

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

de la MRC de

MATAWINIE

Publication réalisée par

Emploi-Québec
Service Canada

région de Lanaudière
région de Lanaudière

Direction

Jocelyne St-André

directrice du partenariat, de la planification
et de l'administration, Emploi-Québec

Coordination

Roger Pedneault

économiste, Emploi-Québec

Rédaction

Corinne Desfossés

économiste, Emploi-Québec

Comité régional des analyses

Pierre Buisson

agent de recherche, Emploi-Québec

Corinne Desfossés

économiste, Emploi-Québec

Annie Fortier

agente de recherche, Emploi-Québec

Benoit Leduc

économiste, Service Canada

Roger Pedneault

économiste, Emploi-Québec

Comité de lecture des centres locaux d'emploi de Rawdon et de St-Jean-de-Matha

Carolle Bibeau

directrice, Emploi-Québec

Diane Lacombe

agente de programmes, service aux entreprises

Carmen Lefebvre

chef d'équipe, volet emploi

Nathalie Perreault

conseillère auprès des entreprises

Soutien technique

Céline Lord

technicienne en administration, Emploi-Québec

Révision linguistique

Hélène Massé

consultante en communication

Mise en page et conception visuelle

Kiwigraphik

DANS LE PRÉSENT DOCUMENT, LE GENRE MASCULIN DÉSIGNE AUTANT
LES FEMMES QUE LES HOMMES QUAND LE CONTEXTE S'Y PRÊTE.

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/francais/regions/lanaudiere/publications.htm>

Dépôt légal : 3^e trimestre 2009

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Bibliothèque et Archives Canada, 2009

ISBN 978-2-550-56692-2



REMERCIEMENTS

L'objectif premier de cette étude était de produire un portrait et une analyse du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) de Matawinie qui feraient consensus auprès des partenaires locaux.

Pour y parvenir, la connaissance et l'expertise des partenaires qui ont participé de près ou de loin à sa réalisation ont été des atouts de première importance. Leur contribution a permis de nuancer et de bonifier cette analyse du marché du travail.

Nous tenons à remercier tous les partenaires et les représentants des centres locaux d'emploi de Rawdon et de St-Jean-de-Matha qui nous ont fait part de leurs commentaires.

Cette étude se veut avant tout un point de départ pour les intervenants locaux désireux d'adapter et d'améliorer leurs interventions en fonction du marché du travail. Elle est perfectible à la lumière de toutes informations nouvelles.

TABLE DES MATIÈRES

	Remerciements	5
	Table des matières	7
	Liste des annexes	9
	Liste des graphiques	11
	Liste des tableaux	13
	Avant-propos	17
	Introduction	19
1	Bref historique de l'environnement économique	21
2	La région de Lanaudière	25
3	La MRC de Matawinie	29
3.1	Le territoire, la population et les familles	29
3.1.1	La description du territoire	29
3.1.2	La démographie	30
3.1.3	La scolarité	33
3.1.4	La composition des familles	37
3.1.5	Le revenu	38
3.2	Les indicateurs globaux du marché du travail	41
3.3	L'analyse sectorielle	48
3.3.1	Le primaire	54
3.3.2	Le secondaire	60
3.3.3	Le tertiaire	71
3.4	L'analyse professionnelle	81
3.5	L'analyse des clientèles	92
3.5.1	Les femmes	92
3.5.2	Les jeunes	96
3.5.3	Les personnes de 45 à 64 ans	101
3.5.4	Les aînés	105
3.5.5	Les personnes immigrantes	108
3.5.6	La population autochtone	112
3.5.7	Les prestataires de l'aide financière de dernier recours	115
3.5.8	Les prestataires de l'assurance-emploi	118
3.6	Les indicateurs de prospérité	122

4	Les problématiques et pistes de développement	125
4.1	Les changements structurels	125
4.2	Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi	128
4.3	La main-d'œuvre sans emploi	132
4.4	Les pistes de développement	134
	Conclusion	137
	Définitions et concepts	138
	Références bibliographiques	141
	Annexes	145

LISTE DES ANNEXES

Annexe A-1	Population totale selon l'âge et le sexe MRC de Matawinie, 2001 et 2006	145
Annexe A-2	Population totale selon l'âge et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	145
Annexe B	Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	146
Annexe C	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge MRC de Matawinie et Lanaudière, 2001 et 2006	149
Annexe D-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe MRC de Matawinie, 2001 et 2006	151
Annexe D-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	153
Annexe E-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge MRC de Matawinie, 2001 et 2006	155
Annexe E-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge Lanaudière, 2001 et 2006	157
Annexe F-1	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe MRC de Matawinie, 2005	159
Annexe F-2	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe Lanaudière 2000 et 2005	160
Annexe G-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe MRC de Matawinie, 2001 et 2006	161
Annexe G-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	161
Annexe H-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge MRC de Matawinie, 2001 et 2006	162
Annexe H-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge Lanaudière, 2001 et 2006	162
Annexe I-1	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe MRC de Matawinie, 2005	163

Annexe I-2	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe Lanaudière, 2005	163
Annexe J-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe MRC de Matawinie, 2001 et 2006	164
Annexe J-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	164
Annexe K-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge MRC de Matawinie, 2006	165
Annexe K-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge Lanaudière, 2006	165
Annexe L	Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005	166
Annexe M-1	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique MRC de Matawinie, décembre 2008	181
Annexe M-2	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique Lanaudière, décembre 2008	182
Annexe N	Accroissement de la population MRC de Matawinie, 2001 et 2006	183
Annexe O	Accroissement de la population Lanaudière, 2001 et 2006	184

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1	Pyramide des âges MRC de Matawinie, 2001 et 2006	32
Graphique 2	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu et le groupe d'âge MRC de Matawinie, 2006	35
Graphique 3	Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade, selon le groupe d'âge MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2006	35
Graphique 4	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	36
Graphique 5	Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge MRC de Matawinie, 2001 et 2006	43
Graphique 6	Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	44
Graphique 7	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique MRC de Matawinie, 2006	48
Graphique 8	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique Lanaudière, 2006	48
Graphique 9	Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de Matawinie, 2006 et 2007	51
Graphique 10	Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de Matawinie, 2006 et 2007	52
Graphique 11	Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de Matawinie, 2006 et 2007	53
Graphique 12	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de Matawinie, 2006	55
Graphique 13	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de Matawinie, 2006	56
Graphique 14	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	57

Graphique 15	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Matawinie, 2006	62
Graphique 16	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Matawinie, 2006	62
Graphique 17	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	63
Graphique 18	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de Matawinie, 2006	72
Graphique 19	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de Matawinie, 2006	73
Graphique 20	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	74
Graphique 21	Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	82
Graphique 22	Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage MRC de Matawinie et Lanaudière, 2001 et 2006	83
Graphique 23	Taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	94
Graphique 24	Taux de chômage des 15 à 24 ans selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	99
Graphique 25	Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	103
Graphique 26	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le type de prestations MRC de Matawinie, 2007	118
Graphique 27	Prestataires actifs et aptes au travail par mois MRC de Matawinie, moyenne de 2001 à 2006 et 2007	120

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1	Évolution des indicateurs du marché du travail Lanaudière et Québec, 1998 et 2008	26
Tableau 2	Évolution de la population dans les municipalités et territoire non organisés de la MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	31
Tableau 3	Évolution de la population selon le groupe d'âge MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	33
Tableau 4	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2006	34
Tableau 5	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage MRC de Matawinie, 2001 et 2006	34
Tableau 6	Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage MRC de Matawinie et Lanaudière, 2001 et 2006	37
Tableau 7	Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006	38
Tableau 8	Revenu total médian selon la structure de la famille MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2005	38
Tableau 9	Revenu total médian des familles de recensement MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	39
Tableau 10	Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	39
Tableau 11	Évolution des indicateurs du marché du travail MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	41
Tableau 12	Évolution du navettage dans la MRC de Matawinie, 2001 et 2006	46
Tableau 13	Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies MRC de Matawinie, et Lanaudière, 2006	49
Tableau 14	Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	50
Tableau 15	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	55

Tableau 16	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005	57
Tableau 17	Personnes occupées de la MRC de Matawinie selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de travail en 2006	58
Tableau 18	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Matawinie selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006	58
Tableau 19	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	60
Tableau 20	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005	64
Tableau 21	Personnes occupées de la MRC de Matawinie selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006	66
Tableau 22	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Matawinie selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006	67
Tableau 23	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	71
Tableau 24	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005	75
Tableau 25	Personnes occupées de la MRC de Matawinie selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006	76
Tableau 26	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Matawinie selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006	77
Tableau 27	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel en nombre et en pourcentage, MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2006	84
Tableau 28	Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	85
Tableau 29	Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	87

Tableau 30	Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi MRC de Matawinie, 2001 et 2006	88
Tableau 31	Personnes occupées de la MRC de Matawinie selon le domaine professionnel et le lieu de travail en 2006	89
Tableau 32	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Matawinie selon le domaine professionnel et le lieu de résidence en 2006	90
Tableau 33	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le sexe MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	93
Tableau 34	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	98
Tableau 35	Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	102
Tableau 36	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	106
Tableau 37	Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005	106
Tableau 38	Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants MRC de Matawinie et Lanaudière, 2001 et 2006	109
Tableau 39	Indicateurs du marché du travail, population totale et population immigrante MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006	110
Tableau 40	Évolution des indicateurs du marché du travail, population totale et population autochtone, MRC de Matawinie, 2001 et 2006	113
Tableau 41	Durée de présence cumulative et consécutive au programme d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi MRC de Matawinie et Lanaudière, décembre 2007	116
Tableau 42	Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2007	119

AVANT-PROPOS

Le Marché du travail de la MRC de Matawinie est un portrait et une analyse du marché du travail. Ce document vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail du territoire ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles. Cette connaissance est nécessaire afin de bien cerner la dynamique du développement local et de positionner le marché du travail de la MRC dans la région de Lanaudière.

Cette étude est essentiellement basée sur les données des recensements de 2001 et de 2006. C'est en 2008 que Statistique Canada a effectué ses dernières livraisons de données du recensement de 2006. Ces livraisons sont une source majeure de données locales permettant l'enrichissement de la connaissance. Elles s'ajoutent aux résultats des enquêtes menées auprès des entreprises de Lanaudière et aux données administratives disponibles afin de dresser le portrait le plus juste possible du marché du travail de la MRC. L'ensemble des informations ainsi obtenues permet l'identification des principaux éléments de problématique, ainsi que des pistes de développement de la MRC de Matawinie.

Le Marché du travail de la MRC de Matawinie est une valeur ajoutée essentielle au partenariat pour le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Ce document fait partie d'une collection régionale sur le marché du travail comportant un document d'analyse pour chacune des six MRC de la région ainsi qu'un document traitant de la région de Lanaudière.

INTRODUCTION

Cette étude découle d'un besoin de connaissance du marché du travail de la MRC de Matawinie. Elle vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail, ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles.

Le Marché du travail de la MRC de Matawinie est un portrait, et une analyse du marché du travail, divisée en quatre chapitres. Le premier présente un bref historique de l'environnement économique qui expose sommairement les grands événements qui ont marqué l'évolution récente de l'économie canadienne et québécoise. Ces événements ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanauoise a évolué au cours des dernières années.

La description de la région de Lanaudière est traitée dans le deuxième chapitre. L'évolution démographique et la scolarité ainsi que la structure industrielle et professionnelle sont quelques uns des thèmes composant ce chapitre. Ces éléments sont essentiels à la compréhension de la situation et de l'évolution du marché du travail de la MRC de Matawinie.

Le troisième chapitre constitue le coeur du document dans lequel différents aspects de la MRC de Matawinie sont approfondis. Il y est d'abord question du territoire, de la population et des familles ainsi que des indicateurs globaux du marché du travail. Puis, l'analyse des secteurs d'activité économique, des domaines professionnels et le portrait de quelques clientèles présentant des particularités sur le marché du travail sont présentés. Ce chapitre est complété par le rappel de quelques indicateurs de prospérité.

La quatrième partie dégage de l'analyse du marché du travail de la MRC de Matawinie certaines problématiques et pistes de développement. Les éléments de problématique y sont abordés en regard des grands changements structurels, des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi, ainsi que de la main-d'œuvre sans emploi. La présentation de quelques pistes de développement termine le document.



Bref historique de l'environnement économique

Pour bien comprendre la situation économique actuelle de la région de Lanaudière, il est important de connaître les grands éléments qui ont influencé son évolution au cours des dernières années. Ce petit tour d'horizon n'est pas exhaustif. Ces éléments ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanauoise a évolué pour devenir ce qu'elle est aujourd'hui.

La fin des années 1960 et le début des années 1970 ont été marqués par une ère de modernisation technologique. Plusieurs technologies existaient déjà, mais ce n'est qu'au cours de cette période qu'elles se répandirent plus intensément au sein des entreprises et de la population en général.

Les premiers micro-ordinateurs firent leur apparition au début des années 1970. Quant aux premiers ordinateurs personnels (PC), ils sont apparus au début des années 1980 et ils évoluèrent par la suite à une cadence qui défia l'imagination. Aujourd'hui, ils sont omniprésents et ils font partie du quotidien de plusieurs familles et entreprises lanauoises.

C'est aussi au cours de cette période que les femmes firent leur entrée massive sur le marché du travail. Ce mouvement provoqua des modifications importantes dans la demande de plusieurs produits et services sur le marché du travail, notamment en ce qui concerne les services de garde. Il transforma aussi plusieurs milieux de travail, jusque-là majoritairement masculins, en des milieux mixtes, où les femmes ont de plus en plus leur place. Depuis cette période, les taux d'activité et d'emploi des femmes n'ont cessé d'augmenter.

Les années 1970 furent également marquées par un courant d'endettement des gouvernements. La logique derrière ce mouvement est que les gouvernements empruntent en période de récession pour stimuler l'économie, et qu'ils remboursent en période de croissance économique. Toutefois, le remboursement ne s'est pas effectué à un rythme aussi rapide que l'endettement, ce qui a conduit le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux vers des déficits budgétaires importants et récurrents qui marquèrent la fin du XX^e siècle.

Une grave récession marqua le début des années 1980. Le taux d'inflation dépassait 12 % et les taux d'intérêt atteignaient des niveaux inégalés. Quant au taux de chômage, il se situait à des niveaux records.

Toutefois, après quelques années de marasme, l'activité économique reprit de plus belle, et la fin des années 1980 a été sous le signe de la croissance économique. C'est au milieu des années 1980 que l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis prit forme, pour être signé en 1988 et mis en œuvre le 1^{er} janvier 1989. L'accord de libre-échange prévoyait, selon un calendrier et certaines modalités d'application, une ouverture progressive des barrières tarifaires entre les deux pays.

Au début des années 1990, une nouvelle récession attendait l'économie canadienne. L'économie tourna au ralenti pour quelques années. C'est au cours de cette période que le gouvernement canadien décida de s'attaquer à l'inflation en tentant de la maintenir sous la barre des 3 % annuellement.

L'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) fut mis en place en 1994. Cet accord prévoit notamment l'ajout du Mexique à l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis. Comme pour l'accord de 1988, l'ouverture des barrières tarifaires entre les pays ne s'est pas traduite instantanément par des mises à pied ou par la création d'emploi. Toutefois, si pour certains secteurs à forte intensité de main-d'œuvre l'ouverture des marchés s'est traduite par des mises à pied, pour d'autres secteurs, elle s'est transformée en de réelles possibilités de création d'emploi. L'ALENA a donné aux entreprises canadiennes l'accès à une vaste zone de libre-échange.

C'est aussi en 1994 que le gouvernement canadien se lança dans un programme d'assainissement des finances publiques qui le mena à un excédent budgétaire en 1997-1998. Depuis ce temps, le gouvernement maintient un excédent budgétaire annuel. En mars 1997, la dette fédérale atteignait un record de 588 milliards de dollars. Du côté du Québec, l'objectif déficit zéro s'est traduit par des compressions budgétaires et par des mises à la retraite anticipées qui ont créé des pénuries importantes de main-d'œuvre qualifiée, notamment dans le secteur de la santé.

La fin des années 1990 a été particulièrement touchée par le boom de l'informatique. Toute personne ayant une formation minimale en informatique pouvait aisément décrocher un emploi avec des conditions de travail intéressantes et supérieures à la moyenne, en raison notamment du bogue anticipé de l'an 2000. Dès le début des années 2000, la demande de main-d'œuvre avec des qualifications en informatique s'atténua pour revenir à des niveaux plus près de la normale.

Ces grands changements ont favorisé le développement des secteurs liés aux services. On a assisté à la tertiarisation de l'économie. Plusieurs entreprises se concentrèrent sur leurs activités principales et ont ainsi confié en sous-traitance certaines activités, telles que le recrutement, la comptabilité, le secrétariat, l'informatique, le transport. Ces changements ont notamment eu pour effet de déplacer une partie des travailleurs des entreprises de la fabrication vers des entreprises de services. Ce phénomène est connu comme étant de l'impartition.

C'est aussi à la fin du XX^e siècle que l'on observa une sensibilisation accrue de la population, des entreprises et des gouvernements, en faveur d'une saine consommation et d'un développement durable. Cette tendance eut pour effet d'amener certaines modifications dans la demande régionale. À ces changements dans la demande, il faut ajouter le vieillissement de la population. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les populations plus jeunes.

Plusieurs événements marquants sont survenus au début du troisième millénaire aux États-Unis. Les attentats terroristes de septembre 2001 entraînent avec eux une série d'événements qui ont affecté et qui affectent encore aujourd'hui l'ensemble de l'économie américaine. On pense notamment à la guerre contre le terrorisme, à la guerre en Irak, à l'endettement du gouvernement américain et à l'accroissement de la sécurité aux frontières américaines.

Malgré cette situation, le début des années 2000 a été sous le signe de la croissance au Canada et au Québec. Les faibles taux d'intérêt ont favorisé les dépenses des consommateurs et l'explosion des mises en chantier.

C'est en mai 2002, que le gouvernement américain imposa des droits de 27,2 % sur le bois d'œuvre en provenance de quelques provinces canadiennes notamment le Québec. Pour de nombreuses industries du bois, c'était le début de plusieurs années difficiles tandis que pour le gouvernement canadien c'était le commencement d'interminables contestations devant l'Organisation Mondiale du Commerce.

L'année 2003 a réservé plusieurs surprises aux entreprises canadiennes, québécoises et lanauchoises. La découverte d'un cas de vache folle en Alberta s'est traduite par un embargo sur le bœuf canadien de la part de nombreux pays, et la découverte de plusieurs cas du syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS) a eu des effets considérables sur le tourisme canadien (particulièrement à Toronto).

C'est aussi au cours de cette période que la montée du dollar canadien face à la devise américaine entraîna une augmentation des coûts des produits et des services exportés sur le marché américain. C'est ainsi que plusieurs entreprises manufacturières exportatrices ont vu fondre leur marge de manœuvre. Pour certaines, ce fut la fermeture et, par effet d'entraînement, la mise à pied de plusieurs travailleuses et travailleurs. Sur le plan de l'emploi, le secteur manufacturier connaît présentement une des périodes les plus difficiles de son histoire.

Toutefois, la montée du dollar canadien a aussi son lot de bonnes nouvelles. Car, pour les consommateurs canadiens, elle représente une hausse de leur pouvoir d'achat, pour plusieurs entreprises canadiennes importatrices, une diminution de leurs coûts et, pour les différents gouvernements, une diminution de la valeur de leurs dettes.

En 2005, le Canada poursuit l'ouverture de ces marchés par l'élimination de certaines barrières tarifaires prévues dans le cadre de l'ALENA. Par ailleurs, 2005 marque aussi la fin de l'accord Multifibres, qui protégeait les entreprises manufacturières de l'habillement et du textile, face aux pays à faibles salaires. Les entreprises doivent maintenant composer avec une concurrence de plus en plus féroce, notamment en provenance des pays émergents, tels que la Chine et l'Inde.

Après la crise du bois d'œuvre, les secteurs québécois de la forêt et du bois ont dû faire face à une crise en profondeur qui est venue transformer le paysage québécois de ces industries. Essentiellement, la crise forestière découle des éléments suivants :

- La Loi 71, appelée aussi Plan Coulombe, qui prévoit une baisse de la possibilité annuelle de coupe;
- Le coût de la matière première;
- L'augmentation du coût du transport;
- Le coût de l'essence, qui représente une hausse d'environ 12 % pour le transport;
- La valeur du dollar canadien;
- La baisse du prix des panneaux OSB sur le marché;
- Le coût de l'électricité.

En 2007, le versement de l'équité salariale à une partie des employés du gouvernement du Québec, s'est traduit, du moins en partie, par une hausse des dépenses de consommation. Il ne faut pas oublier qu'au cours des dernières années, le consommateur québécois a été un joueur majeur de l'activité économique.

C'est en septembre 2007 que le dollar canadien a atteint la parité avec le dollar américain poussé, notamment, par la montée fulgurante du prix des ressources naturelles.

Même si le prix du litre d'essence à la pompe a monté progressivement au cours des dernières années, c'est en 2008 que les fluctuations les plus importantes ont été enregistrées. Les hausses sont telles que peu de secteurs d'activité économique ont pu y échapper.

L'inflation (2004), la crise immobilière (2005-2006) et les «subprimes» (2007) font partie des causes de la récession mondiale qui frappent notamment l'économie américaine en 2008. Cette crise a un impact direct sur l'économie canadienne et québécoise, mais son ampleur demeure difficile à évaluer pour l'instant.

Le début de l'année 2009 est marqué par une diminution du prix du pétrole sur les marchés internationaux. Quant au taux d'intérêt, la Banque du Canada a suivi le mouvement à la baisse de plusieurs autres banques centrales et a amené son taux directeur à un niveau historiquement bas.

Pour faire face à cette crise, les gouvernements canadien et québécois ont notamment eu recours aux déficits budgétaires et à la mise en place de plusieurs mesures afin de relancer l'économie. Les plus récentes prévisions économiques pour le Canada font état d'un retour à la croissance dès 2010.

Ce petit tour d'horizon se voulait avant tout un bref rappel des grands événements qui ont marqué l'évolution récente de notre économie. Il devrait permettre aux lecteurs une meilleure compréhension du contexte dans lequel a évolué l'économie lanauoise au cours des dernières années.



La région de Lanaudière

La situation économique qui sévit présentement laisse peu de monde indifférent. Si certains pays connaissent un important ralentissement économique, pour d'autres pays, comme les États-Unis, c'est déjà la récession. Il va de soi que la situation de notre principal partenaire économique affectera la performance de l'économie canadienne. Toutefois, en raison de la bonne santé de l'économie canadienne, plusieurs analystes s'accordent pour dire que la récession devrait être de courte durée, et que le Canada pourrait, dès le début de 2010, renouer avec la croissance.

Le Québec ne pourra non plus éviter cette crise économique. Toutefois, en raison d'une économie diversifiée, d'une forte présence des secteurs énergétique et de l'aérospatiale, d'une faible dépendance au secteur de l'automobile, de faibles taux d'intérêt et de la mise en place de programmes d'infrastructures québécois et canadiens, le Québec devrait rapidement recouvrer le chemin de la croissance. Cependant, certains secteurs de l'économie, notamment au niveau manufacturier, vivront des ajustements en profondeur.

La région de Lanaudière s'étend sur 13 510 km². Elle est située entre les Laurentides et la Mauricie, et sa frontière sud côtoie celle de Laval et de Montréal. La région compte plus de 70 municipalités regroupées en six municipalités régionales de comté (MRC) dont la superficie et la population sont variables. On y retrouve aussi la communauté Attikamek de Manawan au nord de la MRC de Matawinie.

La principale force de l'économie lanauoise est sans contredit sa diversité. Comme l'économie de Lanaudière est répartie entre plusieurs secteurs d'activité, la région peut plus facilement faire face aux soubresauts économiques d'un ou de quelques secteurs.

La population lanauoise est généralement plus jeune que la population québécoise. En 2006, la part de la population âgée de 0 à 14 ans est plus grande dans la région qu'au Québec et, inversement, la part de la population âgée de 65 ans et plus est plus élevée au Québec que dans la région. De plus, les données démontrent que la part des jeunes diminue tandis que celle des 65 ans et plus augmente de 1996 à 2006. Le vieillissement de la population se poursuit.

Le niveau de scolarité de la population s'est amélioré de 2001 à 2006. Les cohortes plus jeunes sont plus scolarisées que les cohortes plus âgées au Québec et dans la région. Pour ce qui est des jeunes femmes, elles sont habituellement plus scolarisées que les jeunes hommes. Toutefois, la population lanauoise est généralement moins scolarisée que la population québécoise. En 2006, la proportion de la population sans aucun certificat, diplôme ou grade est plus grande dans la région qu'au Québec. Parallèlement, la proportion de la population québécoise avec un diplôme universitaire était nettement plus élevée que la proportion régionale.

Le revenu total médian des familles a augmenté au Québec et dans la région au cours des dernières années. En 2006, les revenus totaux médians des familles lanauoises et québécoises sont respectivement de 60 500 \$ et 58 700 \$. Dans les MRC de la région, des écarts importants persistent en ce qui concerne le revenu total médian des familles.

Selon les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA), de 1998 à 2008, la région de Lanaudière connaît une forte croissance de son nombre de personnes occupées. Depuis plusieurs années, le nombre de personnes occupées tend généralement à augmenter plus fortement dans la région qu'au Québec. Quant au taux de chômage lanauois, il demeure relativement faible à 7,2 % en 2008, soit le même taux de chômage que celui de la province. En ce qui concerne les taux d'activité et d'emploi de la région, ils sont similaires à ceux du Québec. En 2008, le taux d'activité régional oscillait autour de 65 % et le taux d'emploi était d'environ 61 %.

Même si l'évolution des indicateurs des MRC suit généralement une tendance similaire à celle de la région, des disparités importantes demeurent entre les MRC.

Malgré une amélioration marquée des taux d'activité et d'emploi des femmes au cours des dernières années, des écarts de plus de 10 points de pourcentage persistent toujours à la faveur des hommes.

TABLEAU 1
Évolution des indicateurs du marché du travail
Lanaudière et Québec, 1998 et 2008

	Lanaudière			Québec		
	1998	2008	Variation annuelle moyenne	1998	2008	Variation annuelle moyenne
Population 15 ans et +	300,0	363,4	1,9%	5 806,0	6 372,1	0,9%
Population active	194,1	237,4	2,0%	3 631,5	4 184,9	1,4%
Emploi	173,3	220,3	2,4%	3 257,5	3 881,7	1,8%
Chômeurs	20,8	17,2	-1,9%	374,0	303,3	-2,1%
Taux d'activité	64,7%	65,3%	0,6% *	62,5%	65,7%	3,2% *
Taux d'emploi	57,8%	60,6%	2,8% *	56,1%	60,9%	4,8% *
Taux de chômage	10,7%	7,2%	-3,5% *	10,3%	7,2%	-3,1% *

* : Variation de 1998 à 2008 en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 1998 et 2008.

Toutes proportions gardées, plus de résidents lanaudois travaillent dans la région en 2006 qu'en 2001. Selon les données du recensement de 2006, 38 % des personnes occupées qui résident dans la région travaillent à l'extérieur de la région.

De 1998 à 2008, la région de Lanaudière a connu une variation annuelle moyenne de 2,4 % de son nombre de personnes occupées. Cette hausse régionale est plus élevée que celle du Québec (1,8 %).

Si l'emploi a progressé dans la région de Lanaudière au cours de la période de 1998 à 2008, les secteurs d'activité économique n'ont pas tous évolué dans la même direction. L'analyse des données selon les grandes branches d'activité, soit le primaire, le secondaire et le tertiaire permet de constater que le portrait de la structure industrielle de la région s'est modifié au cours de la période 1998 à 2008. Depuis dix ans, le poids du primaire et du secondaire perd de l'importance, tandis que celui de la branche du tertiaire augmente. La tertiarisation de l'économie se poursuit.

Selon les données de l'EPA, le secteur de l'**agriculture** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées augmenter de 1998 à 2008. Mais de fortes fluctuations, dans un sens comme dans l'autre, sont observables annuellement. Même si aucune donnée de l'EPA n'est disponible pour le secteur de la **forêt** lanaudoise, il est possible de supposer que le nombre de personnes occupées a diminué de 1998 à 2008. La foresterie et l'exploitation forestière ont été affectées par la fermeture de la scierie et de l'usine de panneaux (OSB) de Louisiana-Pacific Canada de Saint-Michel-des-Saints à la fin de 2006.

Plusieurs projets de constructions résidentielles, commerciales et industrielles ont vu le jour dans la région au cours des dernières années. Ces nombreux projets conjugués à la croissance de la population et aux faibles taux d'intérêt ont permis au secteur de la construction de pratiquement doubler, en 2008, son nombre de personnes occupées par rapport au niveau de 1998.

La région de Lanaudière a vu son nombre de personnes occupées diminuer dans la branche d'activité de la **fabrication** au cours de la période de 1998 à 2008. Il va de soi que les variations du dollar canadien par rapport à la devise américaine, les variations du prix du baril de pétrole, la crise financière, la récession américaine et l'endettement élevé des ménages sont venus restreindre considérablement les marges de manœuvre des consommateurs américains. Cette baisse de la demande extérieure a un effet direct sur nos entreprises exportatrices. N'eut été de la demande interne soutenue, la baisse du nombre de personnes occupées dans les secteurs de la fabrication aurait probablement été plus prononcée.

Selon les données de l'EPA, la branche lanaudoise du tertiaire a connu une croissance de 34 % de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008. Dans la région, les secteurs du commerce, des services aux entreprises, des services professionnels, de l'enseignement, des soins de santé et assistance sociale, de l'information, de la culture et des loisirs, de l'hébergement et de la restauration et des autres services sont les secteurs responsables de cette hausse.

Le secteur du **commerce** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées croître de façon significative de 1998 à 2008. L'augmentation fut suffisante pour permettre au secteur d'atteindre un sommet historique de personnes occupées dans la région en 2008. L'augmentation de la population dans la région et la hausse du revenu des familles expliquent en grande partie l'importante progression de ce secteur.

Le secteur des **transports et de l'entreposage** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées demeurer inchangé en 2008 par rapport à 1998. Le recul du nombre de personnes occupées dans la fabrication, la crise forestière ainsi que la diminution des exportations et des importations sont des éléments qui ont freiné la croissance de la demande dans ce secteur.

Le secteur de **la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location** a vu son nombre de personnes occupées diminuer légèrement en 2008 par rapport à 1998. L'informatisation généralisée, telle que l'implantation des guichets automatiques et le développement des libres-services en ligne ont modifié considérablement l'organisation du travail des entreprises de ce secteur.

L'augmentation de la population et les projets d'investissement des entreprises de la région sont favorables au secteur des **services professionnels, scientifiques et techniques**. À noter que c'est en 2007 que ce secteur a atteint son sommet de personnes occupées dans la région. Quant au secteur des **services aux entreprises** il a connu une forte croissance de 1998 à 2008. Cette hausse a permis au secteur d'atteindre un nouveau sommet de personnes occupées dans la région.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de **l'enseignement** lanaudois a augmenté de 21 % de 1998 à 2008. En 2008, 12 600 personnes occupées sont regroupées dans ce secteur. La création du Cégep régional de Lanaudière en 1998, avec le regroupement des Cégep de Joliette, de L'Assomption ainsi que celui de Terrebonne a marqué le secteur de l'enseignement dans la région durant la période étudiée.

Le secteur des **soins de santé et d'assistance sociale** a connu une forte croissance de son nombre de personnes occupées en 2008 par rapport à 1998. En 2008, 13 % des personnes occupées de la région travaillent dans ce secteur. Encore une fois, la croissance démographique est à l'origine d'une demande soutenue pour les professions de ce secteur dans la région, sans oublier le vieillissement de la population qui fait en sorte d'accroître les besoins en soins de santé. Le transfert des garderies vers les CPE peut également avoir une incidence dans cette variation.

Selon les données de *l'Enquête sur la population active*, le secteur de **l'information, de la culture et des loisirs** a connu une hausse de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008. Depuis dix ans, la construction de terrains de golf, de centres sportifs, notamment, peut expliquer la hausse du nombre de personnes occupées dans ce secteur. La présence du Festival international de Lanaudière contribue aussi au développement de l'emploi dans ce secteur.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de **l'hébergement et des services de la restauration** a enregistré une croissance importante de 1998 à 2008. Dans la région, le domaine de la restauration est prédominant en ce qui a trait au nombre de personnes occupées, l'hébergement ne représentant qu'une petite partie de ce secteur. La croissance régionale de la population est favorable à ce secteur.

Selon les données de l'EPA, le secteur des **autres services** a connu une augmentation de son nombre de personnes occupées en 2008 comparativement en 1998. C'est dans ce secteur que l'on retrouve la réparation et l'entretien de véhicules automobiles ainsi que les services personnels.

Le secteur des **administrations publiques** a vu son nombre de personnes occupées diminuer de 1 400 personnes de 1998 à 2008, selon les données de l'EPA. Les départs à la retraite ainsi que les objectifs de réduction de la taille de l'administration publique québécoise expliquent en partie ce mouvement à la baisse.

De 2008 à 2012, le scénario de prévisions sectorielles d'Emploi-Québec anticipe une croissance annuelle moyenne de 1,7 % du nombre de personnes occupées pour la région de Lanaudière. Ces prévisions se traduisent très différemment selon les grandes branches d'activité. La branche du primaire devrait connaître une relative stabilité de son nombre de personnes occupées. Pour ce qui est de la branche du secondaire, qui comprend le secteur de la construction et de la fabrication, elle devrait connaître une légère croissance du nombre de personnes occupées de 2008 à 2012. Cette faible hausse sera principalement attribuable au secteur de la construction, puisque le secteur de la fabrication devrait évoluer en dents de scie, les secteurs de la fabrication n'évoluant pas tous dans la même direction. Quant à la branche du tertiaire, ou plus communément appelée les services, elle connaîtra une bonne croissance de son nombre de personnes occupées de 2008 à 2012 dans la région de Lanaudière.



La MRC de Matawinie

3.1 *Le territoire, la population et les familles de la MRC de Matawinie*

Ce chapitre présente un portrait du territoire et de la population. Les aspects traités sont la description du territoire, la démographie, la scolarité, la composition des familles et le revenu.

3.1.1 *La description du territoire*

Située dans la partie nord de Lanaudière, la municipalité régionale de comté (MRC) de Matawinie se retrouve au nord-est de la grande région de Montréal. La MRC est délimitée à l'ouest par la région des Laurentides et au nord et à l'est par celle de la Mauricie.

La MRC de Matawinie couvre un vaste territoire de 10 615 km² qui représente à lui seul les trois quarts du territoire de la région de Lanaudière. La majeure partie du territoire de la MRC est cependant non-organisée. Une vaste étendue forestière constitue en effet plus des deux tiers de son territoire. La MRC de Matawinie comprend les six parcs régionaux de Lanaudière, dont celui du Lac Taureau, et les cinq grands Lacs de la région : Maskinongé, Ouareau, Archambault ainsi que les réservoirs Taureau et Kempt.

La population des quinze municipalités de la MRC et de la communauté Atikamek, Manawan, s'élève à 49 720 personnes. Cette dernière est répartie de façon inégale sur le territoire, soit majoritairement dans le sud de la MRC. La densité de la population sur l'ensemble du territoire de la MRC de Matawinie est plutôt faible. Par contre, la population de la MRC varie grandement selon les saisons, pour augmenter sensiblement durant la période estivale, en raison de ses nombreux attraits touristiques. Une partie du massif du Mont-Tremblant fait d'ailleurs partie du territoire de la MRC.

Les principaux axes routiers de la MRC de Matawinie sont la route 125, à l'Ouest, et la route 131, à l'est. Les projets d'élargissement de la route 131 entre Notre-Dame-des-Prairies et Saint-Félix-de-Valois et de la voie de contournement dans cette municipalité ont été débattus sur la place publique et demeurent à l'état de projet.

La MRC de Matawinie compte deux parcs industriels dans les municipalités de Rawdon et de St-Félix-de-Valois. Le parc industriel de la municipalité de Rawdon se divise en fait en deux zones industrielles. La première est située de part et d'autre du chemin St-Alphonse et abrite une dizaine d'entreprises. La deuxième zone, située au centre du village, dénombre moins de cinq entreprises d'importance. Par ailleurs, la municipalité de Rawdon offre un important potentiel de développement économique, avec plusieurs terrains à vocation industrielle aux abords des routes 125 et 348. Ces derniers peuvent accueillir une vingtaine d'entreprises. La municipalité de St-Félix-de-Valois possède aussi un parc industriel.

3.1.2

La démographie

Les données du recensement de 2006 indiquent que 49 720 personnes vivent sur le territoire de la MRC de Matawinie. Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a crû de 15,2 %. Cette croissance est la deuxième plus élevée de la région de Lanaudière, non loin derrière celle de la MRC des Moulins. La part relative de la population de la MRC par rapport à celle de Lanaudière est demeurée relativement stable au cours de cette période.

Les données de l'Institut de la statistique du Québec¹ (ISQ) démontrent que la croissance de la population de la MRC est principalement attribuable au déplacement de la population à l'intérieur même de la province de Québec. La migration en provenance des autres régions administratives du Québec provient essentiellement de Montréal, de la région de la Montérégie et de celle de Laval. Ensuite vient, mais dans une moins grande importance, l'immigration, puis, loin derrière, l'accroissement naturel. À noter que la MRC de Matawinie attire peu de gens en provenance des autres MRC de la région de Lanaudière.

Le taux de croissance de la population est positif dans plusieurs municipalités de la MRC depuis les derniers recensements. De 2001 à 2006, les municipalités ayant connu les plus fortes augmentations de leur population en nombre sont celles de Rawdon, St-Donat et de Chertsey. Par ailleurs, la municipalité la plus peuplée de la MRC demeure Rawdon. Avec ses 10 058 habitants, elle représente toujours la même part, soit 20 % de la population totale de la MRC.

¹ Source : Institut de la statistique du Québec, Direction de la méthodologie, de la démographie et des enquêtes spéciales, 27 septembre 2007 et 1 février 2007.

TABLERAU 2

Évolution de la population dans les municipalités et territoires non organisés
de la MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Nom géographique	Population 2001	Population 2006	Taux de croissance
Matawinie	43 177	49 720	15,2%
Baie-Atibenne	0	0	N.D
Baie-Obaoca	0	0	N.D
Baie-de-la-Bouteille	5	5	0,0%
Chertsey	4 112	5 006	21,7%
Entrelacs	798	950	19,0%
Lac-Cabasta	0	0	N.D
Lac-Devenyns	0	0	N.D
Lac-Legendre	0	0	N.D
Lac-Matawin	10	10	0,0%
Lac-Minaki	0	0	N.D
Lac-Santé	0	0	N.D
Lac-des-Dix-Milles	0	0	N.D
Lac-du-Taureau	0	0	N.D
Manawan	1 646	1 845	12,1%
Notre-Dame-de-la-Merci	811	1 056	30,2%
Rawdon	8 648	10 058	16,3%
Saint-Alphonse-Rodriguez	2 691	3 152	17,1%
Saint-Côme	1 923	2 160	12,3%
Saint-Damien	1 983	2 180	9,9%
Saint-Donat	3 444	4 297	24,8%
Saint-Félix-de-Valois	5 465	5 755	5,3%
Saint-Guillaume-Nord	58	108	86,2%
Saint-Jean-de-Matha	3 602	4 152	15,3%
Saint-Michel-des-Saints	2 414	2 713	12,4%
Saint-Zénon	1 180	1 379	16,9%
Sainte-Béatrix	1 608	1 790	11,3%
Sainte-Marcelline-de-Kildare	1 279	1 415	10,6%
Sainte-Émélie-de-l'Énergie	1 500	1 685	12,3%
Lanaudière	388 500	429 056	10,4%
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec.

La MRC de Matawinie a connu un certain succès au chapitre de l'attraction de la population provenant de l'étranger. En 2006, les données du recensement indiquent que 1 615 immigrants résident dans la MRC, dont 260 personnes appartenant à des minorités visibles. La part relative des immigrants est de 3,3 % dans la population totale de la MRC. Cette proportion est similaire à celle de Lanaudière, mais nettement inférieure à celle du Québec qui est de 11 %. Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre d'immigrants dans la MRC est de 52 %, il faut toutefois relativiser l'ampleur de cette hausse en raison des petits nombres. Pour la plupart, la population immigrante est issue de l'Europe. Pour ce qui est de la venue de personnes provenant des autres provinces du Canada, sa valeur est infime dans la MRC de Matawinie.

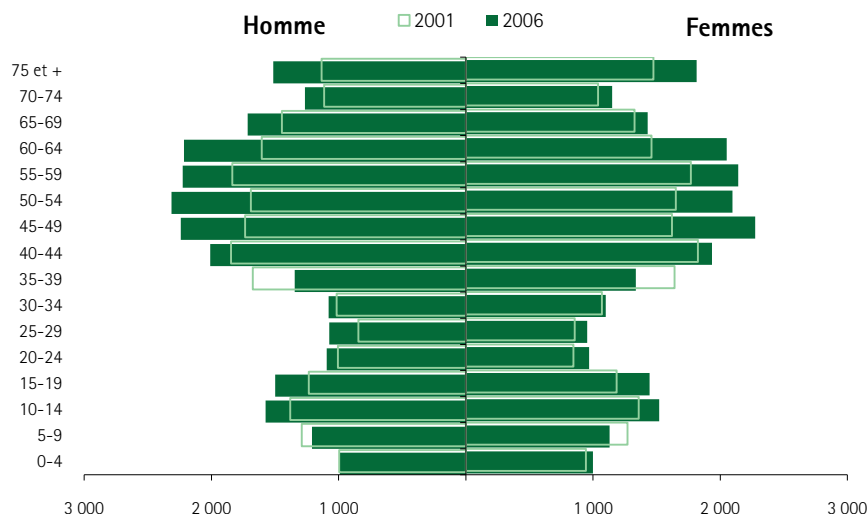
Selon le recensement de 2006, on compte 44 490 francophones², 1 590 anglophones et 2 915 allophones dans la MRC de Matawinie pour des poids respectifs d'environ 90 %, 3 % et 6 %. À noter que le poids des anglophones a nettement reculé entre 2001 et 2006 dans la MRC, soit d'un point de pourcentage. La croissance importante de la population immigrante dans la MRC sur la période étudiée explique la variation à la hausse du poids des allophones dans la population.

En 2006, dans la MRC de Matawinie, 68 % de la population connaît uniquement la langue française, une proportion similaire à celle de la région. La MRC de Matawinie affiche un taux de bilinguisme³ de 31 %; un résultat semblable à celui de la région. Si le nombre de personnes ayant déclaré connaître le français et l'anglais a augmenté de 2001 à 2006, leur part relative a plutôt reculé, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

La MRC n'échappe pas au phénomène du vieillissement de sa population. En 2006, la population de la MRC de Matawinie est plus vieille que celle de Lanaudière. En effet, la part des personnes de 55 à 64 ans et celle des 65 ans et plus y est supérieure à celle des personnes des mêmes groupes d'âge dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, les plus fortes croissances se sont produites chez les 45 à 54 ans ainsi que chez les 55 à 64 ans. Les 35 à 44 ans ont connu une diminution.

GRAPHIQUE 1

Pyramide des âges, MRC de Matawinie, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

² Les francophones sont des personnes ayant déclaré le français comme langue maternelle.

³ Les données sur les langues officielles se fondent sur une auto-évaluation par les recensés de leur capacité de parler l'anglais et le français.

TABLEAU 3

Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

	Matawinie			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total des âges	43 175	49 720	15,2%	388 495	429 060	10,4%	7 237 480	7 546 135	4,3%
0-14 ans	7 240	7 425	2,6%	79 520	77 845	-2,1%	1 291 585	1 252 510	-3,0%
15-24 ans	4 275	5 010	17,2%	47 630	53 825	13,0%	949 480	947 180	-0,2%
25-34 ans	3 785	4 210	11,2%	44 070	49 210	11,7%	921 780	960 195	4,2%
35-44 ans	6 980	6 625	-5,1%	73 155	66 840	-8,6%	1 243 975	1 121 415	-9,9%
45-54 ans	6 695	8 925	33,3%	60 655	73 875	21,8%	1 109 945	1 232 115	11,0%
55-64 ans	6 665	8 640	29,6%	41 595	55 270	32,9%	760 900	952 420	25,2%
65 ans et +	7 540	8 890	17,9%	41 845	52 200	24,7%	959 810	1 080 285	12,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La population féminine et masculine de la MRC ont connu une croissance similaire entre 2001 et 2006. En 2006, la population se répartit de façon égale entre les hommes et les femmes. Ce scénario se répète pour tous les groupes d'âge.

Selon le scénario de référence de l'ISQ⁴, la MRC de Matawinie devrait connaître une croissance démographique supérieure à celle de Lanaudière au cours des vingt prochaines années. Entre 2006 et 2026, la population de la MRC devrait croître de 19 % tandis que celle de Lanaudière augmenterait de 11 %. La MRC de Matawinie fait même partie des huit MRC du Québec qui connaîtront une croissance démographique extrême selon l'ISQ.

Le vieillissement de la population de la MRC, déjà bien amorcé, se poursuivra également. La moyenne d'âge dans la MRC devrait passer de 44 ans en 2006 à 49 ans en 2026. Le groupe des 15 à 64 ans qui représente 67 % de la population de la MRC en 2006, ne constituerait que 57 % de la population en 2026. Au contraire, la part relative des personnes âgées de 65 ans et plus augmenterait de 19 % en 2006 à 30 % en 2026.

3.1.3

La scolarité

La population de la MRC de Matawinie est moins scolarisée que celle de Lanaudière et du Québec. En 2006, 35 % de la population de 15 ans et plus de la MRC ne détient aucun grade, certificat ou diplôme; ce taux descend à 29 % pour l'ensemble de la région de Lanaudière. Pour ce qui est de la part des autres niveaux d'études dans l'ensemble de la population de 15 ans et plus, celle de la MRC est, dans chacun des cas, légèrement inférieure à celle de Lanaudière.

⁴ Source : Institut de la statistique du Québec, Direction de la méthodologie, de la démographie et des enquêtes spéciales, *Perspectives démographiques, Québec et régions, 2001-2051, édition 2003*.

TABEAU 4

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2006

	Matawinie		Lanaudière		Québec	
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	41 850	100,0%	347 470	100,0%	6 184 490	100,0%
Aucun certificat, diplôme ou grade	14 615	34,9%	99 325	28,6%	1 547 875	25,0%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	9 310	22,2%	84 560	24,3%	1 377 590	22,3%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	14 270	34,1%	131 175	37,8%	2 239 475	36,2%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	7 580	18,1%	64 810	18,7%	945 970	15,3%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	4 845	11,6%	51 870	14,9%	992 365	16,0%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	1 845	4,4%	14 495	4,2%	301 140	4,9%
Certificat ou grade universitaire	3 645	8,7%	32 405	9,3%	1 019 550	16,5%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le niveau de scolarité de la population de la MRC de Matawinie et de Lanaudière tend malgré tout à se relever avec les années. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes ne détenant aucun certificat ou diplôme a diminué, tandis que le nombre de diplômés dans la catégorie « Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat » a presque doublé.

TABEAU 5

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu
en nombre et en pourcentage, MRC de Matawinie, 2001 et 2006

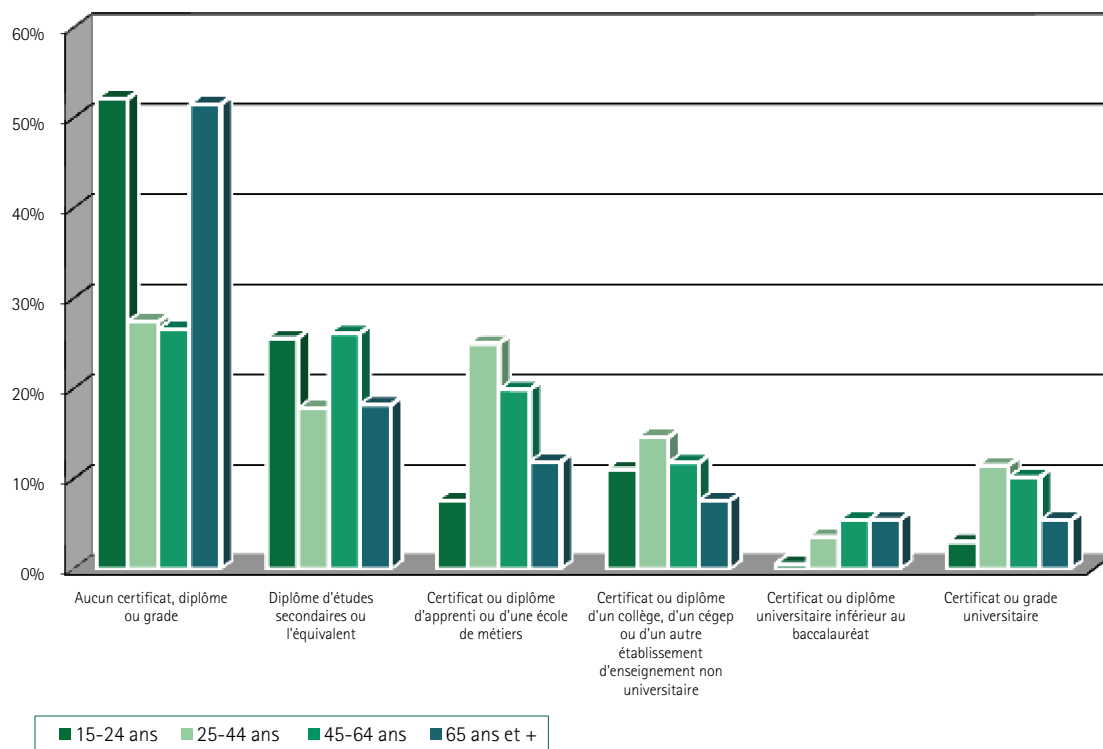
	Nombre			Pourcentage	
	2001	2006	Variation %	2001	2006
Total - Plus haut grade, certificat ou diplôme	35 375	41 850	18,3%		
Aucun grade, certificat ou diplôme	16 435	14 615	-11,1%	46,5%	34,9%
Certificat d'études secondaires	8 485	9 310	9,7%	24,0%	22,2%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	8 195	14 270	74,1%	23,2%	34,1%
Certificat ou grade universitaire	2 260	3 645	61,3%	6,4%	8,7%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

En analysant les données sur la scolarité selon les groupes d'âge, on remarque des proportions similaires entre les jeunes de 15 à 24 ans et les personnes âgées de 65 ans et plus. Environ la moitié d'entre eux se retrouve dans la catégorie « Aucun certificat, diplôme ou grade » en 2006, alors que cette part diminue de moitié chez les autres groupes d'âge. Il importe néanmoins de préciser ici qu'une partie importante de jeunes de 15 à 24 ans n'ont toujours pas terminé leurs études secondaires. D'ailleurs, les 15 à 19 ans, dont plusieurs n'ont toujours pas l'âge de posséder un diplôme d'études secondaire, représentent une nette majorité (59 %) de l'ensemble des jeunes. En ne considérant que les 20 à 24 ans, la part des sans grade fond à 28 % dans la MRC. Notons toutefois que dans la MRC, il y a toujours plus d'une personne sur quatre chez les 25 à 44 ans qui n'a aucun certificat, diplôme ou certificat. Par ailleurs, le quart des 25 à 44 ans possèdent un « Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ».

GRAPHIQUE 2

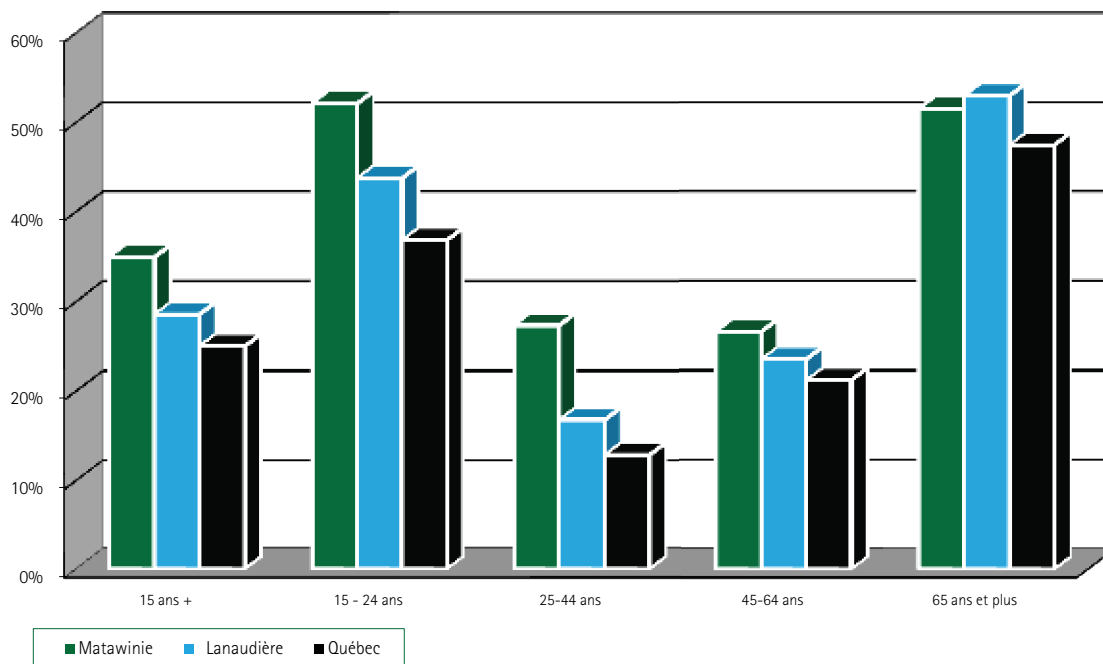
Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu et le groupe d'âge, MRC de Matawinie, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

GRAPHIQUE 3

Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade selon le groupe d'âge
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2006

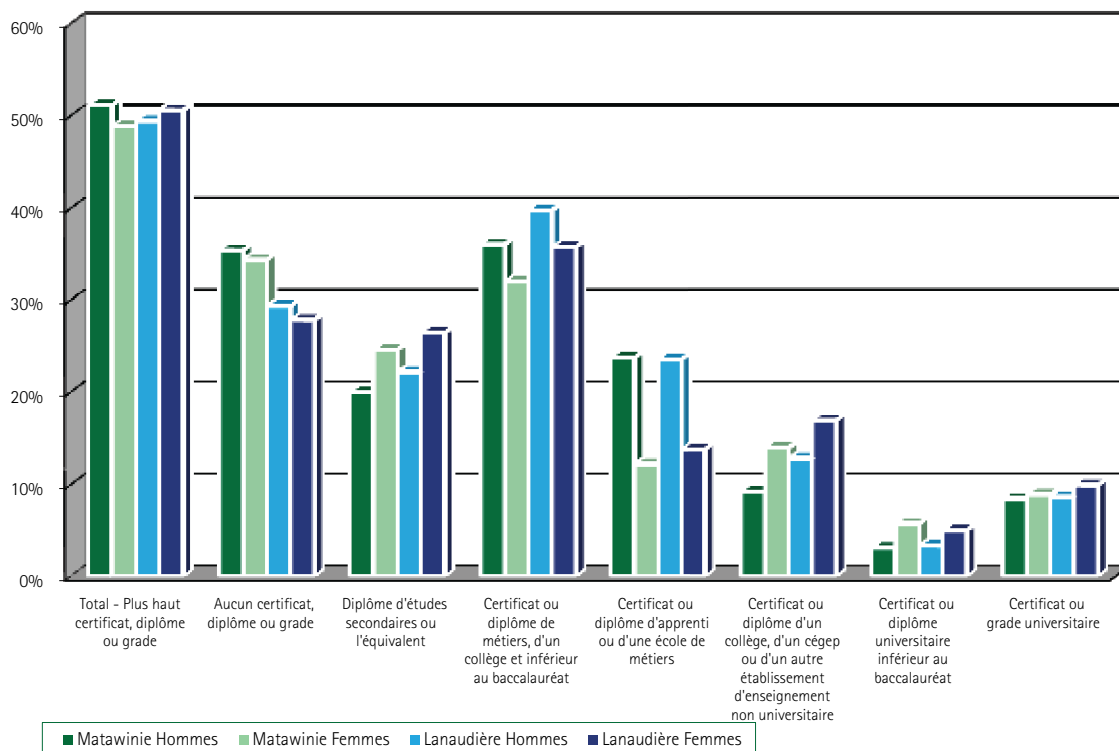


Source: Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, il y a pratiquement autant d'hommes que de femmes dans la MRC qui n'ont aucun certificat, diplôme ou grade, pour ce qui est de leur part relative dans l'ensemble des niveaux d'études. La part des hommes et des femmes qui ont un grade universitaire est aussi à peu près la même. Pour ce qui est des autres catégories, de façon générale, une proportion supérieure de femmes possède un certificat ou diplôme, à l'exception de la catégorie certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers où la part des hommes qui possèdent un tel niveau d'études est supérieure à celle des femmes.

