



CV

LE RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION AU QUÉBEC

TÉLÉPHONE 514.285.7320

TÉLÉCOPIEUR 514.499.2053

cv@lapresse.ca



TRAVAILLER DANS LE GRAND NORD



MARIELLE ROUGERIE
COLLABORATION SPÉCIALE

L'économie du Nord-du-Québec et du Grand Nord est en effervescence. Le boom minier entraîne, dans la foulée, la croissance d'autres secteurs comme les services. La région offre donc de nombreuses occasions professionnelles.

Selon une étude du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec (MESSQ), la croissance du secteur minier, jumelée au besoin de remplacer le personnel qui part à la retraite ou change de secteur d'activité, entraînerait la création de près de 11 000 postes d'ici 10 ans dans le Nord-du-Québec. C'est plus de la moitié des besoins en main-d'œuvre du secteur minier pour l'ensemble du Québec. La région a principalement besoin de main-d'œuvre qualifiée, des opérateurs d'équipement lourd spécialisé ou de machines de traitement des minerais, par exemple.

En 2011, la région comptait 7 projets miniers; il devrait y en avoir 12 en 2016 et 17 en 2021. Le Nord-du-Québec devancera ainsi l'Abitibi-Temiscamingue et deviendra la principale région minière du Québec.

« Le taux de croissance n'est pas revenu au niveau d'avant 2009, mais la croissance se poursuit, poussée par la demande mondiale en minéraux », explique Cyrille Djoman, économiste au MESSQ pour la région du Nord-du-Québec.

« Graduellement, tous les projets de développement du "Nord pour tous", nouveau nom du Plan Nord, vont de l'avant, comme la construction du prolongement de la route 167 »,

ajoute M. Djoman. La route reliera Chibougamau au projet Renard de la société minière Stornoway, qui sera la première mine de diamants du Québec.

Regain

L'industrie forestière et papetière connaît également un regain d'énergie.

« Deux grandes entreprises du secteur forestier, Chantiers Chibougamau et Barrette-Chapais, emploient près de 1000 personnes à elles deux. Récemment, l'usine de pâtes et papiers de Lebel-sur-Quévillon, fermée en 2008, a été rachetée. Elle a rouvert en 2012 », souligne Cyrille Djoman. Graduellement, 700 emplois directs et indirects devraient être créés.

Si l'exploitation et la transformation des ressources naturelles demeurent le moteur de l'économie du Nord québécois, la région diversifie son activité économique et connaît une tertiarisation de son économie.

« Le secteur des services est de plus en plus important dans la région Nord-du-Québec. La région est à la recherche de main-d'œuvre dans le domaine des soins de santé et de l'assistance sociale, dans la construction, le transport ou encore le commerce de gros », précise Cyrille Djoman.

« Pour l'instant, on ne parle pas de pénurie, mais plutôt de rareté de main-d'œuvre », indique Philippe Bernier, coordonnateur à la Ruée vers le Nord, portail de promotion de l'emploi en Jamésie. « Cette rareté est surtout liée aux bas salaires des emplois du secteur tertiaire, notamment dans la restauration. Les gens préfèrent travailler à la mine, où la rémunération est meilleure. Les entreprises doivent parfois faire appel à de la main-d'œuvre étrangère. Il y a quelques mois, le restaurant McDonald's de Chibougamau a embauché des employés originaires du Maroc. »



ILLUSTRATION DANIEL RIOPEL, LA PRESSE

LES EMPLOIS EN DEMANDE

- › Mineur
- › Mécanicien d'équipement lourd
- › Infirmier
- › Agent d'administration
- › Géologue
- › Technicien de laboratoire médical
- › Électricien
- › Enseignant au préscolaire et primaire
- › Mécanicien de machines fixes
- › Physiothérapeute

Source: larueeverlsenord.com

Voir ma carrière comme une formidable façon d'améliorer l'avenir

Une université à dimension humaine qui valorise la diversité, l'égalité et l'équité.

Des façons de faire innovatrices.

Un environnement de travail exceptionnel.

Une communauté mobilisée par la réussite étudiante et la santé de tous et chacun.



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Voir au futur

Appel de candidatures

DOYENNE OU DOYEN DE LA FACULTÉ DE GÉNIE

Offre 01659

La Faculté de génie de l'Université de Sherbrooke est reconnue pour la qualité de ses programmes de formation d'ingénieurs et ingénieures de même que pour l'excellence des travaux des chercheuses et chercheurs qui y évoluent. Elle se distingue par des modalités pédagogiques uniques en Amérique du Nord combinant l'alternance études-stages et l'apprentissage par projets et par problèmes pour développer des compétences de haut niveau.

La Faculté de génie connaît une croissance soutenue ainsi qu'une période de renouvellement de son corps professoral. Elle offre une performance exceptionnelle pour sa taille en matière de partenariats de recherche et de transferts technologiques. Elle est dotée d'infrastructures uniques soutenant des projets interdisciplinaires d'envergure, notamment dans les domaines suivants : nouveaux matériaux, systèmes intelligents et robotique, infrastructures, bio-ingénierie, biotechnologies, énergies nouvelles et efficacité énergétique, traitement et transport de l'information, le tout dans un contexte de développement durable.

Toute personne candidate devra présenter un dossier universitaire et professionnel de haut niveau, posséder une expérience administrative reconnue et avoir une excellente connaissance du domaine de l'ingénierie ainsi que des milieux facultaires et universitaires.

La description complète de cet appel de candidatures est disponible sur notre site Internet. Voir l'offre 01659.

USherbrooke.ca/emplois

MONTE AVEC NOUS .COM

Emplois offerts

ESTIMATEUR(TRICE) EN ARCHITECTURE ET STRUCTURE

Poste occasionnel (2 ans)
EAS-130222 (Montréal)

SPÉCIALISTE EN ESTIMATION

Poste occasionnel (2 ans)
SE-130222 (Québec)

Des défis à votre mesure
1300 immeubles partout au Québec

Postulez sur
monteavecnous.com

SIQ SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU QUÉBEC

Gestionnaire du parc immobilier du gouvernement du Québec



Aidants naturels sur le marché du travail

Un phénomène en croissance

On dénombre près d'un million d'aidants naturels au Québec. Puisque 25 % d'entre eux occupent un emploi en plus d'être responsables d'une personne malade, handicapée ou en perte d'autonomie, les entreprises doivent s'adapter à leur réalité. Certaines offrent même des formations pour encadrer les aidants naturels.

SAMUEL LAROCHELLE
COLLABORATION SPÉCIALE

«Pendant des années, les proches aidants n'osaient pas parler de leur condition, parce qu'ils avaient peur de perdre leur travail ou de nuire à leur avancement, explique Sylvie Riopel, responsable de la défense des droits au Regroupement des aidants naturels de Montréal. Aujourd'hui, les gestionnaires essaient de mieux les soutenir. On sent un début de sensibilité sur le sujet.»

Catherine Patenaude, mère de Félix, autiste de 4 ans, se souvient d'un ancien milieu de travail où le soutien n'était pas au rendez-vous. «Mon employeur ne comprenait pas les subtilités du handicap de mon enfant et il agissait comme si tout allait



Alors que 22 % des membres du Regroupement des aidants naturels de Montréal ont dû quitter leur emploi en devenant proches aidants, Catherine Patenaude continue de travailler et de s'occuper de son petit garçon autiste.

se replacer après quelques mois. Je me suis fait dire que j'avais juste à l'élever et à mettre mes limites. On m'a même conseillé de le laisser dans un CHSLD et de ne plus m'en occuper. J'ai vécu beaucoup de jugements et de conflits.»

Après avoir quitté son emploi, M^{me} Patenaude a trouvé un poste d'intervenante

au Regroupement des proches aidants de Bellechasse, où on la comprenait. «Comme Félix fait plusieurs crises le matin, je ne sais jamais à quelle heure je vais arriver au travail. Je dois aussi me rendre à ses nombreux rendez-vous médicaux. Et je fais plusieurs appels de mon travail pour assurer un suivi. J'ai toujours le sentiment

d'être prise entre mon enfant et mon travail. Heureusement, ma patronne me soutient moralement et accepte la souplesse de mon horaire.»

Ateliers pour proches aidants

Afin d'épauler les aidants naturels pour mieux gérer leur situation et permettre aux employeurs de mieux les

comprendre, Stefano Maiorana offre des ateliers aux entreprises sur les proches aidants. «En étant constamment aux prises avec l'épuisement physique, émotionnel et mental, les aidants combattent une variété d'émotions négatives (sentiment de ne pas en faire assez, peur de l'inconnu, stress, frustration, culpabilité, dépression). Reconnaître leurs limites est primordial. Ils doivent apprendre à se concentrer sur ce qu'ils font plutôt que sur ce qui échappe à leur contrôle. Même quand ils font de leur mieux, c'est impossible de prodiguer des soins à un aîné 24 heures sur 24 et de fournir la même qualité de travail qu'un professionnel de la santé expérimenté.»

Le consultant est également d'avis que les aidants doivent eux-mêmes recevoir de l'aide. «Accepter de l'aide, c'est faire preuve d'intelligence et de réalisme, ajoute-t-il. S'ils refusent de s'accorder un peu de répit, ils souffriront d'épuisement et ne pourront plus aider leur proche. Pour prodiguer les meilleurs soins, ils doivent faire le plein d'énergie afin d'être frais, dispos et détendus au moment de reprendre leurs tâches. Ils ne sont pas des superhéros!»

Sylvie Riopel croit aussi que les proches aidants auraient avantage à mieux connaître les normes de leur contrat de travail. «On pense souvent que les congés de soins s'adressent uniquement aux parents d'enfants, mais les proches aidants y ont droit tout autant. Il existe certaines mesures dont les gens n'ont pas conscience, mais le gouvernement doit encore améliorer les politiques de travail pour les proches aidants. C'est une question de société à laquelle tout le monde doit réfléchir.»

SE RÉALISER CHEZ LE PLUS GRAND PRODUCTEUR D'ÉNERGIE PROPRE, C'EST POSSIBLE.



CHEF ATELIER MATÉRIEL DE TRANSPORT

2 POSTES PERMANENTS - 1 À MONTRÉAL ET 1 À ST-JÉRÔME
CONCOURS : MB130205A ET MB121015A
DATE LIMITE : 20 FÉVRIER 2013

Vos défis : Assurer le suivi des travaux effectués à l'interne et à l'externe dans le cadre des opérations des ateliers mécaniques d'Hydro-Québec. **Votre profil :** DEC dans un domaine pertinent ou toute autre combinaison de connaissances et d'expérience jugées équivalentes. Au moins (5) années d'expérience en entretien mécanique de véhicules lourds et légers. Au moins (3) années d'expérience en gestion des ressources humaines, matérielles et financières. Permis de conduire du Québec.

Hydro-Québec applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues à la suite de l'analyse des dossiers.



