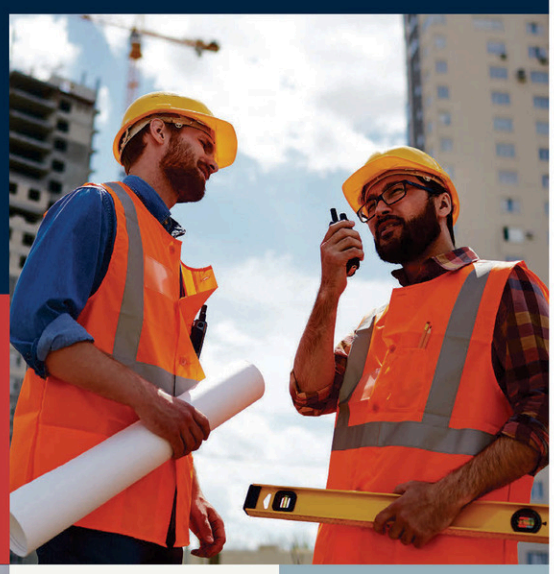
EMPLOI







SUPPLÉMENT SPÉCIAL · 21 ET 23 MARS 2023

LE CLAIRON SAINT-HYACINTHE ET RÉGION

Le Courrier de Saint-Hyacinthe



Des racines fortes pour innover et grandir

grouperobin.com /carrieres

Un avant-goût des avantages de travailler au Groupe Robin

Assurances collectives

REER collectif avec participation de l'employeur

Conciliation travail-vie personnelle

Possibilité d'avancement

Télémédecine



Plusieurs postes disponibles

Nos secteurs d'activités

Résidences pour personnes âgées

Hôtellerie | Siège social | Construction

ROBIN GROUPE

224109



Trouver l'emploi qui vous ressemble

Le travail occupe une grande partie de chacune de nos journées, et donc de nos vies. Il convient ainsi d'exercer un métier qui saura rendre cette importante activité quotidienne productive et riche de possibilités. Depuis les 15 dernières années, une pénurie chronique de main-d'œuvre freine bon nombre d'entreprises dans l'atteinte de leur plein potentiel. Un triste constat que la pandémie des trois dernières années a profondément aggravé.

Dans un tel contexte, les personnes désirant changer d'emploi, se réorienter ou réintégrer le marché du travail ont, dans bien des cas, l'embarras du choix. Une situation qu'il convient de saisir rapidement alors que le paysage de l'emploi s'est grandement transformé au cours de ces dernières années et que des notions telles que travail hybride, télétravail et conciliation travail – personnelle sont devenues courantes et négociables.

Ce cahier spécial consacré à l'emploi, toujours l'un des plus attendus de la saison, vise à informer des récentes offres émanant de petits, de moyens et de gros employeurs de la grande région. L'équipe du Courrier de Saint-Hyacinthe vous invite donc à le feuilleter judicieusement : votre prochain emploi s'y trouve peut-être.

Pour rappel, les chercheurs d'emploi verront également à consulter le portail Web dédié à l'emploi du Courrier, connu sous le nom EmploiDBC (emploidbc.ca). On trouve sur ce guichet unique toutes les offres d'emploi du vaste territoire couvert par l'ensemble des cinq journaux régionaux de DBC Communication, qui s'étend d'Acton Vale à Sorel-Tracy en passant par Beloeil et Saint-Hyacinthe.

Pour l'heure, découvrez le champ des possibles, envisagez votre nouveau départ et anticipez de belles et bonnes rencontres.

Martin Bourassa
Rédacteur en chef

IMTM
SERVICE D'INTÉGRATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA MONTÉRÉGIE

Vous êtes à la recherche d'un emploi?
Nous pouvons vous aider!

Bienvenue également aux personnes ayant des antécédents judiciaires

450 261-8811

Avec la participation financière de :
Québec

2780, rue Raymond, bur. 014
Saint-Hyacinthe (Qc)
J2S 5W7

194048

ALIMENTATION FAMILLE Croteau INC.
MARCHÉ BONICHOIX

GÉRANT(E) DÉPARTEMENT DE LA VIANDE

BOUCHER(ÈRE)

- Salaire concurrentiel
- Avantages sociaux complets

Le Bonichoix de Sainte-Hélène est à la recherche de candidats pour combler les postes **à temps plein** suivants:

Vous êtes dynamique, autonome et responsable!
Vous aimez le travail d'équipe!
Vous avez une bonne forme physique!
Vous êtes disponible en tout temps!
Venez nous rencontrer ☺

Demandez Lise ou Daniel
685, rue Principale, Sainte-Hélène-de-Bagot, Québec J0H 1M0
Tél. : **450 791-2412**
Courriel : **marchestehelene@sogetel.net**

222229

COSTCO WHOLESALE



Costco figure au Palmarès des meilleurs employeurs. - Forbes Magazine

Nous embauchons
CENTRE DE DISTRIBUTION VARENNES

Avantages de travailler chez Costco
Stabilité d'emploi
Horaires faits trois semaines à l'avance
Possibilité de temps supplémentaire
Avantages sociaux très compétitifs payés par Costco
Prime de 4 $/h le dimanche
Carte de membre Costco gratuite
Promotions à l'interne
Carrière valorisante
Milieu de travail sécuritaire

Employés recherchés
Manutentionnaires

Préparateurs de commandes – Commerce en ligne

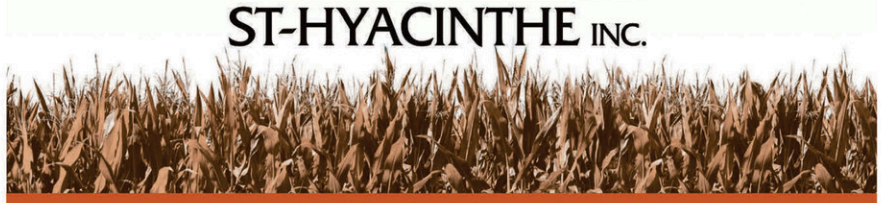
Salaires de 17,50 $/h jusqu'à 28,90 $/h

Caristes 19,50 $/h jusqu'à 31,80 $/h

Faites ÉQUIPE avec Costco Varennes
Cherchez « emplois » sur Costco.ca

224375

AGRO CENTRE ST-HYACINTHE INC.



NOUS AVONS PLUSIEURS POSTES PERMANENTS ET SAISONNIERS À COMBLER

- CHAUFFEUR(EUSE) CLASSE 1 OU 3 (Temps partiel)
- JOURNALIER(ÈRE) poste saisonnier
- TECHNICIEN(NE) COMPTABLE

CE QUE NOUS AVONS À VOUS OFFRIR :

- Activités sociales
- Rémunération compétitive
- Temps supplémentaire
- Gamme complète d'avantages sociaux.

POUR PLUS D'INFORMATION :
450 796-3360 – 1 800 363-2476
7605, av. Duplessis, Saint-Hyacinthe
Info@agrocentresth.com
www.agrocentre.qc.ca/carrieres

224061



EMPLOI

Maîtrise d'une langue seconde : un véritable atout

Au Québec, la maîtrise d'une langue seconde peut vous permettre d'accéder à un monde de possibilités dans le domaine de l'emploi. Découvrez-en les avantages!

