

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télécopieur 819 564-5482

Plusieurs **offres d'emploi**
à découvrir à l'intérieur

Le **nouveau**
mode d'emploi :

La Tribune

workopolis.com
LE SITE DE L'EMPLOI



Consultez la section « **Carrières** » !

Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.

Analyse d'un CV avec succession d'emplois de courte durée (1)



Securicor propose actuellement des perspectives d'emploi à Sherbrooke (1 poste disponible)
Temps partiel, salaire entre 17,03 \$ et 21,09 \$ de l'heure

AGENTE, AGENT DE TRANSPORT DE VALEURS (jour, soir, fin de semaine)

Le candidat ou la candidate doit détenir :

- un permis de conduire classe 5 et un maximum de 3 points d'inaptitude (classe 3 un atout);
- un permis de Possession et Acquisition d'armes à feu (sans restriction - autorisation restreinte);
- un 5^e secondaire (DES).

Les personnes intéressées doivent formuler leur demande par écrit, par télécopieur ou par courrier électronique à l'adresse suivante en ne manquant pas d'ajouter à leur curriculum vitae un exemplaire de leur dossier de conduite et une preuve de détention d'un permis PPA valide.

Recrutement G4S
4340, boul. Industriel
Sherbrooke (Québec) J1L 2S8
Télécopieur : 819 346-5623
Courriel : pascal.forand@ca.g4s.com

G4S invite et encourage les femmes, les hommes, les membres de minorités visibles, les autochtones et les personnes ayant des handicaps à poser leur candidature.

285107

PAOLO MAILLETTE, C.O.

MONEMPLOI.COM
COLLABORATION SPÉCIALE

Si votre parcours professionnel présente une succession d'emplois de courte durée dans différents secteurs d'activité, il suffit d'organiser vos expériences professionnelles de manière que votre CV ne donne pas l'impression d'une instabilité professionnelle. L'analyse d'aujourd'hui (qui se terminera dans la prochaine chronique) présente un candidat qui doit regrouper ses expériences professionnelles par domaines et non par titres de postes.

Je dois réduire l'information au maximum compte tenu de l'espace qui m'est accordé dans le quotidien.

Pour que votre CV franchisse le premier tri, il importe principalement d'utiliser le même vocabulaire que le recruteur pour décrire les secteurs d'emploi. Si vous possédez plus d'une dizaine d'années d'expérience, ne tenez compte que des cinq dernières années, à moins que les expériences précédentes correspondent à vos objectifs de carrière. Rédiger un CV par secteurs d'activité professionnelle vous permettra de réunir

vos expériences professionnelles par secteurs similaires tout en conservant la chronologie de vos emplois et leur durée avec tout ce que cela comporte (voir les inconvénients dans le livre CV Expert).

Candidate Madame

123, rue Principale
Montréal (Québec) H2K 4G7
514 123-4567

Objectifs de carrière

J'aimerais occuper un poste dans le domaine du bois d'oeuvre en tant que manoeuvre de scierie ou tout autre emploi connexe.

Suite en page E3



L'IMPORTANCE DE NOS RESSOURCES HUMAINES

Industries Ling inc., filiale de RockTenn Company, est le plus important producteur d'emballage en carton pliant du Québec. L'entreprise se caractérise par une croissance élevée, l'utilisation de la haute technologie et la gestion participative de ses employés

AGENT(E) AU SERVICE À LA CLIENTÈLE

L'agent au service à la clientèle gère les besoins quotidiens des clients. Il établit les contacts nécessaires avec les différents services et avec les vendeurs en vue de satisfaire les exigences du client. Il vérifie l'entrée du matériel et effectue le suivi des travaux.

Une technique en administration ou dans un autre domaine pertinent (un bac serait un atout) et de l'expérience dans une entreprise manufacturière en service à la clientèle sont exigées. De plus, la personne choisie devra être bilingue (anglais et français) et démontrer des compétences marquées en communication.

COORDONNATEUR(TRICE) À L'EXPÉDITION (QUART DE SOIR)

Le coordonnateur à l'expédition coordonne les expéditions de produits finis vers nos clients. Il planifie le chargement des camions ainsi que les horaires et les circuits des équipes de transport en fonction des dates de livraison requises par nos clients. Il supervise le travail des caristes et des camionneurs. Il établit les itinéraires, communique (en français et en anglais) avec la clientèle et les fournisseurs, assure le dédouanement des marchandises (lorsque requis) et prépare les documents accompagnant les expéditions. Il doit aussi surveiller le chargement des produits finis dans les camions.

Un bac en administration ou dans un autre domaine pertinent est exigé. De l'expérience pertinente équivalente en supervision et gestion du travail d'entrepôt, de la manutention, du transport et des douanes sera également considérée. De plus, la personne choisie devra être bilingue (français et anglais) et bien maîtriser l'informatique, plus particulièrement les logiciels Word et Excel.

AGENT(E) ASSURANCE QUALITÉ (QUART DE NUIT)

L'agent(e) en assurance qualité est responsable de tenir à jour la documentation du système qualité, de former les nouveaux employés de production, de produire le rapport mensuel de qualité (plaintes, retours, etc.), d'effectuer les audits internes et d'assurer le suivi des actions correctives. Il agira également comme intermédiaire auprès des clients pour tout ce qui concerne la qualité et assurera le suivi des plaintes. Nous offrons aussi la formation en assurance qualité si nécessaire. L'agent aura aussi des responsabilités de support au département de planification de production.

Un DEC appuyé d'une bonne expérience dans des fonctions semblables sont exigés. De plus, la personne choisie devra connaître les normes ISO 9000 (2000), maîtriser la suite MS Office, être bilingue (français et anglais), être capable de travailler sous un minimum de supervision et être en mesure d'occuper le quart de nuit (23 h à 7 h).

ESTIMATEUR, COÛT DE PRODUCTION

L'estimateur en coût de production évalue le coût de production et le prix de vente d'une boîte d'après ses caractéristiques et les capacités de production. Suite à la réception de commandes, il détermine la quantité de carton requise et le prix de vente en fonction de la quantité de boîtes commandée. Pour ce faire, il calculera le coût des différentes opérations nécessaires à la fabrication de la boîte (matière première, transport, travaux préparatoires, impression, découpage, cellophane, cire et collage). Il rédige des soumissions, prépare différents rapports et assure un suivi des contrats. Occasionnellement, il rencontrera des représentants des ventes, des clients ou des fournisseurs pour évaluer des besoins ou négocier des prix.

