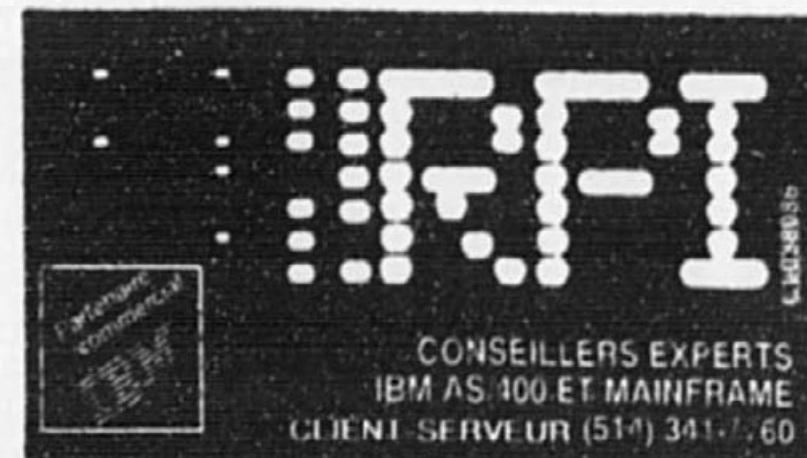


Carrières Professions

Tous les postes annoncés
sont ouverts également
aux femmes et aux hommes



Votre emploi

L'entrevue d'embauche

CAMILLE LABRECQUE
(collaboration spéciale)

L'entrevue est un passage obligatoire dans le processus de recherche d'un emploi, mais ce n'est pas nécessairement l'assurance de la victoire. Tout comme le pêcheur qui va à la pêche n'est pas assuré de revenir avec du poisson, le chercheur d'emploi qui va à l'entrevue n'est pas assuré d'avoir le poste.

Le comportement en entrevue est primordial pour l'obtention de ce poste. L'entrevue est une rencontre où l'on vous évaluera sur votre expérience, vos aptitudes, vos intérêts, votre potentiel et... votre prix. Vous serez évalué puis comparé aux autres candidats qui souhaitent aussi ardemment que vous cet emploi. Chacun d'eux se sera préparé et chacun tentera d'être le meilleur. C'est donc à vous d'être le meilleur des meilleurs. Il serait déplorable d'aller à des entrevues que vous avez obtenues après tant de travail et d'effort, et les rater parce que vous les avez mal préparées.

Le premier conseil à donner à celui ou celle qui va en entrevue est d'abord d'être lui-même ou elle-même. Soyez naturel(elle). Vous devez vous préparer psychologiquement surtout avant d'aller à cette rencontre qui décidera que vous serez embauché ou non. Mais ne vous préparez pas outre mesure non plus. Des candidats arrivent à leur entrevue avec des réponses toutes faites, presque apprises par cœur. Il faut être spontané.

Tenez-vous prêt à répondre à toutes les questions, même les plus inattendues. Soyez bref dans vos réponses et répondez directement et uniquement à la question posée. Ne vous étendez pas sur des sujets glissants.

N'hésitez pas à vous mettre bien en valeur. L'expérience est toujours plus facile à relater dans une entrevue que les qualités personnelles. Lorsque vous détaillez votre expérience, ayez soigné donner vos réalisations majeures, les tâches où vous avez eu du succès, là où vous avez obtenu des résultats positifs et excellents. On veut connaître ce en quoi vous excellez.

Là où la plupart des candidats éprouvent beaucoup de difficultés, c'est de décrire leurs forces et leurs lacunes. Il est très important de donner, objectivement, tous les détails à propos de vos habiletés. Apprenez à vous bien connaître avant de vous présenter à l'entrevue. C'est sur cette partie de l'entrevue que plusieurs candidats échouent.

Lorsque l'interviewer vous demande de vous décrire, de lui faire part de vos aptitudes et de vos forces, répondez toujours en fonction du poste que vous visez. Les aptitudes pour fonctionner avantageusement dans un poste sont souvent

bien connues; c'est donc à vous de vous décrire le plus favorablement possible en regard de ce poste.

Par exemple, si c'est un poste de gestionnaire que vous sollicitez, n'hésitez pas à donner les qualités habituellement recherchées d'un gestionnaire, en ayant soin de les détailler positivement: visionnaire, leader, organisateur, motivateur, communicateur, orienté vers les résultats, autonome, possédant le sens des responsabilités, ayant un sens inné de l'esprit d'équipe, etc.

Ne vous contentez pas de répondre aux questions; sachez aussi écouter. Mais écoutez attentivement. Tentez de 'lire' votre interlocuteur. Essayez d'interpréter ce que recherche l'interviewer; mettez-vous sur la même longueur d'onde que lui. Adaptez votre langage et votre vocabulaire au sien. Démontrez de l'intérêt. L'intérêt est un atout puissant et le candidat qui le manifeste est toujours favorablement évalué. Cet intérêt peut être autant envers le poste qu'envers l'entreprise.

Soyez dynamique et enthousiaste. Certaines personnes ont un profil de personnalité qui n'est pas toujours indicateur de leur dynamisme alors que celui-ci n'est pas toujours apparent. Ayez un timbre de voix qui est 'rempli de vie'. Si vous avez une voix monocorde et plutôt faible, faites un effort pendant l'entrevue et 'faites chanter votre voix'. Vous y gagnerez.

Soyez toujours positif dans vos propos. Ne commettez jamais l'erreur de critiquer un ancien employeur ou une entreprise où vous avez travaillé. Ce serait mortel. Votre tenue extérieure doit être correcte et plutôt conformiste. Vêtez-vous en fonction du poste à combler, car certaines tenues seraient aussi incongrues dans un bureau qu'un smoking sur un terrain de base-ball. Arrivez à l'heure; un retard à une entrevue n'est pas acceptable et serait représentatif de votre insouciance.

N'abordez jamais la cession salariale vous-même; ce n'est pas de mise. Si vous êtes un candidat intéressant pour l'entreprise, l'interviewer vous posera cette question, mais rarement à la première rencontre.

Si vous répondez correctement à chacune des questions et que vous mettez bien en évidence votre expérience, que vous vous décrivez avantageusement, que vous démontrez votre intérêt avec fermeté, que vous faites état de votre potentiel à combler ce poste avec efficacité et que vous vous affirmez positivement, vous avez de bonnes chances d'être retenu et de sortir gagnant de cet exercice.

Camille Labrecque est consultant principal en gestion des ressources humaines chez Mallette Major Martin.

Chef de file reconnu, notre société cliente, Ingersoll-Rand Canada Inc., est un important manufacturier d'équipement industriel. Elle requiert l'expertise de professionnels à son usine de Sherbrooke, qui fabrique de l'équipement pour l'industrie des pâtes et papiers. Cette entreprise se tourne vers une approche d'optimisation de sa productivité, de simplification de ses méthodes et procédures, de réingénierie de ses procédés et d'implantation d'outils et de systèmes modernes de gestion de la production. Elle favorise la gestion de la qualité totale ainsi que l'amélioration et la formation continues.

**375, boul. Roland-Therrien
Bureau 501
Longueuil (Québec)
J4H 4A6
Télex: (514) 646-5184**

Directeur de production

Relevant du directeur général et membre du comité de gestion, vous assumerez l'entière responsabilité des activités de production, soit des services de soudage, d'usinage et d'assemblage. Vous serez également responsable du service d'entretien de l'équipement de production.

Afin de réussir à ce poste stratégique, vous devez posséder un excellent leadership et une bonne maîtrise de l'implantation de nouvelles approches de gestion de la production. Votre expérience de gestionnaire en milieu industriel complexe et vos talents de communicateur et mobilisateur vous permettront d'atteindre les objectifs. De plus, vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en génie industriel ou mécanique.

Ingénieur spécialisé en soudure

En tenant compte des normes de l'entreprise, vous veillerez à la qualification des soudeurs (ASMC, CWB) et au développement des procédures de soudage et de fabrication, en plus de fournir une assistance technique à la production et de recommander l'acquisition d'équipement de soudage et de fournitures d'usine.

Ingénieur reconnu ou possédant une compétence équivalente, vous comptez de cinq à huit années d'expérience dans un environnement manufacturier, secteur du métal, jumelée à de bonnes connaissances en métallurgie, particulièrement avec l'acier inoxydable.

Comptable senior, prix de revient à coûts standard

Relevant du directeur des finances, vous aurez à optimiser le rendement du système à coûts standard nouvellement implanté. Vous analyserez les écarts et les communiquerez aux services concernés afin de discuter de certains problèmes de prix de revient et de les solutionner. Vous effectuerez la conciliation des stocks sur une base mensuelle et annuelle.

Vous possédez le titre de c.a. ou de c.m.a. ou l'équivalent, ainsi qu'une expérience de trois à cinq années dans une entreprise manufacturière industrielle, en plus d'une très bonne connaissance du système de prix de revient à coûts standard. Habile communicateur, vous êtes reconnu pour votre leadership, votre esprit d'analyse, votre capacité décisionnelle et votre aisance avec les ordinateurs personnels et leurs principaux logiciels.

PIERRE BOUCHER

psychologie industrielle inc.

Le bilinguisme est nécessaire pour les trois postes, et une expérience en milieu syndiqué est exigée pour les deux postes en production.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le poste visé et le numéro de référence 101-694. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Une invitation au changement

Soirée carrière pour les professionnels des affaires et de la finance.

Vous possédez une expérience professionnelle dans la vente, le marketing, la comptabilité ou dans un domaine financier connexe. Vous avez de l'ambition et envisagez une nouvelle carrière. Sachez que Burns Fry, l'un des plus grands courtiers en valeurs mobilières entièrement intégrés au Canada, recherche des personnes mûres ayant la possibilité de faire valoir leurs compétences dans le cadre d'une nouvelle carrière de conseiller en placement.

Au sein d'une équipe de services à l'investisseur, vous offrirez des conseils judicieux en planification financière ainsi que des recommandations de placements à une clientèle que votre expérience de la vente vous permettra d'acquérir.

Réfléchissez à votre avenir et joignez-vous à nous pour une soirée de discussion informelle. Vous pourrez ainsi rencontrer nos dirigeants (et nos conseillers) et visiter nos services à l'investisseur.

**Le mercredi 13 juillet 1994
de 18 h 00 à 19 h 30
Renseignements et présentation à 18 h 30
1501, avenue McGill College, bureau 3200
Montréal H3A 3M8**

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur à Burns Fry Limitée au (514) 286-7262 et nous confirmer votre présence au (514) 286-7289.

BURNS FRY LIMITÉE

Élu par The Financial Post
PARMI LES
100 MEILLEURS
EMPLOYEURS AU CANADA

Une entreprise de service d'envergure internationale de plus de 600 employés, implantée en Amérique du nord, en Asie et en Europe et dont le siège social est à Montréal est à la recherche de personnes compétentes pour combler les postes suivants:

Adjoint à la vice-présidence finances

Sous l'autorité de la vice-présidente Finances, vous serez responsable des dossiers corporatifs et fiscaux. Plus spécifiquement, vous assurerez le suivi général des opérations et du budget; préparez les réunions et en assurez le suivi. Vous faites le suivi du plan de gestion budgétaire et du pouvoir de signature et participez à l'élaboration du plan d'action du service et du cheminement critique de celui-ci. Vous élaborez les plans de recherche et de développement en collaboration avec les directeurs des services finances, administration et informatique, assurez la liaison entre les services et les projets et gérer les projets spéciaux.

Idealement, vous possédez un titre professionnel de C.A., C.G.A. ou C.M.A. et une formation universitaire en gestion d'entreprise. Vous avez huit années d'expérience dans les secteurs finances, administration et informatique dans un environnement décentralisé. Parfaitement bilingue, vous avez une grande capacité d'organisation, de planification et d'analyse, des habiletés certaines pour la communication et le travail d'équipe.

Adjoint à la vice-présidence ressources

Sous l'autorité du vice-président ressources, vous serez responsable des archives du service et du plan de communication interne. Plus spécifiquement, vous assurerez le suivi général des opérations et du budget; préparez les réunions et coordonnez la mise à jour de la structure organisationnelle et du cheminement critique. Vous collaborez à l'harmonisation et à la diffusion des politiques et procédures de l'entreprise. Vous participez à l'élaboration du plan de formation et aux dossiers de recherche et de développement en collaboration avec les directeurs.

Idealement, vous possédez une formation universitaire en gestion, avez huit années d'expérience dans un domaine relié aux secteurs communication interne, ressources humaines et/ou ressources auxiliaires. Vous avez la maîtrise parfaite de la langue française (compétence à rédiger) et une bonne facilité à vous exprimer en anglais. Vous possédez une grande capacité d'organisation, de planification et d'analyse et des habiletés certaines pour la communication et le travail d'équipe. Vous avez une bonne connaissance de l'informatique.

Si vous êtes le candidat idéal pour l'un de ces postes, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 22 juillet à:

**LA PRESSE, Réf: 31111
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec H3C 3E3**

DESSINATEUR(TRICE) / CONCEPTEUR EN MÉCANIQUE

Outils Iggesund, chef de file spécialisé en outillage pour l'industrie forestière, est présentement à la recherche d'un dessinateur(trice) / concepteur en mécanique pour combler un poste à son siège social de Laval.

Le candidat idéal possède une vaste expérience en conception mécanique acquise à travers les différents procédés d'atelier d'usinage, complétée par une forte connaissance du CAD 3D.

Responsable, agressif et dévoué ce candidat aime faire partie d'une équipe gagnante. La connaissance du logiciel Control Data ICEM et de l'environnement UNIX sera considérée comme un atout.

Nous offrons un salaire des plus compétitif jumelé à un excellent programme d'avantages sociaux.

Si vous croyez être l'individu que nous recherchons, veuillez faire parvenir votre C.V. à:

**M. Ian Zinniger, Ingénieur en chef
Outils Iggesund Canada Inc.
2891, boulevard Le Corbusier
Laval (Québec) H7L 4J5**

Aucune sollicitation téléphonique s.v.p.

Caisse centrale Desjardins

La Caisse centrale Desjardins est une institution financière coopérative qui, dans le cadre de la mission du Mouvement Desjardins, intervient comme agent financier et offre un ensemble de services bancaires et financiers compétitifs de haute qualité au Mouvement Desjardins, aux gouvernements et aux entreprises.

DIRECTEUR(TRICE) FINANCEMENT ET SERVICES BANCAIRES (MOYENNE ENTREPRISE)

LA DESCRIPTION:
Sous l'autorité du vice-président, Financement et services bancaires, votre mandat consiste principalement à assumer la gestion de portefeuilles de comptes-clients, la sollicitation de la clientèle potentielle et la promotion de l'ensemble des services du Mouvement Desjardins auprès de la clientèle.

Vous contribuez directement au développement des affaires en contactant et en assurant le suivi des clients potentiels et actuels. Vous analysez, recommandez, négociez et mettez en place des financements pour les entreprises.

La réalisation de vos fonctions vous amène à travailler en étroite collaboration avec les diverses institutions du Mouvement Desjardins et vous avez la responsabilité de gérer vos dossiers en synergie avec ces diverses institutions.

FORMATION ET EXIGENCES:
Le (la) candidat(e) recherché(e) détient un baccalauréat en administration, finance ou comptabilité, accompagné de sept ans d'expérience en financement commercial.

Il (elle) s'exprime très aisément en français et en anglais, a un sens développé du travail d'équipe et d'excellentes habiletés de négociateur.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL:
Il s'agit d'un poste régulier à temps plein. Le salaire et les avantages sociaux seront fixés en conformité avec les politiques de la Caisse centrale Desjardins.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae sous pli confidentiel, au plus tard le 22 juillet 1994, en indiquant le numéro de concours 94-0011, à:

**Madeleine Charlebois
Direction, Ressources humaines
Caisse centrale Desjardins
1, Complexe Desjardins, bureau 2822
Montréal (Québec)
H5B 1B3**

Superviseur(e), climatisation et réfrigération

Le service Gestion des installations recherche un(e) spécialiste possédant un permis ainsi qu'une expérience en chauffage, ventilation et air climatisé (CVAC). Relevant du chef des opérations, vous veillerez à ce que tous les édifices majeurs bénéficient de services de climatisation et de réfrigération, tout en dirigeant une équipe expérimentée composée de 20 personnes syndiquées.

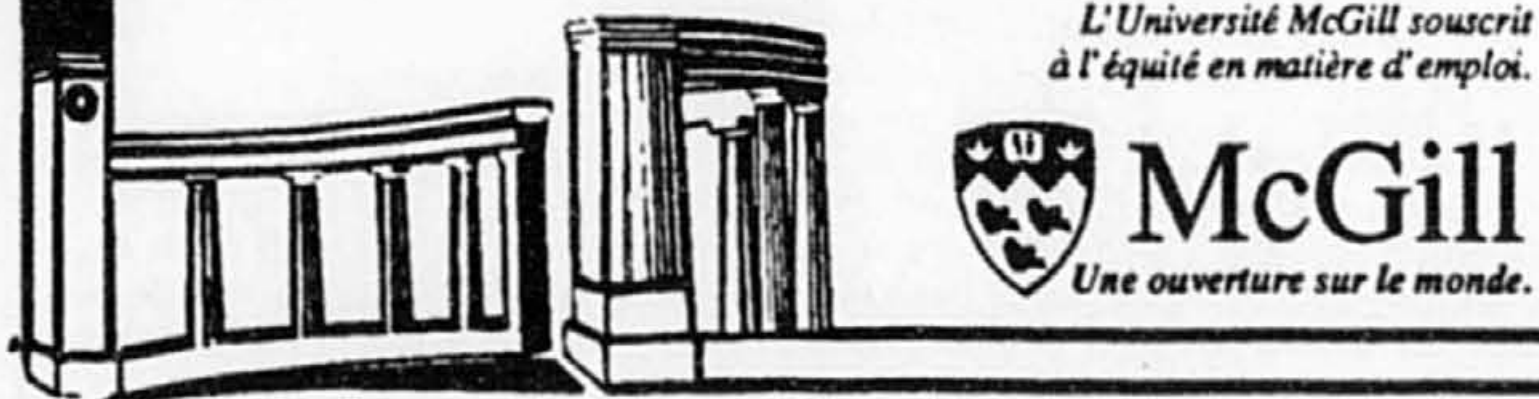
Pour accéder à ce poste, vous devez posséder au minimum un D.E.C. III en techniques d'ingénierie de systèmes d'édifices, un permis de classe A en climatisation et au moins huit années de travail avec les systèmes CVAC (notamment à absorption et centrifuge), en plus d'une vaste expérience en supervision et d'une grande facilité à communiquer en anglais et en français, parlés et écrits. Une solide expérience en entretien préventif informatisé sera un atout.

L'Université McGill offre un milieu de travail unique, un excellent salaire et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence 94-0519, à l'Agent de personnel du secteur, 840, avenue Docteur-Penfield, Montréal (Québec) H3A 1A4, ou par télécopieur au (514) 398-2103.

Nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s possédant ces qualifications.

L'Université McGill souscrit à l'équité en matière d'emploi.



Représentant(e) des ventes

Instruments analytiques

Perkin Elmer, un chef de file mondial dans la fabrication et la vente d'instruments analytiques, offre une opportunité pour une carrière dans la vente. La position offerte est pour notre succursale à Montréal.

Les candidat(e)s devront avoir complété au minimum un BSC en chimie avec une solide expérience dans les domaines de la chromatographie gazeuse et liquide, et traitement des données. Une expérience de vente est requise.

En plus d'offrir d'excellentes possibilités de carrière, nous offrons une rémunération compétitive ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux.

Si vous êtes qualifié(e) et êtes intéressé(e), veuillez envoyer votre curriculum vitae, à l'attention de M. Claude Marsolais, Directeur régional, Perkin-Elmer, 5349, rue Ferrier, Montréal (Québec) H4P 1M1.

PERKIN ELMER



L'Association canadienne de l'électricité s'anime pour l'avenir

Voix canadienne de l'industrie électrique, l'Association canadienne de l'électricité est le porte-parole éloquent de plus de 2,600 personnes représentant 250 entreprises membres. L'Association recherche un ambassadeur accompli pour faire face aux enjeux multiples et aux défis particuliers à cette industrie. Soyez-en l'animateur en tant que...

Président

Avec son mandat de promouvoir l'efficacité, la compréhension et la raison d'être de l'industrie, les efforts de l'A.C.E. influencent le secteur privé, les gouvernements et virtuellement, chaque personne au Canada. L'exécution du plan stratégique sera votre façon d'animer votre rôle de promoteur et également, en générant de nouvelles façons de composer avec les enjeux à l'aube du second siècle d'existence de l'Association.

Sans doute un généraliste qui a gagné ses lettres de créance à haut niveau dans des entreprises qui sont associées étroitement à la génération de l'électricité, vous êtes maintenant prêt à utiliser vos talents de visionnaire ainsi que vos énergies à relever ce défi.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier 940502, au 1840, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3H 1E4.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL

À M R O P I N T E R N A T I O N A L E

• LES SPÉCIALISTES DE LA RECHERCHE DE CADRES DANS QUARANTE-CINQ MARCHÉS •

AFRIQUE DU SUD • ALLEMAGNE • ANGLETERRE • ARGENTINE • AUSTRALIE • BELGIQUE • BRÉSIL • CANADA • DANEMARK • ESPAGNE • ÉTATS-UNIS • FINLANDE • FRANCE • HONG-KONG • IRLANDE • ITALIE • MALAISIE • MEXIQUE • NORVÈGE • NOUVELLE-ZÉLANDE • PAYS-BAS • SINGAPOUR • SUÈDE • SUISSE • TAIWAN

VÉRIFICATEUR-COMPTABLE

Notre département de vérification est à la recherche d'un(e) professionnel(le) comptable, ayant le titre de C.A. ou C.G.A.

Le candidat(e) possède entre trois et quatre années d'expérience en vérification principalement auprès des P.M.E. La connaissance des logiciels TAX-PREP et DREAM est un atout majeur.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

BEAUDOIN DORAY TREMBLAY C.A.
a/s de M. Roland Legault
6721, rue Beaubien est
Montréal (Québec) H1M 3B2

PROFIL CV

PROFIL, pour une recherche d'emploi structurée et dynamique

▲ Rédaction professionnelle de curriculum vitae

▲ Techniques d'entrevue

▲ Traduction et lettre de présentation

▲ Planification de carrière

▲ Service de recrutement

Consultation entre 9 h et 20 h
933-8665

CNRC-NRC

Le CNRC, principal organisme oeuvrant en R et D scientifique et technique au pays, collabore avec ses partenaires de l'industrie à améliorer la compétitivité du Canada. Présentement, l'Observatoire fédéral d'astrophysique (OFA) de l'Institut Herzberg d'astrophysique recherche deux personnes dynamiques qui contribueront par leur leadership à assurer le maintien et l'amélioration du profil d'excellence du CNRC.

Ingénieur(e)s, mécanique (ARC)

Victoria (C.-B.)

Deux postes : un continu et un pour une période déterminée de quatre ans

Votre défi

Les candidat(e)s retenu(e)s feront partie d'une équipe qui conçoit des ensembles optiques, mécaniques et électroniques intégrés pour utiliser sur les télescopes internationaux Gemini de 8 m, le télescope Canada-France-Hawaï de 3,6 m et des télescopes optiques situés au Canada. Les titulaires devront proposer des solutions innovatrices pour les besoins particuliers de divers projets et participer à toutes les étapes de l'évolution des projets : conception, spécifications, dessins détaillés, fabrication, acquisition, inspection, intégration et mise à l'essai des systèmes.

Vos compétences

En plus d'un diplôme universitaire en génie mécanique ou dans une discipline apparentée, vous devez posséder une expérience dans la conception d'équipement mécanique-optique de haute précision, en particulier dans la conception des commandes de mouvements de précision des systèmes optiques. De l'expérience dans la coordination et la direction de projets techniques ou de génie de pointe est requise pour le poste continu seulement. Une expérience du logiciel AutoCAD est essentielle, combinée si possible à une expérience en analyse par éléments finis. La connaissance de l'anglais est essentielle, et une vérification approfondie de la fiabilité sera effectuée.

Échelle de salaire : selon la formation et l'expérience

Pour en savoir davantage, veuillez envoyer votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence HI-94-01-MP (continu) et HI-94-02-MP (période déterminée), avant le 22 juillet 1994, au Groupe Recrutement et dotation, Conseil national de recherches Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0R6.

Le CNRC souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

This information is available in English.

Conseil national de recherches Canada National Research Council Canada

Canada

CONSEILLER SERVICE AUX ENTREPRISES AGRICOLES

CAISSE POPULAIRE DESJARDINS DE SAINT-LIN

LA DESCRIPTION

Sous l'autorité du directeur service aux entreprises, le rôle du conseiller est le suivant:

- Conseiller les membres entrepreneurs en matière de services financiers, d'épargne et de crédit commercial, institutionnel, agricole et industriel;
- Analyser les demandes qui lui sont soumises et formuler des recommandations appropriées;
- Effectuer le suivi sur l'évaluation des prêts accordés et recommander les actions appropriées dans les cas litigieux;
- Promouvoir les produits et services financiers de la Caisse et du Mouvement auprès des membres et futurs membres entrepreneurs du milieu;
- Effectuer différentes activités de sollicitation, de représentation et autres auprès des clientèles-cibles.

LE MILIEU

La Caisse populaire Desjardins de Saint-Lin est située dans un milieu semi-urbain et couvre un territoire à forte vocation agricole. Son actif est de 73 millions se répartissant comme suit: 7,0 millions en prêts personnels, 25,8 millions en prêts hypothécaires résidentiels, 23,5 millions en prêts commerciaux et 8,7 millions en prêts agricoles. Le nombre d'employés est de 43.

LES EXIGENCES

- Analyser les demandes d'emprunt, les états financiers, les données statistiques, etc.
- Établir et maintenir d'excellentes relations interpersonnelles et à travailler en équipe.
- Conseiller le membre en regard des produits et services offerts par les caisses populaires et les sociétés affiliées.
- Conclure son offre de services spécialisés.
- S'adapter facilement et s'impliquer dans de nouveaux milieux.
- Communiquer efficacement oralement et par écrit.
- Gérer son temps, s'organiser et contrôler son secteur d'activités.
- Diplôme universitaire de 1er cycle en agro-économie avec expérience ayant permis de mettre en application les lois, techniques d'analyse, normes et procédés en relation avec les principales responsabilités de ce poste. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinente pourra être considérée.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Avantages sociaux complets et salaire selon l'échelle prévue pour un poste de cette importance (N-7).

TOUTE PERSONNE INTÉRESSÉE À POSER SA CANDIDATURE DEVRA FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITAE COMPLET AVANT 15 H 00 LE 25 JUILLET 1994, AUPRÈS DE:

Monsieur Jean-Pierre Lavallée
Directeur général
Caisse populaire Desjardins
de Saint-Lin
251, 12e Avenue
Ville des Laurentides (Québec)
JOR 1C0



LES MINES SELBAIE

Billiton

PROGRAMMEUR - ANALYSTE SENIOR

Les Métaux Billiton Canada Inc. propriétaire et opérateur de Les Mines Selbaie est à la recherche d'un **Programmeur-Analyste Senior** pour son opération minière située à Joutel dans le nord-ouest du Québec.

Les Mines Selbaie exploitent un gisement polymétallique à partir d'une opération à ciel ouvert. Le minerai est traité au concentrateur, d'une capacité nominale de près de 8 000 tonnes par jour, qui produit des concentrés de cuivre et de zinc.

