

MAI 2015

LE JOURNAL DU SYNDICAT PROFESSIONNEL
DES INGÉNIEURS D'HYDRO-QUÉBEC

L'ÉCHO

UN ÉCLAIRAGE DIFFÉRENT

ÉDITORIAL :

**COMMENT PERDRE
SON TITRE DE
"FLEURON QUÉBÉCOIS"**

**LA RÈGLE DE
LA COMPÉTENCE**

VALORISATION :

ENTREVUE AVEC

JEANNETTE GAUTHIER, ING.

SPIHQ



**Grâce au Réseau
des ingénieurs
du Québec*,**
vous pouvez
économiser plus

Obtenez vos tarifs de groupe exclusifs!

1 888 476-8737

lapersonnelle.com/reseaulq



**RÉSEAU
DES INGÉNIEURS
DU QUÉBEC**



laPersonnelle

Assureur de groupe auto, habitation
et entreprise

La bonne combinaison.

* Devenez membre du Réseau de ingénieurs
du Québec et économisez plus
www.reseaulq.qc.ca

Certaines conditions s'appliquent.
La Personnelle désigne La Personnelle,
assurances générales inc.

BUCAN

ÉLÉMENTS CHAUFFANTS BUCAN INC.

Des produits fiables, sûrs, efficaces et
conçus pour les applications robustes et exigeantes

PRODUITS DE CHAUFFAGE DE PROCÉDÉS INDUSTRIELS

Spécialistes Innovateurs en Chauffage Industriel



**ÉLÉMENT DE CHAUFFAGE
POUR PORTE DE BARRAGE**

**POUR MIEUX VOUS SERVIR,
BUCAN A DÉMÉNAGÉ
DANS UNE NOUVELLE USINE
PLUS GRANDE ET MODERNE**



**805 ave. Bancroft,
Pointe-Claire (QC). H9R 4L6**

Tél. : 514 695-9665

Fax : 514 695-6804

www.bucan.com

VOLUME 51 NUMÉRO 2

L'ÉCHO, le journal officiel du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ), est publié 5 fois par année. Il est distribué aux membres et aux partenaires du Syndicat. Les articles de ce journal peuvent être reproduits, en tout ou en partie, à condition d'en citer la source. Toute correspondance au sujet de cette publication doit être envoyée au SPIHQ.

Coordonnées du SPIHQ

1255, boul. Robert-Bourassa, bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 3X1
Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260
Téléc. : 514 845-0082 ou 1 800 947-1767
Courriel : spihq@spihq.qc.ca
Site Internet : www.spihq.qc.ca

Christine Marceau
Agente de communication
Tél. : 514 845-4239, poste 109
Courriel : communication@spihq.qc.ca

Comité Communications et formation syndicale

Isabelle Simard, ing.
418 696-4500, poste 6721

Révision et correction d'épreuves**SPIHQ**

Dans le présent document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Couverture

Photo : Odile Boisjoli, ing.

Tirage

2 500 exemplaires

Ce journal est imprimé sur
du papier Rolland Enviro100



Dépôt légal : Bibliothèque nationale
du Québec et Bibliothèque nationale
du Canada (ISSN 0710-2879)

Publicité

Servaco Inc.
Tél. : 514 276-0081
Téléc. : 514 276-2461
8061, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P4
Courriel : servaco@videotron.ca

Impression

Imprimerie Raymond
Tél. : 514 277-3329
Téléc. : 514 276-2461
8061, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P4

4

**LE SPIHQ
A BESOIN DE VOUS**

5

**ÉDITORIAL :
COMMENT PERDRE
SON TITRE DE
« FLEURON
QUÉBÉCOIS »**

Par le Bureau

6

**LA RÈGLE DE LA
COMPÉTENCE**

Par Louis Champagne, ing.

8

**VALORISATION DE
L'INGÉNIEUR**

Entrevue avec
Jeannette Gauthier, ing.
Par Christine Marceau

12

**DES RÉPONSES À VOS
QUESTIONS**

Par Carole Leroux, ing.



5 octobre 2013, installation
des nouvelles lignes pour
le nouveau poste de
Saint-Bruno-de-Montarville.

Photo : Odile Boisjoli, ing.



23

**LE MASQUAGE
SONORE : NUISANCE
OU PANACÉE? (SUITE)**

Par André Sauvé, ing.

25

**25 ANS APRÈS
LA TRAGÉDIE DE
POLYTECHNIQUE**

27

ÉCHOS DES COMITÉS

31

**BIENVENUE
PARMI NOUS**

Par Hélène Perreault, ing.

33

**RÉPARTITION DES
MEMBRES PAR NIVEAU**

34

**NOMINATIONS
ENTÉRINÉES**

Par Hélène Perreault, ing.

15

**RETOUR SUR
L'ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE 2015**

Par Christine Marceau

18

LE COMITÉ GRIEFS

Par Christian Gazi, ing.



LE SPIHQ A BESOIN DE VOUS

Sections	Postes vacants
Complexe Desjardins 3	Délégué
Complexe Desjardins 5	2 ^e délégué substitut
La Grande Rivière	2 ^e délégué substitut
Manicouagan-Matapédia	2 ^e délégué substitut
Mauricie	2 ^e délégué substitut
Montréal-Est	2 ^e délégué substitut
Place Dupuis 2	1 ^{er} et 2 ^e délégué substitut
Place Dupuis 3	2 ^e délégué substitut
Saguenay	Délégué, 1 ^{er} et 2 ^e délégué substitut

Comités	Nombre de postes vacants
Comité CTTA	1
Comité des jeunes	1
Déontologie et pratique	2 Une expérience à HQESP ou au Groupe Technologie serait un atout
Griefs	2
Nomination	1
Santé et sécurité	1
Ad hoc Conditions des ingénieurs occupant des postes cadres (CIPC)	1

UN POSTE VOUS INTÉRESSE?

Informez le secrétaire du SPIHQ (secretaire@spihq.qc.ca) de vos objectifs et motivations, et :

pour les sections : envoyez copie aux délégués et délégués substituts en poste.

pour les comités : envoyez copie au responsable du comité concerné (voir au www.spihq.qc.ca, onglet « Comités »)

Les nominations sont entérinées au conseil syndical.

Voilà une belle occasion de contribuer à l'essor de votre Syndicat tout en acquérant une expérience enrichissante.

COORDONNÉES DU SPIHQ :

Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260

Télécopieur : 514 845-0082

Courriel : spihq@spihq.qc.ca

Site Internet : www.spihq.qc.ca

Pour rejoindre

Zakia Sabour, agente de griefs :

Tél. : 514 845-4239 poste 108

Courriel : grief@spihq.qc.ca

INGÉNIEURS, À VOS CRAYONS!

Les textes personnels sont bienvenus. Ils seront publiés par ordre de réception selon l'espace disponible.

Vous pouvez faire parvenir vos textes et vos commentaires à Christine Marceau, agente de communication : 514 845-4239 poste 109, communication@spihq.qc.ca

APPEL À TOUS

Si vous avez de belles photos, envoyez-les nous!

Nous en avons toujours besoin pour la page couverture de L'Écho.
À vos appareils photo!

COMMENT PERDRE SON TITRE DE « FLEURON QUÉBÉCOIS »?

Le journal *Les Affaires* a publié récemment les résultats d'un sondage réalisé par la firme Léger : « Palmarès 2015 des entreprises les plus admirées¹ ». Le sondage visait à identifier le niveau d'admiration des Québécois envers 249 entreprises. On y apprend qu'environ les deux tiers de celles-ci ont connu une baisse d'estime par rapport à 2014. Hydro-Québec, notre fleuron québécois du développement du Grand Nord et de l'hydroélectricité, a reçu tout un choc en se positionnant au 245^e rang sur 249. Une dégringolade de 63 places en 2 ans! Et dire qu'elle était en 2^e place en 1994!

Hydro-Québec est reléguée tout en bas de ce classement, avec pour voisins les impopulaires SNC-Lavalin (249^e), Bell (248^e), Enbridge (247^e) et TransCanada (246^e). Joli voisinage : un fleuron de l'ingénierie québécoise à rayonnement mondial dont le blason est terni par des problèmes avec la justice, une entreprise qui subit à répétition les plaintes sur son service à la clientèle et sur ses tarifs, et un transporteur de pétrole par oléoduc dont les « sombres » desseins suscitent la controverse partout au Québec.

De toute évidence, la situation de monopole d'Hydro-Québec ou son appartenance au secteur parapublic n'expliquent pas à eux seuls cette dégringolade. D'autres « monopoles » performant plutôt bien : Postes Canada (34^e), la Société des alcools du Québec (SAQ) (67^e) et la Société d'assurance automobile du Québec (SAAQ) (84^e). Ces trois sociétés se sont toutes récemment relevées de sérieux problèmes. Postes Canada a gagné 23 positions dans le classement malgré sa décision de livrer le courrier dans des boîtes postales communautaires. La SAAQ a gagné 11 places malgré l'augmentation significative du coût du permis de conduire et des frais d'immatriculation. La SAQ a gagné

39 places bien qu'elle ne réussisse toujours pas à se distinguer de la Liquor Control Board of Ontario (LCBO). Alors, que se passe-t-il avec Hydro-Québec?

Est-ce que le mécontentement des Québécois vient avant tout des compteurs intelligents et des augmentations tarifaires? Publiquement, Thierry Vandal a récemment expliqué que toutes les demandes de hausses tarifaires sont dues principalement aux demandes politiques liées à la filière éolienne. Hydro-Québec serait-elle en train de servir de bouclier protecteur des exigences financières du gouvernement? Faut-il y voir l'expression d'une insatisfaction envers le gouvernement?

Est-ce que nos dirigeants actuels sont cyniques au point de penser qu'Hydro-Québec n'aurait rien à gagner en améliorant sa cote d'estime auprès des Québécois? Pensent-ils que l'obéissance aveugle aux volontés de l'Actionnaire suffit à faire d'eux de bons gestionnaires? Ce serait oublier les autres leviers des entreprises performantes que sont la satisfaction de la clientèle et la mobilisation des employés. Qu'attend Hydro-Québec pour remettre ces objectifs au premier plan? Un monopole d'État demeurera acceptable socialement seulement s'il est performant et veille au bien-être de la population. Le niveau d'admiration est un bon indice de cette acceptabilité. Hydro-Québec devrait réfléchir davantage à cette préoccupation.

Une chose est sûre : la fierté d'être hydro-québécois est sérieusement malmenée par une telle cote de désamour. Dis-nous, Hydro-Québec, toi qui excelles à te fixer des objectifs mesurables pour t'améliorer, tu vises quel rang pour 2016? Nous avons tous très hâte de t'aider à nous aimer davantage...

1 : Journal Les Affaires, 14 mars 2015.



