



UN RELAIS ENTRE RECHERCHES ET PRATIQUES FÉMINISTES

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019-2020

Relais-femmes, un acteur dédié au développement des savoirs féministes au Québec

Relais-femmes est un organisme féministe de liaison et de transfert de connaissances en ce qui concerne l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes.

Il œuvre à la promotion des droits des femmes dans une perspective de changement social. Relais-femmes a, parmi ses préoccupations, l'atteinte de l'égalité femmes-hommes, le renouvellement des pratiques dans les milieux féministes, communautaires, syndicaux, institutionnels et gouvernementaux.

Singulier, son modèle de liaison et de transfert des connaissances s'appuie sur la conviction que, de la rencontre de savoirs théoriques et expérientiels de milieux différents, peuvent émerger des savoirs plus probants pour résoudre des problèmes sociaux et économiques de plus en plus complexes.

Son expertise le place au premier plan du transfert de connaissances, de l'innovation sociale et de la recherche féministe partenariale. Son expérience en cette matière fait de lui une référence au Québec, dans le reste du Canada et à l'échelle internationale.

Remerciements

Relais-femmes remercie l'ensemble de ses partenaires, militantes, collaboratrices, alliées, pour leur apport précieux et leur engagement indéfectible envers notre mission.

Relais-femmes est soutenu financièrement pour sa mission par le Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Nous tenons également à souligner les appuis financiers de l'Autorité des marchés financiers, du Ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC), anciennement Condition féminine Canada, la Fondation Lucie et André Chagnon pour des projets spécifiques et du Ministère de la Santé et des Services sociaux.

Québec 



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada



AUTORITÉ
DES MARCHÉS
FINANCIERS



Fondation Lucie
et André Chagnon

Table des matières

Le mot du Conseil d'administration	4
Les membres du conseil d'administration 2019-2020.....	5
I La vie associative et démocratique	6
1.1 Les membres	6
1.2 L'équipe de travail.....	6
1.3 Les comités de travail.....	8
1.4 L'assemblée générale annuelle, 19 septembre 2019	8
1.5 Une réflexion équipe-CA sur la cogestion au sein de Relais-femmes	8
1.6 Le 40e anniversaire de Relais-femmes	9
1.7 Le site web et les médias sociaux.....	9
II Le travail de liaison	10
2.1 La consolidation du rôle de liaison de Relais-femmes.....	10
2.2 De nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes : un projet pour développer des structures collaboratives universités-groupes de femmes à Québec et Sherbrooke (2017-2020).....	11
2.3 Les partenariats de recherche et de transfert.....	13
2.4 Les projets de recherche	15
III Le travail de transfert et de mobilisation des connaissances	16
3.1 Les accompagnements et accompagnements-formations	16
3.2 Les formations.....	21
3.3 Les animations et les conférences.....	22
3.4 Les outils de transfert.....	22
IV — Le travail de concertation et de représentation	25
4.1 Les lieux de concertation.....	25
4.2 Quelques actions et événements	28
V Les perspectives 2020-2021	29
VI Les sources de financement de Relais-femmes	30

Le mot du Conseil d'administration

Chères membres,

Bien que ce billet soit rédigé dans un climat d'incertitude mondiale, nous tenons profondément à mettre en lumière les nombreux efforts et succès de Relais-femmes quant à la pérennisation de sa mission cette année !

Fortes d'une vie associative et démocratique solidement ancrée dans nos pratiques favorisant les francs échanges sur nos différentes priorités de travail, nous considérons que le conseil d'administration a atteint un niveau de cohésion, de maturité collective et de confiance qui nous a permis cette année d'aller plus loin sur plusieurs enjeux.

C'est ainsi qu'au cours des derniers mois, les comités embauche, conditions de travail et communications, portés collectivement par nos instances démocratiques, ont connu un franc succès et ont permis d'avancer sur certains enjeux essentiels au bon fonctionnement de l'organisation. Nous tenons à souligner le temps et l'énergie mis par chacune d'entre vous afin que la vie associative continue de s'épanouir à Relais-femmes !

De plus, de réels travaux de réflexions visant à approfondir notre approche féministe intersectionnelle ont cours depuis le début de l'année. C'est avec un enthousiasme renouvelé et une véritable volonté de changement que les travailleuses et les membres s'impliquent dans ce chantier pour que nos actions et nos analyses soient davantage inclusives et cohérentes avec nos principes. Cela va de pair

avec notre expertise en analyse différenciée selon les sexes intersectionnelle (ADS+) que nous continuons à essayer auprès de différents partenaires ! Ainsi, nous poursuivons nos actions pour transformer les rapports sociaux.

Par ailleurs, il nous est évidemment impossible de passer sous silence le départ de Berthe Lacharité, travailleuse chevronnée de Relais-femmes pendant 16 années. Nous la remercions sincèrement pour la passion qu'elle a su insuffler au sein de notre organisation et au-delà. Ta rigueur et ta franche camaraderie nous manqueront !

Afin de conserver et transmettre les savoirs développés par toutes au fil du temps, nous avons, une fois de plus cette année, poursuivi et maintenu le plan de relève par le renforcement du travail en dyade et le transfert de connaissances.

2019-2020 fut également une année florissante en termes de financements obtenus ! Le travail rigoureux d'élaboration de différentes demandes de financement doit également être souligné. Merci à toutes celles qui y ont contribué, de près ou de loin !

Enfin, un bref survol sur la pandémie et le confinement permet de réaffirmer la capacité du conseil d'administration et de l'équipe à réagir rapidement, tout en s'assurant du bien-être des travailleuses et de la qualité de nos collaborations avec les groupes. Tant d'accomplissements ont été réalisés dans l'adversité de la période COVID 19 ! Soulignons par exemple l'arrivée d'Amel Zaazaa en pleine

pandémie et la grande capacité d'adaptation de toutes ! La solidarité entre les travailleuses s'en est vue renforcée et c'est cette force qui a

permis à Relais-femmes de si bien maintenir le cap. Un merci spécial à chacune d'entre vous !

Les membres du conseil d'administration 2019-2020

[Mariel Assante](#), représentante de l'équipe de travail de Relais-femme

[Carole Boulebsol](#), administratrice, membre individuelle

[Rachel Chagnon](#), administratrice, Institut de recherches et d'études féministes (IREF)

[Gaëlle Fedida](#), administratrice, Alliances des maisons d'hébergement de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale (démission en mars 2020)

[Marie-Andrée Gauthier](#), trésorière, membre individuelle

[Carolle Mathieu](#), secrétaire, Centre des femmes du Haut-Richelieu

[Martine Marleau](#), administratrice, ACEF de l'Est de Montréal

[Judith Rouan](#), administratrice, Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)

[Djenabou Sangare](#), administratrice, Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ)

[Anne St-Cerny](#), membre d'office sans droit de vote, coordonnatrice générale responsable de la vie associative, du soutien à l'équipe et de la planification financière

I La vie associative et démocratique

Relais-femmes est ancré dans le mouvement des femmes et cela s'exprime tant par son choix de fonctionnement en cogestion que par le dynamisme de sa vie associative et démocratique. La reconnaissance, la pertinence et l'importance du rôle de chaque femme

engagée dans la réalisation de la mission de Relais-femmes sont au cœur de nos préoccupations, que ce soit les membres du conseil d'administration, l'équipe de travail, les collaboratrices, ou les militantes.

1.1 Les membres

Plus de cent groupes de femmes locaux, régionaux et nationaux sont membres de Relais-femmes, en plus de membres individuelles de divers horizons.

Leur adhésion à la mission et leur participation renforcent l'ancrage de Relais-femmes dans le

mouvement des femmes et le mouvement communautaire et permettent d'être à l'affût des changements qui traversent nos sociétés afin que Relais-femmes participe activement au repérage des enjeux qui concernent les conditions de vie des femmes.

