

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL CRÉ MONTÉRÉGIE EST



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CRÉ MONTÉRÉGIE EST

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Hubert Létourneau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56627-4 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56628-1 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Janvier 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précisions

MRC : Municipalité régionale de comté

CRÉ : Conférence régionale des élus

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail.....	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.....	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi.....	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence.....	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie.....	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la CRÉ Montérégie Est et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la CRÉ Montérégie Est en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la CRÉ Montérégie Est en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidants selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence.....	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la CRÉ Montérégie Est en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC et la CRÉ en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la CRÉ Montérégie Est	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la CRÉ Montérégie Est	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Progression de la population entre 2001 et 2006 similaire à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	CRÉ Montérégie Est			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation	2001	2006	Variation	2001	2006	Variation
	Nombre	Nombre	2001/2006 en %	Nombre	Nombre	2001/2006 en %	Nombre	Nombre	2001/2006 en %
Total	560 370	594 945	6,2	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	108 300	106 145	-2,0	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	102 290	108 810	6,4	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	135 740	125 040	-7,9	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	88 150	99 520	12,9	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	58 865	77 310	31,3	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	67 025	78 120	16,6	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

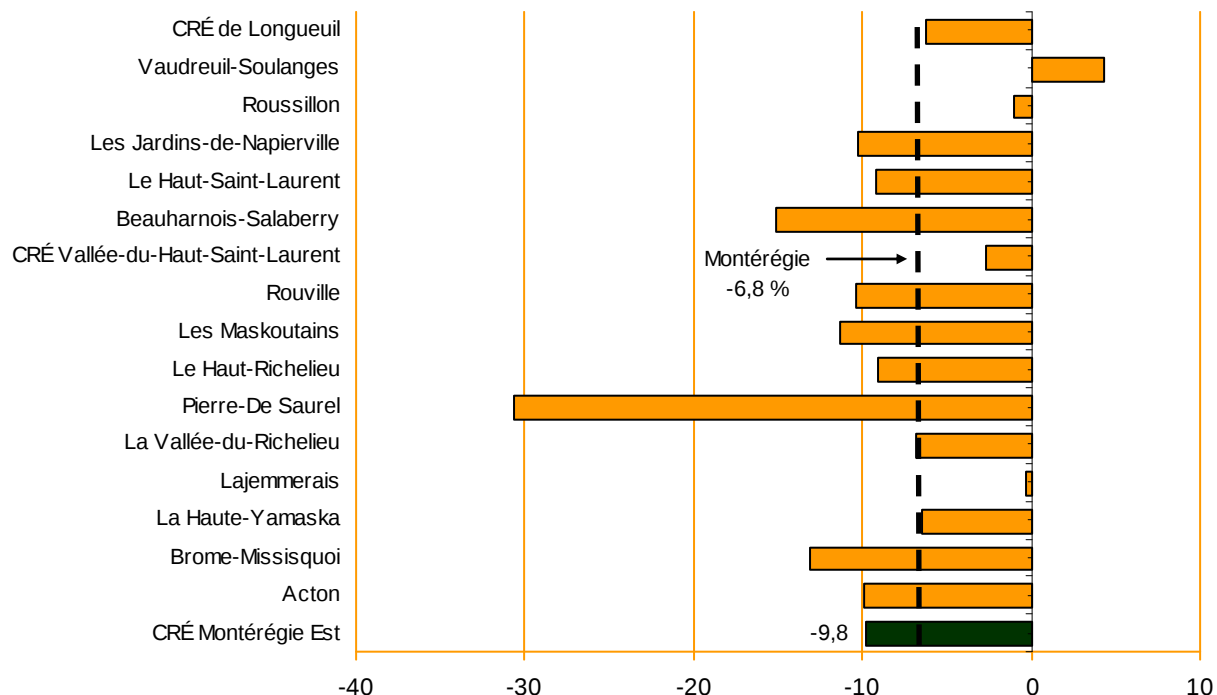
- En 2006, la population totale de la CRÉ Montérégie Est s'établissait à 594 945 personnes, en hausse de 6,2 % par rapport à 2001 :
 - Il s'agit d'une croissance se rapprochant de celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %), mais supérieure à celle qui a été observée au Québec (+4,3 %);
 - Un peu plus de 10 % de l'augmentation de la population (+34 575) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+3 565). En 2006, la CRÉ comptait 18 825 personnes issues de l'immigration.
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et le Québec, la population de 0 à 14 ans (-2,0 %) et celle de 30 à 44 ans (-7,9 %) de la CRÉ Montérégie Est sont en baisse en 2006 par rapport à 2001.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, un territoire comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'un autre territoire, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la CRÉ Montérégie Est se fait vieillissante :
 - Augmentation de près de cinq points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 38,2 %;
 - en 2006 : 42,9 %.
 - Forte croissance (+19,1 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus, mais baisse de 1,8 % chez les plus jeunes. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'élève à 6,7 % entre 2001 et 2006.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2010 dans la CRÉ Montérégie Est

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC et la CRÉ en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 9,8 % entre 2006 et 2026 dans la CRÉ Montérégie Est :
 - Cette baisse est plus marquée et plus rapide que pour l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2010, soit deux ans avant celui attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la CRÉ éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie.

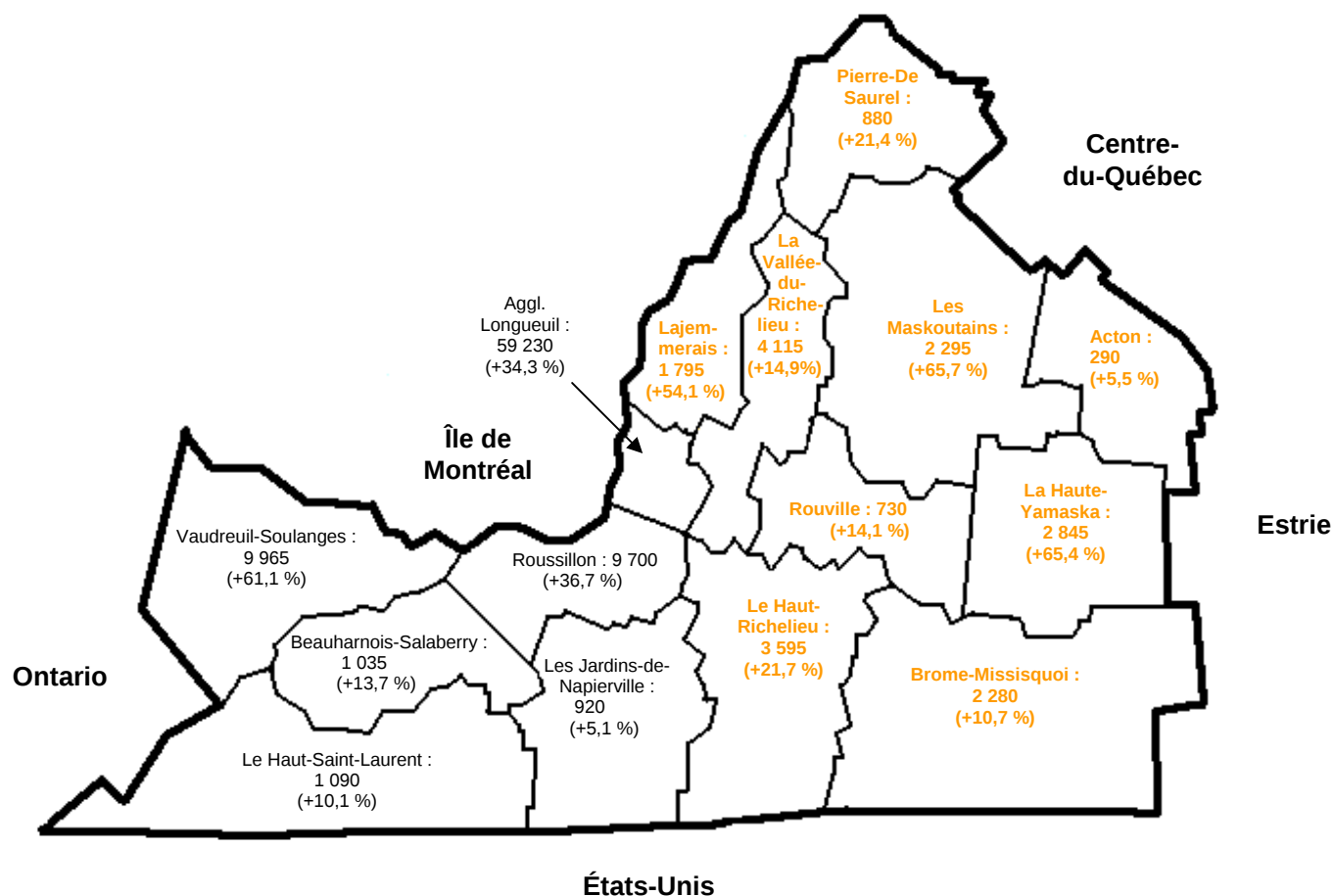
2. Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 30 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La CRÉ Montérégie Est comptait 18 825 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 29,8 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est toutefois sur le territoire de l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

