



AUTOMOBILE

Suicides chez Renault:
le p.-d.g. monte au front

Page C 2



SPORTS

Jennifer Heil est trop forte
pour les bosses

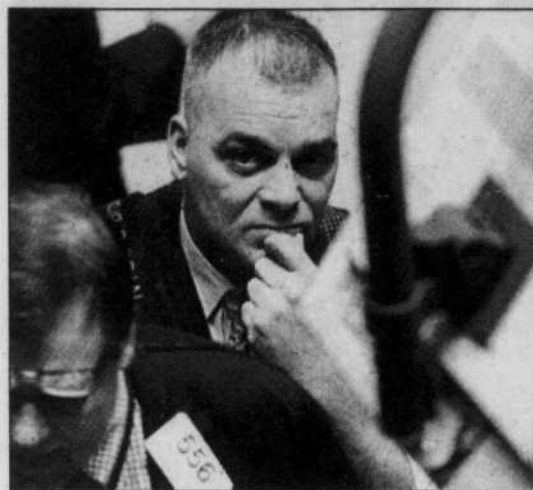
Page C 9

CAHIER
C

ÉCONOMIE

Les marchés boursiers terminent la semaine en baisse

Plusieurs économistes croient que l'économie nord-américaine passera sans trop de problèmes à-travers le ralentissement qu'elle connaît présentement



BRENDAN MCDERMID REUTERS

Hier, les marchés se sont calmés mais ne se sont pas complètement remis.

FRANÇOIS DESJARDINS

Les Bourses nord-américaines ont terminé la semaine en recul, mais il ne faudrait pas croire que le dérapage de mardi et les réflexions de l'ancien président de la Fed sur une éventuelle récession annoncent le début d'une phase baissière, estimaient des économistes hier.

«Rien de ce qui s'est passé cette semaine sur les marchés ne nous incite à changer nos prévisions pour le Canada, les États-Unis et le monde», a écrit l'équipe d'économistes de la Banque Toronto-Dominion, selon laquelle l'économie nord-américaine traverse une légère baisse de régime mais reprendra du galon en 2008.

La semaine a débuté sur les chapeaux de roues. À Shanghai, où la Bourse a explosé de 130 % en 2006, la journée de mardi s'est déroulée sous le signe de la nervosité. «La débâcle des marchés semble avoir débuté dans le cadre d'une partie de téléphone arabe, a poursuivi la TD. La première personne dans la file a dit: "Pékin est la capitale chinoise", et la dernière à

l'arrière jure qu'elle a entendu: "Pékin plante une taxe sur les gains en capital de 20 %."»

La principale Bourse chinoise a plongé de 9 %. En phase haussière depuis quatre ans sans interruption, les marchés nord-américains en ont eux aussi pris pour leur rhume. Le Dow Jones, où résonnaient les propos de M. Greenspan, a perdu 416 points, la septième perte en importance de son histoire et la plus importante depuis le 17 septembre 2001. À Toronto, le TSX a chuté de 364 points, ou 2,7 %.

Redressement partiel

Réconfortés par les propos de l'actuel patron de la Fed au sujet de la robustesse relative de l'économie mondiale, les marchés se sont calmés mais ne se sont pas complètement remis. Hier, le TSX a terminé à 12 863,27 points, en baisse de 1 %. Sur la semaine, il a perdu 4 %.

À Wall Street, le Dow Jones des 30 grandes industrielles a lui aussi clôturé en baisse de 1 %, à 12 114 points, pour une baisse hebdomadaire de 4,3 %. Les marchés américains souffraient entre autres de l'ap-

préciation du yen, qui complique sérieusement certaines opérations d'investissement outre-pacifique.

En Chine, la principale place boursière, soit l'indice de Shanghai et de Shenzhen, a repris 1,4 % mais affichait sur la semaine une baisse de 6,3 %. «Les marchés chinois [à l'origine du dérapage] se stabilisent», a écrit quand même hier la Banque de Montréal.

Pour la TD, l'épisode chinois n'a rien de forcément inquiétant. «Comme tout marché émergent», il y aura de temps à autre des crises de croissance. Or le phénomène chinois observé cette semaine a ceci d'intéressant que le marché boursier de ce pays est plutôt petit «et pas important d'un point de vue systémique», a relevé la TD. «Ce qu'on a vu est le reflet du débat sur la direction que prendra l'économie mondiale.» Environ 60 % des exportations chinoises sont produites par des entreprises cotées à des Bourses hors de la Chine et 40 % des profits de compagnies cotées sur le S&P 500 proviennent de l'extérieur des États-Unis, a-telle précisé.

VOIR PAGE C 7: MARCHÉS

Air Canada gâte de nouveau ses actionnaires

ACE distribuera
603 millions

GÉRARD BÉRUBÉ

ACE Aviation, société de portefeuille abritant notamment Air Canada, procédera à une nouvelle distribution à ses actionnaires dans le cadre d'un plan visant à leur remettre deux milliards. Ils recevront cette fois quelque 603 millions, soit l'équivalent d'environ 5,29 \$ par action.

Gestion ACE Aviation a précisé hier que les actionnaires de la société holding inscrits au registre à la fermeture des bureaux le 14 mars recevront 0,177 part du Fonds de revenu Aéroplan et 0,219 part du Fonds de revenu Jazz Air pour chaque action

Au total, les
actionnaires
auront
reçu 1,46
milliard
en deux
temps, soit
l'équivalent
de 13,07 \$
par action

ACE détenue. Au cours actuel, cette distribution spéciale équivaut à environ 5,29 \$ par action d'ACE.

Au terme de l'échange, ACE retiendra encore 80,3 millions de parts d'Aéroplan, soit 40,1 % des 200 millions de parts en circulation. Elle conservera également une participation de 58,8 % dans Jazz Air.

Il s'agit d'une deuxième distribution spéciale depuis l'arrangement, approuvé en octobre dernier, conférant au conseil d'administration le pouvoir de remettre aux actionnaires un total de deux milliards sous la forme d'une réduction du capital d'ACE. La première distribution, qui concernait uniquement des parts d'Aéroplan, a été complétée au début de janvier. Elle était valorisée à 856 millions. Au total, les actionnaires d'ACE auront donc reçu 1,46 milliard en deux temps, soit l'équivalent de 13,07 \$ par action.

Sur le plan fiscal, et selon les avis internes d'ACE, cette distribution spéciale devrait être considérée comme un remboursement de capital et non comme un dividende imposable pour les actionnaires canadiens. Ce faisant, elle ne devrait pas entraîner d'imposition immédiate. Il faut toutefois retenir que le prix de base rajusté des actions d'ACE aux fins de l'impôt sur le revenu du Canada sera réduit d'une somme correspondant à la juste valeur marchande, à la date de référence de la distribution, des parts d'Aéroplan et de Jazz Air distribuées aux actionnaires d'ACE ou vendues pour leur compte.

Cela étant, rappelons qu'ACE est engagée dans un processus de «récompense» des actionnaires depuis la restructuration réussie d'Air Canada sous la protection des tribunaux, inspirée en cela par une rentabilité retrouvée et par une valorisation de ses éléments d'actif. Les actionnaires de la relance avaient déjà eu droit à un dividende spécial de 300 millions. Puis l'ensemble des actionnaires avait bénéficié, en mars 2006, d'une distribution spéciale de parts du Fonds de revenu Aéroplan évaluées à 266 millions, sous la forme de 0,18 part d'Aéroplan par action d'ACE. L'opération portait sur 10,1 % des parts détenues par ACE.

Puis le 11 août, lors de la divulgation des résultats du deuxième trimestre, le p.-d.g. d'ACE, Robert Milton, indiquait vouloir en rajouter. Il se proposait alors de soumettre à l'approbation des actionnaires un plan d'arrangement conférant au conseil d'administration le pouvoir d'effectuer une ou plusieurs distributions spéciales additionnelles qui viendraient, dans le temps, réduire le capital d'ACE d'un montant total d'au plus deux milliards. Ce plan a été approuvé en assemblée extraordinaire le 5 octobre dernier.

Le Devoir



JACQUES GRENIER LE DEVOIR

Mecachrome s'est installée au Québec en 2002. Présentement, l'entreprise compte plus de 300 employés au Québec, dont 140 à Montréal-Nord, 47 à Mirabel, 17 au siège social et les autres affectés à des activités technologiques.

PORTRAIT

Pièce par pièce, Mecachrome s'ancre au Québec

L'entreprise dessert de prestigieux clients dans l'aérospatiale, l'automobile de luxe et les bolides de course

CLAUDE TURCOTTE

Guillaume Casella avait à peine eu le temps de s'asseoir pour l'entrevue que son cellulaire le faisait se relever spontanément et qu'une conversation s'engageait en anglais. Marchant d'un pas rapide autour de sa table de travail, le président de Mecachrome ne ménageait rien pour rassurer son client et affirmait mettre toute la pression requise pour accélérer les livraisons. Puis, de retour à l'entrevue, M. Casella répétait que son plus grand défi de l'heure était de livrer à temps. Cela est d'une importance majeure quand les clients portent tous des noms prestigieux, que ce soit dans l'aérospatiale avec Boeing, Airbus, Bombardier, ou dans l'automobile de luxe avec Porsche ou Mercedes, ou dans les bolides de course de Formule 1, Indy et Nascar.

Dans l'immédiat cependant, c'est la production de pièces pour le prochain appareil Boeing 787 qui préoccupe ce jeune président, qui vient de célébrer son 31^e anniversaire de naissance. «De-

puis quatre ans, notre stratégie était d'être prêts et on a choisi d'investir beaucoup là où personne n'investissait», raconte-t-il sans donner de détails. Mais il semble bien que ce qui a été semé commence à pousser. «On a tellement de demandes, surtout dans le militaire», ajoute-t-il. Des clients américains? Oui.

Puis, il mentionne la nécessité de faire «un recrutement colossal», sans faire de maraude ni offrir des salaires démesurés, ce qui à long terme ne serait bon pour personne, précise-t-il. En janvier dernier, Mecachrome annonçait que le Fonds de solidarité FTQ devenait son partenaire avec un investissement de 35 millions, ce qui lui donnait une participation de 13,2 % dans cette entreprise familiale fondée en France en 1937 par le grand-père de Guillaume. «Les quelque 240 PME qui composent la fibre industrielle du secteur aérospatial du Québec ont besoin d'intégrateurs tels que Mecachrome afin d'avoir accès aux retombées découlant de la reprise du secteur aérospatial. Nous avons déjà créé 147 emplois depuis notre arrivée au Québec et nous prévoyons en créer quelque

100 nouveaux au cours de la prochaine année, principalement à Mirabel pour le programme du Boeing 787», disait M. Casella au moment de cette annonce. Présentement, l'entreprise compte plus de 300 employés au Québec, dont 140 à Montréal-Nord, 47 à Mirabel, 17 au siège social et les autres affectés à des activités technologiques.

Mecachrome s'est installée au Québec en 2002 en faisant une alliance stratégique avec une petite firme de Montréal-Nord, Atelier d'usinage Aéro, qu'il devait d'ailleurs acheter quelques semaines plus tard. «Notre implantation au Québec concrétise notre stratégie d'expansion vers le marché aéronautique nord-américain pour laquelle Montréal constitue un pôle idéal», déclarait alors le jeune Casella, qui fut d'ailleurs la seule personne de sa famille et de l'entreprise européenne à venir s'installer à Montréal. Comme Mecachrome avait pour objectif de desservir 100 % du marché aéronautique, il lui fallait des installations dans «la zone dollar», en commençant par le Canada pour ouvrir une porte sur le

grand marché américain. L'acquisition d'Aéro, qui avait alors 80 employés et un chiffre d'affaires de 10 millions, était une façon de comprendre comment les choses se passaient en Amérique du Nord. On a importé des machines d'Europe pour comparer leur performance à celles d'Aéro.

Pour Guillaume Casella, l'adaptation à la culture d'ici fut remarquablement rapide. Sur le plan personnel, il a épousé une Québécoise qu'il avait rencontrée au Grand Prix de Montréal. Sur le plan professionnel, il est enthousiasmé par l'ouverture d'esprit qu'il constate dans le milieu des affaires en Amérique et par la volonté de ses collègues québécois de travailler fort pour le succès de l'entreprise. En comparaison d'un climat qui prévaut souvent dans les rapports entre patrons et employés en Europe, M. Casella ne tarit pas d'éloges sur le Fonds de solidarité FTQ, qui a fait beaucoup pour aider l'entreprise et qui est d'ailleurs le seul partenaire extérieur à son capital actions.

VOIR PAGE C 5: MECACHROME

ÉCONOMIE

L'économie canadienne a crû de 0,4 % au quatrième trimestre

Ottawa — Le produit intérieur brut (PIB) réel canadien a augmenté de 0,4 % au cours du quatrième trimestre, après avoir progressé de 0,5 % aux deuxième et troisième trimestres, selon les données publiées hier par Statistique Canada.

Sur une base annualisée, l'économie canadienne a progressé de 1,4 % au quatrième trimestre, et de 2,3 % d'une année sur l'autre, a indiqué l'agence fédérale.

Pour l'ensemble de 2006, la croissance a été de 2,7 %, ce qui représente un léger ralentissement par rapport à celle de 2,9 % enregistré en 2005.

En 2006, les dépenses de consommation ont été le principal facteur à l'origine de la croissance du PIB réel, leur progression de 4,1 % étant le meilleur résultat observé depuis 1997. L'investissement en construction non résidentielle a aussi contribué de façon significative à la croissance en 2006.

En décembre, l'économie canadienne s'est accrue de 0,4 % à la suite d'une hausse de 0,3 % en novembre et de 0,1 % en octobre, a indiqué Statistique Canada.

Le secteur des services a progressé de 0,5 %, tout comme celui de la production de biens, qui a gagné 0,1 %, contribuant à la croissance en décembre.

Les plus fortes augmentations ont été observées dans les secteurs de la fabrication, du commerce de gros et du commerce de détail.

Le commerce de gros a enregistré une forte croissance, soit un gain de 1,2 %, en raison de la vigueur des ventes de véhicules automobiles.

Le commerce de détail a affiché une hausse encore plus marquée, de 2,1 %, en décembre, un mois record pour les ventes au détail qui ont fait un bond mensuel sans précédent depuis novembre 2001.

Pour un deuxième mois d'affilée, le secteur de la fabrication a montré des signes de vigueur, en hausse de 0,9 %.

Cette croissance s'est manifestée dans la production de biens durables qui a grimpé de 2,0 %.

Par contre, la fabrication de biens non durables a chuté de 0,8 %.

Parmi les 21 grands groupes, 13 d'entre eux, représentant 64 % de la valeur ajoutée manufacturière totale, ont progressé.

L'industrie des véhicules automobiles est celle qui a le plus contribué à la croissance. La diminution de la production de produits pharmaceutiques et de tabac a freiné l'expansion du secteur.

Presse canadienne

Suicides chez Renault: Carlos Ghosn monte au front

Le p.-d.g. annonce la mise en place d'un plan d'action

STÉPHANE LAUER

Carlos Ghosn a décidé de faire face à la série de suicides à laquelle Renault est confronté depuis plusieurs mois. Le p.-d.g. a saisi l'occasion d'une convention interne réunissant 2 500 cadres et ingénieurs, jeudi en fin de matinée, à Port-Marly (Yvelines), pour faire le point sur la situation et annoncer la mise en place d'un plan d'action.

La situation concerne les suicides qui frappent le Technocentre de Guyancourt (Yvelines). Cet établissement, qui regroupe 12 000 salariés, a été le théâtre de cinq tentatives en deux ans. Une série dramatique qui a pris une brusque accélération depuis octobre 2006 avec la mort de trois salariés, la dernière remontant au 16 février.

