d'emploi inférieurs à ceux des hommes. Pour plusieurs entreprises, la promotion des emplois traditionnellement masculins auprès des femmes et la conciliation travail-famille apparaissent comme des pistes de solution à exploiter afin de recruter et de maintenir en emploi la main-d'œuvre féminine.

Considérant l'importance du secteur des services et notamment du commerce dans la MRC de L'Assomption, il apparaît primordial d'accorder une attention particulière aux jeunes travailleurs qui poursuivent leurs études. Certains engagements de la part des partenaires et des employeurs afin de favoriser la conciliation travail-études et travail-famille-études permettraient de soutenir la persévérance scolaire et l'autonomie économique des jeunes tout en contribuant au développement d'une relève qualifiée pour les employeurs de la MRC.

Contrairement à la croyance populaire, pour de nombreuses entreprises de la MRC, le vieillissement de la main-d'œuvre apparaît comme une opportunité. Pour certaines entreprises, les départs à la retraite permettent d'amener du sang neuf par l'embauche d'une main-d'œuvre plus jeune, tandis que, pour d'autres, c'est un moment privilégié pour effectuer certaines rationalisations. Afin de combler une partie des besoins de relève dans les entreprises, le maintien sur le marché du travail d'une partie des travailleurs admissibles à la retraite apparaît une avenue intéressante afin de soutenir les travailleurs moins expérimentés dans leur intégration.

Le travail autonome semble aussi être une piste de solution à privilégier pour une partie de la main-d'œuvre, notamment pour certains travailleurs de 45 ans et plus qui ont perdu leur emploi ou pour de jeunes retraités désireux de maintenir un lien avec le marché du travail. Ces personnes pourraient mettre à profit l'expertise qu'elles ont acquise en tant que travailleurs en la réinvestissant dans la création de leur propre emploi. Les moyens actuels de communication favorisent la croissance du travail autonome en facilitant les échanges entre les clients et les fournisseurs, indépendamment des distances.

Au cours des dernières années, les partenaires du marché du travail de la MRC de L'Assomption ont réalisé un travail considérable d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. Que ce soit en regard de l'offre de formation ou de l'information sur le marché du travail, les partenaires ont associé leurs efforts afin de répondre le plus justement possible aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre sur le marché du travail.

CONCLUSION

Située dans la partie sud de Lanaudière, la MRC de L'Assomption longe l'île de Montréal à laquelle elle est reliée par les ponts Le Gardeur et Benjamin-Moreau. Elle fait également partie de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal. La MRC de L'Assomption présente une diversité de zones commerciales, industrielles et résidentielles, ainsi que d'importants secteurs agricoles et récréatifs. Elle peut aussi compter sur un partenariat actif pour son développement.

La MRC de L'Assomption compte une population plus jeune que celle de la région. Elle est plus scolarisée que celle de Lanaudière. De plus, les taux d'emploi et d'activité sont plus élevés que ceux de la région, tandis que le taux de chômage y est plus faible. La branche du primaire regroupe peu de personnes occupées dans la MRC de L'Assomption, alors que la branche du tertiaire est très importante. Quant à la branche du secondaire, son poids est similaire à celui de Lanaudière.

Bien que le niveau de scolarité de la population en général soit meilleur que dans Lanaudière, le décrochage scolaire fait partie des problématiques ayant un impact sur le marché du travail de la MRC. À ces dernières s'ajoutent celles du vieillissement de la main-d'œuvre et de l'accueil des personnes immigrantes.

La MRC possède plusieurs atouts favorisant son développement. On pense notamment à l'accès à de grands axes routiers, à la croissance de la population, à une économie diversifiée et à un partenariat bien établi. Afin de remédier à certaines problématiques présentes, les pistes de développement suivantes sont d'ailleurs avancées : une meilleure connaissance des profils de la main-d'œuvre disponible, un accueil adapté de la nouvelle main-d'œuvre et une utilisation judicieuse des travailleurs d'expérience. L'amélioration de l'offre de formation, le déploiement commercial et l'accroissement de l'offre de produits récréotouristiques dans la MRC sont aussi des avenues de développement envisagées.

La rédaction de l'analyse locale du marché du travail de la MRC de L'Assomption a été réalisée en partenariat. Après une première ébauche, plusieurs partenaires du Centre local d'emploi de Repentigny ont été invités à se prononcer sur les constats, les éléments de problématique et les pistes de développement tirés de l'analyse. Les échanges ont permis de clarifier, de bonifier et de compléter l'analyse du marché du travail de la MRC de L'Assomption.

Nous espérons que cette analyse permettra d'améliorer la connaissance du marché du travail et de cerner la dynamique propre à la MRC de L'Assomption. Nous souhaitons aussi qu'elle contribue au développement d'une vision commune du marché du travail ainsi que des principales problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs, des professions et des clientèles.

DÉFINITIONS ET CONCEPTS

Autochtones

Toute personne ayant déclaré être un indien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit, et/ou un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la *Loi sur les Indiens*, et/ou un membre d'une bande indienne ou d'une Première nation.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Durée de présence consécutive à l'aide financière de dernier recours

Nombre de mois écoulés depuis la dernière date d'admission à l'aide de dernier recours. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la date d'admission de ce nouveau prestataire est fixée à la même date que celle de ses parents.

Durée de présence cumulative à l'aide financière de dernier recours

Nombre total de mois, depuis janvier 1975, où un adulte a été présent à l'aide de dernier recours avec une aide financière, qu'il y ait eu ou non sortie de l'aide au cours de la période. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la période retenue pour le calcul de la durée de présence cumulative débute au premier mois de versement de la prestation d'aide sociale ou de solidarité sociale au nouvel adulte prestataire. Par conséquent, certains jeunes peuvent présenter une durée consécutive supérieure à leur durée cumulative.

Emploi

Correspond à la définition de personnes occupées.

Enquête SOM 2006 et 2007

Enquêtes sur les caractéristiques de la demande en main-d'œuvre dans la région de Lanaudière auprès des établissements de plus de 5 employés. L'enquête de 2006 a été réalisée par SOM pour la CRE, Service Canada et Emploi-Québec de la région de Lanaudière et celle de 2007 a été réalisée pour Laval Technopole, Emploi-Québec et la Table métropolitaine de Montréal.

Enquête sur la population active (EPA)

Enquête réalisée chaque mois par Statistique Canada auprès de plus de 50 000 ménages canadiens. Le but de l'enquête est d'obtenir une image actuelle et détaillée du marché du travail au pays.

Famille de recensement

Correspond au couple marié (avec ou sans enfants des deux conjoints ou de l'un d'eux), couple vivant en union libre (avec ou sans enfants des deux partenaires ou de l'un d'eux) ou parent seul (peu importe son état matrimonial) demeurant avec au moins un enfant dans le même logement. Un couple peut être de sexe opposé ou de même sexe.

Immigrants

Les immigrants sont des personnes qui sont ou qui ont déjà été des immigrants reçus au Canada. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada. Comprend les immigrants arrivés au Canada avant le jour du recensement le 16 mai 2006.

Médiane

Valeur qui partage les éléments d'une série statistique en deux parties égales.

Personnes occupées

Personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe leur lieu de travail.

Les données du recensement de Statistique Canada fournissent un portrait de la situation des personnes qui, au cours de la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (15 mai 2001 ou 16 mai 2006) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession ou qui étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, toute la semaine à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons. Ces données ne rendent donc pas compte des variations de l'emploi dans des secteurs d'activité économique dans lesquels une activité saisonnière est concentrée dans une période autre que celle du recensement.

Population active

Personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Prestataires aptes au travail (PAAT) de l'assurance-emploi

Personnes inscrites à l'assurance-emploi et aptes au travail peu importe qu'elles reçoivent ou non un chèque d'assurance-emploi

Prestataires de l'aide sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours sans contraintes ou avec contraintes temporaires à l'emploi.

Prestataires de l'aide financière de dernier recours

Personnes dont la subsistance est assurée par l'aide financière de dernier recours que ce soit par le programme d'aide sociale ou le programme de solidarité sociale.

Prestataires de l'assurance-emploi

Personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées en vertu de la Loi sur l'assurance-emploi.

Prestataires de la solidarité sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours présentant des contraintes sévères à l'emploi et ayant démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Rapport de dépendance démographique

$(\text{Population de 0 à 14 ans} + \text{population de plus de 64 ans}) \div \text{Population de 15 à 64 ans} \times 100$

Recensement

Le recensement est effectué à tous les cinq ans par Statistique Canada auprès de toute la population du Canada. Il couvre un éventail de caractéristiques de la population notamment, l'âge, le sexe, la profession, la scolarité, le revenu, le logement, le statut marital, etc.

Revenu d'emploi

Revenu total reçu au cours de l'année civile par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole.

Revenu total

Total du revenu provenant de toutes les sources, y compris un revenu d'emploi, un revenu provenant de programmes gouvernementaux, une pension, un revenu de placements ou tout autre revenu en espèces.

Taux d'activité

$\text{Population active} \div \text{population de 15 ans et plus} \times 100$

Taux d'assistance sociale

$\text{Prestataires de l'aide financière de dernier recours de 18 à 64 ans} \div \text{population de moins de 65 ans} \times 100$

Taux d'emploi

$\text{Emploi} \div \text{population de 15 ans et plus} \times 100$

Taux de chômage

$\text{Nombre de chômeurs} \div \text{population active} \times 100$

Travailleurs autonomes

Cette catégorie comprend les personnes de 15 ans et plus ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier et dont l'emploi déclaré consistait principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire; celles qui travaillent comme pigiste ou à contrat pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées); les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des produits nettoyants; et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

BARRETTE, Stéphanie et LADOUCEUR, Stéphane, «*L'évolution du marché du travail : analyse comparative entre les MRC ressources et les MRC centrales*», Institut de la statistique du Québec, Extrait de la publication L'Écostat, juin 2005, p. 11-20.

BELLAVANCE, Marie et MORIN, Alexandre, *Le faible revenu au Québec : un état de situation*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2008.

COMITÉ RÉGIONAL POUR LA VALORISATION DE L'ÉDUCATION (CRÉVALE), *Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière*, février 2006, p.34.

COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL, 2008.
<http://www.cnt.gouv.qc.ca/accueil/index.html>

CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS (ES) LANAUDIÈRE, *Une communauté engagée dans un développement durable, responsable et solidaire de la région, Le diagnostic régional et le plan quinquennal 2007-2012*, mai 2007.

CONSEIL RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT LANAUDIÈRE, LANAUDIÈRE ÉCONOMIQUE, DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA, EMPLOI-QUÉBEC LANAUDIÈRE, *Analyse et piste d'intervention. Le marché du travail dans la MRC de L'Assomption*, premier trimestre 1999.

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME, *Les Conditions de vie des femmes dans Lanaudière*, mise à jour 2004.

DESJARDINS, *Région administrative de Lanaudière, Survol de la situation économique*, Études régionales, novembre 2007, vol. 5, no 14.

EMPLOI-QUÉBEC, *Fiches sectorielles 2003*, Lanaudière, janvier 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Les Chiffres clés de l'emploi au Québec*, Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, 2007.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail dans la région de Lanaudière. Perspectives professionnelles 2008-2012*, 2008.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le marché du travail dans Lanaudière, Problématiques et pistes de développement*, 2005.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2004-2008*, juillet 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Portrait synthèse du marché du travail de la région de Lanaudière*, novembre 2001.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil de collectivité de la région métropolitaine de recensement de Montréal, portrait et caractéristiques du territoire*, Table métropolitaine de Montréal, 2003.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil détaillé des industries et des professions sur le territoire de la zone métropolitaine de Montréal*, Table métropolitaine de Montréal, 15 novembre 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, site Internet IMT en ligne. <http://imt.emploiquebec.net>

FRÉCHET, Guy, LANCTÔT, Pierre et CRÉPEAU, Francis, *Le positionnement de la région et des territoires de centre local d'emploi (CLE) d'après l'indice de défavorisation matérielle et sociale 1996 et 2001, Région de Lanaudière*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, juin 2005.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1989 – *Accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis : suppression des obstacles au commerce*.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1994 – *Accord de libre-échange nord-américain : création de la plus grande zone de libre-échange du monde*.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, *Le Développement des compétences, le défi des années 90*, juin 1991.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Annuaire québécois des statistiques du travail, Portrait des principaux indicateurs du marché du travail 1998-2006*, vol. 3, no 1, ch. 5, juin 2007.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Bulletin statistique régional*, édition 2008.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Données sociodémographiques en bref*, février 2004, vol. 8, no. 2.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques selon le groupe d'âge et le sexe, MRC, région et ensemble du Québec*, édition 2003.

LEMIRE, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*, Direction de la santé publique et d'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009, p. 11.

LEMIRE, Louise, *Des élèves, des écoles et des communautés plus vulnérables au décrochage scolaire : un portrait de la diplomation au secondaire dans les MRC lanauoises*. Saint-Charles-Borromée, RRSSS de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2003, 74 p.

LEMIRE, Louise, *Scolarité, inégalités socioéconomiques et pauvreté dans Lanaudière*, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2007.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE, 2004.

<http://www.mess.gouv.qc.ca/solidarite-sociale/programmes-mesures/assistance-emploi/>

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, DES RÉGIONS ET DE L'OCCUPATION DU TERRITOIRE, 2005.

http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoi.asp

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Population immigrée recensée au Québec et dans les régions en 2001 : caractéristiques générales*, mars 2004.

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec, Plan d'action 2004-2007*, p. 44.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, DE L'INNOVATION ET DE L'EXPORTATION, *Portrait socioéconomique des régions du Québec*, édition 2006, juillet 2006.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU CANADA, *Classification nationale des professions – Description des professions*, 2001.

MONDE DIPLOMATIQUE, Emplois atypiques, juillet 2003. <http://www.monde-diplomatique.fr>

MORIN, Alexandre, *Recueil statistique sur la pauvreté et les inégalités socioéconomiques au Québec*, Institut de la statistique du Québec et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, janvier 2006.

RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES CANADA, 2009.
<http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/Francais/CNP/2006/IndexProfessions.aspx>

SERVICE CANADA. <http://www.servicecanada.gc.ca/>

SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME DU QUÉBEC, *Profil régional, Soutien financier du Gouvernement du Québec en matière d'action communautaire, Lanaudière*, 2006.

SOM, 2006, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, août 2006.

SOM, 2007, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, avril 2007.

STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire de recensement de 2001*, 2006.

STATISTIQUE CANADA, *Données des recensements de 1996, 2001 et 2006*.

STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active*, 1998 et 2008.

