



Profil socio-économique du Nord-du-Québec

VOLET ÉCONOMIQUE

Direction

Renée Claude Baillargeon
Directrice régionale

Isabelle Steinmetzer
Directrice du Soutien aux opérations et des Services administratifs par intérim

Coordination, analyse et rédaction

Vladimir Morency
Économiste

Mise en page et révision

Marjolaine Daigle
Adjointe exécutive et responsable des communications

Maryse Lapointe
Technicienne en administration

Note : Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et les tableaux.

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Canada, 2015

Numéro ISSN : 1920-3829 (version imprimée)

Numéro ISSN : 1920-3837 (version PDF)

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2015

Numéro ISBN : 978-2-550-73468-0 (version imprimée)

Numéro ISBN : 978-2-550-73471-0 (version PDF)

Avant-propos

À la suite de chaque recensement ou enquête nationale auprès des ménages, la Direction régionale d'Emploi-Québec du Nord-du-Québec réalise un profil socio-économique. Ce profil comporte deux volets, soit la partie démographique (publiée en 2013) et la partie économique (que nous vous présentons aujourd'hui). Cette stratégie a été privilégiée afin de mieux alimenter nos partenaires associés au développement économique lors de la diffusion des données.

Le volet démographique est disponible à l'adresse suivante :

<http://www.emploi-quebec.gouv.qc.ca/regions/nord-du-quebec/>

Le volet économique constitue un document de référence pour le personnel d'Emploi-Québec, pour ses partenaires et pour toutes les personnes qui s'intéressent au marché du travail. D'emblée, il dévoile les données sur le marché du travail au Nord-du-Québec, mais aussi pour nos différents territoires : Jamésie, Eeyou Istchee et Kativik. Ces analyses sont primordiales puisqu'elles contribuent à alimenter les réflexions sur la mise en place de stratégies efficaces et efficientes pour stimuler l'activité économique.

Une copie électronique de ce document est également disponible à l'adresse mentionnée précédemment.

Bonne lecture,

Renée Claude Baillargeon
Directrice régionale



TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	3
TABLE DES MATIÈRES	4
MÉTHODOLOGIE	6
Enquête nationale sur les ménages	6
Précision des données et compatibilité	6
INTRODUCTION	6
FAITS SAILLANTS	8
SECTION 1 :	
Activité sur le marché du travail	9
Population de 15 ans et plus	9
Population active	9
Personnes en emploi.....	9
Types d'emploi	10
Chômage	11
Activité selon le sexe	11
Population active	11
Personnes en emploi.....	12
Chômage	13
Activité selon l'âge	13
Population active	13
Personnes en emploi.....	14
Chômage	14
Activité selon la scolarité	15
Personnes en emploi.....	15
Chômage	17
SECTION 2 :	
Marché du travail selon l'industrie	18
Secteur de la production des biens	19
Secteur des services	19
Professions	20
Professions et niveau de compétence	21
Professions et sexe	22
Professions et âge	23
Professions et scolarité	24
Revenu selon la profession	25

SECTION 3 :

Familles monoparentales.....	28
Travailleurs autonomes	29
Immigration et minorités visibles	30
Indicateurs du marché du travail	31
Liste des figures.....	32
Liste des tableaux.....	33
Lexique	34
Définitions générales.....	34
Définitions des variables explicatives.....	35
Abréviations	36

MÉTHODOLOGIE

Enquête nationale sur les ménages

De mai à août 2011, Statistique Canada a mené pour la première fois l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM)¹. Cette enquête, autoadministrée et à participation volontaire, a été instaurée en remplacement du questionnaire complet du recensement.

L'ENM, étant la plus grande enquête à participation volontaire jamais menée par Statistique Canada, vise à recueillir des données sociales et économiques sur la population canadienne et fournit de l'information sur les activités du marché du travail de la population canadienne âgée de 15 ans et plus vivant dans des ménages privés.

Précision des données et compatibilité

Le taux global de non-réponse² combine la non-réponse au niveau des ménages et la non-réponse au niveau du questionnaire. Il est calculé et présenté pour chaque région. Le taux global de non-réponse représente aussi le critère clé de diffusion pour ce qui est de la qualité des estimations de l'ENM. La comparaison des estimations de l'ENM aux estimations produites à partir du questionnaire complet du recensement de 2006 doit être faite avec prudence et tout spécialement lorsque l'analyse s'intéresse à de petits niveaux de géographie.

Aussi, afin de protéger la confidentialité des renseignements fournis, les valeurs, y compris les totaux, sont arrondies de façon aléatoire (vers le haut ou vers le bas) à un multiple de « 5 » ou de « 10 ». Pour comprendre ces données, l'utilisateur doit prendre note que chaque valeur est arrondie. Par conséquent, lorsque des données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que les totaux et les totaux partiels sont arrondis séparément.

De même, la somme des pourcentages, qui sont calculés à partir des données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %. En raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties.

Aucune comparaison n'a été faite par rapport au recensement de 2006 dans la mesure où ces deux sources de données représentent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues à la non-réponse plutôt qu'à des estimations qui proviennent du questionnaire complet du recensement de 2006.

¹ L'enquête exclut les personnes vivant dans des logements collectifs institutionnels comme les hôpitaux, les résidences pour personnes âgées et les prisons, les citoyens canadiens vivant dans d'autres pays et tous les membres à plein temps des Forces canadiennes postés à l'extérieur du Canada. Elle exclut aussi les personnes vivant dans des logements collectifs non institutionnels comme les campements de travailleurs, hôtels et motels, et les résidences pour étudiants.

² Le taux global de non-réponse (TGN) est utilisé comme indicateur de la qualité des données. Un TGN plus faible indique un risque peu élevé de biais dû à la non-réponse et par conséquent, un risque moins élevé d'imprécisions. Le seuil utilisé pour la suppression des estimations est un TGN de 50 % ou plus. Pour le Nord-du-Québec, ce taux était de 22,9 %.

INTRODUCTION

L'ENM de 2011 a comme objectif d'offrir un large éventail de données, d'analyses et de produits de référence selon divers thèmes explicatifs. Elle s'adresse à l'ensemble des acteurs du marché du travail, autant les travailleurs et travailleuses que les entreprises qui y trouveront de l'information détaillée et pertinente sur la structure socio-économique du Nord-du-Québec. Dans ce volet du profil socio-économique, il est question des caractéristiques de la population, un point de départ pour comprendre la réalité de la conjoncture.

Le document est divisé selon trois grandes parties. La première s'intéresse aux principales caractéristiques de la région du Nord-du-Québec (population, activité économique, etc.). La deuxième partie présente ensuite les caractéristiques en lien avec le secteur d'activité et les professions. Ainsi, l'utilisation des données sectorielles permet de vérifier les spécificités applicables à l'activité d'une économie viable et dynamique qu'est celle du Nord-du-Québec. Enfin, la troisième partie s'attarde aux familles monoparentales, aux travailleurs autonomes ainsi qu'à l'immigration et aux minorités visibles.

Dans certaines petites régions, le taux de réponse à l'ENM n'a pas été suffisant pour obtenir une image statistique valide. Cependant, pour la plupart des régions, comme c'est le cas ici, les réponses reçues ont permis de produire des estimations de bonne qualité qui vont satisfaire les besoins de nombre d'utilisateurs.

FAITS SAILLANTS

- La population de 15 ans et plus au Nord-du-Québec était de 30 205 individus, à forte majorité autochtone.
- En 2011, la région du Nord-du-Québec affichait le taux d'activité le plus élevé parmi les régions ressources³ du Québec.
- La MRC d'Eeyou Istchee représentait la municipalité régionale de comté (MRC)⁴ à détenir le taux de chômage le plus élevé, soit de 14,2 %.
- Selon le sexe, le taux de chômage des femmes (9,9 %) était inférieur à celui des hommes (15,3 %) autant au Nord-du-Québec que pour l'ensemble de la province. Aussi, elles étaient, en pourcentage, plus nombreuses à posséder un diplôme, que ce soit de niveau secondaire, collégial ou universitaire.
- Peu importe le diplôme considéré, la MRC Jamésie possédait un taux d'emploi plus élevé au Nord-du-Québec.
- Par ailleurs, 34,7 % des travailleurs autonomes ne possédaient aucun diplôme. Ces derniers, cependant, recevaient un revenu d'emploi moyen supérieur par rapport aux autres catégories de travailleurs.
- Une meilleure connaissance des langues officielles est l'un des facteurs déterminants quant à une assimilation réussie sur le marché québécois. Toutefois, le marché du travail était plus favorable aux francophones qu'aux anglophones en 2011.
- Du côté des industries, pas moins de 82,4 % des personnes en emploi évoluaient dans le *Secteur des services*. Pour le *Secteur de la production des biens*, ils n'étaient que de 17,3 %.
- Ainsi, au Nord-du-Québec, le revenu d'emploi moyen était de 41 205 \$.
- Pas moins de 23,9 % des individus en emploi se situaient en *Vente et services* comme genre de compétence. Cependant, en *Gestion*, la région offrait le revenu le plus élevé parmi les professions.
- Au Nord-du-Québec, une famille monoparentale sur quatre avait un homme comme personne repère en 2011.
- Environ 1,4 % de la population active régionale était immigrante, pour un total de 270 individus. Parmi les minorités visibles, la moitié est de race noire.

³ Il s'agit des régions de l'Abitibi-Témiscamingue, du Bas-Saint-Laurent, de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec, de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

⁴ Municipalité régionale de comté. La version géographique des MRC comprend les MRC au sens juridique et les territoires équivalents (TE) d'une MRC, de même que les communautés amérindiennes et les villages nordiques situés dans le périmètre des MRC ou qui constituent des TE.

SECTION 1

ACTIVITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Population de 15 ans et plus

- En 2011, le Nord-du-Québec chiffrait sa population de 15 ans et plus à 30 205 individus. Cela en faisait la région administrative la moins peuplée du Québec (0,5 %).
- La MRC Jamésie était la plus peuplée au Nord-du-Québec. Sa population de 15 ans et plus était de 11 395 individus et comptait pour 37,7 % de l'ensemble régional.
- La MRC Eeyou Istchee venait ensuite, avec 36,1 % du total régional; ce qui équivalait à un total de 10 905 individus.
- La MRC Kativik dénombrait, en revanche, 7 905 individus en âge de travailler, soit 26,2 %.

Population active

- Le Nord-du-Québec comptait 19 955 individus évoluant de façon active sur le marché du travail. Le taux d'activité de la région se situait à 66,1 %. Il était plus élevé que l'ensemble du Québec (64,6 %) et ses régions ressources.
- La MRC Jamésie dévoilait un taux d'activité de 68,5 % en 2011. Toutefois, le taux d'activité le plus élevé se trouvait du côté de la MRC Kativik avec 68,8 %.
- La population active de la MRC Eeyou Istchee avait un taux d'activité de 61,5 %. En comparaison, elle représentait un taux inférieur à la moyenne, autant régionale que provinciale.

Personnes en emploi

- Le Nord-du-Québec indiquait un nombre de 17 410 personnes en emploi⁵ en 2011. Le taux d'emploi s'établissait ainsi à 57,6 % et était inférieur au taux de l'ensemble du Québec (59,9 %).
- Le taux d'emploi de la MRC Jamésie était de 61,3 %; le plus élevé des trois MRC du Nord-du-Québec. À cet égard, le nombre de personnes en emploi s'établissait à 6 990.
- La population en emploi de la MRC Eeyou Istchee était la moins élevée au Nord-du-Québec. Elle affichait un écart de taux de 4,9 points de pourcentage de moins que ce dernier, pour se situer à 52,7 %.
- Au Nord-du-Québec, le taux d'emploi se montrait plus élevé quand les individus parlaient le français et l'anglais⁶ (68,8 %). À l'opposé, ce taux diminue grandement lorsqu'aucune de ces deux langues n'est maîtrisée (15,2 %).

⁵ Les personnes qui avaient deux emplois ou plus devaient fournir des renseignements sur l'emploi auquel elles avaient consacré le plus grand nombre d'heures de travail.

⁶ Indique si le répondant peut soutenir une conversation en français seulement, en anglais seulement, en français et en anglais, ou dans aucune des deux langues officielles.

