

PUBLICITE MARKETING

Claude Picher



Montréal accueillera le Mondial de la publicité

Montréal sera la ville-hôte du Mondial de la publicité francophone. La nouvelle sera officiellement annoncée, demain, par le maire Jean Drapeau et le président du Publicité Club de Montréal, Jean-Luc Trahan. L'événement se tiendra cet automne et devrait attirer plusieurs centaines de participants, dont une bonne partie viendront d'Europe. Le Mondial rassemblera des publicitaires et des représentants des médias, et servira de cadre à divers échanges professionnels et commerciaux. Des pièces publicitaires françaises, belges, canadiennes et suisses y seront mises en valeur. Le Mondial sera accompagné d'une série de conférences sur des sujets spécialisés. Y aura également remise de prix aux pièces publicitaires jugées les plus réussies. L'événement est organisé par des publicitaires montréalais, en collaboration avec des collègues européens.

Le contrat de Kodak à Y & R

L'agence Young & Rubicam vient de décrocher l'important contrat publicitaire de la société Kodak au Canada. Depuis quelques années, Kodak, qui a été rudement malmenée par son principal concurrent, Polaroid, contre-attaque vigoureusement, et avec une certaine efficacité, en jouant sur le prestige de son nom et le lancement d'une série de nouveaux produits, le tout appuyé sur de vastes offensives publicitaires. Ses dépenses annuelles en publicité, à travers le monde, sont estimées à plus de \$200 millions (dont environ \$12 millions au Canada). Les ventes du groupe Eastman Kodak dépassent les \$10 milliards (neuf fois plus que Polaroid). Kodak a entrepris de regrouper ses contrats publicitaires chez deux importantes agences américaines, J. Walter Thompson et Young & Rubicam, les filiales locales de ces deux agences prenant à leur compte la publicité dans leurs marchés. Le Canada était jusqu'à maintenant un des pays qui échappaient à ce regroupement. La publicité de Kodak au Canada était en effet confiée à McCann Erickson. JWT et Y & R étaient toutes deux sur les rangs pour remporter l'important contrat.

« Un des facteurs décisifs », commente Madeleine Saint-Jacques, vice-présidente de Y & R, « a sûrement été notre type de présentation, axé sur nos réalisations passées, sur notre façon de régler des cas concrets. Le temps est révolu où les agences tentaient de séduire le client en préparant à grands frais des projets de campagnes publicitaires sans même connaître vraiment le produit. Que de gaspillage de temps, d'argent, et d'énergie! Aujourd'hui, ce qu'il faut faire, c'est vendre la compétence et les réalisations de l'agence, puis, dans un deuxième temps seulement, s'attaquer en compagnie du client, aux questions de conception et de stratégie ».

Pour le bureau montréalais de Young & Rubicam, le contrat de Kodak représente un succès de plus. Depuis 1979, sous la direction de Mme Saint-Jacques, la facturation de Y & R à Montréal a quadruplé, et devrait atteindre, en 1986, \$26 millions, soit plus du quart de la facturation totale de Y & R au Canada. Ce chiffre comprend toute la publicité française de Kodak, qui sera conçue et réalisée à Montréal. Les principaux clients de l'agence montréalaise sont Johnson & Johnson (publicité pour tout le Canada), Bombardier (Canada, États-Unis et Europe), General Foods (pour les produits Sanka et Chase & Sanborn) et les distilleries Meagher's.

Parmi les réalisations dont le bureau est particulièrement fier, cette année, il faut citer la campagne de Centraide (qui lui a valu un prix international), et la conception de la campagne internationale de Dubonnet. Cet important fabricant français de vins apéritifs voulait lancer une campagne à l'échelle internationale, et a fait appel aux créateurs publicitaires de Paris, Londres, Bruxelles et Montréal. Curieusement, c'est le projet parisien qui a été rejeté le premier! La compagnie a ensuite mis à l'essai les projets des trois autres villes, pour finalement adopter la proposition du bureau montréalais de Young & Rubicam. C'est ainsi que la publicité de Dubonnet en Europe, aux États-Unis, au Japon, en Australie, est une création montréalaise.

Une facturation-monstre de \$5 milliards!

La plus importante agence de publicité au monde a été créée au début de la semaine, à New York, avec la fusion de trois géants de la publicité: BBDO International, le groupe Doyal Dane Bernbach, et Needham Harper Worldwide. La facturation de la nouvelle agence se situera aux alentours de \$5 milliards (américains), ce qui détrône l'ancien numéro un, Young & Rubicam, dont la facturation frise les \$4 milliards. La nouvelle compagnie créera trois filiales: la première conservera le nom de BBDO, et poursuivra la plupart des activités de cette agence (la septième plus importante du monde avant la fusion). Une deuxième filiale, DDB Needham, sera articulée autour des deux autres ex-agences. Enfin, une troisième filiale regroupera les opérations spéciales et régionales du groupe.

Gala de l'affiche d'or

La campagne publicitaire l'M, menée pour le compte des restaurants Macdonald, a remporté le grand prix du Gala de l'affiche d'or, la semaine dernière, à Montréal. Le concours est organisé par la société Médiamcom, et porte uniquement sur les affiches publicitaires. Le jury, présidé par Serge Tougas, responsable de la création chez Publicité Vickers & Benson, devait choisir entre plus de 1 000 créations. La campagne l'M reproduit des scènes de films célèbres, où les héros en pleine action dévorent des yeux les hamburgers, croquettes et frites Macdonald. Le concepteur-rédacteur de l'M est Jean Gamache, de Cossette Communication Marketing. La direction artistique de la campagne est confiée à Sylvie Barrière. Médiamcom, une entreprise du groupe américain Gannett, est considéré comme le leader canadien de la publicité extérieure.

Cambior sera l'acquéreur de l'actif de la SOQUEM

La société Cambior —grâce à qui sera privatisée SOQUEM, graduellement— fera en juin une importante émission d'actions, de l'ordre de \$100 à \$150 millions, ont indiqué hier le ministre délégué à la Privatisation, M. Pierre Fortier, et le ministre délégué aux Mines, M. Raymond Savoie.

JACQUES BENOIT

Toutefois, les négociations ne sont pas encore terminées avec les maisons de courtage sur les modalités de l'opération, et il reste au Conseil des ministres à l'approuver, ont-ils précisé.

Cela devrait se faire à la mi-mai, alors que la présentation du prospectus final de l'émission et l'arrivée des titres sur le marché auront lieu en juin.

Aux dires du P.D.G. de Cambior, M. Louis Gignac (jusqu'à tout récemment de la Corporation Falconbridge Cooper), le nouveau titre aura une valeur d'environ \$10.

Sur le marché québécois, il s'inscrira dans le REA (régime d'épargne-actions), et donnera donc droit à une déduction du revenu imposable de 75 p. cent de la valeur des achats, « si aucun changement n'intervient... » a dit le ministre Fortier.

Cambior juge être en mesure de pouvoir écouler ainsi le tiers de l'émission sur le marché québécois, environ le tiers à l'étranger —principalement en Europe—, et le tiers restant sur le marché québécois et canadien institutionnel, a indiqué pour sa part le président de son conseil, M. Gilles Mercure, ex-président de la Banque Nationale.

Son financement assuré, Cambior acquerra au cours de l'été « les meilleurs éléments de l'actif » de la Société québécoise d'exploration minière, selon le mot de M. Fortier.

Soit, principalement, 50 p. cent de la Mine Doyon, près de Cadillac, en Abitibi-Témiscamingue, d'où ont été extraites 850 000 onces d'or depuis 1980, mais aussi la participation de SOQUEM dans les mines Ressources Aiguebelle et Sullivan.

La plus grande partie des propriétés aurifères de la société d'État, ainsi que la participation de 50 p. cent de SOQUEM dans la mine Niobec, productrice de niobium, un métal utilisé dans les industries de pointe.

Totalité de l'actif, de « \$150 à \$190 millions », a dit M. Louis Gignac, Cambior devant devenir ainsi propriétaire de quelque 45 propriétés couvrant 190 000 acres.

Mais il s'agit d'un actif rentable, a-t-il précisé, « nous aurons un minimum de \$25 millions de fonds de roulement, et nous pourrions penser à autre chose, des acquisitions, de l'exploration, etc. ».

Cependant, Cambior gèrera seulement Niobec de façon directe, tout en se chargeant aussi de la mise en marché et de la vente du niobium et de l'or auxquels lui donneront droit ses participations.

Par ailleurs, la transaction prévoit que Cambior héritera d'une dette de \$10 millions (de la Mine Doyon), qu'elle pourra liquider rapidement par le moyen de l'encaisse qui lui viendra de SOQUEM, a affirmé le ministre Fortier.

Enfin, l'opération ne rapportera rien à l'État.

Pourquoi tout cela? Parce que le

gouvernement est déterminé à privatiser, ont dit ses porte-parole, qu'il n'a plus les moyens de subvenir aux besoins de SOQUEM, mais aussi parce que celle-ci a atteint ses objectifs: le secteur minier québécois s'est en bonne partie dégagé de sa dépendance à l'endroit des capitaux étrangers, et les Québécois francophones y ont pris la place qui leur revient.

Privatisation partielle, finalement, puisque SOQUEM, pour l'instant propriétaire à 100 p. cent de Cambior, conservera au départ de 30 à 40 p. cent des actions votantes, mais s'en défera par la suite graduellement.



Photo René Picard, LA PRESSE

Le P.D.G. de Cambior, M. Louis Gignac (à gauche), et le ministre délégué aux Mines, M. Raymond Savoie: « Un actif rentable, de \$150 à \$190 millions ».

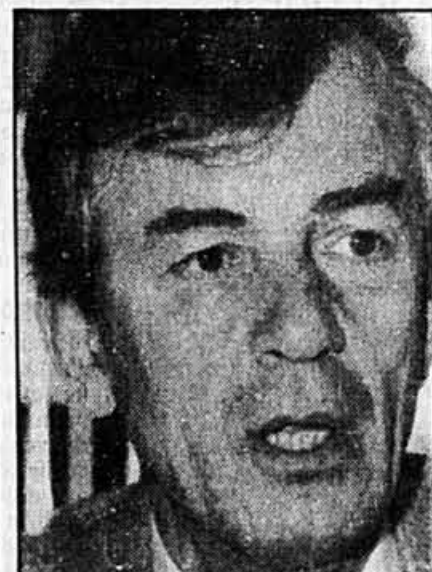
La Régie des rentes devra hausser ses cotisations en 1987

Selon Jean Campeau, le président de la Caisse de dépôt et placement du Québec, dont l'actif total tourne autour des \$25 mil-

PIERRE BELLEMARE

liards, la Régie des rentes du Québec devra hausser ses cotisations, à compter de janvier 1987.

« Il ne faut pas que la source s'épuise », a indiqué hier M. Jean Campeau qui était conférencier devant la Chambre de Commerce de la Rive-Sud de Montréal.



Jean Campeau

Pensant aux prochaines générations qui devront compter sur l'apport des plus jeunes pour jouir d'une retraite décente, M. Campeau a assuré son auditoire que « la source de la Caisse de dépôt ne sera jamais à sec. Il faudra simplement y apporter les corrections qui s'imposent ».

Il n'a toutefois pas donné d'indice sur l'ampleur de la hausse des cotisations à venir au début de l'an prochain. On devrait en savoir davantage dans les jours qui viennent, peut-être à l'occasion du discours du budget que le ministre Gérard D.

Lévesque rendra public demain à l'Assemblée nationale.

En 1986, les cotisations au RRQ atteignent 1,8 p. cent du salaire d'un employé, son employeur en fournissant autant, avec un plafond de \$419,40.

Par ailleurs, après vingt ans d'existence, la Caisse de dépôt et placement du Québec pourrait cependant retrouver un second souffle, si les entreprises québécoises adoptaient le « modèle asiatique ».

Ce modèle, a déclaré M. Jean Campeau, suppose une « concertation systématique et régulière entre les milieux financiers et les milieux industriels et commerciaux ».

Exemple de concertation

« Laissez-moi vous donner un exemple. Il existe au Japon 1,5 million d'entreprises, dont 95 p. cent sont des PME. Comment pourrait-on se retrouver dans une telle jungle, sans une concertation régulière? » demande M. Campeau.

L'interdépendance des entreprises, M. Campeau y croit résolument. « Toyota, entre autres, aurait plus de 38 000 sous-traitants structurés en une pyramide de trois étages, sans compter le travail qui se fait à domicile, par des milliers de travailleurs autonomes ».

« Il saute aux yeux qu'une telle pyramide serait impossible à ériger, sans une solide interdépendance des entreprises », ajoute M. Campeau.

Washington impose une taxe sur le poisson canadien

Le Canada songe à en appeler au GATT

OTTAWA (PC) — Le Canada songe à en appeler devant le GATT de la décision américaine d'imposer des droits de douane sur le poisson de fond canadien, a indiqué hier le Secrétaire d'État, M. Joe Clark.

DENIS LESSARD

de la Presse Canadienne

Aux Communes, le chef néo-démocrate Ed Broadbent a réclamé des comptes du gouvernement, affirmant que le prétendu lancement « sans préconditions » des discussions de libre-échange comportait une taxe de près de 6 p. cent pour les pêcheurs canadiens qui vendent leur produit sur le marché américain.

Hier, à Washington, la commission américaine du commerce international décriait que les importations de morue fraîche canadienne, de sole et d'aiglefin nuisaient à l'industrie américaine.

Par un vote partagé de 3-3 les Américains décidaient d'une douane spéciale de 6 p. cent sur le produit canadien, à la suite d'une plainte des pêcheurs de Nouvelle-Angleterre, inquiets devant les importations de poisson entier canadien, qui atteignent \$54 millions US, par année. Les exportations de poisson en filets,

(\$90 millions en 1985) ne seront pas frappées de droits spéciaux.

Dans une déclaration conjointe, les ministres du Commerce extérieur, James Kelleher, et celui des Pêches, Tom Siddon, rappelaient leur « déception et leur préoccupation » devant la décision américaine. Les ministres canadiens s'estiment toutefois heureux que les exportations de filets de poisson canadien n'aient pas été jugées préjudiciables à l'industrie américaine.