1.2 L'équipe de travail

Des changements au sein de l'équipe

L'année 2019 a débuté avec le départ officiel de Berthe Lacharité bien qu'officieusement elle soit restée parmi nous un peu plus longtemps pour notre plus grand plaisir. Chut !!!

Travailleuse depuis 16 années à Relais-femmes, Berthe a énormément contribué, dans les dernières années, à promouvoir et à faire reconnaître le rôle particulier de liaison de notre organisation : un travail de fourmi, de longue haleine qui restera inestimable. Merci Berthe !!

Au printemps 2020, l'équipe a accueilli une nouvelle travailleuse expérimentée, Amel

Zaazaa, à titre de coordonnatrice de projets.

Une arrivée peu évidente dans le contexte de la COVID 19 puisque le confinement a débuté une semaine après la prise de ses fonctions.

Ces changements dans l'équipe et les prochains départs à la retraite en perspective ont été l'occasion de poursuivre nos efforts pour permettre la mobilisation et le transfert des connaissances entre les travailleuses de Relais-femmes : travail en dyade, rencontres d'équipe pour approfondir certains dossiers, coanimation des accompagnements...

Et la COVID-19 est arrivée...

À l'instar des groupes communautaires et de femmes, Relais-femmes a été secoué par la pandémie et a dû ralentir, reporter et parfois même annuler certaines de ses activités de formation, d'accompagnement et de liaison. Dans ce contexte exceptionnel où la conciliation famille-travail-vie personnelle a été mise à rude épreuve pour l'ensemble des travailleuses et que le télétravail est devenu la

« norme », le CA a décidé de diminuer les heures de travail de l'équipe de mars à juin 2020, sans coupure de salaire, afin de préserver la santé des travailleuses. Malgré la fin du confinement en juin dernier, l'équipe effectue majoritairement son travail à distance et nos locaux à la Maison Parent-Roback (MPR) demeurent toujours fermés au public.

Les membres de l'équipe de travail 2019-2020

[Mariel Assante](#), responsable administrative et support technique/médiatique

[Audrey Bernard](#), coordonnatrice de projets et responsable des communications

[Marie-Hélène Deshaies](#), coordonnatrice de projets

[Janie Dolan Cake](#), coordonnatrice de projets (contractuelle pour le projet FRIDAA)

[Danielle Fournier](#), coordonnatrice de projets (contractuelle)

[Lise Gervais](#), coordonnatrice générale responsable du développement et de la liaison

[Julie Gingras](#), responsable administrative

[Nancy Guberman](#), coordonnatrice de projets (bénévole)

[Berthe Lacharité](#), coordonnatrice de projets, responsable de la liaison et de la recherche

[Marie Nikette Lorméus](#), stagiaire dans le cadre de son DESS en évaluation de programmes, projets et services

[Josiane Maheu](#), coordonnatrice de projets

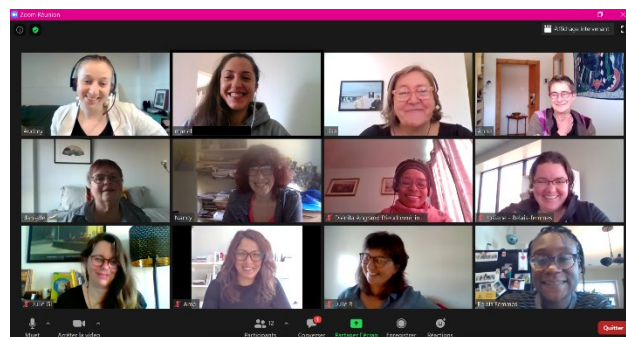
[Alexandra Pierre](#), coordonnatrice de projets

[Julie Raby](#), coordonnatrice de projets

[Annabelle Seery](#), animatrice de la communauté de pratique virtuelle Nouvelles Alliances (contractuelle)

[Anne St-Cerny](#), coordonnatrice générale responsable de la vie associative, du soutien à l'équipe et de la planification financière

[Amel Zaazaa](#), coordonnatrice de projets, depuis mars 2019



1.3 Les comités de travail

En plus de leur engagement au conseil d'administration, les membres s'impliquent dans différents comités de travail :

- Le comité AGA
- Le comité conditions de travail
- Le comité communications
- Le comité « critères » de sélection des projets

Durant l'année 2019-2020, le comité AGA, le comité sur les critères de sélection des projets et le comité communications se sont réunis à plusieurs reprises pour mener à bien leurs travaux. Le comité sur les conditions de travail ne s'est pas rencontré cette année, mais il devrait être relancé en 2021 pour la révision de la politique de travail et les échelons salariaux.

1.4 L'assemblée générale annuelle, 19 septembre 2019

Le 19 septembre 2019, plus de 30 membres ont participé à l'assemblée générale en présence à la Maison Parent-Roback ou par webdiffusion. Cette année, l'assemblée a été précédée par un atelier de réflexion sur la réforme du droit de la famille avec une table ronde réunissant Sylvie Lévesque, de la Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec, Mathilde Trou, du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et Audrey Bernard, de Relais-femmes. À tour de rôle, les panélistes ont présenté les grands enjeux de cette réforme.

Parmi les membres présentes, le sujet a suscité de nombreuses questions et un engouement collectif pour se mobiliser lorsque le projet de loi sera annoncé. En après-midi, l'assemblée annuelle a été l'occasion de partager avec les membres nos réalisations et défis de l'année 2018-2019, dans une allocution à plusieurs voix. Enfin, nous avons profité de la présence des membres pour remettre le prix Re-Connaissances de Relais-femmes à Line Chamberland et souligner ses plus importantes réalisations.

1.5 Une réflexion équipe-CA sur la cogestion au sein de Relais-femmes

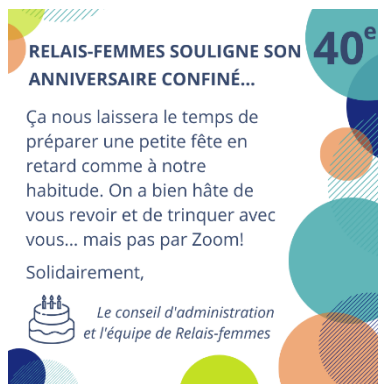
Cette année, l'équipe et le CA se sont réunis à deux reprises pour poursuivre la réflexion sur la cogestion au sein de notre organisation.

Cette démarche a permis de se donner une compréhension partagée des rôles et responsabilités de chacune des instances et d'éclaircir les espaces et les processus

décisionnels distincts et communs entre l'équipe et le CA.

Bien que certains éléments devront être clarifiés dans la prochaine année, nous ressortons de cette réflexion collective avec quelques mécanismes et outils de travail en cogestion qui seront expérimentés et évalués en 2020-2021.

1.6 Le 40e anniversaire de Relais-femmes



Le 5 mai dernier, Relais-femmes soufflait ses 40 bougies. Un anniversaire bien particulier puisque nous étions toutes et tous confiné.es dans nos foyers en raison de l'actuelle pandémie. Ce n'est que partie remise pour festoyer et trinquer avec vous ! Quand les vents seront favorables, Relais-femmes organisera un événement pour souligner la fin de cette crise, mais également son 41e ou même 42e anniversaire.

1.7 Le site web et les médias sociaux

Le site web et l'identité visuelle

Les travaux pour la refonte du site web et de l'identité visuelle de Relais-femmes ont débuté au printemps dernier avec l'équipe de ZAA. Un sondage a été réalisé en avril dernier auprès des membres pour recueillir leur vision de Relais-femmes et leurs souhaits pour la nouvelle plateforme. Le lancement du site web et de la nouvelle identité visuelle aura lieu dans les prochains mois.

Nombre de visites 2019-2020 : 10 625 (+ 7 %)

Les médias sociaux...