CAROLE LEROUX, INC.
Présidente



NICOLAS CLOUTIER, INC.
1^{er} vice-président



CHARLES OUELLET, INC.
2^e vice-président



YVAN CHARBONNEAU, INC. MBA
Trésorier



FRANÇOIS MORASSE, INC.
Secrétaire



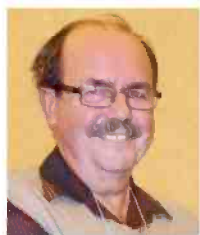
Louis Champagne a été président du SPIHQ pendant plusieurs années, et il est maintenant retraité. Il nous livre ici ses réflexions sur la règle de la compétence.

Merci Louis pour ton implication avec nous.

Carole Leroux, ing.
Présidente



LA RÈGLE DE LA COMPÉTENCE PEUT-ELLE ÊTRE AMÉLIORÉE, ET, LE CAS ÉCHÉANT, COMMENT?



PAR **LOUIS
CHAMPAGNE,
FIC, ING.**

*président du SPIHQ
pendant 12 ans,
entre 1988 et 2003*

La règle de la compétence pour obtenir un nouveau poste est dans notre convention depuis la nuit des temps. Elle fait partie du régime de rémunération. L'exercice de reclassification vérifie que l'ingénieur possède les qualités nécessaires pour changer de niveau, et qu'il les utilise dans un cadre de travail lui permettant de le démontrer dans des projets concrets. Avec un tel régime, l'accès à un poste devient capital dans la mesure où le postulant estime que ce poste pourrait lui permettre d'obtenir un niveau supérieur. Examiner les règles d'attribution de poste n'a donc rien d'anodin. Je vais faire brièvement le tour des conditions d'accès à un poste, le plus général possible, pour voir comment nous en sommes arrivés aux clauses de promotion par compétence, et s'il y avait lieu de les améliorer, de donner quelques pistes de réflexion.

L'ancienneté

Elle s'applique surtout à des postes où les tâches sont bien définies, répétitives, normées et très encadrées. Les fonctions de ces postes n'évoluent pas, ou très peu, et ne sollicitent pas la créativité. La simplicité du processus (mesurer le temps travaillé par quelqu'un chez son employeur) permet de gérer les mouvements de personnel sans aucun problème. Nonobstant cet avantage, le genre de poste auquel convient l'ancienneté ne cadre pas à l'évidence avec notre régime de rémunération.

Les clubs de mon'onc

Le mot népotisme, le favoritisme en faveur d'un parent ou d'un ami, a pour origine le mot grec « nepos », neveu dans notre langue. Le club de mon'onc est donc une référence explicite au népotisme, presque une

traduction. Quand vous entendez quelqu'un vous expliquer qu'il a nommé untel sur un poste parce qu'il le connaissait, il y a de bonnes chances pour que l'heureux élu fasse partie d'un club de mon'onc. D'autres indices se retrouvent sur les avis de poste vacant : grande expérience dans tel ou tel domaine, plutôt qu'un nombre minimum d'années d'expérience dans ce domaine, diplomation vague, etc.

La pratique des clubs de mon'onc a déjà été répandue au point où à peu près tout le monde aux Ressources humaines, et dans nombre d'autres unités administratives, appelaient les patrons des mon'oncs. Ce genre de promotion est facile à administrer, en fait, elle n'a pas à l'être, ce qui la simplifie davantage. Malheureusement, plusieurs unités comprenant des ingénieurs avaient cette réputation. Outre que ce genre de changement de poste ne garantit pas que le meilleur candidat va occuper le poste, il y a un inconvénient de taille quand le mon'onc quitte son poste (retraite, mise au rancart du mon'onc du cadre, promotion ailleurs, etc.). Le proverbe le dit : « Quand l'arbre tombe, les singes se dispersent ». Il suffit alors d'une simple réorganisation pour justifier un brassage complet du personnel.

Les examens

Enfin, l'autre façon d'obtenir un nouveau poste est beaucoup plus compliquée, du moins sur papier. En partant des exigences du poste, elle se déroule en trois étapes. Tout d'abord, un examen des CV des candidats permet d'éliminer ceux qui ne correspondent pas aux exigences du poste (années d'expérience pertinentes, diplômes). Ensuite, les candidats qui restent passent un examen destiné à ne conserver que quelques candidats. Enfin, un comité de sélection va soumettre une entrevue structurée et pondérée à ceux qui restent. L'entrevue est la même pour tous les candidats, et les membres du jury vont comparer leur pondération à la fin des entrevues.

Cette façon de faire est populaire dans les régimes où c'est le poste, et uniquement le poste, qui détermine la rémunération, et elle sera suivie entièrement si ce poste est important. Les postes sont évalués en fonction de critères connus, et la rémunération se fait en fonction de la pondération de ces critères. C'est ce qu'on appelle un régime Poste.

Dans ce genre de régime, il faut attendre qu'un poste se libère pour pouvoir y postuler, les tâches et leur rémunération dépendent de la description du poste. Ces régimes sont plus prévisibles, mais bien moins flexibles qu'un hybride comme le nôtre. En effet, quelqu'un qui occupe un poste ne va effectuer que les tâches décrites et évaluées pour ce poste. En clair, un patron ne devrait pas donner de tâches en dehors de la description de fonctions, et s'il le faisait, celui qui se fait donner la tâche peut refuser de l'exécuter.

Conclusion : Vigilance et pistes d'amélioration

Je l'ai dit plus haut, notre régime est un hybride. Il permet à l'ingénieur de se développer dans son poste, ce qui en principe devrait lui bénéficier, et à l'entreprise de lui donner des tâches en fonction de ses capacités, ce qui lui donne de la flexibilité tout en

garantissant de la compétence. Les longues disputes avec Hydro-Québec sur le Plan Poste n'étaient en fait qu'une bataille de pouvoir entre les ingénieurs, les ressources humaines et la gestion. Administrer un régime de mouvements de personnel et de rémunération basé sur la compétence ne devrait pas nécessiter un doctorat en relations industrielles, mais ce fut longtemps au-dessus des forces d'Hydro-Québec. La gestion a déjà réclamé de la flexibilité en même temps qu'un régime Poste, c'est dire...

En ce qui concerne les mouvements de personnel, l'enjeu a longtemps consisté à résister aux clubs de mon'onc, le mode de promotion des gestionnaires. Les gestionnaires savaient comment ça marchait, ceci explique cela. Si ça devient le modus operandi général, malgré tous les inconvénients que ça présente, il faudra vraisemblablement s'inspirer des clauses de mouvements de personnel avec des exigences mesurables, des examens et des jurys de sélection, tels quels, ou en choisissant une combinaison de ces critères. Il y va après tout de la crédibilité non seulement du régime, mais de l'entreprise. Développer une culture de compétence devrait aller au-delà des mots et se traduire en actions précises.

AVERTISSEMENT AU LECTEUR

Je suis prêt à répondre à toutes les questions découlant de cet article. Je tiens toutefois à faire une mise en garde d'entrée de jeu. J'ai été militant au SPIHQ pratiquement de ma première à ma dernière journée de travail à Hydro-Québec. J'ai participé de près ou de loin à tous les débats qui ont eu cours au SPIHQ pendant toutes ces années. Je n'ai pas l'intention de me servir de cette tribune pour participer directement ou indirectement à quelque débat que ce soit ayant cours actuellement au sein du SPIHQ.

Je vous souhaite une bonne lecture!



VALORISATION DE L'INGÉNIEUR :
**PLEINS FEUX SUR
LES INGÉNIEURS
HYDRO-QUÉBÉCOIS**

Nous sommes tous fiers d'être ingénieurs, et le SPIHQ profite de cette tribune pour vous présenter des ingénieurs ayant un parcours qui sort de l'ordinaire.

Bonne lecture!
Le Bureau



D'HYDRO-QUÉBEC À LA COMMISSION CHARBONNEAU EN PASSANT PAR L'OIQ **LA CARRIÈRE INSPIRANTE DE JEANNETTE GAUTHIER, ING.**



PAR **CHRISTINE MARCEAU**
Agente de communication

◀ *Jeannette Gauthier, ing.,
Complexe Desjardins
de Montréal, 25 février 2015*

À son lieu de travail, le Complexe Desjardins de Montréal, j'ai eu le plaisir d'interviewer Jeannette Gauthier, une ingénieure ayant une carrière vraiment extraordinaire. Elle a travaillé à Hydro-Québec, à l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) et à la commission Charbonneau (CEIC¹). Voici un bref survol de son inspirant parcours.

Douée pour les sciences et dotée d'un esprit analytique, Jeannette Gauthier décide de se lancer, par pragmatisme, dans des études en génie. En 1990, elle obtient son diplôme de Polytechnique Montréal en génie

électrique, et se fait tout de suite embaucher par Hydro-Québec. Elle y travaillera de 1990 à 2008, pour y retourner en 2014.

À ses débuts, madame Gauthier constate que l'atmosphère de travail n'est pas toujours facile pour les ingénieures à Hydro-Québec. Une politique d'embauche récompense alors les gestionnaires qui recrutent des femmes dans leur unité. Mais il y a un effet pervers à cette mesure : les femmes doivent constamment prouver qu'elles ont toutes les compétences requises, qu'elles ont leur place, quoi!

N'étant plus aussi stimulée et éprouvant certains conflits de valeurs, madame Gauthier quitte son poste de gestionnaire à Hydro-Québec pour aller travailler à l'OIQ. Son nouveau poste de syndic, le disciplinaire de la profession, lui permettra de jouir d'une certaine indépendance politique. Elle doit enquêter et déterminer s'il y a lieu de porter plainte. Il y a deux autres volets à son poste : la prévention et l'information. Rappelons que les ingénieurs représentent la deuxième population de professionnels la plus nombreuse au Québec.

Tous les syndics adjoints à l'OIQ sont des ingénieurs. Il est difficile pour ceux-ci de juger si quelqu'un est corrompu, cela nécessite une enquête policière, ce qui prend du temps. La majorité des enquêtes est en lien avec la compétence (l'ingénieur n'a pas la compétence, mais il prend le mandat quand même) ou sur la complaisance (l'ingénieur fait du « rubber stamping », c.-à-d. il signe un plan même s'il n'a pas supervisé le travail d'un ingénieur junior, par exemple).

À l'époque, bien avant la commission Charbonneau, le tumulte des scandales dans le milieu de la construction se fait lentement sentir dans le milieu, mais aussi dans les médias.

Mais comment en sommes-nous arrivés là? « Cela découle d'une grande naïveté de la part de certains ingénieurs qui ne voient pas leur rôle au-delà de la santé-sécurité, souligne madame Gauthier. Quand un projet est techniquement correct, l'ingénieur juge que son travail est complet et que la population est protégée. Pourtant, les pots-de-vin et la collusion coûtent cher à la société! L'intégrité contribue au bien-être commun, ces ingénieurs n'ont jamais vraiment songé à cela. »

Heureusement, depuis quelques années, les ingénieurs juniors doivent réussir un examen portant sur le professionnalisme et le code de déontologie. Pour madame Gauthier, c'est un début. Les ingénieurs ont le privilège de pratiquer cette profession; en contrepartie, la société a des attentes élevées envers eux.

