

Carrières professions/formation

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Le Centre hospitalier régional De Lanaudière est à la recherche des personnes suivantes :

Conseiller(ère) en développement des ressources humaines

(Remplacement pendant un congé de maternité
— de juin à décembre 1998)

Vous aurez comme mandat exclusif de participer à la coordination de la stratégie organisationnelle de soutien à l'implantation de la gestion participative au CHRDL, de collaborer à la planification de la démarche de formation et de soutien-conseil dans une perspective d'implantation globale ainsi que de fournir aux gestionnaires et aux équipes l'assistance requise pour l'implantation de la gestion participative en conformité avec les principes et balises que l'organisation s'est données.

Vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle dans un domaine relié au développement organisationnel ainsi qu'une expérience de trois années en développement des ressources humaines. Toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente sera considérée.

Chef du service de santé et sécurité du travail

À ce poste permanent à temps complet, vous assurerez la création, l'implantation et la mise à jour des dossiers comportant des politiques, programmes et procédures internes reliés à la santé et sécurité du travail. Dans ce domaine, vous servirez d'aide-conseil et de soutien auprès des gestionnaires, du personnel et des clients externes. Vous assurerez, coordonnerez ou contrôlerez, selon le cas, divers mécanismes cliniques, administratifs et juridiques reliés à la promotion de la santé et à la gestion de la présence au travail. Vous proposerez des interventions basées sur la concertation et la résolution de problèmes. Enfin, vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles placées sous votre responsabilité.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle incluant un certificat en santé et sécurité du travail et comptez trois années d'expérience en gestion-conseil dans un service de santé. Être membre en règle de l'O.I.T.Q. sera considéré comme un atout.

Votre rémunération sera établie selon les normes du M.S.S.S.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, avant le 17 avril 1998 à la Direction des ressources humaines au Centre hospitalier régional De Lanaudière, 1000, boulevard Sainte-Anne, Saint-Charles-Borromée (Québec) J6E 6J2. <http://www.lapresse.com/probec>



Nous offrons l'égalité des chances en matière d'emploi.

GEC Alstom Énergies inc., membre du groupe mondial GEC Alstom et chef de file dans la conception, la fabrication et la mise en service d'équipements reliés aux domaines de l'énergie hydraulique, thermique et nucléaire, recherche :

Ingénieur électrique - coordonnateur

POSTE À GRANBY

Vous serez en charge de la supervision globale de la partie systèmes électriques des différents projets. Vous coordonnerez et participerez à la mise en route de ces différents projets et effectuerez la conception des équipements. En plus d'assurer le lien technique avec le client, vous encadrerez et conseillerez le technicien de projets.

Titulaire d'un baccalauréat en ingénierie électrique, vous avez un minimum de 5 ans d'expérience. Vous possédez des connaissances en contrôle/commande, en instrumentation et en coordination d'équipement. Des connaissances dans le domaine hydroélectrique seront un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 18 avril 1998, en indiquant le titre du poste convoité. Seules les personnes retenues recevront une réponse. Nous souscrivons à une politique d'équité en matière d'emploi.

GEC ALSTOM

PRODUCTION D'ÉNERGIE

GEC ALSTOM ÉNERGIES

Ressources humaines, 1750, chemin St-Roch,
Tracy (Québec) J3R 5P9
Télécopieur : (514) 746-6547



Chef de file dans l'édition et la diffusion d'information textuelle et multimédia, CEDROM-SNI est également un leader dans la conception et le développement de logiciels de gestion et de diffusion d'information. Du céderom aux infomates, CEDROM-SNI s'est taillé une place privilégiée au cœur d'une industrie en pleine croissance. Notre équipe participe à la réalisation de projets à l'échelle locale, nationale et internationale.

Nous recherchons actuellement des candidats pour combler le poste suivant :

Administrateur de réseau

Vous travaillerez sur les dernières innovations technologiques, au sein d'un groupe en pleine expansion. Votre mission sera de superviser le bon fonctionnement du réseau. Vous participerez également à l'optimisation et au déploiement des différents services et composantes réseautiques.

Vous devez très bien connaître les réseaux NT (minimum de 2 ans d'expérience), en plus de bien comprendre tous les différents outils réseaux qui touchent à l'Internet. Vous aurez à relever de nombreux défis technologiques en profitant d'un environnement favorisant votre développement.

Si votre profil correspond aux exigences précitées et que vous êtes intéressé(e) à vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste, télécopieur ou courrier électronique comme suit : **Service des ressources humaines, CEDROM-SNI 825, avenue Querbes, Outremont H2V 3X1 Fax: 278-5415, Courrier Internet Emploi@cedrom-sni.qc.ca**

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.

Conseillers en ressources humaines

UNIXEL
Technologies de l'information

Plusieurs postes permanents ou contractuels sont maintenant disponibles chez nos clients

-Dir. principal/cons. senior /conseiller.....	selon exp.\$	-Consultant sup. tech. NT UNIX.....	45k\$
-Recruteur en TI.....	selon exp.\$	-Programmeur VISUAL BASIC.....	40-50k\$
-Prog. Analyste C/C++ UNIX WIN.....	50 à 60k\$	-Administrateur réseau NT.....	COMPÉTITIFS
-Conseiller implant. syst. manuf.....	selon exp.\$	-Admin. système LOTUS NOTES WIN95.....	40k\$
-Datawarehouse ORACLE.....	env. 80k\$	-DBA ORACLE UNIX.....	70-80k\$
-Spéc. prévente UNIX/NT ou réseaux.....	85k +com\$	-Intég. réseaux NT NOVELL MCSE CNE.....	40-60k\$
-DBA ORACLE.....	70-80k\$	-Prog. Anal. C++ Visual C++ OPEN VIEW.....	50-65k\$
-Conseiller ORACLE FINANCIER.....	selon exp.\$	-Programmeur C++ TEMPS RÉEL.....	COMPÉTITIFS
-Basis SAP.....	selon exp.\$	-Rep. ventes - sénior (solutions Helpdesk).....	150k\$
-Ing. chef support tech. NT UNIX.....	selon exp.\$	-Dir. développement OLE COM ODBC.....	60-70k\$
-Ing. développement C++ UNIX NT.....	selon exp.\$	-Chef de projets - réseautique NT NOVELL.....	50-70k\$
-Représentant des ventes - digitaliseurs.....	70-80k\$	-Chef de projets - implantation CASE SQL.....	100k\$+
-Soutien tech. avancé C C++ SYBASE.....	50-70k\$	-Analyste en formation NT ORACLE.....	selon exp.\$
-Soutien tech. avancé MPE ou HP-UX.....	40-60k\$	-Analyste-Prog. PL/SQL ORACLE NT.....	selon exp.\$
-SE prévente UNIX-NT O.O. C++ JAVA.....	80-120k\$	-Administrateur HP 3000 Rive-Sud.....	50-60k\$
-Prog. analyste MVS COBOL II SQL.....	40k\$+	-Rep. ventes, équip. & intégration.....	100-125k\$++
-Programmeur ACCESS VISUAL-BASIC.....	37-40k\$	-Directeur national des ventes.....	150k\$+
-Programmeur JAVA SQL INTERNET.....	55-60k\$	-Représentant ventes sénior, solutions.....	180k\$+
-Support tech. PC WIN95 NT NOVELL.....	40-45k\$	-Spéc. prévente appl. fin. ou distribution.....	110-145k\$
-Ingénieur de système UNIX-NT.....	60 à 85k\$	-Rep. ventes exp. produits ORACLE.....	70-90k\$
-Ingénieur de système PC-NT.....	34-45k\$	-Dir. de comptes (reconnaissance de la voix).....	70-90k\$

Pour plus d'information sur nos autres postes, consultez notre boîte vocale 24/24 hres ou notre site Internet.

(514) 362-7304 ou www.unixel.com

Faire parvenir votre cv par télécopie au (514) 362-8270 ou en format WORD à l'adresse Internet unixel@unixel.com

UNIXEL, 38 Place du Commerce, Bureau 200, Île des Soeurs, Qc H3E 1T8 Tel.: (514) 362-1234

Centre de santé qui offre des soins de courte durée (15 lits), de clinique externe et d'urgence, de clinique dentaire, de soins de longue durée (10 lits), des services de CPEJ, de CRJDA (8 lits) et des services de CLSC.

Ces services sont offerts dans les sept villages de la côte de l'Ungava à une population de 3 850 habitants dont 90 % est Inuit.

Lieu de travail : Kuujuaq (Québec).

Vous bénéficierez d'une prime d'éloignement, d'un logement et de trois ou quatre sorties par année, selon votre statut.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Dans ce texte, le genre masculin inclut le féminin.



Le Centre de santé Tulattavik de l'Ungava est à la recherche d'une personne dynamique dotée d'un esprit d'initiative afin de pourvoir, dès juin 1998, le poste de :

AGENT DE FORMATION

Poste permanent à temps complet

Sous l'autorité de la directrice des services administratifs, vous aurez à développer une politique de formation à l'intention de l'ensemble des employés. De concert avec les directions et syndicats, vous établirez les priorités de formation et de perfectionnement, élaborerez des programmes susceptibles de répondre aux besoins exprimés et verrez à leur application et à leur évaluation. Vous identifierez les ressources disponibles (humaines, matérielles et financières) et transigerez avec les organismes impliqués. Vous aurez également à établir un programme complet d'orientation et d'entraînement à l'intention du personnel autochtone œuvrant dans les différents centres d'activités et vous assurerez sa mise en application.

Exigences : Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée : éducation, administration, communication ou nursing. Une solide expérience de travail sera également prise en considération. Expérience minimale de deux ans dans le domaine, préférablement dans un centre de santé et de services sociaux (formation professionnelle, analyse des besoins et mise sur pied des programmes appropriés, suivi et évaluation). Bilinguisme essentiel (anglais-inuit ou anglais-français) parlé et écrit. Être capable de travailler dans un environnement informatisé. Une expérience de travail en région éloignée et en milieu autochtone serait un atout majeur.

Salaires : Minimum : 30 434 \$ / année

Maximum : 56 036 \$ / année.

Veillez faire parvenir votre offre de service, au plus tard le 20 avril 1998, par télécopieur au (819) 964-2071 ou par la poste à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines

CENTRE DE SANTÉ

TULATTAVIK DE L'UNGAVA

C.P. 149

Kuujuaq (Québec) J0M 1C0

<http://www.lapresse.com/probec>

LGS



Une affaire de confiance

Depuis 1979, LGS compte parmi les leaders au Canada dans les domaines de la consultation en technologies de l'information, en télécommunications et en gestion. Nos 1 400 professionnels se distinguent par leur créativité et leur leadership.

Des entreprises prestigieuses de Montréal nous ont confié des mandats de longue durée et des projets d'envergure. Nous sommes fiers de la confiance qu'elles nous accordent.

VOUS pourriez faire partie des équipes qui réaliseront ces projets si vous possédez un minimum de 2 années d'expérience pertinente dans l'un des domaines suivants :

ORACLE (DES/DEV 2000, PL/SQL)

- Conception d'une application de gestion avec DESIGNER et DEVELOPER/2000.
- Analyse fonctionnelle d'un module de ressources humaines dans le cadre d'une implantation de progiciel.

LANGAGE C, C++, VISUAL AGE C++, SMALLTALK

- Analyse, programmation, soutien et évolution d'un produit de téléphonie.
- Analyse et programmation d'applications d'envergure dans le domaine bancaire.

VISUAL BASIC V.5

- Concepteurs et développeurs dans le cadre de grands projets de développement d'application en VB v.5 (UNIX, ORACLE, MTS).
- Soutien et évolution d'une application de bibliothèque virtuelle sur Internet.

IBM GRANDS SYSTÈMES (MVS)

- Analystes-programmeurs dans des environnements COBOL, IMS, DB/DC et DB2.
- Conception pour des entrepôts de données; programmation pour l'extraction de données (SQL/DB2/ORACLE).
- Analyste logiciel MVS, installation de produits (CA-1, CA-11, PANVALET, etc.)
- Expert DBA (DB2, IMS, ORACLE) pour jouer un rôle de conseiller auprès des équipes de développement.

Si vous êtes intéressé, faites parvenir votre CV avant le 17 avril 1998, en mentionnant le titre du poste convoité, à l'adresse suivante :

Mme Susan Piette, Groupe LGS inc., 1155, rue Metcalfe, 12^e étage
Montréal (Québec) H3B 2V6

Téléphone : (514) 861-3894 • Télécopieur : (514) 861-3832

Courriel : spiette@lgs.ca • Internet : www.lgs.ca

<http://www.lapresse.com/probec>

Groupe LGS inc. offre des chances d'emploi égales à tous.

Fondée en 1983, Nolin Larosée Design Communications inc. est reconnue comme chef de file québécois dans le domaine du design graphique et des communications visuelles. Elle offre à sa clientèle prestigieuse une gamme complète de services en design graphique (programmes d'identification visuelle, images de marque, rapports annuels, brochures, dépliants et emballages) et en design tridimensionnel (programmes de signalisation, design d'environnement et design industriel).

Membre du groupe PNMD Communication inc. et affiliée au réseau BBDO Worldwide, Nolin Larosée, une firme en pleine expansion, est à la recherche :

D'UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DE SERVICE Design 3D

Formation en design industriel

Expérience en signalisation, en design d'environnement et en design industriel

Expérience en création et en direction de projets

Expérience en gestion de personnel

Bilinguisme à l'oral et à l'écrit (français et anglais)

D'UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DE PROJETS Design graphique

Formation en communications ou expérience pertinente

Expérience d'au moins 5 ans en direction et planification de projets, service à la clientèle

Excellente connaissance de la création graphique et visuelle

Connaissance de la préproduction et de la production imprimée

Expérience dans le développement des affaires

Bilinguisme à l'oral et à l'écrit (français et anglais)

NOLIN LAROSÉE

VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE PAR LA POSTE À :

Francine Perreault, adjointe administrative

Nolin Larosée Design Communications inc.

1470, rue Peel, édifice A, bureau 700
Montréal (Québec) H3A 1T1

Nolin Larosée ne prendra contact qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Une importante entreprise manufacturière de la région de l'Estrie est à la recherche d'un :

Directeur d'usine

Relevant du Directeur Fabrication, le titulaire du poste est responsable des activités reliées à la production dans l'usine. Il travaille en étroite collaboration avec les diverses unités de production de l'organisation.

Le candidat idéal possède de 7 à 10 années d'expérience à titre de gestionnaire de production dans un environnement dynamique. Il doit avoir démontré de fortes habiletés de leadership, favoriser le travail d'équipe et l'implication du personnel dans la gestion des opérations. Motivé et autonome, il a démontré ses capacités d'organisation et de gestion.

Le bilinguisme est essentiel.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 10 avril 1998, à la :

Référence : 37414

C.P. 6041, succ. Centre-ville

Montréal (Québec)

H3C 3E3

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Objectif :
le monde

TELEGLOBE EST UN TÉLÉCOMMUNICATEUR INTERCONTINENTAL NORD-AMÉRICAIN DONT LES INSTALLATIONS SONT ACCESSIBLES DANS PRATIQUEMENT TOUS LES PAYS. ELLE ÉLABORE ET FOURNIT DES SERVICES QUI RÉPONDENT AUX BESOINS DE CONNEXITÉ INTERNATIONALE DES TÉLÉCOMMUNICATEURS ÉTABLIS ET ÉMERGENTS DU MONDE ENTIER, DE MÊME QU'À CEUX DES FOURNISSEURS INTERNET, DES RADIODIFFUSEURS ET DES GRANDES ENTREPRISES. AYANT DÉCIDÉ D'INVESTIR CERTAINS SEGMENTS DU MARCHÉ DES SERVICES GRAND PUBLIC, TÉLEGLOBE CHERCHE À POURVOIR UN POSTE POUR L'EST DU CANADA.

DIRECTEUR ADJOINT

Vente directe au consommateur

Vous serez appelé à former une équipe qui aura pour mandat de commercialiser les prestations grand public de l'entreprise dans la région et à superviser les activités de vente. En outre, vous aurez notamment à mettre en place les canaux de distribution voulus, à élaborer des stratégies commerciales avec les spécialistes du marketing, à atteindre des objectifs de vente déterminés ainsi qu'à constituer et à fidéliser une solide clientèle.

Titulaire d'un diplôme universitaire, vous comptez cinq années d'expérience en développement commercial et en gestion des ventes dans le secteur des télécommunications grand public.

Voici une occasion unique de faire équipe avec une entreprise mondiale où l'expansion connaît un essor remarquable. Nous recherchons une personne qui est reconnue pour son leadership ainsi que pour ses solides capacités en matière de communication et de gestion. Elle doit également être bilingue. Ce poste permanent, situé à Montréal, offre des défis de taille et un excellent programme de rémunération globale.

Téleglobe favorise l'équité en matière d'emploi et offre aussi un environnement de qualité sans fumée. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 avril 1998 à **Téleglobe Canada Inc., Service des ressources humaines et communications organisationnelles, 1000, rue de La Gauchetière Ouest, Montréal (Québec) H3B 4X5. Télécopieur : (514) 868-8179** <http://www.lapresse.com/probec>

Nous remercions toutes les personnes qui nous manifesteront leur intérêt, mais nous communiquerons seulement avec celles qui seront retenues aux fins d'une entrevue.

TELEGLOBE

INFORMATIQUE
CONSEIL PLUS INC.

Informatique Conseil Plus Inc. (ICP), firme de consultants spécialisée en services-conseils, est un chef de file en exploitation des systèmes d'information et en gestion des nouvelles technologies informatiques quelles que soient les plateformes technologiques.

Sa mission : offrir des services dans des domaines de haute complexité technologique afin d'optimiser, et d'innover dans son secteur d'activité.

Spécialistes en systèmes distribués

- Unix (Aix, Solaris, HP-UX, IRIX)
- NT
- Novell
- AS/400

Spécialistes en systèmes centralisés

- OS/390
- MVS/ESA
- CICS
- IMS
- DB2

Spécialistes en gestion d'environnement

- Gestionnaire de système (Unicenter, Tivoli, Service Center, HP OpenView)

Spécialistes en réseautique

- Réseaux locaux (LAN)
- Réseaux étendus (WAN)
- TCP/IP
- Internet-Intranet

Si vous avez :

- de la crédibilité;
- de solides compétences techniques;
- une excellente capacité d'adaptation;
- une compréhension approfondie des besoins des clients...

ICP attend de vos nouvelles avec impatience.

Si, en plus, vous possédez une formation en informatique, idéalement un baccalauréat ou une autre certification technique reconnue jumelée à une expérience pertinente, et que vous êtes bilingue, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié, de préférence par courrier électronique à candidat@icp.qc.ca ou par télécopieur au (514) 861-3939. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Reconnue pour la qualité de ses services et pour son importante croissance, BELTRON, entreprise dynamique fondée en 1984, emploie plus d'une centaine de consultants en informatique. Afin de répondre aux besoins de sa prestigieuse clientèle, l'entreprise désire s'adjoindre les services de professionnels dynamiques et innovateurs.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 avril 1998, en indiquant le numéro du poste visé, à Sylvie Pilote, Service de recrutement, Beltron, Technologie de l'information, 4, place du Commerce, bureau 300, Île-des-Sœurs (Québec) H3E 1J4. Télécopieur : (514) 762-2007; courriel : sylvie.pilote@beltron.com <http://www.lapresse.com/probec>

Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à consulter la section CARRIÈRES de notre site Internet à www.beltron.com/carrieres

L'ÉQUIPE DE BELTRON... UNE ÉQUIPE GAGNANTE !

Des mandats importants et des plus stimulants vous attendent !

Conseillers en technologie de l'information

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en informatique, en génie informatique ou en génie électrique et possédez au moins deux années d'expérience pertinente. De plus, vous avez de l'entregent ainsi que du leadership et recherchez un des postes suivants :

Concepteurs de logiciels en temps réel : Vous possédez une excellente connaissance du langage C, des micro-contrôleurs Intel et/ou Motorola et des interfaces de communication. (DCE-01)

Concepteurs de circuits électroniques : Vous connaissez à fond les technologies ASIC, VHDL et VLSI. (DCE-02)

Développeurs de logiciels de télécommunications : Vous possédez une excellente connaissance des protocoles de communication tels que TCP/IP, OSI, ISDN, TAs et LAN. Vous êtes également familiarisé avec les domaines de la communication analogique et numérique et de la téléphonie (PSP, TAPI, MCI). (RBE-01)

Concepteurs de logiciels intermédiaires : Vous êtes parfaitement à l'aise avec les architectures multi-tiers et client-serveur, la modélisation objets et les langages Delphi, C++, Modula 3 et/ou Visual Basic, dans un environnement Windows. (RBE-02)

Développeurs de logiciels : Vous possédez d'excellentes connaissances en programmation orientée objet à l'aide des langages Delphi et/ou C++ dans l'environnement Windows ou Unix. De l'expérience en automatisations de stations de tests constitue un atout important. (MBN-01)

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



beltron

ISO 9001 L'EXCELLENCE AU SERVICE DU CLIENT

Important gestionnaire de fonds, la Caisse de dépôt et placement du Québec investit les capitaux que lui confient des caisses de retraite, des régimes d'assurance et divers organismes publics. Par son action, elle vise à réaliser des placements rentables et à contribuer au dynamisme de l'économie du Québec. Elle utilise à cette fin une gamme d'instruments financiers traditionnels et innovateurs.

CAISSE
DE DÉPÔT
ET PLACEMENT
DU QUÉBECCONSEILLER EN CONTRÔLE
FINANCES ET CONTRÔLE

Sous la responsabilité du vice-président aux Finances et au Contrôle, le titulaire assure la conception et veille à l'application et à l'évaluation des éléments et activités de contrôle inhérents au processus de fonctionnement à l'échelle institutionnelle. Il fournit conseils et assistance aux membres des secteurs du placement et de l'administration dans l'élaboration, la mise au point et l'application des systèmes et procédures de traitement des opérations et s'assure que les activités de contrôle ont été conçues de manière à en faire partie intégrante. Il réalise divers mandats ponctuels d'analyse, de suivi et de vérification de conformité aux normes, limites, autorisations et autres balises prévues dans le cadre réglementaire de la Caisse et de ses instances décisionnelles. Il participe en outre aux tâches de l'équipe de la comptabilité.

