



Léopold Corriveau

Frontenac: la mécanique du coup de grâce



Fabien Roy

DEVANT LA VICTOIRE gouvernementale à l'élection partielle dans Frontenac, il est possible d'éprouver un sentiment mixte: un malaise devant le fait qu'une société devient unanime et conformiste au point de se donner 74 députés libéraux sur 75 mais un certain désespoir devant la disparition d'un parti devenu anachronique, le Crédit social, dont l'existence contribuait à rendre impossible au Québec l'implantation du Parti conservateur, c'est-à-dire d'une alternative politique ayant de solides assises à travers le Canada.

Pour empêcher la renaissance du Crédit social, qui avait été, de 1962 à 1979, la principale force adversaire des libéraux au Québec, le parti de M. Trudeau a déployé des énergies considérables. En fait, c'est un véritable rouleau compresseur qui a traversé le comté de Frontenac. Une dizaine de ministres (dont MM. Marc Lalonde, André Ouellet, Jean-Luc Pépin, Jean Chrétien, Gilles Lamontagne, etc.) et pas moins de 50 députés libéraux se sont fait voir dans le comté. Mme Monique Bégin, venue dans la région à la mi-mars, a même employé l'argument du ventre en rappelant aux bénéficiaires d'aide sociale que le gouvernement conservateur avait conçu le projet de réduire les allocations familiales et de désindexer les pensions de vieillesse.

Aucun effort ne fut épargné

Le chef du PLQ, M. Pierre Elliott Trudeau, est même intervenu à travers des messages publicitaires diffusés sur les ondes radiophoniques des stations locales, pour dénoncer ceux qui veulent briser le pays. L'allusion visait sans doute surtout M. Fabien Roy, puisque celui-ci avait annoncé qu'il voterait dans l'affir-

mative lors du référendum. Bref, aucun effort ne fut épargné pour empêcher que le Crédit social ne survive à l'hécatombe du 18 février dernier.

Bien sûr, les observateurs ont périodiquement prédit la fin du Crédit social mais ce dernier, tel un oiseau de la mythologie, parvenait toujours à renaître de ses cendres. D'ailleurs c'est la deuxième fois en 45 ans d'existence que le Crédit social se retrouve sans un seul député au Parlement fédéral. En effet, la situation s'était produite en mars 1958 et pourtant, aux élections de juin 1962, le Crédit social revenait plus fort que jamais avec, notamment, 26 députés au Québec. Soulignons que cette époque était particulière et marquait une certaine perte de vigueur chez les créditistes fédéraux de l'Ouest en même temps qu'un sursaut d'énergie des créditistes québécois. Absolument rien n'indique que le même phénomène pourrait se manifester: les créditistes de l'Ouest sont plus éclipsés que jamais et ne pourraient guère compenser l'effondrement de l'aile québécoise dirigée par Fabien Roy.

Le Crédit social répond-il à un besoin

On peut d'ailleurs se demander si le Crédit social, dans sa forme actuelle, répond encore à un besoin. A l'origine, ce fut un mouvement de protestation né de la crise économique chez les fermiers de l'Ouest et qui réussit même à prendre le pouvoir sur la scène provinciale en Alberta et en Colombie-Britannique. Au Québec aussi, le Crédit social fut d'abord une sorte de fronde que formèrent les protestataires de droite à la suite des années de dépression. Il s'y ajoutait un certain populisme à saveur quasi religieuse propre à séduire la clas-



Marc LAURENDEAU

(collaboration spéciale)

se rurale. Les créditistes savaient mieux que quiconque exposer les problèmes de l'agriculture québécoise dans un forum fédéral. D'autre part, aux problèmes fort complexes de l'économie, d'ailleurs difficiles à saisir à travers la masse informe de renseignements véhiculés par les médias, les créditistes avaient l'avantage de présenter une solution simple et que chacun pouvait comprendre. Mais quand le parti a



Monique Bégin

tenté de se moderniser et d'adopter le jargon technocratique de ses adversaires, il a perdu sa raison d'être.

Un comté assez typique

Le comté de Frontenac est assez typique. Cette circonscription agricole et minière fut représentée par des créditistes fédéraux de 1962 à 1968. Elle demeura même d'obédience créditiste, sous la houlette de M. Bernard Dumont, dans les débuts de la Trudeauomanie. En novembre 1970, lors d'une élection partielle tenue sous la Loi des mesures de guerre, la situation donna préséance aux problèmes nationaux que l'on sait, sur les préoccupations locales: Frontenac élit un représentant libéral, M. Léopold Corriveau, qui a constamment gardé le comté depuis avec de fortes majorités (36% des voix en 1970, 49% en 1974 et 46% en mai dernier). Le vote créditiste, pour sa part, a décliné de manière ininterrompue, de 45% (qu'il avait été en 1968) à 31% en 1979.

Il n'est pas certain que M. Fabien Roy ait aidé sa cause en annonçant qu'il voterait «oui» au référendum. Cela n'est pas faire preuve d'une grande logique que d'opter pour la souveraineté-association juste au moment où l'on brigue un siège fédéral; en somme, M. Fabien Roy ne se proposait rien de moins que de dire «oui» au mandat de négocier la disparition des députés fédéraux sur le territoire québécois. Malgré qu'il ait utilisé l'arme à deux tranchants que pouvait constituer son «oui», M. Fabien Roy a quand même remporté une forme de victoire morale: les dirigeants libéraux n'ont pas réalisé l'objectif de 10.000 voix de majorité qu'ils proposaient aux militants. Mais il faudrait bien davantage que cette mince consolation pour réani-

mer le Crédit social agonisant et relancer la carrière politique de M. Roy.

Le Parti conservateur qui avait remporté 19.3% des voix en mai 1979 n'avait obtenu ce record que grâce à un candidat exceptionnel, l'ancien maire de Black Lake, M. Georges-Henri Cloutier, très identifié aux objectifs des travailleurs de l'amiante. Le nouveau candidat conservateur, le notaire Yves Lauzon, s'est classé troisième mais ne paraît pas avoir dépassé la performance de son prédécesseur. Par ailleurs, le Nouveau Parti Démocratique a presque triplé ses voix depuis mai dernier mais cela n'est pas énorme au total puisqu'il ne reculait à ce moment que 1.3% des voix.

Malgré la visite des vedettes du parti MM. Ed Broadbent, Bob Rae et John Harney) et en dépit du ressentiment engendré par une récente grève des mineurs de l'amiante, le NPD n'a pas réussi une véritable percée. Même le long conflit de plusieurs mois qui affecta les mines d'amiante, suite aux mesures anti-inflation du gouvernement Trudeau en 1975, ne paraît pas avoir laissé de cicatrices profondes. Le comté de Frontenac se donne un député peu remarquable, qui a surtout brillé par ses absences lors de divers votes en chambre. Il faut conclure que c'est M. Trudeau qu'on a plébiscité dans Frontenac.

Les tactiques du gouvernement libéral pourraient cependant ne pas se servir à moyen terme. Car à force d'écraser toute alternative qui s'exprimerait à l'intérieur du régime fédéral, le gouvernement Trudeau empêche la régénération éventuelle du système. Le risque c'est que la population, à la recherche de voies nouvelles après plus d'une quinzaine d'années de gouvernement libéral, se tourne vers l'opposition qui se situe à l'extérieur du régime fédéral.

Les contingences de l'aide au Tiers-Monde Donner aux plus pauvres tout en pensant à soi



Gilbert LAVOIE

de notre bureau d'Ottawa

DEUX ECOLES de pensée ont toujours divisé les Canadiens intéressés au développement du Tiers-Monde. Les tenants de l'école humanitaire estiment que le seul souci du Canada devrait être d'aider les plus défavorisés de ce monde à sortir de leur misère. Les autres estiment que charité bien ordonnée commence par soi-même, et qu'il faut stimuler au maximum le commerce canadien en contribuant au développement des pays sous-développés.

Le document de travail préparé par l'Agence canadienne de développement international dans le but d'aider le gouvernement à réviser sa politique d'aide pour les années 80, prouve une fois de plus à quel point il sera difficile de sortir de ce dilemme.

On signale que le public canadien tend à sous-estimer l'importance économique des pays en voie de développement. Nos exportations dans ces pays représentent à peine 8 p. cent de nos exportations totales, comparativement à 45 p. cent

pour le Japon, 37 p. cent pour les Etats-Unis et 20 p. cent pour la Communauté économique européenne.

Et le 8 p. cent canadien inclut les ventes effectuées par le biais des programmes de l'Agence canadienne de développement international!

24 p. cent seulement des investissements canadiens privés à l'étranger vont dans les pays en voie de développement, comparativement à 36 p. cent pour l'ensemble des pays industrialisés.

Le Canada n'a pas su se tailler une place

Ce qui revient à dire que collé sur les Etats-Unis et victime trop souvent des décisions d'une économie à succursales, prises à New York ou à Détroit, le Canada n'a pas su se tailler la place et les marchés qui lui reviennent dans le Tiers-Monde.

Le ministre d'Etat responsable de l'Agence, M. Martial Assolin, avait commandé une étude sur le sujet. Ce document, dont LA PRESSE a obtenu copie, s'arrête sur les faits suivants:

— De 1960 à 1976, le revenu annuel per capita des pays du Tiers-Monde les plus riches s'est accru de 5,7 p. cent, comparativement à 1,5 p. cent pour les plus démunis.

— On assiste depuis 10 ans à un accroissement énorme des transferts de capitaux privés vers les pays en voie de développement. De 1970 à 1978, ces transferts sont passés de \$11 milliards à \$55 milliards. Mais la plupart de ces

opérations ont été faites en direction des pays du Tiers-Monde les mieux nantis, accentuant davantage le fossé au sein même des pays en voie de développement.

— Ces pays ont été en mesure de satisfaire eux-mêmes à 80 p. cent de leurs besoins en capitaux étrangers en 1976. Ce qui laisse néanmoins une marge de 20 p. cent qui a dû être comblée par des dons ou des prêts.



Martial Assolin

Leurs besoins de capitaux étrangers qui étaient de \$64 milliards en 1976, atteindront \$280 milliards en 1985.

— Les pays du Tiers-Monde les mieux nantis seront capables de trouver la majeure partie de ces capitaux, mais les autres (ceux dont le revenu annuel per capita sera inférieur à \$300) dépendront sur l'aide des pays industrialisés dans une proportion de 40 p. cent de leurs besoins.

— Et ces besoins sont appelés à croître considérablement, notamment dans des secteurs comme l'énergie; leur demande à ce chapitre s'accroîtra deux ou trois fois plus rapidement que celle des pays industrialisés. On prévoit aussi une forte croissance de leur dépendance au plan alimentaire.

Actuellement, le Tiers-Monde importe 10 p. cent de sa consommation. Ce pourcentage passera à 20 p. cent en l'an 2000.

— L'élargissement du fossé entre les moins bien nantis et les autres composants du Tiers-Monde compliquera singulièrement l'élaboration d'une politique cohérente de développement. Ces pays continueront de former un bloc dans leurs négociations avec le monde industrialisé.

Une situation difficile à affronter

Bref, une situation difficile à affronter, dans un contexte où les pressions du Tiers-Monde pour obtenir sa part au soleil deviennent de plus en plus pres-

santes. Le document de l'ACDI signale en conclusion que les délais pour affronter ce défi dans un cadre d'évolution plutôt que de révolution, deviennent de plus en plus courts. On signale que même si les pays en voie de développement ne sont pas assez puissants pour atteindre leurs buts unilatéralement, ils disposent d'un pouvoir «négligé» susceptible d'entraîner les efforts de la communauté mondiale pour régler les grands problèmes internationaux.

Le gouvernement libéral de M. Pierre Elliott Trudeau n'a pas encore fait connaître ses intentions sur l'orientation qu'il entend donner à l'ACDI. Il n'a pas retenu l'idée des conservateurs de nommer un ministre d'Etat responsable de l'agence. Il lui a toutefois donné un nouveau président en la personne de M. Marcel Masse, le greffier du Conseil privé sous M. Clark. M. Masse est un expert en droit international, il a travaillé quatre ans à la Banque mondiale, et il est, de toute évidence, bien au fait des problèmes cités plus haut. Par contre, il n'est pas tenu de justifier ses politiques devant le Parlement, et son patron, le ministre Mark MacGuigan des Affaires extérieures, n'a pas donné l'impression jusqu'à maintenant, de se soucier véritablement de cette facette de son ministère. Le peuple canadien pourrait bien être tenu à l'écart des grandes décisions que son gouvernement devra prendre à ce chapitre.

Les Canadiens ont une peur morbide du fisc pendant la période d'impôt

EDMONTON (UPC) — Les contribuables canadiens «éprouvent une peur morbide du gouvernement fédéral» lorsqu'ils effectuent leur déclaration d'impôt. C'est ce qui émane d'un relevé approuvé par Statistique Canada et qui avait été commandé par la firme H%R Block, spécialisé dans la rédaction des rapports

d'impôt. Un porte-parole de la compagnie, M. Tom Bloch, a précisé que les gens vont souvent jusqu'à ne pas déduire un élément auquel ils sont persuadés avoir droit, par crainte d'une enquête. C'est pour cette raison, a-t-il ajouté, que près des deux tiers des personnes interrogées ont déclaré qu'elles

avaient demandé à des spécialistes, ou même à des parents ou amis, de rédiger leur dernier rapport d'impôt. Il n'en reste pas moins que la majorité des contribuables — 71 pour cent — ont avoué que, s'ils pensaient pouvoir tromper le fisc impunément, ils n'hésiteraient pas à le faire.