Tableau 1 – Indicateurs du marché du travail au Nord-du-Québec, MRC et Ensemble du Québec, 2011

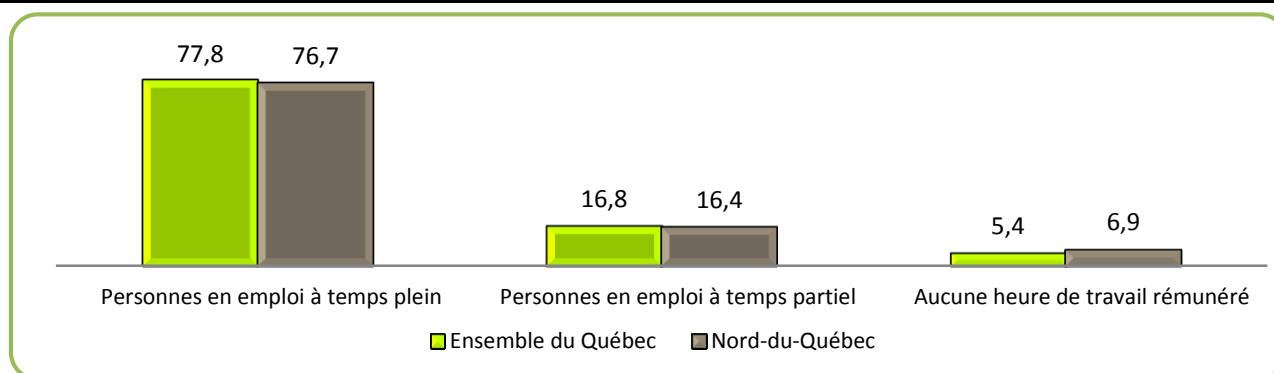
Indicateurs	Région		MRC		
	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec	Jamésie	Kativik	Eeyou Istchee
	Nombre				
Population de 15 ans et plus	6 474 590	30 205	11 395	7 905	10 905
Population active	4 183 450	19 955	7 810	5 435	6 705
Personnes en emploi	3 880 420	17 410	6 990	4 675	5 750
Chômeurs	303 020	2 545	820	765	955
	%				
Taux d'activité	64,6	66,1	68,5	68,8	61,5
Taux d'emploi	59,9	57,6	61,3	59,2	52,7
Taux de chômage	7,2	12,8	10,5	14,1	14,2

SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

Types d'emploi

- L'emploi à temps plein et à temps partiel au Québec était légèrement supérieur à celui au Nord-du-Québec.
- La part de l'emploi à temps plein prime sur celle à temps partiel pour l'ensemble du Québec ainsi que pour la région du Nord-du-Québec. Elle y représentait des taux de 77,8 % et 76,7 % respectivement.
- La part de l'emploi à temps partiel se situait à 16,4 % au Nord-du-Québec et indiquait 0,4 point de pourcentage de moins que l'ensemble du Québec.
- La MRC Eeyou Istchee détenait le plus grand écart entre l'emploi à temps plein et à temps partiel. Aussi, la part d'emploi à temps plein la plus élevée lui était attribuée, soit de 81,6 %. Le nombre de personnes avec aucune heure de travail rémunérée était plus grand au Nord-du-Québec que pour l'ensemble de la province⁷.

Figure 1 – Répartition de l'emploi au Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011



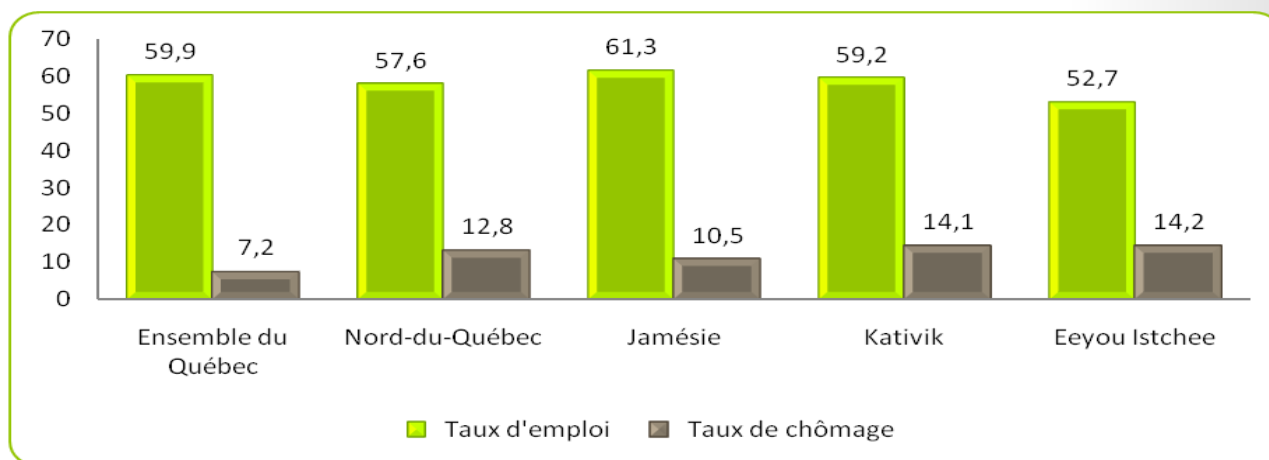
SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

⁷ Personnes occupées, absentes du travail pendant la semaine de référence.

Chômage

- Le Nord-du-Québec recensait 2 545 chômeurs au sein de sa population active. Il en découlait un taux de chômage de 12,8 %. Au niveau provincial, ce taux était inférieur et s'établissait à 7,2 %.
- La MRC Jamésie affichait un taux de chômage de 10,5 %, tandis que pour la MRC Kativik ce taux avoisinait les 14 %.
- La MRC Eeyou Istchee montrait le taux de chômage le plus élevé à 14,2 %, comprenant 995 individus en 2011.

Figure 2 - Ventilation de l'emploi et du chômage au Nord-du-Québec, MRC et Ensemble du Québec, 2011



SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

ACTIVITÉ SELON LE SEXE⁸

Population active

- En 2011, la population active de sexe masculin dans le Nord-du-Québec s'élevait à 10 430 individus. Les hommes arboraient un taux d'activité de 68,2 %.
- D'un autre côté, les femmes étaient en nombre inférieur avec un effectif total de 9 520 individus. En comparaison, leur taux d'activité était de 63,8 %.
- A priori, le taux d'activité des hommes était supérieur à celui des femmes, sauf pour la MRC Eeyou Istchee où les femmes avaient un taux de 62 % et les hommes 61 %. Ces hommes avaient le taux d'activité le plus bas parmi ceux des différentes MRC au Nord-du-Québec.
- En outre, les femmes au Nord-du-Québec montraient un taux d'activité supérieur à celui des femmes à l'échelle provinciale de 3,4 points de pourcentage. Dans cet ordre d'idées, même les femmes des différentes MRC au Nord-du-Québec étaient plus actives.
- C'est du côté de la MRC Jamésie que le plus haut taux d'activité chez les hommes était décelé (74,3 %). Cette MRC affichait le plus grand écart en pourcentage entre les genres égalant les 12 points de pourcentage. Du côté féminin, le plus haut taux d'activité était atteint par la MRC Kativik avec 68,5 %.

⁸ Se réfère au fait qu'une personne est un homme ou une femme.

Personnes en emploi

Toujours en lien avec l'ENM, les données de l'emploi en région s'interprétaient comme suit :

- En 2011, les hommes étaient au nombre de 8 835 et les femmes 8 570 au Nord-du-Québec.
- Le taux d'emploi des hommes, de 57,8 %, dépassait légèrement celui des femmes pour qui cette valeur atteignait 57,4 %.
- Au Québec, l'écart selon le sexe était plus important puisque les hommes affichaient un taux d'emploi de 63,5 % et que les femmes étaient à 7 points de pourcentage de les égaler. Visiblement, les femmes étaient plus présentes en emploi à temps partiel, que ce soit volontaire ou non (responsabilités familiales, études, etc.).
- En 2011, on dénotait une forte présence des femmes des MRC Eeyou Istchee et Kativik en emploi dans le Nord-du-Québec, comme le montre la figure 3. Le taux d'emploi le plus élevé pour les hommes se trouvait en Jamésie (64,7 %). Pour les femmes, il était plutôt dans la MRC Kativik (60,7 %).

Tableau 2 – Indicateur du marché du travail des hommes au Nord-du-Québec, MRC et Ensemble du Québec, 2011

Indicateurs	Région		MRC		
	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec	Jamésie	Kativik	Eeyou Istchee
	Nombre				
Population active	2 188 560	10 430	4 405	2 760	3 270
Personnes en emploi	2 014 815	8 835	3 835	2 305	2 695
Chômeurs	173 750	1 595	565	460	575
	%				
Taux d'activité	69	68,2	74,3	69,1	61
Taux d'emploi	63,5	57,8	64,7	57,7	50,2
Taux de chômage	7,9	15,3	12,8	16,7	17,6

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011

Tableau 3 – Indicateurs du marché du travail des femmes au Nord-du-Québec, MRC et Ensemble du Québec, 2011

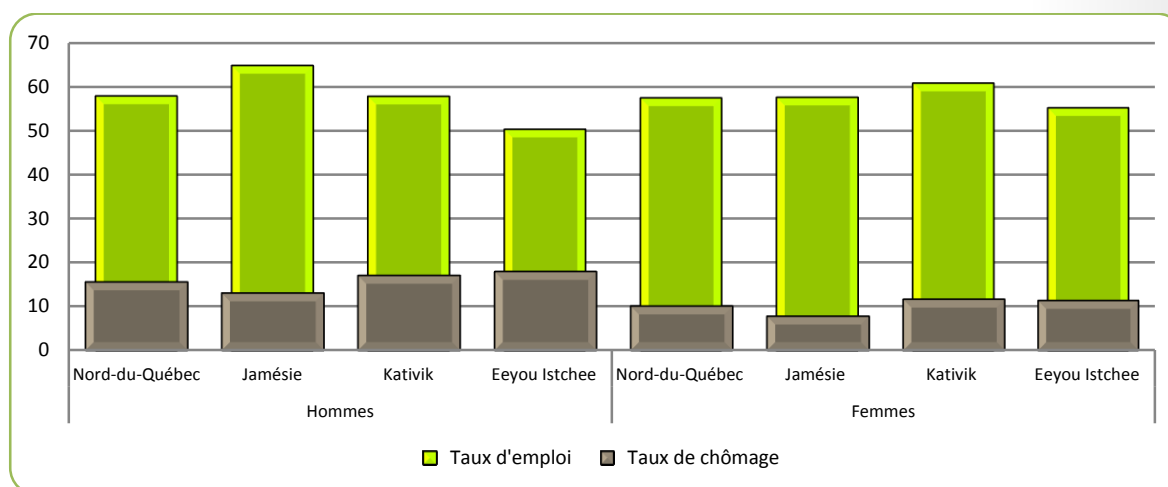
Indicateurs	Région		MRC		
	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec	Jamésie	Kativik	Eeyou Istchee
	Nombre				
Population active	1 994 885	9 520	3 410	2 675	3 435
Personnes en emploi	1 865 610	8 570	3 145	2 370	3 050
Chômeurs	129 275	945	260	305	380
	%				
Taux d'activité	60,4	63,8	62,3	68,5	62
Taux d'emploi	56,5	57,4	57,5	60,7	55,1
Taux de chômage	6,5	9,9	7,6	11,4	11,1

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011

Chômage

- Au Nord-du-Québec, le taux de chômage était de 15,3 % pour les hommes et de 9,9 % pour les femmes. Il est à noter que les femmes affichaient un taux de chômage moins élevé que les hommes au Nord-du-Québec et ses MRC.
- La MRC Jamésie était la seule à montrer un taux de chômage moins élevé au Nord-du-Québec. En effet, il est de 7,6 % pour les femmes et de 12,8 % pour le sexe opposé.
- La MRC Eeyou Istchee, en plus de détenir le taux de chômage le plus élevé chez les hommes, indiquait un écart de 6,5 % entre les deux sexes. Par ailleurs, les femmes de la MRC Kativik affichaient le plus haut taux de chômage.

Figure 3 - Taux d'emploi et taux de chômage selon le sexe, Nord-du-Québec et MRC, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011

ACTIVITÉ SELON L'ÂGE⁹

Population active

- Les personnes de 15 à 24 ans de la population active au Nord-du-Québec étaient au nombre de 3 540, en 2011. Elles affichaient un taux d'activité de 51,6 %. Dans l'ensemble du Québec, leur taux atteignait 60,9 %. Les jeunes de la MRC Jamésie, par rapport aux jeunes des autres MRC, affichaient un taux d'activité plus élevé.
- Le groupe des 25 à 44 ans au Nord-du-Québec arborait un taux d'activité de 81,3 % inférieur à celui de l'ensemble de la province qui était de 87,2 %.
- Par ailleurs, les 45 à 54 ans avaient le taux d'activité le plus élevé dans le Nord-du-Québec avec 81,7 %. Ce groupe d'âge montrait un taux d'activité supérieur aux 15 à 64 ans, autant dans le Nord-du-Québec que dans l'ensemble de la province.
- Les personnes âgées de 55 ans et plus avaient un taux d'activité de 33,4 % pour l'ensemble du Québec et de 39,7 % pour le Nord-du-Québec. En se quantifiant à 2 470 individus au Nord-du-Québec, cette strate d'âge est la seule à distancer l'ensemble du Québec quant au taux d'activité.

