



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2021



# MISSION

Promouvoir, soutenir et développer de façon proactive une industrie minière québécoise responsable, engagée et innovante.

# VISION

L'Association minière du Québec est un leader et une référence incontournable d'une industrie minière québécoise responsable, innovante et compétitive, dans une perspective de développement durable.

# VALEURS

Faire partie de l'AMQ c'est :

- Être respectueux;
- Être transparent;
- Être responsable;
- Favoriser le travail d'équipe.

## 2021 EN BREF

- Diffusion de **17 communiqués de presse**
- **38 entrevues** accordées aux médias
- **45 millions de vues**, d'impressions et d'écoutes des actions de communications grand public
- Dépôt de **4 mémoires et 14 lettres commentaires** au gouvernement du Québec et du Canada
- **163 publications** sur les réseaux sociaux
- Membre de **près de 71 conseils**, comités ou groupes de travail d'organisations partenaires



## MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

C'est avec une réelle fierté que je vous livre mon premier message à titre de présidente du conseil d'administration de l'AMQ. Ce moment revêt une importance particulière, car je suis la deuxième femme à accéder à ce rôle depuis les 86 ans d'existence de l'Association!

Je suis confiante et assurée que nous saurons attirer plus de femmes, tant au sein du conseil et de sa présidence qu'au sein des opérations minières. Depuis quelques années, on voit les mines implanter des méthodes de travail innovantes pour recruter et retenir des femmes aux talents multiples et diversifiés. Nos entreprises ont compris que les femmes jouent un rôle essentiel dans l'essor de notre industrie. À cet égard, notre conseil appuie vivement le volet du plan stratégique de l'AMQ qui promeut et soutient les initiatives d'inclusion des femmes.

Les bouleversements qui affectent l'industrie minière sont immenses. La vie en postpandémie, l'urgence climatique, le développement durable, le contexte géopolitique mondial, la pénurie de main-d'œuvre et la volatilité du prix des métaux nous poussent à innover continuellement et à nous surpasser. Le Québec est un joueur incontournable pour le succès du virage vert planétaire et nul doute que notre force intérieure, nos travailleurs miniers seront les plus grands acteurs de ce virage!

Dans ce contexte très stimulant, notre conseil va continuer à défendre les priorités et les préoccupations de notre industrie au sein d'une association dynamique, crédible et constructive.

Plus que jamais, notre association devra compter sur le support des instances gouvernementales comme facilitateur dans la poursuite de nos défis.

La reprise rapide de nos activités en 2020 a démontré l'efficacité des interventions de l'AMQ auprès des gouvernements. L'AMQ continuera à marteler nos messages tout en maintenant de bonnes relations, assurant ainsi le soutien gouvernemental dans la poursuite de son plan stratégique. À cet effet, parmi les décisions qui ont été prises par le conseil au cours de l'année 2021, notons la prolongation d'un an de la mise en œuvre du plan d'action stratégique jusqu'en 2023 afin d'appuyer l'équipe de l'AMQ en cette période particulière de pandémie.

Un volet important du plan stratégique de l'AMQ est celui de « **Rendre le Québec fier de son industrie minière** ». Vous avez sans doute remarqué tous les efforts de communications et campagnes publicitaires en ce sens. Toutefois, ces efforts peuvent être rapidement anéantis par un acte fautif commis au Québec par une société membre de l'AMQ

en portant préjudice à l'ensemble de l'industrie minière. C'est ainsi qu'un jalon important a été franchi en 2021 avec l'adoption d'une politique et procédure en regard de comportements fautifs commis par un membre. Par l'adoption de cette politique, l'AMQ fait la démonstration de son leadership et encourage fortement l'industrie québécoise à opérer selon les plus hauts standards.

En terminant, je prends les rênes d'un conseil de haut calibre, dévoué et porteur d'une vision d'avenir pour l'Association et notre industrie. Je souhaite remercier mon prédécesseur, Jean-François Verret, qui a occupé ce poste pendant les six dernières années. Durant notre mandat ensemble, j'ai pu apprécier la qualité de son leadership, son amour de notre industrie et sa fierté d'en faire partie. Merci, Jean-François, pour ta grande contribution à la présidence du conseil.

Je désire aussi remercier l'ensemble des membres du conseil d'administration de participer aussi activement et avec passion aux rencontres et aux échanges afin d'appuyer l'équipe de l'Association. Je remercie aussi les employés de l'industrie qui s'impliquent dans les différents comités, leur apport et leur expérience bénéficient à l'avancement de l'Association.

Finalement, un énorme merci à tous les employés qui travaillent à la permanence et qui, avec Josée comme présidente-directrice générale, se dévouent pour notre industrie. Cette équipe est une ressource de grande valeur pour nos membres et je suis heureuse de pouvoir compter sur elle pour l'avancement de nos travaux. Vous constaterez à la lecture de ce rapport d'activité tout le travail accompli en 2021.

**Vanessa Laplante**, CA, CPA  
*Présidente du conseil d'administration*



## MOT DE LA PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE

Une autre année bien remplie qui se termine pour l'AMQ! Une année où les enjeux liés à la COVID-19 ont continué d'occuper l'équipe de l'Association qui a réussi, malgré ce contexte pandémique, à mettre en place divers webinaires ou formations pour outiller les membres et ainsi répondre à leurs préoccupations ou questionnements.

Forte de l'expérience acquise en 2020, l'équipe de l'AMQ a su garder le cap dans le déploiement des actions du plan stratégique et pour le maintien d'un environnement compétitif pour ses membres.

Tout le travail présenté dans ce rapport d'activité est le résultat de l'engagement et de l'expertise de l'équipe de la permanence qui a à cœur le développement de l'industrie minière québécoise et qui est fière d'en faire partie.

L'AMQ a été active encore cette année dans ses relations avec les autorités gouvernementales, que ce soit pour adapter les mesures relatives à la COVID-19 qui régissent les opérations minières ou pour faire avancer des dossiers importants pour les sociétés minières, entre autres les relations avec les communautés autochtones, les enjeux fiscaux, environnementaux, de santé et de sécurité du travail ou encore pour répondre aux besoins de main-d'œuvre. De plus, la révision de la directive 019 par le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques a nécessité la formation d'un comité ad hoc qui a été fort occupé tout au long de l'année, et ce n'est pas terminé. L'AMQ a également entamé son travail d'élaboration d'un guide pour la préparation de plans de compensation de l'habitat du poisson qui est réalisé en collaboration avec les deux paliers de gouvernement.

Plusieurs projets spéciaux ont occupé l'AMQ en 2021, notamment la réalisation de deux enquêtes importantes pour notre industrie. La première avait pour objectif de connaître ce qui stimule ou stimulerait la fierté des Québécois envers le secteur minier et la seconde pour sonder l'intérêt de la *Génération Z* envers les métiers et professions de l'industrie minière. Dans les deux cas, ces enquêtes ont confirmé une fois de plus que nous devons démontrer davantage que nous travaillons de façon responsable envers l'environnement et dans nos relations avec les communautés. L'intégration des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) est incontournable pour l'acceptabilité sociale des projets miniers et le développement durable de l'industrie. En misant sur ces bonnes pratiques, nous arriverons à attirer plus de jeunes vers nos entreprises et à augmenter le niveau de fierté des Québécois envers notre industrie.

