

Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail dans la région de Lanaudière

Perspectives professionnelles
2006-**2010**

Québec 

Rédaction :

Roger Pedneault

Économiste

Direction de la planification et du partenariat de la région de Lanaudière

Collaboration :

Centre d'étude sur l'emploi et la technologie

Professionnelles et professionnels des centres locaux d'emploi

Région de Lanaudière

Compilation, tableaux graphiques et secrétariat :

Céline Lord

Technicienne

Production :

Direction de la planification et du partenariat

Région de Lanaudière

Impression :

Reprographie gouvernementale

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/francais/regions/lanaudiere/publications.htm>

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2006

ISBN : 978-2-550-48786-9

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée
à condition d'en mentionner la source.

Avant-propos

L'emploi est un instrument d'insertion sociale et de développement économique important. Obtenir un emploi correspondant à ses aspirations et offrant de bonnes perspectives d'avenir est le meilleur moyen de prendre contact avec le marché du travail et de vivre de manière autonome. Pour ce faire, il est essentiel de disposer d'un portrait des tendances prévues sur le marché du travail de la région. L'information sur le marché du travail devient un outil de premier plan pour les Lanaudoises et les Lanaudois désireux de faire un choix de carrière judicieux ou de réussir leur recherche d'emploi.

C'est avec grand plaisir que je vous présente *Le Marché du travail dans la région de Lanaudière. Perspectives professionnelles 2006-2010*. Cette publication est un outil incontournable pour les étudiants et les étudiantes, pour leurs parents, les chercheurs d'emploi, le personnel enseignant, les conseillers et les conseillères en emploi, en information scolaire et professionnelle ou en orientation. L'exercice annuel des perspectives professionnelles d'Emploi-Québec permet d'actualiser cette publication en prenant en considération les grands changements qui affectent le marché du travail lanaudois.

Ce document couvre la période 2006-2010. Il présente les résultats régionaux des perspectives professionnelles pour 520 métiers et professions. Pour chacun d'eux, vous découvrirez les perspectives professionnelles ainsi que des renseignements d'intérêt comme le niveau de compétence requis, l'emploi estimé, le revenu annuel moyen et les principaux secteurs d'activité économique où se retrouvent ces métiers ou professions. Les résultats complets des perspectives, traitant de l'ensemble du Québec, de chacune des régions administratives et des régions métropolitaines de recensement de Montréal et de Québec, peuvent être consultés sur le site d'Emploi-Québec.

Je suis convaincu que cette publication sera vite considérée comme une ressource essentielle afin de faire un choix de carrière éclairé dans un marché du travail en constante évolution. Cette publication peut être consultée dans les centres locaux d'emploi (CLE) et sur Internet.

Le directeur régional d'Emploi-Québec
Région de Lanaudière

Jacques Paré

Table des matières

Tendances prévues dans la région de Lanaudière selon les niveaux et les genres de compétence	4
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	9
Gestion.....	14
Affaires, finance et administration.....	20
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	29
Secteur de la santé	37
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.....	42
Arts, culture, sports et loisirs	47
Vente et services.....	52
Métiers, transport et machinerie	61
Secteur primaire.....	72
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	77
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP.....	88

Tendances prévues dans la région de Lanaudière selon les niveaux et les genres de compétence

Selon le plus récent scénario de la Direction régionale d'Emploi-Québec de Lanaudière, le nombre de personnes occupées dans la région devrait augmenter d'approximativement 18 000 entre 2005 et 2010. Cette croissance correspond à une variation annuelle moyenne de 1,7 %. Sur le plan sectoriel, ces prévisions se traduisent très différemment d'un secteur d'activité économique à un autre.

La branche du primaire ne devrait pas connaître de fortes variations de son nombre de personnes occupées au cours de notre période de prévisions. On assistera davantage à une relative stabilité du nombre de personnes occupées dans cette branche. Les possibilités de développement du secteur agricole passent notamment par la commercialisation des produits de la ferme, par la préparation de produits à valeur ajoutée et par la recherche de nouveaux créneaux. Dans ce contexte, l'agrotourisme, l'écotourisme et le bioalimentaire demeurent des créneaux de développement intéressants pour l'avenir de ce secteur dans la région.

Le secteur de la forêt vit une restructuration en profondeur de ses activités. Plusieurs entreprises ont cessé récemment leurs activités pour une période

indéterminée, tandis que d'autres les ont ralenties considérablement. Cette situation n'est pas l'effet d'un seul élément, mais bien de plusieurs dont les conséquences diffèrent d'une entreprise à l'autre. Les éléments les plus souvent évoqués afin d'expliquer cette réalité, sont :

- ↳ Le projet de loi 71;
- ↳ Le coût de la matière première;
- ↳ L'augmentation des coûts de transport;
- ↳ La valeur du dollar canadien;
- ↳ La baisse du prix des panneaux;
- ↳ Le coût de l'électricité.

Dans le secteur de la fabrication, le nombre de personnes occupées progressera à la fois du côté des biens durables et du côté des biens non durables. Cependant, cette croissance sera inférieure à celle des dernières années. Les industries des aliments, des boissons, des produits métalliques et des machines seront parmi les plus dynamiques de 2005 à 2010.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de la construction a atteint un sommet régional en 2004, pour diminuer légèrement en 2005. Dans la région, le secteur de la construction devrait voir son nombre de personnes occupées se stabiliser

au cours de notre période de prévisions. La construction résidentielle poursuivra son développement vers le nord et l'est de la région, mais plus modestement que par le passé. Si les faibles taux d'intérêt sont favorables à la construction résidentielle, la hausse moyenne du prix des maisons au cours des dernières années risque davantage de freiner la croissance de ce secteur. Pour ce qui est des projets industriels, institutionnels et commerciaux, certains sont en voie de se terminer, d'autres sont en cours de réalisation, tandis que d'autres viennent récemment d'être annoncés.

En 2005, il y avait plus de 70 % des personnes occupées de la région dans le tertiaire. C'est dans un contexte régional de croissance de la population et d'augmentation du nombre de nouvelles entreprises que le tertiaire devrait évoluer au cours des prochaines années. Pour notre période de prévisions, les secteurs du commerce, des services professionnels, scientifiques et techniques, des services aux entreprises, des soins de santé, de l'assistance sociale, des loisirs et de la restauration devraient ouvrir la marche en ce qui concerne la croissance du nombre de personnes occupées.

Pour une deuxième année consécutive, nos prévisions de remplacement incluent, en plus des décès et des départs à la retraite, une partie de la mobilité interprofessionnelle. Présentement, notre modèle de prévisions ne nous permet pas d'isoler le remplacement attribuable exclusivement aux décès et aux départs à la retraite. Toutefois, à partir des projections du nombre de nouveaux retraités de la Régie des rentes du Québec (RRQ) et du Système de projection professionnelle canadien (SPPC), il nous est possible d'obtenir une valeur approximative du remplacement dû aux retraites et aux décès. Pour la période de 2006 à 2010, ce nombre devrait osciller autour de 27 000 dans la région de Lanaudière.

Ainsi, la demande de main-d'œuvre engendrée par l'expansion, les départs à la retraite et les décès, devrait balancer autour de 45 000 postes dans la région de Lanaudière de 2005 à 2010.

Au cours des dernières décennies, le marché du travail a subi d'importants changements de sa structure industrielle. La mondialisation des marchés, les nouvelles technologies et l'organisation du travail ne sont que quelques-uns des changements qui ont amené une révision en profondeur de la structure industrielle et professionnelle de la région.

Globalement, la répartition régionale des personnes occupées selon le genre de compétence est relativement analogue à celle du Québec. Les proportions diffèrent particulièrement dans deux genres de compétence, soit les métiers, le transport et la machinerie ainsi que les sciences naturelles et appliquées et les professions apparentées.

En 2005, il y avait plus d'une personne occupée sur cinq dans le genre de compétence de la **vente et des services**. En nombre de personnes occupées, ce genre de compétence était le plus important de la région. Il était suivi par celui des **métiers, du transport et de la machinerie** et par celui des **affaires, de la finance et de l'administration**. Dans la région, ces trois genres de compétence réunis comprenaient près de 60 % des personnes occupées. D'ici 2010, la demande dans la vente et les services, les métiers, le transport et la machinerie et les affaires, la finance et l'administration, proviendra principalement du remplacement de la main-d'œuvre. En raison de la présence de plusieurs professions peu qualifiées dans la vente et les services, la mobilité interprofessionnelle y sera plus élevée.

Les genres de compétence de :

- ↳ **la gestion**
- ↳ **la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique**
- ↳ **les sciences sociales, l'enseignement, l'administration publique et la religion**
- ↳ **la santé**
- ↳ **les sciences naturelles et appliquées**

occupaient entre 5 % et 9 % chacun des personnes de la région. Ces genres de compétence connaîtront une croissance du nombre de personnes occupées d'ici 2010. Pour les genres de compétence du secteur de la santé et des sciences naturelles et appliquées, la demande provient à la fois de la croissance du nombre de personnes occupées et du remplacement. Pour les autres genres de compétence, la demande provient majoritairement du remplacement de la main-d'œuvre.

Les genres de compétence du **secteur primaire** et des **arts, de la culture et des loisirs** fermaient la boucle avec respectivement 2,9 % et 2 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Pour notre période de prévisions, la croissance de l'emploi dans le secteur primaire est près de 0 %; la demande proviendra essentiellement des besoins de remplacement de la main-d'œuvre. Pour

les arts, la culture et les loisirs, la demande proviendra à la fois de la hausse du nombre de personnes occupées et du remplacement de la main-d'œuvre.

Outre les genres de compétence, les personnes désireuses d'intégrer ou de réintégrer le marché du travail devront prendre en considération le niveau de compétence nécessaire à l'emploi convoité.

Toutes proportions gardées, la part relative des personnes occupées dans des emplois de niveau de compétence professionnel est plus élevée au Québec que dans la région, tandis que c'est l'inverse pour les emplois des niveaux technique et intermédiaire.

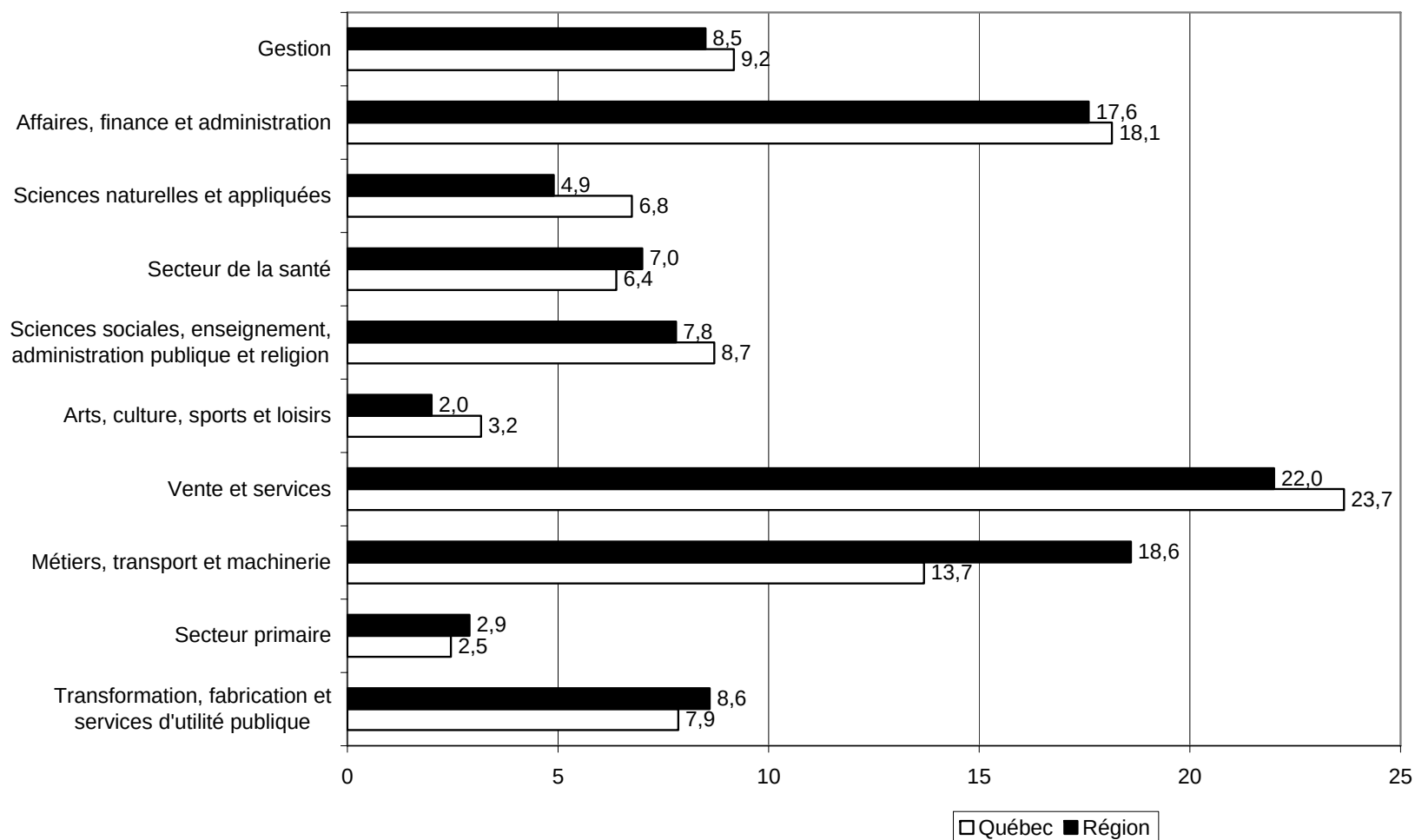
Dans la région, le nombre de personnes occupées dans des emplois de niveau technique ou intermédiaire représentait plus des deux tiers de l'ensemble des personnes occupées en 2005. La demande dans les professions de ces deux niveaux de compétence sera plus grande de 2005 à 2010 que pour les trois autres niveaux de compétence réunis.

De plus, il est important de souligner qu'en raison de qualifications généralement moins élevées la demande de remplacement liée à la mobilité interprofessionnelle est habituellement plus élevée chez les professions de niveau

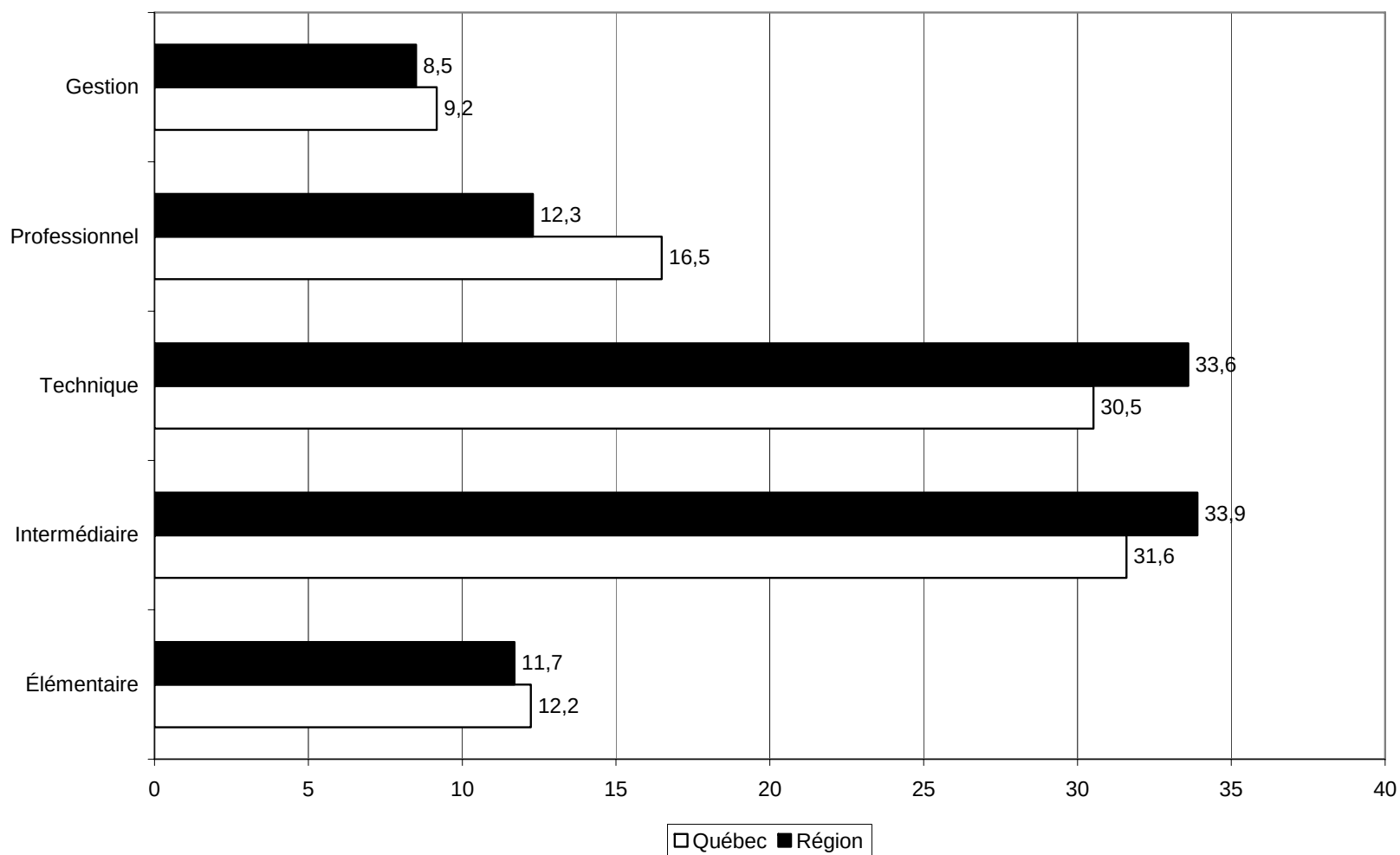
élémentaire. Les professions nécessitant des qualifications pointues et particulières se prêtent moins bien à une mobilité interprofessionnelle.

