



RAPPORT 2018

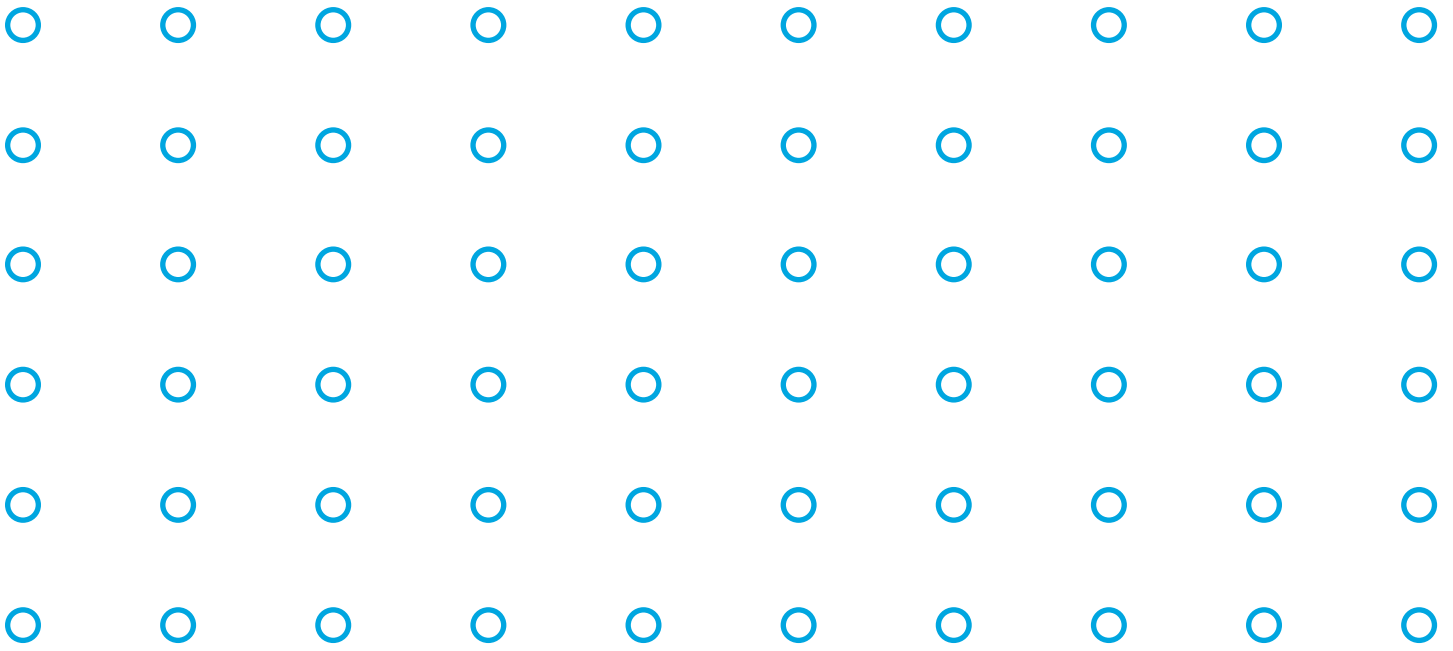
ENQUÊTE

SUR LA RÉMUNÉRATION
DES PROFESSIONNELS EN
GÉNIE SALARIÉS DU
QUÉBEC

 **GENIUM 360**

CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE		4
PROFIL DES RÉPONDANTS		7
Graphique 1	Répartition des répondants selon le genre	8
Tableau 1	Répartition des répondants selon l'âge	8
Tableau 2	Répartition des répondants selon l'âge et le genre	9
Tableau 3	Répartition des répondants selon l'année d'obtention du diplôme	9
Tableau 4	Répartition des répondants selon l'année d'obtention du diplôme et le genre	10
Tableau 5	Répartition des répondants selon l'origine ethnique	10
Tableau 6	Répartition des répondants selon la région de travail	11
Tableau 7	Répartition des répondants selon la spécialisation en génie	12
Graphique 2 et Tableau 8	Répartition des répondants selon le niveau de diplomation	13
Graphique 3	Répartition des répondants selon le statut à l'ordre des ingénieurs du Québec	14
Tableau 9	Répartition des répondants selon la nature de l'emploi	14
Tableau 10	Répartition des répondants selon la nature de l'emploi et le genre	15
Tableau 11	Répartition des répondants selon la fonction occupée	15
Tableau 12	Répartition des répondants selon la fonction occupée et le genre	16
PROFIL DES EMPLOYEURS		17
Graphique 4	Répartition des répondants selon le secteur d'emploi	18
Tableau 13	Répartition des répondants selon le secteur d'activité au public	18
Tableau 14	Répartition des répondants selon le secteur d'activité au privé	19
Tableau 15	Répartition des répondants selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	19
Tableau 16	Répartition des répondants selon le chiffre d'affaires	20
PRINCIPAUX RÉSULTATS		21
Graphique 5	Comparaison entre l'augmentation des salaires des professionnels en génie et des indices de prix à la consommation (IPC) pour 2017-2018	23
Tableau 17	Salaires de base selon l'année d'obtention du diplôme	23
Tableau 18	Salaires de base selon l'année d'obtention du diplôme et le genre	24
Tableau 19	Salaires de base selon la spécialisation en génie	25
Tableau 20	Salaires de base selon la spécialisation en génie et le genre	26
Tableau 21-25	Salaires de base selon l'année d'obtention du diplôme et la spécialisation en génie	27
Tableau 26	Salaires de base selon le secteur d'emploi	29
Tableau 27	Salaires de base selon le niveau du diplôme	29
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE		30
Tableau 28	Salaires de base et rémunération directe selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	32
Tableau 29	Salaires de base et rémunération directe selon la spécialisation en génie	32
Tableau 30	Salaires de base et rémunération directe selon la région	33
Tableau 31	Salaires de base et rémunération directe selon la nature de l'emploi	34
Tableau 32	Salaires de base et rémunération directe selon la fonction occupée	35
Tableau 33	Salaires de base et rémunération directe selon l'année d'obtention du diplôme	35
Tableau 34	Salaires de base et rémunération directe selon le niveau du diplôme	36
Tableau 35	Salaires de base et rémunération directe selon le niveau de décision	36
Tableau 36	Salaires de base et rémunération directe selon la gestion de personnel	37
SECTEUR PUBLIC		38
Tableau 37	Salaires de base et rémunération directe selon l'année d'obtention du diplôme	42
Tableau 38	Salaires de base et rémunération directe selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	42
Tableau 39	Salaires de base et rémunération directe selon la région	43
Tableau 40	Salaires de base et rémunération directe selon le secteur d'activité	44
Tableau 41	Salaires de base et rémunération directe selon la nature de l'emploi	45
Tableau 42	Salaires de base et rémunération directe selon la fonction occupée	46
Tableau 43	Salaires de base et rémunération directe selon le niveau de décision	46
Tableau 44	Salaires de base et rémunération directe selon la gestion du personnel	47
Graphique 6	Taux de syndicalisation	47
Tableau 45	Durée prévue / réelle de la semaine de travail et jours de congé et de maladie selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	48
Tableau 46	Nombre de jours de congé et de maladie selon l'année d'obtention du diplôme	48
Graphique 7-8	Mesures de conciliation travail-vie personnelle	49
Tableau 47	Admissibilité et autres avantages perçus	50
Tableau 48	Admissibilité et rémunérations indirectes perçues	50
Graphique 9-10	Types de régime de retraite offerts et participation de l'employeur	51
Graphique 11-12	Accès à une assurance collective et types d'assurances	52

SECTEUR PRIVÉ		53
Tableau 49	Salaire de base et rémunération directe selon l'année d'obtention du diplôme	57
Tableau 50	Salaire de base et rémunération directe selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	57
Tableau 51	Salaire de base et rémunération directe selon la région	58
Tableau 52	Salaire de base et rémunération directe selon le secteur d'activité	59
Tableau 53	Salaire de base et rémunération directe selon la nature de l'emploi	60
Tableau 54	Salaire de base et rémunération directe selon la fonction occupée	61
Tableau 55	Salaire de base et rémunération directe selon le niveau de décision	61
Tableau 56	Salaire de base et rémunération directe selon la gestion du personnel	62
Graphique 13	Taux de syndicalisation	62
Tableau 57	Durée prévue / réelle de la semaine de travail et jours de congé et de maladie selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	63
Tableau 58	Nombre de jours de congé et de maladie selon l'année d'obtention du diplôme	63
Graphique 14-15	Mesures de conciliation travail-vie personnelle	64
Tableau 59	Admissibilité et autres avantages perçus	65
Tableau 60	Admissibilité et rémunérations indirectes perçues	65
Graphique 16-17	Types de régime de retraite offerts et participation de l'employeur	66
Graphique 18-19	Accès à une assurance collective et types d'assurances	67
VARIATIONS DE SALAIRE		68
Tableau 61	Augmentation du salaire de base entre 2017 et 2018 selon le secteur d'emploi	70
Tableau 62	Augmentation du salaire de base selon l'année d'obtention du diplôme	70
Graphique 20	Motifs justifiant l'augmentation du salaire de base	71
SITUATION DE L'EMPLOI EN GÉNIE		72
Graphique 21	Taux d'inactivité au cours de la dernière année	74
Graphique 22	Motifs d'inactivité	74
Graphique 23	Durée de la période d'inactivité	75
Tableau 63	Taux d'inactivité selon l'année d'obtention du diplôme	75
SITUATION DES FINISSANTS EN GÉNIE		76
Graphique 24	Participation à un stage et rémunération	78
Graphique 25	Nature du stage	78
Graphique 26	Durée moyenne du stage	79
Tableau 64	Salaire de base selon la participation à un stage	79
ANNEXES		80
Tableau 65	Salaire de base selon l'année d'obtention du diplôme	81
Tableau 66	Salaire de base selon la spécialisation en génie	82
Tableau 67-69	Salaire de base selon le secteur d'emploi	83
Tableau 70	Salaire de base selon le niveau du diplôme	85
Tableau 71-79	Salaire de base et rémunération directe selon le secteur d'activité au privé	85
Tableau 80	Salaire de base et rémunération directe selon l'année d'obtention du diplôme	89
Tableau 81	Salaire de base et rémunération directe selon la région	90
Tableau 82	Salaire de base et rémunération directe selon la fonction occupée	91
Tableau 83	Salaire de base et rémunération directe selon la gestion du personnel	91



**CONTEXTE,
OBJECTIFS ET
MÉTHODOLOGIE**



Contexte et objectifs

Depuis sa création, *Genium360* publie annuellement l'Enquête sur la rémunération des professionnels en génie, un outil devenu une référence permettant aux professionnels en génie de se positionner par rapport à leurs pairs et d'être aux faits des mouvements des différentes industries. L'Enquête est également destinée aux professionnels en ressources humaines dans les entreprises employant des professionnels en génie, permettant à ceux-ci de comparer les conditions offertes à leurs salariés avec celles de l'industrie.

Pour cette 26ème édition, le projet a de nouveau été confié à la firme Léger. Cette année, une attention plus particulière a été portée aux récents diplômés (ayant reçu leur baccalauréat en génie entre 2015 et 2017).

Approche méthodologique

Afin d'atteindre les objectifs de recherche, un sondage Web a été réalisé du 5 au 23 mars 2018 auprès d'un échantillon de 5 054 professionnels en génie, membres de *Genium360*, salariés à temps plein (32 heures et plus) et pouvant s'exprimer en français ou en anglais. Les répondants provenaient d'une liste de 58 710 membres de *Genium360*. Tous ces professionnels en génie ont été invités à répondre au sondage par une invitation qui leur a été envoyée via courriel par Léger. La marge d'erreur maximale pour un échantillon de 5 054 répondants sur une population totale de 58 710 membres est de $\pm 1,3\%$, et ce, 19 fois sur 20.

À l'aide des données du plus récent rapport annuel de l'*Ordre des ingénieurs du Québec*, les résultats ont été pondérés selon l'âge, le sexe et la région d'exercice afin de rendre l'échantillon représentatif de l'ensemble de la population à l'étude. Bien que tous les professionnels en génie ne soient pas nécessairement membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec, il n'y a pas de différence significative entre le profil des professionnels en génie qui sont inscrits à l'Ordre et ceux qui ne le sont pas, ce qui justifie l'utilisation de ces données.

Glossaire

Moyenne : somme de toutes les valeurs d'observation divisée par le nombre d'observations. Prendre note que les valeurs extrêmes ont été retirées.

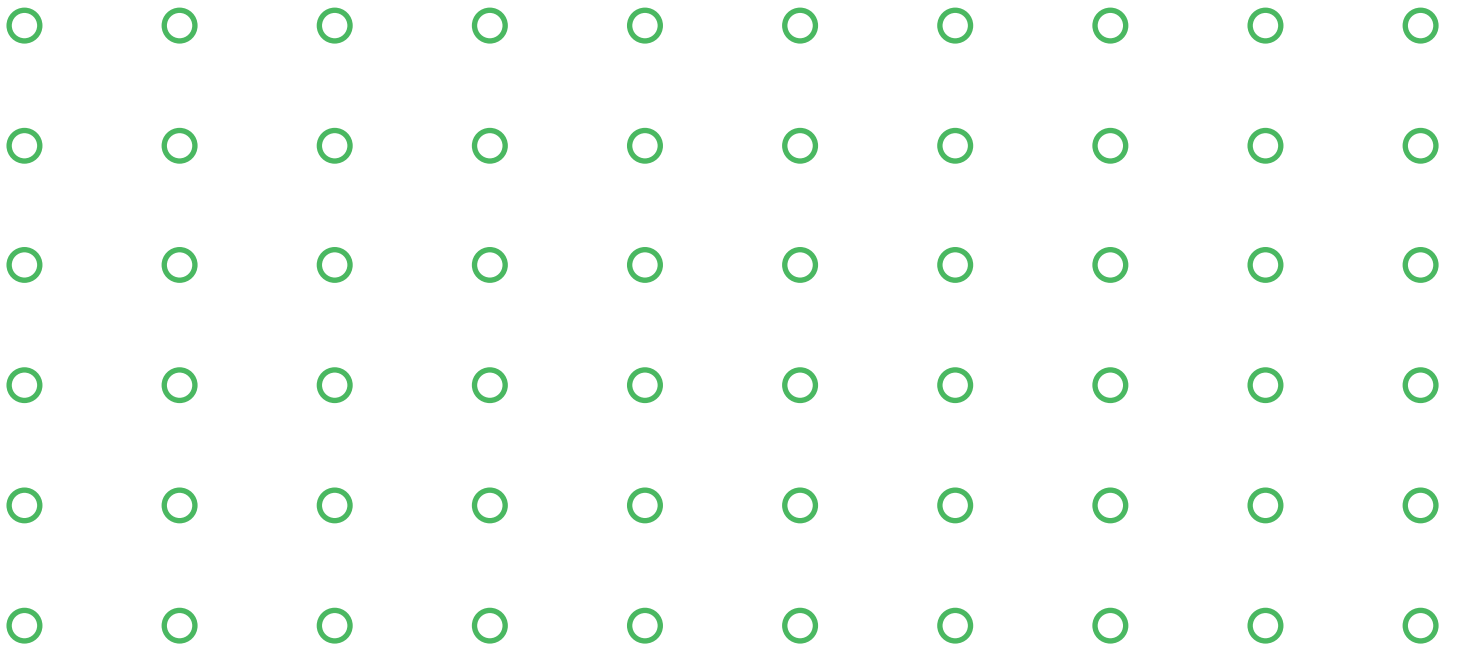
Médiane : valeur qui sépare la série (ordonnée en valeurs croissantes) en deux groupes de même effectif.

Quartile inférieur : valeur qui sépare la série (ordonnée en valeurs croissantes) en deux groupes; le premier comprenant 25% des observations, et le second 75% des observations.

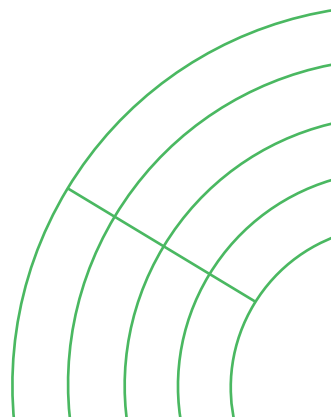
Quartile supérieur : valeur qui sépare la série (ordonnée en valeurs croissantes) en deux groupes; le premier comprenant 75% des observations, et le second 25% des observations.

Notes pour la lecture du rapport :

- Les nombres présentés ont été arrondis. Par contre, ce sont les nombres avant arrondissement qui sont utilisés pour calculer les sommes présentées. Ainsi, les sommes peuvent ne pas correspondre à l'addition manuelle des nombres présentés.
 - Pour toutes les questions, le complément à 100% correspond aux mentions « Ne sait pas » et « Refus ».
 - Lorsqu'une indication « MENTIONS MULTIPLES » est présente, le total des mentions peut être supérieur à 100% car les répondants avaient la possibilité de donner plusieurs réponses.
 - Les résultats présentant des différences statistiquement pertinentes sont indiqués dans les sections de faits saillants, au début des sections.
-



PROFIL DES RÉPONDANTS



GRAPHIQUE 1 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE GENRE

Base : tous les répondants

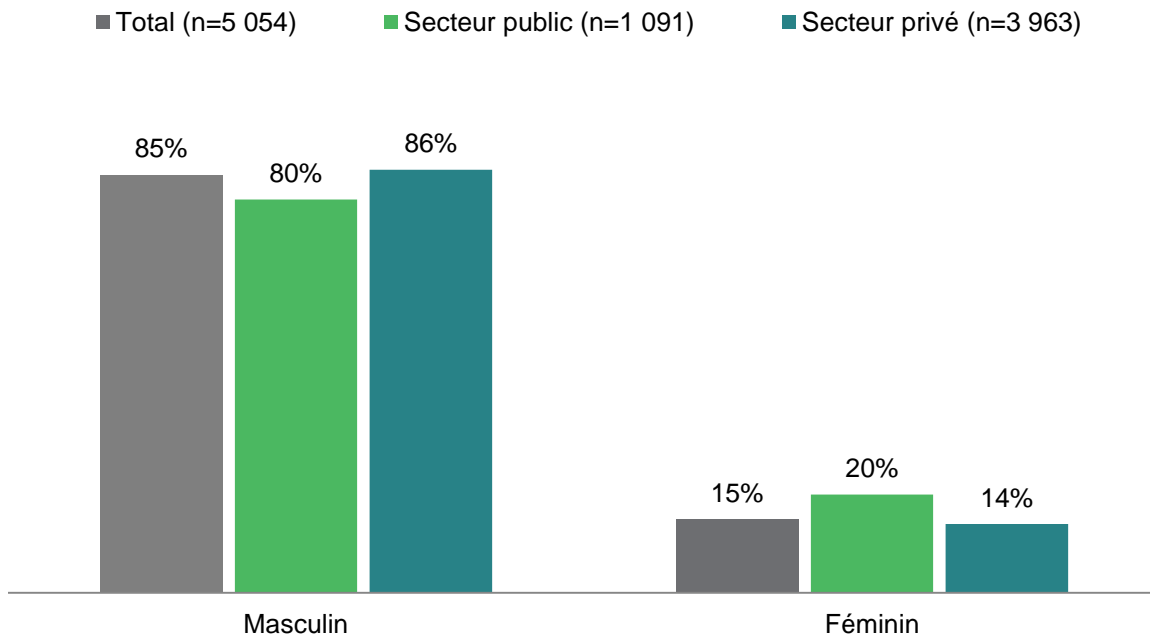


TABLEAU 1 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ÂGE

Base : tous les répondants

Age	Total (n=5 054)	Secteur public (n=1 091)	Secteur privé (n=3 963)
De 18 à 24 ans	1%	0%	1%
De 25 à 29 ans	11%	5%	13%
De 30 à 34 ans	15%	10%	16%
De 35 à 39 ans	16%	14%	16%
De 40 à 44 ans	12%	11%	12%
De 45 à 49 ans	13%	13%	13%
De 50 à 54 ans	11%	15%	10%
De 55 à 59 ans	9%	14%	7%
60 ans et plus	12%	17%	11%

TABLEAU 2
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ÂGE ET LE GENRE

Base : tous les répondants

Age	Total (n=5 054)		Secteur public (n=1 091)		Secteur privé (n=3 963)	
	Homme (n=4 286)	Femme (n=768)	Homme (n=856)	Femme (n=235)	Homme (n=3 430)	Femme (n=533)
De 18 à 24 ans	1%	1%	0%	0%	1%	2%
De 25 à 29 ans	11%	13%	5%	5%	13%	17%
De 30 à 34 ans	15%	17%	8%	14%	16%	18%
De 35 à 39 ans	15%	21%	13%	18%	15%	22%
De 40 à 44 ans	12%	13%	11%	12%	12%	13%
De 45 à 49 ans	12%	17%	10%	22%	12%	15%
De 50 à 54 ans	11%	11%	15%	16%	10%	9%
De 55 à 59 ans	9%	5%	16%	10%	8%	3%
60 ans et plus	14%	3%	21%	3%	12%	2%

TABLEAU 3
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Total (n=5 054)	Secteur public (n=1 091)	Secteur privé (n=3 963)
2017 [1 an]	2%	1%	2%
2016 [2 ans]	3%	1%	4%
2015 [3 ans]	3%	2%	4%
2012-2014 [4-6 ans]	8%	4%	9%
2009-2011 [7-9 ans]	9%	6%	10%
2006-2008 [10-12 ans]	9%	8%	10%
2003-2005 [13-15 ans]	10%	9%	10%
2000-2002 [16-18 ans]	7%	7%	7%
1997-1999 [19-21 ans]	6%	6%	7%
1994-1996 [22-24 ans]	8%	8%	8%
1991-1993 [25-27 ans]	7%	8%	7%
1988-1990 [28-30 ans]	7%	12%	6%
1985-1987 [31-33 ans]	6%	8%	5%
1982-1984 [34-36 ans]	5%	7%	4%
1981 et avant [37 ans et plus]	10%	14%	9%

TABLEAU 4
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME ET LE GENRE

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Total (n=5 054)		Secteur public (n=1 091)		Secteur privé (n=3 963)	
	Homme (n=4 286)	Femme (n=768)	Homme (n=856)	Femme (n=235)	Homme (n=3 430)	Femme (n=533)
2017 [1 an]	2%	2%	1%	1%	2%	3%
2016 [2 ans]	3%	4%	1%	2%	3%	5%
2015 [3 ans]	3%	4%	1%	2%	4%	5%
2012-2014 [4-6 ans]	8%	7%	4%	2%	9%	9%
2009-2011 [7-9 ans]	9%	10%	6%	9%	10%	10%
2006-2008 [10-12 ans]	9%	11%	7%	11%	10%	11%
2003-2005 [13-15 ans]	9%	14%	8%	12%	10%	15%
2000-2002 [16-18 ans]	7%	7%	7%	8%	7%	7%
1997-1999 [19-21 ans]	6%	7%	6%	5%	7%	7%
1994-1996 [22-24 ans]	7%	11%	7%	12%	8%	11%
1991-1993 [25-27 ans]	7%	9%	7%	13%	6%	7%
1988-1990 [28-30 ans]	7%	7%	12%	11%	6%	5%
1985-1987 [31-33 ans]	6%	3%	9%	5%	6%	3%
1982-1984 [34-36 ans]	5%	2%	8%	5%	4%	1%
1981 et avant [37 ans et plus]	11%	2%	17%	2%	10%	2%

TABLEAU 5
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ORIGINE ETHNIQUE

Base : tous les répondants

Origine ethnique	Total (n=5 054)	Secteur public (n=1 091)	Secteur privé (n=3 963)
Canadienne-Québécoise	85%	84%	85%
Européenne (Europe de l'Ouest)	5%	5%	5%
Européenne (Europe de l'Est)	2%	1%	2%
Africaine (Afrique du Nord)	2%	2%	2%
Moyen-Orientale	2%	1%	2%
Africaine	1%	2%	1%
Latino-Américaine	1%	1%	1%
Asiatique	1%	1%	1%
Amérindienne / Caribéenne	1%	1%	1%

TABLEAU 6
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA RÉGION DE TRAVAIL

Base : tous les répondants

Région de travail	Total (n=5 054)	Secteur public (n=1 091)	Secteur privé (n=3 963)
Montréal	28%	31%	26%
Montérégie	21%	16%	23%
Capitale-Nationale	11%	15%	10%
Laval	7%	4%	7%
Laurentides	6%	4%	6%
Estrie	4%	3%	4%
Chaudière-Appalaches	4%	2%	4%
Saguenay-Lac-Saint-Jean	3%	3%	3%
Mauricie	3%	4%	2%
Outaouais	2%	6%	1%
Abitibi-Témiscamingue	2%	2%	1%
Lanaudière	2%	2%	3%
Centre-du-Québec	2%	1%	2%
Bas-Saint-Laurent	1%	1%	1%
Côte-Nord	1%	1%	1%
Nord-du-Québec	0%	0%	0%
Gaspésie/Iles-de-la-Madeleine	0%	0%	0%
Ailleurs au Canada	3%	3%	3%
Ailleurs dans le monde	1%	0%	2%

TABLEAU 7
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

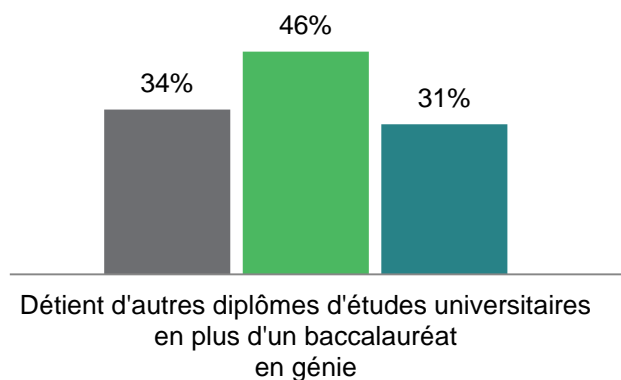
Base : tous les répondants

Spécialisation en génie	Total (n=5 054)	Secteur public (n=1 091)	Secteur privé (n=3 963)
Génie mécanique	28%	17%	31%
Génie civil, du bâtiment, de la construction	20%	30%	18%
Génie électrique	19%	21%	19%
Génie chimique	7%	6%	7%
Génie industriel	5%	5%	5%
Génie informatique et logiciel	5%	3%	6%
Génie production automatisée	3%	2%	3%
Génie géologique	2%	4%	2%
Génie matériaux et métallurgie	2%	1%	2%
Génie physique	2%	2%	2%
Génie aérospatial	1%	0%	1%
Génie agricole, rural	1%	2%	1%
Génie des eaux	1%	2%	0%
Génie forestier	1%	2%	1%
Génie minier	1%	1%	1%
Génie unifié	1%	2%	1%
Génie des technologies de l'information	0%	1%	0%
Autre	1%	1%	1%

GRAPHIQUE 2 ET TABLEAU 8 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE NIVEAU DE DIPLOMATION

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

■ Total (n=5 054) ■ Secteur public (n=1 091) ■ Secteur privé (n=3 963)



Base : les répondants détenant d'autres diplômes en plus de leur baccalauréat en génie

MENTIONS MULTIPLES

Spécialisation en génie	Total (n=1 675)	Secteur public (n=480)	Secteur privé (n=1 195)
Certificat	15%	18%	14%
Baccalauréat autre qu'en génie	7%	7%	6%
Second Baccalauréat en génie	1%	0%	1%
D.E.S.S	9%	8%	10%
Maîtrise en Génie/Ingénierie	48%	51%	47%
MBA	20%	14%	22%
Maîtrise en gestion de projets	2%	3%	1%
Maîtrise (autres)	3%	5%	2%
Doctorat en Génie/Ingénierie	7%	13%	5%
Autre	4%	5%	4%

GRAPHIQUE 3 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE STATUT À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