J'ai confiance en l'avenir de notre industrie parce qu'elle est menée par des personnes qui ont à cœur d'implanter les meilleures pratiques. Elle est résiliente et saura s'adapter et répondre aux attentes

de la société. C'est d'ailleurs avec cette préoccupation que l'AMQ favorise l'adoption des plus hauts standards et qu'elle oblige ses membres à adhérer à l'initiative d'amélioration continue Vers le développement minier durable (VDMD). C'est en travaillant tous ensemble et partageant la même vision que nous arriverons à démontrer aux Québécois que notre industrie a changé. Pour ce faire, l'AMQ sera là pour soutenir ses membres et faire connaître les belles initiatives qu'ils mettent en place.

Sur une note plus personnelle, je suis choyée de pouvoir compter sur une équipe de grand talent à la permanence que je tiens à remercier chaleureusement pour leur dévouement. Je suis heureuse de relever d'un conseil d'administration qui m'offre toute sa confiance et qui a su nommer une femme à sa présidence. Je suis persuadée que Vanessa Laplante mènera le conseil avec brio. Je suis très reconnaissante du grand niveau de collaboration que nous avons d'ores et déjà développé. Un grand merci à Jean-François Verret pour sa disponibilité, sa passion et son engagement envers l'AMQ.

Je suis convaincue que vous aussi, à la lecture de ce rapport, serez fiers du travail accompli tous ensemble. Je remercie tous les représentants des sociétés membres qui, de près ou de loin, ont collaboré à faire de l'année 2021 un succès sur toute la ligne.

Bonne lecture!

**Josée Méthot**, ing., M.B.A., ASC-C.Dir.  
*Présidente-directrice générale*



*Partenariat Canadian Malartic, Mine Canadian Malartic*

# UNE AUTRE ANNÉE SOUS LE SIGNE DE LA PANDÉMIE

Alors que 2020 avait permis de faire la démonstration de la solidarité et de la résilience qui caractérisent le secteur minier, l'année 2021 a mis de l'avant une fois de plus son engagement envers la santé et la sécurité au travail.

Aucun relâchement n'a été observé afin de faire respecter les mesures sanitaires et de contrôle permettant de limiter la propagation de la COVID-19 sur les sites miniers. Tous les efforts ont continué d'être déployés pour maintenir les opérations minières et cela a porté ses fruits. Le bilan de l'industrie est enviable et cela est sans aucun doute le résultat de l'engagement de chacun des membres de l'industrie.

La situation ayant tout de même évolué au fil des semaines, l'AMQ a maintenu ouverts tout au long de l'année les canaux de communication avec les autorités gouvernementales pour que les mesures imposées à l'industrie soient adaptées au contexte. Des discussions fréquentes ont donc eu lieu avec le ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (MERN) et la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST).

Plusieurs sociétés minières ont également contribué à l'effort de vaccination en répondant présentes à l'appel du gouvernement afin de mettre leurs installations ou leurs travailleurs à profit. L'AMQ désire saluer le courage et la force de caractère de tous les travailleurs qui ont permis à l'industrie de maintenir un niveau d'activité élevé en 2021.

# AVANCEMENT DU PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE 2020-2023

L'Association a elle aussi maintenu sa performance et ainsi réalisé 96% des actions de son plan stratégique qui pouvaient être réalisées dans le contexte de la COVID-19. À titre de rappel, son plan stratégique vise à :

- Rendre le Québec fier de son industrie minière;
- Assurer l'attractivité et la pérennité de l'industrie minière québécoise;
- Améliorer l'efficacité des interventions de l'AMQ et contribuer à améliorer le cadre législatif, réglementaire et fiscal;
- Optimiser la cohésion et la cohérence des membres de l'AMQ.

## **Procédure en cas de comportement fautif**

Lors de l'assemblée générale annuelle de l'AMQ, ses membres ont voté en faveur d'une modification aux règlements généraux de l'Association afin d'instaurer une procédure en cas de comportement fautif d'entreprises de l'industrie minière au Québec, faisant suite à l'adoption par le conseil d'administration d'une politique en regard des comportements fautifs. Cette procédure se veut une marche à suivre en cas de non-respect des valeurs de l'AMQ par des sociétés membres et s'inscrit dans la mise en œuvre du plan stratégique 2020-2023. Il s'agit d'une procédure administrative interne permettant de fixer des balises en regard d'éventuelles interventions de l'Association dans l'espace public.

## **La Génération Z et les mines**

Afin d'analyser et comprendre les intérêts ou le désintéressement de la nouvelle génération envers le secteur minier, élément phare du plan stratégique pour 2021, l'AMQ a mené une vaste enquête en procédant à une revue de la littérature sur la *Génération Z*, à des groupes de discussion et à des entrevues en profondeur. Cette démarche a permis d'entrer en contact avec de jeunes travailleurs miniers, des étudiants, des conseillers d'orientation, des jeunes de secondaire 4 et 5 et des représentants de communautés autochtones. Les membres de l'AMQ pourront, à la lumière de cette étude intitulée « Regards sur l'industrie minière à travers la perception de la nouvelle génération », mieux connaître la nouvelle génération de travailleurs et développer une stratégie de recrutement et un plan de communication adapté et plus performant.

## **Comment rendre les Québécois fiers (ou plus fiers) de l'industrie?**

Toujours dans l'exécution des actions de son plan stratégique 2020-2023 et avec objectif de valoriser l'image de l'industrie, l'Association a mené une enquête des perceptions qui a permis de mieux comprendre les impressions des Québécois et ce qui les rendrait fiers de l'industrie minière.

Il ressort des groupes de discussion et d'un sondage que les préoccupations environnementales sont au centre des éléments qui permettent à la population de se forger une opinion sur l'activité minière et, de façon plus précise, les enjeux liés à la restauration des sites miniers.



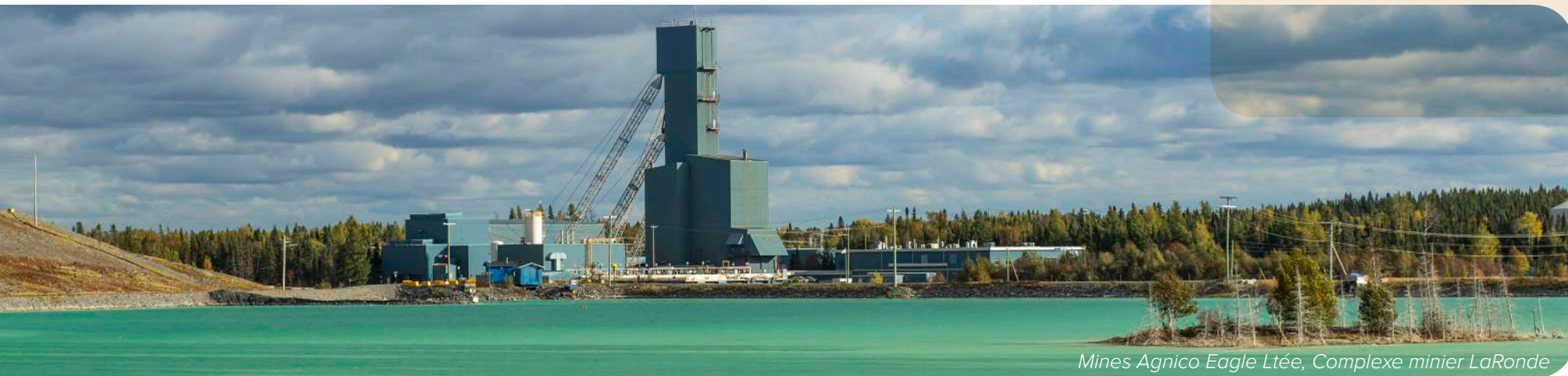
# UNE ASSOCIATION QUI PORTE LA VOIX DE SES MEMBRES



*Partenariat Canadian Malartic, Mine Canadian Malartic*

L'année 2021 n'a pas fait exception et a amené l'AMQ à agir comme porte-voix de ses membres sur diverses tribunes ou pour faire part de leurs préoccupations en regard de réformes règlementaires ou législatives. C'est ainsi que l'Association est intervenue dans les dossiers suivants pour défendre les intérêts de ses membres :