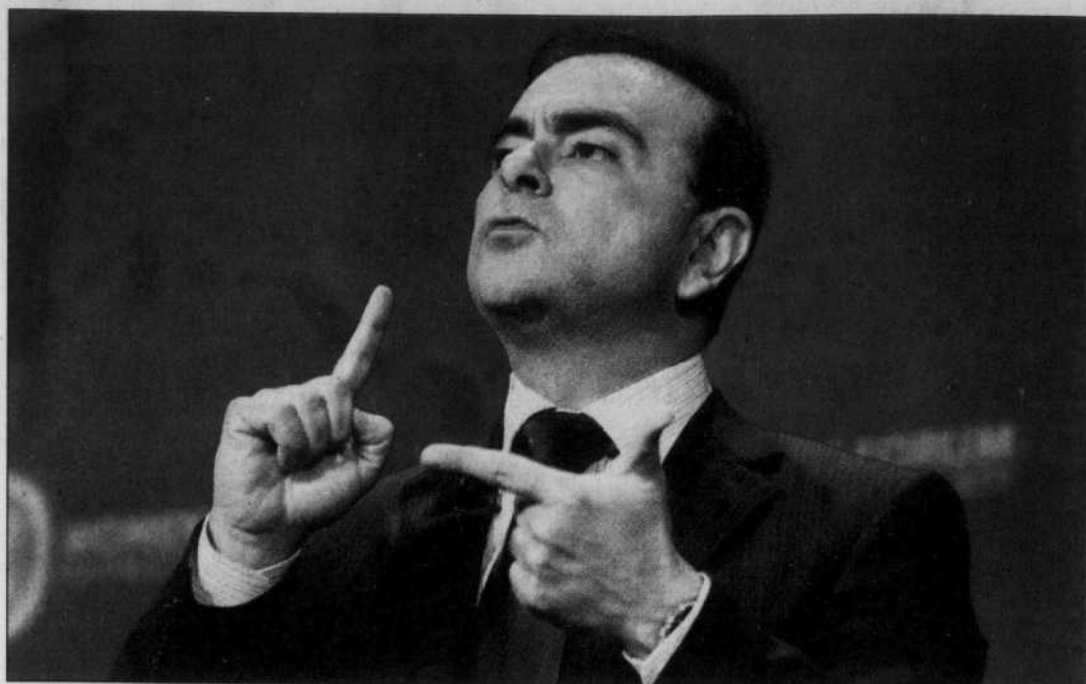
M. Ghosn a chargé Jean-Louis Ricaud, directeur général adjoint de Renault, responsable de la qualité et des ingénieries, et Michel Faivre-Duboz, directeur du Technocentre de Guyancourt, le site touché par les suicides, de lui proposer d'ici au 15 mars des mesures concrètes pour remédier à la situation. Le choix de s'appuyer sur l'un des cinq membres du comité exécutif — l'instance de décision la plus haute chez Renault —, et pas seulement sur la direction des ressources humaines, vise à démontrer la détermination de la direction dans cette affaire.

Dans une allocution très solennelle, après un hommage aux trois personnes décédées en l'espace de quatre mois, M. Ghosn a insisté sur ce que devaient être les relations humaines dans un groupe comme Renault. «Le management est une notion fondamentale, parce qu'elle touche à la première ressource d'une entreprise: les femmes et les hommes. Sans eux, l'entreprise n'a ni avenir ni succès possible.»

Le p.-d.g. a appelé à un sursaut de solidarité, qui va de pair avec la motivation de chacun. «Il faut une réflexion sérieuse et approfondie de la situation. Mais cette réflexion ne va pas durer éternellement», a prévenu M. Ghosn, fixant un délai assez court pour mettre en place des pistes d'action. «Il s'agit de comprendre avec à la fois humilité et fermeté», a précisé M. Ghosn, tout en expliquant que «le but des actions à mener n'est pas de garantir qu'un nouveau drame ne se reproduise, car personne n'a de prise sur de tels événements».

Au-delà des mots, le p.-d.g. a décidé de monter en première ligne sur un phénomène qui, généralement, fait l'objet d'un certain déni de réalité, voire d'une véritable omerta, de la part des entreprises. «La différence entre une entreprise forte et une entreprise qui ne l'est pas, c'est de reconnaître les échecs», a lancé M. Ghosn.

Le p.-d.g. de Renault, qui dirige également le constructeur nippon Nissan, était au Japon lorsqu'il a appris le dernier suicide, le 16 février. Dès son retour à Paris, lundi 26 février, il a convoqué un comité exécutif



MICHELLE DANYIAU AGENCE FRANCE-PRESSE

Dans une allocution très solennelle, après un hommage aux trois personnes décédées en l'espace de quatre mois, Carlos Ghosn a insisté sur ce que devaient être les relations humaines dans un groupe comme Renault. «Le management est une notion fondamentale, parce qu'elle touche à la première ressource d'une entreprise: les femmes et les hommes. Sans eux, l'entreprise n'a ni avenir ni succès possible.»

extraordinaire sur le sujet. Dans l'après-midi, il s'est rendu personnellement au Technocentre, où il a rencontré l'entourage professionnel de la victime, les médecins du travail et la direction des ressources humaines.

Lors du conseil d'administration du mercredi 28 février, le p.-d.g. s'est dit «très préoccupé» par la situation en cours au Technocentre. «Renault n'a pas le droit à l'échec, mais un salarié peut échouer», a-t-il déclaré devant les administrateurs.

Au cours de la convention de jeudi, M. Ghosn a toutefois souligné qu'il était hors de question de remettre en cause sous une forme ou sous une autre le «Contrat Renault 2009». Il s'agit du plan stratégique actuellement déployé en interne, qui fixe à l'entreprise des objectifs extrêmement ambitieux.

Le site de Guyancourt est au cœur de ce plan, puisque c'est là que 19 des 26 nouveaux modèles censés relancer la marque d'ici à 2009 sont conçus. Le Technocentre doit donc «sortir» six nouveaux véhicules par an, contre trois ou quatre jusqu'à présent, cela à effectifs et à moyens constants, créant ainsi une pression certaine sur les 12 000 ingénieurs et techniciens qui y travaillent.

Revenir sur ces objectifs mettrait en péril l'avenir de l'entreprise, a insisté M. Ghosn, soulignant que la charge de travail actuelle était imposée par le contexte ultra compétitif qui touche actuellement l'industrie automobile.

M. Ghosn en a profité pour souligner que tous les objectifs fixés pour 2006 avaient été atteints. Il a adressé ses félicitations aux salariés de Renault pour «l'ampleur du travail accompli ces derniers mois» et a insisté pour que le management déploie ces encouragements auprès de leurs équipes. Un premier écho au malaise qui règne ces derniers mois. «Le «tout reproche» s'est installé petit à petit dans ce monde qui court après le temps. Il faut aussi savoir dire de temps en temps que c'est bien», souligne Gérard Blondel, délégué central CFE-CGC.

Comme l'a rappelé M. Ghosn, «c'est dans les moments où les résultats ne sont pas visibles que le rôle du management est décisif». L'enjeu consiste désormais à savoir si Renault saura se poser les bonnes questions pour sortir de son cauchemar.

Le Monde

PETITE JOUISSANCE ÉLECTRONIQUE

UNE COMPILATION DE
TURBO RECORDINGS
EN COLLABORATION AVEC
SID LEE



TOUS LES PROFITS SERONT REMIS
À LA FONDATION QUARTIER ÉPHÉMÈRE

EN VENTE CHEZ
ARCHAMBAULT

ÉCONOMIE

FONDS D'INVESTISSEMENT

Trop négligés...



Michel Marcoux

Dans un contexte où l'on recherche l'excitation à tout prix, l'investissement devrait ressembler à ce que l'on peut ressentir en fréquentant un casino. En pratique, mieux vaut fréquenter le casino pour le plaisir et bien dormir avec son portefeuille. Et, pour y arriver, il importe de se constituer un noyau de portefeuille solide. Cette solidité, les fonds de dividendes la fournissent. Les dividendes, tant pour les titres canadiens qu'étrangers, peuvent apporter une plus grande stabilité tout en contribuant à l'obtention de meilleurs rendements à long terme.

Le grand avantage des titres produisant des dividendes, c'est que, même si le cours fluctue, le dividende continue d'être distribué, ce qui atténue les fluctuations. On pense également que les dividendes rassurent quant à la santé financière d'une société. Les sociétés versant des dividendes sont souvent bien établies et plus stables que celles qui n'en versent pas. Rappelons-nous que les dividendes se définissent, en gros, comme le revenu que procurent les actions privilégiées.

Une étude de la famille de fonds TD vient encore une fois démontrer l'importance des dividendes. Une somme de 100 \$ investie en 1970 dans l'indice composé S&P/TSX aurait valu en décembre 2006 pas moins de 4333 \$. Toutefois, de ce montant, seulement 1400 \$ sont attribuables à l'augmentation de la valeur des titres de l'indice. Le reste de la valeur provient des dividendes et de leur réinvestissement. Autre aspect intéressant, les titres dont la distribution en dividendes a augmenté au fil du temps sont ceux qui ont obtenu les meilleurs rendements à long terme.

Du côté des fonds de dividendes

Pour profiter du pouvoir des dividendes, voici quelques suggestions de fonds qui ont démontré leur capacité à tirer profit de ce secteur. Le Standard Life dividende croissance est géré par l'équipe de gestion de Standard Life. Avec un rendement de 16,4 % depuis sa création en novembre 1994, il est difficile de demander mieux. Le fonds «privilégie les actions de sociétés dotées d'une situation financière supérieure à la moyenne, dont les antécédents ont démontré leur capacité à verser des dividendes relativement élevés et à continuer de verser ceux-ci sur une base régulière». Le fonds Standard Life dividende croissance est un gros fonds: plus de deux milliards d'actif sous gestion. Les frais de gestion, à 1,93 %, sont très compétitifs. De premier quartile sur 10 ans, c'est un excellent choix, mais plus volatil, plus à risque que plusieurs fonds de sa catégorie.

Le TD croissance de dividende est sous la direction de Doug Warwick depuis octobre 1993 et de Michael Lough depuis février 2000. Depuis sa création en 1987, le rendement annualisé s'élève à 11,8 %. À long terme, le fonds affiche un rendement supérieur à celui de l'indice S&P/TSX. L'actif sous gestion du fonds est de 2,3 milliards, et les frais de gestion sont de 2,15 %. Il est classé de premier quartile sur cinq ans.

Le Banque Nationale dividendes affiche un rendement annualisé de 8,7 % depuis sa création en août 1992. Le rendement inférieur à celui des deux autres fonds mentionnés s'explique par la grande présence (40 %) d'actions privilégiées. Il en résulte une volatilité beaucoup moins grande et un rendement moins élevé à long terme. Virginia Wai-Ping et Francis Pelletier assument la gestion de ce fonds, dont l'actif sous gestion est de 1,2 milliard. Ce n'est pas le meilleur produit en matière de rendement, mais le risque associé est tellement faible que, dans sa catégorie, c'est probablement l'un des meilleurs. Si un fonds peut vous permettre de bien dormir tout en bénéficiant de la croissance du marché boursier, le Banque Nationale dividendes se trouve dans une classe à part.

Sachez qu'il est également possible d'acquérir des unités de fonds de dividendes investies à l'international. Le dernier venu de cette catégorie a été lancé, au mois de février dernier, par la famille de fonds GGOF. Le produit en question, le GGOF mondial croissance des dividendes, comprend entre 60 et 100 actions, sans aucune restriction géographique. Bien qu'il privilégie les marchés développés, GGOF soutient que 25 % de l'actif peut être dirigé vers les marchés émergents. Le fonds est géré par une équipe de Lazard Asset Management (Canada) Inc. de New York, composée de Patrick Ryan, Kyle Waldhauer et Andrew Lacey.

Et, toujours selon GGOF, voici les arguments en faveur de l'investissement dans les actions mondiales: «Les actions versant des dividendes ont mieux rapporté à la longue que celles qui n'en versent pas. Au cours des 15 dernières années, les actions mondiales générant un dividende élevé ont surclassé de manière spectaculaire celles qui rapportent un faible rendement en dividendes. Les dividendes ont, par ailleurs, toujours représenté une partie importante du rendement des actions mondiales. Les actions donnant droit à des dividendes offrent une protection lorsque les marchés sont en baisse, car leurs bénéfices sont en général plus stables, et les dividendes qu'elles rapportent constituent un soutien additionnel en périodes de faiblesse du marché.»

La famille de fonds affirme aussi que «les placements mondiaux ajoutent un élément de diversification géographique et sectorielle, puisque le Canada ne compte que pour trois pour cent sur les marchés financiers du monde et qu'il est excessivement tributaire des secteurs des ressources et de la finance».

Les fonds de dividendes ne sont pas les plus excitants dans le monde des produits financiers, mais ils permettent de former un bon noyau de portefeuille, en profitant de la croissance du marché boursier tout en minimisant le risque associé au monde du placement. Il n'y a jamais de garantie, mais avec un peu de patience, vous serez bien récompensé.

question@avantages.com

L'auteur est conseiller en placement et président d'Avantages Services financiers, une société indépendante spécialisée dans le courtage de fonds communs de placement et dans la gestion privée.

Norsk Hydro: toujours pas de preneur pour l'usine de Bécancourt

Les 280 syndiqués proposent au ministre Raymond Bachand «une nouvelle approche»

CLAUDE TURCOTTE

Tous les efforts déployés depuis au moins trois mois pour trouver un acheteur à l'usine de Norsk Hydro de Bécancourt n'ont toujours pas donné le résultat recherché, mais tout le monde continue de travailler sur ce dossier, ni le syndicat, ni les organismes économiques de la région de Trois-Rivières, ni les partis politiques, ni le ministre Raymond Bachand, qui recevait hier dans ses bureaux de Montréal une délégation représentant les 280 employés syndiqués, ne jettent l'éponge. La délégation lui a présenté «une nouvelle approche», que le ministre s'est engagé à étudier dans les plus brefs délais.

Après la réunion, M. Bachand a mentionné que cette proposition du syndicat nécessitait une analyse financière plus poussée et que cela serait fait dans les prochains jours. Le ministre a expliqué que, jusqu'à maintenant, le gouvernement et Investissement Québec avaient fait le tour de tous les acquéreurs potentiels, à commencer par Alcan, qui a refusé d'acheter l'usine mais qui demeure disposée à acheter le magnésium que cette usine produit encore (mais dont elle cessera complètement la production le 14 avril prochain si aucune solution n'est trouvée

d'ici là). «Norsk Hydro a concédé le marché du magnésium à la Chine», a rappelé M. Bachand. Norsk Hydro avait d'abord fermé son usine de magnésium en Norvège et s'est résignée à mettre fin aussi à la production à Bécancourt, même si l'usine est encore très moderne. Celle-ci ne peut cependant faire concurrence aux bas prix de la Chine et elle enregistre des pertes de 15 à 20 millions par année.

Cependant, les employés refusent totalement l'option de la fermeture et travaillent très fort pour trouver une solution. Michel Gauthier, président du syndicat, et Luc Desnoyers, directeur québécois des Travailleurs canadiens de l'auto, n'ont pas voulu donner de précisions sur cette nouvelle approche présentée au ministre, parce que c'est une proposition qui doit être discutée et améliorée en vue d'arriver à garder l'usine ouverte et à préserver les 380 emplois, dont 280 sont syndiqués. Le syndicat travaille aussi en étroite consultation avec les organismes économiques de la région de Trois-Rivières.

