

cahier les affaires

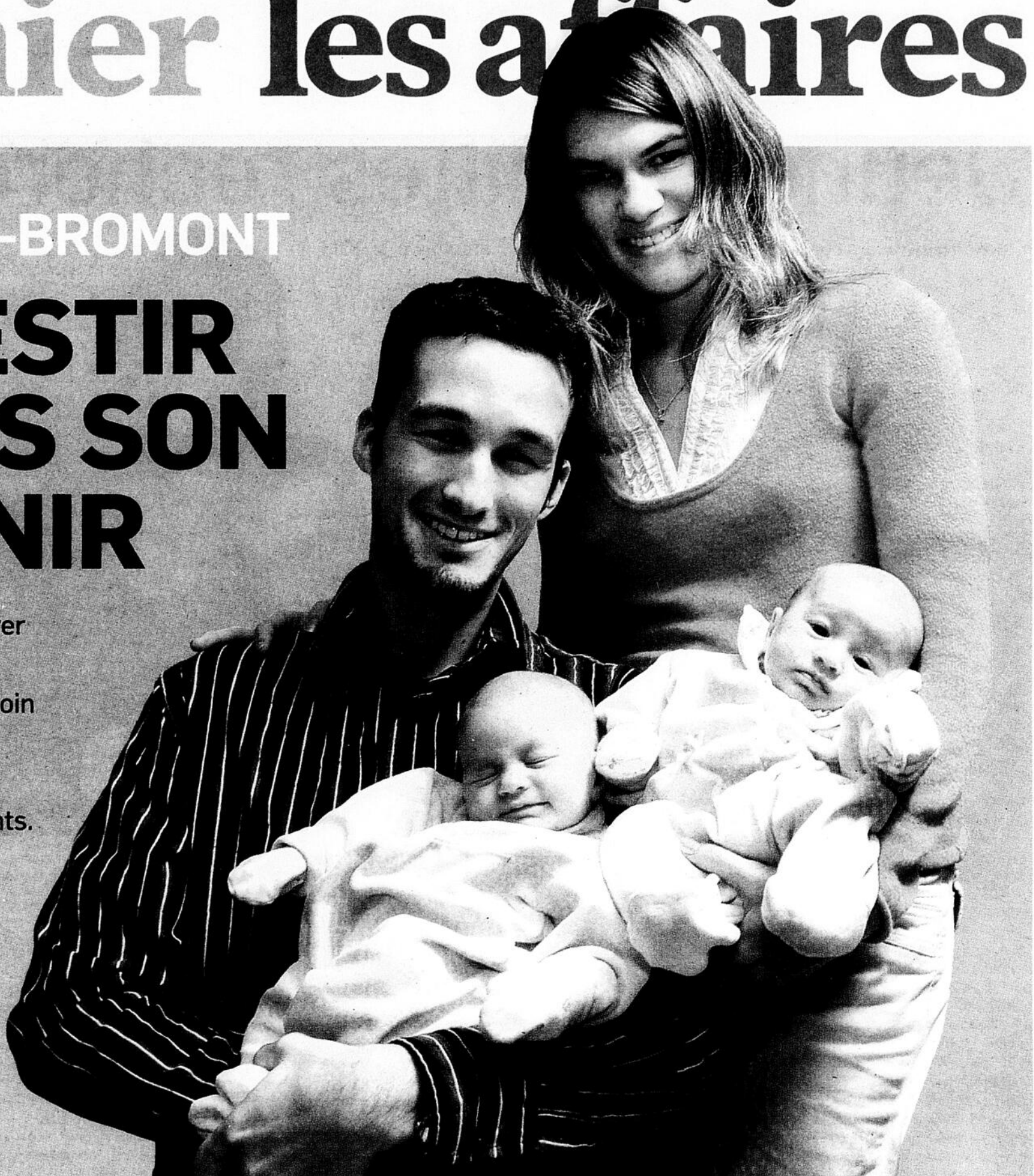
GRANBY-BROMONT

INVESTIR DANS SON AVENIR

La région veut attirer
les jeunes familles
parce qu'elle a besoin
de travailleurs.
Pour y arriver, elle
a de bons arguments.

Marco Giusti et sa femme
Nicole Wlodarczyk, que
l'on voit ici avec leurs
jumelles Emma et Maria,
se sont installés à Granby
en 2005 et ne le regrettent
pas. Ils y trouvent les
avantages d'une grande
ville, et tout se situe à au
plus 10 minutes de voiture.

[Photo : Stéphane Lemire]



CSTM

FABRICANT DE PRODUITS MÉTALLIQUES


Votre partenaire dans la réalisation de produits de métal en feuilles. Du prototype à la production en série, vous voulez être les premiers sur le marché. Pour une compétitivité accrue, nous assurons aussi l'intégration mécanique des produits. CSTM, une équipe professionnelle...

À la mesure de vos besoins...

1105, BOULEVARD INDUSTRIEL • GRANBY (QUÉBEC) CANADA J2J 2B8
TÉLÉPHONE : 450-777-0114 • FAX : 450-777-7314 • www.cstm.ca



MOELLER



GRANBY 50 ANS
YEARS

1958-2008

Merci à tous nos employés présents et retraités ainsi qu'à nos clients et fournisseurs. Moeller est fier de ses 50 ans à Granby et nous entreprenons les 50 prochaines avec beaucoup d'enthousiasme et de nouveaux projets.

Pour nous joindre ou contacter votre représentant régional :

1-800-MOELLER
www.moellerna.com

Jeunes familles recherchées

Démographie. La région prévoit devoir combler 2 000 emplois d'ici 2011.

par Pierre Picard > dossiers@transcontinental.ca

Quand Marco et Nicole Giusti se sont installés à Granby en 2005 pour y travailler, ils se disaient qu'après tout Montréal n'était pas si loin et qu'ils pourraient y aller les fins de semaine. Or, ils passent tous leurs week-ends à Granby ! Le jeune couple a trouvé en Haute-Yamaska un milieu de vie des plus captivants.

