



« Un appui indubitable » (Caroline Roy, Léger)

La CPIQ défend bien les intérêts des industriels à 100 % selon le sondage Léger

Page 5

le JOURNAL des Parcs industriels

Le Journal d'information | www.journal-local.ca

À METTRE À VOTRE AGENDA • LA SAISON 2019 DES RENDEZ-VOUS INTER-PARCS INDUSTRIELS SE POURSUIT

Page 32



Acklands Grainger
vous ouvre ses portes le **mardi 17 septembre 2019**

Page 32



Les Gicleurs Québécois
vous reçoit le **mercredi 16 octobre 2019**



Rendez-vous inter-parcs industriels chez Groupe TAQ : une visite industrielle exceptionnelle!

Plus de 300 personnes répondent à l'appel

Page 19



Quinzième édition de la Classique de golf inter-parcs industriels

Un grand succès de participation industrielle

Pages 21 à 28



Intéressé par une carrière dans le domaine ?

NOUS EMBAUCHONS! JOIGNEZ-VOUS À NOUS!

- Gicleurs • Extincteurs • Alarmes
- Réparation • Entretien
- Inspection

ENVOYEZ VOTRE CV

info@gicleursquebecois.com



Gicleurs Québécois

6021, Boul. Wilfrid-Hamel, suite 200, L'Ancienne-Lorette (QC)
Tél.: 418 623-4004 **URGENCE 24/7** www.gicleursquebecois.com

Réalisez votre projet à l'international



**Faites appel
à un directeur
de comptes**

La plus grande force-conseil d'experts est à vos côtés pour vous aider à préciser votre plan d'action et vous conseiller dans votre projet d'affaires, au-delà des frontières.

Desjardins Entreprises-Québec-Capitale
418 660-2229

Desjardins Entreprises-Québec-Portneuf
418 380-2888

 **Desjardins**
Entreprises

Création de la Corporation des parcs industriels du Québec

PIERRE DOLBEC, PRÉSIDENT DE LA CORPORATION DES PARCS INDUSTRIELS DU QUÉBEC (CPIDQ)

Collaboration spéciale

En septembre 2010, nous avons procédé à la création de la Corporation des parcs industriels de Québec (CPIQ) afin de donner la parole aux entrepreneurs des zones et des parcs industriels de la région. Au cours des années, cette organisation est devenue un outil de défense de première ligne auprès des différentes instances de pouvoir.

À ce titre, rappelons-nous la journée du 13 février 2013 lorsque 160 présidents et hauts dirigeants des zones et parcs industriels ont répondu à la réunion d'information d'urgence lancée par la CPIQ au sujet de la hausse des taxes foncières. Notre voix s'est fait entendre et la Ville a assoupli sa position. Nous avons également pris position en faveur du transport en commun dans les zones et parcs industriels, sans oublier la mobilisation des entrepreneurs de la région pour remédier à la pénurie de main-d'œuvre. À la lumière de ces actions, on peut soutenir que l'arrivée de la CPIQ dans le panorama économique de la région de Québec a été bénéfique pour les gens d'affaires.

Il y a quelques mois la Chambre de commerce de Québec a pris la décision de couper les liens juridiques avec tous ses partenaires, ce qui nous laisse le plein contrôle sur la Corporation. Le 15 mai dernier, lors d'une assemblée des gouverneurs, nous avons procédé à la dissolution de la CPIQ pour créer la Corporation des parcs industriels du Québec (CPIDQ).

Comme elle a fait ses preuves dans la région de Québec, nous estimons que cette formule corporative peut s'appliquer dans les 17 régions administratives de la province. C'est d'ailleurs ce qui est ressorti au cours des deux dernières éditions du gala du Prix Créateurs d'emplois du Québec. Nous nous sommes fait dire que ce genre de corporation n'existait pas ailleurs et qu'il serait intéressant de le reproduire. ■



Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec.

Création de la Corporation des parcs industriels du Québec

Élaboration d'une vision 2020-2025



PIERRE CASSIVI, FONDATEUR ET CHEF EXÉCUTIF DES OPÉRATIONS DE LA CPIDQ

Collaboration spéciale

Le 15 mai dernier, lors de la dernière rencontre des gouverneurs de la Corporation des parcs industriels (CPIQ),

ces derniers ont appuyé la proposition de Pierre Dolbec qui consistait à dissoudre la Corporation des parcs industriels de Québec pour créer la Corporation des parcs industriels du Québec (CPIDQ).

Luc Paradis, responsable des affaires juridiques de la Corporation, a brossé le portrait de l'organisation au fil des dernières années. «À l'origine, soit en 2010-2011, la Chambre de commerce de Québec, alors que j'étais président, a remarqué que les entreprises des parcs industriels de la région étaient très peu représentées. C'est dans cet esprit que nous avons créé la Corporation des parcs industriels de Québec. Nous avons alors mis sur pied un conseil d'administration au sein duquel les représentants des parcs seraient les administrateurs majoritaires. Quant à la Chambre de commerce de Québec, elle assurerait la communication entre les gens d'affaires et les instances politiques. En contrepartie, les membres de la Chambre de commerce ayant leur place d'affaires dans un parc industriel devenaient automatiquement membres de la Corporation.»

Une corporation en évolution

À la suite de la mobilisation des entrepreneurs des parcs industriels de la région contre l'augmentation de la taxe foncière annoncée par la Ville de Québec, la Corporation a connu une popularité subite. «C'est à ce moment-là que la Corporation a gagné ses lettres de noblesse, poursuit M. Paradis. Il y a quelques mois, dans le cadre de la réflexion que nous avons amorcée à la suite de la mise sur pied du Prix Créateurs d'emplois du Québec, nous avons été approchés par des entrepreneurs d'autres régions, comme Lévis et Chaudière-Appalaches, qui se sont montrés intéressés par le modèle corporatif que nous avions mis de l'avant. Entretemps, la Chambre de commerce a coupé les liens juridiques avec tous ses partenaires, ce qui nous laisse le plein contrôle sur la Corporation. Nous avons donc créé la CPIDQ.»

Un modèle applicable à tout le Québec

Le modèle corporatif des parcs industriels de Québec peut s'appliquer dans les

17 régions administratives de la province. C'est la constatation qui s'est imposée à la suite de la première édition du Prix Créateurs d'emplois du Québec. Quant à la structure mise de l'avant par les artisans de l'organisation, elle reste intacte.

Les dirigeants des entreprises lauréates du Prix Créateurs d'emplois du Québec deviendront les gouverneurs de leurs régions administratives. «La vision de la Corporation des parcs industriels du Québec reste la même, explique Pierre Cassivi. Sa mission est d'aller s'informer des préoccupations des entrepreneurs de tout le territoire du Québec. Pour y parvenir, nous avons retenu les services d'une firme spécialisée qui aura pour mission d'établir un plan de communication entre les diverses régions. Cette firme nous aidera à poser les jalons d'une vision 2020-2025 et prendre contact avec les 17 représentants des régions administratives du Québec. Je tiens également à préciser que chacune de ces régions administratives aura sa propre couleur, sa propre identité. Les entrepreneurs de tout le Québec pourront ainsi faire part des enjeux qui les préoccupent.» ■

LE BISTRO
DU MEGA FITNESS GYM

Lunch santé
à manger sur place!

Espace bistro libre service à votre disposition

Repas préparés frais et surgelés • faible en calories • végétaliens
• hyper protéinés • sans allergènes • et plus...

DISTRIBUTEUR :



Keto Québec

LE BISTRO est situé dans
MÉGA FITNESS GYM 24H
1400, av. St-Jean-Baptiste, Québec | 418 877-5444

📌 Suivez-nous Facebook [BistroMegaFitnessGym](#)



Crédit photo : David Cassivi

Les gouverneurs et partenaires de la nouvelle Corporation des parcs industriels du Québec.

Les gouverneurs des zones et parcs industriels, de précieux alliés

(JB) Lors de la rencontre entre les gouverneurs et les partenaires de la Corporation des parcs industriels du Québec (CPIDQ), Pierre Dolbec a pris la parole et a rappelé la mission des gouverneurs et leur engagement auprès de la communauté des parcs industriels. Il a souligné le rôle essentiel des actions qu'ils ont posées et posent toujours en faveur des industriels.

« Grâce à eux, les dossiers progressent et les intérêts des parcs industriels sont défendus par des hommes et des femmes qui se dévouent au sein de leur communauté. » Pierre Dolbec a également souligné la participation de Pierre Cassivi qui a investi, depuis 2004, une somme importante d'énergie afin de réseauter les industriels et découvrir le rôle important que jouent ces derniers dans l'économie de la région. La mise en place du Prix Créateurs d'emplois

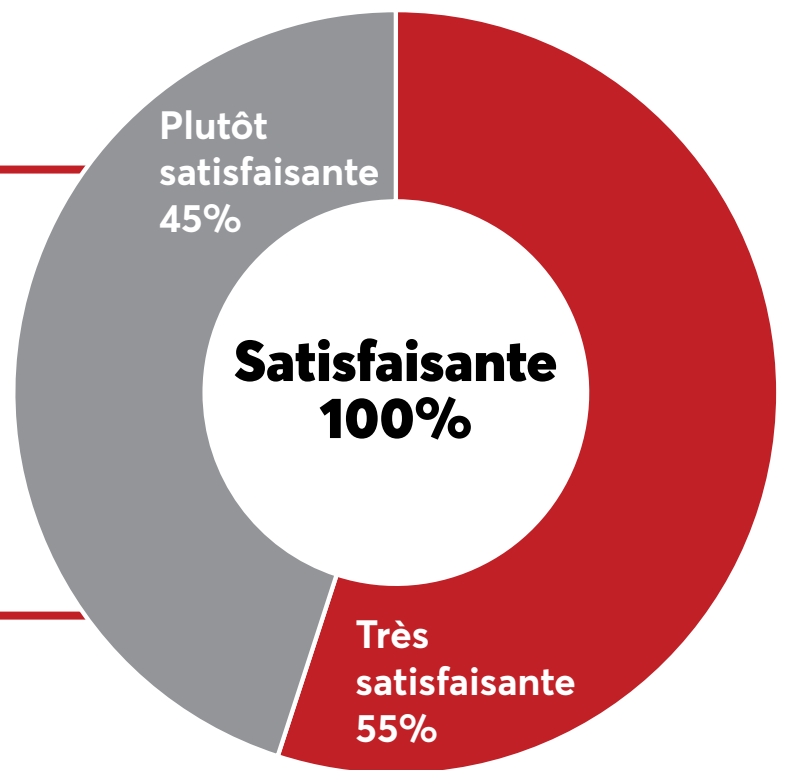
du Québec par Pierre Cassivi a également été évoquée.

Pierre Cassivi a rappelé les dossiers d'importance que les gouverneurs doivent mener : renforcer le réseau de communication entre les parcs industriels, recruter de la main-d'œuvre, la former, établir un réseau de garderies, continuer de travailler sur le dossier du transport en commun dans les parcs et, enfin, créer un service de santé mobile qui se présenteront

dans les parcs industriels de Québec, de L'Ancienne-Lorette et de Saint-Augustin-de-Desmaures.

Pierre Cassivi a salué la participation de Pierre Dolbec au sein de la CPIDQ. « La participation de Pierre Dolbec nous est très précieuse. Il investit énormément d'énergie et de temps dans son rôle de président de la CPIDQ, et ce, de manière bénévole. Nous lui en sommes très reconnaissants. » ■

UNANIMEMENT,
les gouverneur(e)s sont satisfait(e)s
de leur expérience générale avec
la CPIDQ



Pour votre terrasse

1er morceau prix régulier / 2e moitié prix

Aruba



180 \$ / 90 \$

MissBibi



140 \$ / 70 \$

Florida



114 \$ / 57 \$

Air



118 \$ / 59 \$

Ibiza



130 \$ / 65 \$

Carmen



170 \$ / 85 \$

Daytona



116 \$ / 58 \$

Crystal



220 \$ / 110 \$

Ares



90 \$ / 45 \$

Qualité Europe

Jusqu'à épuisement des stocks

Tél. : 418-647-4799

création design (P.G.) Inc.
LE SPÉCIALISTE DE LA CHAISE

Parc Industriel St-Malo
1100, rue Vincent-Massey, Québec (Québec) G1N 1N1



Les gouverneurs des zones et parcs industriels ainsi que les partenaires, lors d'un rendez-vous inter-parcs industriels chez Groupe TAQ.

« Un appui indubitable » (Caroline Roy, Léger)

La CPIQ défend bien les intérêts des industriels à 100 %, selon le sondage Léger

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Lors de la dernière rencontre des gouverneurs de la Corporation des parcs industriels de Québec (CPIQ), Caroline Roy, associée et vice-présidente chez Léger, a distribué un questionnaire et, à la lumière des réponses, on peut constater que le taux de satisfaction est unanime.

Les répondeurs ont affirmé être satisfaits à 100 % de leur expérience générale avec la CPIQ, ce qui témoigne d'un taux de

satisfaction unanime. Aux affirmations « J'ai confiance en l'avenir de la CPIQ », « La CPIQ défend bien les intérêts des industriels de Québec », « La CPIQ est efficace », « J'apprécie les activités de réseautage proposées par la CPIQ », « Je suis satisfait du travail accompli par l'équipe de la CPIQ », et « La CPIQ est dynamique », l'accord est de 100 %.

Pour Caroline Roy, vice-présidente et associée chez Léger, « les résultats sont **extraordinaires**. Vous avez des gouverneurs **satisfaits** et en **confiance** avec la CPIQ. Cela signifie qu'ils vous **appuient indubitablement**. Il faut continuer

vos beau travail. C'est très utile pour les entreprises œuvrant dans les parcs industriels de la région de Québec. Je note également que l'équipe de direction est connectée tant aux acteurs économiques qu'à ses membres et partenaires. L'approche que vous utilisez est conservatrice, mais efficace. Somme toute, la CPIQ affiche un très grand dynamisme et représente bien les entreprises. » M^{me} Roy recommande de « faire en sorte qu'en étant gouverneurs, nous puissions communiquer avec les membres d'affaires de notre parc. » Sur ce point, Pierre Cassivi, vice-président de la CPIQ, a affirmé au *Journal des parcs industriels* qu'au cours

des prochains mois, des rencontres avec les entrepreneurs de chacun des parcs industriels auront lieu. « Nous serons donc en mesure de répondre aux demandes des industriels et de le faire dans un esprit d'amélioration continue. »

Ce sondage s'est terminé sur le taux de satisfaction au travail des gouverneurs. « L'évaluation personnelle a donné un résultat de 88,50 sur 100 et cela indique que ces hommes et ces femmes s'estiment heureux dans leur travail. C'est une bonne nouvelle pour la Corporation », conclut Caroline Roy. ■

J'ai confiance en l'avenir de la CPIQ



100%

La CPIQ défend bien les intérêts des industriels de Québec



100%

La CPIQ est efficace



100%

J'apprécie les activités de réseautage proposées par la CPIQ



100%

Je suis satisfait du travail accompli par l'équipe de la CPIQ



100%

La CPIQ est dynamique



100%

La CPIQ fait preuve d'innovation dans la façon de faire rayonner les industriels de la région de Québec



95%

C'EST AUSSI ÇA, PROMO DYNAMIQUE!

PLUS QUE DES VÊTEMENTS ET ARTICLES PROMOTIONNELS



PROMO DYNAMIQUE
418 650-1115
PROMODYNAMIQUE.COM

le JOURNAL des Parcs industriels

Le Journal d'information | www.journal-local.ca

JOURNAL.CA INC.



1405, av. St-Jean-Baptiste, bureau 104
Québec (Québec) G2E 5K2
Tél. : 418 780-0999
Télécopieur : 418 780-0800
info@journal-local.ca
www.journal-local.ca

DIRECTION

Éditeur-directeur général :
Pierre Cassivi

RÉDACTION

Journaliste : **Jacques Bélanger**
jbelanger@journal-local.ca
Collaboratrice : **Suzie Lemay**
Révision/Correction : **Traduction M**
Photographes : **Sébastien Dion,**
Gilles Fréchette, Frédéric Lavoie

PUBLICITÉ

Ghislain Gaudreau
Développement des affaires,
responsable secteurs
gouvernementaux et
éducationnels
Cell. : 418 998-0970
ventes@journal-local.ca

Sylvie Charest
Développement des affaires,
territoires de Val-Bélair,
Saint-Émile, Neufchâtel Est,
Lebourgneuf et secteur immobilier
Cell. : 418 254-4367
scharest@journal-local.ca

Ginette Demers
Développement des affaires
Cell. : 418 871-1274
gdemers@journal-local.ca

Alain Lepage
Développement des affaires
Cell. : 581 986-4530
alepage@journal-local.ca

ÉVÈNEMENTS

David Cassivi
Coordonnateur aux événements

ADMINISTRATION

Suzie Lemay

IMPRESSION

Hebdo Litho - Dépôt légal : Bibliothèque
nationale du Québec
Convention de la Poste-publications
Postes Canada : N° 41870516

WEBMESTRE

Résultats Communication marketing

PRODUCTION

Viva Design
production@journal-local.ca

DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

Clément Forgues

PROCHAINE PARUTION

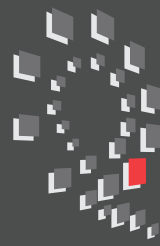
Septembre 2019

DATE DE TOMBÉE

28 août 2019

DATE DE DISTRIBUTION

11 septembre 2019



Corporation des parcs industriels du Québec

- Gestion de priorités régionales
- Valorisation des parcs industriels régionaux
- Réseau de communication entre les parcs industriels

| | | | | | |
|----|--|----|--|----|---|
| 01 | Corporation des parcs industriels Bas-Saint-Laurent | 07 | Corporation des parcs industriels Outaouais | 13 | Corporation des parcs industriels Laval |
| 02 | Corporation des parcs industriels Saguenay-Lac-Saint-Jean | 08 | Corporation des parcs industriels Abitibi-Témiscamingue | 14 | Corporation des parcs industriels Lanaudière |
| 03 | Corporation des parcs industriels Capitale-Nationale | 09 | Corporation des parcs industriels Côte-Nord | 15 | Corporation des parcs industriels Laurentides |
| 04 | Corporation des parcs industriels Mauricie | 10 | Corporation des parcs industriels Nord-du-Québec | 16 | Corporation des parcs industriels Montérégie |
| 05 | Corporation des parcs industriels Estrie | 11 | Corporation des parcs industriels Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 17 | Corporation des parcs industriels Centre-du-Québec |
| 06 | Corporation des parcs industriels Montréal | 12 | Corporation des parcs industriels Chaudière-Appalaches | | |

PARCS INDUSTRIELS.CA

Capital Inc
propane

1999-2019
20 ANS
DÉJÀ

RÉSIDENTIEL
COMMERCIAL
INDUSTRIEL
AUTO-PROPANE

AUTO-PROPANE
Un choix économique & flexible

Rendez-vous sur notre
site Internet pour plus de détails.