La décision de Washington implique que des programmes fédéraux et provinciaux d'assistance aux pêcheurs constituent des subventions indues.

En Chambre, le ministre Clark a soutenu qu'Ottawa examinait de plus près les aspects de la décision qui pourraient faire l'objet d'un appel en vertu des accords du GATT (Accord général sur le commerce et les tarifs douaniers). « S'il y en a, le Canada fera appel », a dit M. Clark.

Pour George Baker, député libéral de Terre-Neuve, toutefois, la décision de Washington constitue une « gifle évidente » au gouvernement canadien, en dépit des promesses du président Reagan d'intercéder en faveur du Canada auprès des représentants protectionnistes à Washington.

M. Clark a toutefois précisé que le président n'avait pas le pouvoir d'intervenir dans cette affaire.



LA BOURSE

Mauvaise journée sur tous les marchés

■ Tous les marchés boursiers ont connu hier une fort mauvaise journée. Les baisses enregistrées aux bourses de Toronto et Montréal seraient apparemment dues à l'important recul qui a frappé les indices de la bourse de New-York.

L'indice XXM de la bourse de Montréal a fermé hier à 1 601,23, en baisse de 9,97 points. À l'exception des sous-indices «produits forestiers» et «services publics», les quatre autres sous-indices montréalais ont perdu du terrain.

Quant à l'indice composé TSE 300 de la bourse de Toronto, il a reculé de 10,18 points, entraînant dans son sillon ses quatre

principaux sous-indices. Le TSE 300 affichait 3 116,20 en clôture.

Les prises de profit ont de nouveau marqué le marché de Wall Street, occasionnant ainsi une chute de l'indice Dow Jones des 30 industrielles de 17,86 points. Le Dow Jones a terminé la journée d'hier à 1 825,89 points.

Au nombre des titres actifs, signalons Bell Entreprises qui a perdu 1/4 à 40%, Dome Pete deux cents à 1,94, Northern Telecom 1/4 à 42%, Imperial Oil 1/4 à 42%. Chez les titres gagnants, on retrouve Noranda qui a gagné 1/2 à 18 1/4 et Campeau 1 à 30 1/2.

HAWORTH



R. LE CHASSEUR



B. BRUCE



J. CHARBONNEAU

M. Murray E. Archer, directeur général de Haworth Office Systems Ltd., est heureux d'annoncer le choix de la compagnie Le Chasseur, Bruce, Charbonneau Inc. comme nouveaux représentants des meubles de bureau de grande qualité de sa société dans la région du Québec. M. Robert Le Chasseur, Mme Barbara Bruce et M. Jacques Charbonneau, principaux associés de cette entreprise, possèdent ensemble plus de 25 années d'expérience dans la consultation auprès d'entreprises sur les avantages et les utilisations de l'ameublement modulaire.

M. Le Chasseur est bachelier en commerce de l'université Concordia et a œuvré dans les domaines de l'automobile, de l'informatique et de l'ameublement modulaire. Mme Bruce est bachelière en décoration intérieure de l'université du Manitoba et possède 15 ans d'expérience comme conseillère en décoration à Montréal, à Toronto et à Londres (Angleterre). M. Charbonneau est bachelier en commerce de l'université du Québec et possède de l'expérience en vente et en administration dans les domaines de l'automobile et de l'ameublement de bureau.

Haworth est fier de pouvoir compter sur cette équipe jeune et dynamique qui desservira le marché du Québec à partir de ses bureaux du 1000, rue St-Antoine ouest, à Montréal. Ces représentants hautement qualifiés aideront leurs clients à maximiser l'efficacité de leur milieu de travail en créant des aménagements spécialement conçus pour leurs besoins à partir de l'ameublement modulaire de bureau Haworth.

Le siège social canadien de Haworth est situé à Toronto et la société possède une usine et un centre de distribution à Mississauga (Ontario), des salles de montre à Montréal et à Toronto, ainsi qu'un réseau de représentants desservant tout le Canada.

Darcy McKeough directeur de Massey-Ferguson

■ L'ancien ministre ontarien des Finances, Darcy McKeough, vient d'être nommé directeur de Massey-Ferguson. Déjà président du conseil de Union Gas et de Redpath Industries, M. McKeough, tout autant connu dans le monde des affaires que de la politique, est directeur de plusieurs autres compagnies, dont la Banque Canadienne Impériale de Commerce, Noranda Mines et Numac Oil & Gas.

ÉCONO-FLASHES

PIERRE VENNET

Autre baisse des taux hypothécaires

■ La Banque Royale du Canada et la Banque de Nouvelle-Écosse ont donné un autre coup de pouce hier au mouvement de baisse des taux hypothécaires amorcé au Canada depuis quelques semaines. Hier, ces deux banques ont réduit de 0,25 p. cent leur taux pour les hypothèques de quatre et cinq ans, lequel est passé à 10,75 p. cent dans les deux cas.

Le Board of Trade voudrait plus de coupures

■ Le Bureau de commerce de Montréal, mieux connu sous le nom de Montreal Board of Trade, est déçu des coupures budgétaires annoncées par le président du Conseil du Trésor, Paul Gobeil, mais pour des raisons différentes de celles du mouvement syndical. Le Board of Trade, en effet, estime qu'elles ne sont pas suffisantes. Dans un communiqué, l'organisme représentant les gens d'affaires se dit d'avis qu'il aurait fallu que cette mesure soit accompagnée d'un plan d'action à long terme qui aurait entraîné des réductions plus importantes. Le Board of Trade insiste également pour que l'importance relative du secteur public soit remise en question dans l'économie québécoise.

CP Air inaugure un service vers la Chine

■ Le ministre fédéral des Transports, Don Mazankowski et le consul général de la République de Chine à Vancouver, M. Huang Yangzhao, ont inauguré officiellement, hier, le nouveau service de CP Air vers Changhaï. Le vol de 9030 kilomètres prend environ 12 heures et traverse la ligne internationale de changement de date. CP Air relie déjà le Canada et l'Extrême-Orient depuis 36 ans et demi, desservant Tokyo et Hong Kong depuis Toronto et Vancouver. Le moment est maintenant venu, a-t-on jugé, d'ajouter la Chine à ce réseau international. Au début, CP Air effectuera un vol par semaine, mais pourra ajuster la capacité offerte en fonction de la demande. L'entente bi-latérale entre la Chine et le Canada permet également à CP Air de desservir Beijing (Pékin).

Bénéfice accru pour Québec Téléphone

■ Québec-Téléphone a amélioré sensiblement son bénéfice net au premier trimestre de 1986, celui-ci passant de \$5,36 millions qu'il était l'an dernier à la même époque à \$5,68 millions cette année. Par ailleurs, les revenus, qui étaient de \$42 millions pour le trimestre correspondant de 1985 sont passés à \$44,1 millions cette année pour les trois premiers mois. Cette progression provient principalement d'une augmentation de 5,5 p. cent dans le nombre de message interurbains acheminés.

Légère progression pour Télébec

■ Tout en maintenant en vigueur une grille tarifaire qui n'a pas été majorée depuis juin 1982, Télébec, filiale des Entreprises Bell Canada, qui dessert plus de 135 000 abonnés, répartis dans 127 circonscriptions téléphoniques qui vont de la Baie James aux Iles-de-la-Madeleine, a vu ses revenus d'exploitation dépasser pour la première fois le cap des \$100 millions en 1985. Les revenus d'exploitation de \$102,1 millions constituent une hausse de 2,1 p. cent par rapport à l'an dernier. Cette hausse s'appuie principalement sur l'augmentation de l'utilisation des services interurbains. En acquérant, en décembre dernier, les actions ordinaires de Sotel, détenues par la Société de développement de la Baie James, le territoire de Télébec constitue la plus vaste étendue qu'une compagnie de télécommunications soit autorisée à desservir au Québec.

Amélioration de 10% pour Union Carbide

■ Le chiffre d'affaires de Union Carbide du Canada s'est amélioré de 10 p. cent au premier trimestre de 1986, pour s'établir à \$91,7 millions et son bénéfice net s'est élevé à \$7,4 millions, soit 32 cents par action ordinaire, en comparaison d'une perte de \$601 000 pour la même période l'an dernier. Les résultats comprennent deux postes extraordinaires, un gain de \$2,7 millions de dollars tiré de la vente du secteur des boyaux alimentaires de la compagnie et un avantage fiscal de \$1,4 million provenant d'un report de perte en capital prospectif. Pour Union Carbide, qui en 1985 s'est retirée du consortium pétrochimique Petrosar et qui a décidé d'abandonner son secteur du polyéthylène, il s'agit d'un nouveau départ.

Progolf remporte du succès

■ Un chiffre d'affaires passant de \$300 000 à \$2 millions: voilà qui résume le succès des Boutiques Progolf au cours des dernières années. Fondée en 1979 par deux professionnels québécois du golf, Gilles Gareau et René Noël, Progolf se voulait, au début, une coopérative sans but lucratif à l'intention des professionnels qui ne pouvaient rivaliser dans la guerre des prix avec les grandes chaînes d'articles de sports et des magasins d'escompte, en raison d'un pouvoir d'achat moindre. En 1980, la coopérative s'est transformée en compagnie à but lucratif qui a pris, en 1981, le nom de Progolf et est propriété de 85 golfeurs professionnels qui la possèdent à part égale.

Du Pont Canada augmente son bénéfice

■ Du Pont Canada a augmenté ses ventes et son bénéfice du premier trimestre de 1986 par rapport à la même période l'an dernier. Le bénéfice d'exploitation de la période de trois mois terminée le 31 mars s'est élevé à \$11 877 000 ou 74 cents par action en comparaison de \$5 450 000 ou 34 cents par action en 1985. De plus, une imputation extraordinaire de \$40,6 millions au premier trimestre de l'an dernier avait donné lieu à une perte nette de \$35,18 millions, ou \$2,23 par action. Il n'y a eu aucune imputation extraordinaire cette année. Les ventes se sont élevées à \$309 millions, une hausse de 7 p. cent par rapport à la période correspondante de l'an dernier.

Allied Lyons s'arme contre Gulf Canada

■ Allied Lyons, la distillerie britannique qui mène la lutte à Gulf Canada pour la possession de la distillerie de Hiram Walker vient de se donner des munitions. Elle a négocié, à Londres, un prêt de \$400 millions afin de l'aider à financer cette transaction, au coût de 1/4 milliard de livres britanniques. La direction de Hiram Walker, qui s'opposait alors à la tentative de mainmise de la part de Gulf Canada, avait conclu en catastrophe un accord avec Allied Lyons lui cédant les actifs de la distillerie de Hiram Walker, la cinquième en importance au monde. Nouvel actionnaire majoritaire de Hiram Walker Ressources, Gulf Canada conteste cette transaction devant les tribunaux ontariens.

Kempac planifie son expansion

■ Kempac, l'un des plus importants fabricants d'articles de soin personnel et de produits de nettoyage d'usage domestique qui dessert les principales chaînes de supermarchés, de pharmacies et de grossistes au Canada, accroît ses capacités de fabrication, à Mirabel (Saint-Jovier). Les travaux ont déjà commencé. Il s'agit d'un projet d'expansion de \$1,1 million de dollars, pour lequel Kempac a reçu une subvention de \$168 000 de la Société de développement industriel du Québec. Ce projet permettra à Kempac de moderniser ses installations de recherche et de développement et d'augmenter sa capacité de fabrication.

Le Groupe Kaufel augmente son chiffre d'affaires de 49 p. cent

■ Le groupe Kaufel, qui est entre autres le fabricant et distributeur exclusif des produits Landmark au Canada, produits qui se composent de lampadaires servant à l'éclairage des rues et autoroutes et de projecteurs extérieurs, a augmenté de 49 p. cent son chiffre d'affaires lors du dernier semestre. Celui-ci a alors atteint près de \$8,7 millions. Le bénéfice net, quant à lui, a augmenté de 119 p. cent, passant ainsi de un demi-million de dollars à \$1,26 million.

Logistec vend des actions au public

■ Logistec Corporation annonce qu'elle a autorisé le dépôt auprès des commissions des valeurs mobilières de chacune des provinces du Canada d'un prospectus provisoire relativement au placement public de ses actions subalternes à droit de vote de catégorie B. Ces actions seront admissibles pour un régime d'épargne-action du Québec et donneront droit à une déduction égale à 50 p. cent de leur coût d'acquisition. Les preneurs fermes de ce placement sont Geoffrion, Leclerc Inc., et Dominion Securities Pitfield Limitée.

JUSQU'À 1% DE PRIME

8% min.
\$1500

8 1/2% min.
\$5000

Planifiez
l'achat de
vos
Obligations
d'Épargne
du Québec

PLACEMENTS GARANTIS

ÉCHÉANCE 2 JUIN 1986

TAUX SUJETS À CHANGEMENT.

Montréal

612, rue Saint-Jacques (514) 392-1880

Crédit Foncier

FIDUCIE CREDIT FONCIER

Institution inscrite. Règle de l'assurance-dépôts du Québec. Membre Société d'assurance-dépôts du Canada.



CITÉ DE
CÔTE-SAINT-LUC
PROVINCE DE QUÉBEC

INVITATION À SOUMETTRE DES OFFRES D'ACHAT ET PROPOSITIONS D'AMÉNAGEMENT RELATIVEMENT À L'ANCIEN HÔTEL DE VILLE DE LA CITÉ DE CÔTE-SAINT-LUC À L'ANGLE DE L'AVENUE WESTMINSTER ET DU CHEMIN CÔTE-ST-LUC

La Cité de Côte-Saint-Luc invite des offres d'achat et propositions d'aménagement relativement au terrain sur lequel est actuellement érigé l'ancien Hôtel de Ville au 5490 avenue Westminster, à l'angle du chemin Côte-St-Luc, l'une des propriétés foncières les plus prestigieuses de la ville ayant une superficie d'approximativement 35 000 pieds carrés.

Toutes les propositions doivent parvenir à la ville au plus tard à 14 h le vendredi 23 mai 1986 et toutes les offres d'achat sont valides pour une période de quatre-vingt-dix (90) jours à compter de cette date.