Quelques années d'expérience technique dans des fonctions semblables sont exigées. Des compétences techniques dans le domaine de l'impression ou des communications graphiques sont des atouts importants. De plus, la personne choisie devra maîtriser la suite MS Office, être bilingue, posséder un sens poussé de l'organisation, de la précision et de la prise de décision ainsi qu'une bonne capacité d'analyse et un esprit d'initiative.

JOURNALIERS(ÈRES)

15 nouveaux postes

Les journaliers(ères) accomplissent des tâches de manoeuvres dans l'usine. Notamment, ils exécutent la manutention de matériel, le nettoyage, l'emballage et d'autres tâches élémentaires dans la transformation et la fabrication de boîtes en carton pliant. Ces employés deviendront éventuellement des opérateurs d'équipements spécialisés tels que presses à imprimer, découpeuses, plieuses-colleuses et autres.

Un diplôme d'études secondaires et une bonne condition physique sont exigés. Une expérience en milieu manufacturier constitue un atout. Les candidats devront réussir divers tests de pré-embauche.

Si vous possédez les compétences requises, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais, en indiquant le titre du poste convoité au :

Service des ressources humaines
Industries Ling inc., 285, rue St-Louis, Warwick (Québec) J0A 1M0
Courriel : recrutement@indling.com Télécopieur : 819 358-4215

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Aucun accusé de réception ne sera envoyé. Prière de ne pas téléphoner.

285406



La Commission scolaire des Hauts-Cantons dispense de l'enseignement à plus de 7 000 élèves. Localisée en Estrie, elle propose un milieu exceptionnel et offre une qualité de vie supérieure dans un environnement de lacs, de montagnes et de forêts.

La CSHC est à la recherche d'une personne dynamique afin de combler les postes suivants :

BIBLIOTHÉCAIRE - Concours P-68.1

Poste régulier temps plein - 35 heures/semaine - Services éducatifs - East Angus

Sous la responsabilité du directeur général adjoint, vous aurez le mandat, et ce, dans le cadre du plan d'action sur la lecture à l'école, de guider les écoles dans l'acquisition, l'organisation, l'animation et l'utilisation pédagogique des ressources documentaires et littéraires de la bibliothèque scolaire.

Vous détenez un diplôme universitaire terminal dans un champ de spécialisation approprié, notamment en sciences de l'information, option bibliothéconomie. Vous possédez une excellente connaissance de l'utilisation des nouvelles technologies dans le domaine de la bibliothèque et de l'information documentaire. Vous êtes reconnu pour votre sens de l'organisation, votre leadership, votre autonomie et votre sens de l'initiative.

L'échelle de traitement se situe entre 36 728 \$ et 67 726 \$.

CONSEILLER PÉDAGOGIQUE - Concours P-67.1

Poste régulier temps plein - 35 heures/semaine - Services éducatifs - East Angus

Sous la responsabilité du directeur général adjoint, vous conseillez et soutenez les intervenants des établissements scolaires et des services éducatifs relativement à la mise en oeuvre, au développement et à l'évaluation des programmes d'études, à la gestion de classe et à la didactique. Vous serez porteur des dossiers suivants : programmes de niveaux primaire et secondaire en ce qui concerne les disciplines de l'anglais langue seconde et des arts de même que le programme de l'éducation préscolaire.

Vous détenez un diplôme universitaire terminal de premier cycle en éducation. Vous possédez une autorisation légale et permanente d'enseigner et cumulez cinq (5) années d'expérience pertinente en enseignement. Vous possédez, plus particulièrement, une bonne connaissance des programmes d'anglais langue seconde, en arts ainsi qu'en éducation préscolaire. Vous êtes une personne reconnue pour ses aptitudes au travail d'équipe, à la coopération et à l'animation. Vous possédez une vision du développement et avez la capacité à la faire partager.

L'échelle de traitement se situe entre 37 354 \$ et 70 819 \$

La rémunération est basée sur la scolarité et l'expérience, et ce, en conformité avec la convention collective en vigueur. De plus, nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé à relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae avant 16 h, le vendredi 18 septembre 2009, aux coordonnées suivantes :

Commission scolaire des Hauts-Cantons
Service des ressources humaines
Concours #3120-2008-2009-P-67.1 ou P-68.1 (selon le poste)
4730, rue Dollard
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1G6
Télécopieur : 819 583-3730
Courriel électronique : mlamothe@cshc.qc.ca

Pour obtenir de l'information supplémentaire sur cette offre d'emploi, consultez la section emploi sur le site Internet de la Commission scolaire des Hauts-Cantons à l'adresse suivante : www.cshc.qc.ca

Nous ne communiquons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

La Commission scolaire implante un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques et les Autochtones. Elle invite les membres de ces groupes visés par le programme à s'identifier lors du dépôt de leur candidature.



www.cshc.qc.ca

284516

Suite du texte de la page E2

Expérience professionnelle
Bois d'oeuvre et scieries 1 an
Classeuse de bois de construction (1999)

Entreprise GHI, Bécancour (Québec)
- Classer le bois usiné selon les normes de l'industrie en ce qui a trait à la qualité, la dimension et l'essence.
- Déceler les irrégularités du bois et trier les pièces présentant des défauts en les marquant aux endroits qui nécessitent un redressage ou une réparation.

Manoeuvre de scierie (1996)
Scierie ABC, Bécancour (Québec)

- Piler le bois selon la longueur, la largeur et le grade en fonction de la production.
- Transporter les paquets de planches dans la cour à bois à l'aide d'un chariot élévateur.
- Récupérer les morceaux de bois considérés comme pertes pour les transformer sous forme de copeaux.

DR YVES RÉMILLARD

recherche

COORDONNATRICE DE CLINIQUE DENTAIRE

Compétences

- Formation et expérience en gestion des ressources humaines
- Expérience en clinique dentaire
- Formation en gestion

Sous la supervision de la direction, la personne choisie assumera les responsabilités et tâches suivantes :

- responsable des ressources humaines
- développement et image corporative

Conditions générales

- 30 heures et plus par semaine
- Poste permanent
- Salaire avantageux
- Conditions générales à discuter
- Sherbrooke

Faites parvenir votre CV par courriel à yvesremillard@videotron.ca ou par la poste à l'adresse suivante : 2970, rue King Ouest, Sherbrooke Qc J1L 1Y7

283563

PNEUS ET MÉCANIQUE Wellington

Pneus et mécanique Wellington affilié à la bannière Unipneu recherche

COMPAGNON OU APPRENTI-MÉCANICIEN (pour la réparation automobile)

Exigences :

- Apparence et attitude professionnelles
- Dynamique, autonome et organisé
- Minimum 2 ans d'expérience
- Possède son coffre d'outils

Conditions de travail :

- Poste permanent à temps plein
- Avantages sociaux
- Salaire selon expérience

Nous recherchons aussi des

INSTALLATEURS DE PNEUS

Pneus et mécanique Wellington
À l'att. de M. Distéfano
570, rue Wellington Sud
Sherbrooke (Québec) J1H 5E4
Télé. : 819 822-1036
pneuswellington@abacom.com

283171

Opératrice de déligneuse automatique en scierie (1994)

Scierie DEF, Bécancour (Québec)
- Manoeuvrer une déligneuse à partir d'un panneau de commande pour débiter les billes en pièces de bois brutes.
- Alimenter le convoyeur et s'assurer que les billes se déplacent dans la bonne direction pour être taillées selon les directives.