**UN CHOIX ÉCONOMIQUE
ÉCOLOGIQUE
POLYVALENT**

Fait par des professionnels qui ont à cœur de bien vous servir

2700, Wilfrid-Hamel, Québec (Qc) G1P 2J1
418 872-8810

www.capitalpropane.com

Un nouveau conseil d'administration a été mis sur pied. Voici qui sont les membres :



PIERRE DOLBEC, président de la CPIDQ

Bien connu dans le milieu des affaires, Pierre Dolbec est reconnu pour son authenticité et son leadership, pour son honnêteté, sa transparence et son intégrité, pour ses qualités de gestionnaire et pour son engagement social. Il est actuellement président et chef de la direction de Dolbec International et s'implique activement dans diverses organisations comme la Fondation Chevalerie Passion, la Société des relations internationales de Québec, la Fondation du centre du suicide de Québec, et d'autres.

M. Dolbec siège au sein du conseil d'administration de la Commission de la Capitale Nationale de Québec et est maire de Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier depuis 2013. Ses champs d'expertise sont dans le transport routier et ferroviaire, de même que le transport maritime et commercial, la gestion, la douane et l'import-export. ■



PIERRE CASSIVI, fondateur et chef exécutif des opérations de la CPIDQ

En 1986, Pierre Cassivi, alors étudiant à l'Université Laval, fonde l'hebdomadaire *Impact Campus*. Il est le cofondateur du *Journal Économique de Québec* (2001-2011) et met sur pied le Gala des 500 et la Classique des 500.

L'année 2004 sonne l'arrivée du Regroupement des présidents et hauts dirigeants des parcs industriels et Le Rendez-vous des chefs et des hauts dirigeants des parcs industriels. En 2006, M. Cassivi fonde *Journal.ca* et 10 journaux verront le jour, dont le journal *Nouvelles Économiques*, qui aura sa classique de golf annuelle. En 2010, il met sur pied la Corporation des parcs industriels de Québec et, en 2016, le Prix Créateurs d'emplois du Québec, qui souligne les succès d'entrepreneurs de tout le Québec. En 2019, la Corporation des parcs industriels du Québec est lancée. ■



LUC PARADIS, administrateur et responsable des affaires juridiques et de la gouvernance

Détenteur d'une licence en droit de l'Université Laval (1974), d'une maîtrise en administration des affaires de l'Université Laval (1986) et membre du Barreau du Québec depuis 1975, Luc Paradis œuvre au sein du cabinet Morency Avocats depuis 1993. Il est spécialisé en droit commercial, corporatif et en insolvabilité. Il se spécialise notamment en financement, fusion, acquisition et franchisage d'entreprises. Il a acquis une grande expertise en capital de risque pour avoir représenté Fondation pendant 12 ans.

Il a contribué à la mise sur pied de la Corporation des parcs industriels de Québec et a été le porte-parole officiel du Prix Créateurs d'emplois. Il a également contribué à la création de la nouvelle Corporation des parcs industriels du Québec. ■



FRANCINE LORTIE, secrétaire de la CPIDQ

Détentrice d'une formation en Communication – Marketing, Francine Lortie est spécialisée en planification, organisation et réalisation d'activités de communication, de relations publiques et de marketing dans des domaines variés de nature commerciale, sociale et philanthropique. Au fil des ans, M^{me} Lortie a acquis une solide expérience en matière de gestion d'entreprises.

Elle compte également à son actif quatre années passées en politique municipale (de 2004 à 2009), à titre de présidente d'arrondissement et de conseillère municipale. Depuis le mois de février 2017, elle travaille à son compte dans le domaine de la gestion d'événements et de projets, notamment dans le soutien à l'organisation d'événements corporatifs, à l'organisation de mariages ou toutes célébrations spéciales. Elle a également été présidente de la Chambre de commerce de 2004 à 2005. ■



CLÉMENT FORGUES, trésorier de la CPIDQ

Natif de Honfleur, dans le comté de Bellechasse, Clément Forgues habite la ville de L'Ancienne-Lorette depuis plus de 45 ans. Il détient un diplôme de l'Université Laval en administration (1980) et œuvre au sein du domaine entrepreneurial depuis 50 ans.

Au cours de sa carrière, M. Forgues a occupé un poste de commis comptable dans le secteur de l'éducation et il a fait ses armes dans le secteur manufacturier à titre de comptable en prix de revient chez Ceratec. Par la suite, il a été conseiller fiscal pour le compte de Revenu Canada. Clément Forgues a également été contrôleur pour la firme d'ingénierie BPR et copropriétaire d'une entreprise de distribution d'équipements de construction. Enfin, il a été président-directeur général de l'entreprise Outillage Industriel Québec ltée. ■

La référence en location industrielle à Québec!

Informez-vous sur nos disponibilités
dans la Ville de Québec ainsi que
sur nos nouveaux projets à
Duberger et à St-Augustin

418 651-2511
418 930-3842

www.sibr.ca



SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE
BRUNO ROUSSIN

Société immobilière Bruno Roussin inc.
3220, rue Watt bureau 218, Québec (QC) G1X 4Z6
Tél. : 418 651-2511 • Téléc. : 418 651-2766
a.roussin@sibr.ca

CÉGEPS & CIES

formation aux entreprises

CAPITALE-NATIONALE



DOMAINES D'EXPERTISE ET DE FORMATION

ADMINISTRATION

- Assurances
- Gestion de projet
- Transport et logistique
- Comptabilité et finances
- Paie
- Bureautique

RESSOURCES HUMAINES

- Formation pour gestionnaires
- Service à la clientèle et approche client
- Communication
- Santé et sécurité au travail
- Planification de la retraite

LANGUES

- Anglais langue seconde
- Français
- Rédaction
- Francisation en entreprise

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

- Programmation
- Sécurité informatique
- Réseautique
- Développement web et design
- Graphisme
- eMarketing

BÂTIMENT ET GÉNIE

- Gestion immobilière
- Entretien et sécurité des bâtiments
- Mécanique du bâtiment
- Modélisation des données du bâtiment (BIM)
- Logiciels: Autocad, Revit, etc.

SANTÉ

- Soins infirmiers
- RCR

Cette liste n'est pas exhaustive puisque des formations sur mesure peuvent toujours être développées.

QUI SOMMES-NOUS ?

Les services aux entreprises des quatre cégeps de la Capitale-Nationale, soit les cégeps Champlain - St. Lawrence, Garneau, Limoilou et Sainte-Foy unissent leurs forces afin de mettre leur expertise et leur savoir-faire à la disposition des entreprises de la région.

NOS TYPES D'INTERVENTIONS POUR LES ENTREPRISES

- Formation « clé en main »
- Formation sur mesure
- Coaching et accompagnement
- Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC)
- Stages et placement
- Formation en ligne



Pierre-Alix Gendron



Charles Demers

RECYCLAGE VANIER

LA FRANCISATION EN ENTREPRISE : UN MOYEN INCONTOURNABLE POUR UNE INTÉGRATION RÉUSSIE ET DURABLE

Recyclage Vanier est une entreprise d'économie sociale à but non lucratif spécialisée dans la destruction sécurisée de documents confidentiels. À titre d'entreprise d'insertion, elle offre à des personnes volontaires une expérience de travail rémunérée leur permettant d'intégrer le marché du travail de façon durable en leur offrant de la formation et de l'accompagnement.

Depuis bientôt 4 ans, Recyclage Vanier travaille en collaboration avec Services Québec et le Cégep de Sainte-Foy pour offrir des cours de français sur son lieu de travail aux employés issus de l'immigration pour lesquels cela s'avère pertinent. « Nous avons constaté que le facteur de succès numéro un pour une intégration réussie et l'apprentissage est la pratique quotidienne du français dans le milieu travail. Une professeure du Cégep de Sainte-Foy vient chez nous 4 fois par semaine, explique Pierre-Alix Gendron, directeur de l'insertion. Les cours sont axés principalement sur l'oral et permettent à nos employés de travailler le vocabulaire du métier, de mieux comprendre leurs tâches et les aspects de santé et de sécurité », ajoute-t-il.

Pour Charles Demers, directeur général de Recyclage Vanier, la francisation en entreprise constitue un atout majeur. « C'est une formation sur mesure qui est complètement adaptée à la difficulté langagière de la personne visée, mais qui est également complètement adaptée à la réalité de l'entreprise et de ses besoins. Les participants font des pas de géant en peu de temps grâce à cette formule. Le Cégep de Sainte-Foy a développé une expertise solide, ils sont expérimentés pour bien évaluer les besoins des participants, mais aussi pour travailler efficacement avec l'équipe de superviseurs en place, afin que l'expérience soit un succès et que l'intégration du personnel soit réussie et durable. »

Formation continue et services aux entreprises

CÉGEP
GARNEAU


Cégep Limoilou

 **Cégep de Sainte-Foy**


**CÉGEP CHAMPLAIN
ST. LAWRENCE**
CHAMPLAIN REGIONAL COLLEGE

cegepsetcies.com/capitale-nationale



De gauche à droite, Luc Fournier, directeur du Centre Desjardins Entreprises Lévis Lotbinière Bellechasse, Marc Villeneuve, vice-président Service aux membres et clients (grande région de Québec), Dominick Roy, directeur du centre Desjardins Entreprises – Québec-Portneuf, Robert Michaud, président de EO (Entrepreneurs' Organization), Guy Cormier, président et chef de la direction du Mouvement Desjardins, Pierre Cassivi, fondateur et directeur général de la Corporation des parcs industriels de Québec et Charles Pépin, directeur du centre Desjardins Entreprises – Québec-Capitale.

Cocktail de réseautage et de développement des affaires

Une soirée organisée par Desjardins Entreprises, la CPIQ et EO

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Desjardins Entreprises, en collaboration avec la Corporation des parcs industriels de Québec et EO Québec ont organisé un

cocktail de réseautage et de développement des affaires en formule 5 à 7, le 21 mai dernier. L'événement a eu lieu à la Cité de la Coopération Desjardins, sur la rue des Commandeurs, à Lévis. Étaient présents : Guy Cormier, président et chef de la direction du Mouvement Desjardins,

Robert Michaud, président de ÉO Québec, ainsi que Pierre Cassivi, fondateur et directeur général de la Corporation des parcs industriels de Québec.

Pour l'hôte de la rencontre, ce 5 à 7 a été une expérience fort agréable. «J'ai eu un réel

plaisir à rencontrer cette semaine quelque 150 entrepreneurs de la grande région de Québec, lors de cet événement. Ce sont des gens comme eux qui, par leur travail acharné, assurent le dynamisme de nos communautés», a déclaré M. Cormier au terme de la soirée. ■

Abito
STATIONS
DE L'HABITATION



2200 CYRILLE-DUQUET, QUÉBEC

**UN CONCEPT NOVATEUR
DE SALLES D'EXPOSITION
THÉMATIQUES**

Attirez un maximum de clients en vous installant dans ce tout nouveau concept qui regroupera une dizaine de spécialistes de l'habitation, offrant une variété de produits et de services reliés à la rénovation immobilière. Ce concept est idéal pour une entreprise de :

- Recouvrement de planchers
- Portes et fenêtres
- Luminaires
- Cuisine et salle de bain
- Mobilier sur mesure
- Et bien d'autres!

COMMUNIQUEZ AVEC NOUS

Steven Bouffard
Directeur principal, location
Bureau et industriel - Région de Québec
418 681-6300 #2409
steven.bouffard@cominar.com





DROIT

BREVETS

MARQUES

TECHNOLOGIE

LITIGE

**ROBIC EST LA RÉFÉRENCE
EN PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE**

ROBIC
1892

125 ANS
D'AVANT
GARDE

AVOCATS, AGENTS DE BREVETS ET DE MARQUES DE COMMERCE

MONTREAL ET QUEBEC

ROBIC.COM



Robert Michaud, président de EO (Entrepreneurs' Organization), Guy Cormier, président et chef de la direction du Mouvement Desjardins et Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des opérations de la CPIDQ.

Desjardins fait la différence dans ses communautés

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des opérations de la CPIDQ a pris la parole devant plus de 150 personnes en train de souligner les 3000 entreprises des zones et parcs industriels de la région de Québec, de L'Ancienne-Lorette et de Saint-Augustin-de-Desmaures.

Il a ajouté : « Je salue le Mouvement Desjardins pour sa contribution exceptionnelle au rayonnement économique ainsi que sa présence et son engagement communautaire. C'est un élément qui fait une véritable différence entre les Caisses et les autres institutions financières. Les organismes considèrent Desjardins comme un citoyen corporatif exemplaire. » M. Cassivi a rappelé l'investissement de Desjardins dans le projet d'agrandissement des installations de Groupe TAQ. ■



De gauche à droite, David Cassivi (Journal.ca), Julie Lemieux (Viva Design), Noël Lachance (Ceratec), Marius Brisson (Conseil du patronat du Québec), Dominick Roy (Desjardins Entreprises – Québec-Portneuf), Guy Cormier (Mouvement Desjardins), Jean-François Bergeron (Capital Propane), Clément Forgues (Corporation des parcs industriels du Québec), Nicolas Reeves (Recyclage Vanier), Luc Paradis (Morency Avocats), Bruno Roussin (Société immobilière Bruno Roussin), Martin Clark (réseautage.com), Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des opérations de la CPIDQ et Jean-Bertin Gingras (Collège O'Sullivan).

Une interruption de connexion Internet vous coûterait cher?

Assurez la continuité de vos opérations avec notre service de relève Internet affaires

L'agrégateur de liens permet d'avoir plus d'une connexion Internet. En cas d'interruption temporaire, le lien secondaire prendra la relève.

- Routeur à plusieurs ports Internet
- Deux réseaux Internet distincts
- Nous avons accès à toutes les technologies Internet par câble, DSL, fibre optique, sans-fil
- Solution clé en main conçue par nos experts
- Installation par nos techniciens spécialisés

ORICOM
INTERNET

Le spécialiste Internet depuis 1995
418 683-4557 | www.oricom.ca



Solugaz
propane



418.953.3637

JUSQU'À **40%**
D'ÉCONOMIES SUR
VOTRE FACTURE
D'ESSENCE ANNUELLE!

POLLUEZ MOINS!
JUSQU'À **25%** MOINS
D'ÉMISSION DE GAZ À
EFFET DE SERRE QUE
L'ESSENCE!



CONVERSION DE VÉHICULE AU PROPANE

ACCÉDEZ À LA PERFORMANCE DE LA BI-ÉNERGIE !

LE PROPANE EST LE CHOIX DE CARBURANT ALTERNATIF
#1 DANS LE MONDE

CONVERTIR VOTRE VÉHICULE AU PROPANE C'EST :

- FAIRE CONFIANCE À UNE TECHNOLOGIE FIABLE ET ÉPROUVÉE 4 SAISONS, APPROUVÉE SELON LES NORMES CSA.
- OBTENIR UN VÉHICULE POUVANT ROULER AU PROPANE OU À L'ESSENCE.
- BÉNÉFICIER DE LA PUISSANCE D'UN RÉSEAU : 6 CENTRES DE CONVERSIONS ET DE NOMBREUSES STATIONS DE REMPLISSAGE AU QUÉBEC!



**ALLIANCE
AUTOPROpane**
MEMBRE FONDATEUR



Crédit photo : Jacques Bélanger

Les personnes qui ont assisté à la conférence donnée par Martin Lamontagne et présentée par Immeubles Roussin.

Les Immeubles Roussin reçoit la Corporation des parcs industriels et ses membres

Créaform, un modèle inspirant

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

L'entreprise Les Immeubles Roussin a mis de l'avant une nouvelle formule pour stimuler l'entrepreneuriat chez les gens d'affaires de la région de Québec. Ces derniers ont été invités à un dîner-conférence dans un restaurant du secteur de Sainte-Foy et on a pu en apprendre davantage sur le parcours professionnel du fondateur de Créaform, un chef de file mondial en technologies sur mesure et en services d'ingénierie 3D.

