

PLUS DE 420 OFFRES D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

LA PRESSE AFFAIRES

CARRIÈRES

lapresseaffaires.com

EMPLOIS

TÉLÉPHONE (514) 285-7320

TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053

carrieres@lapresse.ca

monemploi.com

workopolis.com

Semaine réduite: quels impacts pour la carrière?

La réduction du temps de travail est l'une des principales avenues utilisées pour concilier travail et vie personnelle. Ce choix handicape-t-il la carrière? La réponse diffère pour les hauts et les bas salariés. — page 2

Nouvel emploi: quelques conseils

— page 6

Santé: c'est la course au personnel

— page 9

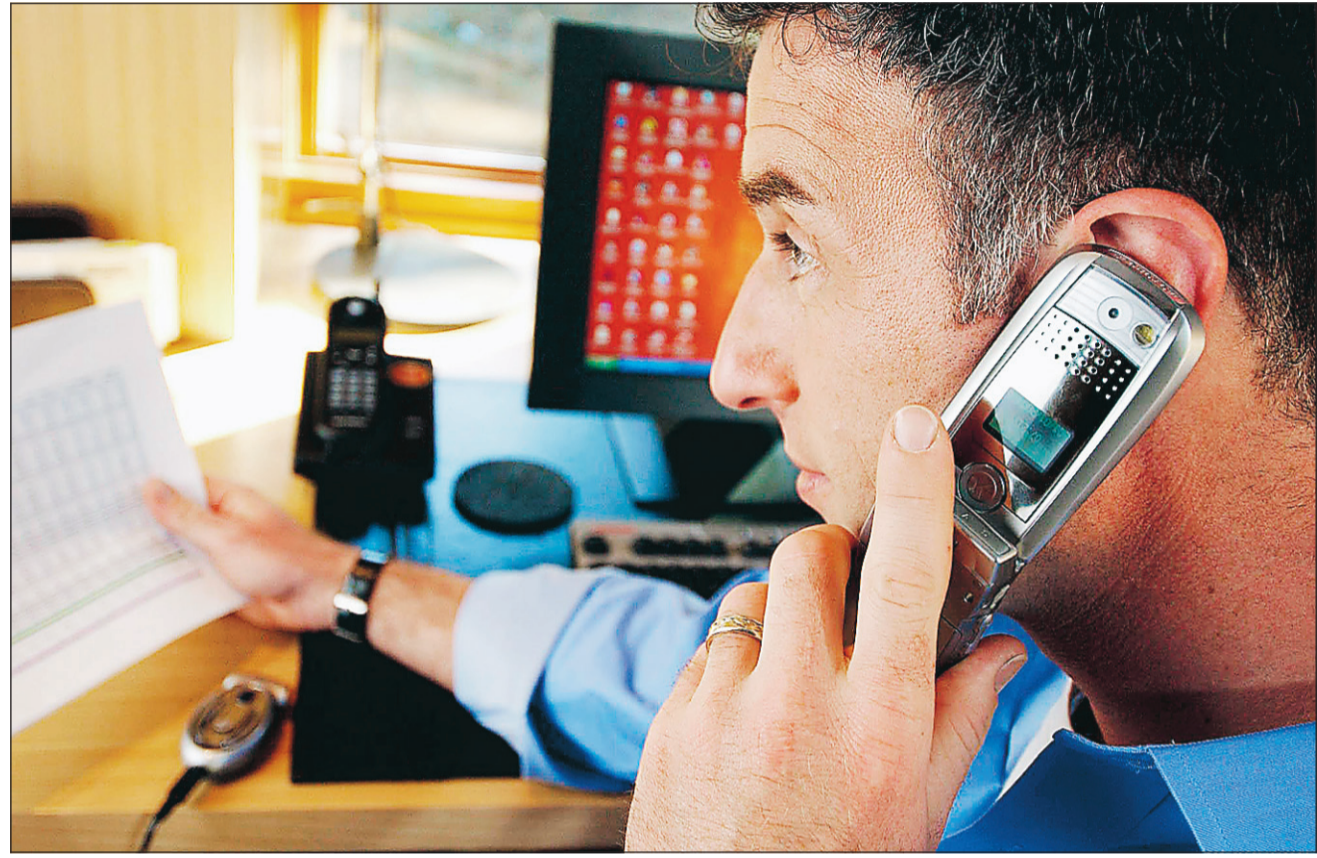


PHOTO CNW/MOTOROLA CANADA LTÉE

Plusieurs professionnels et cadres, qui travaillaient souvent plus de 60 heures par semaine, ont trouvé dans la semaine réduite une stratégie efficace pour contrôler à la fois leur travail et leur vie.



LVL*Studio, l'une des plus importantes entreprises de médias numériques au Canada, exerce ses activités dans les secteurs du jeu en ligne, de la télévision sur protocole IP et d'Internet. LVL*Studio compte parmi ses clients des télédiffuseurs, des producteurs de séries télévisuelles et des opérateurs de services de télécommunications.

LVL*Studio est actuellement à la recherche de personnes qualifiées et compétentes, qui aiment travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire. Tous les postes exigent une excellente connaissance du français et de l'anglais, parlé et écrit. Une formation universitaire est un atout important.

Directeur financier
Comptable agréé, le directeur financier prépare les états financiers mensuels et annuels, les flux de trésorerie, les financements et les demandes de crédits d'impôt. Il assure le suivi budgétaire et met en place les procédures de contrôle interne. Le candidat possède 8 années d'expérience dans une entreprise télévisuelle ou de technologie.

Chef de produit
Le chef de produit définit les services interactifs en ligne du point de vue consommateur. Il dirige les différents travaux de veille technologique et nécessaires à la définition des services. Il supervise une équipe de développeurs pour la réalisation d'un projet. Le candidat possède 8 années d'expérience dans l'industrie télévisuelle et le multimédia.

Programmeur principal
Spécialiste en serveur d'applications et en bases de données relationnelles, le programmeur principal prend en charge toutes les étapes du développement de logiciels, de la conception à la livraison. Il participe à la définition du projet au niveau de la planification et en assure le développement. Il supervise techniquement une équipe de développeurs pour la réalisation d'un projet. Le candidat possède 7 années d'expérience. La maîtrise de Java (JSP) et SQL est requise.

Programmeur-intégrateur
Spécialiste des technologies du multimédia et du Web, le programmeur-intégrateur effectue l'intégration des maquettes et la programmation d'applications opérationnelles conformément au concept visuel et au scénario. Le candidat possède 3 années d'expérience. La maîtrise des outils de Macromedia est requise.

Ergonome des interfaces
Particulièrement créatif, inventif et consciencieux, l'ergonome des interfaces conçoit un concept visuel qui respecte les attentes et les contraintes imposées. Il définit les règles d'ergonomie des interfaces et construit des maquettes et scénarios. Le candidat possède 3 années d'expérience et maîtrise les outils logiciels appropriés.

Pour plus d'information, veuillez consulter notre site web : www.lvstudio.com

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le **14 mars** par courriel à emploi@lvstudio.com ou par la poste à l'adresse suivante :

Ressources humaines, LVL*Studio
428, rue St-Pierre, bureau 101
Montréal (Québec) H2Y 2M5

Nous demandons aux personnes qui ont postulé de ne pas appeler. Seuls les candidats retenus seront contactés. LVL*Studio prône l'équité en matière d'emploi.

Musique

La Faculté de musique recherche :

- > Un(e) professeur(e) de violoncelle, poste régulier à demi-temps.
 - > **Fonction**
Enseignement du violoncelle, au premier cycle et aux études supérieures. Encadrement d'étudiants aux études supérieures. Participation à des jurys et implication dans les activités d'orchestre et de musique d'ensemble. Recherche, rayonnement et contribution au fonctionnement de l'institution.
 - > **Exigences**
Doctorat, prix de conservatoire ou expérience professionnelle équivalente. Expérience d'enseignement au niveau universitaire. Les candidat(e)s retenu(e)s devront soumettre un enregistrement de concert récent, donner une classe de maître devant le comité de sélection et passer une entrevue.
 - > **Traitement**
L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.
- Date d'entrée en fonction**
1^{er} août 2005
- Date limite de réception des candidatures**
22 avril 2005

Les candidat(e)s doivent acheminer leur curriculum vitae accompagné de deux lettres de recommandation et d'un enregistrement de concert récent à :

Monsieur Réjean Poirier, doyen
Faculté de musique
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal, QC H3C 3J7

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

Université de Montréal



SIRIUS Personnel
SPÉCIALISTES DU RECRUTEMENT EN VENTE CORPORATIVE

Représentants des ventes – Développement des affaires

Rémunération: 35 K \$, bonification annuelle de 25 K à 35 K \$.

Cette compagnie internationale se spécialise en équipement de bureau et propose plusieurs possibilités de carrière. De plus, elle offre une formation intensive de quatre semaines.

Vous possédez au moins un DEC et êtes prêt à travailler sur la route pour rencontrer vos clients. Vous aimez le développement des affaires et avez déjà d'une à deux années d'expérience en vente corporative. Vous serez responsable de développer (75% du temps) une clientèle d'affaires établie dans un territoire géographique donné.

Si vous démontrez une maturité en affaires et un grand sens de l'organisation, faites parvenir votre CV à ibilodeau@siriuspersonnel.com (no de réf.: 050305-121)

Représentant junior des ventes – Développement des affaires, secteur industriel

Rémunération: 30 K à 33 K \$, bonification annuelle minimale de 10 K \$.

L'un des plus gros producteurs de papiers spécialisés au Canada recherche un représentant responsable des régions de Montréal, de la Montérégie et du Centre du Québec. Cette entreprise offre des plans de carrière intéressants ainsi que la possibilité de gravir les échelons, selon votre rendement.

Vous serez responsable d'assurer le lien entre la clientèle et l'usine, de trouver de nouveaux clients, d'accroître le volume des ventes, de négocier les ententes avec les clients et de vous assurer de leur constante satisfaction.

Vous possédez un diplôme universitaire en marketing ou en administration et avez des connaissances de base en informatique. Vous êtes bilingue, dynamique et avez travaillé au moins un an en vente corporative. Le travail en équipe vous stimule. Les connaissances connexes au domaine de l'emballage sont un atout. Vous devez également habiter dans les limites de votre territoire.

Si vous avez un bon jugement ainsi qu'un esprit de synthèse et d'analyse, veuillez envoyer votre CV à lpjobidon@siriuspersonnel.com (no de réf.: 050305-122)

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

www.siriuspersonnel.com



UNIVERSITÉ DE MONCTON
Campus de Moncton

L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, FONDÉE EN 1963, EST UN ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE LANGUE FRANÇAISE EN MILIEU ACADIEN, REGROUPANT TROIS CONSTITUANTES SITUÉES DANS LES RÉGIONS DES PLUS FRANCOPHONES DU NOUVEAU-BRUNSWICK, SOIT À EDMUNDSTON, À MONCTON ET À SHIPPAGAN.

LE CAMPUS DE MONCTON SOLICITE DES CANDIDATURES AUX POSTES SUIVANTS :

PROFESSEURES OU PROFESSEURS

- UN POSTE EN MANAGEMENT (POSTE RÉGULIER MENANT À LA PERMANENCE)
- UN POSTE EN ADMINISTRATION SCOLAIRE (POSTE TEMPORAIRE DE DEUX ANS AVEC POSSIBILITÉ DE RENOUVELLEMENT)

Pour une description détaillée de ces postes, y compris les fonctions, la formation et les délais pour postuler, veuillez consulter le site Internet de l'Université de Moncton (www.umoncton.ca), sous la rubrique L'UdeM en bref – Postes à combler – Campus de Moncton.

Entrée en fonction : Le 1^{er} juillet 2005 (pour les deux postes)

Fermeture des concours : Le 25 mars 2005 (poste en administration scolaire)
Le 22 avril 2005 (poste en management)

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration, ces concours s'adressent en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

www.umoncton.ca/resshum



Commission de la construction du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 900 employé(e)s, elle veille à l'application de la Loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et aux salariés de l'industrie.

Direction des ressources humaines
3630, rue Jean-Talon Ouest
Montréal (Québec)
H3R 2G3

ressources.humaines@ccq.org

DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES MATÉRIELLES

Les défis :

Relevant de la directrice générale adjointe, vous serez responsable des secteurs de la gestion immobilière, de l'approvisionnement et des services auxiliaires et assurerez l'efficacité et la rentabilité des programmes, des politiques et des processus d'affaires. Vous serez également responsable de la gestion des espaces en fournissant un milieu de travail optimal en matière d'aménagement de bureaux. De plus, vous jouerez un rôle de vigie en regard aux meilleures pratiques de la profession et conseillerez la haute direction sur les tendances et les processus de travail.

Le profil :

Vous possédez un baccalauréat en administration des affaires ou en génie jumelé à huit années d'expérience pertinente dans le domaine. Vous êtes orienté(e) vers les résultats et reconnu(e) pour votre leadership d'expertise, votre capacité à rallier votre équipe autour d'un service à la clientèle impeccable et vos qualités de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit. Vous privilégiez une approche de conciliation dans le règlement des dossiers en vous assurant de respecter les objectifs de votre secteur et possédez de solides compétences tant dans la compréhension des enjeux organisationnels que dans la présentation de dossiers complexes et de solutions novatrices répondant aux besoins de vos clients internes.

La CCQ offre un salaire concurrentiel auquel s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **11 mars 2005**, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

CARRIÈRES, FORMATION+EMPLOIS

Temps partiel: contrôler son travail et sa vie

La réalité des hauts et des bas salariés à temps partiel est fort différente. Ceux qui ont goûté à la semaine réduite sont toutefois du même avis: c'est le mode d'emploi idéal.

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

Mary Dean Lee, professeur en comportement organisationnel à la faculté de gestion de l'Université McGill, s'intéresse aux professionnels et cadres qui travaillent à temps partiel depuis une décennie. Elle vient de publier, avec Ellen Ernst Kossek, de l'Université du Michigan, les résultats d'une étude qualitative amorcée en 1996.

Pourquoi eux, alors que la majorité des temps partiels sont des bas salariés? « Les professionnels et cadres travaillent souvent plus de 60 heures par semaine. C'est beaucoup trop lorsqu'on veut investir dans sa vie familiale. Or, plusieurs d'entre eux ont besoin d'une autre option pour y arriver que de rester à la maison », explique M^{me} Lee.

Entre 1996 et 1998, avec des collègues des États-Unis, elle a interrogé 87 professionnels et cadres canadiens et américains qui avaient adopté un horaire réduit. Ils évoluaient alors au sein de 43 grandes entreprises. Six ans plus tard, 81 d'entre eux, dont neuf hommes et 72 femmes, ont répondu à leurs questions sur l'évolution de leur parcours professionnel et personnels.

Première surprise: près de la moitié travaillaient encore à temps partiel. Et, ceux qui avaient repris le travail à temps plein ou étaient retournés à la maison ont dit qu'ils opteraient, s'ils avaient le choix, pour le boulot à temps partiel.

« La réduction du temps de travail n'est pas uniquement une mesure à court terme qui suit, par exemple, l'arrivée d'un enfant. Pour plusieurs participants, c'est une stratégie efficace pour contrôler à la fois

leur travail et leur vie », explique Mary Dean Lee.

Autre constat: le travail à temps partiel n'entraîne pas la fin du développement de la carrière. « Il est possible de progresser dans sa carrière en travaillant à temps partiel. Les promotions sont toutefois plus lentes ou sont retardées », dit M^{me} Lee.

Ainsi, 47 % des participants qui travaillaient toujours à temps partiel en 2002 avaient obtenu au moins une promotion depuis la première enquête et 15 % en avaient eu au moins deux. Chez les participants travaillant à temps plein, 60 % avaient eu au moins une promotion et 20 % au moins deux.

L'étude a également permis de découvrir que les professionnels et cadres à temps partiel gagnaient, en proportion, un revenu équivalent aux temps pleins pour des emplois similaires, soit près de 138 000 \$. Même avec leurs heures réduites, leur salaire moyen frôlait les 95 000 \$.

Mary Dean Lee est consciente que ces résultats ne reflètent pas la réalité de la situation de l'ensemble de la main-d'œuvre nord-américaine. De plus, toutes les entreprises n'ont pas la même ouverture face à la réduction du temps de travail de leurs professionnels et cadres que les employeurs des participants.

M^{me} Lee le déplore. « Toutes les entreprises devraient considérer normal qu'à un moment de leur vie, leurs employés adoptent la semaine réduite. Elles doivent de plus changer la norme officielle des 60 heures qui est considérée comme légitime pour les professionnels et cadres », dit-elle.



PHOTO TIM BOYLE/GETTY IMAGES

Selon une étude de 2002 de Développement des ressources humaines Canada (DRHC), le tiers des employés à temps partiel d'ici gagnent moins de 9 \$ l'heure.

Au bas de l'échelle

La situation de la majorité de la main-d'œuvre canadienne à temps partiel est en effet fort différente de celle des participants à l'étude des universités McGill et du Michigan.

Selon une étude de 2002 de Développement des ressources humaines Canada (DRHC), le tiers des employés à temps partiel d'ici gagnent moins de 9 \$ l'heure. Seulement 8 % des femmes et 11 % des

hommes ayant une semaine réduite ont un salaire horaire supérieur à 30 \$.

Par ailleurs, les professionnels ne représentent que 20 % de tous les employés à temps partiel. La représentation des gestionnaires est infime, soit 2 % chez les femmes et 5 % chez les hommes. De plus, seulement 17 % des travailleurs à temps partiel de l'étude de DRHC avaient eu une promotion ou

avaient obtenu des postes de gestion au cours des deux années précédant l'enquête.

N'empêche, 90 % de ces employés se disaient satisfaits ou très satisfaits. D'autres études ont révélé que les femmes se disent plus satisfaites de leur emploi, de l'équilibre entre leur travail et leur vie familiale et même de l'ensemble de leur vie que celles qui triment à temps plein.



Relevez le défi.

Assurez-vous un avenir rempli de possibilités, de défis et de changements excitants au sein d'une entreprise nord-américaine évoluant dans le domaine de l'énergie. Joignez-vous à une équipe orientée vers la réussite et donnez un élan à votre carrière à TransCanada.

Conseiller, relations avec le public

Montréal (Québec) • Réf. : 2005-CRA

En tant que professionnel expérimenté dans le domaine des relations avec le public et des consultations publiques ainsi que membre d'une équipe de projet, vous travaillerez avec les clients d'affaires lors de la conception et de la mise en place de programmes de consultation auprès des intervenants pour des projets de grande importance liés au développement de l'énergie. Vous assurerez la mise en place de stratégies afin de cerner et de résoudre les problèmes relatifs à la communauté, de satisfaire les exigences réglementaires et de respecter le calendrier réglementaire et de projets.

Vous possédez un diplôme pertinent au domaine jumelé à un minimum de cinq années d'expérience en matière de relations avec le public, êtes familiarisé avec les procédés communautaires, avez la capacité de développer des stratégies de consultation et possédez de l'expérience dans la mise en place d'une grande variété d'activités pertinentes à la consultation publique. Vous avez également la capacité de traduire et de rédiger clairement des documents de nature technique et d'effectuer des présentations convenant aux publics communautaires. La connaissance des exigences réglementaires ainsi qu'une solide compréhension des facteurs opérationnels associés à la consultation publique sont requis, tout comme la maîtrise du français et de l'anglais. Ce poste est situé à Montréal et requiert de fréquents déplacements.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en anglais, avant le 18 mars 2005 au :

Service des ressources humaines, TransCanada,
C. P. 1000, succursale M, Calgary (Alberta) T2P 4K5.
Télécopieur : (403) 920-2370; courriel : careers@transcanada.com

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Nous nous soucions au principe de l'équité en matière d'emploi.



TransCanada
In business to deliver

www.transcanada.com

Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux

Québec 
Montréal

L'Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de la Montérégie désire combler deux postes stratégiques au sein de son organisation.

DIRECTEUR GÉNÉRAL ASSOCIÉ OU DIRECTRICE GÉNÉRALE ASSOCIÉE À LA COORDINATION DU RÉSEAU

Sous l'autorité du président-directeur général et dans le respect de la mission, de la vision stratégique et des valeurs de l'organisation, vous serez responsable de la coordination du réseau de la santé et des services sociaux de la région. Vous superviserez également les activités des directions sous votre responsabilité, soit la Direction des affaires médicales et universitaires, la Direction de la planification et du développement de la main-d'œuvre et la Direction des ressources financières et immobilières. Vous serez directement responsable de la mise en œuvre de la coordination du réseau et assurerez la réalisation d'un réseau intégré et complémentaire de services, la coordination des programmes et des réseaux, l'allocation et le redéploiement des ressources, la négociation et le suivi des ententes de gestion et de reddition de comptes ainsi que le suivi des plans d'équilibre budgétaire et des plans de résorption des établissements concernés.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES RESSOURCES FINANCIÈRES ET IMMOBILIÈRES

Sous l'autorité du(de la) directeur(trice) général(e) associé(e) à la coordination du réseau et dans le respect de la mission, de la vision stratégique et des valeurs de l'organisation, vous planifierez, organiserez, dirigerez, coordonnerez et contrôlerez les activités relatives au volet gestion des ressources financières et immobilières du réseau pour la réalisation d'un réseau intégré et complémentaire de services. Vous assurerez le financement du réseau par les fonctions de budgétisation, d'analyse, de suivi et de contrôle, gèrerez l'enveloppe des crédits de la région et assurerez l'analyse et la priorisation des demandes déposées par les établissements dans le domaine des immobilisations de l'équipement et des locations d'espace. Vous assurerez également des services de consultation, de planification, d'acquisition, d'entretien et de gestion de l'équipement médical ainsi que dirigerez un service de génie biomédical entrepreneurial de consultation en gestion de haute technologie et en gestion organisationnelle de niveau international.

EXIGENCES POUR CES DEUX POSTES : Les personnes recherchées doivent détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle dans une discipline appropriée et posséder un minimum de dix années d'expérience, dont cinq à titre de cadre supérieur(e). De plus, elles devront avoir à leur actif des réalisations d'envergure pertinentes à la fonction et posséder une vision stratégique et une crédibilité reconnues. Toute combinaison différente de formation et d'expérience jugées pertinentes sera considérée.

RÉMUNÉRATION : La rémunération et les conditions de travail sont celles en vigueur pour les cadres supérieur(e)s du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées par ces postes doivent faire parvenir leur candidature au plus tard le **18 mars 2005, 16 h 30**, en indiquant le titre du poste visé, au **Bureau du président-directeur général, Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de la Montérégie, 1255, rue Beauregard, Longueuil (Québec) J4K 2M3.**


POURQUOI TRAVAILLER POUR UN AUTRE ?

Vous voulez être votre propre patron? Tapez www.acquization.biz: le nouveau service Internet voué à la recherche d'entreprises et de franchises. Simple, sûr et confidentiel, vous le consultez sans frais. Entrez vos critères de recherche et vous serez avisé par courriel aussitôt qu'un vendeur éventuel se manifeste. Vous pouvez y annoncer votre intention d'acheter. Vous pouvez aussi y repérer agents, courtiers et autres ressources professionnelles. Chez Acquization.biz, l'occasion fait le patron.

Acquization.biz

Pour acheter ou vendre une entreprise: (514) 499-0334 • www.acquization.biz

 Desjardins
Centres financiers
aux entreprises

 Comptables
agréés
du Québec

 BCF
AVOCATS
AGENTS DE BREVETS
ET MARQUES

LAPRESSEAFFAIRES



Fondée en 1938, Agropur coopérative est un chef de file de l'industrie laitière canadienne avec un chiffre d'affaires de 1,9 milliard de dollars. Elle compte quelques 4 200 membres, 3 000 employés, 19 usines ainsi que de nombreux centres de distribution à travers le Canada. Elle transforme près de deux milliards de litres de lait par année et offre une impressionnante gamme de produits, dont les marques renommées *Oka*, *Québon*, *Sealtest*, *Natrel* et *Yoplait*.

La Division Fromages fins d'Agropur est à la recherche des candidats suivants pour son usine située à Oka :

DIRECTEUR D'USINE

Le candidat aspirant à ce poste-clé est un gestionnaire polyvalent qui sait optimiser les ressources dont il dispose tout en assurant le contrôle des activités de production, d'expédition, de qualité, d'entretien, de formation et de santé et sécurité. Il respecte et l'amélioration des normes ainsi que les suivis budgétaires figurent parmi ses priorités. Il est apte à élaborer des programmes permettant de rencontrer les objectifs qu'il a fixés pour l'usine. Sa participation est également requise lors des négociations entourant le renouvellement de la convention collective.

Le candidat idéal est bilingue et doit posséder un baccalauréat en génie ou en administration, option production ainsi que 7 à 10 années d'expérience pertinente dont 5 ans dans un poste de gestion en milieu syndiqué. Il est familier avec l'industrie laitière, idéalement en fromagerie.

COORDONNATEUR DE PRODUCTION

Spécialiste de l'affinage et de l'emballage du fromage, le coordonnateur gère les équipes de travail, contrôle les procédés d'affinage, d'emballage, de réception et d'expédition et s'assure du bon fonctionnement général des opérations tant sur le plan humain que technique. Gestionnaire participatif, bon communicateur et leader naturel, il prône le développement de son équipe et prend part à plusieurs comités notamment au niveau de la santé et sécurité, de la salubrité et des normes ISO.

Titulaire d'un D.E.C. en transformation laitière (programme de 3 ans à l'I.T.A.), le candidat recherché possède un minimum de 5 années d'expérience pertinente dans un poste similaire. La maîtrise des logiciels usuels tels que Word et Excel et un niveau d'anglais fonctionnel sont essentiels.

