

S-743

ASBESTOS CORP. ~

Thetford Mines.

1948-49

8



11849
S. 743

MINISTÈRE DU TRAVAIL
HÔTEL DU GOUVERNEMENT
QUÉBEC

QUÉBEC, ce 20 avril 1948.

MEMO destiné à La Commission du Salaire Minimum,
286, rue St-Joseph,
QUÉBEC.

Sujet: Convention collective entre **Asbestos Corporation Limited & Le Syndicat National des Travailleurs de l'Asmiante de l'Asbestos Corporation Limited Inc.**, ayant pour agent La Fédération Nationale des Employés de l'Industrie Minière Inc.

Monsieur,

Je vous inclus une copie de cette convention conclue sous la Loi des Syndicats Professionnels, (S.R.Q., 1941, chapitre 162 et amendements), datée du 1er avril 1948 et déposée au ministère du Travail sous le numéro 743.

Sincèrement à vous,

Le sous-ministre,

H-15

T-1174



4849
A. 743

COMMISSION DE RELATIONS OUVRIERES DE LA PROVINCE DE QUEBEC.

LABOUR RELATIONS BOARD OF THE PROVINCE OF QUEBEC

JUGE EUDORE BOIVIN.
PRESIDENT.

PIERRE-A. GOSSELIN.
MEMBRE.

BRUNAY PRAIS.
MEMBRE.

286, RUE ST-JOSEPH.
QUEBEC.

4 EST, RUE NOTRE-DAME
MONTREAL.

A

Québec le 27 avril, 1948.

Monsieur Gérard Tremblay,
Sous-ministre du Travail,
Hôtel du Gouvernement,
Québec, P.Q.

RE:- Asbestos Corporation Ltd.,

&

Le Syndicat National des Travailleurs de l'Amiante
de l'Asbestos Corporation Ltd., ayant pour agent, La
Fédération Nationale des Employés de l'Industrie
Minière Inc.

Monsieur le sous-ministre,

J'accuse réception de votre lettre
du 20 avril, 1948, accompagnée pour dépôt
de deux copies certifiées d'une convention de travail,
en date du 1er avril, 1948, intervenue entre
les parties ci-dessus mentionnées et déposée au minis-
tère du Travail, le 5 avril, 1948,
sous le numéro 743.

LO.

Bien à vous,

P. E. Bernier

par Louis J. ...
Le secrétaire,

P. E. Bernier, LL.L



MINISTÈRE DU TRAVAIL
HÔTEL DU GOUVERNEMENT
QUÉBEC

QUÉBEC, ce 20 avril 1948.

MEMO destiné à La Commission de Relations ouvrières,
286, rue St-Joseph,
QUÉBEC.

Sujet: Convention collective entre Asbestos Corporation Limited & Le Syndicat National des Travailleurs de l'Amiante de l'Asbestos Corporation Limited., ayant pour agent La Fédération Nationale des Employés de l'Industrie Minière Inc.

Monsieur,

Conformément aux prescriptions du deuxième paragraphe de l'article 19-A de la Loi des Relations ouvrières (S.R.Q. chapitre 162-A et amendements), je vous inclus, pour dépôt, deux copies certifiées de cette convention datée du 1er avril 1948 et déposée au ministère du Travail le 5 avril 1948 en exécution de la Loi des Syndicats professionnels (S.R.Q., 1941, chapitre 162 et amendements) sous le numéro 743.

Sincèrement à vous,

Le sous-ministre,

H-14

T-1175



MINISTÈRE DU TRAVAIL
HÔTEL DU GOUVERNEMENT
QUÉBEC

Québec, ce 9 avril 1948.

MEMO destiné à La Commission de Relations ouvrières,
286, rue St-Joseph,
Québec.

Sujet: Convention collective entre **Asbestos Corporation Ltd.,**
et Le Syndicat National des Travailleurs de l'Amiante de l'Asbestos Corporation Ltd., ayant pour
agent **La Fédération Nationale des Employés de l'Industrie Minière Inc.**

Je vous inclus une copie du certificat constatant le dépôt
de cette convention collective enregistrée au ministère du Travail
en exécution de la Loi des Syndicats professionnels (S.R.Q., 1941,
chapitre 162 et amendements), le 5 avril 1948 sous le numéro
743.

Sincèrement à vous,

Le sous-ministre

MC. incl.

T-1177

H-12



MINISTÈRE DU TRAVAIL
HÔTEL DU GOUVERNEMENT
QUÉBEC

Québec, ce 9 avril 1948.

M. Daniel Lessard,
La Fédération Nationale des Employés de
l'Industrie Minière Inc.,
Thetford Mines, Qué.

Cher monsieur,

Je vous inclus un certificat constatant le dépôt fait au ministère du Travail, le 5 avril 1948 sous le numéro 743, de la convention collective conclue sous la Loi des Syndicats professionnels (S.R.Q., 1941, chapitre 162 et amendements) intervenue entre **Asbestos Corporation Limited & Le Syndicat National des Travailleurs de l'Amiante de l'Asbestos Corporation Ltd.**, ayant pour agent **La Fédération Nationale des Employés de l'Industrie Minière Inc.**

La partie ouvrière ayant été reconnue le 3 décembre 1947 comme agent négociateur par la Commission de Relations ouvrières de Québec, le dépôt de cette convention au ministère du Travail a aussi les effets du dépôt exigé par la Loi des Relations ouvrières (S.R.Q., 1941, chapitre 162-A et amendements).

Veuillez agréer l'expression de mes meilleurs sentiments.

Le Sous-Ministre

Gérard Tremblay.
MC. incl.



MINISTÈRE DU TRAVAIL
HÔTEL DU GOUVERNEMENT
QUÉBEC

Québec, ce 9 avril 1948.

Monsieur Geo. Dionne,
Le Syndicat National des Travailleurs de l'Amiante
de l'Asbestos Corporation Limited, Inc.,
Thetford Mines, Qué.

Cher monsieur,

Je vous inclus un certificat constatant le dépôt fait au ministère du Travail, le 5 avril 1948 sous le numéro 743, de la convention collective conclue sous la Loi des Syndicats professionnels (S.R.Q., 1941, chapitre 162 et amendements) intervenue entre **Asbestos Corporation Limited & Le Syndicat National des Travailleurs de l'Amiante de l'Asbestos Corporation Ltd.**, ayant pour agent **La Fédération Nationale des Employés de l'Industrie Minière Inc.**

La partie ouvrière ayant été reconnue le 3 décembre 1947 comme agent négociateur par la Commission de Relations ouvrières de Québec, le dépôt de cette convention au ministère du Travail a aussi les effets du dépôt exigé par la Loi des Relations ouvrières (S.R.Q., 1941, chapitre 162-A et amendements).

Veuillez agréer l'expression de mes meilleurs sentiments.

Le Sous-Ministre

Gérard Tremblay.
MC. incl.



DEPARTMENT OF LABOUR
PARLIAMENT BUILDINGS
QUEBEC

Quebec, April 9th, 1948.

Mr.A.L. Penhale, Manager & Secretary,
Asbestos Corporation Limited,
Thetford Mines,
P.Q.

Dear Sir:-

Enclosed please find a certificate of the deposit made with the Department of Labour on April 5th, 1948 under Number 743 of a Collective Agreement under the Professional Syndicates' Act (R.S.Q., 1941, Chapter 162 and amendments) between Asbestos Corporation Limited, & "Le Syndicat National des Travailleurs de l'Amiante de l'Asbestos Corporation Ltd", whose bargaining agent is "La Fédération Nationale des Employés de l'Industrie Minière Inc."

The labour association party to the above mentioned agreement having been certified on December 3rd, 1947 as bargaining agent by the Quebec Labour Relations Board, the deposit of such agreement with the Department of Labour has also the effect of the deposit contemplated in the Labour Relations Act (R.S.Q., 1941, Chapter 162-A and amendments).

Sincerely yours,

Deputy Minister.

Gérard Tremblay
MC. encl.



Loi des Syndicats Professionnels
(S.R.Q., 1941, chapitre 162 et amendements)

Professional Syndicates' Act
(R.S.Q., 1941, Chapter 162 and amendments)

CERTIFICAT DE DÉPÔT D'UNE CONVENTION COLLECTIVE
CERTIFICATE OF DEPOSIT OF A COLLECTIVE AGREEMENT

Numéro **743**
Number

Les présentes établissent que le **cinquième**
It is hereby certified that on the

jour du mois de **avril**
day of the month of

huit
mil neuf cent quarante-
nineteen hundred and forty-

le ministère du Travail a reçu de **Mr. A. L. Penhale, Manager & Secretary, Asbestos Corporation Limited, Thetford Mines,**
the Department of Labour has received from

la convention mentionnée ci-après, laquelle a été déposée sous le numéro **743**
the hereinafter mentioned agreement, which has been deposited under Number

savoir:
to wit:

Une convention collective en date du **1er avril 1948**
A collective agreement under date of

intervenue entre:
between:

Asbestos Corporation Limited & Le Syndicat National des Travailleurs de l'Amiante de l'Asbestos Corporation Limited Inc., ayant pour agent La Fédération Nationale des Employés de l'Industrie Minière Inc. En effet pour une année à compter du 1er janvier 1948. Renouvellement automatique.

Donné en l'Hôtel du Gouvernement, en la cité de Québec,
Given in the Government House, in the City of Quebec,

Sceau - Seal

ce **neuvième** jour du mois de
this **avril** **huit**
mil neuf cent quarante-
nineteen hundred and forty-

.....
Sous-ministre

.....
Deputy Minister



ASBESTOS CORPORATION LIMITED

R. W. STEELE, PRESIDENT & MANAGING DIRECTOR
C. W. COLBY, PH.D., VICE-PRESIDENT
KENNETH T. DAWES, VICE-PRESIDENT

GENERAL OFFICE
THETFORD MINES, QUE.
CANADA

A. L. PENHALE, SECRETARY
J. A. D. MARCOTTE, GEN'L SALES MANAGER
W. COOLING, TREASURER

April 2, 1948.

REGISTERED

The Honourable Antonio Barrette,
Minister of Labour,
Parliament Buildings,
QUEBEC.



Sir:

In accordance with the provisions of Clause 23 of the Professional Syndicate's Act, we enclose herewith to be filed in the Department's archives, a copy, duly completed, of a collective bargaining agreement signed April first between this Company and LE SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAILLEURS DE L'AMIANTE DE L'ASBESTOS CORPORATION LIMITED INC., of which the bargaining agent is LA FEDERATION NATIONALE DES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE MINIERE INC., and covering the calendar year 1948.

A duplicate of the agreement is also enclosed in case you may wish to transmit a copy to the Minimum Wage Board.

Kindly acknowledge receipt.

Your obedient servant,
ASBESTOS CORPORATION LIMITED

A. L. Penhale

ALP/S
Encs. (2)

CONVENTIONS COLLECTIVES		A. L. PENHALE MANAGER & SECRETARY
VISA DE	Date	Par
Estampille	✓	m c
Signatures	✓	
Incorporation	3-9-47	
Reconnaissance	3-12-47	
Numerotage	743	
Formule		

COLLECTIVE LABOUR AGREEMENT

Entered under the provisions of the Professional Syndicates Act and amendments (Ch. 162, RSQ 1941) and the Labour Relations Act and amendments (Ch. 162-A, RSQ 1941)

B E T W E E N

ASBESTOS CORPORATION LIMITED, (hereinafter called "The Company"), body politic and corporate, having an office and place of business at Thetford Mines in the Province of Quebec and represented by its duly authorized officers.

PARTY OF THE FIRST PART

A N D

LE SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAILLEURS DE L'AMIANTE DE L'ASBESTOS CORPORATION LIMITED INC of which the bargaining agent is LA FEDERATION NATIONALE DES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE MINIERE INC (hereinafter called "The Syndicate") bodies politic and corporate having their Head Office at Thetford Mines in the Province of Quebec and represented by their duly authorized Officers.

PARTY OF THE SECOND PART

WITNESSETH: The Parties hereto agree between themselves as follows:-

1.

SYNDICATE RECOGNITION AND MEMBERSHIP

- a) The Company recognizes the Syndicate as bargaining agent for all its employees paid on an hourly and piece-rate basis in accordance with certificate issued by the Labour Relations Board, and that the said Syndicate has all the rights inherent in such certification.
- b) The jurisdiction of this Agreement shall embrace all work on the property of the Company executed by employees under the direction of the Company and/or contractors or Sub-contractors of the Company engaged in normal production work.
- c) The Company recognizes and will not interfere with the rights of its employees to become members of the Syndicate. No prejudice shall arise, on the part of the Company or its representatives, against members of the Syndicate due to their union affiliation.
- d) The Company agrees to notify each new employee, at the time of his engagement, of the existence of the present collective labour agreement and that the Syndicate is the sole bargaining agent for all those employees as set forth in Section (a) of this article.
- e) Neither the Syndicate nor its representatives will intimidate or coerce employees to join the Syndicate.
- f) Each party to this agreement agrees to use its influence to prevent the spreading of malicious rumours, etc., against the other.

2.

MANAGEMENT

The administration of the plants, works and personnel is the function of the Management of the Company except as specifically limited by any of the provisions of this agreement, and the Syndicate will have the rights and privileges granted by this Agreement and the Labour Relations Act in anything having reference to the Company's relations with its employees covered by this agreement.

3.

CONTRIBUTIONS TO SYNDICATE FUND

In accordance with its certification the Syndicate is recognized as bargaining agent to bargain collectively for all employees covered by the certification, whether the same are members of the Syndicate or not, considering that as all such employees derive benefit from the relationship established between the Company and the Syndicate under this collective agreement, it is stipulated by this clause, as a general condition of employment, that the Company will deduct from the first pay of each month of all employees affected by the agreement, whether members of the Syndicate or not, an amount

3. CONTRIBUTIONS TO SYNDICATE FUND (Cont'd)

equal to the monthly dues payable to the Syndicate by its members. The Company will be advised in writing by the Syndicate from time to time as to the amount of said monthly dues, but these shall not exceed \$1.50 (One Dollar and Fifty Cents) per month, and will remit said monthly deductions to the Treasurer of the Syndicate within ten days with a list of the names of employees from whom said deductions were made.

4. WAGES

- a) The Schedules "A" "B" "C" and "D" attached to and forming part of the present agreement set forth the rates which will be paid to all employees engaged to work at one or other of the job classifications therein enumerated.
- b) If, in the course of the present agreement, new operations are created or if existing operations are modified or their nature changed, the Company and the Syndicate, jointly, shall study such new operations or modifications or changes in existing operations and shall determine new wage rates on the basis of the existing job evaluation plan.