Interrogée sur cette initiative, Nathalie Roussin, présidente d'Immeubles Roussin, a déclaré que cette rencontre avait pour objet de souligner le caractère avant-gardiste des entrepreneurs de la ville de Québec. «C'est, en quelque sorte, une façon de les accompagner afin de les aider à s'adapter

aux nouveaux impératifs économiques. De nouveaux marchés voient le jour et les défis se multiplient. Nous avons choisi de présenter des entrepreneurs qui ont su relever avec brio ces défis. C'est dans cet esprit que Martin Lamontagne, fondateur de Créaform, vient raconter comment il a démarré son entreprise, avec les bons coups et les embûches.»

Détenteur d'un baccalauréat en génie mécanique, M. Lamontagne a fondé Créaform et a suivi une formation menant à l'obtention d'un MBA. Auparavant, il avait travaillé pour Bombardier, à Valcourt et aux États-Unis. Il a quitté Créaform en 2018 afin de relever d'autres défis.

«Lorsque nous avons fondé Créaform, c'était pour aider les entreprises manufacturières à créer, et à simuler en 3D. Pour ce faire, nous avons développé une technologie de numérisation 3D qui nous a permis de

pénétrer les marchés de l'aéronautique et de l'automobile, où l'on retrouve aujourd'hui nos principaux clients.»

À l'époque, ce genre de technologie n'existe pas. Les gens de Créaform doivent trouver un moyen de financement. «À l'époque, il n'y avait presque pas de programme dédié au financement de jeunes entreprises, mais nous nous étions dit que nous devions être profitables dès le jour 1. Le moyen d'y parvenir était d'offrir des services d'ingénierie à nos clients. En 2003, lors de notre exercice financier, on a pu constater que la croissance de l'entreprise était soutenue. Pour poursuivre cette croissance, nous avons créé un appareil de petite taille pouvant effectuer de la numérisation en 3D. On parle ici d'un appareil pouvant entrer dans un avion. Les appareils suivants ont été de plus en plus maniables, moins encombrants que les premiers. Ils tenaient alors dans trois valises. Nous avons financé

Créaform en vendant des appareils de deuxième génération. Des ententes de distribution ont été signées et nous avons commencé à vendre à l'intérieur du Canada et aux États-Unis. Au lieu d'accorder des marges de distribution faibles, nous avons choisi de verser une bonne marge, ce qui nous a permis de fidéliser nos distributeurs.»

Entretemps, il a fallu former des vendeurs, ce qui représentait un investissement considérable. «Les ventes nous ont permis de faire de la recherche et du développement et de raffiner nos produits. Ensuite, nous avons décidé de nous tourner vers l'international. Il a fallu investir dans l'implantation des bureaux à l'extérieur. Nos technologies seront déployées dans 85 pays pour atteindre le chiffre d'affaires de 146 M\$ en 2018.»

La suite en page 15.

DES PROJETS DE CONSTRUCTION?

Optez pour la technologie des bâtiments Honco



DESIGN / FABRICATION / INSTALLATION

honco.ca

SANS FRAIS: 1 (800) 463-5799

HONCO
BÂTIMENTS



Les bonnes ressources au bon endroit au bon moment



Faites appel à GardaWorld pour protéger et surveiller votre parc industriel, où qu'il soit au Canada.

- Prévention des vols et du vandalisme
- Surveillance du matériel et des équipements
- Contrôle d'accès et patrouilles mobiles
- Interventions d'urgence
- Prévention incendie
- Services conseils et enquêtes

GARDAWORLD

Vendre à l'étranger, un exercice difficile

Afin de soutenir les ventes, Creaform a implanté 13 bureaux dans 11 pays, notamment en France, en Allemagne, en Chine, au Japon, aux États-Unis et en Corée, là où sont situés les plus gros marchés de la construction automobile. «Établir les structures pour les ventes internationales relève du défi, constate Martin Lamontagne. On doit tenir compte des barrières de douanes, des normes de chacun des pays, etc. Nous faisons également affaire avec des établissements comme les universités et les centres de recherche. Faire des affaires à l'échelle internationale est quelque chose de très difficile. Je dirais que c'est dix fois plus dur que de faire des affaires ici, au Québec. Lorsqu'on débute, on doit faire en sorte que le message soit le plus simple possible. Il faut également s'assurer d'embaucher des représentants originaires des pays avec qui on fait affaire. Si on vend au Japon, on embauche des vendeurs japonais.»

Développer un sentiment d'appartenance

Le sentiment d'appartenance est un ingrédient clé pour obtenir un bon rendement de la part des employés. «Chez Creaform, les employés peuvent acheter des actions et devenir ainsi partie prenante de l'entreprise. Ça leur permet de développer un sentiment d'appartenance.» Parmi les autres éléments favorisant la réussite, M. Lamontagne mentionne la transparence des résultats financiers et des dirigeants ouverts au dialogue avec les employés. «Il n'y a aucun avantage hiérarchique chez Creaform. Pour moi, c'était un point très important. Pour ma part, j'ai toujours voyagé en classe économique. C'est important de vivre la même situation que vivent mes employés. Si j'ai besoin d'être en première classe, je paie la première classe pour tout le monde. Il n'y a pas de stationnement réservé non plus. La cafétéria est également conçue pour favoriser les échanges et la complicité. Nous sommes une équipe et ça doit se refléter à tous les échelons», conclut Martin Lamontagne. ■



Crédit photo : Jacques Bélanger

Pour Nathalie Roussin, présidente d'Immeubles Roussin, cette rencontre avait pour objet de souligner le caractère avant-gardiste des entrepreneurs de la ville de Québec.



Crédit photo : Jacques Bélanger

De gauche à droite, François Roussin, vice-président – Stratégie et développement, Nathalie Roussin, présidente, Martin Lamontagne, fondateur de Creaform et conférencier invité, Louis Renaud, directeur principal, Location et gestion immobilière, Michèle Roussin, vice-présidente, Immeubles résidentiels, et Miguël St-Pierre, conseiller en location commerciale chez Les Immeubles Roussin.

ACTIVITÉS DE FORMATION À 1 \$ / H OFFERTES PAR DES EXPERTS

Le Collège O'Sullivan, avec la collaboration d'Emploi-Québec, vous offre une possibilité exceptionnelle de perfectionner vos compétences à peu de frais (1 \$ l'heure) dans une formule facile avec un formateur en ligne.

LES FORMATIONS OFFERTES EN LIGNE À L'AUTOMNE 2019 :

Acomba

Durée : 30 heures (10 semaines)
Les mardis de 18 h 30 à 21 h 30
Du 10 septembre au 12 novembre 2019

Anglais des affaires

(correspondance et rédaction)

Débutant - Intermédiaire/Avancé
Durée : 30 heures (7 semaines)
Les lundis et mercredis de 18 h 30 à 21 h
Du 9 septembre au 23 octobre 2019
* Congé le 14 octobre 2019

Communications professionnelles en français

Durée : 30 heures (10 semaines)
Les mercredis de 18 h 30 à 21 h 30
Du 11 septembre au 13 novembre 2019

Excel

Débutant
Durée : 30 heures (10 semaines)
Les mardis de 18 h 30 à 21 h 30
Du 10 septembre au 12 novembre 2019

Excel

Intermédiaire/Avancé
Durée : 30 heures (10 semaines)
Les mercredis de 18 h 30 à 21 h 30
Du 11 septembre au 13 novembre 2019

PowerPoint

Durée : 21 heures (7 semaines)
Les mardis de 18 h 30 à 21 h 30
Du 10 septembre au 22 octobre 2019

Référencement efficace d'un site Web

Durée : 24 heures (8 semaines)
Les lundis de 18 h 30 à 21 h 30
Du 9 septembre au 11 novembre 2019
* Congé le 14 octobre 2019

Traitement de texte Word

Débutant
Durée : 30 heures (10 semaines)
Les lundis de 18 h 30 à 21 h 30
Du 9 septembre au 25 novembre 2019
* Congé le 14 octobre 2019



Veillez prendre note que vous devez répondre aux critères d'admissibilité pour avoir droit au tarif d'Emploi-Québec.

Vous devez être travailleur en emploi, travailleur autonome (moyenne de 15 h et plus par semaine) ou une personne sans emploi temporairement et la formation choisie doit être en lien avec un objectif professionnel. La priorité sera accordée à la clientèle résidant ou travaillant dans la région de la Capitale-Nationale.

Cette offre de formation exclut les étudiants à temps plein ainsi que les employés des secteurs publics, parapublics, municipaux et scolaires.

Pour inscription, appelez dès maintenant au 418 529-3355.



**Informez-vous
dès aujourd'hui!**

Simone Repple : 418 529-3355
sirepple@osullivan-quebec.qc.ca

www.osullivan-quebec.qc.ca
Membre de l'Association des collèges privés du Québec
www.acpq.net



LAM-É ST-PIERRE

LES SPÉCIALISTES DES PRODUITS DE LEVAGE, D'ARRIMAGE ET DE SÉCURITÉ

INSPECTION, RÉPARATION ET CERTIFICATION D'APPAREILS DE LEVAGE ET D'ARRIMAGE

Profitez de notre expertise fiable et conforme aux exigences



Garantissez la sécurité et la fiabilité de vos équipements

Montréal

1 800 361-4019

Québec

1 800 652-9759

Saguenay

1 866 696-9759

Fiabilité
Efficacité
Qualité
Service



Licence RBQ: 5693-6420-01

DÉFIS - SOLUTIONS - SERVICE

www.lamestpierre.com

Le nouveau comité Environnement de la Corporation des parcs industriels du Québec

Cap sur le développement durable

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Lors du rendez-vous inter-parcs industriels des hauts dirigeants et des gouverneurs dans les locaux d'Akifer, Richard Tardif, directeur du développement des affaires et associé chez Akifer, a présenté les membres du nouveau comité Environnement de la Corporation des parcs industriels du Québec présents à l'événement. Rappelons que le comité Environnement a été créé il y a trois ans.

«En 2019, nous allons préparer des projets que nous mettrons de l'avant après en avoir discuté avec les gens de la Corporation. Sans tarder, je vous présente Isabelle Landry, directrice des opérations au BMQ, Nicolas Reeves, directeur marketing chez Recyclage Vanier, Mathieu Dumas, consultant en gestion de gaz à effet de serre et en efficacité énergétique, Alain Fecto, président de Géoalliance international, Éric Thomassin-Lacroix, directeur du développement des affaires pour l'est du Québec chez SNC-Lavalin et Valérie Laganière, directrice marketing et développement chez Groupe C. Laganière.»

Richard Tardif

Détenteur d'un baccalauréat en génie civil de l'Université Laval obtenu en 1986, Richard Tardif a exercé la fonction d'ingénieur chargé de projet en environnement pour le compte de Groupe-Conseil TS (Technisol) jusqu'en 1999. Au cours de cette même année, il été directeur du développement des affaires chez MissionHGE, devenue, en 2014, Akifer. Il est associé et directeur des affaires chez Akifer depuis lors. M. Tardif préside le comité Environnement de la Corporation des parcs industriels du Québec.

Mathieu Dumas

Détenteur d'un baccalauréat en génie chimique, spécialisation biotechnologie, depuis 2005, Mathieu Dumas est consultant en changements climatiques et possède plus de 13 années d'expérience dans ce domaine. Il a été conseiller stratégique pour la Coop Carbone de 2014 à 2017 et est

devenu consultant autonome en 2018. Il est également consultant en changements climatiques à la Ville de Québec.

Isabelle Landry

Détentrice d'un baccalauréat en biologie médicale, d'une maîtrise en hygiène du travail et environnement et d'un diplôme de deuxième cycle en gestion du carbone forestier, Isabelle Landry est gestionnaire et spécialiste en environnement, en santé et sécurité au travail et en certification. Elle occupe le poste de directrice des opérations au Bureau de normalisation du Québec (BNQ), une unité du Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ).

Nicolas Reeves

Détenteur d'un baccalauréat en arts et administration de l'Université Laval, Nicolas Reeves a occupé le poste de directeur du marketing et du développement des affaires chez Modulex International avant d'exercer la fonction de directeur du marketing pour le compte de Recyclage Vanier.

Valérie Laganière

Détentrice d'une maîtrise en gestion des entreprises de l'Université Laval et d'un certificat en développement durable et en stratégie d'affaires de la University of California, Valérie Laganière est, depuis 2008, directrice du marketing et du développement au sein de Groupe C. Laganière.

Éric Thomassin-Lacroix

Détenteur d'une maîtrise en sciences environnementales du Collège militaire royal du Canada et d'une maîtrise en administration des affaires, gestion pour cadres en services, Éric Thomassin-Lacroix a débuté sa carrière comme chargé de projets en réhabilitation de sites en régions nordiques et éloignées. Il a ensuite travaillé pour Englobe, où il a été directeur général Nord du Canada et ensuite directeur du développement des affaires. Il est à l'emploi de SNC-Lavalin depuis plus de deux ans et depuis plus d'un an, directeur principal — Est-du-Québec. ■



De gauche à droite, Richard Tardif, directeur du développement des affaires et associé chez Akifer, Mathieu Dumas, consultant en changements climatiques, Isabelle Landry, directrice des opérations au Bureau de normalisation du Québec (BNQ), Nicolas Reeves, directeur du marketing chez Recyclage Vanier, Valérie Laganière, directrice du marketing et du développement chez Groupe C. Laganière, et Éric Thomassin-Lacroix, directeur principal — Est-du-Québec pour SNC-Lavalin.



Crédit photo : Sébastien Dion

En dépit du temps exécrable qui sévissait dans la ville de Québec ce 9 avril dernier, plus de 200 personnes ont franchi les portes des locaux d'Akifer.

Premier rendez-vous inter-parcs industriels de l'année 2019

Akifer nous ouvre ses portes

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

En dépit du temps exécrable qui sévissait dans la ville de Québec ce 9 avril dernier, plus de 200 personnes ont franchi les portes des locaux d'Akifer, une entreprise spécialisée dans l'offre de solutions hydrogéologiques et environnementales pour les industries, les entreprises, les villes et les gouvernements.

Stéphane Lambert, président associé de l'entreprise, a souhaité la bienvenue aux

invités. « Ce genre d'événement est toujours très apprécié puisque les entreprises peuvent ouvrir leurs portes aux entrepreneurs et je dois vous dire que je suis très fier de vous présenter les gens de mon équipe. C'est la première fois que nous participons à cette activité, après avoir assisté à de nombreux rendez-vous chez d'autres entreprises. Ces 5 à 7 sont toujours agréables à fréquenter. Je remercie monsieur Dolbec (Pierre) qui s'occupe de plusieurs dossiers et prend à cœur les intérêts des entreprises des parcs. Quant à nous chez Akifer, nous sommes une petite entreprise d'une trentaine d'employés, une famille tissée serrée qui

travaille ensemble depuis plusieurs années. C'est une soirée assez exceptionnelle pour moi qui suis un enfant unique. Mes deux fils sont ici ce soir et ça me fait plaisir de voir toute cette grande famille réunie en train de recevoir des hommes et des femmes qui partagent nos préoccupations. La mise sur pied d'Akifer découle de deux entreprises qui ont été créées en 1982, soit les Consultants HGE, H pour hydro, G pour géologie et E pour environnement. Cette entreprise a fusionné en 2005 avec Mission Environnement, dont je fais partie. Nous sommes aujourd'hui huit associés. »

Une pyramide humaine

M. Lambert a comparé Akifer à une pyramide humaine. « C'est un peu ce qui se passe ici. Aussitôt qu'il en manque un dans l'équation, tout le monde s'en ressent. Dès que la réceptionniste est malade, il y a un effet dans le fonctionnement de l'entreprise. Nous sommes tous liés les uns aux autres par les tâches que nous effectuons et je termine en disant que lorsqu'on veut travailler pour une entreprise comme la nôtre, il faut aimer notre travail et c'est une passion que tous les employés d'Akifer ont en commun. » ■

ESPACE D'INNOVATION CHAUEAU

INDUSTRIEL ET HAUTE TECHNOLOGIE

DISPONIBLE MAINTENANT



EMPLACEMENT

> Situé à l'est de l'Autoroute Henri-IV et au nord de l'Avenue Chauveau

SUPERFICIE CONSTRUCTIBLE TOTALE

> 800 000 pieds carrés

Implantation préliminaire sujette à changement sans préavis.



groupedallaire.ca

418 781.6300

ESPACES COMMERCIAUX ET INDUSTRIELS À LOUER

DE 5 000 À 15 000 pi² DISPONIBLES IMMÉDIATEMENT

AVEC FAÇADE SUR LA RUE WATT

Le 3000 avenue Watt vous attend!

Parfait pour une entreprise de distribution, entrepôt, salle de montre, bureaux et beaucoup plus.

Les locaux commerciaux locatifs du Parc Colbert ont des plafonds de 18 à 24 pieds de hauteur. Ils bénéficient de vastes stationnements qui facilitent l'accès pour les camions de livraison et de distribution. Vous y retrouverez des portes d'accès avec quai niveleur ou porte au sol selon vos besoins. Au total, c'est plus de 300 000 pieds carrés répartis en 7 immeubles. Lorsque possible, nous pouvons adapter les superficies sur mesure selon vos besoins, nous permettant ainsi de vous offrir plusieurs configurations.