Le portrait ne pourrait être complet sans un bref examen du chômage selon les niveaux de compétence. Généralement, l'analyse des données disponibles sur le taux de chômage selon le niveau de scolarité révèle une corrélation importante entre ces deux variables. Plus particulièrement, on observe que le taux de chômage tend à diminuer lorsque la scolarité augmente. C'est aussi ce que l'on observe pour le taux de chômage selon le niveau de compétence. Au-delà des niveaux et des genres de compétence, la certification et la diplomation semble être un élément déterminant sur le chômage.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE,
RÉGION DE LANAUDIÈRE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2005**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCE,
RÉGION DE LANAUDIÈRE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2005**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada¹. La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	♦ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, <i>ou</i> ♦ de deux à cinq ans d'apprentissage, <i>ou</i> ♦ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires).
C Intermédiaire	♦ De un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ♦ pas d'exigences scolaires particulières.	
Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, <i>Classification nationale des professions 2001</i> et Emploi-Québec.		

1. Devenu depuis le ministère des Ressources humaines et du Développement social.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé².

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré sur les niveaux de compétence présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

2. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001—Description des professions*, p. vii.

Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession³.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

3. *Ibid.*, p. viii.

Emploi estimé en 2005

Le niveau d'emploi estimé en 2005 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2005, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces

régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation

L'objectif principal de cette colonne n'est pas de fournir de l'information sur toutes les professions, mais bien de donner des informations, lorsqu'elles sont accessibles et disponibles, sur certaines professions. Les informations contenues dans cette colonne ne sont pas exhaustives. Elles proviennent de diverses sources, notamment de l'*Enquête auprès des entreprises* de la région de Lanaudière, réalisée à l'hiver 2006.

Les informations sont diverses et elles peuvent varier considérablement d'une profession à l'autre. Généralement, ce sont des commentaires, des compétences recherchées par les employeurs de la région ou des besoins de formation associés à cette profession.

Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN

Cette colonne contient généralement les trois principaux secteurs d'activité économique où se trouvent les personnes

en emploi qui exercent cette profession. Les informations sont présentées de la façon suivante :

-  Le nom du secteur selon le SCIAN;
-  Le code du secteur selon le SCIAN;
-  La proportion du nombre de personnes occupées de cette profession dans ce secteur.

Exemple : 13 % des secrétaires (1241) travaillent dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (62) dans la région de Lanaudière.

Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010⁴

La demande de main-d'œuvre est composée de la variation de l'emploi (croissance ou décroissance) en raison de l'évolution économique ainsi que du

-
4. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue au cours des années 2006 à 2010 et l'emploi de 2005. Ainsi, pour l'année 2006, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2006 par rapport au niveau de l'emploi en 2005. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2006-2010, mais l'horizon pris en compte va de 2005 à 2010.

remplacement des personnes qui, d'une part, se retirent du marché du travail et, d'autre part, quittent leur emploi pour pourvoir un poste disponible dans un autre emploi (mobilité interprofessionnelle).

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

↳ **Nul ou négatif**
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est égal ou inférieur à zéro.

↳ **Faible**
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur à 0 % mais inférieur à 19,6 %.

↳ **Modéré**
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 19,6 % mais inférieur à 30 %.

↳ **Élevé**
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 30 %.

Taux de chômage estimé pour 2005

Le taux de chômage estimé pour 2005 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2005, relevé par l'EPA. Il a par la suite été

réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2005, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

↳ **Faible**
Le taux de chômage estimé est inférieur à 5,7 %.

↳ **Modéré**
Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 5,7 % mais inférieur à 12,9 %.

↳ **Élevé**
Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau sur les niveaux de diagnostics).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui

obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir de ce marché les utilisateurs et utilisatrices ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources. Mentionnons finalement que les résultats obtenus ne déterminent en rien la qualité des emplois mais plutôt la

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée (N. P.).

possibilité, pour les personnes en mesure d'exercer une profession choisie, d'intégrer le marché du travail.

Gestion

Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁵.

En 2005, plus de 18 000 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie, soit environ 8,5 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Les cadres intermédiaires représentaient près de 80 % de cette catégorie.

Toujours pour l'année 2005, les taux de chômage estimés se situaient généralement à de faibles niveaux pour les professions de cette catégorie. Comme notre scénario de prévisions entrevoit que les taux de demande oscilleront essentiellement entre modéré et faible, les perspectives d'emploi varient d'acceptables à favorables, d'ici 2010. Même si une partie de la demande de main-d'œuvre provient de la croissance du nombre de personnes occupées, le grand responsable de la demande pour les professions de cette catégorie sera le remplacement en raison des départs à la retraite.

Indépendamment du type de cadres, une solide formation de base demeure un préalable essentiel pour l'obtention et le maintien d'un emploi.

Les cadres supérieurs avec du leadership, des capacités pour les communications, une vision pour la planification et le développement, ainsi qu'une bonne connaissance des principes de gestion, des lois et des règlements régissant le secteur de l'entreprise, feront le plaisir des employeurs.

Quant aux cadres liés aux ressources humaines, aux services aux entreprises, aux services de génie, aux soins de santé, à la vente, au marketing, à la publicité et au commerce de détail, ils devraient présenter des perspectives favorables au cours de notre période de prévisions. Les professions en provenance des secteurs en croissance, notamment les secteurs des aliments, du commerce, de la santé, des services aux entreprises et de l'hébergement, devraient elles aussi suivre sensiblement la même tendance.

Les gestionnaires désireux de préserver leur emploi ou d'en décrocher un nouveau

devront posséder des connaissances relatives à la gestion, aux ressources humaines et financières, aux communications, au service à la clientèle, à l'informatique et à l'anglais. Selon le type d'emploi recherché, certaines compétences propres à l'emploi pourront être nécessaires afin de répondre adéquatement aux besoins des entreprises.

Chez plusieurs employeurs, l'accès aux postes de gestion s'effectue par promotion interne. Ces emplois ne sont donc pas nécessairement accessibles à des candidats ou à des candidates en provenance de l'extérieur de l'entreprise.

5. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *op. cit.*, p. viii.

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
00 Cadres supérieurs											
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	100	50 000 \$		Administrations publiques (91) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	Gestion	300	67 000 \$	Gestion; organisation du travail; informatique; fiscalité; lois et règlements.	Administrations publiques (91) 64 % Services publics (22) 7 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 6 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	700	71 000 \$	Gestion; lois; fiscalité; comptabilité; informatique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 50 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 33 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 11 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	200	34 000 \$	Gestion; lois et règlements; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 56 % Autres services, sauf adm. publiques (81) 39 % Services d'enseignement (61) 4 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	Gestion	1 000	63 000 \$	Gestion; lois et règlements; informatique.	Commerce de gros (41) 36 % Commerce de détail (44-45) 23 % Autres services, sauf adm. publiques (81) 18 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	1 500	60 000 \$	Gestion; leadership; lois et règlements; communication; informatique.	Construction (23) 30 % Produits métalliques (332) 9 % Activités diverses de fabrication (339) 8 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
01 / 09 Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion											
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	600	58 000 \$	Gestion; produits financiers; planification stratégique; leadership; lois et règlements; fiscalité; comptabilité; informatique.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 36 % Commerce de gros (41) 9 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	450	58 000 \$	Gestion des ressources humaines; relations de travail; gestion d'une situation de crise; gestion du stress; communication; santé et sécurité au travail. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Administrations publiques (91) 14 % Soins de santé et assistance sociale (62) 11 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 10 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	150	61 000 \$	Gestion; informatique.	Commerce de gros (41) 18 % Services publics (22) 15 % Commerce de détail (44-45) 15 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	250	51 000 \$	Gestion; informatique.	Produits métalliques (332) 13 % Autres services, sauf adm. publiques (81) 13 % Adm, publiques (91) 13 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	150	44 000 \$	Gestion; lois et règlements; planification financière; informatique.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	600	53 000 \$	Gestion; fiscalité; lois et règlements; planification financière; informatique.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 90 % Commerce de gros (41) 3 % Construction (23) 2 %	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	100	46 000 \$	Gestion; informatique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 33 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 22 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 11 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	150	64 000 \$	Gestion; communication; informatique. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région	Information, culture et loisirs (51, 71) 84 % Matériel de transport (336) 8 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 8 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	36 000 \$	Gestion; informatique.	Transport et entreposage (48-49) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	150	63 000 \$	Gestion; informatique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 48 % Construction (23) 11 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 11 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	100	61 000 \$	Gestion; informatique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 54 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 27 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 18 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	450	60 000 \$	Gestion; informatique. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 34 % Information, culture et loisirs (51, 71) 15 % Commerce de gros (41) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	450	51 000 \$	Gestion; développement organisationnel; dispensation des soins; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 93 % Commerce de détail (44-45) 4 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 4 %	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables	Favorables
0312	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	50	42 000 \$	Gestion; planification; organisation; communication; réforme scolaire; informatique.	Serv. d'enseignement (61) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	350	61 000 \$	Gestion; planification; organisation; contrôle; communication; réforme scolaire; informatique.	Serv. d'enseignement (61) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	250	43 000 \$	Gestion financière; gestion des services de garde; lois et règlements; méthode d'évaluation; travail d'équipe; relation d'aide; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 47 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 40 % Admin. publiques (91) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0411	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	50	71 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Soins de santé et assistance sociale (62) 33 % Admin. publiques (91) 33 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 17 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
0412	Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	Moins de 50	51 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 50 % Admin. publiques (91) 50 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Favorables
0413	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50	N. D.		Admin. publiques (91) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	100	44 000 \$	Gestion, lois et règlements.	Admin publiques (91) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	61 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
0512	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	100	72 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Information, culture et loisirs (51, 71) 53 % Impression et activités connexes (323) 12 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 12 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	150	38 000 \$	Gestion; leadership; service à la clientèle; connaissance du secteur; informatique.	Information, culture et loisirs (51, 71) 54 % Admin. publiques (91) 23 % Hébergement et services de restauration (72) 14 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	800	59 000 \$	Techniques de vente; marketing; communication; informatique; anglais.	Commerce de gros (41) 33 % Commerce de détail (44-45) 13 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 10 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Favorables
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail	Gestion	4 500	34 000 \$	Gestion des ressources humaines, matérielles et financières; marketing; service à la clientèle; gestion des stocks; sens de l'organisation; planification, anglais. La connaissance du milieu est un atout. Le taux de roulement est parfois élevé.	Commerce de détail (44-45) 67 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 10 % Commerce de gros (41) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	900	28 000 \$	Gestion notamment gestion des stocks; normes et standards de qualité; hygiène et salubrité; marketing; santé et sécurité au travail; anglais.	Hébergement et services de restauration (72) 84 % Commerce de détail (44-45) 12 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 1 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	200	24 000 \$	Gestion en hôtellerie; service à la clientèle; informatique; anglais.	Hébergement et services de restauration (72) 76 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 14 % Soins de santé et assistance sociale (62) 11 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	100	62 000 \$		Admin. publiques (91) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	50	55 000 \$		Admin. publiques (91) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	Moins de 50	53 000 \$		Admin. publiques (91) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	200	34 000 \$	Gestion des ressources humaines.	Autres services, sauf admin. publiques (81) 40 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 13 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 10 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	700	49 000 \$	Gestion; informatique; activités saisonnières.	Construction (23) 90 % Produits métalliques (332) 4 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 3 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	600	35 000 \$	Gestion; informatique; activités saisonnières.	Construction (23) 98 % Produits en bois (321) 2 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	250	55 000 \$	Gestion; lois et règlements régissant le secteur du transport. Transport de personnes, de marchandises et scolaire; anglais.	Transport et entreposage (48-49) 73 % Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 4 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 4 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	300	43 000 \$	Prévention santé et sécurité au travail; service à la clientèle.	Commerce de détail (44-45) 19 % Commerce de gros (41) 15 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 11 %	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	100	58 000 \$		Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 27 % Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 27 % Commerce de gros (41) 20 %	Faible	Faible	Acceptables	N.P.	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	800	58 000 \$	Gestion notamment gestion de la production et des ressources humaines; leadership; gestion des inventaires; organisation du travail; planification; normes de qualité; résolution de problèmes; informatique; communication; anglais.	Caoutchouc et plastique (326) 12 % Produits métalliques (332) 11 % Machines (333) 8 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	150	61 000 \$	Gestion; ressources humaines; qualité de l'eau et entretien d'aqueduc.	Services publics (22) 40 % Admin. publiques (91) 17 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 13 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Affaires, finance et administration

Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁶.

En 2005, plus de 37 000 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie, soit environ 18 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées dans cette catégorie a augmenté dans la région. Toutefois, la part relative de plusieurs professions des affaires, de la finance et de l'administration a diminué légèrement, notamment en raison de l'aplanissement des structures hiérarchiques et de l'implantation de nouvelles technologies dans les entreprises.

Dans la région de Lanaudière, plus de 55 % des personnes occupées de cette catégorie sont du niveau de compétence

intermédiaire (CNP 14), alors que les personnes occupées du niveau de compétence professionnel représentent un peu plus de 10 % (CNP 11).

Selon notre scénario de prévisions, la croissance de l'emploi pour cette catégorie sera légèrement inférieure à la moyenne régionale et la demande proviendra principalement du remplacement de la main-d'œuvre. Les perspectives d'emplois de 2005 à 2010 sont généralement acceptables pour les postes de niveau intermédiaire (CNP 14). Pour les postes de niveau technique (CNP 12), elles se situeront davantage entre acceptables et favorables. Ce sont les postes de niveau de compétence professionnel (CNP 11) qui afficheront les meilleures perspectives. On pense notamment aux comptables, aux professionnels et professionnelles des services aux entreprises, aux analystes financiers et aux analystes en placements.

L'introduction et la généralisation de technologies nouvelles sont parmi les éléments qui ont marqué et qui marqueront l'évolution des professions de cette catégorie. Même si cette réalité touche l'ensemble des professions, c'est le personnel de secrétariat et commis de travail général de bureau qui a été, qui est,

et qui devrait être le plus touché par l'introduction des technologies de bureau. Selon une enquête⁷ réalisée auprès des entreprises de la région, les taux de pénétration des technologies de l'information et de la bureautique tendent à se stabiliser dans les entreprises de la région.

Les candidats désireux de garder un emploi ou d'en décrocher un nouveau devront bien connaître et maîtriser l'utilisation des logiciels. La connaissance de Word, d'Excel et d'Internet est devenue une condition *sine qua non* pour le maintien ou pour l'obtention d'un emploi de bureau. Par ailleurs, la qualité du français parlé et écrit est une compétence de plus en plus exigée de la part des employeurs. Il va de soi que, dans un contexte de mondialisation et d'ouverture des marchés, le service à la clientèle et la connaissance de l'anglais sont aussi des compétences très recherchées.

6. *Ibid.*, p. ix.