5. APPRENTICES

There shall be not more than one apprentice for each group of five tradesmen or fraction thereof. No new apprentice shall be accepted hereafter who is under the age of 16 years or over the age of 23 years.

Apprentices shall be limited to the following trades:-

- a) Machinists - Mechanics
- b) Welders
- c) Pipefitters
- d) Carpenters
- e) Tinsmiths
- f) Electricians

Apprentices will have precedence over helpers at all times in the study and exercise of their trade, and with respect to promotions, seniority will not be a factor.

6. CLASSIFICATION OF TRADESMEN

- a) A tradesman who is needed as such and who performs the Class A work of his trade either alone or with the help of an apprentice, a class "B" companion or simply a helper, shall receive a class "A" wage rate.

6.

CLASSIFICATION OF TRADESMEN (Cont'd)

- b) A tradesman who has developed sufficient skill in the general requirements of his trade to perform Class B work and is needed as such shall receive wage rate of Class "B".
- c) A Class "A" Tradesman who is required to assume the responsibility of supervising the work of four or more employees of his trade shall be considered Leader and shall receive an additional rate of .03 per hour while employed as such.
- d) Promotions other than A & B in all trades will, if qualified, be based on the following:-

"Helper" to Class "D" (where Class "D" exists)	after 6 months.
Class "D" to Class "C"	after 6 months.
"Helper" to Class "C" (where no Class "D" exists)	after 1 year.

7.

NORMAL WORKING DAY AND OVERTIME

- a) The normal working day shall be eight (8) hours with the exceptions of watchmen, stablemen and such other categories as may be mutually agreed upon by the parties hereto, to which the eight hour day does not apply. The Company agrees that there will be no change in presently established working hours, except of a temporary nature brought about by an emergency, without prior consultation with the Syndicate.
- b) Any employee required to work in excess of his normal working day shall be paid one and one-half time his rate for such excess time, such overtime to be paid at the rate of the job as per wage schedule attached.
- c) All hours worked on Sunday and holidays specified in Clause 10 will be paid at the rate of time and one-half, except for the classifications of watchmen, stablemen, boiler-firemen where straight rates will apply.
- d) Where an hourly rate plus bonus for production is in effect, time worked in excess of eight hours per day shall be paid at the wage rate plus one-half, based on the average earnings for the day on which the overtime occurs, insofar as it is feasible.
- e) Time and one half shall not apply to piece, job or contract work, performed on regular working days, except as follows: an employee who works in excess of 8 hours per day as a bagger shall receive, for such excess time, his piece-rate earnings plus an hourly rate of one-half the guaranteed rate.
- f) For piece or contract work performed on Sundays or holidays specified in Clause 10 or during extra shifts worked while replacing a man on vacation with pay, a rate equal to

7.

NORMAL WORKING DAY AND OVERTIME (Cont'd)

- f) one half the guaranteed rate will be paid in addition to regular piece rate earnings.
- g) Time-and-one-half shall not be paid for attendance at Shop Committee Meetings.
- h) Time exchanged between individual workmen will be paid at straight time only.
- i) When hours in excess of an eight-hour shift are worked on a Sunday or Holiday, time-and-one-half will be paid only once.

8.

TRANSFERS

- a) An employee who is temporarily transferred to a job with a higher hourly wage rate than his own will be paid the higher rate.
- b) An employee who is temporarily transferred to a job with a lower rate than his own will continue to receive his regular rate.

This paragraph B shall not apply where an employee would otherwise be out of work due to shut-down or lack of work in his own department.

9.

RECALLS

If an employee be recalled to work by the Company after fifteen (15) minutes or more have elapsed since leaving his work, he shall be paid either a minimum of four (4) hours at straight time or time-and-one-half for the exact time worked, whichever is the greater.

10.

HOLIDAYS

- a) The following holidays will be observed:

New Year's Day	January 1st.
Epiphany	January 6th
Ascension Day	40 days after Easter
St. John the Baptist	24th. June
Labour Day	1st Monday in September
All Saints' Day	1st November
Immaculate Conception	8th December
Christmas Day	25th December

as well as the day after New Year's and the day after Christmas if New Year's Day and Christmas fall on Sunday.

10.

HOLIDAYS (Cont'd)

- b) Two of the holidays mentioned above, namely, St. John the Baptist and Labour Day, shall be "paid" holidays for those working on the work day immediately preceding and the work day immediately following such holidays; consideration will be given to cases of absence for just cause provided the employee concerned worked during some portion of the pay period in which the holiday occurred.
- c) For an employee who works on St. John the Baptist or Labour Day, the rate will be that of any regular holiday or Sunday (as per Clause 7, paragraph C) plus eight hours pay at his normal rate.

11.

VACATION WITH PAY

All employees covered by this agreement will be entitled to an annual vacation with pay as follows:

- a) An employee who, on the 1st day of June in each year, has completed a minimum of one year's continuous service with the Company, will enjoy a vacation of six consecutive days with pay.
- b) An employee who has not completed a year's continuous service on June 1st will enjoy a paid vacation equal to one-half day for each 25 days worked.
- c) An employee who on the 1st day of June each year will have completed a minimum of five (5) years continuous service with the Company, will be entitled to an additional six (6) days vacation with pay.

This additional six days' vacation will be granted during the New Year Holiday period; the exact dates being left to the decision of the Company.

- d) Vacation pay will be based on the employee's normal wage rate during the last pay period of May for hourly paid employees; and on the average earnings during the months of March, April and May for employees on piece or contract rates
- e) An employee who is entitled to vacation in accordance with the above mentioned conditions and leaves the service of the Company before taking his vacation will receive the amount due him for such vacation, plus one-half day's or one full day's pay, whichever applies, for every 25 days worked from the preceding June 1st to the date of his leaving the Company's service
- f) An employee who has been absent from work during the vacation base period for more than six months due to causes other than industrial accident, shall only be entitled to receive for his vacation pay 2% or 4% of his earnings during the said base period, whichever is applicable.

11. VACATION WITH PAY (Cont'd)

- g) Vacation pay shall not be allowed for vacations not taken. Should an employee, through pressure of work, be unable to take his vacation during the period in which it is due, his vacation privileges may be allowed to accumulate till the next succeeding year.

12. SENIORITY

In all cases of promotion, transfer or lay-offs other than dismissals for cause, the Company will take the following factors into consideration:

- a) Competence
- b) Seniority
- c) Syndicate Status
- d) Family status

The Company agrees to submit to the Syndicate all cases of promotion, permanent transfers (except in the case of foremen) and lay-offs before execution thereof and the Syndicate agrees to make its representations on such cases to the Company, in writing, within one week from the date of such submission.

However, the decision of the Company with respect to all promotions, transfers and lay-offs may be carried out without delay but this right of the Company shall in no way prejudice the right of the Syndicate to make further representations through the established grievance procedure.

An employee may suffer loss of seniority rights should he

- a) be discharged for cause, or
- b) leave the service of the Company.

13. DISCIPLINE

The Syndicate recognizes the right of the Company to discipline its employees for infractions of Company rules and regulations. A list of causes for immediate discharge or suspension is attached hereto as Schedule "I".

If an employee believes that he has been unjustly disciplined he may appeal through the Shop Committee for a review of his case, and if it be established that the disciplinary action was unjustified or too severe, such disciplinary action shall be modified or cancelled, whichever applies.

An employee who has been unjustly suspended or dismissed shall be reinstated without prejudice and shall be paid for the time lost, the same as though he had been working.

Nothing in this agreement shall prejudice the right of the Company to terminate the employment of any employee for just cause.

14.

ABSENTEEISM

The parties hereto agree that absence from work without valid reason is undesirable and not in the best interests of the Company or its employees. Both parties to this agreement will discourage this practice, and the right of the Company to discharge or suspend or otherwise discipline employees for repeated infractions of the rule is specifically recognized. Without limiting the foregoing in any way, any employee who does not report for duty will be considered as being absent without leave unless he shall previously have received permission to be absent or have given notice to his foreman or to the mine office of his intention to be absent for a bona fide reason satisfactory to the Company at least four hours before the time of the commencement of the shift. However, this penalty may be remitted if an employee can show that for a bona fide reason satisfactory to the Company it was impossible for him to comply with the above requirements.

15.

SAFETY

It is mutually agreed that both parties hereto will cooperate to the fullest possible extent towards a prevention of accidents and the promotion of safety and health. It is expressly recognized that the Company's safety regulations are designed for the protection of its employees and a breach of such regulations shall constitute an offence rendering an employee subject to disciplinary action.

16.

REINSTATEMENT OF INCAPACITATED EMPLOYEES

- a) An employee who has been absent from work on account of illness or accident will, on his return, be reinstated in the job which he held immediately prior to his incapacity, provided that he is capable of so doing.
- b) Nothing in this agreement shall interfere in any way with the employment by the Company of any employee incapacitated by reason of accident, infirmity, illness or advanced age, at such rate as may be agreed upon between the Company and the Syndicate as fair and reasonable, irrespective of the scheduled rate.

17.

UNDERGROUND CONTRACT WORK

Without prejudice to the proper management and direction of the underground operations, no employee working on an hourly rate shall be compelled to assume a contract without said employee's assent.

18.

SUNDAY AND HOLIDAY PRODUCTION WORK

On Sundays and on such holidays as are specified in Clause 10 of this Agreement the Company undertakes to suspend

18.

SUNDAY AND HOLIDAY PRODUCTION WORK (Cont'd)

production from midnight of the day prior to the Sunday or holiday until midnight of the Sunday or holiday in question.

It is agreed that where in the opinion of the Company there is justification for work being done on these days, said work shall be performed; however the Company agrees to allow the Syndicate, through the medium of the Shop Committee, to inquire into the justification for having performed such work.

In case of necessity and with particular regard to repairs, the application of this clause 18 may be suspended, the whole in conformity with the Sunday Observance Act (Ch. 309 R.S.Q.1941)

19.

PAY PERIODS

There shall be three (3) pays per month, covering the following periods:

From the 1st to the 10th of the month
From the 11th to the 20th of the month
From the 21st to the end of the month.

The Company, however, accepts the principle of a weekly pay period and will endeavour to put it into effect as soon as possible.

20.

POSTING NOTICES

The Company agrees to provide notice boards prominently placed on its property for the use of the Syndicate in posting notices for the attention of its members.

The contents of such notices will, however, be submitted by the Syndicate to the Company, for the latter's approval, prior to posting.

21.

SHOP COMMITTEE

Any difference between the Company and its employees or the Syndicate concerning the interpretation or violation of this agreement or disputes about working conditions shall constitute a grievance and may be submitted to a Shop Committee.

The members of this Committee shall be elected in accordance with the provisions of Schedule E, F, G & H annexed hereto.

It is understood that the members of the Committee shall be elected at a regular meeting of the Syndicate and that only those members of the Syndicate who are in good standing may be so elected. As soon as a member of the Committee ceases to be a member of the Syndicate, he shall resign from the Committee.

21. SHOP COMMITTEE (Cont'd)

Meetings of the Shop Committee shall be held once a month in a convenient place supplied by the Company. However, special meetings on Company time may be held at the request of the Chairman of the Committee and with the authorization of the Company.

The members of the Committee shall be paid at their regular rate for time spent while attending an authorized meeting of the Committee.

22. CONCILIATION AND ARBITRATION

If a dispute arises between the Company and the Syndicate or if a grievance still exists after the normal grievance procedure has been followed, the two Parties hereto agree to submit the dispute or grievance to arbitration in accordance with the Quebec Trade Disputes Act (RSQ 1941 Ch.167) and the Parties hereby bind themselves in advance to accept and execute the decision that may be rendered by the Council of Arbitration as if such decision had been rendered in accordance with Chapter LXXIII of the Civil Code.

The Parties hereto agree to execute the decision of the Council of Arbitration within fifteen (15) days following its publication by the Minister of Labour. It is further agreed that the effective date of the decision of the Council of Arbitration will be that date which is so specified in the decision.

The Parties further agree to designate their representative on the Council of Arbitration within six(6) days following the convening of said Council by the Minister of Labour.

It is also agreed that the Council of Arbitration shall not be authorized, without the agreement of both parties, to make any decision inconsistent with the provisions of this agreement nor to alter, modify, change or amend any part of this present agreement.

23. STRIKES AND LOCKOUTS

The Syndicate will not declare, nor sanction, nor approve any strike or deliberate slowing-down of production during the life of this agreement.

There will be no lock-outs during the life of this agreement

24. GOVERNMENT REGULATIONS

No provisions of this Agreement shall be deemed to authorize or approve any act or action by either of the parties hereto which is illegal or contrary to the Directions of any

24. GOVERNMENT REGULATIONS (Cont'd)

Provincial legislation governing labour regulations. Should one or another clause be judged to be illegal, the decision shall not invalidate the remaining clauses of the Agreement.

25. TERM OF AGREEMENT

This agreement, after being deposited in accordance with the requirements of the law, shall have effect as from January 1st 1948 and shall remain in force for a period of one year (12 months). Thereafter it will be automatically renewed from year to year unless one of the parties notifies the other party within the 60th and the 30th day preceding the date of expiration, that it wishes to amend or terminate the said agreement.

A notice of amendment should contain, as far as possible, a list of the modification suggested.

IN WITNESS THEREOF the parties hereto have executed this Agreement at Thetford Mines, Que.

this.....*first*.....day of April 1948.

WITNESSES TO THE SIGNATURE OF THE COMPANY

[Signature]
.....
.....

ASBESTOS CORPORATION LIMITED

[Signature]
.....
[Signature]
.....

WITNESSES TO THE SIGNATURE OF THE SYNDICATE

[Signature]
.....
.....

LE SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAILLEURS DE L'AMIANTE DE L'ASBESTOS CORPORATION LIMITED, INC.

[Signature]
.....
[Signature]
.....

WITNESSES TO THE SIGNATURE OF THE FEDERATION

[Signature]
.....
.....

LA FEDERATION NATIONALE DES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE MINIERE INC.

[Signature]
.....
[Signature]
.....