La personne sélectionnée sera chargée de planifier, coordonner, développer et soutenir les activités informatiques financières, administratives et de planification informatique d'une entreprise minière.

Les principales applications sont: les achats, l'inventaire, les comptes payables, la paie, le grand livre, le budget, les rapports financiers et l'entretien.

Le candidat recherché devra présenter une formation universitaire en informatique ou en administration et avoir sept (7) ans d'expérience dans des applications de développement et de soutien.

De plus, la personne devra avoir d'excellentes connaissances dans:

- Le langage COBOL
- Les systèmes informatiques financiers et/ou administratifs
- La communication parlée et écrite en français et en anglais

Les compétences additionnelles considérées sont:

- Gestion des systèmes VAX VMS
- Comptabilité
- Être familier avec l'industrie minière

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 juillet 1994 au:

Directeur des Ressources Humaines
Les Mines Selbaie
C.P. 370
Joutel (Québec)
J0Y 1N0
(819) 756-2491

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.
Ce poste offre des opportunités égales aux hommes et aux femmes.



Relations par Excellence

Représentant des ventes

Vous aurez à vendre la gamme complète de nos produits et de notre équipement de manutention ainsi qu'à promouvoir nos services.

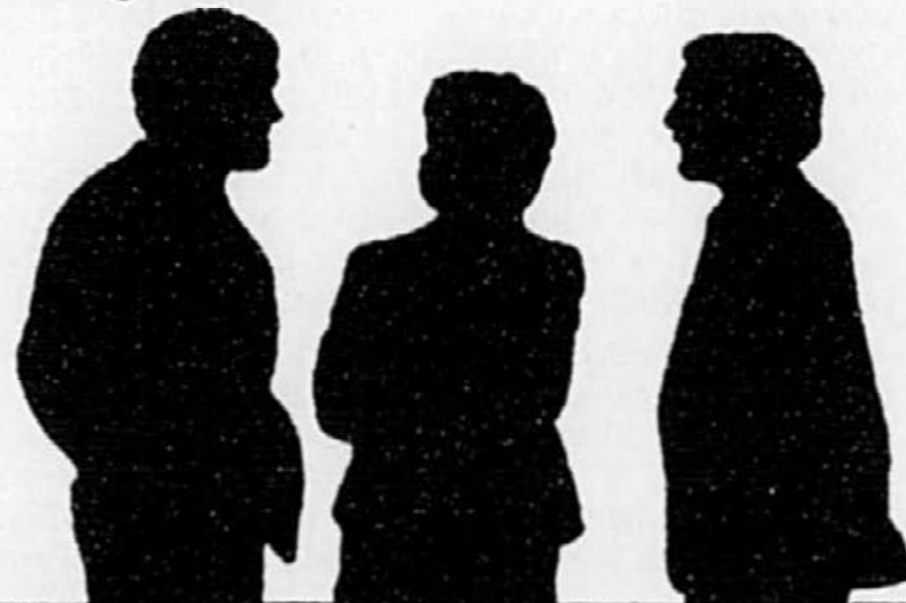
Vous possédez cinq années d'expérience dans la vente de chariots élévateurs ou dans un domaine connexe. De plus, vous avez beaucoup d'entregent, êtes autonome et désirez progresser et faire carrière dans le domaine de la vente. La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle.

Nous offrons un salaire attrayant et un large éventail d'avantages sociaux.

HEWITT
EQUIPEMENT LIMITEE
vous offre une carrière
intéressante au sein
d'une équipe dynamique.

Si ce défi vous intéresse, veuillez soumettre votre curriculum vitae avant le 18 juillet 1994, en mentionnant le numéro de concours
93164, au Service du personnel, 5001, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B8.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



les emballages knowlton inc.

Localisée à Knowlton, Québec, Les Emballages Knowlton Inc., une compagnie dynamique et en pleine croissance se spécialisant dans la fabrication en sous-traitance de produits pharmaceutiques et cosmétiques, est à la recherche de candidats pour combler le poste:

CHEF DU DÉPARTEMENT DES PROCÉDÉS

Responsabilités:

- Diriger une équipe d'une quinzaine d'employés au département des procédés.
- Établir la planification, à court et moyen terme, du département.
- Évaluer, implanter et valider les produits et procédés des nouveaux clients.
- Établir un programme de formation du personnel sur les méthodes de fabrication et sur les bonnes pratiques de fabrication.

Exigences

- B. Sc. en chimie, en ingénierie ou l'équivalent.
- 4 à 6 années d'expérience dans l'industrie cosmétique/pharmaceutique.
- Excellent communicateur et capable de motiver son personnel.
- Maîtrise des langues anglaise et française.

Si votre formation académique et professionnelle vous a permis d'acquiescer le niveau de compétence précité et que vos aspirations de carrière vous incitent à joindre une équipe dynamique, faites parvenir votre c.v. à: **Les Emballages Knowlton Inc., C.P. 190, Knowlton (Québec), JOE 1V0, a/s Secrétaire Service de l'Exploitation.**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



La Fédération des caisses populaires Desjardins

OFFRE D'EMPLOI

LA CAISSE POPULAIRE DE SOREL
93, DU PRINCE C.P. 39
SOREL (QUÉBEC)
J3P 5N6

DIRECTEUR DE COMPTES COMMERCIAUX

VOTRE RÔLE

- conseiller les membres entrepreneurs en matière de services financiers, d'épargne et de crédit (commercial, institutionnel, agricole et industriel);
- analyser les demandes qui lui sont soumises et formuler des recommandations appropriées;
- effectuer le suivi sur l'évolution des prêts accordés et recommander les actions appropriées dans les cas litigieux;
- représenter la Caisse et promouvoir les produits et services financiers de la Caisse et du Mouvement auprès des membres et futurs membres entrepreneurs du milieu.

VOS FORCES

- une forte capacité d'analyser les demandes d'emprunt, les états financiers, les données statistiques et autres dans les délais prévus;
- un excellent jugement;
- une aptitude marquée à établir et maintenir de bonnes relations interpersonnelles;
- un sens de l'écoute, de l'entregent et de la diplomatie;
- une grande facilité d'adaptation à de nouveaux milieux ainsi qu'à différents intervenants;
- une habileté développée à promouvoir et vendre des services financiers.

VOS CONNAISSANCES

Un diplôme universitaire de 1er cycle en administration, option finance ou comptabilité, jumelé à deux (2) années d'expérience en crédit commercial au sein d'une institution financière. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinente pourra être considérée.

LA CAISSE

Située au centre ville de Sorel dans un environnement concurrentiel bien pourvu en services financiers, la Caisse populaire de Sorel administre des actifs de 134 millions répartis également entre le portefeuille particulier et commercial.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Il s'agit d'un poste régulier à temps plein. Le salaire (36 048 \$ à 46 862 \$) et les avantages sociaux seront fixés en conformité avec les politiques en vigueur à la Caisse.

Ce poste est exclu de l'unité d'accréditation.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae sous pli confidentiel **AU PLUS TARD LE 13 JUILLET 1994** à l'attention de **Luc Bazinet, conseiller en gestion des ressources humaines** à la Fédération des caisses populaires Desjardins de Richelieu-Yamaska, 2175, rue Girouard Ouest, C.P. 2000, Saint-Hyacinthe, J2S 3A9. Compte tenu de la période de vacances, veuillez indiquer clairement où nous pourrions vous rejoindre.

N.B. Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte. De plus, aucun accusé réception ne sera expédié avant l'étape de présélection.

Desjardins L'incroyable force de la coopération.

POSTE DE PROFESSEUR, PROFESSEURE EN GÉNÉTIQUE MOLÉCULAIRE AU DÉPARTEMENT DE SCIENCES ET TECHNOLOGIE DES ALIMENTS

DESCRIPTION DU POSTE

Enseignement aux trois cycles, recherche et service à la collectivité dans le cadre des activités du département et du Centre de recherche en sciences et technologie du lait (STELA).

Activités de recherche dans le cadre de la programmation du Centre STELA : génétique moléculaire appliquée aux microorganismes d'intérêt alimentaire et plus particulièrement aux bactéries lactiques.

CRITÈRES DE SÉLECTION

Diplôme de 3^e cycle en microbiologie, sciences et technologie des aliments, ou dans un domaine connexe d'une université reconnue avec formation et expérience adéquates en génétique moléculaire.

Excellence du dossier scientifique.

Capacité de travailler en équipe.

Bonne connaissance du français oral et écrit.

INFORMATIONS

Joël de la Noüe, directeur
Département de sciences
et technologie des aliments
Pavillon Comtois
Université Laval, Ste-Foy (Qué.) G1K 7P4
Tél.: 1- (418) 656-3952
Fax: 1- (418) 656-3353

ENTRÉE EN FONCTION:

le 1^{er} janvier 1995

CLÔTURE DU CONCOURS:

le 15 septembre 1994

UNIVERSITÉ
LAVAL

Faculté des sciences
et de l'Agriculture
et de l'Alimentation

Département
de sciences et technologie
des aliments

LE SAVOIR DU MONDE
PASSE PAR ICI

L'Université Laval applique un programme d'accès à l'égalité en emploi. En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidents et résidentes permanents du Canada.

Notre client, une importante chaîne de commerce de détail en pleine expansion recherche une personne qualifiée pour agir à titre de :

Chef, centre de distribution

À ce poste de défis et relevant directement de la haute direction, vous serez responsable de toutes les activités du centre de distribution incluant les horaires de travail, la supervision du personnel, l'utilisation efficace de l'espace, de l'équipement et de la main d'œuvre ainsi que de la logistique. De plus, vous assurerez l'exploitation sécuritaire, efficace et économique de l'installation et de ses équipements ainsi que de celle des centres satellites.

En plus d'une formation universitaire appropriée, vous avez acquis au moins 5 années d'expérience en gestion d'un centre de distribution ou dans un domaine connexe dont quelques années en gestion d'entrepôt, en distribution ou en logistique. Le bilinguisme est essentiel.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 29 juillet, à : **Publicité Day inc., Service confidentiel n° B524, 60, rue St-Jacques, 7ième étage, Montréal (Québec) H2Y 1L5.**

N.B. Notre client respecte l'équité en matière d'emploi. Veuillez indiquer le nom de toute société à laquelle nous ne devons pas faire parvenir votre candidature, s'il y a lieu.

Publicité Day inc.

OTTAWA

**INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE
JUSQU'À 53 000 \$**

Notre client, établi à Ottawa, recherche un ingénieur en mécanique bilingue qui se joindra à son équipe de production. Cette entreprise, chef de file dans l'industrie de pointe, a une renommée mondiale pour la qualité de ses produits finis.

Pour postuler, vous devez posséder un baccalauréat en génie, cinq années d'expérience dans un milieu de fabrication et une connaissance pratique de l'installation et de l'ajustage d'équipement. Une expérience comme superviseur est un atout.

Notre client offre d'excellents avantages sociaux, une indemnité de déménagement et des chances d'emploi égales à tous.

TERRY SCULLION
TEL.: (613) 238-6161 - TÉLÉC.: (613) 230-7711

Montréal • Toronto • Ottawa • Québec • Fredericton • New York

quantum
EDP SERVICE DE RECRUTEMENT

50, rue O'Connor, bureau 1410, Ottawa (Ontario) K1P 6L2

ASSISTANT DIRECTEUR DE CENTRE DE MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION

MATÉRIAUX-BOIS-QUINCAILLERIE

Un important centre de rénovation de la région de Montréal recherche un candidat pour remplir les fonctions d'Assistant-directeur de succursale.

EXIGENCES: 1) 5 années d'expérience à titre d'assistant-directeur ou directeur de centre de matériaux de construction.

2) Excellente connaissance de la clientèle au détail.

RÉMUNÉRATION: Basée sur salaires et participation aux profits.

Faire parvenir votre C.V. à:

LA PRESSE, réf.: 31102
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3



Saint-Laurent

CHEF DE SECTION

**RÔLE D'ÉVALUATION
SERVICE DE LA TRÉSORERIE
CONCOURS 94161**

Relevant du directeur adjoint-revenus, le chef de section planifie, organise et contrôle toutes les activités reliées à la taxation conformément à la Loi sur la fiscalité municipale ainsi qu'aux divers règlements et procédures en vigueur.

Vous êtes titulaire d'un diplôme de premier cycle en sciences comptables, faites partie d'une corporation professionnelle de comptables (C.A., C.G.A., C.M.A.) et possédez une expérience de trois années dans l'administration d'activités reliées à la gestion. Bilingue, vous faites preuve d'excellentes habiletés à diriger du personnel et à travailler en équipe.

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes. La rémunération rattachée à ce poste est fonction de vos qualifications et de votre expérience. Toute personne intéressée est invitée à faire parvenir son curriculum vitae en indiquant le numéro de concours au plus tard le 22 juillet 1994 à:

Ville de Saint-Laurent
Direction des Ressources humaines
777, boulevard Marcel-Laurin
Saint-Laurent (Québec) H4M 2M7

**Firme d'actuaire conseils recherche un
ACTUAIRE D'EXPÉRIENCE**

Exigences du poste:

- Préférentiellement le statut de Fellow de l'Institut canadien des actuaires
- Nombreuses années d'expérience comme charge de compte dans le domaine des avantages sociaux, particulièrement des régimes de retraite
- Aptitudes en gestion de budgets et de personnel
- Habileté de communication tant à l'interne qu'à l'externe

Discrétion assurée, faire parvenir votre C.V. avant le 22 juillet 1994

aux: Services administratifs, C.P. 5132, Succ. B, Montréal (Québec) H3B 4B5



AFRIQUE

Un consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde, dans la République de Guinée, en Afrique occidentale, recherche un candidat pour combler ce poste.

Administrant un budget d'achat de près de 40 millions de dollars, vous coordonnerez et contrôlerez l'exploitation et la gestion des produits médicaux, des carburants et du matériel requis pour la production et les autres services, tout en participant, en collaboration avec les services d'administration des stocks, au développement de systèmes et procédures visant un contrôle efficace des stocks et la formation du personnel de la logistique.

Maitrisant parfaitement l'anglais et le français, vous possédez un diplôme d'études universitaires ou collégiales. Vous comptez un minimum de dix années d'expérience en gestion de magasins, sur le plan tant administratif qu'opérationnel, expérience illustrée par la progression accomplie dans les différents services reliés à ce domaine. Vous connaissez les techniques de gestion informatisée des stocks. Leader et capable de rendre des rapports efficaces à votre supériorité, votre ténacité, votre sens des priorités et votre faculté d'adaptation au changement.

Les avantages rattachés à ce poste, dont le contrat initial est de deux ans, consistent notamment en un logement moderne, meublé et dimatisé, une assurance-vie sans prime, des installations médicales et six semaines de vacances par année. Votre salaire vous sera versé en dollars américains et peut être libre d'impôt, vous donnant ainsi l'occasion d'accumuler un capital substantiel. En outre, vous recevrez des allocations en devises locales. Vous pourrez également bénéficier de la gratuité scolaire pour vos enfants dans une école privée française jusqu'au secondaire III, ou anglaise jusqu'au secondaire II. De plus, des allocations généreuses vous seront accordées pour l'éducation de vos enfants à des niveaux supérieurs du secondaire hors de l'Afrique occidentale.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir, le plus tôt possible, un curriculum vitae détaillé à **M. Cy Harris**, par télécopieur au (514) 842-8313 ou par courrier au

1110, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 1808
Montréal (Québec)
H3A 1G8

COWAN
personnel

TECHNICIEN

Une société québécoise en expansion est à la recherche d'un technicien motivé capable de faire des installations et de superviser le travail.

- DEC avec expérience d'au moins 3 ans sur un chantier SCR en contrôle électromécanique.
- connaissance de différents contrôleurs analogiques, température, pression et vitesse.
- bonne connaissance des systèmes de boucles de procédé tels que 4/20 ma-0/10V, 0.5- boucles P.I.D.
- connaissance de «troubleshoot» SCR, PLC tels que A&B, SCC5CC, TELEM, TSX17, programmation GNADHSIT, BULEEN, ECHELLE, etc.

Seul(e)s le candidat(e)s avec l'expérience appropriée sont prié(e)s de communiquer avec:

Simon Mandy & Associés, 113, Iberville, D.D.O. (Québec) H9B 3A9

MUSÉE CANADIEN DES CIVILISATIONS / CANADIAN MUSEUM OF CIVILIZATION

Directeur de la recherche

La Société du Musée canadien des civilisations (SMCC) est un musée national souhaitant recruter un directeur qui gèrera les programmes de recherche dans les domaines de l'histoire, de l'ethnologie, de l'archéologie et de la culture populaire, conformément au plan stratégique du musée.

La personne idéale pour combler ce poste est titulaire d'un doctorat en sciences sociales ou possède une équivalence acceptable, s'exprime couramment dans les deux langues officielles et s'appuie sur une vaste expérience dans la gestion de programmes de recherche diversifiés ainsi que sur des aptitudes reconnues pour la formulation de buts et objectifs. Pour accéder à ce poste, vous devez être disposé à mettre à profit votre expertise dans le cadre de forums et de comités nationaux et internationaux, à titre de participant actif ou comme invité reconnu.

Si ce poste rempli de défis vous attire, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au directeur, Division des ressources humaines, Société du Musée canadien des civilisations, C.P. 3100, succursale B, Hull (Québec) J8X 4H2.



Le Centre de psychologie Gouin, réputé pour la qualité de ses services offerts par sa trentaine de professionnels, dispense depuis plus de quinze ans des services psychologiques variés en évaluation, consultation, intervention et formation.

PSYCHOLOGUES

Nous recherchons les services de psychologues intéressés par l'évaluation psychologique.

Si vous avez une très bonne formation en psycho-dynamique et désirez la parfaire par une pratique stimulante et exigeante, nous pourrions vous offrir un encadrement intéressant.

Veuillez acheminer votre CV, sous pli confidentiel, à: **Michel Roy, Directeur général, Centre de psychologie Gouin inc., 39, boul. Gouin Ouest, Montréal (Québec) H3L 1H9.**

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

PROGRAMMEUR / ANALYSTE

Les Services Univoc inc., est une jeune entreprise montréalaise oeuvrant dans le domaine de la messagerie interactive. En tant que partenaire commercial IBM, nous développons des solutions client-serveur pour des grandes entreprises telles que les banques et les compagnies d'assurances.

EXIGENCES:

- Bilingue (anglais, français).
- Diplôme universitaire.
- 5 ans d'expérience en informatique.
- Connaissance de l'environnement UNIX et C.
- Gestion de projets est un atout.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à:

Les Services Univoc Inc.
430, rue McGill, suite 401
Montréal (Québec) H2Y 2G1

Télécopieur: (514) 878-9270

**FAITES CARRIÈRE
DANS LE
DOMAINE FINANCIER**

Sun Life du Canada est à la recherche de représentants en services financiers. DEC ou équivalence requis.

Si vous désirez obtenir un revenu supérieur à la moyenne, une bonne formation ainsi qu'un excellent système de rémunération, prenez rendez-vous en appelant au:

926-2600
525-1924

**Tremblant vous propose
d'atteindre de nouveaux
sommets.**

Tremblant travaille sans relâche à construire le plus important centre de villégiature quatre saisons d'envergure internationale dans l'est de l'Amérique du Nord. Pour mener à bien ce projet, nous sommes à la recherche de cadres exceptionnels pour combler les postes suivants:

GÉRANT DES RÉSERVATIONS

Relevant directement du Directeur du Marketing, le Gérant des réservations s'assure de la gestion et de la supervision efficace des opérations du département des réservations. En vue d'atteindre les standards de qualité et les objectifs de rentabilité, il développe et implante un programme de motivation s'adressant au personnel et par le biais de la formation et du «coaching» développe son équipe en une force de vente et de service à la clientèle de première qualité. Outre la planification, le suivi et le contrôle budgétaire, la gestion optimale de l'inventaire d'hébergement disponible et sa participation au niveau du développement des tarifs et forfaits constituent l'ensemble de ses responsabilités.

Bilingue et apte à travailler dans un environnement syndiqué, la personne recherchée possède un diplôme en gestion de l'hôtellerie d'une institution reconnue ainsi qu'un minimum de 5 années d'expérience au niveau de la gérance d'un département de réservations d'un hôtel majeur comprenant de l'hébergement en condominiums. La connaissance du WordPerfect et du Lotus est essentielle. L'expérience au sein d'agences de voyages et la connaissance des systèmes H.I.S. et «Sabre» airline seront considérés comme des atouts importants.

GÉRANT DE PRODUIT-ÉTÉ

Relevant directement du Directeur du Marketing, le Gérant de produit-été assume la responsabilité du développement, de la promotion et de l'implantation de nouveaux produits ainsi que de l'analyse et du développement de nouveaux marchés. Il établit les projections en termes de visiteurs et s'assure de l'atteinte des objectifs en termes de revenus.

Outre sa participation dans l'élaboration du budget de ventes et marketing-été et sa participation au niveau du développement et l'implantation d'un plan de marketing, il procède à des études approfondies et régulières des produits offerts dans l'industrie récréo-touristique. En collaboration avec les divers intervenants concernés, il cible les informations requises en vue de constituer un historique et de développer une banque de données.

Finalement, la gestion des contacts auprès des agences, la production de divers matériaux publicitaires et brochures ainsi que le suivi des budgets de publicité constituent l'ensemble de ses responsabilités.

Bilingue, la personne recherchée possède un baccalauréat en marketing ainsi qu'un minimum de 4 années d'expérience au niveau du marketing et des ventes dans une entreprise touristique axée sur des opérations estivales. La connaissance du WordPerfect et du Lotus est requise. Une expérience dans le secteur hôtelier sera considérée comme un atout.

**SUPERVISEUR RELATIONS DE TRAVAIL
— C.S.S.T.**

Relevant de la Directrice des Ressources humaines, le Superviseur Relations de travail — C.S.S.T. est responsable de toutes les activités relatives à la gestion des relations de travail et la santé et sécurité au travail de l'organisation. Le respect et l'application de la convention collective, la gestion des dossiers de griefs et d'arbitrage, le support et le suivi auprès de gestionnaires de l'entreprise ainsi que sa participation aux négociations de la convention collective resument d'une part l'essentiel de sa tâche.

D'autre part, il gère le dossier de santé et sécurité au travail, assure le suivi des dossiers majeurs, développe et implante un plan de prévention d'accidents et en assure l'atteinte.

La personne recherchée possède un baccalauréat en relations industrielles ainsi qu'une formation spécifique en santé et sécurité au travail et détient un minimum de 5 années d'expérience dont 3 en relations de travail et 2 en santé et sécurité au travail. La connaissance de la loi L.A.T.M.P. est requise. Une expérience antérieure dans un milieu syndical C.S.N. sera considérée comme un atout.

Les postes présentement disponibles conviennent à des personnes dynamiques ayant démontré des talents au niveau de la communication tant orale qu'écrite.

Les personnes désireuses de se joindre à une équipe gagnante sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 juillet 1994 à l'adresse suivante, en prenant soin d'indiquer le titre du poste recherché:

STATION MONT TREMBLANT
Service des Ressources humaines
Poste de (spécifier)
3005, chemin Principal
Mont-Tremblant (Québec) J0T 1Z0
Télécopieur: (819) 681-5999



Mont-Tremblant, Québec



LA COMMISSION SCOLAIRE
DE MEMPHRÉMAGOG

**CONSEILLER OU CONSEILLÈRE
EN GESTION DE PERSONNEL**

Ce poste s'adresse à toute personne dynamique, faisant preuve de beaucoup d'initiative et d'autonomie et capable de travailler dans une organisation s'orientant vers un modèle de gestion participative.

Sous la responsabilité du directeur des services administratifs, l'emploi de conseiller ou conseillère en gestion de personnel consiste, de façon spécifique, à l'exercice de la fonction de conseil auprès d'un ou plusieurs cadres.

Cet emploi comporte aussi, notamment, les responsabilités suivantes :

- participer à l'élaboration des politiques, des programmes, des normes de gestion des ressources humaines, en effectuer le suivi et en assurer le contrôle de l'application;
- participer à l'interprétation et à l'application des conventions collectives et des règlements de conditions de travail ainsi qu'à l'application de la politique de rémunération, d'avantages sociaux et de classification du personnel;
- participer à la négociation locale, au processus d'arbitrage et à l'étude des griefs;
- participer à l'implantation de la gestion participative.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle, de préférence en gestion des ressources humaines
- Trois (3) années d'expérience pertinente

TRAITEMENT ANNUEL : 40 194 \$ à 56 325 \$ selon l'expérience pertinente

Les dossiers de candidature seront reçus jusqu'au 5 août 1994 à 12 h à l'adresse suivante :

Concours : Conseiller (ère) en gestion de personnel
Monsieur Jean Fournier
Dir. serv. administratifs
449, rue Percy
Magog (Québec) J1X 1B5

Étre un leader de l'industrie laitière québécoise, c'est fabriquer une large gamme de produits de qualité, s'attacher les meilleurs employés et progresser de façon continue sur les marchés national et international.

Gérant(e) de produits

En poste à Boucherville et relevant du directeur de la division Ventes industrielles, vous assurerez auprès des clients du Canada la vente des produits de Groupe Lactel sous format industriel, en fonction des objectifs et des orientations de votre division. De plus, vous effectuerez le suivi des contrats de vente sous votre responsabilité, assurerez l'élargissement de votre clientèle et veillerez à sa satisfaction.

Bilingue, vous devez posséder un baccalauréat en commerce ou en administration, option marketing ou finance, et compter cinq années d'expérience en vente industrielle dans le secteur agro-alimentaire. En outre, vous êtes disposé(e) à effectuer de fréquents déplacements. La faculté d'adaptation (cultures, personnalité), la persévérance, le sens de l'organisation et la facilité à communiquer comptent parmi vos qualités professionnelles.

Conseiller(ère) aux affaires institutionnelles

En poste à Boucherville et relevant du directeur, Affaires institutionnelles, vous effectuerez les recherches et analyses, économiques et autres, nécessaires à l'expansion de Groupe Lactel, en conformité avec les orientations de l'entreprise. Vous assurerez le suivi des ententes sur la mise en marché du lait, effectuerez des analyses de rentabilité servant à une prise de décision éclairée et analyserez l'impact des diverses réglementations, tant nationales qu'internationales (GATT, ALENA). Enfin, vous agirez à titre de personne-ressource auprès des différentes directions de Groupe Lactel.

Bilingue, vous devez posséder un diplôme universitaire en économie ou en administration et compter de trois à cinq années d'expérience pertinente. Vous connaissez l'agro-alimentaire, de préférence l'industrie laitière, et avez de la facilité à communiquer, de l'entregent ainsi qu'un esprit de synthèse et de vulgarisation, en plus de faire preuve d'autonomie.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 juillet 1994, en mentionnant le titre du poste que vous visez, à la Direction des ressources humaines, Groupe Lactel, 1205, rue Ampère, bureau 101, Boucherville (Québec) J4B 7M6.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Industries James Maclaren inc., une importante société forestière, exerce ses activités dans l'ouest et le nord-ouest du Québec et en Ontario. Cette organisation dynamique, membre de Foresterie Noranda inc., emploie plus de 1 500 personnes qui œuvrent dans des usines des plus modernes de l'industrie des produits forestiers du Canada. La société produit du papier journal, de la pâte kraft, de l'énergie, des copeaux du bois d'œuvre et enfin l'installation de parquets, à l'intention des marchés canadiens, américains et internationaux.