VOUS POUVEZ ACCÉDER PLUS FACILEMENT À UNE CARRIÈRE

De nombreux emplois requièrent le bilinguisme. Si votre langue maternelle et votre langue seconde figurent parmi celles utilisées par l'entreprise que vous convoitez, vos chances de décrocher un poste sont automatiquement plus élevées.

VOUS AVEZ DE MEILLEURES POSSIBILITÉS D'AVANCEMENT

Votre bilinguisme augmente votre polyvalence, ce qui peut vous permettre de gagner en efficacité et de travailler sur des dossiers plus avancés ou plus complexes. Vous êtes ainsi plus susceptible de vous faire confier de nouvelles responsabilités.

VOUS AMÉLIOREZ VOTRE COMMUNICATION AU TRAVAIL

Votre langue seconde peut vous permettre de communiquer avec des collègues ou des clients étrangers ou locaux qui ne maîtrisent pas votre langue maternelle.

VOUS POUVEZ OBTENIR UN SALAIRE SUPÉRIEUR

La maîtrise d'une langue seconde peut vous aider à négocier une augmentation de salaire. Selon l'Office québécois de la langue française, le salaire annuel moyen des Québécois qui parlent le français et l'anglais est plus élevé de 5000 $ que celui des travailleurs unilingues.

Vous souhaitez vous lancer dans l'apprentissage d'une langue seconde? Recherchez les formations linguistiques offertes dans votre région ou en ligne et sélectionnez un cours qui cadre avec votre horaire!

QUELLE LANGUE APPRENDRE?

Outre l'anglais, plusieurs langues peuvent s'avérer pertinentes, notamment si vous travaillez dans les secteurs du commerce et des affaires. Il s'agit, entre autres, de l'espagnol, de l'allemand, du mandarin et du portugais, qui sont parlés par des millions de personnes à travers le monde.

Soudure M. Couture
SAINT-HYACINTHE

PLUSIEURS POSTES À COMBLER
TEMPS PLEIN, PERMANENTS, DE JOUR



FORMATION SUR PLACE / SALAIRE AVANTAGEUX
4 SEMAINES DE VACANCES PAR ANNÉE (CONSTRUCTION)
Avantages sociaux : ass. médicale, dentaire, soin de la vue, ass. voyage et bien plus.

POSTES TEMPS PLEIN, PERMANENTS, DE JOUR

CHARGÉ(E) DE PROJETS / ESTIMATEUR

FONCTIONS :
- Estimer les projets de métaux ouvrés et de structure d'acier
- Coordonner les dessins d'atelier
- Superviser les étapes de fabrication et d'installation de ses projets
- Intervenir auprès des employés, au besoin

PROFIL DE QUALIFICATION :
La personne qui comblera ce poste doit :
- Avoir trois (3) ans d'expérience ou l'équivalent comme Chargé(e) de projets dans le milieu de la construction (chantier et estimation)
- Expérience en usine de fabrication (milieu de l'acier : un atout)
- Habiletés de communication : entregent et écoute; intègre
- Capacité de gérer les priorités ainsi que plusieurs projets à la fois

HOMME À TOUT FAIRE / MAGASINIER
Travail de jour durant la semaine

FONCTIONS :
- Approvisionner soudeur au comptoir de pièces
- Réception des colis
- Classement des pièces et tenir l'inventaire
- Réparations petits outils électriques
- Apporter camion au garage pour réparation
- Entretien sur remorque

EXIGENCES :
- Être ordonné
- Bonne capacité physique
- Débrouillardise
- Avoir permis de conduire valide

OPÉRATEUR PRESSE PLIEUSE NUMÉRIQUE

FONCTIONS :
- Programmer et effectuer le pliage de plaque d'acier avec une presse plieuse numérique contrôle CNC;
- Effectuer autres tâches connexes

EXIGENCES :
- 3 ans d'expérience sur presse plieuse numérique;
- Très bonne connaissance lecture de plans de fabrication ainsi que ruban à mesurer.

OPÉRATEUR CISAILLE

FONCTIONS :
- Régler la cisaille et couper les morceaux aux dimensions demandées
- Vérifier l'exactitude des coupes effectuées

EXIGENCES :
- Bonne connaissance lecture de plan de fabrication, ainsi que du ruban à mesurer
- Capable de lire mesures impériales et métriques

MANŒUVRE HOMME DE COUR

FONCTIONS :
- À l'aide du chariot élévateur, placer et manipuler le matériel dans l'usine et dans la cour

EXIGENCES :
- Bonne capacité à travailler dehors
- Bonne connaissance du ruban à mesurer
- Expérience conduite de « lift » au propane

Envoie-nous ton C.V. à **embauche@soudurecouture.com**
ou appelle-moi, Émilie Couture **450 796-1617 #229**

223833

DIÉSEL
ÉLECTRICITÉ
GÉNÉRATRICE
PEINTURE et
PIÈCES D'AUTOS

Groupe Maska INC.

DEPUIS 1950

www.groupemaska.com

ENTREPRISE FAMILIALE DEPUIS 1950

« Grande Famille de 255 employés »

Nos secteurs d'activités principaux :

- Pièces automobiles et diesel/industrielles
- Peinture automobile/ commerciale/agricole
- Génératrice (vente/location/entretien)
- Atelier mécanique spécialisé pour équipements lourds

223991

NOUS EMBAUCHONS :

- **REPRÉSENTANT(E) AUX VENTES**
- **ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)**
- **AVISEUR(E) TECHNIQUE**
- **TECHNICIEN(NE) POUR GÉNÉRATRICE**

CONTACT

Martin Letendre
550, av. de Vaudreuil
Saint-Hyacinthe
mletendre@groupemaska.com
450 773-7471

Visitez notre site Internet :
www.groupemaska.com

UN RÉSEAU DE 8 MAGASINS EN CONSTANCE ÉVOLUTION ET DÉVELOPPEMENT



550, av. de Vaudreuil, Saint-Hyacinthe J2S 4H2 • Tél. : 450 773-7471

555, boul. Boivin,
Granby J2G 2L8
Tél. : 450 372-0211

370, boul. Fiset,
Sorel-Tracy J3P 3R2
Tél. : 450 742-2703

1348, rue Hébert,
Drummondville J2C 1Z8
Tél. : 819 478-2549

509, rue Principale,
Cowansville J2K 1J8
Tél. : 450 263-0904

652, chemin du Lac,
Boucherville J4B 6W7
Tél. : 450 655-3221

6165, rue Foster,
Waterloo J0E 2N0
Tél. : 450 539-0966

849-A, chemin Benoit,
Mont-Saint-Hilaire J3G 4S6
Tél. : 450 924-2316

william houde agro-fournitures | Emplois saisonniers et permanents

Entrée en poste : pour le début du printemps

Que vous soyez étudiant(e)s, semi-retraité(e)s, retraité(e)s ou à la recherche d'un emploi temporaire/permanent, on a une place pour vous !

Plan à St-Damase :
- Commis de bureau (durée de 4 mois)
- Livreur
- Manœuvre-journalier

Plan à St-Jude :
- Manœuvre-journalier
- Chauffeur-livreur classe 3

Entrepôt à St-Simon :
- Chauffeur-livreur classe 1

Siège social St-Simon :
Poste permanent
- Commis à la facturation

EN VOUS JOIGNANT À NOTRE ÉQUIPE VOUS PROFITEREZ :
- D'une rémunération basée sur l'expérience;
- De la possibilité de réaliser plusieurs heures supplémentaires payées à taux et demi après 40 heures;
- D'une allocation pour des vêtements de travail;
- D'un régime d'épargne-retraite avec participation de l'employeur;
- D'un environnement de travail sécuritaire et dynamique;
- Et d'autres avantages à découvrir selon le statut de l'emploi.