SCHEDULE "A"

JOB CLASSIFICATION WAGE SCHEDULE

ASBESTOS CORPORATION LIMITED - KING MINE

A-1

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MINING UNDERGROUND</u>		
Raiseman	72	1.10
Driftman	59	1.05
Driller	43	.98
Driller Helper	38	.96
Diamond Blast Hole Driller	48	1.01
Diamond Blast Hole Driller Helper	33	.94
Diamond Core Driller	56	1.03
Diamond Core Driller Helper	28	.92
Muck Machine Operator	47	1.00
Pipe Maintenance Man	-	.96
Grizzly Man	56	1.10
Grizzly Level Service Man	38	.96
x Timberman "A"	59	1.05
x Timberman "B"	44	.99
x Timberman Helper	27	.92
Nipper	32	.94
Skip Loader	33	1.05
Car Loader and Brakeman	29	1.05
Chute Blaster	33	1.05
Pumpman	24	.91
Car Checker	18	.88
Concrete Leader	27	.92
General Labourer & Mucker	18	.88

(x) For actual time spent repairing grizzlies of operating blocks -
5¢ extra per hour.

JOB CLASSIFICATION

POINTS

WAGE RATE

MINING SURFACE

Deckman Leader	23	.90
Deckman	18	.88
Lamp Charger	19	.89
Change House Cleaner	10	.85
General Labourer	10	.85

HOISTING & TRANSPORTATION (Undg.)

Winze Hoistman	33	.97
Winze Cage Tender	24	.91
Electric Loco Driver	38	1.05
Trackman	34	.95
Trackman Helper	25	.91

HOISTING & TRANSPORTATION (Surface)

Shaft Cage Hoistman	34	1.05
Shaft Cage Tender	31	.93
Skip Hoistman	33	1.05
Cable Inspector	47	1.03½
Electric Loco Driver	20	.89
Brakeman	16	.87

CRUSHING AND DRYING

Millwright "A"	44	.99
Crusher Conveyor Feeder	23	.90
Waste Rock Picker	10	.85
Jaw Crusher Man	15	.87
Cone Crusher Man	10	.85

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>CRUSHING AND DRYING (Cont'd)</u>		
General Labourer	10	.85
Refuse Picker "Boy"	-	.65
Refuse Picker "Boy" (Under 21)	-	.61
Dryer Feed Chute Man	10	.85
Dryer Fireman	22	.90
Dryer Conveyor Man	10	.85
R.S. Conveyor Man	21	.89
Crusher Control Operator	13	.86
<u>MILLING</u>		
Millwright "A"	44	.99
Millwright "B"	33	.94
Millwright "C"	22	.90
R.S. Conveyor Man	10	.85
Fibre Controlman	52	1.02
Grader "A"	48	1.00
Grader "B"	27	.92
Tester	39	.97
Fibre Spreader	10	.85
General Mill Labourer	10	.85
Sewing Machine Operator	-	.92
Fibre Cleaner Shift Boss	18	.88
Fibre Cleaner "Boy"	-	.65
Fibre Cleaner "Boy" (under 21)	-	.61
Fibre Cleaning Machine Shift Boss	23	.90
Fibre Spreader and Tester (Shed)	15	.87
Fibre Cleaning Machine - Labourer	10	.85
Dust Building Attendant	14	.87

JOB CLASSIFICATIONPOINTSWAGE RATEMILLING (Cont'd)

Filter Plant Attendant	11	.85
Sand Conveyor Maintenance Leader	31	.93
Sand Conveyor Shift Leader	25	.91
Sand Conveyor Labourer	10	.85
Mill Motor Tender	22	.90
Mill Control Operator	25	.96
Mill Carpenter "A"	44	.99
Mill Carpenter "B"	33	.94
Mill Carpenter "C"	15	.87
Mill Carpenter Helper	10	.85

LOADING AND PILING

Pilers and Loaders Shift Boss	30	.93
Piler and Loader (paper bags)	25	.91
Piler and Loader (Jute Bags)	23	.90
Asbestos Warehouse Cleaner	10	.85

YARD

Yard Gang Leader	35	.95
x Yard Labourer	10	.85
Mine Carpenter Leader	52	1.02
x Mine Carpenter "A"	44	.99
x Mine Carpenter "B"	33	.94
x Mine Carpenter "C"	15	.87
x Mine Carpenter Helper	10	.85

(x) For actual time spent replacing timber in shaft and cleaning shaft sump - 10¢ extra per hour.

JOB CLASSIFICATION

POINTS

WAGE RATE

MACHINE SHOP

Master Machinist (Leader)	66	1.07
Machinist "A"	52	1.02
Machinist "B"	37	.96
Machinist "B"	21	.89
Machinist "D"	14	.87
Mechanic "A"	52	1.02
Mechanic "B"	37	.96
Mechanic "C"	21	.89
Mechanic "D"	14	.87
Blacksmith "A"	44	.99
Blacksmith "B"	30	.93
Blacksmith "C"	19	.89
Drill Steel Sharpener "A"	42	.98
Drill Steel Sharpener "B"	28	.92
Drill Steel Sharpener "C"	18	.88
Bit Grinder	26	.91
Electric Welder "A"	52	1.02
Electric Welder "B"	37	.96
Electric Welder "C"	21	.89
Pipefitter Leader	49	1.01
Pipefitter "A"	31	.93
Shop Helper	10	.85

TINSMITH SHOP

Tinsmith "A"	45	.99
Tinsmith "B"	33	.94

A-7

JOB CLASSIFICATION

POINTS

WAGE RATE

TINSMITH SHOP (Cont'd)

Tinsmith "C"

15

.87

Tinsmith Helper

10

.85

UNDERGROUND CONTRACT RATES

KING MINE

A-8

1948 CONTRACT RATES
(PER CREW)

<u>CONTRACT</u>	<u>SIZE OF OPENING</u>	<u>CREW</u>	<u>PERIDOTITE</u>	<u>GRANITE</u>
Grizzly Raise	5' x 5'	2	\$2.96	\$5.92 per ft. adv.
Chute Raise	5' x 5'	2	3.49	6.98 " " "
Corner Raise	5' x 5'	2	4.64	9.28 " " "
Manway Raise	5' x 5'	2	4.34	8.68 " " "
Grizzly Drift (Hand)	4' x 8'	2	5.08	10.16 " " "
Grizzly Drift (Scraper)	4' x 8'	1	4.65	9.30 " " "
Service Drift (Hand)	4' x 8'	2	4.99	9.98 " " "
Boundary Drift (Hand)	4' x 8'	2	4.99	9.98 " " "
Undg. Service Drift (Hand)	4' x 8'	2	4.99	9.98 " " "
Undg. Service Drift (Scraper)	4' x 8'	2	4.58	9.16 " " "
Undg. Slot Drift (Hand)	7' x 7'	2	5.83	11.66 " " "
Undg. Slot Drift (Scraper)	7' x 7'	2	5.34	10.68 " " "
Undg. Drilling Drift (Hand)	7' x 8'	2	6.13	12.26 " " "
Undg. " " (Scraper)	7' x 8'	2	5.63	11.26 " " "
Prospect Drift (Muck Machine)	5½' x 7'	3	6.20	12.40 " " "
Haulage Drift (Muck Mach.)	8' x 9'	4	7.64	14.28 " " "
Channel Round (Chute)		2	4.93	9.86 " " "
Extra Mucker at all headings mucked by hand, when approved by Foreman				1.46 " " "
Roof Holes		1		.07 per foot
Slashing in all development headings				.13 per du.ft.
Timbering Haulage Drifts		2	\$18.69	per set
Timbering Service Drifts		2	14.23	per set
<u>TIMBERING GRIZZLY DRIFTS</u>				
1.) Grizzly & Grizzly Cabin		2	69.36	complete
2.) 9 Sets between Grizzlies (Good ground)		2	71.68	complete
9 Sets between Grizzlies (Bad ground)		2	14.23	per set
3.) Curve Grizzly - Service drift junction		2	60.00	complete

Minimum earnings of each classification participating in an underground contract will be guaranteed and adjusted on a quarterly basis

CONTRACT RATES FOR 1948

KING MINE

Undg. Crude Picker	\$0.88 per hour
Undg. Crude Driller Helper	0.96 " "
Undg. Crude Driller	0.98 " "
Crusher Crude Picking - Table No.1	1.30 per 100 lbs.
" " " - Table No.2	1.36 " " "
" " " - Table No.3	1.73 " " "
Shed Cobbing - No.1 Crude	1.50 per 100 lbs.
" " - No.2 Crude	1.30 " " "
" " - Sorting Crude	0.18 $\frac{3}{4}$ " " "

Bagging in Mill (Machine)	0.79 $\frac{1}{2}$ per ton
" 8-S (Hand)	0.97 " "
" Floats (Hand)	1.05 " "

(Bagging Contractor's bonus included)

Bagging Spinning Fibre	1.59 per ton
------------------------	--------------

The minimum earnings of baggers on contract will be guaranteed and adjusted to equal an average of 94¢ per hour for total hours worked per month as a contractor calculated monthly.

SCHEDULE "B"

JOB CLASSIFICATION WAGE SCHEDULE

B-1

ASBESTOS CORPORATION LIMITED - BEAVER MINE

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MINING</u>		
Pit Foreman	53	1.02
Pit Driller	45	.99
Pit Driller Helper	24	.91
Pit Blockhole Driller	32	.94
Shovel Operator	62	1.06
Shovel Oiler	26	.91
Grizzlyman	44	1.02
Grizzlyman Helper	34	.98
Pit Car Trimmer	10	.85
Pit Labourer	10	.85
Undg. Labourer	18	.88
Pumpman	24	.91
<u>HOISTING AND TRANSPORTATION</u>		
Shaft Cage Hoistman & Compressor Operator	39	.98
Deckman	18	.88
Trestle Hoistman (Main Incline)	26	.97
Trestle Hoistman (New Pit)	28	.97
Rope Coupler	18	.88
Pit Signaller	10	.85
Cable Inspector	47	1.00
Electric Loco Driver (Pit)	29	.93
Pit Brakeman	20	.89

B-2

JOB CLASSIFICATION

POINTS

WAGE RATE

HOISTING & TRANSPORTATION (Cont'd)

Electric Loco Driver (Raises)	35	.95
Brakeman and Car Loader	31	.93
Trackman Leader	24	.91
Trackman (Pit & Surface)	10	.85
Trackman (Undg.)	20	.89
Steam Loco Driver	28	.92
Brakeman (Surface)	16	.87
Labourer	10	.85

GRUSHING AND DRYING

Millwright "A"	44	.99
Car Dumper	12	.86
Jaw Crusher Feeder	23	.90
Jaw Crusher Oiler	17	.88
Granite Picker "Boy"	-	.73 $\frac{1}{2}$
Granite Picker "Boy" (Under 21)	-	.71
Cone Crusher Man	10	.85
Conveyer Man	10	.85
General Labourer	10	.85
Bucket Elevator Man	10	.85
Dryer Fireman	27	.92
Dryer Fireman Helper	10	.85
R.S. Conveyer Man	10	.85
Crusher Control Operator	19	.89

JOB CLASSIFICATIONPOINTSWAGE RATEMILLING

Millwright "A"	44	.99
Millwright "B"	33	.94
Millwright "C"	22	.90
R.S. Conveyor Man	10	.85
R.S. Conveyor Magnet "Boy"	-	.73½
R.S. Conveyor Magnet "Boy" (Under 21)	-	.71
Fibre Controlman	52	1.02
Grader "B"	27	.92
Tester	33	.94
Fibre Spreader	10	.85
General Mill Labourer	10	.85
Sewing Machine Operator	-	.92
Fibre Cleaner "Boy"	-	.73½
Fibre Cleaner "Boy" (Under 21)	-	.71
Suction Man	22	.90
Dust Building Attendant	14	.87
Sand Conveyor Labourer	10	.85
Mill Motor Tender	17	.88
Mill Control Operator	30	.93
Mill Carpenter "A"	44	.99
Mill Carpenter "B"	33	.94
Mill Carpenter "C"	15	.87
Mill Carpenter Helper	10	.85
Mill Messenger "Boy"	-	.73½
Mill Messenger "Boy" (Under 21)	-	.71

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MINE ELECTRICIANS (Cont'd)</u>		
Electrician Helper	10	.85
<u>REPAIR SHOP ELECTRICIANS</u>		
Electrician "A"	57	1.04
Electrician "B"	48	1.00
Electrician "C"	35	.95
Electrician "D"	20	.89
Electrician Helper	10	.85
<u>MACHINE SHOP</u>		
Master Machinist (Leader)	66	1.07
Machinist "A"	52	1.02
Machinist "B"	37	.96
Machinist "C"	21	.89
Machinist "D"	14	.87
Heavy Machine Repair Mechanic (Leader)	59	1.05
Mechanic "A"	52	1.02
Mechanic "B"	37	.96
Mechanic "C"	21	.89
Mechanic "D"	14	.87
Blacksmith and D.S. Sharpener "A"	52	1.02
Blacksmith "A"	44	.99
Blacksmith "B"	30	.93
Blacksmith "C"	19	.89
Electric Welder "A"	52	1.02

JOB CLASSIFICATION

POINTS

WAGE RATE

MACHINE SHOP (Cont'd)

Electric Welder "B"	37	.96
Drill Steel Sharpener "A"	42	.98
Drill Steel Sharpener "B"	28	.92
Drill Steel Sharpener "C"	18	.88
Bit Grinder	26	.91
Shop Helper	10	.85

TINSMITH SHOP

Tinsmith Leader	-	1.02
Tinsmith "A"	45	.99
Tinsmith "B"	33	.94
Tinsmith "C"	15	.87
Tinsmith Helper	10	.85

B-7

SCHEDULE "B"

CONTRACT RATES FOR 1948

BEAVER MINE

Bagging in Mill (Machine)

\$0.79½ per ton
(Bagging Contractor's bonus included)

The minimum earnings of baggers on contract will be guaranteed and adjusted to equal an average of 94¢ per hour for total hours worked per month as a contractor calculated monthly.

Rental rate for horses

\$0.30 per hour

MADE IN U.S.A.