**Service de l'ingénierie
Dessinateur intermédiaire**
Division pâte kraft — Thurso

La personne choisie doit détenir un D.E.C. en dessin mécanique avec 7 à 8 années d'expérience dans un service d'ingénierie. Les connaissances du logiciel Auto CAD et d'usine sont des pré-requis.

La personne choisie devra préparer des plans, accomplir de la surveillance de chantier, assister les ingénieurs dans la préparation de demande de soumissions, de devis et de liste de matériel.

Les industries James Maclaren inc. offre un salaire et des avantages sociaux des plus concurrentiels.

Les candidats(es) sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae au :

Surintendant des ressources humaines
Industries James Maclaren inc.
Division de pâte kraft
Thurso (Québec)
J0X 3B0

membre de foresterie noranda

Engagé dans la prestation de services de personnel pour tous genres d'entreprises, ADIA QUÉBEC fournit également du personnel spécialisé en informatique et en traitement des données, de même que des services de formation.

ADIA
LES SPÉCIALISTES DE L'EMPLOI

Directeur(trice)s-adjoint(e)s

Chef de file du commerce de détail au Québec, notre client recherche des adjoint(e)s aux directeur(trice)s pour ses magasins à grande surface.

Relevant du directeur ou de la directrice, vous serez responsable de la gestion des activités reliées aux opérations du magasin en vue d'assurer la rentabilité et la croissance par un service à la clientèle optimal. Vous devrez faire preuve d'une grande capacité d'adaptation, de disponibilité, d'une excellente tolérance au stress, de fortes habiletés en communication et d'un sens poussé des affaires.

Les personnes idéales pour ces postes possèdent une formation universitaire et de 3 à 5 ans d'expérience en gestion ou une formation collégiale et de 5 à 7 ans d'expérience pertinente dans le commerce de détail. Mais, d'abord et avant tout, ces personnes détiennent le potentiel et le talent requis pour assumer la direction d'un magasin et ce, même si leur expertise ne provient pas du domaine du détail.

Notre client offre un programme de formation des plus complets, une rémunération très concurrentielle et des perspectives de carrière stimulantes. Les personnes désireuses de relever les défis inhérents aux postes sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae sans tarder à : **ADIA QUÉBEC**, Réf. DA-9407, 1200, av. McGill Collège, suite 1930, Montréal (Québec) H3B 2L1. Tél.: (514) 866-1600

Membre du groupe ADIA INTERNATIONAL S.A. et de ADIA CANADA LTÉE.
Au-delà de 1 500 bureaux au pays et partout à travers le monde.
Chez ADIA, la qualité du travail fourni reflète la qualité du personnel!

COMITÉ ADMINISTRATIF DE L'AÉROPORT DE SHERBROOKE INC.

Le comité administratif de l'Aéroport de Sherbrooke est une compagnie à but non lucratif qui se consacre à la gestion et au développement de l'Aéroport de Sherbrooke.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Afin d'atteindre ses objectifs, le CAAS recherche un(e) gestionnaire d'envergure possédant un diplôme universitaire dans un domaine approprié et plusieurs années d'expérience en développement économique industriel. Il (elle) a acquis une bonne connaissance du domaine de l'aviation et de l'aéronautique.

Votre défi

En collaboration avec le comité stratégique, vous aurez à :

- Planifier, organiser, coordonner, contrôler et évaluer l'ensemble des activités relatives à l'aéroport;
- Mettre en place tous les éléments d'une stratégie de développement et de mise en marché efficace pour créer un noyau aéronautique à l'aéroport reposant sur l'établissement d'un centre de services pour l'aviation;
- Accroître la visibilité et l'image de l'aéroport auprès du grand public et du domaine de l'aviation afin de donner à l'aéroport le leadership qui lui convient;
- Établir et maintenir de bonnes relations d'affaires avec le milieu de l'aéronautique et de l'aviation ainsi qu'avec les différents usagers de l'aéroport;
- Optimiser les revenus et accroître la viabilité de l'aéroport;
- Garantir, dans les conditions normales et d'urgence, l'exploitation et l'entretien sûrs, efficaces, sécuritaires et rentables des installations aéroportuaires et dans ce sens, gérer l'ensemble des contrats de l'aéroport.

Vos compétences

- Le (la) candidat(e) devra détenir un diplôme universitaire en administration ou en économie;
- Avoir un minimum de 5 ans d'expérience dans le développement économique ou dans un domaine connexe;
- Maîtriser parfaitement l'usage du français et de l'anglais;
- Une expérience ou formation reliée au domaine de l'aviation serait considérée comme un sérieux atout;

Le (la) candidat(e) devra faire montre d'une grande autonomie de travail et être très disponible.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 1er août 1994 à l'attention de :

JEAN-FRANÇOIS ROULEAU, président
«Poste Directeur général»
Comité administratif de l'aéroport de Sherbrooke
85, rue Principale Ouest, C.P. 250
COOKSHIRE (Québec)
J0B 1M0

COMMISSION SCOLAIRE FERMONT

Nous sommes une commission scolaire intégrée comptant 700 élèves. Notre clientèle est répartie dans deux écoles (primaire et secondaire) et nos priorités sont la qualité du service à nos jeunes et la rigueur dans la démarche pédagogique. Nous recherchons des personnes pour combler les postes suivants :

**ENSEIGNANTS-ES AU SECONDAIRE
TEMPS PARTIEL**

Informatique	73% de tâche
Histoire et Vie économique (majeure en histoire)	100% de tâche
Enseignement moral et Formation personnelle et sociale	81% de tâche
Économie familiale	48% de tâche
Mathématiques 574 et Chimie 534	32% de tâche

**ENSEIGNANTS-ES AU PRIMAIRE
TEMPS PARTIEL**

Musique 32% de tâche

NOTE : Selon la politique d'embauche de la commission, les candidat(e)s devront passer un test de français.

L'entrée en fonction des enseignant(e)s est prévue pour le 24 août 1994 et la rémunération sera conforme à la convention en vigueur.

Pour ces postes, nous offrons une prime nordique qui, au 1er juillet 1994, se chiffre à 5 046 \$ ou 7 570 \$, selon le statut de la personne, des conditions de logement avantageuses et trois voyages annuels pour vous et vos personnes à charge (de Fermont à votre point de départ).

NOUS OFFRONS DES CHANCES D'EMPLOI ÉGALES À TOUS.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 juillet 1994, à 16 h, à Madame Diane Fortin, directrice générale, Commission scolaire Fermont, C.P. 190, Fermont (Québec) G0G 1J0. Tél.: (418) 287-5492, poste 233. Télécopieur : (418) 287-3576.

Commission Scolaire Fermont

Les Entreprises Dominion BlueLine Inc., compagnie solidement établie depuis 1917 dans la fabrication et la distribution de produits de bureau, recherche pour son usine de 40 employés située à Ciudad Acuna, un

Gérant de production
• Mexique

Sous la responsabilité de la direction générale, le titulaire supervisera l'ensemble des activités de production, notamment de la qualité du produit, du contrôle financier de l'usine ainsi que de la livraison au centre de distribution du Texas.

La personne idéale possède une formation universitaire ou collégiale en gestion des opérations et une expérience de supervision de deux à cinq ans en milieu manufacturier. De plus, elle fait preuve d'autonomie, de leadership et d'une excellente capacité à résoudre différents problèmes. Cette personne possède également une très bonne maîtrise de l'espagnol et de l'anglais.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le lundi 1er août 1994, au : Service des ressources humaines, ENTREPRISES DOMINION BLUELINE INC., 230, rue Foch, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 6Z3.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Entreprises
DOMINION BLUELINE INC.

Spécialiste Régional de l'Exploitation

Dunkin' Donuts est la plus importante chaîne de comptoirs de beignes et café au monde grâce aux 3 500 comptoirs qu'elle envisage ouvrir chaque année. La société recherche actuellement un Spécialiste Régional de l'Exploitation qui aura la responsabilité d'assurer que nos comptoirs maintiennent un niveau uniforme d'excellence dans tous les aspects de leur fonctionnement, y inclus service, propreté, et qualité des produits.

Le titulaire du poste participera aussi à l'ouverture de nouveaux comptoirs et s'occupera de l'embauche et de l'entraînement de personnel ainsi que de la présentation d'ateliers aux propriétaires des franchises et leurs employés au sujet de nouveaux produits, de programmes pour contrôler les dépenses, ou de façons d'améliorer la qualité des comptoirs.

Ce poste très en vue exige un individu dynamique qui parle/écrit couramment et l'anglais et le français. Deux ans à quatre ans d'expérience pratique dans l'entraînement et le fonctionnement dans l'industrie alimentaire sont essentiels.

Pour nous signaler votre intérêt dans ce poste important, faites-nous parvenir votre curriculum vitae, en français et en anglais, en précisant vos antécédents professionnels et salariaux au :

Raymond Lambert
Gérant régional de franchise
DUNKIN' DONUTS
[Canada] Ltée
3773, Côte Vertu, Bureau 350
St. Laurent (Québec) H4R 2M3

Employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi.
Seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception.

REPRÉSENTANT TECHNIQUE DES VENTES

L'opportunité exceptionnelle est offerte à la personne désireuse de vendre notre gamme complète d'équipement pour services à l'automobile.

Le (la) candidat(e) doit posséder son permis en mécanique et aura déjà changé son orientation vers la vente.

Une très bonne expérience en vente est nécessaire.

C'est également l'opportunité de faire des revenus au-dessus de la moyenne dans le cadre d'un travail autonome.

Si vous détenez un bagage d'expérience dans le domaine de l'automobile ainsi qu'un désir de vendre et avez de l'expérience dans la mécanique et une bonne aptitude positive, nous sommes intéressés à vous rencontrer.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae et une courte description de votre expérience.

Hunter Automotive Équipement Ltée
1116, rue Lévis, suite 1
Lachenaie (Québec) J6W 5S6
att.: Serge Courchesne

P.S. Aucun appel téléphonique est accepté et seulement les candidats retenus recevront un accusé de réception.

INFORMATIQUE
Directeur du service

Des gestionnaires intelligents et dédiés à leur tâche, une équipe de ventes et de service compétente et motivée, voilà la combinaison qui explique le succès répété de ce revendeur d'équipement informatique (accrédité Novell, SCO et AUTOCAD) dont les ventes sont de près de 25 millions annuellement.

Dans un environnement jeune et dynamique, le directeur du service est appelé à former, développer, motiver et conseiller une équipe de 6 techniciens, 3 CNE et 1 réparateur. Nous aimerions donc discuter de ce défi avec un gestionnaire de service dont les succès sont le résultat d'une approche créative et participative où prédomine l'épanouissement de l'équipe avant tout. Vous êtes bilingue et idéalement vous faites carrière dans l'industrie informatique.

En plus d'un environnement progressif, notre client offre une rémunération se situant entre 45 000 \$ et 55 000 \$, selon la formation et les compétences, et un plan de bonification.

Pour de plus amples renseignements ou pour postuler ce poste, communiquez avec Jean Métivier ou faites lui parvenir votre c.v. au 1, Place Ville-Marie, bureau 2821, Montréal (Québec) H3B 4R4. Tél.: 866-0232 • Téléc. : 866-2115

Métivier
GROUPE CONSEIL INC.

La Corporation NPC, œuvrant dans le domaine du téléappel, recherche des professionnels chevronnés de la vente pour leur confier des postes de :

REPRÉSENTANT DES VENTES - COMPTES PRINCIPAUX
Succursale de Montréal

Votre rôle consistera à promouvoir les produits et services auprès des comptes majeurs et surtout à bâtir une nouvelle clientèle.

Exigences :

- Diplôme universitaire ou équivalent
- Cinq années d'expérience à titre de représentant, comptes principaux (dans le téléappel, un atout)
- Habileté dans les communications orales et écrites
- Bilinguisme

Joignez-vous à une équipe gagnante et bénéficiez d'un excellent programme de rémunération (salaire de base, commissions, primes et allocation automobile) et d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à la Directrice des ressources humaines
La Corporation NPC
2350, boul. Marcel-Laurin
Saint-Laurent (Québec) H4R 1J9
Télécopieur : 332-5228

npc

Nous remercions d'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront retenues pour une entrevue. Nous soustrirons au principe de l'équité en matière d'emploi et interdisons l'usage du tabac en milieu de travail.

Matrox, chef de file mondial dans les technologies de l'infographie, du traitement d'image, de la communication en réseau, de la vidéo et du multimédia, offre d'intéressantes perspectives de carrière dans le domaine suivant

Chef des ventes
Groupe des produits vidéo

Votre mandat consistera à gérer les activités commerciales à l'échelle mondiale du Groupe des produits vidéo de Matrox, fournisseur de premier plan de solutions matérielles et logicielles pour le marché vidéo professionnel. À la tête d'un groupe de vendeurs et d'une très nombreuse équipe de soutien, vous jouerez un rôle marquant dans l'augmentation du volume de vente et de la part de marché de Matrox dans cette industrie très compétitive. Idéalement, vous possédez un baccalauréat et au moins cinq années d'expérience dans la vente de produits de montage vidéo et de produits vidéo-informatisés destinés aux marchés professionnels de la télédiffusion et de la production de vidéos d'entreprises. Dynamique et axé sur les résultats, vous vous exprimez couramment en anglais et faites montre de talents supérieurs pour les présentations, la communication et l'organisation.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à **Anita Salvador, Systèmes Electroniques Matrox Ltée, 1055, boul. Saint-Régis, Dorval (Québec) H9P 2T4.**

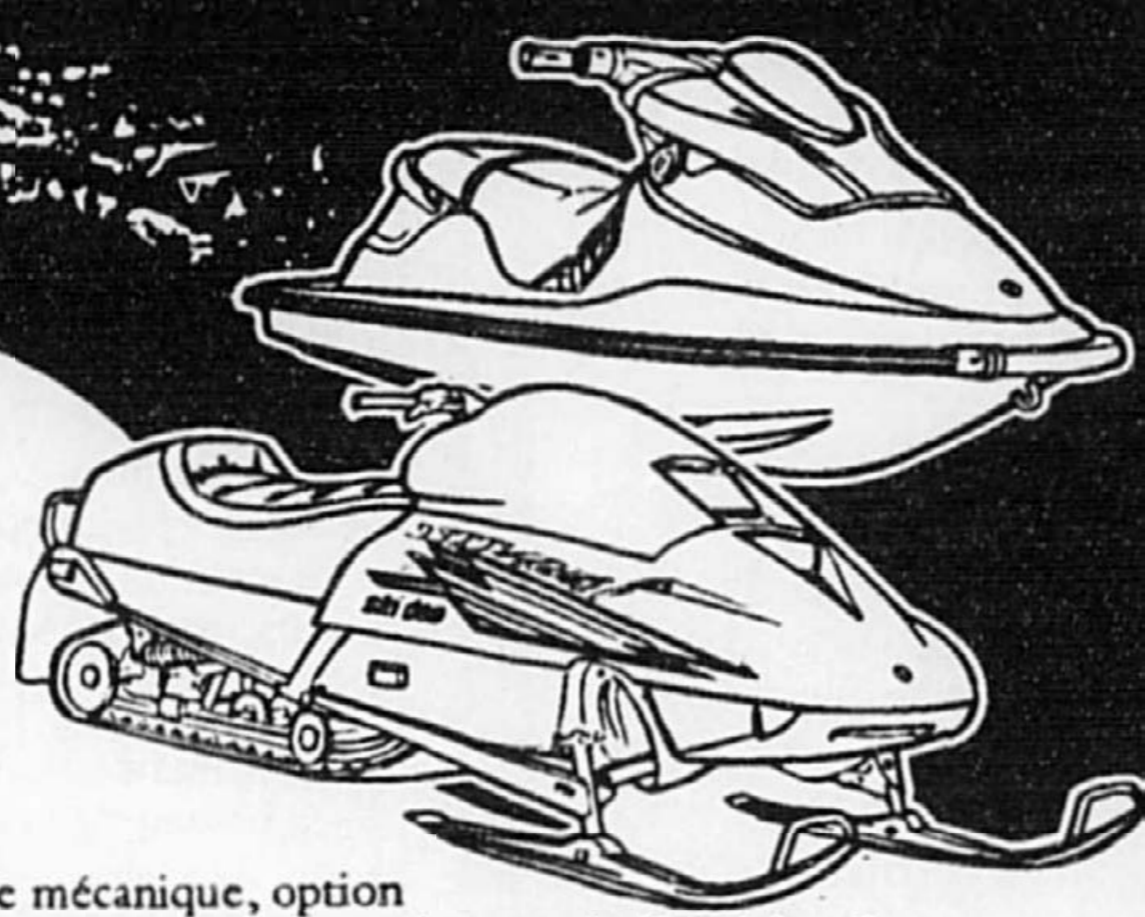
Nous remercions tous ceux qui auront posé leur candidature, mais seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront avisés.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

matrox

Fuir les embouteillages

Bombardier s'ingénie à améliorer constamment le mieux-être de ses employés : située au cœur de l'Estrie, son usine de Valcourt leur offre un environnement des plus enrichissants, à proximité d'infrastructures récréatives et de services parmi les meilleurs qui soient. Depuis toujours, et partout dans le monde, on reconnaît le génie de Bombardier à l'excellente qualité de ses produits et à son parti pris pour l'innovation.



Chef de section Salle à dessin - équipe de soir

Sous la responsabilité du chef de service - salle à dessin, vous serez chargé d'organiser et de gérer une équipe composée d'une quinzaine de dessinateurs. Vous devrez assurer l'atteinte des objectifs en optimisant les ressources humaines et matérielles.

Vous devez posséder un D.E.C. en techniques de génie mécanique, option conception, de sept à dix années d'expérience pertinente et une bonne connaissance de l'anglais. La connaissance de l'environnement Euclid serait un atout précieux.

Ingénieurs, recherche et développement Génie mécanique, métallurgique et électrique

Vous assisterez l'équipe dans le développement des produits de consommation motorisés reliés au milieu récréatif, plus particulièrement au niveau des sous-systèmes soit châssis, transmission, entraînement et système moteur. Vous collaborerez de près avec les employés de production, le service des achats et le service de l'assurance-qualité dans la réalisation de vos projets.

Outre un diplôme universitaire dans une discipline appropriée du génie, vous possédez de trois à cinq années d'expérience reliée aux véhicules motorisés ou aux produits récréatifs. De plus, la maîtrise de l'anglais et du français, à l'oral comme à l'écrit, est essentielle.

Représentant de service international

Vous contribuerez à la mise en place de politiques et procédures de service et de garanties, analyserez les programmes techniques, travaillerez avec des systèmes informatiques et rédigerez des rapports. En poste à l'usine, il vous incombera d'assurer de bonnes communications avec les divers services ainsi qu'avec les distributeurs d'autres pays, les détaillants et les clients.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en génie mécanique ou dans une discipline technique ainsi que de trois à cinq années d'expérience liée à la distribution de véhicules de loisirs munis de moteurs à deux temps. Vos solides aptitudes à la communication orale et écrite en français et en anglais, de même que votre connaissance de l'espagnol, font de vous un candidat de premier choix.

Techniciens-inspecteurs

Relevant du chef du service - Assurance-qualité, vous aurez à préparer les procédures d'inspection et à effectuer les vérifications nécessaires à l'acceptation des premiers échantillons. Vous travaillerez conjointement avec les services reliés à l'ingénierie, aux achats, au service après-vente et à la production. De plus, vous analyserez les problèmes ayant trait à la qualité afin d'améliorer et de maintenir les standards de nos produits.

Vous possédez un D.E.C. en techniques de génie mécanique ou en équipement motorisé jumelé à une expérience pertinente de deux ou trois années dans le domaine manufacturier. La connaissance de l'anglais est essentielle.

Tous ces postes sont situés à VALCOURT. Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre de l'emploi postulé, avant le 29 juillet 1994 au Service des ressources humaines, BOMBARDIER INC., Division Sea Doo/Ski Doo, 565, rue de la Montagne, Valcourt (Québec) J0E 2L0. Télécopieur : (514) 532-5133.



Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Carrières en informatique

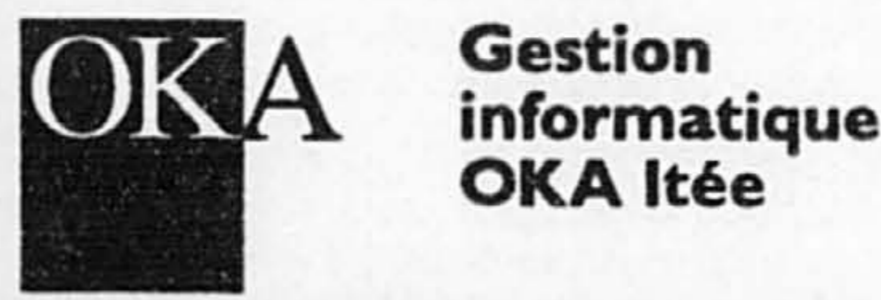
Gestion informatique OKA Itée est un des plus importants cabinets de gestion de l'information à Montréal. Reconnue pour la grande qualité de ses services, OKA entreprend cette année une étape stratégique de son développement.

Dans cette optique, et aussi pour répondre à une demande sans cesse croissante, nous recherchons des candidats permanents ou contractuels qui comptent au moins deux années d'expérience dans les environnements suivants :

- | | |
|--|-------------------------|
| POSTES | ENVIRONNEMENTS |
| 2 analystes-programmeurs, 1 analyste | DB2, NATURAL, TELON |
| 2 programmeurs seniors | FOCUS, TSO |
| 2 analystes, 6 analystes-programmeurs | IMS DB/DC, COBOL ou PL1 |
| 1 analyste-programmeur, 1 programmeur senior | IDMS, COBOL |
| 2 analystes-programmeurs, 4 programmeurs seniors | CICS, COBOL |
| 2 analystes-programmeurs, 2 programmeurs | AS/400, RPG 400 |
| 2 supports au développement | FOXP, Windows |

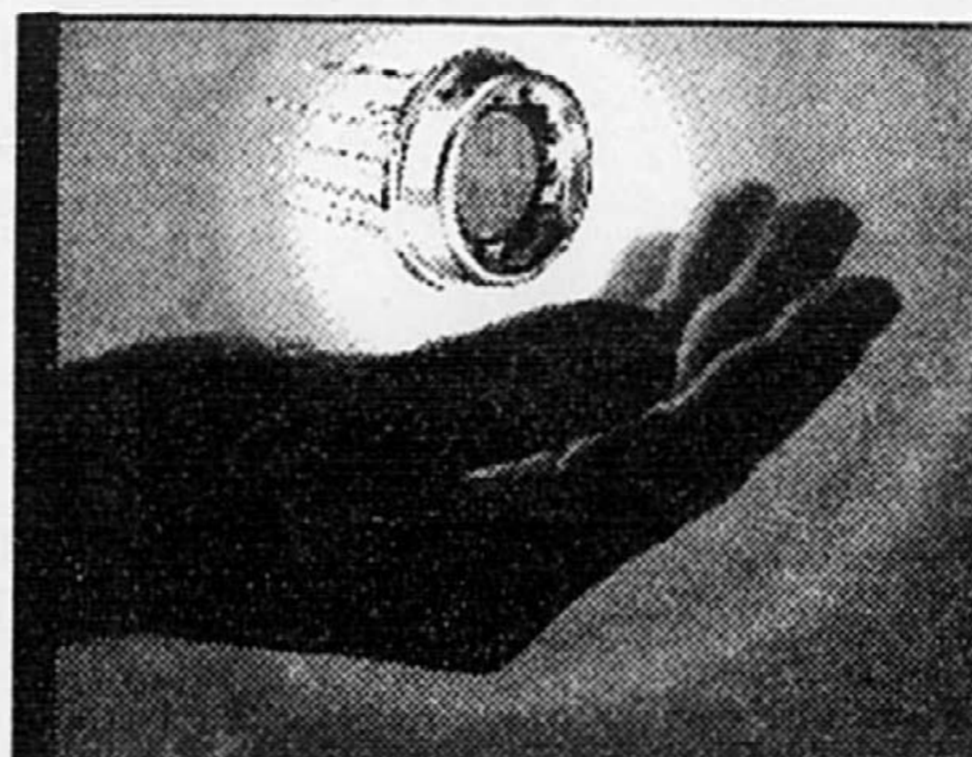
Dans un milieu en constante évolution, nous vous offrons la possibilité d'élargir vos compétences dans un esprit de polyvalence et une responsabilité réelle dans la conduite de vos développements.

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, par la poste ou par télécopieur, ou de téléphoner à Tina Marcotte ou Joanne Noiseux.



Gestion informatique OKA Itée
2075, rue University, bureau 750
Montréal (Québec) H3A 2L1
Téléphone : (514) 282-9334
Télécopieur : (514) 282-8060

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



Nous sommes un chef de file mondial dans la conception, la fabrication et la mise en marché d'émetteurs et de détecteurs de pointe en électro-optique. Nous recherchons actuellement un(e)

Technicien(ne) en assurance-qualité

Relevant de l'ingénieur à l'assurance-qualité et fiabilité, vous accomplirez plusieurs tâches, dont l'établissement de méthodes de contrôle de la qualité, l'exécution de vérifications de qualité et la mise en œuvre d'actions correctives.

Bilingue, vous devez posséder un D.E.C. en électronique, au moins deux années d'expérience en assurance-qualité, des connaissances relatives aux essais de composants électro-optiques et une forte habileté à rédiger toute la documentation afférente au travail. Enfin, une connaissance des normes ISO et militaires serait un atout.

Nous offrons d'excellents avantages sociaux et la possibilité de travailler dans un milieu de technologie de pointe près de Montréal. Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le dossier LP-071, à la conseillère, Ressources humaines, EG & G OPTOÉLECTRONIQUE CANADA, 22001, chemin Dumberry, Vaudreuil (Québec) J7V 8P7.



REPRÉSENTANTS Comptes commerciaux

Pour une firme spécialisée en efficacité énergétique, vous devrez obtenir des mandats de modifications de systèmes d'éclairage.

Les personnes choisies se verront offrir un salaire de base ainsi qu'un pourcentage de commissions sur les ventes.

EcoNergie-Impact Inc.
6, Pl. du Commerce, Suite 200
Brossard Qc
J4W 3J9

Directeur du Centre de service (Sept-Îles)

Fournir un service après-vente de qualité supérieure... telle est la mission des Services techniques d'appareillages (STA) de GE Canada. Le Centre de service de Sept-Îles offre un soutien technique complet à la clientèle, en atelier ou sur place, pour une vaste gamme d'équipements électriques et mécaniques de marque GE ou non, incluant les transformateurs, les moteurs, les appareillages de commutation et les génératrices d'électricité.

Votre rôle sera de garantir un service supérieur pour notre Centre qui dessert une clientèle répartie dans le vaste territoire du Labrador, de la région de Baie-Comeau et de la rive-sud de Gaspé. Dans un contexte de gestion participative, nous compterons sur votre expérience pertinente pour définir et répartir les responsabilités tout en assurant la mise en application des programmes d'amélioration continue et de qualité totale (ISO). Afin d'assurer la promotion et le maintien de l'excellente réputation du Centre, vous saurez élaborer des stratégies efficaces de vente et serez directement responsable de plusieurs comptes majeurs.

Habile communicateur bilingue (français et anglais), vous détenez un baccalauréat en génie électrique ou mécanique rehaussé de 3 à 5 ans d'expérience dans la vente de service d'entretien OU une combinaison équivalente de formation et d'expérience. De plus, vous avez dirigé avec succès, pendant au moins 2 ans, du personnel dans le secteur de la fabrication et de la réparation d'équipements industriels/électriques. Reconnu pour votre esprit d'équipe et votre dynamisme, vous possédez également une expérience du service à la clientèle. Énergique et ambitieux, vous êtes en mesure de constater qu'il s'agit d'une excellente occasion de vous tailler une place au sein d'une entreprise d'envergure mondiale qui offre des chances de faire progresser votre carrière.