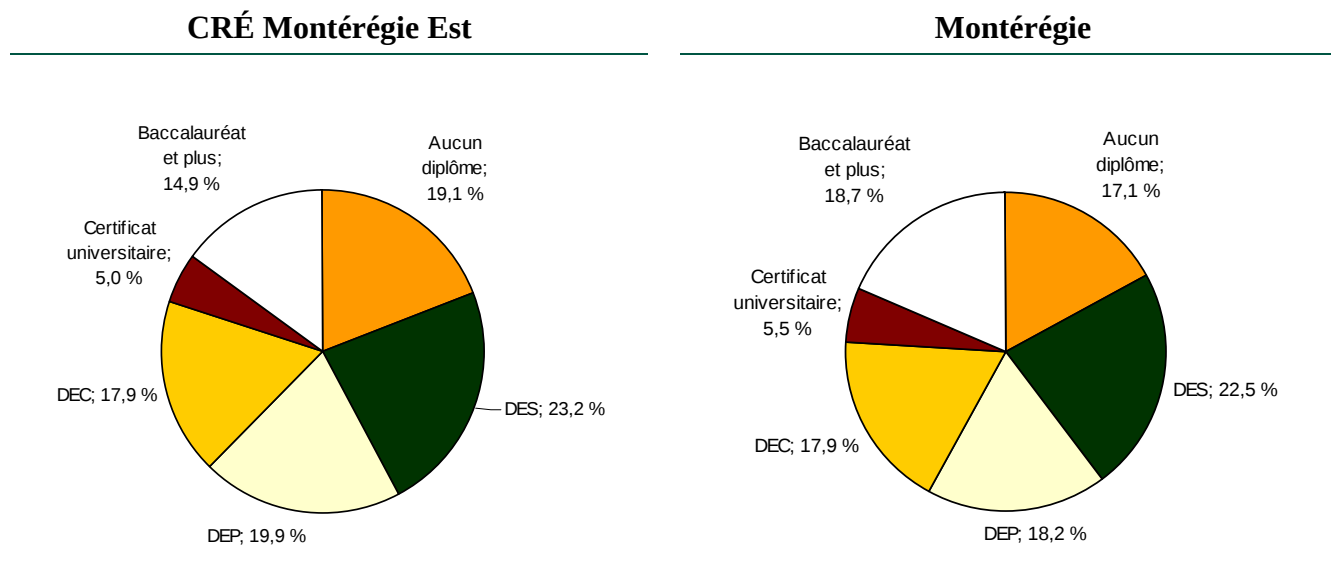
3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la CRÉ Montérégie Est présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie

Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la CRÉ Montérégie Est est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (19,1 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial est identique à celle de la Montérégie (17,9 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est plus faible : 14,9 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la CRÉ ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont légèrement supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC ou par CRÉ.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la CRÉ Montérégie Est entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
CRÉ								
25 à 64 ans	30,0	25,8	12,2	12,4	20,5	17,7	14,0	15,8
25 à 34 ans	23,4	15,4	13,5	20,6	16,8	10,0	15,1	23,9
35 à 44 ans	27,3	21,1	12,1	12,0	18,2	13,5	15,1	18,3
45 à 54 ans	30,0	27,2	11,7	10,1	21,9	19,8	12,1	11,6
55 à 64 ans	41,5	43,5	11,8	7,3	24,5	26,9	14,1	10,8
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 20,5 % des hommes et 17,7 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la CRÉ Montérégie Est. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les personnes sans aucun diplôme étaient de près de dix points de pourcentage plus élevés.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une amélioration en 2006 avec une hausse de plus de trois points de pourcentage du côté des femmes et de près de deux points de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 15,8 % des femmes et 14,0 % des hommes de la CRÉ Montérégie Est, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (26,9 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (24,5 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la CRÉ Montérégie Est. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- Cinq commissions scolaires couvrent l'ensemble du territoire de la CRÉ Montérégie Est. Les taux de décrochage pour chacune d'elles sont les suivants : la Commission scolaire des Patriotes (MRC de La Vallée-du-Richelieu et de Lajemmerais) : 23,1 % (31,7 % chez les garçons et 14,3 % chez les filles), la Commission scolaire des Hautes-Rivières (MRC du Haut-Richelieu et de Rouville) : 35,5 % (46,5 % chez les garçons et 23,7 % chez les filles), la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe (MRC des Maskoutains et d'Acton) : 43,1 % (50,1 % chez les garçons et 34,7 % chez les filles), la Commission scolaire Sorel-Tracy (MRC Pierre-De Saurel) : 27,2 % (37,6 % chez les garçons et 18,2 % chez les filles) et la Commission scolaire du Val-des-Cerfs (MRC de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi) : 26,0 % (33,9 % chez les garçons et 17,4 % chez les filles).
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Hausse de la population en emploi dans la CRÉ Montérégie Est

