

H
Montréal,
samedi
26 juillet
1997

Carrières professions/formation

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



<http://www.lapresse.com/probec>

Voici notre adresse Internet pour trouver un emploi.

Vous cherchez un emploi?

Les annonces de la section Carrières professions, identifiées par l'adresse susmentionnée, sont maintenant accessibles sur Internet au début de la semaine suivant leur parution.

Vous pourrez remplir jusqu'à 50 demandes d'emploi et envoyer votre CV par courrier électronique, directement aux employeurs sélectionnés ou dans une base de données.



Simplifiez votre recherche d'emploi!

Vous augmentez vos chances de

succès en tapant la bonne adresse :

<http://www.lapresse.com/probec>

La Presse

int pub jui-3

2517532

COMPENSATION BNC INCORPORÉE

Filiale de la Banque Nationale du Canada

Compensation BNC est un courtier de plein exercice offrant des services de règlement, de garde et de comptabilité portant sur des opérations de valeurs mobilières canadiennes et étrangères.

Superviseur(e) Produits dérivés

À ce titre, vous superviserez le travail des employés sous votre responsabilité et agirez comme personne-ressource auprès des différents services de Compensation BNC Incorporée et autres instances. Vous planifierez, organiserez et contrôlerez mensuellement les expirations et les levées d'options. Enfin, vous procéderez à l'intégration de tout nouveau produit dérivé et/ou pouvant être transigé par les négociateurs du pupitre gestion du risque. **N° de référence 97-1029**

Ce poste nécessite un baccalauréat en administration.

Technicien(ne) Produits dérivés

À ce titre, vous effectuerez les conciliations quotidiennes des positions avec les différentes chambres de compensation. Vous coordonnerez les transferts de compte, les livraisons et les expirations et préparerez les rapports mensuels demandés par les organismes d'autorégulation. Enfin, vous remplacerez le superviseur au besoin. **N° de référence 97-1026**

Ce poste nécessite un diplôme d'études collégiales en administration ou en finance.

Exigences pour les deux postes :

Vous possédez cinq années d'expérience dans le domaine financier de même qu'une excellente connaissance des produits dérivés. La maîtrise des logiciels Lotus 1-2-3, Excel et Word ainsi que celle des systèmes informatiques de gestion de produits dérivés constituent un atout.

Autonome et doté d'un esprit d'analyse et de décision, vous faites preuve d'initiative et êtes reconnu pour la qualité de votre service à la clientèle. Bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous êtes disponible pour des horaires de travail variables.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 15 août 1997, en indiquant le numéro de référence approprié, au : **Service des ressources humaines, Compensation BNC Incorporée, 1155, rue Metcalfe, 4^e étage, Montréal (Québec) H3B 4S9**



Valeurs mobilières Desjardins

Valeurs mobilières Desjardins, société filiale du Mouvement Desjardins offrant des services de courtage à escompte et de plein exercice, désire s'adjoindre un candidat d'expérience pour combler le poste suivant :

DIRECTEUR ADJOINT, SERVICE DES VALEURS (Dossier VAL-026)

Vous assisterez le directeur dans la gestion opérationnelle quotidienne des activités du service des valeurs. Plus spécifiquement, vous collaborerez à la planification, au contrôle et à la coordination de chaque secteur lié au règlement des transactions et à la gestion des titres.

- Diplôme universitaire en administration.
- Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine des valeurs mobilières, plus particulièrement dans un poste de gestion d'un service des valeurs.
- Aptitudes à gérer les priorités et les urgences et à utiliser efficacement les ressources.
- Bilinguisme.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier au service des ressources humaines, Valeurs mobilières Desjardins, 2, Complexe Desjardins, C.P. 394, succ. Desjardins, Montréal (Québec) H5B 1J2 ou par télécopieur au (514) 848-7074 avant le 8 août 1997.

Le Mouvement Desjardins offre des chances d'emploi égales à tous.



Desjardins pour s'aider soi-même

LES BONS VENDEURS SONT RARES!

Territoires locaux disponibles : St. Hyacinthe, Granby, Trois Rivières, Drummondville, L'assomption et Joliette.

On doit les trouver un à un. Nous faisons partie d'une organisation internationale prestigieuse établie au Canada depuis plus de 34 ans. Nos produits spécialisés sont diversifiés et conçus pour répondre aux besoins des marchés industriels, commerciaux, municipaux et institutionnels.

Nous recrutons notre personnel individuellement. Nous nous intéressons surtout à votre personnalité et à vos aptitudes pour les relations interpersonnelles. Nous sommes disposés à investir le temps, l'argent et les efforts requis pour faire de vous un vendeur dont la carrière sera une réussite. Une expérience industrielle directe constitue un atout.

Ce sont vos efforts et vos aptitudes qui détermineront vos chances de croissance tant sur le plan personnel que professionnel et financier.

Veillez téléphoner à : **Roger Venne, le lundi, 28 juillet 1997 entre 8 h 30 et 17 h au (514) 733-8299 ou sans frais au 1-800-361-5695.**

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à : **Roger Venne, Duratrade, 1320, boul. Graham, bureau 137, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur : (514) 735-4390.**



en contact.

Possibilités de contrats permanents et internationaux

au courant. à la hauteur.

Le monde des communications sans fil d'aujourd'hui va à une vive allure, et la société Manpower -

Expertise Technique demeure toujours en contact, au courant et à la hauteur. Nous sommes engagés à vous placer au bon endroit au bon moment, et pour ce faire, nous utilisons une méthodologie systématique de recrutement, de sélection et d'appariement qui assure que vous ayez accès aux possibilités qui se prêtent à vos aptitudes et reflètent vos objectifs. En fait, ce qui est important est que vous recherchiez un poste stimulant et enrichissant auprès d'une société dont la philosophie et l'approche en affaires concordent avec les vôtres, et dont les perspectives vous permettront de travailler dans un milieu à la fine pointe de la technologie et de l'innovation.

Ingénieur RF - AMRT

À votre B.Sc. en ingénierie électronique ou l'équivalent, s'ajoute une connaissance des techniques de conception RF et l'utilisation de la conception et des outils de mesure CAD, ainsi que des paramètres de système AMPS, AMRT, GSM et AMCR. Vous avez une bonne connaissance de la conception des réseaux sans fil, des systèmes interconnectés et des réseaux analogiques et numériques, ainsi qu'une expérience dans la planification des fréquences, la conception de systèmes d'antennes, l'emplacement de sites et l'optimisation des systèmes RF. Vos antécédents comprennent également une expérience dans le domaine de l'analyse des performances, de l'approvisionnement d'équipement, de la lecture de cartes, de la rédaction technique et une connaissance du système d'exploitation UNIX, de Windows 95 et de MS Office. Dossier RFE-169

Analyste de réseau technique

Vous serez responsable de la performance des réseaux ainsi que de leur entretien périodique ainsi que sur demande. Vous serez également appelé à surveiller les indicateurs de qualité du service ainsi qu'à analyser et prévoir les blocages de réseaux. Vous élaborerez des rapports qui passent en revue les niveaux de performance et les prévisions de circulation et de blocage. Vous saurez répondre rapidement aux défaillances des réseaux. Vous serez également appelé à gérer les rapports et graphiques OMAT ainsi que les journaux du système et à souligner et signaler les problèmes. Vous avez une connaissance pratique des mesures d'exploitation en matière du logiciel de commutation MTXD de Nortel. Dossier TNA-189

Technicien - entretien des sites de cellule

À votre connaissance des manuels d'installation et des spécifications et dessins techniques, viennent s'ajouter vos antécédents dans les systèmes de matériel et de logiciel des sites de cellule Nortel, tout particulièrement en ce qui a trait au système MTX et aux systèmes interconnectés. Vous possédez une bonne connaissance des exigences d'entretien des réseaux sans fil ainsi que du fonctionnement de l'équipement d'essai radio. Vous devez posséder une compréhension de la philosophie de l'exploitation des téléphones cellulaires et ce, du combiné à la ligne terrestre. D'excellentes aptitudes dans le domaine de la résolution des problèmes au sein des systèmes de réseau complexes, sont également de rigueur. Dossier TCSM-154

Technicien - entretien MTX

Vous possédez des antécédents dans les systèmes de matériel et de logiciel de commutation Nortel en ce qui a trait au système MTX et aux systèmes interconnectés. Vous avez une bonne connaissance des manuels d'installation et des spécifications et dessins techniques, ainsi que des protocoles des réseaux et de leur relation pour compléter les solutions du réseau. Vous avez également une bonne connaissance des protocoles de véhiculage et de signalisation. Une connaissance pratique des systèmes de facturation et des centres d'authentification est de rigueur tout comme l'est une compréhension approfondie de la philosophie de l'exploitation des téléphones cellulaires et ce, du combiné à la ligne terrestre. De fortes aptitudes dans le domaine de la résolution des problèmes sont requises, et notamment en matière des systèmes de réseau complexes. Dossier TMTX-172

Venez relever les défis et récolter les récompenses. Veuillez envoyer votre curriculum vitae par courrier électronique sous pli confidentiel en indiquant le dossier approprié à : technical@manpower.ca ou par télécopieur à (905) 624-3022. Pour avoir de plus amples renseignements sur Manpower - Expertise Technique, veuillez consulter notre site Web à www.manpower.com

MANPOWER EXPERTISE TECHNIQUE



C-MAC, entreprise d'envergure internationale ayant un chiffre d'affaires de 318 millions de dollars en 1996, possède 16 usines au Canada, aux États-Unis, en Angleterre, en France, en Belgique et en Chine. Elle œuvre notamment dans les domaines des microcircuits, des produits d'interconnexion, des produits de contrôle de fréquence (oscillateurs et filtres) de même que des produits et systèmes électroniques (contrôle, instrumentation, assemblage, etc.). Elle compte un effectif de plus de 2 000 employés, dont 500 à Sherbrooke, et cherche, dans le contexte de son expansion, à pourvoir différents postes pour sa division Énergie et Systèmes située à Sherbrooke.

Ingénieurs

Recherche et développement

Vous serez responsable du développement de produits électroniques tant du point de vue matériel que logiciel. Vous réaliserez plus précisément la conception à partir du cahier des charges et participerez à toutes les étapes du processus jusqu'à la qualification du produit. Vous effectuerez également des tâches liées à l'homologation des produits auprès des organismes de normalisation visés.

Bilingue et expert-concepteur, vous possédez une formation en génie électrique, êtes membre de l'O.I.Q. et comptez environ cinq années d'expérience en conception de logiciels et de produits électroniques, en plus de maîtriser le langage C (C++, un atout), le langage assembleur et les systèmes en temps réel. La connaissance de la norme ISO 7816 constitue un atout. Enfin, vous êtes soucieux du respect des échéanciers et des engagements et avez fait preuve de nettes aptitudes pour la communication ainsi que pour le travail au sein d'une équipe.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 4 août 1997, en mentionnant le titre du poste visé, au **Service des ressources humaines, LES SYSTÈMES ÉLECTRONIQUES C-MAC INC., 4025, rue Letellier, Sherbrooke (Québec) J1L 1Z3. Télécopieur : (819) 569-8222** <http://www.lapresse.com/probec>

Nous remercions toutes les personnes qui manifestent de l'intérêt pour ces postes, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront convoquées en entrevue. C-MAC souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous vous prions de ne pas téléphoner.

PROFESSIONNEL EN TÉLÉMARKETING

Une firme reconnue de Consultants en gestion spécialisée en formation des gestionnaires et développement de la productivité, est actuellement à la recherche d'un candidat mature, bilingue, motivé et en autonomie de travail possédant une solide expérience en télémarketing afin de se joindre à notre équipe de ventes. Votre mandat est de savoir utiliser vos habiletés à contacter les niveaux exécutifs des entreprises ciblées et à prendre des rendez-vous pour notre vice-président régional aux ventes. Nous offrons un salaire compétitif et des commissions basées sur les prises de rendez-vous et les ventes.

Envoyez votre C.V. en toute confidentialité au Service des ressources humaines à :

Référence: 35536
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

CHIMISTE

Nous sommes à la recherche d'une personne possédant un diplôme universitaire en chimie avec connaissances en spectrophotométrie et colorimétrie. Préféablement, vous avez une expérience pratique dans le domaine des encres d'imprimerie, de la peinture ou des plastiques. Vous devriez aussi avoir de l'expertise dans les systèmes de dosage et logiciels pertinents.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Les Encres Flint du Canada
A / s de F. Persechino
400, boul. Lebeau
St-Laurent (Québec)
H4N 1R6

Pas d'appel téléphonique ni d'agence.



Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

GESTION **MD** MANAGEMENT

Gestion MD Limitée, une filiale en propriété exclusive de l'Association Médicale Canadienne, offre des programmes complets à ses membres dans les domaines de la planification financière et de la gestion des produits et services. Avec un actif de plus de huit milliards de dollars à administrer et en pleine période de croissance, elle est l'une des plus importantes firmes de gestion financière au pays.

Représentant(e)s, service à la clientèle

Planification Financière/Centre de courtage MD

Vous répondrez à des demandes téléphoniques en donnant de l'information sur les produits, l'administration et les questions fiscales touchant des placements enregistrés et non enregistrés tels que des fonds communs de placement, des dépôts à terme, des actions et des obligations de même que des transactions de comptes. **Lieu de travail: Ottawa.**

Parfaitement bilingue, vous possédez un diplôme universitaire, d'excellentes aptitudes pour la communication et les relations humaines ainsi qu'une expérience concrète d'au moins deux années dans le secteur des services financiers. La réussite du Cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada est aussi exigée. Enfin, la capacité de travailler à l'ordinateur et de solides compétences en planification et en organisation constituent des atouts précieux.

Ces postes, en plus d'une rémunération concurrentielle, et d'excellents avantages sociaux, offrent l'opportunité d'une carrière éventuelle comme expert(e)-conseil en planification financière avec l'un des plus importants groupements de sa catégorie au pays. Veuillez répondre en toute confidentialité, par courrier ou télécopieur, en mentionnant le numéro de projet 7062, à l'adresse suivante: Place Scotia, bureau 3003, Case postale 1005, 40 rue King ouest, Toronto, Ontario, M5H 3Y2. Télécopieur: (416) 369-9977; téléphone: (416) 369-9222.

corso, mizgala + french
RECRUTEMENT DE CADRES



Associés à Vancouver, Calgary, Montréal, Halifax
Bureaux aux États-Unis, Amérique latine, Europe, Australie, Asie



Papiers Scott Limitée, chef de file canadien dans le domaine de la fabrication de papiers hygiéniques domestiques et commerciaux, recherche les personnes suivantes :

Ingénieur(e) de procédé

Relevant du directeur des opérations, à Laurier, vous jouerez un rôle important dans le contrôle des procédés, notamment dans l'utilisation des matières premières. Vous serez aussi chargé(e) de la gestion des coûts d'exploitation et de l'optimisation des procédés des machines à papier. Vos responsabilités comprendront également l'élaboration de méthodes de contrôle et les contacts avec différents services.

Ce poste exige un diplôme en génie chimique, l'adhésion à l'Ordre des ingénieurs du Québec, et de trois à cinq années d'expérience pertinente dans le secteur des pâtes et papiers, de préférence dans la fabrication du papier hygiénique. Vous devez en outre être capable de travailler en équipe, faire preuve de dynamisme et être à la fine pointe des nouvelles technologies. Le bilinguisme est un atout.

Technicien(ne) en pâtes et papiers

Relevant du directeur des opérations, à Laurier, vous aurez la responsabilité d'assurer le fonctionnement efficace d'une machine à papier. Vous aurez aussi à prendre part aux dossiers portant sur l'énergie, les produits chimiques, etc.

Ce poste exige un diplôme de technicien en pâtes et papier, et de trois à cinq années d'expérience pertinente dans le secteur, de préférence dans la fabrication du papier hygiénique. Vous devez en outre être capable de travailler en équipe, faire preuve de dynamisme et être à la fine pointe des nouvelles technologies. Le bilinguisme est un atout.

En retour, nous vous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 8 août 1997 au :

Directeur du personnel
Papiers Scott Limitée
20, rue Laurier
Hull (Québec)
J8X 4H1

BioChem Vaccins, filiale de BioChem Pharma Inc., est la seule société à propriété canadienne œuvrant dans la fabrication de vaccins. Entreprise totalement intégrée, elle se spécialise dans la recherche, le développement, la production et la commercialisation de vaccins de haute qualité et autres produits biologiques.

La société est à la recherche de nouveaux collaborateurs désireux s'associer à un groupe dynamique afin de participer à sa croissance future.

Techniciens en fermentation

Vous participerez aux activités de développement industriel de vaccins viraux, conformément aux exigences des Bonnes pratiques de laboratoire et de fabrication (BPL-BPF). Vos tâches comprendront l'amplification et l'adaptation cellulaire, la mise à l'échelle et l'optimisation de procédés de culture en bioréacteur, le suivi des analyses biochimiques de même que la préparation de protocoles techniques en vue de la rédaction des Procédures de fonctionnement normalisées (PFN). Vous participerez également à la production de lots cliniques ainsi qu'au transfert technologique au secteur de la production commerciale.

Titulaire d'un D.E.C. ou d'un baccalauréat en microbiologie, en génie biochimique, en biotechnologie ou dans une discipline connexe, vous possédez au moins trois années d'expérience pertinente, notamment en manipulations stériles, en culture cellulaire (de préférence, en bioréacteur) et en production de virus. Par ailleurs, vous faites preuve d'aptitudes pour le travail en équipe de même que pour les relations avec les autres services (purification, développement des essais, production, assurance et contrôle de la qualité). Enfin, la connaissance de l'anglais et des BPF-BPL est un atout.

Ces postes, temporairement situés à Laval, seront transférés à Sainte-Foy au milieu de l'automne 1997.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1^{er} août 1997, en mentionnant le titre du poste, au Service des ressources humaines, BioChem Vaccins Inc., 2323, boul. du Parc technologique, Sainte-Foy (Québec) G1P 4R8. Télécopieur : (418) 650-0080
http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

BIOCHEM PHARMA

BIOCHEM VACCINS INC.

SPÉCIALISTE DE RÉSEAU NOVELL

Martineau Walker, un des plus prestigieux cabinets d'avocats de Montréal, recherche un(e) spécialiste de réseau pour emploi à temps plein.

Vous serez très motivé(e) et ferez preuve d'initiative. Vous aurez un diplôme universitaire en Sciences informatiques ou l'équivalent et posséderez 3 à 5 ans d'expérience dans tous les aspects de l'analyse, la mise en oeuvre et la gestion de réseau.

Un atout essentiel sera la connaissance de Windows 3.x / 95 / NT et de Netware 4.x. La connaissance de protocoles de réseautage TCP / IP et de la programmation Lotus Notes constituera un avantage certain.

Le(la) candidat(e) doit être parfaitement bilingue et capable de travailler sous pression dans un environnement professionnel.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention personnelle de:

Ressources humaines
Martineau Walker
800, Place Victoria
Montréal (Québec)
H4Z 1E9

Télécopieur: (514) 397-7600

Martineau Walker souscrit à l'équité en matière d'emploi.

TéléMédisys, la plus grande organisation québécoise dans le domaine de la télémédecine et la télé-santé, recrute un cadre supérieur pour diriger sa nouvelle division d'Assistance médicale. Le candidat doit remplir les conditions suivantes :

Être parfaitement bilingue. Une troisième langue telle que l'espagnol ou le japonais serait un atout supplémentaire. Avoir au min. expérience de 20 ans en assistance médicale. Avoir au min. exp. int'l de 15 ans dans le métier. Création, dev. de réseau de correspondants médicaux, alliances int'l avec org. d'assistance, mise en place des centrales d'assistance. Avoir une form. sup. permettant de formuler des stratégies de dev. et plan. Avoir les capacités de concevoir, créer, dev. des produits et services nouveaux dans l'assistance méd. Une connaissance de la télé-médecine et de la télé-santé serait un atout supplémentaire. Avoir une exc. capacité à négocier à des niveaux élevés. Salaire à partir de 70 000 \$ en fonction de l'exp., 3 sem. congés payés.

Si vous répondez aux critères ci-dessus, veuillez adresser C.V. + lettre de motiv. en français et en anglais à : TéléMédisys - Dir. Res. humaines, 500, rue Sherbrooke Ouest, Bureau 1020, Montréal (Québec) H3A 3C6 2526938

La compagnie Noss, un fournisseur international d'équipements de procédé pour l'industrie des pâtes et papiers, est à la recherche d'un

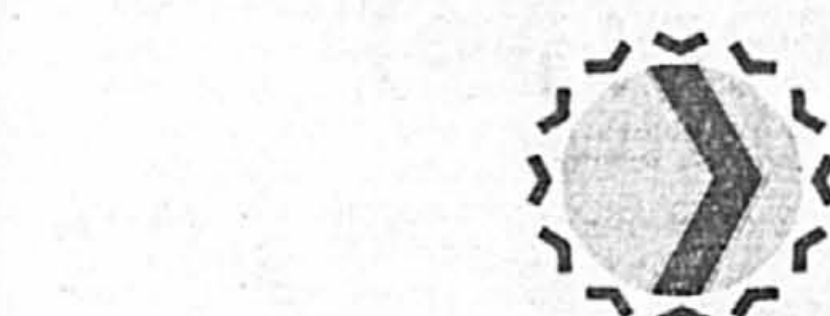
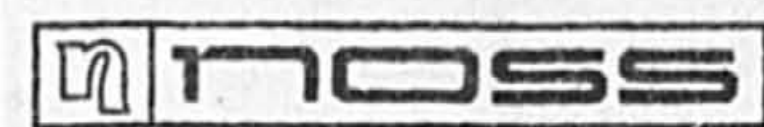
INGÉNIEUR DE VENTE ET SERVICE PÂTES ET PAPIERS

De notre bureau à Montréal, l'individu sera responsable du soutien technique aux clients établis à travers l'est du Canada. Ces tâches comprennent le service d'optimisation des installations existantes, la mise en marche des nouveaux systèmes et le soutien pour les ventes des pièces de rechange et des nouveaux équipements.

Les candidats devraient posséder un baccalauréat ou une formation dans un domaine relié et une expérience pertinente. La personne choisie sera autonome et aura l'aptitude de bien communiquer, tant en français qu'en anglais. Il sera prêt à voyager régulièrement.

Les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel à :

NOSS CANADA INC.
227-G, boul. Brunswick
Pointe-Claire (Québec) H9R 4X5



Dirigez le Conseil canadien des ingénieurs professionnels

Fondé en 1936, le Conseil agit au nom de plus de 160,000 ingénieurs professionnels à travers le Canada. À titre d'entité nationale représentant les ingénieurs canadiens, le Conseil canadien des ingénieurs professionnels est prêt à renouveler sa vision et son rôle.

En tant que président et en votre qualité de chef des opérations, votre mission sera de stimuler les dialogues et le consensus parmi les membres, les organismes provinciaux et les dépositaires d'enjeux afin de développer un "agenda" national clair.

Travaillez étroitement avec le Conseil d'administration, le comité exécutif et les associations provinciales. Devenez le catalyseur de l'évolution en mettant l'emphase sur les enjeux liés à la compétence, la gouvernance, la direction, les communications et le professionnalisme autant au Canada que dans un contexte de mondialisation. Bâissez un plan d'affaires exhaustif et visionnaire. Jouez un rôle dans l'attraction qu'exerce la profession auprès de la prochaine génération de canadiens.