AGENT DE DÉVELOPPEMENT

Responsable des aspects techniques dans le cadre du développement de nouveaux produits ou l'application de nouvelles technologies, l'agent de développement supporte les opérations dans la résolution de problèmes techniques (rendements fromagers, ingrédients, matières premières, etc.) et seconde les consultants chargés des travaux reliés à son expertise. Bon communicateur, il assure l'intégration des programmes de formation technique et coordonne, organise et supervise divers projets spéciaux.

Titulaire d'un D.E.C. en transformation laitière (programme de 3 ans à l'I.T.A.), vous possédez 8 à 10 années d'expérience dont 2 années en développement fromager (idéalement au niveau des fromages fins). Créatif, autonome et organisé, vous êtes également en mesure de suivre le plan d'affaires défini par l'entreprise, respecter des échéanciers et gérer des budgets. Votre niveau d'anglais est fonctionnel.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au **Service des Ressources humaines d'Agropur**, par courriel à cv.agropur@agropur.com ou par **télécopieur** au (450) 646-9707, en prenant soin d'indiquer le titre du poste, et ce **avant le 11 mars 2005**.



Centre jeunesse de Laval

Centre dont la mission est d'offrir des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration psychosociale auprès des jeunes et de leur famille et auprès des personnes présentant des problèmes de toxicomanie et d'alcoolisme.

POUR AIDER LES JEUNES EN DIFFICULTÉ ET LEUR FAMILLE...

Nous recherchons des

Éducateur(trice)s

AVEC HEURES GARANTIES POUR LA SAISON ESTIVALE (5 JOURS / SEMAINE)

Exigences : Formation collégiale complétée en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques d'intervention en délinquance OU formation universitaire en psychoéducation, en criminologie ou en psychologie. Tout stage ou toute expérience auprès d'une clientèle de jeunes en difficulté d'adaptation constituerait un atout.

Le Centre jeunesse de Laval vous offre un accueil personnalisé et assure le maintien des compétences individuelles de son personnel éducateur. Les programmes de développement sont planifiés en lien étroit avec les orientations stratégiques et les valeurs de l'organisation.

Compte tenu de nos besoins appréciés pour la période estivale, une garantie de travail de 4 jours / semaine est offerte du 5 juin au 2 juillet 2005 et de 5 jours / semaine du 3 juillet au 27 août 2005 à toute personne offrant une disponibilité à temps complet.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae à la **Direction des ressources humaines, Centre jeunesse de Laval, 308, boulevard Cartier Ouest, Laval (Québec) H7N 2J2. Télécopieur : (450) 975-4095; courriel : cj.laval.drh@sss.gouv.qc.ca.**

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui poseront leur candidature; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature a été retenue.



Centre LE MAILLON de Laval

Service de réadaptation pour jeunes et adultes toxicomanes

Centre dont la mission est d'offrir des services de réadaptation aux personnes présentant des problèmes de jeu, d'alcoolisme et autres toxicomanies.

Agent(e)s de relations humaines

LISTE DE RAPPEL

Vous possédez un diplôme universitaire en sciences humaines tel que criminologie, service social, psychologie ou psychoéducation ainsi qu'une **formation ou une expérience pertinente en toxicomanie**. Le bilinguisme (français-anglais) constitue un atout.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae à la **Direction des ressources humaines, Centre Le Maillon, 308, boulevard Cartier Ouest, Laval (Québec) H7N 2J2. Télécopieur : (450) 975-4095; courriel : cj.laval.drh@sss.gouv.qc.ca.**

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui poseront leur candidature; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Programmeur système DDC

(spécialisé en mécanique de bâtiment)
Énergère Consultants inc.

Participation aux projets d'efficacité d'énergétique :

- Conception de projet de contrôle de systèmes HVAC;
- Rédaction des séquences de contrôle;
- Formation des utilisateurs.

Formation : technique en mécanique de bâtiment. Connaissance informatique : BacNet, Lonworks, Delta, Metasys, Distech, Autocad, Visio.

Expérience : 5 à 10 ans
Envoyer votre C.V. à langevinm@energere.com
www.energere.com

Fondée en 1962, l'Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec inc. (APCHQ) est un organisme sans but lucratif qui traite avec près de 11 000 entreprises. Le Service d'inspection de la division des garanties de l'APCHQ est à la recherche d'une personne qui occupera le poste suivant :

Conciliateur(trice)

Chargé(e) de l'application des programmes de garantie, vous dirigerez des rencontres entre les consommateurs et les entrepreneurs en situation de litige et aurez à recueillir l'information et les détails nécessaires permettant de prendre une décision. En outre, vous aurez à détecter et à analyser les causes des dommages aux bâtiments et devrez statuer sur la réclamation en vertu des conditions apparaissant sur le contrat de garantie. Enfin, vous rédigerez les rapports d'inspection et motiverez les décisions rendues.

Titulaire d'un diplôme technique lié au bâtiment (génie civil ou architecture), vous possédez sept années d'expérience pertinente dans le milieu de la construction résidentielle. Doté(e) d'un excellent jugement et d'une forte personnalité permettant de diriger efficacement des séances de conciliation, vous faites preuve d'aptitudes pour les communications, tant à l'oral qu'à l'écrit. Bilingue et capable de vous adapter, vous avez un bon esprit d'équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 mars 2005 à :

Ronald Ouimet, directeur du Service d'inspection, La Garantie des maisons neuves de l'APCHQ, 5930, boul. Louis-H.-Lafontaine, Anjou (Québec) H1M 1S7. Courriel : ccharpen@apchq.com



Seules les personnes retenues seront contactées. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



Centre hospitalier affilié universitaire de Québec

Appel de candidatures

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le mandat : Sous l'autorité du conseil d'administration, vous serez responsable de la gestion de l'ensemble des activités de l'établissement et de la réalisation de sa mission et de ses objectifs.

Les défis :

- Promouvoir une philosophie et des pratiques à caractère participatif qui responsabilisent les médecins, les gestionnaires et les employés et qui permettent de centrer l'action sur le service à la clientèle dans le respect de la mission de l'établissement et des ressources disponibles;
- prioriser une saine gestion des ressources humaines et le développement d'un climat de travail harmonieux;
- assurer l'équilibre budgétaire et optimiser l'utilisation des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles dans un objectif de meilleur service à la clientèle et de plus grande rigueur et d'efficacité administrative;
- établir un partenariat fructueux avec les nouveaux réseaux locaux de santé et de services sociaux du territoire et avec le RUIS de l'Université Laval.

Le profil : Gestionnaire et leader reconnu, créateur d'alliances et de partenariats, vous êtes un agent de changement et vous vous démarquez par de solides habiletés de communication, une approche de collaboration et de concertation, des valeurs humaines basées sur le respect, l'équité, la transparence et l'imputabilité. Vous êtes un rassembleur et savez mobiliser une équipe autour d'une vision stratégique, dans un mode de gestion décentralisée. Vous êtes reconnu pour votre souci de la qualité, votre rigueur et votre efficacité administrative. Vous êtes sensible aux besoins de la clientèle et aux préoccupations des divers intervenants.

Les qualifications : Titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle ou l'équivalent, dans une discipline jugée pertinente, vous possédez une expérience de plusieurs années dans un poste hors cadre ou de cadre de niveau supérieur, de préférence dans le secteur de la santé et des services sociaux.

La rémunération : La rémunération et les autres avantages d'emploi sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 29).

Les personnes intéressées à poser leur candidature peuvent faire parvenir leur offre de services et leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, par la poste, **avant 16 heures, le 29 mars 2005**, à l'attention de :

Concours « Poste de directrice générale ou de directeur général »

Président du conseil d'administration
Centre hospitalier affilié universitaire de Québec
Hôpital de l'Enfant-Jésus, bureau A-6303
1401, 18^e Rue - Québec (Québec) G1J 1Z4

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées. À compétence égale, la priorité d'embauche sera accordée aux hors cadres et cadres du réseau de la santé et des services sociaux. Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi.

Établissement de soins de courte durée généraux, spécialisés et ultraspecialisés, voué à l'enseignement et à la recherche universitaires, le **Centre hospitalier affilié universitaire de Québec (CHA)** est à la recherche de candidats de haut calibre spécialistes du domaine de la gestion générale d'un centre hospitalier de grande envergure.

Le personnel du CHA

**560 médecins
300 bénévoles
5 000 employés
dont
1 500 infirmières**

Les installations du CHA

Hôpitaux de soins de courte durée (746 lits)

Hôpital de l'Enfant-Jésus

Hôpital du Saint-Sacrement



Liz Claiborne

Division Vente en Gros

Notre Client... Notre inspiration!

Mexx Canada poursuit sa forte croissance et est heureux d'annoncer l'ajout à son portefeuille de plusieurs marques appartenant à Liz Claiborne au Canada.

Située à Montréal, l'entreprise prend un essor remarquable dans sa division de ventes en gros. Plus de 20 postes sont disponibles immédiatement représentant plusieurs marques de Liz Claiborne exploitées au Canada.

Les postes suivants sont actuellement vacants :

- **Directeur des ventes**
- **Chefs marques / ventes «Brand Managers»**
- **Représentants des ventes**
- **Coordonneurs des ventes**
- **Analystes de la planification**
- **Coordonneurs au service à la clientèle**

Si vous vous démarquez par votre passion et votre excellence au travail, venez contribuer à la croissance de l'organisation en considérant les occasions de carrière exceptionnelles qui vous sont offertes.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :
9855, rue Meilleur, Montréal (Qc) H3L 3J6
Télé. : 514.387.1590 • Courriel : cv@liz.com

ACCESS • CLAIBORNE • DKNY • EMMA JAMES • ENYCE • J.H. COLLECTIBLES • LIZ CLAIBORNE • MARVELLA • MEXX • MONET

REPRÉSENTANT

Manufacturier de briques et de pierres recherche un représentant dynamique pour la promotion de ses produits auprès des constructeurs et architectes pour les secteurs de Laval, Terrebonne, Lanaudière et l'Est du Québec.

Nous offrons un salaire de base plus un système de commissions très avantageux.

La personne recherchée sera bilingue et possédera une expérience de cinq ans dans la vente de matériaux de construction.

Faire parvenir votre C.V. à :

ARRISCRAFT INTERNATIONAL
PIERRE • CALCAIRE • MARBRE • BRIQUE
123, boul. Labelle, bur. 100-9
Rosemère (Québec)
J7A 2G9



BÉÏQUE, LEGAULT, THUOT ARCHITECTES recrutent :

Architecte senior, chargé de projet
Bilingue, expérience projets multiples, concepteur, dessins Autocad, bon rédacteur, offres de services et gestion d'équipe.

Techniciens senior, int. et junior
Bilingue, chargé exécution, appels d'offre et devis, dessins Autocad, surveillance chantier.

CV : info@blta.ca
Télécopieur : (514) 288-8818

Avec la progression de ses activités, **Convectair** recherche des candidats pour combler le poste suivant:

RESPONSABLE SUPPORT TECHNIQUE

Qualifications:

- Formation technique (électricité, mécanique de bâtiment) ou expérience équivalente
- Connaissance du milieu commercial
- Excellentes aptitudes en communications écrites et orales (français et anglais).
- Personne autonome, polyvalente, possédant compétences organisationnelles et esprit d'équipe, disponible pour déplacements occasionnels
- Expérience de la gestion des dossiers de normalisation et du secteur de la construction.

Responsabilités:

- Gestion des dossiers de normalisation UL et CSA
- Liaison avec l'équipe de développement
- Support technique et formation
- Rédaction des documents techniques

Veuillez faire parvenir votre C.V. accompagné d'une lettre de présentation

avant le 11 mars 2005 à:

Convectair (Ressources Humaines - dossier 305)

30, carré Sicard

Sainte-Thérèse (Québec) J7E 3X6

Télécopieur: (450) 434-3166

Courriel: support@convectair.ca

(format Word ou WordPerfect)

(Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées)



www.convectair.ca

CARRIÈRE, FORMATION + EMPLOIS

Jamais trop tard!

MARLÈNE LEBREUX

MON EMPLOI.COM

SEPTEMBRE ÉDITEUR

COLLABORATION SPÉCIALE

« Indécision » résume en un mot la situation dans laquelle se trouvent certains jeunes en regard de leur avenir professionnel. Aujourd'hui, Julien Déry est plus que jamais déterminé à devenir dentiste. Mais pendant longtemps, il a, lui aussi, connu sa part d'incertitudes et d'inquiétudes relativement à sa future carrière.

« J'ai toujours voulu aller à l'université. Cependant, je n'ai pas toujours su dans quel domaine exactement je voulais étudier », explique-t-il. Après le secondaire, il a choisi de faire des études collégiales en sciences pures. Sa passion pour les sciences, soutenue sans doute par une mère professeure de biologie et sa dextérité manuelle, l'ont amené à s'intéresser à des domaines comme la chirurgie et la microbiologie.

Microbiologie, génie informati-

que, biochimie et... médecine dentaire

Durant sa deuxième année d'études collégiales, il entendit une étudiante parler de son désir de devenir dentiste et commença aussitôt à voir en cette profession de multiples possibilités de tirer profit de ses intérêts et de ses aptitudes : « C'était la carrière idéale pour moi. Elle exige des habiletés manuelles et beaucoup de minutie. En plus, le travail est humain et très valorisant... Cependant, à mon grand regret, il fallait s'y prendre assez tôt pour s'inscrire aux tests d'aptitudes (test de sculpture et test visuel en 2D-3D). Je n'ai donc pas pu faire de demande à la fin de mes études collégiales. »

Quand il entra à l'université, en 1998, Julien s'inscrivit au baccalauréat en microbiologie. Mais ce programme ne correspondant pas vraiment à ses intérêts et ses motivations, il passa, les années suivantes, d'un programme à l'autre — de la microbiologie au génie informatique, puis à la biochimie — en cognant à maintes reprises à la porte de la médecine dentaire. Ce n'est finalement qu'en 2002, après avoir terminé son baccalauréat en

biochimie (et au moment même où il s'apprêtait à commencer des études de maîtrise) que les portes s'ouvrirent : il était accepté.

« C'était ma cinquième demande, précise-t-il. Durant toutes ces années, j'ai souvent pensé tout laisser tomber, mais je n'étais pas heureux dans les autres domaines. J'ai changé plusieurs fois pour essayer de nouvelles voies et en espérant trouver une autre vocation, mais sans succès. »

Faire ce qu'on aime

Il ajoute que son parcours scolaire aurait probablement été plus simple si au terme de ses études collégiales il avait fait sa demande à l'université. « Parce qu'il y a beaucoup de places réservées pour les cégépiens finissants et très peu pour les universitaires. C'est une catégorie à part et les places sont rares. Les notes comptent également pour beaucoup. Malheureusement, je dois dire qu'il est difficile d'obtenir d'excellents résultats quand on est inscrit dans un programme qu'on n'aime pas. »

Aujourd'hui, Julien en est à sa troisième année de médecine dentaire et il affirme n'avoir aucune difficulté à réussir ses examens. Des projets d'avenir plein la tête, il pense même à faire une spécialité. « Ce que mon cheminement m'a apporté ? Je suis certainement celui qui apprécie le plus le fait d'être là où je suis présentement, car il a fallu que je me batte fort pour obtenir cette place. J'incite tous ceux qui vivent ce que j'ai vécu à ne pas se décourager. Il faut souvent faire des sacrifices pour obtenir ce qu'on veut, mais ça en vaut la peine. »

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé sur www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers, les professions et les programmes de formation, ainsi que pour suivre l'actualité du marché de l'emploi.

Éducation

Le Département de psychopédagogie et d'andragogie de la Faculté des sciences de l'éducation sollicite des candidatures pour :

- > un poste de professeur dans le domaine de l'intervention pédagogique en enseignement primaire et en éducation préscolaire.
- > un poste de professeur dans le domaine de l'intégration des clientèles en difficulté à l'ordre d'enseignement secondaire.

Date limite de présentation des dossiers :

Le 22 avril 2005

Date d'entrée en fonction :

Le 1^{er} juin 2005

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et au principe d'équité en matière d'emploi.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter notre site web : www.scedu.umontreal.ca

Université de Montréal

BABILLARD – EMPLOI

Renaud-Bray grossit

Renaud-Bray prévoit augmenter de 60 % le nombre de ses librairies, surtout dans le Grand Montréal, mais aussi à Québec et dans les régions plus éloignées. Quinze librairies seront donc ajoutées, sur une période de cinq ans, à son réseau actuellement composé de 25 établissements. D'autres librairies seront agrandies et renouvelées, de sorte que le nombre d'employés devrait grimper rapidement pour passer de 850 à 1000.

Les manufacturiers: portes ouvertes

L'Association des manufacturiers et exportateurs du Québec, en collaboration avec la Fédération des commissions scolaires du Québec, a lancé récemment le projet Portes ouvertes des manufacturiers. Ainsi, jusqu'en mai, des entreprises manufacturières de toutes les régions du Québec ouvriront leurs portes pour permettre à près de 5000 élèves du secondaire de découvrir les métiers qui leur sont accessibles dans leur région, s'ils poursuivent des études en formation professionnelle et technique. L'objectif global : susciter une relève compétente dans un domaine où quelque 640 000 emplois deviendront disponibles entre 2004 et 2008. Pour plus

d'informations : www.portesouvertes.ca

Des emplois à Mirabel

Bell Helicopter Textron investira 700 millions en 15 ans dans le lancement d'une famille de quatre nouveaux appareils qui seront fabriqués à son usine de Mirabel. Le tiers de cet investissement provient, sous forme de prêts remboursables, des gouvernements fédéral et provincial. « Grâce à ce projet, nous pourrions à tout le moins consolider nos emplois actuels (1400) et, dans le meilleur des cas, nous pourrions même en créer jusqu'à 600 autres », a déclaré le président de Bell Helicopter.

160 postes chez Jean Coutu

Le Groupe Jean Coutu créera 130 postes à temps plein au centre d'information de son siège social de Longueuil, portant ainsi le personnel de ce centre à plus de 265 employés. De plus, quelque 18 millions seront investis dans la construction d'un centre de distribution à Hawkesbury, en Ontario. Celui-ci devrait commencer ses activités dans le courant de l'automne et permettre la création de 30 emplois.

BABILLARD – FORMATION

Nouvelle AEC à Rosemont

Le Service de la formation continue du Collège de Rosemont vient d'ajouter une troisième attestation d'études collégiales (AEC) à son offre de formation : le programme Santé, sécurité et prévention. Celui-ci a pour

but d'accroître les compétences des coordonnateurs et des techniciens en santé, sécurité et prévention, ainsi que celles des personnes chargées de puiser peu de la responsabilité du dossier de la santé et de la sécurité dans leur organisation.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé sur www.monemploi.com

Palmarès des carrières 2005

Découvrez les valeurs sûres de la formation et du marché du travail

Offert chez Renaud-Bray et dans toute librairie.

Septembre éditeur



Commission de la construction du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 900 employé(e)s, elle veille à l'application de la Loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et aux salariés de l'industrie.

Direction des ressources humaines
3530, rue Jean-Talon Ouest
Montréal (Québec)
H3R 2G3
ressources.humaines@ccq.org

La Direction de la formation professionnelle recherche des candidat(e)s afin de pourvoir au poste temporaire suivant :

CONSEILLER(ÈRE) EN FORMATION PROFESSIONNELLE

Les défis :

Vous assurerez le développement des programmes de formation professionnelle selon une approche par compétences et collaborerez avec les experts de l'industrie pour analyser les besoins de formation, déterminer les compétences visées ainsi que définir les stratégies d'enseignement et les contenus de cours. De plus, vous établirez les modalités d'évaluation formative et sommative, de même que les critères de performance et le seuil de réussite propre à chaque activité de formation.

Le profil :

Vous possédez un baccalauréat dans une discipline pertinente (pédagogie, andragogie, etc.) et comptez un minimum de cinq années d'expérience dans le développement de programmes de formation ainsi que trois années d'expérience en animation de groupes. Vous maîtrisez les principaux outils informatiques (Word, Excel, Outlook, etc.) et faites preuve de compétence pour la rédaction.

La CCQ offre un salaire concurrentiel auquel s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 mars 2005, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



Centre de recherches pour le développement international / International Development Research Centre

Directeur, Politique d'innovation et science (h/f)
(Réf.: 681) (104 910 \$ - 131 137 \$ CAD) Ottawa, Canada

Le CRDI recherche pour son siège d'Ottawa des candidatures au poste de directeur, Politique d'innovation et science. La fonction relève du vice-président, Direction générale des programmes et des partenariats. Le domaine de programme Politique d'innovation et science est une nouveauté au CRDI qui complète le travail des domaines de programmes existant ; Technologies de l'information et de la communication au service du développement, Environnement et gestion des ressources naturelles, et Politique sociale et économique.

La personne nommée à ce poste est appelée à diriger la formulation scientifique et technique ainsi que l'exécution, dans sa totalité, du programme afférent au rôle des politiques de la science et technologie dans le contexte du développement dans le domaine Politique d'innovation et science. Elle est chargée plus particulièrement :

de recueillir, résumer et communiquer les renseignements relatifs aux stratégies et aux programmes dans le domaine des Politiques d'innovation et science et d'en promouvoir le bon usage dans la conception et l'exécution du programme général du Centre ; d'apporter des contributions substantielles à l'élaboration des politiques, la planification, la gestion et l'évaluation du programme et l'activité administrative aux paliers institutionnels et régionaux ; de superviser le personnel affecté au domaine de programme Politique d'innovation et science ; d'assurer le leadership intellectuel et scientifique dans la recherche pour le développement et le repérage de nouveaux travaux auxquels le Centre apportera son soutien dans ce domaine de programme ; travailler à l'amélioration des partenariats du CRDI avec les conseils subventionnaires oeuvrant dans le domaine des sciences au Canada et dans d'autres pays industrialisés et en développement ; de faire appel à son expertise et à l'expérience du CRDI pour apporter une contribution marquante dans les tribunes internationales sur les grandes questions ayant trait aux Politiques d'innovation et science.

Les candidates et candidats retenus pour ce poste stimulant doivent détenir :

- Un doctorat, ou diplôme équivalent, dans un domaine directement relié aux questions abordées dans le cadre du programme science, technologie et innovation,
- Dix ans d'expérience professionnelle pertinente aux fonctions du poste,
- Une expérience acquise dans des fonctions de gestion supérieure, y compris la gestion des ressources financières et humaines et une expérience en gestion et administration de la recherche,
- Un séjour de travail dans un pays en développement,
- Une expérience de la collaboration avec les grandes organisations internationales ou la participation à des conférences internationales revêtant une importance sur le plan scientifique, de l'adoption des politiques et des plans d'action,
- Une expérience de la planification, de l'impulsion et de l'élaboration des programmes de science et technologie.
- Connaissance des conseils subventionnaires et de la politique et scientifique du Canada.
- Bilingue (anglais – français)

Prière de faire parvenir son C.V. à Concours 681 au plus tard le 18 mars 2005, par courrier électronique à competitions@idrc.ca ou par télécopieur au (613) 238-7230. Les demandes par voie postale sont envoyées à : Ressources humaines, CRDI, B.P. 8500, Ottawa (Ontario), Canada K1G 3H9.

Pour plus amples renseignements sur le CRDI et le poste annoncé, consultez le site Web <http://www.idrc.ca/careers>.

Nous remercions de leur intérêt les personnes qui répondront à cette annonce tout en nous réservant de ne communiquer qu'avec les candidat(e)s dont les qualifications et l'expérience correspondent le mieux aux exigences du poste.

Le CRDI est un des organismes chefs de file voués à la production et à l'application de nouveaux savoirs répondant aux défis du développement international. Le CRDI vient en aide à la recherche dans les pays en développement dans le dessein de contribuer à la solution des graves problèmes de l'heure et favoriser la création de réseaux internationaux en vue de l'application et de la mise en valeur des connaissances produites. Le CRDI est une société d'État ayant son siège à Ottawa et des bureaux régionaux situés en Afrique, en Asie et en Amérique latine.

Le CRDI applique les normes d'équité en matière d'emploi et invite tous les sujets qualifiés de sexe féminin, y compris les membres des minorités visibles et les premières nations et les personnes handicapées, à poser leur candidature.

Canada

UNGAVA TULATTAVIK HEALTH CENTER
CENTRE DE SANTÉ TULATTAVIK DE L'UNGAVA

LA BAIE DE L'UNGAVA pour aller un peu plus haut...

...un peu plus loin !



Le Centre de Santé Tulattavik de l'Ungava offre des soins de courte et de longue durée, de clinique externe et d'urgence, de clinique dentaire ainsi que des services de CPEJ, de CRJDA et de CLSC. Ces services sont offerts dans les sept (7) villages de la côte de la Baie d'Ungava à une population de 5 000 habitants dont 90% sont inuits. Le milieu de travail est anglophone. Le Centre cherche à pourvoir les postes suivants:

Coordonnateur d'équipe Jeunesse – Kuujuaq

1 poste temps plein temporaire pour 12 mois avec possibilité de prolongation

Mandats : Assurer la coordination administrative et clinique d'une Équipe Jeunesse, mise en place en partenariat (CLSC, Centre Jeunesse et Centre de réadaptation) ; recevoir, évaluer et répondre aux demandes de service de jeunes avec des difficultés multiples, en lien avec les partenaires ; assumer l'élaboration et la coordination des plans de services individualisés (PSI).