Le candidat recherché possède un diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité ou en finance, combiné à un titre professionnel en comptabilité et à un minimum de cinq ans d'expérience pertinente, idéalement dans le domaine du placement. Il maîtrise le français, communique aisément en anglais et possède de bonnes connaissances générales en micro-informatique. Autonome et habile communicateur, il se distingue par ses compétences relationnelles, son esprit d'analyse, son sens de l'organisation et du contrôle et son esprit d'équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à la :

Direction des ressources humaines
Caisse de dépôt et placement du Québec
1981, avenue McGill College, 6^e étage
Montréal (Québec) H3A 3C7
<http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



LA FACE DU MONDE
ÉVOLUE

... et nous sommes fiers
d'y contribuer !

TECHNILAB INC. EST UNE ENTREPRISE DYNAMIQUE ŒUVRANT DANS LA FABRICATION ET LA DISTRIBUTION DE PRODUITS PHARMACEUTIQUES. NOTRE MISSION : COMMERCIALISER, À PRIX RAISONNABLE, UNE VASTE GAMME DE MÉDICAMENTS DE HAUTE QUALITÉ AFIN DE CONTRIBUER DE FAÇON NOTABLE AUX BESOINS ACTUELS DES SERVICES DE SANTÉ.

POUR CE FAIRE, NOUS SOLICITONS LA CANDIDATURE DE PERSONNES DYNAMIQUES.

Directeur du marketing

Relevant du vice-président, marketing, vous dirigerez une équipe d'analystes de marché et de chefs de produits, dans un environnement en pleine croissance, afin d'élaborer et d'exécuter des plans de marketing de portée nationale. À cette fin, vous serez responsable, entre autres, de la gestion des budgets, des programmes de promotion et de publicité ainsi que des prévisions de vente.

Bilingue, vous possédez un diplôme universitaire en marketing ainsi qu'une expérience diversifiée d'au moins sept années dans le domaine, de préférence dans l'industrie pharmaceutique.

Si votre profil correspond aux exigences de ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 avril 1998 au **Service des ressources humaines, Technilab Inc., 17800, rue Lapointe, Mirabel (Québec) J7J 1P3. Télécopieur : (514) 433-7434** <http://www.lapresse.com/probec>

Technilab Inc. respecte l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



La Banque Laurentienne, institution financière en pleine expansion se classant parmi les plus importantes au pays, désire s'adjoindre des partenaires professionnels pour la direction de ses services télébancaires à Montréal.

Conseillers
Services télébancaires

(Temps plein – temps partiel)

Vous traiterez les appels de la clientèle, la conseillerez en ce qui a trait aux différents produits et services de la banque et l'assisterez dans l'utilisation de ces derniers.

Vous possédez un D.E.C. en administration et êtes parfaitement bilingue. Une expérience dans un centre d'appels, la réussite d'un cours sur les fonds mutuels, la connaissance des produits financiers et la maîtrise, à l'oral, d'une troisième langue constituent des atouts.

Nous offrons une formation complète, un salaire concurrentiel ainsi que des possibilités d'avancement.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 avril 1998, en indiquant le numéro de référence 98C-02-23, à l'adresse suivante : **Banque Laurentienne du Canada, C.P. 1840, succursale B, Montréal (Québec) H3B 9Z9. Télécopieur : (514) 522-7037** <http://www.lapresse.com/probec>

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

BANQUE
LAURENTIENNE

TÉLÉ-DIRECT (PUBLICATIONS) INC.

du groupe Bell Canada

Télec-Direct est l'un des chefs de file dans la promotion et la vente de publicités pour les annuaires Pages Jaunes au Canada. L'évolution constante de notre clientèle nous amène de nouveaux défis. L'occasion de vous joindre à une équipe dynamique s'offre maintenant à vous.

Directeur(trice)

Crédit et recouvrement

Vous aurez la responsabilité de réviser notre politique de crédit et de mettre en place les modifications appropriées. Vous effectuerez aussi les analyses financières nécessaires à l'acceptation du crédit. La gestion et le recouvrement des comptes clients feront également partie de vos tâches.

Titulaire d'un diplôme d'études universitaires en finance ou dans une discipline connexe, vous comptez au moins sept années d'expérience en gestion du crédit et du recouvrement dans une entreprise de moyenne ou grande envergure. Par ailleurs, vous êtes bilingue (français-anglais), maîtrisez Excel et Word, et faites preuve de jugement et d'esprit d'analyse.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 avril 1998, en mentionnant la référence 98-06, au **Service du personnel, Télec-Direct (Publications) Inc., 1600, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 830, Montréal (Québec) H3H 1P9. Télécopieur : (514) 934-6820; courriel : ressources.humaines@teledirect.com** <http://www.lapresse.com/probec>

DIRECTEUR ADMINISTRATIF

Une nouvelle société d'exportation en coparticipation cherche un dirigeant ambitieux pour développer le marché international. La personne choisie représentera un consortium d'entreprises de services et de technologie de l'information en géospatiale, intéressées par les grands projets internationaux. Travaillant à partir d'Ottawa, elle s'attardera sur les débouchés naissants en Amérique latine et en Asie du Pacifique.

Les candidats recherchés ont une formation postsecondaire attrayante et offre une occasion unique de lancer une nouvelle entreprise.

Veuillez faire parvenir votre C.V. d'ici le 17 avril 1998 à :

Geomatics Industry Association of Canada
Suite 1204 - 170, Laurier Avenue West
Ottawa, Ontario K1P 5V5
Fax: (613) 232-4908 • Courriel: giao@istar.ca

le réseau des meilleures auberges
et hôtels du Québec
recherche un(e)

directeur(trice) général(e)

Le défi :

- Appliquer le plan marketing 1998-2000 du réseau;
- Développer les marchés nationaux et internationaux;
- Accroître la visibilité et la notoriété de la bannière;
- Élargir le réseau et assurer le suivi des services aux membres;
- Gérer la rédaction et l'édition des documents promotionnels;
- Réaliser les activités de publicité-promotion;
- Élaborer et gérer le budget annuel de l'organisation;
- Assurer le suivi des réunions du conseil d'administration et des différents comités.

Le profil recherché :

Leader, entrepreneur(e) dynamique, flexible et responsable ne sont que quelques qualificatifs qui vous représentent.

Vous détenez un diplôme universitaire en marketing ou l'équivalent, vous avez acquis une expérience d'au moins cinq ans dans le domaine du tourisme ou de l'hôtellerie et vous connaissez bien ce secteur. Enfin, vous avez un réseau de contacts établis et vous êtes parfaitement bilingue tant au niveau oral qu'écrit.

Nous offrons une rémunération de base intéressante, assortie d'avantages sociaux et de bonis, basée sur votre performance à l'atteinte des objectifs.

Faire parvenir C.V. au plus tard le 10 avril 1998 à :

Comité de sélection
Hôtelierie Champêtre
455, rue Saint-Antoine ouest, bur. 114
Montréal (Québec) H2Z 1J1

La faculté de prendre des risques

LE TRAVAIL AUTONOME

GILLES SAINT-PIERRE
collaboration spéciale

Cette semaine, nous délaissions quelque peu le travail autonome pour aborder un sujet connexe qui n'en est pas moins passionnant : la faculté qu'ont les entrepreneurs de prendre des risques.

En effet, sans être des « surhommes » ou des « surfemmes », les entrepreneurs se distinguent de la moyenne de la population par des prédispositions que l'on peut observer à partir de certains traits de caractère.

Ces prédispositions sont aujourd'hui assez bien connues des intervenants dans le domaine de l'entrepreneuriat. L'une d'entre elles, le goût et la capacité de prendre des risques, est particulièrement intéressante.

Mais avant de s'y intéresser de plus près, essayons de dresser un bref portrait des traits de caractère propres aux entrepreneurs.

Lorsqu'on observe les entrepre-

neurs, on remarque rapidement chez eux un engouement marqué pour l'action. En effet, l'entrepreneur semble avoir un besoin quasi viscéral d'entreprendre constamment de nouveaux projets. On peut affirmer, sans trop risquer de se tromper, que la plupart des entrepreneurs sont des promoteurs, des bâtisseurs dans l'âme.

Ce goût pour l'action est généralement associé à un certain nombre de traits de caractère. Parmi ceux-ci, on retrouve tout d'abord un besoin d'accomplissement personnel, qui se traduit généralement par un désir de réussir, d'atteindre ses objectifs.

L'entrepreneur se démarque particulièrement par sa volonté de contrôler les événements. Il estime généralement pouvoir influencer de manière significative ce qui lui arrive grâce à ses comportements. Il a confiance en ses moyens et croit pouvoir « choisir » sa destinée.

Mais par-dessus tout, c'est leur capacité à prendre des risques qui distingue le plus les entrepreneurs de la moyenne des gens.

Les quatre risques de l'entrepreneur

André Belley, professeur de ma-

nagement et d'entrepreneuriat à l'Université du Québec à Trois-Rivières, a identifié quatre types de risques pour l'entrepreneur : le risque financier, le risque de carrière, le risque familial et le risque psychique.

Le risque financier réside dans le fait que l'entrepreneur est parfois obligé d'investir toutes ses économies personnelles dans son entreprise et qu'il doit souvent travailler durant une certaine période sans revenu ou avec un revenu réduit.

Le risque de carrière se trouve dans la perception qu'a l'individu de la difficulté de se retrouver un emploi si son entreprise échoue. En général, les entrepreneurs estiment que leur employabilité diminuera s'ils ne réussissent pas avec leur entreprise.

En lançant son entreprise, l'entrepreneur prend également un risque familial. En effet, le temps et l'énergie qu'il doit consacrer à ses affaires empiètent souvent sur sa vie personnelle, ce qui peut amener des frictions et des conflits.

Enfin, le risque psychique résulte de l'engagement personnel de l'entrepreneur face à son entreprise. Concrètement, l'entrepreneur

s'identifie à son entreprise de sorte qu'elle devient un prolongement de lui-même.

Ainsi, les succès de cette dernière deviennent ses succès personnels et il en va de même des échecs.

Si l'entreprise tourne mal, par exemple, l'entrepreneur se sentira personnellement responsable et il risquera de perdre confiance en ses moyens.

Compte tenu de leur soif de réussite, les entrepreneurs sont parfois enclins à prendre des risques importants pour parvenir à leurs fins.

Certains de ces risques peuvent être irréalistes, inutiles ou peu rentables et doivent donc être écartés du revers de la main.

D'autres, par contre, peuvent représenter une occasion unique d'améliorer la situation concurrentielle et la rentabilité d'une entreprise. Aussi, l'entrepreneur doit effectuer une évaluation attentive des risques liés à un projet.

Le fait de démarrer une entreprise ou de mettre un projet de l'avant devrait toujours représenter un risque calculé. Bien que l'évaluation-

des risques demeure un domaine hautement spéculatif, il est possible de se donner une démarche structurée pour en améliorer l'efficacité.

Ainsi, l'évaluation des risques devrait toujours tenir compte de la situation générale de l'entreprise et des bénéfices recherchés. Ai-je vraiment besoin de prendre un tel risque ? Quelles sont les chances de réussite d'un tel projet ?

Les bénéfices que je retirerai d'un tel projet justifient-ils le niveau de risque que je dois assumer ?

Qu'advient-il en cas d'échec ?

En conclusion, il importe de se souvenir que si le goût du risque constitue un élément essentiel de la personnalité de l'entrepreneur, sa capacité de bien évaluer les risques et de les gérer efficacement représente, elle, un de ses principaux gages de succès.

L'auteur est directeur de l'Institut d'entrepreneuriat de la faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



momentum - La réponse à votre avenir

1998 - Meilleur partenaire mondial (service à la clientèle) de Lotus
Récipiendaire du "Beacon Award" parmi 18000 partenaires.

Depuis ses débuts, l'entreprise s'est distinguée par son expertise des logiciels de groupe. En tant que chef de file dans la mise en œuvre et la formation en Lotus Notes, Momentum commercialise une large gamme de solutions technologiques lui permettant d'offrir des produits et des services à valeur ajoutée. Momentum combine la synergie de gestion, de conception d'applications, de mise en œuvre et de formation sur de nombreuses plates-formes.

En raison de sa croissance exceptionnelle et de ses nouveaux mandats, Momentum est à la recherche d'un nombre important de :

SENIORS

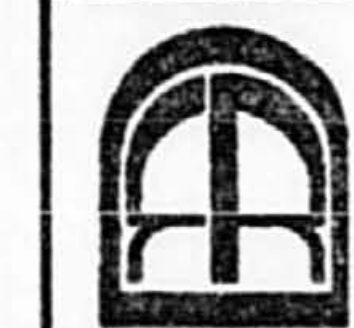
- Lotus Notes Développeurs
- Lotus Notes Administrateur Système
- Microsoft SQL Server (DBA / Développeurs)
- VB / C++ Développeurs
- Programmeurs Java

Soirée portes-ouvertes, mercredi le 8 avril à 18h30 à nos bureaux, pour plus d'information. S.V.P. confirmer votre présence au (514) 856-1933.



momentum

Le propulseur des logiciels de groupe



FOYER
ROUSSELOT

CENTRE D'HÉBERGEMENT ET
DE SOINS DE LONGUE DURÉE

Le Foyer Rousselot est un centre d'hébergement et de soins de longue durée de 157 lits répondant particulièrement aux besoins de personnes adultes en déficience visuelle et en perte d'autonomie.

Nous sommes à la recherche de candidat(e)s qualifié(e)s et dynamiques répondant aux exigences suivantes:

Membre en règle du O.I.I.Q.
Formation universitaire de premier cycle;
Plus de 5 ans d'expérience clinique et de gestion de soins.
Pour combler les postes de:

• Chef d'unité de soins infirmiers (2e et 3e étages)

Poste cadre à temps complet régulier de jour, rotation d'une fin de semaine sur deux
Classe 12

• Chef d'unité de soins infirmiers (4e étage)

Poste cadre à temps complet régulier de jour, rotation d'une fin de semaine sur deux.
Détiennent un certificat en milieu clinique
Classe 12

• Coordonnateur(trice) d'activités de nuit (remplacement d'un an)

Cadre à temps partiel occasionnel (2 nuits par semaine, 1 fin de semaine sur 2, vacances et congés fériés)
Classe 13

• Coordonnateur(trice) d'activités (Jour - Soir - Nuit)

Cadre à temps partiel occasionnel
Classe 13
La rémunération est déterminée selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 avril 1998, en précisant le titre du poste convoité, au:

FOYER ROUSSELOT
Direction des services administratifs
5655, rue Sherbrooke est
Montréal (Québec) H1N 1A4
Télécopieur: (514) 254-3967

Seules les personnes retenues en entrevue recevront une réponse écrite.



La Corporation d'urgences-santé de la région de Montréal Métropolitain recherche des

PROGRAMMEURS et des ANALYSTES

pour son module informatique. À titre de programmeur, vous devez posséder un DEC en informatique et le baccalauréat est exigé pour l'analyste. Cependant, les deux postes demandent une bonne connaissance des langages de programmation Progress V8 et VB5, de même que des systèmes d'exploitation AIX et Windows 95. Serait un atout : la connaissance de Dataflex et des réseaux Novell et de Silverrun.

Veillez faire parvenir votre C.V. au plus tard le 15 avril au

Service des relations avec le personnel
3232, Bélanger
Montréal H1Y 3H5

N.B. Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.



CANLYTE

DIVISION OF / DE GENLYTE
THE LIGHTING CONCEPT CENTRE
KEENE WIDELITE LIGHTOLIER-CFI

Sortez de l'ombre

Nous sommes au service des marchés commerciaux, industriels et institutionnels en leur offrant une gamme complète et innovatrice de produits d'éclairage d'une grande efficacité énergétique. Nos progrès et notre réussite nous amènent à offrir un poste de :

TECHNICIEN EN DESIGN

Sous la responsabilité du directeur, service de l'ingénierie des produits, vous assurez l'entretien des produits existants et des produits spéciaux en plus de participer au développement de nouveaux produits. De plus, vous confectionnez et entretenez les listes de matériaux. Vous devez réaliser les dessins techniques des produits finis, des composantes manufacturées et des matières premières sur Autocad. Vous concevez aussi les dessins reliés aux catalogues, aux fiches techniques et aux feuilles d'instruction, en plus d'analyser et de standardiser les composantes dans un but de réduction des coûts. Finalement, vous assurez un support technique auprès de divers services (bureau et usine).

Pour satisfaire aux exigences de ce poste, vous devez être titulaire d'un DEC dans une discipline appropriée, jumelé à une expérience de travail minimale de 2-3 ans dans un environnement manufacturier et sur Autocad version 13 et plus. Vos champs d'intérêt se tournent vers l'éclairage, l'électricité et l'électronique et en production avec métal en feuille. De plus, la connaissance des normes CSA/UL serait un atout. Organisé et rigoureux, vous avez le souci du détail. Vous fonctionnez bien au sein d'une équipe. Le bilinguisme constitue un atout certain pour ce poste.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 avril 1998 à :

ILICO RHODES
Publicité Illico-Rhodes

Illico-Rhodes, référence 98-230
281, rue Saint-Paul Est, 3^e étage
Montréal (Québec) H2Y 1H1
Télécopieur : (514) 874-0527

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



Infirmière bachelière en santé mentale (poste permanent, syndiqué, à temps complet)

Sous l'autorité de l'adjointe clinique à la Direction des soins infirmiers, vous planifiez, coordonnez et évaluez les activités relatives à un ensemble de soins infirmiers en fonction des besoins de santé mentale des clients qui vous sont référés.

Exigences : Vous êtes détentrice d'un diplôme de premier cycle en soins infirmiers avec option de soins en santé mentale ou toute combinaison d'études et d'expérience jugée équivalente. Vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q.

Expérience : Vous possédez 2 années d'expérience en soins psychiatriques et une année d'expérience en urgence psychiatrique dans les centres de crise.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 17 avril 1998, à :

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Angrignon
4000, boulevard LaSalle, Verdun (Québec) H4G 2A3
Télécopieur : (514) 762-1416

Le Centre hospitalier Angrignon est un établissement de soins de courte durée avec une vocation sous-régionale en gynéco-obstétrique et qui est également doté d'une mission de soins de longue durée. C'est un établissement de 529 lits répartis dans deux pavillons. Il est affilié à l'Université de Montréal et à l'Université McGill pour l'enseignement de la médecine familiale et de certaines autres disciplines du domaine de la santé.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



ANALYSTE (2 POSTES)

Télé-Québec PROGRAMMEUR(EUSE) ANALYSTE (1 POSTE)

Télé-Québec est présentement à la recherche de candidats dynamiques pour combler trois postes au sein de son équipe du secteur de l'informatique. Le parc informatique de Télé-Québec est composé de serveurs IBM AS/400, Novell et Window NT. Les personnes intéressées doivent donc connaître cet environnement et posséder de l'expérience des bases de données, des micro-ordinateurs et de progiciels intégrés.

L'analyste doit posséder un baccalauréat en informatique et un minimum de trois années d'expérience pertinente comme analyste.

Le traitement proposé varie de 31 506 \$ à 58 185 \$

Le programmeur-analyste doit posséder un diplôme d'études collégiales en informatique et six années d'expérience pertinente.

Le traitement proposé varie de 36 506 \$ à 44 708 \$

Si vous êtes une(e) travailleur(euse) d'équipe et que vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 18 avril à Suzanne Trudeau au 1000, Fullum, Montréal H2K 3L7 ou par télécopieur au (514) 864-9973 ou à recrut@telequebec.qc.ca



Notre établissement offre des services d'hébergement à 285 personnes dont près de la moitié présentent une déficience auditive. L'organisme gère aussi le Centre de jour Roland-Major. Le prix d'excellence en affaires sociales Persillier-Lachapelle nous a déjà été octroyé.

Nous désirons combler les postes suivants de jour, de soir et de nuit :

• COORDONNATEUR(TRICE)S • PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES

• Postes occasionnels

• INFIRMIER(ÈRE)S

• INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES

• Postes réguliers temporaires 7 jours/2 semaines pour la période estivale. Les horaires seront donnés à l'avance.

• Postes occasionnels

Le salaire et les avantages sociaux sont ceux du réseau de la santé et des services sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 avril 1998 au Manoir Cartierville, Direction des ressources humaines et des services d'hébergement, 12235, rue Grenet, Montréal (Québec) H4J 2N9. Tél. : (514) 337-7300; téléc. : (514) 337-4188; courriel : manoircartierville@videotron.ca <http://www.lapresse.com/probec>



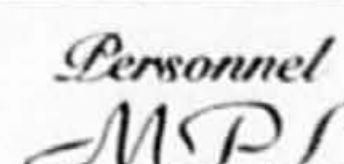
L'Hôtel-Dieu de Sorel est un établissement de soins de courte durée de 156 lits situé à environ 65 kilomètres de Montréal. Nous dispensons des soins dans diverses disciplines: médecine, chirurgie, services ambulatoires, soins intensifs, hémodialyse, psychiatrie, périnatalité, etc. Pour répondre à nos besoins de remplacement par la liste de rappel, nous sommes à la recherche:

INFIRMIERS ET INFIRMIÈRES (avec ou sans expérience)

Nous garantissons du travail à raison de 5 jours quinzaine pour la période du 14 juin au 7 septembre 1998.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 17 avril 1998, à l'adresse suivante:

Hôtel-Dieu de Sorel
Direction des ressources humaines
Poste: Infirmiers et Infirmières
400, avenue Hôtel-Dieu
Sorel (Québec) J3P 1N5
Télécopieur: (514) 746-6082



Agence de placement en éducation inc.