- Mémoire déposé au Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE) dans le cadre de son analyse du projet d'augmentation de la capacité d'entreposage des résidus miniers et des stériles à la mine de fer du lac Bloom;
- Mémoire déposé au Comité d'examen des répercussions sur l'environnement et le milieu social (COMEX) dans le cadre de son analyse du projet minier Rose lithium – tantale de Corporation Lithium Éléments Critiques;
- Mémoire déposé à la Commission de l'économie et du travail dans le cadre de son analyse du projet de loi n° 59, Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;
- Mémoire déposé et présentation dans le cadre des consultations prébudgétaires du gouvernement du Québec;



Mines Agnico Eagle Ltée, Complexe minier LaRonde

- Commentaires déposés à la Commission de l'économie et du travail dans le cadre de son étude du projet de loi n° 103, Loi modifiant diverses dispositions législatives principalement aux fins d'allègement du fardeau administratif;
- Commentaires déposés à la Commission des transports et de l'environnement dans le cadre de son étude du projet de loi n° 102, Loi visant principalement à renforcer l'application des lois en matière d'environnement et de sécurité des barrages, à assurer une gestion responsable des pesticides et à mettre en œuvre certaines mesures du plan pour une économie verte 2030 concernant les véhicules zéro émission;
- Commentaires déposés à la Commission des transports et de l'environnement dans le cadre de son étude du projet de loi n° 102 sur les modifications proposées à la Loi sur les mines par le projet de loi n° 102;
- Commentaires déposés à Environnement et Changement climatique Canada (ECCC) sur le projet de règlement sur les combustibles propres;
- Commentaires déposés à ECCC sur la version préliminaire du guide technique relatif à l'évaluation stratégique des changements climatiques;
- Commentaires déposés à l'Agence d'évaluation d'impact du Canada sur la version provisoire des lignes directrices individualisées relatives à l'étude d'impact du projet minier aurifère Wasamac;
- Commentaires déposés à la CNESST sur le projet de règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;
- Commentaires déposés à Ressources naturelles Canada (RNC) sur la liste canadienne des minéraux critiques;
- Commentaires déposés au ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) dans le cadre de sa consultation sur la Stratégie nationale d'urbanisme et d'aménagement des territoires;
- Commentaires déposés au ministère de l'environnement et de la lutte contre les changements climatiques (MELCC) dans le cadre de la consultation publique sur le projet de règlement modifiant principalement le règlement sur la compensation pour l'atteinte aux milieux humides et hydriques et d'autres dispositions réglementaires;
- Commentaires déposés au MELCC sur la section 3.8 de la directive 019 concernant la gestion des résidus miniers;
- Commentaires déposés au MELCC sur le projet de régime transitoire de gestion des zones inondables, des rives et du littoral;
- Commentaires déposés au MELCC sur les modifications proposées au système de plafonnement et d'échange de droits d'émission de gaz à effet de serre pour la période 2024-2030 - Préconsultation des règlements d'allocation 2024-2030 du SPEDE;
- Commentaires déposés au MERN sur les tableaux 1 et 2 de l'annexe 1 du Guide de préparation du plan de réaménagement et de restauration des sites miniers au Québec;

Dans le cadre du congrès annuel de l'Association tenu en mode virtuel, les enjeux prioritaires de l'industrie ont pu être partagés avec Jonatan Julien, ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles, et Benoît Charette, ministre de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques. Lors d'un panel de discussion, les ministres ont pu répondre aux questions de l'AMQ sur les thèmes de la relance économique, des incohérences réglementaires et de la double juridiction fédérale-provinciale en matière environnementale, sur l'acceptabilité sociale et sur les minéraux critiques et stratégiques.



Mines Agnico Eagle Ltée, Mine Goldex

## DES RESSOURCES INESTIMABLES

Si l'AMQ est active pour ses membres, l'apport de leurs représentants est aussi fort précieux à ses activités. Que ce soit sur ses comités internes ou par leurs implications diverses, ils font avancer les dossiers de l'industrie et permettent de bien saisir les préoccupations vécues par les sociétés minières.

L'Association remercie notamment les membres de ses comités qui contribuent à son dynamisme.

- **Comité Catamine**  
*présidente* : Nancy Létourneau,  
Complexe minier LaRonde,  
Mines Agnico Eagle Ltée
- **Comité Communications**  
*présidente* : Stéphanie Lemieux,  
Fonderie Horne,  
une compagnie Glencore
- **Comité Contrôle de terrain**  
*présidente* : Véronique Giroux,  
Niobec, une compagnie de Magris
- **Comité Entretien**  
*président* : Martin Pichette,  
Eldorado Gold Québec
- **Comité Environnement**  
*président* : Martin Duclos,  
Projet minier souterrain Wasamac,  
Yamana Gold
- **Comité Fiscalité**  
*présidente* : Vanessa Laplante,  
Partenariat Canadian Malartic
- **Comité Hygiène industrielle**  
*président* : Guillaume Lachapelle,  
Rio Tinto Fer et Titane
- **Comité Relations avec les communautés**  
*présidente* : Jacynthe Lafond,  
Newmont Corporation –  
Mine Éléonore
- **Comité Ressources humaines**  
*présidente* : Evelyn Gauthier,  
Mines Seleine, Sel Windsor Itée
- **Comité Santé et prévention des accidents**  
*président* : Stéphane Tremblay,  
Machines Roger International
- **Comité stratégique en ressources humaines**
- **Groupe des dirigeants des entreprises minières**



Partenariat Canadian Malartic, Mine Canadian Malartic

Pour outiller ses membres, l'AMQ a continué d'offrir des séances d'information, des webinaires ou des formations sous les thèmes suivants :

- Changements climatiques et les exigences du protocole de l'initiative VDMD;
- Efficacité et transition énergétiques : *Quelle aide financière est disponible?*
- Enquête de l'AMQ : *Comment maximiser la fierté des Québécois envers l'industrie minière?*
- Hyperconnexion : *risques psychosociaux et impact sur la qualité de vie au travail;*
- Initiation à la réglementation et au marché du carbone;
- Le recrutement international : *une solution à votre portée dans un contexte de rareté de main-d'œuvre;*
- Loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail : *Les principaux enjeux;*
- Production de rapports sur les informations financières liées au climat;
- Réalisation d'un diagnostic de gestion SST;
- Régime de retraite à prestations cibles;
- Repérer et intervenir en situation de consommation de substances ayant un impact en milieu de travail;
- *Task Force on Climate-Related Financial Disclosure* (TCFD);
- Vaccination en milieu de travail : *quels sont les impacts légaux?*

Pour la première fois depuis septembre 2019, l'AMQ a tenu un événement en mode présentiel, soit la rencontre du personnel infirmier de l'industrie minière.

Au cours de ces trois journées, les 21 participants présents ont eu l'occasion d'assister à plusieurs formations, notamment *Emergency Practice, interventions and Care Canada – Fondements* (EPICC Fondements) et à une formation sur les troubles musculosquelettiques. L'objectif de ces formations est de fournir au personnel infirmier une approche systématique afin de prendre en charge le patient qui consulte en urgence avec diverses problématiques de santé fréquemment rencontrées sur les sites miniers.