Base : tous les répondants

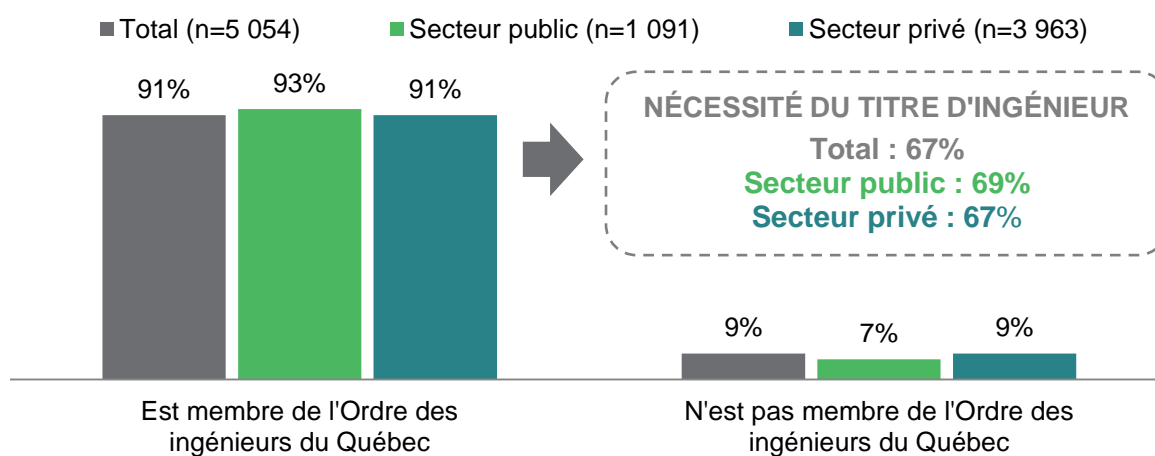


TABLEAU 9 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA NATURE DE L'EMPLOI

Base : tous les répondants

Nature de l'emploi	Total (n=5 054)	Secteur public (n=1 091)	Secteur privé (n=3 963)
Gestion de projets	17%	20%	16%
Ingénierie	14%	17%	14%
Gestion	11%	13%	11%
Direction de service	9%	11%	9%
Génie-conseil	9%	2%	11%
Design et conception	6%	3%	7%
Recherche et développement	6%	5%	6%
Informatique	5%	4%	5%
Contrôle de la qualité, amélioration continue	4%	3%	4%
Consultation en génie	3%	2%	4%
Entretien	2%	2%	2%
Production	2%	1%	3%
Représentation technique (ventes techniques)	2%	0%	2%
Marketing et développement d'affaires	2%	0%	2%
Enseignement/Recherche	2%	7%	0%
Estimation	1%	1%	2%
Approvisionnement	1%	1%	1%
Finance	1%	1%	1%
Planning	1%	1%	1%
Planification et horaires des travaux	0%	1%	0%
Autre	2%	4%	1%

TABLEAU 10
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA NATURE DE L'EMPLOI ET LE GENRE

Base : tous les répondants

Nature de l'emploi	Total (n=5 054)		Secteur public (n=1 091)		Secteur privé (n=3 963)	
	Homme (n=4 286)	Femme (n=768)	Homme (n=856)	Femme (n=235)	Homme (n=3 430)	Femme (n=533)
Gestion de projets	17%	20%	19%	25%	16%	18%
Ingénierie	15%	11%	17%	16%	14%	9%
Gestion	11%	13%	12%	16%	11%	12%
Direction de service	10%	6%	13%	5%	9%	6%
Génie-conseil	9%	11%	2%	3%	10%	15%
Design et conception	6%	4%	3%	2%	7%	5%
Recherche et développement	6%	5%	5%	5%	6%	4%
Informatique	5%	3%	5%	0%	5%	5%
Contrôle de la qualité, amélioration continue	3%	6%	2%	6%	3%	7%
Consultation en génie	3%	4%	2%	0%	4%	5%
Entretien	2%	1%	3%	1%	2%	1%
Production	2%	3%	1%	0%	3%	4%
Représentation technique (ventes techniques)	2%	1%	0%	0%	2%	1%
Marketing et développement d'affaires	2%	2%	0%	1%	2%	2%
Enseignement/Recherche	2%	2%	8%	6%	0%	0%
Estimation	1%	1%	1%	1%	2%	2%
Approvisionnement	1%	1%	1%	2%	0%	1%
Finance	1%	0%	1%	0%	1%	0%
Planning	1%	1%	1%	2%	1%	1%
Planification et horaires des travaux	0%	0%	0%	1%	0%	0%
Autre	2%	3%	3%	7%	1%	1%

TABLEAU 11
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA FONCTION OCCUPÉE

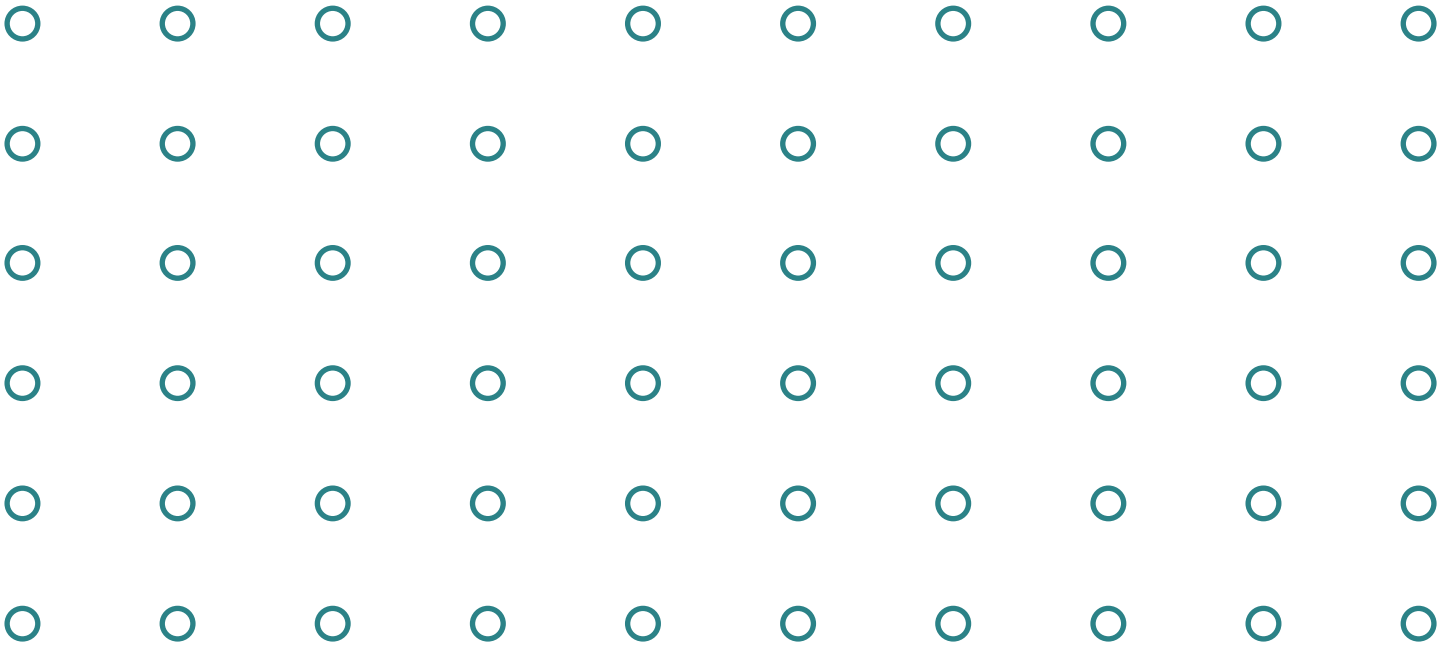
Base : tous les répondants

Fonction occupée	Total (n=5 054)	Secteur public (n=1 091)	Secteur privé (n=3 963)
Chargé de projets / gestionnaire	33%	31%	34%
Directeur	16%	13%	17%
Chef de service / superviseur	12%	14%	11%
Conseiller / consultant	11%	13%	10%
Vice-président	4%	1%	5%
Président / directeur général	2%	2%	2%
Professeur	2%	7%	0%
Autres emplois	21%	20%	21%

TABLEAU 12
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA FONCTION OCCUPÉE ET LE GENRE

Base : tous les répondants

Fonction occupée	Total (n=5 054)		Secteur public (n=1 091)		Secteur privé (n=3 963)	
	Homme (n=4 286)	Femme (n=768)	Homme (n=856)	Femme (n=235)	Homme (n=3 430)	Femme (n=533)
Chargé de projets / gestionnaire	32%	39%	30%	34%	33%	41%
Directeur	17%	13%	13%	12%	18%	13%
Chef de service / superviseur	12%	11%	14%	11%	11%	11%
Conseiller / consultant	11%	12%	13%	13%	10%	12%
Vice-président	5%	0%	1%	0%	5%	0%
Président / directeur général	2%	1%	2%	1%	2%	1%
Professeur	1%	2%	7%	6%	0%	0%
Autres emplois	21%	22%	20%	23%	21%	21%



PROFIL DES EMPLOYEURS



GRAPHIQUE 4
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'EMPLOI
Base : tous les répondants (n=5 054)

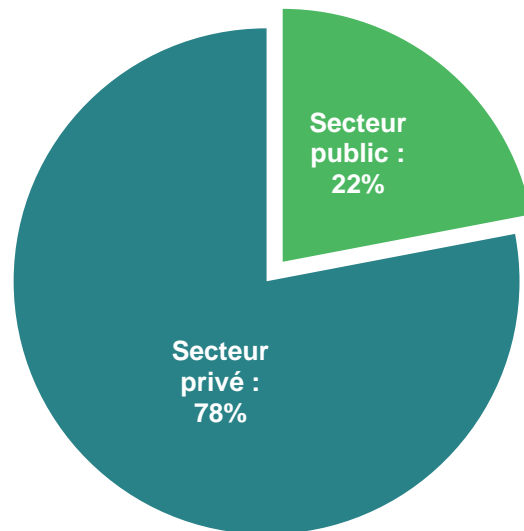


TABLEAU 13
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AU PUBLIC
Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Secteur d'activité	Secteur public (n=1 091)
Fonction publique provinciale	22%
Société d'État provinciale	22%
Fonction publique municipale	19%
Secteur parapublic – Établissements d'enseignement	15%
Fonction publique fédérale	12%
Secteur parapublic – Réseau de la santé et services sociaux	4%
Société d'État fédérale	4%
Société d'État municipale	3%

TABLEAU 14
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AU PRIVÉ

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Secteur d'activité	Secteur privé (n=3 963)
Consultation en génie	20%
Fabrication de biens durables (manufacturier)	20%
Construction	10%
Aéronautique	9%
Énergie et environnement	6%
Informatique	6%
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	4%
Fabrication de biens non durables (manufacturier)	4%
Services professionnels, scientifiques et techniques (autres que consultation en génie et informatique)	4%
Industrie de l'information et industrie culturelle (communication, télécommunications)	3%
Transport	3%
Agroalimentaire	2%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1%
Commerce (gros et détail)	1%
Finance et assurances	1%
Pharmaceutique	1%
Transformation de matières premières	1%
Défense	1%
Autre	2%

TABLEAU 15
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS

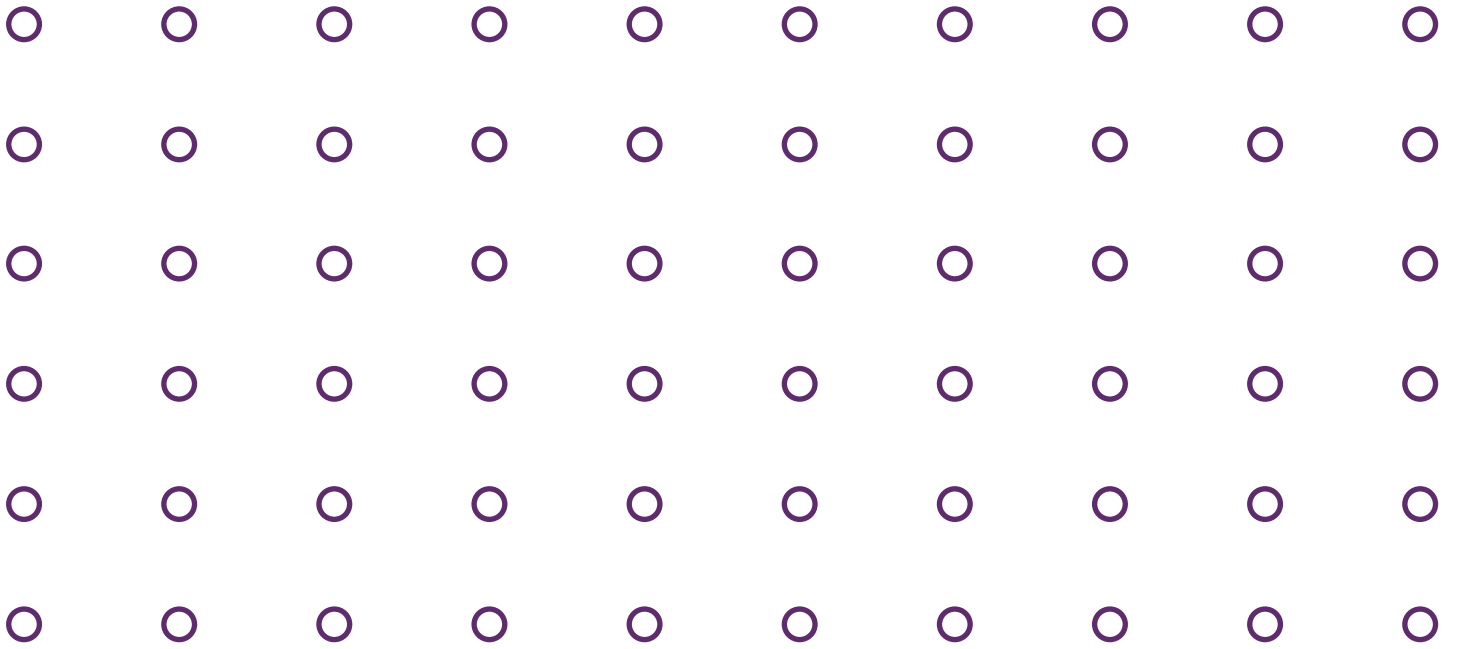
Base : tous les répondants

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Total (n=5 054)	Secteur public (n=1 091)	Secteur privé (n=3 963)
Moins de 10 employés	3%	2%	4%
Entre 10 et 15 employés	3%	1%	3%
Entre 16 et 24 employés	3%	0%	3%
Entre 25 et 49 employés	6%	2%	8%
Entre 50 et 99 employés	8%	2%	10%
Entre 100 et 249 employés	13%	8%	15%
Entre 250 et 499 employés	10%	6%	11%
Entre 500 et 999 employés	8%	8%	8%
1 000 employés et plus	43%	65%	37%

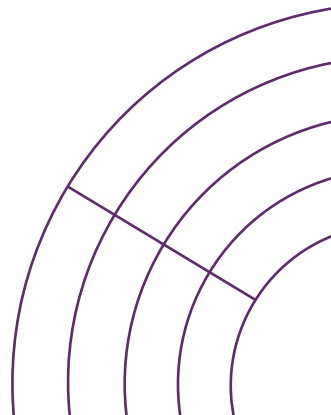
TABLEAU 16
RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE CHIFFRE D'AFFAIRES

Base : tous les répondants

Chiffre d'affaire de l'entreprise	Total (n=5 054)	Secteur public (n=1 091)	Secteur privé (n=3 963)
Moins de 1 M \$	2%	1%	2%
1 à 4 M \$	5%	2%	6%
5 à 9 M \$	4%	1%	6%
10 à 29 M \$	10%	2%	12%
30 à 49 M \$	5%	2%	5%
50 à 99 M \$	6%	5%	7%
100 à 249 M \$	7%	5%	8%
250 à 499 M \$	5%	6%	5%
500 à 999 M \$	5%	5%	5%
1 milliard \$ et plus	28%	32%	27%



PRINCIPAUX RÉSULTATS



101 726 \$**Salaire de base moyen
en 2018**

Le **salaire médian** est de **95 000 \$**.

Le **salaire de base moyen** enregistre une **hausse de 3,6% entre 2017 et 2018**. Cette hausse est par ailleurs **supérieure à l'augmentation de l'indice des prix (IPC) pour le Canada (2,3%) et pour le Québec (1,6%)**.

56 415 \$**Salaire de base moyen
en 2018 pour les
diplômés en 2017**

Le **salaire médian** est de **55 000 \$** pour les professionnels en génie fraîchement diplômés (2017).

Pour les **diplômés en 2016 et 2015**, le **salaire de base** est en moyenne de respectivement **58 036 \$** et **61 255 \$** (salaire médian : 57 000 \$ et 58 000\$).

**Globalement,
plusieurs facteurs
influencent le salaire de
base moyen**

Le salaire de base moyen des professionnels en génie qui détiennent un baccalauréat en génie **varie en fonction de plusieurs éléments** :

- **l'année de diplomation** : les professionnels **fraîchement diplômés** touchent **significativement moins** que les autres professionnels en génie (56 415 \$). À l'inverse, ceux **ayant obtenu leur diplôme avant 1982** déclarent un **salaire de base en moyenne significativement plus élevé** (134 425 \$).
- **la spécialisation du baccalauréat en génie** : les professionnels en génie détenant un baccalauréat **spécialisé notamment en génie minier** (124 465\$), en **génie aérospatial** (117 200 \$), en **génie matériaux et métallurgie** (113 865 \$), en **génie unifié** (113 317 \$), et en **génie des eaux** (112 917 \$) gagnent en moyenne un **salaire de base plus élevé** que les autres professionnels en génie.
- **le niveau d'études** : les professionnels **détenant un MBA ou un doctorat en plus de leur baccalauréat en génie initial** ont en moyenne un **salaire de base significativement plus élevé** que les autres professionnels (respectivement 123 777 \$ et 129 241 \$). À l'inverse, ceux ne détenant que leur baccalauréat en génie gagnent significativement moins (97 908 \$).
- **le secteur d'emploi** : Le salaire de base des professionnels en génie travaillant dans le **secteur public** est de **103 381 \$** en moyenne, contre **101 253 \$** en moyenne pour ceux travaillant dans le **secteur privé**. Notons que cette différence est **significative**.

**Le genre influence
également le salaire de
base moyen**

En 2018, les **femmes** travaillant en génie touchent en moyenne un **salaire de base de 91 535 \$**. Le salaire médian est de 87 000 \$. À titre de comparaison, le **salaire de base moyen pour les hommes** en 2018 est de **103 530 \$**, pour un salaire médian de 97 000 \$. Cette différence est **significative**.

GRAPHIQUE 5
COMPARAISON ENTRE L'AUGMENTATION DES SALAIRES DES PROFESSIONNELS EN GÉNIE ET DES INDICES DE PRIX À LA CONSOMMATION (IPC) POUR 2017-2018¹

Base : tous les répondants (n=5 054)

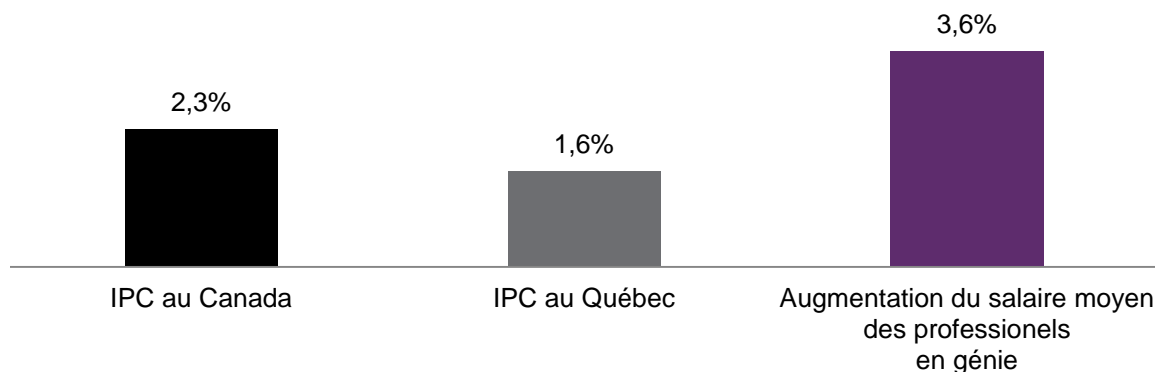


TABLEAU 17
SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018		
	Moyenne	Médiane	Base
2017 [1 an]	56 415 \$	55 000 \$	(n=110)
2016 [2 ans]	58 036 \$	57 000 \$	(n=207)
2015 [3 ans]	61 255 \$	58 500 \$	(n=227)
2012-2014 [4-6 ans]	68 952 \$	65 000 \$	(n=483)
2009-2011 [7-9 ans]	79 235 \$	76 000 \$	(n=493)
2006-2008 [10-12 ans]	86 826 \$	85 000 \$	(n=527)
2003-2005 [13-15 ans]	94 771 \$	91 500 \$	(n=521)
2000-2002 [16-18 ans]	102 754 \$	100 000 \$	(n=375)
1997-1999 [19-21 ans]	110 071 \$	105 000 \$	(n=340)
1994-1996 [22-24 ans]	114 042 \$	110 000 \$	(n=395)
1991-1993 [25-27 ans]	120 546 \$	113 000 \$	(n=357)
1988-1990 [28-30 ans]	121 708 \$	118 667 \$	(n=357)
1985-1987 [31-33 ans]	126 197 \$	118 500 \$	(n=283)
1982-1984 [34-36 ans]	124 297 \$	120 000 \$	(n=186)
1981 et avant [37 ans et plus]	134 425 \$	125 000 \$	(n=192)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)

¹ Statistique Canada (20/04/2018), *Indice des prix à la consommation, par province (mensuel)*. Page Web consultée le 20/04/2018.

TABLEAU 18
SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME ET LE GENRE

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018 - Hommes			Salaire de base 2018 - Femmes		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
2015-2017 [1-3 ans]	59 418 \$	58 000 \$	(n=446)	57 566 \$	55 000 \$	(n=98)
2012-2014 [4-6 ans]	69 431 \$	65 000 \$	(n=417)	65 891 \$	65 000 \$	(n=66)
2006-2011 [7-12 ans]	84 167 \$	81 100 \$	(n=866)	77 894 \$	75 800 \$	(n=154)
2000-2005 [13-18 ans]	99 059 \$	95 000 \$	(n=747)	94 000 \$	90 000 \$	(n=149)
1994-1999 [19-24 ans]	113 812 \$	109 000 \$	(n=605)	105 551 \$	102 000 \$	(n=130)
1988-1993 [25-30 ans]	122 794 \$	117 000 \$	(n=592)	112 873 \$	114 911 \$	(n=122)
1982-1987 [31-36 ans]	126 502 \$	120 000 \$	(n=427)	111 899 \$	107 500 \$	(n=42)
1981 et avant [37 ans et plus]	134 865 \$	125 000 \$	(n=185)	-	-	(n=7*)
Total :	103 530 \$	97 000 \$	(n=4 286)	91 535 \$	87 000 \$	(n=768)

* Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 19
SALAIRE DE BASE SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

Base : tous les répondants

Spécialisation en génie	Salaire de base 2018		
	Moyenne	Médiane	Base
Génie minier	124 465 \$	124 000 \$	(n=50)
Génie aérospatial	117 200 \$	113 000 \$	(n=41)
Génie matériaux et métallurgie	113 865 \$	110 000 \$	(n=84)
Génie unifié	113 317 \$	116 000 \$	(n=42)
Génie des eaux	112 917 \$	106 000 \$	(n=22*)
Génie industriel	108 563 \$	101 000 \$	(n=232)
Génie géologique	104 200 \$	92 000 \$	(n=100)
Génie biomédical, biotechnologique et chimique	104 009 \$	98 785 \$	(n=364)
Génie agricole, rural	103 463 \$	90 000 \$	(n=48)
Génie électrique	103 345 \$	100 000 \$	(n=978)
Génie mécanique	101 606 \$	95 000 \$	(n=1 393)
Génie civil, du bâtiment, de la construction	101 119 \$	95 000 \$	(n=1 000)
Génie physique	99 460 \$	96 000 \$	(n=92)
Génie informatique et logiciel	92 503 \$	87 000 \$	(n=327)
Génie production automatisée	87 758 \$	85 000 \$	(n=153)
Génie des technologies de l'information	86 863 \$	75 000 \$	(n=27*)
Génie des opérations et de la logistique	85 515 \$	83 000 \$	(n=19*)
Génie forestier	81 581 \$	79 000 \$	(n=44)
Autre	78 845 \$	73 000 \$	(n=38)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 20
SALAIRE DE BASE SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE ET LE GENRE