⁹ Âge au dernier anniversaire de naissance avant la date de référence, soit avant le 10 mai 2011.

Personnes en emploi

- Dans l'ensemble du Québec, les personnes âgées de 15 à 24 ans affichaient un taux d'emploi de 53,1 % en 2011.
- Pour le Nord-du-Québec, c'est un taux d'emploi de 40,5 % qui s'appliquait et il était inférieur à celui de la population en âge de travailler. Comme on pouvait s'y attendre, le taux d'emploi était de 29,8 % pour les 15 à 19 ans et de 52,5 % pour les 20 à 24 ans.
- Prises simultanément, les 25 à 44 ans ainsi que les 45 à 54 ans formaient la catégorie d'âge caractérisée par un taux d'emploi supérieur aux 15 à 64 ans. Au niveau provincial, leur taux d'emploi gravitait autour de 81 %.
- Les 55 ans et plus au Nord-du-Québec affichaient un taux d'emploi de 36,2 %. Le taux d'emploi des habitants de la MRC Jamésie de cette strate d'âge était inférieur à celui de la MRC Eeyou Istchee d'environ 6 points de pourcentage et de celui de la MRC Kativik de 23,6 points de pourcentage.

Tableau 4 - Indicateurs du marché du travail selon l'âge, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011

Indicateurs	Région	15-24 ans	15-64 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
		Nombre				
Population active	Ensemble du Québec	594 115	4 062 610	1 769 190	1 082 195	737 940
	Nord-du-Québec	3 540	19 610	9 715	4 230	2 470
Personnes en emploi	Ensemble du Québec	518 030	3 771 640	1 657 745	1 022 650	682 000
	Nord-du-Québec	2 775	17 135	8 480	3 895	2 250
Chômeurs	Ensemble du Québec	76 080	290 965	111 445	59 550	55 945
	Nord-du-Québec	760	2 475	1 230	335	225
		%				
Taux d'activité	Ensemble du Québec	60,9	76	87,2	85,7	33,4
	Nord-du-Québec	51,6	71,3	81,3	81,7	39,7
Taux d'emploi	Ensemble du Québec	53,1	70,6	81,7	81	30,9
	Nord-du-Québec	40,5	62,3	71	75,2	36,2
Taux de chômage	Ensemble du Québec	12,8	7,2	6,3	5,5	7,6
	Nord-du-Québec	21,5	12,6	12,7	7,9	9,1

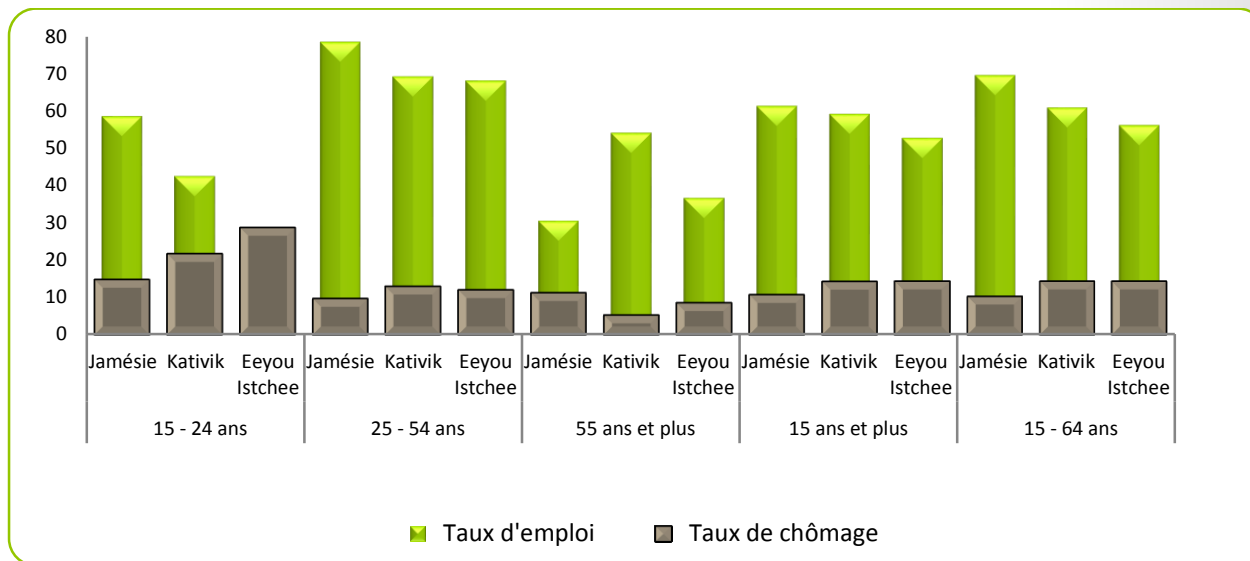
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011.

Chômage

- En 2011, les personnes de 15 à 24 ans indiquaient un taux de chômage plus élevé au Nord-du-Québec (21,5 %) que pour l'ensemble du Québec (12,8 %). La subdivision des 15 à 19 ans arborait un taux de chômage encore plus élevé de 21,7 % pour le Nord-du-Québec.
- À l'opposé, les individus de 45 à 54 ans avaient le taux de chômage le moins élevé. Avec 2,4 points de pourcentage de différence avec l'ensemble de la province, le Nord-du-Québec affichait un taux de 7,9 %. Peu importe le groupe d'âge, l'ensemble du Québec montrait, en pourcentage, moins de chômeurs.

- Le groupe d'âge suivant, soit les 55 ans et plus, montrait un taux de chômage, pour le Nord-du-Québec, de 9,1 %.
- Les MRC Eeyou Istchee et Kativik indiquaient généralement un taux de chômage plus élevé comme le montre la figure 4. Cela était d'autant plus vrai pour les 15 à 24 ans qui faisaient face à un taux de chômage de 28,5 % pour Eeyou Istchee et de 21,5 % pour Kativik. Les 55 ans et plus, quant à eux, inscrivait le taux de chômage le plus bas. Ainsi, les premiers étaient à 8,4 % alors que les seconds se situaient à 5,1 %.

Figure 4 - Taux d'emploi et taux de chômage selon l'âge au Nord-du-Québec par MRC, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011.

SCOLARITÉ¹⁰ ET ACTIVITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Personnes en emploi

- Dans le Nord-du-Québec, une personne sur trois ne possédait aucun certificat, diplôme ou grade selon l'ENM en 2011. Au niveau provincial, le pourcentage des personnes non diplômées était de 12,1 %.
- Comme présenté à la figure 5, les diplômés du niveau secondaire étaient de 16,1 % dans le Nord-du-Québec et de 20,3 % dans l'ensemble du Québec.
- 45,4 % du total des diplômés du niveau secondaire étaient détenus par les personnes de la MRC Jamésie. La MRC Jamésie représentait également un peu plus de la moitié des détenteurs d'un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers.
- Hiérarchiquement¹¹, la part des diplômés universitaires¹² en emploi dans le Nord-du-Québec s'élevait à 14,6 %. Ce pourcentage, inférieur à l'ensemble du Québec, est rehaussé par la MRC Jamésie qui possédait plus de 45 % des diplômés universitaires. Les femmes détenant un diplôme universitaire avaient le taux d'emploi le plus élevé. Elles arboraient un taux de 88,6 %,

¹⁰ Le concept de plus haut niveau de scolarité atteint est mesuré à l'aide de la variable « Plus haut certificat, diplôme ou grade ».

¹¹ Même si certains programmes ne correspondent pas parfaitement à la hiérarchie, la hiérarchie donne quand même une mesure générale du niveau de scolarité. Par exemple, un apprenti inscrit n'a pas toujours obtenu de diplôme d'études secondaires.

¹² Comprends les certificats, ou diplômes universitaires inférieurs au baccalauréat.

qui était supérieur à celui des hommes du même niveau d'éducation (85,2 %) au Nord-du-Québec.

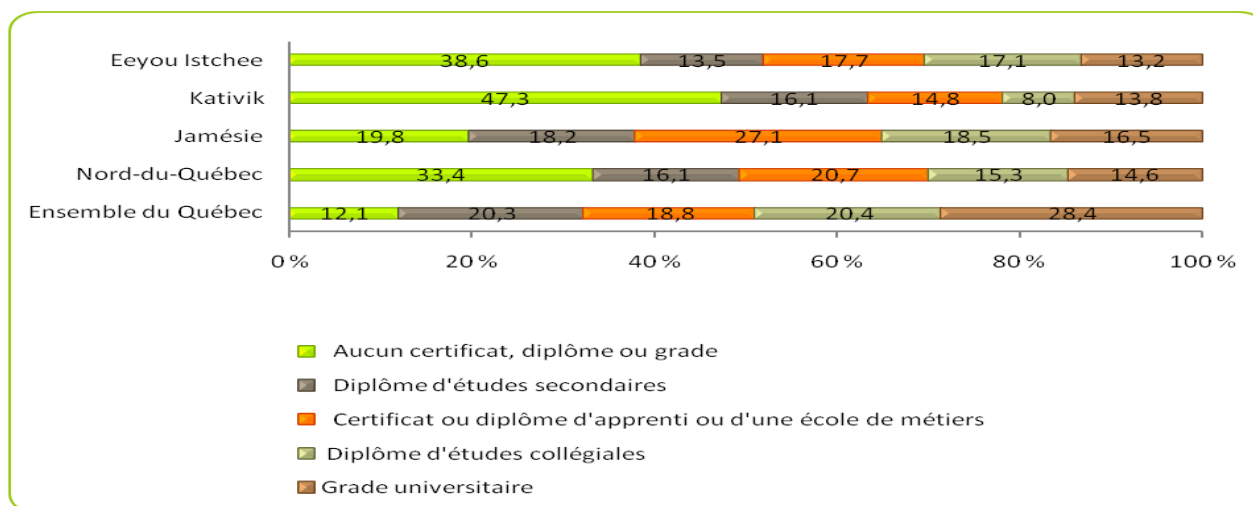
- La MRC Kativik indiquait le pourcentage le plus élevé de non-diplômés, soit 47,3 % de sa population. Elle y recensait aussi le plus bas niveau de diplômés d'études collégiales avec 8 % de sa population en emploi. Les recensés de la MRC Eeyou Istchee détenaient le moins de diplômes universitaires, avec 13,2 %. Le tableau 5 met de l'avant toute l'information concernant le niveau de scolarité de la population en emploi.

Tableau 5 – Répartition de la population en emploi selon la scolarité, Nord-du-Québec, MRC et Ensemble du Québec, 2011

Scolarité	Région				MRC					
	Ensemble du Québec		Nord-du-Québec		Jamésie		Kativik		Eeyou Istchee	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Aucun certificat, diplôme ou grade	469 630	12,1	5 805	33,4	1 385	19,8	2 210	47,3	2 215	38,6
Diplôme d'études secondaires	785 925	20,3	2 800	16,1	1 270	18,2	750	16,1	775	13,5
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	731 185	18,8	3 595	20,7	1 890	27,1	690	14,8	1 015	17,7
Diplôme d'études collégiales	789 740	20,4	2 660	15,3	1 295	18,5	375	8	985	17,1
Grade universitaire	1 103 945	28,4	2 545	14,6	1 150	16,5	645	13,8	760	13,2
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	194 040	5	530	3	255	3,7	110	2,4	170	3
Certificat, diplôme ou grade universitaire au baccalauréat ou supérieur	909 905	23,4	2 015	11,6	895	12,8	535	11,5	590	10,3
Total	3 880 420	100	17 405	100	6 985	100	4 670	100	5 745	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011

Figure 5 – Répartition en pourcentage de la population en emploi selon la scolarité, Nord-du-Québec, MRC, 2011