« Granby n'est pas une banlieue. Elle offre tous les avantages d'une grande ville : des activités culturelles extrêmement variées, des installations sportives de premier plan et une véritable gastronomie. De plus, tout se trouve à moins de 10 minutes d'auto », lance M. Giusti.

Ce jeune ingénieur, diplômé en génie industriel de l'École Polytechnique en 2004, est responsable des ventes pour Les fabricants de boyaux industriels Premier. Son père, Francesco, en est l'un des trois propriétaires.

« Nicole [que Marco a rencontrée à Regina] a appris le français et a trouvé très rapidement un emploi à Granby comme enseignante d'anglais. Elle a été vraiment bien accueillie par tout le monde ici », souligne-t-il avec joie.

M^{me} Giusti a donné naissance, en septembre, aux jumelles Emma et Maria.

« Quel endroit magnifique pour y élever une famille en toute sécurité, souligne le nouveau père. Heureusement qu'il ne me faut que cinq minutes pour me rendre au travail, car les nuits sont actuellement plutôt courtes ! »

Des emplois à combler

La Haute-Yamaska souhaite attirer de nombreuses jeunes familles comme celle de Marco et Nicole. Car même si elle est

en croissance, la population de la MRC prend de l'âge.

De 2001 à 2006, la croissance des 55 à 64 ans a été de 34,3 % et celle des 65 ans et plus, de 20,4 %. À l'inverse, la population active des 30 à 44 ans a chuté de 9,3 % durant la même période.

La Haute-Yamaska prévoit avoir 2 000 postes à combler d'ici 2011. Pour y parvenir, le CLD reconduira sa campagne de recrutement de travailleurs intitulée, ironiquement, *À l'envers du trafic*.

« Nous voulons attirer les jeunes familles et faire savoir à tout le monde dans un rayon de 100 kilomètres autour de la Haute-Yamaska qu'il y a de l'emploi chez nous et une belle qualité de vie », signale Paul Sarrazin, préfet de la MRC Haute-Yamaska.

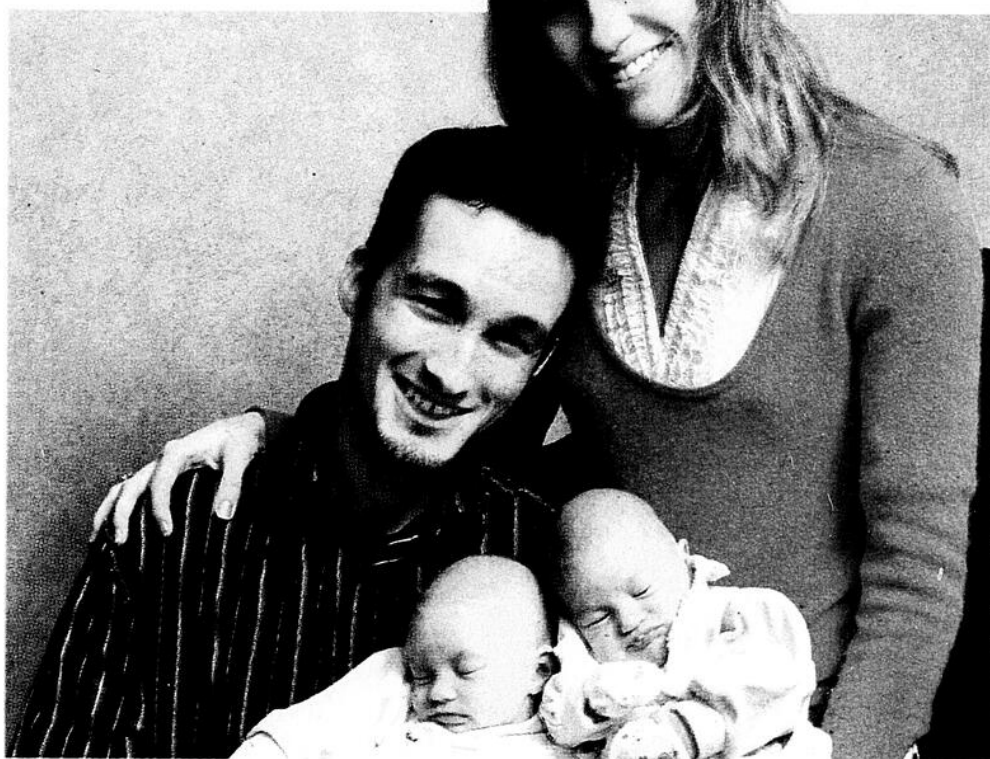
Pour sa part, Benoît Cloutier, président de Capital et innovation de la Montestrie économique (CIME), fait savoir que le principal besoin se trouve surtout dans la main-d'œuvre spécialisée, comme des électromécaniciens et des experts en outillage.

Poussé à fond par l'industrie manufacturière

Pour attirer des jeunes familles à venir s'y installer, la MRC Haute-Yamaska possède deux atouts de taille : une situation de plein emploi et un fort dynamisme entrepreneurial.

« Le secteur industriel emploie à lui seul plus de 15 000 personnes, précise Mario Limoges, directeur du CLD Haute-Yamaska. Au lieu de perdre des emplois, il en génère constamment. Des dizaines d'entreprises naissent à chaque année. »

Avec un taux de chômage de 5 % et 44 320 personnes



Marco Giusti et Nicole Wlodarczyk ont choisi de fonder leur famille à Granby. « Nicole a appris le français et a trouvé très rapidement un emploi à Granby comme enseignante d'anglais. Elle a été vraiment bien accueillie par tout le monde ici », souligne M. Giusti. [Photo : Stéphane Lemire]

en emploi en 2006, la situation s'est grandement améliorée depuis 2001, alors que seulement 39 805 personnes travaillaient et que le taux de chômage avait grimpé à 7 %.