Vous désirez en apprendre davantage sur ces défis ? Nous vous invitons à nous transmettre votre candidature à emploi@williamhoude.com.



https://www.williamhoude.com/carriere/

WILLIAM HOUDE LTÉE

william houde agro-fournitures | Timac AGRO Canada

224199

EMPLOI

5 excellentes raisons de visiter un salon de l'emploi

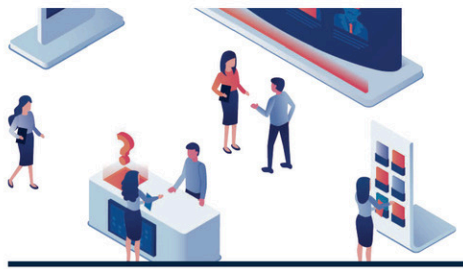
Au cours de l'année, de nombreux salons ou foires de l'emploi vous ouvrent leurs portes dans toutes les régions du Québec. Vous êtes à la recherche d'un nouveau défi professionnel et n'avez encore jamais mis les pieds dans l'un de ces évènements? Voici cinq excellentes raisons d'en visiter un prochainement!

1. VOUS DIVERSIFIEZ VOS RECHERCHES

Les salons vous permettent de découvrir des offres d'emploi autrement et de présenter votre candidature dans un contexte propice aux discussions.

2. VOUS PROFITEZ DE CONSEILS PERSONNALISÉS

Les salons regroupent souvent différents organismes d'aide à l'emploi. Ceux-ci peuvent vous offrir des conseils avisés dans votre démarche afin d'augmenter vos chances de décrocher un poste.



3. VOUS RENCONTREZ LES RECRUTEURS

Vous profitez d'une occasion idéale pour en apprendre plus sur les attentes des responsables du recrutement de diverses entreprises et connaître leurs offres. Si votre expérience ne débouche pas immédiatement sur un emploi, vous saurez quelles compétences ajouter à votre CV.

4. VOUS DÉCOUVREZ DE NOUVELLES ENTREPRISES

La recherche en ligne ne recense pas toutes les offres d'emploi. En visitant un salon, vous pouvez découvrir des entreprises intéressantes qui n'apparaissent pas dans vos recherches.

5. VOUS EFFECTUEZ DES ENTREVUES SPONTANÉES

Ne négligez pas de vous préparer avant de vous rendre à un salon de l'emploi, car il se peut que l'on vous propose d'effectuer une entrevue le jour même si vos compétences ont capté l'attention.



ON NOUS SURNOMME,
FIER ARTISAN!

Chez Armoires Cordeau, on a réussi à maintenir le côté artisan dans la fabrication sur mesure d'armoires haut de gamme.



L'innovation au service des employés

Les employés bénéficient dorénavant de postes de travail plus aérés en usine avec les derniers agrandissements en plus des nouveaux équipements de manutention électriques. C'est sur suggestion de leurs employés que les propriétaires ont procédé aux travaux. L'ambiance familiale y est sans doute pour quelque chose. « On parle avec nos gens tous les jours », mentionne fièrement Kim, « on est des collègues ».

L'équipe des fiers artisans ***Cordeau*** t'invite à leur envoyer ta candidature!
Comme l'entreprise a le vent dans les voiles, ton talent et ton engagement sont les bienvenus!
L'entreprise se spécialise dans la fabrication haut de gamme d'armoires de cuisine, salles de bain et meubles intégrés tant pour la construction neuve que la rénovation, depuis plus de 40 ans.
Nous offrons un milieu de vie stimulant et harmonieux.
Postule pour voir, il y a une place juste pour toi parmi nous!





Nous recherchons actuellement des candidats(es) pour combler les postes suivants :

- ***DÉBITEUR***
- ***MONTEUR DE MEUBLES***
- ***INSTALLATEUR***
- ***CUISINISTE***

Le genre masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte.

Voir description sur notre page emploi :
httsp://emploicordeau.ca/

Faites parvenir votre C.V.

Par courriel à : **kcordeau@jccordeau.com**

7675, rang Pointe du Jour
Saint-Hyacinthe Qc J2R 2H7
Tél. : 450 796-6128

Cordeau — DES ARMOIRES À VOTRE MESURE

FIER ARTISAN.

223857



Faut-il une formation pour travailler dans une pharmacie?

Vous aimeriez travailler dans une pharmacie et vous vous demandez s'il vous faut à tout prix avoir un diplôme? La réponse est : oui et non. En fait, cela dépend du poste que vous souhaitez occuper.

Certains emplois en pharmacie ne vous demanderont pas de posséder de diplôme précis pour pouvoir exercer vos tâches. Il peut s'agir, par exemple, d'un poste de caissier ou de livreur. Dans certains cas, une formation spécifique ou une expérience équivalente seront cependant d'un grand avantage. C'est le cas, entre autres, pour le travail de cosméticien, où des formations ciblées sont offertes selon certains types de produits.

Si vous souhaitez occuper le poste d'assistant technique en pharmacie, la formation est indispensable pour que vous exécutiez correctement l'ensemble de vos tâches. Un stage au moment de vos études peut toutefois vous permettre d'exercer plus rapidement.

Enfin, en ce qui concerne le métier de pharmacien, un diplôme universitaire (et une formation continue) est essentiel pour assurer la sécurité des patients.

Renseignez-vous sur les exigences d'un emploi en pharmacie avant de soumettre votre candidature!



224371

COSTCO WHOLESALE

Nous recherchons
CHAUFFEUR(E)S Classe 1
Pour le centre de distribution de Varennes

Exigences

Permis de conduire Classe 1
3 ans d'expérience

Rapport d'examen médical
de la SAAQ (M-28), requis

Réussir un examen de conduite
avec ronde de sécurité en utilisant
l'équipement de Costco

Résumé du dossier de conduite :
3 ans sans accident ni contravention,
aucun point perdu,
personnel et camionneur

Avantages

Poste permanent – 40 h/semaine
Possibilité de temps supplémentaire
Salaire de départ : 28,50 $/h
33,85 $/h après 3200 heures
Prime de 4 $/heure le dimanche

Postes disponibles
de soir : horaire 18 h 00-2 h 30
Pauses : repas 30 min.
et 2 pauses de 15 min.
Avantages sociaux très compétitifs
et fonds de pension

Pour postuler
Veuillez contacter Mireille
450 461-3861
d573sfy@costco.com



OK PNEUS MD
SAINT-HYACINTHE

Est à la recherche d'un(e)

MÉCANICIEN(NE) – TECHNICIEN(NE)
(Poste temps plein à l'année)

PRINCIPALES TÂCHES :

- Moteur, transmission, différentiel;
- Air climatisé, alignement, pose de pneus;
- Base en diagnostic électronique et électricité;
- Connaissance en VR et roulotte un atout.