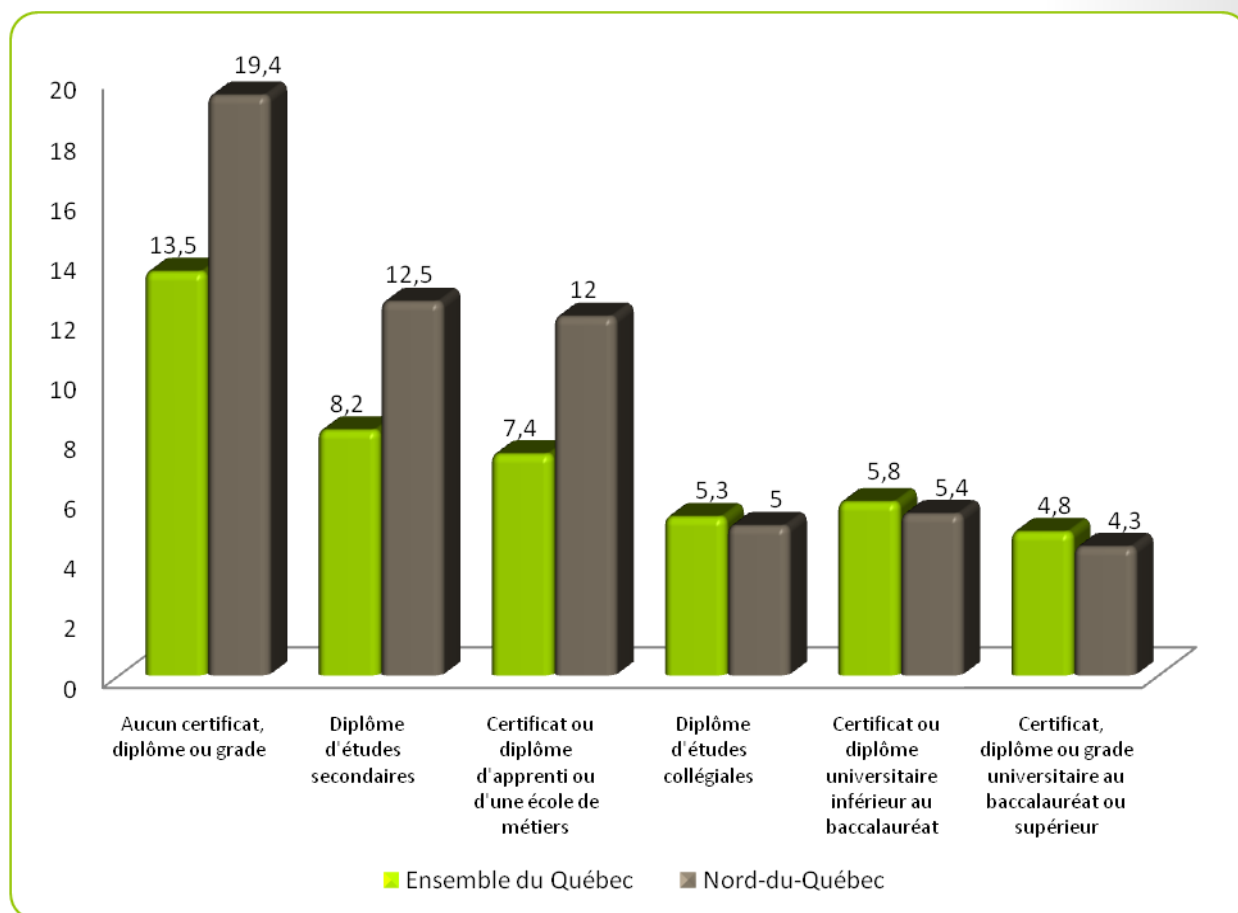


Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011

Chômage

- En 2011, le taux de chômage pour les non-diplômés était de 19,4 %, alors que celui des détenteurs d'un baccalauréat ou plus s'affichait à 4,3 % au Nord-du-Québec.
- Les diplômés universitaires inférieurs au baccalauréat avaient un taux de chômage plus élevé que ceux de niveau collégial qui était de 5 %.
- Pour ceux ayant au moins un diplôme d'études collégiales, le taux de chômage était moins élevé dans le Nord-du-Québec par rapport à l'ensemble du Québec, comme le montre la figure 6.

Figure 6 – Ventilation du taux de chômage selon le niveau de scolarité, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011

SECTION 2

MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'INDUSTRIE¹³

- En 2011, la région du Nord-du-Québec comportait 82,4 % des personnes en emploi travaillant dans le *Secteur des services*, soit 14 345 individus. Ce pourcentage était de 17,3 % dans le *Secteur de la production des biens* pour un total de 3 015 individus.
- Pour l'ensemble de la province, ces deux secteurs d'activité montraient un pourcentage d'emploi à l'opposé du Nord-du-Québec. Ainsi, 20,5 % étaient accaparés par le *Secteur de la production des biens* et 79,5 % par le *Secteur des services*.
- Le *Secteur de la production des biens* était caractérisé par une majorité d'hommes (89,1 %) alors que l'inverse était observé pour le *Secteur des services* (42,7 %). Aussi, l'écart entre les hommes et les femmes y était plus prononcé. Le tableau 6 affiche le nombre d'emplois par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec et le Nord-du-Québec.

Tableau 6 – Répartition de l'emploi selon l'industrie, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011

Secteurs	Ensemble du Québec		Nord-du-Québec	
	N	%	N	%
Secteur de la production des biens	796 490	20,5	3 015	17,3
Agriculture et pêche	64 200	1,7	110	0,6
Foresterie et Exploitation forestière	11 050	0,3	135	0,8
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	19 385	0,5	680	3,9
Services publics	32 810	0,8	260	1,5
Construction	218 365	5,6	815	4,7
Fabrication	450 680	11,6	1 015	5,8
Secteur des services	3 083 955	79,5	14 345	82,4
Commerce de gros	162 080	4,2	110	0,6
Commerce de détail	475 175	12,2	1 770	10,2
Transport et entreposage	173 250	4,5	540	3,1
Finances, assurances, immobilier et location	214 175	5,5	355	2
Services professionnels, scientifiques et techniques	270 735	7	225	1,3
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	147 320	3,8	420	2,4
Services d'enseignement	292 065	7,5	2 130	12,2
Soins de santé et assistance sociale	484 220	12,5	3 625	20,8
Information, culture et loisirs	164 100	4,2	440	2,5
Hébergement et services de restauration	234 165	6	890	5,1
Autres services	180 910	4,7	555	3,2
Administrations publiques	285 760	7,4	3 285	18,9
Ensemble des secteurs	3 880 420	100	17 405	100

SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

¹³ Les données sur l'industrie de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 sont produites en fonction du SCIAN 2007.

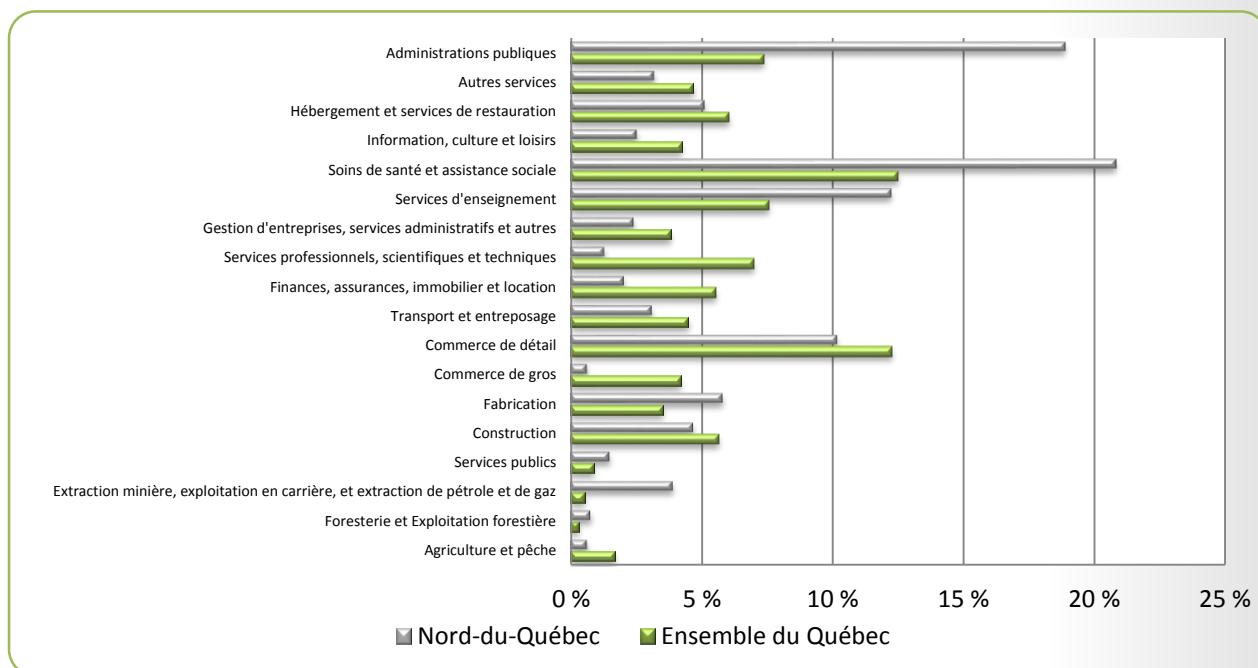
Secteur de la production des biens¹⁴

- Les secteurs de la *Fabrication* et de la *Construction* restaient les plus importants en termes d'emplois dans le Nord-du-Québec. Ainsi, ils totalisaient, dans cet ordre, 5,8 % (1 015 emplois) et 4,7 % (815 emplois) de l'ensemble des secteurs.
- Le secteur de l'*Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz* représentait 3,9 % (680 emplois). Les secteurs de l'*Agriculture et pêche* ainsi que la *Foresterie et Exploitation forestière* étaient les moins représentés en matière d'emplois au Nord-du-Québec par leur quantité respective de 110 et 135 emplois.

Secteur des services

- Au Nord-du-Québec, environ une personne en emploi sur cinq évoluait dans le secteur des *Soins de santé et assistance sociale*. Ce pourcentage était moins élevé dans l'ensemble du Québec où il représentait une personne sur huit.
- Toujours en région, le secteur des *Administrations publiques* représentait un pourcentage de 18,9 % de l'ensemble des secteurs, soit de 3 285 individus. Le *Commerce de détail*, pour sa part, comptait 10,2 % des secteurs avec 1 770 emplois. Ce chiffre représentait 2 points de pourcentage de moins que la moyenne québécoise.
- Le *Commerce de gros*, avec un pourcentage de 0,6 %, représentait le secteur avec le moins d'emplois dans le Nord-du-Québec. La figure 7 relate les distinctions des secteurs d'activité selon les régions du Nord-du-Québec et de l'ensemble de la province.

Figure 7 - Pourcentage de la population en emploi selon le secteur d'activité, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011



SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

¹⁴ Il faut particulièrement se munir de prudence lors de l'interprétation de ces données en raison de leur petit nombre.

PROFESSIONS

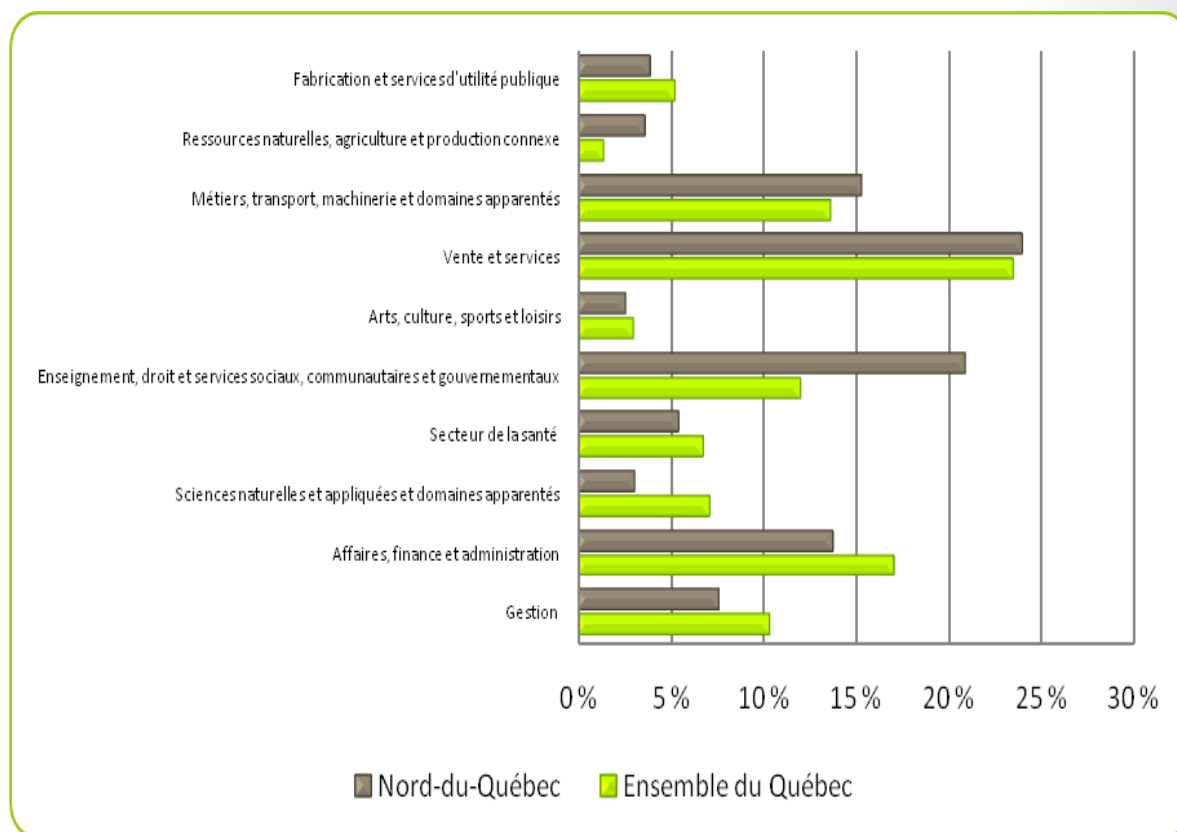
- Pour le Nord-du-Québec en 2011, le genre de compétence *Vente et services* accaparait 23,9 % des personnes de la région en emploi, soit 4 160 personnes, tandis que *Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux* en employait 20,9 %, soit 3 630 individus.
- Comparativement à l'ensemble de la province, la région du Nord-du-Québec comportait un pourcentage plus élevé de personnes en emploi dans les catégories professionnelles, telles les *Ressources naturelles, agriculture et production connexe, Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés* ainsi que les secteurs *Vente et services* et de *l'Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux*. D'ailleurs, ce dernier montrait l'écart le plus élevé en pourcentage des personnes entre le Nord-du-Québec et l'ensemble de la province qui avoisinait les 9 %.
- *Arts, culture, sports et loisirs* venait en dernière position avec 445 employés (2,6 %). Aussi, la catégorie des *Ressources naturelles, agriculture et production connexe* employait 630 personnes et se plaçait à 3,6 %. Le tableau 7 et la figure 8 illustrent une vue d'ensemble du genre de compétence pour le Nord-du-Québec et la province.