« La MRC de la Haute-Yamaska est une véritable pépinière manufacturière, note Régis Martel, économiste à Emploi-Québec. Le secteur manufacturier génère à lui seul 33 % de tous les emplois.

« La Haute-Yamaska est une MRC à haut niveau de dynamisme entrepreneurial. On y retrouve une masse critique de 274 entreprises manufacturières », ajoute-t-il.

De ce nombre, 50 entreprises œuvrent dans les produits métalliques, 27 dans le caoutchouc et plastiques,

23 dans le meuble et 21 dans les aliments et boissons.

La fabrication de produits informatiques et électroniques est au cœur même de la production industrielle de la MRC Haute-Yamaska, avec ses 3 160 emplois, soit 79 % de tous les emplois de la MRC. Viennent ensuite les secteurs du caoutchouc et des plastiques avec 1 605 emplois (4,5 %), du matériel de transport avec 1 525 emplois (3,8 %) et des produits métalliques avec 1 250 emplois (3,1 %).

Christine Michaud, commissaire à l'industrie, explique que les entreprises manufacturières de la Haute-Yamaska ont réussi à relever le défi que représente la mondialisation des marchés.

« Nos entreprises se sont

vraiment prises en main et ont misé sur l'innovation, ce qui les a rendues moins vulnérables face à la concurrence venant de partout. À titre d'exemple, elles ont amélioré leurs processus d'affaires, leurs délais de livraison et leurs procédés de production. Il y a vraiment un vent de dynamisme », mentionne-t-elle.

De son côté, Marie Panneton, commissaire aux nouvelles entreprises, mentorat et projets de relève, signale une effervescence du démarrage d'entreprises. « Depuis 2004, 114 entreprises industrielles et agricoles ont été créées et 97 d'entre elles sont toujours actives. Le taux de survie de nos jeunes entreprises est très bon », dit-elle. ■

15 000

Nombre d'emplois dans le secteur industriel de la MRC Haute-Yamaska

87 000

Population de la MRC Haute-Yamaska

80 %

Proportion de la population de la Haute-Yamaska qui habite Granby

Source : CLD Haute-Yamaska

121

Le parc industriel de Granby est l'un des mieux nantis de la Montérégie, avec ses 121 entreprises industrielles, lesquelles emploient au total plus de 6 400 personnes

Source : Parc industriel de Granby



Hottes de sécherie, systèmes d'air et récupération d'énergie
Conception et fabrication - aluminium, acier inoxydable et acier

Nos clients, de tous les coins du monde, reconnaissent la qualité de nos produits fabriqués à Cowansville.

Tél.: (514) 931-4794 poste 257

www.enerquin.com



EXTRUSIONS DE PLASTIQUE MICRO INC.
MICRO PLASTIC EXTRUSIONS INC.

François St-Onge
Directeur des ventes

675, rue Simonds Sud, Granby (Québec) J2J 1C2
Sans frais : 1 877 378-0288
Tél.: (450) 378-0288 Téléc.: (450) 378-5279
www.microplastique.com
Courriel : fst-ong@microplastique.com

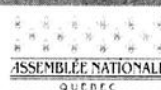


François

Bonnardel

Votre député

dans Shefford www.francoisbonnardel.ca



Député de Shefford
Whip en chef de l'opposition officielle
Porte-parole en matière de travail

Téléphone
450 372-9152
450 539-0404

La Haute-Yamaska génère son capital de risque

Investissements. Cogiscan est un exemple d'entreprise qui bénéficie d'un solide appui de la région.

Depuis sa création en 1999, Cogiscan a bénéficié d'investissements de 4,7 millions de dollars. Une bonne part de cet argent est venue d'institutions de la Haute-Yamaska.

L'entreprise de Bromont, spécialisée dans les solutions électroniques pour l'industrie manufacturière, a bénéficié depuis 2002 d'un apport de 2,9 millions de dollars de Capital régional et coopératif Desjardins et de Desjardins Capital de développement Centre-du-Québec - Lanaudière - Mauricie - Richelieu-Yamaska. En 2007, le Fonds FIER Montestrie Capital y a injecté 500 000 \$.

« L'investissement du FIER a couvert principalement des dépenses de commercialisation en Asie. Cela nous a permis entre autres de faire progresser notre partenariat avec Juki au Japon », dit François Monette, co-président, ventes et marketing chez Cogiscan.

La société Juki est aujourd'hui le plus grand client de cette entreprise fondée par Vincent

Dubois, André Corriveau et François Monette, trois anciens d'IBM Bromont. Depuis, Cogiscan a le vent dans les voiles grâce à des clients partout dans le monde.

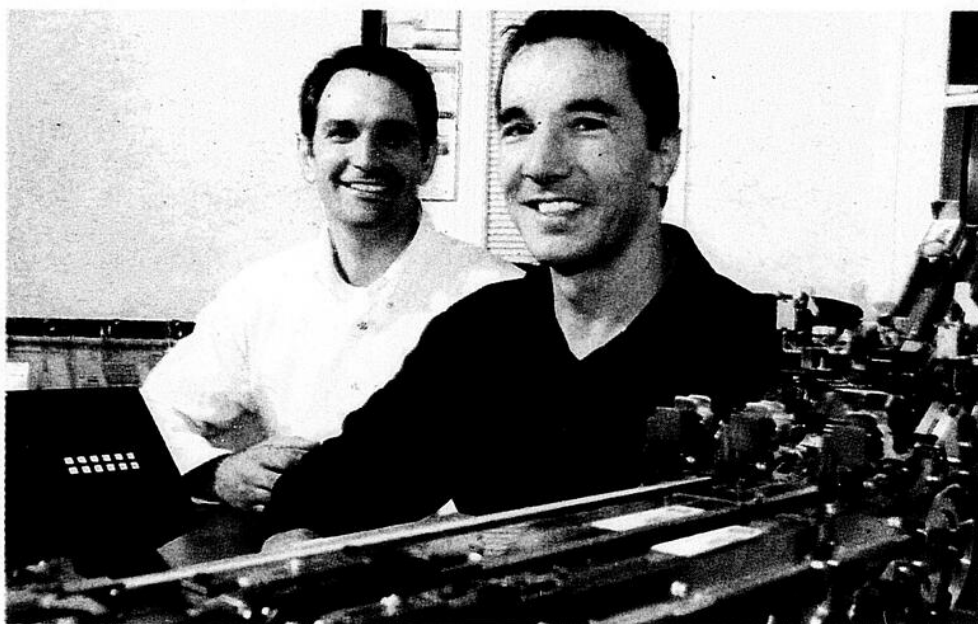
« Le capital de risque que la région nous a octroyé nous a permis de développer nos produits et de les commercialiser. Nous entrons maintenant dans une phase de croissance accélérée », note M. Monette.