GRAPHIQUE 4

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Une étude de l'Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière⁵, apporte des précisions quant au préoccupant phénomène de l'abandon scolaire chez les jeunes. Selon cette étude, les jeunes de la MRC présentent en 2006-2008, un taux de diplomation inférieur à celui des jeunes de la région et du Québec. Pour l'ensemble de la MRC, ce taux a diminué de façon importante entre 1999 et 2004 pour se stabiliser à 58 % en 2006-2008. On note aussi de grandes disparités entre les municipalités.

De manière générale, peu importe le territoire, les garçons obtiennent des taux de diplomation inférieurs à ceux des filles. Au total, le taux de diplomation des garçons de la MRC en 2006-2008 est de 52 % alors que du côté des filles on note un taux de diplomation de près de 72 %.

L'analyse de données plus récentes du Ministère de l'Éducation sur les taux de sorties avec diplôme par école secondaire confirme que, de façon générale, peu d'amélioration a été observée sur le territoire de la MRC de

⁵ Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

Matawinie entre la période 2001-2002 et de 2006-2007. Certaines écoles secondaires de la MRC affichent même un recul de leur taux de sortie avec diplôme sur la période étudiée.

3.1.4 La composition des familles

En 2006, la MRC de Matawinie compte 14 815 familles de recensement⁶, une augmentation de 15,1 % comparativement à 2001.

Entre 2001 et 2006, le portrait des familles a quelque peu changé dans la MRC et dans Lanaudière. Les couples mariés forment toujours la majorité (54,5 %), mais leur part a diminué principalement en faveur des couples en union libre. Ces derniers comptent pour 32,3 % des familles de la MRC en 2006. Par ailleurs, la proportion des couples mariés sans enfant a légèrement progressé. Dans la MRC, une nette majorité de couples mariés sont sans enfant en 2006. En 2006, la MRC compte toujours une part légèrement inférieure de familles monoparentales comparativement à Lanaudière. La proportion de familles monoparentales est demeurée relativement stable dans la MRC sur la période étudiée, pour s'établir à 13,3 % en 2006.

TABLEAU 6

Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2001 et 2006

	Matawinie					Lanaudière				
	2001		2006		Variation % 2001-2006	2001		2006		Variation % 2001-2006
	NB	%	NB	%		NB	%	NB	%	
Nombre total de familles de recensement	12 875		14 815		15,1%	113 440		126 870		11,8%
Nombre de familles comptant un couple marié	7 800	60,6%	8 070	54,5%	3,5%	64 350	56,7%	64 820	51,1%	0,7%
Nombre de familles comptant un couple en union libre	3 465	26,9%	4 780	32,3%	38,0%	32 700	28,8%	42 945	33,8%	31,3%
Nombre de familles monoparentales	1 605	12,5%	1 965	13,3%	22,4%	16 390	14,4%	19 090	15,0%	16,5%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe féminin	1 210	75,4%	1 530	77,9%	26,4%	12 780	78,0%	14 475	75,8%	13,3%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe masculin	400	24,9%	430	21,9%	7,5%	3 610	22,0%	4 595	24,1%	27,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La conciliation travail-famille est certainement une réalité avec laquelle doivent composer plusieurs familles. Mais cette problématique est encore plus importante du côté des familles monoparentales. Sur les 1 965 familles monoparentales recensées dans la MRC en 2006, près de 8 sur 10 sont soutenues par un parent de sexe féminin. Comme dans Lanaudière, les familles monoparentales de la MRC sont très majoritairement sous la responsabilité des femmes.

⁶ La donnée sur les familles de recensement exclut les personnes vivant avec des personnes apparentées (autre que leur époux et épouse, leur partenaire en union libre ou leurs enfants), les personnes vivant avec des personnes non apparentées et les personnes vivant seules. Un exemple de personne apparentée serait une femme qui vit avec la famille formée de sa fille et de son gendre. Deux amis colocataires forment quant à eux un exemple de personnes vivant avec des personnes non apparentées.

TABEAU 7

Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006

		Matawinie	Lanaudière	Québec
Pourcentage des familles monoparentales	1996	12,8%	13,4%	15,9%
	2001	12,5%	14,4%	16,6%
	2006	13,3%	15,0%	16,6%

Source : Statistique Canada, recensements 1996, 2001 et 2006.

En faisant l'hypothèse que les familles monoparentales demeurent davantage où l'offre de logement est importante, la composition du parc immobilier peut expliquer la plus faible présence de familles monoparentales dans la MRC que dans la région. En 2006, environ 18 % des logements privés de la MRC sont loués et 25 % le sont dans Lanaudière. La MRC de Matawinie se caractérise donc par une plus forte concentration de propriétaires que dans la région.

3.1.5

Le revenu

Le revenu total médian des familles de recensement de la MRC est le plus faible des familles de Lanaudière. En 2006, il est de 46 918 \$ comparativement à 60 543 \$ pour Lanaudière.

TABEAU 8

Revenu total médian selon la structure de la famille
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2005

		Matawinie	Lanaudière	Québec
Total - Structure de la famille	Total - Sexe	46 918 \$	60 543 \$	58 727 \$
Total des familles avec conjoint (couples)	Total - Sexe	50 065 \$	65 429 \$	64 119 \$
Total des familles monoparentales	Total - Sexe	30 589 \$	38 344 \$	37 224 \$
	Hommes	38 190 \$	49 206 \$	47 373 \$
	Femmes	29 861 \$	35 703 \$	34 723 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme est significativement inférieur à celui des familles monoparentales dont un homme a la charge. Dans la MRC de Matawinie, les femmes à la tête d'une famille monoparentale doivent composer avec un revenu correspondant à 78 % de celui des hommes avec les mêmes responsabilités.

Depuis 2000, le revenu total médian des familles de recensement de la MRC a augmenté de plus de 20 % sur l'ensemble de la période, soit un rythme équivalent à celui de Lanaudière.

TABLEAU 9

Revenu total médian des familles de recensement
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005	Variation en %
Matawinie	38 902 \$	46 918 \$	20,6%
Région de Lanaudière	50 313 \$	60 543 \$	20,3%
Ensemble du Québec	50 289 \$	58 727 \$	16,8%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La part des familles de recensement vivant sous le seuil de faible revenu a considérablement diminué de 2001 à 2006 sur le territoire de la MRC de Matawinie. Cette fréquence est passée de 14,1 % en 2001 à 8,6 % en 2006. Alors que la MRC affichait une fréquence plus élevée du nombre de familles sous le seuil de faible revenu que dans la région en 2001, cette situation s'est inversée en 2006.

TABLEAU 10

Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005
Matawinie	14,1%	8,6%
Région de Lanaudière	12,6%	9,0%
Ensemble du Québec	14,5%	12,1%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.



EN RAFALE

LE TERRITOIRE, LA POPULATION ET LES FAMILLES DE LA MRC DE MATAWINIE...

- Le taux de croissance de la population de la MRC est le deuxième plus élevé de la région Lanaudaise.
 - Les francophones représentent 90 % de la population de la MRC; cette proportion est nettement inférieure à celle de Lanaudière qui se chiffre à 95 %.
 - La population de la MRC est plus vieille que celle de Lanaudière.
 - La croissance démographique de la MRC devrait faire partie des huit plus élevées du Québec d'ici les vingt prochaines années.
 - Le niveau de scolarité s'est légèrement amélioré dans la MRC, mais il demeure inférieur à celui de l'ensemble de la région.
 - La part des familles monoparentales dans l'ensemble des familles est demeurée relativement stable dans la MRC au cours de la période étudiée; celle-ci est légèrement inférieure à celle de la région.
 - Le revenu total médian des familles de la MRC est le plus faible de toutes les MRC de la région de Lanaudière.
 - Le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme représente 78 % de celui des familles monoparentales dirigées par un homme.
- 

3.2

Les indicateurs globaux du marché du travail

Cette section présente un portrait des principaux indicateurs du marché du travail de la MRC de Matawinie. Une attention particulière est portée sur l'analyse de la population de 15 ans plus, la population active, les personnes occupées, les chômeurs, le taux d'activité, le taux d'emploi, le taux de chômage et le navetage.

Il est primordial de préciser que le dernier recensement de Statistique Canada a eu lieu au mois de mai 2006. Or, quelques mois après la cueillette des données, de nombreux emplois ont été perdus dans le secteur forestier à la suite des fermetures d'entreprises de la région. Étant donné que six municipalités de la MRC de Matawinie dépendent directement de la forêt, la réalité actuelle du marché du travail dans la MRC est probablement moins reluisante que celle décrite dans le présent portrait.

Au cours des dernières années, la MRC de Matawinie a connu une amélioration de plusieurs de ses indicateurs du marché du travail. De 2001 à 2006, la population de 15 ans et plus, la population active et les personnes occupées de la MRC ont connu une croissance supérieure à celle observée dans la région de Lanaudière.

Les taux d'activité et d'emploi de la MRC de Matawinie ont varié fortement. Le taux d'activité a connu une augmentation de plus de 2 points de pourcentage. Quant au taux d'emploi, la hausse a été encore plus forte. Malgré ces progressions, les taux d'activité et d'emploi de la MRC de Matawinie sont demeurés inférieurs à ceux de la région en 2006. Toutefois, l'écart entre les indicateurs de la MRC et ceux de la région s'est rétréci depuis 2001.

En raison d'une variation du nombre de personnes occupées supérieure à celle de la population active, le taux de chômage de la MRC a diminué sur la période étudiée. Cette baisse ne doit toutefois pas détourner l'attention sur l'écart considérable qui persiste entre le taux de chômage de la MRC et celui de la région. En 2006, le taux de chômage de la MRC de Matawinie s'est établi à 9,5 %, soit un taux nettement supérieur à celui de l'ensemble de la région de Lanaudière.

TABEAU 11

Évolution des indicateurs du marché du travail
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

	Matawinie			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population 15 ans et +	35 380	41 850	18,3%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
Population active	18 520	22 850	23,4%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
Personnes en emploi	16 355	20 685	26,5%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
Chômeurs	2 160	2 160	0,0%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
Taux d'activité	52,3	54,6	2,3 *	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
Taux d'emploi	46,2	49,4	3,2 *	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
Taux de chômage	11,7	9,5	-2,2 *	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *

* : Variation en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le taux de chômage élevé de la MRC de Matawinie conjugué à des taux d'activité et d'emploi qui demeurent à de faibles niveaux font en sorte qu'il existe une marge de manœuvre considérable en ce qui a trait à la main-d'œuvre disponible.

Entre 2001 et 2006, la part des personnes occupées à temps plein ou à temps partiel n'a pas varié de façon significative dans la MRC de Matawinie. La proportion d'emploi à temps partiel dans la MRC de Matawinie est de près de 21 % en 2006. Cette part est supérieure à celles de la région et du Québec.

En 2006, l'emploi à temps partiel est toujours surreprésenté chez les femmes. En effet, les femmes représentent 45 % des personnes occupées de la MRC alors qu'elles occupent 62 % des emplois à temps partiel en 2006. Les femmes sont donc plus nombreuses que les hommes à travailler moins de 30 heures par semaine, mais il n'en demeure pas moins qu'une forte majorité d'entre elles travaillent à temps plein (environ 7 femmes sur dix) que ce soit dans la MRC ou dans la région.

L'analyse des données selon le sexe permet de constater des différences marquées dans l'évolution des indicateurs de 2001 à 2006. Si la variation en nombre est similaire entre les sexes, les taux de croissance des indicateurs globaux du marché du travail chez les femmes de la MRC, eux, sont nettement supérieurs à ceux des hommes. Par exemple, le taux d'activité des femmes a augmenté tandis que celui des hommes est demeuré relativement stable pour la période. Malgré les progressions notables des principaux indicateurs du marché du travail chez les femmes, des écarts importants entre les sexes persistent. Par exemple, à l'instar du Québec et de la région, les taux d'activité et d'emploi des hommes de la MRC de Matawinie excèdent d'environ 5 à 10 points de pourcentage ceux des femmes.

Quant au taux de chômage, il a reculé de 2,2 points de pourcentage au cours des cinq dernières années indépendamment du sexe. Le taux de chômage des hommes (10,2 %) demeure donc plus élevé que celui des femmes (8,5 %) en 2006 dans la MRC de Matawinie.

L'analyse des taux d'activité et d'emploi selon le groupe d'âge permet de faire ressortir des différences importantes. En effet, le groupe d'âge des 45 à 64 ans a connu la plus forte hausse des taux d'activité et d'emploi parmi les groupes d'âge étudiés entre 2001 et 2006. Les taux d'activité et d'emploi les plus bas se retrouvent chez les 15 à 24 ans et chez les 55 ans et plus. Ce qui n'est pas surprenant, car plusieurs personnes de 15 à 24 ans sont encore aux études tandis qu'une proportion importante des personnes âgées de 55 ans et plus sont déjà à la retraite.

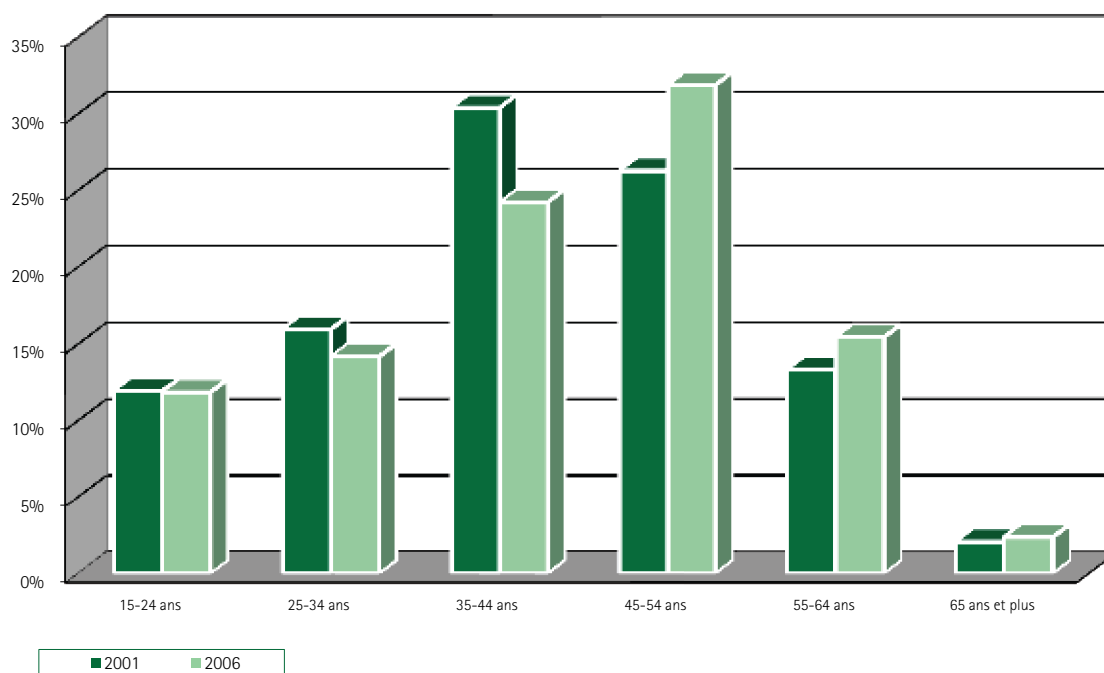
Toujours selon les données de Statistique Canada, de 2001 à 2006, le taux de chômage a diminué indépendamment des groupes d'âge dans la MRC de Matawinie, comme dans la région d'ailleurs. La diminution la plus importante a touché le groupe d'âge des 15 à 24 ans; les 15 à 19 ans ayant enregistré une baisse marquée de leur taux de chômage entre 2001 et 2006. À noter que peu importe l'année, le taux de chômage des 15 à 24 ans demeure généralement plus élevé que pour les autres groupes d'âge, probablement en raison du peu d'expérience de cette main-d'œuvre.

L'analyse des principaux indicateurs selon le groupe d'âge confirme que le marché du travail connaît un vieillissement de sa main-d'œuvre. Les groupes d'âge dont la part relative des personnes occupées s'est accrue de façon significative au cours de cette période sont les 45 à 54 ans et les 55 à 64 ans. Les autres groupes d'âge ont soit connu une diminution ou une stabilité de leur part relative.

Que se soit dans la MRC, la région ou au Québec, les personnes occupées de 65 ans et plus ont connu une croissance de leur part relative. Même si cette proportion demeure plutôt petite dans l'ensemble des groupes d'âge, la tendance à la hausse du nombre de personnes occupées de ce groupe est significative.

GRAPHIQUE 5

Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge
MRC de Matawinie, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La grande majorité des données utilisées pour l'analyse des indicateurs du marché du travail fait référence à la population de 15 ans et plus. Dans les faits, cette base de référence tend à surévaluer l'ampleur de la main-d'œuvre disponible sur le marché du travail, car la population de 15 ans et plus comprend une proportion de plus en plus importante de personnes à la retraite. Dans la MRC de Matawinie, la population de 15 ans et plus est de 41 850 personnes en 2006, comparativement à 33 280 personnes de 15 à 64 ans, soit un écart de 8 570. De ce nombre, 8 050 personnes sont inactives sur le marché du travail. Les personnes actives de 65 ans et plus sont environ 520, et elles sont pour la plupart en emploi.

Cependant, l'utilisation de la population de 15 ans et plus ou de la population de 15 à 64 ans comme population de référence ne modifie qu'à la marge l'analyse de la majorité des indicateurs du marché du travail. Seule l'analyse des taux d'activité et d'emploi diffère considérablement selon la population de référence. En raison de la grande proportion de main-d'œuvre inactive chez les 65 ans et plus, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans représentent probablement une meilleure estimation de la main-d'œuvre active et en emploi que ceux de la population de 15 ans et plus. Dans la MRC de Matawinie, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans sont respectivement de 67,1 % et de 60,7 % en 2006.

De 2001 à 2006, le nombre de travailleurs autonomes a augmenté de près de 44 % comparativement à 26,5 % pour l'ensemble des personnes occupées de la MRC. Les femmes représentent un peu plus du tiers de tous les travailleurs autonomes de la MRC en 2006, une part similaire à celle des femmes de Lanaudière.

De plus, les données selon l'âge démontrent que les travailleurs autonomes de 45 ans et plus représentent la majeure partie des travailleurs autonomes de la MRC. Les 45 ans et plus représentent 50 % des personnes occupées tandis qu'ils représentent 63 % des travailleurs autonomes de la MRC de Matawinie. Le travail autonome s'avère la solution pour une partie des jeunes retraités, avec de l'expérience, des qualifications et un minimum d'assurance,

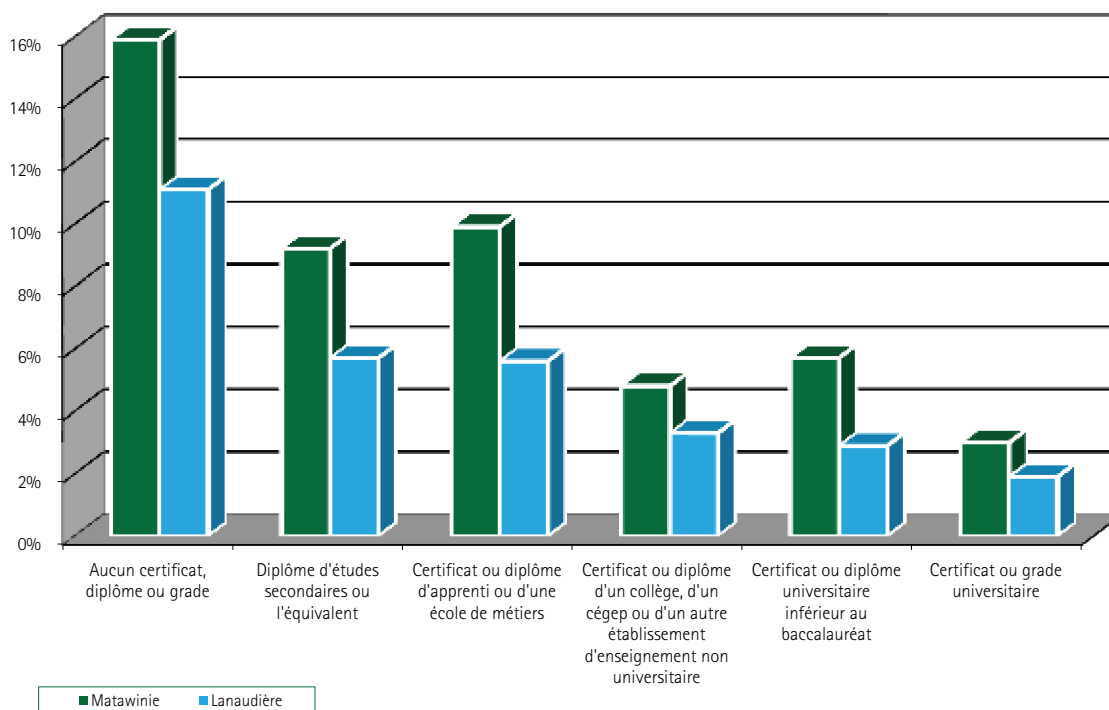
désireux de garder un lien avec le marché du travail. Toutes proportions gardées, la part de travailleurs autonomes âgés de 15 à 24 ans est très faible.

Les données des recensements de 2006 et 2001, de Statistique Canada, démontrent que la population de 15 ans et plus tend à être plus scolarisée en 2006 qu'en 2001. Toutefois, malgré cette amélioration, les personnes de 15 ans et plus qui n'ont aucun certificat, diplôme ou grade constituent encore aujourd'hui un volume fort important. Dans la MRC de Matawinie, près de 35 % de la population de 15 ans et plus ne possède aucun certificat, diplôme ou grade alors que cette proportion est de moins de 29 % dans Lanaudière et de 25 % dans l'ensemble du Québec.

L'analyse des indicateurs du marché du travail selon la scolarité permet de repérer certaines tendances importantes. La première, et non la moindre, démontre que le taux de chômage est habituellement plus faible chez la main-d'œuvre ayant une scolarité plus élevée. Tel qu'indiqué sur le graphique ci-dessous.

GRAPHIQUE 6

Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La deuxième tendance qui se dégage de l'analyse des données touche les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 ans et plus. Ils sont habituellement plus élevés lorsque la main-d'œuvre est scolarisée, certifiée ou diplômée. Cette tendance est encore plus forte chez la main-d'œuvre âgée entre 25 et 54 ans. Selon les données du recensement de 2006, les personnes de ce groupe d'âge, ayant au moins un diplôme d'études secondaires, ont un taux d'activité généralement supérieur à 85 %, dans la MRC de Matawinie.

L'analyse des données de Statistique Canada sur les personnes occupées selon le lieu de résidence et le lieu de travail permet de connaître l'ampleur des déplacements de la main-d'œuvre locale.

En 2006, près de 50 % des personnes occupées de la MRC de Matawinie résident et travaillent sur le territoire de la MRC. De plus, environ 22 % des personnes occupées de la MRC de Matawinie travaillent dans les autres MRC de la région; ce qui porte la part des personnes occupées de la MRC travaillant dans la région de Lanaudière à environ 72 %.

En 2006, 17 % des personnes occupées résidant dans la MRC de Matawinie travaillent à l'extérieur de la région de Lanaudière. Une majorité d'entre elles travaillent dans la région de Montréal. Les personnes occupées restantes travaillent soit dans la région de la Montérégie, de Laval, des Laurentides, ou encore ailleurs au Québec.

Près de 12 % des personnes occupées dans la MRC de Matawinie font partie de la catégorie « Lieu de travail en dehors du Québec » qui comprend également les personnes sans adresse fixe de travail. Ces dernières sont particulièrement nombreuses chez les travailleurs autonomes, comme certains travailleurs du secteur de la construction et du transport. Plusieurs de ces personnes sans adresse fixe de travail ont soit leur bureau à domicile, soit travaillent près de leur lieu de résidence. Par conséquent, ces dernières pourraient être ajoutées à la proportion de personnes occupées qui résident et travaillent dans la MRC, fixant cette dernière à 61 %.

Si 8 065 personnes quittent la MRC de Matawinie tous les jours pour se rendre au travail à l'extérieur, il importe de souligner que 3 105 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC. De ce nombre, 2 170 personnes sont issues des autres MRC de la région, tandis que 935 personnes proviennent d'autres régions que de celle de Lanaudière. Bref, près du quart (23,4 %) de tous les emplois de la MRC de Matawinie sont occupés par des navetteurs entrants.

En ajoutant les emplois des 3 105 navetteurs entrant à ceux des 10 180 personnes qui résident et travaillent dans la MRC, il y a donc, en 2006, 13 285 emplois sur le territoire de la MRC de Matawinie. Par ailleurs, de 2001 à 2006, la croissance des personnes occupées (26,5 %) a été plus rapide que celle de l'emploi (21,2 %) dans la MRC.

Pour ce qui est de l'évolution du navettage de 2001 à 2006, on constate que le navettage entre les différentes MRC de Lanaudière prend plus d'importance par rapport au modèle de navettage entre la MRC de Matawinie et la région de Montréal. Une hausse notable est également observée chez les personnes travaillant à domicile ou à l'extérieur du pays ou celles sans adresse de travail fixe.

TABEAU 12

Évolution du navettage
dans la MRC de Matawinie, 2001 et 2006

		Lieu de résidence, Matawinie		Provenance région autres MRC	Autres régions	Total emploi Matawinie
		2001		2001		
Lieu de travail	Matawinie 2001	8 580	52,5%	2 005	375	10 960
	Total Lanaudière	11 965	73,2%	81 900	11 805	105 670
	Montréal (Total)	1 730	10,6%			
	Laval	325	2,0%			
	Laurentides	330	2,0%			
	Montréal	170	1,0%			
	Ailleurs au Québec	175	1,1%			
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	1 655	10,1%			
	<i>Total des personnes occupées</i>	16 350	100,0%			
		Lieu de résidence, Matawinie		Provenance région autres MRC	Autres régions	Total emploi Matawinie
		2006		2006		
Lieu de travail	Matawinie 2006	10 180	49,2%	2 170	935	13 285
	Total Lanaudière	14 805	71,6%	96 685	15 415	126 905
	Montréal (Total)	1 980	9,6%			
	Laval	515	2,5%			
	Laurentides	465	2,2%			
	Montréal	360	1,7%			
	Ailleurs au Québec	120	0,6%			
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	2 445	11,8%			
	<i>Total des personnes occupées</i>	20 690	100,0%			
				Variation emploi 2001-2006		
				21,2%		
				Variation personnes occupées 2001-2006		
				26,5%		

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.



EN RAFALE

LES INDICATEURS GLOBAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA MRC DE MATAWINIE...

- La MRC a connu une forte croissance de son nombre de personnes occupées, plus forte que celle du Québec et que celle de la région.
- Les taux d'activité et d'emploi sont demeurés inférieurs à ceux de la région et du Québec.
- De 2001 à 2006, le taux d'activité des femmes sur le marché du travail a augmenté dans la MRC alors que celui des hommes est demeuré relativement stable.
- Des écarts d'environ 5 à 10 points de pourcentage persistent toujours entre les taux d'activité et d'emploi des femmes et des hommes.
- Les taux d'activité et d'emploi sont plus bas chez les 15 à 24 ans et les 55 ans et plus, mais ils le sont pour des raisons différentes.
- Le taux de chômage a diminué de 11,7 % en 2001 à 9,5 % en 2006, mais il demeure nettement supérieur à celui de la région de Lanaudière.
- Le taux de chômage est généralement plus faible chez les personnes qui ont un diplôme ou un certificat comparativement à celles qui ne possèdent pas de diplôme, grade, ou certificat.
- Près de 35 % de la population de 15 ans et plus ne possèdent aucun certificat, diplôme ou grade.
- En 2006, près de 50 % des personnes occupées de la MRC de Matawinie résident et travaillent sur le territoire de la MRC et environ 22 % travaillent dans les autres MRC de la région.

3.3

Analyse sectorielle

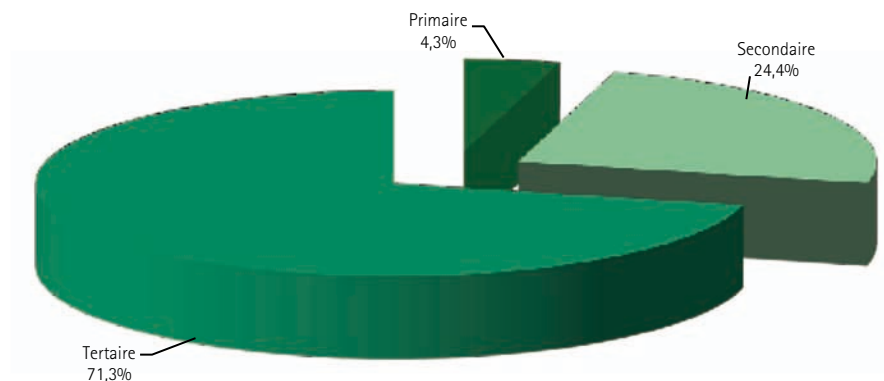
Cette section comporte une analyse de l'évolution de la structure sectorielle de l'économie de la MRC de même qu'une présentation des principaux résultats des enquêtes régionales réalisées auprès des entreprises sur les caractéristiques de la demande de main-d'oeuvre. Par la suite, les sous-sections portant sur les branches du primaire, du secondaire et du tertiaire sont présentées.

À première vue, l'économie de la MRC de Matawinie peut sembler diversifiée. Or, il appert que plusieurs de ses municipalités ont une structure relativement mono-industrielle : Saint-Michel-des-Saints, Saint-Zénon, Sainte-Émélie-de-l'Énergie et Chertsey. Ces dernières dépendent directement de l'activité des secteurs forestiers et du bois.

Dans la MRC, la branche du primaire, ou plus spécifiquement de l'agriculture, de la forêt et des mines, représente la plus petite part de l'emploi, comme pour la région de Lanaudière. Elle est suivie par celle du secondaire, c'est-à-dire le secteur de la construction et de la fabrication, et finalement celle du tertiaire, soit les services incluant les services publics. Dans la MRC, plus de 70 % des personnes travaillent dans la branche du tertiaire en 2006.

GRAPHIQUE 7

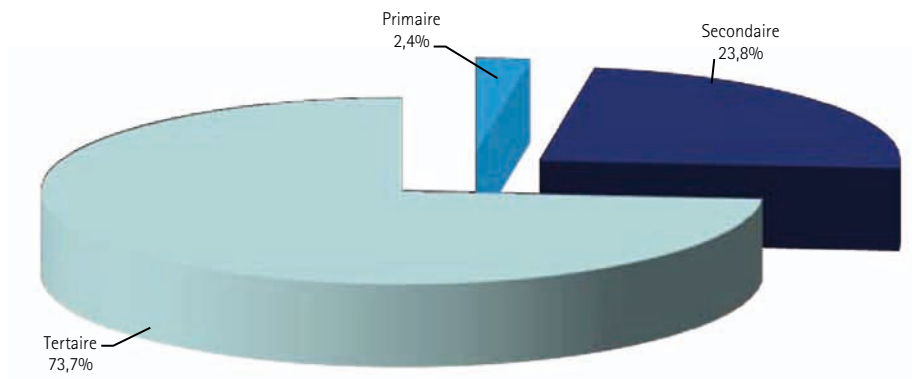
Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique,
MRC de Matawinie, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

GRAPHIQUE 8

Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique,
Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

La branche du tertiaire a connu une forte croissance de son nombre de personnes occupées entre 2001 à 2006. À elle seule, la branche du tertiaire est responsable de plus de 70 % de la croissance du nombre de personnes occupées dans l'ensemble des industries. Toutefois, comme nous le verrons plus loin, à l'intérieur de chacune des branches d'activité, l'évolution se traduit souvent différemment d'un secteur d'activité économique à l'autre.

Cette évolution de l'économie s'est matérialisée dans un contexte d'ouverture des marchés. De cette dynamique, une plus grande concurrence entre les entreprises s'est accentuée, apportant avec elle des changements notables dans la structure industrielle de la MRC et de celle de la région Lanaudière. Plusieurs entreprises, notamment celles des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre, comme le vêtement, ont dû revoir leur développement à la lumière de cette ouverture des marchés. Pour certaines entreprises, cette nouvelle réalité s'est traduite par une amélioration de la productivité ou par la recherche de nouveaux créneaux, tandis que pour d'autres ce fut la fermeture, comme dans le secteur du bois, ou encore un changement en profondeur des activités de l'entreprise.

Dans ce contexte d'adaptation, il est intéressant de constater que, selon l'enquête SOM 2006⁷, plus de la moitié (58 %) des entreprises de la MRC n'ont pas de plan stratégique de développement. Le plan stratégique fait souvent partie des éléments dont les entreprises se dotent afin d'orienter leurs stratégies pour les années à venir. Dans la MRC de Matawinie, il est à noter qu'une majorité d'entreprises de la branche du secondaire possède un plan stratégique de développement, contrairement à l'ensemble des entreprises de cette branche dans la région.

TABLEAU 13

Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies...
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006

	Matawinie (n= 147)	Lanaudière (n= 1 187)
Bureautique (traitement de texte, chiffrier électronique...)	62,5%	74,0%
Technologies de l'information (Internet, courriel, EDI)	67,9%	66,8%
Gestion informatisée des inventaires	38,4%	43,5%
Système de conception, de dessin ou de graphisme assisté par ordinateur (CAO / DAO)	11,5%	17,5%
Technologie de production (automate programmable, MOCN, robotique)	16,7%	17,8%
Autres	3,6%	4,7%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

Afin de croître ou d'assurer leur position dans le marché, plusieurs entreprises n'ont eu d'autres choix que d'accroître leur productivité. Pour y parvenir, elles ont notamment poursuivi l'implantation de nouvelles technologies. Toujours selon l'enquête SOM 2006, entre 60 % et 70 % des entreprises utilisent déjà les technologies de bureau et de l'information en 2006. Il est à noter que l'internet haute vitesse n'est pas encore accessible sur l'ensemble du territoire de la MRC de Matawinie. Même si l'accès à basse vitesse est de plus en plus répandu, un grand nombre de municipalités rurales n'ont toujours pas les infrastructures nécessaires pour permettre l'accessibilité à un réseau large bande.

La gestion informatisée des inventaires est utilisée par plus de 38 % des entreprises de la MRC, ce qui est relativement stable par rapport aux années antérieures. Toutefois, l'implantation des autres technologies dans les entreprises de la MRC de Matawinie semble être en baisse par rapport aux enquêtes des années précédentes. C'est le cas pour l'utilisation d'un système de conception, de dessins ou de graphismes assistés par ordinateur (CAO, DAO) qui est utilisé par 12 % des entreprises de la MRC. Quant aux technologies de production, 17 % les utilisent. Malgré que ces technologies se retrouvent dans plusieurs secteurs, elles sont particulièrement répandues dans les entreprises

⁷ SOM 2006, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*. Région de Lanaudière, août 2006.

de la fabrication de la MRC. Pour de nombreuses entreprises, l'implantation d'une nouvelle technologie est un moment privilégié afin de revoir, en tout ou en partie, l'organisation du travail dans l'entreprise.

L'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail apparaît également comme une solution à favoriser afin d'accroître la productivité des entreprises. Dans un contexte de mondialisation des marchés, donc de concurrence accrue, l'organisation du travail et la qualité des produits deviennent des assises importantes pour les entreprises.

Cependant, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que la majorité des changements organisationnels mesurés sont peu répandus et ne seront pas effectués par une majorité d'établissements à court terme, et ce, même en tenant compte des intentions annoncées. Les changements organisationnels liés à l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches (36 %) et la qualité, le juste-à-temps ou la réingénierie des processus (15 %) sont les plus répandus dans les entreprises de la MRC. Ces proportions sont d'environ 10 % pour les changements liés à la participation aux bénéfices ou la réduction des niveaux hiérarchiques et la production à valeur ajoutée.

TABEAU 14

Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006

	Matawinie (n = 147)	Lanaudière (n = 1 187)
L'enrichissement, l'élargissement et la polyvalence	35,8%	35,2%
La qualité, le juste-à-temps, la réingénierie...	15,4%	20,5%
La participation aux bénéfices ou réduction...	10,4%	13,4%
PVA	9,7%	10,5%
Autres changements organisationnels	4,5%	3,4%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

De façon générale, les taux de pénétration des changements organisationnels mesurés depuis 1998 sont en décroissance. Seul le taux de pénétration de la production à valeur ajoutée, un élément mesuré depuis 2002 est stable. On observe également que le taux de pénétration d'un système qualité (15 %) est plus faible dans la MRC de Matawinie que dans l'ensemble de Lanaudière (21 %).

Un autre constat de ce sondage montre qu'indépendamment des changements, qu'ils soient technologiques ou organisationnels, la taille et l'activité de l'entreprise semblent être des éléments influençant beaucoup leur degré d'implantation.

Ces changements, sans être exhaustifs, ont amené et amènent encore aujourd'hui, des modifications importantes dans la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail de la MRC. La demande a changé, et la main-d'œuvre doit s'y adapter si elle veut dénicher un emploi. Pour ce qui est des travailleurs, ils doivent s'adapter afin de répondre aux besoins changeants des entreprises. Des professions et des qualifications apparaissent, alors que d'autres disparaissent.

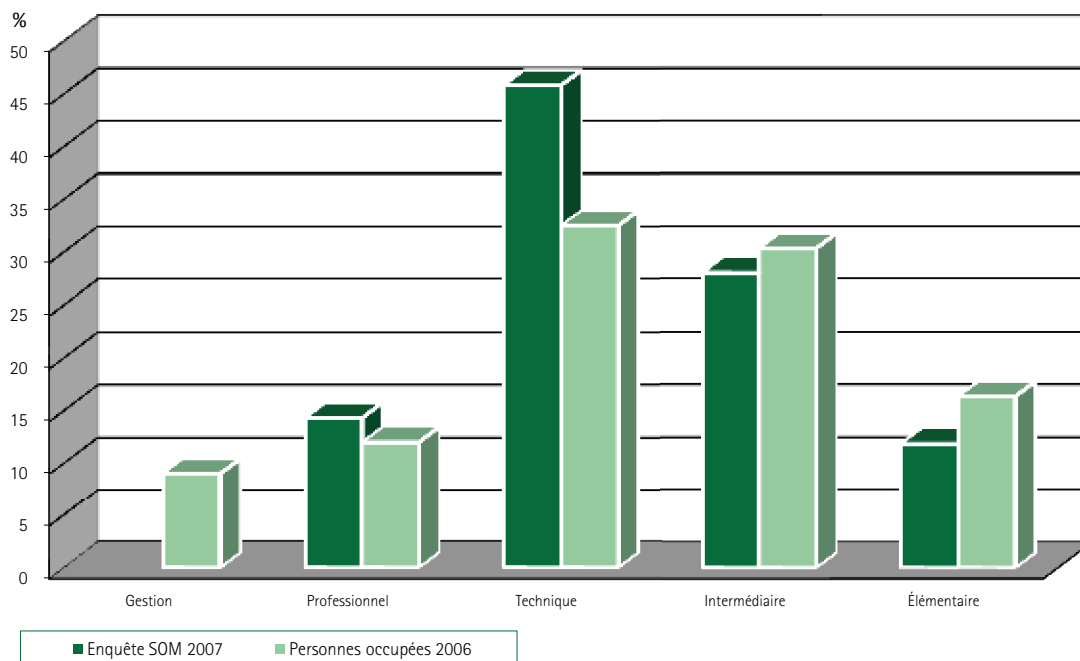
D'ailleurs, les résultats de l'enquête SOM 2007⁸ démontrent que 23 % des entreprises de la MRC mentionnent avoir rencontré des difficultés de recrutement sur une période de plus de quatre mois au cours de la dernière année, soit exactement la même proportion que dans l'ensemble de la région de Lanaudière. Il est impossible de comparer ces résultats avec les enquêtes précédentes qui ne faisaient aucun cas du temps requis pour combler un poste.

⁸ SOM 2007, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*. Région de Lanaudière, avril 2007.

Les difficultés de recrutement touchent particulièrement les professions de niveau technique et aussi, mais dans une moindre mesure, celles de niveau professionnel. Par exemple, en 2006, 33 % des personnes occupées se retrouvent dans les professions de niveau technique, tandis qu'elles représentent près de 46 % des difficultés de recrutement selon l'enquête SOM 2007. Les difficultés de recrutement semblent donc surreprésentées chez les professions de niveau technique. Un constat similaire est observable du côté des professions de niveau professionnel.

GRAPHIQUE 9

Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de Matawinie, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Les quatre principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes en 2007 sont :

- Manque de candidats possédant les compétences professionnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant l'expérience professionnelle recherchée;
- Manque de candidats possédant le diplôme recherché;
- La localisation géographique de l'établissement.

Il est cependant inquiétant de constater que 60 % des répondants à ce sondage affirment que la scolarité recherchée pour ces postes dans la MRC est de niveau secondaire (DES) ou moins.

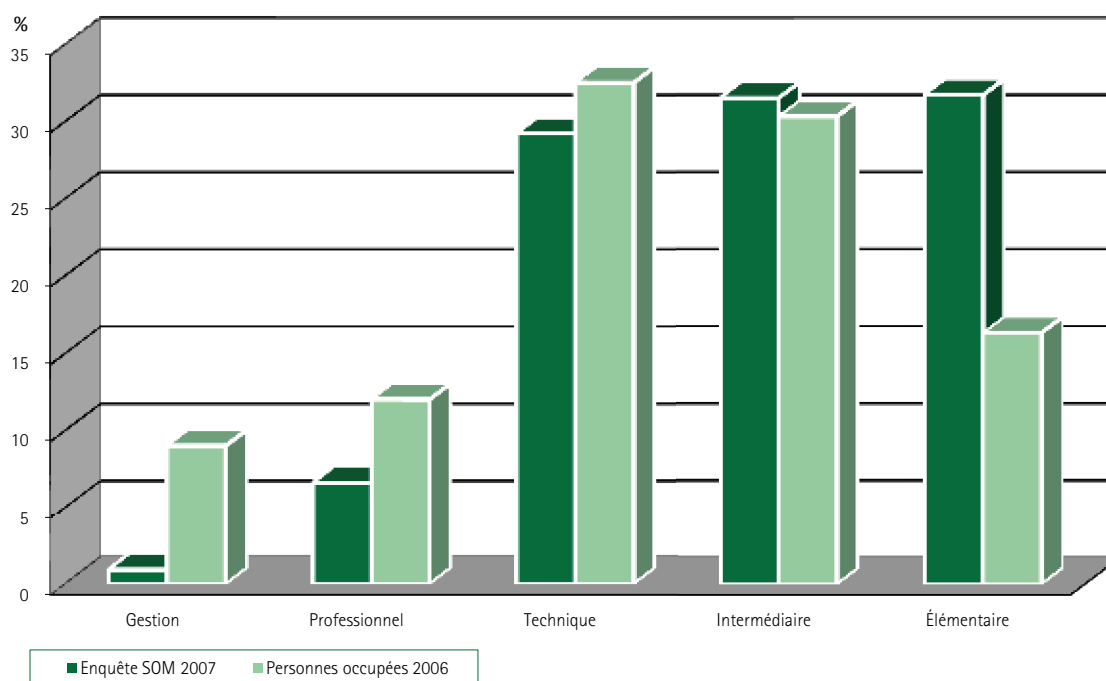
Voici donc les principales professions pour lesquelles les entreprises éprouvent des difficultés de recrutement sur une période de plus de quatre mois en 2007 :

- Cuisiniers;
- Serveurs;
- animateurs en loisirs;
- Mécaniciens de petits moteurs;
- Conducteurs d'équipement lourd;
- Soudeurs.

Malgré les difficultés rencontrées, 60 % des entreprises de la MRC de Matawinie, sondées en 2007, déclarent avoir embauché du personnel additionnel au cours des douze derniers mois. Les embauches additionnelles se retrouvent davantage dans les professions de niveau élémentaire. Ces dernières représentent environ 16 % des personnes occupées en 2006, tandis que leur part dans les embauches additionnelles est de près du double, soit 32 %. Il est vrai que les professions de niveau élémentaire sont souvent touchées par de hauts taux de roulement, notamment en raison des conditions de travail. Rappelons que les professions de niveau élémentaire n'ont pas d'exigences scolaires particulières.

GRAPHIQUE 10

Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de Matawinie, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Parmi ces embauches additionnelles, nous retrouvons les professions suivantes :

- Vendeurs;
- Infirmiers;
- Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance;
- Barmans;
- Caissiers;
- Commis d'épicerie;
- Serveurs;
- Préposés à l'entretien ménager;
- Concierges;
- Opérateurs de machines de traitement plastique;
- animateurs;
- Manœuvres dans la transformation des aliments et boissons.

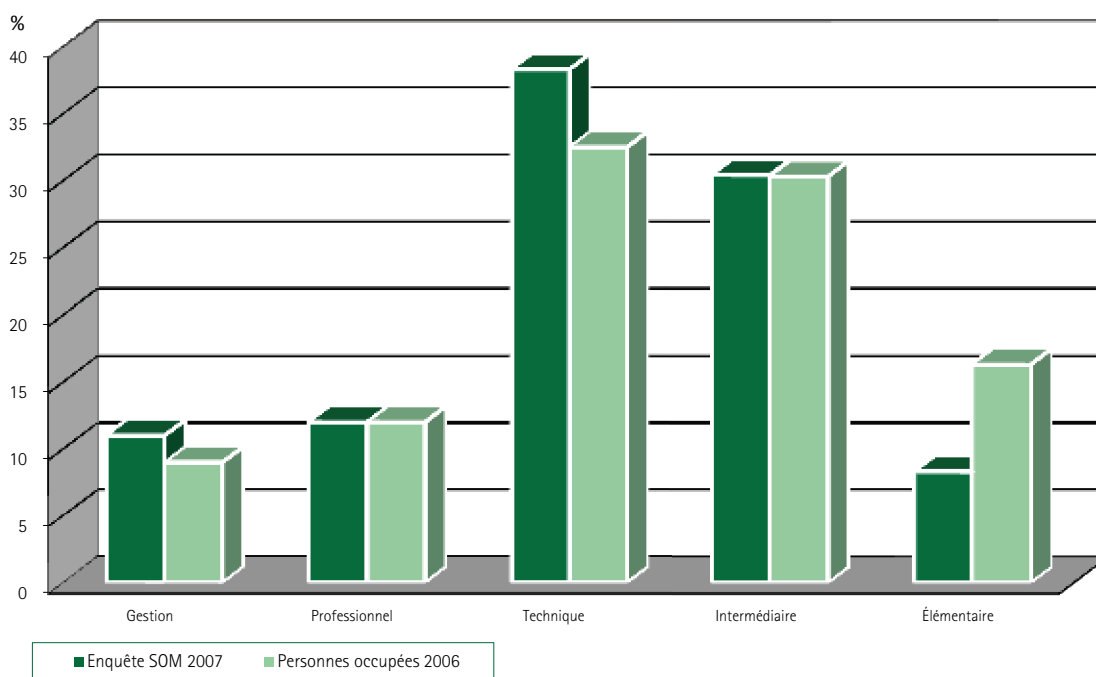
De cette liste, nous remarquons qu'une très grande proportion des professions demande un niveau de compétence élémentaire ou intermédiaire.

Il est surprenant de constater que, seulement le quart des entreprises de la MRC de Matawinie affirment avoir identifié des besoins de formation pour leur personnel, lors de cette même enquête. Les principales connaissances à acquérir dans le cadre de formations sont très diverses; elles vont, notamment, de la vente/service à la clientèle à la santé et sécurité au travail. Pour y parvenir, 57 % des entreprises utilisent de la formation donnée par les employés expérimentés, 33 % ont recours à de la formation dispensée par des institutions de formation, 45 % à des consultants externes ou internes et 31 % par des fournisseurs d'équipements ou des vendeurs.

Les besoins de formation se retrouvent particulièrement concentrés dans les professions de niveau technique dans la MRC de Matawinie. Ces dernières représentent près de 33 % des personnes occupées de la MRC en 2006, mais correspondent à plus de 38 % des besoins de formation selon l'enquête SOM 2007. Les besoins de formation sont également surreprésentés dans les professions de la gestion, mais dans une moindre mesure pour les professions de niveau technique.

GRAPHIQUE 11

Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de Matawinie, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Parmi les professions visées par des besoins de formation, nous retrouvons :

- Commis aux services à la clientèle;
- Techniciens du milieu naturel et de la pêche;
- Préposés aux bénéficiaires;
- Enseignants au niveau secondaire;
- Animateurs en loisirs;
- Policiers;
- Vendeurs;
- Guides d'activités plein air;
- Serveurs;
- Caissiers;
- Concierges;
- Ouvriers agricoles;
- Classeurs de bois;
- Opérateurs de machines de traitement plastique.

Dans un contexte où il devient parfois difficile de trouver une main-d'œuvre compétente, de s'adapter aux changements et aux exigences de l'économie du savoir et du marché du travail, il est intéressant d'examiner l'ampleur des départs à la retraite et la perception des dirigeants d'entreprises de la MRC devant cette perspective.

Plus du quart des entreprises de la MRC de Matawinie qui ont répondu à l'enquête SOM 2007 prévoient que des employés et/ou des dirigeants prendront leur retraite au cours des trois prochaines années. C'est un peu plus que dans l'ensemble de la région. D'ailleurs, 17 % des entreprises de la MRC, contre 11 % dans Lanaudière, évaluent que le propriétaire de l'entreprise prendra sa retraite dans un avenir rapproché.

La perception des entreprises de la MRC de Matawinie est beaucoup plus optimiste pour la relève de ses employés que pour ses dirigeants. La dernière information remonte à 2006 et semble indiquer que le départ à la retraite représente davantage une opportunité qu'une menace pour l'entreprise.

3.3.1

Le primaire

Selon les données du recensement de 2006, le nombre de personnes occupées dans la branche du primaire est de 895 dans la MRC. La part relative du nombre de personnes occupées dans la branche du primaire représente 4,3 % de l'ensemble des personnes occupées de la MRC de Matawinie, comparativement à 2,4 % pour la région de Lanaudière. La MRC de Matawinie a connu une augmentation de son nombre de personnes occupées entre les recensements de 2001 et 2006 dans la branche du primaire, alors que la région a connu une relative stabilité à ce chapitre.

Dans la MRC, l'agriculture domine cette branche d'activité. Selon le dernier recensement, le secteur de l'agriculture occupe 720 personnes, soit 80 % des personnes occupées du primaire. Quant au secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière, il comprend 15 % des personnes occupées de cette branche dans la MRC; cette part est largement supérieure à celle de ce secteur dans l'ensemble de la région de Lanaudière et ce, malgré les difficultés rencontrées dans cette industrie.

Rappelons que la foresterie et l'exploitation forestière ont été affectées par la fermeture de la scierie et de l'usine de panneaux (OSB) de Louisiana-Pacific Canada de Saint-Michel-des-Saints au mois d'août 2006, soit trois mois après la cueillette de données du recensement de Statistique Canada. Par ailleurs, une réouverture de la scierie de Saint-Michel-des-Saints par les Entreprises TAG est prévisible. Cette réouverture devrait permettre l'embauche de 50 employés.

TABLEAU 15

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Matawinie			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Part % 2006	2001	2006	Part % 2006	2001	2006	Part % 2006
Agriculture et pêche	635	720	80,4%	4 685	4 590	86,4%	71 380	73 680	72,5%
Foresterie et exploitation forestière	155	130	14,5%	405	315	5,9%	16 275	12 490	12,3%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	15	45	5,0%	270	410	7,7%	14 065	15 465	15,2%
Total primaire	805	895	4,3%	5 360	5 315	2,4%	101 720	101 635	2,7%
Total des industries	16 360	20 685	100,0%	185 735	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

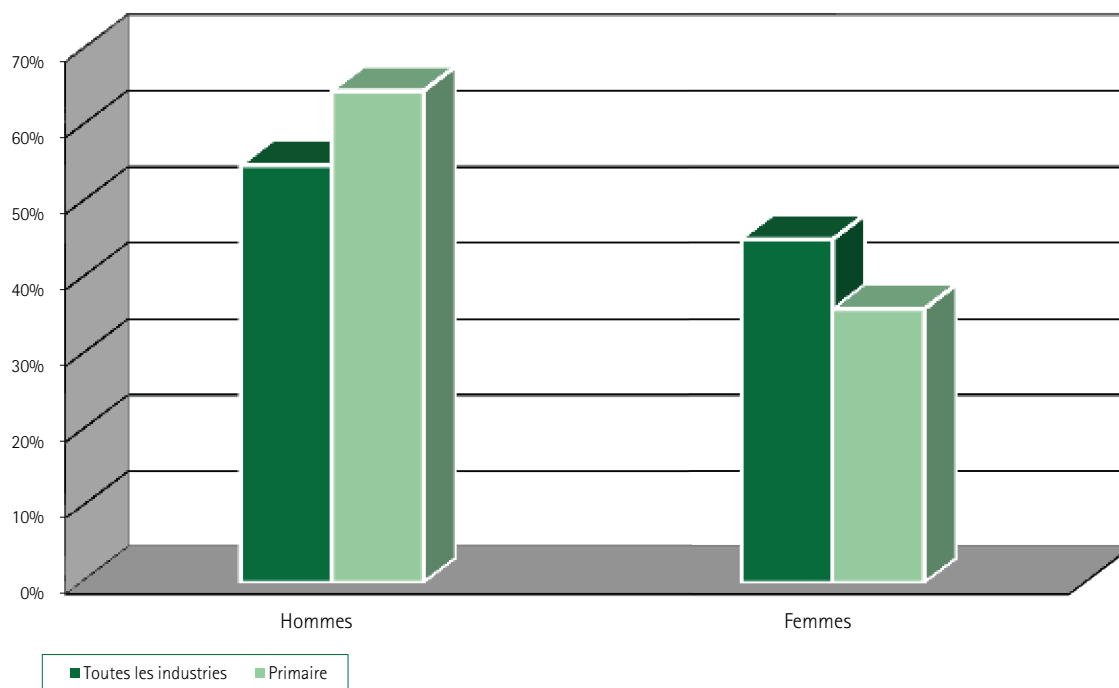
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

La part des travailleurs autonomes dans la branche du primaire est beaucoup plus importante que dans l'ensemble de l'économie de la MRC. Cette forte proportion s'explique essentiellement par la définition de travailleurs autonomes de Statistique Canada, qui inclut les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du primaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries de la MRC. Les femmes représentent seulement 36 % des personnes occupées de cette branche tandis que cette proportion est de plus de 45 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Pour l'ensemble de Lanaudière, l'analyse des données selon le sexe fait ressortir sensiblement les mêmes tendances que celles qui sont observées dans la MRC.

