

LA MRC DU GRANIT

REGARD SUR LA MAIN-D'OEUVRE

Avril 2000



Québec ::
Emploi-Québec

LA MRC LE GRANIT
REGARD SUR LA MAIN-D'ŒUVRE

Avril 2000

Emploi-Québec
Direction régionale de l'Estrie
Direction de la planification et du partenariat

Sherbrooke

Ce document a été réalisé par la Direction de la planification et du partenariat de la Direction régionale d'Emploi-Québec.

Recherche et rédaction

Gilles Lecours
Agent de recherche et de planification
socio-économique

Collaborateurs

Alain Duplessis
Danielle Gladu
Jacques Michaud
Serge Paré

Support à la production

Lucie Dorval

Sous la direction de

Roger Tremblay
Directeur de la planification et du partenariat
Emploi-Québec

Nous tenons à remercier tous les partenaires institutionnels et privés qui nous ont supportés.

Avis au lecteur

Le genre masculin utilisé dans ce texte désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
AVANT-PROPOS	4
INTRODUCTION	5

Présentation générale de la MRC

1	La MRC Le Granit	6
1.1	La population.....	6
1.2	La scolarisation	7

L'activité économique

2	Structure économique et l'emploi	8
2.1	L'activité des personnes.....	10

La situation des personnes sans-emploi

3	Les prestataires des deux régimes.....	11
3.1	Les prestataires selon leurs types de compétences.....	13
3.2	Les prestataires par groupes professionnels.....	13
3.3	La durée	14

4	Prospective	16
---	-------------------	----

Tableaux	20
Bibliographie et acronymes.....	28
Annexe.....	29

La problématique de l'emploi, du chômage ou plus généralement de la main-d'œuvre est au centre des préoccupations de bon nombre d'individus, d'entrepreneurs, de regroupements et, évidemment, des décideurs publics.

C'est dans cette perspective qu'Emploi-Québec a entrepris de présenter un tableau général de la main-d'œuvre pour chacune des Municipalités Régionales de Comté (MRC) de l'Estrie. Sans être exhaustif, ce portrait de la main-d'œuvre estrienne se veut d'abord un outil convivial tant pour les intervenants que pour le public en général.

Cette préoccupation d'accessibilité a d'ailleurs, dans une large mesure, orienté le mode de présentation de ce document. Ainsi, nous avons évité d'inclure au corps du texte trop de chiffres, de statistiques, etc. Le lecteur intéressé pourra, par ailleurs, consulter en annexe une série de tableaux détaillés. Aussi, bien qu'il existe de nombreux documents de présentation des MRC, voire des sites Internet, la spécificité de ce document réside dans le fait que sont ici réunies des données tant sur les caractéristiques socio-démographiques de la main-d'œuvre que sur ses disponibilités et ses compétences.

Nous espérons que chacun, suivant ses intérêts respectifs, y trouvera matière à réflexion, à discussion, voire, à intervention. Emploi-Québec est persuadée que la circulation de l'information constitue une étape essentielle au déploiement d'une stratégie concertée de gestion efficiente de la main-d'œuvre.

La MRC Le Granit est un vaste territoire : c'est la foresterie, l'agriculture, des entreprises, des paysages à couper le souffle... Mais c'est surtout des gens qui y vivent, qui y travaillent, qui cherchent le meilleur, pour eux et leurs proches. C'est une région qui a fait d'immenses progrès au cours des dernières années et qui devra redoubler d'efforts pour affronter les défis du 21^e siècle.

Le développement rapide et impressionnant d'entreprises de transformation fait l'envie de bien d'autres régions du Québec. Toutefois, ce succès amène des problématiques auxquelles la

région doit s'attaquer au plus vite. Par exemple, la région doit s'assurer de maintenir et d'augmenter le nombre et la qualité de sa main-d'œuvre. C'est dire que toute une panoplie de services aux individus et à la collectivité devront se mettre en place pour garantir un milieu de vie toujours de meilleure qualité.



D'autre part, l'économie de la région est plus que jamais tributaire des exportations. Cette donnée sera un élément de réflexion important pour les décideurs. Ils devront, entre autres, donner à la région les moyens de ses ambitions et continuer d'agir

pour favoriser la diversité industrielle, l'émergence d'entreprises de services, l'amélioration des services publics, des liens routiers, etc.

Le tourisme a encore un immense potentiel inexploité. Le partenariat et la concertation des intervenants doivent être le moteur du développement. La région fait face aussi à des concurrents de taille et devra, dans une large mesure, ne compter que sur sa solidarité et son imagination pour se classer parmi les lieux de villégiature et de loisirs recherchés.

Enfin, le lien d'appartenance à la région doit continuer d'être encouragé et valorisé, car c'est ce sentiment qui inspirera les jeunes et les moins jeunes à continuer d'habiter et de bâtir la région Le Granit.

1. La MRC Le Granit

Regroupant 20 municipalités, la MRC Le Granit longe la frontière canado-américaine et occupe un vaste territoire principalement constitué de forêts et de terres agricoles. Le milieu urbain est donc relativement modeste avec 3% de l'espace. La MRC Le Granit représente 27% du territoire de l'Estrie.

Outre les richesses naturelles que l'on retrouve abondantes sur le territoire et qui ont longtemps constitué le moteur de l'économie régionale et locale, la MRC Le Granit est de plus en plus reconnue pour la beauté de ses paysages et sa qualité de vie. D'ailleurs, tant l'industrie touristique que les entrepreneurs à la recherche de sites d'établissement prennent conscience de cet avantage particulier à la région.

MRC LE GRANIT
Superficie de 273,3 kilomètres carrés
7,8 habitants par km ²
20 municipalités
Ville centre : Lac-Mégantic

Source¹

La ville-centre, Lac-Mégantic, est bien pourvue au chapitre des services à la population. Que se soit pour les loisirs, l'éducation ou la santé, la région améliore constamment ses infrastructures. D'ailleurs, le nouvel essor économique régional incite de nombreux investisseurs à développer des projets qui viennent dynamiser encore davantage la vie de cette région.

¹ ISQ, 2000
Tableau 1, page : 20

Dans ce bref survol, on ne saurait oublier les deux pôles d'attraction qui ont fait largement connaître la région du Granit : Le Lac Mégantic et le Mont Mégantic, sites naturels dont la renommée n'est plus à faire. Aussi, l'Observatoire du Mont-Mégantic et son Astrolab attirent de nombreux touristes et constituent d'importants actifs à caractère scientifique et touristique.

QUELQUES SERVICES
• 12 écoles primaires
• 1 école secondaire
• 1 Centre d'éducation des adultes et de formation professionnelle
• 1 Centre d'études collégiales
• CLSC
• CHLM
• CHSLD
• Cliniques privées, etc.

Source ¹

1.1 La population

En 1996, la population de la MRC Le Granit se situait à 20 870 personnes². C'est 2,3% de moins qu'en 1991. Par contre, on peut présumer, comme le ISQ, que cet écart a diminué au cours des dernières années, étant donné la croissance de l'économie et de l'emploi.

On comptait 16 470 personnes de 15 ans et plus, dont 10 350 étaient actives soit 62,8% de la population, une diminution de 2,4% par rapport à 1991³.

² Tableau 1, page : 20

³ Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, DREQ Estrie

La MRC Le Granit ne fait pas exception et on y trouve les mêmes tendances démographiques qu'ailleurs au Québec, soit un faible taux de natalité et un vieillissement de la population. De plus, les jeunes qui étudient hors région adoptent parfois leur région d'accueil, ce qui contribue à raréfier la main-d'œuvre jeune et qualifiée.

1.2 La scolarisation

C'est maintenant un lieu commun que d'associer la scolarisation d'une population avec ses chances d'intégrer le marché du travail.