Un fonds montérégien

Mario Duguay, directeur du Fonds FIER Montestrie Capital, indique que 3,3 millions de dollars ont déjà été placés dans 10 entreprises. Le Fonds dispose encore d'une enveloppe de 4,2 millions de dollars.

La Haute-Yamaska est aussi en train de concocter un fonds de capital de risque pour toute la Montérégie, qui devrait voir le jour l'an prochain.

Le Fonds d'innovation de la Montérégie (FIM) aura pour principal mandat de soutenir les entreprises en démarrage



François Monette, à droite, en compagnie d'un de ses associés, Vincent Dubois, devant un RFID Smartfeeder. [Photo : Stéphane Lemire]

dans chacun des créneaux ACCORD de la Montérégie, soit l'aéronautique, le matériel de transport routier, le bioalimentaire, la microélectronique, le métal et l'environnement.

Mario Limoges, directeur général de Capital et innovation de la Montestrie économique (CIME), précise que le FIM aura deux volets. Le premier volet sera constitué d'un

réseau d'anges financiers en Montérégie, lesquels seront appelés à investir des sommes variant entre 50 000 et 150 000 \$ dans des entreprises en démarrage.

Ce réseau sera entièrement constitué dès le début de 2009, dit M. Limoges.

Le deuxième volet du FIM sera un fonds de soutien dont la capitalisation variera entre 40 et 100 millions de dollars pour favoriser la croissance des entreprises qui auront vu le jour grâce aux anges financiers. Ce volet sera prêt, noté-t-il, en septembre 2009.

Entre les deux volets, les entreprises pourront aussi profiter du Fonds FIER.

« Une entreprise pourra être soutenue en trois étapes successives, soit les anges financiers du FIM, le Fonds FIER, puis le fonds de soutien du FIM, explique Mario Limoges. Il s'agit donc d'un processus de financement qui pourra s'échelonner sur sept ou huit années. Si dans 10 ans, nous aurons réussi à soutenir une vingtaine d'entreprises qui en seront rendues à des chiffres d'affaires variant entre 20 et 50 millions de dollars chacune, nous aurons gagné notre pari. » P.P.

Le parc industriel a un nouveau chef d'orchestre

Spécialisation. Le développement industriel veut passer à une autre vitesse.

Le parc industriel de Granby est en effervescence. Au cours de la dernière année, cinq entreprises y ont annoncé leur implantation et huit autres ont agrandi leurs installations.

Mario Limoges, directeur du CLD Haute-Yamaska, soutient que le CLD, dont la vocation est avant tout régionale, n'est plus l'organisme idéal pour gérer un parc si important.

C'est ainsi qu'en janvier, Capital et innovation de la Montestrie économique (CIME), un organisme créé en 2003, deviendra le véritable maître d'œuvre du développement industriel de Granby. Le CLD, qui s'occupait à la fois du dé-

veloppement régional, industriel et touristique, concentrera ses activités sur le développement régional. Le développement commercial et touristique a été confié, plus tôt cette année, à la Corporation de développement commercial et touristique de Granby. CIME gèrera le développement industriel.

« Tout cela a été conçu afin que nous devenions plus spécialisés et efficaces dans nos interventions pour chacune des trois fonctions, indique M. Limoges.

« Nous pourrions ainsi mettre davantage l'accent sur la protection de notre avance tech-

nologique et sur notre goût pour l'innovation. Nous ne pouvons plus avancer avec un CLD multidimensionnel. »

CIME prend la relève

Le président de CIME, Benoit Cloutier, signale que cet orga-

nisme compte déjà deux belles réalisations, soit le Fonds FIER Montestrie Capital et le Consortium des industries des microtechnologies du Québec (MicroTeq-10). Dès janvier, le mandat de CIME sera élargi pour comprendre la nouvelle

Corporation du commissariat industriel de Granby et région, laquelle prendra la relève du CLD. La Corporation aura pour mandat de soutenir les entreprises industrielles existantes et d'en attirer des complémentaires. P.P.



Benoit Cloutier [Ph. : S. Lemire]



Soudure, machinage et mécanique industrielle
Tél. : (450) 263-0626
Sans frais 1-888-969-3333
Email : monast@distmonast.com
prumsby@distmonast.com
Pat Rumsby
106 Cameron, C.P. 120
Bromont, Qc J2L 1A5
Fax : (450) 263-9676
Cell. : (450) 531-0126
Directeur Général



Tarkett

Savourez le quotidien.

Fondé en 1872 à Montréal, le site industriel de Tarkett, actuellement basé à Farnham depuis 1934, se positionne comme un acteur dominant en Amérique du Nord dans le secteur de fabrication des couvre-planchers résilients. Avec un réseau de distribution étendu sur l'ensemble du continent Nord Américain, l'entreprise Tarkett a gagné la reconnaissance du marché pour la haute qualité de ses produits diversifiés et innovants.