GRAPHIQUE 12

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire
et l'ensemble des industries, MRC de Matawinie, 2006

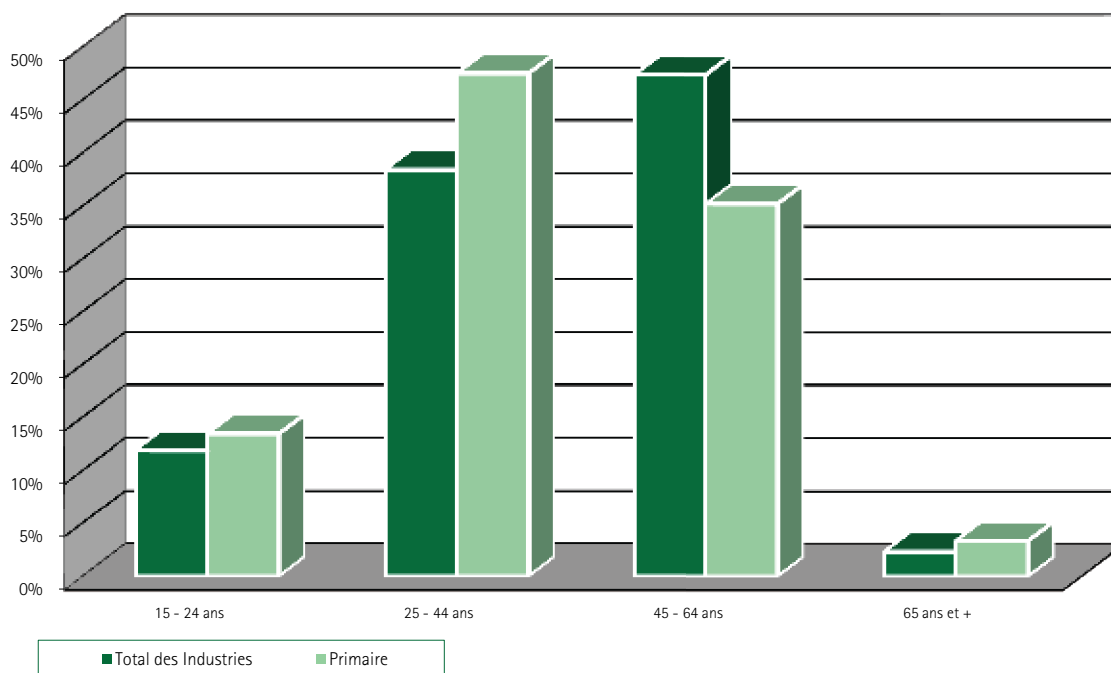


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge ne permet pas de démontrer l'importance du vieillissement de la main-d'œuvre dans la branche du primaire en raison des petits nombres. Toutefois, une plus forte augmentation, en nombre et en pourcentage, des personnes occupées de 25 à 44 ans est observée dans la MRC de Matawinie.

GRAPHIQUE 13

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire
et l'ensemble des industries, MRC de Matawinie, 2006

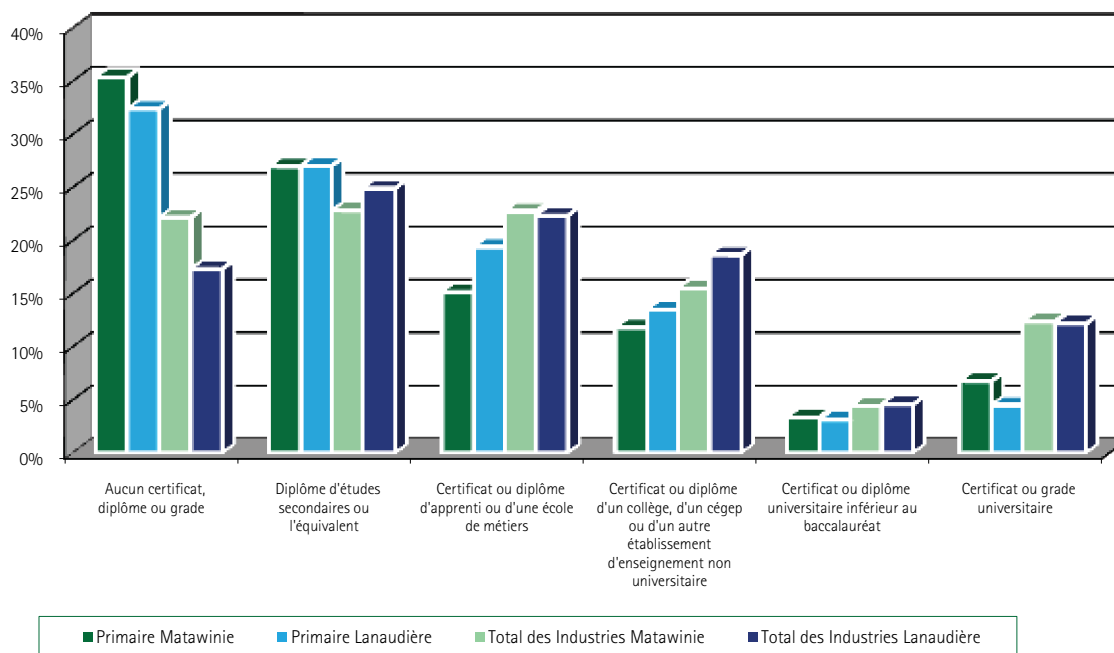


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Pour la branche du primaire, les données sur la scolarité démontrent que plus de 35 % des personnes occupées ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme comparativement à 22 % pour l'ensemble des industries de la MRC. Dans la région, ces proportions sont moindres. La structure professionnelle de la branche du primaire explique aussi une partie de la scolarité observée. Dans cette branche, les professions exigeant habituellement une formation universitaire sont peu nombreuses, que ce soit dans la MRC ou dans la région.

GRAPHIQUE 14

Personnes occupées de 15 ans et plus, selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du primaire et l'ensemble des industries
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Une brève analyse des données du recensement de 2006 selon le statut d'emploi démontre que, dans la MRC de Matawinie, 16 % des personnes occupées de la branche du primaire ont un emploi à temps partiel.

Toujours selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian de l'ensemble des industries est de 24 084 \$ dans la MRC, comparativement à 29 791 \$ pour l'ensemble de la région. Dans le principal secteur de la branche du primaire, soit celui de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse, le revenu d'emploi médian est de 21 662 \$ dans la MRC, comparativement à 16 063 \$ dans la région de Lanaudière. Le revenu d'emploi médian de ce secteur est donc plus élevé dans la MRC de Matawinie que dans la région. Il n'en demeure pas moins qu'il est nettement inférieur à celui de la moyenne de l'ensemble des industries, que ce soit à l'échelle de la MRC ou dans la région.

TABLEAU 16

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire
et l'ensemble des industries, MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie	Lanaudière
Total - Toutes les industries	24 084 \$	29 791 \$
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	21 662 \$	16 063 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	41 962 \$	47 788 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Toujours selon la même source, les données démontrent clairement que les personnes occupées de la branche du primaire travaillent davantage sur le territoire de la MRC que celles de l'ensemble des industries.

TABLEAU 17

Personnes occupées de la MRC de Matawinie selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de Matawinie	Lieu de travail			
		Matawinie	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	20 690	49,2%	22,4%	16,6%	11,8%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	850	64,7%	17,1%	0,6%	17,6%
111-112 Fermes	620	69,4%	25,0%	0,8%	4,8%
113 Foresterie et exploitation forestière	130	30,8%	0,0%	7,7%	61,5%
114 Pêche, chasse et piégeage	0	---	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	100	65,0%	-5,0%	5,0%	35,0%
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	45	---	---	---	---
Primaire	895	60,9%	17,9%	5,0%	16,2%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Plus du trois quarts des emplois de la MRC dans la branche du primaire sont occupés par des résidents de la MRC. Par conséquent, le quart des emplois de la branche du primaire dans la MRC sont occupés par des navetteurs entrants. La majorité d'entre eux proviennent des MRC de D'Au-ray, de Joliette et en moindre partie de la région de Montréal. De plus, il ne faut pas oublier que bon an, mal an, un grand nombre de travailleurs saisonniers proviennent de l'extérieur du pays, du Mexique et de plusieurs autres pays du sud, afin de répondre à la demande saisonnière des entreprises du secteur agricole.

TABLEAU 18

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Matawinie selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Matawinie	Lieu de résidence		
		Matawinie	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	13 285	76,6%	16,3%	7,0%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	710	77,5%	12,0%	10,6%
111-112 Fermes	550	78,2%	19,1%	2,7%
113 Foresterie et exploitation forestière	55	72,7%	9,1%	18,2%
114 Pêche, chasse et piégeage	0	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	105	61,9%	0,0%	38,1%
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	15	---	---	---
Primaire	725	75,2%	15,9%	9,0%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées a augmenté moins rapidement dans la branche du primaire que dans l'ensemble des industries, notamment en raison des acquisitions, des progrès technologiques et de l'augmentation de la taille des entreprises. Quant aux prévisions d'emplois d'Emploi-Québec Lanaudière, de 2008 à 2012, elles sont sous le signe de la stabilité pour cette branche dans l'ensemble de Lanaudière incluant la MRC de Matawinie.



EN RAFALE

LE PRIMAIRE...

- Le primaire est la plus petite branche d'activité en ce qui concerne le nombre de personnes occupées tant dans la MRC que dans la région lanaudaise.
- Le nombre de personnes occupées a augmenté moins rapidement entre 2001 et 2006 que dans l'ensemble des industries.
- Plus de 80 % des personnes occupées du primaire oeuvrent dans le secteur agricole.
- En 2006, le secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière comprend 15 % des personnes occupées du primaire dans la MRC; cette part est largement supérieure à celle du même secteur dans la région de Lanaudière. Ces données ont été recueillies avant les fermetures d'entreprises des secteurs forestier et du bois en 2006.
- Les femmes représentent 36 % des personnes occupées de la branche du primaire tandis qu'elles en représentent 45 % dans l'ensemble des industries.
- Autour de 35 % des personnes occupées ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme dans la branche du primaire, comparativement à 22 % pour l'ensemble des industries.
- Le revenu d'emploi médian est plus faible que dans l'ensemble des industries.
- Les personnes occupées de la branche du primaire travaillent davantage sur le territoire de la MRC que celles de l'ensemble des industries.

3.3.2

Le secondaire

La branche du secondaire occupe 5 050 personnes de la MRC. Cette branche comprend les secteurs industriels de la construction et de la fabrication. Même si au recensement de 2006, la population de 15 ans et plus de la MRC occupe un emploi dans tous les secteurs de la fabrication, elle est clairement concentrée dans un petit nombre de secteurs. La construction, les aliments, le bois ainsi que le plastique et caoutchouc sont les secteurs les plus significatifs dans la branche du secondaire de la MRC de Matawinie. Encore une fois, il importe de souligner que les secteurs du bois et du papier ont été affectés par des fermetures d'entreprises à la fin de 2006. Par conséquent, leur poids relatif dans l'ensemble des emplois de la MRC a certainement changé depuis le recensement effectué au mois de mai 2006.

Par ailleurs, d'autres secteurs sont moins importants pour l'emploi dans la branche du secondaire de la MRC que dans la région de Lanaudière. Il s'agit, entre autres, des secteurs du meuble, du matériel de transport, des produits métalliques et celui du matériel, appareils et composants électriques.

TABEAU 19

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Matawinie			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006
Construction	1 120	1 860	36,8%	13 050	17 400	33,6%	148 860	187 040	25,7%
Aliments	305	420	8,3%	3 350	4 135	8,0%	58 800	61 805	8,5%
Boissons et tabac	60	10	0,2%	750	505	1,0%	8 525	7 580	1,0%
Textiles	15	20	0,4%	330	225	0,4%	15 700	8 695	1,2%
Produits textiles	10	20	0,4%	250	140	0,3%	8 570	5 870	0,8%
Vêtements	210	110	2,2%	2 035	1 200	2,3%	58 055	32 910	4,5%
Cuir	10	15	0,3%	170	150	0,3%	5 000	3 115	0,4%
Bois	585	855	16,9%	2 070	2 310	4,5%	44 220	44 875	6,2%
Papier	50	75	1,5%	1 725	1 870	3,6%	34 610	30 625	4,2%
Impression et activités connexes	80	90	1,8%	1 950	2 005	3,9%	28 615	26 625	3,7%
Pétrole et charbon	10	20	0,4%	365	360	0,7%	2 435	2 480	0,3%
Chimiques	0	30	0,6%	1 190	1 385	2,7%	27 870	25 320	3,5%
Plastique et caoutchouc	345	420	8,3%	2 510	2 960	5,7%	30 495	31 560	4,3%
Produits minéraux non métalliques	95	130	2,6%	1 190	1 465	2,8%	14 860	16 245	2,2%
Première transformation des métaux	75	110	2,2%	1 090	955	1,8%	30 510	27 875	3,8%
Produits métalliques	185	220	4,4%	3 220	3 730	7,2%	41 955	43 145	5,9%
Machines	165	160	3,2%	1 775	1 770	3,4%	28 700	28 510	3,9%
Produits informatiques et électroniques	35	20	0,4%	830	510	1,0%	31 415	21 875	3,0%
Matériel, appareils et composants électriques	20	35	0,7%	1 465	2 085	4,0%	14 565	13 725	1,9%
Matériel de transport	200	155	3,1%	2 990	2 740	5,3%	53 275	49 455	6,8%
Meubles	170	175	3,5%	2 660	2 785	5,4%	36 120	35 865	4,9%
Activités diverses de fabrication	105	100	2,0%	1 115	1 065	2,1%	22 955	22 465	3,1%
Total secondaire	3 850	5 050	24,4%	46 080	51 750	23,8%	746 120	727 660	19,5%
Total des industries	16 360	20 685	100,0%	185 740	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données du recensement de Statistique Canada, les personnes occupées dans la branche du secondaire représentent environ 24 % du total des personnes occupées de l'ensemble des industries de la MRC en 2006. Il s'agit de la même proportion que celle de la région de Lanaudière.

Quant au secteur de la construction, il représente 37 % des personnes occupées de la branche du secondaire dans la MRC, comparativement à 34 % pour la région. Il s'agit, et de loin, du secteur regroupant le plus de personnes occupées dans la branche du secondaire.

Toujours selon les données de Statistique Canada, le nombre de personnes occupées qui résident dans la MRC de Matawinie et qui travaillent dans le secteur secondaire a augmenté de 31 % entre les recensements de 2001 et 2006. Dans la région de Lanaudière, la progression est plus faible, soit de 12 %. La bonne performance du secteur secondaire n'est cependant pas homogène dans l'ensemble des secteurs industriels qui composent cette branche dans la MRC. Certains secteurs comme la construction, les aliments et celui du bois⁹ ont connu des croissances nettement supérieures à la moyenne de la branche si l'on considère le nombre de personnes occupées. À l'opposé, le secteur du vêtement a plutôt connu une forte réduction de son nombre de personnes occupées.

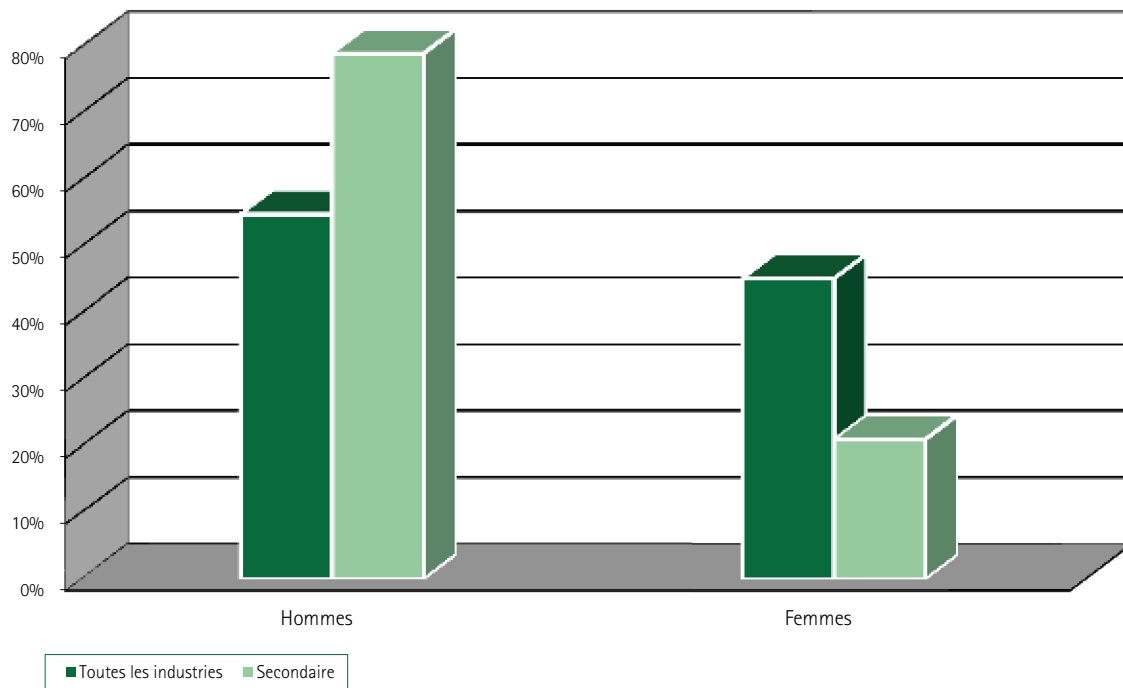
La proportion de travailleurs autonomes dans la branche du secondaire dans la MRC de Matawinie (17 %) est supérieure à la moyenne régionale de 11 %. Toutefois, l'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables. Le secteur de la construction se démarque particulièrement avec 31 % de travailleurs autonomes. Quant au secteur de la fabrication, il comprend en moyenne 10 % de travailleurs autonomes dans la MRC.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du secondaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries. Selon le recensement de 2006, la proportion de femmes est de 21 % dans cette branche, comparativement à 45 % dans l'ensemble des industries de la MRC. C'est dans le secteur de la construction que l'on retrouve la plus petite part des femmes, avec 10 % en 2006, une proportion similaire à celle de 2001. Le secteur du vêtement est celui où la part des femmes est la plus élevée (86 %) dans la branche du secondaire.

⁹ Le secteur du bois a été affecté par des fermetures d'entreprises à la fin de 2006, peu de temps après la cueillette des données du recensement.

GRAPHIQUE 15

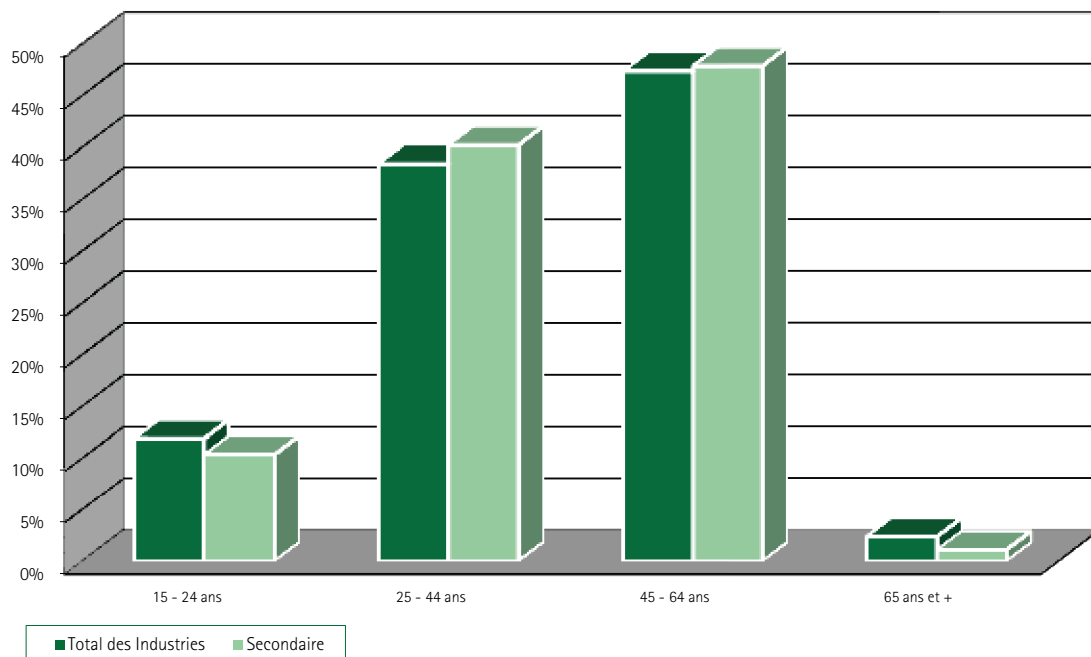
Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries, MRC de Matawinie, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

GRAPHIQUE 16

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries, MRC de Matawinie, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Dans la MRC, il existe peu de différences entre la part des personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et celle de l'ensemble des industries. Toutefois, la répartition des personnes occupées entre les groupes d'âge des 25 à 44 ans et celui des 45 à 64 ans dans la MRC de Matawinie est différente de celle de la région. Les 45 à 64 ans représentent 48 % des personnes occupées de la branche du secondaire dans la MRC et les 25 à 44 ans en constituent environ 40 %. Dans la région, les parts relatives sont inversées. Les personnes occupées de la branche du secondaire dans la MRC sont donc plus âgées, en proportion, que dans la région.

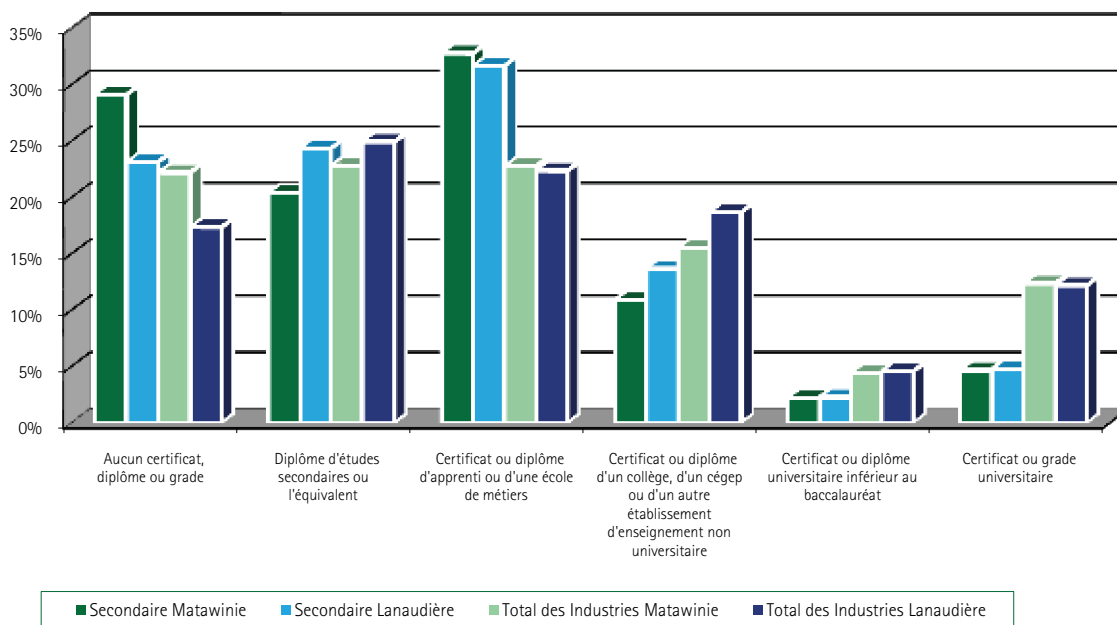
Par ailleurs, selon le dernier sondage en 2007, près de 22 % des entreprises dans la branche du secondaire prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années, une proportion légèrement inférieure à celle de l'ensemble des industries (27 %) de la MRC.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries, de la MRC et de la région. Même si cette tendance est similaire entre les deux territoires, la part des personnes n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la MRC que dans la région, toutes proportions gardées.

La structure professionnelle de la branche du secondaire explique une partie de la scolarité observée. Dans cette branche, les professions exigeant habituellement une formation universitaire rejoignent près de 5 % des personnes occupées pour la MRC et la région. Pour l'ensemble des industries, cette proportion oscille autour de 12 %. Dans la MRC de Matawinie, près du tiers des personnes de la branche du secondaire occupent un emploi exigeant habituellement un « Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers », une proportion nettement supérieure à celle du total des industries.

GRAPHIQUE 17

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche. Les secteurs des vêtements, du bois et du meuble ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à celles la moyenne des industries et à celle de la branche du secondaire, tandis que, pour les secteurs du papier, de la première transformation des métaux, de produits métalliques et du matériel de transport, les proportions sont inférieures.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscillait autour de 11 % dans la branche du secondaire, comparativement à 19 % pour l'ensemble des industries dans la MRC. À première vue, l'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche semblent se prêter moins bien à des emplois à temps partiel que celles des secteurs des autres branches d'activité.

Le revenu d'emploi médian pour l'ensemble des industries de la MRC est de 24 084 \$ en 2005. À l'exception des secteurs des aliments, du vêtement et du meuble, le revenu d'emploi médian des secteurs de la branche du secondaire est généralement supérieur à celui de la moyenne des industries, dans la MRC.

TABLEAU 20

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie	Lanaudière
Total - Toutes les industries	24 084 \$	29 791 \$
23 Construction	26 030 \$	31 695 \$
31-33 Fabrication	29 450 \$	36 494 \$
311 Fabrication d'aliments	21 634 \$	32 821 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	---	47 895 \$
313 Usines de textiles	---	26 584 \$
314 Usines de produits textiles	---	20 426 \$
315 Fabrication de vêtements	9 992 \$	14 980 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	18 335 \$	23 147 \$
321 Fabrication de produits en bois	35 708 \$	28 390 \$
322 Fabrication du papier	59 181 \$	50 726 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	46 770 \$	39 631 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	---	92 027 \$
325 Fabrication de produits chimiques	34 335 \$	44 011 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	27 460 \$	40 419 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	35 775 \$	38 290 \$
331 Première transformation de métaux	31 088 \$	47 366 \$
332 Fabrication de produits métalliques	37 168 \$	36 983 \$
333 Fabrication de machines	32 820 \$	37 719 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	11 831 \$	37 573 \$
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	29 518 \$	37 787 \$
336 Fabrication de matériel de transport	43 390 \$	50 375 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	21 801 \$	26 117 \$
339 Activités diverses de fabrication	38 068 \$	30 186 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Selon les données du recensement de 2006, le secteur de produits en bois qui regroupe le plus grand nombre de personnes occupées de la fabrication dans la MRC affiche un revenu d'emploi médian de 35 708\$, soit un revenu nettement supérieur à celui du même secteur dans la région (28 390 \$). À l'inverse, le secteur de la fabrication des aliments, qui compte 420 personnes occupées dans la MRC, affiche un revenu d'emploi médian de 21 634 \$, soit un revenu d'environ 11 000 \$ de moins que celui du même secteur dans la région. Il en va de même pour le secteur des produits en caoutchouc et en plastique, dont l'écart est encore plus important, de près de 13 000 \$ avec le revenu d'emploi médian du même secteur dans la région.

Par branche d'activité économique, les données sur les déplacements des résidents de la MRC de Matawinie sont particulièrement révélatrices. Dans la branche du secondaire, une plus faible part (35 %) de personnes résident dans la MRC et y travaillent par rapport à l'ensemble des industries (49 %). Cette situation s'explique en grande partie par le poids élevé (24 %) des personnes occupées qui sont sans adresse fixe de travail dans la branche du secondaire, comparativement à 12 % pour l'ensemble des industries. Dans le secteur de la construction, c'est près de 44 % des personnes occupées qui sont sans adresse fixe de travail. D'un autre côté, plus de sept résidents sur dix de la MRC qui travaillent dans le secteur des produits en bois le font sur le territoire de la MRC de Matawinie.

À l'inverse, dans certains secteurs de la fabrication, c'est entre 60 % et 84 % des personnes occupées résidant dans la MRC qui travaillent à l'extérieur de celle-ci. C'est le cas notamment des secteurs de la fabrication d'aliments, de produits en caoutchouc et plastique, de produits métalliques, de la fabrication de machines, du matériel de transport et du meuble. Cependant, il est important de nuancer l'ampleur de ces déplacements puisque le nombre de personnes qui font la navette vers l'extérieur de la MRC pour travailler dans ces derniers secteurs oscille souvent entre 100 et 200 personnes.

TABLEAU 21

Personnes occupées de la MRC de Matawinie selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de Matawinie	Lieu de travail			
		Matawinie	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	20 690	49,2%	22,4%	28,4%	0,0%
23 Construction	1 860	23,7%	9,9%	9,1%	57,3%
31-33 Fabrication	3 190	42,3%	37,0%	18,0%	2,7%
311 Fabrication d'aliments	425	31,8%	56,5%	9,4%	2,4%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	---	---	---	---
313 Usines de textiles	20	---	---	---	---
314 Usines de produits textiles	0	---	---	---	---
315 Fabrication de vêtements	110	86,4%	4,5%	0,0%	9,1%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	15	---	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	855	72,5%	20,5%	4,1%	2,9%
322 Fabrication du papier	75	13,3%	66,7%	6,7%	13,3%
323 Impression et activités connexes de soutien	90	0,0%	27,8%	72,2%	0,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	20	---	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	30	---	---	---	---
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	420	39,3%	48,8%	11,9%	0,0%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	135	25,9%	37,0%	22,2%	14,8%
331 Première transformation des métaux	110	0,0%	59,1%	40,9%	0,0%
332 Fabrication de produits métalliques	215	16,3%	62,8%	20,9%	0,0%
333 Fabrication de machines	160	34,4%	34,4%	21,9%	9,4%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	20	---	---	---	---
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	35	---	---	---	---
336 Fabrication de matériel de transport	155	29,0%	6,5%	64,5%	0,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	175	40,0%	42,9%	11,4%	5,7%
339 Activités diverses de fabrication	100	30,0%	30,0%	30,0%	10,0%
Secondaire	5 035	35,2%	27,1%	14,2%	23,5%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC de Matawinie et travaillant sur le territoire de la MRC, elle représente environ 27 % de la branche du secondaire, comparativement à 23 % pour l'ensemble des industries. Toutes proportions gardées, le secteur de la fabrication attire encore plus de personnes en provenance de l'extérieur de la MRC pour y travailler, puisque près de trois emplois sur dix sont occupés par des navetteurs entrants.

TABLEAU 22

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Matawinie selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Matawinie	Lieu de résidence		
		Matawinie	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	13 285	76,6%	16,3%	7,0%
23 Construction	570	77,2%	13,2%	9,6%
31-33 Fabrication	1 900	71,1%	18,2%	10,8%
311 Fabrication d'aliments	160	84,4%	3,1%	12,5%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	25	---	---	---
313 Usines de textiles	0	---	---	---
314 Usines de produits textiles	10	100,0%	0,0%	0,0%
315 Fabrication de vêtements	120	79,2%	---	21,0%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	720	86,1%	4,9%	9,0%
322 Fabrication du papier	10	---	---	---
323 Impression et activités connexes de soutien	10	---	---	---
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	10	---	---	---
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	315	52,4%	34,9%	12,7%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	45	---	---	---
331 Première transformation des métaux	0	---	---	---
332 Fabrication de produits métalliques	55	63,6%	36,4%	0,0%
333 Fabrication de machines	130	42,3%	42,3%	15,4%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	35	---	---	---
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	---	---	---
336 Fabrication de matériel de transport	100	45,0%	60,0%	-5,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	95	73,7%	26,3%	0,0%
339 Activités diverses de fabrication	20	---	---	---
Secondaire	2 440	72,5%	19,7%	7,8%

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Entre les recensements de 2001 et de 2006, l'évolution du nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire a été sous le signe de la croissance. Le rythme de cette dernière a été encore plus rapide dans la MRC que dans la région. Quant aux prévisions d'Emploi-Québec, elles sont sous le signe d'une légère croissance de 2008 à 2012 du nombre de personnes occupées pour l'ensemble de Lanaudière. Cette faible hausse sera principalement attribuable au secteur de la construction, puisque le secteur de la fabrication devrait évoluer en dents de scie, les secteurs de la fabrication n'évoluant pas tous dans la même direction.

Dans un contexte de mondialisation des marchés et de concurrence accrue, il demeure surprenant de constater que, selon les résultats de l'enquête SOM 2006, 62 % des entreprises du secteur de la fabrication dans la MRC n'ont pas de plan stratégique de développement.

La proportion d'entreprises locales, toutes industries confondues, ayant répondu ne pas avoir de plan marketing est de 53 %. Pour les entreprises de la fabrication, c'est dans une proportion de 67 % que les entreprises ont répondu ne pas avoir de plan marketing.

La recherche d'une amélioration de la productivité s'est déjà traduite par l'implantation de nouvelles technologies dans plusieurs entreprises. Selon l'enquête SOM 2006, il y avait respectivement 68 % et 74 % des entreprises de la fabrication qui utilisaient déjà les technologies de bureau et de l'information.

C'est dans des proportions oscillant entre 40 % et 60 % que les entreprises de la MRC dans la branche de la fabrication utilisent les technologies concernant la gestion informatisée des inventaires, la conception et le dessin ou le graphisme assisté par ordinateur (CAO, DAO), l'automate programmable, les machines outils à commandes numériques, la robotique, le lecteur optique et la fabrication assistée par ordinateur. Même si ces technologies se retrouvent dans la plupart des industries de la MRC, elles le sont davantage dans les entreprises de la fabrication.

Du côté des changements apportés dans l'organisation du travail, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que la production à valeur ajoutée, la qualité, le juste-à-temps ou la réingénierie des processus sont déjà en place dans 35 % des entreprises du manufacturier. Ces proportions sont nettement supérieures à celles des entreprises de la MRC dans l'ensemble des industries. C'est le cas également pour les changements liés à l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches où 51 % de ces changements sont déjà en place dans les entreprises du manufacturier, tandis qu'ils le sont à 36 % dans l'ensemble des industries.

Deux entreprises sur trois (66 %) de la branche du secondaire ont mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois, selon l'enquête SOM 2007. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, on retrouve notamment les :

- Soudeurs;
- Mécaniciens de machines fixes;
- Manutentionnaires;
- Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques;
- Manœuvres dans la transformation des aliments et boissons.

Même si, pour plusieurs professions, les compétences recherchées par les employeurs sont une formation adéquate, de l'expérience et une bonne connaissance du secteur de l'entreprise, il est fréquent de retrouver des exigences liées aux qualités personnelles et interpersonnelles telles que : l'autonomie, la ponctualité, l'honnêteté, la capacité à travailler en équipe et la capacité de communiquer.

C'est dans une proportion de 26 % que les entreprises de la branche du secondaire de la MRC ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour une période de plus de quatre mois, selon cette même enquête, une proportion similaire à celle des entreprises de la région de Lanaudière dans la branche du secondaire. Même si ces difficultés de recrutement touchent plusieurs professions, les plus souvent mentionnées dans la MRC sont:

- Boulangers-pâtisseries;
- Soudeurs;
- Conducteurs d'équipement lourd.

Parmi les éléments les plus souvent mentionnés afin d'expliquer ces difficultés de recrutement, on retrouve notamment le manque de candidats ayant le diplôme, l'expérience professionnelle et les compétences recherchées.

Dans un contexte de mondialisation des marchés, d'implantation continue de technologies nouvelles et de révision des formes d'organisation du travail, les personnes désireuses de se trouver un emploi dans une entreprise de fabrication, et de le garder, devront avoir une formation minimale leur permettant de s'adapter aux changements.

En ce qui concerne le développement de la main-d'oeuvre, c'est dans une proportion de 23 % que les entreprises de la branche du secondaire ont identifié des besoins de formation pour leurs employés. Parmi les professions visées par la formation, on retrouve notamment les :

- Aides de cuisine;
- Électromécaniciens;
- Mécaniciens de machines fixes;
- Surveillants dans la fabrication de produits en plastique;
- Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques.

Cette liste est partielle, car le nombre de professions visées par la formation est relativement élevé. Toutefois, selon les professions, la formation touche un nombre plus ou moins élevé de personnes.



EN RAFALE

LE SECONDAIRE...

- Le secondaire représente près du quart (24 %) des personnes occupées de la MRC.
 - Le secteur de la construction est de loin celui qui regroupe le plus de personnes occupées (37 %) de la branche du secondaire dans la MRC, tout comme dans la région et la province.
 - Le nombre de personnes occupées a augmenté de 2001 à 2006 plus fortement dans la MRC que dans la région, alors qu'il a régressé au Québec.
 - Il existe une faible proportion de femmes (21 %) dans la branche du secondaire.
 - La part relative des 45 à 64 ans dans la branche du secondaire est légèrement plus élevée que dans la région.
 - On y retrouve une faible proportion d'emplois à temps partiel.
 - La part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries.
 - Le revenu d'emploi médian est généralement plus élevé que dans l'ensemble des industries.
 - Une plus faible part (35 %) de personnes résident dans la MRC et y travaillent par rapport à l'ensemble des industries (49 %).
 - Selon les résultats de l'enquête SOM 2006, ce sont les entreprises de la fabrication qui utilisent le plus les technologies nouvelles et qui ont déjà mis en place des nouvelles formes d'organisation du travail.
- 

3.3.3

Le tertiaire

La branche du tertiaire regroupe l'ensemble des activités liées aux services. Au recensement de 2006, 14 735 personnes occupent un emploi dans cette branche dans la MRC. La population de 15 ans et plus de la MRC occupe un emploi dans tous les secteurs du tertiaire. Les secteurs du commerce de détail, des soins de santé et assistance sociale, des services d'enseignement, de l'hébergement et restauration de même que des autres services sont les plus significatifs sur le marché du travail de la MRC de Matawinie.

Selon les données de Statistique Canada, les personnes occupées dans la branche du tertiaire représentent 71 % du total des industries de la MRC, comparativement à 74 % pour la région en 2006. La branche du tertiaire est donc légèrement moins importante en part relative de l'emploi dans la MRC de Matawinie que dans la région.

L'analyse des données dans la branche du tertiaire indique que la majorité des secteurs d'activité économique représentent une part de personnes occupées relativement similaire à celle que l'on retrouve dans la région, exception faite du secteur de l'hébergement et restauration qui est plus important en part relative de l'emploi dans la MRC que dans la région de Lanaudière.

TABLEAU 23

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Matawinie			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006
Services publics	150	170	1,2%	1 680	2 040	1,3%	25 225	31 605	1,1%
Commerce de gros	490	790	5,4%	9 230	10 095	6,3%	158 810	166 180	5,7%
Commerce de détail	2 090	2 625	17,8%	25 165	30 000	18,7%	392 825	447 990	15,4%
Transport et entreposage	960	1 155	7,8%	9 510	11 355	7,1%	163 155	173 135	6,0%
Information et culture	140	200	1,4%	3 125	3 745	2,3%	90 605	94 640	3,3%
Finance et assurances	455	655	4,4%	6 855	7 840	4,9%	133 685	150 505	5,2%
Immobiliers et location	225	215	1,5%	2 650	3 080	1,9%	46 965	54 995	1,9%
Serv. Profs. scientif. et techniques	490	620	4,2%	7 470	9 155	5,7%	205 785	237 280	8,2%
Services aux entreprises	10	10	0,1%	90	130	0,1%	2 885	3 720	0,1%
Serv. adm. soutien et gestion	455	665	4,5%	5 440	6 805	4,3%	113 470	131 120	4,5%
Services d'enseignement	1 055	1 395	9,5%	11 060	13 735	8,6%	233 855	262 800	9,0%
Soins santé et assistance sociale	1 700	2 075	14,1%	19 810	25 795	16,1%	363 700	431 500	14,8%
Arts, spectacles et loisirs	320	460	3,1%	2 510	3 200	2,0%	56 605	68 720	2,4%
Hébergement et restauration	1 360	1 340	9,1%	9 305	10 660	6,7%	204 660	228 670	7,9%
Autres services	985	1 365	9,3%	10 660	11 805	7,4%	173 180	186 905	6,4%
Administrations publiques	775	995	6,8%	9 735	10 595	6,6%	221 015	236 415	8,1%
Total tertiaire	11 660	14 735	71,2%	134 295	160 035	73,7%	2 586 425	2 906 180	77,8%
Total des industries	16 360	20 685	100,0%	185 735	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données de Statistique Canada, le nombre de personnes occupées qui résident dans la MRC de Matawinie et qui travaillent dans le secteur tertiaire a augmenté de 26 % entre les recensements de 2001 et 2006. Cette forte croissance est supérieure à celle qu'a connue la région de Lanaudière durant la même période. Tous les secteurs du tertiaire ont progressé ou sont demeurés relativement stables sur le territoire de la MRC entre les deux

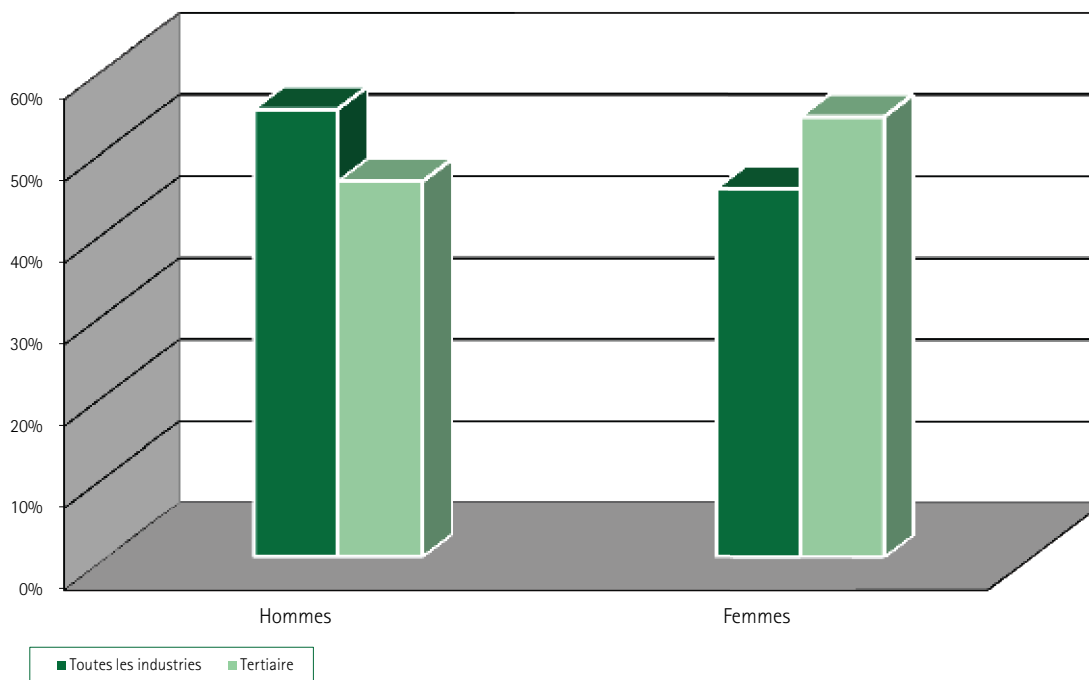
recensements. La croissance de la branche du tertiaire dans la MRC est en majeure partie attribuable aux secteurs les plus importants en matière d'emploi. C'est le cas des secteurs du commerce de détail (+ 26 %), des soins de santé et assistance sociale (+ 22 %), des services d'enseignement (+ 32 %) et des autres services (+ 39 %). À noter que le secteur de l'hébergement et restauration, malgré son importance, a connu une stabilité de son nombre de personnes occupées entre 2001 et 2006. Le secteur du commerce de gros a par ailleurs enregistré une forte hausse (+ 61 %) à ce chapitre.

Toujours selon le recensement de 2006, la MRC de Matawinie compte près de 18 % de travailleurs autonomes dans la branche des services. Cette proportion de travailleurs autonomes est supérieure à la moyenne régionale. Toutefois, l'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables dans la MRC. Les secteurs des services immobiliers et services de location et de location à bail, les services professionnels, scientifiques et techniques, des services administratifs et de soutien, les arts, spectacles et loisirs ainsi que les autres services affichent une proportion de travailleurs autonomes supérieure à 25 %.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion de femmes dans la branche du tertiaire est nettement supérieure à celle des hommes. Selon le recensement de 2006, la proportion de femmes est de 54 % dans cette branche, comparativement à 45 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Toutefois, contrairement aux branches du primaire et du secondaire, la part des femmes varie grandement d'un secteur à l'autre dans la branche du tertiaire. En fait, dans 11 des 16 secteurs de cette branche, les hommes sont majoritaires. Ceci est particulièrement vrai dans les secteurs des services publics, du transport et entreposage ainsi que dans le secteur des services administratifs. Les femmes en revanche sont davantage présentes dans les soins de santé, le secteur de la finance et assurances, les services d'enseignement, le secteur de l'hébergement et des services de restauration.

GRAPHIQUE 18

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, MRC de Matawinie, 2006

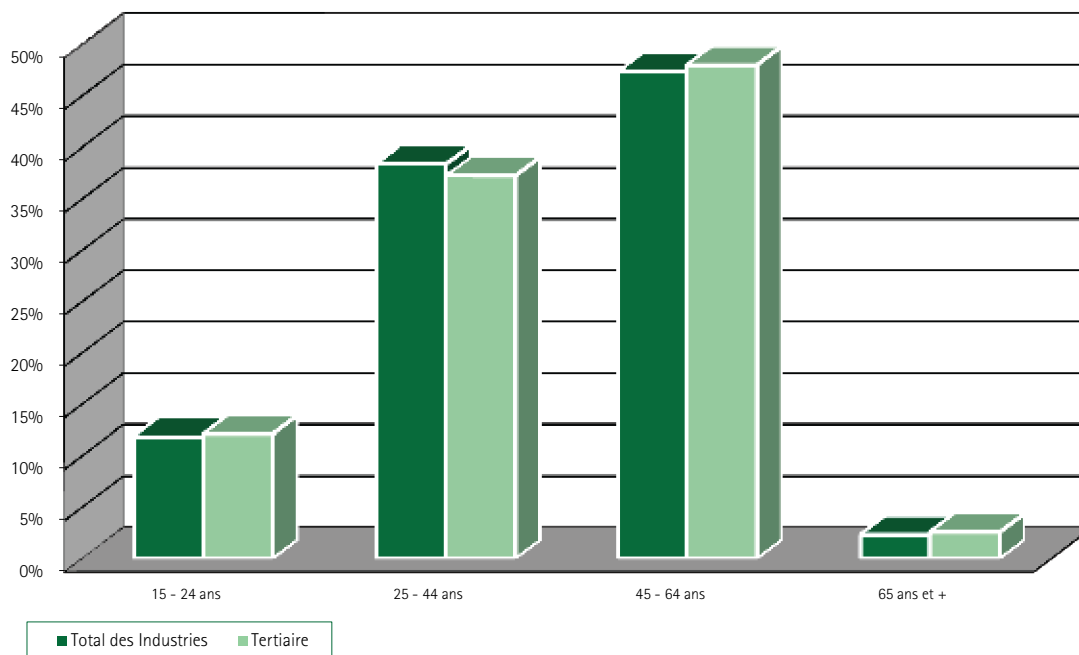


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Que ce soit dans la MRC ou dans la région de Lanaudière, la répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire diffère peu de celle de l'ensemble des industries, en 2006. L'analyse des données selon le groupe d'âge par secteurs révèle toutefois des différences significatives. Par exemple, le poids des personnes occupées âgées de 15 à 24 ans dans les secteurs du commerce de détail, de l'hébergement et de la restauration est nettement supérieur à celui de la branche du tertiaire. La main-d'œuvre est généralement plus jeune dans ces secteurs.

GRAPHIQUE 19

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries, MRC de Matawinie, 2006

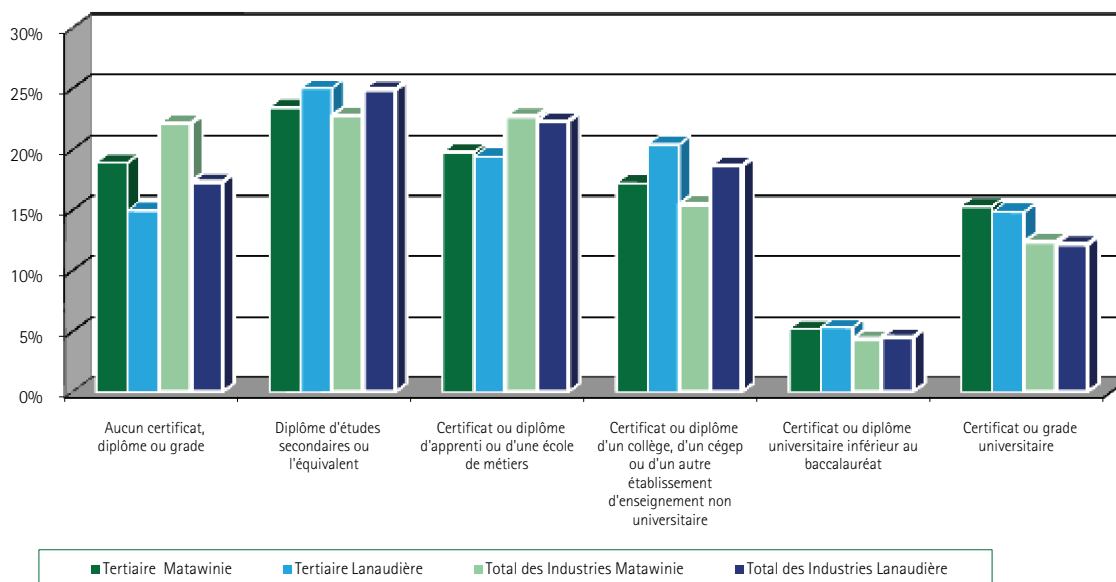


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Selon l'enquête SOM 2007, 28 % des entreprises de la MRC dans la branche du tertiaire prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années, soit une proportion similaire à celle de l'ensemble des industries de la MRC. Il ne peut y avoir de lien entre la perception et les besoins de remplacement pour la retraite parce que les données proviennent de deux sources différentes. Toutefois, il est possible d'affirmer que les besoins de main-d'œuvre pour remplacer les départs à la retraite sont similaires dans la branche du tertiaire à ceux de l'ensemble des industries.

GRAPHIQUE 20

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est légèrement plus faible dans la branche du tertiaire que dans l'ensemble des industries de la MRC et de la région. Même si cette tendance est similaire entre les deux territoires, la part des personnes n'ayant aucun grade est plus élevée dans la MRC que dans la région, que ce soit dans la branche du tertiaire ou dans l'ensemble des industries. Les parts de personnes occupées détenant un diplôme d'études secondaires dans la branche du tertiaire de la MRC sont similaires à celles dans Lanaudière. De plus, près de 20 % des personnes occupées de la branche du tertiaire qui occupent un emploi détiennent un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, soit un niveau légèrement inférieur à celui de l'ensemble des industries dans la MRC. La proportion de personnes occupées possédant un certificat ou grade universitaire est cependant plus élevée dans la branche du tertiaire que dans l'ensemble des industries, que ce soit dans la MRC ou dans la région.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche. Les secteurs de l'hébergement, de la restauration, des services administratifs et de soutien, du transport, de l'entreposage et du commerce de détail ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à la moyenne des industries et à celle de la branche du tertiaire. D'un autre côté, les secteurs comme les services d'enseignement, les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que l'industrie de l'information et industrie culturelle ont des proportions de personnes occupées possédant un grade universitaire plus élevées que la moyenne de la branche du tertiaire.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscillait autour de 22 % dans la branche du tertiaire, comparativement à 19 % pour l'ensemble des industries dans la MRC en 2006. L'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche se prêtent davantage aux emplois à temps partiel que celles des autres branches d'activité. Ceci est particulièrement vrai dans les secteurs du commerce de détail et celui de l'hébergement et restauration.

Dans la MRC et la région, le revenu d'emploi médian de la branche du tertiaire varie considérablement d'un secteur d'activité économique à un autre en 2005. Par exemple, le revenu d'emploi médian du secteur de l'hébergement et des services de restauration était de 13 426 \$ en 2005 dans la MRC, comparativement à 33 036 \$ pour celui des administrations publiques. Parmi les éléments permettant d'expliquer une partie de cet écart de revenu entre les deux secteurs, il y a la proportion d'emplois à temps plein et à temps partiel. Le tiers des emplois dans le secteur de l'hébergement et des services de restauration sont à temps partiel, comparativement à 18 % pour le secteur des administrations publiques. D'autres éléments comme la syndicalisation, la scolarisation, etc., pourraient permettre une meilleure compréhension des écarts entre le revenu d'emploi médian des secteurs.

TABLEAU 24

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie	Lanaudière
Total - Toutes les industries	24 084 \$	29 791 \$
22 Services publics	59 703 \$	59 411 \$
41 Commerce de gros	31 728 \$	36 228 \$
44 Commerce de détail (441-442-443-444-445-446-447-448)	18 018 \$	20 183 \$
45 Commerce de détail (451-452-453-454)	10 697 \$	14 529 \$
48 Transport	26 827 \$	35 458 \$
49 Entreposage	29 735 \$	37 311 \$
52 Finance et assurances	29 994 \$	36 012 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	20 750 \$	26 140 \$
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	23 961 \$	32 451 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0 \$	30 100 \$
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	18 499 \$	20 963 \$
61 Services d'enseignement	35 554 \$	36 744 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	27 533 \$	29 924 \$
71 Arts, spectacles et loisirs	11 226 \$	15 717 \$
72 Hébergement et services de restauration	13 426 \$	11 358 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	27 955 \$	47 129 \$
81 Autres services, sauf les administrations publiques	16 722 \$	19 638 \$
91 Administrations publiques	33 036 \$	45 965 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Dans la branche du tertiaire, 54 % de personnes occupées qui résident dans la MRC y travaillent par rapport à 49 % dans l'ensemble des industries. Pour le secteur de l'hébergement et services de restauration, la proportion de personnes qui résident et travaillent dans la MRC est encore plus grande, soit de 77 %. Il en va de même pour le commerce de détail, où 65 % des résidents de la MRC qui travaillent dans ce secteur le font sur le territoire de la MRC de Matawinie.