Erreur sur la personne

OTTAWA (PC) — Après lui avoir fait passer trois nuits dans une prison de Montréal, la police a réalisé devant un tribunal de Hull, lundi, qu'elle avait appréhendé la mauvaise personne, à Ottawa. Croyant arrêter Mme Linda Susan Cloutier-Hansten, 24 ans, les policiers ont plutôt mis sous arrêt Mme Linda Susan Cloutier-Amsden, 24 ans, une mère de deux enfants.

L'erreur a été commise au moment où la jeune femme s'est identifiée avec son permis de conduire, qui ne porte que le nom de Linda Susan Cloutier. Croyant avoir affaire à Linda Susan Cloutier-Hansten, recherchée pour possession de marijuana, les policiers l'ont remise à la Sûreté du Québec, qui l'a conduite à Montréal parce qu'il n'y a pas de prison de femmes à Hull.

Mme Cloutier-Amsden a évidemment protesté de son innocence, mais rien n'y a fait. Ce n'est que samedi matin qu'elle a appris qu'elle se trouvait à Montréal, grâce à une autre détenue.

En Cour provinciale de Hull, lundi matin, l'agent Paul Viau et l'avocat Marcel Bourget, qui connaissent tous deux la vraie personne recherchée, ont déclaré au juge Edgar Allard qu'il y avait méprise et Mme Cloutier-Amsden a été libérée.

La femme, depuis ce temps, songe à intenter des poursuites judiciaires à la suite de cette affaire.

Pas de détecteur de fumée obligatoire

QUEBEC (PC) — Le gouvernement n'entend pas forcer les Québécois à installer chez eux des détecteurs de fumée.

C'est ce qu'affirmait hier à l'Assemblée nationale le ministre du Travail et de la Main-d'oeuvre, Pierre-Marc Johnson, en réponse à une question du député de Bellechasse, l'unioniste Bertrand Goulet.

M. Goulet demandait que soit amendée la loi sur la sécurité dans les édifices publics afin de forcer tous les propriétaires de maisons de chambres à installer des détecteurs de fumée dans leur édifice.

ACHETONS FOURRURES USAGÉES
Payons comptant pour manteaux vison, renard, chat sauvage, rat musqué.
GRIZZLY FOURRURES (Montréal)
Hôtel Méridien, suite 1002
3 JOURS SEULEMENT de 10h a.m. à 9h p.m. 31 mars — 1 avril — 2 avril

Radio Shack

arrêt vente réclame

2 pour le prix D'UN
4795
Cour. 47 95 chac. REALISTIC

Le R-8010 précis et fiable...
Fonctionnement semi-automatique avec moteur synchrone quadrupolaire donnant une vitesse parfaitement constante et une accélération instantanée. Avec cellule à diamant elliptique de \$34.95 et capot à charnières 42-8910
13995
Cour. 189 95

Enceintes à 2 voies
MC-500... sonorité incroyable! compact! Coffret étanche et H-P. de graves 5" à suspension d'air pour graves profondes. H-P. d'aiguës 2" à grande dispersion pour tonalité claire et étincelante. PAR 35 W. 40-1981.
rabais de \$30
9995
Cour. 129 95

rabais de \$50

Un sélecteur automatique
Il suffit d'appuyer sur un bouton pour composer l'un des 32 numéros que vous utilisez souvent! (Pour téléphone à cadran ou à clavier). Le DUOFONE*-32 possède une horloge et une minuterie numérique intégrée à LED (Idéal pour les appels interurbains). Adaptateur CA. Pile 9 V (non fournie) pour protection de la mémoire. Ne convient pas aux lignes partagées ou multiples. 43-280
REALISTIC

Un radio-réveil AM/FM
Le Chronomatic*-211 vous réveille avec votre musique préférée ou avec l'alarme. Commande de rappel-réveil pour dormir un peu plus longtemps. 12-1516
rabais de 30%
3488
Cour. 49 95

rabais de \$20
7995
Cour. 99 95
Magnétocassette
Le SCT-12 compact mais de nombreuses caractéristiques! Commutateur pour CrO₂, compteur 3 chiffres et niveau de sortie réglable. Arrêt automatique. Enregistrez à partir d'une radio ou d'un tourne-disque ou en direct à l'aide de micros! 14-601

Cartouches Supertape
Enduites d'oxyde en particules fines. Base polyester pre-étiré.
2/479
44-843
90 mn
2/369
44-842
45 mn
2 pour le prix D'UN

"Figez" les mouvements!
Le clignotement est réglable pour figer le mouvement à votre gré! 5-3/4 x 5-3/4 x 4-3/4" 63-8000
rabais de 25%
2995
Cour. 39 95

Radio Shack
DIVISION TANDY ELECTRONICS LIMITED

La réclame expire le 29 mars 1980
En vente dans tous nos magasins de la région de Montréal, aussi à Valleyfield, Saint-Hyacinthe, Granby, Saint-Jean et Châteauguay.

POLITIQUE RADIO SHACK AU SUJET DES ANNONCES
Les articles de cette annonce ont été choisis intentionnellement à cette offre: il peut donc arriver que certains d'entre eux ne soient pas disponibles dans tous nos magasins. Si l'article est provisoirement épuisé, nous vous fournirons un bon de réduction différée vous permettant de vous le procurer plus tard au prix annoncé. Les prix mentionnés sont en vigueur à tout magasin Radio Shack et constituent un maximum pour les Centres de vente autorisés (DÉTAILLANTS). Nous déclinons toute responsabilité quant aux erreurs typographiques. Tandy Corporation détient les droits de propriété de toutes les marques déposées et Tandy Electronics Limited en est un usager inscrit.

CONSTRUCTION
Banque Nationale / Bell Canada
Spécialistes en estimations, Programme et administration de contrats.

La Banque Nationale du Canada entend conjointement avec Bell Canada la construction de son nouveau siège social qui sera situé au centre-ville. Ce projet de quelque 2.300.000 pi², comprendra la construction de deux tours à bureaux et d'une structure basilaire avec aire commerciale.

Pour mener à bien ce projet d'envergure, la Banque recherche, pour son équipe de gestion du projet, des spécialistes dans les domaines suivants:

CONTRÔLEUR-ÉCHÉANCIER
Le titulaire est responsable de la préparation de l'échéancier de design, de la coordination de l'échéancier de construction, de la préparation et du contrôle de l'échéancier principal du projet.

CONTRÔLEUR-BUDGETS ET COÛTS DE CONSTRUCTION
Le titulaire est responsable de la préparation du budget des coûts indirects, de la coordination des coûts directs de construction, de la préparation et du contrôle du budget de projet.

CONTRÔLEUR-CONTRATS ET CONSTRUCTION
Le titulaire coordonne les activités relatives au morcellement des contrats, aux appels d'offres, à l'analyse des soumissions, à la recommandation, à l'octroi et à l'administration des contrats. Il représente les propriétaires en ce qui concerne l'exécution et la progression des travaux, la surveillance au chantier et les activités des sous-entrepreneurs.

CONTRÔLEUR-ESTIMATION
Le titulaire coordonne les estimations préparées par l'entrepreneur général et participe à la préparation des budgets, aux études comparatives pour le choix des matériaux, de l'équipement et des méthodes de construction. Il participe aussi aux analyses et évaluations techniques des soumissions.

Edgences
Les personnes recherchées doivent posséder un minimum de trois ans (3) d'expérience et de solides connaissances relatives aux postes mentionnés, acquises dans les projets d'édifice à bureaux. Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant en référence le concours LPR 600

Banque Nationale du Canada
Jean-Pierre Valade
Planification et Affectation des Ressources Humaines
440, ouest boul. Dorchester
15e étage
Montréal, Québec
H2Z 1V7

BANQUE NATIONALE DU CANADA

QUALITECH CONSULTANTS LTÉE

INGÉNIEUR Assurance-qualité

Notre société est à la recherche d'un ingénieur membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec, possédant au moins quatre années d'expérience en Assurance-qualité/contrôle de la qualité.

Le candidat choisi organisera et participera aux expertises de manufacturiers, effectuera les évaluations préliminaires en usine du programme d'Assurance-qualité des manufacturiers, aidera ceux-ci dans l'implantation de leurs programmes d'Assurance-qualité et il supervisera:

- la revision et l'acceptation des plans d'inspection et d'essai des manufacturiers;
- la préparation des plans de surveillance;
- la détermination de fréquence des visites en usine et le contrôle des coûts d'inspection et de surveillance;
- le maintien à jour et l'administration des dossiers relatifs à la qualité, la revision des rapports de surveillance, de relance et autre documentation pertinente.

Le bilinguisme sera un atout et nous offrons un salaire avantageux et de bonnes conditions de travail pour ce poste permanent au siège social.

Les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae au: — Service du personnel, Qualitech consultants Ltée, 1200 Ouest Boul. St-Martin, Laval, Québec H7S 2E4.

REPRÉSENTANTS (MONTRÉAL ET PROVINCE)

Un chef de file de l'industrie de produits de consommation recherche 3 représentants pour ses divisions de vente du Québec. Entraînement reconnu offert + excellentes possibilités de carrière + rémunération supérieure.

Diplômés — bilingues — ayant une personnalité dynamique et un profond désir de réussir dans la vente et environ 2 à 4 années d'expérience industrielle.

Confidentialité assurée
Pour plus d'information, S.V.P. communiquer avec: Pierre-E. D'Aoust — 842-3993

C. GOLDEN & ASSOCIÉS (CANADA) INC.
Conseiller en Ressources Humaines
630 ouest, rue Sherbrooke, suite 311
Montréal, Québec H3A 1E4

REPRÉSENTANT DES VENTES

Lamothe Transport, une compagnie progressive évoluant dans le domaine du transport routier recherche du personnel qualifié pour travailler avec son équipe de représentants des ventes dans la région de Montréal et les environs.

Le candidat doit être bilingue, et avoir eu du succès dans la vente. Une expérience en transport et une formation professionnelle comme vendeur serait un atout.

Un programme de bénéfice et de compensation des plus intéressants vous est offert.

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

Pierre Couvrette
Groupe Lamothe
2770 avenue André
Dorval, Québec H9P 1K6
Tél.: 683-5466

CARRIÈRE DANS LA VENTE

Dans le contexte d'une réorganisation régionale, nous sommes à la recherche de représentants des ventes. Nous aimerions donc vous rencontrer pour discuter des nombreux avantages dont vous pourriez bénéficier.

Le candidat devra posséder une expérience dans la vente, et aimer le travail ardu à la poursuite du succès.

PITNEY BOWES offre une gamme complète de systèmes et équipement de bureau à l'échelle mondiale. Les divers bénéfices marginaux comprennent une assurance-vie et médicale, un plan dentaire, un plan de retraite entièrement payé par la compagnie, un plan unique de participation aux profits, et des vacances annuelles payées.

Notre plan de rémunération avantageux vous permet de gagner des revenus à la mesure de vos capacités et ambitions personnelles. Nos meilleurs représentants excèdent largement \$30.000 en revenu annuel, dans un territoire protégé, et chaque année peuvent se qualifier pour un voyage payé, avec leur épouse, dans un endroit exotique. En 1979, le voyage offert était à Hawaï.

Un seul appel suffit pour obtenir un rendez-vous confidentiel.

Pitney Bowes

Jacques Pepin
Directeur de succursale
670-7020

AVOCAT

Un cabinet d'avocats bien connu de Montréal recherche un avocat bilingue ayant au moins 2 années d'expérience dans le domaine du litige.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, qui devra inclure un résumé de votre expérience professionnelle, à:

Case postale 38 Succursale «B»
Montréal, Qué. H3B 3J5
à l'att. de l'Associé principal

INFORMATIQUE

ANALYSTE EN COMMUNICATIONS

Jusqu'à \$30,000

Importante firme canadienne, avec réseau de mini-ordinateurs en plein essor, et système de communications par terminaux, cherche un analyste en communications chevronné pour diriger le réseau. La personne choisie possèdera au minimum 5 ans d'expérience dans la planification et la mise en application d'importants réseaux de communications. Solide expérience de «Canadian Common Carriers» et équipement exigé.

ANALYSTE DE SYSTÈMES

Jusqu'à \$25,000

Firme multinationale de l'ouest de l'île cherche un analyste pour ses nouveaux systèmes depuis la conception jusqu'à la mise en application. Les applications ultérieures incluent les comptes à payer, le contrôle des matériaux bruts et les coûts de production. Ce poste intéressera une personne ayant déjà complété avec succès un projet important et en mesure de traiter facilement avec des cadres supérieurs.