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la CRÉ Montérégie Est et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
CRÉ	299 410	280 825	18 595	62,7	6,2	326 490	310 360	16 120	64,0	4,9	10,5	29 535
15 à 19 ans	19 380	16 820	2 570	43,1	13,3	21 120	18 270	2 830	45,8	13,4	8,6	1 450
20 à 29 ans	54 465	49 840	4 620	77,6	8,5	59 685	56 115	3 600	80,1	6,0	12,6	6 275
30 à 44 ans	119 915	113 970	5 925	83,5	4,9	111 395	107 425	3 975	85,5	3,6	-5,7	-6 545
45 à 54 ans	73 075	69 530	3 565	79,1	4,9	85 815	82 505	3 295	82,9	3,8	18,7	12 975
55 à 64 ans	28 940	27 315	1 620	46,5	5,6	42 200	40 175	2 015	52,6	4,8	47,1	12 860
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la CRÉ Montérégie Est entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 10,5 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi, qui est passé de 62,7 % à 64,0 %;
 - Baisse du taux de chômage, qui est passé de 6,2 % en 2001 à 4,9 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où il a reculé de 5,7 %. Cette baisse s'explique par la diminution de la population active dans ce même groupe d'âge (-7,1 %). Ainsi, le taux d'emploi a peu changé en 2006 par rapport à 2001 (85,5 % comparativement à 83,5 %).
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge, sauf chez les plus jeunes. En effet, les personnes de 15 à 19 ans ont un taux de chômage de 13,4 % en 2006, en très légère hausse de 0,1 point de pourcentage par rapport à 2001 (13,3 %). La hausse de l'emploi de 8,6 % a été un peu moins marquée que celle de la population active (+9,0 %).
- Les jeunes de 15 à 19 ans et ceux de 20 à 29 ans présentent les plus hauts taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Amélioration marquée des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la CRÉ Montérégie Est en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006 population en emploi % Nombre	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)		
Hommes	162 465	152 905	9 550	69,4	5,9	173 860	165 285	8 575	69,2	4,9	8,1	12 380
15 à 19 ans	10 140	8 845	1 295	44,7	12,8	10 835	9 300	1 535	45,0	14,2	5,1	455
20 à 29 ans	29 165	26 625	2 540	80,8	8,7	31 385	29 225	2 125	82,2	6,8	9,8	2 600
30 à 44 ans	62 930	60 085	2 820	89,7	4,5	57 115	55 190	1 925	90,0	3,4	-8,1	-4 895
45 à 54 ans	39 485	37 770	1 720	86,8	4,4	45 250	43 720	1 545	88,0	3,4	15,8	5 950
55 à 64 ans	18 230	17 240	990	58,2	5,4	24 895	23 745	1 150	62,5	4,6	37,7	6 505
Femmes	136 960	127 905	9 045	56,2	6,6	152 625	145 075	7 545	58,9	4,9	13,4	17 170
15 à 19 ans	9 230	7 990	1 245	41,5	13,5	10 280	8 975	1 300	46,8	12,6	12,3	985
20 à 29 ans	25 300	23 225	2 060	74,3	8,1	28 290	26 855	1 415	77,8	5,0	15,6	3 630
30 à 44 ans	56 965	53 885	3 105	77,4	5,5	54 275	52 240	2 035	81,3	3,7	-3,1	-1 645
45 à 54 ans	33 580	31 755	1 850	71,5	5,5	40 565	38 800	1 775	77,8	4,4	22,2	7 045
55 à 64 ans	10 700	10 075	620	34,4	5,8	17 285	16 435	855	42,6	4,9	63,1	6 360

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Cette tendance s'applique à la CRÉ Montérégie Est où les femmes ont également pris 58 % des emplois :
 - Baisse plus élevée du taux de chômage chez les femmes (de 6,6 % à 4,9 %) que chez les hommes (de 5,9 % à 4,9 %);
 - Progression de 13,4 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 8,1 % chez les hommes;
 - Hausse de la proportion de femmes en emploi de 2,7 points de pourcentage, mais légère diminution chez les hommes, de 0,2 point de pourcentage (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 62,1 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de dix points de pourcentage par rapport à celui des hommes (73,0 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est quelque peu supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte d'un peu plus de dix points de pourcentage de celui des hommes (58,9 % comparativement à 69,2 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

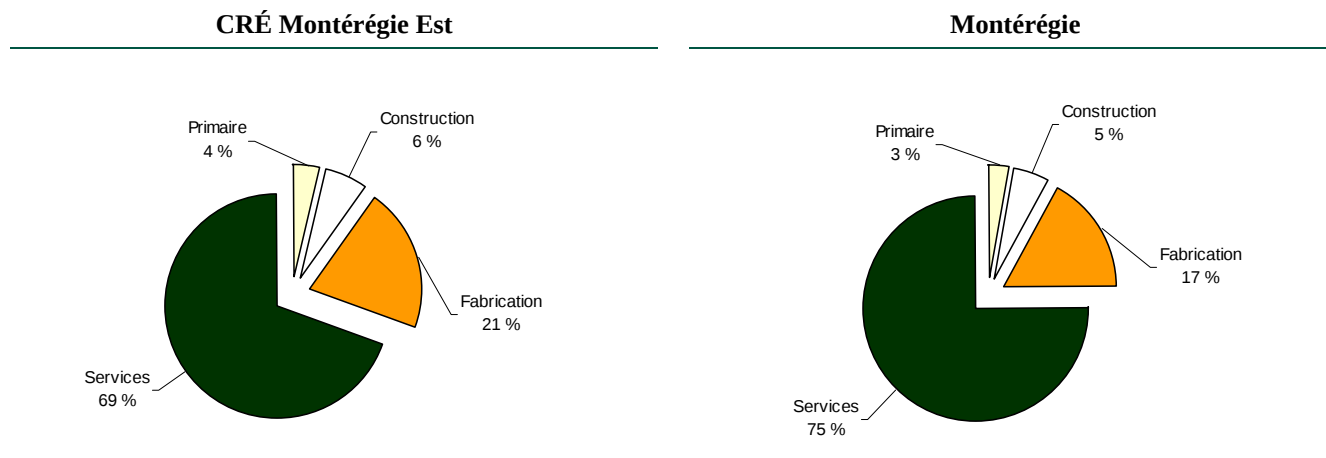
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

EMPLOI SECTORIEL

Moins d'emplois dans le secteur des services, mais plus d'emplois dans tous les autres secteurs que dans l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité dans la CRÉ Montérégie Est se différencie significativement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, à l'exception du secteur des services qui occupe une plus faible proportion (69 % par rapport à 75 % dans la Montérégie), les trois autres secteurs affichent une proportion plus élevée de personnes dans la CRÉ que dans l'ensemble de la Montérégie. Cela est particulièrement vrai pour le secteur de la fabrication (21 % comparativement à 17 %), malgré le fait que ce secteur doit affronter divers défis de taille (entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 7,8 % en Montérégie), notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 4 % de la population en emploi de la CRÉ. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Précisons qu'entre 2001 et 2006 le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a augmenté de 0,2 % en Montérégie.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi dans la CRÉ (5 % en Montérégie). Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté, entre 2001 et 2006, de 30,7 % en Montérégie. Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La CRÉ compte une plus forte proportion d'emplois dans le sous-secteur de la fabrication d'aliments