Pour en savoir davantage sur ce rôle riche en défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 22 juillet, au : Service des ressources humaines, Dossier DS097, GE Canada, 7420, rue Saint-Jacques O., Montréal (Québec) H4B 1W3.

GE Canada favorise l'équité en matière d'emploi.



GE Canada

La rencontre de la diversité et de l'innovation

SODISCO

SODISCO INC. est un chef de file dans le domaine de la distribution et de la mise en marché de produits de quincaillerie et de rénovation au Canada. La compagnie est à la recherche d'une personne dynamique pour faire partie de son équipe de merchandising, à titre de :

GÉRANT DE PRODUITS

Sous l'autorité du Vice-président, Merchandising, vous serez responsable :

- Du suivi des tendances du marché de détail pour les catégories de produits qui vous seront assignées.
- De la sélection, de l'identification des sources d'approvisionnement et de la conduite des négociations avec les fournisseurs.
- De l'élaboration et de la mise en place des stratégies de mise en marché pour notre réseau de détaillants.

EXIGENCES

- Baccalauréat en administration.
- Expérience de dix (10) années dans la mise en marché de produits de consommation, préférablement dans le secteur de la quincaillerie.
- Dynamisme, esprit d'initiative et aptitude pour le travail en équipe.
- Le bilinguisme est essentiel.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae en toute confiance avant le 23 juillet 1994 à :

Madame Cécile Létourneau
SODISCO INC.
303, boul. Industriel Est, C.P. 70
Victoriaville (Québec)
G6P 6S6

Iico Uican Inc. (division Dominion Lock)

Le leader mondial manufacturier dans la fabrication de systèmes de serrures mécaniques et électroniques recherche :

Acheteur

La personne sera responsable de l'achat du matériel pour notre département électronique et de la gestion du système de contrôle d'inventaire.

Critères de sélection :

- Expérience en achat de matériel électronique de 5 ans et +
- Bilingue
- Expertise en Lotus 1-2-3, M.R.P. et J.A.T.

Formateur

La personne formera du personnel d'hôtel à l'extérieur de Montréal sur l'utilisation de nos systèmes de serrures électroniques et en coordonnera l'installation.

Critères de sélection :

- Degré universitaire approprié
- Trilingue (français, anglais et espagnol)
- Habiletés de base en construction
- Disponible à voyager fréquemment

Secrétaire administrative

La personne sera responsable de la coordination de certaines activités administratives du bureau exécutif, notamment la prise d'appel, l'organisation de conférences et de voyages et la mise à jour de dossiers.

Critères de sélection :

- Bilingue
- Formation en secrétariat (traitement de texte et dactylo)
- Grandes habiletés en organisation et coordination de travail

Toute personne intéressée par le défi de ces postes est priée de faire parvenir sa candidature au Département des Ressources Humaines, Iico Uican Inc., 7301, boul. Décarie, Montréal (Québec) H4P 2G7.



CONSEIL DE LA NATION ATIKAMEKW AVIS DE CONCOURS

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ÉDUCATIFS, LINGUISTIQUES ET CULTURELS

Ce concours est ouvert aux Atikamekw, aux Autochtones des autres Nations et aux Allochtones. À compétence égale, la priorité sera accordée aux Atikamekw.

Port d'attache : La Tuque

Sous la supervision du : Directeur général

Description des principales tâches :

- Planifie, organise, dirige, contrôle et évalue les activités de son secteur et cela avec l'aide des coordinations en éducation, en linguistique et en culture.
- Établit des prévisions budgétaires, recherche, priorise les objectifs et les budgets avec les différents ministères et les Conseils de bande Atikamekw en accord avec sa direction et maintient des liens régulièrement avec les différents ministères.
- Voit au suivi et à la réalisation des objectifs, des orientations, définis par le Conseil régional Éducation et Culture et en assure la coordination.
- Représente la Nation Atikamekw au sein de comités ou de conseils se rapportant à l'éducation, langue et culture.
- Fournit des avis professionnels aux autorités supérieures, aux divers organismes atikamekw impliqués dans l'éducation, langue et culture dispensés aux membres des trois communautés.
- Recherche, étudie, évalue les possibilités de programmes de formation post-secondaire pour la population atikamekw, négocie avec les institutions, organise et assure un suivi des ces formations et de leur clientèle.
- Autres tâches connexes.

Exigences de l'emploi :

- La connaissance du français est prioritaire et celles de l'atikamekw et de l'anglais seraient un atout.
- Formation universitaire (baccalauréat) en éducation, ou gestion scolaire, et ou, expérience pertinente dans le secteur de l'enseignement.
- Expérience en milieu autochtone.

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 août 1994 à l'attention de :

La Direction générale
Conseil de la Nation Atikamekw
317, rue St-Joseph, B.P. 848 La Tuque (Québec)
G9X 3P6

CHSLD FATHER DOWD - ST. MARGARET - ST. ANDREW

CHEF DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Sous l'autorité du Directeur des services administratifs et de concert avec ce dernier, le (la) candidat(e) sera responsable de l'application et de l'élaboration des programmes suivants :

- Embauche et gestion des dossiers du personnel
- Gestion de la rémunération et des bénéfices marginaux
- Application des conventions collectives
- Gestion de dossiers de la santé et de la CSST
- Développement des ressources humaines

Le (la) candidat(e) idéal(e) recherche un défi intéressant à relever, et une occasion de carrière stimulante. Il (elle) possède une grande autonomie et beaucoup d'entregent.

Le (la) candidat(e) recherché(e) possèdera :

- Un diplôme universitaire de premier cycle
- 3-5 ans d'expérience pertinente, de préférence dans le secteur de la santé
- Bilinguisme (condition obligatoire)

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 22 juillet 1994 au :

Directeur des services administratifs
CHSLD ST. MARGARET
50, avenue Hillside
Westmount (Québec)
H3Z 1V9

Seules les candidatures retenues recevront une réponse.

La firme d'ingénieurs-conseils FORTIER, FRANKLIN, LEGAULT Inc. recherche :

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ

10 ans d'expérience, spécialisée en électricité du bâtiment.

INGÉNIEUR CIVIL

5 ans d'expérience en génie urbain. Connaissances en structure du bâtiment seraient un atout.

Les candidats devront posséder leur expérience en génie-conseil.

EXPÉDIEZ VOTRE C.V. AU :



Fortier
Franklin
Legault Inc.

1600, boul. Curé-Labelle, bureau 300
Chomedey, Laval (Québec) H7V 2W2



LA SOCIÉTÉ DU CRÉDIT AGRICOLE EST UNE SOCIÉTÉ D'ÉTAT DYNAMIQUE QUI FOURNIT DES SERVICES FINANCIERS AUX AGRICULTEURS CANADIENS.

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS NOTRE PERSONNEL NOUS ASSURE UN MILIEU DE TRAVAIL À LA FOIS STIMULANT ET INNOVATEUR.

NOUS SOMMES ACTUELLEMENT À LA RECHERCHE DE TROIS PROFESSIONNEL(LES) D'AFFAIRES CHEVRONNÉ(E)S POUR NOTRE SIÈGE SOCIAL SITUÉ À RÉGINA.

Directeur ou directrice, Comptabilité générale

Le ou la titulaire de ce poste doit posséder un bon esprit d'équipe et des aptitudes de motivateur ainsi qu'une connaissance approfondie des pratiques et principes comptables généraux. Relevant directement du directeur des Opérations comptables, votre mandat sera le maintien d'un système de contrôles internes efficace pour la protection de l'actif de la Société.

Par le biais de coordination, de planification et d'une évaluation continue des activités du personnel de la Section de la comptabilité générale, vous assurerez la tenue, le contrôle et la production du grand livre général Dun & Bradstreet, la préparation du livre de paie, la préparation des états financiers mensuels et annuels ainsi que de la déclaration d'impôt de la Société. Vous devrez aussi utiliser votre expertise pour élaborer et raffiner les procédures et fournir des renseignements et des conseils pertinents au personnel.

L'envergure nationale de ce poste exige des aptitudes avancées en anglais et en français tant au niveau écrit qu'oral.

Les connaissances nécessaires pour ce poste s'acquièrent normalement au moyen d'un diplôme universitaire en commerce ainsi que d'un titre comptable professionnel et huit années d'expérience pertinente dans des postes comportant des responsabilités croissantes ou vous devez posséder l'équivalent en formation et en expérience. L'échelle de salaire est de 59 210 \$ à 69 650 \$. N° de référence : 16-94/95 LP.

Vérificateur ou vérificatrice

L'attention aux détails et de bonnes aptitudes analytiques sont la clé du succès pour le ou la titulaire de ce poste. Relevant du vice-président, Vérification, vous participerez à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un programme de vérification interne visant l'examen complet des systèmes et pratiques touchant tant les finances que les autres formes de contrôle et de gestion de la Société. Vous planifierez et exécuterez certaines vérifications et en assurerez le suivi, et cela conformément à nos normes internes élevées.

Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire en commerce, en administration des affaires ou en agriculture et compter plusieurs années d'expérience comportant des responsabilités croissantes en comptabilité et en vérification opérationnelle dans un environnement informatisé ou encore dans l'industrie du financement ou posséder l'équivalent en formation et en expérience pertinente. Un titre professionnel en financement, en comptabilité ou en vérification sera considéré comme un atout.

En raison de l'envergure nationale de la Société, vous aurez à vous rendre à nos bureaux régionaux et de district jusqu'à concurrence de 12 semaines par année. Vous devez faire preuve d'une très grande facilité en communication orale et écrite tant en français qu'en anglais. L'échelle de salaire est de 48 930 \$ à 63 320 \$. N° de référence : 18-94/95 LP.

Agent ou agente aux systèmes et politiques comptables

De l'entregent et de bonnes aptitudes en communication sont cruciales pour ce poste d'une durée de DEUX ANS. Relevant directement du directeur, Politique comptable et développement des systèmes, votre objectif principal sera d'améliorer l'efficacité et le contrôle des systèmes financiers, de comptabilité et de rapport. En mettant en application des techniques avancées de gestion de projet au sein de notre équipe, vous effectuerez des analyses de besoin auprès des utilisateurs tant pour les nouvelles politiques et procédures que pour celles déjà en place, et vous donnerez suite aux analyses par la mise en œuvre des politiques et procédures requises, ainsi que par la formation et la documentation.

Ce défi exige une connaissance approfondie des PCGR du secteur financier. Il est aussi important que vous connaissiez les techniques de traitement des données à l'ordinateur central qui ont trait aux procédures de comptabilité et que vous maîtrisiez l'utilisation de chiffriers et les programmes de banques de données sur micro-ordinateurs.

L'envergure nationale de ce poste exige des aptitudes avancées en anglais et en français tant au niveau écrit qu'oral.

L'expertise recherchée pour ce poste s'acquiert normalement au moyen d'un diplôme universitaire en commerce, auquel s'ajoute un titre professionnel en comptabilité et six années d'expérience en comptabilité ou l'équivalent en formation et en expérience. L'échelle de salaire est de 48 930 \$ à 57 560 \$. N° de référence T-94/95-07 LP.

Nous offrons une rémunération des plus concurrentielles, une gamme complète d'avantages sociaux, de l'aide au déménagement et la possibilité de développement personnel et professionnel. Pour une évaluation confidentielle de vos compétences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé au plus tard le 22 juillet 1994, en prenant soin de mentionner le numéro de dossier approprié à la : **Division du recrutement, Service des ressources humaines, Société du crédit agricole, 1800, rue Hamilton, C.P. 4320, Regina (Saskatchewan) S4P 4L3 Télécopieur : (306) 780-5508**

PAS D'AGENCES, S.V.P.

NOUS SOUSCRIVONS AUX PRINCIPES DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Canada

Clair Foyer, centre de réadaptation en déficience intellectuelle, dispense des services dans toutes les sous-régions de l'Abitibi-Témiscamingue.

Nous sommes à la recherche d'une personne, pouvant effectuer du travail par le biais de la liste de rappel, pour la sous-région d'Amos, à titre de :

Superviseur professionnel

(liste de rappel)

Vous assisterez la directrice sous-régionale dans l'élaboration et la conception des programmes d'activités cliniques et agirez à titre conseil auprès de votre supérieure dans l'implantation et l'évaluation de ces programmes, en plus de collaborer à leur application.

Pour postuler, vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en sciences humaines, notamment en psychologie, et une expérience de trois ans reliée au domaine d'intervention. Une expérience auprès des personnes vivant avec une déficience intellectuelle sera considérée comme un atout.

La rémunération et les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant 16 h 30 le 22 juillet 1994, à la :

Direction des ressources humaines

Affichage 94-17

Clair Foyer

841, 3^e Rue Ouest

Amos (Québec) J9T 2T4

Tél. : (819) 732-6511, téléc. : (819) 732-0922



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Clair Foyer

Publicité confidentielle

Notre client, situé dans la banlieue nord de Montréal, ayant plus de 200 employés et dont les produits sont destinés aux marchés tant résidentiel que commercial, recherche un

Contremaître de production

Vous serez chargé de la supervision de la production de la chambre à peinture, du soudage et de la préparation des pièces pour l'assemblage. Vous verrez à la responsabilisation des employés et favoriserez le suivi de leurs idées innovatrices.

Leader naturel et bilingue, vous êtes ingénieur de procédé et familiarisé avec les nouveaux systèmes de production tels que CANBAN, MRP JAT, CELLULAIRE, etc. Vous comptez trois années d'expérience dans un milieu manufacturier syndiqué.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 090, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 22 juillet 1994 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 090
63, rue de Bréselles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

LÉVESQUE BEAUBIEN GEOFFRION INC.

Lévesque Beaubien Geoffrion inc. est la plus importante maison de courtage en valeurs mobilières au Québec et compte plus de 1 400 employé(e)s au Canada.

Analyste adjoint(e)

Vous effectuerez des recherches de documents et de statistiques ayant trait aux entreprises et secteurs économiques étudiés et en ferez l'analyse préliminaire. Vous devrez maintenir à jour des bases de données, préparer des modèles d'évaluation et rédiger des rapports financiers sur des entreprises dans le secteur des produits forestiers en plus de maintenir des contacts et de fournir des informations à nos clients internes et externes.

En plus d'un baccalauréat en comptabilité, finance ou économie, vous possédez le titre de c.a., c.g.a. ou c.f.a. ou encore une M.B.A. (finance), ainsi qu'une solide expérience en comptabilité. Vous maîtrisez parfaitement le français et l'anglais parlés et écrits. La connaissance du secteur des papiers et produits forestiers constitue un atout, tout comme le fait d'avoir suivi le Cours sur le commerce des valeurs mobilières. Personne autonome faisant preuve d'initiative ainsi que d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, vous vous distinguez par votre aptitude à utiliser des systèmes informatiques.

Ce poste peut être situé à Montréal, Ottawa ou Toronto.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 18 juillet 1994, en indiquant le numéro de référence 94-040, au **Service des ressources humaines, Lévesque Beaubien Geoffrion Inc., 1155, rue Metcalfe, 4^e étage, Montréal (Québec) H3B 4S9.**



Hudon et Deaudelin Itée, important grossiste en alimentation et principal fournisseur pour des bannières bien connues au Québec, désire combler un poste qui relève de son service des finances.

Analyste, service juridique

Relevant de la conseillère juridique, vous serez responsable de la préparation et de la rédaction des contrats impliquant Hudon et Deaudelin Itée, ses marchands affiliés des bannières multi-surfaces et les propriétaires d'immeubles. De plus, vous effectuerez des recherches de titres de propriétés.

Bilingue, vous possédez une formation universitaire en droit, jumelée à quatre années d'expérience pertinente et êtes membre en règle de la Chambre des notaires.

Nous prions les personnes intéressées à se joindre à notre équipe de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 15 juillet 1994, à :



Hudon et Deaudelin Itée
Service des ressources humaines
11 281, boul. Albert-Hudon
Montréal-Nord (Québec) H1G 3J5
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

ANALYSTE - PROGRAMMEUR

Compagnie manufacturière en expansion recherche un analyste-programmeur.

Un défi est offert à une personne autonome, dynamique et bilingue ayant un minimum de 5 ans d'expérience spécifique avec :

- Ordinateur IBM AS / 400.
- Langage RPG-III et RPG-IV.
- Support aux usagers.
- Connaissance systèmes manufacturiers.
- Analyse de systèmes.
- Capable d'installer les imprimantes, écran.
- Expérience: transfert data de AS / 400 à PC (Lotus), PC (Lotus) à AS / 400.
- Connaissance systèmes de paie et ressources humaines informatisées.

La personne recherchée doit posséder une formation de niveau collégial. Expérience sur P.C. - Réseaux, «Case» Tool sont des atouts. Si vous êtes la personne recherchée S.V.P. faire parvenir votre C.V. à :

LA PRESSE, réf.: 31105
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Concepteurs en Fréquence Radio

Dans la bande de 900 MHz

Nous sommes une entreprise oeuvrant en tant que laboratoire de recherche et développement indépendant et sommes à la recherche de candidats pour les postes suivants :

- # Réf: 230 **Concepteur senior en Radio Fréquence:**
 - sera responsable du département de Radio Fréquence,
 - fera de la conception de circuits,
 - devra avoir un minimum de 5 années d'expérience pertinente,
 - être Bachelier en ingénierie.
- # Réf: 235 **Concepteur junior en Radio Fréquence:**
 - fera de la conception de circuits,
 - devra avoir un minimum de 3 années d'expérience pertinente en conception.

La rémunération sera fonction des compétences du candidat.

Faire parvenir votre C.V. au :

C.P. 788, succursale Outremont
Montréal, Québec H2V 4N9
a/s Ressources humaines



À la recherche d'un nouveau poste au Canada ? Permettez-nous de vous offrir une liste hebdomadaire, bien structurée et à jour, énumérant des postes à combler qui répondent à vos attentes particulières tant du point de vue professionnel que de votre région de préférence.

Gestionnaires et professionnels

Pour vous familiariser avec ce service à la fois confidentiel et rapide, nous vous ferons parvenir un exemplaire régional SANS FRAIS.

Composez le (514) 686-2515, nous nous ferons un plaisir de vous faire parvenir votre exemplaire GRATUIT.

Un service offert par

MEDI-SOURCE

C2118333

C.L.S.C.



POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET LE CLSC LA POMMERAIE EST À LA RECHERCHE D'UN(E) TRAVAILLEUR(SE) SOCIALE(E) PROFESSIONNEL(LE) POUR LE MODULE SERVICES COURANTS SECTEUR SANTÉ MENTALE

EXIGENCES :

- Être membre de la Corporation des travailleurs et travailleuses sociaux du Québec;
- Avoir deux (2) années d'expérience en santé mentale auprès d'une clientèle adulte;
- Avoir une connaissance fonctionnelle de l'approche communautaire;
- Avoir de l'habileté à travailler en équipe;
- Être bilingue;
- Automobile requise.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 juillet 1994, 16 h, à l'adresse suivante :

Concours Travailleur(se) Social(e) Professionnel(le) CLSC La Pommerai
à l'attention de Monsieur Luc Racine
660, rue St-Paul
Farnham (Québec)
J2N 3B9

Note : Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue recevront un accusé de réception et une réponse écrite.

C2118899

INGÉNIEUR LÉGISTE

Notre firme d'experts-conseils est à la recherche d'un ingénieur chimiste ayant de 2 à 5 ans d'expérience pour compléter notre équipe d'ingénieurs légistes.

Les responsabilités consistent à réaliser des observations et des relevés sur le site d'accident (incendie, explosion, environnement, contamination), à effectuer les études, simulations et analyses requises pour en déterminer les causes, préparer et rédiger des rapports d'expertise.

Le(la) candidat(e) aura les qualités de leader et un intérêt marqué pour développer un nouveau secteur d'activités pour l'entreprise. Il(elle) sera habile à communiquer par écrit et oralement dans les deux langues et possèdera un esprit scientifique éveillé ainsi qu'un bon sens pratique.

Les candidat(e)s sont prié(e)s de faire parvenir en toute confidentialité leur curriculum vitae avant le 25 juillet 1994 à l'adresse suivante: Experts-Conseil CEP inc.



Vice-président, Ressources humaines
1980, rue Michelin
Laval (Québec)
H7L 5C2
ou par télécopieur au (514) 686-1440.

C2118001

RESPONSABLE DE LA GESTION DES STOCKS

Notre entreprise est une fonderie de fonte grise. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) responsable de la gestion des stocks.

FONCTIONS

- En fonction de la planification et des ventes, passer, faire le suivi et coordonner le mouvement des commandes
- Développer et appliquer un programme de gestion des stocks
- Effectuer le contrôle des inventaires

EXIGENCES

- Formation en gestion des stocks ou en approvisionnement
- Bilinguisme obligatoire
- Familiarité à l'environnement Windows et logiciel Excel
- Expérience minimale de 2 ans dans des tâches similaires
- Initiative, autonomie et bon sens de l'organisation
- Connaissances techniques en machinage et lecture de plans seraient des atouts.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 juillet 1994 à l'adresse suivante:



FONDERIES BIBBY-STE-CROIX INC.
À l'attention de: Agent de gestion du personnel
C.P. 280
Ste-Croix (Québec)
G0S 2H0

C2118445



Beltron, firme de consultants en technologie de l'information, recherche des candidats pour son bureau de Montréal. Voici les différents postes que nous avons à combler :

Directeur de comptes

- Gérer des projets et des équipes de travail au sein de différents comptes majeurs de Beltron
- Découvrir de nouvelles occasions d'affaires en services-conseils
- Travailler à l'élaboration des propositions d'affaires de la rédaction à la fermeture
- Doit posséder un baccalauréat en informatique ou l'équivalent
- Minimum de cinq à sept ans d'expérience en gestion dans le milieu informatique
- Doit démontrer du leadership et d'excellentes relations interpersonnelles

Spécialistes en communications électroniques d'affaires

- Vous travaillerez sur des projets touchant les technologies de travail de groupe, de « workflow » et de courrier électronique
- Vous devez avoir de l'expérience en développement d'applications ou en gestion de systèmes Lotus Notes et/ou de l'expérience avec des produits supportant la norme X.400 et/ou connaissance dans les systèmes de messageries électroniques
- Baccalauréat en informatique, informatique de gestion ou génie informatique

Spécialiste en gestion de systèmes et réseaux

- Expérience en gestion de réseau utilisant les plates-formes HP OpenView, IBM NetView ou l'équivalent
- Connaissance des outils de gestion de systèmes tels CA-Unicenter, Tivoli, Remedy ARS, etc.
- Assister à la vente des solutions d'outils de gestion de systèmes
- Connaissance des langages de programmation C et C++
- Baccalauréat en informatique ou génie informatique

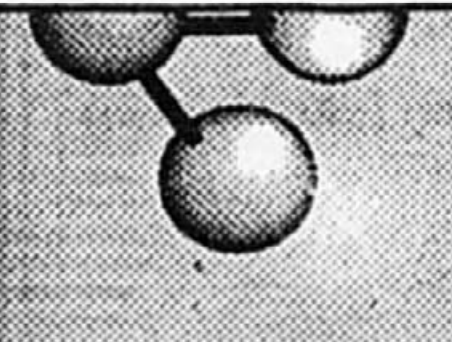
Spécialiste en intégration de réseaux

- Implantation de réseaux LAN et WAN. Connaissance des réseaux Novell, Unix, Banyan et OS/2
- Connaissance des architectures, protocoles et topologies réseaux
- Baccalauréat en informatique ou génie informatique

Technicien en informatique

- Soutien technique sur micro-ordinateurs et applications commerciales
- Installation de réseaux locaux
- Connaissance des plates-formes PC, DOS, Windows, Novell et Unix
- D.E.C. en informatique ou électronique

Tous ces postes sont permanents et les candidats recherchés doivent être bilingues, professionnels et dynamiques. Nous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux compétitifs et nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en prenant bien soin d'indiquer le poste convoité, par télécopieur au (514) 934-1200 ou par courrier, avant le 22 juillet à l'attention de **Judith Paquin, Directrice, Ressources Humaines, Beltron, Technologie de l'Information Ltée, 245, av. Victoria, 3^e étage, Westmount (Québec) H3Z 2M6.**



Déjà reconnue comme force dans la mise au point d'un médicament antiviral, notre entreprise pharmaceutique est en plein essor! Nous sommes présentement à la recherche de professionnels chevronnés et parfaitement bilingues afin de relever les défis des postes suivants :

CHEF, RELATIONS AVEC LES CLIENTS

Avec vos 5 ans d'expérience pertinente en vente, en marketing ou en gestion de produits dans l'industrie pharmaceutique, vous aurez la responsabilité de développer les relations d'affaires avec les principales compagnies d'assurance, les associations pharmaceutiques provinciales et les grossistes.

Vos talents développés en communication vous permettront d'entretenir d'excellentes relations avec l'équipe des ventes ainsi qu'avec nos principaux clients afin de maximiser les ventes. Un diplôme universitaire en administration ainsi que des aptitudes reconnues en finance et en analyse sont essentiels. Dossier MC-074

CHEF DE PRODUITS, PSYCHIATRIE

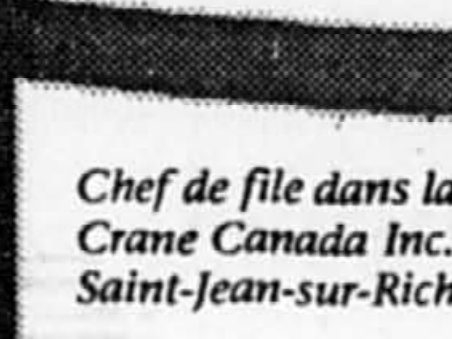
Hautelement motivé et innovateur, vous serez responsable du développement des plans stratégiques pour nos lignes de produits (Tryplan, Carbolith), des prévisions budgétaires annuelles, des plans de marketing et des budgets de promotion pour les produits assignés. Vos 5 années d'expérience pertinente dont 3 en gestion de produits psychiatriques sont complétées par votre diplôme universitaire en sciences de la santé.

Excellent communicateur vous pourrez facilement établir des relations harmonieuses avec l'équipe des ventes et de gestion. Un certificat ou un diplôme universitaire en administration vous avantagera. Dossier PM-097

Veuillez faire parvenir votre c.v. avant le 20 juillet, en indiquant clairement le numéro de dossier approprié au: **Service des ressources humaines, 1956, rue Bourdon, Saint-Laurent (Québec) H4M 1V1.**

ICN Canada participe à un programme d'équité en matière d'emploi.

L'INNOVATION AU SERVICE DE LA SANTÉ



CRANE
Chef de file dans la fabrication et la distribution de produits de plomberie, Crane Canada Inc. cherche à combler deux postes pour son usine située à Saint-Jean-sur-Richelieu.

Contremaîtres

Sous l'autorité d'un surintendant, vous superviserez un groupe de 25 à 35 employés de production syndiqués. Vous aurez à suggérer et à implanter des idées visant l'augmentation de l'efficacité et de la qualité de même que la réduction des coûts. Vous aurez aussi à mettre en place un processus d'amélioration continue axé sur le travail d'équipe.

