

LA PRESSE



JEAN-PHILIPPE DÉCARIE
DAVOS: AU SOMMET
DE L'EUROPE
PAGE 5

ACHAT DE L'AUSTRALIEN WCB
SAPUTO REMPORTE
LA BATAILLE
PAGE 10

AFFAIRES

COMMERCE DE DÉTAIL
RÉNO-DÉPÔT RÉNOVE
SON CONCEPT PAGE 6



↓ S&P TSX
13 951,77
-38,52 (-0,28%)

↑ S&P 500
1843,80
+5,10 (+0,28%)

↓ DOW JONES
16 414,44
-44,12 (-0,27%)

↑ PÉTROLE
94,99 \$US
+0,62 \$US (+0,66%)

↓ DOLLAR
91,14 ¢US
-0,18 ¢US



COMMANDES DÉCEVANTES CHEZ BOMBARDIER

LES EMPLOYÉS ÉCOPENT

Aux prises avec un marché déprimé et des retards dans les programmes de ses nouveaux avions, Bombardier supprime 1700 emplois, dont la grande majorité à Montréal et Mirabel, afin de réduire ses coûts. Quelque 1100 des 22 200 employés canadiens de l'entreprise sont touchés.

Jean-Philippe Décarie : Pierre Beaudoin s'explique à Davos. La chronique de Francis Vailles.

À LIRE EN PAGES 2 ET 3

PHOTO PAUL CHIASSON, LA PRESSE CANADIENNE



IMMEUBLES DE BUREAUX À MONTRÉAL
LE CENTRE-VILLE AU RALENTI
PAGE 4

PHOTO MARTIN CHAMBERLAND, ARCHIVES LA PRESSE

PRODUITS POUR LA SANTÉ
ATRIUM VISE
UN RETOUR
EN BOURSE
PAGE 10



Pierre Fitzgibbon, président et chef de la direction

PHOTO ROBERT MAILLOUX, LA PRESSE



RBC Banque Royale



9%

Obtenez jusqu'à 9% d'intérêt par terme de 3 ans selon le rendement du marché*.

3 NOUVEAUX CPG INTELLIMARCHÉ RBC^{MC}

Rien à perdre. Plus à gagner. Profitez de la croissance du marché et obtenez un capital protégé à 100%.

Composez le 1 866 809-5239 ou rendez-vous à rbc.com/rendement

*Le taux d'intérêt du CPG IntelliMarché bancaire canadien RBC de trois ans, du CPG IntelliMarché services publics canadiens RBC et du CPG IntelliMarché américain RBC est exprimé en taux d'intérêt par terme et il dépend du rendement de l'indice boursier auquel il est associé, jusqu'à concurrence d'un rendement maximal de 9% par terme de trois ans. Vous êtes assuré d'obtenir un rendement minimum de 1,5% par terme de trois ans. Le rendement est payable à l'échéance. Offre valide jusqu'au 3 mars 2014. Pour obtenir des renseignements complets sur le produit, y compris sur la façon dont le rendement est calculé, rendez-vous au www.rbcbanqueroivale.com/produits/cpg/intellimarche-suite.html ou composez le 1 800 769-2511. ©/™ Marque(s) de commerce de la Banque Royale du Canada. RBC et Banque Royale sont des marques déposées de la Banque Royale du Canada.

LA PRESSE AFFAIRES

Le trésor de guerre de Bombardier

FRANCIS VAILLES
CHRONIQUE

C'est Charles Sirois qui le dit. La première responsabilité des dirigeants d'une entreprise, ce n'est pas de satisfaire les clients, les employés ou le gouvernement. La première responsabilité, c'est d'assurer la pérennité de l'organisation.

Les propos de l'homme d'affaires ont été diffusés lundi soir dernier, à Télé-Québec, dans le cadre de la série *Les grands moyens*. L'animateur Bernard Derome questionnait Charles Sirois sur les inégalités entre les riches et les pauvres et les décisions parfois cruelles des entreprises.

L'ex-patron de Téléglobe, aujourd'hui gestionnaire de capital-risque, expliquait à Bernard Derome qu'il est toujours douloureux de licencier du personnel, mais qu'il en va souvent de la survie de l'entreprise à moyen ou à long terme.

Hier, Bombardier a annoncé à ses employés le licenciement de 1700 personnes, dont 1100 au Canada, la plupart dans la région de Montréal. La

décision frappe durement des centaines de familles, mais elle apparaît malheureusement nécessaire pour assurer ce que Charles Sirois appelle la pérennité de l'organisation.

Voyons ce qu'il en est. Ces dernières années, Bombardier s'est constitué, en quelque sorte,

Si Bombardier traverse bien 2014 et 2015, les années qui suivent pourraient être prometteuses. L'entreprise investit nettement plus que ses rivales depuis quelques années et ses produits pourraient donc être fort concurrentiels une fois les programmes terminés, à la fin de 2015.

un trésor de guerre pour développer les nouveaux modèles d'avions CSeries. En fait, non seulement Bombardier développe-t-elle les CSeries, mais aussi elle met à niveau les avions d'affaires Global et Learjet 85, qui siphonnent eux aussi les liquidités de l'organisation.

À la fin de 2010, le trésor de guerre de Bombardier s'élevait à 4,2 milliards US. À cette somme se sont ajoutés environ

3,1 milliards entre 2010 et 2013 provenant des activités courantes de l'entreprise et une fois les dividendes payés. Trésor total: 7,3 milliards US.

Bombardier a toutefois investi massivement dans la CSeries et les autres programmes. De fait, les investissements ont avoisiné 5,9 milliards US durant ces trois ans, estime Valeurs mobilières Desjardins (VMD).

Pas besoin d'être un génie pour comprendre que la cagnotte a fondu. Au début de 2013, pour renflouer le trésor, l'organisation a même dû emprunter 2 milliards US sur

d'un an, ce qui devrait forcer Bombardier à puiser 300 millions US de plus dans la cagnotte pour poursuivre le développement. D'autre part, les commandes d'avions ont baissé de 20% en 2013, ce qui réduira les rentrées normales de fonds d'ici deux ans.

Bref, la cagnotte sera encore sous pression. En général, les analystes croient tout de même que Bombardier pourra maintenir son trésor de guerre à environ 3 milliards US d'ici la fin de 2015, tout pris en compte. La somme peut paraître importante, mais il faut savoir que les banques exigent

constate l'analyste Benoit Poirier, de VMD.

Cela dit, si Bombardier traverse bien 2014 et 2015, les années qui suivent pourraient être prometteuses. L'entreprise investit nettement plus que ses rivales depuis quelques années et ses produits pourraient donc être fort concurrentiels une fois les programmes terminés, à la fin de 2015.

Selon VMD, Bombardier investit l'équivalent de 15 à 20% de ses revenus depuis trois ans, comparativement à un maigre 4 et 8% pour Embraer et Boeing. Pour la CSeries, cette injection de fonds devrait permettre de réduire la consommation de carburant de 20% et les frais d'exploitation de 15%. C'est sans compter la réduction du bruit des moteurs, un élément important en milieu urbain.

À moins que les concurrentes aient réagi, ces avantages devraient permettre à Bombardier de gagner des points, tôt ou tard. Les dirigeants auront alors assuré la pérennité de l'organisation et il faudra embaucher pour répondre à la demande.

Les décisions de 2014, aujourd'hui douloureuses pour des centaines de personnes, paraîtront alors moins cruelles.

le marché. Tant et si bien qu'à la fin de 2013, la cagnotte était ramenée à 3,4 milliards US, selon Desjardins.

Normalement, cette somme devrait être suffisante pour mener à terme les programmes de développement en 2014 et 2015. Or voilà, deux récents événements sont venus changer la donne.

D'une part, l'entrée en service de la CSeries est reportée

que Bombardier conserve une cagnotte minimale de quelque 2 milliards US, question d'assurer leurs arrières.

Cette exigence laisse donc seulement 1 milliard US à Bombardier pour les imprévus. La glace est plutôt mince.

«Les licenciements paraissent négatifs à première vue, mais ils permettront à Bombardier de se dégager une marge de manœuvre»,

Bombardier Aéronautique se serre la ceinture

SYLVAIN LAROCQUE

Dur début d'année pour Bombardier Aéronautique. Après avoir reporté d'un an l'entrée en service de la CSeries, la semaine dernière, l'avionneur québécois a annoncé hier le licenciement de 1700 salariés, la majorité dans la région de Montréal.

«Nous avons pris la décision difficile de réduire nos effectifs dans le but d'assurer notre succès à long terme», a déclaré une porte-parole de Bombardier Aéronautique, Haley Dunne.

Environ 1100 employés seront remerciés au Canada et 600 à Wichita, au Kansas, où Bombardier construit les avions d'affaires Learjet. Environ 300 de ces licenciements ont été effectués le mois dernier, dont une quarantaine chez des machinistes travaillant dans la région de Montréal. Outre les syndiqués, des cadres et des employés contractuels sont touchés par l'annonce.

Selon le principal syndicat des travailleurs québécois de Bombardier Aéronautique, qui compte près de 5000 membres dans les usines de Mirabel, de Dorval et de l'arrondissement de Saint-Laurent, de 150 à 250 machinistes seront mis à pied d'ici le mois de mai. Ce sont tous des salariés ayant le statut de temporaire.

« Nous avons pris la décision difficile de réduire nos effectifs dans le but d'assurer notre succès à long terme. »

— Haley Dunne, porte-parole de Bombardier Aéronautique

«Ce n'est pas drôle. Il faut faire face à la musique: il y a du ralentissement dans les programmes d'avions, donc c'était un peu prévisible. Mais je pense que c'est très temporaire», a affirmé à *La Presse Affaires* Yvon Paiement, président de la section locale 712 de l'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale du Canada.

L'an dernier, les commandes de Bombardier Aéronautique ont reculé de façon notable. Elles ont porté sur 388 avions, comparativement à 481 en 2012. La chute a été particulièrement prononcée dans le créneau des avions régionaux (CRJ et Q400), où l'avionneur



En plus des travailleurs d'usine, Bombardier licenciera des ingénieurs ainsi que des employés affectés aux ventes, au service après-vente et à des fonctions de soutien.

n'a reçu des commandes que pour 47 appareils, comparativement à 123 en 2012. Encore une fois, Bombardier s'est fait damer le pion par ses concurrents Embraer et ATR dans ce segment.

Les CRJ sont construits à Mirabel et les Q400, à Toronto. Même s'il voyait que les commandes étaient en baisse, le président du syndicat des employés de la Ville reine, Roland Kiehne, s'est dit surpris par l'annonce d'hier. «Nos membres sont à la fois nerveux et en colère», a-t-il confié. Bombardier n'a pas encore communiqué au syndicat combien d'employés seront mis à pied à Toronto.

Ingénieurs, vendeurs, employés de soutien

En plus des travailleurs d'usine, Bombardier licenciera des ingénieurs ainsi que des employés affectés aux ventes, au service après-vente et à des fonctions de soutien, a indiqué M^{me} Dunne.

Au cours des dernières années, Bombardier a embauché plusieurs centaines d'ingénieurs dans la région de Montréal pour assurer le développement de la CSeries, sa nouvelle gamme d'avions de 110 à 145 places. Or, le développement est passablement avancé, le premier vol d'un appareil CSeries ayant eu lieu en septembre dernier. L'entreprise a besoin de moins

d'ingénieurs pendant que les essais se poursuivent.

«Il n'est pas vraiment justifié de retenir les services d'ingénieurs en mécanique, étant donné que les problèmes [de la CSeries] concernent [de la CSeries] l'intégration des logiciels», a écrit dans une note l'analyste Walter Spracklin, de RBC Marchés des capitaux.

Situation financière difficile

C'est d'autant plus vrai que Bombardier se trouve dans une situation financière difficile. Le report de l'entrée en service de la CSeries occasionnera pour l'entreprise une facture additionnelle estimée à 500 millions US par les analystes. Les coûts de développement du nouvel avion

pourraient donc passer de 3,4 à 3,9 milliards US. À cela s'ajoutent les investissements dans les autres programmes d'avions, notamment la somme de plus de 1 milliard US que Bombardier consacra au développement de deux nouveaux jets d'affaires de la famille Global.

Les salariés licenciés pourront poser leur candidature pour les quelque 300 postes actuellement vacants chez Bombardier Aéronautique, «si leur profil concorde» avec les exigences de ces emplois, a précisé Haley Dunne.

Les derniers licenciements massifs de Bombardier Aéronautique remontaient à 2009 et 2010. L'avionneur avait alors licencié plus de

5000 salariés dans le monde, dont 2450 dans la région de Montréal.

«On venait de rattraper la totalité de ces pertes d'emplois l'année dernière», a noté Suzanne Benoit, PDG d'Aéro Montréal. À la fin de 2013, on comptait près de 43 000 emplois dans l'industrie aérospatiale de la région, comparativement à 40 000 à la fin de 2009.

«Ça fait partie des hauts et des bas de l'industrie», a ajouté M^{me} Benoit, rappelant qu'Aerolia, une filiale d'Airbus, est en train de créer 180 emplois avec une nouvelle usine à Mirabel.

Il faudra voir si le coup de frein donné par Bombardier aura des contre coups chez ses nombreux fournisseurs québécois. «Il pourrait y avoir un impact, mais on ne peut rien confirmer pour l'instant», a commenté Jean-Yves Filion, président du syndicat des machinistes de Pratt & Whitney Canada (P&WC). On compte actuellement une cinquantaine de travailleurs syndiqués à la nouvelle usine de P&WC à Mirabel, où seront fabriqués les moteurs de la CSeries.

QUÉBEC OFFRE SON APPUI

Le ministre des Finances et de l'Économie, Nicolas Marceau, a indiqué que le gouvernement allait soutenir les travailleurs licenciés par l'entremise de programmes d'aide à la recherche d'emploi. Il a affirmé qu'il fallait «demeurer positif», soulignant que lorsque la pleine cadence de production sera atteinte, la CSeries devrait faire travailler 3500 personnes au Québec.