Exigences : Diplôme universitaire terminal de premier cycle en sciences humaines (diplôme de 2^e cycle un atout) ; expérience clinique de 5 ans auprès de la clientèle visée et 3 ans dans des fonctions de gestion dans le réseau SSS ; bonne connaissance des organismes qui oeuvrent auprès de la jeunesse et des lois s'y rattachant ; leadership, habiletés de communication et de mobilisation ; expérience de travail en région éloignée un atout majeur.

Travailleur communautaire (projet travail de rue) - Kuujuaq

1 poste temps plein temporaire pour 12 mois avec possibilité de prolongation

Exigences : Diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques de travail social, d'éducation spécialisée ou dans une autre spécialité connexe ; expérience pertinente avec une clientèle de jeunes ; expérience de travail en région éloignée un atout majeur ; habiletés de communication et d'animation.

EXIGENCES GÉNÉRALES POUR CES POSTES : Le bilinguisme français/anglais parlé et écrit est essentiel ; l'autonomie, le leadership, la facilité de communication, une grande capacité d'adaptation et une tolérance à un milieu culturel différent sont requis. Toute personne recrutée à plus de 50 kilomètres aura droit aux sorties annuelles, au logement fourni (logement à partager si la situation le requiert) et aux primes nordiques prévues aux divers contrats de travail.

Faire parvenir votre curriculum vitae en français et en anglais avant le 20 mars 2005 au Service des ressources humaines, Centre de Santé Tulattavik de l'Ungava, C.P. 149, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0. Télécopieur : (819) 964-2071 ; courriel : anne-marie.croteau@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour entrevue seront contactées. Dans ce texte, le genre masculin inclut le féminin.



Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue depuis le début pour son audace, qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à 33 000 étudiantes et étudiants.

Doyenne ou doyen

Faculté de génie

La Faculté de génie de l'Université de Sherbrooke s'est taillée une place enviable dans la formation en ingénierie et la recherche appliquée en encourageant la communication et le travail d'équipe. Dans ce milieu d'une rare convivialité, la découverte, le dépassement et l'esprit d'initiative sont fortement favorisés.

En privilégiant la formation complète de la personne par des modalités pédagogiques uniques en Amérique du Nord, la Faculté se distingue autant par l'alternance études-stages que par l'apprentissage par projets et par problèmes.

L'Université de Sherbrooke et sa Faculté de génie connaissent une période de renouvellement du corps professoral et de croissance sans précédent. La Faculté de génie offre une performance exceptionnelle pour sa taille en matière de transfert technologique, devançant à elle seule toutes les universités canadiennes pour les redevances de propriété intellectuelle. Elle mise sur plusieurs initiatives interdisciplinaires portant notamment sur les matériaux et systèmes intelligents, sur la bioingénierie ainsi que sur l'environnement et le développement durable.

La doyenne ou le doyen relève du recteur et participe à l'élaboration et à l'implantation des grandes orientations stratégiques de l'Université.

Mise en candidature

Un collège électoral a été constitué, selon les statuts de l'Université, en vue de la nomination de la doyenne ou du doyen de la Faculté de génie.

La personne choisie devra témoigner d'un dossier universitaire et professionnel de haut niveau, posséder une expérience administrative pertinente et avoir une excellente connaissance du milieu de l'ingénierie.

Le mandat de la doyenne ou du doyen est d'une durée de quatre ans et peut être renouvelé une seule fois de façon consécutive. L'entrée en fonction est prévue pour le 1^{er} juin 2005.

Réception des candidatures

Toute personne intéressée à présenter sa candidature doit faire parvenir au président du comité, avant le 4 avril 2005, son curriculum vitae détaillé accompagné d'une lettre d'intention décrivant son intérêt pour ce poste.

Roch Lefebvre, président
Comité de mise en candidature
Faculté de génie
Local C1-3107
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
Téléphone : (819) 821 8000 poste 2134

www.USherbrooke.ca



Centre de santé et de services sociaux de Pierrefonds et Lac-Saint-Louis

Le Centre de santé et de services sociaux de Pierrefonds et Lac-Saint-Louis est issu de la fusion de l'Hôpital général du Lakeshore, du CHSLD Denis-Benjamin-Viger ainsi que des CLSC Pierrefonds et Lac-Saint-Louis. Situé dans l'Ouest de l'île de Montréal, le CSSS Pierrefonds Lac-Saint-Louis sert une population de 204 000 personnes. Avec un budget annuel de 97,1 M (2004-2005), il exploite 227 lits d'hospitalisation de courte durée, 30 lits pour personnes en perte d'autonomie et 127 lits d'hébergement de longue durée, ainsi que des services de première ligne dans plusieurs sites répartis dans les différentes localités de l'Ouest de l'île.

Directeur(trice) des services techniques

Poste permanent à temps complet

Sous l'autorité du directeur général, vous administrerez les programmes, les activités et les ressources sous votre direction en vue d'assurer un environnement confortable et sécuritaire. Vous aurez la responsabilité de maintenir l'intégrité des bâtiments et de tout l'équipement de l'établissement. En outre, vous assurerez, selon le plan d'organisation, le fonctionnement des services relatifs aux ressources énergétiques, à l'entretien des bâtiments et locaux, à l'équipement et aux terrains, à la salubrité, à la sécurité, aux télécommunications, au service du génie biomédical, au service de diététique et à la gestion des baux. Vous assumerez la gestion de projets liés aux immobilisations ainsi que la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les services sous votre responsabilité.

À votre arrivée, vous participerez à l'exercice de planification stratégique et vous aurez à réaliser l'intégration des services des installations du CSSS.

Vous possédez une formation universitaire de 1^{er} cycle (2^e cycle un atout) dans une discipline appropriée (génie ou architecture), jumelée à 7 années d'expérience pertinente, acquises de préférence dans le domaine de la santé et des services sociaux, dont au moins 4 années à un poste de gestionnaire dans un environnement hospitalier. Habile à mobiliser les ressources humaines, vous êtes reconnu comme un gestionnaire novateur ayant à votre actif d'importantes réalisations. Vous faites preuve de leadership tant en gestion des ressources humaines qu'en gestion de projet, et possédez des aptitudes pour la communication verbale et écrite dans les deux langues officielles.

Votre rémunération et vos conditions de travail sont établies selon les normes du MSSS, classe salariale 19 (provisoire).

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 mars 2005, en mentionnant le titre du poste visé à la :

Direction générale, CSSS de Pierrefonds et Lac-Saint-Louis
13 800, boul. Gouin Ouest, Pierrefonds (Québec) H8Z 3H6
Téléphone : 514-626-2663, poste 4412 • Télécopieur : 514-626-2894
Courriel : frauger@ssss.gouv.qc.ca

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Santé • Services sociaux • Sciences de la vie

Professionnels

Étudiants

Diplômés

carrieres@nsante.com
LE SITE EMPLOI DE LA SANTÉ AU QUÉBEC

présente le

Salon
Carrières
et Professions
de la santé

6^e
édition

mercredi 23 mars 2005
de 9h à 18h

Palais des congrès
de Montréal



Place-d'Armes
(Entrée gratuite)

Pré-inscription et infos au

www.carrierensante.com

LA PRESSE

métro



Les systèmes Cisco sont à la recherche d'un

Directeur de comptes

dans le but de développer et d'exécuter une stratégie de vente pour des clients identifiés dans le secteur public et/ou de la grande entreprise.

Responsabilités :

- Établir des relations d'affaires avec les clients;
- Positionner les solutions d'affaires relatives aux réseaux de transmission de la voix et des données;
- Présenter les différentes architectures de réseaux : LAN/MAN/SAN/WAN, téléphonie IP, sans fil, centre d'appels IP, sécurité et logiciels de gestion;
- Couvrir les clients établis à Québec et à Montréal;
- Être responsable des liaisons avec les équipes d'ingénierie, de services professionnels ainsi que les partenaires de Cisco.

Critères :

- Parfait français parlé et écrit;
- À l'aise en anglais parlé et écrit;
- Minimum de 7 à 10 années d'expérience dans le domaine de la vente (réseautique et télécommunication);
- Fortes habiletés relationnelles;
- Travailleur d'équipe aguerri;
- Talent de leader;
- Aptitude à rédiger une présentation;
- Excellent présentateur;
- Bonne connaissance technique (réseautique et télécommunication);
- Titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle.

Acheminer votre C.V. à Mme Julie Roland au 1501, McGill College, suite 600, Montréal (Québec) H3A 3M8
Les dossiers seront traités de façon confidentielle. Seuls les candidats retenus seront convoqués.

3297733

Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges

Située à quelques minutes au sud-ouest de Montréal, la région de Vaudreuil-Soulanges couvre un territoire regroupant plus de 105 000 habitants. Notre établissement est reconnu pour son approche favorisant une gestion dynamique et mobilisatrice de ses ressources humaines.

Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges

Travailleurs sociaux, travailleuses sociales Agents, agentes de relations humaines

Services Jeunesse, Adultes, Services sociaux courants, Santé mentale et Enfance

- Un remplacement d'environ un an à temps complet avec possibilité de prolongation (en milieu scolaire)
- Un remplacement pour une période de 6 mois à temps complet avec possibilité de prolongation

ET

Services Personnes âgées en perte d'autonomie, Déficience intellectuelle et physique

- Un remplacement de 3 jours par semaine à l'accueil psychosocial pour une période minimale de 6 mois avec possibilité de prolongation.

Lieux de travail : Vaudreuil-Dorion, Saint-Polycarpe ou Rigaud

Vous veillerez aux activités de conception, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation dans un ou plusieurs programmes sociaux. Vous possédez un diplôme universitaire en service social, jumelé à une expérience d'une année auprès de la clientèle cible en tant qu'intervenant social. Membre en règle de l'ordre professionnel, vous avez accès à un véhicule et avez une connaissance fonctionnelle de l'anglais (niveau 4 sur 5).

Exigences : Pour ces deux postes, vous devez avoir un intérêt prononcé et des aptitudes pour l'analyse globale et systématique des besoins de la clientèle. En plus d'avoir de bonnes aptitudes pour l'évaluation des besoins et le travail en partenariat avec les ressources du milieu, vous faites preuve d'initiative, de dynamisme et de bon jugement et pouvez aisément travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire. Vous avez des aptitudes marquées pour l'intervention en situation de crise et une disposition pour le travail en prévention.

Services Jeunesse, Adultes, Services sociaux courants, Santé mentale et Enfance : Vous devez être en mesure d'animer des groupes.

Services Personnes âgées en perte d'autonomie et Déficience intellectuelle et physique : Vous avez d'excellentes dispositions pour l'intervention en milieu familial, conjugal et dans les groupes.

Nous formons une équipe interdisciplinaire axée sur des services personnalisés de qualité. Nous offrons à nos pairs beaucoup de soutien ainsi que des services d'assistance professionnelle. En plus d'assurer et la coordination clinique et administrative, nous encourageons la conciliation travail-famille.

Rémunération : Selon la convention collective FSSS-CSN présentement en vigueur.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, **au plus tard le 18 mars 2005 (17h)**, à l'adresse suivante : **Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges, Services CLSC, Direction des ressources humaines, 412, boulevard Harwood, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 7H4 • Télécopieur : (450) 455-9086**

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.



Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal

//vision/passion/innovation/action

Centre de soins généraux, spécialisés et ultraspecialisés, d'enseignement et de recherche, l'HSCM constitue un maillon important du réseau de la santé au Québec. Il dessert principalement la clientèle du nord-ouest de la région de Montréal, mais sa vocation suprarégionale en fait également un centre majeur de soins et de services pour les clientèles de Laval, des Laurentides et de l'Abitibi-Témiscamingue.

COORDONNATEUR(TRICE) EN SOINS INFIRMIERS, SECTEUR PSYCHIATRIE

Direction des soins infirmiers

Poste cadre intermédiaire permanent à temps complet

Mandat :

Sous l'autorité du directeur des soins infirmiers, vous assurerez la responsabilité de l'application et du respect des politiques et des procédés clinico-administratifs applicables à l'ensemble des intervenants du pavillon Albert-Prévost à l'égard de la prestation des soins et des services aux usagers du pavillon Albert-Prévost. En partenariat avec le chef du département de psychiatrie, vous déterminerez les orientations du programme, en formulerez les recommandations à la Direction des soins infirmiers et, lorsque ratifiées, en assurerez les aspects opérationnels et leur réalisation. Vous serez également responsable de la planification, de l'organisation, de la coordination et du contrôle des processus permettant l'atteinte des objectifs et la pleine réalisation de la mission du pavillon Albert-Prévost, agirez comme superviseur(e) immédiat(e) des chefs d'unité du pavillon Albert-Prévost et assurerez la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous votre responsabilité, dans un contexte de gestion décentralisée. De plus, à titre de membre de la Direction des soins infirmiers, vous participerez aux décisions d'orientation et de fonctionnement touchant l'ensemble de l'établissement.

Exigences :

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Diplôme d'études universitaires de premier cycle en sciences infirmières et/ou de deuxième cycle en sciences infirmières ou en administration
- Deux années d'expérience en gestion des soins infirmiers
- Connaissance du milieu de la santé mentale
- Expérience significative d'infirmier(ère) soignant(e)

Rémunération : Selon les normes du MSSS (classe 17, entre 64 094 \$ et 83 318 \$)

CONSEILLER(ÈRE) EN SOINS INFIRMIERS, SECTEUR CHIRURGIE

Direction des soins infirmiers

Poste cadre intermédiaire permanent à temps complet

Mandat :

Sous l'autorité de la coordonnatrice au développement clinique, vous assurerez le développement et la gestion de projets en soins infirmiers selon une philosophie de *caring*. Par vos connaissances avancées, vous proposerez des orientations en soins infirmiers et contribuerez à la mise en place de nouvelles approches cliniques auprès de différentes clientèles. Vous collaborerez aux activités académiques et maintiendrez des relations étroites avec les maisons d'enseignement. Vous participerez également à des projets de recherche et assurerez la dissémination des résultats dans la pratique contribuant ainsi au rayonnement de votre milieu et à l'avancement de votre discipline. Vous agirez comme modèle de rôle, formateur(trice) et agent(e) de changement et exercerez également un leadership en matière de développement, d'orientation et d'avancement de la pratique professionnelle en soins infirmiers.

Exigences :

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences infirmières
- Expérience en soins infirmiers
- Connaissance approfondie de l'école de pensée du *caring*
- Leadership professionnel
- Intérêt clinique marqué
- Capacité supérieure d'analyse et de synthèse
- Habiletés relationnelles

Rémunération : Selon les normes du MSSS (classe 15, entre 57 194 \$ et 74 354 \$)

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 mars 2005, 16 h, en indiquant le titre du poste visé, au :

Service de l'allocation
Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal
5400, boulevard Gouin Ouest
Montréal (Québec) H4J 1C5
Courriel : sylvie_marcil@ssss.gouv.qc.ca

Veuillez noter que seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

AFFILIÉ À
Université de Montréal

3298303A

32981816A

3298484A

CARRIÈRES

Un nouvel emploi : quelques conseils

DIANE DESHARNAIS, CRHA
VOTRE EMPLOI
COLLABORATION SPÉCIALE

Michel, directeur en marketing, annonce à une amie qu'après quelques mois de recherche intensive, il a enfin décroché le poste dont il rêvait depuis longtemps. Au cours d'un dîner, il lui parle à cœur ouvert des conditions qu'il a obtenues, mais aussi de ses craintes devant ce nouveau défi.

En effet, trouver un nouvel emploi représente la fin d'une étape, mais surtout le début d'une autre, car la vraie partie commence, qui exige d'être performant au sein de cette nouvelle entreprise.

L'amie de Michel lui dit : « Cette période qu'on appelle probation, au cours de laquelle tes compétences et tes réactions seront examinées plus attentivement par ton nouvel employeur, est cruciale. Comme dit le vieil adage, tu n'auras pas de deuxième chance de faire une première impression. Trois mois ou parfois même six mois, ça peut paraître à la fois long et très court.

« Réussir ton intégration, c'est gérer les premières impressions qui sont souvent déterminantes de part et d'autre. Comment ne pas aborder l'importance de l'écoute qui te permettra de comprendre les besoins et les problèmes des personnes qui graviteront autour de toi ? L'écoute est aussi importante que les messages que tu voudras bien livrer.

« Tu devras également séduire tes collègues et établir un début de relation professionnelle — et pourquoi pas amicale ? — avec eux. Même si parfois tu auras l'impression que les autres devraient faire un effort pour t'intégrer, dans la réalité, ce sera à toi de faire ta place.

« Exploiter tes habiletés politiques peut augmenter ton indice d'employabilité. C'est avant tout prendre conscience de tout ce qui est formel et informel dans une organisation et savoir en tirer profit.

« Le formel tient compte de la hiérarchie et de ta place dans l'organigramme de l'entreprise. Le seul fait que ton nom y soit inscrit te confère un certain pouvoir. Mais il faut également tenir compte de tout ce qui est informel : les réseaux, les alliances, les connivences, les rencontres hors du bureau, la mainmise des personnes d'influence sur le pouvoir en place, l'expertise de certaines autres... Autant de forces auxquelles les décisions seront soumises.

« Lors des entrevues, tu as peut-être perçu une partie de la culture organisationnelle, et peut-être même certains aspects des enjeux politiques. Mais, avant de juger ou d'agir, tu dois prendre le temps d'écouter, d'observer et de comprendre les dynamiques propres à cette nouvelle organisation.

« Quels sont les rumeurs qui courent dans l'entreprise et leur impact sur les individus, sur l'organisation et sur le travail ? Quelles sont les alliances existantes ? Qui est proche de qui et quels sont leurs liens ? Y a-t-il des ordres du jour cachés par certains individus dans cette entreprise ? Qui détient le vrai pouvoir décisionnel ? Quelles sont les personnes qui ont le plus d'influence et celles qui détiennent l'expertise ? Découvre comment devenir leur allié...

« Et n'oublie pas qu'il faut aussi que tu fasses le travail ! »

Diane Desharnais, CRHA, est conseillère en transition de carrière chez André Filion et associés.

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

Certifié ISO 9001:2000

À L'ÎLE PERROT Comptable


Sous l'autorité du contrôleur, responsable du service de paie et des comptes payables.

Exigences :
3 à 5 années d'expérience dans le domaine

Faire parvenir votre C.V. par télécopieur au

(514) 637-2770

ou adresse électronique : abia@qc.aira.com



UNIVERSITÉ DE MONCTON

Campus de Moncton

L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, FONDÉE EN 1963, EST UN ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE LANGUE FRANÇAISE EN MILIEU ACADIEN, REGROUPEMENT TROIS CONSTITUANTES SITUÉES DANS LES RÉGIONS LES PLUS FRANCOPHONES DU NOUVEAU-BRUNSWICK, SOIT À EDMUNDSTON, À MONCTON ET À SHIPPAGAN.

LE CAMPUS DE MONCTON SOLLICITE DES CANDIDATURES AU POSTE SUIVANT :

TITULAIRE DE LA CHAIRE D'ÉTUDES K.-C.-IRVING EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Pour une description détaillée de ce poste, y compris les fonctions, la formation et les délais pour postuler, veuillez consulter le site Internet de l'Université de Moncton (www.umoncton.ca), sous la rubrique L'UdeM en bref - Postes à combler - Campus de Moncton.

Entrée en fonction : Le 1^{er} juillet 2005, pour un mandat de cinq ans, renouvelable

Fermeture du concours : Les candidatures seront étudiées à partir du 15 mai 2005.

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration, ce concours s'adresse en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

www.umoncton.ca/resshum



CBC Radio-Canada

DIRECTEUR DE SITE POSTPRODUCTION

POSTE :
Dirige les opérations dans le secteur de la Postproduction pour la télévision française de la Société Radio-Canada. Le gestionnaire est responsable de la gestion des ressources humaines, techniques et matérielles requises pour répondre aux besoins de la production. Il est également responsable de planifier, d'organiser, de diriger et de contrôler l'ensemble des ressources qui lui sont assignées et en assure l'optimisation maximale.

PROFIL DE COMPÉTENCES :
La personne recherchée pour le poste possède une excellente connaissance des technologies de postproduction en télévision. Elle possède une connaissance étendue du fonctionnement de la Société Radio-Canada et de ses modes de production. Elle a des compétences démontrées en gestion du personnel et en gestion budgétaire. Elle démontre un excellent sens du leadership et une grande communication, la prise de décision et les relations interpersonnelles. Formation universitaire ou équivalent. Bilinguisme requis. Minimum de 10 années d'expérience dans un poste comparable.

RÉMUNÉRATION :
Salaires et avantages sociaux compétitifs.

Veuillez faire parvenir votre candidature, avant le 15 mars 2005, via notre site Internet à l'adresse suivante :

www.radio-canada.ca/emplois/ (Affichage MON00212)



UNE CARRIÈRE QUI DONNE DES AILES

Joignez-vous à un chef de file dans le domaine du raffinage et de la commercialisation de produits pétroliers. Axés sur les résultats, la sécurité et le respect de l'environnement, nous considérons nos employé(e)s comme étant notre passeport pour l'excellence.

SPÉCIALISTE, ASSURANCES/GESTION DES RISQUES

Montréal - centre-ville (POSTE PERMANENT)

Relevant de la secrétaire et directrice principale, services juridiques/gestion des risques, vous serez responsable de l'implantation, de la gestion et du développement des programmes d'assurances et de gestion des risques. Vous administrerez le programme pour assurer le traitement efficace des réclamations et litiges, coordonnerez toutes les activités connexes et devrez les régler. Vous rassemblez toute l'information sur les réclamations pour en estimer la valeur financière et prévoir les pertes. Entre autres, vous analyserez les tendances et les coûts des réclamations pour l'entreprise et implanterez des mesures de contrôle. De plus, vous contrôlerez la conformité des procédures d'assurances ainsi que les pratiques de contrôle des pertes et de gestion des risques. Vous évalueriez les risques pour en améliorer la gestion et développer des stratégies appropriées. Vous gèrerez les relations avec les experts externes en assurances et les conseillers juridiques et communiquerez avec les assureurs de la compagnie pour les réclamations majeures.

Parfaitement bilingue, vous êtes titulaire d'un baccalauréat en finance et comptez 10 années d'expérience en assurances et gestion des risques en entreprise. Vous possédez également une bonne expérience en règlement de réclamations, une excellente capacité d'analyse et des aptitudes pour le leadership. Enfin, vous êtes en mesure de respecter des délais serrés.

Si vous ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à recrutement@ultramar.ca ou par télécopieur au 514-499-6446.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront avisées.
Ultramar souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Appels de candidatures

Poste occasionnel

Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'oeuvre des grands projets publics de construction et la conception d'aménagement adaptés au contexte des nouvelles technologies.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste occasionnel à Rouyn-Noranda.

Chargé(e) de dossiers (architecte ou ingénieur)

CONCOURS NO : CD-050301-02

Attributions : Sous l'autorité du directeur, le chargé de dossiers est responsable de la réalisation des projets de construction, de rénovation, de conservation et d'aménagement des édifices. Il administre les contrats accordés aux professionnels et aux entrepreneurs et coordonne les activités de tous les intervenants nécessaires à l'exécution complète des travaux pour assurer le respect des coûts, des échéanciers et du programme des besoins.

Exigences : Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou de l'Ordre des architectes du Québec et posséder au moins cinq (5) ans d'expérience reliée aux attributions du poste. Avoir de l'expérience spécifique en gestion de projets.

Durée : Un an (avec possibilité de prolongation).

Traitement : Jusqu'à 65 425 \$/année, selon l'expérience (en voie de révision). Nous offrons également un programme d'avantages sociaux très compétitif.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 18 mars 2005, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leurs attestations d'études), en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro du concours et en utilisant l'un des 3 modes de transmission suivants :

- Par courrier électronique : drh@siq.gouv.qc.ca
- Par télécopieur au (418) 646-5454
- Par la poste à l'adresse suivante :

Société immobilière du Québec
Direction Ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.



Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

CONCOURS 04-05-101

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

La Commission scolaire des Découvreurs ouvre à l'interne et à l'externe le poste de directrice ou directeur du service des ressources humaines. Elle dispense des services éducatifs à environ 15 000 élèves du préscolaire, du primaire, du secondaire, de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle sur le territoire Ouest de la ville de Québec (Sainte-Foy, Sillery, Cap-Rouge, Saint-Augustin et L'Ancienne-Lorette).

NATURE DE L'EMPLOI

L'emploi de directrice ou de directeur du service des ressources humaines comporte l'exercice de toutes les fonctions de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) pour l'ensemble des programmes et des ressources du champ d'activités suivantes : ressources humaines. Le service comprend vingt-cinq employés dont trois coordonnateur(trice)s et une conseillère en gestion de personnel.

Plus spécifiquement, il comporte les responsabilités suivantes :

- Participer à l'élaboration des objectifs et politiques de la commission scolaire ;
- Définir les objectifs et les plans de développement du service des ressources humaines ;
- Établir les programmes, la répartition des responsabilités, les normes et les procédures de mise en oeuvre des programmes ;
- Diriger, contrôler et évaluer le rendement du personnel sous sa responsabilité ;
- Établir le budget du service et assurer le contrôle des dépenses ;
- Assister et consulter la direction générale relativement au service sous sa responsabilité de même que les cadres des autres services et établissements.

Ces responsabilités portent sur l'ensemble des programmes relevant du service des ressources humaines à savoir la dotation, les relations de travail, la paie et les avantages sociaux, la santé sécurité au travail et le développement des ressources humaines.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Grade universitaire de premier cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois (3) ans ou occuper un emploi de cadre, à l'exception de celui de gérant dans une commission scolaire ;
- Huit années d'expérience pertinente.