Vous serez à la hauteur des défis offerts si vous possédez une formation collégiale ou l'équivalent et de cinq à dix années d'expérience dans le secteur manufacturier dont au moins trois dans un rôle de supervision.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 22 juillet 1994 à : Crane Canada Inc., Service du personnel, 360, boul. du Séminaire, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 5L1.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



provigo

Distribution inc.
Groupe détail

Vous recherchez une équipe dynamique, en constante évolution, offrant des défis des plus stimulants? Joignez-vous au groupe détail de Provigo Distribution Inc., chef de file au Québec dans la vente de produits alimentaires, à titre de

Gérant de catégorie

Acheteur - Marchandises générales

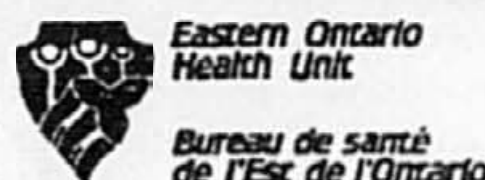
Relevant du vice-président, mise en marché épicerie, vous aurez l'entière responsabilité de développer cette catégorie de produits non alimentaires. Dans l'exercice de vos fonctions, votre créativité vous amènera à élaborer et développer de nouveaux produits toujours orientés vers les besoins des consommateurs et selon les grandes tendances du marché. Vous assurerez également l'approvisionnement, la mise en marché et la gestion des stocks pour ces produits.

Vous possédez un baccalauréat en administration, option marketing, auquel s'ajoutent de cinq à huit ans d'expérience dans le domaine des achats. Bilingue et toujours à l'affût des nouvelles tendances, vous êtes doué pour la négociation et les communications.

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 juillet 1994 au Service des ressources humaines, référence 14, Provigo Distribution Inc., 1611, boul. Crémazie Est, 10^e étage, Montréal (Québec) H2M 2R9.

Provigo Distribution Inc. souscrit aux principes d'égalité des chances en emploi.



Le Bureau de santé de l'Est de l'Ontario sollicite des candidatures pour les postes suivants:
POSTES CADRES

1 COORDONNATEUR / CHEF DE BUREAU

à temps plein pour le programme Adolescents en santé, au bureau de Hawkesbury. La personne choisie sera chargée de superviser le personnel affecté à la santé publique, d'assurer la mise en marche des projets d'opération pour le secteur de Prescott et de planifier les activités du programme Adolescents en santé pour tous les bureaux.

1 COORDONNATEUR / CHEF DE BUREAU

à temps plein pour le programme Enfants d'âge scolaire en santé, au bureau de Cornwall. La personne choisie sera chargée de planifier et assurer la mise au point d'initiatives pour le programme destiné au secteur scolaire, d'assumer le rôle d'agent de liaison officiel avec les différentes commissions scolaires et de voir à la mise en marche des projets d'opération pour le secteur de Stormont.

Les exigences comprennent:

- études de baccalauréat ou l'équivalent dans un domaine relié à la santé ou l'éducation
- plusieurs années d'expérience en santé publique et en gestion
- expérience en planification et mise au point de programmes
- engagement profond envers la nouvelle philosophie en santé publique
- bonne maîtrise des deux langues officielles
- permis de conduire valide et automobile

INFIRMIER(E) EN SANTÉ PUBLIQUE

Le Bureau recherche également un(e) infirmier(e) en santé publique qui travaillera au bureau de Cornwall, dans le cadre du programme Développement et croissance en santé, surtout auprès des adolescents.

Les exigences comprennent:

- baccalauréat ou certificat en sciences infirmières / santé publique
- certificat de compétence de l'Ontario pour l'année en cours
- compétence ou connaissances en:
 - développement communautaire
 - marketing social
 - éducation de la santé
 - enseignement touchant le changement de comportement
 - politiques publiques
- bonne maîtrise des deux langues officielles
- certificat en RCR
- permis de conduire valide et automobile

Discrétion assurée. Faites parvenir votre curriculum vitae au:

Service du personnel
Bureau de santé de l'Est de l'Ontario
1000 Pitt Street
Cornwall, Ontario K6J 5T1

Date limite: 22 juillet 1994
Employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi

Gestion immobilière Siège social

La Standard Life offre un programme de rémunération et d'avantages sociaux concurrentiel en fonction de l'expérience et des compétences.

Si vous possédez les qualifications requises pour relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 22 juillet 1994, à la :

Chargée de dotation
Réf. : PM-94-227
Compagnie d'assurance
Standard Life
1245, rue Sherbrooke Ouest
Montréal (Québec)
H3G 1G3

Nous appliquons rigoureusement le principe de l'équité en matière d'emploi et nous offrons un cadre professionnel exempt de fumée.

Directeur, Comptabilité et administration - Gestion immobilière

La Standard Life, un chef de file dans le domaine financier, dont les activités incluent le financement, l'acquisition et la gestion de valeurs immobilières, recherche une personne dynamique pour participer à la gestion de son portefeuille d'immeubles de plus de 10 000 000 pieds carrés répartis à travers le Canada.

Vous possédez un diplôme universitaire et le titre professionnel de Comptable agréé. Votre cheminement de carrière inclut au moins cinq ans d'expérience spécialisée en comptabilité et gestion immobilière.

Vos principales responsabilités seront de diriger les employés dans une ambiance de travail d'équipe, d'établir les objectifs d'affaires et de fournir en temps voulu les rapports des résultats financiers du portefeuille d'immeubles (revenus, dépenses d'exploitation, marge brute d'auto-financement et variances budgétaires). Vous évalueriez toutes les procédures administratives et recommanderiez les améliorations requises pour assurer leur efficacité et leur uniformité, ainsi que l'intégrité des données.

Vous devez avoir une expérience de supervision et la capacité de motiver une équipe dans une approche proactive. Vous êtes autonome, axé vers les résultats et très compétent en analyse financière immobilière. Vous faites montre d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles et possédez des talents éprouvés pour les communications en anglais et en français. Vous avez également acquis de l'expérience avec divers logiciels de gestion financière pour l'immobilier.

STANDARD LIFE

Notre client, une institution financière canadienne très reconnue dans le financement à long terme d'entreprises, est à la recherche d'un professionnel d'expérience pour combler le poste suivant à sa succursale régionale de DRUMMONDVILLE :

DIRECTEUR DE COMPTES PRINCIPAL

LE POSTE

Sous l'autorité du vice-président adjoint et directeur régional, vous administrez un portefeuille de prêts, vous analysez les demandes de financement et vous concevez les propositions aux clients. Vous présentez les dossiers pour approbation et vous négociez les offres avec les emprunteurs. Vous êtes responsable du développement des affaires dans un territoire désigné faisant partie du Centre du Québec qui va de la Mauricie à l'Estrie inclusivement.

LES EXIGENCES

Vous possédez un baccalauréat en administration des affaires et vous cumulez au moins quatre (4) années d'expérience pertinente. Vous connaissez l'informatique et le bilinguisme est un atout.

Vos réalisations antérieures ont démontré une habileté à communiquer verbalement et par écrit de même qu'une volonté et des aptitudes pour le développement des affaires et le travail d'équipe. Une grande capacité d'analyse financière est essentielle.

LES CONDITIONS

L'entreprise offre un salaire concurrentiel, une gamme très intéressante d'avantages sociaux ainsi qu'un plan de carrière stimulant.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 1er août 1994 à l'attention de **Monsieur Jacques Brien**.



LES CONSULTANTS
HÉBERT & VERRIER LTÉE
Conseillers en administration
1470, Chemin de Chambly
Bureau 210
Longueuil (Québec) J4J 3X3

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

L'organisation

Les Industries Norbord Inc. est maintenant le plus important fabricant canadien de panneaux et le deuxième fabricant d'OSB en Amérique du Nord avec plus de 1 000 employés et des ventes annuelles de 250 millions.

Les Industries Norbord Inc.

recherche pour leur projet de construction d'une usine de panneaux gaurrés à La Sarre

UN AGENT DE SANTÉ ET SÉCURITÉ POUR CHANTIER DE CONSTRUCTION
(poste temporaire d'une durée de 10 à 12 mois)
concours 1-94

Le poste

Sous la direction du gérant de la construction, l'agent de santé et de sécurité pour chantier de construction aura la responsabilité d'appliquer un programme de prévention du maître d'œuvre et des divers entrepreneurs, de procéder aux inspections sur le chantier, d'appliquer les consignes de sécurité, de participer aux diverses réunions traitant de la santé et de la sécurité, de procéder aux enquêtes d'accidents et des diverses tâches administratives connexes à son emploi.

Les exigences:

- une formation reconnue par l'Association des entrepreneurs de la construction du Québec;
- une expérience minimale de 5 ans comme agent de santé et de sécurité pour chantier de construction;
- une autonomie et un sens de leadership;
- une capacité de travailler en équipe;
- le bilinguisme sera considéré comme un atout supplémentaire.

Le lieu et l'horaire de travail

Le chantier de construction est situé à La Sarre en Abitibi-Témiscamingue. L'horaire de travail est de quarante (40) heures/semaine.

Le traitement

Les conditions de travail sont en relation avec la formation et l'expérience et elles sont des plus avantageuses.

Les personnes intéressées par cet emploi peuvent faire parvenir leur curriculum vitae, en toute confidentialité, en spécifiant le numéro de concours sur l'enveloppe, avant le 22 juillet 1994, à l'adresse suivante:

Les Industries Norbord Inc.
Division La Sarre
a/s du Service des Ressources humaines
210, 9e Avenue Est
La Sarre (Québec)
J9Z 2X5

N.B.: Le genre masculin comprend le féminin.

norbord

Aux grands individus les grands projets! Voici une occasion unique de contribuer à un projet pour un hôpital communautaire de Montréal de taille moyenne. Cette institution reconnue pour ses soins de qualité et son engagement envers la communauté planifie des projets de rénovation et d'expansion. L'appui de la fondation à cet effet nécessite l'ajout d'un (d'une)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) DE LA FONDATION

Le Directeur(trice) général(e) est responsable de toutes les activités de levée de fonds incluant la collecte annuelle, les dons, les capitaux et autres sources de financement en plus de la campagne de levée de fonds pour appuyer le projet d'expansion. En tant que professionnel(le) dynamique, la réalisation de votre mandat s'articule autour du maintien des programmes en place, du développement de stratégies et d'initiatives nouvelles, de la coordination de l'ensemble des activités de relations publiques et de l'atteinte des objectifs financiers envisagés.

C'est avec l'assurance d'un leader, reconnu pour vos qualités de gestionnaire et l'excellence de vos relations interpersonnelles, que vous souhaitez vous engager dans ce défi. Vos antécédants reflètent la créativité, la planification efficace et un sens des affaires hors pair.

Si vous vous sentez motivé par cette offre, voici une opportunité sans précédent de représenter une institution dont la mission visionnaire l'appelle à jouer un rôle important et privilégié dans le réseau hospitalier de la région de Montréal.

Votre rémunération sera à la hauteur de votre expérience et de l'échelon que vous avez atteint. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant vos attentes salariales avant le 5 août 1994 en indiquant le numéro de dossier 3601 :

Barbara Shore & Associés
Conseillers en recherche de cadres
1, Place Ville-Marie, bureau 2725, Montréal (Québec) H3B 4G4.
Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Conseiller(ère) financier(ère)

Gestion MD
Limitée, filiale
en propriété
exclusive de
l'Association
médicale
canadienne, offre
des programmes
complets à ses
membres dans les
domaines
de l'orientation
financière et de la
gestion des
investissements.
Nous désirons
combler des
postes à notre
bureau de
Sainte-Foy:

Relevant du directeur régional, vous serez responsable des services financiers offerts à nos membres et vous aiderez à définir et administrer de nouveaux services. Vous devrez aussi mettre en place des stratégies de placement ainsi que conseiller les membres sur les programmes d'investissement et les services connexes. Vous aurez également à organiser et animer des séminaires et des rencontres individuelles d'information, à contribuer aux publications de l'Association, à siéger à des comités, à participer à des colloques ainsi qu'à parcourir un circuit préétabli.

Titulaire d'un diplôme universitaire, vous devez avoir réussi le Cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada et posséder le titre de planificateur financier au Québec. Vous comptez au moins cinq années d'expérience dans l'industrie des services financiers pendant lesquelles vous avez acquis une solide connaissance dans les domaines suivants : gestion du risque, planification successorale, mouvements de trésorerie, préparation de budgets, fiscalité, régimes de retraite, gestion des placements, etc. Enfin, vous devez être à l'aise avec les logiciels WordPerfect et Lotus, et faire preuve d'excellentes aptitudes pour la communication tant orale qu'écrite en anglais et en français.

Assistant(e) régional(e)

Vous fournirez un soutien au directeur et aux conseillers en matière d'administration, de service à la clientèle, de marketing et de supervision. Vous répondrez aux demandes de renseignements des clients sur nos produits et services. Enfin, vous collaborerez à la préparation de séminaires.

À votre diplôme d'études secondaires s'ajoute la réussite du Cours sur le commerce des valeurs mobilières et une expérience pertinente dans un contexte bancaire ou de courtage des valeurs mobilières. Vous êtes bilingue et, idéalement, vous connaissez WordPerfect et Lotus 1-2-3. Vous faites preuve d'entregent, d'autonomie, de capacité d'analyse et de maturité.

Nous vous offrons une rémunération concurrentielle et d'excellents avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 15 juillet 1994 à notre siège social, en précisant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, Gestion MD Limitée, 1867, promenade Alta Vista, Ottawa (Ontario) K1G 3Y6.



A CMA subsidiary
Filiale de l'AMC

PLANIFICATEUR / ACHETEUR

Compagnie manufacturière et «leader» canadien dans plusieurs gammes de produits de consommation, recherche un Planificateur / acheteur pour sa division dans l'est de Montréal.

Tâches:
- Planification de la production
- Contrôle d'inventaire des matières premières et produits finis
- Achat des matières premières

Exigences:
- Autonome
- Minimum d'une année d'expérience
- Connaissances informatiques
- Connaissances du fonctionnement d'une usine de plastique
- Bilinguisme

Rémunération: Salaire et avantages sociaux selon expérience. Veuillez s'il vous plaît faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 juillet 1994.

LA PRESSE, Réf: 31107
C.P. 6041 succ. Centre-ville
Montréal, (Québec)
H3C 3E3

Publication nationale Agent ou agente en publicité

Nouvelle publication canadienne recherche personnes ayant un minimum de 2 années d'expérience dans la vente d'espaces publicitaires. Dynamiques et parfaitement bilingues (anglais-français), les candidat(e)s doivent, entre autres posséder une excellente maîtrise de la communication orale et écrite et être disposé(e)s à travailler selon des horaires variés.

Les personnes intéressées doivent nous envoyer leur curriculum vitae avant le 14 juillet par télécopieur au numéro suivant:

905-477-5491

Corporation Stone-Consolidated, important fabricant de produits forestiers, recherche un

Directeur divisionnaire Scierie Mauricie

Sous la responsabilité du directeur général - Bois d'œuvre, vous devrez planifier, diriger et contrôler l'ensemble des activités d'une nouvelle usine de sciage dont la construction devrait être terminée en mai 1995; vous aurez un rôle important à jouer durant la période de construction. L'usine, qui produira annuellement 100 millions de pieds de bois d'œuvre, sera à la fine pointe de la technologie; elle sera située à une vingtaine de kilomètres au sud de La Tuque.

Idéalement, vous possédez un diplôme universitaire et une expérience d'au moins dix ans dans les fonctions de direction au sein d'entreprises de sciage. Vous faites preuve de leadership et êtes en mesure de communiquer efficacement ainsi que d'intervenir de façon professionnelle auprès de personnes de divers niveaux hiérarchiques. Une connaissance de la nouvelle technologie utilisée dans l'industrie du sciage serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 juillet 1994 au directeur général, Relations Industrielles (Domaine forestier et Bois d'œuvre) et Gestion intégrale de la qualité, Corporation Stone-Consolidated, 800, boulevard René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3B 1Y9.

Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.

Corporation
Stone-Consolidated

Le Centre hospitalier de Gatineau, établissement de soins généraux et spécialisés de 323 lits au service de la population de la région de l'Outaouais depuis plus de dix ans, s'est vu confier le mandat d'offrir des soins et services reliés à la radiothérapie et donc de développer une vocation majeure en cancérologie. À cet égard, il requiert les services d'un(e)

PHYSICIEN(NE)

Concours 2-077 (Prolongation)

Fonctions

- Participer à l'installation, à l'étalonnage et à l'intégration au milieu clinique d'accélérateurs basse et haute énergie, d'un simulateur, d'appareils d'orthovoltage et de curi-thérapie et de tous les supports techniques.
- Participer à la dosimétrie clinique et au contrôle de qualité de l'équipement.
- Collaborer à la formation et à l'enseignement du personnel clinique.

Exigences

- Un diplôme universitaire de deuxième cycle en physique médicale ou une maîtrise en physique ainsi que des connaissances et une expérience en physique médicale.
- Une expérience dans un milieu de radio-oncologie sera un atout important.

Rémunération

- Selon l'échelle du M.S.S.S.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le numéro de concours 2-077, à la Direction des ressources humaines au plus tard le 5 août 1994.

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.



909, boul. de La Vérendrye Ouest
Gatineau (Québec)
J8P 7H2



VILLE DE L'ÎLE PERROT DIRECTEUR(TRICE) DU SERVICE DE POLICE

La Ville de l'île Perrot est à la recherche d'un directeur(trice) pour son service de police dont les effectifs sont de (11) policier(ère)s permanent(e)s.

RESPONSABILITÉS:

- Gérer les ressources humaines, matérielles et financières du corps policier;
- Planifier, organiser, diriger et contrôler toutes les activités opérationnelles sur le territoire de la Ville de l'île Perrot;
- Rendre compte aux autorités municipales des résultats administratifs et opérationnels.

FORMATION ACADÉMIQUE:

- Diplôme d'études secondaires complètes avec succès ou l'équivalent reconnu par le ministère de l'Éducation;
- Cours de formation de base dispensé par une institution de formation policière ou posséder les reconnaissances équivalentes;
- Avoir complété avec succès dix (10) cours d'une durée totale minimale de 450 heures en gestion policière ou en administration dans une institution de formation policière, dans une université ou dans un collège relevant d'un ministère de l'Éducation.
- Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans l'administration, les opérations et les enquêtes policières, peuvent suppléer à cette formation académique.

AUTRES CONSIDÉRATIONS:

- Posséder une expérience policière de dix (10) ans dont trois (3) années dans un poste de supervision;
- Compte tenu de la population à desservir, une connaissance d'usage de l'anglais serait un atout;
- La rémunération sera déterminée selon les compétences du candidat(e) et en fonction de notre politique salariale;
- La sélection se fera avec la collaboration du centre d'appréciation du personnel policier de l'Institut de Police du Québec;
- Toutes les candidatures à ce poste seront traitées avec discrétion.

Nous nous ferons un devoir de considérer votre candidature si elle nous est soumise avec votre curriculum vitae et les attestations pertinentes avant 16 h, le mardi 26 juillet 1994, à l'attention suivante:

VILLE DE L'ÎLE PERROT
ALBERT PORTELANCE, o.m.a., DIRECTEUR GÉNÉRAL
110, boulevard Perrot, Ville de l'île Perrot, Québec J7V 3G1



GE Canada
Moteurs d'avions

Technicien de laboratoire en métallurgie

En tant que membre de l'équipe d'ingénierie de fabrication et qualité, vous aurez la responsabilité de maîtriser l'équipement de laboratoire et d'en faire l'entretien, ainsi que de servir de personne-ressource pour les équipes de production.

Exigences minimales

- D.E.C. en techniques de métallurgie
- Expérience de trois à cinq années dans un laboratoire de métallurgie
- Connaissance des techniques de préparation, d'évaluation métallographique et d'essais mécaniques
- Capacité de rédiger des rapports techniques en français et en anglais et d'en faire le suivi pour différents clients
- Aptitude à travailler en équipe
- Autonomie et leadership

Une connaissance des super-alliages, des revêtements appliqués par projection à chaud ainsi que des techniques de soudage est souhaitable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 20 juillet 1994 au Service des ressources humaines, Concours PP-113, GE Canada Moteurs d'avions, 2, boulevard de l'Aéroport, Bromont (Québec) J0E 1L0.

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

LE RESPECT DES PERSONNES...

un engagement sans équivoque que nous prenons envers nos clients... et envers nos employés, en souscrivant au principe de l'égalité en milieu de travail et à celui de l'avancement au mérite.

DIRECTEUR DE COMPTES D'ENTREPRISES

Marché de l'Asie

Dans ces fonctions, vous assurerez la gestion du personnel rattaché au marché de l'Asie ainsi que d'un portefeuille de prêts commerciaux présentant un fort potentiel de croissance. Il vous reviendra également de promouvoir les services financiers à la clientèle, notamment le crédit aux entreprises et aux particuliers, la gestion de trésorerie et les instruments de dépôt.

Si vous possédez une formation universitaire appropriée et comptez au moins trois années d'expérience dans la gestion d'un portefeuille de prêts commerciaux, ce poste vous intéressera grandement. Vous devez en outre combiner un jugement sûr, un esprit solide de décision, la capacité d'analyser en profondeur des données financières ainsi que du flair pour des occasions propices à l'augmentation du volume d'affaires.

Comme vous assumerez un rôle de leader dans le marché de l'Asie du centre-ville de Montréal, il est essentiel de pouvoir bien communiquer en mandarin et en cantonnais et d'avoir une facilité d'expression à l'oral et à l'écrit du français et de l'anglais.

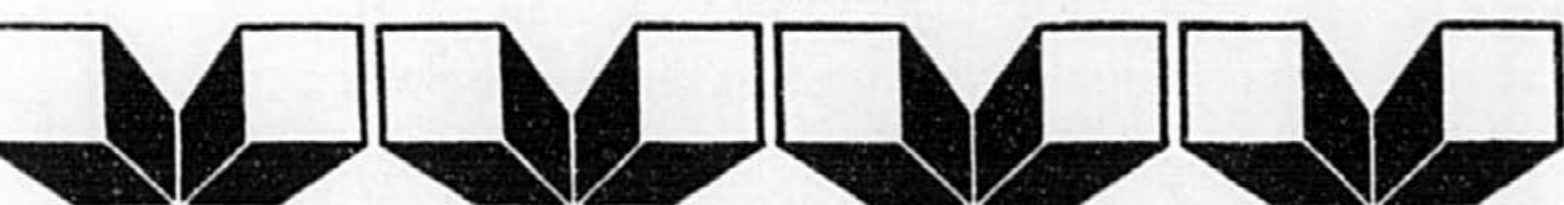
Nous offrons un programme de formation sur mesure pour ce poste au centre-ville de Montréal, un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous avez les connaissances et les aptitudes que nous recherchons et si vous vous sentez prêt à relever le défi, faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence 94-AM, avant le 29 juillet 1994 au Centre des ressources humaines de l'Est, 1^{er} étage, 105, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H2Y 1L6.

L'équité en matière d'emploi - une réalité à la Banque de Montréal



Banque de Montréal
Au-delà de l'argent,
il y a les gens.



Le Centre de recherches pour le développement international (CRDI) est une société publique qui a été créée par le Parlement du Canada. Il finance et aide des chercheurs du Sud à trouver des solutions aux problèmes de développement du tiers monde.

Le Programme Santé, société et environnement de la Division des Sciences de la santé est à la recherche d'un(e):

Agent(e) de Programme

Le(la) candidat(e) doit avoir une grande expérience de la recherche et du travail sur le terrain en ce qui concerne les maladies à transmission vectorielle et les zoonoses humaines dans les pays en développement. Le travail porte principalement sur des recherches appliquées sur le terrain, à caractère interdisciplinaire lorsque c'est opportun, en écologie, prévention et lutte.

Formation et expérience: doctorat ou maîtrise en entomologie médicale/parasitologie médicale/maladies tropicales et 5 à 10 ans d'expérience de terrain dans les pays en développement.

Une formation en épidémiologie est souhaitable et une expérience de la recherche en collaboration et de l'établissement de réseaux institutionnels constitue un atout.

Excellente connaissance de l'anglais et connaissance fonctionnelle d'autres langues est un atout.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae, en y mentionnant la référence HS005, à: Concours, Bureau des ressources humaines, CRDI, BP 8500, Ottawa (Ontario) K1G 3H9, au plus tard le vendredi le 30 septembre 1994. Salaire relié à l'expérience.

Le CRDI remercie tous les candidats, et il contactera ceux dont le profil correspond le mieux aux exigences du poste. LA CRDI RESPECTE LA LOI SUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.



LE PARTAGE DES EAUX

Organisateur-trice communautaire

■ Remplacement de huit mois dès septembre.

Le défi

- Identifier et analyser, avec les groupes concernés, les besoins de la population vivant en milieu rural; concevoir et mettre en œuvre des programmes d'intervention communautaire qui favorisent la prise en charge de son développement par la communauté; agir comme personne-ressource auprès des groupes ainsi que de l'équipe des services en milieu rural.

Votre apport

- Bacc. dans le secteur des sciences humaines.
- Expérience diversifiée d'action communautaire, de préférence en CLSC, notamment avec des groupes de pression ou d'entraide et des comités de citoyens.

Les conditions d'emploi

- Salaire et autres avantages selon la convention.
- Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 21 juillet, à: Concours "Organisateur-trice communautaire", CLSC Le partage des eaux, 19, rue Perreault Ouest, Rouyn-Noranda (Qc) J9X 2T3.
N.B.: Le CLSC ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour participer à l'entrevue de sélection.

CONTRÔLEUR

GRANDE COMPAGNIE MANUFACTURIÈRE DANS L'INDUSTRIE DE L'AMEUBLEMENT EST À LA RECHERCHE D'UN CONTRÔLEUR.

- ENVIRONNEMENT INFORMATISÉ
- MINIMUM 10 ANS D'EXPIRIENCE
- BILINGUE
- CONNAISSANCE DES LETTRES DE CRÉDIT

POSTER C.V. À:

MME DENISE LAFOND
10220, AV. PÉLOQUIN
MONTREAL (QUEBEC)
H2C 2J8

SOUTIEN INFORMATIQUE

Nous avons un poste à combler immédiatement pour un(e) candidat(e) possédant de fortes aptitudes en application PC et CAD. Il (elle) sera responsable du soutien informatique de nos clients sous tous ses aspects, utilisant les logiciels de programmation de nos machines-outils, et sera en charge des classes de formation pour les nouveaux usagers.

Le(la) candidat(e) devra être bilingue et posséder de l'expérience en application PC-IBM et programmation CAD. De l'expérience dans l'industrie du métal en feuille serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en soulignant vos attentes salariales au département du personnel d'Amada Canada.

AMADA CANADA LTD.
885, avenue Georges Cros
Granby (Québec) J2J 1E8
FAX: (514) 378-4903

Nous contacterons uniquement les candidat(e)s sélectionné(e)s pour une entrevue.

DIRECTEUR DE L'IMMOBILIER

Nous recherchons une personne bilingue, autonome et dynamique, ayant une connaissance approfondie dans le domaine de l'immobilier.

De plus, la personne choisie devra posséder de l'expérience dans la négociation et gérance de baux avec les centres commerciaux ainsi que les contrats de construction et rénovation.

Si vous possédez les qualifications requises, et que vous avez le goût du défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Département des Ressources humaines
4900, Jean-Talon ouest, suite 240
Montréal (Québec) H4P 1W9

DIRECTEUR DES APPROVISIONNEMENTS

Région Lanaudière, importante industrie manufacturière, présente sur le marché international (import/export), à la recherche d'un directeur des approvisionnements. Le(la) candidat(e) doit posséder une solide expérience dans les approvisionnements et être capable de négocier des contrats importants avec fournisseurs/sous-traitants. La connaissance de notions techniques sur les différents types de produits d'acier est un atout essentiel. Bilingue et ambitieux(se), le(la) candidat(e) doit être polyvalent(e) et capable de s'adapter à un style de gestion très dynamique.