Le temps presse, puisque neuf travailleurs perdront leur emploi dans les prochains jours et que l'électrolyse cessera le 9 mars. La partie syndicale s'encourage à la pensée qu'il y aurait

encore des acheteurs pour le magnésium de Bécancourt, dont General Motors qui achète déjà 53 % de sa production et Meridien qui en prend 27 %; les alumineries sont les autres clients. Elle dit avoir l'appui du Fonds de solidarité FTQ, qui pourrait sans doute être un investisseur; elle avance que le gouvernement peut utiliser Investissement Québec, ce qu'il fait déjà amplement, souligne M. Bachand.

Pour influencer le gouvernement, le syndicat fait valoir que la fermeture de l'usine entraînera des frais totaux d'environ 150 millions, dont 25 millions pour la démolition interne (les machines et le four), 75 millions pour la démolition de l'immeuble et la décontamination des terrains, 20 millions pour les primes de séparation versées aux cadres et environ 28 millions en pertes de revenus pour Hydro-Québec, plus de six à huit millions en taxes et impôts. En ce qui concerne l'électricité, il appert que l'aluminerie A.B.I. située juste à côté songe à ajouter une quatrième série de cuves et qu'elle pourrait récupérer l'énergie que ne consommerait plus l'usine de Norsk Hydro. Cet ajout permettrait de créer 100 emplois.

Le Devoir

La Banque Royale récolte 1,5 milliard au premier trimestre

Toronto — La Banque Royale du Canada, la plus importante banque du pays, a l'intention de maintenir sa croissance à la fois dans ses activités canadiennes et internationales après avoir surpassé les prévisions en annonçant un bond de 28 % de ses bénéfices, qui se sont élevés à 1,5 milliard au premier trimestre, lui permettant de hausser son dividende.

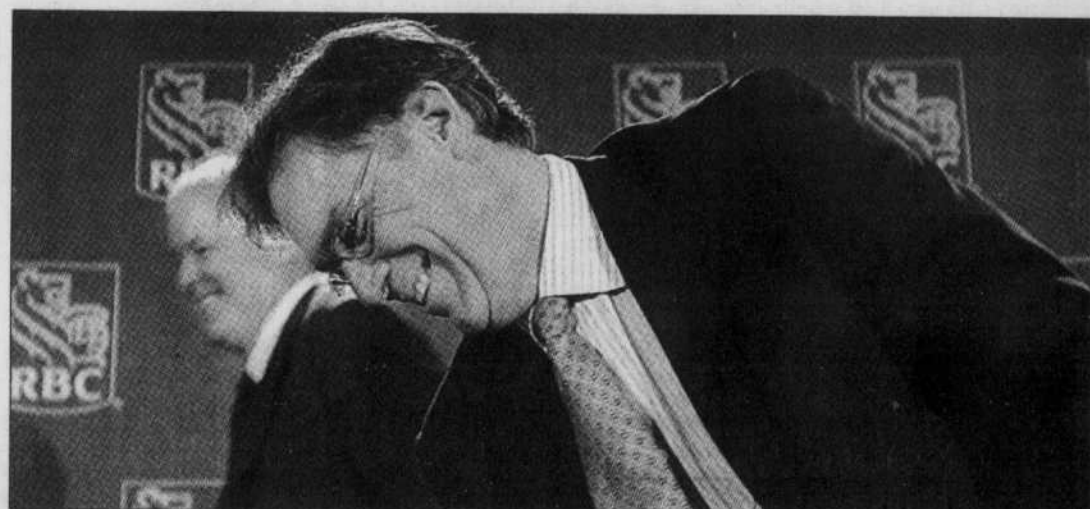
Le chef de la direction, Gordon Nixon, a attribué ces résultats positifs aux nombreux investissements effectués dans plusieurs secteurs d'activité. Il a aussi indiqué que la vigueur des trois activités centrales de l'institution, soit les services bancaires canadiens, internationaux et les services financiers, avaient aussi contribué à sa performance trimestrielle.

«Un des aspects de nos résultats que j'apprécie, c'est qu'ils sont bien diversifiés et bien répartis, a-t-il déclaré à la suite de l'assemblée annuelle de la banque à Toronto. Nous pouvons d'ailleurs prévoir que toutes ces activités vont poursuivre leur croissance sur des bases encore plus solides qu'il y a un an. Nous continuons à conquérir de nouvelles parts de marché grâce à plusieurs produits au Canada [...] et à mesure que nous effectuons ces avancées, nous envisageons avec optimisme le potentiel de croissance qui suivra.»

La Banque Royale espère que sa croissance sera soutenue grâce à la création d'une nouvelle division, dont l'objectif est d'améliorer ses services de gestion du patrimoine.

La directrice de l'exploitation de l'institution, Barbara Stymiest, a déclaré aux actionnaires que la banque fera croître la nouvelle division de manière dynamique, grâce à l'augmentation de la demande pour des produits et services relatifs à la gestion du patrimoine, une tendance qui se poursuivra «alors que les économies internationales se développent et que des changements démographiques s'opèrent».

Il est possible de prévoir un ralentissement des activités de prêts aux particuliers, alors que les dépenses diminueront, a-t-elle ajouté,



MARK BLINCH REUTERS

Le chef de la direction, Gordon Nixon, a indiqué que la vigueur des trois activités centrales de l'institution, soit les services bancaires canadiens, internationaux et les services financiers, avaient contribué à sa performance trimestrielle.

té, mais les demandes d'emprunt maintiendront un bon volume.

«Nous prévoyons que le secteur des services financiers poursuivra sa croissance à un rythme très satisfaisant, a dit M. Nixon lors d'une conférence téléphonique avec des analystes financiers. Les spécialistes des prévisions s'attendent à ce que son volume soit multiplié par quatre, d'ici 2020, et nous estimons que notre nouvelle structure nous permettra d'en profiter.»

Ces déclarations faisaient suite à l'annonce des résultats trimestriels de la Banque Royale, qui a réalisé des profits nets records de 1,49 milliard au cours du premier trimestre terminé le 31 janvier dernier, soit 1,14 \$ l'action, en hausse de près de 28 % par rapport au montant de 1,17 milliard, soit 89 ¢ par action, réalisé un an plus tôt.

Le rendement des capitaux propres a été de 27,3 % au cours du trimestre terminé en janvier dernier, comparativement à 23,9 % l'an dernier.

La banque a expliqué que cette croissance au premier trimestre est en grande partie attribuable à des revenus solides dans l'ensemble de ses secteurs d'exploitation, notam-

ment une croissance de 31 % du secteur RBC Particuliers et entreprises Canada, de 27 % du secteur RBC Marchés des Capitaux et de 48 % du secteur RBC Particuliers et entreprises États-Unis et International.

Le total des revenus de la banque au cours du dernier trimestre complété a été de 5,69 milliards, en hausse de 15 % sur celui du trimestre correspondant de l'exercice précédent, qui s'était établi à 4,96 milliards.

La dotation à la provision pour

perles sur créances de la Banque Royale a été de 162 millions, au premier trimestre de 2007, contre 47 millions un an plus tôt.

En dévoilant ses résultats financiers, hier, la banque a par ailleurs annoncé une augmentation de 6 ¢ ou 15 % de son dividende trimestriel, à 46 ¢.

À la Bourse de Toronto, hier, le titre de l'institution financière a gagné 98 ¢, terminant à 54,86 \$.

Presse canadienne

Microsoft gagne le deuxième round contre Alcatel-Lucent

New York — Le groupe Microsoft a gagné le deuxième de sa série de procès contre le groupe Alcatel-Lucent, le tribunal ayant décidé de débouter Alcatel-Lucent qui l'accusait de violer ses brevets de reconnaissance vocale, a indiqué Microsoft hier.

Microsoft avait perdu le premier de ces procès le 22 février, quand le même tribunal de San Diego l'avait condamné à 1,5 milliard de dollars d'amende — un record en matière de protection de brevets — pour avoir violé deux brevets d'Alcatel-Lucent en matière de technologie MP3.

Microsoft avait alors aussitôt décidé de faire appel. Hier, c'est Alcatel-Lucent qui a décidé d'aller en appel. «Cette décision renforce notre confiance qu'une fois exami-

nés ces cas de brevets complexes, les requêtes d'Alcatel-Lucent ne tiendront pas», a commenté Tom Burt, directeur juridique de Microsoft, dans un courriel à l'AFP.

Le prochain de la série de six procès entre les deux groupes est prévu le 21 mai, et portera sur des brevets d'Alcatel-Lucent concernant l'interface utilisateurs, a précisé Microsoft.

Les deux groupes sont en litige pour plusieurs brevets depuis 2002, quand Lucent, alors groupe indépendant, avait porté plainte contre les fabricants Dell et Gateway pour une série d'applications qui selon Lucent violaient ses brevets. Microsoft s'était alors joint au litige, s'estimant mis en cause.

Agence France-Presse

CADRES ET PROFESSIONNELS CONGÉDIÉS INJUSTEMENT

Consultez sur rendez-vous confidentiel. Vous pourriez regagner votre respect, dignité, indemnité pour perte de salaire et avantages, indemnité additionnelle pour perte d'emploi.

NE SIGNEZ RIEN AVANT DE CONSULTER

JEAN-GUY MICHAUD, CRIA
L'expertise par l'expérience, depuis 1964

1, PLACE VILLE-MARIE,
BUREAU 2821
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3B 4R4
TÉLÉPHONE (514) 940-6477
jeanguy.michaud@bellnet.ca

3759, GABRIELLE-VALLÉE,
BUREAU 202
QUÉBEC (QUÉBEC) G1W 5B2
TÉLÉPHONE (418) 657-2628
www.jeanguymichaudcria.ca

Le fabuleux destin de Roland-Yves Carignan

-trente-

Le magazine du journalisme québécois

Le journalisme en images

Le 7^e art et le 4^e pouvoir, les reporters de la bédé et une petite histoire de la photo de presse

LE TRÉSOR DE CARTAGENA
L'école de Gabriel García Márquez

RECRUE DE L'ANNÉE
Rencontre avec le photographe Olivier Hanigan

Mars 2007
Prix: 2,99 \$
Cout: 1,99 \$ + 10 % de taxes

Le magazine du journalisme
En kiosque maintenant
Abonnement et information : 514 522-8033
www.le30.org

TORONTO

Ces titres, transigés hier, sont présentés en ordre alphabétique et leur valeur est exprimée en dollars canadiens. Les lettres a et b différencient les catégories d'actions ordinaires sans droit de vote. I= action ordinaire sans droit de vote ou à droit de vote subalterne; p ou o= actions assujetties à des règlements spéciaux; pr= actions privilégiées; r= actions privilégiées dont le dernier dividende n'a pas encore été versé; u= unité de capital-action; v= dividende variable; wt ou w= bon de souscription (warrant); z= lot brisé.

LES COTES

TORONTO

TSX

12 683,27

DOLLAR

1\$ canadien

84,95 ¢ us

+117,86

-0,32

NEW YORK

Dow Jones

12 114,10

OR

à New York

641,50 \$ us

-120,24

+20,80

LES DEVISES

Voici la valeur des devises étrangères exprimée en dollars canadiens

Afrique du Sud (rand)	0,1675	Israël (shekel)	0,2887
Arabie saoudite (riyal)	0,3258	Jamaïque (dollar)	0,0191
Argentine (peso)	0,38910	Japon (yen)	0,010078
Australie (dollar)	0,9504	Liban (livre)	0,000606
Bahamas (dollar)	1,1926	Malaisie (ringgit)	0,3542
Barbade (dollar)	0,6135	Maroc (dirham)	0,1430
Bermudes (dollar)	1,1926	Mexique (peso)	0,1133
Bresil (real)	0,5679	Norvège (couronne)	0,1965
Carabbes (dollar)	0,4597	Nouvelle-Zélande (dollar)	0,8389
Chili (peso)	0,00223	Pérou (sol)	0,3795
Chine (renminbi)	0,1571	Philippines (peso)	0,0249
Colombie (peso)	0,000539	Rép. dominicaine (peso)	0,0366
Corée (won)	0,001282	Rép. tchèque (couronne)	0,0566
Costa Rica (colon)	0,020331	Royaume-Uni (livre)	2,2880
Egypte (livre)	0,2125	Russie (rouble)	0,0462
Etats-Unis (dollar)	1,1772	Singapour (dollar)	0,7885
Haiti (gourde)	0,00231	Suède (couronne)	0,1719
Hong Kong (dollar)	0,1552	Suisse (franc)	0,9876
Hongrie (forint)	0,00626	Taiwan (dollar)	0,036737
Inde (roupie)	0,02741	Thaïlande (baht)	0,0361
Indonésie (roupie)	0,000132	Tunisie (dinar dinar)	0,9294
		Venezuela (bolivar)	0,00056

COUP D'ŒIL

Indice Composé du TSX (X-SPIT TSE)

250 Jours

M Avr Mai Jun Jul Aoû Sep Oct Nov Déc Jan Fév 2 Mar 12963,27

12000.00 13000.00

La Bourse de Toronto

Standard & Poors TSX	232959	12863,27	-117,86	-0,9
Canadian Smallcap	83874	740,31	-7,99	-1,1
Canadian MidCap	47522	883,31	-8,01	-0,9
60 Index	101563	733,60	-6,50	-0,9
60 Caspéd Index	101563	811,21	-7,19	-0,9
Cdn Consumer Discretionary	7065	119,11	-4,01	-0,3
Cdn Consumer Staples	3287	196,71	-0,20	-0,1
Cdn Div Metals & Mining	22917	633,34	-15,88	-2,4
Cdn Energy	39464	308,45	-5,08	-1,6
Cdn Financials	20050	214,53	+0,72	0,3
Cdn Gdn	61319	307,82	-8,60	-2,7
Cdn Health Care	2772	51,16	-0,44	-0,9
Cdn IT	6465	35,44	-0,48	-1,3
Cdn Industrials	10680	104,92	-0,09	-0,1
Cdn Materials	113108	263,54	-6,72	-2,5
Cdn Real estate	11358	263,58	-2,36	-0,9
Cdn Telecomm Services	3991	95,13	-0,49	-0,5
Cdn Utilities	2687	197,99	-0,06	-0,0

Canadian Venture

S&P CDNX	93350	3066,76	-70,66	-2,3
----------	-------	---------	--------	------

Le Marché Américain

30 Industrielles	315182	12114,10	-120,24	-1,0
20 Transports	33509	4782,25	-73,22	-1,5
15 Services publics	27315	474,07	-6,62	-1,4
65 Dow Jones Composé	376007	4156,94	-51,84	-1,2
Composite NYSE	*	8957,97	-116,30	-1,3
Index AMEX	*	2087,74	-26,25	-1,2
S&P 500	*	1387,17	-16,00	-1,1
NASDAQ	*	2368,00	-36,21	-1,5

Les plus actifs de Toronto

Compagnies	Volume (000)	Haut (\$)	Bas (\$)	Ferm. (\$)	Var. (\$)	Var. (%)
DOMTAR INC	20949	10,27	9,83	9,70	+0,10	1,0
YAMANA GOLD INC	19182	16,57	15,75	16,15	-0,39	-2,4
EQUINOX MINERALS	10717	2,07	2,03	2,06	-0,03	-1,4
PALADIN RES LTD	7550	8,05	7,36	7,59	-0,52	-6,4
TALISMAN ENERGY	6290	19,80	18,81	18,81	-0,98	-5,0
AMER BONANZA GOLD	6273	0,38	0,31	0,34	+0,05	17,2
LEGACY HOTELS UN	5220	13,87	13,02	13,85	+0,64	4,8
GOLDCORP INC	4984	30,62	29,67	29,85	-0,77	-2,5
KINROSS GOLD CP	4880	15,84	15,04	15,25	-0,58	-3,7
EASTERN PLATINUM	4709	1,82	1,72	1,81	+0,01	0,6

Les plus actifs du Canadian Venture

Compagnies	Volume (000)	Haut (\$)	Bas (\$)	Ferm. (\$)	Var. (\$)	Var. (%)
BARD VENTURES LTD	8155	0,57	0,34	0,42	+0,05	13,5

ÉCONOMIE

Faut-il réellement n'avoir que des titres à revenus fixes dans le REER?