BOMBARDIER EN CHIFFRES (EN \$US)

| | Aéronautique | Transport (rail) | Total |
|--|----------------|------------------|----------------|
| Chiffre d'affaires (année 2012) | 8,6 milliards | 8,1 milliards | 16,8 milliards |
| Bénéfice d'exploitation (2012) | 405 millions | 290 millions | 695 millions |
| Carnet de commandes (au 30 sept. 2013) | 32,9 milliards | 32,6 milliards | 65,5 milliards |
| Employés | 37 150 | 36 000 | 73 150 |

Répartition géographique des employés de Bombardier Aéronautique

| | |
|-------------------|--------|
| > Québec | 17 740 |
| > Ontario | 4460 |
| > États-Unis | 5700 |
| > Mexique | 2400 |
| > Irlande du Nord | 6850 |

« Un ajustement nécessaire »

Les pertes d'emploi ne sont pas toutes liées à la CSeries, affirme le patron de Bombardier

JEAN-PHILIPPE DÉCARIE
ENVOYÉ SPÉCIAL
DAVOS

Pierre Beaudoin, le grand patron de Bombardier, a tenu à relativiser les pertes d'emploi annoncées hier à sa division Aéronautique, lesquelles ne sont pas toutes liées au décalage de la mise en service de la nouvelle famille d'avions CSeries.

Selon M. Beaudoin, joint hier soir alors qu'il ralliait Davos en voiture à partir de Zurich, l'abolition de 1100 emplois dans les usines montréalaises de Bombardier Aéronautique est le résultat d'un ajustement nécessaire pour tenir compte de la faible reprise de l'activité économique.

« Nos gens de l'Aéronautique avaient prévu une reprise plus importante que celle que nous vivons. Depuis la crise de 2008, on a engagé plus de 4000 personnes à Montréal, où nos effectifs sont passés de 13 500 à 17 800 personnes.

S'ajuster aux gains de productivité

« Au cours de la même période, on a réalisé des gains de productivité. Il fallait donc s'ajuster. On ne voulait pas annoncer ces réajustements au moment de rendre publique notre décision de retarder l'entrée en service de la CSeries, parce qu'il s'agit de deux décisions distinctes », a dit le PDG en entrevue à *La Presse*.



Labolition de 1100 emplois dans les usines montréalaises de Bombardier Aéronautique est le résultat d'un ajustement nécessaire pour tenir compte de la faible reprise de l'activité économique, selon Pierre Beaudoin.

Pierre Beaudoin affirme que la réduction totale de 1700 postes à sa division Aéronautique sur des effectifs globaux de 35 000 personnes

n'est pas matérielle. « C'est sûr que c'est matériel pour les personnes que ça va toucher à Montréal mais sur l'ensemble du groupe, il faut

rester vigilant. On "challenge" constamment nos gestionnaires, et il y avait des gains de productivité à aller chercher », précise le PDG.

Pierre Beaudoin assure qu'il n'a pas cédé à la dictature des marchés qui ont violemment sanctionné le titre de Bombardier, la semaine dernière, dans la foulée de l'annonce du délai de livraison des premiers appareils CSeries.

« On gère Bombardier à long terme, selon l'évolution des marchés. Là, on avait prévu une reprise qui n'a pas été au rendez-vous. »

— Pierre Beaudoin, président de Bombardier

« On gère Bombardier à long terme, selon l'évolution des marchés. Là, on avait prévu une reprise qui n'a pas été au rendez-vous », concède-t-il.

Ceci dit, le délai d'un an du calendrier de livraison des CSeries va forcer l'entreprise à cesser la production de certaines pièces.

« On a dix avions CSeries en production, dont sept qui serviront aux tests en vol. Il serait irresponsable d'en fabriquer davantage sans savoir s'il y aura des pépins à corriger. Tout ça va rentrer dans l'ordre dans les prochains mois », prévoit Pierre Beaudoin.

Gateway veut acquérir 34 magasins au Canada

LA PRESSE CANADIENNE

TORONTO — Des kiosques à journaux du pays changeront prochainement leur enseigne.

L'opérateur canadien Gateway Newstands a convenu d'acheter 34 magasins de détail en milieu urbain au pays auprès de LS Travel Retail. Les détails financiers de la transaction, qui sera achevée d'ici au 14 mai, n'ont pas été divulgués.

Les points de vente concernés sont identifiés sous les noms de Great Canadian News, Xpress, Relay, United Cigar Store et Maison de la Presse. On en retrouve notamment à Montréal, Ottawa et Toronto.

La transaction porte le nombre de magasins Gateway en Amérique du Nord à 554, dont 422 au Canada, principalement en Ontario.

Le chef de la direction de Gateway Newstands, Michael Aychental, a précisé que la transaction allait permettre d'accroître de 20 % l'emprise de son entreprise au Canada.

Les magasins nouvellement acquis seront franchisés, selon David Goldman, président de Gateway.

LS Travel Retail continuera pour sa part de posséder et d'exploiter des sites dans des aéroports et des lieux de transit car ceux-ci ne sont pas inclus dans le contrat d'acquisition.

SIMULATEURS DE VOL

Ventes records chez CAE

LA PRESSE CANADIENNE

L'annonce d'un nombre de ventes records de simulateurs de vol par CAE a eu des retombées positives hier pour son action qui ne s'était pas échangée à un tel sommet depuis environ six ans et demi.

La société montréalaise a indiqué avoir vendu un nombre record de 43 simulateurs depuis le début de l'exercice, après avoir décroché 5 contrats d'une valeur de 70 millions de dollars de la part d'Air Canada et de quatre autres clients en Amérique du Nord et en Asie.

À la Bourse de Toronto, le titre de CAE a atteint 14,99 \$

peu après l'ouverture, avant de glisser à 14,55 \$ en fin de séance, en hausse de 29 cents, ou 2 %, par rapport à la veille. Il s'agissait de la meilleure performance de l'action depuis le mois de juillet 2007.

Le plus grand transporteur aérien canadien a commandé un simulateur pour Boeing 787 qui doit être livré à son centre de formation de Toronto, en 2016. Il s'agit du 2^e simulateur du genre vendu par CAE à Air Canada et du 12^e construit par l'entreprise montréalaise dans le réseau de formation du transporteur aérien.

Avec deux mois à faire avant la fin de l'exercice financier, qui se termine le 31 mars, les

commandes de simulateurs de vol dépassent déjà les attentes de CAE, qui prévoyait en vendre 40.

« Nous sommes heureux d'avoir déjà dépassé notre record au niveau des ventes de simulateurs de vol, alors que l'exercice n'est pas encore terminé », a déclaré le président de groupe, produits de simulation, formation et services associés-civil à CAE, Nick Leontidis.

Cameron Doerksen, de la Financière Banque Nationale, a haussé sa prévision, qui passe de 12 \$ à 17 \$, pour l'action de CAE, notamment en raison de la demande dans les secteurs de l'aviation civile et militaire.



PHOTO RYAN REMIORZ, ARCHIVES LA PRESSE CANADIENNE
Conrad Black, ex-magnat des communications.

Conrad Black doit de l'impôt sur 5 millions

LA PRESSE CANADIENNE

Conrad Black doit au gouvernement canadien l'impôt sur 5,1 millions de dollars de revenus et d'avantages datant de 2002.

La facture canadienne de l'impôt s'est ralliée à la position de l'Agence du revenu du Canada selon laquelle l'ex-magnat des médias était un résident du Canada durant cette période et qu'il devait par conséquent payer

des impôts. Ses avocats avaient argué qu'il était un résident du Royaume-Uni à ce moment, et qu'il n'était pas lié aux lois sur l'impôt canadiennes. Le jugement a été rendu le 14 janvier.

La facture inclut l'impôt sur 2,9 millions de revenus engrangés pour du travail accompli à l'extérieur du Canada et sur 1,4 million d'avantages liés à l'utilisation d'un avion au service de Hollinger International.

L'équipe fiscale s'agrandit chez De Grandpré Chait

Nous souhaitons la bienvenue à Me Richard Généreux, qui exerce depuis près de 20 ans en litige fiscal auprès des PME québécoises, Me Étienne Gadbois, expert reconnu en matière de taxes à la consommation (TPS/TVQ) et Me Etienne Retson Brisson, spécialisé en litige ainsi qu'en négociation et représentation auprès des autorités fiscales.



degrandprechait.com

DEGRANDPRÉ
CHAIT
Avocats

LA PRESSE AFFAIRES

INDUSTRIE FERROVIAIRE

Une entreprise new-yorkaise achète la MMA

MARTIN CROTEAU

OTTAWA — Une société new-yorkaise a remporté une vente aux enchères tenue hier matin pour acquérir la Montreal, Maine & Atlantic Railway (MMA).

Un tribunal devrait confirmer demain qu'une filiale de Fortress Investment Group deviendra propriétaire de l'entreprise au cœur de la tragédie de Lac-Mégantic.

L'entreprise new-yorkaise n'a pas rappelé *La Presse* hier.

La MMA s'est placée sous la protection des lois sur la faillite en août, un mois après le déraillement mortel qui a fait 47 morts et dévasté le centre-ville de la petite municipalité.

Une filiale de Fortress appelée Railroad Acquisition Holdings a offert 15,7 millions US pour mettre la main sur les actifs de la MMA. Cette proposition a été désignée en décembre comme l'offre « de référence » contre laquelle seraient comparées toutes les autres offres.

Une autre entreprise a déposé une offre formelle pour acquérir la MMA dans son ensemble. La société Irving, qui exploite trois chemins de fer, s'est pour sa part associée à une autre entreprise pour tenter de mettre la main sur un tronçon du réseau.

Mais au final, le syndicat de faillite américain, Robert Keach, a jugé préférable de vendre en bloc les actifs de la MMA à Fortress. Il a exclu les locomotives de la transaction. Elles seront vendues séparément des rails et des



PHOTO MAXIME SAUVAGE, ARCHIVES LA VOIX DE L'EST

Au final, le syndicat de faillite américain, Robert Keach, a jugé préférable de vendre en bloc les actifs de la MMA à Fortress. Il a exclu les locomotives de la transaction. Elles seront vendues séparément des rails et des bâtiments, ce qui permettra de générer environ 1,5 million supplémentaire.

bâtiments, ce qui permettra de générer environ 1,5 million supplémentaire.

Un prix décevant

Ce résultat est décevant aux yeux de Luc Despains, un avocat établi à New York qui représentait le comité des victimes dans le cadre des procédures de faillite aux États-Unis.

« Le prix obtenu n'est pas excitant », a reconnu M^e Despains au cours d'une entrevue téléphonique.

À ses yeux, le contexte

n'était pas idéal pour vendre un chemin de fer. Plusieurs accidents ferroviaires ont eu lieu depuis celui de Lac-

train transportant 1,5 million de litres de brut a déraillé près de Casselton, dans le Dakota-du-Nord.

« Je n'ai pas discuté avec les acquéreurs encore. [...] J'espère aussi que des représentants de ce nouvel opérateur viendront se présenter aux gens de Lac-Mégantic. » — Colette Roy-Laroche, mairesse de Lac-Mégantic

Mégantic, tant au Canada qu'aux États-Unis. Pas plus tard que le 30 décembre, un

« Ça affecte l'appétit des entreprises d'aller acheter des chemins de fer, a noté

M^e Despains. Ça ne nous a pas aidés. »

La mairesse de Lac-Mégantic, Colette Roy-Laroche, a toujours milité pour le maintien du service ferroviaire dans sa ville, malgré le déraillement mortel du 6 juillet. La Ville, qui est propriétaire d'un petit tronçon du chemin de fer, a interdit le transport de pétrole brut sur son territoire.

« Je n'ai pas discuté avec les acquéreurs encore. J'espère que je pourrai parler aux gens de la compagnie et vous donner de l'information sur les plans de la compagnie. J'espère aussi que des représentants de ce nouvel opérateur viendront se présenter aux gens de Lac-Mégantic. »

Peu de réactions à Québec

À Québec, le gouvernement Marois a préféré ne pas commenter la transaction, qui doit toujours être avalisée par un tribunal. Le gouvernement fédéral a lui aussi accueilli la nouvelle avec circonspection.

« En tant qu'entreprise privée, la MMA est responsable de ses propres décisions d'affaires », a simplement indiqué la porte-parole de la ministre des Transports, Lisa Raitt.

Le Nouveau Parti démocratique espère pour sa part que Fortress se révélera un meilleur opérateur que la MMA.

« On veut que l'acquéreur soit responsable, qu'il soit un bon citoyen corporatif, qu'il maintienne des emplois ici et qu'il améliore les lacunes de la MMA en matière de sécurité ferroviaire », a indiqué le député Hoang Mai.

CENTRE-VILLE

Détérioration temporaire du marché des bureaux

ANDRÉ DUBUC

Le taux d'inoccupation des bureaux au centre-ville de Montréal devrait continuer à augmenter jusqu'à atteindre la barre des 9-10% en 2015, en raison de l'offre abondante de locaux offerts en sous-location et de l'arrivée de trois nouvelles tours de bureaux au cours de la période.

À la fin de 2013, le taux d'inoccupation a atteint 8,7% au centre-ville, « un niveau qu'on n'a pas vu au centre-ville de Montréal depuis sept ou huit ans. C'est d'ailleurs un taux plus élevé que lors de la récession de 2008-2009 », a souligné Alexandre Sieber, premier vice-président et directeur général de l'agence immobilière CBRE à

Montréal. Il prenait la parole dans le cadre d'un déjeuner-causerie organisé par l'Institut de développement urbain du Québec portant sur les perspectives du marché immobilier en 2014.

Toutefois, les bureaux du centre-ville recommenceront à se remplir graduellement dès 2015 et au cours des années suivantes à la faveur d'une meilleure performance économique. Le taux d'inoccupation baissera alors à un niveau près de sa moyenne historique.

Temps dur

En attendant l'embellie, les propriétaires pâtissent de la situation. Les locaux en sous-location représentent aujourd'hui 30% des locaux disponibles à Montréal, soit deux fois plus qu'à la fin de 2012.

« De grands occupants au centre-ville cherchent aujourd'hui à maximiser l'utilisation de chaque pied carré », indique M. Sieber. L'immobilier est souvent le deuxième poste de dépenses en importance pour une entreprise, après les salaires.