Des investissements majeurs à notre usine de Farnham ont permis à l'entreprise de se démarquer comme leader dans la fabrication de couvre-plancher FiberFloor, produit très tendance qui démontre une croissance importante année après année.

Tarkett, groupe international de 9,000 employés, est le leader mondial en matière de solutions innovantes et durables pour les couvre-planchers résidentiels et commerciaux ainsi que les surfaces de Sports.

FiberFloor®, Laminé, Bois, Nafco, Azrock, Johnsonite et FieldTurf.

www.tarkettna.com | 1-877-436-6267

La région GRANBY-BROMONT

D'entrée de jeu, nous devons l'admettre : en tant qu'intervenants économiques de la région Granby-Bromont, nous ne sommes pas différents de tous celles et ceux qui, semaine après semaine, utilisent ces pages pour promouvoir les avantages de leur région. Malgré notre professionnalisme, la fierté qui nous habite et le mandat qui nous incombe nous empêchent de conserver notre objectivité.

Dans cette perspective et considérant le peu de temps à la disposition des entrepreneurs qui parcourent ces lignes, nous préférons de loin laisser les données suivantes démontrer le dynamisme et l'attrait de la région Granby-Bromont.

1 485 000 000 \$ Investissements industriels depuis 10 ans

34 % d'emplois industriels* 18 % moyenne provinciale

1,10 \$ du 100 \$ d'évaluation** Taux de taxe industriel

0,80 \$ du 100 \$ d'évaluation** Taux de taxe résidentiel

168 095* Main-d'oeuvre dans un rayon de 50 km

Région récréotouristique de premier plan

* CLD Haute-Yamaska (document Granby-Bromont and surroundings) ** Ville de Granby

Granby



c'est ici que ça se passe !

Une région qui encourage l'entrepreneuriat

Au fil des ans, les intervenants économiques, qui sont à pied d'œuvre pour optimiser l'essor des entreprises de la région, ont développé une gamme complète de fonds et de services adaptés aux besoins maintes fois exprimés par les entrepreneurs sur le terrain. Comme quoi l'écoute, l'ouverture et la collaboration s'avèrent encore le chemin à privilégier pour atteindre ses objectifs.



C I M E

GESTION DU FIER
MONTESTRIE CAPITAL INC.

Le Fonds FIER Montestrie Capital (Granby et région).

Depuis le début de ses activités il y a moins de deux ans, les gestionnaires du Fonds FIER Montestrie Capital (Granby et région) ont investi dans une douzaine de projets de démarrage, de relève et de croissance. Les projets d'investissements sélectionnés s'appuient principalement sur le potentiel de l'entreprise et les qualités intrinsèques de gestionnaire de l'entrepreneur.



CITIG

Le Centre d'innovation et de technologies industrielles de Granby (CITIG)

Au cours des quinze dernières années, le parc industriel de Granby a bénéficié d'investissements de plus de 1,5 milliard de dollars, prouvant hors de tout doute son dynamisme et sa capacité à s'adapter aux grandes mouvances du monde manufacturier. Afin de conserver cet élan, le parc industriel de Granby inaugurera sous peu le Centre d'innovation et de technologies industrielles de Granby (CITIG), un incubateur offrant aux entreprises industrielles naissantes désireuses de s'établir à Granby des locaux, des services-conseils et du soutien professionnel et technique à prix avantageux. Cette initiative permettra d'optimiser les chances de réussite des projets dès leurs débuts.

**Commissariat
industriel
de Granby
et région**

Le Commissariat industriel de Granby et région (CCI Granby et région)

Le Commissariat industriel de Granby (CCI Granby et région) a pour mandat, notamment, d'accueillir et d'accompagner les entrepreneurs désireux d'implanter des projets industriels à Granby et ce, à toutes les étapes menant à la concrétisation de leur projet. Pour atteindre cet objectif, le CCI Granby et région collabore avec l'ensemble des parties impliquées afin de créer un environnement propice à l'investisseur. De plus, le commissariat industriel se veut un partenaire à valeur ajoutée pour les entrepreneurs de par le rôle qu'il joue dans l'identification des différents programmes et/ou subventions disponibles à chaque palier de gouvernement.



CLD Haute-Yamaska
Centre local de développement

Le Centre local de développement (CLD Haute-Yamaska)

Le Centre local de développement de la Haute-Yamaska (CLD Haute-Yamaska) met à la disposition des entrepreneurs divers fonds et services spécialisés visant à faciliter le démarrage et la croissance d'entreprises de pointe issues des secteurs manufacturiers et industriels. Trois de ces fonds ont particulièrement contribué au développement économique de la région :

- Le Fonds Jeunes Promoteurs du CLD Haute-Yamaska a subventionné le démarrage de 60 entreprises (investissements de 11,8 M\$), principalement des entreprises manufacturières et de services industriels, ayant créé 228 emplois de qualité. Notons également que 90 % de ces entreprises sont toujours en activité.
- Le Fonds Relève Entrepreneuriale du CLD Haute-Yamaska a, à ce jour, subventionné 17 entreprises (investissements de 11,2 M\$), principalement des entreprises manufacturières et de services industriels, ayant contribué à maintenir 163 emplois de qualité.
- Le CLD Haute-Yamaska administre aussi le Fonds local d'investissement (FLI), destiné à favoriser la création d'emplois ou la relève d'entreprises. Ce prêt avantageux peut atteindre 75 000 \$ selon le projet.

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS SUR LES FONDS ET SERVICES DISPONIBLES AUX ENTREPRENEURS DANS LA RÉGION GRANBY-BROMONT CONTACTER CAPITAL ET INNOVATION DE LA MONTESTRIE ÉCONOMIQUE (CIME) INC., AU 450.777.1141

cahier granby-bromont

Desjardins se regroupe à Granby

Investissement. Toutes ses composantes seront réunies sous un même toit, celui du Carrefour de la coopération.

par Pierre Picard > dossiers@transcontinental.ca

Le Mouvement Desjardins teste un nouveau modèle de service, qui pourrait être implanté ailleurs au Québec s'il s'avère concluant.