Nombre d'abonné.es 2019-2020 :

Facebook : 2764 (+20 %)

Twitter : 2187 (+5 %)

Le rayonnement de l'organisme sur les réseaux sociaux progresse puisque, année après année, le nombre de personnes abonnées aux comptes Facebook et Twitter de Relais-femmes ne cesse d'augmenter.

II Le travail de liaison

Le travail de Relais-femmes s'appuie sur près de quarante ans d'expérience de liaison universitaires-groupes terrain qui nous offre un vaste réseau de liens avec des chercheur.es de nombreuses universités au Québec et au Canada. Notre ancrage dans les deux milieux, universitaires et communautaires, nous a permis de développer une approche originale de coconstruction des connaissances. Si cette dernière suscite un intérêt certain, il en découle de nombreuses demandes de collaboration que l'on doit décliner, notamment en raison de la non-reconnaissance financière du travail de liaison et de nos capacités limitées. Le financement octroyé par Condition féminine Canada, en 2017, a marqué un tournant

important dans la reconnaissance de Relais-femmes comme organisme de liaison et de transfert des connaissances, avec le lancement du projet *Nouvelles Alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes*. Ce n'est toutefois qu'un début, car ce financement non récurrent oblige Relais-femmes à poursuivre ses actions pour pérenniser son modèle de liaison. Dans cette optique, nous venons d'obtenir un nouveau financement de la Fondation Lucie et André Chagnon qui permettra à Relais-femmes de mener une réflexion stratégique sur ses orientations en vue de consolider son rôle comme organisme de liaison et de transfert en égalité.

2.1 La consolidation du rôle de liaison de Relais-femmes

La spécificité de l'approche de Relais-femmes s'appuie sur l'imbrication dynamique et circulaire d'un travail de liaison entre des universitaires et des praticiennes (recherche-liaison-formation-accompagnement). Ce travail de liaison constitue la signature de Relais-femmes sans pour autant que ce rôle et le spécifique de cette intervention, soient bien connus et reconnus financièrement. Dans cette optique, nous avons entrepris, en 2019, une démarche de dialogue financée par la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC) qui a permis à l'équipe de Relais-femmes et au Conseil d'administration d'amorcer une réflexion stratégique en vue de consolider notre rôle d'organisme de liaison et de transfert en égalité. Cette réflexion nous a amenées à

réaliser un processus d'évaluation de notre travail de liaison, avec les travailleuses et nos différents partenaires (chercheur.es, groupes de femmes) afin de documenter les caractéristiques propres de notre rôle de liaison, mais aussi pour évaluer la pertinence, l'efficacité, l'efficience et la durabilité de nos activités de liaison. Ce travail préalable a permis au conseil d'administration et à l'équipe de faire mûrir une réflexion commune en vue de déposer une demande de financement sur 5 ans à la FLAC, alors que nous étions en pleine pandémie. Cette demande a été reçue favorablement et elle marque un tournant majeur au sein de Relais-femmes, car en 40 ans d'existence, c'est

la première fois que notre volet liaison disposera d'un financement de 5 ans pour :

- Consolider la pratique de liaison et l'approche féministe intersectionnelle ;

- Promouvoir l'expertise de Relais-femmes ;
- Faire reconnaître et financer les pratiques de liaison ;
- Surmonter nos défis organisationnels.

2.2 De nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes : un projet pour développer des structures collaboratives universités-groupes de femmes à Québec et Sherbrooke (2017-2020)

Le projet *Nouvelles Alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes* vise à développer des espaces formels de collaboration, entre chercheuses et groupes de femmes, qui joueront un rôle stratégique pour accroître l'expertise en matière d'égalité. Il est porté en collaboration avec les partenaires suivants : le Service aux collectivités de l'UQAM, le Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec, le Réseau Québécois en études féministes (RéQEF) et est soutenu financièrement par le Ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC). Cette démarche s'inspire du Protocole UQAM/Relais-femmes, un partenariat formel et

structurant qui, depuis 1982, génère une quarantaine de projets de recherche, de formation et de transfert, annuellement. L'Université Laval et l'Université de Sherbrooke ont été choisies parce qu'il y avait déjà des liens établis avec ces milieux, une volonté de collaboration avec les universités au sein des tables régionales concernées et, dans le cas de Sherbrooke, un désir de déployer le projet hors des grands centres urbains. Le projet inclut également la mise en place d'une communauté de pratique et l'expérimentation, dans chacun des milieux, d'un projet pilote de recherche avec des groupes de femmes.

Les avancées à l'Université de Sherbrooke en 2019-2020

Un premier projet pilote de recherche collaborative a été réalisé en 2019-2020, sur les besoins de logement en Estrie pour les femmes en situation de handicap. Le dévoilement des résultats de cette recherche est organisé par l'Institut universitaire de première ligne en santé et services sociaux et Concert'Action Femmes Estrie, le 3 décembre prochain.

Les groupes de femmes ont acquis une connaissance importante des structures de l'Université de Sherbrooke et ont amorcé un lien avec plusieurs personnes au sein de l'administration de l'Université sur lesquelles ils pourront tabler pour la suite. La programmation des forums de savoirs féministes, initiés et coordonnés par Concert'Action Femmes Estrie, en plus de marquer l'entrée des groupes de femmes dans l'enceinte universitaire, a concouru à tisser des

maillages prometteurs susceptibles de générer des collaborations de recherche et a mobilisé

bon nombre d'étudiantes à chacune des occasions.

Les avancées à Université Laval en 2019-2020

Un projet de recherche collaborative est en cours de réalisation.

Menée par le Regroupement des groupes de femmes de la Capitale-Nationale avec deux professeures de l'Université Laval et un professeur de l'Université d'Ottawa, la recherche s'intéresse à l'impact d'un diagnostic en santé mentale sur le parcours de services de femmes victimes de violence. Ce projet a obtenu un appui du CRSH et permet l'embauche de deux étudiantes.

Une entente de collaboration entre l'Institut EDI² (Équité, Diversité, Inclusion, Intersectionnalité) et le Regroupement des groupes de femmes de la Capitale-Nationale est en cours de finalisation et devrait faire l'objet d'une adoption au cours de l'automne 2020.

Un premier fonds dédié à la recherche collaborative avec les groupes de femmes de la Capitale-Nationale voit le jour ! Les membres du Réseau québécois en études féministes (RéQEF) de l'Université Laval ont récemment choisi d'appuyer les objectifs poursuivis par Nouvelles Alliances en dédiant une partie de leur fonds RéQEF 2020-2021 à cette finalité. Cette décision a permis à l'Institut EDI² de lancer un appel de projets devant mettre à profit la collaboration entre un.e ou des professeur.es de l'Université Laval et un ou des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale sur des enjeux féministes et de genre. Soulignons que l'appel de projets du Fonds collaboratif RéQEF-UL-IEDI² a généré cinq propositions et soutenu le démarrage de trois projets développés entre des groupes de femmes et des professeur.es de l'Université Laval.

Une communauté de pratique virtuelle (CdP) en émergence



La communauté de pratique virtuelle « Nouvelles Alliances pour plus de savoir en égalité entre les sexes » a été lancée au printemps 2019 sur la plateforme Passerelles, développée par le Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS). Au

printemps 2020, après un an d'existence, la CdP comptait 100 membres : des personnes issues de groupes de femmes et d'organisations mixtes, des professeur.es, des étudiant.es, des travailleuses de Relais-femmes et du Service aux collectivités de l'UQAM. Dans la perspective d'alimenter le partage, le réseautage et l'apprentissage entre les membres, une série de trois webinaires ont été proposés en 2019-2020 : « *Recherche participative et collaborative : expériences et défis des*

processus de partage des pouvoirs » (octobre 2019), *« Recherche collaborative et diversité des réalités régionales »* (novembre 2019), *« Le cœur a ses raisons. Dimensions affectives de la recherche collaborative »* (février 2020). Les

activités de la Cdp devraient se poursuivre en 2020-2021 avec une offre de webinaires classiques, mais également des activités de partage d'expériences.