Si vous désirez faire partie de l'équipe, faites parvenir votre C.V. avant le 18 juillet au 877, rue Papineau, casier postal 113, Joliette, Québec J6E 3H0.

Ville de Val d'Or

La Ville de Val d'Or est à la recherche d'un

DIRECTEUR À LA SÉCURITÉ PUBLIQUE

RÉSUMÉ DES RESPONSABILITÉS
 Sous l'autorité du directeur général, le titulaire de ce poste voit à faire respecter la loi, le bon ordre et maintenir la paix sur le territoire qui lui est confié tout en dirigeant, administrant et coordonnant les activités administratives et opérationnelles du corps de police et de pompier.

Il voit également à assurer la poursuite des enquêtes criminelles et à l'observation des règlements municipaux dont l'application relève du corps de police et de pompier.

Il assure la coordination entre son service et les autres services de la municipalité.

Enfin, il établit les projets et politiques du service, fait les recommandations budgétaires de son département, fournit les rapports requis, s'occupe de la formation de son personnel et révisé les méthodes de travail, fait l'évaluation de son service et promeut la discipline à l'intérieur et à l'extérieur du poste, la motivation, l'esprit de corps, le dialogue, la consultation et la participation.

QUALIFICATIONS
 - Être de citoyenneté canadienne;
 - Posséder au moins quinze (15) années d'expérience policière dont cinq (5) en gestion et administration d'un corps de police;
 - Posséder un certificat en administration ou l'équivalent en gestion policière d'une institution universitaire reconnue.
 Cependant une grande expérience pourra compenser la formation.
 - Être bilingue

TRAITEMENT
 Le salaire est à discuter et de plus la Ville de Val d'Or possède un régime d'avantages sociaux des plus avantageux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **lundi 15 août 1994** à l'adresse suivante :

Monsieur Guy Faucher
 Directeur général
 Ville de Val d'Or
 Case postale 400
 VAL D'OR (Québec)
 J9P 4P4

L'Association canadienne des eaux potables et usées (ACEPU) est un organisme national installé à Ottawa, qui représente les intérêts communs des réseaux municipaux d'approvisionnement en eau potable et de traitement des eaux usées, particulièrement en matière de gestion, de réglementation et de législation.

L'Association est à la recherche d'un: DIRECTEUR GÉNÉRAL

car l'actuel titulaire du poste quitte ses fonctions à la fin de 1994 ou au début de 1995. Outre le directeur général, l'Association emploie présentement deux personnes à son bureau.

LES FONCTIONS:
 - administrer le bureau, les services et les programmes de l'Association conformément aux politiques et aux lignes directrices établies par le conseil d'administration;
 - organiser, planifier, gérer ou diriger, au besoin, la conférence annuelle de l'Association, les réunions spéciales, les réunions de comités et la publication d'un bulletin de nouvelles régulier;
 - entretenir des relations étroites avec les responsables fédéraux et provinciaux de l'environnement et de la santé.

LES COMPÉTENCES:
 - le sérieux et une solide expérience en administration sont des qualités indispensables;
 - l'aptitude à communiquer dans les deux langues officielles est également nécessaire;
 - la connaissance pratique des programmes environnementaux des gouvernements fédéral et provinciaux et / ou de la gestion municipale des eaux potables et usées constituerait un atout certain.

Les personnes dont la candidature sera retenue seront invitées à passer une entrevue à Ottawa à la fin de septembre 1994. *Le curriculum vitae doivent être envoyés par la poste ou par télécopieur au Président.*

Association canadienne des eaux potables et usées
 24, rue Clarence, 3e étage
 Ottawa (Ontario) K1N 5P3
 Téléc.: (613) 241-5193

La SENZA LINGERIE

Offres d'emploi

La Senza est le principal détaillant spécialisé dans la lingerie au Canada. En raison de sa croissance rapide et du succès qu'elle connaît, La Senza a besoin davantage de personnel exécutif

2 acheteurs(ses) principaux(ales)

Les candidats(tes) doivent posséder plusieurs années de succès éprouvé dans l'achat de vêtements de sport ou de lingerie. De solides aptitudes en négociation et de l'expérience dans le développement de nouveaux produits seront de grands atouts

Patronniste/Designer

Personne hautement qualifiée ayant les connaissances techniques de la confection de vêtement avec, de préférence, de l'expérience dans la lingerie. Cette personne sera responsable de rédiger les spécifications des vêtements afin d'assurer que les fournisseurs répondent aux normes élevées de l'entreprise.

Veuillez envoyer vos demandes en toute confiance à

Caroline Sacchetti
 Vice-présidente directrice
 LA SENZA
 1604, boul. St-Régis
 Dorval (Québec)
 H9P 1H6
 Télécopieur: (514) 684-6002

AGENT DES RELATIONS DU TRAVAIL - MONTRÉAL

L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada, un syndicat national représentant 34 000 professionnels et scientifiques à l'emploi du gouvernement fédéral, du Nouveau-Brunswick et du Manitoba, recherche un agent des relations du travail pour son bureau de Montréal.

L'heureux(se) candidat(e) devra : conseiller les membres de l'Institut sur divers sujets concernant les modalités d'emploi dans la fonction publique; représenter les membres de l'Institut lors d'audiences de griefs et d'appels; représenter l'organisation aux réunions de consultations mixtes syndicales-patronales; organiser des réunions, des programmes de formation, s'occuper du recrutement et des relations publiques.

Le (la) candidat(e)
 L'heureux(se) candidat(e) possèdera les qualifications suivantes :

- une connaissance approfondie de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique, de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique et des règlements connexes, de même que des autres pouvoirs régissant les relations entre employeurs et employés dans la fonction publique fédérale, et une connaissance des mesures législatives similaires des autres compétences.
- un diplôme universitaire dans une discipline connexe ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience en relations du travail.
- l'aptitude à établir des relations de travail efficaces avec des dirigeants et des représentants de l'employeur à divers niveaux.
- l'aptitude à établir des rapports avec des employés professionnels dans une multitude de disciplines.
- la capacité de travailler dans les deux langues officielles est essentielle pour ce poste.
- la capacité d'utiliser un micro-ordinateur serait un atout.

Le salaire : de 52 400 \$ à 68 927 \$ (par année)

L'endroit : Montréal (Québec)

Envoyez votre demande, accompagnée d'un curriculum vitae, par courrier ou télécopieur, avant le **18 juillet 1994**, à :

Lorraine Neville
 Gestionnaire principale, Administration et personnel
 (Secrétaire exécutive)
 L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada
 53, promenade Auriga
 Nepean (Ontario) K2E 8C3
 Tél.: 1-800-267-0446 ou 1-613-228-6310 Téléc.: (613) 228-9048

L'enveloppe doit porter la mention "Concours 94/06 - Agent des relations du travail (Montréal)".

Vous pouvez obtenir l'énoncé de qualités et la description de poste sur demande.

Notre client s'inscrit dans la vague des nouvelles entreprises en pleine ascension au Québec. Spécialisé dans le secteur de la fabrication et de la transformation, son succès repose principalement sur sa main-d'oeuvre et la technologie de pointe dans le domaine. Il est présentement à la recherche d'un

Directeur des achats Drummondville

Fort d'une expérience à la direction d'un service d'approvisionnement, vous êtes familier avec tous les aspects de la fonction et vous êtes membre de l'Association canadienne de la gestion des achats. Vous connaissez la gestion des stocks, la négociation avec les fournisseurs, le suivi des commandes et vérifiez la qualité des produits, matériaux et services nécessaires à la bonne marche de l'entreprise. Vous savez également établir une atmosphère dynamique et vous êtes respecté de vos pairs.

Vous vous êtes préparé à ce poste par des études post-secondaires reliées à la gestion des opérations et êtes familier avec la micro-informatique, notamment le logiciel Epix et autres. Vous avez une excellente maîtrise du français et de l'anglais.

Si vous répondez à ces exigences, veuillez faire parvenir votre CV à l'adresse ci-dessous, avant le **22 juillet 1994**, en indiquant le N° de dossier #94-051 sur l'enveloppe. *Si vous joignez une liste d'exclusion à votre CV, prière de l'indiquer clairement sur l'enveloppe.*

Service confidentiel
ILIC RHODES
 Publicité Illico-Rhodes
 306, Place d'Youville, bureau B-12
 Montréal (Québec) H2Y 2B6
 Notre client souscrit au principe d'équité dans l'emploi.

Ville de Val d'Or

La Ville de Val d'Or est à la recherche d'un

INSPECTEUR À LA SÉCURITÉ PUBLIQUE

RÉSUMÉ DES RESPONSABILITÉS
 Sous l'autorité du directeur de la Sécurité publique, le titulaire de ce poste a la responsabilité administrative des enquêtes, il contrôle la qualité sur les prises de plainte, décide de l'assignation des enquêtes, il fait le suivi sur le déroulement des dossiers, il évalue de la preuve au dossier pour le cheminement à la Cour, il fait le suivi des procédures judiciaires. Il contrôle de l'enregistrement informatisé des dossiers au module d'information policière, il fait le suivi administratif des dossiers criminels, il fait la liaison avec les plaignants/victimes. Relations avec le S.P.G. et est membre mandaté du CIPIC - CRPO.

Il voit à la formation des membres en matière d'opérations policières. Il fait la planification stratégique des opérations. Il a le contrôle des pièces à conviction.

QUALIFICATIONS
 - Être de citoyenneté canadienne;
 - Posséder un certificat en administration et un certificat en technique policière ou s'engager à les obtenir dans un délai à être fixé;
 - Posséder au moins dix (10) ans d'expérience policière dont cinq (5) ans dans un travail similaire d'enquête;
 - Être bilingue.

TRAITEMENT
 Le salaire est à discuter et de plus la Ville de Val d'Or possède un régime d'avantages sociaux des plus avantageux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **lundi 15 août 1994** à l'adresse suivante :

Monsieur Guy Faucher
 Directeur général
 Ville de Val d'Or
 Case postale 400
 VAL D'OR (Québec)
 J9P 4P4

SMS SOCIÉTÉ DE MICROÉLECTRONIQUE INDUSTRIELLE DE SHERBROOKE

La SMS inc. est une entreprise qui fournit des services de R&D en électronique et en microélectronique dans plusieurs domaines tels les télécommunications et le contrôle énergétique.

INGÉNIEURS en Développement de systèmes électroniques

Fonctions
 Participer à la conception et à la réalisation de projets de R&D en électronique.

Les candidats doivent posséder:

- un baccalauréat ou une maîtrise en génie électrique ou en génie informatique et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- une expérience minimale de 5 ans en développement de systèmes de contrôle en temps réel (logiciel et/ou matériel);
- une connaissance approfondie des microprocesseurs et de leurs périphériques, des divers langages d'assemblage, du langage C ou C++;
- une bonne habileté à communiquer verbalement et par écrit en français et en anglais et la capacité de travailler en équipe.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

3330, rue King Ouest
 Bureau 212, Sherbrooke
 (Québec) J1L 1C9
 (819) 829-5120 (téléphone)
 (819) 829-1133 (télécopieur)

LES BONS VENDEURS SONT RARES!

Territoires disponibles: Montréal, les régions de Napierville, La Prairie et St-Jean.

On doit les trouver un par un. Nous faisons partie d'une organisation internationale prestigieuse établie au Canada depuis plus de 31 ans. Nos produits spécialisés sont diversifiés et conçus pour répondre aux besoins des marchés industriels, commerciaux, municipaux et institutionnels.

Nous recrutons notre personnel individuellement. Nous nous intéressons surtout à votre personnalité et à vos aptitudes pour les relations interpersonnelles. Nous sommes disposés à investir le temps, l'argent et les efforts requis pour faire de vous un vendeur dont la carrière est une réussite. Une expérience industrielle directe constitue un atout.

Ce sont vos efforts et vos aptitudes qui détermineront vos chances de croissance tant sur le plan personnel que professionnel et financier.

Veuillez téléphoner à: **Denis Demers, le lundi 11 juillet, 1994 entre 8 h 30 et 17 h au (514) 733-8299, ou sans frais au 1-800-361-5695.**

Si vous ne pouvez pas téléphoner, veuillez écrire à: **Denis Demers, X-ERGON, 1320, boul. Graham, bureau 133, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.**

Notre client une importante chaîne de magasin du domaine de la mode, est à la recherche d'une personne chevronnée et axée vers les résultats qui agira à titre de

Chef du marketing

Fort d'au moins 5 années d'expérience pertinente en marketing, vous saurez développer et implanter des stratégies efficaces afin que se poursuive l'essor de notre client. Ce dernier comptera également sur vos solides connaissances pratiques de la publicité.

Fin communicateur, parfaitement bilingue, vous détenez un diplôme universitaire en marketing. Vous êtes reconnue comme une personne dynamique et innovatrice dotée d'un solide leadership.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le **29 juillet**, à: **Publicité Day inc., Service confidentiel n° M525, 60 rue Saint-Jacques, 7ième étage, Montréal (Québec) H2Y 1L5.**

N.B. Notre client respecte l'équité en matière d'emploi. Veuillez indiquer le nom de toute société à laquelle nous devons pas faire parvenir votre candidature, s'il y a lieu.

Publicité Day inc.

IEG inc.

Groupes d'ingénierie de l'information

Le Groupe d'ingénierie de l'information Inc., une firme internationale offrant des services de gestion de l'information, est actuellement en pleine croissance au Canada. Nous sommes une firme de consultation spécialisée dans le milieu de développement informatique axé sur la technologie de pointe. Nous recherchons les expertises suivantes:

Conseil/Expert GLAO

- diplôme universitaire en informatique ou expérience équivalente; minimum 1 ans d'expérience avec des outils GLAO;
- connaissances d'IEF, ORACLE, BACHMAN ou autres.

Analyste et programmeur architecture client/serveur

- 2 années d'expériences avec les systèmes distribués;
- expérience GUI (WINDOWS, MOTIF);
- connaissance de C++, C, ACCESS.

Spécialiste MULTIMÉDIA

- expérience du traitement de l'image;
- connaissance de C++, C ou ACCESS.

Analyste-programmeur et Spécialiste Base de données

- expérience avec ORACLE, DB2, ADABAS ou FOCUS.
- expérience PC-FOCUS, NATURAL, SAS, COBOL/CICS ou Oracle.

Si vous maîtrisez ces domaines d'expertises et vous êtes intéressés à vous joindre à un groupe dynamique, faites parvenir votre C.V. à: **Services des Ressources Humaines, IEG Inc., 800 René-Lévesque suite 1100, Montréal Québec, H3B 1X9.**

Beauport, ville de 70 000 habitants, toujours en expansion, occupant une position stratégique sur l'échiquier régional, est à la recherche d'une personne pour occuper le poste de:

ASSISTANT-DIRECTEUR — RESPONSABLE DES TRAVAUX PUBLICS

Sous l'autorité du directeur des services techniques, vous aurez à planifier, organiser et contrôler les activités de 5 divisions, soit l'aqueduc-égout, voirie, signalisation, immeubles et mécanique. Vous devrez, en collaboration avec les surintendants et les contremaîtres, assurer l'ensemble de ces services et maintenir une étroite collaboration avec les autres unités administratives. Vous participerez aussi à l'établissement et à la révision des objectifs et politiques de fonctionnement du service.

Vous possédez une formation universitaire de 1er cycle de préférence en génie civil et une expérience pertinente d'environ 10 ans en techniques et travaux publics, dont 5 ans en gestion administrative. La connaissance du milieu municipal serait un atout.

La personne recherchée est dotée d'un bon sens de la planification et de la productivité, est disponible, très opérationnelle et axée sur les résultats. Son leadership est basé sur d'excellentes communications et le souci de relations de travail de qualité. Un bon jugement et la capacité de régler rapidement les problèmes à la satisfaction de la ville et de ses citoyens sont requis. Cette personne devra aussi faire entre autres, preuve de dynamisme et d'initiative.

Les personnes intéressées devront poser leur candidature, accompagnée de leur curriculum vitae, au plus tard le **27 juillet 1994**, à l'attention de **Monsieur Pierre Fortin, RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ, 888, rue St-Jean, bureau 200, Québec G1R 5H6.**

Toutes les applications seront traitées confidentiellement.

RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ
 LA FORCE DU CONSEIL

VILLE DE BEAUHARNOIS

Située sur la Rive-Sud-Ouest de Montréal, la Ville de Beauharnois est à la recherche de candidatures pour combler le poste de greffier à la Cour municipale.

Fonctions : Assurer la liaison entre le juge, les procureurs, le Service de la sécurité publique, les services municipaux, les citoyens et tout autre organisme. Planifier et conduire les séances de la Cour. Voir à l'exécution des ordonnances de la Cour, paiements des amendes et des constats d'infraction. Voir à la conservation des archives de la Cour municipale.

Qualifications : Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en technique juridique ou l'équivalent;
 Avoir de l'expérience dans l'administration de la justice, un bon sens de l'organisation et être bilingue;
 La personne retenue devra établir et maintenir sa résidence sur le territoire de la Ville de Beauharnois, dans les douze (12) mois de l'obtention du statut d'employé permanent.

Traitement : Selon la politique de rémunération du personnel-cadre de la Ville.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae avant le **29 juillet 1994 :**

Monsieur Jean Beaulieu
 Directeur général
 Ville de Beauharnois
 600, rue Ellice, bureau 400
 Beauharnois (Québec) J6N 3P7

Seules les personnes retenues en entrevue recevront une réponse écrite.

Tioxide

Tioxide Americas, l'une des plus grandes compagnies manufacturières de pigment de titane au monde, recherche pour son service technique, situé à Montréal, un(e)

Technicien(ne), papier

Idéalement, vous possédez au moins cinq années d'expérience dans un laboratoire de papier ainsi qu'un D.E.C. ou l'équivalent. Vous devez être familiarisé(e) avec la technologie relative au papier et au couchage du carton. De plus, comme vous aurez à rédiger des rapports et à les présenter aux clients, vous devez être couramment bilingue.

Nous offrons un salaire de départ concurrentiel jumelé à une excellente gamme d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le **30 juillet** prochain, à **Jacques Morin, directeur du personnel, Tioxide Canada Inc., 1690, rue Marie-Victorin, Tracy (Québec) J3P 5P8.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Nous sommes à la recherche d'un:

GÉRANT / DIRECTEUR

pour un aréna de hockey double. Le candidat doit être bilingue, posséder de l'expérience en vente et promotion, et devrait aussi être capable de travailler avec les logiciels.

S'il-vous-plait envoyer votre C.V. au:

Département du personnel
 1550, boul. de Maisonneuve Ouest
 suite 1111
 Montréal (Québec) H3G 1N2

CHARGÉ DE PROJETS

Une entreprise, ayant une expansion rapide, est impléguée au développement et à l'implantation de logiciels dans le domaine de la paie et des ressources humaines, requiert un programmeur / analyste, bilingue, ayant plus de 5 ans d'expérience pour assurer le service à la clientèle et le développement d'applications. Une connaissance de « Windows », « Novell » et « Revelation » sont des atouts. Voyages et supervision sont parmi les tâches.

Faire parvenir votre C.V. à:
 LA PRESSE, réf.: 31101
 C.P. 6041, succ. Centre-ville
 Montréal (Québec)
 H3C 3E3

REPRÉSENTANT(E) REVÊTEMENTS

Sermatech International Inc. est un chef de file mondial en services de revêtement complets pour les composants de moteurs à turbine et autres pièces importantes. Sermatech cherche un(e) professionnel(le) de la vente ambitieux(ue) pour accroître sa clientèle au Canada.

La personne choisie devra posséder un B.Sc. en génie et 5 ans d'expérience en vente technique, en plus de maîtriser le français et l'anglais. Des antécédents en aéropatiale, turbo-machines et revêtements seraient souhaitables. Les candidats révisés font preuve d'assurance, sont convaincants et savent conclure les transactions. Le poste exige 50% de déplacements.

Sermatech offre une généreuse gamme d'avantages sociaux, un salaire de base et un régime d'encouragement en fonction du rendement. Veuillez faire parvenir votre C.V., en précisant vos réalisations en vente et vos attentes salariales, à: **SERVICES TECHNIQUES SERMATECH, Service des ressources humaines, 747, avenue Riddle, Dorval, Québec H9P 1H4.** Employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi.



Urgences Santé

Nous sommes un organisme paragouvernemental qui offre des services préhospitaliers d'urgence.

Analyste-programmeur système - exploitation (temps complet)

Vous serez responsable de dossiers relatifs à l'architecture technologique. Vous aurez à gérer des projets, réaliser des études, sélectionner des produits et gérer des fournisseurs, en plus d'offrir un rôle de soutien auprès des ressources du service aux usagers.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique, vous comptez au moins cinq années d'expérience pertinente. Vous connaissez à fond AIX et/ou Novell (CNE, un atout majeur; SFTIII, Windows, langage C, souhaitables).

Vous possédez également des connaissances relatives aux systèmes ouverts (TCP/IP, IPX/SPX) et aux télécommunications (router, switch). Vous avez acquis une expérience en gestion de réseau (NMS, NETVIEW).

Votre rémunération variera selon votre expérience, entre 30 865 \$ et 57 039 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 juillet 1994, en indiquant le numéro de concours 1113, au **Service de dotation et rémunération, Corporation d'urgences-santé, 3232, rue Bélanger Est, Montréal (Québec) H1Y 3H5.**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Situé dans la région de l'Outaouais, notre client oeuvre dans le domaine des planchers de bois franc. Cette firme dynamique connaît une croissance exceptionnelle sur le marché canadien et étranger et recherche un directeur de marketing et vente innovateur et orienté vers les résultats.

Directeur(trice) de marketing

Relevant directement du président, vous serez responsable de formuler une politique et une stratégie de marketing et vente à une échelle nationale et internationale en accord avec les objectifs de la société. Vous serez aussi responsable de promouvoir les produits, déterminer les prix et conquérir de nouveaux marchés.

Vous devez posséder un diplôme universitaire dans un domaine pertinent ou l'équivalent en expérience (au moins 5 ans) dans le domaine manufacturier, idéalement dans l'industrie du bois ouvré et/ou l'expérience de ventes reliée au marché de l'exportation. Vous êtes une personne dynamique et autonome, vous possédez d'excellentes habiletés en communication, et vous êtes doté d'un sens de l'organisation et de la planification. Vous êtes à l'aise dans les deux langues officielles.

Excellent salaire, bénéfices et possibilité d'avancement au sein d'une compagnie axée sur la croissance.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité en indiquant le numéro de référence 115 à :

Chabot, Raymond service de gestion inc.,
à l'attention de Jill Bobula,
15, boulevard Gamelin,
bureau 400, Hull (Québec) J8Y 6N5.
Télécopieur : (819) 770-5398.



EST À LA RECHERCHE D'UNE(E) DIRECTEUR(TRICE) MUSICAL(E)

Le(la) candidat(e) choisie(e):

1. Possède trois années d'expérience en direction d'orchestre de jeunes, de préférences appuyées par une formation académique dans le domaine.
2. A un intérêt marqué pour travailler avec les jeunes.
3. A une connaissance du répertoire pour un orchestre de jeunes.

Une connaissance approfondie des cordes serait un atout.

Ce poste est à temps partiel.

Date d'entrée en fonction: à la fin du mois d'août 1994.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 29 juillet 1994 à l'attention de:

Monsieur Pierre H. Massé, président
Orchestre symphonique des jeunes de Sherbrooke inc.
Casier postale 1536
Sherbrooke (Québec) J1H 5M4

CONTRÔLEUR

Notre entreprise, une PME en expansion, dans le secteur de l'alimentation est à la recherche d'un contrôleur.

Le contrôleur sera responsable de la préparation des états financiers, de la perception des comptes à recevoir et la gestion du crédit, les procédures de contrôle interne, les inventaires, les analyses de coût de production ainsi que toutes autres fonctions reliées au fonctionnement du département de la comptabilité. Il aura la supervision de 5 personnes.

Le candidat idéal a un titre comptable reconnu et un minimum de 10 années d'expérience pertinente, en plus d'une habileté à communiquer, négocier et motiver son entourage. Salaire selon qualifications.

Lieu de travail: Montréal
Faire parvenir votre C.V. à:
LA PRESSE, réf.: 31108
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

Les Matériaux de Pointe Précitech recherche un(e) CHARGÉ(E) DE PROJETS

Sous la responsabilité du directeur de l'ingénierie, vous serez principalement responsable de gérer des mandats de développement de nouveaux produits réalisés par la technologie de la métallurgie des poudres.

Exigences essentielles
Bacc. en génie mécanique ou métallurgique
Expérience industrielle de 7 à 10 ans comportant des responsabilités de gestion de projets
Bilinguisme parlé et écrit

Qualités requises
Autonomie
Dynamisme
Capacité de travailler en équipe
Facilité de communication

Conditions particulières
Plan de formation complet relié à la fonction.

Faire parvenir votre C.V. avant le 22 juillet 1994 à:

LA PRESSE, Réf.: 31104
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

EDI EXPO DESIGN INTERNATIONAL

Chef de file dans la location de kiosques d'exposition recherche **REPRÉSENTANT(E)** pour la région de Montréal

EXIGENCES: DEC, BILINGUE, dynamique, sens de l'esthétique.
CONDITIONS: Salaire plus commissions
Faire parvenir votre C.V. à:
EXPO DESIGN INTERNATIONAL
2160, RUE DE LA PROVINCE
LONGUEUIL (QUÉBEC)
J4G 1R7

COLLÈGE MARIE-VICTORIN



ÉDUCATION PERMANENTE CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE CHARGÉ(E) DE PROJET

Le Cégep Marie-Victorin est à la recherche d'un(e) conseiller(ère) pédagogique dont le mandat sera:

- De superviser l'enseignement collégial dispensé à des groupes spécifiques et en assurer l'encadrement;
- De collaborer à l'évaluation des programmes d'études de même qu'à l'élaboration d'attestations d'études collégiales avec les ressources internes et externes du collège;
- D'organiser les activités d'enseignement, fournir un support pédagogique aux enseignant(e)s et voir à l'implantation de la réforme de l'enseignement collégial dans les secteurs où il (elle) intervient;
- De procéder à des études de pertinence et à des analyses de besoins en vue de développer de nouveaux programmes d'études.

QUALIFICATIONS REQUISES:
• Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi.

EXIGENCES PARTICULIÈRES:
• Expérience minimale de cinq ans comme conseiller(ère) pédagogique en enseignement collégial crédité.
• Connaissance approfondie de la réforme de l'enseignement collégial.
• Maîtrise des langues française et anglaise, parlées et écrites.

Traitement: de 30 345 \$ à 57 527 \$
Date d'entrée en fonction: 22 août 1994
Veuillez faire parvenir votre candidature au plus tard le vendredi 29 juillet 1994 (concours n° 94-95:PR:01) à:

Direction des Ressources humaines
Cégep Marie-Victorin
7000, rue Marie-Victorin
Montréal (Québec) H1G 2J6

Seules les personnes retenues pour sélection seront contactées.

AVOCAT(E)S

Recherchons avocat(e)s avec expérience pratique d'au moins 5 ans auprès d'une clientèle dans les domaines suivants:

- droit du consommateur
- droit familial
- droit du travail
- droit des biens et immobilier
- droit criminel et pénal
- Régie du logement
- droit des affaires et faillite

Des postes intéressants sont offerts à des candidat(e)s bilingues ayant un sens profond de l'humain, une écoute bien développée et une facilité à travailler en équipe.