RÉMUNÉRATION

Selon le règlement du Ministre sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

ENTRÉE EN FONCTION

Le 2 juillet 2005.

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit le faire au plus tard le 24 mars 2005 à 16 h. Votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant votre candidature, doit être acheminé à l'adresse postale ci-dessous :

Madame Pâquerette Gagnon, directrice générale
Direction générale - CONCOURS 04-05-101
Commission scolaire des Découvreurs
945, avenue Wolfe
Sainte-Foy (Québec)
G1V 4E2

ou à l'adresse électronique suivante : paquerette.gagnon@csdecou.qc.ca

- Les personnes retenues pourront être invitées à se présenter à une activité visant à établir leur profil de compétence en gestion ;
- Le caractère confidentiel de l'information est assuré et seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.
- La Commission a mis en place un programme d'accès à l'égalité à l'emploi.



Commission scolaire des Découvreurs

Appel de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère des Finances

Spécialistes en ingénierie financière

Agentes ou agents de recherche et de planification socioéconomique

Réserve de candidatures 105R-2103006

Le ministère des Finances est à la recherche de candidates et de candidats en vue de pourvoir à d'éventuels emplois réguliers et occasionnels au ministère des Finances et, au besoin, à des emplois semblables dans divers ministères et organismes de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches.

Les personnes qui répondent aux conditions d'admission, soit un diplôme universitaire de premier cycle dans le domaine des mathématiques ou de l'actuariat ou dans toute autre discipline jugée pertinente ET possédant un minimum d'une année d'expérience de niveau professionnel en ingénierie financière, et qui auront réussi l'évaluation prévue pour cette réserve, seront déclarées aptes à la classe d'emplois d'agente ou d'agent de recherche et de planification socioéconomique. Par la suite, la réserve pourra donner lieu à la tenue de concours qui pourront comporter des conditions d'admission particulières relatives notamment à la nature et au nombre d'années d'expérience. La nature de l'emploi pourra être différente selon ses particularités ou le nombre d'années d'expérience exigé. Il est à noter qu'il est de la responsabilité de la personne candidate de mettre à jour les renseignements fournis concernant notamment le lieu de résidence.

Attributions

La personne titulaire aura à effectuer divers travaux d'analyse et de développement en ingénierie financière. Les principales tâches comprennent la revue de la documentation, l'analyse de problématiques, la production de rapports d'analyse, la participation à la sélection d'une méthodologie et l'implantation de modèles et autres outils de gestion, y compris les travaux informatiques nécessaires. Les champs de spécialisation sont les méthodes mathématiques de gestion de portefeuille, l'analyse et l'évaluation des produits dérivés et l'évaluation des risques financiers.

Étant donné les attributions liées au poste, la personne titulaire devra démontrer de l'intérêt et des aptitudes marquées pour l'analyse et la programmation informatiques.

Conditions d'admission

Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle, dont l'obtention requiert un minimum de seize années d'études, en actuariat ou en mathématiques ou dans toute autre discipline jugée pertinente et posséder d'une à cinq années d'expérience de niveau professionnel en ingénierie financière.

Chaque année d'expérience pertinente manquante peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études pertinentes, additionnelles et de niveau supérieur aux conditions exigées.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Inclure une photocopie de ses diplômes, de ses attestations d'études ou de l'évaluation comparative des études effectuées à l'extérieur du Québec.

Remarque

Le traitement annuel pourra être échelonné, allant de 37 187 \$ à 49 878 \$ à l'entrée en fonction, selon le nombre d'années d'expérience exigé dans les éventuels concours tenus à partir de la présente réserve de candidatures.

Les examens liés à la réserve de candidatures auront lieu au cours du printemps 2005. Une lettre fournissant plus de renseignements quant au déroulement ultérieur du concours sera expédiée aux candidates et aux candidats.

Période d'inscription

Du 7 au 18 mars 2005

Pour être acceptées, les candidatures doivent parvenir à l'adresse indiquée au plus tard le 18 mars 2005.

Inscription

Pour s'inscrire, utiliser obligatoirement le formulaire Offre de service disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), les bureaux de Communication-Québec, les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor ainsi que dans son site Internet (www.tresor.gouv.qc.ca).


Transmettre un dossier complet qui comprend :

- le formulaire Offre de service dûment rempli, y compris :
 - le numéro de la réserve inscrit à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve ;
 - sa signature aux endroits prévus ;
 - les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés (pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d'heures) ;
- une copie des attestations exigées ou, le cas échéant, du dernier relevé de notes.

Le formulaire doit parvenir avant la fin de la période d'inscription à M^{me} Héliane Lecompte, Direction des ressources humaines, ministère des Finances, 8, rue Cook, 4^e étage, Québec (Québec) G1R 5P4.

Information

M^{me} Héliane Lecompte, (418) 646-7370
M^{me} Lyne Picard, (418) 646-7372
Télécopieur : (418) 646-3401



Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS : Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

www.tresor.gouv.qc.ca/emplois



GENIVAR
des gens constructifs

GENIVAR, un leader au Canada en ingénierie et en construction, compte près de 1000 employés. Active dans les secteurs du bâtiment, des infrastructures urbaines et du transport, de l'hydroélectricité, de l'énergie éolienne, ainsi que de l'industriel, nous désirons combler les postes ci-dessous à notre bureau de L'Île-Perrot.

Ingénieur senior en infrastructures urbaines
Exigence • 10 années et plus d'expérience en génie municipal. **05-37**

Ingénieur concepteur en mécanique de procédé
Exigence • 5 années et plus d'expérience en traitement d'eau potable et des eaux usées. **05-38**

Technicien/dessinateur en mécanique de procédé
Exigence • 3 années et plus d'expérience pertinente. **05-39**

Technicien/Concepteur en génie civil
Exigence • 3 années et plus d'expérience pertinente. Maîtrise du logiciel AutoCAD version 2005. **05-40**

Les candidats qui désirent œuvrer au sein d'une entreprise dynamique et relever des défis à la mesure de leurs compétences sont invités à envoyer leur curriculum vitae avant le **12 mars 05** en précisant le numéro du concours.

GENIVAR remercie les personnes qui offriront leurs services; seules les candidatures retenues seront contactées. GENIVAR souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

rhumaines.mtl@genivar.com | **Télécopie: (514) 453-9305**
www.genivar.com



GENIVAR
des gens constructifs

GENIVAR, un leader au Canada en ingénierie et en construction, compte près de 1000 employés. Active dans les secteurs du bâtiment, du génie civil, de l'hydroélectricité, de l'énergie éolienne, ainsi que de l'industriel (aluminium et pâtes et papiers), nous désirons combler les postes ci-dessous à nos bureaux de Montréal et Québec.

Directeur | Aménagements hydrauliques et hydroélectriques - Montréal
05-41

Description du poste
• Gestion, coordination, encadrement de l'équipe et direction de projets;
• Suivi administratif avec les clients et les autres intervenants;
• Participation au développement des affaires.

Exigences
• Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
• 10 années et plus d'expérience pertinente;
• Très bonne connaissance de la loi sur la Sécurité des barrages et du contexte énergétique québécois;
• Bilinguisme et leadership.

Chargé de projets | Aménagements hydrauliques et hydroélectriques
Montréal ou Québec
05-42

Description du poste
• Réalisation d'études hydrologiques et hydrauliques;
• Conception d'ouvrages hydrauliques et rédaction de rapports.

Exigences
• Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
• 5 années et plus d'expérience pertinente;
• Expérience en hydraulique numérique;
• Bilinguisme, initiative, autonomie et esprit d'équipe.

Les candidats qui désirent œuvrer au sein d'une entreprise dynamique et relever des défis à la mesure de leurs compétences sont invités à envoyer leur curriculum vitae avant le **12 mars 05** en précisant le numéro du concours.

GENIVAR remercie les personnes qui offriront leurs services; seules les candidatures retenues seront contactées. GENIVAR souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

rhumaines.mtl@genivar.com | **Télécopie: (514) 340-1337**
www.genivar.com

Centre de santé et de services sociaux du Vieux-Longueuil et de Lajemmerais

Le Centre de santé et de services sociaux est issu de la fusion des CLSC Simone-Monet-Chartrand, Longueuil-Ouest, des Seigneuries, du CH Pierre-Boucher et des CHSLD du Littoral et de Longueuil.

SANTÉ MENTALE - CLIENTÈLE JEUNESSE

Agent(e) de liaison (rattaché au CLSC des Seigneuries) :

Formation :
Assurer la continuité des soins et services pour le client à travers les ressources du réseau intégré en santé mentale jeunesse.

Exigences :
Détenir un baccalauréat en service social, expérience minimale de 5 ans avec la clientèle jeunesse (0-17 ans), dont 2 ans en santé mentale, ainsi que des aptitudes pour l'organisation et la coordination de services.

CLSC Simone-Monet-Chartrand :

- **Psychologue** : poste permanent à temps complet.

CLSC Longueuil-Ouest :

- **Psychologue** : poste temporaire à temps complet (1 an).

CLSC des Seigneuries :

- **Psychologue** : poste permanent à temps partiel (28 heures / semaine).
- **Psychoéducateur(trice)** : poste permanent à temps partiel (21 heures / semaine).

Pour tous ces postes, les candidat(e)s doivent être membres de leur Ordre respectif, posséder trois (3) ans d'expérience pertinente, être habilité à travailler en équipe multidisciplinaire et avoir une connaissance du milieu de la santé mentale et de la clientèle jeunesse (0-17 ans).

AUTRES POSTES DISPONIBLES

CLSC Simone-Monet-Chartrand :

- **Infirmer(ère) auxiliaire** : 1 poste permanent à 15 heures / semaine, détenant une attestation de l'OIIAQ pour des activités réservées (Loi 90).

CLSC Longueuil-Ouest :

- **Psychologue FEJ** : poste temporaire à temps partiel (1 an à 21 heures / semaine).
- **Ergothérapeute** : poste permanent à temps complet.
- **Inhalothérapeute** : poste temporaire à temps complet ou à temps partiel (durée à préciser).

CLSC des Seigneuries :

- **Physiothérapeute** : poste temporaire à temps partiel (1 an à 4,5 jours / semaine).
- **Hygiéniste dentaire** : poste temporaire à temps complet (6 mois).

LES TROIS ÉTABLISSEMENTS RECHERCHENT ÉGALEMENT POUR LEUR LISTE DE RAPPEL

- Auxiliaire familial(e) et social(e) ;
- Inhalothérapeute ;
- Travailleur(se) social(e) professionnelle(lle) ;
- Infirmer(ère) : baccalauréat en sciences infirmières et / ou certificat en santé communautaire ;
- Ergothérapeute ;
- Secrétaire médical(e) ;
- Technicien(ne) en administration.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature, en précisant le titre du poste et le lieu de travail visé, au plus tard le **19 mars 2005**, à la :

Direction des services administratifs
1303, boul. Jacques-Cartier Est
Longueuil (Québec) J4M 2A5
Télécopieur : (450) 646-7552
Courriel : kathy.brunelle@rsss16.gouv.qc.ca

REPRÉSENTANT DES VENTES (Amérique du Nord)

EXULON INC., située sur la rive sud de Montréal est une entreprise qui se spécialise dans le séchage et le commerce des bois francs. Ses produits sont vendus à l'échelle internationale. En pleine expansion, cette entreprise désire agrandir son équipe de vente et est à la recherche d'une personne dynamique et motivée pour développer le marché de l'Amérique du Nord.

Exigences :
• DEC ou idéalement un BAC
• Bilingue: français / anglais
• Connaissance des règlements NHLA serait un atout.

Expérience: 3-5 années dans la vente de bois.

Merci de faire parvenir votre C.V. avant le 20 mars 2005
A: exulon@generation.net.

Exulon Inc.
899, chemin Benoît
Mont-Saint-Hilaire
(Québec) J3G 4S6

Avec la progression de ses activités, **Convectair** recherche des candidats pour combler le poste suivant:

REPRÉSENTANT(E) SÉNIOR

Vous êtes bilingue, vos connaissances du milieu électrique et de l'électricité de construction ont fait leurs preuves, vous avez le flair pour la recherche de projets et en assurez le suivi avec sérieux, vous avez la facilité de vous adapter à différentes clientèles... nous aimerions vous rencontrer.

Convectair a à cœur ses employés et ses clients. Votre ouverture d'esprit, votre sens de l'implication et du respect sont pour nous des qualités essentielles à votre réussite au sein de l'équipe.

Veillez faire parvenir votre C.V. accompagné d'une lettre de présentation avant le **11 mars 2005** à:

Convectair (Ressources humaines - dossier 405)
30, Carré Sicard
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 3X6
Télécopieur: (450) 434-3166
Courriel: support@convectair.ca (format Word ou Word Perfect)

(Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées)

CONVECTAIR
www.convectair.ca

CENTRE DE RECHERCHE GUY BERNIER DE L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT

Infirmière de recherche clinique

L'équipe de recherche clinique en cardiologie dirigée par le Dr Constance est à la recherche d'infirmières dynamiques et possédant un excellent jugement clinique.

Exigences:

- Être membre en règle de l'OIIQ;
- Minimum de 2 ans d'expérience en recherche clinique de préférence en cardiologie;
- Connaissance de l'anglais;
- Sens de l'organisation, autonomie et aptitude pour le travail d'équipe essentiels.

2 postes à temps plein sont à combler.

Les candidats intéressés devront faire parvenir leur C.V. à **Mme Marie-France Gauthier**, coordonnatrice, avant le 21 mars 2005.

À: **Hôpital Maisonneuve-Rosemont**
Recherche clinique, Polyclinique
Suite 295, porte 205
5415, boul. de l'Assomption
Montréal (Québec) H1T 2M4
Courriel: mgauthier1.hmr@sss.gouv.ca

(Seules les personnes retenues pour entrevue seront avisées)

CONSEILLER(ÈRE) PRINCIPAL(E) EN RESSOURCES HUMAINES

STATUT PERMANENT

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité de la direction des services administratifs, vous serez responsable de la gestion des ressources humaines ainsi que des activités de recrutement. Vous serez appelé à développer et mettre à jour des politiques et procédures reliées aux ressources humaines dans le respect des objectifs généraux de l'organisation. Vous aurez la responsabilité de mettre en place un plan d'intégration des employés et vous devrez proposer un plan de développement des compétences. Vous conseillerez l'organisation en matière de gestion du personnel syndiqué et non-syndiqué et vous devrez négocier et administrer les conventions collectives tout comme les ententes de travail.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles ;
- Huit (8) années d'expérience de travail dont quatre (4) années dans un environnement syndiqué ;
- Vous possédez une bonne connaissance de la législation du travail et des pratiques en relations de travail ;
- Excellente habileté à communiquer, à l'oral comme à l'écrit ;
- Bilinguisme nécessaire.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature au :

6, Place du Commerce, Île-des-Soeurs (Québec) H3E 1P4 à l'attention de Carole Larouche, Directrice des Services administratifs, au plus tard le **11 mars 2005**, ou par courriel à : ressourceshumaines@croixrouge.ca

The Lenbrook Group

633 Granite Court
Pickering, ON L1W 3K1
Fax: 905 837-6352
humanresources@lenbrook.com

REPRÉSENTANT DES VENTES
Dossier # 513

La personne retenue pour ce poste réunira les qualités suivantes :

- Études commerciales de niveau postsecondaire;
- Au moins cinq années d'expérience connexe dans les domaines de la vente et du marketing, de préférence au sein de l'industrie des appareils électroniques personnels et audio-vidéo;
- Bilinguisme (connaissance du français et de l'anglais);
- Excellente habileté à communiquer, oralement et par écrit ;
- Attitude proactive, sens des responsabilités et de l'organisation, motivation personnelle et esprit d'équipe;
- Bonne connaissance des logiciels MSOffice, ainsi que la capacité de préparer des présentations, des propositions, etc.

Le ou la titulaire du poste travaillera à Montréal et sera appelé(e) à se déplacer, puisque ses fonctions auront, initialement, une portée régionale.

Les principales fonctions du poste sont les suivantes :

- Assurer un support de premier ordre à notre clientèle;
- Collaborer à l'établissement et à la mise en œuvre des programmes de marketing;
- Participer à des foires commerciales ayant un lien avec les produits vendus;
- Fournir une formation dans le domaine de la vente aux différents vendeurs du réseau de distribution;
- Favoriser l'accroissement des ventes conformément aux objectifs fixés;
- Assurer et gérer l'accroissement des ventes au Québec.

Si la présente offre d'emploi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en anglais d'ici au vendredi 11 mars 2005, en précisant le numéro de dossier (513). Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus pour une entrevue. À l'avance, nous remercions toutes les autres personnes de leur intérêt pour ce poste.

Nous ne souhaitons pas recevoir d'appels téléphoniques ni d'offres d'agences de placement.

Ville de MONT-TREMBLANT

OFFRE D'EMPLOI
Inspecteur
responsable des opérations policières
poste cadre permanent à temps plein

La Ville de Mont-Tremblant située dans un milieu privilégié de qualité de vie offre une vaste gamme de services municipaux à ses 8 700 résidents et à ses 8 000 villégiateurs. Compte tenu de son développement exceptionnel, c'est une ville qui offre des défis professionnels des plus intéressants.

Sommaire de la fonction:
Sous l'autorité immédiate du directeur du Service de police, l'inspecteur responsable des opérations planifie, organise, coordonne et contrôle les activités opérationnelles et administratives de la surveillance du territoire; assume plus spécifiquement la direction des activités policières de la gendarmerie, des enquêtes et de la patrouille spécialisée; participe activement à la gestion du service en appliquant notamment les directives et les procédures administratives et opérationnelles, tout en développant un climat de travail propice à l'atteinte des objectifs du Service.

Exigences:

- Titulaire d'un certificat universitaire dans une discipline pertinente à la fonction
- Quatorze années d'expérience au sein d'un service de police dont sept dans un poste de direction
- Bilingue
- Leadership, dynamisme, objectivité, bon communicateur, mobilisateur et agent de changement

Le salaire est établi selon la politique régissant le personnel cadre de la Ville de Mont-Tremblant.

CRÉEZ de nouvelles complicités

INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL
De tout cœur avec vous

L'Institut de Cardiologie de Montréal, c'est avant tout 1 500 employés créatifs et rigoureux qui travaillent de concert afin d'offrir des soins ultraspécialisés. Voilà pourquoi nous leur offrons de la formation continue, une technologie de pointe, un milieu de travail unique, équilibré et valorisant.

INFIRMIÈRE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL
Poste temps partiel – 21 h/semaine

Relevant de la conseillère en gestion des ressources humaines, secteur santé et sécurité au travail, vous collaborerez à la gestion des régimes d'assurance salaire, des lésions professionnelles, du programme de maternité sans danger et ce, conformément aux lois, règlements, normes et politiques en vigueur. Vous collaborerez, avec les gestionnaires, à la réintégration des employés. Vous procédez à l'évaluation de la santé du personnel à l'embauche, en cours d'emploi, en cours d'absence et lors du retour au travail. Vous participez à l'élaboration et à l'application des programmes de prévention en santé et sécurité au travail et vous assurez une communication efficace avec tous les intervenants du milieu.

Exigences :

- Membre en règle de l'OIIQ
- Diplôme universitaire en sciences infirmières
- Certificat en santé et sécurité au travail
- 3 années d'expérience en santé et sécurité, préférablement dans le réseau de la santé et des services sociaux.

INFIRMIÈRE EN SALLE D'OPÉRATION

Nous vous invitons à devenir complice de notre équipe multidisciplinaire qui évolue dans un milieu novateur et créatif. La formation continue est au cœur de nos pratiques. Vous pourrez également assister aux réunions scientifiques hebdomadaires en chirurgie pour parfaire vos connaissances.

Vous aurez accès à un horaire régulier de jour ou à un horaire comprimé (4 jours semaine). En plus d'une gamme d'avantages sociaux, vous bénéficierez d'un tarif préférentiel au Centre Epic (centre de conditionnement physique) et d'une garderie en milieu de travail.

Vous possédez une année d'expérience en salle d'opération ou une attestation d'études universitaires en pratique infirmière en salle d'opération (programme court).

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h le 18 mars 2005, à : Direction des ressources humaines, Institut de Cardiologie de Montréal, 5000, rue Bélanger Est, Montréal (Qc) H1T 1C8. Courriel : dotation@icm-mhi.org. Veuillez inscrire dans l'objet le nom du poste pour lequel vous présentez votre candidature.

Consultez notre site Web à www.icm-mhi.org

Vous faites battre le CŒUR de l'Institut

ASSISTANT(E) INFIRMIER(ÈRE) CHEF BACHELIER(ÈRE)
Bloc opératoire
POSTE PERMANENT DE JOUR

Exigences :

- 3 ans d'expérience au bloc opératoire depuis les 5 dernières années;
- Bacc. en sciences infirmières ou avoir complété 75 % des crédits du bacc. de base en sc. infirmières;
- ou
- Bacc. ès sciences comportant au moins 2 certificats reconnus par le comité de perfectionnement ou avoir complété 2 certificats et entrepris un troisième dont la moitié des cours ont été réussis.

CONSEILLER(ÈRE) CLINIQUE EN GÉRIATRIE
POSTE PERMANENT

Exigences :

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en sciences infirmières ou en voie d'obtention;
- Membre de l'OIIQ;
- 3 ans d'expérience pertinente en soins infirmiers (en gériatrie).

COORDONNATEUR-TRICE D'ACTIVITÉS SUR APPEL (jour/soir/nuit)
(Possibilité d'affectation temporaire pour la période estivale d'une durée de 6 mois)

Exigences :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences infirmières;
- Membre de l'OIIQ;
- 3 ans d'expérience pertinente en soins infirmiers.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **18 mars 2005** à Mme Sylvie Lacas au:

SERVICE DE DOTATION ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (D-S067)
CITÉ DE LA SANTÉ DE LAVAL
1755, BOUL. RENÉ-LAENNEC
LAVAL (QUÉBEC) H7M 3L9

FONDS COMMUN DE PLACEMENT DES RÉGIMES DE RETRAITE DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

Le Fonds commun de placement des Régimes de retraite de l'Université Laval est responsable de la supervision des placements des Régimes de retraite dans la gestion des portefeuilles du Fonds commun et de l'application de leur politique de placement respective. Avec un actif consolidé représentant plus de 1,8 milliard de dollars, le Fonds commun dispose d'une équipe diversifiée dans les secteurs du placement et de la comptabilité et figure parmi les caisses de retraite d'importance établies au Québec.

ANALYSTE FINANCIER

Le mandat
Sous l'autorité du Gestionnaire - Fonds spécialisés, vous participez activement aux travaux entrepris par le Fonds commun dans l'analyse et le suivi des risques liés à la répartition des placements. Vous êtes impliqué dans l'élaboration des modèles et paramètres de gestion du portefeuille et êtes appelé à faire des propositions afin d'améliorer les modèles de gestion existants. Vous suivez de près les tendances du marché dans le développement des outils de gestion de portefeuilles et êtes en mesure de développer un besoin des outils adaptés aux particularités des Régimes de retraite. Vous participez aux rencontres avec les gestionnaires de portefeuille, suivez l'évolution des portefeuilles et validez les performances de ces portefeuilles.

Vos qualifications
Vous possédez:
• un diplôme universitaire de deuxième cycle en finance ou l'équivalent, avec un baccalauréat en administration ou en mathématique ou en actuariat;
• deux à trois années d'expérience pertinentes.

Autres exigences
Vous possédez une excellente maîtrise des méthodes quantitatives et du chiffré électronique EXCEL. Vous vous caractérisez par un excellent esprit d'analyse et de synthèse, par d'excellentes capacités de vulgarisation et de communication autant écrites que verbales. Vous vous adaptez facilement à un environnement en constante évolution tout en possédant de bonnes capacités à gérer le stress. Vous participez activement au maintien d'un esprit d'équipe dynamique et stimulant et acceptez facilement de coordonner vos interventions avec celles des autres collaborateurs de l'équipe. Vous êtes déjà inscrit au programme de CFA ou comptez compléter cette formation dans un avenir rapproché. Le bilinguisme est essentiel.

Durée de contrat et rémunération
Le contrat offert est d'une durée de trois ans, renouvelable, et la rémunération se situe à un niveau concurrentiel.

Le lieu de travail de ce poste est à Québec. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae incluant les derniers relevés scolaires des niveaux collégial et universitaire au plus tard le mercredi 9 mars 2005 à 16 h à l'adresse suivante:

Comité de sélection
Fonds commun de placement
des Régimes de retraite de l'Université Laval
Case postale 2208
Succursale Terminus
2491, rue Marie-Fitzbach, Québec (Québec) G1K 7P4

3298465

REPRÉSENTANT DES VENTES SENIOR

Lieu : Rive-Nord de Montréal

Description : Notre client, un leader dans le domaine de l'horticulture, recherche un représentant des ventes senior, parfaitement bilingue et possédant une solide expérience de la vente et de la distribution de plantes et de fleurs. Préférentiellement, vous avez de l'expérience dans la commercialisation de produits connexes à l'horticulture auprès des grandes surfaces au Canada et aux États-Unis. Vous devez être reconnu comme une personne dynamique avec de l'entregent pour développer de nouveaux clients, fermer vos ventes et entretenir des relations durables avec la clientèle. Expérience de ventes aux États-Unis nécessaire. Notre client offre des salaires avantageux selon l'expérience et la formation. Faire parvenir votre C.V. à : info@qingrasmarketing.com

3298472

SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE POUR LES PERSONNES AVEUGLES

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

La Société québécoise pour les personnes aveugles a pour mission le développement de l'employabilité des personnes ayant une déficience visuelle. Elle recherche un directeur général ayant pour principal mandat la gestion et l'évolution de l'organisme afin d'assurer une prestation de service de qualité à sa clientèle. Ce poste relève du conseil d'administration.