CARACTÉRISTIQUES ET SERVICES



Facile d'accès



Vaste stationnement gratuit



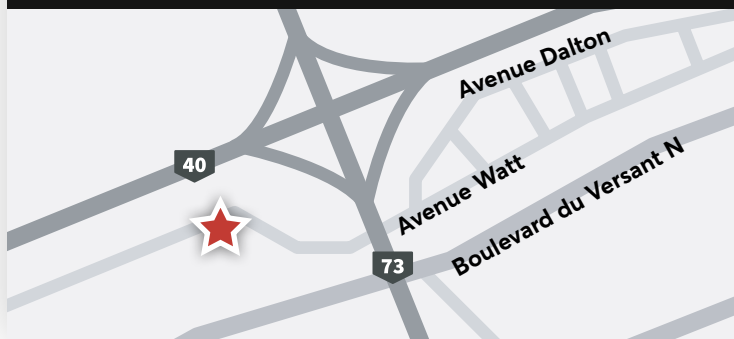
Belle visibilité



Accessible aux poids lourds



Près de l'aéroport



Demandez une visite personnalisée avec nos conseillers pour découvrir tout ce que nos locaux commerciaux à louer ont à vous offrir et les différentes possibilités d'aménagements.

**APPELEZ-NOUS POUR CONNAÎTRE
LES OPPORTUNITÉS!**



418.651.9443



Crédit photo : Sébastien Dion

Plus de 300 personnes ont franchi les portes des nouveaux locaux de Groupe TAQ dans le cadre d'un rendez-vous inter-parcs industriels.

Rendez-vous inter-parcs industriels chez Groupe TAQ : une visite industrielle exceptionnelle!

Plus de 300 personnes répondent à l'appel

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Plus de 300 personnes ont franchi les portes des nouveaux locaux de Groupe TAQ, une entreprise de travail adapté qui propose des solutions de sous-traitance et des solutions postales à ses clients. Au fil des ans, cette entreprise est devenue une référence dans son domaine.

Les invités ont pu visiter les installations de cette entreprise de 115 000 pi² qui a pour particularité de donner de l'emploi à des personnes ayant des limitations physiques ou intellectuelles. Lors de son allocution, Luc Paris, directeur principal Développement et qualité chez Groupe TAQ, a déclaré que son entreprise pourrait s'avérer un formidable outil pour pallier une partie du manque de main-d'œuvre qui afflige toutes les entreprises du Québec.

« En février dernier, on avait recensé 9 108 personnes handicapées prestataires d'aide sociale. Lorsqu'on a réfléchi à cela, on s'est dit que si environ 10 % de ces personnes aptes au travail pouvaient trouver un emploi adapté, ça représenterait autour de 900 d'entre elles qui pourraient rejoindre

le marché du travail à Québec. Dans le contexte de pénurie de main-d'œuvre que l'on connaît présentement, 900 personnes de plus au travail, c'est loin d'être négligeable. En ce moment, les différentes instances gouvernementales évoquent l'immigration et le retour au travail de retraités. Je tiens à souligner que les personnes handicapées font aussi partie de la solution et nous y travaillons au quotidien. Pour les cinq prochaines années, on a pour objectif de créer 225 nouveaux emplois, dont 150 pour les personnes handicapées. Ces gens vont intégrer l'entreprise et rencontreront une équipe accueillante au sein de laquelle ils pourront mettre leur potentiel en valeur. »

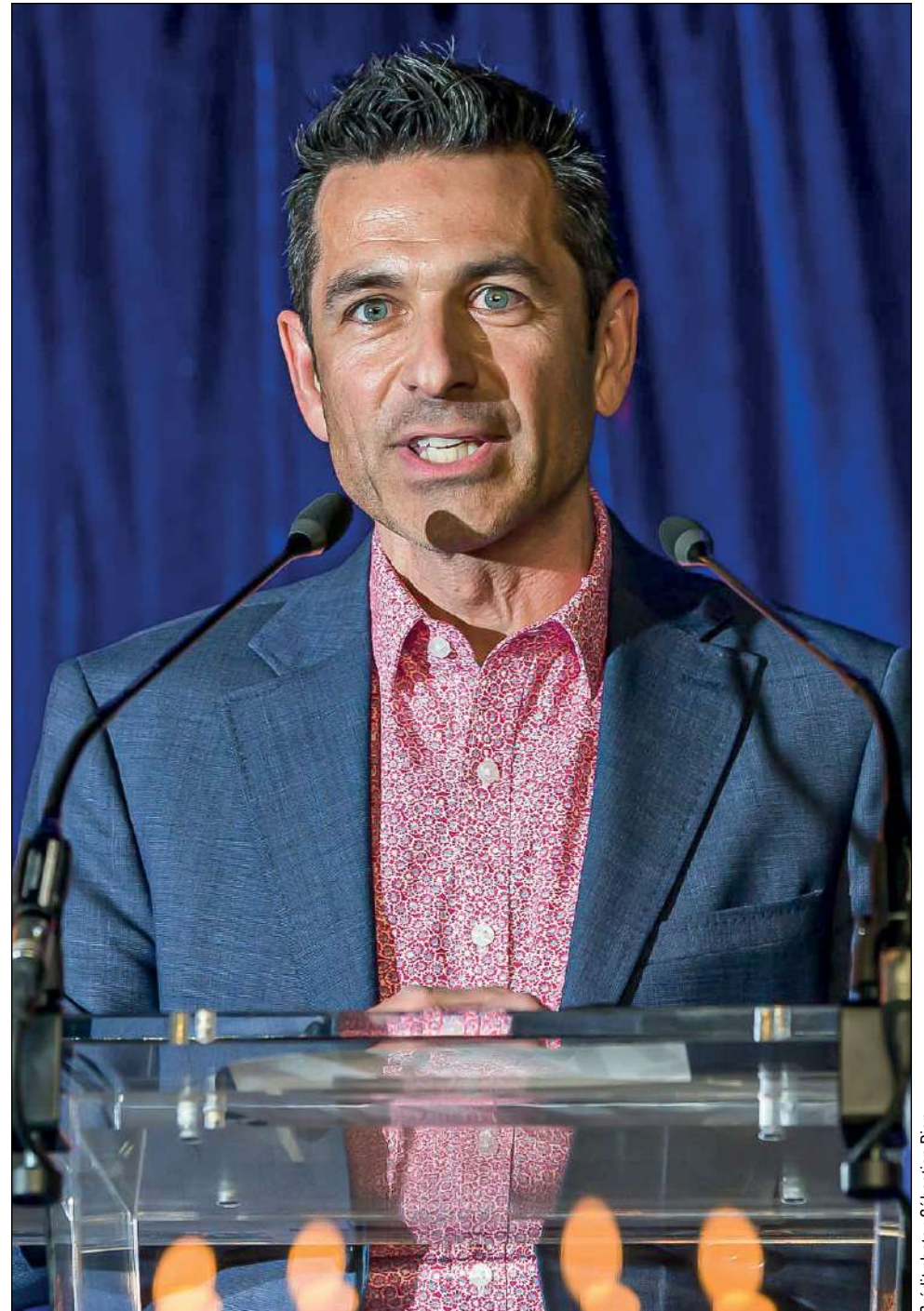
Une entreprise de calibre national

Depuis sa fondation il y a 40 ans, Groupe TAQ a connu une croissance continue qui se poursuit encore aujourd'hui. M. Paris a dit au Journal Nouvelles Économiques que l'entreprise venait de décrocher un contrat d'assemblages de luminaires pour le compte de la Ville de Montréal. « C'est un nouveau défi pour nous et les employés qui se consacreront à ce mandat recevront la formation nécessaire. » L'entreprise compte plus de 500 clients à travers le Québec.

Groupe TAQ effectue des travaux de sous-traitance notamment pour le secteur de l'agroalimentaire. « Nous comptons dans nos rangs des clients comme Biscuits Leclerc et Chocolats Favoris. Groupe TAQ est également présent dans l'industrie pharmaceutique et l'emballage industriel. »

TAQ possède une division de solutions postales qui s'adresse, entre autres, aux

entreprises des secteurs de l'imprimerie, de la communication, de l'édition, des fondations, des services financiers et du commerce de détail. Lors de notre visite, nous avons d'ailleurs pu découvrir l'espace de préparation dédié à la Maison Simons. « Avec nos 300 employés, nous faisons profiter notre clientèle d'une main-d'œuvre fiable et disponible pour ces travaux », conclut M. Paris ■



Luc Paris, directeur principal Développement et qualité chez Groupe TAQ.

Crédit photo : Sébastien Dion

FORMATION

PERFORMEZ EN
PROSPECTION
TÉLÉPHONIQUE



PROCHAINES FORMATIONS

21, 28 juin et 5 juillet

Petits groupes de 6 personnes

Inscrivez-vous dès maintenant!

418 780-5707

synertiamarketing.com

SM

Synertia Marketing

ACKLANDS GRAINGER®

INDUSTRIEL • SÉCURITÉ • FIXATIONS



COMMANDES
SIMPLIFIÉES

RECHERCHE
DE PRODUIT

COÛTS
D'APPROVISIONNEMENT
RÉDUITS

RAPIDE
ET FACILE

Venez voir notre nouvelle succursale située au

6665, rue Zéphirin-Paquet
Québec (QC) G2C 0M2

Notre équipe professionnelle est là pour vous!



SOLUTIONS DE COMMERCE ÉLECTRONIQUE

acklandsgrainger.com



Crédit photo : Sébastien Dion

Cette 15^e édition de la Classique inter-parcs industriels s'est tenue à guichets fermés.

La Classique de golf

INTER-PARCS INDUSTRIELS

Parcs Industriels.ca

présenté par



Quinzième édition de la Classique de golf inter-parcs industriels

Un grand succès de participation industrielle

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Cette quinzième édition de la Classique de golf inter-parcs industriels aura été, somme toute, à l'image des précédentes : un événement encore à guichets fermés. Les hommes et les femmes qui évoluent dans une sphère aussi accaparante que celle de l'entrepreneuriat aiment prendre quelques heures de répit pour aller se délasser. Une activité comme le golf s'avère un antidote parfait contre le stress, tout en permettant aux golfeurs et aux golfeuses de socialiser et d'entrettenir des bonnes relations avec les autres personnes évoluant dans la sphère industrielle.

Au fil des ans, cette Classique de golf inter-parcs industriels est devenue une référence en matière de réseautage entre les

industriels des parcs de la grande région de Québec. Et, une fois de plus, l'ambiance était décontractée.

Un président d'honneur fortement engagé

La présidence d'honneur a été confiée à Martin Simard, responsable du développement des affaires pour le compte de Lam-é. Il a lancé l'idée d'organiser une immense collecte en faveur de la Fondation de la Société canadienne de la sclérose en plaques. Des épinglettes, entre autres, étaient vendues au profit de la Fondation. Golfeurs et golfeuses ont salué chaleureusement ce geste altruiste.

La prochaine édition de la Classique inter-parcs industriels aura lieu le mardi 9 juin 2020 au Club de golf Royal Charbourg et la présidence d'honneur de l'événement a été confiée à Éric Thomassin-Lacroix, directeur principal — Est-du-Québec chez SNC Lavalin. ■



Le quatuor 15 A remporte le trophée Valérie-Michaud

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Lors de cette dernière édition de la Classique de golf inter-parcs industriels, le trophée Valérie-Michaud est allé au quatuor 15 A composé de Jean-Sébastien

Laberge, Guillaume Riverin-Taché, Daniel Morency et René Nadeau.

Ironie du sort ou chiffre magique? L'an passé, le trophée tant convoité a également été remis à un quatuor numéro 15 (c'était le 15 B). Les heureux gagnants ont manifesté leur joie aussitôt l'annonce faite. Quelques heures plus tôt, celui qui écrit ces lignes

et le photographe Sébastien Dion on fait le tour des quatuors pour les immortaliser sur le terrain. Le quatuor 15 A avait tout de l'attitude des gagnants. Mais, contrairement à l'année dernière, il n'y a pas eu de trou d'un coup cette année.

Le trophée Valérie-Michaud leur a été remis par une équipe de collaborateurs

dont le président d'honneur, Martin Simard, affichait une mine réjouie, lui qui a réussi, avec ses confrères et consœurs de Lam-é, la prouesse de récolter des sous pour la Fondation de la Société canadienne de la sclérose en plaques. Nous avons également eu une douce pensée pour Valérie Michaud, conjointe de Jacques Cloutier, qui est partie trop vite, emportée par le cancer. ■



De gauche à droite, Francis Carrier, représentant TELUS, présentateur officiel de l'événement, David Cassivi, du comité Golf, Jean-Sébastien Laberge, membre du quatuor gagnant, Martin Simard, président d'honneur de l'événement, Guillaume Riverin-Taché, Daniel Morency et René Nadeau, tous trois membres du quatuor gagnant. Derrière, Jacques Cloutier, conjoint de Valérie Michaud.



Sur le vert, les joueurs affichaient déjà une attitude de gagnants.

Crédit photo : Sébastien Dion

Crédit photo : Sébastien Dion





Crédit photo : Sébastien Dion

Dans l'ordre habituel, Pierre Cassivi (Corporation des parcs industriels du Québec), Martin Auclair, directeur général de Lam-é, Joselle Forget et Cindy Tremblay, Martin Simard, président d'honneur de l'événement, Frédéric Derose-Jacques et Jessica Audet-Delarosbil.

Martin Simard, président d'honneur de la 15^e édition

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Cette année, c'est le président d'honneur qui a causé la surprise en organisant une vaste collecte au profit de la Fondation de la Société canadienne de la sclérose

en plaques. « Toute l'équipe de Lam-é a accepté spontanément de s'impliquer dans la démarche, qui s'est traduite par un don de 10 000 \$, sans oublier les sommes qui ont été recueillies auprès des participants. »

L'engagement de Martin Simard pour cette cause ne date pas d'hier. « Au cours

de l'année 2018, nous avons présenté des événements-bénéfices pour la Fondation de la Société canadienne de la sclérose en plaques avec, entre autres, un spectacle d'humour mettant en vedette Marcel Leboeuf et Mario Grenier. Nous avons également fait appel au groupe MGM (Music Groove Motion) et un cocktail sous une formule de

5 à 8 à LaScène Lebourgneuf. Cette activité, menée de concert avec l'organisation de la Classique de golf inter-parcs industriels, vient couronner cette suite d'initiatives destinées à trouver des façons de soulager les personnes qui sont atteintes de cette maladie. » ■

Des partenaires sur qui on peut compter!

(JB) Pour les commanditaires, la journée a commencé sur une note froide et nuageuse. Mais, ces hommes et ces femmes ont tenu bon, en proposant aux joueurs et aux joueuses divers articles de consommation.

Au cours de la journée, le soleil est venu faire un tour et a dessiné des sourires sur les visages des commanditaires, qui le méritaient bien. La variété des produits offerts était des plus intéressantes et les participants n'ont pas manqué de leur faire honneur. ■



Crédit photo : Pierre Cassivi

De gauche à droite, Jean-Bertin Gingras (Collège O'Sullivan), Pierre Gingras (présentateur), Pierre Tremblay (Raymond Chabot Grant Thornton), Rachel Santerre (Auray Sourcing) et Martin Simard (Lam-é).

Telus, fier partenaire de la Classique de golf inter-parcs industriels

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

C'était une quinzième présence pour Telus comme présentateur officiel de la Classique de golf inter-parcs industriels.

Francis Carrier, conseiller principal en solutions complexes chez Telus, était présent, et ce, pour le plus grand plaisir des participants. Il représentait fièrement son entreprise, tout en distribuant mots d'esprit et blagues.

Telus est le plus grand opérateur de télécommunications du pays après Bell Canada, avec 8,4 milliards de dollars canadiens de revenu annuel. Il offre 4,7 millions de lignes en réseau, compte 1,05 million d'abonnés Internet et 4,5 millions d'abonnés mobiles. C'est une entreprise qui connaît une croissance d'année en année. ■



Crédit photo : Sébastien Dion

Francis Carrier, conseiller principal en solutions complexes chez Telus.





Quatuor d'honneur 1A : Pierre Gingras (présentateur), Jean-Bertin Gingras (Collège O'Sullivan), Martin Simard (Lam-é, président d'honneur), et Pierre Cassivi (Parcs industriels.ca).



Quatuor 1B : Serge Lavoie, Serge Jolicoeur, (Lam-é) Martin Plante (Groupe Océan) et Éric Lortie (QSL).



Quatuor 2A : François Collin et Martin Clark, François Tadler (Guay), et Renaud Jomphe (Chaînes et élingues St-Pierre).



Quatuor 2B : Guy Cyr (AIM Recyclage), Denis Pagé (Machinerie PW), Claude Béliand (Entreprise WED) et Michel Pelletier (Sani Métal).



Quatuor 3A : Sébastien Delli Colli et Jean-Marc Dupont (Atwill-Morin), Alexandre Audet et Jean-François Fleury (Loutiplus).



Quatuor 3B : Alain Ouellette et Nicolas Collin (Lam-é), André Delisle (Groupe Océan) et Mike Gaboury (QSL).



Quatuor 4A : François Bigaouette (CFE Québec-Capitale), François Beaudry et Jonathan Desrosiers (CFE Québec-Capitale).



Quatuor 4B : Charles Pépin, Guy Provencher, Christian Laflamme et Jérôme Gagnon (CFE Québec-Capitale).

Crédit photo : Sébastien Dion



Crédit photo : Sébastien Dion



Quatuor 5A : Dominick Roy, Roberto Côté, Michel Sylvain et Roger Beaudry (CFE Québec-Portneuf).



Quatuor 5B : Marie-Claude Suzor (Cégep de Sainte-Foy), Liliane Jacques et Guillaume Perron (CFE Québec-Portneuf) et Jonathan Bernier (CPA).



Quatuor 6A : Dominic Chouinard, Frédéric Lapointe, Karl Anthony Huot et Olivier Goulet-Veilleux (Raymond Chabot Grant Thornton).