De plus, les candidat(e)s devront posséder une capacité à utiliser un ordinateur et une habileté aiguisée à cueillir les informations pertinentes et à cerner rapidement un problème juridique.

Les candidat(e)s devront être disponibles à compter du 6 septembre 1994.

Faites parvenir votre C.V. et une photocopie de votre relevé de notes universitaires avant le 19 juillet 1994 à:

La Presse, Réf.: 31109

C.P. 6041, succ. Centre-ville

Montréal, Québec

H3C 3E3

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(s) seront contacté(s).

Adjoint(e) à l'exportation

Papiers Inter-Cité Internationale, distributeur de papier d'envergure internationale qui pratique l'équité en matière d'emploi, est à la recherche d'une adjoint(e) qui relèvera du chef de l'exportation.

Vous devez posséder un baccalauréat en administration ainsi qu'être familiarisé(e) avec la micro-informatique, notamment un traitement de texte (WordPerfect 5.1), un chiffrier électronique (Lotus 1-2-3) et une base de données. Par ailleurs, vous vous distinguez par le souci du détail, votre esprit d'équipe développé et votre capacité de travailler sous pression. Enfin, vous devez vous exprimer couramment en français et en anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, mais une connaissance de l'espagnol ou de l'arabe serait un atout, de même qu'une expérience dans le commerce international.

Le poste consiste à assister le chef de l'exportation dans le cadre des activités journalières de marketing, de ventes et de développement des marchés. Papiers Inter-Cité Internationale offre une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le dossier 2675 au **Service des ressources humaines, Papiers Inter-Cité Internationale, 9440, rue Clément, LaSalle (Québec) H8R 3W1.**

PAPIERS INTER-CITÉ INTERNATIONALE

CERTIFIED

La vente, vous l'avez dans le sang!

Dans le monde agité de la vente, ce n'est pas nécessairement l'expérience qui fait les bons vendeurs... Plus souvent qu'autrement, la façon de se présenter, le pouvoir de conviction et un travail acharné sont les éléments-clés qui gagneront un nouveau client.

Notre entreprise, les Produits de Laboratoires Certifiés, fabrique depuis 1919 des produits chimiques et spécialisés. Grâce à une équipe de vendeurs triés sur le volet, elle les répartit avec succès sur les marchés de l'industrie, des municipalités, des entreprises et des institutions. Nous sommes présentement à la recherche de représentants locaux pour la région de Montréal et ses environs et la Rive-Sud pour occuper le poste de **Représentants des ventes.**

Dès la première année, vous pourrez vous attendre à des revenus de 45 000 \$ à 60 000 \$. En outre, à cause de notre excellent taux de croissance annuelle, vous n'aurez pas à espérer bien longtemps les occasions d'avancement.

Bien qu'une certaine expérience de la vente soit souhaitable, nous sommes surtout intéressés par les personnes qui font preuve d'un talent naturel dans ce domaine. De fait, si votre candidature est retenue, nous n'épargnerons ni le temps, ni l'argent, ni les efforts, pour vous fournir la formation qui vous mènera à la réussite.

Si cette offre vous intéresse, nous serons heureux de vous rencontrer. Pour obtenir une entrevue locale, veuillez téléphoner à: **Fern Laniel le lundi 11 juillet, 1994 entre 9 h et 12 h ou 13 h et 17 h au (514) 735-9420 ou sans frais au 1-800-361-1815.**

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à: **Fern Laniel, PRODUITS DE LABORATOIRES CERTIFIÉS, 1320, boul. Graham, bureau 131, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.**

alliance québec

Alliance Québec, un organisme communautaire actif dans tout le Québec qui vise à mettre de l'avant les préoccupations des Québécois d'expression anglaise, cherche à combler le poste de:

DIRECTEUR GÉNÉRAL

La personne choisie devra diriger un personnel d'environ 25 employés, coordonner les activités générales, appliquer les politiques et faire de la planification stratégique, de concert avec le conseil d'administration sur les stratégies concernant les questions organisationnelles et externes.

La personne choisie relèvera du conseil d'administration provincial. Elle devra bien connaître les environnements politiques et sociaux du Québec et du Canada, posséder d'excellentes compétences en communication et en résolution de problèmes, en relations interpersonnelles avec les bénévoles et avec le personnel, et avoir au moins trois ans d'expérience comme cadre supérieur. Elle devra également maîtriser l'anglais et le français. Une expérience en campagnes de financement serait un atout.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae à Alliance Québec, Comité de sélection pour la direction générale, 980, rue Saint-Antoine Ouest, bureau 310, Montréal (Québec) H3C 1A8, au plus tard le **vendredi 12 août 1994.** Alliance Québec s'engage à respecter l'égalité des chances à l'emploi.

Les Aliments Humpty Dumpty Limitée, fabricant et distributeur de produits alimentaires de qualité, désire s'adjoindre un(e)

Agronome - Spécialiste

Approvisionnement de pommes de terre de transformation

À ce poste stratégique, vous serez responsable de l'approvisionnement en pommes de terre pour nos trois usines canadiennes, veillant notamment à préparer des stratégies de négociation ainsi que les contrats en accord avec les politiques de l'entreprise. Vous superviserez l'entreposage des pommes de terre et coordonnerez les livraisons à nos usines. De plus, vous développerez le partenariat avec les fournisseurs, les groupements de recherche ainsi que les organismes gouvernementaux et verrez à obtenir tous les permis nécessaires.

Vous possédez une formation universitaire en agronomie ou l'équivalent et avez acquis plusieurs années d'expérience pertinente. Tout à fait bilingue à l'oral et à l'écrit, vous démontrez de fortes aptitudes pour la négociation. De plus, vous êtes prêt(e) à voyager au Québec, en Ontario et au Nouveau-Brunswick.

Nous offrons un salaire à la mesure de vos compétences et de votre expérience ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux comprenant un régime d'épargne à contribution partagée.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :



Diane Pilon
Service des ressources humaines
Les Aliments
Humpty Dumpty Limitée
2100, rue Norman
Lachine (Québec) H8S 1B1

Situé dans une région dynamique et touristique entre Montréal et Sherbrooke, le **CENTRE HOSPITALIER DE GRANBY**, établissement de soins de courte durée comptant près de 1 000 employé(e)s, désire s'adjoindre les services d'un(e)

Travailleur(euse) social(e) temps complet - 35 h/sem.

Vous aurez à exercer des activités de conception, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation auprès d'une clientèle gériatrique dans un ou plusieurs programmes sociaux.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en service social, vous êtes membre en règle de la Corporation professionnelle des travailleurs sociaux du Québec. Vous comptez deux années d'expérience en milieu hospitalier auprès d'une clientèle à profil gériatrique. Vous maîtrisez exceptionnellement tous les aspects du processus de l'évaluation et du diagnostic psychosocial. Familiarisé(e) avec l'approche multidisciplinaire et le travail d'équipe, vous avez des connaissances touchant les problématiques liées au maintien à domicile ainsi que les lois, normes et règlements régissant le secteur de la santé et des services sociaux.

Votre rémunération sera établie selon les normes de la convention collective.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, avec mention du titre du poste sur l'enveloppe, avant le 16 h le 22 juillet 1994, à la **Direction des ressources humaines, Centre hospitalier de Granby, 205, boul. Leduc, Granby (Québec) J2G 1T7.**

Nous soustrayons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.



Le **CENTRE HOSPITALIER DE ST. MARY**, hôpital de 414 lits affilié à l'université McGill, désire s'adjoindre les services d'un(e)

CHEF COMPTABLE

Relevant du directeur des finances, vous coordonnerez et contrôlerez toutes les activités relatives aux systèmes de comptabilité générale de l'hôpital, qui dispose d'un budget de 64 millions de dollars.

Vous êtes un(e) candidat(e) idéal(e) pour occuper ce poste si vous êtes bilingue et si vous avez été chef d'un service de comptabilité pendant au moins trois ans, de préférence dans le milieu des soins de santé. De plus, vous possédez un titre comptable professionnel (c.a., c.g.a. ou c.m.a.) et des aptitudes reconnues pour le leadership et les relations humaines.

Nous offrons un salaire correspondant aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 12).

Les personnes qualifiées sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance d'ici le 22 juillet 1994, au **Service des ressources humaines, Centre hospitalier de St. Mary, 3830, avenue Lacombe, Montréal (Québec) H3T 1M5.**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Entreprise manufacturière spécialisée dans les composites, comptant 130 employés, est présentement à la recherche d'une personne qui a le goût de la performance et du dépassement personnel, pour occuper le poste suivant:

RESPONSABLE, RESSOURCES HUMAINES

Sous l'autorité du directeur général, vous participerez activement au maintien d'un climat de travail harmonieux en exerçant un rôle de conseiller de premier plan dans la négociation et l'application de la convention de travail. De plus, vous serez responsable de la santé et sécurité au travail et de la réalisation du programme de formation.

Dynamique, doué pour les communications et marqué par le goût du défi, vous possédez un diplôme de premier cycle en relations industrielles avec un minimum de 3 années d'expérience. Toutes autres combinaisons jugées pertinentes pourront être considérées.

Vous devez nous faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 juillet 1994 à l'adresse suivante ou par télécopieur au (514) 471-6100.

FIBREZ FIBRE DE VERRE INC.
325, rue Léveillé
Terrebonne (Québec) J6W 1Z6

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt mais nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue.



Le Directeur général / La Directrice générale

L'Association des facultés de médecine du Canada

Le directeur général ou la directrice générale est responsable en chef de l'Association des facultés de médecine du Canada (AFMC), organisme d'envergure nationale qui regroupe les facultés de médecine du Canada et dont le siège social se trouve à Ottawa.

L'AFMC cherche un directeur général ou une directrice générale ayant un sens actif une expérience attestée en gestion. L'aptitude à travailler en français et en anglais et l'expérience antérieure dans le domaine de la santé seront considérées comme des atouts.

Un point fort de la personne choisie sera l'élaboration de politiques officielles pour l'Association. Une réelle aptitude à la communication est absolument nécessaire. Le directeur général ou la directrice générale est responsable de l'administration des activités générales et des politiques de l'Association. En particulier, il ou elle joue un rôle de premier plan dans la promotion des intérêts et de la mission des facultés de médecine du Canada et dans les relations avec les gouvernements et les organismes nationaux.

Le poste sera vacant le 1er juillet 1995. Le salaire sera en fonction des qualifications et de l'expérience. Les candidatures devront être envoyées au plus tard le 30 septembre 1994 à l'adresse suivante:

Dr David Hawkins
Président, AFMC
a/s de la faculté de médecine
Memorial University of Newfoundland
Health Sciences Centre
300, promenade Prince Phillip
St. John's, Terre-Neuve A1B 3V6

L'Edmond Fitzgerald a englouti son secret avec lui il y a 20 ans

Que s'est-il passé le 10 novembre 1975 sur le lac Supérieur?

GLORIA GALOWAY
de la Presse Canadienne

WHITEFISH POINT, Michigan

Si on ne tient compte que des vies perdues, le naufrage de l'Edmond Fitzgerald figure très loin sur la liste des tragédies maritimes qui se sont produites en Amérique du Nord.

Pourtant, près de 20 ans après que ce minéralier se soit enfoncé dans les eaux bourbeuses du lac Supérieur, entraînant les 29 hommes d'équipage avec lui, l'énigmatique navire hante toujours l'imagination des Canadiens autant que des Américains.

«Il s'agit de la plus célèbre épave des Grands Lacs», reconnaît Tom Farnquist, président de la Great Lake Shipwreck Historical Society, au Michigan. «Cette célébrité vient du fait que ce naufrage représente un des plus grands mystères des temps modernes.»

Debout, au-dessus de l'étrave du navire de recherche Edwin Link, alors que l'équipage mettait à l'eau le sous-marin Clelia de sept mètres de longueur, Farnquist explique qu'une nouvelle étude de l'épave, qui repose par 160 mètres de fond, permettra peut-être d'étudier cette énigme.

C'est la première fois depuis dix ans que des hommes plongent en cet endroit pour étudier l'épave du navire qui avait été envoyé par le fond alors que les vents de novembre balayaient les Grands Lacs.

«C'est un mystère», reconnaît Farnquist en parlant du naufrage du navire de 222 mètres d'envergure. «Même les spécialistes ne peuvent s'entendre sur les causes de cette catastrophe.»

Soir de tempête

Ce laquier, qui a sombré dans une tempête sur le lac Supérieur, en ce 10 novembre 1975, est devenu une véritable légende pour les gens de mer. Il a même été immortalisé par une ballade composée par Gordon Lightfoot.

Lourdement lesté de 26 000 tonnes de minerai de fer, le navire s'est perdu non loin de Whitefish Bay, près de la côte est du plus grand des Grands Lacs.

Le dernier mot provenant du Fitzgerald est un message radio transmis à un autre laquier, le Arthur M. Anderson, qui le suivait à 16 kilomètres de distance.

Lorsque l'opérateur radio du Anderson a demandé au Fitzgerald comment les choses se passaient, une voix, que l'on croit être celle du capitaine Ernest McSorley, a répondu: «Nous tenons notre bout.» Peu après, l'opérateur radio de l'Anderson, vérifiant le radar de bord, s'aperçut que le Fitzgerald avait disparu de l'écran.

Il y a plusieurs théories quant aux raisons pour lesquelles ce navire a sombré, reconnaît Don Donarski, un autre membre de la société historique.

«Il pourrait avoir torpillé», expression qui, dans le langage marin, signifie qu'un navire plonge du nez et ne peut se redresser.

«Il pourrait s'être éventré sur les rochers proches du lieu où il a sombré.»

Ou, encore, «les trois soeurs» lui ont été fatales.

Les trois soeurs

Les trois soeurs sont, toujours dans le langage des marins, une série de trois vagues frappant un navire en succession.

«Les deux premières vagues sont rapprochées, explique M. Donarski, suivies par une troisième, beaucoup plus haute que les deux premières, qui vous assomme.»

Ou qui vous fait sombrer...

Ceux qui ont exploré l'épave, la semaine dernière, affirment que le cargo a sombré avec une grande rapidité, son étrave s'étant enfouie de près de huit mètres dans les sédiments qui couvrent le fond du lac Supérieur.

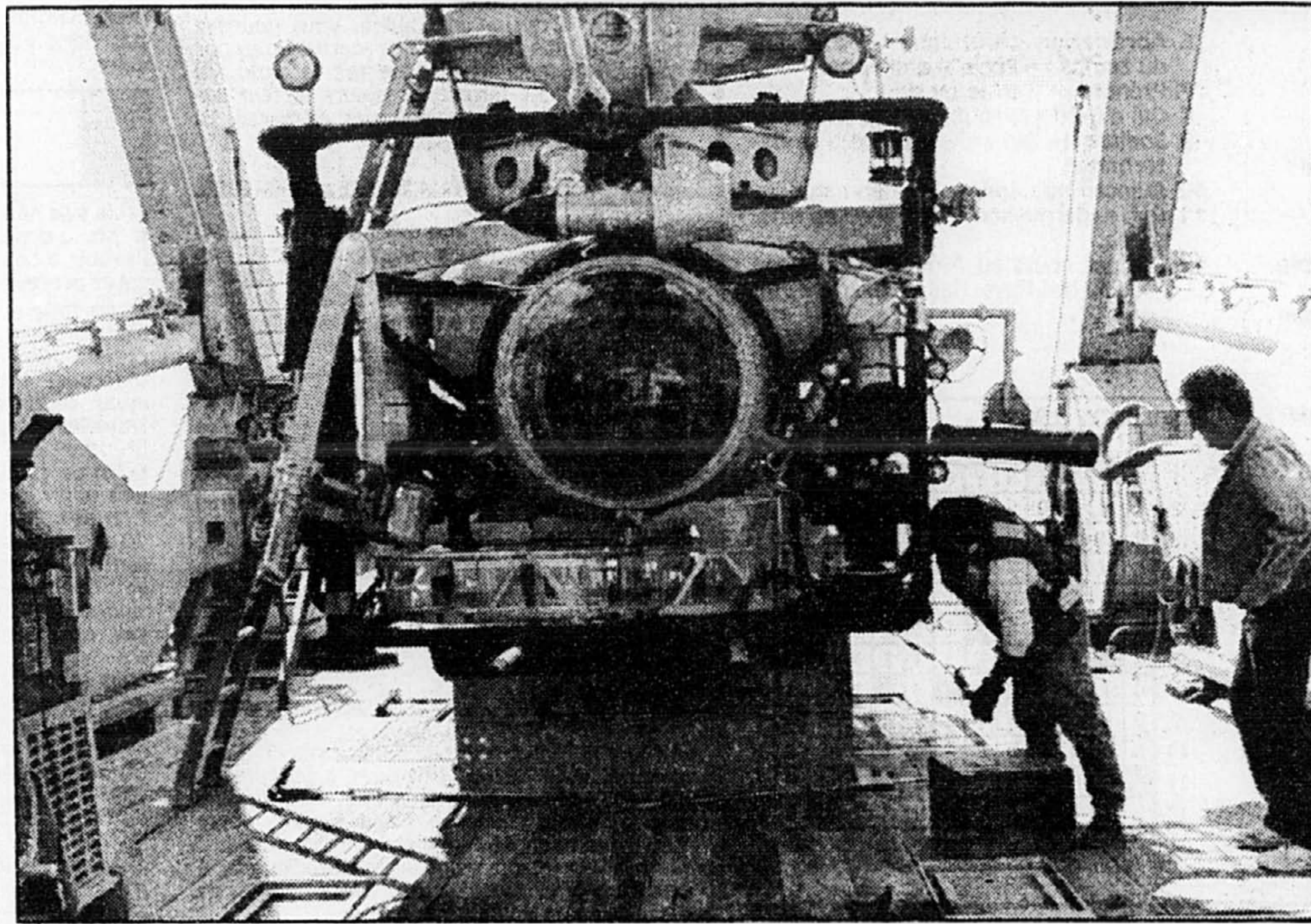
«Le moteur devait fonctionner et le navire avancer rapidement lorsqu'il a sombré», affirme Da-

mir Chytil, un caméraman qui a filmé la plongée d'exploration. «Tous les débris sont rassemblés, ce qui indique qu'il a explosé au moment de l'impact.»

Quant aux experts, ils ne peuvent se prononcer sur les causes du naufrage qui, affirment-ils, est la preuve que, malgré son arrogance, l'homme demeure d'une profonde ignorance face aux dangers de la navigation.

Le Fitzgerald, un autre secret à classer dans l'histoire des tragédies maritimes.

Le navire de recherches Edwin Link dans le brouillard au-dessus de l'épave du Fitzgerald, hier.



Le petit submersible Clelia sera mis à l'eau demain pour tenter de percer le mystère du Edmond Fitzgerald.

PHOTO PC

Vos murs ont toujours plus d'yeux et d'oreilles

Une haute technologie pour détecter vos bonnes ou mauvaises habitudes de vie au travail

de la Presse Canadienne

La haute technologie: détecteurs de drogue, polygraphes et appareils de surveillance, permet aux employeurs, comme jamais auparavant, d'avoir l'oeil sur leurs employés.

La Charte des droits et libertés ne peut rien pour endiguer cet espionnage généralisé.

«Ces droits qui protègent les individus contre les indiscretions des gouvernements ne vous protègent pas de votre employeur», de dire David Braybrooke, un professeur de philosophie de l'université Dalhousie, à Halifax.

«Presque tous les membres de notre société sont employés par quelqu'un...»

L'automne dernier, le commissaire à la vie privée de l'Ontario a publié un rapport mettant la population en garde contre les dangers que la surveillance technologique fait peser sur elle.

«Dans l'oeuvre de George Orwell, 1984, les gens vivent dans la crainte perpétuelle parce qu'ils sont sous surveillance 24 heures par jour à domicile, et sur les lieux de travail, grâce à des caméras omniprésentes», rappelait Tom Wright, dans son rapport.

De la fiction à la réalité

«Ce monde fictif n'est plus loin d'être une réalité.»

Certains employeurs font passer de façon routinière des tests à leurs employés afin de détecter ceux qui se droguent. Les compagnies d'assurances réclament des tests génétiques et de séropositivité à leurs futurs clients. Les systèmes informatiques permettent aux employeurs d'identifier chaque appel téléphonique et d'en déterminer la provenance et la destination et, si nécessaire, chaque fois qu'une personne active une clef d'un terminal d'ordinateur, l'utilisatrice est identifiée et son geste est enregistré.



Les compagnies d'assurances soutiennent que les tests génétiques leur font connaître les problèmes de santé que leurs clients sont susceptibles de connaître plus tard. Les assurances, expliquent-elles, sont supposées couvrir les problèmes imprévus et non les certitudes.

Des employeurs, pour leur part, affirment vouloir écarter les travailleurs dont les capacités pourraient être réduites par les drogues.

Plusieurs d'entre eux estiment qu'une meilleure surveillance permet d'accroître la productivité des employés.

Les adversaires des équipements de surveillance réfutent ces explications.

«Par le biais de la surveillance électronique, les tests génétiques ou de détection des drogues et en montant un dossier sur chaque employé en colligeant des informations qui ne sont pas pertinentes à son travail, l'employeur peut suivre avec beaucoup plus de profondeur les activités de son personnel, même à l'extérieur du travail, ce qui peut avoir des conséquences extrêmement graves pour les employés», affirme M. Wright.

Il réclame que les législateurs limitent la surveillance qu'un employeur peut exercer sur ceux qu'il emploie.

Les tests de détection des drogues ne sont pas courants et ne sont appliqués que par un pour cent des compagnies canadiennes, mais on craint que cette pratique ne s'étende.

La Banque Toronto Dominion fait passer des tests de détection des drogues à tous ceux qui lui réclament un emploi. Imperial Oil ne fait passer ces tests qu'à certains employés pris au hasard.

Alan Borovoy, de l'Association canadienne des libertés civiles, dénonce ces tests appliqués à des travailleurs déjà en place.

«On assiste probablement à une pratique qui est appelée à s'étendre beaucoup», croit-il.

«Aux Etats-Unis, c'était devenu une véritable épidémie, il y a quelques années, et cette pratique ne faisait qu'apparaître, chez nous.

«La société canadienne tente d'imiter ce qu'il y a de pire dans la société américaine.»

M. Borovoy estime que les tests de détection des drogues sont ridicules en ce qu'ils ne permettent pas de déterminer si la personne testée souffre de «facultés affaiblies» au moment du tests. Ils permettent tout au plus de déter-

miner si cette personne a déjà été sous l'influence d'une ou de plusieurs drogues.

Ainsi, un jour Imperial Oil réclame un échantillon d'urine d'un de ses employés. Il a accepté et a repris son travail.

«Quelques jours plus tard, on a découvert que le test était positif et il a été congédié», rappelle M. Borovoy. Pourquoi l'ont-ils congédié?

«Parce que, quelques jours plus tôt, il avait fumé de la marijuana?»

«Si ses facultés étaient affaiblies, ils n'auraient jamais dû le laisser poursuivre son travail. Si ses facultés n'étaient pas affaiblies, pourquoi le congédier?»

Bruce Feldthusen, professeur de droit à l'université Western Ontario, estime que ces tests représentent un contrôle sur votre mode de vie.

«Cela n'a rien à voir avec la productivité ou les intérêts des employeurs, dit-il. Aucun des tests existants ne permet de dire si une personne travaille alors que ses facultés sont affaiblies. Leur application est pour le moins discutable.»

Les tests appliqués par la Banque Toronto Dominion ont été contestés devant la Commission des droits de la personne, l'automne dernier. Une décision devrait être rendue bientôt.

M. Feldthusen affirme que si les employés sont testés pour déterminer s'ils se droguent, pourquoi ne pas tester les employeurs afin de quantifier leur consommation d'alcool. «Pourquoi ne saurions nous pas ce que le président a bu et mangé au dîner?»

Leonard Brooks, professeur d'administration à l'Université de Toronto, estime que les tests de détection des drogues peuvent s'avérer utiles, notamment en assurant que l'équipage d'un avion est «propre». Cette invasion de la vie privée peut aussi avoir ses désavantages, ajoute-t-il.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

Ayant prouvé son aptitude à cerner et à répondre aux besoins changeants d'une entreprise canadienne dynamique et à entretenir d'excellents rapports avec les propriétaires étrangers, le ou la chef bilingue que nous cherchons favorisera l'ascendant concurrentiel de notre client et fera mousser son rendement du capital investi.

Il/elle aura à son actif une Maîtrise en administration (ou l'équivalent), de solides compétences en vente et en marketing, plusieurs années d'expérience comme D.G. d'une entreprise de vente/distribution qui se voue au développement de biens de consommation durables. Une connaissance approfondie des pratiques de vente au détail et de distribution et des conditions générales du marché nord-américain est essentielle. Mis à contribution avec flair et en toute intégrité, les talents du ou de la D.G. conduiront cette filiale bien connue d'une entreprise mondiale à l'établissement, la mise en œuvre et le contrôle d'objectifs à court et à long termes, et la réalisation des objectifs stratégiques, opérationnels, de relations publiques et de rentabilité.

Si vous cherchez une nouvelle chance de mettre en pratique votre savoir-faire dans les domaines de l'administration, du marketing, de la distribution et de l'ingénierie et si vous désirez ardemment optimiser votre rendement professionnel et vos résultats financiers, veuillez nous envoyer votre CV sans tarder en indiquant le numéro de Projet LP-01007. Les prochaines années s'annoncent en effet très prometteuses!

Allen Etcovitch et associés ltée - PSA INTERNATIONAL
#1707 - 666 ouest, Sherbrooke, Montréal (Québec)
H3A 1E7 ☎ (514) 287-9933 - Fax (514) 287-9940

PARTENAIRES EN SÉLECTION ET AFFECTATION
A.W. Fraser & Associés Vancouver - Edmonton - Calgary
Dr. E.H. Scissons & Associés Ltd. Saskatoon
Westcott, Thomas & Associés Ltd. Toronto
Allen Etcovitch et associés ltée Montréal

Publicité confidentielle

Notre client, leader en fabrication de pointe bien établi sur le marché mondial, recherche un

Concepteur de circuits imprimés

Vous réaliserez des dessins de circuits imprimés d'une certaine complexité avec PCAD, SCICARDS et AUTOCAD. Vous devrez également effectuer et mettre à jour des schémas ainsi que gérer une banque de pièces de circuits imprimés. Vous porterez une attention spéciale à l'intégrité mécanique au chapitre de la conception.

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études collégiales approprié (électronique ou informatique) et avez acquis une formation en CAO. Vous possédez une expérience minimale de cinq années à un poste de concepteur, au cours desquelles vous avez assumé des responsabilités croissantes, et de trois années avec des outils de CAO. Vous maîtrisez les techniques de dessin et connaissez à fond les spécifications MIL, la dimension géométrique ANSI et les tolérances.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 088, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 22 juillet 1994 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 088
63, rue de Brésolas
Montréal (Québec) H2Y 1V7

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

COMBIOR

À LA DÉCOUVERTE D'HORIZONS NOUVEAUX...

Cambior inc., important producteur aurifère canadien, recherche un professionnel pour son bureau de Montréal.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux.

DIRECTEUR DE LA FISCALITÉ

Vous assumerez tous les aspects relatifs à la conformité fiscale de la Société, incluant la préparation de toutes les déclarations statutaires concernant l'impôt sur le revenu et les droits miniers. De plus, vous participerez à la planification fiscale de l'entreprise au Canada ainsi qu'à l'étranger et effectuerez les analyses et recherches techniques touchant l'aspect fiscal des acquisitions.