Profil recherché
Baccalauréat en administration ou dans une discipline connexe; Au moins trois ans d'expérience de gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles au sein d'un organisme partageant une mission sociale et communautaire; Bonne connaissance du domaine de l'emploi (dans le domaine de la déficience visuelle, un atout); Vous êtes visionnaire et êtes doté de bonnes habiletés politiques; Vous démontrez des compétences dans le travail d'équipe et dans l'élaboration et la participation à des projets mettant en présence des intervenants de différents organismes; Bonne connaissance des logiciels MS Office; Le bilinguisme est un atout.

Faire parvenir votre C.V. au plus tard le 15 mars à l'attention :

Comité de Sélection
Société québécoise pour les personnes aveugles
1185 - B, rue St-Mathieu
Montréal (Québec) H3H 2H6
info@sqpa.org

3298064



Federal-Mogul est un fabricant global qui offre une variété de produits de qualité, des marques de confiance et des solutions créatives aux industries automobiles et poids lourds.

REPRÉSENTANT DE POIDS LOURDS AU QUÉBEC

Une excellente occasion existe pour un représentant de poids lourds pour vendre nos lignes de produits bien respectés. Nos lignes de produits incluent Abex Friction, Seals National et Wagner Brake. Vous travaillerez avec notre réseau de distribution pour augmenter nos ventes au niveau des poids lourds. Votre enthousiasme de donner des démonstrations techniques sur nos produits en plus des qualifications d'ordinateur sont essentiels pour le succès de cette position.

L'individu recherché doit être motivé et avoir une éducation post-secondaire. Les exigences pour le candidat idéal incluent: expérience en vente dans les pièces industrielles ou de poids lourds - au moins 4 ans de succès dans le secteur de la vente. Des voyages sont requis. Bilinguisme obligatoire (français et anglais). Cette position sera offerte aux personnes avec expérience résidant à Montréal.

Nous offrons un salaire attrayant, des bénéfices, un compte de dépenses et un véhicule fourni par la compagnie.

Si cette position vous intéresse, veuillez soumettre votre curriculum vitae et indiquer vos salaires antécédents:

Linda Simone, C.H.R.P.
Federal-Mogul Canada Limited
59 Administration Road
Concord, Ontario L4K 2R8
Linda_simone@fmo.com

Seuls les candidats choisis pour le positionnement seront contactés.

3298870

Une importante entreprise oeuvrant dans le marché québécois de l'immobilier présente à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste occasionnel d'environ un an (avec possibilité de prolongation) à Sherbrooke.

Technicien(ne) à l'administration Concours no 050301

Attributions : Assurer et contrôler l'exécution des activités et processus administratifs rattachés à l'opération immobilière et à l'administration de l'unité, entre autres en administrant les processus d'appels d'offres, en autorisant l'émission des chèques pour le paiement des factures, en participant à l'établissement et au suivi des budgets d'opération et de fonctionnement et en supervisant les activités reliées à la fermeture des années financières pour son unité administrative.

Exigences : Posséder un diplôme d'études collégiales de comptabilité et de gestion et avoir un minimum de deux (2) années d'expérience pertinente reliée aux attributions. Posséder de bonnes connaissances reliées au domaine de l'administration et de la comptabilité. Avoir une connaissance des logiciels Word, Excel et Access. Le candidat doit faire preuve d'initiative et d'autonomie, démontrer un bon jugement, avoir le sens des relations humaines et démontrer des habiletés à communiquer (écrit et verbal).

Traitement : Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 15 mars 2005, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leur attestation d'études), à l'adresse suivante :

Journal La Presse
Référence: 1305
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal QC H3C 3E3
ou par courriel à carrieres@lapresse.ca

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

3298950



Le Fonds de formation de l'industrie de la construction (FFIC) assure la promotion et encadre le financement des activités de perfectionnement auprès des travailleuses et des travailleurs de l'industrie de la construction.

Le FFIC recherche un(e) :

CONSEILLER(ÈRE) COMMUNICATION- MARKETING

Sous la responsabilité du PDG, cette personne assume le développement des communications afin d'accroître la notoriété du FFIC auprès de ses différentes clientèles.

Entre autres tâches, la personne devra :

- concevoir et produire des outils de communication (brochures, outils promo, etc.) ;
- rédiger et coordonner la revue Formation ;
- rédiger et coordonner le site Internet ;
- coordonner la visibilité du FFIC au sein des associations patronales et syndicales ;
- participer à l'organisation de différents événements spéciaux.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Bacc. en communication, relations publiques, ou l'équivalent ;
- expérience pertinente de trois (3) ans ;
- excellente maîtrise du français écrit et parlé ;
- connaissance logiciels requis par la fonction ;
- connaissance de la construction, un atout.

QUALITÉS RECHERCHÉES
Grande autonomie, débrouillardise, jugement, bon sens de l'organisation, esprit d'analyse, habileté de communication écrite et verbale, entregent et souplesse.

Salaire entre 40 000 \$ et 50 000 \$ selon l'expérience, plus avantages sociaux tels plan d'assurances et de REER, frais de déplacement.

Prière de faire parvenir votre c.v. à l'attention de M. Yves Paré, PDG, d'ici le 16 mars 2005.

Par la poste :
FFIC, 6555, Métropolitain Est, bureau 203,
Saint-Léonard (Québec) H1P 3H3
ou Courriel : info@ffic.ca / Téléc. : (514) 325-1119

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3297978A



Une importante maison d'édition
fiscale et juridique est à la
recherche d'un

— ÉDITEUR — ÉDITRICE —

poste permanent à Brossard

Responsable de plusieurs ouvrages de référence, imprimés ou électroniques, annuels ou avec mise à jour mensuelle, l'Éditeur prépare et balise les manuscrits pour publications. Il s'occupe du suivi législatif, actualise les outils documentaires. Il sélectionne de la jurisprudence et de l'information pertinente sur le Web, qu'il transmet aux abonnés internet. Il participe aux Bulletins électroniques.

Exigences :

- Licence ou Bacc. en droit.
- Expérience en édition.
- Excellente rédaction française et habiletés en informatique.

Faites parvenir vos candidatures avant le 21 mars à :

Publications CCH ltée, ou par télécopieur à :
Dir. des ressources humaines, (450) 678-1105
7005, boul. Taschereau, bureau 190, ou par courriel à : pdube@cch.ca
Brossard, Québec J4Z 1A7
3298383A



L A S E R V U E

Conseiller(e) recherché(e) pour notre centre de consultation

La clinique Laservue est chef de file dans la correction de la vue au laser. Notre équipe est composée de plus de 30 professionnels dédiés aux soins de nos patients.

Responsabilités:

- rencontrer les patients intéressés par une correction de la vue au laser
- recommander et vendre les services de la clinique en fonction des besoins des patients.

Exigences:

- minimum de 5 années d'expérience dans la vente de services aux particuliers
- entregent et apparence soignée
- parfaitement bilingue
- BAC en administration ou expérience jugée équivalente.

C.V. avant le 15 mars 2005 par courriel:
carolinecrete@laservue.net
ou par télécopieur: 514 738-1769
www.laservue.net

3298457



Entreprise de services éconergétiques offrant des solutions optimisées comprenant la conception et la réalisation de projets en mécanique et en électricité du bâtiment désire combler un poste de :

Ingénieur senior en mécanique du bâtiment

Description du poste :
Relevant du directeur des opérations, le candidat aura la responsabilité de développer, concevoir et réaliser des projets en mécanique du bâtiment répondant aux objectifs de la compagnie et aux besoins techniques de ses clients afin que ceux-ci puissent bénéficier d'économies monétaires substantielles et durables.

Mandat et responsabilités

- Fournir un support technique à l'équipe concernant la conception, la coordination et l'estimation des coûts des projets;
- Diriger les analyses énergétiques, participer à la conception détaillée des projets et établir les spécifications techniques;
- Participer à l'amélioration des standards de production;
- Gérer les relations avec les clients, les consultants externes et les sous-traitants.

Exigences

- Posséder au moins 10 ans d'expérience en ingénierie mécanique dans le secteur institutionnel québécois;
- Posséder une expérience démontrée en gestion de projets complexes, comprenant la planification de l'exécution des travaux, l'élaboration et la gestion des budgets, et la gestion des relations avec les employés et autres;
- Capacité de gérer des priorités multiples;
- Être un excellent communicateur;
- Posséder les connaissances informatiques reliées aux outils de communication et de présentation;
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Si vous désirez vous joindre à une équipe progressive et dynamique, veuillez envoyer votre C.V. à Mme Reine-Marie Lampron à : rlampron@ameresco.com

3298955



FALCONBRIDGE LIMITÉE - MINE RAGLAN

Nous désirons combler sur une base permanente un (1) poste de:

COORDONNATEUR DU PARC À RÉSIDU - REQ04-072

Département : concentrateur

Poste non régi

Mine RAGLAN, dont les opérations se situent à la limite nord du territoire québécois, constitue l'un des projets de métaux de base les plus importants à avoir été réalisés au Québec. Mine RAGLAN est une division de Falconbridge ltée et vise à être l'une des entreprises modèles de l'industrie minière de par son souci de développement de ses ressources humaines, d'équité à l'égard de sa main-d'oeuvre multiculturelle et de respect pour les communautés et l'environnement. RAGLAN emploie environ 450 travailleurs et se porte garante d'un milieu de travail sécuritaire, productif, sain et stable pour plusieurs années à venir.

Relevant du surintendant du concentrateur, le titulaire travaille en étroite collaboration avec le surintendant à la gestion du parc à résidu. Il a la responsabilité des opérations du parc à résidu tout en respectant les normes réglementaires et opérationnelles. Il est responsable de l'opération du bassin collecteur du parc à résidu ainsi que de celui du concentrateur. Il coordonne la préparation et la mise en oeuvre du plan de fermeture progressive du parc à résidu avec le consultant. Le candidat est responsable de la performance environnementale du parc à résidu et coordonne ses actions ainsi que le suivi avec l'équipe du service de l'environnement.

Le candidat doit détenir un baccalauréat dans un domaine pertinent jumelé à 5 ans d'expérience comme responsable d'un parc à résidu ou une formation collégiale dans un domaine pertinent jumelé à une expérience opérationnelle de 10 ans. Il est également fonctionnel avec les logiciels MS Office 97 (Word, Excel, Access). La connaissance de l'anglais est un atout.

Il doit faire preuve d'autonomie, d'initiative, d'ingéniosité, de précision, de débrouillardise et avoir la capacité de travailler en équipe. Il a de la facilité à visualiser et évaluer les travaux, la main-d'oeuvre et les séquences de réalisation des travaux. Il communique avec tact de façon verbale et écrite. Il a de la facilité à traiter les données techniques et administratives. Il organise, planifie et prend les mesures nécessaires pour rencontrer les objectifs.

Le coordonnateur du parc à résidu est autonome, fonceur et fait preuve de grandes qualités de leader. Il possède également des connaissances de gestion des opérations, de traitement des eaux, en hydrologie et de gestion du développement des infrastructures d'un parc à résidu.

Horaires de travail :

- Quarts de travail de 11 heures par jour ;
- Horaire de 21 jours consécutifs sur le site et 14 jours de congé non rémunérés hors site.

RAGLAN offre un salaire concurrentiel incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, avant le 19 mars 2005, en prenant soin d'indiquer le numéro du dossier #REQ04-072, soit par télécopieur au : 1-819-797-0531 ou par courriel. Pour les employés de mine Raglan intéressés à postuler, bien vouloir joindre au curriculum vitae le formulaire d'offre de candidature approprié disponible auprès du service des Ressources Humaines.

FALCONBRIDGE LIMITÉE - MINE RAGLAN
120, avenue de l'Aéroport
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5B7

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. RAGLAN offre des opportunités égales d'emploi pour tous.

3298422

3 postes réguliers de professeur-e

DÉPARTEMENTS / ÉCOLES	CHAMPS DE SPÉCIALISATION
Éducation et formation spécialisées	• Spécialiste du perfectionnement disciplinaire en formation professionnelle et technique (FPT)
Études littéraires	• Théories littéraires
Management et technologie	• Gestion des équipes de projet

2 postes de maître de langue

École de langues	
	• Français langue seconde
	• Anglais

Traitement : Selon la convention collective SPUQ-UQAM et selon la convention collective SPUQ-UQAM, unité de négociation des maîtres de langue

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature; la priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

D'autres postes sont également disponibles dans notre site Internet à www.rhu.uqam.ca.

Une description détaillée de ces postes, y compris les exigences, les dates d'entrée en fonction et les délais pour poser votre candidature, est disponible dans Internet à www.rhu.uqam.ca.

UQAM
Prenez position

3298516A

Vous êtes
notre
plus belle
réussite



Chez Cascades, leader nord-américain d'envergure internationale de l'industrie papetière, vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi et où l'on reconnaîtra votre valeur et vos efforts.

En Amérique du Nord, Cascades inc. figure parmi les chefs de file de la fabrication, la transformation et la commercialisation de produits d'emballage, de papiers hygiéniques et de papiers fins, composés principalement de fibres recyclées. La société regroupe plus de 15 000 employés dans quelque 150 unités d'exploitation situées en Amérique du Nord et en Europe.

Directeur corporatif, Service de la formation - CAS-123

Votre défi

- En collaboration avec les responsables des ressources humaines pour l'ensemble de l'entreprise, vous élaborerez et mettrez en place les infrastructures nécessaires pour répondre aux besoins en formation des groupes.

Vos responsabilités

- Analyser et déterminer les besoins en formation à court et à long terme.
- Élaborer des programmes de formation adaptés et communs aux groupes de Cascades à l'intention des titulaires des postes stratégiques dans le but d'appuyer et de bien gérer le PDRH (plan de développement des ressources humaines) de Cascades.
- Créer, diffuser et réaliser des activités pour transmettre aux employés des divers groupes les principes de la philosophie de gestion de Cascades.
- Gérer le centre de formation (organisation, administration et supervision du personnel).

Vos compétences

- Diplôme universitaire dans une discipline appropriée (psychologie industrielle, ressources humaines).
- Formation universitaire en pédagogie ou en andragogie, un atout.
- Expérience pertinente du domaine (développement organisationnel ou autre) et de la supervision.
- Aptitudes à la communication et au travail d'équipe.
- Maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral et à l'écrit.

Vous devez vous conformer à la politique de résidence de l'entreprise. Cette municipalité offre un cadre de vie champêtre qui plaira aux amateurs de plein air et de nature.

Visitez notre site et postulez en ligne ou faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (819) 363-5155 avant le 18 mars 2004.



www.cascades.com

Cascades inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



3299010A

www.CanadasTop100.com

CARRIÈRES

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Course au personnel

FRANCINE BORDELEAU

LES ENTREPRISES

QUI RECRUTENT

SEPTEMBRE ÉDITEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

En plus de ses 15 000 médecins, le réseau de la santé emploie environ 228 000 personnes, dont 120 000 ont 40 ans ou plus. « Pour encore plusieurs années, la démographie détermine les tendances de fond », précise M. Tremblay, directeur de la planification et de l'analyse au MSSS. Le vieillissement rapide des effectifs et celui de la population en général, qui pèse de tout son poids sur le réseau, constituent une équation difficile à résoudre. Résultat des courses : le réseau prévoit recruter 12 600 personnes en 2005, dont une bonne proportion de professionnels de la réadaptation... s'il les trouve !

La pénurie de médecins est, quant à elle, déjà bien réelle. « Il manque 800 omnipraticiens et un millier de spécialistes dans l'ensemble des 34 spécialités médicales », déclare Daniel Poirier, directeur de la main-d'oeuvre médicale au MSSS. Les spécialités où la situation est la plus préoccupante : l'anatomopathologie, l'anesthésiologie, la médecine interne, la radio-oncologie, la radiologie diagnostique, l'hématologie, la pédiatrie générale ainsi que la psychiatrie, et tout particulièrement la pédopsychiatrie.

Nouvelles pratiques

En période de recrutement actif, les établissements font du charme... dans les limites permises par leurs budgets et les conventions collectives. Ainsi, le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM), où manquaient encore 300 infirmières en mai 2004, offre aux nouvelles recrues, dès leur arrivée, un poste à temps complet, garanti pour deux ans. Et le CHUM se veut amical : « Les gestionnaires restent en contact avec les stagiaires : un téléphone d'encouragement pendant la période d'examen, un message d'anniversaire... La mesure ne coûte presque rien, mais elle porte ses fruits », souligne Richard Piédalou, adjoint administratif à la Direction des ressources humaines.

Dans ce contexte, les stagiaires en pharmacie sont peut-être même sur le point de recevoir des fleurs... car le CHUM, censé disposer de 100 pharmaciens, n'en comptait toujours que 71 au printemps dernier.

Préceptorat, mentorat, technologies de pointe, surspécialisation, investissements en recherche et en perfectionnement, équipes multidisciplinaires, révision continue des processus, etc., tout cela constitue les atouts maîtres du CHUM pour recruter son personnel et le maintenir dans ses emplois. À quoi l'on peut ajouter la garderie qui sera peut-être, bientôt, ouverte 24 heures sur 24. Ainsi, malgré sa taille imposante — 9000 employés et 1000 médecins —, le CHUM insiste sur son visage humain, ce que fait d'ailleurs un nombre croissant d'établissements.

Les entreprises qui recrutent

Centre de réadaptation : nancy.newman.clethb@ssss.gouv.qc.ca
Hôpital Charles LeMoine : recrutement.chcl@rrsss16.gouv.qc.ca
Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) : chum-dotation-drh-cv@ssss.gouv.qc.ca

Ce texte est un extrait du Guide de l'emploi 2004/2005 publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com). Consultez le site Monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises.

Une réalisation **Septembre éditeur** 1 800 361-7755

le guide de l'emploi

et des entreprises qui recrutent

Également disponible en librairie

LES TECHNOLOGIES D'USINAGE DE POINTE, (ATT) SONT À LA RECHERCHE D'UN **DIRECTEUR** POUR LEUR DÉPARTEMENT CNC (CONTRÔLE NUMÉRIQUE).
3 À 5 ANS D'EXPÉRIENCE — SALAIRE DE 60 000 \$ À 80 000 \$ PAR ANNÉE + BONI DE PERFORMANCE.

CONTACT :
M. JACK KARCZEWSKI
— PRÉSIDENT —
(514) 703-2799



Le Centre des sciences de Montréal

La mission du Centre des sciences de Montréal est de contribuer à ce que chaque individu devienne capable de s'approprier les sciences et les technologies pour construire son avenir.

Gestionnaire de projet, aménagement

Vous effectuerez le suivi des budgets et des échéanciers pour l'ensemble des activités liées au projet CSM 2007 dont le budget est de 7,5 millions de dollars. Vous devrez également gérer l'aménagement des espaces pour le projet et pour les expositions existantes.

Exigences :

- Formation universitaire de 1^{er} cycle en architecture ou en ingénierie
- Expérience du milieu de la construction
- Connaissance de Microsoft Project
- Techniques muséographiques, un atout
- Entre trois et cinq années d'expérience en gestion de projet, notamment en construction et en aménagement

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 mars 2005 à emploi@vieuxportdemontreal.com.

Nous remercions toutes les personnes qui auront soumis leur candidature; toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



LE VIEUX-PORT DE MONTRÉAL

Centre de santé et de services sociaux de la Haute Yamaska

Le CSSHY est un établissement issu de la fusion du Centre hospitalier de Granby et du CLSC-CHSLD de la Haute-Yamaska. Joignez-vous à notre nouvelle organisation à vocations multiples, qui s'appuie sur des ressources humaines dynamiques totalisant plus de 1600 employés et qui dessert une population locale de 100 000 personnes.

MISSION CLSC

AGENT(E) DE PLANIFICATION ET DE PROGRAMATION SOCIO-SANITAIRE

POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET

Le mandat est de promouvoir, actualiser, coordonner et évaluer des programmes de santé publique reliés à la promotion des saines habitudes de vie et École en santé.

Exigences:

- Baccalauréat en sciences humaines ou en sciences de la santé dans une discipline pertinente;
- 3 ans d'expérience de travail dans un domaine similaire;
- Habileté de mobilisation;
- Maîtrise de la langue française et anglais fonctionnel requis;
- Intérêt pour la santé publique et pour les clientèles vulnérables.

ORGANISATEUR(TRICE) COMMUNAUTAIRE

Remplacement d'une durée maximum de 12 mois (5 jours/sem.)
Débutant à la mi-mai 2005

Sous la direction des programmes de santé publique, d'action communautaire et FEJ.

Exigences:

- Baccalauréat en sciences humaines;
- Expérience de travail de 3 ans en action communautaire.

Caractéristiques:

Rémunération et avantages sociaux selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées par ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 18 mars 2005**, en indiquant clairement le titre de l'emploi, aux coordonnées suivantes: Direction des ressources humaines, 205, boul. Leclerc Ouest, Granby (Québec) J2G 1T7, télécopieur : (450) 372-9728, Courriel: marie-claude.laplante@rrsss16.gouv.qc.ca

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, toutefois seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

www.clschauteyamaska.qc.ca



HUB International Québec Limitée, entreprise publique en pleine expansion œuvrant dans le courtage d'assurance de dommages et les services financiers, est présentement à la recherche d'un(e) :

Chargé(e) de clientèle externe

Fonctions

Sous la supervision du Vice-président, la personne recherchée aura comme mandat principal de :

- Visiter les clients existants et potentiels;
- Voir au développement d'une nouvelle clientèle;
- Assurer le placement du risque avec l'équipe Marketing;
- Gérer les dossiers des clients dans son module tout en étant responsable des comptes recevables.

Exigences

- Certificat de représentant(e) en assurance de dommages des entreprises
- Expérience minimale de cinq années en vente de produits d'assurance
- Reconnu(e) dans l'industrie pour ses qualités de vendeur(euse)
- Bilinguisme parfait
- Maîtrise de l'environnement Windows

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au **Service des ressources humaines, HUB International Québec Limitée, 110, boul. Crémazie Ouest, 8^e étage, Montréal (Québec) H2P 1B9. Télécopieur : (514) 850-4352; courriel : cv@hubinternational.com**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

NOTRE ÉQUIPE ÉCLAIRE LE MONDE

Reconnus pour maîtriser la lumière et respecter l'environnement tant au niveau énergétique qu'au point de vue visuel, nous sommes à la fine pointe de la science de l'éclairage. Mais au-delà de la technologie, chez nous, il y a des gens qui maîtrisent leur métier, qui recherchent l'innovation et qui travaillent en équipe. Des gens qui forment ensemble un environnement de travail stimulant.



Pour compléter notre équipe gagnante, nous sollicitons votre candidature pour combler deux (2) postes de :

REPRÉSENTANT(E)S, VENTES INTERNES

Sous l'autorité de la direction des ventes internes, vous serez responsable de guider les agents manufacturiers dans le choix d'une solution d'éclairage et de coordonner la mise en oeuvre des livrables y découplant.

Exigences requises:

- Détenir un DEC relié à un domaine technique;
- Posséder 3 à 5 ans d'expérience en vente dans le domaine manufacturier;
- Posséder des connaissances dans le domaine de l'éclairage ou de l'électricité serait un atout;
- Maîtriser le français et l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.

Qualifications requises:

- Habileté à définir le besoin réel du client;
 - Habileté à coordonner des livrables dans un contexte où agissent plusieurs intervenants;
 - Habileté à résoudre des problèmes et à négocier des ententes convenables;
 - Grande capacité d'apprentissage;
 - Faire preuve d'autonomie et d'un grand sens de l'organisation;
 - Maîtrise des logiciels informatiques et des logiciels Microsoft Office.
- Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste, par télécopieur au: (450) 971-2807 ou par courriel à: estonge@lumec.com avant le mercredi 16 mars 2005.

Direction des ressources humaines
Lumec/Lumec-Schröder
640, boul. Curé-Boivin, Boisbriand (Québec) J7G 2A7

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception.



HSBC prend de l'expansion et recherche un

DIRECTEUR DU RECOUVREMENT

pour sa division cartes de crédit Mastercard pour son Centre de services situé à Montréal.

Qualifications recherchées:

- Excellentes aptitudes en matière d'analyse, de communication et de relations interpersonnelles;
- Capacité reconnue à prendre des décisions, interaction aisée avec autrui, aptitude à diriger et à motiver une équipe;
- Bilinguisme (français et anglais);
- Aptitude à résoudre divers types de problèmes dans un milieu en constante évolution;
- Grand sens de l'organisation et capacité à effectuer des tâches multiples;
- Solide compétence en matière de systèmes et de logiciels;
- Deux à trois années d'expérience en gestion dans le secteur financier;
- Expérience pertinente en recouvrement de produits financiers aux particuliers.

En tant que membre de l'équipe HSBC, vous bénéficierez d'un programme de rémunération concurrentiel, d'avantages sociaux exceptionnels et d'excellentes possibilités sur le plan professionnel. Si vous êtes intéressé à entreprendre une carrière qui vous apportera de nombreuses possibilités de croissance tant sur le plan personnel que professionnel, faites le premier pas et envoyez votre curriculum vitae à :

5100, rue Sherbrooke Est, Bureau 100
Montréal (Québec) H1V 3R9
Par télécopieur: (514) 257-4089 Par courriel: anne.x.charette@hsbc.ca

Nous remercions tous les candidats de l'intérêt qu'ils nous portent; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour une entrevue. Nous adhérons aux principes d'équité en matière d'emploi.