Fidelity Union Skin

Galbreath

SCHEDULE "C"

JOB CLASSIFICATION WAGE SCHEDULE

ASBESTOS CORPORATION LIMITED - BRITISH CANADIAN MINE

C-1

JOB CLASSIFICATION

POINTS

WAGE RATE

MINING

Tower (and Gun) Driller	46	.99
Tower (and Gun) Driller Helper	24	.91
Pit Driller	45	.99
Pit Driller Helper	24	.91
Pit Blockhole Driller	32	.94
Shovel Operator	62	1.06
Shovel Oiler	25	.91
Pit Labourer	10	.85
Drill & Water Carrier "Man"	10	.85
Drill & Water Carrier "Boy"	-	.78
Drill & Water Carrier "Boy" (under 21)	-	.76

TRANSPORTATION

Pit Electric Loco Driver	28	.92
Pit Brakeman	19	.89
Trackman Leader	24	.91
Trackman	10	.85

CRUSHING AND DRYING

Jaw Crusher Feeder	23	.90
Jaw Crusher Oiler	17	.88
Granite Picker "Man"	10	.85
Granite Picker "Boy"	-	.71
General Labourer	10	.85
Dryer Fireman	27	.92

JOB CLASSIFICATIONPOINTSWAGE RATECRUSHING & DRYING (Cont'd)

Elevator & Conveyor Man	10	.85
R.S. Conveyor Man	10	.85

MILLING

Millwright "A"	44	.99
Millwright "B"	33	.94
Millwright "C"	22	.90
R.S. Conveyor Man	10	.85
Tester & Fibre Controlman	46	.99
Tester	33	.94
Grader "B"	27	.92
Fibre Spreader	10	.85
General Mill Labourer	10	.85
Refuse Picker	-	.78
Refuse Picker (under 21)	-	.76
Mill Cellar Conveyor Man	10	.85
Sand Conveyor Labourer	10	.85
Mill Control Operator	24	.91

LOADING, PILING AND YARD

Loader and Piler	23	.90
Yard Labourer	10	.85
Teamster	10	.85

MISCELLANEOUS LABOUR

Compressor Operator	23	.90
Bulldozer Operator	46	.99
Truck Driver "EUCLID"	32	.94
Powder House Man	17	.88

JOB CLASSIFICATIONPOINTSWAGE RATEMiscellaneous Labour (Cont'd)

Boiler Fireman	21	.89
Diamond Driller Leader	69	1.09
Diamond Driller	58	1.04
Diamond Driller Helper	31	.93
Storekeeper Helper	10	.85
Watchman (casual)	-	.85
Truck Checker " Boy"	-	.61

SHOPSCARPENTER SHOP

Carpenter "A"	44	.99
Carpenter "B"	33	.94
Carpenter "C"	15	.87
Carpenter Helper	10	.85

MINE ELECTRICIANS

Electrician "A"	57	1.04
Electrician "B"	48	1.00
Electrician "C"	35	.95
Electrician "D"	20	.89
Electrician Helper	10	.85

MACHINE SHOP

Machinist "A"	52	1.02
Machinist "B"	37	.96
Machinist "C"	21	.89
Machinist "D"	14	.87
Heavy Machine Repair Mechanic (Leader)	58	1.05

JOB CLASSIFICATION

MACHINE SHOP (Cont'd)

	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
Mechanic "A"	52	1.02
Mechanic "B"	37	.96
Mechanic "C"	21	.89
Mechanic "D"	14	.87
Pipefitter "A"	31	.93
Blacksmith "A"	44	.99
Blacksmith "B"	30	.93
Blacksmith "C"	19	.89
Drill Steel Sharpener "A"	44	.99
Drill Steel Sharpener "B"	30	.93
Drill Steel Sharpener "C"	19	.89
Electric Welder "A"	52	1.02
Electric Welder "B"	37	.96
Electric Welder "C"	21	.89
Shop Helper	10	.85

TINSMITH SHOP

Tinsmith "A"	45	.99
Tinsmith "B"	33	.94
Tinsmith "C"	15	.87
Tinsmith Helper	10	.85

CONTRACT RATES FOR 1948

BRITISH CANADIAN MINE

Bagging in Mill (Machine) \$1.00 per ton
(Bagging contractor's bonus included)

Bagging of Short Fibre (Hand) \$0.52 per ton

The minimum earnings of baggers on contract will be guaranteed and adjusted to equal an average of .94¢ per hour for total hours worked per month as a contractor calculated monthly.

Rental rate for horses \$0.30 per hour

SCHEDULE "D"

JOB CLASSIFICATION WAGE SCHEDULE

D-1

ASBESTOS CORPORATION LIMITED - VIMY RIDGE MINE

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MINING</u>		
Tower (and Gun) Driller	45	.99
Tower (and Gun) Driller Helper	24	.91
Pit Driller	45	.99
Pit Driller Helper	24	.91
Pit Blockhole Driller	32	.94
Shovel Operator	62	1.06
Shovel Oiler	25	.91
Pit Labourer	10	.85
Drill Carrier	10	.85
<u>HOISTING AND TRANSPORTATION</u>		
Trestle Hoistman	26	.91
Pit Steam Loco Driver	35	.95
Pit Brakeman	17	.88
Steam Loco Engineer	46	.99
Steam Loco Fireman	24	.91
Trackman Leader	24	.91
Trackman	10	.85
<u>CRUSHING AND DRYING</u>		
Car Dumper	12	.86
Jaw Crusher Feeder	24	.91
Jaw Crusher Oiler	17	.88

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>CRUSHING AND DRYING (Cont'd)</u>		
Crusher Labourer	10	.85
Waste Rock Conveyor Boss	17	.88
Waste Rock Conveyor Man	10	.85
Dryer Fireman	27	.92
Dryer Labourer	10	.85
<u>MILLING</u>		
Millwright "A"	44	.99
Millwright "B"	33	.94
Millwright "C"	22	.90
R.S. Conveyor Man	10	.85
Tester and Fibre Controlman	47	1.00
Tester	33	.94
Tester Helper	10	.85
Grader "B"	27	.92
Fibre Spreader	10	.85
General Mill Labourer	10	.85
Fibre Cleaner "Man"	10	.85
Sand Conveyor Labourer	10	.85
Mill Messenger "Man"	10	.85
Mill Control Operator	24	.91
<u>LOADING, PILING AND YARD</u>		
Loader and Piler	23	.90
Yard Labourer	10	.85
Teamster	10	.85

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>COBBING</u>		
Pit Crude Picker "Man"	10	.85
<u>MISCELLANEOUS</u>		
Compressor Operator	23	.90
Bulldozer Operator	46	.99
Powder House Man	17	.88
General Labourer	10	.85
Night Compressor Operator & Fireman	19	.89
Diamond Driller Leader	69	1.09
Diamond Driller	58	1.04
Diamond Driller Helper	31	.93
Watchman (casual)	-	.85
<u>S H O P S</u>		
<u>CARPENTER SHOP</u>		
Carpenter Leader	-	1.02
Carpenter "A"	44	.99
Carpenter "B"	33	.94
Carpenter "C"	15	.87
Carpenter Helper	10	.85
<u>MINE ELECTRICIANS</u>		
Electrician "A"	57	1.04
Electrician "B"	48	1.00
Electrician "C"	35	.95
Electrician "D"	20	.89
Electrician Helper	10	.85

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MACHINE SHOP</u>		
Machinist "A"	52	1.02
Machinist "B"	37	.96
Machinist "C"	21	.89
Machinist "D"	14	.87
Heavy Machine Repair Mechanic (Leader)	58	1.05
Mechanic "A"	52	1.02
Mechanic "B"	37	.96
Mechanic "C"	21	.89
Mechanic "D"	14	.87
Blacksmith "A"	44	.99
Blacksmith "B"	30	.93
Blacksmith "C"	19	.89
Drill Steel Sharpener "A"	43	.98
Drill Steel Sharpener "B"	30	.93
Drill Steel Sharpener "C"	19	.89
Electric Welder "A"	52	1.02
Electric Welder "B"	37	.96
Electric Welder "C"	21	.89
Shop Helper	10	.85
<u>TINSMITH SHOP</u>		
Tinsmith "A"	45	.99
Tinsmith "B"	33	.94
Tinsmith "C"	15	.87
Tinsmith Helper	10	.85

CONTRACT RATES FOR 1948

VIMY RIDGE MINE

Shed Cobbing - 15-A Crude	\$6.88 per 100 lbs.
Shed Cobbing - RM-3VA Crude	3.93 " " "
Shed Cobbing - Bagging Crude	0.47 $\frac{1}{2}$ per ton.

Bagging in Mill (Spinning Fibre)	1.51 per ton
Bagging in Mill (All other grades)	1.24 " "

(Bagging contractor's bonus included)

The minimum earnings of baggers on contract will be guaranteed and adjusted to equal an average of 94¢ per hour for total hours worked per month as a contractor calculated monthly.

Rental rate for horses	\$ 0.32 per hour.
------------------------	-------------------

APPRENTICE RATES

applicable to

KING, BEAVER, BRITISH CANADIAN & VIMY RIDGE MINES

Starting at Age 16 or 17

Wage Rate

1st year
2nd year
3rd year
4th year
5th year

.66
.71
.76
.81

Minimum Salary of Trade.
Le salaire minimum du métier.

Starting at Age 18 or 19

1st year
2nd year
3rd year
4th year

.71
.76
.81

Minimum Salary of Trade.
Le salaire minimum du métier.

Starting at Age 20 to 23

1st year
2nd year
3rd year
4th year

.73
.78
.83

Minimum Salary of Trade.
Le salaire minimum du métier.

At the discretion of the Company any man with previous training or experience taken on as an apprentice may be given credit for such previous training or experience, and be started as a 2nd or 3rd year apprentice provided the Company is satisfied that such person is properly qualified.

Tout employé ayant déjà fait un apprentissage ou possédant quelque expérience d'un métier et étant engagé comme apprenti, la Compagnie pourra lui donner crédit de telle expérience et le faire commencer au taux de la 2^{ième} ou 3^{ième} année d'apprentissage, moyennant que la Compagnie reconnaisse que le dit employé soit réellement qualifié.

SCHEDULE "E"

SHOP COMMITTEE - KING MINE

1. PURPOSES:

The purposes of this Committee shall be:

- (a) To encourage co-operation between Company and Employee.
- (b) To advance the best interest of the Company's employees.
- (c) To bring employer and employee into closer relationship with each other.
- (d) To promote their mutual interests.
- (e) To receive and consider any complaints or suggestions from the employees. All complaints or suggestions to be made to the Shop Committee in writing.
- (f) To bring these complaints or suggestions to the attention of the management when deemed advisable.
- (g) To promote educational work in regard to Accident Prevention safety of workers and any other matters affecting the mutual interests of the Company and employees.

The Committee in its activities shall have regard to the interests of all the employees without distinction as to whether they are or are not members of the Syndicate.

2. MEMBERSHIP

- (a) Foremen and salaried employees shall not be eligible for membership in this Committee, nor may they attend elections or vote.
- (b) Members of this Committee shall be elected by members of the Syndicate as provided hereunder.
- (c) Each member shall hold office until the next regular election, or until his successor has been elected.
- (d) Should a vacancy occur in the membership of this committee, it may be filled by an election of a member of the department in which the vacancy occurred. This election shall take place within fifteen days from the date of the vacancy and the person elected shall be a member of this committee until the next regular election.
- (e) Membership in the committee shall consist of employees of the following departments:
 - 3 employees representing mill, including baggers.
 - 4 employees representing mine, 1 for drillers and compressors and drill sharpeners.
 - 1 for underground chutes and transportation
 - 2 for grizzlymen.

2. MEMBERSHIP: Cont'd.

- (e) 1 employee representing crushers, dryers and dried rock bin.
1 employee representing machinists, tinsmiths and carpenters.
1 employee representing surface gang and loaders.
- (f) Members shall be elected by members of the Syndicate from their respective departments (as outlined above) during the month of January in each year.

3. COMMITTEE MEETINGS:

- (a) Committee meetings shall be held on the property of the company at some convenient place supplied by the company or the committee.
- (b) The committee shall arrange to hold regular meetings throughout their term of office.
- (c) Meetings will be held at the call of the president, but any three members of the committee may arrange, through the president, or in his absence, through the secretary, for a special meeting - if these three members deem the importance and urgency of the business involved sufficient.
- (d) Notice of all meetings of the committee shall be posted on plant bulletin boards, not less than one day previous to the day of the meeting.
- (e) Annual Meeting of the committee shall be held during the month of January of each year and the election of members for the following year shall be held in the same month, but not previous to the annual meeting.

4. OFFICERS

- (a) The executive officers of this committee shall consist of a president and a secretary, being members of the said committee.
 - (b) The executive officers of the committee shall be elected at the first meeting of the committee held following the election of membership and this meeting shall be held previous to the 1st day of February each year.
 - (c) All election of officers shall be by voting and those persons receiving a majority of votes shall be declared elected.
 - (d) Should a vacancy occur in the officers, it may be filled from the remaining members, and officers so elected shall hold office until the next regular election of officers.
 - (e) The members and officers of this committee shall serve without fee.
- Esteban

5. VOTING IN COMMITTEE MEETINGS:

- (a) Voting may be by show of hands but on demand of any member an official vote by ballot may be required.
- (b) The votes of two-thirds of the members present will be considered a majority or deciding vote at all committee meetings at all times, including a quorum meeting.

6. AGENDA:

At all meetings, the following order of business shall be observed:

- (a) Reading of minutes of previous meeting.
- (b) Business arising from the minutes, including correspondence.
- (c) New business.
- (d) General discussion.
- (e) Adjournment.

7. MEETINGS WITH THE COMPANY:

All meetings of the committee, with the management of the company, shall be arranged for by the President or in his absence by the Secretary.

8. QUORUM:

A quorum shall consist of not less than five members.

9. AMENDMENTS TO BY-LAWS

Any member may propose an amendment to the By-laws by notifying the Secretary in writing, such notice of amendment to be read at a meeting prior to the meeting in which the motion will be proposed for adoption and such notice of amendment shall be posted on the plant bulletin boards for seven (7) days prior to proposal for adoption.

Any amendment shall first be submitted to the Company and to the Syndicate for approval before being presented to the Shop Committee for adoption.

SCHEDULE "F"

SHOP COMMITTEE - BEAVER MINE

1. PURPOSES:

The purposes of this Committee shall be:

- (a) To encourage co-operation between Company and Employee.
- (b) To advance the best interest of the Company's employees.
- (c) To bring the Company and employee into closer relationship with each other.
- (d) To promote their mutual interests.
- (e) To receive and consider any complaints or suggestions from the employees. All complaints or suggestions to be made to the Shop Committee in writing.
- (f) To bring these complaints or suggestions to the attention of the management when deemed advisable.
- (g) To promote educational work in regard to Accident Prevention safety of workers and any other matters affecting the mutual interests of the Company and employees.

The Committee in its activities shall have regard to the interests of all the employees without distinction as to whether they are or are not members of the Syndicate.