Nous recherchons pour nos clients (Institutions d'enseignement privées et publiques) Régions de Montréal, Laval, Laurentides, Lanaudière

DES ENSEIGNANTS / FORMATEURS
NIVEAU PRÉSCOLAIRE, PRIMAIRE, SECONDAIRE, COLLÉGIAL
SECTEURS RÉGULIERS ET FORMATION PROFESSIONNELLE

Postes permanents ou temporaires

Langue de travail: français et / ou anglais

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Manon P. Léveillé, présidente
13, rue St-Charles, Sainte-Thérèse (Québec) J7E 2A3
Téléphone: (514) 979-7780 ou 990-7241
Télécopieur: (514) 979-7785

Miser sur son employabilité

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Lorsque vous vous présenterez en entrevue pour un emploi, vous devrez surtout miser sur votre employabilité. Ne cherchez pas ce mot dans votre dictionnaire : il n'y est pas encore. C'est un néologisme créé par un marché de l'emploi qui ne cesse de changer. L'employabilité peut se définir ainsi :

☐ c'est la diversité, la richesse et l'ampleur des expériences que vous avez acquises et que vous devrez vendre ;

☐ votre scolarité, surtout si elle a un rapport direct avec l'emploi convoité ;

☐ le perfectionnement professionnel que vous avez eu la sagesse d'aller chercher au fil des années, afin de rendre votre produit encore plus alléchant. Vous prouverez ainsi à l'acheteur que vous êtes intéressé à vous tenir au courant et que vous pourrez mieux faire face aux changements qui surviennent sans cesse et donner ainsi une meilleure performance à celui qui vous interroge et qui représente votre prochain employeur. Rendez-vous le plus intéressant possible face à votre futur employeur ;

☐ la capacité de vous adapter à des changements de toutes sortes, principalement ceux qui ont trait à la technologie et à l'organisation, sans oublier non plus les changements humains, culturels, sociaux et économiques ;

☐ vos réalisations chez vos employeurs précédents puisque toutes les entreprises, quelles qu'elles soient, sont intéressées par des résultats concrets. Parlez le même langage que les entreprises : elles sont toutes orientées vers les résultats, la productivité, la rentabilité, les bénéfices, les gains, la qualité des services, etc.

☐ vos habiletés, surtout celles qui sont essentiellement requises pour combler immédiatement, adéquatement et convenablement le poste convoité ;

☐ la motivation que vous pouvez démontrer envers le poste, les responsabilités que vous devrez assumer et l'entreprise que vous vous apprêtez à joindre ;

☐ l'intérêt que vous serez capable d'établir envers votre prochain patron et son entreprise ;

☐ une attitude positive que vous aurez eu soin de peaufiner avant votre entrevue. Vous aurez eu soin de répéter pour cette entrevue à plusieurs reprises, car c'est le moment décisif de votre vie professionnelle future.

Tout comme le véliplanchiste doit s'adapter rapidement aux nouvelles vagues qu'il veut franchir sans tomber, le chercheur d'emploi devra s'adapter lui aussi très rapidement aux innombrables changements qui surviennent dans cette économie nouvelle que nous traversons et se rendre de plus en plus « employable » aux éventuels employeurs.

Il est de votre intérêt de vous présenter avantageusement à l'interviewer et de « vendre votre salaire » avec tout le discernement, le dynamisme et toute la conviction dont vous êtes capable. Il vous faudra prendre tous les moyens à votre disposition pour faire pencher la balance en votre faveur, surtout dans un contexte où les employeurs ont un vaste choix de candidats. Ce sont eux qui ont le « gros bout du bâton » par les temps qui courent.

Beaucoup de chercheurs d'emploi considèrent, à tort, que c'est de la vantardise que de faire état des forces qu'ils ont développées au fil des années, de leurs habiletés, de leurs réalisations majeures, etc. Ce n'est pas le cas, car l'interviewer ne vous connaît absolument pas et il veut savoir qui vous êtes et ce que vous avez accompli dans vos emplois antérieurs. Faites-lui connaître votre potentiel, c'est-à-dire ce que vous n'avez encore jamais accompli mais savez pouvoir faire, car vous avez déjà exécuté des activités que vous n'aviez jamais faites auparavant et vous les avez réussies parfaitement.

Il faut toujours tenter de vous mettre dans la peau de l'interviewer lorsque vous irez lui exposer votre employabilité. Que voudriez-vous entendre du candidat que vous interrogez ? Il est donc de votre devoir de vous vendre le mieux possible en misant fortement sur votre employabilité.

L'employeur d'aujourd'hui ne peut vous assurer la sécurité d'emploi ; cherchez donc non seulement à vous rendre très intéressant, mais le plus apte possible à combler ce poste qui vous tente. Rendez-vous donc « achetable » : vous y gagnerez largement.

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1005.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Coordonnatrice ou coordonnateur de production ANIMATION/JEUNESSE/MULTIMÉDIAS - ÉST PROGRAMME ANGLAIS

Sous la supervision du producteur exécutif et sous la direction de productrices ou de producteurs, vous planifierez, organiserez et coordonnerez les activités de préproduction, de production et de postproduction des projets du studio. Vous collaborerez à l'établissement des budgets et des calendriers de production et signalerez les éventuels dépassements de coûts ou les retards dans les calendriers, organiserez et coordonnerez les activités quotidiennes de production ou de postproduction et fournirez un appui technique aux activités de production des réalisatrices et réalisateurs ou autres personnes collaborant aux projets. Vous assurerez la coordination technique de tous les projets du studio de manière à favoriser un usage efficient et économique des ressources dans le respect des budgets, des calendriers et des normes d'excellence et d'innovation en vigueur à l'ONF. Enfin, vous assurerez la liaison avec les services techniques internes et externes, fournirez des rapports d'étape, coordonnerez les espaces de travail et gèrerez les systèmes d'information sur les productions du studio.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire dans une discipline pertinente et possédez au moins 5 ans d'expérience pertinente. Toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera également considérée. Vous connaissez des techniques de production de films d'animation, de multimédias, de médias interactifs, de films et de vidéos, et des appareils utilisés ainsi que des logiciels Filemaker Pro, Excell et Word. Vous avez une expertise des normes et exigences de la télévision et aimez vous tenir au courant des tendances et des progrès techniques réalisés dans l'industrie. Vous êtes apte à planifier, organiser et coordonner simultanément de nombreux projets, et à apprendre et évoluer rapidement dans un contexte en constante mutation. On vous reconnaît pour votre capacité à établir des relations interpersonnelles harmonieuses, votre sens des responsabilités, votre jugement, votre tact et votre imagination. Vous excellez en équipe et avez un haut niveau d'initiative. La maîtrise de la langue anglaise est essentielle pour ce poste.

Nous offrons pour ce poste temporaire d'une durée de trois ans avec possibilité de prolongation, une rémunération se situant entre 37 557 \$ et 46 619 \$.

Si les défis de ce poste des plus motivant vous intéressent, faites parvenir votre c.v., au plus tard le 17 avril 1998, en indiquant le numéro de concours P-2467-LS, à la : Direction des ressources humaines (A-12), C.P. 6100, Succ. Centre ville, Montréal (Québec) H3C 3H5.

Nous respectons les principes d'équité en matière d'emploi. À noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue, avant le 1^{er} mai 1998.



OFFICE NATIONAL DU FILM DU CANADA
NATIONAL FILM BOARD OF CANADA



Le
Curateur public
du Québec

La mission du Curateur public consiste à protéger les droits et les biens des personnes incapables ainsi que les biens délaissés. Il est à la recherche de :

Travailleur social, travailleuse sociale 4 postes, plein temps, contrat de deux (2) ans

Attributions

Sous l'autorité du chef de service de la protection, exerce des activités d'évaluation, d'analyse et d'actualisation sur une base individuelle ou collective et donne des services conseils aux autres membres de l'équipe afin d'offrir conjointement les rôles de représentation personnelle et d'administration des biens des personnes visées par un régime de protection ou en processus de l'être.

Exigences

- Membre de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec ;
- 8 ans d'expérience professionnelle diversifiée dans les domaines de la santé mentale, de la déficience intellectuelle et de la gérontologie ;
- Bilinguisme.

Infirmières bachelières, infirmiers bacheliers 2 postes, plein temps, contrat de deux (2) ans

1 poste : Dans l'Unité de consentement aux soins

Travaille au sein d'une équipe qui traite de l'analyse des requêtes de consentement concernant les personnes placées sous la juridiction du Curateur public et en recommande l'autorisation au Curateur public. Communique avec la personne concernée, la famille et les intervenants du Réseau de la santé et des services sociaux.

Exigences

- Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec ;
- Diplôme de 1^{er} cycle universitaire en sciences infirmières ;
- 8 ans d'expérience diversifiée dans le domaine de la chirurgie, de la gériatrie, de la santé mentale et de la recherche ;
- Expérience ou connaissance dans le domaine de la déontologie et de l'éthique serait un atout ;
- Bilinguisme.

1 poste : Dans les services de la Direction de la protection

Sous la responsabilité du chef de service de Protection, travaille au sein d'une équipe dans l'évaluation et le suivi de personnes placées sous la juridiction du Curateur public. Communique avec les personnes concernées, avec les familles et les intervenants du Réseau de la santé et des services sociaux.

Exigences

- Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec ;
- Diplôme de 1^{er} cycle universitaire en sciences infirmières ;
- 8 ans d'expérience dans le domaine de la santé communautaire, de la santé mentale et de la gérontologie ;
- Bilinguisme.

Rémunération à déterminer selon la scolarité et les expériences acquises.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici 17 h le 17 avril 1998, à l'attention de :

Madame Michelle Duplessis
Directrice de la Protection
Curateur public du Québec
600, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 500
Montréal (Québec) H3B 4W9

Offres d'emploi



La YMCA de Montréal, organisme sans but lucratif, est à la recherche de personnel contractuel et de remplacement. Les divers programmes offerts varient de l'employabilité à l'éducation en passant par le conditionnement physique

AGENTE DE RECHERCHE EN SUBVENTIONS

Sous la responsabilité de la direction générale, la candidate devra effectuer des recherches exhaustives afin de cibler des subventions inhérentes aux divers programmes et ce à tous les paliers gouvernementaux : fédéral, provincial et municipal.

STATUT EXIGENCES QUALITÉS REQUISES

Contractuelle - 21 heures
Baccalauréat. Expertise en recherche de subventions.
Capacité de recherches. Réseau d'accès aux différents paliers gouvernementaux. Capacité de travailler en équipe.
Flexibilité. Bilinguisme. Excellente rédaction française.
Mai 1998

ENTRÉE EN FONCTION

TRAVAILLEUSE SOCIALE (remplacement - congé de maternité - 13 à 15 mois)

Sous l'autorité de la directrice de la Résidence, la titulaire de ce poste assure la coordination des services sociaux de la Résidence. Elle devra, principalement, gérer les interventions auprès de la clientèle, faire de la représentation auprès des groupes communautaires, répondre aux appels d'urgence.

STATUT EXIGENCES

Contractuelle - 35 heures
Baccalauréat en service social. Habiletés dans la gestion du personnel, ainsi que dans la rédaction de rapports.
Expérience de travail dans des programmes d'hébergement communautaire et clinique en santé mentale. Connaissance du réseau des services sociaux. Esprit d'équipe et créativité.
Disponibilité. Flexibilité. Parfait bilinguisme. Connaissance de Word et de WordPerfect.
Entre 25 000 \$ et 29 000 \$
Mai 1998.

SALAIRE ENTRÉE EN FONCTION

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae, le ou avant le 25 avril 1998, 15h à :
Monique Blanchard - YMCA de Montréal
1355, boul. René-Lévesque O., Montréal (Québec) H3G 1T3. Télécopieur: 861-1603

ÉTS
le génie
pour l'industrie

L'École de technologie supérieure est l'un des établissements de l'Université du Québec et sa mission est axée sur l'ingénierie d'application. Elle privilégie la filière de formation technologique continue en articulant ses programmes de génie à ceux du secteur collégial technique. Elle maintient des liens étroits avec l'industrie par son système d'enseignement coopératif, par des commandites industrielles et par la participation de nombreux industriels à ses instances décisionnelles.

L'École de technologie supérieure sollicite des candidatures pour le poste suivant :

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DU SERVICE DE L'INFORMATIQUE

Fonctions :

Relevant du directeur de l'administration, la personne titulaire de ce poste aura pour mandat d'assurer la gestion des infrastructures institutionnelles, informatiques et de télécommunications, disponibles aux unités d'enseignement, de recherche et d'administration, d'en garantir la sécurité informatique, de supporter les activités d'enseignement de même que les bases de données et les systèmes d'information institutionnels; le tout dans un environnement décentralisé. De plus, en vue de contribuer à l'utilisation efficiente de la réseautique et de la bureautique à l'ÉTS, elle coordonne les activités de formation, d'animation, d'assistance et d'information sur les différents produits et services normalisés.

Exigences :

Formation universitaire de 1^{er} cycle, de préférence en génie, en informatique ou en sciences administratives. Au moins cinq (5) années d'expérience dans la gestion de services informatiques. Capacité démontrée de direction d'une équipe professionnelle spécialisée. Connaissance des systèmes informatiques, de leur documentation et de leur fonctionnement. Capacité de travailler en équipe, avoir le sens de l'organisation et de la coordination. Connaissance du milieu universitaire préférable.

Traitement :

Selon l'expérience et les qualifications (entre 56 275 \$ et 92 897 \$).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 17 h le 17 avril 1998 au :

Service des ressources humaines
École de technologie supérieure
1100, rue Notre-Dame Ouest, Montréal (Québec) H3C 1K3

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous



Université du Québec
École de technologie supérieure

Inspectrices ou inspecteurs de l'aviation civile

Transports Canada

Bureaux régionaux et Administration centrale, Ottawa (Ontario)

Vous aurez à effectuer des inspections en matière de réglementation et des évaluations de la compétence des pilotes, à cerner les erreurs contenues dans les normes de vol et à recommander les correctifs nécessaires. De plus, vous participerez à titre de membre d'équipe à des vérifications de transporteurs aériens et exécuterez les tâches du commandant de bord sur les aéronefs du ministère. Enfin, vous serez responsable de l'élaboration de politiques, de pratiques et de normes relatives aux activités des transporteurs aériens. Vous toucherez un salaire annuel variant entre 57 986 \$ et 66 734 \$.

Vous devez posséder un diplôme d'études secondaires ainsi qu'une licence canadienne valide de pilote de ligne, catégorie avion, annotée d'une qualification valide de vol aux instruments de groupes I. Il vous faut également avoir accumulé 3 000 heures de vol en tout (dont 2 000 sur multimoteurs et 1 000 en qualité de commandant de bord). Vous avez une excellente capacité de communiquer oralement et par écrit. La préférence sera accordée aux candidates et candidats qui possèdent de l'expérience en gestion dans le domaine de l'aviation ou comme pilote vérificatrice ou pilote vérificateur.

La maîtrise du français et/ou de l'anglais est essentielle pour certains postes, selon les exigences linguistiques et le lieu géographique du poste.

Veillez acheminer votre demande et/ou curriculum vitae d'ici le 30 avril 1998, en y indiquant le numéro de référence M01-01-CL-330F(B02), à M^{me} Carole Leduc, Transports Canada, 330, rue Sparks, Place de Ville, tour C, Ottawa (Ontario) K1A 0N8. Courriel : leducc@tc.gc.ca Pour postuler en direct, visitez notre site Internet à <http://www.psc-cfp.gc.ca/jobs.htm>

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour un examen complémentaire. La préférence ira aux personnes de citoyenneté canadienne.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
This information is available in English.



Commission de la fonction publique
du Canada

Public Service Commission
of Canada

Canada



Les produits verriers Novatech Inc.,
PME manufacturière, leader dans le
domaine des fenêtres et portes,
est à la recherche de candidats pour
combler les postes suivants :

COORDONNATEUR(TRICE) DU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Relevant du directeur du Marketing, vous coordonnerez l'ensemble des activités de notre équipe du service à la clientèle. En plus de mesurer la satisfaction des clients, d'évaluer la productivité du service, ainsi que de supporter les représentants externes et le service du marketing dans leurs tâches, vous aurez à recommander les actions correctives nécessaires à l'atteinte de nos objectifs.

Détenteur(trice) d'un DEC en technique administrative, option marketing, vous avez cinq (5) années d'expérience pertinente dans le secteur manufacturier. La connaissance des logiciels Word et Excell sur environnement IBM est un atout. Le bilinguisme et une expérience en supervision de personnel sont essentiels.

SUPERVISEUR DE PRODUCTION (QUART DE SOIR)

Relevant du directeur d'usine, vous coordonnerez l'ensemble des activités de notre équipe de production de soir.

Vous avez complété une technique en génie mécanique et possédez un minimum de 3 à 5 années d'expérience pertinente en milieu syndiqué dans une entreprise manufacturière. Vous possédez des talents de communicateur et vous préconisez le travail d'équipe. La compréhension des systèmes informatiques de planification de mise en production constitue un atout certain.

Les candidats intéressés par ces postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae, d'ici le 14 avril 1998, à l'adresse suivante :

LES PRODUITS VERRIERS NOVATECH INC.
Service des ressources humaines
160, rue Murano
Sainte-Julie (Québec) J3E 1Y2
Télécopieur : (514) 922-9633

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Cependant nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Novatech

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



MEMOTEC

Solutions de réseau relai de trames

Memotec Communications Inc. est un fournisseur de solutions relai de trames qui offre aux entreprises de télécommunications, aux fournisseurs de services Internet et aux entreprises clientes les dispositifs d'accès au relai de trames et les commutateurs intermédiaires essentiels au déploiement de réseaux souples et fiables.

Vice-président

Recherche et développement

En poste à Montréal et en tant que membre clé de l'équipe de direction, vous dirigerez de main de maître les équipes d'ingénierie de logiciels et de matériel informatique et vous efforcerez d'élargir la vision de l'entreprise pour ensuite partager vos idées avec le service.

Votre connaissance approfondie de l'industrie permettra le développement de nouveaux produits de qualité supérieure, le respect des échéanciers de projets et la satisfaction de la clientèle.

Vous possédez un diplôme universitaire en génie ou en informatique jumelé à une M.B.A. ainsi que dix années d'expérience en communication de données, dont cinq à un poste de direction, dans les secteurs du développement de logiciels et de matériel informatique et des technologies des réseaux locaux et longue distance, de relai de trame et ATM. Bilingue (français-anglais) et fin stratège, vous montrez de grandes aptitudes pour la gestion et êtes axé vers les résultats.

Respectant l'équité en matière d'emploi, Memotec offre des salaires concurrentiels, d'excellents avantages sociaux et un code vestimentaire de style décontracté. L'approche concrète et informelle de l'entreprise crée un milieu de travail où l'esprit d'équipe prime et où votre collaboration fera une véritable différence. Vous aurez l'occasion de donner le meilleur de vous-même au sein d'une équipe accomplie, et d'y prendre plaisir!

Faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant la référence M98-02, à **Memotec Communications Inc., Service des ressources humaines, 600, rue McCaffrey, Saint-Laurent (Québec) H4T 1N1. Télécopieur : (514) 738-4436; courriel : jobs@memotec.com** <http://www.lapresse.com/probec>

Visitez notre site Web à <http://www.memotec.com>, où des postes stimulants et exigeants vous attendent.

Prière de ne pas téléphoner.



CENTRES
D'HÉBERGEMENT
ET DE SOINS
DE LONGUE DURÉE

Les CHSLD de la Rive et de Mirabel
Manoir Saint-Eustache, Manoir Grand-Moulin et
Centre d'accueil de Saint-Benoît
Ouverture imminente de 50 nouveaux lits

Technicien(ne)
en administration, finances

Temps complet temporaire
Remplacement un an, possibilité de poste permanent

Exigences : Formation minimale : D.E.C. Expérience dans un service des finances du réseau de la santé et des services sociaux. Connaissance du système comptable LGA. Autonomie.

Commis aux horaires
et à l'accueil

Temps complet temporaire
cinq mois et liste de rappel

Exigences : Expérience dans l'élaboration des horaires de travail. Facilité à appliquer les procédures des listes de rappel. Connaissances : traitement de texte, logiciel Excel et/ou Lotus. Personne sociable, accueillante et autonome.

Infirmier(ère)s assistant(e)s
du supérieur immédiat (prime)

Remplacement des vacances et
perspective d'ouverture de postes

Exigences : Membre en règle de l'O.I.I.Q. et disponibilité.

Infirmier(ère)s auxiliaires

Remplacement des vacances et
perspective d'ouverture de postes

Exigences : Membre en règle de l'O.I.I.Q., et disponibilité.

Préposé(e)s aux bénéficiaires

Remplacement des vacances et
perspective d'ouverture de postes

Exigences : Formation de PAB et de PDSB.

Secrétaires

Remplacement des vacances et
liste de rappel

Exigences : Traitement de texte Word, formation secrétariat et bureautique. Les personnes intéressées n'ont qu'à faire parvenir leur curriculum vitae avant le 17 avril 1998 au :

CHSLD DE LA RIVE ET DE MIRABEL
Service des ressources humaines
55, rue Chénier
Saint-Eustache (Québec) J7R 4Y8

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

<http://www.lapresse.com/probec>

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

Notre entreprise qui œuvre dans différents domaines de l'industrie est présentement à la recherche d'un(e) représentant(e) technique principalement pour le secteur usinage de précision.

La candidate ou le candidat devra détenir un diplôme d'études collégiales et une formation reconnue en représentation, être bilingue (français / anglais), de plus elle ou il devra avoir de 2 à 5 ans d'expérience en représentation dans le domaine mentionné ci-haut.

Territoire établi, salaire de base, commissions et remboursement des dépenses de représentation.

Faire parvenir votre curriculum vitae chez :

S. Huot inc.
1000, rue Sainte-Thérèse
Québec (Québec) G1N 4N3
À l'attention de Jean Charles Girard
responsable commercial

Spécialiste en recrutement

Industrie du logiciel

TECSYS INC., l'un des fournisseurs chef de file au Canada dans l'industrie du logiciel a le plaisir de connaître une croissance sans précédent dû à son succès dans le marché de solutions logicielles de distribution. Son siège social étant à Montréal, TECSYS fournit la vente et le service de logiciels à plus de 200 client(e)s aux États-Unis et au Canada.