Pour son Service des travaux publics, Ville de Laval est à la recherche de candidats pour occuper un poste de :



CHARGÉ DE PROJETS SYSTÈMES D'INFORMATION

Après plus de 40 années de croissance et de détermination, Laval a la réputation d'une ville mature et dynamique axée vers une qualité de vie exceptionnelle et un environnement sain et sécuritaire.

Sous l'autorité du chef de division - support opérationnel, vous assisterez votre supérieur dans la gestion des dossiers relatifs aux processus de travail et aux systèmes d'information. Vous serez responsable de l'élaboration et du développement des processus de travail et des systèmes d'information pour les unités administratives dédiées aux opérations d'entretien de la voie publique et vous vous assurerez de leur efficacité et de leur efficacité. À cette fin, vous participerez à la gestion des opérations d'entretien de la voie publique, des réseaux d'égouts et d'aqueduc, des espaces verts et des parcs et d'enlèvement de la neige ainsi qu'aux études et aux recherches pour évaluer, développer et modifier des processus de travail adaptés aux besoins du Service.

Vous possédez un baccalauréat universitaire dans le domaine des systèmes d'information, jumelé à huit (8) années d'expérience de travail dans des activités similaires à celles décrites précédemment.

Votre salaire reflétera les responsabilités du poste et s'accompagnera d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Ses employés possèdent une expertise remarquable dans une vaste gamme de spécialisations et ils sont fiers de leur milieu de vie.

Il est important de prendre en considération que Ville de Laval donne priorité aux candidats demeurant sur son territoire.

Si vous répondez à nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 18 mars 2005, en indiquant le titre du poste et vos attentes salariales, au Service des ressources humaines de Ville de Laval, 1333, boulevard Chomedey, bureau 502, C.P. 422, Succ. Saint-Martin, Laval (Québec), H7V 3Z4 ou par télécopieur au (450) 978-6561.



Contrôleur(e) corporatif

La Société des Chemins de fer du Québec (CFQ) cherche à pourvoir le poste de contrôleur(e) corporatif à son siège social de Montréal.

Sous la supervision de la Vice-présidente, finances et chef de la direction financière, la personne recherchée assumera la responsabilité des activités financières et comptables. Son mandat principal sera de :

Produire les états financiers consolidés et corporatifs, et préparer les analyses des résultats ; analyser les informations financières produites par les filiales. Superviser la préparation et le suivi des prévisions financières et des budgets. Agir comme support aux contrôleurs des filiales. Analyser et suivre l'application des contrôles internes de l'organisation ; participer à l'amélioration des politiques et procédures. Coordonner la vérification externe et prendre charge de dossiers spéciaux (impôts, taxes, R&D, subventions). Gérer la trésorerie. Participer à différents projets (investissements, implantation de systèmes).

Exigences et habiletés requises

Baccalauréat en Sciences comptables ; Titre CA ou CGA ; Expérience minimum de 5 ans à titre de contrôleur ; Excellente maîtrise des logiciels Excel, Word et ACCPAC version DOS. Qualités reconnues de gestionnaire et de leader ; Habile communicateur et excellentes aptitudes interpersonnelles ; Parfaitement bilingue.

CFQ souscrit aux principes de l'équité en emploi et encourage toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature.

Veillez faire parvenir votre C.V. à Laurent Caron, Directeur des ressources humaines, avant le 15 mars 2005 par courriel à : laurent.caron@cfqc.com, par la poste au 1010, rue Sherbrooke Ouest, Bureau 525, Montréal (Québec) H3A 2R7 ou par télécopieur au (514) 849-2319.

Vous êtes notre plus belle réussite



Chez Cascades, leader nord-américain d'envergure internationale de l'industrie papetière, vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi et où l'on reconnaîtra votre valeur et vos efforts.

Cascades FjordCell, usine du Groupe Cascades située à Jonquière, fabrique de la pâte blanchie qui sert à la production de divers papiers et cartons.

Contrôleur - Réf. : FJO-05-01

Vos responsabilités

- Préparer les états financiers et les budgets.
- Administrer et développer le système de comptabilité et d'information.
- Analyser les résultats mensuels réels par rapport à ce qui a été planifié et conseiller la direction.
- Contrôler les transactions de la facturation, des payables, de la paie et de la logistique.
- Participer et s'impliquer au sein du comité de direction.

Vos compétences

- Baccalauréat en comptabilité ou en administration, option comptabilité.
- Expérience pertinente de 3 à 5 ans.
- Titre comptable : CMA, CA ou CGA.
- Connaissance des logiciels IBM AS/400 et Microsoft Office.
- Dynamisme, bon jugement et sens de l'organisation.
- Habiletés à gérer du personnel et à déléguer.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 11 mars 2005 par télécopieur au 418-659-8336 ou par courriel à cascades_jonquiere@cascades.com



www.cascades.com

Cascades inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



www.CanadasTop100.com

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

VENEZ NOUS RENCONTRER

Dimanche 6 mars de 10 h à 16 h
Lundi 7 mars de 14 h à 20 h

Hôtel Hyatt Regency
1255, rue Jeanne-Mance, Montréal

«Mes ailes à moi!»

Aimez-vous travailler à un rythme alerte?
Avez-vous beaucoup d'énergie?
Aimez-vous rencontrer une grande diversité de gens?
Avez-vous de l'expérience dans le secteur des services?
Réagissez-vous bien aux imprévus?
Êtes-vous prêt à travailler selon différents horaires sous différents fuseaux horaires?
Êtes-vous prêt à travailler depuis Toronto?
L'idée de représenter le Canada vous plaît-elle?

AIR CANADA

embauche des Agent(e)s de bord

Exigences :

- Citoyenneté canadienne ou statut d'immigrant reçu
- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- État de santé répondant à nos exigences sur le plan médical
- Réussite des contrôles de sécurité
- Disponibilité pour accepter une affectation à la base de service en vol de Toronto
- Volonté de poursuivre et réussir une formation de huit semaines donnée à Montréal, Toronto ou Vancouver
- Disponibilité dès le 1^{er} mai 2005

Si vous avez répondu oui à ces questions, et que vous correspondez aux exigences suivantes, vous avez vos ailes pour travailler à Air Canada en qualité d'agent de bord PERMANENT ou TEMPORAIRE.

Compétences linguistiques :

Il faut parler couramment au moins deux langues, soit le français et l'anglais, soit le français ou l'anglais et une autre langue parmi les suivantes : japonais, coréen, cantonais, mandarin, espagnol, italien et allemand.

www.aircanada.ca/carrieres

À Air Canada, nous voulons aller plus loin en matière d'équité. Nous invitons tout particulièrement les autochtones, les femmes, les personnes handicapées et les membres des groupes des minorités visibles à postuler.



Représentant(e) des ventes

Holland Hitch of Canada Limited, principal fabricant et distributeur de composants pour les camions et les semi-remorques au Canada, est à la recherche d'un représentant des ventes et du service pour le territoire du Québec et du Nouveau-Brunswick.

Sous l'autorité du directeur des ventes, vous aurez le mandat d'augmenter la part du marché détenue par Holland tout en servant la clientèle déjà existante dans le territoire.

Le(e) candidat(e) idéal(e) est bilingue (français et anglais) et détient un diplôme en marketing ou une formation technique. Il(elle) possède un minimum de 5 ans d'expérience dans l'industrie des poids lourds et des semi-remorques et une bonne connaissance des accessoires et pièces de rechange pour les camions et les semi-remorques ainsi que du réseau des flottes de camions. Il(elle) possède également d'excellentes habiletés pour communiquer, réaliser des exposés, négocier et développer des relations interpersonnelles. Il(elle) est à l'aise et confiant dans un milieu où il doit communiquer avec différentes personnes ressources, à partir des cadres supérieurs jusqu'au personnel d'entretien. Il(elle) a une très bonne connaissance de Microsoft Word, Excel, Power Point, Outlook et Act. Ce poste de représentant des ventes et du service nécessite de nombreux déplacements (souvent du lundi au vendredi).

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à :

Directeur des ressources humaines
Holland Hitch of Canada Limited
P.O. Box 698 Woodstock, Ontario N4S 7Z5
Courriel : hr.canada@hollandhitch.com
Télé. : 519 537-5447

Nous remercions tous les postulants de leur intérêt; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

LE GROUPE Maurice, gestionnaire de résidences pour personnes retraitées de la région de Montréal, est à la recherche d'un(e)

COMPTABLE

qui relèvera directement du vice-président finances

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Bacc. en administration, option comptabilité ou bacc. en comptabilité
- Minimum 3 ans d'expérience dans la préparation d'états financiers et l'analyse de divers rapports financiers (dans une firme comptable, un atout)
- Bonne connaissance des logiciels de la suite Microsoft: Excell, Word
- Connaissance des logiciels Hopem et Simple Comptable, un atout
- Bilinguisme, un atout

QUALITÉS REQUISES :

- Autonomie, rigueur, esprit d'analyse, souci du détail et capacité de travailler en équipe

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 mars 2005, par télécopie au :

(514) 331-9793 ou par courrier électronique à sfurois@legroupe Maurice.com



Services de sécurité ADT Canada inc fait partie de la division feu et sécurité de la multinationale TYCO INTERNATIONAL, présente dans plus de 100 pays et comptant environ 260 000 employés à travers le monde. Leader dans le monde de la sécurité, ADT est un nom reconnu depuis plus de 131 ans. Sa succursale de Montréal connaissant une croissance remarquable, est à la recherche de candidats motivés pour combler les postes suivants :

DIRECTEUR DES VENTES RÉSIDENTIELLES

Responsabilités et qualités requises:

- Inciter les représentants à développer de nouveaux marchés
- Gestion d'une équipe de représentants
- Faire preuve de leadership
- Capacité de motiver une équipe de vente
- Être dynamique
- Savoir organiser des activités de vente

Expérience minimale de 3 ans dans la gestion d'une équipe de vente. Détenir un baccalauréat en administration des affaires. Connaissance du marché un atout.

Si vous désirez faire partie de la plus importante entreprise de sécurité au Canada, faites parvenir votre curriculum vitae à l'une des adresses suivantes :

Courriel : aleblond@adt.ca
Poste : Services de sécurité ADT Canada, inc.
A/s Alain LeBlond
5050 Levy / St-Laurent, Québec / H4R 2P1

DIRECTEUR DES REVENTES RÉSIDENTIELLES

Responsabilités et qualités requises:

- Assister les représentants dans la revente de systèmes existants sur un site aux nouveaux occupants
- Faire preuve de leadership
- Capacité de motiver une équipe de vente
- Être dynamique
- Savoir organiser des activités de vente



La Société de Saint-Vincent de Paul
(514) 526-5937

Ambiance

Complexe résidentiel pour retraités autonomes (209 appartements) et en perte d'autonomie (48 appartements) est à la recherche de candidats(es) pour combler les postes suivants :

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

EXPÉRIENCE :

- Expérience de 5 ans en gestion dont 2 dans un poste relié à la tâche
- Bilinguisme, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Bonne connaissance de la suite MS Office
- La connaissance du réseau de la santé et des services sociaux serait un atout

PROFIL RECHERCHÉ

- Solide expertise en gestion
- Maîtrise des habiletés de communication, leadership, empathie
- Sensibilité à l'évolution des besoins du milieu et de la clientèle
- Recherche de la participation et du consensus, esprit de décision et souci d'efficacité

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS

EXPÉRIENCE :

- Expérience de 5 ans en gestion dont 2 dans un poste relié à la tâche
- Maîtrise du français et anglais oral et écrit
- Bonne connaissance de la suite MS Office
- Bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux

PROFIL RECHERCHÉ

- Membre de l'OIIQ
- Solide expertise en gestion d'unité de soins et de ressources humaines
- Maîtrise des habiletés de communication et d'empathie tant auprès d'une clientèle diverse, qu'auprès des familles, et de son équipe de travail
- Sens de l'initiative, de leadership, de l'organisation et de planification
- Sensibilité à l'évolution des besoins du milieu et de la clientèle
- Recherche de la participation et du consensus, esprit de décision et souci d'efficacité

CHEF CUISINIER(E)

EXPÉRIENCE :

- Expérience de 5 ans en gestion de service alimentaire, dont 2 dans un poste relié à la tâche
- Bilingue
- Connaissances informatiques seraient un atout

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme en cuisine professionnelle ou l'équivalent en expérience professionnelle
- Solide expertise en gestion de service alimentaire et en gestion de ressources humaines
- Maîtrise des habiletés de communication et d'empathie
- Sens de l'initiative, de leadership, d'organisation et de planification
- Souci de qualité et d'efficacité

TECHNICIEN(E) COMPTABLE

• Bilingue
• DEC en comptabilité
• Minimum de 3 ans d'expérience
• Conciliation bancaire
• Paie - comptes recevables - comptes payables
• Écritures comptables
• Connaissance du logiciel Hopem, un atout
• Autonomie, rigueur, polyvalence
• Capacité de travailler en équipe

RÉCRÉOLOGUE, ANIMATEUR(TRICE) DE LOISIRS

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Bonne maîtrise du français et de l'anglais (écrit et parlé)
- Titulaire d'un diplôme en loisirs ou récréologie
- Minimum de 3 ans d'expérience pertinente
- Bonne connaissance des logiciels : Word, Excel.

QUALITÉS REQUISES :

- Très bon sens de l'organisation et de la planification
- Facilité à travailler en équipe
- Dynamisme et créativité

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur CV (en mentionnant le poste désiré) avant le 27 mars 2005, par télécopie au (514) 331-9793 ou par courrier électronique à sfurois@legroupe Maurice.com

Coordonnateur(trice) des ventes et du marketing

Un important leader dans la vente et le service de machinerie industrielle, basé à Laval et oeuvrant à l'échelle de l'Amérique du Nord recherche une personne dynamique, qui compte au moins cinq (5) années d'expérience à son actif dans un poste semblable et qui possède idéalement des études universitaires en marketing. Bilinguisme essentiel. Pour le candidat choisi et soucieux de faire partie d'une équipe gagnante, nous offrirons un ensemble de bénéfices des plus compétitifs. Veuillez faire parvenir votre C.V. à : david.bertrand@sympatico.com



Téléphonez et donnez généreusement

1 800 567-ACDM

Gouvernement provincial Possibilité d'emploi

AGENT(E) EN AUTISME BILINGUE POSTE TEMPORAIRE À PLEIN TEMPS (Commençant immédiatement pour une durée de deux ans avec possibilité de prolongation) MINISTÈRE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX LIEU DE TRAVAIL - Charlottetown

Les personnes intéressées à se porter candidats doivent posséder un diplôme universitaire (préférentiellement une maîtrise) en développement de l'enfant, en éducation spécialisée, en psychologie ou dans un domaine connexe, ainsi qu'une formation intensive en analyse comportementale appliquée et de l'expérience de travail auprès d'enfants autistiques d'âge préscolaire. Une connaissance approfondie de l'analyse comportementale est essentielle. La capacité de détecter les facteurs environnementaux influant sur un comportement, d'évaluer le comportement fonctionnel, d'améliorer et de modifier les programmes selon les données, ainsi que de former les familles et les tuteurs dans la mise en oeuvre de programmes de thérapie comportementale et de programmes éducatifs sont également des qualités requises pour ce poste. Les personnes intéressées doivent avoir des connaissances en développement de l'enfant et une vaste expérience de travail auprès des enfants d'âge préscolaire atteints de troubles du spectre de l'autisme. Des connaissances du système de communication par échange d'images et du langage gestuel seraient considérées un atout. Ce poste requiert beaucoup d'entregent et une capacité de travailler en équipe. Les personnes intéressées doivent être bilingues et maîtriser parfaitement le français et l'anglais à l'oral et à l'écrit. Elles doivent également avoir de bonnes aptitudes informatiques. Puisque la personne retenue sera appelée à voyager souvent dans la province, elle devra avoir accès à un moyen de transport fiable. *Note : Les demandes de candidats qualifiés à l'interne seront traitées de la même manière que s'il s'agissait d'un concours interne. Ce concours pourrait servir à créer une liste.*

ÉCHELLE SALARIALE : 20,10 \$ - 25,14 \$ l'heure (niveau 16)
NO DE CONCOURS : 010748-0502HSTO
DATE LIMITE : le jeudi 10 mars 2005 à 17 h

Veuillez prendre note : La personne retenue sera la seule à recevoir un avis écrit de ses résultats au concours. La liste hebdomadaire des candidats retenus affichée au bureau d'emploi servira à informer tous les autres candidats des résultats du concours.

Pour obtenir plus d'information à propos de ce poste ou pour présenter une demande, visitez notre site Web, à l'adresse www.gov.pe.ca/jobs, rendez-vous à un centre Accès I.-P.-É. ou communiquez avec le bureau de Charlottetown de la Commission de la fonction publique de l'I.-P.-É., au : (902) 368-4080.

REPRÉSENTANTS VENTES RÉSIDENTIELLES ET COMMERCIALES

DESCRIPTION DU POSTE

Relevant du directeur des ventes, le représentant des ventes résidentielles et commerciales a pour principale responsabilité de développer le marché.

RESPONSABILITÉS

- Assurer la représentation auprès des industries, des commerces et en résidences pour le quotidien
- LA PRESSE**
- Posséder une voiture

NOUS OFFRONS

- salaire de base + commission



POUR ENTREVUE
Richard Archambault
(514) 367-8353
(514) 367-8358
accesdirect@sympatico.ca

Technicien(ne)

Fabricant de portes et chambres frigorifiques à St-Hubert. Recherche un technicien pour dessins Autocad, instructions de fabrication et soutien technique. Qualifications: DEC en architecture ou génie. Bilingue obligatoire. Autocad et MS Office. 2 ans min. expérience. Salaire 30 @ 36 K \$. Parvenir CV THERMOSTOP INC, att. M. Loc.Fax: 450-678-7765, lochuynh@thermostop.com

Pâtisserie de Gascogne

est à la recherche d'un(e)

ACHETEUR

Ouvrant dans le secteur de la production et de la vente de produits haut de gamme, notre entreprise recherche un(e) candidat(e) dynamique, autonome et responsable pour ses départements des achats et d'emballage. En tant qu'acheteur, vous serez responsable de la planification et de la gestion du service des achats. Vous assumerez par ailleurs les tâches liées à la gestion du personnel du service d'emballage. Le milieu à intégrer est orienté vers le service aux clients, le travail en équipe et l'utilisation optimale des ressources. Tourné(e) vers l'excellence, vous comprendrez l'importance du respect des objectifs, des échéances et de la communication. Vous êtes motivé(e) et rigoureux(se).

Si ce défi vous intéresse et que vous avez un minimum de 3 ans d'expérience en alimentation, n'hésitez pas à nous faire parvenir en toute confidentialité votre C.V. à l'attention de Philippe Labbé au 6095, boul. Gouin ouest, Montréal (Qc) H4J 1E7 ou par fax (514) 331-0114 ou par courriel à patisserie@degascogne.com.

LA MAISON JEAN LAPOINTE

La Maison Jean Lapointe est un centre de traitement privé qui s'est donné comme objectif la réadaptation des personnes alcooliques, toxicomanes ou joueurs problématiques.

Conseiller(e) - Finances personnelles

- Aide les clients à établir un portrait réaliste de leur situation financière
- Les conseille sur les diverses solutions à leur endettement
- Anime des rencontres de groupe.

Exigences:

- Baccalauréat connexe, ou titre de "Conseiller en insolvabilité" et expérience pertinente
- Connaissance des finances personnelles et des diverses solutions à l'endettement
- Familier avec le travail d'équipe et l'animation de groupe
- Connaissance du traitement du jeu et des toxicomanies un atout.

Remplacement de 12 à 14 mois.

Vous pouvez transmettre votre curriculum vitae à : Comité de sélection, 111, rue Normand, Montréal (Québec) H2Y 2K6 ou par télécopieur: (514) 288-8085 ou par courriel: rbugaud@maisonjeanlapointe.com

Offres d'emploi



Magasins Hart Inc. situé dans le parc industriel d'Anjou recherche:

COMMIS COMPTABLE - temps plein permanent

Responsabilités:

- Analyse financière;
- Documenter le contrôle interne;
- Participer aux états financiers trimestriels et annuels;
- Rencontrer les échéanciers.

Exigences:

- Baccalauréat en comptabilité ou finance;
- Bilingue parlé et écrit;
- 3 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Autonome, organisé(e), polyvalent(e) et aimer le travail d'équipe;
- Solide connaissance systèmes de micro-informatique (Excel, Word, Internet).

COMMIS COMPTE À PAYER - temps plein permanent

Responsabilités:

- Vérifier, codifier et entrer les factures;
- Préparer et assurer les paiements des fournisseurs;
- Prendre les appels et faire le suivi pour la correspondance;
- Vérifier les états de comptes;
- Fermeture des comptes à payer au grand livre.

Exigences:

- Bilingue parlé et écrit;
- Avoir un minimum de 3 ans d'expérience dans un poste similaire;
- DEC en comptabilité;
- Être responsable, efficace, polyvalent et aimer le travail d'équipe;
- Solide connaissance systèmes de micro-informatique (Excel, Word, Internet);
- Connaissance de Great Plains Dynamics un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (514) 354-9247 ou par courriel fperas@hartstores.com

Seules les candidatures retenues seront contactées.

Entreprise dynamique spécialisée en marketing pharmaceutique est à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants :

COMMIS DE BUREAU/RÉCEPTIONNISTE

Parfaitement bilingue, vous possédez d'excellentes aptitudes téléphoniques et maîtrisez les logiciels Word & Excel. Ce poste junior vous permettra d'apprendre toutes les facettes du travail de bureau.

SERVICE À LA CLIENTÈLE/COMMIS À L'INVENTAIRE

Vous maîtrisez les deux langues, possédez une excellente grammaire et vous êtes à l'aise avec les logiciels Word & Excel. Autonome, vous aimez relever les défis et savez organiser votre temps. Une aptitude pour les chiffres constitue un atout important puisque vous aurez à contrôler l'inventaire informatisé.

PROGRAMMEUR JUNIOR

Fort(e) d'une solide connaissance de FOXPRO/Visual FOXPRO, SQL, Visual Basic & Access, vous aurez à seconder le Programmeur en chef. Bonne connaissance du français et connaissance de base de l'anglais.

AGENT(E) DE CENTRE D'APPELS

Une chance unique de communiquer avec les professionnels de la santé ! Votre bilinguisme, votre pouvoir de persuasion et vos aptitudes téléphoniques font de vous la personne idéale pour combler plusieurs postes temporaires (possibilité de permanence).

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre CV à :
263 av Labrosse, Pointe-Claire, QC H9R 1A3
courriel : info@mcg-online.com
télécopieur : (514) 630-9815

MCG respecte l'équité en matière d'emploi. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.

308 GARDERIES **308 GARDERIES**

POSTE VACANT

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTRICE GÉNÉRAL

Le CPE L'Arche de Noé, un centre de la petite enfance comptant deux cent cinquante (250) places, dont un installation de quatre-vingt (80) places et un milieu familial, recherche une directrice générale ou un directeur général.

Cette personne sera responsable de la gestion des ressources humaines et des activités pédagogiques offertes aux enfants dans le cadre du programme éducatif en vigueur. Elle supervisera aussi la gestion administrative du centre et assurera les liens avec le conseil d'administration et le Ministère.

Issue du milieu des CPE, la personne choisie devra posséder une expérience en gestion d'un centre d'enfants et en pédagogie d'au moins 2 ans. Elle aura à consolider les changements amorcés au cours de la dernière année, mobiliser l'équipe autour du programme éducatif et maintenir l'équilibre financier du CPE.

Le fait d'être en mesure d'utiliser les outils informatiques usuels constitue un atout.

Le poste est de niveau G3 et est rémunéré selon les paramètres du MESSF. L'entrée en fonction est immédiate.

Faire parvenir votre CV au plus tard le vendredi 11 mars 2005 à :
Comité de sélection
CPE de Sylvie Valcour
s/ L'Arche de Noé
330, rue Jacques, Fabreville, Laval (Qc) H7P 5Y8
Courriel : sylvievalcour@yahoo.ca
R.308

310 BUREAUX **310 BUREAUX**

groupe MONTPETIT

PLUS DE 20 ANS !

SALAIRES \$ 50 K et +

CONTENTIEUX

Relations industrielles Centre-ville
 Secrétaire juridique en commercial Nord de Mt
 Parajuriste Centre-ville
 Parajuriste/secrétaire corpo Centre-ville
 Adjointe juridique en immobilier Nord de Mt

LITIGE

Civil Centre-ville
 Droit du travail Centre-ville
 Commercial Centre-ville et Anjou
 Assurances Centre-ville
 Fiscal Centre-ville
 Droit de la santé Centre-ville
 Réservistes Centre-ville

DROIT DES AFFAIRES

Commercial Centre-ville et Laval
 Corporatif Centre-ville et Laval
 Immobilier Centre-ville
 Valeurs mobilières Centre-ville et Laval
 Réservistes jour ou soir Centre-ville

The Study

Le Study est une école indépendante de filles qui compte 431 élèves de la maternelle à la 11e année. L'école est située à Westmount.

Nous recherchons des enseignants dynamiques, créatifs et dévoués pour se joindre à notre équipe.

Postes à combler pour septembre 2005 :

Enseignant(e) titulaire pour le primaire
Enseignant(e) de français pour le secondaire

Le(la) candidat(e) doit posséder une très grande expérience et une formation universitaire solide. Il ou elle doit être capable d'intégrer la technologie dans son enseignement, démontrer son habileté à travailler en groupe et souhaiter participer à un programme parascolaire. Permis d'enseignement ou équivalent exigé. Bilinguisme souhaité.