TABEAU 25

Personnes occupées de la MRC de Matawinie selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de Matawinie	Lieu de travail			
		Matawinie	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	20 690	49,2%	22,4%	28,1%	0,4%
22 Services publics	170	14,7%	32,4%	47,1%	5,9%
41 Commerce de gros	780	43,6%	19,2%	29,5%	7,7%
44-45 Commerce de détail	2 630	64,8%	24,9%	8,9%	1,3%
48-49 Transport et entreposage	1 155	29,4%	12,1%	33,8%	24,7%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	200	52,5%	15,0%	32,5%	0,0%
52 Finance et assurances	655	54,2%	22,1%	19,1%	4,6%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	215	65,1%	11,6%	18,6%	4,7%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	620	48,4%	20,2%	24,2%	7,3%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	---	---	---	---
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	665	36,1%	9,8%	13,5%	40,6%
61 Services d'enseignement	1 400	58,9%	22,1%	13,9%	5,0%
62 Soins de santé et assistance sociale	2 070	51,0%	28,3%	17,1%	3,6%
71 Arts, spectacles et loisirs	460	56,5%	13,0%	21,7%	8,7%
72 Hébergement et services de restauration	1 340	77,2%	10,4%	11,6%	0,7%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	1 365	48,7%	30,8%	12,8%	7,7%
91 Administrations publiques	995	48,7%	15,1%	28,6%	7,5%
Tertiaire	14 730	53,5%	20,8%	18,1%	7,6%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC de Matawinie et travaillant sur le territoire de la MRC, elle représente environ 22 % des emplois de la branche du tertiaire, soit une proportion similaire à celle de l'ensemble des industries. À noter que près de quatre emplois sur dix dans le secteur des services d'enseignement sont occupés par des navetteurs entrant dans la MRC.

TABLEAU 26

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Matawinie selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Matawinie	Lieu de résidence		
		Matawinie	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	13 285	76,6%	16,3%	7,0%
22 Services publics	60	41,7%	50,0%	8,3%
41 Commerce de gros	385	88,3%	3,9%	7,8%
44-45 Commerce de détail	1 990	85,7%	10,3%	4,0%
48-49 Transport et entreposage	455	74,7%	16,5%	8,8%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	100	105,0%	-5,0%	0,0%
52 Finance et assurances	440	80,7%	18,2%	1,1%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	155	90,3%	0,0%	9,7%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	330	90,9%	3,0%	6,1%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	---	---	---
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	265	90,6%	3,8%	5,7%
61 Services d'enseignement	1 350	61,1%	34,4%	4,4%
62 Soins de santé et assistance sociale	1 385	76,2%	19,1%	4,7%
71 Arts, spectacles et loisirs	370	70,3%	20,3%	9,5%
72 Hébergement et services de restauration	1 370	75,5%	16,4%	8,0%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	820	81,1%	11,6%	7,3%
91 Administrations publiques	610	79,5%	11,5%	9,0%
Tertiaire	10 085	78,1%	16,0%	5,9%

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Entre les recensements de 2001 et 2006, le nombre de personnes occupées dans la branche du tertiaire a crû au même rythme que dans l'ensemble des industries dans la MRC. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière, elles sont aussi sous le signe d'une bonne croissance de 2008 à 2012 dans la région de Lanaudière.

Au cours des dernières années, l'évolution des secteurs de la branche du tertiaire a été influencée par plusieurs éléments internationaux, nationaux, régionaux et locaux. L'ouverture des marchés a amené une concurrence sur les marchés extérieur et intérieur. Les entreprises concurrentes ne sont plus nécessairement à proximité, elles proviennent de la Chine, de l'Inde, des États-unis ou d'ailleurs.

Cette libéralisation des marchés est favorable à la libre circulation des biens et services ainsi que des personnes d'un pays à l'autre. Elle touche d'autant les entreprises de la branche du tertiaire, que l'on pense aux secteurs des transports, des services aux entreprises, des services de messagerie, de l'information et des communications ainsi que le commerce de détail.

Dans ce contexte, l'élaboration d'un plan stratégique dans l'entreprise permet d'orienter adéquatement les stratégies de développement pour les prochaines années. Toutefois, les résultats de l'enquête SOM 2006 effectuée auprès des entreprises de la région démontrent que 53 % des entreprises du tertiaire de la MRC n'ont pas de plan stratégique de développement. Est-ce dû au fait que le siège social de certaines entreprises est situé à l'extérieur de la MRC? Pour plusieurs entreprises de petite taille, l'élaboration d'un plan stratégique est peut-être moins appropriée ou plus ardue à réaliser. Cependant, le résultat du tertiaire dans la région est le même que dans la MRC, ce qui semble indiquer que le problème est plus largement répandu...

La proportion d'entreprises locales, toutes industries confondues, ayant répondu ne pas avoir de plan marketing est de 53 %. Pour la branche du tertiaire, c'est dans une proportion moins élevée (46 %) que les entreprises ont répondu ne pas avoir de plan marketing. Ce résultat est similaire à celui de la région de Lanaudière.

De plus, l'implantation et l'utilisation des technologies de l'information sont venues modifier considérablement la réalité de plusieurs secteurs de cette branche d'activité économique. Que ce soit en matière de développement informatique, d'implantation et d'utilisation de nouveaux logiciels, d'échange de données informatisées entre fournisseurs et acheteurs, de la prise des commandes, de la facturation, etc., ces nouvelles technologies ont amené, amènent et amèneront des modifications considérables aux tâches et aux façons de faire dans les entreprises.

Toujours selon l'enquête SOM 2006, il y avait 64 % des entreprises de la branche du tertiaire de la MRC qui utilisaient déjà les technologies de bureau et 68 % qui utilisaient déjà celles de l'information. La gestion informatisée des inventaires est utilisée par plus de 35 % des entreprises du tertiaire de la MRC, une proportion inférieure à celle des entreprises de la même branche dans Lanaudière. Quant aux autres technologies, leur implantation dans les entreprises de services de la MRC est inférieure à la moyenne de la région.

Que ce soit pour la branche du primaire, du secondaire ou du tertiaire, le service à la clientèle est devenu une qualité intrinsèque aux produits et aux services. Les clients ont le choix, ils veulent un produit de qualité, au moindre coût et accompagné d'un service à la clientèle de premier ordre.

Les taux d'intérêt canadiens se maintiennent à des niveaux inégalés depuis plusieurs années. Ces faibles taux d'intérêt favorisent d'un côté les dépenses de consommation des ménages et, de l'autre, les investissements de la part des entreprises.

Quant aux préoccupations environnementales de la population, elles devraient se traduire, à moyen ou long terme, par des investissements de la part des gouvernements, notamment en regard de la gestion des eaux, des déchets, de la pollution, etc. Toutefois, il faut être réaliste et y aller avec la théorie des petits pas. Car, même si les volontés politiques des gouvernements et des consommateurs sont présentes, elles nécessitent parfois des choix difficiles, et surtout, des investissements importants. Ces changements ne sont pas sans créer des pressions à la hausse sur les qualifications nécessaires à la main-d'œuvre.

Ainsi, selon l'enquête SOM 2007, un peu plus du quart des entreprises dans la MRC de Matawinie de la branche du tertiaire a identifié des besoins de formation pour ses employés. Ces besoins sont légèrement inférieurs à ceux dans la région de Lanaudière.

Parmi les professions visées par des besoins de formation, on retrouve notamment les :

- Préposés aux bénéficiaires;
- Éducateurs de la petite enfance;
- Animateurs;
- Vendeurs;
- Serveurs;
- Préposés à l'entretien ménager;
- Caissiers;
- Aides de cuisine;
- Concierges.

Cette liste est partielle, car le nombre de professions visées par la formation est relativement élevé. Toutefois, selon les professions, la formation touche un nombre plus ou moins élevé de personnes.

Environ 58 % des entreprises de la branche du tertiaire ont mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois, selon l'enquête SOM 2007. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, dans la MRC de Matawinie, on remarque notamment les :

- Préposés aux bénéficiaires;
- Infirmiers;
- Éducateurs de la petite enfance;
- Animateurs des loisirs;
- Vendeurs;
- Serveurs;
- Barmans;
- Commis d'épicerie;
- Aides de cuisine;
- Préposés à l'entretien ménager;
- Concierges.

Même si, pour plusieurs professions aucune exigence spécifique n'est demandée, les principales compétences recherchées par les employeurs sont une formation adéquate, de l'expérience et une connaissance technique spécifique à l'emploi. Il est fréquent de retrouver des exigences liées aux qualités personnelles comme le sens des responsabilités, la capacité de communiquer.

C'est dans une proportion de 23 % que les entreprises de la branche du tertiaire ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour une période de plus de quatre mois, selon l'enquête SOM 2007. Les entreprises de la région de Lanaudière de la branche du tertiaire semblent avoir autant de difficultés à trouver de la main-d'œuvre car 20 % d'entre elles ont répondu avoir des difficultés de recrutement. Même si ces difficultés de recrutement touchent plusieurs professions, les plus souvent mentionnées dans la MRC sont:

- Représentants du service à la clientèle dans services financiers;
- Animateurs;
- Cuisiniers;
- Vendeurs;
- Aides de cuisine;
- Serveurs;
- Mécaniciens de petits moteurs.

Les quatre principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes en 2007 sont :

- Manque de candidats possédant les compétences professionnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant l'expérience professionnelle recherchée;
- Manque de candidats possédant le diplôme recherché;
- La localisation géographique de l'établissement.

La plupart des causes pour expliquer les difficultés de recrutement dans la branche du tertiaire sont invoquées dans des proportions semblables à celles de l'ensemble des industries.



EN RAFALE

LE TERTIAIRE...

- Le tertiaire est la branche d'activité la plus importante en ce qui concerne le nombre de personnes occupées.
 - Le nombre de personnes occupées dans cette branche a augmenté à un rythme plus élevé dans la MRC que dans la région entre 2001 à 2006.
 - Les secteurs du commerce de détail, des soins de santé et assistance sociale, des services d'enseignement, de l'hébergement et restauration de même que des autres services représentent une part élevée des personnes occupées en 2006.
 - La part des femmes y est plus élevée que celle des hommes.
 - Les personnes occupées possèdent habituellement un niveau de scolarité légèrement supérieur à la moyenne de l'ensemble des industries.
 - La part des emplois à temps partiel y est plus grande que dans l'ensemble des industries.
 - Dans la MRC et la région, le revenu d'emploi médian de la branche du tertiaire varie considérablement d'un secteur d'activité économique à un autre en 2005.
 - Un peu plus de 53 % des personnes occupées de la branche du tertiaire qui résident dans la MRC de Matawinie y travaillent.
- 

3.4

L'analyse professionnelle

L'analyse, selon le domaine professionnel, permet d'examiner le marché du travail sous un autre angle que celui des secteurs ou des clientèles. Lorsque cela sera possible, l'analyse fera ressortir certains aspects qu'il n'aurait pas été possible de faire ressortir autrement.

L'analyse de la structure professionnelle est réalisée selon le genre de compétence¹⁰ de la Classification nationale des professions (CNP). «Le genre de compétence est fonction du travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession¹¹.»

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP.

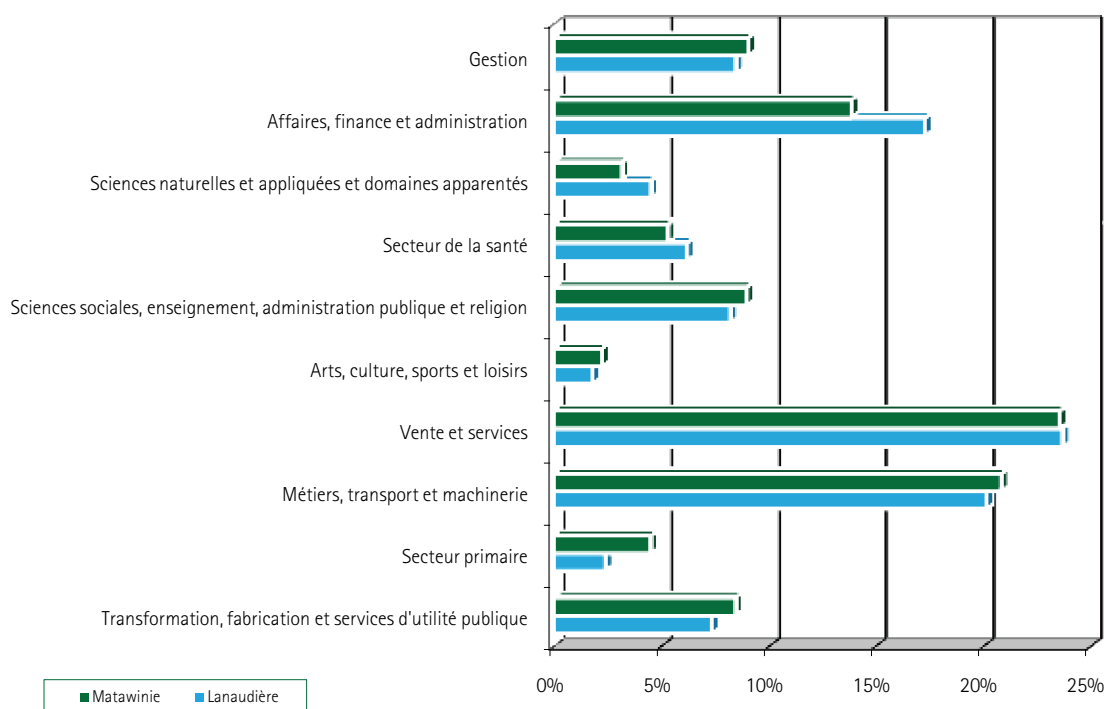
1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

¹⁰ L'appellation, utilisée dans la Classification nationale des professions, fait référence au genre de compétence, toutefois, dans la présente analyse, nous utiliserons l'appellation domaine professionnel.

¹¹ Source : ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001- Description des professions*, p. vii.

GRAPHIQUE 21

Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Globalement, la répartition des personnes occupées de la MRC selon le domaine professionnel est relativement analogue à celle de Lanaudière en 2006¹². Les proportions diffèrent plus particulièrement dans les domaines du secteur primaire, alors que le poids de ce dernier est légèrement plus élevé dans la MRC que dans la région. D'un autre côté, le secteur des affaires finances et administration est moins important dans la MRC de Matawinie que dans la région de Lanaudière.

En 2006, près de 24 % des personnes occupées travaillent dans le domaine professionnel de la vente et services sur le territoire de la MRC. Il s'agit du domaine professionnel le plus important. Il est suivi de près par celui des métiers, transport et machinerie et par celui des affaires, finance et administration. Dans la MRC, ces trois domaines professionnels représentent 58 % des personnes occupées en 2006.

Les domaines professionnels de la gestion, des sciences sociales et enseignement et celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique représentent chacun environ 9 % des personnes occupées de la MRC. Ce résultat est légèrement supérieur au portrait dans la région. Les secteurs de la santé et du primaire arrivent non loin derrière avec environ 5 % chacun des personnes occupées dans la MRC. Quant aux secteurs des arts, culture, sports

¹² Les données du recensement de Statistique Canada fournissent un portrait de la situation des personnes qui, au cours de la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (15 mai 2001 ou 16 mai 2006) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession ou qui étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, toute la semaine à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons. Ces données ne rendent donc pas compte des variations de l'emploi dans des secteurs d'activité économique dans lesquels une activité saisonnière est concentrée dans une période autre que celle du recensement.

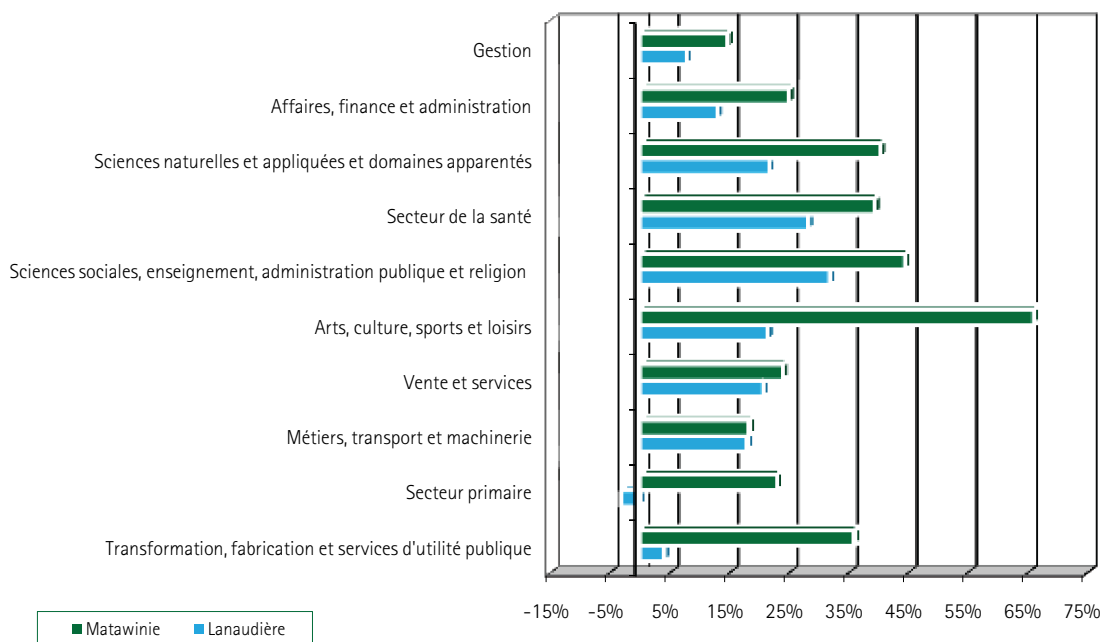
et loisirs ainsi que celui des sciences naturelles et appliquées, ils ferment la marche avec des proportions oscillant entre 2 % et 3 % respectivement pour 2006, selon les données du recensement de Statistique Canada.

Selon ces données, la proportion de personnes occupées dans la MRC a connu, entre 2001 et 2006, une croissance supérieure à celle de Lanaudière. Les variations observées sont très distinctes entre la MRC et la région, ainsi que d'un domaine professionnel à l'autre.

Tous les domaines professionnels ont vu croître leur nombre de personnes occupées dans la MRC, au cours de la période étudiée. Même si, en proportion, le domaine des arts, culture, sports et loisirs a connu la plus forte variation en pourcentage, ce sont ceux de la vente et services et des métiers, transport et machinerie qui ont connu les variations de personnes occupées les plus importantes en nombre. Plusieurs autres domaines ont également contribué de façon significative à la croissance du nombre de personnes occupées dans la MRC. C'est le cas notamment des affaires, finance et administration, des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion ainsi que celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique qui ont enregistré des hausses variant entre 25 % et 45 % de leurs personnes occupées. Le domaine de la gestion a par ailleurs affiché une augmentation de 15 % de son nombre de personnes occupées.

GRAPHIQUE 22

Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

TABLEAU 27

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel
en nombre et en pourcentage, MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2006

	Matawinie		Lanaudière		Québec	
Gestion	1 865	9,0%	18 375	8,5%	344 590	9,2%
Affaires, finance et administration	2 870	13,9%	37 545	17,3%	687 950	18,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	660	3,2%	9 855	4,5%	246 040	6,6%
Secteur de la santé	1 095	5,3%	13 420	6,2%	232 400	6,2%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 850	8,9%	17 795	8,2%	347 990	9,3%
Arts, culture, sports et loisirs	465	2,2%	3 870	1,8%	118 245	3,2%
Vente et services	4 875	23,6%	51 440	23,7%	885 320	23,7%
Métiers, transport et machinerie	4 310	20,8%	43 700	20,1%	540 740	14,5%
Secteur primaire	935	4,5%	5 210	2,4%	90 685	2,4%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 755	8,5%	15 905	7,3%	241 550	6,5%
Total	20 690	100,0%	217 120	100,0%	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

La répartition du nombre des personnes occupées, selon le sexe et le domaine professionnel, démontre que les femmes sont beaucoup plus nombreuses que les hommes dans les domaines des affaires, finance et administration, du secteur de la santé, de la vente et service et des sciences sociales et enseignement, administration publique et religion. L'analyse détaillée de ces domaines professionnels permettrait de repérer rapidement que quelques professions populeuses sont occupées principalement par des femmes et qu'elles expliquent souvent à elles seules une grande partie de cette réalité. Par exemple, c'est dans le domaine des affaires, finance et administration que l'on retrouve les professions de secrétaires, commis de bureau, teneurs de livres, commis comptables, etc., où une part importante des emplois est occupée par des femmes. Les professeurs du primaire et du secondaire ainsi que les éducatrices en garderie sont dans le domaine des sciences sociales et enseignement, pour ne nommer que celles-là.

TABLEAU 28

Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006

	Matawinie			Lanaudière		
	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes
Gestion	1 865	66,5%	33,8%	18 375	65,4%	34,6%
Affaires, finance et administration	2 870	24,0%	75,8%	37 545	25,9%	74,1%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	660	76,5%	22,7%	9 855	79,1%	20,9%
Secteur de la santé	1 095	21,5%	78,5%	13 420	17,2%	82,8%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 850	25,9%	74,1%	17 795	24,9%	75,1%
Arts, culture, sports et loisirs	465	54,8%	46,2%	3 870	45,2%	54,9%
Vente et services	4 875	38,3%	61,7%	51 440	42,6%	57,4%
Métiers, transport et machinerie	4 310	93,4%	6,5%	43 700	93,2%	6,8%
Secteur primaire	935	74,9%	24,6%	5 210	76,4%	23,7%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 755	76,4%	23,4%	15 905	71,0%	29,0%
Total	20 690	54,9%	45,1%	217 120	53,4%	46,6%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

À l'inverse, pour certains domaines professionnels, les emplois sont très majoritairement occupés par des hommes. C'est notamment le cas des domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, des métiers, transport et machinerie, du secteur primaire et de la transformation et fabrication.

Même si la plupart d'entre nous observons qu'il y a de plus en plus de femmes dans les postes de gestion, les statistiques démontrent clairement qu'encore aujourd'hui l'écart demeure élevé entre la proportion d'hommes et de femmes occupant des postes de gestion. Dans le domaine des sciences naturelles et appliquées, les professions d'ingénieurs et de techniciens en mécanique, en électronique et en informatique semblent également l'apanage des hommes.

La proportion élevée d'hommes dans les domaines du secteur primaire, des métiers, transport et machinerie et de la transformation et fabrication confirme les résultats observés dans la branche du primaire, dans les secteurs de la construction, de la fabrication et du transport.

De façon générale, et à quelques points de pourcentage près, la part des hommes et des femmes dans un domaine professionnel donné est relativement similaire dans la MRC et la région. Seul le domaine des arts, culture, sports et loisirs diffère; les hommes étant majoritaires dans la MRC (55 %) alors que les femmes le sont dans la région (55 %).

Globalement, la répartition des personnes occupées, selon le groupe d'âge, est similaire entre la MRC et la région. Cependant, le groupe d'âge des 45 à 64 ans représente une part plus importante de personnes occupées que les 25 à 44 ans dans la MRC de Matawinie, contrairement à la région.

Une brève analyse des données statistiques par domaine professionnel selon les groupes d'âge révèle que les personnes occupées de la gestion, tout comme celles du secteur de la santé, se retrouvent davantage dans le groupe d'âge des 45 à 64 ans que celles des autres domaines professionnels. Ces deux secteurs ont également les parts les plus élevées des personnes occupées âgées de 65 ans et plus. À noter que la répartition des travailleurs de 65 ans et plus n'est pas concentrée dans un seul domaine professionnel, mais est plutôt distribuée dans l'ensemble des domaines sur le territoire de la MRC.

Quant aux personnes occupées des domaines des sciences naturelles et appliquées et au secteur des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, elles se retrouvent en majeure partie dans le groupe des 25 à 44 ans. Comme plusieurs professions de ces domaines exigent une formation technique ou universitaire, les personnes occupées se retrouvent donc peu nombreuses dans le groupe d'âge des 15 à 24 ans. C'est le cas également du domaine des affaires, finance et administration, qui, après la gestion, affiche la plus faible part de jeunes parmi ses personnes occupées.

Le domaine des arts, culture, sports et loisirs est réparti de façon similaire à l'ensemble des domaines professionnels dans la MRC de Matawinie. Cependant, ce constat diffère de celui de la région, où la main-d'œuvre est nettement plus jeune que la moyenne. Le domaine de la vente et services a par ailleurs la main-d'œuvre la plus jeune de tous les domaines professionnels, et ce, tant dans la MRC que dans la région. Pour ce qui est de la transformation, fabrication, et services d'utilité publique, de même que pour le secteur primaire, ils affichent également un poids plus élevé de jeunes chez leurs personnes occupées.

Selon les données du recensement de 2006, les personnes occupées dans les domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales et enseignement sont généralement plus scolarisées que les personnes occupées des autres domaines professionnels dans la MRC de Matawinie.

À l'opposé, une forte proportion de personnes occupées dans les domaines du secteur primaire et de la transformation, fabrication et services d'utilité publique n'ont aucun grade, diplôme ou certificat. Il en va de même pour le domaine de la vente et services.

TABEAU 29

Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006

	Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Certificat ou grade universitaire
Gestion	1 870	12,8%	26,2%	42,8%	19,8%	14,2%	8,8%	17,9%
Affaires, finance et administration	2 870	7,7%	26,5%	54,9%	20,2%	27,7%	7,0%	11,1%
Sciences naturelles et appliquées	660	9,1%	9,8%	56,1%	25,8%	28,8%	1,5%	24,2%
Secteur de la santé	1 095	9,1%	15,5%	52,1%	17,8%	25,1%	9,1%	23,7%
Sciences sociales et enseignement	1 850	4,3%	7,8%	32,7%	8,4%	16,2%	8,1%	55,4%
Arts, culture, sports et loisirs	465	3,2%	21,5%	45,2%	19,4%	23,7%	2,2%	30,1%
Vente et services	4 875	30,8%	30,4%	35,4%	19,4%	13,2%	2,8%	3,5%
Métiers, transport et machinerie	4 315	30,0%	18,8%	49,0%	40,0%	7,1%	2,0%	2,2%
Secteur primaire	935	37,4%	30,5%	29,4%	13,9%	13,4%	2,1%	2,7%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 755	42,2%	23,6%	33,0%	20,2%	11,4%	1,4%	1,4%
Total MRC Matawinie	20 690	22,2%	22,8%	42,6%	22,8%	15,5%	4,4%	12,3%
Région Lanaudière	217 125	17,3%	24,9%	45,6%	22,4%	18,7%	4,6%	12,2%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon le statut d'emploi est relativement similaire entre la MRC et la région, la part des emplois à temps partiel étant légèrement supérieure dans la MRC de Matawinie que dans Lanaudière. Même par domaine professionnel, les proportions diffèrent peu entre les deux territoires.

L'analyse plus détaillée des données selon le statut d'emploi permet de classer les domaines professionnels en trois grandes catégories. La première concerne les domaines de la santé, des arts, culture, sports et loisirs et de la vente et services. Ces domaines présentent une part d'emplois à temps partiel supérieure à la moyenne de la MRC qui a atteint plus de 19 % en 2006.

La deuxième catégorie regroupe davantage les domaines dont la part des emplois à temps partiel est nettement inférieure à celle de la moyenne de la MRC, c'est-à-dire la gestion, les sciences naturelles et appliquées, les métiers, transport et machinerie et celui de la transformation et fabrication. Finalement, pour la troisième catégorie, les autres domaines professionnels ont habituellement une part des emplois à temps plein et à temps partiel semblable à celle de la MRC.

Quant aux travailleurs autonomes, ils représentent près de 18 % de tous les travailleurs de la MRC en 2006. Ces proportions sont de 24 % et 37 % respectivement pour les domaines professionnels du secteur primaire et de la gestion. Dans le cas du secteur primaire, il faut noter que la définition de travailleurs autonomes de Statistique

Canada inclut les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire. Parallèlement, c'est dans le domaine des métiers, transport et machinerie que le plus grand nombre de travailleurs autonomes se retrouve. Il est suivi par le domaine de la vente et services qui comprend également un nombre important de travailleurs autonomes. Quant au domaine, des arts, de la culture, sports et loisirs, le nombre de travailleurs autonomes est moins grand, mais près d'une personne occupée sur trois est considérée comme travailleur autonome dans ce domaine.

TABLERAU 30

Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi
MRC de Matawinie, 2001 et 2006

	2001			2006		
	Personnes occupées	temps plein	temps partiel	Personnes occupées	temps plein	temps partiel
Gestion	1 625	89,5%	6,5%	1 870	88,5%	8,3%
Affaires, finance et administration	2 300	78,0%	18,0%	2 870	74,9%	19,0%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	470	87,2%	9,6%	660	87,1%	6,8%
Secteur de la santé	785	67,5%	22,9%	1 095	62,1%	28,3%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 280	85,2%	11,7%	1 850	76,2%	15,9%
Arts, culture, sports et loisirs	280	76,8%	19,6%	465	71,0%	23,7%
Vente et services	3 925	62,2%	32,1%	4 875	58,9%	34,9%
Métiers, transport et machinerie	3 640	84,1%	9,3%	4 310	83,1%	10,3%
Secteur primaire	760	71,7%	21,7%	935	79,1%	18,2%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 290	87,2%	9,3%	1 750	81,4%	11,1%
Total	16 355	77,4%	17,4%	20 690	74,5%	19,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le revenu d'emploi médian dans la MRC en 2006 s'élève à 24 084 \$, soit un revenu inférieur à celui de Lanaudière. Les domaines professionnels de la gestion et des sciences naturelles affichent les revenus d'emploi médians les plus élevés, soit d'environ 35 000 \$ dans la MRC. Les domaines professionnels ayant les revenus d'emploi médians les plus bas sont ceux du secteur primaire (19 896 \$) et celui de la vente et service (13 204 \$).

À l'exception du secteur primaire, les revenus d'emploi médians sont plus faibles dans les domaines professionnels de la MRC de Matawinie que dans ceux de Lanaudière.

Les données du recensement de 2006 sur le navettage indiquent que presque la moitié des personnes occupées qui résident dans la MRC travaillent dans la MRC. Pour les résidents qui travaillent à l'extérieur de la MRC, la majorité travaille dans Lanaudière. Seulement 17 % travaillent à l'extérieur de la région.

Selon les domaines professionnels, la proportion de personnes occupées qui résident et travaillent dans la MRC oscille entre 30 % (métiers, transport et machinerie) et 65 % (vente et services).

Toutes professions confondues, près de 40 % des personnes occupées de la MRC travaillent à l'extérieur de la MRC. Selon les domaines professionnels, la proportion de résidents travaillant à l'extérieur de la MRC oscille entre 22 % et 52 %. Dans les domaines des sciences naturelles et appliquées, du secteur de la santé ainsi que dans la transformation, fabrication et les services d'utilité publique, ce sont entre 50 % et 52 % des personnes occupées qui résident dans la MRC travaillent à l'extérieur.

TABEAU 31

Personnes occupées de la MRC de Matawinie selon le domaine professionnel
et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de Matawinie	Lieu de travail			
		MRC Matawinie	Autre MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total – PROFESSIONS CNP 2006	20 690	49,2%	22,4%	16,6%	11,8%
Niveau 0 -Gestion	1 870	56,1%	17,4%	21,1%	5,3%
1 - Affaires, finance et administration	2 865	52,9%	23,6%	20,4%	3,1%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	660	33,3%	18,9%	31,1%	16,7%
3 - Secteur de la santé	1 095	44,7%	36,1%	14,6%	4,6%
4 - Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 850	48,6%	28,4%	18,9%	4,1%
5 - Arts, culture, sports et loisirs	465	48,4%	17,2%	23,7%	10,8%
6 - Vente et services	4 870	64,8%	17,1%	11,2%	6,9%
7 - Métiers, transport et machinerie	4 310	29,7%	19,1%	19,1%	32,0%
8 - Secteur primaire	935	55,6%	18,7%	3,2%	22,5%
9 - Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 760	46,3%	37,8%	13,9%	2,0%

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC et travaillant sur le territoire de la MRC, elle représente environ 23 % pour l'ensemble des domaines professionnels. Selon les domaines professionnels, les proportions de personnes de l'extérieur travaillant dans la MRC, varient de 15 % à 36 %. Le secteur des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion regroupe le plus grand nombre de travailleurs provenant de l'extérieur. La présence de quelques établissements d'enseignement et de la Commission scolaire des Samares dans lesquels peuvent travailler ces personnes dans la MRC, explique en grande partie cette situation.

TABLERAU 32

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Matawinie selon le domaine professionnel
et le lieu de résidence en 2006.

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de Matawinie	Lieu de résidence		
		MRC Matawinie	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – PROFESSIONS CNP 2006	13 285	76,7%	16,3%	7,0%
Gestion	1 330	78,9%	13,5%	7,5%
1 – Affaires, finance et administration	1 900	79,7%	14,2%	6,1%
2 – Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	345	63,8%	20,3%	15,9%
3 – Secteur de la santé	675	72,6%	20,7%	6,7%
4 – Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 390	64,7%	30,6%	4,7%
5 – Arts, culture, sports et loisirs	315	71,4%	11,1%	17,5%
6 – Vente et services	3 705	85,2%	10,0%	4,9%
7 – Métiers, transport et machinerie	1 815	70,5%	22,3%	7,2%
8 – Secteur primaire	735	70,7%	19,7%	9,5%
9 – Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 075	75,8%	13,0%	11,2%

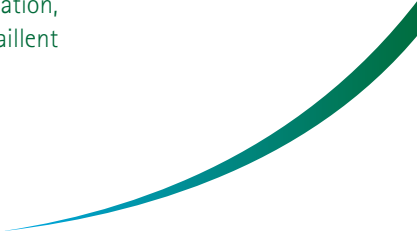
Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.



EN RAFALE

L'ANALYSE PROFESSIONNELLE...

- Les domaines professionnels de la vente et services, des métiers, transport et machinerie et des affaires, finance et administration regroupent près de six personnes occupées sur dix dans la MRC.
 - Environ les trois quarts des personnes occupées dans les domaines de la santé, des affaires, finance et administration ainsi que dans les sciences sociales, enseignement, administration publique et religion sont des femmes dans la MRC.
 - Les hommes sont nettement majoritaires dans les domaines des sciences naturelles et appliquées, du secteur primaire, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et dans le domaine des métiers, transport et machinerie.
 - Environ 4 personnes occupées sur 10 dans les domaines du primaire et de la transformation, fabrication et services d'utilité publique n'ont aucun grade, diplôme ou certificat.
 - Une plus grande proportion de personnes travaille à temps partiel dans les domaines de la santé, des arts, culture, sports et loisirs et dans celui de la vente et services.
 - De façon générale, les revenus d'emplois médians des domaines professionnels sont plus faibles dans la MRC que dans la région, à l'exception du secteur primaire, qui affiche un revenu de plus de 4 000 \$ supérieur à celui de Lanaudière.
 - Entre 50 % et 52 % des personnes occupées dans les domaines des sciences naturelles et appliquées, du secteur de la santé ainsi que dans la transformation, fabrication et les services d'utilité publique, résident dans la MRC et travaillent à l'extérieur.
- 

3.5

L'analyse des clientèles

Cette section porte sur huit clientèles pouvant rencontrer des problèmes particuliers sur le marché du travail. Il s'agit plus précisément des femmes, des jeunes, des personnes de 45 à 64 ans, des aînés, des personnes immigrantes, des autochtones, des prestataires de l'assurance-emploi et des prestataires de l'aide financière de dernier recours.

3.5.1

Les femmes

En 2006, les données du recensement indiquent que 24 350 femmes habitent dans la MRC de Matawinie. Les femmes représentent 49 % de la population totale de la MRC. Cette part est similaire à celle qu'occupent les femmes dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique des femmes de la MRC a été supérieure à celle des femmes de Lanaudière et du Québec.

En 2006, la population féminine de la MRC est plus âgée que celle de Lanaudière et du Québec. Plus d'une femme sur deux est âgée de 45 ans et plus dans la MRC. Le groupe d'âge des 55 à 64 ans et celui des 65 ans et plus de la MRC représentent une plus grande part de la population féminine que dans Lanaudière.

La population immigrante compte 735 femmes dans la MRC de Matawinie en 2006. Leur part relative parmi les femmes de la MRC (3,1 %) est similaire à celle des femmes immigrantes de Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre de femmes immigrantes dans la MRC a été nettement inférieure à celle des femmes immigrantes de Lanaudière. La majorité des femmes immigrantes de la MRC en 2006 provient de l'Europe.

En 2006, le niveau de scolarité des femmes de la MRC est inférieur à celui des femmes de Lanaudière et du Québec. La scolarité des femmes de la MRC s'est toutefois améliorée entre 2001 et 2006. La proportion des femmes n'ayant aucun grade a diminué à 34 % en 2006 dans la MRC par rapport à 28 % pour la région. La proportion de femmes possédant un certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat a augmenté sur la période étudiée, mais cette part demeure inférieure à celle des hommes. D'ailleurs, la seule catégorie où les hommes l'emportent sur les femmes en ce qui a trait à la scolarité est celle de « Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ». En 2006, la scolarité des femmes de la MRC, comme celle des femmes de la région, est généralement supérieure à celle des hommes.

La scolarité des femmes de la MRC diffère selon l'âge. De façon générale, les femmes plus âgées sont moins scolarisées que les plus jeunes. En effet, à partir de 25 ans, plus l'âge des femmes augmente, plus leur proportion dans la catégorie « aucun grade, certificat, ou diplôme » est importante. À l'inverse, plus les femmes avancent en âge, plus la proportion de la catégorie « certificat ou grade universitaire » est faible.

Les jeunes femmes (15 à 24 ans) de la MRC ont un niveau d'études plus faible que celui des jeunes femmes de Lanaudière et du Québec en 2006. La proportion des jeunes femmes de la MRC n'ayant aucun grade s'élève à 48 %, comparativement à 40 % dans Lanaudière. Moins de trois jeunes femmes sur dix possèdent un diplôme d'études secondaires dans la MRC de Matawinie. De plus, les filles de la MRC obtiennent un taux de diplomation au secondaire inférieur aux filles de Lanaudière¹³. Le problème de l'abandon scolaire touche donc plusieurs jeunes femmes de la MRC. Selon les données de 2006-2008, le taux de diplomation au secondaire après sept ans des filles de la MRC de Matawinie est de 72 %. Ce taux est relativement stable depuis 1999.

Les données des deux derniers recensements indiquent que les proportions de familles monoparentales dans la MRC de Matawinie, environ 13 %, sont légèrement inférieures à celles de Lanaudière. En 2006, la MRC compte 1 965 familles monoparentales, soit une croissance de plus de 22 % comparativement à 2001. Cette croissance

13 Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

est nettement supérieure à celle de Lanaudière. De plus, la majorité des familles monoparentales sont dirigées par une femme (78 %).

En 2006, les données du recensement indiquent que 9 340 femmes de la MRC occupent un emploi. Ces dernières ont connu une amélioration de leur situation sur le marché du travail durant la période 2001-2006. Leur taux d'activité et leur taux d'emploi sont en hausse, alors que leur taux de chômage est en baisse. C'est que le nombre de personnes occupées chez les femmes dans la MRC a crû plus fortement que la population active féminine. Ce portrait d'ensemble demeure cependant moins favorable à celui des femmes de Lanaudière.

TABLEAU 33

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le sexe
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Matawinie			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total - Sexe	35 380	41 850	18,3%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	Hommes	17 945	21 395	19,2%	150 610	171 675	14,0%	2 831 445	3 007 830	6,2%
	Femmes	17 430	20 455	17,4%	153 145	175 795	14,8%	3 000 910	3 176 660	5,9%
Population active totale	Total - Sexe	18 520	22 850	23,4%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	Hommes	10 620	12 640	19,0%	109 075	122 915	12,7%	2 012 340	2 124 040	5,6%
	Femmes	7 900	10 205	29,2%	90 070	107 205	19,0%	1 730 145	1 891 160	9,3%
Personnes occupées	Total - Sexe	16 355	20 685	26,5%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	Hommes	9 300	11 350	22,0%	101 900	115 935	13,8%	1 837 950	1 967 185	7,0%
	Femmes	7 055	9 340	32,4%	83 845	101 185	20,7%	1 596 315	1 768 320	10,8%
Chômeurs	Total - Sexe	2 160	2 160	0,0%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	Hommes	1 320	1 295	-1,9%	7 180	6 985	-2,7%	174 390	156 855	-10,1%
	Femmes	845	865	2,4%	6 225	6 015	-3,4%	133 830	122 840	-8,2%
Taux d'activité	Total - Sexe	52,3	54,6	2,3 *	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
	Hommes	59,2	59,1	-0,1 *	72,4	71,6	-0,8 *	71,1	70,6	-0,5 *
	Femmes	45,3	49,9	4,6 *	58,8	61	2,2 *	57,7	59,5	1,8 *
Taux chômage	Total - Sexe	11,7	9,5	-2,2 *	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *
	Hommes	12,4	10,2	-2,2 *	6,6	5,7	-0,9 *	8,7	7,4	-1,3 *
	Femmes	10,7	8,5	-2,2 *	6,9	5,6	-1,3 *	7,7	6,5	-1,2 *
Taux d'emploi	Total - Sexe	46,2	49,4	3,2 *	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
	Hommes	51,8	53	1,2 *	67,7	67,5	-0,2 *	64,9	65,4	0,5 *
	Femmes	40,5	45,7	5,2 *	54,7	57,6	2,9 *	53,2	55,7	2,5 *

*Variation en point de pourcentage

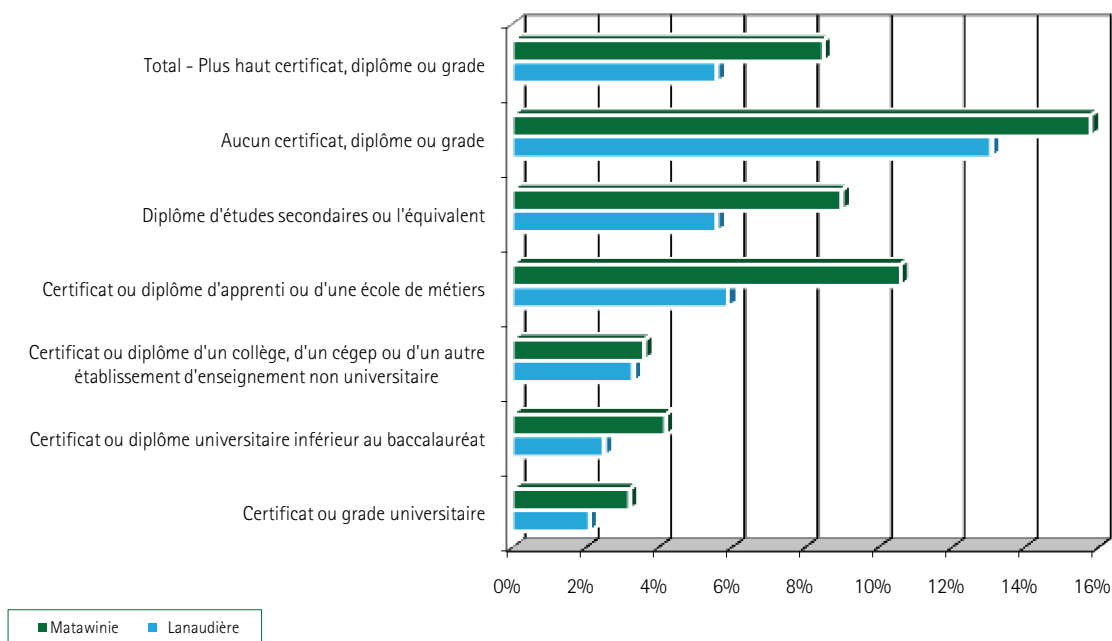
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

En 2006, environ sept femmes sur dix de la MRC occupent un emploi à temps plein. Cette proportion est légèrement inférieure à celle des femmes de Lanaudière. Entre 2001 et 2006, le pourcentage de femmes occupées selon ce statut d'emploi a augmenté de façon significative dans la MRC.

Bien que les femmes aient connu une amélioration de leur situation d'emploi entre 2001 et 2006, il demeure que l'accès à un emploi est souvent tributaire de la scolarité acquise. En effet, l'obtention d'un diplôme présente des avantages marqués à cet égard. Les taux d'emploi et d'activité ont tendance à s'accroître en fonction du niveau de scolarité complété. Quant au taux de chômage, c'est l'inverse, il diminue généralement, tel qu'illustré dans le graphique suivant.

GRAPHIQUE 23

Taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006



La répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les femmes de la MRC présente beaucoup de ressemblances en 2006 avec celle de Lanaudière, mais certaines distinctions demeurent. Les femmes de la MRC sont plus fortement représentées que les femmes de Lanaudière dans la branche du primaire, et plus précisément dans le secteur de l'agriculture. Il en va de même pour le secteur de l'hébergement et services de restauration. D'un autre côté, les femmes de la MRC sont légèrement moins présentes dans la branche du tertiaire que les femmes de Lanaudière, ce qui est particulièrement le cas dans le secteur des soins de santé et assistance sociale.

L'analyse selon le domaine professionnel permet de confirmer qu'il existe aussi beaucoup de ressemblances dans la répartition des personnes occupées chez les femmes selon les domaines professionnels de la MRC et de la région de Lanaudière. En 2006, plus de trois femmes sur dix travaillent dans le domaine de la vente et services. Cette proportion est relativement similaire à celle de Lanaudière et légèrement supérieure à celle du Québec. Les autres domaines regroupant le plus de personnes occupées chez les femmes dans la MRC sont les sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, de même que celui des affaires, finance et administration.

En 2006, le revenu d'emploi médian des femmes de la MRC s'élève à 19 740 \$. Ce revenu est inférieur à celui des femmes de Lanaudière. Les écarts de rémunération sont encore plus prononcés dans certains domaines professionnels. C'est le cas notamment du domaine de la transformation, fabrication et service d'utilité publique où la rémunération des femmes de la MRC est de près de 9 000\$ en dessous de celle des femmes de la région. Les seuls domaines où les femmes de la MRC ont un revenu d'emploi médian supérieur à celui des femmes de la région sont des domaines où la rémunération est nettement en dessous de la moyenne du total des professions, comme dans le secteur primaire et le domaine des arts, culture, sports et loisirs.



EN RAFALE

LES FEMMES...

- La croissance démographique des femmes de la MRC a été supérieure à celle des femmes de Lanaudière et du Québec entre 2001 et 2006.
 - Les femmes de la MRC sont plus âgées que les femmes de Lanaudière en 2006.
 - En 2006, le niveau de scolarité des femmes de la MRC est inférieur à celui des femmes de Lanaudière.
 - La proportion des femmes de 15 à 24 ans de la MRC n'ayant aucun grade s'élève à 48 %, comparativement à 40 % dans Lanaudière.
 - La proportion de femmes à la tête d'une famille monoparentale (78 %) dans la MRC est semblable à celle de Lanaudière en 2006.
 - Une nette amélioration du taux d'activité et du taux d'emploi des femmes de la MRC a été observée entre 2001 et 2006.
 - Le taux de chômage des femmes de la MRC a reculé de 2001 à 2006 et une amélioration de leur taux d'activité et taux d'emploi a également été observée.
 - Les femmes de la MRC sont plus fortement représentées dans le secteur de l'agriculture et dans celui de l'hébergement et services de restauration que les femmes de Lanaudière.
 - En 2006, la rémunération des femmes de la MRC est inférieure à celle des femmes.
- 

3.5.2 Les jeunes

Dans ce texte, le terme « jeunes » désigne les personnes âgées entre 15 et 24 ans. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes selon l'âge lorsque cela est pertinent.

En 2006, les données du recensement indiquent que 5 015 jeunes habitent dans la MRC de Matawinie. Les jeunes représentent près de 12 % de la population de 15 ans et plus de la MRC. Cette part est légèrement inférieure à celle qu'occupent les jeunes dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique des jeunes de la MRC s'est réalisée à un rythme nettement plus rapide que celle des jeunes de Lanaudière.

La MRC compte une plus grande part de personnes âgées entre 15 et 19 ans en comparaison aux 20 à 24 ans. Cela s'explique probablement par le fait qu'une partie des jeunes, en particulier des jeunes femmes, quittent la MRC afin de poursuivre leurs études à l'extérieur.

En 2006, 50 jeunes immigrants habitent dans la MRC de Matawinie. Leur part relative parmi les jeunes de la MRC (1,0 %) est inférieure à celle des jeunes immigrants dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre de jeunes immigrants dans la MRC a été supérieure, en proportion, à celle des jeunes immigrants de Lanaudière. La majorité des jeunes immigrants de la MRC en 2006 provient de l'Europe et de l'Amérique du Sud.

En 2006, le niveau de scolarité des jeunes de la MRC est nettement inférieur à celui des jeunes de Lanaudière. Le niveau de scolarité des jeunes de la MRC s'est cependant légèrement amélioré entre 2001 et 2006. La proportion de jeunes n'ayant aucun grade a quelque peu diminué, de 54 % en 2001 à 52 % en 2006. Malgré cela, il y a encore plus de la moitié des jeunes de la MRC qui n'ont aucun diplôme, une proportion qui dépasse celle de Lanaudière. Pour ce qui est des autres niveaux d'études, leurs parts respectives sont demeurées relativement stables sur la période étudiée, exception faite du niveau de certificat ou grade universitaire qui a considérablement augmenté. En effet, 3 % des jeunes de Matawinie possèdent un tel niveau d'études en 2006 % par rapport à moins de 1 % en 2001. Toutefois, en raison des petits nombres, il faut relativiser l'ampleur de la progression du niveau d'études de certificat ou grade universitaire chez les jeunes de la MRC.

En 2006, les jeunes femmes de la MRC sont moins scolarisées que les jeunes femmes de Lanaudière. Dans la MRC, 49 % des jeunes femmes n'ont aucun grade comparativement à 40 % dans Lanaudière.

Les jeunes hommes de la MRC sont également moins scolarisés que ceux de Lanaudière en 2006. Les jeunes hommes de la MRC de Matawinie ont toujours une part inférieure à celle des jeunes hommes de Lanaudière dans chacun des niveaux d'études, à l'exception du grade universitaire ou cette dernière est plutôt similaire. Les jeunes hommes de la MRC affichent une plus grande part de personnes n'ayant aucun grade que les jeunes hommes de Lanaudière. Dans la MRC, 55 % des jeunes hommes n'ont aucun grade comparativement à 48 % dans Lanaudière.

À l'intérieur même de la MRC, le niveau de scolarité des jeunes diffère aussi selon le sexe. En 2006, les jeunes femmes de la MRC présentent, toute proportion gardée, une part supérieure de diplômées, tous niveaux d'études confondus, à l'exception de la catégorie « certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ». Selon les données du dernier recensement, les jeunes femmes affichent de plus une part inférieure (49 %) de personnes n'ayant aucun grade par rapport aux jeunes hommes (56 %).

De plus, les données les plus récentes sur le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire¹⁴ démontrent que les jeunes de la MRC de Matawinie ont un taux de diplomation inférieur à celui de Lanaudière. La situation des jeunes diffère toutefois selon le sexe et des écarts importants persistent entre les taux de diplomation des garçons et des filles. Ces écarts sont visibles dans toutes les municipalités et se sont généralement creusés entre 1999 et 2008. En 2006-2008, le taux de diplomation des garçons de Matawinie est de 52 % alors que celui des filles atteint 72 %.

La composition des familles chez les jeunes diffère de celle des familles en général de la MRC. D'abord, il faut préciser que dans ce groupe d'âge, plus de huit jeunes sur dix ont le statut d'enfant dans une famille de recensement, donc vivent encore chez leurs parents. En 2006, on dénombre par ailleurs 345 familles de recensement dont la personne repère¹⁵ est âgée entre 15 à 24 ans dans la MRC de Matawinie. De ce nombre, plus de sept familles de recensement sur dix vivent en union libre, dans la MRC et dans Lanaudière. Cette proportion est plus du double de celle des couples en union libre en général. Dans la MRC de Matawinie, la proportion de familles monoparentales parmi les familles de recensement chez les jeunes (19 %) est supérieure à celle dans Lanaudière. La proportion de familles monoparentales chez les jeunes est également supérieure à celle de la population en général de la MRC. Toutefois, en raison des petits nombres, une analyse plus détaillée de ces données n'est pas possible.

En 2006, les données du recensement indiquent que 2 455 jeunes de la MRC occupent un emploi dont environ la moitié à temps plein. Comme les jeunes de la région, les jeunes de la MRC de Matawinie ont connu une amélioration de leur situation sur le marché du travail durant la période étudiée de 2001-2006. Leur taux d'activité a augmenté, leur taux d'emploi aussi, et leur taux de chômage a reculé pour se retrouver à 12,8 % en 2006. C'est que le nombre de personnes occupées chez les jeunes de la MRC a crû plus fortement que la population active, faisant baisser le taux de chômage de ces derniers. Les jeunes sont plus présents sur le marché du travail en 2006 qu'en 2001, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

14 Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

15 La personne repère est la « Personne 1 » du questionnaire de recensement, cette expression a remplacé celle de chef de ménage. La personne 1 peut être l'une ou l'autre des personnes suivantes : soit le conjoint ou la conjointe au sein d'un couple mariée vivant dans le logement; l'un ou l'autre des partenaires vivant en union libre; soit le père ou la mère, lorsque seulement un des deux vit avec son ou ses enfants, quel que soit leur âge.