De façon à nous aider à maintenir notre croissance jusqu'au prochain siècle nous avons besoin des services d'un / d'une spécialiste en recrutement expérimenté(e) afin d'aider à créer des stratégies innovatrices de recrutement, développer et gérer le processus de recrutement pour tous les emplacements en Amérique du Nord et assister dans d'autres domaines des ressources humaines tel que : la rémunération, la formation et les relations des employé(e)s. Votre supérieur immédiat étant le vice-président des Ressources humaines, vous devriez être familier(e) avec les entrevues venant de l'externe de plus, vous devez gérer toutes les offres d'emplois à l'interne, le site carrière de la compagnie sur l'Internet et le processus de développement de carrière ainsi que maintenir des relations productives avec le consultant(e)s en recrutement à l'externe.

Vous devez posséder un minimum de trois ans d'expérience en recrutement, préférentiellement dans un secteur de haute technologie. Vous devriez être familier(e) avec les entrevues basées sur le comportement et être capable de gérer plusieurs relations d'affaires avec les client(e)s à l'interne et à l'externe. Il est essentiel pour vous d'être familier(e) avec les logiciels standards tel que Word et Excel. Vous devez parler couramment le français et l'anglais.

Pour poser votre candidature pour ce poste s.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur à :

TECSYS INC.
Dept. des Ressources humaines
1840 route Transcanadienne
Dorval, Québec H9P 1H7
Tél.: (514) 333-6553
Cour. élec.: career@tecsys.com
Web: www.tecsys.com/careers/

S.V.P. Pas d'agences et d'appels téléphoniques.



TECSYS®

Info-Santé CLSC

INFIRMIER(ÈRE)S

(LISTE DE RAPPEL)

Pour le secteur Centre-Nord de Montréal, Info-Santé recherche des infirmier(ère)s intéressé(e)s à pratiquer leur profession dans le contexte d'un service téléphonique professionnel intégré au réseau de la santé.

Le public fait appel à Info-Santé CLSC 24 heures par jour, sept jours par semaine pour obtenir aide, consultation ou référence en ce qui a trait aux problèmes quotidiens de santé.

Le rôle conseil auprès de la population et le contact verbal avec le public vous intéressent ?

Exigences : • Certificat en santé communautaire • Membre en règle de l'O.I.I.Q. • Deux années d'expérience clinique (médecine et/ou chirurgie et/ou gériatrie et/ou urgence) • Bilinguisme essentiel

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, CLSC VILLERAY, 1425, rue Jarry Est, Montréal (Québec) H2E 1A7. <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes retenues seront contactées.

CLSC VILLERAY

LAVERY, DE BILLY
AVOCATS

AVOCAT EN DROIT DES AFFAIRES

Le cabinet est à la recherche d'un confrère ou d'une consœur dont le profil est le suivant :

Le candidat est membre du Barreau du Québec, compte de cinq à sept ans d'expérience et est spécialisé en financement et en droit des sûretés (à l'échelle canadienne). Ce candidat, qui a de l'entre-gent et l'esprit d'équipe, s'exprime clairement en anglais et en français, a le sens des affaires, témoigne d'un bon jugement et fait preuve d'une capacité certaine d'analyse et de synthèse.

Un diplôme en administration des affaires constitue un atout (licence ou MBA).

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 avril 1998 à M^{re} Johanne L. Rémillard, à l'adresse suivante :

Lavery, de Billy
1, Place Ville-Marie
Bureau 4000
Montréal (Québec) H3B 4M4
Courriel électronique : jremill@lavery.qc.ca
Toute candidature sera traitée confidentiellement.



SPÉCIALISTE — SOUTIEN TECHNIQUE

Nous sommes à la recherche d'un Spécialiste — Soutien technique, pour combler un poste permanent au sein de l'équipe informatique de l'entreprise.

- Support technique et maintenance des opérations quotidiennes du réseau;
- Installation et configuration des équipements;
- Préparation des coquilles d'installation des postes de travail Windows 95 et Windows 3.11;
- Support aux utilisateurs;
- Formation aux utilisateurs.

Détenteur d'une formation collégiale en informatique d'une institution reconnue accompagnée d'une expérience de 3 ans dans le service auprès des utilisateurs et dans la configuration et l'installation de système. Vous avez de plus d'excellentes connaissances des systèmes d'exploitation: Windows NT (Workstation et Serveur), Windows 3.11 et Windows 95 et êtes à l'aise avec la suite de Microsoft Office. Une très bonne maîtrise de la langue française et anglaise, aussi bien écrite que parlée est essentielle.

Prière de faire parvenir vos C.V. à l'adresse suivante :

822, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H2L 1K4
ou par télécopieur
(514) 525-8033 s/s de Mme Danielle Demers
Date limite: 12 avril 1998

À la Banque Scotia, nous savons que nos clients sont notre actif le plus précieux. Aussi, c'est pour eux que nous nous efforçons d'être les meilleurs banquiers, afin de leur assurer le meilleur service qui soit. C'est un engagement auquel nous entendons demeurer fidèles, notamment en sollicitant des candidatures pour des postes dans les domaines de la fiducie, du transfert d'actions et des systèmes financiers.

Directeur du développement

Outre deux ou trois années d'expérience, vous possédez une bonne compréhension de la méthodologie liée aux projets et du développement des systèmes sous MVS et dans une architecture client-serveur.

Analyste des systèmes

Vous démontrez de solides aptitudes pour l'analyse et connaissez bien les systèmes informatiques et le logiciel Office Automation sur ordinateurs personnels. Vous comptez également deux ou trois années d'expérience.

Programmeur-analyste

Vous possédez trois ou quatre années d'expérience, de même qu'une bonne connaissance de l'analyse des applications et de l'établissement de codes.

Programmeur

Trois ou quatre années d'expérience, de solides connaissances en programmation ainsi qu'une bonne capacité d'analyse figurent parmi vos compétences.

Pour tous ces postes, les candidats doivent montrer de fortes aptitudes pour la communication en plus d'être très familiarisés avec les applications de gros ordinateurs et les langages de programmation, dont ADSO, IDMS Cobol de même que Cobol et/ou Assembler. Est également essentielle une connaissance approfondie des applications client-serveur sur ordinateurs personnels Visual Basic et/ou Powerbuilder, Foxpro ou Clipper.

La Banque Scotia encourage et reconnaît les accomplissements individuels et d'équipe en offrant un salaire hautement concurrentiel ainsi qu'un programme flexible d'avantages sociaux, enrichis d'augmentations au mérite, d'une rémunération au rendement, d'une aide à la formation ainsi que d'un programme d'achat d'actions pour les employés.

Banque Scotia



Valoriser les gens... Valoriser la diversité

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en mentionnant le titre du poste visé, d'ici le 24 avril 1998 au Service des ressources humaines, Banque Scotia, Place Montréal Trust, 1800, avenue McGill College, 7^e étage, Montréal (Québec) H3A 3K9. <http://www.lapresse.com/probec>

La Banque Scotia souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Mines Wabush, un des plus importants complexes d'extraction, de transformation et d'expédition du minerai de fer du Canada, recherche, pour sa division Pointe-Noire à Sept-Îles, un

Superviseur

Recrutement et communications

Relevant du directeur des ressources humaines, vous serez responsable de la recherche, des entrevues et des recommandations de candidats pour tous les emplois salariés de notre mine et de notre concentrateur à Wabush, au Labrador, ainsi qu'à notre usine d'agglomération à Sept-Îles (Québec). De plus, vous dirigerez et superviserez la rédaction et la publication d'un des journaux de l'entreprise, des bulletins d'information, des reportages et des communiqués de presse, à l'interne comme à l'externe.

Idéalement, vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire et faites preuve d'une expertise en ressources humaines, d'une connaissance approfondie de la législation sur l'emploi, d'un bon esprit d'analyse et décisionnel ainsi que de solides aptitudes pour les présentations et les entrevues. De préférence, vous avez une expérience de trois à cinq années en recrutement, principalement pour du personnel professionnel. Vous favorisez le travail d'équipe et pouvez communiquer efficacement en français et en anglais avec des personnes de tous les échelons de l'entreprise, et ce, tant à l'oral qu'à l'écrit. Une facilité pour la traduction constitue un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux, dont un programme d'assurance-vie et d'assurance maladie, un régime de soins dentaires, un régime de retraite contributif, un programme de primes incitatif fondées sur le rendement de même qu'un attrayant programme de vacances annuelles.

Sept-Îles est une agglomération moderne de 27 000 habitants dotée d'un large éventail de services ainsi que d'installations récréatives exceptionnelles.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais au :

Directeur des ressources humaines
MINES WABUSH
gérées par la Compagnie
Minière Cliffs inc.
C.P. 878
Sept-Îles (Québec)
G4R 4L4

<http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

SCÉNO
PLUS
EXPERTS EN CONSEILS

Firme d'experts-conseils en conception et en construction de complexes culturels et récréatifs aux plans national et international, Scénopius cherche à combler les postes suivants :

DIRECTEUR(TRICE) MARKETING / COMMUNICATIONS

Relevant du directeur général, et en étroite et constante collaboration avec celui-ci, vous aurez notamment :

- à maximiser la visibilité de la firme dans toute activité marketing-communications et relations publiques tant au Canada que dans les marchés étrangers, particulièrement aux États-Unis et en Europe;
- à développer le marché asiatique;
- à entretenir les relations avec les clients existants;
- à élaborer et à concrétiser les axes et les stratégies marketing.

Reconnu(e) pour votre sens de l'organisation, vous saisissez rapidement la nature et la portée de l'expertise de Scénopius. Vous connaissez le milieu culturel ou du divertissement au niveau international et possédez un intérêt pour l'architecture.

Vous êtes disponible pour voyager et vous maîtrisez parfaitement le français et l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Diplômé(e) universitaire en marketing ou une autre discipline connexe, vous avez acquis une vaste expérience d'au moins huit années dans le domaine du marketing et des communications.

Côté informatique, vous êtes très à l'aise.

Salaire selon qualifications.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae au service des Ressources humaines à l'attention de Mme Josée Cardinal, 5423, av. de Lorimier, Montréal (Québec) H2H 2C3, par télécopieur: (514) 529-9693 ou courrier électronique (jcardinal@scenopius.com) avant le 15 avril 1998.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Directrice ou directeur d'unité de soutien

Ministère de la Défense nationale

Ottawa (Ontario)

Ce poste est offert aux personnes résidant dans un rayon de 60 kilomètres de la région de la capitale nationale. Vous toucherez un salaire annuel variant entre 55 777 \$ et 62 271 \$, selon votre expérience.

Pour accéder à ce poste d'une durée indéterminée, vous devez posséder un diplôme décerné par une université reconnue ou une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience. Vous avez notamment participé à des comités traitant de questions stratégiques, à des groupes d'études composés de cadres de même niveau et à l'élaboration de politiques. En outre, vous avez des antécédents dans l'analyse des politiques et la détermination de problèmes, de même que dans la gestion d'un organisme fournisseur de services, et avez déjà fait des recommandations à la haute direction.

La maîtrise de l'anglais et du français est essentielle.

Votre dossier de candidature doit clairement démontrer en quoi vous répondez aux exigences précitées. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 10 avril 1998, en indiquant le numéro de référence 578531JD04(B02) ainsi que votre citoyenneté, à la Commission de la fonction publique du Canada, 66, rue Slater, Ottawa (Ontario) K1A 0M7. Télécopieur : (613) 996-8048. Pour nous faire parvenir votre candidature par courrier électronique, visitez notre site Internet à <http://www.psc-cfp.gc.ca/jobs.htm>

La préférence à la nomination ira aux personnes de citoyenneté canadienne. Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
This information is available in English.

Commission de la fonction publique du Canada Public Service Commission of Canada

Canada



Collège de Valleyfield

Dans le but de rencontrer les demandes en formation créditée et non-créditée, principalement auprès de la clientèle adulte, nous désirons recevoir les candidatures de personnes intéressées à enseigner au Collège à titre de

Formateurs à la pîge

- Informatique (Réseaux, AS-400, MS Office, Internet)
- Bureautique
- Gestion des ressources humaines (Gestion du temps - Rôle du superviseur, etc.)
- Administration (Logiciels comptables - Gestion de projets)
- Électrotechnique (électrodynamique)
- Techniques de génie mécanique
- Techniques de génie industriel

Qualifications : un diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline appropriée et une expérience pertinente en entreprise. Une expérience en formation serait souhaitable.

Les contrats peuvent varier entre 20 et 120 heures par session. Certains contrats pourraient débuter à la fin du mois d'avril 1998 et se poursuivre durant la session d'été.

Veuillez faire parvenir votre CV, en y joignant une copie de vos diplômes et relevés de notes, avant le 14 avril 1998, à la Direction des ressources humaines, Collège de Valleyfield, 169, rue Champlain, Valleyfield (Québec) J6T 1X6. Télécopieur : (514) 373-7719.

Veuillez noter que nous pratiquons l'équité en emploi et que nous ne ferons parvenir aucun accusé de réception.



Artel Inc., chef de file dans l'industrie alimentaire, est une PME de renommée nationale spécialisée dans la fabrication de produits alimentaires. Notre entreprise, en pleine croissance, est à la recherche d'un comptable dynamique et autonome ayant l'ambition de dépassement professionnel et désirant se réaliser dans un environnement des plus dynamiques, pour combler le poste de:

CONTRÔLEUR

Relevant du directeur des finances, ce rôle de premier plan consistera principalement à appliquer l'ensemble des politiques et procédés comptables et à superviser une équipe de 8 personnes incluant le crédit, à gérer les budgets, et à développer les systèmes de contrôle de prix de revient.

Le candidat recherché est bilingue, possède un diplôme universitaire, un titre professionnel CMA ou CGA et une expérience pratique de cinq années dans le secteur manufacturier, préférablement de l'industrie alimentaire. Il a un bon esprit analytique et démontre du leadership. Connaissances en informatique Accpac, Excel, systèmes EDI sont exigées, environnement MRP II est un atout.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité dans les meilleurs délais à l'adresse suivante: ARTEL INC., Service des ressources humaines, 570, boul. Curé-Boivin, Boisbriand (Québec) J7G 2A7. Fax: (514) 433-9276

Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes. Seuls les candidats retenus seront contactés.

CENTRE UNIVERSITAIRE DE SANTÉ MCGILL
DIVISION DES SERVICES INFORMATIQUES

Le Centre universitaire de santé McGill a vu le jour suite à l'intégration de l'Hôpital général de Montréal (HGM), de l'Hôpital Royal Victoria (HRV), de l'Hôpital neurologique de Montréal et de l'Hôpital de Montréal pour enfants.

Les Services informatiques de l'Hôpital général de Montréal et de l'Hôpital Royal Victoria sont activement engagés dans le développement et le soutien d'un portefeuille d'applications parmi les plus complets et les mieux intégrés au Canada, en termes de systèmes administratifs, de systèmes de soins aux patients et de systèmes médicaux.

Si vous êtes une personne dynamique et énergique en quête d'une carrière prometteuse et de développement personnel, un des postes qui suivent pourrait vous intéresser:

ORDINATEUR CENTRAL IBM — 3 POSTES

Exigences: expérience pertinente dans un environnement d'ordinateurs centraux IBM en direct, utilisant des bases de données (préférentiellement DL1), VSAM, COBOL, CICS, et des langages de 4e génération. Une connaissance de base des outils de bureautique (Office 97).

Connaissance de l'Assembleur IBM, ADS Plus, Easytrieve Plus, Model 204 et de l'expérience dans le domaine des soins de la santé serait un atout majeur.

Analyste ou Programmeur / analyste senior (1)

→ 5 à 10 années d'expérience

Programmeur / analyste ou Programmeur (2)

→ 2 à 5 années d'expérience

Intégration d'applications — 1 poste

Programmeur / analyste

→ 4 à 10 années d'expérience dans un environnement d'ordinateurs centraux IBM

→ connaissance pratique des outils d'intégration, de préférence Cloverleaf

→ atouts majeurs, connaissance de UNIX, HL7, SNA, TCP / IP

Applications P.C. — 1 poste

Programmeur / analyste ou Programmeur

→ 2 à 5 années d'expérience en langage C

→ connaissance de UNIX serait un plus

La priorité sera accordée aux candidats maîtrisant bien le français et l'anglais écrits et parlés.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux compétitifs, ainsi que des projets intéressants et stimulants.

Faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à:

Louise Duquette
Services informatiques
6600, Côte-des-Neiges, suite 600
Montréal (Québec) H3S 2A9

CENTRE NATIONAL DU SPORT DE TORONTO

Poste de président(e)

Offre d'emploi

Le Centre national du sport de Toronto (le Centre) a pour mission d'aider les athlètes de haut niveau demeurant en Ontario à mieux se présenter en vue de figurer parmi les meilleurs aux Jeux olympiques et paralympiques, aux championnats du monde et à d'autres grandes compétitions internationales. Organisme de services qui ne possède pas ses propres installations de sport, le Centre est appuyé par un partenariat du gouvernement de l'Ontario, de l'Association olympique canadienne, de l'Association canadienne des entraîneurs et de Sport Canada. Il s'ajoutera au réseau de centres nationaux du sport déjà en activité à Montréal, à Winnipeg, à Calgary et à Victoria.

Sous la supervision du conseil d'administration, le (la) titulaire sera en charge de la planification et de la gestion des activités du Centre. Ses qualités reconnues de bâtisseur et de communicateur efficace l'aideront à gérer les ressources humaines, matérielles et financières du Centre. Le (la) titulaire établira des liens solides avec les athlètes, les entraîneurs et les organismes connexes en vue d'offrir les meilleurs programmes permettant de réaliser les objectifs du Centre.

Le (la) titulaire détiendra une maîtrise en sport ou dans un domaine connexe et possèdera une expérience d'au moins dix ans à un poste de direction dans le domaine du sport. Il (elle) connaîtra bien le sport de haut niveau en Ontario et au Canada et comprendra très bien les exigences des athlètes et des entraîneurs de haut niveau et devra avoir la capacité acquise et reconnue dans le domaine de la gestion.

Ce poste exige d'excellentes aptitudes en communication orale et écrite. Il sera situé à Toronto. La date d'entrée en fonction est en juin 1998. La rémunération sera fonction de l'expérience. La connaissance de l'anglais et du français est un atout. Le Centre est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Les demandes, avec références, doivent être reçues au plus tard le vendredi 24 avril à:

Centre national du Sport — Toronto
a / s de Ontario Sport and Recreation Centre
1185, avenue Eglinton est
Toronto (Ontario)
M3C 3C6

Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus pour une entrevue.

Robert Half est une division de Robert Half International Inc., chef de file mondial dans le placement de professionnels dans les domaines de la comptabilité, des finances et de la technologie de l'information.

Vice-président, finance

Vos responsabilités reflèteront l'importance de votre poste. En tant que membre de la haute direction, vous dirigerez et planifierez tous les aspects financiers de l'entreprise, en plus d'être le premier responsable de la comptabilité, des achats, de la gestion immobilière, des budgets, de la vérification interne, de la fiscalité et de l'administration. Enfin, vous superviserez l'évolution des dossiers au contentieux.

Vous possédez un titre comptable professionnel et au moins dix années d'expérience dans la gestion financière d'une entreprise. Il est primordial de connaître les différents intervenants de l'industrie des soins de la santé : les entreprises pharmaceutiques, les différents paliers de gouvernement, les associations médicales et professionnelles ainsi que tous les autres partenaires de l'industrie. Votre feuille de route démontre votre sens des affaires, vos grandes capacités intellectuelles, vos aptitudes pour la communication et un leadership des plus remarquables. Des antécédents professionnels dans l'industrie des services constituent un atout.

Ce poste intéressera ceux et celles dont l'objectif salarial est de l'ordre de 145 000 \$. En plus des avantages usuels liés à un poste de haute direction, on vous fournira une voiture.



ROBERT HALF
Spécialiste du Recrutement Financier

Pour obtenir une entrevue confidentielle, communiquez avec notre bureau par courrier au 1, Place Ville-Marie, bureau 2727, Montréal (Québec) H3B 4G4, par téléphone au (514) 875-8585 ou au 1 800 268-1948, par télécopieur au (514) 875-8066, par courriel à montreal@roberthalf.com ou par l'intermédiaire de notre site Internet à www.roberthalf.com. Nous vous invitons à visiter notre site pour en connaître davantage sur notre organisation et ses entreprises affiliées.

INFO-INTERNET

UTILISATEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par les utilisateurs et visiteurs au site.

Q- Lorsque j'effectue une recherche des emplois disponibles, dans quel ordre apparaissent-ils à l'écran?

R- Au moment de leur inscription au site, les postes sont identifiés par un code numérique. Ils apparaissent à l'écran selon cette séquence numérique, en ordre décroissant. La date de parution dans le cahier Carrières professions de La Presse est également inscrite au haut de la description du poste.

Q- À quelle fréquence la base d'emplois est-elle mise à jour?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant. À moins de demande expresse de l'annonceur, l'annonce restera affichée au site durant un mois.

Q- J'éprouve des problèmes à saisir mon curriculum vitae directement sur le site.

R- Assurez-vous d'abord de bien lire toutes les instructions. Si vous désirez soumettre votre curriculum en direct, vous devrez remplir toutes les boîtes ne portant pas la mention "facultatif", à défaut de quoi il ne pourra être traité par le système. Prenez bonne note du numéro qui vous sera fourni à la fin de l'opération puisque vous devrez le transcrire intégralement pour réviser votre curriculum, au besoin.

Q- J'éprouve des problèmes à copier mon curriculum vitae sur le site.

R- Prenez soin de ne pas inclure de fichiers attachés. Acheminez-le ensuite à l'adresse spécifique aux curriculum et non à l'adresse reliée à la transmission de commentaires.

Q- Je suis disposé à travailler à l'extérieur du Québec et j'aimerais afficher mon curriculum en français et en anglais. Est-ce possible?