NOUS OFFRONS :

- Un garage à la dernière technologie;
- Machine à pneus Corghi automatique sans effort;
- Lève-pneus à batterie, balanceur sans effort;
- Machine air climatisé neuve R134 et R1234y;
- Table d'alignement récente Hunter Proalign;
- 2 scanneurs différents avec mise à jour;
- Assurances collectives et vêtements fournis;
- Formation continue à l'École Professionnelle de Saint-Hyacinthe;
- Programme d'escompte sur pièces et pneus;
- Salaire très compétitif.

Entrée en poste : le 27 mars 2023

Faites-nous parvenir votre C.V. à Luc Poisson
lpoissonauto@hotmail.com
Tél. : 450 799-3846

224157

Combiner votre passion avec votre emploi? C'est possible!
SH Karting est à la recherche d'employé(e)s motivés pour joindre notre équipe dynamique.

Pour postuler, envoyez votre CV à emplois@shkarting.com

Postes disponibles:

- Préposé(e) à la piste
- Préposé(e) à l'accueil
- Technicien(ne) à l'Approvisionnement
- Conseiller(ère) en vente

SH KARTING.com



2456, 4e Rang S, Saint-Charles-sur-Richelieu - Sortie 115 Transcanadienne - 450 584-3843 - info@SHKarting.com

222870

La Municipalité de Sainte-Hélène-de-Bagot
recherche un candidat pour combler le poste de

DIRECTEUR DES FINANCES ET DE LA COMPTABILITÉ

Sous l'autorité de la direction générale, le directeur des finances et de la comptabilité est responsable de la gestion financière et comptable. Il agit aussi à titre de greffier-trésorier adjoint en l'absence de la direction générale en assumant les responsabilités. Il doit se conformer aux exigences et obligations du Code municipal du Québec.

DESCRIPTION DE TÂCHES :

- Assurer les opérations et procédures de trésorerie;
- Effectuer la taxation et perception et la tenue à jour du rôle foncier;
- Préparer les états financiers et le budget;
- Effectuer les contrôles et suivis des budgets, des fonds municipaux, des règlements d'emprunt et des projets et préparer les redditions;
- Percevoir, facturer et gérer les immobilisations;
- Préparer tous les rapports financiers nécessaires;
- Préparer les paies occasionnellement;
- Agir à titre de secrétaire d'élection;
- Administrer différents dossiers et effectuer toute tâche demandée par la direction générale.

EXIGENCES :

- Minimalement un DEC en finances, comptabilité ou administration, avec 5 ans d'expérience;
- Connaissance de la comptabilité municipale et du logiciel CIM, un atout;
- Rigueur, minutie, autonomie, planifié, organisé et orienté vers les résultats.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Salaire selon les conditions de travail, variant selon l'expérience
35 heures par semaine, en présentiel, du lundi au jeudi
Régime de retraite et assurances collectives

ENTRÉE EN FONCTION :

Embauche au conseil du 2 mai 2023 pour une entrée en fonction dans les semaines suivantes.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 17 avril 2023, à l'adresse suivante :
dg@saintehelenedebagot.com
Le genre masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte.

223862

EMPLOI

4 types de personnalité à reconnaître et à motiver!

Une culture d'entreprise positive met en valeur les forces uniques de chaque membre de l'équipe. Voici donc quatre personnalités typiques en milieu de travail ainsi que des astuces pour mieux les reconnaître et les motiver.

1. AIMABLE

Le collègue aimable préfère l'harmonie au conflit. Sa nature amicale crée un sentiment de sécurité émotionnelle. Il peut toutefois devenir passif-agressif en cas de problème, ce qui peut rendre difficile la recherche d'une solution. La gentillesse et l'empathie sont essentielles pour le motiver. Lorsqu'il se sent en sécurité pour exprimer librement ses opinions, vous pouvez obtenir des informations précieuses sur les besoins de l'ensemble du personnel.

2. ANALYTIQUE

L'employé analytique est ordonné et aborde ses tâches avec un plan bien établi. Il travaille bien seul et a un grand souci du détail. Il est souvent enclin à l'indécision et peut être trop critique envers les autres, mais il obtient des résultats lorsqu'on lui présente un problème précis et qu'on lui laisse le temps de réfléchir à une solution.

3. MENEUR

Le meneur est un leader énergique. Il s'agit d'un atout, car il abat le travail et enchaîne rapidement avec la tâche suivante. Or, sa grande concentration passe parfois pour un manque d'empathie, ce qui peut démotiver les autres. Il exige peu de motivation externe, mais votre productivité peut s'améliorer si vous lui rappelez la valeur que ses collègues apportent à un projet.

4. EXPRESSIF

L'expressif a l'esprit vif et génère de l'enthousiasme au sein de l'entreprise ou avec les clients et les investisseurs. Un manque d'organisation ou de suivi peut cependant contrebalancer sa créativité et sa sociabilité. Il est donc préférable de l'associer à des personnalités plus axées sur les résultats. Pour exploiter son « super pouvoir », reflétez son entrain et suscitez son intérêt pour les objectifs de l'entreprise.



224091

Journée de l'emploi

Samedi 1er avril - 10h à 14h

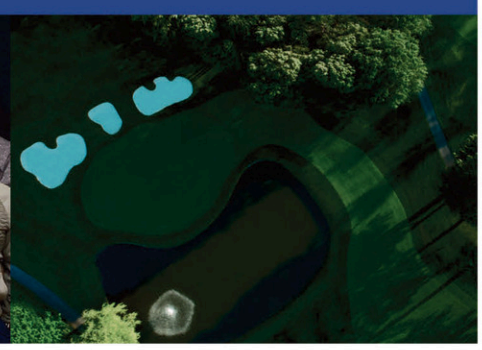
Venez rencontrer nos chefs de services
Terrain | Boutique | Cuisine | Salle à manger | Services aux golfeurs

JOIGNEZ LA GRANDE FAMILLE DE LA VALLÉE !

Embauche sur place !

100, chemin du Golf , Ste-Julie, J3E 1Y1
valleedurichelieu.com





EMPLOI

Votre entreprise est-elle dotée d'un programme de recommandation des employés?

Quel meilleur outil pour une entreprise que son personnel de confiance pour relever les défis liés au recrutement? Voici un aperçu des avantages d'un programme de recommandation des employés.

SENTIMENT D'APPARTENANCE

Lorsque vos employés deviennent vos partenaires pour le recrutement, ils ont un sentiment d'appartenance accru envers l'entreprise. Vous leur montrez notamment que vous appréciez leur contribution. Par ailleurs, le fait d'avoir été embauchée grâce à une connaissance peut permettre une intégration plus fluide pour la nouvelle recrue.



STRATÉGIES DE MOTIVATION

Les employés doivent être incités à passer le mot. Pour ce faire, une récompense financière est toujours la bienvenue, mais vous pouvez aussi envisager d'autres bonus, comme un jour de congé payé supplémentaire. Assurez-vous en outre de tenir l'employé référent informé du statut de la recrue afin que son engagement ne s'arrête pas à la recommandation initiale.

RECRUTEMENT CIBLÉ

Un programme de recommandation des employés vous permet de mieux recruter en fonction de vos besoins. En effet, que vous souhaitiez renforcer la diversité sur votre lieu de travail ou embaucher des talents dotés de compétences précises, vos employés actuels sont votre meilleure ressource pour trouver la personne présentant la parfaite combinaison de qualités.