TABLEAU 34

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

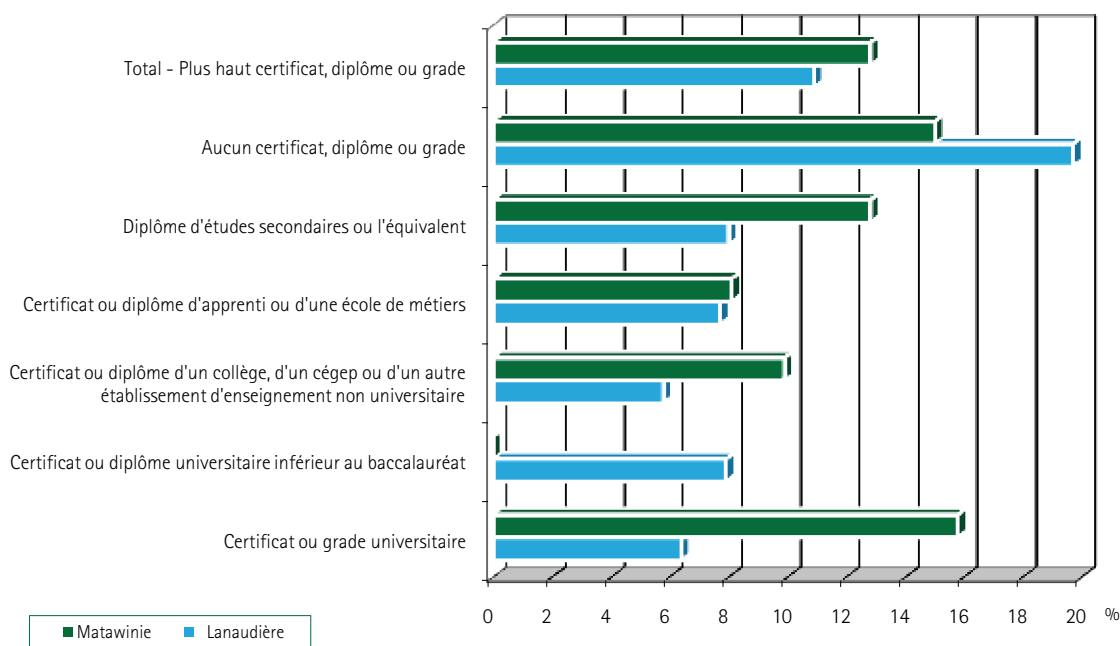
		Matawinie			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	15 ans et plus	35 380	41 850	18,3%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	15 à 24 ans	4 245	4 970	17,1%	47 510	53 790	13,2%	945 615	944 770	-0,1%
Population active	15 ans et plus	18 520	22 850	23,4%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	15 à 24 ans	2 320	2 820	21,6%	29 170	34 420	18,0%	582 185	598 860	2,9%
Personnes occupées	15 ans et plus	16 355	20 685	26,5%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	15 à 24 ans	1 955	2 455	25,6%	25 835	30 665	18,7%	505 440	526 845	4,2%
Chômeurs	15 ans et plus	2 160	2 160	0,0%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	15 à 24 ans	365	360	-1,4%	3 335	3 760	12,7%	76 740	72 015	-6,2%
Inactifs	15 ans et plus	16 855	19 000	12,7%	104 605	117 345	12,2%	2 089 865	2 169 290	3,8%
	15 à 24 ans	1 925	2 150	11,7%	18 340	19 365	5,6%	363 430	345 910	-4,8%
Taux d'activité	15 ans et plus	52,3	54,6		65,6	66,2		64,2	64,9	
	15 à 24 ans	54,7	56,7		61,4	64		61,6	63,4	
Taux d'emploi	15 ans et plus	46,2	49,4		61,1	62,5		58,9	60,4	
	15 à 24 ans	46,1	49,4		54,4	57		53,5	55,8	
Taux de chômage	15 ans et plus	11,7	9,5		6,7	5,7		8,2	7	
	15 à 24 ans	15,7	12,8		11,4	10,9		13,2	12	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Dans le contexte actuel, un plus grand nombre de jeunes peuvent s'intégrer sur le marché du travail. Par contre, l'accès à un emploi est souvent tributaire de la scolarité acquise. Les taux d'emploi et d'activité ont tendance à s'accroître en fonction du niveau de scolarité atteint. Quant au taux de chômage, c'est l'inverse, il diminue généralement.

GRAPHIQUE 24

Taux de chômage des 15 à 24 ans selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006



Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

Puisque près d'un jeune sur deux de la MRC est en emploi, plusieurs combinent sans doute le travail et les études. Les jeunes ont maintenant plus de possibilités pour occuper un emploi et étudier en même temps. En 2006, près de cinq jeunes sur dix travaillent à temps partiel dans la MRC. La proportion de jeunes travaillant à temps partiel dans la MRC est similaire à celle des jeunes de la région.

Mais en ne considérant que les 15 à 19 ans, une très forte majorité, sept jeunes sur dix, travaillent à temps partiel. Chez les 20 à 24 ans, la situation inverse est observée : sept jeunes sur dix travaillent à temps plein. À certains égards, cette donnée peut être inquiétante; car selon certaines études au-delà de 20 heures de travail par semaine, le taux de décrochage scolaire a tendance à s'accroître¹⁶. Comme il a été démontré précédemment, les jeunes ont tout avantage à demeurer aux études jusqu'à l'obtention d'un diplôme. Le développement de stratégies afin de bien concilier le travail et les études prend alors toute son importance. En obtenant au moins un diplôme, les jeunes sont plus en mesure d'atteindre leurs objectifs et de contribuer à répondre aux besoins en main-d'œuvre qualifiée des entreprises de la MRC.

La répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les jeunes de la MRC et ceux de Lanaudière se ressemble en 2006. Les jeunes de la MRC sont toutefois plus présents dans le secteur de l'agriculture que les jeunes de la région. À l'inverse, ils sont moins présents dans le secteur du commerce de détail et de l'hébergement et de la restauration.

L'analyse selon le domaine professionnel confirme les constats obtenus au sujet des secteurs. Un peu moins de la moitié des jeunes dans la MRC occupent un emploi dans le domaine professionnel de la vente et des services en 2006. La part des jeunes de la MRC dans ce domaine est légèrement inférieure à celle des jeunes de Lanaudière. Pour le reste, la répartition des personnes occupées chez les jeunes de la MRC et de Lanaudière est relativement

¹⁶ CRÉVALE, *Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière*, février 2006 p. 34.

similaire en 2006. Des exceptions persistent, notamment dans le secteur primaire et celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, qui emploient une part plus importante de jeunes dans la MRC que dans la région.

Un bon nombre de jeunes combinent le travail et les études. Cette combinaison des études et du travail se répercute inévitablement sur le revenu médian des jeunes. En 2005, le revenu d'emploi médian des jeunes de la MRC s'élève à 7 400 \$, comparativement à 24 084 \$ pour la population de 15 ans et plus.



EN RAFALE

LES JEUNES...

- La croissance démographique des jeunes de la MRC a été beaucoup plus élevée que celle des jeunes de Lanaudière entre 2001 et 2006.
 - Les jeunes représentent près de 12 % de la population de 15 ans et plus.
 - Les jeunes de la MRC sont nettement moins scolarisés que les jeunes de Lanaudière.
 - La proportion de jeunes n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme atteint 52 % en 2006 et demeure particulièrement élevée chez les jeunes hommes (55 %).
 - Près de la moitié des jeunes de la MRC et de Lanaudière occupent un emploi.
 - Le taux de chômage des jeunes de la MRC a diminué de 15,7 % en 2001 à 12,8 % en 2006.
 - Les jeunes de la MRC sont plus présents dans le secteur de l'agriculture que les jeunes de la région et le sont moins dans le secteur du commerce de détail et de l'hébergement et de la restauration.
 - Près de cinq jeunes sur dix de la MRC sont employés dans le domaine professionnel de la vente et des services.
 - Le revenu d'emploi médian des jeunes est considérablement plus faible que celui de la population de 15 ans et plus de la MRC.
- 

3.5.3 *Les personnes de 45 à 64 ans*

La population âgée de 45 à 64 ans dans la MRC de Matawinie compte 17 560 personnes en 2006. Entre les recensements de 2001 et de 2006, cette population a crû deux fois plus rapidement que celle des 15 ans et plus de la MRC. La croissance des 45 à 64 ans a contribué à faire augmenter leur part relative à plus de 35 % de la population totale dans la MRC, un poids supérieur à ceux de la région, en 2006. Parmi la population de 45 à 64 ans, c'est la cohorte des 55 à 64 ans qui a connu la plus forte hausse au cours de cette période sur l'ensemble des territoires.

Ces données démontrent bien que la MRC de Matawinie n'échappe pas au phénomène du vieillissement de sa population. Si cette situation se maintient d'importants besoins de remplacement de la main-d'œuvre sont à prévoir. Selon les résultats d'une enquête menée en 2007, plus de 27 % des entreprises de la MRC de Matawinie estiment avoir des besoins de remplacement de leur main-d'œuvre. Contrairement à la croyance populaire qui veut que les départs à la retraite soient perçus comme une menace, les résultats d'une enquête menée auprès des entreprises de la MRC en 2006 démontrent que plus de 32 % des entreprises perçoivent les départs à la retraite comme une opportunité comparativement à moins de 26 % qui les voient comme une menace, les autres ne s'étant pas prononcés.

En 2006, 520 immigrants de 45 à 64 ans habitent dans la MRC de Matawinie. La part relative des immigrants de ce groupe d'âge parmi la population de la MRC âgée de 45 à 64 ans est similaire à celle des immigrants de ce même groupe d'âge dans la région.

À l'instar de l'ensemble de la population, la cohorte des 45 à 64 ans de la MRC de Matawinie a amélioré sa scolarité entre les recensements de 2001 et de 2006. Toutefois, malgré cette amélioration, cette population demeure légèrement moins diplômée que celle des 45 à 64 ans de l'ensemble de la région. Lorsqu'on examine les niveaux de scolarité des sous-groupes de la population de 45 à 64 ans de la MRC, ils sont quasi similaires.

La composition des familles de 45 à 64 ans diffère de celle des familles en général de la MRC. Une plus forte proportion de familles dont la personne repère est âgée de 45 à 64 ans vit en couple comme époux et épouse. Près de trois familles sur dix dont la personne repère est âgée de 45 à 64 ans sont en union libre en 2006 dans la MRC. Cette proportion est légèrement inférieure à celle des couples en union libre en général. Toujours en 2006, la proportion de familles monoparentales de ce groupe d'âge est de 9 % dans la MRC comparativement à 13 % pour la région. La très forte majorité des familles monoparentales est dirigée par une femme.

Entre 2001 et 2006, les travailleurs de 45 à 64 ans de la MRC ont connu une augmentation de leurs taux d'activité et d'emploi. Ces taux demeurent toutefois inférieurs d'environ 20 points de pourcentage à ceux des 25 à 44 ans. D'ailleurs, l'activité sur le marché du travail diffère considérablement lorsqu'on examine les données selon l'âge. Chez les 45 à 54 ans de la MRC de Matawinie, le taux d'activité atteint 81 % tandis qu'il s'établit à 41 % chez les 55 à 64 ans. En 2006, la population de la MRC âgée de 45 à 64 ans présente généralement un portrait moins actif que celui de l'ensemble de la région. Elle est également moins favorisée sur le plan de l'emploi. Par ailleurs, parce qu'elle est moins favorisée au plan de l'emploi, cette cohorte de la MRC de Matawinie affiche un taux de chômage de 8,8 %, ce qui est nettement supérieur à celui de la région pour ce même groupe d'âge (4,9 %).

TABLEAU 35

Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Matawinie			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total – Activité	Total 15 ans plus	35 380	41 850	18%	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	45-64 ans	13 255	17 475	32%	101 555	128 665	27%	1 855 590	2 168 000	17%
	45-54 ans	6 660	8 910	34%	60 310	73 770	22%	1 102 195	1 224 410	11%
	55-64 ans	6 590	8 560	30%	41 245	54 895	33%	753 395	943 585	25%
Population active totale	Total 15 ans plus	18 520	22 850	23%	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	45-64 ans	7 285	10 740	47%	67 355	89 940	34%	1 255 350	1 536 665	22%
	45-54 ans	4 845	7 220	49%	48 845	62 765	28%	900 635	1 034 800	15%
	55-64 ans	2 435	3 515	44%	18 510	27 170	47%	354 715	501 865	41%
Personnes occupées	Total 15 ans plus	16 355	20 685	26%	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	45-64 ans	6 480	9 790	51%	63 295	85 510	35%	1 166 435	1 449 060	24%
	45-54 ans	4 305	6 595	53%	46 175	60 005	30%	839 875	979 405	17%
	55-64 ans	2 180	3 195	47%	17 115	25 500	49%	326 560	469 660	44%
Chômeurs	Total 15 ans plus	2 160	2 160	0%	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	45-64 ans	805	945	17%	4 060	4 430	9%	88 915	87 605	-1%
	45-54 ans	540	630	17%	2 670	2 755	3%	60 760	55 395	-9%
	55-64 ans	260	320	23%	1 390	1 675	21%	28 155	32 200	14%
Taux d'activité	Total 15 ans plus	52,3%	54,6%		65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	45-64 ans	55,0%	61,5%		66,3%	69,9%		67,7%	70,9%	
	45-54 ans	72,7%	81,0%		81,0%	85,1%		81,7%	84,5%	
	55-64 ans	36,9%	41,1%		44,9%	49,5%		47,1%	53,2%	
Taux d'emploi	Total 15 ans plus	46,2%	49,4%		61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	45-64 ans	48,9%	56,0%		62,3%	66,5%		62,9%	66,8%	
	45-54 ans	64,6%	74,0%		76,6%	81,3%		76,2%	80,0%	
	55-64 ans	33,1%	37,3%		41,5%	46,5%		43,3%	49,8%	
Taux de chômage	Total 15 ans plus	11,7%	9,5%		6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	45-64 ans	11,1%	8,8%		6,0%	4,9%		7,1%	5,7%	
	45-54 ans	11,1%	8,7%		5,5%	4,4%		6,7%	5,4%	
	55-64 ans	10,7%	9,1%		7,5%	6,2%		7,9%	6,4%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le taux de chômage des personnes de 45 à 64 ans n'ayant « aucun certificat, diplôme ou grade » est supérieur au taux de chômage des autres personnes de cette cohorte.

La structure professionnelle présente dans la MRC de Matawinie illustre bien la disponibilité d'emplois requérant un faible niveau de scolarité. En 2006, 44 % des personnes occupées de 45 à 64 ans de la MRC travaillent dans des emplois de niveaux élémentaire et intermédiaire, soit un taux identique à celui de la région. Ces niveaux de compétence de la CNP sont ceux dont les exigences académiques sont les plus basses.

En ce qui concerne les revenus, la population de 45 à 64 ans de la MRC de Matawinie a un revenu d'emploi médian de 24 580 \$ en 2005, soit un revenu légèrement supérieur à celui des 15 ans et plus.

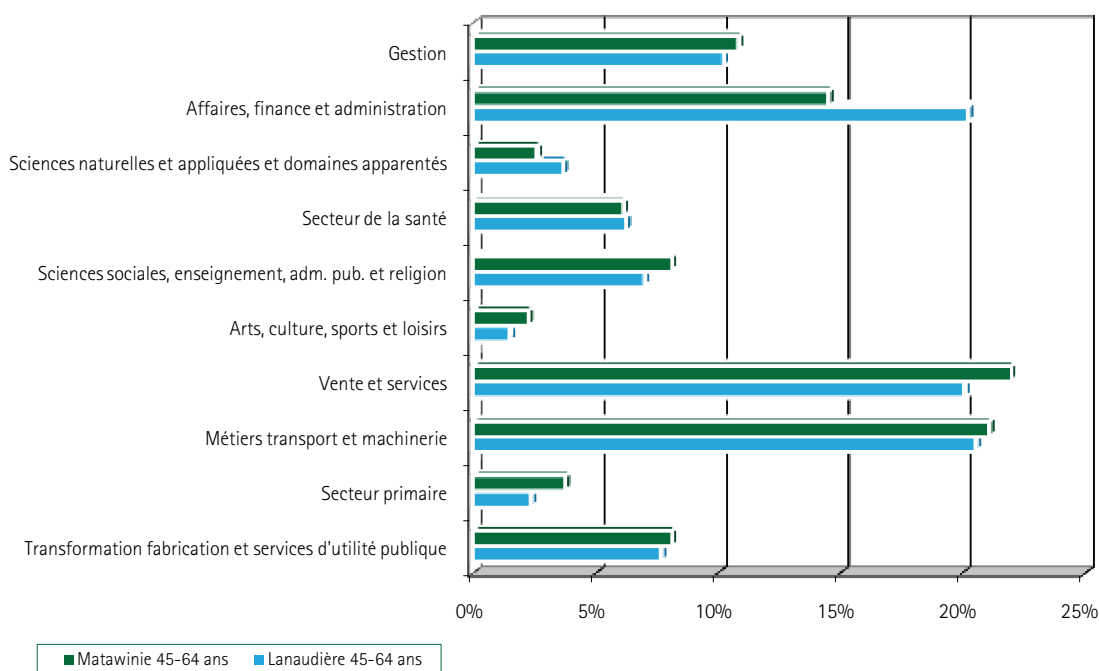
La répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans, selon les secteurs d'activité économique, présente de fortes similitudes avec celle de la population de 15 ans et plus de la MRC. Le seul écart significatif se retrouve dans le commerce de détail où les 15 ans et plus sont davantage représentés que les 45 à 64 ans.

Selon le domaine professionnel, la répartition des personnes occupées fait ressortir quelques grandes différences entre la population de 45 à 64 ans et celle de 15 ans et plus. Dans le domaine de la vente et services, la part des 15 ans et plus est plus forte que celle des 45 à 64 ans. À l'inverse, la part des 45 à 64 ans est plus élevée que celle des 15 ans et plus dans le domaine professionnel de la gestion.

La répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel est, de façon générale, similaire entre les 45 à 64 ans de la MRC de Matawinie et de Lanaudière en 2006. Le domaine lié aux affaires, finance et administration est celui où l'écart est le plus grand avec les 45 à 64 ans de la région, les 45 à 64 ans de la MRC étant moins présents dans ce secteur que ceux du même âge dans Lanaudière. Les 45 à 64 ans de la MRC sont quant à eux plus présents que ceux du même âge dans l'ensemble de Lanaudière dans deux domaines professionnels : le secteur primaire et la vente et service.

GRAPHIQUE 25

Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, il y a près de 2 100 travailleurs autonomes âgés de 45 à 64 ans dans la MRC de Matawinie. Ces derniers représentent près de 22 % des personnes occupées de 45 à 64 ans de la MRC, mais plus de 57 % de tous les travailleurs autonomes de la MRC. Toutes proportions gardées, les travailleurs autonomes se retrouvent davantage dans les catégories d'âge plus élevées.

En conclusion, on observe une croissance importante de la population de 45 à 64 ans dans la MRC et dans la région de Lanaudière, de 2001 à 2006. La population de 55 à 64 ans a connu la croissance la plus forte. Le phénomène du vieillissement de la population est bel et bien présent dans la MRC.



EN RAFALE

LES PERSONNES DE 45 À 64 ANS...

- La part relative des 45 à 64 ans dans la population a augmenté considérablement au cours des dernières années.
 - Le vieillissement de la population se traduira nécessairement par des départs à la retraite et des besoins de remplacement de la main-d'œuvre.
 - En 2006, 520 immigrants de 45 à 64 ans habitent dans la MRC de Matawinie. La part relative des immigrants de ce groupe d'âge parmi l'ensemble de la population de la MRC âgée de 45 à 64 ans est relativement similaire à celle dans la région.
 - Malgré une amélioration de la scolarité chez les 45 à 64 ans, cette population demeure légèrement moins diplômée que celle du même groupe d'âge dans la région.
 - Le taux de chômage est nettement plus élevé chez les personnes de 45 à 64 ans de la MRC de Matawinie que celles du même âge dans Lanaudière.
 - En 2006, 44 % des personnes occupées de 45 à 64 ans de la MRC travaillent dans des emplois de niveaux élémentaire et intermédiaire.
 - La part des 45 à 64 ans est plus élevée que celle des 15 ans et plus dans le domaine professionnel de la gestion.
 - Les travailleurs autonomes de 45 à 64 ans représentent plus de 57 % de l'ensemble des travailleurs autonomes de la MRC.
 - Le revenu d'emploi médian des personnes de 45 à 64 ans est légèrement supérieur à celui des 15 ans et plus.
- 

3.5.4 Les aînés

Dans ce texte, le terme « aîné » désigne les personnes qui sont âgées de 65 ans et plus. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

La MRC de Matawinie compte 8 895 personnes aînées en 2006. Les aînés représentent 18 % de la population dans la MRC. Il s'agit d'un poids plus élevé que dans la région de Lanaudière (12 %). Alors que les femmes ont généralement une espérance de vie plus longue que celle des hommes, il est surprenant de constater qu'elles représentent une part quasi similaire (51 %) à ces derniers dans l'ensemble des aînés de la MRC en 2006. Les hommes forment donc une plus grande partie des aînés dans la MRC de Matawinie que dans la région de Lanaudière.

Entre les recensements de 2001 et de 2006, les aînés ont connu une croissance plus élevée que celle des 15 à 64 ans de la MRC. Cette croissance est perceptible pour chacune des strates composant la catégorie des aînés. Malgré tout, la croissance des 65 ans et plus est deux fois moins élevée que celle du même groupe d'âge de la région de Lanaudière. Contrairement à la région, la MRC de Matawinie ne compte par ailleurs aucun centenaire parmi sa population selon le recensement de 2006.

En 2006, 605 aînés immigrants habitent dans la MRC de Matawinie. Leur part relative parmi les aînés de la MRC est deux fois plus élevée que celle des aînés immigrants dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance en pourcentage du nombre d'aînés immigrants dans la MRC a été légèrement supérieure à celle des aînés immigrants dans la région. Dans la MRC, cette variation représente 150 aînés immigrants, alors qu'elle représente un peu plus de 500 aînés immigrants dans la région.

Malgré une amélioration marquée de la scolarisation chez les aînés de la MRC de 2001 à 2006, ce groupe est, avec les jeunes, parmi les moins diplômés des différentes cohortes d'âge de 15 ans et plus. Ainsi, plus d'un aîné sur deux n'a aucun certificat, diplôme ou grade en 2006 dans la MRC. De plus, autre élément à souligner, les hommes aînés sont généralement plus scolarisés que leurs consœurs aînées. Cette réalité est la même pour les aînés du Québec, de Lanaudière et de la MRC.

La composition des familles de 65 ans et plus diffère de celle des familles en général de la MRC. Une plus forte proportion de familles 65 ans et plus vit en couple comme époux et épouse. C'est environ une famille sur dix de 65 ans et plus vit en union libre en 2006, dans la MRC et dans la région. Cette proportion est nettement inférieure à celle des couples en union libre en général.

Parce que plus en santé et plus scolarisés, les aînés sont de plus en plus actifs sur le marché du travail. De 2001 à 2006, le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus en emploi dans la MRC de Matawinie a fortement augmenté. Malgré cette croissance appréciable, les aînés de la MRC travaillent moins que ceux de la région, toute proportion gardée. Malheureusement pour eux, ce n'est pas nécessairement par choix que les aînés de la MRC travaillent moins, car leur taux de chômage est supérieur à celui de la région. Il faut toutefois demeurer prudent dans l'analyse de ces données en raison de la taille des échantillons.

Les aînés ont une propension beaucoup plus grande à être des travailleurs autonomes que leurs cadets. Alors qu'en moyenne près de 18 % de l'ensemble des personnes occupées de la MRC de Matawinie sont des travailleurs autonomes, cette proportion grimpe à près de 44 % chez les aînés. Nous constatons le même phénomène dans l'ensemble de la région de Lanaudière. Même si les aînés ont recours davantage au travail autonome, ils représentent seulement 6 % de l'ensemble des travailleurs autonomes de la MRC en 2006, une proportion tout de même plus élevée que celle de la région.

TABEAU 36

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Matawinie			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	Total 15 ans et plus	35 380	41 850	18%	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	65 ans et plus	7 170	8 570	20%	37 845	49 235	30%	878 060	1 000 895	14%
Population active totale	Total 15 ans et plus	18 520	22 850	23%	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	65 ans et plus	365	515	41%	1 845	3 580	94%	53 820	80 220	49%
Personnes occupées	Total 15 ans et plus	16 355	20 685	26%	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	65 ans et plus	340	490	44%	1 700	3 380	99%	49 360	74 730	51%
Chômeurs	Total 15 ans et plus	2 160	2 160	0%	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	65 ans et plus	30	35	17%	140	200	43%	4 460	5 490	23%
Taux d'activité	Total 15 ans et plus	52,3%	54,6%		65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	65 ans et plus	5,1%	6,0%		4,9%	7,3%		6,1%	8,0%	
Taux d'emploi	Total 15 ans et plus	46,2%	49,4%		61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	65 ans et plus	4,7%	5,7%		4,5%	6,9%		5,6%	7,5%	
Taux de chômage	Total 15 ans et plus	11,7%	9,5%		6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	65 ans et plus	8,2%	6,8%		7,6%	5,6%		8,3%	6,8%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

En ce qui concerne les revenus, nous devons procéder différemment sur le plan méthodologique en raison de la spécificité de cette clientèle. Nous n'utiliserons pas les revenus d'emploi car l'écart entre le revenu d'emploi médian et moyen est très élevé et que peu de personnes composent cette clientèle. De plus, ces dernières travaillent majoritairement à temps partiel une partie de l'année. Pour illustrer la santé financière des aînés, nous utiliserons le revenu total moyen avant impôt. Le revenu total moyen est composé du revenu d'emploi, des transferts gouvernementaux et des revenus de placements, d'intérêts et autres.

TABEAU 37

Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	15 ans et plus	65 ans et plus	15 ans et plus	65 ans et plus
Population 15 ans et plus	41 850	8 565	347 465	49 235
Sans revenu (%)	5%	3%	6%	2%
Avec un revenu (%)	95%	97%	94%	98%
Revenu total moyen	26 175 \$	22 300 \$	31 113 \$	23 282 \$
Revenu total moyen (après impôt)	22 497 \$	19 986 \$	26 110 \$	20 719 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

De toutes les MRC de la région de Lanaudière, le revenu total moyen de la population de 65 ans et plus de la MRC de Matawinie est l'un des plus faibles de la région, avec les MRC de D'Au-tray et de Montcalm. Avec un revenu total moyen de 22 300 \$ en 2005, les aînés de la MRC de Matawinie sont en dessous de la moyenne lanaudoise, qui s'établit à 23 282 \$.

Selon le tableau précédent, il semble que sur le plan individuel, les aînés de la MRC et de la région ont une situation financière qui n'est pas toujours enviable et qui soulève plusieurs interrogations. De plus les données tendent à démontrer qu'il existe un écart de revenu significatif entre les hommes et les femmes chez les aînés. Les aînées vivant seules, seraient-elles plus à risque de gagner un faible revenu que les aînés ?

Les aînés représentent 2,4 % des personnes occupées de la MRC en 2006. Il n'est donc pas étonnant qu'ils ne soient pas présents dans tous les secteurs d'activité économique de la région. Toutefois, il est surprenant de constater que dans certains secteurs leur présence en pourcentage est assez élevée et leur nombre est non négligeable. C'est notamment le cas de l'agriculture, du transport, des services professionnels, de la finance et assurances et des soins de santé, où ils représentent entre 2,2 % et 10,5 % des personnes occupées. À noter que, même si le poids des aînés dans le commerce de détail est de 1,3 %, c'est plus de 7 % des aînés en emploi qui y travaillent.

L'analyse des personnes occupées chez les aînés selon le domaine professionnel confirme les résultats de l'analyse sectorielle, soit que les aînés sont davantage présents dans les domaines de la gestion, des affaires, finance et administration ainsi que dans les domaines de la vente et services et des métiers, transport et machinerie.

EN RAFALE

LES AÎNÉS...

- La part relative des aînés dans la population (18 %) est demeurée relativement stable de 2001 à 2006.
- Les femmes représentent une part quasi similaire à celle des hommes dans la population des aînés de la MRC en 2006, tandis que dans la région, les femmes sont nettement plus nombreuses que les hommes.
- Les nouvelles générations d'aînés sont plus scolarisées que les précédentes.
- Chez les 65 ans et plus, une plus forte proportion de familles vivent en couple comme époux et épouse que dans l'ensemble des familles.
- Même si le taux de chômage a diminué entre 2001 et 2006 chez les personnes aînées de la MRC, il demeure plus élevé que dans l'ensemble de la région de Lanaudière.
- Même si plus de quatre aînés sur dix sont des travailleurs autonomes, ils ne représentent que 6 % des travailleurs autonomes de la MRC.
- Les aînés sont surtout présents sur le marché du travail dans les secteurs de l'agriculture, du transport, des services professionnels, de la finance et assurances et des soins de santé.
- Le revenu total moyen des aînés de la MRC est parmi les plus faibles de la région.

3.5.5

Les personnes immigrantes

Afin d'alléger le texte, le terme immigrants est utilisé pour désigner les personnes immigrantes¹⁷.

En 2006, les données du recensement indiquent que le nombre total d'immigrants qui habitent dans la MRC de Matawinie est de 1 615, dont 1 540 sont âgés de 15 ans et plus. Les immigrants de 15 ans et plus représentent 3,7 % de la population de 15 ans et plus de la MRC. Cette part est relativement similaire à celle des immigrants dans Lanaudière.

Entre 2001 et 2006, la variation en pourcentage du nombre d'immigrants dans la MRC de Matawinie a été de plus de 50 % comparativement à un peu plus de 40 % pour la région. La forte variation régionale en pourcentage s'explique essentiellement par l'effet des petits nombres.

Dans la MRC, la part des immigrants de sexe masculin est légèrement supérieure à celle de sexe féminin. Il est à noter que la répartition régionale des immigrants selon le sexe dans la MRC de Matawinie est similaire à celle de la région.

L'analyse de la population immigrante dans la MRC selon l'âge ne permet pas de faire ressortir de grandes différences avec celle de la population en général, notamment en raison des petits nombres. Toutefois, les données permettent de constater que les immigrants de la MRC de Matawinie sont généralement plus âgés que la population lanaudoise en général et plus âgés également que les immigrants de la région. Toutefois, en raison des petits nombres, il faut être prudent avec l'interprétation de ces données.

Dans la MRC de Matawinie, 67 % des immigrants parlent uniquement le français à la maison, une proportion similaire à celle de 66 % chez les immigrants de Lanaudière. Les immigrants de la MRC parlant moins le français à la maison, en part relative, que l'ensemble de la population de la MRC (92 %).

Les immigrants allophones sont au nombre de 205 dans la MRC de Matawinie et représentent près de 13 % de la population immigrante de la MRC, comparativement à plus de 19 % du côté des immigrants dans Lanaudière. C'est la part de la population qui utilise une autre langue que le français ou l'anglais à la maison qui distingue le plus les immigrants de l'ensemble de la population, la part de cette dernière n'étant que de 4 % dans la MRC. Les principales langues non officielles parlées le plus souvent à la maison par les immigrants dans la MRC de Matawinie sont le Polonais, l'Espagnol et l'Ukrainien. À noter que la majorité des immigrants dans la MRC de Matawinie provient de l'Europe.

En 2006, la scolarité des immigrants de la MRC de Matawinie est nettement supérieure à celle de la population de la MRC en général. Les immigrants ont une proportion inférieure de personnes n'ayant aucun, diplôme ou grade, et des proportions plus grandes de personnes avec une scolarité supérieure au diplôme d'études secondaires, notamment de niveau universitaire. Les immigrants de la MRC ont une scolarité légèrement plus élevée que celle des immigrants lanaudois.

¹⁷ Les immigrants sont des personnes qui sont ou qui ont déjà été des immigrants reçus au Canada. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada. Comprend les immigrants arrivés au Canada avant le jour du recensement le 16 mai 2006.

La scolarité des immigrants de la MRC selon le sexe diffère considérablement de celle de la population en général. En 2006, la population féminine de 15 ans et plus de la MRC de Matawinie est généralement plus scolarisée que la population masculine. En ce qui concerne la population immigrante, l'inverse est observable. La part des hommes immigrants n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade est inférieure à celle des femmes immigrantes dans la MRC. Pour ce qui est des niveaux d'études supérieurs au diplôme d'études secondaires, la part des hommes immigrants est généralement plus élevée que celles des femmes dans la MRC.

En 2006, les données du recensement indiquent que 625 immigrants dans la MRC de Matawinie avaient un emploi. Si en 2001¹⁸, la situation des immigrants sur le marché du travail de la MRC et de la région présentait de faibles taux d'activité et d'emploi ainsi qu'un taux de chômage élevé, la situation en 2006 semble s'être améliorée de façon notable. Par contre, les taux d'activité et d'emploi des immigrants dans la MRC de Matawinie demeurent nettement plus faibles que ceux des immigrants de Lanaudière. Cette situation n'est certainement pas étrangère au fait que les personnes immigrantes sont plus âgées dans la MRC que dans la région. En effet, 39 % des personnes immigrantes sont âgées de plus de 65 ans dans la MRC, tandis que cette part s'établit à 18 % dans la région.

TABLEAU 38

Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2001 et 2006

	Matawinie			Lanaudière		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	1 090	1 540	41,3%	8 360	11 820	41,4%
Population active totale	400	680	70,0%	4 565	7 750	69,8%
Personnes occupées	340	625	83,8%	4 195	7 335	74,9%
Chômeurs	65	55	-15,4%	370	415	12,2%
Taux d'activité	36,7%	44,2%		59,5%	65,6%	
Taux d'emploi	31,2%	40,6%		54,7%	62,1%	
Taux de chômage	16,3%	8,1%		8,1%	5,4%	

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Dans le contexte où de nombreuses entreprises font état de difficultés importantes de recrutement de main-d'œuvre, il faut maximiser l'utilisation du potentiel des ressources humaines disponibles, notamment celui des personnes immigrantes.

¹⁸ Les données de 2001 correspondent à celles des personnes nées à l'extérieur du Canada, alors que celles de 2006 correspondent à celles des immigrants. Comme la définition n'est pas la même, cela peut entraîner un léger écart dans les données.

Tableau 39Indicateurs du marché du travail, population totale et population immigrante
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006

	Matawinie		Lanaudière	
	Population totale	Personnes Immigrantes	Population totale	Personnes Immigrantes
Population de 15 ans et plus	41 845	1 540	347 470	11 820
Population active totale	22 850	680	230 130	7 750
Personnes occupées	20 685	625	217 115	7 335
Chômeurs	2 160	55	13 000	415
Taux d'activité	54,6%	44,2%	66,2%	65,6%
Taux d'emploi	49,4%	40,6%	62,5%	62,1%
Taux de chômage	9,5%	8,1%	5,6%	5,4%

Source: Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale, Emploi-Québec Lanaudière

L'intégration en emploi des immigrants est souvent tributaire d'autres facteurs que la disponibilité ou non des emplois. De nombreux immigrants font face à un problème de non-reconnaissance de leur scolarité et de leur expérience de travail effectuée à l'extérieur du Canada¹⁹. De plus, le manque de connaissance du marché du travail et de la culture québécoise du travail ainsi que des lois et règlements qui le régissent, constituent d'autres obstacles à l'intégration au marché du travail des immigrants dans la MRC et la région.

En 2006, la répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les immigrants de la MRC de Matawinie ressemble beaucoup à celle de la population en général. Toutefois, une certaine surreprésentation des immigrants est observable dans le secteur de l'agriculture et celui de l'hébergement et des services de la restauration.

L'analyse selon le domaine professionnel permet de faire ressortir certaines informations additionnelles intéressantes. En 2006, en comparaison avec la population de la MRC en général, les immigrants de Matawinie se retrouvent en plus forte proportion dans le domaine des affaires, finance et administration. À noter que ce domaine professionnel exige généralement des niveaux de compétence plus élevés que les autres domaines professionnels. Ce que confirment les données sur la répartition des immigrants selon le niveau de compétence. Toutes proportions gardées, les immigrants dans la MRC de Matawinie se retrouvent en plus forte proportion dans des emplois de niveau professionnel que la population en général.

Considérant que les données sur le revenu médian ne sont pas disponibles pour la MRC de Matawinie, l'analyse qui suit présente les données selon les territoires des CLE de Rawdon et celui de Saint-Jean-de-Matha. Le revenu d'emploi médian des immigrants sur le territoire du CLE de Rawdon est d'environ 23 000 \$ en 2005, soit un niveau comparable à celui dans la région de Lanaudière. Quant au revenu d'emploi médian des immigrants sur le territoire du CLE de Saint-Jean-de-Matha, il atteint environ 31 000 \$ en 2005. Ce revenu est nettement supérieur à celui des immigrants de la région. Cependant, les immigrants sur le territoire du CLE de Saint-Jean-de-Matha représentent à peine trois immigrants sur dix dans la MRC de Matawinie. Il faut donc interpréter avec prudence l'écart entre le revenu d'emploi médian des immigrants sur ces deux territoires.

¹⁹ Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, *Des valeurs à partagées, des intérêts communs, Pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec*, Plan d'action 2004-2007, page 44.



EN RAFALE

LES PERSONNES IMMIGRANTES...

- La croissance démographique des immigrants de la MRC a été plus forte que celle des immigrants de Lanaudière entre 2001 et 2006.
- Les immigrants de la MRC sont légèrement plus scolarisés que les immigrants de Lanaudière.
- Un peu plus de quatre immigrants sur dix dans la MRC occupent un emploi.
- Le taux de chômage des immigrants de la MRC a diminué en 2006, mais demeure plus élevé que celui des immigrants de la région.
- Le taux de chômage des immigrants de la MRC est désormais moins élevé que celui de la population de 15 ans et plus de la MRC.
- En 2006, en comparaison avec la population de la MRC en général, les immigrants de Matawinie se retrouvent en plus forte proportion dans le domaine des affaires, finance et administration.
- Le revenu d'emploi médian en 2005 des immigrants sur le territoire du CLE de Rawdon est d'environ 23 000 \$, soit un revenu similaire à celui des immigrants dans Lanaudière.

3.5.6

La population autochtone

La population ayant une identité autochtone regroupe toute personne ayant déclaré être un indien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit, et/ou un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la *Loi sur les Indiens*, et/ou un membre d'une bande indienne ou d'une Première nation²⁰.

En 2006, les données du recensement évaluent à 2 175 le nombre d'autochtones qui habitent dans la MRC de Matawinie. Près de 85 % des autochtones de la MRC résident dans la réserve Manawan. Les autochtones représentent 4,4 % de la population de la MRC. Cette part est nettement plus élevée que celle qu'occupent les autochtones dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les autochtones a été plus élevée que celle de la population de la MRC de Matawinie.

Dans la MRC de Matawinie, la part des jeunes âgés entre 0 et 19 ans est considérablement plus élevée chez les autochtones que chez la population en général. Près de 50 % des autochtones font partie de ce groupe d'âge, tandis que cette proportion est de 20 % dans la MRC de Matawinie. À l'inverse, la part des autochtones de 70 ans et plus est considérablement plus faible que celle de la population de la MRC. Pour ce qui est de la répartition selon le sexe, elle diffère peu entre les autochtones et la population de la MRC.

Plus de 85 % des autochtones ont une connaissance des langues autochtones. D'ailleurs, ils utilisent essentiellement cette langue à la maison. Pour ce qui est de la connaissance des langues officielles, le français ressort majoritairement par rapport à l'anglais.

En 2006, la proportion de la population autochtone de 15 ans et plus vivant en union libre ne diffère pas de celle de la population de 15 ans et plus de la MRC de Matawinie. C'est dans une proportion de 22 % que la population vit en union libre. De 2001 à 2006, la proportion de la population de 15 ans et plus vivant en union libre a augmenté, et ce, tant chez la population autochtone que chez la population de la MRC de Matawinie.

La part relative de célibataires dans la population de 15 ans et plus est nettement plus élevée chez la population autochtone que chez la population en général de la MRC de Matawinie. Cet écart s'explique, en partie du moins, par le profil démographique différent de la population ayant une identité autochtone comparativement à celui de la MRC. Comme la part des 15 à 19 ans est nettement plus élevée chez la population autochtone que dans la population en général de la MRC, il est plausible d'imaginer que cette part influence à la hausse la proportion de célibataires.

Que ce soit chez la population autochtone ou chez la population de 15 ans et plus de la MRC de Matawinie, la proportion de personnes célibataires s'est accrue de 2001 à 2006, tandis que la part de personnes légalement mariées a diminué.

En 2006, la scolarité de la population autochtone de 15 ans et plus est nettement inférieure à celle de la population de la MRC de Matawinie. En effet, plus de 60 % de la population autochtone de 15 ans et plus ne possède aucun certificat, diplôme ou grade comparativement à 35 % pour la population de 15 ans et plus de la MRC de Matawinie. En raison des petits nombres, il n'est pas possible de dégager des tendances sur la scolarité de la population autochtone selon le sexe.

20 Statistique Canada, recensement de 2006, *Une décennie de données comparables sur les Autochtones*, documents de référence.

Selon le recensement de 2006, les revenus médians de la population autochtone de 15 ans et plus sont nettement inférieurs à ceux des personnes de 15 ans et plus de la MRC de Matawinie. Le revenu total de la population autochtone est composé à 35 % par des transferts gouvernementaux et de 5 % d'autres revenus en espèces comparativement à 21 % et 16 % respectivement pour le revenu total des personnes de 15 ans et plus de la MRC de Matawinie.

La situation de la population autochtone demeure difficile sur le marché du travail. En 2006, les taux d'activité et d'emploi des autochtones sont nettement inférieurs à ceux de la MRC de Matawinie. Quant au taux de chômage, il dépasse les 20 %, soit le double de celui de la MRC.

TABLEAU 40

Évolution des indicateurs du marché du travail, population totale
et population autochtone, MRC de Matawinie, 2001 et 2006

	Matawinie			
	Population active		Population ayant une identité autochtone	
	2001	2006	2001	2006
Taux d'activité	52,3%	54,6%	40,1%	43,7%
Taux d'emploi	46,2%	49,4%	29,7%	34,3%
Taux de chômage	11,7%	9,5%	25,9%	21,4%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale, Emploi-Québec Lanaudière

Dans un contexte de faible taux de chômage, il est difficile de concevoir qu'une partie de la population n'ait pas accès au marché du travail. Les données sur le taux de chômage selon la scolarité tendent à démontrer que la diplomation et la certification ont un effet considérable sur l'obtention d'un emploi. Le fait que plus de 60 % de la population autochtone de 15 ans et plus de la MRC de Matawinie ne possède aucun certificat, diplôme ou grade, influence probablement à la hausse le taux de chômage.

En raison des petits nombres, il n'y a pas d'analyse de la population autochtone selon les secteurs d'activité économique ou les domaines professionnels en 2006.

Sans être spécifique à la population autochtone de la MRC de Matawinie, d'autres facteurs tels que la géographie et les caractéristiques personnelles et professionnelles ont des effets sur l'employabilité de la population.



EN RAFALE

LA POPULATION AUTOCHTONE...

- La croissance démographique de la population autochtone est nettement plus élevée que celle de la population de la MRC de Matawinie entre 2001 et 2006.
 - La population autochtone est plus jeune que la population de la MRC et de Lanaudière.
 - Même si une amélioration de la scolarité chez la population autochtone est observée au fil des ans, la proportion ne possédant aucun certificat, diplôme ou grade est nettement supérieure à celle de la MRC et de la région.
 - Le taux de chômage de la population autochtone demeure à un niveau élevé en 2006.
 - Les gains et les revenus médians de la population autochtone sont inférieurs à ceux de la MRC en 2005.
- 

3.5.7

Les prestataires de l'aide financière de dernier recours

Selon les statistiques officielles du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec, le nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours dans la MRC de Matawinie s'élève à 2 900 au mois de décembre 2007. Ce nombre est en baisse comparativement à décembre 2001. Cette diminution est légèrement plus élevée que celle observée dans Lanaudière. La part des prestataires de la MRC de Matawinie représente 18 % du total de Lanaudière en décembre 2007. Cette part est stable par rapport à celle de décembre 2001. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le taux d'assistance sociale dans la MRC a baissé pour se retrouver à 9,8 %. Ce taux demeure toutefois le plus élevé de toutes les MRC de la région.

L'aide financière de dernier recours s'adresse à différents types de prestataires dans la MRC de Matawinie. D'abord, un peu plus de 940 adultes ont des contraintes sévères à l'emploi. La reconnaissance de contraintes sévères est accordée à une personne dont l'état physique ou mental est affecté de façon significative pour une durée vraisemblablement permanente ou indéfinie. Cet état de fait doit être confirmé par la production d'un rapport médical. Ces personnes reçoivent le soutien et l'accompagnement nécessaires pour favoriser leur participation sociale de même que leur contribution active à la société. L'aide financière de dernier recours est aussi disponible pour les adultes qui présentent certaines contraintes temporaires à l'emploi. Dans la MRC de Matawinie, ceux-ci sont au nombre de 770 en décembre 2007.

Finalement, on compte un peu plus de 1 190 prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Matawinie. Parmi les prestataires de l'aide financière de dernier recours, les personnes sans contraintes à l'emploi représentent le bassin de main-d'oeuvre potentielle le plus près du marché du travail. Afin de mieux cerner le profil de ces prestataires sans contraintes, nous avons analysé leurs principales caractéristiques.

En décembre 2007, les prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC représentent 19 % du total des prestataires sans contraintes de Lanaudière. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le nombre de prestataires sans contraintes a diminué de manière considérable dans la MRC. Cette diminution est similaire à celle observée dans Lanaudière pour la même période.

Les hommes représentent 61 % des prestataires sans contraintes à l'emploi. Cette proportion est identique à celle de décembre 2001. Les prestataires sans contraintes à l'emploi de moins de 25 ans de la MRC représentent une plus faible part (8 %) que celle de Lanaudière (12 %) en décembre 2007. La MRC compte par ailleurs une part similaire de prestataires de 25 à 44 ans à celle de la région, mais une part plus élevée de prestataires de 45 à 54 ans²¹. Il demeure que la majorité des prestataires sans contraintes sont âgés entre 25 et 44 ans sur ces deux territoires. La part relative de ce groupe d'âge est en légère diminution dans la MRC et dans Lanaudière par rapport à décembre 2001.

Généralement, les prestataires sans contraintes à l'emploi sont peu scolarisés, ce qui diminue leur chance de s'intégrer en emploi. En considérant uniquement le nombre de prestataires pour qui la scolarité est connue, les constats sont très éloquents. Dans la MRC et dans Lanaudière, environ 70 % des prestataires ont une scolarité inférieure au secondaire V, près du quart ont un secondaire V, et entre 7 % et 8 % une scolarité de niveau collégial ou universitaire. Entre décembre 2001 et décembre 2007, la situation est stable en ce qui concerne la scolarité de ces prestataires dans la MRC et dans Lanaudière.

21 À compter de 55 ans, les prestataires sont comptabilisés dans le groupe des contraintes temporaires.

Les personnes seules et conjoints d'étudiants constituent la majorité des cas en ce qui a trait à la répartition des prestataires selon la situation familiale en décembre 2007. Cette situation s'applique autant à la MRC qu'à la région et est en progression comparativement à décembre 2001. Le regroupement le plus important ensuite est celui des couples avec enfants, dont la proportion dans la MRC (16 %) est plus élevée que celle de Lanaudière en décembre 2007. La proportion de familles monoparentales s'élève à près de 14 % dans la MRC, une proportion semblable à la part des familles monoparentales dans la population en général.

La préoccupation de lutte contre la pauvreté par l'insertion en emploi nous amène à considérer la durée à l'aide des prestataires sans contraintes à l'emploi comme un facteur d'exclusion sociale et par le fait même d'éloignement du marché du travail. Pour étudier cette réalité, nous disposons de deux informations : la durée consécutive et la durée cumulative à l'aide financière de dernier recours.

TABLEAU 41

Durée de présence cumulative et consécutive au programme
d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi
MRC de Matawinie et Lanaudière, décembre 2007

	Matawinie		Lanaudière	
	Présence cumulative depuis 1975	Présence consécutive	Présence cumulative depuis 1975	Présence consécutive
Moins de 2 ans	12%	42%	16%	44%
Plus de 10 ans	51%	16%	45%	16%

Source: Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
Direction générale adjointe de la recherche, des enquêtes et de la statistique.
Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données de décembre 2007 concernant la durée consécutive, 16 % des prestataires retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années. Par ailleurs, 42 % des prestataires ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans.

Par ailleurs, si on considère la durée cumulative, on remarque que 602 prestataires ont une présence totale à l'aide de dernier recours de plus de 10 ans depuis 1975. Ceux-ci représentent 51 % des prestataires. À l'opposé, seulement 1 % des prestataires en sont à leur tout premier mois de prestation. La part de prestataires ayant cumulé plus de 10 ans à l'aide dans la MRC de Matawinie est supérieure à Lanaudière.

En résumé, un bon nombre de prestataires sans contraintes sont présents à l'aide sociale depuis longtemps pour ce qui est de la durée cumulative, mais leur parcours laisse sous-entendre un certain nombre d'entrées et de sorties en cours de route.



EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS...

- Le nombre de prestataires de l'aide financière de dernier recours est en baisse entre décembre 2001 et décembre 2007.
 - Le taux d'assistance sociale dans la MRC en décembre 2007 s'élève à 9,8 % et est le plus élevé de la région.
 - Il y a 940 prestataires ayant des contraintes sévères et environ 1 190 prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Matawinie.
 - La majorité des prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC et de Lanaudière est âgée entre 25 et 44 ans.
 - Dans la MRC et dans Lanaudière, environ 70 % des prestataires ont une scolarité inférieure au 5^e secondaire.
 - En décembre 2007, 16 % des prestataires de la MRC retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années et 42 % ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans.
 - En décembre 2007, 51 % des prestataires sans contraintes de la MRC ont une présence totale à l'aide de dernier recours de plus de 10 ans.
- 

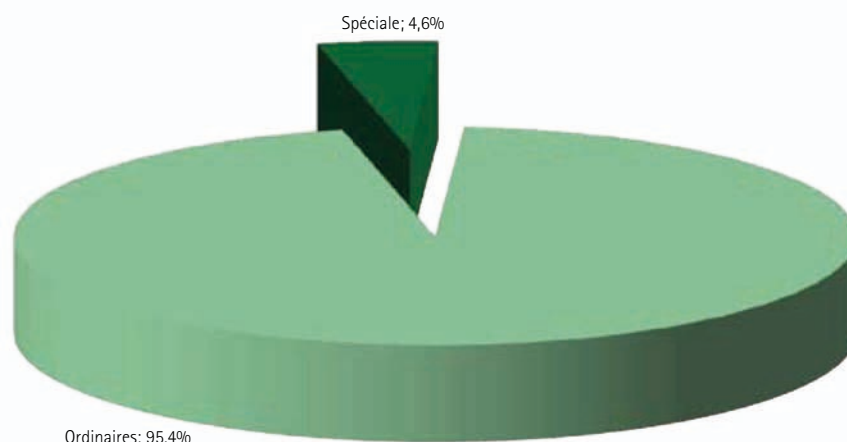
3.5.8 Les prestataires de l'assurance-emploi

Dans cette section, le terme « prestataire » désigne les personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées au terme de la loi. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

En 2007, les données administratives de Service Canada indiquent que 2950 personnes en moyenne ont été prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Matawinie. Par rapport à 2006, il s'agit d'une baisse d'environ 1 % du nombre de prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC. Les prestataires de la MRC de Matawinie représentent, en 2007, 15 % de l'ensemble des prestataires lanauois, ce qui est plus élevé que le poids de sa démographie dans la région selon le dernier recensement.

GRAPHIQUE 26

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi
selon le type de prestations, MRC de Matawinie, 2007



Source : Service Canada, Compilation spéciale.

Pour bien comprendre l'évolution des prestataires de l'assurance-emploi dans le temps, il faut absolument porter l'analyse selon les différents types de prestations. Il existe en tout cinq (5) types de prestations qui sont partagés en deux groupes, les prestations ordinaires et les prestations spéciales. Dans le premier groupe, nous ne retrouvons qu'un seul genre de prestation, les prestations ordinaires. Les prestataires aptes au travail (PAAT) appartiennent à ce groupe quand ils perdent leur emploi et qu'ils n'ont aucune contrainte pour se trouver du travail. Dans le second groupe, nous retrouvons quatre genres de prestations : les prestations de maladie, de maternité/parentale, de pêcheur et de compassion. Depuis le 1^{er} janvier 2006, le gouvernement du Québec a instauré le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP). Ce régime remplace les prestations de maternité, les prestations parentales et les prestations d'adoption qui étaient offertes auparavant aux nouveaux parents québécois en vertu du régime fédéral d'assurance-emploi. Cela a pour effet de modifier grandement les statistiques issues du régime fédéral. Ainsi en 2007, les prestations spéciales sont principalement composées de prestations de catégorie maladie et très faiblement de catégorie compassion. En 2007 la MRC de Matawinie ne compte aucun prestataire de catégorie compassion.

En 2007, il y a eu, en moyenne, 2500 prestataires ordinaires (PAAT) dans la MRC de Matawinie, soit une croissance de 2 % par rapport à 2006.

L'analyse selon les groupes d'âge, permet de constater que les 15 à 24 ans représentent 9 % des PAAT de la MRC en 2007. Il est relativement normal que cette cohorte soit un peu moins représentée que les autres groupes d'âge, car les étudiants, sauf exception, ne sont pas admissibles aux prestations ordinaires d'assurance-emploi en raison des règles portant sur la disponibilité au travail. Pour ce qui est des autres groupes d'âge, la MRC présente de façon générale, une part supérieure de prestataires plus âgés que dans la région.

Alors que les femmes représentent environ 45 % de la population active de la MRC en 2006, elles ne comptent que pour 34 % des prestataires actifs aptes au travail en 2007. En guise d'explication pour cette sous-représentation, il y a, d'une part, le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines. C'est notamment le cas des métiers de la construction, et des professions liées aux secteurs de la fabrication, de l'agriculture et de la forêt. Ces interruptions d'emploi saisonnières créent ainsi une propension importante à recourir aux prestations d'assurance-emploi pour ces travailleurs. Cette situation s'explique également par une proportion plus forte de femmes dans des emplois occasionnels ou à temps partiel limitant ainsi parfois l'accessibilité aux prestations en raison de l'exigence d'un nombre d'heures à respecter.

À cet effet, il est intéressant de noter que 34 % des PAAT de la MRC de Matawinie en 2007 sont considérés comme étant des utilisateurs fréquents et saisonniers²². Globalement, ce taux est légèrement supérieur à ceux de la région de Lanaudière et de l'ensemble de la province.

TABLERAU 42

Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires
MRC de Matawinie, Lanaudière et Québec, 2007

		Matawinie	Lanaudière	Québec
Fréquents	Totaux	42%	37%	38%
	Hommes	71%	71%	69%
	Femmes	29%	29%	31%
Fréquents saisonniers	Totaux	34%	30%	30%
	Hommes	71%	70%	69%
	Femmes	29%	30%	31%

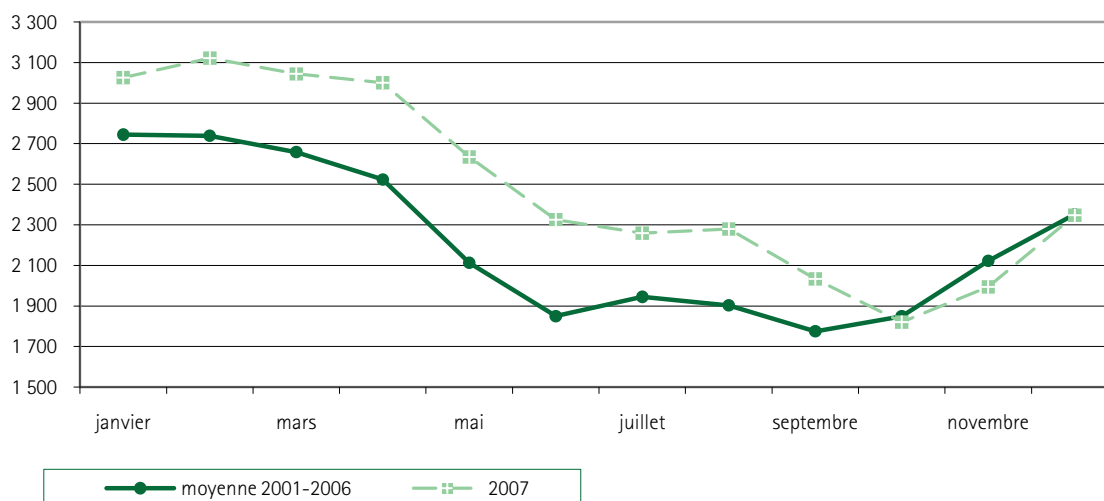
Source : Service Canada. Compilation spéciale.