Base : tous les répondants

Spécialisation en génie	Salaire de base 2018 - Hommes			Salaire de base 2018 - Femmes		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
Génie minier	128 928 \$	125 000 \$	(n=44)	-	-	(n=6**)
Génie des eaux	123 153 \$	106 000 \$	(n=14*)	-	-	(n=8**)
Génie aérospatial	121 488 \$	116 000 \$	(n=39)	-	-	(n=2**)
Génie matériaux et métallurgie	116 519 \$	115 800 \$	(n=69)	100 594 \$	90 000 \$	(n=15*)
Génie unifié	113 654 \$	118 000 \$	(n=37)	-	-	(n=5**)
Génie industriel	112 721 \$	103 000 \$	(n=155)	98 655 \$	95 000 \$	(n=77)
Génie géologique	111 257 \$	96 000 \$	(n=64)	89 171 \$	84 000 \$	(n=36)
Génie biomédical, biotechnologique et chimique	110 222 \$	103 000 \$	(n=236)	91 522 \$	89 000 \$	(n=128)
Génie agricole, rural	104 551 \$	90 000 \$	(n=42)	-	-	(n=6**)
Génie civil, du bâtiment, de la construction	103 961 \$	98 725 \$	(n=813)	89 096 \$	85 000 \$	(n=187)
Génie électrique	103 770 \$	100 000 \$	(n=904)	97 354 \$	95 000 \$	(n=74)
Génie mécanique	102 333 \$	95 725 \$	(n=1 253)	95 089 \$	90 000 \$	(n=140)
Génie physique	101 164 \$	96 000 \$	(n=77)	90 534 \$	86 000 \$	(n=15*)
Génie informatique et logiciel	94 138 \$	89 500 \$	(n=297)	79 190 \$	80 000 \$	(n=30)
Génie production automatisée	88 383 \$	86 000 \$	(n=142)	79 474 \$	73 000 \$	(n=11*)
Génie des opérations et de la logistique	86 672 \$	82 000 \$	(n=17*)	-	-	(n=2**)
Génie des technologies de l'information	85 608 \$	75 000 \$	(n=24*)	-	-	(n=3**)
Génie forestier	83 248 \$	79 000 \$	(n=37)	-	-	(n=7**)
Autre	84 986 \$	85 000 \$	(n=22*)	71 765 \$	70 000 \$	(n=16*)
Total :	103 530 \$	97 000 \$	(n=4 286)	91 535 \$	87 000 \$	(n=768)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 21, TABLEAU 22, TABLEAU 23, TABLEAU 24 ET TABLEAU 25
SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME ET DE LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018			Salaire de base 2018		
	Génie biomédical, biotechnologique et chimique			Génie civil, du bâtiment et de la construction		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
2015-2017 [1-3 ans]	56 996 \$	56 600 \$	(n=39)	57 222 \$	55 155 \$	(n=159)
2012-2014 [4-6 ans]	68 890 \$	65 000 \$	(n=29*)	66 920 \$	65 000 \$	(n=126)
2006-2011 [7-12 ans]	83 380 \$	80 000 \$	(n=60)	81 386 \$	78 000 \$	(n=194)
2000-2005 [13-18 ans]	93 971 \$	90 000 \$	(n=62)	100 792 \$	100 000 \$	(n=110)
1994-1999 [19-24 ans]	109 886 \$	105 000 \$	(n=60)	111 372 \$	105 000 \$	(n=157)
1988-1993 [25-30 ans]	118 894 \$	112 000 \$	(n=63)	123 146 \$	120 000 \$	(n=130)
1982-1987 [31-36 ans]	122 532 \$	120 000 \$	(n=35)	121 078 \$	120 000 \$	(n=68)
1981 et avant [37 ans et plus]	154 313 \$	117 500 \$	(n=16*)	142 555 \$	134 000 \$	(n=56)
Total :	104 009 \$	98 785 \$	(n=364)	101 119 \$	95 000 \$	(n=1 000)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018			Salaire de base 2018		
	Génie électrique			Génie géologique		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
2015-2017 [1-3 ans]	60 738 \$	59 400 \$	(n=74)	-	-	(n=3**)
2012-2014 [4-6 ans]	72 170 \$	66 000 \$	(n=65)	-	-	(n=9**)
2006-2011 [7-12 ans]	85 208 \$	83 000 \$	(n=204)	68 312 \$	65 000 \$	(n=14*)
2000-2005 [13-18 ans]	98 730 \$	95 000 \$	(n=191)	94 869 \$	89 500 \$	(n=30)
1994-1999 [19-24 ans]	109 749 \$	107 000 \$	(n=136)	104 050 \$	100 000 \$	(n=11*)
1988-1993 [25-30 ans]	113 260 \$	112 000 \$	(n=159)	120 446 \$	119 000 \$	(n=13*)
1982-1987 [31-36 ans]	125 283 \$	124 000 \$	(n=104)	124 357 \$	117 000 \$	(n=12*)
1981 et avant [37 ans et plus]	127 296 \$	124 300 \$	(n=45)	-	-	(n=8**)
Total :	103 345 \$	100 000 \$	(n=978)	104 200 \$	92 000 \$	(n=100)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018			Salaire de base 2018		
	Génie industriel			Génie informatique et logiciel		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
2015-2017 [1-3 ans]	57 226 \$	57 500 \$	(n=17*)	69 264 \$	64 480 \$	(n=44)
2012-2014 [4-6 ans]	75 017 \$	70 000 \$	(n=25*)	76 102 \$	70 000 \$	(n=39)
2006-2011 [7-12 ans]	81 360 \$	83 000 \$	(n=39)	82 587 \$	80 000 \$	(n=84)
2000-2005 [13-18 ans]	98 614 \$	98 660 \$	(n=29*)	97 947 \$	94 500 \$	(n=96)
1994-1999 [19-24 ans]	115 332 \$	110 000 \$	(n=31)	119 856 \$	109 050 \$	(n=49)
1988-1993 [25-30 ans]	125 279 \$	118 000 \$	(n=39)	124 866 \$	130 000 \$	(n=12*)
1982-1987 [31-36 ans]	129 329 \$	109 700 \$	(n=46)	-	-	(n=1**)
1981 et avant [37 ans et plus]	-	-	(n=6**)	-	-	(n=1**)
Total :	108 563 \$	101 000 \$	(n=232)	92 503 \$	87 000 \$	(n=327)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018			Salaire de base 2018		
	Génie matériaux et métallurgie			Génie mécanique		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
2015-2017 [1-3 ans]	-	-	(n=5**)	57 616 \$	56 500 \$	(n=140)
2012-2014 [4-6 ans]	-	-	(n=5**)	67 192 \$	65 000 \$	(n=126)
2006-2011 [7-12 ans]	84 512 \$	84 500 \$	(n=13*)	84 230 \$	82 000 \$	(n=294)
2000-2005 [13-18 ans]	108 102 \$	103 000 \$	(n=16*)	98 160 \$	95 000 \$	(n=247)
1994-1999 [19-24 ans]	121 961 \$	125 000 \$	(n=15*)	113 012 \$	108 000 \$	(n=203)
1988-1993 [25-30 ans]	125 241 \$	128 500 \$	(n=14*)	125 886 \$	118 000 \$	(n=216)
1982-1987 [31-36 ans]	140 799 \$	131 000 \$	(n=15*)	128 512 \$	122 000 \$	(n=127)
1981 et avant [37 ans et plus]	-	-	(n=1**)	128 870 \$	127 500 \$	(n=40)
Total :	113 865 \$	110 000 \$	(n=84)	101 606 \$	95 000 \$	(n=1 393)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018			Salaire de base 2018		
	Génie production automatisée			Autre génie		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
2015-2017 [1-3 ans]	61 091 \$	58 344 \$	(n=21*)	60 817 \$	58 000 \$	(n=42)
2012-2014 [4-6 ans]	71 689 \$	66 850 \$	(n=15*)	66 038 \$	64 000 \$	(n=44)
2006-2011 [7-12 ans]	80 987 \$	78 429 \$	(n=35)	82 877 \$	77 860 \$	(n=83)
2000-2005 [13-18 ans]	92 651 \$	90 600 \$	(n=52)	98 980 \$	94 000 \$	(n=63)
1994-1999 [19-24 ans]	108 771 \$	110 000 \$	(n=19*)	113 924 \$	110 000 \$	(n=54)
1988-1993 [25-30 ans]	-	-	(n=7**)	121 287 \$	110 000 \$	(n=61)
1982-1987 [31-36 ans]	-	-	(n=4**)	119 161 \$	110 000 \$	(n=57)
1981 et avant [37 ans et plus]	-	-	(n=0**)	124 921 \$	118 000 \$	(n=19*)
Total :	87 758 \$	85 000 \$	(n=153)	101 936 \$	95 000 \$	(n=423)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 26
SALAIRE DE BASE SELON LE SECTEUR D'EMPLOI

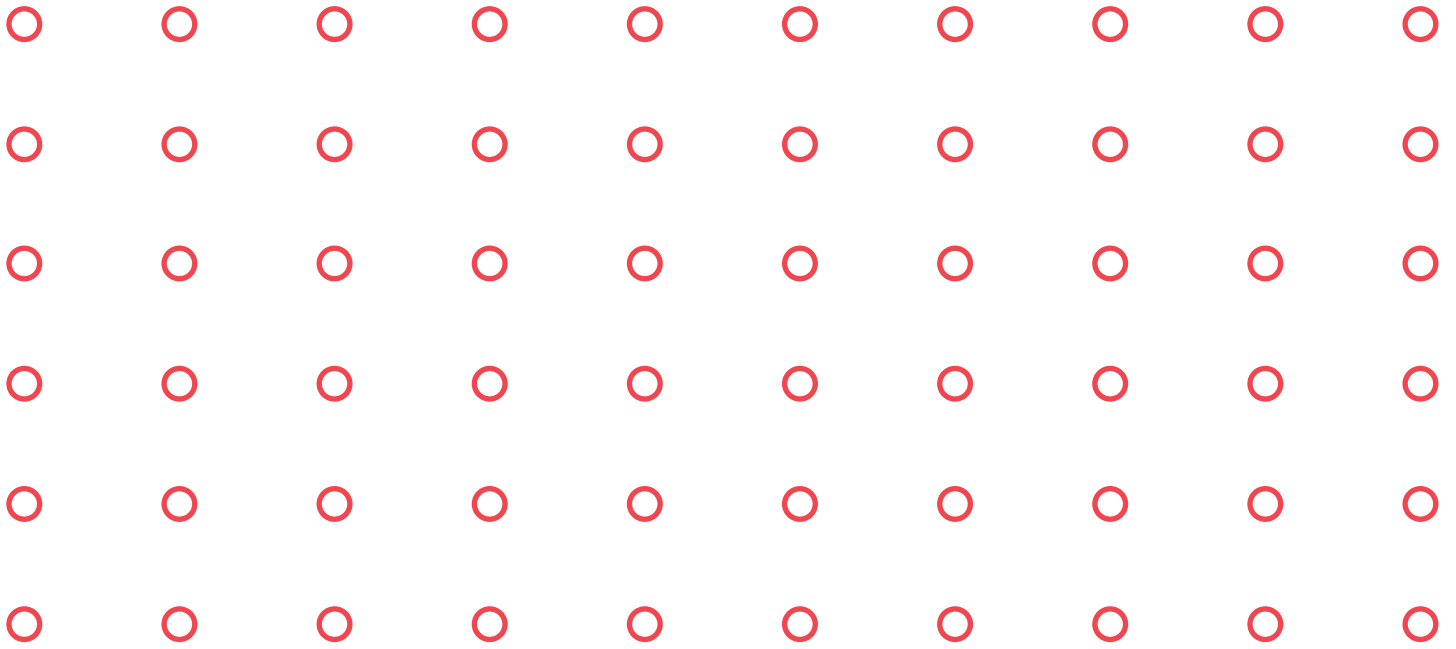
Base : tous les répondants

Secteur d'emploi	Salaire de base 2018		
	Moyenne	Médiane	Base
Secteur public	103 381 \$	100 000 \$	(n=1 091)
Secteur privé	101 253 \$	93 600 \$	(n=3 963)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)

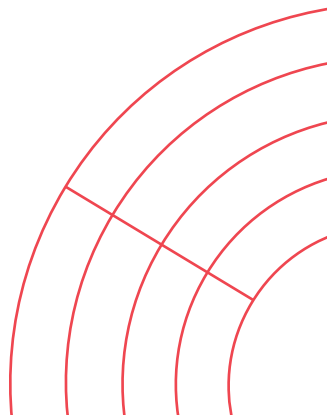
TABLEAU 27
SALAIRE DE BASE SELON LE NIVEAU DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Plus haut diplôme obtenu	Salaire de base 2018		
	Moyenne	Médiane	Base
Baccalauréat	97 908 \$	91 500 \$	(n=3 676)
D.E.S.S.	111 194 \$	101 000 \$	(n=134)
Maîtrise	104 056 \$	98 000 \$	(n=802)
MBA	123 777 \$	115 000 \$	(n=322)
Doctorat en génie/ingénierie	129 241 \$	126 000 \$	(n=120)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)



**SALAIRE DE BASE ET
RÉMUNÉRATION
DIRECTE**



101 726 \$

**Salaire de base moyen
en 2018**

Le tiers (33%) des professionnels en génie au Québec **reçoivent de l'argent pour les heures supplémentaires qu'ils effectuent.**

En moyenne, ces individus reçoivent **7 289 \$ par année.**

En cumulant la **somme moyenne reçue pour les heures supplémentaires** avec le **salaire de base moyen**, la **rémunération directe moyenne** s'élève à **109 015 \$** pour ces professionnels en génie.

59 064 \$

**Salaire de base moyen
en 2018 des récents
diplômés**

Près de la moitié (44%) des professionnels ayant **reçu leur diplôme entre 2015 et 2017** sont **compensés financièrement pour les heures supplémentaires qu'ils effectuent.**

En moyennes, ces individus reçoivent **6 052 \$ par année.**

En cumulant la **somme moyenne reçue pour les heures supplémentaires** avec le **salaire de base moyen**, la **rémunération directe moyenne** s'élève à **65 116 \$** pour ces récents diplômés.

**Le salaire moyen
de base varie
selon le profil
et
est
significativement
plus élevé
selon ...**

- ... la **taille de l'entreprise** :
 - 1 000 employés ou plus (108 823 \$)
- ... la **spécialisation du baccalauréat en génie** :
 - Génie matériaux et métallurgie (113 865 \$)
 - Génie industriel (108 563 \$)
- ... la **région d'exercice** :
 - Ailleurs dans le monde (167 282 \$)
 - Ailleurs au Canada (129 548 \$)
 - Nord du Québec (115 293 \$)
 - Outaouais (108 689 \$)
 - Montréal (105 102 \$)
- ... la **nature de l'emploi** :
 - Finance (143 795 \$)
 - Direction de service (131 075 \$)
 - Gestion (121 779 \$)
 - Marketing et développement d'affaires (120 565 \$)
- ... la **fonction occupée** :
 - Vice-président (175 416 \$)
 - Président / directeur général (146 853 \$)
 - Directeur (123 945 \$)
 - Chef de service / superviseur (108 461 \$)
- le **type de décisions prises** :
 - Décisions stratégiques (122 110 \$)
- la **supervision du personnel** :
 - Les professionnels en génie supervisant une équipe touchent en moyenne un salaire de base significativement plus élevé que les professionnels en génie ne supervisant aucune équipe (112 961 \$ contre 89 307 \$). Le salaire augmente de façon significative avec le nombre de personnes supervisées.

TABLEAU 28
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS

Base : tous les répondants

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Salaire de base 2018	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Moins de 100 employés	92 931 \$	85 000 \$	(n=1 144)	26%	6 790 \$	99 721 \$	(n=306)
100 à 499 employés	98 294 \$	91 500 \$	(n=1 124)	26%	8 610 \$	106 904 \$	(n=306)
500 à 999 employés	103 048 \$	94 000 \$	(n=389)	33%	7 641 \$	110 689 \$	(n=128)
1 000 employés et plus	108 823 \$	105 000 \$	(n=2 246)	40%	6 976 \$	115 799 \$	(n=917)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)	33%	7 289 \$	109 015 \$	(n=1 721)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

TABLEAU 29
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

Base : tous les répondants

Spécialisation en génie	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Génie matériaux et métallurgie	113 865 \$	110 000 \$	(n=84)	20%	9 668 \$	123 533 \$	(n=19**)
Génie industriel	108 563 \$	101 000 \$	(n=232)	17%	3 712 \$	112 276 \$	(n=43)
Génie géologique	104 200 \$	92 000 \$	(n=100)	49%	7 886 \$	112 086 \$	(n=49)
Génie biomédical, biotechnologique et chimique	104 009 \$	98 785 \$	(n=364)	27%	7 787 \$	111 796 \$	(n=98)
Génie électrique	103 345 \$	100 000 \$	(n=978)	40%	8 252 \$	111 597 \$	(n=384)
Génie mécanique	101 606 \$	95 000 \$	(n=1 393)	29%	7 395 \$	109 000 \$	(n=411)
Génie civil, du bâtiment, et de la construction	101 119 \$	95 000 \$	(n=1 000)	37%	6 718 \$	107 836 \$	(n=397)
Génie informatique et logiciel	92 503 \$	87 000 \$	(n=327)	34%	6 083 \$	98 586 \$	(n=107)
Génie production automatisée	87 758 \$	85 000 \$	(n=153)	43%	9 011 \$	96 769 \$	(n=69)
Autre génie	101 936 \$	95 000 \$	(n=423)	31%	6 108 \$	108 044 \$	(n=144)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)	33%	7 289 \$	109 015 \$	(n=1 721)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 30
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA RÉGION

Base : tous les répondants

Région	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Nord-du-Québec	115 293 \$	111 111 \$	(n=23**)	38%	19 634 \$	134 927 \$	(n=10**)
Outaouais	108 689 \$	110 900 \$	(n=87)	51%	7 691 \$	116 380 \$	(n=42)
Montréal	105 102 \$	100 000 \$	(n=1 989)	32%	7 099 \$	112 202 \$	(n=663)
Côte-Nord	103 242 \$	108 500 \$	(n=47)	46%	9 319 \$	112 561 \$	(n=20**)
Abitibi-Témiscamingue	102 992 \$	90 000 \$	(n=100)	50%	6 425 \$	109 417 \$	(n=53)
Montérégie	101 373 \$	95 000 \$	(n=656)	35%	8 316 \$	109 689 \$	(n=239)
Laval	100 381 \$	90 000 \$	(n=200)	30%	6 289 \$	106 670 \$	(n=67)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	97 931 \$	94 000 \$	(n=171)	46%	8 732 \$	106 663 \$	(n=76)
Laurentides	97 655 \$	92 000 \$	(n=182)	23%	9 728 \$	107 383 \$	(n=44)
Capitale-Nationale	96 055 \$	90 700 \$	(n=582)	39%	5 543 \$	101 598 \$	(n=230)
Estrie	95 868 \$	87 750 \$	(n=240)	25%	5 117 \$	100 985 \$	(n=63)
Mauricie	95 766 \$	90 763 \$	(n=119)	35%	5 004 \$	100 770 \$	(n=42)
Lanaudière	91 709 \$	85 000 \$	(n=80)	38%	5 730 \$	97 439 \$	(n=31)
Centre-du-Québec	88 062 \$	84 000 \$	(n=133)	16%	9 604 \$	97 667 \$	(n=22**)
Bas-Saint-Laurent	88 058 \$	85 000 \$	(n=64)	24%	5 087 \$	93 145 \$	(n=15**)
Gaspésie/Iles-de-la-Madeleine	87 117 \$	83 200 \$	(n=20**)	42%	-	-	(n=8***)
Chaudière-Appalaches	87 046 \$	82 000 \$	(n=163)	32%	6 230 \$	93 276 \$	(n=56)
Ailleurs au Canada	129 548 \$	119 000 \$	(n=130)	22%	16 147 \$	145 696 \$	(n=30)
Ailleurs dans le monde	167 282 \$	145 000 \$	(n=68)	13%	4 011 \$	171 294 \$	(n=10**)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)	33%	7 289 \$	109 015 \$	(n=1 721)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 31
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA NATURE DE L'EMPLOI

Base : tous les répondants

Nature de l'emploi	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Finance	143 795 \$	115 000 \$	(n=28**)	15%	-	-	(n=6***)
Direction de service	131 075 \$	121 000 \$	(n=408)	8%	10 170 \$	141 245 \$	(n=34)
Gestion	121 779 \$	117 000 \$	(n=525)	13%	10 141 \$	131 920 \$	(n=72)
Marketing et développement d'affaires	120 565 \$	115 000 \$	(n=78)	7%	-	-	(n=5***)
Enseignement/Recherche	105 092 \$	85 000 \$	(n=93)	13%	11 762 \$	116 854 \$	(n=15**)
Consultation en génie	103 401 \$	100 000 \$	(n=167)	51%	7 262 \$	110 663 \$	(n=83)
Production	99 910 \$	92 000 \$	(n=109)	28%	12 183 \$	112 092 \$	(n=36)
Entretien	99 868 \$	98 000 \$	(n=117)	39%	9 025 \$	108 893 \$	(n=44)
Approvisionnement	99 866 \$	96 000 \$	(n=30)	54%	17 950 \$	117 816 \$	(n=12**)
Recherche et développement	98 244 \$	95 000 \$	(n=265)	26%	4 256 \$	102 501 \$	(n=64)
Gestion de projets	96 631 \$	92 000 \$	(n=906)	32%	6 914 \$	103 545 \$	(n=281)
Génie-conseil	95 360 \$	87 000 \$	(n=468)	62%	6 559 \$	101 918 \$	(n=301)
Représentation technique (ventes techniques)	95 181 \$	95 000 \$	(n=80)	14%	14 793 \$	109 974 \$	(n=11**)
Planning	93 055 \$	94 000 \$	(n=41)	50%	7 724 \$	100 778 \$	(n=18**)
Ingénierie	92 454 \$	90 000 \$	(n=753)	49%	7 714 \$	100 169 \$	(n=371)
Informatique	89 937 \$	85 000 \$	(n=293)	38%	4 717 \$	94 654 \$	(n=107)
Planification et horaires des travaux	89 656 \$	86 000 \$	(n=21**)	52%	10 490 \$	100 146 \$	(n=12**)
Contrôle de la qualité, amélioration continue	89 167 \$	85 000 \$	(n=185)	28%	8 328 \$	97 495 \$	(n=51)
Estimation	86 343 \$	78 000 \$	(n=61)	34%	3 232 \$	89 575 \$	(n=21**)
Design et conception	84 119 \$	80 000 \$	(n=340)	38%	4 883 \$	89 002 \$	(n=133)
Autre	99 441 \$	88 400 \$	(n=86)	51%	7 440 \$	106 881 \$	(n=44)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)	33%	7 289 \$	109 015 \$	(n=1 721)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 32
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA FONCTION OCCUPÉE

Base : tous les répondants

Fonction occupée	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Vice-président	175 416 \$	175 000 \$	(n=151)	6%	-	-	(n=9**)
Président / directeur général	146 583 \$	145 000 \$	(n=70)	6%	-	-	(n=5**)
Directeur	123 945 \$	120 000 \$	(n=719)	8%	9 699 \$	133 644 \$	(n=62)
Chef de service / superviseur	108 461 \$	107 000 \$	(n=594)	22%	10 585 \$	119 046 \$	(n=131)
Professeur	104 968 \$	82 000 \$	(n=74)	7%	-	-	(n=7**)
Conseiller / consultant	93 716 \$	90 000 \$	(n=594)	51%	6 877 \$	100 593 \$	(n=297)
Chargé de projets / gestionnaire	90 700 \$	87 100 \$	(n=1 706)	40%	7 216 \$	97 916 \$	(n=664)
Autres emplois	84 165 \$	80 000 \$	(n=1 146)	49%	6 045 \$	90 210 \$	(n=546)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)	33%	7 289 \$	109 015 \$	(n=1 721)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 33
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	59 064 \$	57 420 \$	(n=544)	44%	6 052 \$	65 116 \$	(n=240)
2012-2014 [4-6 ans]	68 952 \$	65 000 \$	(n=483)	43%	7 634 \$	76 586 \$	(n=204)
2006-2011 [7-12 ans]	83 108 \$	80 000 \$	(n=1 020)	41%	6 115 \$	89 223 \$	(n=414)
2000-2005 [13-18 ans]	98 108 \$	95 000 \$	(n=896)	32%	8 173 \$	106 282 \$	(n=289)
1994-1999 [19-24 ans]	112 276 \$	107 000 \$	(n=735)	28%	7 996 \$	120 271 \$	(n=206)
1988-1993 [25-30 ans]	121 140 \$	115 577 \$	(n=714)	28%	8 531 \$	129 670 \$	(n=199)
1982-1987 [31-36 ans]	125 354 \$	120 000 \$	(n=469)	27%	6 343 \$	131 698 \$	(n=125)
1981 et avant [37 ans et plus]	134 425 \$	125 000 \$	(n=192)	22%	9 627 \$	144 053 \$	(n=43)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)	33%	7 289 \$	109 015 \$	(n=1 721)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

TABLEAU 34
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NIVEAU DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Plus haut diplôme obtenu	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Baccalauréat	97 908 \$	91 500 \$	(n=3 676)	34%	7 256 \$	105 164 \$	(n=1 290)
D.E.S.S.	111 194 \$	101 000 \$	(n=134)	29%	5 922 \$	117 115 \$	(n=41)
Maîtrise	104 056 \$	98 000 \$	(n=802)	36%	8 029 \$	112 084 \$	(n=299)
MBA	123 777 \$	115 000 \$	(n=322)	20%	5 930 \$	129 707 \$	(n=67)
Doctorat en génie/ingénierie	129 241 \$	126 000 \$	(n=120)	19%	4 841 \$	134 082 \$	(n=24**)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)	33%	7 289 \$	109 015 \$	(n=1 721)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 35
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NIVEAU DE DÉCISION

Base : tous les répondants

Niveau de décision	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Stratégique : impact sur plusieurs sphères de la compagnie ou de l'industrie	122 110 \$	115 000 \$	(n=1 472)	17%	9 110 \$	131 220 \$	(n=268)
Recommandations : basées sur la résolution de problème	95 672 \$	92 000 \$	(n=1 420)	38%	6 571 \$	102 242 \$	(n=546)
Évaluation : point de vue technique et possibilité d'exécution	92 557 \$	87 155 \$	(n=1 246)	39%	7 227 \$	99 784 \$	(n=489)
Techniques : basées sur des procédures	88 282 \$	82 000 \$	(n=916)	45%	7 193 \$	95 475 \$	(n=418)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)	33%	7 289 \$	109 015 \$	(n=1 721)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

TABLEAU 36

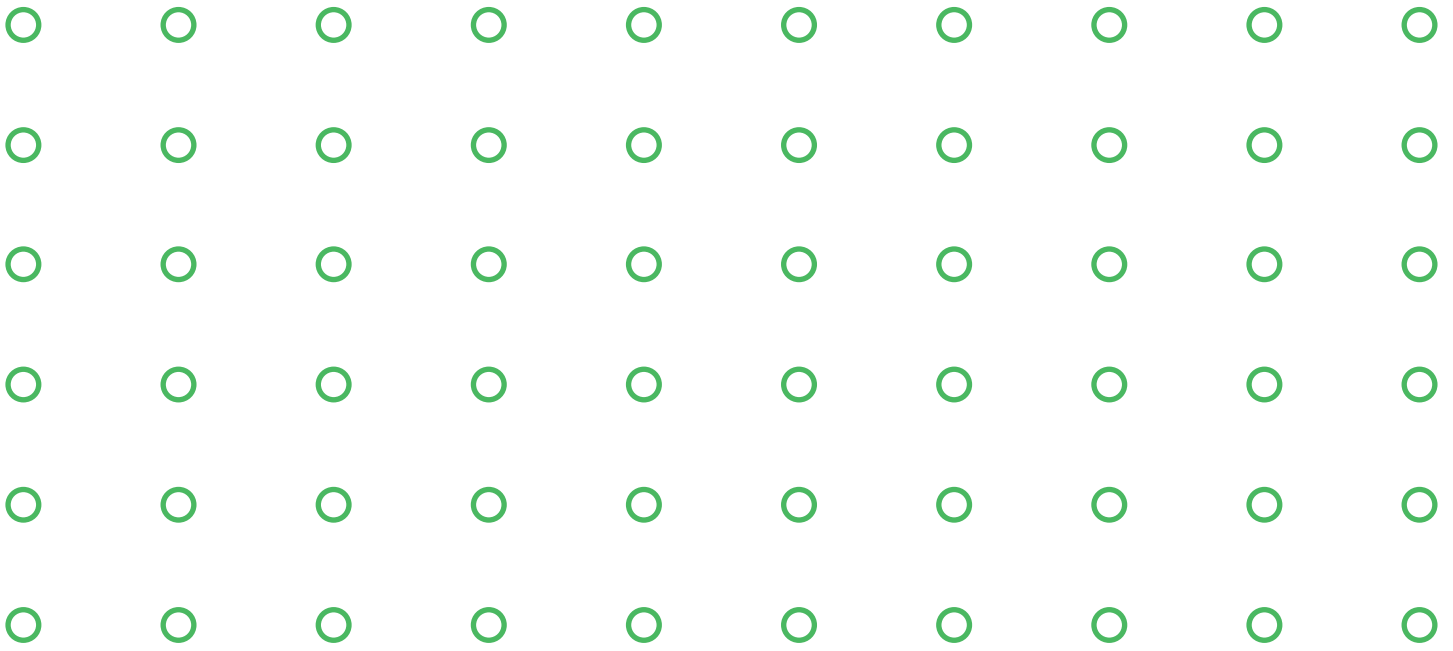
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA GESTION DE PERSONNEL

Base : tous les répondants

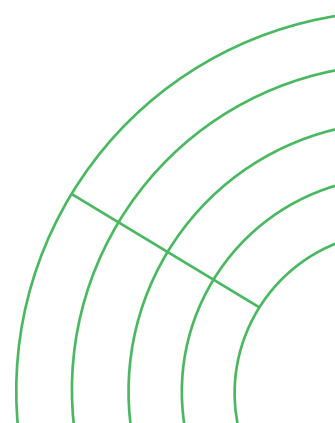
Gestion du personnel	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Supervise une équipe ...	112 961 \$	106 000 \$	(n=2 534)	25%	8 904 \$	121 864 \$	(n=671)
... de moins de 5 personnes	93 709 \$	89 567 \$	(n=853)	36%	6 800 \$	100 509 \$	(n=317)
... entre 5 et 10 personnes	114 931 \$	108 000 \$	(n=851)	27%	10 399 \$	125 330 \$	(n=232)
... entre 11 et 30 personnes	117 827 \$	113 000 \$	(n=529)	16%	11 495 \$	129 322 \$	(n=97)
... de plus de 30 personnes	148 051 \$	140 000 \$	(n=301)	7%	11 693 \$	159 745 \$	(n=25**)
Ne supervise aucune équipe	89 307 \$	85 000 \$	(n=2 520)	42%	5 993 \$	95 299 \$	(n=1 050)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	(n=5 054)	33%	7 289 \$	109 015 \$	(n=1 721)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.