ANNEXES

ANNEXE A-1

Population totale selon l'âge et le sexe

MRC de L'Assomption, 2001 et 2006

	L'Assomption								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	51 380	52 595	103 980	53 775	55 860	109 635	4,7%	6,2%	5,4%
0-14 ans	11 220	10 640	21 860	10 195	9 660	19 850	-9,1%	-9,2%	-9,2%
15-24 ans	6 975	6 415	13 385	7 575	7 060	14 635	8,6%	10,1%	9,3%
15-19 ans	3 895	3 615	7 510	4 305	4 170	8 475	10,5%	15,4%	12,8%
20-24 ans	3 080	2 800	5 875	3 270	2 890	6 160	6,2%	3,2%	4,9%
25-44 ans	15 475	16 645	32 115	13 915	15 115	29 015	-10,1%	-9,2%	-9,7%
25-34 ans	5 390	6 040	11 430	5 680	6 065	11 735	5,4%	0,4%	2,7%
35-44 ans	10 085	10 605	20 685	8 235	9 050	17 280	-18,3%	-14,7%	-16,5%
45-64 ans	13 645	13 660	27 290	16 560	17 030	33 595	21,4%	24,7%	23,1%
45-54 ans	8 400	8 555	16 950	9 850	10 125	19 975	17,3%	18,4%	17,8%
55-64 ans	5 245	5 105	10 340	6 710	6 905	13 620	27,9%	35,3%	31,7%
65 ans et +	4 070	5 245	9 315	5 530	7 010	12 525	35,9%	33,7%	34,5%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE A-2

Population totale selon l'âge et le sexe

Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	193 230	195 260	388 495	212 685	216 360	429 045	10,1%	10,8%	10,4%
0-14 ans	40 755	38 765	79 520	39 730	38 125	77 855	-2,5%	-1,7%	-2,1%
15-24 ans	24 915	22 710	47 630	27 825	26 015	53 840	11,7%	14,6%	13,0%
15-19 ans	13 750	12 560	26 325	15 675	14 970	30 645	14,0%	19,2%	16,4%
20-24 ans	11 165	10 150	21 305	12 150	11 045	23 195	8,8%	8,8%	8,9%
25-44 ans	57 315	59 915	117 225	56 860	59 195	116 055	-0,8%	-1,2%	-1,0%
25-34 ans	21 230	22 840	44 070	24 145	25 070	49 215	13,7%	9,8%	11,7%
35-44 ans	36 085	37 075	73 155	32 715	34 125	66 840	-9,3%	-8,0%	-8,6%
45-64 ans	51 540	50 725	102 250	64 540	64 595	129 135	25,2%	27,3%	26,3%
45-54 ans	30 340	30 320	60 655	36 870	37 005	73 875	21,5%	22,0%	21,8%
55-64 ans	21 200	20 405	41 595	27 670	27 590	55 260	30,5%	35,2%	32,9%
65 ans et +	18 720	23 130	41 845	23 750	28 460	52 210	26,9%	23,0%	24,8%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006

			L'Assomption	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	89 010	100%	347 470	100%
		Hommes	43 320	100%	171 675	100%
		Femmes	45 690	100%	175 790	100%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	14 690	100%	53 785	100%
		Hommes	7 595	100%	28 000	100%
		Femmes	7 095	100%	25 785	100%
	25-44 ans	Total - Sexe	29 025	100%	115 780	100%
		Hommes	13 835	100%	56 535	100%
		Femmes	15 185	100%	59 240	100%
	45-64 ans	Total - Sexe	33 470	100%	128 670	100%
		Hommes	16 590	100%	64 040	100%
		Femmes	16 885	100%	64 635	100%
	65 ans et plus	Total - Sexe	11 825	100%	49 235	100%
		Hommes	5 300	100%	23 100	100%
		Femmes	6 525	100%	26 130	100%
Aucun certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	21 220	23,8%	99 325	28,6%
		Hommes	10 645	24,6%	50 370	29,3%
		Femmes	10 570	23,1%	48 955	27,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	5 890	40,1%	23 540	43,8%
		Hommes	3 240	42,7%	13 345	47,7%
		Femmes	2 650	37,4%	10 195	39,5%
	25-44 ans	Total - Sexe	3 725	12,8%	19 445	16,8%
		Hommes	2 225	16,1%	11 145	19,7%
		Femmes	1 495	9,8%	8 305	14,0%
	45-64 ans	Total - Sexe	6 055	18,1%	30 265	23,5%
		Hommes	3 055	18,4%	15 050	23,5%
		Femmes	3 005	17,8%	15 210	23,5%
	65 ans et plus	Total - Sexe	5 550	46,9%	26 075	53,0%
		Hommes	2 125	40,1%	10 830	46,9%
		Femmes	3 420	52,4%	15 245	58,3%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	22 570	25,4%	84 560	24,3%
		Hommes	10 150	23,4%	38 095	22,2%
		Femmes	12 420	27,2%	46 460	26,4%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	4 280	29,1%	15 080	28,0%
		Hommes	2 120	27,9%	7 365	26,3%
		Femmes	2 160	30,4%	7 710	29,9%
	25-44 ans	Total - Sexe	5 670	19,5%	22 820	19,7%
		Hommes	2 630	19,0%	10 715	19,0%
		Femmes	3 030	20,0%	12 105	20,4%
	45-64 ans	Total - Sexe	9 840	29,4%	36 585	28,4%
		Hommes	4 300	25,9%	15 975	24,9%
		Femmes	5 550	32,9%	20 615	31,9%
	65 ans et plus	Total - Sexe	2 780	23,5%	10 075	20,5%
		Hommes	1 100	20,8%	4 040	17,5%
		Femmes	1 680	25,7%	6 030	23,1%

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006

			L'Assomption	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	35 105	39,4%	131 175	37,8%
		Hommes	17 730	40,9%	68 305	39,8%
		Femmes	17 370	38,0%	62 885	35,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	4 090	27,8%	13 945	25,9%
		Hommes	2 080	27,4%	6 900	24,6%
		Femmes	2 000	28,2%	7 040	27,3%
	25-44 ans	Total - Sexe	14 640	50,4%	56 970	49,2%
		Hommes	7 035	50,8%	28 420	50,3%
		Femmes	7 600	50,0%	28 550	48,2%
	45-64 ans	Total - Sexe	13 540	40,5%	49 440	38,4%
		Hommes	7 000	42,2%	26 310	41,1%
		Femmes	6 550	38,8%	23 130	35,8%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	65 ans et plus	Total - Sexe	2 835	24,0%	10 820	22,0%
		Hommes	1 615	30,5%	6 675	28,9%
		Femmes	1 220	18,7%	4 165	15,9%
	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	15 830	17,8%	64 810	18,7%
		Hommes	9 500	21,9%	40 485	23,6%
		Femmes	6 330	13,9%	24 330	13,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	1 520	10,3%	5 645	10,5%
		Hommes	995	13,1%	3 610	12,9%
		Femmes	525	7,4%	2 035	7,9%
	25-44 ans	Total - Sexe	6 930	23,9%	28 920	25,0%
		Hommes	3 905	28,2%	16 915	29,9%
		Femmes	3 025	19,9%	12 010	20,3%
	45-64 ans	Total - Sexe	6 100	18,2%	24 865	19,3%
		Hommes	3 700	22,3%	15 805	24,7%
		Femmes	2 400	14,2%	9 055	14,0%
	65 ans et plus	Total - Sexe	1 280	10,8%	5 380	10,9%
		Hommes	900	17,0%	4 155	18,0%
		Femmes	380	5,8%	1 230	4,7%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	14 770	16,6%	51 870	14,9%
		Hommes	6 380	14,7%	22 100	12,9%
		Femmes	8 390	18,4%	29 775	16,9%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	2 340	15,9%	7 595	14,1%
		Hommes	995	13,1%	3 060	10,9%
		Femmes	1 340	18,9%	4 530	17,6%
	25-44 ans	Total - Sexe	6 250	21,5%	23 215	20,1%
		Hommes	2 560	18,5%	9 715	17,2%
		Femmes	3 690	24,3%	13 500	22,8%
	45-64 ans	Total - Sexe	5 215	15,6%	17 735	13,8%
		Hommes	2 330	14,0%	7 655	12,0%
		Femmes	2 885	17,1%	10 085	15,6%
	65 ans et plus	Total - Sexe	965	8,2%	3 325	6,8%
		Hommes	495	9,3%	1 670	7,2%
		Femmes	475	7,3%	1 660	6,4%

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2006

			L'Assomption	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	4 505	5,1%	14 495	4,2%
		Hommes	1 850	4,3%	5 720	3,3%
		Femmes	2 650	5,8%	8 780	5,0%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	230	1,6%	705	1,3%
		Hommes	90	1,2%	230	0,8%
		Femmes	135	1,9%	475	1,8%
	25-44 ans	Total - Sexe	1 460	5,0%	4 835	4,2%
		Hommes	570	4,1%	1 790	3,2%
		Femmes	885	5,8%	3 040	5,1%
	45-64 ans	Total - Sexe	2 225	6,6%	6 840	5,3%
		Hommes	970	5,8%	2 850	4,5%
		Femmes	1 265	7,5%	3 990	6,2%
	65 ans et plus	Total - Sexe	590	5,0%	2 115	4,3%
		Hommes	220	4,2%	850	3,7%
		Femmes	365	5,6%	1 275	4,9%
Certificat ou grade universitaire	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	10 115	11,4%	32 405	9,3%
		Hommes	4 790	11,1%	14 905	8,7%
		Femmes	5 325	11,7%	17 500	10,0%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	430	2,9%	1 225	2,3%
		Hommes	145	1,9%	385	1,4%
		Femmes	285	4,0%	835	3,2%
	25-44 ans	Total - Sexe	4 990	17,2%	16 535	14,3%
		Hommes	1 940	14,0%	6 255	11,1%
		Femmes	3 055	20,1%	10 280	17,4%
	45-64 ans	Total - Sexe	4 025	12,0%	12 380	9,6%
		Hommes	2 240	13,5%	6 710	10,5%
		Femmes	1 780	10,5%	5 680	8,8%
	65 ans et plus	Total - Sexe	670	5,7%	2 265	4,6%
		Hommes	465	8,8%	1 555	6,7%
		Femmes	205	3,1%	705	2,7%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge

MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2001 et 2006

		L'Assomption			Lanaudière		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total 15 ans +	81 260	89 005	9,5%	303 755	347 470	14,4%
	15-24 ans	13 345	14 685	10,0%	47 510	53 790	13,2%
	15-19 ans	7 475	8 470	13,3%	26 225	30 625	16,8%
	20-24 ans	5 870	6 215	5,9%	21 285	23 165	8,8%
	25-44 ans	32 070	29 020	-9,5%	116 845	115 780	-0,9%
	25-34 ans	11 460	11 735	2,4%	44 000	49 030	11,4%
	35-44 ans	20 610	17 290	-16,1%	72 840	66 755	-8,4%
	45-64 ans	27 210	33 475	23,0%	101 555	128 665	26,7%
	45-54 ans	16 875	19 930	18,1%	60 310	73 770	22,3%
	55-64 ans	10 340	13 540	30,9%	41 245	54 895	33,1%
	65 ans +	8 630	11 820	37,0%	37 845	49 235	30,1%
Population active totale	Total 15 ans +	56 670	61 655	8,8%	199 145	230 120	15,6%
	15-24 ans	8 420	9 535	13,2%	29 170	34 420	18,0%
	15-19 ans	3 355	4 250	26,7%	11 660	15 205	30,4%
	20-24 ans	5 065	5 280	4,2%	17 510	19 220	9,8%
	25-44 ans	28 625	26 405	-7,8%	100 780	102 180	1,4%
	25-34 ans	10 190	10 645	4,5%	37 470	43 005	14,8%
	35-44 ans	18 430	15 755	-14,5%	63 300	59 175	-6,5%
	45-64 ans	19 185	24 880	29,7%	67 355	89 940	33,5%
	45-54 ans	14 230	17 670	24,2%	48 845	62 765	28,5%
	55-64 ans	4 945	7 215	45,9%	18 510	27 170	46,8%
	65 ans +	450	830	84,4%	1 845	3 580	94,0%
Personnes occupées	Total 15 ans +	53 825	58 820	9,3%	185 735	217 120	16,9%
	15-24 ans	7 605	8 525	12,1%	25 835	30 665	18,7%
	15-19 ans	2 975	3 660	23,0%	10 035	13 050	30,0%
	20-24 ans	4 625	4 870	5,3%	15 795	17 615	11,5%
	25-44 ans	27 395	25 610	-6,5%	94 910	97 570	2,8%
	25-34 ans	9 675	10 260	6,0%	35 125	40 815	16,2%
	35-44 ans	17 720	15 350	-13,4%	59 780	56 755	-5,1%
	45-64 ans	18 400	23 895	29,9%	63 295	85 510	35,1%
	45-54 ans	13 715	17 105	24,7%	46 175	60 005	30,0%
	55-64 ans	4 680	6 790	45,1%	17 115	25 500	49,0%
	65 ans +	430	785	82,6%	1 700	3 380	98,8%
Chômeurs	Total 15 ans +	2 845	2 830	-0,5%	13 410	13 005	-3,0%
	15-24 ans	815	1 005	23,3%	3 335	3 760	12,7%
	15-19 ans	375	590	57,3%	1 625	2 155	32,6%
	20-24 ans	440	410	-6,8%	1 715	1 605	-6,4%
	25-44 ans	1 230	800	-35,0%	5 870	4 610	-21,5%
	25-34 ans	515	390	-24,3%	2 345	2 185	-6,8%
	35-44 ans	710	405	-43,0%	3 520	2 420	-31,3%
	45-64 ans	785	985	25,5%	4 060	4 430	9,1%
	45-54 ans	515	565	9,7%	2 670	2 755	3,2%
	55-64 ans	270	425	57,4%	1 390	1 675	20,5%
	65 ans +	20	45	125,0%	140	200	42,9%

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2001 et 2006

		L'Assomption			Lanaudière		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Taux d'activité	Total 15 ans +	69,7%	69,3%		65,6%	66,2%	
	15-24 ans	63,1%	64,9%		61,4%	64,0%	
	15-19 ans	44,9%	50,2%		44,5%	49,6%	
	20-24 ans	86,3%	85,0%		82,3%	83,0%	
	25-44 ans	89,3%	91,0%		86,3%	88,3%	
	25-34 ans	88,9%	90,7%		85,2%	87,7%	
	35-44 ans	89,4%	91,1%		86,9%	88,6%	
	45-64 ans	70,5%	74,3%		66,3%	69,9%	
	45-54 ans	84,3%	88,7%		81,0%	85,1%	
	55-64 ans	47,8%	53,3%		44,9%	49,5%	
	65 ans +	5,2%	7,0%		4,9%	7,3%	
Taux d'emploi	Total 15 ans +	66,2%	66,1%		61,1%	62,5%	
	15-24 ans	57,0%	58,1%		54,4%	57,0%	
	15-19 ans	39,8%	43,2%		38,3%	42,6%	
	20-24 ans	78,8%	78,4%		74,2%	76,0%	
	25-44 ans	85,4%	88,2%		81,2%	84,3%	
	25-34 ans	84,4%	87,4%		79,8%	83,2%	
	35-44 ans	86,0%	88,8%		82,1%	85,0%	
	45-64 ans	67,6%	71,4%		62,3%	66,5%	
	45-54 ans	81,3%	85,8%		76,6%	81,3%	
	55-64 ans	45,3%	50,1%		41,5%	46,5%	
	65 ans +	5,0%	6,6%		4,5%	6,9%	
Taux de chômage	Total 15 ans +	5,0%	4,6%		6,7%	5,7%	
	15-24 ans	9,7%	10,5%		11,4%	10,9%	
	15-19 ans	11,2%	13,9%		13,9%	14,2%	
	20-24 ans	8,7%	7,8%		9,8%	8,4%	
	25-44 ans	4,3%	3,0%		5,8%	4,5%	
	25-34 ans	5,1%	3,7%		6,3%	5,1%	
	35-44 ans	3,9%	2,6%		5,6%	4,1%	
	45-64 ans	4,1%	4,0%		6,0%	4,9%	
	45-54 ans	3,6%	3,2%		5,5%	4,4%	
	55-64 ans	5,5%	5,9%		7,5%	6,2%	
	65 ans +	4,4%	5,4%		7,6%	5,6%	

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
MRC de L'Assomption, 2001 et 2006