Après quelques années à l'OIQ, vient ensuite l'implication de madame Gauthier à la commission Charbonneau. Elle travaillera en équipe multidisciplinaire avec des avocats, des criminologues, des sociologues, des comptables et des policiers chevronnés, aux départements de la recherche et de l'enquête.

Madame Gauthier ne peut nous donner beaucoup de détails sur ses dossiers à la Commission, car elle est tenue au secret. Elle a enquêté sur la collusion d'entrepreneurs spécialisés,

dossier sur lequel elle a d'ailleurs témoigné publiquement. Elle effectue également une analyse comparative de la déontologie dans d'autres provinces canadiennes et même d'autres pays, afin d'y déceler des pistes d'amélioration.

Et qu'est-ce que Jeannette Gauthier a le plus aimé à la commission Charbonneau? « Apprendre! Je pouvais me questionner au sujet des crimes économiques, puis trouver des réponses et chercher des solutions. Qu'est-ce qui est plus efficace : punir ou prévenir? Aussi, notre travail a eu et aura de grandes répercussions sur la société québécoise. Et tout le monde à la commission aimait son travail et voulait que ça marche. C'était une mission à laquelle on croyait tous. »

Néanmoins, l'image de la profession est ternie. Le milieu de la construction estime que les ingénieurs doivent démontrer à la population qu'ils sont intègres. Que cela fait partie de leur rôle. « La complaisance est un gros problème chez certains ingénieurs. Ils se disent : "C'est de la gestion, je n'y suis pour rien". Si ce n'est pas un volet technique de leur travail, ils ne se sentent pas concernés. Il y a une tolérance incroyable. Les gens ferment les yeux. C'est ce qu'on appelle un aveuglement volontaire » précise-t-elle.

Jeannette Gauthier constate que la population reproche à la commission de donner l'immunité aux délateurs. Mais c'est le meilleur moyen d'obtenir de l'information permettant de





TRANSFORMATEURS L.T.E.F.
PIONEER
TRANSFORMERS LTD.



Fabriqueur de transformateurs
(max : 25 MVA à 72 kV)

- Sur socle (TSS)
- Inductance de MALT
- Services auxiliaires
- Submersible
- Chambre Annexe

Téléphone : (450) 378-9018

Télécopieur : (450) 378-0626

Site Web : www.pioneertransformers.com

Granby, Québec



ENTREPRENEUR GÉNÉRAL
EN PROJETS BÂTIMENTS,
INDUSTRIELS, CIVILS
& ÉOLIENS



CARLETON-SUR MER

Tel. : 418.364.7082

Telec. : 418.364-7786

QUÉBEC

Tel. : 418.915.3510

Telec. : 418.915.3540

PORT-CARTIER

Tel. : 418.766.7082

Telec. : 418.766.7084

www.constructionlfg.com

GROUPE ROBERT, VOTRE PARTENAIRE DE LA CHAÎNE LOGISTIQUE



Transport général et spécialisé

Centres de distribution

Solutions logistiques

robert.ca

514-521-1011

1 800 263-0022



RBQ : 8321-0245-35

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL

- Génie civil
- Égoût / Aqueduc
- Construction commerciale, industrielle
- Étude de caractérisation (amiante)
- Enlèvement d'amiante / Décontamination
- Cueillette et transport de matières résiduelles et recyclables
- Location de conteneurs

3500, boul. du Parc-Industriel
La Tuque (Québec)
G9X 4V6

Tél. : (819) 523-5595

Fax : (819) 523-5655

Courriel : info@cfpare.com

Fuites d'huile des transformateurs

Les transformateurs sont susceptibles de subir des fuites et de la corrosion. L'utilisation d'une solution Belzona qui tolère les surfaces grasses permet de contenir et de boucher de façon permanente des fuites in situ, réduisant ainsi le temps d'arrêt et le remplacement coûteux de pièces.



BELZONA®
Réparer • Protéger • Améliorer

Pour de plus amples informations, visitez
Belzona.com

965 rue Newton, local 135, Québec, Québec G1P 4M4 | Tél. 418 871-4666 | S.E. 888 837-1867 | Télécopieur: 418 871-4970 | info@belzonaquebec.com | www.belzonaquebec.com

circonscrire le problème afin de prévenir sa récurrence. Le but est d'assurer le plus grand bien commun plutôt que de juger quelques individus. Par ailleurs, si le délateur fait déjà l'objet d'une poursuite criminelle, il sera jugé.



Jeannette Gauthier, ing., témoignage à la commission Charbonneau, 16 avril 2014. ▲

D'ores et déjà, nous pouvons constater quelques effets visibles de la commission Charbonneau : des lois ont été adoptées (dont deux révisions au Code des professions), des processus d'octroi de contrats ont été modifiés, les mœurs ont changé et les corps policiers ont été réorganisés pour contrer la corruption. Tout cela permet de mieux détecter ou prévenir les stratagèmes. De plus, on constate qu'il y a moins de collusion dans le milieu.

En juillet 2014, madame Gauthier retourne à Hydro-Québec pour y travailler à TransÉnergie comme ingénieure en conformité (normes opérationnelles).

Madame Gauthier s'est toujours engagée dans son milieu, il était donc normal qu'elle milite au sein du SPIHQ. Elle a été successivement déléguée, membre de plusieurs comités (Formation, Grievs, Nomination et Négos), puis élue au Bureau en 1993, à titre de secrétaire. Pour elle, la volonté d'effectuer des changements devrait être le moteur de l'implication de chaque militant.

La réécriture complète des Statuts et Règlements constitue sans aucun doute sa plus grande réalisation au SPIHQ. Ce processus était certes un travail ardu, de longue haleine, mais Jeannette Gauthier est méticuleuse et analytique, et elle en vient à bout. À l'issue d'un processus qui s'est étalé sur trois ans, les nouveaux textes furent finalement adoptés en assemblée générale.

Comment peut-on décrire Jeannette Gauthier? Elle m'a confié être une personne qui veut participer à la progression de la société au sens large. Elle a toujours aimé s'engager : comme présidente d'un CPE, à l'association étudiante ou au syndicat, par exemple. Elle a un grand sens analytique, ce qui lui permet de prendre des décisions éclairées. Dans son travail, l'amélioration continue et l'aspect éthique sont les éléments les plus stimulants pour elle.

« L'éthique change selon les circonstances, selon le contexte. On ne peut pas avoir une seule règle. Il faut alors identifier les valeurs et ensuite les hiérarchiser, puis faire l'analyse de risque. L'analyse de risque, ça, c'est

facile à faire pour un ingénieur! Mais identifier des valeurs ou reconnaître qu'il y a dilemme éthique, c'est plus ardu. La première étape pour un ingénieur serait, par exemple, de se poser la question suivante : "suis-je confronté à un conflit d'intérêts?" Mais qu'est-ce qu'un conflit d'intérêts, au juste? C'est en effet un concept plutôt vague », admet-elle.

À l'instar de Jeannette Gauthier, soyez fiers de vos réalisations, tant sur le plan technique que sur le plan éthique!

Jeannette Gauthier, ing., présentation à l'OIQ, décembre 2012. ▼



1 : Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction



PAR **CAROLE**
LEROUX, ING.

Présidente

DES RÉPONSES À VOS QUESTIONS

Question : *Je suis nouveau à Hydro-Québec. Pouvez-vous me faire un survol du fonctionnement de l'horaire variable? Merci.*

Réponse : C'est l'article 18 de la convention qui couvre l'horaire variable. La semaine régulière de travail est habituellement de 35 heures, à moins de stipulations contraires prévues à la convention. Ces 35 heures sont réparties du lundi au vendredi, entre 7 h et 18 h, avec une période non rémunérée d'au moins 30 minutes pour le dîner.

L'article 18.07.1 prévoit que tous les ingénieurs bénéficiant de cette semaine de travail de 35 heures, tel que décrit en 18.01, sont régis par l'horaire variable. Voici ce qu'il faut retenir de l'horaire variable :

- Tout d'abord, chaque ingénieur est libre d'établir son horaire comme bon lui semble, tout en respectant la convention collective. Une journée, il peut débuter tôt et finir tard, et faire le contraire le lendemain. C'est à son choix ;
- La journée régulière de travail comprend deux plages fixes (de 9 h 30 à 11 h 30 et de 13 h 30 à 15 h 30) où la présence de l'employé est obligatoire ;
- La journée régulière de travail comprend aussi trois plages mobiles (de 7 h à 9 h 30, de 11 h 30 à 13 h 30 et de 15 h 30 à 18 h). Dans ce cas, la présence de l'employé est facultative ;
- Le suivi des heures travaillées se fait par période de référence de 14 jours, où l'ingénieur doit travailler 70 heures ;
- Les heures sont enregistrées au moyen d'un totalisateur qui est sur le poste de travail de l'ingénieur. Les écarts entre les heures apparaissant au totalisateur et les heures réellement travaillées doivent être justifiés par une conciliation effectuée sur la feuille de temps ;
- La convention prévoit que l'ingénieur peut travailler plus ou moins de 70 heures par période de référence.

- o S'il travaille moins de 70 heures, il a un « débit d'heures » qui ne doit pas être supérieur à sept heures (18.07.9 b). Si l'ingénieur accumule un débit d'heures supérieur, la Direction pourrait procéder à une coupure de salaire pour les en excédent. L'ingénieur pourrait aussi utiliser celles accumulées en heures supplémentaires ou en vacances pour régulariser la situation.
- o Si l'ingénieur travaille plus de 70 heures, il a un crédit d'heures. Dans ce cas, il peut accumuler un maximum de 14 heures par période de référence (18.07.8 a). Un crédit maximum de 35 heures peut être reporté d'une période de référence à l'autre.
- Bien entendu, l'utilisation des crédits, pour supprimer une ou plusieurs plages fixes, doit préalablement être approuvée par le supérieur hiérarchique.
- L'article 18.07.13 b) indique que les heures accumulées durant une période de référence ne peuvent servir à supprimer des plages fixes que dans une période de référence ultérieure.

À ne pas oublier : Les maximums de -7 heures (en débit, 18.07.9 d)) et +14 heures ou +35 heures (en crédit, 18.07.8 d)) peuvent être dépassés dans le cas où l'ingénieur a dû s'absenter durant la période de référence pour une des raisons suivantes :

- absences pour activités syndicales ;
- absences pour convenances personnelles et devoirs civiques ;
- absences pour droits parentaux ;
- absences pour maladie (RSS, RSSS et RPS).

Il semble que la VPCC envoie des courriels automatiquement lorsque les maximums ci-haut sont dépassés, en ne tenant pas compte des absences mentionnées ci-dessus. Si vous recevez un de ces courriels, veuillez communiquer avec le SPIHQ.