En fait, *plus les personnes sont scolarisées et diplômées plus leurs possibilités d'emploi augmentent.*

Cet énoncé est vrai dans « l'absolu » mais, suivant nos distinctions régionales, nous observerons que les diplômés des écoles de métiers ont, dans la région du Granit, beaucoup de possibilités au point même d'avoir un taux de chômage inférieur aux diplômés universitaires.¹

En fait, le taux d'activité des diplômés d'une école des métiers est le plus élevé en pourcentage, juste après les bacheliers et ceux possédant des études universitaires supérieures². Il en est de même pour le rapport emploi/population avec respectivement 81,6% pour les

¹ Tableau 2, page : 21

² Tableau 3, page : 22

SCOLARITÉ ET CHÔMAGE			
Total du taux de chômage régional		7,3%	
	Total	Hommes	Femmes
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	3	5,9	0
Autres études non universitaires seulement	6,2	6,3	5,5
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	7,9	5	10,4
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	3,8	2,7	7

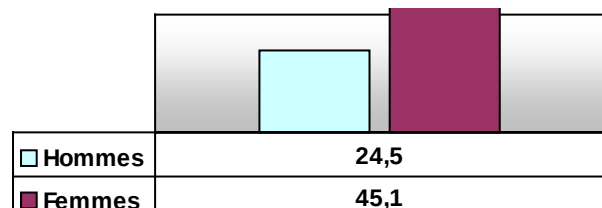
Source¹

Le lecteur prendra note que pour ses cueillettes de données, Statistique Canada construit des catégories de scolarité pouvant convenir tout autant au système scolaire canadien que québécois.

diplômés des écoles de métiers et 84,1% pour les diplômés universitaires.

Concernant le taux d'activité des femmes et des hommes, le différentiel est marqué par un écart important, particulièrement dans la population ayant un niveau inférieur à une 9^e année. Même chose pour le rapport emploi/population.

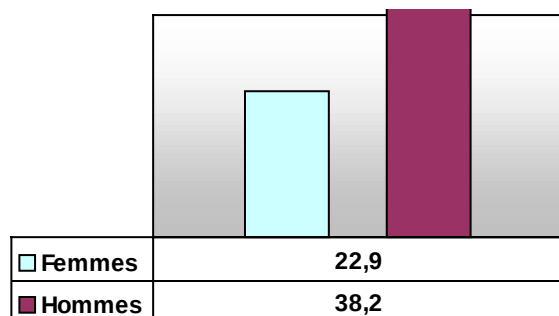
Taux d'activité % Avec niveau inférieur à une 9^e année



Source³

³ Statistique Canada : 1996 Compilation spéciale, DREQ Estrie

Rapport emploi/population % avec un niveau inférieur à une 9^e année



Source¹

La restructuration industrielle commande des offres de formation de plus en plus diversifiées et adaptés. Dans cette perspective, il est certain qu'une bonne connaissance du marché de l'emploi peut aider à orienter les choix comme étudiant, comme gestionnaire scolaire ou à titre d'employeur afin d'implanter des programmes de formation adaptés.

Aussi, la MRC Le Granit a les ressources nécessaires pour relever le défi de la formation et d'un meilleur appariement entre l'offre et la demande de main-d'œuvre spécialisée.

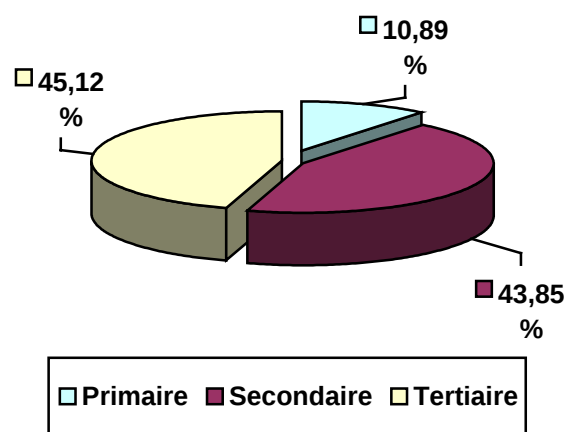
En ce sens notons que beaucoup reste à faire puisqu'au Québec, seulement 12,2% des étudiants sont en formation professionnelle. C'est quatre fois moins que les autres pays membres de l'OCDE.

¹ Statistique Canada : 1996

2. La structure économique et l'emploi

À l'analyse de la répartition des emplois, selon l'activité économique, un élément est particulièrement remarquable dans la MRC Le Granit, soit l'importance croissante du secteur secondaire. En effet, même si l'on associe souvent cette région à son potentiel de richesses naturelles, c'est au niveau des industries de transformation que l'on trouve la plus forte croissance.

RÉPARTITION SECTORIELLE 1996



Source³

Ainsi, en 1991, le secteur secondaire fournissait 41,1% des *personnes occupées*⁴ comparativement à 43,8% en 1996, soit une augmentation de 2,7 points de pourcentage. En 1996, les deux autres secteurs de l'emploi étaient en baisse, avec respectivement 10,89% pour le secteur primaire et 40,61% pour le secteur tertiaire, comparativement au

³ Statistique Canada : 1996 Compilation spéciale, DREQ Estrie

⁴ Personnes occupées résident dans la MRC Le Granit

chiffres de 1991 qui était de 12,5% pour le secteur primaire et 46,3% pour le secteur tertiaire.¹

TOTAL DES EMPLOIS : 10 180

LE SECTEUR PRIMAIRE 10,8%	
1 110 emplois	
Industries agricoles	710 emplois (6,8%)
Foresterie	375 emplois (3,6%)

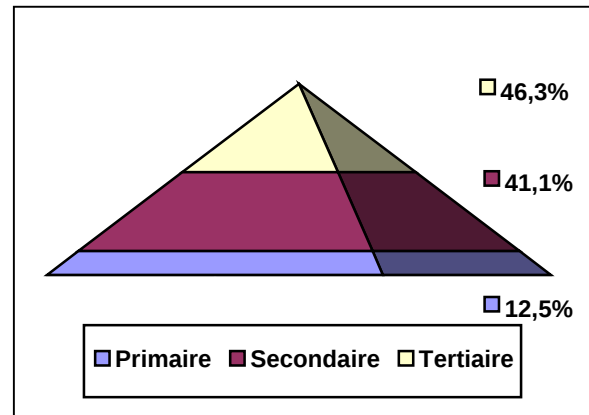
LE SECTEUR SECONDAIRE 43,8%	
4 930 emplois	
Industries manufacturières	4 000 emplois (38,6%)
Construction	470 emploi (9,5%)

LE SECTEUR TERTIAIRE 45,1%	
4 140 emplois	
Industries du commerce	910 emplois (8,8%)
Services de santé	740 emplois (7,1%)
Hébergement et restauration	475 emplois (4,5%)

Source ²

Ces tableaux illustrent un changement dans la structure du marché de l'emploi depuis 1991. Ainsi, les emplois agricoles ont diminué de 130, tandis que la foresterie a augmenté de 110 emplois. Une tendance qui s'est par ailleurs peut-être accentuée depuis 1996.

RÉPARTITION SECTORIELLE 1991



Source ³

D'autre part, au niveau des emplois du secteur secondaire, l'industrie manufacturière représente 81,1% de tous les emplois du secteur. Un gain de 549 emplois par rapport à 1991. Mais globalement le secteur secondaire a perdu 404 emplois.

Enfin, le secteur tertiaire affiche un déficit comparativement à 1991. L'industrie du commerce a perdu 255 emplois, les finances et les assurances ont perdu 70 emplois, les services d'enseignement ont diminué de 110 emplois.

EMPLOI SECTORIEL MRC LE GRANIT			
	1991	1996	
Industries manufacturières	3 451	4 000	549
Industries de la construction	615	470	(145)
Industries des services gouvernementaux	390	310	(80)
Industries des finances et assurances	325	255	(70)
Industries des services d'enseignement	540	430	(110)

¹Tableau 4, page : 23

² Statistique Canada 1996 Compilation spéciale, DREQ Estrie

³ Statistique Canada 1991 Compilation spéciale, DREQ Estrie

Cette réorganisation dans la distribution de la main-d'œuvre, ces déplacements

d'emploi dans les catégories des services financiers, gouvernementaux, de l'enseignement soulèvent entre autres l'importante question de l'accessibilité des services à la population.