Claude Chiasson

Vous ne manquez pas une occasion de recommander que les placements à revenus fixes soient placés en premier lieu dans le compte REER.

Seriez-vous cependant aussi catégorique que l'a été Gérard Bérubé dans son article paru le 20 février dans *Le Devoir*? Il y faisait état d'une étude de MM. Koury et Gagnon de l'Université Laval affirmant que «l'inclusion de titres générateurs d'une plus-value dans un compte REER n'offre aucun avantage à l'investisseur. Au contraire, le dégrèvement fiscal auquel il aurait droit sera sacrifié, lors de retraits, au taux marginal du contribuable à ce moment». On pourrait donc en conclure qu'aucun titre donnant droit à des dividendes ou à une plus-value ne devrait s'y retrouver.

Merci!
A. T.

Lorsqu'il s'agit du REER, la priorité va aux titres à revenus d'intérêt. La raison: les revenus d'intérêt sont, avec les salaires, la forme de revenus la plus taxée dans notre régime fiscal. À l'intérieur du REER, ses revenus se composent d'abord de tout impôt, et ce, tant qu'ils demeurent dans le régime. Ce report d'impôt s'échelonne de surcroît sur une très longue période, jusqu'à l'année de son 69^e anniversaire. Même là, la période de report se poursuivra puisque, si le régime est converti en FERR (Fonds enregistré de revenus de retraite), le contribuable pourra pendant encore longtemps limiter les retraits au minimum exigé par la loi.

Par ailleurs, comme l'a rapporté Gérard Bérubé dans son article, il est préférable de détenir en dehors du REER les titres (on se réfère ici surtout aux actions) versant des dividendes et recelant un fort potentiel de gain en capital. Dans ce dernier cas, vu que seulement 50 % du gain réalisé est imposable, le taux d'imposition maximum effectif du gain réalisé s'élève à 24,1 % contre 48,2 %, peut-être davantage dans le cas du retrait d'un REER. Accepter de réali-

ser du gain en capital dans le REER revient à sacrifier son faible taux d'imposition hors REER pour, éventuellement, accepter d'être imposé sur ce gain à 48,2 % (taux marginal maximum) au moment de le retirer du REER.

Cela dit, doit-on être si catégorique dans cette répartition de nos types de placement entre les portefeuilles REER et hors REER? Non. Car d'autres facteurs que l'imposition entrent en ligne de compte lorsqu'il faut embrasser tout le processus d'enrichissement d'un individu.

D'abord, il y a la quête de l'accumulation la plus rapide possible des liquidités pour lancer la roue de sa fortune. Plus on peut amasser tôt dans sa vie ces liquidités requises pour effectuer ses premiers placements, plus on peut saisir jeune les occasions de placement qui se présentent et plus sont alors élevées les chances d'atteindre à 55 ans un objectif de richesse donné. Dans cette optique, les jeunes au début de leur vie active ont intérêt à canaliser toutes leurs épargnes dans le REER, question de faire travailler pour eux à la fois leurs épargnes et l'argent du gouvernement consenti sous forme de reports d'impôt. Ils accélèrent ainsi leur quête aux liquidités requises pour construire leur portefeuille de placement.

Secundo, il y a la question du rendement absolu avant tout facteur d'imposition. Le rendement des titres à revenus fixes de qualité est sensiblement inférieur à celui à long terme des actions de grandes entreprises ou de firmes dites de croissance. Le premier peine à suffire au maintien de votre pouvoir d'achat (face à l'inflation). Quant au second, non seulement il sera suffisant, mais il haussera votre pouvoir d'achat dans le temps. Grâce à leur rendement absolu plus élevé, les actions accélèrent l'accumulation de capital dans le REER (et en dehors du REER) et, ce faisant, font tourner plus vite la roue de votre fortune. Cet enchaînement (plus de liquidités pour plus de placements) est indispensable à l'enrichissement de tout individu, qu'il se fasse à l'intérieur du REER ou non.

Un troisième facteur: l'âge. Dans la vingtaine, la trentaine et même la quarantaine, on est en mesure de supporter un risque beaucoup plus élevé que dans la cinquantaine et plus. C'est pourquoi, dans le processus d'enrichissement, la priorité va, dans le cas des plus jeunes, aux actions et autres formes de placement à plus-value potentielle plus élevée. Une répartition de son avoir en faveur des titres à revenus

fixes moins risqués viendra plus tard dans la vie, soit probablement vers le début de la cinquantaine.

Enfin, les règles du REER accordent suffisamment de flexibilité pour éventuellement acquérir des éléments d'actif hors REER. C'est ainsi que, dans le cadre du régime d'accès à la propriété, on peut retirer chacun jusqu'à 20 000 \$ affranchis de tout impôt pour acheter sa première maison ou, encore mieux, acquérir son premier petit immeuble à revenus à propriétaire occupant. L'accumulation de valeur dans le REER hausse votre profil financier et vous permet certainement de recourir davantage à la dette pour acquérir d'autres propriétés à revenus, surtout que les retraits du REER peuvent alors être jumelés aux déficits d'exploitation (ils sont déductibles et, de ce fait, viennent indirectement annuler l'impôt à payer sur les retraits du REER), presque incontournables lors des premières années suivant l'achat de telles propriétés. On peut même sortir de l'argent du REER pour financer ses études (ces retraits peuvent servir au placement hors REER) ou encore pour démarrer son entreprise. Et il ne faut pas perdre de vue que la période de report des impôts dus dans le REER peut se poursuivre très tard durant sa retraite, bien au-delà de son 69^e anniversaire.

Conclusion: dans le cas d'individus ayant déjà accumulé une valeur d'actif importante, lorsqu'il s'agit de répartir cet avoir entre le portefeuille REER et celui hors REER, la priorité devrait être donnée aux titres à revenus fixes de qualité pour le REER et aux placements à plus-value potentielle plus élevée pour le portefeuille hors REER. Cette répartition doit cependant se faire selon le mixte désiré entre les deux classes d'actif. Si, par exemple, une personne décide que son portefeuille global (REER et hors REER) doit se composer à hauteur de 40 % d'actions de grandes entreprises, cette proportion devra alors être respectée même si elle implique qu'une partie du REER doit être investie dans de telles actions.

Par ailleurs, lorsqu'il s'agit d'embrasser le processus d'enrichissement d'un individu du début à la fin de sa vie active, la rapidité avec laquelle on peut accumuler des liquidités à des fins de placement prime sur les considérations fiscales à l'intérieur ou à l'extérieur du REER. Ce qui importe est avant tout de disposer de ses liquidités le plus tôt possible dans sa vie pour investir.

cchiasson@proplacement.qc.ca
Classe Internet: www.proplacement.qc.ca



MECACHROME

«Il faut être ouvert à toutes les cultures pour marier les compétences»

SUITE DE LA PAGE C 1

Depuis son arrivée à Montréal, Mecachrome a évolué très rapidement. En 2003, il ouvrait un bureau d'étude à Saint-Laurent, Mecachrome Technologies, pour participer notamment à la conception de la nouvelle famille d'appareils de Bombardier, la série C. En 2004, il inaugurerait de nouvelles installations à Mirabel qui s'étendent sur 160 000 pieds carrés. En 2005, il ouvrait un bureau d'étude à Toronto avec les ex-employés de Boeing, qui avait mis fin à ses activités dans cette ville. Toutefois, la décision la plus inattendue fut d'installer à Montréal le siège social de Mecachrome International, le nouveau holding de tout le groupe. «La tête doit suivre le mouvement», lance M. Casella, en soulignant à nouveau «la grande ouverture d'esprit et la facilité qu'il y a à partir d'ici d'aller acheter au Japon, au Brésil ou ailleurs».

Alors que Guillaume dirige Mecachrome International et les activités canadiennes, son frère Arnaud prend en charge les activités en France, où il y a 1700 employés. Mecachrome a eu jusqu'à une douzaine d'employés qui ont œuvré sur le projet de la série C de Bombardier, projet qui demeure entre parenthèses pour un temps indéterminé. M. Casella laisse une ou deux per-

sonnes aux aguets pour surveiller ce qui pourrait se produire à ce sujet, mais il affirme d'ores et déjà qu'il n'est pas question que Mecachrome devienne «un partenaire à risque» dans le programme de la série C. Il assure ne rien savoir de ce qui peut se mijoter dans ce dossier chez Bombardier, qui demeure par ailleurs un bon client pour ses appareils actuels.

Alfred Casella, né en Italie, était soudeur dans les sous-marins. Le régime fasciste l'a incité à s'installer en France, où il a d'abord travaillé pour Renault. Puis, passionné de mécanique et de pièces complexes, il a commencé à bricoler dans un atelier à l'arrière de sa résidence des pièces qu'il a vendues ensuite à Sud-Aviation. À son décès en 1971, son fils Gérard a pris la relève de cette petite entreprise artisanale et lui a donné une dimension industrielle. À la suite de la crise du pétrole en 1973, il a diversifié le marché en allant du côté des voitures sport tout en continuant à fournir l'industrie aéronautique des pièces de structure et de moteur. De 1971 à 1997, il a fait passer le nombre des employés de 80 à 1500. En 1999, Mecachrome développait et construisait son premier moteur complet pour la Formule 1. Pratiquement toutes les écuries de cette course prestigieuse ont été des clients de Mecachrome. En

2001, cette entreprise participait au programme conjoint de développement de l'Airbus A380.

L'industrie aéronautique a beaucoup changé au fil des décennies et l'évolution se poursuit toujours. Mecachrome a bien l'intention de continuer à s'adapter. Son implantation en Amérique du Nord s'inscrit dans cette démarche. Avant, un constructeur d'avions faisait tout dans son pays. En 2007, il y a des spécialités dans divers pays. «Il faut être ouvert à toutes les cultures pour marier les compétences», souligne M. Casella. Dans cette perspective, Mecachrome a choisi de devenir un intégrateur, c'est-à-dire de fabriquer les pièces les plus complexes, d'acheter les pièces simples et de faire l'assemblage du tout. C'est la vocation donnée à son usine de Mirabel.

De plus, Mecachrome entend être non seulement un producteur de pièces mais aussi un fournisseur de solutions ou, en d'autres mots, passer du secteur secondaire au tertiaire, ce qu'il cherche à faire par exemple pour les voitures Nascar et pour les grandes firmes aéronautiques.

Présentement, le chiffre d'affaires du groupe est de 250 millions d'euros, soit plus ou moins 380 millions \$CAN selon les fluctuations du taux de change; il provient à peu près également de la clientèle aéronautique et de celle des autos. Son carnet de commandes est de 1,7 milliard d'euros, soit un milliard provenant des activités en France et 700 millions d'euros (un milliard \$CAN) du marché nord-américain.

Le Devoir

GRATUIT !

Trousse de logiciels d'analyse Boursière

Recevez sans aucune obligation, notre trousse de démonstration :

- 3 CD-ROM, 17 vidéos totalisant 152 minutes d'enregistrement;
- Un cours d'analyse technique;
- Le logiciel d'analyse technique Marketvisionplus;
- Le logiciel de cotes en temps réel Traderplus;
- 10 jours d'utilisation gratuite pour les deux logiciels, sans frais ni obligation;
- Un cours d'utilisation des logiciels.

Demandez, sans frais, la trousse complète par la poste en composant les numéros de téléphone ci-dessous ou par Internet à l'adresse suivante : www.demo.decisionplus.com



decisionplus.com
Tél: 514.392.1366
Sans frais: 1.877.392.1366
www.decisionplus.com

MARCHÉS BOURSIERS

Toronto termine la semaine en baisse

La glissade s'est poursuivie hier à la Bourse de Toronto, le public investisseur préférant diminuer, avant le week-end, ses positions dans les ressources naturelles.

À la fin de la séance, l'indice S&P/TSX avait décliné de 117,86 points à 12 863,27 en comptant une semaine où semblait s'amorcer une correction baissière générale.

Aux États-Unis aussi, les indices étaient tirés vers le bas alors que, sur le marché des devises, un sursaut du yen japonais face au dollar américain a créé de l'inquiétude. Le Dow Jones subissait sa plus forte chute hebdomadaire en quatre ans. De nombreuses questions restaient en suspens quant à la force véritable de l'économie nationale, dans un contexte d'incertitude qui a suivi le fort repli de l'indice composite de Shanghai.

Le dollar canadien a de nouveau perdu du terrain, cette fois 32 centimes à 84,95 \$US.

À la cote newyorkaise, le brut léger pour avril a glissé de 0,36 \$ à 61,64 \$US le baril, après être descendu un moment jusqu'à 61,35 \$US. À Wall Street, le Dow Jones des 30 industrielles a largué 120,24 points à 12 114,10.

Ce faisant, Wall Street a subi sa pire semaine depuis quatre ans, contaminée par la déprime boursière généralisée, mais les analystes refusaient de céder à la panique, arguant qu'il faudra attendre quelques semaines avant d'évoquer une correction majeure ou un coup de frein temporaire.

Sur la semaine écoulée, l'indice des 30 valeurs vedettes a abandonné 4,2 %. L'indice composite du Nasdaq, à quant à lui, reculé de 5,8 % sur la semaine, pour clôturer à 2368,00 points. L'indice élargi Standard and Poor's 500 (SP 500) a cédé 4,4 %, finissant la semaine à 1387,17 points.

Sur le marché obligataire, le taux de rendement du bon du Trésor à 10 ans a baissé à 4,52 % contre 4,68 % vendredi dernier, et celui à 30 ans à 4,65 % contre 4,78 %.

Wall Street n'a pas résisté à la dégringolade subie cette semaine par l'ensemble des Bourses mondiales, effaçant tous ses gains de l'année en une semaine, la pire depuis fin mars 2003 et le déclenchement de la guerre en Irak.

L'onde de choc s'est déclenchée mardi, la Bourse de Shanghai perdant près de 9 % en une seule séance et connaissant sa plus forte baisse depuis 1996, sur fond de craintes d'éclatement de la bulle boursière dans le pays. Dans la foulée, Wall Street a subi sa plus forte chute depuis septembre 2001 (en points), au terme d'une séance spectaculaire qui a vu l'indice vedette Dow Jones perdre plus de 400 points.

Derrière ce plongeon, les analystes ont lu en premier lieu «un effet de contagion», mais aussi les craintes liées à un ralentissement trop prononcé de l'économie américaine, à un rebond du yen ou à l'importance prise par les prêts immobiliers à haut risque aux États-Unis.

Peu d'analystes semblaient craindre, à ce stade, l'amorce d'un recul sévère de Wall Street. «Je ne m'attends pas à une correction majeure qui serait un repli de 10 % de la Bourse, mais plutôt à une baisse de 5 % à 7 %», estimait ainsi Marc Pado, de Cantor Fitzgerald. «Les liquidités sont encore abondantes, les valorisations des actions raisonnables et l'inflation semble en passe d'être contrôlée», selon lui.