Une offre abondante de locaux en sous-location signifie que les entreprises locataires sont en consolidation, en restructuration ou en voie de fermeture. Une situation qui ne surprendra personne étant donné l'état précaire de l'économie montréalaise qui a crû de 2,9% en 2012 et de 1,4% en 2013, selon les chiffres du



PHOTO ROBERT SKINNER, ARCHIVES LA PRESSE

Les bureaux du centre-ville recommenceront à se remplir graduellement dès 2015 et au cours des années suivantes à la faveur d'une meilleure performance économique. Le taux d'inoccupation baissera alors à un niveau près de sa moyenne historique.

Mouvement Desjardins. Le taux de chômage reste élevé, à 8%.

En parallèle, trois immeubles neufs ayant une composante de bureaux arrivent sur le marché prochainement, ajoutant de 700 000 à 800 000 pieds carrés, soit 3% du stock des bureaux au centre-ville. Il s'agit de la tour Aimia en 2014, de la tour Deloitte en 2015 et de l'Avenue en 2016.

La détérioration temporaire du marché des bureaux n'empêche toutefois pas M. Sieber de dormir. Il se console à l'idée que l'offre de sous-location a bondi dans plusieurs marchés canadiens, dans l'Ouest notamment. Il s'attend

à ce que le marché montréalais absorbe complètement les 600 000 à 700 000 pieds carrés offerts en sous-location dans un délai de 12 à 14 mois.

Retour en force des caisses de retraite au Canada

Au chapitre de l'investissement, M. Sieber s'attend à un retour en force des caisses de retraite sur le marché canadien en 2014. Celles-ci ont été très actives sur les marchés étrangers dans les deux dernières années, y investissant 10 milliards de dollars.

En 2011 et 2012, l'investissement était mené par les fonds de placement immobilier qui

pouvaient se financer à des taux très attractifs. Or, les taux d'intérêt de long terme ont commencé à augmenter à partir de mai 2013, ce qui a changé la donne.

La valeur des transactions dans la région de Montréal devrait se maintenir au-dessus de la barre des 3,5 milliards pour la deuxième année consécutive. « On s'attend à des transactions concernant des immeubles de bureaux d'envergure au centre-ville », a expliqué M. Sieber.

Bon an, mal an, Montréal accapare de 13 à 15% du volume des transactions à l'échelle du pays.

AVIS
800 AVIS LÉGAUX

AVIS DE CLÔTURE D'INVENTAIRE
Prenez avis qu'à la suite du décès de **BARBARA MACKAY**, en son vivant domicilié au 2545, rue Modugno, # 201, Montréal, Qc, H4R 2L9, survenu le 3 août 2013, un inventaire des biens du défunt a été fait par la liquidatrice successorale, Mme Elaine Batah, le 30 décembre 2013, conformément à la loi. Cet inventaire peut être consulté par les intéressés au 2545, rue Modugno, # 201, Montréal, Qc, H4R 2L9, sur rendez-vous (514) 917-3210. Donné à Montréal, ce 20 janvier 2014. Elaine Batah, liquidatrice

À L'AGENDA

■ PRÉVISIONS ■ RÉEL BPA: bénéfice par action K: millier M: million G: milliard

| AUJOURD'HUI | |
|-----------------------|----------------------------------|
| Taux directeur (Can.) | 22 janv.: 1,00% 4 déc.: 1,00% |
| eBay | BPA 4T: 80,00\$ |
| Netflix | BPA 4T: 66,00\$ |
| Textron | BPA 4T: 59,00\$ |
| United Tech. | BPA 4T: 1,53\$ |

| LUNDI 27 JANVIER | |
|----------------------------------|----------------------------|
| Ventes de maisons neuves (É.-U.) | déc.: -1,3% nov.: -2,1% |
| Apple | BPA 1T: 14,04\$ |
| Crane | BPA 4T: 1,03\$ |

| DEMAIN | |
|----------------------------|---------------------------|
| Commerce au détail (É.-U.) | nov.: 0,3% oct.: -0,1% |
| Open Text Corp. | BPA 2T: 1,50\$ |
| McDonald's | BPA 4T: 1,59\$ |

| MARDI 28 JANVIER | |
|---|---------------------------|
| Nouvelles commandes de biens durables (É.-U.) | déc.: 1,5% nov.: 3,5% |
| Confiance de cons. (É.-U.) | janv.: 78,9 déc.: 78,1 |
| Metro | BPA 1T: 1,15\$ |

| VENDREDI 24 JANVIER | |
|---------------------------------|--------------------------|
| Ind. des prix à la cons. (Can.) | déc.: 1,3% nov.: 0,9% |
| Black and Decker | BPA 4T: 1,30\$ |
| Xerox | BPA 4T: 29,00\$ |
| Procter & Gamble | BPA 4T: 1,20\$ |

| MERCREDI 29 JANVIER | |
|-----------------------|-----------------------------------|
| Federal funds (É.-U.) | 29 janv.: 0,25% 18 déc.: 0,25% |
| AGF Man. | BPA 4T: 12¢ |
| CP | BPA 4T: 1,88\$ |
| Methanex | BPA 4T: 1,55\$ |

Source: Bloomberg

POUR NOUS JOINDRE

La Presse Affaires, 7, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H2Y 1K9
lpa@lapresse.ca

SUDOKU

Ce jeu est une réalisation de Ludipresse. Pour plus d'informations: www.les-mordus.com ou écrivez-nous à info@les-mordus.com

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | 2 | | | | | | |
| | 9 | | | 8 | | 7 | 6 |
| | | | 4 | 2 | | 9 | 8 |
| 4 | | 3 | | | | 1 | 9 |
| | | | | | 4 | | |
| | 5 | | 9 | | | | |
| | | | | 1 | | 8 | |
| | 3 | 6 | | | | | 7 |
| | | 7 | 5 | 4 | | | |

Placez un chiffre de 1 à 9 dans chaque case vide. Chaque ligne, chaque colonne et chaque boîte 3x3 délimitée par un trait plus épais doivent contenir tous les chiffres de 1 à 9. Chaque chiffre apparaît donc une seule fois dans une ligne, dans une colonne et dans une boîte 3x3.

Solution du dernier sudoku

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | 3 | 5 | 8 | 4 | 1 | 9 | 6 | 2 |
| 8 | 2 | 1 | 5 | 9 | 6 | 3 | 7 | 4 |
| 4 | 9 | 6 | 2 | 3 | 7 | 8 | 5 | 1 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 1 | 5 | 2 | 4 | 3 |
| 5 | 4 | 9 | 3 | 6 | 2 | 1 | 8 | 7 |
| 2 | 1 | 3 | 7 | 8 | 4 | 5 | 9 | 6 |
| 3 | 6 | 4 | 1 | 5 | 8 | 7 | 2 | 9 |
| 1 | 5 | 7 | 4 | 2 | 9 | 6 | 3 | 8 |
| 9 | 8 | 2 | 6 | 7 | 3 | 4 | 1 | 5 |

Niveau de difficulté : DIFFICILE

2798

Par Fabien Savary

2797

Au sommet de l'Europe



**JEAN-PHILIPPE
DÉCARIE**
CHRONIQUE

DAVOS — « C'est le meilleur moment de l'année pour skier à Davos », m'expliquait hier un commerçant de cette petite ville des Alpes suisses, nichée tout au sommet de l'Europe. La tenue du 44^e Forum économique mondial — qui débute officiellement aujourd'hui — mobilise de fait tous les hôtels de la région à au moins une cinquantaine de kilomètres à la ronde.

Les skieurs qui habitent la région peuvent donc profiter au maximum des glaciers environnants et de leurs riches parcs de pistes, puisque les skieurs-touristes savent qu'à la fin du mois de janvier, ils n'ont pas leur place à Davos.

Ils savent depuis maintenant 44 ans que la région est envahie de squatteurs haut de gamme capables de payer jusqu'à 700\$ une minuscule chambre d'hôtel pour assister au Forum économique mondial (FEM), un événement unique au monde qui ne permet plus une cohabitation paisible avec l'ordinaire.

Encore cette année, le FEM accueillera pour les cinq prochains jours plus de 2500 participants, dont 40 chefs d'État et de gouvernement — le premier ministre israélien Benyamin Nétanyahou y sera, tout comme le président iranien Hassan Rohani... —, 1500 PDG des plus importantes multinationales, des économistes de renom, des universitaires de pointe ainsi que des leaders d'organisations internationales, de la société civile et du monde culturel.

Ce gratin de l'élite mondiale discutera sur le thème « La refonte du monde: les conséquences pour la société, la politique et les affaires », un agenda musclé, à l'image de ceux que concoctent les organisateurs du FEM et qui occupera plus de 250 séances de discussion.

Il faut ajouter à ces leaders mondiaux les centaines de représentants des médias et tout le personnel de soutien qui accompagnent les délégations de la centaine de pays qui sont présents sur place. La logistique et la sécurité de cette rencontre annuelle mobilisent elles aussi des milliers de personnes, dont 3000 militaires de l'armée suisse.

D'ici la fin de la semaine, Davos vit donc au rythme du FEM, ou cesse de vivre, c'est selon le point de vue.

Le Québec et le Canada sur place

Le Québec sera encore cette année présent au Forum économique mondial. La première ministre Pauline Marois y est arrivée hier soir, poursuivant ainsi une tradition inaugurée dans les années 80 par Robert Bourassa.

M^{me} Marois est accompagnée à Davos de Mario Albert, président d'Investissement Québec, et elle réalisera une série de rencontres économiques et politiques durant son séjour.

Le président de la Caisse de dépôt et placement, Michael Sabia, est aussi sur place, tout comme Monique Leroux, chef de direction du Mouvement Desjardins, qui animera samedi matin un atelier sur le mouvement coopératif.

Le président de SNC-Lavalin, Robert Card, compte parmi les représentants québécois au FEM, ainsi que Charles Sirois qui y est inscrit à titre de président du conseil de la Banque Royale, mais qui portera aussi le chapeau de président-fondateur de la Fondation Enablis, qui vise à favoriser le développement de l'entrepreneuriat en Afrique et en Amérique du Sud.

Le gouvernement canadien a délégué cette année deux ministres au FEM, soit John Baird, ministre des Affaires étrangères, et Ed Fast, ministre du Commerce international.

La première ministre de l'Alberta, Alison Redford, participe elle aussi au FEM, tout comme les PDG d'importantes entreprises du secteur des ressources naturelles de l'Ouest canadien, soit Teck Resources, Suncor et Nexen.

On peut présumer qu'on discutera de sables bitumineux,

respire est frais et sec, ce qui le rend sans doute propice à la réflexion.

C'est ici que l'écrivain Robert Louis Stevenson rédigea, au début des années 1880, les derniers chapitres de *L'île au trésor*, nous apprend l'historique du FEM.

C'est ici aussi que Sir Arthur Conan Doyle, le père de Sherlock Holmes, écrit des nouvelles et des articles, tout comme Thomas Mann qui y créa *La montagne magique*.

Puis, à la fin des années 20, Albert Einstein avait instauré des sessions universitaires d'été avec des collègues français, suisses et allemands, une initiative qui prit fin avec l'effondrement de la République de Weimar en Allemagne et l'avènement du Troisième Reich...

L'ouverture officielle du FEM a été précédée hier soir par le dévoilement du sondage « global » annuel que réalise la firme PwC auprès de 1344 PDG de multinationales qui sont sondés sur leurs attentes immédiates.



PHOTO ÉRIC PIERMONT, AGENCE FRANCE-PRESSE

Davos est la ville la plus haut perchée d'Europe, étant située sur un sommet des Alpes, 1560 mètres au-dessus du niveau de la mer. L'air qu'on y respire est frais et sec, ce qui le rend sans doute propice à la réflexion.

Excellente nouvelle, deux fois plus de PDG que l'an dernier sont d'avis que l'économie mondiale et leurs résultats financiers seront meilleurs dans les 12 prochains mois, soit 44 % par rapport à 18 %

en 2012. Mauvaise nouvelle, les PDG canadiens font bande à part, alors que seulement 27 % d'entre eux ont une grande confiance dans l'avenir immédiat comparativement à 39 % à l'échelle mondiale.

Un monde de possibilités à votre portée.

Fonds Fidelity Dividendes américains

Fonds Fidelity Dividendes

Fonds Fidelity Dividendes mondiaux

Des possibilités sans frontières.