Consultez un spécialiste en ressources humaines pour mettre en place un programme de recommandation des employés efficace pour votre entreprise

FARINART

MÉLANGES DE GRAINS ET FARINES



JOINS-TOI à nous!

Poste disponible :

Technicien(ne) contrôle de la qualité et R&D

Poste de soir

lundi au jeudi 4 x 10 h

14 h à 12 h 30

25,96 $/h

- Assurances collectives incluant dentaire et REER collectif avec contribution de l'employeur
- Environnement de travail dynamique et stimulant



NOUS RECRUTONS

Principales responsabilités

- Réaliser les analyses physico-chimiques des matières premières, produits en cours et produits finis; compiler les résultats pour les COA;
- Gestion des analyses externes;
- Élaborer et valider les étiquettesdes produits finis;
- Participe au processus de R&D: échantillons, VN et fiches techniques;
- Inspection préopératoire suite au nettoyage
- Support qualité en usine en cours de production et support au maintien des BPF
- Analyse de risque et mise en retenue des non-conformités de matières premières et de produits finis;
- Vérifier la conformité de l'entreposage : Biologique et allergènes
- Surveillance des documents en production

Appelle Audrey au 514 229-7543

ou envoie ton CV au

rhfarinart@farinart.com

1150, Rang Saint-Édouard,
Saint-Liboire, sortie 145 de l'A-20.
On nous voit de l'autoroute!

224147

Prorec

PROREC EST EN CROISSANCE!

Située à Saint-Hyacinthe, Prorec est une entreprise spécialisée dans la récupération et le recyclage des écarts de production provenant de l'industrie agroalimentaire.

Tu aimes le travail manuel et manœuvrer de la machinerie?



Les profils recherchés :

- ✓ Aide-Opérateur de production de jour | 21,25 $/h
- ✓ Opérateur de production de soir | 24,50 $/h
- ✓ Opérateur de production de jour | 23 $/h
- ✓ Opérateur de fin de semaine | 26,50 $/h
- ✓ Opérateur de production de fin de semaine (SOIR) | 28 $/h
- ✓ Chef d'équipe de production (soir)

On t'offre :

- ➔ Rémunération compétitive;
- ➔ Assurances collectives (60% employeur);
- ➔ Télémédecine et programme d'aide aux employés;
- ➔ REER collectif avec régime de participation déférée aux bénéfices (RPDB);
- ➔ Vêtements de saison fournis dès l'embauche;
- ➔ Journées de maladie et mobiles;
- ➔ Programme mieux-être;
- ➔ Développement des compétences;
- ➔ Formation sur place;
- ➔ Et bien plus encore!

Prorec c'est :

- ➔ Une mission verte
- ➔ Climat de travail agréable
- ➔ Des gens passionnés et engagés
- ➔ De l'autonomie dans ton travail
- ➔ Un espace de travail vaste
- ➔ L'humain au cœur de notre environnement!

CONTACTE-MOI DÈS MAINTENANT :

Audrey Filion-Cardinal : 450 796-5219 #124
emploi@prorec.ca • www.prorec.ca/carriere/
En personne : 8100, Grand Rang, Saint-Hyacinthe, Qc J2S 9B2.

223968

NANCO PTIQUE OPTICAL
Accessoires & Outillage Optiques / Optical Tools & Components

opb Optique Pierre Bouchard Inc

Est à la recherche de candidats(es) pour combler les postes suivants :

(Temps plein et/ou partiel)

COMMIS COMPTABLE
SERVICE À LA CLIENTÈLE
COMMIS AUX COMMANDES

- Salaire concurrentiel
- Horaire 9 h à 17 h du lundi au vendredi
- Ambiance décontractée

Contactez ***Jean-Philippe Côté*** au **514 827-9867**
Courriel : **admin@nanco.ca**
2105, rue de l'Industrie #103
Saint-Mathieu-de-Beloeil Qc. J3G 0S3

224246



224172

Porteur (concierge) – Accueil de groupe
2 postes – temps partiel

TÂCHES PRINCIPALES :

- Accueille les groupes dans le cadre de cours de terrain, de réunions, d'activités de recherche et autres événements
- Voit à l'aménagement des salles
- Prépare le matériel nécessaire à l'hébergement
- Assure la propreté des lieux et des aires de service à l'intérieur et à l'extérieur des bâtiments
- Effectue des réparations mineures telles que plâtrage, menuiserie et peinture

Postulez d'ici le 27 mars 2023
bit.ly/3UWeIr9

McGill | RÉSERVE NATURELLE GAULT NATURE RESERVE

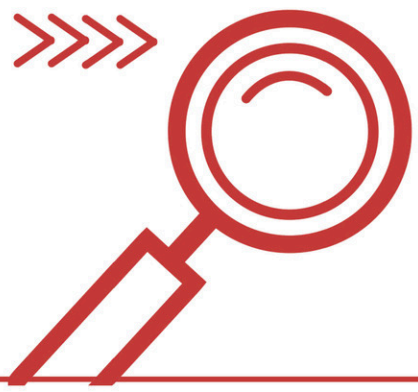
EMPLOI

4 compétences non techniques à développer

Traditionnellement, les employeurs considéraient que les compétences non techniques (aussi appelées compétences générales ou soft skills) telles que l'adaptabilité et la résilience étaient souhaitables, mais moins prioritaires que les compétences techniques spécifiques à un poste.

Or, avec la demande pour le savoir-faire spécialisé qui ne cesse d'augmenter, elles deviennent si précieuses que les professionnels des ressources humaines les qualifient désormais de power skills! En voici quatre que vous pouvez améliorer par la formation ou le mentorat :

1. La pleine conscience : si vous avez déjà une pratique personnelle de la pleine conscience, vous savez combien elle est bénéfique pour votre corps et votre esprit.



Elle peut également vous aider à affronter des situations professionnelles difficiles et à améliorer vos performances au travail.

2. Le souci de la diversité, de l'équité et de l'inclusion : de nombreuses organisations cherchent à véhiculer une valeur sociale et économique en représentant la société dans son ensemble plutôt que certains groupes en particulier. Vous pouvez bonifier votre CV et enrichir votre expérience professionnelle si vous favorisez la diversité, l'équité et l'inclusion en milieu de travail.

3. La communication : de la prise de parole en public aux conversations face à face, en passant par l'étiquette en vidéoconférence, il est toujours possible d'améliorer ses compétences en communication. Sélectionnez-en une que vous ne maîtrisez pas et recherchez un cours ou un mentor pour vous aider à la développer.

4. La résolution de conflits : certaines personnes sont des pacificatrices-nées, mais tout le monde peut apprendre des stratégies efficaces pour gérer les conflits au travail. Que vous soyez gestionnaire et que vous deviez modérer les désaccords des employés ou que vous souhaitiez améliorer l'engagement de vos collègues, vous former à la résolution de conflits ne peut qu'être bénéfique.



