

# PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## MRC de BROME-MISSISQUOI



## **PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL**

### **MRC DE BROME-MISSISQUOI**

**Publication réalisée par la**

Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec  
Montréal

**Direction**

Hélène Fortin, directrice intérimaire

**Coordination**

Régis Martel, économiste

**Recherche et rédaction**

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

**Collaboration**

Hubert Létourneau, économiste

Julie Piette, technicienne

**Secrétariat**

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56631-1 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56632-8 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

JANVIER 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

Précision

MRC : Municipalité régionale de comté

# Table des matières

<b>Section 1</b>	<b>Évolution et caractéristiques démographiques</b>	<b>7</b>
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
<b>Section 2</b>	<b>Indicateurs du marché du travail</b>	<b>15</b>
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
<b>Section 3</b>	<b>Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail</b>	<b>31</b>
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
<b>Section 4</b>	<b>Répartition des entreprises</b>	<b>41</b>
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

## Liste des tableaux

<b>Tableau 1</b>	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006 .....	9
<b>Tableau 2</b>	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006 .....	13
<b>Tableau 3</b>	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2001 et en 2006 .....	17
<b>Tableau 4</b>	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2001 et en 2006 .....	18
<b>Tableau 5</b>	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006 .....	20
<b>Tableau 6</b>	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006 .....	22
<b>Tableau 7</b>	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2006 .....	26
<b>Tableau 8</b>	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidants selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005 .....	28
<b>Tableau 9</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008 .....	33
<b>Tableau 10</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence .....	34
<b>Tableau 11</b>	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence .....	35
<b>Tableau 12</b>	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence .....	36
<b>Tableau 13</b>	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence .....	37
<b>Tableau 14</b>	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2007 .....	43
<b>Tableau 15</b>	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007 .....	44

## Liste des graphiques

<b>Graphique 1</b>	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %) .....	10
<b>Graphique 2</b>	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006) .....	11
<b>Graphique 3</b>	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006 .....	12
<b>Graphique 4</b>	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006 .....	19
<b>Graphique 5</b>	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006 .....	24
<b>Graphique 5-A</b>	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006 .....	25
<b>Graphique 6</b>	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi .....	38
<b>Graphique 7</b>	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi .....	39

# Section 1

---

## Évolution et caractéristiques démographiques

## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

### Progression de la population entre 2001 et 2006 inférieure à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 1

#### Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC de Brome-Missisquoi			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation 2001/2006	2001	2006	Variation 2001/2006	2001	2006	Variation 2001/2006
	Nombre	Nombre	en %	Nombre	Nombre	en %	Nombre	Nombre	en %
<b>Total</b>	<b>46 165</b>	<b>46 720</b>	<b>1,2</b>	<b>1 276 385</b>	<b>1 357 720</b>	<b>6,4</b>	<b>7 237 480</b>	<b>7 546 135</b>	<b>4,3</b>
0 à 14 ans	8 235	7 300	-11,4	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	7 820	7 650	-2,2	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	9 855	8 475	-14,0	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	7 605	8 035	5,7	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	5 510	7 285	32,2	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	7 140	7 975	11,7	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

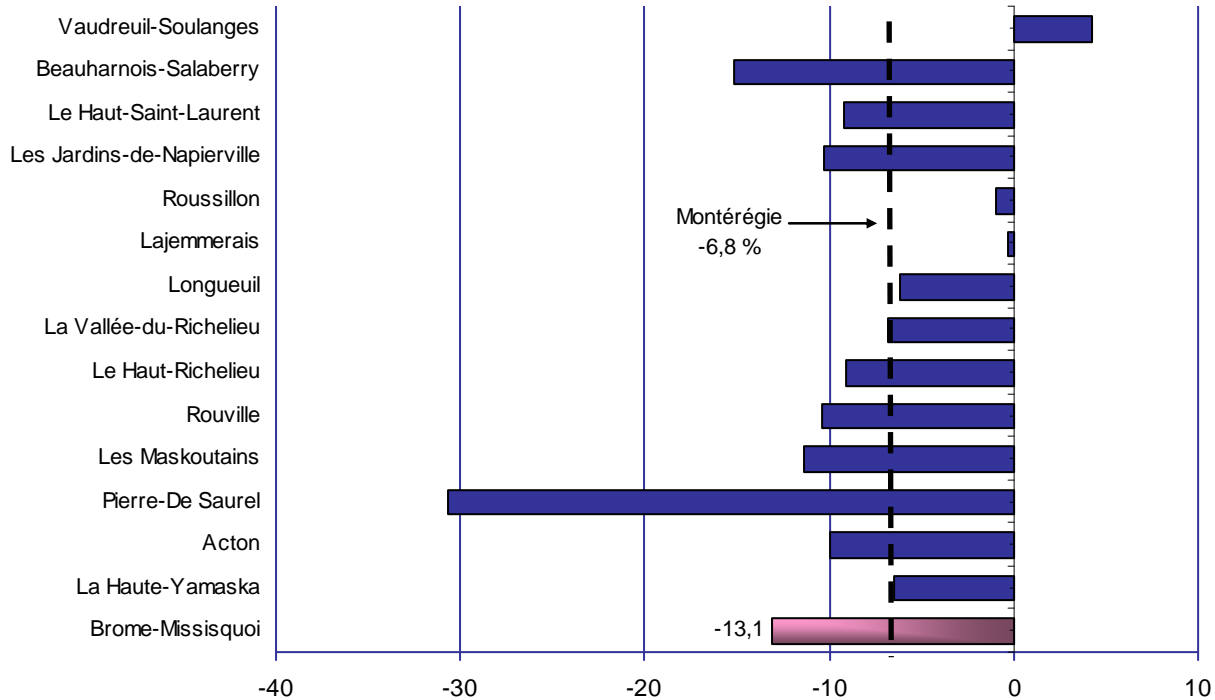
- En 2006, la population totale de la MRC de Brome-Missisquoi s'établissait à 46 720 personnes, en hausse de 1,2 % par rapport à 2001 :
  - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée lors du dernier recensement (+0,4 %), mais inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et au Québec (+4,3 %);
  - Le tiers de l'augmentation de la population (+555) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+185). En 2006, la MRC comptait 2 280 personnes issues de l'immigration.
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et le Québec, mais de façon beaucoup plus marquée, la population de 0 à 14 ans (-11,4 %) et celle de 30 à 44 ans (-14,0 %) de la MRC de Brome-Missisquoi sont en forte baisse en 2006 par rapport à 2001. De plus, dans la MRC, on note que la population de 15 à 29 ans affiche aussi une légère baisse de 2,2 %.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
  - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
  - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de Brome-Missisquoi se fait vieillissante :
  - Augmentation de six points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
    - en 2001 : 43,9 %;
    - en 2006 : 49,9 %.
  - Forte croissance (+15,0 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus, mais baisse de 9,6 % chez les plus jeunes. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) est restée stable :
    - entre 1996 et 2001 : +2,1 %;
    - entre 2001 et 2006 : +2,1 %.

## PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

### La population d'âge actif devrait diminuer dès 2009 dans la MRC de Brome-Missisquoi

#### Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 13,1 % entre 2006 et 2026 dans la MRC de Brome-Missisquoi :
  - Cette baisse est plus marquée et plus rapide que celle de l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2009, soit trois ans avant celui attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois<sup>1</sup> entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement<sup>2</sup>.
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie.