Visitez dès aujourd'hui
hydroquebec.com/emplois



DIRECTEUR OU DIRECTRICE ÉLABORATION DES PROGRAMMES POUR CADRES ÉCOLE DE GESTION JOHN-MOLSON

L'une des plus anciennes et importantes écoles de gestion du Canada, l'École de gestion John-Molson de l'Université Concordia offre des programmes de premier cycle, de MBA, de MBA exécutif, de maîtrise ès sciences et de doctorat agréés par l'AACSB. Grâce à son enseignement novateur et axé sur la pratique, ses étudiants excellent régulièrement lors de concours nationaux et internationaux. Ses professeurs sont en outre reconnus au Canada et dans le monde entier pour leurs publications et les subventions de recherche qu'ils obtiennent. Par ailleurs, l'établissement bénéficie d'un appui solide de la communauté des affaires pour sa recherche et ses programmes. L'École de gestion John-Molson occupe aujourd'hui un nouveau pavillon de 15 étages certifié LEED et doté d'installations d'enseignement et de recherche à la fine pointe de la technologie.

L'Université souhaite pourvoir ce poste contractuel riche en défis de trois ans à temps plein. Sous la direction du doyen associé – Programmes professionnels de cycles supérieurs, la personne retenue assurera une orientation et une efficacité opérationnelle renouvelées dans le contexte des activités de recrutement aux programmes de cycles supérieurs pour cadres offerts par l'École de gestion John-Molson.

Une description complète du poste et des renseignements supplémentaires figurent sur le site Web des Ressources humaines au www.concordia.ca/hr.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'accompagnement au plus tard le **8 mars 2013 à 17 h** à :

Université Concordia
Ressources humaines
No de référence : C1574
1455, boulevard De Maisonneuve Ouest
Bureau FB 1130
Montréal (Québec) H3G 1M8
Télécopieur : 514 848-2844
Courriel : hr-employment@concordia.ca

L'Université communiquera uniquement avec les personnes présélectionnées. Prière de ne pas téléphoner.



CONCORDIA.CA

UQÀM | Université du Québec à Montréal

TITRE DU POSTE

Directrice adjointe, directeur adjoint du Service de soutien technologique audiovisuel et multimédia

UNITÉ ORGANISATIONNELLE
Service audiovisuel

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité immédiate du directeur du Service de soutien technologique audiovisuel et multimédia, le titulaire est chargé de planifier, organiser, diriger et contrôler, en étroite collaboration avec les usagers académiques et en fonction des besoins liés aux activités d'enseignement, de recherche et de création, le développement de l'infrastructure audiovisuelle et multimédia de l'UQAM.

La description détaillée de ce poste est disponible sur le site Web des ressources humaines de l'UQAM : www.carrieres.uqam.ca (personnel administratif-cadre). Vous pouvez transmettre votre curriculum vitae, avant le 25 février 2013, 17 heures, par courrier à l'attention de M. Pierre Robitaille, adjoint au vice-recteur aux Ressources humaines, CP 8888, Succursale Centre Ville – Montréal (Québec) - H3C 3P8 ou par courriel à affichages.cadres@uqam.ca

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront mais nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

L'UNIVERSITÉ SOUSCRIT À UN PROGRAMME D'ÉQUITÉ EN EMPLOI
(groupes visés : femmes, minorités visibles, autochtones, personnes handicapées).



Emplois disponibles pour la phase III

Gestion Socius est actuellement à la recherche de candidats pour occuper les quelques postes encore disponibles pour l'ouverture de la dernière phase des appartements du square Angus prévue pour la mi-mars 2013. Faites partie de cette belle aventure.

INFIRMIÈRE RESPONSABLE DU BUREAU DE SANTÉ,

saire à discuter

INFIRMIÈRE SOIGNANTE

auprès de la clientèle évolutive, saire de 24,84 \$ à 28,50 \$ plus primes applicables

Contact :
aasselin@appartementssquareangus.com

Ou par courrier à :
Appartements du Square Angus
a/s Alexandre Asselin (réception)
3200, rue Omer-Lavallée
Montréal (Québec) H1Y 3P5

Nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus.

poste pour vous

Afin de soutenir sa croissance, Portes et fenêtres Verdun est à la recherche de candidats de qualité pour se joindre à son équipe dynamique. L'entreprise offre des possibilités d'avancement et un programme de formation complet.

L'entreprise cherche présentement :

- des conseillers en portes et fenêtres
- des installateurs de portes et fenêtres

Si vous êtes rigoureux, soucieux du service à la clientèle et bilingue, et que vous aimez le travail d'équipe, faites-nous parvenir votre curriculum vitae.

Vous avez le profil de l'emploi? Nous vous formons sur place.

Portes et fenêtres Verdun
6705, rue Saint-Jacques
Montréal (Québec) H4B 1V3
rh@groupeverdun.com



ON INSTALLE LA CONFIANCE

LAISSEZ-MOI VOUS PARLER DE MON MÉTIER...

Graphologue

Que fait un boutefeu? À quoi ressemble le quotidien d'un animalier ou d'un détective privé? Pour le savoir, *La Presse* les a rencontrés pour vous.



EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Calme, émotivité ou ressentiment: notre écriture en dit beaucoup sur nous. Jean-Marie Labrie, 67 ans, est un graphologue expérimenté. Il s'efforce depuis plusieurs années de déchiffrer la plume des gens pour comprendre leur personnalité et toucher aux nombreuses autres facettes de ce métier étonnant.

C'est en 1969 que Jean-Marie Labrie a commencé un cours de trois ans par correspondance à l'Institut de psychographie de Paris. « Je m'intéressais déjà beaucoup à la psychologie et à l'être humain. C'est d'ailleurs une annonce de l'école dans la revue *Psychologie* qui m'a poussé à m'inscrire », explique-t-il.



PHOTO MARCO CAMPANOZZI, LA PRESSE

L'inclinaison et la forme des lettres, le trait et la pression exercée sur le papier sont tous des points qui déterminent le caractère, explique Jean-Marie Labrie.

le graphologue. Une fois le tri des CV complété, j'analyse la graphie des candidats et je la conseille pour le choix final.»

Jean-Marie Labrie examine scrupuleusement les signes de l'écriture analysée pendant quelques heures. L'inclinaison

l'aide lors d'une réorientation professionnelle.

« Une employée de Radio-Canada est venue me voir un jour parce qu'elle était en remise en question. Finalement, après l'analyse, je lui ai conseillé de rester en poste, car c'est là qu'elle était la plus heureuse », explique-t-il.

Jean-Marie Labrie fait aussi parfois de la graphothérapie, au cours de laquelle il tente de changer les comportements d'un individu en modifiant sa façon d'écrire. « Un client a déjà cessé de fumer en trois jours grâce à la graphothérapie », précise-t-il.

Expert en documents

Jean-Marie Labrie est en outre expert en documents. Chaque année, il témoigne deux ou trois fois devant le tribunal.

« Contrairement à la graphologie, aucune interprétation n'est demandée à la cour, explique le graphologue. L'expert examine et compare les documents qui

lui sont fournis. Sa mission est uniquement de voir si un manuscrit ou une signature est authentique. »

Enseignement

M. Labrie enseigne aussi la graphologie depuis une trentaine d'années.

Fort d'une expérience comme professeur de mathématiques avant de devenir graphologue, il a fondé en 1981 l'Institut de psychographie de Montréal, en collaboration avec un collègue. Quatorze ans plus tard, les deux partenaires en ont ouvert un autre, l'Institut de graphologie Roma Lavoie.

Les jeunes sont rares sur les bancs de l'école de Jean-Marie Labrie. Les élèves ont 30, 40 ou 50 ans et cherchent à élargir leurs connaissances. Les enseignants, les infirmiers, les psychologues et les travailleurs du milieu carcéral sont les plus nombreux à suivre la formation. Ces rencontres, Jean-Marie Labrie les affectionne particulièrement.

La popularité de la graphologie semble toutefois s'effriter. « On a déjà eu deux ou trois groupes de 12 étudiants par session. Ils n'étaient plus que quatre à obtenir un diplôme l'an passé », affirme M. Labrie.

Intuition, humour et ténacité sont les qualités d'un bon graphologue. S'il ne croit pas que son expérience a modifié son écriture, Jean-Marie Labrie admet que certains de ses proches font bien attention lorsqu'ils lui écrivent! Après tout, l'écriture parle. Surtout au graphologue.

« Une notaire vient me voir chaque fois qu'elle doit engager quelqu'un. » — Jean-Marie Labrie, graphologue

Comprendre par l'écriture

Comme graphologue professionnel, les tâches de Jean-Marie Labrie sont variées. Il rencontre par exemple certaines entreprises pour les aider dans leur processus d'embauche. « Une notaire vient me voir chaque fois qu'elle doit engager quelqu'un, indique

et la forme des lettres, le trait et la pression exercée sur le papier sont tous des points qui déterminent le caractère. La signature en dit aussi beaucoup sur la personne.

Certains particuliers font également appel à Jean-Marie Labrie pour mieux se connaître. D'autres demandent de

L'Association IRIS est un organisme sans but lucratif offrant des services diversifiés de santé mentale dans la partie nord de Montréal et à Laval. Elle a pour mission la réinsertion sociale et dispense des services d'intervention de crise et de réadaptation, 24/7, avec ou sans hébergement. De plus, elle regroupe au-delà de 50 employés et gère un budget de 2,5 millions. L'Association IRIS est actuellement à la recherche d'un ou d'une



DIRECTRICE GÉNÉRALE / DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne titulaire du poste devra réaliser les principaux mandats suivants :

- Maintenir et développer la qualité des interventions cliniques et administratives de l'organisation;
- Développer des services cliniques, de réinsertion sociale, de soutien et d'hébergement dans la partie ouest de notre territoire;
- Contribuer au développement de ressources pour hommes en difficulté;
- Obtenir les ressources financières requises pour la réalisation des projets;
- Poursuivre la mise en place d'outils de gestion appropriés.

Pour exercer ces responsabilités, nous recherchons une personne :

- Dynamique, innovatrice, organisée et chaleureuse;
- Travaillant en équipe, qui reconnaît l'importance des relations humaines;
- Centrée sur des objectifs clairs, ayant une capacité à concrétiser des projets et possédant des habiletés en planification stratégique;
- Habile à exercer un leadership mobilisateur et à consolider les acquis;
- Familière avec le domaine de la santé mentale et le milieu communautaire;
- Familière avec la Loi 21 et ses règles d'application;
- Gestionnaire possédant un minimum de cinq ans d'expérience;
- Diplômée universitaire de premier cycle dans le domaine de la santé ou dans une discipline appropriée ou de deuxième cycle en administration.

La rémunération est comparable à celle du Réseau de la santé et des services sociaux.

Veillez nous faire parvenir votre candidature avant le lundi 11 mars 2013, à :

Ressources humaines - Association IRIS
Par courrier : 2430, boul. Henri-Bourassa Est, bureau 101, Montréal (QC) H2B 1T7
Par courriel : rh@associationiris.ca ou
Par télécopieur : 514.388.8053

Les candidatures seront traitées avec confidentialité et seules les personnes retenues seront contactées.

MONTE AVEC NOUS .COM

Emplois offerts

TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE ET AMÉNAGEMENT
Poste occasionnel (1 an avec possibilité de prolongation)
TAA-130301 (Montréal)

TECHNICIEN(NE) EN EXPLOITATION D'IMMEUBLES
Poste régulier
TEI-121130 (Montréal)

Des défis à votre mesure
1300 immeubles partout au Québec

Postulez sur monteavecnous.com

SIQ SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU QUÉBEC
Gestionnaire du parc immobilier du gouvernement du Québec

Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford

Près de tout, auprès de vous

Le Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford a pour mission de contribuer au maintien et à l'amélioration de la santé et du bien-être de la population de la MRC des Appalaches, une population de près de 45 000 personnes regroupées dans une vingtaine de municipalités.