Le caractère saisonnier de certains segments du marché de l'emploi explique également les importantes fluctuations mensuelles du nombre de prestataires aptes au travail. Historiquement, le nombre de prestataires connaît deux périodes de forte croissance dans une année. La première est en juillet, alors que le congé scolaire et les vacances de la construction entraînent une forte augmentation des demandes d'assurance-emploi parmi le personnel des écoles primaires et secondaires, du transport scolaire et des métiers de la construction. La deuxième s'étend de novembre à février, alors que le temps froid force un arrêt ou un ralentissement des activités dans les secteurs de l'agriculture, de la forêt et, surtout encore une fois, de la construction.

²² Un utilisateur fréquent est un prestataire qui a déposé trois demandes ou plus d'assurance-emploi au cours des cinq dernières années. La notion de saisonnier implique en plus que le dépôt de ces demandes se situait plus ou moins à la même période précédente, soit un intervalle de plus ou moins 6 semaines.

GRAPHIQUE 27

Prestataires actifs et aptes au travail par mois
MRC de Matawinie, moyenne de 2001 à 2006 et 2007



Source : Service Canada. Compilation spéciale.

L'analyse des prestataires actifs et aptes au travail (PAAT) sous l'angle professionnel nous apprend qu'environ 4 prestataires sur 10 dans la MRC de Matawinie en 2007 travaillent dans l'une des professions suivantes : (en ordre d'importance décroissante)

- Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction;
- Charpentiers-menuisiers;
- Conducteurs de camions;
- Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues);
- Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé;
- Cuisiniers;
- Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique;
- Serveurs d'aliments et de boissons;
- Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois;
- Secrétaires (sauf domaines juridique et médical);
- Nettoyeurs;
- Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun;
- Manutentionnaires;
- Vendeurs et commis-vendeurs, vente au détail;
- Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile);
- Professeurs au niveau secondaire.



EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI...

- 95 % des prestataires de l'assurance-emploi reçoivent des prestations ordinaires et 5 % des prestations de maladie.
 - Environ trois PAAT sur dix sont des utilisateurs fréquents et saisonniers.
 - On observe les principales fluctuations mensuelles du nombre de PAAT :
 - En juillet au début du congé scolaire et des vacances de la construction.
 - De novembre à février dans l'agriculture, la forêt et la construction.
 - Les femmes composent 45 % de la population active et 34 % des PAAT :
 - Les femmes occupent davantage des emplois occasionnels ou à temps partiel.
 - Les femmes sont moins présentes dans les secteurs saisonniers.
 - Le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines explique en partie ce résultat.
- 

3.6

Les indicateurs de prospérité de la MRC de Matawinie

Cette section constitue une synthèse d'éléments, présentés antérieurement dans l'analyse, relatifs à la démographie, à la scolarité, aux langues, au marché du travail, aux prestataires de l'assurance-emploi et de l'aide financière de derniers recours ainsi qu'au revenu. Cette synthèse vise à obtenir une vue d'ensemble de certains éléments pouvant être considérés afin d'évaluer la prospérité d'un territoire. Ces indicateurs ont été retenus à titre indicatif. Ils ne sont pas exhaustifs et ils ne couvrent pas l'ensemble des éléments à considérer pour analyser la prospérité d'un territoire.

La population de la MRC de Matawinie a connu une croissance de la population de 15,2 % de 2001 à 2006. Comme cette progression a été plus rapide que la moyenne lanauoise, la MRC de Matawinie a vu son poids démographique augmenter légèrement dans la région, au cours de la même période.

La population de la MRC de Matawinie est légèrement plus âgée que celle de la région. De plus, comme pour la région, la population de la MRC de Matawinie vieillit et le poids démographique des personnes plus âgées ne cesse d'augmenter. Selon l'Institut de la statistique, l'âge moyen de la population de la MRC de Matawinie est de 44 ans comparativement à 38,9 pour Lanaudière, en 2006.

La MRC de Matawinie a un accroissement naturel positif minime, comme dans l'ensemble de la région. C'est-à-dire que le nombre de naissances excède de peu le nombre de décès. Toutefois l'accroissement de la population est essentiellement attribuable à la migration en provenance des autres régions administratives du Québec, telles que Montréal, la Montérégie et Laval. À noter que la MRC de Matawinie attire peu de gens en provenance des autres MRC de la région de Lanaudière, puisque son solde migratoire est d'une centaine de personnes par rapport aux autres MRC de la région.

Selon le scénario de référence de l'ISQ, les perspectives démographiques de la MRC de Matawinie sont supérieures à celles de Lanaudière et du Québec d'ici 2026. La MRC de Matawinie fait même partie des huit MRC du Québec qui connaîtront une croissance démographique extrême selon l'ISQ.

En 2006, le rapport de dépendance démographique²³ de la MRC de Matawinie est de 50,2 % et il est nettement supérieur à celui de la région (42,1). D'ici 2026, ce rapport s'accroîtra considérablement, ainsi que l'écart entre la MRC et la région.

En 2006, la MRC de Matawinie compte une part de familles monoparentales légèrement inférieure à celle de Lanaudière. Dans la MRC, cette proportion est demeurée relativement stable, passant de 12,8 % à 13,3 % de 1996 à 2006.

La population de la MRC de Matawinie a un niveau de scolarité moins élevé que celui de la population de Lanaudière. La part de la population de 15 ans et plus qui ne détient aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée que dans la région, tandis que la part de diplômés universitaires est plus faible.

Que ce soit pour la MRC ou la région, l'analyse historique des données tend à démontrer une amélioration de la scolarité de la population au fil des années.

Au niveau régional, la MRC de Matawinie figure parmi les moins scolarisées, aux côtés des MRC de D'Autray et de Montcalm. La MRC de Matawinie compte une des plus faibles parts de diplômés universitaires, de même qu'une des plus grandes parts de personnes de 15 ans et plus sans aucun grade.

²³ Le rapport de dépendance démographique est la part de la population des jeunes de 0 à 14 ans additionnée à celle des personnes âgées de 65 ans et plus sur la population en âge de travailler, soit les 15 à 64 ans. Ce rapport est calculé par Service Canada et Emploi-Québec à partir des prévisions démographiques de l'ISQ, édition 2003.

Depuis 2001, le poids des francophones au sein de la population de la MRC a légèrement augmenté, pour atteindre 90,3 % en 2006, tandis que le poids des anglophones a reculé, de un point de pourcentage sur la période, pour atteindre 3,2 % en 2006. La MRC dénombre par ailleurs 2 915 personnes dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais. Ces derniers ont augmenté leur part relative à 5,9 % en 2006. La croissance importante de la population immigrante dans la MRC sur la période étudiée explique cette situation.

En 2006, la presque totalité de la population de 15 ans et plus de la MRC de Matawinie possède une connaissance de l'une des deux langues officielles. La connaissance de la langue française demeure la plus répandue (67,5 %) suivie de loin par la connaissance des deux langues officielles (30,7 % de la population se dit bilingue). Si le nombre de personnes ayant déclaré connaître le français et l'anglais a augmenté de 2001 à 2006, leur part relative a plutôt reculé, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

Le taux d'emploi de la MRC de Matawinie est de 49,4 % en 2006. Ce taux est le plus bas de la région. Le taux d'emploi de la MRC de Matawinie est en forte croissance depuis 1996, mais cette dernière n'est pas assez rapide pour diminuer l'écart qui sépare le taux d'emploi de la MRC avec celui de la région.

Malgré une croissance notable du taux d'activité et du taux d'emploi des femmes de la MRC de Matawinie au cours des derniers recensements, des écarts importants entre les sexes persistent. Par exemple, les taux d'activité et d'emploi des hommes de la MRC de Matawinie excèdent d'environ 5 à 10 points de pourcentage ceux des femmes.

Si 8 065 personnes quittent la MRC de Matawinie tous les jours pour se rendre au travail, il importe de souligner que 3 105 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC. De ce nombre, 2 170 personnes sont issues des autres MRC de la région. Près du quart de tous les emplois de la MRC de Matawinie sont occupés par des navetteurs entrants.

En 2007, il y a 2 950 prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Matawinie. En proportion de la population, la MRC de Matawinie affiche une des plus fortes parts de prestataires de l'assurance-emploi dans la région. Plus précisément, il s'agit de la deuxième plus élevée après la MRC de Montcalm.

Même si le nombre de prestataires de l'assurance-emploi est demeuré relativement stable au cours des dernières années dans la MRC de Matawinie, en proportion de la population, le nombre de prestataires tend à diminuer au fil des ans.

En décembre 2007, la MRC de Matawinie a 2 900 adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours²⁴. En nombre absolu, c'est le deuxième plus élevé des MRC de Lanaudière. Toutefois, la MRC de Matawinie affiche la plus grande proportion (9,8 %) de prestataires de l'aide financière de dernier recours parmi la population de 18 à 64 ans dans Lanaudière.

À l'instar de la région, le nombre de prestataires du programme d'aide financière de dernier recours de la MRC de Matawinie tend cependant à diminuer au fil des ans. En proportion de la population, le nombre de prestataires tend aussi à diminuer au fil des ans.

Selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian est de 24 084 \$ dans la MRC de Matawinie. Régionalement, le revenu d'emploi médian de la MRC de Matawinie est le plus faible. La moyenne régionale s'établit à 29 791 \$ en 2005.

24 Les adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours comprennent les adultes prestataires sans contraintes et contraintes temporaires à l'emploi de même que ceux ayant une contrainte sévère à l'emploi.



Les problématiques et les pistes de développement

Ce chapitre présente sommairement les principaux éléments de problématique et les pistes de développement de la MRC de Matawinie. Il se divise en quatre grandes sections. La première aborde les conséquences des grands changements structurels. La seconde touche les problématiques des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi. Quant à la troisième, elle traite des problématiques de la main-d'œuvre sans emploi. Finalement, la dernière section présente quelques atouts dont dispose la MRC pour son développement.

4.1

Les changements structurels

Les changements structurels sont des changements qui se traduisent souvent par des modifications en profondeur de la structure industrielle ou professionnelle de l'économie. Les effets de ces changements se produisent habituellement sur des périodes de temps plus ou moins longues, et ils nécessitent une adaptation des acteurs économiques. Pour la présente analyse, les changements structurels retenus sont les changements de marchés, technologiques et organisationnels.

Pour les entreprises, qu'elles en soient les instigatrices ou non, ces changements s'expriment généralement par une augmentation de la concurrence, par des investissements technologiques, par des réaménagements dans l'organisation du travail, par la recherche d'une productivité accrue. La capacité d'adaptation de l'entreprise aux changements est un élément clé de sa survie et de sa croissance.

Pour la main-d'œuvre, les changements structurels se traduisent par de nombreux besoins de perfectionnement. Toutefois, l'adaptation des travailleurs à ces changements nécessite souvent d'avoir comme préalable une formation de base minimale.

La **mondialisation** des marchés et l'accroissement de la concurrence ont forcé et forcent encore aujourd'hui les entreprises de la MRC désireuses de poursuivre leur croissance, à exploiter de nouveaux marchés, à accroître leur productivité et à améliorer leur organisation du travail. Dans un contexte de mondialisation, même les entreprises qui n'exportent pas font face à la concurrence des entreprises étrangères.

Les principaux accords touchant l'ouverture des marchés et visant la diminution des barrières tarifaires entre les pays, actuellement en vigueur, sont les accords de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et de libre échange nord américain (ALENA).

L'exploitation de nouveaux marchés nécessite que les gestionnaires aient des objectifs de développement de même qu'une bonne connaissance de l'entreprise et de son environnement externe. Les résultats de l'enquête démontrent que la majorité des entreprises de 5 employés et plus ne possèdent pas de **plan stratégique**. Toutefois, les entreprises de la branche du tertiaire ou celles ayant plus de 50 employés détiennent généralement un plan stratégique de développement dans de plus fortes proportions que la moyenne des entreprises de la MRC de Matawinie.

Toujours selon cette enquête, plus de cinq entreprises sur dix de la MRC ne possédaient pas de **plan marketing**. Ceci est pour le moins inquiétant dans un contexte d'ouverture des marchés et de concurrence accrue.

Les entreprises locales désirant poursuivre leurs activités devront accroître leur productivité et poursuivre l'amélioration de la qualité de leurs produits et de leurs services. Elles devront faire preuve d'ingéniosité. Pour certaines productions de masse, il sera difficile, voire impossible, de concurrencer les entreprises étrangères. Certaines entreprises devront orienter leur production vers des créneaux où elles possèdent des avantages. La production sur mesure et de haute qualité pourra s'avérer un créneau intéressant pour plusieurs entreprises.

Le **vieillessement de la main-d'œuvre** peut être perçu à la fois comme un élément de problématique et comme une piste de développement.

Le vieillissement de la main-d'œuvre est problématique dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, c'est-à-dire où la main-d'œuvre est en nombre insuffisant pour répondre à la demande des entreprises. Comme les travailleurs âgés sont souvent ceux qui possèdent l'expérience et les qualifications nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise, les départs à la retraite créent parfois une rareté de main-d'œuvre qualifiée pour l'entreprise.

Par exemple, pour le secteur agricole, qui représente environ 4 % de tous les emplois dans la MRC de Matawinie en 2006, le problème de la relève est des plus criants. Les propriétaires agricoles étant relativement âgés, les besoins de remplacement y sont élevés. Toutefois, même si la main-d'œuvre de ce secteur est actuellement moins scolarisée que la moyenne régionale, les besoins de remplacement viseront davantage une main-d'œuvre plus scolarisée, notamment en raison de l'accroissement de la concurrence, de l'implantation massive de technologies nouvelles et d'une augmentation importante de la taille des fermes au cours des dernières années. À cela s'ajoute le fait qu'une partie considérable de la relève fait aussi face à un problème d'accès aux capitaux afin de devenir propriétaire. Les fermes étant de plus grande taille et moins nombreuses, elles sont aussi plus dispendieuses que par le passé.

Ce problème de passation des pouvoirs en entreprise lors de la retraite de son ou de ses propriétaires est applicable à tous les secteurs. Mais la situation est loin d'être alarmante. Seulement 17 % des répondants, tous secteurs confondus, affirment que le propriétaire de leur entreprise prendra sa retraite dans un avenir rapproché dans la MRC de Matawinie. De ce nombre, plus de 58 % des répondants affirment qu'il existe déjà une relève pour leur entreprise.

Le vieillissement de la main-d'œuvre amène également des modifications importantes dans la demande des produits et services. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les personnes plus jeunes. Les entreprises doivent donc prévoir des modifications à la gamme de leurs produits et services en fonction d'une demande changeante, du moins en partie.

La construction récente de nombreux appartements pour personnes âgées autonomes, semi-autonomes ou non autonomes, est un bel exemple d'adaptation de l'offre aux besoins de la clientèle vieillissante.

Dans un contexte de concurrence accrue, le développement technologique est un élément clé de l'amélioration de la productivité des entreprises. Si la hausse de la valeur du huard a pour effet d'augmenter considérablement le prix des marchandises canadiennes en sol américain, elle a aussi, pour plusieurs entreprises canadiennes, l'effet de réduire le coût des achats de machineries américaines.

Dans la MRC de Matawinie, l'implantation des technologies de bureau et de l'information est déjà réalisée dans la majorité des entreprises. Pour la main-d'œuvre, ces changements se sont traduits par de nombreux besoins de formation de base en bureautique et en informatique. Même si la plupart de ces besoins ont trouvé réponse au cours des dernières années, la mise à jour de ces technologies entraîne l'apparition de plusieurs besoins de perfectionnement.

Par exemple, l'internet haute vitesse n'est pas accessible sur l'ensemble du territoire de la MRC de Matawinie. Certes, l'accès à basse vitesse est de plus en plus répandu, mais un grand nombre de municipalités rurales n'ont toujours pas les infrastructures nécessaires pour permettre l'accessibilité à un réseau large bande. Cette situation, en plus de freiner l'amélioration de la productivité des entreprises, a pour effet d'empêcher les communications potentielles entre les entreprises ou encore entre les travailleurs autonomes et leurs clients.

Les technologies concernant la conception, le dessin, la fabrication assistée par ordinateur (CAO/DAO/FAO) et les machines-outils à commandes numériques (MOCN) sont particulièrement présentes dans les entreprises de la branche du primaire de la MRC. Cependant, les travailleurs n'ont pas toujours les qualifications de base nécessaires, notamment en mathématiques, afin d'accéder à la formation permettant d'utiliser ces technologies de manière optimale. C'est d'autant plus vrai que la population de la MRC de Matawinie a un niveau de scolarité parmi les plus faibles de la région. Il y a encore aujourd'hui plus de trois travailleurs sur dix dans la MRC de Matawinie des secteurs de la fabrication qui n'ont aucun certificat, diplôme ou grade.

L'adoption de nouvelles formes d'organisation du travail est un autre moyen d'accroître la productivité pour plusieurs entreprises. Que ce soit en regard :

- De la qualité;
- Du juste-à-temps;
- De l'enrichissement, de l'élargissement et de la polyvalence des tâches;
- De la participation aux bénéfices;
- De la réduction des niveaux hiérarchiques;
- Des normes de qualité;
- Des produits à valeur ajoutée ou;
- De la réingénierie des processus.

Ces changements nécessitent habituellement de nouveaux comportements, de nouvelles compétences, de l'autonomie et plus de responsabilités pour la main-d'œuvre en emploi.

La qualité des services et des produits n'est pas un luxe. La qualité est devenue la marque de commerce de l'entreprise, l'élément déterminant par lequel elle se démarque. Toutefois, pour y parvenir, l'entreprise doit pouvoir compter sur une main-d'œuvre qualifiée.

La réussite ou l'échec de l'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail dans l'entreprise est généralement tributaire de l'engagement des gestionnaires et du personnel. Cet engagement est une condition *sine qua non* à tout changement organisationnel dans l'entreprise. Sans être un gage de succès de la démarche, il en assure au moins la solidité des fondations.

Toutefois, dans la MRC, certains propriétaires d'entreprises démontreraient une certaine réticence à implanter de nouvelles technologies et des nouvelles formes d'organisation du travail. Étant à l'aube de la retraite, plusieurs propriétaires opteraient plutôt pour le statut quo dans leur entreprise en vue d'une mise en vente prochaine, à court ou moyen terme.

4.2

Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi

L'ouverture des marchés, l'augmentation de la concurrence, l'implantation de nouvelles technologies et de nouvelles formes d'organisation du travail, l'accroissement des normes de qualité, les fusions, les acquisitions, l'environnement, la santé et la sécurité au travail, etc., ne se réalisent pas sans causer de sérieux maux de tête aux dirigeants d'entreprises.

Ces changements créent des pressions importantes sur les façons de faire des gestionnaires. Ils doivent faire plus et mieux, si possible avec moins et plus vite. Les dirigeants doivent adapter leur gestion à la nouvelle réalité du marché du travail. Cette adaptation nécessite l'acquisition de compétences nouvelles chez plusieurs gestionnaires. Pour y parvenir, la majorité des dirigeants doivent déjà posséder une solide formation en gestion des ressources humaines, financières et matérielles. Cependant, dans la MRC, une majorité d'entreprises ne possèdent pas de politique écrite de recrutement et de sélection, ou encore d'évaluation de rendement de leurs employés.

La formation continue n'est pas l'affaire exclusive des travailleurs. Elle est nécessaire à l'ensemble des personnes qui sont sur le marché du travail, incluant les dirigeants des entreprises. Dans la MRC, le quart des répondants à l'enquête SOM 2007 ont identifié des besoins de formation pour leur personnel, incluant le personnel de direction. Pour ceux et celles qui le désirent, différentes formules de formation spécialement conçues pour les besoins des gestionnaires ont vu le jour, telles que le réseautage, le coaching, les déjeuners matinaux, les dîners conférences, etc.

Au cours des dernières années, le marché du travail de la MRC de Matawinie s'est modifié considérablement. La main-d'œuvre disponible est de moins en moins abondante et la demande des entreprises est de plus en plus persistante. Cette nouvelle réalité a amené les entreprises à modifier sensiblement leurs exigences lors de leurs embauches.

Plus de quatre entreprises locales sur dix n'exigeaient aucune formation lors de l'embauche en 2007, et plus du quart demandaient un diplôme d'études secondaires. Une grande part des embauches concrétisées en 2007 dans la MRC exigeait donc une formation peu élevée. De plus, outre les qualités personnelles et interpersonnelles, dans la majorité des cas, aucune autre exigence spécifique n'est demandée de la part des entreprises. Plusieurs entreprises préfèrent probablement embaucher une main-d'œuvre possédant déjà les qualités personnelles et interpersonnelles, quitte à lui offrir elles-mêmes les qualifications professionnelles nécessaires à l'emploi.

Toutefois, même si le manque de main-d'œuvre est souvent évoqué pour expliquer une partie des difficultés de recrutement, d'autres raisons le sont aussi par les entreprises de la MRC de Matawinie, notamment le manque

de candidats possédant les compétences et l'expérience professionnelle recherchées, le manque de candidats possédant le diplôme recherché, la localisation géographique de l'établissement.

À noter que le bilinguisme est rarement évoqué comme une exigence spécifique lors de l'embauche dans la MRC. Il faut dire que le taux de bilinguisme est plutôt faible dans la MRC, tout comme dans la région.

Le **manque de candidats avec les compétences, l'expérience et le diplôme recherchés** explique une grande partie des difficultés de recrutement. Pour plusieurs de ces professions, il y a des personnes disponibles mais elles n'ont pas nécessairement les qualifications requises pour occuper les postes vacants. Les cuisiniers, les serveurs, les mécaniciens sont de beaux exemples de cette situation. Le bassin de main-d'œuvre disponible est très important mais les personnes disponibles n'ont souvent pas les qualifications ou les diplômes exigés par les employeurs.

La sous-scolarisation, en plus d'occasionner des problèmes importants de recrutement de main-d'œuvre qualifiée, peut entraîner une productivité déficiente pour les employeurs et freiner l'implantation de nouvelles entreprises dans la région.

La MRC de Matawinie fait actuellement face au vieillissement de sa population. Même avec une migration régionale positive, principalement en provenance de la région montréalaise, le taux de natalité et l'apport de l'immigration sont trop faibles pour assurer le renouvellement de la main-d'œuvre à long terme. Ainsi, si cette évolution démographique se maintient, d'autres besoins de main-d'œuvre pourraient survenir et se traduire par un accroissement des difficultés de recrutement dans les entreprises de la MRC.

Le **manque d'expérience de travail** de la main-d'œuvre fait partie des principales raisons mentionnées par les entreprises pour expliquer les difficultés de recrutement. Dans la MRC de Matawinie, la majorité des entreprises ayant répondu à l'enquête SOM 2007 affirment que le manque d'expérience des candidats explique leur difficulté de recrutement. Cependant, près du tiers des entreprises ont affirmé que l'emploi en question ne requerrait aucune expérience.

De plus, lorsque vient le temps de recruter une main-d'œuvre avec expérience, plusieurs entreprises de la MRC entrent en concurrence directe avec les entreprises des autres MRC de la région. Certaines entreprises de la MRC entrent même en concurrence avec d'autres entreprises de la grande région de Montréal. Ces dernières sont souvent de plus grande taille et en mesure d'offrir des conditions de travail plus avantageuses. C'est le cas notamment des soudeurs dans la MRC de Matawinie, qui se font courtiser par des employeurs de la RMR de Montréal.

À défaut de pouvoir recruter une main-d'œuvre avec expérience, certaines entreprises locales opteront pour du personnel sans expérience. Toutefois, il est fréquent qu'une fois l'expérience acquise une partie de la main-d'œuvre désireuse d'améliorer ses conditions de travail passe aux mains d'entreprises montréalaises. Les entreprises doivent trouver un juste équilibre entre les conditions de travail qu'elles offrent et celles offertes dans la grande région de Montréal, de manière à ce qu'il soit intéressant pour la main-d'œuvre de demeurer dans la MRC.

Les fluctuations de l'emploi dans une entreprise sont rarement les effets d'une seule cause. Naturellement, il existe un certain roulement de main-d'œuvre. Il consiste principalement aux entrées et aux sorties de la main-d'œuvre en raison des changements d'emploi, de carrière, des déménagements à l'extérieur de la région, des retraites. D'autres raisons, telles que les conditions de travail difficiles, les emplois à temps partiel et les activités saisonnières des entreprises, viennent gonfler l'ampleur des fluctuations de l'emploi dans les entreprises.

L'adéquation entre les conditions de travail offertes par les employeurs et les exigences des travailleurs peut aussi être la cause de fluctuations de l'emploi dans l'entreprise. D'où l'importance, pour les employeurs et les travailleurs, d'avoir accès à une information sur le marché du travail, fiable et à jour.

Même si peu d'entreprises de la MRC de Matawinie expliquent leurs difficultés de recrutement par la saisonnalité de ses emplois, il n'en demeure pas moins que pour celles dont les activités sont saisonnières, cela se traduit fréquemment par un certain roulement de main-d'œuvre. Plusieurs entreprises ont tenté d'atténuer, au cours des dernières années, les effets des **activités saisonnières** de leur entreprise en allongeant la période de certaines activités ou en ajoutant de nouvelles activités, mais beaucoup de travail reste à faire.

Encore aujourd'hui, plusieurs entreprises ne peuvent offrir de travail toute l'année à leurs travailleurs. En période d'arrêt de travail, il n'est pas rare qu'une partie de la main-d'œuvre disponible essaie de se trouver un nouvel emploi afin d'améliorer ses conditions de travail ou de manière à atténuer les effets des fluctuations saisonnières. Car, même si ce type d'emploi répond aux attentes de quelques personnes, pour d'autres, c'est insuffisant.

De plus, malgré un taux de chômage supérieur à celui de la moyenne des industries, certains secteurs font annuellement face à des difficultés de recrutement pour de la main-d'œuvre non qualifiée. Ces difficultés obligent certaines organisations sectorielles, comme le secteur agricole, à procéder à du recrutement en dehors de la région. Les conditions de travail qui prévalent dans ce secteur, pour ce qui est des salaires, des horaires, des heures et des jours de travail, sont parfois très différentes de celles des autres industries. Les conditions de travail associées aux activités saisonnières de certaines entreprises sont parfois évoquées pour expliquer le roulement et le manque de main-d'œuvre.

Plusieurs activités du secteur de la construction sont, encore aujourd'hui, soumises aux aléas des saisons. Cette réalité n'est pas sans créer quelques problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail. Au cours d'une même année, il arrive que le taux de chômage d'une ou de plusieurs professions de la construction soit très élevé, c'est notamment le cas durant l'hiver, et qu'à un autre moment, il soit très faible, ce qui se produit habituellement au cours de l'été.

D'autres secteurs tels que la forêt, le commerce, l'hébergement, la restauration et les loisirs doivent aussi conjuguer avec les effets des activités saisonnières sur la main-d'œuvre.

Pour plusieurs entreprises dont les activités sont saisonnières, ces fluctuations de l'emploi représentent un défi à chaque nouvelle saison. Beaucoup d'énergie doit être investie afin de combler les postes devenus vacants.

Les **emplois atypiques** peuvent aussi contribuer en partie aux fluctuations de l'emploi et aux difficultés de recrutement des entreprises. Mais qu'est-ce qu'un emploi atypique? C'est un emploi temporaire, à temps partiel, à durée déterminée, à horaire coupé, à la pique, à contrat, indépendant ou autonome.

Même si les emplois atypiques répondent aux besoins de certaines entreprises et d'une partie de la main-d'œuvre en raison de la flexibilité qu'ils offrent, ce n'est pas le cas de tous les emplois atypiques. Ces emplois sont souvent accompagnés de conditions de travail difficiles qui favorisent le roulement de la main-d'œuvre et amplifient les difficultés de recrutement de la main-d'œuvre.

La **conciliation travail-famille** fait partie des moyens accessibles aux entreprises afin de faciliter le recrutement de la main-d'œuvre ou de maintenir celle qui est déjà en emploi. C'est un terme à la mode, mais dans les faits qu'en est-il ? Dans la MRC de Matawinie, plus de quatre répondants sur dix ont affirmé que des mesures de conciliation travail-famille ont été mises en place dans leur entreprise. Pour les emplois syndiqués, plusieurs articles de la convention collective en traitent et ils permettent généralement aux syndiqués de se prévaloir de certains droits. Pour les emplois non syndiqués, la Commission des normes du travail établit des normes minimales de travail en l'absence de conditions meilleures prévues par une convention collective, un contrat de travail ou un décret.

Toutefois, sur le terrain, la conciliation travail-famille semble souvent incompatible avec les postes disponibles dans les entreprises. Un emploi à temps partiel, de soir et au salaire minimum est difficilement accessible à un jeune

parent monoparental. Les entreprises ont tout intérêt à développer des moyens afin de faciliter la conciliation travail-famille pour leur main-d'œuvre. Par exemple, l'implantation d'une garderie sur les lieux de travail, la réduction de la semaine de travail avec pleine compensation et les horaires variables sont quelques moyens à la disposition des employeurs pour aider leurs employés à rencontrer leurs obligations familiales. En plus de faciliter le recrutement de certains travailleurs, elles en favoriseront probablement aussi le maintien.

La **conciliation travail-étude** est également une réalité pour plusieurs jeunes de la MRC. Le problème survient surtout lorsque les besoins des entreprises augmentent et qu'au même moment les étudiants doivent consacrer une part importante de leur temps à leurs études. Les employeurs doivent être sensibilisés à cette situation afin de les rendre complice de la réussite des jeunes.

La formation de la main-d'œuvre en emploi soulève plusieurs problèmes pour les entreprises. Parmi les plus importants, on retrouve :

- Le fait de poursuivre la production ou de fournir les services lorsqu'une partie des ressources humaines est libérée afin de suivre de la formation;
- Les coûts associés au formateur et aux salaires des participants;
- Le risque de voir ses employés formés et qualifiés passer chez un concurrent;
- La disponibilité de formations de courte durée et adaptées aux besoins de l'entreprise.

La formation de base est un préalable essentiel à la formation continue de la main-d'œuvre, ainsi qu'à l'adaptation de la main-d'œuvre et des entreprises aux nombreux changements qui surviennent sur le marché du travail.

Dans la MRC de Matawinie, une partie importante de la main-d'œuvre en emploi ne possède pas de diplôme d'études secondaires. En 2006, 35 % de la population de 15 ans et plus de la MRC ne détient aucun grade, certificat, ou diplôme, une proportion largement supérieure à celle de Lanaudière. Sans compter que, même si le phénomène de l'analphabétisme fonctionnel est difficile à évaluer, il semble présent dans plusieurs entreprises.

De plus, une formation de base déficiente est souvent l'apanage d'un nombre important de travailleurs âgés qui n'ont pas les bases nécessaires leur permettant d'acquérir les compétences liées aux nouvelles technologies. Ce manque de formation rend aussi ces travailleurs plus vulnérables à la perte d'emploi.

En plus d'entraîner des problèmes de gestion du changement dans l'entreprise, la sous-scolarisation de la main-d'œuvre en emploi peut limiter le développement de l'entreprise.

Sans être une garantie d'emploi, un certificat ou un diplôme accroît considérablement les possibilités d'intégration et de maintien en emploi. Les personnes qualifiées sont souvent les premières embauchées, les dernières mises à pied, et celles qui vont progresser dans la structure hiérarchique de l'entreprise.

La formation continue est devenue une condition *sine qua non* au développement de la main-d'œuvre. Comme il n'y a pas plus permanent que le changement, les entreprises et la main-d'œuvre en emploi n'ont d'autre choix que de s'y adapter et d'acquérir les connaissances nécessaires à son bon fonctionnement. Tel que mentionné précédemment, il est surprenant de constater que seulement le quart des répondants à l'enquête dans la MRC ont identifié des besoins de formation pour leur personnel.

La difficulté principale réside souvent dans les moyens à prendre ou à mettre en place afin d'assurer l'apprentissage de ces nouvelles connaissances par la main-d'œuvre en emploi. À défaut de pouvoir recevoir l'ensemble de la formation au travail, la main-d'œuvre désireuse de se maintenir en emploi, d'accéder à un meilleur emploi ou de se réorienter dans un nouvel emploi, n'a d'autre choix que de poursuivre elle-même et de façon continue sa formation.

4.3

La main-d'œuvre sans emploi

Dans un contexte de relative rareté de main-d'œuvre, l'adéquation entre la formation de la main-d'œuvre et les besoins des entreprises prend encore plus d'importance. Il est indispensable que la main-d'œuvre désireuse d'intégrer le marché du travail soit dirigée vers les programmes de formation qui lui permettront d'intégrer les emplois présentant de bonnes perspectives à l'échelle locale et régionale.

Afin de pouvoir accéder au marché du travail, la main-d'œuvre doit être qualifiée et bien informée des emplois disponibles. Pour ce faire, l'information doit être connue, disponible et diffusée auprès des intervenants et de la clientèle. La rencontre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail nécessite une veille constante sur les besoins des entreprises et une diffusion régulière de ces informations auprès des partenaires et des clients. C'est le prix à payer pour que les conditions de travail offertes par les employeurs trouvent écho auprès des exigences des travailleurs.

De plus, l'amélioration générale de la scolarité permet à la population d'accéder aux programmes de formation menant à des emplois présentant de bonnes perspectives sur le marché du travail. Une information à jour et fiable, permet de soutenir les femmes et les hommes dans un choix professionnel judicieux.

Les immigrants désirant intégrer le marché du travail de la MRC font face à une importante difficulté au regard de la reconnaissance de la formation acquise à l'extérieur du pays. Les délais qu'entraîne ce processus ralentissent leur insertion en emploi et les maintiennent dans une situation de chômage et de précarité. Pour certaines professions où les besoins de main-d'œuvre sont criants, cette situation cause encore plus de problèmes. La mise en place de mécanismes facilitant la reconnaissance des acquis des immigrants apparaît comme une solution à privilégier afin d'atténuer les problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande sur le marché du travail.

Le manque de mobilité géographique peut représenter un frein notable à l'obtention d'un emploi. Cependant, une personne mobile pourra avoir accès à un vaste bassin de postes vacants. La grande région de Montréal compte pour plus de 50 % de tous les emplois du Québec.

Dans plusieurs cas, l'emploi convoité et les conditions de travail qui s'y rattachent semblent influencer la mobilité des candidats potentiels. Un emploi de journalier, entre 9 \$ et 10 \$ de l'heure, risque de ne pas créer les mêmes attraits chez la main-d'œuvre sans emploi des régions avoisinantes qu'un poste offrant une meilleure rémunération.

Pour certaines personnes à faible revenu, l'acquisition d'une automobile avec les frais afférents qui en découlent (comme le prix du carburant) est quasi impossible. Leur précarité financière fait en sorte qu'elles sont aux prises avec un sérieux problème de mobilité. Ces personnes sont limitées dans leur accès au marché du travail. Même si récemment plusieurs améliorations ont été réalisées, le transport en commun demeure limité dans plusieurs parties du territoire Lanaudois. Cela semble être particulièrement le cas dans la MRC de Matawinie, puisque la proportion d'entreprises expliquant leurs difficultés de recrutement par la localisation géographique de leur établissement est deux fois plus importante que dans la région. Le transport en commun inadéquat est également une raison davantage avancée pour expliquer les difficultés de recrutement dans la MRC que dans la région. Sans être la solution à tous les maux, l'accessibilité à un service de transport en commun efficace vers Montréal, mais aussi vers les autres MRC de la région, pourrait s'avérer un élément déterminant pour la mobilité de la main-d'œuvre.

À ces considérations s'ajoute fréquemment celle de la disponibilité de places en service de garde. Ces types de contraintes ne sont que quelques exemples qui font obstacle à la mobilité de la main-d'œuvre et à l'accessibilité à un emploi.

Certaines qualifications de base sont essentielles aux personnes désireuses d'intégrer le marché du travail. De plus, selon le profil de la main-d'œuvre et des emplois convoités, des qualifications particulières sont nécessaires à l'intégration au marché du travail.

Les conséquences d'un manque de qualification peuvent être importantes et avoir des répercussions sur de nombreux aspects. Le manque de qualification peut limiter l'accès à l'emploi, entraîner un chômage plus ou moins prolongé, affecter le maintien en emploi, réduire la capacité d'adaptation et limiter la progression de carrière.

L'analphabétisme est un problème majeur à surmonter afin d'intégrer le marché du travail. Même les emplois ne requérant qu'un faible niveau de formation nécessitent généralement un minimum de connaissances en lecture, en écriture et en mathématiques. De plus, ces compétences sont capitales à toutes personnes désireuses de s'adapter adéquatement dans une société en perpétuel changement. L'implantation d'une nouvelle technologie dans l'entreprise est un bel exemple nécessitant l'adaptation de la main-d'œuvre.

Malgré une légère amélioration générale de la scolarité, le phénomène du **décrochage** chez les jeunes demeure encore aujourd'hui très et trop élevé. Plus de la moitié des jeunes de la MRC de Matawinie n'ont toujours aucun diplôme. Et la situation est encore plus grave chez les jeunes hommes. Dans un marché du travail de plus en plus ouvert, technologique et en changement, la **formation de base** est un élément essentiel à l'intégration de la main-d'œuvre et, surtout, à sa capacité d'adaptation aux changements.

Le fait de ne pas poursuivre ses études jusqu'à l'obtention d'un diplôme a des conséquences importantes. Les personnes sans diplôme s'exposent à de plus fréquents et de plus longs épisodes de chômage, et leur revenu est significativement inférieur à celui des diplômés. En période de forte activité économique, certains employeurs peuvent assouplir leurs critères de sélection, mais en période de ralentissement, les personnes qui n'ont aucun diplôme sont habituellement les plus durement touchées.

De plus, lorsque la faible scolarité est associée à une absence prolongée du marché du travail, elle nécessite généralement chez la clientèle, notamment les personnes de 45 ans et plus et les prestataires de l'aide financière de dernier recours, des démarches vers l'emploi de plus longue durée.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes, les personnes qualifiées et **diplômées** possèdent habituellement un taux de chômage inférieur à celui des personnes non qualifiées et non diplômées. De plus, un choix judicieux de formation en fonction des besoins du marché du travail régional et local optimisera les possibilités d'intégration des personnes à la recherche d'un emploi.

Outre la formation de base et la formation professionnelle, les entreprises à la recherche de main-d'œuvre établissent fréquemment comme critères d'embauche certaines **qualités personnelles et interpersonnelles**. On pense notamment à la ponctualité, l'autonomie, l'entregent, la sociabilité, le sens des responsabilités, la capacité de communiquer, la capacité de travailler en équipe, la patience, la courtoisie.

L'absence ou la carence de certaines de ces compétences peut rapidement devenir un frein à l'obtention et au maintien d'un emploi. Le problème est encore plus marqué lorsqu'il est associé à une absence de formation de base et professionnelle. C'est notamment le cas des personnes qui, après une absence prolongée du marché du travail, ne possèdent plus les compétences personnelles et sociales requises pour l'exercice d'un emploi. Souvent, cet éloignement du marché du travail a été causé par divers problèmes d'ordre personnel ou de santé. La gravité de ces difficultés contribue aussi à la perte de compétence sur le plan du savoir-être. Ainsi, l'intervention visant à préparer ces personnes à intégrer le marché du travail est plus complexe et s'échelonne généralement sur une plus longue période.

Une certaine dépendance aux prestations de l'État et une faible identification au rôle de travailleurs sont parfois observées chez les personnes très éloignées du marché du travail. Ces personnes ont souvent une faible scolarité et peu d'intérêt pour la formation scolaire. Une démarche d'intégration à l'emploi exige une grande collaboration des employeurs dans l'accueil et la formation de cette main-d'œuvre. Des mesures d'accompagnement adaptées peuvent offrir un certain soutien additionnel à cette démarche.

Les personnes à la recherche d'un emploi dont les expériences de travail sont insuffisantes n'ont souvent d'autre choix que d'accepter des conditions moindres afin de pouvoir acquérir un minimum d'expérience. Ce n'est qu'après un certain temps qu'elles pourront négocier de meilleures conditions de travail en fonction de l'expérience de travail acquise.

Le manque d'expérience de travail constitue un obstacle sérieux à l'intégration au marché du travail. Certaines clientèles, notamment les jeunes, les immigrants, les prestataires de l'aide financière de dernier recours, en sont particulièrement affectées. Ainsi, les individus ne possédant pas une formation adéquate qui pourrait compenser leur manque d'expérience, se trouvent doublement pénalisés. Dans de telles conditions, le risque de vivre un chômage de longue durée est accentué.

4.4

Les pistes de développement

L'amélioration des infrastructures routières de la MRC de Matawinie, comme la construction d'une route est-ouest, attirerait davantage de touristes sur le territoire, les déplacements exigeant moins d'effort. Les projets d'amélioration de la route 131 et de la voie de contournement à Saint-Félix-de-Valois ne sont toujours pas réalisés. La réalisation de ces projets permettrait non seulement aux entreprises existantes et aux résidents de bénéficier de routes plus efficaces et sécuritaires, mais elle permettrait aussi d'accroître le potentiel de développement récréotouristique. Les touristes seront plus nombreux à visiter la MRC si elle possède des routes de meilleure qualité.

Encore aujourd'hui, des terrains à vocations industrielle, commerciale ou résidentielle sont disponibles à des prix abordables dans la MRC. La municipalité de Rawdon offre un important potentiel de développement économique, avec plusieurs terrains à vocation industrielle aux abords des routes 125 et 348. Ces derniers constituent donc une piste de développement intéressante pour tout promoteur immobilier.

La grande région de Montréal est composée des régions de Montréal, des Laurentides, de Laval, de la Montérégie et de Lanaudière. La grande région de Montréal représente le plus gros bassin de main-d'œuvre, d'entreprises et de consommateurs du Québec. Pour la main-d'œuvre de la MRC, elle donne accès à des emplois de qualité et, pour les entreprises, elle fournit une main-d'œuvre en nombre et en qualité.

Selon les données du dernier recensement, l'évolution de la population de la MRC a déjà dépassé les prévisions démographiques du scénario de référence de l'ISQ pour 2006. Cette croissance a été et demeure favorable au développement économique. Elle permet à la fois de soutenir une partie de la demande pour les produits et services locaux, et de fournir une partie de la main-d'œuvre nécessaire au bon fonctionnement des entreprises de la MRC.

En 2006, plus de quatre travailleurs sur dix résident dans la MRC, occupaient un emploi à l'extérieur de celle-ci. Au même moment, certaines entreprises locales faisaient face à des difficultés importantes de recrutement de main-d'œuvre qualifiée. Avec les intervenants économiques locaux, quelques-unes d'entre elles ont tenté de rejoindre la main-d'œuvre potentielle à l'extérieur de la MRC. Pourtant, plusieurs travailleurs qualifiés résident déjà dans la MRC mais travaillent, soit dans une MRC voisine, soit à l'extérieur de la région. Ces travailleurs doivent souvent parcourir de longues distances, parfois dans des files d'attente interminables, pour se rendre à leur travail. Plusieurs heures sont ainsi perdues, sans compter les coûts en essence, en automobile et en pollution, engendrés par ces déplacements.

Ces résidents représentent une opportunité de premier ordre pour les entreprises rencontrant des difficultés de recrutement de main-d'œuvre qualifiée. Cependant, pour parvenir à les attirer, certaines entreprises devront peut-être revoir les conditions de travail offertes. En plus d'offrir un bassin de travailleurs potentiels aux entreprises de la MRC de Matawinie, ces personnes, par leurs dépenses de consommation, participent à l'enrichissement local et régional.

Les femmes représentent aussi un intéressant bassin de main-d'œuvre qualifiée pour les entreprises de la MRC. Elles sont de plus en plus scolarisées et elles ont des taux d'activité et d'emploi inférieurs à ceux des hommes. Pour plusieurs entreprises, la promotion des emplois traditionnellement masculins auprès des femmes et la conciliation travail-famille apparaissent comme des pistes de solution à exploiter afin de recruter et de maintenir en emploi la main-d'œuvre féminine.

Contrairement à la croyance populaire, pour de nombreuses entreprises de la MRC, le vieillissement de la main-d'œuvre apparaît comme une opportunité et non pas comme une menace. Pour certaines entreprises, les départs à la retraite permettent d'amener du sang neuf par l'embauche d'une main-d'œuvre plus jeune, tandis que, pour d'autres, c'est un moment privilégié pour effectuer certaines rationalisations.

Les retraités deviendront un important bassin de main-d'œuvre potentiel pour les entreprises. Ces dernières devront cependant offrir des horaires de travail plus courts aux travailleurs âgés. Pour certains, le retour sur le marché du travail après une première retraite est une question financière, mais pour plusieurs, des considérations non financières sont évoquées, comme la satisfaction intrinsèque que procure le travail (tâches stimulantes, contacts sociaux, sentiment d'accomplir quelque chose).

Le travail autonome semble aussi être une piste de solution à privilégier par une partie de la main-d'œuvre, notamment pour certains travailleurs de 45 ans et plus qui ont perdu leur emploi ou pour des jeunes retraités désireux de maintenir un lien avec le marché du travail. Ces personnes pourraient mettre à profit l'expertise qu'elles ont acquise en tant que travailleurs en la réinvestissant dans la création de leur propre emploi. Les moyens actuels de communication favorisent la croissance du travail autonome en facilitant les échanges entre les clients et les fournisseurs, indépendamment des distances. Cependant, le fait que l'internet haute vitesse ne soit pas disponible sur l'ensemble du territoire de la MRC freine cette piste de développement.

Le secteur de l'hébergement, de la restauration et du loisir peut également s'avérer une piste de développement pour les travailleurs ayant perdu leur emploi ou encore pour les nouveaux arrivants sur le marché du travail. Plusieurs emplois dans ce secteur exigent en effet un niveau de compétence peu élevé et par conséquent, deviennent accessibles à un plus grand nombre de travailleurs. Cependant, il est vrai que la rémunération moyenne dans ce secteur est inférieure à celle des emplois dans le secteur de la fabrication. Un emploi dans le secteur de l'hébergement, de la restauration ou encore des loisirs peut néanmoins constituer un deuxième revenu ou encore un revenu d'appoint pour certains travailleurs âgés par exemple qui désirent combler une rente de retraite. De récents retraités peuvent également décider de retourner sur le marché du travail quelques heures par semaine pour combler une partie de leur temps libre. Dans ce cas, un emploi à temps partiel dans le domaine récréotouristique peut être « gagnant-gagnant » à la fois pour les employeurs et les employés. Le partenariat peut également s'avérer une avenue intéressante afin d'accroître l'offre de produits récréotouristiques dans la MRC et par conséquent le nombre d'emplois.

Au cours des dernières années, les partenaires du marché du travail de la MRC de Matawinie ont réalisé un travail considérable d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. Que ce soit en regard de la formation et de l'information sur le marché du travail, les partenaires ont associé leurs efforts afin de répondre le plus justement possible aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre sur le marché du travail.

CONCLUSION

Située dans la partie nord de Lanaudière, la MRC de Matawinie couvre un grand territoire, représentant les trois quarts de la région. La majeure partie du territoire de la MRC, soit plus des deux tiers de sa superficie, est cependant non-organisée, en raison d'une vaste étendue forestière.

La MRC de Matawinie a une population plus âgée que celle de la région. Elle est moins scolarisée que celle de Lanaudière. De plus, les taux d'emploi et d'activité sont plus faibles que ceux de la région, tandis que le taux de chômage y est plus élevé. La branche du primaire occupe une plus grande part de personnes occupées dans la MRC de Matawinie que dans la région, alors que pour la branche du tertiaire c'est l'inverse. Quant à la branche du secondaire, elle a un poids relativement similaire sur les deux territoires.

Le décrochage chez les jeunes et le faible niveau de scolarité de la population en général font partie des problématiques ayant un impact sur le marché du travail de la MRC. À ces dernières s'ajoutent celles du vieillissement de la main-d'œuvre, du transport en commun inadéquat et de l'absence de l'internet haute vitesse à plusieurs endroits sur le territoire.

Afin de remédier à certaines problématiques présentes dans la MRC, les pistes de développement suivantes sont avancées : l'amélioration des infrastructures routières et du transport en commun, une participation accrue des travailleurs âgés au marché du travail ainsi que l'accroissement de l'offre de produits récréotouristiques dans la MRC.

La rédaction de l'analyse locale du marché du travail de la MRC de Matawinie a été réalisée en partenariat avec les principaux acteurs du marché du travail de la MRC. Après une première ébauche, plusieurs partenaires locaux ont été invités à se prononcer sur les constats, les éléments de problématique et les pistes de développement tirés de l'analyse. Les échanges ont permis de clarifier, de bonifier et de compléter l'analyse du marché du travail de la MRC de Matawinie.

Cette analyse a permis d'améliorer la connaissance du marché du travail et de cerner la dynamique propre au développement de la MRC de Matawinie. Elle a également favorisé le développement d'une vision commune du marché du travail ainsi que des principales problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs, des professions et des clientèles.

DÉFINITIONS ET CONCEPTS

Autochtones

Toute personne ayant déclaré être un indien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit, et/ou un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la *Loi sur les Indiens*, et/ou un membre d'une bande indienne ou d'une Première nation.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Durée de présence consécutive à l'aide financière de dernier recours

Nombre de mois écoulés depuis la dernière date d'admission à l'aide de dernier recours. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la date d'admission de ce nouveau prestataire est fixée à la même date que celle de ses parents.

Durée de présence cumulative à l'aide financière de dernier recours

Nombre total de mois, depuis janvier 1975, où un adulte a été présent à l'aide de dernier recours avec une aide financière, qu'il y ait eu ou non sortie de l'aide au cours de la période. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la période retenue pour le calcul de la durée de présence cumulative débute au premier mois de versement de la prestation d'aide sociale ou de solidarité sociale au nouvel adulte prestataire. Par conséquent, certains jeunes peuvent présenter une durée consécutive supérieure à leur durée cumulative.

Emploi

Correspond à la définition de personnes occupées.

Enquête SOM 2006 et 2007

Enquêtes sur les caractéristiques de la demande en main-d'œuvre dans la région de Lanaudière auprès des établissements de plus de 5 employés. L'enquête de 2006 a été réalisée par SOM pour la CRE, Service Canada et Emploi-Québec de la région de Lanaudière et celle de 2007 a été réalisée pour Laval Technopole, Emploi-Québec et la Table métropolitaine de Montréal.

Enquête sur la population active (EPA)

Enquête réalisée chaque mois par Statistique Canada auprès de plus de 50 000 ménages canadiens. Le but de l'enquête est d'obtenir une image actuelle et détaillée du marché du travail au pays.

Famille de recensement

Correspond au couple marié (avec ou sans enfants des deux conjoints ou de l'un d'eux), couple vivant en union libre (avec ou sans enfants des deux partenaires ou de l'un d'eux) ou parent seul (peu importe son état matrimonial) demeurant avec au moins un enfant dans le même logement. Un couple peut être de sexe opposé ou de même sexe.

Immigrants

Les immigrants sont des personnes qui sont ou qui ont déjà été des immigrants reçus au Canada. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada. Comprend les immigrants arrivés au Canada avant le jour du recensement le 16 mai 2006.

Médiane

Valeur qui partage les éléments d'une série statistique en deux parties égales.

Personnes occupées

Personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe leur lieu de travail.

Les données du recensement de Statistique Canada fournissent un portrait de la situation des personnes qui, au cours de la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (15 mai 2001 ou 16 mai 2006) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession ou qui étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, toute la semaine à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons. Ces données ne rendent donc pas compte des variations de l'emploi dans des secteurs d'activité économique dans lesquels une activité saisonnière est concentrée dans une période autre que celle du recensement.

Population active

Personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Prestataires aptes au travail (PAAT) de l'assurance-emploi

Personnes inscrites à l'assurance-emploi et aptes au travail peu importe qu'elles reçoivent ou non un chèque d'assurance-emploi.

Prestataires de l'aide sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours sans contrainte ou avec contraintes temporaires à l'emploi.

Prestataires de l'aide financière de dernier recours

Personnes dont la subsistance est assurée par l'aide financière de dernier recours que ce soit par le programme d'aide sociale ou le programme de solidarité sociale.

Prestataires de l'assurance-emploi

Personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées en vertu de la Loi sur l'assurance-emploi.

Prestataires de la solidarité sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours présentant des contraintes sévères à l'emploi et ayant démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Rapport de dépendance démographique

$(\text{Population de 0 à 14 ans} + \text{population de plus de 64 ans}) \div \text{Population de 15 à 64 ans} \times 100$

Recensement

Le recensement est effectué à tous les cinq ans par Statistique Canada auprès de toute la population du Canada. Il couvre un éventail de caractéristiques de la population notamment, l'âge, le sexe, la profession, la scolarité, le revenu, le logement, le statut marital, etc.

Revenu d'emploi

Revenu total reçu au cours de l'année civile par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole.

Revenu total

Total du revenu provenant de toutes les sources, y compris un revenu d'emploi, un revenu provenant de programmes gouvernementaux, une pension, un revenu de placements ou tout autre revenu en espèces.

Taux d'activité

$\text{Population active} \div \text{population de 15 ans et plus} \times 100$

Taux d'assistance sociale

$\text{Prestataires de l'aide financière de dernier recours de 18 à 64 ans} \div \text{population de moins de 65 ans} \times 100$

Taux d'emploi

$\text{Emploi} \div \text{population de 15 ans et plus} \times 100$

Taux de chômage

$\text{Nombre de chômeurs} \div \text{population active} \times 100$

Travailleurs autonomes

Cette catégorie comprend les personnes de 15 ans et plus ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier et dont l'emploi déclaré consistait principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire; celles qui travaillent comme pigiste ou à contrat pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées); les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des produits nettoyants; et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

BARRETTE, Stéphanie et LADOUCEUR, Stéphane, «*L'évolution du marché du travail : analyse comparative entre les MRC ressources et les MRC centrales*», Institut de la statistique du Québec, Extrait de la publication L'Écostat, juin 2005, p. 11-20.

BELLAVANCE, Marie et MORIN, Alexandre, *Le faible revenu au Québec : un état de situation*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2008.