Renseignez-vous auprès de votre conseiller ou visitez fidelity.ca/possibilites



Veuillez lire le prospectus d'un fonds et consulter votre conseiller en placements avant d'investir. Les fonds communs de placement ne sont pas garantis; leur valeur est appelée à fluctuer fréquemment et le rendement passé pourrait ou non être reproduit. Les investisseurs verseront des frais de gestion et des charges et pourraient devoir verser des commissions ou des frais de maintien; de plus, ils pourraient réaliser un profit ou subir une perte. Fidelity Investments est une marque déposée de FMR LLC. © 2014 673436.1.0

LA PRESSE AFFAIRES

Réno-Dépôt rénove son concept

MARIE-EVE FOURNIER

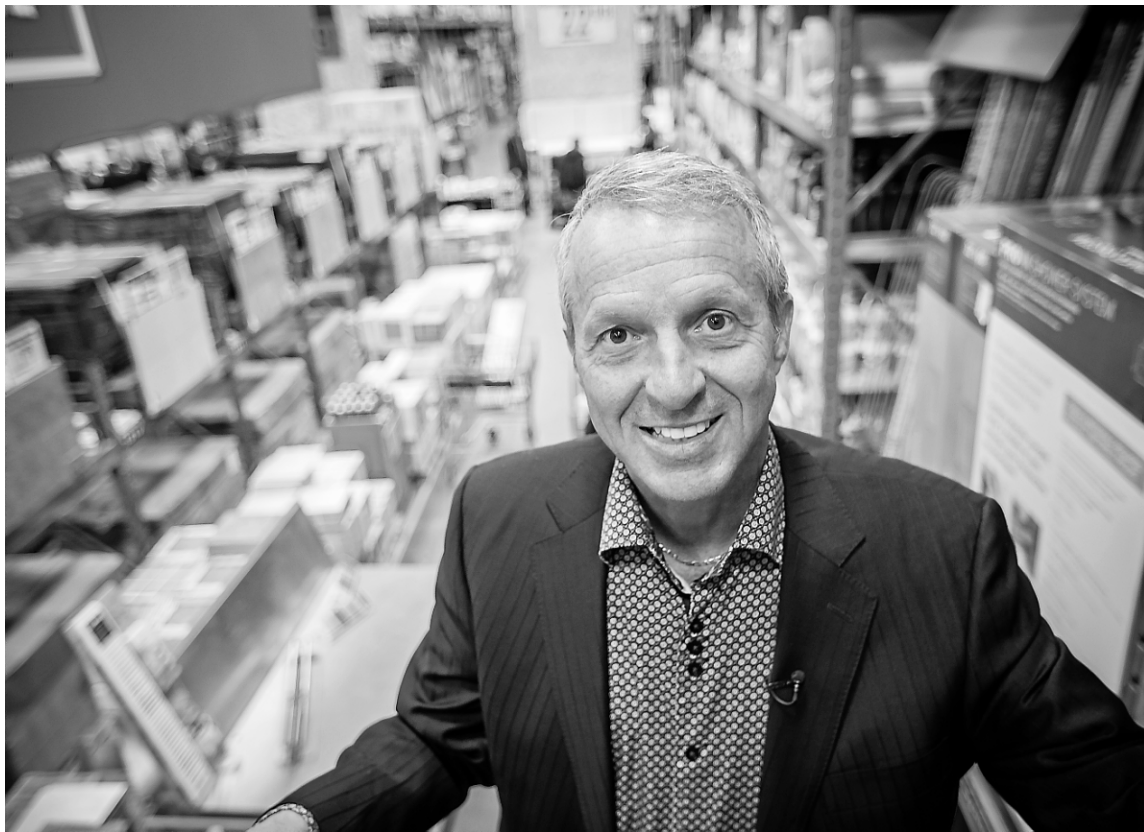
Dans ce qu'il qualifie lui-même de « relance », Rona investira près de 20 millions de dollars pour « repositionner » son enseigne Réno-Dépôt. Les magasins retrouveront le style entrepôt de leurs débuts et même leur slogan d'antan.

Pour « maintenir ses parts de marché » dans un environnement concurrentiel difficile, l'enseigne Réno-Dépôt redevient ce qu'elle était à l'origine: un magasin sans trop de flafla avec des palettes sur le sol et des bas prix de tous les jours. Un grand ménage dans la sélection de produits a été effectué pour éliminer les doublons, réduire la présence des marques privées et faire de la place à des nouveautés. Résultat: 6000 produits de moins, mais 11 000 nouveautés.

« Dans les luminaires, on a réduit le nombre de produits de 25 %, mais comme c'est mieux présenté, on dirait qu'il y en a le double », a indiqué à La Presse Luc Nantel, vice-président à la commercialisation de Réno-Dépôt.

La conversion des 16 magasins sera effectuée d'ici la fin de l'année. Chacune exige trois mois de travail. Pour peaufiner ses idées, Réno-Dépôt a créé un magasin laboratoire où des employés et des clients ont donné leurs commentaires. Grâce à ces tests, les outils sont désormais présentés par marque, au lieu que les scies rondes de toutes les marques soient regroupées.

Dans plusieurs rayons, les clients constateront qu'il y a plus de marchandise à leur portée et moins dans les airs. « C'est un concept qui favorise la libre sélection et le libre service. Avant, pour 20 % des produits, il fallait prêter assistance aux clients, fermer une allée, prendre un chariot élévateur », a relaté Mario



Mario St-Louis, vice-président aux opérations de Réno-Dépôt, au cours d'une visite du magasin de Saint-Hubert, le premier converti. Les magasins retrouveront le style entrepôt de leurs débuts et même leur slogan d'antan.

St-Louis, vice-président aux opérations de Réno-Dépôt, au cours d'une visite du magasin de Saint-Hubert, le premier converti. Les employés auront ainsi plus de temps à consacrer au service à la clientèle.

L'objectif n'est pas de réduire les coûts de main-d'œuvre. Ceux-ci demeureront les mêmes puisqu'une quinzaine d'employés seront embauchés dans chaque magasin. Des formations « allant de six heures à deux jours » sont prévues, et une nouvelle règle dite « des 3 s » – il faut saluer, servir et satisfaire le client – sera mise en vigueur.

Fini les gratteux

Réno-Dépôt a aussi revu sa « politique d'approvisionnement ». « Nous avons 1500 produits [sur 32 000]

qui génèrent 40 % de nos ventes. Ils sont d'une importance capitale. Il faut toujours les avoir en stock, car nos clients n'ont pas le temps de faire le tour de trois magasins », dit Mario St-Louis, tout en donnant les « 2 x 4 », le gypse et les portes intérieures de base en exemple.

Comme Walmart et Costco, Réno-Dépôt misera sur ses bas prix de tous les jours, appelés EDLP dans le jargon (*everyday low price*). « Ne regardez pas les ventes, n'attendez pas les gratteux, chez Réno-Dépôt, y en aura plus! On est les moins chers tous les jours », lance David Giguère, directeur général du marketing.

Consciente que les clients aiment les aubaines, l'entreprise proposera tout de même quelques « achats extra

spéciaux », en vigueur au moins deux semaines. « On veut dire aux clients: " Pas besoin de vous dépêcher. Calmez-vous, il ne manquera pas de stock " », ajoute David Giguère, qui est de retour chez Réno-Dépôt depuis cinq mois.

Retour aux sources

Pour orchestrer ce retour aux sources, Rona a en effet « recruté des gens qui connaissent la recette Réno-Dépôt », raconte David Giguère, qui avait travaillé pour le détaillant dans les années 90. « Je connais les racines de la marque », fait valoir celui qui a décidé de ramener le premier slogan en le modifiant légèrement. Après avoir dit pendant des années « Réno-Dépôt, celui qui fait baisser le coût de la rénovation au

Québec », Norman Brathwaite affirmera dorénavant que Réno-Dépôt est celui qui « fait baisser le coût de vos rénovations ». Jusqu'à récemment, le populaire animateur affirmait que « si ça existait, on [Réno-Dépôt] l'aurait! »

Le président de Rona, Robert Sawyer, a refusé hier les demandes d'entrevue.

RÉNO-DÉPÔT EN BREF

- > Depuis 1992
- > Créateurs de l'enseigne: le Groupe Val Royal et Aikenhead's, une division des Compagnies Molson
- > Acquis par Rona en 2003
- > 16 magasins corporatifs au Québec
- > De 15 à 20 % des ventes générées par les professionnels

LE GROUPE RONA EN BREF

Résultats financiers pour la période de neuf mois terminée le 29 septembre 2013 (résultats les plus récents)

- > Ventes: 3,25 milliards (-3,6% par rapport à la même période en 2012)
- > Ventes comparables*: -1,4%
- > BAIIA: 49,2 millions (-62,7%)
- > Perte nette**: 44,8 millions (par rapport à un bénéfice de 29,6 millions en 2012)
- > 530 magasins et 25 000 employés

* Magasins ouverts depuis plus d'un an.

** Résultat net des activités poursuivies attribuable aux actions participantes

LA PRESSE PARTENAIRE DU SUCCÈS DE SES ANNONCEURS

Le Conseil québécois de la franchise honore ses lauréats

REPORTAGE PUBLICITAIRE

Lundi dernier avait lieu la remise annuelle des prix Maillon d'or, organisée par le Conseil québécois de la franchise (CQF). Depuis 13 ans, la remise des prix Maillon d'or fait ressortir les réussites et l'excellence des petites, moyennes et grandes entreprises qui sont au cœur du développement du secteur de la franchise au Québec. Les principaux lauréats sont Énergie Cardio : Franchiseur de l'année; Sésame : Franchiseur émergent; La Piazza Pacini : Franchiseur innovation; Josée Perreault, Énergie Cardio de Trois-Rivières : Franchisé de l'année; Steve Trépanier, Steak frites St-Paul : prix Franchisé jeune entrepreneur; Francis Riveti et Alain Piché, Boston Pizza : prix Engagement dans son milieu. Félicitations à tous les gagnants!



Franchiseur de l'année Énergie Cardio et ses partenaires-propriétaires: Judith Fleurant, Élyse Perron, Alain Beaudry et Caroline Pitre



Prix Hommage Stanley Ma, chef de la direction du Groupe MTY



Franchisé de l'année Josée Perreault, franchisée d'Énergie Cardio à Trois-Rivières

30 ANS
EN FRANCHISE AVEC VOUS
...et ça continue!

13^e ÉDITION

LE GALA 2014

Maillon d'or

CQF
Conseil québécois de la franchise

LA
PRESSE

CV

LE RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION AU QUÉBEC

WORKOPOLIS

TÉLÉPHONE 514.285.7320

TÉLÉCOPIEUR 514.499.2053

cv@lapresse.ca

Trop jeune pour l'emploi... en apparence

La jeunesse n'est pas toujours un gage de réussite. Parlez-en aux travailleurs qui peinent à établir leur crédibilité parce qu'ils ont l'air d'avoir 10 ou 15 ans de moins que leur âge. Afin de contrer le phénomène, les spécialistes en recrutement doivent coacher certains candidats et préparer le terrain avec les employeurs.



SAMUEL LAROCHELLE
COLLABORATION SPÉCIALE

« On cherche d'abord des professionnels répondant aux exigences en matière d'expertise et d'expérience, mais on doit parfois avertir l'employeur de ne pas sur-sauter en rencontrant un candidat qui semble très jeune, explique Patricia Taillon, directrice de succursale chez Randstad Canada. On essaie d'amenuiser sa perception pour éviter la mauvaise première impression. Même si un candidat possède toutes les compétences requises, il devra travailler beaucoup plus fort que les autres pour établir sa crédibilité s'il a l'air jeune. »

« Un candidat nonchalant qui garde son téléphone en main pendant l'entrevue peut être rapidement étiqueté "trop jeune". On doit réellement éduquer des candidats de la génération Y et les suivantes à ce sujet. »

— Patricia Taillon, directrice de succursale chez Randstad Canada

Plusieurs éléments influencent le jugement de patrons et collègues: traits du visage juvéniles, petite taille, expression verbale et non verbale inappropriée. « Un candidat nonchalant qui garde son téléphone en main pendant l'entrevue peut être rapidement étiqueté "trop jeune", précise Patricia Taillon. On doit réellement éduquer des candidats de la génération Y et les suivantes à ce sujet. »

La voix est également un élément souvent négligé. « On y pense trop peu, mais une voix calme et constante inspire la confiance et donne envie à la personne de vous écouter davantage. Lorsqu'une personne a une voix de petite fille, on encourage les employeurs à la rencontrer d'abord en personne, même si le processus normal est de commencer par une entrevue téléphonique. »

Autre facteur majeur: le look

Selon la styliste Isabelle Gauvin, vous laisserez une image de junior si vos vêtements sont de moindre qualité, faits de matières synthétiques et avec des coupes peu étudiées.

Pour avoir de la crédibilité, les femmes doivent éviter tout ce qui fait « petite fille »: queue de cheval, jupe à plis circulaire, robe ballon style *girly* et vêtements de type éco-lière. De leur côté, les hommes ont intérêt à oublier les chemises de couleurs flash, telles que le turquoise ou le fuchsia.

Le but est d'afficher une élégance moderne et intemporelle, et non de vous vieillir maladroitement. « Le syndrome du costume que l'on porte juste pour travailler, comme si on se déguisait en grande personne, est à éviter à tout prix, affirme la styliste. Il faut que la tenue soit en harmonie avec votre personnalité. »

Faux pas

Les hommes doivent éviter de porter un complet qui semble avoir été emprunté à leur père. « C'est préférable de choisir un pantalon avec un blazer, un pantalon avec chemise et cravate, un cachemire ou un *V neck* sans veston, si ça nous correspond mieux, que de se déguiser en vendeur de grands magasins », répond M^{me} Gauvin.

D'autres détails peuvent renforcer votre crédibilité: porte-document de qualité, bijou simple et chic qui ne surcharge pas le look, chaussures en bon état et bien agencées, manteau approprié (évitiez le manteau de ski avec un complet ou une robe tailleur), monture de lunette moderne qui peut donner quelques années de plus à une personne aux traits jeunes.

Et le maquillage. « Se maquiller est un *must* pour se donner du teint et mieux définir ses traits. On peut créer plus d'ombrages et se donner quelques années de plus. Mais attention de ne pas trop en mettre. »

Patricia Taillon suggère même de contacter les employeurs qui ne vous ont pas retenu après une entrevue pour comprendre. « Il faut être à l'aise de leur demander pourquoi et d'en discuter avec eux, tout en étant respectueux. Ça démontre un intérêt réel auprès de l'entreprise et ça peut ouvrir d'autres portes. »



PHOTO ARCHIVES LA PRESSE

« Même si un candidat possède toutes les compétences requises, il devra travailler beaucoup plus fort que les autres pour établir sa crédibilité s'il a l'air jeune », soutient Patricia Taillon, directrice de succursale chez Randstad Canada.



Agence de la santé
publique du Canada

Public Health
Agency of Canada

Canada

L'Agence de la santé publique du Canada (ASPC) a été créée pour protéger la santé et la sécurité de tous les Canadiens. Ses activités se concentrent sur la prévention des maladies chroniques, telles que le cancer et les maladies cardiovasculaires, la prévention des blessures et les interventions d'urgence en santé publique et en cas d'épidémies de maladies infectieuses.

L'ASPC est le principal organisme fédéral chargé de l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques et des programmes qui soutiennent les efforts et les stratégies en place pour permettre à la population canadienne de mener une vie plus saine. L'Agence a pour mandat de superviser les efforts fédéraux pour identifier et réduire les facteurs de risque en santé publique ainsi que d'appuyer la préparation à l'échelle nationale de mesures visant à combattre les menaces pour la santé publique; et elle sert de centre national de coordination pour les programmes de contrôle des maladies et la surveillance de la santé. L'ASPC est un membre-clé des réseaux de santé publique qui doit assurer le suivi, détecter et enquêter sur les problèmes de santé, élaborer et mettre en œuvre des programmes, des politiques et des stratégies de santé publique, assurer la pertinence des ressources humaines en santé publique et renforcer la capacité du système de santé canadien pour répondre aux besoins en santé publique.