Ingénieur professionnel bilingue, excellent gestionnaire et possédant une réputation de communicateur et de rassembleur, vous êtes prêt à embrasser le futur de cette profession en vous saisissant de cette opportunité de leadership complexe et exigeant. Initiez et implantez des changements valables au projet 5749.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au 64, avenue Prince Arthur, Toronto (Ontario) M5R 1B4 ou par courrier électronique à resumes@caldwellpartners.com

LA SOCIÉTÉ CALDWELL

VANCOUVER • CALGARY • TORONTO • MONTRÉAL

• Visitez notre page d'accueil Web au <http://www.caldwellpartners.com> •



PROCYCLE

Groupe Procycle Inc., recherche pour son entreprise située à St-Georges de Beauce, une personne dynamique, autonome et responsable pour combler le poste suivant :

Contrôleur

Relevant du directeur des finances, vous assurez la gestion des opérations comptables, la préparation et l'analyse des budgets, des états financiers et des dossiers de vérification. Vous effectuez également toutes les tâches connexes reliées aux finances et à la comptabilité. De plus, vous agissez à titre de conseiller et effectuez des analyses destinées à l'amélioration de la gestion et du contrôle financier de l'entreprise.

Titulaire d'un diplôme universitaire en comptabilité ainsi que d'un titre professionnel reconnu (CA, CGA, CMA), vous cumulez un minimum de cinq ans d'expérience pertinente à titre de contrôleur, de préférence dans une entreprise manufacturière. La connaissance de l'informatique, des aptitudes pour la supervision de personnel et le bilinguisme sont requis.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre C.V., avant le vendredi 1^{er} août 1997 au : Gérant des ressources humaines, Groupe PROCYCLE Inc., 9095, 25^e Avenue Est, Ville St-Georges (Québec) G6A 1A1.

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.

Groupe Procycle Inc. se classe au premier rang du marché canadien de la bicyclette. L'entreprise beauceronne produit et distribue, depuis 1974, de prestigieuses marques de bicyclettes.



Représentant(e)s H. Chalut Ltée

Chef de file dans la vente professionnelle de produits et services dans le domaine de la coiffure au Québec, nous cherchons des candidats, entre autres pour Montréal, Mont-Laurier et la région de l'Outaouais. Vous devez être ambitieux et prêt à travailler fort pour relever ce défi d'envergure qu'est la gérance d'un territoire.

Exigences : • Trois années et plus d'expérience en représentation
• Autonomie (voiture)
• Bilinguisme, atout important

Vos défis : • Gérer un territoire et atteindre les objectifs
• Répondre aux besoins de la clientèle

Nous offrons des produits haut de gamme, une équipe technique chevronnée, de la formation continue, un programme d'avantages sociaux ainsi qu'un salaire de base avec commissions.



M^{me} Sophie Tremblay
H. CHALUT LTÉE
2172, boul. Labelle
Saint-Jérôme (Québec) J7Y 1T3
<http://www.lapresse.com/probec>

Notes que seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception.

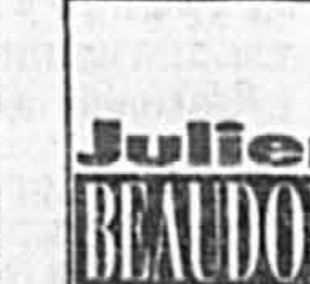
Entreprise manufacturière située à Daveluyville requiert les services de personnes dynamiques au poste suivant:

DIRECTEUR D'USINE

Les candidats devront posséder les qualifications suivantes:

- Expérience minimum de 5 ans en gestion de production;
- Connaissance dans les domaines de la pneumatique, mécanique et hydraulique;
- Aptitudes en gestion et en supervision d'employés;
- Connaissances informatiques seraient un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:



236, rue Principale
C.P.9
Daveluyville Qc
G0Z 1C0

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



**LÉVESQUE
BEAUBIEN
GEOFFRION INC.**

Lévesque Beaubien Geoffrion Inc. est une firme de courtage en valeurs mobilières qui conseille et sert, selon leurs besoins financiers, des clients gouvernementaux, corporatifs et institutionnels, en plus de conseiller une vaste clientèle de particuliers. Comptant plus de 1 900 employé(e)s au Canada, Lévesque Beaubien Geoffrion Inc. opère dans toutes les principales villes du pays et a des bureaux à New-York, Londres et Genève.

Chargé(e) de projets Aménagement

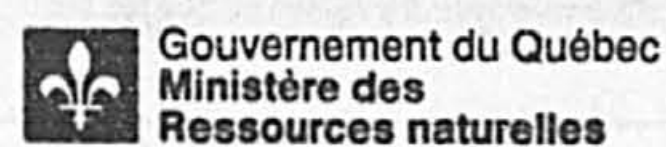
À ce titre, vous coordonnerez et superviserez la réalisation des projets d'aménagement et de déménagement. Vous veillerez à la protection des meilleurs intérêts de la firme et à la satisfaction des besoins des gestionnaires en vous assurant du respect des engagements pris par les professionnels mandatés de même qu'au respect des budgets et des échéanciers.

Habile communicateur (trice) bilingue, vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire et comptez un minimum de cinq années d'expérience pertinente. Autonome et orienté(e) vers le service à la clientèle, vous avez une bonne compréhension des plans et devis de construction et possédez de solides connaissances en micro-informatique (Word et Excel).

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 8 août 1997, en indiquant le numéro de référence **T97-053**, au : **Service des ressources humaines, Lévesque Beaubien Geoffrion Inc., 1155, rue Metcalfe, 4^e étage, Montréal (Québec) H3B 4S9**

http://www.lapresse.com/probec

appel de candidatures



Gouvernement du Québec
Ministère des
Ressources naturelles



Agence canadienne de
développement international

INGÉNIEURE - INGÉNIEUR OU SPÉCIALISTE EN SCIENCES PHYSIQUES

La ministre des Ressources naturelles est à la recherche d'un ingénieur géologue, d'un ingénieur minier ou d'un spécialiste en sciences physiques spécialisé en géologie afin de combler un emploi de conseiller technique pour le Projet Bolivie. Ce projet, financé par l'Agence canadienne de développement international (ACDI), consiste à fournir une assistance technique et administrative au gouvernement de la Bolivie dans sa réforme des secteurs des mines et de l'environnement.

Lieu de travail: La Paz, BOLIVIE

Mandat:

Sous la responsabilité du directeur du projet, posté à Québec, le titulaire de l'emploi agit à titre de conseiller technique pour le Projet Bolivie. À cet effet, il voit au bon déroulement et à l'encadrement des activités du Projet Bolivie en support à ses homologues boliviens, aux experts-conseils québécois et canadiens qui viendront oeuvrer sur le projet et à toute autre personne ou organisme impliqué. Il entretient des rapports et des communications privilégiées avec le personnel et la direction du SECRETARIA NACIONAL DE MINERIA, les autres unités gouvernementales concernées, les organisations des travailleurs et professionnels et des autres agences internationales, de même que les sociétés minières oeuvrant en Bolivie dans le but d'actualiser continuellement les données de base du projet et permettre d'ajuster les activités afin de mieux répondre aux priorités de la Bolivie et de l'ACDI. Il communique régulièrement avec son supérieur immédiat, le directeur du projet à Québec, et lui fournit régulièrement les bilans et renseignements nécessaires à la bonne gestion du projet. Il réalise lui-même certaines activités du projet à la demande du directeur du projet.

Le profil recherché:

Le conseiller technique possède un diplôme de 1^{er} cycle avec spécialisation en géologie ou en génie minier ou géologique, 15 années d'expérience professionnelle pertinente et une excellente connaissance des langues française, anglaise et espagnole (lues et parlées) est essentielle aux attributions de l'emploi. De plus, une fois sur place, le candidat devra perfectionner ses habiletés en espagnol pour pouvoir communiquer rapidement et efficacement avec tous ses interlocuteurs boliviens. Il est familier avec le fonctionnement de la Loi sur les mines du Québec et connaît le fond documentaire géoscientifique québécois. Il a une connaissance pratique des techniques utilisées en exploration minière et en exploitation minière et il est familier avec les techniques et exigences de la restauration minière. De plus, il connaît très bien les pratiques courantes de l'industrie, notamment les mécanismes de promotion de l'industrie minière au Canada et à l'international.

Considérant qu'il devra oeuvrer à temps plein sur le projet, il devra s'être dégagé de toute autre responsabilité professionnelle pour la durée du projet et il occupera un bureau au Secretaria nacional de mineria de la Bolivie à La Paz.

La personne choisie devra être une personne de confiance auprès de tous les intervenants et devra pouvoir s'intégrer harmonieusement dans l'environnement de travail bolivien en démontrant un respect et un intérêt authentiques pour la culture bolivienne. Sur le plan du leadership, elle devra pouvoir s'intéresser et influencer positivement ses homologues. Son écoute, sa perspicacité et son habileté à pouvoir décoder les nuances culturelles et la langue seraient des atouts importants qui favoriseraient une communication efficace. Sur le plan personnel, le candidat choisi devra posséder tous les attributs lui permettant de s'intégrer rapidement à son nouveau milieu de travail et d'attirer le respect des Boliviens sans jamais compromettre l'atteinte des résultats du projet. Il devra ainsi démontrer qu'il peut travailler en collaboration avec d'autres personnes, accepter les particularités de chacune d'elles et unir ses efforts à ceux d'autres personnes de manière à permettre la réalisation des objectifs fixés pour le projet. Son jugement ou son habileté à faire preuve de discernement dans la façon d'interagir avec différentes personnes ou encore sa façon de traiter un problème ou une situation devra être une qualité reconnue. Il devra posséder un degré d'autonomie hors pair.

Conditions de travail:

L'emploi est d'une durée de 2,5 ans avec possibilité de prolongation. La rémunération est composée d'un salaire annuel de 58 102 \$, et des attributions des bénéfices et avantages rattachés à une affectation de longue durée à l'étranger conformément aux règles de l'ACDI édictées par le Conseil du trésor fédéral. Parmi ces avantages se trouvent entre autres une prime différentielle de mission variant de 6 075 \$ à 9 112 \$ par année, une prime de service à l'étranger variant de 4 021 \$ à 6 783 \$ et une indemnité reliée à l'éducation des enfants.

Inscription: Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae détaillé, avant le 8 août 1997, en indiquant le numéro 97-03124, au ministère des Ressources naturelles, Direction des ressources humaines, 5700, 4^e Avenue Ouest, bureau C-402, Charlesbourg (Québec) G1H 6R1.

Information: M. George Cockburn (418) 627-6274
M. Jean-Louis Caty (418) 627-6274
Mme Diane Fournier (418) 627-6268, poste 3681

Nous avons utilisé la forme masculine pour alléger le texte.

Québec

Ubi Soft

Éditeur de jeux vidéo et d'applications multimédias recherche dans le cadre de son implantation à Montréal:

CONTRÔLEUR

Vous serez en charge des opérations courantes de comptabilité générale ainsi que des déclarations fiscales et sociales. Vous aurez pour mission d'établir les états financiers: suivi de la trésorerie et prévisions financières. Vous serez également responsable du contrôle de gestion: suivi des budgets de production et du développement du système de gestion.

Vous êtes diplômé(e) d'une université reconnue et vous possédez une expérience de 3 à 5 ans en comptabilité.

Vous possédez le titre de CMA.

Bilingue anglais-français, vous savez faire preuve de méthode et de rigueur. Vous disposez de qualités relationnelles nécessaires pour intégrer une société en pleine expansion, au sein d'une équipe jeune et dynamique.

Veillez déposer votre candidature et une lettre de motivation à l'adresse suivante:

Réf.: SH101
5505, boul. Saint-Laurent, suite 5000, Montréal (Québec) H2T 1S6

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

Compagnie en croissance avec produit innovateur cherche un

Graphics Designer

avec expérience dans un environnement PC pour la production d'écrans à interface client pour applications de type kiosque.

Envoyez C.V. par fax au:

(514) 762-6483

Wrebbit...



Wrebbit inc., fabricant de jeux et chef de file dans le domaine du divertissement en famille, est connu pour ses puzzles à 3 dimensions FUZZ 3D® vendus à travers le monde. Wrebbit développe continuellement de nouveaux

produits tout aussi diversifiés qu'innovateurs. Nous recherchons des personnes dynamiques et capable d'innover dans un environnement en constante évolution pour compléter notre équipe :

DIRECTEUR DE LA PRODUCTION ET DE LA PLANIFICATION (Réf. DPP-0197)

Relevant du premier responsable, opérations, votre mandat consistera à coordonner l'ensemble des activités de la planification, de la production et du contrôle de la qualité. Plus spécifiquement, vous devrez élaborer et mettre en place les divers systèmes, méthodes et procédures visant l'amélioration de la qualité, de la planification et de la productivité des opérations de fabrication afin de respecter le calendrier de production et les normes de qualité.

Bon communicateur, bilingue, vous possédez un diplôme universitaire en gestion de la production ou en génie industriel jumelé à une expérience pertinente de 5 à 8 ans. De plus, vous avez une connaissance des logiciels de systèmes intégrés de planification et de gestion des opérations manufacturières. Votre capacité d'analyse, votre autonomie ainsi que votre leadership vous permettent d'assurer un climat de collaboration entre les différents services, de solutionner les problèmes en matière de gestion du personnel en encadrant les équipes sous votre responsabilité.

INGÉNIEUR, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT (Réf. IRD-0297)

Vous serez chargé de l'analyse et de la résolution des problèmes de production ainsi que de la recherche de nouveaux procédés. Membre de l'O.I.Q., vous possédez un baccalauréat en génie mécanique ou industriel et une expérience minimum de 5 ans en recherche et/ou conception/production.

DESIGNER INDUSTRIEL (Réf. DI-0397)

Vous serez chargé de la conception et du développement de produits de divertissement, des étapes préliminaires jusqu'à la fabrication. Vous possédez un baccalauréat en design industriel et un minimum de 3 ans d'expérience en développement de produits. Vous maîtrisez AutoCAD 13.

DESSINATEUR-CONCEPTEUR MÉCANIQUE (Réf. DCM-0497)

Vous possédez un DEC en génie mécanique jumelé à un minimum de 5 ans d'expérience en conception et dessin technique assisté par ordinateur. Vous maîtrisez AutoCAD.

CONCEPTEUR-GRAPHISTE SENIOR (Réf. CGS-0597)

Vous serez responsable de concevoir, produire et organiser la réalisation du matériel graphique tels que l'emballage, la publicité et le matériel promotionnel. Vous devez posséder un DEC en graphisme et un minimum de 5 ans d'expérience à un poste similaire. Vous maîtrisez QuarkXPress, Illustrator et Photoshop.

Si vous désirez rejoindre notre équipe, faites parvenir votre CV en toute confidentialité, en mentionnant la référence du poste convoité, avant le 1^{er} août 1997, à :

Wrebbit inc., Service des ressources humaines, 400, rue Stinson, Ville Saint-Laurent (Québec) H4N 2E9.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seuls les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

ON PEUT.
ET ON AGIT.

VENTES DE PRODUITS PHARMACEUTIQUES - Possibilités à travers le Canada

SI VOUS DÉSIREZ VOUS JOINDRE À NOTRE ÉQUIPE, VEUILLEZ NOUS COMMUNIQUER EN LIGNE À L'ADRESSE

http://canada.careermosaic.com/cm/bayer/bayer7.html

Comment aidons-nous à améliorer la qualité des soins de santé au Canada? En nous associant avec la communauté des services de santé et en offrant un grand éventail de produits innovateurs. En développant des relations avec les dispensateurs et en les éduquant sur les produits grand public, les traitements diagnostiques et les ordonnances. Mais aussi en développant de nouveaux produits, tel notre nouveau hypolipémiant, qui nous permettront d'accomplir encore d'avantage.

Voici une occasion de vous joindre à une équipe unique en son genre. Une équipe focalisée et engagée. Nous sommes à la recherche de chefs de file des ventes capables de créer de solides relations de travail avec les médecins, les pharmaciens et d'autres professionnels de la santé, ainsi que d'aider à l'éducation, la formation, l'administration et les initiatives de vente. Vous êtes peut-être déjà un vendeur de produits pharmaceutiques doté d'une expérience dans la vente de produits touchant plusieurs domaines thérapeutiques. Vos antécédents professionnels peuvent aussi avoir été acquis dans un autre domaine des soins de santé ou

De nos jours, le milieu
des soins de santé est sans
cesse croissant, et
seulement une compagnie
en mesure de s'adapter
aux changements et de
satisfaire aux divers
besoins des dispensateurs
comme des
consommateurs s'avèrera
le leader incontestable.
Chez Bayer, nous pouvons,
nous agissons et nous
sommes le leader.



des ventes, ou vous êtes un nouveau diplômé titulaire d'un diplôme pertinent, possédant d'excellentes aptitudes de communication et une solide connaissance des affaires. Quoi qu'il en soit, vous êtes engagé à améliorer les soins de santé et faites preuve du dynamisme et de la détermination qui s'imposent pour jouer un rôle important dans la croissance et l'expansion de notre entreprise.

Nous appuyons le développement, la formation et l'éducation soutenues des employés et nous tenons à devenir plus dominants au sein des communautés auxquelles nous offrons nos services. Les pierres angulaires de la culture de Bayer Inc. étant le travail d'équipe, la créativité et un procédé de prise de décision décentralisé, c'est vraiment la société de choix.

Si vous n'avez pas accès à l'Internet, veuillez communiquer, avant le 14 août, avec le service des Ressources humaines, Bayer Inc., 77 Belfield Road, Etobicoke (Ontario) M9W 1G6. Télécopieur : (416) 240-5479. Courriel électronique : bayer@to.hodes.com. Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi.

VOUS OEUVREZ DANS LE DOMAINE DE L'ASSURANCE ?

Écoutez bien ceci :

« En octobre 1996, je me suis joint à l'équipe de Meloche Monnex. Mon seul regret, c'est de ne pas l'avoir fait plus tôt, car je suis bien rémunéré et je profite de conditions de travail beaucoup plus intéressantes. » — Benoit Vigneau, service à la clientèle

Et lisez bien cela :

Vous recevrez une prime de 2 000 \$* en vous joignant à notre équipe !

Vous...

- possédez une formation académique en assurances de dommages et avez de l'expérience dans la vente d'assurances auto et habitation;
- êtes doué pour la vente et la communication;
- avez le souci du service à la clientèle;
- maîtrisez le français et l'anglais, écrits et parlés;
- êtes à l'aise dans un environnement de technologie interactive.

Alors, faites-nous parvenir votre curriculum vitae d'ici le 6 août 1997 :

Meloche Monnex inc.
Service des ressources humaines
50, place Crémazie, 12^e étage
Montréal (Québec) H2P 1B6
Télécopieur : (514) 385-2215
rh@meloche-monnex.com



LAURÉAT 1996
Service à la clientèle
Grande entreprise

FINALISTE 1997
Développement
de la main-d'œuvre
Grande entreprise

Chambre de commerce du Québec

Nous...

- sommes le chef de file canadien des programmes d'assurance et de sécurité financière à valeur ajoutée destinés aux membres d'associations de professionnels, de diplômés et d'étudiants universitaires;
- sommes en pleine croissance et recherchons des personnes dynamiques pour assurer le développement de nos affaires en assurances automobile et habitation, en misant sur le service à la clientèle;
- offrons une rémunération et des avantages sociaux des plus compétitifs.

* Applicable aux candidatures reçues sans intermédiaire.

MELOCHE · MONNEX

Calgary · Edmonton · Halifax · Montréal · Toronto

Notre science... l'assurance,
notre art... le service

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

INFO-INTERNET

UTILISATEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par les utilisateurs et visiteurs au site.

Q- Lorsque j'effectue une recherche des emplois disponibles, dans quel ordre apparaissent-ils à l'écran?

R- Au moment de leur inscription au site, les postes sont identifiés par un code numérique. Ils apparaissent à l'écran selon cette séquence numérique, en ordre décroissant. La date de parution dans le cahier Carrières professions de La Presse est également inscrite au haut de la description du poste.

Q- À quelle fréquence la base d'emplois est-elle mise à jour?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant. À moins de demande expresse de l'annonceur, l'annonce restera affichée au site durant un mois.

Q- J'éprouve des problèmes à saisir mon curriculum vitae directement sur le site.

R- Assurez-vous d'abord de bien lire toutes les instructions. Si vous désirez soumettre votre curriculum en direct, vous devrez remplir toutes les boîtes ne portant pas la mention "facultatif", à défaut de quoi il ne pourra être traité par le système. Prenez bonne note du numéro qui vous sera fourni à la fin de l'opération puisque vous devrez le transcrire intégralement pour réviser votre curriculum, au besoin.

Q- J'éprouve des problèmes à copier mon curriculum vitae sur le site.

R- Prenez soin de ne pas inclure de fichiers attachés. Acheminez-le ensuite à l'adresse spécifique aux curriculum et non à l'adresse reliée à la transmission de commentaires.

Q- Je suis disposé à travailler à l'extérieur du Québec et j'aimerais afficher mon curriculum en français et en anglais. Est-ce possible?

R- Tout à fait. Vous n'aurez qu'à le saisir à l'écran ou à le copier sur le site, en deux (2) opérations distinctes. Vous obtiendrez ainsi deux (2) numéros de curriculum qu'il vous faudra conserver, pour une éventuelle mise à jour.

Q- J'ai bien noté mon numéro de curriculum mais ne peux y accéder.

R- Prenez soin de transcrire le numéro intégralement. Inscrivez d'abord le chiffre un et le tiret qui précèdent les cinq (5) chiffres que comporte votre numéro, par exemple: 1-55555.

Q- Comment puis-je m'assurer qu'un employeur a bien reçu mon curriculum?

R- Si vous avez suivi les instructions à la lettre, votre curriculum a été traité par le système et a été acheminé dans la banque de données de La Presse. Si l'annonceur possède une adresse de courrier électronique, votre curriculum y sera acheminé. Dans le cas contraire, il lui sera posté dans les meilleurs délais. La page de présentation du curriculum comporte également un message à l'intention de l'employeur lui suggérant de communiquer avec les candidats par le biais du courrier électronique.

Q- Pendant combien de temps mon curriculum vitae sera-t-il conservé dans la base de données?

R- Il y restera durant un an. Toute mise à jour du curriculum ramènera le compte à rebours à 365 jours.

Nous désirons remercier les utilisateurs et visiteurs qui nous transmettent leurs commentaires.

2525716

La Presse

**Venez visiter
notre
site de
Carrières
professions**

http://www.lapresse.com/probec

DIRECTEUR
EXÉCUTIF

UNE NOUVELLE OPPORTUNITÉ POUR
UN(E) PROFESSIONNEL(LE) VISIONNAIRE
DE GÉRER UNE NOUVELLE ORGANISATION
NATIONALE

LIEU DE TRAVAIL : OTTAWA, ONTARIO

Organisme financé conjointement par le gouvernement fédéral et par l'industrie canadienne du vêtement, le Conseil sectoriel est mis en place afin d'assurer les discussions, la promotion et les actions concernant le développement des ressources humaines. Le Conseil aura pour mission de formuler et de mettre en place une stratégie efficace en matière de ressources humaines dans le but d'appuyer la croissance et la compétitivité à long terme de l'industrie et de répondre aux besoins de la main-d'œuvre du secteur.

Sous la responsabilité du Conseil d'administration, la personne retenue devra: « assurer la gestion du personnel, du budget, et du fonctionnement du Conseil » donner des avis sur les recommandations provenant des études et des consultations externes « assurer une liaison constante avec les membres des provinces pour la planification et mise en œuvre des activités » préparer les plans d'affaires annuels « promouvoir les buts du Conseil auprès des employeurs, syndicats, établissements d'enseignement, gouvernements, etc. »

La personne retenue devra être visionnaire et posséder des qualités d'entrepreneur et de promoteur capable de reconnaître et d'optimiser les occasions susceptibles de faire progresser le mandat du Conseil. Étant bon communicateur, capable de s'exprimer dans les deux langues officielles, elle devra faire preuve: « d'une connaissance des ressources humaines » d'un engagement pour le développement de la main-d'œuvre « d'une expérience positive de travail dans les initiatives conjointes et dans la gestion de projets » d'une connaissance des milieux industriels et syndicaux « d'une bonne vue d'ensemble du fonctionnement d'un organisme pluri-organisationnel. »

La personne retenue devra démontrer un esprit d'équipe et un sens de la stratégie. Elle doit pouvoir traduire des concepts en actions concrètes et construire sur les structures existantes. Sa formation sera en rapport avec les fonctions décrites. Une expérience dans l'industrie du vêtement est souhaitable.