Tout renseignement relatif à la présentation des propositions ou tout autre renseignement peut être obtenu au Service du Génie, 5801 boulevard Cavendish, Côte-Saint-Luc de 8 h 30 à 16 h 30 ou en composant le 485-6826.

La Cité de Côte-Saint-Luc ne s'engage pas à accepter la plus avantageuse ni aucune des offres d'achat et proposition d'aménagement.

Le greffier
MME J. HABRA

BCE Development Corporation



Josef J. Fridman



Allan S. Olson

M. John W. Poole, président du Conseil et chef de la direction de Corporation de Développement BCE (BCED), annonce la nomination de MM. Josef J. Fridman et Allan S. Olson au conseil d'administration de la société. M. Fridman est vice-président et chef du Service juridique d'Entreprises Bell Canada Inc. (BCE), de Montréal. M. Olson est président de Stuart Olson Construction Ltd., d'Edmonton.

LE 1180 DRUMMOND



BUREAUX À LOUER

L'emplacement idéal pour votre bureau: coin Dorchester, voisin du Centre Sheraton et du nouvel édifice du Groupe La-Laurentienne. Accès facile par métro et autoroutes.

Étage type: 9950 pi car. • Rez-de-chaussée: 4500 pi car. Stationnement intérieur disponible.

Renseignements: 878-1573

«courtiers protégés»

La présente paraît à titre d'annonce seulement



Groupe
Transcontinental
G.T.C. Itée

Le 18 mars 1986

Groupe Transcontinental G.T.C. Itée a fait l'acquisition de toutes les actions en circulation de

W.C.C. Publishing Ltd.

Le soussigné a agi à titre d'expert financier pour cette transaction

McLeod Young Weir Limitée



La direction du "1600" Henri-Bourassa ouest

souhaite la bienvenue à ses nouveaux locataires du rez-de-chaussée.

Dr KANGE GEMAYEL, gynécologue
Dr JACQUES DESJARDINS, médecine générale
Dr JEAN LAVIGNEUR, neurologue et prochainement
Dr CARL BENOIT, chirurgien-dentiste

Venez vous joindre à eux dans cet édifice à bureaux de classe A

Il nous reste seulement 800 pi car. au rez-de-chaussée, idéal pour clinique ou commerce.

Autres disponibilités 1,731 pi car. coin sud-est, au 3e étage et 3,276 pi car. coin nord-ouest, au 5e étage
POUR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS Marie-Lachapelle Weiner 336-1811

BIENVENUE AUX COURTIERS

LA CORPORATION D'INVESTISSEMENT RODICAN LTÉE

UAP célèbre ses 60 ans en affichant d'excellents résultats

Les ventes de United Automobile Parts (UAP) ont atteint \$249 millions en 1985, une augmentation de 10,5 p. cent par rapport à l'année précédente. C'est ce qu'ont appris les actionnaires hier en recevant le dernier rapport annuel et en saluant le 60^e anniversaire de la compagnie.

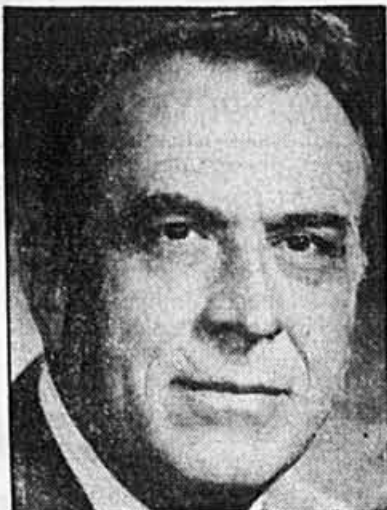
CAROLE THIBAUDEAU

Bien que le marché des pièces et accessoires d'automobiles n'accuse qu'une faible croissance de 2 p. cent, les ventes de l'entreprise ont augmenté respectivement de 12 et de 25 p. cent en 1983 et 1984, car UAP grignote peu à peu le terrain des concurrents. «Le principal facteur d'expansion réside en acquisition de grossistes, qui deviennent nos franchisés ou nos grossistes associés», affirme Jean Douville, président et chef de la direction. Le réseau d'associés s'est en effet enrichi de 13 nouveaux magasins en 1985, et la firme a acquis une quinzaine d'autres grossistes.

Quant au marché lui-même, les analystes prévoient qu'il continuera d'augmenter légèrement au cours des prochaines années. Les ventes sont principalement tributaires de la quantité de voitures âgées de 3 ou 4 ans existant au Canada.

Tout chez Automax

UAP vient tout juste de lancer une nouvelle gamme de services pour les consommateurs: les ateliers Automax, qui offrent à l'automobiliste et au bricoleur tous les produits et services né-



M. Gérard Plourde quitte le conseil d'UAP.

cessaires à l'entretien d'une voiture. Des spécialistes se trouvent sur place et peuvent même conseiller celui qui veut réparer sa voiture lui-même. La firme compte implanter 12 succursales Automax d'ici trois ans dans la région de Montréal.

En 1985, le bénéfice net d'exploitation a progressé de 13 p.

cent par rapport à 1984, pour dépasser légèrement les \$7 millions.

Quelques fabricants canadiens se partagent le secteur des pièces automobiles: Acklands, le principal concurrent de UAP, Kerlie-Millen, Le Groupe IPA et Uniselect. UAP, dont le siège social se trouve à Montréal, possède 10 centres de distribution au Canada et 395 magasins grossistes, auprès desquels s'approvisionnent les garagistes. Par ailleurs, les consommateurs peuvent faire affaire directement avec la firme chez Western Tire ou chez Handy Andy, deux chaînes dont la fusion a été complétée en 1985.

Quant aux ateliers de construction, on les retrouve au Québec chez Cadet, Tractor, Automobile Terrebonne et Poids Lourd.

Enfin, UAP a réorganisé cette année son programme AUTOPRO, lancé en 1983 pour récupérer les marchés du silencieux, du frein et de l'amortisseur, que s'accaparaient de plus en plus les spécialistes. AUTOPRO se retrouve mainte-

nant chez 400 détaillants au Canada.

Pour 1986, l'équipe de direction mise principalement sur deux points: les ateliers Automax et l'acquisition de nouveaux grossistes corporatifs. Elle en a déjà acheté 10 depuis janvier 1986 et compte mettre la main sur cinq nouveaux magasins situés dans les Maritimes.

Départ de Gérard Plourde

Par ailleurs, UAP doit laisser partir celui qui a été un de ses piliers au cours des dernières décennies: M. Gérard Plourde. Membre du conseil depuis 1941 et président depuis 12 ans, M. Plourde vient de franchir le cap des 70 ans, et selon les règlements de l'entreprise, il ne peut plus occuper un poste d'administrateur. M. Plourde a été une importante figure canadienne française sur la scène de l'économie. Son engagement social et communautaire lui a valu d'être choisi Grand Montréalais et de recevoir la décoration de l'Ordre du Canada. Il continuera d'assumer la présidence du comité du régime des rentes de UAP.

Michel Pagé prédit des années difficiles en agriculture

QUEBEC (PC) — Les exportateurs québécois de produits laitiers et de viandes peuvent s'attendre à des «années difficiles», averti hier le ministre de l'Agriculture et de l'Alimentation, M. Michel Pagé.

Traçant les perspectives de l'agro-alimentaire québécois lors de l'étude des crédits de son ministère en commission parlementaire, le ministre a rappelé toutes les mesures prises à l'étranger qui auront des conséquences pas toujours heureuses sur l'agriculture québécoise.

Ainsi, les États-Unis ont mis en place des programmes d'aide à l'exportation des céréales, qui impliquent des fonds de \$2,3 milliards.

En conséquence, les exportateurs canadiens de céréales sont fortement menacés.

Au Québec, ce sont les exportateurs de produits laitiers et de viandes qui sont menacés sur la

scène internationale.

Les ventes de porc québécois sont critiquées par les producteurs américains. Le retour en force des producteurs de porc du Danemark menace les exportations québécoises au Japon.

Dans l'Ouest canadien, les producteurs de céréales déçus se sont lancés dans la production de viande, ce qui entre en concurrence directe avec les producteurs québécois. Ce sont surtout les producteurs de porc et d'agneau qui sont lésés.

Aussi, le ministre a l'intention de mettre l'accent sur la commercialisation des produits agro-alimentaires québécois, a conclu le M. Pagé.

SELON LA BANQUE NATIONALE

Les entreprises sont en mesure d'accroître leurs immobilisations

Selon la Banque Nationale du Canada, les entreprises canadiennes sont en excellente posture pour accroître leurs dépenses d'immobilisation.

Les entreprises ont en effet redressé leur bilan, surtout en réduisant le recours à l'endettement. «En 1982, seulement 23,5 p. cent du financement provenait de sources internes à l'entreprise, alors que depuis trois ans, 70 p. cent des nouveaux fonds proviennent des bénéfices non répartis, de l'émission d'actions et de l'impôt différé», écrit

vent les économistes de la Banque dans leur Revue économique.

De plus, les sociétés industrielles autofinancent à près de 100 p. cent les additions au capital physique.

Les indicateurs financiers témoignent que le secteur manufacturier pris dans son ensemble a récupéré tout le terrain perdu au cours de la récession. Aussi, les économistes de la BN ne sont-ils pas surpris que ce secteur demeure à l'avant-garde de la relance des investissements au Canada.

«Plus que tout autre, ce secteur est en mesure de tirer parti de la faiblesse du dollar canadien qui ajoute aux efforts de pénétration du marché américain».

Parlant du dollar canadien, les spécialistes attribuent sa faiblesse à la perte de compétitivité de l'économie canadienne après 1973.

VOS IMPÔTS

Nouvelle tentative de réforme de la taxe de vente fédérale

Une autre... La semaine dernière, nous vous avons fait part de l'intention de M. Wilson de remplacer le régime de la taxe de vente fédérale par un régime plus équitable et plus neutre. Nous

NAPOLÉON LEDUC

c.a., associé de Caron Bélanger, Clarkson Gordon

avons aussi étudié une solution de remplacement, la T.V.A.—crédit de taxe. Nous étudions aujourd'hui deux autres régimes visant à taxer la valeur ajoutée et pouvant être envisagés par le gouvernement.

Taxe sur les biens et services

La Nouvelle-Zélande a récemment décidé d'adopter une taxe sur les biens et services, qui doit entrer en vigueur le 1^{er} octobre 1986. Il y a lieu de croire que notre gouvernement étudie la possibilité d'instaurer une telle taxe au Canada.

Le principe de la taxe sur les biens et services ressemble beaucoup à celui de la T.V.A.—crédit de taxe utilisée sur les pays membres de la C.E.E. Son assiette est cependant beaucoup plus vaste puisque le nombre de biens et services exemptés ou faisant l'objet d'un taux de taxe zéro est très limité. Compte tenu de l'ampleur de l'assiette de cette taxe, son taux est inférieur à celui de la plupart des régimes de T.V.A.—crédit de taxe. Ainsi, en Nouvelle-Zélande, le taux a été établi à 10 p. cent, tandis que dans le pays ayant adopté un système T.V.A.—crédit de taxe, les taux varient généralement de 15 à 25 p. cent.

Taxe de transaction

Il semble que le gouvernement privilégie l'adoption d'une forme de taxe de transaction. Il est également probable que ce régime ressemblera beaucoup à la taxe de transaction récemment proposée aux États-Unis par le sénateur William Roth.

La taxe Roth est essentiellement une taxe à la valeur ajoutée calculée par soustraction. En vertu de cette méthode, une entreprise calcule sa charge fiscale en soustrayant ses achats de ses ventes et en appliquant à la différence le taux de taxe. Il s'agit donc d'une taxe sur les recettes d'entreprise nettes. L'assiette fiscale serait calculée pour chaque entreprise en additionnant toutes les recettes d'entreprise brutes provenant de la vente au Canada de biens et de services et en soustrayant le coût de tous les achats d'immobilisations, de matières premières et d'autres achats.

Les recettes d'entreprise, dans le cadre de la taxe Roth, comprendraient toutes les sommes relativement à une entreprise, provenant de la vente de biens ou de services, mais excluraient les recettes:

- au titre de dividendes, d'intérêt ou de gains à la vente d'immobilisations ne servant pas dans l'exploitation active de l'entreprise;
- provenant d'exportations;
- provenant de la vente de produits alimentaires destinés à la consommation humaine (à l'extérieur des établissements);
- provenant de la vente de soins médicaux;
- provenant de la vente ou de la location de biens immobiliers;
- des entités gouvernementales;
- des organismes de charité;
- de «petites entreprises» désignées.

En règle générale, les dépenses déductibles dans le calcul de l'assiette de la taxe Roth comprendraient le coût des biens et services achetés d'autres entreprises. Le montant total payé pour des immobilisations et la plupart des dépenses d'entreprise déductibles aux fins de l'impôt sur le revenu seraient déductibles dans le calcul de l'assiette de la taxe de transaction. Ces déductions auraient pour effet d'exclure de l'assiette de la taxe, les sommes déjà taxées par les fournisseurs. Ne seraient toutefois pas déductibles dans le calcul de l'assiette de la taxe de transaction la rémunération versée aux employés, les frais d'intérêt, les impôts et les autres taxes, les dons à un organisme de charité, l'achat ou la location de biens immobiliers, les sommes versées à des entités exemptées, les charges relatives à des recettes exemptées (à l'exception des ventes à l'exploitation).

Parce que la rémunération des employés et les frais d'intérêt ne sont pas déductibles, d'aucuns ont reproché à la taxe Roth de frapper de façon disproportionnée les entreprises faisant fortement appel à la main-d'œuvre et celles qui ont un niveau d'endettement élevé.

Conclusions

Comme vous avez pu le constater, le remplacement du régime actuel par une taxe sur la valeur ajoutée entraînerait des répercussions considérables sur le monde des affaires canadien et pourrait modifier le contenu de la plupart des biens et services.

La grande majorité des entreprises deviendraient des payeurs de taxe alors que, selon le régime actuel, seuls les fabricants, les grossistes munis d'une licence et les importateurs paient la taxe de vente fédérale. La plupart des entreprises de service (avocats, comptables, etc.) paieraient une taxe à l'égard des services qu'elles rendent. Toutes ces entreprises devraient se familiariser avec le nouveau régime.