« La CdP est vue comme un espace pertinent de mobilisation et d'apprentissage sur la recherche partenariale féministe, d'autant plus qu'elle permet de réseauter tout le Québec sans déplacement. Elle est aussi perçue comme un potentiel lieu d'approfondissement et de pratique réflexive autour de ce type de recherche. »

Extrait tiré du bilan de Nouvelles Alliances.

2.3 Les partenariats de recherche et de transfert

Liaison entre le milieu universitaire et le mouvement des femmes

Le Protocole UQAM/Relais-femmes du Service aux collectivités (SAC) de l'UQAM. Créé en 1982, il permet le développement de projets de recherche ou de formations entre les professeur.es/chercheur.es et les groupes de femmes. Cette année, le Protocole a été engagé dans 53 projets et activités de différentes ampleurs. Au total, 74 professeur.es et chercheur.es, 126 professionnel.les et intervenant.es, 50 étudiant.es dont plusieurs en études féministes et 81 groupes ont été impliqués dans les activités de l'année 2019-2020 (Cf. Rapport annuel 2019-2020 du Protocole UQAM/Relais-femmes disponible sur notre site web).

L'Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM et la Chaire de recherche sur l'homophobie. Relais-femmes est membre et participe à diverses activités de ces partenaires.

Le Réseau québécois en études féministes (RéQEF). Composé de chercheuses féministes provenant du milieu universitaire et des

groupes de femmes de tout le Québec, le RéQEF encourage et soutient le développement des savoirs féministes. Cette année, Relais-femmes a participé activement au sein du comité sur l'éthique en recherche dont le mandat est de faire valoir et reconnaître des méthodes qualitatives et participatives, propres à la recherche féministe, auprès des différents conseils de recherche. Le comité a rédigé un document sur l'éthique en recherche féministe, sous forme d'avis, qui a été présenté et adopté en novembre 2019 lors de l'AGA du RéQEF. À partir de cet outil, le comité a entrepris des démarches de représentation auprès des instances concernées pour faire valoir leurs recommandations. Ce travail se poursuivra en 2020-2021.

Par ailleurs, nous étions aussi impliqués au Chantier sur la recherche partenariale et la coconstruction des connaissances qui, au cours de l'année, a publié les résultats de sa recherche sur la recherche partenariale féministe sous forme d'un article paru, en mars

dernier, dans le volume 32 de la revue *Recherches féministes* (Cf. *Les publications*).

Au-delà de ces implications, Relais-femmes a également participé à la rédaction de la demande de financement du RÉQEF.

[Le Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale \(GIREPS\)](#) est composé de chercheur.es de plusieurs universités.

Relais-femmes y siège à titre d'expert en transfert des connaissances et son implication au chantier sur la division sexuelle du travail permet de nourrir les recherches et réflexions de l'organisme. En décembre 2019, Relais-femmes a participé à l'organisation d'une activité de pratique réflexive sur la recherche partenariale à partir de l'expérience de deux projets de recherche menés au cours des deux dernières années au GIREPS. Par ailleurs, nous avons contribué à la demande de renouvellement pour les activités futures du GIREPS. Relais-femmes est particulièrement associé à l'axe dédié à l'expérience quotidienne de la pauvreté et de la précarité, aux « sens du travail » et aux résistances quotidiennes et collectives des travailleurs et des travailleuses précaires.

[Liaison entre le milieu universitaire et le mouvement des femmes sur la violence faite aux femmes](#)

[Trajetvi](#) est un projet de recherche-action en partenariat, qui s'intéresse aux trajectoires de vie, de violence et de recherches d'aide des femmes victimes de violence conjugale en contexte de vulnérabilité. Il est composé de chercheur.es et de groupes de femmes et communautaires dans plusieurs régions du

[Le Partenariat famille en Mouvance](#). Dirigé par Hélène Belleau (INRS), ce partenariat de recherche sociale, à vocation multidisciplinaire et multisectorielle, est composé de chercheur.es spécialisé.es dans l'étude de la famille québécoise contemporaine ainsi que de professionnel.les et intervenant.es des secteurs gouvernemental et communautaire, tous également concernés par la problématique de la vie familiale. Relais-femmes a rejoint ce partenariat suite au projet réalisé en partenariat avec Hélène Belleau sur les questions autour de l'amour et l'argent. Notre rôle est d'alimenter les recherches et les réflexions des partenaires sur les réalités économiques des femmes et des familles.

[Le Réseau Genre, Santé et Environnement](#). Sous le *leadership* conjoint des professeures Marie Larocque (Institut des sciences de l'environnement [ISE]), Johanne Saint-Charles (Institut Santé et Société [ISS]) et Rachel Chagnon (Institut de recherches et d'études féministes [IREF]), un nouveau réseau est en voie de développement. Les partenaires communautaires associés sont Action cancer du sein du Québec, Fondation filles d'action, Réseau des femmes en environnement et Relais-femmes.

Québec. Trajetvi soutient diverses recherches partenariales sur les violences faites aux femmes et aux filles. Au sein de cette instance, Relais-femmes assume les rôles de direction communautaire et de liaison entre les partenaires de la pratique et les chercheuses universitaires. Relais-femmes est également

membre du comité de direction, du comité exécutif, des équipes de recherche Trajectoires, Documentation du Partenariat, Femmes et justice ainsi que du volet « Autochtones ». Relais-femmes participe aussi activement à la réalisation du Collectif d’auteur.es de Trajetvi ainsi qu’à l’organisation du colloque pancanadien de Trajetvi qui devait avoir lieu en novembre 2020, mais qui sera finalement reporté en novembre 2021 en raison de la crise sanitaire actuelle.

En 2019-2020, Relais-femmes a animé et participé à plusieurs activités du Partenariat, notamment : la 4e édition de l’université d’été de Trajetvi, une activité de pratique réflexive sur les enjeux d’accès au logement, l’assemblée de ses membres, et une réunion partenariale du projet *Pour Elles*. Nous avons également collaboré à la rédaction d’un chapitre dans le Collectif d’auteurs de Trajetvi « *Définitions théorique, politique et empirique de la violence conjugale – lorsque la neutralité contribue à réaffirmer la domination masculine* » qui devrait paraître en 2021. De plus, le financement de Trajetvi arrivant à terme, nous avons participé au dépôt de quelques demandes de subvention pour permettre d’assurer une certaine pérennité à la poursuite du Partenariat Trajetvi.

2.4 Les projets de recherche

Chaque année, Relais-femmes accompagne et s’implique dans un certain nombre de projets de recherche ; pour n’en citer que quelques-uns :

La Cartographie des pratiques intersectionnelles dans les groupes de femmes et les groupes communautaires, un projet initié par Catherine Bourassa Dansereau (professeur à l’UQAM)

Fait marquant :

Une présentation de Relais-femmes ayant porté un regard critique sur certains aspects de la gouvernance et du fonctionnement de Trajetvi, lors de l’Université d’été, est venue bousculer certaines idées reçues. Cela a ouvert la voie aux réflexions des membres pour que cet espace de recherche-action devienne plus ancré et cohérent dans ses pratiques en recherche en adoptant une posture intersectionnelle qui est mise de l’avant depuis quelques années.

Relais-femmes a également coordonné le projet **FRIDAA** (Femmes, Recherche, Intervention, Développement, Approches Autochtones), dont les activités ont été mises sur la glace en raison de la pandémie.