Ce poste est ouvert également aux hommes et aux femmes.

La rémunération et les bénéfices qui l'accompagnent sont concurrentiels et en rapport avec les fonctions exercées. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 8 août 1997 à Mme Ursula Stojanowicz, Conseil des ressources humaines pour l'industrie du vêtement, 15 Gervais Drive, Suite 700, Don Mills, ON M3C 1Y8; télécopieur: (416) 510-0891.

CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES
INDUSTRIE DU VÊTEMENT



Cascades East Angus inc., producteur de papiers kraft et de papiers à base de fibres recyclées, est à la recherche d'un :

ANALYSTE - PROGRAMMEUR

Relevant du responsable de l'informatique, vous serez chargé du contrôle et du développement du système informatique de l'entreprise. Dans le cadre de votre travail, vous analyserez les besoins des usagers, concevrez, programmerez, modifierez et maintiendrez les applications informatiques. En collaboration avec les différents départements de service et de production de l'usine, vous devrez établir et maintenir le support aux usagers du système lorsque requis.

Dynamique et très autonome, vous détenez un baccalauréat en informatique, en G.I.S. ou un D.E.C. en informatique. Vous possédez une expérience pertinente sur un système AS/400 et connaissez le langage RPG. Habile communicateur en français et en anglais, vous faites preuve d'initiative et vous démontrez d'excellentes aptitudes à la résolution de problèmes. Disponible, vous devrez élire domicile à East Angus.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature, avant le 8 août 1997, en mentionnant le titre du poste, à : Cascades East Angus Inc., Service des ressources humaines, C.P. 2000, 248, rue Warner, East Angus (Québec) J0B 1R0.

Nous offrons des chances d'emploi égales aux femmes, aux autochtones, aux personnes handicapées ainsi qu'aux personnes faisant partie du groupe des minorités visibles.



PROVIGO

PROVIGO Distribution inc., chef de file dans le secteur de l'alimentation, est à la recherche de:

SUPERVISEURS FINANCES
COMPTES À PAYER (3 POSTES)

Relevant du coordonnateur, vous superviserez un groupe de 10 à 20 employés. Vous contribuerez aux projets de développement informatique, vous analyserez les méthodes et procédures afin d'en maximiser l'efficacité et vous effectuerez les contrôles adéquats. De plus, vous assurerez les contacts opérationnels avec les magasins corporatifs, les fournisseurs et tous les autres intervenants.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires jumelé à un minimum de 3 à 5 ans d'expérience pertinente au cours desquels vous avez développé des aptitudes en supervision de personnel. Toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera prise en considération. Excellent communicateur, vous êtes habitué à évoluer dans un environnement informatisé. L'autonomie, le leadership et l'esprit d'équipe sont des qualités qui vous caractérisent. Le bilinguisme est essentiel.

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre CV en précisant le numéro de dossier MF29, avant le 2 août 1997, à :

PROVIGO DISTRIBUTION INC., Service des ressources humaines, 1611, boulevard Crémazie Est, bureau 800, Montréal (Québec) H2M 2R9. Télécopieur: (514) 383-3199.

maxi provigo maxi LOEB

Provigo souscrit au principe de l'égalité en matière d'emploi.

NORMEX TÉLÉCOM
EST À LA RECHERCHE DE
TECHNICIENS EN TÉLÉCOM

Exigences

- 10 ans d'expérience;
- Connaissance des systèmes méridien, multiplex numérique et analogique;
- Cours CSST, cours Simdut;
- Doit être disponible pour voyager partout au Québec.

Expérience

- Installation, mise en opération et entretien de systèmes de télécom.

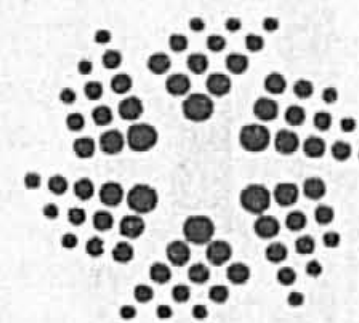
Faire parvenir votre C.V. par télécopieur au:

(514) 956-8280
A / s Carole Cloutier

CHEF COMPTABLE

Entreprise manufacturière (PME) est à la recherche d'un chef comptable ayant deux ans et plus d'expérience à ce titre. Relevant du Directeur général, vous aurez l'entière responsabilité de la comptabilité générale / prix de revient. De plus, vous serez responsable des systèmes d'information comptables. Le candidat idéal devra posséder une solide formation en comptabilité, être bilingue et détenir un titre comptable (C.M.A., C.G.A.). Veuillez faire parvenir votre C.V., avant le 8 août 1997, à:

Convertisseurs de papier Atlas
At: Directeur général
9000, Pierre-Bonne, Montréal (Québec)
H1E 6W5
ou Fax: 494-8198.

Bourse
de Montréal

Institution vivante à la fine pointe de la technologie dans un secteur en constante évolution, la Bourse de Montréal est au cœur de l'activité boursière canadienne. Nous recherchons présentement un professionnel dynamique pour les marchés des actions et des options.

Analyste - Marchés des actions et des options

L'analyste effectue des recherches visant à mesurer et à améliorer la qualité du marché des actions et celui des options. Il assiste à l'ouverture et à la fermeture de la session de négociation de ces marchés et analyse les opérations quotidiennes des spécialistes et des mainteneurs de marché.

Parfaitement bilingue, diplômé de premier cycle en finance, le candidat a réussi le cours sur le commerce des valeurs mobilières du Canada. Il possède deux ans d'expérience pratique au sein d'une firme de courtage, une bonne connaissance des méthodes de négociation des actions et des options à la Bourse ainsi que d'excellentes aptitudes en informatique et en rédaction.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur dès maintenant au (514) 871-3565, ou par courrier, avant le vendredi 1^{er} août 1997, à l'adresse ci-dessous :

Bourse de Montréal
Service des ressources humaines
Tour de la Bourse, C.P. 61, 800, square Victoria
Montréal (Québec) H4Z 1A9
Courriel électronique : ressources_hum@me.org

Prière de ne pas téléphoner. La Bourse de Montréal offre des chances égales d'emploi. Dans ce texte, la forme masculine désigne aussi bien les femmes que les hommes. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS OU PROGRAMMEUSES
CONTRATS DE LONGUE DURÉE

Le Canadien National, une société de chemin de fer d'envergure nationale qui a à son service un groupe Technologie de l'information considéré comme chef de file dans le domaine au pays, a des postes de longue durée à combler à Montréal. Ces postes d'analystes-programmeurs ou programmeuses s'adressent aux personnes que les défis intéressent.

Les titulaires de ces postes assureront des services d'analyse, de conception de programmes et de programmation de diverses applications de systèmes d'affaires.

Nous sommes à la recherche de personnes possédant les compétences suivantes pour occuper ces postes.

COBOL	CICS	FOCUS	DB2	NATURAL
IDMS	IMS	IMS-DBA	DB2-DBA	TELEON

Les personnes qui posent leur candidature doivent détenir un diplôme universitaire ou technique en informatique ou dans un domaine connexe et compter de 1 à 3 ans d'expérience dans un des domaines ci-dessus. Elles doivent aussi posséder un esprit analytique poussé et être aptes à travailler dans un milieu axé sur le travail d'équipe. Elles doivent absolument avoir des compétences confirmées en communications orales et écrites. Bilinguisme un atout. Le salaire sera fonction de la qualification et de l'expérience.

Prière de faire parvenir son curriculum vitae, renseignements détaillés sur la scolarité et l'expérience de travail, avant le 1^{er} août 1997 au:

SERVICE DE LA TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION
CASE POSTALE 8100
4^e ÉTAGE
H3C 3N4
MONTRÉAL (QUÉBEC)
À L'ATTENTION DES RESSOURCES HUMAINES
OU

PAR TÉLÉCOPIEUR AU (514) 399-4987

Seules seront appelées les personnes dont la candidature sera retenue. Cette société souscrit aux principes de l'équité en emploi.

INTEGRIM
GROUPE CONSEIL INTEGRIM INC.

LE GROUPE CONSEIL INTEGRIM SE SPÉCIALISE EN GESTION ÉLECTRONIQUE DE DOCUMENTS DEPUIS 1992. OUVRIANT EXCLUSIVEMENT DANS LES DOMAINES DE LA GESTION DOCUMENTAIRE, LE TRAITEMENT DES IMAGES AINSI QUE LA GESTION DES PROCESSUS AUTOMATISÉS («WORKFLOW»). L'ENTREPRISE EST À LA RECHERCHE DE CANDIDAT(E)S POUR RELEVÉ DE NOUVEAUX DÉFIS. LE GROUPE TRAVAILLE ÉTROITEMENT AVEC DES PARTENAIRES CANADIENS, AMÉRICAINS ET EUROPÉENS.

Spécialistes en développement

Participant activement aux différentes étapes d'élaboration de logiciels, les personnes recherchées sauront s'intégrer dans l'équipe et démontreront un vif intérêt envers les nouveautés technologiques. Une expérience d'un an en développement de logiciels avec C / C++ ainsi qu'une connaissance de Visual Basic sont requises. Une expérience en développement Client / Serveur avec SQL Server, Oracle ou équivalent sous Windows NT et UNIX est souhaitable. Enfin, une connaissance des outils de développement WEB tels Java, J++ et Active-X serait un atout.

Spécialistes en support technique

Fortes d'une expérience en plates-formes Windows NT et UNIX, les personnes recherchées auront la responsabilité d'implanter et supporter les solutions élaborées par l'équipe de développement ainsi que l'infrastructure de fonctionnement requise. Elles assureront également un support technique de qualité aux utilisateurs. Très rigoureuses, ces personnes disposeront d'une excellente discipline de travail.

Documentation de systèmes / Formation

Sa mission sera la mise en place de la documentation des systèmes (manuels techniques, manuels d'utilisation et matériel didactique pour la formation des utilisateurs). Cette personne aura également la responsabilité d'assurer la formation des utilisateurs aux systèmes mis en place. Une expérience pertinente dans ces domaines est exigée.

Tous ces postes nécessitent une maîtrise de la communication verbale et écrite en français et en anglais. Ils sont basés à Montréal et Québec avec déplacements occasionnels au Canada et en Europe.

Si vous désirez faire partie d'une équipe dynamique et professionnelle, veuillez nous faire parvenir votre profil avec la mention du poste d'intérêt.

GROUPE CONSEIL INTEGRIM INC.
50, rue Saint-Charles Ouest, bureau 304
Longueuil (Québec) J4H 1C6
courriel électronique: info@integrim.com



L'Association de villégiature du Mont-Sainte-Anne est à la recherche d'un directeur général pour assurer la gestion de ses activités. Cette association, nouvellement créée, est un organisme issu du regroupement des intervenants touristiques de la région du Mont-Sainte-Anne.

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le défi: Diriger et gérer l'association de façon à mener à bien ses mandats de mise en marché et d'animation de la destination de villégiature internationale qu'est le Mont-Sainte-Anne.

Les exigences:
Détenir un diplôme universitaire (tourisme, administration, marketing) et avoir un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans un poste équivalent. Le (la) candidat(e) devra faire preuve d'une grande autonomie, de leadership et posséder des habiletés de rassembleur. De grandes connaissances de l'industrie touristique et de la mise en marché, connaître l'informatique et être bilingue sont de rigueur. Le directeur agira sous l'autorité du conseil d'administration. Le salaire et les avantages sociaux sont concurrents.

Si vous répondez à ces exigences et qu'un défi d'une telle envergure vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 août 1997 à l'adresse suivante:

Villégiature Mont-Sainte-Anne
Concours directeur général
C. P. 400, Beauséjour (Québec) G0A 1E0

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Le Groupe de marketing Carlson Ité. est un fournisseur majeur de services de marketing pour les compagnies "Fortune 500". C'est grâce à notre croissance continue que le poste suivant devient maintenant disponible à notre bureau de Toronto:

Représentant/Représentante du service de voyages bilingue

En cette fonction, vous serez responsable d'une variété d'activités qui se relient au service à la clientèle. Vous devez avoir une excellente maîtrise de l'anglais et du français, une connaissance de Windows, des aptitudes supérieures en communications et un diplôme en voyages. Le poste exige des périodes de travail variées.

Nous offrons un atmosphère de travail très plaisant et le bureau est situé à quelques pas du métro. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant ce dont vous attendez comme salaire à: **Human Resources, no. de télécopieur: (416) 236-1848.**

Nous remercions tous/toutes les candidats/candidates pour leurs demandes, mais seules les personnes considérées seront contactées.

Le Groupe de marketing Carlson Ité.

Leader dans les domaines de l'informatique, de la réseautique, des télécommunications et des systèmes de gestion de bases de données, nous comptons plusieurs entreprises du groupe « Fortune 1000 » parmi nos clients, tant en Europe qu'en Amérique du Nord. La confiance dont ils font preuve en faisant appel à nos services nous amène à rechercher les personnes suivantes :



INFORMATIENS BILINGUES

• Télécommunications

SDH, ISDN, X.25, CISCO, SNMP, FDDI, RNIS, T1/E1, DECT

• Gestion de bases de données

Sybase, Oracle, Informix

• Systèmes et réseaux

SUN, IBM, HP-UX, DEC Alpha OSF/1, NT, Netware, Lan Manager, Tivoli

Nous offrons un salaire très concurrentiel ainsi que de nombreux avantages comprenant un programme de participation aux bénéfices, des allocations d'hébergement à l'étranger, etc.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à **Denis LeBrun, ADG Conseils Informatique, 1250, boul. René-Lévesque Ouest, 22^e étage, Montréal (Québec) H3B 4W8. Tél. : (514) 989-3176; téléc. : (514) 934-4640** <http://www.lapresse.com/probec>

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui, s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse <http://www.lapresse.com/probec>.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitae que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiens un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'aurez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q - Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R - Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez y aura accès.

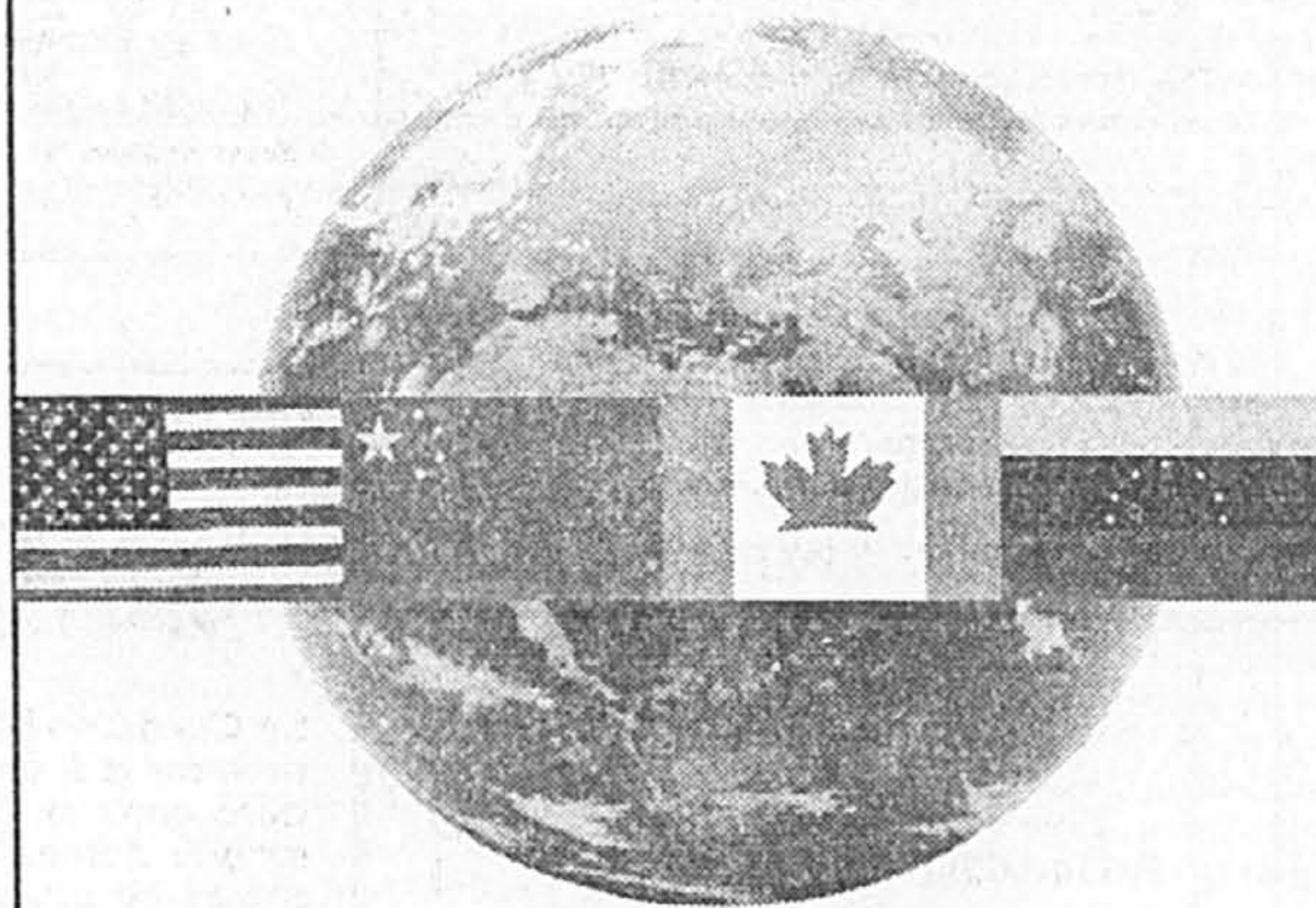
Q - À la saisie de mon curriculum vitae à l'écran, j'éprouve des difficultés au niveau de la présentation du texte: certaines lignes sont décalées. Comment puis-je m'assurer d'une présentation uniforme?

R - La saisie de texte sur le site ne peut être comparée à celle effectuée avec un logiciel de traitement de texte. Pour obtenir une présentation uniforme, vous devez respecter la largeur de la boîte de dialogue. Vous devrez donc insérer un retour à la fin de chacune des lignes de texte contenues dans la boîte.

8863;712

Recherche
Ingénieur / Estimateur
7 à 15 ans d'expérience
Avec référence
Travaux municipaux
(égouts, aqueducs, trottoirs, pavage)
Contacteur Domenic
Tél.: (514) 352-7430

Professionnels des transports Urbanistes et ingénieurs



DELSCAN

Delcan est une société d'ingénierie qui s'est bâtie une excellente réputation mondiale, principalement dans le domaine des transports, grâce à ses nombreuses réalisations en génie ainsi qu'en planification et en gestion de projets. Au sein de nos divisions d'informatique, des transports, des structures, de l'environnement et de gestion de programmes et de projets, nous développons des solutions intégrées et novatrices qui répondent aux besoins de notre clientèle des secteurs privés et publics, tout en participant au développement durable de l'environnement.

Nous cherchons présentement des professionnels talentueux et motivés pour combler des postes à Vancouver, à Ottawa, à Toronto et en Amérique latine. En tant qu'ingénieur, urbaniste ou économiste dans le domaine des transports, vous mettrez à profit vos solides connaissances de l'une ou de plusieurs des disciplines suivantes :

- planification stratégique des transports ;
- socio-économie des transports - stratégies d'investissements majeurs ;
- prévisions de la demande en transports ;
- analyses de sécurité ;
- ingénierie de la circulation - analyse et exploitation ;
- transports en commun - planification et exploitation ;
- ingénierie de conception des infrastructures en transports.

Pour relever l'un de ces défis stimulants, vous devez être un professionnel des transports (ingénieur, urbaniste, économiste), posséder 5 ans ou plus d'expérience dans le domaine et être familier avec les logiciels de transports. La maîtrise de l'anglais est essentielle. De plus, pouvoir écrire et parler couramment l'espagnol, le français et/ou le mandarin et être disponible pour voyager à l'étranger constituent de précieux atouts.

Si vous désirez vous joindre à une organisation avant-gardiste qui reconnaît et récompense l'apport de chacun, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au : **Service des ressources humaines, Delcan Corporation, 133 Wynford Drive, North York (Ontario) M3C 1K1. Télécopieur : (416) 447-6497. Merci de ne pas téléphoner.**

Valmet Canada Inc., division Enerdry, conçoit et fabrique des systèmes d'assèchement du papier, de récupération de chaleur et de ventilation d'usine pour l'industrie nord-américaine des pâtes et papiers. Filiale canadienne de la société internationale Valmet, chef de file international en conception et en fabrication de machines à papier et carton, nous désirons actuellement pourvoir un poste à notre bureau de Montréal.

Chef de projets

Relevant du directeur, ingénierie et conception de projets, de la division Enerdry, vous ferez la gestion des projets qui vous seront confiés afin de réaliser les objectifs en matière de qualité, de rentabilité, de performance, de respect des échéances et de satisfaction de la clientèle. Plus précisément, vous vous occuperez de la coordination des projets, de la surveillance des calendriers d'ingénierie, de la production des dessins, ainsi que de l'achat, de la fabrication, de la livraison et de l'installation du matériel. Vous établirez une documentation complète liée à ces projets et exercerez un contrôle des coûts. Enfin, vous coordonnerez les séances de formation des clients de même que les activités d'installation d'équipement et de démarrage.

De préférence, vous possédez un diplôme universitaire en génie ou un D.E.C. en techniques du génie, jumelé à deux années d'expérience pertinente et à une connaissance des procédés ou des produits relatifs à la fabrication du papier. Il vous faut aussi très bien connaître AutoCAD et MS Project ainsi que des logiciels de traitement de texte et de chiffrier électronique, en plus de faire preuve de bonnes aptitudes pour la communication orale et écrite, tant en français qu'en anglais. Enfin, vous devez être disponible pour vous déplacer dans le territoire où vous serez affecté(e).

Si vous possédez les compétences requises, veuillez acheminer une version anglaise de votre curriculum vitae, d'ici le 8 août, au :



VALMET
Service des ressources humaines
Valmet Canada Inc., division Enerdry
C.P. 3255, Thunder Bay (Ontario) P7B 5G6
Télécopieur : (807) 345-1760 <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Prière de ne pas téléphoner.

Le
spécimen
que nous recherchons
est très, très
rare



Représentant(e)s de services financiers

Montréal métropolitain, Montréal-Nord, Montréal-Est, L'Assomption, Laval, Vaudreuil, Dorion, St-Constant, Châteauguay, Pointe-Claire, Rivière-Sud, Mauricie, Sherbrooke, Granby, Trois-Rivières, Victoriaville, Abitibi, Outaouais et St-Jérôme

Dans le cadre de notre programme d'expansion, nous sommes à la recherche de personnes désirant faire carrière dans la vente de produits financiers, principalement l'assurance vie, mais également l'épargne, les placements, les REER, l'assurance générale et les fonds d'investissement.

Votre tâche première consistera à solliciter des clients éventuels au sein de notre marché exclusif, les employés des secteurs public et parapublic du Québec.

Un programme complet de formation, entièrement assumé par l'entreprise, vous familiarisera avec nos produits, nos méthodes de travail et les règles de l'art de la vente des produits financiers.

Votre rémunération se composera principalement de commissions sur les ventes, de commissions de renouvellement et comporte des possibilités de bonus. Vous bénéficierez également d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les gens de notre équipe de vente qui se distinguent dans ce travail

sont avant tout de tempérament énergique et aiment relever des défis. Ils font preuve d'une grande détermination, de beaucoup d'entre-gent, de persévérance et d'auto-nomie. Pour plusieurs d'entre eux, ce fut l'occasion d'un nouveau départ professionnel. Vous devez détenir également un diplôme universitaire ou un DEC.