Mine Niobec, une compagnie de Magris

# UNE ÉQUIPE ENGAGÉE

L'équipe de l'Association a maintenu, voire renforcé son positionnement au sein de divers organismes partenaires. C'est le cas notamment de Josée Méthot qui a été nommée par le gouvernement du Québec sur le conseil d'administration de la CNESST en 2021, offrant ainsi à l'industrie une place de choix dans le cercle des décisions en matière de santé et de sécurité du travail (SST).

## Association minière du Canada (AMC)

- Membre observateur du conseil d'administration
- Membre du comité environnement et sciences
- Membre du comité sur les relations avec les communautés autochtones
- Membre du comité sur la biodiversité
- Membre du comité sur la fiscalité
- Membre du groupe de travail sur les changements climatiques
- Membre du regroupement des associations industrielles canadiennes
- Initiative Vers le développement minier durable
  - Membre de l'équipe de direction
  - Membre de l'équipe de gouvernance
  - Membre du comité des leaders de l'initiative
  - Membre du Groupe consultatif des communautés d'intérêts
  - Membre du comité pour la création du protocole Équité, Diversité et Inclusion

## Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (APSM)

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité de gouvernance et de l'éthique

## Association québécoise de vérification environnementale (AQVE)

- Membre du conseil d'administration

## Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec de l'Université de Sherbrooke

- Membre du comité FORCE

## Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines)

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité exécutif
- Membre du comité de travail sur la planification stratégique
- Membre du comité de refonte de l'atelier d'animations scientifiques Mines et vie
- Membre du comité de travail sur le Guide des carrières et professions de l'industrie minière

### **Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)**

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité 3.57 et du comité 3.57.1
  - Membre du sous-comité sur les explosifs
  - Membre du sous-comité sur les mines à ciel ouvert et carrières
  - Membre du sous-comité sur les mines souterraines
  - Membre du sous-comité sur les machines d'extraction
  - Membre du sous-comité sur la téléopération

### **Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST)**

- Membre du conseil d'administration
  - Comité sur les ressources informationnelles

### **Conseil du patronat du Québec (CPQ)**

- Membre du comité consultatif en santé et sécurité du travail
- Membre du sous-comité de prévention
- Membre du comité Développement durable

### **Conseil patronal de l'environnement du Québec (CPEQ)**

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité exécutif
- Membre du comité sur l'air et les changements climatiques
- Membre du comité sur l'énergie
- Membre du comité sur l'écologie industrielle, l'économie circulaire et les matières résiduelles
- Membre du comité sur les matières dangereuses
- Membre du comité des affaires juridiques
- Membre du comité des associations industrielles

### **COREM**

- Membre observateur du conseil d'administration
  - Comité spécial – revue de gouvernance

### **Environnement et Changement climatique Canada (ECCC)**

- Membre observateur du groupe de travail sur l'Inventaire national des rejets de polluants

### **Groupe MISA**

- Membre du conseil d'administration
- Membre de la filière environnement
- Membre du comité Fonds dédié

### **Institut national des mines du Québec (INMQ)**

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité de vérification
- Présidence du comité de planification stratégique et d'analyse de projets
- Membre du comité de gouvernance et d'éthique

### **Ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (MERN)**

- Membre du comité consultatif sur les mines
  - Membre du sous-comité sur la simplification du régime des redevances minières
  - Membre du sous-comité sur la simplification administrative
  - Membre du sous-comité Mines et environnement

### **Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC)**

- Membre du comité conjoint MELCC-AMQ



Mines Agnico Eagle Ltée,  
Complexe minier LaRonde



Newmont, Éléonore

#### **Polytechnique Montréal**

- Membre du conseil consultatif du programme de génie des mines

#### **Ressources naturelles Canada (RNC)**

- Membre du *Hydrogen Strategy Implementation Strategic Steering Committee*

#### **Revenu Québec**

- Membre du comité de liaison sur la fiscalité minière

#### **Société du Plan Nord**

- Membre de l'Assemblée des partenaires

#### **Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM)**

- Membre du comité de pilotage du projet Réduire le harcèlement sexuel dans le secteur minier canadien

#### **L'équipe de l'AMO participe également aux travaux des organismes et groupes de travail suivants :**

- Fédération de l'industrie minérale canadienne (FIMC)
- Comité de suivi de la Formation modulaire du travailleur minier (FMTM)
- Service du sauvetage minier de la CNESST
- Participation au consortium d'employeurs, de fournisseurs de services, d'associations industrielles et d'établissements postsecondaires, pour le programme « Équiper la relève » du Conseil RHIM

- Participation aux travaux de l'Association de la francophonie à propos des femmes en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (AFFESTIM)
- Groupe de travail – Relations autochtones en territoires non conventionnés
- CanmetMINES – Comité consultatif sur l'innovation minière verte/*Green mining innovation advisory committee*
- Ressources Naturelles Canada – Sous-comité de l'économie et des finances;
- Association québécoise pour l'évaluation d'impacts, projet Mieux communiquer les études d'impact

# UNE ÉQUIPE PRÉSENTE

Diminution des événements en présentiel n'a pas rimé avec diminution de la participation des membres de l'équipe de l'AMQ à divers événements organisés par des organismes partenaires de l'industrie :

## **Participation (prise de parole) :**

- Participation à l'Atelier sur l'innovation minière verte de CanmetMINES – Transition vers Net-Zéro – Construire les mines vertes du futur
- Participation au Colloque E4m – Présentation de la conférence « Enjeux et état de l'industrie minière québécoise »
- Participation à une conférence du CF Montréal sur l'image de marque
- Participation à la conférence de presse de l'INMQ – Lancement de la publication : Formation dispensée dans les entreprises minières : analyse comparative lançant le rapport d'étude – courte allocution de l'AMQ
- Participation à la consultation d'Investissement Québec – programmation 2021 – 2022 secteur minier – IQI Exportation
- Participation à une consultation du MERN sur la Stratégie géoscientifique canadienne
- Participation à la consultation de l'Ordre CRHA sur l'intention des organisations quant à la gestion du retour au travail tenant compte de la quatrième vague de COVID-19 – prise de parole de l'AMQ
- Participation à une consultation organisée par le Centre Interservices des Feux de Forêt au Canada pour savoir comment le secteur minier est organisé au niveau de la prévention des feux de forêt
- Participation à une consultation de Ressources naturelles du Canada (RNCa) examinant la relation entre l'infrastructure et l'exploration et l'exploitation minières dans les régions nordiques et isolées du Canada
- Participation à des consultations de la Société du Plan Nord
  - *Promouvoir et adapter les instruments – MCS*
  - *Chaînes de valeur des MCS*
- Participation aux consultations pour la Stratégie nationale d'urbanisme et d'aménagement des territoires (SNUAT)
  - *Laboratoire 7 – « Diversité des milieux ruraux » MAMH – Laboratoires d'innovation publique*
  - *Laboratoire 10 – « Résilience, santé et sécurité » MAMH – Laboratoires d'innovation publique*
  - *Rencontre de consultation des participants aux laboratoires d'innovation publique – document de consultation pour la SNUAT*
- Participation au Dialogue sur les perspectives minérales 2021 organisé par RNCa
- Participation à un panel de discussion lors de la conférence Objectif Nord organisée par Les Événements Les Affaires
- Participation au webinar « Créer un environnement de travail performant après la pandémie » de la firme-conseil Humance Culture et Performance
- Participation au webinar « Les réalités d'un emploi dans l'industrie minière au féminin » de l'organisme Women in Mining Québec