COMITÉ RÉGIONAL POUR LA VALORISATION DE L'ÉDUCATION (CRÉVALE), *Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière*, février 2006, p.34.

COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL, 2008.
<http://www.cnt.gouv.qc.ca/accueil/index.html>

CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS (ES) LANAUDIÈRE, *Une communauté engagée dans un développement durable, responsable et solidaire de la région, Le diagnostic régional et le plan quinquennal 2007-2012*, mai 2007.

CONSEIL RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT LANAUDIÈRE, LANAUDIÈRE ÉCONOMIQUE, DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA, EMPLOI-QUÉBEC LANAUDIÈRE, *Analyse et piste d'intervention. Le marché du travail dans la MRC de Matawinie*, premier trimestre 1999.

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME, *Les Conditions de vie des femmes dans Lanaudière*, mise à jour 2004.

DESJARDINS, *Région administrative de Lanaudière, Survol de la situation économique*, Études régionales, novembre 2007, vol. 5, no 14.

EMPLOI-QUÉBEC, *Fiches sectorielles 2003*, Lanaudière, janvier 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Les Chiffres clés de l'emploi au Québec*, Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, 2007.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail dans la région de Lanaudière. Perspectives professionnelles 2008-2012*, 2008.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le marché du travail dans Lanaudière, Problématiques et pistes de développement*, 2005.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2004-2008*, juillet 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Portrait synthèse du marché du travail de la région de Lanaudière*, novembre 2001.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil de collectivité de la région métropolitaine de recensement de Montréal, portrait et caractéristiques du territoire*, Table métropolitaine de Montréal, 2003.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil détaillé des industries et des professions sur le territoire de la zone métropolitaine de Montréal*, Table métropolitaine de Montréal, 15 novembre 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, site Internet IMT en ligne. <http://imt.emploiquebec.net>

FRÉCHET, Guy, LANCTÔT, Pierre et CRÉPEAU, Francis, *Le positionnement de la région et des territoires de centre local d'emploi (CLE) d'après l'indice de défavorisation matérielle et sociale 1996 et 2001, Région de Lanaudière*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, juin 2005.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1989 – *Accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis : suppression des obstacles au commerce*.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1994 – *Accord de libre-échange nord-américain : création de la plus grande zone de libre-échange du monde*.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, *Le Développement des compétences, le défi des années 90*, juin 1991.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Annuaire québécois des statistiques du travail, Portrait des principaux indicateurs du marché du travail 1998-2006*, vol. 3, no 1, ch. 5, juin 2007.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Bulletin statistique régional*, édition 2008.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Données sociodémographiques en bref*, février 2004, vol. 8, no. 2.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques selon le groupe d'âge et le sexe, MRC, région et ensemble du Québec*, édition 2003.

LEMIRE, Louise, *Des élèves, des écoles et des communautés plus vulnérables au décrochage scolaire : un portrait de la diplomation au secondaire dans les MRC lanauchoises*. Saint-Charles-Borromée, RRSSS de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2003, 74 p.

LEMIRE, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et d'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, Avril 2009.

LEMIRE, Louise, *Scolarité, inégalités socioéconomiques et pauvreté dans Lanaudière*, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2007.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE, 2004.

<http://www.mess.gouv.qc.ca/solidarite-sociale/programmes-mesures/assistance-emploi/>

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, DES RÉGIONS ET DE L'OCCUPATION DU TERRITOIRE, 2005.

http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoi.asp

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Population immigrée recensée au Québec et dans les régions en 2001 : caractéristiques générales*, mars 2004.

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec, Plan d'action 2004-2007*, p. 44.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, DE L'INNOVATION ET DE L'EXPORTATION, *Portrait socioéconomique des régions du Québec*, édition 2006, juillet 2006.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU CANADA, *Classification nationale des professions – Description des professions*, 2001.

MONDE DIPLOMATIQUE, Emplois atypiques, juillet 2003. <http://www.monde-diplomatique.fr>

MORIN, Alexandre, *Recueil statistique sur la pauvreté et les inégalités socioéconomiques au Québec*, Institut de la statistique du Québec et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, janvier 2006.

RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES CANADA, 2009.
<http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/Francais/CNP/2006/IndexProfessions.aspx>

SERVICE CANADA. <http://www.servicecanada.gc.ca/>

SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME DU QUÉBEC, *Profil régional, Soutien financier du Gouvernement du Québec en matière d'action communautaire, Lanaudière*, 2006.

SOM, 2006, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, août 2006.

SOM, 2007, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, avril 2007.

STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire de recensement de 2001*, 2006.

STATISTIQUE CANADA, *Données des recensements de 1996, 2001 et 2006*.

STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active, 1998 et 2008*.

ANNEXES

ANNEXE A-1

Population totale selon l'âge et le sexe

MRC de Matawinie, 2001 et 2006

	Matawinie								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	21 840	21 335	43 175	25 365	24 350	49 720	16,1%	14,1%	15,2%
0-14 ans	3 665	3 575	7 240	3 775	3 650	7 430	3,0%	2,1%	2,6%
15-24 ans	2 240	2 030	4 275	2 595	2 415	5 010	15,8%	19,0%	17,2%
15-19 ans	1 235	1 185	2 425	1 500	1 445	2 950	21,5%	21,9%	21,6%
20-24 ans	1 005	845	1 850	1 095	970	2 060	9,0%	14,8%	11,4%
25-44 ans	5 380	5 390	10 765	5 510	5 325	10 830	2,4%	-1,2%	0,6%
25-34 ans	1 860	1 925	3 785	2 155	2 055	4 205	15,9%	6,8%	11,1%
35-44 ans	3 520	3 465	6 980	3 355	3 270	6 625	-4,7%	-5,6%	-5,1%
45-64 ans	6 865	6 500	13 360	8 995	8 560	17 560	31,0%	31,7%	31,4%
45-54 ans	3 425	3 270	6 695	4 555	4 370	8 920	33,0%	33,6%	33,2%
55-64 ans	3 440	3 230	6 665	4 440	4 190	8 640	29,1%	29,7%	29,6%
65 ans et +	3 695	3 840	7 540	4 495	4 395	8 895	21,7%	14,5%	18,0%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE A-2

Population totale selon l'âge et le sexe

Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	193 230	195 260	388 495	212 685	216 360	429 045	10,1%	10,8%	10,4%
0-14 ans	40 755	38 765	79 520	39 730	38 125	77 855	-2,5%	-1,7%	-2,1%
15-24 ans	24 915	22 710	47 630	27 825	26 015	53 840	11,7%	14,6%	13,0%
15-19 ans	13 750	12 560	26 325	15 675	14 970	30 645	14,0%	19,2%	16,4%
20-24 ans	11 165	10 150	21 305	12 150	11 045	23 195	8,8%	8,8%	8,9%
25-44 ans	57 315	59 915	117 225	56 860	59 195	116 055	-0,8%	-1,2%	-1,0%
25-34 ans	21 230	22 840	44 070	24 145	25 070	49 215	13,7%	9,8%	11,7%
35-44 ans	36 085	37 075	73 155	32 715	34 125	66 840	-9,3%	-8,0%	-8,6%
45-64 ans	51 540	50 725	102 250	64 540	64 595	129 135	25,2%	27,3%	26,3%
45-54 ans	30 340	30 320	60 655	36 870	37 005	73 875	21,5%	22,0%	21,8%
55-64 ans	21 200	20 405	41 595	27 670	27 590	55 260	30,5%	35,2%	32,9%
65 ans et +	18 720	23 130	41 845	23 750	28 460	52 210	26,9%	23,0%	24,8%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006

			Matawinie	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	41 850	100%	347 470	100%
		Hommes	21 395	100%	171 675	100%
		Femmes	20 455	100%	175 790	100%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	4 970	100%	53 785	100%
		Hommes	2 650	100%	28 000	100%
		Femmes	2 320	100%	25 785	100%
	25-44 ans	Total - Sexe	10 840	100%	115 780	100%
		Hommes	5 350	100%	56 535	100%
		Femmes	5 490	100%	59 240	100%
	45-64 ans	Total - Sexe	17 475	100%	128 670	100%
		Hommes	8 950	100%	64 040	100%
		Femmes	8 525	100%	64 635	100%
	65 ans et plus	Total - Sexe	8 565	100%	49 235	100%
		Hommes	4 445	100%	23 100	100%
		Femmes	4 120	100%	26 130	100%
Aucun certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	14 615	34,9%	99 325	28,6%
		Hommes	7 580	35,4%	50 370	29,3%
		Femmes	7 040	34,4%	48 955	27,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	2 590	52,1%	23 540	43,8%
		Hommes	1 460	55,1%	13 345	47,7%
		Femmes	1 125	48,5%	10 195	39,5%
	25-44 ans	Total - Sexe	2 965	27,4%	19 445	16,8%
		Hommes	1 705	31,9%	11 145	19,7%
		Femmes	1 260	23,0%	8 305	14,0%
	45-64 ans	Total - Sexe	4 650	26,6%	30 265	23,5%
		Hommes	2 360	26,4%	15 050	23,5%
		Femmes	2 300	27,0%	15 210	23,5%
	65 ans et plus	Total - Sexe	4 410	51,5%	26 075	53,0%
		Hommes	2 055	46,2%	10 830	46,9%
		Femmes	2 355	57,2%	15 245	58,3%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	9 310	22,2%	84 560	24,3%
		Hommes	4 275	20,0%	38 095	22,2%
		Femmes	5 030	24,6%	46 460	26,4%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	1 270	25,6%	15 080	28,0%
		Hommes	630	23,8%	7 365	26,3%
		Femmes	635	27,4%	7 710	29,9%
	25-44 ans	Total - Sexe	1 925	17,8%	22 820	19,7%
		Hommes	760	14,2%	10 715	19,0%
		Femmes	1 155	21,0%	12 105	20,4%
	45-64 ans	Total - Sexe	4 555	26,1%	36 585	28,4%
		Hommes	2 195	24,5%	15 975	24,9%
		Femmes	2 380	27,9%	20 615	31,9%
	65 ans et plus	Total - Sexe	1 560	18,2%	10 075	20,5%
		Hommes	690	15,5%	4 040	17,5%
		Femmes	860	20,9%	6 030	23,1%

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006

			Matawinie	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	14 270	34,1%	131 175	37,8%
		Hommes	7 720	36,1%	68 305	39,8%
		Femmes	6 550	32,0%	62 885	35,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	960	19,3%	13 945	25,9%
		Hommes	495	18,7%	6 900	24,6%
		Femmes	470	20,3%	7 040	27,3%
	25-44 ans	Total - Sexe	4 690	43,3%	56 970	49,2%
		Hommes	2 425	45,3%	28 420	50,3%
		Femmes	2 270	41,3%	28 550	48,2%
	45-64 ans	Total - Sexe	6 480	37,1%	49 440	38,4%
		Hommes	3 445	38,5%	26 310	41,1%
		Femmes	3 035	35,6%	23 130	35,8%
	65 ans et plus	Total - Sexe	2 140	25,0%	10 820	22,0%
		Hommes	1 355	30,5%	6 675	28,9%
		Femmes	775	18,8%	4 165	15,9%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	7 580	18,1%	64 810	18,7%
		Hommes	5 075	23,7%	40 485	23,6%
		Femmes	2 505	12,2%	24 330	13,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	380	7,6%	5 645	10,5%
		Hommes	230	8,7%	3 610	12,9%
		Femmes	150	6,5%	2 035	7,9%
	25-44 ans	Total - Sexe	2 715	25,0%	28 920	25,0%
		Hommes	1 755	32,8%	16 915	29,9%
		Femmes	960	17,5%	12 010	20,3%
	45-64 ans	Total - Sexe	3 470	19,9%	24 865	19,3%
		Hommes	2 285	25,5%	15 805	24,7%
		Femmes	1 190	14,0%	9 055	14,0%
	65 ans et plus	Total - Sexe	1 015	11,9%	5 380	10,9%
		Hommes	805	18,1%	4 155	18,0%
		Femmes	205	5,0%	1 230	4,7%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	4 845	11,6%	51 870	14,9%
		Hommes	1 980	9,3%	22 100	12,9%
		Femmes	2 865	14,0%	29 775	16,9%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	550	11,1%	7 595	14,1%
		Hommes	265	10,0%	3 060	10,9%
		Femmes	290	12,5%	4 530	17,6%
	25-44 ans	Total - Sexe	1 580	14,6%	23 215	20,1%
		Hommes	535	10,0%	9 715	17,2%
		Femmes	1 050	19,1%	13 500	22,8%
	45-64 ans	Total - Sexe	2 065	11,8%	17 735	13,8%
		Hommes	840	9,4%	7 655	12,0%
		Femmes	1 215	14,3%	10 085	15,6%
	65 ans et plus	Total - Sexe	650	7,6%	3 325	6,8%
		Hommes	340	7,6%	1 670	7,2%
		Femmes	310	7,5%	1 660	6,4%

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2006

			Matawinie	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	1 845	4,4%	14 495	4,2%
		Hommes	665	3,1%	5 720	3,3%
		Femmes	1 180	5,8%	8 780	5,0%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	30	0,6%	705	1,3%
		Hommes	0	0,0%	230	0,8%
		Femmes	30	1,3%	475	1,8%
	25-44 ans	Total - Sexe	395	3,6%	4 835	4,2%
		Hommes	135	2,5%	1 790	3,2%
		Femmes	260	4,7%	3 040	5,1%
	45-64 ans	Total - Sexe	945	5,4%	6 840	5,3%
		Hommes	320	3,6%	2 850	4,5%
		Femmes	630	7,4%	3 990	6,2%
	65 ans et plus	Total - Sexe	475	5,5%	2 115	4,3%
		Hommes	210	4,7%	850	3,7%
		Femmes	260	6,3%	1 275	4,9%
Certificat ou grade universitaire	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	3 645	8,7%	32 405	9,3%
		Hommes	1 815	8,5%	14 905	8,7%
		Femmes	1 825	8,9%	17 500	10,0%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	150	3,0%	1 225	2,3%
		Hommes	55	2,1%	385	1,4%
		Femmes	95	4,1%	835	3,2%
	25-44 ans	Total - Sexe	1 250	11,5%	16 535	14,3%
		Hommes	465	8,7%	6 255	11,1%
		Femmes	785	14,3%	10 280	17,4%
	45-64 ans	Total - Sexe	1 785	10,2%	12 380	9,6%
		Hommes	955	10,7%	6 710	10,5%
		Femmes	830	9,7%	5 680	8,8%
	65 ans et plus	Total - Sexe	460	5,4%	2 265	4,6%
		Hommes	340	7,6%	1 555	6,7%
		Femmes	115	2,8%	705	2,7%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2001 et 2006

		Matawinie			Lanaudière		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total 15 ans +	35 380	41 850	18,3%	303 755	347 470	14,4%
	15-24 ans	4 245	4 970	17,1%	47 510	53 790	13,2%
	15-19 ans	2 425	2 940	21,2%	26 225	30 625	16,8%
	20-24 ans	1 820	2 025	11,3%	21 285	23 165	8,8%
	25-44 ans	10 715	10 840	1,2%	116 845	115 780	-0,9%
	25-34 ans	3 755	4 200	11,9%	44 000	49 030	11,4%
	35-44 ans	6 955	6 635	-4,6%	72 840	66 755	-8,4%
	45-64 ans	13 255	17 475	31,8%	101 555	128 665	26,7%
	45-54 ans	6 660	8 910	33,8%	60 310	73 770	22,3%
	55-64 ans	6 590	8 560	29,9%	41 245	54 895	33,1%
Population active totale	65 ans +	7 170	8 570	19,5%	37 845	49 235	30,1%
	Total 15 ans +	18 520	22 850	23,4%	199 145	230 120	15,6%
	15-24 ans	2 320	2 820	21,6%	29 170	34 420	18,0%
	15-19 ans	1 000	1 270	27,0%	11 660	15 205	30,4%
	20-24 ans	1 320	1 545	17,0%	17 510	19 220	9,8%
	25-44 ans	8 550	8 775	2,6%	100 780	102 180	1,4%
	25-34 ans	2 995	3 300	10,2%	37 470	43 005	14,8%
	35-44 ans	5 555	5 475	-1,4%	63 300	59 175	-6,5%
	45-64 ans	7 285	10 740	47,4%	67 355	89 940	33,5%
	45-54 ans	4 845	7 220	49,0%	48 845	62 765	28,5%
Personnes occupées	55-64 ans	2 435	3 515	44,4%	18 510	27 170	46,8%
	65 ans +	365	515	41,1%	1 845	3 580	94,0%
	Total 15 ans +	16 355	20 685	26,5%	185 735	217 120	16,9%
	15-24 ans	1 955	2 455	25,6%	25 835	30 665	18,7%
	15-19 ans	820	1 120	36,6%	10 035	13 050	30,0%
	20-24 ans	1 135	1 340	18,1%	15 795	17 615	11,5%
	25-44 ans	7 590	7 950	4,7%	94 910	97 570	2,8%
	25-34 ans	2 615	2 940	12,4%	35 125	40 815	16,2%
	35-44 ans	4 980	5 015	0,7%	59 780	56 755	-5,1%
	45-64 ans	6 480	9 790	51,1%	63 295	85 510	35,1%
Chômeurs	45-54 ans	4 305	6 595	53,2%	46 175	60 005	30,0%
	55-64 ans	2 180	3 195	46,6%	17 115	25 500	49,0%
	65 ans +	340	490	44,1%	1 700	3 380	98,8%
	Total 15 ans +	2 160	2 160	0,0%	13 410	13 005	-3,0%
	15-24 ans	365	360	-1,4%	3 335	3 760	12,7%
	15-19 ans	180	150	-16,7%	1 625	2 155	32,6%
	20-24 ans	190	205	7,9%	1 715	1 605	-6,4%
	25-44 ans	965	825	-14,5%	5 870	4 610	-21,5%
	25-34 ans	385	355	-7,8%	2 345	2 185	-6,8%
	35-44 ans	585	465	-20,5%	3 520	2 420	-31,3%
Chômeurs	45-64 ans	805	945	17,4%	4 060	4 430	9,1%
	45-54 ans	540	630	16,7%	2 670	2 755	3,2%
	55-64 ans	260	320	23,1%	1 390	1 675	20,5%
	65 ans +	30	35	16,7%	140	200	42,9%

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2001 et 2006

		Matawinie			Lanaudière		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Taux d'activité	Total 15 ans +	52,3%	54,6%		65,6%	66,2%	
	15-24 ans	54,7%	56,7%		61,4%	64,0%	
	15-19 ans	41,2%	43,2%		44,5%	49,6%	
	20-24 ans	72,5%	76,3%		82,3%	83,0%	
	25-44 ans	79,8%	81,0%		86,3%	88,3%	
	25-34 ans	79,8%	78,6%		85,2%	87,7%	
	35-44 ans	79,9%	82,5%		86,9%	88,6%	
	45-64 ans	55,0%	61,5%		66,3%	69,9%	
	45-54 ans	72,7%	81,0%		81,0%	85,1%	
	55-64 ans	36,9%	41,1%		44,9%	49,5%	
	65 ans +	5,1%	6,0%		4,9%	7,3%	
Taux d'emploi	Total 15 ans +	46,2%	49,4%		61,1%	62,5%	
	15-24 ans	46,1%	49,4%		54,4%	57,0%	
	15-19 ans	33,8%	38,1%		38,3%	42,6%	
	20-24 ans	62,4%	66,2%		74,2%	76,0%	
	25-44 ans	70,8%	73,3%		81,2%	84,3%	
	25-34 ans	69,6%	70,0%		79,8%	83,2%	
	35-44 ans	71,6%	75,6%		82,1%	85,0%	
	45-64 ans	48,9%	56,0%		62,3%	66,5%	
	45-54 ans	64,6%	74,0%		76,6%	81,3%	
	55-64 ans	33,1%	37,3%		41,5%	46,5%	
	65 ans +	4,7%	5,7%		4,5%	6,9%	
Taux de chômage	Total 15 ans +	11,7%	9,5%		6,7%	5,7%	
	15-24 ans	15,7%	12,8%		11,4%	10,9%	
	15-19 ans	18,0%	11,8%		13,9%	14,2%	
	20-24 ans	14,4%	13,3%		9,8%	8,4%	
	25-44 ans	11,3%	9,4%		5,8%	4,5%	
	25-34 ans	12,9%	10,8%		6,3%	5,1%	
	35-44 ans	10,5%	8,5%		5,6%	4,1%	
	45-64 ans	11,1%	8,8%		6,0%	4,9%	
	45-54 ans	11,1%	8,7%		5,5%	4,4%	
	55-64 ans	10,7%	9,1%		7,5%	6,2%	
	65 ans +	8,2%	6,8%		7,6%	5,6%	

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
MRC de Matawinie, 2001 et 2006

Matawinie	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	16 355	9 300	7 055	20 690	11 350	9 340	26,5%	22,0%	32,4%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	795	585	210	850	545	305	6,9%	-6,8%	45,2%
111-112 Fermes	610	435	175	620	380	240	1,6%	-12,6%	37,1%
113 Foresterie et exploitation forestière	125	95	25	130	110	20	4,0%	15,8%	-20,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	0	10	0	0	0	0	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	55	50	0	105	50	50	90,9%	0,0%	---
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	25	20	0	40	25	15	60,0%	25,0%	---
Primaire	815	610	200	895	565	325	9,8%	-7,4%	62,5%
Matawinie	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	1 120	1 010	105	1 865	1 665	195	66,5%	64,9%	85,7%
311 Fabrication d'aliments	310	220	90	420	245	175	35,5%	11,4%	94,4%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	55	55	0	10	0	0	-81,8%	-100,0%	---
313 Usines de textiles	15	10	10	15	10	0	0,0%	0,0%	-100,0%
314 Usines de produits textiles	20	10	15	10	0	0	-50,0%	-100,0%	-100,0%
315 Fabrication de vêtements	210	20	195	110	10	95	-47,6%	-50,0%	-51,3%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	15	10	10	15	0	15	0,0%	-100,0%	50,0%
321 Fabrication de produits en bois	585	495	95	855	685	170	46,2%	38,4%	78,9%
322 Fabrication du papier	50	45	0	80	70	10	60,0%	55,6%	---
323 Impression et activités connexes de soutien	80	60	20	90	65	30	12,5%	8,3%	50,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	10	0	15	15	0	50,0%	50,0%	---
325 Fabrication de produits chimiques	10	0	0	30	0	25	200,0%	---	---
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	345	260	90	420	305	115	21,7%	17,3%	27,8%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	95	90	10	135	100	30	42,1%	11,1%	200,0%
331 Première transformation de métaux	75	70	0	110	105	10	46,7%	50,0%	---
332 Fabrication de produits métalliques	180	170	10	215	200	20	19,4%	17,6%	100,0%
333 Fabrication de machines	160	140	25	160	100	55	0,0%	-28,6%	120,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40	10	25	20	15	0	-50,0%	50,0%	-100,0%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	20	15	10	35	35	0	75,0%	133,3%	-100,0%
336 Fabrication de matériel de transport	200	155	40	155	140	15	-22,5%	-9,7%	-62,5%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	165	135	35	175	155	20	6,1%	14,8%	-42,9%
339 Activités diverses de fabrication	105	85	25	95	40	60	-9,5%	-52,9%	140,0%
Secondaire	3 865	3 075	810	5 035	3 960	1 040	30,3%	28,8%	28,4%

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
MRC de Matawinie, 2001 et 2006

Matawinie	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	150	115	35	165	120	50	10,0%	4,3%	42,9%
41-Commerce de gros	490	365	120	785	465	320	60,2%	27,4%	166,7%
44-45 -Commerce de détail	2 085	1 000	1 085	2 625	1 170	1 455	25,9%	17,0%	34,1%
48-49 -Transport et entreposage	955	825	130	1 155	910	245	20,9%	10,3%	88,5%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	145	50	85	200	110	90	37,9%	120,0%	5,9%
52-Finance et assurances	455	90	365	655	170	490	44,0%	88,9%	34,2%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	225	120	110	215	130	85	-4,4%	8,3%	-22,7%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	495	245	245	620	355	265	25,3%	44,9%	8,2%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0	10	10	10	0	0,0%	---	-100,0%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	445	300	150	670	465	200	50,6%	55,0%	33,3%
61-Services d'enseignement	1 055	380	675	1 400	450	950	32,7%	18,4%	40,7%
62-Soins de santé et assistance sociale	1 700	440	1 260	2 070	410	1 665	21,8%	-6,8%	32,1%
71-Arts, spectacles et loisirs	320	180	140	460	275	190	43,8%	52,8%	35,7%
72-Hébergement et services de restauration	1 365	475	895	1 335	450	890	-2,2%	-5,3%	-0,6%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	990	565	420	1 365	735	635	37,9%	30,1%	51,2%
91-Administrations publiques	785	475	305	995	560	435	26,8%	17,9%	42,6%
Tertiaire	11 670	5 625	6 030	14 725	6 785	7 965	26,2%	20,6%	32,1%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	185 740	101 895	83 845	217 120	115 930	101 185	16,9%	13,8%	20,7%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	3 450	1 650	4 900	3 315	1 585	-3,8%	-3,9%	-3,9%
111-112 Fermes	4 610	3 085	1 520	4 320	2 870	1 445	-6,3%	-7,0%	-4,9%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	195	75	315	265	45	14,5%	35,9%	-40,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	0	10	10	0	0,0%	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	160	45	260	170	95	26,8%	6,3%	111,1%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	240	30	410	345	65	51,9%	43,8%	116,7%
Primaire	5 370	3 680	1 670	5 315	3 660	1 650	-1,0%	-0,5%	-1,2%

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	13 050	11 485	1 560	17 400	15 270	2 130	33,3%	33,0%	36,5%
311 Fabrication d'aliments	3 350	2 285	1 070	4 135	2 655	1 480	23,4%	16,2%	38,3%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	545	205	505	370	140	-32,7%	-32,1%	-31,7%
313 Usines de textiles	330	200	125	225	140	80	-31,8%	-30,0%	-36,0%
314 Usines de produits textiles	255	120	135	140	60	80	-45,1%	-50,0%	-40,7%
315 Fabrication de vêtements	2 035	455	1 575	1 200	245	960	-41,0%	-46,2%	-39,0%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	85	85	150	90	60	-14,3%	5,9%	-29,4%
321 Fabrication de produits en bois	2 075	1 695	380	2 310	1 800	510	11,3%	6,2%	34,2%
322 Fabrication du papier	1 720	1 350	370	1 870	1 540	335	8,7%	14,1%	-9,5%
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	1 370	580	2 005	1 320	685	2,8%	-3,6%	18,1%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	330	30	360	310	45	-1,4%	-6,1%	50,0%
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	885	305	1 385	885	495	16,4%	0,0%	62,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	1 950	555	2 960	2 270	690	17,9%	16,4%	24,3%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	990	195	1 465	1 255	205	23,1%	26,8%	5,1%
331 Première transformation de métaux	1 085	930	155	955	835	120	-12,0%	-10,2%	-22,6%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	2 600	625	3 730	2 955	775	15,7%	13,7%	24,0%
333 Fabrication de machines	1 775	1 550	225	1 770	1 410	360	-0,3%	-9,0%	60,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	580	250	510	325	180	-38,6%	-44,0%	-28,0%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	1 140	330	2 085	1 540	545	42,3%	35,1%	65,2%
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	2 525	475	2 740	2 370	365	-8,4%	-6,1%	-23,2%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	1 905	755	2 785	1 945	840	4,7%	2,1%	11,3%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	655	455	1 065	560	500	-4,5%	-14,5%	9,9%
Secondaire	46 090	35 630	10 440	51 750	40 150	11 580	12,3%	12,7%	10,9%

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	1 680	1 270	405	2 040	1 495	550	21,4%	17,7%	35,8%
41-Commerce de gros	9 230	6 420	2 810	10 095	6 760	3 330	9,4%	5,3%	18,5%
44-45 -Commerce de détail	25 165	11 990	13 175	30 000	14 015	15 990	19,2%	16,9%	21,4%
48-49 -Transport et entreposage	9 510	7 775	1 735	11 355	8 905	2 450	19,4%	14,5%	41,2%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	1 730	1 395	3 745	2 100	1 645	19,8%	21,4%	17,9%
52-Finance et assurances	6 855	1 925	4 925	7 840	2 220	5 620	14,4%	15,3%	14,1%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 650	1 490	1 155	3 080	1 795	1 280	16,2%	20,5%	10,8%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	3 785	3 680	9 155	4 785	4 375	22,6%	26,4%	18,9%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	55	40	130	60	65	44,4%	9,1%	62,5%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	3 400	2 040	6 805	4 300	2 500	25,1%	26,5%	22,5%
61-Services d'enseignement	11 055	3 405	7 650	13 735	3 865	9 870	24,2%	13,5%	29,0%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	4 005	15 805	25 795	4 800	20 995	30,2%	19,9%	32,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	1 385	1 125	3 200	1 700	1 505	27,5%	22,7%	33,8%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 165	6 135	10 660	3 650	7 010	14,6%	15,3%	14,3%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	5 380	5 280	11 805	5 925	5 880	10,7%	10,1%	11,4%
91-Administrations publiques	9 735	5 375	4 360	10 595	5 740	4 860	8,8%	6,8%	11,5%
Tertiaire	134 285	62 555	71 715	160 035	72 115	87 925	19,2%	15,3%	22,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

MRC de Matawinie, 2001 et 2006

Matawinie	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
	ans+	ans	ans	ans	ans	ans+	ans	ans	ans	ans	ans+	ans	ans	ans	ans
Total - Industrie	16 355	1 955	7 590	6 480	335	20 690	2 455	7 950	9 795	485	26,5%	25,6%	4,7%	51,2%	44,8%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	795	125	340	285	45	850	120	395	300	35	6,9%	-4,0%	16,2%	5,3%	-22,2%
111-112 Fermes	610	120	225	235	35	620	100	265	225	35	1,6%	-16,7%	17,8%	-4,3%	0,0%
113 Foresterie et exploitation forestière	125	0	65	50	10	130	10	65	50	0	4,0%	---	0,0%	0,0%	-100,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	---	---	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	55	0	45	0	0	105	10	65	30	0	90,9%	---	44,4%	---	---
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	25	0	15	15	0	40	0	30	10	5	60,0%	---	100,0%	-33,3%	---
Primaire	815	120	350	300	45	895	120	425	315	40	9,8%	0,0%	21,4%	5,0%	-11,1%
Matawinie	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
	ans+	ans	ans	ans	ans	ans+	ans	ans	ans	ans	ans+	ans	ans	ans	ans
23-Construction	1 120	55	585	480	0	1 865	160	795	885	20	66,5%	190,9%	35,9%	84,4%	---
311 Fabrication d'aliments	310	50	135	120	0	420	85	180	140	20	35,5%	70,0%	33,3%	16,7%	---
312 Fabrication de boissons et produits du tabac	55	10	30	15	0	10	0	0	0	10	-81,8%	-100,0%	-100,0%	-100,0%	---
313 Usines de textiles	15	0	0	0	0	15	0	10	0	15	0,0%	---	---	---	---
314 Usines de produits textiles	20	0	10	10	0	10	0	10	0	0	-50,0%	---	0,0%	-100,0%	---
315 Fabrication de vêtements	210	0	65	125	25	110	0	15	90	10	-47,6%	---	-76,9%	-28,0%	-60,0%
316 Fabrication de produits en cuir et produits analogues	15	0	10	10	0	15	0	0	20	0	0,0%	---	-100,0%	100,0%	---
321 Fabrication de produits en bois	585	80	305	190	10	855	70	395	380	5	46,2%	-12,5%	29,5%	100,0%	-50,0%
322 Fabrication du papier	50	0	25	25	0	80	10	20	50	0	60,0%	---	-20,0%	100,0%	---
323 Impression et activités connexes de soutien	80	10	30	45	0	90	0	60	30	0	12,5%	-100,0%	100,0%	-33,3%	---
324 Fabrication de produits de pétrole et du charbon	10	0	0	0	0	15	0	0	15	0	50,0%	---	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	10	0	0	0	10	30	0	15	15	0	200,0%	---	---	---	-100,0%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	345	65	165	120	0	420	80	120	220	0	21,7%	23,1%	-27,3%	83,3%	---
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	95	10	30	45	10	135	0	40	75	5	42,1%	-100,0%	33,3%	66,7%	-50,0%
331 Première transformation de métaux	75	10	35	25	0	110	0	15	90	0	46,7%	-100,0%	-57,1%	260,0%	---
332 Fabrication de produits métalliques	180	15	80	90	0	215	40	105	65	10	19,4%	166,7%	31,3%	-27,8%	---
333 Fabrication de machines	160	30	115	25	0	160	25	40	95	0	0,0%	-16,7%	-65,2%	280,0%	---
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40	0	25	15	0	20	0	15	10	0	-50,0%	---	-40,0%	-33,3%	---
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	20	0	0	20	0	35	10	30	10	0	75,0%	---	---	-50,0%	---
336 Fabrication de matériel de transport	200	30	95	65	10	155	20	80	50	0	-22,5%	33,3%	-15,8%	-23,1%	-100,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	165	15	100	50	0	175	20	60	95	0	6,1%	33,3%	-40,0%	90,0%	---
339 Activités diverses de fabrication	105	20	55	20	15	95	0	20	75	0	-9,5%	-100,0%	-63,6%	275,0%	-100,0%
Secondaire	3 865	400	1 895	1 495	80	5 035	520	2 025	2 410	70	30,3%	30,0%	6,9%	61,2%	-12,5%

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

MRC de Matawinie, 2001 et 2006

Matawinie	2001					2006					Variation en %				
	Total - 15 ans +	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +	Total - 15 ans +	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +	Total - 15 ans +	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +
22-Services publics	150	10	80	60	0	165	0	80	85	0	10,0%	-100,0%	0,0%	41,7%	---
41-Commerce de gros	490	65	230	185	15	785	95	290	395	5	60,2%	46,2%	26,1%	113,5%	-66,7%
44-45 - Commerce de détail	2 085	445	885	725	25	2 625	615	935	1 045	30	25,9%	38,2%	5,6%	44,1%	20,0%
48-49 - Transport et entreposage	955	65	440	440	20	1 155	80	435	575	70	20,9%	23,1%	-1,1%	30,7%	250,0%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	145	35	70	35	0	200	0	90	105	0	37,9%	-100,0%	28,6%	200,0%	---
52-Finance et assurances	455	25	255	170	10	655	50	335	230	35	44,0%	100,0%	31,4%	35,3%	250,0%
53- Services immobiliers, services location et location à bail	225	25	100	95	10	215	20	35	130	30	-4,4%	-20,0%	-65,0%	36,8%	200,0%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	495	10	220	245	15	620	30	185	340	70	25,3%	200,0%	-15,9%	38,8%	366,7%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0	0	10	0	10	0	10	0	0	0,0%	---	---	-100,0%	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	445	75	175	175	20	670	90	260	305	10	50,6%	20,0%	48,6%	74,3%	-50,0%
61-Services d'enseignement	1 055	50	560	440	10	1 400	80	540	770	0	32,7%	60,0%	-3,6%	75,0%	-100,0%
62-Soins de santé et assistance sociale	1 700	105	890	680	25	2 070	150	770	1 110	40	21,8%	42,9%	-13,5%	63,2%	60,0%
71-Arts, spectacles et loisirs	320	40	100	180	0	460	80	115	265	0	43,8%	100,0%	15,0%	47,2%	---
72-Hébergement et services de restauration	1 365	345	470	530	20	1 335	265	480	570	20	-2,2%	-23,2%	2,1%	7,5%	0,0%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	990	95	465	395	35	1 365	155	570	615	25	37,9%	63,2%	22,6%	55,7%	-28,6%
91-Administrations publiques	785	40	390	330	20	995	75	360	530	30	26,8%	87,5%	-7,7%	60,6%	50,0%
Tertiaire	11 670	1 430	5 330	4 695	225	14 725	1 785	5 490	7 070	360	26,2%	24,8%	3,0%	50,6%	60,0%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001						2006						Variation en %			
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans
	ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans
Total - Industrie	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700		217 120	30 665	97 570	85 505	3 380		16,9%	18,7%	2,8%	35,1%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	820	2 045	1 995	235		4 900	710	1 895	1 995	300		-3,8%	-13,4%	-7,3%	0,0%
111-112 Fermes	4 610	795	1 785	1 820	210		4 320	630	1 635	1 760	290		-6,3%	-20,8%	-8,4%	-3,3%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	15	130	110	15		315	35	115	155	10		14,5%	133,3%	-11,5%	-33,3%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	10	0	0		10	0	0	15	0		0,0%	---	-100,0%	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	10	125	65	10		260	40	140	70	10		26,8%	300,0%	12,0%	7,7%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	10	150	110	0		410	20	210	165	15		51,9%	100,0%	40,0%	50,0%
Primaire	5 370	830	2 200	2 105	235		5 315	725	2 100	2 165	325		-1,0%	-12,7%	-4,5%	2,9%
38,3%																
Lanaudière	2001						2006						Variation en %			
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans
	ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans
23-Construction	13 050	1 205	7 165	4 535	140		17 400	2 185	8 855	6 135	220		33,3%	81,3%	23,6%	35,3%
311 Fabrication d'aliments	3 350	520	1 730	1 100	10		4 135	665	1 890	1 540	35		23,4%	27,9%	9,2%	40,0%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	50	360	340	10		505	60	180	270	0		-32,7%	20,0%	-50,0%	-20,6%
313 Usines de textiles	330	25	150	145	0		225	10	80	100	35		-31,8%	-60,0%	-46,7%	-31,0%
314 Usines de produits textiles	255	35	110	105	0		140	0	10	110	15		-45,1%	-100,0%	-90,9%	4,8%
315 Fabrication de vêtements	2 035	95	895	1 000	45		1 200	50	350	785	15		-41,0%	-47,4%	-60,9%	-21,5%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	20	55	95	0		150	0	30	120	0		-14,3%	-100,0%	-45,5%	26,3%
321 Fabrication de produits en bois	2 075	435	1 035	585	25		2 310	360	1 035	900	15		11,3%	-17,2%	0,0%	53,8%
322 Fabrication du papier	1 720	155	815	745	10		1 870	185	820	855	5		8,7%	19,4%	0,6%	14,8%
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	225	1 140	560	25		2 005	160	1 085	725	40		2,8%	-28,9%	-4,8%	29,5%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	15	180	170	0		360	10	120	230	0		-1,4%	-33,3%	-33,3%	35,3%
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	85	730	360	15		1 385	55	720	570	35		16,4%	-35,3%	-1,4%	58,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	365	1 245	890	15		2 960	375	1 365	1 200	15		17,9%	2,7%	9,6%	34,8%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	90	535	520	40		1 465	170	580	655	60		23,1%	88,9%	8,4%	26,0%
331 Première transformation de métaux	1 085	110	615	355	10		955	100	345	500	15		-12,0%	-9,1%	-43,9%	40,8%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	415	1 765	1 040	0		3 730	510	1 710	1 460	50		15,7%	22,9%	-3,1%	40,4%
333 Fabrication de machines	1 775	205	995	570	10		1 770	150	875	740	5		-0,3%	-26,8%	-12,1%	29,8%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	120	540	175	0		510	40	255	210	5		-38,6%	-66,7%	-52,8%	20,0%
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	150	810	500	0		2 085	150	1 045	875	15		42,3%	0,0%	29,0%	75,0%
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	415	1 870	695	10		2 740	215	1 675	830	15		-8,4%	-48,2%	-10,4%	19,4%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	380	1 540	710	35		2 785	260	1 360	1 145	15		4,7%	-31,6%	-11,7%	61,3%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	120	645	300	50		1 065	90	535	425	20		-4,5%	-25,0%	-17,1%	41,7%
Secondaire	46 090	5 235	24 925	15 495	450		51 750	5 800	24 920	20 380	630		12,3%	10,8%	0,0%	31,5%
40,0%																

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total - 15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total - 15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +	Total - 15 ans+	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans +
22-Services publics	1 680	40	1 045	590	10	2 040	45	900	1 095	0	21,4%	12,5%	-13,9%	85,6%	-100,0%
41-Commerce de gros	9 230	860	5 235	3 065	70	10 095	900	4 840	4 185	165	9,4%	4,7%	-7,5%	36,5%	135,7%
44-45 - Commerce de détail	25 165	7 035	10 700	7 280	150	30 000	9 250	10 585	9 800	365	19,2%	31,5%	-1,1%	34,6%	143,3%
48-49 - Transport et entreposage	9 510	575	4 795	4 035	105	11 355	630	4 765	5 555	400	19,4%	9,6%	-0,6%	37,7%	281,0%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	435	1 780	895	20	3 745	335	1 870	1 500	40	19,8%	-23,0%	5,1%	67,6%	100,0%
52-Finance et assurances	6 855	475	3 955	2 380	50	7 840	505	3 810	3 410	115	14,4%	6,3%	-3,7%	43,3%	130,0%
53- Services immobiliers, services location et location à bail	2 650	400	1 235	980	30	3 080	520	1 090	1 315	155	16,2%	30,0%	-11,7%	34,2%	416,7%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	770	4 215	2 415	75	9 155	705	4 625	3 595	225	22,6%	-8,4%	9,7%	48,9%	200,0%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	0	35	55	0	130	15	80	35	0	44,4%	---	128,6%	-36,4%	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	825	2 745	1 810	65	6 805	945	2 990	2 660	210	25,1%	14,5%	8,9%	47,0%	223,1%
61-Services d'enseignement	11 055	740	5 695	4 560	55	13 735	805	7 205	5 605	120	24,2%	8,8%	26,5%	22,9%	118,2%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	1 500	11 010	7 185	110	25 795	1 915	12 575	11 045	255	30,2%	27,7%	14,2%	53,7%	131,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	625	1 100	755	30	3 200	825	1 215	1 140	15	27,5%	32,0%	10,5%	51,0%	-50,0%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 555	3 565	2 115	65	10 660	4 490	3 530	2 555	90	14,6%	26,3%	-1,0%	20,8%	38,5%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	1 495	5 305	3 725	130	11 805	1 620	5 170	4 835	175	10,7%	8,4%	-2,5%	29,8%	34,6%
91-Administrations publiques	9 735	445	5 385	3 835	65	10 595	620	5 275	4 620	80	8,8%	39,3%	-2,0%	20,5%	23,1%
Tertiaire	134 285	19 775	67 800	45 680	1 030	160 035	24 125	70 525	62 950	2 410	19,2%	22,0%	4,0%	37,8%	134,0%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-1

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe
MRC de Matawinie, 2005

Matawinie	2005		
	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	24 084 \$	28 269 \$	19 740 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	21 662 \$	22 783 \$	17 021 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	41 962 \$	41 757 \$	0 \$
23 Construction	26 030 \$	26 961 \$	20 676 \$
31-33 Fabrication	29 450 \$	35 055 \$	14 895 \$
311 Fabrication d'aliments	21 634 \$	29 685 \$	16 591 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0 \$	0 \$	0 \$
313 Usines de textiles	0 \$	0 \$	0 \$
314 Usines de produits textiles	0 \$	0 \$	0 \$
315 Fabrication de vêtements	9 992 \$	0 \$	9 550 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	18 335 \$	0 \$	0 \$
321 Fabrication de produits en bois	35 708 \$	36 315 \$	26 645 \$
322 Fabrication du papier	59 181 \$	59 181 \$	0 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	46 770 \$	46 702 \$	57 115 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0 \$	0 \$	0 \$
325 Fabrication de produits chimiques	34 335 \$	0 \$	14 182 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	27 460 \$	41 691 \$	10 651 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	35 775 \$	37 219 \$	35 619 \$
331 Première transformation de métaux	31 088 \$	31 096 \$	0 \$
332 Fabrication de produits métalliques	37 168 \$	37 901 \$	4 651 \$
333 Fabrication de machines	32 820 \$	34 957 \$	28 790 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	11 831 \$	0 \$	0 \$
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	29 518 \$	29 534 \$	0 \$
336 Fabrication de matériel de transport	43 390 \$	43 604 \$	0 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	21 801 \$	22 928 \$	6 868 \$
339 Activités diverses de fabrication	38 068 \$	40 053 \$	25 085 \$
22 Services publics	59 703 \$	65 263 \$	41 358 \$
41 Commerce de gros	31 728 \$	33 884 \$	25 111 \$
44 Commerce de détail	18 018 \$	23 383 \$	15 802 \$
45 Commerce de détail	10 697 \$	20 226 \$	10 474 \$
48 Transport et entreposage	26 827 \$	30 962 \$	11 948 \$
49 Transport et entreposage	29 735 \$	25 684 \$	33 193 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	27 955 \$	27 977 \$	27 468 \$
52 Finance et assurances	29 994 \$	59 439 \$	28 686 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	20 750 \$	24 514 \$	17 983 \$
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	23 961 \$	29 271 \$	19 174 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0 \$	0 \$	0 \$
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	18 499 \$	18 642 \$	17 618 \$
61 Services d'enseignement	35 554 \$	43 848 \$	31 146 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	27 533 \$	30 046 \$	26 911 \$
71 Arts, spectacles et loisirs	11 226 \$	13 344 \$	10 254 \$
72 Hébergement et services de restauration	13 426 \$	16 485 \$	12 878 \$
81 Autres services, sauf les administrations publiques	16 722 \$	22 875 \$	11 865 \$
91 Administrations publiques	33 036 \$	34 836 \$	32 552 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE F-2

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe
Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	Revenu d'emploi médian					
	2000			2005		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	14 981 \$	17 578 \$	10 568 \$	16 063 \$	18 599 \$	12 918 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	42 942 \$	46 918 \$	25 024 \$	47 788 \$	48 424 \$	47 729 \$
23 Construction	30 041 \$	32 000 \$	21 293 \$	31 695 \$	33 691 \$	20 699 \$
31-33 Fabrication	31 089 \$	34 996 \$	21 025 \$	36 494 \$	41 035 \$	24 260 \$
311 Fabrication d'aliments	28 576 \$	31 211 \$	23 082 \$	32 821 \$	37 658 \$	22 471 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	44 854 \$	51 628 \$	36 019 \$	47 895 \$	59 769 \$	41 809 \$
313 Usines de textiles	27 092 \$	31 101 \$	21 986 \$	26 584 \$	38 659 \$	21 979 \$
314 Usines de produits textiles	17 243 \$	20 818 \$	16 240 \$	20 426 \$	27 508 \$	14 558 \$
315 Fabrication de vêtements	15 012 \$	28 008 \$	13 329 \$	14 980 \$	28 344 \$	13 033 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	16 506 \$	25 587 \$	15 185 \$	23 147 \$	28 030 \$	18 357 \$
321 Fabrication de produits en bois	23 312 \$	24 991 \$	18 040 \$	28 390 \$	28 920 \$	24 092 \$
322 Fabrication du papier	41 153 \$	44 900 \$	30 622 \$	50 726 \$	53 736 \$	39 803 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	35 064 \$	40 054 \$	25 043 \$	39 631 \$	45 508 \$	29 849 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	66 703 \$	69 807 \$	29 995 \$	92 027 \$	92 369 \$	72 334 \$
325 Fabrication de produits chimiques	42 307 \$	45 356 \$	28 003 \$	44 011 \$	51 074 \$	34 465 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	37 031 \$	40 190 \$	20 806 \$	40 419 \$	48 221 \$	21 104 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	35 043 \$	37 049 \$	21 960 \$	38 290 \$	39 568 \$	24 234 \$
331 Première transformation de métaux	43 968 \$	44 993 \$	35 909 \$	47 366 \$	49 113 \$	30 154 \$
332 Fabrication de produits métalliques	31 764 \$	33 504 \$	26 896 \$	36 983 \$	38 331 \$	29 357 \$
333 Fabrication de machines	32 990 \$	35 035 \$	19 046 \$	37 719 \$	40 999 \$	25 065 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40 018 \$	42 154 \$	27 630 \$	37 573 \$	43 906 \$	31 369 \$
335 Fab. de matériel d'appareils et de composants électriques	32 775 \$	33 954 \$	29 450 \$	37 787 \$	38 740 \$	35 535 \$
336 Fabrication de matériel de transport	38 101 \$	41 103 \$	26 917 \$	50 375 \$	53 794 \$	33 046 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	21 190 \$	24 048 \$	16 044 \$	26 117 \$	28 086 \$	22 189 \$
339 Activités diverses de fabrication	25 023 \$	27 904 \$	22 788 \$	30 186 \$	37 296 \$	23 117 \$
22 Services publics	50 094 \$	56 778 \$	36 468 \$	59 411 \$	67 093 \$	48 116 \$
41 Commerce de gros	31 196 \$	36 103 \$	25 046 \$	36 228 \$	40 227 \$	29 157 \$
44-45 Commerce de détail	18 010 \$	25 039 \$	14 307 \$	19 078 \$	26 707 \$	14 832 \$
48-49 Transport et entreposage	31 902 \$	34 912 \$	20 037 \$	35 660 \$	38 546 \$	26 215 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	38 047 \$	49 061 \$	30 882 \$	47 129 \$	54 318 \$	36 966 \$
52 Finance et assurances	30 017 \$	47 888 \$	26 991 \$	36 012 \$	50 137 \$	34 031 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	22 692 \$	27 910 \$	19 373 \$	26 140 \$	29 158 \$	21 417 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	29 957 \$	39 937 \$	23 849 \$	32 451 \$	43 142 \$	25 494 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	44 914 \$	44 998 \$	35 060 \$	30 100 \$	41 660 \$	24 853 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	20 085 \$	22 953 \$	16 023 \$	20 963 \$	23 008 \$	17 758 \$
61 Services d'enseignement	34 331 \$	40 151 \$	31 773 \$	36 744 \$	42 979 \$	33 760 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	27 447 \$	35 993 \$	25 083 \$	29 924 \$	38 835 \$	28 452 \$
71 Arts spectacles et loisirs	14 993 \$	19 977 \$	10 034 \$	15 717 \$	16 764 \$	13 017 \$
72 Hébergement et services de restauration	10 509 \$	11 392 \$	10 040 \$	11 358 \$	11 762 \$	11 215 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	18 046 \$	24 998 \$	13 295 \$	19 638 \$	28 200 \$	14 122 \$
91 Administrations publiques	39 981 \$	48 112 \$	31 057 \$	45 965 \$	54 501 \$	38 771 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE G-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
MRC de Matawinie 2001 et 2006

Matawinie	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	16 360	9 300	7 055	20 690	11 350	9 340
Gestion	1 625	1 065	560	1 865	1 240	630
Affaires, finance et administration	2 295	485	1 810	2 870	690	2 175
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	470	350	115	660	505	150
Secteur de la santé	785	140	645	1 095	235	860
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 280	425	855	1 850	480	1 370
Arts, culture, sports et loisirs	280	145	135	465	255	215
Vente et services	3 930	1 650	2 280	4 875	1 865	3 010
Métiers transport et machinerie	3 640	3 415	225	4 310	4 025	280
Secteur primaire	760	635	120	935	700	230
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 290	990	300	1 755	1 340	410

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE G-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	185 740	101 900	83 845	217 120	115 935	101 190
Gestion	17 035	11 885	5 145	18 375	12 020	6 350
Affaires, finance et administration	33 210	8 170	25 040	37 545	9 710	27 830
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	6 460	1 635	9 855	7 795	2 055
Secteur de la santé	10 460	1 980	8 480	13 420	2 310	11 110
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	3 695	9 795	17 795	4 435	13 360
Arts, culture, sports et loisirs	3 185	1 525	1 655	3 870	1 750	2 125
Vente et services	42 600	18 760	23 840	51 440	21 905	29 535
Métiers transport et machinerie	37 020	34 405	2 615	43 700	40 725	2 970
Secteur primaire	5 375	4 005	1 370	5 210	3 980	1 235
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	11 005	4 270	15 905	11 290	4 615

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
MRC de Matawinie, 2001 et 2006

Matawinie	2001					2006				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	16 355	1 950	7 590	6 480	335	20 685	2 455	7 950	9 795	480
Gestion	1 625	55	620	880	70	1 870	50	690	1 065	65
Affaires, finance et administration	2 300	150	1 195	930	25	2 870	145	1 205	1 425	90
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	470	---	290	160	---	660	60	340	260	---
Secteur de la santé	785	50	405	320	---	1 095	100	350	605	35
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 280	75	760	435	---	1 855	105	920	800	30
Arts, culture, sports et loisirs	280	---	135	115	---	465	40	190	225	---
Vente et services	3 925	925	1 535	1 405	70	4 875	1 150	1 470	2 160	90
Métiers transport et machinerie	3 640	345	1 705	1 490	95	4 310	360	1 770	2 070	105
Secteur primaire	760	120	300	305	40	935	155	375	375	25
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 290	200	645	435	---	1 755	285	635	800	35

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700	217 120	30 660	97 570	85 510	3 380
Gestion	17 035	410	8 910	7 405	310	18 375	525	8 720	8 775	355
Affaires, finance et administration	33 210	2 895	18 090	12 020	205	37 545	2 815	16 870	17 330	530
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	855	5 020	2 185	35	9 850	915	5 665	3 160	105
Secteur de la santé	10 460	840	6 085	3 515	25	13 420	1 125	6 775	5 385	130
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	965	7 805	4 665	55	17 795	990	10 600	6 035	165
Arts, culture, sports et loisirs	3 180	720	1 645	760	60	3 870	785	1 725	1 320	35
Vente et services	42 600	11 820	18 040	12 365	375	51 440	15 585	17 825	17 220	815
Métiers transport et machinerie	37 020	3 965	19 180	13 525	355	43 695	4 920	20 355	17 605	810
Secteur primaire	5 375	970	2 110	2 095	200	5 210	830	2 020	2 065	295
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	2 400	8 030	4 765	80	15 910	2 155	7 010	6 610	135

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-1

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, MRC de Matawinie, 2005

Matawinie	2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	24 084 \$	28 269 \$	19 740 \$
Gestion	35 594 \$	38 973 \$	29 004 \$
Affaires, finance et administration	26 915 \$	31 565 \$	24 985 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	34 533 \$	37 806 \$	29 972 \$
Secteur de la santé	28 714 \$	45 666 \$	26 268 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	35 426 \$	44 543 \$	31 660 \$
Arts, culture, sports et loisirs	20 016 \$	20 057 \$	19 392 \$
Vente et services	13 204 \$	20 405 \$	11 558 \$
Métiers transport et machinerie	26 863 \$	27 608 \$	17 326 \$
Secteur primaire	19 896 \$	20 851 \$	15 757 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	25 038 \$	31 709 \$	11 219 \$

Source: Statistiques Canada, recensement 2006.

ANNEXE I-2

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, Lanaudière, 2005

Lanaudière	2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
Gestion	44 113 \$	49 627 \$	34 952 \$
Affaires, finance et administration	30 638 \$	39 699 \$	28 974 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	46 857 \$	49 185 \$	37 017 \$
Secteur de la santé	33 972 \$	47 468 \$	32 326 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	36 613 \$	48 969 \$	32 186 \$
Arts, culture, sports et loisirs	20 757 \$	23 561 \$	17 998 \$
Vente et services	15 426 \$	24 444 \$	12 359 \$
Métiers transport et machinerie	34 405 \$	35 251 \$	19 561 \$
Secteur primaire	15 795 \$	17 415 \$	12 231 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	31 800 \$	37 054 \$	20 006 \$

Source: Statistiques Canada, recensement 2006.