223118

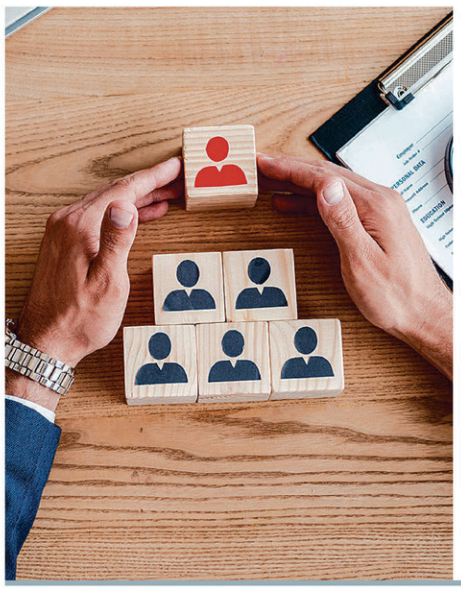
EMPLOI

4 raisons de faire appel à un recruteur

Les recruteurs aident leurs clients à être embauchés par les meilleures entreprises. Voici quelques avantages de recourir aux services d'un tel professionnel pour votre recherche d'emploi!

1. IL VOUS FAIT GAGNER DU TEMPS

Un recruteur peut vous aider à déterminer à l'avance si un emploi vous convient. Cela vous évite de perdre du temps à soumettre votre candidature pour des postes qui ne correspondent pas à vos compétences.



2. IL TROUVE DES EMPLOIS « CACHÉS »

Les recruteurs passent beaucoup de temps à développer leur réseau. Par conséquent, le vôtre peut vous indiquer des ouvertures exclusives qui ne sont pas annoncées ou affichées en ligne.

3. IL FOURNIT DES CONSEILS D'EXPERT

Les recruteurs jouent souvent le rôle d'accompagnateurs professionnels. Ainsi, votre coach peut vous aider à améliorer votre CV et vous conseiller sur les techniques d'entrevue. En bref, il contribue à vous faire remarquer positivement auprès des responsables du recrutement.

4. IL AUGMENTE VOTRE VISIBILITÉ

Lorsque vous postulez pour un emploi intéressant auprès d'une entreprise réputée, votre candidature peut être noyée sous plusieurs autres. Le recours à un recruteur peut accroître la portée et la visibilité de votre candidature, car il communique directement avec les responsables des ressources humaines. Le cas échéant, il peut aussi vous recommander personnellement.

Rendez votre processus de recherche d'emploi plus efficace avec un recruteur!

BEN-MOR®

Nous recrutons actuellement :

- ***Directeur TI – poste permanent***
- ***Agent aux approvisionnements – remplacement de maternité possibilité de permanence***
- ***Chargé de compte – poste permanent***

AVANTAGES SOCIAUX :

- ***3 semaines de vacances la première année;***
- ***Poste permanent, temps plein 40h/sem. de jour;***
- ***Avantages sociaux : régime d'assurances collectives complet, RVER, congés maladie et mobiles;***
- ***Des congés payés entre Noël et le jour de l'An (l'entreprise est fermée);***
- ***Équilibre travail-famille.***

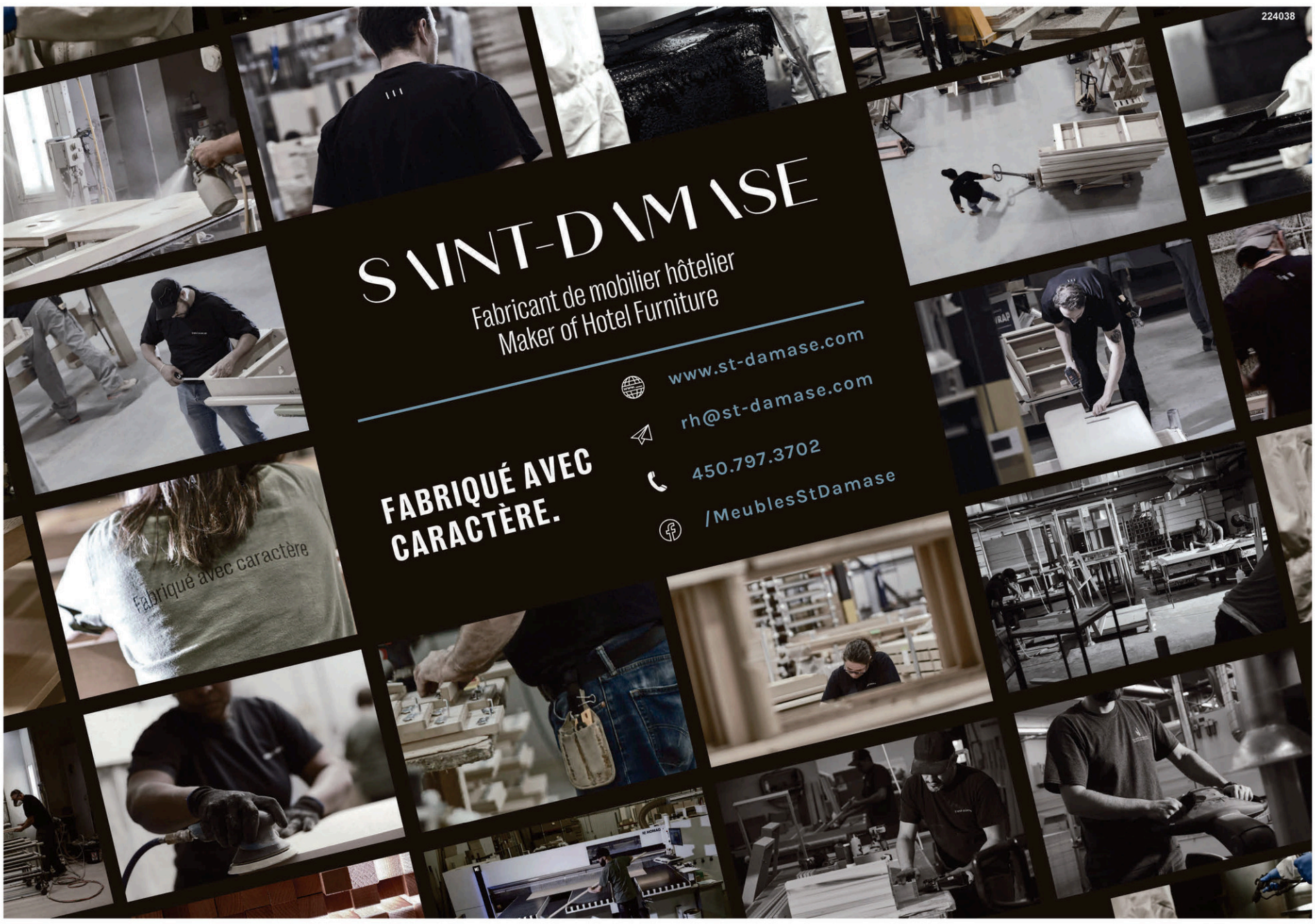
Ben-Mor est une entreprise pancanadienne au service de sa clientèle nord-américaine depuis plus de 25 ans, se spécialisant dans la fabrication et la distribution de câbles d'acier, chaînes, accessoires de chaînes, câbles assemblés, câbles recouverts, élingues synthétiques, élingues de chaîne, élingues de câble et câbles pour le marché de l'aéronautique.

Joins-toi à notre grande famille !

Siège social :
1105, rue Lemire, Saint-Hyacinthe
Tél. : 450 778-0022
emploi@ben-mor.com
www.ben-mor.com\carrieres

Ton aventure débute ici!