## Présences :

- Présence à Americana 2021
- Présence à l'Assemblée générale annuelle du CPQ ainsi qu'à l'allocution du Premier ministre, François Legault sur la relance économique
- Présence à la célébration du 10<sup>e</sup> anniversaire de l'Entente Opinagow signée entre Goldcorp (Newmont) et la Nation crie de Wemindji
- Présence au colloque « Évaluations environnementales – perspectives et défis » organisé par l'Association des biologistes du Québec
- Présence au colloque virtuel de l'INMQ
- Présence à certaines conférences dans le cadre du congrès PDAC
  - Présence à la conférence du Québec – Government support for mineral development : Insights from Québec
  - Présence à l'annonce sur les minéraux critiques du ministre des Ressources naturelles du Canada, l'honorable Seamus O'Regan Jr.
- Présence à une conférence de Mark Carney, envoyé spécial de l'ONU pour le financement de l'action climatique, organisée par le Conseil des relations internationales de Montréal (CORIM) sur les finances durables
- Présence à la conférence de presse du ministre Jonatan Julien relativement à l'annonce de l'aide financière au Groupe MISA pour Mission Mines Autonomes 2030 (MMA 2030)
- Présence à la conférence de presse du ministre Jonatan Julien et de la Société du Plan Nord relativement au lancement du Plan d'action nordique 2020-2023
- Présence à la conférence de presse de Rio Tinto Fer et Titane (RTFT) annonçant que l'entreprise deviendra le premier producteur d'oxyde de scandium de haute qualité en Amérique du Nord
- Présence à diverses conférences politiques organisées par Ecotech Québec
- Présence au *Energy and Mines Virtual World Congress*
- Présence au gala annuel de l'Institut canadien des mines, de la Métallurgie et du pétrole (ICM)
- Présence aux Mercuriades
- Présence à un panel de discussion organisé par le CPEQ entre des représentants de la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) et de l'Autorité des marchés financiers (AMF) sur les attentes du monde financier et des assureurs concernant l'évaluation et la divulgation de risques
- Présence à une présentation de Langlois Avocats sur l'adoption du projet de loi n° 64 sur la protection des renseignements personnels
- Présence à une présentation de PwC sur les perspectives canadiennes pour 2021-2022 auprès des chefs de direction



- Présence au Rendez-vous hebdomadaire du CPQ avec le ministre de la Santé et des Services sociaux, M. Christian Dubé – annonce de l'appel aux entreprises pour aider à la vaccination de masse
- Présence au séminaire de recherche sur l'emploi et la participation sociale des jeunes autochtones tenu par la Chaire réseau de recherche sur la jeunesse du Québec (CRJ) et le Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec (RCAAQ)
- Présence au webinaire de l'ambassade des États-Unis sur les MCS
- Présence au webinaire organisé par la CNESST (Connaître les risques psychosociaux et agir face à ceux-ci : quand santé individuelle et santé organisationnelle vont de pair)

- Présence à des webinaires du CPQ sous le thème de :
  - *Santé mentale au travail à l'ère COVID-19, programmes de soutien*
  - *Ergonomie, santé et sécurité et responsabilités de l'employeur*
  - *Renforcer le leadership féminin, un bénéfice pour l'entreprise et toute l'économie du Québec*
  - *Équité salariale*
  - *Télétravail*
  - *Fiscalité des entreprises et l'intelligence artificielle avec Revenu Québec*
  - *Programmes d'aides gouvernementales en lien avec la pandémie de la COVID-19*
- Présence au webinaire de l'APSM sur L'identification et l'analyse des risques : une démarche préventive et participative

- Présence à différents webinaires de Mallette et de EY sur les différents programmes d'aides gouvernementales en lien avec la pandémie de la COVID-19
- Présence au webinaire MEME Maroc/INM Québec / ENSMR Maroc sur « la Maîtrise de la Santé et de la Sécurité dans la Mine »
- Présence à deux webinaires de l'Ordre CRHA sous le thème :
  - *Vaccination, gestion et santé psychologique*
  - *Violence conjugale en milieu de travail*
- Présence à un webinaire de PME Sobre en carbone sur la finance durable et l'évolution des exigences des investisseurs, des banques et des assureurs
- Présence au webinaire intitulé « Stratégie canadienne du conseil RHiM pour la promotion des carrières dans l'industrie minière auprès des jeunes pour 2021-2026 »



# ÇA TOURNE!



L'émission **Génial!**, diffusée à Télé-Québec, a continué de faire une grande place à l'industrie minière alors que deux reportages ont été produits afin de mieux faire connaître les efforts de restauration des sites miniers et les avantages de la technologie LTE pour les opérations minières. Ces reportages seront diffusés en 2022. En plus de ces tournages, **Génial!** a présenté un nouveau jeu-questionnaire faisant le lien entre les minéraux et la transition énergétique ainsi que des reportages sur l'utilisation du niobium dans l'acier, de l'or dans les coussins gonflables et du zinc dans les crèmes solaires.

L'AMQ a poursuivi ses actions de communications grand public en 2021 en mettant un accent prononcé sur la production de contenu télévisuel. C'est ainsi qu'une nouvelle publicité axée sur la fierté de l'industrie et menant à une réflexion en profondeur sur son importance pour aborder les enjeux de l'avenir a été tournée à la mine LaRonde. Diffusée au début de 2022, cette publicité mettra notamment en vedette Guillaume Dulude, docteur en neuropsychologie, Mylène Paquette, rameuse océanique et conférencière, et Normand Mousseau, spécialiste des questions énergétiques et des ressources naturelles. Un site Internet où sont disponibles des entrevues longues avec ces trois personnalités et trois travailleurs de la mine LaRonde viendra appuyer la campagne publicitaire et stimuler les réflexions profondes.

**SAVIEZ-VOUS QUE?**



En se basant sur les conclusions de l'enquête sur la fierté des Québécois, deux nouvelles publicités animées ont été produites pour démontrer le rôle de l'industrie minière dans la transition énergétique et l'électrification des transports. Diffusées à l'automne 2021, celles-ci mettent en vedette le nickel et le fer, présents dans les éoliennes, et le graphite et le lithium, deux minerais essentiels à la fabrication des batteries pour véhicules électriques.



Outre ces productions, l'AMQ a mené les actions de communications suivantes :

- Entrevue avec Jean-François Verret dans Le Devoir sur le virage vert de l'industrie minière;
- Vidéo et article publiés dans Le Devoir pour exposer les efforts environnementaux des sociétés minières;
- Distribution 23 500 livres pour enfants;
- Rédaction de huit articles :
  - *La Sentinelle* :
    - ◆ Mines : une industrie du passé, vraiment?
  - *Ressources Énergies & Industrie* :
    - ◆ De l'énergie éolienne à l'énergie solaire : l'engagement des sociétés minières dans la lutte contre les changements climatiques;
  - *Ressources Mines et Industrie* :
    - ◆ Économie circulaire : quand la gestion des matières résiduelles est synonyme de restauration minière;
    - ◆ L'industrie minière québécoise : un moteur de développement économique incontournable;
    - ◆ Les mines au service des insectes pollinisateurs;
  - *Resources Mines & Industry* :
    - ◆ Quebec's mining industry: An essential engine for economic development;
  - *Vecteur Environnement* :
    - ◆ Restauration minière : Les champignons à la rescousse!
    - ◆ Traitement du minerai par la cyanuration : Et si la régénération passait par le cyanure?
  - *Vos mines vous parlent* :
    - ◆ Mines : une industrie du passé, vraiment?