Administrateur/Administratrice en chef de la santé publique

L'ASPC est actuellement à la recherche d'un administrateur/d'une administratrice en chef de la santé publique (ACSP) pour diriger les efforts du gouvernement en vue de protéger et de promouvoir la santé et la sécurité des Canadiens.

La personne idéale sera un professionnel/une professionnelle de la santé autorisé(e) qui possède des compétences en médecine, en soins infirmiers ou dans une autre profession associée au domaine de la santé publique. Cette personne possèdera une expérience de cadre supérieur en gestion dans une organisation professionnelle complexe, incluant des antécédents excellents en communication avec une variété d'intervenants, tels que le gouvernement, les professionnels de la santé et le public. Cette personne aura une expérience à donner des conseils stratégiques et à prendre des décisions fondées sur des données probantes au sujet de questions complexes et sensibles ainsi que de l'expérience dans l'établissement et le maintien de relations productives et multipartites avec des organisations partenaires, des intervenants divers et le monde universitaire.

Chef de file reconnu et motivateur/motivatrice, l'ACSP aura la capacité d'identifier, d'analyser et de définir des priorités et des stratégies et de traiter de questions complexes et sensibles, de conseiller les ministres et de travailler avec les autres ministères et organismes fédéraux, les gouvernements provinciaux/territoriaux, la communauté internationale, les praticiens de la santé et la population canadienne sur des questions de santé publique. Avec des aptitudes interpersonnelles exceptionnelles, l'ACSP agira en tant que premier professionnel de la santé publique du gouvernement du Canada, notamment pendant les urgences de santé publique. La maîtrise des deux langues officielles serait préférable.

Pour de plus amples informations sur cette opportunité remarquable, veuillez contacter Eric Slankis ou Nicole Poirier du Cabinet de recherche de cadres supérieurs Renaud Foster, au 1-800-513-8117 poste 33 ou 29. Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, à eslankis@renaudfoster.com ou npoirier@renaudfoster.com.

RenaudFoster

Governance. Search. Leadership.
Gouvernance. Leadership. Recherche de cadres.

CANADA WIDE AND INTERNATIONALLY

Association of Executive Search Consultants
The Worldwide Association for Retained Executive Search Consulting Firms

Premier sous-gouverneur



BANQUE DU CANADA
BANK OF CANADA

La Banque du Canada a pour mission première de favoriser la prospérité économique et financière du pays par la formulation et la mise en œuvre de la politique monétaire nationale. Elle a pour responsabilité de maintenir le taux d'inflation à un niveau bas et stable, de contribuer au renforcement des systèmes financiers à l'échelle nationale et internationale, de protéger l'intégrité de la monnaie et d'offrir des services efficaces de gestion financière. De ce fait, elle a une incidence importante sur la vie quotidienne de tous les Canadiens et Canadiennes. La Banque joue un rôle moteur dans les efforts de coopération internationale entre les grandes banques centrales en matière de politiques publiques. La direction de la Banque collabore de très près, tant au Canada qu'à l'étranger, à la réorganisation des institutions financières, à l'amélioration de la réglementation, à la réforme du secteur financier et au rétablissement de la confiance dans le système financier à l'échelle mondiale.

Le premier sous-gouverneur est nommé pour un mandat de sept ans par le Conseil d'administration de la Banque, avec l'accord du Cabinet fédéral. Membre du Conseil d'administration, il est aussi membre du Conseil de direction de l'institution et, à ce titre, il est l'un des principaux responsables de la prise de décisions concernant les dossiers de la politique monétaire et de la stabilité financière. Sous la direction du gouverneur, le premier sous-

gouverneur est chargé de traduire les orientations stratégiques de l'institution en plans concrets, de surveiller tous les aspects opérationnels de la Banque, de présider le comité de gestion de cette dernière et d'en communiquer les politiques et les actions. L'institution appuie ses fonctions opérationnelles ainsi que ses activités de recherche et son rôle en matière de politiques publiques sur une saine gestion des ressources humaines, financières, technologiques et matérielles dont elle dispose.

Vous vous distinguez par vos connaissances approfondies de la macroéconomie, de la théorie monétaire et des marchés financiers. Vous possédez de l'expérience en tant que haut dirigeant ainsi qu'en gestion, et vous avez montré que vous savez faire preuve d'un jugement sûr dans l'exécution de décisions complexes dans les domaines économique et financier. Gestionnaire de personnel efficace, vous avez un excellent esprit d'analyse, êtes un communicateur hors pair et pouvez vous exprimer dans les deux langues officielles. La *Loi sur la Banque du Canada* stipule que le premier sous-gouverneur doit être citoyen canadien.

Pour en savoir davantage, veuillez communiquer avec Ron Robertson au 613-742-3200 ou par courriel à l'adresse : rrobertson@boyden.com.

CALGARY
OTTAWA
TORONTO
VANCOUVER

Avec
des bureaux
dans 40 pays

boyden.com/canada

Boyden

PALMARÈS DES CARRIÈRES 2014

Valeurs sûres et découvertes

Le *Palmarès des carrières 2014* de Septembre éditeur est arrivé en librairie. Dans cette 10^e édition, on réalise que certains choix de carrière demeurent des valeurs sûres et on découvre des métiers méconnus.

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Le métier de mécanicien de moteurs diesel (véhicules lourds) récolte la palme d'or des métiers d'ordre d'enseignement secondaire du *Palmarès des carrières 2014*. L'argent va à celui de mécanicien d'équipement lourd et la palme de bronze au secrétaire médical.

La palme d'or au collégial revient au technologue en radiodiagnostic, l'argent, à l'adjoint administratif et le travail méconnu de cytotecnologiste reçoit la palme de bronze. Dans le secteur universitaire, l'or va au psychoéducateur, l'argent à l'arpenteur-géomètre et la palme de bronze au conseiller en gestion. « Cinq critères ont été évalués pour arriver à ces résultats: l'insertion sur le marché du travail, le maintien en emploi, la mobilité géographique, la diversité des milieux

de pratique et la valeur ajoutée comme la possibilité d'accéder à des postes de gestion », explique Martin Rochette, éditeur du *Palmarès des carrières 2014*.

Au total, le palmarès répertorie 150 métiers et professions prometteurs.

Secteurs les plus en vogue

Avec des palmes dans les trois niveaux d'étude, le secteur de la santé et des services sociaux ressort du lot.

« Les besoins y sont toujours présents, notamment en raison du vieillissement de la population », affirme Martin Rochette.

« Plusieurs jeunes sont indécis par rapport à leur choix de carrière à la fin de leurs études secondaires et les collèges nous disent qu'ils arrivent mal renseignés. » — Martin Rochette, éditeur du *Palmarès des carrières 2014*

L'édition 2014 fait découvrir le travail méconnu du cytotecnologiste, l'expert en analyse de manifestations cellulaires de maladies et de cancers. L'attestation d'études collégiales (AEC) Cytotechnologie est offerte uniquement au Québec



PHOTO FOURNIE PAR SEPTEMBRE ÉDITEUR
Martin Rochette, éditeur du *Palmarès des carrières 2014*, en est à sa 10^e édition cette année.

par le Collège de Rosemont en collaboration avec l'École de cytologie du CHUM Hôtel-Dieu de Montréal. Pour s'inscrire, il faut avoir obtenu un diplôme d'études collégiales (DEC) en technologies d'analyses biomédicales.

L'éditeur précise que le secteur de la construction présente aussi de belles perspectives. « Avec nos grands besoins en infrastructures, plusieurs types de travailleurs continueront d'être demandés, par exemple, les soudeurs. »

Plusieurs emplois du domaine de l'informatique se retrouvent également dans la

liste de lauréats du palmarès. Au collégial, on retrouve le programmeur, l'intégrateur multimédia et le gestionnaire de réseaux informatiques. L'administrateur de serveur ainsi que le programmeur multimédia et jeux vidéo ressortent du lot au niveau universitaire.

L'éducation et les services de garde demeurent aussi dynamiques. « Avec l'immigration à Montréal et les Québécois qui ont fait beaucoup de bébés ces dernières années, la demande dans ces domaines se maintiendra », affirme l'éditeur.

Avis de recherche

La section Avis de recherche présente des programmes d'études trop peu choisis par les étudiants compte tenu des besoins.

Par exemple, le DEC techniques de construction aéronautique de l'École nationale d'aérotechnique, au Cégep Édouard-Montpetit, a eu 37 diplômés en 2012. Près de 85 % ont décroché un emploi à temps plein dans le domaine et leur salaire annuel moyen était de 55 484\$.

Le DEC technologie d'architecture navale donné par l'Institut maritime du Québec, à Rimouski, a eu pour sa part 10 diplômés en 2012. Ils ont tous décroché un emploi à temps plein dans le domaine et leur salaire annuel moyen était de 41 500\$.

Le baccalauréat en génie des mines et de la minéralurgie a eu seulement 33 diplômés en 2012 et 94 % ont décroché un emploi dans le domaine. Leur salaire annuel moyen était de 83 720\$.

Pour ceux qui ne souhaitent pas rester longtemps sur les bancs d'école, le diplôme d'études professionnelles (DEP) fabrication de structures métalliques et de métaux ouvrés se donne en moins d'un an.

« De plus, la formation est composée de 70 % de pratique et de 30 % de théorie », précise Martin Rochette.

Des 72 diplômés en 2012, près de 68 % travaillaient dans le domaine et leur salaire annuel moyen était de 34 720\$.

Outils d'orientation

Le palmarès fournit également quelques outils pour aider les lecteurs à s'orienter. Cette année, un code d'accès est donné pour réaliser le test *Cursus* en ligne réalisé par Yves Maurais, conseiller d'orientation.

« Au bout de la démarche, la personne a accès à énormément d'information sur des programmes d'études qui pourraient être intéressants pour lui », précise l'éditeur.

On y fait également la découverte du service de cybermentor Academos, offert aux jeunes qui leur permet d'approfondir leurs connaissances au sujet d'un métier ou d'une profession en contactant quelqu'un qui travaille dans le domaine.

« Les jeunes manquent d'accompagnement en orientation au secondaire. Plusieurs sont indécis par rapport à leur choix de carrière à la fin de leurs études secondaires et les collèges nous disent qu'ils arrivent mal renseignés, affirme Martin Rochette. Nous faisons de notre mieux pour soutenir les jeunes avec des outils, sans remplacer, bien sûr, une démarche d'orientation. »

GOODYEAR

Le centre de mélange Goodyear de Valleyfield est un fournisseur de produits de caoutchouc auprès d'autres usines de Goodyear en Amérique du Nord et emploie environ 200 employés.

ANALYSTE ET PLANIFICATEUR FINANCIER

La (le) titulaire administre le département de la comptabilité, paie, coûts de revient, approvisionnements, et en gère les employés. Prépare les budgets d'opération et contrôle les dépenses. Effectue les prévisions budgétaires ainsi que les rapports des résultats financiers. Réconcilie comptes et inventaires. Gère la création et mise à jour du plan d'affaires annuel et en assure le suivi périodique.

Exigences :

- BAC en finances ou comptabilité + certification CA, CGA ou MBA
- Expérience minimum de 5 ans en finances dans un milieu industriel
- Bilingue
- Familiarité avec les outils Microsoft Office et préférentiellement SAP

Poste permanent à temps plein.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :
Jacques Plante
Ressources humaines
2600 boul. Monseigneur Langlois
Valleyfield, Québec J6S 5G6
Fax : (450) 377-6499
Courriel : jacques_w.plante@goodyear.com

Chaque candidature sera considérée, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui auront été retenues.

NOUS SOUSCRIVONS AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

LE GROUPE SOLROC
SOGEVEM ASSOCIÉS EXPERTS CONSEILS LTÉE

Le Groupe Solroc est à la recherche de candidats pour combler le poste suivant :

INGÉNIEUR GÉOTECHNICIEN

- Membre de l'OIQ
- Minimum 1 an d'expérience
- Bilingue

Responsabilités:

Planification, coordination des travaux d'investigation, rédaction de rapports

Faites parvenir votre CV à :
alain.bondu@solroc.com

ASTROLOGIE DU JOUR

BÉLIER

DU 21 MARS AU 19 AVRIL

En visant la perfection, vous risquez de vivre dans l'éternelle insatisfaction. Il vaudra mieux vous contenter de l'amélioration et ce, en vous mesurant à nos propres performances passées plutôt qu'à celle des autres. Avec la Lune encore en Balance, votre façon de réagir à une annonce peut influencer la suite des événements. Ayez recours au tact et à la diplomatie.

TAUREAU

DU 20 AVRIL AU 20 MAI

L'actuelle présence de Vénus en Capricorne, amie du Taureau, devrait vous influencer favorablement. Et avec l'arrivée ce soir de la Lune en Scorpion, face au Taureau, ne vous contraignez pas à demeurer à l'intérieur des cadres établis; c'est votre originalité qui vous vaudra le maximum de reconnaissance. Rencontre inattendue possible en soirée...

GÉMEAUX

DU 21 MAI AU 21 JUIN

En cette époque "Verseau", Signe d'Air ami du vôtre, vous avez actuellement le vent dans les voiles, et les autres consentiront à vous céder la place. Vous serez même en mesure de recevoir davantage que vous ne l'espérez. Profitez-en pour revendiquer vos droits ou émettre des propositions. Un arrangement heureux et profitable pourra sûrement être obtenu...

CANCER

DU 22 JUIN AU 22 JUILLET

Les astres en Capricorne, face à Jupiter en Cancer, vous aideront à faire bonne impression et faciliteront votre intégration dans un nouveau milieu. Les démarches que vous effectuerez en personne promettent de rapporter davantage que les coups de téléphone et les contacts via Internet. Une affaire se concrétisera peut-être et sera possiblement coulée dans le béton.