Toute candidature sera tenue strictement confidentielle et devra être expédiée, accompagnée d'une attestation d'études, avant le 8 août 1997 à l'adresse suivante :

Direction des ventes
Dossier 97-5-7
MFQ Vie, corporation d'assurance
Case postale 16040
Québec (Québec) G1K 7X8

MFQ Vie
corporation d'assurance

<http://www.mfq.qc.ca>

QIT-Fer et Titane Inc. est une entreprise minière et métallurgique. Son centre administratif de l'exploitation minière est situé à Havre-Saint-Pierre, sur la rive nord du Saint-Laurent. La municipalité offre une qualité de vie exceptionnelle.



Chef ingénieur minier

Relevant du surintendant, Exploitation minière, vous superviserez le service des techniques minières. Vous serez responsable de la qualité du minerai, de la planification minière (incluant le forage et le dynamitage), des statistiques de production, du maintien et de la mise à jour du modèle géologique, de l'arpentage, du calcul des stocks ainsi que de l'ensemble des projets et études liés à l'exploitation minière. Vous aurez à faire des analyses reliées à l'exploitation et à faire des recommandations.

Titulaire d'un baccalauréat en génie minier et membre de l'O.I.Q., vous comptez cinq années d'expérience pertinente dans une mine à ciel ouvert.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux, y compris la participation à un programme d'intéressement fondé sur les bénéfices de l'entreprise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

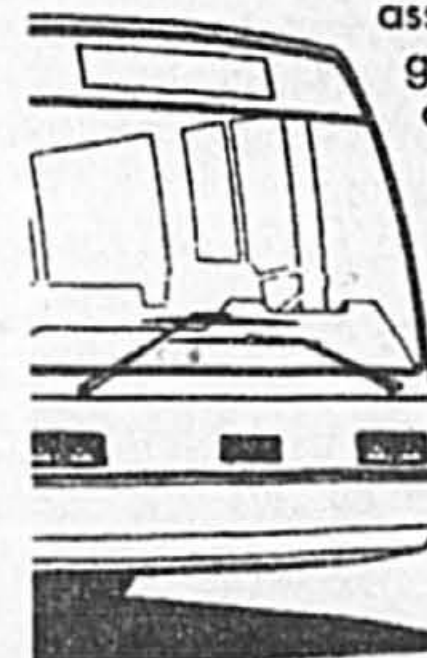
Service des ressources humaines
QIT-Fer et Titane Inc.
1625, route Marie-Victorin
Tracy (Québec) J3R 1M6
Télécopieur : (514) 748-4438
<http://www.lapresse.com/probec>

Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

QIT-Fer et Titane Inc.

La STRSM recherche une personne énergique désirant donner sa pleine mesure au poste de :

CONSEILLER DOTATION ET DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL CONCOURS G-97-02-C



Relevant du chef, Développement organisationnel et relations avec les employés, vous serez intégré à une équipe multidisciplinaire assurant l'ensemble des services de ressources humaines aux gestionnaires et aux employés de la STRSM. Votre mandat comprendra plus particulièrement le développement et la mise en application des programmes et des activités de développement organisationnel et de formation ainsi que la coordination des activités de dotation pour le personnel d'encadrement. Vous collaborerez à divers projets liés à la gestion des ressources humaines dans un contexte d'amélioration continue.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles ou en administration, option ressources humaines, vous possédez au moins cinq années d'expérience pertinente en formation et en développement organisationnel dans un milieu syndiqué. Dynamique et autonome, vous avez des aptitudes marquées pour la communication et pour l'organisation qui vous permettront de vous intégrer à l'équipe en place et de contribuer à l'essor de la Société.

Ce poste est situé à Longueuil. La STRSM offre un salaire concurrentiel ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 août 1997, en indiquant le titre du poste et le numéro du concours, à la **Société de transport de la Rive-Sud de Montréal, Direction des ressources humaines, 1150, boulevard Marie-Victorin, Longueuil (Québec) J4G 2M4. Télécopieur : (514) 442-9657**

<http://www.lapresse.com/probec>

Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

Vers la qualité
à juste prix!



Les minorités francophones menacées au Canada anglais

Associated Press
LA BROQUERIE, Manitoba

En dehors du Québec, y a-t-il un salut pour le français au Canada ? Si l'avenir du français semble en effet assuré au Québec, dans le reste du pays les communautés francophones doivent se battre pour préserver l'usage de la langue de Molière, menacée par la prééminence de celle de Shakespeare.

Le Canada compte 6 290 000 francophones, soit 23,3 % de la population totale. Le Québec regroupe la grande majorité d'entre eux (5 660 000), loin devant ses deux voisins l'Ontario (318 000) et le Nouveau-Brunswick (223 000). Nombre de petites communautés sont également implantées dans le reste du pays mais l'assimilation des jeunes francophones à « l'anglophonie » ambiante est galopante.

La Broquerie, une localité de la province du Manitoba en plein cœur du continent et où le français dominait au début de la colonisation de l'Ouest il y a un siècle, compte 550 habitants dont 90 % sont francophones. Elle possède une école élémentaire et un collège où les cours sont dispensés en français, ainsi qu'une école primaire de langue anglaise.

Les Gauthier par exemple s'efforcent d'y préserver l'héritage des trappeurs, missionnaires et explorateurs français, premiers colons de la région. Aimé et sa femme Lucie ont mis un point d'honneur à parler la langue de Molière à leurs quatre enfants, malgré leur isolement linguistique. Leurs petits-enfants, scolarisés dans des écoles francophones, ont repris le flambeau.

Les Gauthier parlent également couramment anglais. Une nécessité dans cette région de vastes plaines où les francophones, au nombre de 25.000, ne représentent que 2,3 % d'une population souvent d'ascendance ukrainienne ou allemande.

Selon la loi, les administrations canadiennes sont tenues d'offrir leurs services en anglais mais aussi en français dans les zones où sont implantées des populations francophones. Mais dans les faits, les francophones trouvent plus commode d'utiliser l'anglais dans les administrations. « Si vous demandez un service en français, on vous traite comme un trouble-fête », souligne Aimé Gauthier.

Nombreux en effet sont les anglophones de l'Ouest qui ne comprennent pas pourquoi les Canadiens français, considérés par la Constitution comme « l'un des deux peuples fondateurs » du pays — en fait de l'Est du pays — devraient bénéficier d'un privilège refusé aux autres minorités linguistiques.

Face à la toute-puissance de l'anglais, beaucoup comme la sœur de Mme Gauthier et deux frères de son mari, renoncent à parler français, même chez eux. Cette situation n'est pas propre au Manitoba. Hors du Québec, un tiers des francophones utilisent surtout l'anglais, y compris au foyer. Cette proportion atteint 60 % dans les provinces les plus à l'ouest (Saskatchewan, Alberta et Colombie britannique).

À l'instar de La Broquerie, le français est menacé d'extinction dans de nombreux villages comptant un faible pourcentage de francophones. Le recensement de la population de 1996, qui sera rendu public en décembre prochain, devrait confirmer cette tendance.

« Si l'on ne protège pas le français, il disparaîtra dans quelques générations », estime Jacques Michaud, président de la Fédération des communautés francophones hors-Québec. M. Michaud s'inquiète de ce que de nombreux Canadiens considèrent la cohabitation du français et de l'anglais comme un problème plutôt qu'un atout pour le pays. Il déplore également les coupes dans les budgets de Radio-Canada, le service public de radio-télévision, coupes qui menacent entre autres les programmes en langue française.

Facteur aggravant, l'exception québécoise dessert la cause du français dans le reste du pays. Selon M. Michaud, les communautés francophones encourent les « représailles » de la majorité anglophone, irritée par la politique linguistique et les velléités indépendantistes du Québec. L'indépendance du Québec « serait une catastrophe pour nous », confirme Aimé Gauthier.

Malgré ses deux langues officielles, le français et l'anglais, le Canada n'est pas un pays bilingue. Seulement 16 % de la population est capable de parler correctement les deux langues. « Il faut être vigilant », souligne M. Gauthier. « Il est si facile d'être assimilé. Nous sommes entourés par la télévision, la radio et les journaux en anglais ». Ceux du Canada bien sûr mais aussi ceux, au moins aussi présents, des États-Unis.

INFO-INTERNET

ANNONCEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par nos annonceurs de Carrières professions et les visiteurs au site.

Q- En tant qu'annonceur, que dois-je faire pour placer une annonce sur le site?

R- L'affichage au site constitue une valeur ajoutée offerte aux annonceurs du cahier Carrières professions. L'annonce doit donc d'abord être publiée dans *La Presse* avant de se retrouver sur le site. Nos publicitaires de Carrières professions sont disponibles pour répondre à toutes vos questions et vous pouvez les joindre par téléphone au (514) 285-7320, ou par télécopieur au (514) 499-2053.

Q- Quand l'annonce sera-t-elle affichée au site?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant.

Q- Combien de temps le poste sera-t-il affiché au site?

R- À moins de demande expresse de l'annonceur, le poste restera affiché au site durant un mois.

Q- Internet ayant une portée internationale, est-il possible d'y afficher un poste en anglais?

R- Toute annonce affichée en français sur le site pourra également l'être en anglais. L'annonceur devra cependant fournir lui-même la traduction.

Q- Comment puis-je récupérer les curriculum vitae que les candidats ont inscrits sur le site, en réponse à mon annonce?

R- Si vous possédez une adresse de courriel électronique, les curriculum vitae y seront acheminés. Dans le cas contraire, ils seront acheminés dans une banque de données accessible à *La Presse* seulement. Ils y seront traités dans la plus stricte confidentialité et vous seront postés.

Q- Comment puis-je visualiser mon annonce sur le site?

R- Sélectionnez d'abord « Recherche d'emploi » à la page d'accueil. Sélectionnez ensuite les spécialités se rapprochant le plus du poste annoncé. N'hésitez pas à sélectionner plus d'une spécialité. Par exemple, pour un poste de technicien en informatique, vous pourrez sélectionner la case « Autre - Services techniques » et la case « INF - Soutien technique ».

Cette opération terminée, vous aurez accès au deuxième écran où figurent les noms des entreprises ayant affiché des postes. Vous n'aurez ensuite qu'à sélectionner le nom de votre entreprise pour visualiser votre annonce.

Nous désirons remercier les annonceurs et visiteurs qui nous acheminent leurs commentaires.

2459907-M

2525710

APPAREILS SOUS PRESSION INGÉNIEUR(E)

Pour la conception d'appareils sous pression, réservoirs et échangeurs de chaleur pour des applications industrielles et nucléaires.

La conception couvrira, les aspects suivants :

analyse de contraintes, détails de construction, traitement thermique, examens destructifs et non-destructifs, procédés de fabrication, usinage, etc.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Connaissance des codes ASME, API, et des normes applicables (TEMA);
- Doit avoir une bonne connaissance de l'analyse de contraintes et de la résistance des matériaux;
- Doit-être admissible à l'Ordre des ingénieurs du Québec à titre d'ingénieur en mécanique;
- Connaissance du français et de l'anglais.

EXPÉRIENCE :

- Minimum de 2 ans dans le domaine.

Faire parvenir C.V. à :



C. Crépéault
ROBERT MITCHELL INC.
C.P. 950
St-Laurent (Québec)
H4L 4W5

Fax : (514) 747-2798

La Presse

Venez visiter
notre nouveau
site de
Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

ServiceMASTER.

DIRECTEUR DES INSTALLATIONS MATÉRIELLES

ServiceMaster est reconnu comme étant le leader mondial dans la gestion des services de soutien destinés aux hôpitaux, centres de soins prolongés, commissions scolaires, universités et autres institutions.

En tant que directeur des installations matérielles, vous dirigerez et gèrerez les départements de maintenance, d'entretien ménager et d'entretien des terrains pour un client important.

Pour relever le défi que représente ce poste, vous devez posséder de l'expérience dans le domaine, être un professionnel hautement motivé qui démontrera son engagement à répondre aux besoins de notre client. Vos responsabilités incluront la formation, la direction et la supervision des membres du personnel afin de créer une équipe de travail efficace. Grâce à votre savoir-faire et à vos aptitudes en communication vous contribuerez à renforcer le lien entre ServiceMaster du Canada Limitée et notre client.

EXIGENCES :

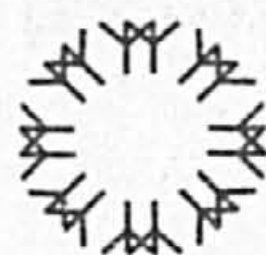
- Minimum de cinq années d'expérience reliée à la gestion (Installations matérielles et maintenance) ;
- Diplôme universitaire en ingénierie ;
- Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec (un atout) ;
- Bilinguisme (français et anglais, parlé et écrit) ;
- Connaissances avancées en informatique.

Le programme de rémunération offert qui comprend un ensemble complet d'avantages sociaux est très compétitif.

Afin d'explorer plus à fond cette opportunité, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Maurice Lacerte, Directeur des opérations régionales,
ServiceMaster du Canada Limitée, 1000, rue Saint-Antoine
Ouest, bureau 415, Montréal (Québec) H3C 3R7

Tél. : 514-362-0611, Téléc. : 514-362-0646,
Internet : moe.lacerte@svm.com



Société du parc des îles

La SPI est une société paramunicipale gérée de façon autonome. Elle a pour mandat, entre autre, la gestion des activités des Îles Notre-Dame et Sainte-Hélène, y compris La Ronde. Elle produit également le Concours international d'art pyrotechnique de Montréal.

CHEF COMPTABLE

Raison d'être du poste :

Sous l'autorité du contrôleur, le ou la titulaire du poste aura la responsabilité de superviser l'enregistrement et le contrôle de toutes les transactions comptables et financières de la Société.

Qualifications et exigences :

- Vous détenez un diplôme de premier cycle en comptabilité ou des qualifications jugées équivalentes.
- Vous possédez un minimum de dix (10) années d'expérience pertinente à une fonction similaire dont une partie acquise en coordination ou supervision de personnel.
- Vous avez de solides connaissances en micro-informatique et vous maîtrisez la langue anglaise, tant orale qu'écrite.
- Vous êtes doté(e) d'un bon esprit d'analyse et de synthèse et vous avez de la facilité à rédiger divers rapports.
- Vous faites preuve d'initiative et de leadership et êtes reconnu(e) pour votre grande capacité d'écoute et votre facilité à transiger avec tous les paliers hiérarchiques.

À COMPÉTENCE ÉGALE, LES CANDIDATS HABITANT
MONTRÉAL SERONT FAVORISÉS.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 11 août 1997, en indiquant le numéro de référence #07-97, au :
Service des ressources humaines, Société du parc des îles,
Île Notre-Dame, Montréal (Québec) H3C 1A9.

Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

AGENTE OU AGENT DE RÉADAPTATION

(2 POSTES RÉGULIERS À 76% DE TÂCHE)

Ces professionnelles ou professionnels interviendront principalement dans les écoles primaires.

Elles ou ils auront notamment à :

- 1) participer au dépistage et à l'identification des difficultés des élèves;
- 2) supporter l'intégration des élèves en difficulté d'apprentissage;
- 3) collaborer à l'élaboration et la réalisation de plans d'intervention personnalisés;
- 4) intervenir directement auprès d'élèves en difficulté.

EXIGENCES

-) Détenir un baccalauréat ou une mineure en orthopédagogie;
-) Posséder un minimum de deux (2) ans d'expérience.

Faire parvenir curriculum vitae et copies des diplômes, au plus tard le 6 août 1997, 16 h, au : Service des ressources humaines, Commission scolaire Tracy, 1015, rue Saint-Pierre, St-Joseph-de-Sorel (Québec) J3R 1B3 (Télécopieur : (514) 743-6907)

Seules les personnes convoquées pour une entrevue recevront une réponse.

VICE-PRÉSIDENT(E) NATIONAL(E) VENTES PROMOTIONNELLES

Réseau Canada Télécom Inc., la plus grande entreprise au pays dans le domaine des télécoms d'interventions prépayées, recherche un(e) vice-président(e) national(e) ventes promotionnelles pour développer et superviser la force de vente nationale. Le (la) candidat(e) idéal(e) possède des antécédents dans le domaine de la promotion / publicité ainsi qu'une expérience pertinente comme directeur commercial. Il (elle) devrait de plus, avoir l'esprit d'entreprise, être autonome, motivé(e) et soucieux(euse) des résultats.

Ceux qui désirent se joindre à une équipe dynamique et avoir l'occasion de participer au succès et à l'essor d'une entreprise en forte croissance au Canada sont priés de poster ou de télécopier leur C.V., en toute confidentialité, à :



Réseau Canada Télécom Inc.
À l'attention des
Ressources humaines
3400, rue Poirier
Montréal (Québec) H4R 2J5
Télécopieur: (514) 332-5244

Notre compagnie, un géant nord-américain en fabrication de produits alimentaires, recherche pour son usine de la région de Montréal.

1 superviseur de production 1 superviseur de sanitation

Pour ces 2 positions, vous devez posséder au moins 3 ans d'expérience comme superviseur en industrie alimentaire ainsi qu'une formation universitaire pertinente au poste que vous sollicitez.

1 superviseur pour le département d'expédition / réception.

Pour ce poste, vous devez posséder un minimum de 5 ans d'expérience en gestion de transport Canada / U.S.A. dans un environnement de multiples entrepôts. Le bilinguisme est essentiel.

Faire parvenir C.V. à :

Référence: 35558
C.P. 6041 succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

LES CINÉMAS FAMOUS PLAYERS

chef de file dans le domaine de l'exploitation de salles de cinéma au Canada, est à la recherche de personnes qualifiées pour son équipe de direction.

GÉRANT(E)

Nous recherchons une personne ayant de l'ambition pour faire carrière au sein de notre équipe opérationnelle.

Cette personne doit être bilingue, responsable et dynamique en plus de posséder de très bonnes aptitudes dans le domaine de la communication et de la gestion. Elle aidera à diriger les activités d'un cinéma à multiples écrans. Le (la) candidat(e) sélectionné(e) doit avoir de l'expérience en gestion dans le secteur de la restauration rapide et aimer travailler avec le public dans un environnement très rapide. Cette personne doit être disponible pour travailler le soir, les week-ends et les jours fériés.

Nous offrons un programme concurrentiel d'avantages sociaux incluant: salaire compétitif, assurance-santé et programme d'encouragement. Voiture un atout. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par la poste avant le 1 août, 1997.

Service du personnel
FAMOUS PLAYERS Inc.
1255, University, Bureau 914
Montréal (Québec) H3B 3W4

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.
AGENCES S'ABSTENIR.
Famous Players souscrit au programme d'équité en matière d'emploi.

CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

Programmeur(e) et analyste-programmeur(e) PowerHouse sous Unix

— Requis: 2 ans en PowerHouse, bilinguisme.

Programmeur(e) et analyste-programmeur(e) RPG400 sous OS / 400

— Requis: 2 ans en RPG400, CL, bilinguisme.

Administrateur(trice) de système UNIX

— Requis: 2 à 5 ans sur système UNIX, bilinguisme.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:



Les Services Serti inc.
7555, rue Bécarré, Anjou, Qc H1J 2S5
Fax: (514) 493-3575
Adresse Internet: sertiinfo@serti.com

AGENT(E) D'APPROVISIONNEMENT ET ADMINISTRATEUR(Trice) DE CONTRATS BILINGUE

pour la région des Maritimes

QUALIFICATIONS :

- Diplôme universitaire en administration des affaires et études en cours en vue d'obtenir un diplôme de l'ACGA.
- Cinq ans d'expérience et connaissances dans ce qui suit: processus d'appel d'offres, documents contractuels, négociations, comptabilité (lois provinciales en matière de déductions salariales et d'indemnisation des accidents du travail).
- Le bilinguisme (français et anglais) est essentiel.

RESPONSABILITÉS :

- Approvisionnement de biens et services, administration de contrats, préparation et attribution de soumissions.
- Animation de rencontres en vue d'éclaircir les soumissions, enregistrement des offres et analyse de l'apport du service de l'ingénierie.

Salaire concurrentiel, régime d'avantages sociaux et possibilités d'avancement.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae avant le 31 juillet 1997 à :

LES SERVICES DE PERSONNEL OLSTEN
À l'att. de Dianna Barton, 10, rue Peel
Saint John (Nouveau-Brunswick) E2L 3G9
Téléc.: (506) 636-9259
e-mail: osdianna@nbnet.nb.ca



Services de
personnel **Olsten** MC

Postes en informatique

Télébec Itée, une entreprise avant-gardiste et performante qui compte sur l'expertise et l'engagement de ses quelque 1 000 employés pour offrir des solutions de télécommunications intégrées et novatrices, est à la recherche de personnel pour occuper différentes fonctions au sein de son service des systèmes d'information.

Vous êtes dynamique, professionnel et prêt à relever des défis, communiquez avec nous dès maintenant.

Postes à combler

- Analystes
MVS, COBOL, IDEAL, DATACOM, DB2
- Programmeurs-analystes
MVS, COBOL, IDEAL, DATACOM, DB2
- Conseiller technique - soutien au développement
MVS, DATACOM, DB2
- Programmeur-analyste
UNIX, SYBASE

Exigences

Les candidats recherchés doivent détenir un baccalauréat en informatique et posséder de 3 à 5 ans d'expérience pertinente. Une connaissance du secteur des télécommunications constitue un atout important.

Rémunération

Un salaire concurrentiel est offert de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Lieu de travail

Anjou et Dorval

Toute personne intéressée par l'un de ces postes doit faire parvenir son curriculum vitae avant 16 h, le 1er août 1997, à l'adresse suivante :

Télébec Itée
Service des Ressources humaines
7151, rue Jean-Talon Est, bureau 304
Anjou (Québec)
H1M 3N8

NOTE: Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Visitez notre site Internet : http://www.telebec.qc.ca

Nous souscrivons aux principes de l'équité en emploi.

Télébec

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Université
de MontréalProfesseure ou professeur
en psychopédagogie
(intervention éducative
auprès de la petite enfance)

Le Département de psychopédagogie et d'andragogie de la Faculté des sciences de l'éducation recherche une professeure ou un professeur adjoint dans le domaine de la psychopédagogie relative au jeune enfant et des stratégies éducatives dans les milieux préscolaire et de la petite enfance. Les thèmes associés au domaine sont :

- la problématique du préscolaire en relation avec la problématique du système éducatif dans son ensemble;
- le préscolaire comme fondement de la réussite éducative;
- la relation entre le milieu familial et le milieu éducatif.

Fonctions

Enseignement et direction d'étudiantes et d'étudiants aux trois cycles, recherche sur des problématiques liées à l'intervention auprès de la petite enfance en contexte de classe maternelle, de garderie ou de service de garde dans des milieux sociaux diversifiés.

Exigences

Ph.D. en éducation ou en sciences de l'éducation, avec spécialisation en petite enfance; expérience de l'enseignement universitaire et en intervention auprès de la petite enfance équivalente à trois ans; intérêt pour la formation des éducatrices et des éducateurs du préscolaire; formation en recherche et expérience en demande de bourses ou de subventions; publications scientifiques ou professionnelles.

Traitement

Selon la convention collective.

Date d'entrée en fonction

Le 1^{er} janvier 1998.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **au plus tard le 15 septembre 1997, à :**

Mme Michelle Comeau, directrice
Département de psychopédagogie et d'andragogie
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal (Québec), H3C 3J7

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse aux citoyens et citoyens canadiens et aux résidents et résidents permanents. L'Université soumet à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes.

(0800)

DIRECTEUR DE SERVICE
d'envergure

Pour gérer une équipe de 45 employés des plus compétents nous convenons que le candidat recherché est difficile à trouver. Ses ambitions sont hors du commun et ses réalisations antérieures exemplaires. Il entretient avec le client une relation forte de confiance et de satisfaction. Il dirige ses hommes de main de main de maître, en toute complicité. Il jouira du soutien d'une organisation forte.