Nous devons bien étudier le document qui sera publié prochainement par M. Wilson et les contribuables devront déterminer s'il y a lieu de formuler des commentaires au gouvernement sur son contenu.

Une autre...

Édition: Roger Germain, F.C.A.

LAVAL

ÉDIFICE À BUREAUX

- boul. Carrefour coin Daniel-Johnson
- face au centre commercial Carrefour Laval
- près des principales artères
- là où l'avenir prend place

PHASE I

- 76 000 pi car.
- 10 000 pi car. par étage type
- occupation en octobre 1986
- vaste stationnement

LOCATION:
337-7743

ÉDIFICE DES **Coopérants**

Courtiers protégés

Ecole des Hautes Études Commerciales

B.A.A. le baccalauréat en administration des affaires en classes du soir

Admission du trimestre d'automne 1986 jusqu'au 30 mai 1986.

Conditions d'admission

- détenir un diplôme d'études collégiales (DEC).
- OU
- posséder un dossier d'études et une expérience de travail jugés valables.

MEC 75
une affaire d'excellence

Un programme d'études à la mesure de vos aspirations qui tient compte également de vos disponibilités.

Pour renseignements et formulaires, s'adresser au
Registrariat
École des Hautes Études Commerciales
5255, avenue Decelles
Montréal QC
H3T 1V6
Tél.: (514) 340-6151

NOUS TRAÇONS LA VOIE pour vous

Chez Morguard nous tenons vos intérêts à coeur

AUTRES TERMES ET TAUX DISPONIBLES SUR DEMANDE

Appellez: Service aux investisseurs
(514) 866-1071
Ou votre courtier en placement

Taux sujets à changements.

Inscrite à la Régie d'Assurance Dépôts du Québec.

Compagnie de Placements Hypothécaires **Morguard** du Canada

5, Place Ville Marie, Suite 1234
Montréal, Québec H3B 2G2

8 3/4 % DÉPÔTS À TERME

9 1/2 % DÉPÔTS À TERME

Intérêt annuel pour une durée de 90 jours

Intérêt annuel pour une durée de 5 ans

TEMPO **TAURUS**

ECONOLINE **BRANCO**

Basé sur location de 48 mois taxe de vente 9% en sus

MONT ROYAL

FIN DE MOIS

15900\$ **RANGER**

20900\$ **AEROSTAR**

15900\$

24900\$

19900\$ **TEMPO**

29900\$ **TAURUS**

25900\$ **ECONOLINE**

32900\$ **BRANCO**

Basé sur location de 48 mois taxe de vente 9% en sus

526-9111

2275 est, Mont-Royal

«La meilleure équipe doit se reconstruire, et c'est un processus de

sport professionnel nous enseigne une leçon importante à cet égard. Lorsqu'un joueur n'est plus la meilleure personne pour occuper un poste — ça m'est arrivé — le gérant et lui se rencontrent, en discutent ensemble, et se quittent bons amis, chacun dans sa direction».

Statistiques économiques

Données trimestrielles

Données trimestrielles

Comptes nationaux		(en milliards de dollars)	par rapport		par rapport	
			au trimestre		à l'année	
			précédent		précédente	
Consommation (\$milliards 1971)	4	93,5	1,53	6,37		
Immobilisations	4	30,9	1,38	10,6		
résidentielles	4	7,3	7,94	33,53		
non-résidentielles	4	12,2	-2,22	4,53		
Gouvernement	4	25,2	1,65	2,01		
Exportations	4	44,9	2,33	2,13		
Importations	4	-44,9	0,73	8,95		
PNB	4	150,4	1,32	4,92		
Revenus personnels (\$ nominaux)	4	401,1	1,61	7,04		
Bénéfices avant impôts (\$ nominaux)	4	44,5	10,57	8,48		
Balance des paiements		(en millions de dollars)				
Balance commerciale	4	3 993	33,14	-31,50		
Taux de chômage au Canada (%)	mars	9,6	9,8	11,1		
Taux de chômage au Québec (%)	mars	11,8	11,9	12,5		
Taux d'escroquerie* (hebdomadaire)	--	9,27	--	--		
Balance des services (\$millions)	4	-5 300	-4 559	-4 643		
Balance courante (\$millions)	4	-1 307	-1 560	1 186		
Capitaux à court terme* (\$millions)	4	81	473	520		
Capitaux à long terme* (\$millions)	4	1 223	526	-202		

* données non-désaisonnalisées
(Information: 514-283-5725)

Source: Statistique Canada CANSIM

PROPOSITIONS D'AFFAIRES

705

HYPOTHÈQUES

\$10,000 à X MILLIONS \$

Residentiel, commercial, industriel

Tr-2e Hypothèque, Signature Ctr.

R. LEGRIS, 274-5791, 649-1631

\$15,000 à 50 MILLIONS

FINANCEMENT TOUT PROJET

Commercial, industriel, prêts personnels, prêts privés par notaire ou autre, jour et soir 334-8115.

ACCEPTATION MEME JOUR

1RE, 2E HYPOTHEQUE

Residentiel, commercial, industriel. Credit Vie, 253-3534.

ACCEPTATION RAPIDE

1re, 2e, 3e hypothèque, résidentiel, commercial, industriel. Aussi fonds disponibles pour commerces. Croniprid, 327-7958.

ACCEPTATION en 7 Jours, 1ere et 2e hypothèques, Caisse Pro. St-Rene Goupil, 321-2610.

ATTENTION PROPRIETAIRES

Pavez votre maison dans 7 ans

Capital et intérêt

1re hypothèque, maximum \$50,000

Int: Credit Vie 253-3534

710

OCCASIONS D'AFFAIRES

\$\$\$ \$ INVENTION \$\$\$

Evaluation recherches, brevets, développement, échantillon, marketing-vente, national international. Secref professionnel. Pour rendez-vous: (514) 524-0677.

A LAVAL, ESCAPE comm. d'environ 1000 m², à côté de distribution au Québec. Possibilité en Italie, Espagne et autres pays. Beaucoup de sociétés. Pour rendez-vous: 514-584-3985.

ASSOCIE DEMANDE

Recherchers associé pour créer une agence de distribution au Québec. Possibilité en Italie, Espagne et autres pays. Beaucoup de sociétés. Pour rendez-vous: 514-584-3985.

ROCK en bas du prix du gros, "tube", 1-500, lignes, biloux, pos.

710

OCCASIONS D'AFFAIRES

JAPON - Notre gouvernement dit:

"Achetez Canadien". S'ermis inc. est dirigé par des hommes d'affaires et de leur retour. Nous invitons les investisseurs canadiens dans les domaines ci-dessus: produits cosmétiques, produits chimiques, pharmaceutiques et alimentaires, etc. a communiquer avec nous. Nous offrons plusieurs possibilités, des idées simples de distribution de votre produit jusqu'à l'investissement de votre compagnie au Japon.

Veillez adresser détails concis à:

ANNE WOOLGER

2-4-58 MIRA-NACHI

MÉGURU-KU, TOKYO, 152

MANUFACTURER bas salaires, bas hommes, enfants, liane complète de bas, recherche concessionnaires avec petit capital pour ouvrir magasins de bas au détail. Aussi locaux demandés très achalandés pour nos clients. Demandes M. Maurice, 273-4471.

PARC NATIONAL de Banff propose pour restaurant de 3000 pi car situé sur Banff Av. sera dispo. en janvier 1987. Immédiatement disponible espace de 504 pi car, pour cuisine, gouffle ou restaurant "fast food". 1-403-762-5588 entre 10h am - 8h pm. Park Avenue Alta P. 8, Box 1475, Banff Av., Alberta T0L 0C0

PERMIS location court-long terme, pour camion et van, 682-3766.

PHOTOCOPIEURS

\$25 mols et plus, 1, inclus papier et copiales, garantie, \$22-0445. Modèles: Xerox 400, 4000, 4000.

VERITABLE AUBAINE. Comptable d'importation desiré liquider sa ligne de fouteurs (pels animaux en escrivelle), cela en bas du prix du gros. Demandes: Marguerite 739-7147.

VIEXU BELLOEI grande maison canadienne (1860) \$5 x25 \$heue sur le bord du lac, 1500 m², 1500 m², (18x120), zone commerciale, pourrait servir de clinique médicale, restaurant, hôtel, bar, etc. Pour voir a tout prix. Imm. Donag 245-1111.

712

ASSOCIÉS DEMANDES

ABRI FISCAL

Emboutilleur d'eau de source naturelle bien établi demande associés investisseurs pour expansion. 7th a 5881-0365

715

SERVICES FINANCIERS

AIDONS COMMERCEs, industriels, ou autres en difficulté, a se refinancer, avec capital nouveau. Offrons services suivants: gestion, subvention, adressement, hypothèque. Communiqués en toute confiance a 327-6079.

FINANCEMENT disponible pour vente directe - écomomies chez postes - 247-2357

FONDS pour commerce, industrie, affaires, appartements, etc.

DENCOL M/T, 347-1356

718

ARGENT DEMANDE

PARTICULIER: recherche \$10,000 en 1ere hypothèque. 819-825-0285

725

TENUE DE LIVRES, DECLARATIONS D'IMPÔT

LES SERVICES COMPTAB L'EE

Tenue de livres, rapports financiers, impôts, fiscale, en offshore, détails plus de 10 ans, 335-1356

R. GALPEAU et associés, impôts, tenues de livres, succession, 727-1759, 722-5904.

735

L'IMMOBILIER

RECHERCHES PROPRIETAIRES VENDEURS SÉRIEUX desirant transférer avec capital immobilier professionnel, spécialiste en propriétés a revenu a Montréal.

AUBAINE
Importante compagnie de rénovation

tion domiciliaire en plein expansion, avec immense salle de montre, potentiel illimité. Marche impulsive, à vendre cause fatigue ou associe oculi. Capital requis \$300,000, contingent, ad 485-1184.

BUREAU de vente information recherche technicien(s) et ou programmeur pour partager bureau, 2000 al St-Denis, et divers autres service de receptionniste Inklus, Contactor. Mail, possibilité échange de service. 844-2100.

CLINIQUE de bronzage professionnel, 3 ans d'opération, excellent retour sur investissement, acheteurs sérieux seulement, sur rendez-vous: 620-0184.

COZZAMAN Matériel pour seminaire "Comment faire de l'argent" à vendre. Appeler 367-5818.

GESTION IMMOBILIERE

PROFESSIONNELS desirant occuper Commission de gestion immobiliere realisant un chiffre d'affaires minimum annuel brut de \$60,000. Ecrire à La Presse, ref: 1518. C.P. 6041, Succ. A, Montreal HC 3E3.

GRAVURES a domicile, machine speciale, aucune experience necessaire. Qualites requises: honnête et sérieux. Paye à la piece. Ouvrage assure a l'année. Garantie exigible de \$3,000 remboursable. Contrat notaire. Homme ou femme. 383-6140.

GROSSISTE EN LINGERIE

Etalab à Montréal depuis 25 ans, \$100,000, \$700,000 comatons, comprenant inventaire, accessoires, tablettes de metal, chiffre d'affaires, clientele etc. Chiffre d'affaires, \$500,000 environ, 3 vendeurs, en commission couvrant province de Québec. Ecrire à La Presse, ref. 1494. C.P. 6041, succ. A, Montreal, Qué. HC 3E3.

INVESTISSEURS SERIEUX

serieux demandes pour faire la mise en marche d'un nouveau lieu de societe. Yves Bougie, 384-8717; aores 181, 689-8258

MANUFACTURIER oscines, claturs, chloets, goramte 40 ans, territoire exclusif Brossard, possible profit \$150,000 annuellement, capital requis \$100,000, 689-6724

ASSANCES

DEMANDÉS

CUISINE CENTRALE:

Un franchiseur est à la recherche d'un investisseur ayant la connaissance de réstructuration, pour operer sous un systeme de franchise, une cuisine centrale pour sa CHAÎNE.

DE RESTAURATION.

Doit posseder un capital à investir d'au moins \$100,000. S.V.P. envoyer votre c.v. à C.P. 359, succ. Yvoillie, MR. H2P 2V5.

FRANCHISES

FRANCHISE automobiles nord-americaine, à vendre, situè dans les Cantons de l'Est. Clientèle deblochie. Chiffre d'affaires environ \$3,000,000 par année, revenus tres interessant. Prix germande \$350,000. Acheteurs sérieux seulement. Ecrire La Presse ref: 1586. C.P. 6041, Succ. A, MR H2C 3E3.

FRANCHISES

Les gens d'affaires avisés font confiance à la rubrique des **PROPOSITIONS D'AFFAIRES de LA PRESSE** pour obtenir les **MEILLEURS RESULTATS 285-7111**

INTERURBAIN SANS FRAIS 1-800-361-5013

ANNONCES ENCADRÉES 285-7000

FRANCHISES

Occasion exceptionnelle d'acquies une franchise

KIDDIE KOBLER

premier en chaussures d'enfants à travers le Canada, est à la recherche de propriétaires-exploitants intéressés à se joindre à sa chaîne de 74 magasins.

Les propriétaires-exploitants peuvent choisir un emplacement parmi les centres commerciaux les plus fréquentés.