Cet établissement, dont le centre administratif est situé à Thetford Mines, regroupe un centre hospitalier, 4 centres locaux de services communautaires, 5 centres d'hébergement. Il peut compter sur l'apport et l'engagement de quelque 1 400 employés, 62 médecins et près de 450 bénévoles. Son budget est de 102 millions de dollars.

Situé à mi-chemin entre Québec et Sherbrooke, soit à environ une heure de ces deux villes, dans une magnifique région adaptée aux loisirs et à la famille, le CSSS de la région de Thetford vous offre une vie professionnelle, jumelant toutes les possibilités d'une carrière stimulante et une qualité de vie hors du commun.

Le Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford est à la recherche de candidats pour combler les postes suivants:

DIRECTRICE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT À LA PERFORMANCE, AUX RÉSEAUX ET À LA SANTÉ PUBLIQUE
Vous assumez un rôle de premier plan dans le positionnement stratégique du CSSS, tant sur le plan local que sur le plan régional, en matière d'approche populationnelle, d'animation et de coordination du réseau local de services du territoire de la MRC des Appalaches. En regard de cette responsabilité, vous définissez les orientations et les stratégies de développement des partenariats et des communautés, et vous soutenez leur mise en oeuvre. De plus, vous assurez la coordination des activités des réseaux de soins et de services et veillez, avec les directeurs cliniques et les codirecteurs médico-administratifs, à la réalisation des orientations et des stratégies d'action du plan stratégique sur le plan clinique. Avec les directions cliniques, vous contribuez ainsi à l'adaptation continue des services, au soutien et au développement de solutions innovantes ainsi qu'à la réalisation des projets cliniques en concertation avec les médecins, les organismes et les différents partenaires du réseau local de services. Enfin, vous exercez un leadership sur le plan organisationnel en matière d'amélioration continue et de gestion de la performance par l'implantation d'une culture d'efficacité, de pertinence et de qualité.

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES ET DU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL
Vous exercez principalement le rôle de partenaire stratégique auprès de la direction générale en matière de gestion des ressources humaines en privilégiant une approche de développement organisationnel et de changement planifié. Vous coordonnez l'élaboration, l'application et l'évaluation des programmes et des politiques en cette matière, en conformité avec les orientations stratégiques de l'établissement. À titre d'agent de changement, vous travaillez en concertation avec le comité de direction, les gestionnaires et les partenaires concernés, à mettre en oeuvre, avec les membres de votre équipe, les meilleures pratiques de gestion stratégique et opérationnelle des ressources humaines pour soutenir l'atteinte des objectifs de performance du plan stratégique, l'innovation ainsi qu'à l'amélioration continue de la qualité des soins et des services et du milieu de travail.

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES RESSOURCES FINANCIÈRES ET DES SERVICES TECHNIQUES
Vous agissez en tant que leader au sein du CSSS dans l'élaboration et la mise en oeuvre de programmes-cadres afin d'assurer une gestion optimale des ressources financières et techniques. De ce fait, vous assurez la disponibilité d'une expertise en matière de soutien et de conseil aux gestionnaires et à l'organisation. Vous assurez la coordination et la réalisation de projets immobiliers. Vous veillez au déploiement d'un environnement immobilier nécessaire à la bonne marche des activités dans une perspective de planification triennale, et ce, dans le respect des visées de la planification stratégique et des priorités organisationnelles. Vous assumez la responsabilité des services des ressources financières, des services d'hôtellerie, des services d'immobilisations et des équipements. Vous coordonnez les fonctions organisationnelles liées à la gestion de l'environnement et du développement durable, à la gestion des espaces et au plan des mesures d'urgence.

Si ces défis vous intéressent, nous vous invitons à consulter le détail de ces offres d'emploi via le www.centresantethetford.ca

Les candidatures devront parvenir, sous pli confidentiel, avant 16 heures le 1^{er} mars 2013 à la :

DIRECTION GÉNÉRALE
Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford
1717, Notre-Dame Est Thetford Mines (Québec) G6G 2V4
Pour renseignements : 418 338-7755
Courriel : LucePaquet@ssss.gouv.qc.ca

Notre établissement assure, sans discrimination, l'accès à ces emplois à toutes les personnes désirant soumettre leur candidature.
Le CSSS communiquera seulement avec les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection.

Venez mettre à profit vos compétences, œuvrer dans un environnement technologique de pointe et relever un défi professionnel à la hauteur de vos ambitions!

www.cssmi.qc.ca

Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles

L'élève en TÊTE

La Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles (CSSMI) située sur la Rive-Nord de Montréal scolarise plus de 40 000 élèves, jeunes et adultes, répartis dans 54 écoles primaires, 13 écoles secondaires, 2 centres de formation générale adulte et 4 centres de formation professionnelle. Étant le plus grand employeur des Basses-Laurentides, nous offrons un milieu de vie où règnent l'engagement, la coopération et le respect. « L'élève en tête » inspire les actions de notre personnel. Joignez-vous à notre équipe!

Direction générale adjointe
Poste régulier à temps plein

L'emploi de direction générale adjointe comporte l'exercice de toute fonction et de toute tâche définie par le directeur général relativement à l'administration des activités, des programmes et des ressources de la commission, de même que l'exercice sous son autorité des droits, pouvoirs et obligations délégués par le conseil des commissaires.

Doté de compétences conceptuelles supérieures, vous êtes un gestionnaire de vision et de défis. Par un leadership mobilisateur et inspirant, vous saurez mettre en oeuvre les moyens nécessaires pour accroître la réussite des élèves, jeunes et adultes. De plus, vous saurez démontrer une approche attentive aux divers partenaires et, plus particulièrement, aux parents. Convaincu qu'une approche de gestion décentralisée axée sur les résultats et l'imputabilité est incontournable, vous saurez faire preuve de doigté dans la gestion du changement, dans la mise en oeuvre du plan stratégique quinquennal et dans le soutien aux directions d'établissement et de service sous votre responsabilité. Par vos aptitudes émergeront de vos équipes de travail des consensus dégagés dans un climat propice au développement de l'organisme et des personnes qui y travaillent. Une excellente maîtrise du français est exigée.

Qualifications minimales requises et autres exigences :

- Grade universitaire de deuxième cycle ou de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire.
- Huit années d'expérience pertinente, dont au moins trois dans un emploi de cadre ou cadre d'établissement.

Date d'entrée en fonction à déterminer	Supérieur immédiat Jean-François Lachance, directeur général
Statut d'emploi poste régulier à temps plein	Date limite du concours le 25 février 2013 à 16 h
Traitement annuel entre 105 346 \$ et 140 461 \$	

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant leur candidature, ainsi qu'un dossier de trois pages maximum mettant en relief une réalisation qui démontre qu'elles ont acquis les compétences nécessaires pour assumer les responsabilités de ce poste, **au plus tard le 25 février 2013, 16 h, à l'attention de : Mme Chantal Landry, attachée de direction à la direction générale, référence : poste 1213-GA-004** par courriel à l'adresse suivante : postedge@cssmi.qc.ca ou par courrier à l'adresse suivante : Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles, 430, boul. Arthur-Sauvé, 5e étage, direction générale, Saint-Eustache (Québec) J7R 6V6

Seules les personnes retenues seront contactées.
La CSSMI souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. L'utilisation du masculin ne vise qu'à alléger la lecture.

L'expérience ou le diplôme?



MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

« Mon conjoint travaille comme contremaître pour des techniciens en télécommunications. Est-ce que ses 25 années d'expérience peuvent être reconnues pour obtenir un diplôme? Il aimerait changer d'employeur, mais le fait qu'il n'a pas de diplôme lui ferme plusieurs portes. » — Esther

R C'est d'abord vers Compétences Montréal, le Centre collégial montréalais de reconnaissance des acquis et des compétences, que votre conjoint doit se tourner.

« Nous sommes un service de première ligne: nous nous assurons d'abord que la personne a une bonne compréhension de la démarche », explique Guy

Fortier, directeur général de Compétences Montréal.

Ensuite, l'organisme tente de trouver le meilleur programme d'études pour la personne dans les 12 collèges montréalais qui ont un service de reconnaissance des acquis.

Par exemple, le conjoint d'Esther pourrait se diriger vers un programme de technicien dans le domaine des télécommunications, comme l'attestation d'études collégiales (AEC) en gestion des applications – technologies de l'information du Cégep de Saint-Laurent, ou vers un programme orienté sur la gestion, comme l'AEC en supervision d'une équipe d'employés du collège Bois-de-Boulogne.

« Ce n'est pas l'expérience de la personne qui est évaluée, mais les compétences d'un programme d'études », précise M. Fortier. Souvent, d'ailleurs, après évaluation, les compétences sont reconnues partiellement. Par exemple, la personne connaît bien un logiciel, mais elle ne maîtrise pas une de ses fonctions avancées. On lui demandera

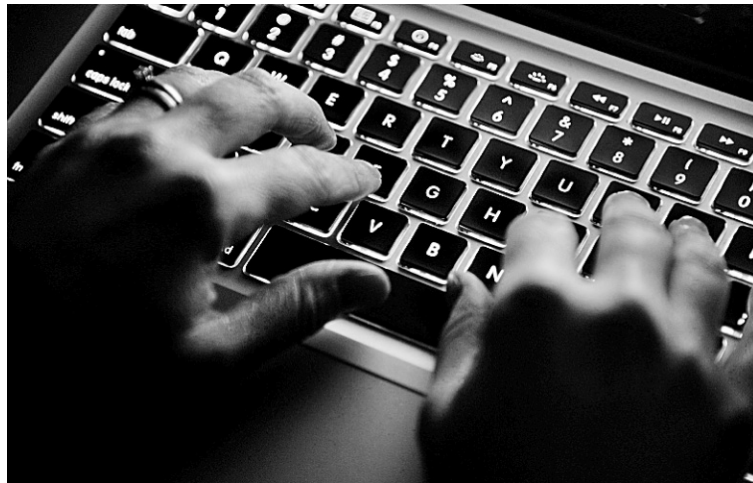


PHOTO JONATHAN HAYWARD, ARCHIVES LA PRESSE CANADIENNE

« Si une personne connaît bien un logiciel, mais ne maîtrise pas une de ses fonctions avancées, on lui demandera alors de combler le manque et de revenir se faire évaluer », explique Guy Fortier, DG de Compétences Montréal.

alors de combler le manque et de revenir se faire évaluer.»

Les services de reconnaissance des acquis tentent de proposer des formules flexibles, puisqu'ils s'adressent normalement à des gens sur le marché du travail.

« L'approche est individualisée et les compétences peuvent

être acquises de différentes façons, que ce soit dans un cours reconnu qui donne un relevé de notes, en milieu de travail ou de façon autodidacte », précise Guy Fortier.

Il est aussi possible d'obtenir une reconnaissance des acquis pour un diplôme d'études collégiales (DEC). Dans

ce cas, en plus des compétences techniques, il faut faire reconnaître ses acquis pour les cours obligatoires de français, de philosophie, d'anglais et d'éducation physique.