Pour exposer les préoccupations de ses membres, réagir à des sujets d'actualité ou faire la promotion des bons coups de l'industrie, l'Association a publié les 17 communiqués de presse suivants :

- **COVID-19** : Maintien des activités minières – Une décision cohérente qui reconnaît les mesures strictes mises en place dans l'industrie minière
- **Projet Odyssey de Canadian Malartic** : Que la construction commence!
- **Attractivité des juridictions minières** : Québec de retour dans le top 10 mondial de l'Institut Fraser
- **Droits miniers versés** : Une contribution toujours plus importante de l'industrie minière à la prospérité du Québec
- **Mobilisation pour la transition numérique du secteur minier**
- **Budget 2021-2022** : Des mesures intéressantes pour appuyer le secteur minier

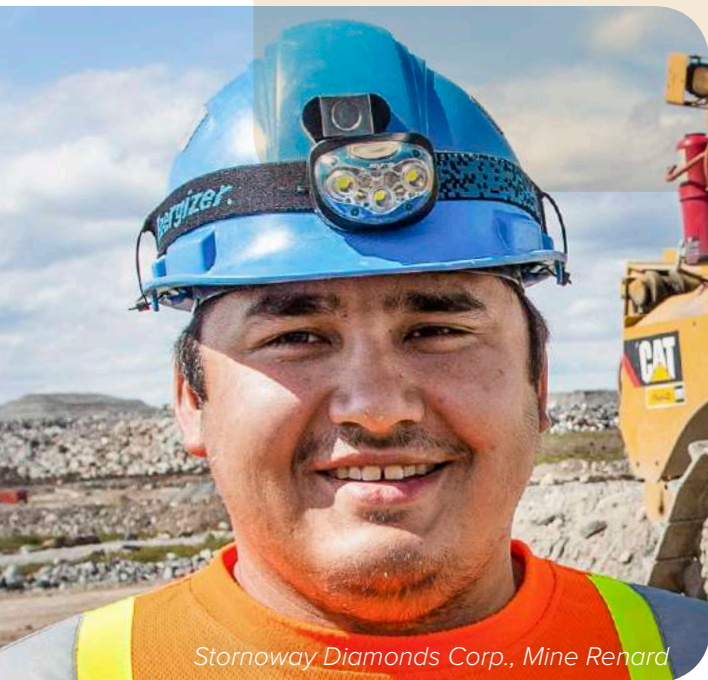
## Industrie minière et virage vert : un pas de géant



- **L'industrie minière de la Côte-Nord contribuera à l'effort de vaccination**
- **Mercuriades et gala de l'Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole (ICM) :** Et la gagnante est...l'industrie minière!
- **Vanessa Laplante de Partenariat Canadian Malartic accède à la présidence du conseil d'administration**
- **Trophées F.J. O'Connell :** l'usine Marbleton de Graymont récompensée par l'Association minière du Québec
- **Remise des prix de l'Association minière du Québec :** l'Abitibi-Témiscamingue et le Nord-du-Québec se démarquent
- **Trophées Reconnaissance SST :** l'Association minière du Québec récompense trois travailleurs de Niobec, une compagnie de Magris
- **Trophées Reconnaissance SST :** l'Association minière du Québec récompense un travailleur de Sel Windsor - Mines Seleine
- **Trophées Reconnaissance SST :** l'Association minière du Québec récompense trois travailleurs de l'usine Marbleton de Graymont
- **Trophées Reconnaissance SST :** l'Association minière du Québec récompense 24 travailleurs miniers de la Côte-Nord
- **Trophées Reconnaissance SST :** l'Association minière du Québec récompense 131 travailleurs miniers de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec
- **Bilan 2021 de l'industrie minière :** Des filières minérales émergent et les filières traditionnelles performant



Newmont, Éléonore



*Stornoway Diamonds Corp., Mine Renard*



*Partenariat Canadian Malartic,  
Mine Canadian Malartic*



*Rio Tinto Fer et Titane -  
installations de Sorel-Tracy*

De plus, l'AMQ a accordé 38 entrevues dans les médias en 2021 sur divers sujets :

- Habiter le nord et le navettage;
- L'impact d'un confinement total sur l'industrie;
- La COVID-19 et le maintien des activités minières;
- Retour sur les résultats de l'année 2020 et les prévisions pour 2021;
- Plan d'action nordique et perspectives 2021 du secteur minier;
- Projet Odyssey;
- L'attractivité des juridictions minières;
- Droits miniers versés;
- Transition numérique du secteur minier;
- Budget 2021-2022;
- Les métaux critiques et stratégiques (MCS);
- Mines et transition énergétique;
- Hausse du prix de fer et les conséquences sur l'industrie minière;

- Bilan du Plan Nord;
- Le prix de l'or et l'impact de l'industrie;
- Portrait de l'emploi dans le secteur minier;
- Réaction concernant Investissement Québec qui ne veut pas investir dans les mines qui exportent;
- La place que prend l'Abitibi-Témiscamingue dans l'industrie minière;
- Alliance entre Agnico Eagle Ltée et Kirkland Lake Gold;
- Nouvel outil de diagnostic développé par l'INMQ;
- Le fer et l'exportation vers la Chine;
- L'importance de l'industrie minière pour une région;
- Les trophées Reconnaissance SST;
- L'état de l'exploration;
- Opération Mines 2022 (Matagami);
- Investissements dans le secteur minier au Québec;
- Bilan de l'industrie minière 2021.

Enfin, 163 publications ont été diffusées sur les différentes plateformes numériques de l'AMQ :

- **82 publications Facebook** (32 715 abonnés au 31 décembre 2021);
- **35 publications Instagram** (1 521 abonnés au 31 décembre 2021);
- **32 publications Twitter** (1 833 abonnés au 31 décembre 2021);
- **14 publications LinkedIn** (804 abonnés au 31 décembre 2021).

Pour informer ses membres, l'AMQ a publié 40 bulletins **L'AMQ en action**, 27 **L'AMQ en action express**, transmis quotidiennement une veille médiatique sur l'industrie minière, publié 47 bulletins environnement et envoyé près de 57 notes et communiqués à ses membres sur les questions de ressources humaines et près de 38 notes et communiqués à ses membres sur les questions de la fiscalité.