Un avis partagé par Frederic Dickson: «Le coussin de liquidités sur lequel sont assis les investisseurs américains devrait permettre d'absorber le choc. Une correction du marché de 5 % après sept mois de hausse qui lui ont permis d'enregistrer 20 %, est peut-être douloureuse sur le moment mais tout à fait normale», a-t-il ajouté.

Presse canadienne et Agence France-Presse



LES TAUX D'INTÉRÊT

Voici les taux d'intérêt en vigueur le 1er mars 2007 dans les principales institutions financières au Canada. Ces taux sont fournis par les institutions financières.

Banques	Dépôt à terme					Prêt hypothécaire				
	30-59 jrs	1 an	3 ans	5 ans	6 mois	1 an	3 ans	5 ans	6 ans	7 ans
HSBC Canada	2,15	3,00	3,25	3,30	6,45	6,50	6,60	6,65		
Nationale	2,15	3,10	3,25	3,30	6,45	6,50	6,60	6,65		
Laurentienne	2,15	3,10	3,25	3,30	6,40	6,45	6,54	6,65		
Royale	2,15	3,10	3,25	3,30	6,45	6,50	6,60	6,65		
Scotia	2,15	3,10	3,25	3,30	6,40	6,55	6,60	6,65		
TD	2,15	3,10	3,25	3,30	6,30	6,60	6,60	6,65		
B. Montréal	2,25	3,10	3,25	3,30	6,45	6,50	6,60	6,65		
CIBC	2,15	3,10	3,25	3,30	—	—	—	—		
Desjardins*	2,15	3,10	3,25	3,30	6,35	6,45	6,60	6,65		

* Taux suggéré par la Fédération des caisses Desjardins du Québec

Fiducies	Dépôt à terme					Prêt hypothécaire				
	30-59 jrs	1 an	3 ans	5 ans	6 mois	1 an	3 ans	5 ans	6 ans	7 ans
Desjardins	2,15	3,10	3,25	3,30	6,35	6,45	6,60	6,65		
Gr. Investisseurs	—	—	—	—	6,45	6,50	6,60	6,65		
Capital Ass.	—	—	—	—	6,34	6,44	6,59	6,64		

Cours par correspondance en ligne sur

SPÉCIAL : STRATÉGIE DE PLACEMENT 2007

Avec l'aide constante du prof



Claude Chiasson,
Chroniqueur financier,
analyste financier et
investisseur privé

"Une source d'information de
qualité et 100 % objective"

Comprend :

- Un guide d'apprentissage
- Un manuel de 279 pages sur tout ce qu'il faut savoir pour bien investir
- Un abonnement d'un an à la classe Internet Pro-Placement

Vous apprendrez à :

- Construire votre portefeuille sur des bases solides
- Identifier les bons placements et à les accumuler au bon prix
- Encaisser des revenus de placement réguliers et croissants
- Maîtriser votre véritable univers de placement
- Éliminer les intermédiaires trop coûteux entre vous et vos placements

STRATÉGIE DE PLACEMENT 2007
(Diffusée sur le site à partir de février)

Prix : 224 \$ (plus taxes)

Pour vous inscrire, allez au www.proplacement.qc.ca, appuyez sur Devenir membre, puis sur Inscrivez-vous dès aujourd'hui et, enfin, complétez le formulaire tel qu'indiqué. Branchement Internet requis

LE DEVOIR

placement

CARRIÈRE ET PROFESSIONS



Première université francophone en Amérique, l'Université Laval est l'une des plus importantes universités du Canada. Activement engagée dans son milieu, elle offre un environnement de formation et de recherche de premier plan au cœur de Québec, ville du patrimoine mondial de l'UNESCO.

Professeure, professeur COMPTABILITÉ

FACULTÉ DES SCIENCES DE L'ADMINISTRATION

École de comptabilité

Date de clôture du concours : le 15 avril 2007

Date d'entrée en fonction : le 1^{er} août 2007

www.fsa.ulaval.ca/dept/ecolectb

L'Université Laval soutient à un programme d'accès à l'égalité en emploi conforme à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics. En accord avec les engagements du ministre de Citoyenneté et Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et aux citoyens et aux résidentes et aux résidents permanents du Canada.

www.ulaval.ca



LE CENTRE DE FORMATION POPULAIRE RECHERCHE UN-E CONSEILLER OU CONSEILLÈRE EN ÉVALUATION PARTICIPATIVE ET EN PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Le Centre de formation populaire réalise des activités de formation et d'accompagnement auprès des organismes communautaires du Québec.

APERÇU DE LA TÂCHE

Réaliser des accompagnements en évaluation participative et en planification stratégique. Donner au besoin des consultations ponctuelles.

EXIGENCES

Baccalauréat dans une discipline appropriée en sciences humaines ou expérience équivalente. Expérience significative d'accompagnement en évaluation et en planification stratégique. Excellente connaissance du mouvement communautaire.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste permanent à temps plein (28 h/semaine, flexible), syndiqué. Entrée en fonction 16 avril 2007.

Voir la description complète de cette offre d'emploi au www.lecfp.qc.ca

Faites parvenir votre CV au plus tard le 23 mars 2007, à 17 h par courriel, au info@lecfp.qc.ca, par télécopie, au (514) 842-1417 ou à l'attention du Comité de sélection, 65 rue de Castelnau Ouest, bureau 300, Montréal Québec H2R 2W3.

N.B. : Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues.



Première université francophone en Amérique, l'Université Laval est l'une des plus importantes universités du Canada. Activement engagée dans son milieu, elle offre un environnement de formation et de recherche de premier plan au cœur de Québec, ville du patrimoine mondial de l'UNESCO.

Professeure, professeur GÉNIE CIVIL

DÉPARTEMENT DE GÉNIE CIVIL

Un poste disponible dans le domaine des structures métalliques

Les candidats et candidates devront démontrer un potentiel et des habiletés nécessaires à l'atteinte de l'excellence en enseignement et en recherche. De solides connaissances dans le domaine de l'ingénierie des structures sont requises, en particulier dans le domaine du dimensionnement et de l'analyse des charpentes d'acier.

Date de clôture du concours : le 20 avril 2007

Date d'entrée en fonction : le 1^{er} août 2007

www.gci.ulaval.ca

L'Université Laval soutient à un programme d'accès à l'égalité en emploi conforme à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics. En accord avec les engagements du ministre de Citoyenneté et Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et aux citoyens et aux résidentes et aux résidents permanents du Canada.

www.ulaval.ca



ORGANISATION
INTERNATIONALE DE
LA FRANCOPHONIE

APPEL A CANDIDATURES POUR LE POSTE DE

DIRECTEUR(E) DE L'INSTITUT DE L'ÉNERGIE ET DE L'ENVIRONNEMENT DE LA FRANCOPHONIE (IEPF)

Intitulé du poste : Directeur	Avis AC/DRH n° 06/2007 du 12 février 2007
Lieu d'affectation : Québec (Canada)	Date limite de réception des dossiers : 16 mars 2007
Régime juridique : Poste statutaire à recrutement international	Traitement annuel brut de base Niveau A2, Grade A2-1 / A2-6 Entre 110 289 dollars canadiens et 122 331 dollars canadiens, en fonction l'expérience confirmée
Durée de l'engagement : 3 ans, renouvelable une fois assortie d'une période d'essai de 6 mois (conformément aux dispositions statutaires)	Autres avantages : - traitement exonéré d'impôt - indemnité de représentation - indemnité de logement - allocation pour enfant à charge - prise en charge des frais de scolarité (conformément aux dispositions statutaires)
En cas de recrutement en dehors du lieu d'affectation : prise en charge du transport AR du lieu de recrutement au lieu d'affectation (agent, conjoint et enfants à charge (maximum 4), indemnité de première installation	

La mission de l'IEPF est de contribuer, par son action, à renforcer les capacités humaines et institutionnelles des pays membres de l'OIF, en particulier ceux du Sud dans les domaines de l'énergie, de l'environnement et ce dans une perspective de développement durable. Elle est aussi de développer les partenariats utiles à l'atteinte de ces objectifs. Au sein de l'Organisation et sous l'autorité du Secrétaire général, le Directeur ou la Directrice de l'IEPF est chargé(e) des responsabilités suivantes :

FONCTIONS PRINCIPALES

- Contribuer à la réflexion prospective et participer à la définition des politiques d'intervention de l'Organisation dans les secteurs de l'énergie et de l'environnement pour le développement durable tout en tenant compte des négociations internationales autour de ces questions, des grandes tendances qui se dessinent dans ces secteurs, des orientations stratégiques de l'Organisation tels que définies dans le cadre décennal ainsi que des préoccupations et des besoins exprimés par les pays membres.
- Superviser l'élaboration de la programmation de l'Organisation par la traduction de ses politiques d'intervention dans les secteurs de l'énergie et de l'environnement pour le développement durable, en programmes d'actions précisant clairement les objectifs poursuivis, les résultats attendus, les indicateurs de ces résultats et les ressources requises, et tenant compte des actions des autres acteurs de la coopération intervenant dans ces secteurs.
- Coordonner les relations de l'Institut avec les autres entités administratives du siège et des unités hors siège dans le cadre de la réalisation de la mission de l'Institut ;
- Servir d'interface entre l'Organisation et les partenaires institutionnels dans les domaines de compétence de l'Institut ;
- Contribuer à la mise en place d'outils de pilotage et de gestion de l'équipe et des ressources de l'Institut : validation des projets de budgets et de programmes, exécution des budgets et des programmes relevant de l'Institut, validation des rapports d'exécution techniques et financiers ;
- Superviser la gestion des équipes placées sous sa responsabilité, notamment par le conseil, la valorisation du travail en équipe, la formation du personnel de l'Institut d'une part ; et par la planification du travail et l'évaluation des performances du personnel placé sous son autorité hiérarchique ;
- Assurer la fonction d'ordonnateur délégué pour la gestion budgétaire des opérations placées sous sa responsabilité, dans le respect des délégations données par le Secrétaire général ;
- Rendre compte de la gestion financière et administrative et de l'exécution de la programmation de l'Institut auprès des instances de l'Organisation ;
- Développer et entretenir des relations étroites avec les autres acteurs de la coopération internationale, rechercher des synergies et proposer des actions de partenariat dans le cadre de la mise en œuvre des programmes de l'Institut ;
- Représenter l'Organisation dans les domaines qui sont du ressort de l'Institut ou sur demande du Secrétaire général ;
- Contribuer au développement de la communication et de l'image de l'Institut et de l'Organisation dans l'environnement francophone et international ;
- S'acquitter de toute autre tâche et fonction qui lui est confiée par le Secrétaire général.

COMPÉTENCES

- Posséder une expérience approfondie dans les secteurs d'intervention relatifs à l'énergie, à l'environnement et au développement durable ;
- Avoir une maîtrise de la langue française ;
- Avoir d'excellentes capacités d'écoute et d'analyse ;
- Faire preuve d'une connaissance attestée de la gestion des ressources humaines, notamment l'orientation stratégique, la planification, l'élaboration et la prise de mesures aux fins d'une dynamique de changement et des relations avec le personnel ;
- Être apte à définir les activités et les tâches prioritaires, à en surveiller l'exécution et, au besoin, à procéder aux ajustements nécessaires ;
- Avoir une capacité avérée à la communication ;
- Être capable de planifier de manière stratégique et de gérer une programmation de grande ampleur ;
- Encadrer intellectuellement le personnel, diriger et motiver des équipes dans un environnement multiculturel.

QUALIFICATIONS REQUISES

Le (la) candidat (e) au poste doit :

- Être ressortissant d'un État membre de l'Organisation internationale de la Francophonie ;
- Être âgé de moins de 55 ans ;
- Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac + 4 ou 5 années d'études au moins ou d'un diplôme équivalent dans un domaine ayant un rapport avec les activités décrites ;
- Posséder une expérience professionnelle pertinente d'au moins une dizaine d'années au sein d'une organisation nationale ou internationale dont au moins cinq ans dans des fonctions de direction, dans le domaine de l'énergie, de l'environnement et du développement durable ;
- Avoir acquis dans l'exercice de ses fonctions antérieures une expérience significative de coordination générale et de direction incluant une capacité d'animation et de motivation d'équipe, ainsi qu'une bonne aptitude en matière de gestion budgétaire et de gestion de projets de coopération ;
- Avoir une connaissance des pays francophones, des relations internationales et bénéficier d'une bonne connaissance des organismes et des mécanismes de coopération en matière de développement durable et de concertation politique ;
- Avoir une bonne connaissance d'autres langues étrangères d'usage courant dans l'espace international ;
- Avoir une bonne connaissance et une bonne pratique des outils numériques.

SÉLECTION DES CANDIDATURES

Les personnes intéressées doivent faire parvenir à la Division des ressources humaines un dossier complet de candidature comprenant :

- le formulaire de candidature dûment rempli, (disponible sur le site internet de l'Organisation : <http://www.francophonie.org>)
- d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation
- d'une copie des diplômes ou titres
- et de tout autre élément permettant d'apprécier leur motivation et leur intérêt pour le poste. La sélection se fait sur dossier. Un comité consultatif sera appelé à procéder à un examen des dossiers des candidats et établira une liste des candidats qui lui paraissent devoir être retenus pour des entretiens.

OBLIGATIONS PROFESSIONNELLES

Le (la) candidat(e) doit adhérer aux valeurs francophones de rapprochement des peuples par leur connaissance mutuelle et au renforcement de leur solidarité par des actions de coopération multilatérale en vue de favoriser l'essor de leurs économies. Les qualités suivantes sont requises : intégrité, impartialité, équité, honnêteté et bonne foi dans l'activité et le comportement quotidien. Étant donné le caractère intergouvernemental de l'Organisation, le personnel ne sollicitera ni ne recevra de directives d'aucun des États ou gouvernements membres de l'Organisation, ni d'aucun gouvernement ou autorités extérieures à l'Organisation.

Les candidatures féminines sont encouragées.

INFORMATIONS ET DÉPÔT DE CANDIDATURES
ORGANISATION INTERNATIONALE DE LA FRANCOPHONIE
Division des ressources humaines
13, Quai André Citroën 75015 Paris - France
Téléphone : (33) 1 44 37 33 24 ou (33) 1 44 37 71 56
Télécopie : (33) 1 44 37 33 88

Courriel : drh.candidature@francophonie.org - <http://www.francophonie.org>



Commission scolaire du Lac-Abitibi Direction générale

Offre d'emploi R 06-07.02

Conseiller en gestion de personnel

POSTE À POURVOIR : Conseiller en gestion de personnel
TRAITEMENT ANNUEL : 50 761 \$ à 67 681 \$
ENTRÉE EN FONCTION : Avril 2007
LIEU DE TRAVAIL : Services des ressources humaines
SUPÉRIEURE : Madame Maryline Lambert

ATTRIBUTIONS

L'emploi de conseiller en gestion du personnel constitue un emploi de cadre de type « fonctionnel » c'est-à-dire que, bien qu'il ne comprenne pas l'exercice de toutes les fonctions de gestion inhérentes aux emplois de cadre du type « hiérarchique », il comporte de façon spécifique l'exercice d'un pouvoir de contrôle dans certaines matières spécialisées relatives à la gestion des ressources humaines et d'une fonction de conseil auprès d'un ou de plusieurs cadres dont il n'est pas le responsable hiérarchique.

Le conseiller en gestion du personnel exerce un rôle de représentation de l'employeur dans l'accomplissement de ses fonctions.