L'Assomption	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	53 820	29 045	24 780	58 820	30 825	27 995	9,3%	6,1%	13,0%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	420	295	130	455	300	160	8,3%	1,7%	23,1%
111-112 Fermes	410	290	125	425	270	155	3,7%	-6,9%	24,0%
113 Foresterie et exploitation forestière	10	10	0	15	15	0	50,0%	50,0%	---
114 Pêche, chasse et piégeage	0	0	0	0	0	0	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	10	10	10	15	15	0	50,0%	50,0%	-100,0%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	70	65	0	140	105	35	100,0%	61,5%	---
Primaire	500	375	135	595	405	190	19,0%	8,0%	40,7%
L'Assomption	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	3 355	2 910	450	4 090	3 615	475	21,9%	24,2%	5,6%
311 Fabrication d'aliments	640	435	210	675	490	180	5,5%	12,6%	-14,3%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	180	130	50	175	150	25	-2,8%	15,4%	-50,0%
313 Usines de textiles	115	60	60	60	30	25	-47,8%	-50,0%	-58,3%
314 Usines de produits textiles	65	35	30	30	20	10	-53,8%	-42,9%	-66,7%
315 Fabrication de vêtements	325	90	230	280	65	215	-13,8%	-27,8%	-6,5%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	70	60	10	25	20	10	-64,3%	-66,7%	0,0%
321 Fabrication de produits en bois	135	100	30	140	90	50	3,7%	-10,0%	66,7%
322 Fabrication du papier	500	345	150	410	325	85	-18,0%	-5,8%	-43,3%
323 Impression et activités connexes de soutien	630	455	170	540	340	200	-14,3%	-25,3%	17,6%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	185	170	15	195	165	20	5,4%	-2,9%	33,3%
325 Fabrication de produits chimiques	490	375	110	430	325	105	-12,2%	-13,3%	-4,5%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	500	330	165	360	280	80	-28,0%	-15,2%	-51,5%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	250	170	80	310	250	60	24,0%	47,1%	-25,0%
331 Première transformation de métaux	395	345	55	330	295	30	-16,5%	-14,5%	-45,5%
332 Fabrication de produits métalliques	1 050	810	250	1 205	905	300	14,8%	11,7%	20,0%
333 Fabrication de machines	440	355	85	330	275	60	-25,0%	-22,5%	-29,4%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	260	195	70	95	70	30	-63,5%	-64,1%	-57,1%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	695	530	165	990	725	265	42,4%	36,8%	60,6%
336 Fabrication de matériel de transport	750	655	95	655	615	40	-12,7%	-6,1%	-57,9%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	715	540	175	600	420	180	-16,1%	-22,2%	2,9%
339 Activités diverses de fabrication	295	190	105	310	190	120	5,1%	0,0%	14,3%
Secondaire	12 040	9 285	2 760	12 235	9 660	2 565	1,6%	4,0%	-7,1%

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
MRC de L'Assomption, 2001 et 2006

L'Assomption	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	605	445	160	665	475	185	9,9%	6,7%	15,6%
41-Commerce de gros	2 710	1 925	785	2 670	1 815	850	-1,5%	-5,7%	8,3%
44-45 -Commerce de détail	7 560	3 480	4 080	8 160	3 785	4 375	7,9%	8,8%	7,2%
48-49 -Transport et entreposage	2 550	2 115	435	3 160	2 570	590	23,9%	21,5%	35,6%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	1 200	720	490	1 480	900	575	23,3%	25,0%	17,3%
52-Finance et assurances	2 495	770	1 720	2 690	840	1 850	7,8%	9,1%	7,6%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 040	600	440	1 140	650	490	9,6%	8,3%	11,4%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	2 695	1 410	1 280	2 990	1 670	1 315	10,9%	18,4%	2,7%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	50	35	15	45	30	10	-10,0%	-14,3%	-33,3%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 685	1 025	660	1 725	1 065	660	2,4%	3,9%	0,0%
61-Services d'enseignement	3 535	1 035	2 500	3 955	1 030	2 925	11,9%	-0,5%	17,0%
62-Soins de santé et assistance sociale	5 845	1 140	4 705	7 400	1 255	6 140	26,6%	10,1%	30,5%
71-Arts, spectacles et loisirs	705	415	285	955	415	540	35,5%	0,0%	89,5%
72-Hébergement et services de restauration	2 340	945	1 390	2 530	985	1 545	8,1%	4,2%	11,2%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	2 845	1 380	1 465	3 180	1 460	1 720	11,8%	5,8%	17,4%
91-Administrations publiques	3 430	1 960	1 475	3 240	1 800	1 435	-5,5%	-8,2%	-2,7%
Tertiaire	41 290	19 400	21 885	45 985	20 745	25 205	11,4%	6,9%	15,2%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	185 740	101 895	83 845	217 120	115 930	101 185	16,9%	13,8%	20,7%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	3 450	1 650	4 900	3 315	1 585	-3,8%	-3,9%	-3,9%
111-112 Fermes	4 610	3 085	1 520	4 320	2 870	1 445	-6,3%	-7,0%	-4,9%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	195	75	315	265	45	14,5%	35,9%	-40,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	0	10	10	0	0,0%	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	160	45	260	170	95	26,8%	6,3%	111,1%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	240	30	410	345	65	51,9%	43,8%	116,7%
Primaire	5 370	3 680	1 670	5 315	3 660	1 650	-1,0%	-0,5%	-1,2%
Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	13 050	11 485	1 560	17 400	15 270	2 130	33,3%	33,0%	36,5%
311 Fabrication d'aliments	3 350	2 285	1 070	4 135	2 655	1 480	23,4%	16,2%	38,3%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	545	205	505	370	140	-32,7%	-32,1%	-31,7%
313 Usines de textiles	330	200	125	225	140	80	-31,8%	-30,0%	-36,0%
314 Usines de produits textiles	255	120	135	140	60	80	-45,1%	-50,0%	-40,7%
315 Fabrication de vêtements	2 035	455	1 575	1 200	245	960	-41,0%	-46,2%	-39,0%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	85	85	150	90	60	-14,3%	5,9%	-29,4%
321 Fabrication de produits en bois	2 075	1 695	380	2 310	1 800	510	11,3%	6,2%	34,2%
322 Fabrication du papier	1 720	1 350	370	1 870	1 540	335	8,7%	14,1%	-9,5%
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	1 370	580	2 005	1 320	685	2,8%	-3,6%	18,1%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	330	30	360	310	45	-1,4%	-6,1%	50,0%
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	885	305	1 385	885	495	16,4%	0,0%	62,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	1 950	555	2 960	2 270	690	17,9%	16,4%	24,3%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	990	195	1 465	1 255	205	23,1%	26,8%	5,1%
331 Première transformation de métaux	1 085	930	155	955	835	120	-12,0%	-10,2%	-22,6%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	2 600	625	3 730	2 955	775	15,7%	13,7%	24,0%
333 Fabrication de machines	1 775	1 550	225	1 770	1 410	360	-0,3%	-9,0%	60,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	580	250	510	325	180	-38,6%	-44,0%	-28,0%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	1 140	330	2 085	1 540	545	42,3%	35,1%	65,2%
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	2 525	475	2 740	2 370	365	-8,4%	-6,1%	-23,2%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	1 905	755	2 785	1 945	840	4,7%	2,1%	11,3%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	655	455	1 065	560	500	-4,5%	-14,5%	9,9%
Secondaire	46 090	35 630	10 440	51 750	40 150	11 580	12,3%	12,7%	10,9%

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	1 680	1 270	405	2 040	1 495	550	21,4%	17,7%	35,8%
41-Commerce de gros	9 230	6 420	2 810	10 095	6 760	3 330	9,4%	5,3%	18,5%
44-45 -Commerce de détail	25 165	11 990	13 175	30 000	14 015	15 990	19,2%	16,9%	21,4%
48-49 -Transport et entreposage	9 510	7 775	1 735	11 355	8 905	2 450	19,4%	14,5%	41,2%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	1 730	1 395	3 745	2 100	1 645	19,8%	21,4%	17,9%
52-Finance et assurances	6 855	1 925	4 925	7 840	2 220	5 620	14,4%	15,3%	14,1%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 650	1 490	1 155	3 080	1 795	1 280	16,2%	20,5%	10,8%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	3 785	3 680	9 155	4 785	4 375	22,6%	26,4%	18,9%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	55	40	130	60	65	44,4%	9,1%	62,5%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	3 400	2 040	6 805	4 300	2 500	25,1%	26,5%	22,5%
61-Services d'enseignement	11 055	3 405	7 650	13 735	3 865	9 870	24,2%	13,5%	29,0%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	4 005	15 805	25 795	4 800	20 995	30,2%	19,9%	32,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	1 385	1 125	3 200	1 700	1 505	27,5%	22,7%	33,8%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 165	6 135	10 660	3 650	7 010	14,6%	15,3%	14,3%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	5 380	5 280	11 805	5 925	5 880	10,7%	10,1%	11,4%
91-Administrations publiques	9 735	5 375	4 360	10 595	5 740	4 860	8,8%	6,8%	11,5%
Tertiaire	134 285	62 555	71 715	160 035	72 115	87 925	19,2%	15,3%	22,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge
MRC de L'Assomption, 2001 et 2006

L'Assomption	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
Total - Industrie	53 820	7 605	27 390	18 400	430	58 820	8 525	25 610	23 900	785	9,3%	12,1%	-6,5%	29,9%	82,6%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	420	90	160	165	10	455	45	175	215	20	8,3%	-50,0%	9,4%	30,3%	100,0%
111-112 Fermes	410	95	145	165	10	425	35	160	200	25	3,7%	-63,2%	10,3%	21,2%	150,0%
113 Foresterie et exploitation forestière	10	0	0	0	0	15	0	0	10	0	50,0%	---	---	---	-100,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	---	---	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	10	0	10	0	0	15	10	10	0	-5	50,0%	---	0,0%	---	---
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	70	0	50	20	0	140	0	75	70	0	100,0%	---	50,0%	250,0%	---
Primaire	500	95	205	185	20	595	45	245	280	20	19,0%	-52,6%	19,5%	51,4%	0,0%
L'Assomption	L'Assomption 2001					L'Assomption 2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
23-Construction	3 355	290	1 885	1 125	60	4 090	545	1 930	1 540	70	21,9%	87,9%	2,4%	36,9%	16,7%
311 Fabrication d'aliments	640	125	305	205	0	675	85	340	250	5	5,5%	-32,0%	11,5%	22,0%	---
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	180	10	90	75	0	175	15	65	95	0	-2,8%	50,0%	-27,8%	26,7%	---
313 Usines de textiles	115	0	50	65	0	60	0	25	30	0	-47,8%	---	-50,0%	-53,8%	---
314 Usines de produits textiles	65	10	35	20	0	30	0	0	30	0	-53,8%	-100,0%	-100,0%	50,0%	---
315 Fabrication de vêtements	325	25	180	120	0	280	30	85	160	5	-13,8%	20,0%	-52,8%	33,3%	---
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	70	10	20	50	0	25	0	10	15	---	-64,3%	-100,0%	-50,0%	-70,0%	---
321 Fabrication de produits en bois	135	30	60	40	0	140	0	85	50	0	3,7%	-100,0%	41,7%	25,0%	---
322 Fabrication du papier	500	80	225	190	0	410	10	170	230	5	-18,0%	-87,5%	-24,4%	21,1%	---
323 Impression et activités connexes de soutien	630	60	360	205	0	540	15	310	210	0	-14,3%	-75,0%	-13,9%	2,4%	---
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	185	10	90	85	0	195	0	50	135	0	5,4%	-100,0%	-44,4%	58,8%	---
325 Fabrication de produits chimiques	490	25	290	160	10	430	10	210	195	15	-12,2%	-60,0%	-27,6%	21,9%	50,0%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	500	105	240	155	0	360	25	230	100	10	-28,0%	-76,2%	-4,2%	-35,5%	---
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	250	15	130	95	0	310	15	130	140	25	24,0%	0,0%	0,0%	47,4%	---
331 Première transformation de métaux	395	20	245	135	0	330	35	125	165	---	-16,5%	75,0%	-49,0%	22,2%	---
332 Fabrication de produits métalliques	1 050	130	590	335	0	1 205	150	535	510	10	14,8%	15,4%	-9,3%	52,2%	---
333 Fabrication de machines	440	40	215	180	0	330	40	130	165	---	-25,0%	0,0%	-39,5%	-8,3%	---
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	260	40	165	60	0	95	0	35	55	0	-63,5%	-100,0%	-78,8%	-8,3%	---
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	695	60	410	235	0	990	75	400	515	0	42,4%	25,0%	-2,4%	119,1%	---
336 Fabrication de matériel de transport	750	105	490	160	0	655	85	390	180	---	-12,7%	-19,0%	-20,4%	12,5%	---
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	715	150	365	185	20	600	45	305	240	5	-16,1%	-70,0%	-16,4%	29,7%	-75,0%
339 Activités diverses de fabrication	295	30	190	70	0	310	20	180	115	0	5,1%	-33,3%	-5,3%	64,3%	---
Secondaire	12 040	1 370	6 630	3 950	90	12 235	1 200	5 740	5 125	130	1,6%	-12,4%	-13,4%	29,7%	44,4%

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge
MRC de L'Assomption, 2001 et 2006

L'Assomption	L'Assomption 2001					L'Assomption 2006					Variation en %			
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans
22-Services publics	605	0	380	225	0	665	25	225	415	5	9,9%	---	-40,8%	84,4%
41-Commerce de gros	2 710	295	1 485	910	20	2 670	200	1 140	1 280	55	-1,5%	-32,2%	-23,2%	40,7%
44-45 -Commerce de détail	7 560	2 140	3 120	2 250	50	8 160	2 700	2 710	2 625	130	7,9%	26,2%	-13,1%	16,7%
48-49 -Transport et entreposage	2 550	140	1 245	1 160	10	3 160	155	1 310	1 620	75	23,9%	10,7%	5,2%	39,7%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	1 200	155	780	260	0	1 480	155	715	595	5	23,3%	0,0%	-8,3%	128,8%
52-Finance et assurances	2 495	165	1 560	740	30	2 690	140	1 335	1 210	5	7,8%	-15,2%	-14,4%	63,5%
53- Services immobiliers, services location et location à bail	1 040	190	410	430	15	1 140	285	325	485	45	9,6%	50,0%	-20,7%	12,8%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	2 695	290	1 505	870	30	2 990	265	1 410	1 250	55	10,9%	-8,6%	-6,3%	43,7%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	50	0	10	35	0	45	0	25	15	0	-10,0%	---	150,0%	-57,1%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 685	235	830	590	35	1 725	245	695	690	90	2,4%	4,3%	-16,3%	16,9%
61-Services d'enseignement	3 535	230	1 745	1 540	15	3 955	240	2 040	1 605	65	11,9%	4,3%	16,9%	4,2%
62-Soins de santé et assistance sociale	5 845	425	3 185	2 195	40	7 400	560	3 615	3 170	55	26,6%	31,8%	13,5%	44,4%
71-Arts, spectacles et loisirs	705	170	350	170	15	955	330	300	330	0	35,5%	94,1%	-14,3%	94,1%
72-Hébergement et services de restauration	2 340	1 100	810	405	25	2 530	1 205	785	535	5	8,1%	9,5%	-3,1%	32,1%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	2 845	435	1 370	1 020	15	3 180	550	1 400	1 200	30	11,8%	26,4%	2,2%	17,6%
91-Administrations publiques	3 430	175	1 770	1 455	30	3 240	205	1 560	1 460	10	-5,5%	17,1%	-11,9%	0,3%
Tertiaire	41 290	6 145	20 555	14 255	330	45 985	7 260	19 590	18 485	630	11,4%	18,1%	-4,7%	29,7%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
	ans+	ans	ans	ans	ans	ans+	ans	ans	ans	ans	ans+	ans	ans	ans	ans
Total - Industrie	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700	217 120	30 665	97 570	85 505	3 380	169,9%	18,7%	2,8%	35,1%	98,8%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	820	2 045	1 995	235	4 900	710	1 895	1 995	300	-3,8%	-13,4%	-7,3%	0,0%	27,7%
111-112 Fermes	4 610	795	1 785	1 820	210	4 320	630	1 635	1 780	290	-6,3%	-20,8%	-8,4%	-3,3%	38,1%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	15	130	110	15	315	35	115	155	10	14,5%	133,3%	-11,5%	40,9%	-33,3%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	10	0	0	10	0	0	15	0	0,0%	---	-100,0%	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	10	125	65	10	260	40	140	70	10	26,8%	300,0%	12,0%	7,7%	0,0%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	10	150	110	0	410	20	210	165	15	51,9%	100,0%	40,0%	50,0%	---
Primaire	5 370	830	2 200	2 105	235	5 315	725	2 100	2 165	325	-1,0%	-12,7%	-4,5%	2,9%	38,3%
Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
	ans+	ans	ans	ans	ans	ans+	ans	ans	ans	ans	ans+	ans	ans	ans	ans
23-Construction	13 050	1 205	7 165	4 535	140	17 400	2 185	8 855	6 135	220	33,3%	81,3%	23,6%	35,3%	57,1%
311 Fabrication d'aliments	3 350	520	1 730	1 100	10	4 135	665	1 890	1 540	35	23,4%	27,9%	9,2%	40,0%	250,0%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	50	360	340	10	505	60	180	270	0	-32,7%	20,0%	-50,0%	-20,6%	-100,0%
313 Usines de textiles	330	25	150	145	0	225	10	80	100	35	-31,8%	-60,0%	-46,7%	-31,0%	---
314 Usines de produits textiles	255	35	110	105	0	140	0	10	110	15	-45,1%	-100,0%	-90,9%	4,8%	---
315 Fabrication de vêtements	2 035	95	895	1 000	45	1 200	50	350	785	15	-41,0%	-47,4%	-60,9%	-21,5%	-66,7%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	20	55	95	0	150	0	30	120	0	-14,3%	-100,0%	-45,5%	26,3%	---
321 Fabrication de produits en bois	2 075	435	1 035	585	25	2 310	360	1 035	900	15	11,3%	-17,2%	0,0%	53,8%	-40,0%
322 Fabrication du papier	1 720	155	815	745	10	1 870	185	820	855	5	8,7%	19,4%	0,6%	14,8%	-50,0%
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	225	1 140	560	25	2 005	160	1 085	725	40	2,8%	-28,9%	-4,8%	29,5%	60,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	15	180	170	0	360	10	120	230	0	-1,4%	-33,3%	-33,3%	35,3%	---
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	85	730	360	15	1 385	55	720	570	35	16,4%	-35,3%	-1,4%	58,3%	133,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	365	1 245	890	15	2 960	375	1 365	1 200	15	17,9%	2,7%	9,6%	34,8%	0,0%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	90	535	520	40	1 465	170	580	655	60	23,1%	88,9%	8,4%	26,0%	50,0%
331 Première transformation de métaux	1 085	110	615	355	10	955	100	345	500	15	-12,0%	-9,1%	-43,9%	40,8%	50,0%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	415	1 765	1 040	0	3 730	510	1 710	1 460	50	15,7%	22,9%	-3,1%	40,4%	---
333 Fabrication de machines	1 775	205	995	570	10	1 770	150	875	740	5	-0,3%	-26,8%	-12,1%	29,8%	-50,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	120	540	175	0	510	40	255	210	5	-38,6%	-66,7%	-52,8%	20,0%	---
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	150	810	500	0	2 085	150	1 045	875	15	42,3%	0,0%	29,0%	75,0%	---
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	415	1 870	695	10	2 740	215	1 675	830	15	-8,4%	-48,2%	-10,4%	19,4%	50,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	380	1 540	710	35	2 785	260	1 360	1 145	15	4,7%	-31,6%	-11,7%	61,3%	-57,1%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	120	645	300	50	1 065	90	535	425	20	-4,5%	-25,0%	-17,1%	41,7%	-60,0%
Secondaire	46 090	5 235	24 925	15 495	450	51 750	5 800	24 920	20 380	630	12,3%	10,8%	0,0%	31,5%	40,0%