R- Tout à fait. Vous n'aurez qu'à le saisir à l'écran ou à le copier sur le site, en deux (2) opérations distinctes. Vous obtiendrez ainsi deux (2) numéros de curriculum qu'il vous faudra conserver, pour une éventuelle mise à jour.

Q- J'ai bien noté mon numéro de curriculum mais ne peux y accéder.

R- Prenez soin de transcrire le numéro intégralement. Inscrivez d'abord le chiffre un et le tiret qui précèdent les cinq (5) chiffres que comporte votre numéro, par exemple: 1-55555.

Q- Comment puis-je m'assurer qu'un employeur a bien reçu mon curriculum?

R- Si vous avez suivi les instructions à la lettre, votre curriculum a été traité par le système et a été acheminé dans la banque de données de La Presse. Si l'annonceur possède une adresse de courrier électronique, votre curriculum y sera acheminé. Dans le cas contraire, il lui sera posté dans les meilleurs délais. La page de présentation du curriculum comporte également un message à l'intention de l'employeur lui suggérant de communiquer avec les candidats par le biais du courrier électronique.

Q- Pendant combien de temps mon curriculum vitae sera-t-il conservé dans la base de données?

R- Il y restera durant un an. Toute mise à jour du curriculum ramènera le compte à rebours à 365 jours.

Nous désirons remercier les utilisateurs et visiteurs qui nous transmettent leurs commentaires.

ELECTRO-MAG LTÉE

Distributeur en automatisation industrielle depuis 1975 est à la recherche d'un(e):

Représentant(e)
Pour la région Ouest
de Montréal

Exigences:

- Diplôme technique en automatisation et contrôle;
- Exp. en ventes min. de 3 ans;
- Autonome et bilingue.

Faire parvenir votre C.V. par fax au:
Directeur des ventes
au (514) 383-6559

Vous déménagez :
Avez-vous oublié quelque chose ?



Un message de la SODA 524-1970
www.total.net/~sqda/chats.html



NOTRE-DAME
des Prairies

OFFRE D'EMPLOI
CHEF DIVISION PERMIS ET INSPECTION

La Municipalité de Notre-Dame-des-Prairies, située au cœur de la région Lanaudière, doit s'adjoindre les services d'une personne pour combler le poste susmentionné.

Sous l'autorité du Coordonnateur des services techniques, vous devrez voir à l'application des règlements en matière de zonage, de lotissement, de construction ainsi qu'aux autres règlements d'urbanisme et d'hygiène. Vous devrez aussi assumer l'émission des permis ainsi que procéder aux inspections nécessaires aux divers règlements sous votre responsabilité. Vous participerez à la modification et à la révision des règlements et politiques en matière d'urbanisme.

Nous désirons discuter de ce poste avec des candidat(e)s possédant au minimum un diplôme d'études collégiales en aménagement du territoire, ou en architecture, ou en technique du bâtiment et des travaux publics, et ayant acquis au minimum une (1) année d'expérience à l'intérieur d'un poste similaire. Une formation supérieure dans un champ d'activité similaire sera aussi considérée.

Vos qualités personnelles devront vous permettre de communiquer en toute aisance avec la population, les promoteurs, les entrepreneurs et l'administration municipale.

Le poste comporte une gamme complète de bénéfices marginaux et le salaire sera établi en fonction de votre compétence et de votre expérience selon la grille salariale en vigueur.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avec la mention « Offre de services — Chef division permis et inspection », avant 16 h, le 17 avril 1998, à l'adresse suivante:

Municipalité de Notre-Dame-des-Prairies
225, boul. Antonio-Barrette
Notre-Dame-des-Prairies (Québec) J6E 1E7

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

GROSSISTES EN FONDS COMMUNS DE PLACEMENT

Nous sommes une société publique de fonds communs de placement (de valeurs mobilières) qui s'accroît très rapidement et nous recherchons des grossistes en fonds communs de placement pour nous représenter dans la province de Québec.

Les candidats admis seront des professionnels chevronnés de la vente et auront démontré de bons résultats, avec preuves à l'appui, dans la mise en marché de produits de services financiers présentés aux conseillers et conseillères financiers (ères) au détail.

Nous offrons un programme d'avantages sociaux compétitifs basé sur la performance ainsi que la possibilité de travailler pour un organisme à l'esprit d'entrepreneur progressif.

Veuillez répondre en toute confiance à:

Référence: 37425
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3



Géo-3D inc. est une entreprise en croissance qui développe et commercialise des produits reliés à la vision stéréoscopique. Ces produits de haute technologie sont destinés aux marchés minier, forestier, environnemental et du génie civil.

DIRECTEUR DU MARKETING

Nous recherchons un directeur du marketing qui relèvera du président, et qui sera responsable de la réalisation des objectifs de vente de l'entreprise. Les principales tâches sont les suivantes:

- Élaborer et implanter le plan marketing et de communication;
- Identifier les clients potentiels, participer aux présentations et à la vente des produits;
- Sélectionner, organiser et participer aux congrès et expositions pertinentes;
- Constituer, former et gérer un réseau d'agents commerciaux;
- Mettre en place et gérer un système de suivi de performance commerciale;
- Atteindre les objectifs de vente.

EXIGENCES

Formation universitaire technique ou en marketing et cinq années d'expérience. Expertise dans le lancement et la mise en marché de produits de technologie de pointe. Bilingue, à l'aise dans une PME, capable de travailler en équipe.

La forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte.

Les candidatures devront être reçues avant le 15 avril 1998.

Uniquement les candidats retenus recevront un accusé de réception.

Géo-3D Inc.
5555, place de la Savane
SAINT-HUBERT (Québec) J3Y 5K2
Fax: 514-678-1782
www.geo-3d.com

FORMATEURS SECTEUR DU PLASTIQUE

Plastiservices inc. est une entreprise procurant divers services réservés uniquement aux entreprises œuvrant dans le domaine du plastique. En vue de répondre aux différentes demandes qui nous sont faites, nous sommes à la recherche de formateurs chevronnés. Votre feuille de route montre de nombreuses formations données en entreprise dans l'un des domaines suivants:

- procédés de transformation;
- gestion des opérations;
- organisation du travail

Nous vous remercions de transmettre votre curriculum vitae à:

Plastiservices inc.
a/s de Paul Tremblay
7777, boul. L.-H. Lafontaine, bureau 201
Anjou (Québec) H1K 4E4
(fax: 514-355-6688)

IMPORTATEUR ET DISTRIBUTEUR EN ALIMENTATION

EST À LA RECHERCHE D'UN
REPRÉSENTANT DES VENTES POUR LE SECTEUR DE
MONTRÉAL-OUEST (CLIENTÈLE ÉTABLIE)

Exigences:

- Connaître le secteur;
- Avoir expérience dans le domaine de l'alimentation.

Si vous croyez être la personne recherchée, veuillez communiquer au 351-1477 avec M. Paschali entre 9 h et 17 h le lundi 6 avril ou le mardi 7 avril 1998.

Assurance-vie individuelle et assurance collective

Joignez-vous à une organisation unique et dynamique du secteur de l'assurance, dédiée aux besoins du professionnel de l'assurance et de sa clientèle. Le Groupe Financier PPI, par l'entremise d'un réseau national de distribution, offre le support technique et professionnel ainsi que des produits financiers d'avant garde qui sont distribués par un réseau de courtiers indépendants associé au Groupe Financier PPI.

PPI Québec désire compléter son équipe de service à la clientèle et son équipe technique par l'ajout d'un consultant(e) en assurance-vie, d'un(e) adjoint(e) administratif(ve), service à la clientèle, ainsi que deux tarificateurs en assurance collective de niveau intermédiaire et senior.

Consultant(e) en assurance-vie

La personne recherchée aura la responsabilité du développement ainsi que du support en termes de processus de vente, de formation et de l'authenticité de présentations informelles par les courtiers qui désirent établir des relations d'affaires avec PPI.

Ayant déjà fait ses preuves dans des tâches similaires auprès d'agents ou de courtiers, les candidats(es) devront être bilingues, avoir une formation post-colleégiale, et une bonne connaissance de l'industrie de l'assurance-vie. La personne choisie saura démontrer sa capacité à utiliser des concepts comme outils de vente et elle fera preuve de conviction dans l'utilisation de la valeur ajoutée pour le développement d'une clientèle à long terme.

Adjoint(e)-administratif(ve)

La personne recherchée devra posséder un excellent sens de l'organisation lui permettant de coordonner et effectuer les tâches cléricales et administratives. Elle aura à correspondre avec les clients et gérer leurs demandes faites par téléphone et doit donc posséder des talents d'écoute et de communication. Le bilinguisme ainsi qu'une excellente connaissance des logiciels Word, Excel, Windows et Microsoft Office sont essentiels.

Un à 3 ans d'expérience dans le domaine de l'assurance collective est un atout majeur.

Analyste technique (tarification en assurance collective)

Responsables de l'évaluation des risques, des négociations avec les assureurs, et de l'analyse et des recommandations à faire aux consultants et clients, les personnes recherchées doivent être bilingues, et avoir de l'expérience en tarification/évaluation de risque en assurance collective.

D'excellentes aptitudes en mathématiques et un très grand esprit d'analyse, et de synthèse sont essentiels, de même qu'une grande facilité à communiquer par écrit en français et en anglais ainsi qu'une excellente connaissance des logiciels Word, Excel, Windows et Microsoft Office.

Si vous êtes prêt(e) à relever le défi au sein de cette équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 7 avril 1998 en indiquant le poste désiré à l'adresse ci-dessous:

Le Groupe Financier PPI
4, Place du Commerce, suite 210
Ile des Soeurs, Québec
H3E 1J4



2621299-M

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

pour desservir une multitude d'industries. Une connaissance des secteurs de la peinture, du caoutchouc, du plastique ou du papier serait un atout.

Le (la) candidat(e) idéal(e) devra être bilingue (à l'oral comme à l'écrit), posséder un diplôme technique (DEC, B.Sc.) et avoir de fortes compétences organisationnelles avec beaucoup d'entregent. Une expérience dans le domaine de la vente est nécessaire (minimum 3 ans).

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à:

Jean-Pierre Girouard
Directeur des ventes
ST. LAWRENCE CHEMICAL INC.
19201, avenue Clark Graham
Baie d'Urfé (Québec) H9X 3P5



PROFESSIONNEL DE LA VENTE

Une entreprise, œuvrant dans le secteur du camionnage Canada, États-Unis, est à la recherche de professionnels dans la vente. Le candidat devra posséder une expérience minimale de 3 ans dans la vente de service, préférentiellement dans le camionnage, avoir à son crédit des résultats tangibles, en démontrer des aptitudes d'approche de vente professionnelle et orientées vers du partenariat-client. Si vous croyez faire partie de ce groupe, faites parvenir votre C.V. à:

Logitrans inc.

350, Arthur-Sauvé, St-Eustache J7R 4L1
ou par fax au 623-6842 à l'att. du directeur des ventes.

Contrôleur

ENDROIT: Anjou / Laval

EXIGENCES:

- Avoir utilisé un logiciel comptable;
- Connaître Windows;
- Connaître Excel ou Lotus;
- Être bilingue;
- Avoir une expérience pertinente en comptabilité (paie, DAS, TPS / TVQ, comptes payables / recevables, etc.).

Envoyez votre C.V. à l'adresse suivante:

Référence: 37413
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

OFFRE D'EMPLOI

REPRÉSENTANT(E) VENTE ET LOCATION

- Expérience obligatoire dans la vente automobile
- Voiture fournie
- Avantages sociaux
- Bonification

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Premier
PLYMOUTH-CHRYSLER Inc.

A / s de M. Daniel Vincent
390, rue Laberge
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)
J3A 1G5
Tél.: 348-7366 Téléc.: 346-7261

Agence de placement

Nélène Roy Ltée

CONSEILLER(ÈRE)S EN SERVICES FINANCIERS AUX PARTICULIERS

Évoluer auprès des Caisses Desjardins par le biais de notre équipe de remplacement.

Exigences aux particuliers:

- Expérience OBLIGATOIRE à titre de conseiller(ère) dans une caisse populaire ou banque;
- A.E.C. en conseils financiers et / ou DEC;
- Accréditation par la C.V.M.Q. un atout;
- Baccalauréat un atout.

Faites parvenir votre C.V.

Télécopieur: (514) 932-8843
605, avenue Atwater
Montréal (Québec) H3J 2T8

Cie de filtres à air industriels, en affaires depuis 18 ans, recherche

REPRÉSENTANT

possédant au moins (5) ans d'expérience dans la vente de produits industriels, pour couvrir l'île de Montréal ainsi que la Rive-Sud dont la Montérégie, l'Estrie et les Bois-Francs. Votre succès dans la vente s'explique par les qualités suivantes: déterminé, convaincant, sens de l'organisation, débrouillard et bilingue.

Nous offrons un excellent salaire de base jumelé à un intéressant programme de commission ainsi qu'une assurance groupe.

Faire parvenir votre C.V. à:

J. J. SIMARD INC.
3400, boul. Losch, suite 16
St-Hubert (Québec) J3Y 5T6

Abitibi-Consolidated inc.

Abitibi-Consolidated, figurant parmi les plus grandes entreprises papelières au monde, désire pourvoir un poste au sein de son service informatique, situé à Grand-Mère, région de la Mauricie.

Analyste en informatique

Poste temporaire de un an ou plus

Relevant du directeur des applications du Domaine forestier et Bois d'œuvre, vous analyserez les besoins d'informatisation relatifs à différentes divisions et, dans certains cas, procéderez au développement du réseau informatique. De plus, vous travaillerez à plusieurs projets informatiques en collaboration avec les analystes-programmeurs et préparerez la documentation ayant trait aux systèmes.

Bilingue, vous possédez un D.E.C. ou un baccalauréat en informatique et cinq années d'expérience en analyse. Vous avez une bonne connaissance de l'environnement Windows 95 et Windows NT, de l'analyse orientée objet de même que des langages Visual Basic et Foxpro. Vous maîtrisez également le concept des réseaux et faites preuve d'une grande polyvalence. Enfin, vous êtes disponible pour voyager dans les différentes divisions.

Si vous êtes qualifié pour cet emploi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 17 avril 1998 à l'attention du directeur des applications, Abitibi-Consolidated, Centre de recherche, C.P. 500, Grand-Mère (Québec) G9T 5L2. Télécopieur: (819) 533-2371
http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.



PRIMONICS INC.

Primonics Inc. est le fournisseur accrédité de solutions SAP pour l'est du Canada. Son mandat unique consiste à faire rayonner et à commercialiser les solutions SAP auprès des entreprises. Elle cherche à combler le poste suivant:

CONSEILLER LOGISTIQUE

Le CONSEILLER LOGISTIQUE (MM, SD, PP) détient une attestation de l'APICS ou de la CEPICS à laquelle s'ajoutent de solides antécédents (5 années) en contrôle des matériaux. Il comptera parmi ses tâches principales l'analyse des exigences de la clientèle et la configuration des systèmes R/3.

Ce poste exige le bilinguisme et la disponibilité pour voyager. La priorité sera donnée aux candidats possédant une certification SAP.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CV, en précisant sur l'enveloppe le poste convoité, avant le 17 avril 1998, à: Service des Ressources humaines, Primotech Electroniques inc., 275, rue Kesmark, Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 3J1. Télécopieur: (514) 421-8442. E-Mail: hrcv@primotech.ca • http://www.primonics.ca

Une société du groupe **primotech**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.



Établie en 1968, Vulcan Inc. est un chef de file en pleine croissance dans la fabrication de systèmes de détection de gaz. Ses produits assurent la protection de millions de gens dans plus de 17 pays.

Ingénieur en Recherche et Développement

Vous serez responsable du développement et de la mise en essai de nouveaux produits d'avant-garde reliés à la détection des gaz.

En plus d'être membre de l'O.I.Q., vous avez des connaissances approfondies en conception de circuits analogiques et numériques, en design de circuits imprimés, en langage C et Assembler. Vous possédez de 2 à 3 ans d'expérience.

Techniciens

Vous serez responsable de calibrer et de réparer des détecteurs de gaz. Vous possédez un diplôme en technologie de l'électronique et vous êtes familier avec les circuits analogiques et d'amplification de signal.

Représentants techniques

Vous aurez à promouvoir nos produits sur les marchés américains, canadiens et québécois. Vous devez assister notre clientèle aux nouveaux produits et aux nouvelles applications. Vous possédez un DEC en instrumentation ou en mécanique du bâtiment et êtes parfaitement bilingue. Vous possédez de 2 à 3 ans d'expérience.

Nous offrons des salaires compétitifs, des défis technologiques et un excellent environnement de travail.

Vous êtes invité à envoyer votre C.V. à:

Dept. des ressources humaines par fax: (514) 632-9838 • Tél.: 632-2967.

Directeur adjoint de comptes - Gestion de véhicules

Nous faisons bonne route

GE Capital Gestion de véhicules occupe le premier rang mondial dans le domaine de la gestion de parc véhicules. Forts des ressources de GE et de notre vocation articulée sur un service hors pair et la meilleure technologie, nous assurons la gestion de plus de 100.000 véhicules pour le compte d'entreprises canadiennes depuis nos nombreux établissements à l'étendue du pays.

Le défi

Vous vous chargerez d'assister le directeur régional de comptes dans sa fonction d'adapter et de vendre nos services aux transporteurs privés et publics du Québec et des Maritimes. Vous veillerez à l'organisation et au soutien d'une base de données, personnaliserez les offres de service et participerez à la gestion quotidienne des comptes. Vous compterez également au nombre de vos tâches l'assistance aux études de crédit et la rédaction de rapports. Aux fins de formation et de développement professionnel, vous accompagnerez le directeur régional de comptes lors de ses visites chez les clients.

Vos compétences

À votre diplôme en administration des affaires, en finance ou dans une discipline connexe vient s'ajouter au moins une année d'expérience dans la vente, idéalement acquise dans l'industrie du transport ou des services financiers. Vous faites preuve d'un réel engagement à bien servir la clientèle et d'un esprit créateur pour résoudre des problèmes, de même que maîtrisez l'art de la présentation. Vous avez à votre actif de l'expérience et des réussites en analyse financière, des connaissances informatiques et des aptitudes éprouvées aux relations interpersonnelles et à la communication orale et écrite.

Joignez-vous à notre équipe de Gestion de véhicules. Si la perspective de vous joindre à une équipe dynamique et énergique vous sourit, faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur ou par la poste à: GE Capital - Gestion de Véhicules, 555 chemin Dr. Frederick Phillips, 3^e étage, St-Laurent, Québec H4M 2X4. Télécopieur: (514) 215-2789. Internet: http://www.ge.com Prière de ne pas appeler. Agences s'abstenir.



GE Capital
Gestion de véhicules

Les bonnes choses de la vie



Les Entreprises Michel Corbeil Inc. sont une entreprise manufacturière en croissance rapide comptant près de 250 employés qui se spécialise dans la fabrication de carrosseries d'autobus scolaires et commerciaux. Nous désirons combler les postes suivants:

RESPONSABLE SYSTÈMES D'INFORMATION

Vous serez responsable de planifier les besoins en systèmes d'information et gestion manufacturière. Vous devrez coordonner l'implantation des nouvelles applications dans un cadre d'intégration des technologies. Vous devrez également faire l'évaluation de nos outils actuels de communication et des flux d'information et optimiser ces derniers. Vous assumerez la mise à jour de nos réseaux externes de communication et de notre site Internet.

Titulaire d'une formation universitaire en informatique ou en G.I.S. ou l'équivalent, vous possédez une expérience de 3 à 5 ans en supervision de systèmes informatiques. Vous devez avoir de très bonnes connaissances des fonctions administratives et possédez des habiletés d'évaluation financière de projets. Autonome et bon communicateur, vous démontrez de bonnes capacités à travailler en équipe. Le bilinguisme est exigé.

COMPTABLE (Durée de 10 mois)

Sous la supervision du contrôleur, vous aurez comme responsabilités d'effectuer la comptabilité financière, préparer les budgets et la préparation des dossiers pour la vérification annuelle. Vous serez responsable du suivi des coûts en recherche et développement ainsi qu'au niveau de la formation. Vous serez également impliqué dans le dossier du prix de revient.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en administration et possédez idéalement entre 2 et 3 ans d'expérience dans le secteur manufacturier. Autonome et dynamique, vous possédez des aptitudes pour les relations interpersonnelles. La connaissance des logiciels sous Windows est nécessaire. Le bilinguisme est un atout très important.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste, au plus tard le 10 avril 1998 à: Service des ressources humaines, Les Entreprises Michel Corbeil Inc., 304, 12e Avenue, Ville des Laurentides (Québec) J0R 1C0. Télécopieur: (514) 439-6852.



Un important réassureur-vie, offrant des services financiers à une clientèle internationale, est à la recherche d'un(e) candidat(e) qualifié(e) pour travailler à son bureau de Montréal.

ANALYSTE ACTUARIEL Actuariat corporatif (poste permanent)

- Responsabilités:**
- tarification de la rétrocession;
 - collaboration au calcul des réserves (CAN Stat, US Stat, US GAAP);
 - collaboration à la préparation des projections pour fins du budget et du plan stratégique;
 - mise à jour du dictionnaire des plans et des filières de données de support du logiciel d'évaluation.
- Qualifications:**
- diplôme universitaire en actuariat ou en mathématiques;
 - Associé de la Société des Actuaires;
 - minimum de 4 ans d'expérience pertinente;
 - connaissance des logiciels AVE, AXIS, Excel, et du langage C est un atout.

Veuillez soumettre votre candidature avant le 17 avril 1998 et faire parvenir votre curriculum vitae à: Service des Ressources humaines 1501, avenue McGill College, bureau 2220 Montréal (Québec) H3A 3M8 Télécopieur: (514) 985-3066

Nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s retenue(s) pour une entrevue. Chances d'emploi égales à tous. Prière de ne pas téléphoner.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

INGÉNIEUR

PRODUIT ET QUALITÉ
(VÊTEMENTS ET ACCESSOIRES)

BOMBARDIER PRODUITS RÉCRÉATIFS recherche une personne à la fois professionnelle, créatrice, ingénieuse et stimulée par le travail d'équipe pour l'aider à concevoir, à réaliser et à distribuer des produits innovateurs, fiables et de qualité.