Pâtes et papiers 1 an

Préparatrice de pâte à papier (1997)

Entreprise ABC, Trois-Rivières (Québec)
- Manoeuvrer des machines, à partir d'un panneau de commande, pour raccourcir les

fibres en vue d'obtenir la pâte qui servira à la fabrication du papier.

- Surveiller les indicateurs et faire les ajustements nécessaires afin de produire une pâte de qualité conforme aux normes de fabrication établies.

Conductrice de lessiveur en continu (1998)

Entreprise DEF, Shawinigan (Québec)
- Faire fonctionner, à partir d'un panneau de commande, une machine pour transformer les copeaux de bois en pâte.
- Déterminer avec précision la teneur de la lessive et le temps de cuisson nécessaire à l'obtention d'une pâte de qualité.

MAIMONIDES

Going further in geriatric care
À l'avant-garde des soins gériatriques

100 ANS/YEARS
1910-2010

UN CENTRE AFFILIÉ À L'UNIVERSITÉ MCGILL

LE CENTRE GÉRIATRIQUE MAIMONIDES EST À LA RECHERCHE D'INFIRMIÈRES ET D'INFIRMIERS.

VENEZ NOUS RENCONTRER.

Apportez votre c.v. Entrevues sur place. Aucun rendez-vous nécessaire.
Le mercredi 16 septembre 2009 de 10 h à 16 h
Hôtel Delta, 2685, rue King O., Sherbrooke, QC

Si vous préférez prévoir l'heure de votre entrevue, contactez-nous par courriel.

POSTES PERMANENTS DISPONIBLES MAINTENANT

Nous offrons :



Des bourses aux infirmières et infirmiers qui souhaitent poursuivre leurs études

De l'équipement à la fine pointe de la technologie

L'accès facile par le transport en commun

Postes à temps complet et à temps partiel

Des possibilités de formation continue

Le stationnement gratuit

La reconnaissance des employés

Quarts de travail fixes

Aucun horaire de travail en rotation

Joignez-vous à notre équipe d'infirmières et d'infirmiers et vivez une expérience multiculturelle ici-même près de chez-vous, dans un environnement bilingue!

La mission première du Centre gériatrique Maimonides, un établissement de soins de longue durée affilié à l'Université McGill, consiste à fournir des services aux membres âgés de la communauté juive qui ont perdu leur autonomie. Nous fournissons un continuum de soins de haute qualité par l'entremise de notre réseau intégré, notamment l'Hôpital de jour Helen et Sam Steinberg, des installations de séjour de courte durée pour soins de répit, des résidences familiales dans la communauté et diverses ressources d'hébergement de soins de longue durée.

WWW.MAIMONIDES.NET

5795, ave. Caldwell, Montréal, Qc H4W 1W3
Tél. : 514.483.2121 • Téléc. : 514.369.0903
hr.maimonides@ssss.gouv.qc.ca

281468

Aptitudes professionnelles

- Souci de remplir les tâches conformément aux directives reçues afin de permettre un bon roulement de la production.
- Grande habileté à bien régler les appareils (déligneuse, panneau de commande) afin de produire des planches de forme unie et de l'épaisseur voulue.
- Excellente capacité à recon-

naître la qualité, la bonne dimension, la couleur et l'espèce du bois.

Lisez la prochaine chronique pour l'analyse complète de ce CV.

La chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage du même nom écrit par Paolo Maillette, c.o., paru chez Septembre éditeur.



CÉGEP
BEAUCE-APPALACHES

Offre d'emploi

Technicienne ou technicien en travaux pratiques (CECLM) Biologie - Chimie - Physique

Le Cégep Beauce-Appalaches sollicite des candidatures pour effectuer du travail à titre de personne salariée occasionnelle pour les périodes de laboratoires des étudiantes et étudiants du Centre d'études collégiales de Lac-Mégantic.

QUALIFICATIONS REQUISES :

Détenir un diplôme d'études collégiales avec champ de spécialisation approprié ou détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

ÉCHELLE DE TRAITEMENT :

De 18 \$ à 25,18 \$/heure, selon l'expérience.

CANDIDATURE :

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature avant le 11 septembre 2009, à 16 h au :

Service des ressources humaines
Cégep Beauce-Appalaches
1055, 116e Rue

Ville Saint-Georges (Beauce) G5Y 3G1
Télécopieur : 418 228-0562

Courriel : resshum@cegepba.qc.ca

N. B. : Le Cégep applique un programme d'accès à l'égalité et des mesures d'adaptation sont offertes aux personnes handicapées. Seules les personnes retenues seront contactées.

www.cegepba.c.ca : 418 228-8896

284515

les emballages knowlton inc.

Chef de file dans le domaine de la fabrication, LEK inc se spécialise dans la production de produits cosmétiques et pharmaceutiques depuis plus de 18 ans. LEK est à la recherche de :

MICROBIOLOGISTE

Le titulaire de ce poste sera responsable des tests microbiologiques des matières premières, des produits finis et des échantillons de lots de fabrication. Le candidat sera impliqué dans la préparation des médias pour les tests microbiologiques, le contrôle de stérilité et de croissance, sera un soutien pour la validation des médias et l'entretien des cultures et diverses autres tâches reliées à la résolution de problèmes.

Exigences

Fortes habiletés interpersonnelles; bonne communication; capacité de travailler en équipe; bon sens de l'organisation; connaissance de l'environnement MS Windows (Word, Excel, Internet); baccalauréat en microbiologie; 1 année d'expérience dans le domaine pharmaceutique ou cosmétique; disponibilité sur tous les quarts de travail (jour, soir, nuit et fin de semaine); bilinguisme un atout.

ANALYSTE

Le titulaire de ce poste aura comme fonction d'analyser les matières premières, lots de fabrication et les échantillons de produits finis. D'effectuer les tests des lots de fabrication, sur les échantillons de matières premières et de contrôler les échantillons provenant de l'emballage.