Enfin, l'article 18.07.13 a) prévoit que l'ingénieur peut supprimer jusqu'à 35 heures de plages fixes (ou plus dans le cas où l'article 18.07.8 d) s'applique), à condition bien entendu que lesdites heures soient déjà accumulées, et qu'il ait obtenu l'approbation de son supérieur hiérarchique, et cela, plusieurs fois par année. C'est donc une autre possibilité de prendre 5 jours de congé, sans toucher aux vacances.

Bon congé!



4000 boulevard Ste-Anne,
Québec (Qc) G1E 3M5
tél: (418) 661-1754
fax: (418) 661-1905

Pour plus d'informations,
consultez notre site Internet
www.garoy.com



4000 boulevard Ste-Anne,
Québec (Qc) G1E 3M5
tél: (418) 661-4411
fax: (418) 661-1607

Pour plus d'informations,
consultez notre site Internet
www.locationorleans.ca

CONVAL QUÉBEC

FOURNISSEUR OFFICIEL
HYDRO-QUEBEC

www.CONVALQUEBEC.com

WORCESTER



**MÉCANISME
DE CADENASSAGE
V60 INVOLABLE**



**PRESSION
6000 PSIG**



**PRESSION
5000 PSIG**



**CADENASSAGE
TYPE K**

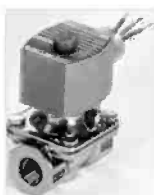
ASCO

NOUVELLE GÉNÉRATION



AVANTAGES : AC ET DC SUR
LA MÊME BOBINE, PRESSION MAXIMUM
IDENTIQUE EN AC OU DC INRUSH CURRENT 2
WATTS MAXIMUM PENDANT 2 MS, MOINS DE
DÉGAGEMENT DE CHALEUR.

PRODUITS RÉGULIERS



INRUSH CURRENT :
40 À 140 VA

HOLDING CURRENT :
16 À 35 VA

KUNKLE



ASHCROFT



Québec / T. 418.687.5432
infoquebec@convalquebec.com

Dorval / T. 514.332.2301
infomontreal@convalquebec.com

Rouyn-Noranda / T. 819.797.8700
info@convalbrunette.com



RETOUR SUR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2015



PAR **CHRISTINE
MARCEAU**

Agente de communication

L'assemblée générale ordinaire du Syndicat a eu lieu le mardi 31 mars dernier à la salle Marie-Gérin-Lajoie de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), au centre-ville de Montréal. Près de 200 ingénieurs y ont participé et se sont prévalus de leur droit de vote.

Faits saillants de la soirée :

- Élection de deux membres du Bureau tel que prévu au statut 603 pour les années impaires (1^{er} vice-président et secrétaire) ;
- Nominations au comité Surveillance ;
- Adoption du budget 2015.

Élection des membres du Bureau

Chaque candidat a disposé de 5 minutes pour présenter à l'Assemblée ses motivations et les dossiers qu'il souhaiterait défendre s'il était élu.



Poste de 1^{er} vice-président

Nicolas Cloutier, ingénieur à HQP (section Gentilly), et Christian Gazil, ingénieur à HQT (section Complexe Desjardins 2) ont soumis leur candidature au poste de 1^{er} vice-président. Nicolas Cloutier, ing., a été réélu pour un mandat de deux ans.

Poste de secrétaire

Michel Gagné, ingénieur à HQP (section Gentilly), François Morasse, ingénieur à HQP (section Gentilly) et Hélène Perreault, ingénieure à HQT (section Richelieu-Beauharnois) ont soumis leur candidature au poste de secrétaire. François Morasse, ing., a été élu pour un mandat de deux ans.



Quand l'électricité manque...

On peut voir noir !



GEMITECH

SERVICES ÉLECTROTECHNIQUES
ENTRETIEN • VPO • URGENCES 24 H

418-841-1010

www.gemitech.com



AQUANOX
VANNES MURALES

DeZURIK
APCO | HILTON

SINGER VALVE
Result-Based Solutions. Globally.



**les
boulons
abitibi**

C' EST + QUE DU BOULONS

- Gray tools
- Hitachi Power Tools
- Jet Équipement
- Abmast (meule & abrasif)
- Cantech (ruban adhésif)
- Hélicoil
- LPS (produits lubrifiants)
- Ucan (ancrage)
- Cable & Chaîne

À votre service depuis 27 ans

Rouyn-Nonranda Tél: (819) 797-1463 Fax: (819) 797-3107

Val D'Or Tél: (819) 874-1463 Fax: (819) 874-3107

www.boulonsabitibi.com

Compresseurs à Vis
Lubrifiés et sans huile
Palettes & piston



**Service
24H**

L
HYDROVANE
Rk Devlbiss
Eagle



330 BOULEVARD PIERRE BOURSIER LOCAL 100
CHATEAUGUAY QC J6J 4Z2

TEL : 450-699-7480 FAX : 450-699-8024 - E-MAIL : ccair@qc.aira.com
Site web : www.compresseurccair.ca

Le Bureau tient à remercier chaleureusement Hélène Perreault, ing., membre sortant du Bureau, pour sa contribution au SPIHQ à titre de secrétaire.

Comité Surveillance

Ce comité de régie interne examine les Statuts, les Règlements et les pratiques qui génèrent des dépenses. Il propose aux instances (Conseil syndical ou Assemblée générale) les modifications appropriées pour une saine gestion financière et compare nos façons de



faire avec des institutions semblables à la nôtre.

Quatre candidats ont été élus par acclamation au comité Surveillance:

- Michel Gagné, ing.
- Dany Généreux, ing.
- Hélène Perreault, ing.
- Rémi Tremblay, ing.

Nous sommes heureux de constater que le comité est complet cette année.

Adoption du budget 2015

Charles Ouellet, ing., 2^e vice-président, a agi à titre de trésorier en l'absence du trésorier, Yvan Charbonneau, ing., MBA.

Il a présenté le budget préalablement approuvé en conseil syndical qui vise le maintien d'un équilibre entre les produits et les charges pour les activités régulières du Syndicat. À l'exception d'une provision pour des dépenses reliées aux activités ad hoc concernant la défense syndicale, il s'agit d'un budget régulier d'opération.

Merci aux ingénieurs qui se sont déplacés pour participer à l'assemblée générale!

VOS COMITÉS À L'ŒUVRE

LE COMITÉ GRIEFS



PAR **CHRISTIAN
GAZIL, ING.**
*Responsable
du comité Grieffs*

L Le comité Grieffs s'assure du respect de notre convention. Dit comme cela, cela paraît simple, mais il faut bien connaître les méandres de l'arbitrage et de la justice. Les dossiers traités sont très diversifiés, à tel point que les membres du comité ont développé une expertise par rapport à certains articles de la convention. Cela va du grief de remboursements des dépenses raisonnables pour les repas, de motifs détaillés dans la reclassification, de problèmes d'affichage et de comblement de postes vacants, jusqu'au harcèlement psychologique et au congédiement.

Le gros défi du comité est de pouvoir arbitrer les centaines de griefs que l'on a en passif. Avec une vingtaine de journées d'arbitrage par année, nous sommes parfois obligés de retarder un dossier pour en faire passer un plus prioritaire, par exemple un congédiement (4 dans les 2 dernières années) ou un cas de harcèlement psychologique.

Cela crée une certaine frustration bien compréhensible chez nos membres, qui attendent parfois des années pour voir leur grief arbitré. Finalement, l'arbitrage du travail, c'est comme la justice civile, c'est souvent très lent.

Les ingénieurs Mathieu Froment, Charles de Lasteyrie, Luc Matteau, François Morasse et Guy St-Germain sont les autres membres du comité. Voici ce qu'ils avaient à partager.



Mathieu Froment, ing.

➤ **Quels ont été les grands dossiers depuis les trois dernières années pour notre comité?**

Aux cours des trois dernières années, le comité Griefs a traité de grands dossiers, en collaboration avec les membres du Bureau.

Voici un résumé de ces dossiers :

- La sentence de M^e Bergeron concernant l'article 15 qui a clarifié grandement le processus d'attribution des postes et déterminé la portée du comité de nomination des ingénieurs (CNI) ;
- Le dossier des pères biologiques qui a eu pour impact jusqu'à maintenant d'augmenter les avantages sociaux des ingénieurs qui deviennent « père » ;
- L'ordonnance de sauvegarde de M^e Moro concernant le critère des 48 km décrit dans la convention collective, et qui s'applique aux 1 800 ingénieurs du SPIHQ ;
- La réintégration d'un ingénieur à son poste à la suite d'un congédiement.

➤ **Quels seront nos défis pour l'année à venir?**

Les prochaines années seront très chargées pour le comité Griefs. En effet, Hydro-Québec doit manœuvrer avec certaines demandes du gouvernement. Nous allons nous assurer que tout ce qu'Hydro-Québec voudra faire se réalisera dans le respect de notre convention collective.



Charles de Lasteyrie, ing.

➤ **D'où vient ton désir de t'engager syndicalement?**

Avant Hydro-Québec, j'ai travaillé une dizaine d'années pour de grandes compagnies privées. Après avoir intégré Hydro-Québec, j'ai vite constaté que le secteur public est finalement tout aussi performant que le secteur privé. Et en dehors des résultats financiers, une des différences notables entre le public et le privé se situe dans le cadre de travail des employés. Appréciant nos conditions de travail et regrettant de ne pas avoir eu de syndicat auparavant, j'ai décidé de participer au SPIHQ.

➤ **Pourquoi as-tu choisi de te joindre à notre comité?**

J'ai commencé au SPIHQ comme représentant syndical pour voir ce qu'était une activité syndicale. Ayant apprécié cette expérience, j'ai souhaité faire partie d'un comité par la suite.

Lettrage de camion
Lettrage pré-espacé
Affiche-Signalisation
Étiquette-Tag
Décals

GROUPE NP

EXPERT EN VISIBILITÉ DEPUIS 1984

Jerry Ruest, Représentant
2455 rue Power, Drummondville
1.800.845.1637 - groupe np.ca



TRANSPORT CLERMONT INC.

Location de machinerie lourde et grues



65, boul. Notre-Dame
Clermont (Québec) G4A 1C2

Tél. : 418-439-3927
Fax : 418-439-2942

Site Internet : www.transportclermont.ca
Courriel : transportclermont@qc.aira.com

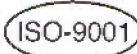
ANCRAGES BOULONS OUTILLAGE

Ancrages Canadiens



Hegedus Ltée

Plus de 50 ans à votre service
Depuis 1957



www.ancragescanadiens.com

1180, rue de Louvain Ouest, Montréal (Québec) H4N 1G5
Tél.: 514 381-3431 • Téléc.: 514 381-3688 • Sans frais: 1 800 381-4574

Ramsel UCAN RED HEAD WALTER Milwaukee BOSCH

Besoin d'un coup de pouce?

sewcan.ca/inepuisable

SEW
Inépuisable



1.800.567.8039

Montréal: 514.367.1124 | Toronto: 905.791.1553 | Vancouver: 604.946.5535



IMPORTÉ D'ITALIE PAR
MANULIFT EMI LTÉE



**FIER PARTENAIRE
D'HYDRO-QUÉBEC**

Québec - Montréal - Toronto - Calgary

La vraie référence en technologies télescopiques

— 1 877 641-8355 — info@manulift.ca —



www.manulift.ca



Luc Matteau, ing.