SECTEUR PUBLIC



SALAIRE DE BASE DANS LE SECTEUR PUBLIC

103 381 \$

Salaire de base moyen en 2018 dans le secteur public

Le **salaire médian** en 2018 est de **100 000 \$**.

Près de **la moitié des professionnels en génie du secteur public** (47%) sont **admissibles au paiement des heures supplémentaires**, pour lequel ils reçoivent en moyenne **5 785 \$** par année.

En cumulant cette somme avec le salaire de base, la **rémunération directe** s'élève en moyenne à **109 166 \$** pour ces professionnels.

60 483 \$

Salaire de base moyen en 2018 des récents diplômés dans le secteur public

Dans le secteur public, plus de **six professionnels ayant reçu leur diplôme entre 2015 et 2017 sur 10** (62%) sont **compensés financièrement pour les heures supplémentaires qu'ils effectuent**. Ils reçoivent en moyenne **6 039 \$** par année.

En cumulant la **somme moyenne reçue pour les heures supplémentaires** avec le **salaire de base moyen**, la **rémunération directe moyenne** s'élève à **66 523 \$** pour ces récents diplômés.

Le **salaire moyen de base** dans le **secteur public** est **significativement plus élevé** en fonction de ...

- ... l'**année d'obtention du diplôme** :
 - Le salaire de base augmente significativement en fonction de la date de graduation (60 483 \$ pour les diplômés entre 2015 et 2017, contre 125 687 \$ pour les diplômés avant 1982).
- ... la **taille de l'entreprise** :
 - 1 000 employés et plus (106 924 \$)
- ... la **région d'exercice** :
 - Ailleurs au Canada (128 629 \$)
 - Centre-du-Québec (122 746 \$)
 - Outaouais (112 456 \$)
 - Montréal (108 256 \$)
- ...le **secteur d'activité** :
 - Société d'État provinciale (117 312 \$)
 - Société d'État fédérale (114 472 \$)
 - Fonction publique fédérale (111 285 \$)
- ...la **nature de l'emploi** :
 - Direction de service (127 094 \$)
 - Finance (124 746 \$)
 - Gestion (112 325 \$)
- ...la **fonction occupée** :
 - Président / directeur général (150 101 \$)
 - Directeur (124 118 \$)
 - Chef de service / superviseur (113 006 \$)
- ...le **type de décisions prises** :
 - Décisions stratégiques (117 325 \$)
- ... la **supervision du personnel** :
 - Les professionnels en génie supervisant une équipe gagnent en moyenne un salaire de base significativement plus élevé que les professionnels en génie ne supervisant aucune équipe (111 781 \$ contre 94 841 \$). Le salaire augmente d'ailleurs de façon significative avec le nombre de personnes supervisées.

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LE SECTEUR PUBLIC

Syndicalisation

Le **salaires et les conditions de travail** des trois quarts des professionnels en génie dans le secteur public (77%) sont régis par une **convention collective**.

Durée de travail

Durée hebdomadaire prévue : 36 heures en moyenne

Durée hebdomadaire réelle : 40 heures en moyenne

Jours de congé

Jours de congé annuel : 24 jours en moyenne

Jours de congé mobile : 4 jours en moyenne

Jours de congé de maladie : 9 jours en moyenne

Mesures de conciliation vie professionnelle et vie personnelle

La **quasi-totalité** des professionnels en génie (94%) bénéficient de **mesures pour concilier leur vie professionnelle et personnelle**.

Principales mesures :

- Horaires flexibles (75%)
- Programme d'aide aux employés (71%)

31% des professionnels en génie du secteur public **peuvent bénéficier du télétravail**. Sur ces individus, **la majorité (59%)** ne peut travailler de la maison **que sur autorisation spéciale d'un supérieur**.

Autres avantages

40% des professionnels en génie du secteur public sont **admissibles à au moins un autre avantage en plus de leur salaire de base** :

Principaux avantages :

- Supplément lors de congé parental (18%)
- Prime ou boni de rendement (16%)
- Prime d'éloignement (10%)

Rémunération indirecte

Plus de quatre professionnels en génie du secteur public sur cinq (83%) sont **admissibles à au moins un autre type de rémunération indirecte** en plus de leur salaire de base.

Principaux types de rémunération indirecte :

- Formation continue (64%)
- Téléphone cellulaire (46%)
- Cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec (37%)
- Ordinateur portable ou pour le domicile (28%)

Régimes de retraite

La **quasi-totalité** des professionnels en génie du secteur public (99%) **bénéficient d'au moins un régime de retraite** de la part de leur employeur.

Régimes les plus courants :

- Régime à prestations déterminées (55%)
- Fonds de pension (34%)
 - *Proportion significativement supérieure parmi les récents diplômés [2015-2017] (51%)*

9% des professionnels en génie au public **disposent d'un REER collectif**. **L'employeur cotise** à ce REER dans **81% des cas**. En moyenne, cette cotisation est de **18%**.

Assurances

La **quasi-totalité** des professionnels en génie du secteur public (97%) **ont le droit à une assurance avec le travail**, qu'il s'agisse d'un **plan familial** (72%) ou **individuel** (25%) (*Proportion significativement supérieure parmi les récents diplômés [2015-2017] (55%)*).

Presque toutes ces personnes bénéficient d'une **assurance maladie** (98%), d'une **assurance invalidité** (90%) et d'une **assurance vie** (86%).

TABLEAU 37
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants travaillant dans le secteur public et détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	60 483 \$	61 000 \$	(n=56)	62%	6 039 \$	66 523 \$	(n=34)
2012-2014 [4-6 ans]	66 235 \$	64 000 \$	(n=50)	61%	4 978 \$	71 213 \$	(n=30)
2006-2011 [7-12 ans]	84 822 \$	84 000 \$	(n=189)	58%	5 243 \$	90 066 \$	(n=111)
2000-2005 [13-18 ans]	99 100 \$	99 000 \$	(n=191)	44%	4 788 \$	103 888 \$	(n=84)
1994-1999 [19-24 ans]	106 273 \$	105 000 \$	(n=161)	48%	6 606 \$	112 879 \$	(n=77)
1988-1993 [25-30 ans]	110 019 \$	110 000 \$	(n=223)	43%	4 842 \$	114 861 \$	(n=101)
1982-1987 [31-36 ans]	112 769 \$	107 500 \$	(n=153)	40%	6 336 \$	119 105 \$	(n=61)
1981 et avant [37 ans et plus]	125 687 \$	119 000 \$	(n=67)	41%	9 217 \$	134 905 \$	(n=23**)
Total :	103 381 \$	100 000 \$	(n=1 091)	47%	5 785 \$	109 166 \$	(n=522)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 38
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Moins de 100 employés	86 137 \$	84 051 \$	(n=64)	38%	3 909 \$	90 046 \$	(n=26**)
100 à 499 employés	103 024 \$	99 000 \$	(n=130)	23%	7 789 \$	110 812 \$	(n=31)
500 à 999 employés	105 829 \$	102 000 \$	(n=81)	33%	4 479 \$	110 308 \$	(n=25**)
1 000 employés et plus	106 924 \$	106 000 \$	(n=736)	55%	5 976 \$	112 900 \$	(n=407)
Total :	103 381 \$	100 000 \$	(n=1 091)	47%	5 785 \$	109 166 \$	(n=522)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 39
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA RÉGION

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Région	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Centre-du-Québec	122 746 \$	118 000 \$	(n=11**)	38%	-	-	(n=5***)
Outaouais	112 456 \$	112 000 \$	(n=55)	63%	6 661 \$	119 117 \$	(n=34)
Montréal	108 256 \$	108 000 \$	(n=460)	45%	5 709 \$	113 965 \$	(n=211)
Estrie	107 466 \$	98 000 \$	(n=41)	13%	-	-	(n=6***)
Montérégie	103 632 \$	105 000 \$	(n=100)	44%	5 598 \$	109 230 \$	(n=44)
Mauricie	102 514 \$	106 000 \$	(n=37)	53%	5 180 \$	107 694 \$	(n=19**)
Côte-Nord	102 348 \$	95 000 \$	(n=15**)	65%	-	-	(n=9***)
Abitibi-Témiscamingue	96 819 \$	90 000 \$	(n=23**)	60%	6 330 \$	103 149 \$	(n=14**)
Capitale-Nationale	96 468 \$	91 000 \$	(n=165)	58%	4 333 \$	100 800 \$	(n=101)
Laurentides	96 409 \$	100 517 \$	(n=28**)	31%	-	-	(n=8***)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	95 714 \$	100 000 \$	(n=34)	58%	5 524 \$	101 238 \$	(n=19**)
Laval	92 203 \$	90 000 \$	(n=30)	56%	1 977 \$	94 179 \$	(n=17**)
Chaudière-Appalaches	90 192 \$	82 500 \$	(n=21**)	46%	3 631 \$	93 822 \$	(n=11**)
Bas-Saint-Laurent	87 584 \$	85 000 \$	(n=16**)	51%	-	-	(n=8***)
Lanaudière	82 179 \$	82 000 \$	(n=13**)	22%	-	-	(n=3***)
Gaspésie/Iles-de-la-Madeleine	-	-	(n=5***)	28%	-	-	(n=2***)
Nord-du-Québec	-	-	(n=2***)	100%	-	-	(n=2***)
Ailleurs au Canada	128 629 \$	117 500 \$	(n=32)	29%	-	-	(n=8***)
Ailleurs dans le monde	-	-	(n=3***)	33%	-	-	(n=1***)
Total :	103 381 \$	100 000 \$	(n=1 091)	47%	5 785 \$	109 166 \$	(n=522)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport

TABLEAU 40
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Secteur d'activité	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Société d'État provinciale	117 312 \$	118 500 \$	(n=254)	69%	7 205 \$	124 517 \$	(n=175)
Société d'État fédérale	114 472 \$	104 000 \$	(n=44)	22%	5 228 \$	119 700 \$	(n=11**)
Fonction publique fédérale	111 285 \$	112 000 \$	(n=121)	58%	5 356 \$	116 641 \$	(n=67)
Secteur parapublic – Établissements d'enseignement	105 189 \$	95 000 \$	(n=158)	14%	5 970 \$	111 159 \$	(n=26**)
Fonction publique municipale	100 424 \$	98 725 \$	(n=210)	30%	5 803 \$	106 227 \$	(n=66)
Société d'État municipale	100 320 \$	100 000 \$	(n=34)	43%	4 606 \$	104 926 \$	(n=16**)
Secteur parapublic – Réseau de la santé et services sociaux	97 912 \$	89 000 \$	(n=40)	39%	6 839 \$	104 750 \$	(n=15**)
Fonction publique provinciale	86 050 \$	82 900 \$	(n=230)	61%	3 536 \$	89 586 \$	(n=146)
Total :	103 381 \$	100 000 \$	(n=1 091)	47%	5 785 \$	109 166 \$	(n=522)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 41
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA NATURE DE L'EMPLOI

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Nature de l'emploi	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Direction de service	127 094 \$	120 000 \$	(n=100)	5%	-	-	(n=6***)
Finance	124 746 \$	110 000 \$	(n=11**)	38%	-	-	(n=5***)
Gestion	112 325 \$	112 000 \$	(n=135)	18%	5 731 \$	118 056 \$	(n=26**)
Recherche et développement	109 992 \$	109 000 \$	(n=52)	43%	2 333 \$	112 325 \$	(n=22**)
Planning	108 720 \$	107 474 \$	(n=14**)	63%	-	-	(n=8***)
Consultation en génie	107 637 \$	90 763 \$	(n=16**)	73%	5 015 \$	112 652 \$	(n=10**)
Entretien	105 874 \$	118 000 \$	(n=26**)	68%	5 192 \$	111 065 \$	(n=17**)
Enseignement/Recherche	104 450 \$	82 000 \$	(n=79)	11%	11 617 \$	116 067 \$	(n=11**)
Approvisionnement	99 804 \$	105 000 \$	(n=11**)	84%	-	-	(n=8***)
Ingénierie	97 966 \$	96 000 \$	(n=198)	71%	6 001 \$	103 967 \$	(n=136)
Design et conception	97 478 \$	97 000 \$	(n=34)	73%	5 818 \$	103 295 \$	(n=24**)
Production	97 373 \$	108 000 \$	(n=10**)	100%	7 611 \$	104 984 \$	(n=10**)
Gestion de projets	97 218 \$	95 000 \$	(n=228)	53%	3 766 \$	100 983 \$	(n=123)
Contrôle de la qualité, amélioration continue	90 425 \$	92 000 \$	(n=34)	60%	10 439 \$	100 864 \$	(n=19**)
Informatique	89 899 \$	90 000 \$	(n=51)	68%	6 755 \$	96 654 \$	(n=35)
Génie-conseil	81 919 \$	82 500 \$	(n=26**)	60%	4 358 \$	86 277 \$	(n=16**)
Planification et horaires des travaux	-	-	(n=9***)	84%	-	-	(n=8***)
Estimation	-	-	(n=9***)	74%	-	-	(n=7***)
Représentation technique (ventes techniques)	-	-	(n=4***)	72%	-	-	(n=3***)
Marketing et développement d'affaires	-	-	(n=3***)	0%	-	-	(n=0***)
Autre	89 472 \$	86 700 \$	(n=41)	72%	4 278 \$	93 750 \$	(n=28**)
Total :	103 381 \$	100 000 \$	(n=1 091)	47%	5 785 \$	109 166 \$	(n=522)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 42
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA FONCTION OCCUPÉE

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Fonction occupée	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Vice-président	-	-	(n=8 ^{***})	0%	-	-	(n=0 ^{***})
Président / directeur général	150 101 \$	142 000 \$	(n=13 ^{**})	0%	-	-	(n=0 ^{***})
Directeur	124 118 \$	120 000 \$	(n=124)	7%	5 661 \$	129 778 \$	(n=10)
Chef de service / superviseur	113 006 \$	112 000 \$	(n=137)	27%	5 762 \$	118 768 \$	(n=38)
Professeur	103 882 \$	81 600 \$	(n=70)	8%	-	-	(n=7 ^{***})
Conseiller / consultant	96 789 \$	96 000 \$	(n=142)	70%	8 696 \$	105 485 \$	(n=95)
Chargé de projets / gestionnaire	94 525 \$	92 822 \$	(n=353)	58%	5 049 \$	99 574 \$	(n=203)
Autres emplois	92 984 \$	91 030 \$	(n=244)	72%	4 776 \$	97 760 \$	(n=169)
Total :	103 381 \$	100 000 \$	(n=1 091)	47%	5 785 \$	109 166 \$	(n=522)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 43
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NIVEAU DE DÉCISION

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Niveau de décision	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Stratégique : impact sur plusieurs sphères de la compagnie ou de l'industrie	117 325 \$	113 500 \$	(n=338)	30%	5 067 \$	122 392 \$	(n=113)
Recommandations : basées sur la résolution de problème	99 508 \$	100 000 \$	(n=357)	54%	5 708 \$	105 216 \$	(n=186)
Évaluation : point de vue technique et possibilité d'exécution	94 193 \$	90 000 \$	(n=222)	51%	5 985 \$	100 178 \$	(n=118)
Techniques : basées sur des procédures	93 614 \$	92 822 \$	(n=174)	60%	6 496 \$	100 110 \$	(n=105)
Total :	103 381 \$	100 000 \$	(n=1 091)	47%	5 785 \$	109 166 \$	(n=522)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

TABLEAU 44
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA GESTION DE PERSONNEL

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Gestion du personnel	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Supervise une équipe ...	111 781 \$	107 000 \$	(n=525)	34%	7 057 \$	118 838 \$	(n=180)
... de moins de 5 personnes	94 270 \$	92 000 \$	(n=142)	44%	4 499 \$	98 769 \$	(n=65)
... entre 5 et 10 personnes	113 011 \$	105 000 \$	(n=161)	49%	8 844 \$	121 855 \$	(n=76)
... entre 11 et 30 personnes	111 272 \$	108 000 \$	(n=137)	24%	7 613 \$	118 886 \$	(n=34)
... de plus de 30 personnes	136 945 \$	133 000 \$	(n=85)	5%	-	-	(n=5**)
Ne supervise aucune équipe	94 841 \$	92 000 \$	(n=566)	60%	4 864 \$	99 706 \$	(n=342)
Total :	103 381 \$	100 000 \$	(n=1 091)	47%	5 785 \$	109 166 \$	(n=522)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

** Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

GRAPHIQUE 6
TAUX DE SYNDICALISATION

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 091)

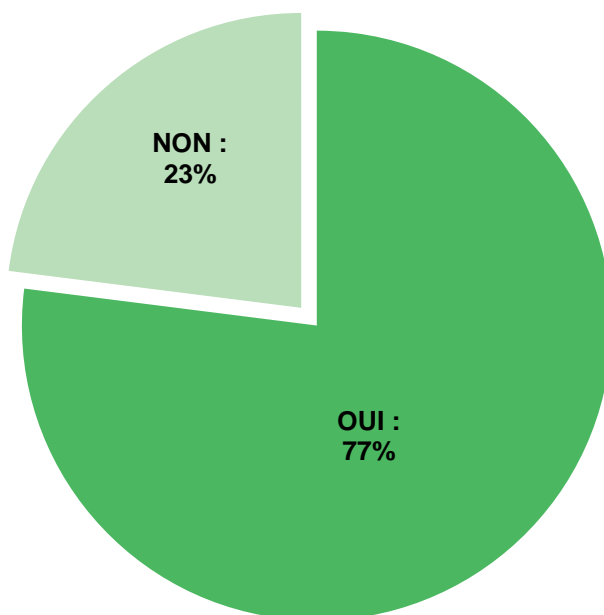


TABLEAU 45
DURÉE PRÉVUE ET RÉELLE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL ET JOURS DE CONGÉ ET DE MALADIE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Durée prévue de la semaine de travail	Durée réelle de la semaine de travail	Congé annuel	Congé mobile	Congés de maladie payés
	Moyenne (heures)	Moyenne (heures)	Moyenne (jours)	Moyenne (jours)	Moyenne (jours)
Moins de 100 employés (n=64)	36	39	22	3	7
100 à 499 employés (n=130)	36	41	25	4	8
500 à 999 employés (n=81)	35	41	24	4	9
1 000 employés et plus (n=736)	36	40	24	4	8
Total (n=1 091) :	36	40	24	4	8

TABLEAU 46
NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ ET DE MALADIE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

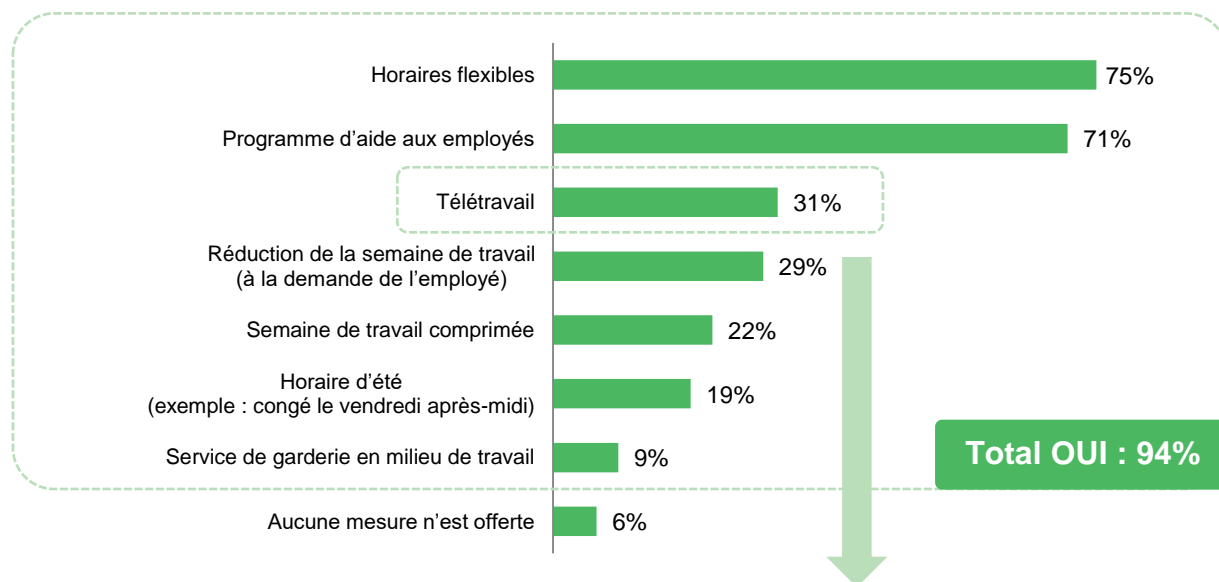
Base : les répondants travaillant dans le secteur public et détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Congé annuel	Congé mobile	Congés de maladie payés
	Moyenne (jours)	Moyenne (jours)	Moyenne (jours)
2015-2017 [1-3 ans] (n=56)	17	3	6
2012-2014 [4-6 ans] (n=50)	17	3	7
2006-2011 [7-12 ans] (n=189)	20	3	9
2000-2005 [13-18 ans] (n=191)	22	4	8
1994-1999 [19-24 ans] (n=161)	23	4	8
1988-1993 [25-30 ans] (n=223)	25	4	8
1982-1987 [31-36 ans] (153)	27	4	7
1981 et avant [37 ans et plus] (n=67)	29	4	7
Total (1 091) :	24	4	8

**GRAPHIQUE 7 ET GRAPHIQUE 8
MESURES DE CONCILIATION TRAVAIL-VIE PERSONNELLE**

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 091)

MENTIONS MULTIPLES



Base : les répondants travaillant dans le secteur public et pouvant bénéficier du télétravail (n=338)

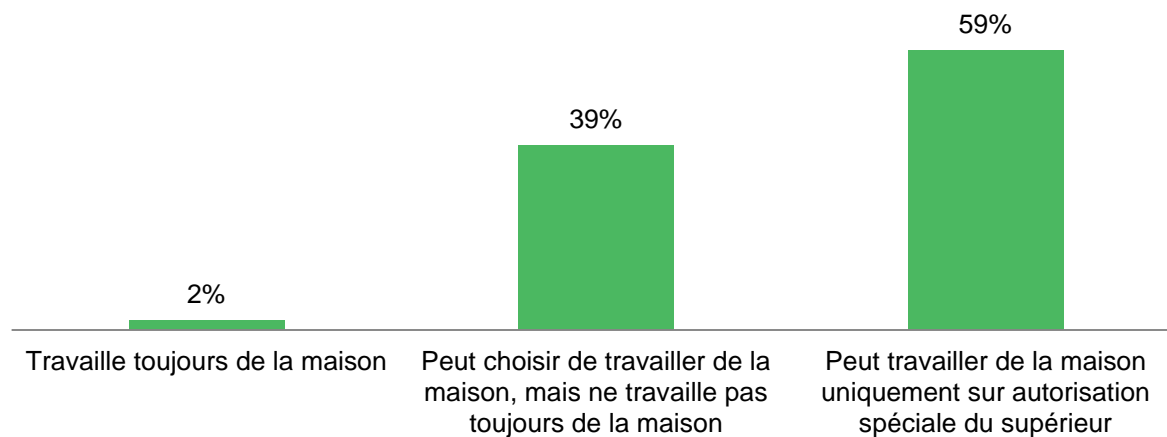


TABLEAU 47
ADMISSIBILITÉ ET AUTRES AVANTAGES PERÇUS

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 091)

MENTIONS MULTIPLES

Autres avantages	Admissibilité	Autres avantages perçus en 2018		
		Moyenne	Médiane	Base
Au moins un avantage	40%	8 319 \$	5 000 \$	(n=453)
Supplément lors de congé parental	18%	4 003 \$	2 500 \$	(n=212)
Prime ou boni de rendement	16%	11 098 \$	8 000 \$	(n=179)
Prime d'éloignement	10%	6 247 \$	4 000 \$	(n=100)
Allocation déplacement / voiture	2%	2 756 \$	3 050 \$	(n=24*)
Régime de participation aux profits, dividendes	1%	27 085 \$	13 000 \$	(n=10*)
Régime d'achat d'actions	1%	10 994 \$	3 500 \$	(n=15*)
REER et autres régimes / cotisations	1%	-	-	(n=8**)
Autre	3%	5 531 \$	2 000 \$	(n=29*)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

** Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 48
ADMISSIBILITÉ ET RÉMUNÉRATIONS INDIRECTES PERÇUES

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 091)

MENTIONS MULTIPLES

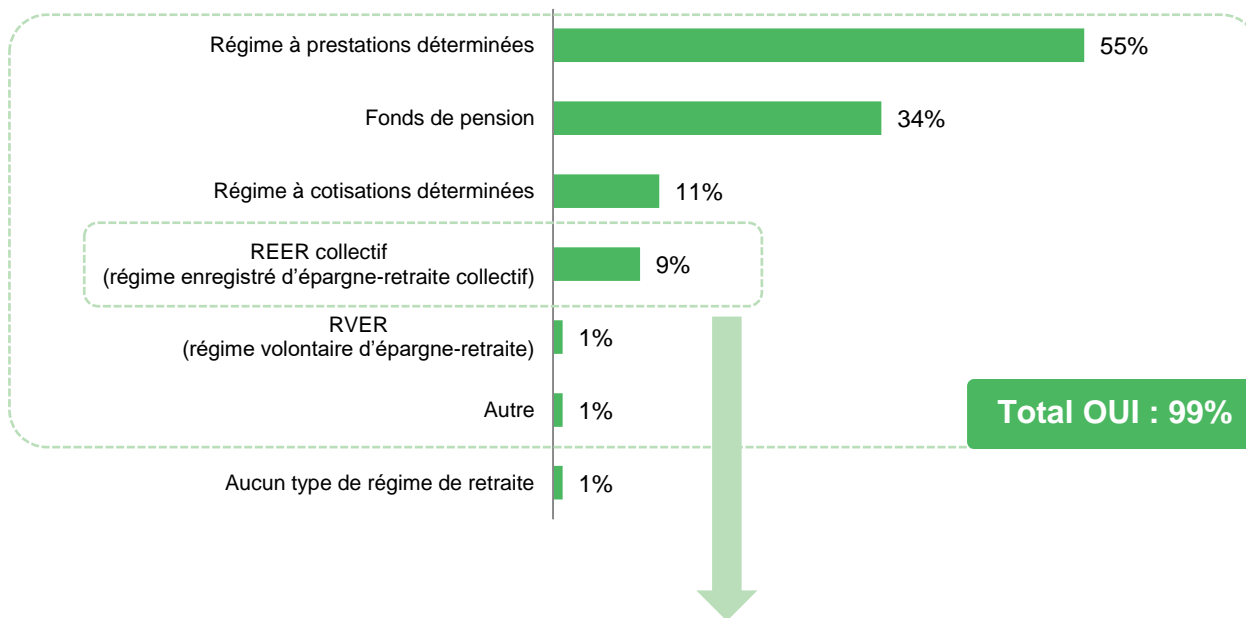
Rémunérations indirectes	Admissibilité	Rémunérations indirectes perçues en 2018		
		Moyenne	Médiane	Base
Au moins un type de rémunération indirecte	83%	1 705 \$	1 260 \$	(n=909)
Formation continue	64%	1 916 \$	1 500 \$	(n=696)
Téléphone cellulaire	46%	1 946 \$	1 540 \$	(n=492)
Cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec	37%	1 857 \$	1 500 \$	(n=421)
Ordinateur portable ou pour le domicile	28%	2 175 \$	1 750 \$	(n=292)
Frais d'adhésion (association non professionnelle, congrès, club sportif, etc.)	12%	2 564 \$	2 130 \$	(n=131)
Frais de scolarité universitaire	10%	2 215 \$	1 790 \$	(n=118)
Allocation pour le stationnement, stationnement payant fourni	6%	2 914 \$	2 450 \$	(n=76)
Allocation mensuelle pour l'utilisation d'un véhicule personnel (excluant le paiement du carburant pour des déplacements autorisés)	5%	2 892 \$	3 100 \$	(n=54)
Consultation (légale, financière, fiscale)	4%	2 917 \$	2 900 \$	(n=50)
Examen médical	3%	2 552 \$	1 800 \$	(n=42)
Automobile	1%	3 161 \$	3 400 \$	(n=12*)
Branchement Internet à domicile	1%	2 229 \$	2 200 \$	(n=12*)
Transport en commun	1%	1 581 \$	1 115 \$	(n=13*)
Autre	1%	2 797 \$	1 950 \$	(n=12*)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