Exigences

Baccalauréat en sciences avec expérience pertinente en laboratoire analytique; très bonne connaissance des méthodes d'analyse par HPLC et GC; bonne communication et bon contact interpersonnel; motivation personnelle; bon sens de l'organisation; bonnes connaissances informatiques (Windows et AS/400); bilinguisme un atout (français et anglais); disponibilité pour travailler sur les quarts de 12 heures de nuit.

Les personnes intéressées par ce défi acheminent leur curriculum vitae selon leur convenance :

Courriel :

Les Emballages Knowlton inc.
Département des ressources humaines
315, chemin Knowlton
Knowlton (Québec) J0E 1V0

Télécopieur : 450 243-5881 Courriel : mjbazinet@lekpi.ca

285160

Technicien ou technicienne en informatique

Liste de rappel

(Affectation temporaire minimum trois mois)

EXIGENCE

- Diplôme d'études collégiales en informatique

RÉMUNÉRATION

- Salaire horaire entre 18,82 \$ et 26,84 \$

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant
16 h, le 11 septembre 2009, à l'adresse suivante :

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Service des ressources humaines internes

M^{me} Karine Gagné
300, rue King Est, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1

Télécopieur : 819 569-8894
Courriel : recrutement.agence05@ssss.gouv.qc.ca

Pour de plus amples renseignements quant aux descriptions des tâches et
exigences des postes mentionnés ci-dessus, visitez notre site Internet au :

www.santeestrie.qc.ca

285209

E4 / Carrières

Peut-on prendre des notes durant une entrevue?

Non seulement vous pouvez prendre des notes lors d'une entrevue, mais vous ne devriez jamais vous en priver. Rien ne

fait plus mauvais effet que quelqu'un qui arrive à un entretien les mains dans les poches, sans même un bloc de papier pour écrire, il donne ainsi l'image d'un amateur. Il peut arriver que certains employeurs l'interdisent, mais c'est très rare.

Quel est donc l'intérêt de prendre des notes durant une entrevue d'emploi?

- Pour noter les points importants de l'entretien, utiles pour dresser le bilan de la rencontre par la suite;

- Pour noter une question à laquelle vous ne pouvez pas répondre de mémoire, mais à laquelle vous désirez revenir ultérieurement;

- Pour vous concentrer sur le contenu de l'entrevue et dominer votre nervosité.

Pour que vos notes soient exploitables après l'entretien :

- Inscrivez le nom de l'entreprise, la date de l'entretien, le

nom de votre ou de vos interlocuteurs ainsi que leur titre de fonction;

- Notez l'essentiel de l'information donnée par l'employeur au sujet du poste, de même que les réponses apportées à vos questions;

- Mettez vos notes au propre dans les heures qui suivent l'entrevue. Clarifiez le texte en sur-lignant les renseignements de première importance. Vous pouvez même établir une fiche synthèse qui reprend l'essentiel de l'entrevue.

Il est souhaitable de conserver, dans un dossier bien identifié, vos notes sur les différentes entreprises qui vous ont reçues. Vous pourrez mettre cette information à profit lors de vos prochains entretiens, et vous en inspirer pour préparer des questions.

Source : www.monemploi.com



Commission scolaire
de la Région-de-Sherbrooke
Service des ressources humaines

**La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est à la recherche de candidats pour enseigner dans le programme suivant :
Électromécanique de systèmes automatisés**

Être titulaire d'un diplôme dans la discipline appropriée, être disponible de soir et posséder trois années d'expérience pertinente.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation au plus tard le 14 septembre 2009 à l'adresse suivante :

Centre de formation
professionnelle 24-Juin
Pavillon des techniques
industrielles
2965, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec)
J1K 2X6
Courriel :
rousseau@csrs.qc.ca
Télécopieur : 819 822-6879

Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

285305



Boscoville

« Chaque jeune, quelle que soit l'adversité qu'il connaît et l'intensité de ses problèmes, peut et doit participer à son propre développement, à l'intervention qui est mise en branle pour l'aider, à la vie de son milieu et de sa collectivité. Un jeune qui abandonne, c'est un jeune que notre société a abandonné. »

Centre dédié à l'enfance et à la jeunesse (0-30 ans), Boscoville 2000 est voué au soutien à l'innovation et à la recherche de l'excellence. En collaboration avec divers organismes à travers le Québec et le Canada, Boscoville 2000 réalise ses activités à la fois au niveau supra régional et dans la communauté où se situe son siège social et ses installations, ce qui en fait un centre intégré à la fois dans la communauté de Rivière-des-Prairies et de Montréal.

En complicité avec les acteurs jeunesse de divers horizons, soutenus par une approche de développement et de « coaching », intervenants et jeunes sont appelés à penser et à agir en collaboration pour :

- développer une perspective globale d'analyse et d'action;
- s'engager dans des initiatives conjointes;
- faciliter l'appropriation de ces connaissances par les intervenants et les communautés mobilisées autour des jeunes.

LE CENTRE BOSCOVILLE 2000 EST À LA RECHERCHE D'UN DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Projet novateur, créé en 2001, le centre s'est construit des bases solides tant aux plans de la diversité de ses projets, de la richesse de son partenariat en intervention et en recherche, de son ancrage dans la communauté, de son offre de service en formation et en consultation et de ses relations avec les réseaux des secteurs social, éducatif et communautaire (voir www.boscoville2000.ca).

Sous l'autorité du conseil d'administration, vos défis seront d'accélérer la diffusion des projets et programmes existants auprès de la grande région montréalaise et à travers le Québec. En étroite collaboration avec le conseil d'administration, la personne choisie à titre de nouveau directeur général aura à transformer l'organisation de la phase de mise en place initiale à une dynamique de croissance accélérée, en mettant l'accent sur la réplication des projets ailleurs au Québec et au Canada.

EXIGENCES PRINCIPALES

- vous possédez une solide expérience de gestion;
- une formation universitaire de 2^e cycle et/ou une très grande expérience pertinente;
- vous êtes reconnu pour vos qualités de visionnaire et d'entrepreneur avec plusieurs réalisations majeures;
- au fil des ans, vous vous êtes construit un solide réseau de relations, avez œuvré au sein de dynamiques de partenariat complexes et développé une capacité à travailler avec le monde de la recherche;
- par-dessus tout, vous avez démontré votre engagement social envers la jeunesse soit par vos actions ou dans le cadre de programmes d'interventions et/ou de stratégies efficaces.

RÉMUNÉRATION

Le salaire annuel minimal est de 100 000 \$ plus un boni de performance (gestion d'une équipe de cadres et de professionnels). Les conditions de travail du MSSS de s'appliquent pas.