Violence faite aux femmes de la part de partenaires intimes et itinérance : mieux comprendre pour intervenir de façon concertée. Projet d’action concertée financé par le FQRSC dans lequel nous assurons la liaison et le transfert des connaissances émergentes entre les partenaires-chercheuses, les partenaires des milieux de pratiques féministes et en itinérance.

dans lequel Relais-femmes est impliqué depuis le printemps dernier.

La recherche sur la santé reproductive et sexuelle des femmes noires, un projet initié par Ariane Métellus (étudiante UQAM) avec Agnès Berthelot-Raffard (professeure, chargé de cours à l'UQAM) dans lequel Relais-femmes est impliqué à titre de porteur du projet et de cochercheur.

« En Estrie, des femmes en situation de handicap physique prennent la parole. Un chez-soi accessible, abordable et sécuritaire » est un projet de recherche partenariale qui a été réalisé par Paul Morin (École de travail,

Université de Sherbrooke), Concert'Action Femmes Estrie, Relais-femmes, Promotion Handicap Estrie (PHE) et le Comité condition des femmes de l'Association des retraité.es de l'enseignement du Québec, section Estrie (AREQ-Estrie).

La recherche sur l'ajout du « + » au concept de l'ADS, une recherche menée par l'Institut Femmes, Sociétés, Égalité et Équité (IFSEE), nouvellement renommée l'Institut EDI², dans laquelle Relais-femmes a brièvement participé.

III Le travail de transfert et de mobilisation des connaissances

Depuis 2002, Relais-femmes a développé plusieurs stratégies pour favoriser un transfert et une mobilisation des connaissances avec diverses organisations, particulièrement les groupes de femmes et les groupes communautaires, dans le but de renouveler les pratiques sur le terrain (les pratiques d'intervention, les pratiques de mobilisation, les pratiques de recherche...). On compte également de plus en plus de syndicats professionnels ou d'institutions intéressées par

nos accompagnements-formations, notamment sur l'ADS+ et l'ACS+.

Au printemps 2020, comme la majorité des groupes, notre équipe a dû adopter et se former à de nouveaux outils de travail à distance. Par conséquent, un grand nombre de nos formations et accompagnements ont été annulés de mars à août. Cette période a permis à l'équipe d'adapter son matériel de formation à cette nouvelle réalité afin de pouvoir offrir dès l'automne 2020, un grand nombre de ses formations-accompagnements, à distance

3.1 Les accompagnements et accompagnements-formations

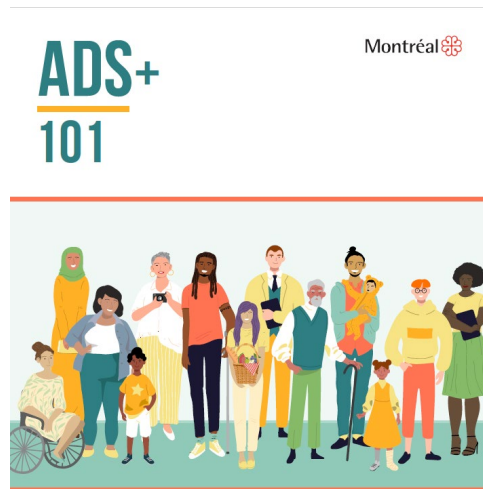
L'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS +) / L'analyse comparative selon les sexes plus (ACS+)

Cette année ressemble étrangement à l'année précédente, les formations-accompagnements sur l'ADS+/ACS+ sont en très forte demande par les groupes de femmes et communautaires, les

syndicats et les milieux institutionnels. Cet engouement pour intégrer l'ADS+ à leurs pratiques est très encourageant, d'autant plus que l'on observe de plus en plus de

revendications des groupes exigeant que les politiques publiques en tiennent compte. Durant l'année 2019-2020, Relais-femmes a poursuivi son projet d'accompagnement-formation avec la ville de Montréal en plus de répondre aux demandes de groupes de femmes, communautaires ou syndicats pour la réalisation de formations et/ou d'accompagnements en ADS+. En plus, Relais-femmes est impliqué dans de nombreux projets qui intègrent l'ADS+/ACS+ avec la Fédération des coopératives d'habitation

Ville de Montréal



En 2019-2020, les formations et les accompagnements ADS+ se sont poursuivis au sein de la ville de Montréal. En effet, c'est près de 300 employé.es et élu.es qui ont été rejoint.es par une quinzaine d'activités de formation et de sensibilisation sur l'ADS+ à travers les différents services et arrondissement de la ville de Montréal. Sans compter les accompagnements d'équipes ou de services réalisés qui ont permis de concrétiser et d'implanter l'ADS+ dans un programme spécifique, un outil ou dans le développement d'un nouveau projet

intermunicipale du Montréal métropolitain (FÉCHIMM), MTELES, Défi Parité, la Fédération des OSBL d'Habitation de Montréal (FOHM) et la Corporation de développement économique communautaire (CDEC) de Québec dont la grande majorité arrive à terme cette année. Une fois de plus, Relais-femmes reste une ressource incontournable de formation-accompagnement sur la question et il nous est parfois difficile de répondre à l'ensemble des demandes.

« L'ADS+ c'est comme l'accessibilité universelle, c'est bon pour tous et toutes ! »

Personne participante à la formation sur l'ADS+ à la ville de Montréal

Par ailleurs, l'adaptation de cette formation pour le virtuel a contraint notre équipe à réviser la durée, le format, et le contenu de toute la formation. Afin de favoriser, les échanges et les interactions virtuelles, 3 courtes capsules vidéo explicatives ont été produites sur l'histoire de l'ADS+, l'intersectionnalité et l'application de l'ADS+ à la participation citoyenne.

« L'ADS+ remet en question des opérations habituelles qui pourraient porter atteinte à certains groupes marginalisés, même involontairement »

Personne participante à la formation sur l'ADS+ à la ville de Montréal

Défi Parité (2017-2020)

Durant la dernière année de ce projet triennal, coordonné par le Groupe femmes politique et démocratie (GFPD), Relais-femmes a continué de former à l'ACS+ les élu.es et les fonctionnaires municipaux des Municipalités régionales de comté (MRC), mais aussi d'accompagner chacune des agentes de liaison régionales à intégrer cette analyse dans leurs pratiques organisationnelles. En 2019-2020, nous avons dispensé 3 formations ACS+ en Estrie et Montérégie, mais également présenté 2 conférences ACS+ à des colloques sur la participation des femmes en politique, dans les régions de la Capitale-Nationale et de la Montérégie.

« J'ai réalisé avec la formation ACS+ que ma façon de penser est pleine de stéréotypes inconscients ! »

Personne participant à la formation ACS+ en Montérégie

Au terme de ce projet, les partenaires ont dévoilé le 15 octobre dernier un bilan qui se

veut le début d'un changement de culture au palier municipal au Québec puisque ce sont 13 politiques d'égalité entre les femmes et les hommes, et leurs plans d'action qui ont été adoptés dans 12 municipalités régionales de comté (MRC) et une ville de plus de 100 000 habitant.es dans les 4 régions ciblées au Québec : la Capitale-Nationale, l'Estrie, la Montérégie et l'Outaouais.



Pour en savoir plus :

- le communiqué de presse : <https://bit.ly/375uSJH>
- la cartographie des résultats : <https://bit.ly/3j0Trdc>

Présence des femmes, pouvoir des femmes : Un projet au service de l'égalité sans limites dans l'habitat coopératif! (2017-2020)

Relais-femmes accompagne le projet **Présence des femmes, pouvoir des femmes**, mené par la Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain (FECHIMM), en collaboration avec le Comité logement Lachine-LaSalle (CLLL), le Groupe de ressources techniques (GRT) Réseau 2000+ et la Table régionale des centres de femmes

Montréal/Laval. Ce projet vise à avoir un impact significatif sur la participation (*empowerment*) des femmes au sein des coopératives d'habitation. Lors de cette dernière année, Relais-femmes a offert deux formations en analyse comparative entre les sexes et intersectionnelle (ACS+) auprès du conseil d'administration de la FECHIMM et des groupes

de ressources techniques (GRT). Nous avons également soutenu la FECHIMM pour la rédaction d'un guide ADS+ spécifique aux coopératives d'habitation et l'accompagnement d'une coopérative. Toutefois, en raison de la pandémie, les activités du projet ont été prolongées jusqu'à l'automne 2020.