Tableau 7 – Répartition des personnes en emploi selon le genre de compétence, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011

	Ensemble du Québec		Nord-du-Québec	
	N	%	N	%
Gestion	401 430	10,3	1 325	7,6
Affaires, finance et administration	661 605	17	2 395	13,8
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	276 555	7,1	530	3
Secteur de la santé	263 430	6,8	950	5,5
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	466 000	12	3 630	20,9
Arts, culture, sports et loisirs	115 360	3	445	2,6
Vente et services	908 595	23,4	4 160	23,9
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	529 240	13,6	2 655	15,3
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	55 490	1,4	630	3,6
Fabrication et services d'utilité publique	202 715	5,2	680	3,9
Total des professions	3 880 420	100	17 405	100

SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

Figure 8 - Répartition des personnes en emploi selon le genre de compétence, Ensemble du Québec et Nord-du-Québec, 2011

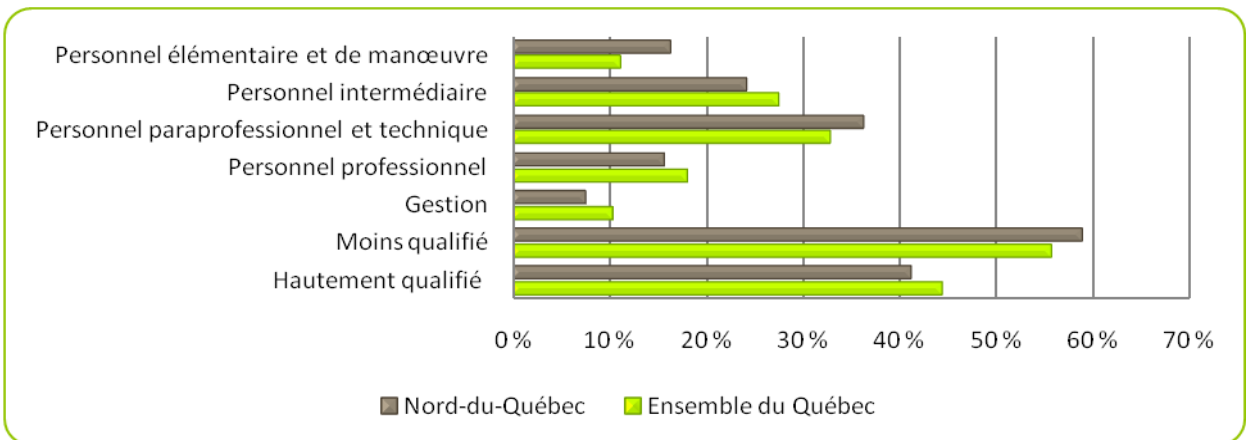


SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

Professions et niveau de compétence

- Les employés au Nord-du-Québec qui avaient participé à l'ENM en 2011 évoluaient dans des postes demandant un niveau de compétence moins élevé, comme constaté à la figure 9. En effet, 10 240 étaient moins qualifiés, ce qui représentait 58,8 % par rapport à ceux hautement qualifiés qui, eux, étaient de 41,2 %.
- Les niveaux de compétence paraprofessionnel, technique et intermédiaire représentaient plus de la moitié des employés de la région du Nord-du-Québec avec un pourcentage cumulé de 60,5 %. Toutefois, de ce pourcentage, le niveau de compétence technique englobait 36,3 % des personnes en emploi, soit 6 310 employés.
- Le personnel de niveau élémentaire occupait un pourcentage de 16,3 % de l'ensemble des professions. Il accusait le plus grand écart (+5,1 %) avec l'ensemble de la province, au même titre que le niveau paraprofessionnel et technique (+3,5 %).
- Si on se réfère à la *Gestion*, elle représentait le pourcentage le moins élevé, et cela, autant au Nord-du-Québec qu'à l'ensemble de la province. Il était respectivement de 7,6 % et 10,3 %.

Figure 9 - Répartition des personnes en emploi selon le niveau de compétence, Ensemble du Québec et Nord-du-Québec, 2011

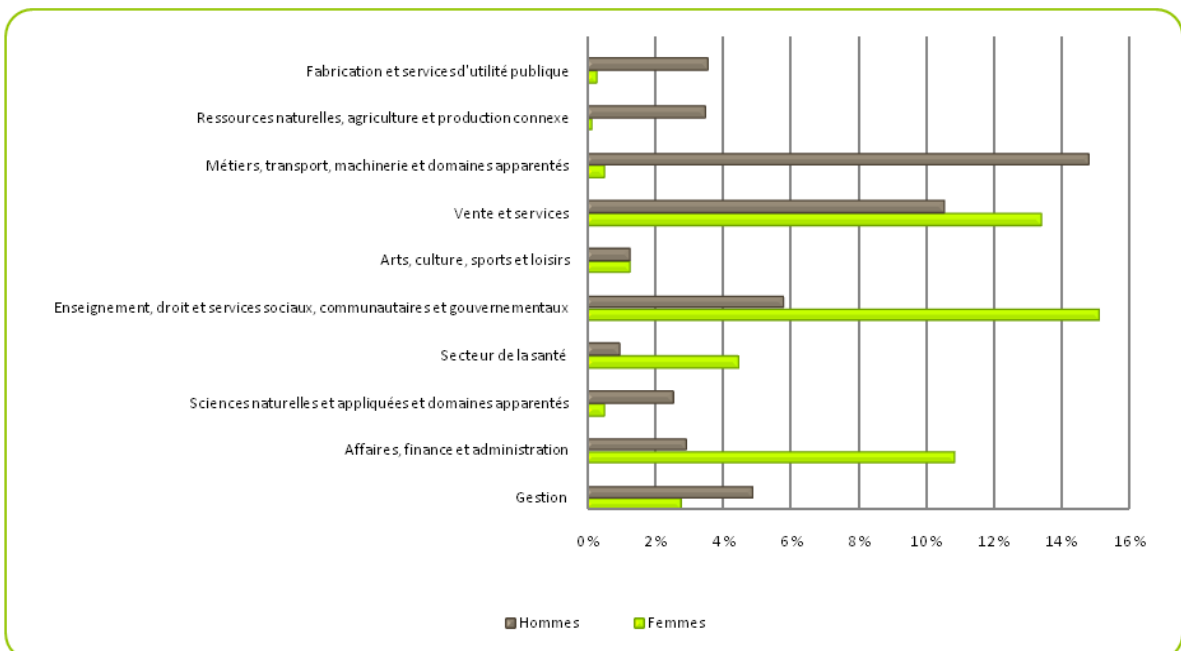


SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

Professions et sexe

- En 2011, sur les dix genres de compétence, celui de *l'Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux* comportait 15,1 % des 43,6 % de femmes et présentait le plus grand écart en faveur des femmes (+9,3 %) dans le Nord-du-Québec. C'était aussi le cas des *Affaires, finance et administration*, du *Secteur de la santé* ainsi que des *Arts, culture, sports et loisirs* et de *Vente et services*.
- À l'opposé, les hommes surpassaient en nombre dans les autres catégories professionnelles, mais avec un écart plus prononcé pour le secteur des *Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés* (+14,3 %). La figure 10 fait état de ces différences entre les sexes.

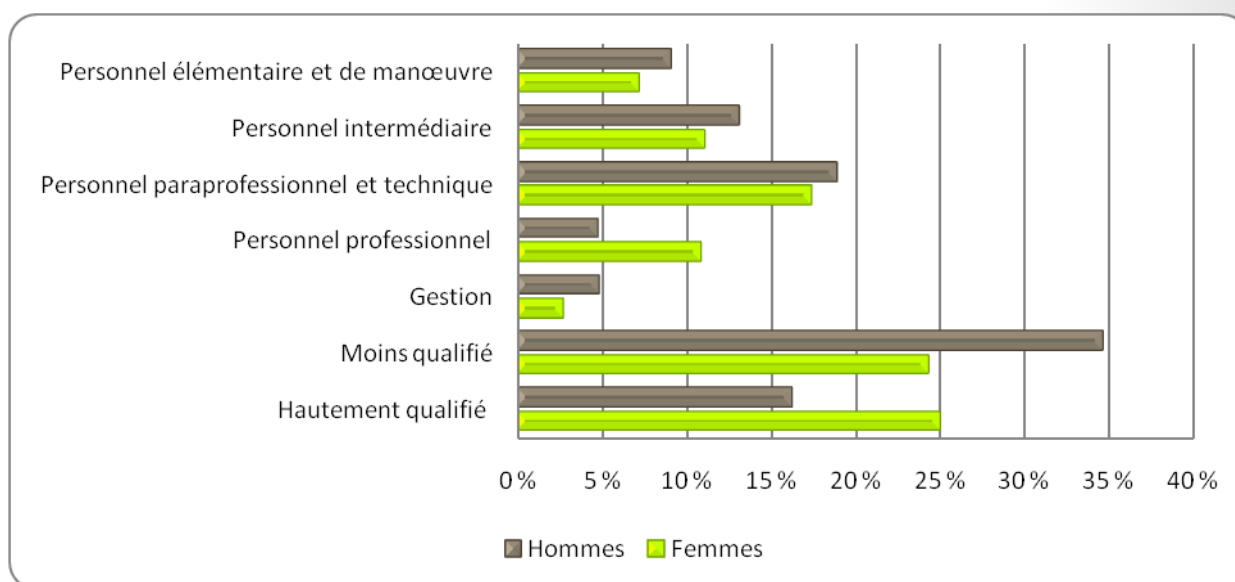
Figure 10 - Répartition des personnes en emploi selon le genre de compétence et le sexe, Nord-du-Québec, 2011



SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

- Selon l'ENM, les femmes se trouvaient en plus grand nombre quand l'emploi demandait un plus haut niveau de compétence. Ainsi, le niveau professionnel dévoilait un pourcentage plus élevé de la gent féminine de 10,8 %, comparativement à 4,8 % pour les hommes.
- Par ailleurs, le niveau le plus bas d'employés de sexe féminin se retrouvait sur le plan de la *Gestion*. Les hommes au Nord-du-Québec, comme pour l'ensemble du Québec, surpassaient en nombre les femmes gestionnaires. Plus de détails sont présentés à la figure 11.