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	CRÉ Nombre	%	Région %	CRÉ %	Région %	CRÉ %	Région %
Total - Industrie	310 355	100,0	100,0	41,4	41,7	46,7	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	11 515	3,7	2,5	48,3	48,7	30,5	31,0
111-112 Fermes	10 620	3,4	2,3	48,3	49,1	31,4	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	585	0,2	0,2	52,1	48,2	8,5	12,5
22 Services publics	2 825	0,9	1,0	50,6	54,5	29,2	31,9
23 Construction	18 545	6,0	5,5	39,8	40,2	11,4	12,3
31-33 Fabrication	64 115	20,7	16,9	42,6	42,7	30,8	30,1
311 Fabrication d'aliments	11 160	3,6	2,4	36,9	37,9	39,5	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	715	0,2	0,3	46,9	51,7	17,5	20,9
313 Usines de textiles	1 325	0,4	0,3	56,2	51,5	31,7	30,8
314 Usines de produits textiles	1 675	0,5	0,3	55,2	57,3	33,4	36,8
315 Fabrication de vêtements	1 855	0,6	0,5	53,4	55,9	78,7	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	160	0,1	0,0	40,6	51,6	53,1	53,0
321 Fabrication de produits en bois	2 565	0,8	0,6	39,8	39,6	16,6	18,6
322 Fabrication du papier	1 295	0,4	0,5	44,0	41,6	24,7	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	3 010	1,0	0,9	44,2	44,1	34,7	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	140	0,0	0,1	50,0	60,0	17,9	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	2 775	0,9	1,1	41,1	43,1	35,7	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	4 570	1,5	1,3	39,1	38,8	36,3	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 740	0,6	0,5	40,5	43,6	20,1	18,8
331 Première transformation des métaux	4 550	1,5	1,0	61,1	58,8	10,4	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	5 570	1,8	1,5	41,9	42,3	17,8	18,4
333 Fabrication de machines	2 450	0,8	0,8	38,4	41,2	19,6	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	3 760	1,2	0,9	34,4	34,6	41,9	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	2 575	0,8	0,6	41,4	40,5	30,1	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	6 170	2,0	1,9	41,9	40,9	21,6	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	3 900	1,3	0,9	37,8	39,7	32,4	29,3
339 Activités diverses de fabrication	2 075	0,7	0,6	45,3	40,9	44,8	44,0
41-91 Services	212 725	68,5	73,9	39,8	41,1	55,8	54,7
41 Commerce de gros	14 570	4,7	5,0	41,4	41,2	33,1	33,6
44-45 Commerce de détail	37 600	12,1	12,1	33,7	33,1	54,3	53,3
48-49 Transport et entreposage	14 050	4,5	5,2	52,3	51,4	24,2	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	5 305	1,7	2,5	37,2	35,7	43,5	45,6
52 Finance et assurances	11 585	3,7	4,4	45,1	45,9	68,7	67,3
53 Services immobiliers et services de location	3 620	1,2	1,5	51,1	50,9	43,4	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	15 305	4,9	6,5	38,5	39,4	46,7	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	265	0,1	0,1	52,8	51,0	47,2	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	8 950	2,9	3,2	42,5	41,7	39,6	41,0
61 Services d'enseignement	18 535	6,0	6,1	45,5	46,9	71,6	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	32 035	10,3	10,5	43,6	44,9	84,4	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	5 290	1,7	1,7	35,9	34,0	46,4	48,0
72 Hébergement et services de restauration	16 365	5,3	5,4	25,9	26,7	65,7	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	15 400	5,0	4,8	43,8	44,4	52,5	52,2
91 Administrations publiques	13 850	4,5	4,7	44,7	47,4	42,1	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La CRÉ compte une plus forte proportion d'emplois dans le sous-secteur de la fabrication d'aliments (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre de légères disparités entre la CRÉ Montérégie Est et l'ensemble de la Montérégie.
- Le sous-secteur de la fabrication d'aliments est proportionnellement plus présent dans la CRÉ (3,6 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (2,4 %). Par contre, le sous-secteur des services professionnels, scientifiques et techniques (4,9 %) est sous-représenté par rapport à la Montérégie (6,5 %).

Part des 45 ans et plus

- Tant dans la CRÉ Montérégie Est qu'en Montérégie, la part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à 41 %.
- Par contre, certains secteurs de la CRÉ affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Première transformation des métaux (61,1 %);
 - Usines de textiles (56,2 %);
 - Usines de produits textiles (55,2 %).

Part de l'emploi des femmes

- À l'instar de la Montérégie, la proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 47 % dans la CRÉ Montérégie Est.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Soins de santé et d'assistance sociale (84,4 % des emplois sont occupés par des femmes dans la CRÉ Montérégie Est);
 - Services d'enseignement (71,6 %);
 - Finance et assurances (68,7 %);
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction, l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse ainsi que la fabrication. En effet, moins du tiers des personnes en emploi sont de sexe féminin dans ces secteurs. Seul le secteur de la fabrication de vêtements (78,7 %) concentre une grande part de femmes. Précisons ici que ce secteur connaît depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la CRÉ se concentre dans les professions de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					
	CRÉ Montérégie Est					Montérégie
	Total Nombre	Part relative %	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Part relative %
Total de la population en emploi	310 375	100,0	165 300	145 075	46,7	100,0
Gestion	27 515	8,9	18 375	9 140	33,2	9,8
Affaires, finance et administration	52 285	16,8	14 195	38 090	72,9	18,9
Professionnel	6 880	2,2	2 975	3 905	56,8	2,8
Technique	17 890	5,8	3 305	14 585	81,5	6,1
Intermédiaire	27 495	8,9	7 905	19 590	71,2	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	17 900	5,8	13 600	4 300	24,0	6,6
Professionnel	8 115	2,6	6 250	1 865	23,0	3,4
Technique	9 775	3,1	7 345	2 430	24,9	3,2
Secteur de la santé	17 690	5,7	2 795	14 895	84,2	5,8
Professionnel	7 825	2,5	1 510	6 315	80,7	2,7
Technique	4 485	1,4	740	3 745	83,5	1,4
Intermédiaire	5 375	1,7	540	4 835	90,0	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	24 215	7,8	5 965	18 250	75,4	8,0
Professionnel	15 965	5,1	5 155	10 810	67,7	5,5
Technique	8 255	2,7	815	7 440	90,1	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	7 060	2,3	3 145	3 915	55,5	2,6
Professionnel	2 780	0,9	1 185	1 595	57,4	1,1
Technique	4 285	1,4	1 960	2 325	54,3	1,5
Vente et services	68 420	22,0	29 185	39 235	57,3	22,5
Technique	16 045	5,2	8 125	7 920	49,4	5,2
Intermédiaire	27 375	8,8	9 975	17 400	63,6	9,0
Élémentaire	24 985	8,0	11 055	13 930	55,8	8,3
Métiers, transport et machinerie	53 505	17,2	49 515	3 990	7,5	15,8
Technique	32 405	10,4	30 385	2 020	6,2	9,3
Intermédiaire	17 775	5,7	16 150	1 625	9,1	5,5
Élémentaire	3 325	1,1	2 990	335	10,1	1,0
Primaire	11 505	3,7	8 655	2 850	24,8	2,6
Technique	6 220	2,0	4 760	1 460	23,5	1,3
Intermédiaire	3 320	1,1	2 305	1 015	30,6	0,7
Élémentaire	1 950	0,6	1 590	360	18,5	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	30 205	9,7	19 820	10 385	34,4	7,3
Technique	3 330	1,1	2 690	640	19,2	0,8
Intermédiaire	17 530	5,6	11 375	6 155	35,1	4,4
Élémentaire	9 345	3,0	5 750	3 595	38,5	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la CRÉ se concentre dans les professions de la vente et des services (suite)

- Une forte proportion des résidents de la CRÉ occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (22,0 %), des métiers, du transport et de la machinerie (17,2 %) ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (16,8 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la CRÉ comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur primaire (3,7 % comparativement à 2,6 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (9,7 % par rapport à 7,3 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (17,2 % comparativement à 15,8 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée du secteur primaire et de la fabrication dans la CRÉ par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans la CRÉ que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (8,9 % comparativement à 9,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (16,8 % par rapport à 18,9 %), ainsi que des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées (5,8 % par rapport à 6,6 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la CRÉ par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (13,4 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont le secteur de la santé (84,2 %), des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique (75,4 %) et des affaires, de la finance et de l'administration (72,9 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (7,5 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et du primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 58,9 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la CRÉ (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