Pour plus d'informations, s'il vous plait communiquer avec

M. Paul Carbonneau au (819) 568-4142

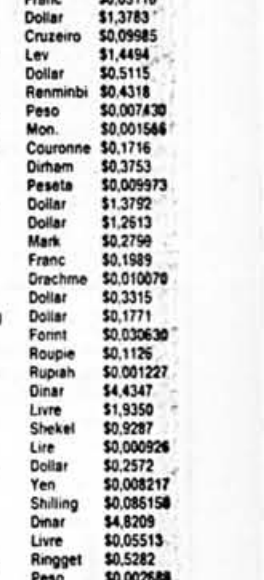
5409ES 9-714

ALBERTA

Haut Bas Farm, Neb				
2000	51	51	51	
3000	8	8	8	
5500	170	160	160	-10%
6000	74	72	72	-2%



Dollar	\$1,3783
Dinar	\$3,6549
Dollar	\$0,6853
Franc	\$0,03118



Couronne	\$0,1997
Dollar	\$0,8066
Roupie	\$0,08539

Florin	\$0.5622
(Peso)	\$0.06723
Zloty	\$0.00827
Escudo	\$0.009479
Leu	\$0.3023
Livre	\$2.1409
Dollar	\$0.6294
Couronne	\$0.1968
Franc	\$0.7579
Schilling	\$0.07032
Couronne	\$0.2255

Dollar	\$0,3834
Rouble	\$1,9565
Bolivar	\$0,7197
Dinar	\$0,004010

10-10-19

D	4430	\$26 1/2	26 1/2	26 1/2	-1 1/2
D	2000	\$26 1/2	26 1/2	26 1/2	-1 1/2
D	4000	\$25 1/2	25 1/2	25 1/2	-4 1/2
O	9000	26	24	26	-2



	300	475	475	475	-20
	500	495	490	490	-5
0	1000	180	180	180	
A	1500	810	1010	1010	+10



	700	18%	18½	18½	—	0
o	2300	93	93	93		
B o	500	85	85	85		
A 1	5600	385	365	365		-15



A	360	200%	20%	20%	- 16
B	10355	520%	20%	20%	- 16
p	2600	533%	33%	33%	
A	7750	528%	27%	28%	+ 1%
	9180	57	8%	8%	- 16
con	125	540%	40%	40%	
A p	100	581	81	81	
2p	600	514%	14%	14%	

suite à la page C4

VARIATIONS	Haut: 1868,15
QUOTIDIENNES	Fermeture: 1826,00
DE L'INDICE COMPOSÉ	Bas: 1813,12

(Selon les 30 plus gros titres de Dow Jones)

(Selon les 30 plus gros titres de Dow Jones)



01 7 14 01 00



.....

	Ferm.	Var.
COMPOSE	138,41	- 1,4
INDUSTRIELLES	159,56	- 1,5
TRANSPORTS	125,61	- 1,1
SERVICES PUBLICS	69,11	- 0,8
FINANCE	153,38	- 1,9

VANCOUVER

INDEX

INDEX

[illegible][illegible][illegible][illegible]

Top	Value	FB Value	Year	Rate	Time
1	100	100	100	100	100
2	99	99	99	99	99
3	98	98	98	98	98
4	97	97	97	97	97
5	96	96	96	96	96
6	95	95	95	95	95
7	94	94	94	94	94
8	93	93	93	93	93
9	92	92	92	92	92
10	91	91	91	91	91
11	90	90	90	90	90
12	89	89	89	89	89
13	88	88	88	88	88
14	87	87	87	87	87
15	86	86	86	86	86
16	85	85	85	85	85
17	84	84	84	84	84
18	83	83	83	83	83
19	82	82	82	82	82
20	81	81	81	81	81
21	80	80	80	80	80
22	79	79	79	79	79
23	78	78	78	78	78
24	77	77	77	77	77
25	76	76	76	76	76
26	75	75	75	75	75
27	74	74	74	74	74
28	73	73	73	73	73
29	72	72	72	72	72
30	71	71	71	71	71
31	70	70	70	70	70
32	69	69	69	69	69
33	68	68	68	68	68
34	67	67	67	67	67
35	66	66	66	66	66
36	65	65	65	65	65
37	64	64	64	64	64
38	63	63	63	63	63
39	62	62	62	62	62
40	61	61	61	61	61
41	60	60	60	60	60
42	59	59	59	59	59
43	58	58	58	58	58
44	57	57	57	57	57
45	56	56	56	56	56
46	55	55	55	55	55
47	54	54	54	54	54
48	53	53	53	53	53
49	52	52	52	52	52
50	51	51	51	51	51
51	50	50	50	50	50
52	49	49	49	49	49
53	48	48	48	48	48
54	47	47	47	47	47
55	46	46	46	46	46
56	45	45	45	45	45
57	44	44	44	44	44
58	43	43	43	43	43
59	42	42	42	42	42
60	41	41	41	41	41
61	40	40	40	40	40
62	39	39	39	39	39
63	38	38	38	38	38
64	37	37	37	37	37
65	36	36	36	36	36
66	35	35	35	35	35
67	34	34	34	34	34
68	33	33	33	33	33
69	32	32	32	32	32
70	31	31	31	31	31
71	30	30	30	30	30
72	29	29	29	29	29
73	28	28	28	28	28
74	27	27	27	27	27
75	26	26	26	26	26
76	25	25	25	25	25
77	24	24	24	24	24
78	23	23	23	23	23
79	22	22	22	22	22
80	21	21	21	21	21
81	20	20	20	20	20
82	19	19	19	19	19
83	18	18	18	18	18
84	17	17	17	17	17
85	16	16	16	16	16
86	15	15	15	15	15

Year	Value	PG	Vault	Year	Rate	PG
1976-77	Pure	11	1186	77	6%	4
1977-78	Quaker 1.40	17	811	78	6%	4
1978-79	Quaker 1.40	17	811	79	6%	4
1979-80	Quaker 1.40	17	811	80	6%	4
1980-81	Quaker 1.40	17	811	81	6%	4
1981-82	Quaker 1.40	17	811	82	6%	4
1982-83	Quaker 1.40	17	811	83	6%	4
1983-84	Quaker 1.40	17	811	84	6%	4
1984-85	Quaker 1.40	17	811	85	6%	4
1985-86	Quaker 1.40	17	811	86	6%	4
1986-87	Quaker 1.40	17	811	87	6%	4
1987-88	Quaker 1.40	17	811	88	6%	4
1988-89	Quaker 1.40	17	811	89	6%	4
1989-90	Quaker 1.40	17	811	90	6%	4
1990-91	Quaker 1.40	17	811	91	6%	4
1991-92	Quaker 1.40	17	811	92	6%	4
1992-93	Quaker 1.40	17	811	93	6%	4
1993-94	Quaker 1.40	17	811	94	6%	4
1994-95	Quaker 1.40	17	811	95	6%	4
1995-96	Quaker 1.40	17	811	96	6%	4
1996-97	Quaker 1.40	17	811	97	6%	4
1997-98	Quaker 1.40	17	811	98	6%	4
1998-99	Quaker 1.40	17	811	99	6%	4
1999-00	Quaker 1.40	17	811	00	6%	4
2000-01	Quaker 1.40	17	811	01	6%	4
2001-02	Quaker 1.40	17	811	02	6%	4
2002-03	Quaker 1.40	17	811	03	6%	4
2003-04	Quaker 1.40	17	811	04	6%	4
2004-05	Quaker 1.40	17	811	05	6%	4
2005-06	Quaker 1.40	17	811	06	6%	4
2006-07	Quaker 1.40	17	811	07	6%	4
2007-08	Quaker 1.40	17	811	08	6%	4
2008-09	Quaker 1.40	17	811	09	6%	4
2009-10	Quaker 1.40	17	811	10	6%	4
2010-11	Quaker 1.40	17	811	11	6%	4
2011-12	Quaker 1.40	17	811	12	6%	4
2012-13	Quaker 1.40	17	811	13	6%	4
2013-14	Quaker 1.40	17	811	14	6%	4
2014-15	Quaker 1.40	17	811	15	6%	4
2015-16	Quaker 1.40	17	811	16	6%	4
2016-17	Quaker 1.40	17	811	17	6%	4
2017-18	Quaker 1.40	17	811	18	6%	4
2018-19	Quaker 1.40	17	811	19	6%	4
2019-20	Quaker 1.40	17	811	20	6%	4
2020-21	Quaker 1.40	17	811	21	6%	4
2021-22	Quaker 1.40	17	811	22	6%	4
2022-23	Quaker 1.40	17	811	23	6%	4
2023-24	Quaker 1.40	17	811	24	6%	4
2024-25	Quaker 1.40	17	811	25	6%	4
2025-26	Quaker 1.40	17	811	26	6%	4
2026-27	Quaker 1.40	17	811	27	6%	4
2027-28	Quaker 1.40	17	811	28	6%	4
2028-29	Quaker 1.40	17	811	29	6%	4
2029-30	Quaker 1.40	17	811	30	6%	4
2						

[illegible][illegible][illegible][illegible]

	Vocals	Variants	Hours	Bass	Fern
-7	Compass	4500	60	37	43
-8	Concordia	2900	300	300	300
-9	Consensus	1500	15	15	15
-10	Consensus	1000	15	15	15
-11	Consensus	1000	15	15	15
-12	Consensus	1000	15	15	15
-13	Consensus	1000	15	15	15
-14	Consensus	1000	15	15	15
-15	Consensus	1000	15	15	15
-16	Consensus	1000	15	15	15
-17	Consensus	1000	15	15	15
-18	Consensus	1000	15	15	15
-19	Consensus	1000	15	15	15
-20	Consensus	1000	15	15	15
-21	Consensus	1000	15	15	15
-22	Consensus	1000	15	15	15
-23	Consensus	1000	15	15	15
-24	Consensus	1000	15	15	15
-25	Consensus	1000	15	15	15
-26	Consensus	1000	15	15	15
-27	Consensus	1000	15	15	15
-28	Consensus	1000	15	15	15
-29	Consensus	1000	15	15	15
-30	Consensus	1000	15	15	15
-31	Consensus	1000	15	15	15
-32	Consensus	1000	15	15	15
-33	Consensus	1000	15	15	15
-34	Consensus	1000	15	15	15
-35	Consensus	1000	15	15	15
-36	Consensus	1000	15	15	15
-37	Consensus	1000	15	15	15
-38	Consensus	1000	15	15	15
-39	Consensus	1000	15	15	15
-40	Consensus	1000	15	15	15
-41	Consensus	1000	15	15	15
-42	Consensus	1000	15	15	15
-43	Consensus	1000	15	15	15
-44	Consensus	1000	15	15	15
-45	Consensus	1000	15	15	15
-46	Consensus	1000	15	15	15
-47	Consensus	1000	15	15	15
-48	Consensus	1000	15	15	15
-49	Consensus	1000	15	15	15
-50	Consensus	1000	15	15	15
-51	Consensus	1000	15	15	15
-52	Consensus	1000	15	15	15
-53	Consensus	1000	15	15	15
-54	Consensus	1000	15	15	15
-55	Consensus	1000	15	15	15
-56	Consensus	1000	15	15	15
-57	Consensus	1000	15	15	15
-58	Consensus	1000	15	15	15
-59	Consensus	1000	15	15	15
-60	Consensus	1000	15	15	15
-61	Consensus	1000	15	15	15
-62	Consensus	1000	15	15	15
-63	Consensus	1000	15	15	15
-64	Consensus	1000	15	15	15
-65	Consensus	1000	15	15	15
-66	Consensus	1000	15	15	15
-67	Consensus	1000	15	15	15
-68	Consensus	1000	15	15	15
-69	Consensus	1000	15	15	15
-70	Consensus	1000	15	15	15
-71	Consensus	1000	15	15	15
-72	Consensus	1000	15	15	15
-73	Consensus	1000	15	15	15
-74	Consensus	1000	15	15	15
-75	Consensus	1000	15	15	15
-76	Consensus	1000	15	15	15
-77	Consensus	1000	15	15	15
-78	Consensus	1000	15	15	15
-79	Consensus	1000	15	15	15
-80	Consensus	1000	15	15	15
-81	Consensus	1000	15	15	15
-82	Consensus	1000	15	15	15
-83	Consensus	1000	15	15	15
-84	Consensus	1000	15	15	15
-85	Consensus	1000	15	15	15
-86	Consensus	1000	15	15	15
-87	Consensus	1000	15	15	15
-88	Consensus	1000	15	15	15
-89	Consensus	1000	15	15	15
-90	Consensus	1000	15	15	15
-91	Consensus	1000	15	15	15
-92	Consensus	1000	15	15	15
-93	Consensus	1000	15	15	15
-94	Consensus	1000	15	15	15
-95	Consensus	1000	15	15	15
-96	Consensus	1000	15	15	15
-97	Consensus	1000	15	15	15
-98	Consensus	1000	15	15	15
-99	Consensus	1000	15	15	15
-100	Consensus	1000	15	15	15

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

Le choix des employeurs avisés

Pour y faire insérer vos annonces:
285-7320

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

la presse

LA PRESSE, MONTRÉAL, MERCREDI 30 AVRIL 1986



COMMISSION SCOLAIRE DE VAUDREUIL OUVERTURE DE POSTE CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN FRANÇAIS ET EN MESURE ET ÉVALUATION

La Commission Scolaire de Vaudreuil requiert les services d'un conseiller pédagogique en français et en mesure et évaluation (élémentaire: 3150 élèves — 9 écoles).

ATTRIBUTIONS

Le conseiller pédagogique en français et en mesure et évaluation assumera la fonction de conseiller auprès du personnel cadre responsable des services d'enseignement d'animation pédagogique et de soutien auprès des enseignants, des directions d'écoles et des autres professionnels, relativement au développement et à l'évaluation du programme d'enseignement du français actuellement en vigueur. Il assumera également la fonction d'animation et d'assistance auprès des enseignants et des autres personnes concernées par l'évaluation du rendement des élèves.

L'emploi comprend notamment l'élaboration de politiques concernant la mesure et l'évaluation, le développement et l'utilisation des instruments de mesure appropriés, l'administration des dossiers et des bulletins scolaires.

Le conseiller en mesure et évaluation assurera l'implantation de la documentation et de la taxonomie des objectifs pédagogiques. Il assurera également la préparation des statistiques nécessaires pour des fins de renseignements, d'études et de recherches.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

1. Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le M.E.Q.
2. Diplôme universitaire terminal de premier cycle ou formation exigeant au moins seize (16) ans de scolarité.
3. Le postulant devra posséder une formation en évaluation.
4. Le postulant devra avoir une connaissance approfondie du programme de français.
5. Une expérience adéquate en enseignement du français sera considérée.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les dispositions constituant des conventions collectives actuellement en vigueur pour ce genre d'emploi.

N.B.: Toute personne intéressée doit faire parvenir son offre de services (curriculum vitae et pièces justificatives) avant le 15 mai 1986 à 16 h 00.