Veillez envoyer votre curriculum vitae avant le 21 mars 2005 à :
Mme Elizabeth Falco, Directrice, The Study
3233 The Boulevard, Westmount, QC H3Y1S4
Fax: 514-935-1721 careers@thestudy.qc.ca
www.thestudy.qc.ca

Nous acceptons toutes les candidatures mais nous ne contacterons que les personnes qui ont été sélectionnées pour une entrevue.
R.300

MEMBRE FCPE

VALEURS MOBILIÈRES BERKSHIRE INC.

En bâtissant un solide réseau de conseillers financiers dans tout le Canada, Valeurs Mobilières Berkshire Inc. (" Berkshire ") devient un chef de file de ce domaine.

Berkshire est actuellement à la recherche de professionnel(le)s motivé(e)s et désireux(se)s d'aider nos clients à atteindre leurs objectifs financiers, tout en bâtissant une solide entreprise.

Le(la) candidat(e) idéal(e) devra posséder un diplôme universitaire dans le domaine des affaires ou 2 à 5 ans d'expérience pratique pertinente et de préférence avoir réussi le Cours sur les valeurs mobilières au Canada.

Le(la) candidat(e) devra en outre posséder d'excellents talents de communicateur(trice), des aptitudes de leadership et une feuille de route placée sous le signe du succès.

Si vous êtes à la hauteur, entrer chez Berkshire s'avérera votre meilleure décision de carrière.

N'hésitez pas à nous envoyer votre demande, avec votre CV, à :
ghelou@berkshire.ca
R.300

Centre Notre-Dame de Fatima
Directeur(trice) des programmes

Responsable de la gestion des programmes. Camp de jour, camp de vacances et rapais spécialisés pour enfants et adultes sourds ou malentendants, classe-nature. Supervise jusqu'à 80 employés en haute saison.

Exigences:

- Min. 5 ans d'expérience en gestion, domaine du loisir;
- Diplôme DEC ou BAC domaine du loisir;
- Expérience avec personnes handicapées un atout.

Conditions:

- Salaire de 33 000 \$ / année + avantages.

Infos:

- www.centredfatima.com
- C.V. avant le 21 mars 2005:
- Téléc.: (514) 453-7601
- info@centredfatima.com

310 BUREAUX

COMMIS-COMPTABLE disponible imm. 21rs/sem. Ecole Herbolist 514-274-4240 Fax: 514-274-0334

COMMIS AU CLASSEMENT Word, Excel 9h/sem. Temps plein, permanent. Faxer votre C.V. à :
 avocat: Cécile d'Armes, 514-285-8599; ou encore par téléphone au 514-285-6441 gperron@videotron.ca

COMMIS COMPTABLE - RECEPTIONNISTE tenu(e) de comptable sur Simple Comptable, rapports divers, gestion messagerie et fournitures, Excel, Word intermédiaires, français et anglais parlé et écrit, + 3 ans exp., 37,5 h, 27 KS à 29 KS. CV à: fevrier2005@hotmail.com

COMPLEXE LAVAL recherche **Agent(e) de location** bilingue disponible soirs et fin de sem. Salaire \$ 8 heures + commission CV par téléc. (450) 688-8019 Téléphone: (450) 688-6938

COMPTABLE Faire impôts personnels. Comptabilité jusqu'à balance de vérification. Minimum 3 à 5 ans expérience. Faxer C.V. au 514-388-6907

MAISON CORBEIL Situé à Montréal recherche un(e) **SECRÉTAIRE - RÉCEPTIONNISTE** Avec expérience informatique. Contactez Stéphanie Corbeil au (514) 382-1443 ou téléc.: (514) 382-2327

NOUS RECHERCHONS UN(e) secrétaire réceptionniste pour un bureau d'administration de condominiums. Veuillez envoyer votre CV par fax au 514-697-7511 ou par courriel summerhill@securenet.net

PME de St-Jérôme, requiert les services de commis à la facturation avec expérience sur Simple Comptable, 25hrs/sem. S.V.P. votre C.V. par fax ou courriel: 514-438-4088.

RÉCEPTIONNISTE demandé(e) par entreprise à Kirkland, Excellent français et anglais requis. CV par télécopieur: 514-737-2728 ou courriel info@brocolini.com

ADMINISTRATEUR(TRICE) de bureau/receptionniste bilingue, avec exp. pour travail général de bureau incl: facturation, traction et gestion de contenu de site Web. Connaissance de MS Office requis. Lundi et mardi 8h; mercredi et jeudi 4h de travail. Envoyez votre CV à: resume@jvisual.com

ADJOINTE(AU PRÉSIDENT) Secteur Anjou, bilingue à l'oral et à l'écrit, expérience minimum de 5 ans, salaire compétitif et avantages sociaux. Fax: 514-352-1829 marieanne.godbout@realcanon.com

ADMINISTRATEUR(TRICE) de bureau/receptionniste bilingue, avec exp. pour travail général de bureau incl: facturation, traction et gestion de contenu de site Web. Connaissance de MS Office requis. Lundi et mardi 8h; mercredi et jeudi 4h de travail. Envoyez votre CV à: resume@jvisual.com

AGENCE DE VOYAGES recherche **SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE** Exp. connaissance Windows, bilingue. Boul. St-Laurent, Maurice, 277-5252, fax 272-4006.

AUTRES

Propriété intellectuelle Centre-ville
 Brevets Centre-ville
 Commis / réceptionniste Laval et Rive-Sud
 Adjointe administrative en gestion immobilière Nord de Mt et Rive-Sud

TEMPO TEMPO TEMPO

Secrétaires juridiques junior à senior réservistes - parajuristes - réceptionnistes

PLUSIEURS DE CES POSTES SONT POUR UN SEUL PATRON

NOTRE RICHESSE NOS CLIENTS ET NOS CANDIDATS!

Danielle Montpetit

Manon Collin **Caroline Lavigne**
Angela Maggio **Joanne Côté**
Tél 514-395-1115 Fax 514-395-1110
 gmrh@videotron.ca

LES BIJOUTERIES

Lavigneur

Joignez-vous à notre équipe dynamique de vente

Expérience non-requis, formation payée
 Bienvenue aux étudiant(e)s
 20 à 30 heures / semaine

Pour nos succursales suivantes :

MONTRÉAL
FAIRVIEW POINTE-CLAIRE, POINTE-CLAIRE
CARREFOUR DE LA POINTE, P.A.T.
GALERIES D'ANJOU, ANJOU

RIVE-SUD
PLACE DESORMEAUX, LONGUEUIL
PLACE ROSEMÈRE, ROSEMÈRE

Si vous avez le goût de vous joindre à nous, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité :
par fax : (450) 672-7632
ou par courriel info@lavigneur.com
R.300

KWH Pipe Canada Ltd un leader mondial dans la fabrication de tuyaux en PEHD, est à la recherche d'une personne bilingue pour faire la promotion, principalement de tuyaux à basse pression pour des applications de systèmes d'égoûts (pluviaux et sanitaire) et de pompeau. La personne choisie aura préférentiellement un minimum de 5 années d'expérience dans leurs installations. Salaire compétitif + bénéfices offert.

Envoyer votre C.V. avant le 11 Mars 2005.
 At Daniel Crevelin
 7333 Place des Roseraies Suite 101
 Montréal Québec H1M 2X6
 Fax (514) 352-3290
R.300

Nouveau projet de complexe résidentiel pour retraités de concept avant-gardiste à Longueuil

recherche

Conseiller(ère) en location

Personnes matures ayant beaucoup d'expérience, une expérience de la vente et une bonne connaissance de la Rive-Sud. Travail de semaine et de fin de semaine. Travail à temps plein de fin mars 2005 à août 2006.

Envoyer CV à:
Ambiance Île-des-Sœurs
au soins de Claude Paré
50, Place du Commerce
Île des Sœurs, Qc H3E 1J5
Courriel: claudepare@legroupepaurice.com
R.300

310 BUREAUX

Delphes

ADJOINTE(E) ADMINISTRATIVE(VE)/RECEPTIONNISTE BILINGUE

Poste permanent (40 h/sem.). Excellente garderie, dynamisme, attitude positive, expérience de recherches, Jeune PME en TI située près du métro Square-Victoria (Cité du Multimédia).

Delphes Technologies emploi@delphes.com
R.310

ADJOINTE(E) ADMINISTRATIVE(VE) RECEPTIONNISTE BILINGUE

Technique en administration option comptabilité, connaissance Dynacom, Word et Excel, bilingue, 5 ans d'exp. 40 h/sem. Disponible maintenant. Contacter Diane Dufour, Distributions Cap-Man 514-725-0343 poste 101 Fax: 514-725-7212

ADJOINTE(AU PRÉSIDENT) Secteur Anjou, bilingue à l'oral et à l'écrit, expérience minimum de 5 ans, salaire compétitif et avantages sociaux. Fax: 514-352-1829 marieanne.godbout@realcanon.com

ADMINISTRATEUR(TRICE) de bureau/receptionniste bilingue, avec exp. pour travail général de bureau incl: facturation, traction et gestion de contenu de site Web. Connaissance de MS Office requis. Lundi et mardi 8h; mercredi et jeudi 4h de travail. Envoyez votre CV à: resume@jvisual.com

AGENCE DE VOYAGES recherche **SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE** Exp. connaissance Windows, bilingue. Boul. St-Laurent, Maurice, 277-5252, fax 272-4006.

Agence JURISSEC Inc

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE!

PARTEZ DU BON PIED!

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont :

- PÉRIODE ESTIVALE (Étudiant(e)s en droit recherche d(e)s poste(s) secrétariat)
- PROPRIÉTÉ
- INTELLECTUELLE (Au Litige SVP)
- DROIT DU TRAVAIL (Avocate SR)
- LITIGE, LITIGE, LITIGE (Bon bilinguisme, bons bureaux)
- CONTENTIEUX (Plusieurs postes)
- MATRIMONIAL (Glinou, bureau reconnu)
- IMMOBILIER (bureau recherché, très bonne information)
- PARAJURISTES (Corporatif ou Financement ou Propriété Intellectuelle)
- NOIRIAT
- COMMERCIAL (Multiplication des postes)
- CORPORATIF PUR (Montréal, bons bureaux)
- RÉSERVISTES (Postes permanents)
- VALEURS MOBILIÈRES
- ETC...

Informez-vous **SÉMINAIRES ACCRÉDITÉS AU CIVIL** à compter du 2 avril **SECON LA RÉFORME DU CPC** ainsi qu'**au COMMERCIAL / CORPORATIF** Reconus par le ministère de l'Éducation

Lise Tremblay ou Renée Pépin
Tél. : (514) 845-1212
Téléc. : 514-845-9424
Courriel : jurissec@sympatico.ca
 Visitez notre site web : www.jurissec.com

Le Services de placement Télé Ressources

notre partenaire de l'emploi

CAISSIER(ÈRES) BILINGUES

Nous recherchons des gens avec une belle approche service à la clientèle. Une expérience auprès des caisses ou du réseau Desjardins, Montréal et les environs.

- DES, DEP /ou
- AEC dans le domaine de l'administration
- Bilinguisme un atout.

Permanent / Contractuel
 De 10 \$ à 14 \$ /h

Communiquée avec Jacinda Lowry

Réf.: LP050302JLOW
Tél. : (514) 842-0066, poste 253
info@teleressources.com
www.teleressources.com
Télc.: (514) 842-8797
R.310

LES BIJOUTERIES

Lavigneur

Joignez-vous à notre équipe dynamique de vente

Expérience non-requis, formation payée
 Bienvenue aux étudiant(e)s
 20 à 30 heures / semaine

Pour nos succursales suivantes :

MONTRÉAL
FAIRVIEW POINTE-CLAIRE, POINTE-CLAIRE
CARREFOUR DE LA POINTE, P.A.T.
GALERIES D'ANJOU, ANJOU

RIVE-SUD
PLACE DESORMEAUX, LONGUEUIL
PLACE ROSEMÈRE, ROSEMÈRE

Si vous avez le goût de vous joindre à nous, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité :
par fax : (450) 672-7632
ou par courriel info@lavigneur.com
R.300

KWH Pipe Canada Ltd un leader mondial dans la fabrication de tuyaux en PEHD, est à la recherche d'une personne bilingue pour faire la promotion, principalement de tuyaux à basse pression pour des applications de systèmes d'égoûts (pluviaux et sanitaire) et de pompeau. La personne choisie aura préférentiellement un minimum de 5 années d'expérience dans leurs installations. Salaire compétitif + bénéfices offert.

Envoyer votre C.V. avant le 11 Mars 2005.
 At Daniel Crevelin
 7333 Place des Roseraies Suite 101
 Montréal Québec H1M 2X6
 Fax (514) 352-3290
R.300

Nouveau projet de complexe résidentiel pour retraités de concept avant-gardiste à Longueuil

recherche

Conseiller(ère) en location

Personnes matures ayant beaucoup d'expérience, une expérience de la vente et une bonne connaissance de la Rive-Sud. Travail de semaine et de fin de semaine. Travail à temps plein de fin mars 2005 à août 2006.

Envoyer CV à:
Ambiance Île-des-Sœurs
au soins de Claude Paré
50, Place du Commerce
Île des Sœurs, Qc H3E 1J5
Courriel: claudepare@legroupepaurice.com
R.300

310 BUREAUX

Delphes

ADJOINTE(E) ADMINISTRATIVE(VE)/RECEPTIONNISTE BILINGUE

Poste permanent (40 h/sem.). Excellente garderie, dynamisme, attitude positive, expérience de recherches, Jeune PME en TI située près du métro Square-Victoria (Cité du Multimédia).

Delphes Technologies emploi@delphes.com
R.310

ADJOINTE(E) ADMINISTRATIVE(VE) RECEPTIONNISTE BILINGUE

Technique en administration option comptabilité, connaissance Dynacom, Word et Excel, bilingue, 5 ans d'exp. 40 h/sem. Disponible maintenant. Contacter Diane Dufour, Distributions Cap-Man 514-725-0343 poste 101 Fax: 514-725-7212

ADJOINTE(AU PRÉSIDENT) Secteur Anjou, bilingue à l'oral et à l'écrit, expérience minimum de 5 ans, salaire compétitif et avantages sociaux. Fax: 514-352-1829 marieanne.godbout@realcanon.com

ADMINISTRATEUR(TRICE) de bureau/receptionniste bilingue, avec exp. pour travail général de bureau incl: facturation, traction et gestion de contenu de site Web. Connaissance de MS Office requis. Lundi et mardi 8h; mercredi et jeudi 4h de travail. Envoyez votre CV à: resume@jvisual.com

AGENCE DE VOYAGES recherche **SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE** Exp. connaissance Windows, bilingue. Boul. St-Laurent, Maurice, 277-5252, fax 272-4006.

Agence JURISSEC Inc

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE!

PARTEZ DU BON PIED!

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont :

- PÉRIODE ESTIVALE (Étudiant(e)s en droit recherche d(e)s poste(s) secrétariat)
- PROPRIÉTÉ
- INTELLECTUELLE (Au Litige SVP)
- DROIT DU TRAVAIL (Avocate SR)
- LITIGE, LITIGE, LITIGE (Bon bilinguisme, bons bureaux)
- CONTENTIEUX (Plusieurs postes)
- MATRIMONIAL (Glinou, bureau reconnu)
- IMMOBILIER (bureau recherché, très bonne information)
- PARAJURISTES (Corporatif ou Financement ou Propriété Intellectuelle)
- NOIRIAT
- COMMERCIAL (Multiplication des postes)
- CORPORATIF PUR (Montréal, bons bureaux)
- RÉSERVISTES (Postes permanents)
- VALEURS MOBILIÈRES
- ETC...

Informez-vous **SÉMINAIRES ACCRÉDITÉS AU CIVIL** à compter du 2 avril **SECON LA RÉFORME DU CPC** ainsi qu'**au COMMERCIAL / CORPORATIF** Reconus par le ministère de l'Éducation

Lise Tremblay ou Renée Pépin
Tél. : (514) 845-1212
Téléc. : 514-845-9424
Courriel : jurissec@sympatico.ca
 Visitez notre site web : www.jurissec.com

Le Services de placement Télé Ressources

notre partenaire de l'emploi

CAISSIER(ÈRES) BILINGUES

Nous recherchons des gens avec une belle approche service à la clientèle. Une expérience auprès des caisses ou du réseau Desjardins, Montréal et les environs.

- DES, DEP /ou
- AEC dans le domaine de l'administration
- Bilinguisme un atout.

Permanent / Contractuel
 De 10 \$ à 14 \$ /h

Communiquée avec Jacinda Lowry

Réf.: LP050302JLOW
Tél. : (514) 842-0066, poste 253
info@teleressources.com
www.teleressources.com
Télc.: (514) 842-8797
R.310

MONTREAL

RÉSIDENCE POUR PERSONNES ÂGÉES

(pour personnes âgées autonomes et en légère perte d'autonomie)

Poste offert :
Infirmière-chef (jour)

Compétences requises :

- Infirmière, membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Expérience auprès des personnes âgées
- Expérience dans la planification de soins et la gestion du personnel
- Leadership et grand sens de l'organisation
- Leadership et capacité à travailler en équipe

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur CV avant le 10 mars 2005 par téléc. au:
(514) 845-6663
R.300

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Centre dentaire avant-gardiste situé à Laval recherche un(e) hygiéniste dentaire qui a idéalement de l'expérience en lithotrie parodontale. Bon programme d'avantages sociaux. Plusieurs postes permanents. Conditions très supérieures. Demande traitée en pleine confidentialité. Contactez Alain Racine au 514-383-8389

PRÊTE CATHOLIQUE, demandé comme aumônier pour résidence personnes âgées autonomes. Conditions avantageuses. Urgent. 514-955-8653

RÉCEPTIONNISTE, temps plein de jour, pour clinique médicale. Faxer CV au 514-739-5859 Maximum 2 pages.

RECHERCHE pharmacien(ne), temps plein et partiel, salaire avantageux, avantages sociaux complets. Pharmacie affiliée au Groupe Jean Couto, à Trois-Rivières, S.V.P. faxer CV: 819-370-6919, ou contacter: Serge Jacob 819-373-1456, 819-370-6022

SECRÉTAIRE-DENTAIRE 20-25 h/sem., pour clinique d'orthodontie à MtL. Bilinguisme et exp. en traitement de dents. Télécopieur au 514-856-2933 ou yrobergeortho@b2b2c.ca

SECRÉTAIRE DENTAIRE demandé(e), temps plein ou partiel, salaire avantageux, avantages sociaux complets. Pharmacie affiliée au Groupe Jean Couto, à Trois-Rivières, S.V.P. faxer CV: 819-370-6919, ou contacter: Serge Jacob 819-373-1456, 819-370-6022

SECRÉTAIRE DENTAIRE demandé(e), temps plein ou partiel, salaire avantageux, avantages sociaux complets. Pharmacie affiliée au Groupe Jean Couto, à Trois-Rivières, S.V.P. faxer CV: 819-370-6919, ou contacter: Serge Jacob 819-373-1456, 819-370-6022

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

PHYSIOTHÉRAPEUTES ET ERGOTHÉRAPEUTES

Pour cliniques multi-disciplinaires, de plus de 25 professionnels œuvrant dans un environnement dynamique et agréable. Plusieurs postes permanents. Conditions très supérieures. Demande traitée en pleine confidentialité. Contactez Alain Racine au 514-383-8389

PRÊTE CATHOLIQUE, demandé comme aumônier pour résidence personnes âgées autonomes. Conditions avantageuses. Urgent. 514-955-8653

RÉCEPTIONNISTE, temps plein de jour, pour clinique médicale. Faxer CV au 514-739-5859 Maximum 2 pages.

RECHERCHE pharmacien(ne), temps plein et partiel, salaire avantageux, avantages sociaux complets. Pharmacie affiliée au Groupe Jean Couto, à Trois-Rivières, S.V.P. faxer CV: 819-370-6919, ou contacter: Serge Jacob 819-373-1456, 819-370-6022

SECRÉTAIRE-DENTAIRE 20-25 h/sem., pour clinique d'orthodontie à MtL. Bilinguisme et exp. en traitement de dents. Télécopieur au 514-856-2933 ou yrobergeortho@b2b2c.ca

SECRÉTAIRE DENTAIRE demandé(e), temps plein ou partiel, salaire avantageux, avantages sociaux complets. Pharmacie affiliée au Groupe Jean Couto, à Trois-Rivières, S.V.P. faxer CV: 819-370-6919, ou contacter: Serge Jacob 819-373-1456, 819-370-6022

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Bilingue. Temps plein, 1 soir, secteur Rivière-des-Prairies. S.V.P. faxer CV à Isabelle 514-648-9586

HYGIÉNISTE DENTAIRE demandé(e) à temps partiel 514-722-2678

HYGIÉNISTE dentaire bilingue, à Verdun, 29 h /sem., excellentes conditions, 514-767-2120.

IMPORTANT CHSLD embauche infirmier(ère)s et infirmière(s) auxiliaires, de jour, soir et nuit. Salaire selon convention collective. Tél.: 514-326-3443, M. Jean; ou C.V. par fax: 450-629-2632

INFIRMIÈRE avec expérience en CLSC recherche pour former une équipe d'infirmières à travailler efficacement en milieu de CLSC. Excellente rémunération. Temporaire. Soins de santé Aylmer-Must. Tél. 514-486-4600 Fax: 514-486-0988

INTERVENANT PSYCHOSOCIAL service d'hébergement pré-adolescents, hommes en difficulté conjugale ou familiale. Rotation d'horaire, une fin sem. sur 2, 35h/sem. 15,50 \$ l'heure. CV: Maison Oxygène, Carrefour familial Hochelaga, 1611 av. O'Leary, MtL Qc H1W 3R4.

LE CRAN recherche des infirmier(ère)s, membres de l'OIQ, formation BSC, DEC, bilingues, dans le cadre d'une recherche auprès d'utilisateurs d'opiacés injectables. Faire parvenir C.V. avant le 14 mars à: Coordination administrative 110, Prince Arthur C., MTL H2X 1S7, Fax: 514-527-0031 ou info@cran.qc.ca

OPTICIEN(NE) ou conseiller(ère) en lunetterie avec exp., 35h/sem. 9h à 17h au poste. Pharmaciens (NE) temps partiel, horaire flexible; pour pharmacie petite surface sur le Plateau. Demandez Sébastien Lacroix, 514-274-4441

PHARMACIEN(NE)S pour Rive-Sud. Temps plein (35h/sem), partiel (22h/sem). Tél.: lun. au ven. 9h à 21h, sam. 9h à 17h au poste. 450 656-9100

PHARMACIEN(NE) Centre médical sur la rive-sud (St-Bruno), Env. 24 h/sem., 1 fin de sem./mois. Hélène Roy 450-461-0525, 450-461-3948. Fax: 450-461-0525

PHARMACIE ST-LÉONARD Assistant(e) technique en pharmacie demandé(e) temps plein et partiel, pour pharmacie Uniprix et polyclinique. Expérience Galienos, Labexpert appréciées. Minimum d'expérience en pharmacie communautaire au Qc nécessaire. Rôles demandés. Pour infos: du lundi au ven. de 10 h à 15 h demandé Jacques Milette ou Nicole Laroche au 514-322-8160

VOUS AIMERIEZ TRAVAILLER AU TÉLÉPHONE ?

PAS DE VENTE - PAS DE SOLICITATION

Votre travail consistera à faire des entrevues téléphoniques

NOUS OFFRONS

- Temps plein : 13h à 21h ; 4 Jours + le samedi
- Temps partiel fixe : 17h à 21h ; 3 soirs + le samedi
- Plan de rémunération compétitif
- À proximité des stations de métro Guy / Concordia et Lucien l'Allier

Bilinguisme français / anglais obligatoire

BIENVENUE
 Aux étudiants, semi-retraités et personnes désirant un second revenu

Téléphone de 9h à 17h au (514) 931-8236
 Ou C.V. par fax au (514) 931-5720
 Ou : mpelletier@sainmarketing.com
SAINE MARKETING
R.310

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

DIRECTEUR(TRICE)

Résidence de personnes retraitées autonomes

DESCRIPTION DU POSTE :

Nous recherchons une personne ayant de fortes compétences dans le domaine de la gestion et des relations publiques. Le candidat sera en charge de gérer le personnel, de voir au bon maintien administratif de la résidence, de la location de chambres et de veiller à la satisfaction des résidents. Le candidat doit posséder un leadership, de l'entregent et être dynamique. Il sera amené à travailler en collaboration avec son équipe et avoir une affinité à la communication. Une expérience dans le domaine de la gestion, de la santé ou des relations publiques sera un atout. Cette résidence se situe dans la région de Montréal.

Faire parvenir votre CV à : Line Ménard linenemard@cplogdes.com Téléc.: (819) 776-3654
 Tout CV doit être reçu avant le 11 mars 2005.
R.304

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

CLINIQUE dentaire située à La-salle recherche hygiéniste afin de combler poste temps plein. Orthodontie, restauration, idéal pour hygiéniste aimant les défis. Veuillez contacter Anne au 514-364-6556

CLINIQUE médicale Vieux-Montréal recherche personne bilingue pour réception, entretien, stérilisation, 1 à 2 jours/sem. Tél. 514-387-3871.