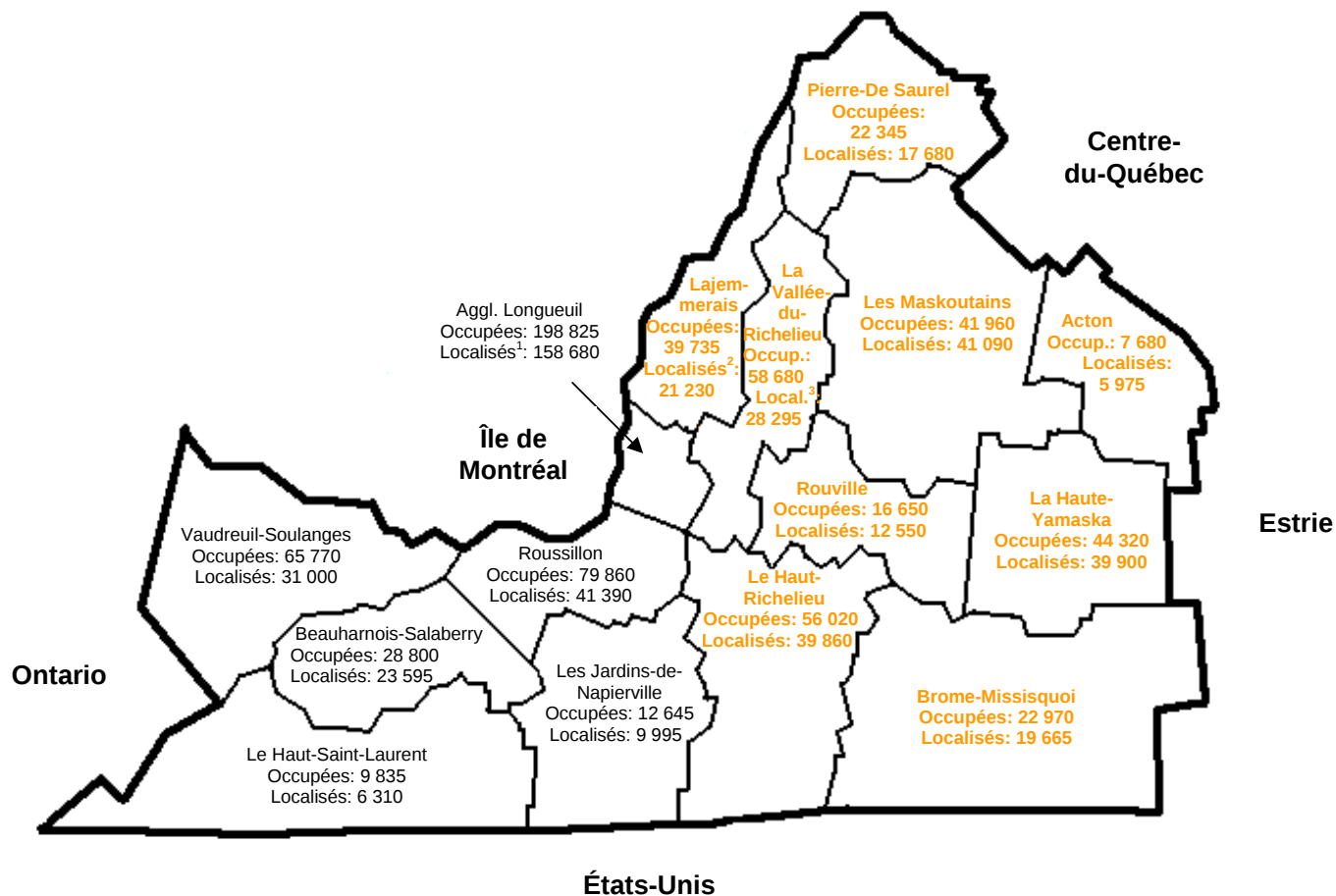
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006**



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

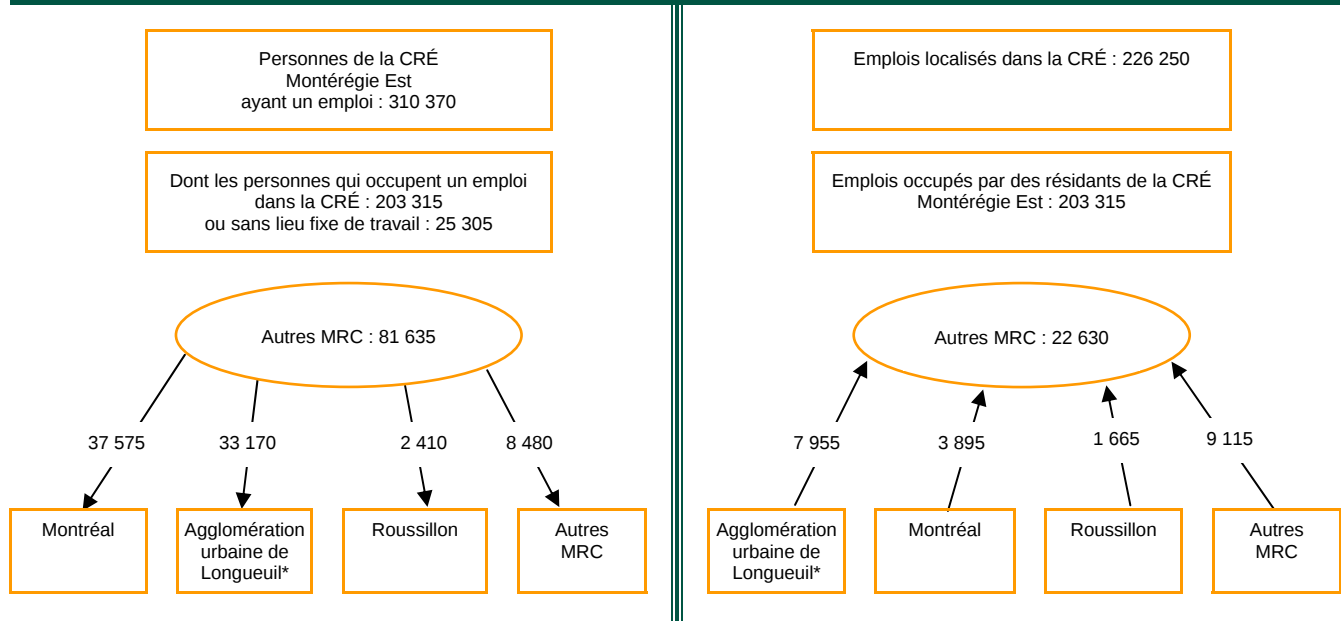
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Le nombre d'emplois locaux compte pour près des trois quarts de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la CRÉ

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* Incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

- Des 310 370 personnes qui occupent un emploi dans la CRÉ Montérégie Est, 203 315 travaillaient dans la CRÉ, 25 305 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 37 575 à Montréal;
 - 33 170 dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville);
 - 2 410 dans la MRC de Roussillon;
 - Enfin, 8 480 dans d'autres MRC (dont 1 555 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la CRÉ Montérégie Est. Entre autres, 7 955 résidents de l'Agglomération urbaine de Longueuil, 3 895 résidents de Montréal et 1 665 résidents de la MRC de Roussillon occupaient des emplois dans la CRÉ Montérégie Est.
- Au total, le nombre d'emplois locaux (226 250) compte pour 72,9 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la CRÉ. Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la CRÉ n'est pas un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

Les emplois du secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse sont particulièrement en baisse dans la CRÉ