à M. Denis Hamel, D.G.
C.S. Vaudreuil
10, boul. Jeannotte
Vaudreuil, Qc
J7V 1E4



HÔPITAL
SANTA CABRINI
OSPEDALE

Hôpital de soins aigus de courte durée de 377 lits et de soins d'hébergement de 100 lits. Nous vous offrons la possibilité de vivre une expérience enrichissante et unique à Montréal. Venez vous joindre à une équipe dynamique œuvrant dans un milieu socio-culturel différent.

Nous sommes à la recherche d'

INFIRMIÈRE(IER)S

Nous vous offrons du travail à temps complet temporaire et/ou à temps partiel temporaire pour toute la période estivale et avec possibilité de prolongement par la suite.

Membres en règle de l'Ordre des Infirmières et Infirmiers du Québec ou finissant au printemps 1986, contactez-nous dès maintenant à:

HÔPITAL SANTA CABRINI
Direction des ressources humaines
5655 est, St-Zotique
MONTRÉAL (Québec)
H1T 1P7
Tél.: (514) 252-6472

Entreprise en pleine expansion se spécialisant dans le domaine de la location à long terme d'automobiles et camions est à la recherche d'un(e)

CONSEILLER(ÈRE) EN LOCATION

Le (la) candidat(e) idéal(e) possède un minimum de cinq (5) années d'expérience, est parfaitement bilingue, dynamique, responsable et apte à travailler sous un minimum de supervision.

Nous offrons un salaire de base concurrentiel, des frais de représentation, une automobile, une excellente gamme d'avantages sociaux de même qu'un milieu de travail progressif et enrichissant.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

La Presse, référence: 15405
Case postale 6041, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3E3

DIRECTEUR DES VENTES

Dans le cadre de sa réorganisation, un des plus importants concessionnaires dans le domaine de l'automobile de la région métropolitaine est à la recherche d'un candidat pour un poste de «Directeur des ventes».

LE CANDIDAT

- Une personne déterminée, dynamique et agressive;
- Une personne ayant le sens de l'organisation et des aptitudes exceptionnelles de leadership;
- Une expérience pertinente dans le domaine de l'automobile est nécessaire.

LES AVANTAGES

Un programme de rémunération avec salaire, bonis mensuels, automobile fournie, allocation de dépenses, bénéfices marginaux...

FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITAE À:



Monsieur Paul Drolet
Vice-président et Directeur général
ROND POINT DODGE & CHRYSLER LTÉE
5055, Boulevard Cousineau
St-Hubert (Québec)
J3Y 3K7

REPRÉSENTANT

Spar Group, un manufacturier de ferronnerie reconnu nationalement, est à la recherche d'un représentant des ventes professionnel.

Le candidat devra couvrir le territoire déjà établi (Montréal, l'Estrie et la Beauce), ainsi que solliciter de nouveaux clients. Il devra également être bilingue. Haute rémunération et avantages sociaux.

Si vous avez les qualifications nécessaires, s'il vous plaît téléphoner au numéro 514-748-9868, le jeudi 1er mai, entre 9 h et 16 h 30 et demander Monsieur Georges Gaulin.

IMPORTANT GROUPE DE PRESSE recherche

2 maquettistes

- Une expérience magazine est indispensable.
- Une rapidité d'exécution et le souci du détail sont essentiels.
- Un sens aigu de la communication sera le facteur déterminant.
- Nous offrons un salaire motivant et une ambiance de travail stimulante sur des nouveaux projets.

La Presse, réf. 15397
C. P. 6041, succ. A
Montréal, Qc
H3C 3E3

Coordonnateur régional

Toys "R" Us, le plus important détaillant de jouets spécialisés au monde et celui qui jouit du plan grand essor à l'échelle internationale, ouvrira plusieurs magasins dans la région de Montréal cet automne. De ce fait, nous sommes à la recherche d'un coordonnateur régional qui jouera un rôle clé en assurant la liaison entre le personnel supérieur de l'exploitation à Toronto et la direction des magasins à Montréal.

Relevant de la direction de l'exploitation, vous serez responsable, une fois bien rodé aux opérations de l'entreprise, de la supervision quotidienne de plusieurs magasins. Au début, vous assisterez le chef régional dans l'établissement du marché montréalais, en plus de tenir des réunions avec les employés, de régler les plaintes des clients et de traiter avec les agences externes.

Parfaitement bilingue et détenteur d'un diplôme universitaire, vous avez acquis au moins trois années d'expérience en supervision dans un contexte de service comptant de nombreux établissements. Excellent communicateur doté d'une forte dose d'énergie, vous avez un intérêt marqué pour la formation et le perfectionnement de nouveaux gérants. Ce poste exige un relocalisation initiale de cinq mois à Toronto.

Nous offrons un des meilleurs programmes de rémunération dans l'industrie, y compris des incitations financières et l'occasion de se joindre à une chaîne de magasins canadienne qui a très rapidement acquis une envergure nationale.

Si ce défi vous intéresse, faites-vous connaître. Achetez votre curriculum vitae en toute confiance au :

Directeur du personnel
Toys "R" Us (Canada) Ltd.
1296, Martin Grove Road
Rexdale, Ontario M9W 4X3

Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes.



TOYS 'R' US®

CEGEP DE VICTORIAVILLE

CONSEILLER TECHNIQUE ET COMMERCIAL

Le CEGEP de Victoriaville recherche un ingénieur pour son Centre spécialisé du meuble et bois ouvré au service d'aide technique à l'entreprise. Le Centre spécialisé est un organisme au service de l'industrie de transformation du bois en produits finis.

Répondant au coordonnateur de l'aide technique, la personne choisie devra:

- promouvoir l'implantation de nouvelles technologies applicables au secteur meuble et bois ouvré;
- conseiller les manufacturiers relativement à l'implantation de ces technologies et/ou à l'amélioration des systèmes et équipements existants;
- cerner les besoins des entreprises en matière de technologie et traduire ces besoins en projets concrets à être effectués par les organismes compétents;
- promouvoir les programmes d'aide à l'industrie auprès des entreprises et les conseiller à ce sujet;
- sensibiliser les manufacturiers à l'impact de ces nouvelles technologies au moyen de séminaires, conférences et publications;
- travailler en équipe avec le personnel du service d'aide technique et ceux du Centre spécialisé.

EXIGENCES

- diplôme de premier cycle en génie
- membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- expérience minimale de huit (8) ans, de préférence dans un poste de gestion de la production
- bilingue et aptitude à communiquer tant sur le plan verbal qu'écrit
- disponibilité à voyager à travers le Québec et ailleurs.

LIEU DE TRAVAIL

— Victoriaville

Toute autre formation équivalente ou expérience pertinente pourra être considérée.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 5 mai 1986 à:

M. Jacques Boisvert
Secrétaire général
CEGEP de Victoriaville
475 est, rue Notre-Dame
VICTORIAVILLE, QUE. G6P 4B3

PUBLICITÉ

Une Agence de Publicité requiert les services d'un(e) chargé(e) de comptes.

Le(la) candidat(e) aura un sens développé de l'organisation et une imagination fertile.

Envoyez votre curriculum vitae avant le 9 mai 1986 à:
La Presse
réf. 15392
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Distributeur bien établi et en pleine expansion recherche un représentant technique avec expérience dans le secteur d'instrumentation et contrôles industriels. Connaissance de base des procédés miniers, pâtes et papier, pétro-chimiques, etc. requise.

Nous offrons une rémunération avantageuse comprenant: salaire, commission, frais de dépenses et allocation de voiture.

Si ce défi vous intéresse, veuillez envoyer votre c.v. à:

AQUATRONIX INC.
207, Place Frontenac
Pte-Claire, Qué. H9R 4Z7
Candidats seulement

ENQUÊTEURS DEMANDÉS

Hommes ou femmes 25 ans et plus. Expérience non requise. Bonne personnalité. Faire parvenir c.v. avec photo à

La Presse, réf.: 15403
Case postale 6041, succ. A
Montréal, Qc
H3C 3E3

GÉRANT DE PRODUCTION

Manufacturier de vêtements spécialisés pour la sécurité recherche un gérant de production pour assurer toutes les responsabilités reliées aux opérations de l'usine.

Expérience technique requise.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 15410
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Aujourd'hui et pour demain

CAE Électronique Ltée est à la fine pointe de la conception et de la fabrication de systèmes de commande et d'acquisition de données, de simulateurs de centrales d'énergie, de simulateurs de vols commerciaux et militaires, de systèmes de contrôle de navires, d'équipement de détection d'anomalies magnétiques et de systèmes de contrôle du trafic aérien. Nous offrons des possibilités de carrière dans les domaines suivants:

Dessin et conception électrique Dessin et conception mécanique

Vous devez avoir acquis une expérience industrielle pertinente en dessin, en conception et en techniques d'assemblage de composants électroniques de précision, d'instrumentation et d'affichage graphique. Des antécédents en techniques de conception et de dessin assistés par ordinateur ainsi qu'en dessin et conception d'équipement de navires militaires constitueraient un atout. L'habileté à travailler selon des normes de dessin militaires et d'effectuer des vérifications de dessins serait un avantage.

Bien que les postes mentionnés soient de niveau supérieur, nous considérerons également les personnes possédant moins d'expérience pour nos projets futurs.

CAE Électronique Ltée offre des défis et un milieu de travail stimulants ainsi qu'une excellente rémunération et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Chef de service, dotation
CAE Électronique Ltée
C.P. 1800
Saint-Laurent (Québec) H4L 4X4



cae

Une filiale de CAE Industries Ltd.

Carrière — Vente au détail Vêtements pour hommes

Nous sommes une compagnie spécialisée en vêtements pour jeunes gens et nous offrons une marchandise de choix dans une présentation unique. Nos vêtements sont destinés en priorité aux jeunes gens de 18 à 30 ans.

Nous offrons à nos clients les meilleurs articles canadiens et importés, à prix abordable, dans une ambiance très actuelle.

Nos chercheurs des gestionnaires pour répondre aux critères suivants:

Minimum 5 ans d'expérience en gestion dans l'industrie de la mode au détail. Sens de la mode et expérience de la vente au détail, particulièrement:

Vente

- Présentation visuelle
- Administration et aspect technique
- Leadership et motivation
- Sens de l'entreprise
- Ressources humaines
- Planification
- Faculté de résoudre les problèmes
- Mobilité, faculté de se déplacer à travers le pays.

Diplôme universitaire ou formation de niveau équivalent, ou expérience pratique similaire.

Le bilinguisme constituerait un incontestable atout.

Nous offrons d'excellentes perspectives de carrière dans la mode, des responsabilités et une excellente possibilité d'avancement.

Nous prenons grand soin de nos ressources humaines, avec un système de gestion personnalisé, un excellent programme de relations avec le personnel et des perspectives d'avenir supérieures pour les personnes choisies.

Salaire: de 25 à 35000\$.

Si vous souhaitez vous tailler une carrière dans la mode au détail, veuillez adresser votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, réf. 15394,
Case postale 6041, succ. A,
Montréal, Québec
H2Y 2Z4

DIRECTEUR DE MAGASIN TABI INTERNATIONAL

Un détaillant de vêtements pour femmes, est à la recherche d'un directeur de magasin bilingue et avec expérience, pour ouverture d'un nouveau magasin au Carrefour Angrignon à Ville Lasalle. Les candidat(e)s devront posséder une grande initiative, un service à la clientèle hors-pair, ainsi que des standards impeccables d'agencement de la marchandise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

C. Fleming
P.O. Box: 107,
207, Queen's Quay West
Toronto, Ontario M5J 1A7

INFIRMIERS ET INFIRMIÈRES LISTE DE RAPPEL

Le C.L.S.C. Ahuntsic a un besoin urgent de personnel dans les domaines suivants:

- Soins à domicile
- Prévention en gérontologie
- Santé maternelle et infantile
- Milieu carcéral féminin

Exigences:

Certificat en nursing communautaire ou l'équivalent
Membre O.I.I.Q.

Capacité d'élaborer des projets

Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire

Faites parvenir votre c.v. à:

C.L.S.C. Ahuntsic
A/1 Coordonnateur administratif
1649 est, rue Fleury
Montréal, Qc
H3C 1S9

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Université de Moncton



L'Université sollicite des candidatures aux postes de: PROFESSEURS DE: MUSIQUE PSYCHOLOGIE SCÉNOGRAPHIE

Postes offerts également aux femmes et aux hommes

Sous réserve d'approbation budgétaire les postes susdits seront à combler à compter du 1er juillet 1986. Lors de son engagement, le professeur à plein temps se voit attribuer un des rangs professoraux définis dans la convention collective selon ses qualifications et son expérience. Le traitement annuel est établi aussi selon les qualifications et l'expérience.

Les candidatures pourront être considérées dès leur réception et selon leur ordre d'arrivée. Les candidat(e)s doivent maîtriser la langue française, tant orale qu'écrite. Toute candidature doit comporter un curriculum vitae détaillé avec le nom de trois (3) répondants et être transmise, au plus tard le 23 mai 1986, à la personne indiquée à l'adresse suivante:

Université de Moncton
Centre universitaire de Moncton
Moncton, NB, E1A 3E9

PROFESSEURS DE MUSIQUE (Un poste régulier) (Un poste temporaire d'un an)

Fonctions:

Poste régulier: Enseignement de l'analyse, d'écriture et de composition de la musique au niveau du 1er cycle. Le/la candidat(e) devra démontrer un grand intérêt face à la recherche et à la composition.

Poste temporaire d'un an: Enseignement du chant (leçons privées) au niveau du baccalauréat en musique, méthodes vocales et interprétation. De plus le/la candidat(e) devra pouvoir contribuer à l'enseignement de l'histoire de la musique ou de la théorie musicale (styles d'écriture, analyse, etc.).

Qualifications:

Ph.D. ou l'équivalent. Les candidatures des personnes possédant la maîtrise avec expérience dans le domaine seront également considérées.

Communiquer avec:

Monsieur Martin Waltz, directeur
Département de musique
Faculté des arts
Téléphone: 506-858-4041

PROFESSEUR DE PSYCHOLOGIE (Poste temporaire d'un an)

Fonctions:

Enseignement aux niveaux du 1er et 2e cycles; cours de relations d'aide et relations humaines et psychopathologie.

Qualifications:

Ph.D. ou l'équivalent. Les candidatures des personnes possédant une maîtrise en psychologie et expérience pertinente pourront être considérées.