Si vous avez le cœur à cette mission, veuillez soumettre votre curriculum vitae au plus tard le 25 septembre 2009, 17 heures, à l'attention de : Me Pierre-L. Baribeau
Président du conseil d'administration de Boscoville 2000
1, Place Ville-Marie - Bureau 4000, Montréal (Québec) H3B 4M4

À noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

284740



Près de vous... et adapté à vos besoins

Le Centre montérégien de réadaptation (CMR) offre des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale à toute personne sur le territoire de la Montérégie ayant une déficience motrice, auditive ou du langage. Avec ses 600 employés et médecins et un budget annuel de 42 millions de dollars, le CMR est le deuxième centre de réadaptation en déficience physique en importance au Québec. Ses 10 points de service sont situés à **Châteauguay, Granby, Longueuil, Saint-Hubert, Saint-Hyacinthe (2), Saint-Jean-sur-Richelieu, Sorel-Tracy, Valleyfield et Vaudreuil-Dorion.**

Le Service des aides techniques (SAT) du CMR s'adresse à des personnes âgées de 0 à 100 ans ayant des incapacités fonctionnelles nécessitant des aides techniques liées à la mobilité et à la posture, notamment des orthèses, prothèses, fauteuils roulants et chaussures orthopédiques. Son équipe, composée de 62 employés et médecins répartis dans 3 points de service, procède à l'évaluation, la conception, la fabrication et l'attribution des différentes aides techniques ainsi qu'à leur valorisation et leur réparation. Le CMR bénéficie d'une entente exclusive avec la RAMQ pour autofinancer ses services.

Chef de programme Service des aides techniques

Poste cadre intermédiaire (classe 15) - Saint-Hubert

Relevant du directeur des ressources humaines et informationnelles, vous assumerez la gestion clinique et administrative de votre secteur dans le but de favoriser son développement et d'assurer une prestation de service sécuritaire, de qualité et accessible. Vous devrez notamment gérer les enjeux opérationnels, voir à l'accroissement des revenus grâce à une gestion financière rigoureuse, établir des partenariats externes, interagir avec les autres services cliniques de l'organisation, mettre en place un plan de communication et veiller au maintien d'un climat de travail sain, motivant et propice au développement des employés.

Vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline de la réadaptation jumelé à une formation en gestion ou un diplôme de 1^{er} cycle en administration avec une majeure en gestion des ressources humaines et cumulez au moins 3 ans d'expérience pertinente à titre de gestionnaire. Leader capable de mobiliser le personnel et de résoudre des problèmes complexes, vous êtes centré(e) sur les résultats et faites preuve d'un grand souci du service à la clientèle.

Pour postuler, veuillez transmettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation, avant le **11 septembre 2009**, en mentionnant le numéro de référence disponible sur notre site Web, par télécopieur au **450 676-0047**, par courriel à emploi.cmr@rrsss16.gouv.qc.ca ou par la poste au **5300, chemin de Chambly, Saint-Hubert (Québec) J3Y 3N7.**

Pour en savoir davantage sur le CMR et le poste ci-haut mentionné, rendez-vous au www.cmrmonteregie.ca

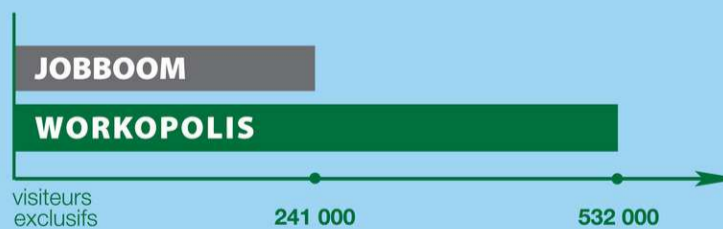
284763

Le bonheur,



c'est de mettre toutes les chances de son côté.

Au Québec, les candidats qui visitent exclusivement Workopolis sont deux fois plus nombreux que ceux de notre plus proche concurrent, Jobboom. À vous d'en tirer profit. Chez Workopolis, votre investissement va beaucoup plus loin, et vous assure de ne pas passer à côté du candidat idéal.



Source : ComScore Media Metrix Canada, avril 2009.
532 000 visiteurs exclusifs à Workopolis, 241 000 à Jobboom.



MC 2006, COVAN.

Chez **Workopolis**,
on est là pour faire votre **bonheur**.



workopolis.com

LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC

Le bonheur, ça se travaille.

Orientation professionnelle et estime de soi

ISABELLE MICHAUD

COLLABORATION SPÉCIALE, WORKOPOLIS

Nous entendons souvent parler de l'importance d'une bonne estime de soi afin de réussir non seulement dans la vie, mais aussi, et surtout, de réussir sa vie. Mais qu'en est-il du lien avec l'orientation professionnelle?

Selon les psychiatres et psychothérapeutes Christophe André et François Lelord, l'estime de soi comprend tout d'abord la vision de soi. Ainsi, afin de poser

un choix professionnel, nous devons assurément bien nous connaître (intérêts, compétences, valeurs, personnalité, forces, limites, etc.). Le regard que nous portons sur nous-mêmes nous permet donc de nous projeter dans l'avenir pour mieux choisir le rôle que nous désirons jouer dans notre vie professionnelle. L'estime de soi comporte également la confiance en soi, qui amène la personne à agir et à envisager le succès plutôt que l'échec (bien que cette crainte

puisse être normale tant qu'elle ne l'empêche pas d'agir), et l'amour de soi, qui est le fait de se croire digne de respect et d'affection. Ainsi, dans un processus d'orientation, une bonne estime aide la personne à réfléchir sur elle-même, à prendre des décisions éclairées et à agir pour le mieux selon ce qu'elle est et ce qu'elle désire devenir.

Un individu présentant une pauvre estime de lui-même risquera donc d'avoir tendance à suivre une voie qu'on lui aura déjà tracée, par exemple afin d'obtenir l'approbation des autres, de présenter des difficultés à se positionner ou même de se dire incapable de faire un choix. Mais comment développer son estime de soi? Facile à dire, mais pas toujours facile à faire! Cependant, n'oubliez pas qu'en tant qu'être humain, vous êtes digne de respect et vous avez droit à la considération et à l'affection

quel que soit votre statut ou vos préférences. En outre, gardez à l'esprit que personne n'est parfait! Bref, traitez-vous comme vous traiteriez votre meilleur ami. Enfin, n'hésitez pas à vous tourner vers les gens de votre entourage qui savent vous faire du bien et à aller chercher de l'aide professionnelle si besoin.