2. MEMBERSHIP

- (a) Foremen and salaried employees shall not be eligible for membership in this Committee, nor may they attend elections or vote.
- (b) Members of this Committee shall be elected by members of the Syndicate as provided hereunder.
- (c) Each member shall hold office until the next regular election, or until his successor has been elected.
- (d) Should a vacancy occur in the membership of this Committee, it may be filled by an election of a member of the department in which the vacancy occurred. This election shall take place within fifteen days from the date of the vacancy and the person elected shall be a member of this Committee until the next regular election.
- (e) Membership in the Committee shall consist of employees of the following departments:
 - 1 employee representing the mill.
 - 1 employee representing the dryers and crusher plant.
 - 2 employees representing the pits.
 - 1 employee representing Bennett-Martin Underground.
 - 1 employee representing the shops.
 - 1 employee representing the trackmen.
 - 1 employee representing asbestos storage sheds.
- (f) Members shall be elected by members of the Syndicate from their respective departments (as outlined above) during the month of January in each year.

3. COMMITTEE MEETINGS:

- (a) Committee meetings shall be held on the property of the Company at some convenient place supplied by the Company or the committee.
- (b) The committee shall arrange to hold regular meetings throughout their term of office.
- (c) Meetings will be held at the call of the president, but any three members of the committee may arrange, through the president, or in his absence, through the secretary, for a special meeting - if these three members deem the importance and urgency of the business involved sufficient.
- (d) Notice of all meetings of the committee shall be posted on plant bulletin boards, not less than one day previous to the day of the meeting.
- (e) Annual meeting of the committee shall be held during the month of January of each year and the election of members for the following year shall be held in the same month, but not previous to the annual meeting.

4. OFFICERS:

- (a) The executive officers of this committee shall consist of a president and a secretary, being members of the said committee.
- (b) The executive officers of the committee shall be elected at the first meeting of the committee held following the election of membership and this meeting shall be held previous to the 1st day of February each year.
- (c) All election of officers shall be by voting and those persons receiving a majority of votes shall be declared elected.
- (d) Should a vacancy occur in the officers, it may be filled from the remaining members, and officers so elected shall hold office until the next regular election of officers.
- (e) The members and officers of this committee shall serve without fee.

5. VOTING IN COMMITTEE MEETINGS:

- (a) Voting may be by show of hands but on demand of any member an official vote by abllot may be required.
- (b) The votes of two-thirds of the members present will be considered a majority or deciding vote at all committee meetings at all times, including a quorum meeting.

Esleech

6. AGENDA:

At all meetings, the following order of business shall be observed:

- (a) Reading of minutes of previous meeting.
- (b) Business arising from the minutes, including correspondence.
- (c) New business.
- (d) General discussion.
- (e) Adjournment.

7. MEETINGS WITH THE EMPLOYER:

All meetings of the committee, with the management of the Company, shall be arranged for by the President or in his absence by the Secretary.

8. QUORUM:

A quorum shall consist of not less than five members.

9. AMENDMENTS TO BY-LAWS:

Any member may propose an amendment to the By-laws by notifying the Secretary in writing, such notice of amendment to be read at a meeting prior to the meeting in which the motion will be proposed for adoption and such notice of amendment shall be posted on the plant bulletin boards for seven (7) days prior to proposal for adoption.

Any amendment shall first be submitted to the Company and to the Syndicate for approval before being presented to the Shop Committee for adoption.

SCHEDULE "G"

SHOP COMMITTEE - BRITISH CANADIAN MINE

1. PURPOSES:

The purposes of this Committee shall be:

- (a) To encourage co-operation between Company and Employee.
- (b) To advance the best interest of the Company's Employees.
- (c) To bring employer and employee into closer relationship with each other.
- (d) To promote their mutual interests.
- (e) To receive and consider any complaints or suggestions from the employees. All complaints or suggestions to be made to the Shop Committee in writing.
- (f) To bring these complaints or suggestions to the attention of the management when deemed advisable.
- (g) To promote educational work in regard to Accident Prevention safety of workers and any other matters affecting the mutual interests of the Employer and Employees.

The Committee in its activities shall have regard to the interests of all the employees without distinction as to whether they are or are not members of the Syndicate.

2. MEMBERSHIP

- (a) Foremen and salaried employees shall not be eligible for membership in this Committee, nor may they attend elections or vote.
- (b) Members of this Committee shall be elected by members of the Syndicate as provided hereunder.
- (c) Each member shall hold office until the next regular election, or until his successor has been elected.
- (d) Should a vacancy occur in the membership of this Committee, it may be filled by an election of a member of the department in which the vacancy occurred. This election shall take place within fifteen days from the date of the vacancy and the person elected shall be a member of this Committee until the next regular election.
- (e) Membership in the Committee shall consist of employees of the following departments:
 - 2 employees representing the mill, baggers included.
 - 2 employees representing the mine.
 - 1 employee representing the crusher plant and dryers.
 - 1 employee representing the shops.
 - 1 employee representing the surface gang and loaders.

2. MEMBERSHIP: (Cont'd.)

- (f) Members shall be elected by members of the Syndicate from their respective departments (as outlined above) during the month of January in each year.

3. COMMITTEE MEETINGS:

- (a) Committee meetings shall be held on the property of the Company at some convenient place supplied by the Company or the Committee.
- (b) The Committee shall arrange to hold regular meetings throughout their term of office.
- (c) Meetings will be held at the call of the president, but any three members of the Committee may arrange, through the president, or in his absence, through the secretary, for a special meeting - if these three members deem the importance and urgency of the business involved sufficient.
- (d) Notice of all meetings of the Committee shall be posted on plant bulletin boards, not less than one day previous to the day of the meeting.
- (e) Annual meeting of the Committee shall be held during the month of January of each year and the election of members for the following year shall be held in the same month, but not previous to the annual meeting.

4. OFFICERS:

- (a) The executive officers of this committee shall consist of a president and a secretary, being members of the said committee.
- (b) The executive officers of the committee shall be elected at the first meeting of the committee held following the election of membership and this meeting shall be held previous to the 1st day of February each year.
- (c) All election of officers shall be by voting and those persons receiving a majority of votes shall be declared elected.
- (d) Should a vacancy occur in the officers, it may be filled from the remaining members, and officers so elected shall hold office until the next regular election of officers.
- (e) The members and officers of this committee shall serve without fee.

5. VOTING IN COMMITTEE MEETINGS:

- (a) Voting may be by show of hand but on demand of any member an official vote by ballot may be required.
- (b) The votes of two-thirds of the members present will be considered a majority or deciding vote at all committee meetings at all times, including a quorum meeting.

6. AGENDA:

At all meetings, the following order of business shall be observed:

- (a) Reading of minutes or previous meeting.
- (b) Business arising from the minutes, including correspondence.
- (c) New business.
- (d) General discussion.
- (e) Adjournment.

7. MEETING WITH THE COMPANY:

All meetings of the Committee, with the management of the Company, shall be arranged for by the President or in his absence by the Secretary.

8. QUORUM:

A quorum shall consist of not less than five members.

9. AMENDMENTS TO BY-LAWS:

Any member may propose an amendment to the By-laws by notifying the Secretary in writing, such notice of amendment to be read at a meeting prior to the meeting in which the motion will be proposed for adoption and such notice of amendment shall be posted on the plant bulletin boards for seven (7) days prior to proposal for adoption.

Any amendment shall first be submitted to the Company and to the Syndicate for approval before being presented to the Shop Committee for adoption.

SCHEDULE "H"

SHOP COMMITTEE - VIMY RIDGE MINE

1. PURPOSES:

The purposes of this Committee shall be:

- (a) To encourage co-operation between Company and Employee.
- (b) To advance the best interest of the Company's employees.
- (c) To bring Company and employee into closer relationship with each other.
- (d) To promote their mutual interests.
- (e) To receive and consider any complaints or suggestions from the employees. All complaints or suggestions to be made to the Shop Committee in writing.
- (f) To bring these complaints or suggestions to the attention of the management when deemed advisable.
- (g) To promote educational work in regard to Accident Prevention safety of workers and any other matters affecting the mutual interest of the Company and employees.

The Committee in its activities shall have regard to the interests of all the employees without distinction as to whether they are or are not members of the Syndicate.

2. MEMBERSHIP

- (a) Foremen and salaried employees shall not be eligible for membership in this Committee, nor may they attend elections or vote.
- (b) Members of this Committee shall be elected by members of the Syndicate as provided hereunder.
- (c) Each member shall hold office until the next regular election, or until his successor has been elected.
- (d) Should a vacancy occur in the membership of this Committee, it may be filled by an election of a member of the department in which the vacancy occurred. This election shall take place within fifteen days from the date of the vacancy and the person elected shall be a member of this committee until the next regular election.
- (e) Membership in the Committee shall consist of employees of the following departments:

- 2 employees representing the mill, baggers included.
- 2 employees representing the mine.
- 1 employee representing the shop.
- 1 employee representing the surface gang and loaders.
- 1 employee representing the crude pit and cobbers.

2. MEMBERSHIP: (Cont'd)

- (f) Members shall be elected by members of the Syndicate from their respective departments (as outlined above) during the month of January in each year.

3. COMMITTEE MEETINGS:

- (a) Committee meetings shall be held on the property of the Company at some convenient place supplied by the Company or the Committee.
- (b) The Committee shall arrange to hold regular meetings throughout their term of office.
- (c) Meetings will be held at the call of the president, but any three members of the committee may arrange, through the president, or in his absence, through the secretary, for a special meeting - if these three members deem the importance and urgency of the business involved sufficient.
- (d) Notice of all meetings of the Committee shall be posted on plant bulletin boards, not less than one day previous to the day of the meeting.
- (e) Annual meeting of the Committee shall be held during the month of January of each year and the election of members for the following year shall be held in the same month, but not previous to the annual meeting.

4. OFFICERS:

- (a) The executive officers of this committee shall consist of a president and a secretary, being members of the said Committee.
- (b) The executive officers of the Committee shall be elected at the first meeting of the Committee held following the election of membership and this meeting shall be held previous to the 1st day of February each year.
- (c) All election of officers shall be by voting and those persons receiving a majority of votes shall be declared elected.
- (d) Should a vacancy occur in the officers, it may be filled from the remaining members, and officers so elected shall hold office until the next regular election of officers.
- (e) The members and officers of this Committee shall serve without fee.

5. VOTING IN COMMITTEE MEETINGS:

- (a) Voting may be by show of hands but on demand of any member an official vote by ballot may be required.
- (b) The votes of two-thirds of the members present will be considered a majority or deciding vote at all Committee meetings at all times, including a quorum meeting.

6. AGENDA:

At all meetings, the following order of business shall be observed:

- (a) Reading of minutes of previous meeting.
- (b) Business arising from the minutes, including correspondence.
- (c) New business.
- (d) General discussion.
- (e) Adjournment.

7. MEETINGS WITH THE COMPANY:

All meetings of the Committee, with the management of the Company, shall be arranged for by the President or in his absence by the Secretary.

8. QUORUM:

A quorum shall consist of not less than five members.

9. AMENDMENTS TO BY-LAWS:

Any member may propose an amendment to the By-Laws by notifying the Secretary in writing, such notice of amendment to be read at a meeting prior to the meeting in which the motion will be proposed for adoption and such notice of amendment shall be posted on the plant bulletin boards for seven(7) days prior to proposal for adoption.

Any amendment shall first be submitted to the Company and to the Syndicate for approval before being presented to the Shop Committee for adoption.

SCHEDULE I

Causes rendering an employee liable for immediate discharge or suspension.

1. Bringing onto the Company property or consuming intoxicants on Company premises.
2. Reporting for duty under the influence of liquor.
3. Disobedience.
4. Failure to perform work as required.
5. Smoking in prohibited areas.
6. Flagrant or repeated violation of Safety Orders.
7. Deliberate destruction of the Company's or of another employee's property.
8. Neglect of Duty.
9. Disorderly conduct.
10. Persistent failure or refusal to co-operate with fellow workers.
11. Dishonesty.
12. Sleeping on job.
13. Inefficiency or laziness.
14. Refusal to comply with Company rules.
15. Repeated or prolonged absence without leave.
16. Garnishment of wages.
17. Any act or acts contrary to the interests of the Company or its employees.

TRADUCTION

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

Conclue conformément aux dispositions de la Loi des Syndicats Professionnels, et amendements (chap.162, S.R.S.1941 et la Loi des Relations Ouvrières, et amendements (Chap.162-A, S.R.Q. 1941)

E N T R E

ASBESTOS CORPORATION LIMITED , (ci-après appelé "La Compagnie") corps politique et incorporé ayant son bureau et place d'affaires à Thetford Mines dans la Province de Québec et représenté par ses officiers dûment autorisés

PARTIE DE PREMIERE PART.

E T

LE SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAILLEURS DE L'AMIANTE DE L'ASBESTOS CORPORATION LIMITED INC. dont LA FEDERATION NATIONALE DES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE MINIERE INC. est l'agent négociateur, (ci-après appelés "Le Syndicat") corps politiques et incorporés ayant leur siège social à Thetford Mines dans la Province de Québec et représentés par leurs Officiers dûment autorisés.

PARTIE DE SECONDE PART.

LESQUELLES PARTIES DECLARENT ET CONVIENNENT CE QUI SUIT:

1. RECONNAISSANCE SYNDICALE ET MEMBRES DU SYNDICAT

- a) La Compagnie reconnaît le Syndicat comme agent négociateur pour tous ses employés rémunérés sur une base horaire ou à la pièce conformément au certificat émis par la Commission des Relations Ouvrières, et que le dit Syndicat a tous les droits inhérents à telle certification.
- b) La juridiction de la présente convention s'applique à tout travail exécuté sur la propriété de la Compagnie par des employés sous la direction de la Compagnie et/ou des entrepreneurs ou sous-entrepreneurs de la Compagnie engagés dans un travail normal de production.
- c) La Compagnie reconnaît et n'interviendra pas dans les droits de ses employés de devenir membres du Syndicat. Aucun préjudice ne sera porté, de la part de la Compagnie ou de ses représentants, contre les membres du Syndicat pour leur affiliation à l'union.
- d) La Compagnie consent à aviser tout nouvel employé, lors de son engagement, de l'existence de la présente convention collective de travail et que le Syndicat est le seul agent négociateur pour tous les employés tel que mentionné dans la Section (a) de la présente clause.
- e) Ni le Syndicat, ni ses représentants n'auront le droit d'intimider ou de contraindre les employés à se joindre au Syndicat.
- f) Chaque partie contractante dans cette convention consent à se servir de son influence pour empêcher la propagation de rumeurs malicieuses, etc., contre l'autre partie.