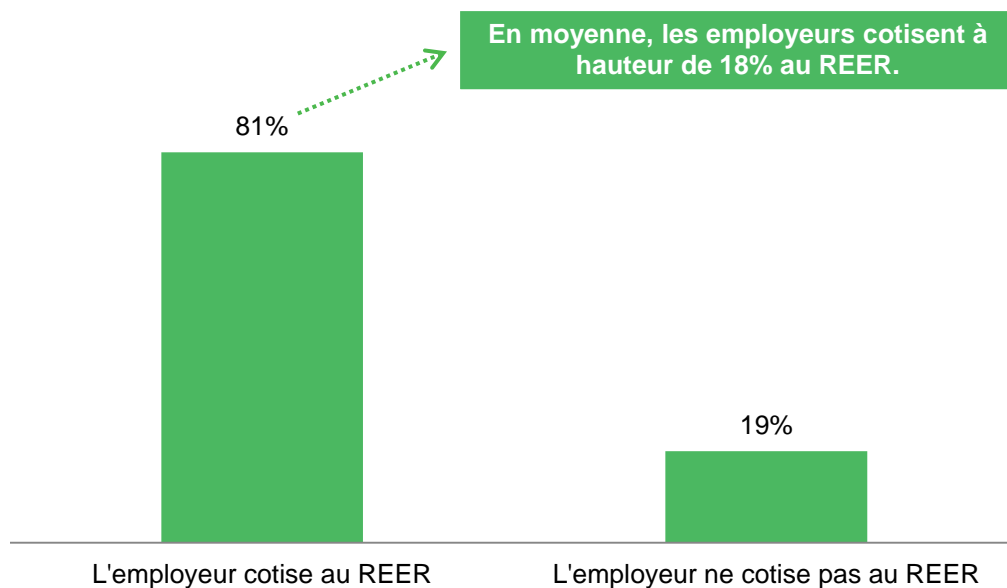
GRAPHIQUE 9 ET GRAPHIQUE 10
TYPES DE RÉGIME DE RETRAITE OFFERTS ET PARTICIPATION DE L'EMPLOYEUR

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 091)

MENTIONS MULTIPLES

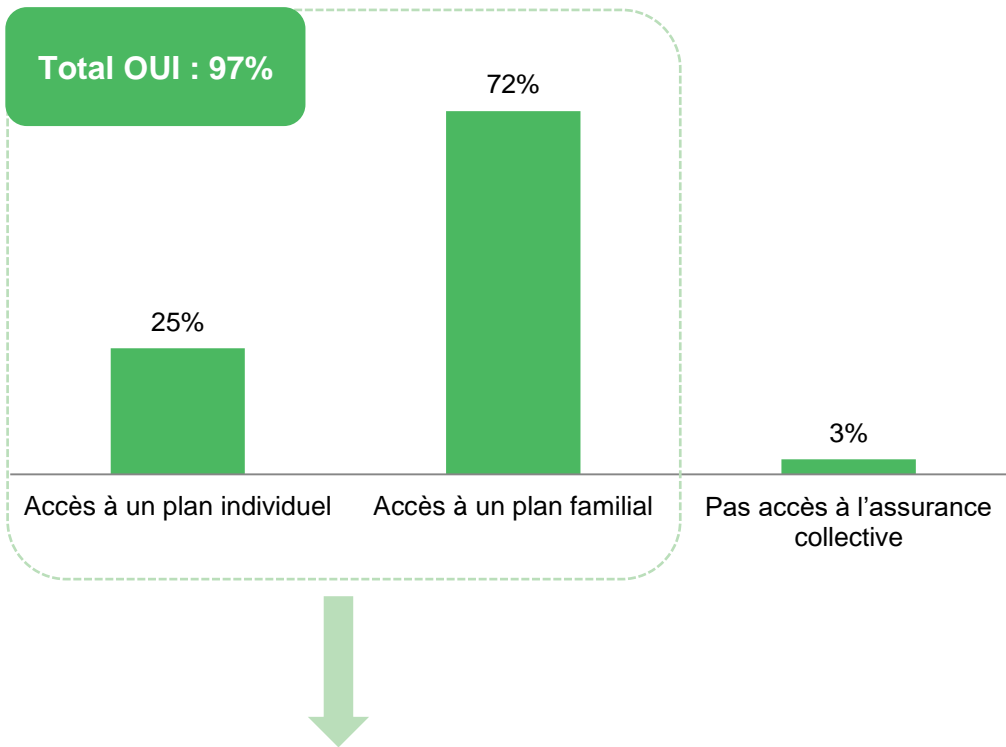


Base : les répondants travaillant dans le secteur public et dont l'employeur actuel offre un régime de REER collectif (n=100)



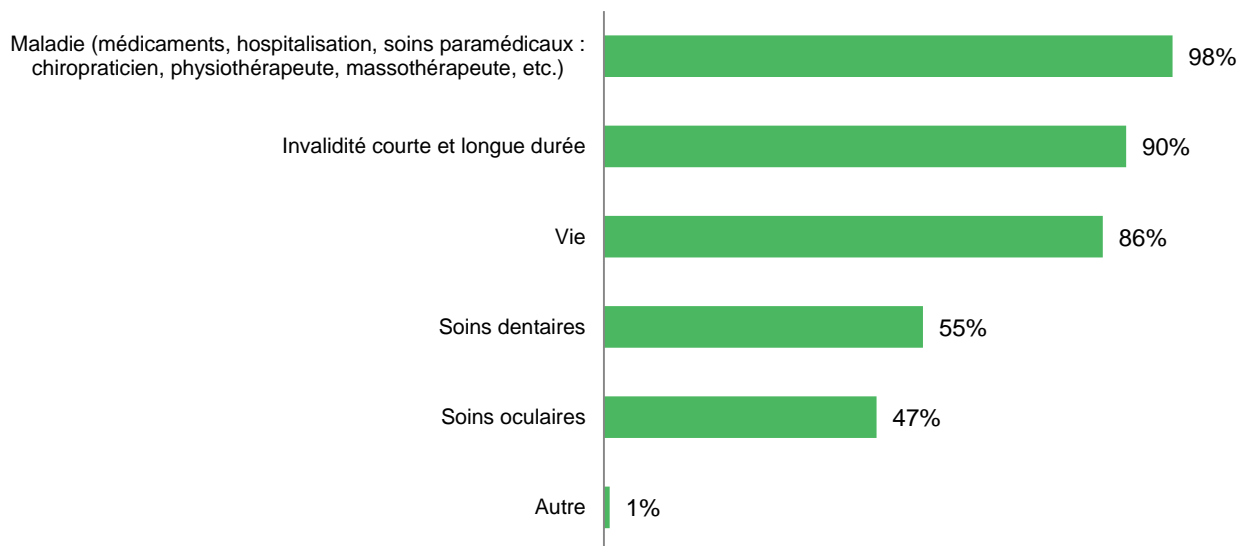
GRAPHIQUE 11 ET GRAPHIQUE 12
ACCÈS À UNE ASSURANCE COLLECTIVE ET TYPES D'ASSURANCES

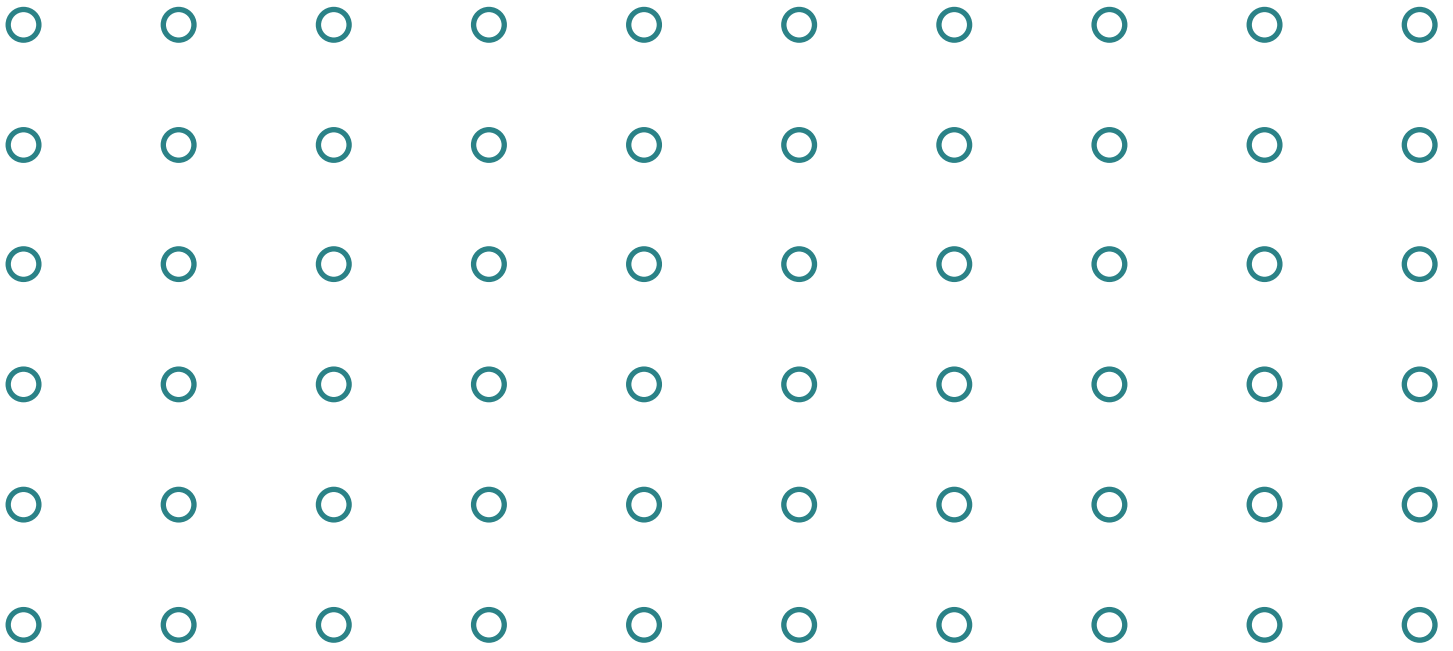
Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 091)



Base : les répondants travaillant dans le secteur public et ayant accès à un plan individuel ou un plan familial (n=1 063)

MENTIONS MULTIPLES





SECTEUR PRIVÉ



SALAIRE DE BASE DANS LE SECTEUR PRIVÉ

101 253 \$

Salaire de base moyen en 2018 dans le secteur privé

Le **salaire médian** en 2018 est de **93 600 \$**.

Près de **trois professionnels en génie du secteur privé sur 10** (29%) sont **admissibles au paiement des heures supplémentaires**, pour lequel ils reçoivent en moyenne **7 850 \$** par année.

En cumulant cette somme avec le salaire de base, la **rémunération directe** s'élève en moyenne à **109 103 \$** pour ces professionnels.

58 907 \$

Salaire de base moyen en 2018 des récents diplômés dans le secteur privé

Dans le secteur privé, **quatre professionnels ayant reçu leur diplôme entre 2015 et 2017 sur 10** (42%) sont **compensés financièrement pour les heures supplémentaires qu'ils effectuent**. Ils reçoivent en moyenne **6 055 \$** par année.

En cumulant la **somme moyenne reçue pour les heures supplémentaires** avec le **salaire de base moyen**, la **rémunération directe moyenne** s'élève à **64 961 \$** pour ces récents diplômés.

Le **salaire moyen de base** dans le **secteur privé** est **significativement plus élevé** en fonction de ...

- ... l'**année d'obtention du diplôme** :
 - Le salaire de base augmente significativement en fonction de la date de graduation (58 907 \$ pour les diplômés entre 2015 et 2017, contre 138 484 \$ pour les diplômés avant 1982).
- ... la **taille de l'entreprise** :
 - 1 000 employés et plus (109 778 \$)
- ... la **région d'exercice** :
 - Ailleurs dans le monde (170 302 \$)
 - Ailleurs au Canada (129 846 \$)
 - Nord-du-Québec (115 288 \$)
- ... le **secteur d'activité** :
 - Extraction minière/pétrole/gaz, exploitation en carrière (122 629 \$)
 - Transformation de matières premières (119 490 \$)
 - Énergie et environnement (111 039 \$)
 - Finance et assurances (108 796 \$)
- ... la **nature de l'emploi** :
 - Finance (153 829 \$)
 - Direction de service (132 551 \$)
 - Gestion (124 925 \$)
 - Marketing et développement d'affaires (120 918 \$)
- ... la **fonction occupée** :
 - Vice-président (174 863 \$)
 - Président / directeur général (145 459 \$)
 - Directeur (123 908 \$)
- ... le **type de décisions prises** :
 - Décisions stratégiques (123 606 \$)
- ... la **supervision du personnel** :
 - Les professionnels en génie supervisant une équipe gagnent en moyenne un salaire de base significativement plus élevé que les professionnels en génie ne supervisant aucune équipe (113 281 \$ contre 87 631 \$). Le salaire augmente d'ailleurs de façon significative avec le nombre de personnes supervisées.

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LE SECTEUR PRIVÉ

Syndicalisation

Le **salair**e et les conditions de travail de la quasi-totalité des professionnels en génie dans le secteur privé (97%) ne sont pas régis par une **convention collective**.

Durée de travail

Durée hebdomadaire prévue : 39 heures en moyenne

Durée hebdomadaire réelle : 43 heures en moyenne

Jours de congé

Jours de congé annuel : 19 jours en moyenne

Jours de congé mobile : 2 jours en moyenne

Jours de congé de maladie : 4 jours en moyenne

Mesures de conciliation vie professionnelle et vie personnelle

La **grande majorité** des professionnels en génie (86%) bénéficient de **mesures pour concilier leur vie professionnelle et personnelle**.

Principales mesures :

- Horaires flexibles (68%)
- Programme d'aide aux employés (45%)

43% des professionnels en génie du secteur privé **peuvent bénéficier du télétravail**. Sur ces individus, **les deux tiers** (66%) peuvent travailler de la maison mais ne le font pas toujours.

Autres avantages

72% des professionnels en génie du secteur privé sont **admissibles à au moins un autre avantage en plus de leur salaire de base** :

Principaux avantages :

- Prime ou boni de rendement (50%)
- Régime d'achat d'actions (23%)
- Régime de participation aux profits, dividendes (19%)

Rémunération indirecte

Près de neuf professionnels en génie du secteur privé sur 10 (89%) sont **admissibles à au moins un autre type de rémunération indirecte** en plus de leur salaire de base.

Principaux types de rémunération indirecte :

- Cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec (64%)
- Téléphone cellulaire (59%)
- Cours de formation continue (56%)
- Ordinateur portable pour le domicile (45%)

Régimes de retraite

Plus de quatre professionnels en génie du secteur privé sur cinq (85%) **bénéficient d'au moins un régime de retraite** de la part de leur employeur.

Régimes les plus courants :

- REER collectif (49%)
- Régime à cotisations déterminées (22%)

Pour ceux disposant d'un REER collectif, l'employeur cotise dans 87% des cas, à hauteur de 9% en moyenne.

Assurances

La **quasi-totalité** des professionnels en génie du secteur privé (94%) **ont le droit à une assurance avec le travail**, qu'il s'agisse d'un **plan familial** (71%) ou **individuel** (23%) (*Proportion significativement supérieure parmi les récents diplômés [2015-2017] (49%)*).

Presque toutes ces personnes bénéficient d'une **assurance maladie** (98%), d'une **assurance invalidité** (92%) et d'une **assurance vie** (89%).

TABLEAU 49
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	58 907 \$	57 000 \$	(n=488)	42%	6 055 \$	64 961 \$	(n=206)
2012-2014 [4-6 ans]	69 283 \$	65 000 \$	(n=433)	41%	8 154 \$	77 437 \$	(n=174)
2006-2011 [7-12 ans]	82 751 \$	80 000 \$	(n=831)	38%	6 368 \$	89 119 \$	(n=303)
2000-2005 [13-18 ans]	97 845 \$	94 255 \$	(n=705)	29%	9 249 \$	107 094 \$	(n=205)
1994-1999 [19-24 ans]	113 899 \$	107 635 \$	(n=574)	23%	8 578 \$	122 477 \$	(n=129)
1988-1993 [25-30 ans]	126 125 \$	119 000 \$	(n=491)	21%	11 398 \$	137 523 \$	(n=98)
1982-1987 [31-36 ans]	131 110 \$	125 000 \$	(n=316)	22%	6 349 \$	137 459 \$	(n=64)
1981 et avant [37 ans et plus]	138 484 \$	127 500 \$	(n=125)	14%	9 997 \$	148 481 \$	(n=20**)
Total :	101 253 \$	93 600 \$	(n=3 963)	29%	7 850 \$	109 103 \$	(n=1 199)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 50
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Moins de 100 employés	93 357 \$	85 000 \$	(n=1 080)	25%	7 059 \$	100 416 \$	(n=280)
100 à 499 employés	97 590 \$	90 000 \$	(n=994)	27%	8 669 \$	106 259 \$	(n=275)
500 à 999 employés	102 249 \$	90 000 \$	(n=308)	33%	8 247 \$	110 496 \$	(n=103)
1 000 employés et plus	109 778 \$	104 000 \$	(n=1 510)	32%	7 689 \$	117 466 \$	(n=510)
Total :	101 253 \$	93 600 \$	(n=3 963)	29%	7 850 \$	109 103 \$	(n=1 199)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

TABLEAU 51
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA RÉGION

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Région	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Nord-du-Québec	115 288 \$	101 000 \$	(n=21**)	28%	-	-	(n=8***)
Abitibi-Témiscamingue	105 081 \$	92 000 \$	(n=77)	46%	6 478 \$	111 559 \$	(n=39)
Montréal	104 042 \$	97 000 \$	(n=1 529)	28%	7 702 \$	111 743 \$	(n=452)
Côte-Nord	103 681 \$	109 050 \$	(n=32)	37%	11 492 \$	115 174 \$	(n=11**)
Laval	101 731 \$	90 000 \$	(n=170)	26%	7 743 \$	109 474 \$	(n=50)
Montérégie	100 919 \$	93 500 \$	(n=556)	33%	8 897 \$	109 816 \$	(n=195)
Outaouais	100 786 \$	95 000 \$	(n=32)	26%	-	-	(n=8***)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	98 508 \$	94 000 \$	(n=137)	42%	10 213 \$	108 721 \$	(n=57)
Laurentides	97 911 \$	90 000 \$	(n=154)	21%	6 327 \$	104 238 \$	(n=36)
Capitale-Nationale	95 876 \$	90 000 \$	(n=417)	31%	6 165 \$	102 041 \$	(n=129)
Lanaudière	93 665 \$	85 000 \$	(n=67)	41%	5 893 \$	99 557 \$	(n=28**)
Estrie	93 023 \$	83 000 \$	(n=199)	28%	5 152 \$	98 175 \$	(n=57)
Mauricie	92 667 \$	82 500 \$	(n=82)	26%	4 841 \$	97 508 \$	(n=23**)
Bas-Saint-Laurent	88 233 \$	85 000 \$	(n=48)	14%	-	-	(n=7***)
Chaudière-Appalaches	86 512 \$	82 000 \$	(n=142)	29%	6 740 \$	93 252 \$	(n=45)
Gaspésie/Iles-de-la-Madeleine	85 630 \$	90 000 \$	(n=15**)	49%	-	-	(n=6***)
Centre-du-Québec	83 914 \$	80 000 \$	(n=122)	13%	9 077 \$	92 991 \$	(n=17**)
Ailleurs au Canada	129 846 \$	121 000 \$	(n=98)	20%	18 926 \$	148 772 \$	(n=22**)
Ailleurs dans le monde	170 302 \$	150 000 \$	(n=65)	12%	-	-	(n=9***)
Total :	101 253 \$	93 600 \$	(n=3 963)	29%	7 850 \$	109 103 \$	(n=1 199)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 52

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Secteur d'activité	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	122 629 \$	108 500 \$	(n=186)	26%	18 539 \$	141 167 \$	(n=58)
Transformation de matières premières	119 490 \$	110 000 \$	(n=52)	30%	2 932 \$	122 421 \$	(n=17**)
Énergie et environnement	111 039 \$	105 000 \$	(n=231)	31%	10 048 \$	121 087 \$	(n=72)
Finance et assurances	108 796 \$	103 000 \$	(n=60)	20%	2 702 \$	111 498 \$	(n=12**)
Aéronautique	105 254 \$	99 500 \$	(n=353)	37%	8 091 \$	113 345 \$	(n=135)
Industrie de l'information et industrie culturelle (communication, télécommunications)	102 926 \$	97 500 \$	(n=151)	20%	8 099 \$	111 025 \$	(n=24**)
Approvisionnement	101 401 \$	78 000 \$	(n=15**)	7%	-	-	(n=1***)
Fabrication de biens non durables (manufacturier)	101 240 \$	93 000 \$	(n=171)	15%	6 054 \$	107 294 \$	(n=23**)
Consultation en génie	100 141 \$	94 000 \$	(n=771)	56%	7 163 \$	107 303 \$	(n=454)
Services professionnels, scientifiques et techniques (autres que consultation en génie et informatique)	99 403 \$	88 000 \$	(n=162)	28%	7 669 \$	107 072 \$	(n=48)
Défense / Militaire	98 949 \$	95 000 \$	(n=17**)	61%	11 995 \$	110 944 \$	(n=10**)
Agroalimentaire	98 895 \$	90 000 \$	(n=72)	18%	11 471 \$	110 366 \$	(n=16**)
Informatique	98 656 \$	87 000 \$	(n=288)	22%	2 951 \$	101 607 \$	(n=58)
Construction	97 698 \$	86 000 \$	(n=384)	19%	8 621 \$	106 320 \$	(n=80)
Transport	97 557 \$	95 000 \$	(n=109)	22%	7 390 \$	104 947 \$	(n=25**)
Fabrication de biens durables (manufacturier)	97 303 \$	90 000 \$	(n=722)	16%	6 755 \$	104 057 \$	(n=122)
Pharmaceutique	93 663 \$	90 000 \$	(n=50)	11%	-	-	(n=7***)
Commerce (gros et détail)	91 930 \$	95 000 \$	(n=36)	18%	-	-	(n=8***)
Santé / Médical / Biomédical	88 412 \$	78 000 \$	(n=19**)	24%	-	-	(n=3***)
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	86 198 \$	83 000 \$	(n=41)	23%	2 576 \$	88 774 \$	(n=10**)
Autre	97 120 \$	93 000 \$	(n=73)	22%	4 220 \$	101 341 \$	(n=16**)
Total :	101 253 \$	93 600 \$	(n=3 963)	29%	7 850 \$	109 103 \$	(n=1 199)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 53

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA NATURE DE L'EMPLOI

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Nature de l'emploi	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Finance	153 829 \$	115 000 \$	(n=17**)	3%	-	-	(n=1***)
Direction de service	132 551 \$	125 000 \$	(n=308)	9%	11 033 \$	143 584 \$	(n=28**)
Gestion	124 925 \$	120 000 \$	(n=390)	11%	11 871 \$	136 797 \$	(n=46)
Marketing et développement d'affaires	120 918 \$	110 000 \$	(n=75)	7%	-	-	(n=5***)
Enseignement/Recherche	110 235 \$	102 000 \$	(n=14**)	28%	-	-	(n=4***)
Consultation en génie	102 806 \$	100 000 \$	(n=151)	47%	7 636 \$	110 442 \$	(n=73)
Production	100 093 \$	91 000 \$	(n=99)	23%	13 691 \$	113 784 \$	(n=26**)
Approvisionnement	99 910 \$	95 000 \$	(n=19**)	34%	-	-	(n=4***)
Entretien	97 979 \$	94 000 \$	(n=91)	30%	11 492 \$	109 471 \$	(n=27**)
Planification et horaires des travaux	97 071 \$	99 800 \$	(n=12**)	29%	-	-	(n=4***)
Gestion de projets	96 421 \$	90 000 \$	(n=678)	24%	9 337 \$	105 757 \$	(n=158)
Génie-conseil	96 149 \$	88 000 \$	(n=442)	62%	6 692 \$	102 841 \$	(n=285)
Représentation technique (ventes techniques)	95 493 \$	95 000 \$	(n=76)	12%	-	-	(n=8***)
Recherche et développement	95 193 \$	90 000 \$	(n=213)	21%	4 916 \$	100 109 \$	(n=42)
Ingénierie	90 484 \$	86 000 \$	(n=555)	41%	8 472 \$	98 956 \$	(n=235)
Informatique	89 945 \$	84 208 \$	(n=242)	31%	3 899 \$	93 844 \$	(n=72)
Contrôle de la qualité, amélioration continue	88 873 \$	83 000 \$	(n=151)	20%	7 473 \$	96 346 \$	(n=32)
Estimation	85 168 \$	78 000 \$	(n=52)	29%	2 804 \$	87 973 \$	(n=14**)
Planning	83 168 \$	75 000 \$	(n=27**)	42%	10 531 \$	93 699 \$	(n=10**)
Design et conception	82 727 \$	78 500 \$	(n=306)	34%	4 665 \$	87 392 \$	(n=109)
Autre	108 723 \$	93 000 \$	(n=45)	31%	11 557 \$	120 280 \$	(n=16**)
Total :	101 253 \$	93 600 \$	(n=3 963)	29%	7 850 \$	109 103 \$	(n=1 199)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 54

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA FONCTION OCCUPÉE

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Fonction occupée	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Vice-président	174 863 \$	172 575 \$	(n=143)	6%	-	-	(n=9**)
Président / directeur général	145 459 \$	146 300 \$	(n=57)	8%	-	-	(n=5**)
Directeur	123 908 \$	120 000 \$	(n=595)	8%	10 700 \$	134 609 \$	(n=52)
Chef de service / superviseur	106 925 \$	105 000 \$	(n=457)	20%	12 167 \$	119 092 \$	(n=93)
Conseiller / consultant	92 622 \$	85 000 \$	(n=452)	44%	6 111 \$	98 734 \$	(n=202)
Chargé de projets / gestionnaire	89 683 \$	85 000 \$	(n=1 353)	35%	8 026 \$	97 709 \$	(n=461)
Professeur	-	-	(n=4**)	0%	-	-	(n=0**)
Autres emplois	81 723 \$	78 000 \$	(n=902)	42%	6 519 \$	88 242 \$	(n=377)
Total :	101 253 \$	93 600 \$	(n=3 963)	29%	7 850 \$	109 103 \$	(n=1 199)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 55

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NIVEAU DE DÉCISION

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Niveau de décision	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Stratégique : impact sur plusieurs sphères de la compagnie ou de l'industrie	123 606 \$	115 000 \$	(n=1 134)	13%	12 155 \$	135 761 \$	(n=155)
Recommandations : basées sur la résolution de problème	94 356 \$	90 000 \$	(n=1 063)	32%	6 915 \$	101 272 \$	(n=360)
Évaluation : point de vue technique et possibilité d'exécution	92 182 \$	87 000 \$	(n=1 024)	37%	7 599 \$	99 781 \$	(n=371)
Techniques : basées sur des procédures	87 006 \$	80 000 \$	(n=742)	41%	7 381 \$	94 386 \$	(n=313)
Total :	101 253 \$	93 600 \$	(n=3 963)	29%	7 850 \$	109 103 \$	(n=1 199)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire

TABLEAU 56

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA GESTION DE PERSONNEL

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Gestion du personnel	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Supervise une équipe ...	113 281 \$	105 300 \$	(n=2 009)	23%	9 540 \$	122 821 \$	(n=491)
... de moins de 5 personnes	93 589 \$	88 000 \$	(n=711)	35%	7 318 \$	100 907 \$	(n=252)
... entre 5 et 10 personnes	115 377 \$	109 000 \$	(n=690)	22%	11 062 \$	126 439 \$	(n=156)
... entre 11 et 30 personnes	120 206 \$	115 000 \$	(n=392)	14%	14 261 \$	134 467 \$	(n=63)
... de plus de 30 personnes	152 575 \$	150 000 \$	(n=216)	8%	12 653 \$	165 229 \$	(n=20**)
Ne supervise aucune équipe	87 631 \$	82 000 \$	(n=1 954)	36%	6 441 \$	94 072 \$	(n=708)
Total :	101 253 \$	93 600 \$	(n=3 963)	29%	7 850 \$	109 103 \$	(n=1 199)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

GRAPHIQUE 13

TAUX DE SYNDICALISATION

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=3 963)

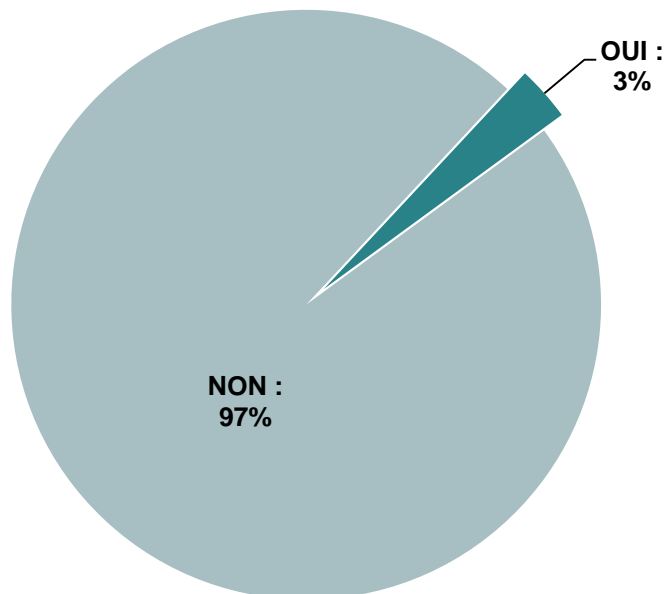


TABLEAU 57

DURÉE PRÉVUE ET RÉELLE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL ET JOURS DE CONGÉ ET DE MALADIE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Durée prévue de la semaine de travail	Durée réelle de la semaine de travail	Congé annuel	Congé mobile	Congés de maladie payés
	Moyenne (heures)	Moyenne (heures)	Moyenne (jours)	Moyenne (jours)	Moyenne (jours)
Moins de 100 employés (n=1 080)	39	43	18	2	3
100 à 499 employés (n=994)	39	43	19	2	3
500 à 999 employés (n=308)	39	43	19	2	4
1 000 employés et plus (n=1 510)	39	43	20	3	4
Total (n=3 963) :	39	43	19	2	4

TABLEAU 58

NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ ET DE MALADIE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

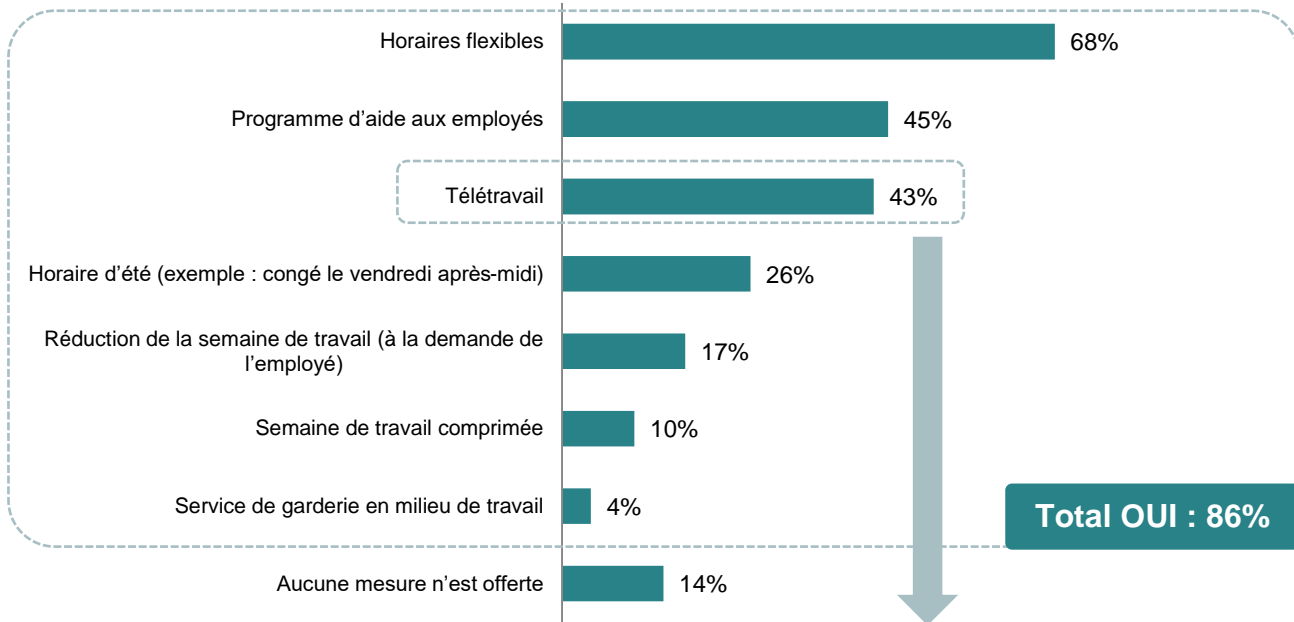
Base : les répondants travaillant dans le secteur privé et détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Congé annuel	Congé mobile	Congés de maladie payés
	Moyenne (jours)	Moyenne (jours)	Moyenne (jours)
2015-2017 [1-3 ans] (n=488)	14	2	3
2012-2014 [4-6 ans] (n=433)	15	2	3
2006-2011 [7-12 ans] (n=831)	17	2	4
2000-2005 [13-18 ans] (n=705)	19	2	3
1994-1999 [19-24 ans] (n=574)	21	2	4
1988-1993 [25-30 ans] (n=491)	23	3	4
1982-1987 [31-36 ans] (316)	23	3	4
1981 et avant [37 ans et plus] (n=125)	23	4	5
Total (3 963) :	19	2	4

GRAPHIQUE 14 ET GRAPHIQUE 15 MESURES DE CONCILIATION TRAVAIL-VIE PERSONNELLE

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=3 963)

MENTIONS MULTIPLES



Base : les répondants travaillant dans le secteur privé et pouvant bénéficier du télétravail (n=1 790)

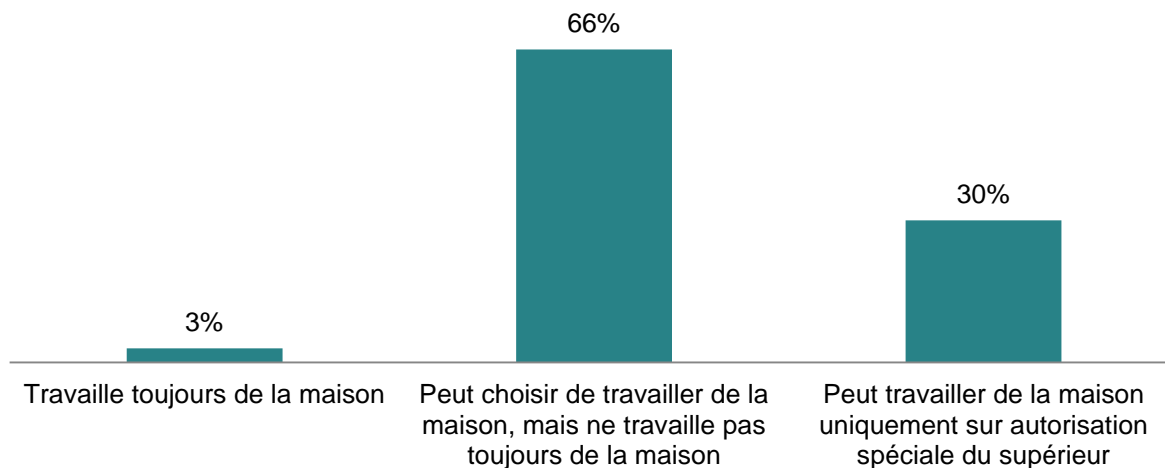


TABLEAU 59
ADMISSIBILITÉ ET AUTRES AVANTAGES PERÇUS

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=3 963)

MENTIONS MULTIPLES

Autres avantages	Admissibilité	Autres avantages perçus en 2018		
		Moyenne	Médiane	Base
Au moins un avantage	72%	15 513 \$	7 500 \$	(n=2 894)
Prime ou boni de rendement	50%	17 475 \$	10 000 \$	(n=1 983)
Régime d'achat d'actions	23%	17 858 \$	8 978 \$	(n=971)
Régime de participation aux profits, dividendes	19%	23 243 \$	10 000 \$	(n=765)
Prime d'éloignement	8%	15 514 \$	7 000 \$	(n=372)
Supplément lors de congé parental	6%	17 137 \$	10 000 \$	(n=262)
Allocation déplacement / voiture	3%	25 261 \$	16 000 \$	(n=103)
Commissions sur les ventes	2%	28 030 \$	20 000 \$	(n=96)
REER et autres régimes / cotisations	2%	13 153 \$	4 500 \$	(n=82)
Autre	3%	15 691 \$	7 600 \$	(n=101)

TABLEAU 60
ADMISSIBILITÉ ET RÉMUNÉRATIONS INDIRECTES PERÇUES

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=3 963)

MENTIONS MULTIPLES

Rémunérations indirectes	Admissibilité	Rémunérations indirectes perçues en 2018		
		Moyenne	Médiane	Base
Au moins un type de rémunération indirecte	89%	2 372 \$	1 302 \$	(n=3 524)
Cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec	64%	2 413 \$	1 360 \$	(n=2 488)
Téléphone cellulaire	59%	2 977 \$	1 650 \$	(n=2 254)
Cours de formation continue	56%	2 800 \$	1 688 \$	(n=2 190)
Ordinateur portable ou pour le domicile	45%	3 007 \$	1 750 \$	(n=1 765)
Frais d'adhésion (association non professionnelle, congrès, club sportif, etc.)	18%	3 516 \$	2 000 \$	(n=692)
Frais de scolarité universitaire	8%	3 348 \$	2 100 \$	(n=293)
Examen médical	8%	4 796 \$	2 850 \$	(n=303)
Allocation pour le stationnement, stationnement payant fourni	7%	4 191 \$	2 580 \$	(n=268)
Automobile	6%	8 351 \$	7 800 \$	(n=228)
Allocation mensuelle pour l'utilisation d'un véhicule personnel (excluant le paiement du carburant pour des déplacements autorisés)	5%	6 332 \$	3 950 \$	(n=190)
Consultation (légale, financière, fiscale)	5%	3 746 \$	1 750 \$	(n=190)
Branchement Internet à domicile	3%	4 930 \$	2 900 \$	(n=121)
Transport en commun	1%	2 657 \$	2 200 \$	(n=27*)
Frais de garderie	0%	-	-	(n=9**)
Autre	1%	2 103 \$	1 400 \$	(n=51)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

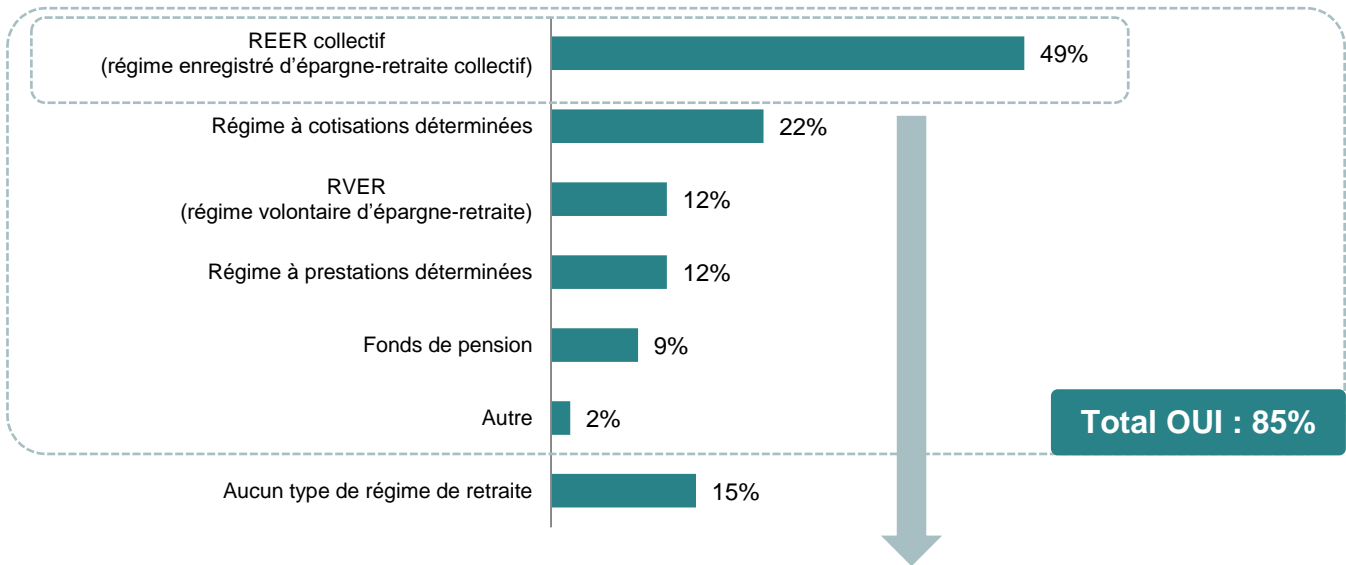
**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

GRAPHIQUE 16 ET GRAPHIQUE 17

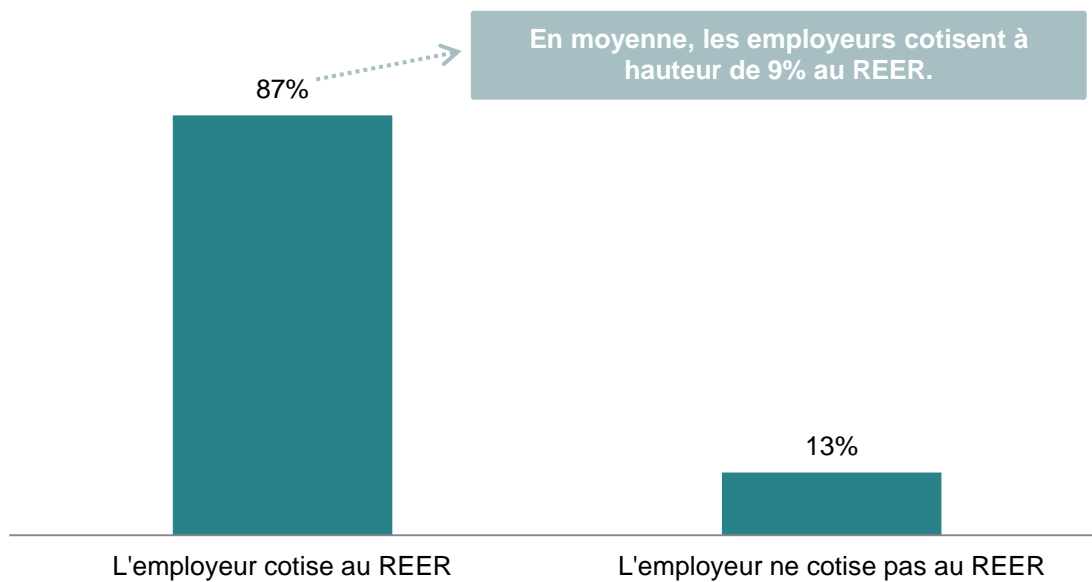
TYPES DE RÉGIME DE RETRAITE OFFERTS ET PARTICIPATION DE L'EMPLOYEUR

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=3 963)

MENTIONS MULTIPLES

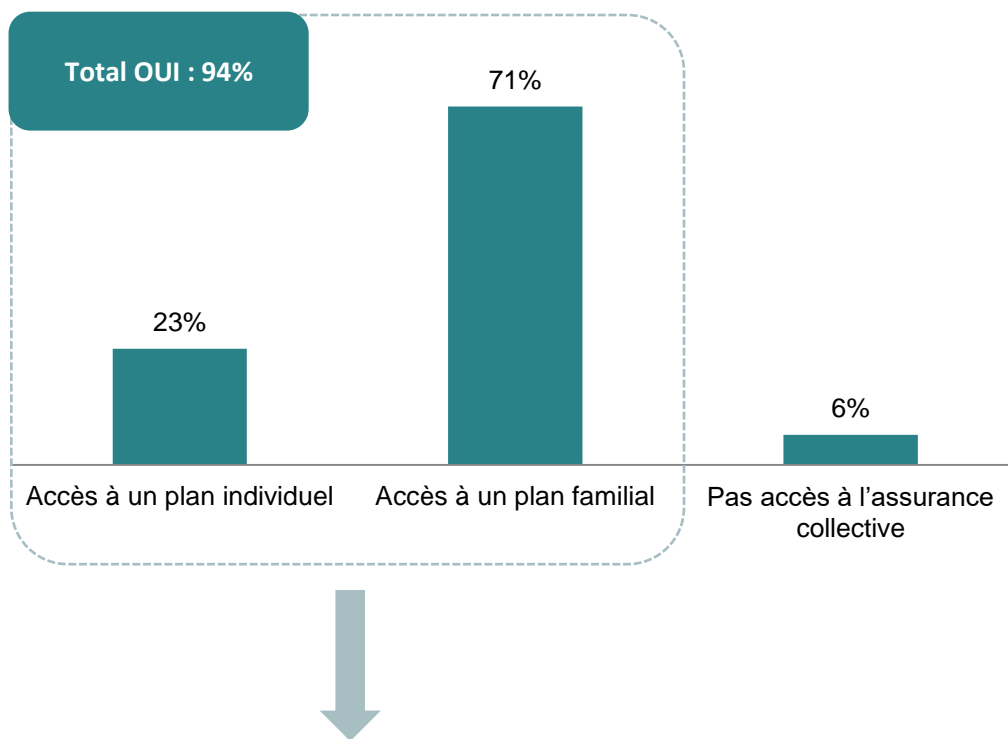


Base : les répondants travaillant dans le secteur privé et dont l'employeur actuel offre un régime de REER collectif (n=1 940)



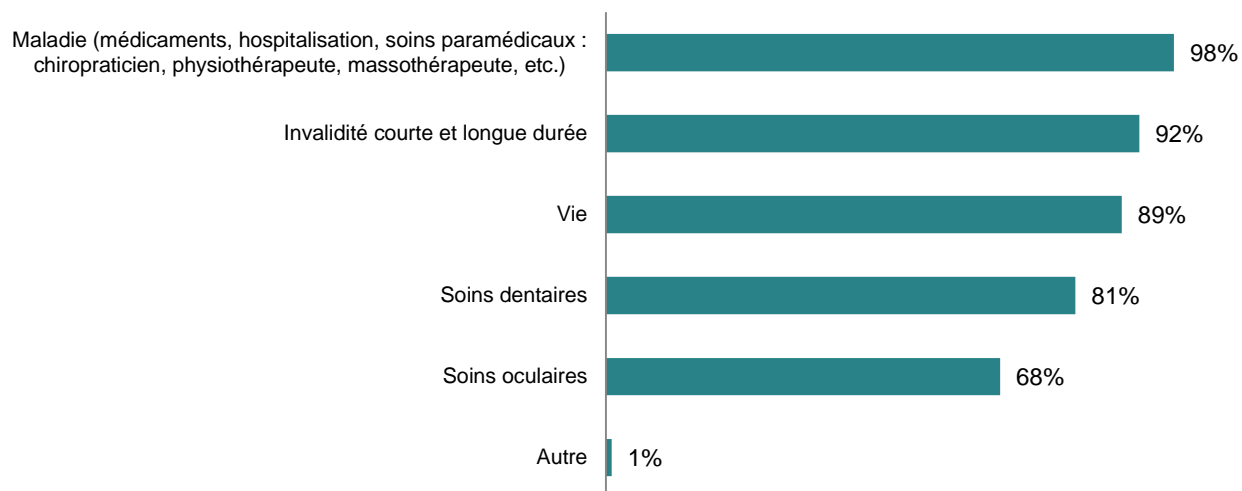
GRAPHIQUE 18 ET GRAPHIQUE 19
ACCÈS À UNE ASSURANCE COLLECTIVE ET TYPES D'ASSURANCES

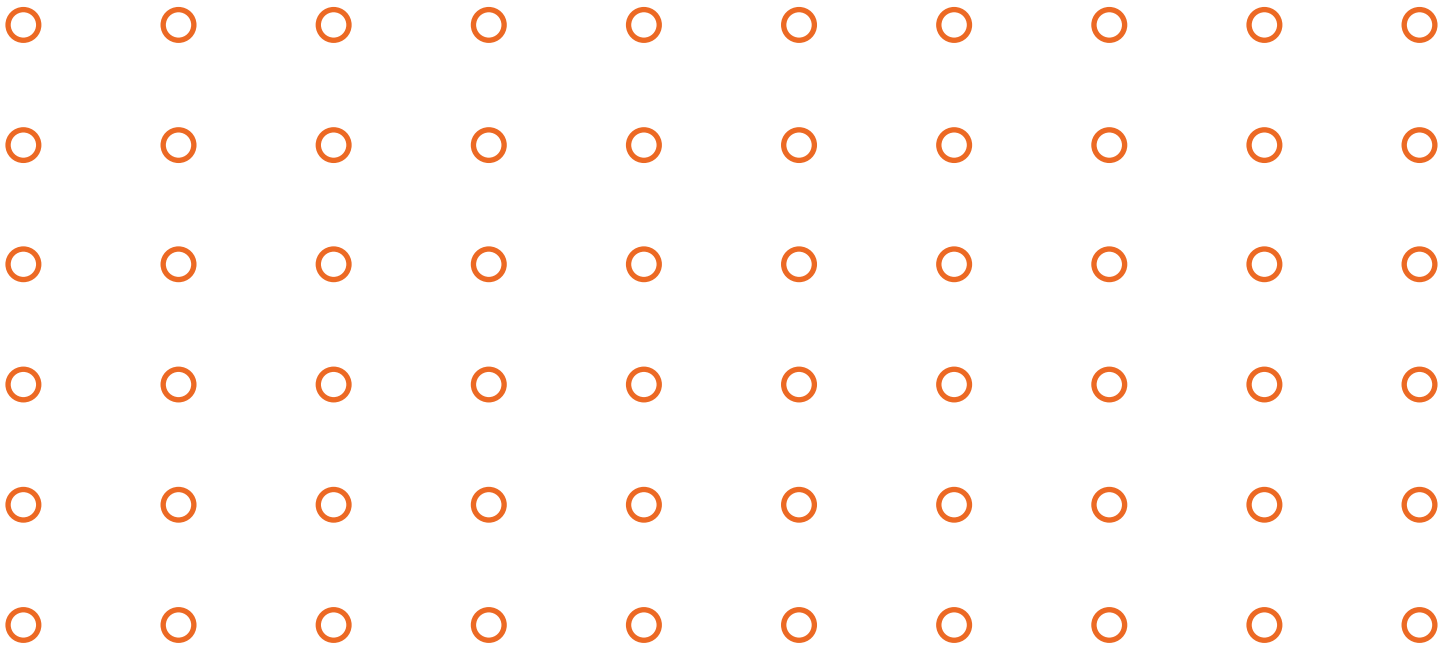
Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=3 963)



Base : les répondants travaillant dans le secteur privé et ayant accès à un plan individuel ou un plan familial (n=3 699)

MENTIONS MULTIPLES





VARIATIONS DE SALAIRE



3,6 %

**Hausse annuelle du salaire
moyen entre 2017 et 2018**

Principales raisons qui expliquent cette hausse :

- Combinaison entre le rendement individuel et de l'entreprise (21%)
- Rendement individuel (20%)
- Indexation au coût de la vie (16%)

La hausse du salaire de base moyen est **plus forte** dans le **secteur privé** (3,85%) que dans le **secteur public** (2,74%).

**Les récents diplômés
bénéficient d'une hausse
plus importante de
leur salaire de base moyen**

Les professionnels en génie **diplômés en 2017** ont vu leur salaire de base **augmenter de 11,45%** en moyenne.

Ceux ayant reçu leur **diplôme en 2016** ont bénéficié d'une **augmentation de 8,76%** en moyenne.

TABLEAU 61
AUGMENTATION DU SALAIRE DE BASE ENTRE 2017 ET 2018 SELON LE SECTEUR D'EMPLOI

Base : tous les répondants

Secteur d'emploi	Salaire de base 2018		salaire de base 2017		Augmentation du salaire moyen de base	Augmentation du salaire médian de base
	moyenne	médiane	moyenne	médiane		
Secteur public (n=1 091)	103 381 \$	100 000 \$	100 619 \$	98 000 \$	2,74%	2,04%
Secteur privé (n=3 963)	101 253 \$	93 600 \$	97 499 \$	90 000 \$	3,85%	4,00%
Total (n=5 054)	101 726 \$	95 000 \$	98 194 \$	92 000 \$	3,60%	3,26%

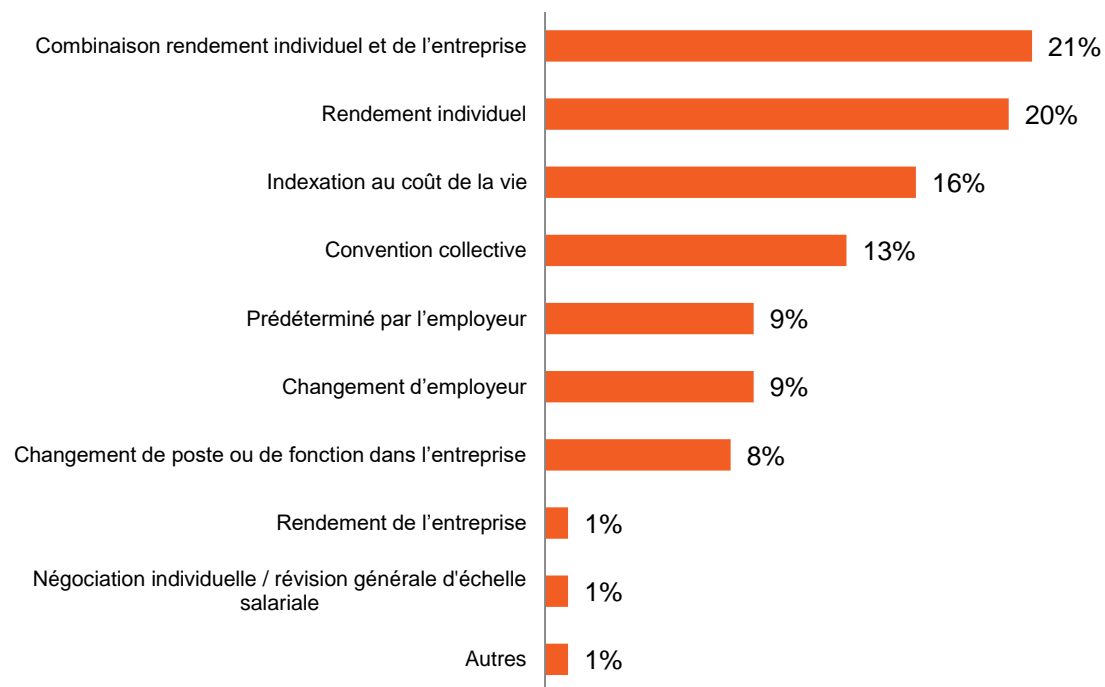
TABLEAU 62
AUGMENTATION DU SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

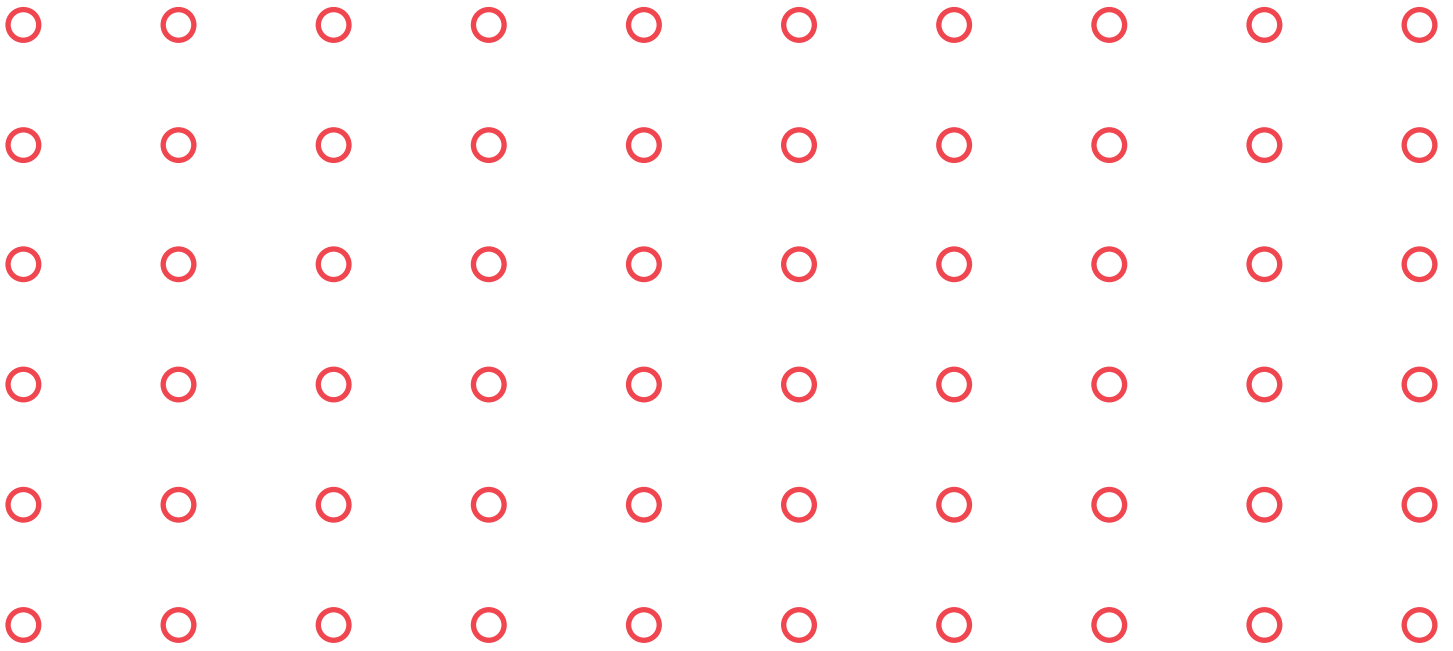
Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018		salaire de base 2017		Augmentation du salaire moyen de base	Augmentation du salaire médian de base	Base
	moyenne	médiane	moyenne	médiane			
2017	56 415 \$	55 000 \$	50 619 \$	51 000 \$	11,45%	7,84%	(n=110)
2016	58 036 \$	57 000 \$	53 362 \$	53 000 \$	8,76%	7,55%	(n=207)
2015	61 255 \$	58 500 \$	57 310 \$	55 800 \$	6,88%	4,84%	(n=227)
2012-2014 [4-6 ans]	68 952 \$	65 000 \$	64 657 \$	62 000 \$	6,64%	4,84%	(n=483)
2009-2011 [7-9 ans]	79 235 \$	76 000 \$	74 736 \$	72 000 \$	6,02%	5,56%	(n=493)
2006-2008 [10-12 ans]	86 826 \$	85 000 \$	82 320 \$	80 240 \$	5,47%	5,93%	(n=527)
2003-2005 [13-15 ans]	94 771 \$	91 500 \$	91 031 \$	89 000 \$	4,11%	2,81%	(n=521)
2000-2002 [16-18 ans]	102 754 \$	100 000 \$	98 834 \$	95 000 \$	3,97%	5,26%	(n=375)
1997-1999 [19-21 ans]	110 071 \$	105 000 \$	105 850 \$	102 800 \$	3,99%	2,14%	(n=340)
1994-1996 [22-24 ans]	114 042 \$	110 000 \$	110 977 \$	106 000 \$	2,76%	3,77%	(n=395)
1991-1993 [25-27 ans]	120 546 \$	113 000 \$	117 390 \$	110 000 \$	2,69%	2,73%	(n=357)
1988-1990 [28-30 ans]	121 708 \$	118 667 \$	119 538 \$	115 500 \$	1,82%	2,74%	(n=357)
1985-1987 [31-33 ans]	126 197 \$	118 500 \$	123 278 \$	114 000 \$	2,37%	3,95%	(n=283)
1982-1984 [34-36 ans]	124 297 \$	120 000 \$	123 449 \$	120 000 \$	0,69%	0,00%	(n=186)
1981 et avant [37 ans et plus]	134 425 \$	125 000 \$	131 961 \$	124 000 \$	1,87%	0,81%	(n=192)
Total :	101 726 \$	95 000 \$	98 194 \$	92 000 \$	3,60%	3,26%	(n=5 054)

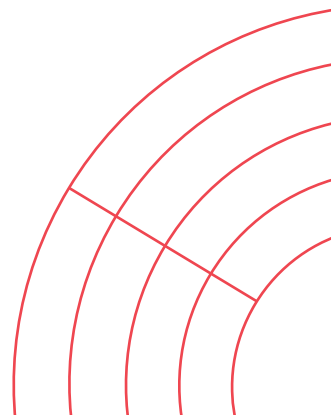
GRAPHIQUE 20
MOTIFS JUSTIFIANT L'AUGMENTATION DU SALAIRE DE BASE

Base : les répondants dont le salaire de base a augmenté entre 2017 et 2018 (n=3 481)





SITUATION DE L'EMPLOI EN GÉNIE



7%

**des professionnels en génie
ont été inactifs au cours de
la dernière année**

Ces personnes ont été **inactives pendant 16 semaines en moyenne** au cours de la dernière année.

Principales raisons qui justifient cette inactivité :

- Congé parental (19%)
- Chômage (15%)
- Licenciement (13%)

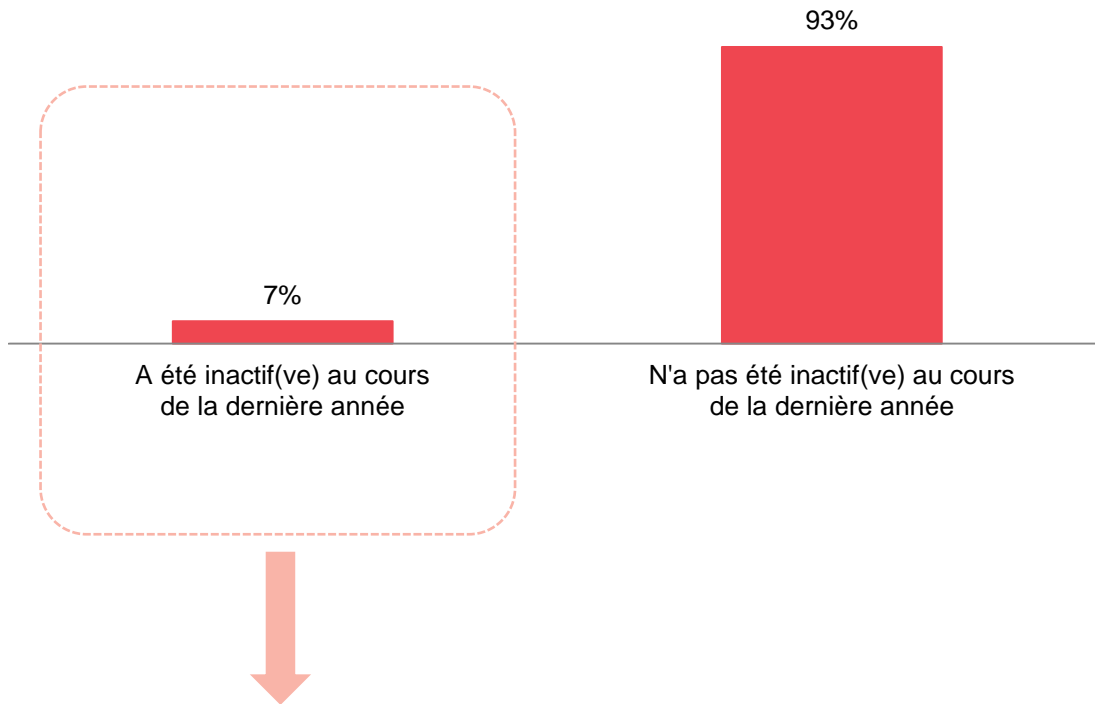
**Les récents diplômés
sont plus nombreux
en proportion à avoir
été inactifs au cours de la
dernière année**

Les **professionnels en génie ayant obtenu leur diplôme en 2017** sont **plus nombreux** en proportion à déclarer **avoir été inactifs au cours de la dernière année (22%)**

11% de ceux ayant reçu leur diplôme en 2016 sont dans ce cas de figure.

Globalement, **cette proportion tend à décroître avec l'année de graduation.**

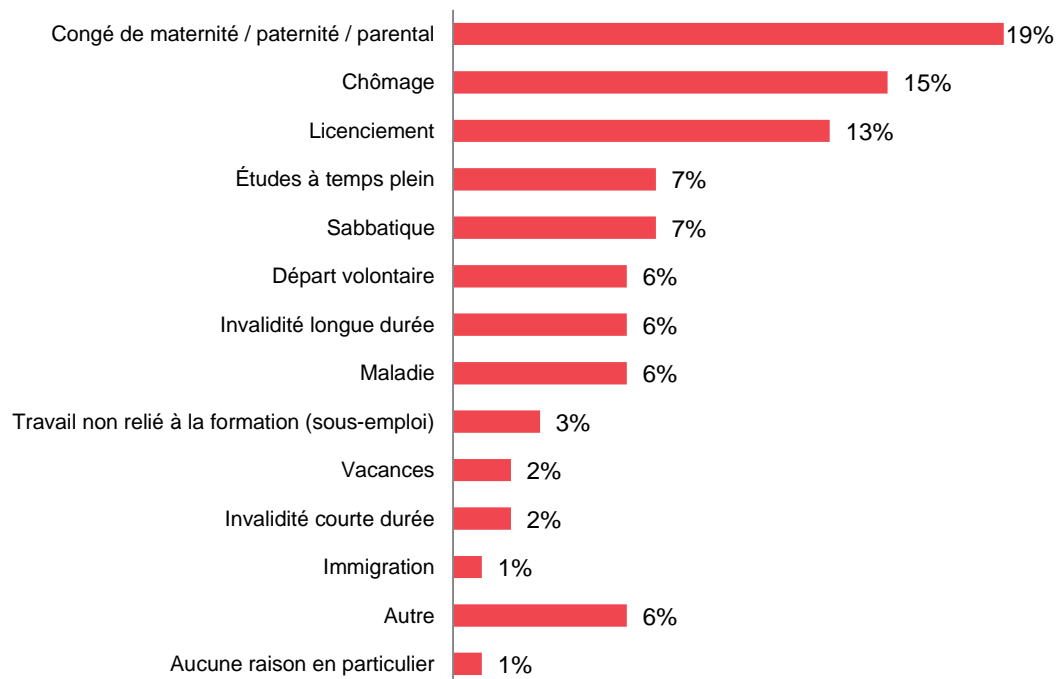
GRAPHIQUE 21
TAUX D'INACTIVITÉ AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE
Base : tous les répondants (n=5 054)



GRAPHIQUE 22
MOTIFS D'INACTIVITÉ

Base : les répondants ayant été inactifs sur le marché du travail au cours de la dernière année (n=379)

MENTIONS MULTIPLES



GRAPHIQUE 23 DURÉE DE LA PÉRIODE D'INACTIVITÉ

Base : les répondants ayant été inactifs sur le marché du travail au cours de la dernière année (n=379)

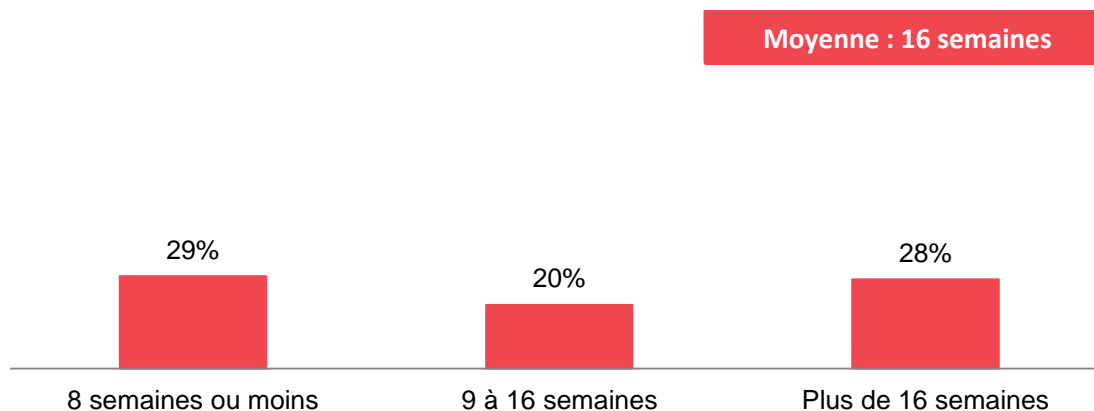
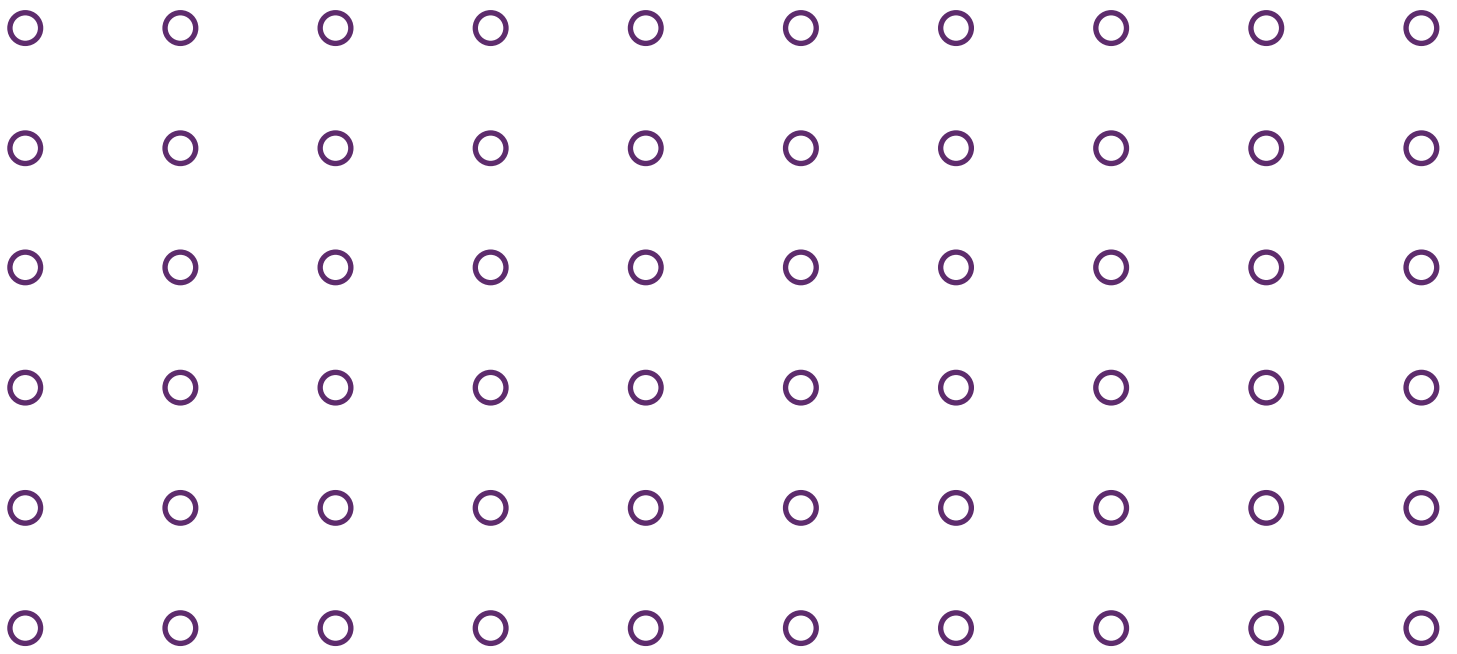


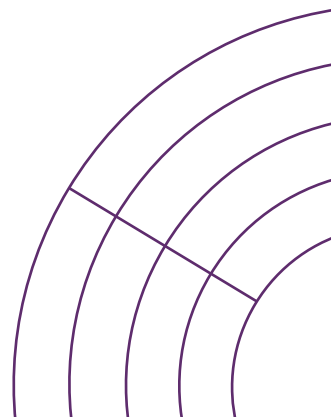
TABLEAU 63 TAUX D'INACTIVITÉ SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : tous les répondants (n=5 054)

Année d'obtention du diplôme	% inactifs au cours de la dernière année	Base
2017 [1 an]	22%	(n=110)
2016 [2 ans]	11%	(n=207)
2015 [3 ans]	8%	(n=227)
2012-2014 [4-6 ans]	8%	(n=483)
2009-2011 [7-9 ans]	9%	(n=493)
2006-2008 [10-12 ans]	10%	(n=527)
2003-2005 [13-15 ans]	6%	(n=521)
2000-2002 [16-18 ans]	6%	(n=375)
1997-1999 [19-21 ans]	5%	(n=340)
1994-1996 [22-24 ans]	5%	(n=395)
1991-1993 [25-27 ans]	5%	(n=357)
1988-1990 [28-30 ans]	6%	(n=357)
1985-1987 [31-33 ans]	6%	(n=283)
1982-1984 [34-36 ans]	8%	(n=186)
1981 et avant [37 ans et plus]	8%	(n=192)



SITUATION DES FINISSANTS EN GÉNIE



57 307 \$

**Salaire de base moyen
pour les finissants**

Le **salaire médian** est de **55 345 \$**.

Les finissants en génie qui **ont effectué un stage** dans le cadre de leur formation touchent en moyenne un **salaire de base de 57 510 \$**. Ceux n'ayant **pas effectué un stage** touchent en moyenne un **salaire de base de 56 873 \$**. Notons que cette différence n'est pas statistiquement significative.

**La majorité des
finissants en génie ont
effectué un stage**

68% des professionnels en génie ayant gradué en 2016 ou 2017 ont **effectué un stage** dans le cadre leur formation. Dans la **quasi-totalité** des cas (99%), **ce stage était rémunéré**.

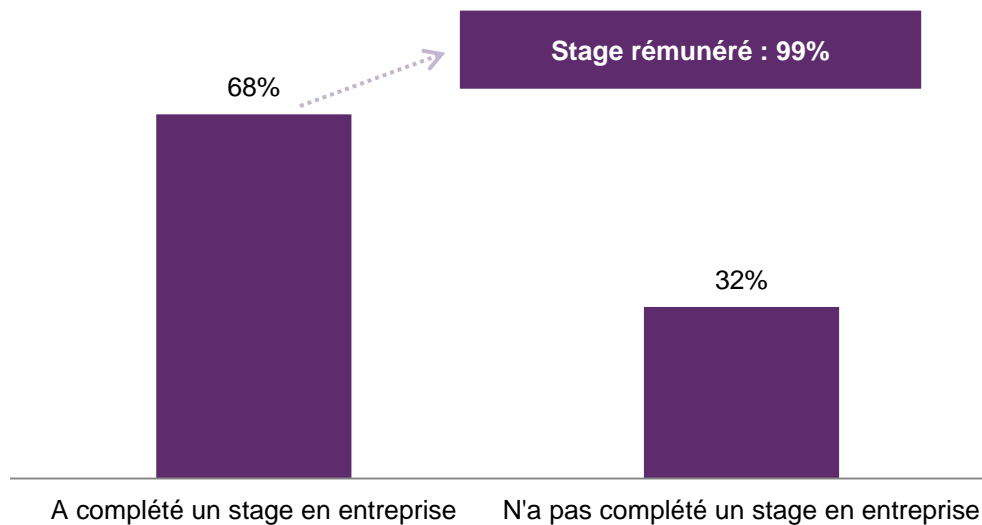
La **durée moyenne** du stage est de **19 semaines**. **Près de sept finissants sur 10** (67%) ont effectué un stage **entre 9 et 16 semaines**.

Stages les plus fréquents :

- Ingénierie (28%)
- Informatique (12%)
- Recherche et développement (11%)
- Gestion de projet (11%)

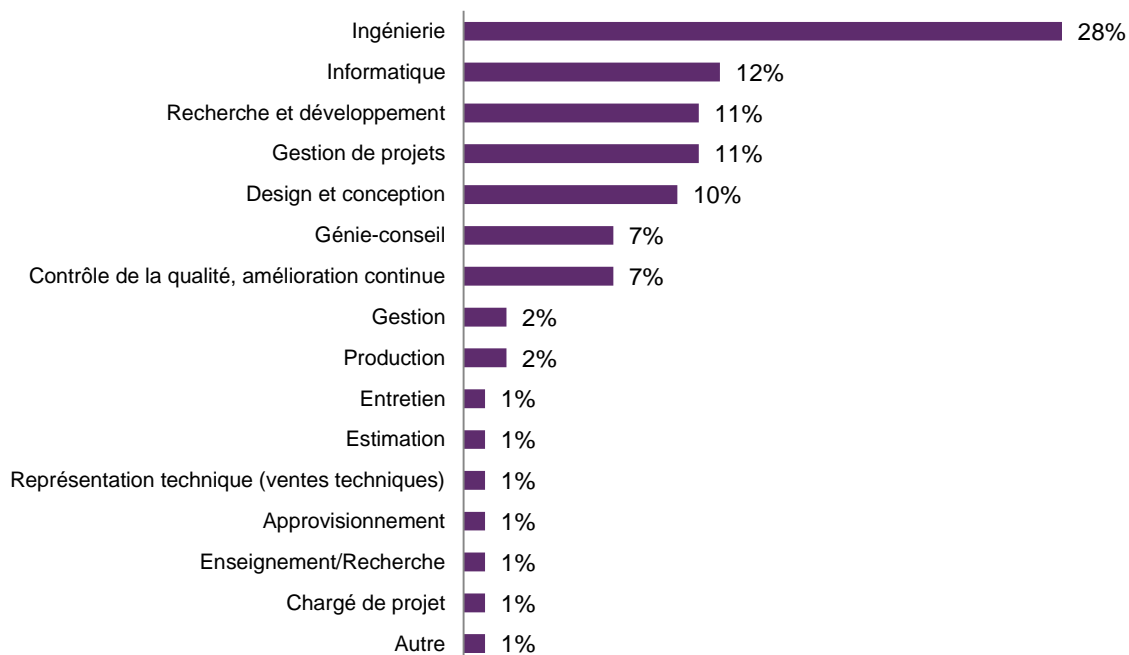
GRAPHIQUE 24 PARTICIPATION À UN STAGE ET RÉMUNÉRATION

Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme en 2016 ou 2017 (n=317)



GRAPHIQUE 25 NATURE DU STAGE

Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme en 2016 ou 2017 et qui ont complété un stage en entreprise (n=217)



RAPHIQUE 26 DURÉE MOYENNE DU STAGE

Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme en 2016 ou 2017 et qui ont complété un stage en entreprise (n=217)

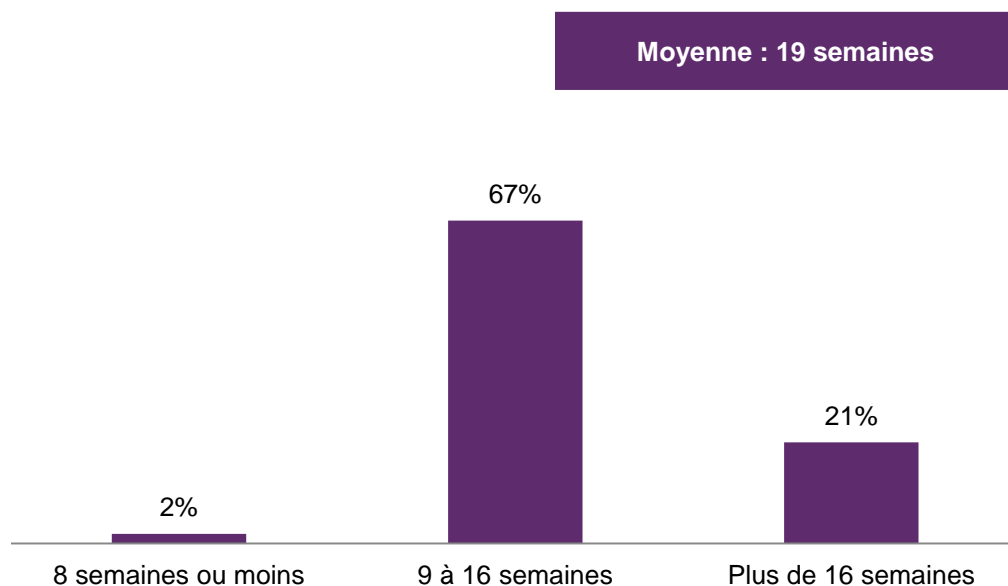
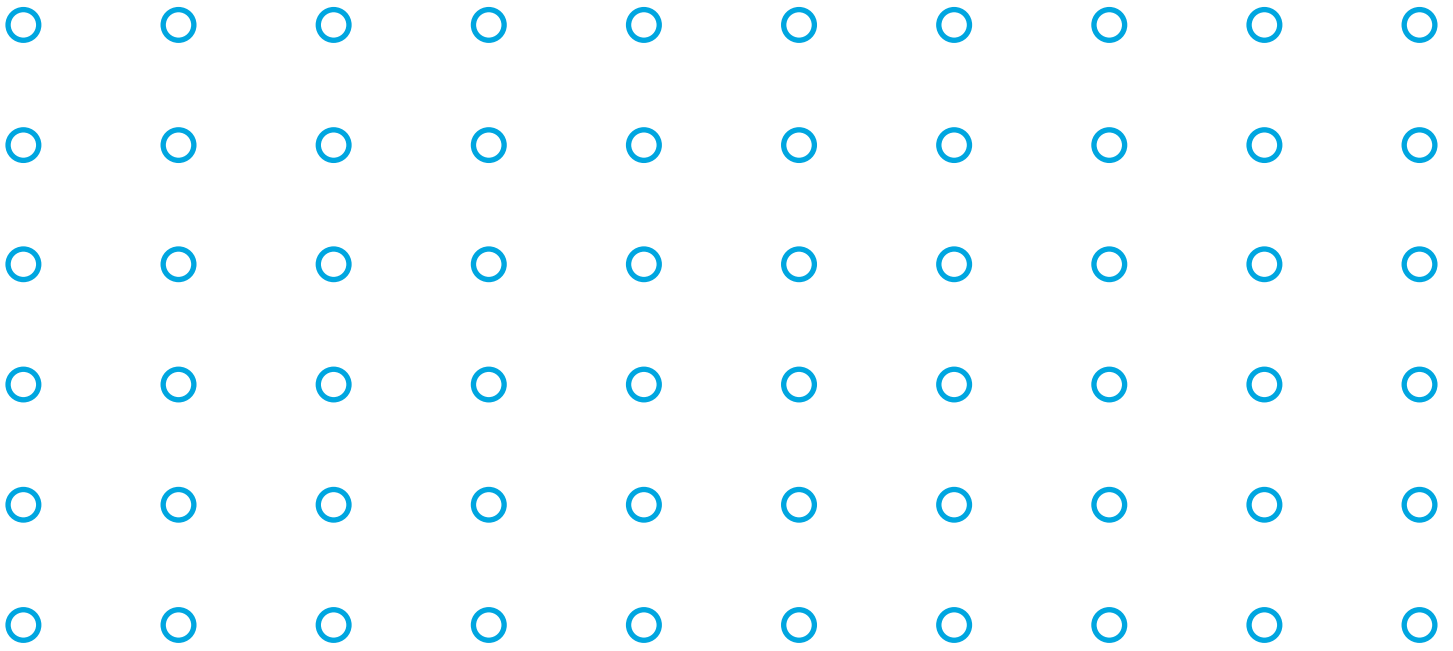


TABLEAU 64 SALAIRE DE BASE SELON LA PARTICIPATION À UN STAGE

Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme en 2016 ou 2017

Stage	Salaire de base en 2018		
	Moyenne	Médiane	Base
A participé à un stage	57 510 \$	55 000 \$	(n=217)
N'a pas participé à un stage	56 873 \$	56 000 \$	(n=100)
Total :	57 307 \$	55 345 \$	(n=317)



ANNEXES



TABLEAU 65
SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018				
	Moyenne	Premier Quartile	Médiane	Troisième Quartile	Base
2017 [1 an]	56 415 \$	51 000 \$	55 000 \$	60 000 \$	(n=110)
2016 [2 ans]	58 036 \$	52 000 \$	57 000 \$	63 000 \$	(n=207)
2015 [3 ans]	61 255 \$	55 000 \$	58 500 \$	65 000 \$	(n=227)
2012-2014 [4-6 ans]	68 952 \$	60 000 \$	65 000 \$	75 000 \$	(n=483)
2009-2011 [7-9 ans]	79 235 \$	68 500 \$	76 000 \$	85 000 \$	(n=493)
2006-2008 [10-12 ans]	86 826 \$	75 000 \$	85 000 \$	95 000 \$	(n=527)
2003-2005 [13-15 ans]	94 771 \$	80 000 \$	91 500 \$	106 810 \$	(n=521)
2000-2002 [16-18 ans]	102 754 \$	88 000 \$	100 000 \$	115 000 \$	(n=375)
1997-1999 [19-21 ans]	110 071 \$	91 991 \$	105 000 \$	121 000 \$	(n=340)
1994-1996 [22-24 ans]	114 042 \$	93 000 \$	110 000 \$	130 000 \$	(n=395)
1991-1993 [25-27 ans]	120 546 \$	95 855 \$	113 000 \$	135 000 \$	(n=357)
1988-1990 [28-30 ans]	121 708 \$	100 000 \$	118 667 \$	135 000 \$	(n=357)
1985-1987 [31-33 ans]	126 197 \$	100 000 \$	118 500 \$	145 000 \$	(n=283)
1982-1984 [34-36 ans]	124 297 \$	92 000 \$	120 000 \$	148 000 \$	(n=186)
1981 et avant [37 ans et plus]	134 425 \$	105 000 \$	125 000 \$	155 000 \$	(n=192)
Total :	101 726 \$	75 478 \$	95 000 \$	120 000 \$	(n=5 054)

TABLEAU 66
SALAIRE DE BASE SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

Base : tous les répondants

Spécialisation en génie	Salaire de base 2018				
	Moyenne	Premier Quartile	Médiane	Troisième Quartile	Base
Génie minier	124 465 \$	86 200 \$	124 000 \$	140 000 \$	(n=50)
Génie aérospatial	117 200 \$	80 000 \$	113 000 \$	139 000 \$	(n=41)
Génie matériaux et métallurgie	113 865 \$	83 000 \$	110 000 \$	138 000 \$	(n=84)
Génie unifié	113 317 \$	100 000 \$	116 000 \$	120 000 \$	(n=42)
Génie des eaux	112 917 \$	65 000 \$	106 000 \$	130 000 \$	(n=22*)
Génie industriel	108 563 \$	80 000 \$	101 000 \$	123 000 \$	(n=232)
Génie chimique	106 407 \$	80 000 \$	100 000 \$	120 000 \$	(n=332)
Génie géologique	104 200 \$	80 000 \$	92 000 \$	121 992 \$	(n=100)
Génie agricole, rural	103 463 \$	79 040 \$	90 000 \$	120 000 \$	(n=48)
Génie électrique	103 345 \$	80 000 \$	100 000 \$	120 000 \$	(n=978)
Génie mécanique	101 606 \$	77 000 \$	95 000 \$	120 000 \$	(n=1 393)
Génie civil, du bâtiment, de la construction	101 119 \$	72 000 \$	95 000 \$	120 000 \$	(n=1 000)
Génie physique	99 460 \$	75 000 \$	96 000 \$	119 000 \$	(n=92)
Génie informatique et logiciel	92 503 \$	73 613 \$	87 000 \$	102 000 \$	(n=327)
Génie production automatisée	87 758 \$	68 000 \$	85 000 \$	103 000 \$	(n=153)
Génie des technologies de l'information	86 863 \$	60 000 \$	75 000 \$	92 000 \$	(n=27*)
Génie des opérations et de la logistique	85 515 \$	60 000 \$	83 000 \$	105 000 \$	(n=19*)
Génie forestier	81 581 \$	67 500 \$	79 000 \$	94 000 \$	(n=44)
Génie biotechnologique	75 193 \$	60 000 \$	70 000 \$	78 200 \$	(n=17*)
Génie biomédical	65 441 \$	55 000 \$	60 000 \$	75 000 \$	(n=15*)
Autre	78 845 \$	63 500 \$	73 000 \$	90 000 \$	(n=38)
Total :	101 726 \$	75 478 \$	95 000 \$	120 000 \$	(n=5 054)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 67, TABLEAU 68 ET TABLEAU 69
SALAIRE DE BASE SELON LE SECTEUR D'EMPLOI

Base : tous les répondants

Secteur d'emploi	Salaire de base 2018				
	Moyenne	Premier Quartile	Médiane	Troisième Quartile	Base
Secteur public	103 381 \$	82 512 \$	100 000 \$	118 667 \$	(n=1 091)
Secteur privé	101 253 \$	74 000 \$	93 600 \$	120 000 \$	(n=3 963)
Total :	101 726 \$	75 478 \$	95 000 \$	120 000 \$	(n=5 054)

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Secteur d'activité au public	Salaire de base 2018				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Société d'État provinciale	117 312 \$	108 000 \$	118 500 \$	129 000 \$	(n=254)
Société d'État fédérale	114 472 \$	85 000 \$	104 000 \$	140 000 \$	(n=44)
Fonction publique fédérale	111 285 \$	96 000 \$	112 000 \$	128 806 \$	(n=121)
Secteur parapublic – Établissements d'enseignement	105 189 \$	79 680 \$	95 000 \$	124 000 \$	(n=158)
Fonction publique municipale	100 424 \$	88 246 \$	98 725 \$	110 000 \$	(n=210)
Société d'État municipale	100 320 \$	90 250 \$	100 000 \$	117 000 \$	(n=34)
Secteur parapublic – Réseau de la santé et services sociaux	97 912 \$	80 000 \$	89 000 \$	105 000 \$	(n=40)
Fonction publique provinciale	86 050 \$	75 000 \$	82 900 \$	94 700 \$	(n=230)
Total	103 381 \$	82 512 \$	100 000 \$	118 667 \$	(n=1 091)

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Secteur d'activité au privé	Salaire de base 2018				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	122 629 \$	87 100 \$	108 500 \$	137 000 \$	(n=186)
Transformation de matières premières	119 490 \$	88 000 \$	110 000 \$	138 000 \$	(n=52)
Énergie et environnement	111 039 \$	78 429 \$	105 000 \$	127 000 \$	(n=231)
Finance et assurances	108 796 \$	83 000 \$	103 000 \$	120 000 \$	(n=60)
Aéronautique	105 254 \$	83 000 \$	99 500 \$	122 000 \$	(n=353)
Industrie de l'information et industrie culturelle (communication, télécommunications)	102 926 \$	78 000 \$	97 500 \$	124 300 \$	(n=151)
Approvisionnement	101 401 \$	70 000 \$	78 000 \$	130 000 \$	(n=15*)
Fabrication de biens non durables (manufacturier)	101 240 \$	75 600 \$	93 000 \$	115 162 \$	(n=171)
Consultation en génie	100 141 \$	72 000 \$	94 000 \$	120 000 \$	(n=771)
Services professionnels, scientifiques et techniques (autres que consultation en génie et informatique)	99 403 \$	70 000 \$	88 000 \$	118 000 \$	(n=162)
Défense / Militaire	98 949 \$	80 000 \$	95 000 \$	111 000 \$	(n=17*)
Agroalimentaire	98 895 \$	69 000 \$	90 000 \$	125 000 \$	(n=72)
Informatique	98 656 \$	73 000 \$	87 000 \$	114 000 \$	(n=288)
Construction	97 698 \$	66 000 \$	86 000 \$	115 000 \$	(n=384)
Transport	97 557 \$	70 150 \$	95 000 \$	113 920 \$	(n=109)
Fabrication de biens durables (manufacturier)	97 303 \$	74 000 \$	90 000 \$	115 000 \$	(n=722)
Pharmaceutique	93 663 \$	69 900 \$	90 000 \$	106 000 \$	(n=50)
Commerce (gros et détail)	91 930 \$	58 000 \$	95 000 \$	114 000 \$	(n=36)
Santé / Médical / Biomédical	88 412 \$	65 000 \$	78 000 \$	110 000 \$	(n=19*)
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	86 198 \$	68 000 \$	83 000 \$	105 000 \$	(n=41)
Autre	97 120 \$	67 500 \$	93 000 \$	115 000 \$	(n=73)
Total	101 253 \$	74 000 \$	93 600 \$	120 000 \$	(n=3 963)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 70
SALAIRE DE BASE SELON LE NIVEAU DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Plus haut diplôme obtenu	Salaire de base 2018				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Baccalauréat	97 908 \$	73 000 \$	91 500 \$	115 000 \$	(n=3 676)
D.E.S.S.	111 194 \$	84 000 \$	101 000 \$	128 966 \$	(n=134)
Maîtrise	104 056 \$	80 000 \$	98 000 \$	122 800 \$	(n=802)
MBA	123 777 \$	92 000 \$	115 000 \$	144 000 \$	(n=322)
Doctorat en Génie/Ingénierie	129 241 \$	95 000 \$	126 000 \$	150 000 \$	(n=120)
Total	101 726 \$	75 478 \$	95 000 \$	120 000 \$	(n=5 054)

TABLEAU 71, TABLEAU 72, TABLEAU 73, TABLEAU 74, TABLEAU 75, TABLEAU 76, TABLEAU 77, TABLEAU 78 ET TABLEAU 79

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AU PRIVÉ

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Année d'obtention du diplôme -Aéronautique	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	61 542 \$	61 000 \$	(n=30)	53%	6 448 \$	67 990 \$	(n=15**)
2012-2014 [4-6 ans]	70 949 \$	70 000 \$	(n=27**)	65%	5 934 \$	76 883 \$	(n=17**)
2006-2011 [7-12 ans]	88 557 \$	85 000 \$	(n=92)	49%	6 221 \$	94 777 \$	(n=44)
2000-2005 [13-18 ans]	106 853 \$	103 000 \$	(n=71)	36%	9 755 \$	116 608 \$	(n=27**)
1994-1999 [19-24 ans]	114 806 \$	110 000 \$	(n=54)	20%	8 878 \$	123 684 \$	(n=12**)
1988-1993 [25-30 ans]	117 950 \$	118 500 \$	(n=46)	30%	15 473 \$	133 422 \$	(n=13**)
1982-1987 [31-36 ans]	152 377 \$	145 000 \$	(n=31)	20%	-	-	(n=7***)
1981 et avant [37 ans et plus]	-	-	(n=2***)	0%	-	-	(n=0***)
Total :	105 254 \$	99 500 \$	(n=353)	37%	8 091 \$	113 345 \$	(n=135)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Consultation en génie	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	55 490 \$	55 000 \$	(n=97)	69%	3 772 \$	59 262 \$	(n=66)
2012-2014 [4-6 ans]	64 376 \$	63 000 \$	(n=82)	79%	5 992 \$	70 368 \$	(n=63)
2006-2011 [7-12 ans]	77 430 \$	75 000 \$	(n=180)	69%	5 040 \$	82 470 \$	(n=122)
2000-2005 [13-18 ans]	95 609 \$	92 000 \$	(n=137)	57%	10 351 \$	105 960 \$	(n=81)
1994-1999 [19-24 ans]	111 464 \$	103 000 \$	(n=96)	53%	9 515 \$	120 979 \$	(n=48)
1988-1993 [25-30 ans]	127 409 \$	120 000 \$	(n=78)	44%	6 822 \$	134 232 \$	(n=33)
1982-1987 [31-36 ans]	130 488 \$	125 000 \$	(n=61)	46%	8 333 \$	138 821 \$	(n=27**)
1981 et avant [37 ans et plus]	139 418 \$	132 000 \$	(n=40)	30%	11 172 \$	150 590 \$	(n=14**)
Total :	100 141 \$	94 000 \$	(n=771)	56%	7 163 \$	107 303 \$	(n=454)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

Année d'obtention du diplôme -Construction	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	59 432 \$	57 500 \$	(n=72)	26%	6 570 \$	66 002 \$	(n=18**)
2012-2014 [4-6 ans]	68 754 \$	66 000 \$	(n=70)	28%	12 301 \$	81 054 \$	(n=17**)
2006-2011 [7-12 ans]	81 130 \$	78 000 \$	(n=81)	29%	5 708 \$	86 838 \$	(n=24**)
2000-2005 [13-18 ans]	104 183 \$	100 000 \$	(n=55)	10%	-	-	(n=6***)
1994-1999 [19-24 ans]	118 555 \$	109 000 \$	(n=45)	16%	-	-	(n=7***)
1988-1993 [25-30 ans]	137 471 \$	132 000 \$	(n=26**)	12%	-	-	(n=4***)
1982-1987 [31-36 ans]	109 757 \$	113 000 \$	(n=21**)	17%	-	-	(n=4***)
1981 et avant [37 ans et plus]	151 752 \$	159 062 \$	(n=14**)	0%	-	-	(n=0***)
Total :	97 698 \$	86 000 \$	(n=384)	19%	8 621 \$	106 320 \$	(n=80)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Énergie et environnement	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	59 079 \$	60 000 \$	(n=17**)	60%	-	-	(n=9***)
2012-2014 [4-6 ans]	71 579 \$	70 000 \$	(n=23**)	46%	14 039 \$	85 618 \$	(n=12**)
2006-2011 [7-12 ans]	87 464 \$	80 300 \$	(n=41)	44%	10 460 \$	97 925 \$	(n=15**)
2000-2005 [13-18 ans]	95 721 \$	91 800 \$	(n=56)	33%	4 777 \$	100 498 \$	(n=17**)
1994-1999 [19-24 ans]	119 677 \$	113 000 \$	(n=28**)	29%	-	-	(n=7***)
1988-1993 [25-30 ans]	140 888 \$	132 000 \$	(n=34)	20%	-	-	(n=6***)
1982-1987 [31-36 ans]	123 987 \$	120 000 \$	(n=23**)	23%	-	-	(n=5***)
1981 et avant [37 ans et plus]	-	-	(n=9***)	8%	-	-	(n=1***)
Total :	111 039 \$	105 000 \$	(n=231)	31%	10 048 \$	121 087 \$	(n=72)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	69 880 \$	72 000 \$	(n=23**)	75%	17 551 \$	87 431 \$	(n=17**)
2012-2014 [4-6 ans]	86 225 \$	80 000 \$	(n=20**)	50%	17 331 \$	103 557 \$	(n=11**)
2006-2011 [7-12 ans]	97 662 \$	90 000 \$	(n=34)	39%	21 770 \$	119 432 \$	(n=14**)
2000-2005 [13-18 ans]	115 335 \$	104 000 \$	(n=37)	20%	-	-	(n=7***)
1994-1999 [19-24 ans]	134 622 \$	122 034 \$	(n=28**)	8%	-	-	(n=3***)
1988-1993 [25-30 ans]	154 282 \$	139 000 \$	(n=23**)	16%	-	-	(n=4***)
1982-1987 [31-36 ans]	159 878 \$	140 000 \$	(n=15**)	18%	-	-	(n=2***)
1981 et avant [37 ans et plus]	-	-	(n=6***)	0%	-	-	(n=0***)
Total :	122 629 \$	108 500 \$	(n=186)	26%	18 539 \$	141 167 \$	(n=58)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Fabrication de biens durables	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	57 260 \$	56 500 \$	(n=71)	27%	4 708 \$	61 968 \$	(n=19**)
2012-2014 [4-6 ans]	66 848 \$	65 000 \$	(n=71)	26%	9 939 \$	76 787 \$	(n=18**)
2006-2011 [7-12 ans]	78 841 \$	78 000 \$	(n=132)	24%	4 509 \$	83 350 \$	(n=31)
2000-2005 [13-18 ans]	93 549 \$	90 000 \$	(n=123)	13%	4 627 \$	98 177 \$	(n=15**)
1994-1999 [19-24 ans]	107 542 \$	105 000 \$	(n=116)	16%	6 059 \$	113 601 \$	(n=18**)
1988-1993 [25-30 ans]	117 149 \$	115 000 \$	(n=122)	15%	15 443 \$	132 592 \$	(n=16**)
1982-1987 [31-36 ans]	128 939 \$	120 432 \$	(n=65)	8%	-	-	(n=4***)
1981 et avant [37 ans et plus]	109 937 \$	105 000 \$	(n=22**)	4%	-	-	(n=1***)
Total :	97 303 \$	90 000 \$	(n=722)	16%	6 755 \$	104 057 \$	(n=122)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Informatique	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	65 735 \$	60 000 \$	(n=46)	29%	2 443 \$	68 178 \$	(n=14**)
2012-2014 [4-6 ans]	78 077 \$	65 000 \$	(n=38)	17%	-	-	(n=7***)
2006-2011 [7-12 ans]	90 429 \$	85 000 \$	(n=60)	27%	5 108 \$	95 537 \$	(n=13**)
2000-2005 [13-18 ans]	99 689 \$	92 000 \$	(n=54)	10%	-	-	(n=5***)
1994-1999 [19-24 ans]	124 436 \$	114 000 \$	(n=43)	17%	-	-	(n=8***)
1988-1993 [25-30 ans]	123 401 \$	115 000 \$	(n=32)	17%	-	-	(n=5***)
1982-1987 [31-36 ans]	119 138 \$	102 000 \$	(n=13**)	57%	-	-	(n=6***)
1981 et avant [37 ans et plus]	-	-	(n=2***)	0%	-	-	(n=0***)
Total :	98 656 \$	87 000 \$	(n=288)	22%	2 951 \$	101 607 \$	(n=58)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Services professionnels, scientifiques et techniques	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	59 487 \$	57 815 \$	(n=24**)	60%	8 267 \$	67 753 \$	(n=15**)
2012-2014 [4-6 ans]	64 734 \$	62 000 \$	(n=19**)	25%	-	-	(n=5***)
2006-2011 [7-12 ans]	89 481 \$	81 000 \$	(n=31)	24%	-	-	(n=8***)
2000-2005 [13-18 ans]	90 017 \$	80 000 \$	(n=29**)	37%	3 480 \$	93 497 \$	(n=11**)
1994-1999 [19-24 ans]	106 796 \$	105 000 \$	(n=19**)	12%	-	-	(n=2***)
1988-1993 [25-30 ans]	110 064 \$	100 000 \$	(n=27**)	18%	-	-	(n=5***)
1982-1987 [31-36 ans]	-	-	(n=8***)	12%	-	-	(n=1***)
1981 et avant [37 ans et plus]	-	-	(n=5***)	26%	-	-	(n=1***)
Total :	99 403 \$	88 000 \$	(n=162)	28%	7 669 \$	107 072 \$	(n=48)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Autres	Salaire de base 2018			Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	57 010 \$	55 000 \$	(n=108)	31%	5 727 \$	62 737 \$	(n=33)
2012-2014 [4-6 ans]	69 138 \$	68 000 \$	(n=83)	29%	5 107 \$	74 244 \$	(n=24**)
2006-2011 [7-12 ans]	81 923 \$	79 000 \$	(n=180)	20%	4 109 \$	86 032 \$	(n=32)
2000-2005 [13-18 ans]	94 614 \$	92 360 \$	(n=143)	28%	9 858 \$	104 471 \$	(n=36)
1994-1999 [19-24 ans]	112 528 \$	106 000 \$	(n=145)	17%	7 529 \$	120 056 \$	(n=24**)
1988-1993 [25-30 ans]	131 396 \$	127 880 \$	(n=103)	14%	13 879 \$	145 274 \$	(n=12**)
1982-1987 [31-36 ans]	129 471 \$	121 000 \$	(n=79)	12%	-	-	(n=8***)
1981 et avant [37 ans et plus]	132 776 \$	124 300 \$	(n=25**)	8%	-	-	(n=3***)
Total :	100 080 \$	94 000 \$	(n=866)	20%	7 117 \$	107 197 \$	(n=172)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 80

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2018				Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Écart-type	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
2015-2017 [1-3 ans]	58 907 \$	11 901 \$	57 000 \$	(n=488)	42%	6 055 \$	64 961 \$	(n=206)
2012-2014 [4-6 ans]	69 283 \$	15 698 \$	65 000 \$	(n=433)	41%	8 154 \$	77 437 \$	(n=174)
2006-2011 [7-12 ans]	82 751 \$	18 618 \$	80 000 \$	(n=831)	38%	6 368 \$	89 119 \$	(n=303)
2000-2005 [13-18 ans]	97 845 \$	25 703 \$	94 255 \$	(n=705)	29%	9 249 \$	107 094 \$	(n=205)
1994-1999 [19-24 ans]	113 899 \$	32 947 \$	107 635 \$	(n=574)	23%	8 578 \$	122 477 \$	(n=129)
1988-1993 [25-30 ans]	126 125 \$	39 447 \$	119 000 \$	(n=491)	21%	11 398 \$	137 523 \$	(n=98)
1982-1987 [31-36 ans]	131 110 \$	43 346 \$	125 000 \$	(n=316)	22%	6 349 \$	137 459 \$	(n=64)
1981 et avant [37 ans et plus]	138 484 \$	47 755 \$	127 500 \$	(n=125)	14%	9 997 \$	148 481 \$	(n=20**)
Total :	101 253 \$	39 641 \$	93 600 \$	(n=3 963)	29%	7 850 \$	109 103 \$	(n=1 199)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABEAU 81
SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA RÉGION

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Région	Salaire de base 2018				Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Écart-type	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Nord-du-Québec	115 288 \$	39 773 \$	101 000 \$	(n=21**)	28%	-	-	(n=8***)
Abitibi-Témiscamingue	105 081 \$	43 411 \$	92 000 \$	(n=77)	46%	6 478 \$	111 559 \$	(n=39)
Montréal	104 042 \$	38 470 \$	97 000 \$	(n=1 529)	28%	7 702 \$	111 743 \$	(n=452)
Côte-Nord	103 681 \$	30 787 \$	109 050 \$	(n=32)	37%	11 492 \$	115 174 \$	(n=11**)
Laval	101 731 \$	40 004 \$	90 000 \$	(n=170)	26%	7 743 \$	109 474 \$	(n=50)
Montérégie	100 919 \$	36 768 \$	93 500 \$	(n=556)	33%	8 897 \$	109 816 \$	(n=195)
Outaouais	100 786 \$	32 248 \$	95 000 \$	(n=32)	26%	-	-	(n=8***)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	98 508 \$	41 954 \$	94 000 \$	(n=137)	42%	10 213 \$	108 721 \$	(n=57)
Laurentides	97 911 \$	34 892 \$	90 000 \$	(n=154)	21%	6 327 \$	104 238 \$	(n=36)
Capitale-Nationale	95 876 \$	33 355 \$	90 000 \$	(n=417)	31%	6 165 \$	102 041 \$	(n=129)
Lanaudière	93 665 \$	32 526 \$	85 000 \$	(n=67)	41%	5 893 \$	99 557 \$	(n=28**)
Estrie	93 023 \$	32 542 \$	83 000 \$	(n=199)	28%	5 152 \$	98 175 \$	(n=57)
Mauricie	92 667 \$	30 310 \$	82 500 \$	(n=82)	26%	4 841 \$	97 508 \$	(n=23**)
Bas-Saint-Laurent	88 233 \$	32 500 \$	85 000 \$	(n=48)	14%	-	-	(n=7***)
Chaudière-Appalaches	86 512 \$	31 447 \$	82 000 \$	(n=142)	29%	6 740 \$	93 252 \$	(n=45)
Gaspésie/Iles-de-la-Madeleine	85 630 \$	28 598 \$	90 000 \$	(n=15**)	49%	-	-	(n=6***)
Centre-du-Québec	83 914 \$	26 516 \$	80 000 \$	(n=122)	13%	9 077 \$	92 991 \$	(n=17**)
Ailleurs au Canada	129 846 \$	50 676 \$	121 000 \$	(n=98)	20%	18 926 \$	148 772 \$	(n=22**)
Ailleurs dans le monde	170 302 \$	81 560 \$	150 000 \$	(n=65)	12%	-	-	(n=9***)
Total :	101 253 \$	39 641 \$	93 600 \$	(n=3 963)	29%	7 850 \$	109 103 \$	(n=1 199)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

***Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 82

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA FONCTION OCCUPÉE

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Fonction occupée	Salaire de base 2018				Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Écart-type	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Vice-président	174 863 \$	55 370 \$	172 575 \$	(n=143)	6%	-	-	(n=9***)
Président / directeur général	145 459 \$	55 021 \$	146 300 \$	(n=57)	8%	-	-	(n=5***)
Directeur	123 908 \$	34 381 \$	120 000 \$	(n=595)	8%	10 700 \$	134 609 \$	(n=52)
Chef de service / superviseur	106 925 \$	28 857 \$	105 000 \$	(n=457)	20%	12 167 \$	119 092 \$	(n=93)
Conseiller / consultant	92 622 \$	37 578 \$	85 000 \$	(n=452)	44%	6 111 \$	98 734 \$	(n=202)
Chargé de projets / gestionnaire	89 683 \$	27 708 \$	85 000 \$	(n=1 353)	35%	8 026 \$	97 709 \$	(n=461)
Professeur	-	-	-	(n=4***)	0%	-	-	(n=0***)
Autres emplois	81 723 \$	26 950 \$	78 000 \$	(n=902)	42%	6 519 \$	88 242 \$	(n=377)
Total :	101 253 \$	39 641 \$	93 600 \$	(n=3 963)	29%	7 850 \$	109 103 \$	(n=1 199)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 83

SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LA GESTION DU PERSONNEL

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Gestion du personnel	Salaire de base 2018				Rémunération directe 2018			
	Moyenne	Écart-type	Médiane	Base	% admissible rémun. heures supp	Rémun. heures supp (moyenne)	Moyenne (TOTAL*)	Base
Supervise une équipe	113 281 \$	41 762 \$	105 300 \$	(n=2 009)	23%	9 540 \$	122 821 \$	(n=491)
Moins de 5 personnes	93 589 \$	30 082 \$	88 000 \$	(n=711)	35%	7 318 \$	100 907 \$	(n=252)
entre 5 et 10 personnes	115 377 \$	40 408 \$	109 000 \$	(n=690)	22%	11 062 \$	126 439 \$	(n=156)
entre 11 et 30 personnes	120 206 \$	36 323 \$	115 000 \$	(n=392)	14%	14 261 \$	134 467 \$	(n=63)
Plus de 30 personnes	152 575 \$	49 362 \$	150 000 \$	(n=216)	8%	12 653 \$	165 229 \$	(n=20**)
Non, je ne supervise aucune équipe	87 631 \$	32 048 \$	82 000 \$	(n=1 954)	36%	6 441 \$	94 072 \$	(n=708)
Total :	101 253 \$	39 641 \$	93 600 \$	(n=3 963)	29%	7 850 \$	109 103 \$	(n=1 199)

*La rémunération directe inclut le salaire de base ainsi que les sommes reçues en reprise de temps supplémentaire.

**Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.