7. SOM, *Enquête sur les caractéristiques de la demande en main-d'œuvre*, région de Lanaudière, septembre 2006.

Du côté de l'informatique, il est permis de croire que les prochaines années seront consacrées à la mise au point de nouveaux outils plus efficaces. Les échanges informatisés de données entre acheteurs et fournisseurs devraient se poursuivre et nécessiter l'acquisition de connaissances nouvelles de la part des professions touchées par ces changements.

Même si plusieurs clients ont déjà accès à des services au moyen de l'informatique, cette façon de faire devrait se répandre davantage au cours des prochaines années. C'est notamment le cas de l'utilisation d'Internet dans le secteur des services financiers. La généralisation de cette technologie a amené, et amène encore aujourd'hui, mais dans des proportions moindres que par les dernières années, des modifications importantes des tâches des caissiers et des caissières vers des tâches de représentants au service à la clientèle.

Les personnes désireuses de garder ou de décrocher un emploi dans ce secteur devront posséder une bonne connaissance des produits offerts par l'entreprise, en planification financière, en techniques de vente, en service à la clientèle, une maîtrise des logiciels et de l'anglais.

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
11 Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance											
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	2 000	43 000 \$	Diplôme de comptable agréé; connaissance en fiscalité pour les sociétés et les particuliers; mise à jour des techniques de tenue de livres comptables et fiscalité; informatique pour comptabilité; anglais.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 39 % Admin. publiques (91) 12 % Commerce de gros (41) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	300	50 000 \$	Diplôme en planification financière et/ou être conseiller financier et/ou représentant en épargne collective; bien connaître l'environnement externe et l'actualité financière et économique; informatique; organisation et gestion du temps; service à la clientèle; techniques de vente; anglais.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 50 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 8 % Matériel de transport (336) 6 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	150	59 000 \$	Diplôme en planification financière et/ou être conseiller financier et/ou représentant en épargne collective; bien connaître l'environnement externe et l'actualité financière et économique; informatique; organisation et gestion du temps; service à la clientèle; techniques de vente; anglais.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	1 000	39 000 \$	Diplôme en planification financière et/ou être conseiller financier et/ou représentant en épargne collective; bien connaître l'environnement externe et l'actualité financière et économique; informatique; organisation et gestion du temps; service à la clientèle; techniques de vente; anglais.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 94 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 2 % Information, culture et loisirs (51, 71) 2 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	600	53 000 \$	Ressources humaines; organisation du travail; lois et normes du travail; informatique; santé et sécurité du travail.	Autres services, sauf admin. publiques (81) 26 % Admin. publiques (91) 14 % Services publics (22) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	300	58 000 \$	Approche-conseil; informatique; service à la clientèle; anglais.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 44 % Matériel de transport (336) 7 % Commerce de gros (41) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
12 Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau											
1211	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	300	40 000 \$		Admin. publiques (91) 24 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 17 % Commerce de détail (44-45) 14 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance	Technique	350	39 000 \$		Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 44 % Admin. publiques (91) 12 % Commerce de détail (44-45) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	Technique	200	33 000 \$		Admin. publiques (91) 36 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 16 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 8 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Restreintes
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	150	36 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 87 % Commerce de détail (44-45) 7 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	350	41 000 \$	Gestion d'une équipe de travail; comptabilité, informatique. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Commerce de gros (41) 24 % Commerce de détail (44-45) 16 % Matériel de transport (336) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	800	37 000 \$	Gestion de projets; comptabilité informatisée (logiciel Azur).	Admin. publiques (91) 20 % Soins de santé et assistance sociale (62) 16 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 11 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	400	31 000 \$	Gestion du personnel; informatique; anglais.	Admin. publiques (91) 23 % Serv. d'enseignement (61) 12 % Soins de santé et assistance sociale (62) 11 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	150	44 000 \$	Gestion des ressources humaines; développement organisationnel. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 21 % Soins de santé et assistance sociale (62) 14 % Transport et entreposage (48-49) 11 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	150	42 000 \$		Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 93 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	350	45 000 \$	Gestion des inventaires et des achats; informatique; anglais. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Commerce de détail (44-45) 16 % Matériel de transport (336) 12 % Produits métalliques (332) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	50	28 000 \$		Autres services, sauf admin. publiques (81) 38 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 23 % Admin. publiques (91) 23 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	50	45 000 \$	Mise à jour des lois et règlements.	Admini. publiques (91) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	250	41 000 \$		Admini. publiques (91) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	500	29 000 \$	Comptabilité; informatique (environnement Windows); logiciel comptable; chiffrier électronique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 30 % Commerce de détail (44-45) 12 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 9 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	300	34 000 \$	Services financiers; service à la clientèle; techniques de vente; informatique (base de données).	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 85 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 6 % Commerce de gros (41) 4 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	300	38 000 \$		Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 84 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 8 % Commerce de détail (44-45) 4 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	100	51 000 \$	Techniques de vente et d'assurances; service à la clientèle.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	250	34 000 \$		Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 39 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 28 % Construction (23) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1236	Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/ courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers	Technique	Moins de 50	48 000 \$		Admin. publiques (91) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables	Favorables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	4 500	25 000 \$	Diplôme en secrétariat et bureautique; mise à jour des connaissances sur les logiciels informatiques et bureautiques (Word, Excel, Power Point); service à la clientèle; perfectionnement du français; anglais.	Soins de santé et assistance sociale (62) 13 % Services d'enseignement (61) 12 % Admin. publiques (91) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	600	29 000 \$	Informatique; formation dans le domaine juridique; bon français; anglais.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 71 % Admin. publiques (91) 17 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 4 %	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Acceptables
1243	Secrétaires médicaux/ secrétaires médicales	Technique	1 000	26 000 \$	Connaissance de la terminologie médicale; informatique; service à la clientèle; bon français; anglais.	Soins de santé et assistance sociale (62) 97 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 1 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 1 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcrip-teurs médicaux/transcrip-trices médicales	Technique	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
14 Personnel de bureau											
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	2 500	28 000 \$	Techniques de bureautique; approche et service à la clientèle; bon français écrit; anglais.	Admin. publiques (91) 15 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 13 % Commerce de gros (41) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	450	29 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 48 % Commerce de détail (44-45) 11 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 11 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	1 500	23 000 \$	Connaissance en bureautique; informatique (Word, Excel, Access, PowerPoint); service à la clientèle; anglais.	Soins de santé et assistance sociale (62) 29 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 12 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	500	24 000 \$	Informatique. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Admin. publiques (91) 16 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 12 % Information, culture et loisirs (51, 71) 9 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Intermédiaire	100	30 000 \$		Impression et activités connexes (323) 56 % Commerce de détail (44-45) 11 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 11 %	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	200	28 000 \$	Service à la clientèle; anglais.	Information, culture et loisirs (51, 71) 34 % Admin. publiques (91) 14 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 11 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	6 000	27 000 \$	Diplôme en comptabilité; mise à jour des notions de comptabilité informatisée; lois et normes du travail; service à la clientèle; anglais.	Commerce de détail (44-45) 14 % Construction (23) 10 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	450	30 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 18 % Soins de santé et assistance sociale (62) 13 % Serv. d'enseignement (61) 11 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle - services financiers	Intermédiaire	1 500	24 000 \$	Mise à jour des connaissances sur les produits et services offerts par l'entreprise; informatique; techniques de vente; service à la clientèle; autonomie.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 93 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	450	29 000 \$	Mise à jour sur les produits offerts; assurances et placements bancaires; informatique; service à la clientèle.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 94 % Information, culture et loisirs (51, 71) 4 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 2 %	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	250	32 000 \$		Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 27 % Admin. publiques (91) 20 % Services publics (22) 15 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	600	29 000 \$		Admin. publiques (91) 24 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 16 % Commerce de détail (44-45) 7 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 50	37 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 60 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 40 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		Admini. publiques (91) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	100	30 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 71 % Admin. publiques (91) 29 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	100	22 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 50 % Commerce de gros (41) 25 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 25 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	3 000	28 000 \$	Service à la clientèle; techniques de vente par téléphone; gestion des plaintes; informatique (Word, Excel, Internet; courrier électronique); bon français; anglais.	Commerce de détail (44-45) 28 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 16 % Commerce de gros (41) 11 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	200	13 000 \$		Admin. publiques (91) 77 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 23 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	400	31 000 \$	Santé et sécurité au travail.	Transport et entreposage (48-49) 67 % Commerce de détail (44-45) 12 % Information, culture et loisirs (51, 71) 5 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	450	37 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Intermédiaire	300	25 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 28 % Information, culture et loisirs (51, 71) 20 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 18 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	1 500	27 000 \$	Connaissance des lois et règlements; informatique; avoir un permis pour conduire un chariot élévateur; santé et sécurité au travail; minutie.	Commerce de gros (41) 27 % Commerce de détail (44-45) 18 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 6 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	900	30 000 \$	Connaissance des nouveaux produits et des pièces; techniques de vente; service à la clientèle; anglais.	Commerce de détail (44-45) 26 % Commerce de gros (41) 22 % Soins de santé et assistance sociale (62) 6 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	250	36 000 \$		Commerce de détail (44-45) 16 % Caoutchouc et plastique (326) 9 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 9 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	700	31 000 \$	Connaissance des produits; informatique. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Commerce de gros (41) 35 % Commerce de détail (44-45) 27 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 5 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	500	33 000 \$	Mise à jour des connaissances sur les différents protocoles maisons pour répondre adéquatement aux appels entrants; information à jour sur le plan de la toponymie; esprit de synthèse et d'analyse; bon français.	Transport et entreposage (48-49) 30 % Admin. publiques (91) 30 % Commerce de gros (41) 10 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	Formation en logistique du transport; informatique; résolution de problèmes; savoir gérer le stress; anglais.	Aliments, boissons et tabac (311, 312) 50 % Transport et entreposage (48-49) 50 %	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information⁸.

Plus de 10 500 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie en 2005, soit environ 5 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Depuis une dizaine d'années, le nombre de personnes occupées a augmenté considérablement dans cette catégorie professionnelle.

Dans la région, plus de 60 % des personnes occupées de cette catégorie ont des compétences de niveau technique (CNP 22) et près de 40 %, de niveau professionnel (CNP 21).

Selon notre scénario de prévisions, d'ici 2010, cette catégorie devrait connaître une variation annuelle moyenne de son nombre de personnes occupées supérieure à la moyenne régionale. La demande proviendra à la fois de la croissance du nombre de personnes occupées et du remplacement. En raison des qualifications professionnelles élevées, la mobilité interprofessionnelle ne devrait représenter

qu'une petite partie du remplacement de cette catégorie.

Les perspectives d'emplois oscillent généralement entre favorables et acceptables. Les professions d'ingénieurs et ingénieures et de techniciens et techniciennes en génie électronique et électrique et de la fabrication présentent notamment des prévisions favorables. Malgré une légère baisse de la demande pour les professions liées à l'informatique, depuis le début des années 2000, les perspectives demeurent généralement favorables pour les professions de niveau universitaire.

En raison des progrès technologiques constants, la main-d'œuvre de cette catégorie professionnelle doit continuellement maintenir ses compétences à jour afin de faire face à la concurrence sans cesse grandissante. Pour les postes des niveaux professionnel et technique, le perfectionnement et la formation continue sont des conditions essentielles au maintien et à la recherche d'un emploi.

Les travailleuses et travailleurs du domaine de l'informatique devront être polyvalents et suivre régulièrement les développements technologiques. Il est de plus en plus fréquent que les employeurs exigent une formation collégiale, voire universitaire, comme condition minimale d'entrée.

Du côté des techniciens et des techniciennes en génie électronique et électrique, ainsi que des électroniciens et des électroniciennes d'entretien, les compétences recherchées sont une bonne formation de base, des connaissances en regard des automates programmables, de l'informatique et le service à la clientèle. De leur côté, les techniciens et les techniciennes en dessin augmenteront leurs chances de garder leur emploi ou d'obtenir un nouveau poste s'ils possèdent des connaissances en dessin assisté par ordinateur, en informatique et en lecture de plans.

8. *Ibid.*

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
21 Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées											
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 50	N. D.		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	200	51 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 27 % Commerce de gros (41) 15 % Admin. publiques (91) 12 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	N. D.		Autres services, sauf admin. publiques (81) 50 % Admin. publiques (91) 50 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	150	38 000 \$	BAC en biologie.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 25 % Soins de santé et assistance sociale (62) 20 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 15 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	Moins de 50	32 000 \$	Connaissance des étapes du processus de production de plants forestiers (irrigation, fertilisation et entretien); géomatique, utilisation de cartes de référence géospatiale pour le territoire forestier.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 50 % Soins de santé et assistance sociale (62) 50 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	50	38 000 \$	Connaître le monde agricole; lois touchant l'environnement; mise en marché de produits; aménagement du territoire; communication.	Admin. publiques (91) 38 % Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 23 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 23 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	400	54 000 \$	Connaissance des lois et règlements; informatique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 27 % Construction (23) 23 % Admin. publiques (91) 15 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	100	54 000 \$	BAC d'ingénieur en mécanique;	Construction (23) 45 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 15 % Papier (322) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	150	60 000 \$	Formation en génie électrique; anglais. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 40 % Services publics (22) 25 % Construction (23) 25 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	50	63 000 \$		Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables	Favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	200	56 000 \$		Caoutchouc et plastique (326) 14 % Matériel de transport (336) 14 % Machines (333) 10 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	Moins de 50	N. D.		Commerce de gros (41) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	N. D.		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	50	59 000 \$	Les emplois sont à l'extérieur de la région.	Matériel de transport (336) 85 % Machines (333) 15 %	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables	Très favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	300	59 000 \$	BAC en génie de réseau Microsoft. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 22 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 14 % Services publics (22) 11 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	50	56 000 \$		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 25 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 25 % Commerce de gros (41) 17 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
2151	Architectes	Professionnel	Moins de 50	41 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	N. D.		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	Moins de 50	59 000 \$	Lois et règlements de l'aménagement du territoire.	Admin. publiques (91) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	100	39 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	50	36 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Soins de santé et assistance sociale (62) 30 % Information, culture et loisirs (51, 71) 30 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 20 %	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables	Favorables
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	1 000	57 000 \$	BAC en informatique; connaissance des différents langages informatiques (SQL, Delphi); bien connaître les réseaux informatiques. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 40 % Services d'enseignement (61) 10 % Information, culture et loisirs (51, 71) 9 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	100	61 000 \$	Les emplois sont à l'extérieur de la région.	Information, culture et loisirs (51, 71) 56 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 22 % Commerce de détail (44-45) 22 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	100	44 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 50 % Admin. publiques (91) 21 % Services publics (22) 14 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	800	47 000 \$	Développement technologique continu dans le domaine; entretien des réseaux informatiques; autonomie. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 51 % Commerce de gros (41) 8 % Admin. publiques (91) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	100	29 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 62 % Information, culture et loisirs (51, 71) 38 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
22 Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées											
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	400	42 000 \$		Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 17 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 14 % Caoutchouc et plastique (326) 12 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	100	26 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 54 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 15 % Première transformation des métaux (331) 15 %	Faible	Faible	Acceptables	N.P.	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	100	32 000 \$	Connaissances en agronomie et en environnement; informatique.	Admin. publiques (91) 38 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 25 % Services d'enseignement (61) 25 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	50	42 000 \$		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 54 % Admin. publiques (91) 27 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 18 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	100	37 000 \$	DEC en techniques forestières; informatique.	Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 27 % Services publics (22) 20 % Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 13 %	Faible	Élevé	Très restreintes	N.P.	Très restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	50	39 000 \$	Formation en aménagement de la faune; respect des normes environnementales et protection de l'environnement; santé et sécurité au travail.	Administrations publiques (91) 64 % Information, culture et loisirs (51, 71) 18 % Hébergement et services de restauration (72) 18 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	250	21 000 \$	Mise à jour des notions d'agronomie; application d'insecticide et d'engrais; mise à jour des techniques actuelles d'entretien de pelouse; connaissance en horticulture.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 33 % Admin. publiques (91) 17 % Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 15 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	250	40 000 \$	DEC en génie civil; gestion de projet.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 38 % Construction (23) 30 % Admin. publiques (91) 17 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables	Favorables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	150	54 000 \$	Avoir des notions techniques en mécanique du bâtiment, climatisation, ventilation, réfrigération et éclairage, au niveau commercial et industriel; informatique. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Construction (23) 23 % Matériel de transport (336) 23 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 9 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	250	48 000 \$	Diplôme en techniques électroniques et industrielles avec option en instrumentation et automatisation; formation en dessin industriel. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Produits métalliques (332) 19 % Machines (333) 16 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 14 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	250	42 000 \$	Connaissance de l'estimation dans le domaine de la construction; avoir de l'expérience dans le domaine; informatique; lecture de plans.	Construction (23) 76 % Meubles et produits connexes (337) 7 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	700	45 000 \$	DEC en électronique; développement technologique; automates programmables; micro-processeurs; électrotechnique industrielle, hydraulique, pneumatique, électronique; informatique; anglais. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Information, culture et loisirs (51, 71) 16 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 15 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 15 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	1 000	36 000 \$	Nouvelles technologies; logiciels; réseaux informatiques; service à la clientèle.	Commerce de gros (41) 19 % Construction (23) 14 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 12 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	200	47 000 \$	Anglais. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Services publics (22) 21 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 10 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 10 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	100	47 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Matériel de transport (336) 58 % Transport et entreposage (48-49) 25 % Machines (333) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	150	41 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 43 % Construction (23) 14 % Produits en bois (321) 14 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	150	42 000 \$	DEC en mécanique, en dessin industriel ou en dessin technique; connaissance des logiciels utilisés en industrie, AutoCad; lecture de plans; anglais intermédiaire.	Produits métalliques (332) 14 % Meubles et produits connexes (337) 14 % Commerce de gros (41) 14 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	500	34 000 \$	DEC en dessin assisté par ordinateur; AutoCad; informatique; lecture de plans.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 30 % Machines (333) 14 % Construction (23) 9 %	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	100	25 000 \$	DEC en dessin assisté par ordinateur; logiciel de calcul et de dessin d'arpentage.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 79 % Admin. publiques (91) 21 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	28 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 60 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 40 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	100	43 000 \$		Produits métalliques (332) 36 % Caoutchouc et plastique (326) 27 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 18 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	38 000 \$		Admin. publiques (91) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	100	41 000 \$	Mise à jour des connaissances environnementales concernant l'eau potable et sur la santé et la sécurité au travail.	Admin. publiques (91) 58 % Services publics (22) 10 % Produits métalliques (332) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	200	40 000 \$	Mise à jour des connaissances sur les lois et les règlements municipaux et environnementaux.	Admin. publiques (91) 64 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 11 % Construction (23) 8 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	100	45 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 58 % Information, culture et loisirs (51, 71) 16 % Admin. publiques (91) 16 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	72 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	90 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 75 % Construction (23) 25 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	Moins de 50	57 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	450	42 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 26 % Information, culture et loisirs (51, 71) 18 % Commerce de gros (41) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	450	38 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 26 % Commerce de détail (44-45) 11 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	100	43 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 46 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 18 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 18 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables

Secteur de la santé

Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁹.

En 2005, plus de 15 000 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie dans la région de Lanaudière. On y retrouve des postes des niveaux de compétence professionnel, technique et intermédiaire.

Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées était à la hausse dans le secteur de la santé lanauois.

Selon nos prévisions, cette catégorie devrait connaître une croissance de son nombre de personnes occupées nettement supérieure à la moyenne régionale d'ici 2010. La demande proviendra à la fois de la croissance et du remplacement de la main-d'œuvre. Les perspectives d'emplois oscillent de favorables à très favorables pour l'ensemble des professions de cette catégorie, et ce, indépendamment des niveaux de compétence.

Il faudra surveiller de près les effets du vieillissement de la population sur la demande de services de soins de santé, notamment en regard des soins à domicile. De plus, les nombreux changements actuellement en cours dans le domaine de la santé viennent modifier considérablement les pratiques de plusieurs professions.

Ces changements dans le secteur de la santé nécessiteront le perfectionnement de nombreux travailleurs et travailleuses et la mise en place de mécanismes qui assureront la formation continue de ces mêmes travailleurs et travailleuses. Au niveau professionnel, les besoins concernent tout particulièrement les infirmiers et les infirmières, en regard de l'approche de la clientèle, des techniques d'intervention, de l'informatique et du travail en équipe multidisciplinaire. Une attention particulière devra être accordée aux conditions de travail parfois difficiles en raison des horaires et de la charge de travail. De plus, malgré le fait que des efforts importants aient été déployés afin de résoudre les difficultés de recrutement

d'infirmiers et d'infirmières, les besoins demeurent encore criants.

Pour les niveaux technique et intermédiaire, les besoins touchent plus particulièrement les infirmiers et les infirmières auxiliaires ainsi que les préposés et les préposées aux bénéficiaires. Les compétences recherchées par les employeurs concernent la diplomation, les techniques de dispensation des soins, les techniques d'intervention, le service à la clientèle, le déplacement sécuritaire d'un ou d'une bénéficiaire et la capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.

9. *Ibid.*

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
31 Personnel professionnel des soins de santé											
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	200	166 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	400	112 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	150	91 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 92 % Admin. publiques (91) 8 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	100	65 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 60 % Admin. publiques (91) 40 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	50	69 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	44 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables	Favorables
3123	Autres professionnels/ professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	50	43 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 78 % Commerce de détail (44-45) 22 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	250	64 000 \$	BAC en pharmacologie; être membre de l'Ordre des pharmaciens; mise à jour continue des connaissances générales, des nouveaux médicaments et des maladies.	Commerce de détail (44-45) 80 % Soins de santé et assistance sociale (62) 20 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	150	43 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 92 % Services d'enseignement (61) 8 %	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables	Très favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	100	53 000 \$	BAC en orthophonie; être membre de l'Ordre des orthophonistes; capacité à travailler en équipe; communication.	Soins de santé et assistance sociale (62) 75 % Services d'enseignement (61) 25 %	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	250	40 000 \$	BAC en physiothérapie; être membre de l'Ordre des physiothérapeutes.	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	150	42 000 \$	BAC en ergothérapie; être membre de l'Ordre des ergothérapeutes.	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3144	Autres professionnels/ professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50	28 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 60 % Admin. publiques (91) 40 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/ superviseuses	Professionnel	250	47 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 95 % Admin. publiques (91) 5 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers autorisés/ infirmières autorisées	Professionnel	4 000	44 000 \$	Être diplômé; savoir faire une évaluation bio-psychosociale; capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.	Soins de santé et assistance sociale (62) 98 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
32 Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé											
3211	Technologues médicaux/ technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	150	33 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 87 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 13 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	350	39 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 81 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 6 % Commerce de détail (44-45) 4 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables
3213	Technologues et techniciens/ techniciennes en santé animale	Technique	100	23 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 68 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 10 % Soins de santé et assistance sociale (62) 10 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Très favorables
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	150	34 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	300	46 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 95 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 5 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50	N. D.		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50	N. D.		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	200	32 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Soins de santé et assistance sociale (62) 77 % Activités diverses de fabrication (339) 15 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 8 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
3221	Denturologistes	Technique	100	27 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	350	31 000 \$	Approfondir les techniques de parodontie et d'orthodontie; techniques d'esthétique de soins dentaires; diplôme en hygiène dentaire; communication; service à la clientèle.	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
3223	Technologues et techniciens /techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	100	29 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 56 % Activités diverses de fabrication (339) 19 % Commerce de gros (41) 12 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	100	31 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 69 % Commerce de détail (44-45) 31 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens /praticiennes des médecines douces	Technique	50	27 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 75 % Commerce de détail (44-45) 25 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
3233	Infirmiers auxiliaires /infirmières auxiliaires	Technique	1 000	30 000 \$	Diplômé en santé, assistance et soins infirmiers, principes de déplacements sécuritaires des bénéficiaires (PDSB); techniques d'application des différentes contentions; techniques de RCR et méthode Heimlich; service à la clientèle.	Soins de santé et assistance sociale (62) 99 % Activités diverses de fabrication (339) 1 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	300	39 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 88 % Admin. publiques (91) 7 % Commerce de détail (44-45) 5 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	250	19 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 61 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 30 % Activités diverses de fabrication (339) 4 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
34 Personnel de soutien des services de santé											
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	400	20 000 \$	Connaissances techniques; service à la clientèle; travail d'équipe.	Soins de santé et assistance sociale (62) 96 % Activités diverses de fabrication (339) 4 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	4 000	24 000 \$	Diplômé en assistance aux bénéficiaires en établissement de santé; notions de RCR; déplacement sécuritaire des bénéficiaires; communication; service à la clientèle. Conditions de travail parfois difficiles.	Soins de santé et assistance sociale (62) 97 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 2 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 1 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	900	24 000 \$	Service à la clientèle; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 50 % Commerce de détail (44-45) 40 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 3 %	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs¹⁰.

Les travailleurs et les travailleuses de cette catégorie étaient près de 17 000 en 2005, soit environ 8 % des personnes occupées de la région. Dans une proportion d'approximativement 60 %, les postes sont du niveau de compétence professionnel.

Depuis la fin des années 1980, le nombre de personnes occupées de cette catégorie a augmenté considérablement dans la région. Cela s'explique notamment par la croissance de la population, le développement du réseau des centres de la petite enfance et la mise en place des infrastructures nécessaires au réseau de l'enseignement. Dans la région de Lanaudière, les années 1990 ont été marquées par la construction de nouvelles écoles primaires, secondaires et collégiales.

De 2005 à 2010, cette catégorie devrait connaître une hausse de son nombre de personnes occupées légèrement supérieure à la moyenne régionale. Plus de 60 % de la demande viendra des besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre, notamment des départs à la retraite. En raison d'un taux de chômage habituellement faible et d'une demande variant entre faible et modérée, les perspectives d'emplois de cette catégorie oscillent entre acceptables et favorables.

Les perspectives sont favorables pour les enseignants et les enseignantes du collégial, du secondaire et du primaire, ainsi que pour ceux de la formation professionnelle. La main-d'œuvre désireuse de se maintenir sur le marché du travail ou de l'intégrer devra posséder des compétences en regard des nouvelles techniques d'enseignement, des méthodes d'intervention et d'animation auprès des jeunes et des capacités pour le travail d'équipe.

La croissance de la population régionale, malgré qu'elle soit moindre que par les années passées, fait partie des éléments positifs pour les éducateurs et les éducatrices de la petite enfance. Les prévisions d'emplois sont favorables pour la main-d'œuvre ayant une formation reconnue en techniques de garde.

Les travailleurs et les travailleuses des services communautaires et sociaux, ainsi que les éducateurs spécialisés et les éducatrices spécialisées sont parmi les autres professions importantes de cette catégorie dans la région. Les perspectives de ces dernières sont aussi favorables pour notre période de prévisions. Comme pour les autres professions de cette catégorie, les candidates et les candidats qualifiés et bien préparés augmenteront leurs chances de demeurer en emploi ou d'en décrocher un nouveau.

10. *Ibid.*

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
41 Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion											
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	115 000 \$		Admin. publiques (91) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	450	64 000 \$	Mise à jour continue des lois et des règlements; informatique; anglais.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 81 % Administrations publiques (91) 9 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 5 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	100	70 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Serv. d'enseignement (61) 100 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables	Acceptables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	100	34 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Serv. d'enseignement (61) 72 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 17 % Soins de santé et assistance sociale (62) 11 %	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Restreintes
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 000	48 000 \$	Nouvelles techniques d'enseignement; pédagogie; spécialisation dans son domaine; expérience pratique; communication.	Serv. d'enseignement (61) 77 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 3 % Information, culture et loisirs (51, 71) 3 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	2 000	46 000 \$	BAC en enseignement; connaître la réalité du métier enseigné; gestion d'une classe.	Serv. d'enseignement (61) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	3 500	43 000 \$	BAC en enseignement; sens de l'organisation; savoir gérer une classe; animation; motivateur; savoir comment intervenir auprès d'enfants en situation de crise.	Serv. d'enseignement (61) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	150	43 000 \$	Appartenance à l'ordre professionnel; connaissance des tests psychométriques; connaissance des nouveaux régimes et des programmes pédagogiques.	Serv. d'enseignement (61) 81 % Soins de santé et assistance sociale (62) 12 % Administrations publiques (91) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
4151	Psychologues	Professionnel	450	46 000 \$	Approfondir les techniques de prévention (suicide, toxicomanie).	Soins de santé et assistance sociale (62) 69 % Serv. d'enseignement (61) 24 % Administrations publiques (91) 6 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/ travailleuses sociales	Professionnel	700	36 000 \$	Connaissance des lois; méthodes d'intervention en santé mentale, en toxicomanie, en troubles du comportement, en violence conjugale; élaboration de plans d'intervention selon les besoins des clients.	Soins de santé et assistance sociale (62) 82 % Admin. publiques (91) 13 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 4 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/ conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/ conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	300	46 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 68 % Admin. publiques (91) 20 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	50	30 000 \$		Autres services, sauf admin. publiques (81) 86 % Soins de santé et assistance sociale (62) 14 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	100	43 000 \$		Admin. publiques (91) 86 % Soins de santé et assistance sociale (62) 14 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/ expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	Moins de 50	47 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 33 % Services publics (22) 22 % Machines (333) 22 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	100	31 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 25 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 25 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 25 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/ expertes-conseils en marketing	Professionnel	300	41 000 \$	Gestion de projets; communication; informatique; anglais.	Admin. publiques (91) 32 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 16 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	150	44 000 \$		Admin. publiques (91) 44 % Soins de santé et assistance sociale (62) 26 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 22 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	50	41 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 50 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 25 % Admin. publiques (91) 25 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	200	45 000 \$	Connaissance des approches pédagogiques; communication.	Serv. d'enseignement (61) 74 % Soins de santé et assistance sociale (62) 12 % Admin. publiques (91) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	150	33 000 \$	Sens de l'organisation; communication.	Soins de santé et assistance sociale (62) 41 % Information, culture et loisirs (51, 71) 26 % Admin. publiques (91) 18 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	100	45 000 \$		Admin. publiques (91) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4169	Autres professionnels/ professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50	29 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 50 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 50 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
42 Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion											
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	200	30 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 40 % Admin. publiques (91) 26 % Construction (23) 6 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	1 000	30 000 \$	Connaissance des méthodes d'intervention en situation de crise; toxicomanie; premiers soins; prévention du suicide; santé mentale; gestion des conflits; informatique; travail d'équipe.	Soins de santé et assistance sociale (62) 59 % Admin. publiques (91) 20 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 16 %	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	250	37 000 \$	Méthodes d'intervention auprès de la clientèle; connaissance des programmes et des services disponibles; connaissance du marché du travail; techniques d'animation; informatique.	Admin. publiques (91) 37 % Soins de santé et assistance sociale (62) 20 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 16 %	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Restreintes
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	3 500	20 000 \$	Formation en service de garde; programmes éducatifs; habiletés pédagogiques; développement de l'enfant; créativité; autonomie; animation; communication.	Soins de santé et assistance sociale (62) 82 % Services d'enseignement (61) 17 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	1 500	36 000 \$	DEC en éducation spécialisée; méthodes d'intervention auprès de la clientèle; techniques d'apprentissage; intervention en situation de crise; santé mentale; travail d'équipe; communication; animation; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 64 % Services d'enseignement (61) 32 % Admin. publiques (91) 3 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	100	39 000 \$	Posséder les diplômes requis par le domaine d'emploi; communication; travail en équipe.	Services d'enseignement (61) 83 % Information, culture et loisirs (51, 71) 8 % Admin. publiques (91) 8 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	100	21 000 \$	Mise à jour des connaissances en théologie et pastorale; animation de groupe.	Autres services, sauf admin. publiques (81) 62 % Services d'enseignement (61) 29 % Soins de santé et assistance sociale (62) 8 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.

Arts, culture, sports et loisirs

Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs¹¹.

Avec près de 4 500 personnes occupées, cette catégorie représentait 2 % des personnes occupées de la région en 2005. Elle est la catégorie professionnelle la moins peuplée des neuf genres de compétence de la Classification nationale des professions dans la région et elle est constituée exclusivement de professions des niveaux de compétence professionnel et technique.

Le secteur des arts et de la culture a évolué positivement dans la région depuis les années 1990. La hausse du nombre de travailleurs et de travailleuses autonomes explique probablement une partie de la croissance de ce secteur. Pour ce qui est du secteur des loisirs, il a été favorisé par une forte croissance de la population régionale.

D'ici 2010, le nombre de personnes occupées de cette catégorie poursuivra sa croissance dans la région. La demande proviendra de la croissance du nombre de personnes occupées et du remplacement des travailleurs et des travailleuses.