La Caisse Desjardins de Granby-Haute-Yamaska a consacré 43,4 millions de dollars dans le projet du Carrefour de la coopération, qui ouvrira ses portes dans quelques jours. Pour une première fois, toutes les entités du Mouvement Desjardins seront logées à la même adresse.

Michel Duranleau, directeur de l'établissement, précise que l'ouverture du Carrefour de la coopération est l'aboutissement d'une démarche entreprise en 2004.

« Nous voulions mieux desservir nos membres, assurer la pérennité de la caisse et soutenir notre personnel. Le re-



« Nous voulions mieux desservir nos membres, assurer la pérennité de la caisse et soutenir notre personnel », dit Michel Duranleau, de la Caisse de Granby-Haute-Yamaska. [Photo : Stéphane Lemire]

groupement en un endroit était la solution optimale. »

Pour y parvenir, la Caisse s'est départie de son parc immobilier, 11 bâtiments au total,

se recentrant sur sa mission. M. Duranleau avait un argument de taille pour convaincre la haute direction du mouvement coopératif d'adhérer

à son projet : la Caisse de Granby-Haute-Yamaska est celle qui a le plus grand volume d'affaires sous gestion de tout le Mouvement Desjardins, soit

3,3 milliards de dollars. Ses actifs atteignent 1,5 milliard.

Tout un complexe immobilier

La construction du Carrefour de la coopération a commencé en juin 2007.

Situé sur la rue Principale à Granby, le complexe comprend intègre deux immeubles, l'un de trois étages et l'autre de cinq étages réunis par un atrium. Il totalise 168 000 pieds carrés.

Environ 375 employés y travailleront, dont 280 de la caisse et 65 du Centre financier aux entreprises.

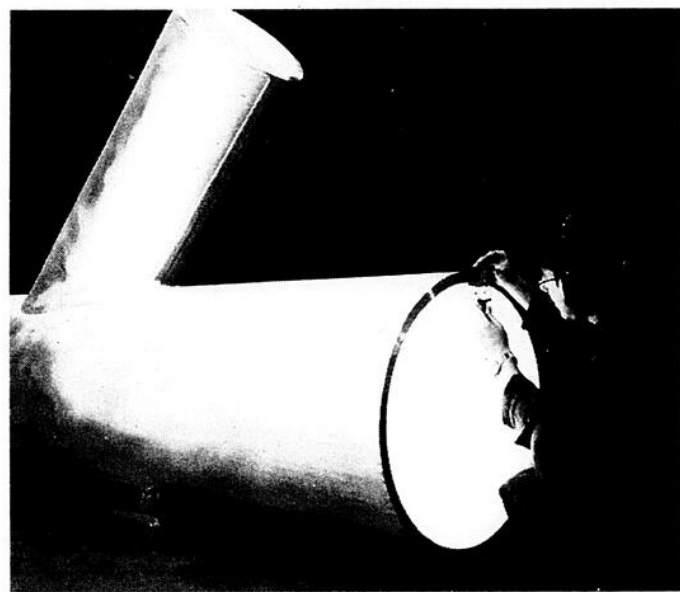
Les 30 autres sont au service des diverses entités du Mouvement : Valeurs mobilières Desjardins, Assurances générales Desjardins, Desjardins Sécurité financière, la Caisse

centrale et Desjardins Gestion privée.

Un bâtiment vert

Le Carrefour de l'innovation est un bâtiment vert. Son propriétaire souhaite qu'il soit certifié LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*). « Avec ses systèmes de géothermie, de récupération des eaux et de recyclage des produits, ainsi qu'avec ses murs solaires et ses matériaux choisis en fonction de critères environnementaux, nous avons bon espoir d'obtenir pour cet édifice la certification LEED Argent. La certification Or pourrait aussi être à notre portée », mentionne-t-il.

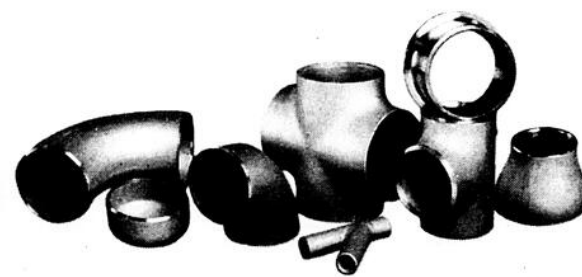
Enfin, presque tous les occupants des bureaux de ce nouvel immeuble bénéficieront de la lumière naturelle. ■



Notre recours constant aux technologies de pointe et l'emploi de méthodes éprouvées nous ont permis de répondre indéfectiblement aux attentes de nos clients et à une performance inégalée à ce jour. Pour un grand nombre d'entreprises de renommée internationale dans de nombreux pays, le nom EZEFLOW est devenu un synonyme de qualité sans égal tout en étant réputé pour ses livraisons rapides.

EZEFLOW INC.

985 André Liné
Granby (Québec) J2J 1J6
Tél : 450.375.3575
Télec : 450.375.3772
Sans frais 1.800.363.6310
info@ezeflow.com
www.ezeflow.com



CHEF DE FILE MONDIAL EN FABRICATION DE RACCORDS DE TUYAUTERIE À GRANDS DIAMÈTRES EN BOUTS SOUDÉS

Fondée en 1972, EZEFLOW se classe aujourd'hui parmi les meilleurs manufacturiers au monde de raccords de tuyauterie à grands diamètres en bouts soudés, en matériel capable de résister à la corrosion, en acier au carbone à haute élasticité et en alliages spéciaux. D'une qualité exceptionnelle, les raccords de tuyauterie EZEFLOW se conforment strictement aux normes applicables dans l'industrie pétrochimique et nucléaire.