LION

DU 23 JUILLET AU 22 AOÛT

Il semble qu'une affaire ne doive plus attendre davantage. Servez-vous de l'influence positive du Soleil et de Mercure en Verseau, en face du Lion, pour vous y consacrer dans les plus brefs délais. Par ailleurs, le domaine des relations devrait vous procurer plaisirs et de satisfactions. Toutefois, surveillez ce soir l'arrivée du cycle de la Lune en Scorpion...

VIERGE

DU 23 AOÛT AU 22 SEPTEMBRE

L'arrivée ce soir de la Lune en Scorpion peut avoir pour effet de vous motiver ou d'augmenter votre niveau d'inspiration. Toutefois en cas de blocage, vous devriez laisser un projet en plan et vous distraire en faisant une activité culturelle. C'est le meilleur remède pour stimuler votre imagination. Par ailleurs, si vous n'avez pas de nouvelles de quelqu'un, prenez l'initiative.

BALANCE

DU 23 SEPTEMBRE AU 23 OCTOBRE

Avec Mars et la Lune encore dans votre Signe, l'issue de pourparlers abondera en votre faveur. Si vous souhaitez apporter des modifications au fonctionnement d'un groupe, on ne devrait pas vous mettre de bâtons dans les roues. En fait, tout ce qui concerne les structures d'organisations, les règlements et l'ordre établi, semble vous être favorable.

SCORPION

DU 23 OCTOBRE AU 21 NOVEMBRE

Rassurez-vous, vos inquiétudes ne sont pas fondées. Vous accordez trop d'importance à une parole qui vous tracasse. Ce commentaire n'était pas chargé du sens que vous lui attribuez. Faites confiance à la vie, et des surprises se manifesteront sous peu. D'ailleurs la Lune arrive ce soir en Scorpion et vous devriez lancer une invitation à la personne de vos rêves...

SAGITTAIRE

DU 22 NOVEMBRE AU 21 DÉCEMBRE

Une opportunité se dessine à l'horizon. Rappelez rapidement les personnes qui vous ont laissé des messages et ne négligez ni vos contacts, ni votre correspondance. Vous pouvez réussir si vous ne permettez pas aux loisirs frivoles de vous distraire de votre objectif principal. Grâce au Soleil et à Mercure en Verseau, la chance se manifesterait aussi pour le centaure...

CAPRICORNE

DU 22 DÉCEMBRE AU 19 JANVIER

L'influence de Vénus en Capricorne mettra vos aptitudes affectives en relief. Ne permettez à personne de vous faire douter de vos sentiments. Si un désaccord survient, vous serez en mesure de démontrer aisément que vous avez raison. Évitez toutefois de vous laissez entraîner dans un débat inutile avec une personne opiniâtre. La Lune arrive ce soir en Scorpion...

VERSEAU

DU 20 JANVIER AU 18 FÉVRIER

En cette étape anniversaire, voici venu le temps de poser un nouveau regard sur les circonstances qui englobent votre quotidien. Vous entreprenez peut-être certaines notions qui ne s'appliquent plus à votre situation actuelle. Une personne que vous connaissez peu pourrait finalement jouer un rôle plus important dans votre vie.

POISSONS

DU 19 FÉVRIER AU 20 MARS

Une étape qui devrait vous favoriser puisque Jupiter en Cancer et Saturne en Scorpion, deux Signes d'Eau amis du vôtre, ont une bonne influence sur les Poissons. Par ailleurs, le cycle de la Lune arrive justement ce soir en Scorpion... Suivez les directives et consignez sans contourner les règles ni l'ordre établi, et votre avenir sera alors... un sourire!

astrologue@astro-communications.com

HOR22JR

MÉTÉO

TOUTE LA MÉTÉO SUR WWW.LAPRESSE.CA/METEO

Météo Média

MONTRÉAL ET LA RÉGION

AUJOURD'HUI Ensoleillé Vents légers. Probabilité de précipitations: 10 %

MAXIMUM

-19

DEMAIN Ciel variable. Probabilité de précipitations: 20 %

MAX / MIN

-18/-24

CETTE NUIT Généralement dégagé avec quelques nuages en soirée Vents légers. Probabilité de précipitations: 10 %

MINIMUM

-25

VENDREDI Plutôt nuageux avec quelques flocons. Probabilité de précipitations: 40 %

MAX / MIN

-13/-18

AUJOURD'HUI

JOUR > début 7h26 / fin 16h47 / durée 9h21

©MétéoMedia 2014

PRÉVISIONS RÉGIONALES

| | | |
|----------------|------------|--------|
| Baie-Comeau | Beau | -14-20 |
| Gatineau | Soleil | -19-26 |
| La Tuque | Beau | -20-27 |
| Maniwaki | Ensoleillé | -20-27 |
| Mont-Tremblant | Ensoleillé | -21-31 |
| Québec | Soleil | -18-26 |
| Rimouski | Variable | -14-18 |
| Saguenay | Beau | -21-24 |
| Sainte-Agathe | Ensoleillé | -18-32 |
| Sherbrooke | Beau | -18-23 |
| Theford Mines | Beau | -18-27 |
| Trois-Rivières | Soleil | -16-23 |
| Val-d'Or | Beau | -23-32 |

AU PAYS

| | | |
|---------------|------------|---------|
| Calgary | Ave neige | -2 -4 |
| Charlottetown | 10+cm | -6 -15 |
| Edmonton | Beau | -4 -8 |
| Fredericton | Faib neige | -13 -20 |
| Halifax | 10+cm | -7 -14 |
| Ottawa | Soleil | -20 -25 |
| Regina | Ensoleillé | -20 -29 |
| Saint-Jean | Grésil | 2 -6 |
| Saskatoon | Soleil | -22 -25 |
| Toronto | Beau | -15 -19 |
| Vancouver | Variable | 7 2 |
| Whitehorse | Variable | 1 -1 |
| Winnipeg | Beau | -24 -30 |
| Yellowknife | Beau | -13 -16 |

LE MONDE

| | | |
|----------------|------------|---------|
| Bruxelles | Éclaircies | 6 3 |
| Lisbonne | Variable | 13 10 |
| Londres | Averses | 10 7 |
| Los Angeles | Beau | 23 12 |
| Madrid | Pluie | 5 0 |
| Mexico | Ensoleillé | 2 5 |
| Moscou | Nuageux | -14 -18 |
| Paris | Averses | 6 3 |
| Pékin | Ensoleillé | 5 -7 |
| Port-au-Prince | Averses | 31 21 |
| Rio de Janeiro | Orages | 33 25 |
| Rome | Averses | 12 4 |
| Tokyo | Variable | 8 2 |
| Washington | Venteux | -7 -10 |

AU SOLEIL

| | | |
|------------------|------------|---------|
| Acapulco | Ensoleillé | 33 22 |
| Cuba | Ensoleillé | 23 15 |
| Key West | Venteux | 18 14 |
| Martinique | Averses | 28 23 |
| Miami | Soleil | 18 7 |
| Orlando | Soleil | 12 4 |
| Rép. dominicaine | Soleil | 28 22 |
| Riviera Maya | Beau | 25 20 |
| AFFAIRES | | |
| Boston | Neige | -10 -17 |
| Chicago | Ave neige | -8 -16 |
| New York | Variable | -9 -12 |
| San Francisco | Soleil | 18 7 |

LA PRESSE AFFAIRES INVESTIR

LES BOURSES

ÉTATS-UNIS

S&P 500 > 12 mois



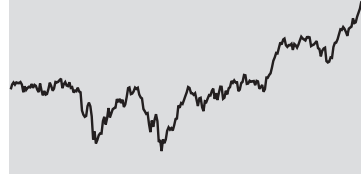
FERMETURE **1 843,80**
 VAR. 1J **0,28%** | 1 AN **+24,08%**
 52 SEM. HAUT **1 850,84** | BAS **1 475,81**

DANS LE MONDE

| | FERMETURE | VAR. 1J (pts) | VAR. (%) |
|---------------------------|-----------|---------------|----------|
| Brazil Bovespa (Brésil) | 48 542,07 | -166,34 | -0,34 |
| CAC 40 (France) | 4 323,87 | 1,01 | 0,02 |
| DAX (Allemagne) | 9 730,12 | 14,22 | 0,15 |
| DJ Euro Stoxx 50 (Europe) | 2 979,61 | 3,05 | 0,10 |
| FTSE 100 (Angleterre) | 6 834,26 | -2,47 | -0,04 |
| Hang Seng (Hong Kong) | 23 033,12 | 104,17 | 0,45 |
| Mexico Bolsa (Mexique) | 41 838,63 | -137,74 | -0,33 |
| NITSE MIB (Italie) | 19 995,75 | 22,30 | 0,11 |
| NIKKEI 225 (Japon) | 15 795,96 | 154,28 | 0,99 |
| S&P/ASX 200 (Australie) | 5 331,46 | 36,42 | 0,69 |
| Shanghai (Chine) | 2 008,31 | 17,06 | 0,86 |
| Swiss Market (Suisse) | 8 486,37 | 5,42 | 0,06 |

CANADA

S&P/TSX TORONTO > 12 mois



FERMETURE **13 951,77**
 VAR. 1J **-0,28%** | 1 AN **+9,05%**
 52 SEM. HAUT **13 999,60** | BAS **11 759,04**

PLUS ACTIFS

| | VOLUME | FERM (\$) | VAR (%) |
|----------------------|------------|-----------|---------|
| BOMBARDIER (BBD.B) | 19 301 373 | 3,95 | -3,89 |
| PMI GOLD (PMV) | 13 011 696 | 0,38 | 0,00 |
| OSISKO MINING (OSK) | 9 104 144 | 6,59 | 1,85 |
| BLACKBERRY (BB) | 6 767 135 | 10,88 | 0,74 |
| CAN. NAT. RES. (CNQ) | 5 128 648 | 35,75 | 0,31 |
| PROMETIC LIFE (PLI) | 5 114 867 | 1,14 | 1,79 |
| WESTERN FOREST (WEF) | 4 727 940 | 2,30 | 1,77 |
| WHITECAP RES (WCP) | 4 285 927 | 12,23 | -1,45 |
| KINROSS GOLD (K) | 4 273 533 | 5,26 | -0,75 |
| BARRICK GOLD (ABX) | 4 261 722 | 21,09 | -2,18 |
| TALISMAN ENER. (TLM) | 4 180 954 | 12,69 | -1,09 |
| FIRST QUANTUM (FM) | 4 132 662 | 20,81 | 2,06 |
| TERANGA GOLD (TGZ) | 4 010 839 | 0,70 | 1,45 |
| GOLDCORP (G) | 3 985 482 | 25,87 | 0,08 |
| B2GOLD CORP (BTO) | 3 855 789 | 2,73 | 0,74 |
| BANQUE ROYALE (RY) | 3 761 865 | 72,98 | 0,16 |

TITRES GAGNANTS

| EN % | VOLUME | FERM (\$) | VAR (%) |
|---------------------|---------|-----------|---------|
| BOUYAN CONS. (BOY) | 5 500 | 0,30 | 50,00 |
| SILVER PRED. (SPD) | 107 500 | 0,09 | 30,77 |
| LARAMIDE RES. (LAM) | 373 931 | 0,73 | 28,07 |
| MINCO GOLD (MMM) | 271 001 | 0,29 | 23,40 |
| DEJOUR ENERGY (DEJ) | 35 138 | 0,19 | 22,58 |

EN \$

| | VOLUME | FERM (\$) | VAR (%) |
|---------------------|---------|-----------|---------|
| DOMTAR (UFS) | 9 091 | 105,24 | 1,74 |
| DOMTAR CANADA (UFX) | 1 920 | 105,20 | 1,70 |
| ROYAL GOLD (RGL) | 14 575 | 61,66 | 1,51 |
| GLUSKIN SHEFF (GS) | 196 153 | 29,75 | 1,35 |
| TMX GROUP (X) | 32 390 | 50,17 | 1,22 |

TITRES PERDANTS

| EN % | VOLUME | FERM (\$) | VAR (%) |
|----------------------|-----------|-----------|---------|
| TOUCHSTONE (TCH) | 228 336 | 0,02 | -40,00 |
| STRATECO RES. (RSC) | 2 055 360 | 0,05 | -23,08 |
| BESRA GOLD (BEZ) | 592 850 | 0,05 | -16,67 |
| INV METALS (INV) | 282 000 | 0,03 | -16,67 |
| ZINCORE METALS (ZNC) | 91 000 | 0,11 | -16,00 |

EN \$

| | VOLUME | FERM (\$) | VAR (%) |
|----------------------|---------|-----------|---------|
| FAIRFAX FINAN. (FFH) | 27 196 | 421,48 | -6,01 |
| VALEANT PHAR. (VRX) | 614 626 | 150,17 | -3,08 |
| AASRA TECH. (AAH) | 37 461 | 45,33 | -2,17 |
| AUTOCANADA (ACQ) | 219 434 | 41,43 | -2,09 |
| METHANEX (MX) | 262 264 | 64,22 | -1,72 |

TSX CROISSANCE PETITES CAPITALISATIONS > 12 mois



FERMETURE **979,96**
 VAR. 1J **0,02%** | 1 AN **-20,75%**
 52 SEM. HAUT **1 245,12** | BAS **859,31**

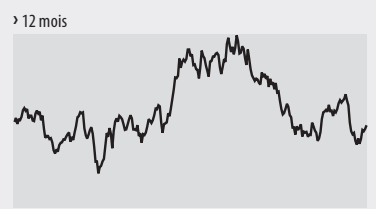
PLUS ACTIFS

| | VOLUME | FERM (\$) | VAR (%) |
|-----------------------|-----------|-----------|---------|
| CALIBRE MINING (CXB) | 6 280 075 | 0,04 | -20,00 |
| LOMIKO METALS (LMR) | 6 042 693 | 0,14 | -10,00 |
| UNIGOLD (UGD) | 4 897 568 | 0,08 | 23,08 |
| ARPELOR (RPT) | 4 852 000 | 0,01 | 0,00 |
| ALEXANDER ENER. (ALX) | 4 596 964 | 0,97 | 5,43 |
| TRUECLAIM EXPL. (TRM) | 3 845 000 | 0,05 | 0,00 |
| STORM RES. (SRX) | 3 533 386 | 4,35 | -0,68 |
| CYPRESS DEVE. (CYP) | 2 606 100 | 0,03 | 25,00 |
| EXCELSIOR MIN. (MIN) | 2 482 401 | 0,41 | -15,63 |
| APOGEE SILVER (APE) | 2 366 000 | 0,02 | -25,00 |