ASSEMBLER IBM

Jusqu'à \$22,000

Importante firme montréalaise actuellement en pleine expansion cherche programmeur ASSEMBLER qui a déjà travaillé en environnement IBM. Excellente possibilité de carrière pour personne décidée.

VÉRIFICATION INFORMATIQUE

Jusqu'à \$20,000

Baccalauréat et 2 ans d'expérience en informatique. Nous cherchons une personne qui souhaite recevoir une formation en vérification informatique pour le siège social montréalais d'une firme manufacturière canadienne. La personne idéale possèdera une certaine formation en comptabilité et aimera se déplacer en divers endroits du Canada.

Veillez communiquer avec J. Garnet
(514) 878-3333



Specialistes en Placement
d'Informaticiens
Suite 750, Place du Canada
Montréal, Québec

CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

DES MILLIERS D'INFORMATIENS SATISFAITS DEPUIS PLUS DE DIX ANS

CHEF DE PROJET

\$27,000

Notre client, important manufacturier, a un besoin urgent d'un homme d'action possédant au moins 2 ans d'expérience dans un environnement IBM. Le candidat choisi sera responsable de la direction d'un programme de conversion du 370/138 au 4341. Occasion exceptionnelle pour la personne désirant se créer une carrière.

PROGRAMMEUR-HP 3000

\$25,000

Une des industries la plus réputée au Canada a immédiatement besoin d'un programmeur expérimenté et polyvalent, avec une bonne connaissance de la configuration du HP 3000. Le candidat doit avoir travaillé avec «IMAGE» et être intéressé à diriger un projet en trois phases, d'une durée de 5 ans.

ANALYSTE DE SYSTÈME — RPG II

\$23,000

Notre client demande un analyste senior pouvant communiquer avec RPG II, travaillera avec le gérant du traitement des données. dirigera équipe de 4 programmeurs dans environnement S/34. Possédant au moins 4 ans d'expérience en programmation RPG et désirant accéder à un poste de direction.

DEC EN INFORMATIQUE

\$20,000

Un D.E.C. en traitement des données, au moins 2 ans d'expérience en OS/MVS COBOL et une connaissance du CICS constituent les exigences de base pour accéder à plusieurs postes dans les régions de Montréal et de Québec. Voici une occasion unique pour une personne désirant une nouvelle orientation dans sa carrière. Excellent programme d'avantages.

PROGRAMMEUR EN COBOL

\$18,000

Notre client recherche d'urgence un programmeur en COBOL ayant travaillé un minimum de deux ans dans le cadre d'une exploitation avec IBM 370. Il lui faut une personne qui appréciera de s'intégrer à une équipe dynamique dont le développement de systèmes est la fonction principale.

RPG II/COBOL

\$17,000

Compagnie du centre-ville accordera formation en COBOL à personne possédant expérience RPG II. En poste dans un environnement IBM 370, le candidat choisi aura l'occasion de s'initier aux applications On-line lorsque le CICS sera installé.

COMMUNIQUER AVEC JEAN GERVAIS
AU (514) 878-3333



Specialistes en Placement
d'Information
Suite 750, Place du Canada
Montréal, Québec

POSSIBILITÉS DE CARRIÈRES EN AVIONIQUE

En raison de la croissance de notre Division Avionique de haute technologie, nous sommes à la recherche de personnes désireuses de poursuivre une carrière dans un milieu stimulant et très intéressant. Ce service voit au développement de produits utilisés dans l'aviation commerciale et militaire ainsi que d'une gamme de produits de communications et de précision optique.

ESTIMATEURS — électronique et mécanique

Pour préparer des estimés de coûts de production sur les produits avioniques selon les données fournies par le service de génie. Assistera les ingénieurs en conception durant la phase d'exploitation en leur soumettant des estimés pour divers concepts. Participera à l'évaluation des travaux en génie. Préparera des études et des analyses sur les coûts actuels de production.

Les candidats idéaux posséderont un B.Sc. et 3 ans d'expérience en évaluation de l'équipement électronique et mécanique. Un diplôme collégial accompagné d'une expérience pertinente sera aussi considéré.

ACHETEURS — électronique et mécanique

Un acheteur en électronique est demandé pour effectuer l'achat d'une grande variété de pièces électroniques spécialisées que l'on retrouve dans les systèmes électroniques de l'aviation militaire et commerciale.

Nous recherchons également un acheteur en mécanique qui sera responsable de l'achat d'une variété de pièces mécaniques faites sur mesure utilisées dans les systèmes électroniques complexes de l'aviation militaire et commerciale.

Les candidats doivent avoir de solides connaissances des pièces et de la mécanique et être familiers avec les sources, les produits et les pratiques d'approvisionnement. Il/elle doit aussi pouvoir évaluer toutes les ressources des différents fournisseurs et établir une liaison efficace entre les ingénieurs et les fournisseurs. Pour ce faire, il/elle doit être capable de lire des dessins complexes et des données électroniques y compris des spécifications militaires et leur application.

Expérience antérieure des achats est essentielle.

INGÉNIEUR INDUSTRIEL

Ce poste inclut dans ses responsabilités l'assignation des tâches traditionnelles d'atelier, le développement de méthodes économiques d'assemblage de panneaux à circuits imprimés, de câbles distributeurs et de composants électro-mécaniques.

Une expérience dans l'établissement des standards, de l'analyse des coûts, de la disposition dans l'usine et des développements des procédés ainsi qu'une connaissance des systèmes déterminés d'avance (MTM ou facteur de travail) seraient un atout précieux.

Le candidat idéal devrait détenir un diplôme en génie industriel et posséder deux ans d'expérience pertinente dans l'industrie de l'électronique.

DIRECTEUR DES SOUS-CONTRATS

Le candidat devra posséder une bonne expérience dans le domaine de l'approvisionnement ainsi qu'une expérience technique dans l'industrie de l'électronique pour préparer des appels d'offres à négocier et diriger des sous-contracts ayant trait à des systèmes électroniques complexes.

Le candidat idéal doit détenir un diplôme universitaire en génie ou en administration et être au courant des règlements d'approvisionnement des gouvernements canadien et américain et doit avoir de l'expérience dans un emploi semblable dans l'industrie de l'électronique.

De généreux avantages sociaux comprenant une assistance pour la subvention des études, de l'assurance-groupe, régime de retraite et une caisse d'épargne des employés, etc. sont offerts.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en ayant soin de mentionner la scolarité, l'expérience et le salaire demandé, à:

Administrateur du personnel
Dossier #7201



COMPAGNIE MARCONI CANADA

380, rue Aberdare • Ville Mont-Royal, Qué. H3P 1Y9



SIDBEC-DOSCO

COMPLEXE DE MONTRÉAL

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Fonctions principales:

Est responsable de l'analyse des problèmes des systèmes ou des méthodes;

Aide à apporter les modifications approuvées en appliquant les plus récentes techniques de programmation d'ordinateur Langage Cobol.

Qualifications:

DEC en informatique.
Minimum de 3 années d'expérience.
D'excellents avantages sociaux sont offerts.

Faire parvenir sa demande à:

Sidbec-Dosco
Service du personnel
5870, rue St-Patrick
Montréal, Québec H4E 1B3

informaticiens

Plusieurs de nos clients exclusifs nous ont chargés de recruter des candidats pour les postes suivants:

POSTES	PROFIL	SALAIRE
Directeur, Informatique	Produits consommateurs	\$50,000
Directeur, logiciel	Equipe de 50 personnes (IBM/MVS)	\$42,000
Administrateur, IMS	IMS/DB; institution financière	\$35,000
Recherche opérationnelle	Formation supérieure, 4 à 6 ans d'expérience	\$33,000
Chef de Projet	Equipe de 15 personnes (IDMS ou IMS)	\$32,000
Chef de Projet	Elaboration systèmes paye / personnel	\$30,000
Analyste logiciel	Assembleur CICS (OS ou DOS)	\$28,000
Analyste de Systèmes	Applications paye / personnel	\$26,000
Analyste	COBOL/IBM; (cours IMS fourni)	\$25,000
Analyste	Elaboration des études financières; COBOL	\$24,000
Analyste programmeur	TSO/SPF; COBOL ou PL/1 (2-4 ans)	\$24,000
Programmeur analyste	2 ans COBOL/IBM (cours B/D fourni)	\$22,000
Programmeur	2 ans COBOL, banlieue ouest	\$20,000
Programmeur analyste	Systèmes inter-actifs, COBOL	\$19,000
Programmeur analyste	2 ans COBOL, développement	\$19,000
Programmeur analyste	2 ans COBOL, liaison étroite/usager	\$19,000
Programmeur	1 an COBOL/IBM (DEC ou Bac. Info.)	\$16,000
Programmeur	1 an exp. débutant en logiciel	\$16,000
Programmeur	1 an exp. (DEC Info.)	\$14,000

Pour obtenir de plus amples informations, appelez M. Grant ou M. Hovey au 871-3920
SPECIALISTES EN INFORMATIQUE DEPUIS 1972

JC HOVEY

1440 ouest, Ste-Catherine, suite 306
Montréal, Que. H3G 1R8
Tel.: (514) 871-3920

Surintendant des services de qualité

Sous la supervision du directeur des services de qualité, le titulaire organisera et contrôlera les ressources du bureau des services de la qualité.

Avec l'aide des superviseurs de la micro-biologie, du contrôle de la qualité, des matières premières et des études de goût, il assurera que les produits manufacturés sont en accord avec les standards de qualité et les normes gouvernementales.

Les candidats possédant une maîtrise en chimie auront la préférence; toutefois les personnes détenant un diplôme universitaire de premier cycle en chimie ou micro-biologie seront considérées. Un minimum de 5 années d'expérience dans le secteur alimentaire ou une industrie connexe est un prérequis.

General Foods offre un salaire attractif et un éventail complet de bénéfices sociaux rétribués par la compagnie. Pour une attention immédiate et confidentielle, faites parvenir votre curriculum vitae à:

M. P. McCoy
Directeur des services du personnel



GENERAL FOODS

LIMITÉE

795 - 90e Avenue,
LaSalle, Que., H8R 3A4

Nous demandons les services d'un Analyste de méthodes (senior) (Assemblage et essai)

Pour notre département de génie industriel dans le but de développer, améliorer et maintenir les méthodes de fabrication, les procédés et les contrôles; amener la fabrication commerciale de nouveaux produits; la justification d'équipement nouveau, des gabarits de réglage, des programmes etc. Le candidat doit être un gradué d'une école technique ou d'un collège ou l'équivalent, il devra avoir un minimum de 8 ans d'expérience connexe de préférence en électronique / assemblage mécanique. Une connaissance en programmation MTM ou en étude de temps et de mouvement serait un avantage. D'excellentes habiletés interpersonnelles et une grande motivation sont essentielles. Des bons rapports avec l'usine, les autres départements et les compagnies associées aux Etats-Unis sont une partie importante de l'emploi. La connaissance de l'anglais est exigée.

Salaire, bénéfices marginaux et milieu de travail intéressants mais encore plus important, le défi, les possibilités, le travail personnel, les responsabilités et l'atmosphère agréable offerts par une compagnie de grosseur moyenne, ayant une bonne réputation. Nous fabriquons des instruments industriels et des systèmes de contrôle.

Adressez-vous avec confiance à:

C. Rowcliffe,
FOXBORO CANADA INC.
707 Dollard, LaSalle, H8N 1S5
Tél.: 366-4270

ctcum

INGÉNIEURS — ÉLECTRONIQUE MATÉRIEL ROULANT - MÉTRO

FONCTION:

— A titre de chef de groupe, exécuter des études dans le domaine du Contrôle automatisé des Trains, afin d'améliorer l'entretien et la réparation des voitures de métro.

— Préparer des projets, élaborer des plans d'action pour les essais, modifications ou constructions de prototypes et analyser les résultats.

EXIGENCES:

— Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en génie électronique.
— Posséder une expérience pertinente des systèmes de commandes électroniques et circuits de puissance.

RÉMUNÉRATION:

Salaire très avantageux selon la compétence.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Service du Personnel
121 ouest, rue St-Antoine
Montréal, Québec
H2Z 1H3

GÉRANT DE CENTRE D'ACHATS

LE DÉFI...

Assumer la gestion d'un grand centre d'achats moderne dans la région de Montréal et diriger toutes les activités incluant la coordination des programmes de promotion.

LA PERSONNE...

Sera bilingue et possèdera une expérience solide dans tous les aspects de l'administration d'un centre d'achats et rendra compte au gérant régional du Québec.

LES AVANTAGES...

La personne idéale se joindra à une firme d'envergure nationale de gestion immobilière en pleine expansion avec d'excellents bénéfices marginaux et des chances d'avancement au sein de la compagnie.

Envoyer curriculum vitae à:

LA PRESSE, REF: 19,939
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, H3C 3E3

DIRECTEUR DU PERSONNEL

CONCOURS NO. 40-80.

Fonctions:

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la gestion du personnel et des relations de travail dans le but d'assurer l'utilisation optimale des ressources humaines dans un milieu de travail favorable.

Exigences:

Diplôme d'études universitaires de trois ans en relations industrielles.

Connaissance du milieu des affaires sociales.