Lanaudière possède plusieurs éléments structurants favorables au développement de cette catégorie. On pense notamment à l'augmentation de la population qui se poursuit, mais à un rythme moindre que par les années passées, au Festival international de Lanaudière, au Musée d'art de Joliette et à la proximité d'un imposant bassin de population que constitue la région métropolitaine de recensement de Montréal. Par contre, le secteur de la culture vit des problèmes de financement et de disponibilité des lieux de diffusion et d'exposition.

De plus, comme le nombre de personnes occupées de cette catégorie est peu élevé et que la main-d'œuvre disponible y est relativement abondante, les candidats et les candidates à la recherche d'un emploi auront avantage à être bien préparés. Au niveau professionnel, les besoins répertoriés auprès des entreprises, pour les journalistes et les professionnels et

professionnelles des relations publiques et des communications, concernent principalement une bonne connaissance de l'anglais, des nouvelles technologies de l'information et des communications, ainsi qu'un bon français parlé et écrit. Plusieurs emplois sont à la pige et à l'extérieur de la région. Du côté de la main-d'œuvre culturelle, les besoins inventoriés concernent les compétences artistiques, la gestion des affaires, la gestion de carrière, le marketing, les technologies de l'information, l'informatique et l'anglais.

Les professions de cette catégorie dont les perspectives sont favorables d'ici 2010 sont les designers d'intérieur et les designers graphiques. Les perspectives oscillent généralement entre acceptables et restreintes pour la majorité des professions. Celles comptant le plus d'emplois sont par ordre décroissant les animateurs et animatrices et responsables des programmes de sports et de loisirs, les designers graphiques et illustrateurs, les techniciens et techniciennes en graphisme, les illustrateurs et illustratrices ainsi que les professionnels et professionnelles des relations publiques et des communications.

11 . *Ibid.*

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
51 Personnel professionnel des arts et de la culture											
5111	Bibliothécaires	Professionnel	Moins de 50	26 000 \$		Admin. publiques (91) 50 % Serv. d'enseignement (61) 25 % Information, culture et loisirs (51, 71) 25 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50	41 000 \$		Serv. d'enseignement (61) 43 % Soins de santé et assistance sociale (62) 29 % Admin. publiques (91) 29 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	100	37 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 75 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 25 %	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Acceptables
5122	Réviseurs/révisseurs, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseurs et chefs du service des nouvelles	Professionnel	50	71 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 62 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 38 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	100	43 000 \$	Technologies de l'information et des communications; Internet; bon français parlé et écrit.	Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	250	37 000 \$	Communication, nouvelles technologies de l'information; rédaction; bon français parlé et écrit; anglais.	Information, culture et loisirs (51, 71) 28 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 26 % Commerce de détail (44-45) 8 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	Moins de 50	38 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 57 % Serv. d'enseignement (61) 43 %	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	100	37 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 85 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 15 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	N. D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	200	15 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 69 % Services d'enseignement (61) 21 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 10 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	14 000 \$		Serv. d'enseignement (61) 67 % Hébergement et services de restauration (72) 33 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	Moins de 50	N. D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 60 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 40 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Professionnel	200	15 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 55 % Activités diverses de fabrication (339) 17 % Serv. d'enseignement (61) 17 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
52 Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs											
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	150	26 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 39 % Serv. d'enseignement (61) 28 % Admin. publiques (91) 22 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50	N. D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
5221	Photographes	Technique	100	33 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 50 % Information, culture et loisirs (51, 71) 33 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 17 %	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Restreintes
5222	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo	Technique	50	N. D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	300	27 000 \$	Mise à jour continue sur les nouveaux logiciels disponibles, Internet et l'infographie.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 39 % Activités diverses de fabrication (339) 18 % Impression et activités connexes (323) 16 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	53 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 100	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	100	30 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	100	33 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 64 % Vêtements et produits en cuir (315, 316) 36 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	150	25 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
5231	Annonceurs/annonceures et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	100	30 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 82 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 18 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	Moins de 50	36 000 \$		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 33 % Hébergement et services de restauration (72) 33 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 33 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	500	29 000 \$	Nouveaux logiciels de graphisme; anglais.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 34 % Impression et activités connexes (323) 26 % Information, culture et loisirs (51, 71) 20 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	150	30 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 48 % Commerce de détail (44-45) 17 % Construction (23) 9 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs /dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	100	22 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 33 % Activités diverses de fabrication (339) 17 % Information, culture et loisirs (51, 71) 17 %	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes	Restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
5244	Artisans/artisanes	Technique	100	16 000 \$		Commerce de détail (44-45) 41 % Produits minéraux non métalliques (327) 14 % Activités diverses de fabrication (339) 10 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50	29 000 \$		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes	Très restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 50	N. D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	150	25 000 \$	Méthode d'intervention et d'animation auprès des enfants; connaissance technique des sports en général.	Information, culture et loisirs (51, 71) 73 % Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 13 % Serv. d'enseignement (61) 13 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	Moins de 50	N. D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 50 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 50 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5254	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	900	23 000 \$	Techniques d'animation; avoir différentes connaissances sur différents sports; premiers soins; communication; anglais.	Information, culture et loisirs (51, 71) 31 % Serv. d'enseignement (61) 19 % Admin. publiques (91) 15 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Vente et services

Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹².

La catégorie de la vente et des services est celle qui regroupe le plus de personnes occupées dans la région. En 2005, elle comptait plus de 47 000 personnes occupées, soit plus d'une personne occupée sur cinq dans la région. Les postes des niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire représentent 74 % des personnes occupées de cette catégorie. Il n'est pas surprenant que les domaines de la vente et des services soient souvent mentionnés comme des secteurs d'intégration au marché du travail par la main-d'œuvre peu qualifiée.

C'est dans un contexte régional de forte croissance de la population que cette catégorie a évolué au cours des dernières années. Il ne fait aucun doute que la croissance de la population a créé des pressions considérables sur le développement de la vente et des services dans la région.

12. *Ibid.*

De 2005 à 2010, le nombre de personnes occupées de cette catégorie devrait augmenter plus fortement que la moyenne régionale. À cette croissance, il faut ajouter la demande en provenance du remplacement de la main-d'œuvre, notamment des départs à la retraite et de la mobilité interprofessionnelle. Toutefois, comme l'offre de main-d'œuvre est relativement élevée pour plusieurs professions, la concurrence pour occuper les emplois disponibles demeure relativement forte.

Dans la région, la seule profession de cette catégorie dont les perspectives sont très favorables est celle de bouchers et bouchères de commerces de gros et de détail.

Les perspectives sont favorables, notamment pour les spécialistes des ventes techniques, vente en gros, les agents et courtiers d'assurance, les acheteurs et les acheteuses des commerces de gros et de détail, les représentants et les représentantes des ventes, les vendeurs et les vendeuses, qui possèdent des compétences liées aux techniques de vente, au marketing, au service à la clientèle, aux communications et aux technologies de l'information. La connaissance des produits de l'entreprise et de l'anglais demeure un atout.

Dans la région, les perspectives sont acceptables pour les cuisiniers et les cuisinières. Les candidats et les candidates avec une bonne formation de base, des compétences en gestion, une connaissance des méthodes d'hygiène et de salubrité des aliments ainsi que de la rapidité verront s'accroître considérablement leurs chances de décrocher un emploi. Toutefois, les conditions de travail sont parfois difficiles et le roulement de la main-d'œuvre est non négligeable.

Les serveurs, les serveuses et les aides de cuisine présentent aussi des perspectives considérées comme acceptables d'ici 2010. Les compétences recherchées de la part des employeurs touchent notamment l'accueil, le service à la clientèle, le service aux tables et l'anglais, ainsi qu'une préoccupation particulière pour l'hygiène et la salubrité des aliments. Comme pour plusieurs professions de cette catégorie, les conditions de travail sont parfois difficiles et le roulement de la main-d'œuvre y est souvent important.

Parmi les autres professions populeuses de cette catégorie, on retrouve les coiffeurs et les coiffeuses, les caissiers et les caissières, les commis d'épicerie ainsi que les préposés et préposées à l'entretien ménager dont les perspectives sont acceptables d'ici 2010.

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
62 Personnel spécialisé de la vente et des services											
6211	Superviseurs/superviseuses - commerce de détail	Technique	2 000	31 000 \$	Gestion des ressources humaines; planification; marketing; communication; gestion du stress; service à la clientèle; normes de santé et sécurité au travail; informatique.	Commerce de détail (44-45) 88 % Commerce de gros (41) 5 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 2 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	450	37 000 \$	Gestion alimentaire; hygiène et salubrité des aliments; gestion des ressources humaines; santé et sécurité au travail.	Hébergement et services de restauration (72) 72 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 7 % Commerce de gros (41) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	Moins de 50	23 000 \$		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 67 % Soins de santé et assistance sociale (62) 33 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50	N. D.		Autres services, sauf admin. publiques (81) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	200	38 000 \$	Gestion des ressources humaines; informatique.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 34 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 17 % Hébergement et services de restauration (72) 11 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	100	29 000 \$		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 22 % Information, culture et loisirs (51, 71) 22 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 17 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6221	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Technique	1 000	47 000 \$	Techniques de vente; informatique; marketing; connaissance du domaine de l'entreprise; service à la clientèle; anglais.	Commerce de gros (41) 37 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 10 % Information, culture et loisirs (51, 71) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	800	42 000 \$	Permis de courtier d'assurance; mise à jour continue des nouveaux produits et services offerts dans le domaine des assurances; techniques de vente; service à la clientèle; communication; informatique; anglais.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 92 % Services d'enseignement (61) 4 % Commerce de gros (41) 3 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	600	52 000 \$	Posséder les permis requis; techniques de vente; informatique; service à la clientèle.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 93 % Construction (23) 4 % Gestion d'entreprises, services admin. autres (55, 56) 3 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	250	34 000 \$		Commerce de détail (44-45) 35 % Commerce de gros (41) 32 % Matériel de transport (336) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6241	Chefs	Technique	200	25 000 \$	DEP en cuisine; connaître les techniques de préparation, de manipulation (hygiène et salubrité), de cuisson et de conservation des aliments; savoir gérer une cuisine; leadership; savoir travailler en équipe; service à la clientèle; rapidité.	Hébergement et services de restauration (72) 74 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 5 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 5 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	2 500	18 000 \$	DEP en cuisine d'établissement; connaître les techniques de préparation, de cuisson, de sauce, de manipulation et de conservation des aliments; préparation des repas pour personnes avec allergies; savoir gérer son stress; notions de diététique; connaître et appliquer les méthodes d'hygiène et de salubrité dans une cuisine; polyvalence; rapidité. Roulement de main-d'œuvre non négligeable; conditions de travail parfois difficiles.	Hébergement et services de restauration (72) 65 % Soins de santé et assistance sociale (62) 18 % Commerce de détail (44-45) 5 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail	Technique	800	26 000 \$	Formation de boucher; hygiène et salubrité; gestion des inventaires; dextérité; courtoisie.	Commerce de détail (44-45) 94 % Commerce de gros (41) 6 %	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables	Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	600	21 000 \$	Boulangerie; pâtisserie; nouvelles tendances en pâtisserie; décoration et présentation; hygiène et salubrité; service à la clientèle.	Commerce de détail (44-45) 55 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 25 % Hébergement et services de restauration (72) 20 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	1 000	58 000 \$	Formation collégiale et avoir suivi la formation en techniques policières à Nicolet; mise à jour des lois et règlements; méthodes d'interventions policières; santé et sécurité au travail; premiers soins; RCR.	Administrations publiques (91) 97 % Transport et entreposage (48-49) 2 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	450	59 000 \$	Techniques d'intervention; établir des plans d'intervention; techniques de prévention; santé et sécurité au travail, premiers soins, RCR. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Administrations publiques (91) 94 % Produits métalliques (332) 4 % Première transformation des métaux (331) 2 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	1 500	16 000 \$	Diplômé en coiffure; nouvelles tendances de coiffure; nouvelles techniques de coupe et de coloration; mise à jour continue sur les nouveaux produits offerts; techniques de vente; massage du cuir chevelu; service à la clientèle.	Autres services, sauf administrations publiques (81) 98 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	N. D.		Autres services, sauf admin. publiques (81) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
64 Personnel intermédiaire de la vente et des services											
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	Intermédiaire	2 500	41 000 \$	Techniques de vente; marketing; connaissance des produits de l'entreprise; service à la clientèle; informatique; communication; anglais.	Commerce de gros (41) 45 % Commerce de détail (44-45) 8 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 8 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	Intermédiaire	7 000	26 000 \$	Techniques de vente; connaissance des produits de l'entreprise; marketing; service à la clientèle; informatique; communication; anglais.	Commerce de détail (44-45) 78 % Commerce de gros (41) 7 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 4 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	150	23 000 \$	Nouveaux produits; nouvelles destinations; informatique; techniques de vente; service à la clientèle.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50	33 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50	34 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 57 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 43 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	100	17 000 \$		Hébergement et services de restauration (72) 100 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.	Service à la clientèle; anglais.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 60 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 40 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 50 % Hébergement et services de restauration (72) 50 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	100	36 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	200	26 000 \$	Service à la clientèle.	Hébergement et services de restauration (72) 68 % Soins de santé et assistance sociale (62) 10 % Information, culture et loisirs (51, 71) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	600	19 000 \$	Service à la clientèle.	Hébergement et services de restauration (72) 92 % Information, culture et loisirs (51, 71) 4 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 2 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	3 000	16 000 \$	Service aux tables; service à la clientèle; salubrité; anglais.	Hébergement et services de restauration (72) 95 % Information, culture et loisirs (51, 71) 3 % Commerce de détail (44-45) 1 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	50	51 000 \$		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 43 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 36 % Admin. publiques (91) 21 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	350	43 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Admin. publiques (91) 95 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 3 % Soins de santé et assistance sociale (62) 3 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Intermédiaire	100	37 000 \$	Anglais. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Admin. publiques (91) 56 % Transport et entreposage (48-49) 19 % Construction (23) 12 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	100	42 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Admin. publiques (91) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	150	35 000 \$		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 39 % Commerce de détail (44-45) 26 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 13 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	700	20 000 \$	Approche auprès des personnes âgées; déplacements sécuritaires des bénéficiaires; service à la clientèle.	Soins de santé et assistance sociale (62) 85 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 13 % Services d'enseignement (61) 2 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	800	22 000 \$	Intervention auprès d'enfants en difficulté; psychologie des enfants; gestion de conflits; sens de l'organisation; travail d'équipe; informatique.	Services d'enseignement (61) 99 % Administrations publiques (91) 1 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	1 000	15 000 \$		Soins de santé et assistance sociale (62) 55 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 35 % Services d'enseignement (61) 5 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	50	24 000 \$		Commerce de détail (44-45) 73 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 27 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	400	15 000 \$	Connaissances des produits offerts; techniques de soins spécifiques (visage, manucure, épilation, maquillage).	Autres services, sauf admin. publiques (81) 84 % Commerce de détail (44-45) 16 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	150	13 000 \$		Autres services, sauf admin. publiques (81) 48 % Commerce de détail (44-45) 19 % Information, culture et loisirs (51, 71) 16 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
66 Personnel élémentaire de la vente et des services											
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	5 000	17 000 \$	Apprendre le fonctionnement d'une caisse enregistreuse, une valideuse Loto-Québec, un terminal Interac; balancer les dépôts de caisse; service à la clientèle; anglais.	Commerce de détail (44-45) 78 % Hébergement et services de restauration (72) 11 % Information, culture et loisirs (51, 71) 4 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	450	17 000 \$	Conditions de travail parfois difficiles; roulement de main-d'œuvre relativement élevé.	Commerce de détail (44-45) 73 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 20 % Commerce de gros (41) 5 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes - commerce de détail	Élémentaire	2 500	22 000 \$	Connaissance des méthodes de travail et des produits offerts; hygiène et salubrité; gestion des inventaires; autonomie; bonne capacité physique.	Commerce de détail (44-45) 93 % Commerce de gros (41) 4 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 1 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	500	32 000 \$	Techniques de vente; service à la clientèle; anglais.	Commerce de détail (44-45) 58 % Commerce de gros (41) 16 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 8 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	3 000	15 000 \$	Service à la clientèle; hygiène et salubrité; anglais.	Hébergement et services de restauration (72) 72 % Soins de santé et assistance sociale (62) 14 % Information, culture et loisirs (51, 71) 6 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	900	26 000 \$		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 52 % Administrations publiques (91) 14 % Soins de santé et assistance sociale (62) 7 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	Élémentaire	2 000	21 000 \$	Connaître les techniques de nettoyage; avoir le sens de l'organisation; service à la clientèle; santé et sécurité au travail; bonne capacité physique; conditions de travail parfois difficiles.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 32 % Soins de santé et assistance sociale (62) 27 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 12 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	450	24 000 \$	Techniques de nettoyage (murs, plafonds, vitres et meubles); connaître les produits disponibles; santé et sécurité au travail.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 40 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 18 % Commerce de détail (44-45) 16 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	2 000	26 000 \$	Techniques d'entretien d'un bâtiment; connaissance des produits nettoyants; menuiserie; plomberie; électricité; entretien général; premiers soins; sécurité; service à la clientèle; bonne condition physique.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 25 % Services d'enseignement (61) 16 % Soins de santé et assistance sociale (62) 10 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	300	25 000 \$	Perfectionnement dans son domaine, ex.: pour une station de ski: savoir faire fonctionner une remontée mécanique, comment faire de la neige; service à la clientèle.	Information, culture et loisirs (51, 71) 60 % Admin. publiques (91) 13 % Hébergement et services de restauration (72) 11 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Restreintes
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	Moins de 50	26 000 \$		Hébergement et services de restauration (72) 67 % Transport et entreposage (48-49) 33 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	250	27 000 \$		Autres services, sauf administrations publiques (81) 77 % Soins de santé et assistance sociale (62) 19 % Transport et entreposage (48-49) 4 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	50	21 000 \$		Autres services, sauf admin. publiques (81) 68 % Vêtements et produits en cuir (315, 316) 32 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémentaire	250	15 000 \$		Autres services, sauf admin. publiques (81) 56 % Hébergement et services de restauration (72) 15 % Commerce de détail (44-45) 11 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes

Métiers, transport et machinerie

Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹³.