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total - 15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total - 15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +	Total - 15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +
22-Services publics	1 680	40	1 045	590	10	2 040	45	900	1 095	0	21,4%	12,5%	-13,9%	85,6%	-100,0%
41-Commerce de gros	9 230	860	5 235	3 065	70	10 095	900	4 840	4 185	165	9,4%	4,7%	-7,5%	36,5%	135,7%
44-45 - Commerce de détail	25 165	7 035	10 700	7 280	150	30 000	9 250	10 585	9 800	365	19,2%	31,5%	-1,1%	34,6%	143,3%
48-49 - Transport et entreposage	9 510	575	4 795	4 035	105	11 355	630	4 765	5 555	400	19,4%	9,6%	-0,6%	37,7%	281,0%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	435	1 780	895	20	3 745	335	1 870	1 500	40	19,8%	-23,0%	5,1%	67,6%	100,0%
52-Finance et assurances	6 855	475	3 955	2 380	50	7 840	505	3 810	3 410	115	14,4%	6,3%	-3,7%	43,3%	130,0%
53- Services immobiliers, services location et location à bail	2 650	400	1 235	980	30	3 080	520	1 090	1 315	155	16,2%	30,0%	-11,7%	34,2%	416,7%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	770	4 215	2 415	75	9 155	705	4 625	3 595	225	22,6%	-8,4%	9,7%	48,9%	200,0%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	0	35	55	0	130	15	80	35	0	44,4%	---	128,6%	-36,4%	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	825	2 745	1 810	65	6 805	945	2 990	2 660	210	25,1%	14,5%	8,9%	47,0%	223,1%
61-Services d'enseignement	11 055	740	5 695	4 560	55	13 735	805	7 205	5 605	120	24,2%	8,8%	26,5%	22,9%	118,2%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	1 500	11 010	7 185	110	25 795	1 915	12 575	11 045	255	30,2%	27,7%	14,2%	53,7%	131,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	625	1 100	755	30	3 200	825	1 215	1 140	15	27,5%	32,0%	10,5%	51,0%	-50,0%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 555	3 565	2 115	65	10 660	4 490	3 530	2 555	90	14,6%	26,3%	-1,0%	20,8%	38,5%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	1 495	5 305	3 725	130	11 805	1 620	5 170	4 835	175	10,7%	8,4%	-2,5%	29,8%	34,6%
91-Administrations publiques	9 735	445	5 385	3 835	65	10 595	620	5 275	4 620	80	8,8%	39,3%	-2,0%	20,5%	23,1%
Tertiaire	134 285	19 775	67 800	45 680	1 030	160 035	24 125	70 525	62 950	2 410	19,2%	22,0%	4,0%	37,8%	134,0%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-1

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe

MRC de L'Assomption, 2000 et 2005

L'Assomption	Revenu d'emploi médian					
	2000			2005		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	30 011 \$	37 109 \$	24 051 \$	33 252 \$	40 867 \$	27 001 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	15 011 \$	16 440 \$	12 012 \$	12 995 \$	14 943 \$	8 251 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	44 538 \$	49 973 \$	0 \$	49 328 \$	50 172 \$	39 958 \$
23 Construction	34 832 \$	35 948 \$	23 949 \$	35 040 \$	37 986 \$	21 142 \$
31-33 Fabrication	35 004 \$	39 218 \$	27 367 \$	41 263 \$	44 992 \$	33 041 \$
311 Fabrication d'aliments	32 526 \$	37 662 \$	26 960 \$	46 420 \$	54 427 \$	35 511 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	54 561 \$	60 058 \$	39 919 \$	67 588 \$	70 821 \$	43 627 \$
313 Usines de textiles	28 946 \$	45 767 \$	21 917 \$	28 313 \$	28 298 \$	0 \$
314 Usines de produits textiles	17 699 \$	54 892 \$	12 863 \$	27 415 \$	27 499 \$	15 707 \$
315 Fabrication de vêtements	22 915 \$	26 192 \$	20 091 \$	18 221 \$	28 151 \$	16 632 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	25 532 \$	25 562 \$	0 \$	28 227 \$	38 190 \$	0 \$
321 Fabrication de produits en bois	29 181 \$	29 974 \$	29 165 \$	31 141 \$	34 095 \$	25 270 \$
322 Fabrication du papier	40 068 \$	41 077 \$	38 360 \$	51 000 \$	52 609 \$	50 813 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	37 998 \$	42 851 \$	26 099 \$	38 630 \$	45 344 \$	36 142 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	74 766 \$	75 193 \$	29 981 \$	110 486 \$	113 290 \$	0 \$
325 Fabrication de produits chimiques	45 048 \$	54 934 \$	28 008 \$	50 381 \$	58 283 \$	33 907 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	31 532 \$	37 951 \$	23 986 \$	42 441 \$	43 278 \$	37 056 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	29 967 \$	34 936 \$	21 166 \$	40 425 \$	44 903 \$	26 179 \$
331 Première transformation de métaux	46 999 \$	49 923 \$	35 986 \$	58 454 \$	58 944 \$	39 594 \$
332 Fabrication de produits métalliques	35 901 \$	38 799 \$	30 999 \$	41 751 \$	42 547 \$	36 495 \$
333 Fabrication de machines	36 092 \$	39 769 \$	25 013 \$	46 102 \$	47 977 \$	12 012 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	39 221 \$	42 085 \$	31 859 \$	47 506 \$	50 286 \$	40 184 \$
335 Fab. de matériel d'appareils et de composants électriques	32 969 \$	34 870 \$	30 031 \$	38 737 \$	39 013 \$	36 771 \$
336 Fabrication de matériel de transport	44 934 \$	45 229 \$	36 902 \$	54 963 \$	56 621 \$	46 278 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	20 583 \$	23 392 \$	13 488 \$	26 430 \$	29 040 \$	23 990 \$
339 Activités diverses de fabrication	30 055 \$	30 076 \$	30 018 \$	35 081 \$	37 325 \$	19 913 \$
22 Services publics	52 198 \$	58 699 \$	40 132 \$	66 293 \$	69 935 \$	48 552 \$
41 Commerce de gros	34 850 \$	38 805 \$	28 252 \$	40 160 \$	43 057 \$	31 308 \$
44-45 Commerce de détail	20 002 \$	28 880 \$	15 006 \$	19 529 \$	29 169 \$	14 888 \$
48-49 Transport et entreposage	38 008 \$	40 015 \$	21 081 \$	43 128 \$	45 333 \$	33 965 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	40 983 \$	49 496 \$	34 928 \$	45 585 \$	49 942 \$	36 960 \$
52 Finance et assurances	30 159 \$	49 418 \$	27 971 \$	39 126 \$	50 861 \$	35 691 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	22 991 \$	26 088 \$	20 039 \$	27 352 \$	26 656 \$	28 399 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	32 108 \$	44 305 \$	25 268 \$	39 609 \$	47 477 \$	29 964 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	44 977 \$	45 013 \$	0 \$	41 560 \$	41 684 \$	36 987 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	21 945 \$	25 013 \$	17 179 \$	20 439 \$	24 479 \$	16 219 \$
61 Services d'enseignement	34 870 \$	42 218 \$	31 376 \$	36 660 \$	42 655 \$	33 916 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	27 994 \$	39 644 \$	26 067 \$	31 019 \$	42 511 \$	29 996 \$
71 Arts spectacles et loisirs	22 004 \$	30 001 \$	15 037 \$	17 809 \$	19 755 \$	17 799 \$
72 Hébergement et services de restauration	9 986 \$	10 505 \$	9 985 \$	10 239 \$	11 675 \$	9 310 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	20 467 \$	28 024 \$	15 035 \$	21 255 \$	33 778 \$	15 430 \$
91 Administrations publiques	42 057 \$	52 076 \$	32 716 \$	49 208 \$	57 512 \$	39 943 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-2

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe
Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	Revenu d'emploi médian					
	2000			2005		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	14 981 \$	17 578 \$	10 568 \$	16 063 \$	18 599 \$	12 918 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	42 942 \$	46 918 \$	25 024 \$	47 788 \$	48 424 \$	47 729 \$
23 Construction	30 041 \$	32 000 \$	21 293 \$	31 695 \$	33 691 \$	20 699 \$
31-33 Fabrication	31 089 \$	34 996 \$	21 025 \$	36 494 \$	41 035 \$	24 260 \$
311 Fabrication d'aliments	28 576 \$	31 211 \$	23 082 \$	32 821 \$	37 658 \$	22 471 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	44 854 \$	51 628 \$	36 019 \$	47 895 \$	59 769 \$	41 809 \$
313 Usines de textiles	27 092 \$	31 101 \$	21 986 \$	26 584 \$	38 659 \$	21 979 \$
314 Usines de produits textiles	17 243 \$	20 818 \$	16 240 \$	20 426 \$	27 508 \$	14 558 \$
315 Fabrication de vêtements	15 012 \$	28 008 \$	13 329 \$	14 980 \$	28 344 \$	13 033 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	16 506 \$	25 587 \$	15 185 \$	23 147 \$	28 030 \$	18 357 \$
321 Fabrication de produits en bois	23 312 \$	24 991 \$	18 040 \$	28 390 \$	28 920 \$	24 092 \$
322 Fabrication du papier	41 153 \$	44 900 \$	30 622 \$	50 726 \$	53 736 \$	39 803 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	35 064 \$	40 054 \$	25 043 \$	39 631 \$	45 508 \$	29 849 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	66 703 \$	69 807 \$	29 995 \$	92 027 \$	92 369 \$	72 334 \$
325 Fabrication de produits chimiques	42 307 \$	45 356 \$	28 003 \$	44 011 \$	51 074 \$	34 465 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	37 031 \$	40 190 \$	20 806 \$	40 419 \$	48 221 \$	21 104 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	35 043 \$	37 049 \$	21 960 \$	38 290 \$	39 568 \$	24 234 \$
331 Première transformation de métaux	43 968 \$	44 993 \$	35 909 \$	47 366 \$	49 113 \$	30 154 \$
332 Fabrication de produits métalliques	31 764 \$	33 504 \$	26 896 \$	36 983 \$	38 331 \$	29 357 \$
333 Fabrication de machines	32 990 \$	35 035 \$	19 046 \$	37 719 \$	40 999 \$	25 065 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40 018 \$	42 154 \$	27 630 \$	37 573 \$	43 906 \$	31 369 \$
335 Fab. de matériel d'appareils et de composants électriques	32 775 \$	33 954 \$	29 450 \$	37 787 \$	38 740 \$	35 535 \$
336 Fabrication de matériel de transport	38 101 \$	41 103 \$	26 917 \$	50 375 \$	53 794 \$	33 046 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	21 190 \$	24 048 \$	16 044 \$	26 117 \$	28 086 \$	22 189 \$
339 Activités diverses de fabrication	25 023 \$	27 904 \$	22 788 \$	30 186 \$	37 296 \$	23 117 \$
22 Services publics	50 094 \$	56 778 \$	36 468 \$	59 411 \$	67 093 \$	48 116 \$
41 Commerce de gros	31 196 \$	36 103 \$	25 046 \$	36 228 \$	40 227 \$	29 157 \$
44-45 Commerce de détail	18 010 \$	25 039 \$	14 307 \$	19 078 \$	26 707 \$	14 832 \$
48-49 Transport et entreposage	31 902 \$	34 912 \$	20 037 \$	35 660 \$	38 546 \$	26 215 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	38 047 \$	49 061 \$	30 882 \$	47 129 \$	54 318 \$	36 966 \$
52 Finance et assurances	30 017 \$	47 888 \$	26 991 \$	36 012 \$	50 137 \$	34 031 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	22 692 \$	27 910 \$	19 373 \$	26 140 \$	29 158 \$	21 417 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	29 957 \$	39 937 \$	23 849 \$	32 451 \$	43 142 \$	25 494 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	44 914 \$	44 998 \$	35 060 \$	30 100 \$	41 660 \$	24 853 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	20 085 \$	22 953 \$	16 023 \$	20 963 \$	23 008 \$	17 758 \$
61 Services d'enseignement	34 331 \$	40 151 \$	31 773 \$	36 744 \$	42 979 \$	33 760 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	27 447 \$	35 993 \$	25 083 \$	29 924 \$	38 835 \$	28 452 \$
71 Arts spectacles et loisirs	14 993 \$	19 977 \$	10 034 \$	15 717 \$	16 764 \$	13 017 \$
72 Hébergement et services de restauration	10 509 \$	11 392 \$	10 040 \$	11 358 \$	11 762 \$	11 215 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	18 046 \$	24 998 \$	13 295 \$	19 638 \$	28 200 \$	14 122 \$
91 Administrations publiques	39 981 \$	48 112 \$	31 057 \$	45 965 \$	54 501 \$	38 771 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE G-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
MRC de L'Assomption, 2001 et 2006