2 ans d'expérience en relations de travail.

Salaire:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae avant le 10 avril 1980 à:

Directeur Général,
Hôpital Notre-Dame de Ste-Croix,
Mont-Laurier, Qué.
J9L 3G3

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

Une municipalité dans la région des Laurentides (Val-Morin) recherche une personne d'expérience dans le domaine municipal.

Bonnes connaissances de la comptabilité et du code municipal.

Rémunération intéressante et excellentes perspectives d'avenir.

Les candidats(es) sont priés(es) de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Richard Lafond, c.a.
confidentialité assurée
CLOUTIER, LACHANCE, FONTAINE,
ALLARD, CROTEAU ET ASSOCIÉS, C.A.
1320 boul. Graham
Ville Mt-Royal, Qué. H3P 3C8



Au service des Québécois
depuis plus de 75 ans.

Gérants de magasins au détail

Fétez le début d'une nouvelle décennie et joignez-vous à un des principaux fabricants et distributeurs de peintures en Amérique du Nord. Devenez un membre important d'une ÉQUIPE en voie de devenir la PREMIÈRE! Relevez le défi d'une carrière intéressante et soyez à la hauteur des gens entrepreneurs, dynamiques et d'une motivation supérieure dont nous avons besoin et qui, par leur expérience passée et leur dévouement, feront des VENTES SUPÉRIEURES.

Les candidats doivent connaître les techniques de marchandisage au niveau des magasins et être capables de motiver des gens et de gérer un magasin. Des connaissances relatives au papier peint et à la décoration seront appréciées.

LES AVANTAGES SOCIAUX ACTUELS COMPRENNENT:

- un salaire de base
- un programme de primes d'incitation
- une voiture et des indemnités pour les frais professionnels (réservées au personnel itinérant)
- un régime de retraite non contributif
- des régimes collectifs à quote-part
 - assurance-vie
 - assurance-maladie supplémentaire
 - assurance-accident
 - assurance-invalidité
- une formation professionnelle à l'intérieur de la compagnie.

Des demandes écrites et un C.V. devraient être envoyés, sous pli confidentiel à:

Service du personnel
LA COMPAGNIE SHERWIN-WILLIAMS DU
CANADA LIMITÉE
2875, rue Centre
Montréal, Québec H3K 1K4



Directeur du marketing

Notre expansion en plein essor a créé un poste immédiatement disponible dans notre division des ventes pour une personne dynamique, motivée et désireuse de faire carrière avec une organisation des plus renommées sur le marché. Notre bureau se trouve dans la localité de l'Assomption et à quelques 30 minutes du centre-ville.

LE POSTE:

Relevant du directeur général, le titulaire est responsable de la planification, de l'exécution et du contrôle des programmes visant à promouvoir nos appareils domestiques. Vous serez également chargé de découvrir les besoins de nos marchés divers à l'échelle nationale et d'élaborer des programmes en donnant conseils et directions à nos divisions de ventes.

QUALIFICATIONS:

- un diplôme d'études commerciales en commerce, administration, option marketing;
- cinq (5) années d'expérience en marketing ou l'équivalent sera un atout;
- une expérience antérieure dans un domaine connexe sera considérée mais n'est pas un prérequis;
- de fréquents contacts à l'extérieur de la province nécessite l'habileté de communiquer aisément en anglais et en français.

Le salaire initial sera en fonction des qualifications et de l'expérience. Une gamme complète d'avantages sociaux, une automobile et des dépenses payées sont offertes.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae, qui sera traité confidentiellement, au:

Directeur du personnel
ROY & GIBSON
Division de WCI Canada Limited
802, boulevard l'Ange-Gardien
L'Assomption, Québec J0K 1G0

Université de Montréal Faculté des sciences de l'éducation

Poste de professeur

Programme de certification d'enseignement du secondaire professionnel. Section d'enseignement secondaire et collégial.

Fonctions

Enseignement et participation à des activités de recherche en rapport avec l'enseignement professionnel et la formation des maîtres. Participation aux activités de l'équipe de professeurs de la Section et du Programme, au développement du Programme, à son évaluation et à certains aspects de son administration (réunions, comités, rencontres).

Exigences

Doctorat en éducation ou en voie d'obtention ou, à défaut de doctorat, maîtrise en éducation et au moins cinq années d'expérience dans l'enseignement secondaire, de préférence au secteur professionnel.

Traitement

Selon les normes de la convention collective en vigueur.

Date d'entrée en fonction

Le 1er juin 1980

Date de clôture des candidatures

Le 11 avril 1980, avant 17 heures

Les candidats sont priés d'envoyer leur curriculum vitae à:

M. Jean-Louis Bernard
Vice-doyen à la gestion et
au développement des ressources
Faculté des sciences de l'éducation
Université de Montréal
C.P. 6203, succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3T3

Université de Montréal Faculté des sciences de l'éducation

Postes de professeur

Dans le cadre de son Programme de perfectionnement des maîtres de français au secondaire (P.P.M.F.) de la Section d'enseignement secondaire et collégial, la Faculté recherche plusieurs professeurs.

Champ d'activité

Pédagogie du français langue maternelle au secondaire.

Fonctions

Enseignement de 1er, 2e et 3e cycles en pédagogie du français langue maternelle au secondaire. Activités de recherche dans le domaine. Contribution au fonctionnement et au rayonnement du Programme et de la Faculté.

Exigences

Doctorat en didactique du français ou dans une autre discipline des sciences de l'éducation, en littérature ou en linguistique, et expérience de l'enseignement secondaire;

à défaut de doctorat, maîtrise en didactique du français ou dans une autre discipline des sciences de l'éducation, en littérature ou en linguistique; expérience d'au moins cinq ans de l'enseignement secondaire et pratique de la recherche appliquée en sciences de l'éducation.

Traitement

Selon les normes de la convention collective en vigueur.

Date d'entrée en fonction

Le 1er juin 1980

Date de clôture des candidatures

Le 11 avril 1980, avant 17 heures

Les candidats sont priés d'envoyer leur curriculum vitae à:

M. Jean-Louis Bernard
Vice-doyen à la gestion et
au développement des ressources
Faculté des sciences de l'éducation
Université de Montréal
C.P. 6203, succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3T3

SOUSCRIPTEUR SÉNIOR

Service assurance habitation

Fonctions:

Sous l'autorité du coordonnateur du service assurance habitation, le souscripteur senior est responsable de la rentabilité des risques d'une unité, communique avec les courtiers d'assurances et prend les décisions qui s'imposent.

Exigences:

- DEC en techniques administratives option «assurance» ou une expérience jugée équivalente;
- Minimum 4 années d'expérience dans le domaine de la souscription de l'assurance habitation;
- Posséder son A.I.A.C.;
- Facilité de travailler en équipe.

Conditions:

- Lieu de travail: centre-ville de Montréal (Métro McGill);
- Le salaire sera en fonction des qualifications et de l'expérience;
- Nous offrons un éventail complet d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de contacter:

Jane Coppens
Service des
ressources humaines,
Tél.: 282-1914 poste 290



la compagnie d'assurances
PROVINCES-UNIES

2021 Avenue Union, Bureau 1200
Montréal, Québec H3A 2V1



L'une des plus importantes compagnies d'assurances I.A.R.D. au Québec recherche des

ENQUÊTEURS RÉGLEURS (experts en sinistres)

FONCTIONS:

- L'enquêteur régleur fait enquête à la suite d'un sinistre;
- Voit si le sinistre est couvert par les différents contrats de police d'assurance automobile, incendie et responsabilité;
- Établit la responsabilité, rédige les rapports et procède à un règlement avec l'assuré ou la tierce partie.

EXIGENCES:

- La personne doit posséder un diplôme de Secondaire V;
- Bilingue
- Posséder trois à cinq ans d'expérience principalement dans les règlements des sinistres, incendie et responsabilité et val.

CONDITIONS:

Entrée en fonction: Immédiate
Lieu de travail: Montréal
Traitement: selon l'échelle salariale en vigueur, plus une gamme complète d'avantages sociaux.
Toute demande sera traitée confidentiellement.
Faire parvenir votre curriculum vitae à:

LE GROUPE COMMERCE Compagnie d'assurances
405, de la Concorde, suite 400
Montréal, Québec,
H3A 1J3

SUPERVISEUR Comptabilité générale

Nous sommes à la recherche d'une personne pour combler le poste de superviseur à la comptabilité générale.

Les postulants détiendront un diplôme universitaire avec option comptabilité et poursuivront depuis quelque temps déjà des études pour l'obtention du diplôme R.I.A. ou C.G.A.

Plusieurs années d'expérience pratique à un poste de supervision dans un milieu manufacturier sont essentielles.

Le titulaire sera responsable des comptes à payer, de la paie, de la comptabilité immobilière et des états financiers. Le poste offre des occasions de voyager et de multiples possibilités à un professionnel désireux de poursuivre une carrière enrichissante.

Si cette offre vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au:

Superviseur du personnel

Monsanto

Canada Inc.
425 St. Patrick,
Ville LaSalle, Québec H8N 2H3



INGÉNIEUR INDUSTRIEL

FONCTIONS:

Sous direction, entreprend des études sur la normalisation et simplification des méthodes de travail, la détermination des standards et coûts opérationnels, l'analyse de rentabilité de divers projets relatifs à l'utilisation des effectifs, des installations et équipements, etc...

EXIGENCES:

- Formation universitaire en génie industriel;
- Posséder une expérience pertinente dans l'application des techniques du génie industriel dans la fabrication, l'entretien ou la réparation d'équipements et/ou installations fixes de bâtiments ou dans un domaine connexe à l'industrie lourde et semi-lourde;
- Facilité d'expression autant orale qu'écrite.

RÉMUNÉRATION:

- Salaire très avantageux selon la compétence;
- Être membre de l'ordre des Ingénieurs du Québec;
- Emploi stable;
- Avantages sociaux substantiels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:
Service du Personnel
121 ouest, rue St-Antoine
Montréal
H2Z 1H3



UNE INSTITUTION DU MOUVEMENT DES CAISSES POPULAIRES DESJARDINS
Nous sommes à la recherche d'une personne pour combler le poste de:

SECRÉTAIRE DU VICE-PRÉSIDENT (Ressources humaines)

Ce poste est d'une durée temporaire (minimum 6 mois).

Le titulaire sera responsable de travaux comportant la conception et l'exécution de diverses tâches de secrétariat demandées par son supérieur.

QUALITÉS REQUISES:

- Un diplôme d'études collégiales en technique de secrétariat.
- Une expérience pertinente dans le domaine des ressources humaines.
- Une excellente connaissance de la langue française.
- Tact, habileté, dynamisme et disponibilité seront des atouts avantageux.

Nous offrons un salaire compétitif et des conditions de travail excellentes.

Toute personne intéressée par cette offre d'emploi est priée de soumettre sa candidature avant le 3 avril, 1980, à:

La Sauvegarde,
compagnie d'assurance sur la vie
à la direction des ressources humaines
1, complexe Desjardins
Montréal, Québec H5B 1E2
Tél.: 281-8499

REPRÉSENTANT DES VENTES

Compagnie dans le domaine industriel et pétrolier recherche un représentant ambitieux et dynamique.

Territoire: Ville de Québec comprenant déplacements de temps à autre.

Les tâches comprennent:

- Vente et responsabilités techniques pour distributeur national telles que: pompes, compteurs, soupapes, accouplements, etc.

Exigences:

- Expérience un atout mais non requise.
- Aptitudes approfondies de la vente et habileté d'opérer avec une supervision minime.

Avantages:

Nous offrons un salaire compétitif, un boni annuel, auto fournie et beaucoup d'autres avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance donnant les détails complets concernant votre éducation, expérience et le salaire qui vous demande à:

R.N.G. Equipement Ltée
3311, boul. St-Joseph est,
Montréal, Qué. H1X 1W4
(514) 527-3611
D.J. Rochford

TECHNICIEN EN INGÉNIERIE

Un fournisseur reconnu d'équipement d'ingénierie offre une opportunité dans son service à la clientèle.

Le/la candidat(e) doit posséder un diplôme d'études secondaires et une préparation technique avancée. Une connaissance approfondie des procédures de préparation, d'estimation, de vérification et d'assurance de la qualité. Avoir de l'expérience dans le contrôle de systèmes de pompage spécialisés pour systèmes d'écoulement des liquides et être familier avec les normes gouvernementales seraient désirables.

Le salaire et les bénéfices sociaux des plus intéressants varieront selon l'expérience et les qualifications.

Veuillez soumettre votre candidature, de préférence par écrit, à:



260, rue St-Patrick
LaSalle, Québec H8N 1V1
366-5900, loc. 267

UN DÉFI POUR PROFESSIONNEL REPRÉSENTANT CAMIONS KENWORTH

LE CANDIDAT:

Une personne aimant relever les défis, désireux de bâtir une carrière d'avenir, ayant une expérience au niveau des compagnies de transport et autres, dans la vente d'équipement lourd ou camion diesel.