Si vous êtes un jeune, le fait de multiplier les expériences (activités parascolaires, sports, bénévolat, etc.) vous aidera notamment à découvrir vos intérêts et à développer votre personnalité. L'action est porteuse de création et elle vous aidera à consolider votre estime de vous. En outre, l'interaction avec vos parents joue un rôle important dans l'image que vous construisez de vous-même. Il en est de même pour les relations que vous tissez avec vos amis, vos professeurs, votre famille élargie, etc. Ces person-

nes peuvent en effet vous donner du feedback, par exemple sur vos réussites, et tel un miroir, ces remarques pourront vous aider à prendre davantage conscience de ce que vous êtes et de ce que vous aimeriez devenir.

Pour ce qui est de la clientèle adulte, n'oubliez pas que les intérêts, la personnalité et même les valeurs ne sont pas statiques. Tout change, même la personne que vous êtes. Ainsi, les choix que vous avez posés il y a cinq, dix ou quinze ans ne sont peut-être plus adaptés à l'individu que vous êtes maintenant. En prendre conscience peut cependant être déstabilisant, voire douloureux, sans compter qu'un changement professionnel peut engendrer certaines peurs. En effet, nous avons tendance à craindre de perdre ce que nous connaissons, sans compter le fait que l'inconnu est... inconnu! Cependant, c'est dans l'action que vous pourrez plus aisément diminuer vos peurs qui, encore une fois, sont tout à fait normales. Chacun de vos pas vous amènera en effet plus loin de vos craintes et plus près du but que vous convoitez, que ce soit d'effectuer des modifications dans votre emploi actuel, de changer de poste ou de choisir une nouvelle profession. Nous revenons donc à l'élément qui a le plus de pouvoir d'améliorer l'estime de soi : l'action!

Filspec Inc. FilSpec inc., situé à Sherbrooke, chef de file en matière de fabrication de fils spécialisés et exportant aux quatre coins du monde, est à la recherche d'une personne pour combler un poste de :

COORDONNATRICE, COORDONNATEUR EN RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Responsabilités
Relevant du directeur d'usine, la ou le titulaire du poste assumera les responsabilités suivantes :

- Planifier et suivre les essais à chacun des procédés;
- Résoudre avec l'aide de l'équipe en place les problèmes techniques lors d'essais;
- Recueillir et analyser des données, des échantillons et apporter des recommandations;
- Préparer des comptes-rendus et des rapports, participer et animer des réunions;
- Compiler des données techniques dans une banque d'information et tenir celle-ci à jour;
- Compiler et documenter les dépenses reliées aux essais;
- Exercer d'autres fonctions pour appuyer la recherche et le développement de produits.

Exigences du poste

- DEC ou AEC en technologie de la production textile ou en technologie des matières textiles ou encore en technologie de production manufacturière;
- Expérience dans l'industrie textile;
- Bilinguisme (français - anglais);
- Connaissance des logiciels Excel, Word, Windows.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 septembre 2009, à l'adresse suivante :

Filspec inc.
Service des ressources humaines
85, rue de la Burlington, Sherbrooke (Québec) J1L 1G9
Courriel : jpinsince@filspec.com Télécopieur : 819 573-8702

285208

STEVE ELKAS
RÉSIDENCE FUNÉRAIRE
CREMATOIRUM

CONCIERGE RÉSIDENT

Principales tâches

- Concierge résident permanent de la résidence funéraire
- Entretien ménager du salon funéraire
- Répondre au téléphone accueillir et servir les clients

Profil recherché

- Service à la clientèle et entretien ménager
- Le sens des responsabilités et être autonome
- Bilinguisme un atout

Conditions de travail

- Appartement 41/2 inclus + salaire
- Emploi temps partiel
- Horaire selon la demande, de soir, de fin de semaine

SVP ne pas téléphoner
Envoyez votre candidature par courriel ou par la poste avant 17 h le vendredi 18 septembre 2009 :
info@steveelkas.com
Les Résidences Funéraires Steve L. Elkas Inc.
601, rue du Conseil, Sherbrooke (Québec), J1G 1K4

284979

CONSULTANT/CHEF CUISINIER d'expérience

recherché pour nouvelle rôtisserie en Floride.
Pour une période jusqu'à 6 mois.
Dépenses liées au transport et à l'hébergement payées + honoraires de consultant.
Le fait de parler anglais est un atout.

Envoyez votre C.V. par télécopieur au **954-905-4318** ou par courriel au **coqrotif@yahoo.com**

284749

S-air

Environnement S-Air inc. est une firme en pleine expansion offrant des services professionnels adaptés aux besoins des entreprises en terme de santé et sécurité au travail, d'hygiène industrielle, d'environnement, de qualité de l'air ambiant et de gestion des matériaux contenant de l'amiante.

Technicien en environnement, hygiène et sécurité du travail

Sous l'autorité du directeur de projets, le technicien sera appelé à faire la gestion de l'amiante au niveau de divers bâtiments, à effectuer la surveillance de travaux, à rédiger des rapports et à réaliser des devis techniques. Par son dynamisme, il devra participer au développement de l'entreprise.

Profil recherché :

- DEC en environnement, hygiène et sécurité du travail;
- Autonomie, excellente communication orale et écrite, disposition à effectuer de fréquents déplacements à l'intérieur de la province de Québec, grand sens de l'organisation et débrouillardise.

Conseiller en santé et sécurité du travail et gestion des ressources humaines

Sous l'autorité de la présidente, le conseiller sera appelé à faire l'inspection SST de divers chantiers de construction, à implanter des programmes de prévention et gestion RH, à donner de la formation et du soutien aux gestionnaires, au comité SST, aux employés ou aux autres intervenants, à faire de la gestion de dossiers d'accidents (CSST) et toutes autres tâches reliées aux RH et à la SST.

Profil recherché :

- BAC en ressources humaines, en relations industrielles ou l'équivalent;
- Trois (3) à cinq (5) années d'expérience;
- Certificat en santé et sécurité du travail, un atout;
- Autonomie, dynamisme, excellente communication orale et écrite, flexibilité à voyager à l'intérieur de la province de Québec, sens de l'organisation du travail et expertise au niveau des lois et règlements applicables;
- Aptitude à développer et à maintenir une clientèle en effectuant une prospection active et professionnelle et en assurant un excellent service à la clientèle.

Rémunération et avantages compétitifs.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 septembre 2009 :

- Par courriel : veronique.labonte@envirosair.com
- Par télécopieur : 819 822-3752
- Par la poste : 4340, rue Bertrand-Fabi, bureau 1, Sherbrooke (Québec) J1N 1Y7

Le masculin est utilisé dans l'unique but d'alléger le texte.

284978

Élite **COMMIS AUX PIÈCES**
(classe A)

Chrysler Jeep Dodge
Saint-Élie d'Orford

Élite Chrysler Jeep Dodge est à la recherche d'un commis aux pièces classe A avec expérience. Salaire et avantages hautement concurrentiels.