Quatuor 6B : Francis Carrier, Pierre Turcot, Jean-François Bourboin et Marc McFadden (Telus).



Quatuor 7A : Kevin Perron Frigon, Rémi Tessier, André Tessier et Vincent Perron (GardaWorld).



Quatuor 7B : Valérie Laganière, Pierre-Olivier Simard, Marie-Noëlle Hallé et Guy Grondin (Groupe C. Laganière).



Quatuor 8A : Sylvain Lortie (Outillage Industriel Québec), Rémi Morissette (Précision SM), Pierre-Luc Fournier (Acier Picard) et Clément Forgues (Corporation des parcs industriels du Québec).



Quatuor 8B : René Decelles (Milacron Canada), Yves Foster (Optel), Dominique Brunette (MF2Aero) et Pierre-Albert Dion (Usimax).





Quatuor 9A : Jacques Cloutier, Jonathan Fortin, Marco Morin et François-Olivier Deblois (Les Gicleurs Québécois).



Quatuor 9B : Gino Campagna, Jocelyn Lacharité, Clermont Asselin et Pauline Samson (Les Gicleurs Québécois).



Quatuor 10A : Julien Lampron, Alain Vallières, Marc Lapointe et Yannick Beaulieu (Fondation).



Quatuor 10B : Marcel Lalancette, Geneviève Faucher, Vincent Dufresne et Alexis Drolet (Drolet Construction).



Quatuor 11A : Denis Gendron, Samuel Vincent-Guay, Roger Guay et Pierre Mignault (Dolbec International).



Quatuor 11B : Jean-François Bergeron, Marc-Antoine Fortin, David Bouchard et Tony Bilodeau (Capital Propane).



Quatuor 12A : Laury Tremblay, Jean Renaud et Hugo Allard (Concept Para Design).



Quatuor 12B : Raymond Savard, Rémi Lemoine, et André Tremblay (E.M.U.).

Crédit photo : Sébastien Dion



Crédit photo : Sébastien Dion



Crédit photo : Sébastien Dion



Quatuor 13A : Pascal Raby, Dominique Tanguay, René Castonguay et Patrick Turcotte (Port de Québec).



Quatuor 13B : Éric Houle, Jonathan Roy, Sébastien Granger et Jean-Sébastien Gingras (Immeubles BN).



Quatuor 14A : Jacques Beaulieu, Robert Beaulieu, André Bertrand et Beaudoin Joset (Beaulieu Bertrand Joset).



Quatuor 15A : Jean-Sébastien Laberge et Guillaume Riverin-Taché (Lussier Dale Parizeau), Daniel Morency et René Nadeau (Carmichael).



Quatuor 15B : André Giguère et Omar Laabi (SOIT), François Fugère et Steve Aubé (Soprema).





Quatuor 16A : Marc Niquet et Mathieu Forget (SNC-Lavalin), Dominique Laberge et François Robichaud (MRa Cabinet d'assurances).



Quatuor 16B : Jean-François Journault et William Doucet (Robic), Ghislain Gaudreau et Michel Rondeau (Journal des parcs industriels).



Quatuor 17A : Bruno Roussin, Martin Hazen et Guy Blouin (Société immobilière Bruno Roussin).



Quatuor 17B : Louis Renaud et Miguël St-Pierre (Les Immeubles Roussin), François Bélanger (Lavery) et Christian-Pierre Côté (CAPREA).

Crédit photo : Sébastien Dion



À METTRE À VOTRE AGENDA!



La prochaine édition de la Classique inter-parcs industriels aura lieu **le mardi 9 juin 2020** et la présidence d'honneur de l'événement a été confiée à **Éric Thomassin-Lacroix**, directeur principal — Est-du-Québec chez SNC Lavalin.



Découverte des commanditaires de la 15^e édition de la Classique de golf inter-parcs industriels



Le kiosque de Telus était tenu par Michel et Frédéric.



Feng Ding représentait SOIT.



Le Journal des parcs industriels était représenté par Michel Dauphinois.



Catherine Gagné accueillait les joueurs au kiosque du Prix Créateurs d'emplois du Québec.



Rachel Santerre et Pierre Lapointe étaient au kiosque d'Auray.



Fondation était représentée par Jean-Pierre Jean, Cédric Dubé et Axel Bousquet.



Bobby Rochon, d'Outillage Industriel de Québec, proposait quelques articles.



La Fondation de la Société de la sclérose en plaques était représentée par Frédéric Derose-Jacques, Jessica Audet-Delarosbil, Cindy Tremblay et Joselle Forget.



Au kiosque de Desjardins, on retrouvait Annick Thériault (CFE Québec-Portneuf), Julie Bergeron, Sergine Lécuyer, et Maxime Samuel-Gauthier (CFE Québec-Capitale), Marie-Catherine Allard (Services internationaux Desjardins) et Maude Chabot (Strategik Événements).



Cégeps et Cies était représenté par Carine Filion et Vincent Filion.



Atelier Guy Architectes avait un kiosque tenu par Claude Guy et Antoine Guy.



Michel Labbé et Pierre-Yves Roy représentaient Capital Propane.



Le Port de Québec avait délégué Roxanne-Rose Bastien et Émilie Lessard pour tenir son kiosque.



Joannie Blanchard offrait divers articles au kiosque de Cofortel.



Lam-é était représentée par Claude Racine et Jean-François Robert.



Catherine Routhier et Danyelle Blouin, de Créapub Design, offraient différents gadgets.



Dans l'espace de Gicleurs Québécois, on pouvait savourer des saucisses et des rafraîchissements servis par Jean Cloutier et Lucie Gagné.

Le recrutement de personnel est un casse-tête ? Pensez en dehors de la boîte.

En contexte de pénurie de main-d'œuvre, si tous les employeurs pigent dans le même bassin de talents pour pourvoir les postes qu'ils ont à offrir, les candidats qualifiés se feront de plus en plus rares. C'est pourquoi **le recrutement international représente de nombreux avantages** pour trouver de nouveaux employés. Les travailleurs étrangers sont très compétents et surtout, très reconnaissants de pouvoir exercer leur métier et de s'établir dans un pays comme le Canada. Leur intérêt à travailler en région vient aussi dynamiser et revitaliser leur communauté d'accueil. Et grâce à leur talent et à leur motivation, ils aident le plus souvent leurs employeurs à se démarquer de la concurrence.

**Pour en savoir plus sur le recrutement international,
consultez l'un de nos experts près de chez vous au 1 800 363-3915.**



Membre de



Le RTC au cœur de la vie de Québec

Nous embauchons :

- > chauffeurs
- > mécaniciens

rtcquebec.ca/emploi



RTC

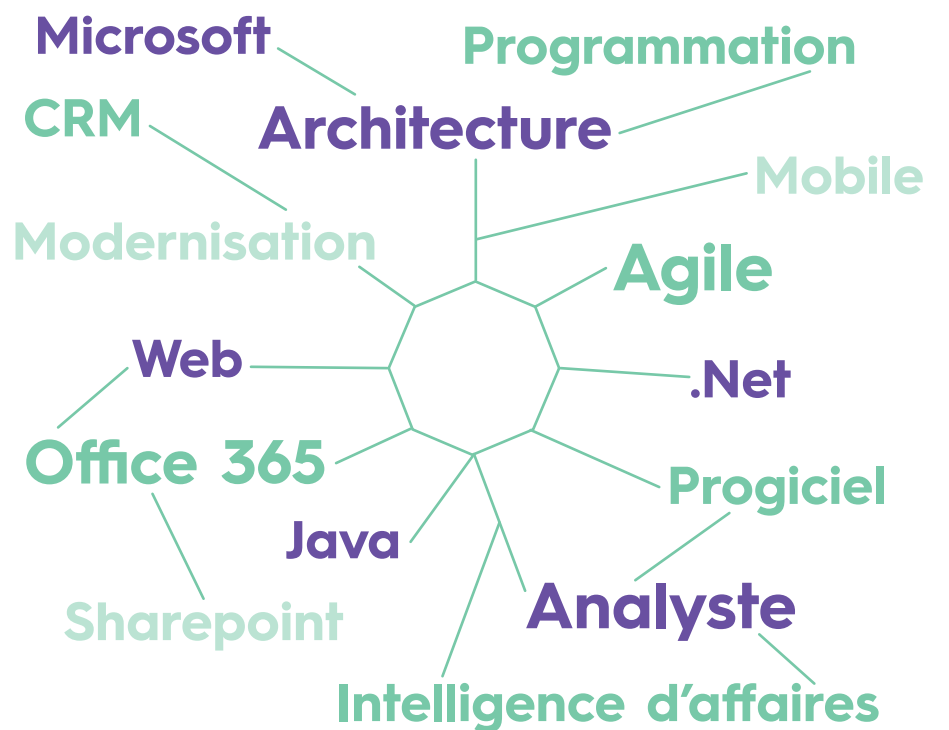


une société IBM



LE MEILLEUR DES DEUX MONDES

La flexibilité et la proximité d'une compagnie locale depuis 1979. L'envergure et l'expertise unique du joueur mondial IBM.



DÉVELOPPEMENT APPLICATIF / INTÉGRATION DE PROGICIELS

LGS utilise les meilleures pratiques, les normes les plus strictes et les méthodes les plus éprouvées pour développer des applications personnalisées ou intégrer des progiciels qui répondent entièrement à vos besoins. Ceci nous permet de livrer de nouvelles applications dans des délais rapides avec un haut niveau de qualité et de robustesse.

VOICI LES BÉNÉFICES POTENTIELS QUI POURRAIENT DÉCOULER D'UN PARTENARIAT AVEC NOUS

- Gagner en compétitivité par la différenciation et l'innovation
- Bénéficier des dernières technologies de pointe
- Optimiser la productivité de vos équipes
- Augmenter la rentabilité de votre entreprise

LGS, VOTRE PARTENAIRE EN INFORMATIQUE

lgs.com

2700, boulevard Laurier
Édifice Champlain, bur 4000, Québec QC
T 418.653.6574 | F 418.653.9588

POUR INFORMATIONS:

Cathie Langevin
Directrice Développement des affaires
cathie_langevin@lgs.com



Acklands Grainger

Mardi 17 septembre 2019

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Le troisième rendez-vous inter-parcs industriels se tiendra dans les locaux de l'entreprise Acklands Grainger, située dans le parc industriel Armand-Viau. Venez en grand nombre et profitez de l'occasion pour réseauter et visiter une entreprise dynamique.

Fondée à Winnipeg en 1889 par Dudkey Ackland, Acklands a été une des premières entreprises à fabriquer et à fournir des produits en bois pour diverses applications. En 1919, avec la popularité croissante de l'automobile, l'entreprise a décidé d'offrir également des pièces de rechange et des accessoires. Au fil des ans, l'entreprise a poursuivi son évolution jusqu'à devenir le principal distributeur de produits industriels canadiens, au service d'une clientèle très diversifiée.

En 1996, Acklands a été achetée par Grainger, une société américaine cotée en bourse qui domine le marché américain des produits industriels et dont les ventes annuelles aux États-Unis s'élèvent à plus de 9,4 milliards de dollars. La société a alors adopté une nouvelle raison sociale : Acklands Grainger. Aujourd'hui, l'entreprise propose plus de 125 000 marques et produits exclusifs dans 12 catégories différentes et son site Web permet de passer des commandes 24 heures par jour, 7 jours par semaine.

Votre hôte, Jean Dumulong, directeur de succursale, vous recevra dans les locaux de l'entreprise le 17 septembre au 6665, rue Zéphirin-Paquet. Le cocktail se tiendra de 17 h à 19 h. ■



Votre hôte, Jean Dumulong, directeur de succursale chez Acklands Grainger.

Les Gicleurs Québécois

Mercredi 16 octobre 2019

(JB) Les industriels sont invités dans les locaux de l'entreprise Les Gicleurs Québécois afin d'y échanger leurs cartes professionnelles et entamer des discussions qui pourraient s'avérer fructueuses.

Entreprise spécialisée en installation, inspection, réparation, conception et modification de systèmes d'urgence pour les secteurs résidentiel, de la santé, de l'éducation ainsi que les domaines commercial et industriel, Les Gicleurs Québécois a été fondée en 2001 par son propriétaire actuel, Jacques Cloutier.

En 2005, Les Gicleurs Québécois connaît une augmentation de 200 % de son chiffre d'affaires et l'année suivante, l'entreprise se voit confier un premier contrat majeur qui lui apportera une bonne renommée auprès des grosses entreprises. Il s'agit d'un projet de 300 000 pi² pour le compte des entrepôts Canac-Marquis.

Parmi les principaux projets menés par Les Gicleurs Québécois, mentionnons le Super PEPS (pavillon de l'éducation physique et des sports) de l'Université Laval, le Complexe Lebourgneuf II, le Sommet 3V, le complexe résidentiel Humania à Saint-Augustin-de-Desmaures et le complexe de soccer

Charny. L'entreprise a également effectué des réalisations pour le l'Hôtel Alt Dix-30, le Centre des congrès à l'Hôtel Mortagne de Boucherville et le Château Bellevue, à Valleyfield.

Votre hôte, Jacques Cloutier, président de l'entreprise, vous attend dans les nouveaux locaux de Les Gicleurs Québécois situés au 6021, boulevard Wilfrid-Hamel, à L'Ancienne-Lorette. Le cocktail se tiendra de 17 h à 19 h. ■



Votre hôte, Jacques Cloutier, président de Les Gicleurs Québécois.



CÉLÉBREZ L'EMPLOI
À LA GRANDEUR DU QUÉBEC!

15 OCTOBRE 2019
CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC

PARTENAIRES FONDATEURS



En collaboration avec :



Un événement national sur la création d'emplois au Québec!

Passeport
Affaires



Passeport Affaires :

LA solution offerte pour vous accompagner dans votre développement à l'international

- Exploration de marchés
- Recherche de partenaires (fournisseurs, clients, distributeurs)
- Aide à l'implantation

Le tout, par le biais de votre directeur de comptes Desjardins Entreprises. Contactez-nous.

CDE Québec-Capitale | 418 660-2229
CDE Québec-Portneuf | 418 380-2888

desjardins.com/
entreprises

 **Desjardins**
Entreprises



NETTEMENT PRÈS DES GENS

Fondée il y a plus de 30 ans, JDHM est une entreprise familiale de nettoyage après-sinistre. Au fil des années, l'entreprise a étoffé son offre de services pour gérer l'après-sinistre du nettoyage à la reconstruction. Grâce à la vision de son fondateur et à des équipes de professionnels intégrées, l'entreprise offre aujourd'hui des solutions clé en main de ses bureaux de Saint-Marc-des-Carrières, de Saint-Augustin-de-Desmaures et de Trois-Rivières.



SERVICE D'URGENCE APRÈS-SINISTRE



CONSTRUCTION ET RÉNOVATION



DÉCONTAMINATION



NETTOYAGE SPÉCIALISÉ RÉSIDENTIEL



NETTOYAGE SPÉCIALISÉ COMMERCIAL



PEINTURE ET PLÂTRE



ÉBÉNISTERIE



CARRELAGE



ESTIMATION



QUÉBEC

250, rue de Sydney
Saint-Augustin-de-Desmaures G3A 02P
1 (866) 268-8952
contact.quebec@jdhm.ca

PORTNEUF

1817, boulevard Bona-Dussault
Saint-Marc-Des-Carrières GOA 4B0
(418) 268-8952
contact.portneuf@jdhm.ca

MAURICIE

2315 B, boul. Thibeau
Trois-Rivières (Québec) G8T 1G1
1-866-268-8952
contact.mauricie@jdhm.ca

JDHM.CA



Licence RBQ : 5651-0845-01



L'année 2020, riche en belles découvertes!

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Les rendez-vous inter-parcs industriels de 2020

Mardi 14 avril 2020

(JB) Le premier rendez-vous inter-parcs industriels de 2020 se tiendra dans les nouveaux locaux de Solugaz et offrira aux gens d'affaires de la région l'occasion de se familiariser avec cette entreprise tout en échangeant et en établissant des relations.

Solugaz voit le jour en mai 1993 lorsque Rock Boulianne, un jeune entrepreneur de Charlevoix, fonde Propane Charlevoix. À cette époque, il occupe tous les postes, de la facturation à la livraison en passant par l'installation et la préparation des appareils. En 1997, l'entreprise connaît un essor qui lui permet d'étendre ses opérations sur la Haute-Côte-Nord grâce à l'ouverture d'un distributeur à Forestville et, l'année suivante, elle se dote d'un réservoir de stockage de 18000 gallons (68137 litres) et d'un accès direct aux raffineries pour la distribution de gaz propane.

Au fil des années suivantes, l'entreprise poursuit son expansion et, en 2007, adopte Solugaz comme raison sociale. Elle ouvre une succursale à Québec en 2009. En 2013, M. Boulianne met sur pied un service de solutions de propane pour les véhicules. En collaboration avec un partenaire, Propane du Suroît, Solugaz fonde l'Alliance Autopropane inc. Comptant sur la force d'un solide réseau, cette entreprise se consacre à la distribution et à la vente au détail de propane pour véhicules automobiles.

Notre hôte, Rock Boulianne, président et chef de la direction, vous accueillera dans les locaux de Solugaz situés au 200, rue de Singapour, Saint-Augustin-de-Desmaures. Le cocktail aura lieu de 17 h à 19 h. ■



Rock Boulianne, président et chef de la direction de Solugaz.