Le lecteur trouvera en annexe, (aux pages : 30-33) un profil détaillé de chaque secteur et des comparaisons avec l'Estrie et le Québec

2.1 L'activité des personnes¹

Avec une population globale de 20 870 la MRC Le Granit représente 0,3% des personnes recensées au Québec. Au total, 16 480 avaient 15 ans et plus en 1996, dont 10 345 dans la catégorie population active.

Le taux d'activité, l'occupation ou le chômage des personnes varient selon que l'on soit un homme ou une femme, plus ou moins âgé, etc. De nombreuses variables peuvent être ici mises en relation, avec des combinaisons tout aussi valables les unes comme les autres. En fait, la MRC Le Granit ne se distingue pas particulièrement de ce que l'on observe ailleurs.

Les femmes ont un taux d'activité de 18,2 point de pourcentage de moins que celui des hommes. Évidemment, cet écart fluctue selon que l'on s'approche ou que l'on s'éloigne des catégories

d'âges d'intenses activités sur le marché de l'emploi : les 25-44 ans.

Aux deux extrémités de nos catégorisations, selon l'âge des personnes, on constate des pointes supérieures de taux de chômage. Les 15-24 ans et les 55-64 ans affichent respectivement un taux de chômage de 10,4% et 14,1%. Cet écart est davantage frappant lorsque l'on compare les hommes et les femmes. Le taux de chômage des hommes de 55-64 est à 19,5% comparativement à 3,5% pour les femmes de même catégorie d'âges.

De plus, et cela est particulier aux hommes, avec un taux d'activité presque identique, les 55 à 64 ans affichent, encore une fois, un taux de chômage de 19,5% tandis que les 15 à 24 ans ont un taux de 9,7%.

À la lumière de ces données sur les taux d'activité et suivant une prospective logique du vieillissement des populations on peut penser que les femmes, par ailleurs de plus en plus scolarisées et davantage à statut monoparental, seront plus nombreuses à demeurer sur le marché du travail plus longtemps. Bénéficiant d'un taux de chômage déjà très bas dans la tranche des 55-64 ans, quel sera l'impact de ce phénomène sur les autres catégories de travailleurs? De plus, comment évoluera la situation des hommes de la même tranche d'âges, déjà affectés par un taux de chômage très élevé?

Ce questionnement est d'autant plus pertinent pour une région comme celle du Granit où les emplois sont concentrés dans les secteurs industriels.

¹ Tableau 5, page : 24

TAUX D'ACTIVITÉ / CHÔMAGE

Hommes			
	Total	15-24	55-64
Total – Activité	8420	1500	1035
Pop. active totale	6035	925	640
Taux d'activité	71.7	61.7	61.8
Taux de chômage	8.1	9.7	19.5

Femmes			
	Total	15-24	55-64
Total – Activité	8065	1345	980
Pop. active totale	4315	700	285
Taux d'activité	53.5	52	29.1
Taux de chômage	6.3	11.4	3.5

Source¹

Finalement, bien qu'il soit difficile de prédire l'avenir, les décideurs et entrepreneurs devront continuer à se sensibiliser à l'évolution rapide des populations et de l'impact potentiel de celles-ci sur la main-d'œuvre disponible.

3. Les prestataires des deux régimes

Les données provenant des programmes de l'assurance-emploi² et celles de l'assistance-emploi³ doivent être interprétées avec prudence. Non pas qu'elles soient inexactes ou imprécises, au contraire, mais les réalités qu'elles illustrent sont aussi complexes que l'évolution de l'économie.

Aussi, les changements dans les programmes eux-même, opèrent des transferts de clientèles difficilement mesurables. Les resserrements à

¹ Statistique Canada 1996

² Autrefois dénommé assurance-chômage

³ Autrefois dénommé la sécurité du revenu

l'assurance-emploi participent-ils à une certaine démotivation de la main-d'œuvre?

Pour le présent exercice, il nous semble important de présenter un instantané de la situation des prestataires des deux régimes.

Cela est particulièrement utile dans une région comme celle de la MRC Le Granit. L'actualité récente nous a montré des entreprises aux prises avec des difficultés de recrutements de main-d'œuvre telles qu'elles ont entrepris des démarches de prospection hors régions.

Enfin, il nous paraît bien hasardeux de mettre en relation les données des deux régimes. En effet, depuis les réformes, d'une part de l'assistance-emploi en octobre 1999 et, d'autre part, celle de l'assurance-emploi en juillet 1996, les logiques d'admissibilité et de statut aux régimes, et donc de mobilités des prestataires, rendent les parallèles problématiques.

Succinctement, deux données méritent réflexion.

1. La dichotomie femmes, hommes qui, suivant les régimes, est inversée. À l'assistance-emploi, on compte moins de femmes que d'hommes : une situation contraire au programme de l'assurance-emploi.
2. Les jeunes sont, toute proportion gardée, moins nombreux que leurs aînés à bénéficier d'un ou de l'autre des régimes.

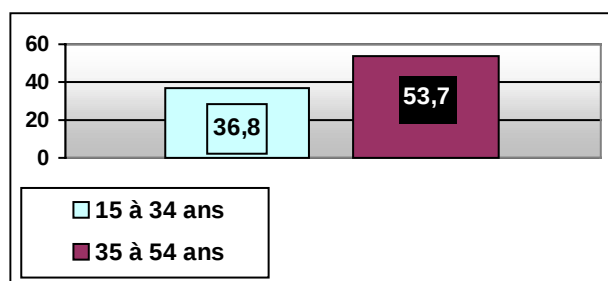
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI

	Total	Femmes	Hommes
Total	469	230	239
Moins de 20 ans	13	8	5
De 20 à 29 ans	97	50	47
De 30 à 34 ans	56	24	32
De 35 à 44 ans	109	52	57
De 45 à 49 ans	53	31	22
De 50 à 54 ans	49	25	24
De 55 à 59 ans	45	17	28
60 ans et plus	47	23	24

Source¹

Ainsi, à l'assistance-emploi, 35,2% des prestataires sont dans la tranche d'âge des 18 à 34 ans, tandis que l'unique catégorie des 35 à 54 ans représente 44,9% des prestataires.

Prestataires de l'assurance-emploi par catégories d'âges, en pourcentage



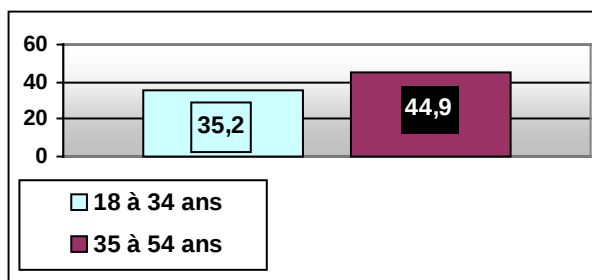
Source²

À l'assurance-emploi, on trouve essentiellement la même situation. Les 15-34 ans, les « jeunes » donc, représente 36,8% des prestataires, tandis que les 35-54 ans représentent 53,7% des prestataires.

¹ Fichier administratif : DRHC 12-1999

² Fichier administratif : MSS 9-1999

Prestataires de l'assurance-emploi par catégories d'âges, en pourcentage



Source³

PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI

	Total	Femmes	Hommes
Total	1203	660	543
15-24 ans	196	91	105
25-34 ans	247	130	117
35-44 ans	339	225	114
45-54 ans	307	160	147
55-64 ans	111	54	57

Source⁴

Comme nous l'avons souligné précédemment, il est difficile de tirer des conclusions définitives. Toutefois, on peut soumettre que, particulièrement pour l'assurance-emploi, les jeunes précarisés en emploi ont plus de contraintes à l'inscription au programme, davantage restrictif dans ses modalités d'admissibilité. D'autre part, et cela est souvent moins connue, les personnes plus âgées seraient déqualifiées particulièrement lors des longues périodes de chômage ou suite à la fermeture d'usine par exemple. Comme pour les jeunes, le travail précaire touche aussi cette catégorie de main-d'œuvre.