Pour information ou faire suivre votre curriculum vitae, communiquez par courriel à l'adresse suivante :

pieces@epc.qc.ca
en indiquant dans l'objet « Poste commis aux pièces »

ou par courrier :
M. René Caron
Élite Chrysler Jeep Dodge
6138, chemin de St-Élie,
Sherbrooke (Québec) J1R 0L1

285210

INFIRMIÈRE OU INFIRMIÈRE AUXILIAIRE

recherchée

Région de Sherbrooke
5 JOURS PAR 2 SEMAINES
Dimanche de soir aux 2 semaines et les mercredis et jeudis de jour.

Poste disponible maintenant.
Communiquez par
Tél. : 819 569-0011
Télécopieur : 819 569-9180
ou par courriel à infirmierimnda@hotmail.com

282530

Formation Urgence Vie
www.fuvinc.ca

Formation Urgence Vie, chef de file dans la formation en secourisme en milieu de travail au Québec, recherche des

AGENTES ET AGENTS TÉLÉPHONIQUES

afin de recruter des candidates et des candidats pour les cours.

Statut du travailleur : Salarié
Poste ouvert : Temps partiel 16 ou 18 heures
Qualités requises : Dynamique, responsable, courtois et aptitudes pour la vente
Qualifications requises : Français parlé et écrit impeccable, connaissance de Office et expérience en télémarketing
Exigences : Diplôme études secondaires ou équivalent

Déposez votre CV au :
181, rue Léger, Sherbrooke
ou faites parvenir par courriel à rh@fuvinc.ca

285020

Lubrifiants Lub Tek, fabricant et distributeur de lubrifiants industriels est à la RECHERCHE

D'UN DISTRIBUTEUR DANS LA LUBRIFICATION POUR LA RÉGION DE SHERBROOKE

Cette offre s'adresse aux entreprises ou aux travailleurs autonomes avec territoire protégé, formation et soutien technique et excellents revenus.

Tél. : 1 866 758-1999
Courriel : infolubtek@videotron.ca
Site internet : www.lubtek.ca

285409

Énorme succès pour les archéologues sur le site Cliche-Rancourt de Lac-Mégantic



PHOTO COURTOISIE CLAUDE CHAPDELAIN

Des artefacts impressionnants qui datent de 7500 ans, à l'ère Archaïque, façonnés par les Amérindiens ayant foulé le sol de la région de Lac-Mégantic, sur le site archéologique Cliche-Rancourt, le plus vieux au Québec.

RONALD MARTEL
ronald.martel@latribune.qc.ca

LAC-MÉGANTIC — L'École de fouilles archéologiques du département d'anthropologie de l'Université de Montréal effectue sa neuvième session d'été, à Lac-Mégantic. Il faut mentionner que le site Cliche-Rancourt, sur les bords de la petite rivière aux Araignées, vole la vedette pour une 6^e année consécutive. Dirigée par le professeur-archéologue Claude Chapdelaine, cette école a permis à 11 étudiants, cet été, d'y effectuer un stage des plus avantageux, sur le plus vieux site archéologique du Québec, le Méganticois, où 12 000 ans de présence humaine a été prouvée et documentée, soit

depuis l'ère du Paléolithique. La saison 2009 a connu un énorme succès, alors qu'elle a permis de mieux comprendre l'aire IV du site Cliche-Rancourt, y définissant un nouvel espace d'occupation paléolithique ancienne, et d'ouvrir des perspectives intéressantes sur l'aire V pour l'an prochain. «Les découvertes effectuées cet été sur l'aire IV, où un groupe d'occupation privilégiant un chert altéré blanc et la découverte de deux bifaces et de trois pointes à pédoncule ont été effectuées, suggèrent une occupation remontant à l'ère Archaïque, datant d'au moins 7500 ans. Cette aire IV aurait donc été revisitée plusieurs millénaires après le passage des Paléolithiques», soutient Claude Chapdelaine.

«Ces découvertes ne constituent pas une surprise, puisque la terrasse où se trouve l'aire IV demeure encore aujourd'hui un espace bien drainé et accueillant! La surprise est davantage venue de l'aire V, où nous avons trouvé un perçoir, deux fragments de biface, un racloir double convergeant et de nombreux éclats utilisés. Cette nouvelle aire apparaît très petite dans l'espace, moins de dix mètres carrés, mais déjà

les puits fouillés ont livré plus de 2000 témoins. On y a observé la même association de deux matières premières, le chert rouge de Munsungun du Maine et la rhyolite du New Hampshire, que l'on avait découverts dans les aires I, II et III.»

D'après le professeur Chapdelaine, le site Cliche-Rancourt n'a pas fini de surprendre les archéologues.

«Son potentiel n'est sûrement pas épuisé et les perspectives sont toujours fascinantes», a-t-il mentionné à ce sujet.

Formation



COURS DE SÉCURITÉ

La CSN construction donne le cours obligatoire de sécurité sur les chantiers d'une durée de 30 heures.

AFIN D'OBTENIR VOTRE CARTE DE COMPÉTENCES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION.

Coût :
120 \$ (payable à l'inscription)

Inscription :
Mardi
entre 15 h et 18 h

Où :
CSN, 180 de l'Acadie,
Sherbrooke

Pour information :
819 563-6545

304165

Formation

PERFECTIONNEMENT EN

TRAVAIL DE BUREAU

Mise à jour en bureautique

(540 heures)

..... **Objectif**

Permettre à des personnes sans emploi oeuvrant dans le domaine du secrétariat ou de la comptabilité d'acquérir les connaissances nécessaires pour une utilisation efficace de différents logiciels dans leurs applications les plus courantes.

..... **Conditions d'admissibilité**

Détenir un diplôme d'études professionnelles (DÉP) en secrétariat ou en comptabilité ou une formation équivalente et posséder au moins une année d'expérience en secrétariat ou en comptabilité.

..... **Quand?**

La formation d'une durée de 19 semaines débute le 5 octobre 2009.

Pour plus d'information ou pour vous inscrire, contactez votre Centre local d'emploi. (CLE)

Une collaboration de



304019

Formation



Commerce international

Un collège branché sur **le monde**



SÉMINAIRE DE SHERBROOKE

INSTITUTION D'ENSEIGNEMENT PRIVÉE
secondaire et collégial

Centre de formation continue

Formation : 50 semaines (incluant 8 semaines de stage)

Début : 26 octobre 2009

But du programme :

Assurer la création d'une main-d'oeuvre spécialisée pouvant agir comme négociant en commerce international, capable de répondre aux besoins des entreprises désireuses de développer de nouveaux marchés par le biais de l'exportation et de gérer les transactions commerciales à l'étranger (conformité, lois, logistique transport).