2. GERANCE

L'administration des industries, des travaux et du personnel relève de la Gérance de la Compagnie excepté tel que spécifiquement limité par les prévisions de la présente convention, et le Syndicat aura les droits et privilèges accordés par cette convention et la Loi des Relations Ouvrières en tout ce qui a trait aux relations de la Compagnie avec ses employés couverts par cette convention.

3. CONTRIBUTIONS AU FOND SYNDICAL

Considérant qu'aux termes de son certificat, le Syndicat est reconnu comme agent négociateur pour négocier collectivement pour tous les employés couverts par la certification, que lesdits employés soient membres du Syndicat ou non, et considérant que tels employés bénéficient de la

3. CONTRIBUTIONS AU FOND SYNDICAL (Suite)

relation établie entre la compagnie et le Syndicat par cette convention collective, il est stipulé par la présente clause, comme une condition générale des contrats individuels d'engagement, que la compagnie déduira de la première paye du mois de tous les employés affectés par la convention, qu'ils soient membres du Syndicat ou non, un montant égal aux contributions mensuelles payables au Syndicat par ses membres dont la compagnie sera de temps à temps avisée par écrit par le Syndicat mais qui pour les fins de ces présentes n'excédera pas \$1.50 (un dollar et cinquante sous) par mois et remettra au Trésorier du Syndicat en dedans de dix jours les argents ainsi déduits avec une liste des noms des employés desquels telles déductions ont été faites.

4. SALAIRES

- a) Les Cédules "A" "B" "C" et "D" jointes à, et faisant partie de la présente convention indiquant les taux de salaire qui seront payés à tous les employés engagés pour travailler dans l'une ou l'autre des classifications des tâches qui y sont énumérées.
- b) Si, dans le cours de la présente convention, de nouvelles opérations sont créées, ou des opérations existantes sont modifiées ou changées de nature, la Compagnie et le Syndicat, conjointement, étudieront telles nouvelles opérations ou modifications ou changements dans les opérations existantes et détermineront les nouveaux taux de salaire, se basant sur le système d'évaluation des tâches qui est actuellement en usage.

5. APPRENTIS

Il n'y aura plus d'un apprenti pour chaque groupe de cinq hommes de métier ou fraction de tel groupe. Aucun nouvel apprenti ne sera accepté s'il est âgé de moins de 16 ans ou plus de 23 ans.

5.

APPRENTIS (Suite)

Il n'y aura apprentissage que pour les métiers suivants:-

- a) Machinistes - mécaniciens,
- b) Soudeurs,
- c) Mécaniciens en tuyauterie,
- d) Charpentier - menuisiers,
- e) Ferblantiers
- f) Electriciens

Les apprentis auront, en tout temps, préférence sur les aides dans l'étude et l'exercice de leur métier, et concernant les promotions, l'ancienneté ne sera pas considérée comme un facteur.

6.

CLASSIFICATION DES HOMMES DE METIER

- a) Un homme de métier qui est requis comme tel et qui accomplit un travail de Classe "A" de son métier, soit seul ou avec l'aide d'un apprenti, un compagnon Classe "B" ou simplement un aide, recevra le taux de salaire de la Classe "A".
- b) Un homme de métier qui a démontré une nabilité suffisante dans les exigences générales de son métier pour exécuter un travail de classe "B" et qui est requis comme tel, recevra le taux de salaire de la Classe "B".
- c) Un homme de métier, Classe "A" qui est requis d'assumer la responsabilité de la surveillance du travail de quatre employés ou plus de son métier sera considéré "Leader" et recevra un taux additionnel de 3/6 de l'heure pour le temps qu'il agira comme tel.
- d) Les promotions, autres que pour la classe "A" et "B", dans tous les métiers seront établies de la manière suivante pourvu que l'employé soit qualifié:

"Aide" à la classe "D" (où la classe "D" existe)...après 6 mois
Classe "D" à la Classe "C".....après 6 mois
"Aide" à la classe "C" (où il n'existe pas de Classe "D")....
...après 1 an.

7.

JOURNEE REGULIERE DE TRAVAIL ET TEMPS SUPPLEMENTAIRE

- a) La journée régulière de travail sera de huit (8) heures à l'exception des gardiens, hommes d'écurie et toutes autres catégories sur lesquelles les parties se seront entendues mutuellement et auxquelles la journée de huit heures ne s'appliquera pas. La Compagnie consent à ne faire aucun changement dans les heures de travail actuellement en vigueur, excepté pour une durée temporaire occasionnée par un cas d'urgence, sans avoir au préalable, consulté le Syndicat.

7.

JOURNEE REGULIERE DE TRAVAIL ET TEMPS SUPPLEMENTAIRE (Suit e)

- b) Tout employé qui est requis de travailler en plus de sa journée régulière de travail sera rémunéré à taux et demi pour tel temps supplémentaire; tel temps supplémentaire sera payé au taux de l'ouvrage d'après la cédule de salaire ci-jointe.
- c) Toutes les heures travaillées les Dimanches et Jours Fériés spécifiés dans la Clause 10 seront rémunérés à taux et demi, excepté pour les classifications de gardiens, hommes d'écurie, chauffeurs de chaudières où les taux réguliers s'appliqueront.
- d) Lorsqu'un taux horaire plus une prime de production (bonus) est en vigueur, le temps travaillé en plus de huit heures par jour sera rémunéré selon le taux de salaire majoré de moitié et en autant que possible, basé sur la moyenne des gains de la journée où le temps de surplus est compris.
- e) Temps et demi ne s'appliquera pas à l'ouvrage à la tâche, à la pièce ou au contrat exécuté pendant les heures régulières de travail, excepté ce qui suit; un employé qui travaille en plus de huit (8) heures dans une journée comme ensacheur (bagger) recevra, pour le temps travaillé en plus de huit heures, son salaire à la pièce ou au contrat plus un taux horaire de la moitié du taux garanti.
- f) Pour le travail à la pièce ou à forfait exécuté les Dimanches ou les Jours Fériés spécifiés dans la Clause 10 ou sur des "Equipes" (shifts) supplémentaires remplaçant un employé en vacances payées, un taux égal à la moitié du taux garanti sera payé en plus des gages régulières à forfait.
- g) Temps et demi ne sera pas payé pour l'assistance aux assemblées du Comité de Boutique.
- h) Le temps échangé entre employés individuels sera rémunéré à temps régulier seulement.
- i) Lorsqu'un employé travaille pendant plus de huit (8) heures le Dimanche ou un Jour Férié, temps et demi ne sera payé qu'une seule fois.

8.

TRANSFERTS

- a) Un employé qui est temporairement transféré à un ouvrage dont le taux de salaire horaire est supérieur à son taux régulier recevra le taux le plus élevé.
- b) Un employé qui est temporairement transféré à un ouvrage dont le taux de salaire est inférieur à son taux régulier

8. TRANSFERTS (Suite)

- b) continuera de recevoir son taux régulier.

Ce paragraphe (b) ne s'appliquera pas quand un employé serait autrement sans ouvrage, dû à la fermeture ou le manque de travail dans son département.

9. RAPPELS

Si un employé est rappelé au travail par la Compagnie alors qu'il aura quitté son poste depuis quinze (15) minutes ou plus, cet employé recevra au moins quatre (4) heures à son taux régulier ou son taux régulier majoré de moitié pour chacune des heures pendant lesquelles il aura travaillé, celui de ces deux modes qui sera le plus rémunérateur.

10. JOURS FERIES

- a) Les jours fériés suivants seront observés:

Jour de l'An	-	1er janvier
Epiphanie	-	6 janvier
Ascension	-	40 jours après Pâques
St-Jean Baptiste	-	24 juin
Fête du Travail	-	1er lundi de septembre
Toussaint	-	1er novembre
Immaculée-Conception	-	8 décembre
Noel	-	25 décembre

ainsi que le lendemain du Jour de l'An et le lendemain de Noel si le jour de l'An et Noel coïncident avec un dimanche.

- b) Deux des jours fériés ci-haut mentionnés, à savoir, la St-Jean-Baptiste et la fête du Travail, seront des jours fériés "payés" pour les employés travaillant pendant le jour de travail qui précède immédiatement et le jour de travail qui suit immédiatement ces tels jours fériés. Les cas d'absence pour cause juste seront considérés, pourvu que l'employé concerné ait travaillé pendant une partie de la période de paye dans laquelle le jour férié s'est présenté.

- c) Un employé qui travaillera la St-Jean Baptiste ou la Fête du Travail recevra le taux établi pour les jours Fériés ou Dimanches réguliers (tel que mentionné dans la Clause 7, paragraphe c) et une paye supplémentaire de huit heures à son taux régulier.

11. VACANCES PAYEES

Tous les employés auxquels cette convention s'applique seront qualifiés pour une vacance annuelle avec paye comme suit:

11. VACANCES PAYEES (Suite)

- a) Un employé qui, le premier jour de juin de chaque année, a complété un minimum d'une année de service continu avec la Compagnie, jouira d'une vacance de six jours consécutifs payés.
- b) Un employé, qui n'aura pas complété une année de service continu au 1er juin, jouira d'une vacance payée égale à une demi-journée pour chaque vingt-cinq (25) jours travaillés.
- c) Un employé qui, le 1er juin de chaque année, aura complété un minimum de cinq (5) années de service continu pour la Compagnie sera qualifié pour une vacance additionnelle de six jours payés.

Cette vacance additionnelle de six jours sera donnée pendant la période des Fêtes (Jour de l'An); les dates exactes étant laissées à la discrétion de la Compagnie.

- d) La paye de vacance pour les employés rémunérés sur une base horaire sera basée sur le taux de salaire normal de l'employé pendant la dernière période de paye de mai; pour les employés travaillant à la pièce ou à forfait, la paye de vacance sera basée sur leurs gains moyens pendant les mois de mars, avril et mai.
- e) Un employé qui est qualifié pour une vacance conformément aux conditions ci-haut énoncées et quitte l'emploi de la Compagnie avant de prendre sa vacance, recevra le montant qui lui est dû pour telle vacance, plus la paye d'une demi-journée ou d'une journée complète, celle des deux qui devra s'appliquer pour chaque vingt-cinq (25) jours travaillés à compter du 1er juin précédant la date où il quittera l'emploi de la Compagnie.
- f) Un employé qui aura été absent de son travail pendant la période de base de la vacance durant plus de six mois pour d'autres causes qu'un accident industriel n'aura droit de recevoir pour sa paye de vacance que 2% ou 4% de ses gains durant la dite période de base, celui des deux qui devra s'appliquer.
- g) La paye des vacances ne sera pas allouée à un employé pour des vacances qu'il n'aura pas prises. Toutefois si un employé n'a pu prendre ses vacances dans le temps qu'elles sont dues par suite de l'urgence des affaires, il lui sera permis de les accumuler jusqu'à l'année suivante.

12. ANCIENNETE

Dans tous les cas de promotion, transfert ou renvois autres que destitutions pour cause, la Compagnie prendra

12.

ANCIENNETE (Suite)

en considération les facteurs suivants:

- a) Compétence
- b) Ancienneté
- c) Statut syndical
- d) Statut familial

La Compagnie consent à soumettre au Syndicat tous les cas de promotion, transfert permanent (excepté dans le cas des contremaitres) et renvois avant de les mettre à exécution et le Syndicat consent à faire ses représentations par écrit à la Compagnie concernant tels cas, en dedans d'une semaine à compter de la date de telle soumission.

Cependant la décision de la Compagnie à l'égard de toutes les promotions, transferts et renvois pourra être exécutée sans délai, mais ce droit de la Compagnie ne nuira en aucune manière aux droits du Syndicat de faire de nouvelles représentations d'après la procédure établie pour les griefs.

Un employé peut perdre ses droits d'ancienneté:

- a) s'il est congédié pour cause, ou
- b) s'il abandonne volontairement son emploi.

13.

DISCIPLINE

Le Syndicat reconnaît à la Compagnie le droit de discipliner ses employés pour des infractions aux lois et règlements de la Compagnie. Une liste des causes de congédiement immédiat ou suspension est incluse dans la présente convention comme cédule "I".

Si un employé croit qu'il a été injustement discipliné, il pourra avoir recours au Comité de Boutique pour révision de son cas, et s'il est établi que l'action disciplinaire était injustifiée ou trop sévère, telle action disciplinaire pourra être modifiée ou annulée selon le cas.

Un employé qui aura été injustement suspendu ou renvoyé sera réintégré sans préjudice et sera payé pour le temps perdu tout comme s'il avait travaillé.

Rien dans cette convention ne devra nuire au droit de la Compagnie de terminer l'occupation d'un employé pour cause juste.

14.

ABSENTEISME

Les parties aux présentes reconnaissent que l'absence du travail sans raison valable est indésirable et n'est pas dans le meilleur intérêt de la Compagnie ou de ses employés.

14.

ABSENTEISME (Suite)

Les deux parties à cette convention décourageront cette pratique, et le droit de la Compagnie est spécifiquement reconnu de renvoyer, suspendre ou discipliner ses employés pour infraction répétée à ce règlement.

Sans borner en aucune manière ce qui suit, tout employé ne se rapportant pas au travail au commencement de son équipe (shift) sera considéré comme absent sans permission, à moins qu'il n'ait antérieurement obtenu la permission de s'absenter, ou qu'il ait avisé son contremaître ou le bureau de la mine de son intention de s'absenter pour une raison sérieuse satisfaisante à la Compagnie au moins quatre (4) heures avant le commencement de son équipe (shift). Cependant cette punition peut être remise si un employé peut démontrer que pour une raison sérieuse et satisfaisante à la Compagnie il lui a été impossible de se conformer aux règlements plus haut mentionnés.

15.

SURETE

Il est convenu mutuellement que les deux parties aux présentes coopéreront au plus haut degré possible pour la prévention des accidents et l'avancement de la sûreté et de la santé.

Il est expressément reconnu que les règlements de sûreté de la Compagnie sont désignés pour la protection de ses employés et qu'une infraction à ces règlements constituera une offense rendant un employé sujet à une action disciplinaire.

16.