Vous devez détenir le titre de comptable agréé et avoir réussi le cours détaillé de fiscalité de l'ICCA, ou posséder une maîtrise en fiscalité. De plus, vous avez acquis une expérience de plus de cinq ans dans le secteur minier. Vous devez parler couramment l'anglais et faire preuve de fortes aptitudes pour les communications.

Si vous possédez le profil recherché et aspirez à travailler dans un environnement stimulant, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Micheline Primeau, Service des ressources humaines, Cambior inc., 600, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 850, Montréal (Québec) H3B 1X9.

Juste un petit coup d'

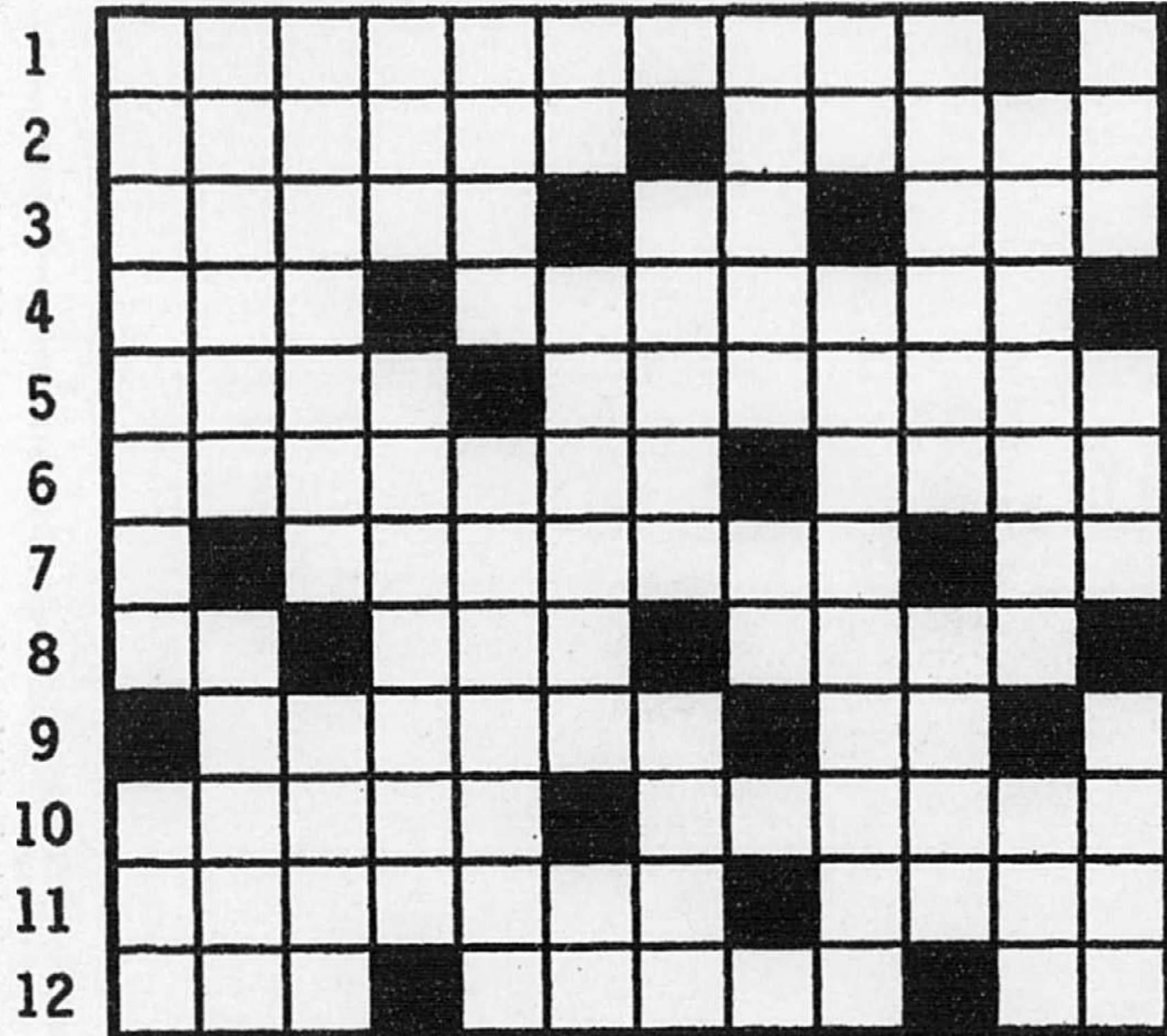
DONNEZ DÉS AUJOURD'HUI!

AUGMENTEZ VOS CHANCES DE LUTTER CONTRE L'ENNEMI! NUMÉRO 1

440 boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1420
Montréal (Québec) H2Z 1V7
Tél.: (514) 871-1951 ou 1-800-561-7550 (ligne sec.)
Téléc.: (514) 871-1464

MOTS CROISÉS

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12



3887

HORIZONTALMENT

- 1 Jaune doré.
- 2 Protestant — Mettre en sureté.
- 3 Peine — Répété, exprime le rire — Période des vacances.
- 4 Terme de golf — Alcaloïde toxique.
- 5 Cougar — Paresse.
- 6 Lieu où travaille un sculpteur — Donne en échange.
- 7 Qualité de ce qui est sec — Double règle.
- 8 Tour — Est rare en juillet — Partie d'un violon.
- 9 Anciennes mesures de capacité — Marque une alternative.
- 10 Qui a peu de creux — Don remarquable dans un domaine.
- 11 Reporte sur — Il y en a dans le plasma humain.
- 12 Peut être primaire, secondaire ou tertiaire — Série de divers aspects de choses de même nature — Terminal.

VERTICALEMENT

- 1 Saisissant — Les vaches s'y plaisent.
- 2 Dans la vie future — Respirer comme un mourant.
- 3 Servent à prévenir — Plante potagère.
- 4 Pour transporter des chevaux — Cépage blanc de Bourgogne.
- 5 Joua un rôle important durant la guerre de Troie — On ne le voit pas complètement.

- 6 Abréviation chrétienne — Division du temps — Société anonyme.
- 7 Prénom — Terme de ski.
- 8 Qui a perdu sa route — Équerre.
- 9 Sodium — Qui a de la peine à se terminer.
- 10 Adjectif numeral — Être en nage.
- 11 Qui a perdu son éclat — De naissance.
- 12 N'a pas cours en Amérique du Nord — Ville des Pays-Bas — Extraire.

SOLUTION LUNDI



SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

votre HOROSCOPE

du 22 JUIN au 22 JUILLET

CANCER
Tout manque de clarté et de simplicité dans votre vie ces jours-ci et vous vous sentez pris au piège par des situations qui vous empêchent d'agir librement, de tout surmonter. Vous avez des projets intéressants mais il faudra couper vos liens avec certaines personnes, des liens trop contraignants. À vous de remettre de l'ordre dans tout cela afin de mieux vivre et ne pas avoir de regrets par la suite.

LION
Ne vous laissez pas dépasser par les événements. Au lieu d'être à l'écoute des autres, écoutez-vous cette fois-ci. Vous courez le risque pour plusieurs raisons de passer à côté de l'essentiel. Concentrez-vous sur ce qui vous semble important en ce moment et laissez tomber les discours et les remarques des autres qui ne feront que vous distraire de votre but à suivre.

VERGE
Vous n'agissez pas toujours en fonction de vos souhaits les plus chers. Vos élan généreux vous font oublier que vous avez droit vous aussi de penser à vous, de travailler à votre bien-être et à celui d'un être cher. Prenez conscience du phénomène et retrouvez un minimum d'individualisme. N'ayez pas peur de vivre davantage pour vous-même.

BALANCE
Votre attention sera accaparée par des problèmes d'ordre pratique sans que vous puissiez les régler à quelq'un d'autre. Vous pourriez tout aussi bien retourner à la routine et au travail. Une approche solide est la seule qui paiera. Certains seront conscients de leur besoin de faire un régime et des exercices. La discipline sera indispensable.

SCORPION
On pourrait essayer de vous mettre en colère ou de vous manipuler aujourd'hui par une question d'argent. Soyez aussi diplomate que possible et faites en sorte de trouver un compromis. Vous pouvez arriver à un équilibre harmonieux à deux. Certains devraient penser à donner une autre marque d'affection, ne serait-ce qu'un simple bouquet de fleurs.

SAGITTAIRE
La journée est particulièrement propice pour donner votre accord à un contrat. Vous êtes plus efficace, entreprenant et ambitieux. Pour certains, un accord veut dire plus de responsabilités et un nouveau regard sur l'avenir. Assurez-vous simplement de ne pas avoir les yeux plus grands que le ventre. Certains seront impressionnés par une personne qui peut réaliser leurs ambitions.

CAPRICORNE
Aujourd'hui vous fourmillez d'énergie et d'originalité. Vous devriez être prêt à prendre un nouveau départ audacieux ou à saisir une chance. Dans beaucoup de domaines, votre charme personnel fera de vous un gagnant. Certains se retrouveront au beau milieu d'une aventure amoureuse. Qui a le loup pour mari jette souvent la vue sur le bois.

VERSEAU
A nouveau, vous avez beaucoup à faire, mais attention à ne pas éparpiller vos forces dans tous les sens. Une personne très intelligente et pleine d'esprit pourrait stimuler votre imagination mais également vous détourner de votre but. Profitez de toutes les opportunités qui vous sont offertes pour sortir et vous amuser.

POISSONS du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Une conversation à cœur ouvert pourrait être nécessaire aujourd'hui. La meilleure façon de prendre une querelle est d'ouvrir les vannes de la communication. Soyez également souple et acceptez de changer votre façon de faire. Cela ne vous ressemble pas d'être trop rigide et d'insister sur la routine.

BELIER
Il faudra employer beaucoup de force pour convaincre. Vous serez tout à fait dans votre élément cette semaine. Vous allez vous battre pour faire accepter vos idées à qui ne veut pas entendre. L'audace et l'arrogance vous permettront de faire de l'effet. Ce n'est pas encore aujourd'hui que vous passerez inaperçu.

TAUREAU
L'amour prime sur tout aujourd'hui. La saison vous réussit. Tout contribue à la réussite dans un domaine qui vous est si cher. Quelle que soit votre situation présente, vous pouvez vivre mieux, plus épanoui, si vous prenez en main votre vie affective et décidez d'en faire une réussite totale. N'attendez plus car quelq'un d'autre vous attend depuis déjà un bon moment.

GÉMEAUX
Facilement vexé, sûrement très sensible à tout ce que vous entendrez, vous allez intensifier votre souffrance jusqu'à ce que votre jalousie ou votre amertume provoquent une montée d'insatisfaction. Sans vous mettre vraiment en colère, vous allez exprimer clairement tout ce qui ne fonctionne pas dans vos relations amoureuses ou amicales.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

Je suis né à Montréal le 18 février 1958 à 20 h 30. J'aimerais savoir ce que me réserve l'avenir à court terme sur les plans sentimental et professionnel.

En 1994 et en 1995, votre vie socio-professionnelle sera plutôt stagnante. Vous serez impatient de mieux vous faire connaître et d'accéder à des emplois plus intéressants et aurez tendance à vous décourager d'avoir à travailler dans l'ombre. Pourtant, il faudra reprendre confiance en votre destin puisque dès la fin de 1995, votre vie professionnelle basculera enfin dans un cycle d'expansion, d'évolution et d'intensification et cela durera plus de 10 ans. La période actuelle, austère, peu valorisante, vous servira néanmoins à perfectionner vos connaissances et vos techniques professionnelles. En étudiant, parallèlement à un travail, ou à temps plein et en mettant l'accent sur votre perfectionnement professionnel, vous profiterez au maximum de cette période de deux ans qui sera une sorte de répétition générale pour votre entrée officielle dans un nouveau réseau de relations et de contacts socio-professionnels à partir de 1996. En 1994-1995, vous éprouverez le besoin d'être plus discipliné et organisé dans tous les domaines de votre vie. Vous aurez besoin d'une grande motivation intérieure car on vous encouragera très peu. Discipline également sur le plan de la santé: meilleure hygiène de vie. Période d'analyse de discrimination et d'auto-critique qui vous permettra de vous améliorer comme jamais et de laisser tomber tout ce qui est superflu. Ne tombez pas toutefois dans la critique (des autres) et l'auto-critique excessive, cela vous conduirait tout droit vers des problèmes de dépression. Sur le plan sentimental un renouveau et un enrichissement à long terme, à partir de 1995. Possibilité d'une relation amoureuse qui vous étonnera et vous déroutera en 1995.

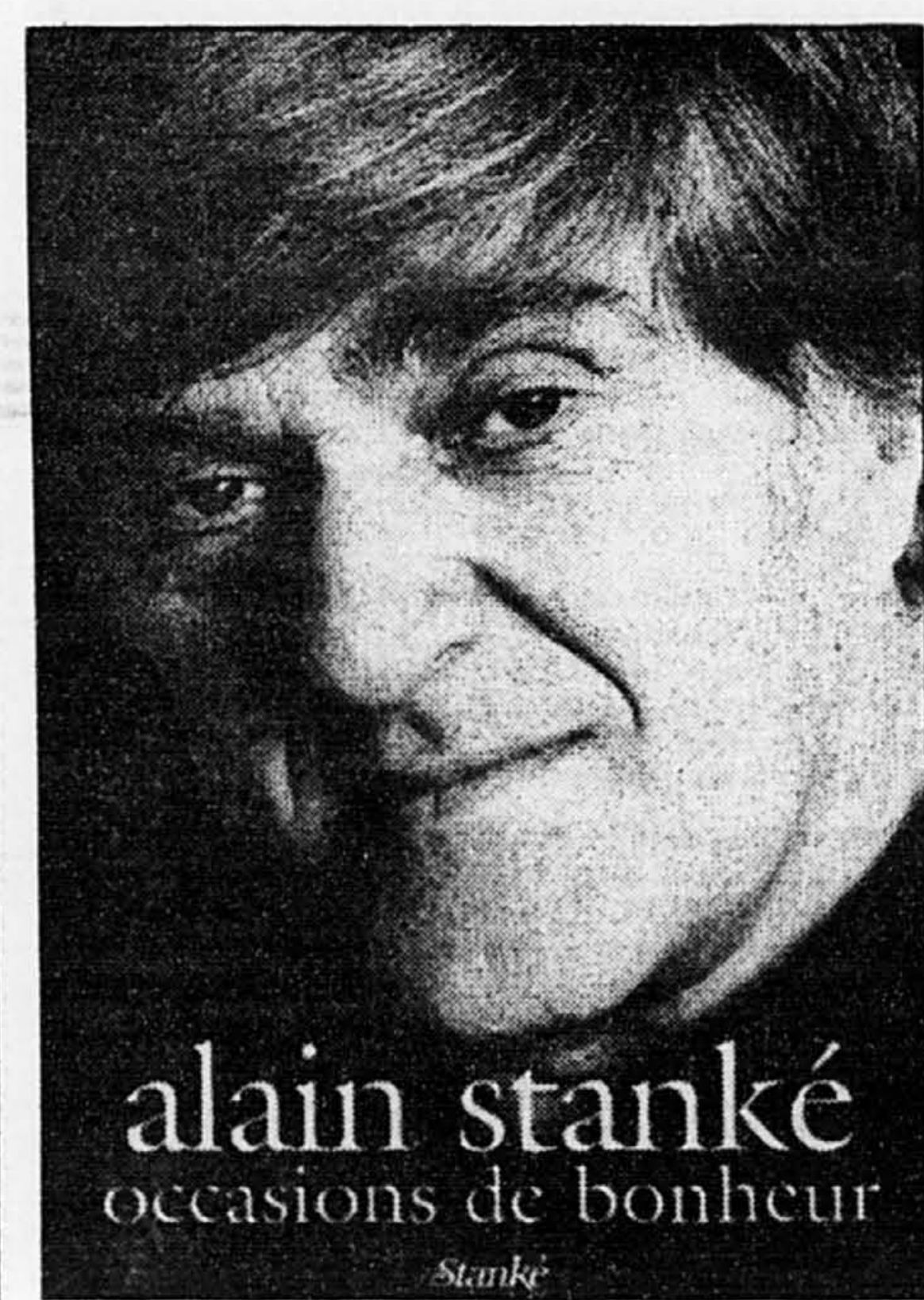
Je suis né à St-Alfred de Beauce le 23 juin 1939 à 7 h le matin. J'aimerais savoir quel est mon ascendant et connaître ce que me réserve l'avenir côté travail et surtout côté cœur.

Vous avez un ascendant Cancer. Côté travail, vous continuerez, en 1994, votre phase positive commencée il y a déjà deux ans. Vous devriez connaître un sommet d'activité et un maximum de rayonnement tant professionnel que social en 1996-1997. En 1994 et en 1995, vous multipliez vos contacts et vos relations cordiales avec des collègues, des clients, des supérieurs hiérarchiques, des gens influents, des gens très instruits et des gens d'origine étrangère. Voyage possible pourrais d'études ou pour raison professionnelle. Vous aurez envie de vous instruire, de vous ouvrir l'esprit mais en cherchant un savoir, des informations qui ont des applications pratiques et qui rejoignent vos préoccupations quotidiennes. Vous aurez une pensée solide, capable de grandes prévisions et de grandes synthèses, une pensée globalisante qui prend toujours appui sur le réel. Intéressé pour l'écriture, l'édition et la diffusion de l'information à grande échelle. Côté cœur, un désir intense de vivre un nouvel amour mais, pour 1994, des embûches de toutes sortes dans vos relations affectives et une sorte de mur de solitude affective vous empêcheront fort probablement de faire une rencontre harmonieuse. Un climat de tension et d'individualisme prévaudra autour de vous. Vous souffrirez de solitude affective en 1994 mais vous constaterez que votre solitude, qui vous permet d'être pleinement vous-même, sera préférable aux relations problématiques et compliquées qui pourraient s'ébaucher en 1994. En revanche, les années 1995-1996 seront tout à fait favorables pour votre vie affective.

Je suis née à Deschailions le 13 avril 1930 à 6 h 30 du matin. Que me réserve l'année 1994 dans tous les domaines? Mon ascendant est-il en Taureau ou en Sagittaire?

Ascendant en Taureau. En 1994, vos relations à deux importantes s'intensifieront et se transformeront. Avec un conjoint, le moment sera venu d'effectuer des changements importants ou du moins de discuter franchement des problèmes et des tensions accumulées depuis les dernières années. Conversations franches, début de nouvelles activités en commun. Entre vous et votre conjoint, entre vous et des proches, des associés, la franchise et l'honnêteté seront de rigueur. En effet, le mensonge, les frustrations cachées et le goût du secret ne pourront qu'amplifier des problèmes éventuels entre vous. Un manque d'honnêteté de votre part ou de la part de l'autre peut, durant cette période, envenimer assez les choses pour aboutir à une rupture. Bref, durant cette période, il ne faudra pas prendre vos relations interpersonnelles à la légère; tout y sera plus intense, poussé à l'extrême. N'oubliez pas qu'il faudra évoluer à deux. Il se peut, d'autre part, que l'aspect le plus transformateur de vos relations à deux ne se produise pas dans votre relation de couple mais dans une relation de consultation ou de thérapie avec un conseiller professionnel, psychologue ou thérapeute par exemple. Une relation de ce type peut fort bien transformer complètement votre vie et vous révéler à vous-même. Il se peut aussi qu'en 1994 vous ayez à combattre un ennemi particulièrement maléfaisant. Conflit certes désagréable mais évitable et stimulant pour vous d'une certaine façon.

Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.



alain stanké occasions de bonheur

occasions de bonheur

droit. J'avais de la misère à apprendre à faire des noeuds à mes lacets de bottines. Je ne savais pas faire les noeuds aux foulards. Comprenez-vous ça, vous? Je me souviens qu'on avait voulu faire de moi un enfant de chœur. Mais comme je laissais toujours tomber le missel, ils m'ont éloigné de l'autel. Une fois, on a même voulu me faire jouer dans une pièce de théâtre. J'avais le rôle d'un valet. Je me revois encore portant des verres sur un plateau. Le marquis m'attendait dignement à l'autre bout de la scène. J'avais à peine fait deux pas que je me suis mis à trembler. Le plateau est tombé, les verres se sont cassés. On a juste eu le temps de crier: «Rideau!» Inutile de vous dire que l'incident a mis fin à ma carrière de comédien!

Suzor-Côté, qui a donné des cours à Jean Paul Lemieux, lui avait dit un jour: — Ne deviens jamais un artiste! Tu mangeras de la vache enragée tout le temps! Personne ne te comprendra et tu passeras pour un sacré fou aux yeux du monde!

Naturellement, Jean Paul Lemieux n'a pas suivi son conseil et se mit à dessiner le jour où le Titanic a coulé. Le naufrage l'avait beaucoup impressionné et ce fut, m'a-t-il affirmé, son déclin.

Depuis ce temps, il a toujours travaillé avec une certaine régularité, tous les jours ou presque, et de préférence le matin. Pour commencer, il exécutait ses compositions au crayon, puis attaquait à l'huile. Il laissait parfois reposer une toile pendant qu'il en entreprenait une autre ou une troisième, puis revenait à la première le temps que les autres séchent, épinglées sur le mur de son atelier (bien des gens auraient payé une fortune pour le visiter). Il ne peignait plus d'après nature depuis longtemps et refusait d'être classé comme paysagiste. Ses toiles, il les exécutait d'après mémoire en suivant son imagination et ses états d'âme, qui étaient influencés par les rencontres, les souvenirs, les photos (je lui ai personnellement fourni toutes celles qu'il utilisait pour produire sa série sur le Canada), les lectures ou tout simplement par «l'explicable», comme il le disait lui-même, «que certains malheureux et très prétentieux critiques s'évertuent à expliquer comme s'ils savaient mieux que moi».

Il m'avait confié ne pas aimer le bleu mais avoir un penchant pour le blanc. — Plus ça va aller, m'avait-il dit en riant, plus je vais en mettre, jusqu'au jour où tout sera fini... alors ce sera tout blanc...

Il était allergique aux manifestations publiques: — Ne me parlez pas de mes expositions. Je n'aime pas ça. J'ai l'impression de me trouver tout nu devant les gens... L'idée de me trouver dans cet état m'a rendu malade, à tel point que je n'ai jamais pu me rendre à Moscou pour ma rétrospective. J'ai dû débarquer de l'avion à Copenhague, malade, et... revenir au Canada par

l'avion suivant. C'est Madeleine qui m'a représenté.

J'ai toujours été séduit par le charme qui s'évaporait de ses yeux quand il me parlait. Il s'illuminait d'un bon mot, d'un trait d'esprit, décochés d'une voix nasillarde, séquelle de son opération à la gorge. Je le revois se tenant debout, malgré sa fatigue («je suis né fatigué», disait-il), avec sa tête de grand vivant érigée au haut d'un corps de colosse fragile. Ses oreilles étaient grandes, ses yeux cachés derrière de grosses lunettes en écailles, nichés sous des sourcils en queue de cochon.

— Vous avez vu ma tête? Le Bon Dieu s'est trompé: il m'a mis trop de peau sur le visage. Et dire qu'avec mes grandes oreilles je n'entends pas mieux que les autres... Tout le monde est malheureux tout le temps, tout le temps!

Un de mes plus beaux projets en édition d'art, c'est avec Jean Paul que je l'ai réalisé. Il s'agit de Jean Paul Lemieux retrouve Maria Chapdelaine, un album de grand luxe composé de 10 toiles que le peintre réalisa dans son île, avec une joie démesurée, durant l'été 1981. La publication commémorerait mes 20 ans d'éditeur. Jean Paul avait toujours été fasciné par l'oeuvre de Louis Hémon.

Il me fit promettre de venir le voir chaque fois qu'il terminerait une toile. Du coup, je me rendis dans son île une fois par semaine. Je prenais la toile à peine sèche et repartais vers Montréal pour la confier à Henri Rivard, l'architecte de tous mes albums d'art. À la même époque, j'apprenais à piloter. Je profitai donc de mes visites à Jean Paul pour augmenter le nombre de mes heures de vol. J'atterrissais généralement à Saint-Isidore, près de La Malbaie, et de là je rejoignais l'île aux Coudres en automobile. Un jour, Jean Paul me fit découvrir une petite piste d'atterrissage située à l'extrémité est de son île, que des pilotes amateurs s'étaient aménagée afin de s'adonner à leur passion. Il était fier de pouvoir m'annoncer que, grâce à cette découverte, je n'aurais plus à me rendre à La Malbaie lorsque je viendrais le visiter. Nous avions convenu que, dès la visite suivante, mon atterrissage se ferait sur l'île.

Le samedi suivant, à l'heure dite, je devais survoler sa maison à basse altitude, lui donnant ainsi le signal du départ pour venir m'accueillir. En arrivant au-dessus de la minipiste, j'eus deux surprises. La première, c'est que Jean Paul s'y trouvait déjà, tout souriant et agité. La deuxième était beaucoup plus triste: je réalisai que j'avais mal examiné la piste et qu'elle était définitivement trop courte pour le genre d'appareil que nous pilotions. Dieu soit loué! Denis Beaudoin, mon instructeur, était aux commandes. Nous avons fait deux approches pour mieux nous rendre compte de l'état des lieux. Pendant ce temps, Jean Paul trépanait d'impatience. Il ne comprenait pas pourquoi nous tardions à nous poser. Quoique très hésitant, à notre tri-

sième approche, Denis décida finalement de tenter un atterrissage. Malheureusement, à peine nos roues avaient-elles effleuré le sol, nous nous rendimes compte de la réalité. Nous roulions vers la catastrophe. Ce n'était pas une piste, c'était un mouchoir de poche avec, tout au bout, des rochers inaccueillants et... le Saint-Laurent. Ces choses-là arrivent si vite qu'on n'a même pas le temps de faire son signe de croix. Denis, les yeux exorbités et les mains crispées sur le manche à balai, me demanda: «Alain, est-tu prêt?» Je ne savais pas qu'il voulait dire: «Est-tu prêt à mourir?» J'ai répondu: «Oui». Si j'avais compris, j'aurais crié que non. Je n'ai pas eu le temps de voir grand-chose. Mes yeux étaient rivés sur le sol, devant. Denis avait mis les gaz à fond. Il s'en est fallu de peu que l'avion ne s'écrase. Il a frôlé les grosses pierres et a quand même réussi à s'élever. Nous avons pris enfin de l'altitude et, pâlots, avons mis le cap sur La Malbaie. Jean Paul était loin, derrière. Il avait compris que nous avions eu des difficultés mais, de l'endroit où il nous attendait avec sa Mercedes, il n'avait pas pu voir l'avion s'éloigner. Il crut donc que nous nous étions écrasés dans le Saint-Laurent. Pris de panique, il retourna chez lui alerter Madeleine. Tous deux se rendirent en toute hâte au restaurant où nous devions manger ce midi-là. Il s'enquit auprès des gens s'ils avaient entendu dire qu'un petit avion s'était écrasé. Normalement, ces choses-là s'apprennent rapidement, or tout le monde semblait ignorer la catastrophe. Madeleine, plus optimiste que son mari, tenta de le rassurer. Elle annonça qu'elle était prête à attendre une ou deux heures au restaurant, le temps que j'arrive, comme d'habitude, en auto, de La Malbaie. Elle sentait que j'étais toujours vivant et que je reviendrais.

à suivre

Stanké

Les éditions internationales Alain Stanké, 1993