➤ **D'où vient ton désir de t'engager syndicalement?**

Notre syndicat n'est fort que lorsque l'implication de ses membres est importante. C'est le travail de tous les militants qui nous permet d'améliorer nos conditions de travail. Je considère donc important d'apporter ma contribution aux activités syndicales.

➤ **Pourquoi as-tu choisi de te joindre à notre comité?**

Après plusieurs années comme délégué, j'ai voulu accroître ma contribution à la vie syndicale. Le comité Griefs me semblait idéal, car il permet de toucher à tous les aspects de la convention collective.



François Morasse, ing.

➤ **D'où vient ton désir de t'engager syndicalement?**¹

Ma fibre syndicale ne date pas d'hier. Elle date probablement de 1982. Je vois (et j'entends surtout) mon père, du haut de ses 5'2", manifester son mécontentement auprès d'un ministre du gouvernement de l'époque qui vient de prendre la décision de couper le salaire de 20 % aux fonctionnaires provinciaux. C'est sa capacité d'exprimer clairement son message sans censure que j'ai surtout retenue. L'ouvrier, l'employé, peut avec confiance, au même titre que quiconque, prendre la parole et argumenter avec l'employeur, et ce, sans réserve. Selon moi, le syndicat est le meilleur haut-parleur pour transmettre les propos des employés.

➤ **Que peut apporter notre comité aux membres du SPIHQ?**

Le comité Griefs est l'aile juridique du SPIHQ. C'est vers ce comité que se tournent le Bureau, les comités et l'ensemble des 1 800 ingénieurs pour faire trancher certains dossiers lorsque toutes les démarches « diplomatiques » et « politiques » ont échoué. Le comité n'a cependant pas réponse à tout. Il n'a réponse uniquement que si un droit est clairement décrit dans la convention collective.

1 : Ce texte a été rédigé avant l'assemblée générale du 31 mars dernier. À la suite de son élection au poste de secrétaire, François Morasse, ing., n'est plus membre du comité Griefs.



Guy St-Germain, ing.

➤ **D'où vient ton désir de t'engager syndicalement?**

Le statut d'excédentaire, le programme RID, les entrevues diverses et le lot de problèmes ou de déceptions qui s'en suivent m'ont donné l'expérience et surtout d'innombrables raisons pour mon implication syndicale active. Je suis un militant très actif depuis douze ans, étant délégué pour La Grande Rivière en plus d'être aussi membre des comités Griefs (2012), CTTA (2011) et CNI (2003 et responsable depuis 2008).

➤ **Que peut apporter notre comité aux membres du SPIHQ?**

Même si la convention collective a été signée mutuellement entre la Direction et le Syndicat, le non-respect ou l'interprétation surprenante ou farfelue de celle-ci par la partie patronale fait du comité Griefs le comité le plus important et le plus sollicité.

Étant maintenant en fin de carrière, j'ai le sentiment d'apporter une contribution positive aux jeunes qui assumeront la relève au Syndicat et qui feront respecter ou améliorer notre convention collective, et surtout apprendront à ne pas baisser la garde devant la créativité abusive de la Direction.

Vous avez des questions pour nous? N'hésitez pas à nous les transmettre par courriel à grief@spihq.qc.ca

POUR LES TRAVAUX DE PEINTURE DONT ON PEUT ÊTRE FIER



Spécifié chez **Hydro-Québec**
depuis **plus de 10 ans**
pour la flotte de véhicules



glass-shield.com 1-800-361-6652
Manufacturier **Québécois** de peintures industrielles depuis 40 ans



**béton
provincial**

418 562-0074



MEMBRE
ABQ
ASSOCIATION
BÉTON QUÉBEC

**PLUS DE
85 USINES
POUR MIEUX
VOUS SERVIR**



WWW.BETONPROVINCIAL.COM



HOBAS®

Tuyaux et raccords en P.R.V.
Systèmes de canalisations
Pour une meilleure qualité de vie

www.hobas.com
(450) 951-6607

lemay

CRÉATEURS DE VALEUR DURABLE

www.lemayonline.com



CENTRALE DE LA SARCELLE

201 JARRY QUEST

CENTRALE DE LA ROMAINE

CENTRE DE TRANSPORT
STINSON DE LA STM

MONTREAL

780, av. brewster, 4^e étage,
montréal (qc) h4c 2k1
t. 514 932-5101 f. 514 935-8137

100, rue peel, 4^e étage,
montréal (qc) h3c 0l8
t. 514 316-1010 f. 514 316-7911

QUÉBEC

734, rue saint-joseph est, 4^e étage,
québec (qc) g1k 3c3
t. 418 647-1037 f. 418 647-0591



SERVICES DE CONTENANTS

SERVICE DE CONTENANTS

LOCATION DE CONTENEURS

Résidentiel - Commercial - Industriel

Reputé pour la qualité de notre service

*Fier partenaire
d'Hydro-Québec*

- Construction
- Rénovation
- Toitures
- Démolitions
- Sinistres
- Achat de métal



10 Verges



60 Verges



20 Verges



40 Verges



www.conteneurshmf.com

(514) 626-1312

LE MASQUAGE SONORE : NUISANCE OU PANACÉE?

NDLR : Un premier texte paru récemment présentait quelques informations sur le principe du masquage sonore : le volet « Panacée ». L'article qui suit traite du « potentiel de Nuisance » et résulte d'une recherche sur Internet.

D'ailleurs, ladite recherche n'a pas été aussi fructueuse que ce qui était spontanément anticipé.

C'est pourquoi nous invitons les lecteurs à nous faire part de leurs réactions et commentaires, car d'autres problèmes que nous ne connaissons pas encore pourraient être générés par le masquage sonore.



PAR **ANDRÉ SAUVÉ**

Responsable du
comité Santé et sécurité

Plusieurs ingénieurs récemment emménagés dans des espaces bureaux normalisés de cinq mètres carrés ont observé qu'il y avait un bruit permanent en provenance du plafond. Un bruit semblable à une bouche de ventilation ou encore à une averse de pluie. Un niveau sonore d'environ 50dBa; rien de vraiment intense qui soit néfaste du point de vue de la biomécanique. Ils avaient

vaguement entendu parler de « masquage sonore », mais personne n'avait cru bon de leur expliquer le principe ni, surtout, de les rassurer quant aux doutes soulevés par certains sur la nocivité de ce bruit qu'on leur imposait.

Masquage sonore et risque d'accident

Oui, certaines sources font état d'une corrélation possible entre masquage sonore et risque d'accident. Mais nous avons dans ce cas quitté le domaine des espaces bureaux pour nous retrouver en milieu industriel, là où le bruit est suffisamment intense (90dBa ou plus) d'une part pour obliger les travailleurs à porter des bouchons ou des coquilles, et d'autre part pour masquer des signaux d'avertissement de danger imminent, comme les signaux de recul des véhicules lourds ou les alarmes de défectuosité d'une machine. On l'aura compris, l'effet de masquage sonore est dans ce cas une nuisance.

Mais on s'égare, revenons à nos espaces bureaux...

Les acouphènes

La question qui revenait le plus souvent : une personne victime d'acouphène verra-t-elle son problème amplifié par le masquage sonore dans un bureau? Constat : aucune corrélation n'a été observée; si pour certains l'acouphène s'intensifie, pour d'autres le son d'une chute ou de l'eau courante a un effet bénéfique et la perception de l'acouphène tend à diminuer. Certains spécialistes expliquent cette divergence par l'effet de masquage qui contribue à « masquer » la perception de sifflement caractéristique de l'acouphène alors que d'autres soutiennent que c'est l'effet apaisant de ce type de son qui réduit le stress associé à l'acouphène.

En fait, l'étude des acouphènes a permis de développer une spécialité à la frontière du physique et du psychique : la psychoacoustique, l'étude des sensations auditives. L'objectif est d'identifier et de quantifier le lien entre les paramètres physiques des sons, leur perception et les sensations qui en résultent. Une science qui s'intéresse autant à la personne qu'à son milieu de vie. Les personnes intéressées peuvent consulter l'adresse :

<http://re.srb-group.com/web/images/pdf/infomaterialien/suvalf/66058-f.pdf>

Dans la même optique, une autre source distingue trois types d'impact que le son exerce sur l'individu : physique, physiologique et psychologique. Avec toutes les variantes que la dimension psychologique peut induire. <https://atlassound.zendesk.com/entries/25105861-Sound-Masking-FAQ>

Comme on peut le constater, la question n'est pas close et il est probable que plusieurs projets de recherche sur le sujet dans un avenir plus ou moins rapproché pourraient apporter un éclairage supplémentaire sur ces aspects.



Solutions C. Loyer inc. SERVICES INDUSTRIELS



Vos projets + notre expertise = Excellent résultats!

- Conception et Fabrication
- Soudure d'aluminium, acier et inox

200 rue de la Carrière, Unité 5, Témiscaming, Qc J0Z 3R0

Tél: 819-627-9191 • Fax : 819-627-3911 • info@solutionscloyer.com



www.solutionscloyer.com



Votre partenaire canadien

pour une énergie propre et renouvelable



ANDRITZ HYDRO Canada Inc.

6100 Autoroute Transcanadienne
Pointe-Claire, Québec
Canada, H9R 1B9
Contact: Hany Aoude, ing.
Directeur des ventes
Tél: (514) 428-6893
hany.aoude@andritz.com

www.andritz.com



ENERTEC

WWW.ENERTEC.QC.CA

«Les experts en contrôles pour groupes électrogènes»

Nos produits fabriqués :

- Contrôle pour génératrice
- Contrôle de pompe
- Chargeur d'accumulateur
- Banc de charge
- Contrôleur de moteur
- Ordinateur industriel

Nos services :

- Développement sur mesure
- Assemblage selon vos exigences
- Mise en marche de projet
- Espace pour la fabrication
- Essais complets des produits

Produits certifiés CSA

Pour nous
Contacter :

Tél.: 514.421.7077 Téléc.: 514.421.7078
Courriel : info-ce@enertec.qc.ca
Site Web : www.enertec.qc.ca
2284, chemin St-François, Dorval, Québec H9P 1K2



JYOTI AMERICAS LLC

Jyoti Americas LLC

- ✎ Jyoti Americas LLC, a wholly-owned subsidiary of Jyoti Structures Limited, is the only lattice tower manufacturer of scale on North American soil, with an annual manufacturing capacity of 50,000 Tons.
- ✎ It is equipped with the fastest and most advanced CNC angle and plate punch and drill lines for fabrication. The galvanizing plant is the most modern and environment-friendly, in the world.
- ✎ The plant has been operational since May 2012 and is servicing North American customers for tower supply as well as design, and testing work.