CONSULTEZ les cotes boursières en tout temps sur lapresseaffaires.com

PÉTROLE

West Texas Intermediate, contrat à terme



94,99 \$US

| | WEST TEXAS INT. | BRENT |
|------------------|-------------------|--------------------|
| Fermeture | 94,99 \$US | 106,73 \$US |
| Variation 1 JOUR | +0,62 \$US | +0,38 \$US |
| Variation 1 SEM. | +3,47 % | +0,32 % |

FONDS INDICIELS

| | FERM. | 1J (\$) | 1J (%) | 1A (%) |
|-----------------------|-------|---------|--------|--------|
| S&P/TSX comp. (XIC) | 22,05 | -0,03 | -0,14 | 9,16 |
| S&P/TSX 60 (XIU) | 20,19 | -0,05 | -0,25 | 9,14 |
| S&P/TSX fin. (XFN) | 29,31 | 0,00 | 0,00 | 18,71 |
| S&P/TSX éner. (XEG) | 17,26 | 0,03 | 0,17 | 7,88 |
| S&P/TSX or (XGO) | 11,28 | 0,03 | 0,27 | -39,35 |
| Oblig. c. terme (XSB) | 28,69 | -0,01 | -0,03 | -0,49 |
| Oblig. l. terme (XBB) | 30,40 | 0,00 | 0,00 | -2,69 |
| S&P 500 (XSP) | 21,13 | 0,04 | 0,19 | 24,37 |

CANADA LPA 100 (QUOTIDIEN)

La Presse Affaires présente une sélection de 100 titres inscrits à la Bourse de Toronto.

| | FERM. (\$) | VARIATION 1J (%) | VOLUME (100) | VAR. CETTE ANNÉE (%) | 52 SEM. HAUT | BAS | DIV. ANN. |
|---|--------------|------------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|--------------|
| ÉNERGIE 2 944,43 pts | | | | | | | |
| Crescent Point (CPG) | 39,99 | 0,27 | 0,68 | 15 377 | -3,05 | 41,60 | 34,53 |
| Enbridge (ENB) | 46,71 | 0,25 | 0,54 | 16 414 | 0,65 | 49,17 | 41,74 |
| Encana (ECA) | 19,71 | 0,09 | 0,46 | 16 018 | 2,76 | 20,98 | 17,40 |
| Can. Natural Res. (CNQ) | 35,75 | 0,11 | 0,31 | 51 286 | -0,53 | 36,42 | 28,44 |
| Transcanada (TRP) | 48,47 | 0,07 | 0,14 | 11 459 | -0,14 | 51,21 | 43,94 |
| L'Impériale (IMO) | 46,32 | 0,02 | 0,04 | 5 293 | -1,53 | 47,57 | 38,58 |
| Pembina Pipeline (PPL) | 38,00 | 0,00 | 0,00 | 3 873 | 1,55 | 38,23 | 28,57 |
| Suncor Énergie (SU) | 37,50 | -0,04 | -0,11 | 24 543 | 0,70 | 38,56 | 27,50 |
| Can. Oil Sands (COS) | 20,37 | -0,04 | -0,20 | 9 435 | 1,95 | 21,93 | 18,62 |
| Husky Energy (HSE) | 33,30 | -0,15 | -0,45 | 7 259 | -1,19 | 33,85 | 26,97 |
| Enovus Energy (CVE) | 29,50 | -0,20 | -0,67 | 16 369 | -2,96 | 34,13 | 28,32 |
| Talisman Energy (TLM) | 12,69 | -0,14 | -1,09 | 41 810 | 2,75 | 13,83 | 10,68 |
| CONSOM. DISCRÉTIONNAIRE 1 517,97 pts | | | | | | | |
| Transat A.T. (TRZ.B) | 11,46 | 0,28 | 2,50 | 981 | -9,26 | 14,70 | 4,57 |
| Yellow Média (Y) | 23,25 | 0,36 | 1,57 | 1 104 | 23,29 | 7,03 | 0,00 |
| Amaya (AYA) | 7,76 | 0,10 | 1,31 | 2 217 | -2,39 | 8,81 | 6,67 |
| Magna (MG) | 95,94 | 0,54 | 0,57 | 4 752 | 10,15 | 97,33 | 51,85 |
| Quinc. Richelieu (RCH) | 44,15 | 0,23 | 0,52 | 39 | 0,75 | 46,21 | 37,26 |
| Mega Brands (MB) | 14,84 | 0,04 | 0,27 | 616 | -2,43 | 18,00 | 9,85 |
| BRP (DOO) | 30,17 | 0,07 | 0,23 | 636 | 0,07 | 30,81 | 22,61 |
| MTY (MTY) | 32,00 | 0,06 | 0,19 | 282 | -6,65 | 35,00 | 22,10 |
| Groupe BMTC (GBT.A) | 13,43 | 0,02 | 0,15 | 11 | 0,22 | 15,96 | 12,58 |
| Aimia (AIM) | 19,70 | -0,01 | -0,05 | 3 621 | 0,97 | 19,88 | 13,62 |
| Dollarama (DOL) | 84,94 | -0,07 | -0,08 | 2 295 | -3,71 | 90,74 | 58,25 |
| Gildan (GIL) | 59,72 | -0,05 | -0,08 | 3 307 | 5,49 | 60,30 | 34,46 |
| Reitmans (RET) | 6,16 | -0,02 | -0,32 | 70 | -8,74 | 12,00 | 5,59 |
| Uni-Select (UNS) | 29,86 | -0,14 | -0,47 | 46 | 3,93 | 31,10 | 18,80 |
| Rona (RON) | 12,96 | -0,07 | -0,54 | 395 | -1,89 | 13,54 | 9,69 |
| Air Canada (AC.B) | 8,95 | -0,06 | -0,67 | 34 105 | 20,78 | 9,44 | 1,96 |
| Canadian Tire (CTC.A) | 97,43 | -0,68 | -0,69 | 5 469 | -2,07 | 101,05 | 66,49 |
| Tim Hortons (THI) | 60,37 | -0,43 | -0,71 | 5 594 | -2,61 | 64,18 | 48,68 |
| Transcontinental (TCL.B) | 13,42 | -0,19 | -1,40 | 5 | -1,47 | 17,10 | 10,41 |
| SERVICES PUBLICS 1 794,36 pts | | | | | | | |
| Boralex (BLX) | 12,40 | 0,30 | 2,48 | 402 | 14,60 | 13,00 | 8,92 |
| Innervex (INE) | 10,27 | 0,04 | 0,39 | 1 208 | -3,11 | 11,43 | 8,37 |
| Valener (VNR) | 15,39 | 0,03 | 0,20 | 562 | 1,05 | 16,47 | 15,17 |
| Brookfield Infra. (BIP.U) | 41,08 | -0,02 | -0,05 | 849 | -1,37 | 43,40 | 35,30 |
| Can. Utilities (CU) | 36,23 | -0,17 | -0,47 | 3 327 | 1,57 | 41,68 | 33,47 |
| FINANCE 2 096,22 pts | | | | | | | |
| Financière IGM (IGM) | 56,56 | 0,35 | 0,62 | 1 284 | 0,84 | 57,03 | 42,48 |
| Fiera Capital (FSZ) | 13,26 | 0,06 | 0,45 | 546 | -6,55 | 15,67 | 7,97 |
| Great-West (GWO) | 32,43 | 0,09 | 0,28 | 3 649 | -0,98 | 33,56 | 25,40 |
| Ind. Alliance (IAG) | 46,22 | 0,08 | 0,17 | 945 | -1,55 | 49,99 | 34,05 |
| Banque Royale (RY) | 72,98 | 0,12 | 0,16 | 37 619 | 2,20 | 73,35 | 58,55 |
| Banque TD (TD) | 98,91 | 0,15 | 0,15 | 19 238 | -1,20 | 100,56 | 79,59 |
| Banque Laurentienne (LB) | 47,00 | 0,00 | 0,00 | 511 | 0,17 | 47,96 | 42,41 |
| Senvest Capital (SEC) | 159,50 | 0,00 | 0,00 | 0 | 16,80 | 159,96 | 68,00 |
| Banque de Montréal (BMO) | 72,71 | -0,13 | -0,18 | 15 951 | 2,68 | 74,69 | 58,68 |
| Banque CIBC (CM) | 89,19 | -0,17 | -0,19 | 9 524 | -1,69 | 91,90 | 73,89 |
| Power Corp (POW) | 31,85 | -0,06 | -0,19 | 8 139 | -0,31 | 32,82 | 25,02 |
| Banque Scotia (BNS) | 64,74 | -0,14 | -0,22 | 36 444 | -2,54 | 66,75 | 55,10 |
| CI Financial (CIX) | 35,57 | -0,09 | -0,25 | 1 387 | 0,62 | 36,14 | 25,72 |
| Sun Life (SLF) | 38,41 | -0,10 | -0,26 | 12 123 | 2,37 | 38,67 | 26,08 |
| Financière Power (PWF) | 35,76 | -0,10 | -0,28 | 3 223 | -0,67 | 36,79 | 27,53 |
| Banque Nationale (NA) | 89,03 | -0,55 | -0,61 | 10 165 | 0,72 | 93,92 | 71,77 |
| Manuvie (MFC) | 21,90 | -0,14 | -0,64 | 37 213 | 4,48 | 22,17 | 13,79 |
| Intact (IFC) | 69,40 | -0,47 | -0,67 | 1 238 | 0,04 | 69,95 | 56,44 |
| Brookfield (BAM.A) | 41,35 | -0,51 | -1,22 | 7 975 | 0,32 | 42,64 | 34,64 |
| Fairfax (FFH) | 421,48 | -6,01 | -1,47 | 272 | -0,62 | 477,46 | 352,60 |
| TECHNOLOGIES 1 511,99 pts | | | | | | | |
| Exfo (EXF) | 4,71 | 0,09 | 1,95 | 934 | -6,92 | 6,04 | 4,07 |
| Gil (GIB.A) | 34,64 | -0,46 | -1,31 | 9 251 | -2,53 | 41,47 | 23,55 |
| CONSUMATION COURANTE 2 614,64 pts | | | | | | | |
| Couche-Tard (ATD.B) | 80,66 | 0,76 | 0,95 | 2 390 | 0,98 | 82,68 | 47,83 |
| Jean Coutu (PJC.A) | 18,86 | 0,15 | 0,80 | 3 124 | 2,44 | 19,07 | 14,45 |
| Saputo (SAP) | | | | | | | |

LA PRESSE AFFAIRES

ACHAT DE L'AUSTRALIEN WCB

Victoire pour Saputo

LA PRESSE CANADIENNE

Saputo aurait finalement remporté la bataille afin de mettre la main sur Warrnambool Cheese and Butter (WCB).

Hier en fin de journée, à la veille de l'échéance de son offre inconditionnelle, la société montréalaise a confirmé qu'elle détenait maintenant au moins 52,7% de WCB.

Wilson Asset Management, qui détient 1,15% de Warrnambool, aurait décidé de vendre ses actions à Saputo, lui permettant ainsi de posséder plus de la moitié des actions du producteur laitier australien.

Comme la participation de Saputo dans Warrnambool dépasse les 50%, son offre sera prolongée de 14 jours afin de permettre à davantage d'actionnaires du plus ancien producteur laitier australien d'accepter sa proposition.

Cette situation fera en sorte de faire grimper le montant de la transaction.

Saputo a déjà indiqué qu'elle serait prête à payer davantage si

elle mettait la main sur plus de 50% des actions, soit 9,20\$AU par action pour une majorité simple, 9,40\$AU pour 75% et 9,60\$AU pour 90% des actions.

Le montant total de la transaction pourrait ainsi varier entre 503,7 millions AU (486,3 millions CAN) et

Wilson Asset Management aurait décidé de vendre ses actions à Saputo, lui permettant ainsi de posséder plus de la moitié des actions de WCB.

537,3 millions AU (518,8 millions CAN).

La semaine dernière, Saputo avait acquis la participation de 18,8% que détenait Bega Cheese dans WCB, ce qui lui avait permis de mettre la main sur 47,85% des actions.

Murray Goulburn, la principale rivale de Saputo pour l'acquisition de Warrnambool,

propose de son côté 9,50\$AU par action.

Toutefois, l'offre du plus important producteur laitier australien, qui contrôle 17,7% de WCB, est conditionnelle à l'approbation du Tribunal australien de la concurrence ainsi qu'à l'obtention de plus de la moitié des actions de Warrnambool.

Audiences en février

Les audiences du Tribunal sur cette question doivent commencer le 10 février, même si Saputo détient plus de la moitié des actions de WCB. Une décision pourrait même être rendue dès la fin du mois de février.

Dans une note, Irene Nattel, de RBC Marchés des Capitaux, a souligné que la grande question était maintenant de savoir quelle sera la participation totale de Saputo dans WCB et le prix qu'aura à payer l'entreprise pour s'établir en Australie.

À la Bourse de Toronto hier, le titre de Saputo a clôturé la séance à 52,54\$, en recul de 1 cent.

Wall Street sur une note contrastée

LA PRESSE CANADIENNE ET AGENCE FRANCE-PRESSE

REVUE BOURSIÈRE

NEW YORK — Wall Street a terminé sur une note contrastée hier à l'issue d'une séance décousue, dans le sillage de résultats d'entreprises en demi-teinte: le Dow Jones a perdu 0,27%, tandis que le NASDAQ a gagné 0,67%.

Selon des résultats définitifs, le Dow Jones a cédé 44,12 points, à 16 414,44, et le NASDAQ, à dominante technologique, s'est adjugé 28,18 points pour terminer à 4225,76, un nouveau sommet depuis septembre 2000.