Question fréquente

Q Le diplôme que j'obtiens en reconnaissance des acquis aurait-il la même valeur que celui que j'aurais en retournant aux études?

R Oui. Que vous choisissiez une voie ou l'autre, les résultats de votre démarche seront inscrits sur le même type de document officiel, bulletin ou relevé de notes. À savoir aussi: les établissements scolaires qui offrent des services de reconnaissance des acquis et des compétences sont tenus par la loi à la confidentialité. Ils ne peuvent donc pas aviser votre employeur.

Source: ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport

Vous avez des questions sur le monde de l'emploi? Écrivez-moi à: mletarte@lapresse.ca



L'endroit unique pour l'équipement, les outils et bien plus

Princess Auto est un détaillant canadien à réseaux multiples ayant une vision globale. Nous servons les secteurs résidentiels, commerciaux et industriels, en offrant à nos invités une diversité unique de produits de qualité, de services et de solutions de valeur, par le biais d'une expérience de magasinage remarquable.

Directeur(ice) de magasin, commerce de détail

Nous sommes à la recherche d'une personne novatrice, énergique et enthousiaste qui possède les habiletés, les compétences et l'attitude nécessaire afin d'avoir du succès dans ce poste clé au sein de notre entreprise.

Le directeur(ice) de magasin est responsable de toutes les facettes des activités de vente au détail, de la mise en œuvre du plan d'affaire ainsi que du développement et du succès de l'équipe. Il(elle) est également responsable des résultats des ventes, des dépenses et de la rentabilité (budget) tout en offrant aux invités un service exceptionnel.

Notre candidat(e) idéal aura un minimum de 10 ans d'expérience dans la gestion de commerce de détail (SVP visiter notre site internet pour la liste détaillée des responsabilités et des qualifications).



Ce que nous valorisons : Un esprit d'entrepreneuriat, L'Équité et le Respect, la Sécurité, le Service Royal et le soutien d'un Environnement durable.

Ce que notre monde unique peut vous offrir :

- Une rémunération concurrentielle ;
- La possibilité de participer à un régime de redistribution des profits ;
- Un milieu de travail positif ;
- La chance de faire une différence et de devenir une inspiration ;
- La possibilité d'avancement ;
- De la formation et un développement personnel et professionnel ;
- Des avantages sociaux généreux, payés par l'entreprise, qui comprennent notamment :
 - Couverture dentaire ;
 - Couverture médicale ;
 - Régime d'assurances pour les médicaments sur ordonnance ;
- Régime de retraite d'entreprise ;
- Rabais sur les articles en magasin.

Comment faire une demande :

Si vous souhaitez vous joindre à notre monde unique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae :

Par courriel : carrieres@princessauto.com
En ligne : www.princessauto.com

Date de fermeture :
dimanche le 24 février 2013



Productivité Formation en entreprise

Miser sur la formation en entreprise est une excellente façon d'accroître l'innovation et, du même coup, la productivité, selon les résultats d'une étude menée par les chercheurs Benoit Dostie et Jonathan Paré, du Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal. En effet, même si le Canada investit beaucoup en recherche et développement (0,24 % de son PIB), il y a d'autres voies pour améliorer l'innovation au sein des entreprises. Une de ces voies serait de miser sur le capital humain. En effet, 53 % des entreprises canadiennes qui ont formé leur personnel entre 1999 et 2006 ont fait de l'innovation, contre 44 % pour l'ensemble des entreprises. Les sociétés qui offrent de la formation à leurs employés voient ainsi leur probabilité d'innover s'accroître de 6,6 à 8,5 %.

— Iris Gagnon-Paradis, collaboration spéciale



CINÉMA

TOUS LES SCÉNARIOS...

Tous les samedis dans *La Presse*

Penske Truck Leasing Deux Québécois s'illustrent

Bruno Dubé et Mario Castagnier, deux Québécois techniciens en chef de niveau 1 pour Penske, entreprise de services de transport, se sont retrouvés parmi les 15 finalistes du défi technique national de Penske Truck Leasing. Les finales de ce défi, qui a lieu tous les deux ans, se sont déroulées en Caroline-du-Nord le mois dernier. Ce défi opposait 1252 techniciens d'entretien de véhicules de partout en Amérique du Nord et vise à mesurer les compétences de ces techniciens à l'aide d'épreuves pratiques et d'examen écrits. MM. Dubé et Castagnier se sont classés en quatrième position. Ils travaillent tous deux pour Penske depuis 20 ans.

— Iris Gagnon-Paradis, collaboration spéciale

Traitement des taxes Point faible pour les PME

Selon un sondage sur les connaissances financières réalisé par Sage Amérique du Nord, 34 % des propriétaires de petites entreprises croient que le traitement des taxes est une faiblesse importante dans la gestion de leur PME. La gestion des ventes et le marketing (19 %) et la gestion des finances (15 %) sont d'autres points faibles. Si 46 % de ceux qui ont moins de cinq ans d'expérience voient la gestion des taxes comme une faiblesse, la proportion baisse à 28 % pour ceux qui ont 10 ans d'expérience. La déclaration de revenus est également une grande source d'inquiétude pour 38 % des propriétaires de petites entreprises. Afin de rester au courant des lois et règlements, 55 % d'entre eux font appel à des professionnels alors que 31 % utilisent les sites web du gouvernement ou le téléphone.

— Iris Gagnon-Paradis, collaboration spéciale

La Commission scolaire des Grandes-Seigneuries, située sur la Rive-Sud de Montréal, est à la recherche de candidates et de candidats afin de pourvoir les possibilités suivantes :

DIRECTRICE OU DIRECTEUR ADJOINT SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES

REMPLACEMENT D'UN AN AVEC POSSIBILITÉ DE POSTE RÉGULIER À TEMPS PLEIN


Pour plus de renseignements au sujet des exigences et des conditions d'emploi de ce poste, veuillez visiter le www.csdgs.qc.ca, rubrique « Offres d'emploi/cadre ».

La CSDGS est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Seules les personnes retenues recevront une réponse.

csdgs.qc.ca

50, boulevard Taschereau, La Prairie (Québec) J5R 4V3
Téléphone : 514 380-8899





COLLÈGE FRANÇAIS Longueuil

recherche un(e) :

DIRECTEUR-DIRECTRICE ADJOINT(E) À LA PÉDAGOGIE

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur, il/elle a la responsabilité d'animer l'équipe d'enseignants et d'assurer la gestion des différents dossiers scolaires relatifs aux activités pédagogiques et d'encadrement des élèves.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Baccalauréat enseignement et autorisation permanente d'enseigner délivrés par le MELS.
- Avoir complété ou être en voie de compléter un programme de 2^e cycle universitaire.
- Expérience minimale de 5 années en éducation, dont au moins 2 ans dans un poste de gestion.

TRAITEMENT

Les personnes intéressées à relever par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel à mar_cournoyer@collegefrancais.ca

Nous communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Appel de candidatures

Cadre intérimaire
Contrat jusqu'au 31 décembre 2015

École nationale de police du Québec

Responsable du Service de l'hôtellerie
66 912 \$ à 89 219 \$
CONCOURS NO : J0213-0402

Sous l'autorité du directeur des services administratifs et technologiques, la personne titulaire assure la gestion des ressources et des activités liées à la restauration, à l'hébergement, aux services aux collectivités et à la sécurité. Elle assure l'atteinte des objectifs financiers de son service en tenant compte des paramètres institutionnels. Elle apporte sa contribution aux directions et services de l'École pour la réalisation des activités faisant appel à ses champs de compétence.

Les personnes intéressées doivent s'inscrire en ligne dans la section « Emplois » de notre site Web au www.enpq.qc.ca d'ici au 28 février 2013.

Québec 
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI



BOYAUX et RACCORDS GREEN LINE, chef de file canadien dans la distribution de boyaux industriels et hydrauliques, est à la recherche d'un:

DIRECTEUR

pour sa succursale de Montréal.

Relevant du vice-président des opérations, le poste consiste en la gestion de la succursale de Montréal.

Le candidat devra s'assurer du bon fonctionnement de la succursale, gérer les inventaires, superviser le personnel d'entrepôt et de ventes internes.

Le candidat choisi sera un gestionnaire d'expérience bilingue, discipliné autonome et organisé. Il travaillera en étroite collaboration avec les autres succursales, des distributeurs et des utilisateurs.

La connaissance du produit serait un atout.

Rémunération compétitive, bonus

Faites parvenir votre résumé (C.V.) anglais et français

Boyaux et Raccords Green Line
a/s de Serge Bourbonnais
Directeur de succursale
serge.bourbonnais@greenlinehose.com

DIRECTEUR(TRICE)

pour une résidence de personnes âgées autonomes

Le(la) candidat(e) devra posséder un minimum de 5 ans d'expérience dans un poste similaire et verra à la location et à la gestion d'un immeuble de 200 logements à Laval ou Montréal.



Envoyez votre C.V. :
Par télécopieur : (450) 667-7136
Par courriel : bviel@groupe-longpre.com

ALEXANDRE CHOUINARD MÉDECIN OMNIPRATICIEN

MARIELLE ROUGERIE
COLLABORATION SPÉCIALE

Depuis trois ans, le Dr Alexandre Chouinard, médecin de famille de Sainte-Agathe-des-Monts, rêve de retourner dans le Nord.

Au début de ses études en médecine, il fait un stage clinique d'été au centre de santé de Puvirnituq, sur la baie d'Hudson, et travaille sur un projet de recherche sur les premiers contacts entre la médecine blanche et les Inuits.

C'est le coup de cœur, et son premier emploi de médecin généraliste sera dans le Grand Nord.

Entre 2001 et 2003, il travaille à temps plein à l'hôpital de Kuujuaq et dans le dispensaire de Quaqaq. Chaque médecin part une semaine sur six dans le dispensaire d'un village éloigné.

La majorité des médecins en permanence à l'hôpital sont des omnipraticiens, les différents spécialistes visiteurs viennent une ou deux fois par mois.

« Nos tâches sont bien plus diversifiées que dans un hôpital du Sud. On touche à tout, on fait de l'obstétrique, par exemple, on doit aussi accomplir certaines tâches administratives », explique le Dr Chouinard.

« Aucune journée n'est pareille, on ne sait jamais à quoi s'attendre. Certains jours, il n'y a personne, il fait beau et les gens sont partis à la chasse. Mais le lendemain, l'hôpital est plein, on a trois accidents de motoneige. Il faut être prêt à faire face à l'imprévu », poursuit-il.

Selon lui, pour travailler dans le Nord, il faut avoir des capacités de communication interculturelle, de bonnes techniques d'entrevue. « Nous avons des interprètes, mais ils ne sont pas toujours bien formés. Il y a aussi une compétence que tout médecin doit avoir, mais qui est encore plus nécessaire au Nunavik : l'autonomisation ou le fait de faire

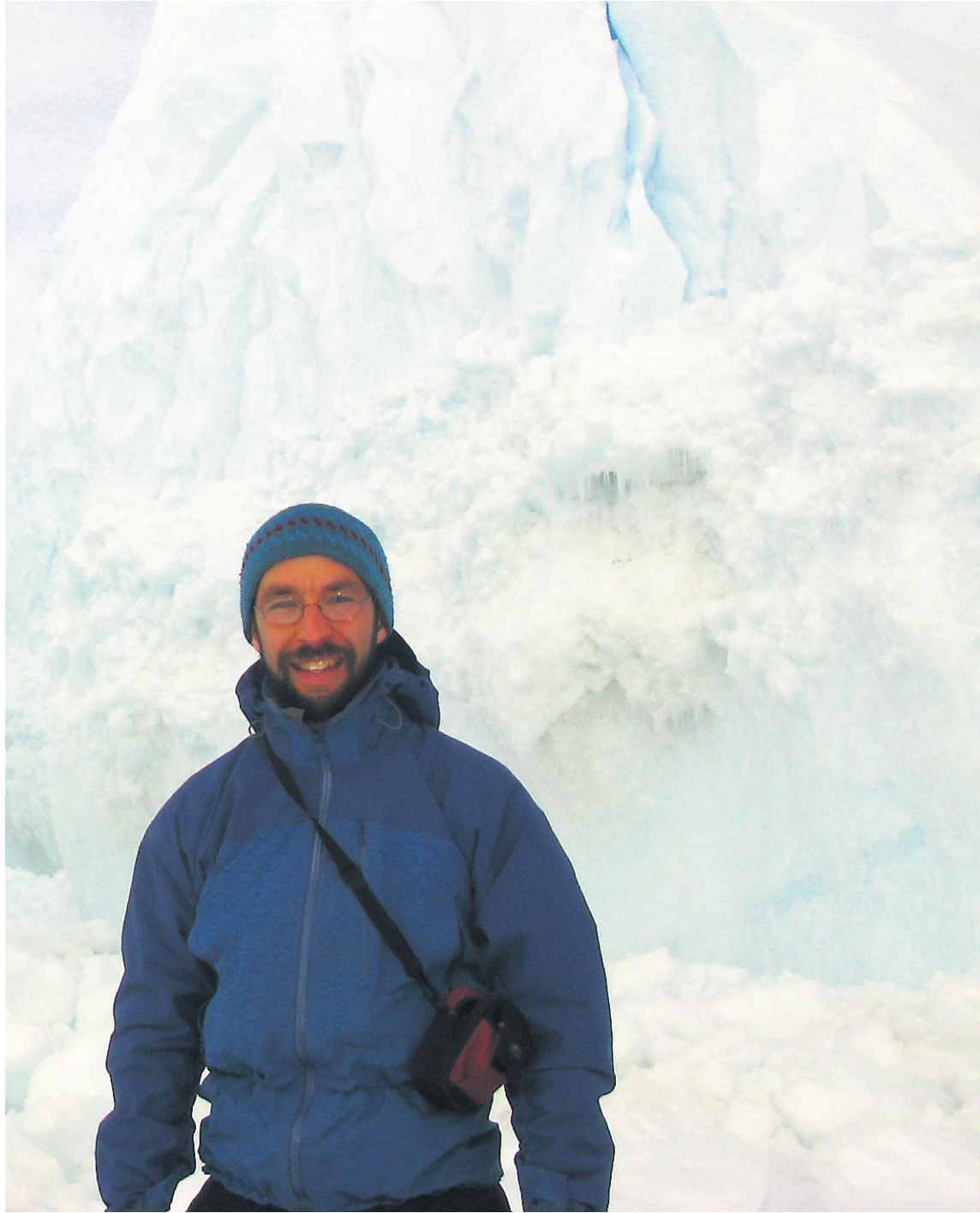


PHOTO FOURNIE PAR ALEXANDRE CHOUINARD

« Nos tâches sont bien plus diversifiées que dans un hôpital du Sud. On touche à tout, on fait de l'obstétrique, par exemple, on doit aussi accomplir certaines tâches administratives », explique le Dr Alexandre Chouinard.

participer plus activement les patients à leurs soins, qu'ils prennent en charge leur santé. Les gens ici en ont assez de devoir faire ce que les médecins leur disent. »

Les difficultés du travail dans le Nord? Pour Alexandre Chouinard, c'est d'être éloigné de sa famille. Élever des enfants ou le froid peuvent aussi être des défis.

« Parfois, ce qui est décevant quand on ne se fait pas une idée réaliste du Nunavik, c'est le fait que les gens ne nous accueillent pas forcément les bras grands ouverts, ne

FORMATION

Niveau universitaire
> Doctorat en médecine (Université de Montréal, Université de Sherbrooke, Université de Laval, Université McGill)

A SAVOIR

PERSPECTIVES D'EMPLOI (2012-2016): Favorables

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE (2011-2016): Élevée

TAUX DE CHÔMAGE (2011): Faible

SALAIRE ANNUEL MOYEN (2005): 177 000\$ + notamment:

- > Les médecins ont droit à la rémunération différenciée.
- > Prime d'installation récurrente de 25 000\$.
- > Prime d'isolement allant jusqu'à 12 636\$.
- > Droit à 4 sorties vacances (38 jours) et 4 sorties ressourcement (20 jours) et 1 mois de congé sans solde dès la première année.
- > Les heures de garde sont rémunérées à la demie du taux horaire.

Les données portent sur le Nord-du-Québec et la Côte-Nord.

Sources: Emploi-Québec, Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik

nous donnent pas accès à leur culture facilement. Les Inuits voient passer beaucoup de monde, ils attendent avant de s'ouvrir », remarque-t-il.

« Mais contrairement à ce que l'on peut penser, la vie sociale est très développée dans le Nord, surtout avec les autres "expats". Vivre au Nunavik est un dépaysement total, les paysages sont impressionnants. C'est un bonheur d'explorer la région. »

Après ces deux années à temps plein, le Dr Chouinard a travaillé une semaine à la fois jusqu'à ce que tous les postes soient pourvus. « J'aimerais y retourner, je me renseigne régulièrement, mais pour l'instant, il n'y a pas de place. »

ICI

AU NORD-DU-QUÉBEC
DES FORMATIONS
POUR RÉUSSIR
DANS LE DOMAINE
MINIER

FORMATION PROFESSIONNELLE

- Conduite de machinerie lourde en voirie forestière
- Conduite de machines de traitement du minerai
- Électromécanique de systèmes automatisés
- Extraction de minerai
- Forage au diamant
- Forage et dynamitage
- Mécanique d'engins de chantier
- Mécanique industrielle de construction et d'entretien
- Soudage-Montage

FORMATION COLLÉGIALE

- Technologie minérale
- Géologie des ressources minérales

FORMATION UNIVERSITAIRE

- Formations sur mesure

cfp Baie-James

Centre de formation et de perfectionnement des adultes

Service aux entreprises et aux collectivités

UQAT

CENTRE MINIER NORDIQUE

CENTREMINIERNORDIQUE.CA

CENTRE NATIONAL DES MINES

SERVICES AUX ENTREPRISES
Val-d'Or

WWW.CFPVALDOR.QC.CA

LE SERVICE AUX ENTREPRISES

de la Commission scolaire de l'Or-et-des-Bois, en plus de vous offrir une importante gamme de formations, vous ouvre les portes sur un réseau de 110 services aux entreprises. Les possibilités de formations sont très vastes.

NOS SERVICES

- Formation sur mesure, développée avec une approche rigoureuse et axée sur l'obtention de résultats;
- Formation de base et formation générale;
- Formation modulaire du travailleur minier;
- Formation des formateurs;
- Formation continue des individus en formation générale et en formation professionnelle;
- Coaching des travailleurs;
- Coaching des capitaines;
- Coaching des superviseurs;
- Formation sur des équipements spécialisés;
- Service de formateurs en entreprise (FMTM ou spécialisés).

DIVERS CHAMPS D'EXPERTISE

- Forage au diamant;
- Forage et dynamitage;
- Extraction du minerai;
- Conduite de machines de traitement du minerai (CMTM);
- Formation modulaire du travailleur minier (FMTM);

POURQUOI FORMER VOTRE PERSONNEL?

- Favoriser l'adaptation du personnel aux changements technologiques et organisationnels;
- Accroître la compétitivité de votre entreprise;
- Résoudre une difficulté à recruter du personnel qualifié;
- Diminuer le roulement de personnel;
- Accroître la motivation de vos employés.

CONTACTEZ-NOUS : 819 825-6366 poste 2619
125, rue Self, Val-d'Or (Québec) J9P 3N2

Visitez notre site Internet : www.cfpvaldor.qc.ca
Et suivez-nous sur Facebook: facebook.com/cfpvd

CV NORD-DU-QUÉBEC

JACQUES STUART, AVOCAT À LA COUR ITINÉRANTE

MARIELLE ROUGERIE
COLLABORATION SPÉCIALE

Une douzaine de fois par an, Jacques Stuart quitte Montréal pour l'un des villages autochtones du Nord-du-Québec.

L'avocat de la défense de 53 ans travaille presque exclusivement à la cour itinérante.

Depuis 1974, juges, procureurs de la Couronne ou bien encore greffiers volent de village autochtone en village autochtone. Cette cour itinérante siège une trentaine de fois par an.

Chaque fois, M^e Stuart passe une semaine au Nunavik. La première journée est réservée uniquement aux comparutions et aux *pro forma*, les auditions se font plus tard dans la semaine. Une autre journée est consacrée aux dossiers de protection de la jeunesse et pendant un ou deux jours, il se rend dans une communauté plus éloignée par avion nolisé.

Toute la cour, les avocats, les détenus voyagent ensemble et dorment dans le même hôtel. «J'ai déjà eu à partager une chambre avec un procureur de la Couronne. Les relations sont très cordiales entre nous tous même si l'on a des prises de bec en cour, raconte-t-il. On doit se



déplacer avec tout notre système un hôtel où passer la nuit», PHOTO FOURNIE PAR JACQUES STUART

M^e Jacques Stuart doit porter une tuque, même dans l'aréna de Salluit où il fait très froid.

d'enregistrement, nos scanners pour numériser les dossiers, mais aussi notre nourriture. Seuls quelques villages ont un restaurant.»

«Il y a beaucoup de déplacements et la personne la plus importante du système judiciaire dans le Nord est sûrement l'organisateur de cour. Il doit parer à l'imprévisible. Il y a souvent des problèmes de verglas, des blizzards, des bris mécaniques et il doit avoir une solution de secours, trouver rapidement

explique Jacques Stuart.

Le Nunavik ne possède aucune prison ou centre de détention. Les prévenus sont incarcérés à Amos. Mais le plus souvent, quand quelqu'un est arrêté, il est mis en liberté sous conditions.

La cour siège dans trois palais de justice: à Kuujuaq, à Puvirnituq ainsi qu'à Whapmagoostui. «Dans les autres communautés, elle s'installe dans les centres communautaires et parfois même dans

des arénas ou des gymnases d'école où il fait froid et qui créent de l'écho. On prend ce qui est disponible. J'ai même vu une salle de bains transformée en bureau. Mais les salles sont de plus en plus adéquates», estime M^e Stuart.

«Avant, il arrivait que l'on siège jusqu'à minuit ou 1h pour s'occuper d'un maximum de dossiers, mais maintenant, les journées commencent vers 9h et finissent vers 19h. Les délais de traitement sont assez bons dans le Nord.»

Chaque semaine passée au Nunavik, Jacques Stuart s'occupe de plusieurs dizaines de dossiers. «J'ai eu 405 dossiers un jour à Salluit, rien que l'appel du rôle c'est-à-dire appeler les noms des accusés, ça a pris deux heures et demi. Il faut faire vite», se rappelle M^e Stuart.

La majorité des causes traitées au Nunavik sont des voies de fait, des cas de conduite avec facultés affaiblies, des entrées par infraction, des agressions sexuelles ou du trafic de stupéfiant. «Les dossiers les plus difficiles à traiter sont ceux de la protection de la jeunesse, c'est très dur», raconte-t-il.

«Le plus gratifiant dans mon travail d'avocat de la défense

FORMATION

Cinq universités québécoises offrent un programme en droit :

- > Université de Montréal
- > Université de Sherbrooke
- > Université du Québec à Montréal
- > Université Laval
- > Université McGill

A SAVOIR

PERSPECTIVES D'EMPLOI (2012-2016) : Favorables

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE (2011-2016) : Modérée

TAUX DE CHÔMAGE (2011) : Faible

SALAIRE ANNUEL MOYEN (2005) : 73 000 \$

Les honoraires d'aide juridique sont identiques à ceux dans le Sud, mais les frais de déplacement et toutes les dépenses sont remboursées.

Les données portent sur le Nord-du-Québec et la Côte-Nord.

Source: Emploi-Québec

est de gagner une cause qui semblait impossible, d'éviter les incarcérations alors que le système impose un minimum d'emprisonnement pour de plus en plus de délits.»

MARJORIE BELZILE, TECHNICIENNE DE CHANTIER

MARIELLE ROUGERIE
COLLABORATION SPÉCIALE

À toutes les deux semaines, Marjorie Belzile, 38 ans prend un Boeing 737 qui l'emmène à 1800 km de son domicile de Montréal, vers l'extrême Nord du Québec. Depuis juin 2012, elle est technicienne de chantier pour SNC-Lavalin qui agit comme consultant pour une compagnie minière.

C'est sur le tard et après quelques détours qu'elle s'est retrouvée dans le secteur minier. Originnaire du Nouveau Brunswick, cette mère de deux enfants a travaillé pendant plusieurs années à Thetford Mines comme cuisinière et barmaid après avoir abandonné des études en arts plastiques et criminologie.

«Il y a six ans, après ces années à travailler dans un bar, je me suis retrouvée à un point tournant de ma vie. Il fallait que je fasse quelque chose de sérieux, que je pense à ma retraite», raconte Marjorie Belzile. Elle se dirige alors vers un orienteur. «Je suis artistique, mais j'ai un côté rationnel et une des jobs qui est sorti est géologue. J'ai hésité à retourner à l'université, mais pour des questions de coût et de facilité,

j'ai choisi de faire une technique en technologie minérale option géologie au Cégep de Thetford Mines», poursuit-elle. Pour cette formation, elle a obtenu différentes bourses pour femmes étudiant dans un milieu d'hommes ou pour formation non-traditionnelle, comme une bourse du CN ou de Canadian Royalties ou encore un prix Chapeau les filles!.

Dans le cadre de sa formation, Marjorie Belzile a fait un stage dans la fosse du Labrador, important centre minier à cheval entre le Québec et le Labrador, où elle était assistante technique en géologie et faisait de l'exploration minière.

Pendant trois ans, elle a travaillé ensuite comme technicienne de l'environnement à Montréal. «Mais j'avais le goût de retourner dans le Nord, mes enfants sont devenus ados et mon *chum* m'a encouragée à le faire», raconte-t-elle.

Marjorie Belzile travaille deux semaines d'affilées, 7 jours par semaine et 11 heures par jour, qui sont suivies de 2 semaines de congé à la maison. Le travail se déroule la moitié du temps sur le terrain et l'autre moitié au bureau, surtout l'hiver quand il fait -50° C. Elle supervise, coordonne et fait



Marjorie Belzile dans le blizzard à la mine dans le Grand Nord.

le suivi de projets. Elle donne également du soutien aux entreprises qui viennent travailler au centre minier.

«Le complexe est une véritable petite ville de plus de 800 travailleurs avec un gymnase, une salle d'entraînement, une cafétéria. Tout est compris, le logement, le transport, la

nourriture, le ménage, il y a juste le lavage que l'on doit payer», explique Marjorie Belzile.

«J'aime travailler ici, mais il faut avoir le goût de l'aventure, être débrouillard et aimer l'isolement. Le plus dur est la transition d'une vie à l'autre. Il faut passer de la routine et du

FORMATION

Niveau collégial

- > DEC Technologie minérale avec trois spécialisations : géologie, exploitation et minéralurgie (formations de 2715 à 2745 heures)

Le programme est offert au :

- > Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, Cégep de Thetford, Cégep de Sept-Îles (minéralurgie uniquement)

A SAVOIR

PERSPECTIVES D'EMPLOI (2012-2016) : Favorables

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE (2011-2016) : Élevée

TAUX DE CHÔMAGE (2011) : Faible

SALAIRE ANNUEL MOYEN (2005) : 53 000 \$ + éventuelles primes d'éloignement,

de déplacement et de rétention ainsi que des avantages sociaux et fiscaux.

83% D'HOMMES

Les données portent sur le Nord-du-Québec et la Côte-Nord.

Source: Emploi-Québec

confort de la maison au travail et reprendre là où la personne qui travaille en alternance a laissé.»

DENISE LEMIEUX, ENSEIGNANTE

MARIELLE ROUGERIE
COLLABORATION SPÉCIALE

Depuis quatre ans, Denise Lemieux enseigne les arts plastiques à l'école de Kuujuaq, village inuit sur la côte de la baie d'Hudson. C'est un peu par hasard que la jeune femme de 33 ans s'est retrouvée dans le Nord et dans le domaine des arts. Originnaire de Grande-Vallée, en Gaspésie, elle a étudié d'abord en tourisme puis a obtenu un bac en enseignement.

Elle a enseigné par la suite en Chine et à Montréal. Mais quand sa mère, retraitée de l'enseignement partie enseigner au Nunavik, s'est cassé une jambe, l'école a cherché une remplaçante pour quelques semaines. «C'est comme ça que je suis arrivée dans le Nord», se rappelle Denise Lemieux. Les quelques semaines se sont transformées en quelques années.

«J'ai une formation en



Denise Lemieux avec ses élèves du groupe de 7^e année/1^{er} secondaire (secteur francophone) de l'école de Kuujuaq.

enseignement secondaire et en histoire-géo, mais l'école était à la recherche d'un professeur d'arts plastiques. J'ai toujours été passionnée par les arts, mais j'ai dû apprendre sur le tas», continue-t-elle.

L'école de Kuujuaq est la seule du Nunavik à offrir depuis six ans un cours d'arts plastiques et dispose d'un très bon budget pour la matière. Denise Lemieux enseigne aux 140 élèves de l'école, du secteur anglophone et francophone de la 1^{re} année à la 5^e secondaire. Les élèves ont d'un à trois cours par semaine et apprennent à travailler avec différents médias. Ils découvrent les nombreuses formes d'art dans le monde.

«Ici, il n'y a pas de journée type. Quand il arrive quelque chose dans le village, ça a une répercussion directe dans l'école. S'il y a un blizzard, s'il fait très froid ou si quelqu'un meurt dans la communauté, il n'y a pas d'école», explique Denise Lemieux.

«Il faut s'adapter, c'est le plus grand défi dans le Nord. Tout est différent. Dans le Sud, les jeunes veulent des notes, ils veulent avoir un métier. Ici, ils vivent davantage dans le présent. Ils ont besoin de se sentir en confiance. Mais les enseignants ne restent jamais longtemps, c'est difficile pour eux.

FORMATION

Un brevet d'enseignement délivré par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport est nécessaire pour enseigner au Nunavik comme dans le reste du Québec. Plusieurs programmes offerts par les principales universités de la province mènent à l'enseignement, dont :

- > Baccalauréat en éducation préscolaire et en enseignement primaire
- > Baccalauréat en enseignement secondaire (différents choix de profil selon la matière choisie)
- > Maîtrise en enseignement secondaire

Au début on ne le sait pas, on se remet en question, on pense qu'on n'avance pas.»

Pour Denise Lemieux, l'enseignement de la matière est parfois secondaire. «Il y a beaucoup de problèmes sociaux et les besoins fondamentaux des élèves ne sont pas toujours comblés», constate-t-elle.

Les élèves ne maîtrisent aussi pas tous le français. Ils parlent le plus souvent inuktitut à la maison, parfois aussi le cri, car Kuujuaq est collé au seul village cri du Nunavik, Whapmagoostui. Ils parlent anglais entre amis et français seulement à l'école. «C'est compliqué d'enseigner une matière quand les jeunes ne comprennent pas la langue», remarque Denise Lemieux.

«Chaque année, je me pose la question de savoir si je vais rester l'année suivante. Mais je reste. C'était l'aventure au début et c'est encore l'aventure, il n'y pas de routine. La première année est difficile, il faut s'adapter. Mais c'est de plus en plus facile.»

«Ce sont surtout les petites

A SAVOIR

PERSPECTIVES D'EMPLOI (2012-2016) * : Acceptables

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE (2011-2016) * : Faible

TAUX DE CHÔMAGE (2011) * : Faible

SALAIRE ANNUEL DES ENSEIGNANTS DE LA COMMISSION SCOLAIRE KATIVIK (2013) :

L'échelle salariale est la même au Nunavik que dans le reste du Québec, soit de 37 951 \$ à 73 879 \$, selon la scolarité et l'expérience.

Les enseignants de la commission scolaire Kativik bénéficient en plus de :

- > Primes annuelles d'isolement et d'éloignement de 7628 \$ à 18 721 \$ selon le secteur et les personnes à charge.
- > Primes annuelles de recrutement et de rétention de 3500 \$ à 7000 \$ selon le secteur les deux premières années puis de 5000 \$ à 9000 \$ les années suivantes.
- > Déménagement payé ainsi que trois voyages aller-retour par an vers le sud du Québec.
- > Logement chauffé et éclairé : de 120 \$ à 228 \$ par mois.

* Les données portent sur le Nord-du-Québec et la Côte-Nord.

Sources: Emploi-Québec, commission scolaire Kativik

choses qui donnent le plus envie de rester. Par exemple, au début, les élèves étaient gênés de voir leurs œuvres exposées dans l'école. Les plus jeunes complimenteraient les plus âgés, mais ceux-ci n'étaient pas habitués. Maintenant, ils développent un sentiment de fierté.»

AVOCAT

L'Association des Corporations foncières du Nunavik est présentement à la recherche d'un(e) avocat(e) pour son siège social de Kuujuaq, Nunavik, Québec.

L'Association des Corporations foncières du Nunavik représente les intérêts des quinze (15) corporations foncières créées en vertu de la Convention de la Baie James et du Nouveau-Québec.

Le(la) candidat(e) doit posséder une expérience pertinente de 3 à 6 ans en affaires juridiques ou commerciales, des compétences en développement de politiques, en recherche et rédaction, avec des capacités d'analyse reconnues, être bilingue (français/anglais), posséder des compétences informatiques approfondies, être prêt(e) à oeuvrer en milieu interculturel et être disponible pour voyager dans les communautés nordiques du Nunavik.

L'embauche est pour une période contractuelle de deux ans avec possibilité de renouvellement long terme au sein de l'Association.

Si vous croyez posséder les atouts nécessaires pour combler ce poste, veuillez transmettre en format électronique votre curriculum vitae au plus tard le 15 mars 2013, 17 h, à Madame Hélène Orlando : horlando@makivik.org

PAS D'APPEL TÉLÉPHONIQUE
SEULS LES CANDIDATS SÉLECTIONNÉS SERONT CONTACTÉS POUR L'ENTREVUE

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS
workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca



Office municipal d'habitation de Laval
LOGEMENTS SOCIAUX

L'Office municipal d'habitation de Laval, organisme sans but lucratif, gestionnaire de 1683 logements sociaux destinés à des familles et à des personnes seules, est à la recherche d'une personne compétente pour se joindre à son équipe au poste :

RESPONSABLE ENTRETIEN, RÉPARATIONS ET CONTRATS

(poste contractuel avec une durée maximale de trois ans)

Description sommaire
Sous la responsabilité du Directeur du développement et de l'entretien, le(a) responsable entretien, réparations et contrats, planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle l'ensemble des activités reliées à l'entretien, aux réparations et aux contrats pour le parc immobilier de l'OMHL.

Principales responsabilités

- Superviser le contremaître dans la gestion des activités;
- Superviser le personnel et l'ensemble des activités à la conciergerie;
- Superviser l'ensemble des contrats reliés à l'entretien et aux réparations;
- Préparer les documents de soumissions.

Qualifications requises

- Détenir un diplôme universitaire dans un domaine relié à l'architecture ou à l'ingénierie;
- 5 années d'expérience dans un poste d'encadrement et d'entretien d'immeuble;
- Maîtrise de l'environnement Windows et du logiciel AutoCAD;
- Maîtrise des codes du bâtiment;
- Très bonne connaissance du français et de l'anglais;
- Doit utiliser son véhicule pour le travail.

Rémunération et autres conditions
De 56 200 \$ à 65 700 \$
Le poste est susceptible de renouvellement.

Modalités
Les candidatures doivent être reçues au plus tard le lundi 25 février 2013 avec la mention «Poste : Responsable entretien, réparations et contrats» à Office municipal d'habitation de Laval, 3090 boul. Le Carrefour - Bureau 200, Laval QC H7T 2J7 ou par courriel à omhlaval@bellnet.ca

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue seront convoquées.



NOUS AGRANDISSONS L'ÉQUIPE!

Toitures Couture et Associés Inc. est une entreprise spécialisée dans l'installation, la réfection et l'entretien des toitures, et dessert les marchés industriel, commercial et institutionnel, génie civil et résidentiel. Depuis plus de 30 ans, nous cherchons constamment à optimiser nos facultés de gérer, concevoir, construire, entretenir et réparer afin d'offrir des services d'étanchéité de couverture à la fine pointe de la technologie.

Dans le cadre de nos projets de développement et de croissance, nous sommes actuellement à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes suivants :

**TECHNICIENS SENIOR
TECHNICIENS JUNIOR
ESTIMATEURS INTERMÉDIAIRES
ESTIMATEURS SENIOR
REPRÉSENTANTS TECHNIQUES**

Vous recherchez un emploi stimulant et un plan de carrière, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en indiquant le poste pour lequel vous posez votre candidature.

Toitures Couture et Associés
a/s Ressources humaines
6565, boul. Maricourt
Saint-Hubert (Québec)
J3Y 1S8
rh@toiturecouture.com
Télécopieur: 450-678-2534



Lindt
MAÎTRES CHOCOLATIERS

Lindt & Sprüngli est une entreprise reconnue pour la qualité supérieure de ses chocolats fins depuis plus de 160 ans. Ses produits sont parmi les meilleurs au monde et se retrouvent sur tous les marchés importants. Afin de supporter la division des ventes du Canada, par l'intermédiaire notre agence Brand Momentum, nous cherchons

Représentant Marchandiseur

POSTE TEMPS PARTIEL - PERMANENT
3 - 4 jours par semaine
Territoire : Montréal et les environs

Vous serez responsable des ventes et du merchandising pour les clients dans le domaine de la pharmacie, des magasins à grande surface et des marchés d'alimentation.

Exigences:
Vous avez de l'expérience en vente dans le secteur d'activité des biens de consommation périssables au détail. Vous désirez travailler dans un marché en pleine croissance et aimez les défis.
Vous vous distinguez par votre leadership, désir d'atteindre les résultats, votre esprit d'initiative et votre sens du travail en équipe. Vous communiquez de façon agréable et avez une bonne attitude au travail.
Vous êtes bilingue et êtes en mesure de soulever un poids pouvant aller jusqu'à 25 kilogrammes. Vous avez un accès régulier à un véhicule et un permis de conduire valide. Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à hmasson@lindt.com

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats toutefois étant donné le grand nombre de postulants, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

COMMIS À LA COMPTABILITÉ

Exigences :

- DEC/ techniques comptabilité et gestion ou équivalent;
- Bilingue, autonome, polyvalent, sens de l'organisation;
- Minimum 2 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Grande maîtrise de Simple Comptable et Suite Office;
- Maîtrise la terminologie comptable en français/anglais;
- Travail/equipe, bonne interaction et communicateur.

Tâches :

- Validation d'information auprès directeurs et fournisseurs;
- Calculer, préparer les comptes payables et recevables;
- Inscription documents dans logiciels comptables;
- Prépare, analyse et fait le suivi des divers budgets;
- Gestion du processus de facturation;
- Prépare divers rapports administratifs;
- Diverses tâches administratives connexes.

35 h/sem. Salaire concurrentiel et avantages sociaux.
Faites parvenir votre lettre de présentation et votre CV avant le 28 février 2013 à :
montreal@harmonia.ca
Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL

2 **NOTAIRES** d'expériences recherchés, copropriété divise/ indivise. Bilingue. Me Barbe 514.270.6148 #233.

UN AVOCAT(E) est recherché pour une cause importante. Afin de rappeler à l'ordre l'industrie de la musique, une demande de recours collectif sera déposée prochainement. Pour plus de détails: <http://jgpoulin.blogspot.ca/>

Construction Gilles Lanthier Inc.

Entrepreneur général en Construction/Rénovation ouvrant dans les secteurs commercial, industriel et institutionnel est présentement à la recherche d'un (e)

ADJOINT CHARGÉ DE PROJETS

(projets moins de 5 millions)
Gérance de projets et projets clef en main.

QUALIFICATIONS :

- Détenir BAC ou DEC en ingénierie ou architecture (ou équivalent);
- Expérience minimum de 1 à 3 ans. Informatique requis;
- Dynamique, esprit d'équipe et bilingue

RÉNUMÉRATION : Salaire et condition à discuter

Veuillez faire parvenir votre CV à : **c.bilodeau@cqlinc.ca** ou par télécopieur au (450) 466-4854.

Notre entreprise est à la recherche d'un(e)

COMPTABLE SENIOR (TITRE CGA OU CA)

pour un nouveau poste créé au sein de notre groupe.

Nous recherchons un(e) candidat(e) avec de bonnes connaissances comptables et fiscales pour produire les fermetures trimestrielles et annuelles ainsi que les déclarations d'impôts des sociétés. Nous voulons une personne « hands-on » capable de prendre en charge le cycle complet des sociétés.

Nous offrons un poste dynamique avec une bonne qualité de vie (horaire flexible disponible).

Envoyer votre cv à l'attention de **Caroline Martel** : **cmartel@alston.com**

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

HYGIÉNISTE DENTAIRE bilingue avec expérience pour bureau de parodontiste à MtL. Trente heures par semaine. Envoyez c.v. à **olga@skica.ca**

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

RÉCEPTIONNISTE DENTAIRE Une clinique dentaire dans l'ouest de l'île de Montréal est à la recherche d'une personne dynamique, motivée, ayant de l'entregent, avec expérience pour un poste de réceptionniste dentaire à temps complet. La candidate devra être bilingue, organisée et posséder d'excellentes aptitudes interpersonnelles. Le poste exigera aussi des responsabilités administratives. L'horaire de travail inclura les soirs et fin de semaine. La connaissance informatique est un atout. Veuillez transmettre votre CV par courriel à: **Tamara_schwartz@bellnet.ca**

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

ÉCOLE ÉLÉMENTAIRE PRIVÉE EN IMMERSION FRANÇAISE

Recherche **Enseignante Francophone**

Exigences requises: Qualifications reconnues par le ministère de l'éducation. Brevet d'enseignement. Bonne connaissance de la langue française. 3 à 5 ans d'expérience. Bonne gérance de classe. S.V.P. faire parvenir votre C.V. **psagal.hfs@gmail.com**

316 ASSURANCE

Cabinet recherche un(e) **assistant(e) et courtier en assurance** pour lignes d'entrepris, pour cabinet de courtage. Avec exp., bilingue. Rémunération et conditions avantageuses. Envoyer CV: a/s de Bernard Bousseau Fax: 514 722-4122 ou **bbousseau@racinechamberland.com** Tél.: 514 723-8078

319 VENTE COMMERCE

HARMONIA chef de file des nouvelles tendances en matière de services funéraires, désire joindre à son équipe de Montréal un (une) :

CONSEILLER (ÈRE) EN PLANIFICATION FUNÉRAIRE

Description de tâches

- Exploiter vos relations professionnelles afin de développer un réseau de clients potentiels;
- Gérer les demandes d'information de la part de la clientèle;
- Présenter et finaliser les offres et contrats;
- Relation avec la clientèle et suivis.

Compétences requises

- Vaste expérience comme représentant dans la vente de services, préférentiellement dans le domaine funéraire, les produits financiers ou d'assurance;
- Professionnalisme, empathie et excellente communication;
- Flexibilité à travailler seul ou en équipe;
- Hautement orienté sur les résultats;
- Bilingue;
- Grande disponibilité incluant le soir et le week-end;
- Un secondaire V est exigé et un niveau de scolarité post-secondaire est préférable.

Rémunération selon une grille de commissions concurrentielle. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur cv par courriel, avant le 28 février 2013, à **montreal@harmonia.ca**

Seules les personnes retenues seront contactées.



VIVEZ L'EXPÉRIENCE COUTURE!

Toitures Couture et Associés Inc. est une entreprise spécialisée dans l'installation, la réfection et l'entretien de toitures et dessert les marchés industriel, commercial, institutionnel, génie civil et résidentiel.

Afin de compléter nos équipes, nous sommes à la recherche de :

**CONTREMAÎTRES
COMPAGNONS COUVREURS
FERBLANTIERS
GRUTRIERS
MENUSIERS**

Si vous êtes à la recherche d'un emploi stable et désirez faire partie d'une équipe dynamique et professionnelle, faites-nous parvenir votre candidature sans tarder à :

Toitures Couture et Associés
a/s Ressources humaines
6565, boul. Maricourt
Saint-Hubert (Québec) J3Y 1S8
rh@toiturecouture.com
Télécopieur : (450) 678-2534

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

À la recherche d'un(e) **gérant(e) des ventes** avec expérience en vente et en plomberie. Pour notre nouvelle salle de montre. Nous contacter tél.: 514-426-3232 courriel : **info@mazekia.com**

Cie distributrice en aérospatiale située à R.D.P. recherche **REPRÉSENTANT(E) EN TECHNIQUE D'USINAGE pour la Rive-Sud** 5 ans d'exp. Bilingue. S.V.P. faire parvenir votre CV par courriel à: **diane.disano@instrumentsmegatec.com**

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

CHEF CUISINIER et **SOUS-CHEF**, connaissance cuisine thaïlandaise ou cambodjienne. Avec exp. 6 ans pour le chef et 2 ans pour le sous-chef. Contacter M. Ly au 514-612-0818.

GÉRANT(E), d'expérience pour salle de réception, conférences etc. Doit trouver des clients. 514-991-2073

Le club de golf **Parcours du Cerf de Longueuil** est actuellement à la recherche de personnes pour occuper les postes suivants :

- Maître d'hôtel
- Coordonnateur des relations avec la clientèle

Pour plus d'informations sur ces postes, vous pouvez aller consulter la rubrique « offres d'emploi » sous l'onglet « Actualités » de notre site web au **www.parcoursducerf.com**

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

CHEF CUISINIER et **SOUS-CHEF**, connaissance cuisine thaïlandaise ou cambodjienne. Avec exp. 6 ans pour le chef et 2 ans pour le sous-chef. Contacter M. Ly au 514-612-0818.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

ÉCOLE ARMÉNIENNE SOURP HAGOP

SPÉCIALISTE EN SCIENCES DE L'ÉDUCATION (ORTHOPÉDAGOGUE)

STATUT : Poste régulier (40 h/sem.)

EXIGENCES DU POSTE :

- **Scolarité :** diplôme universitaire de 1er cycle en sciences de l'éducation. (orthopédagogie).
- **Expérience :** Expérience de travail en orthopédagogie.

Veuillez faire parvenir votre CV par courriel à : **direction@sourphagop.com**

308 GARDERIES

LA GARDERIE ÉDUCATIVE "La Vallée des Fleurs" de l'École Armen-Québec, située à ville St-Laurent, est à la recherche **D'ÉDUCATRICES QUALIFIÉES** Qualifications reconnues par le Ministère de la Famille et des Aînés. Salaire selon échelle gouvernementale. Entrée en fonction immédiate. Veuillez nous contacter au 514-744-0234 ou **valleedesfleurs@alexmanoogian.qc.ca**

310 BUREAUX

BUREAU COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS recherche personne pour tenue de livres et préparation de dossiers de fin d'année. Min. 2 ans d'exp. Connaissance Simple Comptable, Caseware, Caseview, un atout. CV à: **cgagliano@dgmcainc.com**

COMMIS-COMPTABLE

Commis comptable ayant 5 ans d'expérience minimum pour un poste à temps complet à combler immédiatement en recherche clinique en oncologie à l'hôpital Notre-Dame du CRCHUM. Minute, confidentialité, bilinguisme (parlé-écrit) et habiletés au travail d'équipe sont essentielles. Expérience avec Dynacom serait un atout. Salaire selon expérience. S.V.P. soumettre votre C.V. par courriel à **isabelle.nadeau.chum@ssss.gouv.qc.ca**

COMPTABLE-AUDITEUR(TRICE) Secteur Laval

Temps plein, expérience en certification-audit, bonne connaissance des normes comptables. Titre professionnel ou expérience équivalente (5 ans). Connaissance du logiciel Drill. Envoyer votre cv à : **comptableemploi@hotmail.ca**

FIRME COMPTABLE CPA, CA Chomedey, Laval Recherche CPA

Temps plein ou partiel Rémunération selon compétence Faire parvenir votre CV : **jacquescpaca@yahoo.ca**

Le **Syndicat de l'enseignement de la Seigneurie-des-Mille-Îles** est à la recherche d'une personne régulière à temps partiel (25% - 1 journée): **secrétaire affectée à la comptabilité**. Pour plus de détails ou pour envoyer votre CV, communiquez avec Joanne Bertrand au 450-979-2743 ou à **joanne.bertrand@sismi.qc.ca**

SECRETARE juridique

pour étude de notaires, à **Pointe-aux-Trembles**. (anglais /français parlé et écrit.), 3 ans min. exp. Faites parvenir CV par fax 514-640-3135 ou courriel: **lyne.laurin@morinfortin.ca**

SECRETARE temps plein

expérience en immobilier obligatoire. Salaire à discuter. CV à : **brochu8884@hotmail.com**

326 CONSTRUCTION

MARCONAIR est à la recherche d'un nouveau **répartiteur** pour son département de service avec minimum 10 ans d'expérience dans le domaine de la climatisation, réfrigération et du chauffage. Prise d'appel de service, planification des horaires de maintenance pour les techniciens, soumissions, inventaire commande de pièce etc. Poste à temps plein et plusieurs avantages. A QUI LA CHANCE! CV par courriel : **mpitre@marconair.com**

334 SERVICES DOMESTIQUES

BESOIN femme de ménage, lun et/ou ven. Réf. et exp. obligatoires. Est MtL 514-253-8191

340 EMPLOIS DIVERS

HOMME demandé pour entretien chiens et chevaux, logé, nourri + rémunération. Doit partager maison avec homme seul. Tél. 450-834-1252.

Donner à la SPCA

RENDEZ-VOUS AU www.spcamontreal.com/donnez

514 735-2711

AIDEZ LES SANS-ABRI À RETOMBER SUR LEURS PIEDS

MISSION OLD BREWERY
514 788-1884

LES PETITES ANNONCES LA PRESSE

VU VENDU

Placez une petite annonce dans **La Presse** et elle paraîtra gratuitement sur **CVENDU**

À VENDRE, Voiture spacieuse, toute équipée, bas prix

Parfaite condition,

VENDU

À VENDRE. Voiture spacieuse, toute équipée, bas prix

Qualité en quantité
514-987-VENDU (8363)

LA PRESSE

LES PETITES ANNONCES LA PRESSE

VU VENDU

Placez une petite annonce dans *La Presse* et elle paraîtra gratuitement sur **CVENDU**



Qualité en quantité
514-987-VENDU (8363)



NOUS DONNONS. VOUS DONNEZ. ILS DÉJEUNENT.

1 888 442.1217



LA GRILLE BLANCHE

Michel Hannequart
WWW.HANNEQUART.COM

HORIZONTALLEMENT

- 1 Danse grecque – Danse originaire de la Jamaïque – Danse populaire.
- 2 Amphibien – Localiser – Tout nouveau.
- 3 Enduit très résistant – Le panda en est un – Tissu très transparent – Le soleil s'y lève.
- 4 Cicatrice – Disgracieuse – Ruiner peu à peu.
- 5 Nid de rapace – Ils souffrent d'un trouble de la parole – École d'administration – Livres de la bible.
- 6 Roue d'une poulie – Ouvrage en prose – Sculpture indienne.
- 7 Jeu de cartes – Écrire sur un calepin – Supérieure d'un couvent.
- 8 Auteur du *Petit livre rouge* – Endommagé – Qui sont à toi.
- 9 Quote-part d'un convive – Où l'air circule – Mettre plus haut – Sans domicile fixe.
- 10 Rendre amer et irritable – Caribou – Cabine d'électeur.
- 11 Kilogramme – Se dégage d'un corps – Atteinte d'une maladie héréditaire – Général né en Virginie.
- 12 Degré, au judo – Atteindre la terre – Métal dur et brillant.
- 13 Effrayée – Ses racines ont des propriétés vomitives – Hypothèse.
- 14 Arbre d'Afrique – Laitue d'une variété proche de la romaine – Nymphes des montagnes.
- 15 Dose de radiations – Il distribue les cartes – Feuille de fer ou d'acier.
- 16 Perdre momentanément – Les oiseaux y pendent – Il travaille le bois.
- 17 Marque une liaison – Rempartée – Partie de cours d'eau – Virage de skieur.
- 18 Fragments d'un tout – Ils vivent loin du monde – Vaisseau sanguin.

- 19 Épris – Oeuvre nipponne – Coule au Congo – Réponse négative.
- 20 Oeufs du pou – Déployer – Se bidonnent.

VERTICALEMENT

- 1 Se danse dans les Caraïbes – Style de danse au sol né dans les ghettos – On y danse.
- 2 Superflu – Elle chante l'été – Microbe.
- 3 Cuire à la broche – Pollution urbaine – Exposé détaillé d'une suite de faits.
- 4 Pas révélé – Médecin spécialiste – Régime d'épargne – Point visé, objectif.
- 5 Pied-de-veau – Moi, en latin – Chef islamique – Femme acariâtre.
- 6 Buffle d'Asie – Il sont en très grande majorité musulmans – Tondus.
- 7 Sainte – Ville du Nigéria – Partie dure dans le bois.
- 8 Strapontin – Battre le pavé – Voisin.
- 9 Tragi-comédie de Corneille – Qui n'est plus neuve – Ultime.
- 10 Singes-araignées – Revenu annuel – Sain et sauf.
- 11 Déchiffré – Posture de yoga – Trous importants – Groupe d'atomes.
- 12 Homme des neiges – Chanter comme les Tyroliens – En petite quantité – Astate.
- 13 D'une pueur affectée – Sous une balle – A connu l'Eden – Utopiste.
- 14 Qui n'est pas rapide – Biographie – Cobalt – Appuyée.
- 15 C'était une façon de dire oui – Artères – Entente de narcotrafiquants.
- 16 Crêpe du Vietnam – Rongé lentement – Officier de Louis XV – Lombric.
- 17 Première personne – Questions d'un test – Concrétisé.
- 18 Tumeur bénigne – Morceaux de musique – Attribué à l'avance.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		
1																						1
2																						2
3																						3
4																						4
5																						5
6																						6
7																						7
8																						8
9																						9
10																						10
11																						11
12																						12
13																						13
14																						14
15																						15
16																						16
17																						17
18																						18
19																						19
20																						20
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		

- 19 Chercher à atteindre – Qui rayonne de bonheur – Entre dans la mortaise.
- 20 Prend au piège – Tremblement.

La prochaine grille blanche paraîtra le samedi 23 mars 2013

La SOLUTION de cette grille blanche sera publiée le samedi 23 mars 2013.

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		
1	PELLAN	BORDUAS	HUDON																		1
2	IDEAL	PIPE	SCOLARITE																		2
3	CIVILISE	EDE	LORIOTS																		3
4	ATACA	ARBRE	OETA	NOS																	4
5	SEN	NOUEE	FOC	USA	M																5
6	S	TOTEM	UNIVERS	IMAM																	6
7	OS	R	DECRU	EAU	EGINE																7
8	C	CONFISERIE	NESSUS	C																	8
9	CORE	P	LEROTS	ASSENE																	9
10	HOBEREAU	ELU	ECO	NON																	10
11	API	E	VIS	IBIS	RATTE																11
12	G	TIGRE	ANEANTIES	E																	12
13	ADER	OURSON	NEO	PARC																	13
14	LI	AGILE	ENEE	NAIN	R																14
15	L	LAINE	ICI	EMET	SCORE																15
16	P	M	ABRUPT	ASILE	NEM																16
17	DAIMIO	LOREN	AISANCE																		17
18	ASTI	ANEMOMETRE	FERU																		18
19	LOESS	IRENE	HERMINES																		19
20	I	NSECTE	ECUMES	ANTIEE																	20
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	