Nous offrons des conditions de travail extrêmement avantageuses.

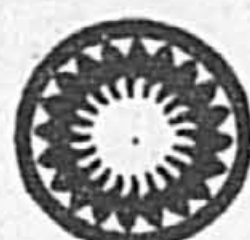
Confidentialité assurée, S.V.P. faire parvenir votre C.V. à:

Alain Tremblay

LA MAISON CHRYSLER
de Charlesbourg

5070, boul. du Jardin, Charlesbourg. G1G 3Z4

2530181



BLACK ARROW INC.

AGENTS MANUFACTURIERS

Fabricant, solidement implanté au Québec, recherche **agents manufacturiers** pour la vente de vêtements et d'articles de plein air.

Une solide banque de clients dans le domaine ainsi que d'excellents contacts avec des acheteurs de comptes majeurs sont **primordiaux et essentiels**. Rémunération très intéressante sur base de commission.

Faites parvenir votre curriculum vitae chez

Black Arrow Inc.

2889, rue Kepler, Sainte-Foy
(Québec) G1X 3V4

À l'attention du Directeur des ventes,
avant le 10 août 1997. (Fax: 418-650-0551)

2530182

Amobi Inc.
Coordonnateur des ventes
(Poste situé à Montréal)

Manufacturier de sièges pneumatiques ergonomiques destinés au marché des véhicules lourds, Amobi se distingue depuis 12 ans dans son créneau, le siège de remplacement haut de gamme Amobi dessert présentement le marché canadien et désire effectuer une percée sur le marché américain. Pour poursuivre son programme d'expansion, cette p.m.e. manufacturière requiert les services d'un Coordonnateur des ventes dont les principales responsabilités seront:

- Gestion et entretien du réseau de distribution actuel (70 distributeurs et 2 agents manufacturiers);
- Développement d'un réseau de distribution efficace dans le nord-est américain;
- Développement de comptes institutionnels majeurs et d'accréditation OEM auprès de certains fabricants manufacturiers et ce, de concert avec la direction;
- Participation à des foires commerciales.

Pour remplir ce poste, la personne possède une solide expérience dans la gestion et le développement de réseau de distribution. Elle excelle dans le recrutement, l'évaluation, la formation et la motivation de distributeurs ainsi que dans l'implantation et la promotion des techniques de vente.

La rémunération et les avantages sociaux sont compétitifs et liés en partie à l'atteinte des objectifs fixés.

Faire parvenir votre curriculum vitae, **au plus tard le 15 août à l'attention de: Amobi Inc. poste de Coordonnateur des ventes, 824, des Forestiers C.P. 36, Amos (Québec) J9T 3A5. Télécopieur: (819) 727-1260.**

2531008

La Fédération des caisses populaires acadiennes est un organisme provincial, oeuvrant dans la province du Nouveau-Brunswick, responsable de favoriser l'efficacité, la croissance et le développement de ses 85 caisses populaires affiliées possédant un actif de plus de 1,4 milliard.

CONSEILLER EN CRÉDIT

Sous l'autorité du directeur de la Direction développement des affaires et gestion, la personne recherchée devra assurer un support conseil aux caisses populaires affiliées dans les domaines suivants: crédit aux particuliers, crédit hypothécaire et aux entreprises (commerciales, agricoles, industrielles), analyse et suivi du portefeuille de prêts, développement et diffusion de programmes et/ou activités de formation en crédit. En plus, elle devra faire partie d'une équipe multidisciplinaire oeuvrant dans le domaine du support opérationnel, financier, ressources humaines, recherche marketing et gestion des risques.

La personne choisie devra participer au développement de nouveaux produits et services de la Direction développement des affaires et gestion et élaborer des procédures et politiques d'encadrement pour les services de crédit. Elle devra aussi agir comme support aux autres directions dans l'analyse de certains dossiers qui cadrent dans le domaine de leurs compétences. La personne choisie devra effectuer des interventions précises dans une optique de recouvrement et de redressement de situations problématiques.

La personne recherchée détient un baccalauréat en sciences administratives ou finance avec une concentration en comptabilité. Elle possède également un minimum de cinq ans d'expérience dans le domaine financier (crédit). De plus, elle doit démontrer une forte capacité à communiquer et être apte à maintenir et développer de bonnes relations interpersonnelles.

De plus, la personne choisie aura à se déplacer à l'intérieur de la province et devra fournir son automobile. Le lieu de travail est Place de l'Acadie.

Le traitement est à négocier selon vos compétences. Toute candidature sera traitée de manière confidentielle. Si vous possédez les compétences et l'expérience mentionnées, vous êtes invité à soumettre votre demande par écrit, accompagnée de votre curriculum vitae, **au plus tard le 5 août 1997, à:**

Marie-Jeanne Godin
Conseillère en ressources humaines
La Fédération des caisses
populaires acadiennes ltée
C.P. 5554
Caraquet (Nouveau-Brunswick)
E1W 1B7

La Fédération des caisses populaires acadiennes offre des chances d'emploi égales à tous. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.

Fédération des caisses
populaires acadiennes

Ensemble, tout est possible

2530088

Un important manufacturier de composantes automobiles de Montréal est à la recherche de candidats d'expérience pour démarrer les opérations de ses nouvelles installations de la région de Cornwall. Les postes disponibles sont:

Directeur d'usine:

Se rapportant au Premier vice-président, le directeur d'usine est responsable de l'ensemble des activités manufacturières de l'établissement, soit de la production, des approvisionnements, de la gestion des inventaires, de la planification, de l'entretien ainsi que du développement. Près de deux cents employés se rapportent à lui.

Le candidat recherché possède une formation pertinente en ingénierie ou en management en plus de posséder plus de quinze années d'expérience en milieu manufacturier.

Directeur de la distribution:

Se rapportant au Directeur d'usine, le directeur de la distribution est responsable de la totalité des inventaires de produits finis, de l'entreposage jusqu'à la livraison chez les clients. Vingt employés se rapportent à lui et il est, de plus, responsable d'un entrepôt de plus de 70 000 pi² et d'une petite flotte de camions.

Le candidat recherché a plus de dix ans d'expérience en entreposage et transport tout en étant familier avec l'industrie du camionnage et l'exportation.

Directeur de qualité:

Se rapportant au Premier vice-président, le directeur de qualité est responsable de la gestion des activités qualité de l'entreprise. Il supervise le travail des inspecteurs qualité en plus d'établir les normes et méthodes en matière de qualité. Son mandat premier est d'implanter des systèmes visant à obtenir une certification ISO-9001 et QS-9000 à l'entreprise.

Le candidat recherché a plus de cinq ans d'expérience pertinente et possède de plus l'expertise de l'implantation de deux normes recherchées, ci-haut mentionnées.

S.v.p. faites parvenir votre C.V. à:

C.G.M.
2525, boul. Daniel Johnson
Bureau 460
Laval (Québec) H7T 1S9
Fax: (514) 978-4417

2531003

PROGRAMMEUR(EUSE)

La compagnie ORTHOsoft, chef de file international dans le domaine de la chirurgie assistée par réalité augmentée, est à la recherche de candidats exceptionnels pour un poste de programmeur(euse).

Vous serez chargé(e) de la conception et de la réalisation de logiciels pour la visualisation et la manipulation d'images et de modèles tridimensionnels. Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme en informatique ou en génie dans une discipline pertinente. La connaissance des langages C et C++ est essentielle. La connaissance des bibliothèques OpenGL et Motif sur plate-forme Silicon Graphics serait un atout.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

ORTHOsoft, Inc.
A / s de Geneviève Hamel
40, chemin Bates, suite 240
Outremont (Québec)
Canada H2V 1A8

2530095

CADRES ET PROFESSIONNELS

RECHERCHE D'EMPLOI

LOCAL, NATIONAL ET INTERNATIONAL
30 000 \$ À 300 000 \$

Depuis 50 ans, Bernard Haldane fait autorité dans le domaine de la gestion de carrières. Nos représentants ont aidé au-delà de 600 000 cadres et professionnels qui cherchaient un meilleur poste ou qui désiraient réorienter leur carrière ou déménager dans une autre région. Si vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi, télécopiez-nous votre curriculum vitae dès aujourd'hui. Ou mieux encore, téléphonez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.

MONTRÉAL (514) 938-0578
1250, boul. René-Lévesque Ouest # 2335
Montréal (Québec) H3B 4W8

OTTAWA 1-800-965-9124
Téléc.: 613-234-2560

Manulife Pl., 55 Metcalfe St. # 1460
Ottawa (Ontario) K1P 6L5

Haldane
FONDÉE EN 1947 ASSOCIATES
Services conseil en emploi et réaffectation
pour particuliers et entreprises



Bureau dans 73 villes au Canada, aux États-Unis et en Angleterre

Le CRIQ
Nouveaux enjeux...
nouvelle vision !

Dynamisé par une toute récente loi lui permettant de commercialiser ses propres technologies et produits, et stimulé plus que jamais à chercher du sang neuf, le CRIQ profite de ce virage bénéfique pour développer une vision d'affaires solide et recruter des gens qualifiés pour l'aider à mener à bien ses projets et sa mission d'innovation technologique auprès des PME et autres entreprises, tant au Québec que dans les marchés internationaux.

- ◆ **CONSEILLERS**
- ◆ **CHARGÉS DE PROJETS**
- ◆ **SPÉCIALISTES EN VEILLE ET INFORMATION TECHNOLOGIQUE**
- ◆ **NORMALISATEURS**

RÉALISATION DE PROJETS LIÉS
AUX BESOINS DES CLIENTS

Membres de l'O.I.O.
Diplôme universitaire en génie
industriel, mécanique, forestier,
électrique ou informatique

- ◆ **TECHNICIENS**

SOUTIEN TECHNIQUE AUX INGÉNIEURS
CHARGÉS DES PROJETS

D.E.C. en techniques de génie
mécanique, électromécanique,
électronique des communications,
technique physique ou chimie
analytique

- ◆ **ACHETEUR PROFESSIONNEL**
DIPLOME A.P.A.

Tous ces postes exigent de deux à cinq années d'expérience en milieu industriel.

Ces postes sont offerts à Montréal et à Québec.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 août 1997, en mentionnant le titre du poste visé, à l'attention de la **direction Ressources humaines, Parc technologique du Québec métropolitain, 333, rue Franquet, Sainte-Foy (Québec) G1P 4C7 ou au 8475, avenue Christophe-Colomb, Montréal (Québec) H2M 2N9. Télécopieur : (514) 383-3251. Courriel : lborne@mtl.criq.qc.ca**

Les femmes et les hommes qui concrétisent notre mandat bénéficient de conditions de travail avantageuses, notamment d'un excellent programme d'équité en matière d'emploi.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. Prière de ne pas téléphoner.

CRIQ

CENTRE DE RECHERCHE
INDUSTRIELLE DU QUÉBEC

fonorola

fonOROLA joue un rôle prépondérant au sein de l'industrie des télécommunications au Canada. Cette entreprise d'ici est particulièrement active dans les secteurs de transmissions interurbaines de la voix et des données. Son influence se fait sentir dans toute l'Amérique du Nord où elle offre à sa clientèle des produits de pointe et un service de qualité supérieure.

fonOROLA cherche présentement à combler les postes suivants au bureau chef de Montréal.

GESTIONNAIRE À L'APPROVISIONNEMENT

(Service des données) **Concours #1250-122**

Vous serez responsable de la supervision d'un groupe de coordonnateurs et aurez à planifier et contrôler l'approvisionnement des commandes pour les services de données, relais de trames, X.25, lignes dédiées et larges bandes. Vous devrez rédiger des rapports mensuels. La personne recherchée aura complété des études post-secondaires dans un domaine relié au poste, sera bilingue (oral et écrit) et possèdera de fortes compétences techniques des lignes privées en voix et données, relais de trame et communications internationales. Une expérience (3-5 ans) en télécommunications dans un rôle de supervision est essentielle. L'expérience en gestion de projets constituerait un atout.

ANALYSTE, RÉCONCILIATIONS F&E

(Gestion des liaisons) **Concours #1250-118**

Vous devrez effectuer la réconciliation des données à l'aide des outils de gestion des équipements opérationnels tels que le DMS250 et le gestionnaire de réseau Newbridge 46020. Ainsi, vous devrez créer ou modifier la segmentation des circuits à l'aide de la base de données F&E. La personne recherchée aura complété des études post-secondaires et possèdera 3 ans d'expérience technique ou aura l'expérience pertinente en télécommunications ou génie. Elle sera bilingue et aura une très bonne connaissance des équipements utilisés dans les réseaux de télécommunications de grande envergure. La connaissance des équipements suivants constituerait un atout: DMS250, Newbridge, Bandwidth Manager, Titan 5500, OC-48.

Nous accueillons avec plaisir toutes les candidatures correspondant au profil recherché. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 6 août 1997, à:

(Précisez le numéro du concours)

fonOROLA Inc.

Ressources humaines, 500, boul. René-Lévesque Ouest

3^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1W7

Courriel électronique : persserv@fonorola.com

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à fonOROLA, toutefois nous ne pourrions communiquer qu'avec les candidat(e)s convoqué(e)s en entrevue.

fonOROLA

www.fonorola.com

Jeune firme d'ingénierie dynamique recherche deux candidats ayant des connaissances en procédé alimentaire, en design de machines et Autocad.

CONCOURS S 002C :

Ingénieur en mécanique

Responsabilités : Aider l'ingénieur de projet dans les détails techniques. Définir les besoins et attentes. Faire les demandes d'approbations de fonds et la gestion des projets. Conception, supervision de fabrication, installation, mise en route et suivi des systèmes conçus. Études techniques et autres.

Exigences : Ingénieur, 1 à 2 ans d'expérience pertinente. Maîtrise d'Autocad et autres logiciels courants. Très bonne capacité technique. Anglais obligatoire, bilinguisme un atout. Relations interpersonnelles avec les gens de plancher très importantes. Être autonome et avoir le sens de l'initiative, pouvoir travailler sans supervision.

Atouts : Connaissances en contrôle, mécanique, tuyauterie, ventilation et climatisation. Confortable avec les mathématiques.

Autres : Le candidat devra déménager à Scarborough (Ontario). Le travail sera effectué dans une usine alimentaire, hautement automatisée et aseptique, à Scarborough (Ontario). Le contrat est temporaire, d'une durée d'environ six (6) mois. Possibilité de permanence dans la région de Montréal (ou autre) par la suite.

CONCOURS S 002D :

Technicien dessinateur / concepteur mécanique

Responsabilités : Supporter les ingénieurs dans la conception des équipements. Assurer le standard des dessins. Structurer les librairies dans Autocad.

Exigences : DEC, 3 à 5 ans d'expérience pertinentes. Maîtrise d'Autocad et autres logiciels courants. Bilinguisme.

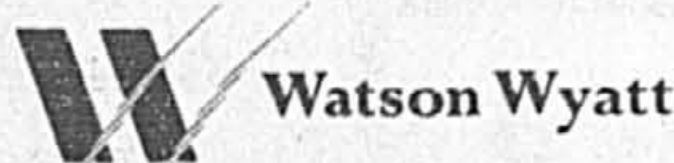
Atout : Très bonne capacité à travailler avec une équipe d'ingénieurs.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 1^{er} août 1997, à l'adresse suivante : Référence : S-002D, 5584, Côte-de-Liesse, suite 211, Mont-Royal (Québec) H4P 1A9, Fax (514) 739-0144.

2530171

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



La Société Watson Wyatt Canada est l'un des plus importants cabinets d'actuaire et de conseillers en avantages sociaux à l'échelle mondiale.

Le bureau de Montréal est présentement à la recherche de personnes dynamiques et talentueuses pour combler les postes suivants :

ADJOINT EN ACTUARIAT

Responsabilités : Les tâches de ce poste comprennent la supervision du travail d'administration de régimes de retraite et l'assistance aux actuaire dans l'évaluation actuarielle de régimes de retraite ainsi que dans tout autre travail de nature actuarielle.

Exigences : La personne recherchée possède moins de 3 ans d'expérience auprès d'un cabinet d'actuaire-conseils ou au sein du service d'actuaire d'une compagnie d'assurance-vie.

ADMINISTRATEUR DE RÉGIMES DE RETRAITE

Responsabilités : Les tâches de ce poste comprennent la mise à jour annuelle des données de fichiers informatiques, la production de relevés annuels de prestations, le calcul de facteurs d'équivalence et la production de calculs individuels de prestations à la cessation d'emploi.

Exigences : La personne recherchée possède de l'expérience en administration de régimes de retraite, une connaissance pertinente de la législation en matière de régimes de retraite ainsi que des aptitudes informatiques.

COORDONNATEUR, SYSTÈMES D'ADMINISTRATION DES RÉGIMES DE RETRAITE

Responsabilités : Ce poste exige une familiarisation rapide avec l'environnement informatique qui supporte l'administration des régimes de retraite, afin d'agir à titre de personne ressource pour les différents usagers de notre système d'administration et d'offrir une formation à nos administrateurs de régimes de retraite.

Exigences : La personne recherchée doit faire preuve de leadership et d'un bon sens de l'organisation. Elle doit posséder une bonne connaissance de l'administration des régimes de retraite grâce à une expérience pratique d'au moins cinq ans dans ce domaine ainsi qu'une bonne connaissance de la législation en cette matière.

Le bilinguisme ainsi qu'une connaissance de FORTRAN, EXCEL, FOXPRO et ACCESS sont des atouts. La rémunération offerte est concurrentielle et les avantages sociaux comptent parmi les plus complets.

Si cette occasion de carrière vous intéresse et que vous répondez aux exigences de l'un de ces postes, vous êtes prié de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 août 1997 à Madame Christine Ciccariello, La Société Watson Wyatt Canada, 600, boul. de Maisonneuve Ouest, Bureau 2400, Montréal (Québec), H3A 3J2, par télécopieur : 844-4570 ou par Internet : christine_ciccariello@watsonwyatt.com



Jean-Marc Brunet

LE NATURISTE

Jean-Marc Brunet Le Naturiste, chef de file dans le domaine des produits naturels, avec un réseau de plus de 155 magasins, est à la recherche d'un

Directeur de l'informatique

Vous aurez la responsabilité de développer et de gérer l'implantation de notre système point de vente (POS) tout en respectant les échéanciers et les budgets. En outre, vous devrez assurer la gestion des réseaux internes (AS / 400, Windows NT) et offrir le support approprié aux usagers.

Titulaire d'un Bac en informatique ou l'équivalent, vous comptez cinq années d'expérience pertinente et pouvez démontrer vos connaissances de la technologie des réseaux et des télécommunications. Vous possédez d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles et la gestion. La connaissance du commerce de détail et des logiciels développés par Syntax constitue un atout important.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 8 août 1997, au Service des ressources humaines, 174, boul. Sainte-Foy, Longueuil (Québec) J4J 1W9. Télécopieur: (514) 442-2205.

Seules les personnes retenues seront contactées.



Le Centre de finition Bombardier Inc. est une filiale en propriété exclusive de Bombardier Inc. spécialisée dans la vente, la maintenance, la finition et la remise à neuf d'aéronefs. Notre croissance phénoménale et les succès répétés de nos produits nous amènent à pourvoir deux postes stimulants.

Estimateur intermédiaire

Réf. : IE260797

Vous établirez les coûts de main-d'œuvre et de matériel pour les projets liés au soutien commercial des intérieurs d'aéronef faits sur mesure.

En plus d'une expérience en aviation, vous possédez trois années d'expérience pertinente ainsi que des connaissances générales en comptabilité de prix de revient, en estimation et en interprétation de bleus. Une compréhension du domaine de l'avionique et une expérience en supervision de personnel constituent des atouts.

Chef

Technologie de l'information

Réf. : MIT260797

Votre mandat, à titre de chef de la technologie de l'information du Centre de finition Bombardier, sera d'élaborer la ligne de conduite et les pratiques du service ainsi que d'en préparer les budgets. En outre, vous établirez des normes relatives aux plateformes (matériel et logiciels) et ferez les recommandations qui s'y rapportent, en plus d'assurer la gestion des systèmes d'exploitation en place et d'approuver toutes les acquisitions en matière d'informatique.

Ce poste exige dix années d'expérience pertinente et des antécédents liés aux applications de fabrication ainsi que des qualités de leader éprouvées à un poste de supervision. La connaissance des environnements HP 3000, HP-UX et Novell constitue un atout certain.

Nous invitons les personnes qualifiées et intéressées à faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié, au Service des ressources humaines, Centre de finition Bombardier Inc., 595, boul. Stuart-Graham, Dorval (Québec) H4Y 1E3. http://www.lapresse.com/probec.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Veuillez noter que votre curriculum vitae pourrait être transmis à d'autres divisions de Bombardier. Le Centre de finition Bombardier Inc. souscrit à l'équité en matière d'emploi.



GÉRANT SERVICE APRÈS VENTE

Sous la responsabilité du directeur général vous serez responsable de gérer une équipe de service après vente, composée de 20 mécaniciens d'usine et de route et de 2 coordonnateurs.

Vous aurez beaucoup de contacts directs avec la clientèle, le département de garantie, des achats, des pièces, de la production et des ventes.

Vous possédez un DEC en machinerie lourde ou l'équivalent. Vous avez de nombreuses années d'expérience comme mécanicien d'équipement lourd et vous occupez un poste de gérant de S.A.V. dans une entreprise similaire, depuis au moins 2 ans et vous êtes familier avec les politiques en vigueur dans ce genre de travail.

Vous démontrez une bonne facilité à travailler avec d'autres personnes et vous communiquez très bien en français et en anglais.

Les emplois sont à St-Prime au Lac St-Jean. Nous offrons une gamme d'avantages sociaux concurrentiels et nous avons un système de partage des profits pour tous les employés. Faites parvenir votre curriculum vitae au:

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

447, Principale
St-Prime (Québec)
G8J 1S1

Division de «LE GROUPE CANAM MANAC INC.»



Pour l'amour des enfants

HÔPITAL
SAINTE-JUSTINE

L'Hôpital Sainte-Justine, centre hospitalier universitaire ultra-spécialisé, recherche de toute urgence les personnes suivantes :

Infirmier(ère)s

Salle d'opération – quatre postes

Remplacements de quatre postes d'une durée d'un an, dont deux à temps plein et deux autres de trois à cinq jours par semaine

Exigence : six mois d'expérience en salle d'opération

Infirmier(ère)s

Liste de rappel, salle d'opération et (ou) de réveil

Exigence : six mois d'expérience dans ces domaines

Perfusionniste

Poste permanent à temps plein

Exigences : attestation officielle de perfusionniste et expérience dans ce domaine

Assistant(e)-infirmier(ère)-
chef bachelier(ère)

Salle d'accouchement

Poste permanent à temps partiel, sept nuits aux deux semaines

Exigences : baccalauréat en sciences infirmières ou ès sciences (dont deux certificats reconnus par le comité de perfectionnement) et six mois d'expérience en salle d'accouchement

Technologistes médicaux(ales)

Banque de sang

Postes de remplacement (conditions à déterminer)

Exigences : expérience minimale liée aux banques de sang et disponibilité de jour, de soir et de nuit

La rémunération et les conditions de travail seront établies selon les normes en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 août 1997 à Christlane Péloquin, conseillère en gestion des ressources humaines, Direction des ressources humaines, Hôpital Sainte-Justine, 3175, chemin Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C5. Tél. : (514) 345-4702

http://www.lapresse.com/probec



Telefilm Canada est l'organisme culturel fédéral dont le mandat premier est de soutenir le développement et la promotion de l'industrie indépendante de la télévision, du cinéma et de la vidéo.