³ Fichier administratif : DRHC 12-1999

⁴ Fichier administratif : DRHC 12-1999

Enfin, plus de 72% des prestataires des deux régimes, ont entre 20 et 54 ans, ce qui correspond à une période très productive de la vie active des individus.

3.1 Les prestataires selon leurs types de compétences

Pour cette partie de notre portrait, nous avons utilisé la Classification Nationale des Professions (CNP) afin d'analyser les compétences des prestataires des deux régimes.

LES CATÉGORIES CNP
• Gestion
• Affaires, finances et administration
• Sciences naturelles et appliquées
• Santé
• Sciences sociales, enseignement, admin. publique et la religion
• Arts, culture, sports et loisirs
• Vente et services
• Métiers transport et machinerie
• Secteur primaire
• Transformation, fabrication et services d'utilités publiques

En décembre 1999¹, 631 prestataires de l'assurance-emploi déclaraient avoir des compétences dans les secteurs de la *transformation de la fabrication et des utilités publiques*. Dans la même catégorie, c'est 149 bénéficiaires de l'assurance-emploi qui se disaient compétents.

Les secteurs des métiers du *transport et de la machinerie de la vente et des services* sont aussi des domaines avec

¹ Voir tableau 6, page : 25

un haut taux de chômeurs ou de prestataires de l'assurance-emploi.

Ces données, recueillies sur la foi des déclarations des prestataires, sont susceptibles de comporter une certaine marge d'erreur. Toutefois, il est pour le moins étonnant de retrouver une si grande proportion de sans-emploi dans des secteurs pourtant en forte demande dans la région. Y aurait-il une meilleure diffusion de l'information à mettre en place?

3.2 Les prestataires par groupes professionnels

Nous avons identifié, à partir des fichiers administratifs des deux régimes, 24 groupes professionnels cumulant plus de 10 prestataires. Aussi, nous avons compilées 38 catégories recensées spécifiquement par l'assurance-emploi.

Catégories communes aux deux régimes

- *Autres manœuvres des services de transformation et de fabrication*
- *Conducteurs de machines à piquer*

sont ceux qui comptent le plus de prestataires soit respectivement, au total des deux régimes, 177 et 382.

Spécifique à l'assurance-emploi

- *La transformation, la fabrication et le montage*
- *Les conducteurs de machines de confection d'articles en tissus, fourrure et cuir*

la première catégorie compte 416 prestataires. La deuxième catégorie en compte 348.

Dans des régions comme celle du Granit, le petit nombre de prestataires ayant des compétences spécifiques permettrait une diffusion de l'information presque personnalisée, lorsqu'un besoin de main-d'œuvre particulier se manifeste.

Des chiffres passablement élevés pour des occupations pourtant en demande.

Dans l'analyse de ces données, il faut toutefois tenir compte qu'un certain nombre d'individus prestataires de l'assurance-emploi, qui travaillant périodiquement, continuent de recevoir et de compléter leurs déclarations de prestataire. D'où une possible distorsion du nombre exact de prestataires. Ce qui n'est pas le cas pour les prestataires de l'assistance-emploi.

3.3 La durée

Encore ici, la réforme des programmes de soutien a sûrement une influence sur la durée, et certainement sur l'admissibilité des individus.

Cela est particulièrement vrai pour l'assurance-emploi dont les critères ont été passablement resserrés. Ainsi en septembre 1999, 36% des personnes qui demandaient de l'assistance-emploi ont donné une des raisons suivantes :

- *Perte d'emploi sans droit à l'assurance-emploi*
- *Prestations d'assurance-emploi insuffisantes*
- *Fin des prestations d'assurance-emploi.*

Les nouveaux critères de l'assurance-emploi sont très restrictifs et peu

adaptés aux conditions d'emploi précaires, sur appel, à petits contrats etc.

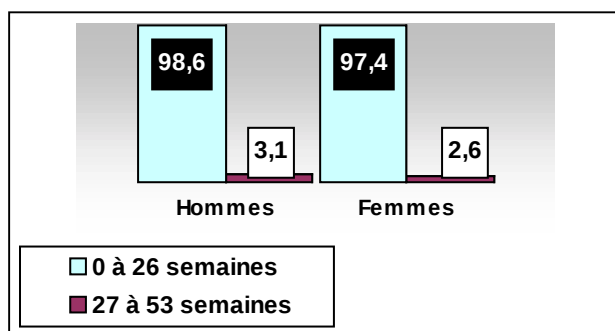
La très grande majorité des semaines payées à l'assurance-emploi se situent dans la tranche des 0 à 26 semaines.

ASSURANCE-EMPLOI			
	Total	Homme	Femme
Total	1203	543	660
0 à 26 semaines	1173	530	643
27 à 53 semaines	30	13	17

Source ¹

En fait, très peu de personnes iront au delà de cette période. Cela se comprend aisément si l'on regarde la moyenne du nombre de semaines admissibles.

Assurance-emploi : % nombre de semaines payés



À l'assistance-emploi, en septembre 1999, 469 personnes aptes au travail recevaient des prestations dans la MRC Le Granit. ²

¹ Fichier administratif : DRHC 12-1999

² Fichier administratif : MSS 09-1999

ASSISTANCE-EMPLOI			
	Total	Femmes	Hommes
Total	469	230	239
Premier mois	4	1	3
De 2 à 5 mois	25	14	11
De 6 à 11 mois	25	14	11
De 12 à 23 mois	43	15	28
De 24 à 47 mois	59	30	29
De 48 à 119 mois	147	65	82
120 mois et plus	166	91	75

Source¹

Autour des 2/3 (66,7%) des prestataires aptes au travail demeurent dépendants de ce recours depuis plus de deux ans.

Ces personnes auront probablement plus de difficultés à réintégrer le marché du travail. C'est ici que des programmes de mise à jour des compétences « plus lourds » devront être envisagés.

¹ Fichier administratif MSS 09-1999

4. Prospective

Ce regard sur la situation de la main-d'œuvre dans la MRC Le Granit nous permet d'être optimiste. Comme on dit, le passé n'est-il pas garant de l'avenir. Mais, la structure socio-économique de la région se modifie rapidement et la main-d'œuvre de demain devra elle aussi évoluer.

LE SECTEUR PRIMAIRE

Nous l'avons observé dans les pages précédentes, les activités reliées au secteur primaire, les mines, l'agriculture sont généralement en perte de vitesse avec une exception peut-être, pour la forêt. Certains y verront un processus normal, le passage obligé vers une base économique industrielle. Toutefois, du point de vue de la main-d'œuvre, des personnes, du point de vue également de l'environnement, nous croyons qu'il est essentiel de maintenir et même de promouvoir ce secteur d'activité.

Doit-on encore souligner l'importance de préserver et de gérer adéquatement la ressource ligneuse. Est-il nécessaire de rappeler que l'occupation du territoire, un certain mode de vie et de ses valeurs spécifiques passent largement par le développement de l'agriculture. La région a encore, mais pour combien de temps, une main-d'œuvre qualifiée et disponible.

Pour la forêt, le perfectionnement de la main-d'œuvre, mais surtout la formation et le support à une relève, nous apparaissent comme des axes d'interventions structurantes. Les initiatives de formation par le compagnonnage, les barrières à l'accession des moyens de production pour les travailleurs indépendants sont des problématiques à explorer.

La main-d'œuvre agricole, comme ailleurs en province, fait face à des difficultés de relève. Outre les questions de fiscalité reliées au transfert du patrimoine familial, les initiatives de diversification sont encore trop peu nombreuses dans la MRC Le Granit. La région a un potentiel intéressant et devra continuer à se sensibiliser aux importants problèmes reliés à ce secteur.