Au cours de l'année 2020, les gouverneurs et hauts dirigeants des parcs industriels vous feront encore découvrir des entreprises qui sauront plaire aux visiteurs tout en leur permettant de tisser des liens avec leurs confrères consœurs entrepreneurs. ■

Rendez-vous inter-parcs industriels 2020

Mercredi 13 mai 2020

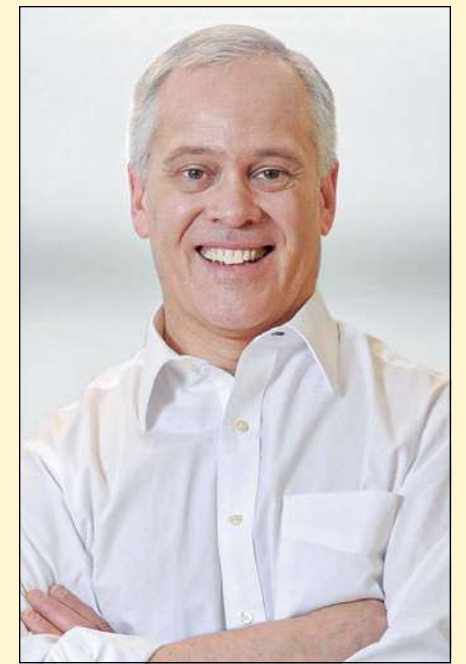
(JB) Le second rendez-vous inter-parcs industriels de 2020 se tiendra dans les locaux du Réseau de transport de la Capitale (RTC). Ce sera une belle occasion de découvrir cette entreprise de services de transport en commun régulier dans l'agglomération de Québec.

C'est en 1864 qu'un groupe de citoyens décide de doter la ville de Québec d'un service de chars tirés par des chevaux. Trente-trois ans plus tard, les premiers tramways électriques débutent leurs opérations. Ils disparaîtront en 1948, soit dix ans après la mise en service des premiers autobus. En 1969, on procède à l'adoption de la loi créant la Commission de transport de la Communauté urbaine de Québec (CTCUQ).

Parmi les autres dates marquantes, mentionnons la mise en place des premières voies réservées aux autobus (1975), l'introduction du laissez-passer mensuel (1977), l'ouverture du centre d'opérations de la rue des Rocailles (1979), l'apparition du Métrobus. Le premier site Internet de la STCUQ est lancé en 2001, les premières stations tempérées voient le jour en 2008 et les utilisateurs peuvent faire encoder des billets d'autobus virtuels sur leur carte OPUS depuis le 5 juillet 2010. L'année suivante, les Métrobus 800 et 801 deviennent accessibles aux personnes en fauteuil roulant.

L'année 2012 marque le début de l'étude de faisabilité pour l'implantation d'un tramway à Québec et, en 2015, le transport en commun célèbre ses 150 ans.

Notre hôte sera Alain Mercier, directeur général du RTC. Le cocktail aura lieu de 17 h à 19 h au 7555, rue Armand-Viau. Information : Diane Savard 418 627-2351 poste 5129. ■



Alain Mercier, directeur général du RTC.

Les rendez-vous inter-parcs industriels de 2020

Mardi 15 septembre 2020

(JB) Le troisième rendez-vous inter-parcs industriels de 2020 se déroulera dans les locaux de Cuisines Richard & Levesque, une entreprise située dans le parc industriel François Leclerc. Vous aurez l'occasion de découvrir un des fleurons de l'industrie de la rénovation et de la construction.

Revenons quelques années en arrière, soit en 1999 lorsque l'ébéniste Steeve Richard et l'homme d'affaires François Levesque ont uni leurs talents respectifs pour fonder Richard & Levesque. Les débuts sont modestes, mais la philosophie des deux hommes, basée sur un partage des mêmes valeurs et aspirations, leur permet de faire croître leur entreprise qui s'avère aujourd'hui une véritable référence en matière de conception et de réalisation de cuisines, salles de bain et autres espaces haut de gamme.

Pour François Levesque, « les projets de nos clients commencent par un rêve, leur rêve. Notre métier est d'écouter et de le traduire en une réalité dont le design va au-delà de ce qu'ils imaginaient. Nous sommes, à notre façon, des bâtisseurs de rêves. »

Richard & Levesque fabriquent des armoires de cuisine et de salle de bain sur mesure pour des clients qui désirent des produits d'excellente qualité et qui veulent vivre une expérience haut

de gamme. En constante recherche d'innovation, l'entreprise est en mesure de créer un équilibre entre les désirs de ses clients et la création d'espaces aménagés où il fait bon vivre.

Notre hôte sera François Levesque, président de l'entreprise, et le cocktail aura lieu au 146, rue de Rotterdam, dans le parc industriel François-Leclerc, à Saint-Augustin-de-Desmaures. ■



François Levesque, président de Cuisines Richard & Levesque.

Les rendez-vous inter-parcs industriels de 2020

Mardi 13 octobre 2020

(JB) Le dernier rendez-vous inter-parcs industriels de 2020 se tiendra dans les locaux de JDHM, une entreprise spécialisée en nettoyage après sinistre. Lors de cette rencontre, les industriels auront le loisir d'échanger et d'en apprendre davantage sur une autre entreprise d'ici.

Fondée il y a plus de 30 ans par Joël Dolbec, l'entreprise JDHM s'est taillé une place enviable en nettoyage après sinistre. Au fil des ans l'offre de service de JDHM s'est étoffée afin d'être en mesure de gérer une situation après sinistre, du nettoyage à la reconstruction. La vision du fondateur et les équipes d'experts à l'interne ont fait qu'aujourd'hui, l'entreprise peut offrir à sa clientèle des solutions clé en main qui se traduisent en une économie de temps et d'argent.

La division du nettoyage après sinistre effectue ses travaux de façon respectueuse et les partenariats de l'entreprise avec des firmes spécialisées permettent de restaurer les vêtements et les appareils. Les équipements à la fine pointe éliminent toute trace d'odeur désagréable.

JDHM effectue également des travaux de décontamination comme le désamiantage, la gestion des odeurs et celle de la qualité de l'air, pour ne mentionner que celles-là. L'entreprise peut prendre en charge la rénovation ou la reconstruction complète des lieux.

Aujourd'hui, JDHM exploite trois succursales : JDHM Portneuf, JDHM Québec et JDHM Mauricie.

Notre hôte sera Joël Dolbec, président de l'entreprise et le cocktail aura lieu de 17 h à 19 h au 250, rue de Sydney, dans le parc industriel François-Leclerc, à Saint-Augustin-de-Desmaures. ■



Joël Dolbec, président de JDHM.

PROTÉGEZ VOTRE SÉCURITÉ FINANCIÈRE AVEC MRa

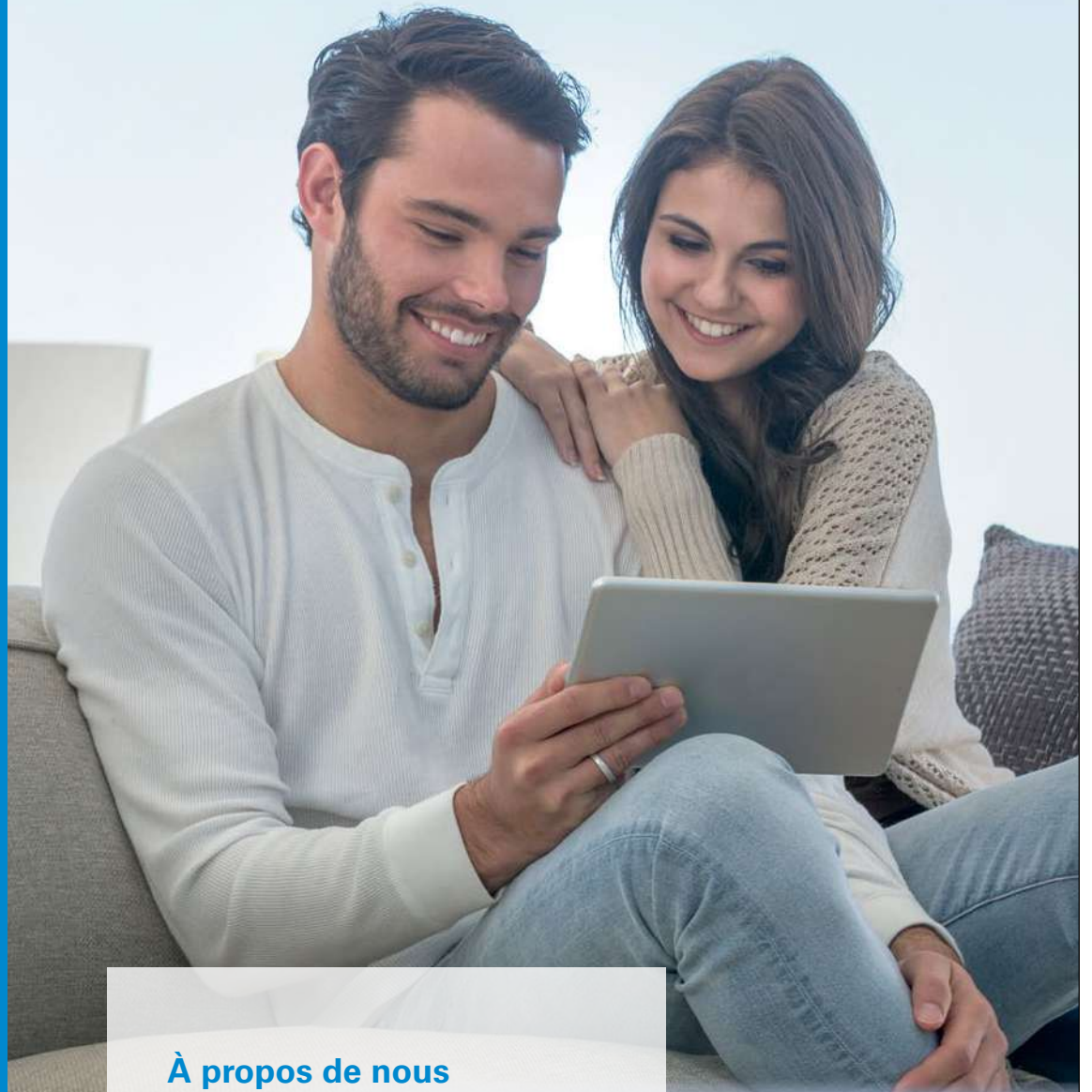
MRa, Cabinet en assurance de personnes est fier de s'associer à la Corporation des parcs industriels de Québec et ainsi d'offrir un programme d'assurance pour les entreprises de moins de 20 employés, de même que pour les travailleurs autonomes.

Nos protections

- Assurance salaire (assurance invalidité)
- Assurance vie
- Assurance accident
- Soins médicaux (y compris assurance voyage)
- Frais généraux de bureau
- Et plusieurs autres protections offertes

Choisir MRa, c'est opter pour :

- Un chef de file en assurance
- Une protection unique conçue et adaptée pour ses membres
- Des remises en argent de 16 000 \$ en moyenne par assuré



À propos de nous

MRa, Cabinet en assurance de personnes est le plus important cabinet spécialisé au Québec dans les programmes d'assurance personnalisés au bénéfice d'associations, de regroupements ou de corporations professionnelles.

Pour en savoir plus, communiquez avec nous

1 800 363-5956 | 514 329-3333
info@cabinetmra.com

cabinetmra.com



Crédit photo : Marc-Antoine Hallé, photographe

De gauche à droite, Michel Beaulieu, Claudette Hethrington, Jean Perron, Louise Barrette, Caroline Côté, Chantal Godin, Jacques Lefebvre, Pierre Hébert et Pierre Dolbec.



Crédit photo : Marc-Antoine Hallé, photographe

Pour une quatrième année consécutive, la soirée a été animée par Donald Archie Beaudry.

Souper-bénéfice de la Saint-Vincent de Paul (SSVP)

Près de 160 convives et 65 000 \$ recueillis

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

La 7^e édition du souper-bénéfice Les Amis de la Saint-Vincent de Paul, sous la présidence d'honneur de Pierre Dolbec, président de Dolbec International et maire de Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier et Michel Beaulieu, préfet de la Jacques-Cartier et

maire de Lac-Beauport, a attiré près de 160 convives et personnalités du milieu politique. On a pu amasser 65 000 \$ au bénéfice des démunis de la grande région de Québec et de Chaudière-Appalaches.

Les convives ont pu prendre part à un repas de quatre services offert par le restaurant 47^e Parallèle et participer à un encan silencieux. La soirée a également été ponctuée par un touchant témoignage,

celui de Hugues Denis, maintenant employé de la SSVP et qui a auparavant bénéficié des services de l'organisme. La directrice générale de la SSVP de Québec, Chantal Godin, a souligné la participation financière de Dolbec International, du Centre Ozanam ainsi que la Caisse Desjardins de Limoilou.

Rappelons que depuis plus de 170 ans, la SSVP aide les gens dans le besoin. En 2018, près de 27 000 personnes ont pu

profiter des programmes et services de l'organisme par l'entremise de ses 72 points de service. La SSVP est présente sur plusieurs fronts, notamment l'aide alimentaire, qui représente plus de 1,9 M\$. Elle compte 2 600 bénévoles et 300 000 heures de bénévolat. Avec un financement public de moins de 5 %, la SSVP compte en grande partie sur la générosité de la population. ■



VOUS IMPORTEZ OU EXPORTEZ ?

DOLBEC INTERNATIONAL

De commerce agréable | Nice to trade with



COURTAGE
EN DOUANE



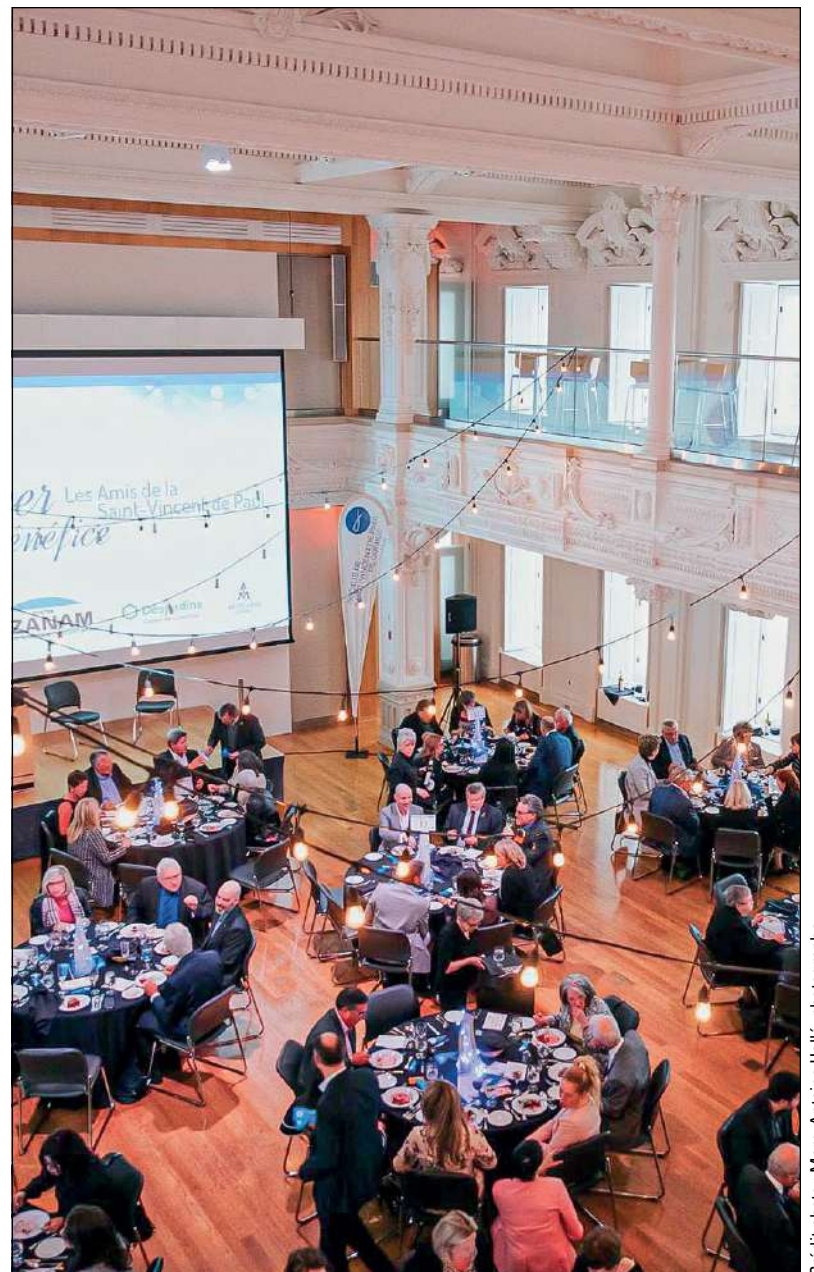
TRANSPORT
INTERNATIONAL



COURTAGE
EN TRANSPORT
NORD-AMÉRICAIN

418 688-9115 ou 1 855 688-9115 - dolbec@dolbec-intl.ca

WWW.DOLBEC-INTL.CA



Les convives ont pu prendre part à un repas de quatre services offert par le restaurant 47^e Parallèle.

Crédit photo : Marc-Antoine Hallé, photographe




Calculer le coût réel lié à l'absence d'un employé

PAR : **BENOIT LAVIGNE** | DIRECTEUR - SOLUTIONS EN SANTÉ ET PRODUCTIVITÉ

Première étape vers une approche plus stratégique en gestion des absences

Voici des statistiques surprenantes tirées d'une étude récente réalisée par **Morneau Shepell sur l'absentéisme au travail** au Canada : 90 % des employeurs croient que l'absentéisme est très coûteux, mais seulement 52 % affirment qu'il s'agit d'un problème réel pour leur entreprise.