Communiquer avec:

Monsieur Renaud LeBlanc, directeur
Département de psychologie
Faculté des sciences sociales
Téléphone: 506-858-4203

PROFESSEUR DE SCÉNOGRAPHIE (Poste temporaire d'un an)

Fonctions:

Enseignement spécialisé en scénographie: décors, costumes, maquillage et accessoires de théâtre. Responsable de la supervision de l'aspect visuel des productions du Département. Participation au développement du Département.

Qualifications:

Formation professionnelle. Expérience professionnelle et pédagogique exigée.

Communiquer avec:

Monsieur Grigore Pogonat, directeur
Département d'art dramatique
Faculté des Arts
Téléphone: 506-858-4444

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyens canadiens et aux résidents permanents seulement.

Centre universitaire de Moncton

CENTRE HOSPITALIER DE LA BAIE D'HUDSON (C.H. et C.S.S.)

Type d'établissement:

Centre hospitalier de courte durée et de soins prolongés et Centre de services sociaux. Il est situé sur la côte est de la Baie d'Hudson. Il administre 7 dispensaires auprès de la population Inuit localisée de Kuujuaarapiik à Saluit. Le centre administratif est situé à Povungnituk.

DSP — CSS

Fonctions:

planifier, organiser, coordonner et contrôler les activités professionnelles relatives au CSS dans le but de répondre aux besoins des bénéficiaires.

Exigences:

- cours universitaire en service social
- expérience de travail de 5 ans dont un an en gestion
- expérience de travail en milieu isolé, préférentiellement en milieu nordique
- bonne connaissance de l'anglais et du français
- apte à voyager régulièrement.

Avantages:

- salaire selon les normes du MSSS — classe 15
- avantages nordiques décrits à l'annexe H (FAS-CSN)
- logement fourni gratuitement

Lieu de résidence: Povungnituk.

Seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception. Le CHBH — CSS ne s'engage à retenir aucune candidature. Les curriculum vitae doivent parvenir avant le 7 mai 1986 à l'adresse suivante:

Concours DSP — CSS (CHBH)

À l'attention de: Monsieur Claude Lancop

L'Association des Centres de Services Sociaux du Québec
355, rue Ste-Catherine ouest, bureau 201,
Montréal (Québec) H3B 1A4

Ingénieur débutant mécanique ou électricité

Notre client, une petite société manufacturière, est membre d'un grand conglomérat multinational. Au nom de son exploitation canadienne, nous sommes à la recherche d'un ingénieur en mécanique ou en électricité pour travailler à son usine de production, située à une distance pouvant être parcourue en voiture depuis Montréal.

Relevant du directeur de l'usine, la personne retenue assurera la responsabilité du dépannage opérationnel et sera appelée à améliorer et mettre au point les activités actuelles.

La personne idéale est diplômée en génie mécanique ou électrique et compte au moins deux années d'expérience dans le secteur de la fabrication ou du broyage. Le candidat est de plus ambitieux et cherchera à avancer au sein de l'entreprise. La maîtrise tant de l'anglais que du français est essentielle.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae à M. Rolf Voigt ou l'appeler à notre bureau de Montréal.



ville de saint-bruno-de-montarville

La ville de Saint-Bruno-de-Montarville est à la recherche de candidats pour combler le poste de:

TRÉSORIER Service des finances

Nature générale du travail: Planifie, organise, dirige et contrôle le Service des finances, soit les sections comptabilité, paie des employés, perception des taxes, gestion de la dette et des placements afin d'assurer la bonne gestion comptable et financière de la municipalité. Agit comme trésorier de la municipalité conformément à la loi.

Tâches et responsabilités principales:

- Planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités relatives à l'imposition et à la perception et au dépôt de tous les deniers de la ville.
- Vérifie les activités relatives à la programmation budgétaire, au contrôle financier, à l'administration des taxes et à la vérification afin d'assurer une saine gestion adéquate des systèmes comptables et financiers.
- Vérifie et contrôle les transactions financières de la ville afin d'assurer une gestion adéquate des ressources.
- Planifie, élabore et contrôle la préparation du budget annuel de la ville et assure le contrôle du budget approuvé par le conseil.

Qualifications requises:

- Posséder un diplôme d'études universitaires de 1^{er} cycle en administration, en comptabilité ou en gestion.
- Posséder l'expérience pertinente (minimum 3 années) à la fonction, de préférence dans le secteur municipal. Toute combinaison équivalente de formation académique ou d'expérience pertinente sera considérée.
- Posséder les aptitudes, les qualités et les traits de personnalité appropriés: leadership, sens de la communication et compétence technique et administrative.

Traitement:

La rémunération varie selon les qualifications. L'échelle salariale 1985 en vigueur (en révision): minimum 38 333\$ — maximum 44 913\$ (classe 3).

Si ce poste vous intéresse et si vous correspondez au profil de la personne recherchée, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 mai 1986 au:

Directeur du Service des ressources humaines
Ville de Saint-Bruno-de-Montarville
1585, boulevard Montarville
Saint-Bruno-de-Montarville (Québec) J3V 3T8

Concours n° 86-04-401

SONEF SOCIÉTÉ DE GESTION D'ASSURANCE LTÉE, filiale du GROUPE MELOCHE, l'une des plus importantes sociétés oeuvrant dans le domaine du courtage d'assurances I.A.R.D., est à la recherche d'un:

DIRECTEUR — SERVICES D'INDEMNISATION

Le titulaire de ce poste, nouvellement créé, relèvera du Vice-président à l'exploitation, Services d'indemnisation. Par l'entremise de deux chefs de service, il sera responsable de la gestion des opérations selon les objectifs de la société.

Il devra traiter certains dossiers complexes ou litigieux et en informer les personnes intéressées. De plus, il représentera la compagnie auprès de divers intervenants.

La personne recherchée détient un diplôme d'études collégiales ou l'équivalent, a réussi des cours d'A.I.A.C. et possède environ 10 ans d'expérience pertinente, préférentiellement en indemnisation. Elle communique facilement en français et en anglais, tant verbalement que par écrit. Des aptitudes pour la gestion et les relations humaines sont essentielles.

Si l'occasion de vous joindre à une équipe de travail progressive et professionnelle, un salaire compétitif et une gamme étendue d'avantages sociaux (incluant une voiture) vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention du:

Directeur des ressources humaines
SONEF SOCIÉTÉ DE GESTION D'ASSURANCE LTÉE
50, place Crémazie
12^e étage
Montréal (Québec)
H2P 1B6

MELOCHE
courtiers d'assurances

CHEF DE SERVICE DU PRIX DE REVIENT ET DE LA PAIE

RJR-MACDONALD INC., entreprise manufacturière oeuvrant au sein de l'industrie du tabac, est à la recherche d'un Chef de service du prix de revient et de la paie ayant le potentiel, l'expérience et le leadership nécessaires pour assumer un poste-clé dans son service de la Finance. Deux superviseurs et quatre employés de bureau relèvent de ce Chef de Service.

Sous la responsabilité du Contrôleur, le titulaire de ce poste planifie, organise, dirige et contrôle le travail afférent à la comptabilité analytique de gestion. De plus, il assume l'entière responsabilité de la supervision du service de la paie.

EXIGENCES:

- C.M.A. (R.I.A.), C.G.A., ou C.A.
- Posséder 4 années d'expérience en milieu manufacturier dans un poste de supervision.
- Expérience pratique des micro-ordinateurs
- Bilinguisme

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidats devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 12 mai 1986 à l'adresse suivante:

RJR-MACDONALD INC.
Francine Dagenais
2455, rue Ontario est
Montréal H2K 1W3

Vice-président ingénierie

Notre client est une importante société engagée dans la mise au point et la fabrication de machinerie et d'équipement sophistiqués. Il possède plusieurs usines de fabrication et est un chef de file reconnu dans son industrie. Nous avons été mandatés pour trouver une personne qui prendra en charge le groupe de l'ingénierie qui oeuvre à Montréal.

La personne que nous recherchons est titulaire d'un diplôme en génie et compte de nombreuses années d'expérience en gestion d'une équipe d'ingénierie. De solides antécédents en ingénierie de conception et de fabrication sont essentiels. La connaissance des méthodes d'assurance de la qualité, des talents marqués pour la direction et le sens des relations humaines sont indispensables pour occuper ce poste.

En plus de diriger une équipe d'ingénierie de plus de 30 personnes, le vice-président, ingénierie, sera membre de la haute direction.

Veuillez acheminer votre curriculum vitae, en toute confiance à M. Ewald Cap à notre bureau de Montréal.

LE GRADUÉ

MONTRÉAL
(514) 748-9373
100, boul. ALEXIS-NIHON
Suite 408, Montréal
Qué. H4M 2N9

TORONTO
(416) 498-1855
200 Consumers Road
Suite 200, Willowdale
Ont. M2J 4R4



Au-delà des défis

Bendix Avelex inc. est un innovateur de premier ordre en technologie aéronautique. Nous cherchons des professionnels dynamiques et prêts à aller au-delà des défis pour réussir. Si vous en êtes un, voici votre chance!

Chef de projet principal

Nous cherchons présentement un Chef de projet principal capable d'assumer les responsabilités liées à l'ensemble des activités d'ingénierie requises pour un projet ayant trait à la défense électronique. Relevé du Directeur de projet, vous vous assurez de la conformité technique du projet depuis l'étape du développement jusqu'à la production, incluant l'approvisionnement (conformité des sous-traitants), la fabrication et les essais qualitatifs. En tant que membre de l'équipe affectée à ce projet, vous serez responsable des coûts et des échéanciers, du rendement du système, de la gestion de la configuration et de toutes les ressources nécessaires aux activités d'ingénierie de ce projet. Vous pourrez compter sur le soutien de groupes d'ingénieurs spécialisés en conception de matériel informatique, en logiciel, et en génie et étude de systèmes.

Idéalement vous détenez un diplôme universitaire en génie électrique ou électronique et vous possédez au moins 5 années d'expérience en gestion de projets d'ingénierie en aérospatial ou en défense électronique.

L'envergure de notre entreprise nous permet de vous offrir un salaire vraiment proportionnel à vos compétences, une attrayante gamme d'avantages sociaux et un avenir riche en chances d'avancement. Si vous êtes prêt à aller au-delà des défis pour réussir avec nous, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à Linda Deschamps, Chef de la dotation, à l'adresse suivante:

Bendix Avelex inc., 200 boulevard Laurentien,
Saint-Laurent (Québec) H4M 2L5

Nous allons au-delà des défis...
pour réussir.



ALLIED Bendix
Avelex



MUNICIPALITÉ de POINTE-DU-LAC OFFRE D'EMPLOI

Située à la fine pointe du Lac St-Pierre, l'un des plus beaux plans d'eau du Québec, notre municipalité recherche une personne dynamique et expérimentée.

Cette personne sélectionnée sera appelée à se joindre à une équipe d'employé(e)s déjà orienté(e)s vers l'amélioration de la qualité de vie des quelque 6000 résidents de Pointe-du-Lac et ce à titre de:

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER ADJOINT et INSPECTEUR MUNICIPAL

Fonctions:

Sous la direction du secrétaire-trésorier, assurer la gestion des employés municipaux, planifier, organiser et contrôler tous les travaux municipaux constants et occasionnels; assumer la responsabilité de l'application des dispositions légales et réglementaires de même que des mises à jour jugées nécessaires à ces dispositions; exercer les fonctions d'inspecteur telles que déterminées au code municipal et par le Conseil municipal.

Qualifications:

Études reconnues et expérience jugée valable en gestion de personnel, en urbanisme, en technique de génie civil, en travaux de construction en général.

La connaissance du milieu de travail en municipalité serait un atout de même que le fait de résider ou de s'engager à le faire à Pointe-du-Lac dans les six mois suivant la permanence et ce, pour toute la durée de l'emploi.

Rémunération

Selon l'expérience et les qualifications, à partir de 25,000\$.

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre leur curriculum vitae avant 16 heures le 9 mai 1986, à l'attention de:

Martial Beaudry, sec. trés.
Corporation municipale de
Pointe-du-Lac
1597, Ste-Marguerite,
Case Postale 339,
Pointe-du-Lac,
GOX 1Z0



L'Association des entrepreneurs
en construction du Québec

Dans le cadre de l'addition de personnel dans ses bureaux régionaux de Brossard et Laval pour répondre à la demande de services croissante, l'Association des entrepreneurs en construction du Québec (A.E.C.Q.) est à la recherche de conseillers techniques aux normes de santé et sécurité.

FONCTIONS:

- Conseiller et assister les employeurs dans la mise en application des législations et des règlements touchant la santé et sécurité dans l'industrie de la construction.
- Visiter les employeurs au niveau des chantiers et des places d'affaires afin de leur procurer cette aide technique.
- Coopérer avec les employeurs-membres afin de leur assurer une défense adéquate de leurs droits auprès des autorités compétentes.
- Aider l'employeur dans la recherche de solutions sur toute question relative à la santé-sécurité sur les chantiers de construction.

QUALIFICATIONS:

- Formation académique en technologie du bâtiment, génie civil, prévention ou santé et sécurité;
- Une expérience de travail dans le domaine de la construction;
- Une bonne connaissance des législations relatives à la santé et sécurité au travail;
- Une capacité de travailler seul ou en équipe avec un minimum de supervision;
- Une facilité d'expression orale et écrite.

N.B.: Une solide expérience dans le domaine de la construction suppléera à l'absence d'un diplôme académique.

Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 mai prochain à:

ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS EN
CONSTRUCTION DU QUÉBEC (A.E.C.Q.)
7777, Louis-H.-Lafontaine
Bureau 100
Anjou (Québec)
H1K 4E4

À l'attention du Directeur général

Michèle Dupont Architecte recherche Technicien(ne) autonome

2 à 3 ans d'expérience, avec expérience en rénovation et automobile si possible. Disponible immédiatement.