LE SECTEUR SECONDAIRE

Les activités manufacturières ont connu un remarquable développement. La main-d'œuvre s'est considérablement accrue et la région cherche maintenant à importer de nouveaux travailleurs. S'appuyant sur l'abondance des matières premières, sur une main-d'œuvre en disponibilité, sur un niveau salarial régional peu élevé, plusieurs entreprises se sont établies, entre autres, à Lac-Mégantic. Cette conjoncture favorable aux entreprises ne saurait se maintenir indéfiniment. L'offre de main-d'œuvre est déjà très basse et, comme nous le verrons plus loin,

la région aura des efforts à faire dans le secteur des services si elle veut attirer et retenir une main-d'œuvre, par ailleurs, appelée à se spécialiser.

Maintenant, sans doute l'élément clef de cet exercice de prospective, il nous semble vraisemblable que dans un avenir plus ou moins proche s'opère un recentrage de certaines entreprises vers des moyens de production plus modernes, davantage automatisées et, par conséquent, moins générateur d'emplois. En fait, ce virage technologique correspond au modèle classique de développement d'entreprises à fort volume de main-d'œuvre. Dans un marché où plusieurs entreprises cherchent le même type de travailleurs où il y a une certaine compétition au niveau des salaires offerts, où il y a de surcroît une rareté de la main-d'œuvre, la solution technologique apparaît comme « La » réponse. Les entreprises de la transformation du bois, entre autres, sont les plus susceptibles d'adopter ce modèle.

Concrètement, ce scénario aurait comme conséquence, d'une part, de freiner la demande de main-d'œuvre, du moins de celle avec peu de scolarité et/ou d'expérience. Naturellement, en corrélation, il y aura sûrement une demande accrue de main-d'œuvre spécialisée, apte à travailler avec de nouvelles technologies.

D'autre part, ce possible délestage par les entreprises d'une partie de leur personnel peu qualifié viendrait mettre une pression négative sur l'offre de main-d'œuvre régionale. Dans ce contexte, il est légitime de s'interroger sur la volonté des nouveaux migrants inter et extra régionaux de demeurer dans la MRC.

Le secteur de la confection d'articles en tissu, en cuir, etc., devrait sensiblement se maintenir au niveau actuel. Même si ces entreprises font face elles aussi, à des pénuries de main-d'œuvre, celle-ci est, par ailleurs, plus difficilement substituable par la mécanisation.

Enfin, si des initiatives sont entreprises, ce qui semble difficile pour le moment, il y aurait certainement une place pour des projets de deuxième transformation du granit.

LE SECTEUR TERTIAIRE

Ce secteur de l'économie est souvent tributaire du développement global des collectivités. En effet, à l'exception des villes dites de services, les commerces, les organismes publics et les entreprises de services se multiplient, dans la mesure où une certaine masse critique de population est atteinte. Aussi, ce secteur est passablement sensible aux fluctuations des indicateurs économiques. Une saine économie est ici garante de prospérité.

L'accessibilité aux services publics, pensons particulièrement aux services de santé et à l'éducation détermine, dans une large mesure, l'évaluation que font les citoyens de leur qualité de vie. De 1991 à 1996, 110 emplois ont été perdus dans le secteur de l'éducation; pour la santé les chiffres sont demeurés stables. Généralement, ce qui fait problème c'est le panier de services offerts en région et le recrutement et la rétention de professionnels (médecins, infirmières, etc.). Mentionnons toutefois que la région s'est dotée d'un centre associé de formation collégiale, ce qui devrait contribuer à ralentir l'exode des jeunes.

À l'intérieur de notre période de référence, 1991 à 1996, le secteur du commerce a perdu 255 emplois. L'industrie des finances et des assurances a perdu 70 emplois. Rien, donc, pour stimuler l'établissement de nouveaux citoyens. Car, même si une région offre des emplois, si elle n'arrive pas à conserver et/ou attirer des industries de service, il est probable que l'évaluation globale qu'en feront de potentiels migrants sera négative.

Une diversification des commerces, des services offerts est à souhaiter pour l'avenir. La région, et plus particulièrement sa ville-centre Lac-Mégantic, offre peu au niveau du divertissement et de la culture, par exemple. Ainsi, la moyenne provinciale des dépenses par ménage en 1997 pour les services de loisirs était de 747.00\$ par année, comparativement à 507.00\$ pour la MRC Le Granit.

Des projets de centre commercial et de voie de contournement routier pour le centre-ville viendront-ils mettre en péril une revitalisation du centre-ville? Les commerces locaux vont-ils s'adapter aux préférences croissantes des consommateurs pour les commerces à bannière?

Finalement ce secteur d'activité demeure fragile et les intervenants du milieu auront intérêt à se concerter s'ils ne veulent pas voir se reproduire le scénario trop souvent observé de l'abandon du centre-ville au profit de grand centre commercial.

POUR UN MEILLEUR APPARIEMENT DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE DE MAIN-D'OEUVRE

D'abord, deux populations sont encore marginalisées du point de vue de l'emploi.

- Les personnes présentant des limitations fonctionnelles, les personnes handicapées ont encore beaucoup de difficultés à intégrer le marché du travail. Évidemment cette situation n'est pas unique à la MRC Le Granit. Mais, nul doute que les employeurs pourraient être davantage sensibilisés à cette réalité. D'autant plus qu'il existe des programmes spécifiques de soutien pour l'intégration des personnes handicapées en emploi.

- Les personnes émigrantes ont également des difficultés d'intégration au marché du travail. La langue demeure le principal obstacle, quoique pour certaines cultures, les dynamiques d'interaction entre patron et employé, par exemple, demandent de part et d'autre, une certaine adaptation. Aussi, et on l'observe dans d'autres régions du Québec, l'immigrant investisseur peut apporter beaucoup à une communauté. Ainsi, on observe un intérêt accru d'immigrants, venus entre autre d'Allemagne ou de la Suisse, pour le secteur de l'agriculture, par exemple.

Le rôle des entreprises :

Créatrices d'emplois, les entreprises publiques et privées devront, au cours des années à venir, être toujours plus sensibles à leur milieu. Le développement de la MRC Le Granit illustre parfaitement cette double responsabilité des entrepreneurs. Non seulement doivent-ils veiller aux intérêts de leurs actionnaires, mais aussi, ils doivent s'impliquer dans leur milieu, investir dans la formation de la main-d'œuvre, se préoccuper de la qualité de vie de leur personnel. En somme, l'entrepreneur de demain sera celui qui peut offrir davantage qu'un emploi.

Le rôle des individus :

Les nouvelles règles de l'économie interpellent les individus pour qu'ils soient davantage autonomes, polyvalents, en formation continue. En fait, pour réussir, il faudra être pro-actif dans la recherche d'emploi, ne pas prendre pour acquis une situation donnée, se préparer à changer d'emploi plusieurs fois dans sa vie active.

EN CONCLUSION

Emploi-Québec, mais beaucoup d'autres organismes aussi, ont développé et continuent à le faire, des expertises pour favoriser l'intégration des personnes en emploi. Des outils pour les entreprises et pour les individus sont disponibles, des lieux d'échanges sont mis en place, des investissements viennent aussi soutenir les démarches des uns et des autres.

Dans l'avenir, il sera plus important que jamais de faire preuve de solidarité, d'imagination et d'ouverture. La MRC Le Granit nous montrera certainement un futur prometteur et prospère.