819 563-2050

poste 241

195, rue Marquette
courrier@seminaire-sherbrooke.qc.ca

En collaboration avec



• Emploi-Québec
• Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

www.collegial.ca

Sherbrooke samedi 5 septembre 2009 - La Tribune

303845

E7

Fleurs d'automne



La reine des fleurs d'automne est sans contredit le chrysanthème d'automne. Sa floraison abondante dans toutes les couleurs que l'on aime voir à l'automne, jumelée à sa facilité de culture, en font une plante bon marché que l'on retrouve partout.

Choisissez des chrysanthèmes avec quelques fleurs et plusieurs boutons, vous profiterez ainsi pleinement de la floraison chez vous. Passeront-ils l'hiver? Probablement pas, car ce sont ce que nous appelons des vivaces tendres. En d'autres termes, si nous avons un bon couvert de neige cet hiver, oui, ils devraient revenir au printemps, mais si, au contraire, nous profitons d'un hiver rude avec des températures très basses et peu de neige pour habiller tout ce beau monde, vos chrysanthèmes n'y résisteront pas. Mais au prix que ces plantes se vendent, ne vous en privez pas pour si peu!

Au soleil ou à la mi-ombre, faites attention pour ne pas trop

les arroser, car en automne, les températures sont plus fraîches et les plantes nécessitent alors moins d'eau.

En ce qui concerne les fleurs, le choix est grand, tant au chapitre de la couleur, où le blanc, le jaune, le rouge, l'orangé et le rose se côtoient et peuvent même se marier pour créer de jolis contrastes sur la même fleur. Vous pourrez aussi choisir entre des variétés dites «pompon», où la fleur est très fournie et compacte, ou des variétés simples aux pétales effilés. Un petit conseil pour un décor d'automne réussi, disposez quelques chrysanthèmes en pots autour d'un banc, ajoutez quelques citrouilles sur le banc et vous aurez déjà une première décoration d'halloween qui pourra durer des mois.

SEDUM

Voici ce que j'ai rebaptisé les brocolis fleuris! Vous admettez quand même que l'appellation est bonne, car la ressemblance est frappante! Les fleurs sont habituellement roses, mais pour le feuillage, vous avez le choix entre le vert ou le pourpre. Par contre, je trouve que la variété à feuillage vert, le sedum «Autumn Joy», est plus robuste et que les fleurs se tiennent mieux. Si vous préférez tout de même le feuillage pourpre, optez pour la variété «Matrona», c'est, selon moi, la meilleure variété aux feuilles colorées. Excessivement facile d'entretien, le sedum atteint environ 60 cm de haut et préfère le plein soleil.



COLLABORATION SPÉCIALE, MÉLANIE GRÉGOIRE

Les fleurs du sedum sont habituellement roses, mais pour le feuillage, vous avez le choix entre le vert ou le pourpre.



COLLABORATION SPÉCIALE, MÉLANIE GRÉGOIRE

La vivacité des tricyrtis est étonnante. Cette plante préfère les milieux ombragés.

TRICYRTIS

J'utilise allègrement les plates-bandes de ma famille pour tenter mes expériences horticoles. Heureusement, jusqu'ici, j'ai eu la main heureuse et particulièrement avec cette plante fascinante que certains horticulteurs sans poésie appellent «lys crapaud». Cette plante fut pour nous une découverte, car sa vivacité est étonnante, et elle préfère largement les milieux ombragés. Elle fleurit abondamment dès la fin d'août et ne requiert que très peu d'attention. Sa floraison attire les regards et nous aimons nous attarder devant la beauté et l'exotisme de ces fleurs qui ne mesurent que quelques centimètres. Étonnamment haute, ses tiges peuvent atteindre près de 90 cm de haut et les fleurs apparaissent au haut de ces tiges.

DANS VOS PLATES-BANDES

C'est le temps de diviser vos vivaces. Il y a plusieurs raisons

qui nous poussent à diviser nos vivaces: parce que le plant est trop gros, parce que le plant est vieux et qu'il fleurit moins ou qu'il se dégarnit en son centre. Peut-être aussi parce que vous voulez faire une nouvelle plate-bande et aimeriez réutiliser vos vivaces préférées. Pour toutes ces raisons, il est facile et peu coûteux de diviser vos vivaces. Voici comment procéder pour chaque variété de vivaces:

Pivoines: les pivoines n'aiment pas être dérangées. Aussi faut-il les traiter avec soin. Ainsi, la veille de la division, arrosez abondamment les racines de votre pivoine. Enlevez le plus de racines possible du sol et lavez les racines à l'eau. Vous verrez que les «carottes» s'entremêlent les unes aux autres. Coupez entre les plants en prenant soin de laisser au moins trois bourgeons par nouveau plant. Enterrez chacun de ces plants à un maximum 5 cm de profondeur. Plus de 5 cm

et vous risquez de ne jamais voir de fleurs sur votre pivoine.

Iris et autres plantes à rhizomes: la technique est similaire. Nous coupons une partie du feuillage et nous sortons les racines. Je vous conseille de manipuler les iris avec vos mains et d'essayer de les séparer de façon naturelle. Si cela ne fonctionne pas, utilisez un couteau bien affûté et coupez les rhizomes de sorte qu'il y ait toujours une bonne touffe de feuillage avec chaque rhizome. C'est un excellent moment pour vérifier la santé de vos racines et notamment la présence du perceur de l'iris qui laisse de petit trou noir sur vos racines et ramollit les bulbes. Remettez en terre les rhizomes à l'horizontal, mais n'enterrez pas le collet. (Le collet est la jonction entre le feuillage et la racine). Placez vos racines pour que la pousse se fasse dans différentes directions pour éviter qu'à la longue les plantes se nuisent entre elles.

Vivaces à racines fasciculées comme les hostas. Ce groupe englobe la majorité des vivaces. On les reconnaît à leurs multiples racines qui partent toutes du bas du plant. Pour ces vivaces, le truc est de prendre le plus de racines possible. On déterre le plant et on le sort de terre. Nous coupons les racines en deux à l'aide d'une pelle carrée bien affûtée ou d'un coupe-bordure. Un peu comme un ver de terre, ces deux moitiés sont maintenant un plant à part entière. Nous les remettons en terre et le tour est joué.

La semaine prochaine, je vous prépare un spécial bulbe. Une chronique à ne pas manquer pour découvrir ces plantes qui ont marqué mon enfance et qui aujourd'hui encore réussissent à me fasciner.



COLLABORATION SPÉCIALE, MÉLANIE GRÉGOIRE

La reine des fleurs d'automne est sans contredit le chrysanthème d'automne.