L'Assomption	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	53 825	29 045	24 780	58 825	30 825	28 000
Gestion	5 485	3 925	1 560	5 180	3 445	1 740
Affaires, finance et administration	11 200	3 065	8 140	11 835	3 290	8 545
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 595	2 115	475	3 100	2 480	620
Secteur de la santé	3 285	630	2 655	4 015	540	3 475
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 985	1 020	2 960	4 840	1 235	3 605
Arts, culture, sports et loisirs	925	445	480	1 070	445	625
Vente et services	12 740	5 820	6 920	13 815	6 180	7 635
Métiers transport et machinerie	9 320	8 770	550	10 770	10 115	655
Secteur primaire	575	470	100	655	535	125
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 715	2 780	935	3 535	2 555	970

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Annexe G-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	185 740	101 900	83 845	217 120	115 935	101 190
Gestion	17 035	11 885	5 145	18 375	12 020	6 350
Affaires, finance et administration	33 210	8 170	25 040	37 545	9 710	27 830
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	6 460	1 635	9 855	7 795	2 055
Secteur de la santé	10 460	1 980	8 480	13 420	2 310	11 110
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	3 695	9 795	17 795	4 435	13 360
Arts, culture, sports et loisirs	3 185	1 525	1 655	3 870	1 750	2 125
Vente et services	42 600	18 760	23 840	51 440	21 905	29 535
Métiers transport et machinerie	37 020	34 405	2 615	43 700	40 725	2 970
Secteur primaire	5 375	4 005	1 370	5 210	3 980	1 235
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	11 005	4 270	15 905	11 290	4 615

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
MRC de L'Assomption, 2001 et 2006

L'Assomption	2001					2006				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	53 825	7 600	27 390	18 400	430	58 820	8 525	25 610	23 900	785
Gestion	5 485	110	2 890	2 350	135	5 180	130	2 345	2 610	95
Affaires, finance et administration	11 200	985	6 055	4 085	80	11 835	940	5 105	5 670	120
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 595	285	1 530	770	---	3 095	300	1 640	1 120	35
Secteur de la santé	3 285	290	1 855	1 135	---	4 015	340	2 085	1 570	---
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 985	255	2 215	1 505	---	4 840	265	2 770	1 755	45
Arts, culture, sports et loisirs	925	195	555	160	---	1 070	310	435	315	---
Vente et services	12 740	3 630	5 355	3 630	130	13 815	4 480	4 570	4 535	225
Métiers transport et machinerie	9 320	1 030	4 785	3 465	35	10 775	1 300	4 865	4 425	180
Secteur primaire	575	145	215	205	---	655	110	240	275	30
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 715	680	1 940	1 090	---	3 530	345	1 550	1 615	---

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700	217 120	30 660	97 570	85 510	3 380
Gestion	17 035	410	8 910	7 405	310	18 375	525	8 720	8 775	355
Affaires, finance et administration	33 210	2 895	18 090	12 020	205	37 545	2 815	16 870	17 330	530
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	855	5 020	2 185	35	9 850	915	5 665	3 160	105
Secteur de la santé	10 460	840	6 085	3 515	25	13 420	1 125	6 775	5 385	130
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	965	7 805	4 665	55	17 795	990	10 600	6 035	165
Arts, culture, sports et loisirs	3 180	720	1 645	760	60	3 870	785	1 725	1 320	35
Vente et services	42 600	11 820	18 040	12 365	375	51 440	15 585	17 825	17 220	815
Métiers transport et machinerie	37 020	3 965	19 180	13 525	355	43 695	4 920	20 355	17 605	810
Secteur primaire	5 375	970	2 110	2 095	200	5 210	830	2 020	2 065	295
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	2 400	8 030	4 765	80	15 910	2 155	7 010	6 610	135

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-1

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, MRC de L'Assomption, 2000 et 2005

L'Assomption	2000			2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)			Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	30 011 \$	37 109 \$	24 051 \$	33 252 \$	40 867 \$	27 001 \$
Gestion	46 267 \$	52 107 \$	32 066 \$	54 655 \$	64 679 \$	41 857 \$
Affaires, finance et administration	28 953 \$	38 065 \$	26 168 \$	32 976 \$	42 180 \$	30 760 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	44 129 \$	47 875 \$	33 873 \$	51 354 \$	53 273 \$	46 132 \$
Secteur de la santé	30 033 \$	42 018 \$	28 636 \$	35 553 \$	57 467 \$	33 597 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	37 015 \$	47 716 \$	31 377 \$	38 600 \$	53 059 \$	34 208 \$
Arts, culture, sports et loisirs	25 007 \$	28 911 \$	22 919 \$	21 627 \$	26 242 \$	14 946 \$
Vente et services	17 483 \$	28 479 \$	12 998 \$	16 038 \$	26 918 \$	12 737 \$
Métiers transport et machinerie	34 909 \$	35 038 \$	21 071 \$	38 809 \$	39 463 \$	23 900 \$
Secteur primaire	16 009 \$	16 062 \$	12 614 \$	14 819 \$	16 167 \$	7 392 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	30 060 \$	33 002 \$	20 011 \$	38 985 \$	42 788 \$	27 837 \$

Source: Statistiques Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-2

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	2000			2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)			Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
Gestion	40 046 \$	45 050 \$	29 973 \$	44 113 \$	49 627 \$	34 952 \$
Affaires, finance et administration	26 599 \$	35 070 \$	25 033 \$	30 638 \$	39 699 \$	28 974 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	41 183 \$	43 996 \$	32 020 \$	46 857 \$	49 185 \$	37 017 \$
Secteur de la santé	29 979 \$	41 138 \$	28 087 \$	33 972 \$	47 468 \$	32 326 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	34 823 \$	44 826 \$	30 060 \$	36 613 \$	48 969 \$	32 186 \$
Arts, culture, sports et loisirs	17 009 \$	21 732 \$	13 030 \$	20 757 \$	23 561 \$	17 998 \$
Vente et services	15 035 \$	25 035 \$	11 982 \$	15 426 \$	24 444 \$	12 359 \$
Métiers transport et machinerie	30 069 \$	31 906 \$	16 947 \$	34 405 \$	35 251 \$	19 561 \$
Secteur primaire	15 028 \$	16 969 \$	10 390 \$	15 795 \$	17 415 \$	12 231 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	27 751 \$	31 215 \$	16 923 \$	31 800 \$	37 054 \$	20 006 \$

Source: Statistiques Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-1

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
MRC de L'Assomption, 2001 et 2006

	L'Assomption 2001					
	Total - Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	53 825	100,0%	29 045	100,0%	24 780	100,0%
Salariés	48 170	89,5%	25 335	87,2%	22 835	92,2%
Total des travailleurs autonomes	5 495	10,2%	3 650	12,6%	1 850	7,5%
Travailleurs familiaux non rémunérés	160	0,3%	60	0,2%	95	0,4%

	L'Assomption 2006					
	Total - Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	58 820	100,0%	30 825	100,0%	27 995	100,0%
Salariés	52 825	89,8%	26 955	87,4%	25 865	92,4%
Total des travailleurs autonomes	5 925	10,1%	3 855	12,5%	2 070	7,4%
Travailleurs familiaux non rémunérés	75	0,1%	15	0,0%	60	0,2%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-2

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière 2001					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	185 740	100,0%	101 895	100,0%	83 845	100,0%
Salariés	163 290	87,9%	87 290	85,7%	76 000	90,6%
Total des travailleurs autonomes	21 585	11,6%	14 300	14,0%	7 285	8,7%
Travailleurs familiaux non rémunérés	870	0,5%	305	0,3%	565	0,7%

	Lanaudière 2006					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	115 935	100,0%	101 190	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	98 460	84,9%	91 945	90,9%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	17 345	15,0%	8 855	8,8%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	125	0,1%	385	0,4%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE K-1

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
MRC de L'Assomption, 2006

	L'Assomption					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	58 820	100,0%	8 525	100,0%	25 610	100,0%
Salariés	52 825	89,8%	8 410	98,7%	22 965	89,7%
Total des travailleurs autonomes	5 925	10,1%	120	1,4%	2 610	10,2%
Travailleurs familiaux non rémunérés	75	0,1%	0	0,0%	35	0,1%

	L'Assomption							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	17 110	100,0%	6 790	100,0%	23 900	100,0%	785	100,0%
Salariés	15 305	89,5%	5 620	82,8%	20 930	87,6%	525	66,9%
Total des travailleurs autonomes	1 775	10,4%	1 155	17,0%	2 935	12,3%	265	33,8%
Travailleurs familiaux non rémunérés	25	0,1%	10	0,1%	35	0,1%	5	0,6%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE K-2

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2006

	Lanaudière					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	30 660	100,0%	97 570	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	29 950	97,7%	85 680	87,8%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	605	2,0%	11 685	12,0%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	110	0,4%	205	0,2%