LE POSTE:

Nous recherchons un représentant professionnel ayant fait ses preuves et dont le revenu se situe aux environs de \$25,000 et plus par année. Le candidat sera responsable d'un territoire établi et ayant une clientèle qui recherche notre produit de prestige et de qualité supérieure sans cesse en demande.

RÉMUNÉRATION:

Le candidat choisi sera rémunéré d'une façon professionnelle et selon ses performances et profitera d'une gamme de bénéfices sociaux très compétitifs.

Si vous croyez être à la mesure du défi, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae.

M. Dan Lemay
Vice-président et directeur général
Vincent Forges Kenworth Inc.
15989 est, Sherbrooke
Pointe-aux-Trembles, H1A 1E3

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE \$17,000 à \$25,000

Voici une opportunité de carrière des plus intéressantes pour une personne possédant des connaissances du marché du détail et ayant quelques années d'expérience dans le domaine de la vente.

Votre attitude professionnelle et votre bilinguisme vous fourniront l'opportunité d'une carrière exceptionnelle à l'intérieur d'une entreprise sérieuse au futur des plus prometteurs.

APPELÉ GHISLAINE YELLE— 281-1930.

1801 McGill College, bureau 1290
Montréal, Québec, H3A 2N4
281-1930

DRAKE
SERVICES
PROFESSIONNELS
CONSULTEURS EN RESSOURCES HUMAINES

VENTE INDUSTRIELLE

Un fabricant de produits chimiques spécialisés requiert les services d'un surveillant aux ventes. Le candidat élu sera responsable des vendeurs attachés au marché des pâtes et papier, le transport aérien et général, l'usinage des métaux et l'industrie minière.

En plus d'être bilingue le candidat aura acquis une expérience qualifiée dans le domaine de la vente industrielle. Une formation technique et post-secondaire seraient un atout. La position offre un salaire de base, boni, auto et bénéfices habituels.

Veuillez répondre en toute confiance en indiquant votre formation, expérience, âge et exigences salariales à:

Le directeur des ventes
MAGNUS CHEMICALS LIMITED
190, boul. Industriel
Boucherville, Québec J4B 2X3

CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE SITUATION DE PRESTIGE

Une compagnie d'envergure internationale est à la recherche de deux représentants sérieux et dynamiques. Les candidats doivent posséder:

- de l'expérience dans la vente
- un bon sens de l'organisation
- une belle personnalité
- une automobile
- secondaire V

Pour rendez-vous confidentiel, appelez:

Marcel Leduc
861-3092

VENDEUR — VENDEUSE

Avec clientèle établie dans la fourrure au détail. Situation intéressante pour personne d'expérience. Adresser «curriculum vitae» à:

Mlle Fortin
C.P. 1299, Succ. Desjardins,
Montréal H5B 1C4

REPRÉSENTANT INDUSTRIEL

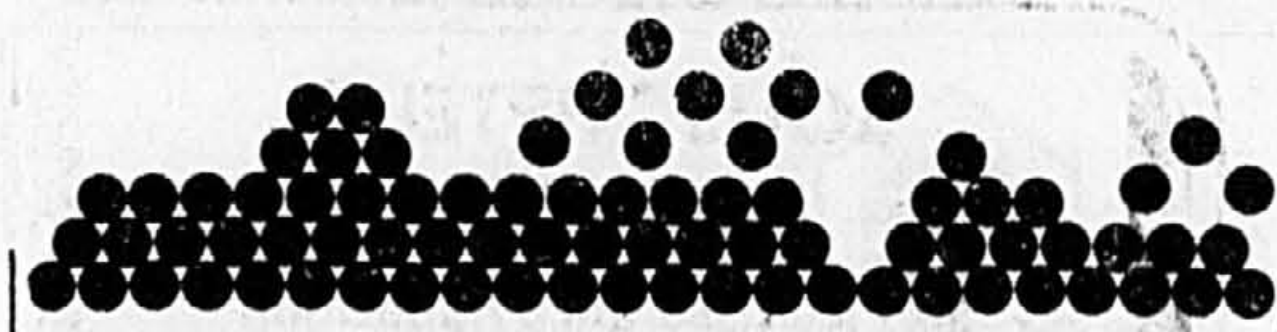
Une importante quincaillerie industrielle en plein essor située à Montréal recherche un représentant bilingue dynamique et prêt à relever un défi.

Expérience dans la vente d'outillage électrique et manuel auprès des industries est indispensable.

Salaire de base plus commission, auto obligatoire.

Envoyer «curriculum vitae» à:

Mlle Lyne Usereau
804 St-Jacques, ouest
Montréal H3C 1G3



La Société d'Ingénierie de l'Energie Atomique du Canada, Limitée, responsable de la conception et du développement des centrales nucléaires de la filière CANDU, est à la recherche de candidats qualifiés pour combler le poste suivant à son bureau de Montréal.

Superviseur des finances et de la comptabilité

Fonctions:

- S'assurer que les estimations de projet ou autres comportent les données nécessaires à l'évaluation et à l'établissement de rapports sur les coûts et les variantes en comparaison avec les budgets et les prévisions.
- Sous la direction du contrôleur, Ingénierie des projets, revoir le budget et la procédure d'estimation lors de la préparation des soumissions.
- Assurer la liaison entre la Finance et les autres divisions de la Société d'Ingénierie pour garantir l'uniformité dans l'interprétation et le rapport de l'information financière.
- Analyser les renseignements financiers produits par le système informatique.
- Identifier les domaines qui requièrent l'attention de la direction, faire les recommandations appropriées, développer et implanter les recommandations approuvées touchant les budgets et les estimations.
- Préparer et distribuer les évaluations du rendement afin que les directeurs disposent d'une comparaison à jour entre les dépenses réelles et les dépenses prévues au budget au chapitre des dépenses récupérables et non récupérables. Répondre aux questions sur le contenu des rapports.
- Accomplir, à l'occasion, d'autres tâches spéciales pour le contrôleur, Ingénierie des projets.

Exigences:

- Diplôme d'études secondaires et cours universitaire en comptabilité ou cours avancé en tenue de livre.
- Quatre à cinq années d'expérience dans un poste semblable.
- Connaissance pratique des théories, techniques et usages de la comptabilité industrielle et générale ainsi que de l'expérience dans les systèmes informatiques axés sur la gestion.
- Habileté à communiquer oralement et par écrit.
- Pouvoir travailler et communiquer avec les cadres intermédiaires.
- Capacité de fonctionner sous pression et de respecter des échéanciers serrés.

Ce poste est ouvert également aux femmes et aux hommes.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant leurs exigences salariales et en rappelant le numéro de dossier 80-3-008MP au: Service du Personnel, l'Energie Atomique du Canada, Limitée, Société d'Ingénierie, 2001 rue University, 9e étage, Montréal (Québec) H3A 2N2.



L'Énergie Atomique
du Canada Limitée Atomic Energy
of Canada Limited

Enseignants de français

pour la
LOUISIANE

LA COOPÉRATION QUÉBEC-LOUISIANE

Environ 50 Québécois enseigneront le français (langue seconde) en Louisiane au cours de l'année scolaire 1980-81 à des élèves du niveau primaire sous la responsabilité de spécialistes de l'enseignement des langues secondes.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ:

- Être âgé (e) d'au moins 22 ans;
- Posséder une parfaite connaissance du français écrit et parlé;
- Avoir une connaissance d'usage de l'anglais;
- Être détenteur d'un diplôme d'enseignement (le D.E.C. peut être admis sous réserve de l'expérience et des aptitudes du candidat à l'enseignement);
- Posséder au moins une année d'expérience d'enseignement au Québec ou de coopération avec l'étranger (type SUCO);
- Être en bonne santé et surtout ne pas être affecté de maladies des voies respiratoires (un certificat du médecin est exigé).

MODALITÉS:

Le candidat choisi s'engagera par contrat avec le Conseil pour le développement du français en Louisiane (CODOFIL).

Il recevra une rémunération de \$7.000,00 US non imposable aux États-Unis, comprenant une prime d'installation.

Le CODOFIL assumera les frais de transport aller-retour en versant une somme de \$350,00 US au candidat.

Le MAI lui accordera une prime d'éloignement de \$800,00 can.

INSCRIPTION:

Demander un formulaire à la direction régionale du ministère de l'Éducation ou au service de placement d'une université et retourner celui-ci dûment rempli avant le 20 avril 1980, à l'adresse suivante:

Programme «Coopération Québec-Louisiane»
Ministère des Affaires Intergouvernementales
Direction/États-Unis
1225, Place Georges V
Edifice H, 1er étage
Québec (Québec) G1R 4Z7

Pour de plus amples renseignements:
(418) 643-9130

Gouvernement du Québec
Ministère des
Affaires intergouvernementales
Direction générale
des affaires internationales
Direction des États-Unis

CHARGÉ DE LIAISONS — DIRECTION ENVIRONNEMENT

Nature de l'emploi:

Dans le cadre de la direction Environnement au siège social, réviser et met à jour le répertoire des lois et règlements concernant la protection de l'environnement et celles qui découlent de l'application de la Convention de la Baie James et du Nord québécois. Assiste le directeur et les autorités de la SEBJ dans leurs négociations auprès des autochtones et des divers intervenants lors de la réalisation des projets. Maintient les liaisons nécessaires auprès des divers organismes impliqués dans les divers régimes issus de la convention. Agit comme Spécialiste des questions socio-économiques auprès des chargés de projets de la direction.

Exigences:

Bachelier dans un des secteurs des sciences humaines (anthropologie, droit, science sociale, science politique, économique), de 5 ans à 10 ans d'expérience dans le domaine des relations, négociations, liaisons, etc. et très bonne connaissance de la langue française et anglaise. Facilité d'écrire dans les deux langues.



Service du Personnel
Société d'énergie de la Baie James
800, boul. de Maisonneuve est
14^e Étage
Montréal, Québec H2L 4M8

AGENT DE FORMATION

(développement individuel)
Service de l'Éducation,
Division Formation

Concours no.: 80-UR-E-3

LA DESCRIPTION:

Sous l'autorité du Chef de la Division Formation, assume la responsabilité de la réparation des contenus de formation axés sur le développement individuel et les relations humaines et agit à titre de moniteur ou d'animateur pour la diffusion de ces contenus. Effectue en situation de travail les suivis aux actions de formation à l'intention de diverses clientèles de cadres et d'employés dans les Caisse populaires. Au besoin, établit et maintient des relations d'aide avec les participants et les assiste et conseille dans leur cheminement en matière de croissance personnelle. Évalue l'efficacité et la pertinence des contenus et du matériel de formation ainsi que les instruments de suivi. Collabore à la conception, expérimentation et évaluation des actions de formation reliées à son champ d'activités et participe de façon générale aux recherches, études et analyses de la Division.

LES EXIGENCES:

- Le candidat idéal possède une formation de 2e cycle en psychologie (des relations humaines, industrielles ou cliniques) et a acquis une solide expérience au niveau de l'animation de groupe et du développement d'habiletés spécifiques tels le sens de l'écoute et la capacité d'aide. C'est un praticien d'avantage préoccupé par les processus de groupe que les contenus. De plus, il aura une expérience dans les domaines de l'intervention de groupe ainsi qu'en élaboration de contenus de formation.
- Connaissance du milieu organisationnel et des comportements qui s'y rattachent.
- Esprit d'équipe et sens de la collaboration.

LES CONDITIONS:

Plan complet d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 2 avril 1980, au: Service du Personnel, l'Union régionale de Québec des Caisse populaires Desjardins, 55, avenue Bégin, Lévis, Québec, G6V 6P6.



l'union régionale
de Québec
des caisses populaires desjardins



Commission Scolaire Champlain

OFFRE D'EMPLOI DIRECTEUR DES SERVICES DE L'ÉQUIPEMENT

Concours No DSEQ-800411

La Commission Scolaire Champlain est une commission scolaire qui dessert le niveau primaire (environ 5 500 élèves) sur une partie des territoires de la ville de Gatineau et de la municipalité de Val-des-Monts.

NATURE DU TRAVAIL

Sous l'autorité du directeur général de la commission, l'emploi de directeur des services de l'équipement comporte la responsabilité de la gestion de l'ensemble des programmes ayant trait aux ressources matérielles de la commission. Le titulaire devra superviser le cheminement et les activités des projets de construction actuellement en cours à la C.S.C. Plus particulièrement, la gestion des équipements comprend: l'approvisionnement, l'entretien préventif, physique, mécanique et ménager, la mise en place de l'équipement, la protection des biens meubles et immeubles, les services auxiliaires (alimentation) et les équipements communautaires.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée notamment en génie, architecture et administration.
- Huit (8) années d'expérience pertinente.

La préférence sera accordée au candidat ayant:

- 1) une bonne connaissance du système scolaire (particulièrement au primaire);
- 2) une connaissance pratique de la gestion des équipements dans les écoles.

TRAITEMENT ET BÉNÉFICES

— Selon le règlement relatif aux conditions d'emploi du personnel cadre et de gestion des commissions scolaires pour catholiques (maximum 38 670\$ présentement en révision).