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la CRÉ Montérégie Est* en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la CRÉ dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%		Nombre	%
Total - Industrie	268 835	100,0	54,1	20 075	8,1
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	10 990	4,1	64,4	-855	-7,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	495	0,2	42,7	35	7,6
22 Services publics	2 510	0,9	64,7	610	32,1
23 Construction	9 065	3,4	53,2	1 395	18,2
31-33 Fabrication	64 575	24,0	65,3	-2 760	-4,1
311 Fabrication d'aliments	11 410	4,2	75,8	1 065	10,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	370	0,1	47,7	-95	-20,4
313 Usines de textiles	1 245	0,5	75,9	-960	-43,5
314 Usines de produits textiles	1 720	0,6	93,2	-455	-20,9
315 Fabrication de vêtements	1 810	0,7	71,4	-1 645	-47,6
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	185	0,1	84,1	-185	-50,0
321 Fabrication de produits en bois	2 590	1,0	65,9	330	14,6
322 Fabrication du papier	1 110	0,4	47,1	105	10,4
323 Impression et activités connexes de soutien	3 115	1,2	63,8	-320	-9,3
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	60	0,0	54,5	5	9,1
325 Fabrication de produits chimiques	3 175	1,2	55,4	-610	-16,1
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	4 970	1,8	61,9	450	10,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 420	0,5	43,8	310	27,9
331 Première transformation des métaux	4 815	1,8	77,4	-1 055	-18,0
332 Fabrication de produits métalliques	6 165	2,3	66,8	195	3,3
333 Fabrication de machines	2 675	1,0	65,0	-625	-18,9
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	3 745	1,4	76,4	-30	-0,8
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	2 765	1,0	82,0	125	4,7
336 Fabrication de matériel de transport	4 870	1,8	41,3	705	16,9
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	4 170	1,6	74,5	10	0,2
339 Activités diverses de fabrication	2 150	0,8	63,7	-110	-4,9
41-91 Services	181 150	67,4	50,4	21 600	13,5
41 Commerce de gros	14 005	5,2	58,7	600	4,5
44-45 Commerce de détail	38 490	14,3	52,1	5 950	18,3
48-49 Transport et entreposage	10 400	3,9	53,2	1 210	13,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	2 345	0,9	39,5	150	6,8
52 Finance et assurances	8 025	3,0	52,8	690	9,4
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	3 300	1,2	45,0	790	31,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	12 055	4,5	47,5	3 050	33,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	210	0,1	54,5	-25	-10,6
56 Services administratifs et services de soutien	5 515	2,1	48,9	645	13,2
61 Services d'enseignement	16 185	6,0	47,0	1 265	8,5
62 Soins de santé et assistance sociale	26 460	9,8	47,4	4 150	18,6
71 Arts, spectacles et loisirs	4 540	1,7	54,4	870	23,7
72 Hébergement et services de restauration	17 155	6,4	52,8	1 820	11,9
81 Autres services sauf les administrations publiques	13 515	5,0	52,5	500	3,8
91 Administrations publiques	8 950	3,3	45,7	-65	-0,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* Incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

Les emplois du secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse sont particulièrement en baisse dans la CRÉ (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la CRÉ donnaient du travail à 268 835 personnes⁸ en 2006 :
 - Une hausse de 20 075 postes (+8,1 %) par rapport à 2001;
 - 54,1 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 4,1 % de tous les emplois locaux de la CRÉ, mais 64,4 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a fortement diminué, perdant 855 postes (-7,2 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une plus faible baisse (-2,9 %).
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 3,4 % de l'ensemble des emplois locaux de la CRÉ et 53,2 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 1 395 postes (+18,2 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été un peu plus marquée dans la CRÉ que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 24,0 % de l'ensemble des emplois locaux de la CRÉ et 65,3 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la CRÉ dans la Montérégie est plus élevée, dont la fabrication de produits textiles (93,2 %), la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (84,1 %) et la fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques (82,0 %);
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a diminué de 2 760 postes (-4,1 %), dont 1 645 dans la fabrication de vêtements et 1 055 dans la première transformation des métaux. Par contre, l'emploi a progressé dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments (+1 065 postes) et de la fabrication de matériel de transport (+705). Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a aussi connu une baisse (-4,3 %). Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 67,4 % de l'ensemble des emplois locaux de la CRÉ et 50,4 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (14,3 % de l'ensemble des emplois locaux) et des soins de santé et d'assistance sociale (9,8 %) sont les plus grands employeurs de la CRÉ;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 21 600 postes (+13,5 %), dont 5 950 dans le commerce de détail, 4 150 dans les soins de santé et d'assistance sociale et 3 050 dans les services professionnels, scientifiques et techniques. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a réalisé un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la CRÉ. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la CRÉ où elles habitent. En 2006, dans la CRÉ Montérégie Est, 25 305 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la CRÉ est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	CRÉ Montérégie Est				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	41 515	46 968	33 804	72,0	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	58 177	64 571	45 235	70,1	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	39 037	50 234	34 566	68,8	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	59 047	69 932	49 936	71,4	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	37 160	51 184	33 622	65,7	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	35 118	42 150	32 093	76,1	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	54 711	57 867	44 803	77,4	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	63 672	68 982	50 150	72,7	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	47 541	49 623	40 016	80,6	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	48 795	81 753	41 025	50,2	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	71 367	129 744	57 500	44,3	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	35 859	45 670	33 259	72,8	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	26 019	30 909	25 482	82,4	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	45 271	59 835	40 111	67,0	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	53 461	62 971	48 638	77,2	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	26 740	34 157	26 081	76,4	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	34 699	36 696	28 579	77,9	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	37 419	35 915	27 654	77,0	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	29 252	33 456	26 665	79,7	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	32 370	40 436	23 966	59,3	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	38 506	48 406	27 330	56,5	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	32 568	42 046	23 845	56,7	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	24 856	29 014	20 263	69,8	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	40 695	41 421	29 256	70,6	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	42 731	43 502	30 960	71,2	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	37 439	38 111	26 921	70,6	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	35 128	35 861	40 864	113,9	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	24 497	26 477	17 537	66,2	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	24 812	26 911	16 285	60,5	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	22 487	24 321	17 841	73,4	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	26 916	28 233	22 210	78,7	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	39 276	43 546	27 789	63,8	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	54 046	57 378	38 728	67,5	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	38 346	41 923	28 109	67,1	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	33 623	38 409	24 922	64,9	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la CRÉ est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la CRÉ Montérégie Est est près de 5 000 \$ (11 %) plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans quatre cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la CRÉ est plus élevé que celui de la Montérégie, particulièrement dans le cas des personnes travaillant dans le secteur primaire où les personnes occupant des emplois des niveaux technique et intermédiaire et celles du secteur de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique (niveau élémentaire) sont mieux rémunérées de quelques centaines de dollars de plus dans la CRÉ que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, signalons que les personnes de la CRÉ travaillant dans les secteurs des arts, de la culture, des sports et des loisirs, ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (niveau professionnel dans les deux cas) gagnent en moyenne environ 7 000 \$ de moins que celles de la Montérégie.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la CRÉ sont un peu moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), près de 82 000 résidents sur 310 370 vont dans une autre CRÉ pour travailler, soit plus d'une personne sur quatre (26,3 %). Cette proportion est de 46,3 % dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans le secteur du primaire et dans le domaine de la vente et des services que les revenus sont les plus bas, tant dans la CRÉ que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans les domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées et dans celui de la santé sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la CRÉ qu'en Montérégie.
- À l'exception du secteur des métiers, du transport et de la machinerie (niveau élémentaire), dans tous les autres cas, le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes dans la CRÉ (en Montérégie, on ne relève aucune exception). Cependant, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est identique dans la CRÉ et dans l'ensemble de la Montérégie. Dans les deux cas, les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 72 % de celui des hommes.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la CRÉ.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Plus de 40 % des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	CRÉ Montérégie Est				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	839	3 709	3 446	7 994	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	561	2 502	1 856	4 919	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	278	1 207	1 590	3 075	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	839	3 709	3 446	7 994	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	299	1 885	2 402	4 586	557	3 896	4 892	9 345
DES	136	689	709	1 534	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	38	265	221	524	157	776	460	1 393
Inconnue	366	870	114	1 350	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 7 994 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la CRÉ Montérégie Est, soit 45,2 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup de chômeurs de longue durée si l'on considère que la CRÉ compte pour 44,0 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (61,5 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Près de sept prestataires sur dix (69,0 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la CRÉ, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 19,1 %. Près du quart des prestataires (23,1 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 7,9 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 43,1 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 46,4 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 25,2 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	CRÉ Montérégie Est					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	20 287	7 994	28 281	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	664	61	725	2,8	9,6	1 576	3,1	9,8
Professionnel	1 043	82	1 125	4,4	16,2	2 457	4,8	15,4
Technique	7 367	924	8 291	32,1	31,0	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	6 355	2 682	9 037	35,0	31,1	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	4 755	1 878	6 633	25,7	12,1	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	103	2 367	2 470	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la CRÉ comptait 20 287 prestataires de l'assurance-emploi et 7 994 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008), pour un total de 28 281 prestataires.
- La part des prestataires de la CRÉ dans l'ensemble de la Montérégie est plus élevée que son poids démographique (49,7 % comparativement à 43,7 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (67,1 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 25,7 % de l'ensemble des prestataires dont le niveau de compétence est connu, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 12,1 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la CRÉ.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant plus de trois fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (81,0 %), dont le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (55,0 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (43,2 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans le territoire. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	CRÉ Montérégie Est					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	20 287	7 994	28 281	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	664	61	725	2,8	9,6	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	2 211	354	2 565	9,9	18,7	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	742	61	803	3,1	6,7	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	297	86	383	1,5	5,8	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	1 087	81	1 168	4,5	8,2	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	372	89	461	1,8	2,9	953	1,9	2,6
Vente et services	2 777	1 605	4 382	17,0	22,6	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	7 708	2 039	9 747	37,7	15,2	18 523	36,5	15,9
Primaire	739	263	1 002	3,9	2,5	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	3 602	988	4 590	17,8	7,8	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	88	2 367	2 455	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (37,7 % de l'ensemble des prestataires), de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique (17,8 %), ainsi que de la vente et des services (17,0 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie (37,7 % comparativement à 15,2 %) et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (17,8 % comparativement à 7,8 %) présentent une proportion de prestataires plus de deux fois plus grande que celle des personnes en emploi. À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, ainsi que de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment une plus grande majorité (71,7 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans les secteurs du primaire (72,8 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (55,2 %). Globalement, 38,8 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la CRÉ Montérégie Est étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la CRÉ compte 7,5 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 23,4 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 30,4 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	CRÉ Montérégie Est			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	28 205	100,0	8,2	62 560	100,0	12,6
Gestion	344	1,2	1,1	729	1,2	1,6
Professionnel	1 293	4,6	4,5	4 910	7,8	6,9
Technique	6 108	21,7	8,5	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	10 053	35,6	13,7	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	10 351	36,7	31,8	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la CRÉ auraient procédé à l'embauche de 28 205 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 8,2 % des emplois localisés dans la CRÉ (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 21,4 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 22 163 autres embauches (78,6 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences de niveaux élémentaire (36,7 % de toutes les embauches) et intermédiaire (35,6 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 31,8 % et 13,7 % des emplois localisés dans la CRÉ pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la CRÉ Montérégie Est, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	CRÉ Montérégie Est			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	28 205	100,0	8,2	62 560	100,0	12,6
Gestion	344	1,2	1,1	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	1 971	7,0	3,3	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	852	3,0	4,1	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	1 266	4,5	6,4	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	769	2,7	2,7	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	971	3,4	11,5	1 798	2,9	15,9
Vente et services	11 287	40,0	15,1	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	4 985	17,7	8,9	10 627	17,0	15,3
Primaire	559	2,0	4,8	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	5 145	18,2	16,7	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