MTElles (2017-2020)

Relais-femmes est partenaire du projet **MTElles**, une initiative coordonnée par Concertation Montréal (CMTL) en partenariat avec la Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ). Le projet vise la participation égalitaire des femmes à la vie démocratique municipale et communautaire au sein de la ville de Montréal.

Cette dernière année a été consacrée à la production d'une *Trousse d'outils pour une participation égalitaire et inclusive pour toutes les femmes : pratiques prometteuses* dont la

Pour en savoir plus sur le projet :

<https://fechimm.coop/fr/femmes>



LES COOPÉRATIVES D'HABITATION :
présence des femmes,
pouvoir des femmes

diffusion et le lancement ont dû être repoussés en raison du contexte actuel de la COVID-19. Surveillez vos courriels et notre page Facebook pour être informé.es du lancement de cet outil dans les prochaines semaines.

MTElles

Pour en savoir plus sur le projet :

<https://concertationmtl.ca/ce-que-nous-faisons/concerter-et-connecter/mtelles/>

La sécurité des femmes dans les OSBL d'habitation (2018-2020)



LANCEMENT
À L'ABRI DES COURANTS D'AIR : LA
SÉCURITÉ DES FEMMES DANS LES
OSBL D'HABITATION À MONTRÉAL
La Fédération des OSBL d'habitation de Montréal
et Relais-Femmes vous invitent au lancement de
leur rapport de recherche qui aura lieu le

Relais-femmes accompagne la Fédération des OSBL d'habitation de Montréal (FOHM) avec son expertise en ADS+ dans le cadre de son projet intitulé

« À l'abri des courants d'air, cesser de faire tourner la porte ». Le début de l'année 2020 devait permettre aux 6 OSBL d'habitation partenaires du projet de mettre en œuvre des

actions pilotes dans leur milieu, mais le contexte actuel de la COVID-19 n'a pas permis de réaliser ces activités. Le lancement de la recherche-action « À l'abri des courants d'air : la sécurité des femmes dans les OSBL d'habitation à Montréal », initialement prévu au printemps lors de l'AGA de la FOHM aura lieu le 25 novembre prochain lors d'un événement virtuel.

Pour en savoir plus sur le projet :

<https://fohm.org/a-labri-des-courant-dair-la-securite-des-femmes-dans-les-osbl-h-a-montreal/>

L'Entrepreneuriat au féminin (2018-2021)

La CDEC de Québec a fait appel à notre expertise pour piloter et accompagner le volet ACS+ au sein de son projet « Entrepreneuriat au féminin ». Le projet vise à outiller la CDEC et trois organismes accompagnant des femmes entrepreneures dans la coconstruction et la mise en œuvre d'un plan d'action pour améliorer le taux de démarrage d'entreprises par les femmes, notamment celles à la croisée des oppressions. L'année 2019-2020 a été consacrée à la mise en œuvre des plans d'action, cependant le contexte actuel de la

COVID-19 a mis un grand nombre d'activités sur pause depuis mars dernier. En effet, le milieu de l'entrepreneuriat, et particulièrement le milieu féminin, est touché de front par la crise, comme en témoigne le récent sondage de Femmessor qui révèle que « 2 entreprises sur 3 ont affirmé fonctionner à 50 % de leur capacité »¹.

Pour en savoir plus sur le projet :

<https://cdecdequebec.qc.ca/entrepreneuriat-au-feminin/>

Les autres accompagnements

Au-delà de nos accompagnements ADS+/ACS+, les groupes de femmes et les organismes d'action communautaire autonome (ACA) ont fait appel à notre équipe pour les accompagner au sein de leur organisation ou dans le cadre d'un projet spécifique. En 2019-2020, nous avons accompagné des groupes pour des

démarches de pratique réflexive interactive, de développement organisationnel, de mise sur pied de comité contre le racisme systémique, mais aussi de renforcement des capacités. Relais-femmes a également accompagné des organismes dans le développement ou la révision d'outils.

Nb d'accompagnements autres	Nb de groupes	Nb de personnes rejointes
17	84	229

« Il y a une ambiguïté dans le fait de parler de racisme : on veut prendre notre place de façon positive, mais c'est évident que ça ne dépend pas que de nous. En tant que personnes subissant le racisme, nous avons la responsabilité de prendre notre place, mais tout ça dépend aussi de comment on est accueilli dans cette démarche. On ne peut pas faire l'impasse sur le fait qu'on subit du racisme et qu'on subit de l'oppression, qu'il y a un rapport de pouvoir qui nous désavantage et nous échappe. Il y a un bout qu'on ne contrôle pas et qui nous tombe sur la tête »

Participante à l'accompagnement d'un comité contre le racisme systémique.

¹ Femmessor (2020), Regard sur l'entrepreneuriat féminin en période de COVID-19

https://femmesssor.com/femmesssor/data/files/pdfs/2020-05-01_femmesssor_rapport_sondage_covid-19_web.pdf

3.2 Les formations²

La tendance se poursuit et cette année encore, la formation sur *l'Analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+/ACS+)* a été la plus offerte. Cependant, des groupes de femmes ou communautaire ont également fait

appel à nous pour les formations : *Défis des projets en partenariat, Gestion dans une perspective féministe intersectionnelle, Gestion participative, Intervention en contexte de milieu de vie, Négociation, et Rentabilité sociale.*

Nb de formations 48 Dont 25 formations ADS+/ACS+	Nb de groupes rejoints 209 Dont 84 groupes pour la formation ADS+/ACS+	Nb de personnes rejointes 653 Dont 431 personnes pour la formation ADS+/ACS+
---	---	---

La conciliation travail-famille-vie personnelle, ça vaut le coût !



En partenariat avec le Centre St-Pierre, Relais-femmes a développé une formation-accompagnement autour de la conciliation travail-famille-vie personnelle, adaptée à

la réalité des groupes communautaires et de

femmes. Une première tournée de 8 formations a eu lieu en 2019-2020, pour un total de 95 participant.es, dans 4 régions du Québec (Abitibi-Témiscamingue, Outaouais, Laurentides, Montréal), avant d’être interrompue par la crise de la COVID-19. La durée et la pédagogie de la formation ont été révisées cet été afin de pouvoir offrir une nouvelle mouture à distance dès novembre 2020, sous la forme de 2 demi-journées.

La formation sur la gestion dans une perspective féministe intersectionnelle

En partenariat avec le Regroupement des groupes de femmes de la Capitale-Nationale (RGFCN), Relais-femmes a entrepris la révision de sa formation phare « Gestion dans une perspective féministe » afin de s’assurer que

l’intersectionnalité traverse les différents modules de cette formation. Nous vous invitons à suivre nos nouvelles pour être informé.e du lancement de cette nouvelle mouture.

² Nous parlons ici des formations données cette année. Pour des informations sur toutes les formations disponibles, consultez le site internet de Relais-femmes et cliquez sur l’onglet **Formations** <http://www.relais-femmes.qc.ca>

3.3 Les animations et les conférences

Au-delà de l'animation des quelques assemblées générales annuelles de nos groupes membres, Relais-femmes anime quelques

colloques ou événements éducatifs sur des thématiques qui interpellent le mouvement des femmes.

Nb d'animations et conférences	Nb de groupes	Nb de personnes rejointes
11	104	321

Relais-femmes est également interpellé pour intervenir sur ses dossiers de prédilections dans des colloques, séminaires ou autres.