TABLEAU 1

MUNICIPALITÉS MRC LE GRANIT	
Audet	732
Courcelles	988
Frontenac	1402
Lac-Drolet	1133
Lac-Mégantic	5864
Lambton	1517
Marston	595
Milan	281
Nantes	1361
Notre-Dame-des-Bois	654
Piopolis	300
St-Cécile-de-Whitton	821
Stornoway	564
Stratford	786
St-Augustin-de-Woburn	715
St-Ludger	1302
St-Robert-Bellarmin	687
St-Romain	682
St-Sébastien	799
Val-Racine	104

POPULATION DE LA MRC LE GRANIT		
Population totale selon le sexe et les groupes d'âge	20870	
	Hommes	Femmes
	10690	10180
0 - 4 ans	675	600
5 - 9 ans	790	665
10 - 14 ans	800	850
15 - 19 ans	880	790
20 - 24 ans	615	555
25 - 29 ans	580	610
30 - 34 ans	845	760
35 - 39 ans	965	835
40 - 44 ans	955	850
45 - 49 ans	775	665
50 - 54 ans	630	600
55 - 59 ans	550	480
60 - 64 ans	485	500
65 - 69 ans	360	485
70 - 74 ans	340	520
75 ans et plus	435	405

Source : Statistique Canada 1996

TABLEAU 2

POPULATION SELON LA SCOLARITÉ, L'ACTIVITÉ ET LE SEXE												
	Population active totale			Taux de chômage			Taux d'activité			Rapport emploi/population		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total - Sexe	Hommes	Femmes
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	10350	6030	4320	7,3	8,1	6,2	62,8	71,6	53,6	58,1	65,8	50,2
Niveau inférieur à la 9e année	1690	1135	560	11,8	15	5,4	35,2	45,1	24,5	30,9	38,2	22,9
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	2845	1795	1050	8,4	8,6	8,6	70,2	80,7	57,4	64,2	73,7	52,7
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	2020	1075	945	5,7	5,6	5,8	69,3	80,5	60	65,4	76	56,5
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	660	340	320	3	5,9	0	83,5	88,3	79	81,6	84,4	77,8
Autres études non universitaires seulement	2025	1110	915	6,2	6,3	5,5	78,2	84,7	71,5	73,4	79,4	67,2
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	445	200	240	7,9	5	10,4	76,7	83,3	70,6	70,7	79,2	66,2
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	665	375	285	3,8	2,7	7	88,1	92,6	81,4	84,1	91,4	77,1

Source: Statistique Canada 1996

TABLEAU 3

DIPLOMÉS DE 15 ANS ET PLUS ET OCCUPATIONS								
	Population 15 ans +	Pop. active totale	Pop. active occupée	Chômeurs	Taux de chômage	Taux d'activité	Rapport Empl/Pop.	Inactifs
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	16485	10350	9585	760	7,3	62,8	58,1	6140
Niveau inférieur à la 9e année	4805	1690	1485	200	11,8	35,2	30,9	3115
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	2915	2020	1905	115	5,7	69,3	65,4	890
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	790	660	645	20	3	83,5	81,6	125
Autres études non universitaires seulement	2590	2025	1900	125	6,2	78,2	73,4	565
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	755	665	635	25	3,8	88,1	84,1	95
NON DIPLOMÉS DE 15 ANS ET PLUS ET OCCUPATIONS								
	Population 15 ans +	Pop. active totale	Pop. active occupée	Chômeurs	Taux de chômage	Taux d'activité	Rapport Empl/Pop.	Inactifs
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	4055	2845	2605	240	8,4	70,2	64,2	1210
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	580	445	410	35	7,9	76,7	70,7	130

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, EQ.

TABLEAU 4

Population active totale de 15 ans et plus selon les divisions d'industrie (CTI 1980)		
Population active totale	10345	
Industrie - Sans objet	155	
Toutes les industries	10195	
Division A - Industries agricoles et de services connexes	710	PRIMAIRE 10,89%
Division B - Industries de la pêche et du piégeage	10	
Division C - Industries de l'exploitation forestière et des services forestiers	375	
Division D - Industries des mines (y compris broyage), carrières et puits de pétrole	15	
Division E - Industries manufacturières	4000	SECONDAIRE 43,85%
Division F - Industries de la construction	470	
Division G - Industries du transport et de l'entreposage	460	TERTIAIRE 45,12%
Division H - Industries des communications et autres services publics	100	
Division I - Industries du commerce de gros	205	
Division J - Industries du commerce de détail	910	
Division K - Industries des intermédiaires financiers et des assurances	255	
Division L - Industries des services immobiliers et agences d'assurances	65	
Division M - Industries des services aux entreprises	160	
Division N - Industries des services gouvernementaux	310	
Division O - Industries des services d'enseignement	430	
Division P - Industries des services de soins de santé et des services sociaux	740	
Division Q - Industries de l'hébergement et de la restauration	475	
Division R - Autres industries de services	490	

Source: Statistique Canada 1996

TABLEAU 5

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL MRC LE GRANIT							
	Total - Hommes/Femmes						
	Total	15-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus
Total - Activité	16485	2845	2800	3600	2670	2020	2550
Population active totale	10345	1630	2435	3210	2035	920	115
Personnes occupées	9585	1455	2260	3055	1905	795	115
Chômeurs	765	170	175	155	135	130	0
Inactifs	6135	1220	360	390	635	1095	2435
Taux d'activité	62,8	57,3	87	89,2	76,2	45,5	4,5
Rapport emploi-population	58,1	51,1	80,7	84,9	71,3	39,4	4,5
Taux de chômage	7,4	10,4	7,2	4,8	6,6	14,1	0

	Hommes						
	Total	15-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus
Total - Activité	8420	1500	1425	1915	1410	1035	1140
Population active totale	6035	925	1350	1825	1215	640	75
Personnes occupées	5540	835	1240	1750	1120	515	80
Chômeurs	490	90	110	75	95	125	0
Inactifs	2390	570	75	90	190	395	1065
Taux d'activité	71,7	61,7	94,7	95,3	86,2	61,8	6,6
Rapport emploi-population	65,8	55,7	87	91,4	79,4	49,8	7
Taux de chômage	8,1	9,7	8,1	4,1	7,8	19,5	0

	Femmes						
	Total	15-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus
Total - Activité	8065	1345	1375	1685	1265	980	1410
Population active totale	4315	700	1085	1385	820	285	35
Personnes occupées	4045	620	1020	1310	780	275	35
Chômeurs	270	80	70	75	35	10	0
Inactifs	3750	650	285	300	445	695	1370
Taux d'activité	53,5	52	78,9	82,2	64,8	29,1	2,5
Rapport emploi-population	50,2	46,1	74,2	77,7	61,7	28,1	2,5
Taux de chômage	6,3	11,4	6,5	5,4	4,3	3,5	0

Source: Statistique Canada 1996

Emploi-Québec, Direction régionale de l'Estrie

TABLEAU 6

PRESTATAIRE DE L'ASSURANCE-EMPLOI - Groupe de compétences			
Régions et CLE: Lac-Mégantic			
	Total	Homme	Femme
Total	1203	543	660
1 AFFAIRES, FINANCES ET ADMINISTRATION	54	13	41
2 SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUÉES	22	13	-
3 SANTÉ	14	-	13
4 SC. SOCIALES ENSEIGNEMENT, ADMIN. PUBLIQUE, RELIGION	26	-	23
6 VENTE ET SERVICES	115	36	79
7 MÉTIERS TRANSPORT ET MACHINERIE	221	213	-
8 SECTEUR PRIMAIRE	101	79	22
9 TRANSFORMATION ET FABRICATION, UTILITÉS PUBLIQUES	631	175	456

PRESTATAIRE DE L'ASSISTANCE-EMPLOI - Groupe de compétences			
Regions et CLE: Lac-Mégantic			
	Total	Femmes	Hommes
Total	590	285	305
1 AFFAIRES, FINANCES ET ADMINISTRATION	44	31	13
2 SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUÉES	8	2	6
3 SANTÉ	8	8	-
4 SC. SOCIALES ENSEIGNEMENT, ADMIN. PUBLIQUE, RELIGION	14	9	5
5 ARTS CULTURE SPORTS ET LOISIRS	13	5	8
6 VENTE ET SERVICES	173	121	52
7 MÉTIERS TRANSPORT ET MACHINERIE	96	12	84
8 SECTEUR PRIMAIRE	53	6	47
9 TRANSFORMATION ET FABRICATION, UTILITÉS PUBLIQUES	149	77	72
Non déterminé	27	10	17