# VERS LE DÉVELOPPEMENT MINIER DURABLE

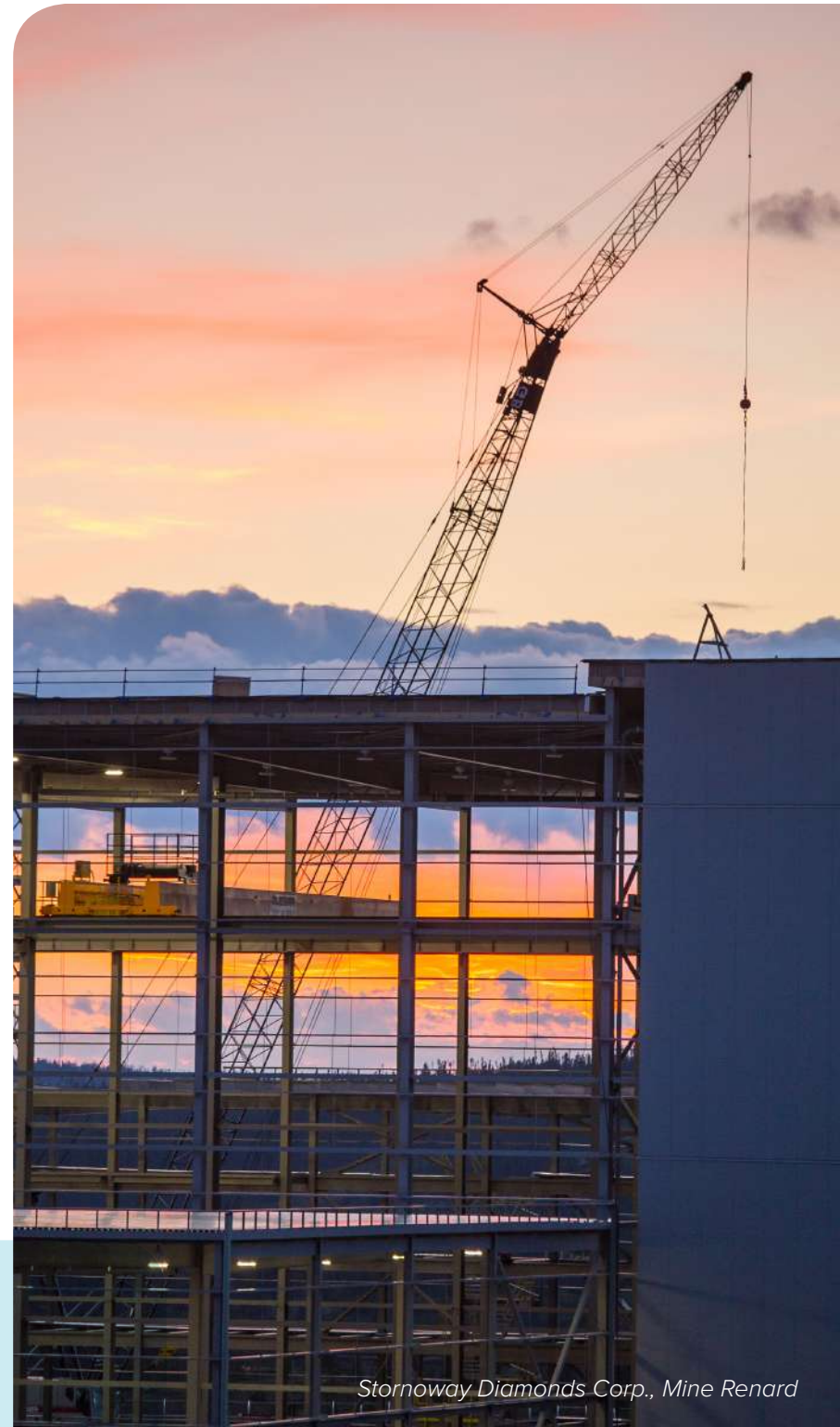
L'année 2021 marque le passage vers une déclaration publique des résultats possible à tout moment durant l'année, permettant aux entreprises minières d'ajuster les niveaux des indicateurs au fur et à mesure de la mise en place de meilleures pratiques, tout en respectant la fréquence de publication d'une autoévaluation au moins une fois l'an.

En 2021, dix-neuf sites miniers ont publié leurs résultats, et parmi ceux-ci, quatre ont fait l'objet d'une vérification externe. Les protocoles relatifs aux relations avec les communautés, la santé et la sécurité du travail et l'intendance de l'eau présentent les meilleurs résultats, avec plus de 80% des indicateurs qui atteignent le niveau A. Les protocoles relatifs à l'énergie et les émissions de GES et la biodiversité présentent une performance beaucoup plus faible, avec environ 55% des indicateurs qui atteignent le niveau A. Les profils présentés par les entreprises se sont améliorés, plusieurs les ayant utilisés pour communiquer plus d'informations sur leur performance VDMD.

En 2022, les sites miniers pourront déposer leur première autoévaluation sur le protocole Changement climatique qui demeurera confidentielle.

Les objectifs visés pour 2022 pour les membres sont les suivants :

- Élaborer des plans d'action pour tous les indicateurs n'ayant pas atteint le niveau A;
- Améliorer les profils en communiquant de l'information sur la performance VDMD;
- S'assurer que les résultats présentés sur le site sont complets et exacts;
- Améliorer les résultats relatifs aux protocoles sur la biodiversité et celui relatif à l'énergie et les GES (Changement climatique).



# DES MEMBRES ET DES TRAVAILLEURS HONORÉS



## NOUVEAUX PRIX DISTINCTION

Les premiers Prix Distinction AMQ ont été remis en 2021 honorant des entreprises membres qui se sont démarquées en matière de communications-marketing, d'environnement, de relations avec les communautés et de ressources humaines. Eldorado Gold Québec et Mine Canadian Malartic se sont partagé les honneurs en remportant chacune deux Prix Distinction :

- Communications-marketing : Mine Canadian Malartic pour sa campagne en SST « Je m'engage »;
  - Environnement : Eldorado Gold Québec pour son projet de conversion des équipements à l'huile hydraulique biodégradable;
  - Relations avec les communautés : Mine Canadian Malartic, Partenariat Canadian Malartic pour son entente de collaboration avec les Premières Nations Anicinapek;
- Ressources humaines : Eldorado Gold Québec pour sa stratégie globale de rétention, de planification de la relève et de développement du leadership.

Félicitations également aux autres entreprises finalistes dans les différentes catégories : Fonderie Horne, une compagnie Glencore, Mines Agnico Eagle Ltée et Mine Raglan, une compagnie Glencore.

## TROPHÉES F.J. O'CONNELL

L'AMQ a également remis ses 55<sup>e</sup> trophées F.J. O'Connell où a été observée une triple égalité dans la catégorie « Opérations souterraines – 400 000 heures et plus travaillées », alors que les mines Éléonore – Newmont, Matagami et Raglan, des compagnies Glencore, sont reparties avec les grands honneurs.

Les autres récipiendaires sont :

- Procon Est du Canada : catégorie « Opérations souterraines – moins de 400 000 heures »;
- Graymont - Usine de Marbleton : catégorie « Opérations de surface, transport et première transformation des métaux ».

Résultat d'un travail de collaboration avec des représentants de ses sociétés membres, l'AMQ a apporté des modifications aux critères et au pointage des trophées F.J. O'Connell qui s'appliqueront dès 2021. Ces nouveaux critères visent à reconnaître les activités de prévention plutôt que seulement les résultats SST.

# TROPHÉES RECONNAISSANCE SST



Partenariat Canadian Malartic, Mine Canadian Malartic

L'Association a également récompensé les efforts en santé et sécurité du travail de 162 contremaîtres et superviseurs de l'industrie minière qui se sont vu remettre les Trophées Reconnaissance SST afin de saluer leurs accomplissements et ceux de leurs équipes qui ont permis de maintenir des milieux de travail sécuritaires pour des périodes variant entre 50 000 et 550 000 heures en 2020. Les lauréats proviennent des entreprises suivantes :

- ArcelorMittal Exploitation minière Canada;
- Canadian Royalties – Projet Nunavik Nickel;
- Eldorado Gold Québec – Mine Lamaque;
- Fonderie Horne, une compagnie Glencore;
- Graymont – Usine de Marbleton;
- Groupe minier CMAC-Thyssen;
- Hecla Québec – Mine Casa Berardi;
- IAMGOLD Corporation – Mine Westwood;
- Mine Matagami, une compagnie Glencore;
- Mine Raglan, une compagnie Glencore;
- Mines Agnico Eagle Ltée – Complexe minier LaRonde;
- Mines Agnico Eagle Ltée – Mine Goldex;
- Newmont – Éléonore;
- Niobec, une compagnie de Magris;
- Partenariat Canadian Malartic – Mine Canadian Malartic;
- Rio Tinto Fer et Titane;
- Sel Windsor – Mines Seleine;
- Stornoway Diamonds Corporation – Mine Renard.

Soulignons la plus longue période sans accident compensable pour l'année 2020, de 550 000 heures, atteinte par Sylvain Bureau, contremaître, Mine-production, et son équipe de Mine Canadian Malartic.