ENTRÉE EN FONCTION

— Juin 1980

Les personnes intéressées ont jusqu'au 11 avril 1980 à 16h00, pour faire parvenir leur candidature. Cette dernière devra être accompagnée d'un curriculum vitae détaillé et d'un exposé d'au plus une page relatant les principaux éléments qui les rendent aptes à occuper ce poste.

A: Monsieur le Directeur du Personnel
Commission Scolaire Champlain
365, boulevard Gréber, C.P. 8
Gatineau (secteur Pointe-Gatineau), Québec
J8T 5R3

Dessinateurs senior et intermédiaire

Dans les disciplines suivantes: électricité, instrumentation, construction de machinerie, tuyauterie, détails de structures d'acier.

LIEU DE TRAVAIL: Drummondville et ses environs.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, à:

F. Dumas

Les Dessins
Drummond inc.

2950, boulevard Lemire,
Drummondville-Sud, Québec
J2B 7J6

COMPTABLES AGRÉÉS

La croissance continue de notre entreprise a créé de nouvelles possibilités au niveau administratif. Travaillant directement avec un vérificateur associé, les candidats(es) choisis(es) seront responsables de la planification des affectations des clients, de l'entraînement et la supervision du personnel et de l'entretien d'une série variée de comptes.

Nous offrons une ambiance de travail stimulante et profitable, de nombreuses possibilités d'avancement, un très bon salaire, une variété de programmes de développement professionnel et l'opportunité de progresser dans un de nos secteurs spécialisés.

Toute candidature sera acceptée et traitée confidentiellement. Votre curriculum vitae, citant le no de référence 9104, devrait être adressé à:

Ion Macgregor

Directeur du personnel et des relations des employés

ZITTER, SIBLIN, STEIN, LEVINE & CO.
Comptables agréés
4115 ouest, rue Sherbrooke
Montréal, Québec H3Z 1K9

Le Canadien National recherche des SPÉCIALISTES EN INFORMATIQUE AVEC EXPÉRIENCE

Pour participer à l'élaboration et à la mise au point des systèmes d'information pour traitement en différé ou en direct.

Il s'agit de postes nouvellement créés pour des projets faisant appel à des systèmes relevant de la comptabilité, du marketing, de la gestion du personnel, de la technique et du transport ferroviaire en général.

CONCEPTEURS DE SYSTÈMES D'APPLICATION

Doivent connaître tout ce qui a trait à la mise au point des systèmes d'information; il leur faut de plus posséder une solide expérience en programmation et dans l'élaboration des bases de données ou être bien familiarisés avec l'industrie du transport, le marketing, la comptabilité, les inventaires, les achats, la technique, etc....

PROGRAMMEURS D'APPLICATION

Doivent être qualifiés dans au moins deux langues, dont le ANS COBOL ou le OS Assembler.

SPÉCIALISTES EN LOGICIEL

Doivent avoir plusieurs années d'expérience dans la maintenance et la mise en place des systèmes MVS, JES2, TCAM, CICS, TSO, IDMS ou NJE.

Si ces postes vous intéressent, si vous êtes très motivé et possédez l'expérience voulue et le désir de collaborer utilement, nous aimerions discuter avec vous de vos possibilités d'avenir au CN.

Notre compagnie offre un excellent salaire, accompagné d'avantages sociaux, et de bonnes conditions de travail. Affectation: Montréal, Qué.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 avril 1980 à l'adresse suivante, en précisant leur expérience, le niveau de leurs études et leurs exigences salariales:

Monsieur B.P. Beauchamp
Directeur — Gestion du Personnel
Services administratifs
C.P. 8100
5e étage, Siège social
Montréal, Qué.
Discretion assurée



COMPTABLE INTERMÉDIAIRE

Une entreprise manufacturière située à Ville LaSalle est à la recherche d'un comptable de niveau intermédiaire pour exécuter les tâches relatives à la comptabilité en générale et à la comptabilité des coûts de production.

QUALIFICATIONS: Le candidat choisi aura passé au moins 2 ans à étudier pour l'obtention d'un C.G.A. ou d'un R.I.A. et il aura 3 à 4 ans d'expérience en comptabilité.

Une préférence sera accordée aux personnes qui sont capables d'analyser et de résoudre les problèmes et qui ont les aptitudes pour occuper un poste de supervision.

Veillez faire parvenir votre «curriculum vitae» à:
MIDLAND-ROSS DU CANADA LTÉE
304 St-Patrick,
LaSalle, Qué. H8N 2H1

ou téléphoner à 366-5160 poste 238 pour prendre rendez-vous.



LES EMBALLAGES LAWSON LTÉE
ESTIMATEUR

FONCTIONS:

Estimation dans le domaine de la boîte pliée.

QUALIFICATIONS:

Minimum de 2 ans d'expérience requis en estimation dans le domaine des Arts Graphiques.

Bilingue

TRAITEMENT:

Salaire et avantages sociaux à discuter selon la compétence du candidat.

M. Robert Gosselin
277-3131

Hôpital Royal Victoria

Directeur (trice) des soins infirmiers- soins spécialisés

L'Hôpital Royal Victoria, un hôpital d'enseignement universitaire comptant 800 lits de soins aigus, vous invite à présenter votre candidature au poste de Directeur (trice) des soins infirmiers pour les soins spécialisés.

Sous la direction immédiate de la Directrice des soins infirmiers, Lorine Besel I.D. MSc., ce poste comporte la pleine responsabilité professionnelle et administrative des soins infirmiers dispensés aux consultations externes, à l'urgence, aux salles d'opération et du réveil et à l'unité des soins intensifs en chirurgie.

Les antécédents professionnels du (de la) candidat (e) choisi (e) auront démontré qu'il (elle) possède les aptitudes, l'expérience, et la formation universitaire adéquate en matière d'analyse et de perfectionnement de la pratique des soins infirmiers. L'admissibilité au permis d'exercice dans la province de Québec et une connaissance pratique des deux langues officielles sont exigées.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er mai 1980, à:



Julie D. Dollin,
Responsable, Dotation en personnel
Service du personnel
HÔPITAL ROYAL VICTORIA
687 ouest, avenue des Pins
Montréal, Québec, H3A 1A1

PROFESSIONNEL DES ACHATS

Située dans la région immédiate de Québec, notre compagnie est le plus grand chantier maritime canadien dont la principale vocation est la construction, la reconversion et la réparation de navires. De plus, nous oeuvrons dans les secteurs de la construction de plate-formes de forage pour l'industrie outre-mer et de la fabrication de pièces à très fort teneur en acier pour l'industrie lourde.

ACHETEUR SENIOR

Le rôle principal de l'acheteur senior consiste à effectuer l'achat des articles, fournitures, équipements et service en conformité avec la politique d'achat de la compagnie. Pour ce faire, il fait l'analyse des réquisitions, des soumissions, il fait des études de l'évolution du marché et entretient des relations avec les divers fournisseurs. Le candidat recherché doit:

- posséder un diplôme universitaire de premier cycle en administration, économique ou tout autre champ approprié.
- avoir cinq (5) années d'expérience comme acheteur.
- la connaissance de l'anglais serait un atout.

Le titulaire de ce poste participera aux différents programmes d'avantages sociaux existants. Le salaire sera établi en fonction des qualifications et de l'expérience.

Si ce poste vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 avril 1980 à l'adresse suivante:

Service des Ressources Humaines
Les Chantiers Davie Limitée
Case postale 130
LEVIS, Qué.
G6V 6N7



LES CHANTIERS
DAVIE
LIMITÉE

Joignez-vous à Bombardier Limitée

Ce membre du groupe Bombardier est un manufacturier de locomotives diesel électriques et de moteurs diesel.

INGÉNIEUR

Assurance Qualité

- Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec;
- Ingénieur mécanique;
- Connaissances en métallurgie;
- 1 à 3 ans d'expérience dans un domaine connexe.

Fonctions:

- Développer des politiques techniques à l'assurance qualité;
- Établir des procédures d'inspections selon les spécifications;
- Préparer et planifier les effets de locomotives.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae au:



Bureau du personnel
BOMBARDIER LIMITÉE
Division des produits ferroviaires
diesel et thermiques
1505 Dixon
Montréal, P.Q.
H1N 2H7

Superviseur de projets

Comptabilité R & D

Notre secteur du prix de revient recherche un diplômé universitaire (comptabilité ou équivalent) pour assister les responsables de la division recherche et développement dans la détermination de la rentabilité de projets de développement. Le titulaire devra aussi contrôler et améliorer les systèmes de contrôle du coût des activités de cette division et conseiller son personnel en matières comptables.

Le candidat idéal aura quelques années d'expérience dans un poste de supervision et une très bonne connaissance de l'anglais et du français.

Nous offrons une bonne rémunération et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez envoyer votre curriculum vitae, en toute confiance, à:

Janine Adams
Coordonnatrice du personnel

7101 est. Notre-Dame,
Montréal, P. Q.
H1N 2G4

Johnson & Johnson



LE GROUPE DESJARDINS
ASSURANCES GÉNÉRALES

ANALYSTE-CONSEIL EN MARKETING

SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du directeur du service du marketing, fait des études visant à étudier les produits actuels et éventuels requis pour répondre aux besoins du marché, planifier des projets de recherches, élaborer des stratégies de marketing pour la mise en marché des produits et à améliorer le service des assurés.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire de 1er cycle en administration avec concentration en marketing et 2 à 3 années d'expérience pertinente (reliée à une entreprise d'assurances serait préférable) ou tout autre ensemble de connaissances et d'expérience jugé équivalent.
- Posséder, de plus, une grande maturité, un sens du professionnalisme, un jugement sûr, un esprit innovateur et une facilité de travailler en équipe.

CONDITIONS

- Le salaire sera déterminé en fonction des qualifications du (de la) candidat(e) retenu(e).
- Plan complet d'avantages sociaux.
- Lieu de travail: Lévis.

Les personnes qualifiées et intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet avant jeudi, le 9 avril 1980 à 16h 30.

La Société d'Assurance
des Caisses Populaires,
Service des ressources humaines,
100 Rte Trans-Canada est,
Lévis, Qué. G6V 6P9

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

MÉDECINS

C.L.S.C. DE FERMONT

MÉDECIN(S) POUR COUVRIR LA PÉRIODE DU MOIS DE MAI ET JUIN. Cette période peut être couverte par la venue à Fermont d'un seul médecin qui couvrirait les deux mois ou encore la venue consécutive de deux médecins qui couvrirait chacun un mois.

FERMONT

Fermont est une ville minière, nouvellement construite, située dans le Nouveau Québec à 225 milles au nord de Sept-Îles. Avec les villes de Wabush et de Labrador City elle forme une agglomération de 25,000 habitants. Il n'existe aucun réseau routier qui relie ces trois villes au reste des provinces de Terre-Neuve et de Québec. L'avion est le seul moyen de transport. Une population très jeune (5,000 habitants), à 90% composée de francophones, habite Fermont.

PRATIQUE

Médecine familiale comportant beaucoup d'obstétrique (120 à 140 naissances annuellement), pédiatrie (population infantile élevée) et traumatologie courante.

EQUIPE ACTUELLE

L'âge des praticiens se situe entre 25 et 30 ans: trois médecins, un dentiste, un psychologue, un conseiller social, une équipe d'infirmières, une technicienne en laboratoire, une technicienne en radiologie et une pharmacienne. Fermont étant à 20 milles de Labrador City les médecins de Fermont peuvent compter sur les services hospitaliers de l'hôpital de cette ville.

EXIGENCE PARTICULIÈRE

L.M.C.C. (Pour pratique à Labrador).

RÉMUNÉRATION

À l'acte, conformément à l'entente relative à l'assurance-maladie et considérations spéciales étant donné l'éloignement.

Les personnes intéressées peuvent communiquer avec monsieur Jean-Guy Trotter directeur général — C.L.S.C. de Fermont, Casier postal 550, Fermont, Québec — G0G 1J0 au numéro de téléphone 287-3232 ou 287-5443 (code régional 418).

Monsanto, un important fabricant de produits chimiques et plastiques, est à la recherche d'une personne dynamique et ambitieuse pour occuper le poste de

Représentant technique

des ventes

Ce poste est offert à Montréal et intéressera surtout les personnes récemment diplômées en chimie, en administration des affaires, en génie mécanique ou en génie chimique. Le candidat idéal devrait démontrer une aptitude à bien gérer son temps, à établir de bonnes relations et à s'adapter aux méthodes d'opération du service des ventes de cette importante entreprise.

Cette personne sera responsable de la mise en marche de produits chimiques répondant aux besoins spécifiques de l'industrie du papier.

Par le biais de ce poste, des défis constants, un milieu varié et des perspectives réelles de croissance personnelle et professionnelle vous sont offerts.

En plus d'un salaire concurrentiel, Monsanto offre une gamme complète d'avantages sociaux incluant une automobile.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature, en toute discrétion, au:

Superviseur du personnel

Monsanto

Canada Inc.
425 St. Patrick,
Ville LaSalle, Québec H8N 2H3

CHEF DE SECTION

DOTATION

Ce poste représente, pour le professionnel que nous recherchons, l'occasion unique de s'associer à une organisation québécoise d'envergure nationale dans le domaine des services financiers (assurance-vie, assurance générale, fiducie, services immobiliers, etc.).