INGÉNIEUR, PRODUIT ET QUALITÉ (vêtements et accessoires) : Relevant de la directrice, vêtements et accessoires, vous travaillerez à la recherche de nouvelles technologies applicables à notre gamme de vêtements et d'accessoires pour l'ensemble des produits. Vous établirez également des normes de qualité associées aux vêtements (résistance, spécifications de grandeurs, de fils et de garnitures, etc.). En outre, vous aurez la responsabilité de faire exécuter les essais physiques sur les produits et les composantes, et vous assurerez de l'application des procédures d'approbation des échantillons de préproduction.

Titulaire d'un baccalauréat en génie avec spécialisation en matériaux et composites et membre de l'O.I.Q., vous possédez une expérience d'au moins deux années dans l'industrie du vêtement. Le bilinguisme est requis tout comme une solide connaissance du domaine du vêtement.

CE POSTE EST SITUÉ À SHERBROOKE.

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste, au **chef de service, ressources humaines, Bombardier Produits Récréatifs, 75, rue J.-A.-Bombardier, Sherbrooke (Québec) J1L 1W3. Télécopieur : (819) 566-3365** <http://www.lapresse.com/probec>

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt envers notre entreprise; cependant, seules les personnes convoquées à une entrevue seront contactées. Prière de ne pas téléphoner. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

La forme masculine a été utilisée à la seule fin d'alléger la lecture de ce texte.



BOMBARDIER
PRODUITS RÉCRÉATIFS

Reconnue comme un des chefs de file les plus importants et les plus respectés au Canada dans le domaine des PAE (programmes d'aide aux employés) et de la santé comportementale, CHC-Québec est reliée dans l'ensemble du pays à plus de 700 collègues expérimentés, répartis en groupes régionaux, qui offrent de l'aide professionnelle aux employés de plus de 800 entreprises dans les secteurs privé et public ainsi qu'aux membres de leur famille.

Étant donné notre taux réel et anticipé de croissance au Québec, nous désirons combler un poste à notre bureau de Montréal. Nous sommes à la recherche d'un(e) professionnel(le) en service clinique pour travailler avec quelque 100 conseillers d'expérience au Québec.

Directeur régional Service clinique CHC-Québec

À titre de responsable du Service clinique au Québec, vous devez faire en sorte que nos services soient, de façon constante, fournis aux clients dans les délais requis, avec professionnalisme et humanisme, conformément aux normes de qualité les plus strictes. Vous relevez du vice-président PAE/PAEF et vos responsabilités incluent:

- diriger une équipe de conseillers d'expérience
- assurer la qualité du Service clinique au Québec tout en maintenant leur efficacité financière
- intégrer les pratiques du Service clinique aux stratégies de la Gestion de programmes, de l'Administration et du Développement de nouveaux marchés dans la province de Québec
- gérer le Service clinique et le Service post-trauma ainsi que les budgets et la planification qui y sont rattachés
- fournir, sur une base d'environ deux journées par semaine, des services de counselling à des clients individuels, des couples ou des familles: pour ce faire, vous avez recours à vos aptitudes éprouvées en intervention brève et en gestion de cas, à votre expérience en évaluation de cas de toxicomanie ou en intervention post-traumatique et à votre connaissance approfondie des ressources communautaires disponibles

Vous détenez un diplôme universitaire de deuxième cycle et vous avez une vaste connaissance du service clinique. Votre expérience en counselling dans le cadre d'un PAE, en évaluation de cas de toxicomanie ou en intervention post-traumatique ajoute de la valeur à vos compétences supérieures en intervention brève. Idéalement, vos expériences professionnelles vous ont permis de démontrer votre leadership en gestion combiné à votre expertise en PAE. Vous avez comme objectif de fournir un service exceptionnel à un coût optimal. Vos habiletés de « motivateur » vous permettent de guider les conseillers dans l'application efficiente de méthodes d'intervention brève. Vous êtes parfaitement bilingue.

Les intéressé(e)s peuvent faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité à: Diane Dansereau, directrice, CHC-Québec, au 759 Square Victoria, bureau 223, Montréal (Québec) H2Y 2J7. Vous pouvez envoyer votre C.V. par télécopieur au numéro (514) 843-4839.

Bien que nous apprécierions toutes les réponses et les traiterons dans la plus stricte confidentialité, nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s qui seront retenues pour une entrevue.



CHC est accréditée par l'EASNA (Employee Assistance Society of North America).

INFO-INTERNET

ANNONCEURS La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par nos annonceurs de Carrières professions et les visiteurs au site.

Q. En tant qu'annonceur, que dois-je faire pour placer une annonce sur le site?

R- L'affichage au site constitue une valeur ajoutée offerte aux annonceurs du cahier Carrières professions. L'annonce doit donc d'abord être publiée dans *La Presse* avant de se retrouver sur le site. Nos publicitaires de Carrières professions sont disponibles pour répondre à toutes vos questions et vous pouvez les joindre par téléphone au (514) 285-7320, ou par télécopieur au (514) 499-2053.

Q. Quand l'annonce sera-t-elle affichée au site?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant.

Q. Combien de temps le poste sera-t-il affiché au site?

R- À moins de demande expresse de l'annonceur, le poste restera affiché au site durant un mois.

Q. Internet ayant une portée internationale, est-il possible d'y afficher un poste en anglais?

R- Toute annonce affichée en français sur le site pourra également l'être en anglais. L'annonceur devra cependant fournir lui-même la traduction.

Q. Comment puis-je récupérer les curriculum vitae que les candidats ont inscrits sur le site, en réponse à mon annonce?

R- Si vous possédez une adresse de courriel électronique, les curriculum vitae y seront acheminés. Dans le cas contraire, ils seront acheminés dans une banque de données accessible à *La Presse* seulement. Ils y seront traités dans la plus stricte confidentialité et vous seront postés.

Q. Comment puis-je visualiser mon annonce sur le site?

R- Sélectionnez d'abord « Recherche d'emploi » à la page d'accueil. Sélectionnez ensuite les spécialités se rapprochant le plus du poste annoncé. N'hésitez pas à sélectionner plus d'une spécialité. Par exemple, pour un poste de technicien en informatique, vous pourriez sélectionner la case « Autre - Services techniques » et la case « INF - Soutien technique ».

Cette opération terminée, vous aurez accès au deuxième écran où figurent les noms des entreprises ayant affiché des postes. Vous n'aurez ensuite qu'à sélectionner le nom de votre entreprise pour visualiser votre annonce.

Nous désirons remercier les annonceurs et visiteurs qui nous acheminent leurs commentaires.

Et si la semaine prochaine vous ne pouviez plus marcher?

Où si vous ne pouviez plus parler? Ou si votre vue s'embrouillait? C'est ça vivre avec la sclérose en plaques, une maladie imprévisible du système nerveux central. Soudainement, elle vous empêche de faire les choses les plus simples. Impossible de prévoir où et quand elle frappera et si cela se reproduira. Mais la recherche va bon train et les services offerts par la Société canadienne de la sclérose en plaques s'améliorent constamment. Vous pouvez nous aider à rétablir le circuit.

1-800-268-7582

Société canadienne de la
Sclérose en Plaques



TECHNOMEDIA Formation inc., entreprise spécialisée dans le développement de solutions d'apprentissage de technologie Internet, est à la recherche de candidats qui occuperont les postes suivants :

Analyste-programmeur

Vous serez appelé à faire de l'analyse et de la programmation d'applications multimédias, à gérer le processus de validation et à apporter des modifications aux applications existantes.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique, vous comptez au moins une année d'expérience en programmation d'applications de type Internet-Intranet. La connaissance des langages HTML, Java Script et SQL est exigée tandis que celle de Java et de Cold Fusion est un atout.

Développeur

APPLICATIONS MULTIMÉDIAS

Vous aurez à médiatiser des contenus de formation interactifs diffusés sur Internet.

Vous connaissez les langages HTML, Java et Java Script et avez déjà utilisé ces langages dans la conception d'applications multimédias de type Internet-Intranet. De plus, vous avez de la facilité à travailler en équipe et êtes orienté vers l'action. Enfin, votre expérience avec Photoshop est un atout.

TECHNOMEDIA offre un milieu de travail enrichissant ainsi qu'une rémunération concurrentielle.

Les personnes intéressées par l'un de ces postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, avant le 17 avril 1998 à **TECHNOMEDIA Formation inc., 630, rue Sherbrooke Ouest, bureau 400, Montréal (Québec) H3A 1E4.** <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



CHEF DE CONTRÔLE BUDGÉTAIRE CONTRACTUEL (3 ANS)

La Communauté urbaine de l'Outaouais est à la recherche d'un chef de contrôle budgétaire au Service de la trésorerie.

Description sommaire :

Seconder le trésorier ou la trésorière dans l'accomplissement des tâches et des responsabilités reliées à la gestion des achats, la gestion des stocks, le contrôle budgétaire, les assurances de la Communauté en assurant la supervision et la coordination des activités de la division des achats et des magasins du Service de la trésorerie ainsi que du personnel qui la compose et en assistant son supérieur dans le contrôle et le suivi des opérations financières et budgétaires de la Communauté, faire les recommandations appropriées visant à amender ou à améliorer le système comptable et ses opérations et plus précisément les systèmes de gestion des achats et de gestion des stocks.

Exigences :

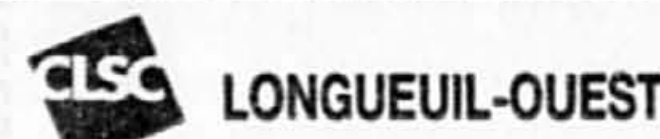
- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité ;
- Avoir un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente reliée au domaine industriel ;
- Détenir un titre de comptable tel que C.A., C.M.A., C.G.A. ;
- Être apte à évoluer dans un environnement informatique.

Conditions d'embauche :

La Communauté offre un traitement annuel selon l'échelle en vigueur en plus d'une gamme d'avantages sociaux très intéressants.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel avant 12 h le 10 avril 1998, à l'adresse suivante :

Communauté urbaine de l'Outaouais
Service des ressources humaines
Concours 98-10
25, rue Laurier, suite 500
Hull (Québec)
J8X 4C8
Télécopieur : (819) 770-0285
Courriel électronique : mhervieux@cuo.qc.ca



RECHERCHE POUR SA LISTE DE RAPPEL (Banque de candidatures)

Travailleuse sociale, travailleur social - Soutien à domicile

- Exigences:** ☐ Bacc. en service social; ☐ Expérience de 2 ans;
☐ Membre de l'OPTSQ; ☐ Auto requise.

Travailleuse sociale, travailleur social - Services courants

- Exigences:** ☐ Bacc. en service social; ☐ Expérience de 2 ans;
☐ Membre de l'OPTSQ.

Physiothérapeute - Soutien à domicile

- Exigences:** ☐ Bac en physiothérapie; ☐ Expérience de 1 an;
☐ Membre de l'OPPQ; ☐ Auto requise.

Inhalothérapeute - Soutien à domicile

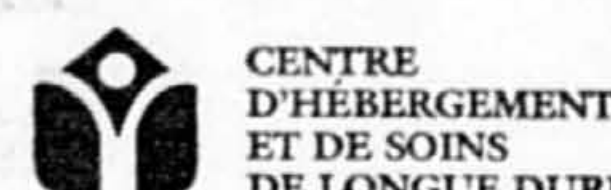
- Exigences:** ☐ DEC en inhalothérapie; ☐ Expérience de 1 an;
☐ Membre de l'OPIQ; ☐ Auto requise.

Secrétaire médicale

- Exigences:** ☐ Secondaire V ; ☐ Expérience de 1 an;
☐ Français écrit (test); ☐ Traitement de texte;
☐ Diplôme secrétaire médicale.

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 14 avril 1998, à l'attachée de direction, C.L.S.C. Longueuil-Ouest, 201, Curé Poirier Ouest, Longueuil J4J 2G4, en indiquant sur l'enveloppe l'emploi postulé.

Aucun accusé de réception ne sera adressé. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous encourageons et respectons l'équité en matière d'emploi.



Centre d'hébergement et de soins de longue durée
Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne

Le Centre d'hébergement et de soins de longue durée Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne, établissement de 372 lits, avec centres de jour, recherche des personnes aptes à occuper le poste suivant pour sa liste de rappel (jour, soir et nuit) :

Coordonnateur(trice)s des soins infirmiers

Membre en règle de l'O.I.Q., vous comptez trois années d'expérience à un poste de gestion dans le domaine des soins de la santé.

Un baccalauréat en sciences infirmières et un certificat en gériatrie seraient également souhaitables.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 avril 1998 au **CHSLD Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne, Direction des ressources humaines, 1440, rue Dufresne, Montréal (Québec) H2K 3J3. Télécopieur : (514) 527-3587**

DIRECTEUR DES FINANCES

La personne choisie aura un rôle majeur dans cette entreprise de la Rive-Sud de Montréal, un grossiste à la tête d'un réseau provincial de distribution et ayant un chiffre d'affaires de plus de 20 millions.

D'un leadership qui a fait ses preuves au cours des 10 dernières années, la personne maîtrise l'informatique et peut intervenir dans l'analyse ou le développement d'outils informatisés spécialisés. Détenteur d'un titre universitaire reconnu tel que CA, C.M.A. ou C.G.A., vous faites preuve d'une bonne maîtrise du français et de l'anglais.

Les principaux dossiers confiés touchent particulièrement les différents aspects de la gestion des finances et la coordination du comité de gestion de l'entreprise. Une attention particulière est également accordée à la capacité d'établir des liens d'affaires dynamiques avec les différents collaborateurs et partenaires et de développer des outils de gestion efficaces.

Selon l'expérience et les compétences reconnues, le salaire proposé pourrait être supérieur à 60 000 \$.

Vous faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 10 avril 1998, à l'adresse suivante :

Concours 98-09-01
699, de la Commune est, #603
Montréal (Québec)
H2Y 4A2

Seuls les candidats retenus pour entrevue seront avisés.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



BioChem Vaccins Inc., filiale de BioChem Pharma Inc., est la seule société à propriété canadienne œuvrant dans la fabrication de vaccins. Entreprise totalement intégrée, elle se spécialise dans la recherche, le développement, la production et la commercialisation de vaccins de haute qualité et autres produits biologiques.

Technologue

Instrumentation et contrôle

Vous participerez, entre autres, à la validation de l'équipement contrôlé par des automates programmables Allen-Bradley et effectuerez l'étalonnage des divers instruments de l'usine (autoclave, four Pasteur, lyophilisateur).

Lors de la production, vous serez responsable de l'entretien, du dépannage de l'équipement de procédés et des automates programmables ainsi que de l'étalonnage des instruments.

Titulaire d'un D.E.C. en instrumentation et contrôle, vous possédez un minimum de cinq années d'expérience pertinente, de préférence dans le domaine pharmaceutique, de même qu'une licence A2. Une expérience dans les installations électriques est nécessaire tandis que le bilinguisme est un atout.

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 avril 1998 au Service des ressources humaines, BioChem Vaccins Inc., 2323, boul. du Parc technologique, Sainte-Foy (Québec) G1P 4R8. Télécopieur : (418) 650-0080 http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Leader canadien des communications sans fil, Bell Mobilité utilise diverses technologies et offre différents services qui améliorent la vie personnelle et professionnelle de ses clients.

Notre but : leur procurer la liberté de communiquer partout et en tout temps. Pour y parvenir, l'entreprise favorise le recrutement et l'intégration d'employés au talent exceptionnel, des gens qui contribuent à son développement et qui lui permettent de conserver son leadership.

ANALYSTE

VOLUME D'APPELS ET HORAIRES

Relevant du directeur d'équipe, Planification et soutien aux services à la clientèle, vous serez à produire des analyses portant sur les prévisions de volume d'appels, les effectifs requis et les horaires hebdomadaires. Vos recommandations relativement à ces horaires devront viser l'amélioration de la qualité du service, dans le respect des normes et des conditions de travail des employés. Vous aurez en outre à effectuer des suivis serrés, notamment en matière de volume d'appels et de temps moyen par appel, en vue d'élaborer des rapports quotidiens destinés aux clients internes et à des fins d'analyse.

Vous devez posséder un diplôme universitaire dans un domaine approprié de même que trois années d'expérience récente en création d'horaires dans un centre d'appels. Vous avez également une grande maîtrise des programmes TCS, Excel, Access et Word en plus de connaître les systèmes ACD. Vous vous démarquez par votre esprit d'analyse, votre initiative, votre autonomie, votre dynamisme, votre capacité d'apprendre et, particulièrement, votre force en communications interpersonnelles. Le bilinguisme est essentiel, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Faites parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, Bell Mobilité, 200, boul. Bouchard, Dorval (Québec) H9S 5X5. Télécopieur : (514) 984-2739 http://www.lapresse.com/probec

Nous poursuivons une politique d'embauche égale pour tous, dans un environnement pour non-fumeurs. Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.



Uniboard Canada Inc., fabricant réputé de produits de bois reconstitué, recherche pour sa division de Val-D'Or, un :

DIRECTEUR(TRICE) ENTRETIEN ET INGÉNIERIE

Relevant du directeur général, vous gerez l'ensemble des activités de votre département. Vos principales responsabilités sont de vous assurer du respect des règles de sécurité et de développer une attitude de prévention parmi le personnel, de contrôler les dépenses d'entretien, et de planifier les activités d'arrêt afin d'optimiser la productivité de l'usine et les résultats financiers. Vous assurez aussi le contrôle des activités du groupe projets de concert avec les services de production et de contrôle des procédés. Enfin, vous préparez les budgets annuels d'entretien en respectant les objectifs établis par la direction.

Titulaire d'un diplôme universitaire ou d'un DEC en génie, vous possédez de cinq (5) à dix (10) années d'expérience à des fonctions similaires. Une connaissance du procédé de fabrication de panneaux est un atout. Vous avez développé la capacité de travailler en équipe et de responsabiliser vos collègues. Très bon communicateur, vous êtes apte à fournir l'information requise et à transmettre les attentes, les objectifs et les valeurs de l'entreprise. Organisé et rigoureux, vous êtes en mesure de gérer et de supporter les processus d'amélioration continue. Le bilinguisme fonctionnel sera considéré comme un atout.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux compétitifs.

Si vous souhaitez relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 17 avril 1998, à :

Paul Langlois, Directeur des Ressources humaines
Uniboard Canada Inc.
C.P. 5000
Val-D'Or (Québec) J9P 5G6
Télécopieur : (819) 252-0396
www.careermosaicquebec.com

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.



1995

La Compagnie d'assurances Belair, toujours soucieuse d'offrir le meilleur service qui soit à ses clients, recherche des personnes débordant d'énergie et pour qui les assurances représentent un défi afin de pourvoir des postes dans le domaine de la vente et du service dans la région de Montréal.

CONSEILLER(ÈRE)S DÉBUTANT(E)S EN ASSURANCE AUTOMOBILE ET HABITATION

Votre profil

- Formation de niveau collégial • Beaucoup d'entregent • Facilité à communiquer avec la clientèle en français et en anglais • Bonne capacité de persuasion
- Flexibilité quant aux heures de travail • Permis de C.A.D. (un atout)

Vous évoluerez dans un milieu de travail dynamique où vous répondrez principalement à des demandes téléphoniques. De plus, vous bénéficierez d'un salaire concurrentiel et d'un programme complet d'avantages sociaux incluant une participation aux bénéfices et une aide financière à la formation.

Si vous désirez vous associer à une compagnie en plein essor, axée sur le service à la clientèle, faites parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 10 avril 1998, au

Service des ressources humaines
Compagnie d'assurances Belair
5455, rue Saint-André
Montréal (Québec) H2J 4A9
Internet : genevieve.charbonneau@belairdirect.com
Télécopieur : (514) 270-6365

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

BELAIR direct



Kronos Canada, Inc., entreprise de produits chimiques comptant 400 employés à son usine de Varennes, recherche un

Acheteur senior Approvisionnement

Votre principale tâche consistera à acheter des pièces mécaniques et électriques, des articles d'instrumentation et de tuyauterie ainsi que d'autres composantes du matériel d'exploitation stockées dans notre magasin. Vous ferez également des achats pour tous les services de notre usine de Varennes. La valeur annuelle de ces achats représente plusieurs millions de dollars par année.

Exigences

- Technique en administration
- Minimum de cinq années d'expérience
- Réussite des quatre cours sur les principes de l'A.C.G.A.
- Maîtrise des langues française et anglaise
- Connaissance des systèmes informatiques relatifs à l'approvisionnement

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 10 avril 1998 à KRONOS Canada, Inc., 3390, boul. Marie-Victorin, Varennes (Québec) J3X 1T4.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui, s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse <http://www.lapresse.com/probec>.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitae que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiendrai un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'aurez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q - Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R - Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez y aura accès.

Q - À la saisie de mon curriculum vitae à l'écran, j'éprouve des difficultés au niveau de la présentation du texte: certaines lignes sont décalées. Comment puis-je m'assurer d'une présentation uniforme?

R - La saisie de texte sur le site ne peut être comparée à celle effectuée avec un logiciel de traitement de texte. Pour obtenir une présentation uniforme, vous devez respecter la largeur de la boîte de dialogue. Vous devez donc insérer un retour à la fin de chacune des lignes de texte contenues dans la boîte.

BR63-712

Le COLLEGE DE L'ESTRIE reconnu par Microsoft comme Centre de formation autorisée "Authorized Academic Training Program", est à la recherche, pour des postes à temps plein et temps partiel, de :

FORMATIERS PROGRAMMATION

FORMATIERS RESEAUQUE

Exigences:

- Expérience technique (min. 2 ans)
- Expérience en enseignement (min. 2 ans)
- Bac en informatique ou équivalent
- Visual Basic, C++, Access, etc.
- Windows NT/95, TCP/IP, etc.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention du Directeur des études au :



COLLEGE DE L'ESTRIE

Poste de formateur

37, rue Wellington Nord

Sherbrooke (Québec) J1H 5A9

2610921

AVOCAT(E)

Notre étude est spécialisée en droit civil et recouvrement de créances. Vous êtes habile négociateur, responsable, capable de prendre charge d'un large volume de dossiers, de longues heures ne vous effraient pas et vous maîtrisez le logiciel Word.