Par-dessus tout, EZEFLOW doit son succès et son potentiel à sa main d'œuvre hautement qualifiée, toujours respectueuse des normes de qualité et des objectifs de la compagnie.

PERSPECTIVES D'EMPLOI CHEZ EZEFLOW

INGÉNIERIE MÉTALLURGIQUE ET INDUSTRIELLE - RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT - AMÉLIORATION CONTINUE
MAINTENANCE PRÉVENTIVE - RADIOGRAPHIE NIVEAU II - SOUDAGE - MACHINAGE

VEUILLEZ COMMUNIQUER AVEC LISE CARIGNAN, DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES AU 450.375.3575 POSTE 2139

Une entreprise de Bromont redonne de l'électricité à un village haïtien

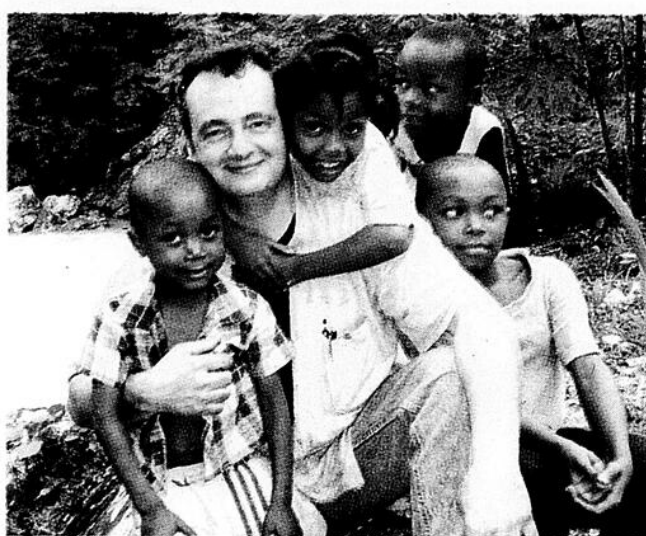
International. Remise en état d'une centrale hors d'usage.

Hydro Services, une division de l'entreprise Paul Carbonneau et Fils, de Bromont, vient de terminer son premier mandat à l'étranger : la remise en état de la centrale hydroélectrique de Sault-Mathurine, dans le Sud d'Haïti.

Depuis plus d'un an, ce village était privé d'électricité, la centrale ne fonctionnant tout simplement plus. L'entreprise, qui emploie 25 personnes, a été sélectionnée l'année dernière pour le reconditionnement de cette centrale d'une capacité de 1,5 mégawatt.

André Carbonneau, vice-président de Paul Carbonneau et Fils, explique que le mandat d'une valeur de 750 000 \$ obtenu dans le cadre d'un appel d'offres d'Hydro-Québec International, touchait le volet mécanique de la remise à neuf de la centrale hydroélectrique.

Christian Davignon, d'Hydro Services, et lui-même se sont donc rendus en Haïti en mai 2007 afin de démonter les équipements et les empaqueter



André Carbonneau, de Paul Carbonneau et Fils, lors de son séjour en Haïti en mai 2007, qui visait à remettre en état la centrale hydroélectrique d'un petit village du Sud du pays.

en vue de leur expédition par bateau à leur usine de Bromont. Cette opération a duré une dizaine de jours.

« Les routes pour se rendre à ce petit village isolé étaient dans un mauvais état. Nous avons travaillé en étroite collaboration avec des gens de l'en-

droit qui nous ont donné un solide coup de main », dit M. Carbonneau.

Une fois les équipements arrivés à Bromont, une équipe de huit employés d'Hydro Services, des ingénieurs et des mécaniciens, ont travaillé d'arrache-pied pendant une année

complète aux travaux d'ingénierie, de fabrication et de reconditionnement des pièces.

Les équipements ont été expédiés à Sault-Mathurine. Trois employés d'Hydro Services sont allés les réinstaller et ont pu remettre la centrale hydroélectrique en service.

Ce travail s'est échelonné sur sept semaines, en mai et juin derniers.

« En aucun temps, nos employés n'ont hésité à se rendre en Haïti, même si cela représentait un certain niveau de risque compte tenu de tout ce qui s'y déroulait, souligne M. Carbonneau. Notre équipe au complet avait vraiment à cœur de redonner l'électricité à la population de ce village. Ce fut pour nous un projet extrêmement rassembleur et motivant. » P.P.

Un tremplin vers les études universitaires

Le Cégep de Granby-Haute-Yamaska s'est donné comme mission de rendre accessibles la formation universitaire et la formation continue.

Ainsi, à compter de septembre 2009, le Cégep offrira un programme à temps partiel aux infirmières en exercice. Le but sera de leur permettre d'obtenir un baccalauréat en soins infirmiers.

En partenariat avec l'Université de Sherbrooke, le Cégep offre aussi depuis septembre 2007 un microprogramme de deuxième cycle en leadership public, dispensé par l'École de politique appliquée de cette université. Une vingtaine de gestionnaires de différentes organisations et entreprises du territoire suivent cette formation de 45 heures.

Marie-Johanne Lacroix, directrice du Cégep de Granby-Haute-Yamaska, se réjouit de cette initiative. « Un tel programme permet de tisser des

liens entre les gestionnaires. Ils s'y retrouvent pour vivre des situations communes et cela constitue en soi une force pour la région », lance-t-elle avec enthousiasme.

Partenariat avec IBM

Le Cégep mène aussi depuis deux ans un projet avec IBM Canada pour offrir à ses employés une formation sur mesure. Depuis, plus de 120 employés d'IBM ont décroché le diplôme en technique de génie industriel.

« Le Cégep a un parti pris pour le travail en partenariat afin de développer l'offre de formation dans notre région, dit M^{me} Lacroix. Nous avons l'intention de lancer sous peu ce type de programme dans les petites entreprises. »

Plus de 1 700 étudiants sont actuellement inscrits au Cégep de Granby-Haute-Yamaska. P.P.