Figure 11 - Répartition des personnes en emploi selon le niveau de compétence et le sexe, Nord-du-Québec, 2011

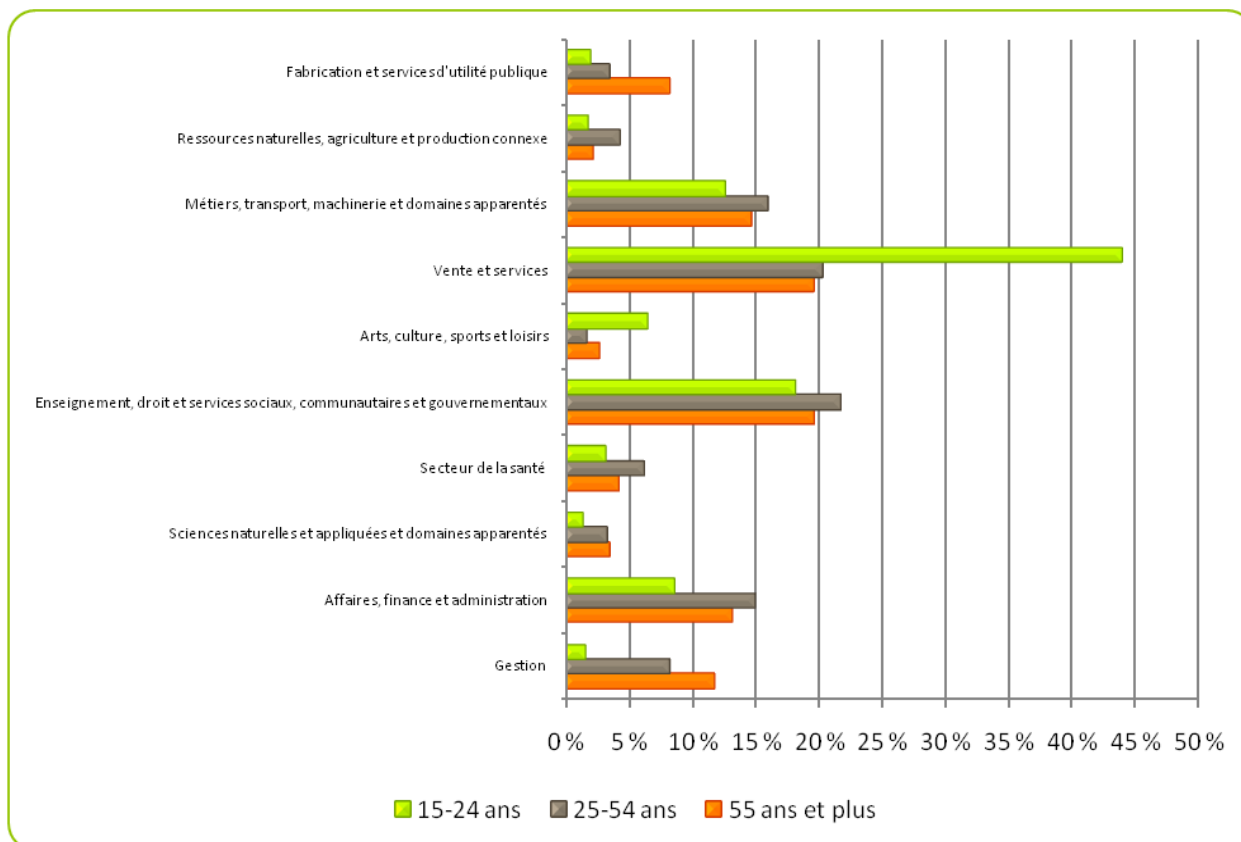


SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

Professions et âge

- Au Nord-du-Québec, les personnes de toutes les strates d'âge évoluaient en proportion plus grande dans les secteurs de *l'Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux*, de *Vente et services* et enfin celui des *Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés*.
- En effet, pas moins de 44 % des jeunes de 15 à 24 ans travaillaient en *Vente et services*, soit 1 220 individus. Avec *l'Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux*, ces deux secteurs affichaient les proportions les plus élevées de cette strate d'âge. Par contre, ils étaient moins présents dans les secteurs de la *Gestion, des Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés* et des *Ressources naturelles, agriculture et production connexe* où ils ne représentaient que 4,8 % lorsque combinés.
- En 2011, les 25 à 54 ans avaient 21,7 % de leur effectif dans le secteur de *l'Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux*, soit 2 685 personnes. Ils étaient toutefois très peu représentés dans le milieu des *Arts, culture, sports et loisirs* avec 1,7 %.
- Les 55 ans et plus se regroupaient en moins grande proportion dans le groupe des *Ressources naturelles, agriculture et production connexe* (2,2 %). Comparativement aux autres groupements d'âge, ils se démarquaient plus dans le domaine de la *Gestion* (11,8 %) et de la *Fabrication et services d'utilité publique* (8,2 %). La figure 12 propose plus de détails au sujet de l'âge et des professions.

Figure 12 - Répartition des personnes en emploi selon le genre de compétence et l'âge, Nord-du-Québec, 2011

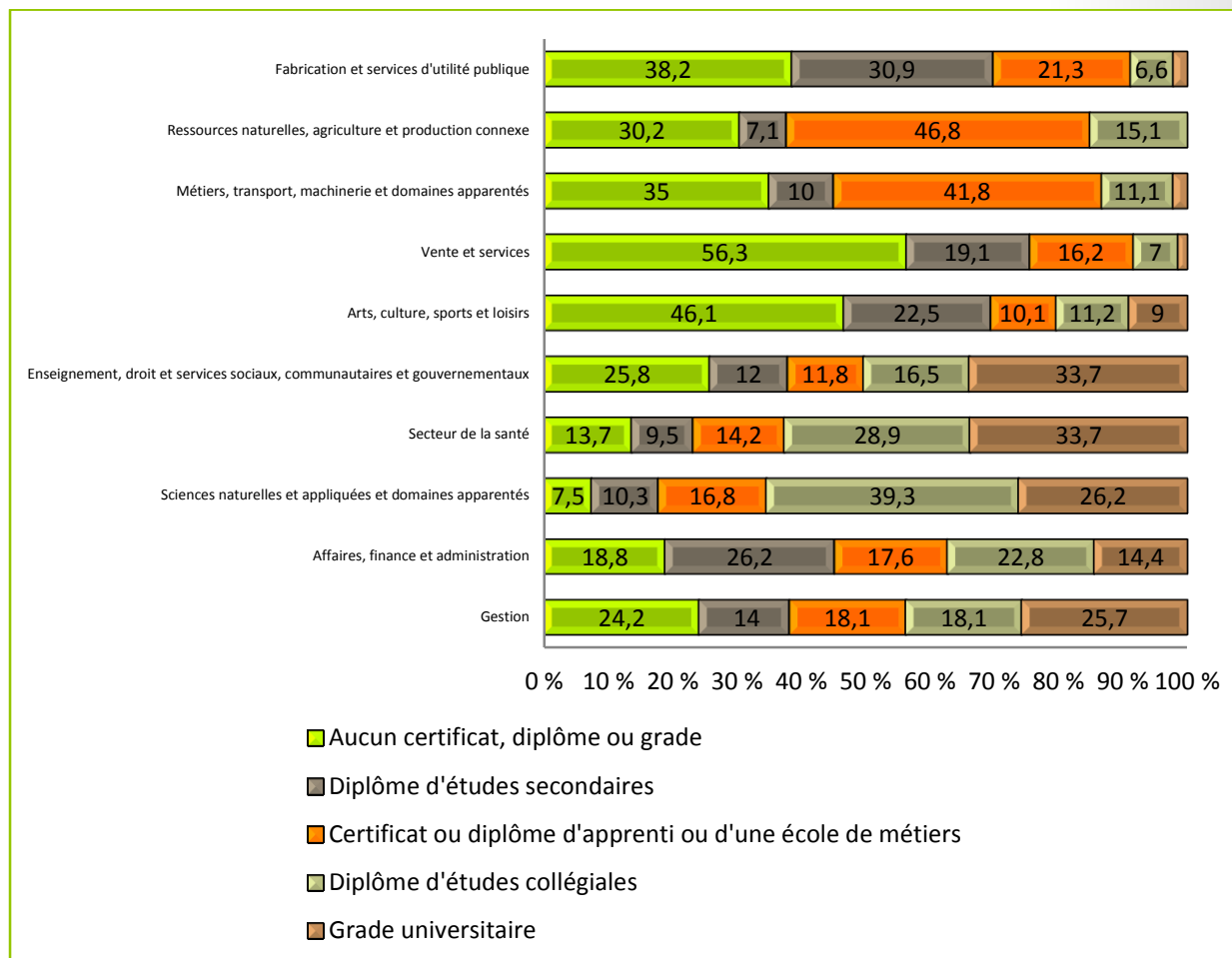


SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

Professions et scolarité

- Les secteurs *Vente et services* (56,3 %), *Arts, culture, sports et loisirs* (46,1 %), *Fabrication et services d'utilité publique* (38,2 %) ainsi que celui des *Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés* (35 %) représentaient ceux avec le plus d'employés sans diplôme au Nord-du-Québec en 2011. Le secteur *Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés*, à l'inverse, montrait la proportion la plus faible de personnes n'ayant aucun diplôme, soit de 7,5 %.
- Pour ceux ayant au moins un diplôme universitaire, les secteurs de la *Santé* et de l'*Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux* occupaient un pourcentage de 33,7 % chacun. Pour les employés en *Ressources naturelles, agriculture et production connexe*, le niveau de scolarité universitaire était faible. Toutefois, il comportait le plus grand pourcentage de détenteurs d'un certificat ou d'un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers (46,8 %). En *Gestion*, une similitude était notée concernant les employés possédant un grade universitaire (25,7 %) et ceux avec aucun diplôme à leur actif (24,2 %).
- Les secteurs des *Affaires, finance et administration* et des *Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés* avaient un nombre d'employés de niveau secondaire supérieur à ceux n'ayant obtenu aucun diplôme. Aussi, ce dernier affichait le plus grand nombre de personnes en emploi ayant un diplôme d'études collégiales (39,3 %).

Figure 13 - Répartition des personnes en emploi selon le genre de compétence et le niveau de scolarité, Nord-du-Québec, 2011



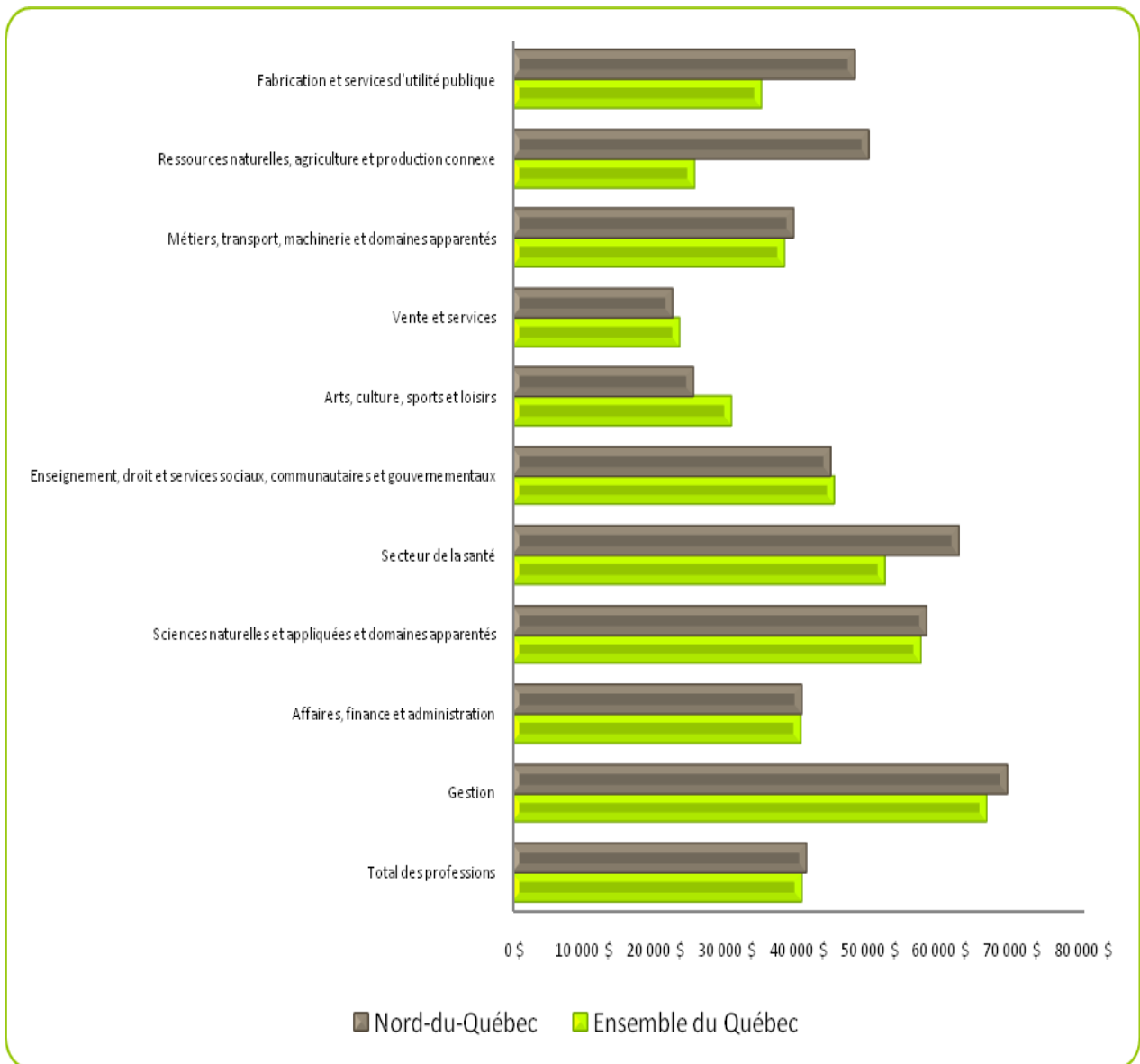
SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

Revenu selon la profession

- Pour l'ensemble des professions, le revenu d'emploi moyen¹⁵ au Nord-du-Québec en 2010 se situait à 41 205 \$. Il était toutefois supérieur au revenu de l'ensemble de la province par une différence de 644 \$.
- Au niveau du genre de compétence, le revenu au Nord-du-Québec y était supérieur sauf pour ceux de l'*Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux* (-531 \$), *Vente et services* (-1 012 \$) et des *Arts, culture, sports et loisirs* (-5 391 \$). En ce qui a trait aux catégories de travailleurs, ce dernier genre de compétence comportait le moins de salariés en emploi au Nord-du-Québec, alors que les deux autres en avaient le plus. La figure 14 donne une image plus concrète du revenu selon le genre de compétence.