40 000 \$ / année plus dépenses

Grégoire Perron & Associés

84, rue Notre-Dame ouest, 6e étage

Montréal (Québec) H2T 1S6

Téléphone : (514) 285-6441

(télécopieur : (514) 285-3589)

Control Techniques, manufacturier reconnu et fournisseur d'évergure mondiale à la fine pointe de la technologie des variateurs électroniques, offre une opportunité d'avancement exceptionnelle à une personne d'attitude positive, démontrant une grande facilité d'entregent, et un sens de l'organisation développé.

Représentant technique des ventes

Basé dans la région de Montréal, ses responsabilités premières incluront les prévisions et l'implémentation de techniques de ventes, l'étude des spécifications et la préparation des soumissions des variateurs électroniques dans des applications industrielles variées ainsi que les relations interpersonnelles avec les clients, afin de s'assurer que les objectifs de vente chez les distributeurs, les manufacturiers d'équipements (OEM) et les utilisateurs sont réalisés.

Les candidats doivent être ingénieurs ou Technologues en Electricité, posséder un minimum d'expérience de cinq ans dans la vente de variateurs électroniques à courant alternatif ou continu et être parfaitement bilingues (français/anglais).

Il est essentiel d'avoir une bonne connaissance des systèmes de contrôle digitaux multi-sectionnels incorporant les outils PLC, DCS et MMI.

Nous offrons des avantages sociaux compétitifs et fournissons une automobile au candidat choisi.

Veuillez faire parvenir votre résumé et nous faire part de vos attentes salariales à l'adresse suivante :



Grace Darling
Control Techniques Drives Inc.
Emerson Electric Canada Limited
9999 Highway 48, Markham, Ontario
L3P 3J3; Fax: (905) 475-4630

AIRMEC CLIMATISATION LTÉE

AIRMEC CLIMATISATION LTÉE, une compagnie spécialisée dans les domaines de la climatisation et du chauffage dans les secteurs commercial, industriel et institutionnel connaissant une croissance extraordinaire cherche à combler les postes suivants :

1 Représentant(e) technique et 1 Estimateur(trice) vendeur(esse)

Vos principales tâches seront de prospecter de nouveaux clients, développer le potentiel des clients existants, d'évaluer les opportunités d'affaires et de négocier la vente de nos services. Vous êtes organisé, agressif, orienté vers les résultats et doté d'une capacité d'apprentissage rapide. De plus, vous possédez au moins 5 années d'expérience comme représentant dans l'industrie ou dans un domaine connexe et dans la préparation de soumission d'après plans et devis. Vous êtes à l'aise avec les preneurs de décision et possédez une bonne connaissance des relations avec des professionnels tels qu'ingénieurs, technologues ou administrateurs d'immeubles. Vous êtes aussi capable de communiquer parfaitement en anglais et en français.

Directeur(trice) des ventes

Vous aurez la responsabilité d'établir les objectifs de l'organisation des ventes et du marketing. Vous devez faire preuve d'innovation dans la vente et la mise en marché de nos services afin d'accroître la part de marché de la compagnie. Vous êtes parfaitement bilingue, possédez une connaissance approfondie du marché du chauffage et de la climatisation ainsi que des contacts dans le secteur de l'immobilier du grand Montréal. Vous devez être organisé, débrouillard, créatif, posséder un bon sens du leadership et de la gestion en général.

Nous offrons une rémunération au-dessus de la moyenne ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 avril 1998 en indiquant clairement le poste convoité à **AIRMEC CLIMATISATION LTÉE** par télécopieur : (514) 493-8770 en inscrivant le numéro : AIR-VTV-040498.

2621107

COORDONNATEUR(TRICE) DU MATÉRIEL INFORMATIQUE

En qualité de membre de l'équipe chargée du matériel informatique, vous utiliserez vos solides compétences en communication et vos connaissances techniques en matériel informatique pour régler et diagnostiquer efficacement les problèmes de nos clients. Pour ce faire, vous devez avoir réussi un cours de deux ans en informatique et posséder de l'expérience en système UNIX. Une connaissance de la réseautique, des systèmes TC/PIP, du logiciel Windows et du serveur NT constitue un atout.

Ce poste s'accompagne d'une rémunération intéressante et d'une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, à : **Mario Soldano, Reynolds et Reynolds (Canada) Ltée, 10965, boul. Louis-H. Lafontaine, Ville d'Anjou (Québec) H1J 2E8. www.reyrey.com**

Prière de ne pas téléphoner.



Reynolds & Reynolds.

Maximiser l'Information à Votre Avantage™

La société REYNOLDS ET REYNOLDS (CANADA) LTÉE est un chef de file réputé en matière de systèmes informatiques, de produits de gestion de l'information et de services à valeur ajoutée qui assurent une longueur d'avance à ses clients du marché de l'automobile. Nos principes d'établissement de partenariats commerciaux et d'équipes interfonctionnelles, de même que notre succès et notre croissance remarquables sont le résultat direct de notre engagement à l'égard de l'excellence. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) professionnel(le) très motivé(e) et intéressé(e) à se joindre à notre équipe dynamique.

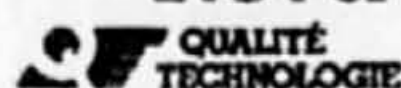
Pièces Nova BUS est une division de Nova BUS CORPORATION spécialisée dans la distribution de pièces pour véhicules de transport urbain. Conformément à sa stratégie d'expansion sur le marché nord-américain, elle désire s'adjoindre une personne qualifiée.

Acheteur principal

Membre de la Corporation des Approvisionneurs du Québec, vous êtes titulaire d'un baccalauréat en administration ou dans un domaine lié à la gestion de la production et avez une expérience pertinente d'au moins sept années. Très habile dans vos négociations, vous montrez un esprit d'équipe et excellez dans vos communications, tant en français qu'en anglais. De plus, vous avez de la facilité à utiliser les outils informatiques et êtes en mesure d'assurer un leadership au sein d'un service d'achats. Une expérience dans la distribution de pièces pour véhicules lourds constitue un atout certain.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au Service des ressources humaines, Pièces Nova BUS, 12235, rue April, Montréal (Québec) H1B 5L8. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.



Pièces Nova BUS

QUALITÉ TECHNOLOGIE

Formation

• EMPLOI, FAMILLE ET ÉTUDES • UN CHOIX QUI A DU SENS !

Retourner aux études à temps partiel, tout en travaillant 40 heures par semaine, est chose possible. Lorsqu'on a, en plus, une vie familiale bien remplie, l'organisation du temps devient un défi de taille, que de nombreux adultes réussissent pourtant à relever.

Claude a 32 ans. Depuis maintenant trois ans, il poursuit des études collégiales à temps partiel, à Montréal, dans le domaine de la mécanique du bâtiment. Il se spécialise en « Réfrigération, chauffage, ventilation, climatisation ». Le programme auquel il est inscrit conduit à l'obtention d'une attestation d'études collégiales (A.E.C.). En plus de fournir la formation technique requise pour assurer le bon fonctionnement de la machinerie d'un immeuble, le programme vise l'acquisition d'habiletés permettant, entre autres, de participer à l'élaboration de plans et devis, de faire l'estimation de projets et de coordonner des travaux d'installation.

UNE VIE BIEN REMPLIE

Depuis 1990, Claude est surintendant d'un immeuble du centre-ville de Montréal. Il y gère, de jour, une équipe de travail formée d'un mécanicien de machines fixes et d'un préposé à l'entretien, et assure en tout temps la coordination du bon fonctionnement de l'immeuble. À la fin de ses études secondaires (secondaire V général et trois années de formation professionnelle), il a exercé le métier de mécanicien de machines fixes dans un hôpital.

Le retour aux études n'a pas été une décision facile, d'autant plus que Claude et sa conjointe attendaient un premier enfant à ce moment-là. « Avec mon travail et celui de ma

conjointe à temps complet, les cours au cégep, la maison et maintenant le deuxième enfant qui va naître en juin, je ne vois pas le temps passer. C'est plus compliqué d'aller au cinéma ou de partir à la campagne les fins de semaine. J'arrive quand même à jouer au hockey une fois par semaine. Mais tout ça exige de la discipline. »

Malgré certaines journées qui se terminent à 22 heures, une moyenne de cinq heures d'étude à la maison par semaine, un emploi exigeant, certains cours généraux qui ne se donnent que le jour, Claude n'a pas eu trop de difficultés à s'adapter à sa nouvelle situation. À ce jour, il a surtout choisi des cours techniques dont le contenu s'apparente à ce qu'il vit au travail. De plus, sa conjointe l'aide parfois à résoudre quelques difficultés, notamment en mathématiques. « Le soutien de Jacqueline est important pour moi. Elle sait que je ne peux pas être aussi disponible que je l'étais avant d'entreprendre mes études au cégep. Nous devons tous les deux faire des compromis et ce n'est pas toujours facile. Mais elle m'encourage beaucoup. »

UN INVESTISSEMENT POUR L'AVENIR

Pour plusieurs adultes comme Claude, les études collégiales à temps partiel sont l'occasion d'acquiescer un diplôme collégial dans son domaine de travail. C'est aussi une façon d'élargir ses connaissances générales et de mettre à jour ses habiletés techniques. Même si son emploi n'est pas menacé à l'heure actuelle, Claude voulait se perfectionner. « Avec les cours, je suis devenu plus confiant dans la réalisation de mes fonctions et je les accomplies avec une plus grande maîtrise. Mes patrons l'ont remarqué. Et

je sais bien que le diplôme collégial est devenu nécessaire dans mon domaine, même avec plusieurs années d'expérience de travail. » De plus, Claude retire plusieurs satisfactions dans ses études. Par exemple, comme il est souvent le seul en classe à exercer le métier de surintendant de bâtiment, il met à contribution sa particularité en invitant parfois son groupe à visiter son lieu de travail.

S'il maintient son rythme de croisière, Claude obtiendra son diplôme au début du prochain millénaire. Malgré la discipline qu'il doit respecter et les deux années qu'il a encore à parcourir, il est optimiste. « Quand on a une famille et un emploi et que l'on s'embarque dans des études, il faut voir cela à long terme, sinon on se décourage trop vite. Jour après jour je me dis que j'améliore ma situation et que je mets toutes les chances de mon côté. Et quand j'aurai fini, on va fêter ça royalement ! »

Pour en savoir davantage sur les possibilités d'études collégiales à temps partiel à Montréal, communiquez avec le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain (271-5508) ou encore avec l'un des cégeps suivants :

- | | |
|--------------------|------------------|
| • Ahuntsic | • Maisonneuve |
| • André-Laurendeau | • Marie-Victorin |
| • Bois-de-Boulogne | • Rosemont |
| • Dawson | • Saint-Laurent |
| • Gérard-Godin | • Vanier |
| • John Abbott | • Vieux Montréal |

Certifiez votre avenir...

Devenez spécialiste Microsoft Devenez MCSE ou MCSA

Chef de file en formation certifiée MICROSOFT, le Centre de formation technique ZENON offre maintenant un programme intensif vous permettant d'obtenir rapidement une certification Microsoft. Cette reconnaissance Microsoft demeure la meilleure garantie pour travailler dans l'industrie des technologies de l'information. Les occasions d'emploi pour un tel poste sont exceptionnelles.

Inscrivez-vous dès maintenant pour la séance d'information.
Le nombre de places est limité
(514) 398-0423 ext. 23

ZENON
1 800 RESEAUX / www.zenon-mei.com

Au Collège MultiHexa nos souris suivent toujours le cours des nouvelles technologies



Programmeur-analyste 903-64
incluant la formation Microsoft MCSA
Technicien en micro-informatique 901-91
incluant les formations Microsoft MCP, MCP+I et MCSA

MULTIHEXA
Date limite d'inscription : 17 avril 1998
Début des cours : 27 avril 1998

LE POUVOIR
http://college.multihexa.com
550, Sherbrooke Ouest
Tour Est, Bur. 600, Montréal

DE L'ALLIANCE
Possibilité d'aide financière
Aide au placement

514.288.4392
QUÉBEC CHICOUTIMI HULL SHERBROOKE

C'EST À TON TOUR DE RÉUSSIR

• Conception sonore assistée par ordinateur A.E.C. 901.24

- Prêts et bourses (MEQ, SPRINT)
- Ateliers numériques

• Gestion pour l'industrie de la musique

- Aide au placement
- Nombre de places limité
- Durée : moins d'un an
- Prochaine session : bientôt

Tél : 845-4141

INSTITUT TREBAS 451, rue St-Jean
Montréal H2Y 2R5
www.trebas.com 2610660

FORMATION POUR LES MÉDIAS NUMÉRIQUES DEPUIS 1979

Brébeuf



La 5e secondaire pour filles et garçons

Date limite pour une demande d'admission le 15 avril 1998

Option Sciences (chimie et physique)
Option Sciences humaines
Option Sciences humaines et Arts

Collège Jean-de-Brébeuf

3200, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal
(514) 342-9342, poste 231
Télécopieur : (514) 342-2676

LE COLLÈGE JEAN-DE-BRÉBEUF OFFRE AUSSI LE COURS COLLÉGIAL

Pour un emploi en informatique...



ISI vous offre une formation à la fine pointe de la technologie avec des formateurs émérites et certifiés qui vous transmettront les connaissances requises pour atteindre votre but : obtenir un emploi valorisant et bien rémunéré en informatique.

Attestation d'études collégiales (AEC) :

- ◆ Réseaux informatiques et télécommunications (LEA.01) (inclut programmation et réseaux)
- ◆ Actualisation en bureautique (900.62)
- ◆ Conception assistée par ordinateur (902.15)

Cours postuniversitaire :

- ◆ Intégration de systèmes d'information (inclut programmation, réseaux et conception de logiciel)

Un encadrement de choix :

- ◆ Service de placement efficace
- ◆ Service de prêts et bourses*, SPRINT* et programmes de financement disponibles

Microsoft
Authorized Academic
Training Program

Cliquez ISI !

ISI Institut supérieur d'informatique

Montréal Boisbriand
842-2426 434-2855

Permis no 30 3-531
pour les programmes admissibles

Programmes de toxicomanie et de santé communautaire à temps partiel - à Longueuil



Certificat de toxicomanie

Pour vous aider à mieux comprendre les problèmes de toxicomanie et à développer des capacités d'intervention en prévention et en réadaptation en toxicomanie, l'Université de Sherbrooke offrira les activités pédagogiques du programme de certificat de toxicomanie à Longueuil, à temps partiel, en septembre 1998.

Diplôme de santé communautaire 2^e cycle

Pour vous aider à mieux comprendre les problèmes de santé dans une perspective de santé communautaire et à développer des habiletés au niveau de la programmation et de l'évaluation des interventions et services de santé, l'Université de Sherbrooke offrira les activités pédagogiques du programme de diplôme de santé communautaire à Longueuil, à temps partiel, en septembre 1998.

Séances d'information

Certificat de toxicomanie
Le mercredi 22 avril 1998 à 19 h,
Local 526, Tour Ouest
Animée par Madame Lise Roy,
responsable du programme

Diplôme de santé communautaire 2^e cycle
Le mardi 21 avril 1998 à 19 h,
Local 529, Tour Ouest
Animée par le Dr Richard Gôté,
responsable du programme

Au Centre de Longueuil
Complexe Saint-Charles
(angle Charles-Le Moyne/Métro Longueuil)
1111, rue Saint-Charles Ouest, Longueuil
Stationnement en face ou à l'arrière de l'édifice

Renseignements

Téléphone : (514) 670-4090
Télécopieur : (514) 670-3689
cdel@courrier.usherb.ca

Veuillez confirmer votre présence avant le 20 avril

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

ÉCOLE DES SCIENCES DE LA GESTION

MAÎTRISE ET PROGRAMME COURT EN GESTION DE PROJETS (PROFILS PROFESSIONNELS)

OBJECTIF :

Former des gestionnaires de projets dans les domaines suivants :

Génie civil, aéronautique, télécommunications, développement international, informatique, architecture, services sociaux et de santé, recherche et développement, etc.

Il s'agit d'études à temps plein d'une durée de six mois pour le programme court (0145) et de deux années pour la maîtrise (3771), ou à temps partiel de durées respectives de une et de quatre années au maximum.

EXIGENCES :

- Baccalauréat
- Expérience en gestion de projets : une année pour le programme court (15 crédits) et trois années pour la maîtrise (45 crédits)
- Réussite d'un examen élémentaire testant le niveau des connaissances

DATE LIMITE D'ADMISSION : 23 AVRIL 1998

DÉBUT DES PROGRAMMES : SEPTEMBRE 1998 (TEMPS PARTIEL)
JANVIER 1999 (TEMPS PLEIN)

Pour de plus amples renseignements sur les profils professionnels et le profil recherche « 3831 », adressez-vous à :

MGP-UQAM

École des sciences de la gestion
Département des sciences administratives

Téléphone : (514) 987-4274

Télécopieur : (514) 987-3084

Courriel : lefebvre.therese@uqam.ca

Internet : http://www.regis.uqam.ca/Programmes/0145 ou 3771 ou 3831.html

UQAM
L'AVENIR EST ICI

Les scientifiques européennes en butte au sexisme

Agence France-Presse
PARIS

La « bosse des maths » serait-elle une spécialité masculine ? Au vu du faible pourcentage de femmes oeuvrant dans les sciences et la technologie, on pourrait le croire. Pourtant, aucun gène n'explique cette disparité... mais plutôt de coriaces préjugés.

C'est pour réfléchir à cette inégalité que la Commission européenne, associée au Parlement européen, organise les 28 et 29 avril les journées « Femmes et sciences ». Invitées par Edith Cresson, commissaire européen à la Recherche,

scientifiques et ingénieurs européennes témoigneront et proposeront des solutions pour améliorer cette situation dans l'Union.

En Europe, les femmes occupent 20 % des postes dans le domaine scientifique et technologique alors qu'elles sont environ 50 % dans les autres secteurs. En France, si le personnel du CNRS (Centre national de la recherche scientifique) compte 42 % de femmes (en 1996), elles ne forment que 30 % du contingent de chercheurs et ne sont que 14 (8,8 %) à être directeurs de recherche de classe exceptionnelle, plus haut grade de cet établissement.

Tout commence à l'école où, du côté des filles, les stéréotypes ont la vie dure... Sous-évaluées par les enseignants, conditionnées à croire que mathématiques, sciences « du-

res » et techniques ne sont pas faites pour elles, beaucoup s'auto-excluent de la compétition, relève la Commission.

On a aussi constaté que les professeurs de sciences consacraient 20 % de temps de plus aux garçons et interrogeaient moins les filles.

Même les « grosses têtes » en jupon sont plus modestes. À résultat égal, 62 % s'estiment douées contre 72 % des garçons, selon une étude réalisée dans 50 lycées français par l'Association femmes et mathématiques.

Si 52 % des diplômés de l'enseignement supérieur européen sont des diplômées, les filières scientifiques et technologiques ne sont suivies que par 25 % d'étudiantes.

Dans les pays scandinaves eux-mêmes, où un tiers des parlementaires sont féminins, les chaires

universitaires restent un privilège masculin (96 % au Danemark et en Suède, 94 % en Norvège).

« Dans la plupart des États membres de l'Union, les chiffres sont là pour dire combien les mécanismes de sélection à l'oeuvre dans le système scientifique éliminent plus les femmes que les hommes », souligne Mary Osborn, professeur à l'Institut Max Planck de physique et de biochimie de Göttingen, en Allemagne.

Il faut qu'une « chercheuse » soit deux fois plus productive qu'un homme pour atteindre le même niveau d'évaluation, publier trois fois plus d'articles dans les journaux scientifiques les plus réputés ou 20 fois plus dans les meilleures revues de sa spécialité, note Christine Wenneras, docteur en médecine de l'Université de Göteborg, qui parlera à Bruxelles du sexisme dans les sciences.

Certes, Marie Curie, sa fille Irène, ou plus près de nous, Catherine Bréchignac, directeur général du CNRS, Marianne Grunberg-Manago, première présidente de l'Académie des sciences française, ont accédé à des postes prestigieux.

Mais, globalement, elles se trouvent en minorité dans les académies des sciences ou les organisations scientifiques internationales.

Onze femmes seulement, sur 441 lauréats, ont reçu un prix Nobel scientifique.

Confrontées au dilemme carrière-vie familiale, elles se retrouvent dans les laboratoires face à des « patrons » masculins qui leur confient, à compétence égale, des tâches peu créatives. Résultat : les femmes publient moins et restent plus anonymes.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

DEVENEZ PHOTOGRAPHE PROFESSIONNEL

En moins d'un an

Contactez-nous à Montréal
1-800-338-8643
Adresse Internet:
www.collegemarsan.qc.ca
Fax: (514) 525-3314

COURS TEMPS PLEIN DE JOUR OU DE SOIR

COLLÈGE DE PHOTOGRAPHIE Marsan
Photographie commerciale (optique et numérique),
Attestation d'études collégiales NTA 82, Permis No. 749 553

- Prospectus gratuit
- Crédits d'impôts/Loi 90
- Admissible au programme SPRINT et à l'aide financière.

Début : septembre 98

MEILLEURE FORMATION.

APPELEZ DÈS AUJOURD'HUI.

ENTREPRENEZ UNE CARRIÈRE DANS LES TECHNOLOGIES DES AFFAIRES:

- Programmeur(euse) analyste (903.64)
- Techniques de micro-informatique (901.91)

Numéro de permis 749747

RÉALISEZ VOTRE AVENIR.

www.cdicollege.com
sans frais

MONTRÉAL LONGUEUIL LAVAL

1 888 667 6CDI

COLLÈGE CDI • THE INSTITUTE FOR COMPUTER STUDIES • CDI SERVICES DE FORMATION AUX ENTREPRISES

Gagez sur ma victoire!