L'indice élargi S&P 500 est monté de 0,28% (+ 5,10 points), à 1843,80 points.

Après un week-end prolongé, les marchés américains ayant observé lundi un jour férié consacré à Martin Luther King, Wall Street avait commencé la journée en grande forme. Mais la place new-yorkaise a perdu son élan initial, les trois indices passant dans le rouge vers la mi-séance. Ils se sont ensuite peu à

peu repris alors que la clôture approchait.

Cette hésitation des investisseurs est liée à une saison de résultats pour l'instant « un peu décevante », selon Alec Young, spécialiste du marché des actions à S&P Capital IQ. « Il y a moins d'entreprises que d'habitude qui dépassent les attentes. »

Trois entreprises du Dow Jones considérées comme représentatives de leurs secteurs respectifs ont ainsi terminé en baisse malgré des résultats loin d'être catastrophiques.

La Bourse de Toronto a clôturé en léger recul, enregistrant un déclin important dans le secteur des mines et des métaux. L'indice composé S&P/TSX a glissé de 38,52 points, à 13 951,77.

Le dollar canadien a repoussé en partie des reculs de début de séance, mais a tout de même cédé 0,18 cent, à 91,14 cents US, un jour avant une annonce de la Banque du Canada sur les taux d'intérêt.

Sur le TSX, le secteur aurifère a gagné 0,01%, alors que le cours de l'or pour livraison en février a glissé de 10,10\$US, à 1241,80\$US l'once, sur le NYMEX.

AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES - SOUMISSIONS - ENCANS

CASILOC inc.

APPEL DE CANDIDATURES

PM-021 – SERVICES DE CONSULTATION EN ESTIMATION DE COÛTS DE CONSTRUCTION

PROJETS MULTIPLES

Les entreprises peuvent obtenir de l'information sur cet appel de candidatures en visitant le site internet de l'entreprise : www.casiloc.com

AÉROPORTS DE MONTRÉAL

APPEL D'OFFRES

3A-1530-14-004

Entretien ménager des bureaux administratifs situés aux 9^{ème} et 10^{ème} étages de l'hôtel Marriott à l'aéroport international Pierre-Elliott-Trudeau de Montréal

Les soumissionnaires peuvent obtenir plus d'informations sur cet appel d'offres en visitant le site Internet d'ADM à www.admtl.com.

Appel d'offres

Montréal

Service de la concertation des arrondissements et des ressources matérielles

Direction de l'approvisionnement

Appel d'offres : 13-12645

Services professionnels pour les travaux d'ingénierie et d'architecture relatifs à l'unité d'ozonation et de production d'oxygène de la station d'épuration Jean-R.-Marcotte

L'ouverture des soumissions prévue pour le 29 janvier 2014 est reportée au 5 février 2014 à 14 h dans les locaux de la Direction du greffe de l'hôtel de ville.

Montréal, le 22 janvier 2014

Le greffier de la Ville
M^{re} Yves Saindon

Appel de candidatures

Forum de consultation du Commissaire à la santé et au bien-être

Le Commissaire à la santé et au bien-être est à la recherche de citoyennes et citoyens intéressés à débattre des enjeux qui touchent notre système de santé et de services sociaux pour constituer son troisième Forum de consultation.

Il s'agit d'une occasion unique de faire partie d'une instance délibérative originale, formée de 18 citoyennes et citoyens venant de chacune des régions du Québec et de 9 experts dans des domaines liés à la santé et au bien-être. Les membres du Forum de consultation seront nommés par le Commissaire en juin 2014 pour un mandat de trois ans.

Réception des candidatures

> Pour soumettre votre candidature à titre de membre citoyen venant d'une région, visitez le site influencerlavenir.com ou communiquez avec LCOM Communication au numéro sans frais 1 877 393-3178, du lundi au vendredi, de 9 h à 17 h. Vous avez jusqu'au 21 février 2014, à minuit, pour vous inscrire en ligne ou transmettre par la poste votre formulaire d'inscription ainsi que votre curriculum vitae à l'adresse suivante : LCOM Communication, 180, boul. René-Lévesque Est, bureau 107, Montréal (Québec), H2X 1N6.

> Pour soumettre votre candidature à titre de membre expert, veuillez signifier votre intérêt auprès de l'organisme ou du département universitaire auquel vous êtes affilié parmi ceux mentionnés ci-après.

Procédure de sélection

La procédure de sélection a été déterminée par le Règlement sur la procédure de sélection des personnes aptes à composer le Forum de consultation, édicté en vertu de l'article 29 de la Loi sur le Commissaire à la santé et au bien-être. Selon le Règlement, le Commissaire doit constituer une liste de citoyens, pour chacune des 18 régions du Québec, et, pour l'ensemble du Québec, une liste de personnes possédant une expertise particulière liée à la santé et au bien-être.

Pour la sélection des candidats citoyens venant des régions, le Commissaire a retenu, en application du Règlement, les services d'un organisme externe, LCOM Communication. Cet organisme doit recueillir et étudier les candidatures des citoyens intéressés. Il doit proposer au Commissaire, pour chaque région du Québec, au moins trois candidats.

Toute personne qui le désire peut demander à LCOM Communication d'examiner sa candidature. Cette demande doit être transmise au plus tard le 21 février 2014, à minuit, et doit être accompagnée du formulaire d'inscription dûment rempli et du curriculum vitae du demandeur.

Les candidats doivent être citoyens canadiens, âgés de 18 ans ou plus au 1^{er} mai 2014, domiciliés dans la région pour laquelle leur candidature est proposée et ils ne doivent pas être visés par une exclusion prévue à l'article 25 de la Loi sur le Commissaire à la santé et au bien-être.

Pour la sélection des candidats experts, le Commissaire doit consulter, en vertu du Règlement, les universités et les organismes suivants afin qu'ils lui proposent chacun au plus trois candidats, pour procéder à la nomination de :

- une ou un médecin, après consultation du Collège des médecins du Québec;
- une infirmière ou un infirmier, après consultation de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- une travailleuse ou un travailleur social, après consultation de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec;
- une personne possédant une expertise en évaluation des technologies de la santé et des médicaments, après consultation de l'Institut national d'excellence en santé et en services sociaux;
- une personne possédant une expertise en éthique, après consultation des universités qui dispensent des programmes de formation en philosophie ou en éthique et des associations d'établissements qui comptent parmi leurs membres un ou plusieurs établissements dotés d'un comité d'éthique de la recherche ou d'un comité d'éthique clinique;
- une ou un chercheur en santé, après consultation des universités qui dispensent des programmes de recherche en santé;
- une ou un gestionnaire en santé et en services sociaux, après consultation de l'Association québécoise d'établissements de santé et de services sociaux;
- deux personnes venant de secteurs d'activité ayant un lien avec la santé ou le bien-être, après consultation des organismes les plus représentatifs de ces secteurs, notamment l'éducation, l'économie, l'environnement et le secteur du travail.

Les propositions doivent être faites par le conseil d'administration ou le Bureau de l'organisme ou, dans le cas d'une université, par la direction du département universitaire concerné. Elles doivent être accompagnées du curriculum vitae et d'une lettre de motivation du demandeur et transmises au Commissaire d'ici le 21 mars 2014.

Visitez le site influencerlavenir.com pour de plus amples renseignements.

Le Commissaire à la santé et au bien-être ne reçoit aucune candidature directement.

Québec

CASILOC inc.

APPELS D'OFFRES

LOT L-0915 – DÉMOLITION ET SYSTÈMES INTÉRIEURS BAR LA MARINA – PHASE 3B

LOT L-1587 – VENTILATION BAR LA MARINA – PHASE 3B

TRAVAUX DE REVITALISATION ET MAINTIEN DE L'ACTIF AU CASINO DU LAC-LEAMY

Les entrepreneurs peuvent obtenir de l'information sur ces appels d'offres en visitant le site internet de l'entreprise : www.casiloc.com

Appels d'offres

Montréal

Service de la concertation des arrondissements et des ressources matérielles

Direction de l'approvisionnement

Des soumissions sont demandées et devront être reçues, avant 14 h à la date ci-dessous, à la Direction du greffe de la Ville de Montréal à l'attention du greffier, 275, rue Notre-Dame Est, bureau R-134, Montréal (Québec) H2Y 1G6 pour :

Catégorie : Biens et services

Appel d'offres : 14-13388

Descriptif : A89 - Entretien des massifs, des cuvettes des jeunes arbres et de la taille des arbustes (G. 13-1492)

Date d'ouverture : 10 février 2014

Dépôt de garantie : 10% (Cautionnement ou chèque visé)

Renseignements : Laurence Théoret, agente d'approvisionnement : 514 872-4907

Appel d'offres : 14-13348

Descriptif : Réception, tri et mise en marché de bois trié

Date d'ouverture : 10 février 2014

Dépôt de garantie : 10% (Cautionnement ou chèque visé)

Renseignements : Sonia Bedder, agente d'approvisionnement : 514 872-5514

Appel d'offres : 14-13285

Descriptif : Fourniture de vanes à guillotine

Date d'ouverture : 12 février 2014

Dépôt de garantie : 5000\$, Cautionnement ou chèque visé

Appel d'offres : 14-13316

Descriptif : Fourniture de vanes papillon

Date d'ouverture : 12 février 2014

Dépôt de garantie : 5000\$, Cautionnement ou chèque visé

Renseignements : Véronique Roussin, agente d'approvisionnement : 514 872-5250

Documents : Les documents relatifs à ces appels d'offres seront disponibles à compter du 22 janvier 2014

Les personnes et les entreprises intéressées par ce contrat peuvent se procurer les documents de soumission en s'adressant au Service électronique d'appels d'offres (SEAO) en communiquant avec un des représentants par téléphone au 1 866 669-7326 ou au 514 856-6600, ou en consultant le site Web www.seao.ca. Les documents peuvent être obtenus au coût établi par le SEAO.

Chaque soumission doit être placée dans une enveloppe cachetée et portant l'identification fourni en annexe du document d'appel d'offres.

Les soumissions reçues seront ouvertes publiquement dans les locaux de la Direction du greffe à l'Hôtel de ville, immédiatement après l'expiration du délai fixé pour leur réception.

La Ville de Montréal ne s'engage à accepter ni la plus basse ni aucune des soumissions reçues et n'assume aucune obligation de quelque nature que ce soit envers le ou les soumissionnaires.

Montréal, le 22 janvier 2014

Le greffier de la Ville
M^{re} Yves Saindon



PHOTO ROBERT MAILLOUX, ARCHIVES LA PRESSE

Pierre Fitzgibbon, président et chef de la direction d'Atrium Innovations.

Atrium vise un retour en Bourse d'ici cinq ans

RICHARD DUFOUR

Le spécialiste québécois des produits de santé naturels Atrium quittera la Bourse de Toronto le mois prochain, mais on peut déjà anticiper son retour en Bourse en 2020 ou peut-être même avant.

La privatisation d'Atrium par le fonds européen de capital-risque Permira a été approuvée hier lors de l'assemblée extraordinaire des actionnaires. Les actions devraient être retirées de la cote de la Bourse à la mi-février.

Permira vise un rendement annualisé de 25% sur un horizon de quatre ou cinq ans, a expliqué le PDG d'Atrium Pierre Fitzgibbon en marge de l'assemblée.

L'actif sous gestion s'élève à environ 30 milliards de dollars chez Permira qui injecte un peu plus de 300 millions dans Atrium.

Si le plan fonctionne comme prévu, Pierre Fitzgibbon dit qu'une inscription en Bourse (à New York et/ou à Toronto) dans un horizon de cinq à sept ans est dans les cartes. Et Fitzgibbon pourrait même être encore présent chez Atrium pour participer une deuxième fois à une entrée en Bourse de l'entreprise dans quelques années.

Ex-banquier d'affaires, Pierre Fitzgibbon est président d'Atrium depuis 2007, mais il avait agi comme cosyndicataire lors de l'inscription en Bourse d'Atrium en 2005 alors qu'il travaillait à la Banque Nationale.

La Caisse et le Fonds FTQ actionnaires

La stratégie ultime ne changera pas chez Atrium s'il faut en croire son PDG, mais l'arrivée de Permira permettra de l'exécuter à l'abri des aléas des marchés financiers.

Le PDG soutient que l'achat par Permira était nécessaire pour aider Atrium à doubler son chiffre d'affaires annuel afin de l'amener à 1 milliard.

La clé pour réaliser cet objectif passe par l'international, d'où l'importance de l'aide de Permira qui est déterminé à appuyer les

investissements dans les canaux de distribution, selon les patrons d'Atrium.

Avec Permira, par exemple, les investissements en millions dans des projets se feront plus rapidement que si Atrium était demeurée en Bourse.

Si le cadre de travail apporté par Permira s'avère un succès, la Caisse de dépôt et le Fonds FTQ seront bien positionnés pour profiter de la situation parce qu'ils demeurent actionnaires avec une participation de 25% (12,5% chacun).

« Le Fonds FTQ est un actionnaire d'origine. Il était logique que le Fonds demeure dans l'actionariat », dit Pierre Fitzgibbon.

Si le cadre de travail apporté par Permira s'avère un succès, la Caisse de dépôt et le Fonds FTQ seront bien positionnés pour profiter de la situation.

Appelé à se prononcer sur l'opportunité que les petits actionnaires pourraient potentiellement rater en étant rachetés dans l'opération de privatisation, le PDG a reconnu le point de vue, mais a défendu la transaction.

Il faut d'abord se demander si 24\$ par action est un prix juste qui offre un bon rendement pour les petits actionnaires (l'action valait 11\$ il y a un an).

Deuxièmement, dit-il, il faut se demander s'il est préférable pour les emplois et la valeur économique pour le Québec de privatiser l'entreprise ou de la garder en Bourse et penser que le titre pourrait ainsi valoir 30\$ dans cinq ans?

Pierre Fitzgibbon souligne aussi qu'il ne faut pas négliger le fait qu'Atrium évolue dans une industrie « essentiellement réglementée » et qu'il y a des « gorilles dans la salle ».

« Les concurrents aujourd'hui sont notamment des entreprises comme Pfizer et Procter & Gamble », dit-il.