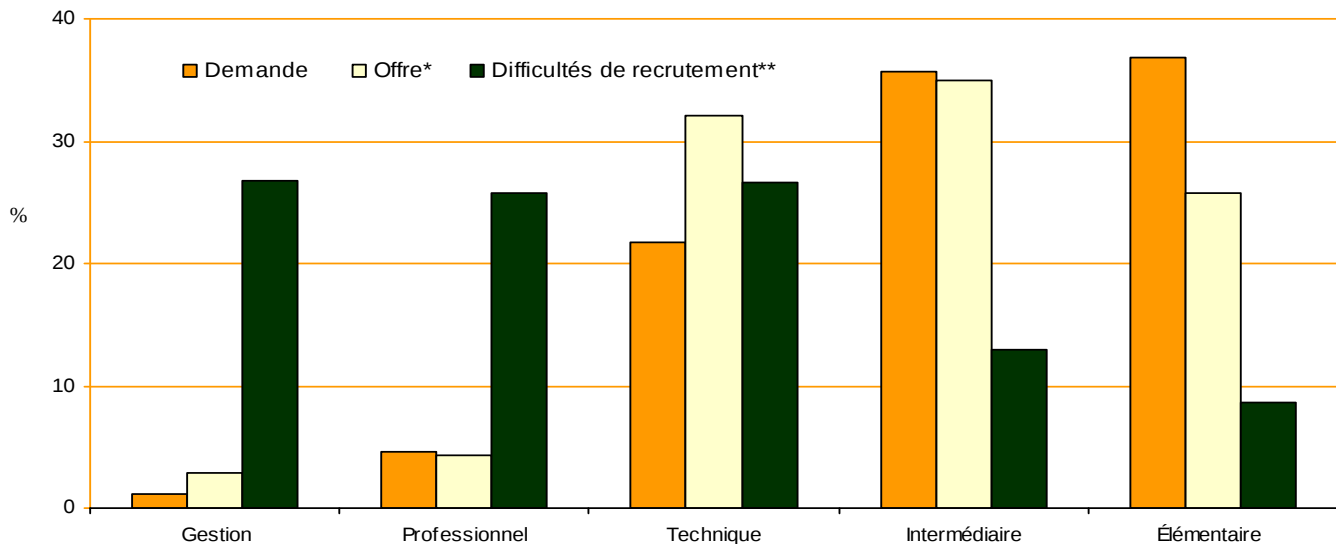
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (40,0 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (18,2 %), ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie (17,7 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Si l'on réunit le groupe professionnel de la vente et des services avec celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient près du tiers de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (78,6 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels du secteur primaire (95,0 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (91,8 %), de la santé (91,4 %) et de la vente et des services (87,1 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la CRÉ diffère de celle qui est observée en Montérégie. Ainsi, en proportion de l'emploi localisé, on observe une plus faible demande dans la CRÉ pour tous les groupes professionnels.
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la CRÉ Montérégie Est. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau élémentaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la CRÉ Montérégie Est