Directrice ou directeur

Opérations – Région du Québec

Vous mettez votre expérience au service du plan d'affaires de la région du Québec et participerez à la planification stratégique de la Société. En collaboration avec les équipes des unités longs métrages, multimédia et télévision, au bureau de Montréal, vous élaborerez et mettez en œuvre un plan d'affaires régional répondant aux besoins et aux réalités de l'industrie québécoise ainsi qu'aux priorités de la Société. Vous serez responsable du fonctionnement global du service des opérations du bureau de Montréal. Vous apporterez votre appui à des équipes multidisciplinaires en veillant à préserver l'excellence du service à la clientèle, tout en adoptant une approche axée sur les projets et sur la gestion des risques. L'expérience que vous possédez dans votre domaine sera également mise à contribution au profit des autres bureaux et régions.

Titulaire d'un diplôme de deuxième cycle en administration ou dans une discipline appartenant au domaine culturel, vous comptez au moins dix années d'expérience variée, dont trois dans des postes de gestion, au sein de l'industrie du film et de la télévision. Vous possédez des notions de l'environnement social et politique de Téléfilm Canada et de l'industrie cinématographique et télévisuelle au Québec, de même qu'une connaissance approfondie de la réglementation gouvernementale régissant les activités de TFC et de l'industrie. Une connaissance théorique et pratique des tendances et des priorités de l'industrie cinématographique et télévisuelle (nationale et internationale) ainsi que des enjeux de celle-ci et de son évolution, des intervenants clés et des aspects ayant trait à la production, à la distribution et aux opérations financières, est essentielle. Vous devez également avoir une bonne connaissance des principes financiers et comptables qui sous-tendent la gestion des fonds de TFC de même qu'une grande capacité à résoudre les problèmes d'ordre administratif et à évaluer le potentiel créatif des projets. Vous devez faire preuve d'aptitudes pour les relations interpersonnelles nécessaires à la négociation et être capable de prendre des décisions et de composer simultanément avec de nombreux projets, en plus d'avoir des compétences dans les domaines de la planification, de l'organisation et de la gestion de personnel. Enfin, vous devez être habile à communiquer, tant à l'oral qu'à l'écrit, dans les deux langues officielles.

Téléfilm Canada souscrit aux politiques d'équité en matière d'emploi et offre une rémunération en fonction de l'expérience et des compétences, accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 4 août 1997, en indiquant le numéro de concours 1397, à Téléfilm Canada, Service des ressources humaines, 600, rue de La Gauchetière Ouest, 14^e étage, Montréal (Québec) H3B 4L8. http://www.lapresse.com/probec

Nous communiquerons seulement avec les candidates et les candidats retenus.

les emballages knowlton inc.

Localisée à Knowlton, en Estrie, Les Emballages Knowlton Inc., une compagnie dynamique et en pleine croissance se spécialisant dans la fabrication en sous-traitance de produits pharmaceutiques et cosmétiques, est à la recherche de candidats pour combler le poste suivant :

SUPERVISEUR DE SOIR,
DÉPARTEMENT DE L'EMBALLAGE

Relevant d'un chef de l'emballage, vous devez participer à la planification du conditionnement en relation avec les normes de production et de qualité, et le calendrier de production. Vous devez superviser une partie de l'équipe de production afin d'équilibrer les charges de travail. De même vous devez contribuer à l'amélioration des procédés actuels, et participer à l'implantation de nouveaux procédés. Une formation universitaire en sciences, en génie ou une formation collégiale en production manufacturière ou génie industriel est exigée.

Ce poste requiert :

- trois (3) années d'expérience dans l'industrie cosmétique / pharmaceutique;
- une solide connaissance des Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF);
- le bilinguisme (français / anglais);
- de grandes qualités interpersonnelles, de leadership et de communication.

Faites parvenir votre C.V. en mentionnant l'emploi postulé, à : Les Emballages Knowlton Inc., C.P. 190, Knowlton (Québec), J0E 1V0, a / s du Coordonnateur de l'horaire. Prière de ne pas téléphoner.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

MARKETING

Les Éditions Maestro, chef de file dans l'industrie du périodique au Québec, sont à la recherche d'une personne dynamique et enthousiaste pour assumer des fonctions importantes liées à la division marketing.

DESCRIPTION DU POSTE :

- Ventes publicitaires (magazines);
- Relations publiques et promotionnelles avec les chaînes de magasins et les médias;
- Organisation de campagnes de lancement.

EXIGENCES :

- Minimum de 2 ans d'expérience en ventes publicitaires et en relations publiques;
- Diplôme universitaire en Marketing ou Communication;
- Bilinguisme (anglais/français).

Veuillez adresser votre candidature avant le 8 août à l'adresse suivante :

Les Éditions MAESTRO Ltée
7777, boul. L.-H. Lafontaine
bureau 202, Anjou (Québec) H1K 4E4
Ou par télécopieur au (514) 354-7948



Programmeurs Windows

Vous détenez un bacc. en informatique ou ingénierie. Vous désirez vous joindre à une équipe dynamique et en pleine croissance développant des solutions corporatives pour Windows. Bilinguisme et connaissances de Hypercard, VB, Delphi ou ActiveX sont un atout.

C. Le Bon, Chef du Développement logiciel
1635, Sherbrooke Ouest, Suite 405
Montréal (Québec) H3H 1E2
Télécopieur: (514) 932-4639

GIGI

Nous recherchons actuellement des

GÉRANT(E/S),
ASSISTANT(E/S)-GÉRANT(E/S)
et VENDEUR(EUSE/S)

avec expérience, étant donné que les boutiques Gigi prennent de l'expansion. Veuillez télécopier votre C.V. au:

383-4219

Pour renseignements, composez le 383-0026

La Presse

Venez visiter
notre nouveau
site de
Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

ILCO UNICAN



ILCO UNICAN INC., certifié ISO 9001, est chef de file international dans la conception, la fabrication et la vente de systèmes de sécurité électroniques et mécaniques. Nous recherchons un(e) :

DIRECTEUR(Trice) Adjoint(e),
CRÉDIT ET PERCEPTION

Votre principale responsabilité sera d'approuver le crédit à nos clients. De plus, vous devrez collecter les fonds dans les délais établis, et ce, pour trois (3) de nos divisions nord américaines. Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et êtes membre de l'Institut Canadien du Crédit (I.C.C.). Vous possédez 10 années d'expérience pertinente dans le domaine, préférablement dans un rôle de supervision, incluant de l'expérience en recouvrement de créances par paiements échelonnés. Le bilinguisme ainsi que des connaissances en informatique (Microsoft Office) sont essentiels.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste, avant le 4 août 1997 au Service des ressources humaines, Ilco Unican Inc., division Contrôle d'Accès Électronique, 7301, boulevard Décarie, Montréal (Québec) H4P 2G7. Télécopieur : (514) 735-8707.

Pas d'appels S.V.P. Seul(e) les candidat(e)s considéré(e)s seront contacté(e)s. Vous pouvez également nous contacter sur notre site web : <http://www.ilcounican.com>

Reconnu comme chef de file dans le domaine des systèmes de régulation à usage résidentiel, commercial et industriel, Honeywell est à la recherche d'un(e) :

Administrateur de réseau

À ce titre, vous assurerez l'entretien du réseau informatique de l'entreprise pour les succursales situées au Québec et dans les provinces maritimes. De plus, vous devrez être constamment à l'affût de mesures visant à optimiser l'efficacité du réseau.

Vous êtes détenteur d'un diplôme en électrotechnique, informatique ou toute autre discipline connexe et possédez une connaissance approfondie de la technologie de réseau, des logiciels, des ordinateurs et des périphériques qui y sont associés. Bilingue, vous êtes une personne autonome et efficace au sein d'une équipe multidisciplinaire. En poste à Montréal, vous devrez être prêt à de fréquents déplacements.

Nous vous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 8 août 1997, à : Honeywell Limitée, Service des ressources humaines, 8, Place du Commerce, Île-des-Sœurs (Québec) H3E 1N3.

Honeywell désire remercier tous les candidats de leur intérêt; toutefois, seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

Honeywell souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et encourage les quatre groupes des minorités visibles à faire application.

Honeywell

Pour La Maîtrise De Votre Univers

Tembec

Tembec Inc. est le plus important producteur canadien et distributeur mondial de pâtes dissolvantes et spéciales ainsi que de pâtes à haut rendement. Notre bureau du marketing de Toronto (Ontario), recherche un

Directeur des ventes

Pâtes cellulosiques à usages spéciaux

Votre rôle sera d'établir avec précision les besoins des clients de manière à maximiser les ventes de pâtes de Tembec et le rendement net de l'usine.

Vous devez faire preuve de solides aptitudes pour la communication, tant à l'oral qu'à l'écrit (français, anglais et allemand), et posséder une expérience et des compétences techniques de haut niveau dans la vente de pâtes dissolvantes et à usages spéciaux auprès de fabricants œuvrant dans des secteurs spécialisés. La connaissance du marché mondial des pâtes ainsi que la compréhension des aspects financiers des ventes et du marketing sont essentielles.

Pour vous joindre à notre équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, à M. Yves Ouellet, Tembec Inc., C.P. 3000, Témiscaming (Québec) J0Z 3R0. Télécopieur : (819) 627-4142; courriel : tyouelle@tembec.ca <http://www.lapresse.com/probec>

Tembec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Des gens qui construisent eux-mêmes leur avenir!

Défi@alis.com

ALIS TECHNOLOGIES

est un chef de file mondial dans le traitement des langues appliqué aux technologies de l'information, particulièrement dans le domaine de l'Internet et des intranets. De concert avec nos partenaires, nous aidons les grandes organisations à résoudre les problèmes que posent la communication en plusieurs langues et la traduction, en offrant des solutions qui comprennent des services professionnels et des produits sur mesure.

Personnes dynamiques et créatives : joignez-vous à une firme en forte croissance.

Alis offre une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels. En tant qu'entreprise internationale, nous favorisons l'embauche de personnes parlant plusieurs langues. Tous nos postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes. Seuls les candidats retenus seront contactés.

Directeurs des ventes -
Marchés verticaux aux É.-U.

Basé à Montréal, vous aurez la responsabilité de développer de nouveaux marchés verticaux pour les solutions de traduction d'Alis (<http://www.alis.com>).

En tant que directeur des ventes, votre défi sera d'ouvrir de nouveaux marchés aux États-Unis en vendant directement aux grandes entreprises, et en travaillant conjointement avec des partenaires de vente (les voyages pourront occuper 25-50% de votre temps). En retour, vous pourrez toucher des revenus appréciables et à la mesure de votre performance. Vous êtes une personne dynamique, créative, pour qui les résultats comptent avant tout, et possédant :

- Au moins 10 ans d'expérience, incluant la vente par consultation de solutions sur mesure comprenant logiciels, services et soutien technique
- Une expérience de vente auprès des décideurs de grandes entreprises
- Une expérience de travail conjoint avec les grandes firmes de consultants, les intégrateurs de systèmes, et les représentants de vente indépendants
- Une connaissance d'Internet et des intra/extra nets
- D'excellentes aptitudes à la communication en anglais (orale et écrite), ainsi que la capacité de travailler en français
- De l'expérience dans l'industrie de la langue serait un atout certain

alis
TECHNOLOGIES

100, boul. Alexis-Nihon, bureau 600
Montréal, QC H4M 2P2
Télécopieur : (514) 747-2561
Courriel : Defi.ventes@alis.com

Le Jean Bleu

recherche

Gérant(es)

Assistant Gérant(es)



Vous avez beaucoup d'expérience dans l'industrie du détail et de la mode. Vous êtes dynamique, responsable avec beaucoup d'entregens. Vous désirez travailler dans une entreprise bien établie et en expansion. Venez faire carrière chez nous et vous joindre à une équipe gagnante. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Le Jean Bleu

1895, 461^{ère} Avenue, Lachine, Québec H8T 2N9
Att: Ressources Humaines

LE GROUPE BGM est une firme-conseil spécialisée dans l'implantation de solutions logistiques et informatiques dans les secteurs manufacturiers et de la distribution.

Le Groupe

BGM

Chef de file en logistique, Le Groupe BGM est présentement à la recherche de candidats dynamiques afin d'accroître son équipe de jeunes professionnels du bureau de Montréal:

CONSEILLER EN LOGISTIQUE

Profil du poste permanent:

- Analyste stratégique des réseaux de distribution et optimisation de ceux-ci;
- Étude sur l'efficacité et révision de procédures concernant la distribution et le transport;
- Analyse de bases de données;
- Établissement de programmes de formation;
- Dans le contexte de projets clé en main, mise en oeuvre des recommandations, et formation des employés.

Qualifications:

- Être diplômé en génie ou en mathématiques appliquées (option recherche opérationnelle);
- Minimum de 2 ans d'expérience pertinente, soit dans les domaines d'optimisation du transport, de la consultation, ou des opérations de distribution;
- Vision d'ensemble combinée à un esprit analytique;
- Bilinguisme et aptitudes en communications interpersonnelles;
- Connaissance fonctionnelle de certains logiciels de traitement de données et facilité à apprendre divers logiciels d'optimisation.

Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 6 août 1997, au:

Groupe BGM, 1250, rue Guy, bureau 700, Montréal (Québec) H3H 2T4.
Télécopieur: (514) 937-0550, courrier électronique: spinard@BGW.ca

S.v.p. ne pas téléphoner

AGENT(E) DE RECHERCHE

PROJET TEMPORAIRE : DURÉE DE 12 MOIS

Fonctions :

Réalise des activités d'étude, d'analyse, de recherche et de synthèse reliées aux différentes sphères de la vie économique, administrative ou académique de l'ETS et aux milieux qu'elle dessert notamment en ce qui concerne les besoins dans le domaine du génie, les clients étudiants, les activités et les programmes d'enseignement. Rédige des rapports, des textes divers et participe à l'élaboration des projets de développement de l'ETS.

Exigences :

Diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences appliquées, sciences sociales ou sciences humaines ainsi que trois années d'expérience dans les domaines de la planification et de la recherche institutionnelle. Esprit de synthèse et grande facilité de rédaction. Bonne connaissance du système universitaire québécois. Connaissance du traitement statistique des données (SPSS, SAS ou autres). Connaissance des logiciels de traitement de textes et de données. Bonne capacité méthodologique en recherche.

Traitement :

30 345,00 \$ à 57 527,00 \$

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 8 août 1997 au :

Service des ressources humaines
École de technologie supérieure
1100, rue Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec) H3C 1K3

Université du Québec

École de technologie supérieure

Pfizer, société pharmaceutique mondiale axée sur la recherche, connaît une expansion marquée au Canada, notamment grâce à la conception d'une vaste gamme de produits nouveaux et prometteurs. En raison de cette croissance, Pfizer désire s'adjointir une personne expérimentée et énergique.

Agent d'information
pharmaceutique

Vous aurez à fournir au personnel de vente de l'entreprise et à des professionnels de la santé de l'information scientifique sur les produits Pfizer et sur les domaines thérapeutiques y étant liés. De plus, vous participerez activement aux activités touchant le Programme de déclaration des réactions indésirables des médicaments et le Programme de médicaments d'urgence. Enfin, vous collaborerez efficacement avec tous les secteurs de l'entreprise, notamment les services médicaux, des ventes et du marketing.

La personne retenue devra posséder un diplôme universitaire en pharmacie jumelé à une expérience en milieu hospitalier ou dans l'industrie pharmaceutique. Une aptitude supérieure pour la communication, tant à l'oral qu'à l'écrit, en anglais et en français, est requise, ainsi qu'un talent remarquable pour les relations humaines, la planification et l'organisation.

Pfizer, employeur respectant l'équité en matière d'emploi et dont les bureaux sont situés à Kirkland, dans l'Ouest-de-l'île, offre une excellente rémunération et un programme de rémunération incitative, de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux personnalisés. Pour un examen confidentiel de votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant la référence 1097, à la



ENSEMBLE,
À LA RECHERCHE
DE LA SANTÉ

Division des ressources humaines
Pfizer Canada Inc.
C.P. 800
Pointe-Claire - Dorval (Québec) H9R 4V2

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront; toutefois, nous communiquerons seulement avec celles dont la candidature sera retenue. Veuillez noter que nous sommes dans l'impossibilité de donner quelque renseignement que ce soit par téléphone au sujet de ce poste.

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

EN BREF

Touche pas à ma bière!

■ Les moines trappistes ne plaisantent pas avec la bière... surtout avec la leur! Malgré leur mutisme habituel, ils ne manquent pas de faire part de leur mécontentement lorsqu'on s'attaque à leur savoir-faire. En effet, « trappiste » est une vocation devenue marque commerciale. Une brasserie de la Nouvelle-Orléans a été sévèrement rappelée à l'ordre par les avocats des religieux pour avoir utilisé le terme « trappiste » sur les étiquettes de bière. La levure et la méthode de fermentation des moines sont connues dans le monde entier pour leurs saveurs très appréciées. En 1996, la brasserie de la Nouvelle Belgique avait été logée à la même enseigne. Les trappistes sont nés il y a deux siècles en France. Ces moines contemplatifs appartiennent à l'ordre des Cisterciens. Ils prient six fois par jour, gardent le silence le plus complet sauf quand la conversation est d'ordre commercial. Tout l'argent qu'ils gagnent est versé à des oeuvres caritatives.

Bourreau d'enfant
mis au régime...

■ Un sandwich le vendredi, des céréales le samedi et deux tartines le dimanche. Le nouveau menu amincissant à la mode? Non, la peine infligée à un homme accusé de mauvais traitements d'enfant.

Pendant vingt week-ends, John Hall suivra le même régime que celui qu'il a imposé au fils de sa compagne, âgé de 10 ans. L'an dernier, estimant que le garçon avait mal nettoyé le jardin, le bourreau d'enfant l'avait laissé dehors pendant trois jours, avec pour seul repas un sandwich, des céréales et des tartines. Le coupable âgé de 33 ans a également été condamné à sept ans de prison avec sursis, cinq mois de liberté surveillée et 500 heures de travaux d'intérêt général. Le détenu aura quand même droit à thé, café et eau à volonté.

Quand Mlle Lee
épouse M. Lee

■ Mlle Lee pourra dorénavant épouser M. Lee. Ainsi en a décidé cette semaine la haute cour de justice sud-coréenne, jugeant inconstitutionnelle la loi qui interdisait le mariage entre personnes de même patronyme. Pendant 689 ans, dans un pays profondément marqué par le confucianisme, ce texte a interdit à quelque 60 000 couples de concrétiser leur amour, même s'il n'y avait aucun lien de consanguinité entre les époux. La nouvelle loi entrera en vigueur en 1999.

Des pompes en or

■ Les pompes à eau ont remplacé les bas de laine. À l'aéroport du Caire, les douaniers ont découvert mardi 277 pièces d'or cachées dans huit pompes à eau en provenance des Émirats arabes unis. La quantité d'or, d'une valeur de 1,2 million de dollars, est la plus importante jamais passée en fraude ces dernières années en Égypte. C'est le poids du matériel qui a intrigué les contrôleurs. Pas étonnant : le butin pesait 100 kilos!

Chérie, j'ai
enfermé le gosse!

■ Un couple de New Delhi a enfermé son fils dans la salle de bains durant trois jours, sous prétexte qu'il jouait trop souvent avec... les appareils ménagers. Partant pour un long week-end, les parents indignes ne voulaient pas que leur garçon gambade librement dans la maison. Les coupables ont été interpellés et encourrent une peine d'un an de prison.

Chérie, j'ai enfermé
le gosse (bis)

■ Un couple de Japonais, emporté par la frénésie du « Pachinko », le jeu national d'argent qui s'apparente au flipper, a enfermé sa fille de deux ans dans un tiroir de commode pour la punir. Quand les parents sont rentrés quatre heures après, ils ont retrouvé leur bébé, qui s'était étouffé, inconscient. La petite fille est morte à l'hôpital. Ces derniers temps, l'engouement pour le « Pachinko » a provoqué plusieurs drames de ce genre au Japon.

SORTEZ
de l'ordinaire

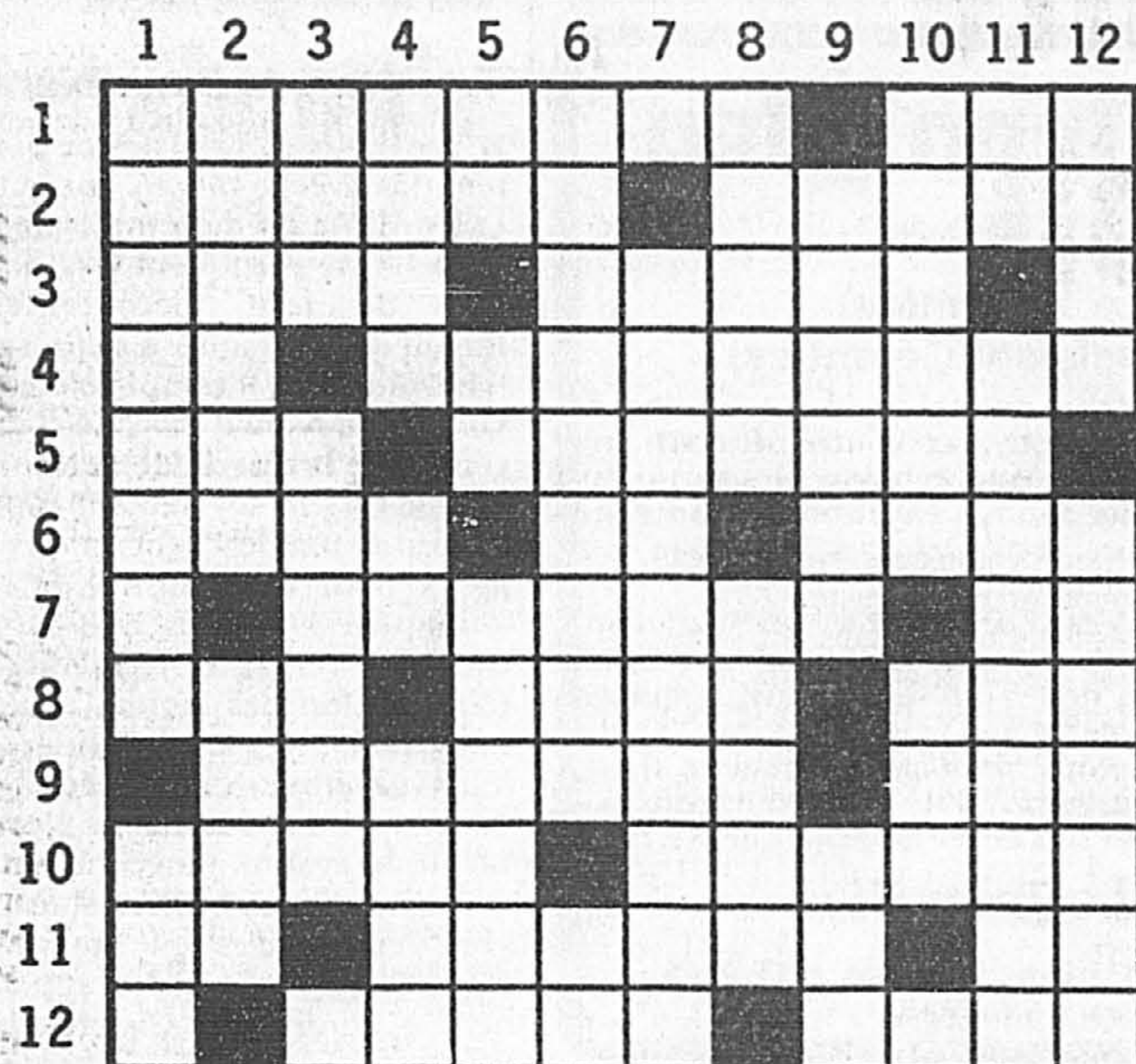
avec le cahier

Sortir

du jeudi dans

La Presse

MOTS CROISÉS



4810

HORIZONTALEMENT

- 1 Arbre épineux — Abréviation chrétienne.
- 2 Qui ne présentent aucun caractère excessif — Abattu.
- 3 Mois — Cellule femelle destinée à être fécondée.
- 4 Argent — Admirable.
- 5 Agence centrale de renseignements — Déchirer.
- 6 Bat le pavé — Possessif — Souverain de Bulgarie.
- 7 Qui a perdu son éclat — A six faces.
- 8 Fleuve côtier des Pyrénées-Orientales — Suit une cérémonie importante — Contient des microbes.
- 9 Regagner le lieu où l'on était — Mets recherché.
- 10 Son coup est une tentative — Chicane sur des riens.
- 11 Sert à désigner — Aimée passionnément — Préposition.
- 12 Poinçon — Matière pesante.