Envoyer c.v. à:

4004 rue Laval,
Montréal
H2W 2J2
845-9610

LE GRADUÉ

MONTRÉAL
(514) 748-9373
100, boul. ALEXIS-NIHON
Suite 408, Montréal
Qué. H4M 2N9

TORONTO
(416) 498-1855
200 Consumers Road
Suite 200, Willowdale
Ont. M2J 4R4

LES ANNONCES
CLASSÉES
285-7111

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Situé à quelque 40 kilomètres du Pont tunnel Hippolyte-Lafontaine, le Centre hospitalier Honoré-Mercier Inc. (405 lits) a une vocation de traitement de courte durée et couvre les domaines de soins suivants: médecine, chirurgie, psychiatrie, obstétrique, pédiatrie et possède, de plus, un Département de santé communautaire.

Le Centre requiert présentement les services d'un(e):

DIRECTEUR(TRICE) des services auxiliaires

Sous l'autorité du directeur général, le(la) titulaire du poste planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle l'ensemble des activités relatives aux services auxiliaires de l'établissement, dans le but d'assurer le bien-être des bénéficiaires. Il(elle) est notamment responsable des services et secteurs suivants: installations matérielles, buanderie-lingerie, entretien ménager, plans et devis, diététique, communications, transport et sécurité. Il(elle) est responsable également de coordonner et contrôler les activités reliées aux travaux de rénovation et de construction réalisés dans l'établissement. À titre d'ingénieur de projets, le(la) titulaire exécute aussi des études fonctionnelles, techniques et financières relatives à son champ de compétence et procède aux recommandations appropriées. Le(la) titulaire est enfin responsable de toutes les activités relatives aux projets visant la conservation d'énergie dans l'établissement.

Exigences:

- Être membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec;
- Être détenteur d'un M.B.A. ou avoir une formation supplémentaire en administration ou en gestion de projets;
- Posséder une connaissance de l'informatique;
- Posséder cinq (5) années d'expérience pertinente à la fonction, dont trois (3) années dans un poste de gestion.

Rémunération:

Selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 18).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 mai 1986 au:

Directeur général



Centre hospitalier Honoré-Mercier Inc.
2750 boul. Lafranchise, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8

Suite à la croissance constante de ses ventes, Composition Contact, filiale du Groupe Transcontinental G.T.C. Ltée, spécialisée dans le domaine de la photocomposition, recherche des personnes pour combler les postes suivants:

Directeur(trice) (dossier A-600)

Vous dirigerez une équipe de quelques représentants en plus d'assumer vous-même la responsabilité de certaines ventes importantes.

Pour combler ce poste, nous recherchons une personne dynamique et ambitieuse qui a su, dans ses emplois antérieurs, faire preuve d'autonomie, d'initiative et de détermination dans l'atteinte de ses objectifs. Vous possédez un diplôme en marketing ou en arts graphiques et de solides antécédents dans la vente. Le bilinguisme est essentiel.

Représentant(e) des ventes (dossier D-205)

Pour combler ce poste, nous recherchons une personne autonome diplômée en marketing ou en arts graphiques ayant un minimum de trois années d'expérience dans la vente. Le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons un excellent salaire ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier approprié au:

Service des ressources humaines
375, boul. Lebeau
Saint-Laurent (Québec) H4N 1S2



**Groupe
Transcontinental
G.T.C. Ltée**



HÔPITAL SAINT-LUC

**Centre hospitalier ultra-spécialisé
de soins de courte durée
affilié à l'Université de Montréal
recherche
à la direction des soins infirmiers**

UN CHEF DE SERVICE POUR L'URGENCE ET

UN CHEF D'UNITÉ DE SOINS MÉDICO-CHIRURGICAUX (postes cadres permanents)

Sommaire des fonctions:

Sous l'autorité de leur coordonnatrice respective, les titulaires de ces postes planifient, organisent, dirigent, coordonnent et contrôlent les activités relatives à l'administration des soins. Elles assurent la gestion des ressources humaines, matérielles et financières, l'évaluation de leur personnel et elles contrôlent la qualité des soins et des produits.

Exigences:

- membres en règle de l'O.I.I.Q.
- diplôme universitaire de premier cycle approprié à la fonction
- expérience minimale de trois ans comme infirmière en médecine ou chirurgie, dont une année à l'intérieur de la spécialité visée pour le poste à l'urgence.

Salaire:

En conformité avec les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae détaillé avant le 16 mai 1986 au soin du:

Directeur des ressources humaines
Hôpital Saint-Luc
1058, rue Saint-Denis
Montréal, Québec
H2X 3J4

SPÉCIALISTE DES VENTES MONTRÉAL ET LES ENVIRONS

Smith & Nephew Inc. fabricant de produits médicaux et pharmaceutiques situé à Lachine, est à la recherche d'un(e) spécialiste des ventes en soins à domicile.

Responsabilités:

Relevant du Chef de la Division est Produits Médicaux et soins à domicile le(la) titulaire devra atteindre les objectifs annuels de vente pour chaque produit dans le milieu infirmier, médical et paramédical. Il(elle) devra fournir l'information, donner les sessions de formation, assurer le service et introduire nos produits selon les plans et directives de la compagnie. Le(la) candidat(e) est appelé(e) à se déplacer à l'occasion à l'extérieur de Montréal.

Exigences:

Le(la) candidat(e) idéal(e) est autonome, assidu(e) et bien organisé(e). Il(elle) est bilingue et possède une formation en science de la santé infirmière autorisée(e). De l'expérience dans l'élaboration de programmes de soins à domicile et de la vente de produits médicaux aux hôpitaux constitue un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Smith & Nephew Inc.

2100, 52 Avenue
Lachine, Que., Canada
H8T 2Y5

Smith+Nephew

Rosemount® REPRÉSENTANT EN SYSTÈME DE RÉGULATION

Notre entreprise située à Lachine, Québec est à la recherche d'un représentant des ventes de Système de Contrôle de procédé.

La personne choisie sera parfaitement bilingue, possèdera une connaissance approfondie en instrumentation industrielle et automate programmable, un diplôme en ingénierie ou technicien diplômé, et plus de cinq années d'expérience en ventes de système de contrôle.

Ce poste offre de bonnes conditions de travail et un programme complet de rémunération et d'avantages sociaux.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à:

Thérèse Basilico

Rosemount Instruments Ltd.,
9936 Côte-de-Liesse, Lachine, Québec H8T 1A1

COMMUNICATIONS RADIOMUTUEL INC., DIVISION CJMS

Une société de radiodiffusion en pleine expansion est à la recherche d'un

COMMIS-COMPTABLE

Relevant du directeur de la comptabilité, le candidat retenu aura pour principales responsabilités de s'occuper des comptes à payer, comptes à recevoir, grand livre ainsi que de la préparation des états financiers et prévisions budgétaires.

Le candidat possèdera les qualifications suivantes:

- DEC en administration ou l'équivalent.
- Un an d'expérience dans un poste similaire.
- Capacité d'analyse.
- Aptitudes à créer et maintenir un bon esprit d'équipe.

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, à:

Communications Radiomutuel Inc.,
a/s Francine Lefebvre,
Directeur de la comptabilité,
1717 est, boul. Dorchester,
Montréal, Québec H2L 4E8

GÉRANT DE DISTRICT

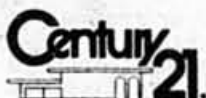
Un manufacturier automobile canadien requiert les services d'un gérant de district qualifié pour le représenter au Québec. Ses responsabilités seront de diriger et améliorer les ventes des concessionnaires autorisés et de recruter de nouveaux concessionnaires.

Le candidat idéal possède un certificat de premier cycle universitaire (administration, marketing), une expérience pertinente et un sens aigu des relations interpersonnelles et des communications. Il doit être bilingue et disponible pour voyager.

En retour, la compagnie offre une rémunération concurrentielle, une gamme de bénéfices et d'excellentes opportunités d'avancement grâce aux nouveaux produits qui seront présentés dans les deux prochaines années.

Les personnes répondant aux exigences sont priées de faire parvenir leur curriculum à:

Casier postal 6400
Succursale «A»
Montréal (Québec)
H3C 3L5



CENTURY 21, une organisation immobilière nationale, est à la recherche d'un

INSTRUCTEUR EN IMMOBILIER ET CONSEILLER EN GESTION

Le candidat choisi possèdera une formation en immobilier et des compétences éprouvées en gestion. De l'expérience en tant que professeur serait préférée mais n'est pas exigée. La personne retenue doit être bilingue.

Le salaire offert sera proportionnel au niveau d'expérience. Les entrevues auront lieu à leur bureau de Montréal du 28 au 30 mai. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae détaillé à:

Madame Julie Gillanders
Vice-présidente, Vente & Spécialisation en gestion
Les Services Immobiliers Century 21 Canada Ltée
666 Sherbrooke ouest, bureau 1200
Montréal, Québec H3A 1E7

Ventes / Gestion

Nous sommes une importante chaîne de magasins de vêtements pour hommes et cherchons du personnel de vente et gestion.

Personnes de belle présentation, avec connaissance approfondie de la vente de vêtement et la capacité de coordonner une garde-robe élégante. Les candidats devront également posséder une certaine connaissance de l'essayage et de l'ajustement de vêtements et avoir prouvé leur talent pour la vente.

Les personnes choisies se joindront à une organisation dynamique, souhaitant former sa propre équipe de gestion au sein de son personnel. Elle souhaitera se tailler une belle carrière en milieu fortement structuré.

Salaire concurrentiel, commission et bonis, avec gamme complète d'AVANTAGES SOCIAUX.

Veuillez adresser curriculum vitae ou appeler

Roma Daigle (514) 688-0549, Big Steel, 3035 boulevard Carrefour, Laval, Québec H7T 1C8

BIG STEEL

La caisse d'économie des employés de la CTCUM compte un actif de plus de 23 millions de dollars. Ses employés, au nombre de treize, sont au service de 6 000 membres. La caisse emménagera d'ici la fin du mois de mai dans un nouvel immeuble situé au 8635, rue Saint-Laurent, à Montréal et est actuellement à la recherche d'un(e)

Directeur(trice) adjoint(e)

À ce titre, votre principal mandat sera de planifier, d'organiser, de diriger et de contrôler la vente et la promotion des services du guichet et du comptoir et des autres services financiers de la caisse. Vous serez de plus appelé(e) à apporter votre aide pour les activités et la gestion des ressources financières, humaines et techniques. Ce poste offre l'occasion idéale d'accéder à la direction de la caisse d'ici 18 à 24 mois.

Si vous êtes diplômé(e) universitaire et avez acquis quatre ou cinq années d'expérience à un poste cadre au sein d'une institution financière ou si vous détenez un diplôme d'études collégiales et sept années d'expérience, vous êtes la personne qui nous intéresse.

Par ailleurs, en plus de votre formation, vous avez su développer des aptitudes et habiletés en gestion du personnel et vous possédez des connaissances sûres en analyse et en gestion financière, en comptabilité, en contrôle et en crédit.

Si vous désirez poser votre candidature à ce poste, faites parvenir votre demande par écrit, accompagnée de votre curriculum vitae avant le 5 mai 1986, à:



Monsieur Yves Pominville
directeur des ressources humaines,
F.C.D.E.Q.,
7755, boul. Louis-Hippolyte-Lafontaine
Anjou (Québec) H1K 4M6

Hopital d'Youville de Sherbrooke

est à la recherche d'un(e)

CHEF DU SUPPORT ADMINISTRATIF

LE POSTE

Sous l'autorité du directeur du Personnel, le titulaire est responsable de l'administration des activités relatives aux différents procédés administratifs de support à la gestion du personnel dont notamment la paie et salaire, les avantages sociaux, les assurances, les dossiers du personnel, le roulement ainsi que le centre de remplacement.

QUALIFICATIONS REQUISES

Détener un baccalauréat en administration ou dans un domaine connexe tel gestion des ressources humaines ou relations industrielles et posséder de l'expérience dans la gestion des différents domaines apparaissant à la description du poste.

RÉMUNÉRATION

Le traitement sera selon la classe II apparaissant au répertoire de rémunération des cadres du réseau des Affaires sociales, variant entre 28 513 \$ et 40 192 \$.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 mai 1986 à l'attention de:

HÔPITAL D'YOUVILLE,
a/s Directeur du Personnel,
Poste d'un(e) chef du Support administratif
1036, rue Belvédère sud
Sherbrooke (Québec) J1H 4C4

Un important fabricant canadien de l'est de l'Ontario recherche un DIRECTEUR DE PRODUCTION — S.M.C.

Le titulaire du poste relèvera directement du directeur d'usine et sera responsable de l'élaboration, l'administration, la gestion, la planification et la direction de la fabrication des produits et matériaux S.M.C.

Les exigences comprennent un diplôme en ingénierie, une connaissance des méthodes de fabrication modernes ainsi que des commandes et systèmes de fabrication informatisés. Bilinguisme un atout.

La personne choisie n'aura pas peur de relever ses manches et possèdera de l'expérience dans la fabrication de grosses pièces en série.

Salaire excellent et gamme d'avantages sociaux intéressante offerts.

Si vous répondez aux exigences de ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en anglais à:

(Discretion assurée)
La Presse, réf. 15408
C.P. 6041, succ. A
Montréal (Québec) H3C 3E3



LE CENTRE HOSPITALIER STE-MARIE DE TROIS-RIVIÈRES

Centre hospitalier de 300 lits, soins de courte durée avec spécialités et département de santé communautaire est à la recherche de candidats pour travailler au niveau de la liste de disponibilité (sur appel pour effectuer les remplacements d'absences des titulaires de postes) dans le titre d'emploi suivant:

INFIRMIER(E)S AFFECTÉ(E)S À LA CLINIQUE EXTERNE PSYCHIATRIQUE

Concours 1081

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme collégial en techniques infirmières
- Avoir complété un post-scolaire en psychiatrie
- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Expérience minimale d'un an en clinique externe psychiatrique

RÉMUNÉRATION:

- Selon l'échelle salariale prévue dans le réseau des Affaires sociales

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, AVANT LE JEUDI 8 MAI 1986 à 16 h 30, à l'adresse suivante:

DIRECTION DU PERSONNEL

Centre hospitalier Ste-Marie
1991, boulevard du Carmel
Trois-Rivières (Québec)
H8Z 3R9

N.B. Prière de mentionner le numéro du concours sur l'enveloppe