En 2005, les professions des métiers du transport et de la machinerie comptaient près de 40 000 personnes occupées, soit près de 20 % des personnes occupées de la région. Dans cette catégorie, 60 % des personnes occupées avaient un poste du niveau de compétence technique. À la fin des années 1990, le nombre de personnes occupées de cette catégorie était à la hausse dans la région. Toutefois, depuis 2002, le nombre de personnes occupées de cette catégorie évolue en dents de scie. L'appréciation de la devise canadienne par rapport au dollar américain n'est certainement pas étrangère à cette évolution.

Selon notre scénario de prévisions, cette catégorie devrait connaître une variation annuelle moyenne de son nombre de personnes occupées inférieure à la

moyenne régionale de 2005 à 2010. Le remplacement sera le grand responsable de la demande de main-d'œuvre pour les professions de cette catégorie.

Pour les professions de niveau technique, les perspectives sont habituellement acceptables, tandis que les professions de niveau intermédiaire ont généralement des perspectives qui oscillent entre acceptables et restreintes.

Malgré cette réalité, certaines professions de cette catégorie présentent des perspectives très favorables ou favorables d'ici 2010. C'est notamment le cas des :

- ↳ Machinistes capables d'utiliser des machines traditionnelles et des machines-outils à commande numérique;
- ↳ Plombiers et plombières avec une connaissance actualisée des codes d'installation et des nouveaux matériaux;
- ↳ Assembleurs et assembleuses ainsi que des monteurs et monteuses de charpentes métalliques;

- ↳ Soudeurs et soudeuses avec les bonnes techniques de travail ainsi qu'une connaissance de la lecture de plans, des nouveaux matériaux, de la sécurité et des normes de qualité;
- ↳ Mécaniciens d'équipements lourds avec des compétences en regard des nouvelles technologies;
- ↳ Mécaniciens et mécaniciennes de véhicules automobiles avec des compétences relatives aux nouvelles technologies et en regard du service à la clientèle.

Les perspectives demeurent acceptables, notamment pour les électriciens et électriciennes, les charpentiers-menuisiers et les charpentières-menuisières, les ébénistes, les mécaniciens industriels et les mécaniciennes industrielles, les débosseurs et les débosseuses, les opérateurs et les opératrices de presse à imprimer, les conducteurs et les conductrices de camions ainsi que pour les conducteurs et les conductrices d'autobus.

13. *Ibid.*, p. x.

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
72 / 73 Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie											
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	150	48 000 \$		Matériel de transport (336) 29 % Produits métalliques (332) 20 % Première transformation des métaux (331) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres /contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	250	56 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Construction (23) 37 % Services publics (22) 29 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en tuyauterie	Technique	100	56 000 \$		Construction (23) 73 % Services publics (22) 13 % Première transformation des métaux (331) 13 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres /contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	150	45 000 \$		Construction (23) 29 % Produits métalliques (332) 25 % Machines (333) 12 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres /contremaîtresses en charpenterie	Technique	150	37 000 \$		Construction (23) 52 % Meubles et produits connexes (337) 33 % Produits en bois (321) 5 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Restreintes
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres /contremaîtresses en mécanique	Technique	250	42 000 \$	Gestion du personnel; organisation du travail; lecture de plans; anglais.	Autres services, sauf admin. publiques (81) 27 % Commerce de détail (44-45) 16 % Transport et entreposage (48-49) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres /contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	250	43 000 \$	Gestion de projets; lecture de plans; santé et sécurité au travail; anglais.	Construction (23) 62 % Transport et entreposage (48-49) 16 % Admin. publiques (91) 12 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	300	41 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Impression et activités connexes (323) 68 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 7 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres /contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	300	38 000 \$		Construction (23) 66 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 12 % Produits minéraux non métalliques (327) 4 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	N. D.		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	250	41 000 \$	Gestion des ressources humaines; répartition du travail en fonction des besoins; nouvelles lois régissant le transport.	Transport et entreposage (48-49) 68 % Services d'enseignement (61) 7 % Admin. publiques (91) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/ vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	1 000	34 000 \$	DEP en techniques d'usinage; machines-outils à commandes numériques; lecture de plans; rapidité d'exécution.	Produits métalliques (332) 33 % Matériel de transport (336) 19 % Machines (333) 14 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables
7232	Outilsseurs-ajusteurs /outilleuses-ajusteuses	Technique	200	40 000 \$	Nouvelles techniques de montage; apprendre à assembler les matrices neuves et à réparer les matrices usagées.	Caoutchouc et plastique (326) 22 % Matériel de transport (336) 19 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 16 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	1 000	44 000 \$	DEP en électricité; santé et sécurité au travail; avoir les cartes de compétence d'électricien.	Construction (23) 69 % Transport et entreposage (48-49) 4 % Services d'enseignement (61) 4 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7242	Électriciens industriels/ électriciennes industrielles	Technique	450	49 000 \$		Construction (23) 26 % Transport et entreposage (48-49) 11 % Caoutchouc et plastique (326) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	200	57 000 \$		Services publics (22) 69 % Construction (23) 24 % Soins de santé et assistance sociale (62) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	200	48 000 \$		Services publics (22) 56 % Construction (23) 18 % Admin. publiques (91) 13 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	250	43 000 \$		Construction (23) 51 % Information, culture et loisirs (51, 71) 33 % Services publics (22) 5 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	500	46 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 58 % Construction (23) 22 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 13 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	150	47 000 \$		Information, culture et loisirs (51, 71) 57 % Construction (23) 33 % Commerce de détail (44-45) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	600	42 000 \$	DEP en plomberie-chauffage; avoir les cartes de compétence; connaissance à jour du code de plomberie; lecture de plans; nouveaux produits.	Construction (23) 64 % Commerce de détail (44-45) 6 % Commerce de gros (41) 4 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	250	42 000 \$	DEP en plomberie-chauffage; avoir les cartes de compétence; lecture de plans; santé et sécurité au travail.	Construction (23) 58 % Transport et entreposage (48-49) 9 % Services publics (22) 5 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	50	54 000 \$		Services publics (22) 42 % Construction (23) 25 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 17 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	500	39 000 \$	Avoir les cartes de compétence; lecture de plans; santé et sécurité au travail.	Construction (23) 60 % Produits métalliques (332) 11 % Machines (333) 7 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	50	52 000 \$		Construction (23) 54 % Produits métalliques (332) 27 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 18 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	200	30 000 \$	DEP en assemblage de structures métalliques; lecture de plans.	Produits métalliques (332) 41 % Construction (23) 25 % Première transformation des métaux (331) 16 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	250	39 000 \$	DEP en montage structural et architectural; lecture de plans; santé et sécurité au travail.	Construction (23) 54 % Produits métalliques (332) 32 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 5 %	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	1 500	32 000 \$	Techniques de soudage; mise à jour des nouvelles méthodes de travail; lecture de plans; connaissance des différents métaux: acier et aluminium; normes de qualité; santé et sécurité. Conditions de travail parfois difficiles.	Autres services, sauf admin. publiques (81) 23 % Produits métalliques (332) 18 % Machines (333) 14 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	N. D.		Produits métalliques (332) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	2 000	30 000 \$	Diplôme en charpenterie-menuiserie; avoir les cartes de compétence; lecture de plans.	Construction (23) 86 % Produits en bois (321) 4 % Meubles et produits connexes (337) 3 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	450	22 000 \$	DEP en ébénisterie; contrôle numérique relié à la fabrication; lecture de plans.	Meubles et produits connexes (337) 78 % Produits en bois (321) 10 % Construction (23) 4 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes	Technique	400	30 000 \$	DEP en briquetage-maçonnerie; santé et sécurité au travail; dextérité; endurance physique; force physique.	Construction (23) 79 % Produits minéraux non métalliques (327) 4 % Première transformation des métaux (331) 3 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	150	29 000 \$		Construction (23) 93 % Commerce de gros (41) 7 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7283	Carreleurs/carreuses	Technique	100	33 000 \$		Construction (23) 100 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	400	34 000 \$	Savoir poser du gypse et des divisions métalliques; techniques pour faire les joints; bonne condition physique; bonne vision.	Construction (23) 97 % Produits métalliques (332) 3 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	400	50 000 \$	Cartes de compétence; avoir de l'expérience dans le domaine; santé et sécurité au travail.	Construction (23) 100 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	150	31 000 \$	Cartes de compétence; lecture de plans.	Construction (23) 39 % Commerce de détail (44-45) 23 % Produits minéraux non métalliques (327) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	250	44 000 \$		Construction (23) 100 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	400	26 000 \$		Construction (23) 75 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 4 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 3 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	200	28 000 \$		Construction (23) 85 % Commerce de détail (44-45) 15 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	1 000	45 000 \$	DEP en mécanique industrielle; avoir les cartes de compétence; notions d'électricité, d'électronique, d'hydraulique et de pneumatique; savoir diagnostiquer les problèmes; lecture de plans; santé et sécurité au travail.	Papier (322) 12 % Construction (23) 11 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 9 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	500	36 000 \$	DEP en mécanique de véhicule lourd; mise à jour des connaissances sur les nouvelles technologies.	Autres services, sauf admin. publiques (81) 24 % Commerce de gros (41) 21 % Construction (23) 11 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	250	40 000 \$		Construction (23) 66 % Commerce de gros (41) 17 % Machines (333) 7 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	100	35 000 \$	Les emplois sont à l'extérieur de la région.	Transport et entreposage (48-49) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	150	46 000 \$	Les emplois sont principalement à l'extérieur de la région.	Matériel de transport (336) 62 % Transport et entreposage (48-49) 19 % Construction (23) 6 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	150	35 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Matériel de transport (336) 42 % Machines (333) 18 % Commerce de gros (41) 9 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	Moins de 50	22 000 \$		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 50 % Textiles et produits textiles (313, 314) 25 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 25 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	50	54 000 \$		Construction (23) 67 % Transport et entreposage (48-49) 33 %	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables	Favorables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	2 000	31 000 \$	DEP en mécanique automobile; expérience en mécanique générale; perfectionnement à l'égard des nouvelles technologies; service à la clientèle.	Autres services, sauf admin. publiques (81) 50 % Commerce de détail (44-45) 23 % Transport et entreposage (48-49) 11 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
7322	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	600	25 000 \$	DEP en carrosserie; nouvelles technologies et nouveaux produits; santé et sécurité au travail.	Autres services, sauf admin. publiques (81) 78 % Commerce de détail (44-45) 11 % Matériel de transport (336) 6 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	Moins de 50	26 000 \$		Construction (23) 60 % Transport et entreposage (48-49) 40 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	250	28 000 \$		Autres services, sauf admin. publiques (81) 39 % Commerce de détail (44-45) 26 % Construction (23) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	300	37 000 \$	Mécanique, électronique, électrique et informatique; anglais.	Autres services, sauf admin. publiques (81) 19 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 15 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 10 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	100	26 000 \$	Formation en mécanique.	Commerce de détail (44-45) 38 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 25 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 12 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	100	20 000 \$	Perfectionnement en mécanique de moteurs deux et quatre temps.	Autres services, sauf admin. publiques (81) 53 % Commerce de gros (41) 32 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 16 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	150	22 000 \$		Meubles et produits connexes (337) 36 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 31 % Textiles et produits textiles (313, 314) 13 %	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	700	16 000 \$		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 60 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 26 % Commerce de détail (44-45) 4 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	33 000 \$		Autres services, sauf admin. publiques (81) 78 % Commerce de gros (41) 22 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs /horlogères-rhailleuses et personnel assimilé	Technique	50	24 000 \$		Commerce de détail (44-45) 57 % Activités diverses de fabrication (339) 21 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 21 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	300	45 000 \$		Commerce de gros (41) 10 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 8 % Papier (322) 8 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	65 000 \$		Services publics (22) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	50	47 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 75 % Admin. publiques (91) 25 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	65 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 78 % Administrations publiques (91) 22 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7371	Grutiers/grutières	Technique	100	54 000 \$		Construction (23) 31 % Commerce de gros (41) 14 % Première transformation des métaux (331) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	37 000 \$		Construction (23) 82 % Extraction minière (21) 18 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	N. D.		Construction (23) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	1 000	39 000 \$	Nouvelles technologies; logiciels; normes de qualité. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Impression et activités connexes (323) 72 % Papier (322) 9 % Information, culture et loisirs (51, 71) 5 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	N. D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	150	29 000 \$	Perfectionnement en affûtage de lames et d'outils de coupe spécifiques aux scieries; posséder ses cartes de compétence en soudure de la CCQ.	Produits en bois (321) 22 % Produits métalliques (332) 19 % Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 12 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
74 Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation											
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	5 000	32 000 \$	Permis de conduire adéquat; connaissance des lois et des règlements; conduite préventive et sécuritaire; connaissance des trajets de longue distance; transport des matières dangereuses; vérification mécanique de base; normes du marché américain; santé et sécurité au travail; anglais. Le roulement de main-d'œuvre est non négligeable. Les conditions de travail sont parfois difficiles.	Transport et entreposage (48-49) 57 % Commerce de gros (41) 10 % Construction (23) 7 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	1 500	33 000 \$	Formation pour conduire un autobus scolaire; lois et règlements; conduite préventive; service à la clientèle; santé et sécurité au travail. Les conditions de travail sont parfois difficiles.	Transport et entreposage (48-49) 92 % Services d'enseignement (61) 2 % Soins de santé et assistance sociale (62) 1 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	300	26 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 72 % Soins de santé et assistance sociale (62) 9 % Commerce de détail (44-45) 7 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Acceptables
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	2 000	28 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 28 % Commerce de détail (44-45) 19 % Commerce de gros (41) 16 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	1 000	32 000 \$	Permis adéquat; santé et sécurité au travail; premiers soins.	Construction (23) 55 % Transport et entreposage (48-49) 7 % Extraction minière (21) 6 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes	Restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	350	38 000 \$	Cartes de compétence requises; santé et sécurité au travail.	Admin. publiques (91) 29 % Transport et entreposage (48-49) 28 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 27 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	56 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	30 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		Première transformation des métaux (331) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitant de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	22 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	700	26 000 \$	Savoir se servir adéquatement des outils; lecture de plans; habileté manuelle.	Construction (23) 46 % Commerce de détail (44-45) 13 % Produits métalliques (332) 8 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	50	47 000 \$		Transport et entreposage (48-49) 50 % Services publics (22) 30 % Commerce de gros (41) 20 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	200	24 000 \$	Service à la clientèle.	Commerce de détail (44-45) 47 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 25 % Commerce de gros (41) 14 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables	Acceptables
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 50	37 000 \$		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	100	26 000 \$		Commerce de détail (44-45) 50 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 17 % Commerce de gros (41) 11 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	150	69 000 \$	Les emplois ne sont pas dans la région.	Transport et entreposage (48-49) 100 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	2 500	30 000 \$	Connaître les normes gouvernementales concernant la charge et les dimensions permises; conduite sécuritaire des chariots élévateurs; travail d'équipe; anglais. Très important bassin de main-d'œuvre disponible. Conditions de travail parfois difficiles.	Commerce de gros (41) 22 % Commerce de détail (44-45) 17 % Transport et entreposage (48-49) 13 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
76 Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé											
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	1 000	26 000 \$	Lecture de plans; santé et sécurité au travail. Très important bassin de main-d'œuvre disponible. Conditions de travail parfois difficiles. Activités saisonnières des entreprises.	Construction (23) 75 % Produits en bois (321) 3 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 3 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	450	28 000 \$	Très important bassin de main-d'œuvre disponible.	Construction (23) 35 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 25 % Commerce de détail (44-45) 13 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	600	28 000 \$	Manipulation sécuritaire des matières dangereuses; santé et sécurité au travail. Très important bassin de main-d'œuvre disponible.	Administrations publiques (91) 42 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 24 % Commerce de gros (41) 15 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	100	27 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Transport et entreposage (48-49) 69 % Produits en bois (321) 15 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 15 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Restreintes

Secteur primaire

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹⁴.