Contact details:

3575 Pollok Drive, Conroe, Texas 77303
Telephone: 936-523-4700

www.jyotiamerica.com



TRANSFORMATEUR DE PUISSANCE



Jusqu'à
- Classe 35 KV
- 10 MVA

Cuivre et Aluminium

Haute Efficacité énergétique

Service et Qualité garantie

Tél: 800-822-3565 • www.bemag.ca

BEMAG répondra à vos besoins pour les transformateurs de puissance



- Calorifugeage mécanique
- Enlèvement de l'amiante
- Décontamination

Rémi Demers
Président

rdemers@valmers.qc.ca
www.valmers.qc.ca

T 450 589-6776

F 450 589-3848

105 A, de L'Industrie
L'Assomption (Québec)
J5W 2T9

25 ANS APRÈS LA TRAGÉDIE DE POLYTECHNIQUE...

25 000 \$
POUR
ENCOURAGER
LA RELÈVE
FÉMININE
EN GÉNIE

II « UQAC décembre 1989 : même à des centaines de kilomètres de Montréal les effets du drame de Polytechnique se font sentir jusque dans ma classe du département d'ingénierie, instinctivement les filles nous nous regroupons au fond à mesure de notre arrivée, l'équilibre est brisé..... Nous ne parlons pas ici d'un drame d'un lointain passé, nous sommes nombreux à nous souvenir de notre réaction et à pouvoir nous imaginer un peu à la place de celles et ceux qui ont croisé sans le vouloir le mauvais chemin ce jour-là... Et parmi eux des amis, mais aussi des collègues, à qui je lève mon chapeau pour saluer leur courage et leur détermination, de qui je retiens d'avoir su transcender la peur pour ne garder que la passion, à la poursuite de leur rêve. Soyez fières et fiers de faire rayonner aujourd'hui la profession d'ingénieur malgré tout... » témoigne Isabelle Simard, ing., responsable du comité Communications et formation syndicale du SPIHQ.

Vingt-cinq ans plus tard, le SPIHQ, représentant plus de 1 800 ingénieurs et avec à sa tête la première présidente de son histoire, se réjouit du succès de cette première campagne et lui souhaite longue vie!



▲ Michèle Thibodeau-DeGuire, ing., présidente et principale de Polytechnique Montréal, et Marie-Claude Hamel, directrice de Folie Technique, en compagnie des élèves de l'école Sainte-Claire qui participent à l'activité Complètement robot Techno offerte par Folie Technique.

« Quelle belle histoire! Près de 400 personnes se sont procuré des roses blanches pour dire à quelqu'un "je t'aime". Les sommes amassées permettront à des petites filles de venir à Folie Technique et de découvrir qu'elles ont un talent extraordinaire en sciences », souligne avec émotion Michèle Thibodeau-Deguire, ing., présidente et principale de Polytechnique Montréal et toute première diplômée de l'institution en génie civil.

La directrice de Folie Technique, Marie-Claude Hamel, tient à remercier tous les donateurs. « Vos dons nous permettront d'offrir 50 bourses de camp à des jeunes filles, d'ouvrir un club scientifique parascolaire dans une école secondaire, de rejoindre deux classes supplémentaires avec le projet Complètement robot Techno, de

participer aux Expo-sciences locales et d'offrir des ateliers scientifiques gratuits en classe », explique-t-elle.

« Chez les filles et les jeunes issus de milieux défavorisés, la confiance en leurs propres capacités à réussir des projets scientifiques est souvent plus fragile », rappelle madame Hamel. Les activités de Folie Technique encouragent chez les jeunes filles une attitude positive envers ces domaines et une confiance assez grande pour qu'elles envisagent d'embrasser un jour une carrière scientifique.

« Merci. Grâce à vous, on a été capables de transformer un événement triste en quelque chose porteur de l'avenir. On est en train de se faire un demain dont on va être très fiers. Merci de tout cœur », lance Michèle Thibodeau-DeGuire, ing.



**Conseillers
forestiers Roy**
EXPERTS FORESTIERS

www.cfroy.ca

Téléphone **418 696-3398** | Télécopieur **418 696-4770**
605, rue St-Paul, local 201, Chicoutimi QC G7J 3Z4



SIPO

130, rue Alexis Delafontaine St-Denis-de-Brompton, Québec J0B 2P0
Sans frais: 1 855-276-0600
Tél: 819 276-0600 • Fax: 819 846-1624 • Cell: 819 571-4815
info@sipo.ca • www.sipo.ca

Air Labrador dessert plus de destinations que tout autre transporteur aérien avec plus de 15 destinations au Québec.



AIR LABRADOR
Espirit du Vol
1.800.563.3042

Nunasiavut
Group of Companies

www.airlabrador.com



AU SERVICE D'HYDRO-QUÉBEC
DEPUIS PLUS DE **45 ans** **COH inc.**



LES CÈDRES
FOURNISSEUR DES NOUVEAUX PONTS DE CENTRALE

CONCEPTION - FABRICATION - INSTALLATION

- ✓ PONTS ROULANTS DE CENTRALE
- ✓ RELEVEURS DE POUTRELLES
- ✓ VANNES ET SUPERSTRUCTURES
- ✓ PORTIQUES
- ✓ TREUILS DE VANNES
- ✓ MODERNISATIONS

COH inc. 801, Curé Boivin, Boisbriand, QC, Canada J7G 2J2
Tél. : 450 430-6500 / 800 363-6501 USA: 610 223-7387
Fax : 450 430-6611 sales@coh.ca www.coh.ca



METALIUM
Acier - Aluminium

4020, rue Garand, Laval (Québec) H7L 5C9
Téléphone : 450-963-0411 • Télécopieur : 450-963-3362
www.metalium.com

LE + GRAND CHOIX AU QUÉBEC!

VÊTEMENTS, CHAUSSURES ET ACCESSOIRES DE SÉCURITÉ



LATULIPPE INDUSTRIEL

637, rue St-Vallier Ouest, Québec 418.529.3445 1.877.529.0024 www.latulippe.com

MEILLEUR PRIX GARANTI

RETOUR SUR LE CONSEIL SYNDICAL DU 28 JANVIER 2015

Les comités veillent au respect de la convention collective et offrent des services aux membres. Les membres de ces comités sont impliqués dans de nombreux dossiers qui vous sont présentés ici. N'hésitez pas à communiquer avec eux pour vous informer, vous faire conseiller et aussi les mettre au courant de situations, qui relèvent de leur champ d'activité respectif, et qui sont locales à votre environnement de travail.

CTTA

Yannick LeBlanc, ing. (responsable)
Vlad Alicescu, ing.
Olivier Massicotte, ing.
Lorraine Reid, ing.
Guy St-Germain, ing.

Les dernières réorganisations complétées ont fait place à des rattachements administratifs conformément à la convention où l'on transfère des missions d'une unité vers une autre. Un grief a dû être déposé concernant le non-respect de la convention collective, c'est-à-dire de prévenir le Syndicat au moins trente jours avant d'effectuer le mouvement de personnel. De plus, l'année 2015 est bien commencée avec déjà quatre dossiers ouverts et en cours de traitement.

Le comité CTTA est maintenant complet : bienvenue à Vlad Alicescu et à Olivier Massicotte!

DÉONTOLOGIE ET PRATIQUE

Stéphane Clavette, ing. (responsable)
Frédéric Dubé, ing.
Robert Dorais, ing.
Cristina Hartan, ing.
Mathieu Héroux-Mailhot, ing.
Tommy Kennedy, ing.
Manon Lessard-Bélanger, ing.
Bernard Parent, ing.
Sylvain Plante, ing.

Le comité est à la recherche d'un ou deux représentants dans le groupe TI ainsi que le groupe ÉSP.

La rencontre du Comité conjoint provincial de déontologie et pratique de novembre 2014 n'ayant pas eu lieu, une rencontre est organisée pour le 20 février prochain. Le Bureau du Syndicat a signalé au Service de surveillance de la pratique illégale de l'Ordre des ingénieurs du Québec, le processus d'industrialisation des natures simples de la division Distribution. D'autres signalements sont en préparation actuellement.

En relation avec nos devoirs et obligations envers le client, le signalement des situations contraires à la Loi doit être fait auprès de nos gestionnaires. Ensuite, si la situation perdure, nous devons signaler cette situation à l'Ordre des ingénieurs du Québec en relation avec nos devoirs et obligations envers le public.

GESTION DU FONDS D'ÉVENTUALITÉ

Claude Tremblay, ing. (responsable)
Steve Caron, ing.
Stéphane Plourde, ing.
Maxime Tremblay, ing.

Étant donné la forte volatilité sur les marchés, les membres du comité ont préféré diminuer à nouveau les titres de participations, canadiens cette fois-ci, afin de protéger la valeur du fonds pendant la correction. Notre portefeuille a perdu un peu de terrain par rapport au portefeuille de référence (60 % actions canadiennes et 40 % obligations canadiennes) en raison d'une plus grande proportion en encaisse. Le repli du dollar canadien et la bonne performance des titres

obligataires continuent toutefois à soutenir la valeur du Fonds pendant la turbulence actuelle observée sur les marchés.

JURIDICTION

William Hounkonnou, ing. (responsable)
Jean Brouillette, ing.
Christian Gazil, ing.

Depuis le dernier rapport de comité, ce dernier a procédé au suivi des différentes lettres d'entente signées. Des demandes ont été adressées au SPIHQ pour le versement potentiel d'ingénieurs dans la juridiction et sont en cours de traitement. De nouvelles demandes sont à l'étude.

RECOURS À L'EXTERNE

Sylvain Picard, ing. (responsable)
Richard Nicholls, ing.
Stéphane Paré, ing.

Hydro-Québec refuse de donner l'information nécessaire à l'application de l'article 33 de notre convention collective sur les recours à l'externe malgré qu'il y ait plusieurs ingénieurs excédentaires dans l'entreprise. Elle retient même les services de consultants au lieu d'utiliser les ingénieurs excédentaires à Gentilly-2.

Le SPIHQ n'a pas eu d'autres choix que d'aller devant un arbitre afin de faire trancher les pouvoirs du comité et l'obligation qu'a HQ d'utiliser d'abord ces ingénieurs avant d'aller à l'externe. Le résultat de cet arbitrage, prévu le 17 février 2015, nous permettra de développer notre stratégie pour la suite des choses.

Marc Beaudet a quitté le comité et nous le remercions pour son implication.





Pour tout ce qui compte

Groupe des solutions d'impression professionnelle

www.canon.ca

1-800-561-3590

MEGGITT

smart engineering for
extreme environments

**Etabli au Canada depuis 1986, nous fabriquons
des systèmes fiables de haute technologie.**

- › Nos systèmes de protection et de surveillance de machines sont déjà homologués par Hydro-Québec et en opération depuis plus de 10 ans.
- › Plus de 500 boîtiers d'instrumentation VM600 et les chaînes de mesure associées sont installés sur des groupes turbo-alternateurs et des compensateurs synchrones au travers du réseau d'Hydro-Québec.