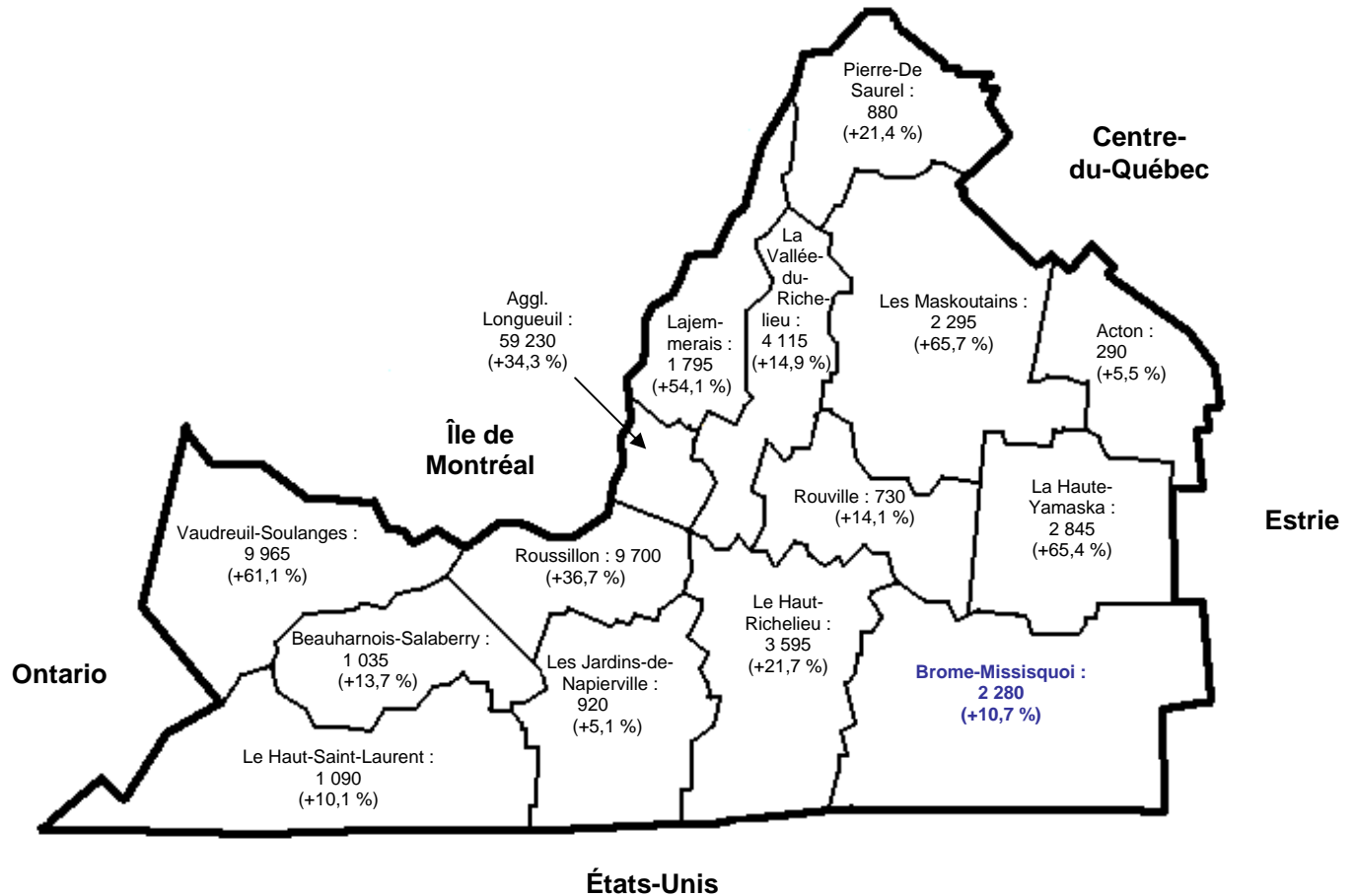
2. Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

## POPULATION IMMIGRANTE

### Progression de 11 % du nombre de personnes issues de l'immigration

#### Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006  
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC de Brome-Missisquoi comptait 2 280 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 10,7 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)<sup>3</sup>.

3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

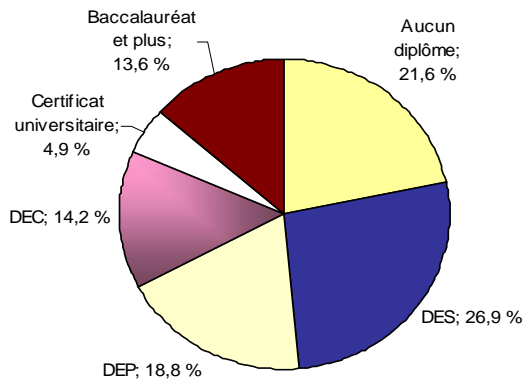
## NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC de Brome-Missisquoi présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie

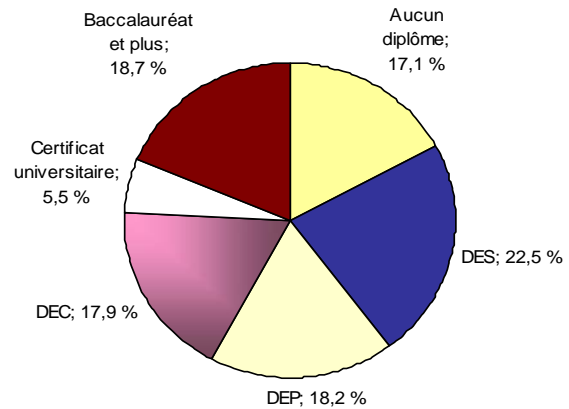
Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006

### MRC de Brome-Missisquoi



### Montérégie



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de Brome-Missisquoi est moins scolarisée :
  - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (21,6 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
  - La proportion de diplômés au collégial (14,2 %) est inférieure à celle de la Montérégie (17,9 %);
  - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est moins élevé : 13,6 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie<sup>4</sup>, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

## ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

### Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC de Brome-Missisquoi entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
<b>MRC</b>								
25 à 64 ans	<b>35,0</b>	<b>28,0</b>	<b>10,5</b>	<b>12,6</b>	<b>24,4</b>	<b>18,9</b>	<b>12,0</b>	<b>15,2</b>
25 à 34 ans	29,6	18,8	8,4	15,4	22,9	16,3	10,9	16,3
35 à 44 ans	29,9	24,5	8,2	14,6	19,5	14,3	10,4	15,8
45 à 54 ans	36,5	28,7	11,0	11,4	25,0	17,9	9,3	12,8
55 à 64 ans	43,9	39,4	14,5	9,5	28,7	25,5	16,8	16,6
<b>Montérégie</b>								
25 à 64 ans	<b>26,7</b>	<b>24,0</b>	<b>15,8</b>	<b>15,0</b>	<b>18,2</b>	<b>16,1</b>	<b>18,2</b>	<b>19,1</b>
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 24,4 % des hommes et 18,9 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC de Brome-Missisquoi. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les personnes sans aucun diplôme étaient d'environ dix points de pourcentage plus élevés.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une amélioration en 2006 avec une hausse de 2,6 points de pourcentage du côté des femmes et de 1,5 point de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 15,2 % des femmes et 12,0 % des hommes de la MRC de Brome-Missisquoi, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- En 2006, pour chacun des groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Brome-Missisquoi. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie, à l'exception du groupe des 55 à 64 ans, où la part des femmes (25,1 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (22,1 %).
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire du Val-des-Cerfs, qui couvre les territoires des MRC de Brome-Missisquoi et de La Haute-Yamaska, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 26,0 %, soit 33,9 % chez les garçons et 17,4 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

# Section 2

---

## **Indicateurs du marché du travail**

## INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

## Hausse de la population en emploi dans la MRC de Brome-Missisquoi

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
<b>MRC</b>	<b>23 090</b>	<b>21 605</b>	<b>1 485</b>	<b>59,1</b>	<b>6,4</b>	<b>24 215</b>	<b>22 970</b>	<b>1 245</b>	<b>60,3</b>	<b>5,1</b>	<b>6,3</b>	<b>1 365</b>
15 à 19 ans	1 430	1 265	160	41,1	11,2	1 640	1 415	225	45,9	13,7	11,9	150
20 à 29 ans	3 825	3 420	405	74,7	10,6	3 725	3 365	365	74,9	9,8	-1,6	-55
30 à 44 ans	8 470	7 965	505	83,0	6,0	7 370	7 135	235	86,7	3,2	-10,4	-830
45 à 54 ans	6 100	5 845	250	78,0	4,1	6 845	6 645	205	84,1	3,0	13,7	800
55 à 64 ans	2 715	2 555	160	47,0	5,9	3 950	3 775	180	52,5	4,6	47,7	1 220
<b>Montérégie</b>	<b>684 065</b>	<b>642 495</b>	<b>41 575</b>	<b>63,3</b>	<b>6,1</b>	<b>745 640</b>	<b>706 110</b>	<b>39 530</b>	<b>64,3</b>	<b>5,3</b>	<b>9,9</b>	<b>63 615</b>
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC de Brome-Missisquoi entre 2001 et 2006 :
  - Hausse de la population en emploi de 6,3 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi (de 59,1 % à 60,3 %);
  - Baisse du taux de chômage, qui est passé de 6,4 % en 2001 à 5,1 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour les 20 à 29 ans et les 30 à 44 ans où il a reculé respectivement de 1,6 % et de 10,4 %. Cette baisse peut s'expliquer par la diminution de la population active de ces mêmes groupes d'âge (-2,6 % et -13,0 %). Ainsi, les taux d'emploi ont peu changé en 2006 par rapport à 2001 (74,7 % et 83,0 % comparativement à 74,9 % et 86,7 %).
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge, sauf chez les plus jeunes. En effet, les personnes de 15 à 19 ans ont un taux de chômage de 13,7 % en 2006, en hausse de 2,5 points de pourcentage par rapport à 2001 (11,2 %). La hausse de l'emploi de 11,9 % a été moins marquée que celle de la population active (+14,7 %).
- Les jeunes de 15 à 19 ans et ceux de 20 à 29 ans présentent les plus hauts taux de chômage<sup>5</sup>. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes).