CONSEILLER(ÈRE) EN HÉBERGEMENT

Centre de références pour personnes âgées. Personne mature, parfaitement bilingue. Beaucoup d'entregent. Bonne connaissance de Montréal. Permis de conduire. Temps plein, connaissance du milieu. Envoyer CV à:
 Centre Visavie 1443, Fleury est Montréal, Qc, H2C 1R9 cpare@visavie.com Fax: (514) 383-5747

COURS SECRETARIAT DENTAIRE DEPUIS 1988
 45 heures, 7 samedis, pour cabinet de placement.

BROCHURE GRATUITE.
F.C. Nicole Breton Inc.
5

Offres d'emploi

316 ASSURANCE

Cabinet national d'experts en sinistres indépendant recherche:

Expert(e) en sinistres interne

- 3-5 ans d'expérience
- Bilinguisme essentiel
- Détenteur d'un permis AMF

pour enquête automobile, résidentiel et commercial.

Bureau situé à proximité du métro Crémazie.

Salaires compétitifs et avantages sociaux.

Faire suivre votre C.V. à ptherriault@scm.ca ou communiquer avec Paul Therriault au (514) 331-1030.

EMPLOYEURS PRESTIGIEUX RECHERCHENT MAINTENANT!

317 SECTEUR AUTOMOBILE

BMW LAVAL CONSEILLER(E) AUX VENTES POSTE PERMANENT

Date de début: maintenant.

Prérequis: très bonne connaissance de l'anglais et du français, expérience dans le vente automobile un minimum de 2 ans, ayant obtenu des résultats exceptionnels au service à la clientèle et au volume de vente, habileté à travailler dans un environnement informatique. Veuillez faire parvenir votre CV à l'adresse suivante: 2450 boul. Chomedey, Laval, H2T 2X3 ou par télécopieur 450-682-7902.

319 VENTE, COMMERCE

AGENT(E) en télémarketing, gestion mandats corporatifs, centre-ville, salaire 10 \$/h et plus selon expérience, bilingue, temps plein, immédiatement.

319 VENTE, COMMERCE

AGENT(E)S télémarketing, gestion mandats corporatifs, centre-ville, salaire 10 \$/h et plus selon expérience, bilingue, temps plein, immédiatement.

MADELEINE MARTEL INC.

ASSURANCE DES ENTREPRISES

- Produits (rive-sud et Montréal)
- Chargés(es) de comptes
- Placements

RECLAMATIONS

- Experts en sinistre (interne): 8 postes
- Reviseurs (Québec et Montréal)

ASSURANCE DES PARTICULIERS

- Agents (vente et/ou service)

Tous ces postes requièrent la certification de l'AMF dans le domaine approprié, ainsi que le bilinguisme. Exp. requise pour la plupart de ces postes.

CAROLE GAGNON ou NATHALIE COUTURE

TELE: (514) 288-3178

info@madeleine-martel-inc.ca

319 VENTE, COMMERCE

GÉRANT(E) - VENTES AU DÉTAIL - OBJETS DE PRESTIGE - VIEUX MTL

Ressources clef pour clients-employés, vous dirigez tous les aspects opérationnels : ventes, service clientèle, rapports admin., présentation des objets, préparation matériel promotif, embauche-formation personnel.

Vous planifiez votre travail et celui des employés avec efficacité afin de rencontrer échéanciers et objectifs prévus.

RESPONSABILITÉS :

- rencontrer objectifs de ventes visés
- développer, nouveaux marchés
- service à la clientèle personnalisé
- assurer haut niveau connaissances services et produits offerts
- superviser les employés
- collaborer avec partenaires afin de créer événements d'envergure
- gérer logistique présentations visuelles des produits

EXIGENCES :

- langues parlées-écrites : français - anglais essentiels
- Word, Excel, Photoshop, autre logiciel traitement d'images autant
- Expérience 3 ans min. service clientèle et gestion personnel
- 35 hrs sem. min. incluant fins de semaines.

Envoyez votre CV par courriel à france.bernard@metiers-d-art.qc.ca, ou par fax au : 514-861-9191 ou par la poste au 350 St. Paul Est, bur. 400, Montréal, Qc H2Y 1H2

OPPORTUNITÉ D'EMPLOI EXCALIBOR

Toujours en développement

Excalibur regroupe actuellement 15 boutiques à travers le Québec dans lesquelles sont vendus des vêtements et accessoires médiévaux créés et fabriqués dans ses ateliers. Une entreprise employant plus de 125 personnes.

VENDEUSES TEMPS PLEIN

(Vieux-Montréal, rue St-Denis, 1 Place Versaille, Carrefour Angrignon)

- 2 ans d'expérience en vente au détail
- Avantages sociaux intéressants
- Possibilités d'avancement
- Salaires compétitifs (jusqu'à 38 000 \$/année) et le système de bonification très intéressant
- Tenue vestimentaire fournie par l'employeur et renouvelée 2 fois par année
- Poss. d'horaire de travail réduit (40 h en 4 jours)
- Formation continue
- Emphase mise sur le travail d'équipe

Pour vous joindre à notre équipe

faxer CV au 450-379-6952

sandrabergeron@bellnet.ca

320 IMMOBILIER

AGENT(E) DE LOCATION

Temps plein pour immeuble résidentiel au centre-ville, parfaitement bilingue, exp. et références exigées.

Tel: 514-933-8771

CV par fax: 514-524-0344

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

Compagnie en expansion ayant besoin de **CHAUFFEUR(SE) / LIVREUR(E)** classe 3 avec bonne connaissance de Montréal et les environs. Salaire intéressant. Faire parvenir votre CV par fax au 514-333-4417

Consultant en transport est à la recherche d'un(e) COORDONNATEUR(ICE) DE COMPTES

pour assister le Directeur de projets dans la préparation et la vérification de différents rapports de gestion, d'appels d'offres et d'autres tâches connexes reliées aux opérations quotidiennes de nos clients. Salaire concurrentiel et avantages sociaux. Critères d'embauche: 1 à 3 années d'expérience dans le domaine du transport, bilinguisme (français/anglais) écrit et parlé, DEC en transport ou études universitaires souv. par. Faire parvenir votre CV par courriel à sdauphinais@trans-tek.net ou par fax au 514-281-1144

Seulement les candidats retenus seront contactés.

MESSAGER LIVREUR(ES)

- Fourgonnette ou petite auto

- Avance sur essence

- Honoraires entre 300\$ et 900\$ par semaine selon expérience

Se présenter du lundi au vendredi au 2065 Jeanne-d'Arc, Mtl, Qc, bureau 105.

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

BAR À VIN

Situé au cœur du centre-ville

CHEF CUISINIER(E)

Temps plein, temps partiel

Faxer CV au: 514-395-8181

MOUSSE CAFÉ, recherche serveur(euse), temps plein, exp., faxer CV 514-270-7233

319 VENTE, COMMERCE

BISSON

Compagnie établie depuis 50 ans spécialisée en réparation de fondation, offre une opportunité de carrière.

Représentant/Vente

Pré-requis:

- Axé(e) sur le service à la clientèle
- BAC ou DEC ou expérience démontrable en construction et vente.

info@BissonExpert.com

Télé.: (450) 678-1606

INDUSTRIE de l'imprimerie. Opportunité de carrière, entraînement complet. Excellentes rémunérations. Envoyez votre cv: litro@bellnet.ca

MAGASIN de jouets au centre-ville cherche préposé(e) aux ventes avec expérience, temps plein. 514-871-8818

REPRÉSENTANT(E) JUNIOR

Fabrication de produits pneumatique et hydraulique recherche personne autonome, avec exp., bilingue parlé et écrit pour MTL et environs. Nous offrons, salaire de base, commissions, allocation auto et généreux bénéfices. Envoyez CV à M. Genies, Nopak Canada Inc. 6873 ch. Saint-François Saint Laurent Qc. H4S1W6

ROSE OU BLEU

chef de file dans les accessoires et meubles pour bébé et enfant. Accès sur service à la clientèle de qualité, recherche conseiller(e)s, au service à la clientèle, bilingue, dynamique, bonne attitude à la communication et au travail en équipe. Formation offerte, 40h/sem. Salaire 9\$/h. et +. Envoyez CV à: nicole@roseoubleu.com Fax: 514-948-0001

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

BARMAID recherchée pour bistro paisan à Laval. Expérience requise. Se présenter au 2210 av. Pierre-Péladeau (face au Colossus), entre 16h et 18h du lundi au vendredi avec CV.

BARMAN(AID), serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BISTRO centre-ville cherche cuisinier(e), cuisine française, min. 3 ans d'expérience. Aussi serveurs (ses). Se présenter en personne du lun au ven, entre 14h et 16h au 2001 University, suite 307.

BISTRO haut de gamme à Outremont, recherche serveur(euse), min. 5 ans d'exp., connaissance des vins requise. Envoyez CV à: La Presse, réf: 2058, C.P. 6041, Succ. Centre-ville, Montréal, Qc, H3C 3E3

BORIS BISTRO, recherche cuisinier temps plein, avec expérience. 514-848-9275

BOULANGERIE, PÂTISSERIE PREMIÈRE MOISSON

CHEF PÂTISSIER

afin de joindre l'équipe dynamique de la rue Monkland (N.D.G.)

Personne avec exp. de 5 ans dans poste similaire: gestion des opérations du département, horaires, formation, ressources humaines. Achats et inventaire. Norme de qualité Premières Moissons, contrôle des produits. Salaire à discuter.

Pour entrevue, faxer C.V. au 514-484-7753 s/ Lionel.

CUISINIER(ÈRE) traiteur recherche cuisinier(ère) pour avant-midi. 514-374-0404

CUISINIER(ÈRE) pour garde-rie, 5h/jour, lun au ven. CV par fax: 514-254-1037

CUISINIER(ÈRE) avec minimum 10 ans d'expérience en fine cuisine italienne. Rest. à l'est de Mtl. 514-603-4273.

Entreprise ouvrant dans la restauration, au centre-ville de Montréal, est à la recherche de personnel (masculin et féminin), pour combler les postes suivants:

- A101 - Barman
- B202 - Serveur
- C303 - Cuisinier
- D404 - Plongeur
- E505 - Bussboy

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le numéro de concours, à l'adresse suivante:

LA PRESSE, Réf. 2125

C.P. 6041

Succ. Centre-Ville

Montréal H3C 3E3

METRO CHEVREFILS

est à la recherche de Cuisinier(ère), commis, boulanger, commis fruits/légumes. Demandeur Véronique 514-524-0521

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

MAÎTRE D'HÔTEL

Une opportunité de carrière au sein d'un établissement hôtelier de renom offrant 30 chambres, 20 salles de réunions et congrès, un bon restaurant.

Vous détenez une expérience en service de restauration et de congrès et êtes reconnu pour vos habiletés en gestion d'employés. Connaissance dans le système de gestion informatique. Vous êtes autonome, ponctuel et ayant une flexibilité au niveau de votre horaire de travail.

Vous possédez un diplôme d'une école hôtelière et trois années d'expérience dans un poste similaire. De plus, vous êtes parfaitement bilingue.

Les candidat(e)s qualifié(s) intéressé(e)s doivent envoyer leur c.v. au 246 Chemin du lac Millite, Saint-Sauveur, Qc J0R 1R3 par télécopieur 450-227-8512 courriel: hr@manoir-saint-laurent.com

Hilton

Montréal Aéroport

Recherche une personne dynamique pour la position suivante:

SUPERVISEUR DE NOURRITURE ET BOISSONS (poste à temps plein)

Minimum de 3 ans d'expérience dans l'industrie hôtelière, parfaitement bilingue, habilité en gestion de personnel et en formation, disponible et flexible.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au :

Service des ressources humaines

12505, Côte de Liesse, Dorval (Québec) H9P 1B7

Télécopieur: (514) 631-0298

Nous appliquons les principes en matière d'équité d'emploi. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

Vous souhaitez vous joindre à une équipe dynamique ?

LE GROUPE HÔTELLIER GRAND CHÂTEAU est à la recherche de candidats professionnels et expérimentés afin de combler les postes suivants :

Directeur(trice) des ventes (expérience en hôtellerie de villégiature)

Agent(e) de promesse de service (expérience en supervision de réception, un atout)

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur C.V. Service des Ressources Humaines 2440, Autoroute des Laurentides Laval (Qc) HTT 1X5 Fax : (450) 687-0655 rh@sheraton-laval.com

NOUVEAU RESTAURANT au centre ville recherche pour service du midi: **CUISINIER(ÈRE) ET COMMIS DE CUISINE** qualifiés. **SERVEUR(EUSE)** avec exp. **PLONGEUR(EUSE)** Se présenter avec CV au 636 Cathcart tous les jours après 14h ou téléphoner au 514-875-8825

PÂTISSIER(ÈRE) aussi **BOULANGER(ÈRE)**. Postes temps plein, de jour. Envoyez C.V. par fax au 514-484-3068, att.: Eva.

RESTAURANT (Montréal) cuisinier(ère). Commis cuisine. Serveur(ese), busboy, hôte(sse). 973-9195. Tél: (514) 849-8910

RESTAURANT Christophe à Outremont, cherche cuisinier(e) Faxer CV au 514-270-7605.

RESTAURANT haut-de-gamme (fine cuisine italienne), à l'île-des-Sœurs, recherche chef-cuisinier(ère) de soir, 5 ans exp. min. ET chef de partie. C.V. au fax 514-765-0073.

RESTAURANTS Japonais cherchent sushiman responsable, très bon salaire, serveur(ese), busboy, hôte(sse), second maître d'hôtel, bilingues, exp., sérieux + C.V. Montréal M. Son 514-490-1225. D.O.O. M. Vu 514-684-3131

RESTO TAVERNE MAGNAN Assistant Gérant(e) pour la taverne Magnan. Souv. l'autorité du gérant exécutif le/la titulaire devra s'assurer de maintenir des standards de qualité pour le service à la clientèle, effectuer une gestion efficace du personnel et assumer différentes tâches administratives. Exp. min. 5 ans. Envoyez CV par fax: 514-935-8831 ou jeannaurence.houle@magnanresto.com

SERVEURS(EUSES), busboy, cuisinier(ère) à temps partiel pour banquets. Clé de Réception, 514-352-0663

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE

EXPERT EN RÉNOVATIONS

Avec expérience en plomberie, électricité, pose de céramique, peinture, avec outils. Travail à Montréal dans le secteur résidentiel. Salaire très compétitif. Poste permanent / temps plein. Faire parvenir CV à M. Tellier au (514) 934-3909

327 COIFFURE, ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(EUSE), min. 5 ans d'exp., beau quartier résidentiel Gouin O. Tél. 514-331-0818.

COIFFEUR(SE) avec expérience et clientèle, pour salon Civa dans Ahuntsic. Info: Jocelyne 514-382-4921

ESTHÉTICIEN(NE) ET TECHNICIEN(NE) en pose d'ongles demandée avec exp., temps plein ou partiel, secteur Anjou. Très bonnes conditions d'emploi. Fax: 514-353-4826 ou 514-353-8800

LA COUPE SALON/SPA

Esthéticienne et électrolyste avec min. de 5 ans d'expérience. Envoyez CV par courriel: emplois@lacoupe.ca 1115 Sherbrooke O. H3A 1H3

MASSOTHÉRAPEUTE esthéticienne avec ou sans exp., temps plein ou temps partiel. Centre-ville. Tél. 514-845-3336. Fax: 514-845-3640 ou info@solutioncellulite.com

UNIPRIX au centre-ville recherche cosméticienne avec expérience. C.V. à: 514-849-5035 ou tél. 514-849-6176, Carl ou Paul.

BILINGUE pour salon V.M.R. visage, connaissances des grandes marques internationales. minimum exp. 7 ans. Envoyez CV au fax: 514-735-4435

326 CONSTRUCTION

ENTREPRENEUR général recherche estimateur(rice), minimum 15 ans d'expérience, bureau centre-ville. Poste disponible immédiatement. Répondre avant le 16 mars; Écrire C.P. 6041, succ. Centre-Ville Montréal, Québec, H3C 3E3

ESTIMATEUR(QUE) entreprise en construction établie depuis 30 ans, est à la recherche d'un estimateur bilingue, doit posséder bonnes connaissances de lecture de plans et prises de quantité (take-off), expérience en peinture un atout. Faxer CV au 514-273-4785

PME dans le domaine de la construction est à la recherche d'un(e) commis aux ventes internes. Par téléphone au 514-333-7180, Mme Gingras ou par fax au 514-333-0038.

327 COIFFURE, ESTHÉTIQUE

ASSISTANT (E) coiffure, avec expérience, temps plein. 514-274-3304.

COIFFEUR(EUSE). Auto, temps plein ou partiel, hôpitaux, centre accueil, domicile, urgent. Congé samedi. 514-766-3553

329 INDUSTRIEL MANUFACTURIER

DISTRIBUTEUR de jouets cherche commis d'entrepôt, français/anglais, 9,80 \$/h, 21 h et + /sem. Faxer 514-389-3009.

331 ENTRETEN, SECURITE, CONCIERGERIE

30 UNITÉS, Ahuntsic, juil. couple avec exp., surveillance, collecte, à location discuter. Lun 8h-12, 450-465-7661 208

ANJOU, couple concierge avec exp., 48 logs., imm. de qualités, salaire selon qualifications. CV + rél. par fax: 450-581-8992. Réponse assurée.

CONCIERGE résident, seul. Pour maintenance générale dans immeuble résidentiel, 260 logements, au centre-ville. Ayant expérience et bonne réli. Connaissance de l'anglais un atout. Salaire + appartement. Communiquez 514-904-1436

COUPLE CONCIERGE, temps partiel, Bercy près Sherbrooke, 3/5 jours + excellent salaire mensuel, expérience en réparations. 514-484-8093.

COUPLE de concierge sur place, bilingue, avec 2 ans d'exp., pour édifice de 187 app., de Maisonneuve ouest, app. + salaire. Faxer C.V. 514-934-0669

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

331 ENTRETEN, SECURITE, CONCIERGERIE

VEILLEUR de nuit, entretien ménager pour foyer de réadaptation, 6-12 ans. Greenfield Park 514-813-6733 Patricia

334 SERVICES DOMESTIQUES

NANNY, 25hrs/sem. Plateau. Pour 1 enfant. 514-521-0264.

RECHERCHE, gouvernante Secteur Outremont

AVEC AUTO

S'occuper d'un garçon de 11 ans (transport, devoirs, etc.) et tâches reliées à la maison (repas, courses, entretien, lavage, etc.). Références exigées.

DÉBUT D'EMPLOI IMMÉDIATEMENT

400 \$ net par semaine. Faire parvenir application par fax: 514-728.1001. Merci.

RECHERCHE pers. sérieuses pour entretien ménager. Laval/ Laurentides 450-491-7486

343 EMPLOIS DEMANDES

343 EMPLOIS DEMANDES

Adjoint Exécutif /Personnel

Bras droit et assistant personnel digne de confiance disponible à temps plein pour la gestion d'agenda corporatif (déplacements, voyages, réunions), la planification d'événements spéciaux, le suivi des dossiers et projets ainsi que l'administration d'un bureau. Je suis un candidat parfaitement bilingue, dynamique, efficace, professionnel, responsable, discret, d'apparence soignée et corporative, possédant plus de 10 années d'expérience en coordination en grande entreprise.

Info par Internet à : **syvain_un_sujet_d-elite@hotmail.com**

349 BÉNÉVOLAT

VOTRE PRÉSENCE FAIT LA DIFFÉRENCE!

Les Déprimés Anonymes recherchent des bénévoles pour de l'animation de groupes et pour la ligne d'écoute. Formation offerte. Inf.: 514-278-2124.

HOMME 41 ans, massothérapeute de formation, références, cherche travailler même dimanche ou autre. 514-727-2246

FONDATION QUÉBÉCOISE DU CANCER

www.fqc.qc.ca

1 800 363-0063

IMAGINEZ TOUT CE QU'ILS DONNERAIENT POUR NE PLUS QU'ON LÈVE LA MAIN SUR EUX.

Centre l'abus et la violence fait aux enfants

FONDATION MARIE-VINCENT

WWW.MARIE-VINCENT.ORG

1 888 561-2433

Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal

UNE PRÉSENCE FAIT TOUTE LA DIFFÉRENCE

DEVENEZ MENTOR

Tel: (514) 842-8715 / www.fgfgmtl.qc.ca

331 ENTRETEN, SECURITE, CONCIERGERIE

30 UNITÉS, Ahuntsic, juil. couple avec exp., surveillance, collecte, à location discuter. Lun 8h-12, 450-465-7661 208

ANJOU, couple concierge avec exp., 48 logs., imm. de qualités, salaire selon qualifications. CV + rél. par fax: 450-581-8992. Réponse assurée.

CONCIERGE résident, seul. Pour maintenance générale dans immeuble résidentiel, 260 logements, au centre-ville. Ayant expérience et bonne réli. Connaissance de l'anglais un atout. Salaire + appartement. Communiquez 514-904-1436

COUPLE CONCIERGE, temps partiel, Bercy près Sherbrooke, 3/5 jours + excellent salaire mensuel, expérience en réparations. 514-484-8093.

COUPLE de concierge sur place, bilingue, avec 2 ans d'exp., pour édifice de 187 app., de Maisonneuve ouest, app. + salaire. Faxer C.V. 514-934-0669

Donnez le don de la vue

Contribuez à la lutte contre la cécité dans les pays en voie de développement grâce à un don, un don commémoratif ou à des lunettes usagées.

Action universelle de la vue

1-800-585-8265 (514) 484-5757

No d'enregistrement d'organisme de bienfaisance 11906 8955 RR0001

www.giftofsight.com

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Le CV antichronologique peaufiné

PAOLO MAILLETTE, c.o.

CV EXPERT

SEPTEMBRE ÉDITEUR

COLLABORATION SPÉCIALE

La pertinence du CV antichronologique présentant un parcours évolutif et des tâches en lien avec les besoins du recruteur n'est plus à prouver. La chronique d'aujourd'hui, la dernière consacrée à ce type de CV, propose quelques conseils sur le résumé de compétences à y joindre pour en maximiser l'impact positif.

Inclure un résumé des compétences

Il peut être utile de placer en début de CV, à titre d'accroche, un résumé de vos compétences. Attention, cependant. Ce résumé doit être succinct et direct afin de laisser de la place sur la première page pour inscrire les titres pertinents des emplois occupés et les tâches liées à chacun.

Le résumé doit mettre en valeur votre savoir-faire et votre savoir en lien avec les besoins du recruteur. Même si vous détaillez, dans la section « Expérience professionnelle », chacune des tâches liées à vos expériences de travail, le résumé vous donne l'occasion de faire ressortir vos compétences en quelques mots bien ciblés.

Vous pouvez y arriver sans dupliquer l'information. Profitez du résumé pour faire part des compétences les plus pertinentes ou encore de celles que vous avez acquises autrement qu'en occupant un emploi (le logiciel CV Expert peut vous aider à identifier les compétences recherchées par les recruteurs selon le domaine d'emploi <http://www.monemploi.com/mon-emploi/cv-expert/default.html>).

Savoir-faire (verbes d'actions)

Le résumé de compétences qui fait part du savoir-faire se construit à partir de verbes d'action. Vous pouvez chapeauter votre résumé d'un titre lié au domaine dans lequel vous souhaitez obtenir un emploi. Le titre pourrait être, par exemple : « Compétences en programmation orientée objets ».

Exemple d'un résumé des compétences par verbes d'action :

COMPÉTENCES EN GESTION D'ENTREPRISE

- > Coordonner le mode de production, ainsi que les politiques économiques et financières afin d'augmenter au maximum les profits générés
- > Élaborer les objectifs de l'entreprise en tenant compte des facteurs financiers, matériels, humains et conjoncturels
- > Contrôler les rendements de l'entreprise et déterminer les actions correctives qui s'imposent afin d'atteindre un taux de croissance d'au moins 20 %

Savoir (mots-clés)

Le résumé de compétences qui fait part du savoir-faire fait état de vos connaissances techniques et théoriques. Vous utiliserez alors des mots clés.

Exemple d'un résumé des compétences par mots-clés :

COMPÉTENCES EN GESTION DES OPÉRATIONS

- > Gestion des approvisionnements
- > Planification et contrôle de la production et des stocks
- > Application des normes de qualité totale
- > Stratégie et gestion des opérations

Le CV antichronologique ne correspond pas à tous les parcours

Comme il a déjà été mentionné, le CV antichronologique ne convient pas à tous les parcours, entre autres pour les candidats qui viennent tout juste d'obtenir leur diplôme et qui font leurs premiers pas dans le marché du travail.

Si c'est votre cas, le résumé de compétences placé en début de CV permettra de rehausser votre candidature en compensant le manque d'expériences de travail décrites sous la rubrique Expérience professionnelle. Le résumé vous permettra de démontrer votre savoir et votre savoir-faire en lien avec vos objectifs de carrière.

Le CV antichronologique n'est pas l'idéal non plus si vous souhaitez changer de carrière puisque les compétences acquises au dernier emploi ne seront fort probablement pas en lien avec les besoins du recruteur. Il sera peut-être difficile de le convaincre que vous pourriez transférer les compétences acquises dans le nouveau domaine (des exceptions existent, cependant).

Choisissez alors pour le CV par secteurs d'activités professionnelles (voir des exemples sur le site <http://www.cvexpert.ca/info/modele.htm>).

La chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage du même nom écrit par Paolo Maillette, c.o. (chronique@cvexpert.ca), à paraître chez Septembre éditeur. Surveillez la chronique diffusée chaque semaine sur le site www.monemploi.com, où vous trouverez également le logiciel CV Expert.

Rédigez votre curriculum vitae avec l'aide d'un expert...

CV Expert

une réalisation de carrière-interactive