Pour contacter notre représentant

M. Grégory Zurbriggen
Directeur régional des ventes (énergie)
gregory.zurbriggen@meggitt.com
+1 (514) 956 0918

www.vibro-meter.com
www.meggitt.com

**Pultrusion
technique inc.**

Performance - Endurance

Solutions novatrices
en ingénierie
des composites

Développons

- ▀ des traverses bi-unitaires permanentes, fiables et stables
- ▀ toutes autres gammes de produits



1830 Marie-Victorin, St-Bruno (QC) Canada J3V 6B9
450-653-1731

www.pultrusiontech.com



INSTITUT
DE PROTECTION
CONTRE LES INCENDIES
DU QUÉBEC

Commission scolaire de Laval
www.cslaval.qc.ca

1740, Montée Masson
Laval (Québec) H7E 4P2
450 662-7000 poste 2700

Sans frais 1 877 626-6161
Télécopieur : 450 622-6711
ipiq@cslaval.qc.ca

Travaux forestiers

Mashk

tforetmashk@hotmail.com **418 802-2257**

70, rue Tshiah-Innuat, Mingan, Québec G0G 1V0

**CONSTRUIRE
SUR L'EXCELLENCE !**



Holcim (Canada) inc.
déterminé à offrir des
solutions durables
qui reconnaissent
les besoins de
sa clientèle.



Holcim www.holcim.com

RETOUR SUR LE CONSEIL SYNDICAL DU 4 MARS 2015

AD HOC GENTILLY-2

Georges Loïselle, ing. (responsable)
Christiane Foy, ing.
Martin Lyonnais, ing.
Pierre Mélançon, ing.
Francis Trudel, ing.
Jerzy Wozny, ing.

Le mandat du comité a été actualisé pour mieux refléter sa façon de fonctionner. Le nouveau libellé a été adopté à la 563^e séance du conseil syndical. Le dernier affichage des postes ouverts aux ingénieurs a permis de mettre à l'épreuve la démarche proposée par l'entreprise aux excédentaires, soit de poser sa candidature sur certains postes en proposant des conditions particulières. Une revue de l'efficacité de cette approche est en cours et un retour d'expérience sera produit.

COMITÉ DES JEUNES

Carolann Valley, ing. (responsable)
Christian Bérubé, ing. jr
Sara Montplaisir-Gonçalves, ing. jr
Fatima Radics, ing.

Christian Bérubé, de la section Manicouagan-Matapédia, s'est joint au comité. Étant présentement le seul membre non montréalais, il pourra nous apporter un point de vue différent ainsi qu'une présence dans les régions.

Le dîner d'accueil annuel du Comité des jeunes a eu lieu le 17 février dernier. Ce fut une belle occasion de présenter les membres du comité et de répondre à plusieurs interrogations.

COMMUNICATIONS ET FORMATION SYNDICALE

Isabelle Simard, ing. (responsable)
Benoît Dionne, ing.
Robert Fournier, ing.
Manon Lessard-Bélanger, ing.
Bernard Parent, ing.

Une capsule sur la structure syndicale a été diffusée au conseil de janvier. Le comité prépare maintenant une capsule sur l'accueil des nouveaux membres. Deux rencontres ont eu lieu en janvier : le comité en a tenu une le 28 janvier et une autre a eu lieu entre la responsable et le Bureau afin de redéfinir les tâches liées à la production de L'Écho.

Isabelle Simard a été nommée responsable du comité pour 2015, merci à Manon pour son travail, nous continuerons de compter sur ses bons services. Notre comité est complet avec l'arrivée de Bernard Parent. Bienvenue!

NOMINATION

Guy St-Germain, ing. (responsable)
Patrice Blais, ing.
Benoît Dionne, ing.
Sébastien Filteau-Gingras, ing.
Alain Lacroix, ing.

Il y a eu 16 réunions du comité afin d'entériner les candidats recommandés sur un total de 265 postes.

La répartition de ces postes est : 197 Ingénieur, 7 Cadre ingénieur, 6 Cadre de maîtrise, 0 Professionnel, 21 Spécialiste, 34 Chargé d'équipe. Le statut des postes est de 171 postes permanents et de 94 postes temporaires. Le comblement des postes en fonction du statut des candidats pour les postes permanents est : 120 permanents / 21 temporaires / 30 externes. Et pour les postes temporaires : 31 permanents / 30 temporaires / 33 externes. L'état des dossiers présentés est de 213 (80 %) entérinés, 46 (18 %) en suspens et de 6 (2 %) non recommandés (inclus périmés et refusés). Hydro-Québec a déposé 14 dossiers de nouveaux diplômés IGEE, ceux-ci n'ayant pas à être entérinés par le CNI.

RECLASSIFICATION

Isabelle Thériault, ing. (responsable)
Robert Constantineau, ing.
Isabelle Doré, ing.
Christian Gazil, ing.
Andros Pierre, ing.

Depuis 2011, le taux de reclassification est de 41 %, ce qui représente 178 ingénieurs. Le taux moyen évolue peu depuis le début du nouveau processus. On observe un meilleur taux de passage depuis les deux dernières années. Nous avons été informés que 26 demandes ont été déposées pour l'année 2015. Le taux de reclassification par division est réparti de la façon suivante :

- o Production : 32 ingénieurs sur 127 dossiers traités (25 %)
- o Équipement et services partagés : 58 ingénieurs sur 97 dossiers traités (60 %)
- o TransÉnergie : 38 ingénieurs sur 77 dossiers traités (49 %)
- o Distribution : 23 ingénieurs sur 91 dossiers traités (25 %)
- o Groupe Techno : 28 ingénieurs sur 41 dossiers traités (68 %)

SANTÉ ET SÉCURITÉ

André Sauvé, ing. (responsable)
Benoît Dionne, ing.
Christian Gazil, ing.
Manon Lessard-Bélanger, ing.

La dernière réunion du comité paritaire de supervision du Programme d'Aide aux Employés (PAE) a été tenue le 19 février. On rappelle aux personnes qui font appel aux services du PAE de retourner le questionnaire d'évaluation; vos commentaires sont précieux!

Un texte expliquant les inconvénients éventuels du masquage sonore paraîtra dans L'Écho. Le programme paritaire des délégués sociaux est actuellement en révision et des démarches sont en cours afin que les ingénieurs intéressés puissent en faire partie. L'encadrement des engins d'inspection de ponts a été modifié, le SPIHQ fournira ses commentaires.



Des formations pratiques de haute qualité !



CENTRE PATRONAL
DE SANTÉ ET SÉCURITÉ DU
TRAVAIL DU QUÉBEC

NOS SERVICES

- Plus de 60 formations et webinaires en santé-sécurité du travail, dont : *Cadenassage, Sécurité électrique* et une série sur la sécurité des machines
- Formateurs expérimentés et spécialisés en SST
- À Montréal, à Québec, en entreprise et en ligne
- Événements : colloques, matinées prévention et rencontres juridiques
- Publications gratuites, dont : la revue *Convergence* et l'infolettre *SST Bonjour !*

Hydro-Québec, à titre de membre, bénéficie des tarifs préférentiels !

www.centrepatronalsst.qc.ca
514 842-8401

Litel

INSTALLATION DE POTEAUX ET D'ANCRAGES,
CONSTRUCTION DE LIGNE DE DISTRIBUTION,
RÉSIDENTIELLE, COMMERCIALE ET INDUSTRIELLE.

465, rue Métivier
Québec (Québec)
G1M 2X2

Tél. : 418 527-5643
Fax : 418 527-5603

adm.litel@litel.ca
www.litel.ca

Lic. R.B.Q. 1840-2669-47

Givisco INC.

SPÉCIALITÉS ET MATÉRIAUX POUR LA CONSTRUCTION
BRIQUES ET PIERRES

FIXOPRO®

MONTRÉAL
(514) 327-7175

SHERBROOKE
(819) 347-1020

RIMOUSKI
(418) 750-1001

LAVAL
(450) 667-5600

TROIS-RIVIÈRES
(819) 373-9090

CHICOUTIMI
(418) 545-1945

BOUCHERVILLE
(450) 449-0800

QUÉBEC
(418) 871-3377

OTTAWA - GATINEAU
(819) 770-5582

10% aux membres

Ingénierie électrique
sur mesure

Leader dans l'application de solution
innovatrice dans la transformation
et la distribution de l'énergie

Flexible et facilement adaptable
Structure en profilé d'aluminium

Fabrication et conception d'appareillages électriques
de 480 V à 38 kV, conformément à IEEE et CSA

4025, rue Latellier, Sherbrooke (Québec) J1L 1Z3
Tél : 1 819 829 2100 Téléc : 1 819 829 2363 info@duel-ade.com

LE GÉNIE DU RENDEMENT...

... mécanique, électrique,
immotique, environnemental, ...

bouthillette
parizeau

systèmes évolués
de bâtiments

514-383-3747 | bpa.ca

Montréal | Longueuil | Laval | Québec | Lévis | Gatineau | Ottawa



RBQ 8102-8219-57

LES SPÉCIALISTES DES PORTES
LES PORTES L.T.R.
3350916 CANADA INC.

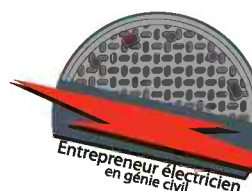
SERVICE 24 HEURES

lesportesltr@qc.aira.com

VENTE • RÉPARATION • INSTALLATION
PORTES DE GARAGE (TOUT GENRE)

Thierry Lecoin / Luc Rochon

135, avenue Gatineau, Gatineau (Québec) J8T 4J7
TÉL. : 819 243-3306 - FAX : 819 243-7620



Systèmes
urbains

Certifié
ISO 9001:2008

- Travaux électriques
- Éclairage extérieur
- Feux de circulation
- Supersignalisation
- Transport intelligent / fibre optique
- Enfouissement de lignes
- Massif de conduits
- Bris / reconstruction de réseaux
- Forage directionnel
- Conduit suspendu

T 514.321.5205 - systemesurbains.com



PAR **HÉLÈNE**
PERREAU, ING.
Secrétaire²

BIENVENUE PARMI NOUS

Le Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ) souhaite la bienvenue à ses nouveaux membres en règle.¹

Fondé en 1964, le SPIHQ est un syndicat indépendant qui prend à cœur la défense de ses membres. Il compte 1 803 cotisants en date du 22 mars 2015. De ce nombre, 1 679 sont membres en règle tel que défini au point 2 du Statut 205.