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

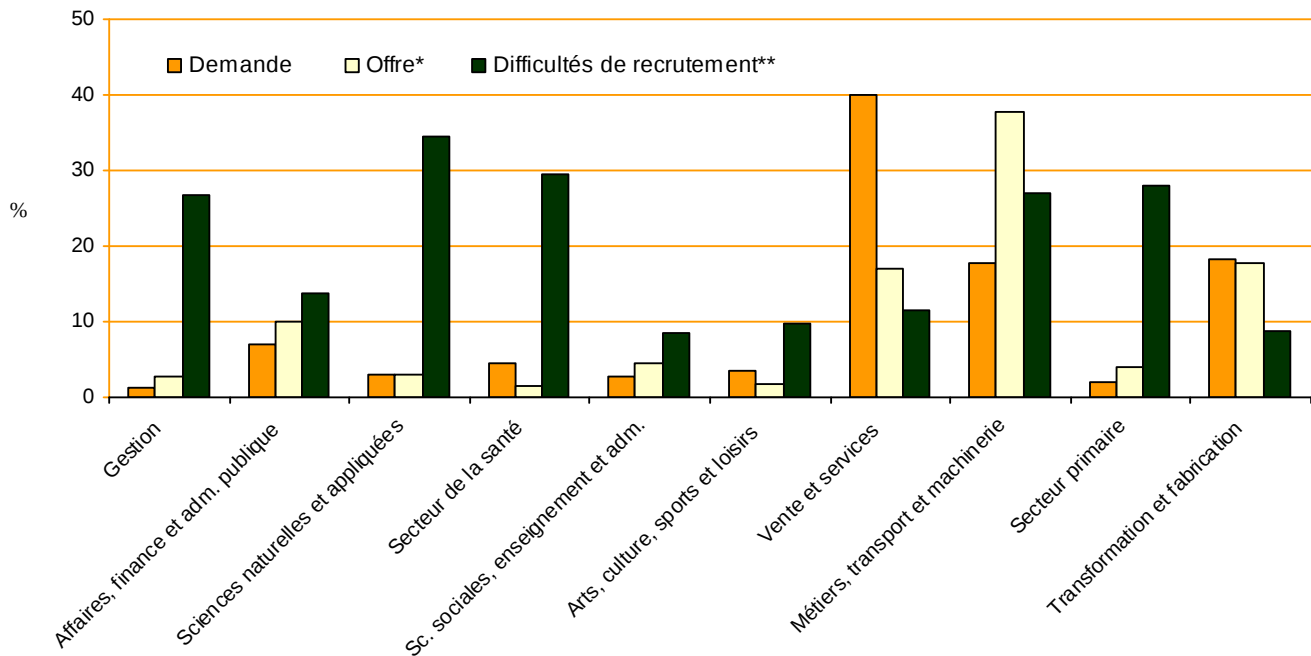
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre), ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire. Dans le niveau technique, l'offre est beaucoup plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est grandement supérieure à l'offre dans les professions de niveau élémentaire, mais il faut comprendre que près de huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la CRÉ Montérégie Est.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,6 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un important déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la CRÉ Montérégie Est



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Plus des trois quarts des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (76,0%).
- C'est aussi dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (72,5 % des prestataires sont dans ces trois groupes).
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la CRÉ et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la CRÉ Montérégie Est en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	19 199	13 387	2 709	1 519	961	368	153	102
Primaire	1 619	1 457	85	48	21	4	2	2
Construction	2 764	2 172	353	142	68	23	4	2
Fabrication	1 500	710	212	179	169	102	74	54
Services	13 316	9 048	2 059	1 150	703	239	73	44

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, on comptait 19 199 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la CRÉ Montérégie Est.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,3 % des entreprises de la CRÉ.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 69,4 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 117 ont 100 employés et plus, ce qui représente 46 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (117 sur 255) de la CRÉ Montérégie Est.
- Le secteur de la construction comptait 2 764 entreprises en 2007, soit 14,4 % de toutes les entreprises de la CRÉ. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 3,5 % des entreprises dans ce secteur ont vingt employés ou plus.
- Pour sa part, le secteur primaire était composé de 1 619 établissements en 2007, soit 8,4 % de toutes les entreprises de la CRÉ Montérégie Est.
- Enfin, avec 1 500 entreprises, le secteur de la fabrication ne représentait que 7,8 % de l'ensemble des entreprises du territoire. Par contre, la moitié des entreprises de 100 employés et plus (128 sur 255) appartenaient au secteur de la fabrication.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Les deux tiers des entreprises dans le secteur primaire en Montérégie sont situées dans la CRÉ Montérégie Est

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	CRÉ Montérégie Est		Montérégie		Part de la CRÉ dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	19 199	100,0	40 560	100,0	47,3
Primaire	1 619	8,4	2 445	6,0	66,2
Construction	2 764	14,4	5 559	13,7	49,7
Fabrication	1 500	7,8	2 860	7,1	52,4
Aliments, boissons et tabac	188	1,0	329	0,8	57,1
Textiles et produits textiles	63	0,3	89	0,2	70,8
Vêtements et cuir	46	0,2	87	0,2	52,9
Produits en bois	101	0,5	157	0,4	64,3
Papier	18	0,1	39	0,1	46,2
Impression et activités connexes	92	0,5	196	0,5	46,9
Produits chimiques et pétrole	74	0,4	171	0,4	43,3
Caoutchouc et plastique	77	0,4	135	0,3	57,0
Produits minéraux non métalliques	55	0,3	113	0,3	48,7
Première transformation des métaux	36	0,2	56	0,1	64,3
Produits métalliques	220	1,1	445	1,1	49,4
Machines	118	0,6	242	0,6	48,8
Produits électriques et électroniques	64	0,3	149	0,4	43,0
Matériel de transport	65	0,3	128	0,3	50,8
Meubles et produits connexes	179	0,9	299	0,7	59,9
Activités diverses de fabrication	104	0,5	225	0,6	46,2
Services	13 316	69,4	29 696	73,2	44,8
Commerce de gros	1 086	5,7	2 523	6,2	43,0
Commerce de détail	2 466	12,8	5 278	13,0	46,7
Transport et entreposage	1 131	5,9	2 425	6,0	46,6
Industries de l'information et culture	139	0,7	388	1,0	35,8
Finance et assurances	488	2,5	1 093	2,7	44,6
Immobiliers et location	588	3,1	1 314	3,2	44,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 513	7,9	3 913	9,6	38,7
Gestion de sociétés et d'entreprises	127	0,7	268	0,7	47,4
Services administratifs et de soutien	858	4,5	1 933	4,8	44,4
Services d'enseignement	162	0,8	349	0,9	46,4
Soins de santé et assistance sociale	1 139	5,9	2 647	6,5	43,0
Arts, spectacles et loisirs	357	1,9	772	1,9	46,2
Hébergement et restauration	1 320	6,9	2 713	6,7	48,7
Services personnels	1 795	9,3	3 813	9,4	47,1
Administration et services d'utilité publique	147	0,8	267	0,7	55,1

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Les deux tiers des entreprises dans le secteur primaire en Montérégie sont situées dans la CRÉ Montérégie Est (suite)

- Avec ses 19 199 entreprises comptant un employé et plus, la CRÉ Montérégie Est comptait pour 47,3 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur primaire présente une proportion plus élevée, soit 66,2 %, alors que le secteur de la fabrication et celui de la construction suivent avec respectivement des proportions de 52,4 % et 49,7 %;
 - À l'inverse, le secteur des services de la CRÉ affiche la proportion la moins élevée, soit 44,8 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent principalement, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 2 466, soit 12,8 % de toutes les entreprises de la CRÉ (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services personnels : 1 795 entreprises, soit 9,3 % (9,4 % en Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 1 513 entreprises, soit 7,9 % (9,6 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent près de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 220 entreprises sur 1 500, soit 14,7 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Aliments, boissons et tabac : 188 entreprises (12,5 %);
 - Meubles et produits connexes : 179 entreprises (11,9 %);
 - Machines : 118 entreprises (7,9 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