224260



224038

aux p'tits soins
EESAD Coopérative de solidarité EESAD
Entreprises d'économie sociale en aide à domicile

Implantée depuis près de 25 ans, la Coopérative aux p'tits soins est un organisme humanitaire au service de la population maskoutaine et offre des services d'aide à domicile en soins de la personne et en soins d'entretien ménager.

La Coopérative est à la recherche de

PRÉPOSÉS(ES) AUX BÉNÉFICIAIRES

Tu désires un emploi offrant :

- de maximiser ton potentiel dans toutes les sphères de ta vie?
- de travailler dans un milieu de VIE et un milieu de SOIN?
- d'être valorisé et reconnu dans ton travail?
- de travailler avec un horaire flexible?
- de concilier famille-travail?

La Coopérative aux p'tits soins t'offre ce que tu recherches!
Contacte-nous rapidement!



Prends rendez-vous et viens nous rencontrer au

**4865, boul. Laurier Ouest,
Saint-Hyacinthe Qc J2S 3V4**

Courriel : info@coopauxptitssoins.com
Tél. : 450 771-0605
Télécopieur : 450 771-8560

222365

EMPLOI

Pourquoi adopter la formation en ligne?

Avec le télétravail, le développement des compétences devient plus complexe pour les entreprises. La formation dispensée via une plateforme numérique constitue cependant un outil efficace. Voici quelques bonnes raisons de l'adopter!

ELLE OFFRE UN AVANTAGE CONCURRENTIEL

La formation en ligne par le biais de systèmes de gestion de l'apprentissage vous permet de répondre au désir de flexibilité des employés tout en vous assurant qu'ils disposent des outils nécessaires pour atteindre vos objectifs d'entreprise.



ELLE RÉDUIT VOS COÛTS

Les programmes de formation traditionnels sont coûteux, requièrent du temps et nécessitent parfois des déplacements. Avec la formation en ligne, vous optimisez votre budget de formation.

ELLE FOURNIT DES OUTILS DE MESURE INTÉGRÉS

Les programmes d'apprentissage numériques permettent de suivre les progrès, d'enregistrer les cours suivis et de tester les acquis.

ELLE PERMET D'EFFECTUER DES SUIVIS

Les avantages des programmes de formation en ligne perdurent. Si des problèmes ou des questions surviennent plus tard, les utilisateurs peuvent se connecter à la plateforme pour trouver des solutions rapides.

Explorez dès maintenant les nombreuses possibilités de l'apprentissage en ligne!

OFFRES D'EMPLOI

UN MONDE DE POSSIBILITÉS!

Jefo, une entreprise en pleine expansion, offre un environnement de travail passionnant et dynamique axé sur l'alimentation animale. Projetez votre carrière vers de nouveaux sommets.

jefo.ca/fr/carriere



Envoyez-nous votre CV!
rh@jefo.ca

Jefo Nutrition inc.
5020, avenue Jefo
C. P. 325
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7B6

Jefo
La vie, en plus facile

224179

fac

Tu veux donner un élan à ta carrière?

Joins-toi à FAC comme adjoint ou adjointe des relations d'affaires.

Mise sur ton esprit d'équipe et de collaboration pour accompagner nos clients sur la voie de la réussite.

Travaille avec des gens passionnés et fais une différence auprès de notre clientèle.

Postule au **fac.ca/carrieres**

224055

FAITES PARTIE DES NOUVEAUX TALENTS DE LA VILLE DE SAINT-HYACINTHE!

Travailler au sein de notre équipe c'est œuvrer concrètement aux services des citoyens de notre belle ville!



- Directeur des communications et de la participation citoyenne
- Chargé de projets en relations publiques
- Appariteur-courrier
- Secrétaire
- Agent de bureau
- Trésorier adjoint et chef de Division comptabilité
- Technicien en comptabilité
- Inspecteur municipal
- Technicien en évaluation
- Technicien en gestion documentaire
- Technicien en loisir
- Agent de ressources humaines
- Stage en ressources humaines
- Contremaitre au Département mécanique
- Mécanicien au Département mécanique
- Contremaitre au Département voirie
- Préposé entretien de soir
- Opérateur de jour à l'usine de filtration
- Élagueur
- Brigadier
- Préposé à la règlementation

PLUSIEURS POSTES À COMBLER, SALAIRES COMPÉTITIFS, HORAIRES FLEXIBLES, AVANTAGES SOCIAUX ET POSSIBILITÉS D'AVANCEMENT!

Consultez st-hyacinthe.ca ou
faites parvenir votre CV à rh@st-hyacinthe.ca

Ville de Saint-Hyacinthe
Technopole agroalimentaire

224249

PORTES OUVERTES

1 et 2 avril 2023 → 13h à 16h

VENEZ DÉCOUVRIR NOTRE ENVIRONNEMENT ET ÉCHANGER AVEC NOUS



TOUT UN MONDE D'OPPORTUNITÉS

Accueil et billetterie
- Préposé au centre de location

Golf de Rouville
- Préposé à la boutique
- Préposé aux départs

Restauration
- Petite cantine
- Restos du camping et de l'aquaparc
- Bistro du Golf de Rouville

Sauveteurs
- Surveillant-sauveteur

Salles de réception
- Serveur
- Cuisinier
- Plongeur

Entretien
- Préposé à l'entretien

Postulez dès maintenant →

DOMAINE INTERNATIONAL DE ROUVILLE

4230 Rang de la Rivière N. à Saint-Jean Baptiste J0L 2B0

*Le masculin est utilisé pour alléger le contenu.

224166

Perfectionnement et reconversion : des solutions payantes

Le perfectionnement des compétences et la reconversion professionnelle sont devenus des termes à la mode durant la pandémie. Le perfectionnement consiste à améliorer les aptitudes des existantes d'un employé afin qu'il puisse évoluer dans son rôle actuel. En revanche, la reconversion se concentre sur la requalification d'un travailleur pour un nouveau poste ou une autre discipline. Voici quelques-uns des avantages de chacun.

LE PERFECTIONNEMENT

Le perfectionnement vise à aider les employés à acquérir des compétences pour l'avenir. Les organisations peuvent s'en servir pour pourvoir les postes ouverts avec des membres de leur personnel actuel. La demande de nouvelles compétences augmentant, la formation continue peut permettre à une entreprise de développer celles qui sont nécessaires pour qu'elle demeure compétitive.

LA RECONVERSION

Le Forum économique mondial estime que la moitié des employés dans le monde devront procéder à une reconversion professionnelle d'ici 2025 en raison des progrès technologiques. Ce processus peut contribuer à améliorer les résultats d'une entreprise en faisant ressortir tout le potentiel de son personnel.

Les stratégies de perfectionnement et de reconversion permettent à votre entreprise de favoriser une culture de l'apprentissage sur le lieu de travail et aident vos employés à mieux s'adapter aux changements.



223944

ENVIRO CONNEXIONS

Une entreprise de gestion des déchets et de recyclage a besoin de vous!

Terminal de Beloeil

Postes disponibles

CHAUFFEURS(EUSES)/ OPÉRATEURS(TRICES) Classe 3F

MÉCANICIENS(NES) VÉHICULE LOURD (DEP)

Venez vous joindre à notre équipe dynamique, respectueuse et sécuritaire!