Relevant du directeur du service du personnel, le titulaire de ce poste assumera la responsabilité de définir, appliquer et tenir à jour les politiques relatives à la dotation de personnel des compagnies du groupe.

Le candidat recherché a à son crédit un minimum de 3 années d'expérience dans les domaines reliés à la planification de main d'œuvre, attribution des postes, description de tâches, recrutement et sélection de personnel. Muni d'un solide bagage de connaissances accréditées par un diplôme de niveau universitaire dans une discipline appropriée, le spécialiste dont nous retiendrons les services se distingue par la qualité de son jugement, l'esprit de décision et un sens particulièrement élevé des communications verbales et écrites.

Le niveau de rémunération offert reflète l'importance que nous attachons à ce poste et la gamme d'avantages sociaux est complète.

Nous traiterons confidentiellement toute demande accompagnée d'un résumé de carrière et acheminée au soussigné:

Directeur du personnel
LES PRÉVOYANTS DU CANADA
801 est, rue Sherbrooke
Montréal H2L 1K8

Superviseur

de l'entretien

Nous sommes présentement à la recherche d'un ingénieur mécanique ayant de 4 à 5 ans d'expérience pratique, de préférence dans le milieu de l'industrie chimique.

Le candidat choisi devra être capable d'établir de bonnes relations interpersonnelles et aura des aptitudes marquées en mécanique, en électricité et en instrumentation.

Ce poste comporte comme première responsabilité l'efficacité sur tous les plans du service de l'entretien surtout en ce qui a trait aux relations humaines dans l'industrie ainsi qu'au contrôle des programmes d'entretien préventifs.

Cette perspective de carrière offre des défis et la possibilité de grandir dans un milieu dynamique.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, au:

Superviseur du personnel

Monsanto

Canada Inc.
425 St. Patrick,
Ville LaSalle, Québec H8N 2H3

PROGRAMMEUR

Nous sommes une entreprise spécialisée dans l'installation et le développement de systèmes sur les ordinateurs Hewlett-Packard.

Nous sommes présentement à la recherche d'un programmeur.

Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire ou un DEC en informatique (ou l'équivalent). Il doit avoir l'esprit d'initiative.

Une expérience du système 3 d'IBM est indispensable.

Nous offrons:

- Une rémunération selon qualifications.
- L'opportunité de travailler au sein d'un groupe dynamique.
- Une occasion d'enrichir votre expérience.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

INFO-BOUTIQUE LTÉE
7575 Trans-Canada, suite 201
Saint-Laurent, Qué, H4T 1V6
a/s Jean-Pierre Martin

COMMISSION SCOLAIRE TAILLON

PERSONNE RESSOURCE

pour travailler auprès d'enfants mésoadaptés socio-affectifs.

TÂCHES:

Travailler auprès d'un petit groupe d'enfants perturbés affectifs de langue anglaise au niveau primaire.

HABILITÉS REQUISES:

Être capable d'intervenir au plan de la rééducation et du soutien de ces jeunes, auprès de leurs parents et ce, en collaboration avec les intervenants déjà impliqués.

QUALIFICATIONS:

- Bacc spécialisé en enfance inadaptée ou orthopédagogie avec option (troubles de la conduite et de la personnalité).
- Bacc spécialisé en psychoéducation.

Le curriculum des candidats possédant une maîtrise en psychologie et possédant de l'expérience en relation avec l'emploi sera considéré.

REMUNÉRATION: selon les conventions collectives en vigueur.

N.B.: Toutes personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae avant le 5 avril 1980 à:

La Direction des Services du Personnel
Commission scolaire Taillon
2505, rue Codorre,
St-Hubert, J3Y 4N7

LA COMMISSION SCOLAIRE

DU SAULT-SAINT-LOUIS

REQUIERT LES SERVICES D'UN

TECHNICIEN EN INFORMATIQUE

Lieu de travail: Service de l'information
8700, boulevard Champlain
LaSalle, P. Québec H8P 3H7

Nature du travail:

Assurer le fonctionnement d'un ou de plusieurs systèmes informatiques en exploitation;

Élaborer tous genres de programmes destinés au traitement des données par ordinateur;

Agir à titre de personne-ressource lors de l'étude de problèmes complexes supposant une connaissance particulière des techniques de programmation.

Qualifications requises: Diplôme d'Études Collégiales avec champ de spécialisation approprié;

Passer au moins quatre (4) années d'expérience à titre de technicien en informatique;

En raison de l'expertise et de la latitude d'action associées à ce poste, le candidat retenu devra faire la preuve d'une expérience diversifiée et d'une compétence supérieure à celle normalement requise d'un technicien en informatique.

Il est à noter que le poste de technicien en informatique est sujet à une reclassification d'un technicien principal en informatique lors de la signature de la nouvelle convention collective.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae aux soins de:

BERNARD VICK,
Directeur des Services du personnel par intérim,
8700, boul. Champlain, LaSalle H8P 3H7

Date limite de participation: Le 3 avril 1980

HÔPITAL HONORÉ-MERCIER INC.

recherche les services d'un(e)

SECRÉTAIRE MÉDICAL(E)

Poste à temps plein, environ 17½ h par semaine, pour son service de radiologie.

EXIGENCES:

- Secondaire V, spécialisation de secrétaire médical(e) ou "une combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente";
- Connaissance de base de la terminologie médicale notamment celle utilisée en radiologie;
- Dactylo 50 mots/minute nets.

SALAIRE:

Selon la convention collective en vigueur, minimum \$197.75, maximum \$248.15 (sera bientôt augmenté lors de la nouvelle convention collective qui entrera en vigueur).

Tout(e) candidat(e) intéressé(e) téléphoner avant ou plus tard le 28 mars 1980 au:

Service du personnel
HÔPITAL HONORÉ-MERCIER INC.
Tél.: (514) 773-6811, local 323 ou 324

GÉRANT DE PRODUCTION

Compagnie alimentaire en pleine progression est à la recherche d'un gérant de production. Son usine est située à 35 milles de Montréal dans la région de St-Hyacinthe. La personne recherchée sera responsable du département de production. Cette personne aura une cinquantaine d'employés sous sa direction, sera responsable du contrôle de l'inventaire, de l'entretien préventif de l'équipement et des procédés de production. Une expérience pertinente de 5 à 10 années dans le domaine alimentaire est requise. Des connaissances générales en microbiologie, stérilisation et contrôle des procédés de production et de son équipement sont également requises.

Salaire et autres avantages à discuter selon compétence.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf. 19937
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, H3C 3E3

Foucaux

CANADA INC.

Foucaux, le plus grand vendeur européen de papiers points et de peinture, ouvre dans la région montréalaise ses vingt premiers magasins.

ADJOINT

COMMERCIAL

Nous sommes à la recherche d'un adjoint commercial ayant une très bonne connaissance de la vente au détail et des succursales. Il sera un meneur d'hommes disponible, fonceur et responsable. Salaire de base et prime liée au chiffre d'affaires des 20 magasins. Date d'embauche: début mai.

Ecrire en joignant curriculum vitae à:

M. François Hartmann
2760, rue Manille
Brossard (Québec) J4Y 1P5

ANNONCEUR-SPORTIF

Une station de télévision située en province est à la recherche d'un annonceur sportif.

Ce poste constitue une excellente opportunité de s'impliquer au domaine de l'information sportive principalement par des reportages, conférences de presse, rédaction et lecture de bulletins de nouvelles sportives.

La personne idéale, en plus d'une excellente formation de base a acquis une expérience du journalisme et est bien documentée sur les différents événements se déroulant sur la scène sportive. Une bonne présence à l'écran constitue un critère essentiel.

Les candidats intéressés par cette opportunité doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet à:

La Presse, Réf.: 19935
C. P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

DOYEN DE LA GESTION DES RESSOURCES

Sous la juridiction et la responsabilité immédiate du vice-recteur à l'enseignement et à la recherche, le doyen de la gestion des ressources doit administrer et exécuter les politiques et directives arrêtées par les autorités concernées v.g. Conseil d'administration, Comité exécutif, Commission des études.

TÂCHES:

- présider la sous-commission des ressources
- administrer les politiques concernant le personnel d'enseignement et de recherche et les ressources affectées à l'enseignement et à la recherche;
- appliquer les normes et critères des règlements généraux de l'Université du Québec, de l'Université du Québec à Montréal, et les conventions collectives du personnel d'enseignement;
- assurer les relations avec les départements concernant le nombre, la qualité et la rémunération du personnel d'enseignement;
- servir de lien entre les départements et le vice-rectorat à l'enseignement et à la recherche et les services de l'université;
- participer à l'élaboration et à la rédaction des procédures relatives au personnel d'enseignement;
- administrer les programmes de perfectionnement à long et à court termes du personnel d'enseignement;
- obtenir l'information requise pour la mise à jour des dossiers du personnel d'enseignement et de recherche et fournir les statistiques et relevés concernant ce personnel;
- conseiller le vice-recteur à l'enseignement et à la recherche sur les ressources humaines et matérielles requises par de nouveaux programmes ou de nouvelles activités;
- remplir toute autre fonction de même nature que pourrait lui confier le vice-recteur à l'enseignement et à la recherche.

QUALIFICATIONS:

- Diplôme de 3e ou de 2e cycle avec expérience universitaire;
- Qualités administratives et expérience de gestion dans le milieu académique;
- Connaissance des structures de l'Université du Québec.

SALAIRE:

Selon l'échelle de salaire des cadres en vigueur à l'Université du Québec à Montréal.

DATE LIMITE:

Prière de faire parvenir votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae avant 17:00 heures le mardi 1^{er} avril 1980 à l'adresse suivante:

M^e Pierre Brossard
Secrétaire général
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888-Succursale "A"
Montréal, Qué. H3C 3P8

Université du Québec à Montréal

Le Centre des Services Sociaux de l'Estrie

est à la recherche d'un

AGENT DES RELATIONS HUMAINES

ou psychologue en centre d'accueil de réadaptation.

SOMMAIRE DES FONCTIONS:

Sous la responsabilité du chef de service, le praticien:

- pose des interventions psycho-sociales auprès des jeunes mésoadaptés sociaux-affectifs placés en centre d'accueil ainsi qu'auprès de la famille et/ou du milieu de vie qui leur est significatif;
- évalue et supporte la famille et/ou le milieu de vie (besoins, forces, faiblesses) à modifier ses attitudes en vue du retour de l'enfant;
- participe au plan de traitement du jeune et élabore un plan de réinsertion sociale individualisé (discussion de cas, entretiens, rapports de révision);
- communique avec les organismes externes pour ce qui a trait au placement, au traitement, au statut juridique, aux ressources du milieu immédiat nécessaire à la bonne marche du traitement du jeune et de la famille;
- s'intègre à l'équipe multidisciplinaire du centre d'accueil;
- supporte la famille durant la période de relance (3-6 mois);
- accomplit toute tâche pertinente à son rôle à la demande de son supérieur immédiat.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire en service social ou l'équivalent.
- Minimum d'expérience clinique souhaitable.
- Bonne connaissance de la loi 24.
- L'usage de l'automobile personnelle est requis.

ENDROIT DE TRAVAIL: Centre d'accueil Val du Lac

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 9 avril 1980, au:



Service du personnel
Centre des Services Sociaux de l'Estrie
594, boul. Queen nord,
Sherbrooke, Québec J1H 3R7



C.L.S.C. de Farnham

recherche un
ORGANISATEUR COMMUNAUTAIRE

TÂCHES

- Participer à l'identification des problématiques collectives du milieu;
- Élaborer et réaliser des programmes en organisation communautaire selon les modes d'intervention appropriés;
- Collaborer aux programmes d'information du CLSC;
- Organiser et animer des assemblées et des groupes (aide technique à des organismes).

EXIGENCES

- Bac en service social avec option action communautaire ou l'équivalent;
- Expérience pertinente;
- Capacité de travailler en équipe;
- Connaissance du CLSC serait appréciée.

NATURE DU POSTE

- Temps complet

SALAIRE Selon les conditions du M.A.S.

DATE LIMITE 11 avril 1980 pour 17 hres p.m.

Prière d'envoyer curriculum vitae: C.L.S.C. de Farnham
455 est, rue Yamaska
Farnham, Québec
J2N 1J2
a/s M. Luc Lewis

TECHNICIEN DE SERVICE

Les laboratoires COBE cherchent un technicien pour installation et service d'équipement d'hémodyalise et chirurgie cardiovasculaire.

Nous cherchons un technicien qui se joindra à notre équipe de la région est.

EXIGENCES DU POSTE:

- Personne aimant travailler en équipe pour résoudre des problèmes.
- Personne aimant les déplacements qui sont inhérents à l'emploi.
- Facilité de détecter les pannes dans l'équipement, ce qui nécessite des connaissances hydrauliques, électroniques et thérapeutiques.
- Connaissance du français et de l'anglais.