Un aperçu des communications réalisées en 2019-2020 :

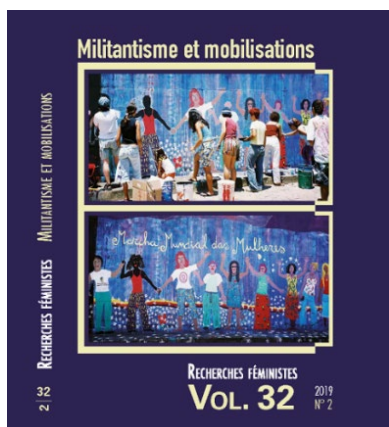
- Présentation ***La nécessité de l'inclusion et de la diversité***, lors de l'Université d'été 2019 de Trajetvi sur la violence conjugale et la violence faite aux femmes, le 20 août 2019.
- Participation à la vidéo **Pour des pratiques solidaires et équitables en**

matière de conditions de travail, du Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ), à l'automne 2019,
<https://www.youtube.com/watch?v=SeBHEQOXHg&t=345s>

3.4 Les outils de transfert

Les publications

La recherche partenariale féministe : des rapports égalitaires sous tension



Cet article coécrit par Isabelle Courcy, Lyne Kurtzman, Berthe Lacharité, Lucie Pelletier-Landry, Isabel Côté et Nathalie Lafranchise publié dans le Vol. N32 de la revue *Recherches*

féministes, au printemps dernier, est le fruit du Chantier sur la recherche partenariale et la coconstruction des connaissances du RéQEF. Les auteures présentent les résultats d'une recherche empirique menée afin de tracer un portrait des pratiques de recherche partenariale féministe et mieux comprendre la manière dont ce type de recherche est conçu et vécu par les chercheuses. Les résultats montrent que la recherche féministe partenariale est privilégiée pour son potentiel de contribution à la société. Son exercice doit par ailleurs relever des défis qui éclairent l'enjeu irrésolu de la hiérarchisation des

savoirs, celui-ci se traduisant notamment dans les façons de nommer les pratiques de recherche, de concrétiser la coconstruction des connaissances et de développer des pratiques

de résistance devant les inévitables dynamiques de pouvoir.

Lien vers la publication :

<https://www.erudit.org/en/journals/rf/1900-v1-n1-rf05199/1068351ar/abstract/>

La première BD de Relais-femmes



L'actuelle pandémie de la COVID-19 a inspiré l'équipe de Relais-femmes, avec le fabuleux travail de l'artiste [The Creative Kay](#), dans le développement d'une courte bande dessinée

pour repenser la manière dont nous concevons l'organisation du travail et la gestion des ressources humaines dans nos organismes. Cette BD offre quelques pistes de réflexion sur les possibles d'un monde du travail qui adopte des pratiques de gestion féministe dans une perspective intersectionnelle.

Pour en savoir plus :

http://www.relais-femmes.qc.ca/index.php?option=com_k2&view=item&id=389:gestion_feministe_intersectionnelle_special_covid19&Itemid=593

Les formations en ligne

Cyberviolence : agir et prévenir (www.cyberviolence.ca)



Cette plateforme interactive simple et conviviale de partage et d'échange d'outils

d'informations, d'intervention, de sensibilisation sur la cyberviolence est destinée aux intervenant.es travaillant auprès des jeunes de 14 à 25 ans dans les groupes jeunesse, de femmes et communautaires.

Le féminisme, ça clique (www.relais-femmes.qc.ca/FADAFEM/)

Le mouvement des femmes se renouvelle constamment : nouvelles théories féministes, nouveau regard sur les conditions de vie des femmes, analyse des politiques qui touchent les femmes de même que l'ensemble de la société. Afin de faire connaître le mouvement des

femmes et le féminisme — ou tout simplement afin de se rafraîchir la mémoire — Relais-femmes vous invite à explorer sa formation à distance « Le féminisme, ça clique ».

Les autres outils

L'ÉGALITÉ, ça compte !, un outil d'éducation populaire qui permet de réfléchir et de discuter aux enjeux relatifs aux femmes et à l'économie ! Il comporte 80 questions à *choix multiples*, de type *vrai ou faux* et de *discussion*, notamment sur la division sexuelle du travail, l'éducation, les économies alternatives, le rôle de l'État dans l'égalité hommes-femmes et entre les femmes elles-mêmes.

Pour en savoir plus ou vous le procurer :

www.relais-femmes.qc.ca



Amour et argent peuvent faire bon ménage (www.amour-et-argent.ca)



L'amour et l'argent : un tabou qui persiste au sein des couples ! Ce documentaire fait le tour de la question et favorise la discussion que ce soit dans un centre de femmes, un groupe communautaire, une maison de la famille, une

bibliothèque, une classe au secondaire, au cégep ou à l'université, et pourquoi pas chez vous avec vos ami.es ou en famille !

Sur l'espace web www.amour-et-argent.ca vous retrouverez :

- le documentaire Amour et argent peuvent faire bon ménage ;
- le guide d'accompagnement du documentaire pour animer un atelier dans votre milieu ;
- des suggestions de lecture, des outils, des guides, et des sites web de références.

Nombre de visites en 2019-2020 : 644

Coûts de la maladie : Prévenir l'impact financier d'une maladie grave.

COÛTS
de la maladie

Depuis 2019, Relais-femmes et Action cancer du sein du Québec travaillent au

développement d'une plateforme en ligne accessible pour sensibiliser aux coûts de la

maladie et prévenir l'impact financier d'une maladie grave. Surveillez vos boîtes courriels et notre fil Facebook pour être tenu informé.e du lancement de cet outil l'année prochaine!

IV — Le travail de concertation et de représentation

4.1 Les lieux de concertation

La Coalition des organismes communautaires autonomes en formation (COCAF)



La COCAF réunit 15 organismes de formation à vocation nationale,

suprarégionale ou régionale qui sont financés par le Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE) du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur (MEES). Le regroupement parle au nom de ses organismes lors des rencontres avec le Ministère, mais aussi lors des rencontres avec d'autres groupes (d'alphabétisation, de décrochage scolaire, de rattachement scolaire...) également financés par le MEES. En plus de débattre de différentes stratégies d'action pour améliorer la reconnaissance et le financement de nos organismes, la COCAF se penche sur les enjeux entourant la formation continue des organismes communautaires.

En décembre 2019, la COCAF a déposé un mémoire dans le cadre des consultations du Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire. L'année 2020 a débuté sous de très heureux auspices, avec l'embauche de sa toute première coordonnatrice et le développement d'un partenariat avec le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA), la Table nationale des corporations de développement communautaire (TNDCD), le Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD) pour la coordination d'un projet d'accompagnement et de boîte à outils visant à soutenir les organismes d'action communautaire autonome. Un projet rassembleur puisqu'il sollicite directement les compétences des groupes membres de la COCAF.

Le groupe des 13 (G13)



Le G13 est une table de concertation de 20 groupes et

regroupements provinciaux de groupes féministes. Il sert de porte-voix pour l'ensemble des réalités diverses que nos groupes représentent : des femmes autochtones, racisées, en situation de handicap, de la diversité sexuelle ; des maisons d'hébergement à l'employabilité, des tables de groupes de femmes aux centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel, des centres

de femmes à la santé sexuelle et reproductive, des organismes de soutien aux familles monoparentales et recomposées, de la défense de droits à la prestation de services, du milieu de vie à l'éducation populaire. Relais-femmes assume la coordination du G13 depuis de nombreuses années, sans aucun financement.