	Lanaudière							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	60 005	100,0%	25 500	100,0%	85 510	100,0%	3 380	100,0%
Salariés	51 565	85,9%	20 945	82,1%	72 510	84,8%	2 270	67,2%
Total des travailleurs autonomes	8 355	13,9%	4 465	17,5%	12 815	15,0%	1 095	32,4%
Travailleurs familiaux non rémunérés	95	0,2%	85	0,3%	180	0,2%	15	0,4%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
Total des professions	59 410	33 252 \$	220 190	29 791 \$
0011 Membres des corps législatifs	---	---	125	33 703 \$
0012 Cadres supérieurs administration publique	75	96 396 \$	385	64 225 \$
0013 Cadres supérieurs - services financiers communications et autres services aux entreprises	245	72 536 \$	615	51 164 \$
0014 Cadres supérieurs - santé enseignement services communautaires et sociaux et associations mutuelles	70	54 918 \$	240	51 992 \$
0015 Cadres supérieurs - commerce radiotélédiffusion et autres services n.c.a.	230	77 881 \$	1 190	46 777 \$
0016 Cadres supérieurs - production de biens services d'utilité publique transport et construction	320	62 180 \$	1 305	42 239 \$
0111 Directeurs financiers	290	54 563 \$	855	51 433 \$
0112 Directeurs des ressources humaines	195	53 488 \$	590	53 397 \$
0113 Directeurs des achats	---	---	160	62 560 \$
0114 Directeurs d'autres services administratifs	95	70 682 \$	345	58 854 \$
0121 Directeurs des assurances de l'immobilier et du courtage financier	75	94 623 \$	150	78 619 \$
0122 Directeurs de banque du crédit et d'autres services de placements	195	55 868 \$	640	58 023 \$
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	---	---	75	69 497 \$
0131 Directeurs de la transmission des télécommunications	75	68 068 \$	160	67 921 \$
0132 Directeurs des services postaux et de messageries	---	---	---	---
0211 Directeurs des services de génie	65	98 892 \$	130	81 617 \$
0212 Directeurs de services d'architecture et de sciences	---	---	---	---
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	105	83 757 \$	310	66 698 \$
0311 Directeurs des soins de santé	---	---	165	66 584 \$
0312 Administrateurs enseignement postsecondaire et formation professionnelle	---	---	---	---
0313 Directeurs d'école et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	125	59 452 \$	375	65 684 \$
0314 Directeurs des services sociaux communautaires et correctionnels	145	65 124 \$	455	44 563 \$
0411 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	---	---	---	---
0412 Gestionnaires de la fonction publique analyse économique élaboration de politiques et administration de programmes	---	---	---	---
0413 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	---	---	---	---
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	---	---	120	68 838 \$
0511 Directeurs de bibliothèque d'archives de musée et de galerie d'art	---	---	---	---
0512 Directeurs édition cinéma radiotélédiffusion et arts de la scène	---	---	50	57 668 \$
0513 Directeurs de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique	---	---	75	37 605 \$
0611 Directeurs des ventes du marketing et de la publicité	385	69 726 \$	1 075	61 044 \$
0621 Directeurs commerce de détail	1 225	35 821 \$	4 790	31 511 \$
0631 Directeurs de la restauration et des services d'alimentation	225	27 456 \$	810	23 596 \$
0632 Directeurs de services d'hébergement	---	---	220	23 445 \$
0641 Officiers de direction des services de police	---	---	65	87 703 \$
0642 Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
0643 Officiers de direction des Forces armées	---	---	---	---
0651 Directeurs d'autres services	60	41 334 \$	280	18 279 \$
0711 Directeurs de la construction	185	67 105 \$	560	51 879 \$
0712 Constructeurs et rénovation en construction domiciliaire	110	27 212 \$	405	28 402 \$
0713 Directeurs des transports	85	62 760 \$	255	51 968 \$
0721 Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	60	44 668 \$	265	38 834 \$
0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	---	---	---	---
0911 Directeurs de la fabrication	250	67 747 \$	1 090	51 940 \$
0912 Directeurs des services d'utilité publique	55	90 571 \$	90	90 124 \$
1111 Vérificateurs et comptables	595	47 768 \$	2 015	40 845 \$
1112 Analystes financiers et analystes en placements	70	46 090 \$	245	44 597 \$
1113 Agents en valeurs agents en placements et négociateurs en valeurs	60	42 100 \$	185	42 021 \$
1114 Autres agents financiers	415	41 130 \$	1 180	46 160 \$
1121 Spécialistes des ressources humaines	355	57 678 \$	725	49 695 \$
1122 Professionnels des services aux entreprises de gestion	160	65 298 \$	400	61 072 \$
1211 Superviseurs de commis de bureau et de soutien administratif	80	46 664 \$	140	46 728 \$
1212 Superviseurs de commis de finance et d'assurance	105	47 141 \$	295	46 587 \$
1213 Superviseurs de commis de bibliothèque de correspondanciers et d'autres commis à l'information	---	---	145	42 482
1214 Surveillants de services postaux et de messageries	---	---	170	45 201 \$
1215 Superviseurs de commis à la transcription à la distribution et aux horaires	75	44 045 \$	320	43 849 \$
1221 Agents d'administration	330	34 748 \$	1 055	34 751 \$
1222 Adjoints de direction	260	36 483 \$	575	36 603 \$
1223 Agents du personnel et recruteurs	---	---	110	56 008 \$
1224 Agents de gestion immobilière	80	38 135 \$	240	26 592 \$
1225 Agents aux achats	230	43 527 \$	670	42 679 \$
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	55	27 128 \$	120	32 249 \$
1227 Juges de paix et officiers de justice	---	---	50	29 697 \$
1228 Agents d'immigration d'assurance-emploi et du revenu	---	---	110	38 283 \$
1231 Tenueurs de livres	195	34 871 \$	630	27 823 \$
1232 Agents de prêts	80	50 438 \$	280	36 312 \$
1233 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	75	50 109 \$	285	45 837 \$
1234 Assureurs	55	42 069 \$	150	41 166 \$
1235 Estimateurs évaluateurs et apprécieurs	---	---	210	40 041 \$
1236 Courtiers en douanes courtiers maritimes et autres courtiers	---	---	---	---
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1 675	29 114 \$	6 665	25 880 \$
1242 Secrétaires juridiques	110	39 719 \$	375	33 938 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
1243 Secrétaires médicaux	150	25 718 \$	500	26 977 \$
1244 Rapporteurs judiciaires et transcripteurs médicaux	---	---	---	---
1411 Commis de bureau généraux	1 160	30 813 \$	3 365	29 706 \$
1413 Commis au classement et à la gestion des documents	130	28 454 \$	380	26 978 \$
1414 Réceptionnistes et standardistes	555	21 129 \$	1 605	20 700 \$
1422 Commis à la saisie des données	135	23 540 \$	400	28 392 \$
1423 Opérateurs d'équipement d'édition et personnel assimilé	---	---	---	---
1424 Téléphonistes	90	11 621 \$	195	19 872 \$
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	905	31 503 \$	3 160	28 385 \$
1432 Commis à la paye	160	35 648 \$	435	33 207 \$
1433 Représentants aux services à la clientèle - services financiers	465	29 523 \$	1 390	27 730 \$
1434 Commis de banque d'assurance et des autres services financiers	195	35 119 \$	350	33 592 \$
1435 Agents de recouvrement	50	24 001 \$	295	36 654 \$
1441 Commis de soutien administratif	190	28 723 \$	550	29 900 \$
1442 Commis des services du personnel	55	38 930 \$	195	31 767 \$
1443 Commis des services judiciaires	---	---	---	---
1451 Commis de bibliothèque	50	14 986 \$	130	22 580 \$
1452 Correspondanciers commis aux publications et personnel assimilé	---	---	60	4 173 \$
1453 Commis aux services à la clientèle commis à l'information et personnel assimilé	475	33 746 \$	1 515	29 062 \$
1454 Intervieweurs pour enquêtes et commis aux statistiques	---	---	120	27 814 \$
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	95	44 110 \$	375	35 559 \$
1462 Facteurs	140	47 858 \$	575	46 443 \$
1463 Messagers et distributeurs porte-à-porte	75	33 344 \$	215	21 600 \$
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	555	30 056 \$	1 785	28 707 \$
1472 Magasiniers et commis aux pièces	300	31 794 \$	975	31 740 \$
1473 Commis à la production	150	46 753 \$	440	37 794 \$
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	200	28 125 \$	600	28 387 \$
1475 Réparateurs et opérateurs radio	215	35 514 \$	575	36 762 \$
1476 Horailistes de trajets et préposés à l'affectation des équipages	---	---	120	47 807 \$
2111 Physiciens et astronomes	---	---	---	---
2112 Chimistes	65	51 338 \$	160	54 847 \$
2113 Géologues géochimistes et géophysiciens	---	---	---	54 217 \$
2114 Météorologistes	---	---	---	---
2115 Autres professionnels des sciences physiques	---	---	---	---
2121 Biologistes et autres scientifiques	---	---	85	40 929 \$
2122 Professionnels des sciences forestières	---	---	55	48 542 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2123 Agronomes conseillers et spécialistes en agriculture	---	---	75	49 938 \$
2131 Ingénieurs civils	150	80 262 \$	320	68 232 \$
2132 Ingénieurs mécaniciens	---	---	170	68 902 \$
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	---	---	140	66 844 \$
2134 Ingénieurs chimistes	---	---	90	83 849 \$
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	80	69 684 \$	265	58 096 \$
2142 Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	---	---	---	---
2143 Ingénieurs miniers	---	---	---	---
2144 Ingénieurs géologues	---	---	---	---
2145 Ingénieurs de l'extraction et du raffinage du pétrole	---	---	---	---
2146 Ingénieurs en aérospatiale	---	---	50	79 015 \$
2147 Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	50	60 546 \$	110	66 109 \$
2148 Autres ingénieurs n.c.a.	---	---	---	---
2151 Architectes	---	---	90	69 765 \$
2152 Architectes paysagistes	---	---	---	---
2153 Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	---	---	65	34 863 \$
2154 Arpentiers-géomètres	---	---	170	40 150 \$
2161 Mathématiciens statisticiens et actuaire	---	---	---	66898
2171 Analystes et consultants en informatique	485	60 016 \$	1 120	59 574 \$
2172 Analystes de bases de données et administrateurs de données	---	---	---	---
2173 Ingénieurs et concepteurs en logiciel	---	---	---	55 714 \$
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	230	48 970 \$	645	46 996 \$
2175 Concepteurs et développeurs Web	---	---	85	34 746 \$
2211 Technologues et techniciens en chimie	80	46 271 \$	360	39 578 \$
2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	---	---	---	---
2213 Techniciens en météorologie	---	---	---	---
2221 Technologues et techniciens en biologie	---	---	170	21 221 \$
2222 Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	---	---	80	55 696 \$
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	---	---	---	---
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	---	---	---	---
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	---	---	290	16 400 \$
2231 Technologues et techniciens en génie civil	65	55 925 \$	235	48 574 \$
2232 Technologues et techniciens en génie mécanique	---	---	105	42 975 \$
2233 Technologues et techniciens en génie de fabrication	50	53 877 \$	240	53 469 \$
2234 Estimateurs en construction	85	45 301 \$	335	42 615 \$
2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	200	58 709 \$	480	53 454 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	235	37 264 \$	660	31 721 \$
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	---	---	65	62 112 \$
2244 Mécaniciens techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	---	---	195	57 093 \$
2251 Technologues et techniciens en architecture	---	---	90	38 752 \$
2252 Designers industriels	---	---	120	41 861 \$
2253 Technologues et techniciens en dessin	195	47 955 \$	735	36 962 \$
2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	---	---	85	24 127 \$
2255 Technologues et techniciens en cartographie et personnel assimilé	---	---	---	---
2261 Vérificateurs et essayeurs des essais non-destructifs	---	---	---	---
2262 Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	55	44 132 \$	195	46 045 \$
2263 Inspecteurs de la santé publique de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	---	---	205	50 888 \$
2264 Inspecteurs en construction	---	---	75	49 555 \$
2271 Pilotes navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	---	---	---	89 076 \$
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	---	---	---	---
2273 Officiers de pont du transport par voies navigables	---	---	---	67 159 \$
2274 Officiers mécaniciens du transport par voies navigables	---	---	---	---
2275 Contrôleurs de la circulation ferroviaire et régulateurs de la circulation maritime	---	---	---	---
2281 Techniciens de réseau informatique	210	49 315 \$	635	48 077 \$
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	135	42 781 \$	395	42 795 \$
2283 Évaluateurs de logiciels et de systèmes informatiques	---	---	---	---
3111 Médecins spécialistes	50	175 042 \$	195	204 781 \$
3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	85	121 658 \$	315	131 934 \$
3113 Dentistes	65	133 920 \$	185	130 296 \$
3114 Vétérinaires	---	---	185	72 474 \$
3121 Optométristes	---	---	70	49 593 \$
3122 Chiropraticiens	---	---	50	30 680 \$
3123 Autres professionnels en diagnostic et en traitement de la santé	---	---	65	13 512 \$
3131 Pharmaciens	60	124 553 \$	235	78 065 \$
3132 Diététistes et nutritionnistes	60	47 768 \$	115	47 676 \$
3141 Audiologistes et orthophonistes	---	---	60	51 909 \$
3142 Physiothérapeutes	70	42 821 \$	285	41 734 \$
3143 Ergothérapeutes	80	45 550 \$	150	49 400 \$
3144 Autres professionnels en thérapie et en évaluation	---	---	55	16 805 \$
3151 Infirmiers en chef et superviseurs	105	54 938 \$	250	56 128 \$
3152 Infirmiers autorisés	1 215	48 131 \$	3 560	46 675 \$
3211 Technologues médicaux et assistants en anatomopathologie	60	50 999 \$	220	44 014 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
3212 Techniciens de laboratoire médical	85	38 242 \$	260	38 150 \$
3213 Technologues et techniciens en santé animale	---	---	100	20 450 \$
3214 Inhalothérapeutes perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	---	---	155	38 753 \$
3215 Technologues en radiation médicale	65	49 346 \$	210	40 440 \$
3216 Technologues en échographie	---	---	---	---
3217 Technologues en cardiologie	---	---	---	---
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic n.c.a.	---	---	---	---
3219 Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	---	---	115	35 001 \$
3221 Denturologistes	---	---	95	39 579 \$
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	125	34 152 \$	305	33 294 \$
3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	---	---	70	29 739 \$
3231 Opticiens d'ordonnances	---	---	75	43 780 \$
3232 Sages-femmes et praticiens de médecines douces	---	---	60	12 307 \$
3233 Infirmiers auxiliaires	185	29 054 \$	725	32 784 \$
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	70	40 428 \$	380	46 379 \$
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	125	14 217 \$	340	12 097 \$
3411 Assistants dentaires	170	23 321 \$	370	23 536 \$
3413 Aides-infirmiers aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	745	25 515 \$	3 150	24 587
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	250	26 092 \$	840	24 579 \$
4111 Juges	---	---	---	---
4112 Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	210	68 245 \$	500	53 865 \$
4121 Professeurs d'université	70	78 922 \$	145	75 642 \$
4122 Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	60	28 883 \$	195	13 852 \$
4131 Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs de programmes de perfectionnement	390	54 973 \$	1 410	48 563 \$
4141 Enseignants au niveau secondaire	690	45 211 \$	2 785	45 239 \$
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1 030	41 756 \$	3 725	41 458 \$
4143 Conseillers d'orientation et conseillers en information scolaire et professionnelle	55	42 713 \$	170	40 652 \$
4151 Psychologues	50	50 183 \$	260	49 095 \$
4152 Travailleurs sociaux	135	45 066 \$	455	42 569 \$
4153 Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et personnel assimilé	110	54 211 \$	365	49 043 \$
4154 Ministres du culte	---	---	55	18 075 \$
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	---	---	95	61 806 \$
4161 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en sciences naturelles et appliquées	---	---	65	46 530 \$
4162 Économistes chercheurs et analystes des politiques économiques	---	---	90	50 410 \$
4163 Agents de développement économique chercheurs et experts-conseils en marketing	75	60 156 \$	280	48 719 \$
4164 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques sociales	---	---	175	36 695 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
4165 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques de la santé	---	---	125	63 311 \$
4166 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques de l'enseignement	---	---	210	55 887 \$
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports de loisirs et de conditionnement physique	85	26 269 \$	195	25 629 \$
4168 Agents de programmes de l'administration publique	---	---	60	36 187 \$
4169 Autres professionnels des sciences sociales n.c.a.	---	---	---	---
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	80	38 937 \$	160	35 798 \$
4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	370	33 611 \$	1 295	28 865 \$
4213 Conseillers en emploi	55	30 459 \$	210	32 846 \$
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	935	18 493 \$	3 570	18 548 \$
4215 Éducateurs spécialisés	205	36 634 \$	1 020	33 846 \$
4216 Autres instructeurs	---	---	85	31 473 \$
4217 Autre personnel relié à la religion	---	---	---	---
5111 Bibliothécaires	---	---	50	36 008 \$
5112 Restaurateurs et conservateurs	---	---	---	---
5113 Archivistes	---	---	50	36 955 \$
5121 Auteurs rédacteurs et écrivains	---	---	95	34 918 \$
5122 Réviseurs rédacteurs-réviseurs et chefs du service des nouvelles	---	---	110	37 991 \$
5123 Journalistes	---	---	95	34 533
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	70	33 478 \$	315	36 074 \$
5125 Traducteurs terminologues et interprètes	50	21 090 \$	120	27 655 \$
5131 Producteurs réalisateurs chorégraphes et personnel assimilé	---	---	180	41 712 \$
5132 Chefs d'orchestre compositeurs et arrangeurs	---	---	---	---
5133 Musiciens et chanteurs	---	---	170	14 327 \$
5134 Danseurs	---	---	---	---
5135 Acteurs et comédiens	---	---	---	---
5136 Peintres sculpteurs et autres artistes des arts visuels	---	---	90	10 766 \$
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives	---	---	80	32 071 \$
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	---	---	---	---
5221 Photographes	---	---	85	14 253 \$
5222 Cadres de films et cadres vidéo	---	---	---	---
5223 Techniciens en graphisme	90	37 371 \$	345	31 151 \$
5224 Techniciens en radiotélédiffusion	---	---	---	---
5225 Techniciens en enregistrement audio et vidéo	---	---	70	25 405 \$
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	---	---	120	32 473 \$
5227 Personnel de soutien du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	---	---	---	---
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	---	---	50	45 012 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
5232 Autres artistes de spectacle	---	---	---	---
5241 Designers graphiques et illustrateurs	55	25 321 \$	340	26 759 \$
5242 Designers d'intérieur	55	13 799 \$	155	21 714 \$
5243 Ensembleurs de théâtre dessinateurs de mode concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	---	---	90	14 018 \$
5244 Artisans	---	---	150	8 436 \$
5245 Patronniers de produits textiles d'articles en cuir et en fourrure	---	---	55	25 639 \$
5251 Athlètes	---	---	---	---
5252 Entraîneurs	---	---	90	8 220 \$
5253 Arbitres et officiels de sports	---	---	---	---
5254 animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	270	7 743 \$	875	8 314 \$
6211 Superviseurs commerce de détail	315	29 985 \$	1 070	28 883 \$
6212 Superviseurs des services alimentaires	50	13 727 \$	205	12 122 \$
6213 Gouvernants principaux d'hôtel ou d'établissement	---	---	---	---
6214 Surveillants du blanchissage et du nettoyage à sec	---	---	---	---
6215 Surveillants des services de nettoyage	70	32 317 \$	165	33 369 \$
6216 Surveillants des autres services	---	---	115	27 515 \$
6221 Spécialistes des ventes techniques commerce de gros	275	51 950 \$	895	50 280 \$
6231 Agents et courtiers d'assurance	260	42 858 \$	980	35 851
6232 Agents et vendeurs en immobilier	230	35 981 \$	760	31 918 \$
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	100	42 742 \$	275	42 613 \$
6234 Exploitants de silos à grains	---	---	---	---
6241 Chefs	95	27 003 \$	330	29 030 \$
6242 Cuisiniers	540	12 979 \$	2 480	13 150 \$
6251 Bouchers, coupeurs de viande et poissonniers, commerce de gros ou de détail	130	33 283 \$	530	26 915 \$
6252 Boulangers-pâtisseries	145	17 204 \$	520	16 913 \$
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	495	71 865 \$	1 425	72 068 \$
6262 Pompiers	140	66 958 \$	460	69 953 \$
6271 Coiffeurs et barbiers	515	10 840 \$	1 775	10 978 \$
6272 Directeurs de funérailles et embaumeurs	---	---	50	20 092 \$
6411 Représentants des ventes non techniques commerce de gros	660	41 840 \$	2 465	40 280 \$
6421 Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail	2 665	13 351 \$	9 285	13 625 \$
6431 Conseillers en voyages	80	17 902 \$	225	27 289 \$
6432 Commissaires et agents de bord	---	---	95	35 855 \$
6433 Agents à la billetterie et aux services aériens	---	---	---	---
6434 Agents à la billetterie et représentants du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	---	---	---	---
6435 Réceptionnistes d'hôtel	---	---	150	15 711 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
6441 Guides touristiques et guides itinérants	---	---	85	6 866 \$
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	---	---	---	---
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos	70	43 842 \$	170	39 309 \$
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes	---	---	140	8 852 \$
6452 Barmen	135	13 675 \$	540	13 974 \$
6453 Serveurs d'aliments et de boissons	565	12 539 \$	2 635	12 568 \$
6461 Shérifs et huissiers de justice	---	---	---	---
6462 Agents de services correctionnels	80	53 840 \$	490	53 954 \$
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres agents de réglementation n.c.a.	---	---	130	42 778 \$
6464 Autres grades des Forces armées	85	35 887 \$	225	23 031 \$
6465 Autre personnel de services de protection	---	---	95	30 460 \$
6471 Aides familiaux aides de maintien à domicile et personnel assimilé	155	14 690 \$	895	17 129 \$
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	225	14 086 \$	960	11 709 \$
6474 Gardiens d'enfants gouvernants et aides aux parents	110	9 233 \$	435	7 653 \$
6481 Conseillers imagistes conseillers mondains et autres conseillers en soins personnalisés	---	---	---	---
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	220	8 558 \$	695	10 158 \$
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	55	14 990 \$	170	11 236 \$
6484 Autre personnel des soins personnalisés	---	---	---	---
6611 Caissiers	1 345	8 400 \$	4 730	8 880 \$
6621 Préposés de stations-service	80	33 670 \$	405	12 630 \$
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes commerce de détail	630	11 640 \$	2 480	11 904 \$
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	120	9 839 \$	425	9 803 \$
6641 Serveurs au comptoir aides de cuisine et personnel assimilé	800	7 303 \$	3 145	8 001 \$
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	335	24 076 \$	1 300	25 358 \$
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage travaux légers	775	13 108 \$	3 060	12 287 \$
6662 Nettoyeurs spécialisés	165	26 262 \$	545	19 894 \$
6663 Concierges et concierges d'immeubles	500	26 306 \$	2 315	24 205 \$
6671 Opérateurs et préposés aux sports aux loisirs et dans les parcs d'attractions	50	14 188 \$	280	10 799 \$
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage	---	---	---	---
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	130	18 942 \$	325	21 780 \$
6682 Repasseurs presseurs et finisseurs	60	13 037 \$	125	13 446 \$
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels	80	9 002 \$	285	7 263 \$
7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé	---	---	70	49 938 \$
7212 Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	65	62 995 \$	185	60 315 \$
7213 Entrepreneurs et contremaîtres en tuyauterie	---	---	100	73 471 \$
7214 Entrepreneurs et contremaîtres du formage façonnage et montage des métaux	---	---	145	52 398 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7215 Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	60	52 979 \$	170	40 081 \$
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	85	51 027 \$	365	43 496 \$
7217 Entrepreneurs et contremaîtres des équipes de construction lourde	65	61 640 \$	340	49 605 \$
7218 Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	50	56 402 \$	230	49 922 \$
7219 Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	55	33 321 \$	240	40 401 \$
7221 Surveillants des opérations du transport ferroviaire	---	---	---	---
7222 Surveillants du transport routier et du transport en commun	---	---	200	44 910 \$
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	315	46 235 \$	1 105	40 058 \$
7232 Outilleurs-ajusteurs	---	---	175	32 757 \$
7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	325	55 777 \$	1 195	42 560 \$
7242 Électriciens industriels	85	68 260 \$	260	64 718 \$
7243 Électriciens de réseaux électriques	---	---	125	63 497 \$
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	---	---	205	62 618 \$
7245 Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	---	---	170	59 118 \$
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	180	47 895 \$	415	48 401 \$
7247 Techniciens en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	---	---	110	43 310 \$
7251 Plombiers	235	46 050 \$	850	47 969 \$
7252 Tuyauteurs monteurs d'appareils de chauffage et monteurs de gicleurs	50	54 982 \$	260	46 832 \$
7253 Monteurs d'installations au gaz	---	---	70	37 332 \$
7261 Tôliers	70	45 407 \$	455	44 727 \$
7262 Chaudronniers	50	41 135 \$	95	41 199 \$
7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	---	---	90	36 659 \$
7264 Monteurs de charpentes métalliques	---	---	260	47 726 \$
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	330	40 044 \$	1 350	36 478 \$
7266 Forgeons et monteurs de matrices	---	---	---	---
7271 Charpentiers-menuisiers	680	34 075 \$	3 085	30 079 \$
7272 Ébénistes	165	25 135 \$	785	25 157 \$
7281 Briqueteurs-maçons	85	27 775 \$	395	27 706 \$
7282 Finisseurs de béton	65	32 011 \$	250	37 089 \$
7283 Carreleurs	---	---	100	27 325 \$
7284 Plâtriers latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	180	29 927 \$	585	26 006 \$
7291 Couvreur et poseurs de bardeaux	85	28 549 \$	475	25 207 \$
7292 Vitriers	---	---	195	32 582 \$
7293 Calorifugeurs	55	47 908 \$	185	50 499 \$
7294 Peintres et décorateurs	185	22 801 \$	675	19 918 \$
7295 Poseurs de revêtements d'intérieur	75	27 995 \$	205	28 570 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile)	310	53 928 \$	1 265	49 971 \$
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	140	39 216 \$	535	39 315 \$
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	95	59 462 \$	405	50 547 \$
7314 Réparateurs de wagons	---	---	60	55 382 \$
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	60	42 475 \$	150	57 755 \$
7316 Ajusteurs de machines	50	65 289 \$	235	55 754 \$
7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile	---	---	---	---
7318 Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	---	---	85	58 166 \$
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles de camions et d'autobus	675	38 862 \$	2 940	33 759 \$
7322 Débossailleurs et réparateurs de carrosserie	135	41 607 \$	765	30 099 \$
7331 Installateurs de brûleurs au mazout et à combustibles solides	---	---	---	---
7332 Réparateurs d'appareils électroménagers	75	38 822 \$	280	34 364 \$
7333 Électromécaniciens	105	54 955 \$	415	46 511 \$
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	---	---	65	25 982 \$
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	---	---	120	18 035 \$
7341 Tapisseries-garnisseurs	---	---	130	26 040 \$
7342 Tailleurs couturiers fourreurs et modistes	75	16 752 \$	425	16 724 \$
7343 Cordonniers et fabricants de chaussures	---	---	---	---
7344 Bijoutiers horlogers-rhailleurs et personnel assimilé	---	---	85	18 797 \$
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires	95	50 035 \$	285	53 578 \$
7352 Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	---	---	---	---
7361 Mécaniciens de locomotive et de cour de triage	---	---	---	---
7362 Chefs de train et serre-freins	---	---	---	---
7371 Grutiers	65	77 035 \$	215	56 502 \$
7372 Foreurs et dynamiteurs des mines à ciel ouvert des carrières et des chantiers de construction	---	---	---	---
7373 Foreurs de puits d'eau	---	---	---	---
7381 Opérateurs de presse à imprimer	235	46 856 \$	860	45 885 \$
7382 Scaphandriers	---	---	---	---
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	---	---	165	26 637 \$
7411 Conducteurs de camions	1 080	37 609 \$	5 355	35 061 \$
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et d'autre matériel de transport en commun	515	34 079 \$	1 635	26 009 \$
7413 Chauffeurs de taxis chauffeurs de limousines et chauffeurs	100	7 215 \$	335	11 973 \$
7414 Chauffeurs-livriers services de livraison et de messagerie	715	22 102 \$	2 545	23 186 \$
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	215	50 007 \$	1 235	35 290 \$
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	60	40 090 \$	460	32 925 \$
7431 Mécaniciens de gare de triage du transport ferroviaire	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7432 Ouvriers à l'entretien de la voie ferrée	---	---	---	---
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables	---	---	---	---
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	---	---	---	---
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble	---	---	---	---
7436 Propriétaires-exploitants de bateaux à moteur	---	---	---	---
7437 Agents de piste dans le transport aérien	---	---	---	---
7441 Personnel d'installation d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	175	19 523 \$	765	20 248 \$
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	---	---	70	65 876 \$
7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	---	---	135	26 069 \$
7444 Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	---	---	---	---
7445 Autres réparateurs et préposés à l'entretien	---	---	100	26 060 \$
7451 Débardeurs	150	89 805 \$	230	89 838 \$
7452 Manutentionnaires	715	29 072 \$	2 590	28 978 \$
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	550	28 598 \$	2 530	23 997 \$
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien des métiers	---	---	130	18 397 \$
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	180	42 836 \$	910	31 646 \$
7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	---	---	95	13 827 \$
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	---	---	---	---
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	---	---	---	---
8222 Surveillants du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8231 Mineurs d'extraction et de préparation mines souterraines	---	---	---	---
8232 Foreurs et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8241 Conducteurs de machines d'abattage	---	---	105	44 597 \$
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	170	6 527 \$	1 765	16 058 \$
8252 Entrepreneurs et gestionnaires des services agricoles	---	---	70	34 598 \$
8253 Surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	---	---	110	18 774
8254 Propriétaires-exploitants et gestionnaires de pépinières et de serre	---	---	---	---
8255 Entrepreneurs et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	---	---	---	---
8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture	---	---	135	27 197 \$
8257 Propriétaires-exploitants d'entreprises aquicoles	---	---	---	---
8261 Capitaines et officiers de bateaux de pêche	---	---	---	---
8262 Patrons de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants	---	---	---	---
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	---	---	---	---
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	---	---	105	18 195 \$
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	---	---	165	16 633 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
8431 Ouvriers agricoles	75	15 240 \$	1 350	15 034 \$
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	---	---	195	12 247 \$
8441 Matelots de pont de bateaux de pêche	---	---	---	---
8442 Chasseurs et trappeurs	---	---	---	---
8611 Manoeuvres à la récolte	---	---	85	7 811 \$
8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	220	9 848 \$	1 035	13 966 \$
8613 Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	---	---	---	---
8614 Manoeuvres des mines	---	---	---	---
8615 Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8616 Manoeuvres de l'exploitation forestière	---	---	---	---
9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais	55	56 481 \$	215	56 439 \$
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	65	108 532 \$	180	50 358 \$
9213 Surveillants dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	75	55 874 \$	380	46 385 \$
9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	50	43 420 \$	215	57 152 \$
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	---	---	255	55 537 \$
9216 Surveillants dans la transformation des produits textiles	---	---	---	---
9221 Surveillants dans la fabrication de véhicules automobiles	---	---	---	---
9222 Surveillants dans la fabrication du matériel électronique	---	---	50	57 997 \$
9223 Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	90	49 225 \$
9224 Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	---	---	185	35 406 \$
9225 Surveillants dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	---	---	65	28 037 \$
9226 Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	60	58 025 \$	155	66 012 \$
9227 Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	---	---	115	45 027 \$
9231 Opérateurs de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	---	---
9232 Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	80	99 500 \$	110	99 411 \$
9233 Opérateurs au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	---	---	---	---
9234 Opérateurs au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	---	---	---	---
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	260	31 726 \$
9412 Mouleurs noyauteurs et fondeurs de métaux dans les aciéries	---	---	60	31 674 \$
9413 Opérateurs de machines à former et à finir le verre et coupeurs de verre	---	---	95	28 330 \$
9414 Opérateurs de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton en argile ou en pierre	---	---	140	28 625 \$
9415 Contrôleurs et essayeurs dans la transformation des métaux et des minerais	---	---	70	46 173 \$
9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	170	39 409 \$	360	43 913 \$
9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	---	---	230	25 708 \$
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	---	---	700	56 741 \$
9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets liquides	---	---	65	50 378 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	---	---	170	25 025 \$
9432 Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier	---	---	---	---
9433 Opérateurs de machines dans la fabrication et la finition du papier	---	---	150	50 474 \$
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	---	---	70	42 933 \$
9435 Opérateurs de machines à façonner le papier	90	47 861 \$	305	46 686 \$
9436 Classeurs de bois d'oeuvre et autres vérificateurs et classeurs dans la transformation du bois	---	---	75	24 089 \$
9441 Opérateurs de machines de préparation de fibres textiles et de filés	---	---	---	---
9442 Tisseurs tricoteurs et autres conducteurs de machines textiles	---	---	75	18 862 \$
9443 Teinturiers et finisseurs de produits textiles	---	---	---	---
9444 Contrôleurs de la qualité trieurs et échantillonneurs de produits textiles	---	---	---	---
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	130	17 343 \$	815	13 361 \$
9452 Coupeurs de tissu de fourrure et de cuir	---	---	90	22 952 \$
9453 Ouvriers spécialisés dans le traitement du cuir et des peaux	---	---	---	---
9454 Contrôleurs et essayeurs dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	---	---	50	19 512 \$
9461 Opérateurs de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	135	42 884 \$	515	38 889 \$
9462 Bouchers industriels dépeceurs-découpeurs de viande préparateurs de volaille et personnel assimilé	50	43 284 \$	390	23 473 \$
9463 Ouvriers dans les usines de conditionnement du poisson	---	---	---	---
9464 Opérateurs de machines dans le traitement du tabac	---	---	---	---
9465 Échantillonneurs et trieurs dans la transformation des aliments et des boissons	---	---	---	---
9471 Opérateurs de machines à imprimer	---	---	145	33 085 \$
9472 Photographeurs-clicheurs photographeurs-reporters et autre personnel de pré-mise en train	---	---	65	39 574 \$
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	55	37 100 \$	250	36 130 \$
9474 Développeurs de films et de photographies	---	---	---	---
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	85	58 403 \$	385	58 703 \$
9482 Assembleurs contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	60	36 567 \$	265	24 228 \$
9483 Assembleurs monteurs contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique	110	38 931 \$	320	31 574 \$
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel d'appareils et d'accessoires électriques	530	37 671 \$	1 115	36 083 \$
9485 Assembleurs monteurs et contrôleurs dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	---	---	---	---
9486 Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	---	---	195	33 709 \$
9487 Opérateurs de machines et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	---	---
9491 Monteurs de bateaux et contrôleurs de montage de bateaux	---	---	---	---
9492 Monteurs de bateaux et contrôleurs de montage de bateaux	90	27 581 \$	570	21 859 \$
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	---	---	330	23 475 \$
9494 Verisseurs en finition et en réparation de meubles	---	---	195	28 130 \$
9495 Assembleurs finisseurs et contrôleurs de produits en plastique	55	20 338 \$	190	20 281 \$
9496 Peintres et enduiseurs secteur industriel	65	38 676 \$	255	36 043 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de L'Assomption et Lanaudière, 2005