Nous offrons des responsabilités et la satisfaction de travailler dans une équipe de calibre professionnel. Bon salaire, voiture fournie par la compagnie, programme d'intéressement aux bénéfices et système de commission, régime de soins dentaires.

Veuillez adresser votre curriculum vitae au:

Laboratoire COBE CANADA
A l'attention de M. Daniel Bibaud
8191, rue Montoire
Anjou, Québec
H1K 1J1

Gaz Métropolitain Inc., une entreprise d'envergure établie au Québec depuis plus de 20 ans et jouissant d'un potentiel de croissance des plus intéressants dans le secteur de l'énergie, est à la recherche d'une

Infirmière industrielle

Membre de l'Ordre des infirmières(ers) du Québec, l'infirmière est responsable de la coordination des activités de notre centre médical et de l'administration des programmes de santé de la compagnie.

Bilingues de préférence, les candidates doivent posséder environ cinq années d'expérience dont au moins deux en industrie.

Nous offrons un salaire très intéressant ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible à

Serge Lalonde
Service du personnel

Gaz Métropolitain, inc.

1717 du Havre, Montréal (514) 527-8455

G-33M

BIBLIOTECHNICIEN affecté à la bibliothèque/service des acquisitions

FONCTION

Le bibliothécaire effectue des travaux de nature technique reliés à la recherche bibliographique, au catalogage et à la classification, au prêt des documents ainsi qu'à l'aide au lecteur.

Le bibliothécaire effectue les recherches nécessaires à l'acquisition des documents à l'aide des sources bibliographiques et commerciales. Il prépare et renouvelle les listes de commande et en vérifie l'exactitude et le contenu. Le bibliothécaire catalogue les documents de la bibliothèque par la recherche des renseignements nécessaires à l'identification et à la description des ouvrages. Il classe divers volumes et documents de la bibliothèque et codifie les renseignements catalogographiques sur les formules informatiques.

EXIGENCES

D.E.C. en bibliothécaire ou en techniques de la documentation. Connaissance du terminal.

TRAITEMENT

Dans une échelle de salaire située entre \$6.48 à \$10.45 l'heure, en voie de révision.

Les demandes, accompagnées d'un curriculum vitae complet, devront parvenir avant le 10 avril 1980 au:

Service du personnel (concours no 79-80-221)
Université du Québec à Montréal
355 ouest, rue Ste Catherine, local 6022
Montréal, Qué.
H3C 3P8

Université du Québec à Montréal

OUTRE-MER

Notre client, un consortium international, opère l'une des plus importantes mines de bauxites au monde, dans la république de Guinée, en Afrique de l'Ouest.

Il est présentement à la recherche d'un

Vérificateur interne

Le titulaire, en tant que membre du comité de vérification, relève du directeur général. Il aura à effectuer une révision et évaluation de l'efficacité des systèmes comptables et financiers ainsi que divers autres systèmes de contrôle interne d'exploitation dans le but de protéger les actifs de la compagnie, d'assurer la fiabilité des rapports financiers, de promouvoir un meilleur rendement des exploitations et d'encourager l'adhésion aux politiques établies.

Le candidat choisi sera parfaitement bilingue, détient un diplôme comptable reconnu ainsi que plusieurs années d'expérience en vérification interne dans le milieu industriel.

EXCELLENTE RÉMUNÉRATION EN DEVICES AMÉRICAINES, PLUS 25% EN MONNAIE LOCALE.

AVANTAGES: Rémunération non taxable permettant aussi des économies financières de taille; logements meublés avec air climatisé; assurance-vie, services médicaux, éducation privée gratuite dans des écoles de langue anglaise ou française jusqu'au secondaire, subventions importantes pour couvrir les frais d'études en dehors de l'Afrique de l'Ouest pour les enfants ayant atteint le niveau secondaire; 6 semaines de vacances annuelles plus transport aérien aller-retour défrayé, etc.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae dans le plus bref délai ou de téléphoner à M. Cy Harris.

Cowan Personnel Consultants Ltd.
1207 University
Montréal, Qué. H3B 3A7
Tél.: (514) 866-8351

COWAN
personnel

Chef de division ÉVALUATION

Le service d'évaluation de la Communauté urbaine de Québec est responsable selon la loi sur la fiscalité de l'évaluation foncière de tous les biens immeubles situés sur le territoire de la Communauté urbaine de Québec.

Sous la responsabilité du directeur du service d'évaluation, le chef de division est responsable de l'évaluation des immeubles de l'une des divisions de la Communauté comprenant la confection de nouveaux rôles, leur continuité ou la mise à jour des rôles déjà existants. Il planifie et contrôle les ressources humaines et matérielles qui lui sont assignées pour la réalisation de son mandat.

Le candidat idéal que nous recherchons possède des connaissances administratives et des qualités de

leadership déjà éprouvées. Il est de préférence membre de la Corporation professionnelle des évaluateurs agréés et possède entre huit (8) et dix (10) ans d'expérience dans le domaine de l'évaluation résidentielle, commerciale et industrielle.

Il s'agit d'un poste d'adjoint aux cadres supérieurs dont le traitement est établi conformément à l'échelle en vigueur pour les postes cadres et qui saurait intéresser toute personne gagnant actuellement environ \$30,000 par année.

Si ce poste vous intéresse, vous pouvez poser votre candidature en envoyant votre curriculum vitae au service du Personnel de la Communauté urbaine de Québec à l'adresse ci-dessous avant le 9 avril 1980.



Communauté urbaine de Québec
930, chemin Sainte-Foy
Québec
G1S 2K9

Surintendant maritime

Demandé par: LA COMPAGNIE DE TRANSPORT ATLANTIQUE LIMITÉE

Une compagnie associée à une importante entreprise de ressources forestières.

Ce poste, situé au bureau-chef de Montréal, est destiné à un professionnel possédant un certificat de compétence comme capitaine et une expérience pratique de tous les aspects des opérations de chargement et d'arrimage de la cargaison. De nombreux déplacements sont prévus.

Cette opportunité offre un salaire et des bénéfices sociaux des plus intéressants ainsi que des possibilités d'avancement.

Faites parvenir votre curriculum vitae, citant tous emplois et expériences acquises au préalable, sous pli confidentiel, au:

Directeur

LA COMPAGNIE DE TRANSPORT ATLANTIQUE LIMITÉE
Édifice Sun Life, 15e étage
Montréal, Québec H3B 2X1

hypermarché

C'est ce qu'il y a de mieux!

fruits & légumes

ORANGES VALENCIA
DE FLORIDE, GROSSEUR 80

1⁵⁶
LA DOUZ.
13¢
PIÈCE

SOUPE AUX LÉGUMES

CAMPBELL
BTE DE 10 OZ LIQ.

4
POUR
1⁰⁰

DÎNER MACARONI AU FROMAGE

KRAFT
BTE DE 225 g

4
POUR
1⁰⁰

FRAIS DU FOUR CHAUSSONS AUX POMMES

4
POUR
77¢

CÉLERI PASCAL
DE FLORIDE, GROSSEUR 24
CANADA NO 1
LE PIED **54¢**

CONCOMBRES LONG ENGLISH
DE CULTURE CANADIENNE
GROSSEUR QUEEN
CANADA NO 1
PIÈCE **79¢**

AUBERGINES DU MEXIQUE
GROSSEUR 24
PIÈCE **49¢**

POMMES DE TERRE
LAVÉES RUSSET DU N.B.
CANADA NO 1
SAC À FENÊTRE DE 10 LB **69¢**

DINDE SURGELÉE

CANADA
CATÉGORIE
UTILITÉ
DE 5 À 12 LB
LA LB

87¢

spéciaux de viandes

SOC DE PORC FRAIS
DÉOSSÉ
LA LB **1⁰⁵**

DINDE BUTTERBALL
SWIFT PREMIUM SURGELÉE
DE 6 À 16 LB CANADA
CATÉGORIE "A" LA LB **1¹⁸**

CANARD
DU LAC BROME SURGELÉ
CANADA CATÉGORIE "A"
DE 4 À 5 LB
LA LB **1¹⁸**

ÉPAULE DE PORC FRAIS
GENRE PICNIC
LA LB **75¢**

SOC DE PORC FRAIS
AVEC OS
LA LB **85¢**

PRODUITS Schneiders

JAMBON OLDE FASHIONED
LA LB **3⁴⁸**

RÔTI DE PORC CUIT
LA LB **3³⁹**

SAUCISSON POLONAIS
LA LB **1⁸³**

SAUCISSES FUMÉES
4 DINNER FRANKS, TOUT BOEUF - RÉGULIER
TOUT BOEUF DINNER - 454 g **1⁵⁸**

SAUCISSES MINI SIZZLERS
RÉGULIER-TOUT BOEUF-ÉRABLE
454 g **1⁸⁵**

PETIT JAMBON OLDE FASHIONED
2 1/2 LB
LA 1 R **3²⁹**

BACON
SAVEURS AU CHOIX
500 g **1⁵⁶**

CORNICHONS
PIC A DILL
POT DE 32 OZ LIQ. **1⁴⁹**

SAUCISSON DE BOLOGNE EN TRANCHES
TOUT BOEUF - 250 g **1⁸⁷**

PEPPERONI OU SALAMI SLIM STICK
250 g **1³⁹**

SAUCISSES
500 g **1⁸⁹**

JAMBON DEMI NUGGET
LA LB **3¹⁹**

POITRINES DE POULET PANÉES
2 LB **3⁹⁹**

POULET PANÉ
CUISSÉS, POULET COMPLET OU
SEAU DE POULET
2 LB **3⁴⁹**

MARGARINE MOLLE
FLEISCHMANN
2 CONT. DE 8 OZ **1¹⁹**

JUS DE LÉGUMES
V-8
BTE DE 48 OZ LIQ. **89¢**

PÂTE POUR CROISSANTS
PILLSBURY
235 g **59¢**

JUS D'ORANGE OU DE PAMPLEMOUSSE
OASIS
FAIT DE CONCENTRÉ
1 LITRE **89¢**

SAUCE BARBECUE
HABITANT
BTE DE 14 OZ LIQ. **45¢**

NETTOYANT POUR SALLE DE BAIN
FANTASTIK
500 mL **1²⁹**

la fromagerie

FROMAGE OKA CANADIEN
LA LB **2⁸⁹**

FROMAGE ST-ANDRÉ CANADIEN
LA LB **2⁵⁹**

FROMAGE FONDU À TARTINER OKA
SAVEURS VARIÉES **75¢**

DÉTERSIF EN POUVRE
ARCTIC POWER
BTE DE 2.4 kg **2⁹⁹**

EAU DE JAVEL
LAVO
BOUT. DE 128 OZ LIQ. **89¢**

MOUCHOIRS DE PAPIER
FACELLE ROYALE
3 ÉPAISSEURS, AU CHOIX
BTE DE 100 **79¢**

NETTOYANT DÉSINFECTANT
RECUR-EN-JET
BOUT. DE 325 mL **85¢**

surgelés

POMMES DE TERRE FRITES
AU CHOIX Mc CAIN
SAC DE 32 OZ **99¢**

TARTE AUX PACANES
MRS SMITH
18 OZ **1⁶⁹**

GÂTEAUX FIESTA
Mc CAIN AU CHOIX
595 g **1⁸⁹**

la poissonnerie

FILET DE MORUE FRAIS
LA LB **1⁹⁹**

ÉPERLANS DE MER SURGELÉS
16 OZ **1⁰⁹**

CREVETTES CUITES COCKTAIL
400 g **5²⁵**

SAUCE AUX TOMATES
REGINA
BTE DE 28 OZ LIQ.
2 POUR **59¢**

BURGERS POUR CHIENS
KEN-L-RATION
POT DE 1 kg **1⁶⁹**

SHAMPOOING POUR BÉBÉS
JOHNSON
BOUT. DE 850 mL **3⁶⁹**

NETTOYANT LIQUIDE
PINESOL
BOUT. DE 400 mL **99¢**

POIS VERTS NO 3
OPAL
BTE DE 19 OZ LIQ.
3 POUR
(À notre magasin de
LAVAL seulement) **99¢**

RINCE-BOUCHE
SCOPE
BOUT. DE 750 mL **2⁴⁹**

BETTERAVES MARINÉES
HABITANT
POT DE 24 OZ LIQ. **99¢**

NETTOYANT À VITRES
WINDEX
AVEC GACHETTE
BOUT. DE 600 mL **1³⁹**

PÂTE DENTIFRICE
CREST
ORD. OU MENTHE
TUBE DE 100 mL **1⁰⁹**

la boulangerie

Tous nos produits sont préparés et cuits sur les lieux mêmes et faits d'huile végétale à 100%

ROULÉ À LA GELÉE
PIÈCE **1³⁹**

PETITS PAINS CROUS-TILLANTS
POT DE 12 **69¢**

Les prix annoncés sont valables aux magasins mentionnés ci-contre, jusqu'à la fermeture des magasins samedi prochain. Nous nous réservons le droit de limiter les quantités. Pas de vente aux marchands.

CENTRE 2000
3195, BOUL. ST-MARTIN OUEST
LAVAL

SQUARE DÉCARIE
6855, CLANRANALD
AU SUD DE JEAN-TALON