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

## INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

## Amélioration marquée des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
<b>Hommes</b>	<b>12 610</b>	<b>11 915</b>	<b>695</b>	<b>66,3</b>	<b>5,5</b>	<b>12 915</b>	<b>12 255</b>	<b>665</b>	<b>65,3</b>	<b>5,1</b>	<b>2,9</b>	<b>340</b>
15 à 19 ans	705	645	65	43,4	9,2	860	735	125	44,1	14,5	14,0	90
20 à 29 ans	2 125	1 925	205	80,2	9,6	1 985	1 775	205	77,3	10,3	-7,8	-150
30 à 44 ans	4 425	4 230	195	89,4	4,4	3 765	3 645	120	91,0	3,2	-13,8	-585
45 à 54 ans	3 255	3 155	100	85,9	3,1	3 570	3 470	95	87,7	2,7	10,0	315
55 à 64 ans	1 710	1 585	125	57,6	7,3	2 280	2 195	90	61,5	3,9	38,5	610
<b>Femmes</b>	<b>10 480</b>	<b>9 695</b>	<b>785</b>	<b>52,1</b>	<b>7,5</b>	<b>11 300</b>	<b>10 720</b>	<b>585</b>	<b>55,4</b>	<b>5,2</b>	<b>10,6</b>	<b>1 025</b>
15 à 19 ans	720	625	90	39,2	12,5	780	675	105	47,5	13,5	8,0	50
20 à 29 ans	1 700	1 500	190	68,8	11,2	1 730	1 585	145	72,4	8,4	5,7	85
30 à 44 ans	4 040	3 730	310	76,6	7,7	3 605	3 480	125	82,6	3,5	-6,7	-250
45 à 54 ans	2 845	2 685	160	70,4	5,6	3 275	3 170	105	80,4	3,2	18,1	485
55 à 64 ans	1 000	965	30	35,9	3,0	1 665	1 575	90	43,6	5,4	63,2	610

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Cette tendance est encore plus marquée dans la MRC de Brome-Missisquoi où les femmes ont pris 75 % des emplois :
  - Baisse du taux de chômage chez les femmes (de 7,5 % à 5,2 %) et chez les hommes (5,5 % à 5,1 %);
  - Progression de 10,6 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 2,9 % chez les hommes;
  - Hausse de la proportion de femmes en emploi de 3,3 points de pourcentage, mais baisse pour les hommes, de 1,0 point de pourcentage (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
  - Avec un taux d'activité de 58,4 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de dix points de pourcentage par rapport à celui des hommes (68,8 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers.
  - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte d'un peu moins de dix points de pourcentage de celui des hommes (55,4 % comparativement à 65,3 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin<sup>6</sup>, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

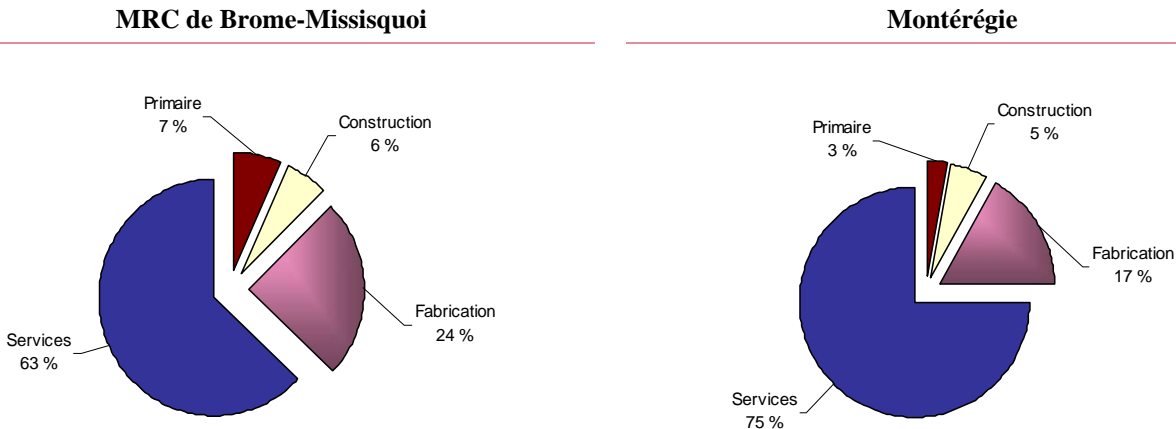
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

## EMPLOI SECTORIEL

### Plus d'emplois agricoles et manufacturiers, et moins d'emplois dans les services que dans l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité dans la MRC de Brome-Missisquoi se différencie significativement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur primaire (7 % par rapport à 3 %), celui de la construction (6 % comparativement à 5 %) et celui de la fabrication (24 % par rapport à 17 %) occupent une proportion plus élevée de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie, alors que le secteur des services (63 % comparativement à 75 %) y est beaucoup moins important que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 7 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a diminué de 24,0 % (+0,2 % en Montérégie).
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 7,4 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi dans la MRC (5 % en Montérégie). Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté de 36,9 % entre 2001 et 2006 (+30,7 % en Montérégie). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

## EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

**La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs de la fabrication de produits informatiques et électroniques et des usines de textiles**

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC Nombre	MRC %	Région %	MRC %	Région %	MRC %	Région %
<b>Total - Industrie</b>	<b>22 970</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>48,2</b>	<b>41,7</b>	<b>46,6</b>	<b>47,3</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>1 495</b>	<b>6,5</b>	<b>2,5</b>	<b>50,2</b>	<b>48,7</b>	<b>33,4</b>	<b>31,0</b>
111-112 Fermes	1 360	5,9	2,3	50,4	49,1	34,9	31,9
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>45</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>55,6</b>	<b>48,2</b>	<b>0,0</b>	<b>12,5</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>65</b>	<b>0,3</b>	<b>1,0</b>	<b>69,2</b>	<b>54,5</b>	<b>23,1</b>	<b>31,9</b>
<b>23 Construction</b>	<b>1 355</b>	<b>5,9</b>	<b>5,5</b>	<b>47,2</b>	<b>40,2</b>	<b>12,2</b>	<b>12,3</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>5 600</b>	<b>24,4</b>	<b>16,9</b>	<b>46,3</b>	<b>42,7</b>	<b>36,3</b>	<b>30,1</b>
311 Fabrication d'aliments	465	2,0	2,4	37,6	37,9	43,0	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	15	0,1	0,3	66,7	51,7	66,7	20,9
313 Usines de textiles	550	2,4	0,3	59,1	51,5	24,5	30,8
314 Usines de produits textiles	490	2,1	0,3	55,1	57,3	32,7	36,8
315 Fabrication de vêtements	165	0,7	0,5	51,5	55,9	87,9	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	51,6	0,0	53,0
321 Fabrication de produits en bois	435	1,9	0,6	35,6	39,6	13,8	18,6
322 Fabrication du papier	85	0,4	0,5	35,3	41,6	23,5	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	175	0,8	0,9	40,0	44,1	42,9	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,1	0,0	60,0	0,0	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	380	1,7	1,1	44,7	43,1	42,1	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	465	2,0	1,3	44,1	38,8	35,5	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	105	0,5	0,5	52,4	43,6	38,1	18,8
331 Première transformation des métaux	30	0,1	1,0	83,3	58,8	33,3	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	365	1,6	1,5	58,9	42,3	28,8	18,4
333 Fabrication de machines	130	0,6	0,8	34,6	41,2	15,4	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	535	2,3	0,9	38,3	34,6	56,1	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	100	0,4	0,6	45,0	40,5	25,0	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	350	1,5	1,9	48,6	40,9	38,6	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	335	1,5	0,9	37,3	39,7	38,8	29,3
339 Activités diverses de fabrication	420	1,8	0,6	46,4	40,9	32,1	44,0
<b>41-91 Services</b>	<b>14 405</b>	<b>62,7</b>	<b>73,9</b>	<b>48,6</b>	<b>41,1</b>	<b>55,4</b>	<b>54,7</b>
41 Commerce de gros	755	3,3	5,0	52,3	41,2	32,5	33,6
44-45 Commerce de détail	2 720	11,8	12,1	37,1	33,1	51,3	53,3
48-49 Transport et entreposage	905	3,9	5,2	51,9	51,4	28,2	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	185	0,8	2,5	67,6	35,7	51,4	45,6
52 Finance et assurances	555	2,4	4,4	69,4	45,9	65,8	67,3
53 Services immobiliers et services de location	360	1,6	1,5	62,5	50,9	54,2	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	990	4,3	6,5	58,1	39,4	43,4	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,0	0,1	0,0	51,0	0,0	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	800	3,5	3,2	54,4	41,7	31,9	41,0
61 Services d'enseignement	1 220	5,3	6,1	52,9	46,9	73,8	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	2 150	9,4	10,5	53,5	44,9	84,7	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	485	2,1	1,7	44,3	34,0	44,3	48,0
72 Hébergement et services de restauration	1 415	6,2	5,4	31,8	26,7	65,4	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 105	4,8	4,8	48,0	44,4	51,1	52,2
91 Administrations publiques	750	3,3	4,7	52,7	47,4	43,3	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