Source : Fichier administratif Assurance- emploi. Compilation spéciale, 1999

TABLEAU 7

LES PRESTATAIRES PAR GROUPES PROFESSIONNELS							
La MRC Le Granit	Prestataire de l'assistance-emploi 09/99			Prestataire de l'assurance-emploi 09/99			Prestataire des deux régimes
	Total	Femmes	Hommes	Total	Hommes	Femmes	Total
1241 Secrétaires (sauf juridique + médical)	9	9	-	17	-	17	26
1431 Commis à la comptabilité et pers. assimilé	1	1	-	10	-	-	11
6242 Cuisiniers	10	10	-	20	-	16	30
6421 Vendeurs +commis-vendeurs vente au détail	9	6	3	16	-	-	25
6474 Gardiens d'enfants + aides aux parents	12	12	-	-	-	-	12
6661 Nettoyeurs	21	13	8	11	-	-	31
6663 Concierges et concierges d'immeubles	15	1	14	-	-	-	15
7271 Charpentiers-menuisiers	3	-	3	42	42	-	45
7411 Conducteurs de camions	4	-	4	20	20	-	24
7412 Conducteurs d'autobus + op. de métro, etc.	1	-	1	12	11	-	13
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sf grues)	1	-	1	11	11	-	12
7452 Manutentionnaires	9	3	6	16	13	-	25
7611 Aides soutien des métiers + man. construc.	17	-	17	30	30	-	47
8421 Cond. scies a chaîne + engins de débardage	25	1	24	17	16	-	42
8431 Ouvriers agricoles	7	1	6	23	18	-	30
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	4	2	2	10	-	-	14
8611 Manoeuvres agricoles	1	-	1	17	12	-	18
8612 Man aménagement. paysager + entretien terrains	18	2	16	10	-	-	28
9451 Conducteurs de machines à piquer	49	49	-	333	11	322	382
9454 Cont + ess. conf. art. tissu cuir + fourrure	2	2	-	11	-	10	13
9462 Bouchers industriels dépeceurs-découpeurs	7	4	3	43	22	21	50
9614 Manoeuvres traitement pâtes + papiers	23	2	21	39	36	-	62
9617 Manoeuvres transf. aliments boissons+tabac	10	5	5	12	-	-	22
9619 Autres manoeuvres des serv. de transf. fab.	42	22	20	135	65	70	177

Source: Fichier administratif, assist. et Assurance-emploi

TABLEAU 7 (SUITE)

Prestataire de l'assurance-emploi	Total	Homme	Femme
Pers. spécialistes. en administration et trav. bur.	23	-	23
Pers. de bureau	31	13	18
Pers. techniques sciences naturels et appliqués	18	12	-
Pers. prof. sc. soc. enseign. adm. publ. et relig.	21	-	18
Pers. spécialistes vente et services	32	10	22
Pers. Intermédiaires en vente et service	35	11	24
Pers. élém. vente et serv.	48	15	33
Pers. métiers et spéc. conduite matér. transp. et mach.	110	106	-
Pers. interm. transp. mach. install. et répar.	72	68	-
Pers. sout. mét. man. et aides entrepr. constr.	39	39	-
Pers. intermédiaire secteur primaire	59	46	13
Pers. élém. secteur primaire	35	27	-
Pers. superv. et spéc. transform. fabric. serv. util. publ.	17	-	10
Pers. Transformation et fabrication montage	416	54	362
Pers. élém. transformation fabrication serv. util. publ.	198	114	84
Pers. en serétariat	17	-	17
Commis des finances et assurances	14	-	-
Pers. technique des sciences de la vie	12	-	-
Enseignant et conseiller pédag. aux niv. sec. et prim.	18	-	16
Chefs et cuisiniers	21	-	17
Vendeurs et commis-vendeurs	16	-	-
Pers. des services des alimentaires et boissons	12	-	12
Serveurs au comptoir et aides-cuisiniers	11	-	10
Nettoyeurs	19	-	11
Charpentiers et ébénistes	44	44	-
Tapissiers-garnisseurs tailleurs cordonn. bijout. et pers. assir	10	-	-
Conduct. de véhic. autom. et opér. de transp. en commun	38	37	-
Conduct. d'équipement lourd	15	15	-
Débardeurs et manutentionnaires	16	13	-
Aides de soutien des mét. et manoeuvres en constr.	31	31	-
Pers. de l'exploitation forestière	26	24	-
Pers. en agriculture et horticulture	33	22	11
Pers. élém. de la prod. primaire	35	27	-
Surv. dans la fabrication et montage	11	-	-
Cond. de mach. de confect. d'art. en tissus fourrure et cuir	348	16	332
Cond. de mach. de transf. des alim. boiss. tabac	43	22	21
Autre pers. du montage et pers. assim.	10	-	-
Manoeuvres dans la transf. fabr. et serv. util. publ.	198	114	84

Centre de Recherche Industrielles du Québec (CRIQ)

Développement des Ressources Humaines Canada

<http://www.qc.hrdc-drhc.qc.ca>

Fédération Québécoise des Municipalités

<http://www.umrcq.qc.ca/fra/index.htm>

Fichier administratif de la Direction des Ressources Humaines Canada (DRHC)

Fichier administratif du Ministère de la Solidarité sociale (MSS)

Gouvernement du Québec

<http://www.gouv.qc.ca>

Institut de la Statistique du Québec (ISQ)

<http://www.stat.gouv.qc.ca/>

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation,

<http://www.agr.gouv.qc.ca/>

Ministère de l'Éducation

<http://www.meq.gouv.qc.ca/>

Ministère de l'Industrie et du Commerce

<http://www.mic.gouv.qc.ca/index.html>

Ministère de la Santé et des Services Sociaux

<http://www.msss.gouv.qc.ca/>

Ministère de la Solidarité sociale

<http://www.mss.gouv.qc.ca/>

Ministère des Régions

<http://www.sdr.gouv.qc.ca/>

Ministère du Travail

<http://www.travail.gouv.qc.ca/>

Site de la MRC le Granit

<http://www.mrcgranit.qc.ca/>

Statistique Canada

<http://www.statcan.ca>

ANNEXE

Profil économique de la MRC du Granit

X : Donnée confidentielle.

Sources :

- Statistique Canada, recensement de 1991 (cat no 91-213) et Institut de la statistique du Québec, (compilation spéciale) 1998.
- Statistique Canada, *Recensement de 1996*, extraction par l'Institut de la statistique du Québec, 1998.
- Institut de la statistique du Québec, Direction des comptes économiques, 1999.
- Statistique Canada, recensement de 1991 (cat no 91-213) et de 1996, compilation spéciale.
- Statistique Canada, recensement de 1996, compilation spéciale.
- Centre de recherche industrielle du Québec, compilations spéciales, janvier, février 1997 et mars 1998.
- Bureau de la statistique du Québec, *Statistiques des PME manufacturières au Québec* et *Statistiques manufacturières régionales*, 1998.
- Statistique Canada, recensement de 1996, compilation spéciale.
- The financial Post, Canadian Market, 1999.

Compilation : Ministère de l'Industrie et du Commerce, direction de l'analyse et des régions, 1999.

	MRC du Granit		Région de l'Estrie		Ensemble du Québec		MRC/ Région	MRC/ Québec
SECTEUR MANUFACTURIER (source CRIQ)								
Nombre d'établissements manufacturiers total selon la taille de l'établissement (1998)								
- 49 employés et moins	71	76,3%	616	83,0%	10 840	83,4%	11,5%	0,7%
- 50 à 199 employés	16	17,2%	97	13,1%	1 709	13,1%	16,5%	0,9%
- 200 employés et plus	6	6,5%	29	3,9%	449	3,5%	20,7%	1,3%
- toutes catégories	93	100,0%	742	100,0%	12 998	100,0%	12,5%	0,7%
Nombre d'établissements manufacturiers Exportateurs selon la taille de l'établissement (1998)								
- 49 employés et moins	30	66,7%	184	66,7%	2 795	64,1%	16,3%	1,1%
- 50 à 199 employés	11	24,4%	69	25,0%	1 197	27,5%	15,9%	0,9%
- 200 employés et plus	4	8,9%	23	8,3%	366	8,4%	17,4%	1,1%
- toutes catégories	45	100,0%	276	100,0%	4 358	100,0%	16,3%	1,0%