VERTICALEMENT

- 1 Voisin — Italien né à Alexandrie.
- 2 Manifester de la gêne — Dialecte gaélique.
- 3 Ses fruits contiennent une substance visqueuse — C'est dangereux d'avaler les grosses.
- 4 Maladie de la peau — Con-

jonction — Affluent de l'Orange.

- 5 Un des points collatéraux — Centilitre — Poème de Virgile.
- 6 Mécanisme de défense, en psychanalyse — Sujet.
- 7 Elle ne travaille pas.
- 8 Chemin — Domaine rural.
- 9 Caractère de ce qui est limpide — Produit de beauté.
- 10 Des échanges qui ne sont pas tendres — Ce n'est pas un débutant.
- 11 Titane — Appelées devant un tribunal (... en justice).
- 12 Crochet double — Est affecté par quelque chose.

■ SOLUTION LUNDI

1	S	C	A	L	A	I	R	E	O	P	E
2	P	A	L	I	S	S	A	D	E	R	U
3	E	V	I	T	E	E	U	V	E	E	
4	C	A	S	E	R	A	L	E	N	T	I
5	I	L	E	G	E	N	C	I	V	E	
6	A	I	S	E	E	D	O	L	E	N	T
7	L	E	T	R	I	E	R	N	O	S	
8	I	R	O	N	E	R	E	G	I	M	E
9	T	E	R	A	O	S	A	M	T		
10	E	S	T	P	I	P	R	E	T	S	
11	S	I	R	A	N	I	E	N	H	E	
12	G	E	A	N	T	I	R	E			

4809

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



KRONOS Canada Inc. est une entreprise de produits chimiques qui compte 400 employés à son usine de Varennes.

Technologiste en chimie analytique

Exigences

- D.E.C. en techniques de chimie analytique
- Cinq années d'expérience en analyse des composés inorganiques
- Connaissance de la spectrométrie ICP, de la fluorescence aux rayons X ainsi que de la spectrophotométrie d'absorption atomique

Salaire horaire : 25,47 \$

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 5 août 1997 à KRONOS Canada Inc., 3390, boul. Marie-Victorin, Varennes (Québec) J3X 1T4.

COMMISSION SCOLAIRE SEIGNEURIE

ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS

Concours Été-97-13 (2)

La Commission scolaire Seigneurie recherche des candidatures d'enseignantes ou d'enseignants dans le champ d'enseignement des sciences et des mathématiques pour l'année scolaire 1997-1998.

POSTE À COMBLER :

poste à temps partiel 100 % pour toute l'année scolaire 1997-1998

EXIGENCES :

- Qualification légale d'enseigner au Québec dans la discipline indiquée;
- Bonne maîtrise de la langue française;
- Bonne maîtrise de la langue anglaise;
- Connaissances et intérêts en informatique.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées d'envoyer leur curriculum vitae, incluant une copie de leur autorisation légale d'enseigner ainsi que leur relevé de notes, au plus tard le 8 août 1997, 16 h, à l'adresse ci-dessous, en spécifiant le numéro du concours :

Directeur des ressources humaines

Commission scolaire Seigneurie

378A, rue Papineau, Papineauville (Québec) J0V 1R0

Adjoint(e) juridique

L'Association canadienne de protection médicale est une organisation professionnelle prestigieuse dotée d'une longue tradition d'excellence. Nous offrons à un(e) adjoint(e) juridique une belle possibilité de carrière à Ottawa.

De concert avec le personnel médical et administratif, vous élaborerez et maintiendrez un système de suivi des causes que vous appliquerez aux dossiers actifs. En outre, vous serez appelé(e) à réviser la correspondance juridique et à assurer le lien avec les cabinets d'avocats. Vous participerez à l'analyse des tendances et préparerez des rapports.

Titulaire d'un diplôme en assistance juridique décerné par un collège reconnu, vous comptez plusieurs années d'expérience pertinente dans le domaine du contentieux des affaires civiles. Enfin, il vous faut posséder d'excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite dans les deux langues officielles.

Nous offrons un régime de rémunération concurrentiel auquel s'ajoutent un programme d'aide au déplacement, un centre de conditionnement physique sur place ainsi que des conditions de travail de première classe. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 8 août 1997 au :

L'ASSOCIATION
CANADIENNE
DE PROTECTION
MÉDICALE

Directeur des ressources humaines
Association canadienne de protection médicale
C.P. 8225, succursale T
Ottawa (Ontario) K1G 3H7
Télécopieur : (613) 725-5133

VOTRE

HOROSCOPE

LION

du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Tout ce qui concerne l'étranger vous attirera plus que d'ordinaire. Côté cœur, vous pourriez ressentir une certaine opposition qui affectera votre humeur. Si c'est le cas, sortez, amusez-vous et ça passera vite. Les couples d'hirondelles disparaissent parfois de leur nid pendant plusieurs jours sans que les ornithologues arrivent à comprendre pourquoi : faites de même.

VIERGE

du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Vous serez profond dans votre approche et une personne de votre entourage pourrait subir votre esprit critique et analytique. Côté cœur, vous serez plutôt sensuel dans les prochains jours et vous ferez bien d'exprimer cette part de vous : prenez le temps de faire des petites douceurs.

BALANCE

du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Vous serez peu démonstratif aujourd'hui et il vaudrait mieux éviter les situations où vous auriez à exprimer vos sentiments. Profitez-en pour faire des activités qui exigent de la concentration, du sérieux et un esprit solitaire. Toutes les activités physiques vous feront du bien en vous donnant l'occasion de faire passer en douce un surplus d'énergie.

SCORPION

du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Une situation inopinée pourrait exiger de vous une vive attention. Vous aurez le cœur placide et n'aurez pas tendance à vous évader vers des rêves irréalisables. Une discussion vous permettra d'exprimer certaines opinions auxquelles vous tenez. Vous persuaderez votre entourage du bien-fondé de vos vues. Côté cœur, vous serez compréhensif et apprécié.

SAGITTAIRE

du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Vous aurez le cœur romantique et l'envie de vous promener sur des nuages. Côté cœur, vous serez plus volage que d'habitude et vous pourriez bien charmer plus d'une personne. Dans vos activités quotidiennes, vous aborderez la vie d'une manière imaginative et créative. N'hésitez pas à faire quelques anicroches à votre routine. Une personne chère apprécierait avoir de vos nouvelles.

CAPRICORNE

du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Vous continuerez de profiter d'une petite pause maison. Toutes les activités qui concernent votre foyer et votre vie familiale vous conviendront admirablement. Intérieurement, vous pourriez être porté à ressasser le passé : certaines questions laissées sans réponse ressurgiront avec acuité. Si vous les laissez émerger, les réponses vous viendront simplement.

VERSEAU

du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Un court voyage vous ferait le plus grand bien. Vous serez de nouveau dans les bonnes grâces de l'être aimé et toutes vos propositions devraient être bien reçues. Les personnes libres devraient être attentives car une personne intéressante pourrait être tout près. Vous aurez la confiance nécessaire pour vous montrer tel que vous êtes et communiquer simplement.

POISSONS

du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Bonne journée en matière d'argent. Des affaires à long terme pourraient se régler à votre grand avantage. Soyez toutefois attentif si vous signez un contrat. Vous pourriez transformer votre style de vie par des changements mineurs auxquels vous songez depuis quelque temps déjà. Si vous êtes en couple, parlez-en à votre conjoint et voyez si vos désirs vont dans le même sens.

BÉLIER

du 21 MARS au 20 AVRIL

Vous aurez besoin de la reconnaissance des personnes de votre entourage pour vous sentir bien dans votre peau. Vous devriez trouver du temps pour compléter une activité qui vous intéresse au plus haut point. Votre ténacité vous servira aujourd'hui. Vous êtes plus que jamais maître de votre destinée et vous en prenez conscience.

TAUREAU

du 21 AVRIL au 20 MAI

Comme hier, vous serez plus solitaire que d'habitude et, même bien entouré, vous aurez besoin de réfléchir à ce qui concerne tant votre profession, que votre famille et vos amours. Jusqu'ici votre année a été sous de bons augures et toutes les chances sont que ça continue ainsi. Votre détermination viendra à bout des obstacles qui restent.

GÉMEAUX

du 21 MAI au 21 JUIN

Vous continuerez d'être attentif aux personnes de votre entourage. Votre enthousiasme des derniers jours est contagieux et vous pourriez bien être le centre d'attention de votre groupe. Essayez de ne pas être trop sévère dans vos jugements sur une personne qui vous demande trop d'attention. En matière d'argent, ne dépensez pas trop aujourd'hui.

CANCER

du 22 JUIN au 22 JUILLET

Vous serez plus sérieux que d'habitude aujourd'hui et les questions liées à votre travail et à votre statut social vous préoccupent. C'est le moment d'avoir une attitude réaliste et d'analyser votre situation de manière à voir la meilleure manière de tirer votre épingle du jeu. Par ailleurs, votre vacuité sera grande et vous pourriez avoir bien du plaisir en compagnie d'amis.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis née à minuit à St-Jean-sur-Richelieu le 27 août 1968. Quel est mon ascendant? Des astrologues m'ont déjà donné Lion ou Gémeaux. Qu'en est-il? Et que me réserve l'avenir?

□ Selon moi vous êtes Vierge Ascendant Cancer. Je vous donne ici une brève description de ce que signifie un ascendant en Cancer et vous pourriez juger si ce signe colle à votre tempérament. Nature hypersensible et intuitive, le Cancer tend à vivre plus dans les rêves que dans la réalité. Il a besoin d'un rythme lent, de calme, de tout ce qui exalte son imagination et sa sensibilité. Il se protège des chocs de la vie en s'enfermant dans sa coquille. Il aime bien s'identifier à des personnages de romans ou de films et garde longtemps le charme naïf de l'enfance et le goût du fantastique ou de l'étrange. Grâce à Neptune, pour l'instant en trigone avec votre planète Uranus, des changements inattendus surviendront dans votre vie, ce qui aura comme résultat de vous illusionner sur vos sentiments de liberté et de stabilité. Votre intuition et votre imagination seront alors stimulées au maximum et vous pourriez mettre votre énergie à profit et entreprendre des choses que vous désiriez faire depuis longtemps. Lors de vacances vous pourriez être inspirée et viser un but artistique, ce qui vous tenait déjà à cœur. Vos amis vous appuieront dans vos démarches et vous stimuleront. L'influence de Pluton sur vos affaires se fera également ressentir en ce que les prochains mois feront l'objet de restructuration et de renouveau. C'est une période favorable pour établir ce que vous désirez et prendre vos responsabilités en main. Saturne influencera tout ce qui regarde votre 11e maison, et ce pour deux ans en favorisant l'émergence d'associations avec des personnes liées au choix que vous ferez pour votre carrière et votre vie personnelle. La plupart de vos efforts se concentreront autour d'activités associées à l'intellect, la science ou encore la politique. Plus vous vous impliquerez plus vous réussirez à arriver à vos fins. Vous aurez alors la chance de vous unir avec des gens influents et bien établis dans leur domaine de travail. Surtout soyez tolérante et ouverte aux idées des autres.

■ Je suis née à Punto Fijo, Venezuela, le 2 mars 1967 à 14h35. Quel est mon ascendant et quel est mon signe compatible?

□ Pluton en conjonction avec votre Lune, stimule le goût d'effectuer des changements à la maison. Vous pourriez décorer ou rénover votre résidence. Des problèmes dans votre milieu familial pourraient faire en sorte qu'un membre de la famille quitte le nid, ce qui aura pour effet de modifier votre structure familiale. Une femme aura une influence particulière dans votre vie et des sentiments longtemps refoulés pourraient faire surface et être enfin «purges». Pluton d'un autre côté favorisera la croissance de vos affaires. Jupiter en transit dans votre 8e maison pour un an vous donne la possibilité d'augmenter votre degré de confiance en vous. Attention, si vous affrontez vos amis vous pourriez perdre ce que vous avez acquis et dépendrez des autres plutôt que le contraire. Dans votre 3e maison l'on retrouve Mars qui vous facilitera le sens de la parole et quelquefois l'on trouvera même que vous avez la parole trop facile. Utilisez votre énergie afin de rencontrer de nouvelles connaissances, faites de petits voyages et soyez ouverte à l'information. Mais évitez d'aller trop vite lorsque ce n'est pas nécessaire. Finalement Saturne sera en transit dans votre 10e maison et aura graduellement de l'influence dans votre vie au cours des deux prochaines années. Cela aura pour conséquence d'augmenter vos responsabilités au travail, de faciliter vos efforts en vue de vous établir et faire votre place en société. Vous aurez par le fait même moins de temps pour la famille, mais vous serez récompensée pour votre ténacité. Vous pourriez vous impliquer avec des agences gouvernementales ou encore vous mêlez de politique. Un nouveau cycle de carrière commencera alors pour vous. Persévérez!

■ Je suis née le 24 décembre 1982 à 17h45 à La Sarre, Abitibi. Que me réserve l'avenir et quel est mon signe compatible?

□ En ce qui concerne votre avenir, vous aurez le goût dans les prochains mois d'effectuer des changements dans votre vie en rompant avec vos anciennes habitudes et votre vision de la réalité quelque peu irréaliste. Vous pourriez même mettre de côté de vieilles amitiés et partir sur de nouvelles bases avec de nouveaux amis. Il est également possible, et tout ça à cause de Pluton en conjonction avec votre planète Uranus, que vous soyez impliquée dans une guerre de pouvoirs, des activités illégales ou un désastre naturel. L'on considère que vous avez la parole facile et acerbe. Utilisez votre surplus d'énergie pour établir de nouveaux contacts, faire de petits voyages et mettez-vous à jour dans votre correspondance. Mars en transit dans votre 3e maison facilite également le monde de l'éducation et l'apprentissage de nouvelles langues. Au cours des deux prochaines années, Saturne vous apportera plus de responsabilité au niveau professionnel. Avec des efforts vous réussirez à vous établir, et ce, de façon plus que respectable. Vous pourriez être reconnue pour ce que vous accomplirez et cette reconnaissance pourrait vous permettre d'avoir une certaine influence auprès des autres. Quant aux signes compatibles avec vous, il y en a deux particulièrement. Il s'agit du Taureau et de la Vierge. Le Scorpion n'est pas mauvais mais il vous serait davantage utile en affaires ou comme ami. Un Capricorne avec un Taureau: Avec deux personnes, de signes de terre, entre eux l'attraction sera vive et fera oublier les petites différences de caractère. Le Taureau fera entre autres découvrir au Capricorne tout le domaine de la culture, activité très importante pour le Taureau. Chacun donne de l'importance au fait qu'ils doivent avoir un refuge et le consacreront une partie de leur énergie à faire plaisir à l'autre et à le sécuriser. Une Capricorne avec une Vierge. Cette relation reposera probablement davantage sur la camaraderie que sur une passion profonde. Jamais leurs appétits physiques ne domineront leur vie. Il s'agit là d'un heureux assemblage de personnalités, ils comprendront leurs besoins mutuels et la Vierge, qui aime se rendre utile, offrira son aide avec enthousiasme.

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Chez Avon, la beauté nous tient à cœur. Cela est essentiel... puisque, à titre de société globale, nous sommes le chef de file mondial pour ce qui est de comprendre et de satisfaire les besoins de la clientèle. Joignez-vous à notre équipe et partagez notre vision.

Analyste financier(ère)

Vous verrez à la préparation des analyses de rentabilité, à l'établissement du budget d'investissements ainsi qu'à d'autres analyses financières relatives aux projets et aux programmes des divisions des ventes. Vous veillerez également à l'exécution des activités de trésorerie quotidiennes, et ferez la collecte de l'information nécessaire à l'élaboration de projets, conjointement avec les chefs de service, afin de procéder aux analyses. Par ailleurs, vous utiliserez les bases de données de la Société de même que les outils d'interrogation sur PC dans le but de mener à terme les analyses, en plus de présenter les résultats de ces analyses aux chefs de service. Enfin, vous effectuerez les opérations liées aux devises étrangères et aux placements et/ou aux emprunts à court terme avec les institutions financières.

Titulaire d'un diplôme universitaire en comptabilité ou en finance, vous comptez au moins trois années d'expérience pertinente en comptabilité ou en analyse financière. Un titre professionnel (c.a., c.g.a. ou c.m.a.) est un atout. Bilingue, vous maîtrisez Lotus 1-2-3 ou Excel, et faites preuve de solides aptitudes pour l'élaboration de modèles statistiques ainsi que pour la gestion du temps lors de la conduite de plusieurs analyses. De plus, vous avez acquis une expérience de travail avec les systèmes comptables avancés de grand livre.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant la référence LK9707, à la conseillère en ressources humaines.

Avon Canada Inc., 5500, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B6.
http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

AVON

Notre partenaire dans l'excellence

Technologue principal
Systèmes d'acquisition de données

Relevant du chef de service, vous aurez la responsabilité de coordonner les activités afin d'assurer un bon fonctionnement ininterrompu du système d'acquisition de données (DAS) au sein des installations d'essais du Trent Industriel en recherche et développement. Vous vous assurez que les données concernant les exigences techniques des mesures d'essais en ingénierie sont recueillies efficacement. Vous planifierez également les exigences techniques des mesures avant d'effectuer des essais sur le moteur.

Titulaire d'un D.E.C. en technologie électronique ou de l'équivalent, vous comptez sept années d'expérience comme technologue en instrumentation ou en DAS dans un environnement d'essais, ou l'équivalent. Familiarisé avec les technologies DAS, les systèmes et les méthodes pertinentes courants, vous connaissez les systèmes informatiques (bases de données, chiffrier, gestion de données). Enfin, vous êtes un bon meneur d'équipe en plus d'être innovateur et professionnel. Le bilinguisme est un atout.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant la référence 6662, au Service des ressources humaines, 9500, chemin Côte-de-Liesse, Lachine (Québec) H8T 1A2. http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Nous participons à un programme d'équité en matière d'emploi.

ROLLS ROYCE
CANADA LIMITÉE

Une filiale d'Industries
Rolls-Royce Canada Inc.

La Presse

Venez visiter
notre nouveau
site de
Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Démasquez la personnalité de votre futur compagnon

LES PETITS COMPAGNONS



Dr François Lubrina

collaboration spéciale

Parmi les causes fréquentes d'abandon canin, l'incompatibilité de caractère n'est pas la moindre. Trop souvent, en effet, on adopte sur un coup de tête ou de cœur une bête qui vous aimera ou vous... tyranniserait pendant 12 ou 15 ans.

Comme son lointain ancêtre le loup, le chien sain de corps et d'esprit reste un joyeux arriviste. Irrésistiblement, il cherchera à se hisser au sommet de la meute, c'est-à-dire de sa famille adoptive. Pitou, en l'absence d'un vrai chef, deviendra un vrai despote. Aussi, adoptez un animal adapté à votre caractère et à vos besoins. À moins d'être complètement maso, évitez surtout ce puissant doberman ou ce tyrannique chihuahua qui vous fera marcher à la baguette. Comme chien de garde, par contre, oubliez le labrador : cette nounou à quatre pattes et toute soumise lèchera même la main des cambrioleurs.

Il existe heureusement des tests psychologiques qui permettent de démasquer le caractère réel des chiots dès l'âge de 7 ou 8 semaines. Les tests dits du Dr Campbell comportent cinq épreuves à l'issue des-



Test de dominance par élévation appliqué à un tout jeune et bien peu dominant loupveteau.

quelles les candidats sont classés en cinq catégories : dominant agressif, dominant, soumis équilibré, exagérément soumis ou indépendant. Les voici :

L'attraction sociale : placez le chiot au centre de la surface prévue pour

ce test. Éloignez-vous tranquillement de lui sans mot dire, puis accroupissez-vous et tapez dans vos mains pour capter son attention. S'il vient directement à vous la queue haute, s'il sautille, vous mordille ou vous donne la patte,

c'est un animal vraiment dominant. S'il vient par contre directement mais la queue basse, il s'agit d'un chiot soumis équilibré. Si, au contraire, il ne vient pas, il semble être indépendant.

L'envie de suivre : le candidat étant près de vous, éloignez-vous d'un pas normal. S'il vous suit la queue haute, gambadant dans vos pieds ou vous mordant le pantalon, il est dominant. S'il vous suit directement ou en hésitant la queue basse, ce chiot est soumis. L'indépendant, par contre, refusera de vous suivre.

La dominance par contrainte : faites couler et rouler le bébé chien sur le côté, puis placez-le en position de soumission, c'est-à-dire couché sur le dos, ventre à l'air. S'il se débat énergiquement, agite sa queue et vous mord, son caractère est dominant agressif ; soumis équilibré s'il se débat, puis se calme.

La dominance sociale : étant accroupi, tapotez son crâne en descendant le long de sa colonne vertébrale. Caressez-le à rebrousse-poil dans cette région. S'il saute, donne la patte, grogne ou mord, le chiot est dominant. Si, au contraire, il se tortille, roule sur le dos ou vous lèche les mains c'est un animal soumis. S'il s'éloigne et reste loin de vous, il est indépendant.

La dominance par élévation : vos mains entrecroisées sous sa poitrine, levez-le de façon à ce que ses pattes ne touchent plus le sol. Si le jeune toutou se débat vigoureusement, gronde ou mord, il sera un compagnon dominant. S'il se débat un peu, se calme, puis vous lèche, il trahit une soumission équilibrée. Voire une soumission exagérée s'il ne se débat même pas.

Ce test tout simple, et qui ne prendra que quelques minutes, vous évitera bien des mésalliances canines. Pour plus de détails, procurez-vous l'excellent guide : *L'éducation du chien de 0 à 6 mois*, par les docteurs Joël Dehasse et Colette de Buyser, aux Éditions de l'Homme.

Hodgson s'impose à Winnipeg

LES ÉCHECS

Sylvain Barbeau

collaboration spéciale

Le grand-maître anglais Julian Hodgson a remporté la semaine dernière le championnat ouvert du Canada disputé à Winnipeg. Doté d'un style très entreprenant, il est un prototype presque parfait pour ces tournois à système suisse où le goût du risque est souvent récompensé.

Il devance par la plus faible marge le champion défendant Kevin Spraggett, bien connu des amateurs québécois. Celui-ci a disputé une solide tournoi mais n'a pu renverser Hodgson lors de leur affrontement de dernière ronde. En troisième position, ex-aequo, on retrouve les grand-maîtres Hjartarson et Stefansson (Islande), Shabalov (USA), Psakhis et Murey (Israël), et Vera (Cuba).

Il s'agissait d'une des plus fortes années dans l'histoire de ce championnat, à classer tout près des éditions de 1956 et 1974 tenues toutes deux à Montréal. En 1956, un jeune homme de 13 ans du nom de Robert James Fischer (Bobby pour les intimes) était parmi les participants...

Championnat ouvert du Québec

Le championnat ouvert du Québec commence aujourd'hui au cégep du Vieux-Montréal. Belle occasion de voir des grand-maîtres à l'oeuvre, le spectacle est gratuit. La ronde débute à 13h ; demain, deux parties, 10h et 17h ; de lundi à vendredi, ce sera à 18h ; la dernière ronde à 11h samedi prochain. On peut encore s'inscrire sur place ce matin de 10 h à midi ou même plus tard si on prend un *bye* pour cette première ronde. Bonne chance à tous !

La partie de la semaine

Blancs : Kevin Spraggett

Noirs : Johann Hjartarson

Voici une torture positionnelle de premier ordre : Winnipeg 1997.