¹⁵ Revenu total moyen reçu au cours de l'année civile 2010 par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole.

Figure 14 - Revenu d'emploi moyen selon le genre de compétence, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2010



SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

- La *Gestion* offrait, en moyenne, le revenu le plus élevé autant au Nord-du-Québec qu'à l'ensemble du Québec, alors que les professions de la catégorie *Vente et services* venaient au bas de la liste avec des revenus ne dépassant pas, dans cet ordre, 22 520 \$ et 23 532 \$. Dans cet ordre d'idées, le Nord-du-Québec comptait aussi le domaine des *Arts, culture, sports et loisirs* qui, selon l'ENM, correspondait à un revenu de 25 358 \$.
- Quant aux *Ressources naturelles, agriculture et production connexe*, le revenu au Nord-du-Québec s'avérait être de 50 025 \$, presque le double du revenu enregistré pour l'ensemble de la province.

- Pour un total de 49 semaines de travail par année, l'écart de revenu entre les personnes travaillant 30 heures ou plus et celles travaillant moins de 30 heures était de 30 187 \$ au Nord-du-Québec et de 31 855 \$ dans l'ensemble de la province en 2010. Cependant, l'emploi à temps partiel en *Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés* ainsi qu'en *Ressources naturelles, agriculture et production connexe* s'avérait faible au Nord-du-Québec.
- En *Santé* et en *Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux*, l'écart atteignait 32 470 \$ au Nord-du-Québec. À l'opposé, la *Gestion* affichait l'écart le moins grand parmi les niveaux de compétence. Pour les autres niveaux de compétence, le tableau 8 présente le revenu d'emploi moyen.

Tableau 8 - Revenu d'emploi moyen selon le type d'emploi et le genre de compétence, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2010

	Ensemble du Québec		Nord-du-Québec	
	Temps plein \$	Temps partiel \$	Temps plein \$	Temps partiel \$
Gestion	71 002	28 315	69 737	55 014
Affaires, finance et administration	47 669	21 374	46 797	24 398
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	64 464	28 743	71 330	0
Secteur de la santé	56 364	32 370	66 509	35 665
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	55 254	23 858	56 265	23 795
Arts, culture, sports et loisirs	43 503	16 327	41 373	18 810
Vente et services	34 242	12 929	31 326	16 345
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	44 507	18 044	49 433	22 495
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	36 724	11 859	74 880	0
Fabrication et services d'utilité publique	41 334	16 716	54 790	39 683
Total des professions	50 308	18 453	51 774	21 587

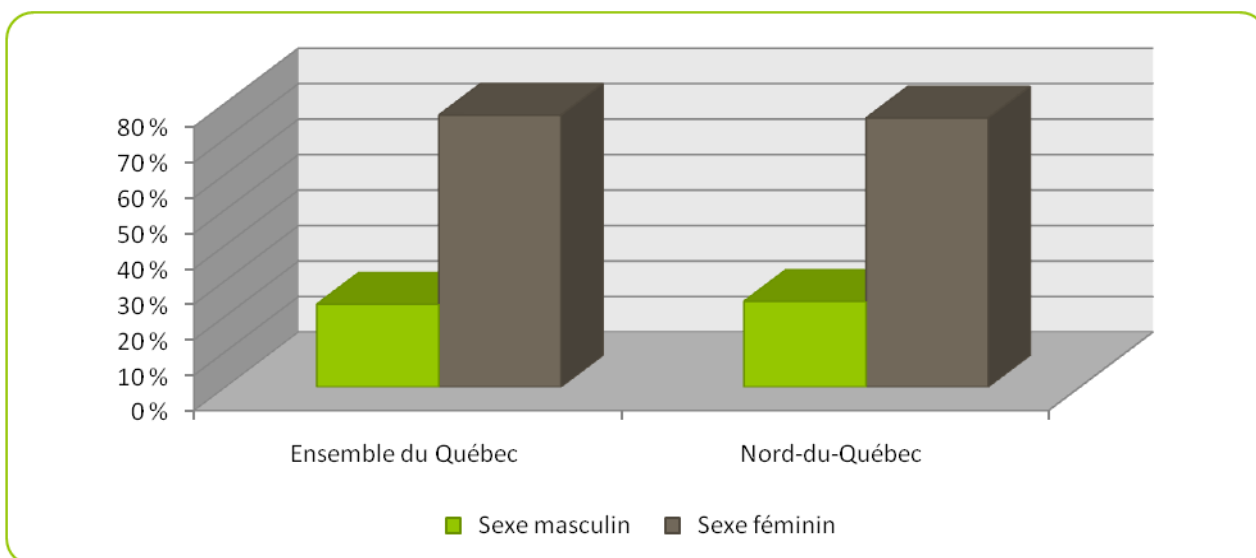
SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

SECTION 3

FAMILLES MONOPARENTALES

- En 2011, le Nord-du-Québec ne comptait pas moins de 2 730 familles monoparentales, ce qui représentait 24,5 % de la structure familiale de l'ENM. Cela correspondait à 8,1 points de pourcentage de plus que la moyenne québécoise qui s'affichait à 16,4 % de l'ensemble des familles.
- Selon Statistique Canada, au Nord-du-Québec, les personnes responsables des familles monoparentales âgées entre 15 et 29 ans inclusivement comptaient pour 28,6 % de l'ensemble des familles monoparentales. Du côté de la scolarisation, 56,2 % n'avait aucun diplôme à leur actif pour un total de 1 535 parents.
- Plus des trois quarts étaient des familles monoparentales gérées par une femme en 2011, et ce, autant au Nord-du-Québec qu'à l'ensemble de la province. Ainsi, 2 070 des 2 730 familles étaient sous la tutelle d'une femme régionalement.
- On comptait 940 familles monoparentales au Nord-du-Québec avec un enfant de bas âge (0 à 4 ans) et, de ce chiffre, 80,3 % avaient des femmes comme personne repère. La figure 16 montre la répartition des familles monoparentales selon le sexe du parent.

Figure 16 - Répartition des familles monoparentales selon le sexe du parent, Ensemble du Québec et Nord-du-Québec, 2011

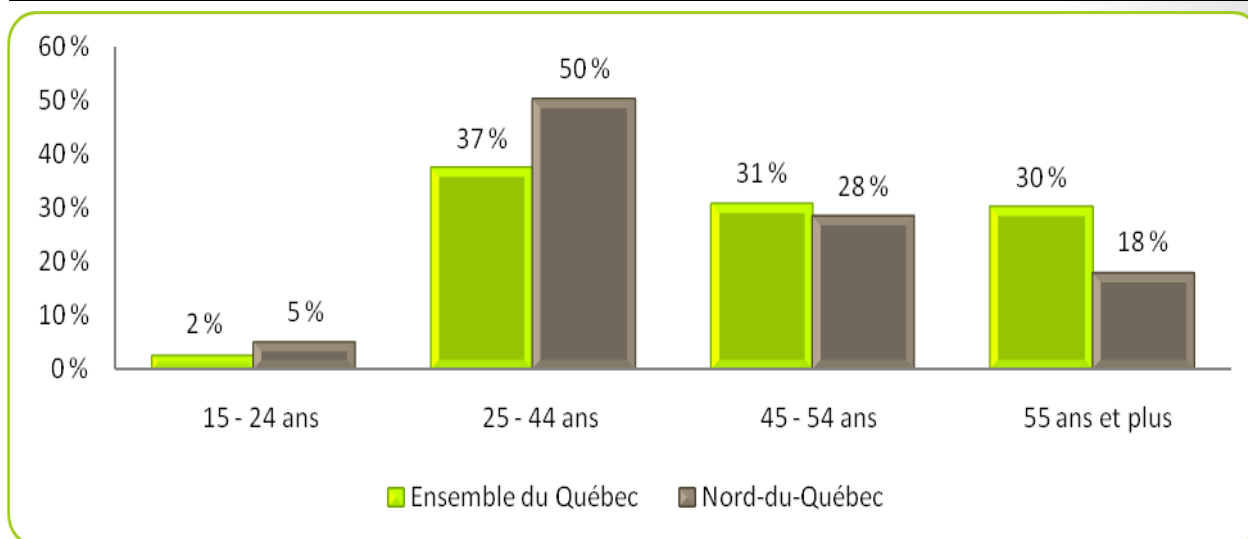


SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

TRAVAILLEURS AUTONOMES

- Parmi les catégories de travailleurs¹⁶, les travailleurs autonomes comptaient pour 3,6 % de la population en emploi au Nord-du-Québec. Dans l'ensemble du Québec, ce taux était de 10,5 %.
- Au Nord-du-Québec, il existait un écart de 13,8 points de pourcentage en faveur des hommes (56,5 %). Comme le montre la figure 17, les travailleurs autonomes de 25 à 44 ans étaient au nombre de 310, représentant la moitié de cette catégorie de travailleurs. À l'inverse, les 15 à 24 ans s'accaparaient moins de 5 %.
- En 2011, 34,7 % des travailleurs autonomes n'avaient aucun diplôme en leur possession. Venaient ensuite ceux avec un diplôme ou grade universitaire qui affichaient un pourcentage de 22,6 %, soit 140 travailleurs. Au Québec en général, ce niveau de scolarité détenait un pourcentage de 26,5 % des travailleurs autonomes. Au final, le certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat était le niveau de scolarité le moins présent chez ces travailleurs au Nord-du-Québec (1,6 %) et dans l'ensemble du Québec (5,4 %).
- Bien que le nombre moyen de semaines travaillées en 2010 au Nord-du-Québec se révélait inférieur au niveau provincial, les travailleurs autonomes en région recevaient un revenu d'emploi moyen se situant à 64 931 \$ (+23 824 \$). Aussi, le plus grand pourcentage de travailleurs autonomes évoluait comme gestionnaires.

Figure 17 - Répartition des travailleurs autonomes en emploi selon l'âge, Ensemble du Québec et Nord-du-Québec, 2011



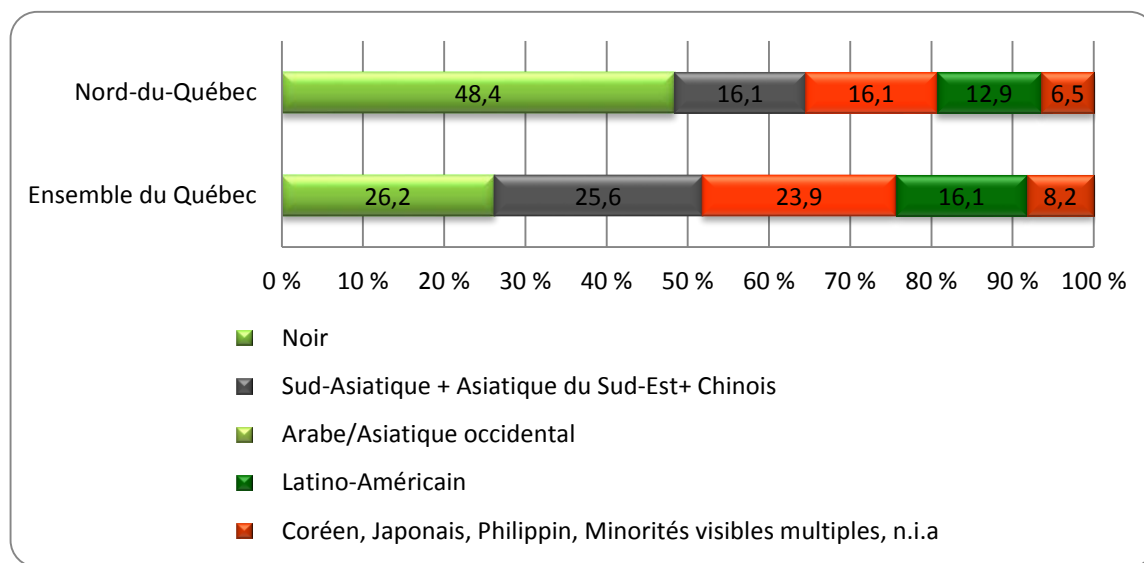
SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

¹⁶ La catégorie de travailleurs se rapporte au fait qu'une personne occupée est un employé ou un travailleur autonome. La catégorie des travailleurs autonomes comprend les personnes possédant ou ne possédant pas une entreprise, ainsi que les travailleurs familiaux non rémunérés.