## La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs de la fabrication de produits informatiques et électroniques et des usines de textiles *(suite)*

### Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre plusieurs disparités entre la MRC de Brome-Missisquoi et l'ensemble de la Montérégie.
- Les sous-secteurs de la fabrication de produits informatiques et électroniques, des usines de textiles, de la fabrication des produits en bois et des activités diverses de fabrication sont proportionnellement plus présents dans la MRC (2,3 %, 2,4 %, 1,9 % et 1,8 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (0,9 %, 0,3 %, 0,6 % et 0,6 %). Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés par rapport à la Montérégie, notamment les services professionnels, scientifiques et techniques, l'industrie de l'information et l'industrie culturelle ainsi que la finance et les assurances.

### Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à plus de 48 % dans la MRC de Brome-Missisquoi, comparativement à près de 42 % en Montérégie.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
  - Première transformation des métaux (83,3 %);
  - Fabrication de boissons et de produits du tabac (66,7 %);
  - Usines de textiles (59,1 %);
  - Fabrication de produits métalliques (58,9 %).

### Part de l'emploi des femmes

- À l'instar de la Montérégie, la proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 47 % dans la MRC de Brome-Missisquoi.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
  - Soins de santé et d'assistance sociale (84,7 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC de Brome-Missisquoi);
  - Services d'enseignement (73,8 %);
  - Finance et assurances (65,8 %);
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction (12,2 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (33,4 %) ainsi que la fabrication (36,3 %). Seuls les secteurs de la fabrication de boissons et de produits du tabac (66,7 %) et de vêtements (87,9 %) concentrent une grande part de femmes. Précisons ici que ce dernier secteur connaît depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

## EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

### L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					
	MRC de Brome-Missisquoi					Montérégie
	Total Nombre	Part relative %	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Part relative %
<b>Total de la population en emploi</b>	<b>22 975</b>	<b>100,0</b>	<b>12 255</b>	<b>10 720</b>	<b>46,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>2 095</b>	<b>9,1</b>	<b>1 375</b>	<b>720</b>	<b>34,4</b>	<b>9,8</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>3 150</b>	<b>13,7</b>	<b>780</b>	<b>2 370</b>	<b>75,2</b>	<b>18,9</b>
Professionnel	335	1,5	160	175	52,2	2,8
Technique	1 110	4,8	175	935	84,2	6,1
Intermédiaire	1 700	7,4	440	1 260	74,1	10,0
<b>Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées</b>	<b>985</b>	<b>4,3</b>	<b>640</b>	<b>345</b>	<b>35,0</b>	<b>6,6</b>
Professionnel	450	2,0	320	130	28,9	3,4
Technique	535	2,3	320	215	40,2	3,2
<b>Secteur de la santé</b>	<b>1 230</b>	<b>5,4</b>	<b>195</b>	<b>1 035</b>	<b>84,1</b>	<b>5,8</b>
Professionnel	590	2,6	105	485	82,2	2,7
Technique	215	0,9	55	160	74,4	1,4
Intermédiaire	425	1,8	35	390	91,8	1,8
<b>Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion</b>	<b>1 550</b>	<b>6,7</b>	<b>430</b>	<b>1 120</b>	<b>72,3</b>	<b>8,0</b>
Professionnel	1 130	4,9	410	720	63,7	5,5
Technique	415	1,8	15	400	96,4	2,6
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>665</b>	<b>2,9</b>	<b>305</b>	<b>360</b>	<b>54,1</b>	<b>2,6</b>
Professionnel	320	1,4	140	180	56,3	1,1
Technique	345	1,5	165	180	52,2	1,5
<b>Vente et services</b>	<b>4 940</b>	<b>21,5</b>	<b>2 100</b>	<b>2 840</b>	<b>57,5</b>	<b>22,5</b>
Technique	1 085	4,7	580	505	46,5	5,2
Intermédiaire	1 780	7,7	615	1 165	65,4	9,0
Élémentaire	2 080	9,1	900	1 180	56,7	8,3
<b>Métiers, transport et machinerie</b>	<b>3 705</b>	<b>16,1</b>	<b>3 345</b>	<b>360</b>	<b>9,7</b>	<b>15,8</b>
Technique	2 135	9,3	1 980	155	7,3	9,3
Intermédiaire	1 260	5,5	1 085	175	13,9	5,5
Élémentaire	310	1,3	280	30	9,7	1,0
<b>Primaire</b>	<b>1 645</b>	<b>7,2</b>	<b>1 190</b>	<b>455</b>	<b>27,7</b>	<b>2,6</b>
Technique	870	3,8	660	210	24,1	1,3
Intermédiaire	420	1,8	255	165	39,3	0,7
Élémentaire	360	1,6	280	80	22,2	0,5
<b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>3 005</b>	<b>13,1</b>	<b>1 900</b>	<b>1 105</b>	<b>36,8</b>	<b>7,3</b>
Technique	230	1,0	185	45	19,6	0,8
Intermédiaire	1 885	8,2	1 175	710	37,7	4,4
Élémentaire	890	3,9	535	355	39,9	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

## L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services (suite)

- Une forte proportion des résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (21,5 %), des métiers, du transport et de la machinerie (16,1 %), des affaires, de la finance et de l'administration (13,7 %) et dans celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (13,1 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur primaire (7,2 % comparativement à 2,6 %) et de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (13,1 % par rapport à 7,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée du secteur primaire, de la construction et de la fabrication dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (9,1 % comparativement à 9,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (13,7 % par rapport à 18,9 %), des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées (4,3 % par rapport à 6,6 %) et des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (6,7 % comparativement à 8,0 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômés de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (12,3 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (84,1 %), les affaires, la finance et l'administration (75,2 %) et les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (72,3 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (9,7 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et du primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 59,8 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels est semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)<sup>7</sup>.

---

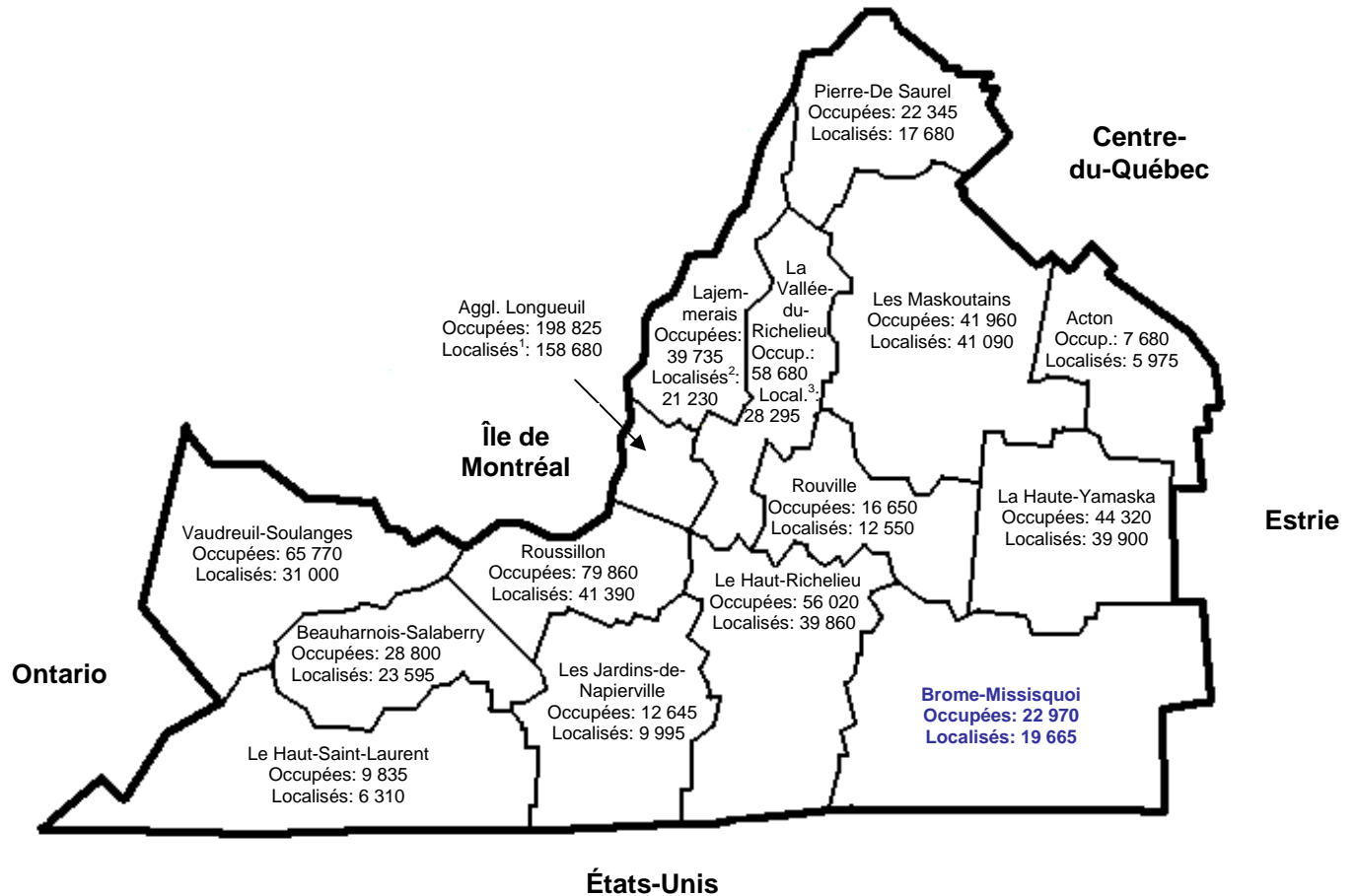
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

## NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

### Graphique 5

Nombre de personnes occupées\* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés\*\* sur le territoire en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

\* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

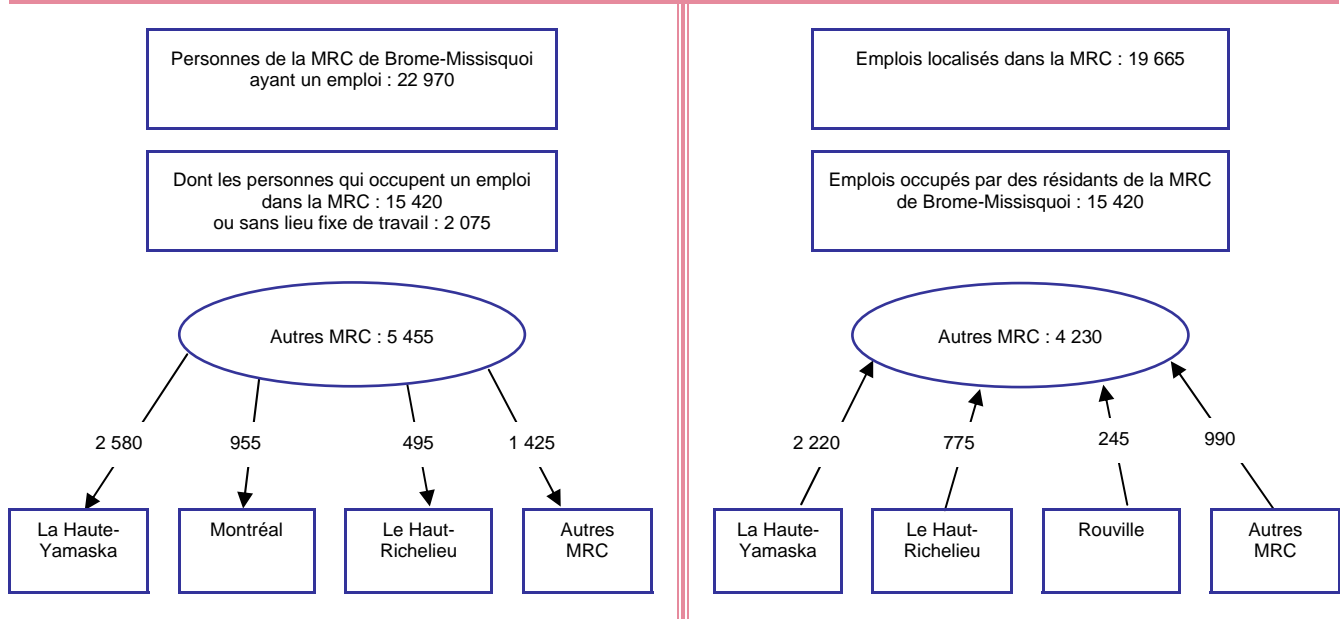
\*\* L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

## NAVETTAGE (suite)

### Plus de huit personnes sur dix ayant un emploi en 2006 et résidant dans la MRC de Brome-Missisquoi travaillaient dans la MRC

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- Des 22 970 personnes qui occupent un emploi dans la MRC de Brome-Missisquoi, 15 420 travaillaient dans la MRC, 2 075 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
  - 2 580 dans la MRC de La Haute-Yamaska;
  - 955 à Montréal;
  - 495 dans la MRC du Haut-Richelieu;
  - Enfin, 1 425 dans d'autres MRC (dont 1 115 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC de Brome-Missisquoi. Entre autres, 2 220 résidents de la MRC de La Haute-Yamaska, 775 résidents de la MRC du Haut-Richelieu et 245 résidents de la MRC de Rouville occupaient des emplois dans la MRC de Brome-Missisquoi.
- Fait particulier, le nombre d'emplois locaux (19 665) compte pour 85,6 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC, ce qui en fait presque un véritable bassin d'emplois.

## EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

## Les emplois du secteur de la fabrication sont particulièrement en baisse dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%	%	Nombre	%
<b>Total - Industrie</b>	<b>19 665</b>	<b>100,0</b>	<b>4,0</b>	<b>270</b>	<b>1,4</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>1 410</b>	<b>7,2</b>	<b>8,3</b>	<b>-430</b>	<b>-23,4</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>35</b>	<b>0,2</b>	<b>3,0</b>	<b>-60</b>	<b>-63,2</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>30</b>	<b>0,2</b>	<b>0,8</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<b>23 Construction</b>	<b>585</b>	<b>3,0</b>	<b>3,4</b>	<b>80</b>	<b>15,8</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>5 150</b>	<b>26,2</b>	<b>5,2</b>	<b>-580</b>	<b>-10,1</b>
311 Fabrication d'aliments	415	2,1	2,8	35	9,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	0,1	1,3	-25	-71,4
313 Usines de textiles	685	3,5	41,8	-175	-20,3
314 Usines de produits textiles	625	3,2	33,9	-35	-5,3
315 Fabrication de vêtements	95	0,5	3,7	-155	-62,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	480	2,4	12,2	125	35,2
322 Fabrication du papier	65	0,3	2,8	30	85,7
323 Impression et activités connexes de soutien	115	0,6	2,4	-145	-55,8
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	660	3,4	11,5	-100	-13,2
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	620	3,2	7,7	-35	-5,3
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	90	0,5	2,8	30	50,0
331 Première transformation des métaux	10	0,1	0,2	-50	-83,3
332 Fabrication de produits métalliques	200	1,0	2,2	-60	-23,1
333 Fabrication de machines	95	0,5	2,3	-40	-29,6
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	10	0,1	0,2	-40	-80,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	125	0,6	3,7	25	25,0
336 Fabrication de matériel de transport	65	0,3	0,6	10	18,2
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	330	1,7	5,9	105	46,7
339 Activités diverses de fabrication	450	2,3	13,3	-80	-15,1
<b>41-91 Services</b>	<b>12 445</b>	<b>63,3</b>	<b>3,5</b>	<b>1 230</b>	<b>11,0</b>
41 Commerce de gros	475	2,4	2,0	-70	-12,8
44-45 Commerce de détail	2 670	13,6	3,6	520	24,2
48-49 Transport et entreposage	660	3,4	3,4	30	4,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	60	0,3	1,0	0	0,0
52 Finance et assurances	420	2,1	2,8	-35	-7,7
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	280	1,4	3,8	125	80,6
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	725	3,7	2,9	180	33,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,1	2,6	-15	-60,0
56 Services administratifs et services de soutien	395	2,0	3,5	55	16,2
61 Services d'enseignement	1 020	5,2	3,0	55	5,7
62 Soins de santé et assistance sociale	2 160	11,0	3,9	105	5,1
71 Arts, spectacles et loisirs	415	2,1	5,0	185	80,4
72 Hébergement et services de restauration	1 350	6,9	4,2	100	8,0
81 Autres services sauf les administrations publiques	990	5,0	3,8	-55	-5,3
91 Administrations publiques	815	4,1	4,2	50	6,5

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

## Les emplois du secteur de la fabrication sont particulièrement en baisse dans la MRC (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 19 665 personnes<sup>8</sup> en 2006 :
  - Une hausse de 270 postes (+1,4 %) par rapport à 2001;
  - 4,0 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
  - Représente 7,2 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 8,3 % de l'ensemble de la Montérégie;
  - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a fortement diminué de 430 postes (-23,4 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une plus faible baisse (-2,9 %).
- **Le secteur de la construction :**
  - Représente 3,0 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 3,4 % de l'ensemble de la Montérégie;
  - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 80 postes (+15,8 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été un peu moins marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
  - Représente 26,2 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC, mais seulement 5,2 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est plus élevée, dont les usines de textiles (41,8 %) et de produits textiles (33,9 %);
  - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a diminué de 580 postes (-10,1 %), dont 175 dans les usines de textiles, 155 dans la fabrication de vêtements et 145 dans l'impression et les activités connexes de soutien. Par contre, l'emploi a progressé dans les sous-secteurs de la fabrication de produits en bois (+125 postes) et de la fabrication de meubles et de produits connexes (+105). Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
  - Représente 63,3 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 3,5 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (13,6 % de l'ensemble des emplois locaux), des soins de santé et d'assistance sociale (11,0 %) et de l'hébergement et des services de restauration (6,9 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
  - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 1 230 postes (+11,0 %), dont 520 dans le commerce de détail, 185 dans les arts, les spectacles et les loisirs et 180 dans les services professionnels, scientifiques et techniques. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a fait un gain de 14,9 %.

---

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC de Brome-Missisquoi, 2 075 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

## REVENU MOYEN D'EMPLOI

**Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que dans l'ensemble de la Montérégie**

Tableau 8

**Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005**

Genre et niveau de compétence	MRC de Brome-Missisquoi				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
<b>Total de la population en emploi</b>	<b>39 052</b>	<b>43 369</b>	<b>32 968</b>	<b>76,0</b>	<b>46 414</b>	<b>52 771</b>	<b>38 012</b>	<b>72,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>55 105</b>	<b>61 981</b>	<b>41 843</b>	<b>67,5</b>	<b>69 507</b>	<b>76 992</b>	<b>54 385</b>	<b>70,6</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>39 191</b>	<b>51 315</b>	<b>34 769</b>	<b>67,8</b>	<b>43 128</b>	<b>55 656</b>	<b>37 592</b>	<b>67,5</b>
Professionnel	68 506	86 917	53 388	61,4	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	36 873	51 565	33 057	64,1	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	34 199	38 028	32 835	86,3	37 151	43 322	34 343	79,3
<b>Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées</b>	<b>51 700</b>	<b>56 990</b>	<b>42 127</b>	<b>73,9</b>	<b>60 468</b>	<b>63 214</b>	<b>50 837</b>	<b>80,4</b>
Professionnel	61 394	68 681	47 640	69,4	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	41 836	44 732	36 814	82,3	51 329	53 438	43 871	82,1
<b>Secteur de la santé</b>	<b>48 980</b>	<b>88 462</b>	<b>39 093</b>	<b>44,2</b>	<b>51 508</b>	<b>80 798</b>	<b>43 910</b>	<b>54,3</b>
Professionnel	72 204	176 917	53 428	30,2	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	39 746	58 221	30 424	52,3	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	23 126	23 842	22 956	96,3	28 082	34 692	26 824	77,3
<b>Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion</b>	<b>52 873</b>	<b>78 692</b>	<b>43 441</b>	<b>55,2</b>	<b>48 649</b>	<b>63 586</b>	<b>42 334</b>	<b>66,6</b>
Professionnel	61 505	79 291	52 063	65,7	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	25 336	0	25 201	0,0	28 024	37 021	26 792	72,4
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>28 341</b>	<b>29 715</b>	<b>26 957</b>	<b>90,7</b>	<b>42 131</b>	<b>46 405</b>	<b>38 330</b>	<b>82,6</b>
Professionnel	24 108	21 194	27 050	127,6	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	31 788	36 671	26 882	73,3	35 956	39 650	32 399	81,7
<b>Vente et services</b>	<b>29 352</b>	<b>36 119</b>	<b>21 905</b>	<b>60,6</b>	<b>35 043</b>	<b>43 004</b>	<b>26 041</b>	<b>60,6</b>
Technique	34 989	44 381	23 219	52,3	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	32 190	40 011	24 938	62,3	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	20 723	24 194	16 557	68,4	26 131	30 500	20 953	68,7
<b>Métiers, transport et machinerie</b>	<b>37 391</b>	<b>37 840</b>	<b>30 238</b>	<b>79,9</b>	<b>41 939</b>	<b>42 624</b>	<b>31 167</b>	<b>73,1</b>
Technique	40 865	41 271	34 024	82,4	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	32 336	32 971	25 028	75,9	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	30 331	30 331	0	0,0	36 382	37 135	28 616	77,1
<b>Primaire</b>	<b>21 608</b>	<b>22 474</b>	<b>18 836</b>	<b>83,8</b>	<b>24 338</b>	<b>25 930</b>	<b>18 365</b>	<b>70,8</b>
Technique	21 173	22 222	17 147	77,2	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	21 290	21 929	20 093	91,6	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	24 088	24 334	23 312	95,8	27 562	28 883	20 175	69,9
<b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>33 992</b>	<b>38 207</b>	<b>26 381</b>	<b>69,0</b>	<b>39 943</b>	<b>44 701</b>	<b>29 133</b>	<b>65,2</b>
Technique	50 048	55 032	36 225	65,8	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	34 660	38 100	27 883	73,2	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	28 956	33 665	22 415	66,6	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

## Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Brome-Missisquoi est de près de 7 500 \$ (16 %) plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie<sup>9</sup>.
- Cette situation est la même pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans le cas des personnes travaillant dans le secteur des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion où les personnes occupant des emplois de niveau professionnel et celles du secteur de la santé (niveau technique) sont mieux rémunérées respectivement de plus de 5 000 \$ et 1 500 \$ dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'inverse, signalons que les personnes de la MRC travaillant dans les secteurs des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau professionnel) gagnent en moyenne 25 000 \$ de moins que celles de la Montérégie.
- Les écarts de revenus d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), près de 5 500 résidents sur 22 970 vont dans une autre MRC pour travailler, soit près du quart (23,7 %). Cette proportion est de 46,3 % dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- Dans la MRC, c'est dans les secteurs du primaire, des arts, de la culture, des sports et des loisirs, ainsi que dans le domaine de la vente et des services que les revenus sont les plus bas, alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, les revenus les moins élevés se situent dans les secteurs du primaire, de la vente et des services, ainsi que dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans les domaines de la gestion, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, dans celui des sciences naturelles et appliquées, ainsi que celui de la santé sont les mieux rémunérés, tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- À l'exception du secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau professionnel) où les femmes gagnent en moyenne 5 800 \$ de plus que les hommes, dans tous les autres cas, le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes dans la MRC (en Montérégie, on ne relève aucune exception). Par contre, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 76 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
  - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
  - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
  - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
  - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

# Section 3

---

## **Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail**

## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

### 45 % des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	MRC de Brome-Missisquoi				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>287</b>	<b>295</b>	<b>651</b>	<b>2 029</b>	<b>8 406</b>	<b>7 251</b>	<b>17 686</b>
Hommes	55	201	175	431	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	14	86	120	220	704	2 856	3 472	7 032
<b>Scolarité*</b>	<b>69</b>	<b>287</b>	<b>295</b>	<b>651</b>	<b>2 029</b>	<b>8 406</b>	<b>7 251</b>	<b>17 686</b>
Moins d'un DES	22	144	204	370	557	3 896	4 892	9 345
DES	-	-	62	126	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	-	-	16	44	157	776	460	1 393
Inconnue	35	63	13	111	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

\* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 651 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Brome-Missisquoi, soit 3,7 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. Ainsi, la proportion de chômeurs de longue durée dans la MRC est légèrement plus grande que la part de l'emploi de la MRC dans la Montérégie (3,3%).
- Ces prestataires sont en majorité (66,2 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Près de sept prestataires sur dix (68,5 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 21,6 %. Près du quart des prestataires (23,3 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 8,1 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 45,3 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 44,1 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 25,4 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

### Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Brome-Missisquoi				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition <sup>10</sup> en %		Nombre	Répartition <sup>10</sup> en %	
<b>Total*</b>	<b>1 437</b>	<b>651</b>	<b>2 088</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>56 876</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Gestion	-	-	43	2,3	9,1	1 576	3,1	9,8
Professionnel	-	-	63	3,3	12,3	2 457	4,8	15,4
Technique	429	69	498	26,1	30,2	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	547	209	756	39,6	32,5	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	362	186	548	28,7	15,8	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	4	176	180	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

\* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 1 437 prestataires de l'assurance-emploi et 651 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) pour un total de 2 088 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est un peu plus élevée que son poids démographique (3,7 % comparativement à 3,2 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés surtout dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire (39,6 %), alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, ils sont concentrés presque autant dans les professions demandant des compétences de niveau intermédiaire que dans celles qui nécessitent des compétences de niveau technique.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 28,7 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 15,8 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant près de quatre fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (83,2 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (63,4 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (48,3 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

## PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

### Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie et dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Brome-Missisquoi				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition <sup>11</sup> en %		Nombre	Répartition <sup>11</sup> en %	
<b>Total*</b>	<b>1 437</b>	<b>651</b>	<b>2 088</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>56 876</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Gestion	-	-	43	2,3	9,1	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	138	21	159	8,3	13,7	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	-	-	55	2,9	4,3	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	-	-	23	1,2	5,4	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	61	3,2	6,7	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	22	12	34	1,8	2,9	953	1,9	2,6
Vente et services	173	123	296	15,5	21,5	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	458	158	616	32,3	16,1	18 523	36,5	15,9
Primaire	86	34	120	6,3	7,2	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	389	111	500	26,2	13,1	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	5	176	181	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

\* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (32,3 % de l'ensemble des prestataires), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (26,2 %), ainsi que de la vente et des services (15,5 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique présentent une proportion de prestataires deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (32,3 % et 26,2 % comparativement à 16,1 % et 13,1 %). À l'opposé, dans les autres secteurs, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (68,8 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, tout comme en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans les secteurs du primaire (68,6 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (51,1 %). Globalement, 34,4 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Brome-Missisquoi étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 8,5 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 23,7 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 33,6 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

## EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

### Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches\* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Brome-Missisquoi			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
<b>Total</b>	<b>2 113</b>	<b>100,0</b>	<b>10,7</b>	<b>62 560</b>	<b>100,0</b>	<b>12,6</b>
Gestion	20	0,9	1,1	729	1,2	1,6
Professionnel	95	4,5	4,1	4 910	7,8	6,9
Technique	399	18,9	6,9	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	628	29,7	9,7	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	973	46,0	29,5	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

\* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 2 113 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 10,7 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
  - Dans 20,4 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
  - Les 1 681 autres embauches (79,6 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux élémentaire (46,0 % de toutes les embauches) et intermédiaire (29,7 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 29,5 % et 9,7 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de Brome-Missisquoi, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

## EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches\* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Brome-Missisquoi			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
<b>Total</b>	<b>2 113</b>	<b>100,0</b>	<b>10,7</b>	<b>62 560</b>	<b>100,0</b>	<b>12,6</b>
Gestion	20	0,9	1,1	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	158	7,5	5,7	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	20	0,9	3,1	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	190	9,0	15,1	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	40	1,9	3,0	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	66	3,1	12,7	1 798	2,9	15,9
Vente et services	798	37,8	17,3	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	254	12,0	10,7	10 627	17,0	15,3
Primaire	100	4,7	7,0	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	469	22,2	16,1	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

\* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

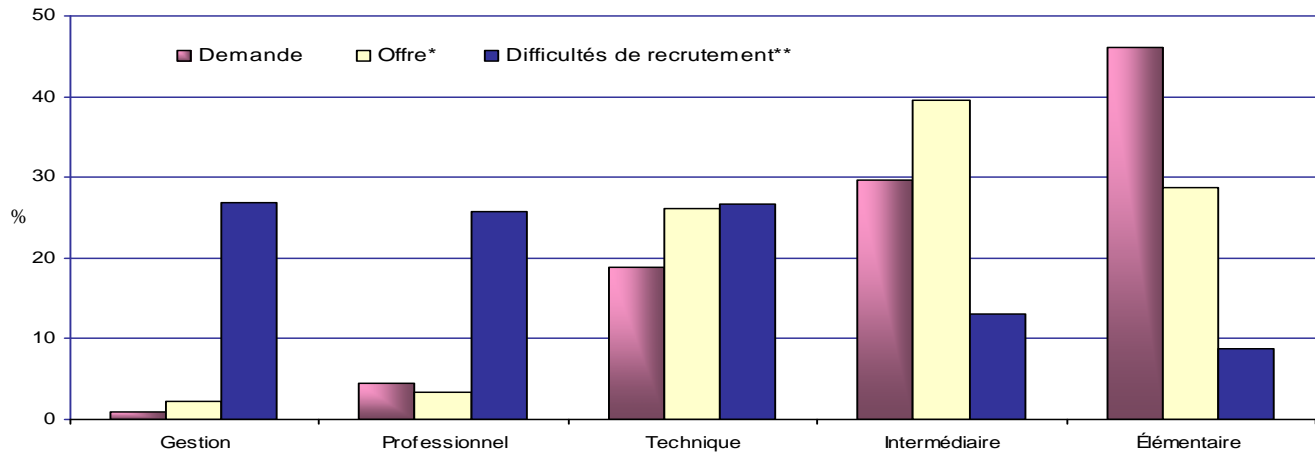
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (37,8 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (22,2 %) ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie (12,0 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Si l'on réunit les groupes professionnels de la vente et des services avec ceux de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient le tiers de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (79,6 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels du secteur primaire (98,0 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (97,0 %), du secteur de la santé (91,6 %) et de la vente et des services (91,2 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est légèrement asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour les groupes professionnels du secteur de la santé, alors que, dans tous les autres groupes, la demande est plus faible ou égale à celle de la Montérégie.
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de Brome-Missisquoi. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

## DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau élémentaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

\* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

\*\* Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

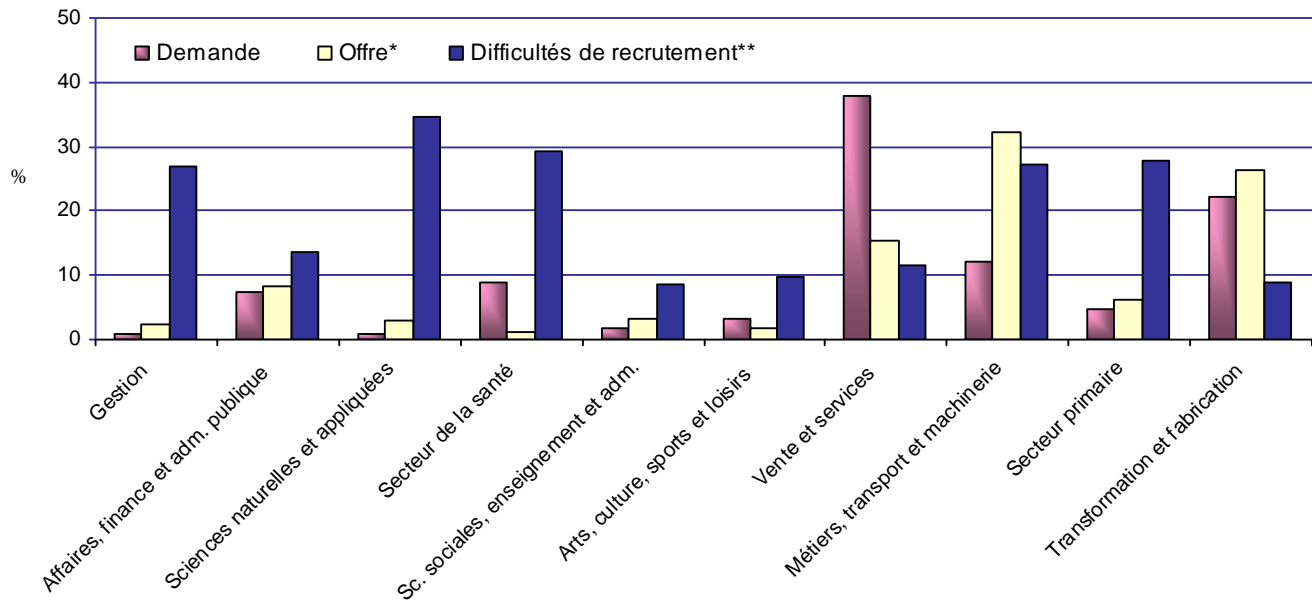
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes et d'offres. Dans trois niveaux sur cinq, l'offre est plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est grandement supérieure à l'offre dans les professions de niveau élémentaire, mais il faut comprendre que près de huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de Brome-Missisquoi.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

## DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

### Un important déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

#### Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi\*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

\* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

\*\* Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie, ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Plus de sept embauches sur dix survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (71,9 %).
- C'est dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (74,0 % des prestataires sont dans ces trois groupes).
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

# Section 4

---

## Répartition des entreprises

## ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

### Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

**Tableau 14**

**Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2007**

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
<b>Total</b>	<b>1 712</b>	<b>1 206</b>	<b>243</b>	<b>131</b>	<b>78</b>	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>9</b>
Primaire	211	182	13	11	3	1	1	0
Construction	182	145	23	11	2	1	0	0
Fabrication	132	55	23	14	16	8	9	7
Services	1 187	824	184	95	57	20	5	2

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, il y avait 1 712 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de Brome-Missisquoi.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,4 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 69,3 % d'entre elles. Parmi celles-ci, sept ont 100 employés et plus, ce qui représente 29,2 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (7 sur 24) de la MRC de Brome-Missisquoi.
- Le secteur primaire comptait 211 entreprises en 2007, soit 12,3 % de toutes les entreprises de la MRC.
- Pour sa part, le secteur de la construction était composé de 182 établissements en 2007, soit 10,6 % de toutes les entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 1,6 % des entreprises dans ce secteur ont vingt employés ou plus.
- Enfin, avec 132 entreprises, le secteur de la fabrication ne représentait que 7,7 % de l'ensemble des entreprises du territoire. Par contre, les deux tiers des entreprises de 100 employés et plus se situent dans ce secteur (16 sur 24).

## ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

**Plus d'une entreprise sur dix dans les sous-secteurs de la fabrication de textiles et de produits en bois en Montérégie est située dans la MRC de Brome-Missisquoi**

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC de Brome-Missisquoi		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>1 712</b>	<b>100,0</b>	<b>40 560</b>	<b>100,0</b>	<b>4,2</b>
<b>Primaire</b>	<b>211</b>	<b>12,3</b>	<b>2 445</b>	<b>6,0</b>	<b>8,6</b>
<b>Construction</b>	<b>182</b>	<b>10,6</b>	<b>5 559</b>	<b>13,7</b>	<b>3,3</b>
<b>Fabrication</b>	<b>132</b>	<b>7,7</b>	<b>2 860</b>	<b>7,1</b>	<b>4,6</b>
Aliments, boissons et tabac	18	1,1	329	0,8	5,5
Textiles et produits textiles	9	0,5	89	0,2	10,1
Vêtements et cuir	1	0,1	87	0,2	1,1
Produits en bois	17	1,0	157	0,4	10,8
Papier	0	0,0	39	0,1	0,0
Impression et activités connexes	10	0,6	196	0,5	5,1
Produits chimiques et pétrole	8	0,5	171	0,4	4,7
Caoutchouc et plastique	12	0,7	135	0,3	8,9
Produits minéraux non métalliques	4	0,2	113	0,3	3,5
Première transformation des métaux	2	0,1	56	0,1	3,6
Produits métalliques	14	0,8	445	1,1	3,1
Machines	11	0,6	242	0,6	4,5
Produits électriques et électroniques	2	0,1	149	0,4	1,3
Matériel de transport	1	0,1	128	0,3	0,8
Meubles et produits connexes	15	0,9	299	0,7	5,0
Activités diverses de fabrication	8	0,5	225	0,6	3,6
<b>Services</b>	<b>1 187</b>	<b>69,3</b>	<b>29 696</b>	<b>73,2</b>	<b>4,0</b>
Commerce de gros	69	4,0	2 523	6,2	2,7
Commerce de détail	238	13,9	5 278	13,0	4,5
Transport et entreposage	93	5,4	2 425	6,0	3,8
Industries de l'information et culture	9	0,5	388	1,0	2,3
Finance et assurances	38	2,2	1 093	2,7	3,5
Immobiliers et location	56	3,3	1 314	3,2	4,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	110	6,4	3 913	9,6	2,8
Gestion de sociétés et d'entreprises	14	0,8	268	0,7	5,2
Services administratifs et de soutien	66	3,9	1 933	4,8	3,4
Services d'enseignement	9	0,5	349	0,9	2,6
Soins de santé et assistance sociale	118	6,9	2 647	6,5	4,5
Arts, spectacles et loisirs	37	2,2	772	1,9	4,8
Hébergement et restauration	155	9,1	2 713	6,7	5,7
Services personnels	153	8,9	3 813	9,4	4,0
Administration et services d'utilité publique	22	1,3	267	0,7	8,2

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

## Plus d'une entreprise sur dix dans les sous-secteurs de la fabrication de textiles et de produits en bois en Montérégie est située dans la MRC de Brome-Missisquoi (suite)

- Avec ses 1 712 entreprises comptant un employé et plus, la MRC de Brome-Missisquoi représentait 4,2 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
  - Le secteur primaire présente une proportion plus élevée, soit de 8,6 %;
  - Le secteur de la fabrication et celui des services se suivent de près avec respectivement des proportions de 4,6 % et de 4,0 %;
  - À l'inverse, le secteur de la construction de la MRC affiche la proportion la moins élevée, soit 3,3 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
  - Commerce de détail : 238, soit 13,9 % de toutes les entreprises de la MRC (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
  - Hébergement et restauration : 155 entreprises, 9,1 % (6,7 % en Montérégie);
  - Services personnels : 153 entreprises, 8,9 % (9,4 % en Montérégie);
  - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux intermédiaire et élémentaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent près de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
  - Aliments, boissons et tabac : 18 entreprises sur 132, soit 13,6 % des entreprises du secteur de la fabrication;
  - Produits en bois : 17 entreprises (12,9 %);
  - Meubles et produits connexes : 15 entreprises (11,4 %);
  - Produits métalliques : 14 entreprises (10,6 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