1. c4 (L'Anglaise...) e5 (qui peut ressembler à s'y méprendre à une Sicilienne, 1.e4 c5, inversée.) 2. g3 Cc6 3. Fg2 g6 4. Cc3 (Un ordre de coups qui permet d'éviter les variantes avec...Fb4) Fg7 5. e4 d6 6. Cge2 Cge7 7. d3 O-O 8. O-O f5 9. Cd5 Cxd5 ? ! (Ouvre une colonne pour les blancs, perd de l'espace et du temps, bref rien pour me convaincre que ce coup puisse être supérieur à 9...Fe6.) 10. cxd5 Ce7 11. Fe3 Rh8 (Une mesure prophylactique face à une éventuelle ouverture de la diagonale a2-g8.) 12. Dd2 b6 ? (Transforme son aile-dame en emmenal, pourquoi ne pas reprendre le terrain perdu avec 12...c6 ?) 13. a4 ! (Allons grignoter...) Fb7 (13...a5 ? permettrait d'ouvrir encore plus de lignes avec un éventuel b2-b4.) 14. a5 Tb8 15. Tf1 Dd7 16. axb6 axb6 17. Ta3 Tf8 (Plutôt que de jouer 17...c6 les noirs cherchent à stabiliser la situation à l'aile-dame afin de préparer leur contre-jeu à l'aile-roi.) 18. Tb3 (Prévient...c6 ; de toute évidence Spraggett croit que le levier central supplémentaire, d3-d4, dont il dispose va lui donner l'avantage.) Cg8 19. Fh3 Cf6 20. f3 Tf8 (Tiens, tiens, on revient, la pression sur f5 fait déjà effet.) 21. d4 (Libère la case d3 pour le cavalier et affaiblit le centre noir.) Df7 22. dxe5 dxe5 23. Tbc3 Ce8 24. Fg2 (Remarquez le contraste entre les deux ailes : faiblesses à l'aile-dame noire, sécurité totale à l'aile-roi blanche.) Ta8 25. Rh1 (Prépare la longue manœuvre de cavalier qui va suivre.) Dd7 26. Cg1 Ta2 27. T3c2 Db5 (On peut à peine parler de contre-jeu car les deux pièces noires se heurtent à une armée trop bien organisée.) 28. Ch3 fxe4 29. fxe4 Fc8 30. Cf2 Fd7 (Tentative pitoyable d'amener du renfort.) 31. Rg1 Da6 32. Fh6 ! (Maintenant que les forces noires se sont égarées à l'aile-dame les blancs entreprennent une action d'encercllement du pion e et du roi noir.) Fd4 33. Fxg7 Rxg7 34. Tc3 Db5 35. Cd3 (Défense et attaque, très joli.) Rg8 36. Fh3 Cd6 ? (Précipite la fin mais la menace Dh6, Fe6, Cxe5 suivi de Cxg6 était difficilement parable.) 37. Txc7 et les noirs ont abandonné puis-que l'irruption de la dame blanche à h6 va coûter très cher.

Six Montréalais au Bermuda Bowl

BRIDGE

André Trudelle

Les prochaines éditions du Bermuda Bowl et de la Coupe de Venise auront lieu à Hammamet, en Tunisie, du 18 octobre au 1^{er} novembre, soit dans quelques semaines. Le Canada aura une équipe aux deux événements. On sait que l'équipe féminine compte cinq Montréalaises : Francine Cimon, Rhoda Habert, Beverly Kraft, Sharyn Reus et Barbara Saltsman. La Torontoise Dianna Gordon complètera le sextuor.

Chez les hommes, Doug Fraser sera le seul Montréalais. Tous les autres sont de l'Ontario : Nader Hanna, Michael Roche, Jim Green, Paul Thurston et Rick Delogu.

Pour la première fois cette année, l'Europe comptera cinq pays au Bermuda Bowl. Ces cinq pays ont été déterminés à la suite des championnats d'Europe, en Italie, le mois dernier. À l'Open, 35 pays ont participé au tournoi. Les cinq élus ont été, dans l'ordre : l'Italie, la Pologne, la Norvège, le Danemark et la France.

Les champions d'Europe sont Andrea Buratti, Massimo Lanzarotti, Lorenzo Lauria, Alfredo Versace, Norberto Bocchi et Giorgio Duboin. La moyenne d'âge des membres de cette équipe était de 40 ans. Lauria, le plus âgé, est classé premier en son pays. La France s'est qualifiée de justesse, grâce à la victoire de la Grande-Bretagne aux dépens des Pays-Bas qui ont ainsi glissé au sixième rang.

Chez les dames, la Grande-Bretagne a remporté le titre pour la douzième fois. Ont suivi au fil d'arrivée : la France, Israël, l'Allemagne et les Pays-Bas. L'équipe anglaise était composée de Nicola Smith, Pat Savies, Sandra Landy, Michele Handley, Elizabeth McGowan et Heather Dhondy.

Les Allemandes Sabine Auken et de Daniela von Arnim ont remporté le championnat du tournoi des paires de dames. Ce tournoi réunissait 150 paires en provenance de 30 pays. La France a triomphé devant la Pologne au tournoi senior par équipe de quatre. On dit que les quatre seniors français auraient pu participer à l'Open. Il s'agissait de Pierre Adad, Maurice Aujaleu, Claude Delmouly et Jean-Marc Rudinesco.

Benoit Hétu

Benoit Hétu a tenu le coup pendant deux ans à Sainte-Colette, après avoir pris la relève de Monique Nadon. Il tient à remercier tous ceux et celles qui l'ont encouragé pendant ce temps. Directeur de tournois depuis une dizaine d'années, Benoit continuera à diriger aux Loisirs de Saint-Laurent et au Château de Cassin. À ce dernier club, on ne joue que sur invitation.

Cet automne, la liste des professeurs de bridge qui m'auront fait parvenir leur communiqué pour la fin du mois d'août sera publiée le samedi 13 septembre. Mon adresse : André Trudelle, Sports, 7 rue Saint-Jacques, Montréal, Qué., H2Y 1K9.

Vers l'or

Heather Dhondy, de l'équipe britannique, a joué le grand chelem à K avec succès avec la main suivante, face à la Hongrie. La victoire a aidé l'équipe à obtenir l'or aux championnats féminins d'Europe.

Ouest entame du 2 d'atout.

La main n'est pas très difficile à jouer. Dhondy a établi les P du mort et défaussé sa Dame de Co. À l'autre table, les Hongroises se sont contentées de la manche à SA sur cette donne.

Donneur: Sud			
Vulnérabilité: Est-Ouest			
NORD			
♠ A7642			
♥ V7			
♦ ADV76			
♣ 5			
OUEST		EST	
♠ D53		♠ V108	
♥ R93		♥ 1086542	
♦ 82		♦ 93	
♣ RV763		♣ D10	
SUD			
♠ R9			
♥ AD			
♦ R1054			
♣ A9842			
Les enchères:			
SUD	OUEST	NORD	EST
1 Tr	passe	1 Pi	passe
2 K	passe	3 K	passe
3 SA	passe	4 K	passe
4 Co	passe	4 SA	passe
5 K	passe	5 SA	passe
6 Tr	passe	7 K tous passent	
Entame: 2 de K			

Infographie La Presse

Enveloppes affranchies pour les cachets commémoratifs

PHILATÉLIE

Denis Masse

Un grand nombre de collectionneurs ont demandé à recevoir les cachets commémoratifs des bureaux de poste de Montréal-Ouest, de North Hatley et de Saint-Jean-sur-Richelieu, conformément aux directives publiées sous cette rubrique, le 28 juin dernier. Or, un détail important ne nous avait pas été communiqué : de fait, les collectionneurs qui en font la demande doivent inclure une deuxième enveloppe préalablement adressée à leur nom et affranchie, dans laquelle les postiers inséreront l'enveloppe revêtue des cachets spéciaux demandés.

Pour le moment, pour ne pas pénaliser les collectionneurs qui suivent les premières instructions données il y a trois semaines, les trois bureaux de poste leur retourneront leurs cachets dans des enveloppes de la Société canadienne des postes, mais c'est une situation anormale qui ne pourra être perpétuée encore longtemps. On est donc prié d'inclure avec sa demande une deuxième enveloppe préadressée et préaffranchie, à part celle sur laquelle les postiers apposeront les cachets commémoratifs.

En rappel, voici à nouveau les adresses où demander ces cachets d'oblitération. Pour le centenaire de Montréal-Ouest : Bureau de poste de Côte Saint-Luc, 6897, Côte-Saint-Luc, Montréal, H4V 1H0. Pour le centenaire de North Hatley : Le Maître de poste, 125, Main Street, North Hatley, J0B 2C0. Pour le Festival des montgolfières : Le Maître de poste, 246, rue Cham-

plain, Saint-Jean-sur-Richelieu, J3B 6V0.

Si vous en avez la chance, le mieux est de se présenter en personne à ces différents bureaux de poste.

Éclairage tamisé

Les visiteurs qui se plaignent de difficultés à lire les panneaux explicatifs à l'exposition « La valeur de l'erreur », au Musée canadien des civilisations, à Hull, devront faire leur deuil de toute amélioration sous ce rapport. À la suite de l'article publié sous cette rubrique, le 21 juin dernier, la directrice du Musée de la poste, Mme Francine Brousseau, nous explique que l'éclairage a été fixé aux normes muséologiques de 50 lux afin de préserver les pièces exposées pendant quatre mois. Il se trouve, dit-elle, que les textes de l'exposition voisinant les timbres peuvent aussi être dans la pénombre. Elle nous

dit aussi qu'un avertissement au public sur les conditions d'éclairage figure dans l'introduction de l'exposition.

Concernant l'erreur apparente sur le timbre de 1974 dédié à Lucy Maud Montgomery, qui, de fait, n'est pas une erreur dans le sens qu'elle a été présentée, une explication supplémentaire a été ajoutée à la présentation sur le panneau de M. Mangin. Celui-ci est un collectionneur français, membre de l'Académie de philatélie, qui se spécialise dans la recherche d'erreurs dans le design et la typographie des timbres-poste de tous pays. Mais nous ne sommes pas toujours d'accord sur les erreurs qu'il croit avoir détectées. Sur ce timbre, il signale l'absence des mots « Poste Postage » qui, selon lui, devaient obligatoirement être inscrits sur le timbre, alors qu'il n'en est rien.



3 lignes d'annonce
4 jours consécutifs
24,99 \$ + taxes

seulement

La Presse
ANIMAUX DOMESTIQUES
RUBRIQUE 220

(8,33 \$ par ligne additionnelle). Vu les conditions particulières de cette offre, aucun changement ne peut être apporté au texte original en cours de publication. On peut d'autre part se prévaloir du privilège d'annulation en tout temps à partir de la première parution, mais une telle annulation n'altère en rien la facturation qui s'établira obligatoirement sur 4 jours de publication.

Les petites annonces 285-7111
Appels interurbains sans frais: 1 800 361-5013



Les techniques de recherche d'emploi doivent être adaptées aux nouvelles tendances du marché du travail

CAMILLE LABRECQUE,
c.r.i. Consultant en gestion de carrière

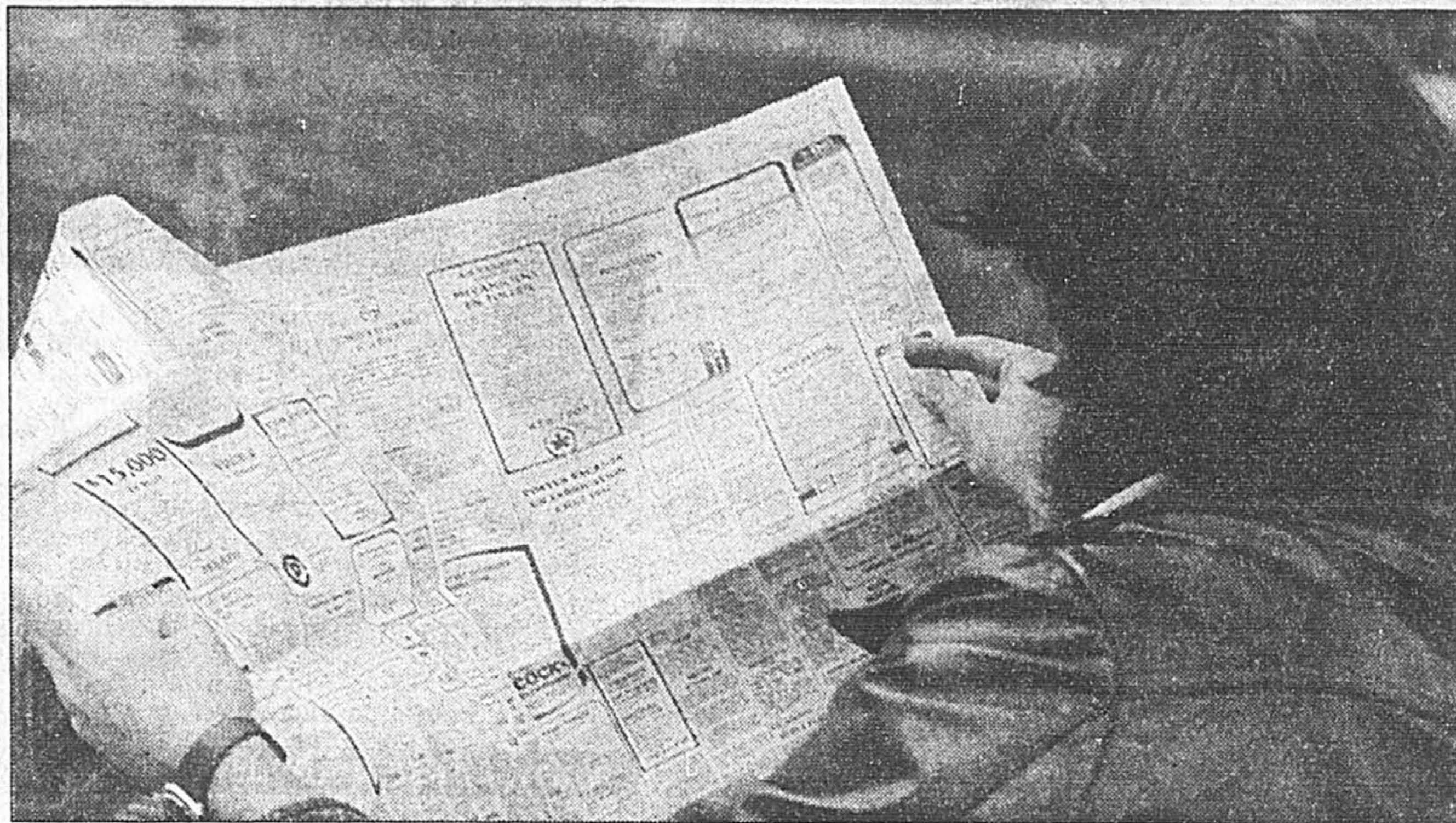
Tout change dans la vie. Et aujourd'hui, tout change beaucoup plus rapidement et fréquemment qu'autrefois. Les changements sont de plusieurs ordres : technologiques surtout, organisationnels, culturels, sociaux, sportifs, religieux, etc. Il faut donc s'adapter au changement, principalement en ce qui concerne la recherche d'emploi.

Une transition de carrière exige que la personne sache s'adapter à un nouvel environnement, à un nouvel employeur, à de nouvelles tâches ou responsabilités, à une nouvelle culture, à des valeurs différentes de celles de son ancien employeur, à des collègues qui sauront l'adopter ou non selon les aptitudes qu'elle saura démontrer en matière de relations interpersonnelles.

Les conditions de travail ont aussi changé en profondeur, la durée des emplois raccourcit sensiblement tandis que le nombre d'employeurs au cours d'une carrière augmente. Les emplois ont aussi subi beaucoup de changement : le travail permanent devient moins populaire et est en perte de vitesse au profit du travail occasionnel, irrégulier ou à temps partiel, et surtout du travail autonome.

Toute personne doit être en mesure de développer des habiletés afin de pouvoir s'adapter facilement à ces changements, et surtout savoir en profiter pour s'épanouir.

En plus de tous ces changements, il en existe de plus impor-



Les méthodes de recherche d'emploi ont évolué. Il ne suffit plus d'envoyer des curriculum vitae.

tants encore : ce sont ceux qui concernent la recherche d'emploi elle-même. Malgré tout ce qui a été dit et écrit à ce sujet, il existe encore de trop nombreux candidats qui, à la suite de la perte de leur emploi, persistent à poster des dizaines et des dizaines de curriculum vitae, à tort et à travers. L'envoi massif de curriculum vitae n'apporte plus les résultats qu'un chercheur d'emploi obtenait autrefois.

Les techniques que les chercheurs d'emploi doivent utiliser aujourd'hui ont beaucoup changé. On ne trouve plus guère un emploi par le seul envoi d'un curriculum vitae, car ce document n'a plus l'impact qu'il avait il n'y a pas longtemps encore. Les spécialistes du marché du travail nous disent que le C.V. ne compte que pour environ 10 % dans une recherche

d'emploi. Ceux qui ne se fient qu'à ce seul document, ne mettent donc que 10 % de chances de leur côté. De toute façon, l'employeur n'embauche pas un C.V. mais bien une personne qui, trop souvent, se cache derrière ce document.

L'employeur embauche un candidat pour ses capacités à donner un rendement, à s'adapter, à se comporter favorablement avec les autres, à établir des objectifs et des plans d'action pour atteindre des résultats, pour son esprit d'équipe etc.

Un employeur rencontrera environ une douzaine de candidats pour combler un poste. Ces candidats ont tous, généralement, des expériences à peu près semblables et pertinentes au travail à exécuter. L'employeur fera son choix parmi ces candidats surtout en fonction

des habiletés qu'il recherche chez la personne qui comblera le poste, telles : leadership, capacité d'adaptation, entregent, persévérance, sens des responsabilités, enthousiasme, autonomie, sens de l'organisation, prise de décisions, tolérance au stress, confiance en soi, etc.

Toutes ces habiletés ne sont jamais inscrites sur le C.V. et même si elles le sont, l'employeur voudra les vérifier lui-même, les analyser et les comparer entre chaque candidat afin de choisir celui qui sera capable d'exécuter les tâches le plus avantageusement possible et s'adapter le plus rapidement à ses nouvelles responsabilités, à l'organisation et tout ce que cela comporte.

Ce sont surtout les qualités que vous possédez qui intéresseront vo-

tre futur employeur, davantage même que l'expérience que vous avez acquise et qui, la plupart du temps, est transférable dans un nouvel environnement.

Il faut donc que le chercheur d'emploi soit beaucoup plus agressif qu'autrefois, qu'il adopte des techniques plus directes, plus combatives, plus dynamiques que de poster des C.V. à une multitude d'employeurs.

Il doit d'abord cibler son marché, et après avoir bien identifié les employeurs qu'il veut « attaquer », il devra entrer en communication avec eux, non pas en leur disant qu'il recherche un emploi, mais plutôt en leur offrant de les rencontrer pour leur faire valoir les avantages qu'ils auraient à utiliser ses talents, ses expériences, mais surtout ses qualités de bon leader, d'excellent communicateur, de mobilisateur, de visionnaire, bref, d'employé indispensable dans les rangs d'une entreprise qui recherche la réussite.

Les personnes qui ne cessent de poster passivement des quantités industrielles de C.V. semaine après semaine, ne récolteront pas la même moisson que les chercheurs d'emploi qui attaquent le marché du travail activement, passionnément et avec détermination, qui s'établiront de bons réseaux de personnes-clés, qui feront de nombreux contacts auprès des entreprises susceptibles d'embaucher des employés de leur calibre, qui seront capables de convaincre un futur employeur qu'ils ont quelque chose à lui apporter qu'il n'a pas déjà au sein de ses troupes. Les gagnants sur le marché de l'emploi seront ceux qui oublieront vite leur perte d'emploi et qui se mettront à la tâche avec ardeur, mais surtout avec l'assurance qu'ils vont en sortir vainqueurs parce qu'ils auront su adapter leurs techniques de recherche aux nouvelles tendances du marché du travail.

Formation

Vous êtes motivé, ambitieux et autonome!
Alors, préparez-vous pour un SPRINT vers une carrière en informatique!

Le Collège CDI vous offre l'occasion de retourner aux études avec le programme SPRINT de la S.Q.D.M.

Avez-vous été actif sur le marché du travail au cours des six dernières années ?

Si oui, vous pourriez être admissible aux deux subventions SPRINT*

- 1 - Subventions et prêts pour frais de subsistance jusqu'à concurrence de 90 % de vos revenus nets
- 2 - Subventions pour frais de scolarité jusqu'à concurrence de 60 %

Attestation d'études Collégiales (AEC)

- Programmeur(euse)-analyste (903.64)
- Micro-ordinateur général** (903.34)
- Technique de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique** (900.62)

* Autres programmes d'aide financière disponible
** Disponibles seulement dans certains Collèges

Numéro de permis 749747

Appelez aujourd'hui même
les cours débutent bientôt!



COLLÈGE CDI
DE TECHNOLOGIE ET DES AFFAIRES

Longueuil 514 577-9191 Montréal 514 285-8585 Laval 514 662-9090 Québec 418 694-0211
28 campus à travers le Canada.

OLIVREZ L'OEIL

Technicien en micro-informatique 901-91

CERTIFICATION MCSE

Intégrée au programme Technicien en micro-informatique 901-91, cette formation spécialisée permet d'obtenir une Attestation d'Études Collégiales reconnue par le Ministère de l'éducation du Québec et le titre de Microsoft Certified Systems Engineer (MCSE).

Microsoft Authorized Academic Training Program

formateurs MCT (Microsoft Certified Trainer) *programme disponible dans certains Collèges

DEBUT DES COURS LE 2 SEPTEMBRE
Sessions janvier, mai, septembre

Montréal (514) 288-HEXA
550, Sherbrooke Ouest, bureau 600, Tour Est

Québec Chicoutimi
Hull Sherbrooke
<http://college.multihexa.com>

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Formation en informatique

Nous vous offrons plus de 50 cours de courte durée (12 heures) de jour, de soir ou de fin de semaine, adaptés à votre niveau, et à des coûts très compétitifs, autant pour les individus que pour les entreprises.

- Java
- Word
- Office
- Access
- Powerpoint
- Visual Basic
- Delphi et C++
- Novell Netware
- Et plusieurs autres

1-800-338-8643
www.collegemarsan.qc.ca

GRAPHISME • INFOGRAPHIE • ILLUSTRATION • MULTIMÉDIA

Inscription pour Septembre 97

• **CONCEPTEUR INFOGRAPHISTE**
À la demande du marché du travail, graphisme et infographie jumelés

Formation intensive • 12 mois
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)

Formation régulière • 16 mois
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)

• **ILLUSTRATION**
Cours du soir • 360h/2 sessions

• **MULTIMÉDIA**
Cours du soir • 405h/2 sessions

514.388.5725 COLLÈGE SALETTE 514.388.5725

COURS DE LANGUES ET D'INFORMATIQUE POUR JEUNES

LANGUES : ANGLAIS FRANÇAIS ESPAGNOL YMCA

INFORMATIQUE : TRAITEMENT DE TEXTE • Dessin assisté par ordinateur • Mise en page

Début de session : le 4 août 1997
Inscription : les 29, 30 et 31 juillet

YMCA CENTRE-VILLE
Tél. : 849-8393 (postes 709 et 712)

JE VEUX TRAVAILLER:
le retourne aux études

Nos Programmes

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Techniques bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55)

Avantages

- Prêts et bourses
- Possibilité de soutien financier de l'assurance emploi durant la formation
- Programme de subvention SPRINT
- Service complet d'aide au placement
- Une pédagogie axée sur la pratique

Aussi disponible
• Formation aux entreprises

Communiquiez avec nous à Montréal
(514) 525-3030
1(800) 338-8643
<http://www.collegemarsan.qc.ca>

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan