NOUVELLE ADRESSE

- Recherche de cadres
- Recrutement de professionnels (informatique, génie...)
- Évaluation des habiletés et du potentiel de gestion
- Réaffectation et transition de carrière

PRUD'HOMME Groupe-conseil EN PSYCHOLOGIE ORGANISATIONNELLE INC.
2020, rue Université, bureau 1090, Montréal (Québec) H3A 2A5
Tél. : (514) 840-1090 Telec. : (514) 840-1099

COMMUNICATION ET MARKETING

Professionnel en communication
38 160 $ – 47 700$

En poste à Québec, vous organiserez et coordonnerez les activités d'éducation et de sensibilisation, appuierez le vice-président en matière de communication et représenterez la Société auprès des intervenants du secteur environnemental (recyclage et récupération). De plus, vous assurerez le suivi de la couverture médiatique et participerez à la conception des scénarios et stratégies de communication.
Bachelier en communication ou en relations publiques ou l'équivalent, vous avez de cinq à sept années d'expérience dans ces mêmes domaines ainsi que des antécédents liés au milieu de l'éducation. Idéalement, vous possédez aussi une formation en pédagogie.
Les qualités recherchées sont l'autonomie, le jugement, la connaissance de l'appareil gouvernemental et des médias ainsi que l'habileté dans les communications écrites et orales.
Dossier COMM003

Coordonnateur des relations publiques et gouvernementales (échelle salariale à déterminer)

En poste à Québec, vous vous assurerez de la conformité des actions de la Société avec celles des autres intervenants gouvernementaux. Vous représenterez les intérêts de la Société en lui assurant une présence soutenue auprès des différentes instances gouvernementales.
Fort d'une expérience d'au moins dix ans en relations publiques et gouvernementales, vous possédez également une solide connaissance du fonctionnement de l'appareil public. Une grande autonomie, beaucoup de disponibilité et une bonne connaissance des médias sont aussi importantes. **Dossier COMM004**

Professionnel en marketing
47 200 $ – 59 000$

Vous organiserez, développerez et exécuterez les plans et campagnes de publicité, de promotion et de sensibilisation et encadrerez la mise en oeuvre du travail des agences de publicité avec lesquelles vous collaborerez dans la conception des campagnes.
En outre, vous procéderez aux analyses médiatiques, aux recherches en marketing et étudierez les commandites et subventions.
Nous vous demandons un baccalauréat en marketing et dix années d'expérience dans le domaine, notamment avec des agences de publicité ainsi que dans l'élaboration et la mise en place de commandites et promotions. Vous devez faire preuve d'esprit d'équipe, connaître en détail l'analyse statistique, le milieu environnemental et la structure gouvernementale. **Dossier COMM002**

Vice-président, communication et marketing
58 400 $ – 73 000$

Vous dirigerez l'ensemble de la planification liée aux projets de communication et de marketing. Vous représenterez la Société auprès des médias, superviserez le personnel de la communication, élaborerez de nouvelles stratégies et supporterez l'image de la Société, tant à l'interne qu'à l'externe.
Titulaire d'un baccalauréat en marketing ou en communication, vous comptez quinze années d'expérience dans un domaine directement relié à ces deux disciplines, dont au moins cinq à un poste de gestion. Une formation en administration publique vous avantagera. Bilingue, vous connaissez les milieux des médias et du gouvernement et pouvez travailler en équipe. On reconnaît votre esprit d'analyse et votre grande disponibilité. **Dossier COMM001**

Exploitation

Professionnel, contrôle et vérification
34 720 $ – 43 400$

Vous visiterez les recycleurs et les récupérateurs accrédités pour vérifier s'ils appliquent les méthodes de contrôle prévues par la Société sur les contenants consignés récupérés. Vos tâches de contrôle comprendront également la rédaction de divers rapports, la vérification de données, la formation du personnel des recycleurs et la préparation d'échantillons de contenants.
Titulaire d'un baccalauréat en sciences économiques ou administratives, vous comptez trois ans d'expérience en contrôle ou vérification, en plus de maîtriser Lotus 1-2-3. Enfin, vous êtes bon pédagogue, habile communicateur, connaissez les mathématiques statistiques et faites montre d'un entregent hors pair. Le bilinguisme est un atout. **Dossier EXPL003**

Professionnel en vérification
44 000 $ – 55 000$

Vous élaborerez un plan de vérification à long terme, monterez les dossiers concernant les adhérents et les visiterez afin de vérifier leurs systèmes de contrôle, la conformité de leurs déclarations mensuelles et le respect des différentes obligations reliées à l'Entente portant sur la consignation et la récupération des contenants à remplissage unique.
Votre diplôme universitaire en comptabilité doublé d'un titre de c.a. ou de c.g.a. et cinq années d'expérience en vérification (idéalement comme chef d'équipe) vous qualifient pour ce poste. Une connaissance de base de l'informatique (Lotus 1-2-3), un bon jugement, de l'entregent et de l'autonomie sont essentiels.
Dossier EXPL002

Chargé de projet en financement
44 000 $ – 55 000$

Vous participerez à la mise sur pied des programmes d'aide financière et vous analyserez les demandes d'assistance financière d'entreprises, négocierez les conditions, préparerez les dossiers nécessaires et formulerez les recommandations qui s'imposent.
Pour postuler, il vous faut un baccalauréat en administration, option comptabilité ou finance et cinq ans d'expérience en financement, gestion de portefeuille ou investissement à un poste similaire. Autonome, vous connaissez bien le milieu du recyclage et de la récupération, possédez un esprit dynamique et créatif ainsi que de l'entregent. **Dossier EXPL001**

Professionnel aux marchés
44 000 $ – 55 000$

Constamment à l'affût de tout nouveau développement dans le secteur de la récupération et du recyclage, vous avez à trouver de nouveaux marchés pour les matières récupérées, compiler et analyser des données pour dresser des états de situation et formuler des plans d'action.
Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente et de cinq à sept ans d'expérience dans l'industrie. Vous êtes doué pour la critique et la synthèse, bilingue, créatif et autonome, en plus de faire preuve de rigueur et d'un bon jugement. **Dossier EXPL004**

Technicien aux marchés
34 720 $ – 43 400$

En plus d'accomplir diverses analyses statistiques, vous assisterez le professionnel aux marchés à recueillir et compiler les informations concernant l'utilisation des matières recyclées, les données de l'industrie de la récupération et du recyclage et aussi sur les nouveaux développements et procédés.
Vous possédez un D.E.C. technique et trois ans d'expérience pertinente. Autonome et minutieux, vous avez l'esprit critique et êtes familier avec Lotus 1-2-3. Une connaissance de l'industrie de la récupération et du recyclage ainsi que le bilinguisme seront des atouts. **Dossier EXPL005**

AFFAIRES JURIDIQUES

Secrétaire de la Société et directeur du service juridique
50 400 $ – 63 000 $

À titre de secrétaire de la Société, vous assisterez aux réunions du conseil d'administration, en préparerez les procès-verbaux et assurerez le suivi des affaires et des décisions. Par ailleurs, en tant que directeur du service juridique, vous vous chargerez de tous les aspects juridiques touchant la Société auprès des instances gouvernementales et judiciaires.
Diplômé en droit et membre du Barreau du Québec, vous comptez dix années d'expérience en litige commercial ainsi qu'en droit civil et administratif et deux ans à titre de secrétaire d'un conseil d'administration. Vous faites preuve d'une grande facilité de communication tant orale qu'écrite, avez le sens de la stratégie et de la négociation, faites preuve d'une rigueur professionnelle exemplaire et savez travailler en équipe. **Dossier JURI001**

Conseiller juridique
44 000 $ – 55 000$

Vous représenterez les intérêts de la Société devant les instances judiciaires et quasi-judiciaires, procéderez au recouvrement des créances litigieuses, conseillerez les membres du personnel sur toute question pertinente à votre domaine, émettrez des opinions juridiques et rédigerez des actes juridiques.
Diplômé en droit et membre du Barreau du Québec, vous avez à votre actif cinq années d'expérience en litige commercial ainsi qu'en droit pénal statutaire et en droit administratif, en plus de posséder une expérience pertinente en plaidoirie. Vous maîtrisez parfaitement le français parlé et écrit et êtes doté du sens de la stratégie et de la négociation. **Dossier JURI002**

FINANCES ET ADMINISTRATION

Directeur, finances et administration
47 200 $ – 59 000$

Relevant du président, vos tâches principales consisteront à préparer les budgets, à en effectuer le suivi, à analyser les mouvements de trésorerie et les états financiers ainsi qu'à prendre en main toutes les activités reliées à la gestion des ressources humaines. De plus, vous verrez à maintenir de bonnes relations professionnelles avec les représentants gouvernementaux affectés à vos dossiers.
Outre un baccalauréat en administration, vous devez faire état de dix années d'expérience dans ce domaine, dont cinq à un poste de gestion. Des antécédents en négociation, gestion des ressources humaines et comptabilité sont essentiels. Il vous faut également une connaissance de base de l'informatique.
Dossier ADMN001

Comptable
35 000 $ – 45 000$

Vous élaborerez, appliquerez et vérifierez les processus comptables de contrôle interne, en plus de produire les états financiers et de les transmettre au directeur. Vous coordonnerez la mise en place et le fonctionnement d'un système de perception des comptes-clients avec le service de l'exploitation.
En plus de posséder un baccalauréat en administration, option comptabilité, et le titre de c.a., vous comptez trois ans d'expérience en comptabilité générale, dont au moins deux en vérification, et connaissez Lotus 1-2-3. Reconnu pour votre rigueur administrative, votre entregent et votre tact, vous excellez dans la gestion des priorités et le travail en équipe. **Dossier ADMN002**

Réceptionniste
17 760 $ – 22 200$

Vous verrez aux appels et aux messages, à l'accueil des visiteurs, à l'expédition et à la réception des colis, à la dactylographie ainsi qu'au classement de certains documents.
Nous vous demandons un diplôme de secondaire V, une année d'expérience comme réceptionniste, de l'entregent et de l'initiative. Le bilinguisme est un atout. **Dossier ADMN003**

TECHNOLOGIES ET DÉVELOPPEMENT

Professionnel intermédiaire, direction Technologies et développement
42 000 $ – 52 500$

Adjoint à la directrice, vous l'assisterez dans l'évaluation technique et environnementale de projets ainsi que dans l'élaboration des programmes visant la réduction, la récupération, le réemploi, le recyclage et la valorisation énergétique des déchets au Québec. Vous devrez aussi rédiger des rapports et utiliser des banques de données technologiques internationales.
Diplômé universitaire de deuxième cycle en chimie, génie chimique ou génie de procédés, vous comptez cinq années d'expérience pertinente au domaine d'études et, idéalement, des antécédents en environnement. Par ailleurs, une maîtrise en environnement ou une formation additionnelle en santé et sécurité au travail ou en toxicologie serait souhaitable. Bilingue, vous pouvez travailler dans une équipe pluridisciplinaire et possédez des notions de base en informatique. Vous faites également preuve du sens de l'analyse et de la synthèse ainsi que de rigueur. **Dossier TECH001**

SECRÉTAIRES

(Veuillez noter que les responsabilités et exigences pourront varier selon le service et la classe d'emploi.)

Vos principales tâches consisteront notamment à dactylographier et classer divers documents, à traiter le courrier et à gérer les agendas. Il va sans dire que tous les postes de secrétariat exigent les qualités personelles suivantes : sens de l'organisation, dynamisme, entregent, esprit d'équipe, habileté à travailler avec plusieurs types d'équipement de bureau ainsi que la capacité à gérer les priorités et à traiter avec divers intervenants. Le bilinguisme est un atout.

Secrétaire du président
23 680 $ – 29 600$

Vous possédez un diplôme en secrétariat ainsi qu'une quinzaine d'années d'expérience dans le domaine, dont au moins sept à titre de secrétaire de direction. En outre, vous devez connaître le traitement de texte Word, l'environnement Macintosh et faire preuve d'une grande discrétion. **Dossier DGEN001**

Exploitation

Deux postes : vice-présidence et service
21 520 $ – 26 900$

Titulaire d'un diplôme en secrétariat, vous avez cinq ans d'expérience pertinente : notamment, vous connaissez Wordperfect 5.1, Lotus 1-2-3 et l'environnement IBM. Vous devez posséder une excellente maîtrise du français écrit et oral. Dossiers **EXPL006** et **EXPL007**

Communication et marketing
21 520 $ – 26 900$

Il vous faut un diplôme en secrétariat, cinq années d'expérience dans le domaine, le bilinguisme d'usage à l'oral et la maîtrise du français écrit de même que la connaissance des logiciels Excel et Word (Macintosh). **Dossier COMM005**

Affaires juridiques
21 500 $ – 26 900$

Le poste exige un diplôme en secrétariat et quelque cinq ans d'expérience comme secrétaire, dont trois dans un service juridique. Vous devez aussi connaître l'environnement Macintosh et le logiciel Word en plus de maîtriser parfaitement le français écrit et oral.
Dossier JURI003

Technologies et développement
19 600 $ – 24 500$

Vous devez combiner diplôme en secrétariat, de trois à cinq ans d'expérience dans le domaine ainsi que des connaissances en bureautique (Word, Excel et l'environnement Macintosh). La maîtrise du français parlé et écrit est essentielle.
Dossier TECH002

Finance et administration Secrétaire-commis
21 520 $ – 26 900$

Il faut que vous possédiez un diplôme en secrétariat et trois années d'expérience de travail, dont une à titre de commis-comptable. S'y ajoutent votre connaissance de l'environnement IBM (WordPerfect et Lotus 1-2-3) de même que la maîtrise du français écrit et parlé.
Dossier ADMN004

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ d'ici le 11 mai 1992, en mentionnant le ou les numéro(s) de dossier approprié, au Comité de sélection - Recyc-Québec, au soin de Sobeco Ernst & Young, 505, boul. René-Lévesque ouest, Montréal (Québec) H2Z 1Y7.

Aucune autre information que celle contenue sur cette page ne sera fournie. Cependant, tous les candidats recevront une réponse écrite.

Recyc-Québec souscrit aux principes d'équité en emploi.

ICI, MAINTENANT, AU QUÉBEC.

RECYC-QUÉBEC A POUR MISSION DE PROMOUVOIR, DÉVELOPPER ET FAVORISER LA RÉDUCTION, LE RÉEMPLOI, LA RÉCUPÉRATION ET LE RECYCLAGE DE CONTENANTS, D'EMBALLAGES, DE MATIÈRES ET DE PRODUITS AINSI QUE LEUR VALORISATION DANS UNE PERSPECTIVE DE CONSERVATION DES RESSOURCES. CETTE NOUVELLE SOCIÉTÉ D'ÉTAT GÈRE AUSSI LA CONSIGNE SUR LES CONTENANTS À REMPLISSAGE UNIQUE DE BIÈRE ET DE BOISSONS GAZEUSES. POUR BIEN REMPLIR NOTRE MANDAT, NOUS VOULONS NOUS ADJOINDRE LES SERVICES DE COLLABORATEURS PROFESSIONNELS, COMPÉTENTS, DÉTERMINÉS ET IMAGINATIFS. NOUS OEUVRONS DANS UN SECTEUR DE POINTE EN PLEIN DÉVELOPPEMENT; VOTRE CANDIDATURE SE VEUT DONC UN GESTE CONCRET ET UN APPUI AUX **4 R.V.** ET À UNE MEILLEURE QUALITÉ DE VIE **ICI, MAINTENANT, AU QUÉBEC.** EN PLUS DE NOUS SOUMETTRE VOTRE CURRICULUM VITAE POUR L'UN OU L'AUTRE DES POSTES QUE NOUS VOULONS COMBLER BIENTÔT, VOUS DEVEZ DANS UN COURT TEXTE, NOUS EXPLIQUER POURQUOI VOUS DÉCIDEZ DE RELEVER LE DÉFI **RECYC-QUÉBEC**. CE DÉFI, C'EST CELUI QU'UNE TOUTE NOUVELLE ÉQUIPE FLEXIBLE, POLYVALENTE, INVENTIVE ET IMPATIENTE AURA À RELEVER EN SORTANT DES SENTIERS BATTUS ET EN EXPLORANT DE NOUVELLES AVENUES. COMME MEMBRE DE NOTRE JEUNE ÉQUIPE, VOUS VOULEZ FAIRE DES **4 R.V.** PLUS QU'UNE AUTRE MODE ENVIRONNEMENTALE, MAIS BIEN UN ACQUIS DURABLE POUR TOUTE LA POPULATION DU QUÉBEC. LE DÉFI EST ÉNORME, MAIS RELEVÉ, IL GARANTIT UNE MEILLEURE QUALITÉ DE VIE **ICI, MAINTENANT, AU QUÉBEC.**

RECYC-QUÉBEC

Journées-Carrières de Montréal/ d'Ottawa

INFORMATIQUE ET INGÉNIERIE

Au moins 2 ans d'expérience technique

À LA MANIÈRE DES PROFESSIONNELS

Chaque année, partout au Canada, des milliers de personnes assistent à un Salon Carrières pour explorer les possibilités les plus alléchantes d'aujourd'hui, et pour se garder au fait de la demande des marchés. Rencontre privée avec les firmes qui vous intéressent. Entrevue au moment qui vous convient. Échanges directs avec les directeurs de recrutement. Confidentialité assurée, chaque entreprise menant ses entrevues sur place, dans sa propre suite.

C'est un événement unique, et toute une expérience, que de voir rassemblées autant de sociétés représentant des centaines d'occasions de carrière pour des professionnels de tous niveaux (deux ans d'expérience... direction technique supérieure). Le marché d'aujourd'hui est tellement compétitif que vous ne devez négliger aucune option!

Rien à débourser, aucune obligation, aucun risque et aucune inscription. Vous êtes l'invité(e) des entreprises participantes. Des postes sont offerts dans le Montréal métropolitain ainsi qu'à Ottawa, Cambridge et Vancouver.
Les candidats de niveau débutant ne seront pas admis.

Cet événement est commandité par
The Career Exchange Opportunities Group

Pour information: (613) 830-8834
Le Groupe CEO n'est pas une agence de recrutement.

Ottawa
Le lundi 27 avril, de 16h 00 à 19h 30
Le mardi 28 avril de 11h 00 à 19h 30
Minto Place Suite Hotel
433 Laurier Avenue West

Montréal
Le jeudi 30 avril, de 11h 00 à 19h 30
Le vendredi 1er mai de 12h 00 à 16h 00
Holiday Inn, Crowne Plaza
420, rue Sherbrooke Ouest

Ottawa — ISM Information Systems Management Corporation
Oracle, Ideal, Powerhouse, Pacbase & Ingres developers & Project Mgrs., DB2 & Oracle DA's or DBA's, Config. Mgmt, IV & V & Testing QA Analysts, System Architects and Info Modellers, Novell, Banyan, 3com lan consultants, C, Fulltext, Network, EDI & VAX/VMS All-in-1 Technical Specialists, MSA, MVS, VM, Capacity Planning Performance, Network System Software, CICS, DB2 & Datacom System Programmers, UNIX, Midrange Hardware and Software Evaluation, System Management

Ottawa — ntt northern telecom / BNR
Concepteurs et Architectes de Logiciels de Transmission de Données, Ingénieurs, Vérification des essais et soutien aux produits

Montréal — Oerlikon Aerospace
Ingénieur en systèmes de défense antiaérienne, Ingénieur des essais, Ingénieur en C3 (commande, contrôle et communications), Planificateur senior, Analyste des pièces détachées, Analyste du soutien logistique, Informatique.

Ottawa — Quantum
Analyste Programmeur, Chef de projet, Directeur de projets.

Montréal — OKA Gestion Informatique OKA Ltée
Conseillers, Chefs de projets, Analystes (Architecture et modélisation), Spécialistes en micro, Analystes/Programmeurs, Programmeurs.

Ottawa et Montréal — MITEL
Concepteurs de logiciel, Gestion de logiciel, Ingénieurs d'application, Ingénieurs en conception numérique.

Ottawa et Montréal — MACDONALD DETTWILER
Ingénieur en logiciels, Ingénieur de systèmes

Montréal — Babcock & Wilcox International Division
Ingénieur de conception, Ingénieur principal de soudage, Directeur de projets, Ingénieur de fabrication.

Ottawa — GeoVision
Spécialiste(s) de l'assistance logicielle, Ingénieur(s) des essais logiciels

appel de candidatures

Gouvernement du Québec — pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DU REVENU

UNE OU UN ANALYSTE EN DÉVELOPPEMENT
34 367 $ À 37 010 $ (À L'ENTRÉE EN FONCTION)
MAXIMUM DE LA CLASSE 54 829 $

CONCOURS NUMÉRO 108G-443023: Ce concours vise à combler 8 emplois réguliers au ministère du Revenu et au besoin des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Sous la responsabilité du chef de service et généralement sous la supervision d'un chargé de projet, analyse les besoins des utilisateurs, conçoit les nouveaux systèmes, développe et entretient les composantes informatiques, produit la documentation, réalise les essais, participe à l'implantation et agit à titre de conseiller auprès de la clientèle et des autres membres de l'équipe de développement et d'entretien.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou toute autre discipline pertinente aux attributions et posséder 2 années d'expérience de niveau professionnel mettant à contribution les connaissances de base suivantes: Le développement informatique sur ordinateur de grande puissance; les notions générales de langage COBOL, du SGBD IDMS, du dictionnaire IDD et du moniteur de télétraitement CICS. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi à combler. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études pertinentes additionnelles et de niveau supérieur aux conditions minimales d'admission à la classe d'emploi. Inclure une photocopie de l'original et ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 25 avril au 8 mai 1992.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, De La Chevrotière, Édifice Marie-Guyart, 27e étage, Québec (Québec) G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Margo Marchand, (418) 652-4249.

UNE OU UN ANALYSTE EN DÉVELOPPEMENT
42 129 $ À 47 183 $ (À L'ENTRÉE EN FONCTION)
MAXIMUM DE LA CLASSE 54 829 $

CONCOURS NUMÉRO 108G-443024: Ce concours vise à combler 4 emplois réguliers au ministère du Revenu et au besoin des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Sous la responsabilité du chef de service et généralement sous la supervision d'un chargé de projet, analyse les besoins des utilisateurs, conçoit les nouveaux systèmes, développe et entretient les composante informatiques, produit la documentation, réalise les essais, participe à l'implantation et agit à titre de conseiller auprès de la clientèle et des autres membres de l'équipe de développement et d'entretien.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou toute autre discipline pertinente aux attributions et posséder 5 années d'expérience de niveau professionnel mettant à contribution les connaissances de base suivantes: Le développement informatique sur ordinateur de grande puissance; les secteurs de l'environnement informatique et leurs interactions; les notions générales de langage COBOL, du SGBD IDMS, du dictionnaire IDD et du moniteur de télétraitement CICS; les techniques de présentation. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi à combler. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études pertinentes additionnelles et de niveau supérieur aux conditions minimales d'admission à la classe d'emploi. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 25 avril au 8 mai 1992.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, De La Chevrotière, Édifice Marie-Guyart, 27e étage, Québec (Québec) G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Margo Marchand (418) 652-4249.

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE — CLASSE NOMINALE
27 869 $ À 30 956 $ (À L'ENTRÉE EN FONCTION)
MAXIMUM DE LA CLASSE 38 243 $

CONCOURS NUMÉRO 272G-443002: Ce concours vise à combler 19 emplois réguliers au ministère du Revenu et au besoin des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Sous la responsabilité d'un chef de division ou d'un chargé de projet, participer au développement, à l'actualisation et à l'entretien des systèmes fonctionnant principalement sur l'ordinateur central du Ministère mais également sur des systèmes fonctionnant sur mini-ordinateurs reliés à l'ordinateur central.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme d'études collégiales avec spécialisation en informatique ou dans une autre spécialisation pertinente et posséder 2 années d'expérience pertinente aux attributions du poste dans un environnement COBOL, CICS, IDMS et TSO/ISPF et JCL IBM. Les connaissances et l'expérience du langage «C», ainsi que celles d'environnements de mini-ordinateurs sous UNIX seront considérées comme des atouts majeurs. Chaque année d'études collégiales manquantes peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente aux attributions du technicien en informatique.
Chaque année d'études secondaires manquante peut être compensée par 2 années d'expérience de travail, rémunéré ou non, incluant la charge de travail familial. Une personne peut aussi soumettre sa candidature si, au lieu du diplôme requis, elle détient un certificat d'études secondaires équivalant à une 11e année ou une 5e année du secondaire reconnu par l'autorité compétente ou une attestation d'études équivalentes ou si elle appartient à une classe d'emploi dont les conditions d'admission sont comparables quant à la scolarité et si elle a 6 années d'expérience pertinente aux attributions de technicien en informatique notamment à titre d'opérateur d'ordinateur.
Le candidat qui a 4 ou 2 années d'expérience pertinente est également admis s'il a réussi, selon le cas, une ou 2 années de scolarité postsecondaire ayant les sciences ou les techniques physiques ou les sciences ou les techniques d'administration comme matière dominantes. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 25 avril au 8 mai 1992.

INSCRIPTION : Office des ressources humaines, 1039, De La Chevrotière, Édifice Marie-Guyart, 27e étage, Québec (Québec) G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Margo Marchand, (418) 652-4249.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. «L'Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues ***à l'adresse indiquée*** durant la période d'inscription.

Québec

LE COMITÉ AVISEUR DU PROGRAMME DE COUNSELLING POUR FEMMES VICTIMES D'AGRESSIONS SEXUELLES DE PRESCOTT-RUSSELL
RECHERCHE

UN(E) INTERVENANT(E)

Fonctions:
— Offrir du counselling de groupe et individuel à des femmes victimes/survivantes d'agressions sexuelles.
— Favoriser et supporter la mise en place de groupes d'entraide.
— Réaliser des activités de sensibilisation et d'éducation communautaire en matière d'agressions sexuelles.

Qualifications:
— Diplôme universitaire, 1er ou 2e cycle, en service social ou l'équivalent.
— Minimum de 2 ans d'expérience pertinente.
— Approche favorisée: intervention féministe et holistique.
— Capacité à fonctionner avec un minimum de supervision selon un horaire flexible.
— Intérêt à travailler en équipe.
— Bilinguisme essentiel.
— Automobile nécessaire.

Durée de l'emploi: Poste permanent à temps plein.
Lieu de l'emploi: Hawkesbury, Ontario.
Salaire: selon l'échelle en vigueur.
Date limite: 8 mai 1992.
Faites parvenir votre C.V. au **114, rue Race, Hawkesbury, Ontario, K6A 1V2**

DÉCOUVREZ JUSQU'OÙ PEUVENT VOUS MENER VOTRE BACCALAURÉAT ET VOTRE EXPÉRIENCE D'ENSEIGNANT

Ils pourraient vous mener très loin! Loin de la frénésie urbaine où vous découvrirez une nouvelle façon de vivre... riche en culture et en traditions... loin des foules dans la beauté pure et simple de la terre des Cris du Nord du Québec.

ENSEIGNANTS-CONSEILS EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

« FREE-FLOW »

À ces postes de défis, votre rôle sera d'enseigner à des enfants légèrement ou sévèrement atteints de divers handicaps. Comme la politique de la Commission Scolaire Crie est d'éduquer les élèves comportant des besoins particuliers dans un environnement le moins restreint possible, la plupart de nos étudiants sont intégrés aux classes régulières, cependant quelques étudiants sont éduqués à l'extérieur des classes régulières.

Outre votre baccalauréat en enseignement, vous avez un certificat en enfance inadaptée ou vous enseignez depuis plusieurs années à des enfants requérant des besoins spéciaux. Vous détenez un brevet, un permis d'enseignement ou une lettre d'admissibilité dûment émis par le M.É.Q. Une expérience à former/enseigner les élèves dans une approche intégrant la famille, l'école, la santé et les services sociaux constitue un atout.

Voici une rare occasion de vivre des moments inoubliables... une expérience unique et enrichissante tant au point de vue personnel que professionnel. Vous bénéficierez aussi d'une attrayante rémunération combinée à une indemnité de vie nordique (de 5 724 $ à 11 907 $), d'une subvention de logement et d'une allocation de voyage.

Nous vous invitons aujourd'hui à jouer un rôle vital au sein de notre organisation et communauté. Si ce défi vous attire, veuillez nous expédier votre c. v. **d'ici le 8 mai**, en y incluant une copie de vos diplômes et en prenant soin **d'indiquer le dossier no. CHI-410**, au : **Service du personnel, 282, rue Main, C.P. 1210, Baie-du-Poste (Québec) G0W 1C0. Télécopieur (418) 923-2072/2073**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

ᐃᓕᓴᕐᓂᐊᕐᓂᖅ ᑲᓇᑕᒥᐅᓕᖅᑐᑦ
COMMISSION SCOLAIRE CRIE

appel de candidatures

Gouvernement du Québec — pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DU REVENU

AGENTE OU AGENT DE RECOUVREMENT FISCAL — CLASSE STAGIAIRE
27 541 $ (EN VOIE DE RÉVISION)

CONCOURS NUMÉRO 285G-446012: Ce concours vise à combler des emplois semblables au ministère du Revenu dans la région administrative de Montréal.

ATTRIBUTIONS: Mettre à jour la dette totale des contribuables et mandataires pour tous les impôts et taxes dus au ministère; procéder à des enquêtes en analysant les états financiers et en vérifiant les livres et documents en vue de déterminer la capacité de payer et de déceler les actifs pouvant faire l'objet de saisie ou de garantie; négocier des arrangements; utiliser tous les recours administratifs et judiciaires possibles afin de recouvrer dans les délais prévus les sommes dues au ministère.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques administratives OU une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente OU détenir un certificat d'études secondaires équivalant à une 11e année ou à une 5e année du secondaire reconnu par l'autorité compétente ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente (chaque année d'études secondaires manquante peut être compensée par 2 années d'expérience de travail, rémunéré ou non, incluant la charge de travail familial, et avoir 6 années d'expérience pertinente aux attributions de l'agent de recouvrement fiscal, notamment dans les domaines de la comptabilité, de la finance, de la perception ou dans tout autre domaine connexe OU avoir réussi 1 ou 2 années de scolarité postsecondaire ayant les techniques administratives comme matières dominantes et avoir, selon le cas, 4 ou 2 années d'expérience pertinente aux attributions de l'agent de recouvrement. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études. Ce concours s'adresse également aux candidats qui sont à accomplir leur dernière année de scolarité en vue de l'obtention du diplôme requis pour ce concours. Les titulaires de ces emplois peuvent être appelés à voyager sur le territoire de la région administrative de Lanaudière, de la Montérégie, des Laurentides, Laval, Montréal et Outaouais. Résidence principale dans les régions administratives suivantes: Montréal, Laval, Laurentides, Montérégie, Lanaudière, Estrie, Outaouais, Abitibi-Témiscaminque et le Nord du Québec.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 25 avril au 8 mai 1992.

INSCRIPTION: Ministère du Revenu du Québec, Direction régionale des ressources, Complexe Desjardins, C.P. 3000, Succursale Desjardins, Montréal, Québec H5B 1A4.

INFORMATION: Mme Nicole Amyot, (514) 287-6078.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. «L'Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues ***à l'adresse indiquée*** durant la période d'inscription.

Québec

Télémarché

Télémarché de CF Cable TV par l'entremise de son sous-traitant est présentement à la recherche de

REPRÉSENTANT(E)

Le ou la candidat(e) devra avoir au moins 3 ans d'expérience dans le domaine de la vente. Le défi en est un de taille puisque ce produit media est un nouveau et offre un très grand potentiel. Il serait un atout de posséder les caractéristiques suivantes:
— Connaissance du milieu des média tel que journaux, télévision et radio.
— Connaissance du marché de publicité locale.
— Bilinguisme

Si vous avez le sens de l'entrepreneurship ce défi est idéal pour vous.

Envoyez votre c.v. au: **5811 boul. Taschereau, suite 300, Brosssard, Qué. J4Z 1A5**
a/s: Richard Archambault

ÉVALUATEUR AGRÉÉ

Un poste permanent d'évaluateur agréé est offert au sein d'un bureau reconnu et dynamique.
Le candidat doit être familier avec les domaines industriel, commercial et institutionnel d'envergure, d'expropriation et de contestation d'évaluations municipales.
Rémunération selon expérience et qualifications.
Faire parvenir votre curriculum vitae à:

POISSON, BAZINET ET ASSOCIÉS
225, rue Notre-Dame ouest
Bureau 100
Montréal (Québec)
H2Y 1T4

«Les Emballages Logo Ltée» manufacturier de produits d'emballages de haute qualité, *recherche activement des*

REPRÉSENTANT(E)S

avec clientèle établie dans le domaine de l'emballage de polyéthylène pour compléter son programme d'expansion. La rémunération sera en fonction du potentiel de ventes et comprend: salaire de base, commissions, voiture, avantages sociaux et compte de dépenses.
Joignez-vous à notre force de 18 représentants oeuvrant déjà dans tout l'est du Canada.
S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae à **Réal Gauthier, directeur régional des ventes.**

Les Emballages Logo Ltée
595, boul. Guimond
Longueuil, Qué.
Tél.: (514) 866-5494
Fax: (514) 866-4179

SYSTÈMES
INFLUATEC
SYSTEMS INC.

ANALYSTE-PROGRAMMEURS

3 ans d'expérience en programmation ou analyse de systèmes. La connaissance des SGBD tels ORACLE ou INGRES est souhaitable.

Faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante:

SYSTÈMES INFLUATEC INC.
100, rue Edmonton
suite 237
Hull (Québec)
J8Y 6N2

UN HÔTEL DE GRANDE RENOMMÉE
est à la recherche d'un(e)

PREMIER MAÎTRE D'HÔTEL
(bilingue)

Le(la) candidat(e) doit posséder:
— une expérience pertinente de 5 ans en restauration et banquets
— diplôme d'une école hôtelière reconnue
— supervision du personnel et l'application de la convention collective

Veuillez s'il vous plait faire parvenir votre C.V. à:

La Presse, réf.: 30150
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

LE GROUPE PCA
LA FORCE DE LA COLLECTIVITÉ

Un important regroupement d'employeurs et de professionnels autonomes dans le domaine de l'informatique poursuit sa progression en 1992.

Division de: Pierre Chartrand et Associés Inc.

Vous êtes programmeur, programmeur-analyste, analyste, chargé de projets, architecte, administrateur de base de données ou spécialiste technique et possédez une expérience dans un des environnements suivants:

AS/400 (S/38)	COBOL, RPG, SYNON, LANSA, MRPII, MAPICS, BPCS
IBM (Gros systèmes)	DB2, SQL, CICS, COBOL, SAS, IDMS, ADSO, TOTAL, RACF, CSP, MANTIS, IMS DB/DC, PL/1, FOCUS, TELON, NATURAL, ADABAS, ACF2, ASSEMBLEUR
VAX	POWERHOUSE, C, ORACLE, INGRES, SQL, UNIX, VMS, DIBOL
TANDEM	TALC, TAL, PATHWAY
HP3000	POWERHOUSE, COBOL, IMAGE
MICRO	CLIPPER, DBASE111/IV, NOVELL, BANYAN, BASIC, XENIX, UNIX, WINDOWS, OS/2, C, FOXBASE
TELECOM	UNIX, ETHERNET, SNA, X.25, NOVELL, XENIX, BANYAN, LAN, WAN, VOIX & DONNÉES, DAA, MESSAGERIE VOCALE

- Vous êtes à la recherche de nouveaux défis?
- Vous cherchez des mandats à votre mesure?
- Vous désirez adhérer à notre groupe sans perdre votre autonomie et bénéficier d'une plus grande synergie de mise en marché?

Alors n'hésitez pas à communiquer avec nos conseillers ou nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous.

6850, rue Sherbrooke Est (bureau 300) Montréal, Qc H1N 3L9 • 256-8000 • Télécopieur 256-8007

RECHERCHE ACTIVE D'EMPLOI

GESTION
GÉNIE
INFORMATIQUE
PHARMACEUTIQUE
MÉDICAL...

- **Vous êtes en quête de nouveaux défis?**
- **Vous désirez vous relocaliser?**
- **Vous cherchez un poste à votre mesure?**
- **Vous avez besoin de conseils judicieux?**
- **Vous désirez évaluer votre carrière?**

Nos professionnels des ressources humaines vous offrent des services personnalisés axés sur la recherche d'emploi sur le marché du travail et sur l'efficacité de vos démarches.

■ Vous voulez maximiser votre recherche d'emploi?

Communiquez avec Louise Bélanger au (514) 844-7878. Discrétion assurée. 666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 600 Montréal (Québec) H3A 1E7

MARANDA ET ASSOCIÉS
GESTION-CONSEIL ET RESSOURCES HUMAINES

«La nouvelle vision des Ressources humaines»

Infirmier(ère) clinicien(ne) spécialisé(e)

Notre centre hospitalier offre des soins psychiatriques de courte et de longue durée et des services de réadaptation psychosociale dans un secteur de 300 000 habitants. Sa mission est parachevée en grande partie grâce à ses ressources humaines : sa ressource la plus importante.

Sous la direction de l'adjointe, soins infirmiers, du programme de psychiatrie de longue durée, vous démontrerez votre dévouement et vos aptitudes à travailler dans des situations complexes en soins infirmiers. À ce poste permanent à temps complet, vous élaborerez des programmes de soins, de réadaption et d'enseignement. Dynamique, vos talents pour les relations interpersonnelles et votre esprit d'équipe vous permettront de jouer un rôle-conseil efficace dans l'évaluation de divers projets et lors de votre participation active à la formation du personnel. Une expérience d'au moins quatre ans en santé mentale et une maîtrise en sciences infirmières complètent votre profil alors qu'une expérience en formation vous avantagera.

Si vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q. et désirez évoluer dans un milieu favorisant le développement du potentiel facilité par un style de gestion participatif, faites parvenir votre c.v. avant le 9 mai au:

Service de dotation-formation, Hôpital Louis-H. Lafontaine, 7401, rue Hochelaga, Montréal (Québec) H1N 3M5.

Fiducie Desjardins

une filiale de Trustco Desjardins

La Fiducie Desjardins, une institution du Mouvement Desjardins, offre des services financiers et fiduciaires diversifiés aux caisses, aux particuliers et aux entreprises. Par la participation de ses ressources humaines, l'entreprise vise avant tout l'excellence du service à la clientèle.

DIRECTEUR ADJOINT GARDE DE TITRES

(caisse de retraite)

■ Vous serez responsable de coordonner et de superviser l'ensemble des activités d'administration et de garde de titres, principalement pour des caisses de retraite. De plus, vous serez en contact fréquent avec la clientèle pour leur fournir le soutien, les conseils et l'expertise en matière de gestion financière.

■ Titulaire d'un titre professionnel de CA, de CGA ou de CMA, vous possédez une expérience minimale de trois années en administration et en comptabilité des valeurs mobilières, ainsi qu'une bonne expérience de gestion de personnel et d'excellentes habilités à cet égard. Enfin, vous êtes bilingue et reconnu pour votre autonomie et vos aptitudes quant au service à la clientèle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 7 mai 1992, en indiquant la référence 92-170, à : Fiducie Desjardins, Ressources humaines, 1, Complexe Desjardins, Case postale 34, Montréal (Québec) H5B 1E4. Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.

La Fiducie Desjardins préconise l'égalité des chances en emploi et offre une rémunération des plus concurrentielles ainsi que d'excellents avantages sociaux.

Notre client, qui opère dans le secteur de l'alimentation, est à la recherche d'un(e)

SUPERVISEUR À LA FABRICATION

Sous l'autorité du Directeur production et entretien, il ou elle devra effectuer les opérations reliées au processus de fabrication, contrôler et gérer les différents paramètres d'opération, planifier, organiser et superviser le personnel de son quart de travail. Il ou elle jouera également un rôle clé quant aux domaines de la sanitation, bonnes habitudes de fabrication (G.M.P.) et santé sécurité. Il ou elle travaillera en étroite collaboration avec les départements du contrôle de la qualité et de l'entretien et devra s'assurer du respect des normes et standards de production.

Pour occuper cette importante fonction, il ou elle devra posséder un baccalauréat soit en:

— génie mécanique ou
— génie chimique ou
— biotechnologie ou
— biochimie ou
— technique alimentaire

- un minimum de 2 ans d'expérience à titre de superviseur de production
- un minimum de 3 ans d'expérience de travail en usine

Si le profil de vos qualifications correspond à nos exigences et que vous êtes intéressé(e)s à relever ce défi, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en **indiquant le numéro de référence 92-04, avant le 8 mai prochain à l'adresse suivante:**

LES CONSULTATIONS GASTON BRAULT
Consultant en ressources humaines et relations industrielles
10, rue Shannon
Valleyfield (Québec)
J6T 5V7
Fax: (514) 377-4494

Superviseur des examens

Élaborez les normes de votre profession

Nous sommes à la recherche d'un comptable agréé désireux d'apporter une contribution importante à sa profession.

À ce poste de haut profil basé à Toronto, votre impact se fera sentir surtout au plan du développement, de la préparation et de la correction de l'examen final uniformisé. De concert avec le jury d'examen, votre objectif sera d'assurer que des normes d'admissibilité appropriées et constantes soient maintenues.

Vous excellez non seulement du côté technique, mais également dans vos communications bilingues, surtout par écrit. Vous démontrez un vif intérêt au système d'éducation et le rôle que joue la communauté académique dans ces examens.

Nous invitons les candidats qualifiés à faire parvenir leur c.v. à : **A. J. Burger, Directeur des ressources humaines, l'Institut canadien des comptables agréés, 150 Bloor Street West, Toronto, Ontario M5S 2Y2.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CLSC CHÂTEAUGUAY

PROLONGATION DE CONCOURS

DIRECTEUR GÉNÉRAL — DIRECTRICE GÉNÉRALE

(Classe 20 provisoire)

Le C.L.S.C. Châteauguay est situé sur la rive sud de Montréal (20 minutes du centre-ville). Implanté depuis 1973, il compte parmi les premiers C.L.S.C. du Québec. Ses 107 employés (ETP) et 20 médecins desservent 7 municipalités totalisant 56000 personnes (75% francophones et 25% anglophones). Visant à améliorer la qualité de vie de la population, il offre une gamme complète de services de première ligne tant au niveau santé, psychosocial que communautaire.

FONCTION
Le directeur général ou la directrice générale recherche(e) assume sous l'autorité du conseil d'administration, la responsabilité de l'administration et du fonctionnement de l'ensemble des programmes, services et activités du C.L.S.C.

QUALIFICATIONS REQUISES
- Diplôme de deuxième cycle en administration
- Formation additionnelle pertinente
- Expérience: 5 ans de gestion en santé et services sociaux dont 3 ans à titre de cadre supérieur
- Connaissance du milieu des C.L.S.C.
- Connaissance approfondie du français (parlé et écrit) et conversation anglaise (un atout)

RÉMUNÉRATION/CONDITIONS DE TRAVAIL
Selon la loi, décrets et normes applicables
(classe 20 provisoire, autorisée par le Ministre)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant ***16 h 30, le 13 mai 1992 à:***

Concours «Directeur/trice générale»
À l'attention de Madame Claudine Laurin
C.L.S.C. Châteauguay
101, rue Lauzon
Châteauguay (Québec)
J6K 1C7

Comité de mise en oeuvre de la gestion scolaire fransaskoise

Fransaskois School Component Task Force

Offre d'emploi

Le Comité de mise en oeuvre a été établi par le ministère de l'Éducation de la Saskatchewan afin de procéder à l'implantation de la composante fransaskoise au sein du système scolaire de la province. Il est à la recherche d'une personne compétente pour combler le poste suivant:

Agent ou Agente de communication

Sous la direction du directeur exécutif du bureau de la mise en oeuvre, la personne retenue pour ce poste est responsable de la gestion efficace du secteur des communications.

Responsabilités:
- Évaluer les besoins en communication du Comité de mise en oeuvre
- Élaborer et exécuter un plan d'action en communication
- Développer les instruments de communication
- Rédiger ou vérifier la documentation produite par le bureau de la mise en oeuvre
- Maintenir des relations avec les médias francophones et anglophones

Exigences:
- Formation en communication ou dans un domaine connexe
- Excellente connaissance du français oral et écrit et une bonne connaissance de l'anglais
- Connaissances approfondies des pratiques en information et des relations avec les médias
- Expériences de travail en communication et expériences démontrant la capacité de travailler en équipe.

Rémunération: Selon les qualifications et l'expérience
Entrée en fonction: Immédiate.
Terme du contrat: Le 30 juin 1993.

Pour plus d'information, veuillez communiquer avec le bureau de la mise en oeuvre au (306) 757-4602.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **6 mai 1992** *à:*

M. André Moquin
Directeur exécutif
Comité de mise en oeuvre
de la gestion scolaire fransaskoise
#100-2332, 11e Avenue
Régina (Saskatchewan) S4P 0K1

Coordonnateur Macintosh pour Service informatique

Astral inc., une entreprise canadienne oeuvrant dans le domaine des communications offrant des services de télédiffusion et de divertissement, est à la recherche d'une personne bilingue pour oeuvrer à titre de coordonnateur Macintosh au Service informatique.

L'individu sera familier avec bon nombre d'applications Macintosh, incluant les tableurs, les entrées de données, les graphiques, les logiciels de réseau, de communication et de courrier électronique. Le candidat aura à fournir un soutien informatique et sera responsable de la formation des usagers de l'equipe Astral, donc possédera des qualités interpersonnelles raffinées.

De plus, le candidat jouira d'une vaste expérience dans la programmation sur Macintosh telle que 4D et C. Expérience sur IBM - MS DOS sera un atout.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux intéressants jumelés à des activités professionnelles pourvues d'occasion de croissance dans l'entreprise.

Si vous êtes doté de motivation personnelle et aimez travailler dans un environnement dynamique, veuillez nous envoyer votre curriculum vitae nous signalant vos compétences, votre expérience de travail ainsi que vos attentes salariales.

Rafic Mehanna
Directeur micro-informatique
Astral Inc.
2100, rue Ste-Catherine Ouest
bureau 900
Montréal (Québec) H3H 2T3

ASTRAL Communications

Ault

Les Aliments Ault Limitée

En tant qu'un des plus importants transformateurs de lait au Canada, nous produisons et commercialisons un éventail complet de produits laitiers et de dérivés du lait industriel. Grâce à une équipe jeune et dynamique, à un taux de croissance élevé et à une approche axée sur la qualité, nous pouvons offrir à notre clientèle un service supérieur et à notre personnel, un milieu de travail exceptionnel. Venez vous en rendre compte à titre de :

Gérant Centre de distribution

Nous recherchons un gestionnaire dynamique et expérimenté afin d'assurer la gestion, le développement et la rentabilité des ventes et de la distribution dans la région des Cantons de l'Est.

En poste à Sherbrooke, vous aurez la responsabilité d'assurer un service supérieur à notre clientèle, tout en favorisant l'engagement des huit employés et des douze distributeurs qui composeront votre équipe.

Idéalement, vous détenez un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et avez cumulé un minimum de cinq années d'expérience à titre de gestionnaire, tant dans le domaine des ventes que de la distribution. Vous êtes reconnu pour votre style de gestion participative, votre esprit d'initiative et vos habilités de communication.

Nous offrons un milieu de travail dynamique et stimulant auquel s'ajoute une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en indiquant le numéro GD-2504, avant le 8 mai 1992, à l'attention de Monsieur Yves Labrecque, Directeur des ressources humaines, Les Aliments Ault Limitée, 7470, rue Saint-Jacques Ouest, Montréal (Québec) H4B 1W4.

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront une réponse écrite.
Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Sealtest

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le Carrefour d'Accueil des Sans-Abri (C.A.S.A.) situé à Longueuil est à la recherche d'un directeur(trice) général(e).

La C.A.S.A. est un organisme à but non lucratif qui héberge 20 résidant(e)s et emploie un personnel de 15 personnes.

Description des tâches:
En lien avec le Conseil d'administration, le(la) directeur(trice) dirige et coordonne l'ensemble des services de l'organisme. Il(elle) assume les tâches de gestion au niveau des ressources humaines, financières et matérielles.

Qualifications requises:
Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée. Expérience d'intervention auprès des itinérant(e)s serait souhaitable. Capacité de gestion et habileté à travailler en équipe avec les intervenants et bénévoles.

Capacité à représenter l'organisme et à négocier des projets de financement. Connaissance du réseau des organismes communautaires.

Salaire: Entre 28000$ et 33000$

Date d'entrée en poste: 15 juin 1992

Faire parvenir votre candidature au plus tard le 11 mai 1992 avant 16 heures.

CARREFOUR D'ACCUEIL DES SANS-ABRI

Lorette Langlais, présidente
du C.A. de la C.A.S.A.
740, boul. Ste-Foy
Longueuil, Québec
J4K 4X8

CV+
Plus qu'un CURRICULUM
Présentez votre
PROFIL DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE
- Rédaction de curriculum efficace
- Plan de recherche d'emploi
- Évaluation du potentiel

Donnez-vous un outil qui vous amène des entrevues.
En plus de ce que vous avez fait, dites qui vous êtes.

***CV+* 279-9665**
Consultation gratuite sur rendez-vous

CURRICULUM
- **Rédaction professionnelle**
- **Présentation efficace**
- **Contenu convaincant**

■ **Conseils en recherche d'emploi**
■ **Service de recrutement**

499-9414 MÉTRO BERRI UQAM

ConseilPro

PROFIL c.v.

C'est le début de la gestion de votre recherche d'emploi structurée et dynamique :
- Rédaction professionnelle de curriculum vitae
- Apprentissage des techniques d'entrevue
- Traduction et lettres de présentation
- Planification de carrière
- Service de recrutement

Consultation entre 9 h et 20 h

METRO GUY-CONCORDIA **933-8665**

LE CURRICULUM VITAE PARFAIT
TRIPLE GARANTIE ECRITE EXCLUSIVE
- LES CURRICULUM VITAE DU GROUPE BAKOS SONT SI EFFICACES QUE SI VOUS NE VOUS TROUVEZ PAS UN NOUVEL EMPLOI, NOTRE ÉQUIPE DE RÉDACTEURS REFERA VOTRE C.V. **GRATUITEMENT.**
- SI VOUS N'OBTENEZ PAS UNE ENTREVUE À L'INTÉRIEUR DE 30 JOURS, NOTRE PERSONNEL DE RÉDACTION REFERA VOTRE C.V. **GRATUITEMENT.**
- COÛTE MOINS CHER QUE LES AUTRES SERVICES, SINON NOTRE DÉPARTEMENT DE RÉDACTION REFERA VOTRE C.V. **GRATUITEMENT.**

LE GROUPE BAKOS 735•7600
4480 Côte de Liesse, Bureau 110, Montréal
MÉTRO DE LA SAVANE
Un service international de re-placement et de conseils en orientation ayant des bureaux dans les plus grandes villes d'un océan à l'autre aux États-Unis et au Canada.
Établi en 1951. **SERVICE BILINGUE.**
Consultations GRATUITES Sur Rendez-Vous
Nous intégrons LES Compétences

CAISSE DE DÉPÔT ET PLACEMENT DU QUÉBEC

AU PROFIT DES QUÉBÉCOIS

La Caisse utilise, dans la gestion de ses investissements, une gamme diversifiée d'instruments financiers tels que les obligations, les actions et les valeurs convertibles, les financements hypothécaires, les investissements immobiliers, les produits synthétiques et dérivés et les valeurs à court terme.

Dans le cadre de la gestion innovatrice et dynamique de ses placements sous forme de valeurs à court terme et de ses opérations de change, elle désire s'adjoindre un professionnel expérimenté pour combler le poste de :

NÉGOCIATEUR – TRÉSORERIE ET VALEURS À COURT TERME

Relevant d'un négociateur en chef, le titulaire analyse et interprète les conditions et les réactions du marché, établit les valeurs des différents instruments de placement (produits au comptant, dérivés et synthétiques), exécute les opérations d'achat et de vente et en vérifie l'exactitude et la conformité. De plus, il participe aux discussions portant sur les stratégies de placement et soumet, à la suite d'évaluations continues et de contacts avec le milieu concerné, toute recommandation susceptible d'optimiser la qualité de l'information et le rendement global des sommes investies.

La personne recherchée possède un diplôme universitaire de premier cycle en administration, option finance, ou en sciences économiques et un minimum de quatre années d'expérience des opérations d'arbitrage du marché monétaire. Elle a une bonne connaissance du français et de l'anglais ainsi que des produits dérivés et synthétiques. Son sens critique, son raisonnement mathématique, sa tolérance au stress et son esprit d'équipe sont gages de sa compétence.

Des études universitaires de deuxième cycle avec une option pertinente ou dans le cadre du programme de C.F.A. constituent des atouts.

La gestion de la Caisse l'amène à investir en favorisant l'approche par participation, qui en fait un associé et un actionnaire important d'entreprises tant au plan national qu'international et qui lui permet de réaliser ses objectifs de rentabilité et de contribution à l'essor économique du Québec. Dans ce contexte, la Caisse désire s'adjoindre un professionnel expérimenté pour combler le poste de :

GESTIONNAIRE – PARTICIPATIONS INTERNATIONALES

Relevant du vice-président, le gestionnaire est responsable d'un portefeuille d'investissements. Il cherche à développer des liens d'affaires, effectue des études et des évaluations financières et économiques, élabore des montages financiers, participe à la négociation des propositions de placement et exerce un suivi constant de ses dossiers.

Le candidat recherché possède un diplôme universitaire de premier cycle en administration, option finance ou discipline connexe. Il a démontré depuis plusieurs années sa compétence dans l'analyse des dossiers d'investissement, la structuration de financements et la participation aux négociations de financements d'envergure, principalement sous forme de capital-actions et de valeurs convertibles. Il se distingue par son sens critique et des affaires et par ses habiletés relationnelles. Ses aptitudes pour le travail d'équipe et l'organisation en font un collaborateur apprécié.

Cette personne doit de plus maîtriser le français et l'anglais. Sa connaissance d'une troisième langue dominante, son expérience pertinente en milieu international, ses études de C.F.A. ou universitaires de deuxième cycle en finance ou en économie constituent des atouts.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à la :

Direction des ressources humaines, Caisse de dépôt et placement du Québec
1981, avenue McGill College, Montréal (Québec) H3A 3C7

Nous sommes à la recherche d'un responsable des hypothèques commerciales d'expérience pour notre bureau de Montréal

La London Life, l'un des principaux prêteurs hypothécaires au Canada, est à la recherche d'un responsable des hypothèques commerciales d'expérience pour son bureau de Montréal.

Membre d'une équipe dynamique, la personne choisie aura charge de la recherche de nouvelles affaires, de la gestion d'un portefeuille de première qualité et du service à la clientèle. Sa connaissance du marché, son sens aigu des finances et son esprit analytique sont des facteurs cruciaux qui lui permettront de contribuer à la viabilité et à l'expansion du portefeuille. Sa facilité à communiquer et son entregent l'aideront à cultiver et à entretenir des relations professionnelles aux niveaux local et provincial.

Cette personne doit être bilingue et détenir un baccalauréat en administration des affaires ou en économie. Cinq années d'expérience du marché des prêts commerciaux montréalais l'auront préparée à un éventuel poste de cadre dans une compagnie toujours en expansion. La personne idéale suit ou a suivi les cours de l'AACI ou des cours de perfectionnement professionnel équivalents.

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous répondez à ces critères et êtes intéressé(e) à faire partie de notre équipe de professionnels, faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 4 mai 1992 à :

London Life

Nancy Davis
Experte-conseil en ressources humaines
London Life, Compagnie d'Assurance-Vie
2001, rue University
Bureau 2010
Montréal (Québec)
H3A 2A6

*Marque(s) de commerce de la London Life, Compagnie d'Assurance-Vie

HMR

La Direction des soins infirmiers se fonde sur une philosophie explicite de soins et de gestion basée sur la communication, la participation, la décentralisation, le partenariat avec la clientèle et l'interdisciplinarité. Le module des soins opératoires et intensifs regroupe les secteurs suivants : Bloc opératoire des pavillons Maisonneuve et Rosemont, Services centraux Maisonneuve et Rosemont, Endoscopie et Soins intensifs adultes.

COORDONNATEUR(TRICE) RESPONSABLE DU MODULE DES SOINS OPÉRATOIRES ET INTENSIFS

Vous établirez, en concertation avec les autres intervenants, les objectifs clinico-administratifs à l'intérieur de votre module. Vous assurerez l'amélioration continue de la qualité des soins spécialisés dispensés et vous verrez à la qualité de la gestion des ressources humaines et financières du module. La mise en application de la gestion des risques dans un contexte multidisciplinaire sera un de vos défis.

Vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle doublé d'une expérience clinique appropriée. De plus, une expérience pertinente de cadre est exigée.

Nous offrons une rémunération de classe 15, soit de 47 098 $ à 61 228 $.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 8 mai 1992 à l'**Hôpital Maisonneuve-Rosemont, secteur dotation (cadres), 5415, boul. de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 2M4.**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

LA SANTÉ MÉRITE CE QU'IL Y A DE MIEUX.

HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT

Ville de Sherbrooke

(UN OU UNE) CHEF DE SECTION CONSTRUCTION
SERVICE DE L'HYDRO-SHERBROOKE

LA FONCTION

Relevant du Chef de la Division des lignes, vous devez planifier et diriger les travaux de construction, d'entretien et de conversion des lignes aériennes et souterraines du réseau électrique de la Ville.

Vos principales responsabilités consistent à:

- Diriger le personnel affecté à la Section.
- S'assurer sur les chantiers de la qualité du travail exécuté par le personnel dans le respect des normes, règles de sécurité et échéances, résoudre les problèmes rencontrés.
- Diriger et coordonner les équipes lors de pannes majeures.
- Assigner le travail confié aux entrepreneurs et en contrôler l'exécution et la qualité.
- Collaborer à l'élaboration des cédules des travaux et en assurer la réalisation.
- Participer à l'élaboration des méthodes de travail et des normes de construction et en assurer l'application.

LES EXIGENCES

- Détenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en électrotechnique ou avoir l'équivalent reconnu par l'employeur.
- Avoir au moins cinq (5) années d'expérience dans la conception de projets ou la réalisation de travaux relatifs à la construction et l'entretien de lignes de distribution et de réseaux souterrains.
- Avoir des habiletés à gérer du personnel ainsi que des habiletés administratives.

LE TRAITEMENT

- Selon la classe II de la grille salariale des cadres (41 455 $ à 57 947 $).

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une copie de son diplôme et de ses relevés de note avant le **7 mai 1992** *à:*

Adjointe au directeur
Dotation et formation
Service des ressources humaines
Ville de Sherbrooke
191, rue Palais
Sherbrooke, Qc
J1H 4R1

La Ville de Sherbrooke s'est dotée d'une politique d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes.

APPRENTI-OPÉRATEUR(TRICE)

CONCOURS: 92-04-01

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressé à recevoir des candidatures féminines.

ATTENTES ENVERS UN ASSISTANT OPÉRATEUR DE CENTRALE:
Le rôle de l'assistant opérateur est d'exécuter la surveillance en chantier du bon fonctionnement des systèmes de la centrale, ainsi que d'exécuter les manoeuvres de conduite à l'extérieur de la salle de commande, conformément à des instructions et procédures de conduite générales ou détaillées autorisées.

FONCTIONS:
Se qualifier au niveau d'assistant opérateur de centrale, à l'intérieur du plan de carrière d'opérateur de la centrale nucléaire de Gentilly.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en techniques physiques ou en sciences pures.
- Réussir les tests de qualification pour l'admission au programme de formation pour apprentis opérateurs de la centrale nucléaire de Gentilly.
- Être en mesure de travailler sur les quarts en rotation.
- Être capable de répondre aux exigences physiques relatives aux tâches à effectuer.
- Détenir ou être apte à obtenir un permis de conduire du Québec et d'Hydro-Québec de classe appropriée.
- Avoir du français une connaissance appropriée à la fonction et être en mesure de communiquer convenablement de façon écrite et verbale.

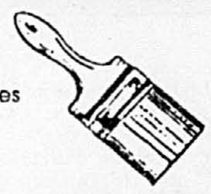
LIEU DE TRAVAIL: Centrale nucléaire de Gentilly.

N.B.: Les personnes intéressées pourront se procurer un formulaire de demande d'emploi en se présentant au Bureau d'emploi régional, 505, des Forges, Trois-Rivières ou en téléphonant au numéro: 372-3903 ou 1-800-465-4581.

La date limite du concours est le 15 mai 1992.

HYDRO-QUÉBEC
Bureau d'emploi
505, des Forges
Trois-Rivières (Québec)
G9A 2H6

En tant que division détaillante de la société Peintures ICI, Glidden est le chef de file dans la distribution de peintures et revêtements chimiques de qualité. Nous sommes à la recherche de deux personnes bilingues pour combler les postes suivants :



Représentant

Votre belle personnalité ajoutera de la couleur à notre équipe de ventes. Votre mandat sera de développer notre base de clients existants dans le territoire de l'est de Montréal. Peintres, contracteurs et professionnels de l'industrie de l'entretien compteront sur vos conseils et sur l'expertise que vous avez acquise au cours de votre expérience en ventes, idéalement dans l'industrie de la peinture.

Spécialiste en revêtements chimiques et entretien industriel

Ce secteur en pleine croissance est l'environnement idéal pour une personne autonome et hautement motivée. Basé à Montréal, votre mandat sera d'assurer le service auprès de la clientèle existante ainsi que le développement des affaires au Québec.

Vos clients incluront des ingénieurs, des peintres contracteurs, des fabricants et d'autres organisations industrielles. Votre expertise technique vous permettra de les conseiller sur les diverses méthodes de préparation et techniques d'application des produits industriels d'entretien et revêtement chimique. Vous devez connaître à fond les utilisations et caractéristiques précises de ces produits.

Vous appliquerez votre leadership et vos talents de communicateur bilingue à vos transactions avec notre clientèle ainsi qu'à la formation de notre personnel dans ce domaine de spécialisation.

Lorsqu'il s'agit des récompenses financières et avantages sociaux, vous serez généreusement couvert! Alors, veuillez faire parvenir votre c.v. à l'attention de : **M. Denis Marotte, 8304, rue Pascal Gagnon, St-Léonard (Québec) H1P 1Y4.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Peintures ICI C-I-L Glidden

Derrière nos produits, il y a... UNE RECETTE GAGNANTE

Chez Natrel, entreprise connue entre autres pour ses produits laitiers et glacés de marque Québon et Laval, des ingrédients de base au produit fini, de la conception initiale à la dégustation, un long processus d'élaboration intervient, solidement appuyé par la recherche et le développement.

Conseiller principal en développement

En poste à Ville Saint-Laurent et relevant du directeur, Recherche et développement, vous coordonnerez la réalisation de projets de nouveaux produits, ingrédients ou procédés, pour l'ensemble de Natrel, dans le but d'optimiser la qualité des produits. Vous serez responsable de la mise à jour des systèmes de recettes, approuverez les matières premières nécessaires à la fabrication et en établirez la formulation.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences et technologie des aliments, vous comptez un minimum de cinq années d'expérience en recherche et développement ou dans des domaines connexes de l'industrie de l'alimentation. La connaissance de l'anglais et de la micro-informatique est un atout indispensable dans l'exercice de cette fonction. Enfin, les caractéristiques personnelles recherchées sont l'initiative, l'habileté à communiquer et l'autonomie.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ d'ici le 30 avril 1992 au **Service des ressources humaines, 101, boulevard Roland-Therrien, bureau 600, Longueuil (Québec) J4H 4B9.**

Nous croyons à l'égalité des chances dans l'emploi.

NATREL

CDM

CDM LAMINÉS INC., est une nouvelle entreprise de haute technologie établie à Drummondville. Nos quelque 125 employés sont spécialisés dans la fabrication et la transformation de papiers décors. Ces papiers servent à la fabrication de panneaux mélaminés, destinés à l'industrie du meuble, cabinet, etc. Nous avons présentement deux postes à combler à l'ingénierie :

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ

- Aguerri dans la configuration et la programmation de systèmes distribués de contrôles (préférablement Taylor Mod 300).
- 2 à 3 ans d'expérience en milieu industriel.

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

- 2 à 3 ans d'expérience en milieu industriel (préférablement dans le secteur des pâtes et papiers).
- Débrouillard, efficace.

Les personnes qualifiées et intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae à :

CDM LAMINÉS INC.
Ressources humaines
3075, rue Bernier
Drummondville (Québec) J2C 6Y4

TRANE La Compagnie Trane de Montréal

spécialisée dans le domaine de la ventilation, climatisation et chauffage, commercial et industriel recherche un

ADMINISTRATEUR SENIOR

Le candidat aura la responsabilité des départements des finances, du personnel, du soutien aux ventes et service, et des pièces.

Un emploi intéressant pour qui est déjà administrateur expérimenté, intéressé à un changement, ou pour qui recherche une fin de carrière différente.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Jean A. Baulne
Trane / J.A. Baulne Inc.
3535, Pitfield
St-Laurent (Québec)
H4S 1H3

INHALOTHÉRAPEUTE

Une compagnie établie recherche un(e) représentant(e) pour ses produits d'inhalothérapie et d'anesthésie.

Salaire, commissions, dépenses et auto.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à:

Roland Chammas
Medicana Inc.
2261, rue Guénette
St-Laurent (Québec)
H4R 2E9

Un magazine en pleine expansion *est à la recherche d'un(e)*

REPRÉSENTANT(E)

avec expérience dans la vente de publicité.

Prière faire parvenir votre C.V. au

204, boul. Labelle,
suite 225
Sainte-Thérèse (Québec)
J7E 2X7

DIRECTEUR(TRICE) DE CAMPAGNE D'IMMOBILISATIONS

Notre entreprise évoluant dans ce créneau particulier des campagnes de souscriptions, est à la recherche de candidat(e)s possédant de l'expérience dans le domaine.

Doté(e)s d'une bonne capacité de rédaction, ils (elles) sont des personnes autonomes, capables de relever des défis importants pour nos clients.

Nous offrons un revenu supérieur à la moyenne et des défis stimulants.

Faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant vos antécédents salariaux à:

LA PRESSE, Réf.: 30151
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

Discrétion assurée.

Chef des services de maternité, du bloc obstétrical et de la pouponnière

A 50 kilomètres de Montréal, le Centre hospitalier de Valleyfield est un établissement de soins généraux et spécialisés de courte durée dont la priorité est de s'occuper des usagers et d'être axé sur l'avenir. On y dénombre 264 lits et bientôt 328, après la phase de rénovation en cours. Doté d'équipement informatique à la fine pointe de la technologie en matière de soins médicaux, notre établissement est animé par plus de 1000 médecins et professionnels. De plus, nous gérons un département de santé communautaire et des cliniques externes de psychiatrie.

Sous l'autorité du coordonnateur des services de soins infirmiers, vous planifierez, coordonnerez et contrôlerez les activités relatives à l'administration des soins aux usagers (21 lits et 24 berceaux) dans le but de leur assurer les soins nécessaires en qualité et en quantité.

Vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières. Vous comptez trois ans d'expérience pertinente en milieu clinique dont deux en maternité et deux autres années d'expérience de gestion. Vous êtes titulaire d'un permis de pratique de l'O.I.I.Q.

Votre salaire et vos avantages sociaux seront fixés selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à la direction de la gestion des relations avec le personnel avant le 29 avril 1992.

Direction de la gestion des relations avec le personnel
Centre hospitalier de Valleyfield
150, rue Saint-Thomas
Valleyfield (Québec)
J6T 6C1

centre hospitalier de valleyfield

Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse écrite.
Nous participons au plan d'embauchage des personnes handicapées.

Agent(e) de planification et de programmation socio-sanitaire

Santé publique - maladies infectieuses

A 50 kilomètres de Montréal, le Centre hospitalier de Valleyfield est un établissement de soins généraux et spécialisés de courte durée dont la priorité est de s'occuper des usagers et d'être axé sur l'avenir. On y dénombre 264 lits et bientôt 328, après la phase de rénovation en cours. Il est doté d'équipement informatique à la fine pointe de la technologie en matière de soins médicaux. De plus, il gère un département de santé communautaire ainsi que des cliniques externes de psychiatrie et de santé mentale hospitalière.

Sous l'autorité du coordonnateur en santé publique du département de santé communautaire, vous participerez à la prévention et au contrôle des infections à l'intérieur du territoire.

Vous possédez une formation universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée (une maîtrise en santé communautaire ou l'équivalent serait un atout) et de l'expérience dans le domaine des maladies infectieuses. Vous avez un permis de pratique de l'O.I.I.Q. et vous êtes bilingue.

Votre salaire et vos avantages sociaux seront fixés selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ avant le 5 mai 1992 à la

Direction de la gestion des relations avec le personnel
Centre hospitalier de Valleyfield
150, rue Saint-Thomas
Valleyfield (Québec)
J6T 6C1

centre hospitalier de valleyfield

Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse écrite.
Nous participons au plan d'embauchage des personnes handicapées.

Délégué médical

Si vous partagez notre vision de l'avenir, votre place est avec nous... au sommet! Glaxo Canada est un leader mondial dans la fabrication et la vente de produits pharmaceutiques qui se distingue par sa vision et ses politiques audacieuses. Nous sommes présentement à la recherche d'un délégué médical pour la région de **Montréal** qui saura, par sa détermination et ses compétences, atteindre, voire excéder les objectifs de ventes de la compagnie.

Détenteur d'un diplôme universitaire en sciences (pharmacie, pharmacologie, biologie ou biochimie), administration ou marketing, ou d'une expérience équivalente, vous avez à votre actif d'importantes réalisations, tant au niveau de la vente que du service à la clientèle. Excellent communicateur bilingue, vous êtes un modèle de ténacité et de présentation. La connaissance des produits pharmaceutiques et de leurs marchés respectifs est souhaitable.

Nous vous offrons, en plus d'une rémunération concurrentielle jumelée à une gamme complète d'avantages sociaux, des programmes exceptionnels de développement de carrière et d'aide aux employés, un système de bonis relié à la performance ainsi qu'une voiture. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au: **Bureau d'affaires du Québec, Glaxo Canada Inc., Service des ressources humaines, 771, rue Gougeon, Saint-Laurent (Québec) H4T 2B4 Télécopieur: (514) 738-9391**

Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.

"Glaxo m'a démontré qu'avec une formation scientifique, il est possible d'explorer plusieurs avenues professionnelles. Glaxo m'a ouvert les yeux sur un environnement à la mesure de mon potentiel et de mes aspirations."

Hélène Lalonde, B. Pharm.
Déléguée médicale professionnelle, unité des produits gastro-intestinaux et antibiotiques - Secteur hospitalier - Montréal

Glaxo
Glaxo Canada Inc.
Bureau d'affaires du Québec

Vice-président Marketing et développement

Bilingue et entrepreneur
Expansion du marché national

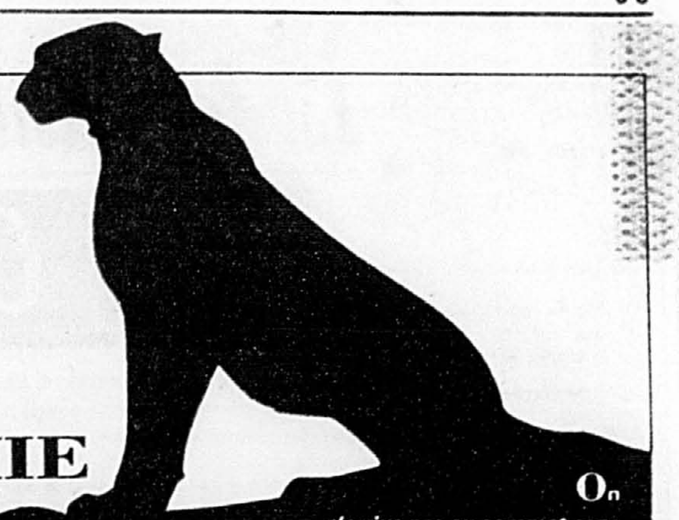
Un groupe de compagnies d'entrepreneurs, caractérisé par sa capacité d'innover et sa créativité, est en bonne position pour devenir un chef de file du marché. À titre de vice-président, marketing et développement, relevant du président, vous saurez par votre leadership et votre esprit d'équipe, trouver de nouveaux créneaux sur le marché tout en recherchant et en créant des débouchés pour de nouveaux produits et services.

Pour ce poste à Toronto, votre excellente connaissance des deux langues officielles vous servira à mettre de l'avant de nouvelles initatives de marketing et améliorer des programmes déjà établis. Une expérience reconnue dans la commercialisation d'un service ou de biens incorporels est essentielle. Vous pouvez travailler en toute autonomie, tout en partageant et favorisant les idées des autres. Votre style persuasif trouvera écho dans vos solides aptitudes pour les présentations et pour les communications à tous les échelons hiérarchiques. Vos relations dans l'industrie de l'électronique seraient un atout.

Chose étonnante, cet organisme joue un rôle effacé; cela ne l'empêche pas, toutefois, d'être promis à une croissance gigantesque. Afin d'explorer plus à fond cette perspective de carrière, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, sous pli confidentiel, à **Mme Barbara Shore, Peat Marwick Stevenson et Kellogg, 3400, boul. de Maisonneuve Ouest, bureau 1400, Westmount (Québec) H3Z 3B8**, ou par télécopieur au **(514) 939-3730**, en indiquant le numéro de **concours 4673**.

KPMG Peat Marwick Stevenson & Kellogg

Membre de l'Association canadienne des conseillers en management



AUTONOMIE

On n'arrive pas au sommet sans avoir fourni d'effort. Quand on a la détermination de figurer parmi les meilleurs de sa profession, on peut grimper très très haut. Particulièrement chez Investors, où tout est mis en oeuvre pour soutenir le travail des experts-conseils : plan de formation continue sur les produits et les services disponibles, programme de commissions avantageux, soutien publicitaire et technique.

Conseillers financiers

Pour donner de judicieux conseils aux particuliers et aux entreprises en matière d'investissement, il vous faut posséder un bagage riche d'expérience professionnelle et de qualités personnelles :

- **antécédents dans la gestion des affaires**
- **volonté de se bâtir une clientèle fidèle**
- **initiative et souplesse**
- **sens de l'écoute et capacité de traiter avec des dirigeants d'entreprise**
- **autonomie dans l'organisation du travail**
- **créativité dans des situations toujours nouvelles**
- **baccalauréat en administration (ou l'équivalent)**
- **désir de réussir et persévérance**

Demandez-le aux conseillers Investors : ils vous diront tous qu'ils ont bien travaillé, beaucoup reçu et que de là-haut la vue est magnifique !

Vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae à **Les Services Investors Limitée, 1080, côte du Beaver Hall, bureau 920, Montréal (Québec) H2Z 1S8.**

Postes disponibles :
• Montréal • Laval • Laurentides • Rive-Sud • Saint-Jean-sur-Richelieu • Estrie • Sainte-Foy • • Québec • Saguenay–Lac-Saint-Jean • Trois-Rivières • Outaouais •

Société membre de la Corporation Financière Power

PRENEZ UNE ASSURANCE CARRIÈRE !

Au service des Canadiens depuis 1871, La Confédération Vie est l'une des plus importantes compagnies d'assurances en Amérique du Nord. L'expansion de l'entreprise a des répercussions sur ses activités au Québec où nous recherchons une personne expérimentée au poste de

Tarificateur, assurances collectives

Vous aurez la responsabilité d'appliquer les stratégies de tarification, de concevoir les produits et d'en contrôler les coûts, afin que le bureau de Montréal atteigne ses objectifs de rentabilité et d'expansion.

Vous devez posséder entre une et trois années d'expérience en tarification d'assurances collectives sur la base de résultats techniques. De plus, vous démontrez d'excellentes aptitudes en communication et un bon esprit d'analyse, ainsi qu'une maîtrise parfaite du français et de l'anglais.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez mettre vos compétences à contribution au sein d'une équipe dynamique axée vers l'excellence, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, avant le 6 mai 1992, à l'attention de **Madame Danielle Lacombe, Directrice des ressources humaines, La Confédération Vie, 1981, avenue McGill College, bureau 1600, Montréal (Québec) H3A 2R9.**

La Confédération
COMPAGNIE D'ASSURANCE-VIE

offre des chances d'emploi égales à tous.

CMC

Nous sommes un chef de file international dans la conception, la mise au point et la fabrication de systèmes électroniques complexes et de composants spécialisés. Nos connaissances techniques s'étendent à l'avionique, aux communications et aux radars. Nous désirons combler les postes suivants à notre

Division des Systèmes de communications
Service Ingénierie des systèmes

Ingénieurs principaux de systèmes

INGÉNIEUR EN CONCEPTION DE SYSTÈMES : Dans le domaine des communications des zones tactiques, vous serez chargé de la conception de systèmes, des études de compromis, de la définition des nouveaux produits, de l'élaboration de cahiers des charges et d'autres documents techniques ainsi que de la planification et de l'exécution des essais des systèmes.

INGÉNIEUR EN CONCEPTION DE LA GESTION DE SYSTÈMES : Vous participerez activement aux configurations, à la conception et à la définition d'un système global de gestion de réseau pour des systèmes de communications de zones tactiques et leurs sous-systèmes.

INGÉNIEUR ILS, CONFIGURATION DE SYSTÈMES : Vous aurez à générer des configurations ILS de pointe et à vous assurer qu'elles sont parfaitement intégrées dans la conception des systèmes. Vous serez également responsable de la préparation de la définition des nouveaux produits, de cahiers des charges et d'autres documents techniques, ainsi que de la direction et de l'exécution d'études de compromis pour les ILS (systèmes d'atterrissage aux instruments).

Tous ces postes incluent des tâches de planification, d'élaboration et d'exécution de propositions, de présentations et d'autres activités de soutien technique direct pour les services de commercialisation. En étroite collaboration avec les membres des services des programmes, de l'ingénierie et de la commercialisation, vous vous acquitterez de ce travail dans un milieu dynamique, en prise directe avec le marché et orienté vers les projets.

EXIGENCES

Vous devez être un ingénieur professionnel qualifié en génie électrique, compter de huit à dix années d'expérience pertinente, dont quelques-unes à un poste d'ingénieur principal, et posséder des connaissances des normes militaires en ingénierie des systèmes et des principes, méthodes et outils d'intégration. En plus d'être motivé et d'adopter des objectifs de grande envergure, il vous faut être très doué pour la communication tant orale qu'écrite en anglais et disposé à voyager un peu partout dans le monde afin de traiter avec les clients. Enfin, vous devez avoir une expérience pratique de l'équipement de communications dans un milieu fortement informatisé.

De plus, pour le poste d'ingénieur en conception de la gestion de systèmes, vous devez avoir fait partie des forces armées canadiennes, américaines ou alliées à titre d'officier de signaux et posséder de l'expérience dans la planification et l'utilisation de matériel de communications.

Une carrière intéressante s'offre à vous si vous répondez à nos critères. Nous vous assurons un salaire et une gamme d'avantages sociaux des plus attrayants. De plus, nous vous proposons un milieu dynamique où la collaboration entre les employés est remarquable. Nous sommes à l'avant-garde. Joignez-vous donc à une équipe qui travaille à dessiner l'avenir.

Pour postuler, il vous suffit de faire parvenir votre curriculum vitæ sous pli confidentiel, en précisant votre niveau de scolarité et d'expérience ainsi que vos attentes salariales et en indiquant le numéro de dossier MS-8444-049, au **directeur du recrutement, 2438, avenue Trenton, Mont-Royal (Québec) H3P 1Y9.**

CMC offre des chances d'emploi égales à tous.

COMPAGNIE MARCONI CANADA

OUTRE-MER

Conseiller(ère) en systèmes de gestion de projets

Notre client, chef de file dans le domaine du génie-conseil en énergie nucléaire, recherche un(e) professionnel(le) enthousiaste pour une affectation à long terme à l'étranger (avec statut familial).

Relevant du directeur du projet, vous conseillerez et assisterez la direction sur toute matière touchant la planification, l'ordonnancement, l'estimation et le contrôle des coûts à l'aide des plus récents systèmes informatisés de contrôle. Il est essentiel que vous connaissiez « Open Plan » ou un système de nature similaire.

Vous êtes ingénieur(e) et comptez au moins huit ans d'expérience en gestion de projets, dont trois années de travail directement relié à des projets de type nucléaire.

Notre client offre un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir un curriculum vitæ détaillé en toute confiance à

RBA INTERNATIONAL
CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES INC.

4999, rue Sainte-Catherine Ouest, bureau 231
Westmount (Québec) H3Z 1T3
Télécopieur : (514) 481-2088

Chez Schering Canada, pas de secret : le personnel, c'est notre force ! Toujours disposés à s'engager sans compter, les employés forment une équipe solide qui nous permet d'exceller dans la recherche, la fabrication et la distribution de produits pharmaceutiques de qualité.

Schering favorise l'accès à l'égalité en emploi.

La face visible de notre réussite

Contrôleur

Relevant du vice-président, finance et administration, votre mandat principal consiste à aider les gestionnaires opérationnels à optimiser la gestion de leurs ressources en leur présentant des informations utiles, précises et à jour.

Vous aurez un double rôle à jouer : d'une part, celui d'un expert-conseil en matière comptable et financière, particulièrement en ce qui touche les systèmes informatisés de gestion; d'autre part, celui d'un gestionnaire moderne rompu aux méthodes de formation et d'animation en vue de dynamiser l'équipe de personnes sous votre responsabilité.

Pour réussir pleinement ce double défi, vous avez le perfectionnement de vos employés à coeur et vous avez déjà évolué dans un environnement qui vous a totalement familiarisé avec des systèmes informatisés de gestion parmi les plus avancés. Également, on vous reconnaît des talents à influencer votre entourage. Votre habileté en communication dans les deux langues est au-dessus de la moyenne et vous possédez un diplôme universitaire approprié.

Nous vous offrons un contexte organisationnel en évolution, orienté vers les exigences d'une industrie pharmaceutique en plein essor. Le programme de rémunération relié à ce poste est attrayant et susceptible de répondre aux attentes des personnes qui voient dans ce poste un défi à relever à la mesure même de leur ambition.

Pour vous joindre à une équipe gagnante, faites parvenir votre curriculum vitae à : ***Jean Desautels, Directeur des ressources humaines, Schering Canada Inc., 3535, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B4.***

SCHERING

Centre hospitalier Saint-Eustache

Conseiller en dotation

Situé au coeur d'une région en plein essor, à trente minutes à peine de Montréal, notre établissement de soins de courte durée offre un milieu de travail des plus intéressants puisque notre projet d'agrandissement, en cours, augmentera notre capacité et transformera notre établissement en un centre des plus modernes.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, vous planifierez, organiserez, coordonnerez et contrôlerez les ressources et les activités relatives à la gestion des services de dotation, avantages sociaux et rémunération du personnel de l'établissement, conformément aux objectifs et à la philosophie de la direction.

Doué d'un sens poussé de la créativité et de la communication de même que d'un esprit d'analyse et de synthèse, vous possédez un diplôme de premier cycle en relations industrielles ou en administration, option ressources humaines, et un minimum de trois années d'expérience pertinente.

Les personnes répondant à ce profil et intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une copie de leur diplôme, d'ici le 8 mai 1992, 16 h, au :

Centre hospitalier Saint-Eustache
Direction des ressources humaines
520, boul. Arthur-Sauvé
Saint-Eustache (Québec) J7R 5B1

DEUXIÈME CONCOURS

LE FOYER D'HÉBERGEMENT DE SEPT-ÎLES
est à la recherche d'un

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le Foyer d'Hébergement de Sept-Îles, est un centre d'accueil pour personnes âgées de 60 lits auquel est rattaché un centre de jour.

Responsabilités:
Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration et par le Ministère de la Santé et des Services sociaux.

Exigences:
- Diplôme universitaire de 1er cycle (administration, sciences de la santé).
- Une expérience pertinente dans un domaine relié à la fonction peut exceptionnellement compenser l'absence de diplôme universitaire.
- Une expérience de gestion minimale de cinq (5) ans est exigée, dont trois (3) dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Rémunération et autres conditions de travail:
Selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux, classe 15 (47 098 — 61 228 $) auquel s'ajoute une prime de rétention de 8%.

Inscription:
Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 heures, **le 8 mai 1992,** à l'adresse suivante:

Comité de sélection
Directeur général
Foyer d'Hébergement de Sept-Îles
540, avenue Franquelin
Sept-Îles (Québec)
G4R 2M1

Prière d'inscrire sur l'enveloppe «Concours, poste directeur général».

Pour des raisons de lisibilité et d'accessibilité au texte, nous avons conservé l'usage d'écrire au masculin. Veuillez lire au féminin le cas échéant.

CHRDL

Le Centre hospitalier régional De Lanaudière recherche des

Infirmier(ère)s

Service de psychiatrie infantile

Pour combler ces deux postes à temps complet permanents, vous devez posséder un baccalauréat en sciences infirmières et un an d'expérience clinique récente et pertinente. De plus, vous avez du talent en gestion et le sens des responsabilités professionnelles et administratives. Vous exercez un fort leadership et êtes à l'aise au sein d'une équipe.

Également, nous recherchons des

Infirmières

Service du bloc opératoire

Vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q. et vous possédez une expérience pertinente.

Votre rémunération sera établie selon les normes du M.S.S.S.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 8 mai 1992 à la direction des ressources humaines, Centre hospitalier régional De Lanaudière, 1000, boulevard Sainte-Anne, Jollette (Québec) J6E 6J2.

POSTES EN VENTE EMBALLAGE SOUPLE

Bonar Inc., chef de file dans la fabrication d'emballage industriel, offre des postes d'avenir aux spécialistes de la vente bilingues et très motivés.

Les exigences comprennent une formation collégiale ou universitaire ainsi que plusieurs années d'expérience en vente auprès de l'industrie. Un excellent sens de la négociation et un talent pour conclure les ventes, une solide réputation en rationalisation du territoire, évaluation, prévision et conception des commandes. Maîtrise de l'ordinateur vivement souhaitée.

Ces spécialistes auront pour tâche principale de vendre les produits de manutention de matériel et emballages industriels aux importants chargés de comptes existants et nouveaux.

Confiance en soi, sens de l'organisation, dynamisme et maîtrise de l'anglais et du français, belle présentation et don pour les relations humaines absolument indispensables.

La rémunération est fonction des qualifications. Gamme généreuse d'avantages sociaux incluant transport. Possibilité d'accéder à un poste en gestion des ventes dans un proche avenir si vous avez un rendement exceptionnel.

Nous remercions tous les candidats. Mais seuls ceux sélectionnés recevront un accusé de réception.

M. Ron More
Bonar Inc.
394, Isabey
bureau 200
Ville Saint-Laurent, Qc H4T 1V3

(Agences s'abstenir)

Bonar Inc.
Une compagnie Low & Bonar

Résidence Yvon-Brunet
(Centre d'accueil Henri-Dunant)

La RÉSIDENCE YVON-BRUNET est un centre d'accueil où vivent 191 résident(e)s. Sa démarche, fondée sur une « Charte des droits et libertés de la personne âgée », est une approche globale qui accorde autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

Afin de poursuivre son action, la Résidence Yvon-Brunet cherche à combler le poste suivant :

Éducateur(trice) - préposé(e) aux bénéficiaires

(poste fusionné - temps complet de soir - remplacement d'une durée de huit mois environ)

Exigences
- Diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée
- Trois ans d'expérience à titre d'éducateur(trice) spécialisé(e) auprès d'une clientèle ayant des problèmes de comportement
- Connaissance usuelle de l'anglais

Salaire
Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les curriculum vitae seront acceptés jusqu'au 8 mai 1992 à l'adresse suivante : **RÉSIDENCE YVON-BRUNET, Service des ressources humaines, 6250, avenue Newman, Montréal (Québec) H4E 4K4.**

Des accusés de réception seront expédiés uniquement aux candidat(e)s retenu(e)s.

AGENT(E)S DE RELATIONS HUMAINES -ET- TECHNICIEN(NE)S EN ASSISTANCE SOCIALE

BANQUE DE CANDIDATURES

En plus d'un diplôme universitaire en service social ou en criminologie, ou un D.E.C. en techniques d'assistance sociale, vous devez posséder une bonne connaissance des problématiques concernées ainsi que de l'expérience pertinente. Tout stage ou de l'expérience en protection de la jeunesse vous avantagerait.

Vous pourriez combler des postes de remplacement (à temps plein ou partiel) pour les directions sous-régionales de Longueuil, Saint-Hyacinthe, Saint-Jean et Valleyfield (incluant les bureaux de Sorel, Granby, Cowansville, Beloeil, Châteauguay et Île Perrot).

*Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 mai à : **Marie-Andrée Flipo, Service des ressources humaines, C.S.S. Richelieu, 25, boul. Lafayette, Longueuil (Québec) J4K 5C8.***

C.S.S. RICHELIEU

Les personnes déjà inscrites à notre banque de candidats sont priées de s'abstenir. Nous participons au plan d'embauche de l'Office des personnes handicapées du Québec.

OFFICE MUNICIPAL D'HABITATION DE VERDUN

VILLE DE VERDUN

DIRECTEUR(TRICE) DU SERVICE AUX IMMEUBLES
(Poste cadre)

NATURE DU TRAVAIL
Sous la direction du directeur général, le(la) directeur(trice), planifie, organise, coordonne, dirige et contrôle le rendement et les activités du personnel affecté à la conciergerie, à l'entretien, à l'entretien préventif, à la gestion de l'énergie et à la sécurité, en régie interne et en sous-traitance pour les équipements, terrains et immeubles (environ 600 logements) de l'O.M.H.V.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES:
- Voit à l'évaluation, la formation et au perfectionnement des employés, les assiste dans leurs tâches.
- Prépare les devis et cahiers de charges pour appels d'offre.
- Optimalise l'utilisation des ressources humaines, matérielles et financières assignées et tient les registres appropriés.
- Autres tâches et responsabilités élargies.

QUALIFICATIONS REQUISES
- D.E.C. en mécanique du bâtiment ou l'équivalent. ATOUT: Bac de technologie supérieure (E.T.S.)
- Expérience pertinente minimale de 3 ans.
- Connaissance générale des métiers et normes de la construction.
- Facilité à communiquer en français parlé et écrit, comprendre suffisamment l'anglais et posséder un permis de conduire.
- Responsable, initiative et leadership.

TRAITEMENT: de 31 185$ à 41 472$ selon qualifications et le nombre de logements.

Faire parvenir curriculum vitae «Concours 92-04» et une attestation de scolarité avant 16 heures le 11 mai 1992. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue recevront une réponse écrite. Recevons curriculum vitae par télécopieur: CONFIDENTIEL: (514) 769-0261.

OFFICE MUNICIPAL D'HABITATION DE VERDUN
5600, boul. Lasalle, bureau 100
Verdun (Québec) H4H 2T2
à l'attention du directeur général
M. Jacques F. Paquet, Adm. A.

Centre d'accueil Jean-Olivier Chénier

Nous sommes à la recherche de

CHEFS D'UNITÉS DE VIE
(Postes à temps complet)

Nature de la tâche:
Personne qui dirige, anime et supervise des équipes de milieu de vie.

Exigences du poste:
— Diplôme d'études collégiales en technique d'éducation spécialisée ou formation universitaire en adaptation scolaire ou l'équivalent.
— Expérience comme éducateur auprès de personnes qui présentent une déficience intellectuelle serait considérée comme un atout.

Rémunération: poste cadre — classe 12

Date d'entrée en fonction: le plus tôt possible.

Formalités:
Les personnes intéressées par ce poste doivent soumettre leur candidature à:

M. Bernard GAUTHIER
Adjoint administratif
Centre d'accueil Jean-Olivier-Chénier
8000, rue Notre-Dame ouest
Ville St-Pierre, P.Q.
H8R 1H2
AVANT le 6 mai 1992, à 17 h

Le centre d'accueil participe au plan d'embauche pour personnes handicapées.

Peterborough Freight Lines, l'une des compagnies de transport les plus à l'avant-garde, offre un défi des plus stimulants :

Chargé(e) de comptes
Québec

Travaillant surtout dans la région de Montréal, vous représenterez notre entreprise dynamique à partir de votre propre domicile pendant une période de 12 à 18 mois. Vous êtes couramment bilingue et comptez de trois à cinq années d'expérience de vente dans le domaine du fret par camion et camion frigorifique.

Nous vous offrons une combinaison de salaire et de commission ainsi qu'un programme d'avantages sociaux et une allocation d'automobile. Pour en savoir plus long, veuillez envoyer votre curriculum vitæ à :

Ralph Hawker
Vice-président, Ressources humaines
Peterborough Freight Lines Ltd.
C.P. 1447
Peterborough (Ontario)
K9J 7H6

Peterborough Freight Lines Limited
Membre du Kelly Group

HUNTER
Automotive Equipment Ltd

REPRÉSENTANT DES VENTES
Secteur Équipement de Garage
Montréal et les environs

Hunter Automotive Équipement Ltée, chef de file dans le domaine de l'alignement d'automobiles et camions sur ordinateur, est à la recherche d'un représentant des ventes qui désire travailler sous contrat sur un territoire exclusif de Montréal et les environs. Le revenu prévu varie entre 50 000$ et 100 000$ selon les aptitudes pour la vente. Hunter offre un programme complet de formation.

Exigences:
— Dynamique et déterminé
— Grande facilité de communication
— Bilingue (obligatoire)
— Grand intérêt au domaine technique
— Forte expérience dans la vente
— Véhicule approprié pour le transport d'équipement de démonstration.

Si vous possédez les qualifications requises, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Serge Courchesne, directeur Ventes/Service
4840, Amiens
Montréal-Nord (Québec) H1G 6N2

L'HÔPITAL BOIS MENU,
un centre hospitalier de soins de longue durée, situé à Montréal, d'une capacité de 13 lits, recherche :

Infirmier(ère)s

(Temps partiel de soir/7 soirs quinzaine)
(Temps partiel de nuit/2 nuits quinzaine)
(Liste de rappel jour, soir, nuit)

Rémunération selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. Faire parvenir votre offre de service, au **2710, boul. Gouin Est, Montréal (Québec) H2B 1Y6.**

L'employeur accorde l'égalité des chances dans l'emploi.

FRANCHISE DANS LE SECTEUR DU RECRUTEMENT PERMANENT ET TEMPORAIRE

Le candidat idéal possède une force en marketing, peut transiger avec la petite et moyenne entreprises ainsi qu'avec plusieurs organismes gouvernementaux.

Bon gestionnaire, il n'a pas peur des défis et sait mener à bien ses objectifs. Les ressources humaines n'ont pas de secret pour lui.

Jouez un rôle de premier plan qui exige un bon esprit d'équipe et le goût du risque bien géré, sans aucun investissement de votre part. Nous assumons les frais de franchisage.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Marie-Josée Lapointe
C.P. 19, succursale Verdun
VERDUN (Québec)
H4G 3E1
Fax: (514) 761-1954

Directeur des services administratifs
(Homme ou femme)

HÔPITAL LA VISITATION
Centre d'hébergement et de soins de longue durée (70 lits)

Fonctions: Responsable de la gestion des ressources humaines, des services financiers et auxiliaires;

Exigences:
Prioritaire: Expérience en relations de travail dans le secteur de la Santé et des Services sociaux.

Connaissance et dispositions personnelles en techniques comptables.

Habileté à organiser et superviser des équipes de travail (comptabilité, accueil, services auxiliaires).

Expérience de cinq (5) ans comme cadre dans le secteur de la Santé et des Services sociaux.

Référence: classe 13 (sujet à révision).

*Faire parvenir sa candidature **avant le vendredi 8 mai 11 heures,** à:*

Directeur général
Hôpital La Visitation
161 ouest, boul. Henri-Bourassa
Montréal (Québec) H3L 1N2

MF CANADA

«La recherche d'aujourd'hui au service de la thérapeutique de demain»

Élu par *The Financial Post* PARMI LES 100 MEILLEURS EMPLOYEURS AU CANADA

Merck Frosst Canada Inc., filiale canadienne de Merck & Co., Inc., É.-U., cherche présentement à combler un poste à la fois intéressant et stimulant, celui de

Chargé de recherche en pharmacologie

Le titulaire travaillera dans les nouveaux locaux de notre centre de recherche thérapeutique, à Montréal.

Ce poste en pharmacologie devrait intéresser les chercheurs qualifiés désireux de se joindre à une équipe de recherche chevronnée qui travaille activement à la mise au point de nouvelles méthodes pour le traitement des allergies et des maladies respiratoires. Le titulaire effectuera des expériences *in vivo* et *in vitro* dans le cadre de notre programme de mise au point de nouveaux agents thérapeutiques destinés à combattre l'asthme bronchique. Nous encourageons fortement nos chercheurs à collaborer à des publications et à présenter les résultats de leurs travaux à l'occasion de réunions scientifiques.

Le candidat recherché possède un diplôme universitaire en pharmacologie, en physiologie ou dans un domaine connexe et un minimum de deux années d'expérience pertinente en recherche. Une connaissance des ordinateurs constituerait un atout certain.

Ce poste est permanent. Nous offrons un excellent salaire, une gamme complète d'avantages sociaux, ainsi que des chances d'avancement au sein d'une entreprise dynamique et novatrice. Si vous désirez étudier cette offre avec nous, veuillez envoyer votre curriculum vitae, accompagné du nom de trois personnes pouvant donner des références, à l'associée aux Ressources humaines, ***Merck Frosst Canada Inc., C.P. 1005, Pointe-Claire – Dorval (Québec) H9R 4P8.***

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et un milieu de travail sans fumée.

MERCK FROSST CANADA INC.

De progrès continu en brillantes réalisations, Laval a fait son chemin !

Et comment ne pas entrevoir l'avenir avec optimisme : bonne première au Québec pour la croissance industrielle, Laval se distingue par un développement harmonieux reposant sur la solide expertise de ses employés, sur l'attachement des citoyens à leur ville et sur le respect de l'environnement.

LAVAL

Pour son Service du contentieux, Ville de Laval est actuellement à la recherche d'un

Procureur en chef

Relevant du Directeur du Service du contentieux, vous aurez la responsabilité des activités et des ressources de la Division droit pénal et réglementaire. À titre de procureur permanent, vous travaillerez en étroite collaboration avec le Greffier de la Cour municipale et la direction du Service de la police et vous les conseillerez sur toute matière de droit susceptible d'influencer leur administration. Vous devrez également participer au maintien des bonnes communications entre le cabinet des juges et la Division du greffe.

Vous serez responsable de la production et du contrôle des avis juridiques émis par les procureurs de la Division sur des sujets de droit pénal, criminel et réglementaire. Vous évaluerez les implications de nouvelles lois, projets de lois ou projets de règlements de l'administration municipale et vous recommanderez les mesures de leur mise en application. Occasionnellement, vous plaiderez devant différentes cours de justice.

Membre en règle du Barreau depuis plus de dix ans, vous avez à votre actif une vaste expérience dans le domaine du droit pénal. En outre, les postes que vous avez occupés vous ont permis de développer une excellente expertise relativement à la gestion et au contrôle de l'ensemble des activités reliées à une cour de juridiction criminelle. De plus, vous avez acquis une solide formation complémentaire dans le domaine de la gestion.

Votre salaire reflétera les responsabilités du poste et s'accompagnera d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Si vous répondez à nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitæ avant le 15 mai 1992, en indiquant le titre du poste et vos attentes salariales, au **Service des ressources humaines, 1333, boul. Chomedey, bureau 502, C.P. 422, succursale Saint-Martin, Laval (Québec) H7V 3Z4.**

Ville de Laval offre des chances d'emploi égales à tous.

Laboratoires Nordic Inc. et Merrell Dow Pharmaceuticals (Canada) Inc., qui ont mis leurs forces en commun pour devenir Marion Merrell Dow Canada, désirent s'adjoindre un

Analyste en marketing

Relevant du chef, Systèmes de gestion des ventes, vous agirez comme conseiller en gestion marketing et vous serez donc responsable de la conception, de la mise en place et de l'entretien de bases de données de marketing intégrant des données provenant de vendeurs internes et de fournisseurs externes (ex. IMS), ainsi que de la préparation et de la distribution de rapports de commercialisation standard ou spéciaux. De plus, vous effectuerez l'analyse et l'interprétation quantitative et qualitative des tendances du marché.

Pour bien accomplir ces tâches, vous devez posséder un baccalauréat en commerce ou ès sciences, ou de préférence un M.B.A. (option marketing). Il vous faut également maîtriser Lotus 1-2-3 et bien connaître les bases de données micro-informatiques de même qu'être doté de fortes aptitudes pour l'analyse quantitative et la communication orale et écrite. Une expérience de une ou deux années à un poste semblable dans l'industrie pharmaceutique est fortement souhaitable et le bilinguisme est un atout

Nous offrons un salaire à la mesure de votre expérience ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous comptez parmi les personnes exceptionnelles susceptibles de nous aider à respecter notre principe d'améliorer la santé et la qualité de vie, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ le plus tôt possible à **Carmen Hudson**.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

MARION MERRELL DOW CANADA

C.P. 403, succursale Saint-Martin, Laval (Québec) H7S 2A4

Des gens exceptionnels pour bâtir une compagnie exceptionnelle.

De progrès continu en brillantes réalisations, Laval a fait son chemin !

Et comment ne pas entrevoir l'avenir avec optimisme : bonne première au Québec pour la croissance industrielle, Laval se distingue par un développement harmonieux reposant sur la solide expertise de ses employés, sur l'attachement des citoyens à leur ville et sur le respect de l'environnement.

LAVAL

Pour son Service des travaux publics, Ville de Laval est présentement à la recherche d'un

Directeur adjoint

Relevant du Directeur, vous participerez à l'établissement des orientations, des objectifs et des programmes du Service. Vous occuperez un poste stratégique dont la mission première est de consolider les efforts de rationalisation que poursuit, depuis plusieurs années, la direction des travaux publics. À titre de directeur adjoint, vous serez principalement responsable du contrôle de la performance globale des activités du Service et soumettrez tout correctif qui permettrait d'augmenter la productivité et l'efficience dans l'utilisation des diverses ressources disponibles. Vous devez être désireux de contribuer dans un cadre de gestion où le contrôle des coûts est la priorité, tout en considérant le service à la population comme primordial. Un dossier de taille et des défis majeurs, voilà ce que Ville de Laval vous offre.

Votre candidature sera privilégiée si, à titre d'ingénieur civil, vous possédez une solide formation complémentaire en administration. De plus, vous devez avoir une vaste expérience au sein de structures administratives d'envergure spécialisées dans les travaux publics. Comme intervenant majeur dans le maintien d'un bon climat de travail, vous avez été appelé à intervenir dans des situations où votre très forte capacité d'analyse et votre aptitude à déterminer les enjeux ont permis d'élaborer des solutions concrètes et mesurables. Enfin, il est essentiel que vous ayez cette facilité à cerner des objectifs particuliers à partir de politiques d'entreprise et d'orientations générales.

Votre salaire reflétera les responsabilités du poste et s'accompagnera d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Si vous répondez à nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitæ avant le 15 mai 1992, en indiquant le titre du poste et vos attentes salariales, au **Service des ressources humaines, 1333, boul. Chomedey, bureau 502, C.P. 422, succursale Saint-Martin, Laval (Québec) H7V 3Z4.**

Ville de Laval offre des chances d'emploi égales à tous.

Université de Montréal

Professeure ou professeur en informatique appliquée (design industriel)

L'École de design industriel de la Faculté de l'aménagement est à la recherche d'une professeure ou d'un professeur régulier en design industriel avec spécialisation en dessin et infographie et en conception et étude d'impacts de projets assistées par ordinateur avec accent CAO-FAO.

Fonctions

Enseignement spécialisé théorique et pratique aux 1er et 2e cycles, avec utilisation de logiciels performants graphiques de types «bitmap», vectoriel, objet, DAO, CAO, FAO dans un environnement micro-informatique; recherche et développement d'outils informatiques appliqués en design industriel; intégration à un groupe de recherche en CAO.

Exigences

Formation en design industriel ou dans un domaine connexe; doctorat dans un domaine pertinent, ou maîtrise avec au moins 5 années d'expérience pertinente.

Traitement

Selon la convention collective.

Date d'entrée en fonction

Le 1er septembre 1992.

Faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 30 juin 1992 à :**

M. Albert Leclerc, directeur
École de design industriel
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale A
Montréal (Québec), H3C 3J7

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

(0075)

LA PUISSANCE

DE NOS RESSOURCES HUMAINES

ABB Canada est le fabricant de produits d'électrotechnique le plus important au pays avec plus de 3 500 employé(e)s réparti(e)s dans 47 établissements partout au Canada qui sont engagé(e)s à satisfaire et même surpasser les attentes de ses clients.

Administrateur/ Administratrice construction

Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne qualifiée pour remplir le poste d'administrateur(-trice) de la construction, au sein de notre secteur des centrales électriques situé à Gloucester (Ontario).

Responsabilités:
- Reçoit et coordonne la distribution des demandes de soumissions de construction à la région appropriée;
- Prête assistance au directeur régional des soumissions/projets pour le service à la construction, et l'aide à l'élaboration des conditions et des clauses légales.
- Fait office d'agent(e) de liaison entre les régions et les services du siège social en vue de résoudre des problèmes;
- Aide les régions à la préparation d'estimations de constructions nouvelles.
- Établit un rapport de fin de projet et un historique des données pour références ultérieures; i.e. productivité de la main-d'oeuvre, hommes/heures totales, sécurité, coût, problèmes syndicaux, surplus de main-d'oeuvre, conditions climatiques, outils et équipements utilisés.

Qualifications:
- Cinq années d'expérience pertinente dans le secteur de la construction.
- Aptitudes au développement de soumissions, échéanciers, conventions collectives et estimations.
- Être familiarisé(e) aux conditions contractuelles.
- Très grands talents de communication et de relation interpersonnelle.
- Habileté à travailler sur un ordinateur.

ABB offre des chances égales d'emploi à tous et toutes. Nous offrons également un salaire et des programmes d'avantages sociaux concurrentiels. Les candidat(e)s qualifié(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention du:

Service des ressources humaines
Secteur des centrales électriques ABB
1410, Blair Place, Bureau 600
Gloucester (Ontario)
K1J 9B9

La puissance du génie électrique.

ABB
ASEA BROWN BOVERI

Notre client, une importante entreprise nationale, recherche une personne bilingue ayant de l'expérience dans la vente commerciale de préférence dans la publicité, les télécommunications , la distribution de biens ou dans le domaine de la livraison/messagerie.

Représentant-e des ventes

Division de Montréal

Vous serez responsable de la vente et de la promotion de la vaste gamme de produits et services de cette entreprise auprès des clients existants et potentiels.

Vous êtes reconnu pour votre initiative, votre sens de la planification, vos talents de communicateur et vos techniques de ventes gagnantes. Un diplôme collégial ou universitaire en administration ou en marketing complète vos compétences. Vous devez également posséder une automobile.

Voici une excellente occasion de joindre une entreprise dynamique capable de vous offir un potentiel de croissance professionnelle illimité. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, **avant le 11 mai 1992**, à :

Publicité Day inc., Service confidentiel, Dossier RV-425, 2045, rue Stanley, bureau 1400, Montréal (Québec) H3A 2V4.

SERVICE CONFIDENTIEL

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage les femmes et autres groupes visés à poser leur candidature. Nous lui acheminerons votre dossier dans les plus brefs délais. Veuillez noter, sur une lettre d'accompagnement, le nom de tout employeur auquel nous ne devrons pas acheminer votre candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

CHEF DE BUREAU
TENEUR DE LIVRES

La personne choisie aura une solide formation en informatique, un bon sens des affaires et sera en mesure de diriger un bureau de 10 personnes. Salaire de départ 600 $ par semaine.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

H. Oksenberg, C.A.
Lippman Leebosh April
1, Westmount Square
10e étage
Montréal, Qc H3Z 2P9

CÉCM

LE PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ A FIXÉ UN OBJECTIF NUMÉRIQUE DE REDRESSEMENT POUR CE POSTE.

POSTE D'AGENT OU D'AGENTE D'INFORMATION EN COMMUNICATIONS EXTERNES

SURNUMÉRAIRE-SURCROÎT DE TRAVAIL

FONCTIONS:
Sous l'autorité de la directrice du Service des communications, la personne que nous recherchons sera appelée à répondre aux demandes d'information du public et des médias. Elle devra également organiser des opérations de presse et autres activités d'information destinées au grand public. De plus, elle aura à rédiger des communiqués de presse et des allocutions.

La personne devra être détentrice d'un diplôme universitaire terminal de premier cycle en communications ou dans une discipline connexe. Elle aura également un minimum de trois années d'expérience en communications et plus particulièrement en relations de presse. Elle devra combiner une excellente maîtrise du français écrit et oral, une bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit ainsi qu'une capacité à travailler en équipe et sous pression. Une connaissance du milieu de l'éducation serait un atout.

Le traitement varie selon l'expérience et les qualifications et peut atteindre un maximum de 49 169 $.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en précisant les motifs de leur demande au plus tard le **4 mai 1992** *à l'attention de:*

Monsieur Yvon Lefresne
Conseiller en gestion de personnel
Service des ressources humaines
La Commission des Écoles Catholiques de Montréal
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal, Québec
H1X 3B3

La C.É.C.M. souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.

appel de candidatures

Gouvernement du Québec — pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DES FORÊTS

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER TECHNOLOGIQUE TECHNICIEN EN INFORMATIQUE — CLASSE NOMINALE

27 869 $ À 30 956 $ (À L'ENTRÉE EN FONCTION)
38 243 $ (MAXIMUM DE L'ÉCHELLE)

CONCOURS NUMERO 272G-803004: Logiciels ORACLE EXCEL
CONCOURS NUMERO 272G-803005: Logiciel SAS, Langage C
CONCOURS NUMERO 272G-803006: Logiciel DOS, FOXPRO, Reseau VINES, PC-LAN
Ces concours visent à combler des emplois réguliers, et au besoin des emplois semblables au ministère des Forêts et dans divers ministères ou organismes dans les régions administratives de Québec et Chaudière-Appalaches.

ATTRIBUTIONS: Participer au développement et à l'entretien des systèmes informatiques de son unité administrative; offrir un soutien de premier niveau auprès du personnel de différentes directions du ministère utilisant les technologies de l'informatique; initier et familiariser celui-ci, l'aider dans l'installation et l'utilisation de logiciels ou équipements informatiques; répondre aux demandes d'aide en cas de problèmes; à l'occasion, organiser des sessions de formation ou de perfectionnement.
CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme d'études collégiales en informatique ou dans une autre spécialisation pertinente ET posséder 2 années d'expérience en micro-informatique ou en ordinateur de mains ainsi que dans l'utilisation des logiciels et langages correspndant au numéro de concours ci-haut mentionné. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.
PÉRIODE D'INSCRIPTION: 25 avril au 8 mai 1992.
INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, De La Chevrotière, Edifice Marie-Guyart, 27e étage, Québec (Québec) G1R 5E9.
INFORMATION: Mme Martine Savard, (418) 646-6245.
COMPENSATION POUR SCOLARITÉ MANQUANTE: Chaque année d'études collégiales manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi. Chaque année d'études secondaires manquante peut être compensée par 2 années d'expérience de travail rémunérées ou non, incluant la charge de travail familiale. Un candidat peut être admis s'il détient une attestation d'études équivalente ou s'il appartient à une classe d'emploi de la fonction publique dont les conditions d'admission sont comparables quant à la scolarité. Le candidat qui a réussi, 1 ou 2 années de scolarité postsecondaire ayant les sciences ou les techniques physiques ou de l'administration comme matières dominantes ET qui a 4 ou 2 années d'expérience pertinente est également admis.

UNE OU UN ANALYSTE EN INFORMATIQUE

34 367 $ À 37 010 $ (À L'ENTRÉE EN FONCTION)
54 829 $ (MAXIMUM DE L'ÉCHELLE)

CONCOURS NUMERO 108G-803001: À Charlesbourg.
Ce concours vise à combler un emploi au ministère des Forêts, et au besoin des emplois semblables dans divers ministères ou organismes dans les régions administratives de Québec et Chaudière-Appalaches. Présentement un emploi au Service du développement et de l'entretien des systèmes.

ATTRIBUTIONS: Analyser et évaluer les besoins corporatifs et de mission opérationnels du ministère en matière de développement et d'implantation de systèmes d'information assistés par ordinateur; coordonner et participer au développement, à l'implantation et à l'entretien des logiciels d'application sur microordinateur (P.C.) et ordinateur de mains (MEMO et DAP); coordonner les activités de la division.
CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en informatique, ou en systèmes d'information ou dans une autre discipline pertinente ET posséder 2 années d'expérience en développement et entretien de systèmes sur microordinateur et ordinateur de mains. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.
PÉRIODE D'INSCRIPTION: 25 avril au 8 mai 1992.
INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, De La Chevrotière, Edifice Marie-Guyart, 27e étage, Québec (Québec) G1R 5E9.
INFORMATION: Mme Martine Savard, (418) 646-6245.

UNE OU UN ANALYSTE EN INFORMATIQUE

34 367 $ À 37 010 $ (À L'ENTRÉE EN FONCTION)
54 829 $ (MAXIMUM DE L'ÉCHELLE)

CONCOURS NUMERO 108G-803002: À Charlesbourg
Ce concours vise à combler un emploi au ministère des Forêts, et au besoin des emplois semblables dans divers ministères ou organismes dans les régions administratives de Québec et Chaudière-Appalaches. Présentement un emploi à la Division normalisation et assurance-qualité.

ATTRIBUTIONS: Développer et implanter le cadre normatif ministériel portant, entre autres, sur la gestion de projets, les méthodes et techniques de développement et les technologies de traitement et de télécommunication; développer et appliquer des mécanismes d'assurance qualité sur les produits et services informatiques afin d'assurer l'harmonisation des développements informatiques ainsi que la portabilité et la connectivité des technologies utilisées par la clientèle; vérifier l'application de ceux-ci et recommander les correctifs appropriés; animer le comité ministériel d'intégration des conseillers informatiques; coordonner les activités de la division.
CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en informatique de génie ou dans une autre discipline pertinente ET posséder 2 années d'expérience dans le développement de systèmes, la micro-informatique ou la gestion des technologies informatiques. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.
PÉRIODE D'INSCRIPTION: 25 avril au 8 mai 1992.
INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, De La Chevrotière, Edifice Marie-Guyart, 27e étage, Québec (Québec) G1R 5E9.
INFORMATION: Mme Martine Savard, (418) 646-6245.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. «L'Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues ***à l'adresse indiquée*** durant la période d'inscription.

Québec

UQTR

10 850 étudiants, 61 programmes de premier cycle, 26 programmes de deuxième et troisième cycles, 347 professeurs, 350 chargés de cours, 430 membres du personnel non enseignant, 30 250 diplômés.

PROFESSEURS RÉGULIERS

L'Université du Québec à Trois-Rivières sollicite des candidatures (femmes ou hommes) pour 6 postes de professeurs réguliers, répartis dans 3 départements, pour divers champs disciplinaires.

ADMINISTRATION ET ÉCONOMIQUE (4 postes)

- **Gestion de projet**
  Exigences: Doctorat ou scolarité de doctorat avec engagement à terminer le doctorat. Expérience pertinente. Un diplôme en génie industriel serait un atout.
- **Management** (gestion stratégique de l'entreprise)
  Exigences: Doctorat en management. 5 ans d'expérience pertinente. Habiletés pédagogiques.
- **Marketing**
  Exigences: Doctorat en gestion. Spécialisation en marketing. Expérience pertinente.
- **Marketing industriel**
  Exigences: Doctorat ou scolarité de doctorat en gestion (spécialisation en marketing) avec engagement à terminer le doctorat. Expérience pertinente.

SCIENCES COMPTABLES (1 poste)

- **Comptabilité financière**
  Exigences: Doctorat ou scolarité de doctorat en comptabilité ou dans une sciences connexe; OU diplôme de 2e cycle en comptabilité ou dans une science connexe avec l'engagement de poursuivre des études de doctorat dans un domaine relié aux sciences comptables; OU être détenteur d'un titre professionnel avec l'engagement de poursuivre des études de doctorat dans un domaine relié aux sciences comptables. Être membre d'une corporation professionnelle canadienne comptable.

SCIENCES DE LA SANTÉ (1 poste)

- **Soins infirmiers psychiatriques et en santé mentale**
  Exigences: Doctorat en sciences infirmières ou doctorat dans une discipline connexe avec maîtrise en sciences infirmière (concentration en soins infirmiers psychiatriques et de santé mentale); OU maîtrise en sciences infirmières (concentration en soins infirmiers psychiatriques et de santé mentale) et engagement à poursuivre des études doctorales. Expérience clinique dans le domaine. Aptitudes à enseigner aux adultes et à développer des projets de recherche et d'enseignement en soins infirmiers. Être membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

Fonctions: L'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et, le cas échéant, la direction pédagogique.

Traitement: Selon la convention collective en vigueur.

Date d'entrée en fonction: 1er juin 1992.

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service et leur curriculum vitae (2 copies) **avant 17 heures, le 8 mai 1992** à:

M. François Héroux, doyen intérimaire
Décanat de la gestion des ressources
Université du Québec à Trois-Rivières
C.P. 500, Trois-Rivières, Québec, Canada
G9A 5H7

Université du Québec à Trois-Rivières

Spécialistes en prix de revient

La technologie bancaire: une entreprise au sein d'une entreprise.

CIBC

Dans le Groupe des opérations bancaires et de l'informatique de la CIBC, notre objectif est de gérer la technologie comme si c'était une entreprise. Nous utilisons une approche multidisciplinaire et une méthode de gestion générale pour réduire nos coûts unitaires et améliorer le service et la qualité de nos produits. Nous cherchons actuellement des spécialistes en prix de revient accomplis et sérieux pour se joindre à notre équipe de professionnels à **Toronto.**

En collaboration avec les directeurs de produits et de ressources, vous vous occuperez de planifier, construire, mettre en oeuvre et exploiter des modèles et systèmes commerciaux pour déterminer les coûts et la rentabilité des produits et services des secteurs bancaires et technologiques. L'analyse des caractéristiques des produits, des programmes de gestion des coûts, de l'acheminement du travail et du coût des ressources sera une de vos tâches. Vous aiderez les cadres hiérarchiques à comprendre et à gérer l'aspect économique de leur secteur.

Pour vous joindre à notre équipe, vous devez détenir un titre comptable professionnel et avoir fait les études postsecondaires qui s'imposent. Capable de travailler tant au niveau conceptuel que détaillé, vous abordez votre travail avec énergie et assurance et vous avez une bonne expérience dans l'établissement des prix de revient des produits/services liés directement à l'un ou plusieurs des domaines suivants: activités informatiques, réseaux de communication, traitement de documents pour une société de services financiers ou de produits technologiques. Les candidats ayant une expérience équivalente dans l'établissement des prix de revient de produits liés au secteur manufacturier ou à d'autres industries seront aussi considérés.

Outre un salaire et des avantages sociaux concurrentiels, nous vous offrons l'occasion de contribuer de façon tangible au succès et à l'évolution de nos activités. Veuillez envoyer/télécopier votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en indiquant la **Réf. 77-01,** au : **Directeur des ressources de CIBC, Groupe des opérations bancaires et de l'informatique, 20, rue Bay, 17e étage, Succursale postale Commerce Court, Toronto (Ontario) M5J 2N8. Télécopieur : (416) 861-3959.** *Les demandes des agences ne seront pas considérées.*

Nous respectons le principe d'équité en matière d'emploi.

CIBC

PROFESSEURE OU PROFESSEUR

communication et médias

Université de Sherbrooke est un établissement de renommée nationale et internationale qui accueille dans un environnement d'une qualité exceptionnelle, plus de 19 000 étudiants et étudiantes provenant de tout le Québec et d'ailleurs. Elle est particulièrement reconnue pour l'importance de sa recherche, pour la qualité et le caractère novateur de ses programmes d'enseignement et pour son régime coopératif favorisant la formation pratique en milieu de travail.

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur régulier à temps complet en communication et médias pour le 15 août 1992.

Profil des fonctions
Enseignement : théorie générale de la communication, relations avec les médias, relations publiques, publicité. Recherche. Encadrement pédagogique. Contribution au développement des programmes d'études en communication.

Qualifications requises
Doctorat en communication ou dans une discipline connexe. Connaissance approfondie du fonctionnement et du rôle des médias. Expérience de l'enseignement et de la recherche. Dossier de réalisations et de publications. Une expérience professionnelle dans un des domaines visés serait un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre décrivant votre orientation de carrière **au plus tard le vendredi 22 mai 1992, 16 h, à :**

Madame la Doyenne
Faculté des lettres et sciences humaines
Concours 92-1-10
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en emploi et elle s'est dotée d'un Programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE
UN PAYS DE CONNAISSANCE

provigo

Distribution inc.

Les magasins héritage et maxi, concepts innovateurs de magasins d'alimentation, vous invitent à vous joindre à leur équipe dynamique à titre de :

Spécialiste Service et technologie

En tant que membre de l'équipe Développement, vous verrez à conseiller les intervenants en magasin concernant les procédures opérationnelles tant pour le département service et caisses qu'au niveau technologique. Vous serez également responsable de la formation ainsi que des activités relevant de votre secteur lors de l'ouverture des nouveaux points de vente.

Vous possédez plusieurs années d'expérience dans le domaine ainsi que des connaissances dans le secteur technologique. Habile communicateur(trice), vous avez un intérêt marqué pour les relations interpersonnelles, pour le développement de nouveaux projets de même que pour le travail d'équipe. Vous êtes également disponible pour les déplacements en province.

Nous offrons un programme complet de rémunération et d'avantages sociaux ainsi que de grandes possibilités de développement.

Si vous désirez oeuvrer au sein d'une entreprise gagnante, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 4 mai **au Service des ressources humaines, Provigo, division Maxi/Héritage, 1611, boul. Crémazie Est, bureau 700, Montréal (Québec) H2M 2P2.**

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour un poste recevront un accusé de réception.

Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

Publicité confidentielle

Notre client, fabricant de premier plan de produits spécialisés dans l'industrie automobile établi dans la région de Montréal, recherche un

Chef des produits et des ventes techniques

La lecture et l'interprétation de bleus, la liaison avec les groupes de planification de la production et du développement des produits, ainsi que la préparation de statistiques sur le marché et l'élaboration de stratégies de commercialisation ne sont que quelques-unes des principales fonctions inhérentes à ce poste. D'autres responsabilités consistent en l'établissement et l'analyse du ratio du prix coûtant au prix de détail, les relations avec les clients ainsi que les activités de vente directe et indirecte.

De préférence bilingue, vous devez avoir des antécédents appropriés en technique ou en ingénierie ainsi que de trois à cinq ans d'expérience directe dans l'industrie des fournisseurs de pièces automobiles OEM. Il vous faut aussi savoir vous montrer aimable et poser les bonnes questions, et ne pas vous sentir intimidé, afin de mettre à profit votre sens de la créativité et vos qualités de chef.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ, qui doit porter le numéro 258, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 8 mai 1992 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala

Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 258
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

DIRECTEUR(TRICE) DE LA LOCATION

CENTRE COMMERCIAL

Un centre commercial important du centre-ville de Montréal est à la recherche d'un directeur(trice) possédant l'expérience et le professionnalisme nécessaires, afin de prendre en main la location d'espaces commerciaux.
Les candidat(e)s doivent être bilingues et être chevronné(e)s dans la location d'espaces commerciaux.

De solides connaissances de l'industrie du détail ainsi que de nombreux contacts dans le milieu de la location sont essentiels.

Le (la) candidat(e) choisi(e) sera éventuellement responsable de la totalité des opérations du centre comprenant la location, la préparation du budget, l'administration et l'Association des marchands.

Excellente rémunération et avantages sociaux intéressants.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

LA PRESSE, Réf.: 30149
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

LE CENTRE D'ACCUEIL DOLLARD-DES-ORMEAUX,

capacité de 160 lits, recherche :

Infirmier(ère)s

(Assignation long terme 4 soirs/quinzaine)
(Poste temps partiel de nuit/5 nuits quinzaine)
(Poste temps partiel de nuit/7 nuits quinzaine)
(Liste de rappel soir, nuit et remplacement de vacances)

Rémunération selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. Faire parvenir votre offre de service, au 197, rue Thornhill, Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 3H8.

L'employeur accorde l'égalité des chances dans l'emploi.

DIRECTEUR DES SERVICES PÉDAGOGIQUES

COLLÈGE NOTRE-DAME MONTRÉAL

Le collège Notre-Dame sollicite des candidatures pour combler le poste de

Directeur des services pédagogiques

Le collège dispense le cours secondaire avec service du pensionnat à plus de 1 200 élèves.

Fonction :
Sous l'autorité du directeur général, le titulaire assume la gestion du service, l'animation et la supervision pédagogiques du personnel enseignant et des élèves.

Exigences :
Diplôme universitaire de premier cycle;
Cinq années d'expérience dans l'enseignement;
Brevet d'enseignement;
Capacité de respecter le projet éducatif;
Aptitude pour la communication et la gestion des ressources humaines;
Une expérience de gestion et la connaissance du secteur privé seraient des atouts.

Entrée en fonction : Le 2 juillet 1992.

Candidatures :
Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae doivent être transmises sous pli confidentiel avant le 23 mai 1992 à :

Président du comité de sélection
Collège Notre-Dame
3791, chemin Queen Mary
Montréal
H3V 1A8

OPTINET TÉLÉCOMMUNICATIONS

OPTINET TÉLÉCOMMUNICATIONS, une entreprise dynamique et en forte croissance, œuvrant dans les services de télécommunications, est à la recherche de candidats pour les postes suivants:

- **Directeur de produits - transmission de données (réf. 370)**
  Vous devez être bilingue, posséder un baccalauréat en administration des affaires jumelé d'une expérience approfondie (5 ans) en gestion de produits et/ou réseaux de transmission de données.

- **Technicien en télécommunications - voix (réf. 350)**
  Vous devez être bilingue, posséder un DEC en électronique (ou l'équivalent) et un minimum de 2 années d'expérience incluant une connaissance approfondie des systèmes SL1/M1, des instruments de mesure, des méthodes de mise en service et de vérification des circuits de voix.

- **Gestionnaire de projet - télécommunications (réf. 361)**
  Vous devez être bilingue, posséder de préférence un baccalauréat en ingénierie et un minimum de 2 ans d'expérience incluant une bonne connaissance des réseaux de transport haute vitesse, des technologies de boucle locale, des équipements de multiplexage et des méthodes de gestion de projet.

- **Adjoint administratif à l'implantation (réf. 332)**
  Vous devez être bilingue, posséder de préférence un DEC et un minimum d'un an d'expérience en téléphonie incluant une bonne connaissance des circuits de voix et des équipements d'abonnés (PBX, systèmes à clé).

- **Gestionnaire de réseau - voix (réf. 356)**
  Vous devez être bilingue, posséder de préférence un baccalauréat en ingénierie et un minimum de 2 ans d'expérience incluant des connaissances approfondies en analyses de trafic, fonctionnement des commutateurs SL1/M1 et de leur logiciel "ARS" ainsi que des circuits de voix.

- **Ingénieur, soutien à la clientèle (ventes) (réf. 362)**
  Vous devez être bilingue, posséder un baccalauréat en ingénierie et un minimum de 3-5 ans d'expérience en réseau de télécommunications voix et données, incluant des connaissances approfondies en analyse de trafic et technique de multiplexeurs.

Envoyer votre curriculum vitæ avant le 8 mai 1992 (strictement confidentiel) à l'adresse ci-dessous:

Optinet Télécommunications
800, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1520
Montréal (Québec) H3B 1X9
À l'attention des Ressources humaines
Réf. no. (inscrire le numéro de référence du poste)

Agences de recrutement s.v.p. s'abstenir

manoir cartierville

Notre établissement offre des services d'hébergement à 285 personnes dont près de la moitié présentent une déficience auditive. Nous gérons aussi le Centre de jour Roland-Major. Nous avons déjà obtenu le prix d'excellence en affaires sociales Persillier-Lachapelle.

Nous recherchons de nouveaux associés et collègues de travail aux postes suivants

Infirmier(ère)s

- Postes réguliers temporaires (7 présences/2 semaines de jour, de soir et de nuit – horaires donnés à l'avance)
- Postes occasionnels de jour, de soir et de nuit

Coordonnateur(trice)s

- Postes occasionnels de jour, de soir et de nuit

Les personnes intéressées sont invitées à nous transmettre leur curriculum vitæ avant le 4 mai 1992 au Manoir Cartierville, Direction des ressources humaines, 12235, rue Grenet, Montréal (Québec) H4J 2N9 — tél. : (514) 337-7300; téléc. : (514) 337-4188.

UQAM
L'université actuelle

Doyenne, doyen
des personnels enseignants

Sommaire de la fonction

Sous la juridiction et la responsabilité immédiate de la vice-rectrice aux ressources humaines, la doyenne ou le doyen des personnels enseignants doit administrer et exécuter les politiques et directives arrêtées par les autorités concernées (conseil d'administration, comité exécutif et commission des études).

Tâches

- Présider la sous-commission des ressources;
- diriger le décanat des personnels enseignants;
- administrer les politiques relevant de la vice-rectrice aux ressources humaines et concernant les personnels d'enseignement et de recherche;
- appliquer les normes et critères des règlements généraux de l'Université et les conventions collectives des personnels d'enseignement;
- assurer les relations avec les départements concernant le nombre, l'embauchage, les tâches et la rémunération des personnels d'enseignement;
- servir de lien entre les départements et le vice-rectorat aux ressources humaines et, lorsque requis, le vice-rectorat à l'enseignement et à la recherche et les services de l'Université;
- participer à l'élaboration et à la rédaction des procédures relatives aux personnels d'enseignement;
- proposer l'adoption de politiques et d'orientations générales en ce qui concerne la négociation des conventions collectives avec les deux syndicats d'enseignantes, d'enseignants;
- administrer les programmes de perfectionnement à long et à court terme du personnel d'enseignement;
- obtenir l'information requise pour la mise à jour des dossiers des personnels d'enseignement et de recherche et fournir les statistiques et relevés concernant ces personnels;
- conseiller la vice-rectrice aux ressources humaines et la vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche sur les ressources humaines requises par de nouveaux programmes ou de nouvelles activités;
- exécuter toute autre fonction de même nature que pourrait lui confier la vice-rectrice aux ressources humaines.

Exigences

- Diplôme de 3e cycle ou de 2e cycle avec expérience universitaire appropriée;
- qualités administratives et expérience de gestion dans le milieu académique;
- connaissance des structures de l'Université du Québec à Montréal;
- connaissance des structures universitaires québécoises.

Traitement : selon la politique salariale des cadres de l'UQAM

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae sous pli confidentiel avant 17 h, le 1er mai 1992, à **Me Jacques Durocher, secrétaire général, Université du Québec à Montréal, C.P. 8888, succursale A, Montréal (Québec) H3C 3P8.**

Université du Québec à Montréal

Publicité confidentielle

Notre client, importante entreprise située à proximité de Montréal, cherche à s'adjoindre des personnes qualifiées pour occuper les postes suivants :

Ingénieurs
Recherche et développement

Au sein d'une importante équipe spécialisée, vous travaillerez à des projets visant l'optimisation des procédés existants et le développement de nouvelles technologies extractives.

Vous possédez une formation de deuxième ou de troisième cycle en génie métallurgique ou chimique et au moins trois ans d'expérience dans le domaine des procédés d'extraction des métaux.

Notre client offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ à notre client. Veuillez mentionner les entreprises où vous ne désirez pas postuler et indiquer clairement le numéro 259 sur votre envoi. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 259
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

MULTI-MARQUES

Conçue à la fine pointe de la technologie, notre nouvelle boulangerie de Laval fera l'objet d'une gestion d'avant-garde favorisant l'engagement de ses employés. Dans cette optique, nous recherchons actuellement un candidat pour combler le poste de :

CONTREMAÎTRE
ENTRETIEN MÉCANIQUE

MULTI-MARQUES INC. est un leader de la boulangerie au Québec. Nous exploitons 20 boulangeries, 34 centres de distribution et employons plus de 3 800 personnes.

Nous commercialisons nos produits sous les marques Bon Matin, Diana, Durivage, Galluron et Petite Douceur.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Vous assurerez le suivi et la bonne marche du système d'entretien préventif informatisé, vous dirigerez et superviserez le personnel d'entretien mécanique affecté aux équipements et au bâtiment et finalement vous administrerez la convention collective.

Pour postuler, vous devez posséder :

- un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) dans une discipline appropriée ou un profil jugé équivalent;
- une expérience pertinente de 3 à 5 années dans le domaine de la boulangerie ou dans un secteur connexe;
- du leadership et une habilité à gérer du personnel;
- des connaissances de base en informatique seraient un atout.

Si ce poste vous intéresse et que vous possédez les compétences requises, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, **avant le 4 mai 1992**, au : **Service des ressources humaines, MULTI-MARQUES INC., 1600, boul. Henri-Bourassa Ouest, bureau 510, Montréal (Québec) H3M 3E2.**

Seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception.

POSTES EN AFRIQUE (GABON)

Le programme Études et projets de développement du CECI désire renouveler sa banque de candidats afin de combler certains postes qui deviendront vacants pour son projet d'appui à l'Université des Sciences et Techniques de Masuku (U.S.T.M.) à Franceville (Gabon).

A) ENSEIGNANT(E)S À L'ÉCOLE POLYTECHNIQUE

1. Un enseignant en informatique
2. Un enseignant en comptabilité-gestion
3. Un enseignant en mécanique des fluides et turbomachines
4. Un enseignant en éléments de machines, CAO et FAO
5. Un enseignant en asservissements et automatique
6. Un enseignant en systèmes logiques et microprocesseurs
7. Un enseignant en électronique de puissance
8. Un enseignant en thermodynamique et machines thermiques
9. Un enseignant en électrotechnique et machines électriques
10. Un enseignant en électronique appliquée
11. Un enseignant en télécommunications

B) ENSEIGNANT(E)S À LA FACULTÉ DES SCIENCES

1. Deux enseignants en informatique
2. Un enseignant en géologie
3. Un enseignant en chimie organique
4. Un enseignant en biologie
5. Un enseignant en physique

C) TECHNICIEN(NE)S À L'ÉCOLE POLYTECHNIQUE

1. Un technicien en électronique
2. Un technicien en télécommunications
3. Un enseignant en micro-informatique

D) UN GESTIONNAIRE DE L'INFORMATIQUE À L'UNIVERSITÉ

Les contrats sont d'un (1) an. Les salaires sont compétitifs. Le logement est fourni. Le départ est prévu en octobre 1992.

Les personnes intéressées qui ont au moins trois (3) ans d'expérience dans leur domaine sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae (par courrier ou par fax) **avant le 19 mai 1992 au:**

CECI CENTRE CANADIEN D'ÉTUDES ET DE COOPÉRATION INTERNATIONALE

Centre canadien d'Étude et de Coopération Internationale
Concours: U.S.T.M.
180, rue Ste-Catherine est
Montréal (Québec) H2X 1K9
Fax: (514) 875-6469

hhr hôpital du haut-richelieu

Notre centre hospitalier a une capacité de 621 lits; il dispense des services de soins généraux et spécialisés et compte un hôpital de jour. Il comprend deux (2) centres d'accueil qui totalisent 312 lits, offrant des services d'hébergement et des soins de longue durée, ainsi qu'un centre de jour. Notre établissement dispose également d'un pavillon de 18 places en psychiatrie et d'un département de santé communautaire.

Nous recherchons présentement des candidat(e)s pour combler le poste de:

CHEF D'UNITÉ DE SOINS AUX CLINIQUES EXTERNES

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous la direction de la directrice des soins infirmiers le / la titulaire de ce poste devra planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires de l'unité dans le but de leur assurer les soins en quantité et en qualité.

EXIGENCES

— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Baccalauréat en sciences infirmières ou formation académique équivalente
— Un minimum de trois (3) années d'expérience en soins infirmiers dont une (1) année d'expérience en cliniques externes
— Un minimum d'une année (1) d'expérience en gestion ou l'équivalent

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les normes du M.S.S.S. et de notre établissement.

Faire parvenir son curriculum vitae avant le 8 mai 1992 à la:

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
HÔPITAL DU HAUT-RICHELIEU
920, BOUL. DU SEMINAIRE
SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU (QUÉBEC)
J3A 1B7

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR COBOL, POWERHOUSE, VMS

L'ENTREPRISE: Association de petite taille (40 employés), en affaires depuis 1937, spécialisée dans la perception et la gestion de sommes pour le compte de ses participants (70 000 000 $ d'actif).

RÔLE: L'analyste-programmeur travaillera SEUL sous la supervision du Vice-président, Finances. Il est responsable de comprendre, modifier et développer un système informatique écrit en COBOL 85 sous VMS. Il aura à gérer le système d'exploitation VMS sur ordinateur VAX. Il sera également appelé à effectuer le développement à l'aide de COBOL et de POWERHOUSE.

EXIGENCES:
— Ne pas craindre de supporter SEUL de lourdes responsabilités; il est seul à faire la programmation;
— Bac en sciences informatiques;
— Minimum de trois (3) ans d'expérience intensive en programmation COBOL;
— Minimum de deux (2) ans d'expérience de programmation avec POWERHOUSE;
— Pouvoir agir comme gestionnaire du système d'exploitation VMS;
— ***Serait un avantage:*** quelques années d'expérience comme analyste dans un bureau de consultants; connaître la micro-informatique.

TRAITEMENT: De 33 000 $ à 45 000 $ selon l'expérience, plus un programme intéressant d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

LA PRESSE, référence 30143
C.P. 6041, succursale «A»
Montréal (Québec) H3C 3E3

DIRECTEUR ADJOINT ET REPRÉSENTANTS

Suite à sa progression rapide dans le DOMAINE FINANCIER, une importante institution financière bien établie au Canada est à la recherche de personnes additionnelles.

NOUS OFFRONS:

— Possibilité de revenus de 30 000 $ à 50 000 $ par année et plus, selon les qualifications.
— Programme de formation complet sans frais.
— Excellents avantages sociaux.
— Opportunité dans la direction des ventes.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez communiquer avec **Rita Martineau au (514) 842-9151 au plus tard le 27 avril 1992.**

Vivre au coeur des soins

À l'Institut de Cardiologie de Montréal, c'est le fort désir de contribuer à la qualité des soins que nous offrons qui distingue chaque membre de notre personnel. Affilié à l'Université de Montréal, notre centre hospitalier de 171 lits de soins ultra-spécialisés de courte durée vous offre un milieu de travail dynamique et propice au développement professionnel et personnel de chacun.

Infirmière-chef, unité des soins intensifs

Membre en règle de l'O.I.I.Q. et titulaire d'un baccalauréat en soins infirmiers, la direction des soins infirmiers comptera sur vous pour voir à la planification, la coordination et le contrôle des activités relatives au fonctionnement de l'unité des soins intensifs, assurant ainsi à nos bénéficiaires des soins de qualité.

Vous avez acquis une expérience d'au moins 5 ans en médecine et chirurgie cardio-vasculaire, dont 2 à titre de gestionnaire.

À ce poste cadre (classe 13), vous profiterez aussi d'un tarif préférentiel pour le Centre Epic et d'une garderie sur place. Nous vous invitons à faire parvenir votre c.v. **avant le 8 mai, en prenant soin d'indiquer le numéro de concours 92-04-02, à la Direction des ressources humaines, 5000, rue Bélanger est, Montréal (Québec) H1T 1C8.**

ICM

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Institut de Cardiologie de Montréal

Blainville

d'un naturel inviting

Située dans la région des Basses-Laurentides, notre ville est réputée pour son administration dynamique et ses projets innovateurs. Notre population se situe aux environs de 25 370 résidents et notre budget annuel est de 24 millions $.

Nous recherchons une personne compétente, reconnue dans son domaine pour occuper le poste de :

INGÉNIEUR / INGÉNIEURE
Secteur municipal

Vous relevez du directeur du service du Génie, vous supervisez les techniciens et les activités techniques du service, vous assistez les firmes conseil concernant la mise sur pied des projets d'ingénierie, vous effectuez la préparation des plans et devis, vous collaborez à la planification des échéanciers pour les travaux du génie, vous répondez aux demandes des citoyens concernant les activités du service.

Vous êtes diplômé universitaire en génie civil et vous avez acquis un minimum de 3 ans d'expérience en génie municipal. Vous êtes membre de l'Ordre des ingénieurs.

Ce poste est offert sur une base contractuelle minimale d'une année. Nous offrons une rémunération très concurrentielle, basée sur la permormance et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez relever un nouveau défi au sein d'une organisation municipale moderne, guidée par les principes de la qualité totale, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 11 mai 1992 à l'adresse suivante :

Référence #RH-11-05-92
Ville de Blainville, service des Ressources humaines
1001, chemin du Plan-Bouchard, Blainville (Québec) J7C 4N4

Les Bons Vendeurs Sont Rares!

On doit les trouver un par un. Nous faisons partie d'une organisation internationale prestigieuse établie au Canada depuis plus de 28 ans. Nos produits spécialisés sont diversifiés et conçus pour répondre aux besoins des marchés industriels, commerciaux, municipaux et institutionnels.

Nous recrutons notre personnel individuellement. Certains sont des vendeurs d'expérience, d'autres pas. Nous nous intéressons surtout à votre personnalité et à vos aptitudes pour les relations interpersonnelles. Nous sommes disposés à investir le temps, l'argent et les efforts requis pour faire de vous un vendeur dont la carrière est une réussite.

Ce sont vos efforts et vos aptitudes qui détermineront vos chances de croissance tant sur le plan personnel que professionnel et financier.

Pour une entrevue dans votre localité veuillez appelez: **Pierre Granger, le lundi 27 avril 1992, entre 9h00 et 16h00 à (514) 735-1875 ou sans frais à 1-800-361-5694. Telecopieur: (514) 735-4390.**

Si vous ne pouvez pas téléphoner, veuillez écrire à

Pierre Granger
National Chemsearch
1320 boul. Graham
bureau 130
Mont Royal, Québec
H3P 3C8

CHEMSEARCH

MÉDECINS

Qualifiés en:

Médecine d'urgence
Médecine générale
Médecine interne
Neurologie
Pédiatrie
Orthopédie

Vous cherchez des impôts moins élevés, un climat chaud et une vie culturelle riche, dans un milieu qui dessert 554 000 personnes?

Le Medical Center of Southwest Louisiana, un hôpital de soins intermédiaires qui compte 166 lits, agréé par la JCAHO, vous invite à devenir membre de son Conseil des médecins.

Les candidats doivent avoir obtenu leur diplôme au Canada ou aux États-Unis.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, ainsi que celui de votre conjoint(e) le cas échéant, à:

Mr. John M. Randall, Assistant Administrator
MEDICAL CENTER OF SOUTHWEST LOUISIANA
2810 Ambassador Caffery Parkway
Lafayette, LA 70506

RÉGION DE: SHERBROOKE - HULL - GATINEAU

VENTES À L'INDUSTRIE

Les **PRODUITS LAWSON INC.** est l'une des compagnies qui se développe le plus rapidement dans le domaine de l'entretien industriel.

Nous sommes une compagnie publique côtée AAAAA 1 et nous recherchons un(e) représentant(e) pour faire affaire directement avec les usines, les parcs, les entrepreneurs, les institutions et les compagnies automobiles de la région, de **SHERBROOKE, HULL et GATINEAU**

Nous offrons:
— Un programme de formation complet sur les produits et le travail itinérant
— Pas de déplacement du jour au lendemain
— Les meilleures commissions dans le domaine
— D'excellentes possibilités d'avancement

Que vous travailliez actuellement dans notre domaine ou que vous soyiez à la recherche d'une carrière, si vous êtes l'un des meilleurs dans votre domaine, téléphonez à:

GUY BERTRAND
le lundi et mardi de 8 h à 17 h
au: (514) 671-8196 (à frais virés)
Ou envoyez votre C.V. à:
LES PRODUITS LAWSON INC.
***Att. de* GUY BERTRAND**
6600, route Transcanada — suite 750
Pointe-Claire — Québec
H9R 4S2

Quand l'informatique franchit les frontières

I N G R E S

Vous connaissez ?
Vous nous intéressez !

Dans le cadre de la réalisation d'importants projets européens, **METHODIC** recrute des :

- Administrateurs de bases de données
- Analystes
- Analystes-programmeurs

(ayant une expérience pertinente de deux ans)

Merci de soumettre votre candidature à

METHODIC INC.,
C.P. 365, Tour de la Bourse, 800, square Victoria
Montréal (Québec) H4Z 1H9
Téléphone : (514) 393-9412 - Télécopieur : (514) 393-1585

METHODIC INC.

INFIRMIÈRES AUTORISÉES

Expérience:
soins intensifs / telemetrie
médicale / chirurgicale

Impots moins élevés, climat plus chaud
et vie culturelle intense

Le Medical Center of Southwest Louisiana vous invite à vous inscrire à son programme d'infirmière visiteuse pour un voyage d'un an en Louisiane du sud-ouest

Les avantages comprennent:
- prime de 2 000$US à la signature
- salaire annuel de 26 000$ à 39 000$US
- prime pour temps supplémentaire et travail le soir et la fin de semaine
- allocation déménagement

Les candidates doivent avoir la citoyenneté canadienne, être diplômées d'une école d'infirmières reconnue, et avoir obtenu une note d'au moins 400 à l'examen en anglais du Canadian Board.

Si vous répondez aux exigences, faites parvenir votre curriculum à:

Anne Billeaudeaux, Human Resource Director
The Medical Center of Southwest Louisiana
2810 Ambassador Caffery Parkway
Lafayette, LA 70506

REPRÉSENTANT(E)S MÉDICAUX

Faisant suite à une forte croissance, le **«GROUPE FOURNIER»**, laboratoire français leader sur ses marchés (lipidologie, cardio-vasculaire) avec un chiffre d'affaires de 450 millions de $, crée sa propre force de vente au Canada.

Nous recherchons actuellement pour la province du Québec

1- Représentant spécialiste
- Québec - expérience requise en cardiologie (3-4 ans)

2- Représentants avec expérience (2-3 ans)
- Hull - Gatineau
- Chicoutimi - Lac St-Jean

3- Représentants débutants
Diplôme universitaire scientifique ou marketing nécessaire
- Montréal (Rive-Sud)
- Montréal
- Québec - Trois-Rivières

En plus d'un salaire de base compétitif auquel s'ajoute un programme de prime, nous offrons une allocation de frais professionnels et d'automobile ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux.

Veuillez envoyer votre C.V. à :

LA PRESSE, réf. : 30148
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

Représentant(e) des ventes

Représentant(e). Ventes senior agressif.
Entreprise en pleine expansion recherche des représentant(e)s avec expérience de la vente directe dans le domaine du média et de la publicité.

Prérequis :
- experience de la vente
- bilinguisme un atout
- facilite à communiquer
- autonome
- automobile
- personne ordonnee et bien vêtue

Nous offrons :
Un produit à la fine pointe de la publicité et du service revenu potentiel illimité.
Salaire à performance et à bonus.
Travail immédiat territoire vierge à notre produit.

Faire parvenir votre C.V. et communiquer :

7691 A, boul. LaSalle
Ville LaSalle, Québec H8P 1Y4

Référence: Isabelle 368-0977

• DIRECTEUR - USINE DE TRICOT •

Bien établie, innovatrice et en pleine croissance — une rareté dans la conjoncture actuelle — cette entreprise de tricot bien connue et respectée tant au Canada qu'aux États-Unis, est présentement à la recherche d'un directeur d'usine d'expérience pour prendre en charge son usine de production rapide et ultra-moderne de **Montréal.**

Le **tricot circulaire** vous est familier et vous avez passé **cinq à dix ans à la tête d'une usine de tricot.** Vous êtes bien organisé et objectif, et vos connaissances techniques ainsi que votre esprit d'analyse vous permettent d'utiliser les procédés informatisés à bon escient. Grâce à un mélange harmonieux d'énergie, d'esprit de décision, d'entregent et de pouvoir de persuasion, vous relevez les défis avec humour et aplomb et, comme gestionnaire d'avant-garde, le service à la clientèle, la qualité de produit et le rendement organisationnel sont vos priorités absolues.

Cet emploi unique offre des possibilités de satisfaction et d'épanouissement personnels incomparables. Veuillez envoyer votre CV immédiatement en indiquant le **Projet LP-01234**, à :

Allen Etcovitch et associés ltée, 666 ouest, rue Sherbrooke, bureau 1707, Montréal (Québec) H3A 1E7
☎ (514) 287-9933 Télécopieur (514) 287-9940

PSA INTERNATIONAL
A.W. Fraser & Associates Edmonton - Calgary | Dr. E.H. Scissons & Associates Ltd. Saskatoon | Westcott, Thomas & Associates Ltd. Toronto | Allen Etcovitch et associés ltée Montréal
PARTENAIRES EN SÉLECTION ET AFFECTATION

LA LA LA HUMAN STEPS
DIRECTEUR ADMINISTRATIF

Sous l'autorité du conseil d'administration et en accord avec le directeur artistique, le directeur général aura les responsabilités suivantes:
- planification du développement de cette compagnie de danse, dont le rayonnement est international et dont le travail touche à la musique, au cinéma et au théâtre;
- recherche de financement auprès des gouvernements et du secteur privé;
- sollicitation et coordination des projets de tournées;
- planification et coordination des projets de création;
- élaboration et implantation de stratégies de mise en marche;
- coordination d'une équipe de 20 personnes (personnel administratif, artistique et technique).

Le candidat devra avoir les compétences administratives et artistiques nécessaires pour remplir ces fonctions, de même qu'une connaissance du milieu des arts de la scène ou de la production cinématographique à l'échelle nationale et internationale. Diplôme universitaire ou l'équivalent. Dix ans d'expérience pertinente. Connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits. Disponibilité immédiate.

Veuillez adresser votre candidature, accompagnée d'un curriculum vitæ et d'une lettre de motivation, à: **LA LA LA Human Steps, poste de directeur administratif, 4060, boul. Saint-Laurent, suite 501, Montréal (Québec) H2W 1Y9**

COMPTABLE

PME à la recherche d'un ou d'une comptable pour son département de comptabilité

Prérequis:
Certificat en comptabilité ou l'équivalent
Expérience sur Macintosh préférable
Bilinguisme un atout

Le(la) candidat(e) sera responsable du département de comptabilité, de la mise en place d'un système de prix de revient ainsi que de la production des états financiers mensuels.

Expérience 5 à 10 ans
Salaire selon expérience
Avantages sociaux compétitifs

Veuillez faire parvenir votre C.V. à:

LA PRESSE, référence: 30144
C.P. 6041, succursale «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

REPRÉSENTANT(E)
MULTICHEM IMPORT EXPORT

Multichem Inc., une entreprise oeuvrant dans la distribution de produits pétrochimiques, est à la recherche d'un(e) représentant(e) pour développer une nouvelle ligne de produits, qui sont utilisés dans l'industrie des pâtes et papiers et autres industries chimiques.

Le(a) représentant(e) qui sera choisi(e), aura comme responsabilité de développer et de mener à bien la vente de soude caustique liquide sur les marchés québécois et ontarien, ainsi que d'autres produits connexes.

Exigences:
- Connaissance de l'industrie pétrochimique.
- Minimum de 5 ans d'expérience pertinente.
- Bilinguisme oral et écrit exigé.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae et vos exigences salariales **au plus tard le 8 mai 1992.**

Multichem Import Export inc.
1205, Ampère, suite 305
Boucherville, Qc., Canada
J4B 7M6

Quand on pense pharmacie... on pense Jean Coutu! C'est évident. Notre approche à la gestion autant que notre souci sincère pour les gens, clients et employés, ont bâti notre excellente réputation. Nous aimerions que vous en fassiez partie en tant que

PHARMACIEN(NE)

Succursale de Maniwaki

À temps plein ou à temps partiel, c'est une rémunération au-dessus de la moyenne qui vous attend! Nous offrons également une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que d'excellentes possibilités d'avancement.

Aidez-nous à bâtir notre avenir tout en investissant dans le vôtre! Pour en connaître davantage sur cette occasion de carrière, veuillez communiquer avec **M. Martin Barbeau au (819) 449-1360.**

LE GROUPE **JEAN COUTU** (PJC) INC.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

LE CH-CA GOUIN-ROSEMONT

Recherche pour son centre d'hébergement et de soins de longue durée d'une capacité de 400 lits:

INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES
(liste de disponibilité)

Exigences:
— Membre en règle de la C.P.I.I.A.Q.
— Expérience souhaitable auprès des personnes âgées

Modalités:
— Remplacements de vacances
— Disponibilité: jour, soir, nuit

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 mai 1992 à l'attention de la Direction des ressources humaines

Centre hospitalier
Centre d'accueil Gouin-Rosemont
7445, rue Hochelaga
Montréal, Qc H1N 3V2

VICE-PRÉSIDENT — FINANCES

Une importante entreprise de services commerciaux qui possède des succursales à travers le Canada est à la recherche d'un cadre supérieur responsable des finances.

La personne choisie, avec le soutien du contrôleur et du directeur du crédit, dirigera un service informatique responsable de toute la comptabilité et des dossiers de recouvrement et de crédit. Membre important de l'équipe de haute direction, le vice-président — finances sera chargé d'élaborer et de mettre en place des politiques et des pratiques comptables saines, de préparer et d'analyser des rapports financiers éloquents et d'assurer la meilleure utilisation possible des ressources financières par des prévisions avisées et une gestion serrée. Les candidats doivent posséder le titre de C.A. ou C.G.A. et compter cinq ans d'expérience pertinente.

Si vous êtes une personne dynamique et ambitieuse désirant faire carrière auprès d'un chef de file en son domaine, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à :

FRIEDMAN & FRIEDMAN
5075, De Sorel
Montréal (Québec)
H4P 1G6
Att.: M. Joel Engel, C.A.

La Commission scolaire de Greenfield Park désire s'adjoindre des

Enseignant(e)s au secondaire

- **Anglais L$_2$ (capable de communiquer en français)**
- **Sciences - mathématiques**
- **Adaptation scolaire**
- **Français**
- **Sciences humaines**

Exigences : Permis ou brevet

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au **Service des ressources humaines, 274, avenue Hubert, Greenfield Park (Québec) J4V 1S1 avant le 1er mai 1992.**

Nous sommes également à la recherche de

Suppléant(e)s dans toutes les matières du secondaire et du primaire.

Commission Scolaire Greenfield Park (diss.)

appel de candidatures

Gouvernement du Québec
pour l'équité en emploi

Ministère de l'Énergie et des ressources

AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ECONOMIQUE
47 452 $ À 55 298 $

CONCOURS NUMÉRO 105G-603030: Ce concours vise à combler un emploi régulier, et au besoin, des emplois semblables au ministère de l'Énergie et des Ressources dans la région administrative de Montréal.

ATTRIBUTIONS: Réaliser des études, enquêtes et recherches permettant, entre autres, d'appuyer le développement de la législation, l'élaboration de l'orientation des activités du bureau, l'adoption de concepts d'utilisation rationnelle de l'énergie. Élaborer divers documents pour les clientèles visées. Effectuer le transfert d'information et de technologie pour l'ensemble du bureau de l'efficacité énergétique dans les secteurs industriel, résidentiel, commercial de la réglementation et de l'éducation.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme de 1er cycle en communication, marketing, sciences économiques ou toute autre discipline pertinente et posséder 8 années d'expérience de niveau professionnel en planification et gestion de projets dont 4 années dans des activités reliées au domaine de l'efficacité énergétique. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 25 avril au 8 mai 1992.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, De la Chevrotière, Édifice Marie-Guyart, 27e étage, Québec (Québec) G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Lucie Matte (418) 646-6249.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. «L'Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues ***à l'adresse indiquée*** durant la période d'inscription.

Québec

appel de candidatures

Gouvernement du Québec
pour l'équité en emploi

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation

ENSEIGNANTE OU ENSEIGNANT EN SCIENCES DU SOL ET EN PRODUCTION VÉGÉTALES
33 347 $ À 57 655 $

CONCOURS NUMÉRO 675G-083044: Ce concours vise à combler un emploi présentement vacant à l'Institut de technologie agro-alimentaire de La Pocatière et, au besoin, des emplois semblables au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation.

ATTRIBUTIONS: Préparer et dispenser à des étudiants, jeunes et adultes, un enseignement sous forme de cours, de laboratoires et de travaux pratiques touchant les matières reliées aux sciences du sol et aux productions végétales; évaluer le rendement des étudiants, les soutenir dans leur apprentissage; conduire certains dossiers relatifs à l'éducation des adultes, au développement et au transfert technologique.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de 2e cycle en bio-agronomie et avoir 3 ans d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 25 avril au 8 mai 1992.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, de la Chevrotière, Édifice Marie-Guyart, 27e étage, Québec (Québec) G1R 5E9.

INFORMATION:
Mme Diane Bourget (418) 643-7830
M. Jacques Ménard (418) 856-1110

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. «L'Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues ***à l'adresse indiquée*** durant la période d'inscription.

Québec

ADP

Vente de formules d'affaires

ADP Services aux concessionnaires Ltée, est le chef de file des fournisseurs en équipement et logiciels informatiques pour concessionnaires d'automobiles. Nous avons présentement une occasion excitante pour un représentant aux ventes d'imprimés à notre bureau de Laval.

La formule du succès

Vous effectuerez la vente de systèmes d'imprimés auprès de concessionnaires d'automobiles! En plus d'antécédents dans les systèmes de gestion, vous possédez de l'expérience en vente d'imprimés et leur analyse vous est familière. Vous projetez une image professionnelle et vous aimez le travail en équipe. Un sincère engagement à fournir le meilleur en matière de service à la clientèle est essentiel.

Nous vous offrons une rémunération concurrentielle jumelée à une gamme complète d'avantages sociaux dans un milieu qui reconnaît et récompense vos contributions. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au : **Service des ressources humaines, ADP Services aux concessionnaires Ltée, 3080, boul. Le Carrefour, bureau 201, Laval (Québec) H7T 2K9**

Dans le cadre de sa récente expansion, nous cherchons à combler un poste de:

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Imprimerie Ora International chef de file dans l'industrie de l'imprimerie commerciale et financier est à la recherche d'un(e) professionnel(le) de la vente désirant faire carrière au sein d'une équipe dynamique.

Sur le plan pratique, vous comptez cinq (5) année d'expérience dans la vente de produits d'imprimerie commerciale et financier (brochures, dépliants, rapports annuel, etc...) en plus vous êtes reconnu auprès des agences de publicité et des entreprises pour la qualité de votre service.

Un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux sont offerts.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitea sous pli confidentiel avant le 18 mai 1992 à; **L'Imprimerie Ora International,** a/s Directeur des ventes, 8150, rue Devonshire Montréal, Québec H4P 2K3.

Imprimerie Ora International souscrit à la politique d'équité en matière d'emploi. Prière de ne pas téléphoner.

IMPRIMERIE ora INTERNATIONAL

HÔPITAL GÉNÉRAL LASALLE

L'Hôpital général LaSalle, centre hospitalier de soins de courte durée de 130 lits en médecine familiale et générale recherche des

Infirmier(ère)s ou candidat(e)s infirmier(ère)s

- Garantie d'emploi de 3 jours par semaine pour une durée de 3 mois.

Exigence :
- Être membre ou en voie d'être membre en règle de l'OIIQ.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, dans les plus brefs délais ou téléphonez à la : **Direction des ressources humaines, Hôpital général LaSalle, 8585, Terrasse Champlain, LaSalle (Québec) H8P 1C1. Téléphone : (514) 365-1510 poste 789.**

Un super grand coeur, ça se montre.

Cherchez autour de vous. Vous allez vite trouver une ou plusieurs façons de contribuer à rendre la vie plus belle dans votre entourage. Cherchez une bonne cause, celle qui vous touche le plus, là où vous pouvez utiliser au mieux vos ressources. Ensuite, ne cherchez plus et montrez votre super grand coeur!

IMAGINE

Un programme national qui nous invite à donner temps et argent aux causes de notre choix

La générosité réinventée

LA RÉANIMATION (R.C.R.) PERMET DE SAUVER DES VIES

INSCRIVEZ-VOUS À UN COURS

(514) 871-1551
1-800-361-7650

FONDATION DES MALADIES DU COEUR DU QUÉBEC

Des postes cadres d'envergure

Arthur Andersen a deux postes à combler à son bureau d'Ottawa. Le premier exige un comptable professionnel bilingue possédant une feuille de route bien garnie et qui agira à titre d'associé en vue de soutenir la croissance continue de notre bureau dans ses activités auprès du secteur public.

Relevant de l'associé directeur, la personne retenue devra concevoir et mettre en œuvre les stratégies nécessaires. Des compétences reconnues dans le développement d'une clientèle auprès du gouvernement et une réputation enviable dans le marché d'Ottawa constituent en partie ses lettres de créance.

Le second poste conviendrait à un consultant chevronné et bilingue possédant de deux à cinq années d'expérience auprès du gouvernement dans des domaines tels que la vérification interne, l'analyse de programmes et la gestion de projets.

Arthur Andersen possède des bureaux dans sept importants centres urbains du Canada et fait partie de l'organisation mondiale Arthur Andersen. Comptant plus de 60 000 employés répartis dans une soixantaine de pays, Arthur Andersen offre des services de vérification, de conseils à l'entreprise, de fiscalité et de redressement d'entreprises, de même que des services stratégiques, d'intégration, de gestion du changement, de conseils en technologies de l'information ainsi que des logiciels d'application dans plus de 300 bureaux dans le monde.

Ces deux postes représentent une excellente occasion de croître dans un milieu hautement stimulant. Veuillez acheminer votre curriculum vitæ en toute confiance à **M. Brian J. Reinke, Arthur Andersen & Cie, 360, rue Albert, bureau 1200, Ottawa (Ontario) K1R 7X7.**

ARTHUR ANDERSEN

ARTHUR ANDERSEN & Co. SC

Comptables agréés

Vancouver • Calgary • Winnipeg • Toronto
Toronto (Midtown) • Mississauga • Ottawa • Montréal

Centre d'accueil Charlemagne

Le Centre d'accueil Charlemagne est un établissement de réadaptation qui offre une gamme de services de soutien personnalisés aux personnes déficientes intellectuelles et à leur entourage. Dans le cadre du développement de nos services dans la communauté, nous recherchons un(e) :

Coordonnateur(trice) des services résidentiels

(temps complet, poste permanent)

Vous planifierez, coordonnerez et contrôlerez les activités d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale de la clientèle des résidences communautaires.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines et cinq années d'expérience en gestion.

Votre rémunération sera établie en fonction des normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13).

Secrétaire

(temps complet, poste temporaire)

Vous assisterez le personnel cadre en effectuant des tâches administratives et de secrétariat.

Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales en techniques de secrétariat ainsi que trois années d'expérience comme secrétaire. De plus, vous devez maîtriser le français écrit et vous servir de WordPerfect 5.1 et dBASE IV.

Votre rémunération sera établie en fonction des normes du ministère de la Santé et des Services sociaux pour le personnel non syndiqué.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 8 mai 1992 en mentionnant le poste désiré, au **Centre d'accueil Charlemagne, Direction des ressources humaines, 6455, rue Jean-Talon Est, 6e étage, Saint-Léonard (Québec) H1S 3E8.**

Veuillez noter que nous n'envoyons pas d'accusé de réception.

À tous nos annonceurs, merci de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

La Presse

Cabinet-conseil et de courtage en stratégie financière

Entreprise de services financiers, ayant plus de 20 ans d'expérience, recherche des candidats sérieux, stables et ambitieux pour développer une nouvelle clientèle dans la région de Montréal.

Diplômés en sciences de l'administration, sciences sociales, lettres ou dans toute autre discipline pertinente et ayant un intérêt pour la représentation professionnelle.

Ce poste s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae dans les plus brefs délais à :

La Presse
Référence 30152
C.P. 6041, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3E3

Institut Philippe Pinel de Montréal

Psychologue

Temps complet temporaire

Exigences :
- Membre en règle de la C.P.P.Q.
- Doctorat ou scolarité de doctorat en psychologie clinique.
- Expérience pertinente en évalutation diagnostique.
- Affinité à travailler avec une clientèle psychiatrique lourde dans un contexte de recherche clinique.
- Affinité à oeuvrer dans un cadre médical pluridisciplinaire.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 8 mai 1992 à la **Direction des ressources humaines, dossier P4-92, Institut Philippe Pinel de Montréal, Centre hospitalier affilié à l'Université de Montréal, 10905, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal (Québec) H1C 1H1.**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

N.B. : Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue recevront une réponse écrite.

Fiducie Desjardins

une filiale de Trustco Desjardins

La Fiducie Desjardins, une institution du Mouvement Desjardins, offre des services financiers et fiduciaires diversifiés aux caisses, aux particuliers et aux entreprises. Par la participation de ses ressources humaines, l'entreprise vise avant tout l'excellence du service à la clientèle.

DIRECTEUR ADJOINT PRODUITS D'ÉPARGNE

■ À ce titre, vous serez responsable de la gestion d'une équipe spécialisée dans l'administration des produits d'épargne (REER, FERR, fonds de placement, etc.). De plus, vous devrez coordonner les opérations, les méthodes et les procédures de travail afin d'assurer la qualité des services offerts à votre clientèle interne.

■ Idéalement, vous détenez un baccalauréat en administration des affaires et comptez un minimum de 4 années d'expérience dans le domaine des services financiers, dont 2 ans à un poste de gestion. Enfin, vous êtes reconnu pour vos qualités de gestionnaire et pour votre sens de l'organisation et du service à la clientèle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 8 mai 1992, en indiquant la référence 214, à : Fiducie Desjardins, Ressources humaines, 1, Complexe Desjardins, Case postale 34, Montréal (Québec) H5B 1E4. Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.

La Fiducie Desjardins préconise l'égalité des chances en emploi et offre une rémunération des plus concurrentielles ainsi que d'excellents avantages sociaux.

MICRO BOUTIQUE
Centres d'affaires

CONTRÔLEUR

Micro-Boutique, un des plus importants distributeurs de produits informatiques au Québec, recherche un gestionnaire d'expérience, bilingue, pour assumer le poste de contrôleur. Comptant plus de 220 employés, Micro-Boutique a su développer une clientèle fidèle depuis déjà près de 10 ans et considère la satisfaction de la clientèle au premier niveau de ses priorités.

Relevant du vice-président opérations, vous développez nos activités comptables, tel le contrôle interne et la préparation des états financiers. Vous préparez également le dossier de vérification. Votre défi: Bâtir. Votre rôle principal est de conseiller les actionnaires de l'organisation. Vous êtes enfin, responsable du développement des procédures comptables dans un contexte de forte expansion.

Critères de sélection:
- Vous possédez six (6) ans d'expérience dans un cabinet comptable
- Vous possédez trois (3) à cinq (5) ans d'expérience en entreprise privée à titre de contrôleur
- Vous appartenez à la Corporation des comptables agréés du Québec
- Vous êtes un communicateur d'expérience.
- Vos expériences dans une industrie connexe et vos connaissances de l'informatique sont des atouts majeurs.

La rémunération annuelle est entre 55000 $ et 60000 $ selon vos expériences. La date de clôture pour la réception des curriculum vitae est vendredi le 1er mai 1992 à 17h00.

S.V.P. faites parvenir votre curriculum vitæ à :

Service des ressources humaines
Monsieur Benoit Grenier
6615, Avenue du Parc
Montréal (Québec) H2V 4J1

Concessionnaire autorisé

ÉVALUATEUR AUTOMOBILE (RÉSIDENT)

FONCTIONS: Sous la responsabilité du directeur des sinistres, accomplir les tâches relatives à l'évaluation de dommages automobiles.

EXIGENCES:
- 5 à 10 ans d'expérience en tant qu'évaluateur automobile et/ou débosseleur
- Détenir un permis du G.A.A.
- Bonne connaissance de la mécanique
- Bilingue

CONDITIONS:
- Automobile fournie
- Gamme étendue d'avantages sociaux
- Salaire selon les qualifications et expérience

LIEU DE TRAVAIL: Région de Montréal

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des attestations d'études au plus tard le 8 mai 1992.

Service des ressources humaines
SSQ, Société d'assurances générales
1, Parc Samuel-Holland, bureau 440
C.P. 10 530
Québec (Québec) G1V 4H5

SSQ GÉNÉRALE

LES PLACEMENTS GESCO ENR.
Personnel expérimenté recherché pour

SOLLICITATION AU TÉLÉPHONE

(télémarketing)

Profil du (de la) candidat(e):
- Détermination
- Motivation
- Sens de la vente

Exigences:
- Expérience
- Bilinguisme

Salaire de base + commissions

879-1777
Demander Danièle Chabot

Directeur général
d'un important bureau d'avocats

Notre client, l'un des bureaux d'avocats les plus anciens et les plus prestigieux du Canada, recherche un directeur général possédant le profil nécessaire pour assumer l'entière administration de son cabinet de 58 avocats. À titre de premier gestionnaire non juriste, vous contribuerez à accroître la compétitivité et la rentabilité à long terme de la firme. Pour ce faire, vous gérerez le rendement global des activités reliées à l'administration — planification financière et communication de l'information, mouvement de trésorerie, contrôles internes, systèmes, ressources humaines, installations et communications.

Vous ne ferez pas que rendre compte des résultats, vous serez aussi l'instigateur des nouvelles idées, des nouvelles politiques et des changements dans l'orientation stratégique. Participant aux décisions les plus importantes du partenariat, vous fournirez de précieux conseils reposant sur une information et une analyse bien documentées. En conséquence, il vous faut une expérience considérable des affaires et une feuille de route solide en gestion de ressources financières et humaines. Durant toute votre carrière, vous vous êtes distingué, d'une part, par votre vision de l'avenir et votre créativité, et d'autre part, par votre tact, votre souplesse et votre grande capacité à diriger. Enfin, vous possédez un titre de comptable professionnel, de grandes aptitudes pour la communication dans les deux langues officielles et un excellent entregent. Par ailleurs, une expérience à un poste similaire dans un cabinet d'avocats constituerait un net atout.

Si vos compétences s'harmonisent avec ce poste unique et stimulant, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ sous pli confidentiel à **M^me^ Cynthia Charest, Peat Marwick Stevenson et Kellogg, 3400, boul. de Maisonneuve Ouest, bureau 1400, Westmount (Québec) H3Z 3B8** ou par télécopieur au **(514) 939-3730**, en indiquant le numéro de **concours 2689**.

KPMG Peat Marwick Stevenson & Kellogg

Membre de l'Association canadienne des conseillers en management

---

CECM

En prévision des besoins pour l'année scolaire 1992-1993, la Commission des écoles catholiques de Montréal est à la recherche de

PERSONNEL ENSEIGNANT FORMATION GÉNÉRALE - ADULTE

Pour des POSTES non réguliers, à temps plein ou à temps partiel, de jour ou de soir, dans les disciplines suivantes:

Alphabétisation
Alpha-langue
Français langue maternelle
Français langue seconde
Anglais langue maternelle
Anglais langue seconde
Basic Education
Mathématiques
Chimie - physique - biologie
Orthopédagogie (clientèle hand. phys. sensorielle, intellectuelle, psychique).

EXIGENCES:
— Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans la discipline ou toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente.
— Habileté à établir une intervention auprès de la clientèle adulte.

TRAITEMENT: selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 5 mai 1992.

a/s Responsable du recrutement
Service des ressources humaines
Bureau des services au personnel enseignant
Formation générale - adulte
(Inscrire sur la lettre et l'enveloppe la discipline pour laquelle vous postulez)
3737, rue Sherbrooke est
Montréal (Québec)
H1X 3B3

Prière d'annexer des photocopies des diplômes et relevés de notes officiels et de la qualification légale d'enseigner (s'il y a lieu).

Prière de ne pas téléphoner, ni de vous présenter. Priorité accordée au personnel sans emploi.

La Commission des écoles catholiques de Montréal souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.

Notre client recherche une personne compétente pour diriger toutes les activités d'un important centre d'entreposage et de distribution, situé dans l'ouest de l'île, à titre de :

Gérant-e
Centre de distribution

Vous serez responsable d'une équipe d'une quarantaine de personnes, la plupart syndiquées, et votre rôle-premier sera d'assurer la qualité et la fiabilité du service au client. Vous porterez une attention particulière au contrôle des budgets et des coûts d'opération ainsi qu'à l'amélioration de la logistique et de l'efficacité de gestion du centre.

Vous êtes la personne recherchée, si vous avez acquis une solide expérience de gestion d'entrepôt et de distribution, de préférence dans l'industrie des produits pharmaceutiques et d'hygiène. Couramment bilingue, vous apporterez à ce poste une habileté particulière à mener des équipes syndiquées et à améliorer le service au client. Un diplôme universitaire serait souhaitable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à : **Publicité Day inc., Service confidentiel, Dossier G-425, 2045, rue Stanley, bureau 1400, Montréal (Québec) H3A 2V4.**

SERVICE CONFIDENTIEL

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage les femmes et autres groupes visés à poser leur candidature. Nous lui acheminerons votre dossier dans les plus brefs délais. Veuillez noter, sur une lettre d'accompagnement, le nom de tout employeur auquel nous ne devrons pas acheminer votre candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

L'Hôtel-Dieu de Saint-Hyacinthe, un des plus importants centres hospitaliers spécialisés en géronto-gériatrie au Québec avec 609 lits, a entrepris depuis quelques années un processus de changement. Désireuse d'offrir à sa clientèle des services de qualité, la direction valorise un style de gestion axé sur la responsabilisation.

Directeur ou directrice
Services administratifs

Relevant du directeur général, vous aurez pour mandat d'intégrer et de coordonner l'ensemble des activités dites de soutien tels les services auxiliaires, les ressources humaines et la finance, regroupant plus de 200 personnes. Assisté(e) d'une équipe compétente, vous mettrez en place une approche-client permettant ainsi d'offrir aux gestionnaires des services, des systèmes et des outils de gestion répondant à leurs besoins.

Titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle, préférablement en administration, vous avez une expérience en gestion administrative et une connaissance du milieu hospitalier. Habile communicateur(trice), vous êtes capable d'exercer votre leadership et de mobiliser votre personnel. Votre sens des priorités, votre sens du service ainsi que votre approche misant sur l'efficacité et la compétence des ressources humaines vous permettront d'atteindre les objectifs.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, au plus tard le 11 mai 1992, à la **Direction générale, Hôtel-Dieu de Saint-Hyacinthe, 1800, rue Dessaulles, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 2T2.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CAE ÉLECTRONIQUE LTÉE

CAE Électronique Ltée, entreprise canadienne spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipement à la fine pointe de la technologie, désire s'adjoindre immédiatement des :

Programmeurs-analystes

Idéalement, vous possédez de l'expérience avec les gros ordinateurs d'IBM et avez travaillé pendant au moins deux ans avec les langages de troisième et quatrième générations dans un environnement MVS.

Administrateurs de bases de données

Vous devez posséder deux ou trois années d'expérience en administration de bases de données avec IDMS dans un environnement MVS sur les gros ordinateurs IBM.

Vous effectuerez la conception de bases de données et participerez à divers projets reliés à la maintenance du SGBD IDMS.

Spécialistes en entretien d'ordinateurs

Vous devez avoir un diplôme d'études collégiales en électronique ou l'équivalent, ainsi que de l'expérience avec des systèmes analogiques et numériques. De plus, une connaissance d'un ou plusieurs des systèmes suivants est nécessaire : DIGITAL, IBM RS 6000, ENCORE et(ou) HARRIS.

Vous effectuerez la vérification et la réparation de mini-ordinateurs et de systèmes avec microprocesseurs au niveau des cartes. Vous devez être disponible pour voyager au Canada et à l'étranger. Une bonne connaissance de l'anglais écrit et parlé serait un atout.

Si vous êtes intéressé à vous joindre à une équipe de professionnels innovateurs et dynamiques, engagés dans des projets d'envergure, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous, ou par télécopieur au (514) 340-5335, en prenant soin d'indiquer le domaine qui vous intéresse.

Chef de service, dotation
CAE Électronique Ltée
C.P. 1800
Saint-Laurent (Québec)
H4L 4X4

cae
Une filiale de CAE Industries Ltd.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Les Entreprises Vidéoway ltée, une importante filiale de Le Groupe Vidéotron ltée, est spécialisée en recherche et développement dans le domaine de la télématique destinée au grand public.

Les postes suivants sont disponibles au sein de la Direction Support Industrialisation et Fabrication :

Ingénieur-e
Support et test

Vous serez responsable de la conception et de la fabrication d'équipements de test, tant au niveau logiciel que matériel. Vous devrez élaborer les plans de test pour définir les méthodes et les équipements, rédiger la documentation technique et les procédures d'ajustement et de test. Vous agirez également comme personne-ressource auprès des sous-traitants, participerez à l'implantation des outils de test, assurerez la formation du personnel et le support technique de produits en usine et auprès de la clientèle.

Ce poste exige un baccalauréat en génie électrique et 5 ans d'expérience au cours desquels vous avez acquis de solides connaissances des systèmes de test complexes combinant les technologies analogiques, numériques, fréquence radio et vidéo, ainsi que des logiciels assembleurs (préférablement 6809 et 68000) et des langages de programmation C, Turbo et Pascal. Le bilinguisme parlé et écrit est également essentiel, de même que la disponibilité pour voyager localement et à l'étranger. **Dossier no AF-002**

Coordonnateur-trice
Gestion de la fabrication

Votre rôle consistera à coordonner les différents programmes de fabrication initiés par Vidéoway auprès de sous-traitants. Vous participerez à la rédaction des documents de demande de soumission, à la qualification des sous-traitants et à la gestion des contrats. Vous planifierez et coordonnerez la mise en place et le démarrage des programmes de fabrication chez les sous-traitants, contrôlerez la documentation des produits et des versions, et assurerez le suivi des échéanciers de production. De plus, vous coordonnerez le travail des autres intervenants de la Direction pour le transfert technologique et le support technique aux sous-traitants.

Vous devez détenir un baccalauréat en génie électrique ou l'équivalent, 5 ans d'expérience pertinente et une excellente connaissance des différentes techniques d'assemblage électronique, incluant le montage en surface. Une connaissance des technologies analogiques, numériques, fréquence radio et vidéo serait un atout. Le bilinguisme parlé et écrit est également essentiel, de même que la disponibilité pour voyager localement et à l'étranger. **Dossier no AF-003**

À la Direction du Développement Électronique, deux personnes sont requises pour combler les postes suivants :

Ingénieur-e-s
Conception numérique

Les titulaires seront responsables de la conception de circuits intégrés numériques. Ils effectueront les études des performances et des besoins du CI et prépareront les plans du prototype. Ils devront ensuite préparer et effectuer les tests matériels et logiciels du prototype, concevoir le circuit à partir du prototype, faire les simulations et établir les vecteurs de test et, finalement, procéder aux tests.

Pour postuler, vous devez avoir acquis un baccalauréat en génie électrique, 5 ans d'expérience pertinente dans le développement électronique numérique et une connaissance approfondie des logiciels assembleurs 6809 et 68000, du langage C et des logiciels PCAD et VIEWLOGIC. Le bilinguisme parlé et écrit est essentiel. **Dossier no PS-004**

À la Direction Architecture des systèmes, nous cherchons un-e :

Ingénieur-e
de systèmes

Vous participerez à la définition des produits Vidéoway au niveau de l'architecture matérielle, incluant les études de faisabilité et de coûts. De concert avec le personnel des autres Directions, vous définirez les fonctions des futurs produits, étudierez les différentes avenues techniques et les coûts reliés à la réalisation et à l'intégration de l'ensemble de ces fonctions à l'intérieur d'un même produit. Vous serez appelé à réaliser certains circuits d'exploration afin de valider la faisabilité des fonctions et à rédiger des rapports d'études et des recommandations. Vous agirez également comme personne-ressource auprès de la division Développement Électronique au moment du développement et de l'industrialisation du produit.

Vos compétences doivent inclure un baccalauréat en génie électrique, 5 ans d'expérience en développement électronique et informatique et une bonne connaissance des systèmes électroniques combinant les technologies analogiques et numériques reliées entre autres au domaine vidéo. La connaissance des logiciels PCAD, VIEWLOGIC et l'habitude de travail avec les microprocesseurs 6809 et 68000 seraient des atouts. Le bilinguisme parlé et écrit est essentiel. **Dossier no AB-006**

Pour ces postes permanents, nous offrons l'occasion d'évoluer dans un milieu tourné vers l'avenir en plus d'un salaire concurrentiel et d'un programme complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 11 mai 1992**, en prenant soin de spécifier **le poste visé et le numéro de dossier approprié**, à l'adresse suivante :

LES ENTREPRISES VIDÉOWAY LTÉE
Ressources humaines
2021, rue Union, 10e étage, Montréal (Québec) H3A 2C1
Nous souscrivons aux principes d'équité dans l'emploi.

vidéoway

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Usine de composantes de bois, fournisseur à l'industrie du meuble, horlogerie, luminaire. Minimun 5 ans de gérance usine connexe. Bilingue. Formation génie un atout. C.V. demandé avant 4 mai 1992.

DUFF INTERNATIONAL INC.
420, LABELLE
BLAINVILLE, QC J7C 2H2
FAX (514) 437-1650

REPRÉSENTANTS

Compagnie majeure d'huile à chauffage recherche représentants(es) pour son département des ventes. Expérience en vente directe serait un atout. Majorité des prospects fournis. Excellentes commissions. Voiture requise.

Pour rendez-vous, communiquer avec
M. Norman Cohen
ou
M. François Savard
au
255-5557

LE COLLÈGE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET PROFESSIONNEL DE TROIS-RIVIERES

CONSEILLER EN INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

La fonction:
Le titulaire de ce poste organise les opérations liées au service de placement étudiant. L'emploi comporte des fonctions de recherche, de cueillette et de diffusion d'informations sur le marché du travail. Il comporte également des fonctions d'aide individuelle et d'animation collective auprès des étudiants dans le choix et la recherche d'un emploi en cours ou en fin d'études.

Les qualifications requises:
— diplôme universitaire terminal de premier cycle en information scolaire et professionnelle ou en orientation professionnelle ou l'équivalent;
— quelques années d'expérience pertinente, notamment en information scolaire et professionnelle, et dans un service de placement;
— connaissance des programmes du réseau collégial et du marché du travail.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature et leur curriculum vitae **avant 17 heures le 6 mai 1992** à:

Direction des services du personnel
M. Michel Fontaine, coordonnateur
Cégep de Trois-Rivières
3500, De Courval
Trois-Rivières (Qc)
G9A 5E6

N.B.: Prière d'indiquer «Concours P 92-02» sur l'enveloppe de retour.

Publicité confidentielle

Notre client, chef de file dans la conception, la fabrication et la mise en marché de systèmes de télécommunications de renommée mondiale, recherche un

Spécialiste - Ingénieur

Protection de l'environnement

À titre de consultant interne en environnement, vous aurez à instaurer, élaborer et mettre en oeuvre divers programmes visant la protection de la santé du personnel et de l'environnement.

Vous aurez à relever, évaluer, analyser et surveiller les risques pour l'environnement et recommander les mesures de contrôle et l'équipement nécessaires au respect des politiques de l'entreprise et des lois en vigueur. De plus, vous devrez fournir aux divisions et aux établissements de votre unité organisationnelle une assistance technique en matière d'environnement.

Vous relèverez ce défi avec succès si vous possédez un diplôme universitaire en chimie ou génie chimique, civil ou mécanique, pourvu qu'il soit complété par des études en sciences de l'environnement. De plus, vous devez avoir à votre crédit un minimum de cinq années d'expérience dans un domaine connexe, de préférence en milieu manufacturier. Enfin, vous devez faire preuve d'autonomie, d'esprit d'équipe, de beaucoup de leadership et d'aptitudes vous permettant de traiter avec de multiples intervenants internes et externes (personnel d'ingénierie, de fabrication, de gestion, ainsi que les organismes gouvernementaux et les firmes de conseillers en environnement).

Notre client offre un salaire concurrentiel, un programme d'avantages sociaux très complet de même que des possibilités de carrière à long terme.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 261, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 5 mai 1992 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala
Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 261
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

Publicité confidentielle

Notre client, entreprise d'envergure de vente et de service, situé dans l'ouest de l'Île de Montréal, désire s'adjoindre un

Coordonnateur

Marketing – Publicité

Vous serez appelé à seconder le directeur en ce qui concerne les communications et l'élaboration d'une stratégie marketing pour certaines divisions. De plus, vous serez responsable de la coordination globale de la conception et production de diverses publications internes et externes.

Vous serez privilégié par votre capacité à travailler avec de courtes échéances, votre autonomie et votre créativité. De plus, vous êtes flexible pour voyager à l'occasion. Titulaire d'un baccalauréat en administration, option marketing, vous comptez deux ou trois années d'expérience pertinente. Bilingue, vous maîtrisez le logiciel Desktop Publishing spécialisé dans la création de pièces publicitaires.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ, qui doit porter le numéro 260, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 6 mai 1992 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala
Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 260
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

LA COMMISSION SCOLAIRE MORILAC

OFFRE D'EMPLOI

La Commission scolaire Morilac comprend 300 employés permanents et regroupe sur son territoire près de 3400 élèves répartis dans 11 institutions de niveau primaire et secondaire. Intégrée depuis quelques années, elle axe ses efforts sur la qualité de l'enseignement et du milieu de vie. Pour bien la situer dans cette orientation et lui assurer une direction conforme à ses objectifs, elle recherche

UNE DIRECTRICE GÉNÉRALE
OU
UN DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du Conseil des commissaires, vous serez responsable de la gestion des programmes et des ressources humaines et matérielles de l'organisation. La planification, la direction, la coordination et le contrôle de l'ensemble des activités reliées à l'administration et à la gestion des différentes constituantes de la Commission scolaire seront vos tâches principales.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier ou de deuxième cycle dans une discipline appropriée ainsi qu'une expérience pertinente de dix ans, dont cinq années dans un poste de gestion relié au monde de l'éducation. Reconnu dans votre milieu comme un excellent gestionnaire, vous faites preuve de dynamisme et de bonnes aptitudes dans les communications interpersonnelles.

Voilà un défi de taille pour une personne (homme ou femme) dont les aspirations sont élevées et en conformité avec les buts poursuivis par la commission scolaire. *Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae* au plus tard le **8 mai 1992, avec la mention «CONFIDENTIEL»**, *à:*

LA COMMISSION SCOLAIRE MORILAC
Madame Manon Roberge, présidente
65, 1re Avenue
WINDSOR (Québec)
J1S 2A4

COMPTABLE

Exigences :
BAC en comptabilité
Bilingue
2 à 3 ans d'expérience
Lieu de travail :
Berthierville
Salaire :
Selon expérience.

Poste disponible immédiatement.

Faites parvenir votre c.v. à :
M. RENÉ ACHARD
SAWQUIP INTERNATIONAL INC.
771, RUE DÉSY, C.P. 510
Berthierville (Québec)
J0K 1A0

NATIONAL EXPERT

Super agent Cantel

TECHNICIEN - INSTALLATEUR

20K - 25K $

— DEC électronique
— 2 ans marché cellulaire
— Connaissance alarme d'autos
— Entregent
— Bilingue

Veuillez faire parvenir votre c.v. au:
690, De Montbrun
Boucherville, Qc J4B 5E4
• avant le 5 mai 1992 •

CANTEL AGENT AGRÉÉ

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme

Infirmier(ère)-conseil en promotion de la santé

Temps complet temporaire – un an

L'Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme *cherche à combler, pour son département de santé communautaire, le poste suivant :*

Sous l'autorité hiérarchique du coordonnateur régional en santé au travail, vous fournirez le soutien d'expertise au personnel infirmier des équipes locales affectées à l'élaboration et la mise en application des programmes de santé. Aussi, vous agirez comme personne-ressource des points de vue du droit, de la technique et de la recherche, dans une démarche « nursing » en santé au travail, et collaborerez étroitement avec les autres membres de l'équipe régionale dans un contexte multidisciplinaire.

Membre en règle de l'O.I.I.Q. et titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières comportant un certificat en santé au travail, vous comptez trois années d'expérience pertinente en santé communautaire dont deux en santé au travail. Une maîtrise en santé communautaire serait souhaitable.

Votre rémunération sera fixée selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux (de 29 354 $ à 50 712 $).

Seules les personnes rencontrées par le comité de sélection recevront une réponse écrite.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 mai 1992, en précisant le titre du poste, au **Directeur adjoint des ressources humaines, Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, 290, rue Montigny, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3**

Cascades Jonquière inc.

Le groupe Cascades inc., renommé pour sa performance dans différents secteurs d'activités industrielles, est à la recherche, pour son usine de Jonquière, d'un(e) :

SURINTENDANT(E) DES SERVICES TECHNIQUES

Relevant du directeur de l'usine, vous aurez la responsabilité d'implanter et de faire le suivi du programme d'assurance de la qualité, de superviser les essais et d'optimiser les procédés, de coordonner les activités techniques et d'ingénierie tout en supervisant le personnel oeuvrant dans ces secteurs. Vous traiterez aussi les plaintes reçues et prendrez les mesures correctives qui s'imposent.

En plus d'un baccalauréat en génie chimique, si possible doublé d'une maîtrise en pâtes et papier, vous devez posséder un minimum de cinq années d'expérience dans la cartonnerie ou dans un domaine connexe. De plus, vous êtes bilingue et avez un bon sens de la communication et de l'organisation.

Si ces perspectives de carrières prometteuses vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, avant le 13 mai 1992, à l'attention de

Madame Suzanne Bourgoing
Directrice des ressources humaines
Cascades Jonquière Inc.
4010, chemin Saint-André
C.P. 1980
Jonquière (Québec)
G7S 5K5

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

HÔPITAL • OSPEDALE SANTA CABRINI

L'hôpital Santa Cabrini Ospedale est un établissement de soins aigus de courte durée de 377 lits et qui passera à 457 lits grâce à un projet d'agrandissement récemment entrepris. L'hôpital compte de plus 100 lits de soins d'hébergement via son centre d'accueil Dante. Nous désirons présentement nous adjoindre un(e)

Pharmacien(ne)

Ce poste temporaire à temps complet est d'une durée minimale de 6 mois avec possibilité de prolongation ou d'obtention d'un poste permanent.

Vous devez être membre en règle de l'Ordre des pharmaciens du Québec et posséder un diplôme en pharmacie hospitalière. Une expérience dans la distribution informatisée, l'unidose, l'addition centrale ou l'oncologie constitue un atout important.

Le sens des responsabilités, de l'organisation et de la communication, une grande facilité d'adaptation, un engagement au sein du milieu, un bon esprit d'équipe, du dynamisme, de l'intérêt pour l'enseignement et une capacité de travail supérieure à la moyenne sont les qualités recherchées.

Vous recevrez une rémunération conforme à l'entente M.S.S.S. et l'A.P.E.S.

Dans notre centre hospitalier, vous découvrirez un contexte socioculturel enrichissant où s'est développée une ambiance chaleureuse. Si vous répondez à ces exigences et êtes prêt(e) à relever ce défi, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitæ, avant le 7 mai 1992, à l'adresse suivante.

Direction des ressources humaines
Hôpital Santa Cabrini, 5655, rue Saint-Zotique Est,
Montréal (Québec) H1T 1P7.
Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Centre Hospitalier De Charlevoix

Situé dans l'une des régions les plus pittoresques du Québec, le Centre hospitalier de Charlevoix, institution multivocationnelle de plus de 600 places, dont une de ses directions a pour mandat de développer des programmes s'adressant aux personnes vivant avec un handicap physique et/ou sensoriel, est présentement à la recherche d'un(e) :

Coordonnateur(trice)

Vous élaborerez et développerez des nouveaux programmes pour les personnes vivant avec un handicap physique et/ou sensoriel. Vous travaillerez en collaboration et en complémentarité avec les intervenants des différents organismes de la région.

Vous devez détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle dans un domaine pertinent à la fonction et posséder une expérience de quatre ans dans le secteur de la réadaptation physique OU vous devez détenir un diplôme de premier cycle dans un domaine pertinent à la fonction accompagné d'une expérience de huit ans dans le secteur de la réadaptation.

Ce poste est sur une base d'un contrat d'un an avec une possibilité de permanence. La rémunération est conforme à la politique salariale du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, **avant le 8 mai 1992, à la Direction des ressources humaines, Centre hospitalier de Charlevoix, 74, rue Ambroise-Fafard, Baie-Saint-Paul (Québec) G0A 1B0.**

Aliments Delisle Ltée est une entreprise manufacturière dont la renommée repose sur la qualité de ses produits. Toujours animée par le désir de répondre aux besoins du consommateur, l'entreprise a décidé de mettre en place un programme d'amélioration continue et désire s'adjoindre un

Facilitateur

Relevant directement du président, vous recevrez cependant vos principales directives du comité directeur de l'amélioration continue. Vous devrez assurer le soutien nécessaire à l'entreprise pour la mise en place des divers mécanismes reliés à la démarche qualité. À cet effet, vous agirez en tant que personne-conseil auprès des diverses équipes de résolution de problèmes et comme agent d'information entre le comité directeur et les travaux en cours desdites équipes. De plus, vous assumerez au besoin le rôle de formateur interne et traiterez avec le conseiller externe. Enfin, vous verrez à publiciser les activités et les résultats des travaux des équipes.

Vous êtes dynamique et possédez des qualités de leadership ainsi qu'un esprit innovateur, de plus, les ressources humaines dans l'entreprise revêtent une importance particulière à vos yeux. Idéalement, vous avez une formation universitaire en génie ainsi que des connaissances liées aux contrôles statistiques des procédés et aux techniques de résolution de problèmes. Vous comptez également au moins deux années d'expérience dans un environnement fonctionnant avec des équipes de travail. Enfin, vous êtes un excellent communicateur sur le plan tant verbal qu'écrit et la maîtrise de l'anglais serait un atout.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à

Aliments Delisle Ltée
Service des ressources humaines
100, rue de Lauzon
Boucherville (Québec) J4B 1E6

Delisle

AXA CANADA

AXA Canada Inc. est un holding de compagnies d'assurances (AXA Assurances, Anglo Canada, AXA Insurance) oeuvrant principalement dans le domaine de l'assurance I.A.R.D. Présentement, le siège social d'AXA Canada Inc. désire s'adjoindre les services d'un :

PROGRAMMEUR

Poste :

Relevant du vice-président Actuariat et Opérations, le titulaire est responsable de la programmation, afin d'extraire de l'information de la base de données statistiques. Il élabore et maintient différents programmes de comparaison de taux automobile et habitation. Le titulaire assure la liaison entre le Service informatique d'AXA Assurances et le réseau micro-informatique du Service d'actuariat.

Exigences :

— D.E.C. en informatique;
— deux années d'expérience pertinente;
— connaissance des logiciels SAS, DBASE et Lotus 3.1;
— connaissance de l'environnement TSO;
— bilinguisme (un atout).

Nous vous offrons une rémunération établie en fonction de vos compétences, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
2020, rue University, bureau 600
Montréal (Québec) H3A 2A5

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Performance Groupe conseil

Notre client, multinationale en pleine effervescence oeuvrant dans le domaine pharmaceutique recherche présentement un(e)

ADJOINT(E) EN RESSOURCES HUMAINES

Sous l'autorité du directeur des Ressources Humaines, vous serez responsable du recrutement, des relations de travail, de la santé et sécurité au travail et de la gestion intégrale de la qualité.

Pour accéder à ce poste, vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire et un MBA serait souhaitable, de plus une expérience en recrutement ainsi qu'en gestion des ressources humaines est essentielle.

Si vous êtes reconnu(e) pour votre humanisme, votre leadership, votre autonomie, votre sens des responsabilités, vos capacités de gestion et vos aptitudes à la communication et à la motivation, nous aimerions vous rencontrer.

Seules les personnes possédant des antécédents dans l'industrie pharmaceutique ou domaine connexe seront convoquées.

Pour une entrevue confidentielle, faites parvenir votre curriculum vitæ au 1650, avenue Lincoln, bureau 202, Montréal (Québec) H3H 1H1 ou appelez Yves Quintal. Tél.: (514) 933-3718, Telec.: (514) 933-7933.

Nous souscrivons à la politique d'équité en matière d'emploi.

Formateurs ou formatrices

Cobol Workbench, IMSVS86 et XDB

Le **Centre de formation et de services-conseils aux entreprises du Collège de Rosemont** est à la recherche de formateurs ou formatrices avec les outils de développement d'application Cobol Workbench, IMSVS86 et XDB.

Vous devez posséder une solide expérience :

- en développement de systèmes dans un environnement IBM mainframe sous MVS
- du langage Cobol
- avec les outils Cobol Workbench, IMSVS86 et XDB
- en développement d'application avec des bases de données IMS-DB

Vous pourriez assumer une disponibilité de jour ou de soir.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 6 mai 1992 avant 17 h au **Collège de Rosemont, Direction des ressources humaines, concours 91-92F3, 6400, 16e Avenue, Montréal (Québec) H1X 2S9.**

Collège de Rosemont

Nous communiquons

Si vous désirez contribuer à l'univers des télécommunications, joignez-vous à Harris Farinon Canada Inc. Chef de file dans le domaine de l'équipement de transmission par micro-ondes, nous désirons combler les postes suivants :

Conseiller, ressources humaines

(Dossier 92-36)

Votre expérience diversifiée vous permettra d'assumer des responsabilités générales dans la gestion des ressources humaines. Outre un diplôme universitaire, le dynamisme et le leadership professionnel joints à des aptitudes supérieures pour les communications en français et en anglais et le service à la clientèle sont les éléments nécessaires pour être qualifié.

Conseiller, information de gestion (Dossier 92-37)

Mettant à profit votre expérience et vos connaissances, vous assumerez des responsabilités générales dans la gestion de systèmes d'information.

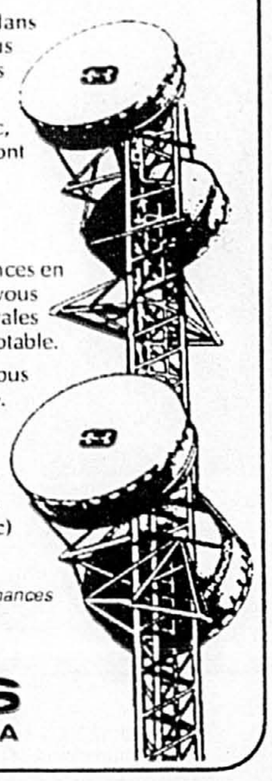
Vous êtes diplômé universitaire, et vos succès antérieurs dans l'implantation de systèmes en temps réel et de réseaux locaux (UNIX-SUN) combinés avec vos talents de communicateur bilingue constituent les critères de base pour postuler.

Ingénieur, radiofréquence

(Dossier 92-38)

Votre expérience et vos connaissances dans l'industrie des télécommunications vous autorisent à assumer l'expertise technique dans le développement de nouveaux produits.

Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous avez les atouts de base nécessaires que sont le dynamisme et le bilinguisme.



Comptables (Dossier 92-39)

Grâce à votre expérience et à vos connaissances en prix de revient ou comptabilité générale, vous pourrez assumer des responsabilités générales dans la gestion de systèmes d'information comptable.

Membre d'une corporation professionnelle, vous connaissez différents logiciels et êtes bilingue.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 mai 1992, en indiquant le numéro de dossier du poste désiré, à la **Direction des ressources humaines, Harris Farinon Canada Inc., 657, avenue Orly, Dorval (Québec) H9P 1G1.**

Harris Farinon pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi.

HARRIS FARINON CANADA

Un environnement harmonieux, une collaboration précieuse avec le monde universitaire de même qu'un personnel dynamique et engagé, parce que cette harmonie repose avant tout sur le respect et la valorisation de la personne, employé(e) ou bénéficiaire. Voilà ce qui vous attend à l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont.

L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT EST À LA RECHERCHE

D'INFIRMIÈRES ET D'INFIRMIERS

POUR COMBLER DES POSTES DE REMPLACEMENT

- **TEMPS COMPLET** **(JUSQU'EN SEPTEMBRE 1992)**
- **TEMPS PARTIEL : 6 QUARTS DE TRAVAIL / 15 JOURS**

D'AUTRES REMPLACEMENTS SERONT ÉGALEMENT DISPONIBLES APRÈS LA PÉRIODE ESTIVALE.

Nous vous offrons un programme d'orientation et d'intégration adapté à vos besoins, des programmes de formation et de perfectionnement en cours d'emploi, la possibilité de poursuivre des études universitaires sur place, une garderie en milieu de travail et des services variés, dispensés par la Polyclinique Maisonneuve-Rosemont Inc. (médecins, dentistes, opticiens, pharmacie, etc.).

SANTÉ MENTALE

ÉQUIPE VOLANTE

GREFFE DE LA MOELLE OSSEUSE

URGENCE

De préférence, vous possédez deux années d'expérience dans une de ces unités de soins. Vous êtes disponible pour les trois quarts de travail (jour, soir, nuit) et les fins de semaine.

Si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à notre équipe, composez sans hésiter le (514) 252-3412 pour prendre rendez-vous ou faites parvenir votre curriculum vitæ à l' **Hôpital Maisonneuve-Rosemont, Dotation en personnel, 5415, boul. de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 2M4.**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi

LA SANTÉ MÉRITE CE QU'IL Y A DE MIEUX.

HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT

L'Hôpital Maisonneuve-Rosemont est un centre hospitalier d'enseignement universitaire de 1 000 lits qui offre une gamme étendue de soins et services surspécialisés, spécialisés et généraux. Il assure à la population de l'Est de Montréal des soins de courte et de longue durée (et d'hébergement à son Centre d'accueil Judith-Jasmin). Sa gestion des ressources humaines se caractérise par une philosophie de gestion axée sur le développement et la responsabilisation de ses 4 500 employés. L'hôpital mise sur une gestion avant-gardiste, orientée vers la mobilisation des ressources humaines, dans un contexte de gestion décentralisée et de maintien d'un climat harmonieux de relations de travail.

DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable du développement et de la gestion d'un système complet de gestion des ressources humaines. Dans un contexte de décentralisation de la gestion et de la qualité totale, vous serez un agent prioritaire de changement dans le milieu. Vous jouerez, avec votre équipe (six cadres, sept professionnels et seize employés de bureau), un rôle de soutien, de mobilisation et de développement auprès des gestionnaires et employés du centre hospitalier.

Des dossiers majeurs comme la gestion des carrières, le suivi des évaluations du rendement, les plans de développement des ressources humaines et la gestion de la santé et sécurité au travail sont autant de défis où vous démontrerez votre vision organisationnelle et votre leadership.

Vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle en administration ou dans une discipline connexe avec une spécialisation en ressources humaines. Une combinaison différente de scolarité et d'expérience jugée équivalente pourra être considérée. De plus, vous démontrez une expérience de huit années en gestion des ressources humaines, dont au moins trois à titre de cadre supérieur.

Nous offrons une rémunération de classe 21, soit de 65 426 $ à 85 053 $.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 8 mai 1992 à **l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont, secteur dotation (cadres), 5415, boul. de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 2M4.**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

LA SANTÉ MÉRITE CE QU'IL Y A DE MIEUX.

HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT

HÔPITAL SAINTE-JUSTINE

Notre centre hospitalier universitaire ultraspécialisé est à la recherche d'un(e)

Programmeur(euse)-analyste

Nous désirons recruter un(e) candidat(e) ayant un diplôme universitaire de premier cycle en informatique et une expérience de deux ou trois ans en développement de systèmes, ou titulaire d'un D.E.C. en informatique jumelé à une expérience exceptionnelle.

Vous devez être bilingue, posséder des connaissances des systèmes HP-3000 et outils de développement Speedware et avoir participé à des projets de développement de bonne envergure. De plus, vous êtes familiarisé(e) avec les micro-ordinateurs IBM compatibles, les réseaux de communication, et de préférence, l'environnement Ultrix de Digital et les outils de développement Ingres.

Vous devez faire preuve de rigueur et pouvoir réaliser les objectifs du service reliés au développement, à l'entretien et au soutien des systèmes.

Nous vous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et une rémunération conforme aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 mai 1992 à **Marie Lanoue-Joubert, conseillère en gestion de personnel, Direction des ressources humaines, Hôpital Sainte-Justine, 3175, chemin Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C5.**

Hôtel-Dieu de Montréal

***Réputé pour l'excellence de ses services spécialisés et ultraspécialisés, l'Hôtel-Dieu de Montréal** est un centre hospitalier de 570 lits pour soins de courte durée affilié à l'Université de Montréal.*

Assistant(e)s-infirmier(ère)s-chefs bachelier(ère)s

- **T.C. jour, T.C. nuit et T.C. soir pour l'unité de cardiologie (chirurgie)**
- **T.C. soir pour l'unité d'hémodialyse**
- **T.C. nuit, 5 nuits/2 semaines ou 2 soirs/semaine pour l'unité de soins prolongés**
- **T.C. nuit pour l'unité d'isolement**
- **T.C. nuit pour l'unité de médecine interne**
- **5 nuits/2 semaines pour l'unité d'investigation clinique**

Pour accéder à l'un de ces postes, vous devez posséder un baccalauréat en sciences infirmières ou un baccalauréat comportant au moins deux certificats reconnus par le comité de perfectionnement, ainsi qu'un permis d'exercice de l'O.I.I.Q. De plus, il vous faut six mois d'expérience en médecine-chirurgie pour les unités de soins prolongés (nuit), pour l'unité d'isolement, de cardiologie (nuit), d'investigation clinique et de médecine interne. Deux années d'expérience en médecine chirurgie sont nécessaires pour le poste en cardiologie (jour), ainsi qu'une année pour l'unité de soins prolongés (soir), de cardiologie (soir) et pour l'unité d'hémodialyse. Dans ce dernier cas, l'expérience doit comprendre six mois dans la spécialité concernée.

Technicien(ne) en administration

Service de perception

Sous l'autorité du chef du service de perception, vous effectuerez des travaux reliés à la gestion financière, à l'organisation du travail et à la planification de l'exécution des travaux complexes à caractère comptable et administratif en faisant la cueillette et l'analyse des données.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales en techniques administratives (option finance) ainsi que deux années d'expérience dans une fonction identique ou similaire acquise dans le réseau de la santé et des services sociaux. La maîtrise du progiciel Lotus 1-2-3 est nécessaire.

Votre rémunération se situera entre 23 642 $ et 35 490 $.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 mai 1992, en précisant le titre du poste, à la **Direction des ressources humaines, Hôtel-Dieu de Montréal, 3840, rue Saint-Urbain, Montréal (Québec) H2W 1T8.**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

---

provigo

Distribution inc.

Le GROUPE DISTRIBUTION est une nouvelle unité d'affaires vouée exclusivement à la distribution de produits d'alimentation pour plus de 2 500 points de vente. Environ 1 000 de ces points de vente affichent les bannières Axep, Intermarché, Jovi et Proprio et bénéficient d'un support à leurs opérations. Afin de servir ses clients partout au Québec, le Groupe compte cinq centres de distribution d'épicerie et trente centres libre-service Presto.

Coordonnateur(trice)

Approvisionnement et mise en marché (poste cadre)

Relevant du responsable Approvisionnement et mise en marché, épicerie, vous assumerez la gestion complète de la mise en marché et de l'approvisionnement concernant les produits de diverses catégories d'épicerie pour des magasins de quartier, dépanneurs et libres-services Presto. En outre, vous négocierez les ententes commerciales globales ainsi que les ententes spéciales avec les fournisseurs pour les catégories dont vous serez chargé(e).

Vous devez posséder un baccalauréat en marketing, ou des antécédents équivalents, de trois à cinq années d'expérience en approvisionnement et mise en marché dans le secteur alimentaire et une excellente connaissance de ce secteur. Habile dans les communications en français et en anglais, vous préconisez une approche de négociation « gagnant-gagnant » avec les fournisseurs. Enfin, la maîtrise d'un micro-ordinateur et des logiciels Lotus 1-2-3 et dBASE constituera un atout.

Nous vous offrons un salaire à la mesure de vos compétences et de votre expérience de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ d'ici le 4 mai à **Provigo Distribution Inc., GROUPE DISTRIBUTION, Service des ressources humaines, 1611, boulevard Crémazie Est, bureau 800, Montréal (Québec) H2M 2P2.**

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Astra Pharma Inc. une société pharmaceutique orientée vers la recherche désire combler immédiatement un poste de :

Représentant(e) en produits pharmaceutiques

Vous présenterez les produits Astra aux médecins et aux pharmaciens détaillants de la région de Trois-Rivières. Vous êtes bilingue, détenez un B.Sc. ou un B.A.A. et possédez au moins 2 ans d'expérience comme représentant des ventes. Une personne hautement motivée trouvera chez nous d'excellentes occasions de progresser et de se perfectionner sur le plan personnel et professionnel.

Si vous désirez faire partie d'une société réputée dans l'industrie et offrant une gamme concurrentielle d'avantages sociaux, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant la référence BH-R au : **Service des ressources humaines, Astra Pharma Inc., 1004 Middlegate Rd., Mississauga, Ont., L4Y 1M4.**

L'information fournie par les candidats et les candidates sera vérifiée.

ASTRA

ARTS GRAPHIQUES REPRÉSENTANT

Une compagnie nationale d'arts graphiques requiert un représentant technique parfaitement bilingue pour desservir la région de Montréal et des Cantons de l'Est.

Les candidat(e)s devront avoir une bonne connaissance technique de la lithographie et / ou photo litho.

Expérience de la vente serait un atout mais non essentielle. Nous offrons une excellente rémunération, avec auto fournie et tous les avantages sociaux après une période de probation.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

ERNEST GREEN & FILS LTÉE
a/s de M. J. M. Monk
8160, chemin Devonshire
Montréal, Québec
H4P 2K3

Jacques Denis et associés
cabinet conseil, recherche de cadres

Superviseur de fabrication

Notre client, chef de file international dans la recherche et la fabrication de produits pharmaceutiques, recherche présentement un Superviseur de fabrication pour sa division des produits stériles humains.

Relevant du chef de la fabrication, vous êtes responsable de la planification et du contrôle des procédés d'une petite unité de fabrication à la fine pointe de la technologie. Vous veillez à ce que toutes les opérations soient effectuées dans des conditions de stérilité optimales, conformément aux normes et aux réglementations tant canadiennes, américaines qu'internationales.

Vous comptez à votre actif une formation universitaire en microbiologie, en biologie ou en immunologie, en plus de 3 à 5 années d'expérience comme microbiologiste dans le secteur manufacturier ou dans les domaines de la santé ou de la recherche reliés à la fabrication de produits pharmaceutiques. Énergique et habile communicateur, vous avez le sens des priorités et la maturité nécessaires pour prendre rapidement de bonnes décisions. De plus, vous possédez une excellente maîtrise du français et de l'anglais. Une connaissance des systèmes M.R.P.II et des contrôles des procédés de fabrication serait un atout.

Le poste offre de belles perspectives de carrière au sein d'un groupe mondialement reconnu, une rémunération attrayante ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Faites-nous parvenir votre curriculum vitæ sous pli confidentiel, en mentionnant votre salaire actuel et vos attentes salariales et en indiquant le nº de dossier #A465, au : 2291, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2K 1E4. Tél. : (514) 521-8910. Fax : (514) 521-3565.

Chances égales à toutes et à tous.

Hydrogéo Canada inc., filiale de SNC LAVALIN inc. et chef de file international dans le domaine du forage, offrant des services complets d'hydrogéologie à l'échelle mondiale, est à la recherche d'un

HYDROGÉOLOGUE PRINCIPAL

DIRECTEUR DE L'INGÉNIERIE
PROJET OUTRE-MER

Vous devez posséder un baccalauréat en hydrogéologie ou l'équivalent et de l'expérience en forage profond (500 m et plus) pour le captage d'eau potable, et maîtriser la langue anglaise.

Vous serez responsable de la conception et de la réalisation de forages profonds à grand débit.

Si vous recherchez un défi de taille, nous vous offrons un projet d'envergure unique au monde.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

SNC LAVALIN inc.
2, place Félix-Martin, Montréal (Québec) H2Z 1Z3

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

SNC·LAVALIN *UN MONDE DE GÉNIE, TOURNÉ VERS L'AVENIR*

Le PQ veut une meilleure protection face aux professionnels

La députée de Terrebonne profitera de la réforme des lois professionnelles pour tenter d'infléchir le gouvernement

NORMAN DELISLE
de la Presse Canadienne

QUÉBEC

■ Les lois qui régissent la publicité protègent mieux un consommateur qui achète un tournevis à la quincaillerie que celui qui fait affaire avec un professionnel.

C'est ce que déplore la porte-parole de l'opposition péquiste, la députée de Terrebonne, Jocelyne Caron, dans une interview récente accordée à la Presse Canadienne.

Mme Caron entend bien profiter de la réforme des lois professionnelles annoncée pour l'automne prochain par le ministre responsable du dossier, Raymond Savoie, pour tenter d'infléchir le gouvernement en faveur d'une meilleure protection des citoyens face à la publicité faite par les professionnels.

La députée de Terrebonne a signalé que l'Assemblée nationale avait adopté une loi en décembre 1990 concernant la publicité des corporations professionnelles, mais cette loi est moins précise et moins exigeante que la Loi de la protection du consommateur.

Tant qu'à entreprendre une réforme des lois régissant les corporations professionnelles, Mme Caron croit qu'on devrait en profiter pour réviser l'ensemble du système.

Outre une amélioration de la protection des usagers contre la publicité abusive, cette réforme devrait, selon Mme Caron, comprendre:

- une révision du mandat de l'Office des professions;
- une refonte du système de financement de l'Office mais en maintenant son indépendance vis-à-vis des corporations professionnelles;
- la mise en place d'un nouveau code de discipline par lequel le citoyen qui reçoit un service professionnel sera en même temps informé des modalités pour porter plainte.

Le mandat

La députée de Terrebonne juge «inacceptables» les délais causés par le fait qu'actuellement, tous les règlements des corporations professionnelles doivent être supervisés par l'Office.

«Cela peut prendre parfois jusqu'à cinq ou six ans pour qu'un changement de règlement ou qu'une décision se prenne», déplore Mme Caron. Elle cite comme exemple le long conflit qui a opposé la corporation des comptables agréés aux comptables généraux.

Mme Caron croit qu'une modification mineure à un règlement interne d'une corporation devrait pouvoir être adoptée sans qu'on recourt nécessairement à l'Office.

Par ailleurs, l'opposition officielle surveillera avec vigilance l'indépendance de l'Office vis-à-vis des corporations professionnelles.

Le gouvernement verse actuellement une partie du budget de l'Office, le reste étant assumé par les différentes corporations.

La députée Caron craint que si l'Etat se retire du financement et laisse les corporations financer seules l'Office, ce dernier pourrait se sentir moins libre.

Le gouvernement versait 3,3 millions à l'Office en 1991.

Enfin, Mme Caron estime qu'on devrait faciliter le droit d'un client insatisfait de porter plainte contre un professionnel.

Une bonne façon de le faire serait, croit-elle, que le professionnel soit obligé d'informer le citoyen sur la procédure à suivre pour porter plainte.

Un tel système existe déja au niveau de l'accès à l'information des ministères du gouvernement: un ministère qui refuse de livrer à un citoyen un document public a l'obligation légale d'informer ce citoyen qu'il peut porter la décision en appel devant un tribunal administratif, la Commission d'accès à l'information.

Il y a au Québec 41 corporations professionnelles régies depuis 1974 par un ensemble de lois qu'on appelle le Code des professions.

La députée de Terrebonne, Jocelyne Caron.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

INTERWEB (1981) INC

RECHERCHE: — un individu d'action
— diplômé universitaire
— possédant 10 à 15 ans d'expérience dans le secteur manufacturier (de préférence en imprimerie)

MANDAT: — Concevoir, développer et suivre les programmes d'entretien préventifs (équipement et édifice) avec l'aide des membres du personnel.

Si vous êtes un excellent communicateur (anglais et français) et possédez une expérience de la gestion participative, de la gestion de la qualité et du Juste à temps, faites parvenir votre C.V. avant **le 15 mai 1992 à M. Pierre-Yves Simard, INTERWEB (1981) INC. 1603, boul. Montarville, Boucherville (Québec) J4B 5Y2, tél.: 655-2801.**

LE GROUPE S.M. INC. est une société multidisciplinaire oeuvrant dans les domaines de l'ingénierie, de la gestion de projets et des sciences appliquées. Nous sommes présentement à la recherche de personnes dynamiques pour combler le poste suivant:

Poste:
Ingénieurs et techniciens en électricité du bâtiment ayant Bacc. ou un DEC en électricité.

Expérience:
3 ans d'expérience dans le domaine du génie conseil, bonne maîtrise du DAO/CAO, Autocad version II.

Endroit:
Sherbrooke ou Longueuil.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

LE GROUPE S.M. INC.
a/s de Sylvie Viens
3705, boul. Industriel
Sherbrooke (Québec)
J1L 1X8

CA-CLSC J.-OCTAVE ROUSSIN

Avec vous... au besoin

Établissement à vocations multiples, nous offrons les services suivants: sociaux et santé de première ligne, soutien à domicile (à une population d'environ 55 000 personnes), hébergement ou *"pavillonnement"* (à près de 115 résidents), enseignement et recherche en médecine familiale. Nous offrons ces services à l'aide d'un budget de bientôt $8,5 millions et des effectifs de plus de 220 personnes. Nous sommes à la recherche d'un-e:

Directeur-trice des services administratifs

Sous l'autorité de la directrice générale vous verrez à: ▪ Planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer les activités de gestion des ressources humaines, financières, matérielles ainsi que celles des services techniques. ▪ Assumer la gestion des différentes conventions collectives. ▪ Assurer l'utilisation maximale des ressources informatiques.

Exigences: ▪ Diplôme universitaire de 1er cycle en administration. ▪ Expérience pertinente en analyse financière, contrôle budgétaire et relations de travail. ▪ Au moins 5 ans d'expérience dans des fonctions d'encadrement. ▪ Un diplôme universitaire de 2e cycle et une connaissance du réseau de la santé et des services sociaux constituent des atouts importants.

Le CA-CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, **avant le 8 mai 1992 à 16h30, à la Direction générale, CA-CLSC J.-OCTAVE ROUSSIN, 13926, rue Notre-Dame Est, Montréal (Québec) H1A 1T5.**

Groupe en plomberie Idéal Inc.

Une compagnie Waxman

Groupe en plomberie Idéal Inc., distributeur de matériel de plomberie et de chauffage dans tout le Canada, recherche pour son siège social un(e)

Gérant(e) du crédit, national

Relevant de la haute direction, vous assumerez la responsabilité de l'ensemble des activités de crédit et de recouvrement de l'entreprise. Vous superviserez les gérants régionaux du crédit et effectuerez le suivi des comptes majeurs. Il vous incombera également de formuler et de maintenir les politiques en matière de crédit.

Idéalement, vous possédez au moins dix ans d'expérience dans la supervision de professionnels qualifiés aux postes de gérant du crédit. Votre leadership est incontesté et vous êtes reconnu(e) pour votre sens de l'organisation. Le bilinguisme est exigé.

Pour vous joindre à notre équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance d'ici le 8 mai 1992 à **Groupe en plomberie Idéal Inc., Service des ressources humaines, 2905, boul. Industriel, Laval (Québec) H7L 3W9.**

La Commission scolaire Baldwin-Cartier est à la recherche d'un

Coordonnateur services du transport

L'emploi de coordonnateur des services du transport comporte la responsabilité de la coordination de toutes les opérations relatives à la gestion de l'ensemble des programmes, des systèmes et des procédures ayant trait au transport des élèves, notamment sous les aspects suivants : les contrats de transport, les circuits de transport, la sécurité.

Dans le contexte d'une entente entre les commissions scolaires de Baldwin-Cartier et du Lakeshore, cette fonction comprend la coordination de l'organisation du transport des élèves de ces deux organismes.

De plus, les fonctions de coordonnateur comportent l'établissement des provisions quinquennales de la clientèle scolaire, de même que la direction du service et l'évaluation du personnel.

Exigences :
- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié
- Quatre années d'expérience pertinente
- Connaissance du français et de l'anglais (parlés et écrits)

OU
- Diplôme d'études collégiales avec option appropriée
- Huit années d'expérience pertinente
- Connaissance du français et de l'anglais (parlés et écrits)

Salaire et avantages sociaux :
Selon le règlement du MEQ en vigueur (C2 classe V) et la politique de la Commission scolaire.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au Service des ressources humaines, au plus tard le **8 mai 1992 à 16 h.**

BALDWIN CARTIER

10, boul. des Sources
Pointe-Claire (Québec) H9S 5K8
Tél. : (514) 697-6320

La Commission scolaire souscrit aux divers programmes d'égalité des chances dans l'emploi.

CITÉ-AMÉRIQUE
CINÉMA-TÉLÉVISION

La maison de production Cité•Amérique recherche présentement une

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

Celle-ci devra travailler en collaboration avec la présidente et le vice-président au financement et à la production.

Exigences:
- Un minimum de cinq (5) années d'expérience;
- Connaissance du traitement de texte Word (Macintosh);
- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais, écrit et parlé.

Rémunération selon expérience et excellent programme d'avantages sociaux.

Date d'entrée en fonction: 15 mai 1992.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 1er mai 1992, à l'adresse suivante:

Cité•Amérique Inc.
5800, boul. St-Laurent
Montréal, Québec
H2T 1T3

provigo
Distribution inc.

Provigo Distribution inc., chef de file au Québec dans la distribution en gros et au détail de produits alimentaires, recherche pour son service technologie et systèmes d'information un

Analyste en informatique

Vous vous joindrez à une équipe de professionnels en informatique ayant pour mandat de développer des systèmes informatisés permettant à nos gestionnaires de gérer plus efficacement leurs activités.

Vous devez posséder un baccalauréat en informatique et sept ans d'expérience, dont deux à titre d'analyste. Toute combinaison équivalente sera prise en considération.

Vous êtes prié de soumettre votre candidature avant le 8 mai prochain à **Provigo Distribution inc., Service des ressources humaines, 800, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 600, Montréal (Québec) H3B 4S7.**

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

PARC OLYMPIQUE MONTRÉAL

CONSEILLER PRINCIPAL EN RESSOURCES HUMAINES
CONCOURS R-013-92

La Régie des installations olympiques désire retenir les services d'un(e) professionnel(le) pour assister le directeur des Ressources humaines dans des activités reliées à la formation, à la santé et sécurité au travail, au développement organisationnel, aux relations de travail ainsi qu'au recrutement et à la sélection du personnel d'encadrement.

Le conseiller principal en ressources humaines devra, en plus de gérer les programmes déjà engagés et d'en améliorer le contenu, concevoir, développer et implanter des politiques visant à accroître l'orientation, la motivation, l'implication et le bien-être des ressources humaines dans l'atteinte des objectifs et la réalisation des énoncés de mission de l'organisation.

La personne recherchée détient un diplôme universitaire dans un champ de spécialisation approprié, notamment en relations industrielles, administration, psychologie, et possède un minimum de cinq (5) années d'expérience comme généraliste en ressources humaines dans un environnement syndiqué, dont deux (2) années dans un poste de niveau professionnel.

Ses réalisations antérieures témoignent de sa maîtrise des plus récents concepts en matière de développement des ressources humaines et de son habileté à maintenir des relations harmonieuses et efficaces tant avec les représentants syndicaux qu'avec les autres membres de l'organisation. Ses connaissances de l'administration publique acquises en cours d'emploi s'avèrent un atout.

Échelle salariale: 40 553 $ à 54 353 $

Lers personnes intéressées à soumettre leur candidature sont priées de faire parvenir leur offre de services, en précisant le numéro du concours, **avant 17 h, le 6 mai 1992,** à l'adresse suivante:

Régie des installations olympiques
Direction des Ressources humaines
Concours: R-013-92
4141, avenue Pierre-de-Coubertin
Montréal (Québec)
H1V 3N7

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Fondation québécoise du cancer

2075, rue de Champlain
Montréal (Québec)
H2L 2T1
Tél.: (514) 527-2194

JOUEZ GAGNANT!
SOCIÉTÉ CANADIENNE DU CANCER
CANADIAN CANCER SOCIETY
DIVISION DU QUÉBEC
AIDEZ-NOUS À VAINCRE LE CANCER

L'HÔPITAL SHRINERS POUR ENFANTS

est un centre hospitalier de soins de courte durée spécialisé en orthopédie pédiatrique. Nous recherchons un(e)

Infirmier(ère) en salle d'opération

À ce poste permanent à temps complet d'infirmier(ère) chef d'équipe à la salle d'opération, vous travaillerez de jour seulement et aucune fin de semaine. Dans une ambiance exceptionnellement agréable, vous profiterez d'avantages spéciaux.

Exigences et compétences :
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Expérience minimale de deux ans en salle d'opération
- Très bonne connaissance des langues française et anglaise
- Expérience en orthopédie, un atout

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 mai 1992 à l'**HÔPITAL SHRINERS POUR ENFANTS, Direction des soins infirmiers, 1529, avenue Cedar, Montréal (Québec) H3G 1A6.**

Le Centre hospitalier Anna-Laberge, centre de soins généraux et spécialisés de 250 lits situé à 15 km de Montréal, sollicite des candidatures pour le poste suivant :

CHEF DES UNITÉS DE CHIRURGIE
(2 Est - 2 Ouest) Concours 1992-51

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous devez planifier, organiser, diriger et contrôler les activités relatives à deux unités de soins de 40 lits.

Vous possédez un diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières, de la santé ou en administration. Vous comptez cinq années d'expérience clinique en milieu actif (chirurgie - soins intensifs) dont deux en gestion d'une unité de soins. Vous devez être membre en règle de l'O.I.I.Q.

Pour joindre notre équipe dynamique, vous devez posséder un certain sens du défi et le goût de vivre une expérience intéressante et enrichissante.

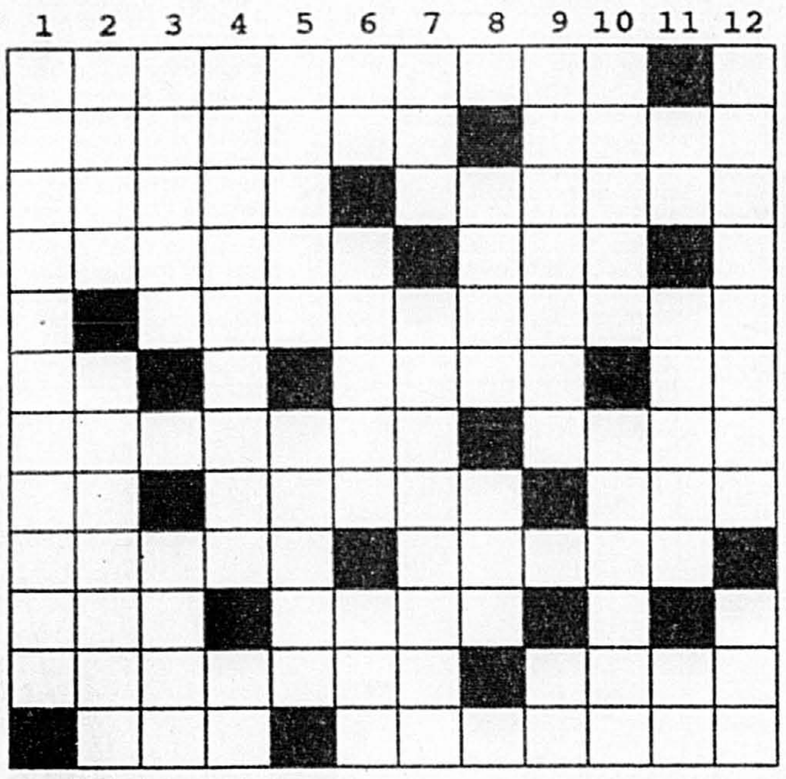
La rémunération est établie selon les normes du M.S.S.S. (classe 13).

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h le 8 mai 1992, en mentionnant le numéro de concours, au **Centre hospitalier Anna-Laberge, Coordination des services de gestion des ressources humaines, concours 1992-51, 200, boulevard Brisebois, Châteauguay (Québec) J6K 4W8.**

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue recevront une réponse écrite. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

CENTRE HOSPITALIER ANNA-LABERGE

MOTS CROISÉS



3220

HORIZONTALEMENT

1 Fait d'être droitier.
2 Chevronné — Irritant au goût.
3 Se prend à la cuillère — Hommes très cruels.
4 Restent dans l'assiette — Chiffres romains.
5 Perçantes.
6 Cela — Désavantagé — Stère.
7 Qui manquent de finesse — Située.
8 Néon — En musique, intervalle de six degrés — Terme de belote.
9 État africain — En état d'ébriété.
10 Porté au pouvoir — Prénom.
11 Ote d'un groupe — Rides.
12 Dans la rose des vents — Routine.

VERTICALEMENT

1 Déconcertée.
2 Titre — Insecte social.
3 Se boit — Plantes parasites.
4 L'aiguille des secondes — Pronom personnel.
5 Déraper — Alouette.
6 Astate — Roche siliceuse — Épouse d'Athamas.
7 Terme de tennis — Fixer l'usage de quelque chose.
8 Dans le calendrier romain — Elle a connu l'Eden.
9 Spécialités marocaines — Vaut 3,1416.
10 Orthographié — Parfaite.
11 Île de France — Ouvertures d'un violon — Iridium.
12 Ne pas céder sous l'action d'un choc — A du toupet.

■ *SOLUTION AU PROCHAIN NUMÉRO*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	C	R	O	C	E	N	J	A	M	B	E	■
2	H	E	B	E	T	E	E	■	I	E	N	A
3	E	G	E	R	■	T	A	V	E	L	E	R
4	D	■	D	A	N	■	N	I	■	E	R	E
5	D	O	I	T	■	T	S	A	R	■	V	S
6	A	R	E	■	C	O	■	N	A	G	E	■
7	R	I	N	G	A	R	D	■	S	U	E	R
8	■	E	C	E	R	V	E	L	E	E	■	I
9	A	N	E	S	■	E	V	E	R	T	U	E
10	U	T	■	I	R	■	I	N	■	T	S	U
11	B	E	T	E	■	E	N	T	R	E	E	S
12	E	S	E	R	I	N	E	■	E	R	S	E

3219

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

votre HOROSCOPE

TAUREAU du 21 AVRIL au 20 MAI

Les bons aspects planétaires annoncent une forte tendance constructive, une pensée profonde et appliquée. Cependant, vous ne serez pas trop apte à supporter de trop lourdes responsabilités. Prenez du recul afin d'analyser vos capacités face aux exigences existantes.

GÉMEAUX du 21 MAI au 21 JUIN

Dans le domaine des sentiments, les astres inclinent vers la réconciliation et au changement d'attitudes dans votre relation. Votre sensibilité qui d'ordinaire est intériorisée vous fera faire des aveux tendres et profonds. Sur le plan de la santé, ne faites pas d'excès de table.

CANCER du 22 JUIN au 22 JUILLET

Les aspects planetaires sont excellents pour les courts voyages ou les déplacements. Vos manières sociables charmeront les gens que vous pourriez rencontrer. Des amitiés durables peuvent en resulter. Sur le plan affectif, quelques complications s'annoncent dans votre relation, mais rien de sérieux.

LION du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Vous partagerez la chance mais aussi les soucis de ceux qui vous aiment. Prenez la peine de penser sérieusement à certains problèmes qui doivent être solutionnés. La mauvaise santé d'un proche vous inquiètera. Le climat sentimental sera agréable, plein d'inattendus. Vous serez sociable et aimerez discourir sur une foule de sujets. Évitez l'étroitesse d'esprit.

VIERGE du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Bon climat sentimental en général grâce à votre intelligence et à votre perspicacité. Aux situations malencontreuses, vous opposerez votre fantaisie et votre finesse. Votre milieu familial sera propice à la réflexion et aux amitiés. Un esprit de tolérance s'instaurera. Vous respecterez le point de vue de ceux qui vous aiment et vous ne tirerez pas orgueil de votre savoir.

BALANCE du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Il faudrait apprendre à être plus confiant, plus tendre et plus généreux avec la personne qui vous aime. Profitez des moments heureux comme du soleil quand il apparaît après l'orage. Oubliez les ennuis du passé, seul l'avenir doit compter. À la maison, rien de bien passionnant ne se produira et vous devrez vous contenter d'une certaine routine.

SCORPION du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Vous risquez de faire des choix contradictoires dans le domaine du travail. N'entrez pas en conflit direct avec vos besoins réels. En amour, adoptez un comportement qui vous valorisera plutôt que de vous replier sur vous-même. En ce qui concerne la santé, ne faites pas d'exercices violents, car il y a des risques de blessures.

SAGITTAIRE du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Au travail, les motivations et les caracteres de ceux qui vous entourent devront être soigneusement étudiés avant de leur accorder toute votre confiance. En amour, il y a possibilité d'une mauvaise interprétation de vos intentions.

CAPRICORNE du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Vous risquez de rencontrer une personne pleine d'autocomplaisance ayant des tendances à l'alcoolisme et au laiser-aller. Ne vous laissez pas entraîner dans des situations indignes de vous. Au travail, les aspects sont favorables si vous demandez une augmentation salariale.

VERSEAU du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Une situation désagréable viendra perturber votre matinée. Vous devrez rester extérieurement aussi calme et enjoué que possible. C'est le meilleur moyen d'obtenir l'admiration d'autrui. Sur le plan monétaire, effectuez des achats qui sont à la portée de votre portefeuille. Côté santé, surveillez votre consommation de sucre.

POISSONS du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Vous ferez face à toute une gamme de comportements au courant de la journée de travail allant de la stupidité jusqu'à l'incompetence. Vous serez apte à passer par-dessus en vous servant de votre initiative et d'une très grande concentration. Sur le plan affectif, vous aurez tendance à vivre en solitaire au grand détriment de la personne aimée.

BÉLIER du 21 MARS au 20 AVRIL

Vos restrictions budgétaires vous empêcheront de faire un achat tentant et utile. Ne désespérez pas. Une autre occasion se présentera. Sur le plan affectif, vous vivrez des moments tendres et amoureux avec la personne chère. Au niveau de la santé, vos pertes d'énergie résultent d'une carence en vitamines. Reposez-vous sans faire d'excès.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis né le 1er février 1960 à 19h, à Montréal. J'aimerais savoir quel est mon ascendant et ce que me réserve l'avenir?

□ *Vous avez l'ascendant en Vierge. Vous êtes travailleur, imaginatif, capable de faire des travaux et des recherches en profondeur, capable aussi de vous renouveller totalement à certains moments. En 1992, vous aurez une forte envie d'agir plus librement, de vous libérer de certaines contraintes. Vous serez impatient et parfois impulsif et agité. Vous vivez également une fin de cycle professionnel de 10 ans. Les années 1992-1993 seront les deux dernières années de ce cycle qui mettait l'accent sur votre vie intime. Dès le début de 1994, un cycle de vie sociale et de vie professionnelle débutera pour durer 10 ans, avec une intensification progressive de vos activités professionnelles et une vie sociale qui s'ouvrira et se diversifiera de plus en plus. Donc fin de cycle, où il faudra travailler avec routine, sérieux, parfois ennui et manque de motivation. Tirez le maximum de ces deux années où vous vous sentirez dans l'ombre, pas assez estimé, pour travailler mieux et vous perfectionner le plus possible dans votre champ d'activité ou d'etudier intensivement dans un nouveau domaine. L'important, c'est d'être prêt, en 1994, à saisir les occasions qui vont se présenter, et elles ne manqueront pas. Vous serez alors en contact avec des patrons, des gens exigeants qui auront besoin tout de suite que vous soyez à votre maximum de connaissance, d'expérience et de forme. En 1992, canalisez votre surplus d'énergie dans des activités sportives et ne cherchez pas à passer à côté des contraintes de votre vie professionnelle, moins intéressante que vous ne le souhaiteriez. N'oubliez pas qu'une nouvelle période passionnante approche.*

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

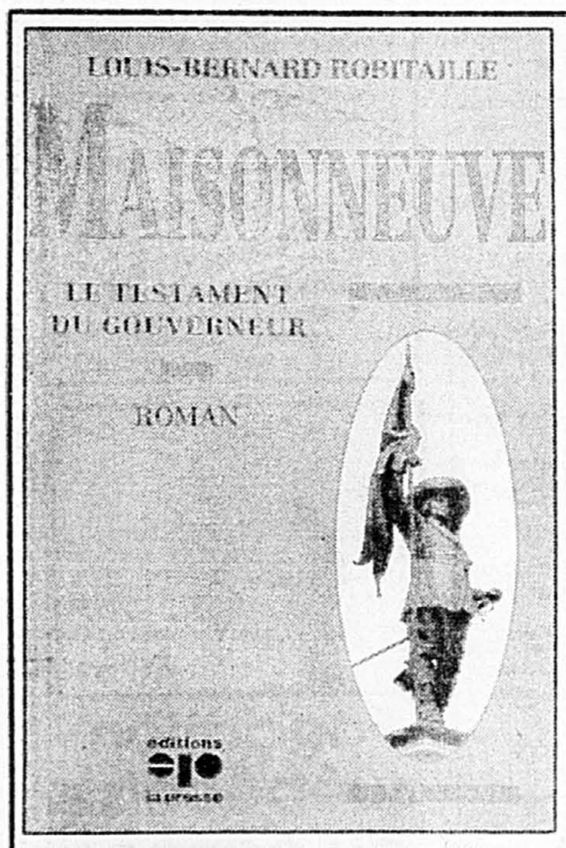
■ Je suis né le 5 septembre 1941 à 5h15. J'aimerais connaître les principaux traits de mon caractère et savoir ce que me réserve l'avenir.

□ *Vous êtes travailleur, volontaire et entreprenant tout en sachant bien analyser vos chances de réussite. Vous aimez être utile. Vous aimez vous associer avec des personnes ouvertement sensibles, émotives pour partager plus facilement votre propre monde émotionnel que vous hésitez à exprimer. Grand souci d'objectivité, méfiance envers votre propre subjectivité et celle des autres lorsqu'il est question de connaissance, de jugements et d'opinions, recherche de la vérité pure et objective, du concensus des gens informés. Attitude ambivalente face à l'argent, aux possessions matérielles. Parfois, vous vous montrez, prudent, économe, très appliqué dans votre gestion financière, à d'autres moments, vous vous détachez de tout cela ou devenez très idéaliste, facilement influençable. Cela dit, plutôt chanceux dans vos finances et dans votre vie professionnelle. Habitué très tôt à vivre avec certains questionnements profonds, parfois angoissants et avec des tensions dans votre vie intime, vous construirez par opposition dans votre vie socio-professionnelle, quelque chose de stable et un climat calme et serein. En 1992, lourdes responsabilités quotidiennes, travail moins motivant. Nouvelles occasions professionnelles, associations profitables, dès la fin de 1993. En 1992-93, grands changements dans votre vie au foyer. Nouveau domicile, nouveau style de vie. Relations transformées avec vos proches et votre famille. Transformation de vos racines, de vos bases spirituelles, de votre vie intérieure. Nouvelle façon de percevoir votre propre passé.*

■ J'aimerais savoir comment les astres en 1991 vont m'influencer. Je suis née le 7 février 1937 à 19h15 à Drummondville.

□ *Une année mouvementée en 1991. Tout d'abord, une énergie physique et intellectuelle d'une intensité rare. Vous déborderez littéralement de vitalité, de force. Vous ne pourrez rester passive. Vous aurez le goût de vous engager dans plusieurs projets à la fois. C'est un fait que vous vous impliquerez dans de nouvelles activités sociales. Au travail, vous redoublerez d'efforts pour améliorer votre situation. Vous tenterez d'améliorer à votre façon tout ce qui vous entoure. Vous aurez une forte tendance à vous mêler de tout, à intervenir dans la vie des autres, à critiquer durement tout ce qui, dans votre vie quotidienne vous semble discret, inutile, malfaisant. Vous partirez en guerre contre ce que vous considérez être de l'incompétence et de l'inertie dans votre entourage immédiat, dans votre milieu de travail et par rappport à la société en général. Vous aurez plein d'idées pour des débats, des polémiques, des démarches politiques. Les conflits et les rapports de pouvoir ne manqueront pas. Vous aurez parfois peu de respect, peu d'écoute, pour les idées d'autrui, cela peut vous nuire. Attention à vos rapports avec vos supérieurs professionnelles et aux autorités gouvernementales. Emportée par votre besoin de critique et de réforme, vous risquez de perdre de vue vos responsabilités et voir se ligner contre vous et votre intransigeance, des personnes qui ont le bras long. Il se peut aussi que vous passiez moins de temps à vouloir améliorer les autres et vivres une importante période de métamorphose intellectuelle en parallèle avec un changement d'emploi. À la maison, beaucoup d'agitation et de changements soudains. En amour, extrême sentimentalité, des rêves pris pour la réalité. Idéalisation de l'être aimé et des enfants.*

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, *La Presse*, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.



MONTRÉAL EN FÊTE 350e

— 18 —

Les courriers et les émissaires de monsieur de Montmagny étaient d'une parfaite civilité dans la forme et d'une parfaite médiocrité dans le fond. On se livrait à des inspections tatillonnes et répétées de nos installations. On trouvait telle palissade trop haute, on s'avisait de la construction d'un bout de quai improvisé sur le fleuve. «Je vous rappelle, m'écrivait alors Montmagny, que l'accord de 1 640 prévoit des limites précises aux dimensions des fortifications de Montréal. Et que l'installation des canons reste un privilège exclusif de la seigneurie des Cent-Associés. Je vous prierais donc, monsieur, de vous en tenir aussi près que possible aux termes de ce traité... etc.» S'il avait pu trouver le texte opportun, il nous aurait probablement interdit d'arquebuses.

Bien entendu, la maison du gouverneur et les jésuites ne manquaient pas de nous faire savoir dans le même temps à quel point ils se souciaient de la menace iroquoise sur nos vies. Nous étions des frères.

Le rapport de forces sur le terrain nous était défavorable : nous avions l'autonomie, Québec avait l'ancienneté et la loi. Mais c'est à Paris que se prenaient les grandes décisions. Et, dans les toutes premières années, nos appuis à la cour se révélèrent irrésistibles.

Ce fut la guerre des courriers et des messagers de confiance. Avec ceci de particulier qu'un échange de lettres demandait une année en moyenne. Les nouvelles et les rumeurs de la cour, de Paris et de Rouen nous parvenaient avec un tel retard qu'elles nous parvenaient périmées : c'étaient des époques de confusion, et la réalité du pouvoir pouvait changer deux fois dans la même année. Nous nous réjouissions du retour en grâce de tel confesseur de la reine, de la nomination d'un ministre acquis à nos vues, sans savoir que le confesseur en question était mort d'une indigestion quatre mois plus tôt ou que le ministre avait été mis en prison. Les trois ou quatre bateaux de France arrivaient à Québec en juin ou juillet. Exceptionnellement au mois de mai. Une année, il fallut attendre le mois de septembre : cela faisait onze mois et demi que l'on était privés de contact. Car les mêmes bateaux devaient impérativement repartir pour La Rochelle au plus tard début octobre, pour éviter les glaces dans le golfe.

Cela donnait lieu à des scènes plutôt comiques. Les bateaux qui repartaient vers la France portaient des plis cachetés, les uns de Mance et de moi, les autres du supérieur des jésuites ou de Montmagny. Parfois, c'était le même bateau qui emmenait les deux hommes à qui les uns et les autres avaient confié messages confidentiels et lettres d'intrigues. Sur le quai, Montmagny, Vimont, Jeanne Mance et moi-même nous saluions avec la plus grande courtoisie, feignant de tout ignorer de ces duels épistolaires. Quand les bateaux de l'été revenaient, nous nous jetions sur le courrier — en affichant le plus grand détachement du monde et en nous saluant derechef avec civilité. Et chacun comptait les points marqués, tout en échafaudant de nouvelles intrigues.

Tout commença par un tremblement de terre politique : le cardinal de Richelieu mourut le 4 décembre 1642. La Compagnie des Cent-Associés perdait son fondateur, qui d'ailleurs ne s'était jamais vraiment occupé d'elle, car il s'était mis beaucoup de guerres européennes sur les bras. Mais surtout, du jour au lendemain, le pouvoir qu'il tenait d'une main de fer devint insaisissable et imprévisible. Cela laissait le champ libre à toutes les conspirations imaginables et inaugurait une longue période d'instabilité politique. Mais, au moins dans un premier temps, c'était le retour en force du parti dévot. De nos amis et protecteurs.

Louis XIII, dont la faiblesse de caractère était si marquée que chacun se demandait comment il pouvait être le fils d'Henri IV, se trouvait soulagé de cette écrasante tutelle qu'il avait tolérée quinze ans, et il lui prenait des envies de vengeances posthumes : les dévots, ennemis mortels du feu cardinal parce qu'il faisait la guerre à l'Espagne catholique, devenaient ses amis. La première dévote du royaume, l'Espagnole Anne d'Autriche, que Richelieu avait humiliée et persécutée, retrouvait une influence prépondérante.

Jean-Jacques Olier n'avait pas d'argent, mais de puissantes relations qui, justement, menaient directement à la reine. Il dirigea l'attaque au pas de charge. Fit publier au printemps de 1643 un petit livre, *Les Véritables Motifs de messieurs et dames de la Société de Notre-Dame de Montréal pour la conversion des sauvages de la Nouvelle-France*, qui attaquait violemment les jésuites, sans les nommer et sous le couverts d'une prose édifiante.

Dans le même temps, Louis XIII faisait don à Montréal d'un navire de deux cent cinquante tonneaux, le *Notre-Dame*. Et pour que les choses fussent bien claires pour tout le monde, il écrivit à monsieur de Montmagny une lettre de remontrances qui ressemblait à un désaveu public. Le document, qui arriva en août 1643, précisait que Montréal était autorisée à construire des fortifications et à disposer d'une artillerie. Le gouverneur était instamment prié de prêter son concours au «si bon dessein» de Montréal, auquel il ne fallait opposer «aucun trouble ou empêchement». La mort dans l'âme, Huault de Montmagny fut condamné à venir à Montréal faire lecture de la missive.

L'avenir n'avait jamais paru aussi incertain. Le petit roi avait tout juste cinq ans. Le testament de Louis XIII instituait un Conseil de régence de sept Grands et ministres, mais Anne d'Autriche s'empressa de la faire casser par le Parlement et d'obtenir le titre de régente à part entière. Elle prit comme premier ministre un conseiller italien de Richelieu, Giulio Mazarini, inconnu de tous, cardinal de la veille et naturalisé de fraîche date. Divers candidats au pouvoir en conclurent que leur heure était venue: Gaston d'Orléans, oncle du futur Louis XIV, le grand Condé, son plus proche cousin, le Parlement de Paris, qui voyait l'occasion de jouer un rôle, le jeune coadjuteur de l'archevêché de Paris, Jean-François-Paul de Gondi, dont les folles ambitions s'appuyaient sur une partie du clergé. On ne manquait pas de ficelles à tirer. Tous les scénarios étaient envisageables.

Les bateaux de 1644 nous apprirent la mort du roi — avec quatorze mois de retard —, mais aussi le triomphe à la cour de la Société de Notre-Dame.

Anne d'Autriche dicta — et le roi, âgé de sept ans, signa le 13 février — des lettres patentes qui consacraient la pleine autonomie de Montréal. Monsieur de Montmagny ne se remit jamais de cet été 1644. L'honneur aurait dû lui commander de demander son rappel. Mais il continua d'expédier les affaires courantes.

• • •

Je quittai la Nouvelle-France en septembre 1645 pour des raisons familiales et je restai absent près de deux années entières.

À mon départ de Québec, je rencontrai à deux reprises, et sans lui accorder beaucoup d'intérêt, le nouveau supérieur des jésuites, qui venait d'abandonner la direction de la mission de Sainte-Marie-des-Hurons pour prendre la place de l'inoffensif Vimont. Sur le coup, je ne saisis pas le sens de cette manoeuvre, car je ne savais rien de la vraie nature de Jérôme Lalemant. De six ans plus jeune que lui, il était le frère de Charles Lalemant, celui-là même qui avait suggéré ma candidature à La Dauversière et qui avait forcé Jean de Lauson à nous céder la seigneurie de Montréal. À première vue, il ne nous était pas le moins du monde hostile. Contrairement à Paul Ragueneau, dont la brutalité était déjà notoire dans la colonie — c'est la raison pour laquelle il resta huit ans simple missionnaire en Huronie puis, en 1656, fut pratiquement assigné à résidence aux Trois-Rivières —, Jérôme Lalemant n'avait jamais beaucoup fait parler de lui. C'était un homme dans la cinquantaine aux cheveux gris, plutôt grand et maigre. Il me fallut deux ou trois ans pour comprendre qui si Ragueneau avait des méthodes de tueur, Lalemant n'était pas moins dur, il était seulement un meilleur stratège et un très grand politique. Cet homme réservé et courtois que j'avais devant moi était en fait chargé par la Compagnie de Jésus d'organiser contre nous d'abord la résistance, puis la contre-offensive. Ayant pris la mesure de la menace qui pesait sur leur pouvoir, les jésuites avaient mis en place, en cette fin d'été 1645, une puissante machine de guerre, dont Lalemant et Ragueneau, nommé supérieur de Sainte-Marie-des-Hurons, étaient les pièces maîtresses.

Ils avaient de quoi se faire du souci, car à Paris le réseau d'influences mis en place par Jean-Jacques Olier autour de la régente obtenait des succès foudroyants.

En mai 1645, nous crûmes pendant trois semaines avoir définitivement gagné la guerre. Les jésuites avaient été surpris par une manoeuvre éclair, sur un terrain où ils n'avaient rien prévu.

Voici la chose en deux mots.

Les jésuites avaient autorité dans le domaine ecclésiastique, aussi bien en Nouvelle-France que dans les missions indiennes. Ils relevaient en partie de la Sacrée Propagande de Rome et en partie de l'archevêché de Rouen. Cet arrangement avec des autorités lointaines et plus ou moins rivales leur permettait de gouverner à leur guise, sans rendre de comptes à personne. Par conséquent, ils ne voulaient surtout pas d'un évêché en Nouvelle-France, ce qui aurait signifié la fin de leur pouvoir. Mais comme ni Rome ni Rouen n'en voulaient non plus, cette éventualité n'avait même jamais été envisagée dans leurs calculs.

Sous la direction d'Olier, la manoeuvre fut exécutée avec une science admirable de la stratégie.

Il y eut des tractations discrètes avec les principaux intéressés. Poussée par son confesseur, Anne d'Autriche donna son accord: l'érection d'un évêché s'imposait, et la «communauté chrétienne» de Montréal en était le siège idéal. Les négociations avec l'Assemblée du clergé français furent plus longues: cependant la Société de Notre-Dame offrait au futur évêque la moitié de l'île de Montréal en guise de seigneurie. Même en friche, c'était un domaine impressionnant. Une fois appâtée, l'Assemblée du clergé fut chargée de mettre à la raison l'archevêque de Rouen, qui voyait ainsi lui échapper une seigneurie de petit rapport financier, mais de grand prestige. Des compensations financières furent promises. Enfin, on assura la Sacrée Propagande de Rome que la création de cet évêché ne diminuait en rien son droit de regard sur les missions en pays sauvage.

Les trois puissances signataires étaient d'accord, et rien n'avait filtré de la conspiration. La cabale jésuite n'était au courant de rien lorsque s'ouvrit l'assemblée du mois de mai. Avant même qu'on ait eu le temps de comprendre ce qui se passait, la décision était prise. L'évêché de la Nouvelle-France s'installait à Montréal, et son titulaire était le chanoine Thomas Legauffre, un sulpicien prospère et replet, qui offrait trente mille livres de sa fortune personnelle.

à suivre

© 1991, Les Éditions La Presse