CET EMPLOI COMPORTE LES RESPONSABILITÉS SUIVANTES :

- Participer à l'élaboration des politiques, des programmes, des normes, des règles ou des procédures de gestion des ressources humaines ;
- Effectuer le suivi et assurer le contrôle de l'application de ces politiques, programmes, normes, règles ou procédures ;
- Conseiller les cadres relativement à ces politiques, programmes, normes, règles ou procédures et à l'application des conventions collectives ou des règlements concernant les conditions de travail ;
- Participer à la dotation du personnel ;
- Participer à l'application des conventions collectives ou des règlements concernant les conditions de travail ;
- Coordonner et surveiller les travaux du personnel professionnel, technique, de bureau ou autre.

Cet emploi comporte par ailleurs toute autre responsabilité compatible avec sa fonction que peut lui confier son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Baccalauréat en relations industrielles ;
- ou
- Baccalauréat en administration des affaires, option gestion des ressources humaines ;
- Trois années d'expérience pertinente.

La candidate ou le candidat devra se soumettre à la vérification des antécédents judiciaires. Les personnes intéressées à pourvoir ce poste sont priées de faire parvenir leur demande écrite accompagnée de leur curriculum vitae avant 16 h, le 20 mars 2007 à l'adresse suivante :

Monsieur Marcel Chouinard, directeur général
Commission scolaire du Lac-Abitibi
500, rue Principale
La Sarre (Québec) J9Z 2A2

Note : Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi et le masculin est ici utilisé avec une valeur neutre.

16 postes de professeur et 3 postes de maître de langue

SONT PRÉSENTEMENT DISPONIBLES DANS LES SECTEURS SUIVANTS :

DÉPARTEMENTS / ÉCOLES	CHAMPS DE SPÉCIALISATION
Communication sociale et publique	• Animation et recherche culturelle • Communication publicitaire et communication marketing
Design	• Théorie et histoire du design de l'environnement
Études urbaines et touristiques	• Tourisme urbain
Géographie	• Géographie de la santé
Informatique	• Génie microélectronique • Génie des connaissances • Informatique système et systèmes embarqués • Spécialiste en combinatoire et en algorithmique informatique
Mathématiques	• Actuariat spécialisé en assurances
Linguistique et didactique des langues	• Didactique du français langue seconde • Grammaire avancée du français
Musique	• Pédagogie musicale
Sciences comptables	• Analyse de performance financière et organisationnelle
Sciences juridiques	• Droit de la santé
Science politique	• Politique intérieure des États-Unis

École de langue 3 postes de maître de langue

- Français langue seconde
- Anglais
- Allemand

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature. La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

Traitement : Selon les conventions collectives SPUQ-UQAM

Une description détaillée de ces postes, incluant les exigences, les dates d'entrée en fonction et les délais pour poser votre candidature est disponible dans notre site Internet à www.carriere.uqam.ca.

UQAM
Prenez position

L'AGENDA

L'HORAIRE TÉLÉ,
LE GUIDE DEVOS SOIRÉES

Gratuit dans Le Devoir du samedi

LE DEVOIR

ÉCONOMIE

Les sables bitumineux ne devraient pas utiliser l'énergie nucléaire, selon les députés

Ottawa — Un comité parlementaire recommandera que les sables bitumineux de l'Alberta se tiennent loin de l'énergie nucléaire jusqu'à nouvel ordre. La Presse Canadienne a obtenu copie de l'ébauche finale d'un rapport qui sera adopté par le comité parlementaire sur les ressources naturelles.

Si les députés des divers partis politiques ne s'entendent pas sur plusieurs recommandations de ce rapport, celle sur l'utilisation de l'énergie nucléaire fait l'unanimité. Pour tant, elle va à l'encontre des récentes déclarations du ministre des Ressources Naturelles, Gary Lunn voyant dans l'énergie nucléaire une alternative «propre» et non-polluante au gaz naturel utilisé en ce moment pour extraire le pétrole des sables bitumineux.

Après avoir entendu plusieurs témoins sur le sujet, même les députés conservateurs qui siègent sur le comité en sont arrivés à une conclusion contraire à la position du ministre. Le rapport du comité parlementaire recommandera donc qu'aucune décision ne soit prise sur l'utilisation de l'énergie nucléaire pour l'extraction du pétrole des sables bitumineux albertains jusqu'à ce que les effets de ce procédé soient bien connus et bien compris.

Cette unanimité des députés tous partis confondus ne se retrouve pas dans la recommandation sur les cibles de réduction d'émissions de gaz à effet de serre qui devraient être fixées pour les sables bitumineux. Si libéraux, bloquistes et néo-démocrates feront adopter la recommandation qui exige que ces cibles ne soient pas basées sur l'intensité, les conservateurs iront dans le sens contraire.

Une cible basée sur l'intensité permet à une industrie d'émettre davantage de gaz à effet de serre si elle augmente sa production. Dans le cas des sables bitumineux albertains, la production devrait bientôt se multiplier par quatre, si on en croit les déclarations récentes du ministre Lunn.

Le rapport du comité parlementaire devrait être adopté au retour du congé, le mercredi 21 mars. Selon certaines sources, les conservateurs ont tout fait pour empêcher son adoption et sa publication avant le budget fédéral qui sera déposé le 19 mars.

Presse canadienne

Le chantier maritime Verreault prépare un scénario de fermeture

Québec — Verreault Navigation prépare un «scénario de fermeture», a annoncé hier l'entreprise.

Le 20 février, l'entreprise a déposé des offres patronales au Syndicat des travailleurs des Industries Verreault (CSN). La direction soutient qu'elles ont été «ignorées» par le syndicat.

«Le refus des représentants syndicaux de considérer les offres patronales ne nous laisse aucun autre choix et oblige l'entreprise à préparer un scénario de fermeture», a déclaré la présidente du chantier maritime, Denise Verreault, dans un communiqué.

Mardi, l'entreprise située aux Méchins, dans le Bas-Saint-Laurent, a mis à pied ses employés cadres. Fondé en 1956, le chantier est fermé depuis le 22 janvier, puis qu'il n'y a plus de navires à réparer.

Mme Verreault avait alors évoqué la fermeture définitive des installations si elle n'obtenait pas un soutien gouvernemental et ne

parvenait pas à signer une convention collective avec les salariés de l'entreprise.

Le ministre du Développement économique, Raymond Bachand, s'est dit prêt à venir en aide au chantier, mais attendait, à la fin janvier, les détails du plan d'affaires de Denise Verreault. M. Bachand avait indiqué que Québec était prêt à soutenir Verreault Navigation avec ses programmes réguliers. Le ministre s'était même dit prêt à faire un petit effort particulier pour aider les travailleurs de la région.

En janvier, Mme Verreault avait rencontré, à Matane, le ministre fédéral de l'Industrie, Maxime Bernier.

Denise Verreault souhaite obtenir le même traitement de faveur que le Chantier maritime Davie, de Lévis, qui a vu sa dette de 16,5 millions effacée par Québec.

Presse canadienne

Liaisons aériennes: entente entre les États-Unis et l'UE

Washington — Les États-Unis et l'Union européenne ont conclu hier un accord provisoire qui donnerait aux compagnies aériennes plus de liberté dans le choix de leur parcours transatlantique, et pourrait aussi conduire à une baisse des prix des billets, a annoncé hier l'administration américaine.

La secrétaire aux Transports Mary Peters a affirmé que cet accord «donnera plus de choix et de commodité aux clients américains».

Si les détails de l'accord n'ont pas été dévoilés, il est notamment destiné à permettre aux compagnies aériennes européennes de partir de n'importe quel aéroport de l'UE pour rejoindre n'importe quel aéroport aux États-Unis, et vice versa.

Le commissaire européen aux Transports Jacques Barrot a affir-

mé qu'il demanderait aux pays de l'UE de soutenir l'accord quand leurs ministres des Transports se réuniront le 22 mars. Le Congrès américain devrait aussi donner son feu vert.

Le trafic aérien en Europe et aux États-Unis représente 60 % du trafic aérien mondial, et cet accord pourrait permettre à davantage de compagnies aériennes d'assurer des liaisons transatlantiques, qui sont lucratives, en proposant peut-être des billets moins chers.

D'ici cinq ans, cet accord pourrait amener 26 millions de passagers supplémentaires sur les vols transatlantiques, selon l'UE.

Actuellement, chaque année, près de 50 millions de voyageurs traversent l'Atlantique en avion.

Associated Press

EN BREF

Nucor a récolté 96 % des actions de Harris Steel

Toronto — L'américaine Nucor Corp. a déclaré victoire hier relativement à sa démarche visant à prendre le contrôle, pour 1,2 milliard, de Harris Steel Group Inc., de Toronto. À l'échéance de l'offre soumise par une filiale en propriété indirecte de Nucor, soit à 00h30 hier, 25,9 millions d'actions ordinaires de Harris Steel avaient été déposées. Nucor offrait 46,25 \$CAN par action de Harris. Elle s'est engagée à payer les actions obtenues, en espèces, au plus tard mercredi prochain. Nucor s'est portée acquéreur, avec cette opération, de 96 % des

actions ordinaires émises et en circulation de Harris. — PC

La maison britannique de disques EMI rejette l'offre d'achat de Warner

Londres — La maison britannique de disques EMI a déclaré hier qu'elle avait rejeté une offre d'achat non contraignante de 4,1 milliards \$US de la part de Warner Music, parce que la proposition était insuffisante et qu'une éventuelle transaction pourrait se heurter à des complications réglementaires. — AP



Le Brésil et les États-Unis contrôlent environ 70 % du marché mondial de l'éthanol, mais des pays comme la Chine, l'Inde et l'Afrique du Sud ont également un énorme potentiel de développement dans ce domaine.

Plusieurs pays de l'ONU font la promotion du biocarburant

New York, Nations unies — Le Brésil, les États-Unis, la Chine et l'Union européenne ont lancé hier à l'ONU une initiative conjointe pour promouvoir le développement du marché international des biocarburants.

Ces pays, auxquels se sont associés l'Inde et l'Afrique du Sud, ont annoncé lors d'une conférence de presse la création d'un Forum international des biocarburants visant à augmenter la production, la distribution et l'utilisation de produits alternatifs aux carburants fossiles.

«Les biocarburants constituent une alternative économique viable pour remplacer partiellement et immédiatement les carburants fossiles», a déclaré l'ambassadeur brésilien à l'ONU Antonio Patriota.

«L'introduction des biocarburants est très profitable à la fois pour les pays développés et ceux en voie de développement», a ajouté le diplomate.

«En travaillant ensemble, nous se-

rons capables d'identifier des moyens pour aider les pays ayant un potentiel pour devenir des fournisseurs importants d'énergie», a ajouté le secrétaire d'État adjoint américain, Thomas Shannon.

Les participants à ce Forum international des biocarburants doivent se réunir régulièrement dans les mois prochains et ouvrir la voie à une conférence internationale sur ce thème, au Brésil l'année prochaine.

Cette nouvelle initiative est lancée moins d'une semaine avant le voyage du président américain George W. Bush au Brésil où il doit rencontrer son homologue brésilien Luiz Inácio Lula da Silva. Les deux hommes abordent notamment les taxes américaines sur l'éthanol brésilien, que Brasilia souhaiterait voir baisser.

Le Brésil et les États-Unis contrôlent environ 70 % du mar-

ché mondial de l'éthanol, mais des pays comme la Chine, l'Inde et l'Afrique du Sud ont également un énorme potentiel de développement dans ce domaine.

L'éthanol est produit au Brésil à partir de sucre de canne et aux États-Unis avec du maïs.

Selon Antonio Patriota, les biocarburants comme l'éthanol peuvent contribuer à réduire de manière drastique la dépendance énergétique des pays en voie de développement, à redresser leur balance commerciale et à économiser ainsi de l'argent pouvant financer la santé, l'éducation et le développement.

Ils peuvent aussi aider à créer de nouvelles sources de revenus et réduire les mouvements de population vers les villes, a-t-il assuré.

Pour les pays développés, l'étha-

mol peut permettre d'augmenter la sécurité énergétique et favoriser la réduction des gaz à effet de serre, a poursuivi M. Patriota.

Le Brésil, qui pourrait produire assez d'éthanol pour remplacer 10 % de la demande en essence pour les 20 prochaines années selon un projet rendu public récemment, a offert ses conseils dans ce domaine à plusieurs pays en voie de développement.

Le projet brésilien, développé en partenariat avec Brasilia et la compagnie pétrolière nationale Petrobras, doit multiplier par 15 le volume de production d'éthanol à partir de canne à sucre.

Le succès de ce biocarburant au Brésil, où plus de 2,7 millions de véhicules l'utilisent, s'est appuyé sur une campagne marketing d'envergure depuis 2003 en faveur des voitures hybrides, qui consomment soit seulement de l'éthanol, soit un mélange d'éthanol et d'essence.

Agence France-Presse

Bayer supprime 6100 emplois dans le monde

1200 de ces mises à pied se feront en Amérique

Francfort — Le géant pharmaceutique allemand, Bayer AG, a annoncé, hier, la suppression de 6100 emplois dans le monde, dont plus de la moitié en Europe et près de 1200 postes en Amérique latine et au Canada, au moment même où l'entreprise procède à l'intégration de la firme Schering AG dans sa division des soins de santé.

Bayer a acquis Schering AG, l'an dernier, pour 16,9 milliards d'euros (soit environ 26,1 milliards \$CAN), et avait alors expliqué qu'elle aurait à supprimer plusieurs milliers d'emplois en raison de la fusion des deux firmes. Cependant, l'entreprise n'avait jamais fourni de détails à ce sujet jusqu'à hier.

Aucune précision n'a été apportée sur la disparition des 1200 postes en Amérique latine et au Canada. La firme emploie actuellement 930 personnes au Canada.

«La majeure partie de ces suppressions de postes touchera l'Amérique latine», a déclaré Emily Hanst, du bureau torontois de l'entreprise. Mais Mme Hanst a expliqué qu'elle ne pouvait apporter plus de pré-

sions pour l'instant à ce sujet. «Nous ne voulons pas spéculer sur la question», a-t-elle dit.

Basée à Toronto, la filiale Bayer Inc., gère la division des soins de santé et la division de sciences des matériaux du groupe Bayer au Canada. Pour sa part, la filiale Bayer CropScience a son siège à Calgary.

Bayer a déclaré que les suppressions de postes toucheraient 3150 emplois en Europe dont 1500 en Allemagne. A cela s'ajoutent un millier de postes aux États-Unis et 750 emplois en Asie.

Bayer a précisé que 2850 postes administratifs disparaîtront, tandis que 1400 autres seront supprimés dans le secteur de la recherche et du développement, tout comme 1850 autres en production.

Le siège social de la multinationale, basée à Leverkusen, en Allemagne, estime que ces transformations permettront des économies de 700 millions d'euros (soit environ 1,1 milliard \$CAN), à compter de 2009.

Associated Press

MARCHÉS

SUITE DE LA PAGE C 1

«Pour ces raisons, des signes de faiblesse économique dans un ou l'autre de ces deux pays seraient systématiquement importants», a écrit la TD. Sans vouloir nier les risques, la banque croit néanmoins que l'économie nord-américaine passera sans trop de problèmes à travers le ralentissement de «mi-cycle» qu'elle connaît présentement.

La TD était tout aussi flegmatique par rapport à M. Greenspan, dont les propos ne semblent pas avoir impressionné la banque. Lorsqu'il a parlé d'une éventuelle récession, dit-elle, il l'a fait «sans vraiment préciser ce qu'il voulait dire». «Dire que les économies canadienne et américaine pourraient connaître une récession, c'est un peu comme si on disait qu'un nageur olympique peut se noyer au bout de son couloir. Est-ce possible? Oui. Est-ce plus probable que s'il était debout dans la partie peu profonde? Évidemment. S'agit-il du dénouement le plus probable? Non.»