REINTEGRATION DES EMPLOYES FRAPPES D'INCAPACITE

a) Un employé qui aura été absent de son travail, dû à la maladie ou un accident, sera, à son retour, réintégré dans la position qu'il occupait immédiatement avant son incapacité, pourvu qu'il soit encore capable d'accomplir son même travail.

b) Rien dans cette convention n'interviendra, en aucune manière, dans l'emploi par la Compagnie de toute personne frappée d'incapacité due à un accident, infirmité, maladie ou d'âge avancé, à un taux juste et raisonnable qui sera accepté par la Compagnie et le Syndicat, indépendant du taux de la cédule.

17.

TRAVAIL SOUTERRAIN AU CONTRAT

Sans préjudice à la bonne administration et direction des opérations souterraines, aucun employé travaillant sur une base horaire ne sera forcé de prendre un contrat sans son consentement.

18.

TRAVAIL DE PRODUCTION EXECUTE LE DIMANCHE OU JOURS FERIES

Le dimanche et les jours fériés, tels que mentionnés dans la Clause 10 de la présente convention, la Compagnie s'engage à suspendre la production de minuit le jour précédant le dimanche ou le jour férié jusqu'à minuit le dimanche ou le jour férié en question.

Il est convenu que lorsque d'après l'opinion de la Compagnie, certain travail justifiable doit être exécuté pendant ces jours, tel travail sera exécuté; cependant, la Compagnie consent à permettre au Syndicat, par l'intermédiaire du Comité de Boutique, d'enquêter pour vérifier si la raison d'exécuter un tel travail était justifiable.

En cas de nécessité et concernant particulièrement les travaux de réparation, l'application de cette clause 18 peut être suspendue, le tout conformément à la Loi du Dimanche (Chap.309, S.R.Q. 1941).

19.

PERIODES DE PAYE

Il y aura trois (3) payes par mois, couvrant les périodes suivantes:

Du 1er au 10 du mois.

Du 11 au 20 du mois.

Du 21 à la fin du mois.

Cependant, la Compagnie accepte le principe de la paye hebdomadaire et s'efforcera de l'appliquer le plus tôt possible.

20.

TABLEAUX D'AFFICHAGE

La Compagnie consent à placer en proéminence sur sa propriété des tableaux afin de permettre l'affichage des avis que le Syndicat désirera faire connaître à ses membres.

Cependant, avant d'être affichés, tels avis devront être soumis à la Compagnie pour approbation.

21.

COMITE DE BOUTIQUE

Tout différend entre la Compagnie et ses employés ou le Syndicat concernant l'interprétation ou la violation de cette convention ou des disputes concernant les conditions de travail, constituera un grief et pourra être soumis au Comité de Boutique.

Les membres du Comité de Boutique seront élus conformément aux dispositions des Cédules "E", "F", "G" et "H" incluses dans la présente convention.

21.

COMITE DE BOUTIQUE (Suite)

Il est bien entendu que les membres du Comité sont élus à une assemblée régulière du Syndicat et que seuls les membres en règle avec le Syndicat peuvent en faire partie. Dès qu'un membre du Comité cesse d'être membre du Syndicat, il doit donner sa démission au Comité.

Le Comité siégera une fois par mois dans un local convenable fourni par la Compagnie. Toutefois, des assemblées spéciales du Comité pourront être tenues pendant les heures de travail sur la demande du Président du Comité et avec l'autorisation de la Compagnie.

Les membres du Comité recevront leur taux régulier de salaire pour le temps qu'ils auront assisté à une assemblée autorisée du Comité.

22.

CONCILIATION ET ARBITRAGE

S'il survient un différend entre la Compagnie et le Syndicat ou si un grief subsiste après que la procédure normale pour le règlement des griefs aura été suivie, les deux parties à la présente convention s'engagent à soumettre le différend ou le grief à l'arbitrage suivant la Loi des Différends Ouvriers de Québec (Ch. 167, S.R.Q. 1941) et se lient d'avance à accepter et à exécuter la décision du Conseil d'Arbitrage de la même manière qu'elles le seraient par une sentence rendue en vertu du Chapitre LXXIII du Code de Procédure Civile.

Les parties s'engagent à exécuter la décision du Conseil d'Arbitrage dans les quinze (15) jours qui suivront sa publication par le ministre du Travail. Il est de plus convenu que la date effective de la décision du Conseil d'Arbitrage sera la date mentionnée dans la décision.

Les parties s'engagent de plus à désigner leur représentant au Conseil d'Arbitrage dans les six (6) jours qui suivront la convocation d'un tel Conseil d'Arbitrage par le Ministre du Travail.

Il est aussi convenu que le Conseil d'Arbitrage ne sera pas autorisé, sans le consentement des deux parties, à rendre aucune décision contraire aux dispositions de cette convention ni altérer, modifier, changer ou amender aucune partie de cette présente convention.

23.

GREVES ET LOCK-OUTS

Le Syndicat ne déclarera, ne sanctionnera ni n'approuvera aucune grève, diminution délibérée de production pendant la durée de la présente convention.

Il n'y aura pas de lock-outs pendant la durée de la présente convention.

24.

REGLEMENTS GOUVERNEMENTAUX

Aucune disposition de cette convention n'autorisera ni n'approuvera de l'une ou l'autre des parties tout acte qui est illégal ou contraire aux directives de la Législation Provinciale régissant les règlements ouvriers.

Advenant que l'une ou l'autre clause soit jugée illégale, la décision ne devra pas invalider les clauses restantes de la convention.

25.

DUREE DE LA CONVENTION

Cette convention après avoir été déposée conformément aux exigences de la loi, entrera en vigueur le premier jour de janvier 1948 et le demeurera pour une période d'une année (12 mois). Elle se renouvellera ensuite automatiquement d'année en année à moins que l'une des parties avise l'autre partie entre le soixantième et le trentième jour précédant la date d'expiration qu'elle désire amender ou terminer la dite convention.

Un avis d'amendement devrait contenir en autant que possible une liste des modifications suggérées.

EN FOI DE QUOI les parties aux présentes ont signé la présente convention à Thetford Mines, Que.,

ce *premier* jour de *Avril* 1948.

TEMOINS A LA SIGNATURE
DE LA COMPAGNIE

..... *[Signature]*

ASBESTOS CORPORATION LIMITED

..... *[Signature]*

TEMOINS A LA SIGNATURE
DU SYNDICAT

..... *[Signature]*

LE SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAILLEURS DE L'AMIANTE DE L'ASBESTOS CORPORATION LIMITED, INC.

..... *[Signature]*

TEMOINS A LA SIGNATURE
DE LA FEDERATION

..... *[Signature]*

LA FEDERATION NATIONALE DES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE MINIERE, INC.

..... *[Signature]*

CE DULE "E"

COMITE DE BOUTIQUE - MINE KING

1. BUTS DU COMITE

- (Les buts de ce comité seront:
- (a) D'encourager la co-opération entre employés et employeur.
 - (b) De promouvoir les intérêts communs des employés de la compagnie.
 - (c) D'amener une collaboration étroite entre l'employeur et l'employé.
 - (d) De promouvoir leurs intérêts communs.
 - (e) De recevoir et de considérer toutes plaintes ou suggestions de la part des employés. Toutes plaintes ou suggestions devront être faites au comité de Boutique par écrit.
 - (f) De soumettre les dites plaintes ou suggestions à l'administration quand il en sera jugé à propos.
 - (g) De poursuivre un travail éducationnel relatif à la prévention des accidents, la sécurité des travailleurs ou à toute autre question afférent aux intérêts communs des employeurs et des employés.

Le comité dans ses activités s'occupera des intérêts de tous les employés sans distinction qu'ils soient membres du Syndicat ou non.

2. MEMBRES DU COMITE

- (a) Les contremaitres et employés salariés ne sont par éligibles comme membres de ce comité, et ne pourront assister ni voter aux élections.
- (b) Les membres de ce comité seront élus par les membres du Syndicat tel que stipulé plus bas.
- (c) Chaque membre sera en office jusqu'à la prochaine élection régulière ou jusqu'à ce que son successeur soit élu.
- (d) S'il y a une place vacante dans ce comité, elle pourra être remplie par l'élection d'un membre par le département ou cette vacance s'est produite. Cette élection devra être tenue en dedans des 15 jours de la date que la vacance s'est faite et la personne élue sera membre du comité jusqu'à la prochaine élection régulière.
- (e) Ce comité sera constitué des employés des départements suivants:
 - 3 employés représentant le moulin, les empocheurs compris.
 - 4 employés représentant la mine, 1 pour les foreurs et le compresseur et les aiguiseurs de foreuses.

- (e) 1 pour les chutes sous terre et la transportation.
2 pour les hommes de grizzlies.

1 employé représentant la bâtisse du concasseur, séchoir et de la réserve de pierre sèche.
1 employé représentant les mécaniciens, les ferblantiers et les charpentiers.
1 employé représentant l'équipe de la surface et les chargeurs.

- (f) Les membres seront élus par les membres du Syndicat dans leurs départements respectifs (tel que mentionné plus haut) pendant le mois de janvier de chaque année.

3. ASSEMBLEES DU COMITE

- (a) Les assemblées du comité seront tenues sur la propriété de la compagnie dans une place convenable fournie par la compagnie, ou le comité.
- (b) Le comité s'arrangera pour tenir des assemblées régulières durant leur terme d'office.
- (c) Les assemblées seront tenues à la demande du Président, mais trois membres du comité peuvent requérir du Président, ou dans son absence, le Secrétaire, la convocation d'une assemblée spéciale si ces trois membres démontrent l'importance et l'urgence de convoquer la dite assemblée.
- (d) L'avis de toutes assemblées du comité sera affiché dans la salle d'enregistrement (Time Room) pour au moins une journée avant l'assemblée.
- (e) L'assemblée annuelle du comité sera tenue durant le mois de janvier de chaque année et l'élection des membres pour l'année suivante sera tenue dans le même mois, mais pas avant l'assemblée annuelle.

4. OFFICIERS

- (a) Les officiers exécutifs de ce comité seront un Président et un Secrétaire, étant membres du dit comité.
- (b) Les officiers exécutifs de ce comité devront être élus à la première assemblée du comité tenue après l'élection des membres, et cette assemblée devra avoir lieu avant le premier jour de février chaque année.
- (c) Toute élection des officiers se fera par vote, et les personnes qui recevront une majorité de votes seront déclarées élues.
- (d) Si une vacance se produit parmi les officiers, elle pourra être remplie par l'élection d'un autre officier du comité, et les officiers ainsi élus resteront en office jusqu'à la prochaine élection régulière.
- (e) Les membres et officiers de ce comité serviront sans recevoir aucun paiement.

LE VOTE AUX ASSEMBLEES DU COMITE

- (a) Le vote sera donné en levant la main, mais sur la demande de tout membre un vote officiel par scrutin peut être requis.
- (b) Les votes des 2/3 des membres présents seront considérés comme une **majorité** ou vote décidant à toutes les assemblées du comité en tout temps incluant une assemblée avec quorum.

AGENDA

A toutes les assemblées l'ordre suivant devra être observé:

- (a) Lecture des minutes de l'assemblée précédente.
- (b) Affaires provenant des minutes précédentes, ainsi que la correspondance.
- (c) Nouvelles affaires.
- (d) Discussion générale.
- (e) Ajournement.

7. ASSEMBLEES AVEC L'EMPLOYEUR

Toutes les assemblées de ce comité avec le bureau de direction de la Compagnie devront être arrangées par le Président et en son absence, par le Secrétaire.

8. QUORUM

Un quorum devra consister de pas moins de cinq membres.

9. AMENDEMENTS AUX REGLEMENTS

Tout membre pourra proposer un amendement aux règlements en donnant avis par écrit au Secrétaire, lequel avis ou **amendement** devra être lu à une assemblée tenue précédant l'assemblée dans laquelle la motion sera proposée pour adoption, et l'avis de motion devra être affiché dans la salle d'enregistrement (Time Room) au moins sept (7) jours avant la date de l'assemblée.

Tout amendement devra être soumis à la compagnie et au Syndicat pour approbation avant d'être présenté au comité de Boutique pour adoption.

CEDULE "F"

COMITE DE BOUTIQUE - MINE BEAVER

1. BUTS DU COMITE

Les buts de ce comité seront:

- (a) D'encourager la co-opération entre employés et employeur.
- (b) De promouvoir les intérêts communs des employés de la compagnie.
- (c) D'amener une collaboration étroite entre l'employeur et l'employé.
- (d) De promouvoir leurs intérêts communs.
- (e) De recevoir et de considérer toutes plaintes ou suggestions de la part des employés. Toutes plaintes ou suggestions devront être faites au comité de Boutique par écrit.
- (f) De soumettre les dites plaintes ou suggestions à l'administration quand il en sera jugé à propos.
- (g) De poursuivre un travail éducationnel relatif à la prévention des accidents, la sécurité des travailleurs ou à toute autre question afférent aux intérêts communs des employeurs et des employés.

Le comité dans ses activités s'occupera des intérêts de tous les employés sans distinction qu'ils soient membres du Syndicat ou non.

2. MEMBRES DU COMITE

- (a) Les contremaîtres et employés salariés ne sont pas éligibles comme membres de ce comité, et ne pourront assister ni voter aux élections.
- (b) Les membres de ce comité seront élus par les membres du Syndicat tel que stipulé plus bas.
- (c) Chaque membre sera en office jusqu'à la prochaine élection régulière ou jusqu'à ce que son successeur soit élu.
- (d) S'il y a une place vacante dans ce comité, elle pourra être remplie par l'élection d'un membre par le département où cette vacance s'est produite. Cette élection devra être tenue en dedans des 15 jours de la date que la vacance s'est faite et la personne élue sera membre du comité jusqu'à la prochaine élection régulière.
- (e) Ce comité sera constitué des employés des départements suivants:

MEMBRES DU COMITE (Cont'd)

- (e)
- | | | | |
|---|---------|--------------|---|
| 1 | employé | représentant | le moulin. |
| 1 | " | " | la bâtisse des séchoirs et du concasseur. |
| 2 | " | " | les puits. |
| 1 | " | " | sous-terre de la Bennett-Martin. |
| 1 | " | " | les boutiques. |
| 1 | " | " | les hommes de la voir ferrée (Trackmen) |
| 1 | " | " | les hangars à amiante. |
- (f) Les membres seront élus par les membres du Syndicat dans leurs départements respectifs (tel que mentionné plus haut) pendant le mois de janvier de chaque année.