	L'Assomption		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9497 Opérateurs d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	---	---	---	---
9498 Autres monteurs et contrôleurs	85	35 125 \$	235	19 159 \$
9511 Opérateurs de machines d'usinage	---	---	85	39 027 \$
9512 Opérateurs de machines de formage	---	---	80	33 823 \$
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	---	---	195	23 785 \$
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds	---	---	120	41 623 \$
9516 Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	110	48 846 \$	205	42 967 \$
9517 Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers	---	---	115	21 093 \$
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	175	42 883 \$
9612 Manœuvres en métallurgie	70	42 529 \$	265	28 798 \$
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	55	62 241 \$	135	38 132 \$
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	50	28 798 \$	800	23 844 \$
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	---	---	490	25 034 \$
9616 Manœuvres des produits du textile	---	---	---	---
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	115	30 115 \$	1 240	23 885 \$
9618 Manœuvres dans la transformation du poisson	---	---	---	---
9619 Autres manœuvres des services de transformation de fabrication et d'utilité publique	290	24 643 \$	1 030	21 631 \$

--- : Profession dont le nombre de population active expérimentée est inférieur à 50.

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE M-1

Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
MRC de L'Assomption, décembre 2008

	L'Assomption								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	51,6%	22,6%	19,4%	3,2%	---	3,2%	---	0,0%	31
112-Élevage	87,0%	4,3%	8,7%	---	---	---	---	0,0%	23
113-Foresterie	80,0%	20,0%	---	---	---	---	---	0,0%	5
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	42,9%	57,1%	---	---	---	---	---	0,0%	7
21-Extraction minière, pétrole et gaz	50,0%	---	---	50,0%	---	---	---	0,0%	2
22-Services publics	33,3%	33,3%	33,3%	---	---	---	---	0,0%	3
23-Construction	61,0%	22,6%	10,4%	5,4%	0,6%	---	---	0,0%	628
311-Fab. Aliments	27,8%	44,4%	11,1%	16,7%	---	---	---	0,0%	18
312-Fab. boissons et tabac	100,0%	---	---	---	---	---	---	0,0%	1
313-Usines textiles	50,0%	---	50,0%	---	---	---	---	0,0%	2
314-Usines production textiles	---	---	100,0%	---	---	---	---	0,0%	1
315-Fab. vêtements	33,3%	33,3%	---	33,3%	---	---	---	0,0%	3
316-Fab. produits en cuir	100,0%	---	---	---	---	---	---	0,0%	2
321-Fab. produits bois	18,2%	18,2%	9,1%	54,5%	---	---	---	0,0%	11
322-Fab. papier	---	---	0,0%	---	---	100,0%	---	0,0%	1
323-Impression et activité connexes de soutien	50,0%	25,0%	16,7%	8,3%	---	---	---	0,0%	12
324-Fab. produits du pétrole et charbon	---	---	---	100,0%	---	---	---	0,0%	1
325-Fab. produits chimiques	33,3%	33,3%	22,2%	11,1%	---	---	---	0,0%	9
326-Fab. Produits plastique et caoutchouc	33,3%	16,7%	16,7%	16,7%	16,7%	---	---	0,0%	6
327-Fab. Produits minéraux non métallique	28,6%	57,1%	---	14,3%	---	---	---	0,0%	7
331-Première transformation de métaux	---	---	100,0%	---	---	---	---	0,0%	1
332-Fab. produits métallique	45,5%	22,7%	9,1%	13,6%	---	4,5%	---	4,5%	22
333-Fab. de machines	25,0%	50,0%	8,3%	8,3%	8,3%	---	---	0,0%	12
334-Fab. produits informatiques et électroniques	25,0%	75,0%	---	---	---	---	---	0,0%	4
335-Fab. de matériel, d'appareils et composants électriques	66,7%	---	---	---	---	---	---	33,3%	3
336-Fab. de matériel de transport	50,0%	33,3%	16,7%	---	---	---	---	0,0%	6
337-Fab. meubles et produits connexes	37,0%	33,3%	3,7%	18,5%	7,4%	---	---	0,0%	27
339-Act. diverses de fabrication	41,2%	29,4%	17,6%	11,8%	---	---	---	0,0%	17
41-Commerce de gros	53,2%	26,6%	12,9%	7,2%	---	---	---	0,0%	139
44-Commerce de détail	35,3%	32,8%	17,9%	8,8%	3,3%	1,5%	0,3%	0,0%	329
45-Commerce de détail	48,8%	23,3%	11,6%	9,3%	2,3%	3,5%	1,2%	0,0%	86
48-Transport et entreposage	73,4%	13,3%	6,3%	5,6%	1,4%	---	---	0,0%	143
49-Transport et entreposage	72,7%	18,2%	---	9,1%	---	---	---	0,0%	11
51-Ind. Informatique et culturelle	52,6%	36,8%	5,3%	5,3%	---	---	---	0,0%	19
52-Finance et assurances	62,8%	16,0%	7,4%	10,6%	2,1%	1,1%	---	0,0%	94
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	58,5%	27,1%	7,6%	5,1%	1,7%	---	---	0,0%	118
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	75,2%	16,2%	5,6%	2,3%	0,4%	---	---	0,4%	266
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	88,5%	3,8%	3,8%	3,8%	---	---	---	0,0%	26
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	59,4%	25,3%	7,6%	5,9%	1,2%	0,6%	---	0,0%	170
61-Serv. enseignement	41,4%	24,1%	10,3%	13,8%	---	3,4%	3,4%	3,4%	29
62- Soins de santé et assistance sociale	53,7%	22,5%	13,5%	8,2%	0,4%	1,2%	0,4%	0,0%	244
71-Arts spectacles et loisirs	46,6%	19,0%	15,5%	15,5%	1,7%	1,7%	---	0,0%	58
72-Hébergement et services de restauration	27,8%	29,4%	23,2%	16,0%	3,1%	0,5%	---	0,0%	194
81-Autres services (sauf adm. publiques)	59,6%	27,9%	10,0%	2,1%	---	---	0,4%	0,0%	280
91-Administrations publiques	---	---	55,6%	22,2%	---	11,1%	---	11,1%	9
Total L'Assomption	54,8%	24,1%	11,6%	7,3%	1,2%	0,6%	0,2%	0,2%	3080

Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

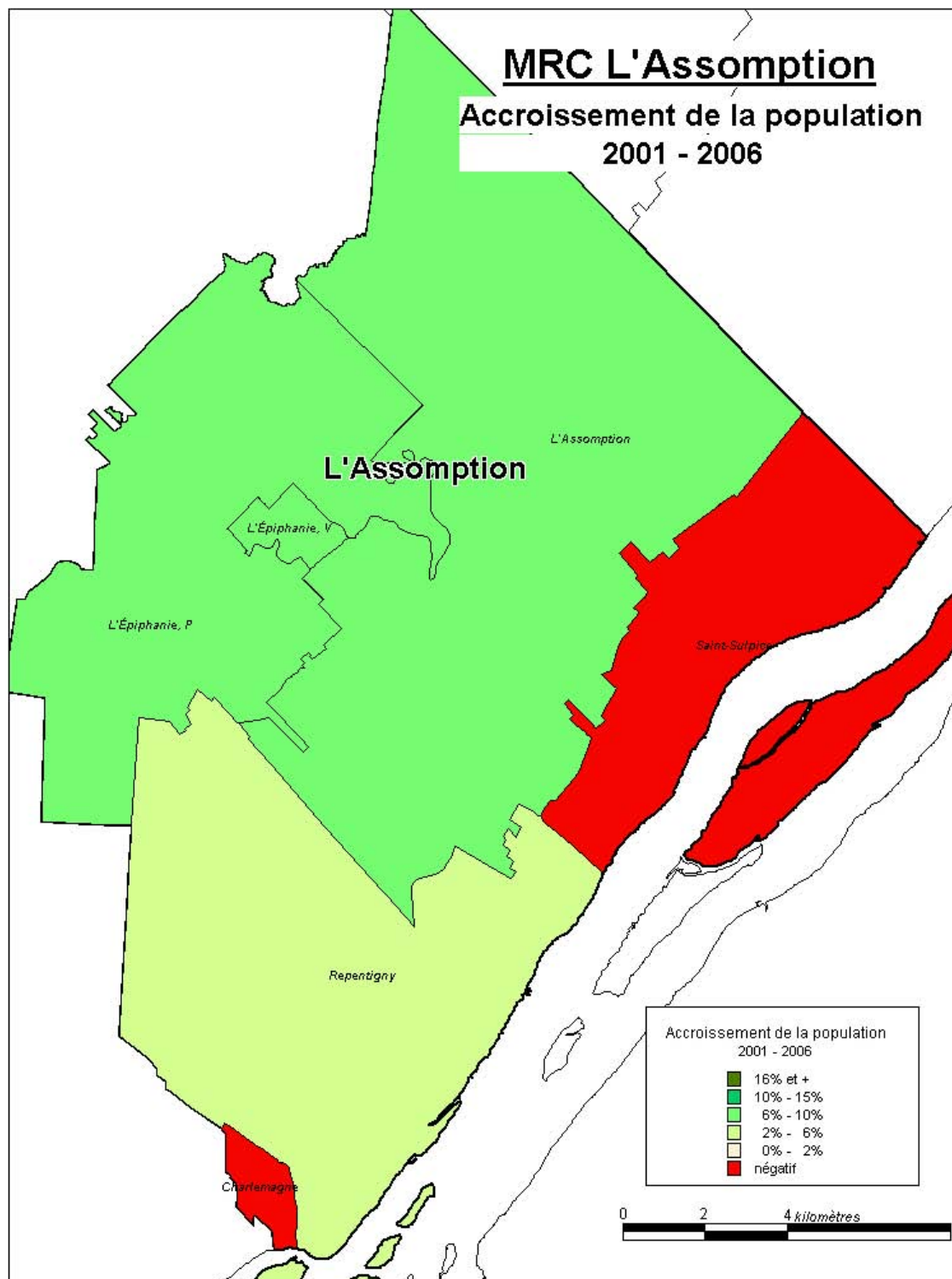
ANNEXE M-2

Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
Lanaudière, décembre 2008

	Lanaudière								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	48,8%	25,3%	18,9%	6,4%	0,4%	0,4%	---	---	281
112-Élevage	81,2%	14,6%	2,2%	1,1%	0,8%	---	---	---	356
113-Foresterie	68,0%	18,0%	8,0%	4,0%	2,0%	---	---	---	50
114-Pêche, chasse et piégeage	50,0%	50,0%	---	---	---	---	---	---	2
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	61,7%	23,4%	10,6%	2,1%	---	2,1%	---	---	47
21-Extraction minière, pétrole et gaz	22,2%	33,3%	16,7%	22,2%	5,6%	---	---	---	18
22-Services publics	58,3%	16,7%	16,7%	8,3%	---	---	---	---	12
23-Construction	61,2%	24,7%	9,5%	3,6%	0,9%	0,1%	---	---	2559
311-Fab. Aliments	30,3%	32,9%	14,5%	11,8%	3,9%	3,9%	1,3%	1,3%	76
312-Fab. boissons et tabac	16,7%	33,3%	16,7%	33,3%	---	---	---	---	6
313-Usines textiles	71,4%	---	14,3%	14,3%	---	---	---	---	7
314-Usines production textiles	64,7%	17,6%	17,6%	---	---	---	---	---	17
315-Fab. vêtements	53,6%	21,4%	7,1%	17,9%	---	---	---	---	28
316-Fab. produits en cuir	80,0%	20,0%	---	---	---	---	---	---	5
321-Fab. produits bois	29,0%	13,0%	18,8%	24,6%	8,7%	4,3%	1,4%	---	69
322-Fab. papier	9,1%	---	27,3%	18,2%	18,2%	18,2%	---	9,1%	11
323-Impression et activité connexes de soutien	51,1%	26,7%	13,3%	6,7%	2,2%	---	---	---	45
324-Fab. produits du pétrole et charbon	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	3
325-Fab. produits chimiques	25,0%	35,0%	25,0%	10,0%	5,0%	---	---	---	20
326-Fab. Produits plastique et caoutouc	25,5%	6,4%	14,9%	19,1%	19,1%	12,8%	---	2,1%	47
327-Fab. Produits minéraux non métallique	23,1%	25,6%	20,5%	12,8%	10,3%	7,7%	---	---	39
331-Première transformation de métaux	40,0%	---	40,0%	10,0%	10,0%	---	---	---	10
332-Fab. produits métallique	31,3%	23,4%	18,0%	18,0%	3,9%	4,7%	---	0,8%	128
333-Fab. de machines	33,9%	23,2%	10,7%	17,9%	10,7%	3,6%	---	---	56
334-Fab. produits informatiques et électroniques	28,6%	42,9%	21,4%	7,1%	---	---	---	---	14
335-Fab. de matériel, d'appareils et composants électriques	40,0%	40,0%	13,3%	---	---	---	---	6,7%	15
336-Fab. de matériel de transport	36,0%	20,0%	24,0%	8,0%	12,0%	---	---	---	25
337-Fab. meubles et produits connexes	46,0%	24,1%	12,4%	10,9%	4,4%	1,5%	0,7%	---	137
339-Act. diverses de fabrication	46,4%	24,6%	13,0%	14,5%	1,4%	---	---	---	69
41-Commerce de gros	54,3%	24,0%	12,6%	7,0%	2,0%	---	---	---	641
44-Commerce de détail	34,6%	34,0%	17,2%	8,3%	4,1%	1,4%	0,3%	---	1354
45-Commerce de détail	52,6%	22,0%	12,4%	8,1%	1,4%	2,3%	1,2%	---	346
48-Transport et entreposage	72,2%	13,2%	7,0%	5,7%	1,4%	0,4%	0,0%	---	698
49-Transport et entreposage	70,0%	16,7%	5,0%	5,0%	1,7%	---	1,7%	---	60
51-Ind. Informatique et culturelle	41,3%	31,3%	7,5%	16,3%	2,5%	---	---	1,3%	80
52-Finance et assurances	57,9%	17,7%	11,4%	9,0%	2,3%	1,7%	---	---	299
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	62,2%	25,8%	8,1%	2,9%	1,0%	---	---	---	384
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	74,5%	15,9%	6,9%	2,3%	0,2%	---	---	0,1%	860
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	76,8%	13,4%	6,1%	2,4%	1,2%	---	---	---	82
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	60,3%	21,8%	10,0%	5,5%	1,6%	0,6%	0,3%	---	693
61-Serv. enseignement	41,9%	22,6%	8,6%	14,0%	3,2%	5,4%	1,1%	3,2%	93
62- Soins de santé et assistance sociale	50,2%	23,2%	14,2%	9,4%	1,5%	0,7%	0,5%	0,4%	819
71-Arts spectacles et loisirs	45,5%	22,0%	12,5%	13,0%	5,0%	2,0%	---	---	200
72-Hébergement et services de restauration	29,5%	30,4%	22,5%	14,0%	2,9%	0,7%	---	---	874
81-Autres services (sauf adm. publiques)	65,7%	22,5%	8,1%	2,9%	0,7%	---	0,1%	---	1197
91-Administrations publiques	17,9%	10,3%	25,6%	28,2%	7,7%	3,8%	3,8%	2,6%	78
Total Lanaudière	54,9%	23,5%	11,8%	6,8%	2,0%	0,7%	0,2%	0,1%	12 910

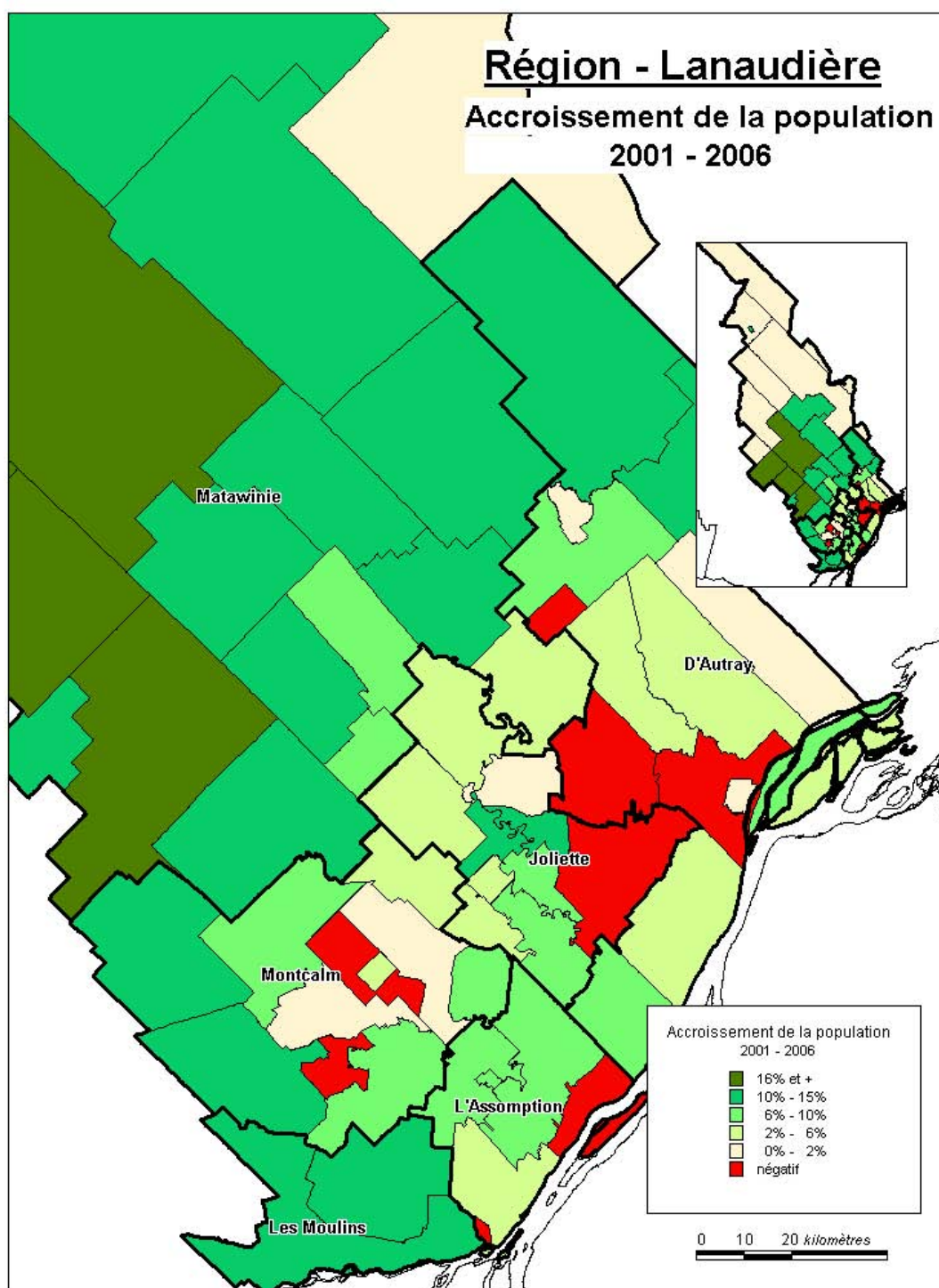
Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

ANNEXE N
Accroissement de la population
MRC de L'Assomption, 2001 et 2006



Source: Service Canada.

ANNEXE O
Accroissement de la population
Lanaudière, 2001 et 2006



Source: Service Canada.

COLLECTION
LE MARCHÉ DU TRAVAIL



MRC **L'ASSOMPTION**



MRC **D'AUTRAY**



MRC **JOLIETTE**



MRC **LES MOULINS**



MRC **MATAWINIE**



MRC **MONTCALM**



région de **LANAUDIÈRE**



Service
Canada

Emploi
Québec 