	MRC du Granit		Région de l'Estrie		Ensemble du Québec		MRC/ Région	MRC/ Québec
Nombre d'établissements manufacturiers Intéressés à exporter selon la taille de l'établissement (1998)	10	90,9%	102	92,7%	2 090	91,5%	9,8%	0,5%
- 49 employés et moins	1	9,1%	5	4,5%	177	7,7%	20,0%	0,6%
- 50 à 199 employés	0	0,0%	3	2,7%	18	0,8%	0,0%	0,0%
- 200 employés et plus	11	100,0%	110	100,0%	2 285	100,0%	10,0%	0,5%
- toutes catégories								
Nombre d'établissements manufacturiers Exportateurs selon la taille de l'établissement (1998)								
- 49 employés et moins	985	25,3%	7 363	23,6%	140 078	27,3%	13,4%	0,7%
- 50 à 199 employés	1 274	32,8%	8 998	28,9%	160 203	31,2%	14,2%	0,8%
- 200 employés et plus	1 631	41,9%	14 807	47,5%	212 802	41,5%	11,0%	0,8%
- toutes catégories	3 890	100,0%	31 168	100,0%	513 083	100,0%	12,5%	0,8%
SECTEUR MANUFACTURIER (source BSQ)								
Groupes d'industries (1995)								
Principales variables								
- Habillement								
■ Employés à la production	1 113	40,7%	2 952	15,4%	36 682	11,0%	37,7%	3,0%
■ Salaires à la production	18 684	31,6%	52 285	10,0%	700 995	6,8%	35,7%	2,7%
■ Valeur des expéditions manuf. (000 \$)	72 515	20,9%	193 099	4,1%	4 044 572	4,3%	37,6%	1,8%
■ Valeur ajoutée manuf. (000 \$)	50 641	29,2%	118 265	5,0%	1 959 355	4,6%	42,8%	2,6%
- Bois								
■ Employés à la production	844	30,9%	1 989	10,4%	26 878	8,1%	42,4%	3,1%
■ Salaires à la production	20 766	35,2%	46 643	8,9%	752 548	7,3%	44,5%	2,8%
■ Valeur des expéditions manuf. (000 \$)	167 682	48,4%	321 612	6,8%	5 306 375	5,6%	52,1%	3,2%
■ Valeur ajoutée manuf. (000 \$)	70 431	40,7%	129 392	5,4%	2 254 645	5,3%	54,4%	3,1%
- Produits métalliques (sauf transport)								
■ Employés à la production	32	1,2%	907	4,7%	24 664	7,4%	3,5%	0,1%
■ Salaires à la production	769	1,3%	25 486	4,9%	711 774	6,9%	3,0%	0,1%
■ Valeur des expéditions manuf. (000 \$)	2 980	0,9%	125 581	2,6%	4 355 678	4,6%	2,4%	0,1%
■ Valeur ajoutée manuf. (000 \$)	1 913	1,1%	73 665	3,1%	2 111 116	5,0%	2,6%	0,1%
- Produits minéraux non métalliques								
■ Employés à la production	232	8,5%	641	3,3%	8 317	2,5%	36,2%	2,8%
■ Salaires à la production	6 368	10,8%	18 407	3,5%	256 328	2,5%	34,6%	2,5%
■ Valeur des expéditions manuf. (000 \$)	36 736	10,6%	105 281	2,2%	1 604 521	1,7%	34,9%	2,3%
■ Valeur ajoutée manuf. (000 \$)	19 446	11,2%	60 442	2,5%	888 931	2,1%	32,2%	2,2%
- Aliments								
■ Employés à la production	134	4,9%	883	4,6%	30 774	9,2%	15,2%	0,4%
■ Salaires à la production	2 378	4,0%	23 015	4,4%	840 157	8,2%	10,3%	0,3%
■ Valeur des expéditions manuf. (000 \$)	16 016	4,6%	271 094	5,7%	9 934 749	10,5%	5,9%	0,2%
■ Valeur ajoutée manuf. (000 \$)	3 139	1,8%	49 333	2,1%	3 057 436	7,2%	6,4%	0,1%
- Autres groupes d'industries								
■ Employés à la production	380	13,9%	11 779	61,5%	205 419	61,7%	3,2%	0,2%
■ Salaires à la production	10 071	17,1%	356 496	68,3%	7 041 483	68,3%	2,8%	0,14%
■ Valeur des expéditions manuf. (000 \$)	50 628	14,6%	3733 614	78,6%	69 075 155	73,2%	1,4%	0,07%
■ Valeur ajoutée manuf. (000 \$)	27 658	16,0%	1954 047	81,9%	32 104 297	75,8%	1,4%	0,09%

	MRC du Granit		Région de l'Estrie		Ensemble du Québec		MRC/ Région	MRC/ Québec
Principales variables – total manufacturier								
Emploi à la production (1995)	2 735	100,0%	19 151	100,0%	332 734	100,0%	14,3%	0,8%
Salaires à la production (1995) (000 \$)	59 036	100,0%	522 332	100,0%	10 303 285	100,0%	11,3%	0,6%
Valeur des expéditions manufacturières (1995) (000 \$)	346 557	100,0%	4 750 281	100,0%	94 321 050	100,0%	7,3%	0,4%
Valeur ajoutée manufacturière (1995) (000 \$)	173 228	100,0%	2 385 134	100,0%	42 375 780	100,0%	7,3%	0,4%
Variations 1995/1991								
-Emploi à la production	17,3%		15,7%		1,5%			
-Salaires à la production	28,8%		25,5%		10,2%			
-Valeur des expéditions manufacturières	61,0%		86,9%		34,8%			
-Valeur ajoutée manufacturière	54,2%		99,5%		39,3%			
Principales variables – PME								
Emploi à la production des PME (1995)	1 470	53,7%	7 626	39,8%	141 167	42,4%	19,3%	1,0%
Salaires à la prod. Des PME (1995) (000 \$)	31 669	53,6%	172 984	33,1%	3 301 004	32,0%	18,3%	1,0%
Valeur des expéditions manufacturières des PME (1995) (000 \$)	206 982	59,7%	979 077	20,6%	22 208 740	23,5%	21,1%	0,9%
Valeur ajoutée manufacturière des PME (1995) (000 \$)	91 988	53,1%	474 640	19,9%	9 656 788	22,8%	19,4%	1,0%
SECTEUR TERTIAIRE								
Population active occupée selon la division d'industries (1996) et le lieu de travail								
-Total	4 363	100,0%	78 277	100,0%	2 297 580	100,0%	5,6%	0,2%
-Transport et entreposage	377	8,6%	3 103	4,0%	123 625	5,4%	12,1%	0,3%
-Communications et autres services publics	100	2,3%	2 061	2,6%	98 180	4,3%	4,9%	0,1%
-Commerce de gros	175	4,0%	3 541	4,5%	156 815	6,8%	4,9%	0,1%
-Commerce de détail	822	18,8%	14 542	18,5%	398 895	17,4%	5,7%	0,2%
-Intermédiaires financiers et assurances	266	6,1%	3 324	4,2%	122 620	5,3%	8,0%	0,2%
-Services immobiliers et assurances	52	1,2%	1 366	1,7%	45 875	2,0%	3,8%	0,1%
-Services aux entreprises	145	3,3%	4 947	6,3%	193 780	8,4%	2,9%	0,1%
-Services gouvernementaux	309	7,1%	4 597	5,9%	185 600	8,1%	6,7%	0,2%
-Services d'enseignement	442	10,1%	11 114	14,2%	227 160	9,9%	4,0%	0,2%
-Soins de santé et services sociaux	712	16,3%	14 206	18,1%	326 565	14,2%	5,0%	0,2%
-Hébergement et restauration	454	10,4%	7 845	10,1%	192 770	8,4%	5,8%	0,2%
-Autres industries de services	507	11,6%	7 632	9,7%	225 695	9,8%	6,6%	0,2%
Ventes au détail totales (199) (000 \$)	143 500	0,2%	2 371 200	3,7%	64 588 000	100,0%	6,1%	0,2%