3. ASSEMBLEES DU COMITE

- (a) Les assemblées du comité seront tenues sur la propriété de la compagnie dans une place convenable fournie par la compagnie, ou le comité.
- (b) Le comité s'arrangera pour tenir des assemblées régulières durant leur terme d'office.
- (c) Les assemblées seront tenues à la demande du Président, mais trois membres du comité peuvent requérir du Président, ou dans son absence, le Secrétaire, la convocation d'une assemblée spéciale si ces trois membres démontrent l'importance et l'urgence de convoquer la dite assemblée.
- (d) L'avis de toutes assemblées du comité sera affiché dans la salle d'enregistrement (Time Room) pour au moins une journée avant l'assemblée.
- (e) L'assemblée annuelle du comité sera tenue durant le mois de janvier de chaque année et l'élection des membres pour l'année suivante sera tenue dans le même mois, mais pas avant l'assemblée annuelle.

4. OFFICIERS

- (a) Les officiers exécutifs de ce comité seront un Président et un Secrétaire, étant membres du dit comité.
- (b) Les officiers exécutifs de ce comité devront être élus à la première assemblée du comité tenue après l'élection des membres, et cette assemblée devra avoir lieu avant le premier jour de février chaque année.
- (c) Toute élection des officiers se fera par vote, et les personnes qui recevront une majorité de votes seront déclarées élues.
- (d) Si une vacance se produit parmi les officiers, elle pourra être remplie par l'élection d'un autre officier du comité, et les officiers ainsi élus resteront en office jusqu'à la prochaine élection régulière.
- (e) Les membres et officiers de ce comité serviront sans recevoir aucun paiement.

LE VOTE AUX ASSEMBLEES DU COMITE

- (a) Le vote sera donné en levant la main, mais sur la demande de tout membre un vote officiel par scrutin peut être requis.
- (b) Les votes des 2/3 des membres présents seront considérés comme une majorité ou vote décidant à toutes les assemblées du comité en tout temps incluant une assemblée avec quorum.

AGENDA

A toutes les assemblées l'ordre suivant devra être observé:

- (a) Lecture des minutes de l'assemblée précédente.
- (b) Affaires provenant des minutes précédentes, ainsi que la correspondance.
- (c) Nouvelles affaires.
- (d) Discussion générale.
- (e) Ajournement.

7. ASSEMBLEES AVEC L'EMPLOYEUR

Toutes les assemblées de ce comité avec le bureau de direction de la Compagnie devront être arrangées par le Président et en son absence, par le Secrétaire.

8. QUORUM

Un quorum devra consister de pas moins de cinq membres.

9. AMENDEMENTS AUX REGLEMENTS

Tout membre pourra proposer un amendement aux règlements en donnant avis par écrit au Secrétaire, lequel avis ou amendement devra être lu à une assemblée tenue précédant l'assemblée dans laquelle la motion sera proposée pour adoption, et l'avis de motion devra être affiché dans la salle d'enregistrement (Time Room) au moins sept (7) jours avant la date de l'assemblée.

Tout amendement devra être soumis à la compagnie et au Syndicat pour approbation avant d'être présenté au comité de Boutique pour adoption;

CECULE "C"

COMITE DE BOUTIQUE - MINE BRITISH CANADIAN

1. BUTS DU COMITE

Les buts de ce comité seront:

- (a) D'encourager la co-opération entre employés et employeur.
- (b) De promouvoir les intérêts communs des employés de la compagnie.
- (c) D'amener une collaboration étroite entre l'employeur et l'employé.
- (d) De promouvoir leurs intérêts communs.
- (e) De recevoir et de considérer toutes plaintes ou suggestions de la part des employés. Toutes plaintes ou suggestions devront être faites au comité de Boutique par écrit.
- (f) De soumettre les dites plaintes ou suggestions à l'administration quand il en sera jugé à propos.
- (g) De poursuivre un travail éducationnel relatif à la Prévention des accidents, la sécurité des travailleurs ou à toute autre question afférent aux intérêts communs des employeurs et des employés.

Le comité dans ses activités s'occupera des intérêts de tous les employés sans distinction qu'ils soient membres du Syndicat ou non.

2. MEMBRES DU COMITE

- (a) Les contremaîtres et employés salariés ne sont pas éligibles comme membres de ce comité, et ne pourront assister ni voter aux élections.
- (b) Les membres de ce comité seront élus par les membres du Syndicat tel que stipulé plus bas.
- (c) Chaque membre sera en office jusqu'à la prochaine élection régulière ou jusqu'à ce que son successeur soit élu.
- (d) S'il y a une place vacante dans ce comité, elle pourra être remplie par l'élection d'un membre par le département où cette vacance s'est produite. Cette élection devra être tenue en dedans des 15 jours de la date que la vacance s'est faite et la personne élue sera membre du comité jusqu'à la prochaine élection régulière.
- (e) Ce comité sera constitué des employés des départements suivants:

MEMBRES DU COMITE (Cont'd)

- (e) 2 employés représentant le moulin, les empocheurs compris.
 2 employés " la mine.
 1 employé " la bâtisse du concasseur et les ateliers.
 1 " " les boutiques.
 1 " " l'équipe de surface et les chargeurs.
- (f) Les membres seront élus par les membres du Syndicat dans les départements respectifs (tel que mentionné plus haut) pendant le mois de janvier de chaque année.

3. ASSEMBLEES DU COMITE

- (a) Les assemblées du comité seront tenues sur la propriété de la compagnie dans une place convenable fournie par la compagnie, ou le comité.
- (b) Le comité s'arrangera pour tenir des assemblées régulières pendant leur terme d'office.
- (c) Les assemblées seront tenues à la demande du Président, mais tous les membres du comité peuvent requérir du Président, ou dans son absence, le Secrétaire, la convocation d'une assemblée spéciale si trois membres démontrent l'importance et l'urgence de convoquer la dite assemblée.
- (d) L'avis de toutes assemblées du comité sera affiché dans la salle d'enregistrement (Time Room) pour au moins une journée avant l'assemblée.
- (e) L'assemblée annuelle du comité sera tenue durant le mois de janvier de chaque année et l'élection des membres pour l'année suivante sera tenue dans le même mois, mais pas avant l'assemblée annuelle.

4. OFFICIERS

- (a) Les officiers exécutifs de ce comité seront un Président et un Secrétaire, étant membres du dit comité.
- (b) Les officiers exécutifs de ce comité devront être élus à la première assemblée du comité tenue après l'élection des membres, et cette assemblée devra avoir lieu avant le premier jour de février chaque année.
- (c) Toute élection des officiers se fera par vote, et les personnes qui recevront une majorité de votes seront déclarées élues.
- (d) Si une vacance se produit parmi les officiers, elle pourra être remplie par l'élection d'un autre officier du comité, et les officiers ainsi élus resteront en office jusqu'à la prochaine élection régulière.
- (e) Les membres et officiers de ce comité serviront sans recevoir aucun paiement.

LE VOTE AUX ASSEMBLEES DU COMITE

- (a) Le vote sera donné en levant la main, mais sur la demande de tout membre un vote officiel par scrutin peut être requis.
- (b) Les votes des 2/3 des membres présents seront considérés comme une majorité ou vote décidant à toutes les assemblées du comité en tout temps incluant une assemblée avec quorum.

AGENDA

A toutes les assemblées l'ordre suivant devra être observé:

- (a) Lecture des minutes de l'assemblée précédente.
- (b) Affaires provenant des minutes précédentes, ainsi que la correspondance.
- (c) Nouvelles affaires.
- (d) Discussion générale.
- (e) Ajournement.

7. ASSEMBLEES AVEC L'EMPLOYEUR

Toutes les assemblées de ce comité avec le bureau de direction de la Compagnie devront être arrangées par le Président et en son absence, par le Secrétaire.

8. QUORUM

Un quorum devra consister de pas moins de cinq membres.

9. AMENDEMENTS AUX REGLEMENTS

Tout membre pourra proposer un amendement aux règlements en donnant avis par écrit au Secrétaire, lequel avis ou amendement devra être lu à une assemblée tenue précédant l'assemblée dans laquelle la motion sera proposée pour adoption, et l'avis de motion devra être affiché dans la salle d'enregistrement (Time Room) au moins sept (7) jours avant la date de l'assemblée.

Tout amendement devra être soumis à la compagnie et au Syndicat pour approbation avant d'être présenté au comité de Boutique pour adoption.

H-1

CEDULE "H"

COMITE DE BOUTIQUE - MINE VIMY RIDGE

1. BUTS DU COMITE

Les buts de ce comité seront:

- (a) D'encourager la co-opération entre employés et employeur.
- (b) De promouvoir les intérêts communs des employés de la compagnie.
- (c) D'amener une collaboration étroite entre l'employeur et l'employé.
- (d) De promouvoir leurs intérêts communs.
- (e) De recevoir et de considérer toutes plaintes ou suggestions de la part des employés. Toutes plaintes ou suggestions devront être faites au comité de Boutique par écrit.
- (f) De soumettre les dites plaintes ou suggestions à l'administration quand il en sera jugé à propos.
- (g) De poursuivre un travail éducatif relatif à la prévention des accidents, la sécurité des travailleurs ou à toute autre question afférent aux intérêts communs des employeurs et des employés.

Le comité dans ses activités s'occupera des intérêts de tous les employés sans distinction qu'ils soient membres du Syndicat ou non.

2. MEMBRES DU COMITE

- (a) Les contremaîtres et employés salariés ne sont pas éligibles comme membres de ce comité, et ne pourront assister ni voter aux élections.
- (b) Les membres de ce comité seront élus par les membres du Syndicat tel que stipulé plus bas.
- (c) Chaque membre sera en office jusqu'à la prochaine élection régulière ou jusqu'à ce que son successeur soit élu.
- (d) S'il y a une place vacante dans ce comité, elle pourra être remplie par l'élection d'un membre par le département où cette vacance s'est produite. Cette élection devra être tenue en dedans des 15 jours de la date que la vacance s'est faite et la personne élue sera membre du comité jusqu'à la prochaine élection régulière.
- (e) Ce comité sera constitué des employés des départements suivants:

MEMBRES DU COMITE (Cont'a)

- (e) 2 employés représentant le moulin, les empocheurs compris.
2 " " la mine.
1 employé " les boutiques.
1 " " l'équipe de surface et les chargeurs.
1 " " le puits du Crude et les broyeurs d'amiante.
- (f) Les membres seront élus par les membres du Syndicat dans leurs départements respectifs (tel que mentionné plus haut) pendant le mois de janvier de chaque année.

3. ASSEMBLEES DU COMITE

- (a) Les assemblées du comité seront tenues sur la propriété de la compagnie dans une place convenable fournie par la compagnie, ou le comité.
- (b) Le comité s'arrangera pour tenir des assemblées régulières durant leur terme d'office.
- (c) Les assemblées seront tenues à la demande du Président, mais trois membres du comité peuvent requérir du Président, ou dans son absence, le Secrétaire, la convocation d'une assemblée spéciale si ces trois membres démontrent l'importance et l'urgence de convoquer la dite assemblée.
- (d) L'avis de toutes assemblées du comité sera affiché dans la salle d'enregistrement (Time Room) pour au moins une journée avant l'assemblée.
- (e) L'assemblée annuelle du comité sera tenue durant le mois de janvier de chaque année et l'élection des membres pour l'année suivante sera tenue dans le même mois, mais pas avant l'assemblée annuelle.

4. OFFICIERS

- (a) Les officiers exécutifs de ce comité seront un Président et un Secrétaire, étant membres du dit comité.
- (b) Les officiers exécutifs de ce comité devront être élus à la première assemblée du comité tenue après l'élection des membres, et cette assemblée devra avoir lieu avant le premier jour de février chaque année.
- (c) Toute élection des officiers se fera par vote, et les personnes qui recevront une majorité de votes seront déclarées élues.
- (d) Si une vacance se produit parmi les officiers, elle pourra être remplie par l'élection d'un autre officier du comité, et les officiers ainsi élus resteront en office jusqu'à la prochaine élection régulière.
- (e) Les membres et officiers de ce comité serviront sans recevoir aucun paiement.

5. LE VOTE AUX ASSEMBLEES DU COMITE

- (a) Le vote sera donné en levant la main, mais sur la demande de tout membre un vote officiel par scrutin peut être requis.
- (b) Les votes des 2/3 des membres présents seront considérés comme une majorité ou vote décidant à toutes les assemblées du comité en tout temps incluant une assemblée avec quorum.

6. AGENDA

A toutes les assemblées l'ordre suivant devra être observé:

- (a) Lecture des minutes de l'assemblée précédente.
- (b) Affaires provenant des minutes précédentes, ainsi que la correspondance.
- (c) Nouvelles affaires.
- (d) Discussion générale.
- (e) Ajournement.

7. ASSEMBLEES AVEC L'EMPLOYEUR

Toutes les assemblées de ce comité avec le bureau de direction de la Compagnie devront être arrangées par le Président et en son absence, par le Secrétaire.

8. QUORUM

Un quorum devra consister de pas moins de cinq membres.

9. AMENDEMENTS AUX REGLEMENTS

Tout membre pourra proposer un amendement aux règlements en donnant avis par écrit au Secrétaire, lequel avis ou amendement devra être lu à une assemblée tenue précédant l'assemblée dans laquelle la motion sera proposée pour adoption, et l'avis de motion devra être affiché dans la salle d'enregistrement (Time Room) au moins sept (7) jours avant la date de l'assemblée.

Tout amendement devra être soumis à la compagnie et au Syndicat pour approbation avant d'être présenté au comité de Boutique pour adoption.

SECTEUR I

CAUSES RENDANT UN EMPLOYÉ PASSIBLE
DE RENVOI IMMÉDIAT OU SUSPENSION

1. Apporter ou prendre des liqueurs enivrantes sur la propriété de la compagnie.
2. Se rapporter pour devoir sous l'influence de la boisson.
3. Désobéissance.
4. Défaut d'accomplir son ouvrage tel que requis.
5. Fumer dans les endroits défendus.
6. Violation flagrante et répétée des ordres de sécurité.
7. Destruction délibérée de la propriété de l'employeur ou de tout autre employé.
8. Négligence de ses devoirs.
9. Conduite désordonnée.
10. Manquer constamment ou refuser de coopérer avec ses compagnons de travail.
11. Malhonnêteté.
12. Dormir sur l'ouvrage.
13. Inefficacité ou paresse.
14. Refus de se conformer aux règlements de la Compagnie.
15. Absence répétée ou prolongée sans permission.
16. Saisies sur les gages.
17. Toute action ou actions contraire aux intérêts de la Compagnie ou de ses employés.