Si elle retient quelque chose de la baisse de mardi, la Banque de Montréal se réjouit notamment du fait que la débâcle a également emporté avec elle le secteur des matières premières. «Ceci suggère que le mouvement de vente était lié aux li-

quidités et à l'évaluation des cours boursiers et ne représente pas un soudain décalage entre l'offre et la demande de matières premières», a écrit Bart Melek.

La croissance chinoise des dernières années, et la demande qu'elle génère à certains égards, est un des principaux facteurs expliquant la montée en puissance des grandes sociétés minières et pétrolières. Cette demande pour des matières premières canadiennes explique aussi, en partie, l'augmentation sidérante du cours du dollar canadien depuis 2002. Les prix se sont repliés depuis un an, mais ils sont encore trois fois supérieurs à ce qu'ils étaient en 2002.

La semaine qui vient sera marquée par une décision de la Banque du Canada concernant les taux d'intérêt. La croissance économique s'est montrée «moins robuste» au quatrième trimestre, a indiqué hier le Mouvement Desjardins, mais cela ne l'empêchera pas de laisser son taux directeur inchangé à 4,25 %.

Plusieurs économistes s'entendent pour dire que la Banque du Canada prêterait plus d'importance au fait que l'inflation est contrôlée et que le taux de chômage touche des creux de 30 ans. De plus, pour le premier trimestre de 2007, la TD prévoit une croissance annualisée d'environ 3 %.

Le Devoir

CARRIÈRE ET PROFESSIONS



Appel de candidatures à la direction générale du RAPPEL

RAPPEL : Regroupement des Associations Pour la Protection de l'Environnement des Lacs et des cours d'eau de l'Estrie et du haut bassin de la rivière Saint-François

Organisme à but non lucratif voué à la protection de l'environnement. En soutien à plus de soixante associations membres, sa mission consiste à préserver la qualité de l'eau des lacs, des cours d'eau et des milieux humides à l'échelle de leur bassin versant. Favorisant le partenariat et privilégiant la recherche-action, l'approche scientifique dans la gestion des problèmes et l'éducation environnementale, RAPPEL se concentre sur l'application de solutions concrètes dans une perspective de développement durable.

Relevant du conseil d'administration, la personne titulaire assume l'entière responsabilité de la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de l'organisme. Elle voit à la coordination et à la gestion des projets du RAPPEL réalisés conjointement avec les membres et autres partenaires. Elle intervient à titre d'expert conseil auprès des associations membres, identifie de nouvelles sources de financement et représente le RAPPEL auprès des administrations et organisations concernées par la protection de l'environnement.

Exigences
Formation universitaire de 1^{er} cycle en administration ou dans une discipline connexe. Intérêt démontré pour la protection de l'environnement ou toute activité communautaire y afférente. Un minimum de 5 ans d'expérience en administration de programmes ou gestion de projets. Responsable, elle sait encadrer et motiver une équipe multidisciplinaire (permanents et bénévoles). À l'aise dans un environnement en constante évolution. Autonomie, créativité, grande capacité d'écoute, entretient des liens avec l'organisation. Communique aisément aussi en anglais.

Veuillez faire parvenir une lettre d'intention et votre curriculum vitae avant le 17 mars 2007 à : Denis Bachand, Président, C.P. 66, Ste-Catherine-de-Hatley, Qc. J0B 1W0 Les candidats sont invités à consulter le site du RAPPEL, soit le www.rappel.qc.ca

Téléphone : 514 985-3322
Télécopieur : 514 985-3340

LES PETITES ANNONCES

Courriel :
petitesannonces@ledevoir.com

100 VISITES LIBRES

N-D-G.COM
DIMANCHE 4 MARS
DE 14H À 16H
4256 Wilson
Première visite libre.
Maison détachée pleine de
charme et baignée de so-
leil grâce à sa verrière don-
nant sur un beau grand jar-
din. 3 chambres et un
sous-sol joliment amé-
nagé, avec 2 chambres et
salle de bains complète.
Boisées, foyer, stationne-
ment. À deux pas de la rue
Montend. 469 000 \$.

YVAN PELLAND
MARIE-CLAIRE LE PESSEC
514 483-5800
Gr. Sutton Centre-Ouest, est agréé

BIENVENUE DIMANCHE
DE 14H À 16H
4450 CHRISTOPHE-COLOMB
Nouveau sur le marché.
Condo au 3^e étage. 3 c. à c.
Inimitable. Tout pour les plus
difficiles!

JUDITH MASSE
514 950-0782
Gr. Sutton Centre-Ouest, est agréé

101 PROPRIÉTÉS À VENDRE

SAINT-LUC
SUR MER
Rimouski
MAISON ANCESTRALE. 9 pces.
Intérieur avec boiseries.
Terrain 25 acres, près bord
de fleuve et aussi forêt. (Ce
qui est plutôt rare de la
région). Rénovation à
compléter. 295 000 \$.

CHALET 4 SAISONS. 2 c.c.
Plein d'air en 2001. Terrain
30 000 p.c. Vue sur fleuve,
sans les inconvénients des
grandes marées. 105 000 \$
Fermé, photos disponibles.

WESTMOUNT
Charmant cottage 1910 sem.-dét.
4670 p.c. sur 4 étages offrant
grandes possibilités. Rue tranquille
à qq pas de la rue Sherbrooke.
Succès. 170 000 \$
514-484-5302

103 CONDOMINIUMS ET COPROPRIÉTÉS

OUTREMONT
CONDO PRESTIGIEUX!
3 chambres, 2 salles
de bains, salle d'eau.
1 735 p.c. 2 terrasses,
garage. 599 000 \$.

RICHARD GAGNON
514 273-6767
Royaume L'Agence

MONT-ROYAL
• Rez-de-chaussée
de duplex
• Grande cour privée
• Terrasse, garage
• Bois franc, 2 sdb
• Le site, le site, le site!
• 425 000 \$

DENIS CHARTIER
514-272-1010
Gr. Sutton Centre-Ouest, est agréé

104 ÎLE-DES-SŒURS NOUVEAU

• Val de l'Anse
• 14^e : Vue
spectaculaire
• Terrasse sur le fleuve
• Bois franc,
granit, marbre
• Piscines intérieure
et extérieure
• 439 000 \$

DENISE CHARTIER
514-272-1010
Sutton Centre-Ouest, est agréé

105 VIEUX MONTRÉAL

Près du Marché Bonse-
cours et de la Place
Jacques-Cartier. Agré-
able condo, très fonction-
nel, au 6^e de Chausse-
gros-de-Léry, avec vue
sur la cour intérieure, 1 c.
à c., garage. 275 000 \$.

MARIELE CARTIER
514 271-2131
www.marielecartier.com

À BOUCHERVILLE Domaine
Corbelle, dans un croissant près du
fleuve, sans commission. 335 000 \$
duproprio.com/5418497

OUTREMONT le Chenonreau
115 Côte Ste-Catherine, 6^e coin.
1 500 p.c. ensolleilée, vue ouest.
529 000 \$ 514 917-3933
** du Proprio.com / 46308

OUTREMONT - Luxueux condo
Niveau terrasse, 4^e,
2 c. à c. fermées. 174 000 \$.
Agents s'abstenir. 514 272-3300.

Place des Arts Éclairé, luxueux,
650 p.c. Loft St-James. 11 incl.
a/c. lav-sec. stat. disp. 38 000 \$
as agent 195 000 \$ 514 743-2824

ROSEMONT Parc angus, 4 1/2.
Se. Foyer, a/c. stat. ext. Bois franc.
199 000 \$ 514 238-2027

115 EXTÉRIEUR DE MONTRÉAL

A la campagne
GODMANCHESTER
(Huntingdon) Sans in-
termédiaire. Secteur
paisible. Retrait route.
Const. 1986. 10 c.c.
Poss. inter-génération.
Thermopompe, A/C.
Terrain boisé. 53 800 p.c.
Infos soit. 164 000 \$

514 269-2517

115 EXTÉRIEUR DE MONTRÉAL

BORD DE MER - N.B.
Secteur Ile de Miscou. Domaine
privé avec plage sablonneuse.
Étonnante résidence avec sa
tour, pavillon privé (rev.
1 000\$/sem.) Bateau-chalet (rev.
400\$/sem.). 315 000 \$. Poss. de
location avec option d'achat.
P. Delorme 514 231-3319
D. Blaser crt

MAURICIE, STE-THÉCLE
Superbe maison en pierres, papiers
multiples, 4 ch., garage, nature et
tranquillité. 155 000 \$.

418 289-3576 ou DuProprio.com

121 ESTRIE

SUTTON
Un nid douillet! Chalet avec
décor rustique. Salon et s. à m.
toit cathédrale, doté d'une che-
minée de pierres sur deux
étages. 4 chambres. Meublé et
équipé. Sous-sol pleine hauteur.
Cour privée. 178 500 \$.

Venez écouter le doux mur-
mure du ruisseau. Impeccable
maison de 3 chambres, 1 1/2 s.
bain, const. 2004. Cuisine et sa-
lon avec plafond cathédrale et
foyer central. Grande terrasse.
219 900 \$.

Condo Val Sutton. Grand et
tout meublé, sur 2 étages. Pro-
fitez des plaisirs d'été la mon-
tagne 12 mois par année. Air pur
à volonté, ski, randonnées pé-
destres et raquette, sans oublier
les installations récréo-sportives
du complexe : tennis, piscine
couverte, sauna. 138 500 \$.

JEAN LACROIX
450-578-4008
Les Immobilis Dynamiques, crt

BORD DE L'EAU. CUL-DE-SAC
Chaudière rustique, terrain semi-
boisé, piscine couverte chauffée,
garage-atelier. 210 000 \$.
P. Delorme 514 231-3319
D. Blaser crt

125 HORS FRONTIÈRES

HAUTE-PROVENCE
Au pays de Manon des Sources
Demeure du 17^e siècle.
Terrain de 50 000 p.c. à c.
P. Delorme 514 231-3319
D. Blaser crt

135 TERRAINS
À STE-ADELE. Lac long. Terrains
bord de lac ou accés, 6 min.
sortie 69, aut. 15. 514 237-9481.
www.surlelacs.com

BORD DE L'EAU, LAC MAGOG
2 acres boisés, Ste-Catherine-
de-Hatley 819-843-4911

BORD du Lac Champlain (au QC)
Terrains avec services.
Prêt à construire. 514 884-4444
www.terrainslacchamplain.ca

160 APPARTEMENTS ET LOGEMENTS À LOUER

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

160 APPARTEMENTS ET LOGEMENTS À LOUER

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

160 APPARTEMENTS ET LOGEMENTS À LOUER

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

ROSEMONT 3 1/2
Haut triplex. Tranquille, c.c. fer-
mées. N-umeurs 510\$/mois.
514 756-7610 / 514 255-6595

176 CHALETS À LOUER

ST-IRÉNÉE
Sem/week-end.
Chalet 2 c.c., foyer.
Joliment meublé.
Magnifique terrain.
Vue spectaculaire
sur fleuve.
www.chaletsalouer.ca/
maisondesenfants

ILES-DE-LA-MADELINE
Bord de la mer, chalets à louer.
À la sem., meublés, 5 min. plage.
Juillet-août :
450\$/sem/1 c.c. 50

LES SPORTS

Nouveau gardien de but chez le Canadien

Leighton a fait partie de quatre organisations cette saison

FRANÇOIS LEMENU

Buffalo — Le gardien Michael Leighton a finalement rencontré ses coéquipiers du Canadien, hier matin, à Buffalo, soit trois jours après avoir été réclamé au ballottage des Flyers de Philadelphie. L'accueil, dit-il, a été chaleureux.

«Je ne pensais jamais être réclamé par le Canadien. J'estimais que cette équipe avait assez de gardiens pour ne pas être obligée de venir en chercher un dans une autre organisation», a-t-il déclaré après son premier entraînement sous la direction de Roland Melanson. «Je suis quand même heureux de me retrouver ici. C'est la première fois que je fais partie d'une équipe canadienne», a ajouté le sympathique athlète de Sarnia, en Ontario.

Leighton n'a que 25 ans mais il a déjà roulé sa bosse au hockey professionnel. Surtout cette année, alors qu'il a défendu les couleurs de quatre organisations.

«J'ai participé au camp d'entraînement des Ducks d'Anaheim après avoir signé un contrat au cours de l'été. Après le camp, les Ducks m'ont envoyé à leur club-école de Portland, dans la Ligue américaine. Je suis resté à Portland six semaines avant d'être réclamé au ballottage par les Predators de Nashville. Six semaines plus tard, j'étais encore une fois réclamé au ballottage, cette fois par les Flyers. Ceux-ci m'ont

éventuellement cédé aux Phantoms de Philadelphie. Puis le Canadien m'a réclamé à son tour. Six équipes dans une même saison, c'est beau-coup», fait valoir celui qui a été le cinquième choix des Blackhawks de Chicago au repêchage de 1999.

En raison de tous ces transferts, Leighton n'a pas eu l'occasion de jouer souvent. Dans la Ligue nationale, il a participé à cinq matchs, quatre à Philadelphie et un à Nashville. «C'est une saison difficile, reconnaît-il. En tout, j'ai disputé moins de 30 matchs alors que j'espère toujours joué entre 60 et 65 parties par année.»

La saison est également difficile au plan familial. «J'ai très peu vu ma femme et ma petite fille de 10 mois. Seulement quelques jours ici et là. Elles sont toujours à Sarnia en attendant que je m'installe dans une ville pour de bon.»

Leighton est assuré de terminer la saison à Montréal puisque le Canadien ne peut l'envoyer à Hamilton en raison des règlements liés du ballottage. Il serait toutefois étonnant de le voir en action. Guy Carbonneau fera plutôt confiance à David Aebischer ou à Jaroslav Halak dans le dernier droit. «Je veux me positionner en vue de la prochaine saison. Je suis encore jeune et j'ai toujours espoir de faire carrière dans la Ligue nationale.»

Presse canadienne

Jennifer Heil est trop forte pour les bosses

S K I

Voss, Norvège — La Montréalaise d'adoption Jennifer Heil semble trop forte pour la compétition. Elle a remporté sa quatrième victoire consécutive, sa cinquième de la saison, hier à l'issue de la première des deux épreuves de bosses prévues à la Coupe du monde de Voss, en Norvège.



Jennifer Heil

Stéphanie St-Pierre, de Sainte-Foy, a gagné la médaille de bronze, sa deuxième à ses trois dernières compétitions. Alex Bilodeau a aussi gagné une médaille de bronze chez les hommes.

«C'est au-delà de mes espoirs. Je n'avais jamais rêvé de gagner quatre Coupes du monde de suite», a déclaré Heil, qui est également championne olympique et qui est déjà assurée de terminer première au classement final de la Coupe du monde. Elle tentera d'acquiescer le seul sacre qui lui manque, celui de championne mondiale des bosses, vendredi prochain, à Madonna di Campiglio, en Italie.

Heil a récolté 25,52 points pour sa performance en finale, plus d'un point devant l'Autrichienne Margarita Marbler (24,23) et St-Pierre (24,10).

«Le parcours était très difficile. Le premier saut était vraiment abrupt et les bosses étaient rapprochées. Je

pense que seulement dix gars et quatre filles n'ont pas fait d'erreur. Je me suis poussée moi-même», a indiqué la protégée de l'entraîneur Dominique Gauthier.