L'Association a aussi continué d'appuyer la relève en distribuant 3 bourses d'études à des étudiants qui poursuivent des études universitaires au Québec dans des disciplines associées aux sciences de la terre :

- Bourses de l'industrie minière :
  - Alexandre Leclerc, étudiant en géologie à l'Université du Québec à Chicoutimi;
  - Omar Abou Sharebain, étudiant en génie minier à l'Université McGill;
  - Stéphanie Morin, étudiante en géologie à Polytechnique Montréal.

# LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 31 décembre 2021

## **VANESSA LAPLANTE**

**présidente du conseil et trésorière**  
Directrice de la fiscalité et du bureau  
de Montréal, Partenariat Canadian Malartic\*

## **ALEXANDRE BELLEAU**

**vice-président du conseil**  
Chef des opérations, Minerai de Fer Québec\*

## **JEAN-BAPTISTE DROMER**

**secrétaire du conseil**  
Directeur des opérations, Sel Windsor,  
Mines Seleine\*

## **HÉLÈNE CARTIER**

Vice-présidente, Environnement et  
Développement durable, Ressources Falco

## **HÉLÈNE LAUZON**

Présidente, Conseil patronal  
de l'environnement du Québec

## **JEAN-MARC LULIN**

Président et chef de la direction,  
Exploration Azimut

## **MAPI MOBWANO**

Président et chef de la direction,  
ArcelorMittal Exploitation Minière Canada

## **JOHN MULLALLY**

Vice-président régional, Durabilité  
et relations externes, Newmont\*

## **DANIEL PARÉ**

Vice-président Québec,  
Mines Agnico Eagle Ltée

## **JEAN QUENNEVILLE**

Directeur, Affaires externes – Québec,  
Rio Tinto

## **PATRICK SÉVIGNY**

Chef des opérations,  
Stornoway Diamonds Corporation

## **STÉPHANE STE-CROIX**

Vice-président, Exploitations canadiennes  
IAMGOLD Corporation

## **DANNY TREMBLAY**

Directeur commercial, Fonderie Horne  
et l'Affinerie CCR de Glencore\*\*

## **GUY TREMBLAY**

Directeur, Ressources humaines  
et santé et sécurité du travail,  
Groupe minier, CMAC-THYSSEN

## **ISABELLE VERREAULT**

Vice-présidente principale  
et directrice générale du Québec,  
Hill+Knowlton Stratégies

## **JEAN-FRANÇOIS VERRET**

Directeur, Projets, Géologie et Exploration,  
Mine Raglan, une compagnie Glencore

\* Membre du comité exécutif

\*\* Entrée en poste en 2021

# LES MEMBRES DE L'ASSOCIATION

Au 31 décembre 2021

## **EXPLOITANTS MINIERES, INSTALLATIONS DE TRAITEMENT ET D'AFFINAGE**

ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.

Partenariat Canadian Malartic

- *Mine Canadian Malartic*

Canadian Royalties inc.

- *Projet Nunavik Nickel*

Eldorado Gold Québec

Glencore

- *Fonderie Horne*

- *Mine Matagami*

- *Mine Raglan*

Graymont (Qc) inc.

- *Usine de Bedford*

- *Usine de Marbleton*

Hecla Québec

- *Mine Casa Berardi*

IAMGOLD Corporation

- *Mine Westwood*

Minerai de fer Québec

Mines Agnico Eagle Ltée

- *Complexe minier LaRonde*

- *Mine Goldex*

Newmont

- *Éléonore*

Niobec, une compagnie de Magris

Omya Canada inc.

- *Usine de St-Armand*

Ressources Bonterra inc.

- *Mine Lac Bachelor*

Rio Tinto Fer et Titane

Sel Windsor Itée

- *Mines Seleine*

Stornoway Diamonds Corporation

- *Mine Renard*

Tata Steel Minerals Canada Limited

Projet minier souterrain Wasamac,

Yamana Gold

## **ENTREPRENEURS MINIERES**

Bird Civil et Mines

Construction Audet & Knight

Construction Kiewit Cie

Dumas Contracting Ltd.

EBC

Groupe Gilbert

- *Fernand Gilbert Itée*

Groupe minier CMAC-THYSSEN

Groupe Minier Technica

Interventions SwatCrete

Machines Roger International inc.

Procon

Redpath Canada Limitée

SWATcrete\*

## **EXPLORATEURS, PROJETS MINIERES EN DÉVELOPPEMENT ET MINES EN PROCESSUS DE FERMETURE DÉFINITIVE**

Alliance Magnesium\*

Arianne Phosphate Inc.

Allkem

- *Galaxy Lithium*

Corporation Minière Monach\*

- *Mine Beaufor*

Dumont Nickel (Magneto

Investissement)

Métaux BlackRock inc.

Minière O3\*

Minière Osisko inc.

- *Projet Windfall*

Nemaska Lithium

Nouveau Monde Graphite

Redevances Aurifères Osisko

Ressources Falco Itée

Ressources minières Radisson

Sayona Québec

Wesdome

- *Complexe minier Kiena*

## **INSTITUTIONS ET ORGANISMES SANS BUT LUCRATIF**

Centre de formation professionnelle de la Baie-James

Centre de formation professionnelle Val-d'Or

Centre de métallurgie du Québec

COREM

Groupe MISA

Institut national des mines du Québec

Université du Québec en Abitibi-

Témiscamingue (UQAT)\*

## **FOURNISSEURS DE BIENS ET SERVICES**

Aon

Caisse Desjardins des Ressources naturelles

Charl-Pol\*

Emplois Compétences

Englobe

Entreprises Larry Inc.

Épiroc\*

Epsilon Élevage et Manutention\*

Équipement SMS

EY

Fenner Dunlop

FNX-Innov inc.

Geobruigg North America

Gestion ADC

Grillage Major

Groupe Alphard\*

Hy-Pro Filtration\*

Hydrotech Mining\*

InnovExplo

Johnson Controls

Just Refiners\*

McCarthy Tétrault

PwC

Ryan Affaires publiques

Sandvick Canada

SGS Canada

Sika Canada\*

Toromont Itée

Valcourt Sécurité\*

\* Adhésion en 2021



Newmont, Éléonore

# L'ÉQUIPE DE L'ASSOCIATION

Au 31 décembre 2021



*Mine Raglan, une compagnie Glencore*

## **JOSÉE MÉTHOT**

Présidente-directrice générale\*

## **MICHELINE CARON**

Directrice, Environnement et développement durable

## **KATIE DENEALT**

Directrice, Service-conseil ressources humaines et développement organisationnel

## **SANDRA GADOURY**

Adjointe exécutive

## **MARTIN GAGNON**

Directeur, Prévention, santé et sécurité du travail

## **MAXIME LACHANCE**

Coordonnateur, Relations avec les communautés et développement durable

## **CAROLE MIVILLE**

Directrice, Administration et finance

## **ANNE-MARIE PAINCHAUD**

Conseillère, Communications et marketing

## **NANCY ROGER**

Adjointe administrative, Environnement, santé-sécurité et services techniques

## **MATHIEU ST-AMANT**

Directeur, Communications stratégiques et affaires publiques

## **HÉLÈNE VALOT**

Adjointe administrative, Administration et finance, service-conseil ressources humaines et développement organisationnel

\* Membre du comité exécutif



# Association minière du Québec

Photographies : Mathieu Dupuis  
Illustration 3D : Benoit Tremblay  
Photo page couverture : Mine Niobec, une compagnie de Magris  
Photo page de fermeture : Rio Tinto Fer et Titane - HSP

Québec - Juin 2022