Envoyez votre C.V.
cv@enviroconnexions.ca

www.maroute.ca
Sherri 438 455-5670

EMPLOI

5 erreurs à éviter lors d'un entretien d'embauche

Les entretiens d'embauche sont stressants. Outre les réponses aux questions difficiles, les employeurs recherchent des indices de vos compétences pour trier les candidats. Voici cinq erreurs à éviter!

1. ARRIVER EN RETARD

Vous présenter en retard à l'entrevue sans avoir averti la personne responsable du recrutement réduit vos chances d'obtenir le poste. Celle-ci a souvent de nombreux entretiens à mener dans la même journée et votre retard constitue un manque de considération.

2. NE PAS POSER DE QUESTIONS

Pendant l'entrevue, le recruteur vous demandera si vous avez des questions. Répondre par la négative pourrait laisser croire à un désintérêt. Pensez donc à faire des recherches préalables sur l'entreprise et à préparer quelques questions pertinentes.

3. DÉNIGRER VOS ANCIENS EMPLOYEURS

Quelle que soit votre expérience dans un emploi précédent, dire du mal de vos anciens supérieurs ne fera pas bonne impression. Restez positif et mentionnez plutôt vos apprentissages.

4. PARLER D'ARGENT ET DE CONGÉS

À moins que l'employeur ne l'ait déjà fait, n'évoquez pas vos attentes salariales ou les vacances. Concentrez-vous davantage sur la façon dont vos compétences font de vous le candidat idéal.

5. NE PAS FAIRE DE SUIVI

Envoyez un message au recruteur plusieurs heures après votre rencontre (ou le lendemain) et remerciez-le pour son temps. Répétez les points clés de l'entretien pour montrer votre engagement et réaffirmer votre intérêt pour le poste.

Enfin, habillez-vous adéquatement. Si vous convoitez un poste de prestige dans un bureau, par exemple, évitez les tenues décontractées et portez des vêtements professionnels pour mettre toutes les chances de votre côté!

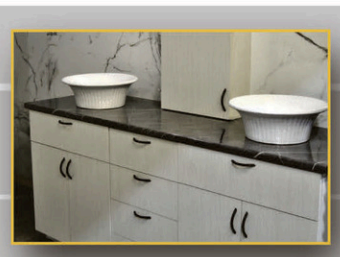
CONCEPT MARCHÉ LUKO DE L'ARMOIRE

Succursale de Saint-Hyacinthe

DÉBITEUR
Avec expérience | Temps plein

MONTEUR-ASSEMBLEUR
pour fabrication d'armoires
en atelier | Temps plein

LIVREUR
Temps partiel



Envoyez votre C.V. par courriel : nathalie@conceptluko.com
ou se présenter : 6400, Étienne-Racine, Saint-Hyacinthe, QC, J2R 1P2
450 799-1515

222088

224346

CLUB DE GOLF LA MADELEINE



Est à la recherche de

- **Préposé(e)s à l'entretien des parcours**
- **Préposé(e)s aux voiturettes**
- **Préposé(e)s à la boutique**
- **Préposé(e) à l'entretien ménager**

Des postes à temps plein et à temps partiel disponibles. Début : fin avril 2023

Avantages : - Ambiance amicale - Cadre enchanteur

Profitez de votre emploi pour pratiquer votre sport préféré!
Nous offrons un programme avantageux donnant accès à des parties de golf gratuites.

Veuillez communiquer avec nous par courriel à **admin@golflamadeleine.qc.ca**
ou par téléphone au **450 584-2244**

** Le Club de golf La Madeleine est situé à Sainte-Marie-Madeleine, à 10 minutes de route de Saint-Hyacinthe et de Mont-Saint-Hilaire.*

INTERVENANT(E) À DOMICILE
À MONT-SAINT-HILAIRE
Auprès d'une personne présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA)

Description

Assistance auprès d'une personne autiste non verbale. Prise en charge de tous les aspects de la vie quotidienne, incluant l'hygiène (personne incontinente). Assurer le bien-être et la protection de la personne (comportements d'automutilation), selon un plan d'intervention, pour lequel vous recevrez une formation adéquate.

Critères d'embauche

La personne choisie a de l'expérience dans le domaine de la santé (TSA et/ou DI), à titre de PAB, en soutien à domicile, ou même comme proche aidante. Elle est énergique, souriante, calme et empathique. Références exigées.

Conditions de travail

- **Entre 16 et 24 h/semaine, selon vos disponibilités**
- **De jour et/ou de soir**
- **Formation rémunérée, supervision individuelle sur une base régulière**
- **Environnement axé sur des valeurs de respect et de bienveillance**

Salaire compétitif

Pour postuler
sylviedunn@yahoo.ca
514 576-8647

224113

Évaluation Michel Robert inc.
-Évaluateur agréé-

Notre bureau d'évaluation est à la recherche d'un(e)

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE) / RÉCEPTIONNISTE

Description du poste :
- Réaliser diverses tâches administratives;
- Répondre aux appels et courriels;
- Compléter les rapports d'évaluations pour les clients;
- Préparer les factures et faire la numérisation des dossiers;
- Effectuer différentes recherches à partir Infolot, JLR et Centris concernant les nouveaux mandats d'évaluations.

Qualifications requises :
- Excellente maîtrise du français à l'oral et à l'écrit;
- Connaissance de la suite Office et des logiciels Word et Excel.

Poste temps plein permanent de jour 35 h/sem. du lundi au vendredi

Date de début prévue : 13 mars

Faites parvenir votre C.V.
Par courriel à :
eval.mr@cgocable.ca
ou par la poste

2487, av. Sainte-Anne, bureau 202
Saint-Hyacinthe Qc., J2S 5J1
Tél. : 450 774-0562

223806

fac

Vous voulez donner un élan à votre carrière?

Joignez-vous à FAC comme analyste de prêts.

Misez sur votre esprit analytique et collaboratif pour aider vos collègues et vos clients à obtenir d'excellents résultats.

Faites partie d'une équipe de gens passionnés et contribuez à la réussite de notre clientèle.

Postulez au **fac.ca/carrieres**

224056

224085

NOUS RECRUTONS!

CANADIAN TIRE

5930, rue Martineau, Saint-Hyacinthe

Êtes-vous prêt à joindre les rangs du détaillant d'articles d'usage courant le plus fréquenté du pays, lequel compte plus de 500 magasins d'un océan à l'autre?

Canadian Tire propose aux clients un assortiment unique de produits et de services dans trois catégories spécialisées où l'entreprise figure en tête du marché - pièces, accessoires et services automobiles, articles de sport et de loisirs et articles pour la maison.

Canadian Tire offre un régime concurrentiel en matière de rémunération et d'avantages sociaux incluant le potentiel de partage des profits, de la formation et du perfectionnement, et des possibilités d'avancement au sein de l'entreprise ou dans les autres magasins Canadian Tire à travers le pays.

VOICI NOS POSTES À COMBLER :

- **Gérant(e) de rayon (avec expérience)**
- **Chef caissier(ère) (avec expérience)**
- **Préposé(e) au centre de jardinage**
- **Caissier(ère)**
- **Préposé(e) aux ventes**
- **Préposé(e) aux regarnissages**
- **Préposé(e) à l'entrepôt**
- **Préposé(e) au service automobile**
- **Mécanicien(ne)**

Faites-nous parvenir votre C.V. par courriel à

rh@ctc151.com