Sylvia Kerfoot a terminé au sixième rang, suivie chez les Canadiennes de Kristi Richards, qui vient aussi de la Colombie-Britannique, et des Québécoises Marie-Josée Lessard, Audrey Robichaud et Nathalie Bazin, respectivement 17^e, 18^e, 19^e et 21^e.

Quatrième médaille pour Bilodeau

Bilodeau, qui avait dominé les qualifications en matinée, a amassé 24,93 points en finale, deux centièmes de moins que le Japonais Nobuyuki Nishi.

L'Australien d'origine canadienne Dale Beggs-Smith l'a emporté avec 25,69 points, s'assurant d'un deuxième Globe de cristal consécutif.

Bilodeau, qui a mérité sa quatrième médaille de la saison, est passé du quatrième au troisième échelon de la discipline. Il avait terminé deuxième l'an dernier.

Vincent Marquis, de Sainte-Foy, a fini sixième, égalant son meilleur résultat en carrière, et le Drummondvillois Pierre-Alexandre Rousseau a conclu au neuvième échelon. Maxime Gingras, de Saint-Hippolyte, a terminé 25^e et le Néo-Écossais Warren Tanner 32^e.

Presse canadienne

EN BREF

Tennis: les premières têtes de série Roger Federer et Justine Henin ont atteint la finale

Dubai-Doha — Roger Federer a atteint la finale du tournoi de Dubai une cinquième année de suite

en disposant de Tommy Haas 6-4, 7-5 hier. Le meilleur joueur au monde n'a jamais perdu son service contre le cinquième favori et il a remporté une 40^e victoire consécutive, s'approchant à six du record que détient Guillermo Vilas depuis 1977. Il affrontera en finale Mikhail Youzhny, qui a atteint cette étape une deuxième fois de suite grâce à une victoire de 7-5, 6-2 sur Robin Soderling. Il a gagné le tournoi de Rotterdam

la semaine dernière. Youzhny, qui n'est pas classé parmi les têtes de série à Dubai, avait éliminé le deuxième favori Rafael Nadal en quarts de finale. À Doha, la finale de l'Omniium du Qatar opposera les deux premières favorites, Justine Henin et Svetlana Kuznetsova. La première a dû se rallier pour éliminer Jelena Jankovic 6-7 (5), 6-2, 6-4. Kuznetsova a défait Daria Hantuchova 6-4, 6-2 dans l'autre demi-finale. — AP

HOCKEY

ASSOCIATION DE L'EST

	G	P	DPF	BP	BC	Pts
Buffalo	42	16	5	240	183	89
Ottawa	38	22	4	221	173	80
Montréal	33	27	6	191	200	72
Toronto	30	25	9	203	211	69
Boston	30	28	5	183	228	65

Section Atlantique

New Jersey	40	18	6	172	150	86
Pittsburgh	34	20	9	216	198	77
N.Y. Islanders	32	23	9	191	182	73
N.Y. Rangers	30	27	7	187	182	67
Philadelphie	17	37	10	170	244	44

Section Sud-Est

Tampa Bay	37	25	4	212	202	78
Atlanta	32	23	10	196	206	74
Caroline	32	27	7	195	204	71
Floride	26	26	13	188	208	65
Washington	24	29	12	197	230	60

Hier

Pittsburgh en Caroline	
Toronto au New Jersey	
Ottawa à Atlanta	
Chicago à Detroit	
Montréal à Buffalo	
Columbus à Dallas	
San Jose à Anaheim	

Aujourd'hui

St. Louis à N.Y. Rangers, 13h	
Nashville à Los Angeles, 16h	
Montréal à Boston, 19h	
Buffalo à Toronto, 19h	
N.Y. Islanders à Washington, 19h	
Tampa Bay en Floride, 19h30	
Columbus à Phoenix, 21h	
Calgary à Edmonton, 22h	

Classement général de la saison

ASSOCIATION DE L'EST

	MJ	Pts
1.a-Buffalo	63	89
2.a-New Jersey	64	86
3.a-Tampa Bay	66	78
4.Ottawa	64	80
5.Pittsburgh	63	77
6.Atlanta	65	74
7.N.Y. Islanders	64	73
8.Montréal	66	72
9.Caroline	66	71
10.Toronto	64	69
11.N.Y. Rangers	64	67
12.Boston	63	65
13.Floride	65	65
14.Washington	65	60
15.Philadelphie	64	44

AVIS LÉGAUX ET APPELS D'OFFRES

AVIS

À TOUS NOS ANNONCEURS

Veuillez, s'il vous plaît, prendre connaissance de votre annonce et nous signaler immédiatement toute anomalie qui s'y serait glissée.

En cas d'erreur de l'éditeur, sa responsabilité se limite au coût de la parution.

AVIS LÉGAUX & APPELS D'OFFRES

HEURES DE TOMBÉE

Les réservations doivent être faites avant 16h00 pour publication deux (2) jours plus tard.

Publications du lundi:
Réservations avant 12 h 00 le vendredi

Publications du mardi:
Réservations avant 16 h 00 le vendredi

Tél.: 514-985-3344 Fax: 514-985-3340

Sur Internet:
www.ledesvoir.com/avis.html
www.ledesvoir.com/offres.html
Courriel: avisdev@ledesvoir.com

DANS L'AFFAIRE DE LA FAILLITE DE : MENARD & MENARD

64, rue Dufort
Saint-Roch-De-L'Acadian (QC) J0K 3H0

AVIS est par les présentes donné que la faillite de MENARD & MENARD est survenue le 19^e jour de février 2007, et que la première assemblée des créanciers aura lieu le 9^e jour de mars 2007, à 14h30, au 7100, rue Jean-Talon Est, bureau 600, Anjou (QC) H1M 3S3.

Date le 19 février 2007.

LE GROUPE SERPONE, SYNDIC DE FAILLITE INC.

7100, rue Jean-Talon Est
Bureau 600, Anjou (Québec) H1M 3S3
Tél.: (514) 355-6553
Téléc.: (514) 355-6423

CANADA PROVINCE DE QUÉBEC DISTRICT DE MONTRÉAL

NO: 500-12-288303-070

COUR SUPÉRIEURE

(Chambre de la famille-Divorce)

MARIA DO CARMO CARREIRA DE SOUSA,

résidente et domiciliée au 4611

boul. Saint-Laurent, Ville de

Montréal, district de Montréal,

province de Québec, H2T 1R2

Demanderesse

FERNANDO MANUEL FERREIRA FONSECA,

résident et domicile inconnus

Défendeur

ASSIGNATION

ORDRE est donné à Fernando

Manuel Ferreira Fonseca de

comparaître au greffe de cette

cour situé au 1 rue Notre-Dame

Est à Montréal, salle 1.120,

le 26 février 2007, conformément à la loi.

Donné ce 3 mars 2007.

Maurice Provencal, liquidateur

Le 19 février 2007.

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

Greffier adjoint

Date: 01 mars 2007

Michel Pellerin

LES PETITES ANNONCES



STE-ADÈLE
SECTEUR DU SOMMET BLEU
 Magnifique propriété de style européen avec vue panoramique. Fenestration abondante. Beaucoup de cachet et de chaleur humaine. Très grand terrain paysagé, arbres matures, ensoleillement idéal. Proximité des services et loirs. Votre petit coin de paradis!!! Prix réduit : 209 000 \$.
ALEXANDRE RAYMOND 514 250-8155
 Agent immobilier affilié — GROUPE SUTTON IMMOBILIA INC.

514.985.3322

1 800.363.0305

DEMEURES, AFFAIRES ET LIEUX PRIVILÉGIÉS

&Charme prestige



CANTON DE MELBOURNE
 Superbe victorienne, circa 1857, clins de bois, toits d'ardoise. Bel escalier central, grand salon. Portes-jardin, foyer, serre chauffée, piscine creusée, tonnelle, écurie neuve, atelier de menuiserie. 127 acres, ¼ boisées, sentiers, rivière. Paradisiaque!
NICOLE GAUTIER ENR. 819 826-2348
 Courtier immobilier agréé



VISITE LIBRE
DIM. 4 MARS - 14H À 16H
OUTREMONT
967 Pratt - 465 000 \$
 Très grand rez-de-chaussée avec s-sol fini. Garage, terrasse, cour clôturée. 10 pièces dont 5 chambres. Cachet, bois franc, 2 salles de bains.
MLS/SIA #1270022



VISITE LIBRE
DIM. 4 MARS - 14H À 16H
NOUVEAU
OUTREMONT adj.
444 - 446 Edouard Charles
 Duplex rénové sur rue tranquille près Hutchison. Rez-de-chaussée libre, 2^e loué 1 400 \$ / mois, non chauffé. Sous-sol en béton à finir.
MLS/SIA # 1296638



OUTREMONT
900 de l'Épée # 7 - 445 000 \$
 Toit-terrasse et 2 garages. Lumineux, bois franc, 2 salles de bains. Sur 2 étages + loggia, dimensé. Grande cuisine, 2 chambres, 1 bureau.
MLS/SIA # 1277192



CHARLOTTE MICHAUD
514-272-1010
 www.visitnet.com/cmichaud
 Groupe Sutton-Immobilier Inc.
 Courtier immobilier agréé



ST-ROCH DE RICHELIEU
1559 RANG DU BRÛLÉ
 Superbe ancestrale rénovée «1840» pièces-sur-pièces de 2200 p.c. sur terrain de 54 000 p.c. À 300 pi. de la route, complètement isolée, entourée d'arbres et de jardins. Garage 2 étages isolé/chauffé. Solarium 3 saisons. 3 cdc, mezzanine, bureau, boudoir, superbe cuisine, 2 sdb luxueuses, salon avec foyer et ++! Une fermette exceptionnelle! 395 000 \$.
FRANCE ROSENTHAL 514 594-9624
 ReMax Extra, courtier imm. agréé



ST-ARMAND
 Belle victorienne de 1842 entièrement rénovée, ayant conservé tout son charme d'antan. Six chambres, clé en main, avec vue magnifique surplombant le village. Condition impeccable. Idéal pour B&B. 339 000 \$. **MLS # 550259**
LAURETTE DWYER 450 298-5341
 Imm. Dwyer Ctr. de Freighsburg, Qc.



BORD DE L'EAU SUR LE FLEUVE ST-LAURENT
Ste-Anne-de-Sorel
 Luxueuse résidence, construction supérieure, 2 000 pc par étage et grenier 4 c.c., 2 sdb, 1^{re} salle d'eau, bibliothèque, bureau, garage double, piscine creusée. Terrain paysagé 17 000 pc. 865 000 \$.
450-742-8525



ST-DAVID DE YAMASKA
 MAGNIFIQUE DOMAINE de 412 099 p.c. Bord de l'eau. Terrain intéressant aux 4 saisons à cause du micro climat. Piscine intérieure, billards, potager, serres, petits animaux. Amis de la nature, c'est pour vous. Vous vous félicitez de votre choix!
LISETTE AUBÉ & ALAIN AUBÉ
450-746-6767 OU 514-692-1643
 La Capitale Centre du Québec Inc.



BRIGHAM-BROMONT
 À 40 min. du pont Champlain, propriété de 85 acres sur chemin tranquille, dont 50 boisées, bordée par la rivière Yamaska. Maison très ensoleillée, avec vue extraordinaire des lacs de soleil et des montagnes avoisinantes.
 Prix 375 000 \$. Descriptions et photos :
www.clicmaison2000.com (Inscription 11123)
450 263-1057

Dernière chance de choisir votre branche.

VERRE VERT

Visitez nos condos témoins.

Financement **4,75%**

Heures de visite
 Lundi au vendredi: 11h à 19h
 Samedi et dimanche: 11h à 17h
www.verresurvert.com

Bureau des ventes
 201, Chemin de la Pointe, bur. 116
 L'Île-des-Sœurs
 (514) 761-1333



POINTE DE L'ÎLE D'ORLÉANS
 Vue sur le fleuve, le Cap Tourmente, le Mont-Saint-Anne...
 Domaine de 125 000 pi. car. borné au fleuve. Dizaines d'arbres matures, ruisseau, étang, plage, 3 bâtiments. Adorable petite maison de trois chambres. 265 000 \$. Du propriétaire. Acheurs sérieux. Agents s'abstenir.
Écrire à : capveranda@yahoo.ca



CHARLEVOIX
LOCATION TOURISTIQUE
 Découvrez le charme et le confort uniques de nos chalets, maisons de campagne et villas, et admirez le fleuve dans toute sa majesté.
www.imcha.com
418.435.6868 1.866.435.6868
 Immeubles Charlevoix courtier



CHARLEVOIX - CAP-AUX-OIES
 UNIQUE... domaine de 70 arpents, boisé longeant le fleuve et la baie. Belle maison ancestrale, 1^{er} étage. EXCEPTIONNELLE!
 Autorisation pour nouvelle construction en bordure du fleuve. Site privé et privilégié. ÉPOUSTOULANT!
JOHANNE SIMARD, a.i.a.
 Les Immeubles Charlevoix courtier
418.435.6221
jsimard@imcha.com • www.imcha.com



MANSONVILLE
 Chalet 4 saisons plain-pied, 3 ch et maisonnette d'invité, très éclairé, foyer, beau terrain, privé, cul-de-sac, 5 acres, vue splendide, la sainte paix entre les montagnes de Jay Peak, Owl's Head et Sutton. Chevreuils et originaux fournis. 195 000 \$ **MLS 332995**
Beverley De Winter, aia et Diana Timmins, aia
450 242-1166
 Les Immeubles Coldbrook court. imm. affilié



AUBERGE AU BAS ST-LAURENT
 Auberge ancestrale (1745) en opération, cotée 4 soleils. 5 ch. avec a.d.b., salle à manger. Immense terrain de 24 arpents. Vue imprenable sur le fleuve.
JOANNE GAGNÉ 418 562-1733
 La Capitale Bas-St-Laurent
 Aussi AUBERGE dans la Baie-des-Chaleurs en Gaspésie, directement au bord de la mer, plus de 30 chambres, avec un style extraordinaire! Informez-vous!

vous y êtes
www.lessommets.com



Là où vous avez toujours rêvé d'être

Derniers appartements à vendre dans ce somptueux édifice:

217 : Coquet 1 050 pi. car. Orientation ville. Accès à un centre sportif et récréatif. 285 000 \$.

316 : Appartement modèle aménagé avec goût par une designer. 1 470 pi. car. Orientation ville. Fenestration imposante. À voir absolument! 475 000 \$.

Centre sportif et récréatif dernier cri, piscines intérieure et extérieure, salle de pratique pour le golf et plus encore...

300, des Sommets, bur. 118, L'Île-des-Sœurs



les importations antipode



www.lesimportationsantipode.com
514 497-5769
ARMOIRES ET MEUBLES SANS INTERMÉDIAIRE



1 800 650-3558
www.maisonsdejulie.com

EASTMAN - SITE EXCEPTIONNEL



www.boisesdelheronniere.com

QUAI DES ÉCLUSIERS
 sur le Canal

PHASE IV
 en construction

Dernière chance Phase IV
Occupation été 2007

BUREAU DES VENTES
 4300, rue Saint-Ambrise
 Lun.-Jeu.: 11 h-20 h Ven.: 11 h-19 h
 Sam.-dim.: 10 h-17 h
937-2100

le projet le plus grandiose des berges du canal

À deux pas du marché Atwater

450 Condos-Lofts
 Directement sur les berges

Construction de qualité supérieure en béton, plafond de 10 pieds de hauteur, grande fenestration, stationnement intérieur.

Marina, quai flottant, canot, kayak, patin à roues alignées, patin à glace, ski de fond, piscine, sauna, vélo, gym et plus.

Une réalisation
Quai des Eclusiers inc.
www.lequai.ca