Durant l'année 2019-2020, une année d'élection, le G13 a publié un guide intitulé « Les enjeux féministes, une priorité à mettre à l'agenda ! » qui fait l'état de la situation en plus

de faire des propositions au futur parti élu. Face à l'impossibilité d'organiser un débat des chef.fes sur les enjeux en lien avec la condition féminine, le G13 a tenu une conférence de presse le 18 octobre 2019 pour partager son bilan de la campagne électorale et déplorer l'invisibilisation des enjeux féministes et des personnes marginalisées dans cette campagne. Le contexte de la pandémie a également réuni

le G13, la Ministre responsable de la Condition féminine et la Sous-ministre chargée du Secrétariat à la condition féminine, en juin 2020, pour discuter des impacts de la COVID 19 sur les femmes et réitérer l'importance d'appliquer une ADS+, notamment dans le plan de relance économique ou encore une fois de plus les femmes semblent être les grandes oubliées.

La Maison Parent-Roback (MPR)



Maison
Parent-Roback

La MPR est une instance qui regroupe des

groupes nationaux ou régionaux de femmes, une maison d'édition et un centre de documentation, dans le but d'améliorer la situation des femmes, d'éliminer la violence et de promouvoir la justice sociale. En matière de condition féminine, elle met en commun des

outils d'éducation, de formation, de recherche, d'analyse et de diffusion. Relais-femmes participe à plusieurs comités : le comité financement et le comité intersectionnalité. En 2019-2020, le fabuleux travail de la coordonnatrice et du comité financement a permis de finaliser l'aménagement des salles de réunions en les équipant de système de visioconférence.

Le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)



Le RRFS-GCF a vu le jour en 2008. Depuis sa création, Relais-femmes assume la présidence du Comité de retraite et même si cela demande beaucoup d'énergie : le jeu en vaut la chandelle ! Il rejoint déjà plus de

825 employeurs et plus de 8 700 personnes participantes. Le Régime compte 189 personnes retraitées et gère une caisse de plus de 88 500 000 \$.

Le Réseau québécois en innovation sociale (RQIS)



LE RÉSEAU
QUÉBÉCOIS EN
INNOVATION
SOCIALE

Le RQIS est un espace de partage et de

mobilisation des savoirs et des expériences qui contribuent à faire de l'innovation sociale un

levier indispensable au développement durable du Québec.

Relais-femmes est membre et participe à diverses activités de ce Réseau.

La Coalition pour la conciliation famille-travail-étude (CCFTE)



La CCFTE représente près de deux millions de femmes et

d'hommes au Québec, car elle est composée des principales organisations syndicales québécoises et des organisations féministes, communautaires et populaires œuvrant à l'amélioration des conditions de travail et de vie des travailleuses et travailleurs, des parents-étudiants ainsi que des proches aidantes et aidants.

En 2019-2020, la CCFTE a déposé et présenté un mémoire intitulé « Améliorer le régime

québécois d'assurance parentale » dans le cadre de la consultation sur le Projet de loi n°51 dont certaines recommandations ont été récemment adoptées. Au printemps 2020, la CCFTE a mis en ligne un sondage pour permettre à la population de partager ses préoccupations et défis en termes de conciliation famille-travail-études dans le contexte de la pandémie de la COVID 19. Les résultats sont éloquentes et déplorent le manque de mesures adaptées, mises en place par les gestionnaires et les établissements d'enseignement, pour faciliter les enjeux de conciliation vécus par les parents et proches aidant.es lors de crise sanitaire majeure.

Comité de lutte contre la pauvreté.

Une membre de l'équipe Relais-femmes siège sur ce comité qui a pour objectif d'aviser le Ministre de la Solidarité sociale sur certaines

questions liées à la pauvreté ou à l'appauvrissement des personnes.

Le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)



Relais-femmes est membre du RQ-ACA et assiste aux assemblées générales et activités diverses. Une membre de l'équipe siège

au comité d'encadrement de l'Observatoire de l'ACA, un projet de recherche-action visant à documenter les impacts de la crise de la COVID-19 sur les groupes d'ACA.

Le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)



Relais-femmes est membre structurant et participe au

développement de la collection en condition féminine.

4.2 Quelques actions et événements

Des appuis, des avis et des communiqués :

- Appui à la Maison Parent-Roback pour dénoncer le projet de Loi 21, Loi sur la laïcité de l'État (septembre 2019)
- Communiqué de presse du G13 dans le cadre des élections fédérales 2019 « Nos enjeux ont été complètement ignorés » (octobre 2019)
- Signataire du Mémoire « Améliorer le régime québécois d'assurance parentale », de la CCFTE en réponse au projet de loi 51 (février 2020)
- Appui aux revendications de l'Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS) pour la reconnaissance du travail invisible (mars 2020)
- Appui à la demande du Collectif pour un Québec sans pauvreté au premier ministre et au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour réclamer une aide d'urgence pour les personnes à faible revenu affectées par la crise de la COVID-19 (mars 2020)
- Signataire de la lettre intitulée « COVID-19, pour des données qui révèlent les inégalités systémiques » qui a été adressée aux gouvernements fédéral et provincial (mai 2020)
- Appui à la Campagne 5-10-15 qui réclame le « Salaire minimum à 15 \$ l'heure : un impératif socioéconomique essentiel » (mai 2020)
- Signataire de la Déclaration pour une relance juste (mai 2020)
- Signataire de la lettre « La résidence permanente pour toutes les femmes migrantes travaillant dans les milieux de soins » qui a été adressée aux gouvernements fédéral et provincial (mai 2020)
- Signataire d'un texte collectif adressé au premier ministre « M. Legault, plus que des remerciements : cap vers une société égalitaire ! » (juin 2020)
- Etc.

Relais-femmes était présent :

- Université d'été de Trajetvi sur la violence conjugale dans le continuum des violences faites aux femmes, du 19 au 23 août 2019
- Colloque « Résistances des femmes autochtones dans les Amériques : dialogues, réflexions et actions », à l'UQAM, le 6 septembre 2019
- Manifestation mondiale « La crise climatique s'accélère », à Montréal, le 27 septembre 2019

- Activité sur le modèle de Philadelphie, à l'UdeM à Montréal, le 22 octobre 2019
- SNACA : Panel « ACA et interdépendance des droits » Montréal, le 25 octobre 2019
- Colloque du Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale, « Engagé.es ensemble contre la violence conjugale », à Montréal, le 12 novembre 2019
- Colloque régional de la Table Carrefour Québec-métro, le 14 novembre 2019
- Colloque « 25 ans de recherche partenariale sur les familles au Québec : bilan et perspective », le 15 novembre 2019
- Colloque l'UQAM pionnière des études féministes, le 31 janvier 2020
- Dîner-causerie intitulé : « Enjeux associés à la recherche d'aide et au recours aux services du point de vue des filles et des femmes survivantes de violences sexuelles », à la MPR, le 19 février 2020)
- Activité « Vers une pratique réflexive de l'éthique de la recherche avec des êtres humains », organisée par le Comité d'éthique de la recherche pour les projets étudiants impliquant des êtres humains de la Faculté des sciences humaines de l'UQAM (CERPÉ FSH), le 3 mars 2020
- Etc.

V Les perspectives 2020-2021

Le CA et l'équipe de travail ont retenu 2 grandes priorités pour l'année 2020-2021 :

Mener à bien une réflexion stratégique sur les futures orientations de Relais-femmes, incluant :

- La mise en œuvre de l'approche féministe intersectionnelle comme transversale au travail *à et de* Relais-femmes
- La consolidation et la reconnaissance financière du travail de liaison de Relais-femmes et la clarification de son rôle dans certains groupes de recherche
- La poursuite de notre réflexion économie/écologie

Assurer le bon fonctionnement de l'équipe incluant :

- La relève
- La cogestion
- La coordination du travail

Et le tout en s'assurant de la santé physique et mentale des membres de l'équipe dans la « drôle » de période que nous traversons.

VI Les sources de financement de Relais-femmes