ANNEXE J-1

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
MRC de Matawinie, 2001 et 2006

	Matawinie 2001					
	Total - Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	16 355	100,0%	9 295	100,0%	7 055	100,0%
Salariés	13 690	83,7%	7 615	81,9%	6 070	86,0%
Total des travailleurs autonomes	2 550	15,6%	1 645	17,7%	905	12,8%
Travailleurs familiaux non rémunérés	115	0,7%	35	0,4%	80	1,1%

	Matawinie 2006					
	Total - Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	20 685	100,0%	11 345	100,0%	9 340	100,0%
Salariés	16 925	81,8%	8 900	78,4%	8 025	85,9%
Total des travailleurs autonomes	3 670	17,7%	2 430	21,4%	1 235	13,2%
Travailleurs familiaux non rémunérés	90	0,4%	15	0,1%	75	0,8%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-2

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière 2001					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	185 740	100,0%	101 895	100,0%	83 845	100,0%
Salariés	163 290	87,9%	87 290	85,7%	76 000	90,6%
Total des travailleurs autonomes	21 585	11,6%	14 300	14,0%	7 285	8,7%
Travailleurs familiaux non rémunérés	870	0,5%	305	0,3%	565	0,7%

	Lanaudière 2006					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	115 935	100,0%	101 190	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	98 460	84,9%	91 945	90,9%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	17 345	15,0%	8 855	8,8%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	125	0,1%	385	0,4%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE K-1

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
MRC de Matawinie, 2006

	Matawinie					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	20 685	100,0%	2 455	100,0%	7 950	100,0%
Salariés	16 925	81,8%	2 375	96,7%	6 615	83,2%
Total des travailleurs autonomes	3 670	17,7%	65	2,6%	1 305	16,4%
Travailleurs familiaux non rémunérés	90	0,4%	15	0,6%	35	0,4%

	Matawinie							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	6 595	100,0%	3 205	100,0%	9 795	100,0%	480	100,0%
Salariés	5 215	79,1%	2 455	76,6%	7 670	78,3%	270	56,3%
Total des travailleurs autonomes	1 365	20,7%	730	22,8%	2 095	21,4%	210	43,8%
Travailleurs familiaux non rémunérés	20	0,3%	15	0,5%	35	0,4%	0	0,0%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE K-2

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2006

	Lanaudière					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	30 660	100,0%	97 570	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	29 950	97,7%	85 680	87,8%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	605	2,0%	11 685	12,0%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	110	0,4%	205	0,2%

	Lanaudière							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	60 005	100,0%	25 500	100,0%	85 510	100,0%	3 380	100,0%
Salariés	51 565	85,9%	20 945	82,1%	72 510	84,8%	2 270	67,2%
Total des travailleurs autonomes	8 355	13,9%	4 465	17,5%	12 815	15,0%	1 095	32,4%
Travailleurs familiaux non rémunérés	95	0,2%	85	0,3%	180	0,2%	15	0,4%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
Total des professions	21 510	24 084 \$	220 190	29 791 \$
0011 Membres des corps législatifs	50	21 411 \$	125	33 703 \$
0012 Cadres supérieurs administration publique	60	69 994 \$	385	64 225 \$
0013 Cadres supérieurs - services financiers communications et autres services aux entreprises	50	11 543 \$	615	51 164 \$
0014 Cadres supérieurs - santé enseignement services communautaires et sociaux et associations mutuelles	60	43 411 \$	240	51 992 \$
0015 Cadres supérieurs - commerce radiotélédiffusion et autres services n.c.a.	155	71 845 \$	1 190	46 777 \$
0016 Cadres supérieurs - production de biens services d'utilité publique transport et construction	95	41 591 \$	1 305	42 239 \$
0111 Directeurs financiers	55	45 933 \$	855	51 433 \$
0112 Directeurs des ressources humaines	---	---	590	53 397 \$
0113 Directeurs des achats	---	---	160	62 560 \$
0114 Directeurs d'autres services administratifs	60	62 092 \$	345	58 854 \$
0121 Directeurs des assurances de l'immobilier et du courtage financier	---	---	150	78 619 \$
0122 Directeurs de banque du crédit et d'autres services de placements	---	---	640	58 023 \$
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	---	---	75	69 497 \$
0131 Directeurs de la transmission des télécommunications	---	---	160	67 921 \$
0132 Directeurs des services postaux et de messageries	---	---	---	---
0211 Directeurs des services de génie	---	---	130	81 617 \$
0212 Directeurs de services d'architecture et de sciences	---	---	---	---
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	---	---	310	66 698 \$
0311 Directeurs des soins de santé	---	---	165	66 584 \$
0312 Administrateurs enseignement postsecondaire et formation professionnelle	---	---	---	---
0313 Directeurs d'école et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	---	---	375	65 684 \$
0314 Directeurs des services sociaux communautaires et correctionnels	75	43 355 \$	455	44 563 \$
0411 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	---	---	---	---
0412 Gestionnaires de la fonction publique analyse économique élaboration de politiques et administration de programmes	---	---	---	---
0413 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	---	---	---	---
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	---	---	120	68 838 \$
0511 Directeurs de bibliothèque d'archives de musée et de galerie d'art	---	---	---	---
0512 Directeurs édition cinéma radiotélédiffusion et arts de la scène	---	---	50	57 668 \$
0513 Directeurs de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique	---	---	75	37 605 \$
0611 Directeurs des ventes du marketing et de la publicité	105	43 794 \$	1 075	61 044 \$
0621 Directeurs commerce de détail	400	25 215 \$	4 790	31 511 \$
0631 Directeurs de la restauration et des services d'alimentation	90	25 868 \$	810	23 596 \$
0632 Directeurs de services d'hébergement	85	11 998 \$	220	23 445 \$
0641 Officiers de direction des services de police	---	---	65	87 703 \$
0642 Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
0643 Officiers de direction des Forces armées	---	---	---	---
0651 Directeurs d'autres services	60	18 188 \$	280	18 279 \$
0711 Directeurs de la construction	---	---	560	51 879 \$
0712 Constructeurs et rénovateurs en construction domiciliaire	65	16 482 \$	405	28 402 \$
0713 Directeurs des transports	---	---	255	51 968 \$
0721 Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	---	---	265	38 834 \$
0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	---	---	---	---
0911 Directeurs de la fabrication	130	43 681 \$	1 090	51 940 \$
0912 Directeurs des services d'utilité publique	---	---	90	90 124 \$
1111 Vérificateurs et comptables	165	32 505 \$	2 015	40 845 \$
1112 Analystes financiers et analystes en placements	---	---	245	44 597 \$
1113 Agents en valeurs agents en placements et négociateurs en valeurs	---	---	185	42 021 \$
1114 Autres agents financiers	105	53 638 \$	1 180	46 160 \$
1121 Spécialistes des ressources humaines	70	32 776 \$	725	49 695 \$
1122 Professionnels des services aux entreprises de gestion	---	34 554 \$	400	61 072 \$
1123 Superviseurs de commis de bureau et de soutien administratif	---	---	140	46 728 \$
1212 Superviseurs de commis de finance et d'assurance	---	---	295	46 587 \$
1213 Superviseurs de commis de bibliothèque de correspondanciers et d'autres commis à l'information	---	44 236 \$	145	42 482
1214 Surveillants de services postaux et de messageries	---	45 060 \$	170	45 201 \$
1215 Superviseurs de commis à la transcription à la distribution et aux horaires	---	---	320	43 849 \$
1221 Agents d'administration	55	32 815 \$	1 055	34 751 \$
1222 Adjoints de direction	---	---	575	36 603 \$
1223 Agents du personnel et recruteurs	---	---	110	56 008 \$
1224 Agents de gestion immobilière	---	---	240	26 592 \$
1225 Agents aux achats	---	---	670	42 679 \$
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	---	---	120	32 249 \$
1227 Juges de paix et officiers de justice	---	---	---	---
1228 Agents d'immigration d'assurance-emploi et du revenu	---	---	50	29 697 \$
1231 Teneurs de livres	---	---	110	38 283 \$
1232 Agents de prêts	55	25 049 \$	630	27 823 \$
1233 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	---	---	280	36 312 \$
1234 Assureurs	60	33 891 \$	285	45 837 \$
1235 Estimateurs évaluateurs et appréciateurs	---	---	150	41 166 \$
1236 Courtiers en douanes courtiers maritimes et autres courtiers	---	---	210	40 041 \$
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	---	---	---	---
1242 Secrétaires juridiques	715	20 709 \$	6 665	25 880 \$
	---	---	375	33 938 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
1243 Secrétaires médicaux	---	---	500	26 977 \$
1244 Rapporteurs judiciaires et transcripteurs médicaux	---	---	---	---
1411 Commis de bureau généraux	225	24 497 \$	3 365	29 706 \$
1413 Commis au classement et à la gestion des documents	---	---	380	26 978 \$
1414 Réceptionnistes et standardistes	100	21 185 \$	1 605	20 700 \$
1422 Commis à la saisie des données	---	---	400	28 392 \$
1423 Opérateurs d'équipement d'édition et personnel assimilé	---	---	---	---
1424 Téléphonistes	---	---	195	19 872 \$
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	225	19 877 \$	3 160	28 385 \$
1432 Commis à la paye	---	---	435	33 207 \$
1433 Représentants aux services à la clientèle - services financiers	145	24 220 \$	1 390	27 730 \$
1434 Commis de banque d'assurance et des autres services financiers	---	---	350	33 592 \$
1435 Agents de recouvrement	---	---	295	36 654 \$
1441 Commis de soutien administratif	50	27 776 \$	550	29 900 \$
1442 Commis des services du personnel	---	---	195	31 767 \$
1443 Commis des services judiciaires	---	---	---	---
1451 Commis de bibliothèque	---	---	130	22 580 \$
1452 Correspondanciers commis aux publications et personnel assimilé	---	---	60	41 737
1453 Commis aux services à la clientèle commis à l'information et personnel assimilé	85	31 706 \$	1 515	29 062 \$
1454 Intervieweurs pour enquêtes et commis aux statistiques	---	---	120	27 814 \$
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	---	---	375	35 559 \$
1462 Facteurs	50	30 301 \$	575	46 443 \$
1463 Messagers et distributeurs porte-à-porte	---	---	215	21 600 \$
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	95	34 889 \$	1 785	28 707 \$
1472 Magasiniers et commis aux pièces	70	23 021 \$	975	31 740 \$
1473 Commis à la production	---	---	440	37 794 \$
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	---	---	600	28 387 \$
1475 Réparateurs et opérateurs radio	---	---	575	36 762 \$
1476 Horailistes de trajets et préposés à l'affectation des équipages	---	---	120	47 807 \$
2111 Physiciens et astronomes	---	---	---	---
2112 Chimistes	---	---	160	54 847 \$
2113 Géologues géochimistes et géophysiciens	---	---	---	54 217 \$
2114 Météorologistes	---	---	---	---
2115 Autres professionnels des sciences physiques	---	---	---	---
2121 Biologistes et autres scientifiques	---	---	85	40 929 \$
2122 Professionnels des sciences forestières	---	---	55	48 542 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2123 Agronomes conseillers et spécialistes en agriculture	---	---	75	49 938 \$
2131 Ingénieurs civils	---	---	320	68 232 \$
2132 Ingénieurs mécaniciens	---	---	170	68 902 \$
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	---	---	140	66 844 \$
2134 Ingénieurs chimistes	---	---	90	83 849 \$
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	---	---	265	58 096 \$
2142 Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	---	---	---	---
2143 Ingénieurs miniers	---	---	---	---
2144 Ingénieurs géologues	---	---	---	---
2145 Ingénieurs de l'extraction et du raffinage du pétrole	---	---	---	---
2146 Ingénieurs en aérospatiale	---	---	50	79 015 \$
2147 Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	---	---	110	66 109 \$
2148 Autres ingénieurs n.c.a.	---	---	---	---
2151 Architectes	---	---	90	69 765 \$
2152 Architectes paysagistes	---	---	---	---
2153 Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	---	---	65	34 863 \$
2154 Arpenteurs-géomètres	---	---	170	40 150 \$
2161 Mathématiciens statisticiens et actuaux	---	---	---	66898
2171 Analystes et consultants en informatique	---	---	1 120	59 574 \$
2172 Analystes de bases de données et administrateurs de données	---	---	---	---
2173 Ingénieurs et concepteurs en logiciel	---	---	---	55 714 \$
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	---	---	645	46 996 \$
2175 Concepteurs et développeurs Web	---	---	85	34 746 \$
2211 Technologues et techniciens en chimie	---	---	360	39 578 \$
2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	---	---	---	---
2213 Techniciens en météorologie	---	---	---	---
2221 Technologues et techniciens en biologie	---	---	170	21 221 \$
2222 Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	---	---	80	55 696 \$
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	---	---	---	---
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	---	---	---	---
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	---	---	290	16 400 \$
2231 Technologues et techniciens en génie civil	---	---	235	48 574 \$
2232 Technologues et techniciens en génie mécanique	---	---	105	42 975 \$
2233 Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	---	---	240	53 469 \$
2234 Estimateurs en construction	---	---	335	42 615 \$
2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	---	---	480	53 454 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	60	27 030 \$	660	31 721 \$
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	---	---	65	62 112 \$
2244 Mécaniciens techniciens et contrôleurs d'avionique et d'appareillages électriques d'aéronefs	---	---	195	57 093 \$
2251 Technologues et techniciens en architecture	---	---	90	38 752 \$
2252 Designers industriels	---	---	120	41 861 \$
2253 Technologues et techniciens en dessin	55	31 702 \$	735	36 962 \$
2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	---	---	85	24 127 \$
2255 Technologues et techniciens en cartographie et personnel assimilé	---	---	---	---
2261 Vérificateurs et essayeurs des essais non-destructifs	---	---	---	---
2262 Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	---	---	55	46 045 \$
2263 Inspecteurs de la santé publique de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	---	---	195	50 888 \$
2264 Inspecteurs en construction	---	---	205	49 555 \$
2271 Pilotes navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	---	---	75	89 076 \$
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	---	---	---	---
2273 Officiers de pont du transport par voies navigables	---	---	---	67 159 \$
2274 Officiers mécaniciens du transport par voies navigables	---	---	---	---
2275 Contrôleurs de la circulation ferroviaire et régulateurs de la circulation maritime	---	---	---	---
2281 Techniciens de réseau informatique	---	---	635	48077
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	---	---	395	42 795 \$
2283 Évaluateurs de logiciels et de systèmes informatiques	---	---	---	---
3111 Médecins spécialistes	---	---	195	204 781 \$
3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	55	145 227 \$	315	131 934 \$
3113 Dentistes	---	---	185	130 296 \$
3114 Vétérinaires	---	---	185	72 474 \$
3121 Optométristes	---	---	70	49 593 \$
3122 Chiropraticiens	---	---	50	30 680 \$
3123 Autres professionnels en diagnostic et en traitement de la santé	---	---	65	13 512 \$
3131 Pharmaciens	75	31 165 \$	235	78 065 \$
3132 Diététistes et nutritionnistes	---	---	115	47 676 \$
3141 Audiologistes et orthophonistes	---	---	60	51 909 \$
3142 Physiothérapeutes	---	---	285	41 734 \$
3143 Ergothérapeutes	---	---	150	49 400 \$
3144 Autres professionnels en thérapie et en évaluation	---	---	55	16 805 \$
3151 Infirmiers en chef et superviseurs	---	---	250	56 128 \$
3152 Infirmiers autorisés	225	44 557 \$	3 560	46 675 \$
3211 Technologues médicaux et assistants en anatomopathologie	---	---	220	44 014 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
3212 Techniciens de laboratoire médical	---	---	260	38 150 \$
3213 Technologues et techniciens en santé animale	---	---	100	20 450 \$
3214 Inhalothérapeutes perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	---	---	155	38 753 \$
3215 Technologues en radiation médicale	---	---	210	40 440 \$
3216 Technologues en échographie	---	---	---	---
3217 Technologues en cardiologie	---	---	---	---
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic n.c.a.	---	---	---	---
3219 Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	---	---	115	35 001 \$
3221 Denturologistes	---	---	95	39 579 \$
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	---	---	305	33 294 \$
3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	---	---	70	29 739 \$
3231 Opticiens d'ordonnances	---	---	75	43 780 \$
3232 Sages-femmes et praticiens de médecines douces	---	---	60	12 307 \$
3233 Infirmiers auxiliaires	60	27 570 \$	725	32 784 \$
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	---	---	380	46 379 \$
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	---	---	340	12 097 \$
3411 Assistants dentaires	---	---	370	23 536 \$
3413 Aides-infirmiers aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	320	19 938 \$	3 150	24 587
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	115	21 073 \$	840	24 579 \$
4111 Juges	---	---	---	---
4112 Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	---	---	500	53 865 \$
4121 Professeurs d'université	---	---	145	75 642 \$
4122 Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	---	---	195	13 852 \$
4131 Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs de programmes de perfectionnement	150	52 282 \$	1 410	48 563 \$
4141 Enseignants au niveau secondaire	305	41 327 \$	2 785	45 239 \$
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	400	43 616 \$	3 725	41 458 \$
4143 Conseillers d'orientation et conseillers en information scolaire et professionnelle	---	---	170	40 652 \$
4151 Psychologues	50	40 180 \$	260	49 095 \$
4152 Travailleurs sociaux	---	---	455	42 569 \$
4153 Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et personnel assimilé	55	44 383 \$	365	49 043 \$
4154 Ministres du culte	---	---	55	18 075 \$
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	---	---	95	61 806 \$
4161 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en sciences naturelles et appliquées	---	---	65	46 530 \$
4162 Économistes chercheurs et analystes des politiques économiques	---	---	90	50 410 \$
4163 Agents de développement économique chercheurs et experts-conseils en marketing	---	---	280	48 719 \$
4164 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques sociales	---	---	175	36 695 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
4165 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques de la santé	---	---	125	63 311 \$
4166 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques de l'enseignement	---	---	210	55 887 \$
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports de loisirs et de conditionnement physique	---	---	195	25 629 \$
4168 Agents de programmes de l'administration publique	---	---	60	36 187 \$
4169 Autres professionnels des sciences sociales n.c.a.	---	---	---	---
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	---	---	160	35 798 \$
4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	220	24 632 \$	1 295	28 865 \$
4213 Conseillers en emploi	---	---	210	32 846 \$
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	275	17 978 \$	3 570	18 548 \$
4215 Éducateurs spécialisés	80	33 298 \$	1 020	33 846 \$
4216 Autres instructeurs	---	---	85	31 473 \$
4217 Autre personnel relié à la religion	---	---	---	---
5111 Bibliothécaires	---	---	50	36 008 \$
5112 Restaurateurs et conservateurs	---	---	---	---
5113 Archivistes	---	---	50	36 955 \$
5121 Auteurs rédacteurs et écrivains	---	---	95	34 918 \$
5122 Réviseurs rédacteurs-réviseurs et chefs du service des nouvelles	---	---	110	37 991 \$
5123 Journalistes	---	---	95	34 533
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	50	49 527 \$	315	36 074 \$
5125 Traducteurs terminologues et interprètes	---	---	120	27 655 \$
5131 Producteurs réalisateurs chorégraphes et personnel assimilé	55	60 213 \$	180	41 712 \$
5132 Chefs d'orchestre compositeurs et arrangeurs	---	---	---	---
5133 Musiciens et chanteurs	---	---	170	14 327 \$
5134 Danseurs	---	---	---	---
5135 Acteurs et comédiens	---	---	---	---
5136 Peintres sculpteurs et autres artistes des arts visuels	---	---	90	10 766 \$
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives	---	---	80	32 071 \$
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	---	---	---	---
5221 Photographes	---	---	85	14 253 \$
5222 Cadres de films et cadres vidéo	---	---	---	---
5223 Techniciens en graphisme	---	---	345	31 151 \$
5224 Techniciens en radiotélédiffusion	---	---	---	---
5225 Techniciens en enregistrement audio et vidéo	---	---	70	25 405 \$
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	---	---	120	32 473 \$
5227 Personnel de soutien du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	---	---	---	---
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	---	---	50	45 012 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
5232 Autres artistes de spectacle	---	---	---	---
5241 Designers graphiques et illustrateurs	70	22 722 \$	340	26 759 \$
5242 Designers d'intérieur	---	---	155	21 714 \$
5243 Ensembleurs de théâtre dessinateurs de mode concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	---	---	90	14 018 \$
5244 Artisans	---	---	150	8 436 \$
5245 Patronniers de produits textiles d'articles en cuir et en fourrure	---	---	55	25 639 \$
5251 Athlètes	---	---	---	---
5252 Entraîneurs	---	---	90	8 220 \$
5253 Arbitres et officiels de sports	---	---	---	---
5254 Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	115	9 382 \$	875	8 314 \$
6211 Superviseurs commerce de détail	65	28 703 \$	1 070	28 883 \$
6212 Superviseurs des services alimentaires	---	---	205	12 122 \$
6213 Gouvernants principaux d'hôtel ou d'établissement	---	---	---	---
6214 Surveillants du blanchissage et du nettoyage à sec	---	---	---	---
6215 Surveillants des services de nettoyage	---	---	165	33 369 \$
6216 Surveillants des autres services	---	---	115	27 515 \$
6221 Spécialistes des ventes techniques commerce de gros	---	---	895	50 280 \$
6231 Agents et courtiers d'assurance	70	33 123 \$	980	35 851
6232 Agents et vendeurs en immobilier	95	36 416 \$	760	31 918 \$
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	---	---	275	42 613 \$
6234 Exploitants de silos à grains	---	---	---	---
6241 Chefs	---	---	330	29 030 \$
6242 Cuisiniers	400	13 977 \$	2 480	13 150 \$
6251 Bouchers, coupeurs de viande et poissonniers, commerce de gros ou de détail	80	18 022 \$	530	26 915 \$
6252 Boulangers-pâtisseries	---	---	520	16 913 \$
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	---	---	1 425	72 068 \$
6262 Pompiers	---	---	460	69 953 \$
6271 Coiffeurs et barbiers	185	11 634 \$	1 775	10 978 \$
6272 Directeurs de funérailles et embaumeurs	---	---	50	20 092 \$
6411 Représentants des ventes non techniques commerce de gros	170	36 515 \$	2 465	40 280 \$
6421 Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail	680	15 106 \$	9 285	13 625 \$
6431 Conseillers en voyages	---	---	225	27 289 \$
6432 Commissaires et agents de bord	---	---	95	35 855 \$
6433 Agents à la billetterie et aux services aériens	---	---	---	---
6434 Agents à la billetterie et représentants du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	---	---	---	---
6435 Réceptionnistes d'hôtel	85	19 342 \$	150	15 711 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
6441 Guides touristiques et guides itinérants	---	---	85	6 866 \$
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	---	---	---	---
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos	---	---	170	39 309 \$
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes	---	---	140	8 852 \$
6452 Barmen	---	---	540	13 974 \$
6453 Serveurs d'aliments et de boissons	285	13 448 \$	2 635	12 568 \$
6461 Shérifs de justice	---	---	---	---
6462 Agents de services correctionnels	---	---	490	53 954 \$
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres agents de réglementation n.c.a.	---	---	130	42 778 \$
6464 Autres grades des Forces armées	---	---	225	23 031 \$
6465 Autre personnel de services de protection	---	---	95	30 460 \$
6471 Aides familiaux aides de maintien à domicile et personnel assimilé	125	16 643 \$	895	17 129 \$
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	110	13 204 \$	960	11 709 \$
6474 Gardiens d'enfants gouvernants et aides aux parents	---	---	435	7 653 \$
6481 Conseillers imagistes conseillers mondains et autres conseillers en soins personnalisés	---	---	---	---
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	65	7 649 \$	695	10 158 \$
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	---	---	170	11 236 \$
6484 Autre personnel des soins personnalisés	---	---	---	---
6611 Caissiers	535	8 934 \$	4 730	8 880 \$
6621 Préposés de stations-service	---	---	405	12 630 \$
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes commerce de détail	335	8 893 \$	2 480	11 904 \$
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	---	---	425	9 803 \$
6641 Serveurs au comptoir aides de cuisine et personnel assimilé	225	6 175 \$	3 145	8 001 \$
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	75	11 967 \$	1 300	25 358 \$
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage travaux légers	470	12 117 \$	3 060	12 287 \$
6662 Nettoyeurs spécialisés	---	---	545	19 894 \$
6663 Concierges et concierges d'immeubles	325	20 849 \$	2 315	24 205 \$
6671 Opérateurs et préposés aux sports aux loisirs et dans les parcs d'attractions	---	---	280	10 799 \$
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage	---	---	---	---
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	---	---	325	21 780 \$
6682 Repasseurs presseurs et finisseurs	---	---	125	13 446 \$
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels	---	---	285	7 263 \$
7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé	---	---	70	49 938 \$
7212 Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	---	---	185	60 315 \$
7213 Entrepreneurs et contremaîtres en tuyauterie	---	---	100	73 471 \$
7214 Entrepreneurs et contremaîtres du formage façonnage et montage des métaux	---	---	145	52 398 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7215 Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	---	---	170	40 081 \$
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	---	---	365	43 496 \$
7217 Entrepreneurs et contremaîtres des équipes de construction lourde	75	45 135 \$	340	49 605 \$
7218 Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	---	---	230	49 922 \$
7219 Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	---	---	240	40 401 \$
7221 Surveillants des opérations du transport ferroviaire	---	---	---	---
7222 Surveillants du transport routier et du transport en commun	---	---	200	44 910 \$
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	95	34 851 \$	1 105	40 058 \$
7232 Outilleurs-ajusteurs	---	---	175	32 757 \$
7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	110	29 807 \$	1 195	42 560 \$
7242 Électriciens industriels	---	---	260	64 718 \$
7243 Électriciens de réseaux électriques	---	---	125	63 497 \$
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	---	---	205	62 618 \$
7245 Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	---	---	170	59 118 \$
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	---	---	415	48 401 \$
7247 Techniciens en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	---	---	110	43 310 \$
7251 Plombiers	---	---	850	47 969 \$
7252 Tuyauteurs monteurs d'appareils de chauffage et monteurs de gicleurs	---	---	260	46 832 \$
7253 Monteurs d'installations au gaz	---	---	70	37 332 \$
7261 Tôliers	---	---	455	44 727 \$
7262 Chaudronniers	---	---	95	41 199 \$
7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	---	---	90	36 659 \$
7264 Monteurs de charpentes métalliques	---	---	260	47 726 \$
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	115	27 046 \$	1 350	36 478 \$
7266 Forgeons et monteurs de matrices	---	---	---	---
7271 Charpentiers-menuisiers	490	22 789 \$	3 085	30 079 \$
7272 Ebénistes	115	24 564 \$	785	25 157 \$
7281 Briqueteurs-maçons	65	24 670 \$	395	27 706 \$
7282 Finisseurs de béton	---	---	250	37 089 \$
7283 Carreleurs	---	---	100	27 325 \$
7284 Plâtriers latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	---	---	585	26 006 \$
7291 Couvresseurs et poseurs de bardeaux	55	24 554 \$	475	25 207 \$
7292 Vitriers	---	---	195	32 582 \$
7293 Calorifugeurs	---	---	185	50 499 \$
7294 Peintres et décorateurs	80	19 189 \$	675	19 918 \$
7295 Poseurs de revêtements d'intérieur	---	---	205	28 570 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile)	140	50 862 \$	1 265	49 971 \$
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	55	40 600 \$	535	39 315 \$
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	---	---	405	50 547 \$
7314 Réparateurs de wagons	---	---	60	55 382 \$
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	---	---	150	57 755 \$
7316 Ajusteurs de machines	---	---	235	55 754 \$
7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile	---	---	---	---
7318 Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	---	---	85	58 166 \$
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles de camions et d'autobus	245	22 811 \$	2 940	33 759 \$
7322 Débosselleurs et réparateurs de carrosserie	90	21 682 \$	765	30 099 \$
7331 Installateurs de brûleurs au mazout et à combustibles solides	---	---	---	---
7332 Réparateurs d'appareils électroménagers	---	---	280	34 364 \$
7333 Électromécaniciens	---	---	415	46 511 \$
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	---	---	65	25 982 \$
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	---	---	120	18 035 \$
7341 Tapissiers-garnisseurs	---	---	130	26 040 \$
7342 Tailleurs couturiers fourreurs et modistes	65	9 052 \$	425	16 724 \$
7343 Cordonniers et fabricants de chaussures	---	---	---	---
7344 Bijoutiers horlogers-habilleurs et personnel assimilé	---	---	85	18 797 \$
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires	---	---	285	53 578 \$
7352 Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	---	---	---	---
7361 Mécaniciens de locomotive et de cour de triage	---	---	---	---
7362 Chefs de train et serre-freins	---	---	---	---
7371 Grutiers	---	---	215	56 502 \$
7372 Foreurs et dynamiteurs des mines à ciel ouvert des carrières et des chantiers de construction	---	---	---	---
7373 Foreurs de puits d'eau	---	---	---	---
7381 Opérateurs de presse à imprimer	---	---	860	45 885 \$
7382 Scaphandriers	---	---	---	---
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	---	---	165	26 637 \$
7411 Conducteurs de camions	690	32 796 \$	5 355	35 061 \$
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et d'autre matériel de transport en commun	155	24 340 \$	1 635	26 009 \$
7413 Chauffeurs de taxis chauffeurs de limousines et chauffeurs	---	---	335	11 973 \$
7414 Chauffeurs-livreurs services de livraison et de messagerie	160	15 477 \$	2 545	23 186 \$
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	290	30 171 \$	1 235	35 290 \$
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	60	23 447 \$	460	32 925 \$
7431 Mécaniciens de gare de triage du transport ferroviaire	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7432 Ouvriers à l'entretien de la voie ferrée	---	---	---	---
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables	---	---	---	---
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	---	---	---	---
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble	---	---	---	---
7436 Propriétaires-exploitants de bateaux à moteur	---	---	---	---
7437 Agents de piste dans le transport aérien	---	---	---	---
7441 Personnel d'installation d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	55	21 816 \$	765	20 248 \$
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	---	---	70	65 876 \$
7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	---	---	135	26 069 \$
7444 Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	---	---	---	---
7445 Autres réparateurs et préposés à l'entretien	---	---	100	26 060 \$
7451 Débardeurs	---	---	230	89 838 \$
7452 Manutentionnaires	160	28 972 \$	2 590	28 978 \$
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	300	24 037 \$	2 530	23 997 \$
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien des métiers	---	---	130	18 397 \$
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	190	26 832 \$	910	31 646 \$
7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	---	---	95	13 827 \$
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	---	---	---	---
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	---	---	---	---
8222 Surveillants du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8231 Mineurs d'extraction et de préparation mines souterraines	---	---	---	---
8232 Foreurs et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8241 Conducteurs de machines d'abattage	80	52 303 \$	105	44 597 \$
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	200	25 070 \$	1 765	16 058 \$
8252 Entrepreneurs et gestionnaires des services agricoles	---	---	70	34 598 \$
8253 Surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	---	---	110	18 774
8254 Propriétaires-exploitants et gestionnaires de pépinières et de serre	---	---	---	---
8255 Entrepreneurs et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	---	---	---	---
8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture	---	---	135	27 197 \$
8257 Propriétaires-exploitants d'entreprises aquicoles	---	---	---	---
8261 Capitaines et officiers de bateaux de pêche	---	---	---	---
8262 Patrons de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants	---	---	---	---
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	---	---	---	---
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	---	---	105	18 195 \$
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	70	17 448 \$	165	16 633 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
8431 Ouvriers agricoles	305	19 742 \$	1 350	15 034 \$
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	---	---	195	12 247 \$
8441 Matelots de pont de bateaux de pêche	---	---	---	---
8442 Chasseurs et trappeurs	---	---	---	---
8611 Manoeuvres à la récolte	---	---	85	7 811 \$
8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	150	10 222 \$	1 035	13 966 \$
8613 Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	---	---	---	---
8614 Manoeuvres des mines	---	---	---	---
8615 Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8616 Manoeuvres de l'exploitation forestière	---	---	---	---
9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais	---	---	215	56 439 \$
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	---	---	180	50 358 \$
9213 Surveillants dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	---	---	380	46 385 \$
9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	---	---	215	57 152 \$
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	65	55 436 \$	255	55 537 \$
9216 Surveillants dans la transformation des produits textiles	---	---	---	---
9221 Surveillants dans la fabrication de véhicules automobiles	---	---	---	---
9222 Surveillants dans la fabrication du matériel électronique	---	---	50	57 997 \$
9223 Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	90	49 225 \$
9224 Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	---	---	185	35 406 \$
9225 Surveillants dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	---	---	65	28 037 \$
9226 Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	---	---	155	66 012 \$
9227 Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	---	---	115	45 027 \$
9231 Opérateurs de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	---	---
9232 Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	---	---	110	99 411 \$
9233 Opérateurs au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	---	---	---	---
9234 Opérateurs au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	---	---	---	---
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	260	31 726 \$
9412 Mouleurs noyauteurs et fondeurs de métaux dans les aciéries	---	---	60	31 674 \$
9413 Opérateurs de machines à former et à finir le verre et coupeurs de verre	---	---	95	28 330 \$
9414 Opérateurs de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton en argile ou en pierre	---	---	140	28 625 \$
9415 Contrôleurs et essayeurs dans la transformation des métaux et des minerais	---	---	70	46 173 \$
9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	---	---	360	43 913 \$
9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	85	26 761 \$	230	25 708 \$
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	95	56 778 \$	700	56 741 \$
9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets liquides	---	---	65	50 378 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	80	23 036 \$	170	25 025 \$
9432 Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier	---	---	---	---
9433 Opérateurs de machines dans la fabrication et la finition du papier	---	---	150	50 474 \$
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	55	45 110 \$	70	42 933 \$
9435 Opérateurs de machines à façonner le papier	---	---	305	46 686 \$
9436 Classeurs de bois d'oeuvre et autres vérificateurs et classeurs dans la transformation du bois	---	---	75	24 089 \$
9441 Opérateurs de machines de préparation de fibres textiles et de filés	---	---	---	---
9442 Tisseurs tricoteurs et autres conducteurs de machines textiles	---	---	75	18 862 \$
9443 Teinturiers et finisseurs de produits textiles	---	---	---	---
9444 Contrôleurs de la qualité trieurs et échantillonneurs de produits textiles	---	---	---	---
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	105	9 594 \$	815	13 361 \$
9452 Coupeurs de tissu de fourrure et de cuir	---	---	90	22 952 \$
9453 Ouvriers spécialisés dans le traitement du cuir et des peaux	---	---	---	---
9454 Contrôleurs et essayeurs dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	---	---	50	19 512 \$
9461 Opérateurs de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	50	22 334 \$	515	38 889 \$
9462 Bouchers industriels dépeceurs-découpeurs de viande préparateurs de volaille et personnel assimilé	---	---	390	23 473 \$
9463 Ouvriers dans les usines de conditionnement du poisson	---	---	---	---
9464 Opérateurs de machines dans le traitement du tabac	---	---	---	---
9465 Échantillonneurs et trieurs dans la transformation des aliments et des boissons	---	---	---	---
9471 Opérateurs de machines à imprimer	---	---	145	33 085 \$
9472 Photograpeurs-clicheurs photograpeurs-reporteurs et autre personnel de pré-mise en train	---	---	65	39 574 \$
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	---	---	250	36 130 \$
9474 Développeurs de films et de photographies	---	---	---	---
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	---	---	385	58 703 \$
9482 Assembleurs contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	---	---	265	24 228 \$
9483 Assembleurs monteurs contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique	---	---	320	31 574 \$
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel d'appareils et d'accessoires électriques	---	---	1 115	36 083 \$
9485 Assembleurs monteurs et contrôleurs dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	---	---	---	---
9486 Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	---	---	---	---
9487 Opérateurs de machines et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	195	33 709 \$
9491 Monteurs de bateaux et contrôleurs de montage de bateaux	---	---	---	---
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	---	---	---	---
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	60	22 852 \$	570	21 859 \$
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	---	---	330	23 475 \$
9495 Assembleurs finisseurs et contrôleurs de produits en plastique	---	---	195	28 130 \$
9496 Peintres et enduiseurs secteur industriel	---	---	190	20 281 \$
	---	---	255	36 043 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de Matawinie et Lanaudière, 2005

	Matawinie		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9497 Opérateurs d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	---	---	---	---
9498 Autres monteurs et contrôleurs	---	---	235	19 159 \$
9511 Opérateurs de machines d'usinage	---	---	85	39 027 \$
9512 Opérateurs de machines de formage	---	---	80	33 823 \$
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	---	---	195	23 785 \$
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds	---	---	120	41 623 \$
9516 Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	---	---	205	42 967 \$
9517 Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers	---	---	115	21 093 \$
9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	175	42 883 \$
9612 Manoeuvres en métallurgie	---	---	265	28 798 \$
9613 Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	---	---	135	38 132 \$
9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	265	23 398 \$	800	23 844 \$
9615 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	120	10 665 \$	490	25 034 \$
9616 Manoeuvres des produits du textile	---	---	---	---
9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	170	21 692 \$	1 240	23 885 \$
9618 Manoeuvres dans la transformation du poisson	---	---	---	---
9619 Autres manoeuvres des services de transformation de fabrication et d'utilité publique	85	25 435 \$	1 030	21 631 \$

--- : Profession dont le nombre de population active expérimentée est inférieur à 50.

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE M-1

Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
MRC de Matawinie, décembre 2008

	Matawinie								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	37,5%	43,8%	12,5%	6,3%	---	---	---	---	16
112-Élevage	81,0%	14,3%	---	3,2%	1,6%	---	---	---	63
113-Foresterie	62,1%	20,7%	6,9%	6,9%	3,4%	---	---	---	29
114-Pêche, chasse et piégeage	100,0%	---	---	0,0%	---	---	---	---	1
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	80,0%	6,7%	---	6,7%	---	6,7%	---	---	15
21-Extraction minière, pétrole et gaz	---	100,0%	---	---	---	---	---	---	2
22-Services publics	---	---	---	---	---	---	---	---	0
23-Construction	67,7%	23,7%	6,6%	1,6%	0,4%	---	---	---	257
311-Fab. Aliments	16,7%	33,3%	33,3%	---	16,7%	---	---	---	6
312-Fab. boissons et tabac	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	1
314-Usines production textiles	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	2
315-Fab. vêtements	33,3%	66,7%	---	---	---	---	---	---	3
316-Fab. produits en cuir	66,7%	33,3%	---	---	---	---	---	---	3
321-Fab. produits bois	41,7%	16,7%	8,3%	16,7%	8,3%	8,3%	---	---	12
322-Fab. papier	---	---	100,0%	---	---	---	---	---	1
323-Impression et activité connexes de soutien	33,3%	66,7%	---	---	---	---	---	---	3
324-Fab. produits du pétrole et charbon	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	1
326-Fab. Produits plastique et caoutchouc	33,3%	---	---	16,7%	16,7%	33,3%	---	---	6
327-Fab. Produits minéraux non métallique	40,0%	20,0%	20,0%	20,0%	---	---	---	---	5
332-Fab. produits métallique	50,0%	20,0%	10,0%	20,0%	---	---	---	---	10
333-Fab. de machines	25,0%	25,0%	---	37,5%	12,5%	---	---	---	8
334-Fab. produits informatiques et électroniques	---	100,0%	---	---	---	---	---	---	1
335-Fab. de matériel, d'appareils et composants électriques	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	1
336-Fab. de matériel de transport	33,3%	16,7%	33,3%	---	16,7%	---	---	---	6
337-Fab. meubles et produits connexes	46,7%	26,7%	20,0%	6,7%	---	---	---	---	15
339-Act. diverses de fabrication	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	2
41-Commerce de gros	58,3%	20,8%	14,6%	6,3%	---	---	---	---	48
44-Commerce de détail	36,3%	30,4%	20,0%	9,6%	3,0%	---	0,7%	---	135
45-Commerce de détail	58,3%	29,2%	10,4%	2,1%	---	---	---	---	48
48-Transport et entreposage	76,5%	12,9%	4,7%	5,9%	---	---	---	---	85
49-Transport et entreposage	80,0%	20,0%	---	---	---	---	---	---	5
51-Ind. Informatique et culturelle	70,0%	20,0%	10,0%	---	---	---	---	---	10
52-Finance et assurances	51,9%	22,2%	14,8%	7,4%	3,7%	---	---	---	27
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	65,8%	26,3%	2,6%	5,3%	---	---	---	---	38
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	81,5%	14,8%	3,7%	---	---	---	---	---	54
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	66,7%	33,3%	---	---	---	---	---	---	6
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	65,5%	15,5%	13,8%	5,2%	---	---	---	---	58
61-Serv. enseignement	41,7%	8,3%	---	33,3%	---	8,3%	---	8,3%	12
62- Soins de santé et assistance sociale	41,3%	23,8%	15,0%	15,0%	3,8%	1,3%	---	---	80
71-Arts spectacles et loisirs	51,4%	25,7%	8,6%	2,9%	8,6%	2,9%	---	---	35
72-Hébergement et services de restauration	36,1%	29,7%	17,7%	12,0%	3,8%	0,6%	---	---	158
81-Autres services (sauf adm. publiques)	73,5%	20,6%	1,5%	2,9%	1,5%	---	---	---	136
91-Administrations publiques	10,0%	20,0%	10,0%	55,0%	---	---	5,0%	---	20
Total Matawinie	57,4%	23,0%	9,7%	7,2%	1,9%	0,6%	0,1%	0,1%	1 424

Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

ANNEXE M-2

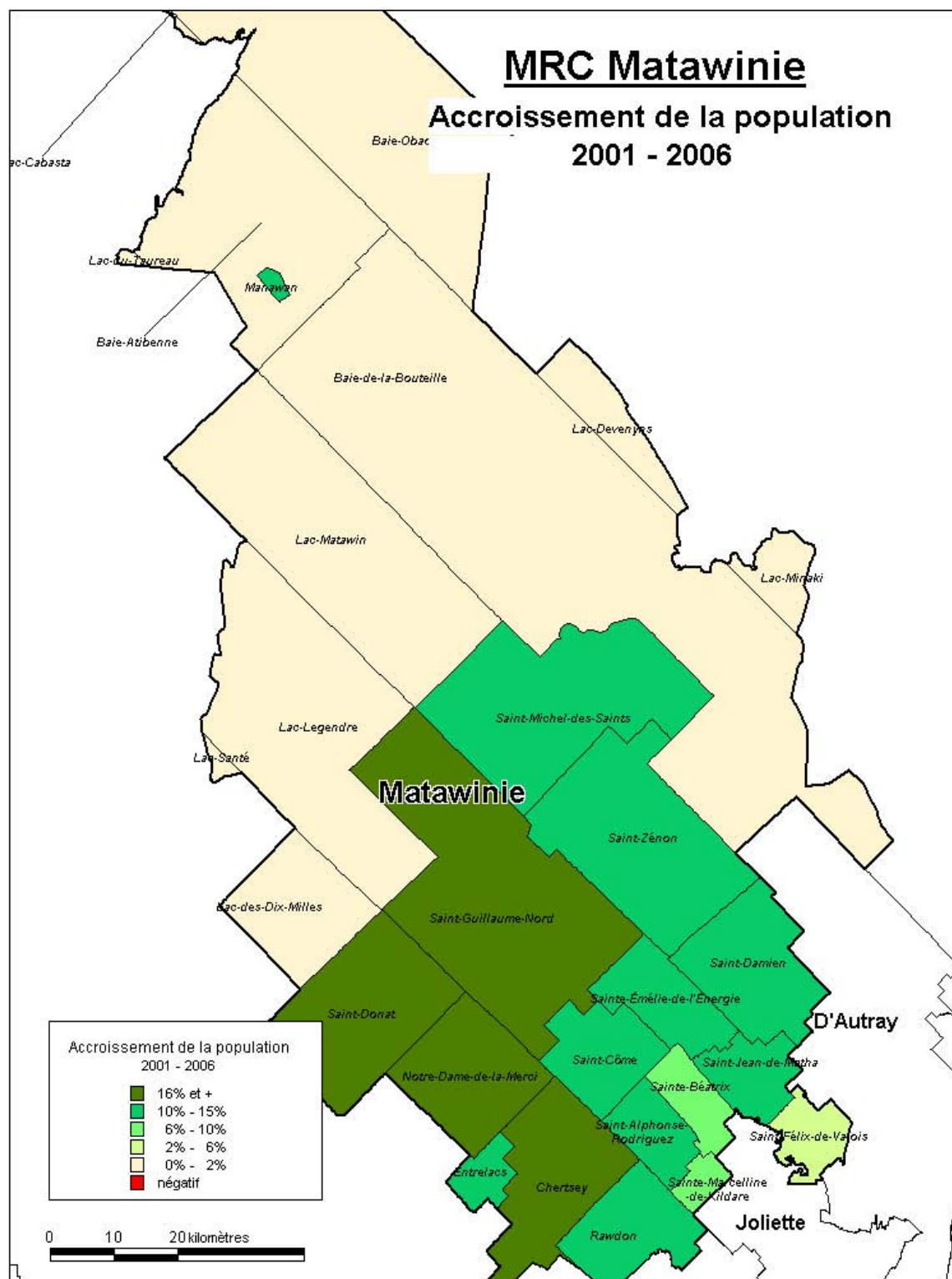
Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
Lanaudière, décembre 2008

	Lanaudière								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	48,8%	25,3%	18,9%	6,4%	0,4%	0,4%	---	---	281
112-Élevage	81,2%	14,6%	2,2%	1,1%	0,8%	---	---	---	356
113-Foresterie	68,0%	18,0%	8,0%	4,0%	2,0%	---	---	---	50
114-Pêche, chasse et piégeage	50,0%	50,0%	---	---	---	---	---	---	2
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	61,7%	23,4%	10,6%	2,1%	---	2,1%	---	---	47
21-Extraction minière, pétrole et gaz	22,2%	33,3%	16,7%	22,2%	5,6%	---	---	---	18
22-Services publics	58,3%	16,7%	16,7%	8,3%	---	---	---	---	12
23-Construction	61,2%	24,7%	9,5%	3,6%	0,9%	0,1%	---	---	2559
311-Fab. Aliments	30,3%	32,9%	14,5%	11,8%	3,9%	3,9%	1,3%	1,3%	76
312-Fab. boissons et tabac	16,7%	33,3%	16,7%	33,3%	---	---	---	---	6
313-Usines textiles	71,4%	---	14,3%	14,3%	---	---	---	---	7
314-Usines production textiles	64,7%	17,6%	17,6%	---	---	---	---	---	17
315-Fab. vêtements	53,6%	21,4%	7,1%	17,9%	---	---	---	---	28
316-Fab. produits en cuir	80,0%	20,0%	---	---	---	---	---	---	5
321-Fab.produits bois	29,0%	13,0%	18,8%	24,6%	8,7%	4,3%	1,4%	---	69
322-Fab. papier	9,1%	---	27,3%	18,2%	18,2%	18,2%	---	9,1%	11
323-Impression et activité connexes de soutien	51,1%	26,7%	13,3%	6,7%	2,2%	---	---	---	45
324-Fab. produits du pétrole et charbon	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	3
325-Fab. produits chimiques	25,0%	35,0%	25,0%	10,0%	5,0%	---	---	---	20
326-Fab. Produits platique et caoutouc	25,5%	6,4%	14,9%	19,1%	19,1%	12,8%	---	2,1%	47
327-Fab. Produits minéraux non métallique	23,1%	25,6%	20,5%	12,8%	10,3%	7,7%	---	---	39
331-Première transformation de métaux	40,0%	---	40,0%	10,0%	10,0%	---	---	---	10
332-Fab. produits métallique	31,3%	23,4%	18,0%	18,0%	3,9%	4,7%	---	0,8%	128
333-Fab. de machines	33,9%	23,2%	10,7%	17,9%	10,7%	3,6%	---	---	56
334-Fab. produits informatiques et électroniques	28,6%	42,9%	21,4%	7,1%	---	---	---	---	14
335-Fab. de matériel, d'appareils et composants électriques	40,0%	40,0%	13,3%	---	---	---	---	6,7%	15
336-Fab. de matériel de transport	36,0%	20,0%	24,0%	8,0%	12,0%	---	---	---	25
337-Fab. meubles et produits connexes	46,0%	24,1%	12,4%	10,9%	4,4%	1,5%	0,7%	---	137
339-Act. diverses de fabrication	46,4%	24,6%	13,0%	14,5%	1,4%	---	---	---	69
41-Commerce de gros	54,3%	24,0%	12,6%	7,0%	2,0%	---	---	---	641
44-Commerce de détail	34,6%	34,0%	17,2%	8,3%	4,1%	1,4%	0,3%	---	1354
45-Commerce de détail	52,6%	22,0%	12,4%	8,1%	1,4%	2,3%	1,2%	---	346
48-Transport et entreposage	72,2%	13,2%	7,0%	5,7%	1,4%	0,4%	0,0%	---	698
49-Transport et entreposage	70,0%	16,7%	5,0%	5,0%	1,7%	---	1,7%	---	60
51-Ind. Informatique et culturelle	41,3%	31,3%	7,5%	16,3%	2,5%	---	---	1,3%	80
52-Finance et assurances	57,9%	17,7%	11,4%	9,0%	2,3%	1,7%	---	---	299
53-Serv. Immobilier et de location et de location à bail	62,2%	25,8%	8,1%	2,9%	1,0%	---	---	---	384
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	74,5%	15,9%	6,9%	2,3%	0,2%	---	---	0,1%	860
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	76,8%	13,4%	6,1%	2,4%	1,2%	---	---	---	82
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	60,3%	21,8%	10,0%	5,5%	1,6%	0,6%	0,3%	---	693
61-Serv. enseignement	41,9%	22,6%	8,6%	14,0%	3,2%	5,4%	1,1%	3,2%	93
62- Soins de santé et assistance sociale	50,2%	23,2%	14,2%	9,4%	1,5%	0,7%	0,5%	0,4%	819
71-Arts spectacles et loisirs	45,5%	22,0%	12,5%	13,0%	5,0%	2,0%	---	---	200
72-Hébergement et services de restauration	29,5%	30,4%	22,5%	14,0%	2,9%	0,7%	---	---	874
81-Autres services (sauf adm. publiques)	65,7%	22,5%	8,1%	2,9%	0,7%	---	0,1%	---	1197
91-Administrations publiques	17,9%	10,3%	25,6%	28,2%	7,7%	3,8%	3,8%	2,6%	78
Total Lanaudière	54,9%	23,5%	11,8%	6,8%	2,0%	0,7%	0,2%	0,1%	12 910

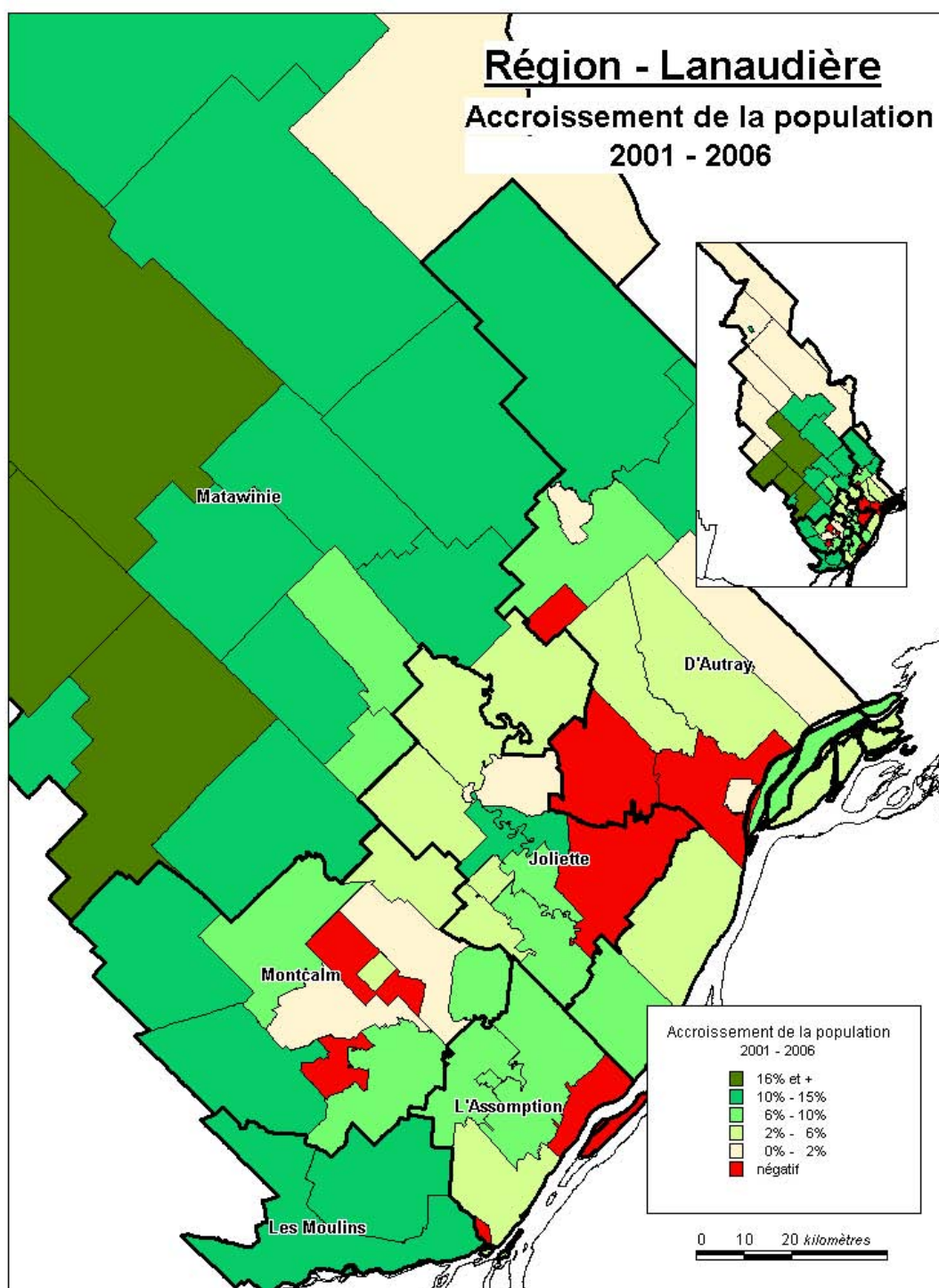
Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

ANNEXE N

Accroissement de la population
MRC de Matawinie, 2001 et 2006



ANNEXE O
Accroissement de la population
Lanaudière, 2001 et 2006



Source: Service Canada.

COLLECTION
LE MARCHÉ DU TRAVAIL



MRC **L'ASSOMPTION**



MRC **D'AUTRAY**



MRC **JOLIETTE**



MRC **LES MOULINS**



MRC **MATAWINIE**



MRC **MONTCALM**



région de **LANAUDIÈRE**



Service
Canada

Emploi
Québec 