Cela explique probablement pourquoi moins de 40 % d'entre eux se donnent la peine de faire le suivi du coût engendré par l'absentéisme. L'avis général sur la question semble être que le coût de l'absentéisme est élevé, mais que personne n'y peut rien. Cela fait partie de la réalité des affaires. À vrai dire, pour de nombreuses entreprises, l'absentéisme constitue un grave problème. Des études montrent qu'au privé, le coût de l'absentéisme peut représenter jusqu'à 5 % de la masse salariale, et ce coût est encore plus élevé au public.

Dans la plupart des secteurs, il ne cesse d'augmenter en raison de divers facteurs : le vieillissement de la population, l'augmentation des coûts liés à la santé et aux médicaments et la hausse du nombre de diagnostics de maladies mentales. Toutefois, il y a une lueur d'espoir : adopter une approche proactive en gestion de l'absentéisme peut vous faire économiser considérablement. La première étape, et la plus importante, consiste à calculer le plus clairement possible le coût réel que représente l'absentéisme pour votre entreprise. Lorsque nous commençons à travailler avec un nouveau client, nous tenons compte de certains facteurs. En voici un aperçu.

Coûts directs

1. Coût de la masse salariale
2. Coût des heures supplémentaires nécessaires pour compenser l'absence des employés
3. Primes d'assurance et coût relié aux absences
4. Congés d'invalidité de courte durée (ICD)
 - Si vous utilisez un modèle de maintien du salaire, calculez les salaires versés aux employés en congés d'ICD.
 - Dans le cas contraire, multipliez le salaire moyen par la durée moyenne des congés d'ICD.

5. L'administration et la gestion de l'indemnisation des lésions professionnelles et des congés d'ICD se font à l'interne, par un tiers ou par une compagnie d'assurance.
6. Les primes liées à l'indemnisation des lésions professionnelles sont versées à la commission provinciale concernée
7. Le coût de l'assurance invalidité de longue durée (ILD)

Coûts indirects

Bien qu'ils varient d'une entreprise à l'autre, d'un secteur d'activité ou même d'un service à l'autre, leur importance et la portée de leurs répercussions sont indéniables, pouvant s'établir entre 50 % et jusqu'à 500 % des coûts directs. Voici les principaux facteurs à prendre en compte.

Coût de remplacement : recrutement, formation et intégration d'un nouvel employé ou d'un employé temporaire

Coût de gestion : temps et efforts fournis par les gestionnaires pour composer avec les effets des absences et des remplacements

Baisse de productivité : tâches non accomplies en raison d'une absence

Coût lié aux services à la clientèle : problèmes ou pénalités causés par des retards ou des normes de service à la baisse

Moral des employés : coût psychologique lié aux employés qui doivent mettre les bouchées doubles en raison d'une surcharge de travail

Il existe plusieurs façons de calculer les coûts indirects (demandez l'aide de votre fournisseur de services), mais il est essentiel de le faire pour déterminer avec exactitude le coût global de l'absentéisme dans votre entreprise.

Au fond, il ne s'agit pas de simplement gérer et réduire les dépenses. Vous gagnerez à soutenir vos employés et à améliorer votre culture d'entreprise. Pour ce faire, et tirer profit d'un important rendement du capital investi grâce à une bonne gestion des absences, vous devrez franchir d'abord cette étape cruciale.

POUR INFORMATION : **Pascal Blanchette** | Conseiller - Alliances stratégiques

Tél. : 514 848-9899, poste 7766 | Cell. : 438 402-3756 | pblanchette@morneaushepell.com | 1060, boul. Robert-Bourassa, bureau RC-01, Montréal (QC) H3B 4V3

Mieux-être des gens. Succès des entreprises.

MORENCY

SOCIÉTÉ D'AVOCATS

MONTRÉAL
QUÉBEC
LÉVIS
LONGUEUIL
ST-JEAN-SUR-RICHELIEU



M^e Frédéric Maltais, avocat
Secteur civil et commercial
MORENCY,
SOCIÉTÉ D'AVOCATS,
S.E.N.C.R.L.

Locataires : LA PRISE EN PAIEMENT DE L'IMMEUBLE POURRAIT ÉTEINDRE VOTRE OPTION D'ACHAT!

C'est la conclusion à laquelle la Cour d'appel en arrive dans l'affaire **Procureure générale du Canada c. 555 Carrière Holdings inc.**¹, conclusion qui peut certainement avoir un impact sur tous les titulaires d'une telle option d'achat.

Il faut d'abord se rappeler qu'un recours hypothécaire en prise en paiement d'un bien purge ce bien de tous les droits qui l'affectent, à l'exception des hypothèques qui ont été publiées préalablement aux droits du créancier qui exerce le recours ainsi que l'hypothèque légale de la construction.

Rappelons également qu'un recours pour prise en paiement consiste, pour le créancier hypothécaire, à prendre en pleine propriété le bien, meuble ou immeuble, en paiement de la totalité de la dette d'un débiteur.

Essentiellement, le litige concernait un bail commercial conclut par le Gouvernement du Canada et le propriétaire de l'immeuble. Ce bail, publié au registre foncier, contenait une option d'achat en faveur du gouvernement à son échéance. Plusieurs années plus tard, l'immeuble a fait l'objet d'une prise en paiement à la suite d'un recours entrepris par un créancier hypothécaire, puis acquis par 555 Carrière Holdings inc.

Plus particulièrement, le litige concernait l'opposabilité de la clause d'option d'achat contenue dans le bail commercial au nouveau propriétaire ainsi qu'aux créanciers hypothécaires.

Reprenant les propos de la juge siégeant en première instance, la Cour d'appel écrit:

(...) l'option d'achat prévue au bail est un droit personnel consenti par l'ancien propriétaire en faveur du gouvernement fédéral qui s'est éteint lorsque l'immeuble a été pris en paiement et qu'il n'est pas opposable aux acquéreurs subséquents, bien que le contrat de bail ait été publié au registre foncier. Elle précise à cet égard que les articles 1886 et 1887 C.c.Q. créent, en matière de contrat de louage, une exception au principe général de la relativité des contrats, mais que cette exception ne saurait s'étendre à la clause d'option d'achat, bien que celle-ci soit contenue au contrat de bail, puisqu'il s'agit d'un acte distinct qui est de la nature d'une promesse unilatérale d'achat.

L'article 1886 du Code civil du Québec stipule que le bail n'est pas résilié de plein droit en cas d'aliénation de l'immeuble. Quant à l'article 1887 C.c.Q., celui-ci établit les modalités de résiliation du bail notamment par le nouvel acquéreur selon que le bail est à durée indéterminée ou à durée fixe. Si le bail est publié au bureau de la publicité des droits, il ne peut être résilié.

Malgré ces exceptions applicables à un bail, la Cour d'appel mentionne que celles-ci ne peuvent s'appliquer à une clause d'option d'achat, qui est un acte distinct du bail et qui doit être qualifié de droit personnel, c'est-à-dire lié au locataire lui-même et non à l'immeuble. Un recours hypothécaire en prise en paiement n'aura donc pas pour effet de résilier automatiquement un bail commercial mais éteindra une clause d'option d'achat contenue dans ce bail. Le titulaire de cette option d'achat ne pourra donc l'opposer à tout nouvel acquéreur.

Bref, en présence d'un recours hypothécaire pour prise en paiement, il sera donc opportun pour tout titulaire d'une telle option d'achat contenue dans un bail commercial de consulter son conseiller juridique afin d'analyser ses options, au risque de voir cette clause d'option d'achat complètement éteinte.

¹ 2018 QCCA 2215

M^e Frédéric Maltais, avocat - Secteur civil et commercial
MORENCY, SOCIÉTÉ D'AVOCATS, S.E.N.C.R.L.
Tél. : 418 651-9900 - Téléc. : 418 651-5184
Courriel : fmaltais@morencyavocats.com



MORENCYAVOCATS.COM

SUIVEZ-NOUS SUR :



Les rendez-vous inter-parcs industriels en images Une belle occasion de réseauter

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Les rendez-vous inter-parcs industriels qui se sont tenus chez Akifer et Groupe TAQ ont suscité de belles rencontres. Coup d'œil sur les derniers événements. ■



Sylvie Falardeau, Ghislain Gaudreau, Émile Loranger et François Lamontagne.



Émilie Lamontagne, d'Élite RH.



Jean-Luc Gélinas (SOIT) et David Cassivi (Journal.ca).



Valérie Laganière, de Groupe C. Laganière, et Mireille Robitaille, de l'Écho du Lac.



France Locas et Johanne Munger, de la Fondation québécoise du cancer.



De gauche à droite, Annie Thomassin, Alex Marcoux, Isabelle Gilbert et Catherine Gagné, tous de Moov Événement.



Relève entrepreneuriale : développer les compétences de la relève

L'évolution des marchés et les changements générationnels posent des défis. Il est d'autant plus important de prévoir un plan pour élargir les compétences.

Beaucoup de cédants d'entreprise ont un profil d'entrepreneur, ce qui ne correspond pas toujours à la définition typique d'un gestionnaire. Ils aiment être dans l'action, utiliser une approche par essais et erreurs et se fier à leur instinct en affaires. Par conséquent, ils gèrent souvent leur entreprise de manière plutôt informelle, parfois paternaliste, sans beaucoup de règles, de structure et de programmes de gestion.

Cependant, les repreneurs qui prendront la relève auront possiblement à faire face à de nouveaux défis, tels que :

- croissance des marchés;
- nombre d'employés plus élevé;
- spécialisation des fonctions et demandes accrues;
- contrôles financiers et légaux.

Cela pourrait signifier de nouveaux besoins organisationnels en matière de structure hiérarchique (organigramme officiel), de modalités de fonctionnement interne (comité de gestion, tableaux de bord et plans marketing) et de programmes de ressources humaines (manuel des employés, structure salariale, etc.).

Dresser un profil

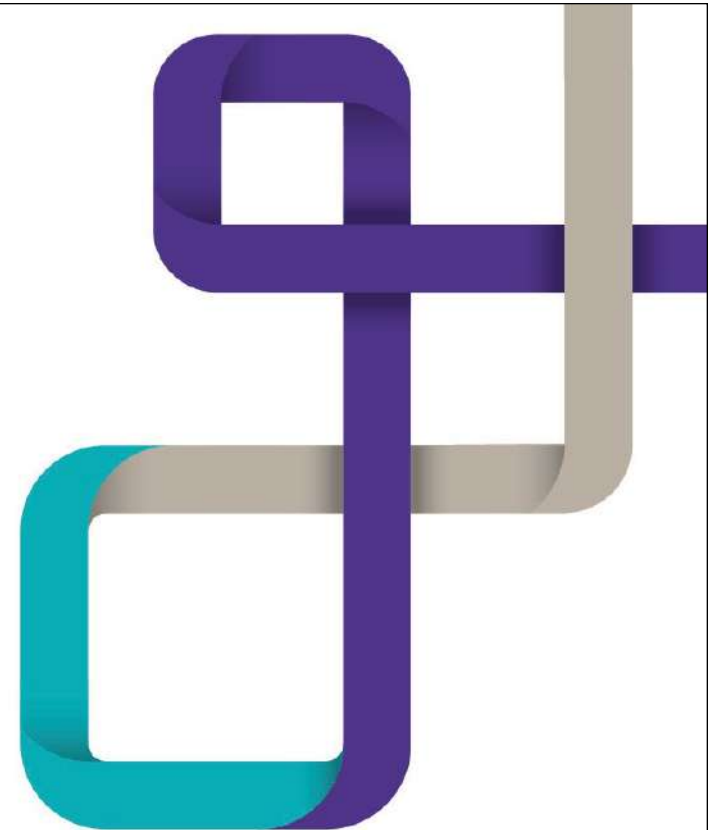
D'abord, il est essentiel de bien définir le profil de compétences des postes de gestion, tout en conservant une certaine souplesse dans le partage des responsabilités. Par exemple, un poste de direction générale requiert, entre autres, des compétences en vision stratégique et en finances, ainsi qu'une bonne capacité à déléguer.

Évaluer les compétences

Ensuite, les compétences actuelles des repreneurs devront être évaluées à l'aide de divers outils : analyse de l'expérience, entrevue comportementale, tests psychométriques et tests d'aptitudes. Il faut absolument éviter de penser que les compétences en gestion sont innées, une erreur qu'on observe à l'occasion dans les entreprises familiales. Il peut également arriver qu'un repreneur préfère occuper un rôle lié aux activités plutôt qu'à la gestion. Une bonne évaluation de son profil sera alors très utile, tant pour lui que pour l'entreprise.

Établir un plan

Enfin, un plan de développement des compétences devra être rédigé pour chaque repreneur occupant un poste clé, afin de s'assurer qu'il sera en mesure de bien jouer son rôle. Divers moyens pourront être utilisés : formation, accompagnement interne ou externe, groupes de discussion, etc. D'ailleurs, le cédant pourra aider au développement du repreneur, mais dans un rôle clairement défini de mentor. Les connaissances relatives à son expérience pourront alors être transmises à la relève, et ainsi assurer le succès du transfert.



Au sein d'une entreprise, on peut avoir une perception rationnelle, financière et opérationnelle du fonctionnement des activités. Ce sont des angles nécessaires à la gestion. Cependant, l'aspect humain l'est tout autant et, dans un contexte de transfert d'entreprise, il se trouve la plupart du temps au cœur des discussions. C'est pourquoi des tests psychométriques et un plan de développement des compétences sont des incontournables dans la réflexion entourant un plan de relève et dans la mise en œuvre de ce dernier afin que le transfert soit un succès.

Communiquez avec un expert pour savoir comment Raymond Chabot Grant Thornton peut vous accompagner dans votre démarche de relève entrepreneuriale!



Éric Dufour, FCPA, FCA
Vice-président, associé responsable du Service de conseil en management et leader national en relève entrepreneuriale
418 549-4142, poste 3638
dufour.eric@rcgt.com

Assurez la pérennité de votre entreprise

Découvrez l'importance de bâtir un plan de relève avec notre webinaire gratuit.

rcgt.com/webinaire-releve



LA CHRONIQUE

DÉVELOPPEMENT durable



LA LUTTE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES. Une opportunité d'affaires!

Par **Mathieu Dumas**, consultant en gestion des GES et efficacité énergétique

Depuis quelques années et particulièrement ce printemps, les changements climatiques occupent de plus en plus de place dans notre quotidien et dans l'actualité. On parle beaucoup des impacts environnementaux (inondations, impacts sur les infrastructures, etc.) et économiques. Mais on parle trop peu des opportunités qui s'offrent aux entreprises d'avant-garde, particulièrement celles des parcs industriels. En effet la plupart des projets de réduction des gaz à effet de serre (GES), par exemple l'efficacité énergétique, entraînent des réductions de coûts et, par conséquent, une amélioration de la compétitivité.

Qu'est-ce que le marché du carbone ?

Pour accélérer la réduction des GES, le Québec s'est doté d'un mécanisme de plafonnement des émissions (le « marché du carbone »), en partenariat avec la Californie. Ce marché fait en sorte que les émetteurs doivent acheter des « droits d'émissions » pour chacune de leurs tonnes de CO₂. Le marché entraîne, pour tous les consommateurs, un surcoût « carbone » sur l'essence et tous les autres combustibles fossiles (propane, mazout, diesel). Concrètement, ce coût carbone est actuellement d'environ 5 cents le litre et augmentera d'au moins 7 % par année au cours des prochaines années. Conséquence : l'intérêt économique des projets d'efficacité énergétique et d'énergie renouvelable augmentera proportionnellement au cours des prochaines années.

Ce surcoût est peu connu des consommateurs, car il n'est pas affiché à la pompe. La raison est fort simple : le coût moyen varie d'un trimestre à l'autre et d'un distributeur à l'autre. En effet, contrairement à une taxe qui est fixe (comme la taxe d'accise sur l'essence, de 10 cents le litre), le surcoût carbone dépend du marché du carbone et donc, de la dynamique offre & demande.

Quelles opportunités pour les entreprises ?

Pour compenser l'impact sur les consommateurs et encourager la réduction des émissions, le Fonds vert est financé par le marché du carbone et comprend des programmes dont peuvent profiter les entreprises qui souhaitent réduire leurs émissions et, donc, leurs coûts (3,3 G\$ d'ici 2020!). Dans la foulée de ces nouvelles enveloppes depuis 2013, on observe l'émergence d'un nombre croissant de projets concrets qui réduisent les

GES : micro-réseaux d'énergie renouvelable, bâtiments net-zéro, réseaux de chaleur, efficacité énergétique, mobilité partagée, etc. S'ajoutent aux enveloppes du Fonds vert les nombreux programmes d'aide à la réduction des GES rendus disponibles au fédéral (p. ex. la subvention de 5 000\$ aux véhicules électriques, annoncée récemment).

En plus des aides disponibles à l'investissement, les bénéfiques d'opération pour les entreprises sont multiples : réduction des coûts et de l'exposition aux fluctuations du marché de l'énergie conventionnelle, amélioration de l'image de marque, attractivité de la main d'œuvre, réduction du temps en transport, etc.

Quelles barrières et comment y remédier ?