En 2005, il y avait environ 6 000 personnes occupées dans cette catégorie, soit près de 3,0 % des personnes occupées de la région. De ce nombre, près d'une personne occupée sur deux était dans un emploi de compétence technique. Depuis le milieu des années 1990, le nombre de personnes occupées dans le secteur primaire semble relativement stable.

De 2005 à 2010, le secteur primaire ne devrait pas connaître de fortes variations de son nombre de personnes occupées. La demande de main-d'œuvre proviendra presque exclusivement des besoins de remplacement.

Le secteur agricole doit, bon an, mal an, faire face à un problème de relève pour les exploitants et les exploitantes agricoles. Les compétences nécessaires pour exploiter une entreprise agricole sont diverses et nombreuses. Au problème de la qualification s'ajoute celui des disponibilités budgétaires nécessaires à l'acquisition d'une telle entreprise. Les perspectives de cette profession sont donc acceptables en raison de la faiblesse de la demande et de l'offre.

De plus, les activités saisonnières des entreprises agricoles créent une demande considérable de main-d'œuvre durant la saison estivale. Il est très difficile de répondre à cette demande avec la main-d'œuvre régionale et locale, car elle est importante et concentrée sur de très courtes périodes.

Quant au secteur de l'exploitation forestière, il demeure particulièrement présent dans la MRC de Matawinie. Le secteur de la forêt vit actuellement une restructuration en profondeur de ses activités. Plusieurs entreprises ont récemment cessé leurs activités pour une période indéterminée, tandis que d'autres

les ont ralenties considérablement. Cette situation n'est pas l'effet d'un seul élément, mais bien de plusieurs dont les conséquences diffèrent d'une entreprise à l'autre. Les éléments les plus souvent mentionnés afin d'expliquer cette réalité, sont :

- ↘ Le projet de loi 71;
- ↘ Le coût de la matière première;
- ↘ L'augmentation des coûts de transport;
- ↘ La valeur du dollar canadien;
- ↘ La baisse du prix des panneaux;
- ↘ Le coût de l'électricité.

Au cours de notre période de prévisions, le secteur de la forêt devrait être sous le signe de la rationalisation en ce qui concerne son nombre de personnes occupées.

14. *Ibid.*

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
82 Personnel spécialisé du secteur primaire											
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	Moins de 50	34 000 \$		Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 50	44 000 \$		Extraction minière (21) 67 % Construction (23) 33 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	N. D.		Extraction minière (21) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	N. D.		Extraction minière (21) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	150	40 000 \$		Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 48 % Construction (23) 22 % Produits en bois (321) 15 %	Faible	Élevé	Très restreintes	N.P.	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	2 500	24 000 \$	Aucune croissance de l'emploi n'est prévue et la demande vient essentiellement du remplacement. Problèmes de relève; perspectives intéressantes pour les personnes ayant une bonne connaissance du secteur et les capitaux nécessaires à l'acquisition d'une exploitation.	Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 99 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	46 000 \$		Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	150	20 000 \$		Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 57 % Information, culture et loisirs (51, 71) 29 % Commerce de gros (41) 14 %	Faible	Modéré	Restreintes	N.P.	Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitant et gestionnaires de pépinière et de serre	Technique	100	60 000 \$	Mise à jour des connaissances reliées au domaine; gestion du personnel; service à la clientèle.	Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 68 % Commerce de détail (44-45) 23 % Services publics (22) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	50	27 000 \$		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 80 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 20 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	50	33 000 \$		Admin. publiques (91) 62 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 23 % Information, culture et loisirs (51, 71) 15 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitant d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	N. D.		Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	N. D.		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
84 Personnel intermédiaire du secteur primaire											
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		Extraction minière (21) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	54 000 \$		Construction (23) 50 % Produits minéraux non métalliques (327) 50 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	100	20 000 \$		Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 58 % Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 25 % Première transformation des métaux (331) 17 %	Faible	Élevé	Très restreintes	N.P.	Restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	100	18 000 \$		Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 47 % Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 32 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 10 %	Faible	Élevé	Très restreintes	N.P.	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	1 500	16 000 \$	Travaux journaliers en agriculture; irrigation; environnement; pesticides; santé et sécurité; permis de conduire adéquat pour les machineries. Activités saisonnières des entreprises; conditions de travail parfois difficiles; besoins de remplacement; perspectives intéressantes pour la main-d'œuvre qualifiée.	Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 98 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 2 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	250	12 000 \$	Avoir des connaissances en horticulture.	Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 45 % Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 16 % Commerce de détail (44-45) 16 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
86 Personnel élémentaire du secteur primaire											
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	350	15 000 \$	Connaître les techniques de récolte et d'entretien; détecter la qualité du produit; santé et sécurité au travail. Demande très importante et concentrée sur de très courtes périodes; potentiel de main-d'œuvre disponible important; conditions de travail parfois difficiles.	Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 100 %	Élevé	Élevé	Acceptables	N.P.	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	800	19 000 \$	Base en horticulture; connaissances à jour sur les herbicides et les pesticides; savoir lire des plans d'aménagement paysager; santé et sécurité au travail. Demande concentrée sur de très courtes périodes; potentiel de main-d'œuvre disponible important; conditions de travail parfois difficiles.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 38 % Information, culture et loisirs (51, 71) 23 % Admin. publiques (91) 12 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 50	N. D.		Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 50 % Commerce de détail (44-45) 50 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	50	20 000 \$	Le bassin de main-d'œuvre disponible est important et il est le même que pour l'ensemble des autres manœuvres et manutentionnaires.	Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 69 % Produits en bois (321) 15 % Machines (333) 15 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹⁵.

Avec plus de 18 000 personnes occupées en 2005, cette catégorie représente approximativement 8 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Elle est composée à 87 % de postes des niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire. Les professions de cette catégorie se retrouvent en grande partie dans les secteurs de la fabrication.

La fin des années 1990 et le début des années 2000 ont été marqués par une croissance du nombre de personnes occupées dans cette catégorie. Cependant, la montée du dollar canadien par rapport à la devise américaine et l'intensification de la concurrence étrangère dans certains secteurs d'activité économique sont venues

modérer considérablement la croissance du nombre de personnes occupées de cette catégorie dans la région.

Selon notre scénario de prévisions, cette catégorie ne devrait pas connaître de variation significative de son nombre de personnes occupées de 2005 à 2010. La demande proviendra très majoritairement des besoins de remplacement. De plus, comme l'offre de main-d'œuvre y est relativement élevée, les perspectives professionnelles varient généralement d'acceptables à restreintes.

Néanmoins, quelques professions présenteront des perspectives favorables d'ici 2010. C'est notamment le cas :

- ↳ Des opérateurs et opératrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons;
- ↳ Des bouchers industriels et des bouchères industrielles;

- ↳ Des opérateurs et opératrices de machines d'usinage.

Même si quelques professions de cette catégorie présentent des perspectives professionnelles favorables, il n'en demeure pas moins que la grande majorité des professions de cette catégorie ont des perspectives oscillant entre restreintes et acceptables. Les candidats et les candidates désireux d'intégrer ou de réintégrer le marché du travail dans ces professions devront donc se préparer adéquatement en fonction des compétences recherchées par les employeurs.

15. *Ibid.*

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
92 Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique											
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	200	58 000 \$		Première transformation des métaux (331) 47 % Produits minéraux non métalliques (327) 19 % Produits métalliques (332) 12 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	150	59 000 \$	Connaître les nouveaux règlements municipaux sur la qualité de l'eau potable. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 67 % Commerce de gros (41) 11 % Soins de santé et assistance sociale (62) 11 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	300	34 000 \$		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 85 % Construction (23) 4 % Commerce de gros (41) 4 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	400	40 000 \$	Gestion et supervision du personnel; santé et sécurité au travail.	Caoutchouc et plastique (326) 72 % Impression et activités connexes (323) 6 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 6 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	200	44 000 \$	Connaître les étapes de la transformation du bois dans une scierie; techniques de séchage du bois; santé et sécurité au travail.	Papier (322) 52 % Produits en bois (321) 32 % Commerce de gros (41) 10 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	Moins de 50	30 000 \$		Textiles et produits textiles (313, 314) 50 % Vêtements et produits en cuir (315, 316) 50 %	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes	Très restreintes
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	54 000 \$		Matériel de transport (336) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	100	43 000 \$		Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 80 % Information, culture et loisirs (51, 71) 20 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	150	34 000 \$		Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 82 % Commerce de détail (44-45) 18 %	Faible	Faible	Acceptables	N.P.	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	50	35 000 \$	Gestion et supervision du personnel; communication; informatique.	Meubles et produits connexes (337) 53 % Produits en bois (321) 33 % Produits minéraux non métalliques (327) 13 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	50	31 000 \$		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 56 % Textiles et produits textiles (313, 314) 11 % Impression et activités connexes (323) 11 %	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes	Très restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	200	50 000 \$	Gestion et supervision du personnel; lecture de plans. La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Machines (333) 36 % Matériel de transport (336) 28 % Produits métalliques (332) 25 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	100	36 000 \$	Gestion et supervision du personnel; lecture de plans; santé et sécurité au travail.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 23 % Machines (333) 18 % Activités diverses de fabrication (339) 14 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	100	50 000 \$		Première transformation des métaux (331) 33 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 17 % Caoutchouc et plastique (326) 17 %	Faible	Faible	Acceptables	N.P.	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	250	79 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 63 % Soins de santé et assistance sociale (62) 17 % Extraction minière (21) 13 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	N. D.		Papier (322) 50 % Commerce de gros (41) 50 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	N. D.		Papier (322) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
94 / 95 Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage											
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	300	40 000 \$		Première transformation des métaux (331) 26 % Produits métalliques (332) 26 % Commerce de gros (41) 14 %	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	200	35 000 \$		Première transformation des métaux (331) 35 % Produits métalliques (332) 29 % Machines (333) 12 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs /coupeuses de verre	Intermédiaire	50	17 000 \$	Savoir couper et manipuler le verre; utilisation d'un automate de coupe; force physique et endurance à la chaleur; dextérité.	Produits métalliques (332) 43 % Produits minéraux non métalliques (327) 29 % Meubles et produits connexes (337) 14 %	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Restreintes
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	50	32 000 \$		Produits minéraux non métalliques (327) 50 % Construction (23) 19 % Machines (333) 19 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	50	27 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Produits minéraux non métalliques (327) 54 % Première transformation des métaux (331) 15 % Machines (333) 15 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	450	37 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 57 % Papier (322) 10 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	700	23 000 \$	Fonctionnement complet de la machine et de ses possibilités; techniques d'amélioration continue de production (Concept Kaizen); savoir lire, écrire et compter.	Caoutchouc et plastique (326) 85 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 4 % Produits métalliques (332) 3 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	700	50 000 \$		Caoutchouc et plastique (326) 79 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 7 % Matériel de transport (336) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Restreintes
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	100	35 000 \$	Formation en traitement des eaux; bien connaître les nouvelles dispositions réglementaires relatives à la qualité de l'eau potable.	Services publics (22) 50 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 21 % Admin. publiques (91) 12 %	Faible	Faible	Acceptables	N.P.	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	150	21 000 \$	Nouvelles technologies et équipements; savoir reconnaître les essences de bois et leurs qualités; santé et sécurité au travail.	Produits en bois (321) 91 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 9 %	Faible	Modéré	Restreintes	N.P.	Restreintes
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	250	38 000 \$		Papier (322) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	N.P.	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	200	42 000 \$		Papier (322) 91 % Produits en bois (321) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	N.P.	Restreintes
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	100	27 000 \$		Produits en bois (321) 72 % Meubles et produits connexes (337) 12 % Services publics (22) 8 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	450	35 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Papier (322) 86 % Soins de santé et assistance sociale (62) 6 % Impression et activités connexes (323) 4 %	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Restreintes
9436	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	100	24 000 \$	Formation professionnelle spécifique pour l'évaluation de la qualité du bois; avoir un bon rythme de travail; souci de la qualité.	Produits en bois (321) 92 % Commerce de détail (44-45) 8 %	Faible	Modéré	Restreintes	N.P.	Restreintes
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	50	33 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Textiles et produits textiles (313, 314) 57 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 14 % Caoutchouc et plastique (326) 14 %	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes	Très restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	Moins de 50	24 000 \$		Textiles et produits textiles (313, 314) 85 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 15 %	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes	Très restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	15 000 \$		Textiles et produits textiles (313, 314) 33 % Vêtements et produits en cuir (315, 316) 33 % Commerce de gros (41) 33 %	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes	Très restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	23 000 \$		Textiles et produits textiles (313, 314) 46 % Meubles et produits connexes (337) 18 % Commerce de détail (44-45) 18 %	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes	Très restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	450	15 000 \$	Savoir utiliser des machines à coudre industrielles; rapidité d'exécution; contrôle de la qualité. Le travail au noir semble non négligeable. Les conditions de travail sont parfois difficiles.	Vêtements et produits en cuir (315, 316) 69 % Meubles et produits connexes (337) 10 % Textiles et produits textiles (313, 314) 5 %	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	Moins de 50	19 000 \$		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 60 % Textiles et produits textiles (313, 314) 30 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 10 %	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes	Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	50	20 000 \$		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 59 % Commerce de gros (41) 18 % Meubles et produits connexes (337) 12 %	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	500	34 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Aliments, boissons et tabac (311, 312) 82 % Commerce de détail (44-45) 6 % Commerce de gros (41) 5 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	500	24 000 \$	Techniques de travail au niveau de l'abattage et du dépeçage; santé et sécurité au travail; hygiène et salubrité des aliments; normes de qualité. Conditions de travail parfois difficiles.	Aliments, boissons et tabac (311, 312) 93 % Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 2 % Commerce de détail (44-45) 2 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	100	49 000 \$		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	44 000 \$		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	150	36 000 \$		Impression et activités connexes (323) 52 % Papier (322) 13 % Textiles et produits textiles (313, 314) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de prémière en train	Intermédiaire	100	38 000 \$		Impression et activités connexes (323) 67 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 17 % Information, culture et loisirs (51, 71) 17 %	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	200	34 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Impression et activités connexes (323) 87 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 7 % Serv. d'enseignement (61) 7 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	50	18 000 \$		Autres services, sauf admin. publiques (81) 50 % Commerce de détail (44-45) 25 % Commerce de gros (41) 12 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	400	38 000 \$	Les emplois sont à l'extérieur de la région.	Matériel de transport (336) 96 % Meubles et produits connexes (337) 2 % Transport et entreposage (48-49) 2 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	100	38 000 \$		Matériel de transport (336) 84 % Machines (333) 8 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 8 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	300	31 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 55 % Machines (333) 16 % Information, culture et loisirs (51, 71) 16 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	1 000	30 000 \$		Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 83 % Commerce de détail (44-45) 9 % Machines (333) 4 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	100	25 000 \$	La majorité des emplois sont à l'extérieur de la région.	Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 38 % Machines (333) 31 % Matériel de transport (336) 19 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	200	26 000 \$	Mise à jour des notions sur les systèmes hydrauliques et électriques.	Matériel de transport (336) 82 % Produits métalliques (332) 9 % Commerce de gros (41) 4 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	Moins de 50	39 000 \$		Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 60 % Commerce de détail (44-45) 40 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	Moins de 50	N. D.		Matériel de transport (336) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	450	19 000 \$	Techniques d'assemblage; mise à jour des connaissances sur les machineries utilisées dans l'entreprise; santé et sécurité au travail; lecture de plans; minutie; dextérité.	Meubles et produits connexes (337) 79 % Produits en bois (321) 6 % Produits métalliques (332) 4 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	300	22 000 \$	Techniques d'assemblage; lecture de plans; contrôle de la qualité; santé et sécurité au travail.	Produits en bois (321) 54 % Produits métalliques (332) 17 % Commerce de détail (44-45) 7 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	250	21 000 \$	Techniques d'application de produits de finition sur les meubles de bois; précision; propreté; souci du détail; dextérité.	Meubles et produits connexes (337) 65 % Produits en bois (321) 9 % Autres services, sauf admin. publiques (81) 9 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	500	27 000 \$		Caoutchouc et plastique (326) 82 % Produits en bois (321) 4 % Produits minéraux non métalliques (327) 4 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs enduiseuses - secteur industriel	Intermédiaire	350	30 000 \$	Connaître les essences de bois et leur réaction à la teinture; connaissance des produits chimiques liés à l'utilisation de la peinture; connaissance des couleurs et techniques de couleurs; dextérité; minutie; rapidité d'exécution; travail de qualité.	Matériel de transport (336) 26 % Machines (333) 12 % Meubles et produits connexes (337) 12 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	100	34 000 \$		Produits métalliques (332) 52 % Matériel de transport (336) 30 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	N.P.	Restreintes
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	100	24 000 \$		Activités diverses de fabrication (339) 29 % Produits métalliques (332) 14 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 14 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	200	38 000 \$	DEP en techniques d'usinage.	Produits métalliques (332) 31 % Machines (333) 29 % Matériel de transport (336) 29 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage	Intermédiaire	150	29 000 \$		Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 46 % Produits métalliques (332) 38 % Machines (333) 8 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	350	21 000 \$	Polyvalence sur les équipements; lecture de plans; santé et sécurité au travail.	Meubles et produits connexes (337) 39 % Produits en bois (321) 31 % Construction (23) 12 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	150	32 000 \$	Connaître les techniques du métier telles que le pliage et la soudure; lecture de plans; mathématiques; savoir mesurer et utiliser la conversion impériale et métrique.	Produits métalliques (332) 36 % Première transformation des métaux (331) 18 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 9 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	100	34 000 \$		Produits métalliques (332) 47 % Première transformation des métaux (331) 18 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 12 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer de produits divers	Intermédiaire	250	29 000 \$		Activités diverses de fabrication (339) 23 % Papier (322) 12 % Matériel de transport (336) 12 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
96 Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique											
9611	Manœuvre dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	250	32 000 \$	Profession peu qualifiée; important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, manœuvres, etc.	Première transformation des métaux (331) 31 % Produits minéraux non métalliques (327) 16 % Produits métalliques (332) 16 %	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes	Restreintes
9612	Manœuvre en métallurgie	Élémentaire	200	29 000 \$	Lecture de plans; profession peu qualifiée. Important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, manœuvres, etc.	Produits métalliques (332) 39 % Première transformation des métaux (331) 29 % Machines (333) 17 %	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes	Restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	150	33 000 \$	Profession peu qualifiée; important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, les manœuvres, etc.	Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 41 % Services publics (22) 12 % Machines (333) 12 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	400	26 000 \$	Profession peu qualifiée; important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, les manœuvres, etc.	Papier (322) 40 % Produits en bois (321) 39 % Meubles et produits connexes (337) 12 %	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes

Région de Lanaudière, Perspectives professionnelles 2006-2010										RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoin de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	800	30 000 \$	Connaître les principes de base de l'injection et de l'extrusion; savoir lire, écrire et compter. Profession peu qualifiée; important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, les manœuvres, etc.	Caoutchouc et plastique (326) 90 % Matériel de transport (336) 4 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 2 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	100	22 000 \$	Profession peu qualifiée; important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, les manœuvres, etc.	Vêtements et produits en cuir (315, 316) 61 % Textiles et produits textiles (313, 314) 20 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 4 %	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	1 000	25 000 \$	Hygiène et salubrité; contrôle de la qualité; santé et sécurité au travail; bonne communication; habileté manuelle; rapidité d'exécution; travail d'équipe. Profession peu qualifiée, important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, les manœuvres, etc.	Aliments, boissons et tabac (311, 312) 79 % Commerce de gros (41) 10 % Agriculture et pêche (111,112,114,1151,1152) 3 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 50	N. D.		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 100 %	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	1 000	21 000 \$	Lecture de plans; santé et sécurité au travail; travail d'équipe et rapidité d'exécution. Profession peu qualifiée; important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, les manœuvres, etc.	Meubles et produits connexes (337) 13 % Papier (322) 11 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 11 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Très restreintes	Acceptables

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

- 6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
- 5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
- 1222 Adjoints/adjointes de direction
- 0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
- 6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
- 6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
- 1225 Agents/agentes aux achats
- 1221 Agents/agentes d'administration
- 6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
- 4163 Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
- 1224 Agents/agentes de gestion immobilière
- 7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
- 1232 Agents/agentes de prêts
- 4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
- 4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
- 4165 Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
- 4166 Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
- 4164 Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
- 4161 Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
- 1435 Agents/agentes de recouvrement
- 6462 Agents/agentes de services correctionnels
- 2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
- 1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
- 1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
- 1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
- 6231 Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance
- 6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier

2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
 6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
 6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
 3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
 2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
 5254 animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
 5231 Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles de sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureuses
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
 6465 Autre personnel de services de protection
 3414 Autre personnel de soutien des services de santé
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire de services personnels

4217 Autre personnel relié à la religion
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 1114 Autres agents financiers/agentes financières
 5232 Autres artistes de spectacle
 0414 Autres gestionnaires de la fonction publique
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
 6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
 7445 Autres réparateurs/réparatrices
 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
 4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
 5111 Bibliothécaires
 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
 2121 Biologistes et autres scientifiques
 6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
 6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries
 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes

C

- 0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
- 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
- 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
- 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
- 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
- 5222 Cadres/cadreuses de films et cadres/cadreuses vidéo
- 6611 Caissiers/caissières
- 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
- 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
- 7283 Carreleurs/carreuses
- 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
- 8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
- 7262 Chaudronniers/chaudronnières
- 7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
- 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
- 6241 Chefs
- 7362 Chefs de train et serre-freins
- 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
- 0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
- 2112 Chimistes
- 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
- 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
- 6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
- 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
- 1432 Commis à la paye
- 1473 Commis à la production
- 1422 Commis à la saisie de données
- 1413 Commis au classement et à la gestion des documents
- 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
- 1474 Commis aux achats et à l'inventaire
- 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé

1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
 1451 Commis de bibliothèque
 1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
 1441 Commis de soutien administratif
 1442 Commis des services du personnel
 1443 Commis des services judiciaires
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
 6663 Concierges et concierges d'immeubles
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
 9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

- 5134 Danseurs/danseuses
- 7451 Débardeurs/débardeuses
- 7322 Débrosseurs/débrosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
- 3113 Dentistes
- 3221 Denturologistes
- 5242 Designers d'intérieur
- 5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
- 2252 Designers industriels/designers industrielles
- 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
- 3132 Diététistes et nutritionnistes
- 0621 Directeurs/directrices – commerce de détail
- 0651 Directeurs/directrices d'autres services
- 0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs
- 0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
- 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements
- 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
- 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
- 6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
- 0711 Directeurs/directrices de la construction
- 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
- 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
- 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
- 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
- 0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
- 0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
- 0113 Directeurs/directrices des achats
- 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
- 0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
- 0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement
- 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
- 0211 Directeurs/directrices des services de génie
- 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique

0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
 0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
 0111 Directeurs financiers/directrices financières

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques
 4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
 4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire
 4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes

6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
 2234 Estimateurs/estimatrices en construction
 1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
 2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

1462 Facteurs/factrices
 7282 Finisseurs/finisseuses de béton
 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
 0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes
 0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
 0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
 0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
 6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
 7371 Grutiers/grutières
 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages

3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées

3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires

3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superveuses

2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes

2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles

2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes

2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues

2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)

2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole

2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication

2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale

2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel

2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux

2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes

2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières

3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires

2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail

2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche

2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation

2264 Inspecteurs/inspectrices en construction

7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides

7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications

1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

- 5123 Journalistes
- 4111 Juges
- 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

- 7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
- 1472 Magasiniers/magasinnières et commis aux pièces
- 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
- 8611 Manœuvres agricoles
- 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
- 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
- 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
- 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
- 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
- 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
- 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
- 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
- 8614 Manœuvres des mines
- 9616 Manœuvres des produits du textile
- 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
- 9612 Manœuvres en métallurgie
- 7452 Manutentionnaires
- 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
- 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
- 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
- 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire
- 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
- 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
- 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage

7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs
 1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
 2114 Météorologistes
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

O

- 2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
- 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
- 0641 Officiers/officières de direction des services de police
- 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
- 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
- 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
- 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
- 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
- 9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
- 9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
- 9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
- 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
- 9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
- 9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
- 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
- 9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
- 9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
- 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
- 9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
- 9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
- 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
- 9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
- 9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
- 9512 Opérateurs/opératrices de machines de fromage
- 9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
- 9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
- 9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
- 9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
- 9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
- 9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
- 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais

7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
 1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
 9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
 2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
 6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
 3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances
 3121 Optométristes
 7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

P

5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
 5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
 6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
 5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
 6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art

3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de prémière en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4121 Professeurs/professeuses d'université
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes
 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
 6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses

- 1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
- 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
- 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
- 5122 Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

S

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
- 6211 Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
- 1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
- 1211 Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
- 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
- 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique
- 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
- 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
- 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
- 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
- 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
- 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers

9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
 3217 Technologues en cardiologie

3216 Technologues en échographie
 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
 3215 Technologues en radiation médicale
 3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
 2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
 3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
 3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
 1424 Téléphonistes
 1231 Teneurs/teneuses de livres
 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
 7261 Tôliers/tôlières
 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

- 6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
- 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
- 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
- 3114 Vétérinaires
- 7292 Vitriers/vitrières

Pour plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez,
sans frais, le **1 888 EMPLOIS**

Abitibi-Témiscamingue

Amos 819 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre 819 339-7901 (frais virés acceptés)
Rouyn-Noranda 819 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre 819 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val-d'Or 819 354-4842 ou 1 877 229-0538
Ville-Marie 819 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui 418 629-2225 (frais virés acceptés)
Cabano 418 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière 418 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane 418 562-0893
Mont-Joli 418 775-7246
Rimouski-Neigette 418 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup 418 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles 418 851-1432
(frais virés acceptés)

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul 418 435-5590
Beauport 418 646-3350
Charlesbourg 418 644-1266
La Côte-de-Beaupré 418 827-6730
La Malbaie 418 665-4491 ou 1 800 567-8004
Les Quartiers-Historiques (Jacques-Cartier)
418 643-3300
Loretteville 418 840-2900
Portneuf 418 285-2622
ou 1 800 463-3886
Sainte-Foy 418 646-8066

Centre-du-Québec

Bécancour 819 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville 819 475-8431
ou 1 800 567-3868
L'Érable (Plessisville) 819 621-0373
ou 1 877 714-5586
Nicole 819 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville 819 758-8241 ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac-Échemin 418 625-6801
ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière 418 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis 418 835-1500 ou 1 800 561-4380
L'Islet 418 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny 418 248-0163
ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix 418 926-3580
ou 1 800 663-2127
Sainte-Marie 418 386-8784
ou 1 877 322-6585
Saint-Georges 418 228-9711
ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce 418 397-4391
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare 418 883-3307
ou 1 800 663-0351
Thetford Mines 418 334-2500
ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau 418 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville 418 587-6611
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre 418 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins 418 233-2501
Port-Cartier 418 766-6932
Sept-Îles 418 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos 819 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook 819 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus 819 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic 819 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog 819 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est 819 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest 819 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor 819 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (Carleton) 418 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure 418 534-2823
La Côte-de-Gaspé (Gaspé) 418 360-8241
ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie 418 763-3391
ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (Chandler) 418 689-2201
ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine 418 986-4411

Lanaudière

Berthierville 450 836-6261
ou 1 800 461-6261
Joliette 450 752-6999
ou 1 800 463-5434
Rawdon 450 834-4453
ou 1 877 502-4128
Repentigny 450 585-6640
ou 1 877 286-6840
Sainte-Julienne 450 831-4222
ou 1 800 363-8645
Saint-Jean-de-Matha 450 886-1826
ou 1 888 872-0048
Terrebonne 450 471-3666
ou 1 877 286-4404

Laurentides

L'Annonciation 819 275-5333
Lachute 450 562-8533
ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier 450 979-2313
Mont-Laurier 819 623-4610
ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle 450 229-6560
ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe 819 326-5861
ou 1 800 567-8334
Sainte-Thérèse 450 435-3667
Saint-Eustache 450 472-2311
Saint-Jérôme 450 569-3075
ou 1 800 561-0692

Laval

Chomedey-Sainte-Dorothée 450 680-6400
Laval-des-Rapides 450 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval 450 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul 450 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 819 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère 819 538-0762
ou 1 800 263-9829
La Tuque 819 523-9541
ou 1 800 567-4449
Louiseville 819 228-9465
ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
418 362-2850 ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle 418 289-2405
ou 1 877 314-8152
Shawinigan 819 536-2601
ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières 819 371-6880
ou 1 800 668-6538

Montérégie

Acton Vale 450 546-0798
ou 1 800 438-4765
Boucherville 450 655-5646
Brome-Missisquoi 450 263-1515
ou 1 800 463-0230
Brossard 450 672-1335
Châteauguay 450 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur 450 587-5555
La Haute-Yamaska 450 776-7134
La Vallée-du-Richelieu 450 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu 450 348-9294
ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent 450 264-5323
ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est 450 647-1324
Longueuil-Ouest 450 677-5517
Marieville 450 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant 450 635-6221
ou 1 866 225-4097
Saint-Hubert 450 676-7952
Saint-Hyacinthe 450 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi 450 454-4054
ou 1 800 792-9616
Sorel 450 742-5941
Valleyfield 450 370-3027
ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges 450 455-5666
ou 1 800 463-2325

Pour plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez,
sans frais, le **1 888 EMPLOIS**

Montréal

Ahuntsic 514 872-4949
Anjou–Montréal-Est 514 864-6633
Côte-des-Neiges 514 872-6530
Crémazie 514 872-5050
Fleury 514 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve
514 872-3100
Lachine 514 634-2425
LaSalle 514 365-4543
Lorimier 514 872-4922
Mercier 514 872-3100
Montréal-Nord 514 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce 514 872-6530
Ouest-de-l'Île 514 694-9494
Parc-Extension 514 872-5050
Plateau-Mont-Royal 514 872-4922
Pointe-aux-Trembles 514 872-7524
Pointe-Saint-Charles 514 872-6426
Rivière-des-Prairies 514 872-4969
Rosemont–La Petite-Patrie
➤ Avenue du Parc
514 872-6550
➤ Beaubien
514 872-6550
➤ D'Iberville
514 872-6550
Saint-Alexandre 514 872-4310
Sainte-Marie–Le Centre-Sud
514 872-4922
Saint-Laurent 514 345-0131
Saint-Léonard 514 864-6161
Saint-Michel 514 872-5050
Verdun 514 864-6646
Ville-Émard 514 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James 418 748-7643
ou 1 866 722-7354
➤ Beaucanton 819 941-3801
➤ Lebel-sur-Quévillon 819 755-3801
➤ Matagami 819 739-6000
Inukjuak
➤ Akulivik 819 496-2439
➤ Aupaluk 819 491-7353
➤ Ivujivik 819 922-3328

Kuujuuaq

➤ Kangirsuk 819 935-4406
➤ Kangiqsualujuaq 819 337-5204
➤ Kangiqsujuaq 819 338-3327
➤ Kuujuarapik 819-929-3552
➤ Puvirnituq 819 988-2733
➤ Quaqtaq 819 492-9183
➤ Salluit 819 255-8954
➤ Tasiujaq 819 633-5249
➤ Umiujaq 819 331-7346

Outaouais

Aylmer 819 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham 819 986-8596
ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay 819 648-2132
ou 1 800 567-9685
Gatineau 819 568-6500
ou 1 866 349-2758
Hull 819 772-3502
Maniwaki 819 449-4284
ou 1 800 567-9209
Papineauville 819 427-6878
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 418 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquièrre 418 695-7898
ou 1 800 567-9262
La Baie 418 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est 418 668-5281
ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)
418 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval 418 275-5442 ou 1 800 567-7493