Depuis la dernière parution de L'Écho, le SPIHQ a accueilli les nouveaux membres en règle suivants :

Hydro-Québec Équipement & services partagés		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Frédéric Aloise	Projets Baie Comeau	Manicouagan-Matapédia
Christian Bérubé	Projets Baie Comeau	Manicouagan-Matapédia
Julien Camiré	Projets Baie Comeau	Manicouagan-Matapédia
Ludovic Noël	Constructions permanentes	Manicouagan-Matapédia
Michael Tremblay	Administration et campement	Manicouagan-Matapédia
Benoît Charvet	Approvis. de services spécialisés	Place Dupuis 1
Frédéric-Samuel Bédard	Plans & gestion des systèmes d'info.	Place Dupuis 3

Hydro-Québec Production		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Caroline Vézina	Auscultation des ouvrages	Montréal-Est

Hydro-Québec TransÉnergie		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Christine Émond	Processus d'affaires et projets techno.	Complexe Desjardins 2

Hydro-Québec Distribution		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Frédéric Mikhail	Analyse	Complexe Desjardins 5



¹ Pour devenir membre en règle, il suffit de signer sa carte de membre. Bien que tous les cotisants soient représentés par le SPIHQ, il faut être membre en règle pour participer à la vie syndicale et exprimer son droit de vote aux assemblées. Veuillez communiquer avec votre délégué pour devenir membre en règle sans plus tarder!

² Ce texte a été rédigé avant l'assemblée générale du 31 mars 2015, au moment où Hélène Perreault, ing., était en poste à titre de secrétaire du SPIHQ.



NETTOYAGE

Industriel & Résidentiel
Transport de matières
Résiduelles dangereuses



URGENCE ENVIRONNEMENT

Service 7 jours 24h.

(450) 922-2200 1-800-974-5111

ESPACE CLOS Fax.: (450) 922-8034



www.md-un.com
jcmorin@md-un.com
Bureau : (450) 922-3330

1-888-922-3330
URGENCE



510, Charbonneau, St-Amable (QC) J0L 1N0

www.rsrenvironnement.com
Email: r.s.r.environnement@videotron.ca



LEVITON®

Dispositifs DDAA SmartlockPro^{MD} pour circuit de dérivation

Une technologie avancée qui aide
à protéger contre les incendies
résultant d'arcs électriques.

En détectant les fuites à l'arc
dangereuses et en y répondant
en interrompant l'alimentation, la
prise DDAA pour CDP SmartlockPro
permet de réduire le risque que les
systèmes électriques domestiques
ne deviennent une source
potentielle d'incendie.



Pour plus de renseignements,
rendez-vous à notre site Web au www.leviton.com.

BIENVENUE PARMI NOUS (SUITE)

Hydro-Québec Groupe Technologie		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Jean-Guy Quenneville	Évolution du réseau IP des télécoms	Centre-ville Ouest
Audrey-Anne Themens	Planif. estimation et contrôle de coûts	Centre-ville Ouest
Mamadou Traoré	Solutions de communications et accès	Centre-ville Ouest
Elsy Carolina Viana Hernandez	Solutions de communications et accès	Centre-ville Ouest
Alex Hakim	Conduite rés. IP et téléphonie-Montréal	Complexe Desjardins 2
Christian L'Écuyer	Centre de compétences chargés de projets	Complexe Desjardins 3
Éric Kandja	Expertise en réseaux de service	Montréal-Est
Anne-Marie Le Goff	Expertise en réseaux de service	Montréal-Est

RÉPARTITION DES MEMBRES PAR NIVEAU

	Au 18 mai 2014		Au 24 août 2014		Au 5 oct. 2014		Au 16 nov. 2014		Au 11 janv. 2015		Au 8 fév. 2015	
	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%
Classe 5 *	2	0,1%	2	0,1%	3	0,2%	3	0,2%	3	0,2%	3	0,2%
Classe 6 *	34	1,9%	36	2,0%	36	2,0%	41	2,3%	41	2,3%	42	2,3%
Classe 7 *	33	1,8%	35	1,9%	35	1,9%	34	1,9%	33	1,8%	32	1,8%
Classe 8 *											1	0,1%
Niveau I	176	9,9%	182	10,1%	184	10,1%	185	10,2%	188	10,4%	187	10,3%
Niveau II	1166	65,3%	1176	65,1%	1179	65,0%	1173	64,8%	1167	64,3%	1163	64,3%
Niveau III	343	19,2%	344	19,1%	346	19,1%	344	18,9%	352	19,4%	352	19,4%
Niveau IV	32	1,8%	31	1,7%	31	1,7%	30	1,7%	30	1,7%	30	1,7%
Total Membres	1786		1806		1814		1810		1814		1810	
Hommes	1427	79,9%	1442	79,8%	1449	79,9%	1444	79,8%	1449	79,9%	1446	79,9%
Femmes	359	20,1%	364	20,2%	365	20,1%	366	20,2%	365	20,1%	364	20,1%

* Ne s'applique qu'aux ingénieurs occupant un poste de chef selon 16.06.1 ou 16.06.2 de la convention collective.

Vous souhaitez nous transmettre un article personnel pour publication dans L'Écho?

Veuillez transmettre votre texte à : communication@spihq.qc.ca

Voici les dates de tombée pour les prochaines parutions de L'Écho :

Numéro	Parution	Date de tombée
Volume 51 no 4	Septembre 2015	15 juin 2015
Volume 51 no 5	Décembre 2015	7 septembre 2015

NOMINATIONS ENTÉRINÉES

L'Écho vous présente les ingénieurs dont la nomination sur un poste a été entérinée par le comité Nomination des ingénieurs au 5 mars 2015.

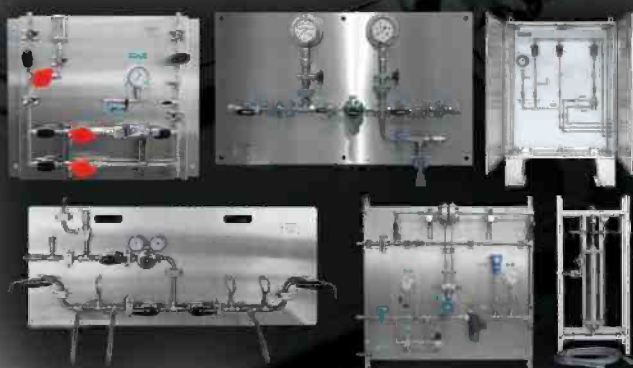
Nom du titulaire	Numéro d'affichage	Titre du poste	Unité	Division	CNI
Audet, André	13467 (166635)	Ingénieur en génie civil	Soutien technique nucléaire	HQP	647 (2015-02-19)
Bélanger, Maryse	6932-7421 165411-165412)	Ingénieur méthodes de construction	Méthodes de construction	HQESP	647 (2015-02-19)
Belley, Jovan	10484 (166421)	Ingénieur en génie civil	Équipe Postes - Québec	HQESP	648 (2015-02-26)
Bernier, Daniel	7544 (166434)	Ingénieur en électricité	Atelier réparation transformateurs	HQT	647 (2015-02-19)
Bilodeau, Francis	6483-13321 (165366-166516)	Ingénieur	Géomatique	HQESP	647 (2015-02-19)
Bouchard, Stéphane	4952 (165049)	Ingénieur Télécommunications	Expertise en réseaux de service	Gr. Tech	646 (2015-01-29)
Bourque, Gabriel	12614-10524 (166451-166449)	Ingénieur réseau	Stratégies - Montréal	HQT	647 (2015-02-19)
Burke, Peter	13703 (166598)	Ingénieur télécommunications	Conduite réseaux trans. et fiabilité perf.	Gr. Tech	647 (2015-02-19)
Bourque, Gilles	13469 (166636)	Ingénieur en mécanique	Soutien technique nucléaire	HQP	647 (2015-02-19)
Caron St-Pierre, Myriam	IGEE	Ingénieur	Planif. et stratégies du réseau principal	HQT	646 (2015-01-29)
Desmeules, Dominique	10614 (166597)	Ingénieur en mécanique	Projets Territoire Nord	HQESP	646 (2015-01-29)
Duchesne, Steeve	10610 (166595)	Ingénieur en électricité	Projets Territoire Nord	HQESP	646 (2015-01-29)
Fortin, Dany	13061-13422 (166543-166544)	Ingénieur	Études d'appareillage	HQT	647 (2015-02-19)
Fortin, Jean-François	10613 (166594)	Ingénieur en électricité	Projets Territoire Nord	HQESP	646 (2015-01-29)
Gagné, Régis	10615 (166596)	Ingénieur en mécanique	Projets Territoire Nord	HQESP	646 (2015-01-29)
Ghilarducci, Carl	6248 (165405)	Ingénieur automatismes	Réglages	HQT	647 (2015-02-19)
Grant, Chantal	10541-12606 (166455-166456)	Ingénieur en électricité	Projets Territoire Ouest	HQESP	647 (2015-02-19)
Houde, Isabelle	10606-13341 (166467-166468)	Ingénieur	Commande de transport	HQESP	647 (2015-02-19)
Langevin, France	13472 (166852)	Chef - Analyse performance et encadrements - Appareillage automatisé	Analyse performance et encadrement appareillage	HQT	647 (2015-02-19)
Magnan, Marc-André	5967 (165445)	Ingénieur en électricité	Encadrements appareillages électriques	HQD	649 (2015-03-05)
Masjedi, Salahuddin	6941 (165444)	Ingénieur	Stratégies réseau principal et interconn.	HQT	649 (2015-03-05)
Moras, Pierre	166359	Chef Maintenance Transport	Maint. app. et civil Nicolet/Victoriaville	HQT	646 (2015-01-29)
Trépanier, Jocelyn C.	12402 (166623)	Ingénieur en électricité	Soutien technique nucléaire	HQP	647 (2015-02-19)

La ville de Montréal a procédé au changement du nom de la rue University pour le tronçon situé entre les rues Notre-Dame Ouest et Sherbrooke Ouest, le 15 mars dernier. Voici la nouvelle adresse du SPIHQ :
1255, boulevard Robert-Bourassa, Bureau 1400, Montréal (Québec) H3B 3X1.



Des solutions à la mesure de vos besoins.

Nous mettons tout en oeuvre pour offrir les meilleures solutions aux problèmes propres à vos applications. Nous misons sur la qualité que vous connaissez de Swagelok pour assembler des équipements fiables et sécuritaires. Quelle que soit l'ampleur de votre projet, nous travaillerons avec ardeur à livrer la perfection. Tout comme nos produits, les gens de Groupe Swagelok Québec performant sous pression. 



Swagelok
Groupe Swagelok Québec

T 514.332.3651
info@quebec.swagelok.com
swagelok.com/quebec

CASQUE ARC FLASH ÉCRAN FACIAL INTÉGRÉ

Tout ce qu'il vous faut pour votre sécurité !

**ATPV
20 Cal/cm²**

Nouvelles couleurs!

Casque de protection
électrique et mécanique

(Certifié CSA Z94.1-05 ET ANSI Z89.1-2014)



Scannez-moi et découvrez la
vidéo du casque Arc Flash



Écran facial rétractable et
protégé.

Haute visibilité et protection
contre les UV et IR.

Tissu Arc Flash léger et
compact.

SICAME GROUP

Cicame Énergie • ventes@cicame-energie.ca • Tél. : +1 450 679 7778 • www.cicame.ca
5400 J-A Bombardier, Saint Hubert (Quebec), J3Z 1G8, Canada

CATU™

CICAME
ENERGIE INC.