Malgré la présence d'un bonus-malus (programmes et prix du carbone), le progrès vers la cible de -20% de GES en 2020 demeure relativement lent. Cette lenteur s'explique notamment par certaines barrières qui subsistent et qui freinent la mise en œuvre de projets de réduction des GES. Parmi les principales barrières on retrouve :

- La dispersion territoriale des émissions et la petitesse des émissions par entreprise ;
- Le coût encore relativement faible du carbone (5 cents/L), mais qui augmentera progressivement au cours des prochaines années (~ 7%/an) ; et
- Le coût encore relativement élevé des mesures et technologies vertes, mais qui réduit au fur et à mesure que les nouvelles filières prennent de la maturité.

L'expérience à l'international le confirme, la clé numéro un pour atténuer ces barrières est le regroupement et la mutualisation des ressources. Ce faisant, les entreprises peuvent bénéficier d'un avantage collectif supérieur à ce qu'elles peuvent atteindre individuellement.

C'est ici qu'une opportunité se présente pour les parcs industriels : ils sont déjà des enceintes de regroupement, où regorge déjà une foule de ressources complémentaires pour passer à l'action. En se regroupant, les entreprises peuvent créer un effet de levier qui rend possible certains investissements, tels que des réseaux de chaleur partagés (p.ex. géothermique). Au-delà de l'investissement regroupé pour de tels services partagés, les entreprises

des parcs industriels peuvent développer un véritable écosystème où les extrants des uns deviennent les intrants des autres, réduisant ainsi les importations de l'externe et ainsi l'empreinte carbone du parc. On parlera alors d'économie circulaire ou d'écologie industrielle.

Des exemples concrets ?

Bien au fait de ces opportunités, certains parcs industriels ont déjà flairé l'opportunité d'augmenter leur efficacité et d'être leader dans la lutte aux changements climatiques. Parmi eux, le parc industriel de Bécancour et son projet d'économie circulaire. Entre autres exemples, l'entreprise Olin fabrique des produits chlorés qui émettent de l'hydrogène, récupéré ensuite par l'entreprise Arkema, qui a besoin d'hydrogène pour la fabrication de peroxyde. Un autre exemple à suivre prochainement sera celui du parc industriel de la MRC de Maskinongé. Le parc industriel de la MRC a opté l'an dernier pour une cible ambitieuse : devenir carboneutre. Une première au Québec. Les entreprises comptent sur une gestion optimisée de leurs matières résiduelles et sur l'efficacité énergétique. Les émissions qui ne peuvent être réduites à court terme (p.ex. en transport) seront compensées en achetant des crédits de carbone. Enfin, le parc industriel de Saint-Félicien est un autre exemple inspirant, avec son réseau de chaleur alimenté aux écorces d'arbres avec valorisation des rejets thermiques.

En somme, les parcs industriels sont très bien positionnés pour agir comme fédérateur pour le déploiement de projets ambitieux et innovants de réductions des GES. La première étape pour passer à l'action ? L'inventaire GES du parc industriel. Car oui, avant d'agir, il faut connaître ses sources d'émissions (énergie, transport, déchets, etc.) et les coûts qui y sont associés. Ensuite les différentes opportunités de réduction pourront être évaluées ainsi que leur coûts et leur retour sur l'investissement. Enfin, une cible de réduction (par ex. 2030) pourra être établie et, pourquoi pas, un objectif moyen-terme de carboneutralité !

Questions ou commentaires à propos de cette chronique? Contactez Richard Tardif : rtardif@akifer.ca



LES MEMBRES DU COMITÉ

DÉVELOPPEMENT durable



Isabelle Landry
Directrice des opérations au BNQ



Nicolas Reeves
Directeur marketing chez Recyclage Vanier



Richard Tardif
Directeur du développement des affaires chez Akifer



Mathieu Dumas
Consultant en gestion des GES et efficacité énergétique



Alain Fecteau
Président chez Géo Alliance International inc.



Éric Thomassin-Lacroix
Directeur principal Est du Québec Environnement et géosciences chez SNC-Lavalin



Valérie Laganière
Directrice - Marketing & Développement chez Groupe C.Laganière

QUAND LA PRODUCTIVITÉ S'ENRICHIT PAR LA DIVERSITÉ

*Avec plus de 30 ans d'expertise en recrutement et intégration des personnes immigrantes, le SOIT est votre partenaire d'expérience par excellence pour **ALLIER TALENT ET EMPLOI.***

SERVICE DE RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ

Exceller dans le recrutement, c'est aussi chercher là où vous n'avez jamais exploré. Notre expertise et notre professionnalisme contribuent à élever votre taux de réussite dans le recrutement de talents immigrants, leur intégration professionnelle et leur maintien en emploi.

BÉNÉFICES

- Gagner du temps dans votre processus de recrutement
- Optimiser votre investissement en recrutement
- Être accompagné dans l'intégration et le maintien en emploi de vos ressources issues de l'immigration
- Engager le candidat que vous recherchez

SERVICES COMPLÉMENTAIRES

- Formations en entreprise de gestion intégrée de la diversité culturelle
- Intégration socioprofessionnelle
- Médiation interculturelle
- Mentorat
- Services sur mesure

TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

Depuis le 1^{er} février 2018, le SOIT s'est vu confier pour la ville de Québec par Emploi-Québec le mandat exclusif d'offrir des services d'aide à l'emploi aux conjoint(e)s de travailleurs temporaires ainsi qu'aux travailleurs étrangers post-diplôme.



SOIT

ALLIER TALENT ET EMPLOI

418 648-0822
www.soit.quebec



MORENCY

SOCIÉTÉ D'AVOCATS

MONTRÉAL
QUÉBEC
LÉVIS
LONGUEUIL
ST-JEAN-SUR-RICHELIEU



UNE ÉQUIPE EXPÉRIMENTÉE QUI SURPASSE VOS ATTENTES.

Forte d'environ 60 avocates et avocats, notre équipe est reconnue pour son dynamisme, sa compétence, son expérience et sa disponibilité.

Notre philosophie étant celle du travail d'équipe, nos clients bénéficient de services spécialisés pour tous les aspects de leurs affaires ou de leurs litiges. Une approche multidisciplinaire nous permet d'offrir les services les plus complets et les plus adéquats à notre clientèle.

Disposant de bureaux à Québec, Lévis, Montréal, Longueuil et Saint-Jean-sur-Richelieu, nous proposons à notre clientèle un ensemble de services juridiques spécialisés de grande qualité à un coût raisonnable et ce, grâce à la richesse et la complémentarité de nos ressources.

SUIVEZ-NOUS SUR :



MORENCYAVOCATS.COM



Stephen Labranche, vice-président du développement des affaires chez C.A.P.E. et Jean-Sébastien Bouchard, président de C.A.P.E.

C.A.P.E.

Cap sur le facteur humain

(JB) « Lorsqu'un dirigeant éprouve des problèmes de productivité, il sera porté à implanter un nouveau système qui lui permettra d'économiser temps et argent. L'outil technologique est fiable et bien rodé, mais les employés sont-ils prêts à accueillir ce « nouveau membre » de l'équipe? » C'est la question que s'est posé Jean-Sébastien Bouchard, dont l'entreprise C.A.P.E. aide les dirigeants d'entreprises à faciliter cette transition entre les nouvelles technologies et ceux et celles qui les utilisent.

La réponse a pris forme avec la conception et la production de jeux. « Nous sommes allés sur le terrain et nous avons pu observer les employés afin de broser une cartographie à valeur ajoutée de la situation. Certaines entreprises sont rentables, mais perdent de l'argent en raison d'un manque d'organisation. Par exemple, nous avons eu un client dont l'entreprise est spécialisée en fabrication de maisons. Malgré ses revenus de 5 millions de dollars, la compagnie a dû essuyer 35 000 \$ de pertes nettes. Nous sommes intervenus au chapitre du processus de fabrication, qui entraînait des frais directs. Nous avons observé l'équipe pour ensuite effectuer de la formation auprès d'elle. Les résultats ont eu de quoi réjouir l'entrepreneur puisque le taux d'amélioration de ses employés a connu une hausse de 47 % en six mois. »

Dans un cadre de pénurie de main-d'œuvre, il est tentant de faire appel à une nouvelle

technologie. « Mais, il ne faut jamais négliger le caractère humain des personnes qui vont les utiliser. Avec un bon accompagnement, les employeurs sont en mesure non seulement d'augmenter la productivité de la main-d'œuvre, mais également de retenir de la main-d'œuvre qualifiée. »

Vers la commercialisation

Le modèle mis de l'avant par C.A.P.E. est prêt à franchir une nouvelle étape, celle de la commercialisation internationale. « La formule a fait ses preuves et est aujourd'hui brevetée. L'employé qui suit nos formations arrive à prendre conscience de ses valeurs et le côté ludique de l'exercice facilite les choses. »

Stephen Labranche connaît bien le monde du développement des affaires. Il possède une solide expérience en direction de production d'usine. « Le secret réside dans la manière de savoir mesurer les qualités de l'être humain. Une fois celles-ci identifiées, il nous reste à prendre ces qualités et leur donner de la valeur. L'employé sera en mesure de développer un sentiment d'appartenance pour son entreprise et sera plus heureux au travail. J'accorde une grande confiance en l'être humain et lui fais prendre conscience de son potentiel. Chez C.A.P.E., nous l'aïdons à mettre cet atout en valeur », conclut M. Labranche. ■

Une clinique ambulante pour les employés des parcs industriels

(JB) Au cours des prochains mois, les employés des parcs industriels auront accès à des services de santé prodigués par une professionnelle de la santé. Pascale Drolet est la fondatrice et directrice de groupe Dorso, une entreprise qui interconnecte les employés des parcs industriels aux professionnels de la santé. M^{me} Drolet offrira un service de clinique ambulante.

« Pierre Dolbec m'a fait part des besoins en santé éprouvés par les personnes qui travaillent dans les parcs industriels de la région. Je ferai le tour des parcs avec une unité mobile et je donnerai des soins à ceux et celles qui en ressentent le besoin. Dorso offre un soutien de premier plan à l'individu et lui permet d'accéder aux services professionnels de la santé. La clinique mobile devrait être en fonction au cours de la fin du mois d'août. » ■



Pascale Drolet, fondatrice et directrice de groupe Dorso.



Guillaume Chatigny, spécialiste de l'ingénierie civile, Québec

De pair avec nos clients, nous concevons les bâtiments et les installations où les gens travaillent, se divertissent et vivent.

Notre équipe s'applique sans relâche à aider nos clients de divers secteurs à définir leur vision et à faire preuve d'innovation pour la concrétiser. Nous mettons nos décennies d'expérience acquise aux quatre coins du globe pour concevoir, exploiter et entretenir des bâtiments de tous types et de toutes envergures au profit de chacun nos clients.

Nos relations avec nos clients sont aussi solides que les bâtiments sur lesquels nous collaborons.



SNC • LAVALIN



snclavalin.com | infrastructurecom@snclavalin.com



Dans l'ordre habituel, Thomas Duhamel (tbmaestro), Marie-Noëlle Simard et Éric Dallaire (Aéroport international Jean-Lesage de Québec), Christine D'Amours et Martin Pothier (Planidesign), Franck Murat (BIM One) et Michel Lesage (Cégep Limoilou).

Le Centre d'expertise BIM du Cégep Limoilou

Cinq nouveaux partenaires

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Le Centre d'expertise BIM du Cégep Limoilou annonce son association avec cinq nouveaux partenaires de l'industrie de la construction. Les ententes ont été ratifiées dans le cadre d'une soirée-conférence et réseautage le 7 mai dernier. Ces partenaires sont l'Aéroport international Jean-

Lesage de Québec, BIM One, Planidesign, tbmaestro et Groupe BIM du Québec.

Un comité conseiller, composé de partenaires majeurs du Centre d'expertise BIM, a le mandat d'assurer une veille des tendances de l'industrie et joue un rôle-conseil pour le développement du Centre. «Nous souhaitons ainsi conserver un lien privilégié avec l'industrie pour maintenir la pertinence et la performance du Centre et, surtout, voir venir les tendances et les

besoins pour être en mesure d'y répondre et de précéder le changement. Il s'agit d'un enjeu stratégique pour la santé de notre industrie de la construction et pour le Québec», a déclaré Michel Lesage, directeur du service aux entreprises et de la formation continue au Cégep Limoilou.

Le Centre d'expertise BIM a bénéficié du soutien du Fonds d'investissement stratégique pour les établissements postsecondaires (FIS) du gouvernement

fédéral. Il reçoit également le soutien du Programme d'appui au développement de l'industrie québécoise de l'habitation (PADIQH) et de la Société d'habitation du Québec (SHQ).

Rappelons que le Centre d'expertise BIM du Cégep Limoilou offre des formations, des espaces de travail et de collaboration ainsi que du soutien technique aux entreprises qui veulent innover et entrer dans la nouvelle ère numérique. ■



Crédit photo : Jacques Bélanger

J. A. Larue assure également la distribution exclusive de produits de pavage et de compaction LeeBoy tel qu'illustré sur la photo.

J.A. Larue inaugure sa nouvelle usine

Un investissement de 7 M\$

JACQUES BÉLANGER

jbelanger@journal-local.ca

Le mercredi 15 juin dernier, André, Denis et Louis Larue ont inauguré les nouveaux locaux de J.A. Larue. Il s'agit de la quatrième phase d'agrandissement depuis la fondation de l'entreprise, en 1973. Ce vaste chantier (le plus grand de

l'histoire de l'entreprise) a nécessité des investissements de 7 M\$.

Cette plus récente phase d'agrandissement a commencé en septembre 2017. Fondée par André Larue, l'entreprise J. A. Larue fabrique et vend des souffleuses à neige industrielles (détachables et automotrices) destinées aux municipalités, aux entrepreneurs et aux institutions

gouvernementales comme les aéroports et la défense nationale depuis plus de 40 ans.

Au fil des ans, J.A. Larue est devenu l'un des plus grands manufacturiers de souffleuses à neige de toutes catégories. Denis et Louis Larue assurent la relève de l'entreprise. Les véhicules fabriqués par J.A. Larue sont reconnus pour leur fiabilité, leur haute performance, et ce, dans des conditions

hivernales de toutes sortes. L'entreprise assure également la distribution exclusive de produits de pavage et de compaction LeeBoy et Rosco, depuis 1999, sur le territoire de tout le Québec ainsi que des provinces maritimes (Terre-Neuve, Nouveau-Brunswick, Nouvelle-Écosse et Île-du-Prince-Édouard). En 2008, J.A. Larue a ajouté les produits Dynapac à sa liste de distribution pour tout le Québec. ■



Crédit photo : Jacques Bélanger

Denis Larue, propriétaire de l'entreprise, devant un mastodonte fabriqué par J.A. Larue.



Crédit photo : Jacques Bélanger

Pour J.A. Larue, il s'agit de la quatrième phase d'agrandissement depuis la fondation de l'entreprise, en 1973.



Votre transformation numérique ne peut pas attendre.

On comprend ça.

Voyez si votre entreprise a la technologie nécessaire à sa transformation numérique grâce à notre évaluation en ligne.



Évaluez votre entreprise
telus.com/transformationfr

 **TELUS** | Affaires

DÉJEUNERS -CAUSERIES

SAISON 2019-2020



CHAMBRE
DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE
DE QUÉBEC

Les préparatifs pour la saison 2019-2020 des Déjeuners-causeries sont déjà bien entamés. Le moment est donc venu de découvrir qui seront nos conférenciers et de vous procurer vos billets de saison pour ces conférences qui s'annoncent très prometteuses!

NOS CONFÉRENCIERS :

PARTENAIRE
MAJEUR :



GUY CORMIER
Mouvement Desjardins
11 septembre 2019

GUILLAUME LEMOINE
Strøm Spa Nordique
10 décembre 2019

FRANÇOIS GILBERT
Anges Québec
14 avril 2020

FERDINAND TCHOUNKEU
Nespresso
24 octobre 2019

STÉPHANIE HUOT
Complexe Capitale Hélicoptère
21 février 2020

WILLIAM TRUDEL
Trudel Immeubles
5 mai 2020

YANNIS MALLAT
Ubisoft
27 novembre 2019

PETER SIMONS
La Maison Simons
25 mars 2020

BILLETS DE SAISON POUR

Les 9 Déjeuners-causeries :
630 \$ membre | 810 \$ non-membre*

Les 9 Déjeuners-causeries +
Québec 2020 : Perspectives économiques et politiques :
705 \$ membre | 900 \$ non-membre*

COÛT PAR DÉJEUNER-CAUSERIE :

85 \$ membre | 110 \$ non-membre*

Réservez vos **BILLETS
DE SAISON** avant
le vendredi 9 août prochain
et profitez d'un
TARIF PRÉFÉRENTIEL!

Lieu à confirmer
11 h 30 à 13 h 30

cciquebec.ca/dc

* Taxes en sus

PARTENAIRES
DISTINCTION :

Desjardins
Entreprises

TACT
INTELLIGENCE - CONSEIL

PARTENAIRE
DU COCKTAIL :

pmt roy
l'assurance
du courtier

PARTENAIRES
MÉDIAS :

leSoleil

ICI Québec

PRÉSENTS

PLUS QUE JAMAIS



N°1 EN INFORMATION
MIDI ET 18H

TVA
Nouvelles

Source : Numeris, cahiers d'écoute, marché de Qc étendu, Print'19, Nouvelles (L-V, 12h15-12h30 et L-V, 18h-18h30), 2+.

GROUPE C. LAGANIÈRE

Fier nouveau
partenaire
environnemental
de la CPIDQ!



Réhabilitation environnementale
et travaux connexes de génie civil



Disposition et traitement
de sols impactés



Santé-Sécurité / Traçabilité
Ingéniosité / Qualité



Évaluation
environnementale de sites

GROUPELAGANIERE.COM