IMMIGRATION ET MINORITÉS VISIBLES

- En ce qui a trait à la population immigrante active, son nombre s'élevait à 270 individus pour le Nord-du-Québec en 2011. Ce nombre représentait un pourcentage de 1,4 % de la population active régionale et était inférieur à celui de l'ensemble de la province qui dépassait les 14 %.
- En 2011, il existait une forte proportion de personnes immigrantes bilingues au Nord-du-Québec, soit de 63 %. Les individus recensés qui ne parlaient que l'anglais dépassaient en quantité ceux qui ne maîtrisaient que le français par plus de 10 points de pourcentage, alors que pour l'ensemble de la province il subsistait une prévalence du français.
- Les immigrants d'Afrique étaient en plus grand nombre dans le Nord-du-Québec, avec 33,3 %. Suivaient dans l'ordre, l'Europe (31,5 %), l'Asie (13 %) et l'Amérique latine et Centrale (9,3 %). Pour l'ensemble de la province, l'Europe et l'Asie accumulaient plus de 50 % des immigrants en 2011; les Européens étant les plus nombreux à immigrer au Québec à 28,5 %.¹⁷
- Des 270 personnes immigrées dans la région, on comptait 57,4 % qui intégraient la population des minorités visibles¹⁸ comme le présente la figure 18. Ce pourcentage était inférieur à l'ensemble de la province (58,6 %). Les personnes de race noire occupaient le pourcentage le plus élevé au Nord-du-Québec (48,4 %) et pour l'ensemble de la province (26,2 %). Toujours selon l'ENM, les Asiatiques du sud, du Sud-Est et les Chinois ainsi que les Arabes et les Asiatiques occidentaux dénombraient le même pourcentage d'immigrants avec 16,1 % chacun pour le Nord-du-Québec.

Figure 18 - Répartition des minorités visibles, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011



SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

¹⁷ Le lieu de naissance désigne le nom de la province, du territoire ou du pays où la personne est née. Si la personne est née au Canada, il s'agit d'une province ou d'un territoire. Si la personne est née à l'extérieur du Canada, il s'agit d'un pays. L'emplacement géographique est défini selon les frontières en vigueur au moment où les données sont recueillies, et non pas selon les frontières au moment de la naissance.

¹⁸ Selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi, on entend par minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». La population de minorités visibles comprend principalement les groupes suivants : Sud-Asiatique, Chinois, Noir, Philippin, Latino-Américain, Arabe, Asiatique du Sud-Est, Asiatique occidentale, Coréen et Japonais.

Indicateurs du marché du travail

- Selon l'analyse des données de l'ENM du Nord-du-Québec en 2011, les personnes ayant immigré entre 2001 et 2005 étaient plus actives sur le marché du travail, avec un taux de 90 %. Cet état de fait était aussi observé au niveau provincial où le taux d'activité valait 74,3 %.
- Aussi, comme affiché au tableau 9, ceux dont la période d'immigration se situait entre 2006 et 2011 au Nord-du-Québec affichaient un taux d'emploi de 87,5 %, qui était supérieur aux immigrants des autres périodes. Il était plus bas par contre pour les immigrants d'avant 2001 avec un pourcentage de 71,1 %.
- Dans l'ensemble, peu importe la période d'immigration¹⁹, le Nord-du-Québec montrait des données liées à l'activité et à l'emploi plus élevées comparativement à l'ensemble de la province.

Tableau 9 - Taux d'activité et taux d'emploi selon la période d'immigration et le groupe de minorités visibles, Ensemble du-Québec et Nord-du-Québec, 2011

	Taux d'activité		Taux d'emploi	
	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec
Période d'immigration				
Immigrants 2006 - 2011	65,6	75	53,5	87,5
Immigrants 2001 - 2005	74,3	90	66	80
Immigrants avant 2001	58,7	73,3	53,6	71,1
Minorités visibles nées hors Canada				
Noir	68,2	93,8	58,4	81,2
Sud-Asiatique, Asiatique du Sud-Est et Chinois	61,5	83,3	54	66,7
Arabe, Asiatique occidentale	64,9	83,3	54,2	83,3
Latino-Américain	67,7	57,1	58,8	57,1
Coréen, Japonais, Philippin, Minorités visibles multiples ²⁰ , n.i.a.	69,7	100	64,2	100

SOURCE : STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES, 2011

- Aussi, en matière d'emploi, toutes les minorités visibles au Nord-du-Québec présentaient un taux d'emploi supérieur par rapport au Québec en général, exception faite des Américains originaires des différents pays hispanophones de l'Amérique latine. Ces derniers montraient un retard de 1,7 % par rapport à l'ensemble du Québec.
- Pour le Nord-du-Québec, la population de race noire affichait un taux d'emploi de 81,2 % et les Arabes et Asiatiques occidentaux 83,3 %.

¹⁹ Les comparaisons des années d'immigration prises individuellement au fil du temps ou entre les enquêtes peuvent être influencées par un certain nombre de facteurs, comme l'émigration et la mortalité dans la population immigrante, la méthodologie d'enquête et la structure des réponses du répondant.

²⁰ Le terme Minorités visibles multiples, n.i.a. comprend les personnes qui ont déclaré plus d'un groupe de minorités visibles par des réponses cochées ou écrites et qui n'ont pas indiqué « Blanc ».

LISTE DES FIGURES

- Figure 1** Répartition de l'emploi au Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011
- Figure 2** Ventilation de l'emploi et du chômage au Nord-du-Québec, MRC et Ensemble du Québec, 2011
- Figure 3** Taux d'emploi et taux de chômage selon le sexe au Nord-du-Québec et MRC, 2011
- Figure 4** Taux d'emploi et taux de chômage selon l'âge au Nord-du-Québec par MRC, 2011
- Figure 5** Répartition en pourcentage de la population en emploi selon la scolarité, Nord-du-Québec, Ensemble du Québec et MRC, 2011
- Figure 6** Ventilation du taux de chômage selon le niveau de scolarité, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011
- Figure 7** Pourcentage de la population en emploi selon le secteur d'activité, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011
- Figure 8** Répartition des personnes en emploi selon le genre de compétence, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011
- Figure 9** Répartition des personnes en emploi selon le niveau de compétence, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011
- Figure 10** Répartition des personnes en emploi selon le genre de compétence et le sexe, Nord-du-Québec, 2011
- Figure 11** Répartition des personnes en emploi selon le niveau de compétence et le sexe, Nord-du-Québec, 2011
- Figure 12** Répartition des personnes en emploi selon le niveau de compétence et l'âge, Nord-du-Québec, 2011
- Figure 13** Répartition des personnes en emploi selon le niveau de compétence et le niveau de scolarité, Nord-du-Québec, 2011
- Figure 14** Revenu d'emploi moyen selon le niveau de compétence, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011
- Figure 15** Répartition des familles monoparentales selon le sexe du parent, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011
- Figure 16** Répartition des minorités visibles, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011

LISTE DES TABLEAUX

- Tableau 1** - Indicateurs du marché du travail au Nord-du-Québec, MRC et Ensemble du Québec, 2011
- Tableau 2** - Indicateurs du marché du travail des hommes au Nord-du-Québec, MRC et Ensemble du Québec, 2011
- Tableau 3** - Indicateurs du marché du travail des femmes au Nord-du-Québec, MRC et Ensemble du Québec, 2011
- Tableau 4** - Indicateurs du marché du travail selon l'âge, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011
- Tableau 5** - Répartition de la population en emploi selon le niveau de scolarité, Nord-du-Québec, Ensemble du Québec et MRC, 2011
- Tableau 6** - Répartition de l'emploi selon l'industrie, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011
- Tableau 7** - Répartition des personnes en emploi selon le genre de compétence, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2011
- Tableau 8** - Revenu d'emploi moyen selon le type d'emploi, Nord-du-Québec et Ensemble du Québec, 2010
- Tableau 9** - Taux d'activité et taux d'emploi selon la période d'immigration et le groupe de minorités visibles, Ensemble du Québec et Nord-du-Québec, 2011

Lexique

Définitions générales

Population de 15 ans et plus

Population civile en âge de travailler, hors institution et hors réserve.

Population active

Population civile de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve, qui est en emploi ou en chômage.

Personnes en emploi

Ensemble des personnes résidant dans un territoire donné et ayant effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'obtenir un bénéfice ainsi que les personnes absentes de leur travail mais qui maintiennent un lien d'emploi. Ce terme regroupe les employés, les travailleurs autonomes ainsi que les travailleurs familiaux non rémunérés.

Taux d'activité

Nombre de personnes faisant partie de la population active exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

Taux de chômage

Nombre de personnes au chômage exprimé en pourcentage de la population active.

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

Chômeurs

Personne de 15 ans ou plus sans emploi qui cherche activement du travail.

Profession

Désigne le genre de travail que faisaient les personnes pendant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active, établi à partir du genre d'emploi déclaré et de la description des tâches les plus importantes qui s'y rattachent. La Classification nationale des professions (CNP) est utilisée pour classer les professions.

Genre de compétence

Type de travail effectué, même si d'autres facteurs liés au genre de compétence sont aussi pris en compte dans la CNP. L'un de ces facteurs est la similitude en ce qui a trait à la discipline d'enseignement ou au domaine d'études requis pour entrer dans une profession. Un autre facteur est le secteur d'emploi où l'expérience acquise aux divers échelons internes ou dans une industrie particulière représente habituellement une condition préalable à l'entrée.

Niveau de compétence

Niveau et genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Au moment de déterminer le niveau de compétence, on prend aussi en compte l'expérience requise pour accéder à la profession, ainsi que la complexité et les responsabilités propres à la profession, par rapport à d'autres professions.

Emploi à temps plein

Emploi occupé au moins 30 heures par semaine.

Emploi à temps partiel

Emploi occupé moins de 30 heures par semaine.

Aucune heure de travail rémunérée

Personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence.

Définitions des variables explicatives

Aucun certificat, diplôme ou grade

Cette catégorie comprend les personnes n'ayant obtenu aucun certificat, diplôme ou grade ni l'équivalent.

Diplôme d'études secondaires

Personnes ayant obtenu un diplôme d'études secondaires.

Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers

Cette catégorie comprend les titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'une attestation équivalente dans un métier spécialisé ou dans un emploi professionnel ou technique au niveau d'entrée.

Diplôme d'études collégiales

Cette catégorie comprend les titulaires d'un certificat ou d'un diplôme d'études postsecondaires décerné par un collège communautaire, un cégep (formation générale, i.e. pré-universitaire ou technique), un institut de technologie, une école de sciences infirmières, une école de commerce privée, une école de métiers privée ou publique ou une école de formation professionnelle. Elle comprend également les titulaires d'un brevet d'enseignement ou d'un certificat en sciences infirmières décerné par un ministère provincial de l'éducation.

Grade universitaire

Cette catégorie comprend les titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade universitaire décerné par un établissement conférant des grades universitaires.

Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat

Cette catégorie comprend les titulaires d'un certificat ou d'un diplôme universitaire inférieur au baccalauréat qui n'ont obtenu aucun grade, certificat ou diplôme supérieur.

Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur

Cette catégorie comprend les titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade universitaire décerné par un établissement conférant des grades universitaires. Elle comprend les titulaires d'un baccalauréat, d'une maîtrise, d'un diplôme en médecine, en art dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie ou un doctorat acquis.

Secteur d'activité

Nature générale de l'activité exercée par l'employeur pour qui l'enquêté travaille (emploi principal seulement). Si une personne n'avait pas d'emploi pendant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active, les données portent sur le dernier emploi occupé, à condition que cet emploi remonte à moins de 12 mois. Le codage des secteurs d'activité est fondé sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Travailleurs autonomes

Cette catégorie inclut les travailleurs sans rémunération et les propriétaires actifs d'une entreprise, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel constitué ou non en société, avec ou sans employés, pour un parent qui en est propriétaire ou l'exploitant et qui occupent le même logement.

Familles monoparentales

Mère ou père, sans conjoint ou conjointe ni partenaire en union libre, qui habite un logement avec un ou plusieurs enfants.

Minorités visibles

Il s'agit de personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche. Il s'agit de Chinois, de Sud-Asiatiques, de Noirs, de Philippins, de Latino-Américains, d'Asiatiques du Sud-Est, d'Arabes, d'Asiatiques occidentaux, de Japonais, de Coréens et d'autres minorités visibles et de minorités visibles multiples.

Abréviations

ENM : Enquête nationale auprès des ménages.

MRC : Municipalités régionales de comté.

CNP : Classification nationale des professions. Désigne le genre de travail exécuté par les personnes défini d'après leur type d'emploi et la description des tâches les plus importantes qui s'y rattachent.

SCIAN : Système de classification des industries de l'Amérique du Nord.

n.i.a : Information non disponible.