Bromont a de grands projets pour son technopôle

Après avoir obtenu officiellement le titre de Technopôle en microélectronique, nouveaux matériaux et énergie renouvelable au printemps, le Technoparc Bromont a le vent dans les voiles.

C'est que la Société de développement économique de Bromont (SODEB) entend développer ces créneaux d'excellence au cours des prochaines années, avec des entreprises phares comme IBM et Dalsa,

dans le domaine de la microélectronique, et GE Aviation, dans celui des nouveaux matériaux.

Pauline Quinlan, mairesse de Bromont et présidente de la SODEB, indique qu'un incubateur sera prochainement inauguré et que des projets de démarrage d'entreprises dans ces créneaux sont déjà à l'étude. Des négociations sont également en cours avec l'Université de Sherbrooke

pour établir un jour dans le Technoparc Bromont des installations de recherche en microélectronique, nouveaux matériaux et énergie renouvelable.

La mairesse mentionne aussi qu'une garderie sera inaugurée en plein cœur du Technoparc. Les détails de ce projet sont à venir.

Le Technoparc Bromont compte 13 entreprises qui emploient 5 000 personnes. P.P.



ACIER A. MÉNARD & FILS inc.

114, rue Ménard, sortie 68 aut. 10
St-Alphonse de Granby

En croissance depuis 1979 l'endroit en région pour tous vos besoins en acier, aluminium, acier inoxydable, laiton, cuivre, tubes carrés galv. perforés, plastique

Énumération de grade en stock

ACIER	ALUMINIUM	STAINLESS	PLASTIQUE
44-W 1045 4140	UTILITE 3003 H 14	304	U.H.M.W.
50-W 1144 4340	1100-0 5052 H 32	316	LEXAN
1018 C12L14 8620	6061-T6 6063-T5	430	NYLON

SITE WWW. ACIER-MENARD.COM

TÉL.: 450-375-4211 1 800-363-8923 FAX: 450-375-7129



Une qualité de vie attrayante pour les familles



www.haute-yamaska.ca

cahier granby-bromont

GE Bromont place la protection de l'environnement au premier plan

Portrait. Depuis 1992, l'entreprise a réduit de 70 % ses émissions de gaz à effet de serre.

L'usine de Bromont de la division aviation de Générale Électrique est devenue un exemple à suivre dans la MRC Haute-Yamaska en matière de protection de l'environnement.

En mai, l'usine a mérité le niveau Performance, le plus élevé, du programme *ICI on recycle* de Recyc-Québec. GE Bromont a valorisé 94 % de ses 1 000 tonnes de matières résiduelles par année (papier,

carton, bois, plastique, etc.).

« C'est un résultat dont nous sommes tous très fiers, dit Alain Ouellette, directeur santé, sécurité et environnement, chez GE Aviation. Il y a ici de véritables passionnés de l'environnement. »

Du travail à long terme

Cette usine a aussi été désignée comme site de l'année 2007 dans l'ensemble GE pour ses per-

formances en environnement ainsi qu'en santé et sécurité.

M. Ouellette fait remarquer que ce n'est pas d'hier que l'équipe fait preuve de conscience environnementale. « Depuis le début des années 1990, nous multiplions les initiatives afin notamment de fonctionner en mode d'économie d'énergie hors des périodes de production. Nous avons été parmi les premiers à aller dans cette direction », note-t-il.

C'est ainsi que même en ayant triplé le volume de pièces produites depuis 1992, GE Aviation de Bromont a réussi à réduire de 70 % ses émissions de gaz à effet de serre (GES), souligne pour sa part Jean-Charles Goudreau, spécialiste en environnement chez CIMA+, un collaborateur de GE.

Alain Ouellette affirme que

l'objectif de l'usine de Bromont est de réduire de 10 % par année tous les types de déchets, ainsi que ses émissions de GES. « Nous sommes exigeants envers nous-mêmes et aimons nous mettre au défi », mentionne-t-il.

Dons d'arbres pour le reboisement

L'entreprise y va aussi de petits gestes qui démontrent, selon M. Goudreau, une volonté d'être un modèle d'entreprise citoyenne. En mai, elle a fourni 230 arbres à l'école Saint-Vincent-Ferrier de Bromont avec la participation des élèves de 5^e année.

Par ailleurs, GE Aviation a distribué cette année plus de 4 000 arbres à ses employés de Bromont. La Journée de l'arbre en était à sa sixième édition.



GE Bromont fait des petits gestes qui démontrent sa volonté d'être une entreprise citoyenne modèle, selon Jean-Charles Goudreau (à gauche) et Alain Ouellette. Plus tôt cette année par exemple, elle a distribué 230 arbres à une école primaire de la région. [Photo : Stéphane Lemire]

Nous sommes en train de reboiser notre région », dit avec amusement Alain Ouellette.

Rappelons que GE Bromont fabrique des aubes de turbo-réacteurs pour les moteurs d'avion. Celles-ci se retrouvent notamment dans les moteurs des Boeing 737, des Airbus A-320 et des avions régionaux de Bombardier et d'Embraer.

Depuis 1996, la production des pièces est passée de 1,6 million à 2,8 millions en 2007. Les coûts de production ont été réduits de plus de 50 % durant la même période. Les stocks ont aussi diminué des deux tiers depuis 10 ans. Finalement, la performance en santé et sécurité a été améliorée de 80 %. P. Picard

Centre de santé et de services sociaux de la Haute-Yamaska

205, boul. Leclerc Ouest, Granby (Québec) J2G 1T7
(450) 375-8000



Daniel Pelletier, président Artopex inc.



Pelletier

Nous avons des clients répartis aux quatre coins du monde et des conseils réunis sous un même toit.

Desjardins & Cie

C'est tout Desjardins qui appuie les entreprises.



Desjardins

Caisse centrale



Desjardins
Centre financier aux entreprises de la région de Granby

450-770-7033

www.desjardins.com