Association Canadienne de l'Ataxie de Friedreich

(514) 321-8684

FONDATION CLAUDE ST-JEAN

Osez comparer...

Notre programme de **TECHNIQUES DE L'INFORMATIQUE**

Coût
8 232\$ pour le programme complet

Sujets étudiés

- Cobol
- MS Office
- C
- Adobe Photoshop
- C++
- Unix
- Visual Basic
- Réseaux (Novell, Win 95, Win NT) et composantes
- HTML

Avantages

- Un ordinateur personnel par étudiant pour la durée du programme
- Stages en entreprises dans des endroits exceptionnels
- Excellent service de placement gratuit pour la durée de votre carrière

Durée de 64 semaines, incluant un stage en entreprise de 12 semaines. Début : septembre 1998

Financement disponible

- Prêts et bourses
- Sprint
- Programme éligible aux prestataires d'assurance-emploi

Collège O'Sullivan de Montréal
(514) 866-4622
www.osullivan.edu
1191, rue de la Montagne

Soirée d'information et d'inscription
Mardi, 7 avril 1998, de 16h à 20h

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Je veux travailler

Je retourne aux études

Nos Programmes:

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.52)
- Techniques bureautiques (903.51)
- Installation et gestion de réseaux (902.55)

(Prépare à l'examen CNA)

Avantages:
Prêts et Bourses, Permis du ministère (749-770), Sprint et plus. Aussi disponible: Formation aux entreprises.

Début

- 27/04/98
- 21/09/98
- 16/11/98

(514) 525-3030
www.collegemarsan.qc.ca

Berri-UQAM

INTER-DEC

DEVENIR RAPIDEMENT LE CANDIDAT LE PLUS PERFORMANT POUR UN NOUVEAU EMPLOI!

- Maquillage artistique
- Animation 2D/3D
- Infographie

Cours également offerts en anglais

Inscrivez-vous maintenant pour la session d'été!

939-4444 2120, rue Sainte-Catherine ouest
Montréal, Québec H3H 1M7
1-800 363-3541 www.interdec.qc.ca

TECHNIQUES DE BUREAU

Optez pour une formation intensive en bureautique et Obtenez une attestation d'études collégiales

Choix de spécialisation

- Juridique
- Médical
- Direction

Stage en entreprise

- 2 semaines

Financement disponible

- Prêts et bourses
- Sprint
- Programme éligible aux prestataires d'assurance-emploi
- Excellent service de placement à vie et sans frais

Durée de 12 mois débutant le 19 mai 1998

Taux de placement
96% de nos diplômés de 1997 ont obtenu un emploi

Maîtrisez les logiciels les plus utilisés

- Windows 95
- Access
- Internet
- Word
- Powerpoint
- Fortune 1000
- Excel

Collège O'Sullivan de Montréal
(514) 866-4622
www.osullivan.edu
1191, rue de la Montagne

Soirée d'information et d'inscription
Mardi, 7 avril 1998 de 16h à 20h

MBA

POUR CADRES EN EXERCICE

Offert à Longueuil

Tradition et innovation

Vous vous dirigez vers un poste de haute direction...

Vous planifiez investir dans un MBA, mais pas n'importe lequel...

Le MBA pour cadres de Sherbrooke :

Un programme sur mesure

Une journée par semaine en alternance les vendredis et les samedis

Dans un milieu stimulant

Avec des collègues d'expérience et une application intégrée du travail en équipe

À Longueuil, au Complexe Saint-Charles, à deux pas du métro

Admission : avant le 30 avril

Renseignements
(819) 821-7333
1-800-267-UDÉS
MBA@adm.usherb.ca

Soirée d'information
le mardi 7 avril à 19 h 30
Hôtel Ramada
999, rue de Sérigny
Longueuil (station de métro)
Confirmez votre présence :
(514) 670-4090

CHEF DE FILE DEPUIS 30 ANS

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

INSCRIVEZ-VOUS!

TECCART

IL EST ENCORE TEMPS

TROIS D.E.C. EN ÉLECTRONIQUE
UNE A.E.C. EN SYSTÈMES ORDINÉS

(514) 526-2501
www.teccart.qc.ca

Des élèves montréalais récupèrent les échantillons de leurs expériences réalisées à bord de *Mir*

OLIVIER-LOUIS ROBERT
collaboration spéciale

« Dès qu'on franchit le seuil de ce laboratoire, on sent qu'on fait partie tout d'un coup d'un autre monde », observe Marie-Iris Légaré.

La jeune fille, élève de secondaire cinq à l'école Jeanne-Mance, se trouvait hier au centre John-Chapman de l'Agence spatiale canadienne, afin de se faire remettre les échantillons de son expérience, qui s'est déroulée pendant quatre mois à bord de la station spatiale *Mir*.

« C'est difficile de s'imaginer que ces échantillons arrivent de l'espace », ajoute, émerveillée, Anne Tremblay, le prof de physique de Marie-Iris.

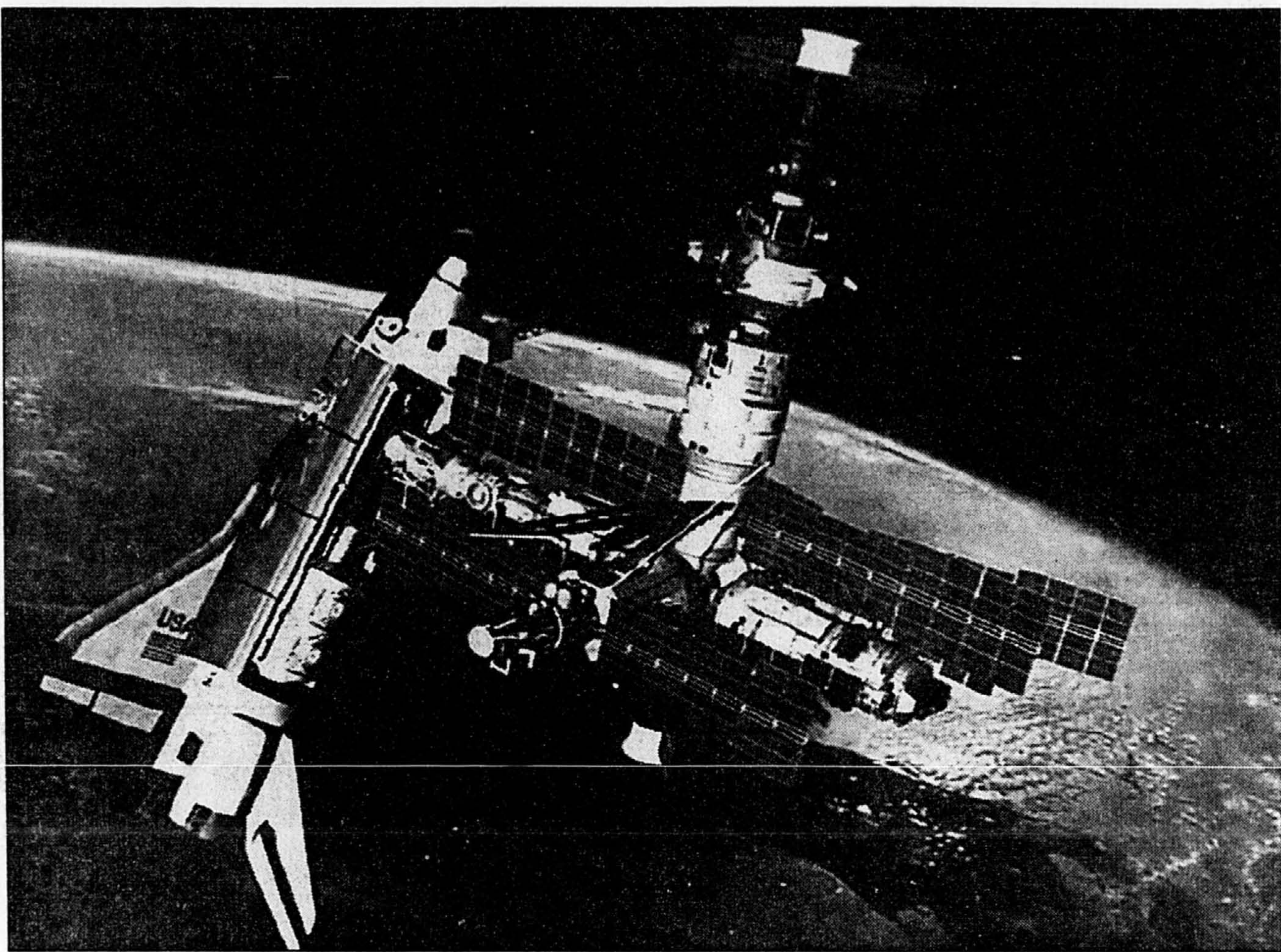
Lorsque la navette *Endeavour* s'est posée, le 31 janvier dernier, sur la piste de l'aéroport du centre spatial Kennedy, en Floride, elle ramenait sur Terre l'astronaute américain David Wolf, le sixième américain à séjourner sur la station *Mir*. Dans ses bagages, celui-ci ramenait entre autres les quelque 800 échantillons d'une importante série d'expériences canadiennes portant sur la croissance de protéines dans l'espace.

Ces expériences, appelées CAPE (Canadian Protein Crystal Growth Experiment), ont exploité les conditions de microgravité qui règnent à bord de la station spatiale russe pour faire croître des cristaux de 37 sortes de protéines. « Ces cristaux se sont formés selon un phénomène semblable à la cristallisation par refroidissement de sucre dissous dans l'eau chaude », explique Stéphane Desjardins, un gestionnaire du programme de microgravité de l'Agence spatiale.

« À cause de leur fragilité, c'est difficile sur Terre de faire croître des cristaux de protéine suffisamment gros et bien formés pour les analyser convenablement. L'étude au moyen de rayons X des cristaux de protéines qu'on a produit sur *Mir* permettra aux chercheurs médicaux de mettre au point de nouveaux médicaments pour soigner toute une gamme de maladies et d'infections dangereuses. »

Dans le cadre des expériences CAPE, lancées par la navette *Atlantis* en septembre dernier, M. Desjardins était responsable de l'organisation d'un concours visant à y faire participer des écoles primaires et secondaires canadiennes. C'est ainsi que 17 projets d'expériences, provenant de sept écoles de la grande région montréalaise ainsi que de cinq écoles du reste du Canada, ont été retenus par l'Agence.

De retour à Saint-Hubert depuis le début de février, les expériences principales, provenant d'une quinzaine de centres de recherche et d'universités répartis à travers le Canada, ont d'abord été cataloguées et photographiées. Puis, une partie des échantillons ont



En octobre dernier, la navette *Atlantis* a « déposé » l'astronaute américain David Wolf à la station spatiale russe *Mir*. En revenant sur Terre, quatre mois plus tard, il ramenait notamment les échantillons d'une importante série d'expériences canadiennes dans ses bagages.

été graduellement remis aux chercheurs alors que l'Agence en a gardé l'autre partie, question de procéder à des analyses uniformes : « Des cristaux témoins, en quelque sorte », selon M. Desjardins.

Résultats inattendus

La semaine dernière, les jeunes scientifiques montréalais ont récupéré leurs expériences. Notamment les étudiants de l'école Herzliah High School, dans le quartier Snowdon. Sarah Schwartz et trois jeunes collègues étaient fascinées par l'observation au microscope électronique de son expérience, vi-

sant à comparer un composé de baryum — le fameux lait de baryum que boit un patient avant de se faire radiographier — préparé dans l'espace avec celui qu'on obtient sur Terre. Julie Gauthier et Audrey Ruest, de l'école primaire Fernand-Séguin, voulaient savoir si le sirop d'érable se cristallisait dans l'espace.

« Il y a des résultats inattendus ou décevants, à première vue. Tout le monde voulait une réaction, sauf que c'est intéressant quand il n'y en a pas », explique M. Desjardins. « Par exemple, pour le sirop d'érable, en réalisant qu'il n'y a pas eu de cristallisa-

tion dans l'espace, ça permet à Julie et Audrey de chercher d'autres raisons qui expliquent pourquoi ces cristaux se forment sur Terre. »

Pour Marie-Iris, dont l'expérience portait sur la formation dans l'espace de précipités à partir de deux sels en solution, ce n'est pas tant le succès de son expérience qui la comble, que ce qu'elle a appris sur elle-même. « De faire des précipités en soi, ça ne sert à rien », juge-t-elle. « La précipitation, c'est juste que ça m'aide à mieux comprendre des phénomènes de la physique pour être capable de mieux les expliquer plus tard. »

Une machine à sauver les vieux livres

Agence France-Presse
LEIPZIG, Allemagne

Une machine à sauver les vieux livres des ouvrages du temps, travaillant 50 fois plus vite et coûtant 75 % moins cher que le procédé manuel, a été inaugurée cette semaine par le Centre pour la conservation des livres (ZFB) de Leipzig (est).

« Nous avons maintenant une chance de gagner la course contre le temps et préserver pour les générations futures des armoires entières de livres importants pour l'histoire culturelle et scientifique », a affirmé un des promoteurs de la machine, Wolfgang Waechter, philologue et long-temps conservateur à la Bibliothèque nationale allemande.

L'engin, présenté comme unique au monde, prend la place de quatre camionnettes. Il enlève les reliures, foliole, désacidifie, colmate, fend en deux les pages abîmées par l'acide ou les champignons. Une mince feuille de renfort est alors glissée entre le recto et le verso du document qui sont ensuite recollés, séchés et re-

liés de nouveau, le tout automatiquement.

Ce traitement mécanisé permet de sauvegarder 10 000 pages par jour là où un atelier de restauration n'en répare que 200 en moyenne. « Même les filigranes restent visibles », souligne le prospectus de la société Becker Preservotec, inventeur de la machine.

Un premier modèle est testé depuis 1994 par le ZFB de Leipzig, société privée émanant de la Bibliothèque nationale allemande avant de subir son véritable baptême du feu commercial. Des tractations sont en cours avec la Bibliothèque nationale de France, selon le ZFB.

Outre une dizaine de millions de volumes de la bibliothèque de Leipzig, la machine acquise par le ZFB va s'attaquer à la restauration d'ouvrages de la Bibliothèque d'État de Berlin et du Centre judaïque.

Près d'un tiers des ouvrages ou archives rangés dans les bibliothèques du monde sont menacés de disparition, selon le ZFB.

Le « génocide des fous », un épisode refoulé de la Seconde Guerre mondiale

FRANÇOIS BOUGON
de l'AFP, LYON, France

Un psychiatre, Patrick Lemoine, retrace dans son roman *Droit d'asiles* un épisode « banni de notre mémoire collective : entre 40 000 et 50 000 malades mentaux sont morts de faim, de froid et de misère dans les hôpitaux psychiatriques français durant la Seconde Guerre mondiale.

À la fin des années 70, M. Lemoine, alors jeune assistant, tombe en admiration devant une peinture de Sylvain Fusco, interné dans les années 30 à l'hôpital du Vinatier, près de Lyon.

« Cette peinture m'a sidéré par son intensité dramatique, ses regards hallucinatoires, les couleurs », se souvient-il aujourd'hui, devenu chef de service de l'unité clinique de psychiatrie biologique et âgé de 47 ans.

Il se rend alors auprès d'André Requet, médecin dans cet hôpital entre les années 30 et 70. Ce dernier a protégé Fusco et lui a permis de peindre, d'abord sur les murs de l'asile, puis sur du papier. M. Requet lui parle de ce « suicide de la société », mais aussi d'une tragédie : la mort, en pleine guerre et

dans l'indifférence générale, de 2 000 patients au Vinatier, parmi lesquels le peintre.

Selon les chiffres officiels de l'Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE), 40 000 malades ont péri dans toute la France, mais une étude publiée en 1992 a établi une mortalité de 48 588 morts. Au rang des victimes les plus connues figure notamment Camille Claudel, morte dans un asile du sud de la France, en 1943.

Il y a quelques années, Patrick Lemoine avait déjà déclenché la polémique lors d'une exposition consacrée à Fusco, avançant le chiffre de 1 000 morts durant les années noires au Vinatier.

« On m'a accusé de mentir, explique-t-il. Il a donc été décidé de faire une thèse pour montrer que j'avais exagéré. Mais dans cette thèse, que j'ai codirigée, on a pu dénombrer 2 000 morts. Elle a été publiée, mais elle n'a pas eu le retentissement qu'elle méritait. »

D'où l'écriture de ce roman, publié aux éditions Odile Jacob, dans lequel Patrick Lemoine aborde cette « page peu glorieuse de notre histoire ». Le lecteur y trouve notamment, au fil des pages, de jeunes infirmiers du Vinatier, choqués par le

traitement de ceux que les anciens surnommaient les « bestiaux », le peintre Sylvain Fusco et des résistants déportés au camp de Buchenwald.

« On mourait au Vinatier, comme à Buchenwald, très proprement, avec une obsession de l'hygiène », dit M. Lemoine. « Certains psychiatres, psychanalystes ou médecins internés en Allemagne se sont alors trouvés de l'autre côté du miroir. À la Libération, ils ont pris conscience qu'ils travaillaient dans des institutions de type Buchenwald. Il se sont dits « plus jamais ça », d'où les immenses progrès de la psychiatrie. »

Quant aux responsabilités et aux causes, il est difficile, selon ce médecin, d'avancer des explications précises. Contrairement à l'Allemagne nazie, il ne semble pas y avoir eu une volonté programmée d'extermination, mais la France d'avant-guerre « baignait dans un bain eugénique », avance M. Lemoine.

« Cela nous renvoie à la question de la maladie mentale. Que se passerait-il aujourd'hui s'il y avait une nouvelle crise ? Quand ça va mal, le fou, le malheureux, l'aliéné, c'est-à-dire l'autre, se trouve en première ligne », conclut-il.

156 prisonniers de guerre canadiens assassinés en Normandie

Presse Canadienne
TORONTO

Personne ne lui en avait jamais vraiment parlé alors qu'il était enfant, mais Cecil Pittman s'était toujours demandé de quelle façon ses oncles étaient décédés.

Il ne parvenait pas à saisir comment deux jeunes hommes, frères, avaient pu se retrouver devant un peloton d'exécution nazi, après avoir été fait prisonniers le jour du débarquement de Normandie.

« Je ne sais pas comment le dire », a indiqué cet homme de 58 ans, veuf et sans enfant, qui dirige le magasin de vins et spiritueux de Neepawa, au Manitoba. « Je souhaitais seulement savoir ce qui était arrivé et où cela était arrivé. C'est quelque chose auquel je pense depuis toujours. »

M. Pittman a passé la majeure partie de sa vie à tenter de savoir. Mais ce n'est que tout récemment qu'il a enfin découvert à quel point ses oncles avaient connu une fin dramatique.

En effet, l'auteur Howard Margolian,

d'Ottawa, en est arrivé à la conclusion qu'alors que les nazis ont fait feu, George Meakin s'est jeté devant les balles dans l'espoir de servir de bouclier à son frère cadet, Frank. Ils étaient alors âgés de 23 et 21 ans.

« On dirait un film », a déclaré M. Pittman après avoir pris connaissance des conclusions de M. Margolian. Et puis, après y avoir songé un instant, il devait ajouter : « Ça ne m'étonnerait pas. Chacun de nous ferait probablement la même chose pour ses frères, ne croyez-vous pas ? »

M. Margolian, qui a été déjà historien au sein de la section des crimes de guerre du gouvernement fédéral, a examiné les éléments de preuve relatifs au décès des frères Meakin, tandis qu'il préparait *Conduct Unbecoming: The Story Of The Murder Of Canadian Prisoners Of War In Normandy*. Ce livre, qui sera publié ce mois-ci par les Presses de l'Université de Toronto, raconte en détail comment pas moins de 156 prisonniers canadiens ont été fusillés, assassinés à coups de crosse de fusil ou de baïonnette, peu après être débarqués sur le sol de France, le 6 juin 1944.

Cet ouvrage, qui fait suite au *Casual Slaughter and Accidental Judgments: Canadian War Crimes Prosecutions, 1944-1948* rédigé par l'avocat de Windsor Patrick Brode, et également publié par les Presses de l'Université de Toronto, lève le voile sur un sombre chapitre rarement évoqué de l'histoire du Canada : le meurtre de prisonniers de guerre et les efforts insuffisants menés par le gouvernement canadien — si ce n'est d'un procès hautement publicisé — afin de traduire en justice les coupables.

« Je ne crois pas que les Canadiens aient vraiment réalisé le nombre des prisonniers canadiens qui ont été tués à l'arrière du front de Normandie », a déclaré M. Brode, âgé de 47 ans.

Quelque 100 000 soldats canadiens ont pris part à la campagne de Normandie, d'une durée de trois mois, aux côtés des forces britanniques et américaines. Toutefois, seuls des Canadiens y ont été assassinés froidement et sans motif, une fois capturés. « Nous étions destinés à nous retrouver devant le 12^e (régiment) SS », a indiqué M. Brode.

Cette unité était formée de membres des

Jeunesses hitlériennes, des fanatiques âgés de 18 ans placés sous le commandement d'un jeune colonel de 34 ans, Kurt Meyer.

M. Margolian a dit avoir découvert en fouillant dans les archives allemandes et canadiennes que le 12^e SS avait assassiné 156 prisonniers canadiens. Ce chiffre est supérieur à celui de 144 qui avait été précédemment avancé, selon M. Brode.

Parmi les victimes, originaires de partout au pays, on compte 13 Cris et Micmacs, cinq francophones, deux juifs, un mennonite et un Noir.

En juin 1945, Ottawa a établi sa première section des crimes de guerre, mais celle-ci s'est butée à une telle indifférence de la part des politiciens et bureaucrates en place que les autorités judiciaires militaires n'ont tenu qu'un seul procès relatif aux assassinats perpétrés en Normandie.

Tenu responsable de 18 de ces meurtres, le colonel Meyer a été condamné à mort. Cette sentence devait toutefois être commuée en une peine de prison à perpétuité, avant que l'ex-SS ne soit libéré en 1954.